





**Úřad práce ČR**

**Zpráva z monitorovacího šetření  
zaměstnavatelů za rok 2023  
v Kraji Vysočina**

Zpracovala: Mgr. Veronika Střechová, specialista monitoringu, VPM, zahraniční zaměstnanosti a povinného podílu  
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Jihlavě



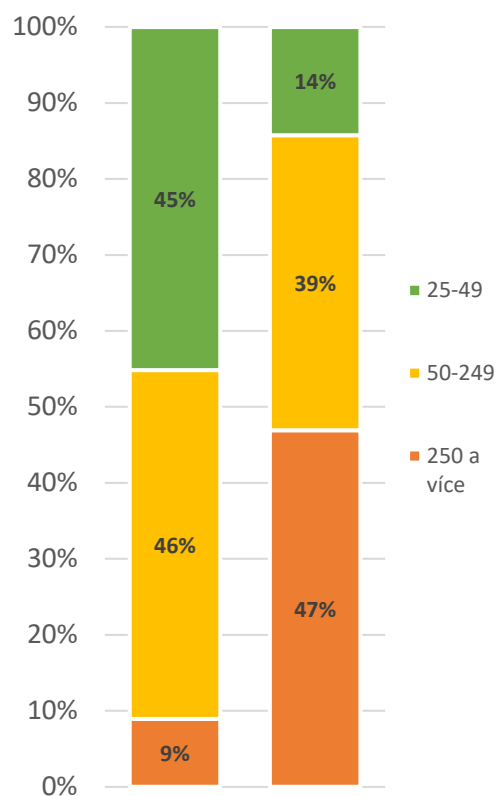
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Je využíváno také v rámci odhadování vývoje trhu práce „Predikce trhu práce – Kompas“
  - Predikční systém využívá monitoringu zaměstnavatelů a dalších dostupných dat a informací, které jsou získávány z dlouhodobých statistických údajů a regionálními experty systému a zaměřuje na vytvoření udržitelného systému monitoringu a spolehlivých predikcí trhu práce.
  - Predikce jsou vytvářeny s ohledem na odvětví, profese či obory vzdělání zaměstnaných, na národní i regionální úrovni.
  - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
  - Výstupy projektu jsou prezentovány především na webu, který tak představuje komplexní zdroj informací o trhu práce.
  - Uživatelé výstupů díky tomu mohou sledovat pracovní trh a vzájemné vztahy mezi predikovanými segmenty, z hlediska vymezených odvětvových, profesních či vzdělanostních skupin.
  - Podrobněji a komplexnější informace včetně konkrétních výstupů získáte na webu: [predikcetrhuprace.cz/](http://predikcetrhuprace.cz/) či sociálních médiích:  
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v krajích mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.
- Nedílnou součástí této zprávy je tabulkový souhrn ve formátu xlsx, který obsahuje číselné hodnoty ke všem grafům, které jsou zobrazeny v této prezentaci.



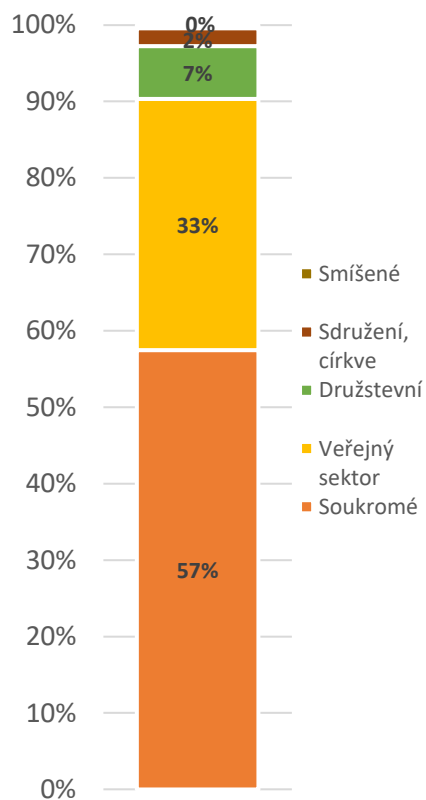
## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Struktura vzorku z navrácených dotazníků

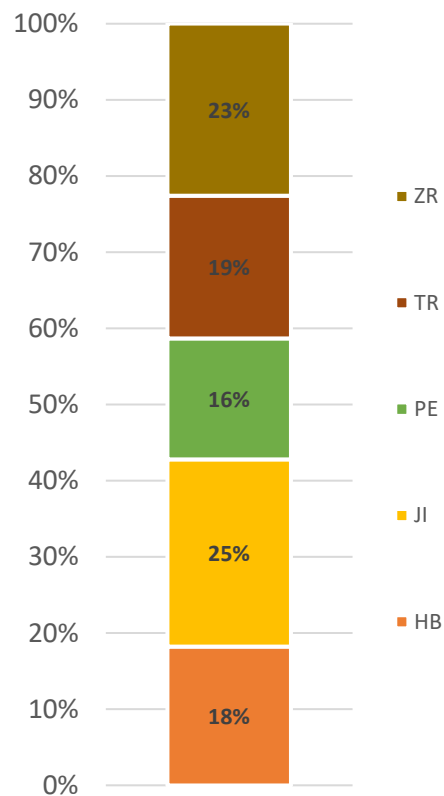
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji<sup>1)</sup>



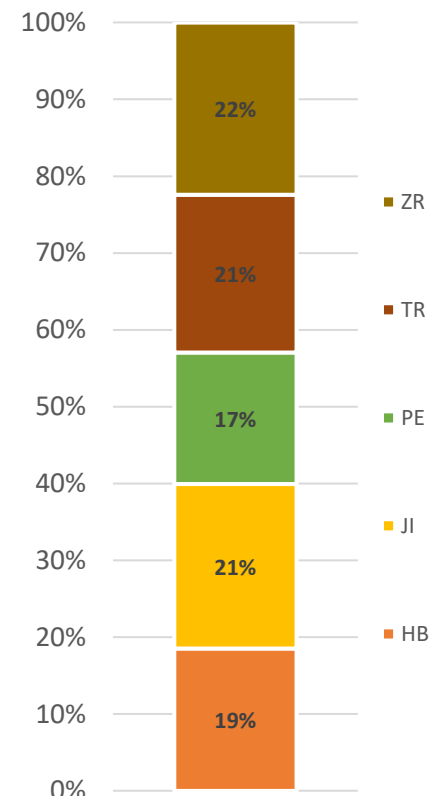
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



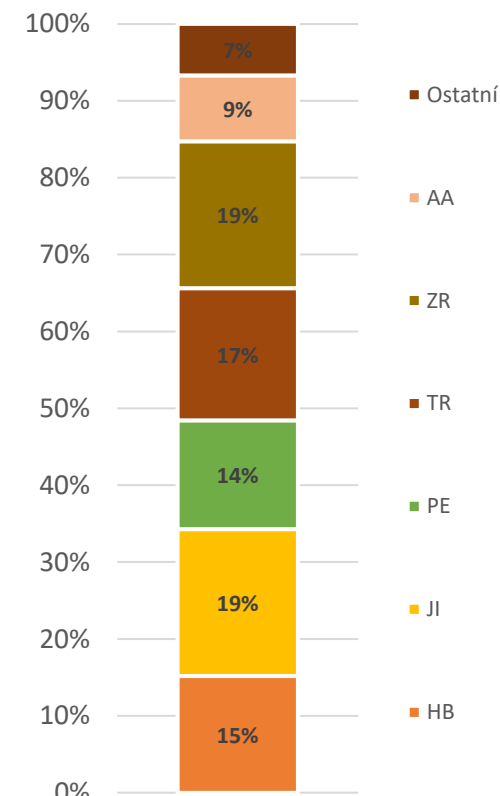
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje<sup>2)</sup>



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



<sup>1)</sup> Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

<sup>2)</sup> Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

Okresy: HB Havlíčkův Brod, JI Jihlava, PE Pelhřimov, TR Třebíč, ZR Žďár nad Sázavou, AA Praha

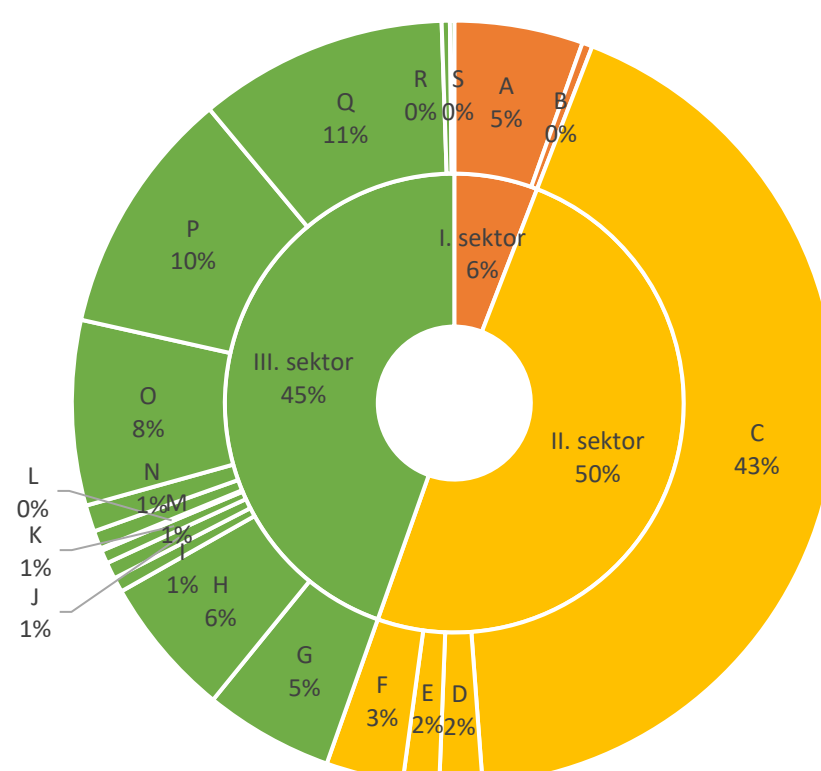
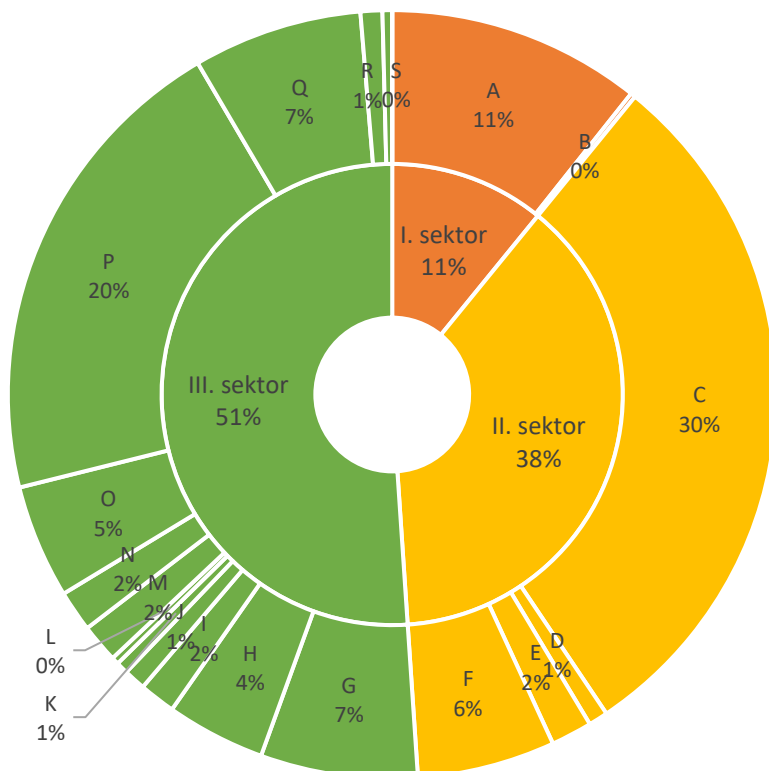


## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky (bez zohlednění počtu zaměstnanců)

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky (se zohledněním počtu zaměstnanců)



Počet zaměstnanců v šetření dle sektorů a odvětví ekonomiky

I. sektor	6491
A - zemědělství, lesnictví a rybářství	6013
B - těžba a dobývání	478
II. sektor	54738
C - zpracovatelský průmysl	47451
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimat. vzduchu	2001
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	1692
F - stavebnictví	3594
III. sektor	49268
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel	6024
H - doprava a skladování	6569
I - ubytování, stravování a pohostinství	683
J - informační a komunikační činnosti	774
K - peněžnictví a pojišťovnictví	620
L - činnosti v oblasti nemovitostí	120
M - profesní, vědecké a technické činnosti	839
N - administrativní a podpůrné činnosti	1240
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	8639
P - vzdělávání	11546
Q - zdravotní a sociální péče	11629
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	382
S - ostatní činnosti	203

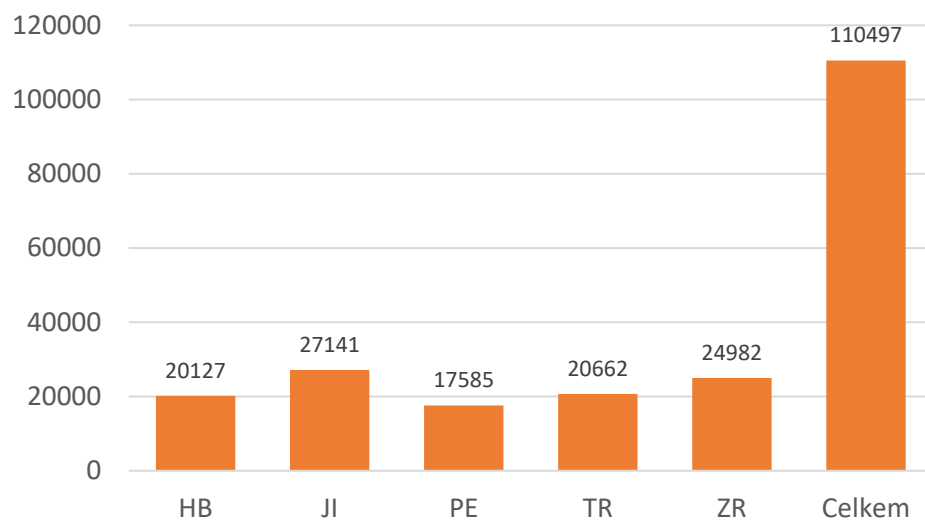
- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále.)



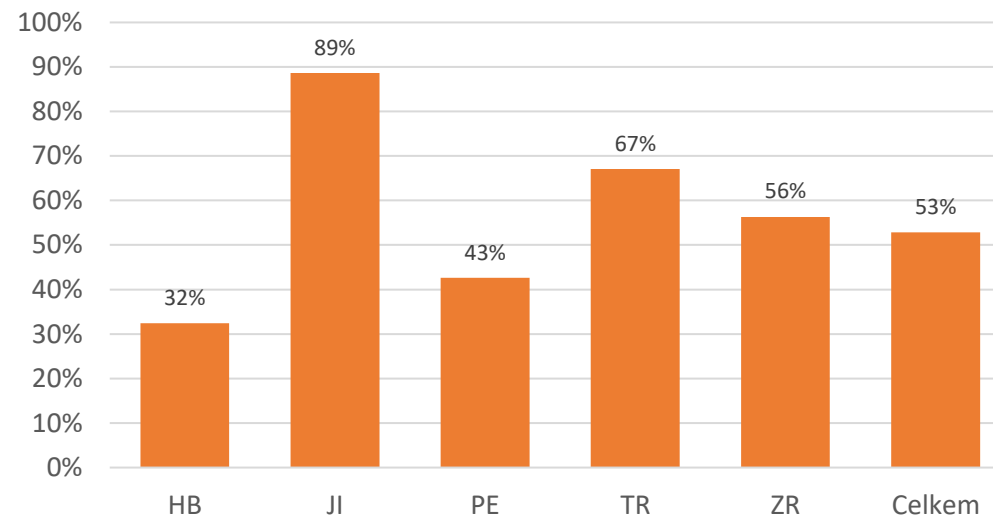
## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

- Pokryto 110 497 zaměstnanců, tj. 53 % všech zaměstnanců v kraji (100 % = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2023 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2023 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2024, a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením  
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením  
v okresech kraje





## Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 983 subjektů, přičemž některé organizace působí ve více okresech kraje, celkově jde tedy o 1644 dotazníků.

Návratnost: 75 %, tj. celkově 1227 navracených dotazníků.

Vysoká návratnost: těžba a dobývání; činnosti v oblasti nemovitostí; zásobování vodou; veřejná správa; vzdělávání; informační a komunikační činnosti.

Průměrná návratnost: stavebnictví; profesní, vědecké a technické činnosti; ubytování, stravování a pohostinství.

Nízká návratnost: velkoobchod a maloobchod; administrativní a podpůrné činnosti; výroba a rozvod elektřiny; ostatní činnosti.

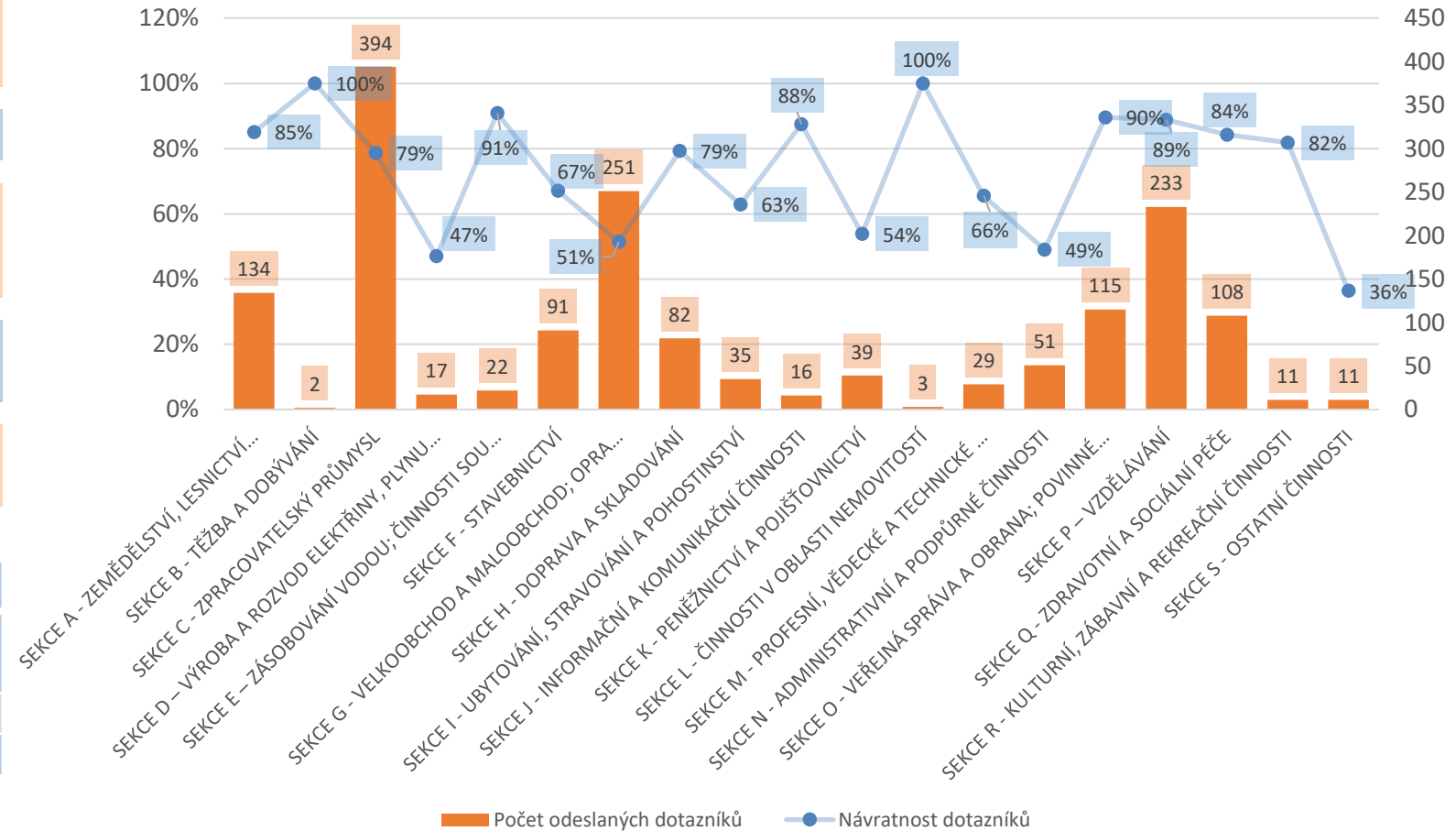
### Návratnost dle jednotlivých okresů

okres	oslovené organizace	navracené dotazníky	okres	oslovené organizace	navracené dotazníky
HB	305	227	TR	334	252
JI	369	263	ZR	349	275
PE	287	210			

## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Návratnost

Návratnost dotazníků dle odvětví v Kraji Vysočina



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 5 okresech, je započtena 5x.



## Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ k 31.12.2021: 177 800  
(novější údaj v členění dle sekcí CZ NACE aktuálně není k dispozici)

Celková reprezentativnost (% zaměstnanců pokrytých šetřením): 62 %.

Vysoká reprezentativnost: výroba a rozvod elektřiny, plynu; vzdělávání; těžba a dobývání; zdravotní a sociální péče.

Průměrná reprezentativnost: zemědělství, lesnictví a rybářství; peněžnictví a pojišťovnictví; informační a komunikační činnosti.

Nízká reprezentativnost: ubytování, stravování a pohostinství; profesní, vědecké a technické činnosti; ostatní činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí. Jde spíše o menší odvětví.

Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U (činnosti exteritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala.

Obecně vyšší reprezentativnost je u organizací ve veřejném sektoru.

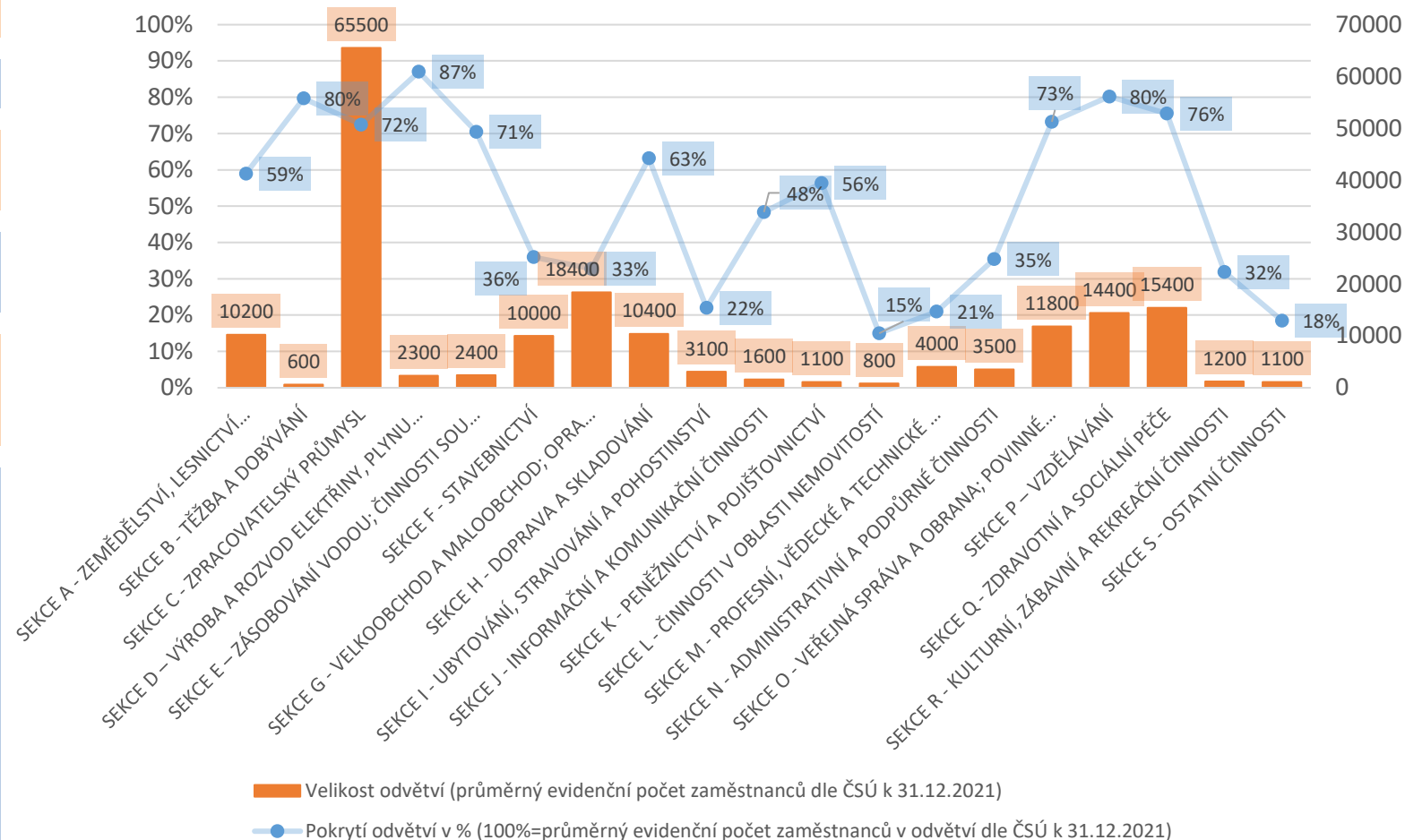
Nejnižší reprezentativnost je spíše u menších odvětví a dále např.

u stavebnictví, kde funguje řada menších firem, které nejsou šetřením postihnuty. Jde i o odvětví, ve kterých jsou celostátně působící organizace, zejm. velkoobchod a maloobchod. U celostátně působících organizací je často problematické získat data za jednotlivé regiony.

Tato struktura má vliv i na výsledek dotazníkového šetření, zaměstnavatelé některých CZ NACE a určitých velikostních skupin se na dotazníkovém šetření podíleli méně.

## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

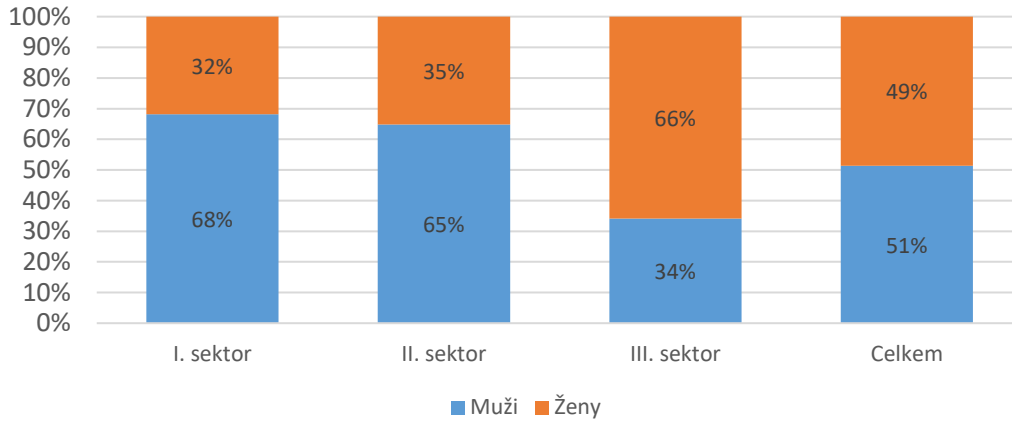




Úřad práce ČR

## 2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: výroba a rozvod elektřiny, plynů; těžba a dobývání; stavebnictví.

Nízké: zdravotní a sociální péče; vzdělávání; ostatní činnosti.

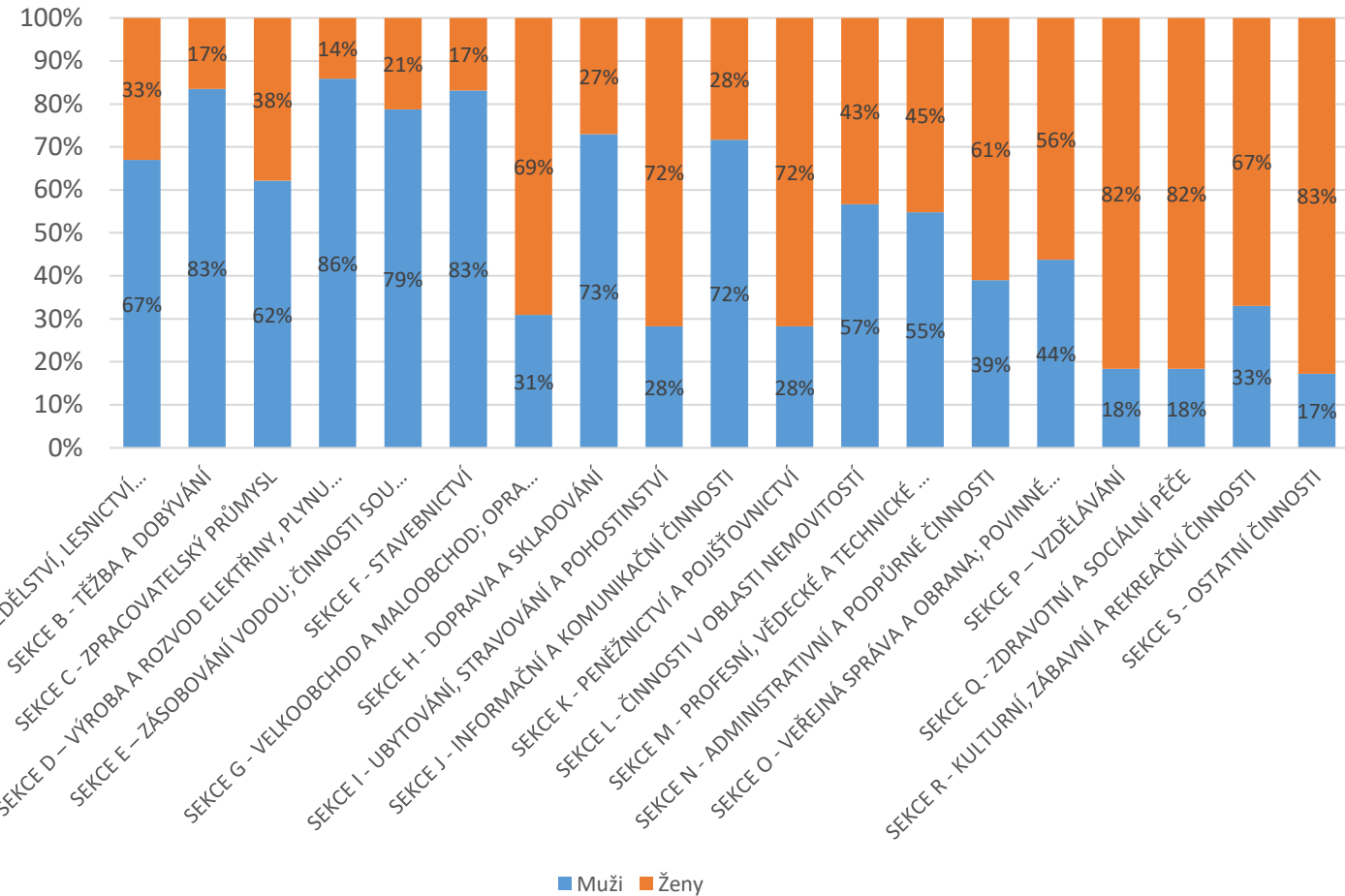
Z grafů vyplývá, že v jednotlivých odvětvích téměř vždy výrazně převažuje jedno pohlaví. Vyrovnané zastoupení je v administrativní a podpůrné činnosti, ve veřejné správě, nebo v oblasti profesní, vědecké a technické činnosti. Obecně ženy převažují zejména v sektoru služeb, zatímco muži v primárním a sekundárním sektoru.

Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: zdravotní a sociální péče; vzdělávání; ostatní činnosti.

Nízké: výroba a rozvod elektřiny; těžba a dobývání; stavebnictví.

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky







## 2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

### Zastoupení mužů:

Vysoké: dřevozpracující průmysl; strojírenský průmysl; hutnický a kovo zpracující průmysl.

Nízké: průmysl oděvní; průmysl kožedělný.

### Zastoupení žen:

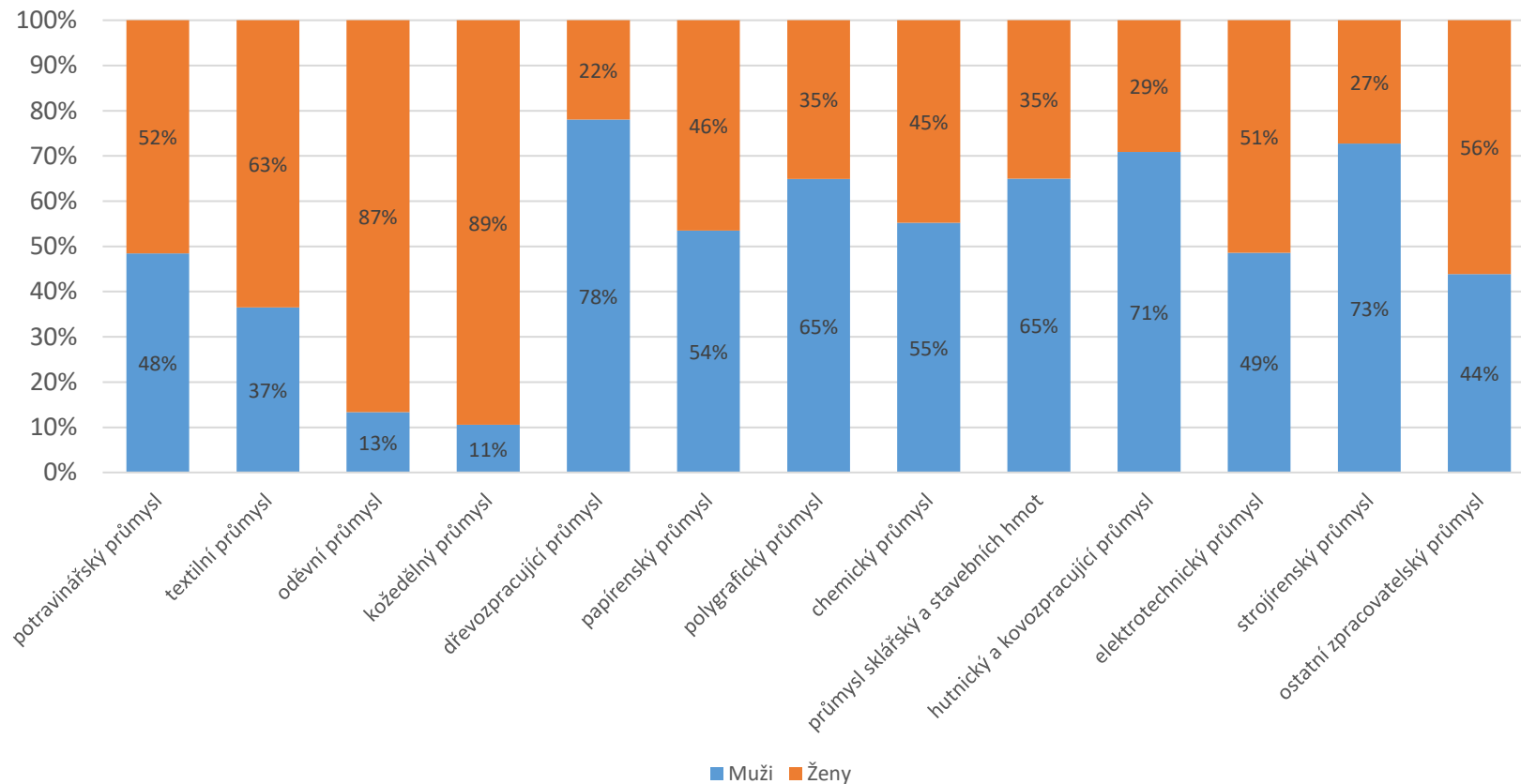
Vysoké: průmysl oděvní; průmysl kožedělný.

Nízké: dřevozpracující průmysl; strojírenský průmysl; hutnický a kovo zpracující průmysl.

### Počet zaměstnanců v šetření - průmysl

potravinářský průmysl - 4774; textilní průmysl - 167; oděvní průmysl - 1356; kožedělný průmysl - 180; dřevozpracující průmysl - 2631; papírenský průmysl - 867; polygrafický průmysl - 94; chemický průmysl - 3970; průmysl sklářský a stavebních hmot - 929; hutnický a kovo zpracující průmysl - 9619; elektrotechnický průmysl - 3745; strojírenský průmysl - 15587; ostatní zpracovatelský průmysl - 3532

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

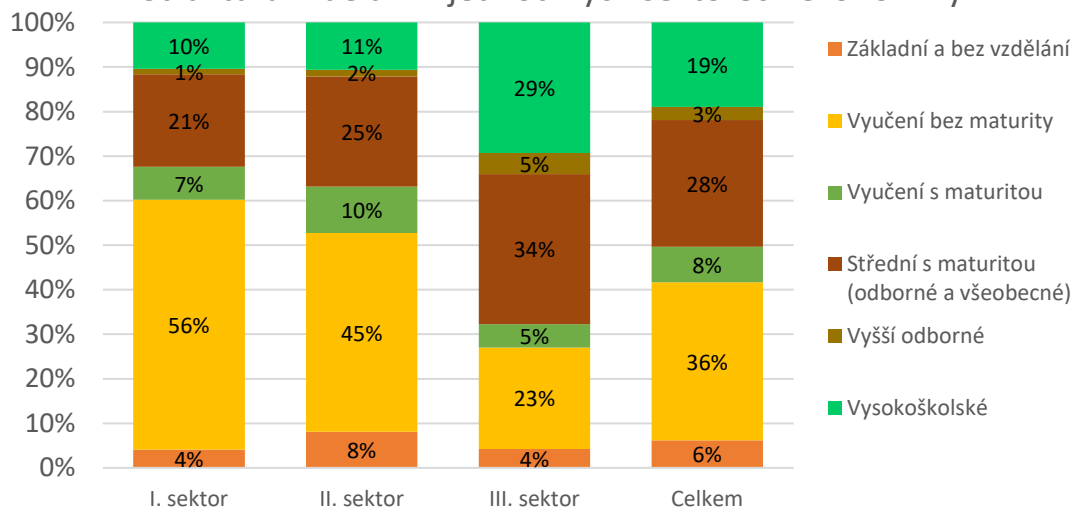




## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

**Vysokoškolské:** vzdělávání; informační a komunikační činnosti; veřejná správa/velko a maloobchod; ubyt. a pohostinství.

**Vyučení s maturitou:** výroba a rozvod elektřiny; činnosti v oblasti nemovitostí/veřejná správa; vzdělávání.

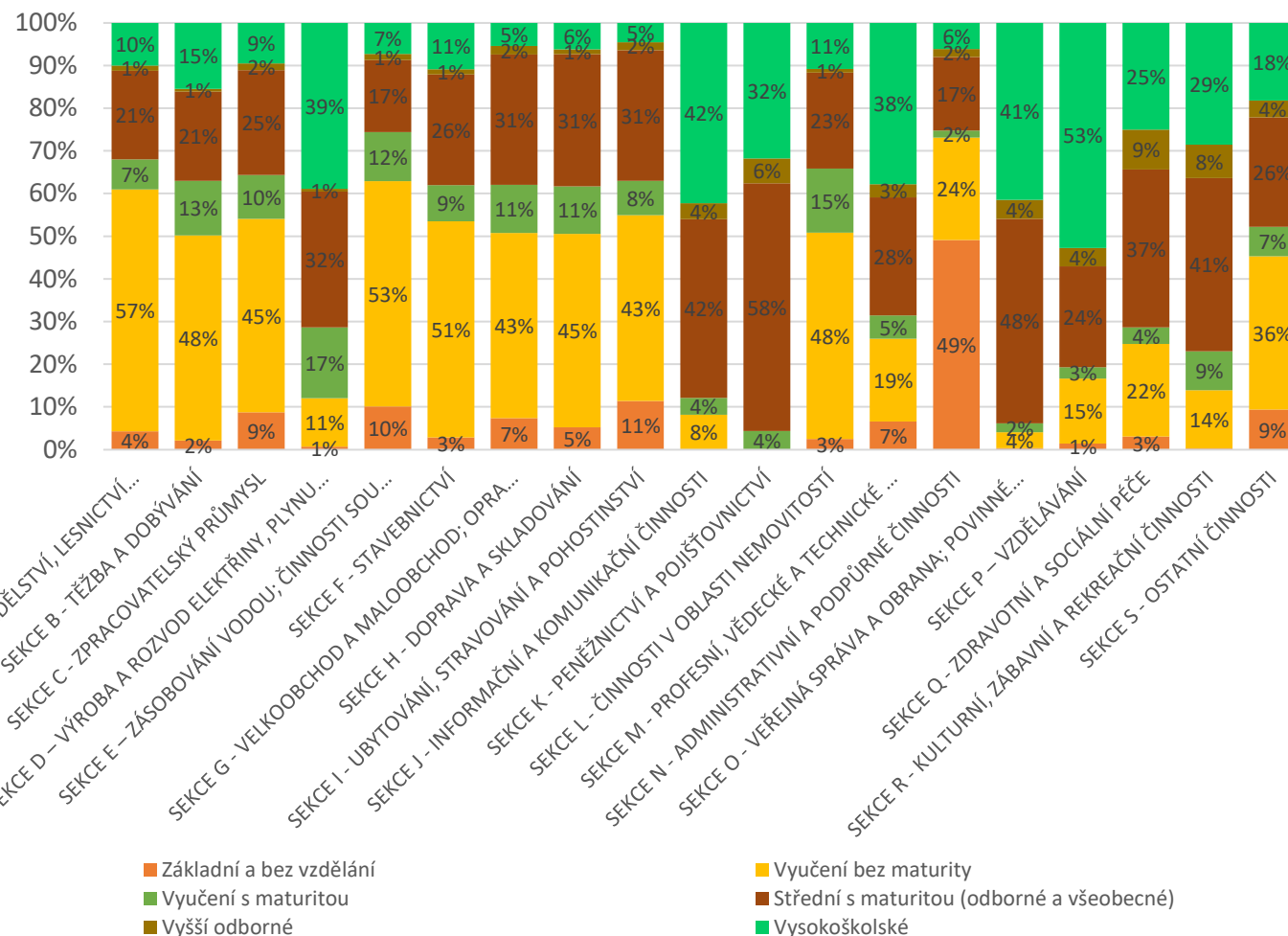
**Vyšší odborné:** zdravotní a sociální péče; kulturní, zábavní a rekreační činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví/více odvětví.

**Vyučení bez maturity:** zemědělství; zásobování vodou/peněžnictví a pojišťovnictví; veřejná správa.

**Střední s maturitou:** peněžnictví a pojišťovnictví; veřejná správa/zásobování vodou; admin. a podpůrné činnosti.

**Základní a bez vzdělání:** admin. a podpůrné činnosti/peněžnictví a pojišťovnictví; veřejná správa; inf. a komunikační činnosti.

Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky





## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

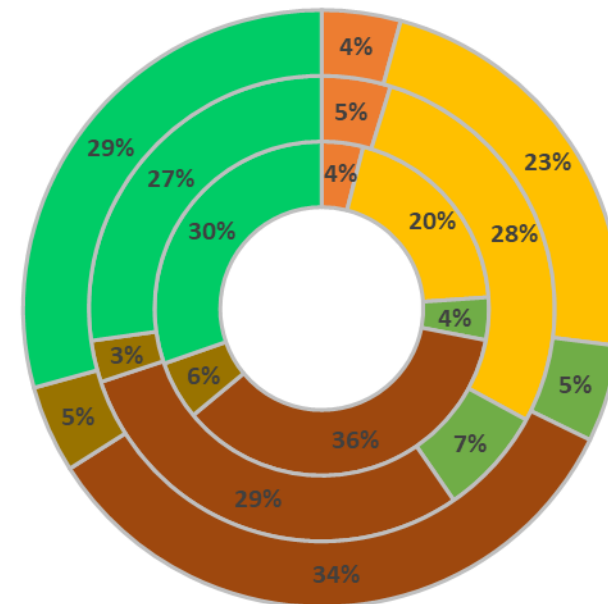
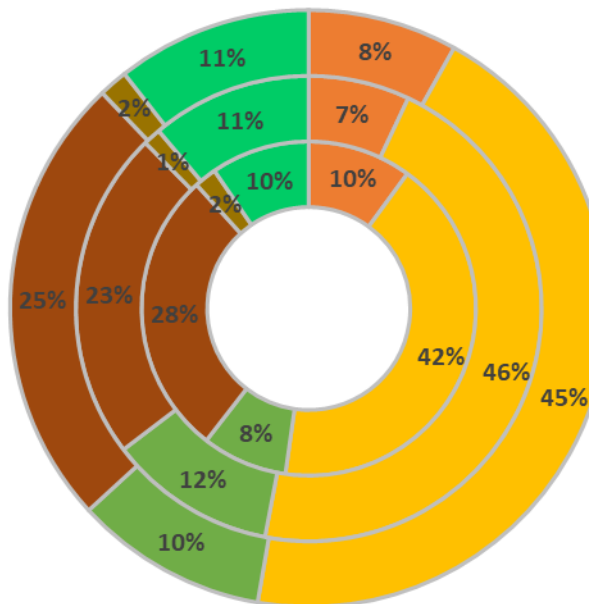
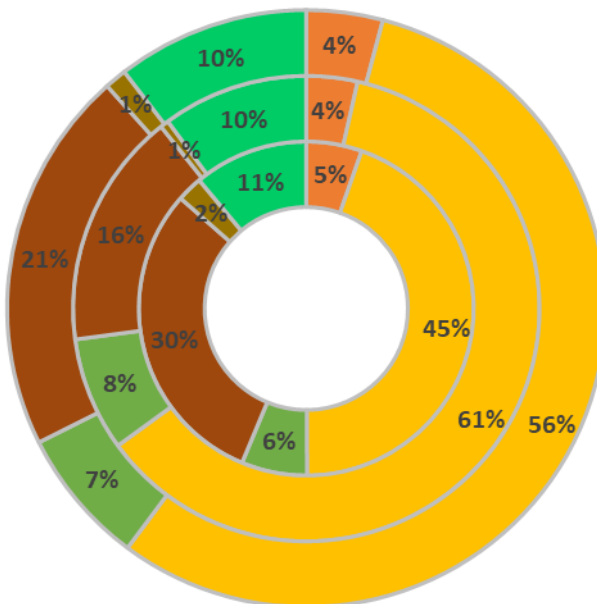
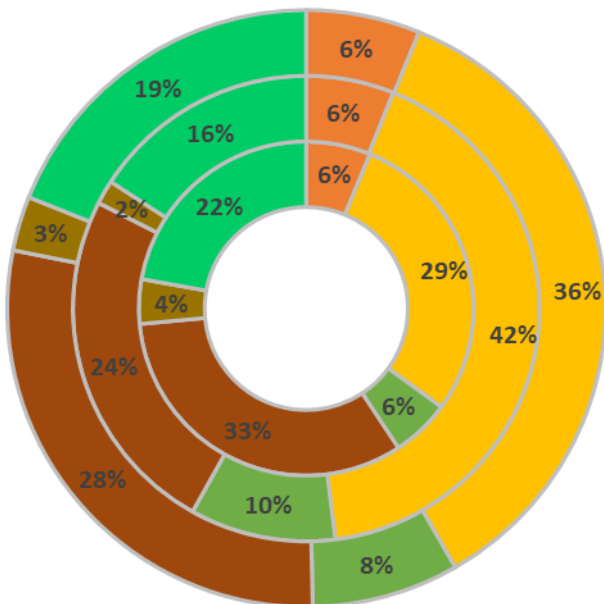
### Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

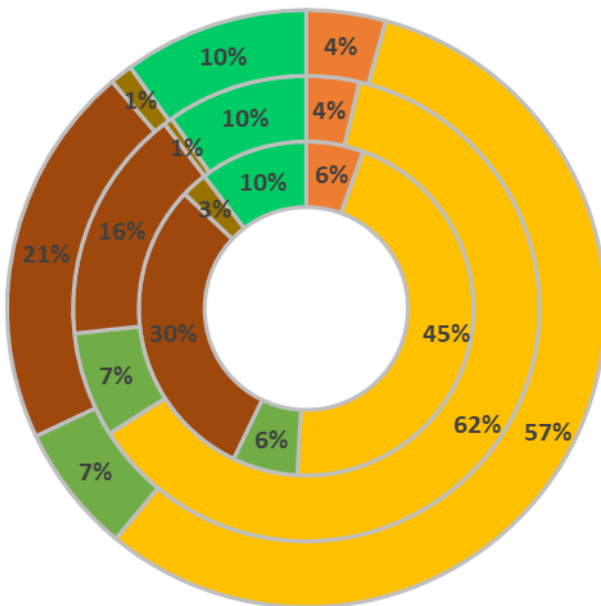
- Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



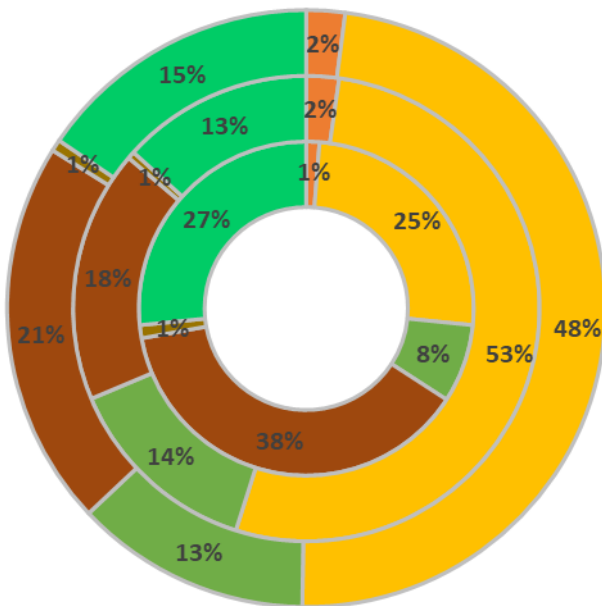
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

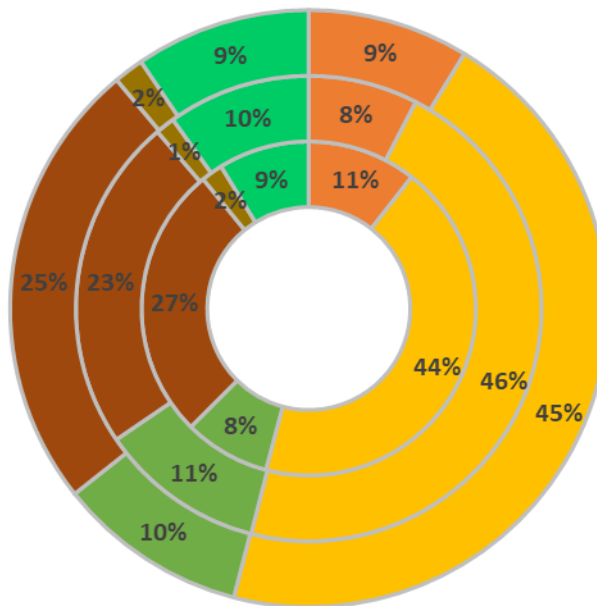
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,  
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



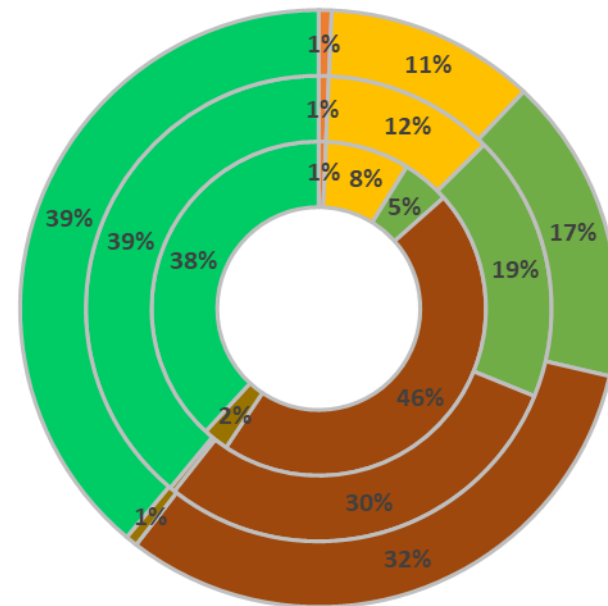
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ  
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD  
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA  
A KLIMATIZOVANÉHO  
VZDUCHU



\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

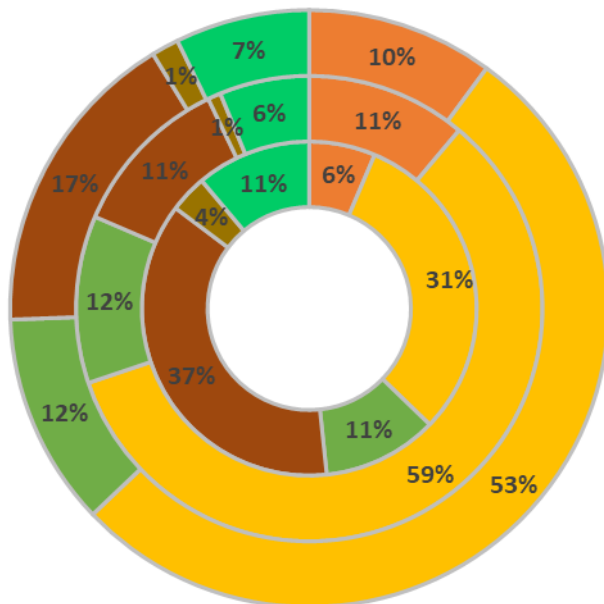
- Sekce B je reprezentována jen nízkými jednotkami organizací, výsledky této skupiny tak nelze považovat za zcela relevantní.



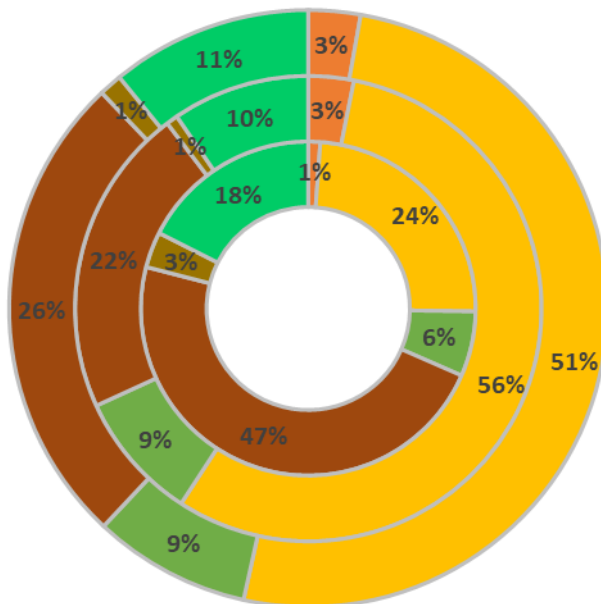
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

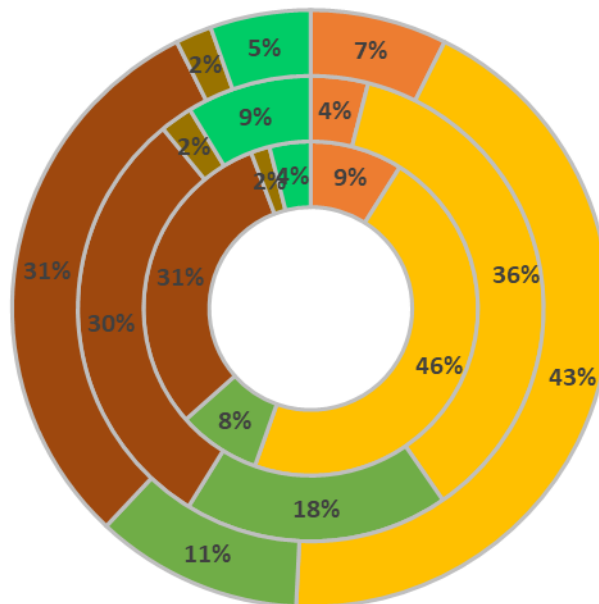
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ  
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ  
S ODPADNÍMI VODAMI,  
ODPADY A SANACEMI



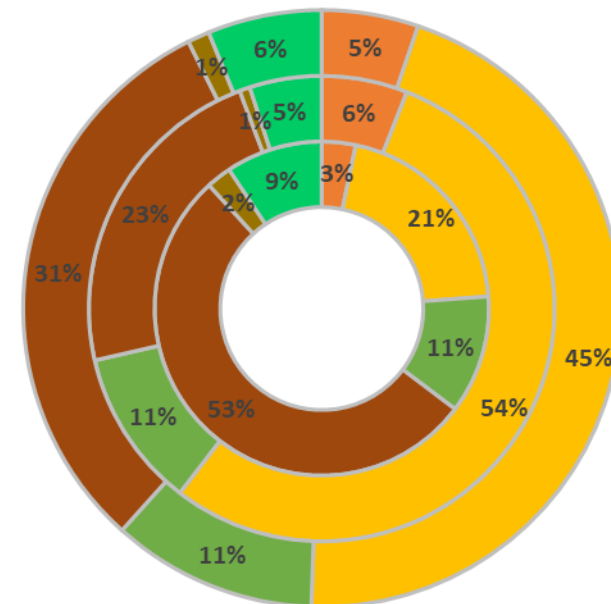
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A  
MALOOBCHOD; OPRAVY  
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH  
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A  
SKLADOVÁNÍ



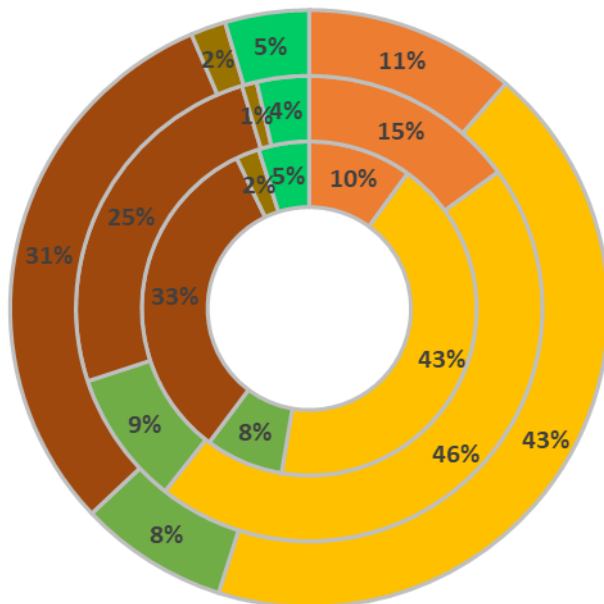
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



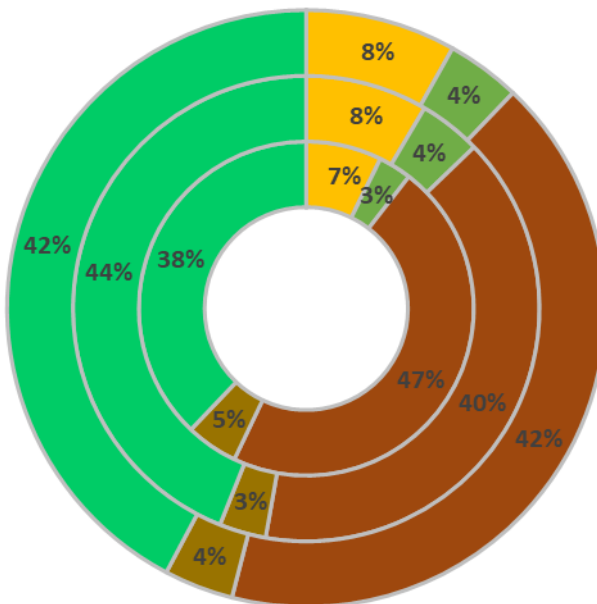
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

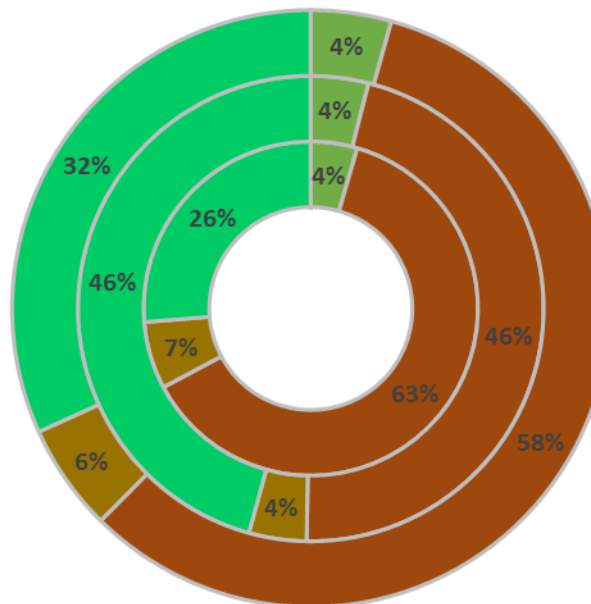
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,  
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



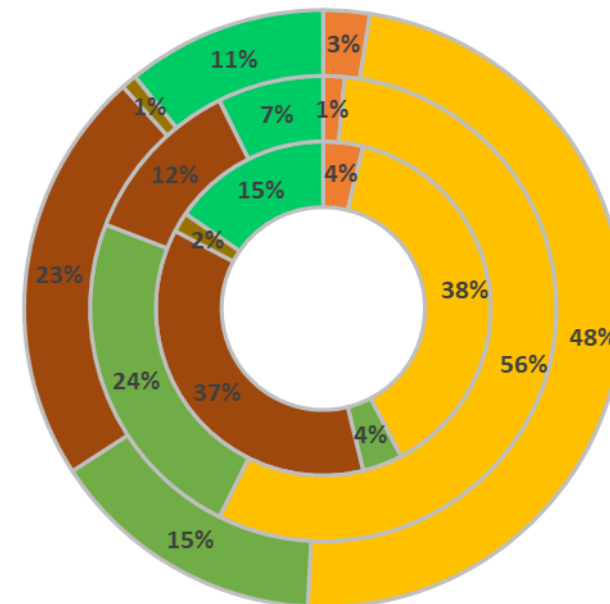
SEKCE J - INFORMAČNÍ A  
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A  
POJIŠTOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI  
NEMOVITOSTÍ



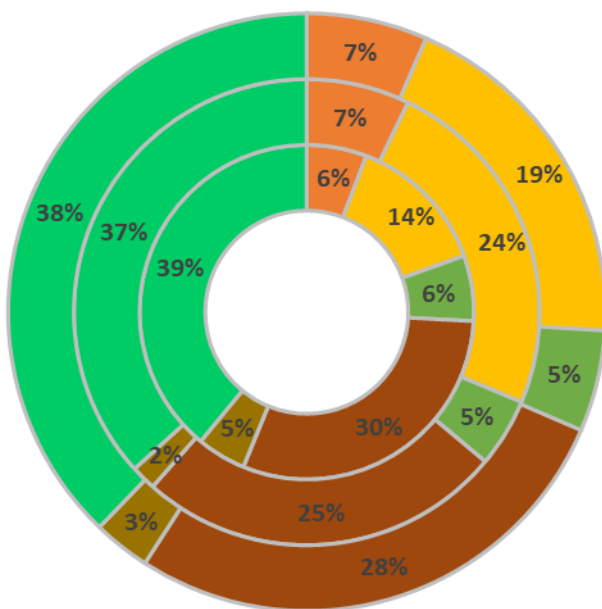
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



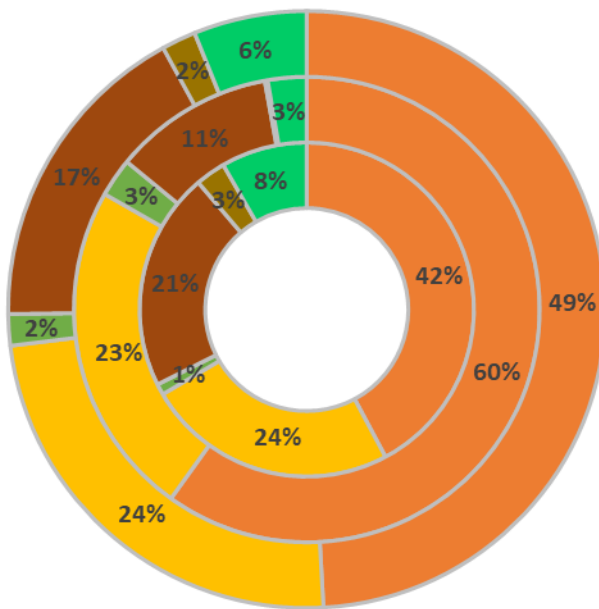
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

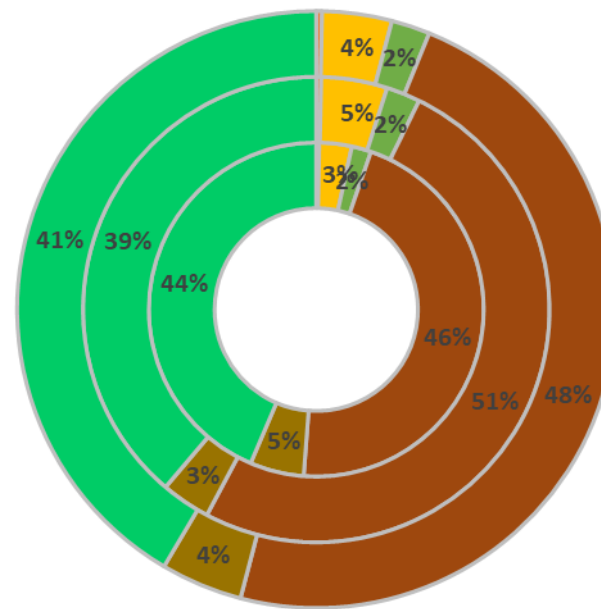
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ  
A TECHNICKÉ ČINNOSTI



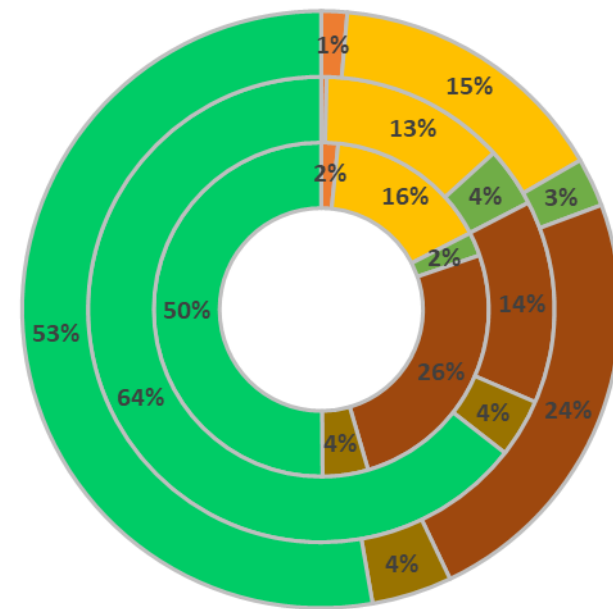
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A  
PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A  
OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ  
ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



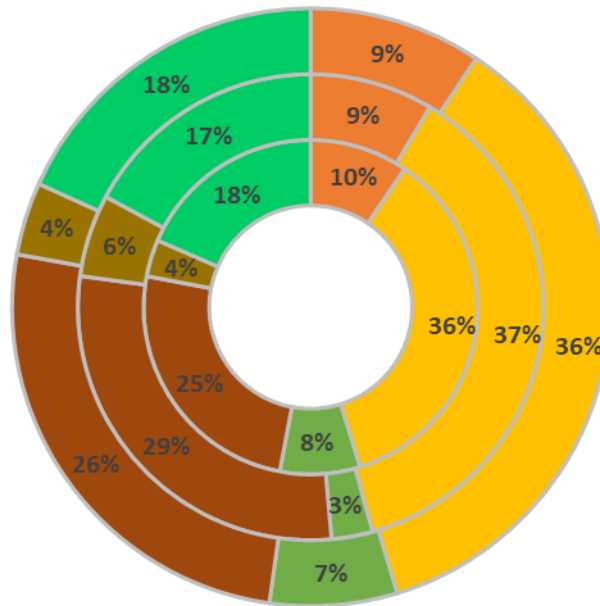
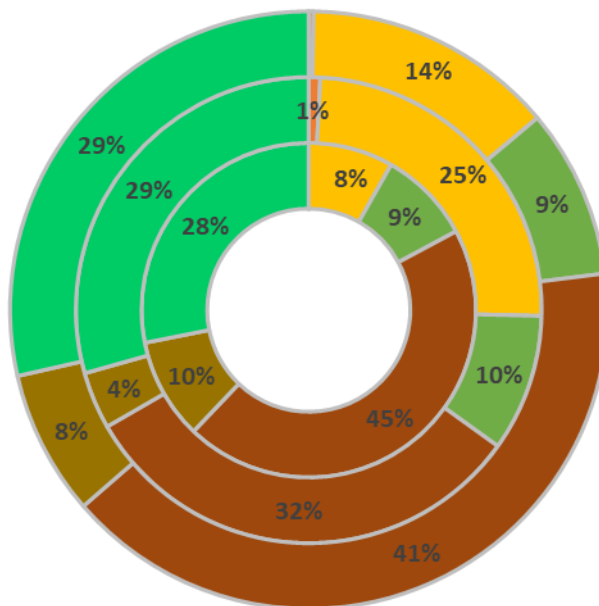
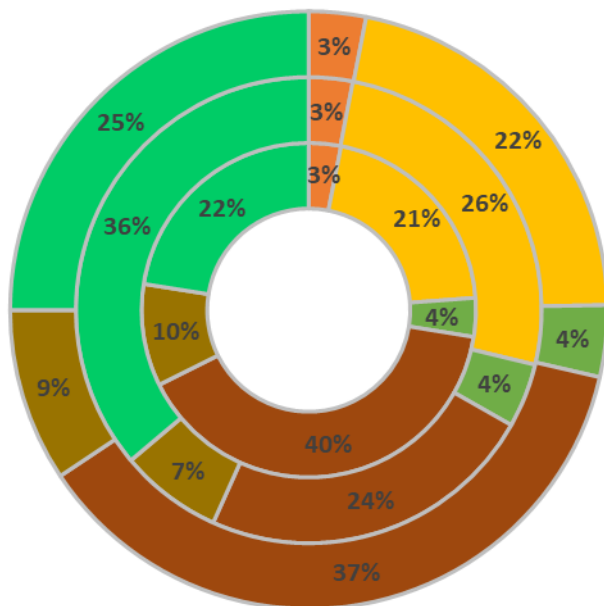
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\*

SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE

SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI

SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



#### Poznámka:

Ke zde prezentované struktuře zaměstnanců dle vzdělání je třeba uvést, že celkové údaje a souhrnné údaje za sektory ekonomiky jsou ovlivněny různou mírou návratnosti a reprezentativnosti šetření. Jako příklad lze uvést celkové zastoupení vysokoškolského vzdělání mezi ženami úrovni 22 % a mezi muži na úrovni 16 %. Mezi velká odvětví s výrazně převažujícím podílem žen mezi zaměstnanci patří vzdělávání a zdravotnictví a sociální péče, přičemž mají i výrazné zastoupení vysokoškolského vzdělání a nadprůměrnou návratnost dotazníků v šetření. Tyto dvě sekce ekonomiky také měly nadprůměrný vliv na celkový výsledek.

■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy





## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: elektrotechnický průmysl; strojírenský průmysl; dřevozpracující průmysl/oděvní průmysl; kožedělný průmysl.

Vyšší odborné: ve všech velmi nízké zastoupení, nejvyšší v průmyslu sklářských a stavebních hmot.

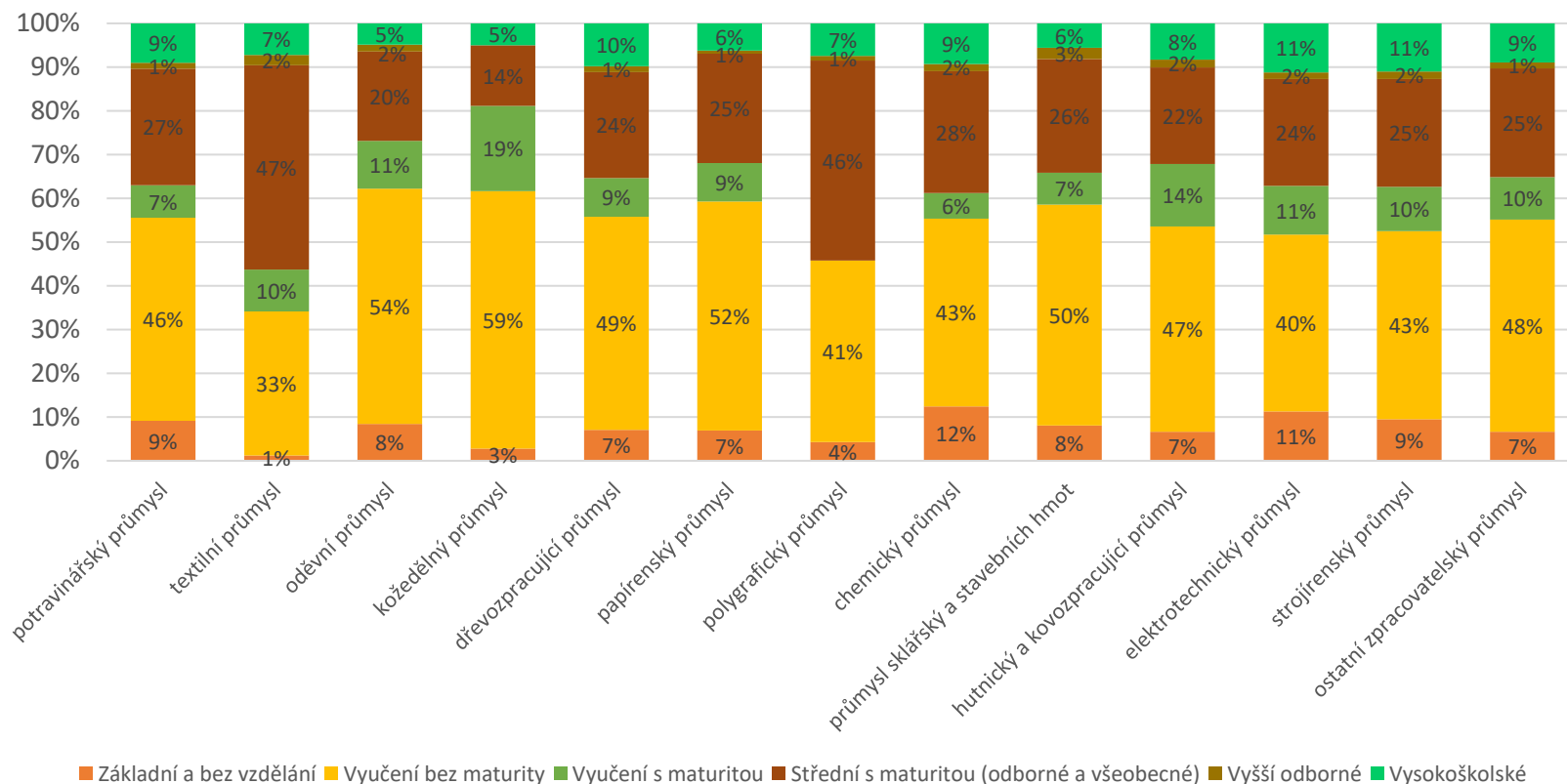
Střední s maturitou: textilní průmysl; polygrafický průmysl /kožedělný průmysl; oděvní průmysl.

Vyučení s maturitou: kožedělný průmysl; hutnický a kovozpracující /polygrafický průmysl; chemický průmysl.

Vyučení bez maturity: kožedělný průmysl; oděvní průmysl; papírenský průmysl/textilní průmysl.

Základní a bez vzdělání: chemický průmysl; elektrotechnický průmysl/textilní průmysl; kožedělný průmysl.

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu

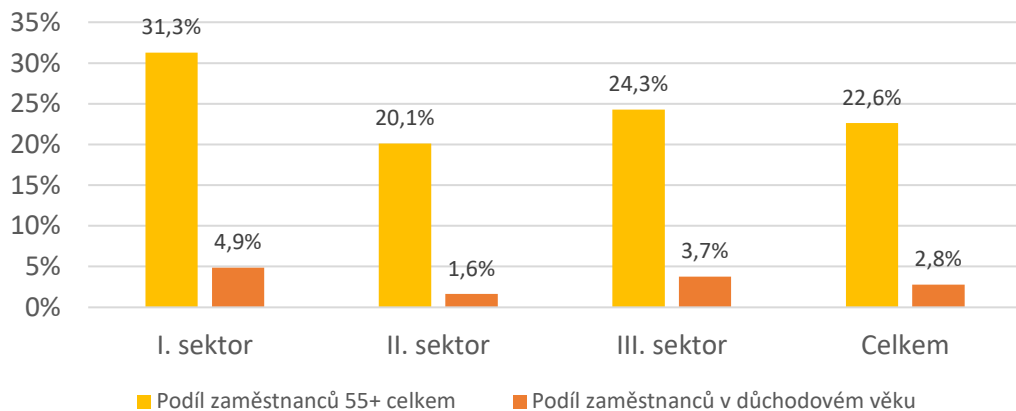




Úřad práce ČR

## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: zásobování vodou; zemědělství, lesnictví a rybářství; těžba a dobývání.

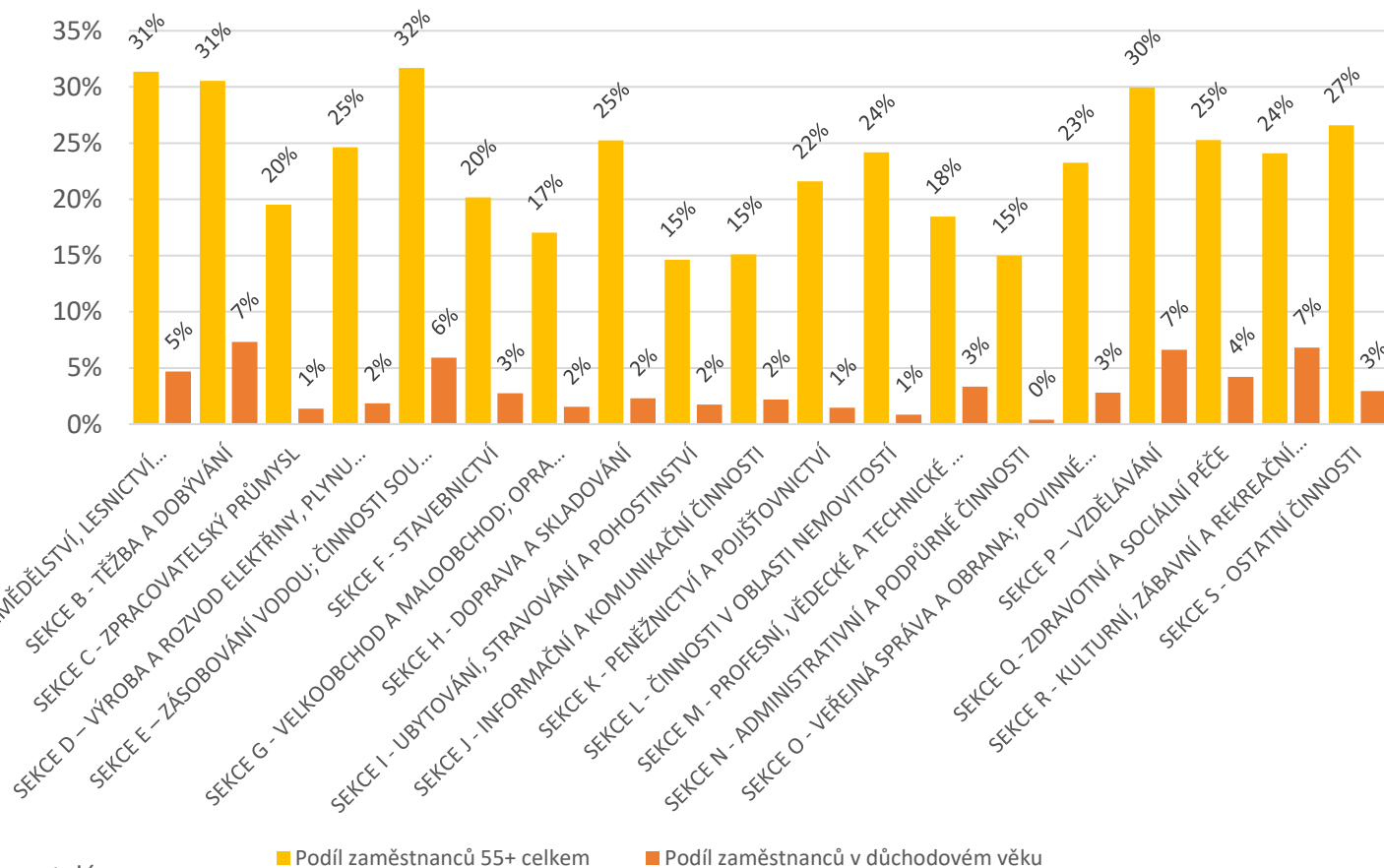
Nejnižší: ubytování, stravování a pohostinství; informační a komunikační činnosti; admin. a podpůrné činnosti.

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: těžba a dobývání; vzdělávání; kulturní, zábavní a rekreační činnosti.

Nejnižší: admin. a podpůrné činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí; peněžnictví a pojišťovnictví.

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: polygrafický průmysl; potravinářský průmysl; oděvní průmysl; textilní průmysl; kožedělný průmysl.

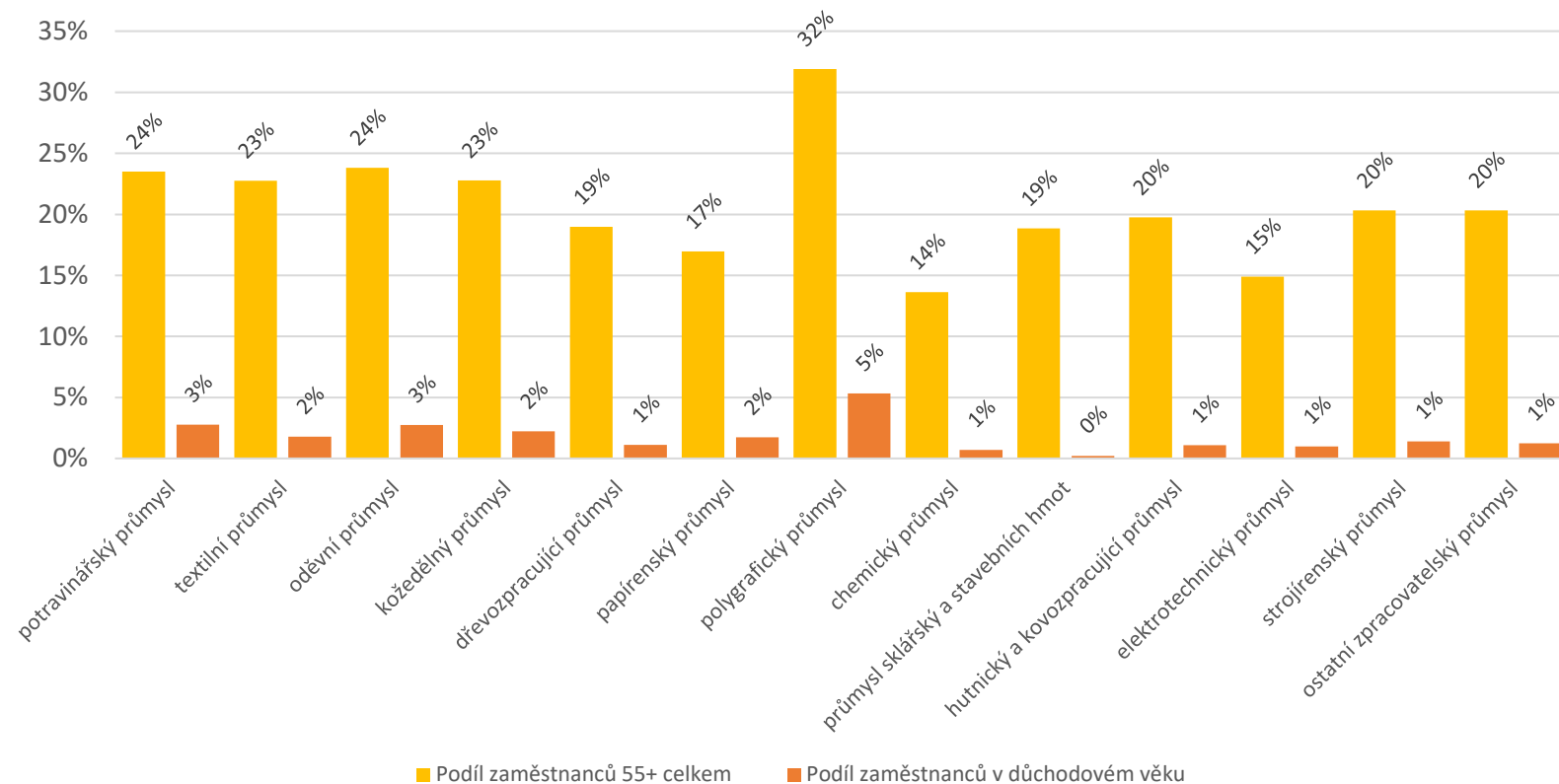
Nízké: chemický průmysl; elektrotechnický průmysl; papírenský průmysl.

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: polygrafický průmysl.

Nízké: průmysl sklářský a stavebních hmot; elektrotechnický průmysl; chemický průmysl; strojírenský průmysl.

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

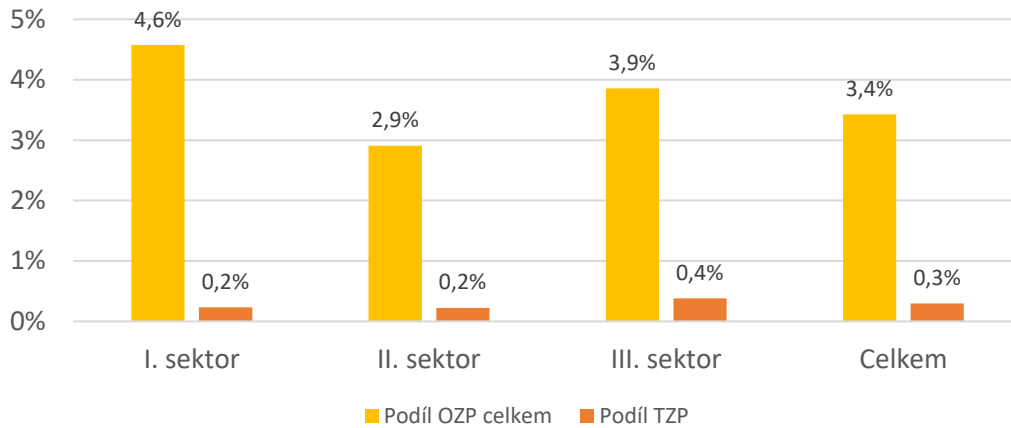




## Úřad práce ČR

# 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti; administrativní a podpůrné činnosti.

Nejnižší: výroba a rozvod elektřiny a plynu; peněžnictví a pojišťovnictví.

U vyššího podílu jde o organizace, které se na zaměstnávání osob se zdravotním postižením zaměřují či přímo o sdružení osob se zdravotním postižením (sekce S).

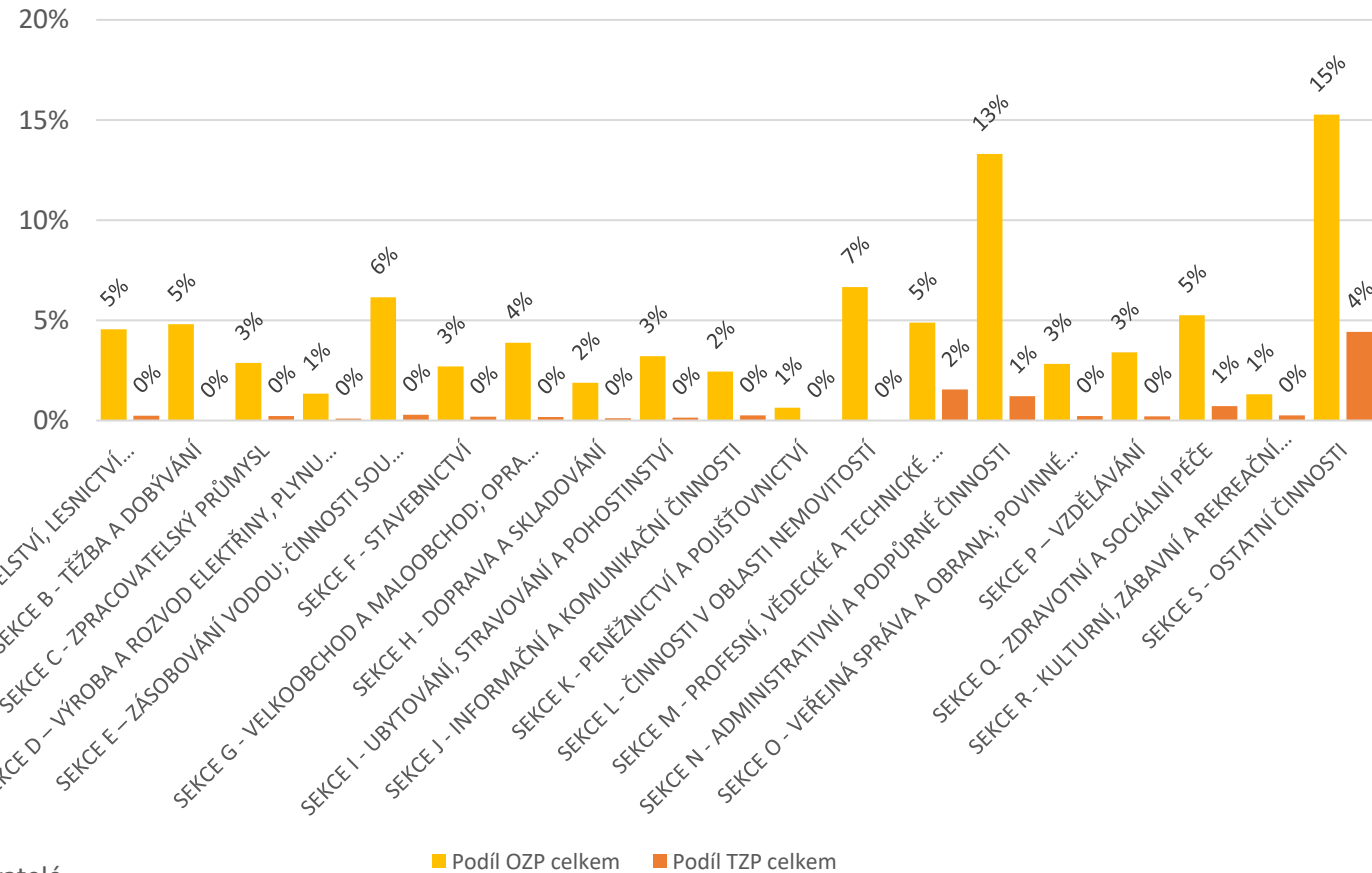
Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti; profesní, vědecké a technické činnosti.

Nejnižší: většina ostatních odvětví

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Podíl OZP celkem Podíl TZP celkem



## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: polygrafický průmysl; chemický průmysl.

Nízké: průmysl sklářský a stavebních hmot; strojírenský průmysl.

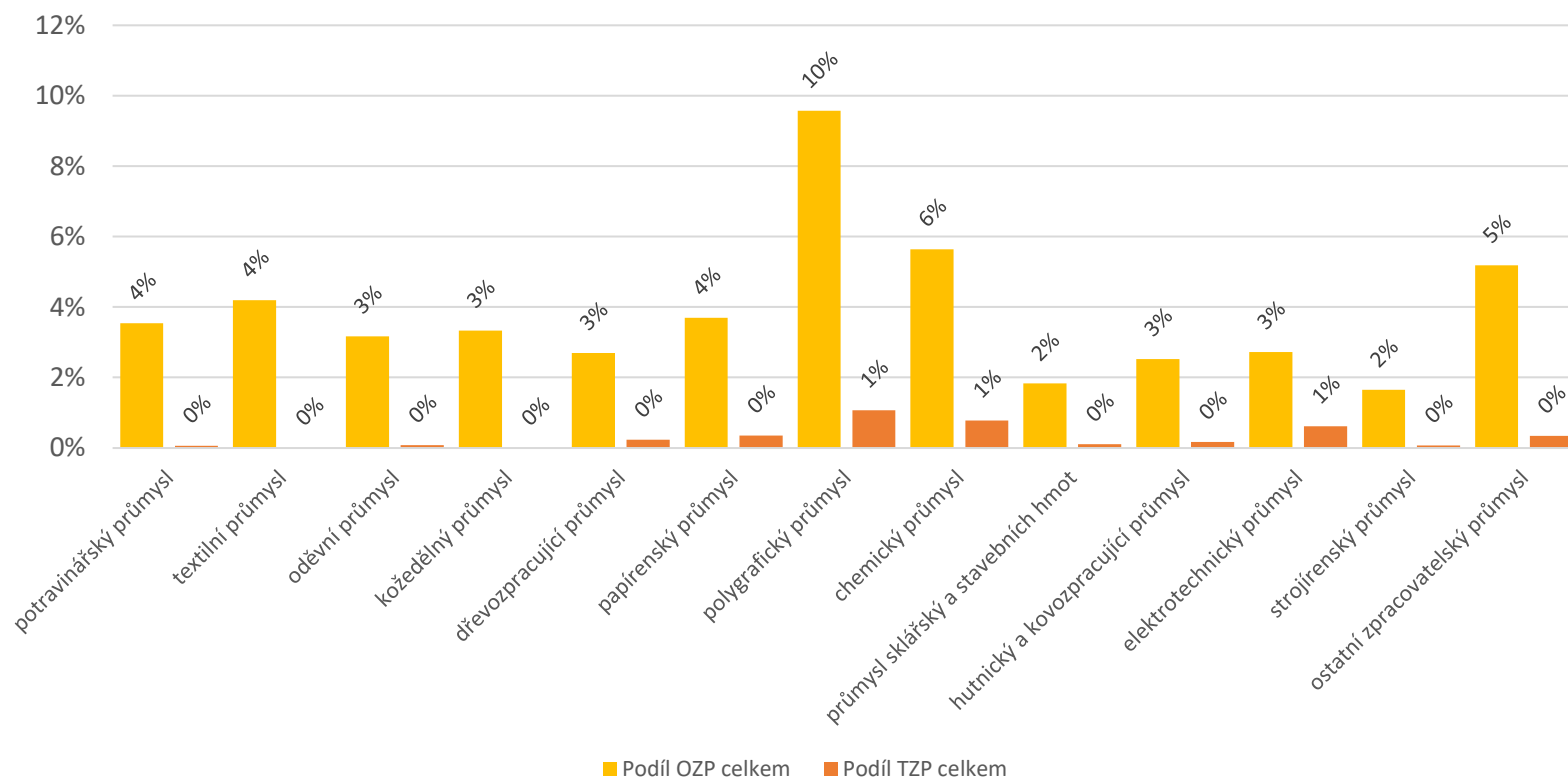
Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: polygrafický průmysl; chemický průmysl.

Nízké: ostatní odvětví průmyslu.

Specifické postavení polygrafického průmyslu je dáno malým vzorkem firem (pouze jedna).

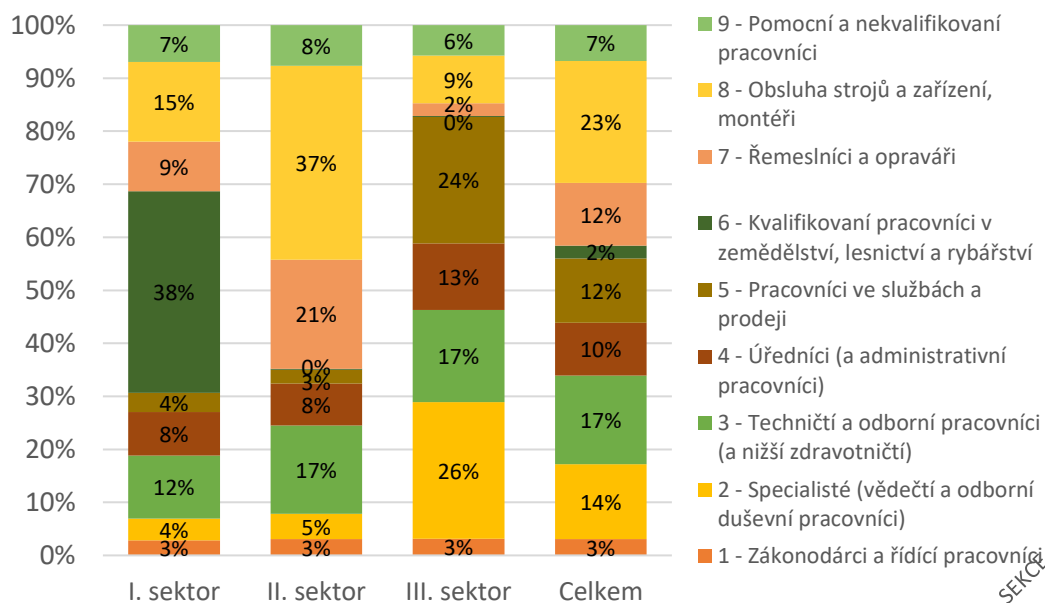
Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu



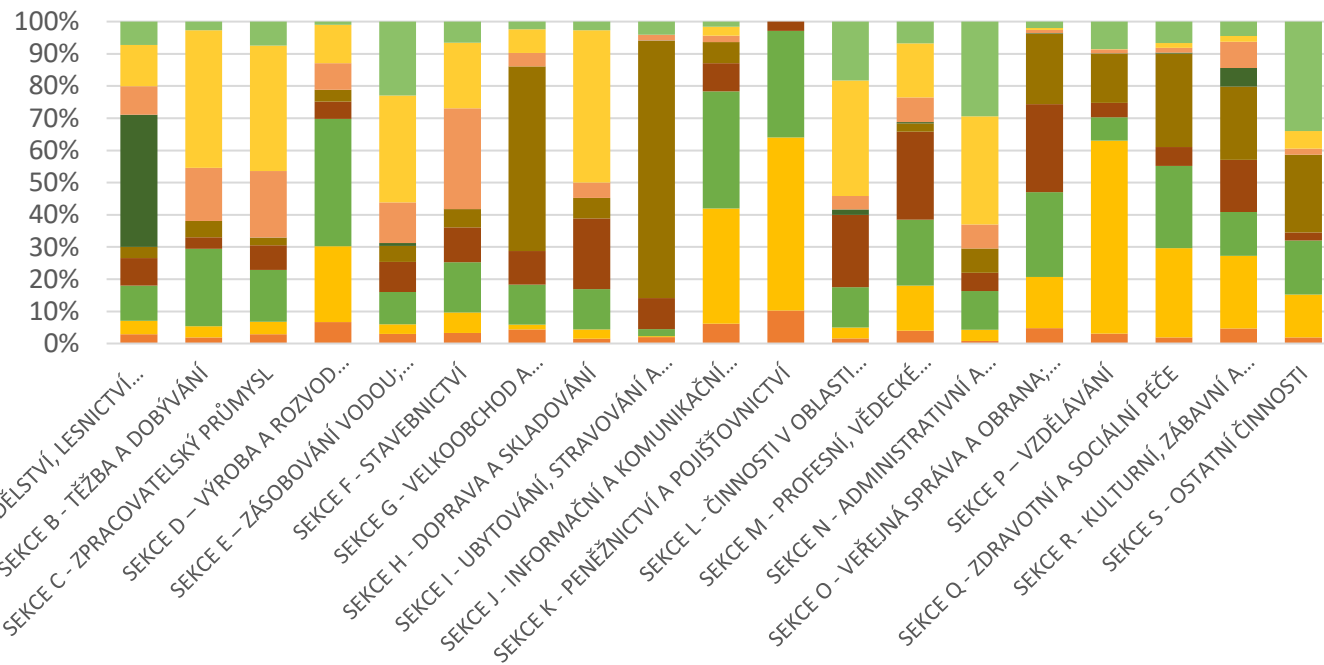


## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



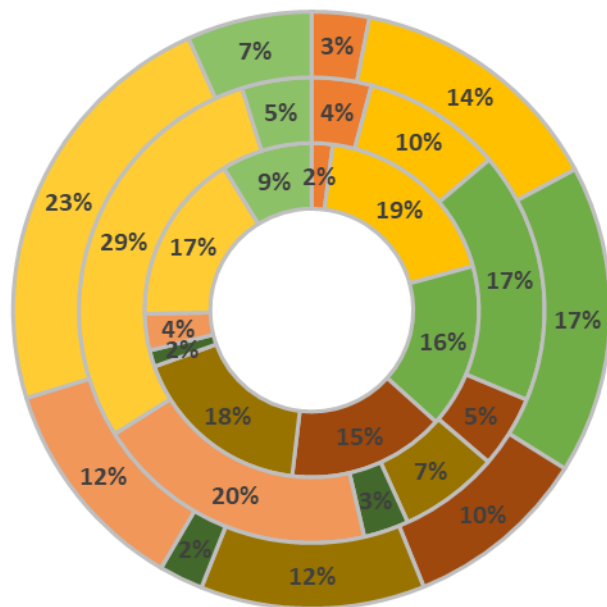
	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 41%	8 - 42,7%	8 - 38,9%	3 - 39,5%	8 - 33,2%	7 - 31,3%	5 - 57,3%	8 - 47,3%	5 - 79,8%	3 - 36,3%	2 - 53,7%	8 - 35,8%	4 - 27,3%	8 - 33,5%	4 - 27,3%	2 - 59,9%	5 - 29%	5 - 22,8%	9 - 34%
	8 - 12,8%	3 - 24,1%	7 - 20,6%	2 - 23,5%	9 - 23%	8 - 20,3%	3 - 12,5%	4 - 22%	4 - 9,7%	2 - 35,8%	3 - 33,1%	4 - 22,5%	3 - 20,5%	9 - 29,4%	3 - 26,3%	5 - 15,3%	2 - 27,7%	2 - 22,5%	5 - 24,1%
Nejnižší zastoupení	5 - 3,5%	1 - 1,9%	5 - 2,3%	9 - 0,9%	2 - 3%	1 - 3,3%	2 - 1,5%	1 - 1,5%	6 - 0,1%	9 - 1,6%	8 - 0%	6 - 1,7%	5 - 2,6%	1 - 0,9%	8 - 0,6%	6 - 0,1%	8 - 1,5%	9 - 4,5%	7 - 2%
	1 - 2,9%	6 - 0%	6 - 0,1%	6 - 0%	6 - 0,9%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0%	8 - 0%	6 - 0%	9 - 0%	5 - 0%	6 - 0,4%	6 - 0%	6 - 0,2%	8 - 0,1%	6 - 0,2%	8 - 1,8%	6 - 0%



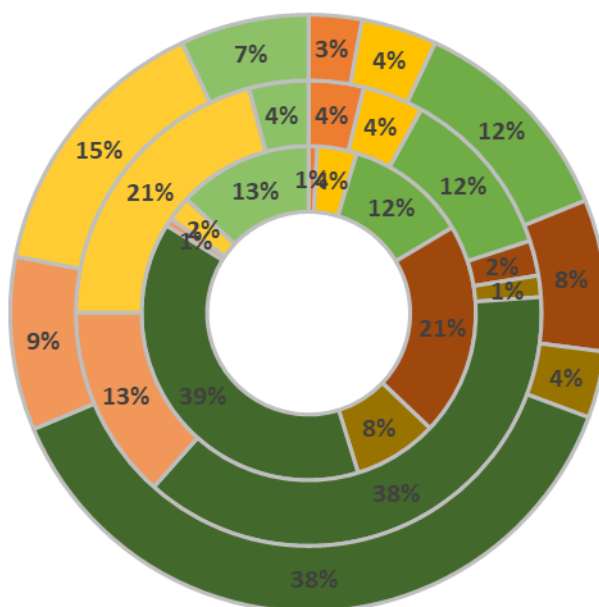
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

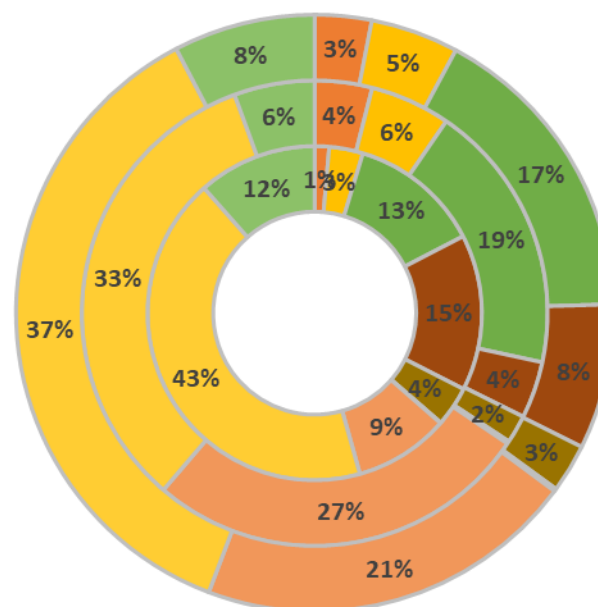
Celkem



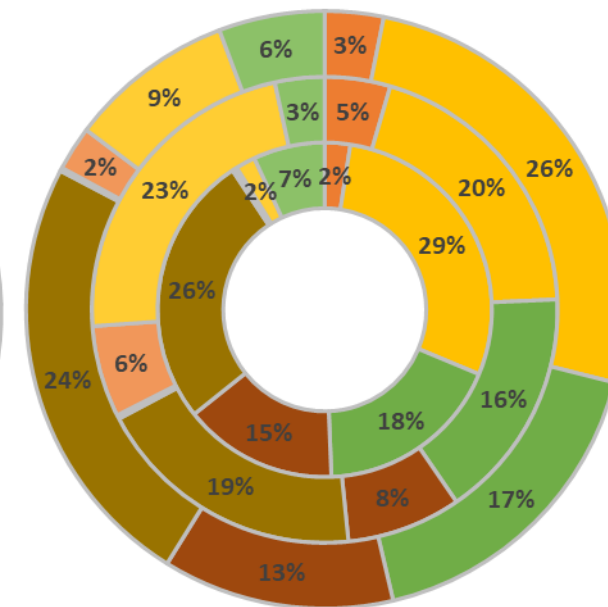
I. sektor



II. sektor



III. sektor



■ 1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).

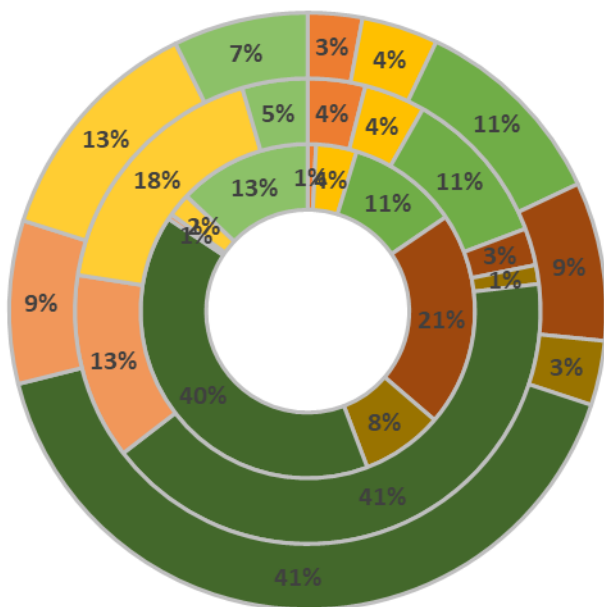


Úřad práce ČR

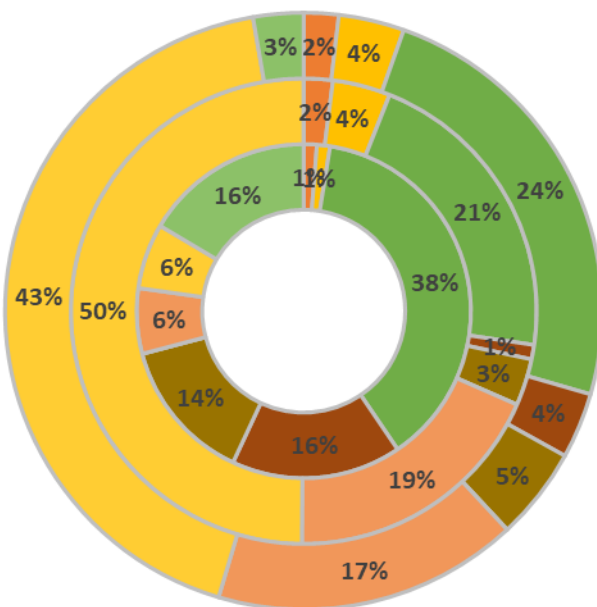
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

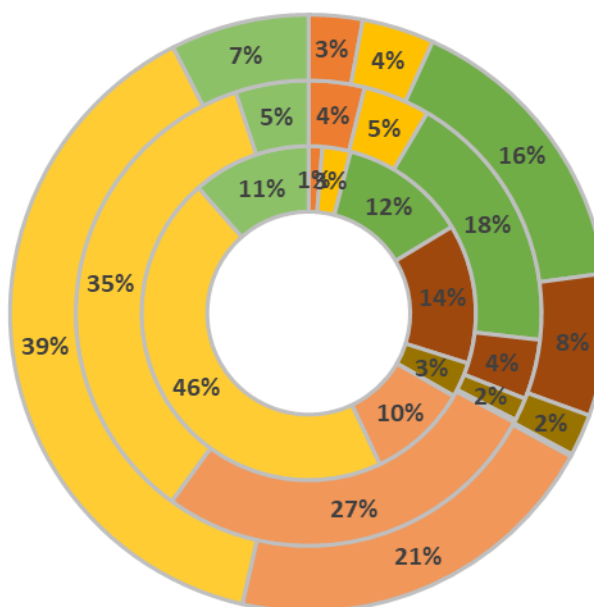
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,  
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



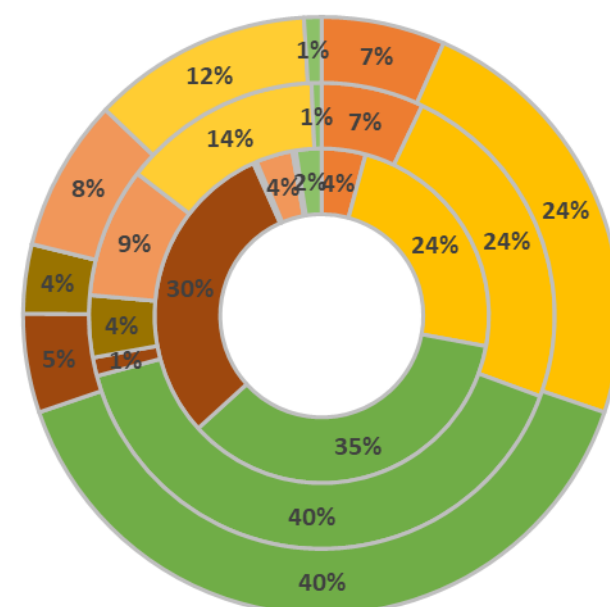
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ  
PRŮMYSL



SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD  
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA  
A KLIMATIZOVANÉHO  
VZDUCHU



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Sekce B – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).

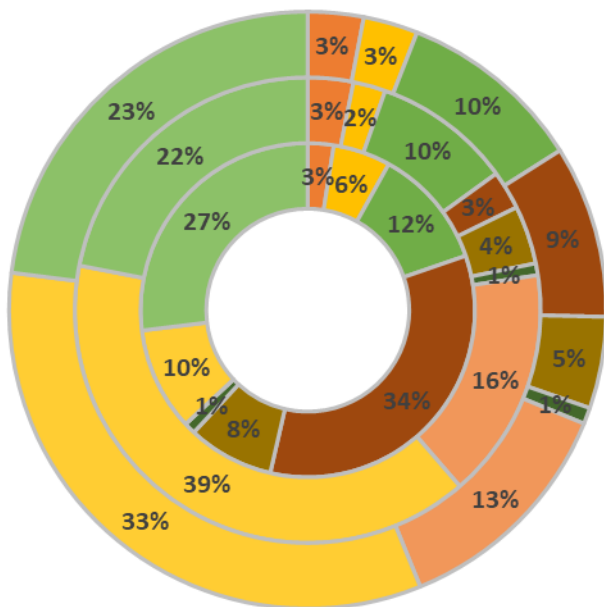




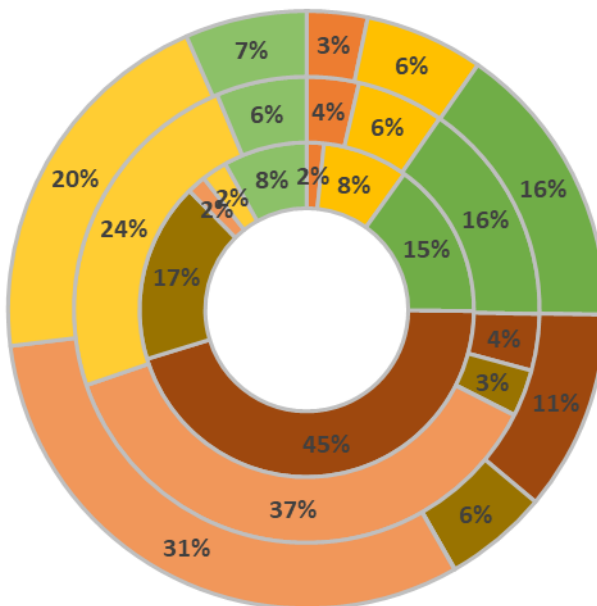
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

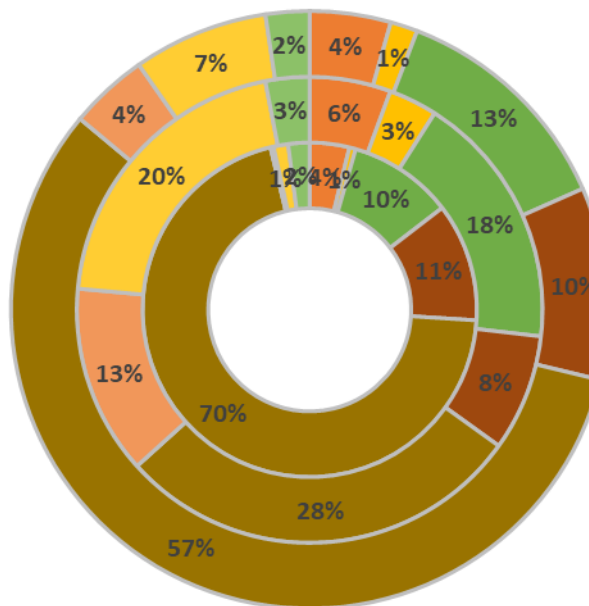
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ  
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ  
S ODPADNÍMI VODAMI,  
ODPADY A SANACEMI



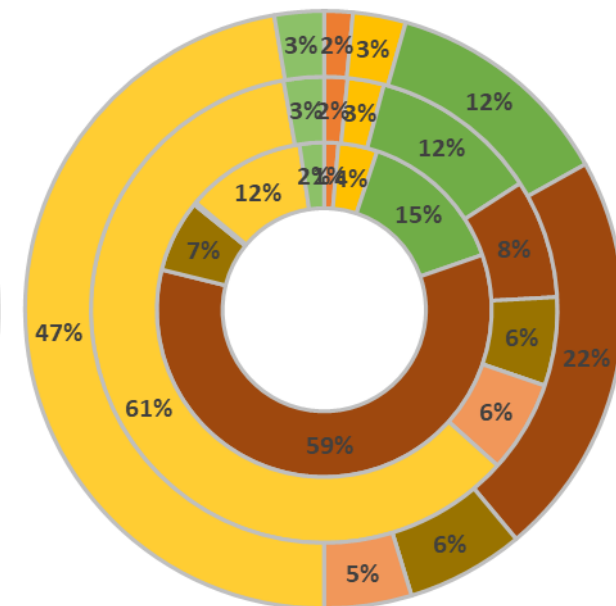
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A  
MALOOBCHOD; OPRAVY  
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH  
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A  
SKLADOVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

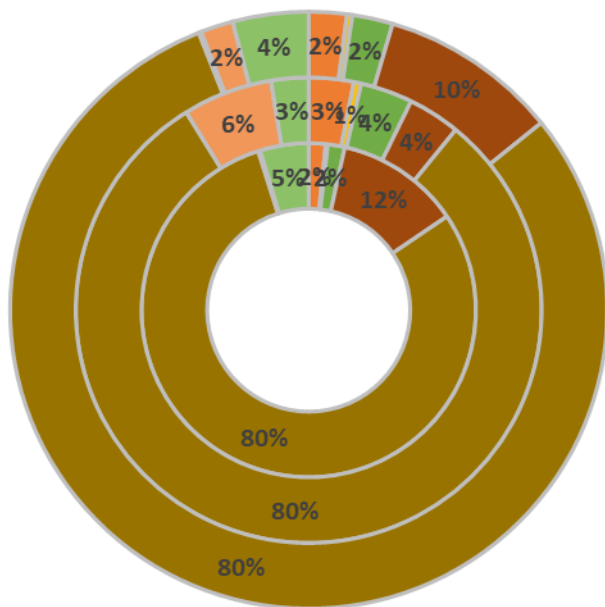
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



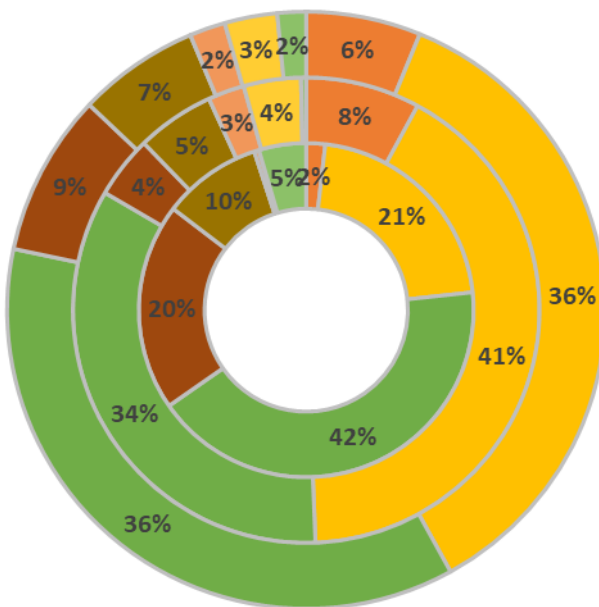
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

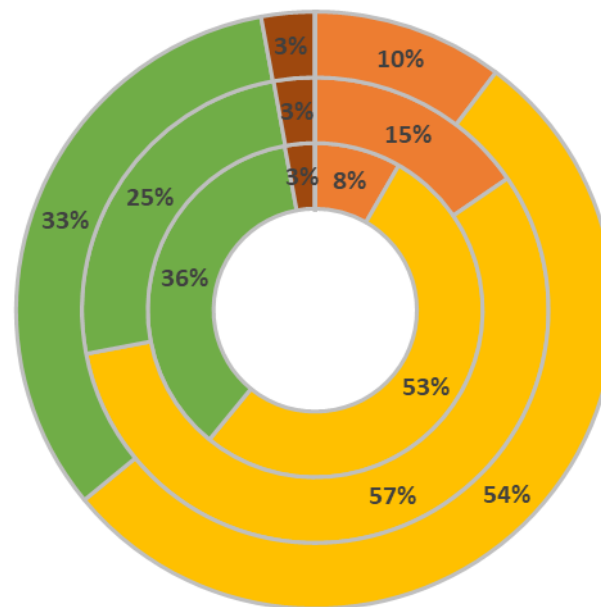
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



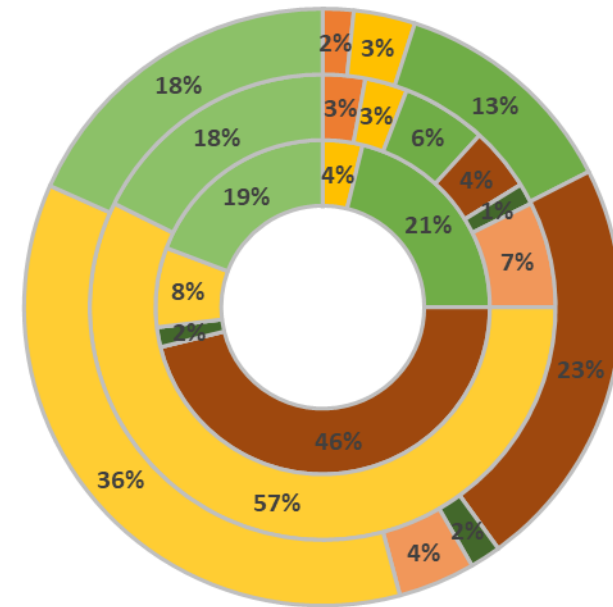
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

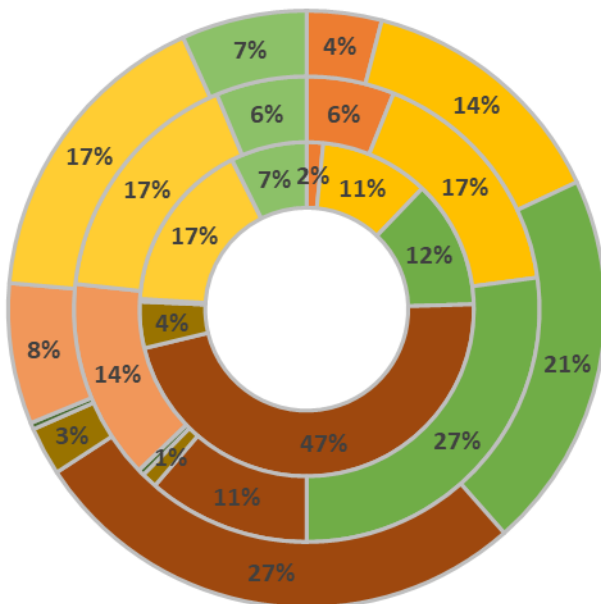


Úřad práce ČR

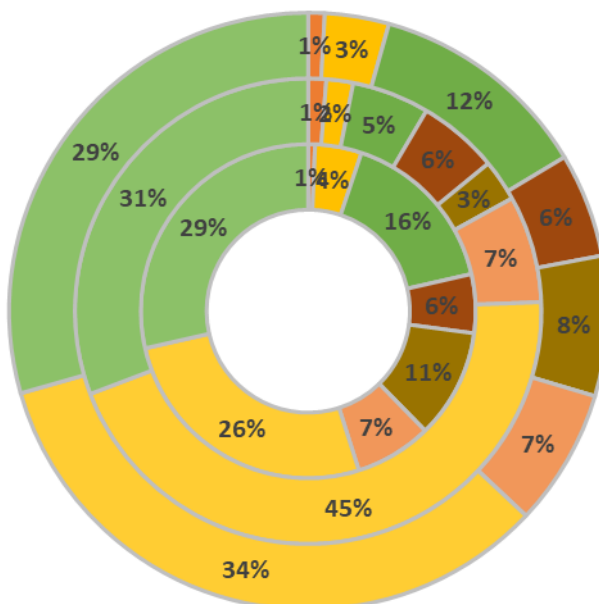
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\**

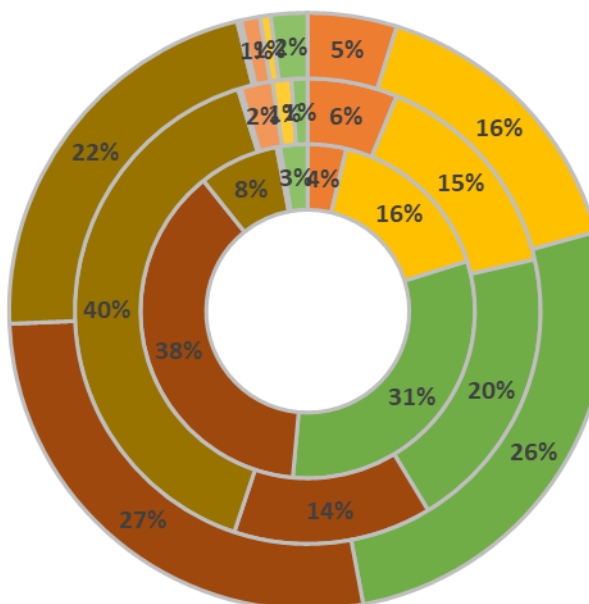
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



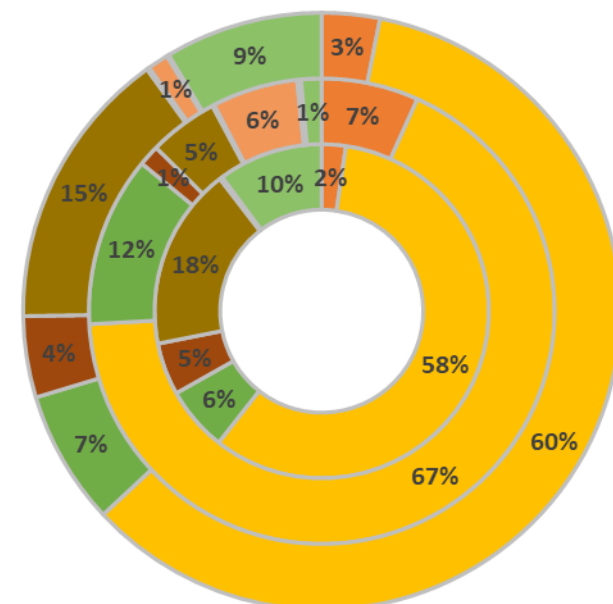
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ 1 - Zákonnodárci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

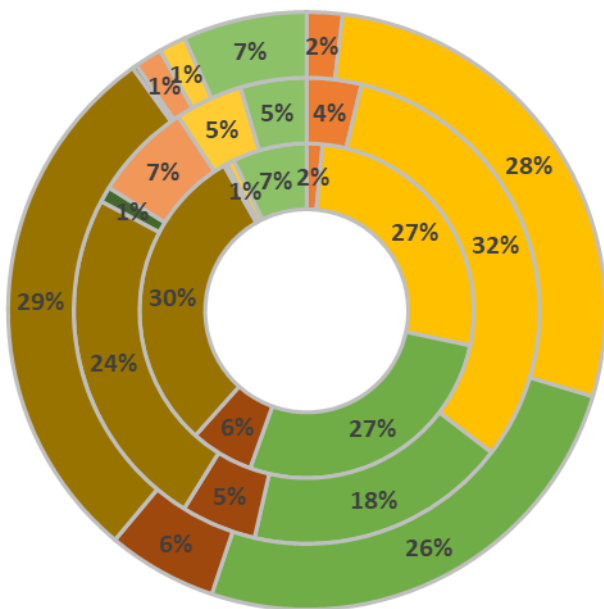
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



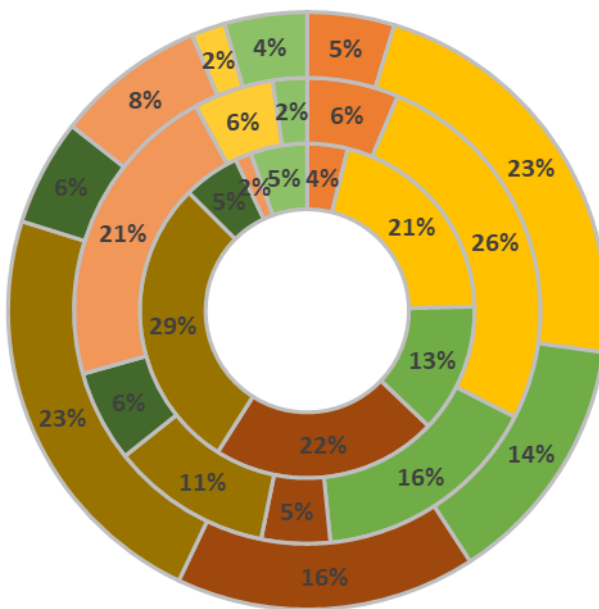
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

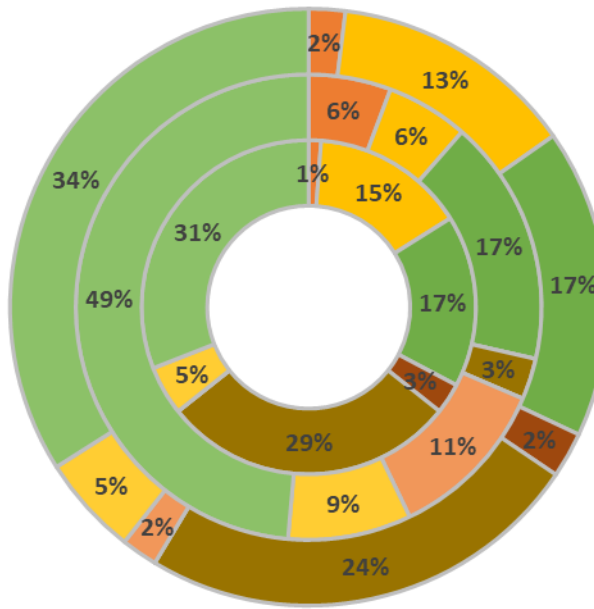
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



#### Poznámka:

Celkové údaje za všechny zaměstnavatele a za jednotlivé sektory ekonomiky mohou být ovlivněny různou mírou ochoty jednotlivých odvětví podílet se na dotazníkovém šetření.

Dále je třeba uvést, že získaná data vzbuzují dojem nepřesného zatřídění pracovníků do jednotlivých kategorií CZ ISCO. Mezi skupinu 1 – zákonodárci a řídicí pracovníci byl často zařazován větší počet pracovníků, než by odpovídalo tomu, že má jít pouze o nejvyšší řídicí pracovníky organizace. Organizace veřejné správy měly tendenci své pracovníky zařazovat do kategorie 4 – úředníci, ač dle klasifikace CZ ISCO spadají do kategorie 3 či 2. Kategorie 1 a 4 mohou být nadhodnoceny. Nebylo však možné tyto nepřesnosti korigovat, data jsou tak v takové struktuře, v jaké je zaměstnavatelé poskytli.

- 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci
- 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci)
- 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)
- 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
- 5 - Pracovníci ve službách a prodeji
- 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství
- 7 - Řemeslníci a opraváři
- 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři
- 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

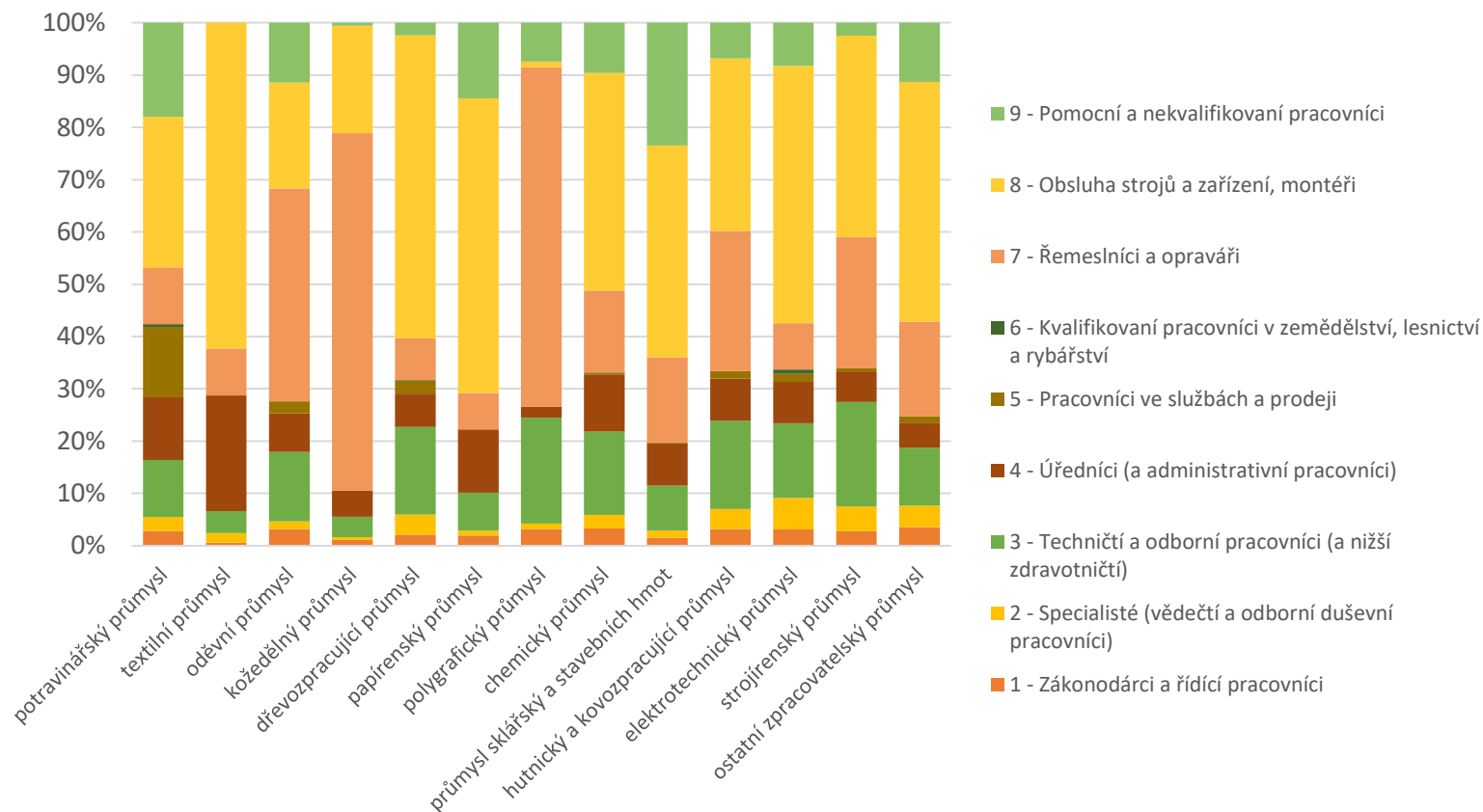


## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 - 28,8%	9 - 18%	2 - 2,7%	6 - 0,5%
textilní průmysl	8 - 62,3%	4 - 22,2%	5 - 0%	5 - 0%
oděvní průmysl	7 - 40,7%	8 - 20,3%	2 - 1,5%	6 - 0%
kožedělný průmysl	7 - 68,3%	8 - 20,6%	5 - 0%	5 - 0%
dřevozpracující průmysl	8 - 57,9%	3 - 16,8%	1 - 2,1%	6 - 0,1%
papírenský průmysl	8 - 56,4%	9 - 14,4%	5 - 0%	5 - 0%
polygrafický průmysl	7 - 64,9%	3 - 20,2%	5 - 0%	5 - 0%
chemický průmysl	8 - 41,6%	3 - 15,9%	5 - 0,3%	6 - 0,1%
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 - 40,5%	9 - 23,5%	5 - 0,1%	6 - 0%
hutnický a kovo zpracující průmysl	8 - 32,9%	7 - 26,8%	5 - 1,4%	6 - 0%
elektrotechnický průmysl	8 - 49,2%	3 - 14,3%	5 - 1,5%	6 - 0,8%
strojírenský průmysl	8 - 38,6%	7 - 25,1%	5 - 0,6%	6 - 0%
ostatní zpracovatelský průmysl	8 - 45,8%	7 - 18,1%	5 - 1,3%	6 - 0%

Struktura profesí ve zpracovatelském průmyslu





## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

Řemeslníci a opraváři; zákonodárci a řídicí pracovníci; kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnictví; obsluha strojů a zařízení, montéři.

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

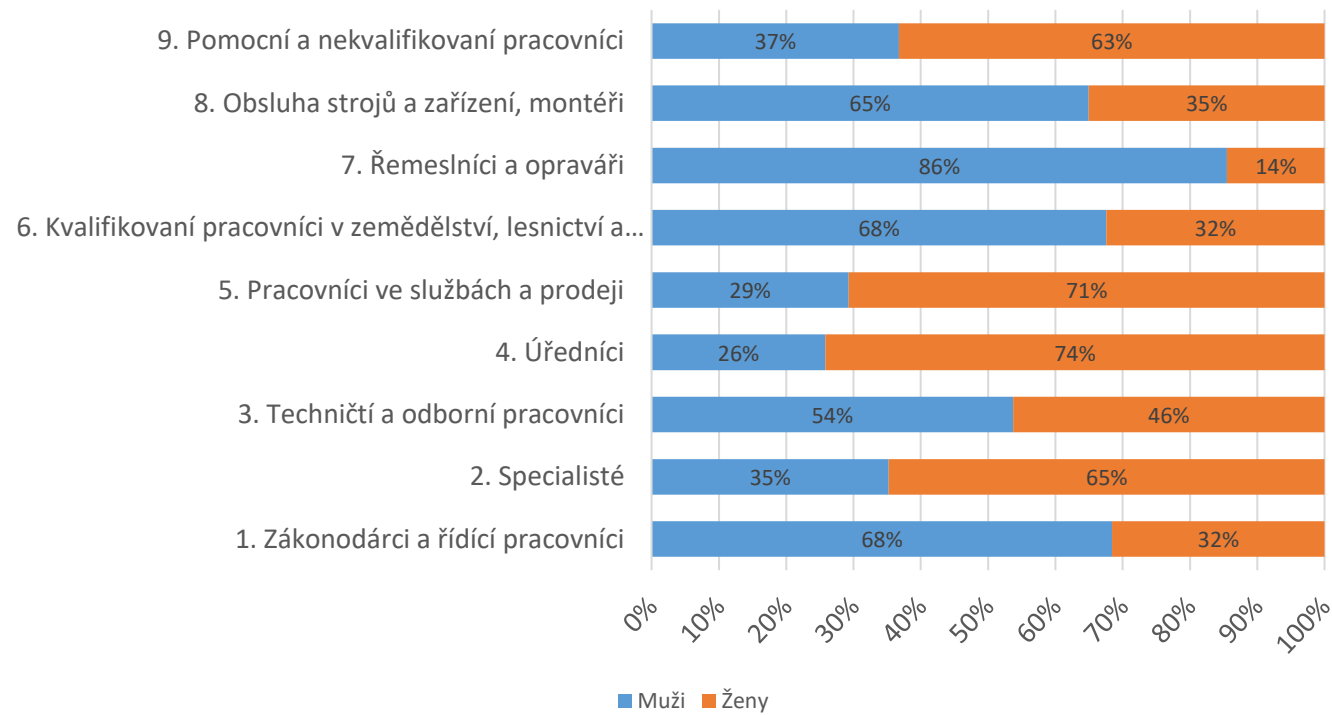
Úředníci; pracovníci ve službách a prodeji; specialisté; pomocní a nekvalifikovaní pracovníci.

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 56 738 mužů a 53 759 žen.

Z křížového porovnání údajů na této stránce prezentace s údaji na stránce 8 vyplývá, že největší podíl žen je mezi úředníky, a to zejména ve vzdělávání a v peněžnictví a pojišťovnictví. Vysoké zastoupení je i mezi pracovníky ve službách a prodeji, specialisty a pomocnými profesemi.

Největší zastoupení mužů je mezi řemeslníky a opraváři, a to bez rozlišení odvětví. Vysoký podíl mužů je i v skupině zákonodárci a řídicí pracovníci, ve skupině kvalifikovaní pracovníci v zemědělství a obsluha strojů a zařízení, a to opět ve všech odvětvích s výjimkou vzdělávání a také velkoobchodu a maloobchodu, kde tvoří většinu personálu obsluhujícího stroje a zařízení ženy.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





## Úřad práce ČR

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor.

Nízké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor.

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor.

Nízké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor.

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: veřejný sektor; smíšené vlastnictví/družstevní vlastnictví.

Vyučení s maturitou: smíšené vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví.

Vyšší odborné: vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví; smíšené vlastnictví.

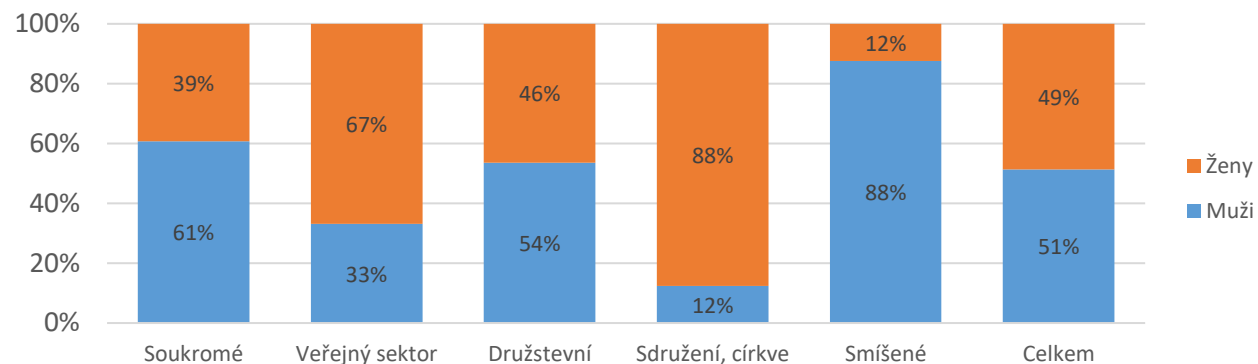
Vyučení bez maturity: družstevní vlastnictví; soukromé vlastnictví/smíšené vlastnictví; veřejný sektor.

Střední s maturitou: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví.

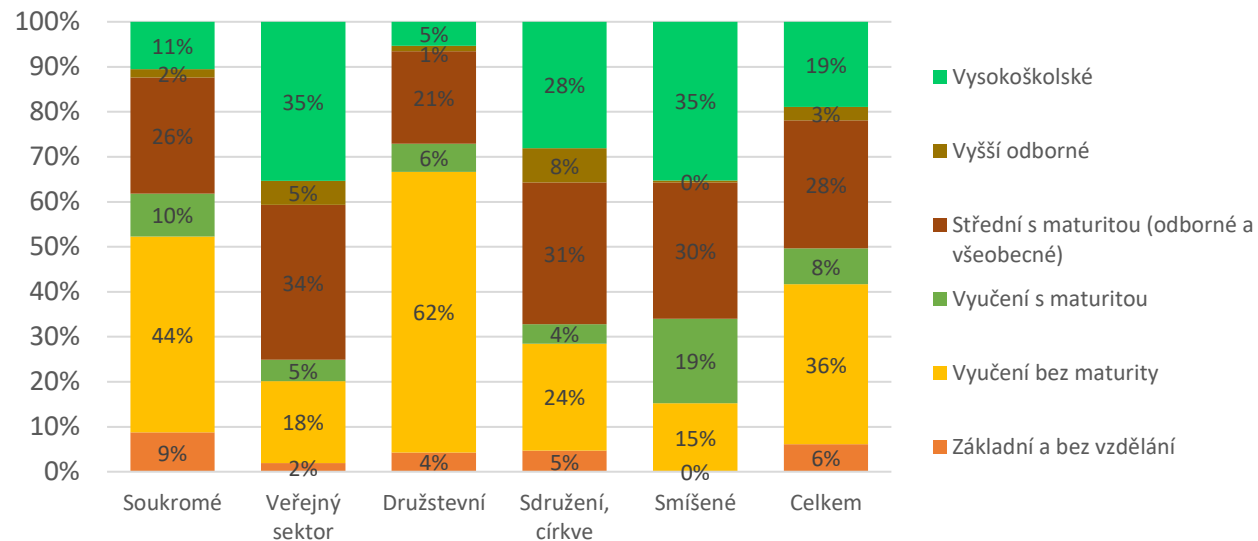
Základní a bez vzdělání: soukromé vlastnictví/veřejný sektor; smíšené vlastnictví.

## 2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





## Úřad práce ČR

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: vlastnictví sdružení, politických stran a církví/smíšené vlastnictví.

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor.

Řemeslníci a opraváři: soukromé vlastnictví; smíšené vlastnictví; družstevní vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví.

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví/ostatní druhy vlastnictví.

Pracovníci ve službách a prodeji: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejné vlastnictví/soukromý sektor; smíšené vlastnictví.

Úředníci: veřejný sektor/vlastnictví sdružení, politických stran a církví; smíšené vlastnictví.

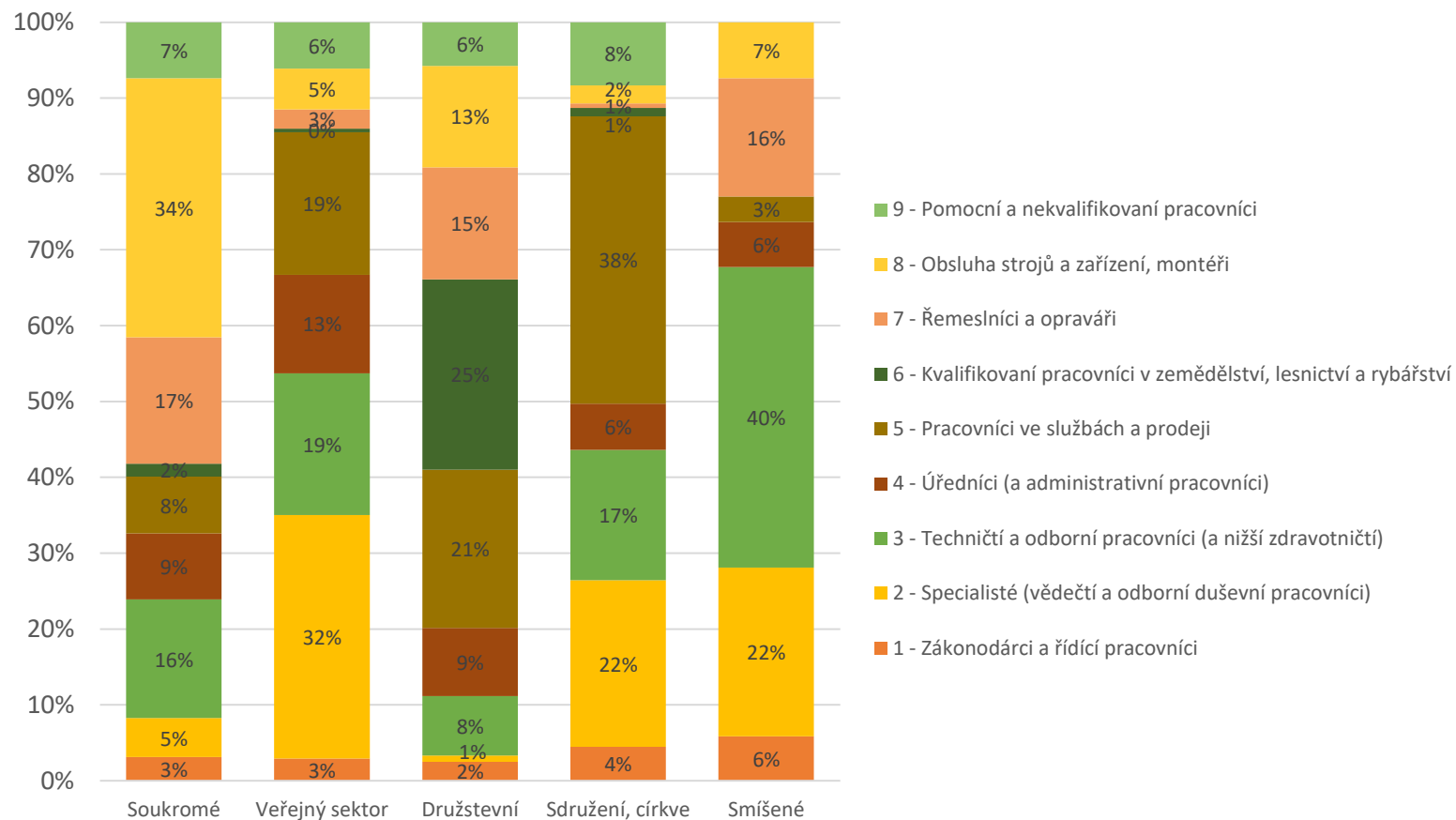
Techničtí a odborní pracovníci: smíšené vlastnictví/družstevní vlastnictví.

Specialisté: veřejný sektor/družstevní vlastnictví.

Řídící pracovníci: bez významných rozdílů.

## 2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace



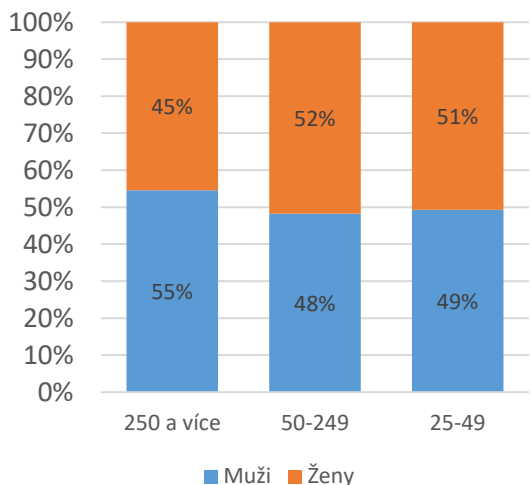




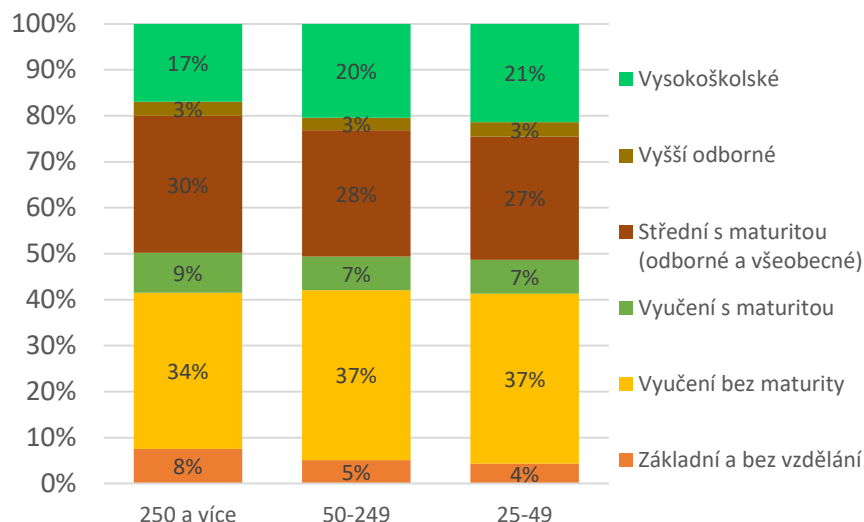
## 2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

### Členění dle velikosti organizace

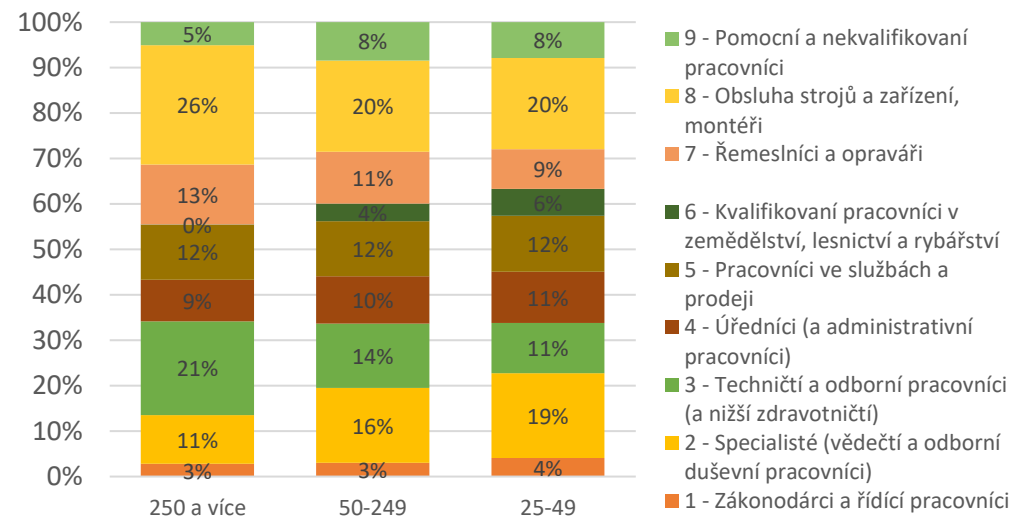
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv.
- Ve velkých organizacích mírně převažují muži – vliv strojírenského průmyslu ve spojení se skupinami profesí s vyšším zastoupením mužů.
- Vzdělání – s velikostí mírný pokles vysokoškolského a mírný růst základního vzdělání.
- U velkých organizací – vyšší podíl obsluhy strojů a zařízení, což je dáno vyšší koncentrací zpracovatelského průmyslu, u menších organizací – vyšší podíl specialistů – školství.

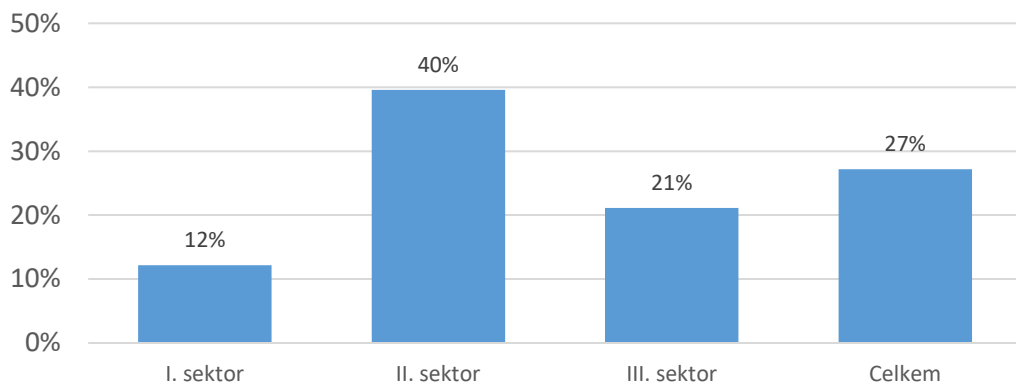


Úřad práce ČR

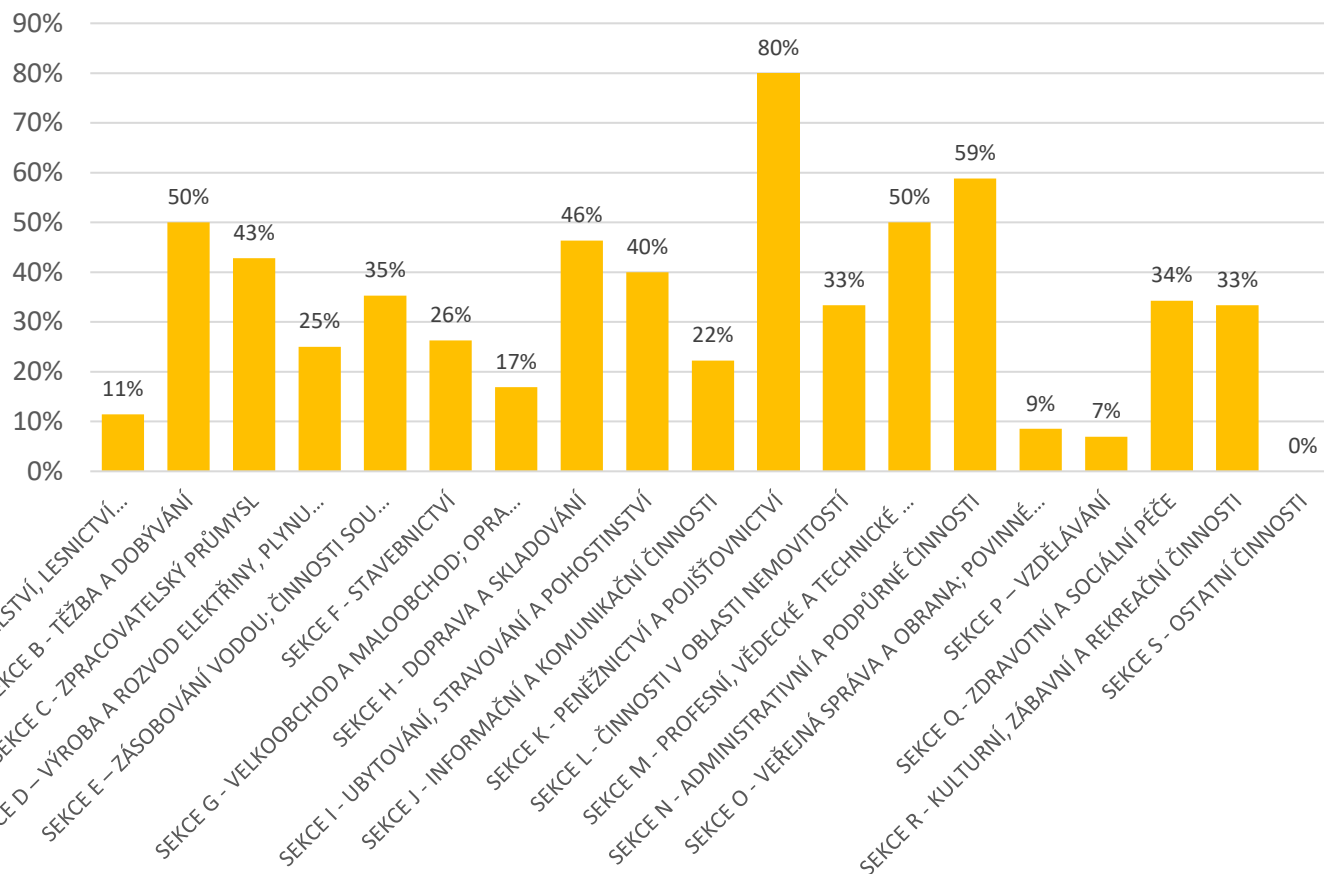
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

### Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: peněžnictví a pojišťovnictví; administrativní a podpůrné činnosti; profesní, vědecké a technické činnosti; těžba a dobývání.

Nížší: ostatní činnosti; vzdělávání; veřejná správa.

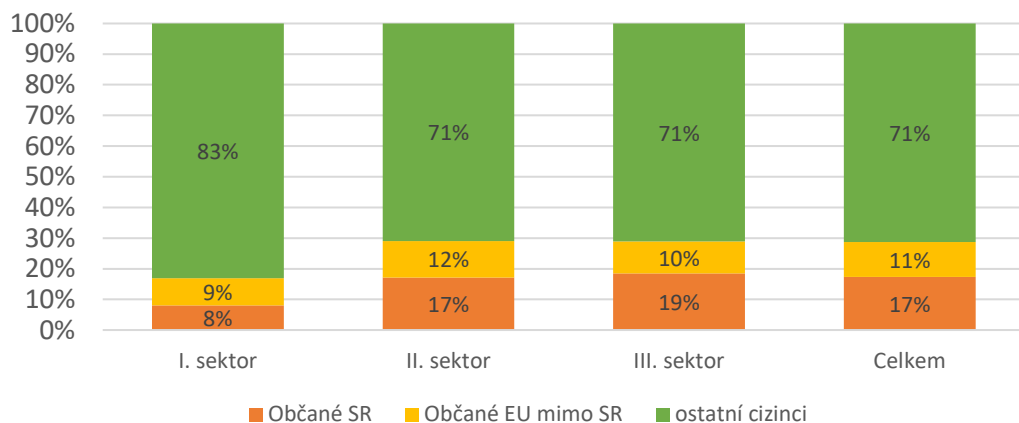
Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



Úřad práce ČR

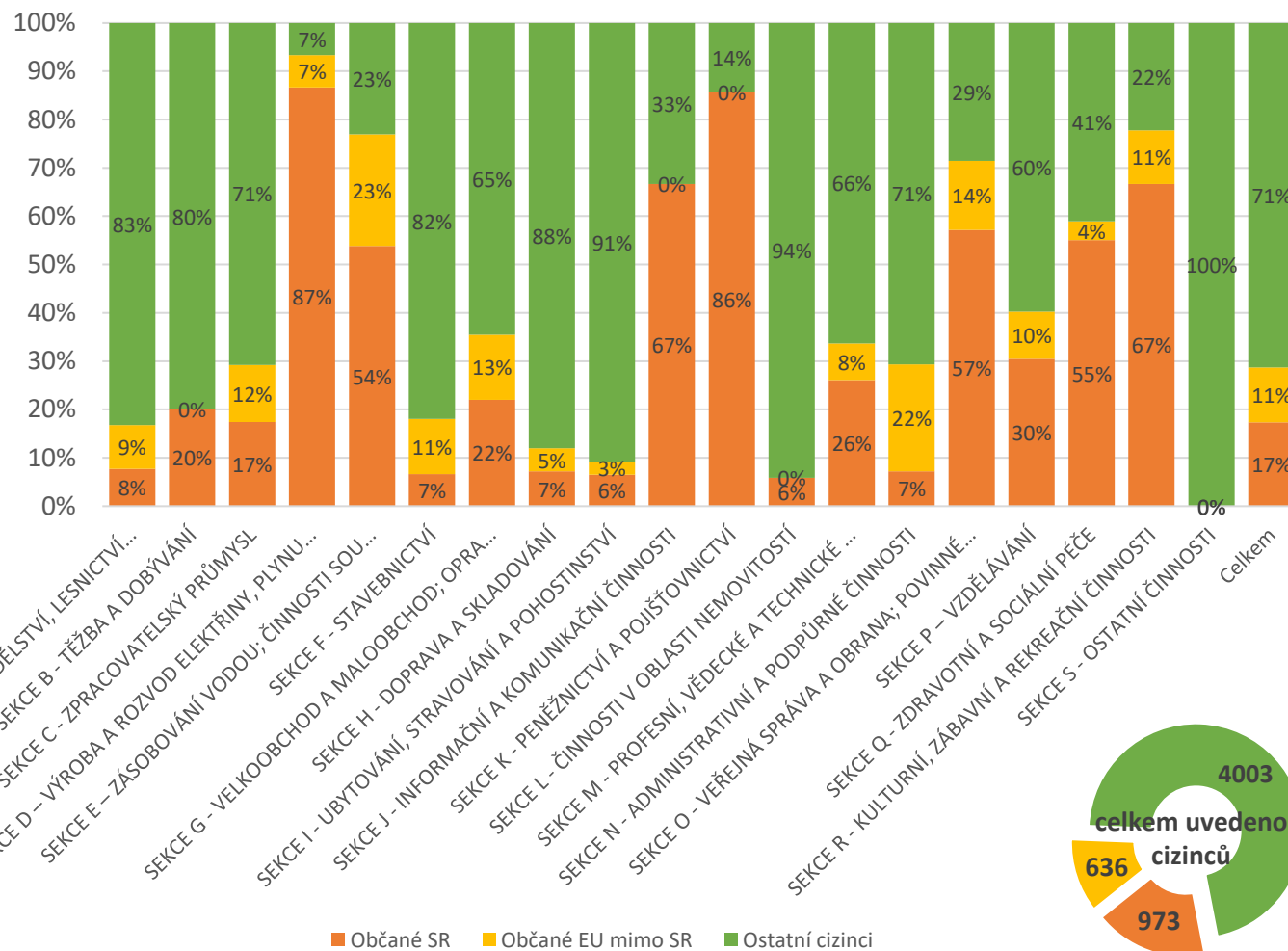
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Mezi cizinci výrazně převažují ti ze zemí mimo EU, kteří tvoří 71 % z celkového počtu zaměstnaných cizinců. Jedná se především o vliv silného zpracovatelského průmyslu, který se na jejich zaměstnávání podílí z 71 %. Vysoké zastoupení je také v ostatních činnostech, v činnostech v oblasti nemovitostí či v ubytování, stravování a pohostinství.
- Druhou nejpočetnější skupinou jsou se značným odstupem slovenští občané, kteří zaujímají 17% podíl. Nejvyšší zastoupení je ve výrobě a rozvodu elektřiny a peněžnictví a pojišťovnictví.
- Nejmenší zastoupení mají občané EU (mimo občanů SR). Největší podíl zaujímají v oblasti zásobování vodou.
- Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slovenska): Ukrajina, s výrazným odstupem pak Polsko, Bulharsko, Mongolsko, Bělorusko.

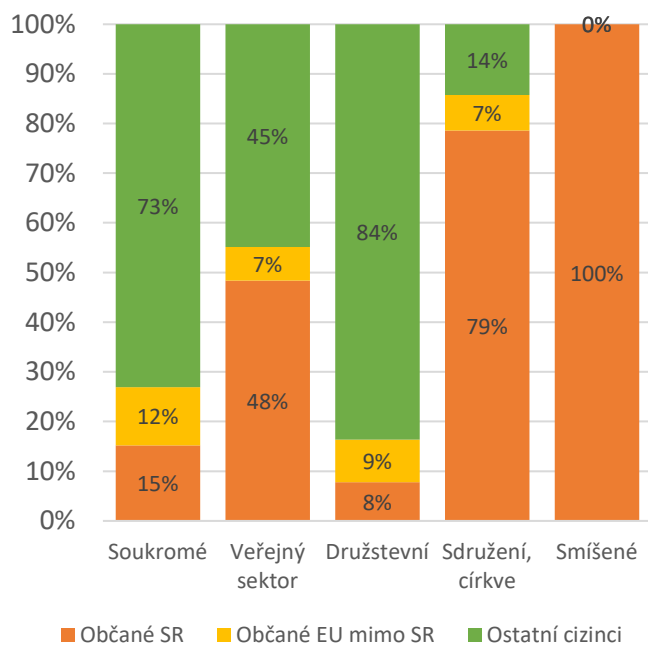
Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



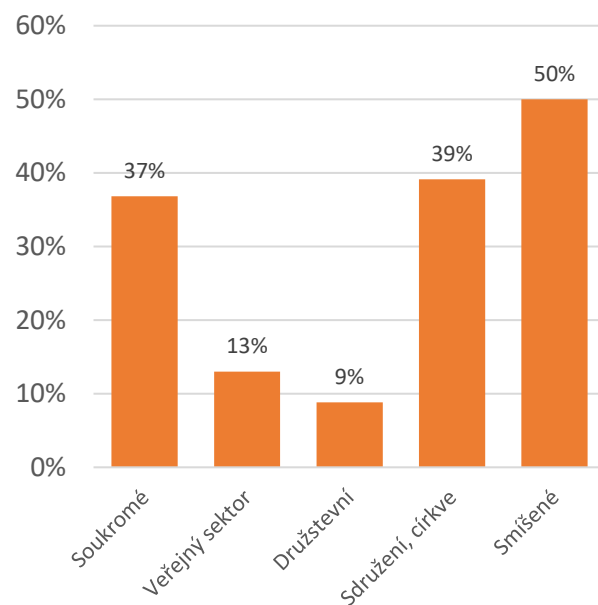


## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

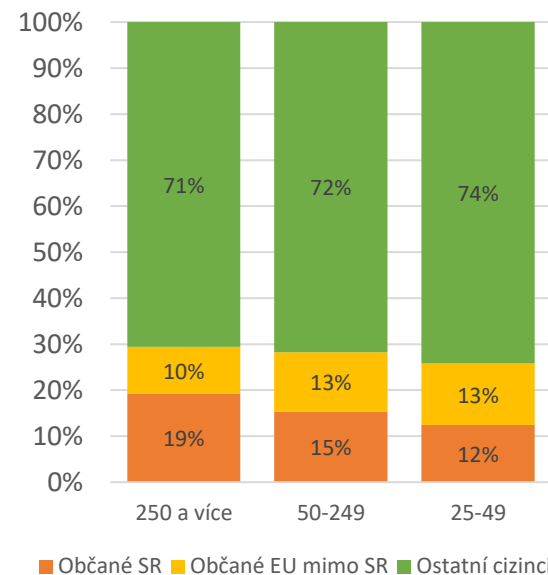
Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



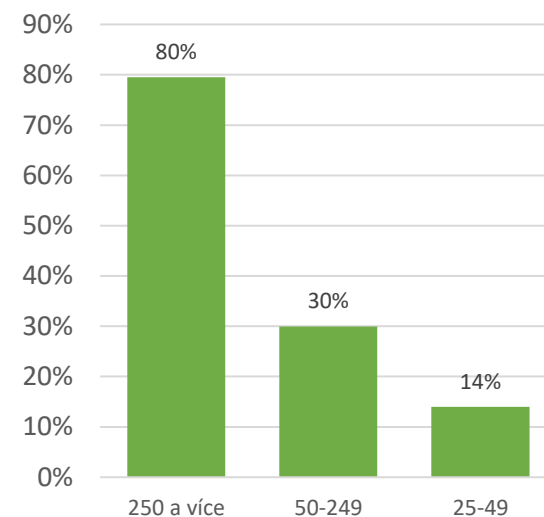
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



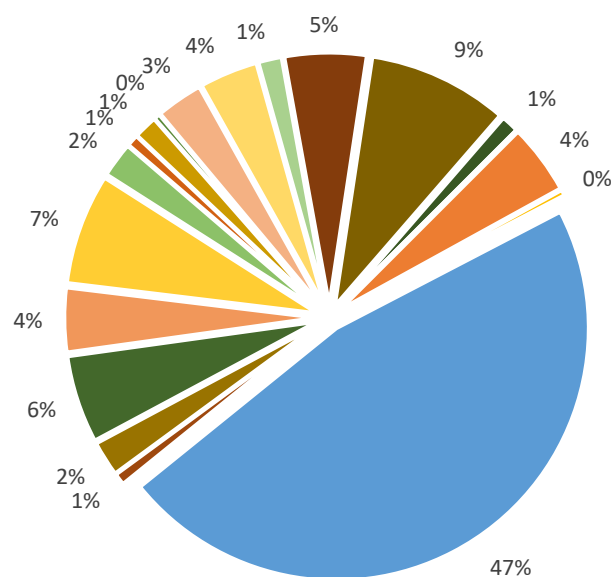
- Z hlediska vlastnictví organizací je největší podíl cizinců mimo EU v družstevním a soukromém vlastnictví. Slovenští občané pak zauímají největší podíl ve smíšeném vlastnictví, vlastnictví sdružení, politických stran a církví a veřejném sektoru.
- Menší organizace zaměstnávají cizince výrazně méně, než organizace velké.
- Ve všech velikostních kategoriích organizací převládá zaměstnávání cizinců mimo EU, nejvýrazněji pak v malých společnostech.



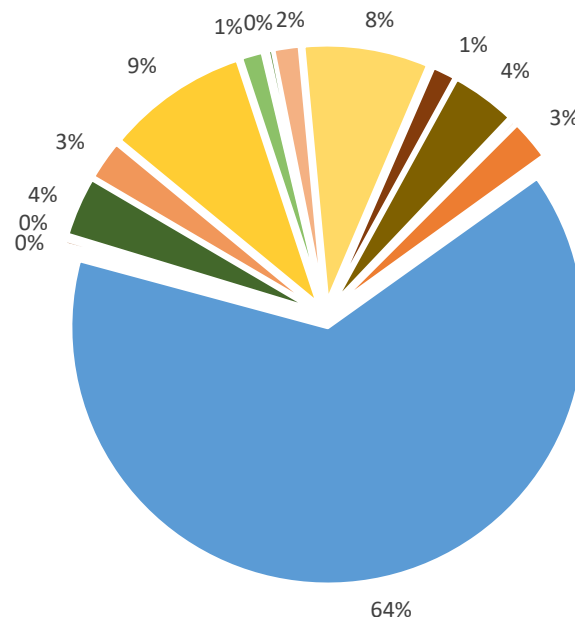
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

### Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince  
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince  
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSODOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

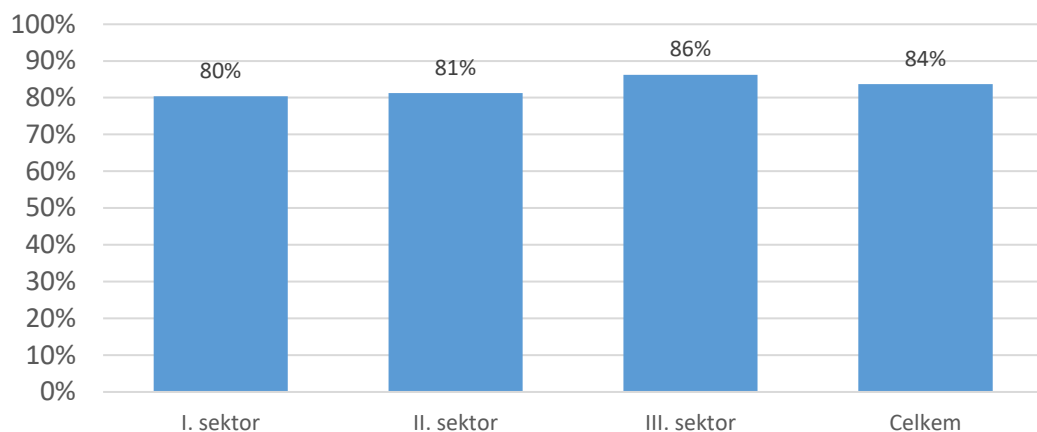
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince se podílí ze 47 %, na celkovém počtu zaměstnaných cizinců však ze 64 %.
- Na druhém místě je doprava a skladování s 9% zastoupením na počtu zaměstnaných cizinců, následují administrativní a podpůrné činnosti. Zde se jedná o vliv agentur práce, které přidělují zaměstnance opět do zpracovatelského průmyslu.



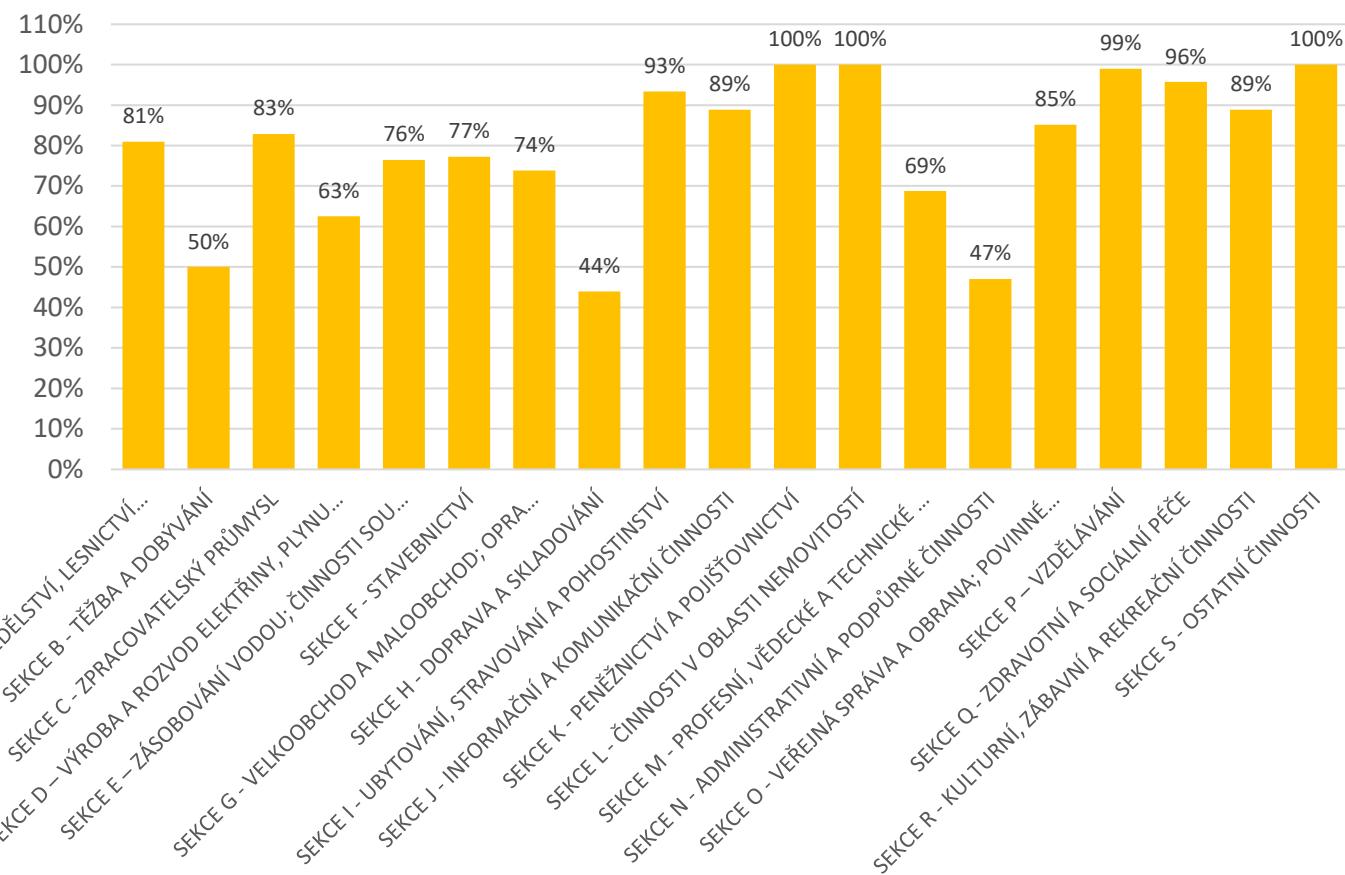
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



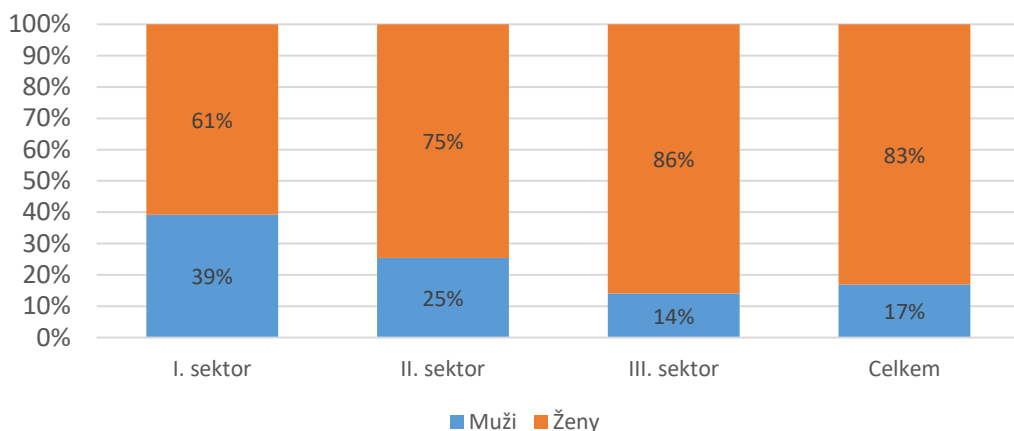
- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z terciárního sektoru ekonomiky, tj. zdravotní a sociální péče, vzdělávání, činnosti v oblasti nemovitostí, peněžnictví a pojišťovnictví, ostatní činnosti.
- Menší podíl zkrácených úvazků je v primárním i sekundárním sektoru ekonomiky.
- Z porovnání tohoto grafu se strukturou zaměstnanosti dle pohlaví vyplývá závislost mezi využíváním zkrácených úvazků a podílu žen na zaměstnanosti v odvětví. S růstem podílu zaměstnaných žen roste i podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků.



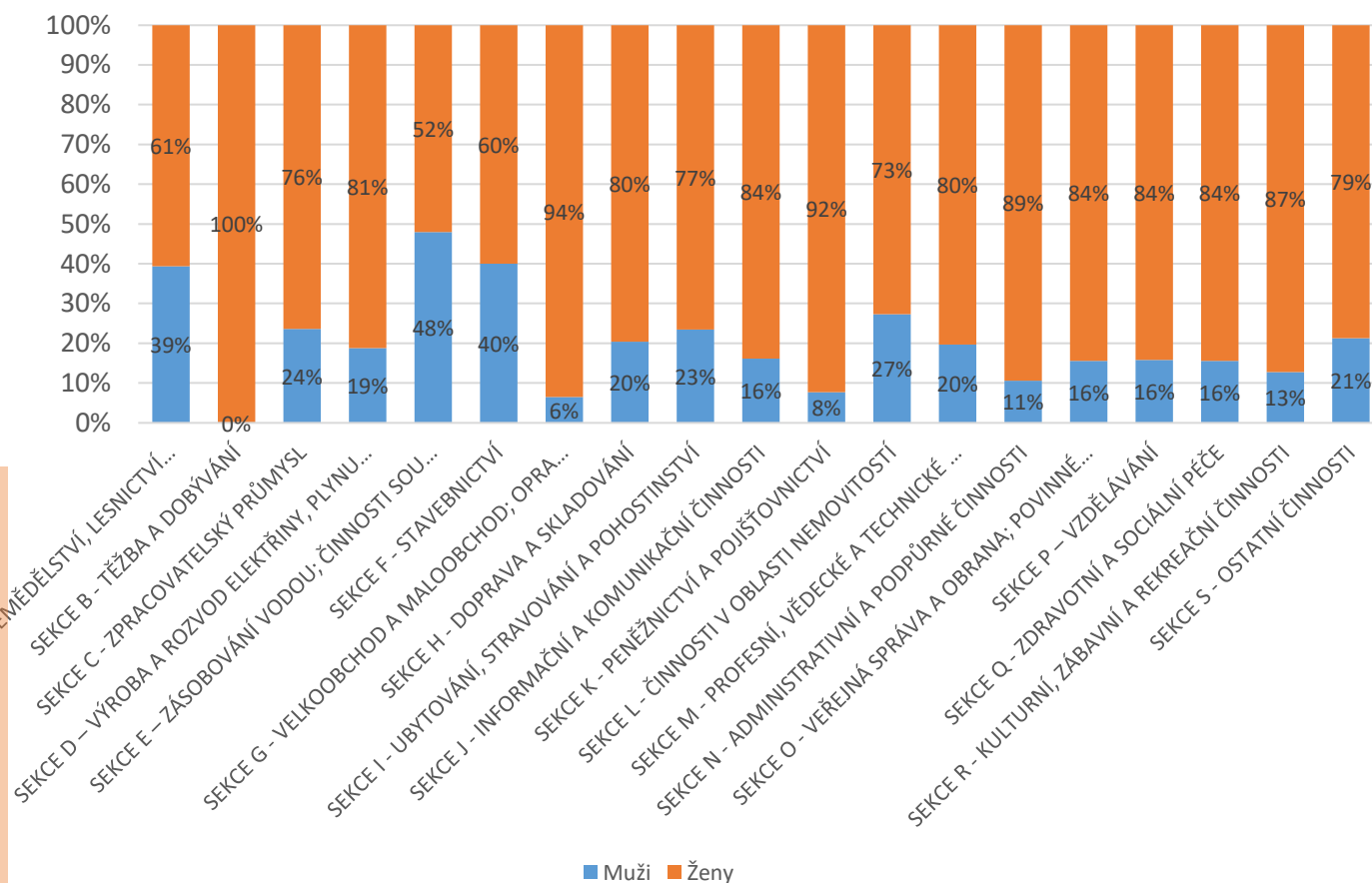
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



- Ve všech sektorech a ve většině odvětví na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy. Odvětví s relativně nižším podílem žen na zkrácených úvazcích jsou zásobování vodou či stavebnictví. Zde však tvoří muži cca 80 % všech zaměstnanců, což se promítá i do jejich podílu na zkrácených úvazcích.
- Ženy nejvíce převažují v terciárním sektoru, konkrétně ve velkoobchodě a maloobchodě, peněžnictví a pojišťovnictví, v administrativních a podpůrných činnostech.

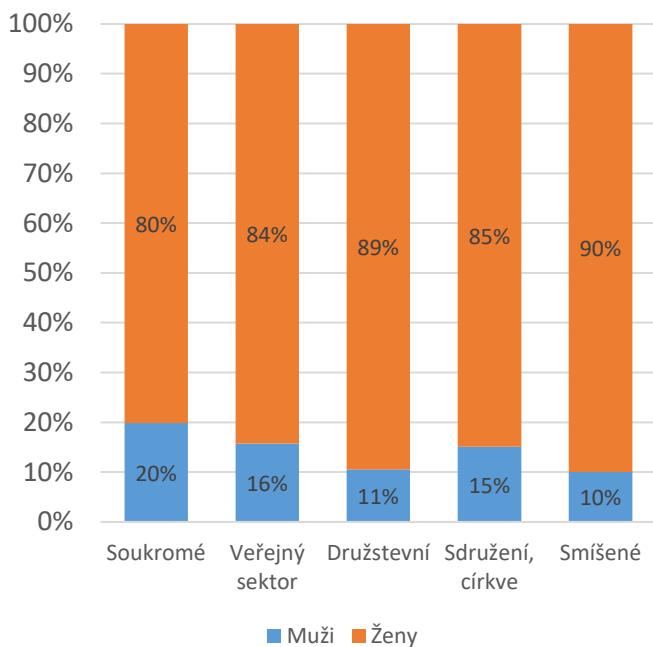
Pozn.: výsledek odvětví těžba a dobývání je ovlivněn nízkým počtem organizací ve vzorku a není tak vypovídající.



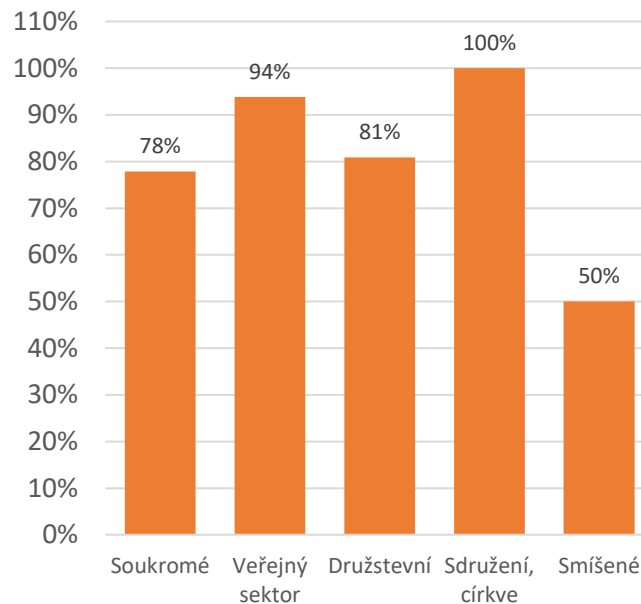
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

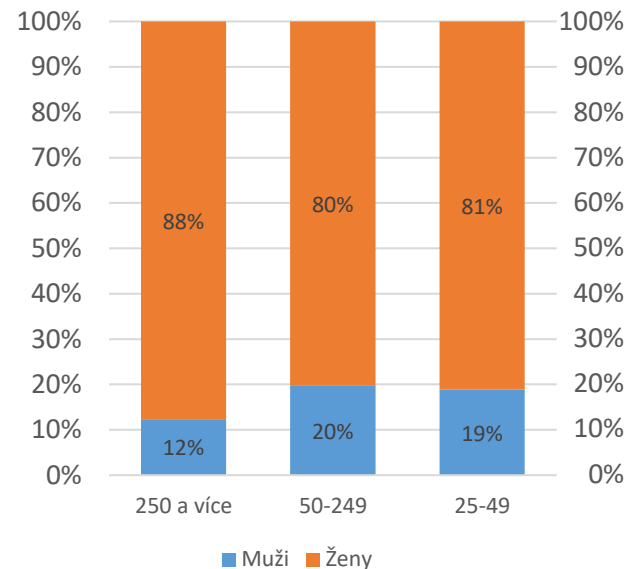
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



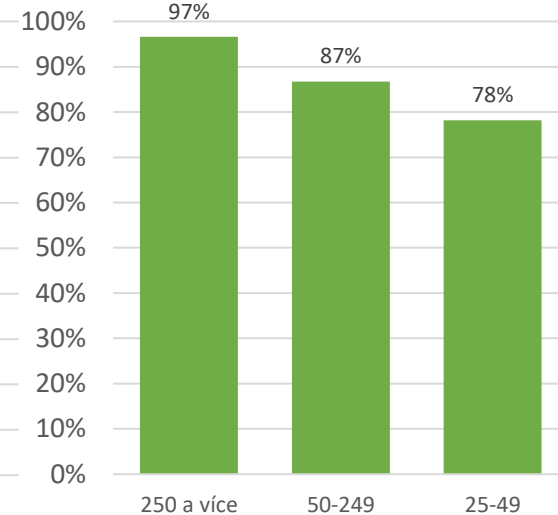
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Z hlediska formy vlastnictví zkrácené úvazky nejvíce využívají organizace ve vlastnictví politických stran a církví a veřejný sektor. Méně organizace ve smíšeném vlastnictví. Vyšší zastoupení je tak u těch druhů vlastnictví, mezi jejichž zaměstnanci převládají ženy.
- Co se podílů mužů a žen na zkrácených úvazcích týče, je druh vlastnictví a velikost organizace spíše méně významným faktorem jejich zastoupení. Jak vyplývá z dříve uvedeného, rozhodující je obor ekonomické aktivity (sektor, odvětví).
- Zkrácené úvazky využívají zejména větší organizace, menší spíše méně.



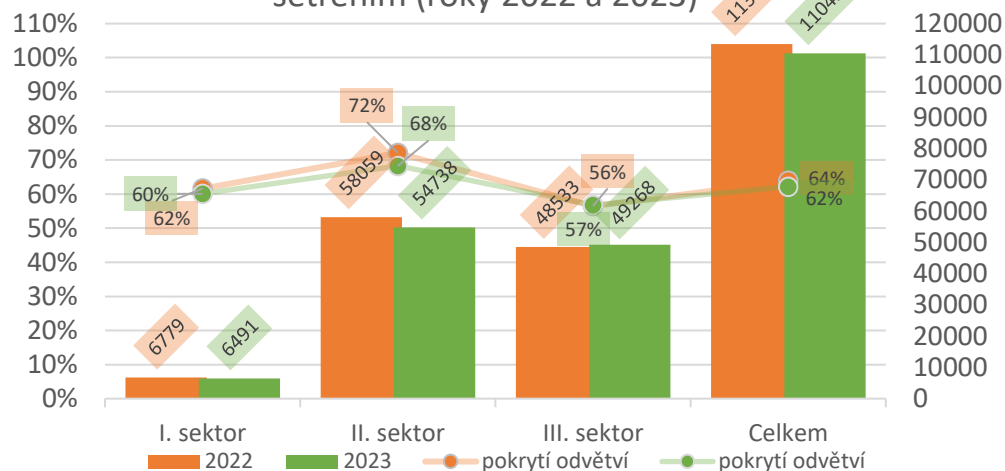


Úřad práce ČR

## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

*Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření\**

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2022 a 2023)



Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2022, 2023)



- Do meziročního srovnání pokrytí jednotlivých sektorů a odvětví ekonomiky dotazníkovým šetřením jsou zahrnuty všechny dotazníky obdržené v obou dvou srovnávaných letech.
- Někteří zaměstnavatelé vyplnili dotazníky v roce 2022, avšak ne již v roce 2023, ač byli o vyplnění opakovaně požádáni. Naopak se podařilo získat i nové dotazníky od organizací, které za rok předchozí data neposkytly.
- Vzorky z obou let se překrývají z 93 % (stejné dotazníky ze stejných okresů).
- Velikost odvětví je určena údaji ČSÚ za roky 2020 a 2021.
- Meziročně se podařilo dosáhnout zvýšení reprezentativnosti šetření v terciárním sektoru, zejm. u činností v oblasti nemovitostí a informačních a komunikačních činností.

\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.

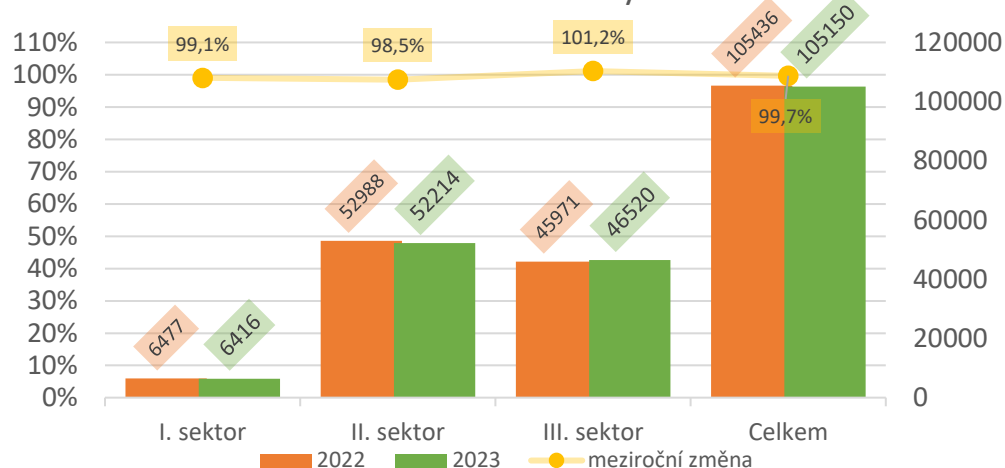


Úřad práce ČR

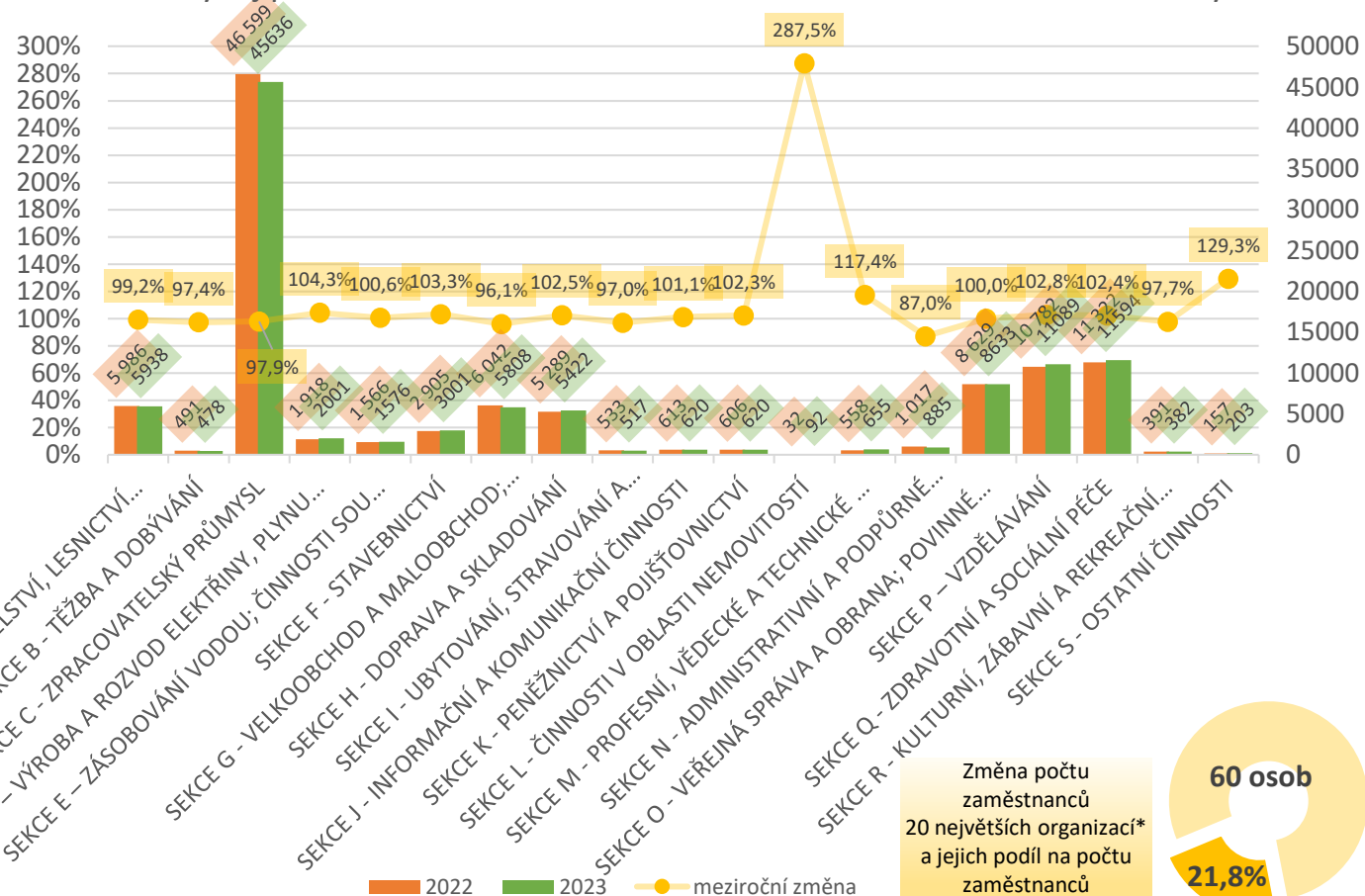
## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

### Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti\*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2022 a 2023 dle sektorů ekonomiky

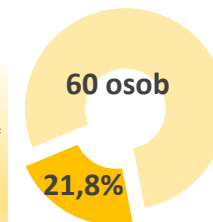


Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2022 a 2023 dle odvětví ekonomiky



- Do tohoto a následujících srovnání v kapitole 2.10 jsou už zahrnuty pouze ty dotazníky, které byly vráceny v obou srovnávaných letech.
- Nejvyšší meziroční nárůst zaměstnanosti byl zaznamenán v odvětví činnosti v oblasti nemovitostí. Jedná se o poměrně malé odvětví, kde vysokou relativní změnu způsobila nízká změna absolutní.
- Nejvyšší meziroční pokles zaznamenaly administrativní a podpůrné činnosti. I zde se jedná o poměrně malé odvětví.

Změna počtu zaměstnanců 20 největších organizací\* a jejich podíl na počtu zaměstnanců pokrytých šetřením

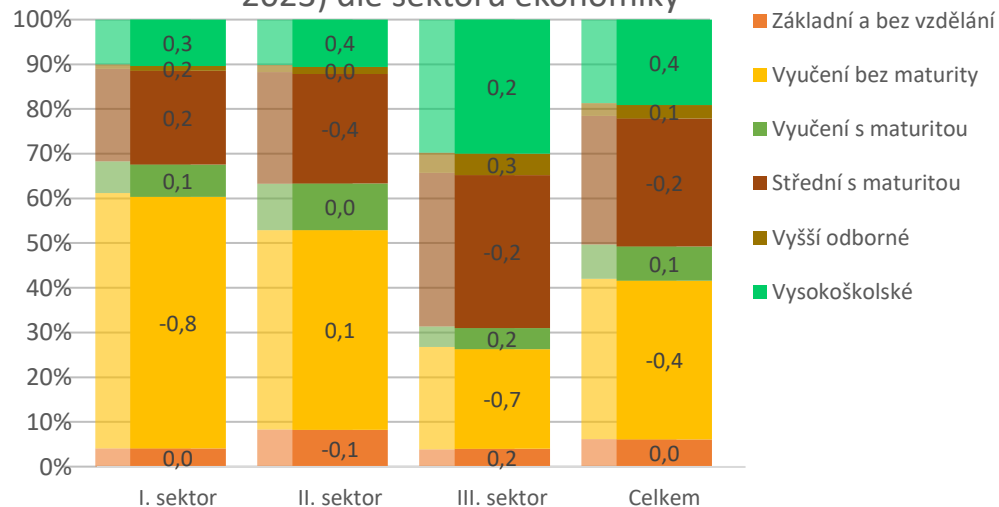


\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



## Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2022, 2023) dle sektorů ekonomiky\*\*

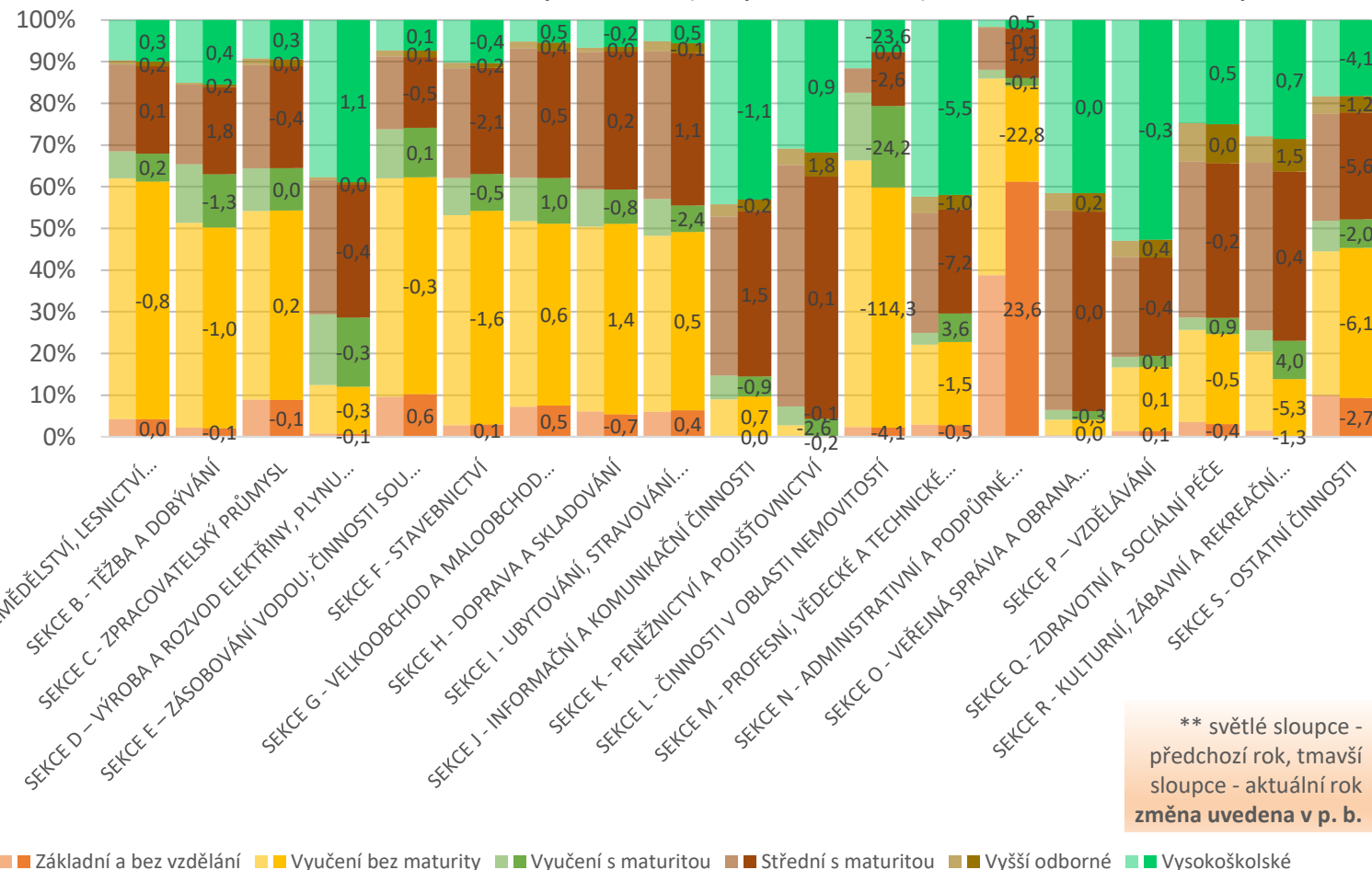


- Z meziročního srovnání vzdělání vyplývají celkové meziroční změny v desetinách, max. nízkých jednotkách procent v rámci jednoho stupně vzdělání. Vzdělání je tak meziročně stabilní, změny v jeho rozložení by se projevil až v delším časovém období.
- Větší meziroční změny lze pozorovat v menších odvětvích a v odvětvích, ve kterých je vyšší fluktuace (činnosti v oblasti nemovitostí; administrativní a podpůrné činnosti).
- Zmínit je třeba i vliv určitých nepřesností při vyplňování dotazníků, jelikož ne každý zaměstnavatel vzdělanostní strukturu svých zaměstnanců eviduje.

# 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

## Meziroční vývoj struktury vzdělání\*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2022, 2023) dle odvětví ekonomiky\*\*



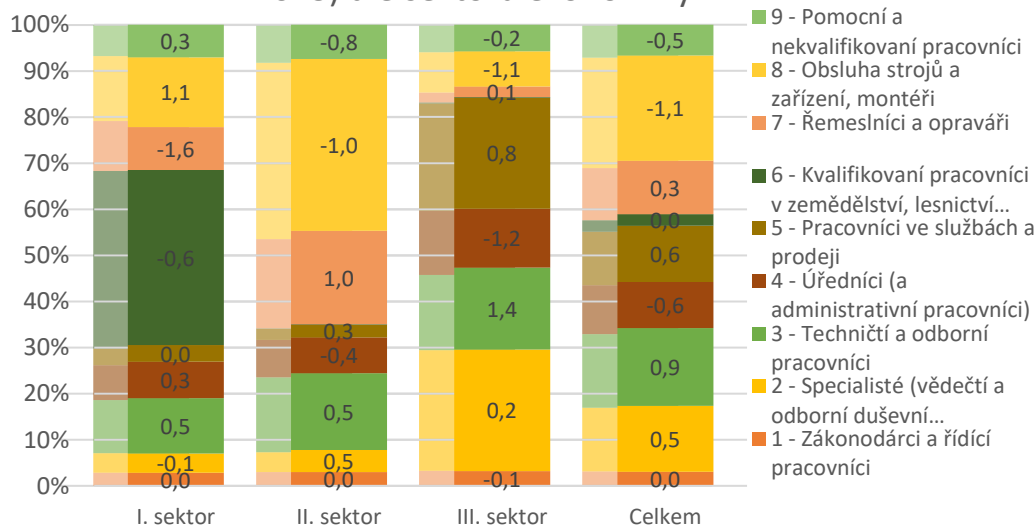
\*\* světlé sloupce - předchozí rok, tmavší sloupce - aktuální rok  
změna uvedena v p. b.

\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



## Úřad práce ČR

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2022, 2023) dle sektorů ekonomiky\*\*

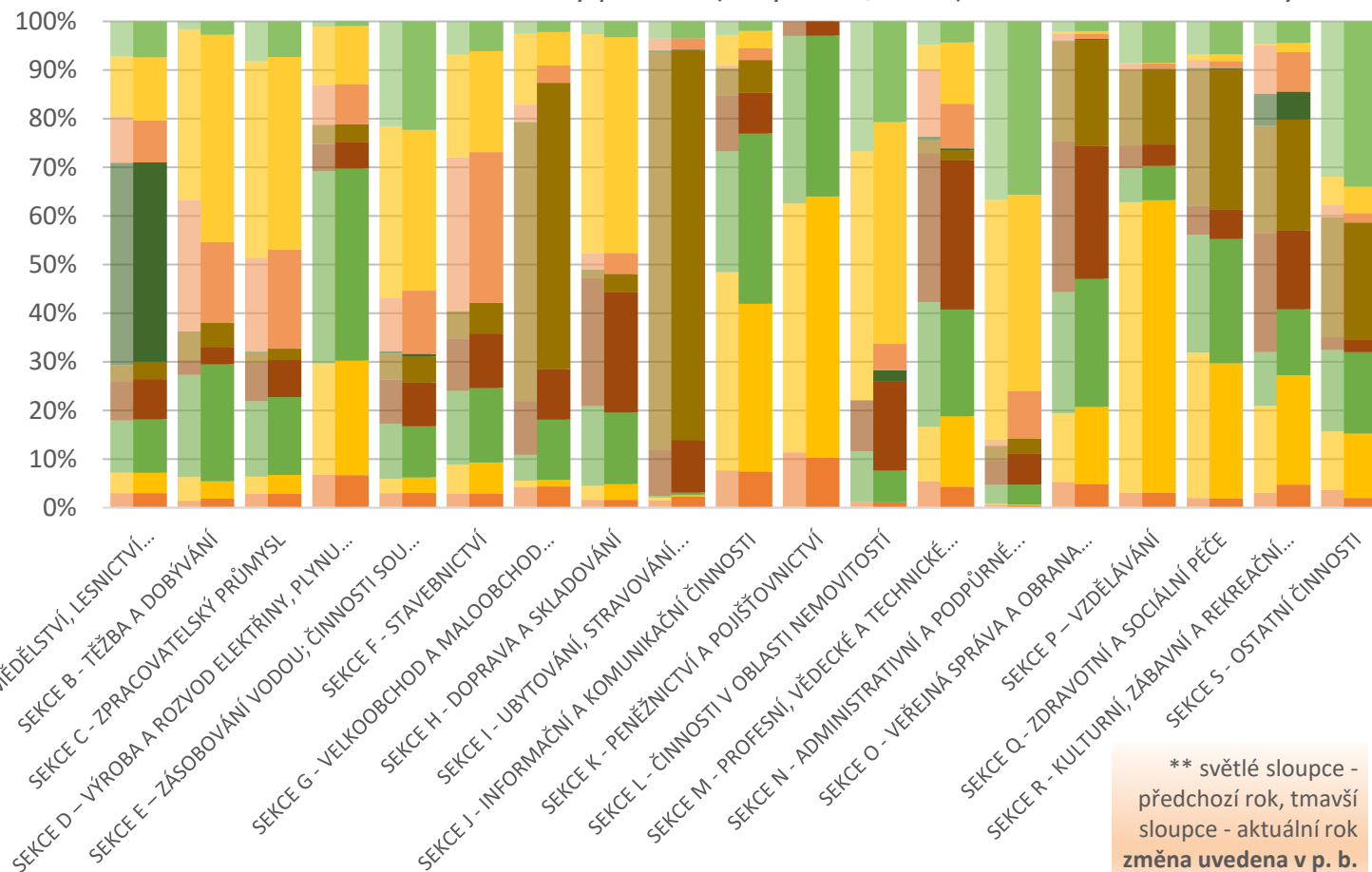


- Z meziročního srovnání profesní struktury vyplývají celkové meziroční změny v desetínách, max. nízkých jednotkách, procent v rámci jedné skupiny profesí. Struktura profesí je meziročně stabilní.
- Stejně jako u vzdělání se i zde projevuje větší meziroční variabilita u menších odvětví (informační a komunikační činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí).
- Celkově lze vyzorovat nárůst profesí s vyššími kvalifikačními požadavky oproti poklesu či stagnaci podílů profesí méně kvalifikovaných, jedná se však o desetiny procentních bodů.
- Vzhledem k výsledné nepřehlednosti bylo u grafu upuštěno od popisků, číselné údaje jsou k dispozici v tabulkové příloze, která je součástí zprávy.

# 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

## Meziroční vývoj struktury profesí\*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2022, 2023) dle odvětví ekonomiky\*\*

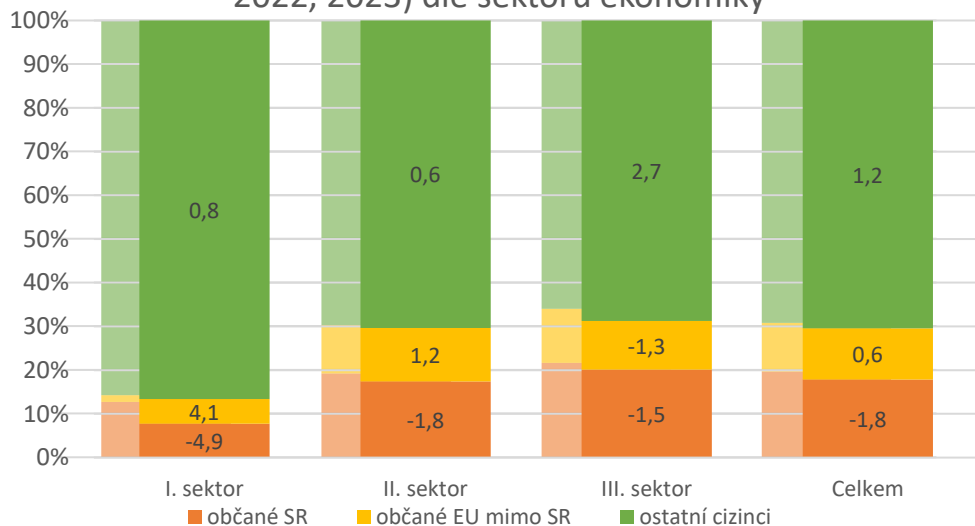


\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



## Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2022, 2023) dle sektorů ekonomiky\*\*

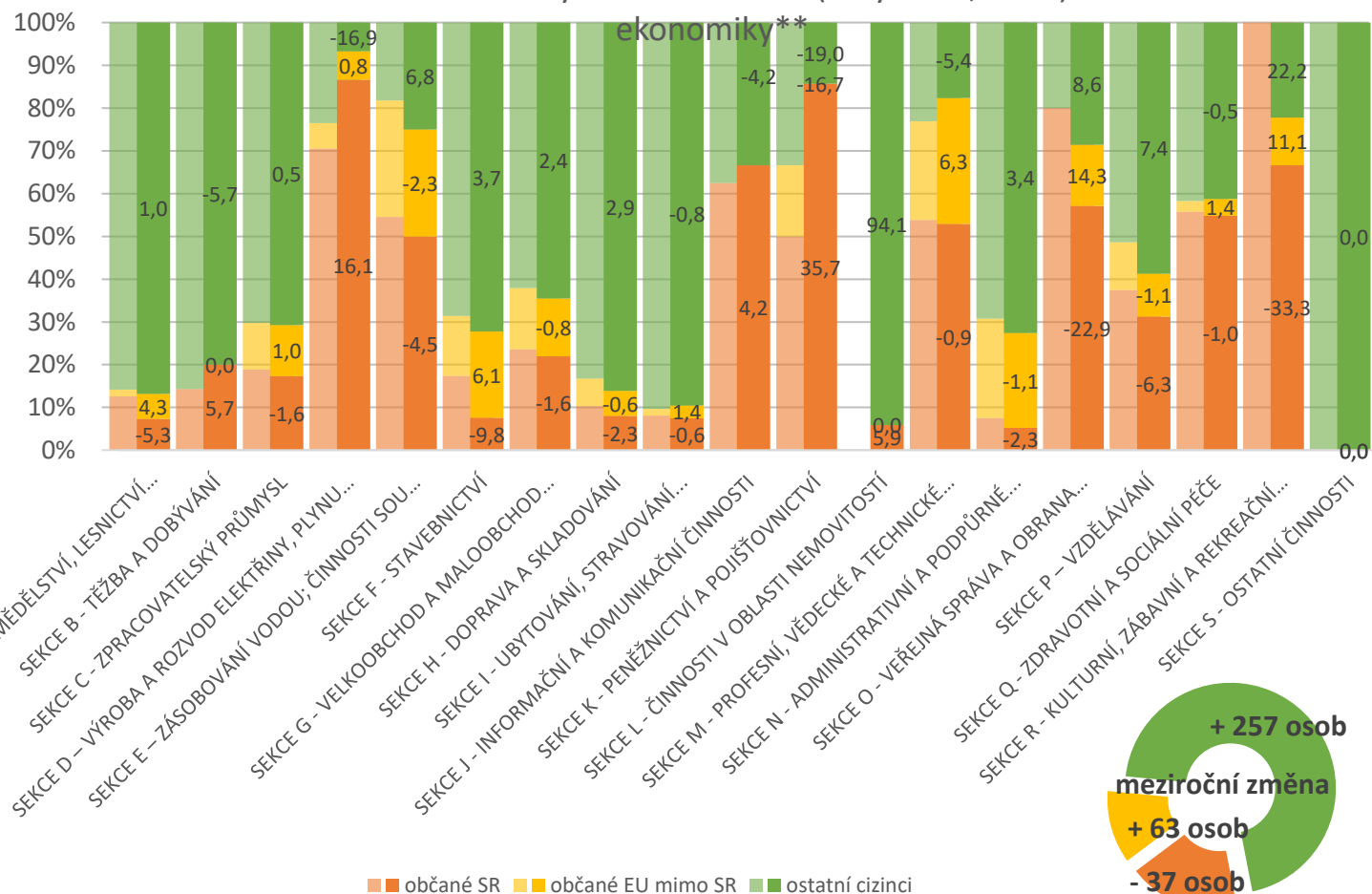


- Z meziročního srovnání struktury zaměstnaných cizinců vyplývá relativní pokles zastoupení Slováků. Tento pokles je nahrazen růstem podílu cizinců ze třetích zemí, ke kterému došlo ve všech sektorech a ve většině odvětvích ekonomiky.
- Důvodem těchto změn může být vyčerpanost zdrojů zaměstnanců v zemích EU. Poptávku zaměstnavatelů po nových pracovnících tak částečně pokrývají občané Ukrajiny zejm. s udělenou dočasnou ochranou.
- Této části dotazníků však věnovali zaměstnavatelé spíše menší pozornost, tyto údaje je tak třeba považovat spíše za orientační.
- Výsledky mohou být ovlivněny i tím, že některé organizace vyplnily tyto údaje pouze v jednom roce.

## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

### Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců\*

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2022, 2023) dle odvětví



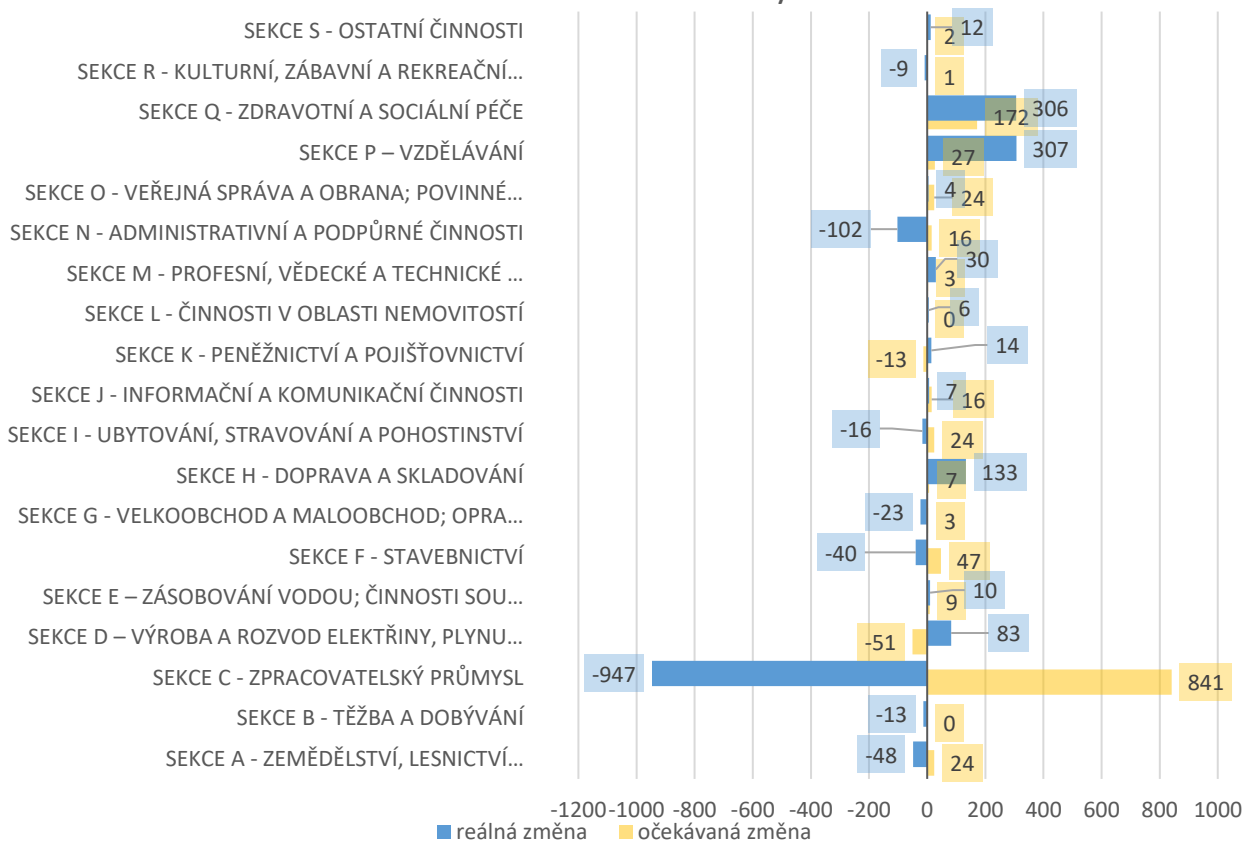
\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



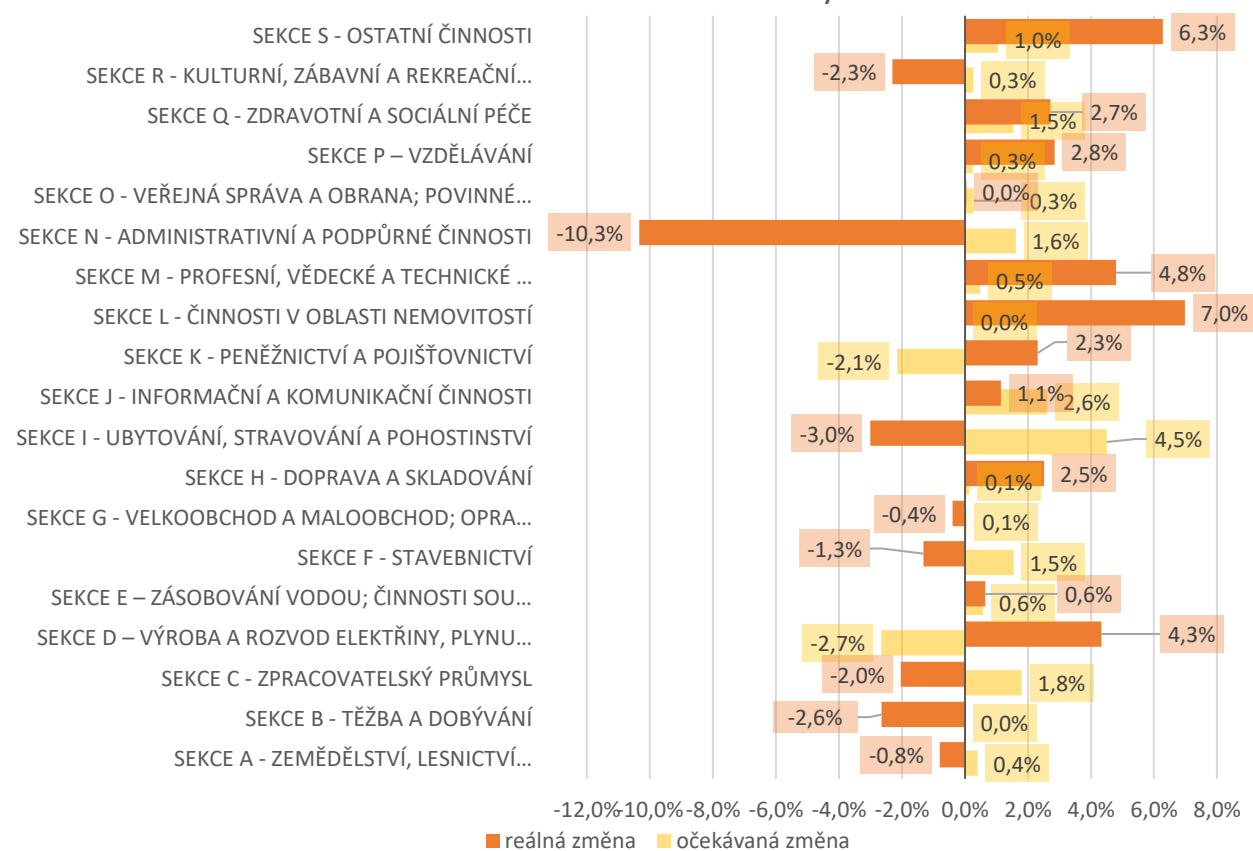
## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

### Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním\*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců  
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců  
dle odvětví ekonomiky



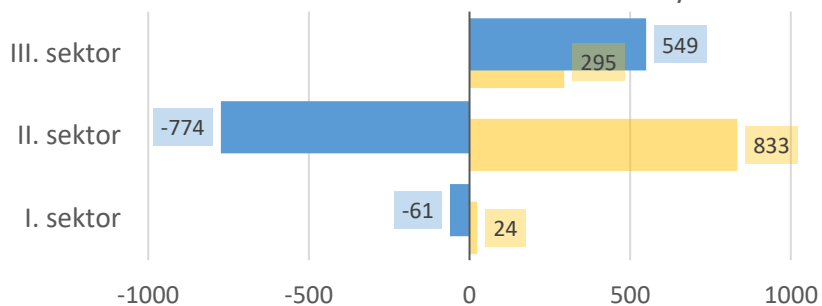
\*Pozn.: Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2023 a k 31.12.2022. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2023 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2022) a skutečného stavu k 31.12.2022.



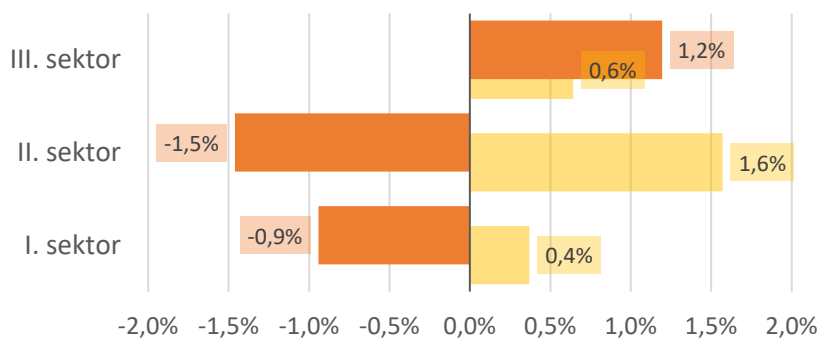
## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

### Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

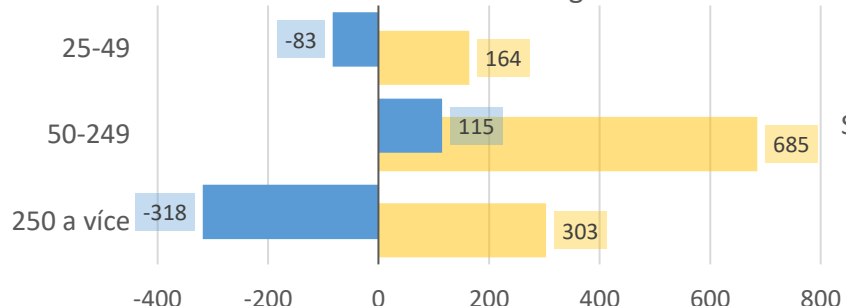
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



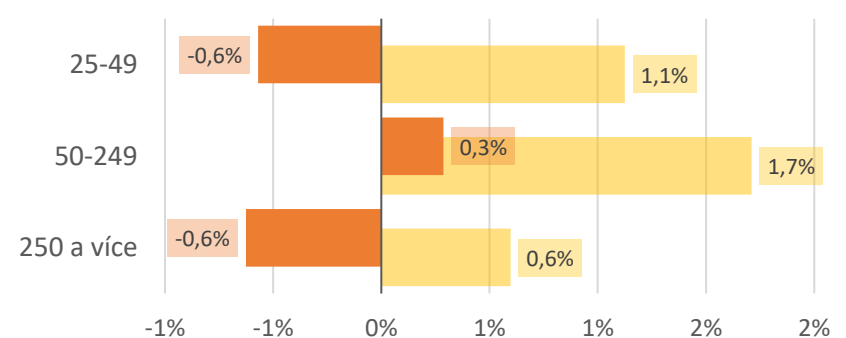
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



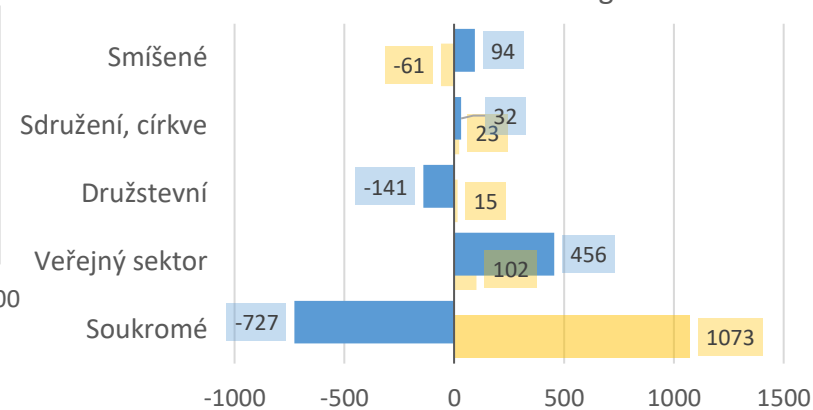
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



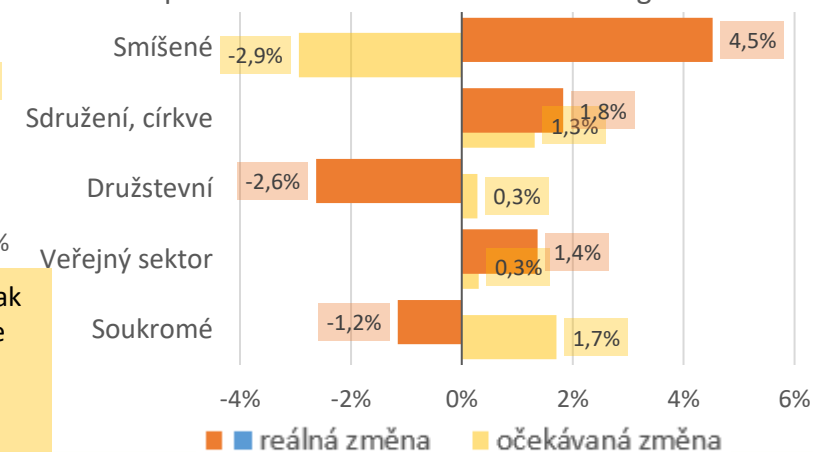
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



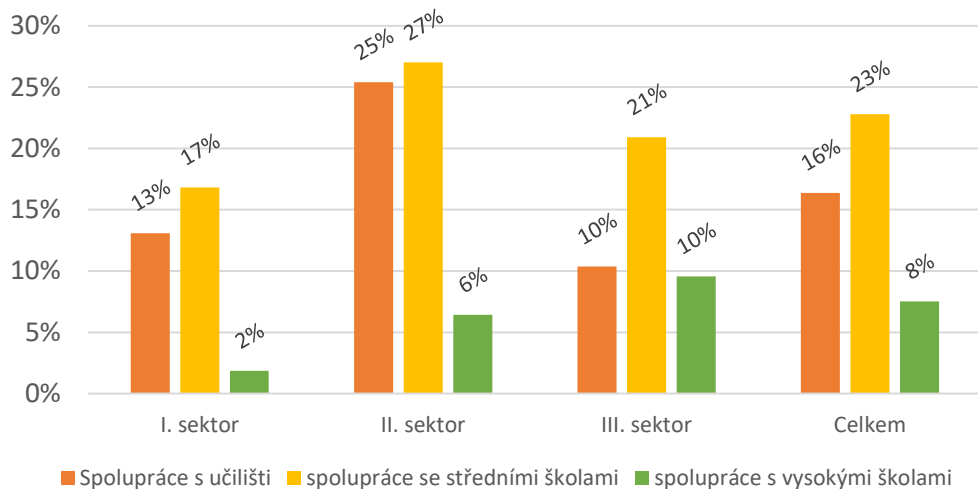
- Na konci roku 2022 byl většinou očekáván pro rok následující růst počtu pracovníků. Tento růst očekávalo 15 odvětví z 19. Reálně však došlo k růstu u 10 odvětví. Největší absolutní nárůst zaměstnanosti vykázaly činnosti v oblasti nemovitostí a ostatní činnosti. Jedná se o malá odvětví, vysokou relativní změnu tak způsobila nízká změna absolutní.
- Největší absolutní pokles vykázal zpracovatelský průmysl. S tímto souvisí i největší absolutní pokles počtu zaměstnanců u organizací v družstevním a soukromém vlastnictví a s velikostí nad 250 zaměstnanců.



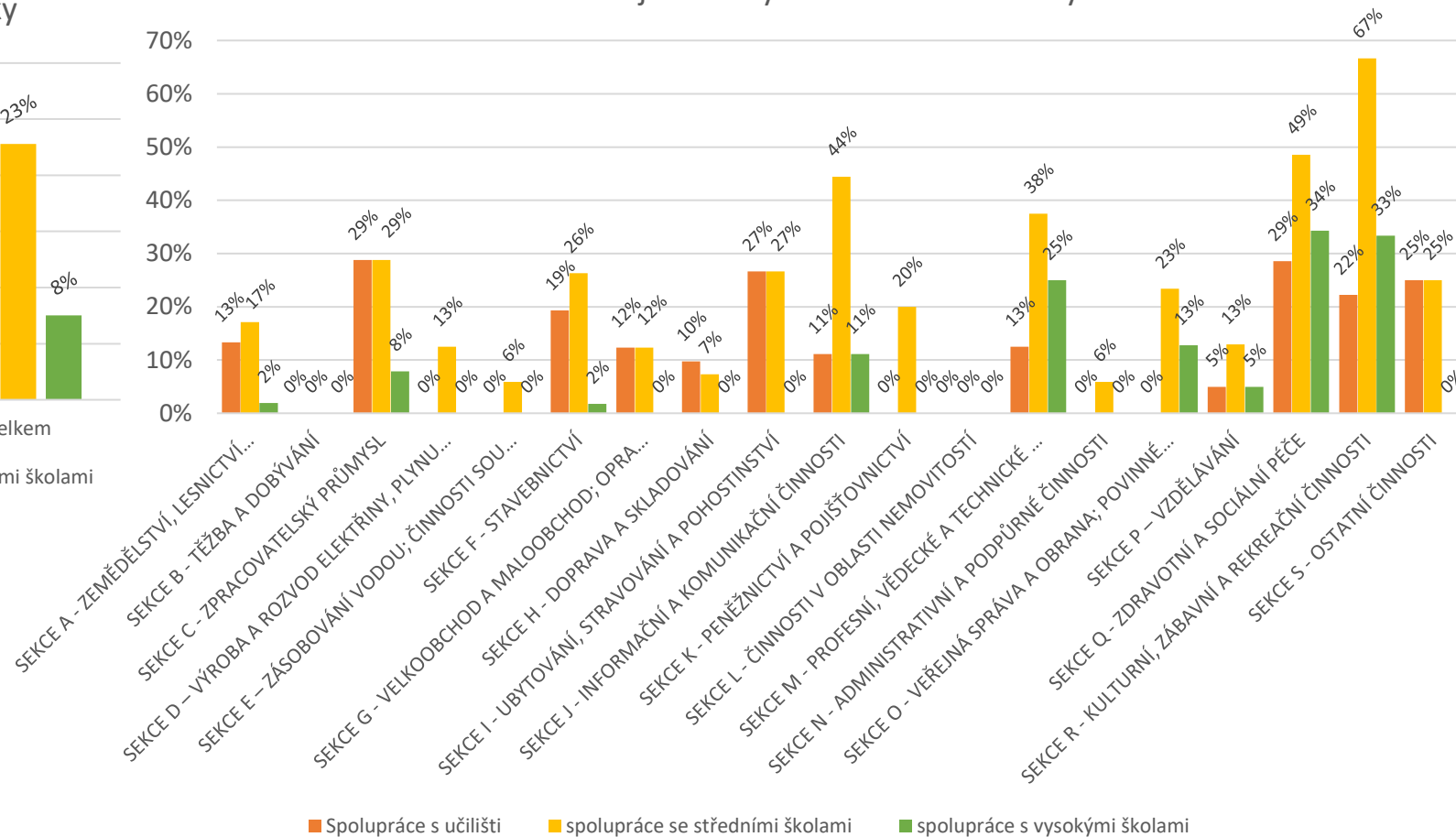
## 2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

### Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Četnosti forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	15 %	21 %	7 %
Spolupráce při školeních	3 %	5 %	2 %
Jiná oblast spolupráce	2 %	2 %	1 %
Jiná forma spolupráce: exkurze, odborné praxe, soutěže, stipendijní programy, dny otevřených dveří, veletrhy pracovních příležitostí.			

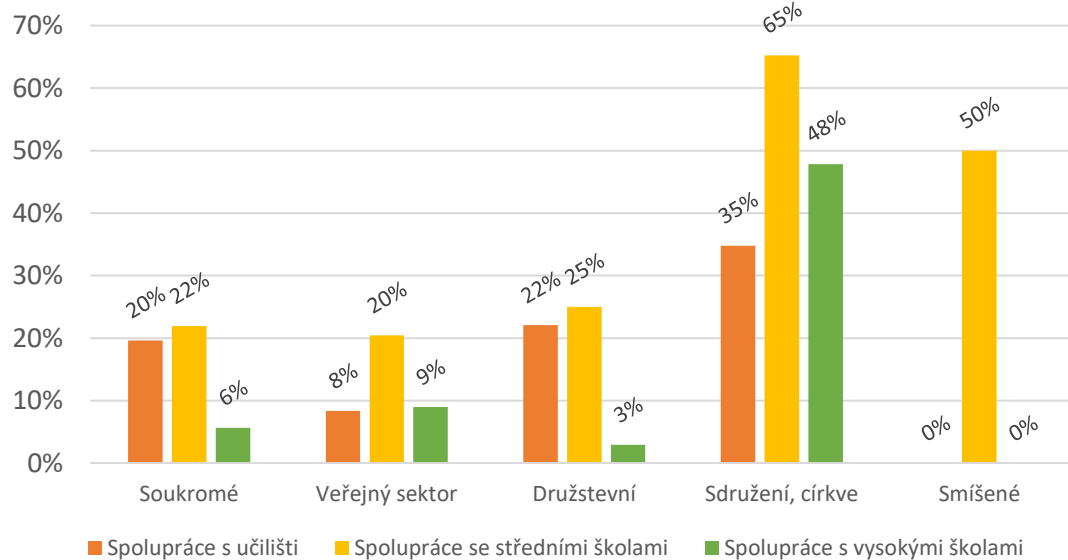




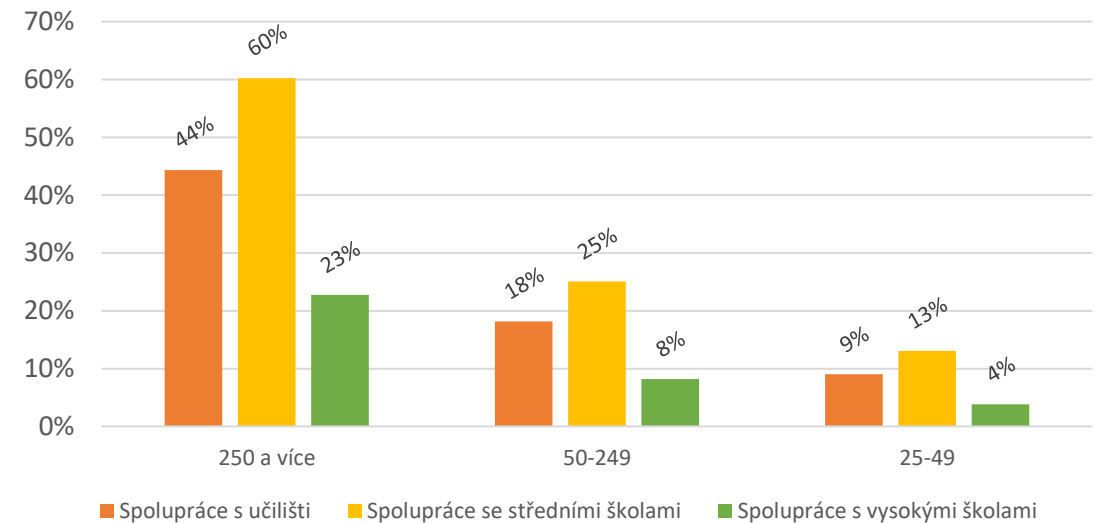
## 2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

### Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

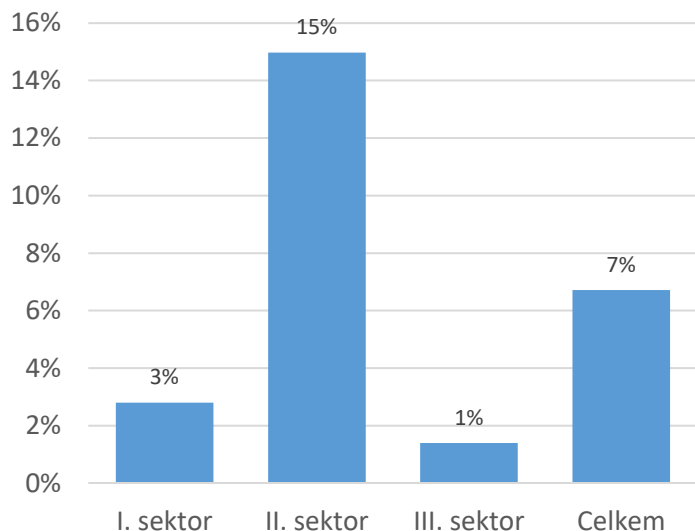




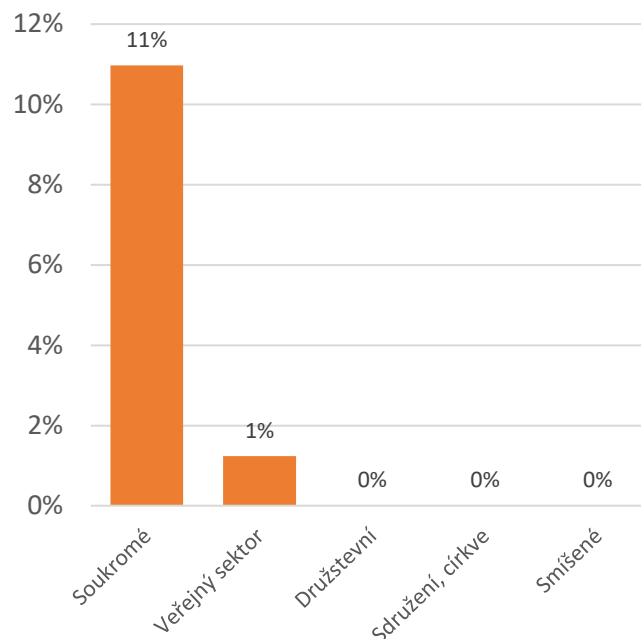
## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

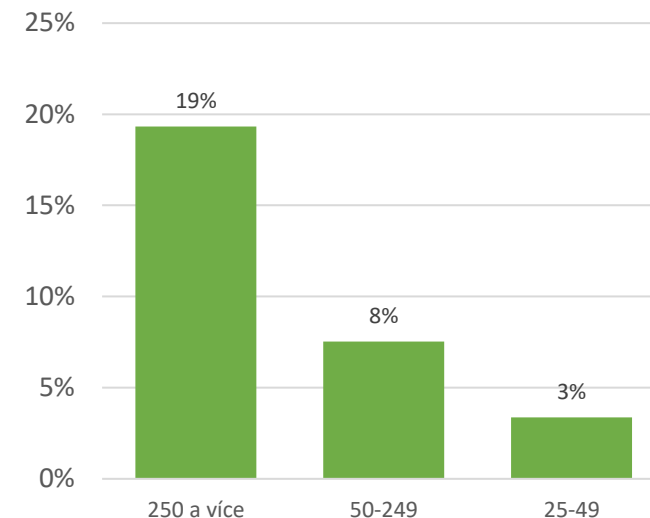
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



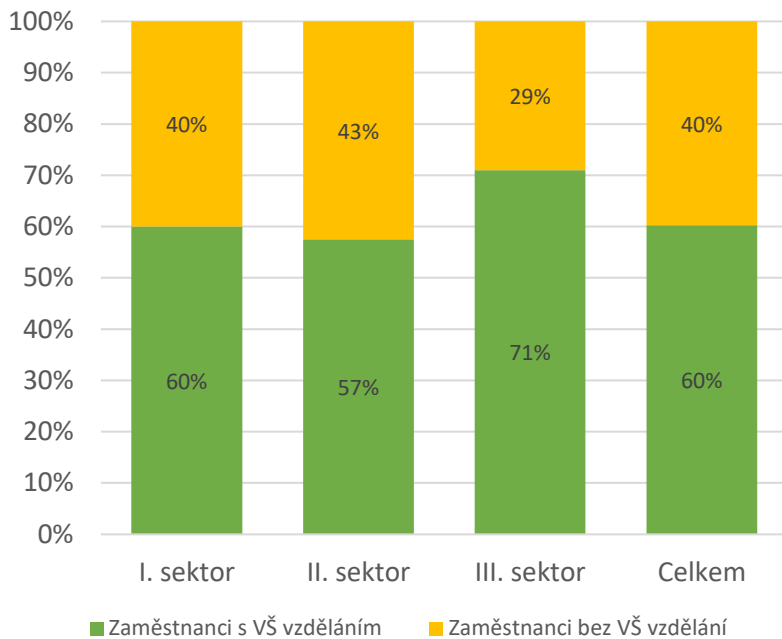
- Podíl zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje byl nejvyšší ve II. sektoru, ve firmách v soukromém vlastnictví a u těch s více než 250 zaměstnanci.
- Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví: vyšší podíl organizací byl zjištěn pouze ve zpracovatelském průmyslu (18,8 % organizací), z menších odvětví pak v odvětví profesní, vědecké a technické činnosti (12,5 %), kulturní, zábavní a rekreační činnosti (11,1 %) a informační a komunikační činnosti (11,1 %).



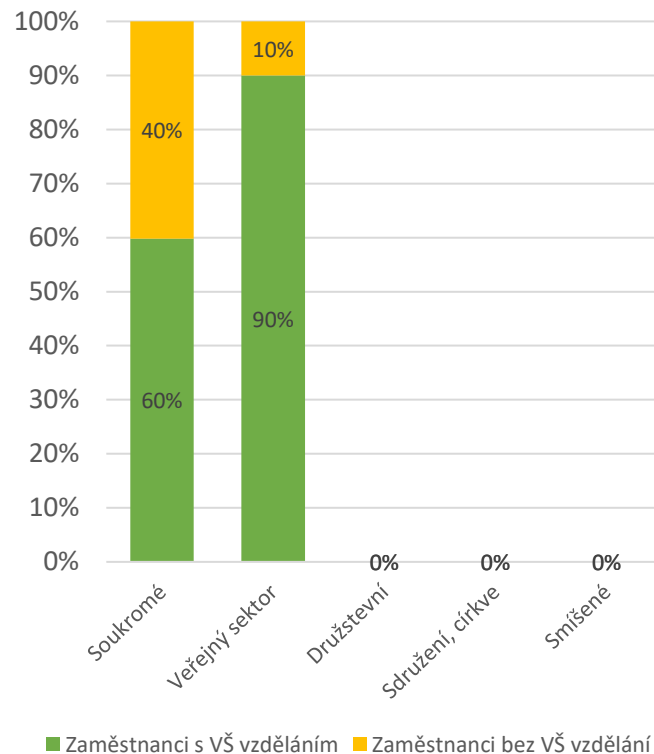
## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

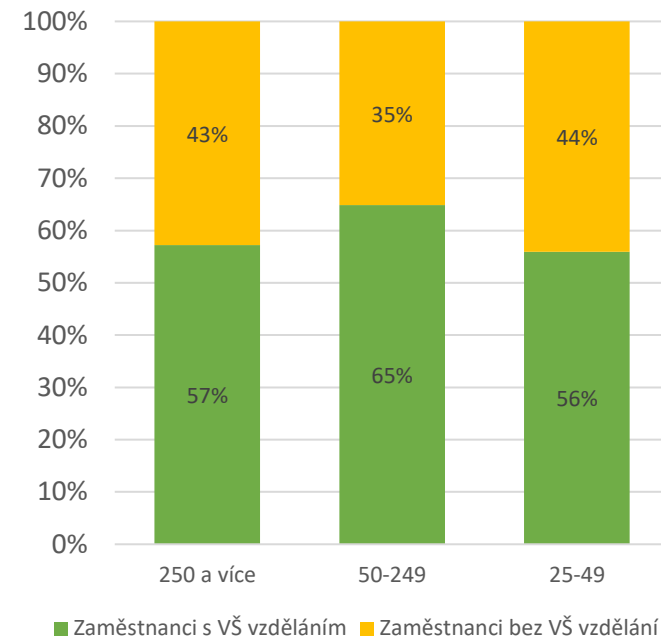
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

Vysoké učení technické v Brně  
Zejm. Fakulta strojního inženýrství, Fakulta elektrotechniky a komunikačních technologií

České vysoké učení technické v Praze  
Zejm. Fakulta strojní, Fakulta elektrotechnická

Mendelova univerzita v Brně  
Zejm. Agronomická fakulta

Akademie věd České republiky  
Různé ústavy

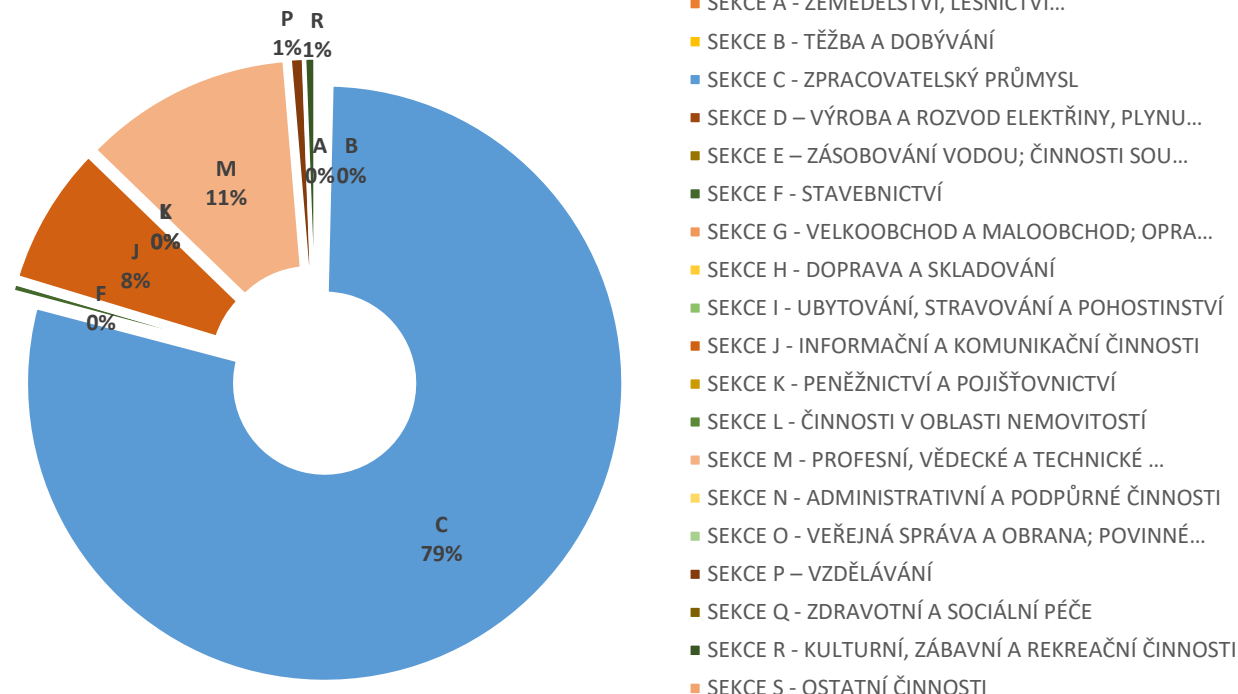
Masarykova univerzita  
Zejm. Fakulta informatiky, Lékařská fakulta

Technická univerzita v Liberci  
Zejm. Fakulta strojní

Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava  
Různé fakulty

Vysoká škola polytechnická Jihlava  
Zejm. Katedra technických studií

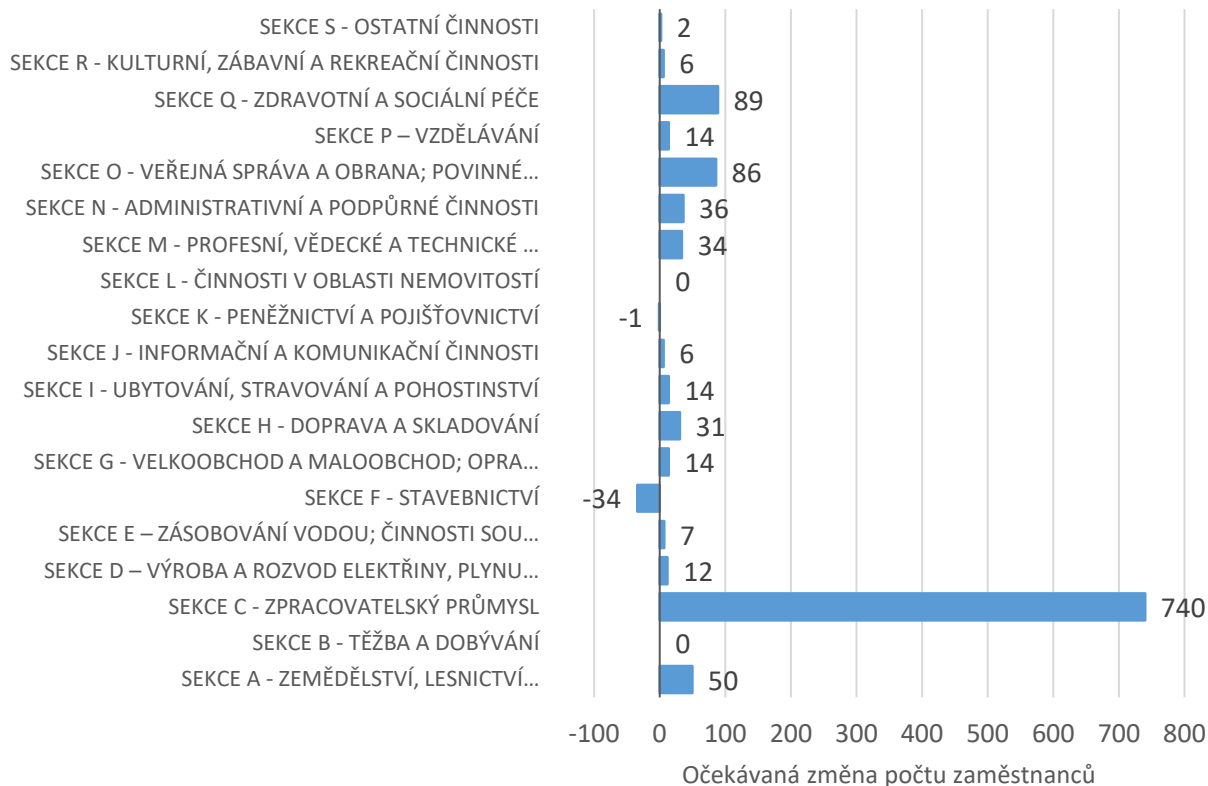
Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví



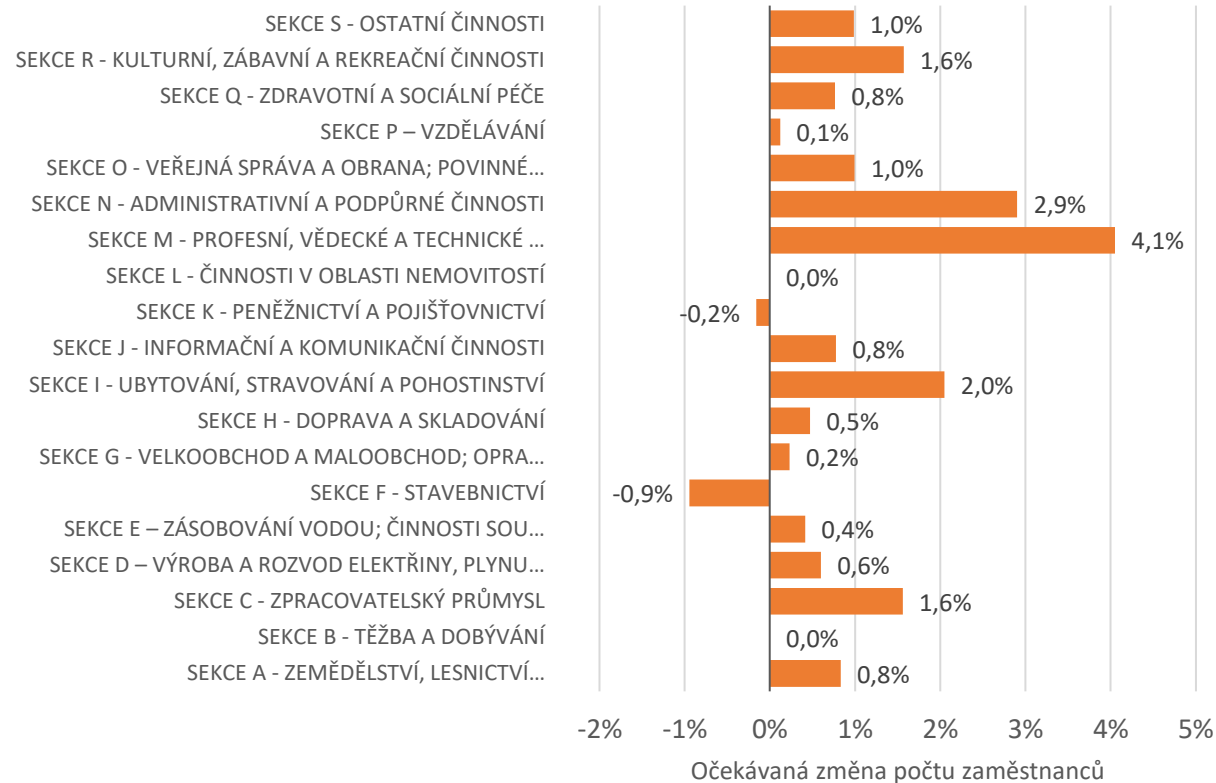


## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2024 ve vazbě na aktuální data z roku 2023

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2024 vůči 12/2023)\*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2024 vůči 12/2023)\*



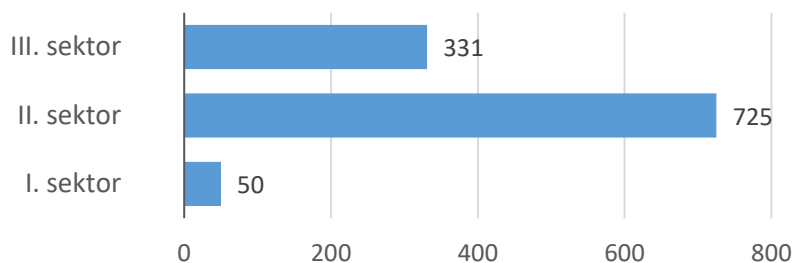
\*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2024 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



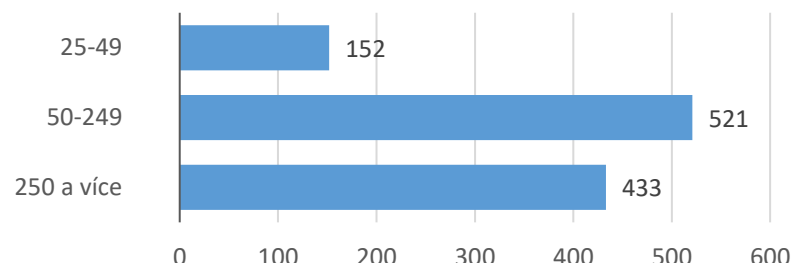
## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2024 ve vazbě na aktuální data z roku 2023

### Úřad práce ČR

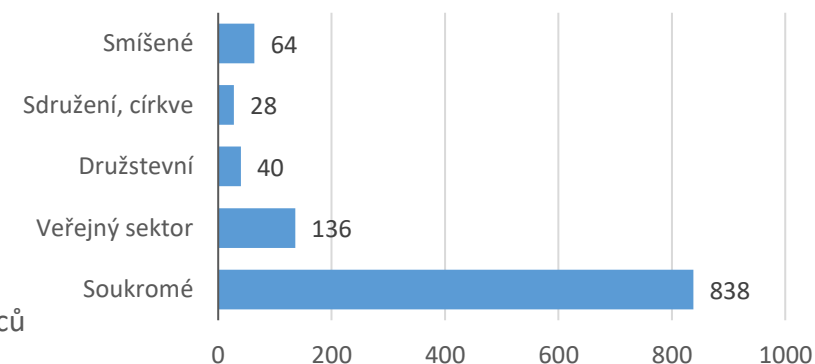
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



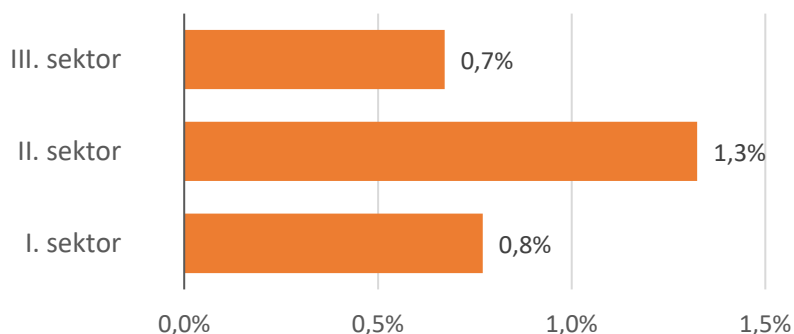
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



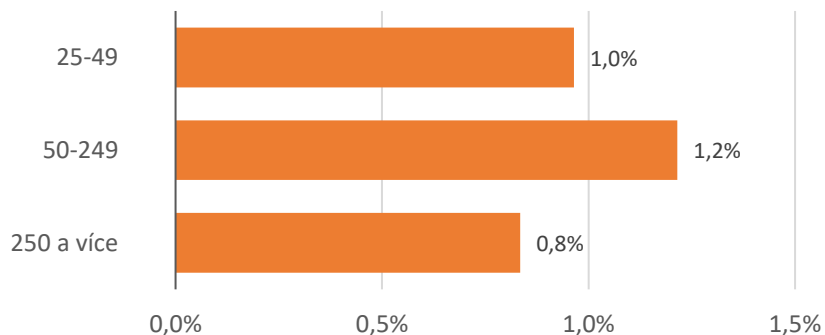
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



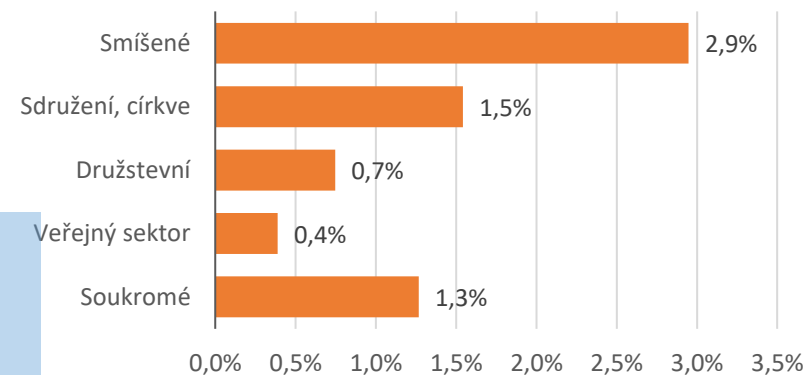
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



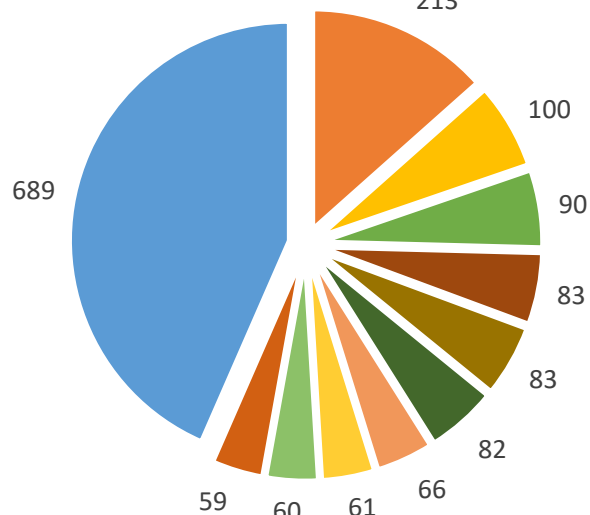
- Z hlediska odvětví byl očekáván pokles zaměstnanosti v oblasti stavebnictví (-0,9 %) a peněžnictví a pojišťovnictví (-0,2 %). Ostatní odvětví očekávají v roce 2024 nárůst počtu zaměstnanců.
- Nejvyšší nárůst je očekáván v odvětví profesní, vědecké a technické činnosti (4,1 %), administrativní a podpůrné činnosti (2,9 %) a ve zpracovatelském průmyslu (1,6 %).



Úřad práce ČR

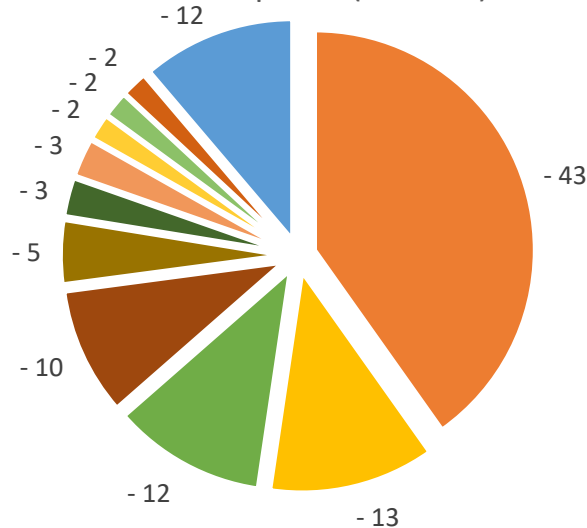
## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2024 ve vazbě na aktuální data z roku 2023 *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*

Profese uvedené nejčastěji jako  
poptávané (CZ ISCO)  
213



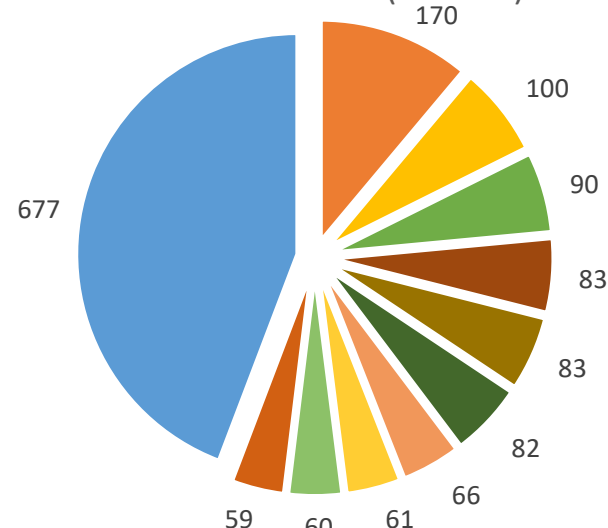
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 315-Technici a kontrolori v oblasti lete...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovn...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 532-Pracovníci osobní péče ve zdravotní ...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným  
snížením počtů (CZ ISCO)  
-12



- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 413-Pracovníci pro zadávání dat a zpraco...
- 335-Pracovníci veřejné správy v oblasti ...
- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- 753-Výrobci oděvů, výrobků z kůží a kože...
- 531-Pracovníci péče o děti, asistenti pe...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 233-Učitelé na středních školách (kromě ...
- 331-Odborní pracovníci v ekonomických a ...
- 432-Úředníci v logistice
- 3
- 2
- 3
- 3
- 5
- 12
- 13
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou  
absolutní změnou (CZ ISCO)  
170



- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 315-Technici a kontrolori v oblasti lete...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovn...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 532-Pracovníci osobní péče ve zdravotní ...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 61
- 66
- 59
- Celkem ostatní změna

Na zájmu získat nové pracovníky (graf vlevo) se nejvíce podílí zpracovatelský průmysl, a to z 62 %. Na dalších místech je pak zdravotnictví a sociální péče (8 %) a veřejná správa (6 %).

Z hlediska snižování stavu je na prvním místě opět zpracovatelský průmysl (63 %) a dále pak stavebnictví (18 %).

Na čisté požadované změně (graf vpravo) se podílí hlavně zpracovatelský průmysl (62 % všech uvedených pracovních míst), zdravotní a sociální péče (8 %) a doprava a skladování (5 %).

Z hlediska profesí se na požadovaném zvýšení podílí z 35 % obsluha strojů a zařízení, dále pak řemeslníci a opraváři (25 %) a techničtí a odborní pracovníci (14 %).

Z hlediska očekávaného snížení stavů jde nejvíce o obsluhu strojů a zařízení (44 %), úředníky (23 %) a technické a odborné pracovníky (15 %).

Na čisté požadované změně se nejvíce podílí obsluha strojů a zařízení (35 %), řemeslníci a opraváři (26 %) a techničtí a odborní pracovníci (14 %).

\*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.



## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2024 ve vazbě na aktuální data z roku 2023

### Nejčastěji poptávané profese dle jednotlivých sekcí ekonomiky

Sekce ekonomiky/pořadí	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Celkem míst*
A - zemědělství, lesnictví a rybářství	612 (15)	613 (14)	834 (12)	723 (10)	962 (6)	921 (2)	833 (2)	621 (2)	632 (1)	314 (1)	65
B - těžba a dobývání	931 (2)										2
C - zpracovatelský průmysl	821 (216)	315 (100)	722 (93)	721 (84)	723 (74)	814 (58)	741 (40)	932 (36)	817 (35)	812 (34)	1047
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	961 (2)	834 (1)	334 (1)	241 (1)							5
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	214 (2)										2
F - stavebnictví	711 (42)	333 (20)	821 (12)	931 (11)	712 (8)	741 (7)	833 (6)	962 (4)	818 (4)	752 (4)	132
G - velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	821 (10)	311 (4)	723 (3)	332 (3)	814 (2)	524 (2)	741 (1)	712 (1)	711 (1)	411 (1)	30
H - doprava a skladování	833 (57)	962 (11)	834 (9)	252 (3)	243 (2)						82
I - ubytování, stravování a pohostinství	512 (12)	513 (9)	941 (5)	911 (1)	741 (1)	611 (1)	516 (1)	514 (1)			31
J - informační a komunikační činnosti	351 (6)	215 (4)	411 (2)	251 (2)	333 (1)	243 (1)					16
K - peněžnictví a pojišťovnictví											0
L - činnosti v oblasti nemovitostí											0
M - profesní, vědecké a technické činnosti	311 (18)	215 (12)	812 (5)	711 (5)	752 (2)	214 (2)	721 (1)	515 (1)	431 (1)	333 (1)	49
N - administrativní a podpůrné činnosti	932 (20)	816 (20)	834 (10)	532 (10)	815 (5)	325 (5)	332 (4)	331 (2)			76
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	541 (83)	962 (5)	834 (1)	532 (1)	341 (1)						91
P - vzdělávání	233 (12)	235 (3)	232 (3)	241 (2)	134 (1)						21
Q - zdravotní a sociální péče	532 (53)	222 (16)	322 (13)	221 (12)	263 (10)	235 (7)	813 (6)	754 (2)	341 (2)	912 (1)	128
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	265 (4)	235 (1)									5
S - ostatní činnosti	532 (3)	322 (2)	141 (1)								6

význam údaje v buňkách: CZ ISCO dané profese (počet poptávaných míst v dané profesi)

#### CZ ISCO a název uvedených profesí:

134 - Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání, zdravotnictví, v sociálních a jiných oblastech, 141 - Řídicí pracovníci v oblasti ubytovacích a stravovacích služeb, 214 - Specialisté ve výrobě, stavebnictví a příbuzných oborech, 215 - Specialisté v oblasti elektrotechniky, elektroniky a elektronických komunikací, 221 - Lékaři, 222 - Všeobecné sestry a porodní asistentky se specializací, 232 - Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, odborného výcviku a lektori dalšího vzdělávání, 233 - Učitelé na středních školách, konzervatořích a na 2. stupni základních škol, 235 - Ostatní specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání, 241 - Specialisté v oblasti financí, 243 - Specialisté v oblasti prodeje, nákupu, marketingu a styku s veřejností, 251 - Analytici a vývojáři softwaru a počítačových aplikací, 252 - Specialisté v oblasti databází a počítačových sítí, 263 - Specialisté v oblasti sociální, církevní a v příbuzných oblastech, 265 - Výkonní umělci a příbuzní specialisté, 311 - Technici ve fyzikálních a průmyslových oborech, 314 - Technici v biologických oborech a příbuzných oblastech, 315 - Technici a kontrolaři v oblasti letecké a lodní dopravy, 322 - Všeobecné sestry a porodní asistentky bez specializace, 325 - Ostatní odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví, 331 - Odborní pracovníci v ekonomických a příbuzných oborech, 332 - Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví, obchodní zástupci, nákupčí a obchodní makléři, 333 - Zprostředkovatelé služeb, 334 - Odborní administrativní pracovníci a asistenti, 341 - Odborní pracovníci v oblasti právní, sociální a církevní, 351 - Technici provozu a uživatelské podpory informačních a komunikačních technologií a příbuzní pracovníci, 411 - Všeobecní administrativní pracovníci, 431 - Úředníci pro zpracování číselných údajů, 512 - Kuchaři, pomocní kuchaři, 513 - Čišníci, servírky, barmani a příbuzní pracovníci, 514 - Kadeřníci, kosmetici a pracovníci v příbuzných oborech, 515 - Provozní pracovníci, 516 - Ostatní pracovníci v oblasti osobních služeb, 524 - Ostatní pracovníci v oblasti prodeje, 532 - Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti, 541 - Pracovníci v oblasti ochrany a ostražky, 611 - Zahradníci a pěstitelé, 612 - Chovatelé zvířat pro trh, 613 - Pěstitelé a chovatelé ve smíšeném hospodářství, 621 - Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech, 632 - Farmáři samozásobitelé v živočišné výrobě, 711 - Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby, 712 - Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci při dokončování staveb, 721 - Slévači, svařeči a příbuzní pracovníci, 722 - Kováři, nástrojář a příbuzní pracovníci, 723 - Mechanici a opraváři strojů a zařízení, 741 - Montéři, mechanici a opraváři elektrických zařízení, 752 - Zpracovatelé dřeva, truhláři a příbuzní pracovníci, 754 - Ostatní řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech, 812 - Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou úpravu kovů a jiných materiálů, 813 - Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu a na výrobu fotografických materiálů, 814 - Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže, plastu a papíru, 815 - Obsluha strojů na výrobu a úpravu textilních, kožených a kožešinových výrobků, 816 - Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků, 817 - Obsluha strojů a zařízení na zpracování dřeva a výrobu papíru, 818 - Ostatní obsluha stacionárních strojů a zařízení, 821 - Montážní dělníci výrobků a zařízení, 833 - Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají, 834 - Obsluha pojezdových zařízení, 911 - Uklízeči a pomocníci v domácnostech, hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech, 912 - Pracovníci pro ruční mytí vozidel, oken, praní prádla a příbuzní pracovníci, 921 - Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství, 931 - Pomocní pracovníci v oblasti těžby a stavebnictví, 932 - Pomocní pracovníci ve výrobě, 941 - Pomocní pracovníci při přípravě jídla, 961 - Pracovníci s odpady, 962 - Ostatní pomocní pracovníci

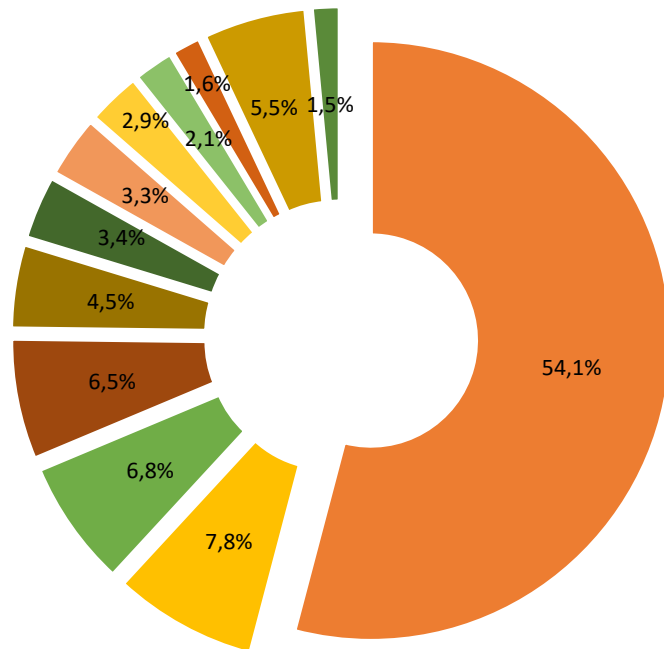
\* Celkový počet nemusí odpovídat přesně údajům na předchozích stránkách zprávy. Ne každý zaměstnavatel, který uvedl očekávaný růst počtu pracovníků, uvedl i to, jaké konkrétní profese poptává. Na druhou stranu i zaměstnavatelé, kteří růst počtu zaměstnanců neočekávali, mohli uvést potřebu obsadit místa z důvodu přirozené obměny pracovníků (např. odchod na mateřskou dovolenou, do důchodu apod.).





## 2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců\*

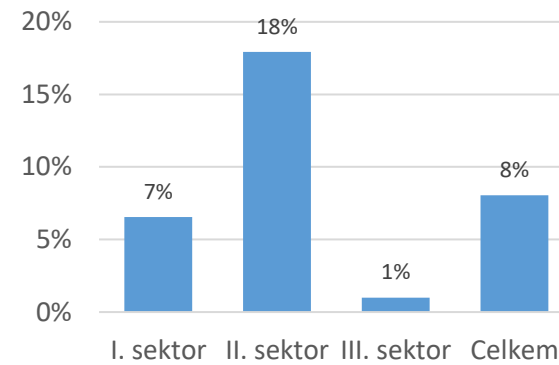
Nejčastější profese agenturních pracovníků



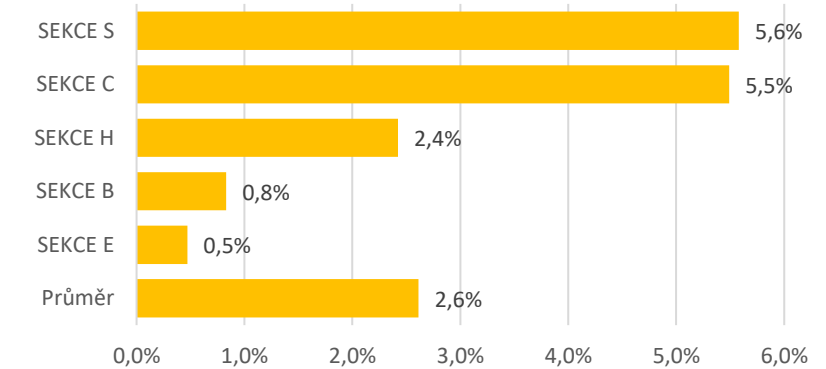
Celkem uvedeno 2963 agenturních pracovníků.

- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků...
- 962-Ostatní pomocní pracovníci
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou ...
- Ostatní profese celkem
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů a zaříz...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 816-Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzný...
- Bez uvedení profese

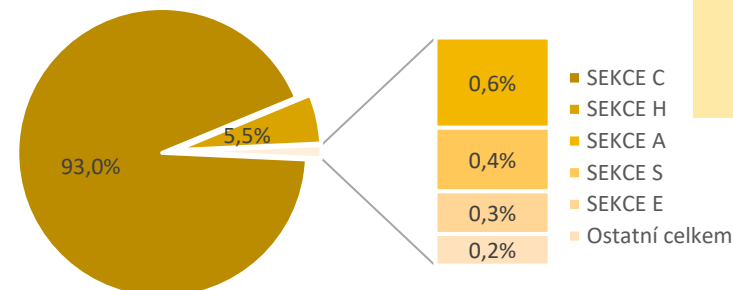
Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti\*\*



Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky\*\*\*



- Z údajů ÚP ČR a ČSÚ vyplývá, že se podíl agenturních pracovníků na všech zaměstnancích v ČR pohybuje okolo 6 %.
- Z porovnání s výše uvedenými údaji tak vyplývá, že organizace v dotazníkovém šetření informace o počtu těchto pracovníků nesdělují a zde uvedená čísla lze tak mít pouze za orientační.

\*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé.

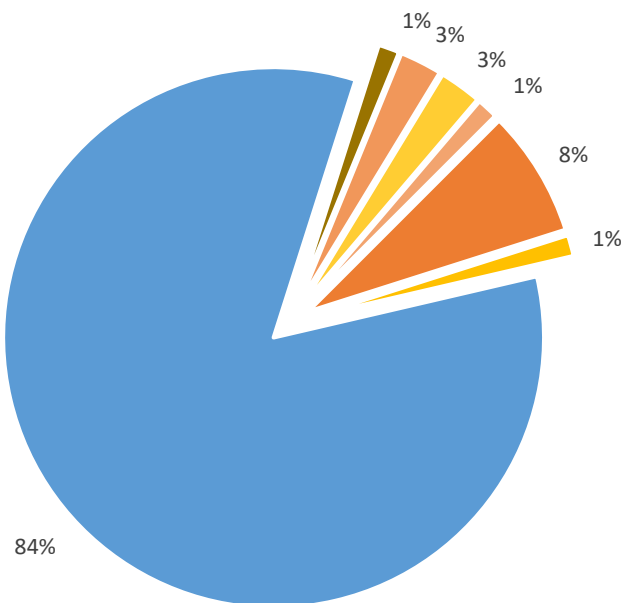
\*\* podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků

\*\*\* procenta z celkového počtu agenturních pracovníků

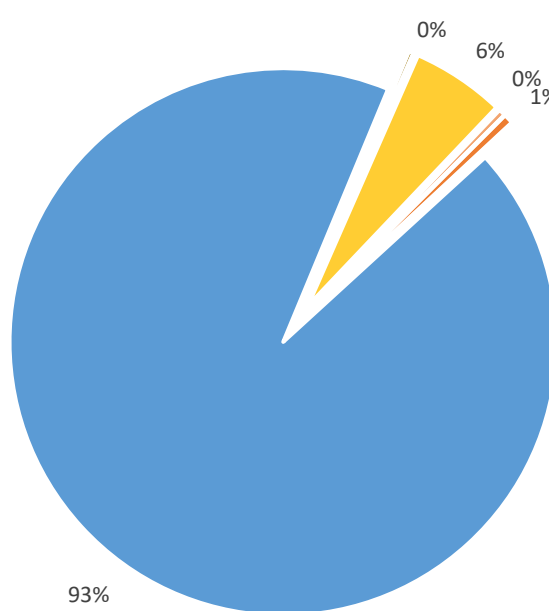


## Úřad práce ČR

Odvětвовá struktura organizací  
zaměstnávajících agenturní pracovníky  
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



Odvětвовá struktura organizací  
zaměstnávajících agenturní pracovníky  
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



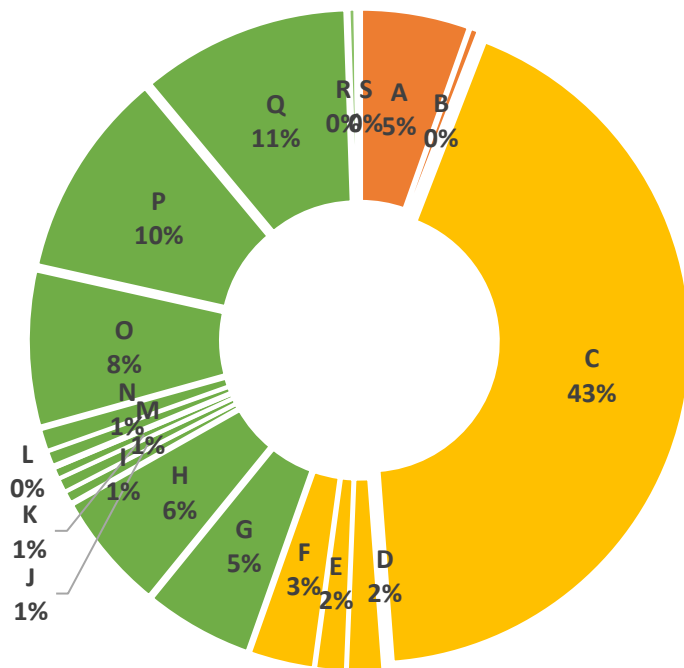
- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSODOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky se podílí z 84 %, na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků však z 93 %.
- Z ostatních odvětví je významný podíl na celkovém počtu organizací v oblasti zemědělství, lesnictví a rybnářství, s ohledem na celkový počet zaměstnaných agenturních pracovníků je pak vyšší podíl v oblasti dopravy a skladování.

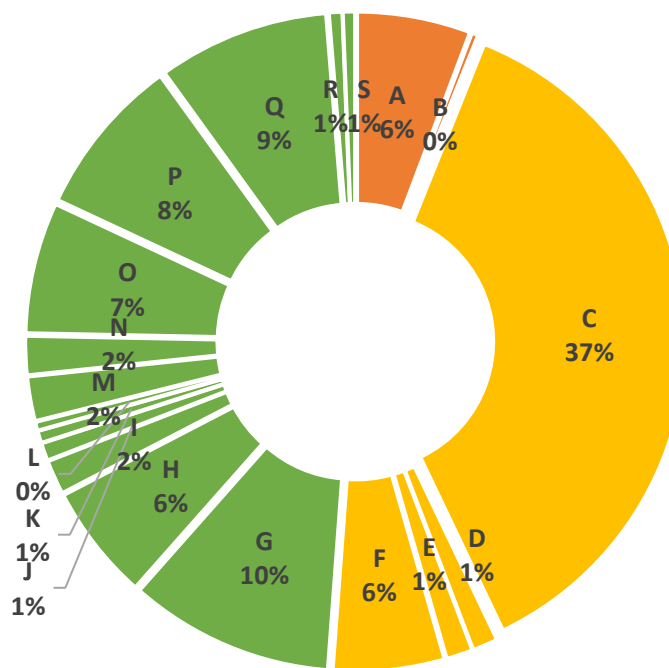


## Úřad práce ČR

Zastoupení jednotlivých odvětví v dotazníkovém šetření za rok 2023



Struktura odvětví v kraji dle ČSÚ za rok 2021\*



Legenda:

I. sektor
A - zemědělství, lesnictví a rybnářství
B - těžba a dobývání
II. sektor
C - zpracovatelský průmysl
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi
F - stavebnictví
III. sektor
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel
H - doprava a skladování
I - ubytování, stravování a pohostinství
J - informační a komunikační činnosti
K - peněžnictví a pojišťovnictví
L - činnosti v oblasti nemovitostí
M - profesní, vědecké a technické činnosti
N - administrativní a podpůrné činnosti
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení
P - vzdělávání
Q - zdravotní a sociální péče
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti
S - ostatní činnosti

\*nejnovější údaj, který je k dispozici v krajské statistické ročenke

- Vzhledem k tomu, že šetření je dobrovolné, projevuje se v něm různá ochota jednotlivých zaměstnavatelů a odvětví ekonomiky ke spolupráci.
- Grafy zobrazují relativní zastoupení odvětví (podle počtu zaměstnanců) v dotazníkovém šetření ve srovnání s odpovídajícími daty dle ČSÚ (zdroj: [Statistická ročenka Kraje Vysočina - 2023 | ČSÚ \(czso.cz\)](https://statisticka-ročenka.kraje.vysočina.cz)).
- Z údajů vyplývá, že v Kraji Vysočina se v šetření projevuje nadhodnocení vlivu zpracovatelského průmyslu a podhodnocení pak především v případě velkoobchodu a maloobchodu a ve stavebnictví. Ostatní větší odvětví vykázala dosti podobný podíl v šetřeném vzorku jako v případě ČSÚ.



## Úřad práce ČR

### Největší koncentrace odvětví

SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD ELEKTRINY, PLYNU... 250

### Nejmenší koncentrace odvětví

SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ 40

### Největší počet organizací v odvětví

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL 292

### Nejmenší počet organizací v odvětví

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ 2

### Největší počet zaměstnanců v odvětví

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL 47 465

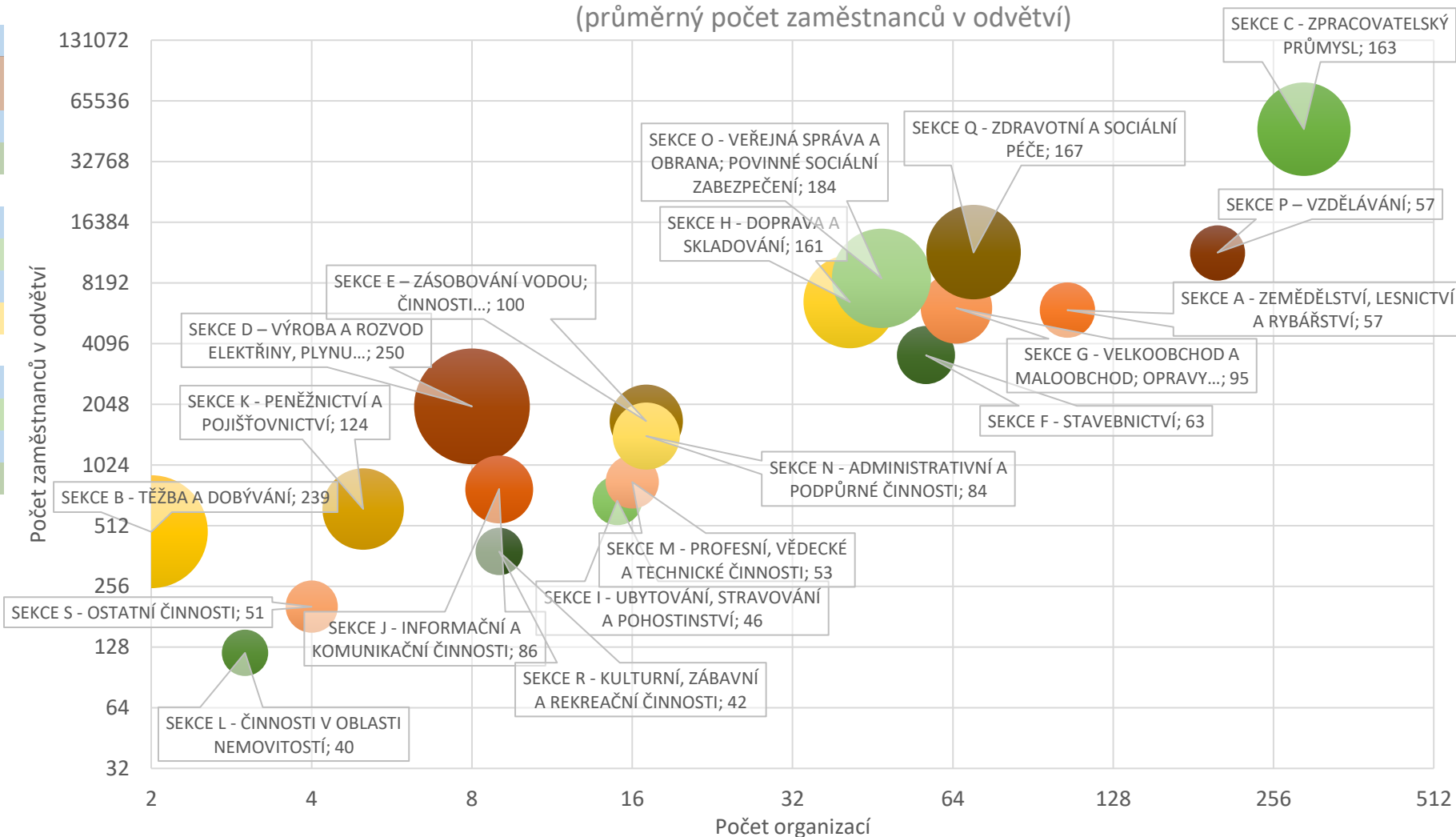
### Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví

SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ 120

\*Pozn.: S ohledem na významný velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí. Hodnota na svislé ose představuje počet zaměstnanců v daném odvětví, kteří byli pokryti šetřením, vodorovná osa znamená počet organizací v daném odvětví, které se zúčastnily šetření. Velikost kružnice pak představuje vlastní koncentraci odvětví, tj. průměrný počet pracovníků na jednu organizaci v daném odvětví v daném kraji.

# Příloha č. 2 Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)\*

Koncentrace jednotlivých hlavních sekcí CZ NACE  
(průměrný počet zaměstnanců v odvětví)





# Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích. Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví.

Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce.

Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.

Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

	1. Zákodníci a řídicí pracovníci	2. Specialisté	3. Techničtí a odborní pracovníci	4. Úředníci	5. Pracovníci ve službách a prodej	6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybařství	7. Řemeslníci a opraváři	8. Obsluha strojů a zařízení, montéři	9. Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	Základní a bez vzdělání	Vyučení bez maturit	Vyučení s maturitou	Střední s maturitou	Vyšší odborné	Vysokoškolské	Zastoupení žen celkem dle odvětví	Významnost odvětví
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBAŘSTVÍ	9%	31%	32%	80%	75%	32%	2%	6%	58%	43%	26%	30%	47%	68%	34%	33%	6%
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	11%	6%	26%	76%	46%	prof. není	6%	2%	100%	10%	9%	10%	30%	33%	28%	17%	0%
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	17%	26%	29%	66%	56%	13%	18%	44%	58%	46%	36%	31%	41%	49%	35%	38%	44%
SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTRINY, PLYNU, TEPLA...	9%	14%	13%	79%	1%	prof. není	6%	0%	37%	14%	10%	4%	20%	54%	14%	14%	2%
SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI...	18%	40%	25%	77%	36%	27%	0%	6%	25%	13%	12%	21%	47%	52%	33%	21%	2%
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ	8%	22%	16%	70%	52%	0%	1%	2%	21%	7%	8%	12%	31%	47%	27%	17%	4%
SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY...	60%	29%	56%	76%	85%	prof. není	5%	13%	60%	83%	74%	49%	69%	64%	51%	69%	6%
SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ	24%	36%	31%	73%	30%	prof. není	1%	7%	24%	17%	12%	28%	46%	55%	41%	27%	6%
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ	57%	50%	53%	89%	72%	100%	0%	prof. není	82%	63%	70%	67%	77%	85%	77%	72%	1%
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	8%	17%	33%	65%	41%	prof. není	7%	0%	83%	vzděl. není	25%	23%	31%	38%	25%	28%	1%
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ	58%	70%	79%	72%	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	vzděl. není	vzděl. není	74%	78%	81%	59%	72%	1%
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	0%	50%	73%	89%	prof. není	50%	0%	9%	45%	67%	34%	11%	70%	100%	62%	43%	0%
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI	18%	34%	27%	77%	77%	33%	0%	45%	49%	40%	32%	52%	50%	69%	47%	45%	1%
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI	45%	79%	83%	61%	85%	prof. není	61%	48%	59%	52%	62%	38%	75%	96%	83%	61%	1%
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ...	43%	58%	67%	78%	20%	56%	6%	2%	75%	52%	47%	51%	54%	66%	59%	56%	8%
SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ	60%	79%	70%	94%	94%	82%	3%	57%	97%	95%	85%	71%	89%	83%	78%	82%	11%
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	64%	79%	87%	84%	85%	18%	16%	41%	87%	82%	78%	79%	88%	86%	73%	82%	11%
SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI	56%	62%	62%	90%	84%	64%	13%	0%	82%	0%	40%	66%	74%	83%	66%	67%	0%
SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI	50%	93%	82%	100%	98%	prof. není	0%	73%	75%	84%	82%	93%	81%	75%	84%	83%	0%
Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání	32%	65%	46%	74%	71%	32%	14%	35%	63%	49%	39%	35%	56%	71%	57%	49%	
Významnost profese/vzdělání	3%	14%	17%	10%	12%	2%	12%	23%	7%	6%	36%	8%	28%	3%	19%		110497



- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2023 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2024, které se bude konat na přelomu roku 2024 a 2025.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese:  
<https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-vyk>
- Další informace o systému predikcí a jeho výstupech naleznete na webu a účtech sociálních médií:

[@predikceprace](#)[predikcetrhuprace.cz](https://www.predikcetrhuprace.cz)**KOMPAS**Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost