





Úřad práce ČR

**Zpráva z monitorovacího šetření
zaměstnavatelů za rok 2023
v Jihomoravském kraji**

Zpracoval: Mgr. Michaela Výduchová, Bc. Martin Zouhar
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Brně



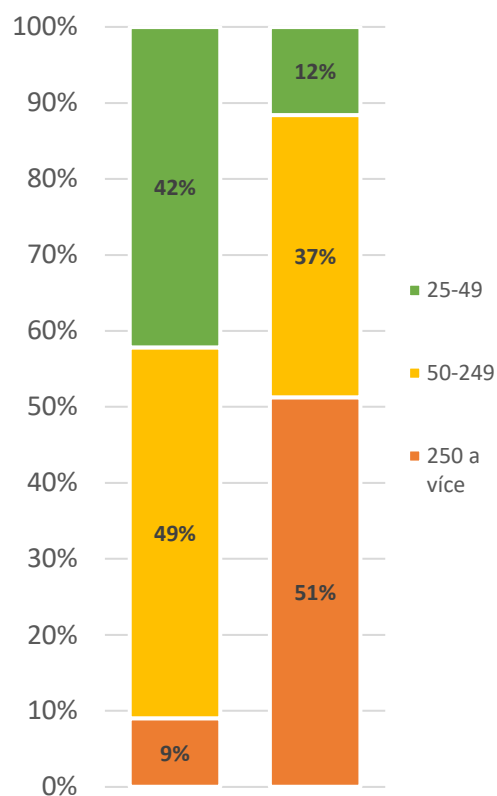
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Je využíváno také v rámci odhadování vývoje trhu práce „Predikce trhu práce – Kompas“
 - Predikční systém využívá monitoringu zaměstnavatelů a dalších dostupných dat a informací, které jsou získávány z dlouhodobých statistických údajů a regionálními experty systému a zaměřuje na vytvoření udržitelného systému monitoringu a spolehlivých predikcí trhu práce.
 - Predikce jsou vytvářeny s ohledem na odvětví, profese či obory vzdělání zaměstnaných, na národní i regionální úrovni.
 - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
 - Výstupy projektu jsou prezentovány především na webu, který tak představuje komplexní zdroj informací o trhu práce.
 - Uživatelé výstupů díky tomu mohou sledovat pracovní trh a vzájemné vztahy mezi predikovanými segmenty, z hlediska vymezených odvětvových, profesních či vzdělanostních skupin.
 - Podrobněji a komplexnější informace včetně konkrétních výstupů získáte na webu: predikcetrhuprace.cz/ či sociálních médiích:  
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v krajích mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.
- Nedílnou součástí této zprávy je tabulkový souhrn ve formátu xlsx, který obsahuje číselné hodnoty ke všem grafům, které jsou zobrazeny v této prezentaci.



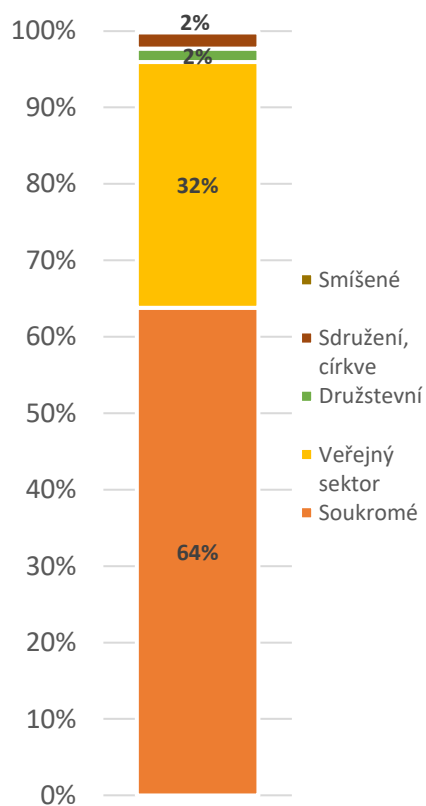
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

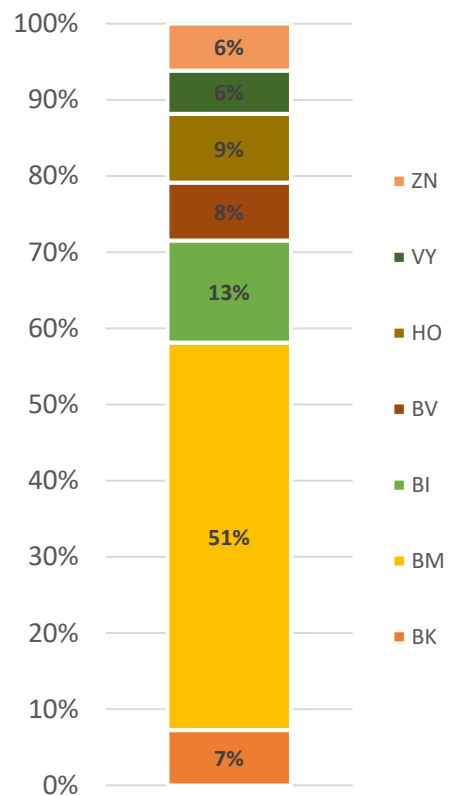
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji¹⁾



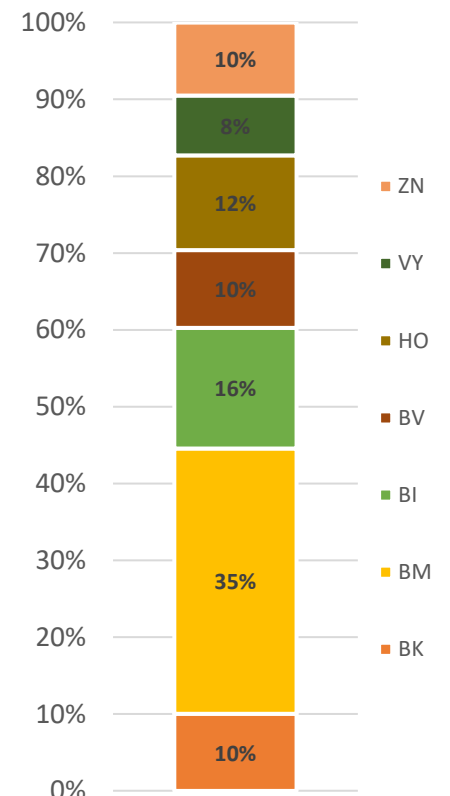
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



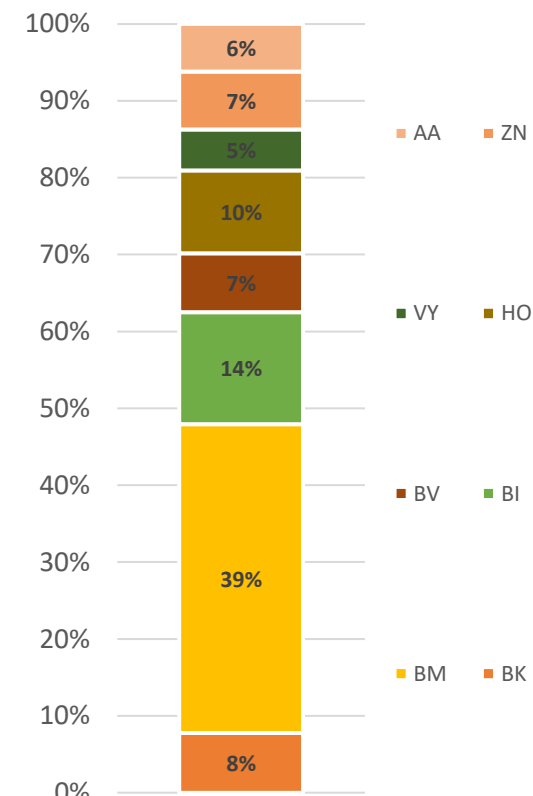
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje²⁾



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



¹⁾ Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

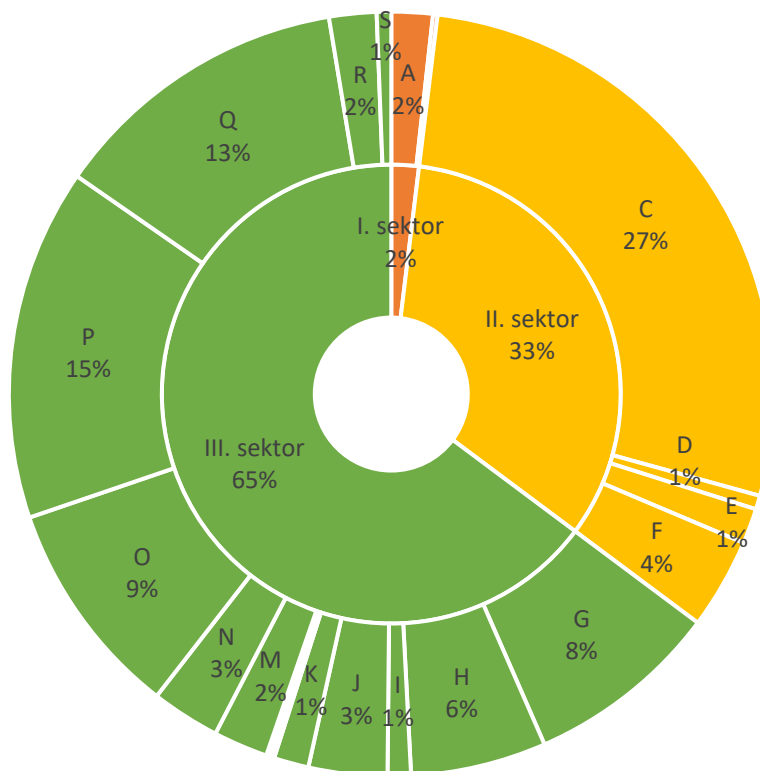
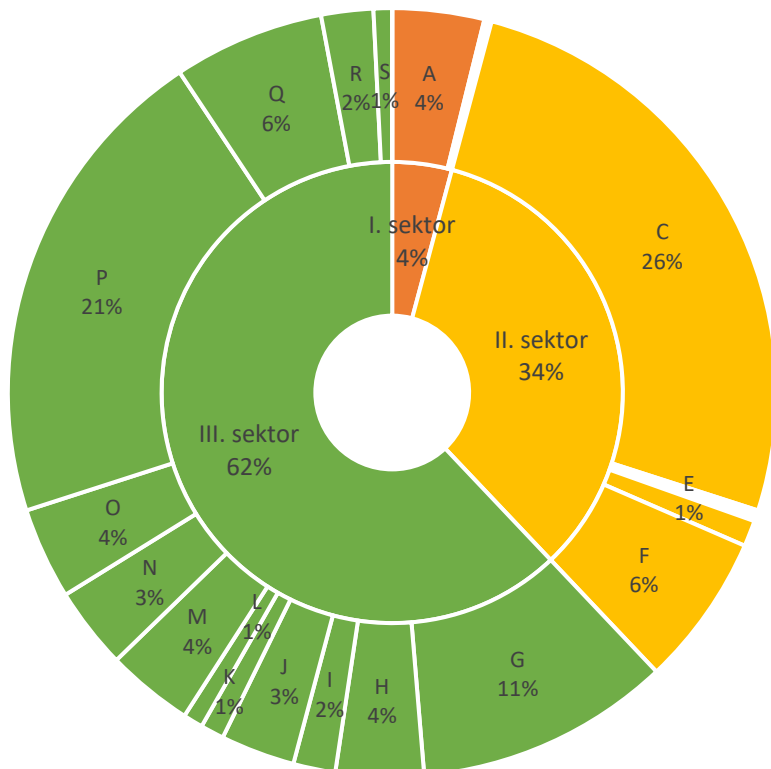
²⁾ Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

Okresy: BK – Blansko, BM – Brno - město, BI – Brno - venkov, BV – Břeclav, VY – Vyškov, HO – Hodonín, ZN – Znojmo, AA - Praha



2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky (bez zohlednění počtu zaměstnanců) Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky (se zohledněním počtu zaměstnanců)



Počet zaměstnanců v šetření dle sektorů a odvětví ekonomiky

I. sektor	4724
A - zemědělství, lesnictví a rybářství	4265
B - těžba a dobývání	459
II. sektor	81220
C - zpracovatelský průmysl	66780
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimat. vzduchu	1422
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	3648
F - stavebnictví	9370
III. sektor	158192
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel	20106
H - doprava a skladování	13998
I - ubytování, stravování a pohostinství	2409
J - informační a komunikační činnosti	8117
K - peněžnictví a pojišťovnictví	3599
L - činnosti v oblasti nemovitostí	842
M - profesní, vědecké a technické činnosti	5630
N - administrativní a podpurné činnosti	7089
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	22591
P - vzdělávání	36337
Q - zdravotní a sociální péče	31097
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	4881
S - ostatní činnosti	1496

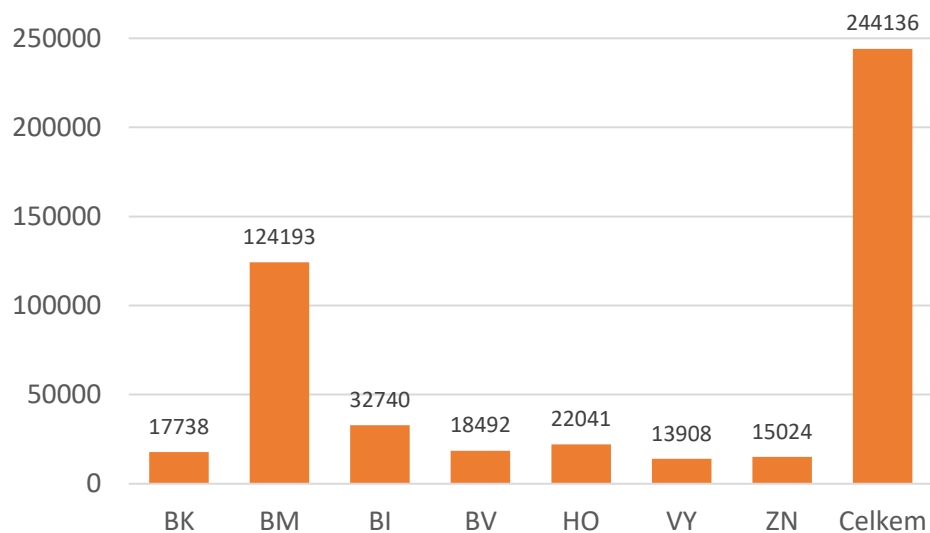
- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále.)



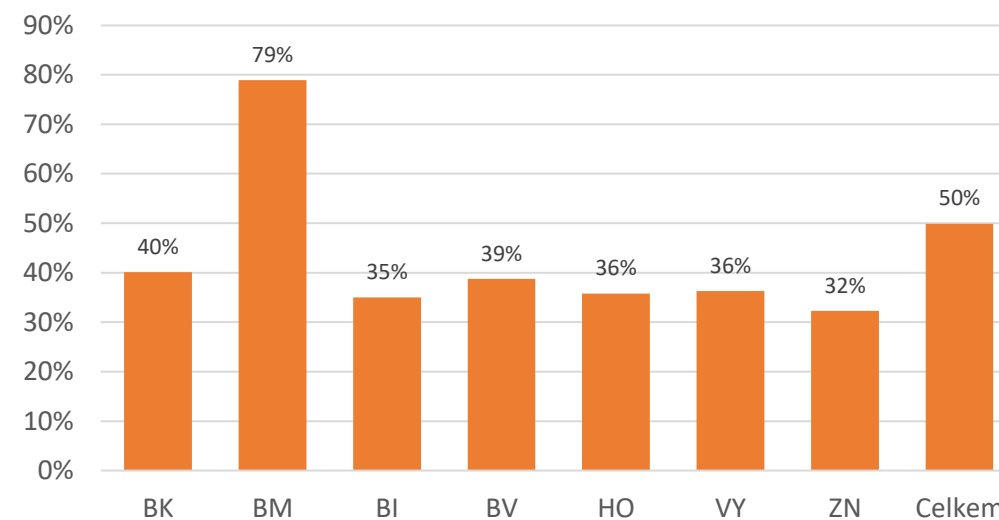
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu *Struktura vzorku z navrácených dotazníků*

- Pokryto 244 136 zaměstnanců, tj. 50 % všech zaměstnanců v kraji (100% = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2023 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2023 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2024 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje





Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 2 576 subjektů, přičemž některé organizace působí ve více okresech kraje, celkově jde tedy o 3 517 dotazníků.

Návratnost: 72 %, tj. celkově 2 532 navrácených dotazníků.

Vysoká návratnost: zásobování vodou; vzdělávání; veřejná správa; zemědělství, lesnictví a rybářství. Převážně se jedná o veřejné instituce.

Průměrná návratnost: administrativní a podpůrné činnosti; ostatní činnosti; stavebnictví; doprava a skladování; zpracovatelský průmysl činnosti v oblasti nemovitostí

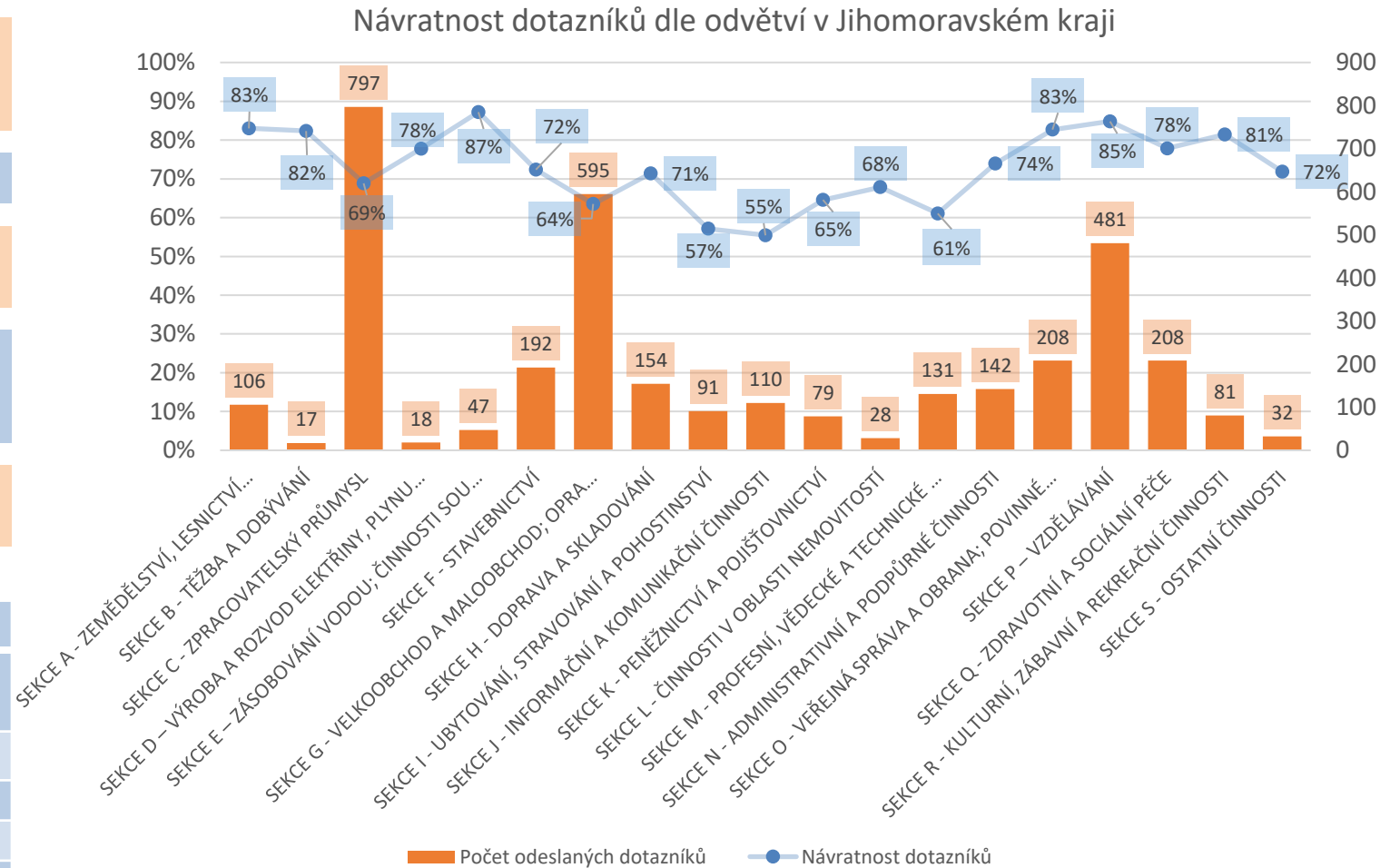
Nízká návratnost: informační a komunikační činnosti; ubytování, stravování a pohostinství; profesní, vědecké a technické činnosti.

Návratnost dle jednotlivých okresů

okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky	okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky
BK	331	254	HO	397	312
BM	1276	874	VY	272	197
BO	579	398	ZN	315	241
BV	347	256			

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Návratnost



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 5 okresech, je započtena 5x.



Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ k 31.12.2021: 486 700
(novější údaj v členění dle sekcí CZ NACE aktuálně není k dispozici)

Celková reprezentativnost (% zaměstnanců pokrytých šetřením): 50 %.

Vysoká reprezentativnost: zdravotnictví a sociální péče; vzdělávání; kulturní, zábavní a rekreační činnosti

Průměrná reprezentativnost: doprava a skladování; peněžnictví a pojišťovnictví; zpracovatelský průmysl

Nízká reprezentativnost: činnosti v oblasti nemovitostí; ubytování, stravování a pohostinství. Jde spíše o menší odvětví.

Poznámka:

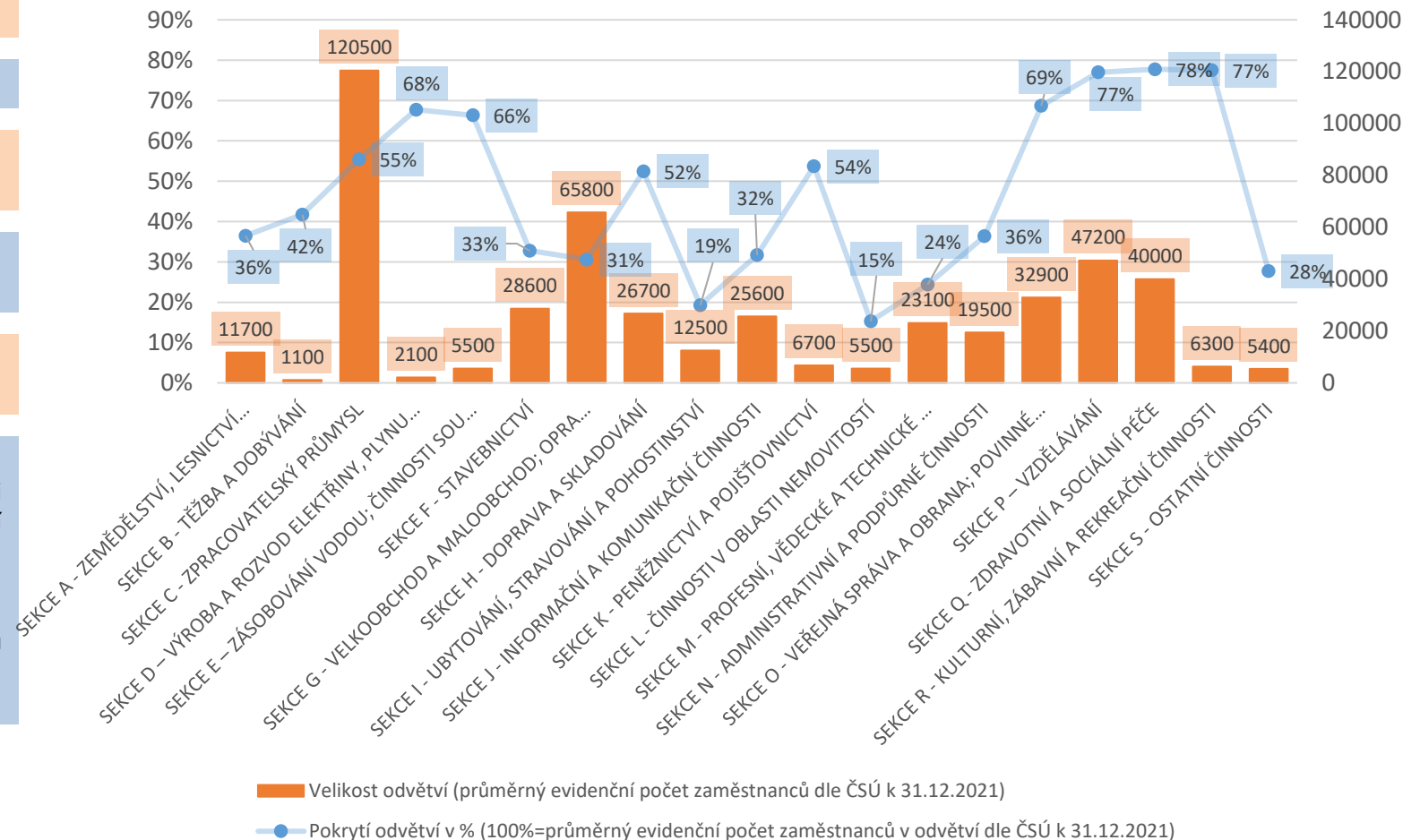
Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U (činnosti exterritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala.

Obecně

vyšší reprezentativnost je u organizací ve veřejném sektoru
Nejnižší reprezentativnost šetření je spíše u menších odvětví a dále u ubytování a pohostinství či stavebnictví, kde funguje řada menších firem, které nejsou šetřením postihnuty.

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

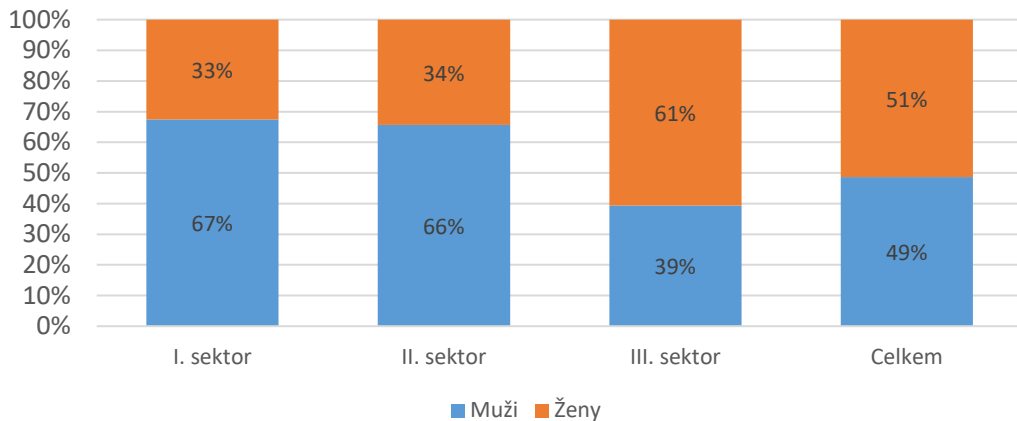




Úřad práce ČR

2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: stavebnictví; těžba a dobývání; výroba a rozvod elektřiny

Nízké: zdravotní a sociální péče; vzdělávání; peněžnictví a pojišťovnictví

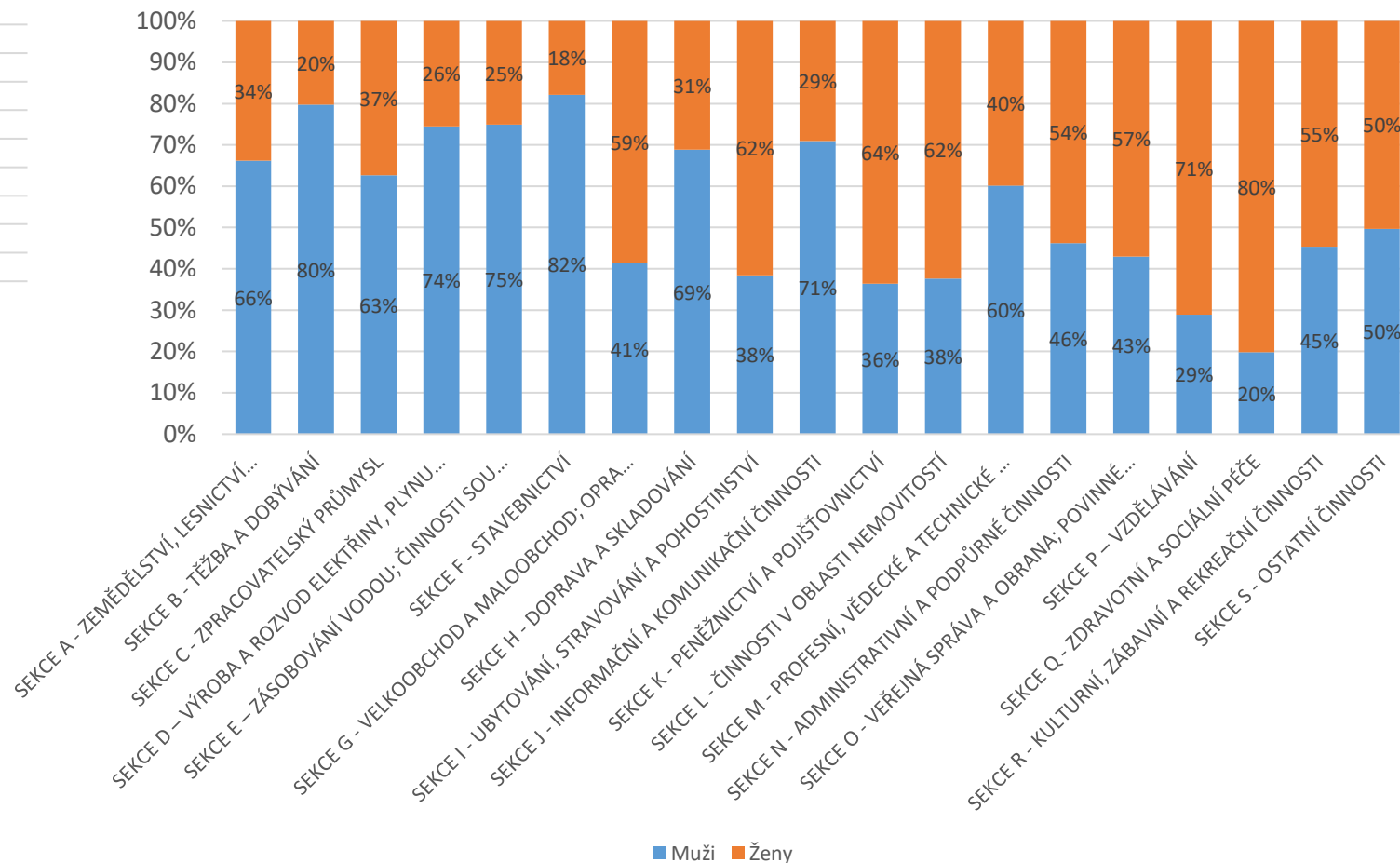
Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: zdravotní a sociální péče; vzdělávání; peněžnictví a pojišťovnictví

Nízké: stavebnictví; těžba a dobývání; výroba a rozvod elektřiny

Z grafů vyplývá, že v jednotlivých odvětvích často převažuje jedno pohlaví. Vyrovnané zastoupení je pouze v odvětví ostatní činnosti. Obecně ženy převažují zejména v sektoru služeb, zatímco muži v primárním a sekundárním sektoru.

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení mužů:

Vysoké: průmysl sklářský a stavebních hmot; hutnický a kovo zpracující průmysl; strojírenský průmysl

Nízké: průmysl oděvní; průmysl kožedělný

Zastoupení žen:

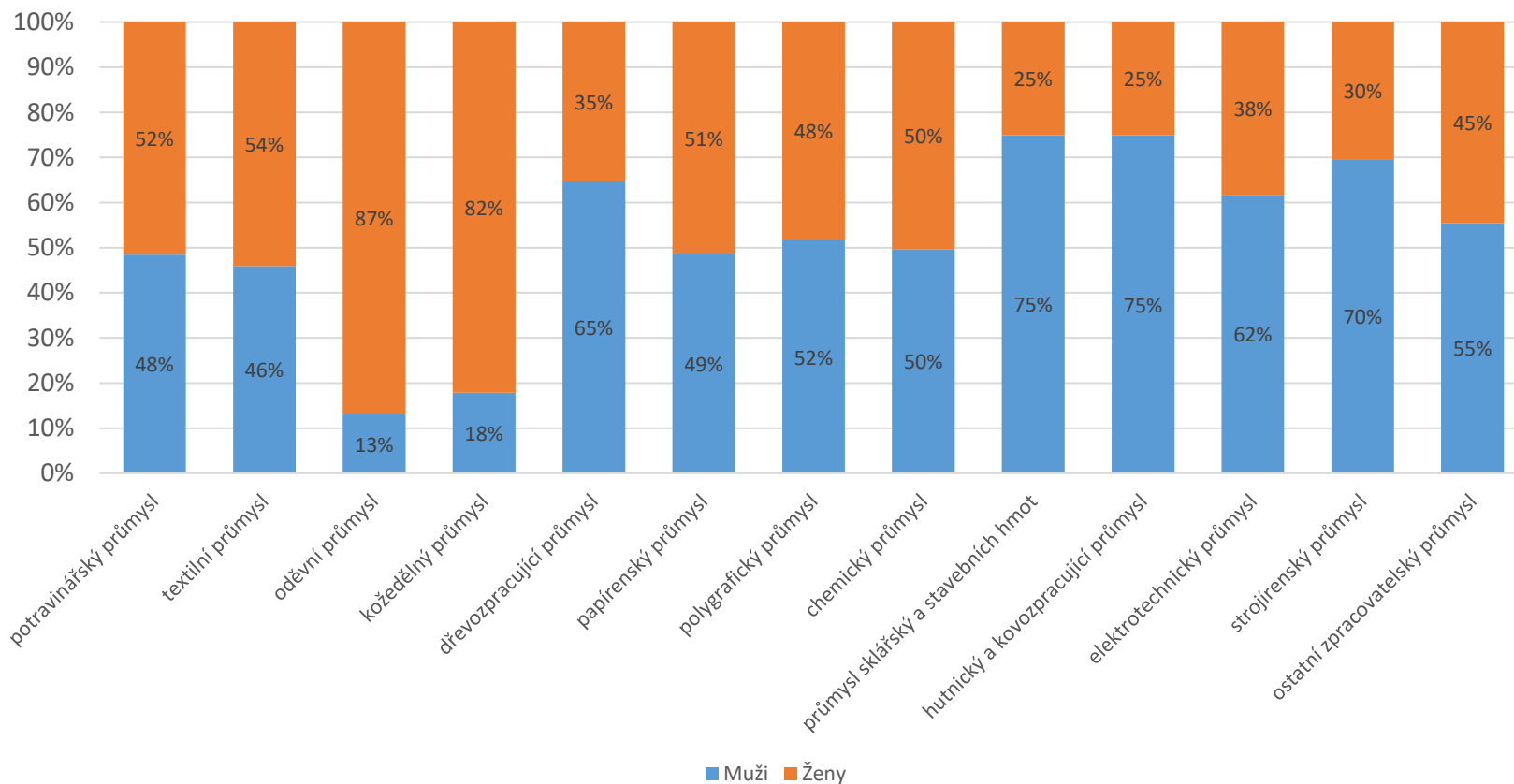
Vysoké: průmysl oděvní; průmysl kožedělný

Nízké: průmysl sklářský a stavebních hmot; hutnický a kovo zpracující průmysl; strojírenský průmysl

Počet zaměstnanců v šetření - průmysl

potravinářský průmysl - 5223; textilní průmysl - 2525;
oděvní průmysl - 543; kožedělný průmysl - 28;
dřevozpracující průmysl - 665; papírenský průmysl - 756;
polygrafický průmysl - 1061; chemický průmysl - 8634;
průmysl sklářský a stavebních hmot - 4634;
hutnický a kovo zpracující průmysl - 9731;
elektrotechnický průmysl - 10164; strojírenský průmysl - 19393;
ostatní zpracovatelský průmysl - 3423;

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

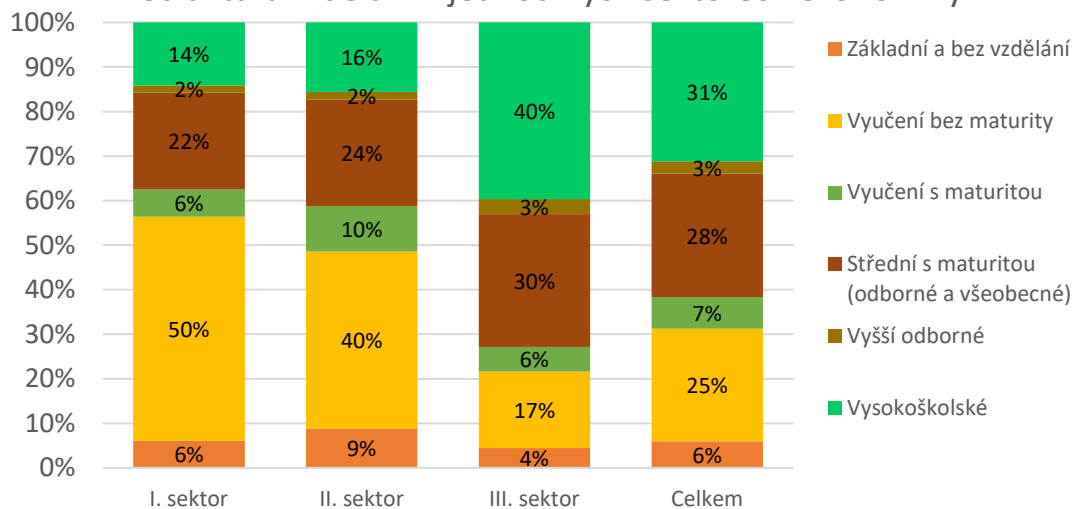




2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské: profesní, vědecké a technické činnosti; vzdělání/ubyt. a pohostinství; doprava a stravování

Vyučení s maturitou: doprava a skladování; ubytování, stravování, pohostinství/zdravotní a sociální péče

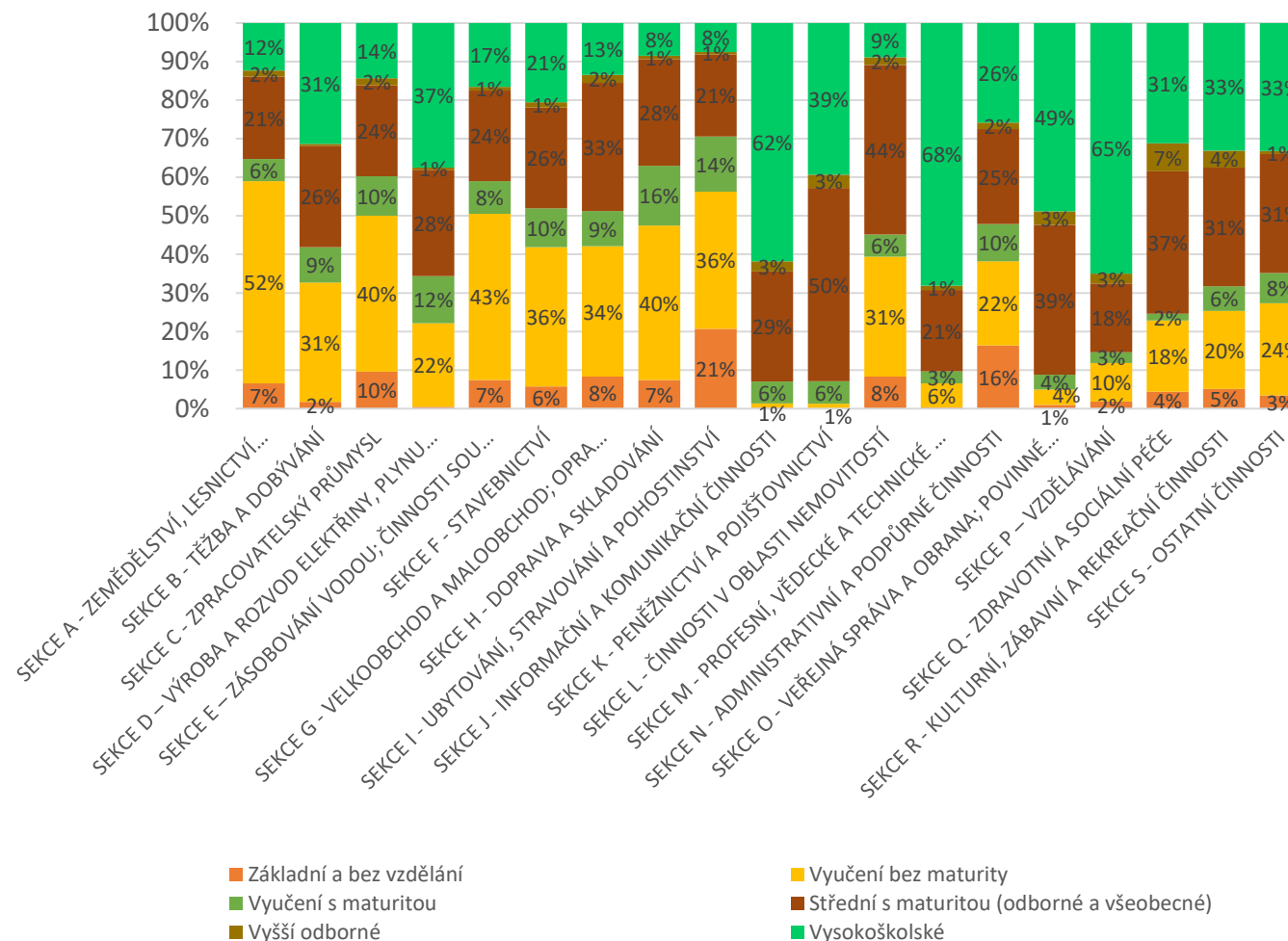
Vyšší odborné: zdravotní a sociální péče; kulturní, zábavní a rekreační činnosti/těžba a dobývání

Vyučení bez maturity: zemědělství, lesnictví a rybářství/peněžnictví a pojišťovnictví; informační a komunikační činnosti

Střední s maturitou: peněžnictví a pojišťovnictví; činnosti v oblasti nemovitostí/vzdělání

Základní a bez vzdělání: ubytování, stravování a pohostinství/více odvětví

Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

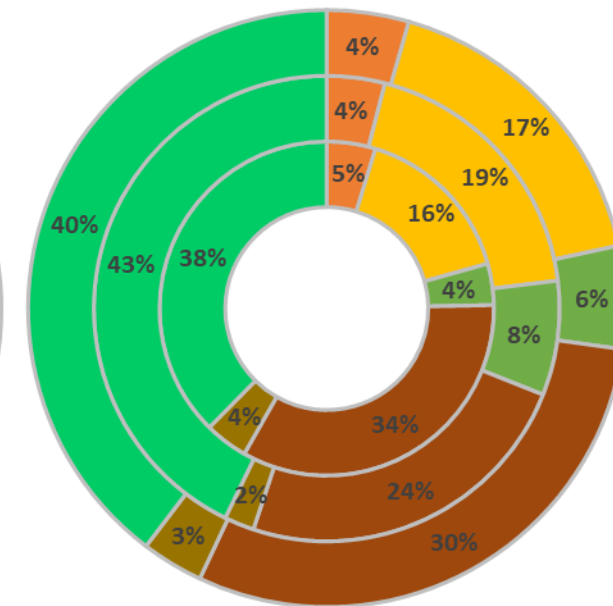
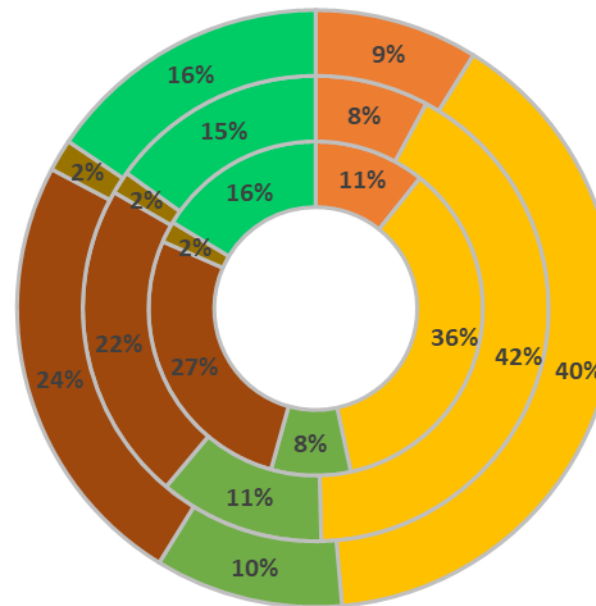
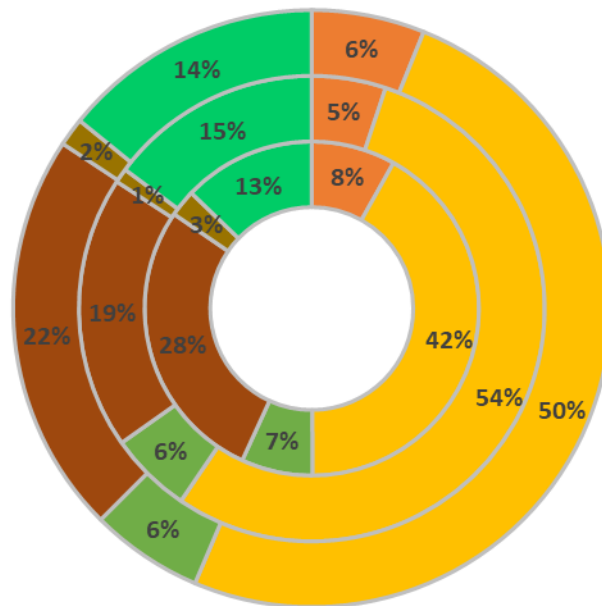
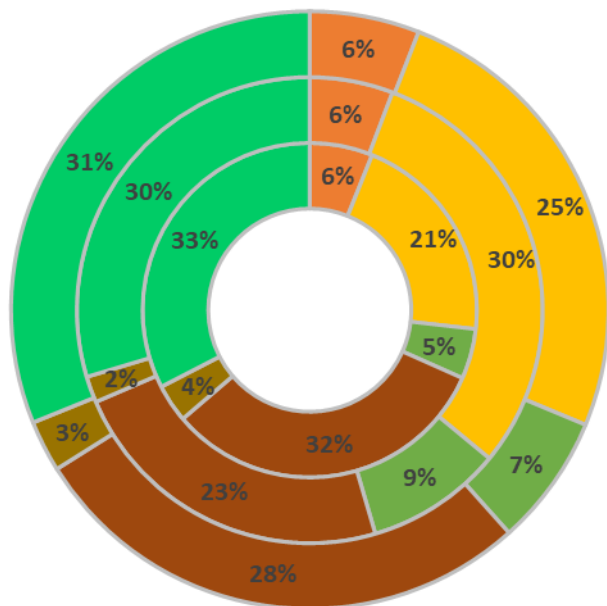
*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



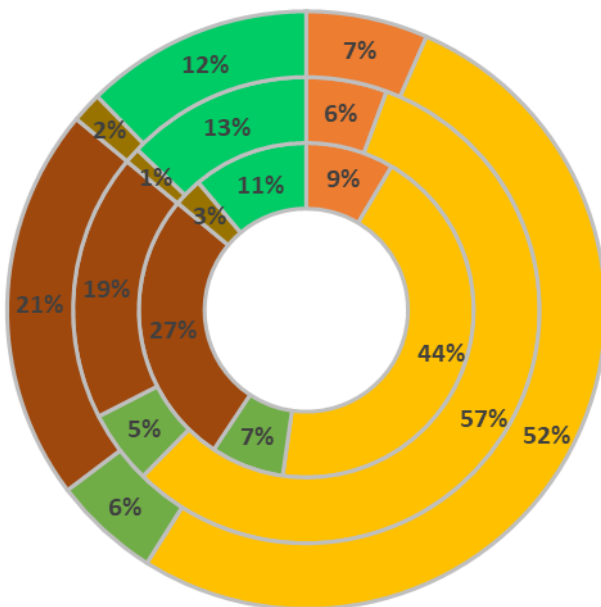
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

- Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).

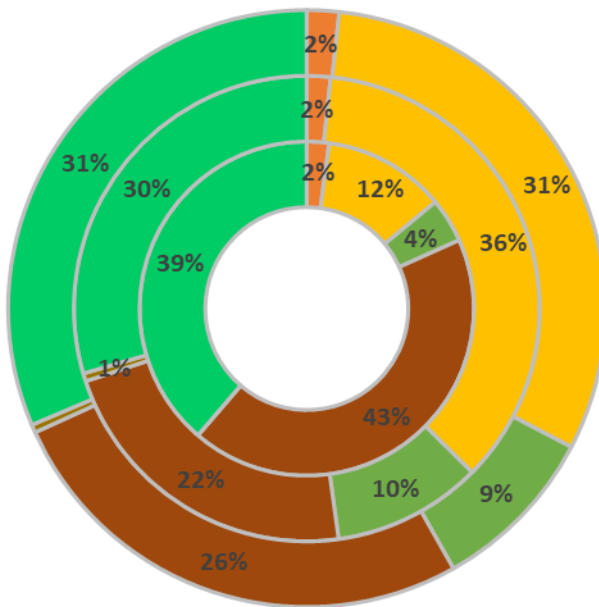
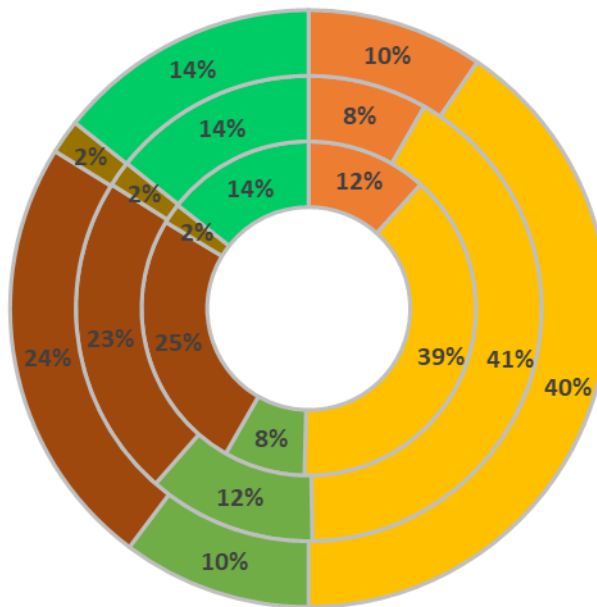
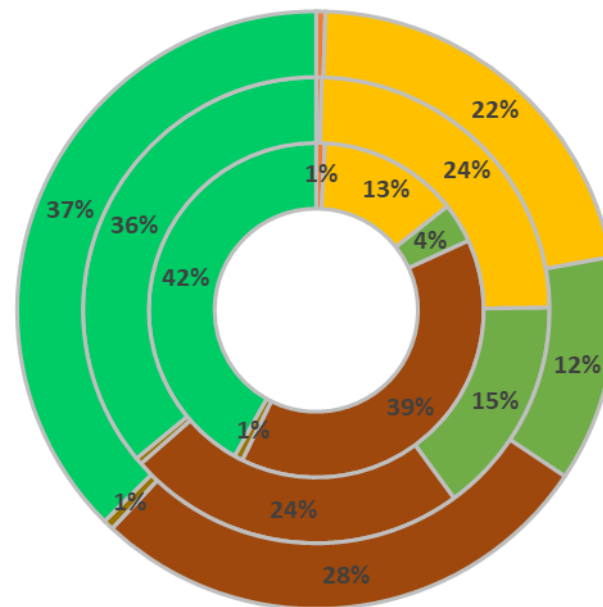


2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSLSEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

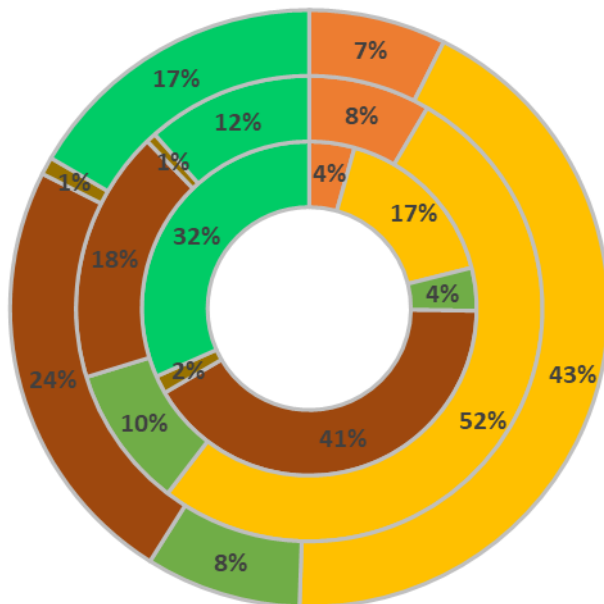
- Sekce B je reprezentována jen nízkými jednotkami organizací, výsledky této skupiny tak nelze považovat za zcela relevantní.



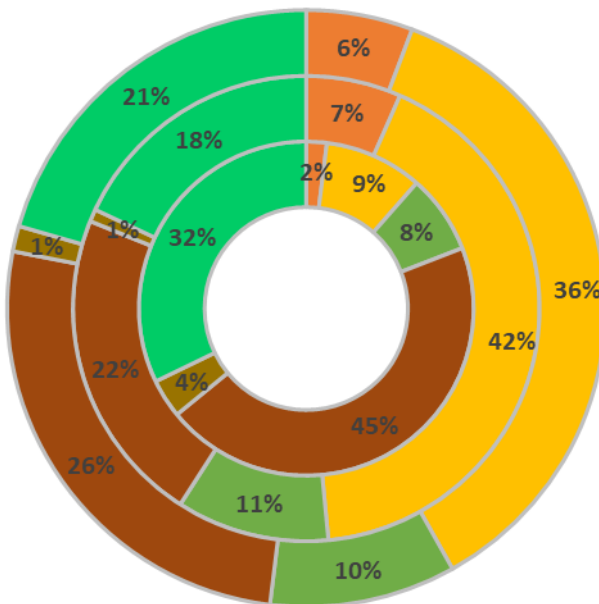
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

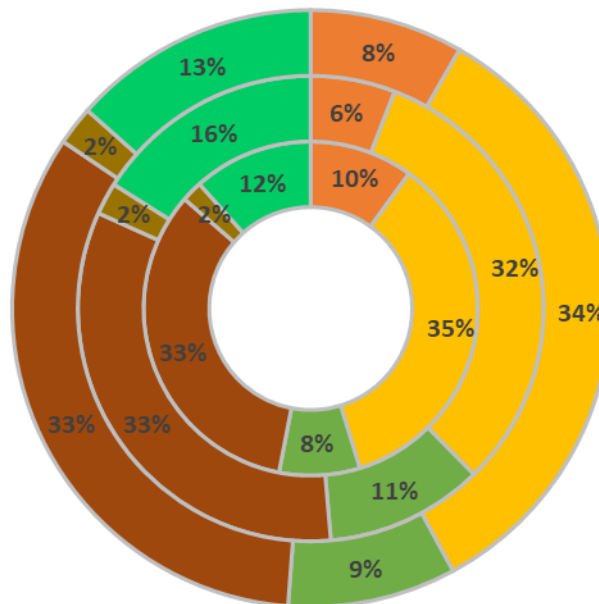
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



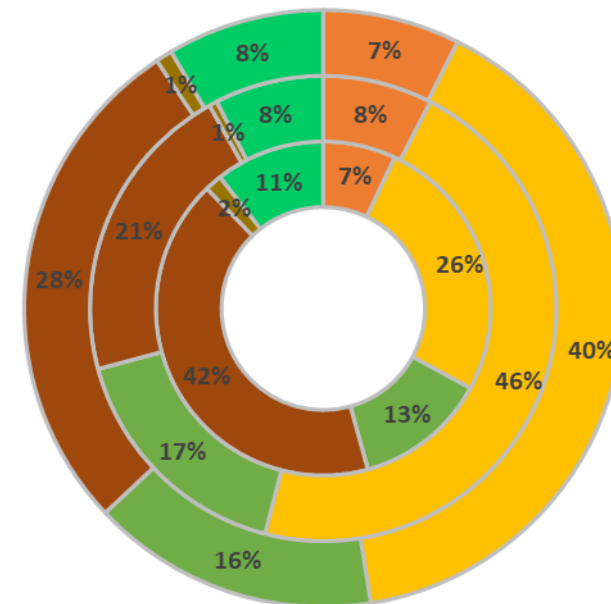
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



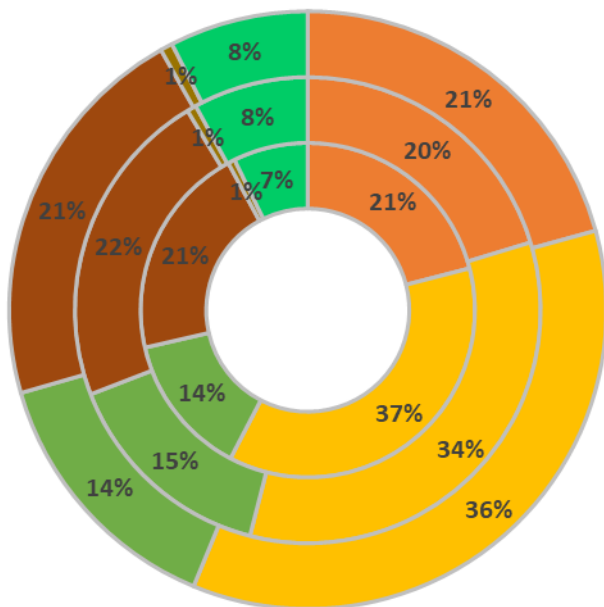
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



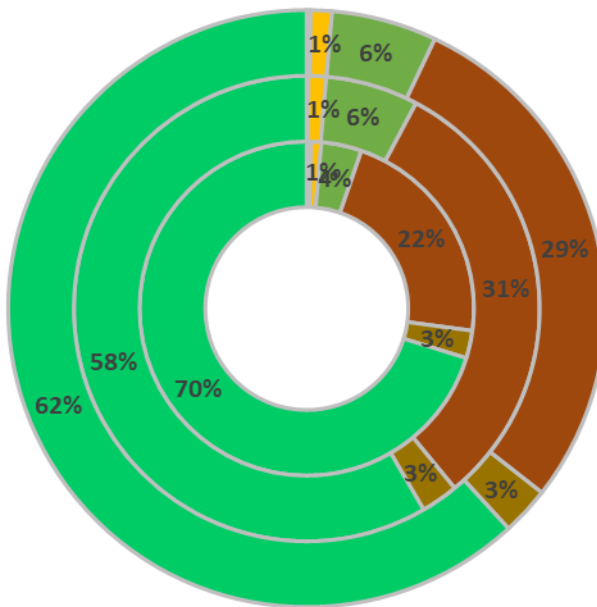
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

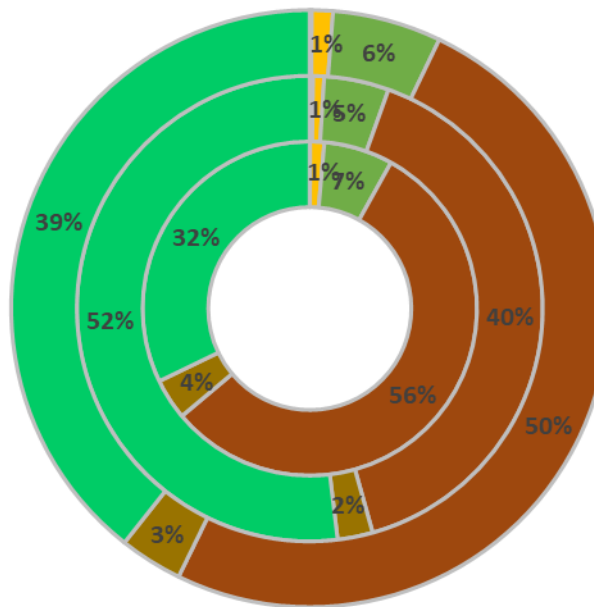
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



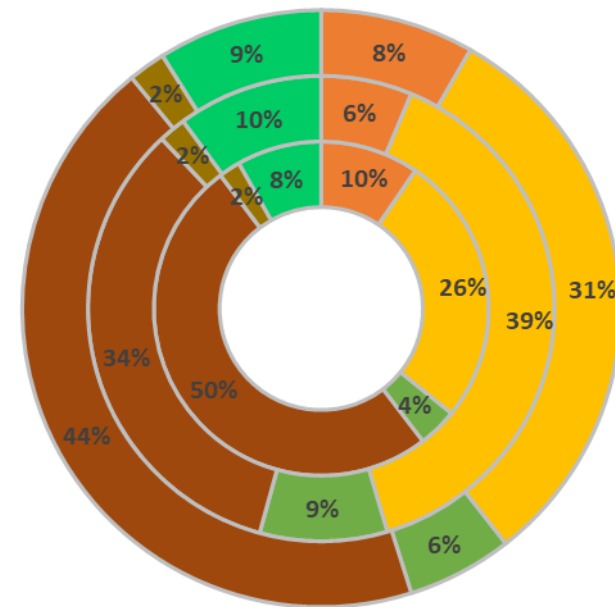
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

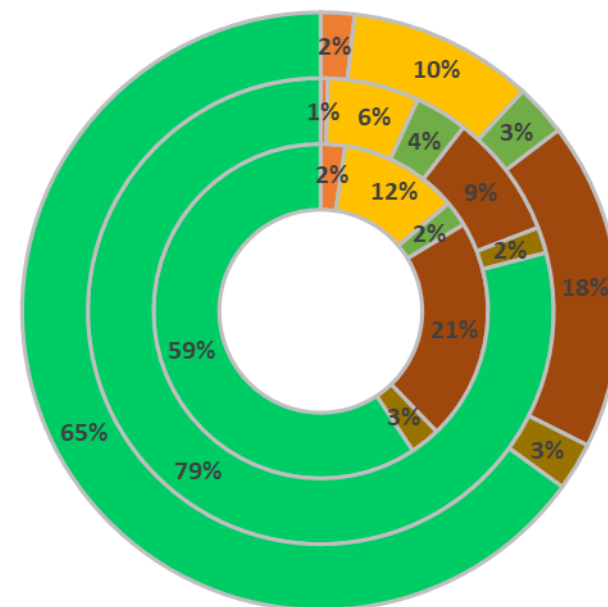
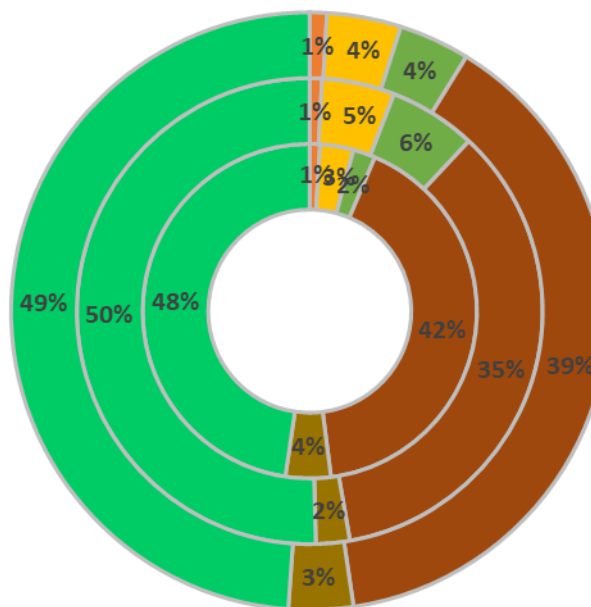
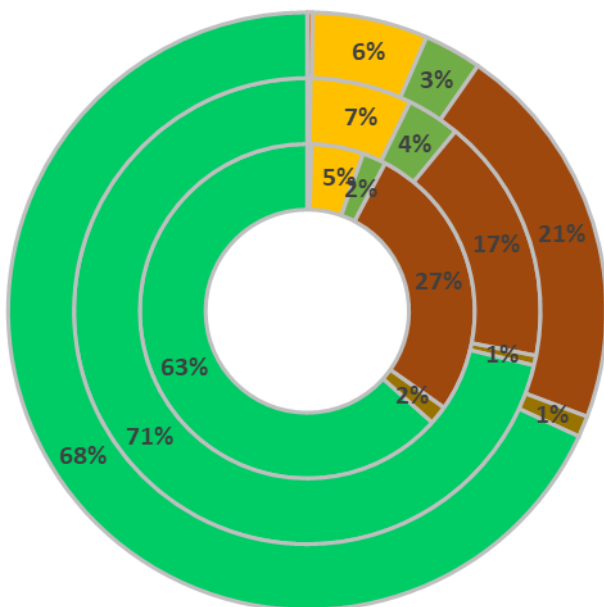
*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI

SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI

SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ

SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

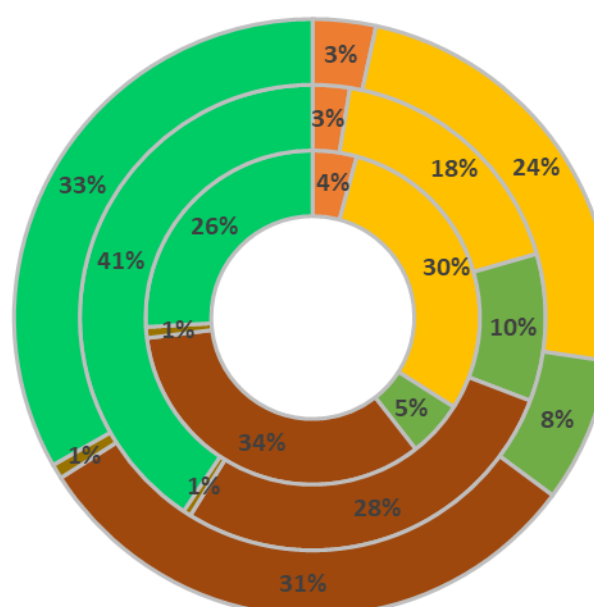
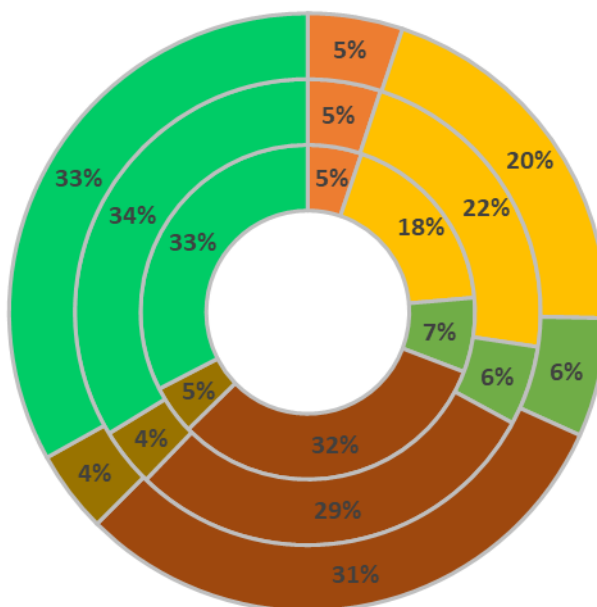
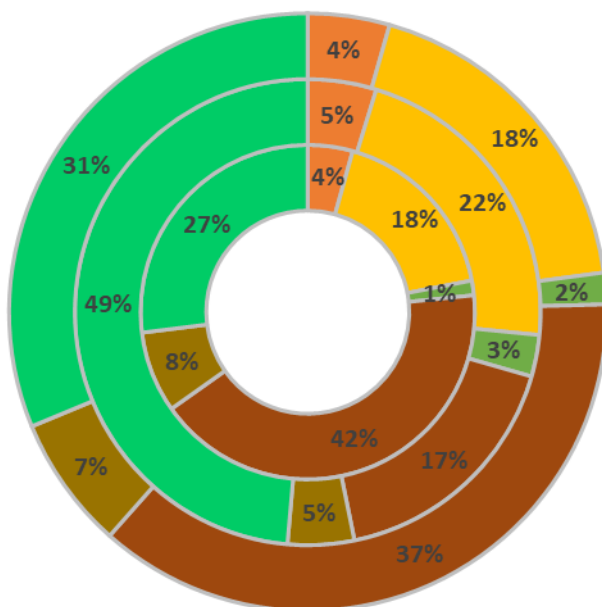
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE

SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI

SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

Poznámka:

K prezentované struktuře zaměstnanců dle vzdělání je třeba uvést, že celkové údaje a souhrnné údaje za sektory ekonomiky jsou ovlivněny různou mírou návratnosti a reprezentativnosti šetření.



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: elektrotechnický průmysl; strojírenský průmysl/kožedělný průmysl; oděvní průmysl

Vyšší odborné: ve všech velmi nízké zastoupení, nejvyšší v elektrotechnickém průmyslu

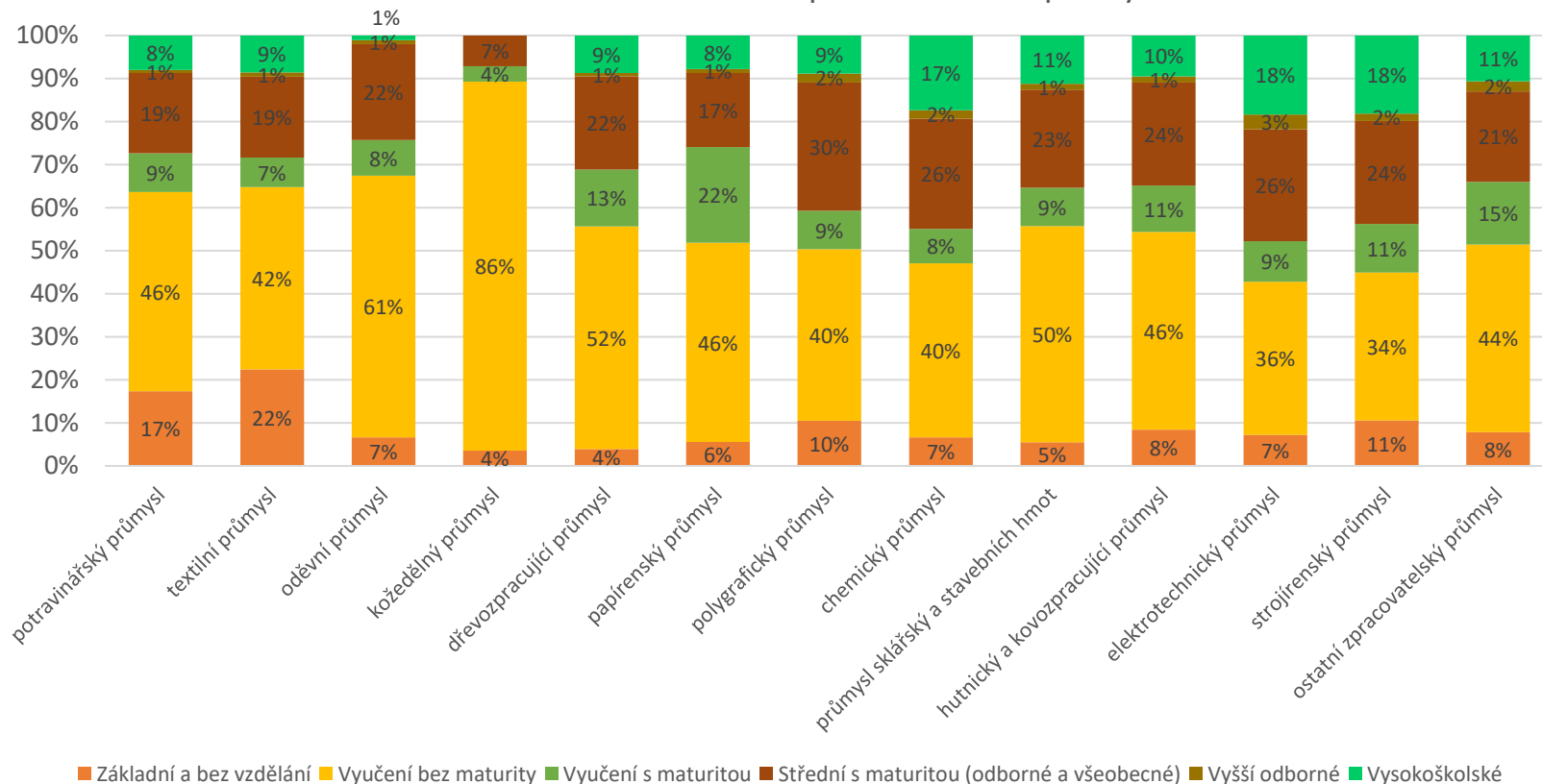
Střední s maturitou: polygrafický průmysl/kožedělný průmysl

Vyučení s maturitou: papírenský průmysl/kožedělný průmysl

Vyučení bez maturity: kožešný průmysl/strojírenský průmysl; elektrotechnický průmysl

Základní a bez vzdělání: textilní průmysl, potravinářský průmysl/kožedělný průmysl; dřevozpracující průmysl

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu

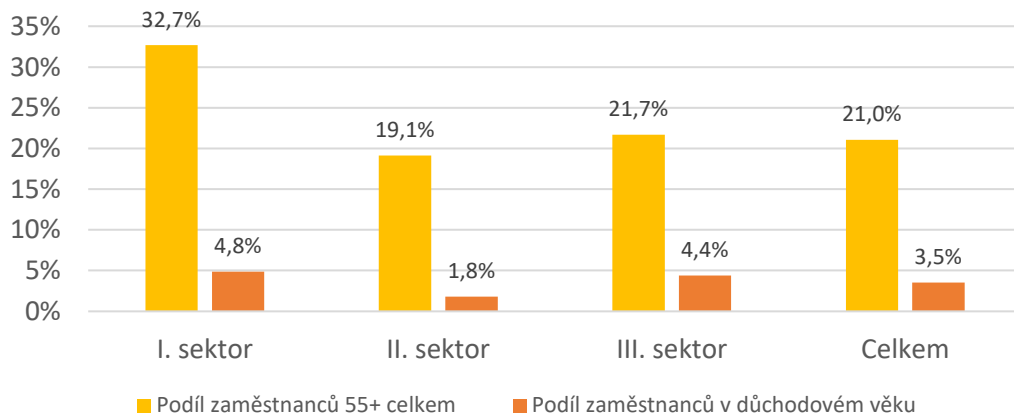




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: těžba a dobývání;
zemědělství, lesnictví a rybnářství;
činnosti v oblasti nemovitostí;

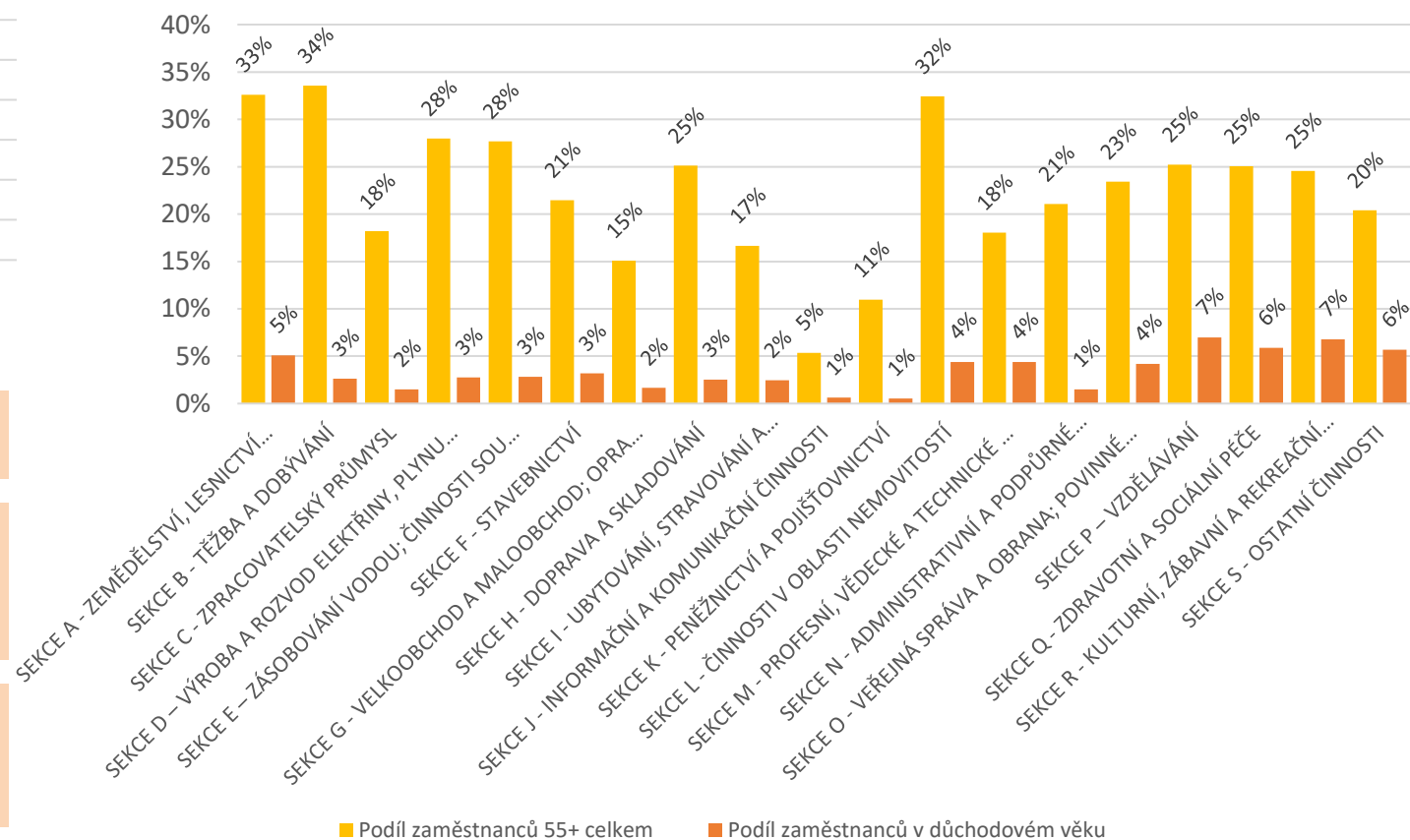
Nejnižší: peněžnictví a pojišťovnictví;
velkoobchod a maloobchod

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: kulturní, zábavní a
rekreační
činnosti; vzdělávání; zdravotní a
sociální péče, ostatní činnosti

Nejnižší: informační a komunikační
činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví;
administrativní a podpůrné činnosti

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky jsou ovlivněné počtem vyplněných dotazníků. Například je to viditelné v sektoru Těžba a dobývání. Sektor je v kraji malý a má velkou návratnost.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: papírenský průmysl; potravinářský průmysl; průmysl sklářských a stavebních hmot

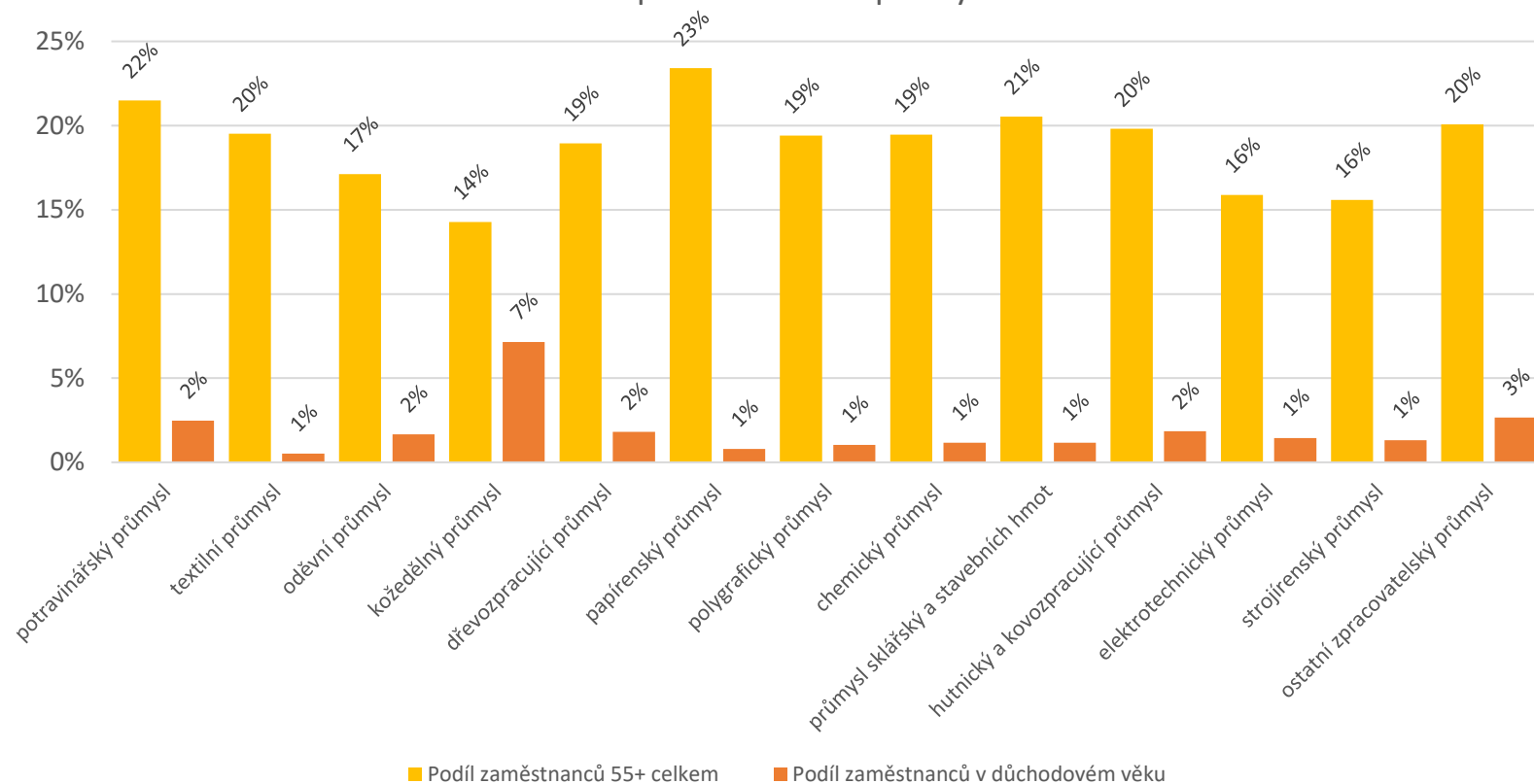
Nízké: kožedělný průmysl; strojírenský průmysl; elektrotechnický průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: kožedělný průmysl

Nízké: textilní průmysl; papírenský průmysl; polygrafický průmysl; chemický průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot; elektrotechnický průmysl; strojírenský průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

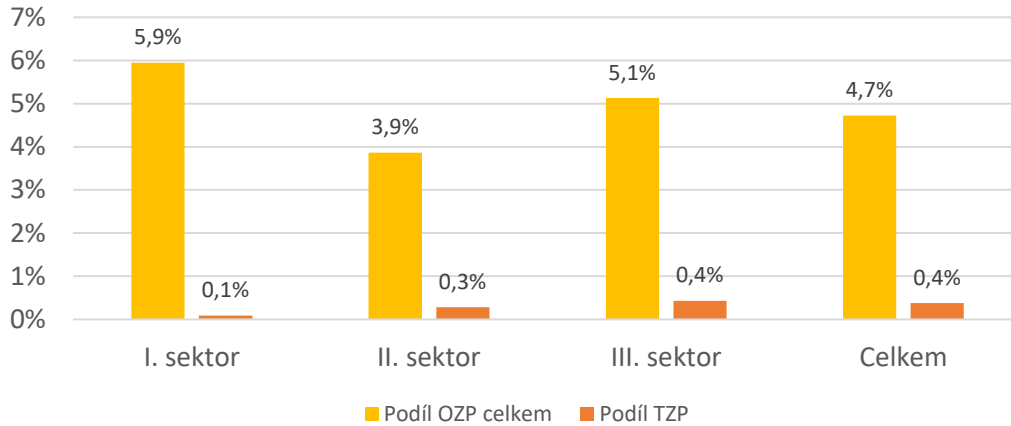




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: administrativní a podpůrné činnosti

Nejnižší: informační a komunikační činnosti

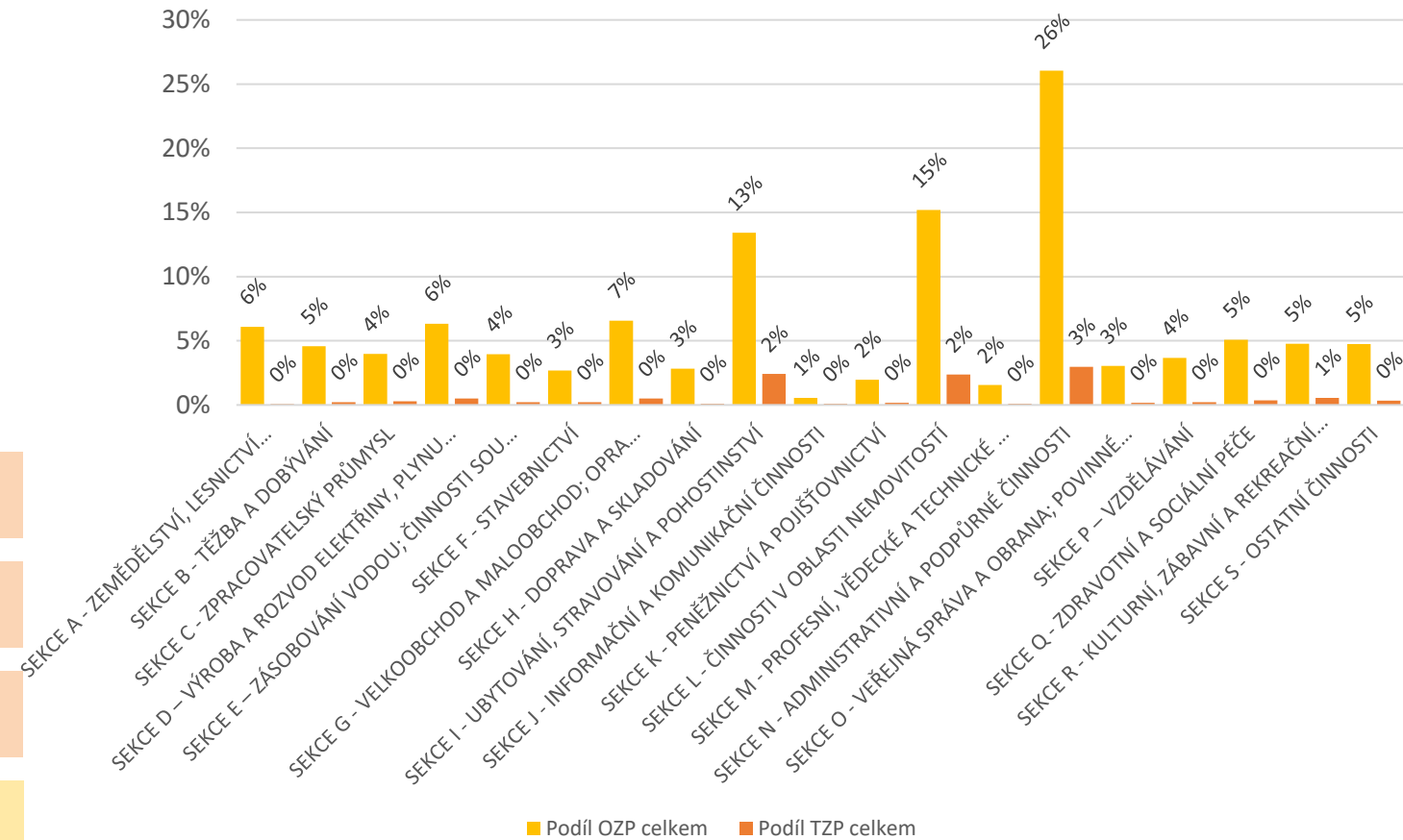
U vyššího podílu jde o organizace, které se na zaměstnávání osob se zdravotním postižením zaměřují.

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: administrativní a podpůrné činnosti

Nejnižší: většina ostatních odvětví

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: polygrafický průmysl; papírenský průmysl

Nízké: průmysl elektrotechnický; strojírenský průmysl

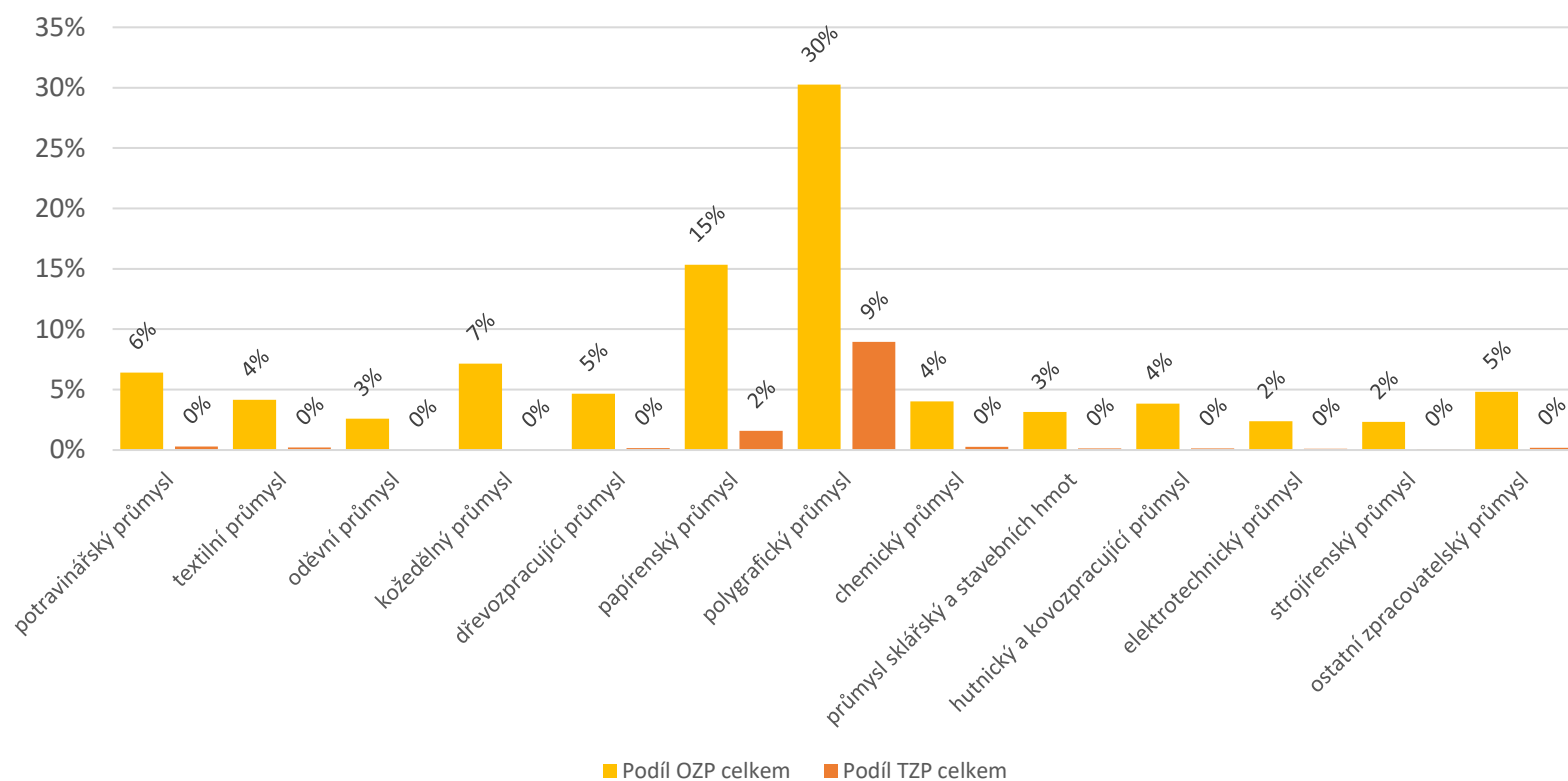
Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: polygrafický průmysl

Nízké: většina ostatních odvětví průmyslu

Celkově se v tomto případě jedná o velice malý a nereprezentativní vzorek. Pro zpracovatelský průmysl nám odpovědělo jen 377 firem, které měli vyplněno zaměstnávání OZP a TZP.

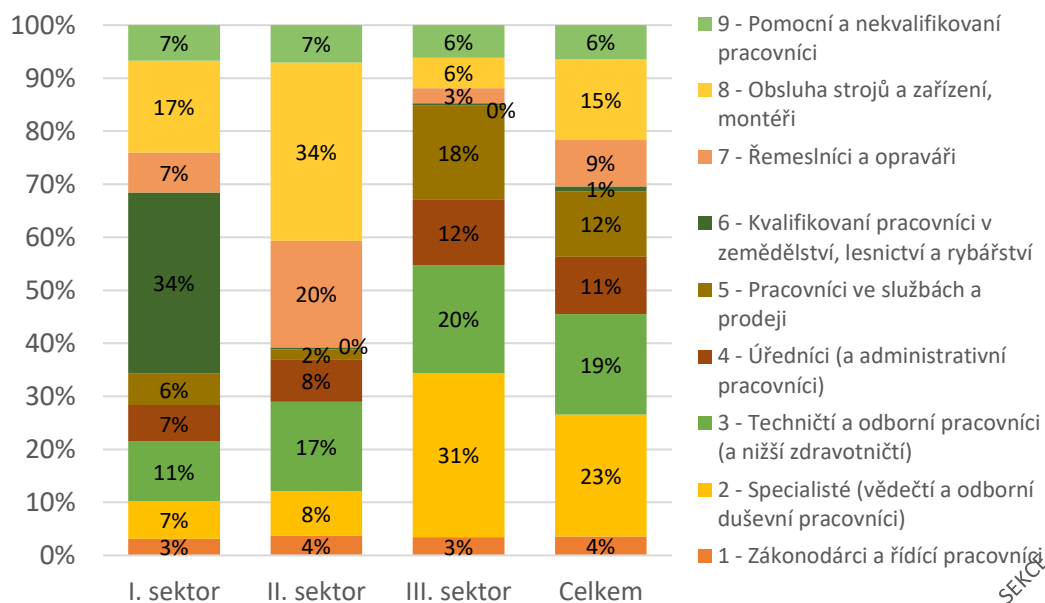
Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu



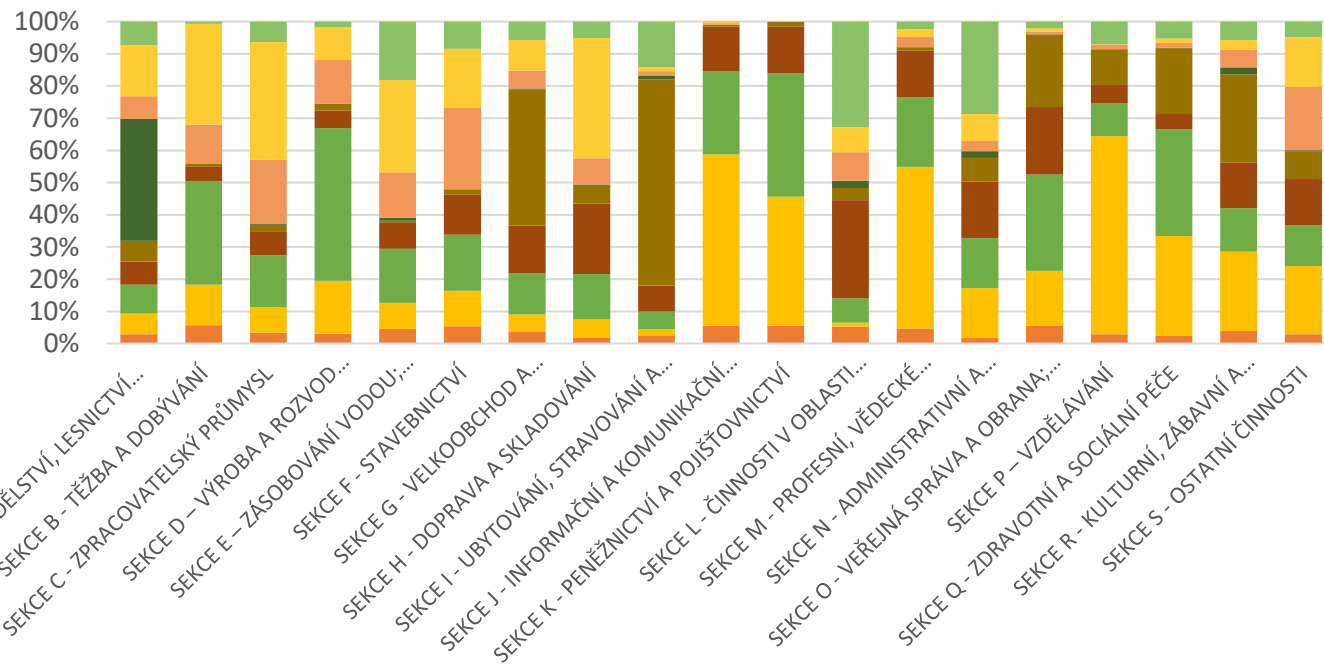


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 37,9%	3 - 32,2%	8 - 36,5%	3 - 47,4%	8 - 28,7%	7 - 25,2%	5 - 42,3%	8 - 37,4%	5 - 64%	2 - 53,1%	2 - 40,1%	9 - 32,8%	2 - 50,2%	9 - 28,7%	3 - 29,9%	2 - 61,4%	3 - 33,2%	5 - 27,3%	2 - 21,2%
	8 - 15,8%	8 - 31,4%	7 - 19,8%	2 - 16,4%	9 - 18,1%	8 - 18,4%	4 - 14,8%	4 - 21,8%	9 - 14,2%	3 - 25,7%	3 - 38,3%	4 - 30,5%	3 - 21,6%	4 - 17,6%	5 - 22,4%	5 - 11%	2 - 31,1%	2 - 24,7%	7 - 19,7%
Nejnižší zastoupení	5 - 6,5%	9 - 0,7%	5 - 2%	9 - 1,8%	6 - 0,8%	5 - 1,5%	1 - 3,8%	1 - 1,8%	6 - 1,2%	9 - 0,1%	7 - 0%	6 - 2,3%	5 - 0,8%	6 - 2,1%	7 - 0,8%	6 - 0,1%	8 - 1,4%	8 - 3%	1 - 2,9%
	1 - 2,9%	6 - 0%	6 - 0,4%	6 - 0%	5 - 0,7%	6 - 0%	6 - 0,2%	6 - 0,4%	8 - 1,2%	6 - 0%	8 - 0%	2 - 1,2%	6 - 0,2%	1 - 1,8%	6 - 0,1%	8 - 0,1%	6 - 0,1%	6 - 2,1%	6 - 0,3%



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

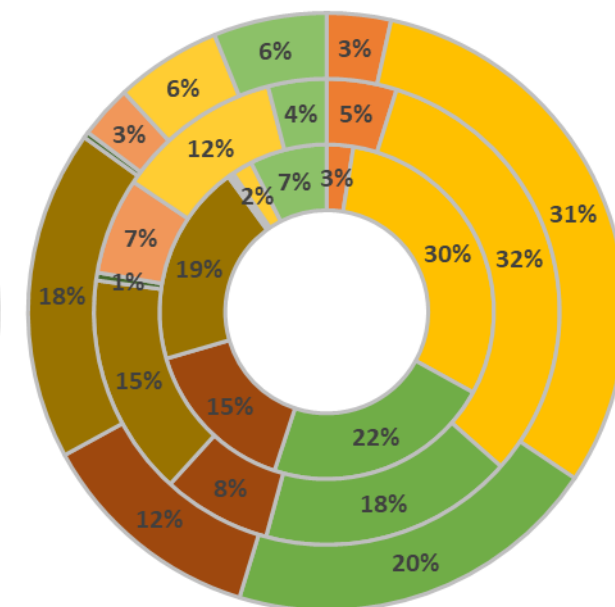
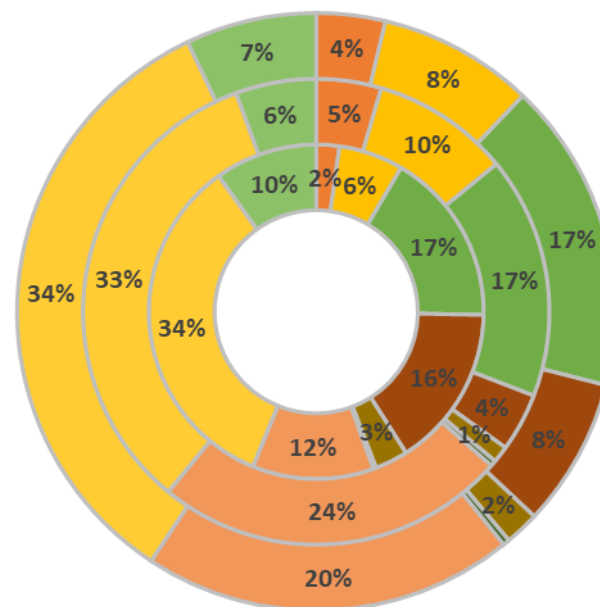
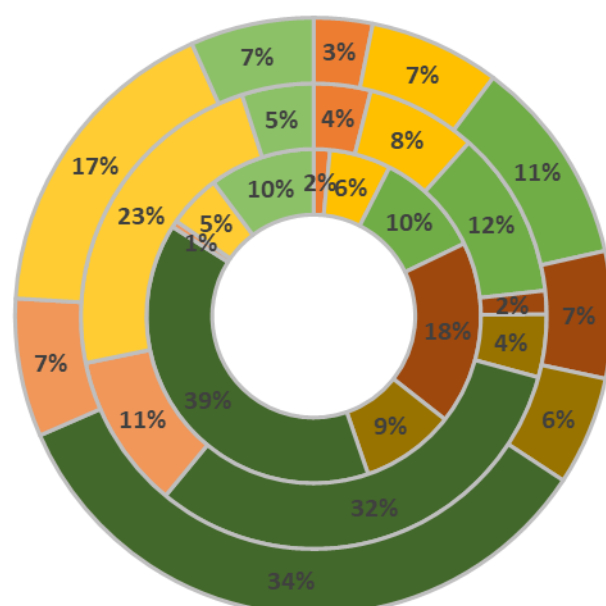
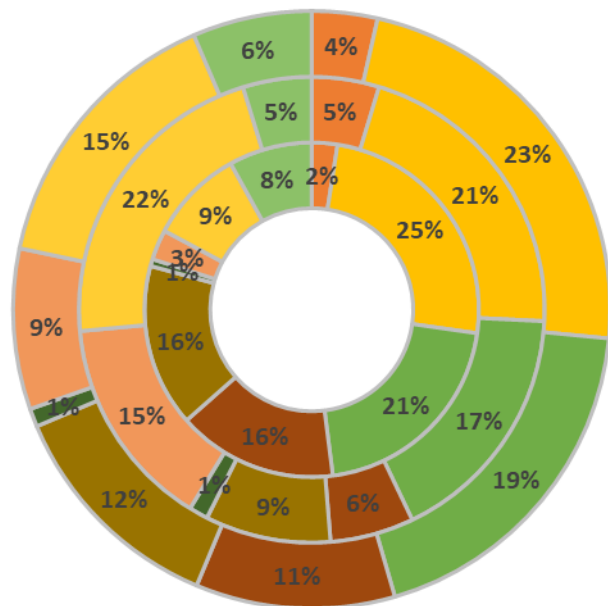
Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



1 - Zákonníci a řídicí pracovníci 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 5 - Pracovníci ve službách a prodeji 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství 7 - Řemeslníci a opraváři 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).

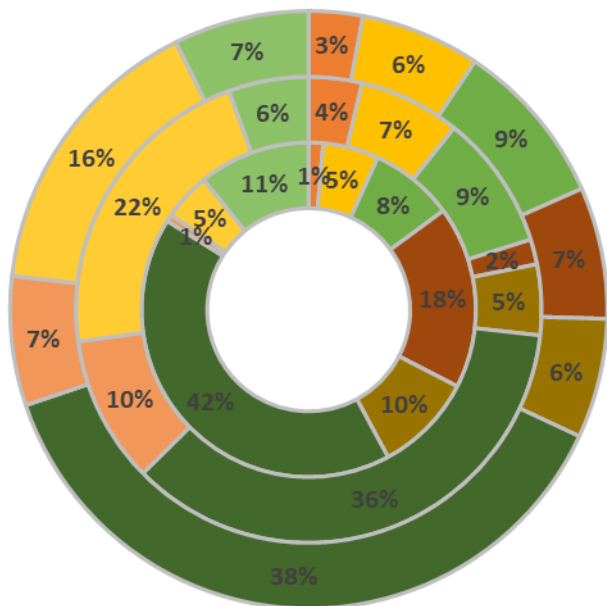


Úřad práce ČR

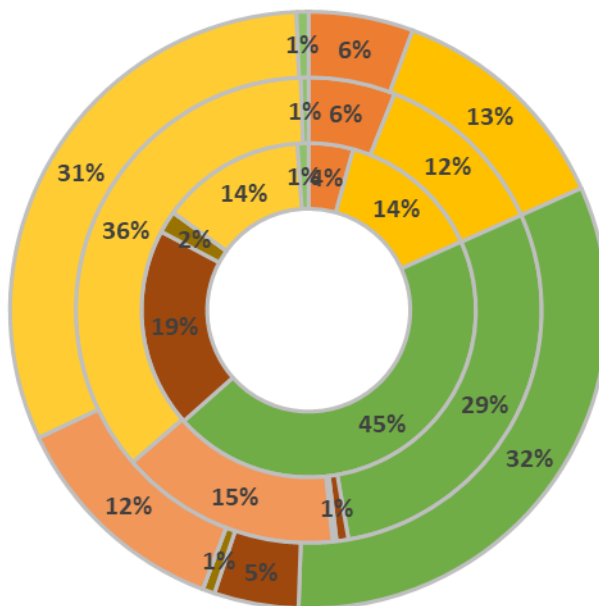
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

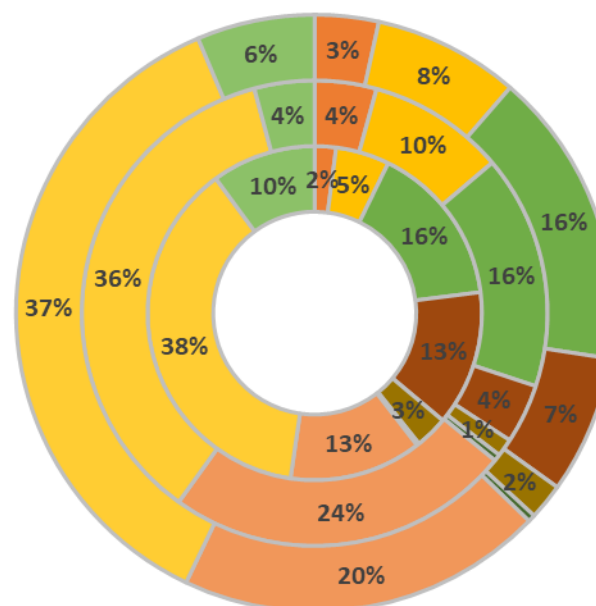
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



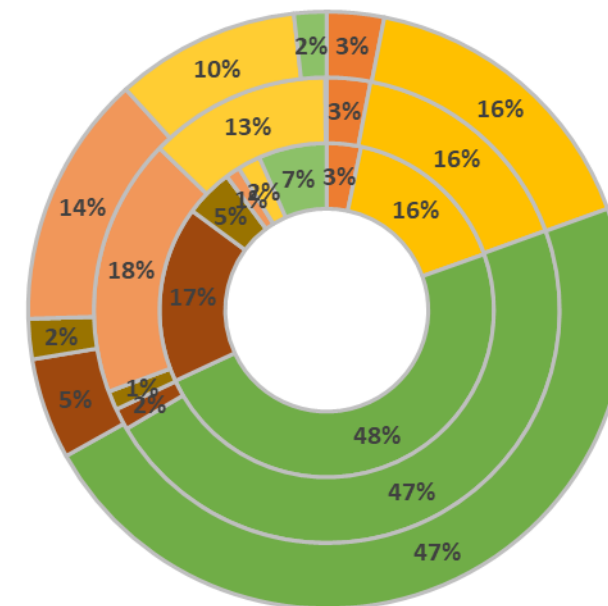
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD
ELEKTRINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Sekce B – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).

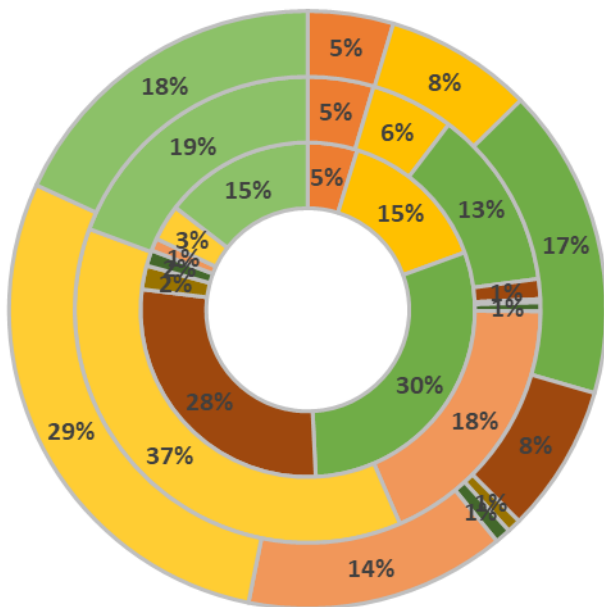


Úřad práce ČR

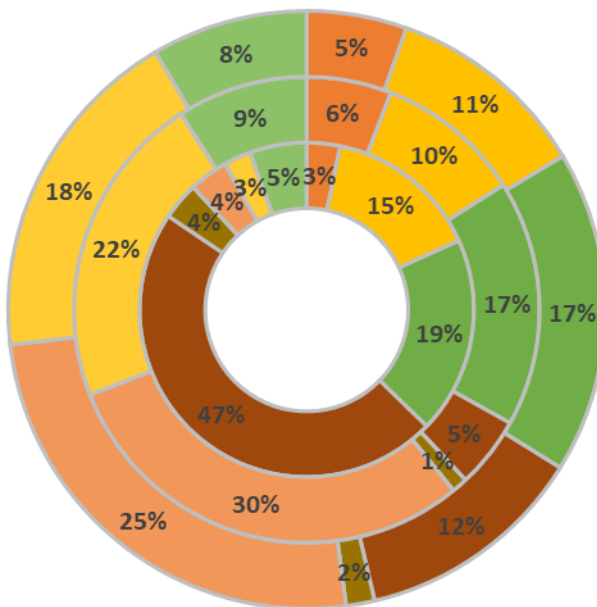
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

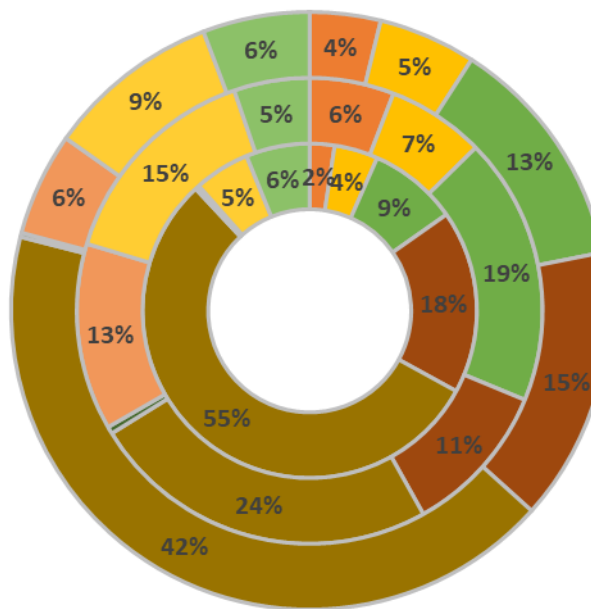
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



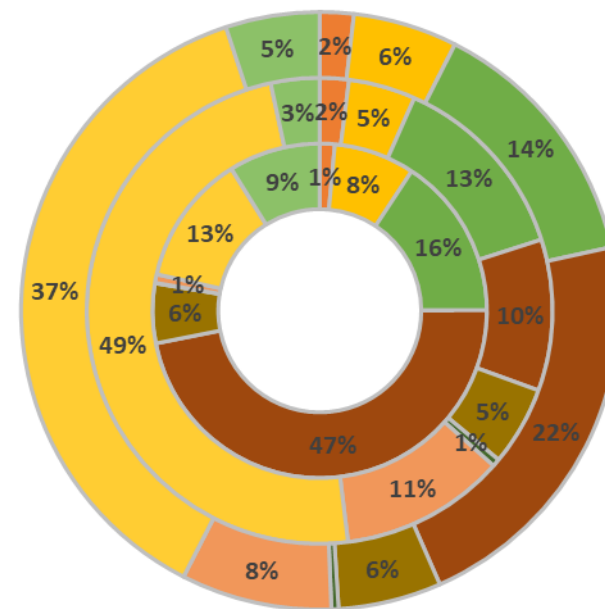
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

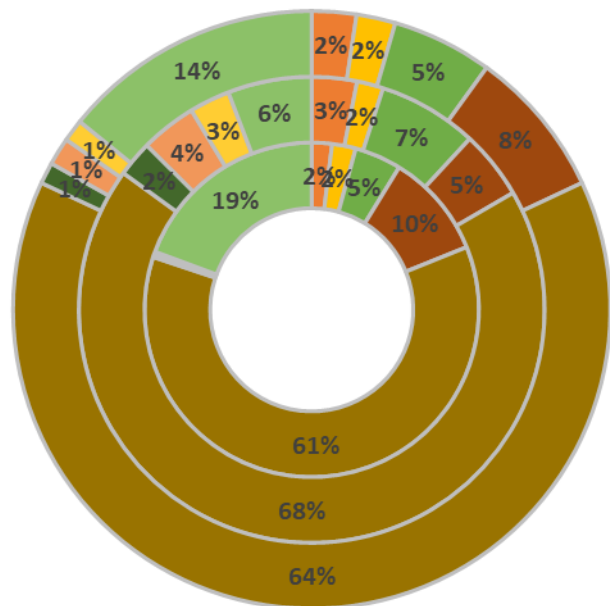


Úřad práce ČR

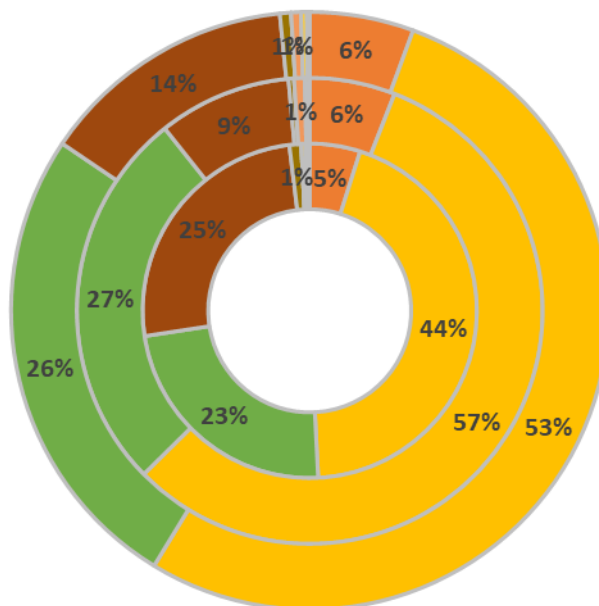
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

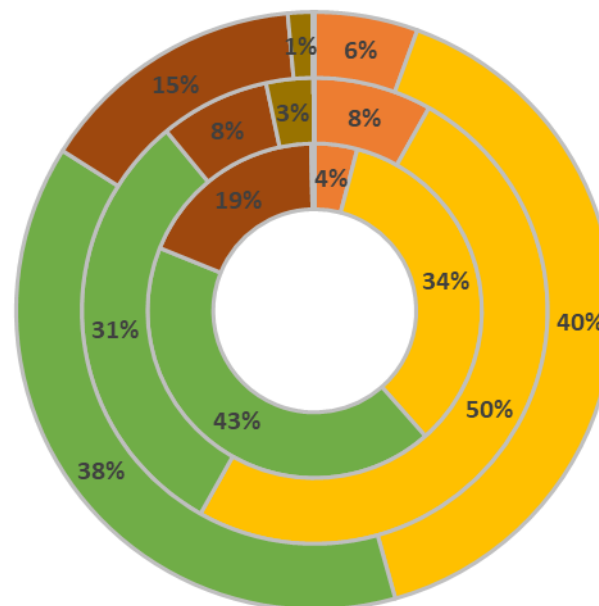
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



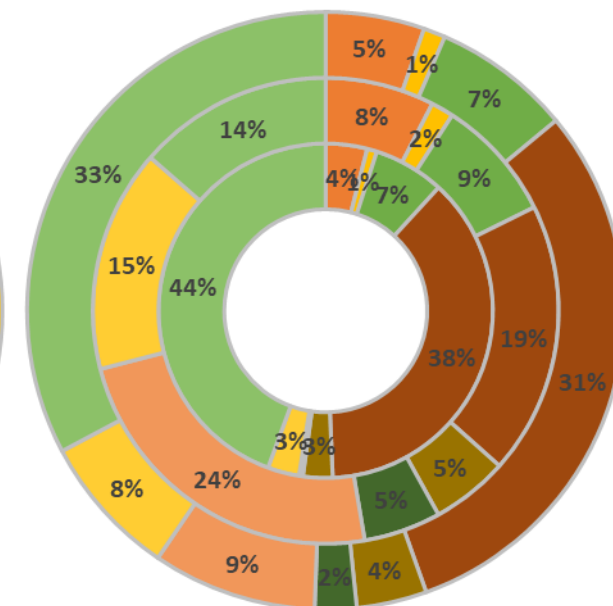
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠTOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



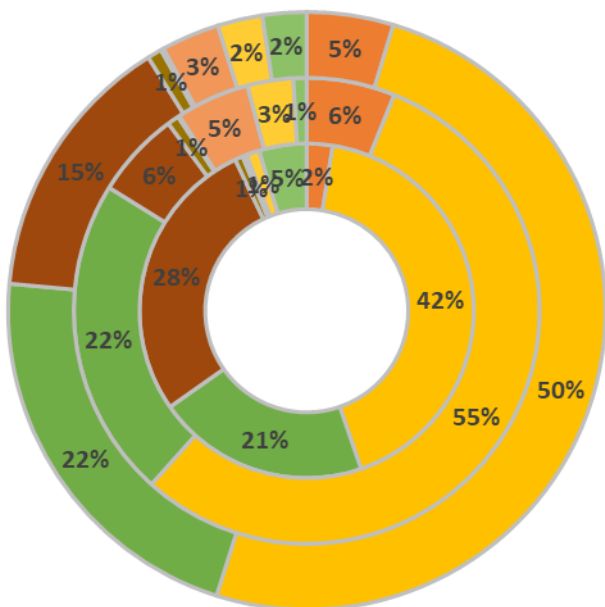
■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

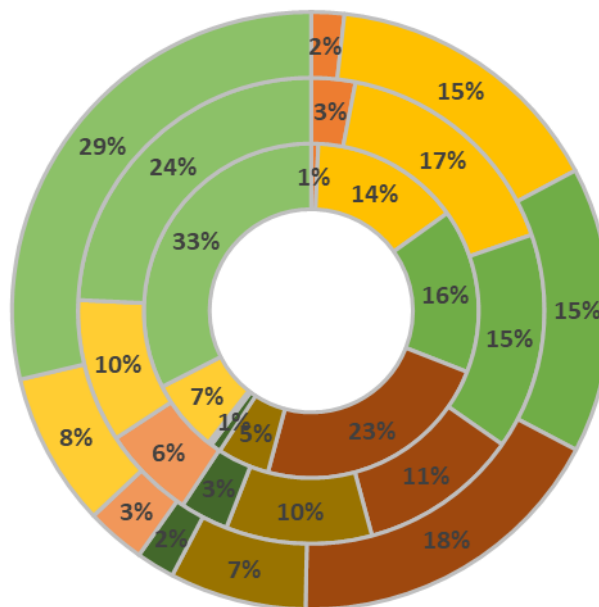


Úřad práce ČR

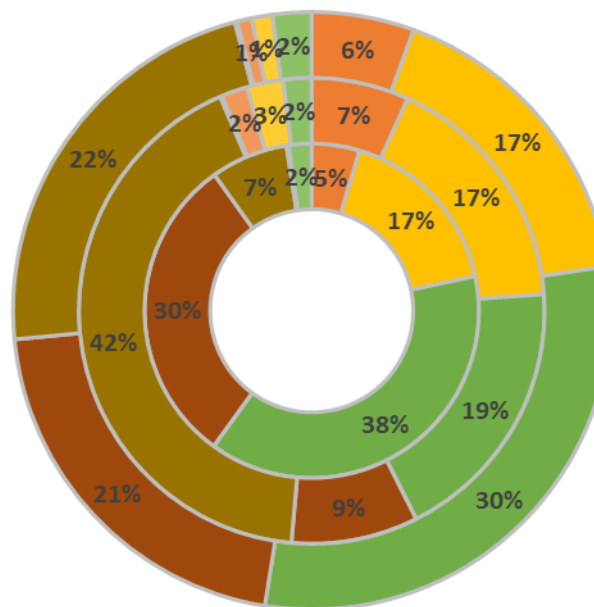
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ
A TECHNICKÉ ČINNOSTI



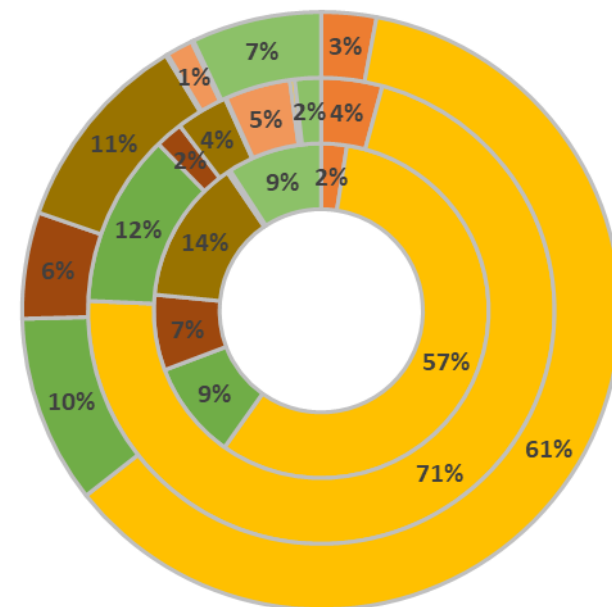
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A
PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A
OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ
ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ 1 - Zákodníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



Úřad práce ČR

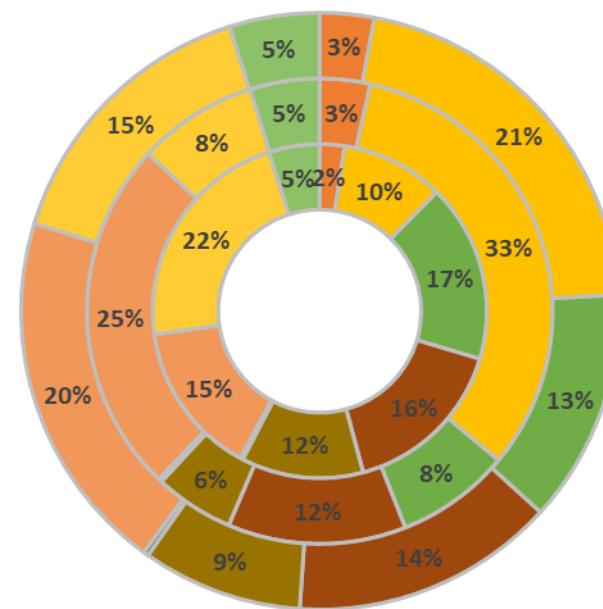
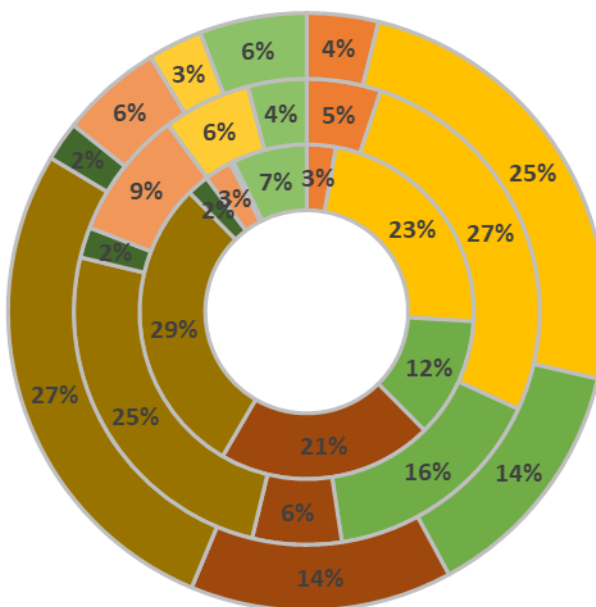
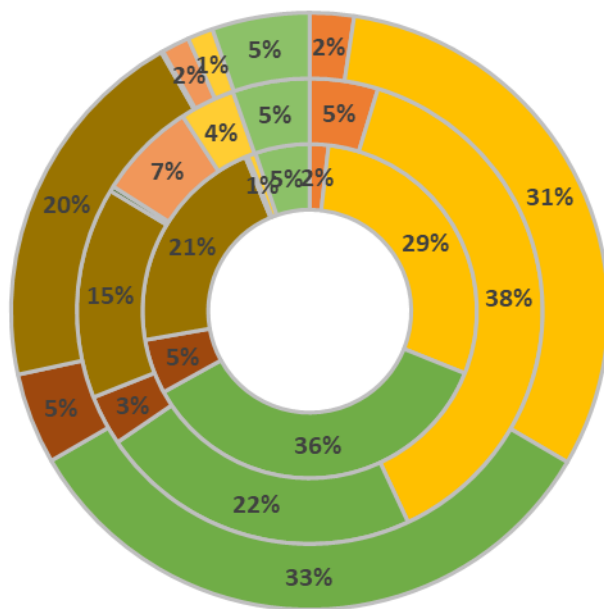
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A
SOCIÁLNÍ PÉČE

2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ
A REKREAČNÍ ČINNOSTI

SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Celkové údaje za všechny zaměstnavatele a za jednotlivé sektory ekonomiky mohou být ovlivněny různou mírou ochoty jednotlivých odvětví podílet se na dotazníkovém šetření. Zároveň zde významnou roli hraje i velká nejistota zaměstnavatelů v zařazování lidí do kategorií zaměstnání podle CZ ISCO.

■ 1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

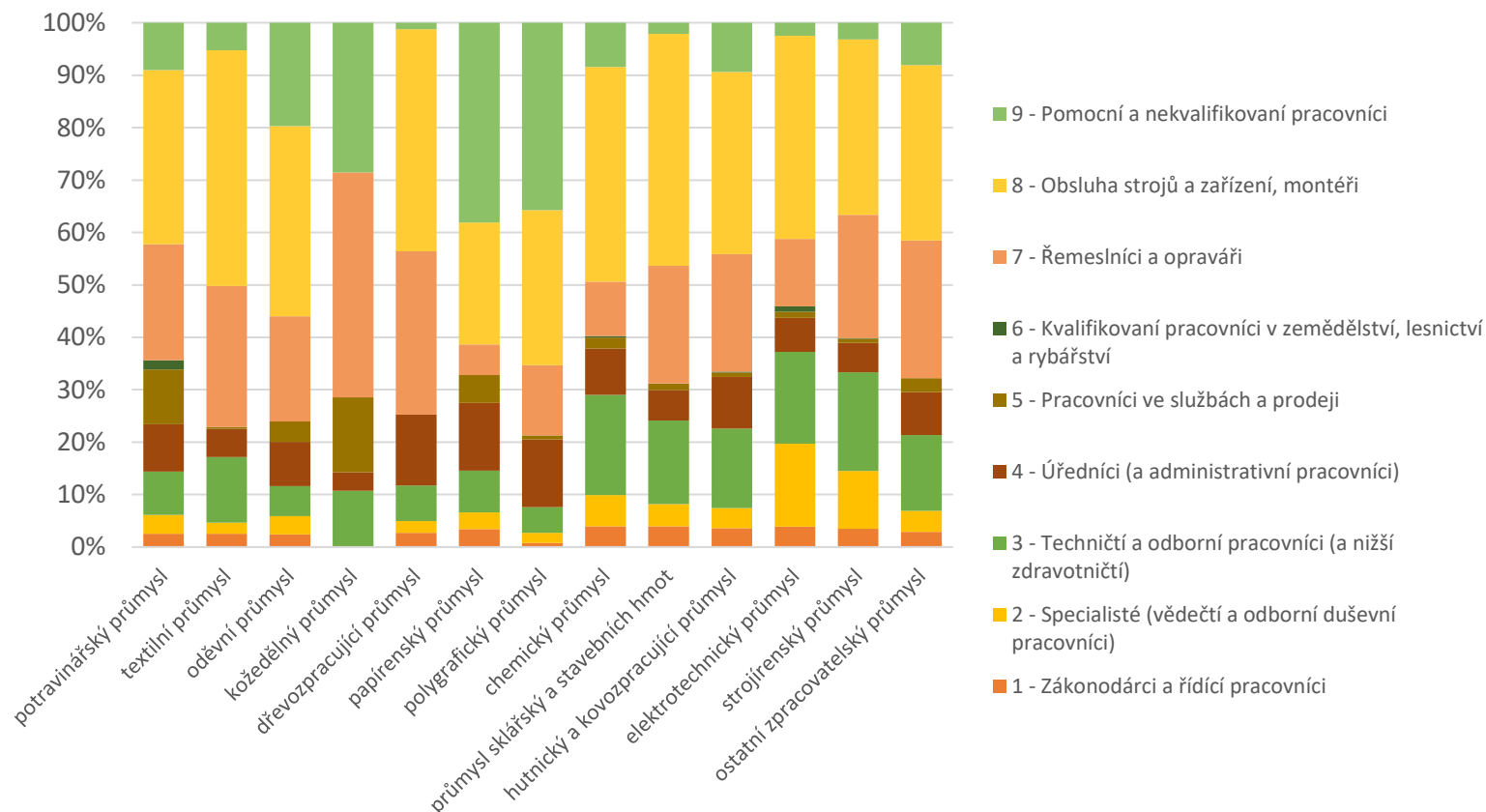


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 - 33,3%	7 - 22,1%	1 - 2,5%	6 - 1,8%
textilní průmysl	8 - 44,9%	7 - 26,9%	5 - 0,4%	6 - 0%
oděvní průmysl	8 - 36,3%	7 - 20,1%	1 - 2,4%	6 - 0%
kožedělný průmysl	7 - 42,9%	9 - 28,6%	1 - 0%	1 - 0%
dřevozpracující průmysl	8 - 42,4%	7 - 31,1%	5 - 0%	5 - 0%
papírenský průmysl	9 - 38,1%	8 - 23,3%	2 - 3,2%	6 - 0%
polygrafický průmysl	9 - 35,7%	8 - 29,6%	1 - 0,8%	6 - 0%
chemický průmysl	8 - 41%	3 - 19,2%	5 - 2,1%	6 - 0,3%
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 - 44,3%	7 - 22,4%	5 - 1,3%	6 - 0%
hutnický a kovo zpracující průmysl	8 - 34,8%	7 - 22,5%	5 - 0,8%	6 - 0,2%
elektrotechnický průmysl	8 - 38,8%	3 - 17,5%	5 - 1,2%	6 - 1%
strojírenský průmysl	8 - 33,5%	7 - 23,5%	5 - 0,8%	6 - 0,1%
ostatní zpracovatelský průmysl	8 - 33,4%	7 - 26,3%	5 - 2,7%	6 - 0%

Struktura profesí ve zpracovatelském průmyslu





2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

Řemeslníci a opraváři; obsluha strojů a zařízení, montéři; kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství; zákonodárci a řídicí pracovníci

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

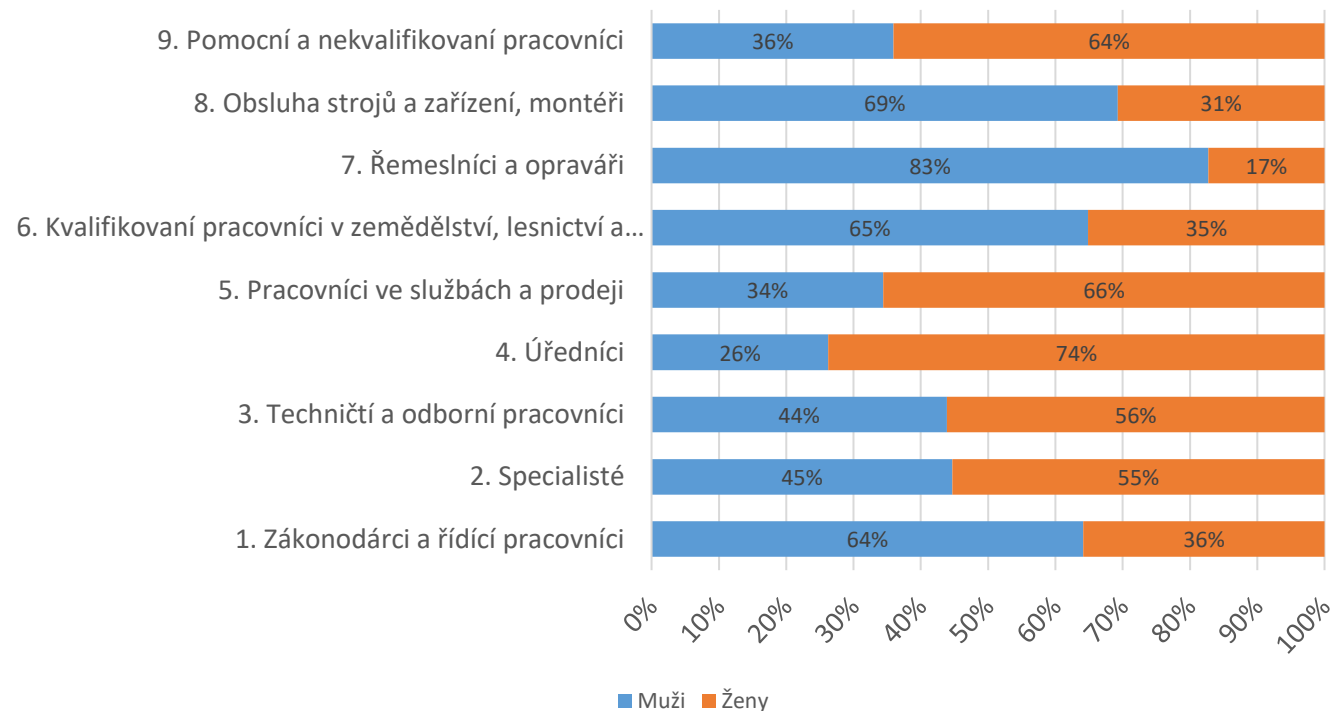
Úředníci, pracovníci ve službách a prodeji; pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 118 792 mužů a 125 344 žen.

Z křížového porovnání údajů na této stránce prezentace s údaji na stránce 8 vyplývá, že největší podíl žen je mezi úředníky a to zejména v peněžnictví a pojišťovnictví. Významnou dominanci žen lze vidět v odvětví zdravotní a sociální péči a ve vzdělávání. Vysoké zastoupení je i mezi pomocnými profesemi.

Největší zastoupení mužů je mezi řemeslníky a opraváři a to bez rozlišení odvětví. Zvláště vysoké je zastoupení mužů ve stavebnictví a těžbě, kde se osciluje okolo 80 %. Vysoký podíl mužů je i ve skupině obsluha strojů a zařízení, což souvisí s odvětvími stavebnictví, dopravy a zpracovatelským průmyslem.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





Úřad práce ČR

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nízké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; družstevní sektor

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; družstevní a veřejný sektor

Nízké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví

Vyučení s maturitou: smíšené vlastnictví; soukromé vlastnictví; sdružení, politických stran a církví

Vyšší odborné: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor/smíšené vlastnictví; družstevní vlastnictví;

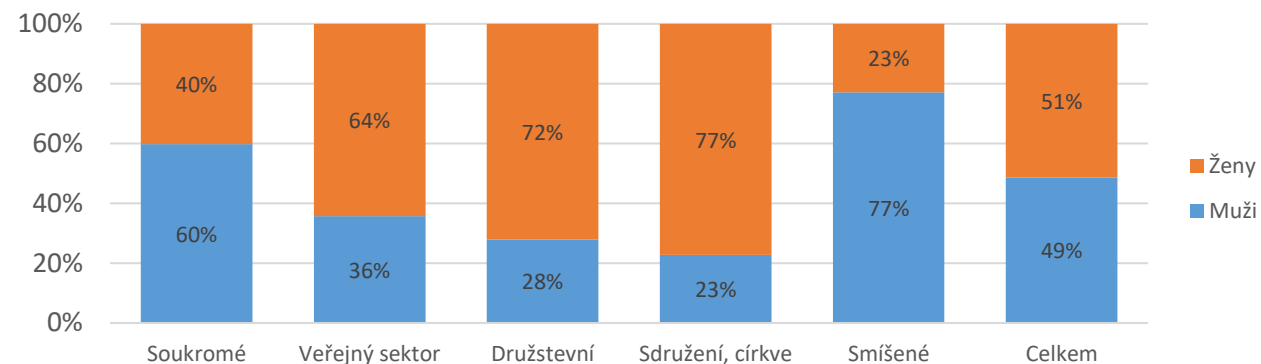
Vyučení bez maturity: družstevní vlastnictví, soukromé vlastnictví; smíšený sektor/veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Střední s maturitou: smíšená forma vlastnictví; veřejný sektor/družstevní vlastnictví

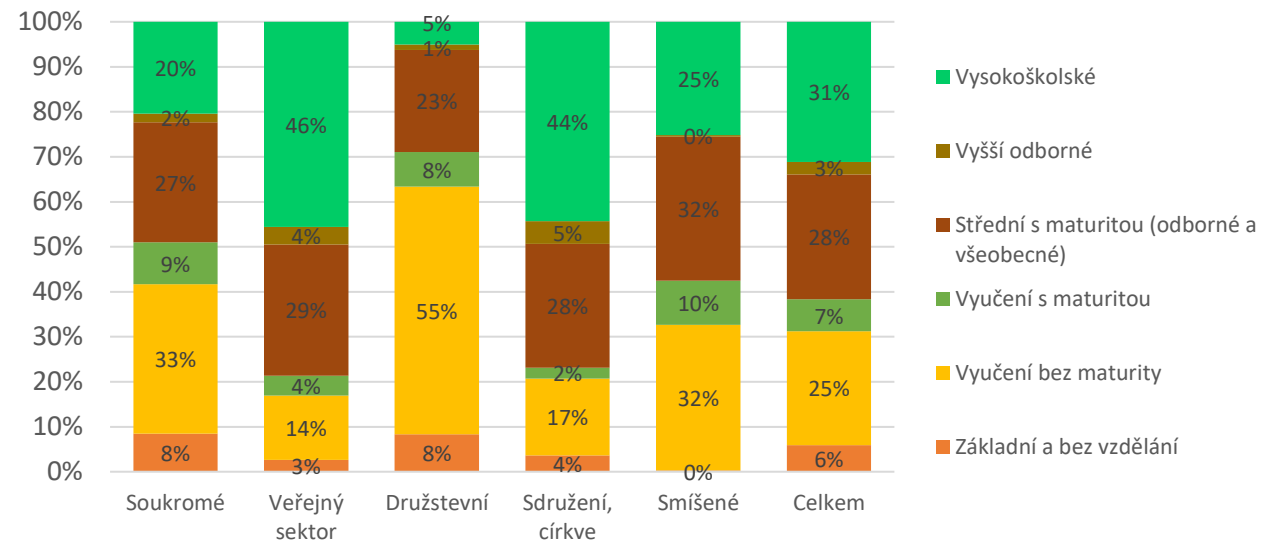
Základní a bez vzdělání: družstevní vlastnictví; soukromé vlastnictví;/ smíšené vlastnictví; veřejný sektor;

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





Úřad práce ČR

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: soukromé vlastnictví; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/smíšené vlastnictví

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví; smíšené vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Řemeslníci a opraváři: smíšené vlastnictví/veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví/ vlastnictví sdružení, politických stran a církví; smíšené vlastnictví; veřejný sektor

Pracovníci ve službách a prodeji: družstevní vlastnictví; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Úředníci: veřejný sektor; soukromé vlastnictví/smíšené vlastnictví

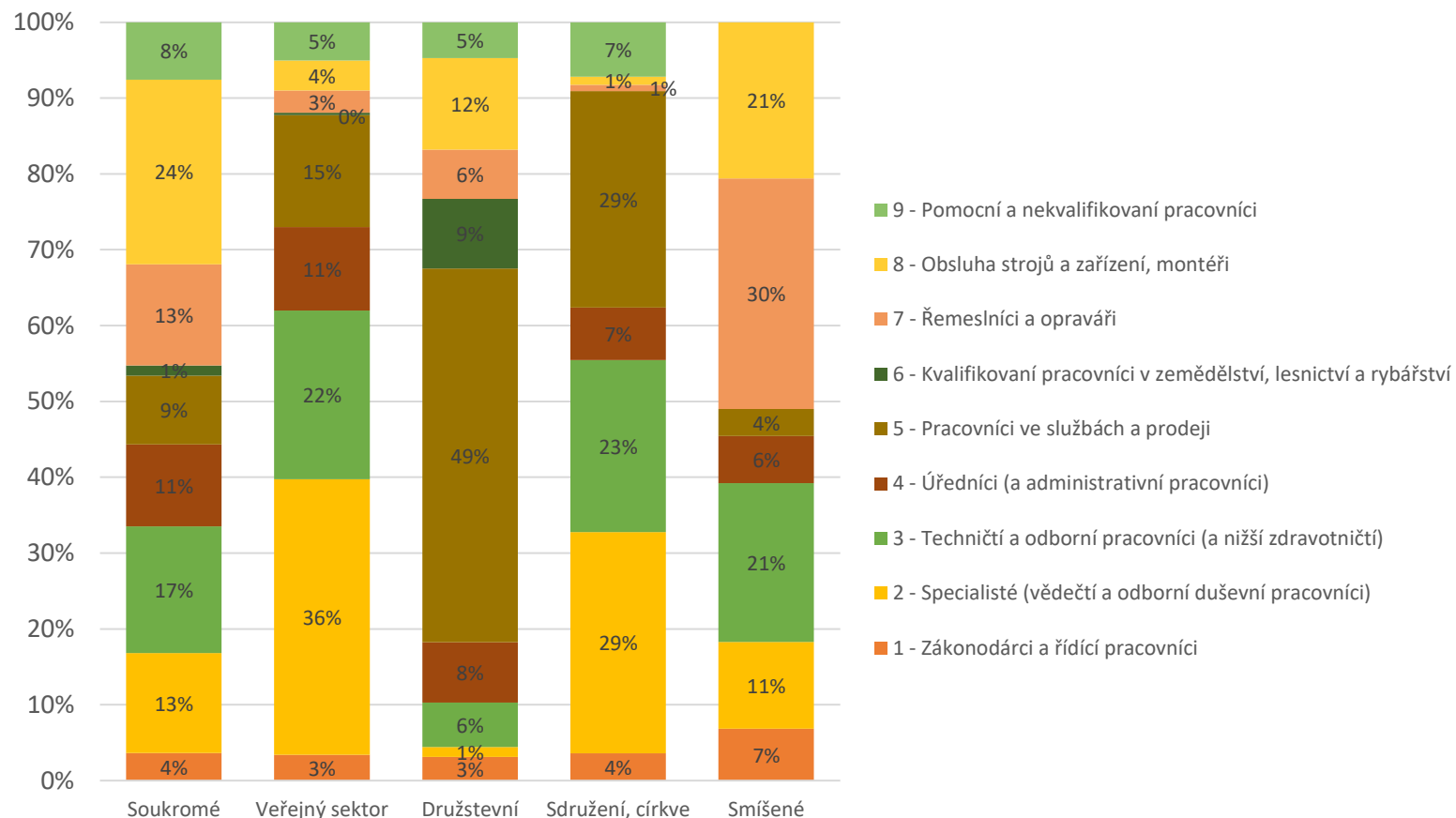
Techničtí a odborní pracovníci: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor/družstevní vlastnictví

Specialisté: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví

Řídící pracovníci: smíšené vlastnictví/zbývající vyrovnané

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace

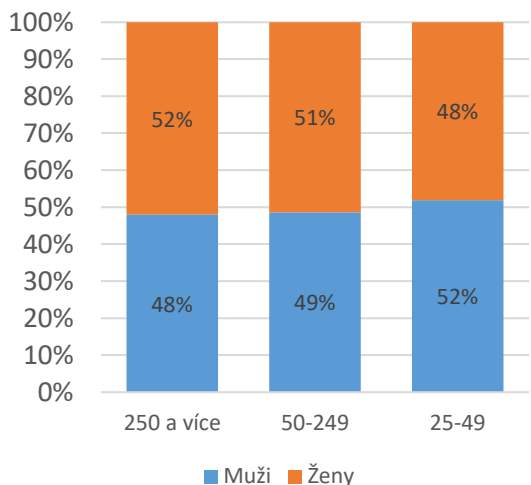




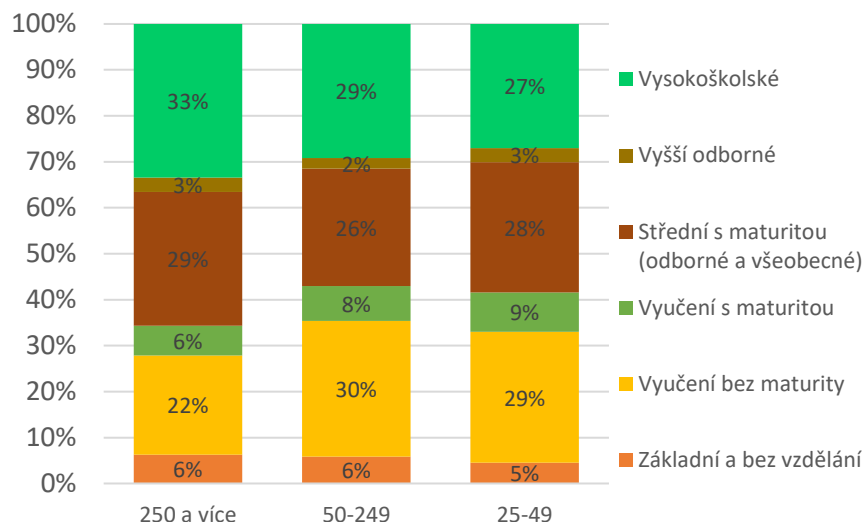
2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

Členění dle velikosti organizace

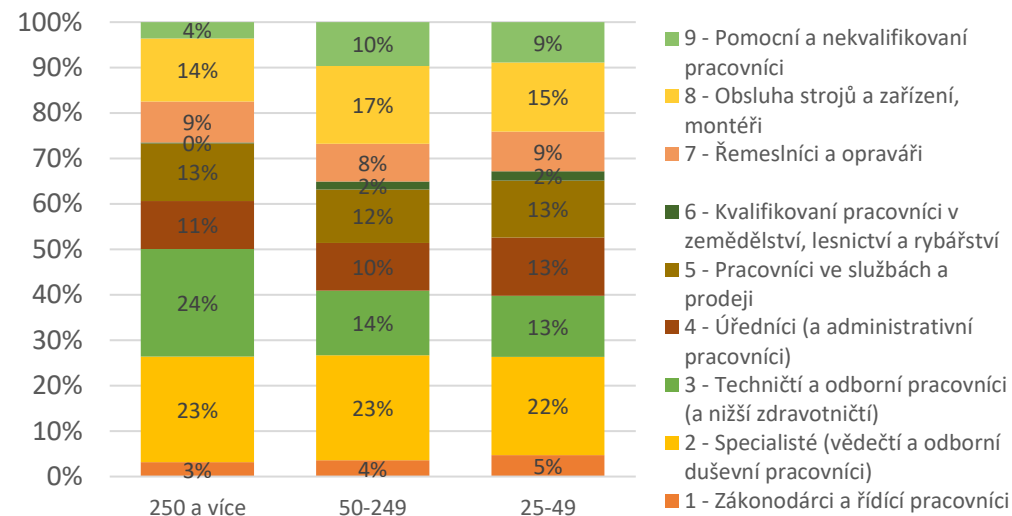
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv.
- Podíl mužů a žen dle velikosti organizace je vesměs vyrovnaný; ve větších organizacích mírně převažují ženy – zdravotnictví, školství.
- V grafu „struktura vzdělání podle velikosti organizace“ můžeme pozorovat jistou závislost na velikosti organizace ve vztahu k vysokoškolskému vzdělání. Je patrné, že čím je větší organizace, tím větší podíl tvoří zaměstnanci s vysokoškolským vzděláním.
- U velkých organizací je zřejmý vyšší podíl technických a odborných pracovníků (zdravotnictví), u menších organizací – vyšší podíl administrativy a kvalifikovaných pracovníků v zemědělství, lesnictví a rybářství.
- Tyto výsledky jsou ovlivněny vzorkem dotazníků. Malé a střední organizace se jinak pohybují celkem vyrovnaně s tím, že organizace pod 25 nejsou zahrnuty do šetření.

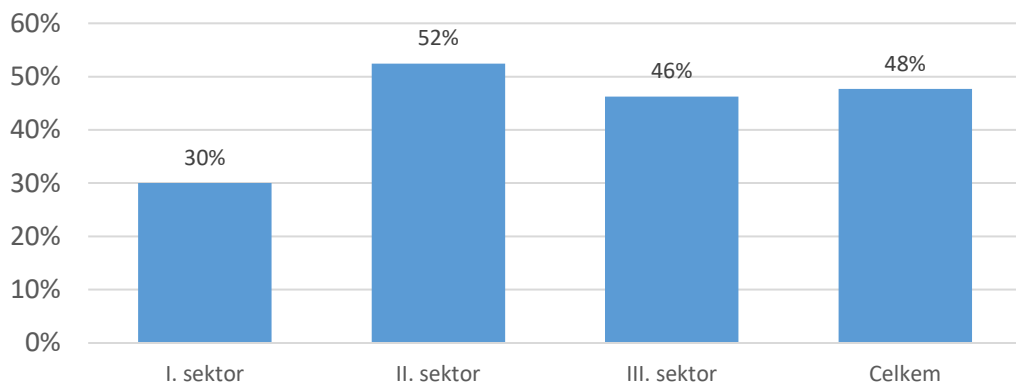


Úřad práce ČR

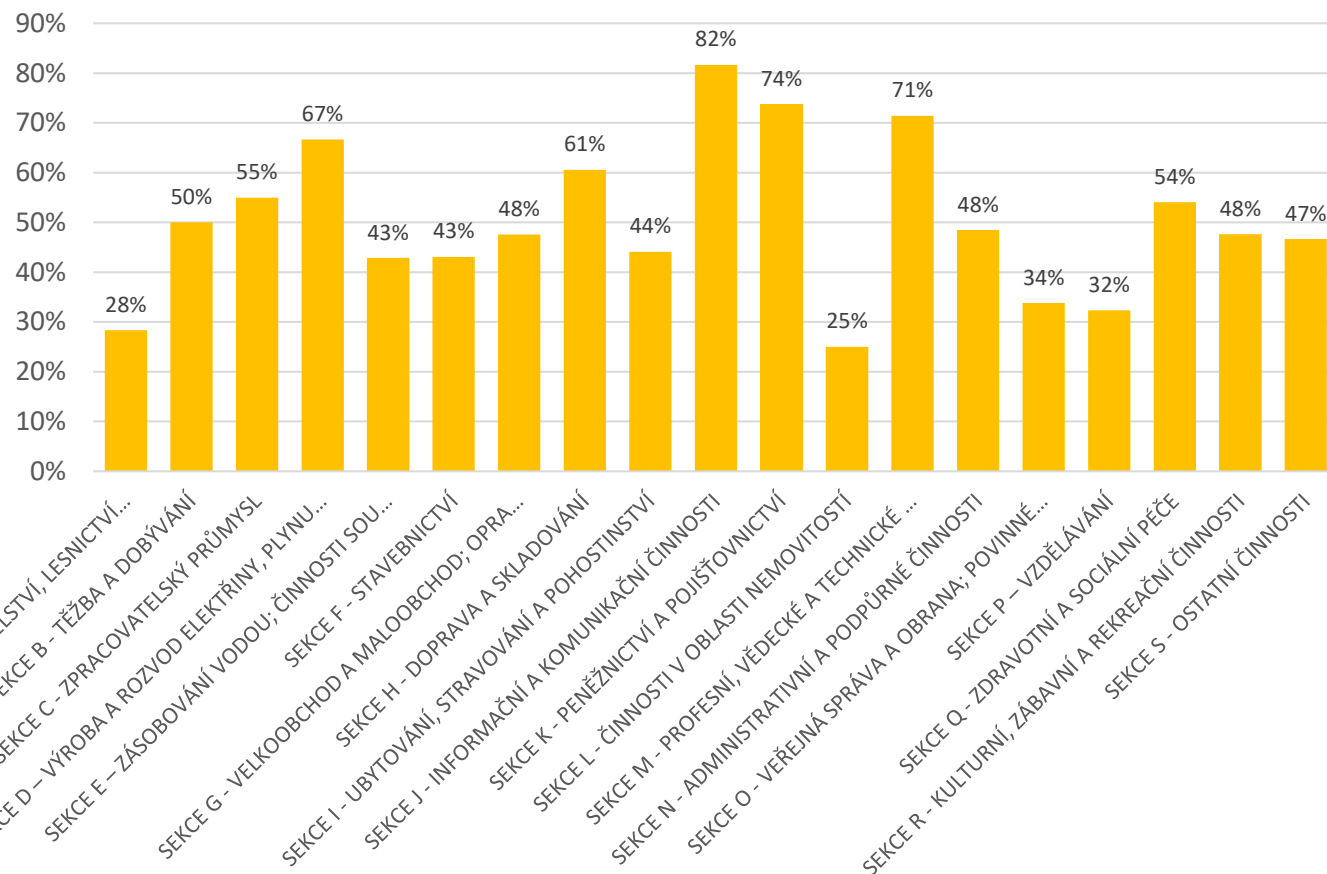
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: informační a komunikační činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví; profesní, vědecké a technické

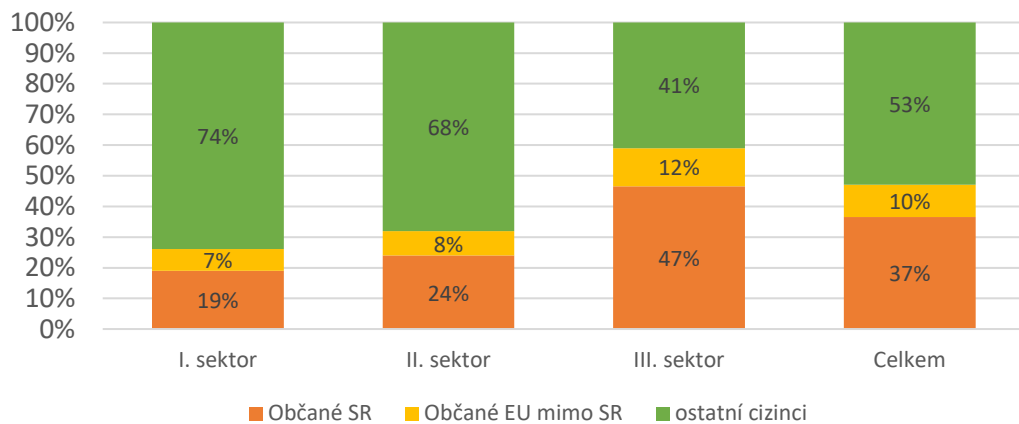
Nížší: činnosti v oblasti nemovitostí; zemědělství, lesnictví a rybářství

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



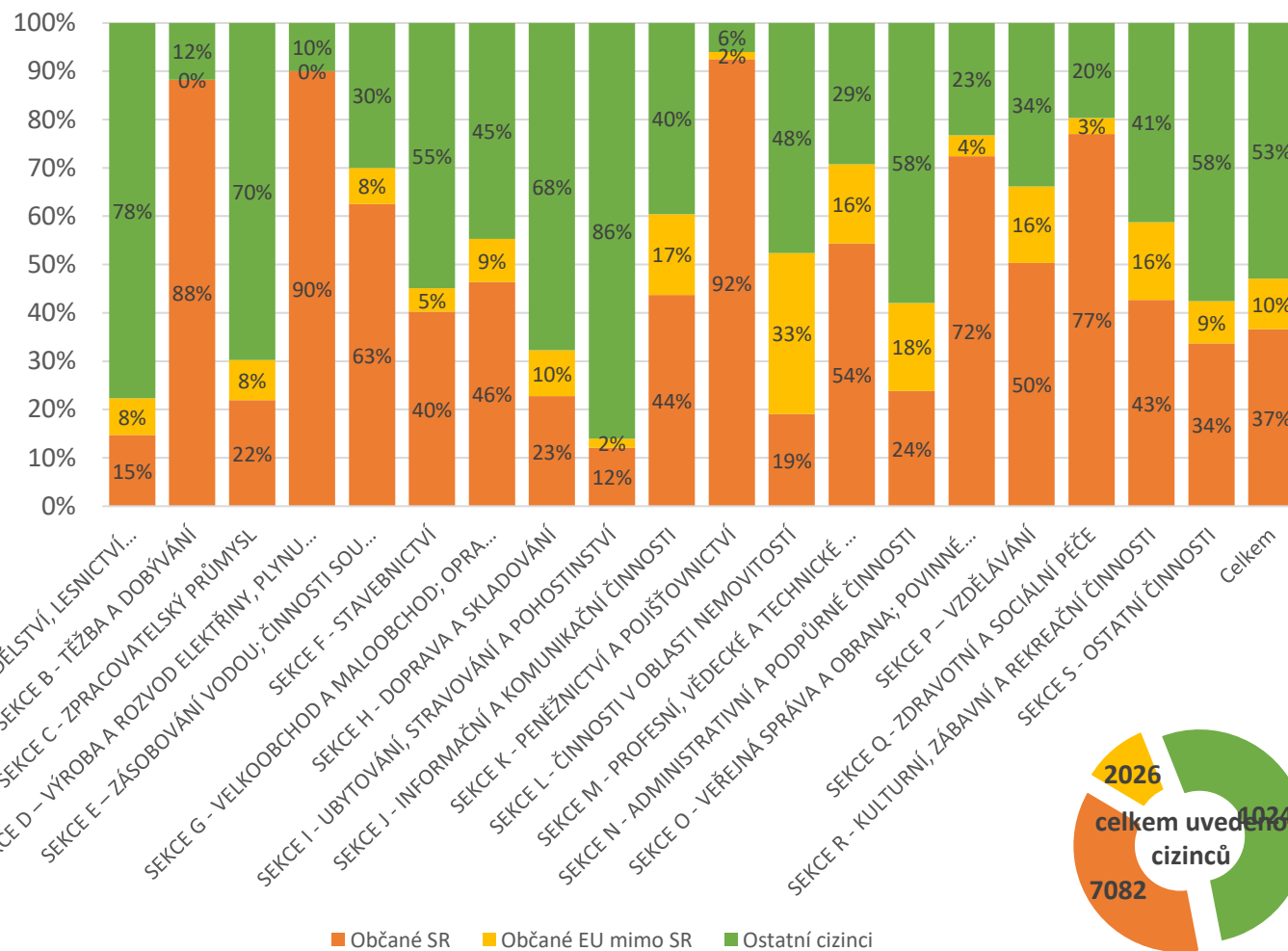
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Mezi cizinci převažují cizinci z třetích zemí a to vlivem války na Ukrajině. Největší skupinou cizinců dle států jsou občané Slovenska, jejich podíl v III. sektoru je výrazně ovlivněn skutečností, že hodně jich studuje na českých VŠ a posléze i v ČR pracuje.
- Převaha cizinců z nečlenských zemí EU je zejména v odvětvích, která potřebují nekvalifikovanou i sezónní pracovní sílu (zemědělství, ubytování, stravování a pohostinství; zpracovatelský průmysl).
- Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slovenska): Ukrajina, Polsko, Rusko, Filipíny, Rumunsko.

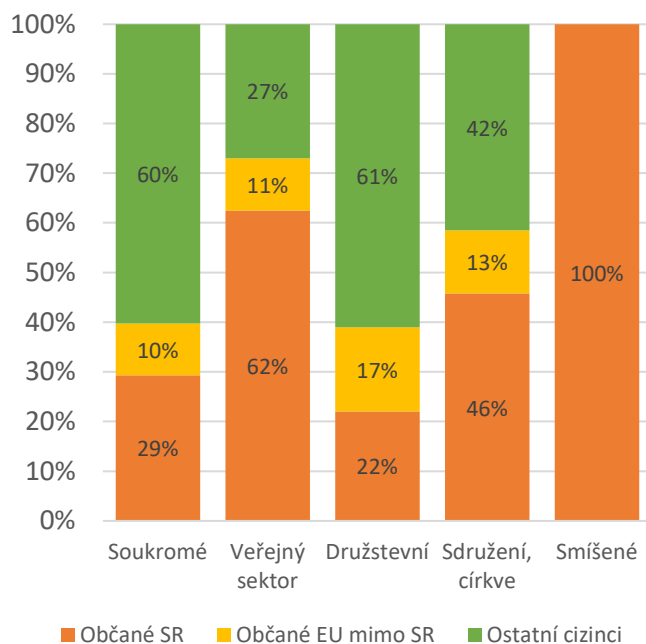
Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



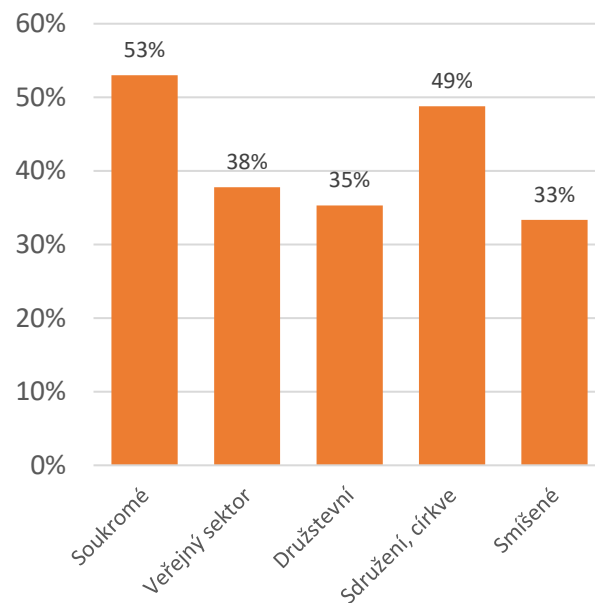


2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

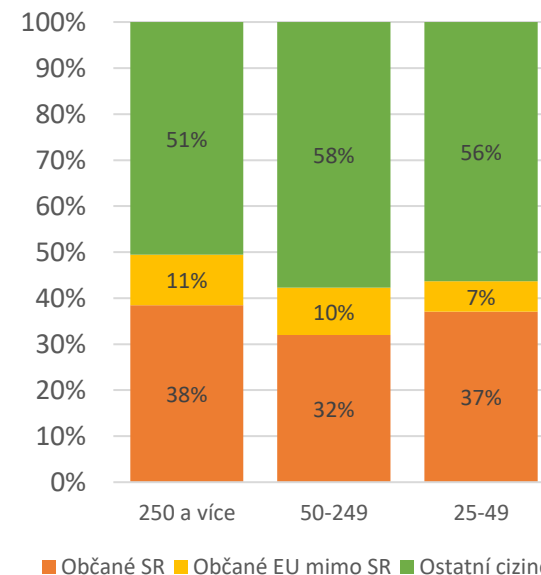
Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



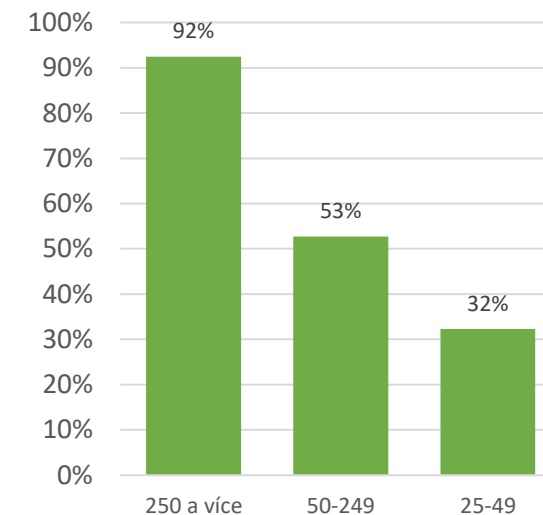
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



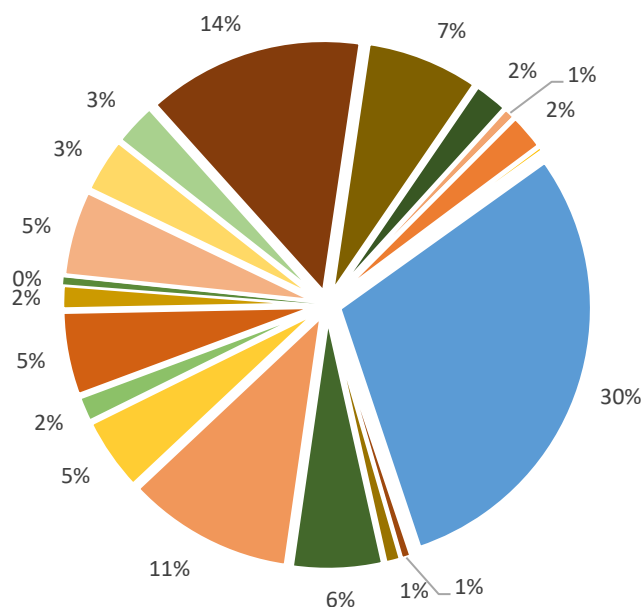
- Největší podíl cizinců zaměstnává v Jihomoravském kraji organizace s 250 a více zaměstnanci (firmy se zaměřením na informační techniku a podporu v této oblasti, zdravotnictví, školství).
- Struktura národností, které organizace zaměstnávají, se výrazněji neliší podle velikostí organizací.
- Vysoký podíl cizinců je v soukromém sektoru, u nich je také dominantnější podíl cizinců ze třetích zemí. Cizinci ze třetích zemí převažují také u družstevního vlastnictví, kde se jedná hlavně o občany z Ukrajiny. Nejvyšší podíl Slováků je zaměstnán ve veřejném sektoru.



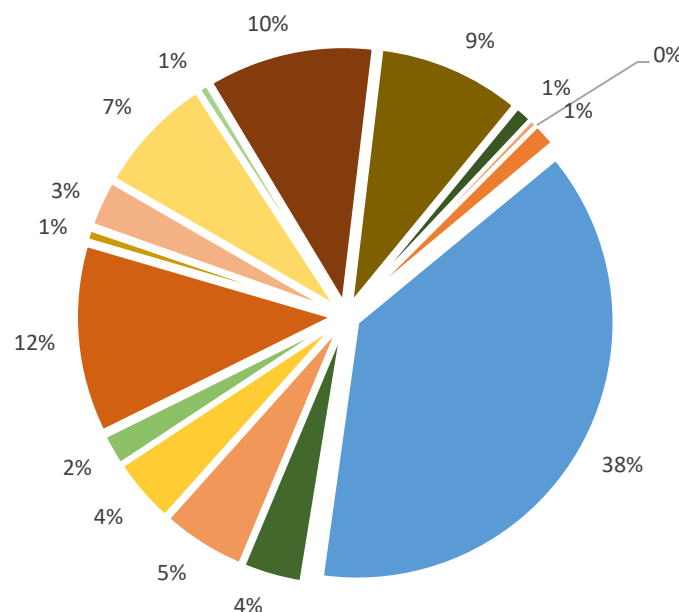
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

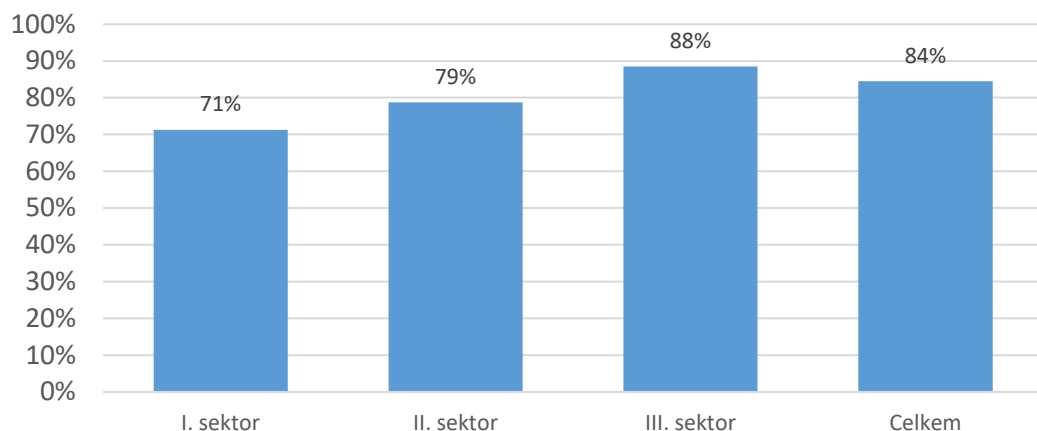
- Intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků je různá, nejvíce jsou zahraniční pracovníci zaměstnáni ve zpracovatelském průmyslu, v odvětví informačních a komunikačních činností a také v administrativních a podpůrných činnostech.
- Zajímavé porovnání je v odvětví profesní, vědecké a technické činnosti, kde je značný podíl organizací, které zaměstnávají cizince, ale už nikoli co do výše jejich počtu.



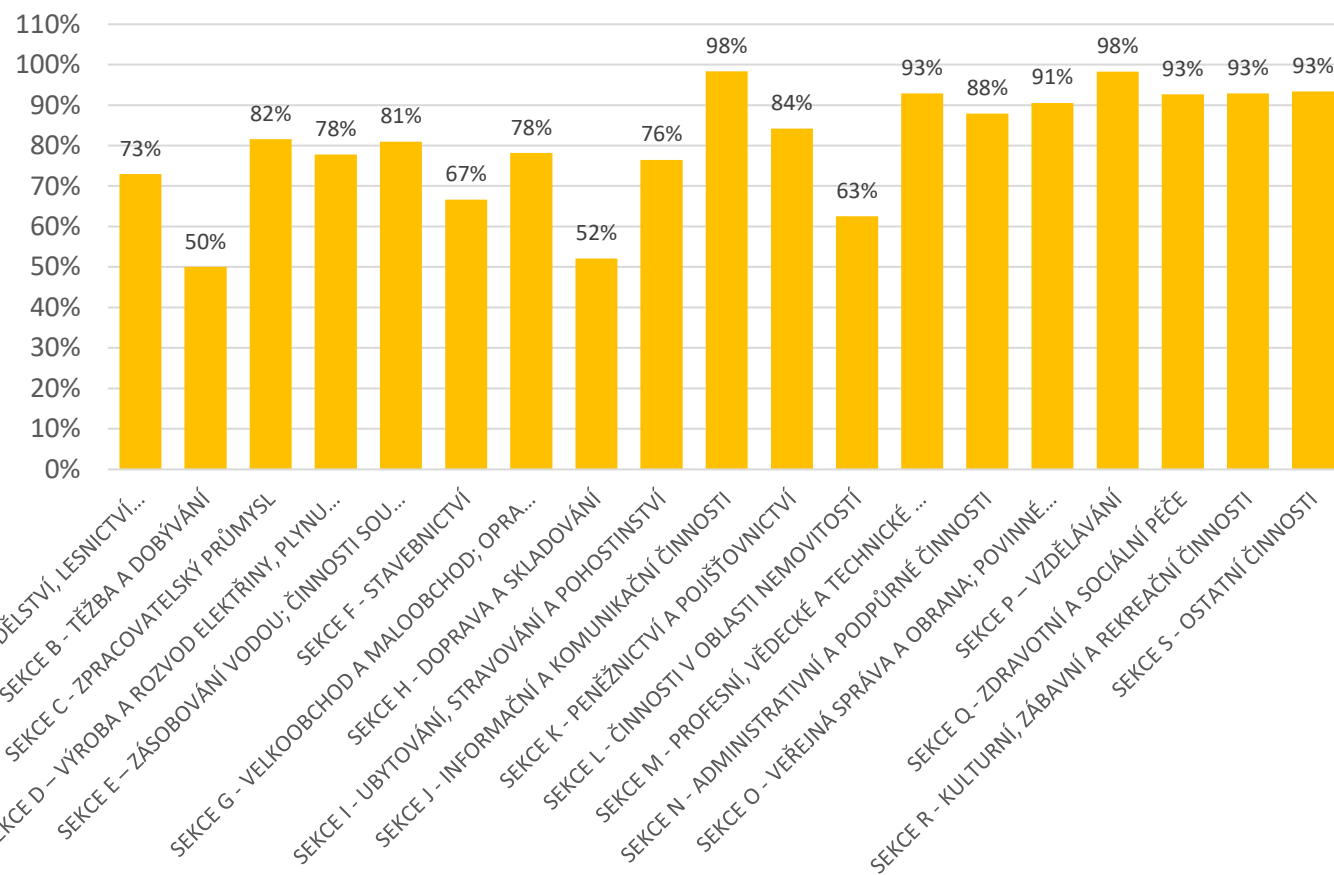
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



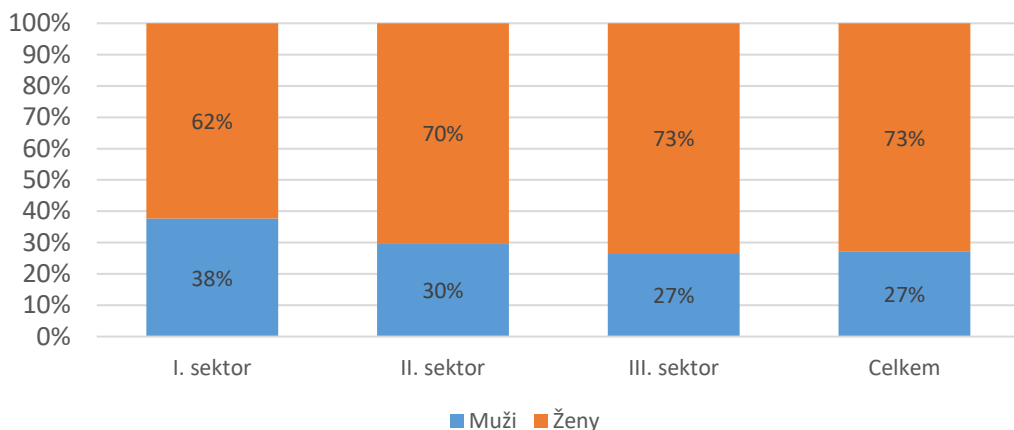
- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z terciárního sektoru ekonomiky, tj. vzdělávání; informační a komunikační činnosti; zdravotní a sociální péče; profesní, vědecké a technické činnosti.
- Menší podíl zkrácených úvazků je využíván zejména v těžbě a dobývání; dopravě a skladování.
- Z porovnání tohoto grafu se strukturou zaměstnanosti dle pohlaví vyplývá závislost mezi využíváním zkrácených úvazků a podílu žen na zaměstnanosti v odvětví. S růstem podílu zaměstnaných žen roste i podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků. Tento jev je patrný již v několika posledních dotazníkových šetřeních.



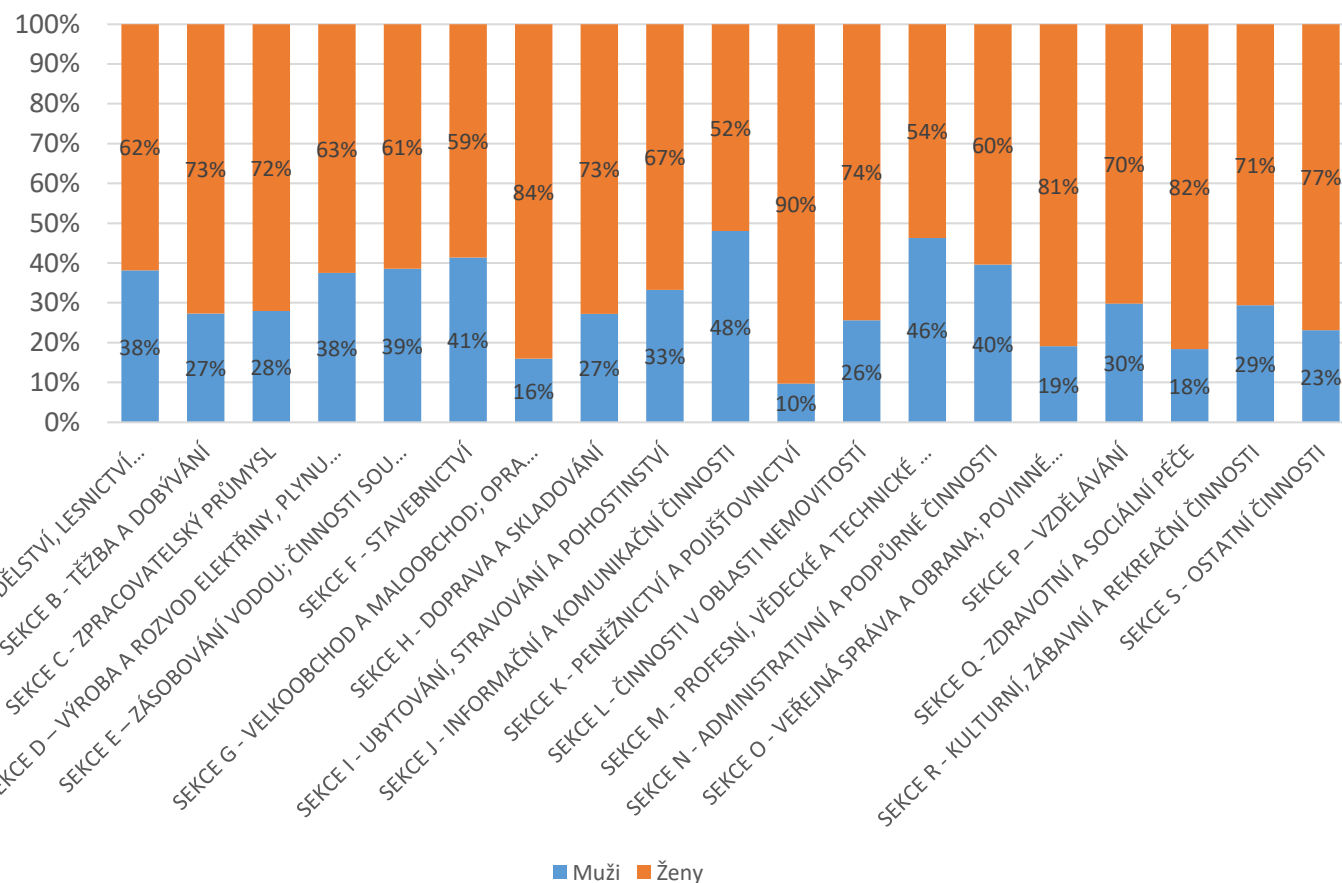
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



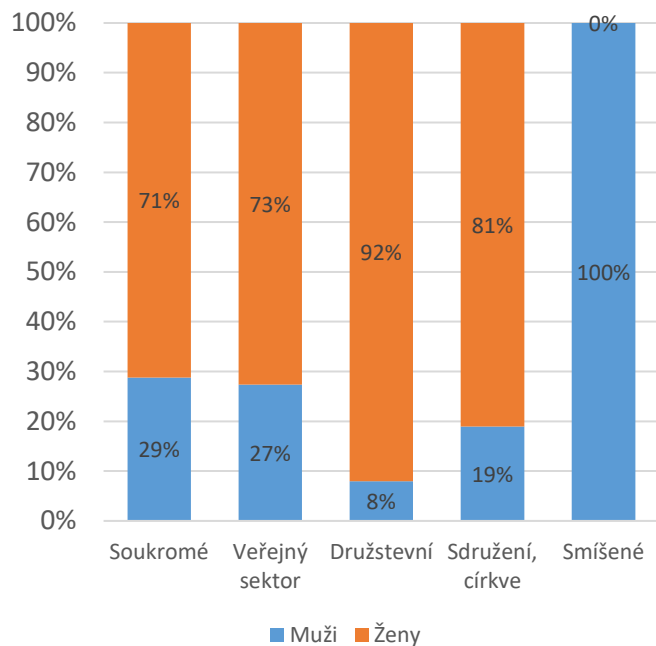
- Ve všech sektorech a v odvětvích na zkrácených úvazcích výrazně dominují ženy (v průměru 73 %). Ženy nejvíce převažují v terciárním sektoru, konkrétně v peněžnictví a pojišťovnictví; zdravotní a sociální péče a ve veřejné správě.
- Vyrovnanější podíl mužů a žen je ve vysoce kvalifikovaných profesích a to hlavně v odvětví informačních a komunikačních činností; profesních vědeckých a technických činnostech.



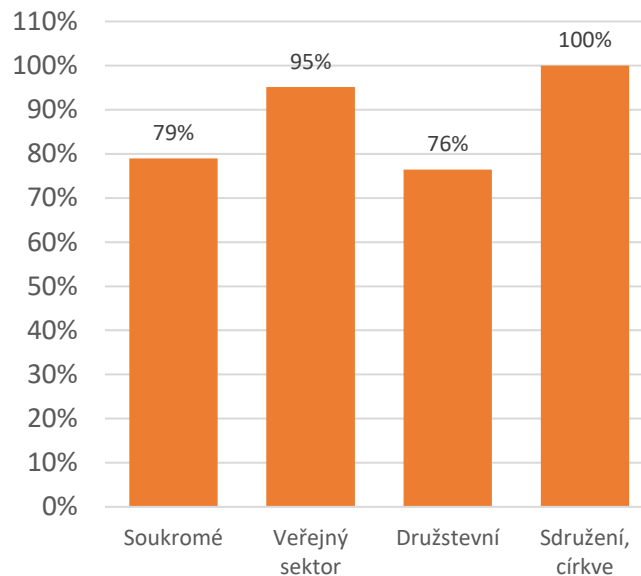
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

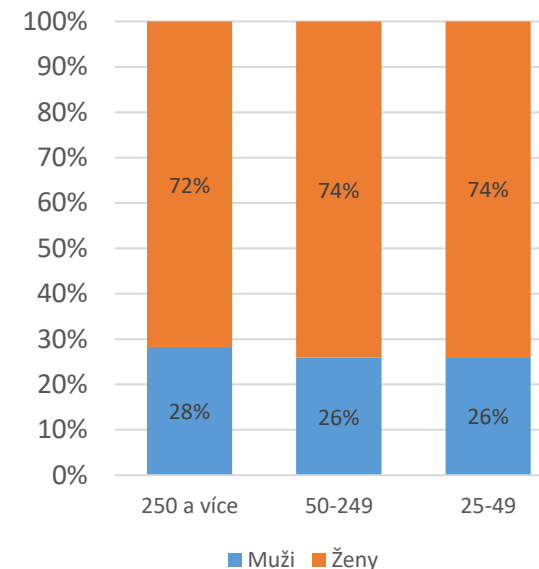
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



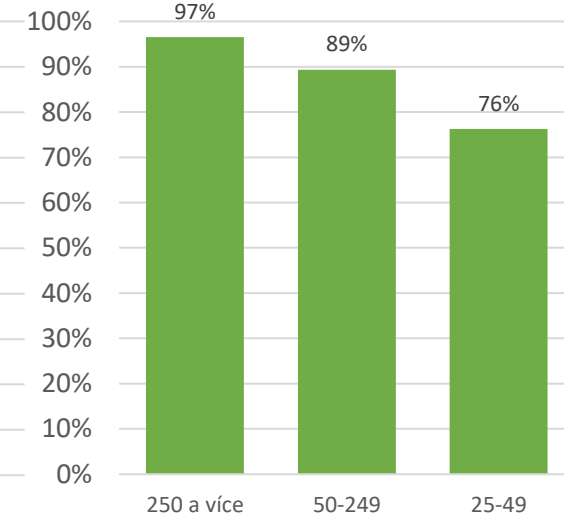
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- V podílu mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace jednoznačně převládají ženy, nejvyšší zastoupení mají v družstevním sektoru.
- Zkrácené úvazky nejvíce je využívají organizace ve vlastnictví politických stran a církví a veřejný sektor. Méně organizace v družstevním a soukromém vlastnictví.
- Co se podílů mužů a žen na zkrácených úvazcích týče, je druh vlastnictví a velikost organizace spíše méně významným faktorem jejich zastoupení. Jak vyplývá z dříve uvedeného, rozhodující je obor ekonomické aktivity (sektor, odvětví). Z grafu, který ukazuje závislost velikosti organizace na podílu zkrácených úvazků, je zřejmá vazba: čím větší organizace, tím větší podíl zastoupení zkrácených úvazků.

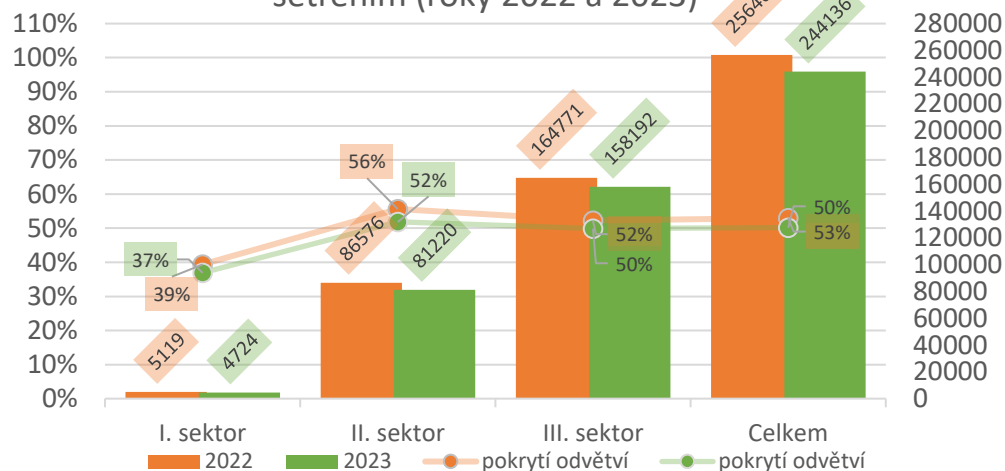


Úřad práce ČR

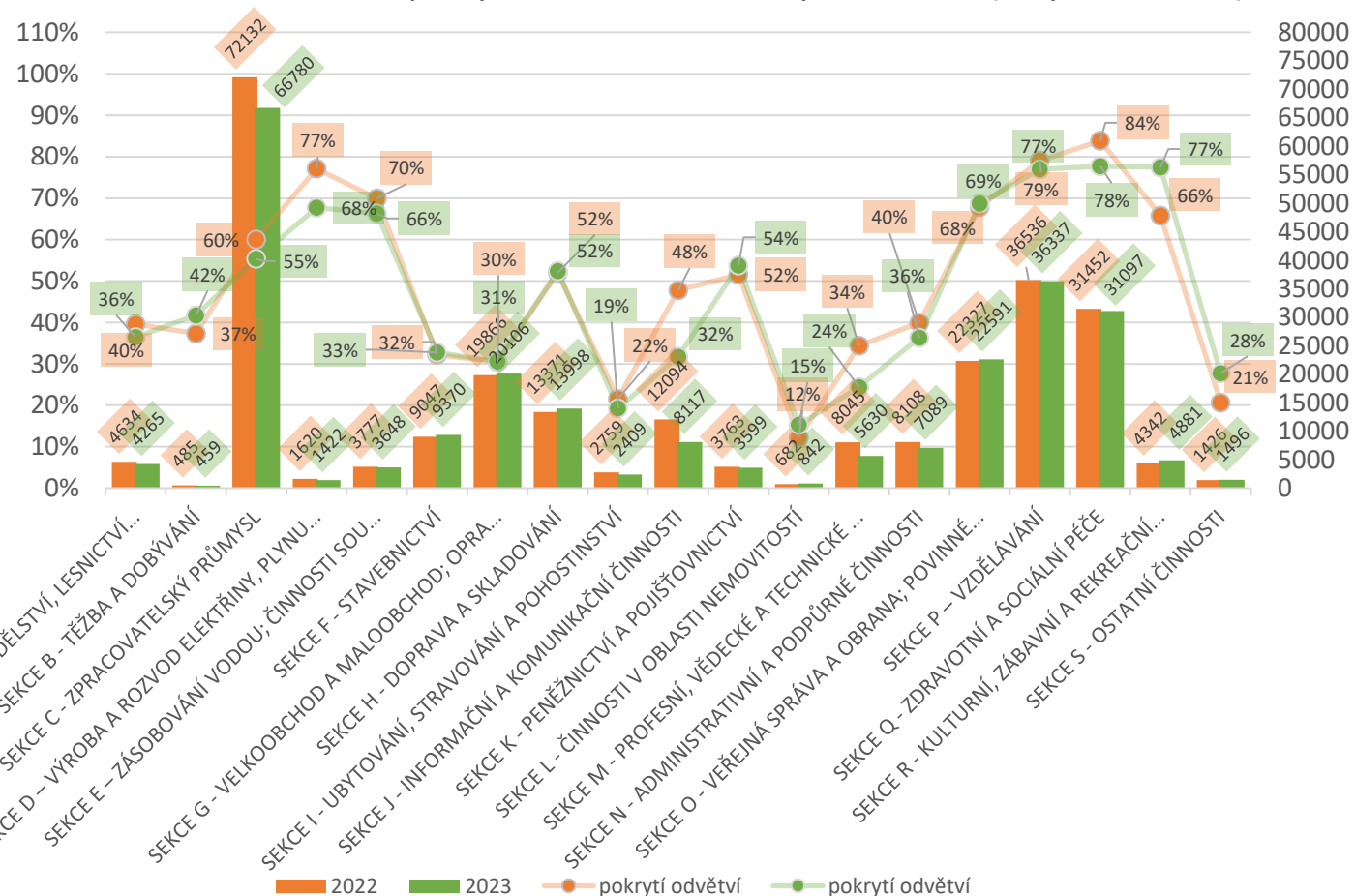
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

*Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření**

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2022 a 2023)



Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2022, 2023)



- Do meziročního srovnání pokrytí jednotlivých sektorů a odvětví ekonomiky dotazníkovým šetřením jsou zahrnuty všechny dotazníky obdržené v obou srovnávaných letech.
- Někteří zaměstnavatelé vyplnili dotazníky v roce 2022, avšak ne již v roce 2023, ač byli o vyplnění opakovaně požádáni. Naopak se podařilo získat i nové dotazníky od organizací, které za rok předchozí data neposkytly.
- Vzorky z obou let se překrývají ze 82 % (stejně dotazníky ze stejných okresů).
- Velikost odvětví je určena údaji ČSÚ za roky 2020 a 2021.
- Meziročně se došlo k lehkému snížení reprezentativnosti šetření u všech sektorů a některých odvětví ekonomiky, nejvíce u zpracovatelského průmyslu a informačních a komunikačních činností. Naopak k navýšení došlo např. u stavebnictví, velko- a maloobchodu, dopravy a skladování.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.

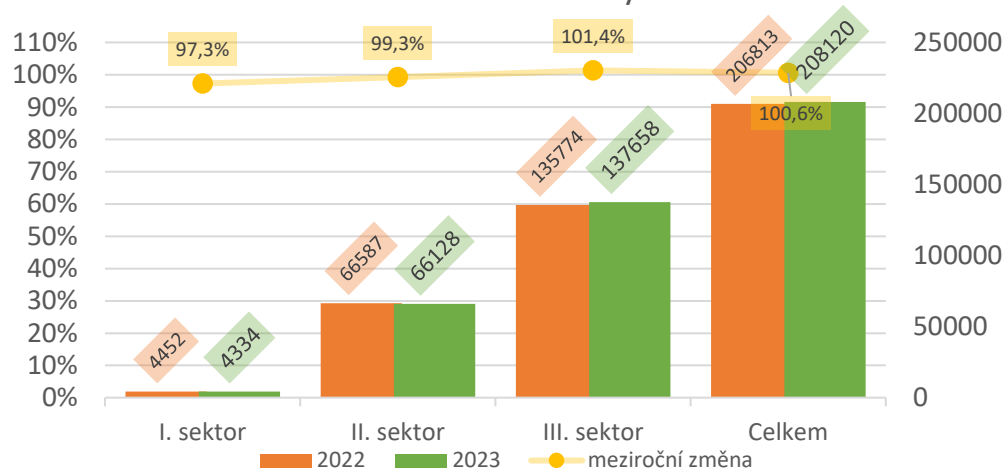


Úřad práce ČR

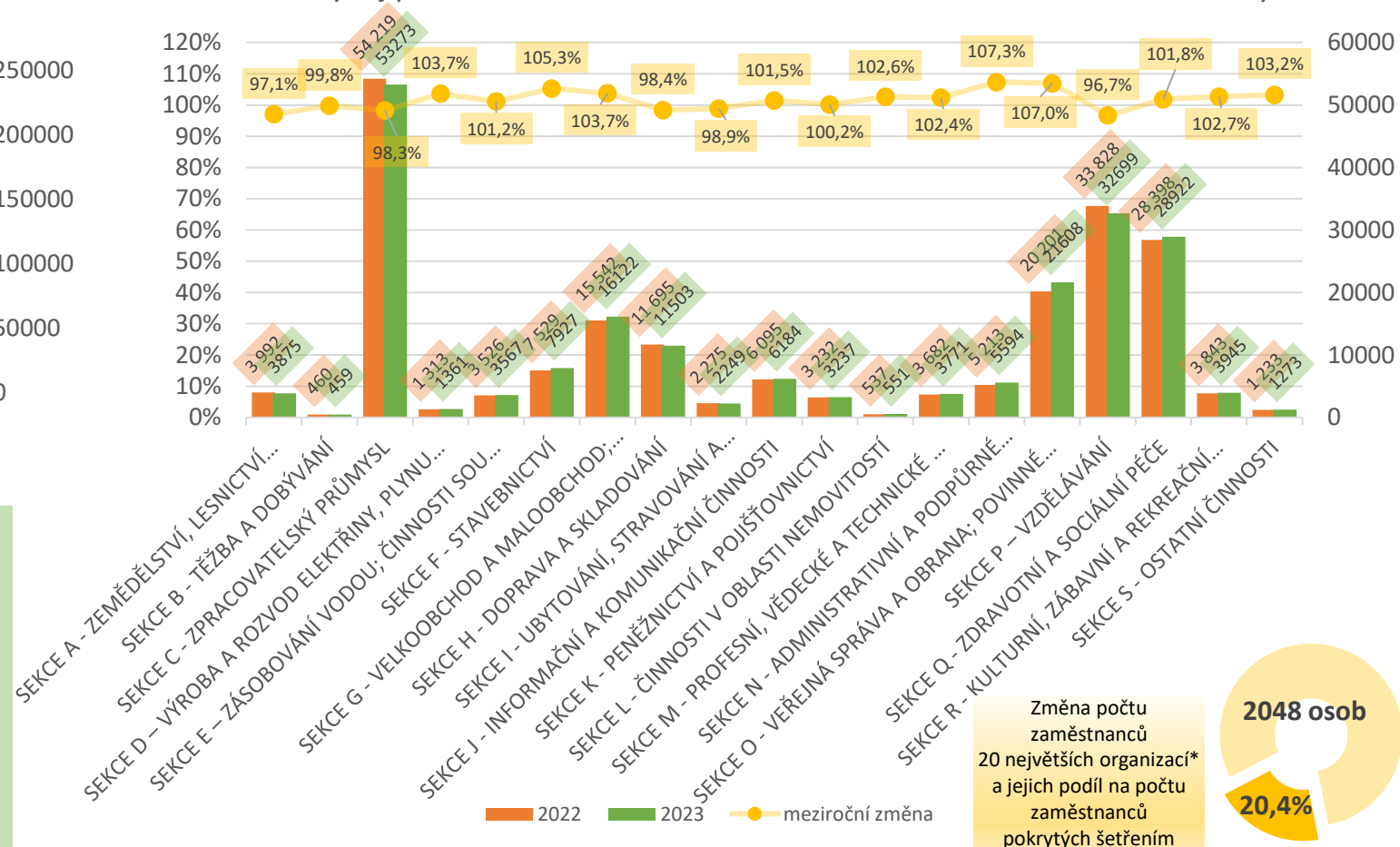
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2022 a 2023 dle sektorů ekonomiky



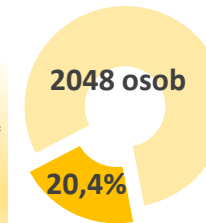
Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2022 a 2023 dle odvětví ekonomiky



- Do tohoto a následujících srovnání v kapitole 2.10 jsou už zahrnuty pouze ty dotazníky, které byly vráceny v obou srovnávaných letech.
- Porovnáním let 2022 a 2023 lze konstatovat, že meziroční nárůst zaměstnanosti byl zaznamenán v odvětví administrativní a podpůrné činnosti a veřejná správa a obrana.
- Meziroční pokles zaznamenalo vzdělávání, zemědělství, lesnictví na rybářství.
- Minimální změnu zaznamenala odvětví těžba a dobývání, peněžnictví a pojišťovnictví.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

Změna počtu zaměstnanců 20 největších organizací* a jejich podíl na počtu zaměstnanců pokrytých šetřením

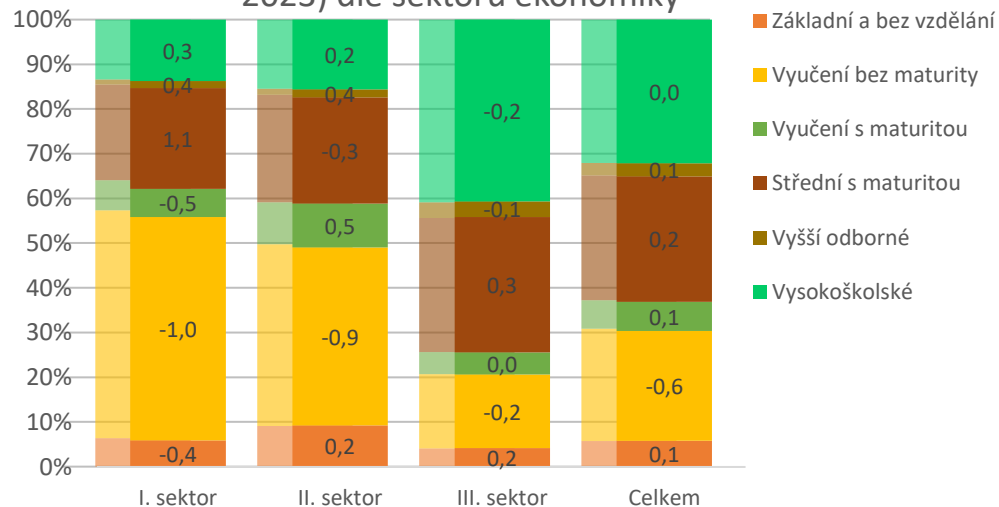




Úřad práce ČR

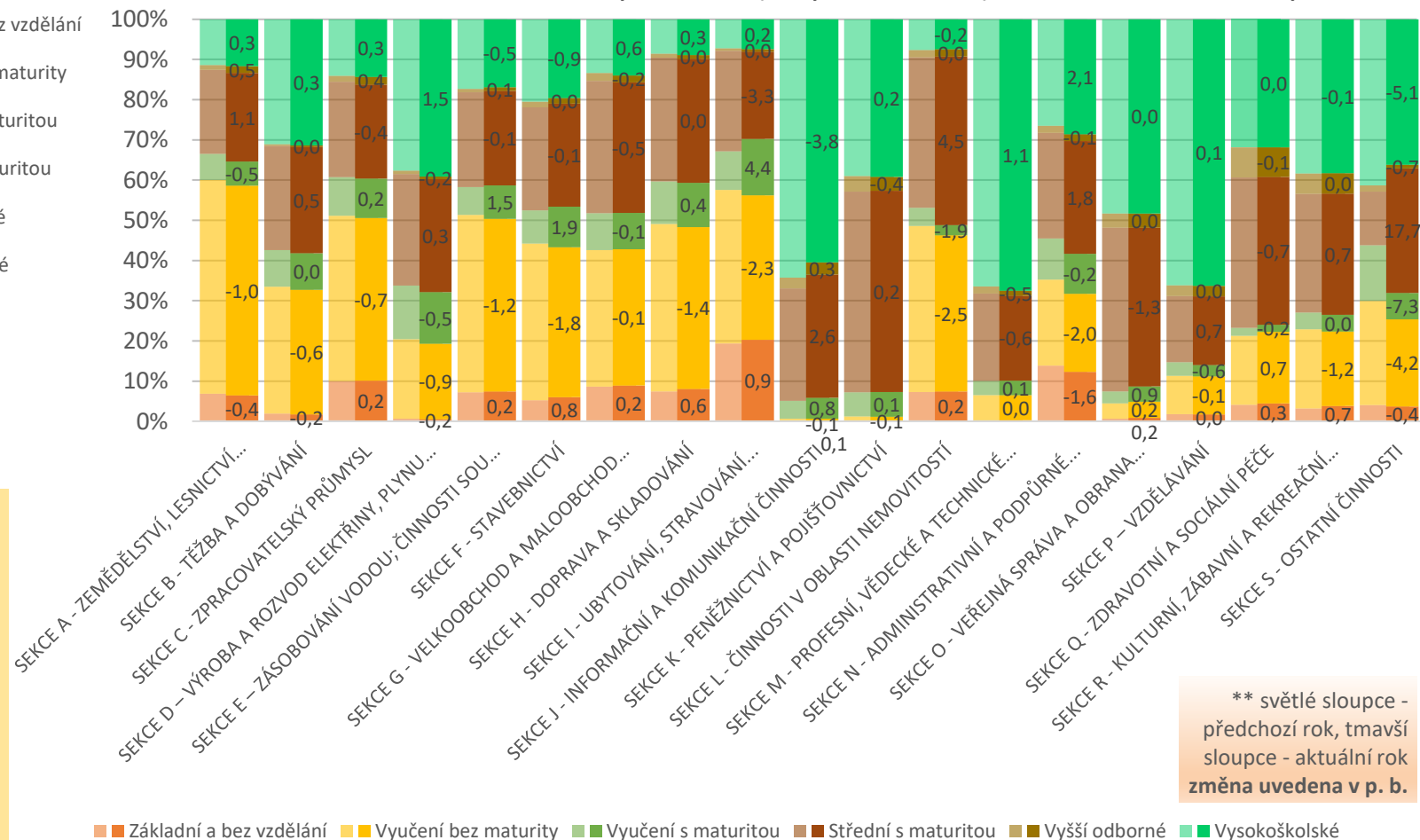
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022 Meziroční vývoj struktury vzdělání*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2022,
2023) dle sektorů ekonomiky**



- Při porovnání meziroční změny vzdělání vyplývají z grafů změny v desetinách procent a tím pádem můžeme usuzovat, že vzdělání je meziročně stabilní a změny by se projevil v delším časovém období.
- Největší změna nastala v těchto odvětvích (ostatní činnosti; ubytování a stravování; činnosti v oblasti nemovitostí).
- Celkově lze konstatovat, že se vzdělanostní úroveň mírně zvyšuje.
- Je potřeba podotknout, že ne všichni zaměstnavatelé si vedou kompletní evidenci vzdělání, a proto uvedená data občas mohou být zavádějící.

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2022, 2023) dle odvětví ekonomiky**

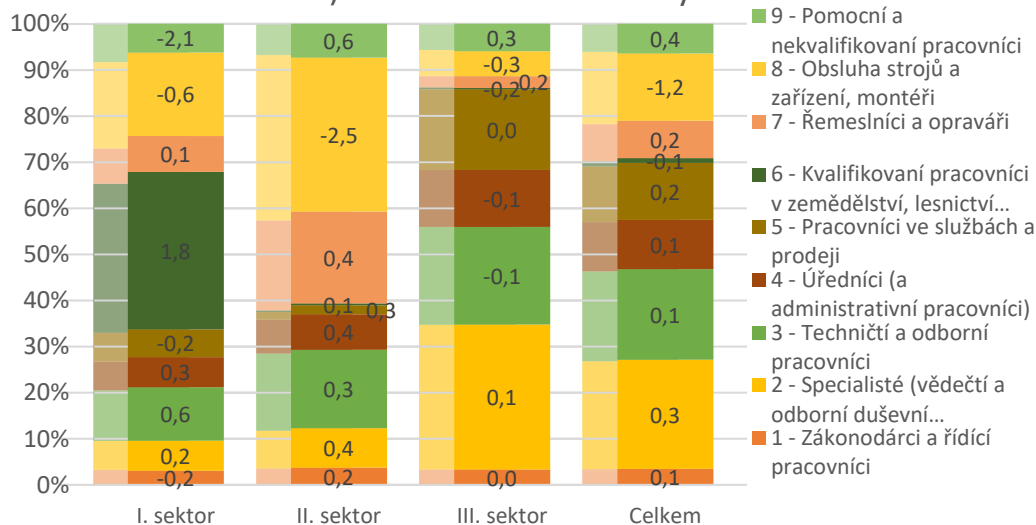


*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2022, 2023) dle sektorů ekonomiky**

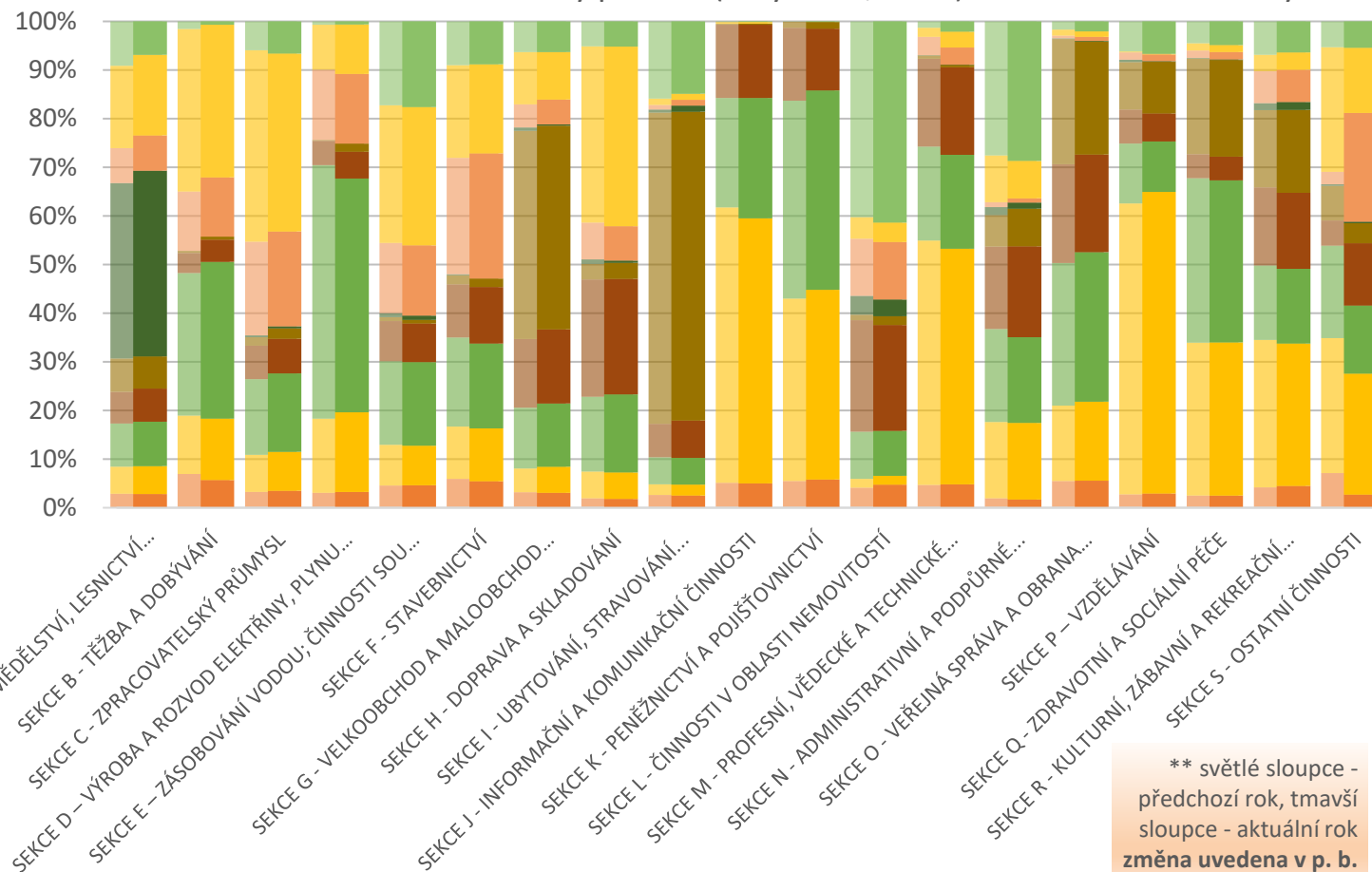


- Pokud budeme meziročně srovnávat strukturu profesí, dojdeme k tomu, že nedošlo k výrazné změně. Fluktuace ve všech sektorech a profesích je velmi malá.
- Celkově je možno vyvodit, že se situace oproti minulému šetření mírně zlepšila. Podíl zaměstnaných na více kvalifikovaných pozicích se lehce každoročně zvyšuje, což by odpovídalo trendu, že pro „montážní firmy“ na českém trhu práce není dostatek pracovní síly či je již drahá (pokles CZISCO 8 Obsluha strojů a zařízení, montéři obzvláště ve II. sektoru).
- Vzhledem k výsledné nepřehlednosti bylo u grafu upuštěno od popisků, číselné údaje jsou k dispozici v tabulkové příloze, která je součástí zprávy.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

Meziroční vývoj struktury profesí*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2022, 2023) dle odvětví ekonomiky**

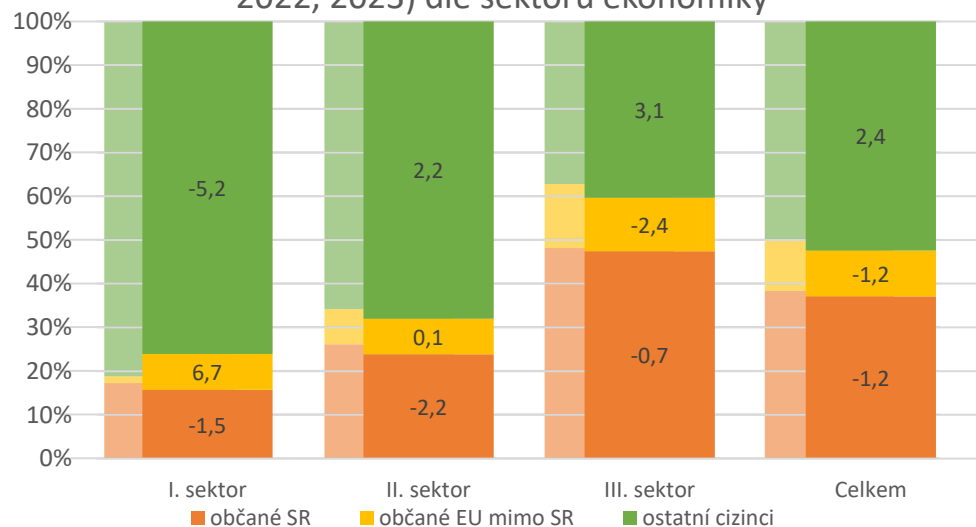


*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2022, 2023) dle sektorů ekonomiky**

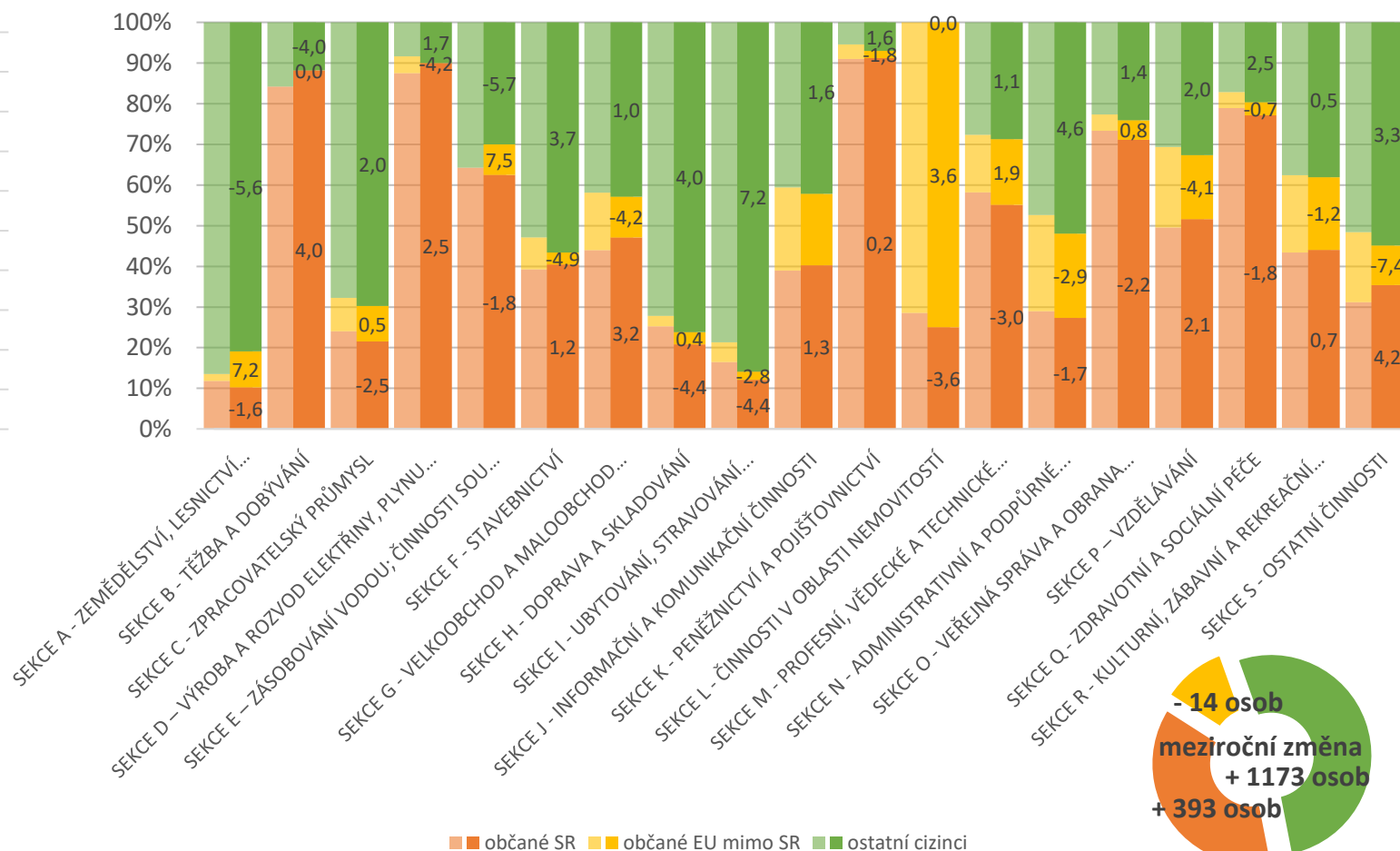


- Při meziročním srovnání můžeme pozorovat, že se postupně zvyšuje počet cizinců ze třetích zemí. Je to ovlivněno jednak válkou na Ukrajině, ale snahou ČR přilákat do země další pracovní sílu (navyšování kvót pro cizince).
- Této části dotazníků věnovali zaměstnavatelé spíše menší pozornost údaje tak je třeba považovat spíše za orientační.
- Výsledky mohou být ovlivněny i tím, že některé organizace vyplnily tyto údaje jen v jednom ze srovnávaných let.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců*

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2022, 2023) dle odvětví ekonomiky**



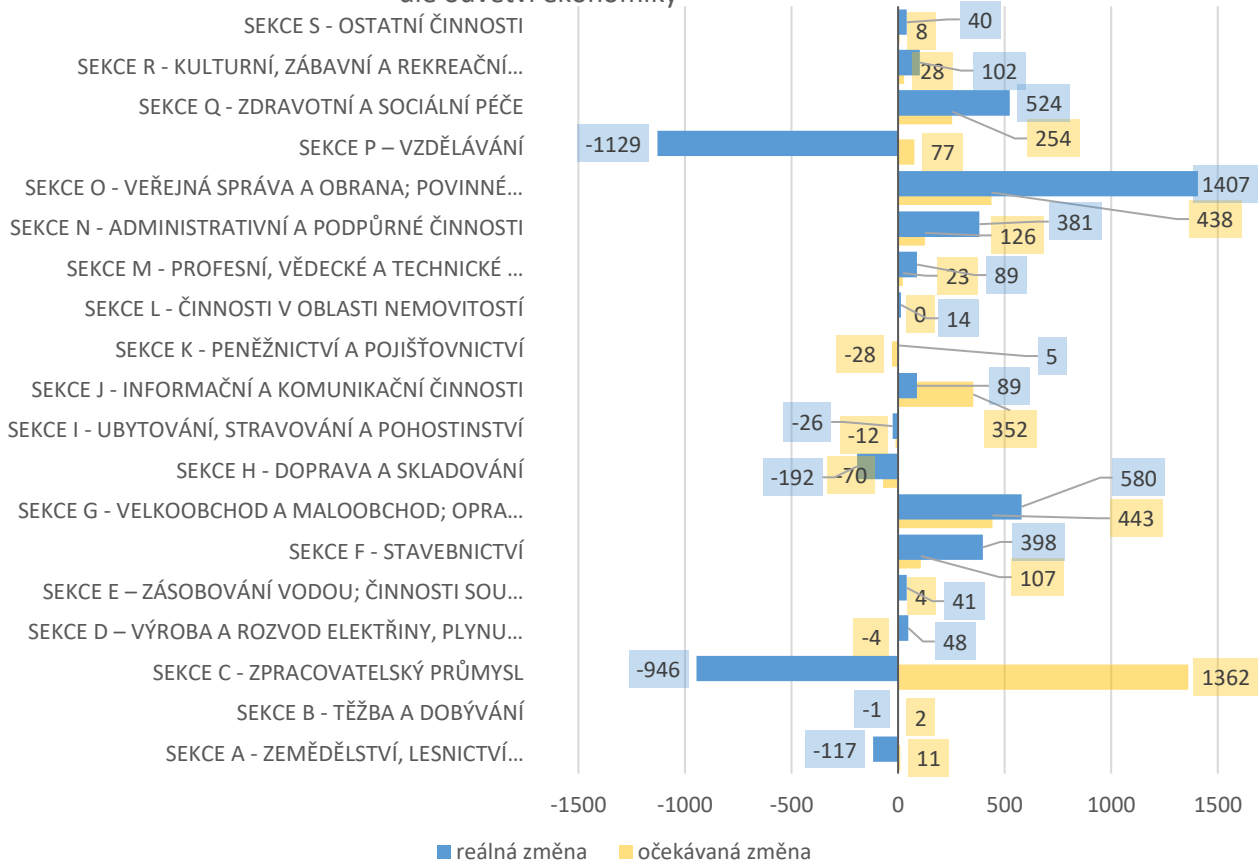
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



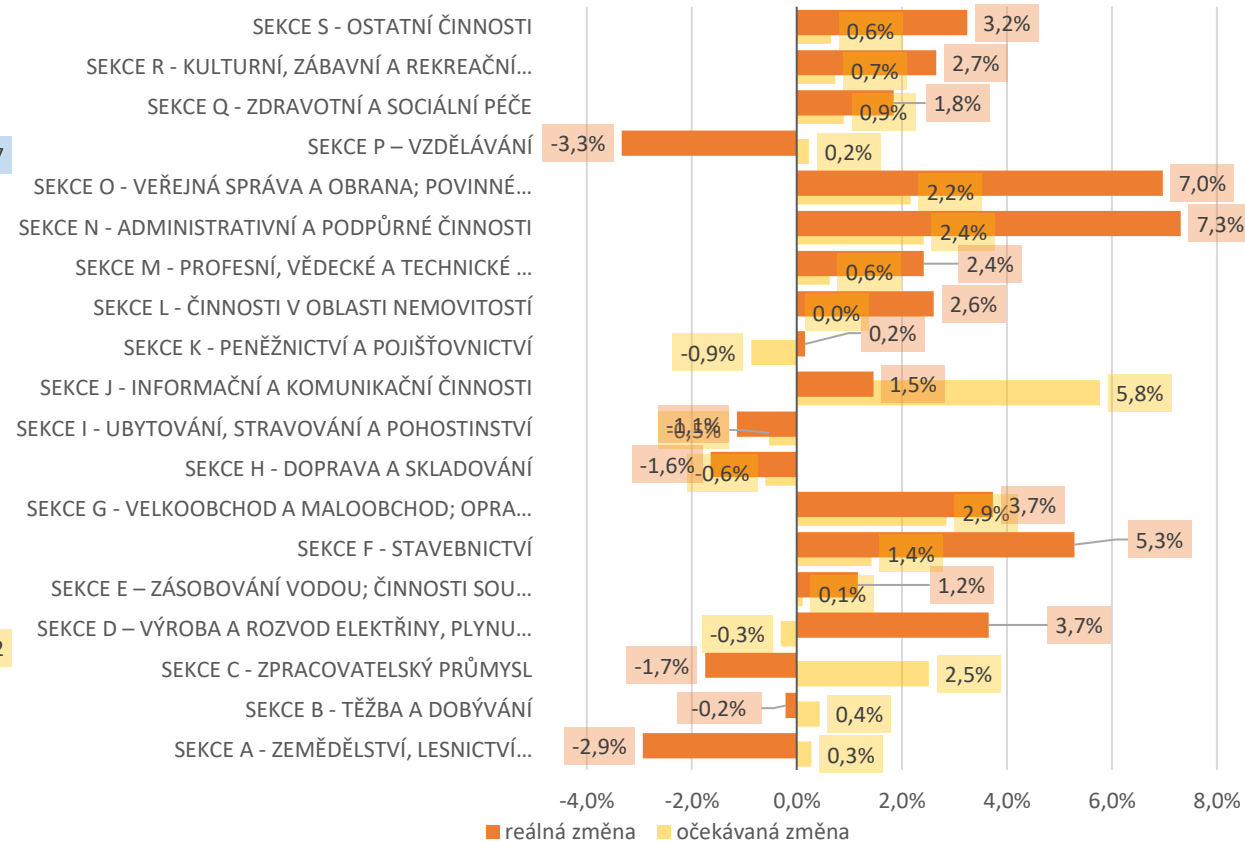
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



*Pozn.: Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2023 a k 31.12.2022. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2023 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2022) a skutečného stavu k 31.12.2022.

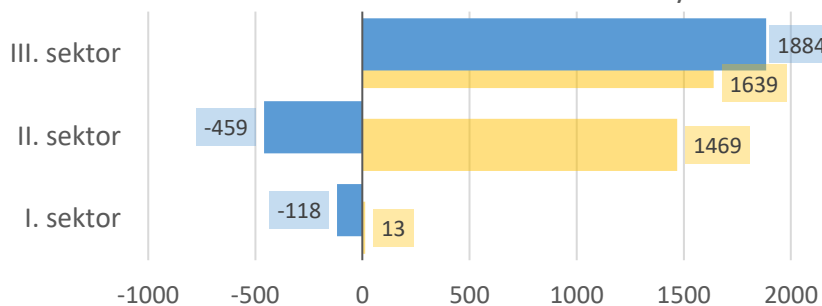


Úřad práce ČR

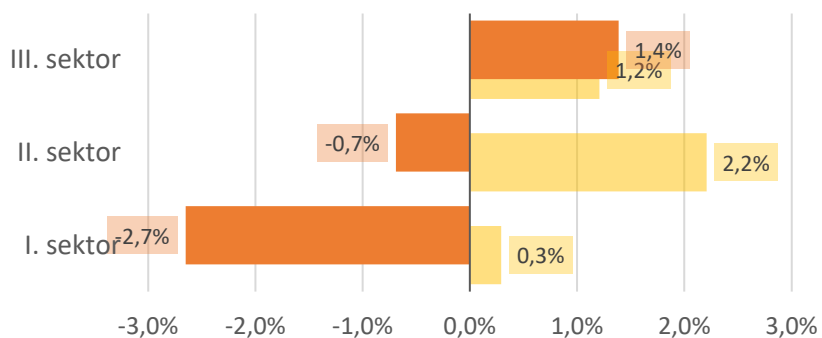
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

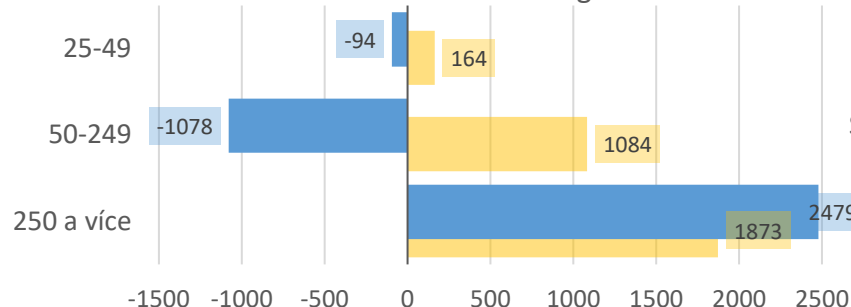
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



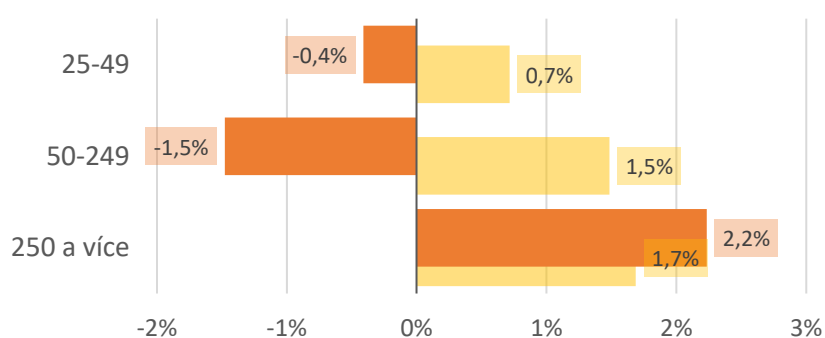
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



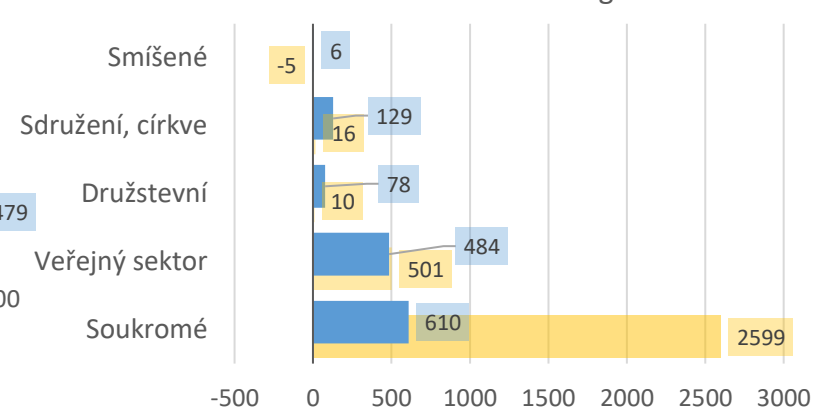
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



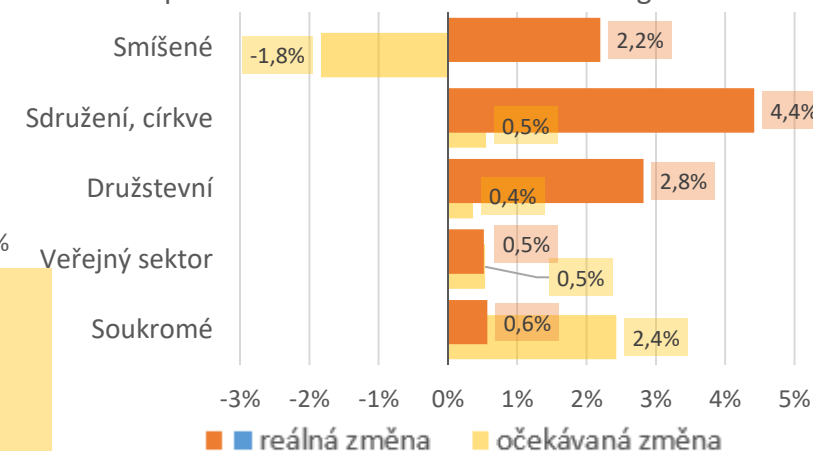
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



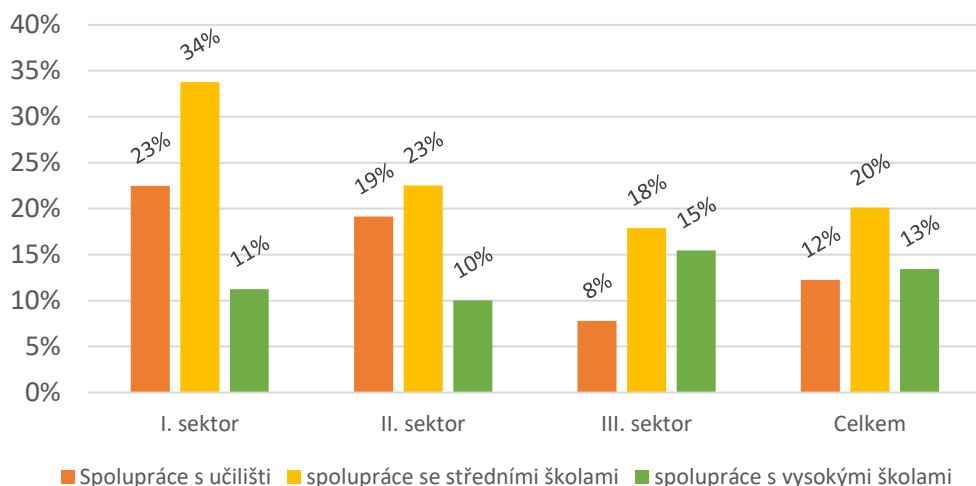
- Na konci roku 2022 byl u většiny zaměstnavatelů očekáván pro příští rok růst počtu pracovníků. Tento růst očekávalo 14 odvětví, reálně došlo k růstu u 13 odvětví. Největší absolutní nárůst zaměstnanosti vykázala veřejná správa, relativní nárůstu v odvětví administrativní a podpůrné činnosti. Největší absolutní i relativní pokles vykázalo odvětví vzdělání.
- Z hlediska celkového vývoje struktury zaměstnanosti došlo k nárůstu počtu zaměstnanců o 0,6 % oproti předchozímu roku, a to bez ohledu na velikost zaměstnavatele a formu vlastnictví.



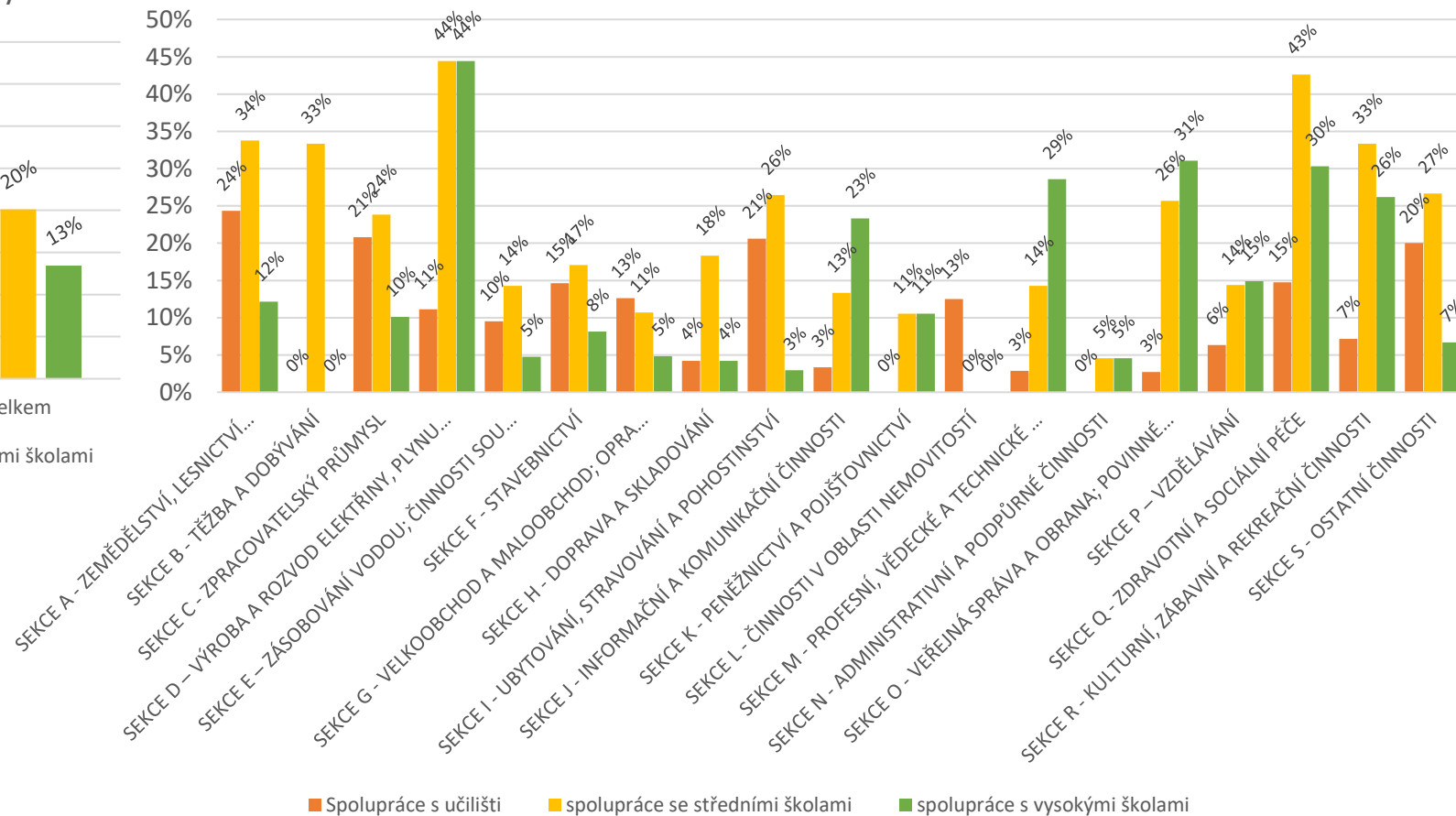
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



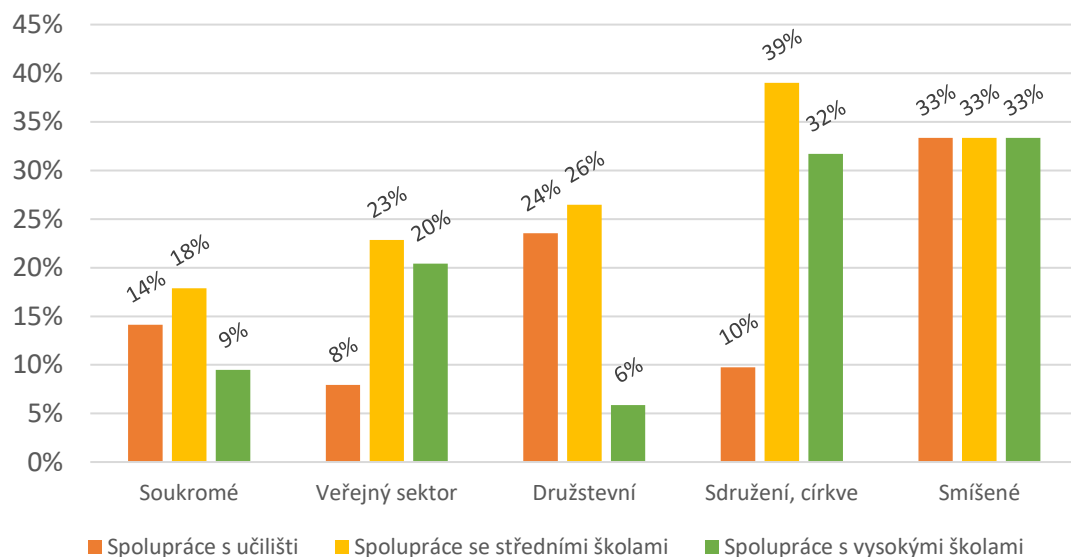
Četnosti forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	7 %	12 %	7 %
Spolupráce při školeních	1 %	2 %	2 %
Jiná oblast spolupráce	1 %	1 %	1 %
Jiná forma spolupráce: exkurze, praxe, besedy, veletrh			



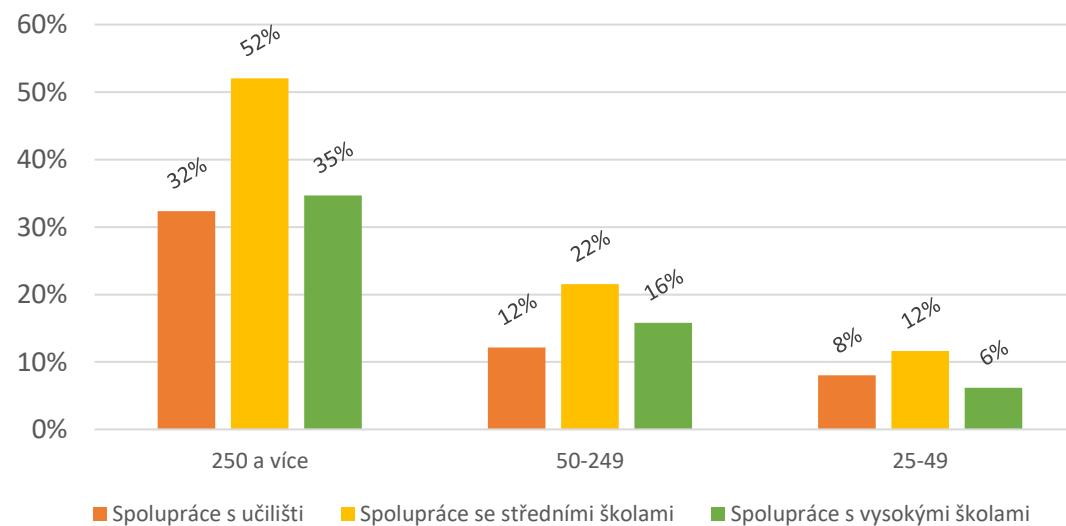
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

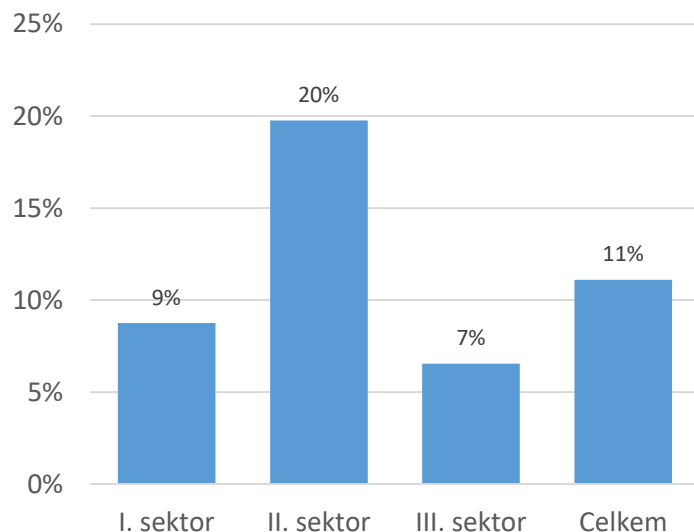




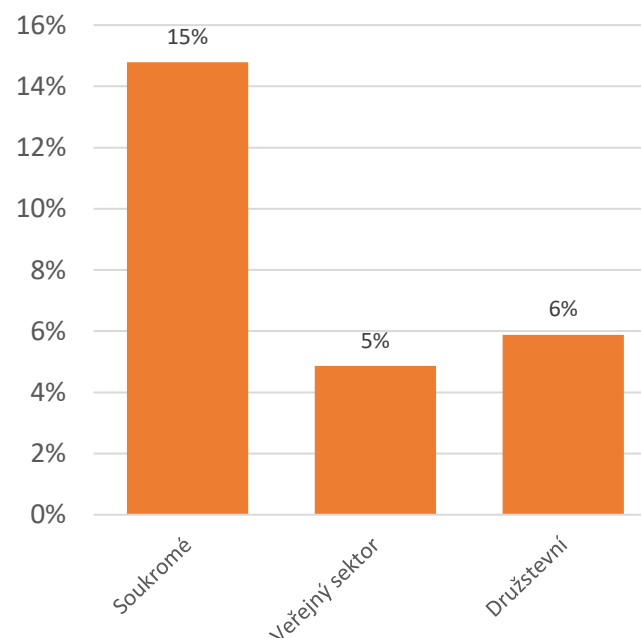
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

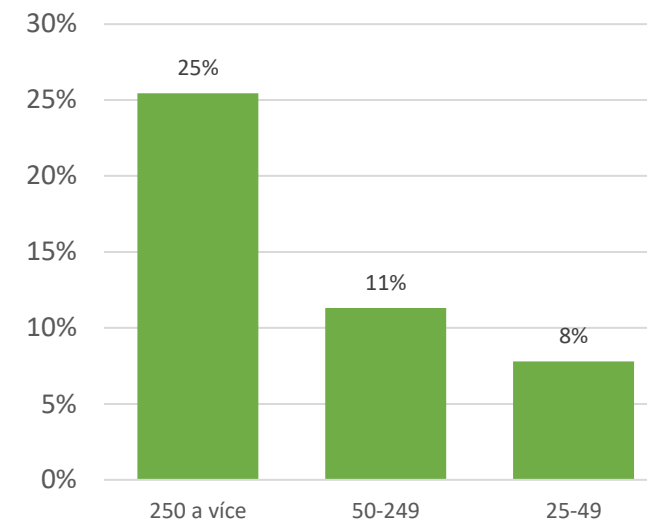
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



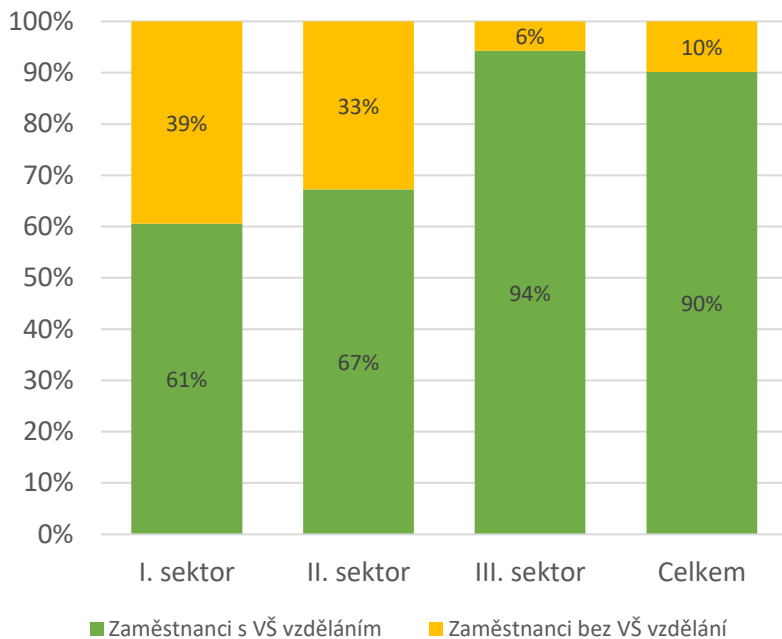
- Vyšší podíl zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje ve zpracovatelském průmyslu (25 % zaměstnavatelů), informační a komunikační činnosti (35 %) a profesní, vědecké a technické činnosti (37 %).
- Nevyšší podíl zaměstnanců zapojených do výzkumu a vývoje vykazují zaměstnavatelé v soukromém sektoru a současně zaměstnavatelé s počtem zaměstnanců 250 a více.



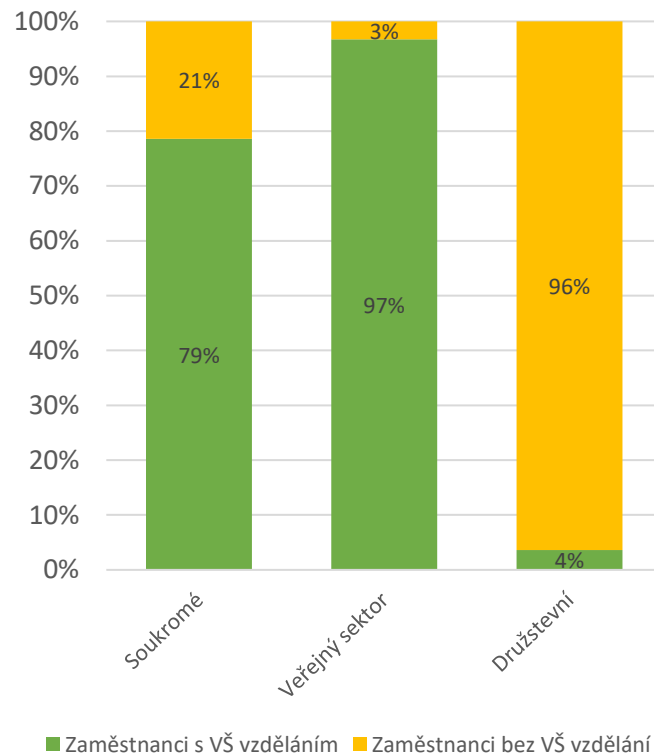
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

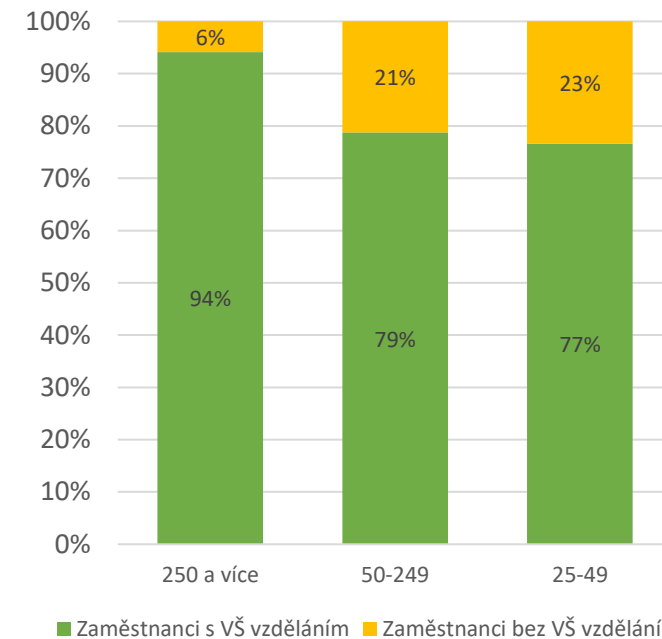
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

Vysoké učení technické v Brně

Zejm. Fakulta strojního inženýrství a Fakulta stavební

Masarykova univerzita

Zejm. Přírodovědecká fakulta

Mendelova univerzita v Brně

Zejm. Agronomická fakulta

České vysoké učení technické v Praze

Zejm. Fakulta elektrotechnická

Veterinární univerzita Brno

Zejm. Fakulta veterinárního lékařství

Akademie věd České republiky

Zejm. Ústav přístrojové techniky AV ČR

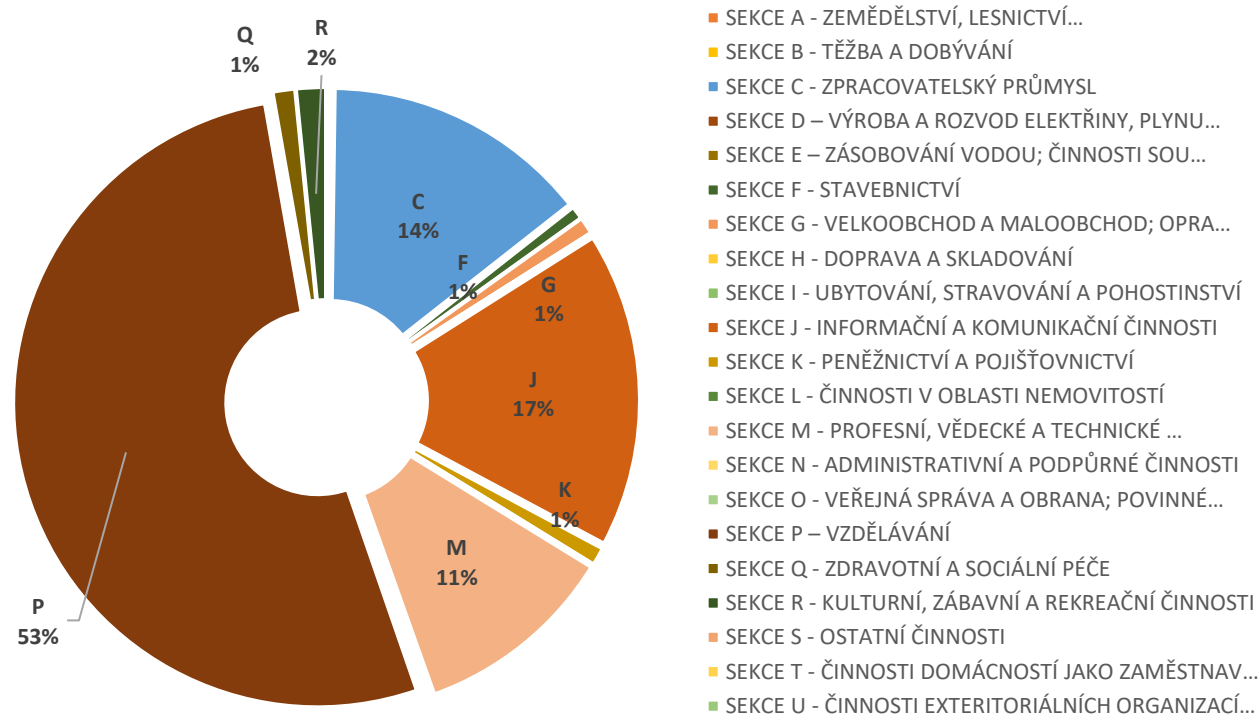
Univerzita Palackého v Olomouci

Zejm. Přírodovědecká fakulta

Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava

Zejm. Fakulta elektrotechniky a informatiky

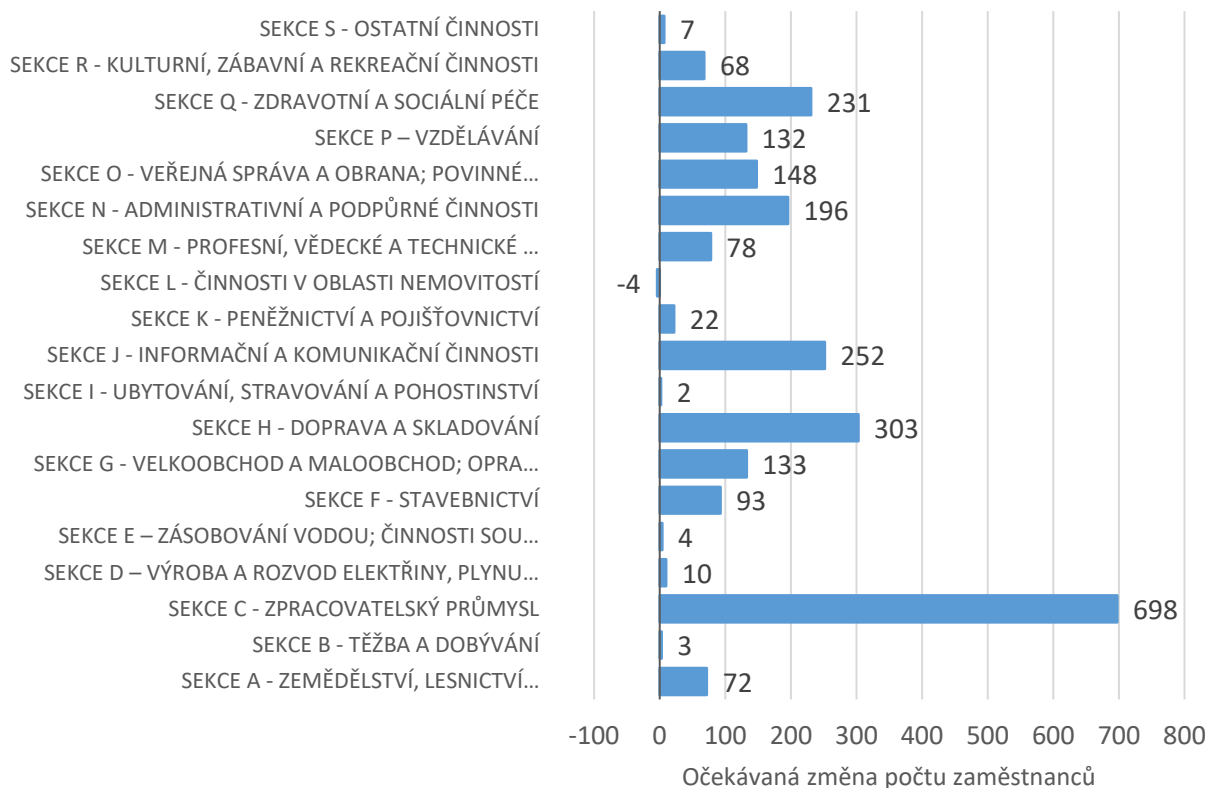
Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví



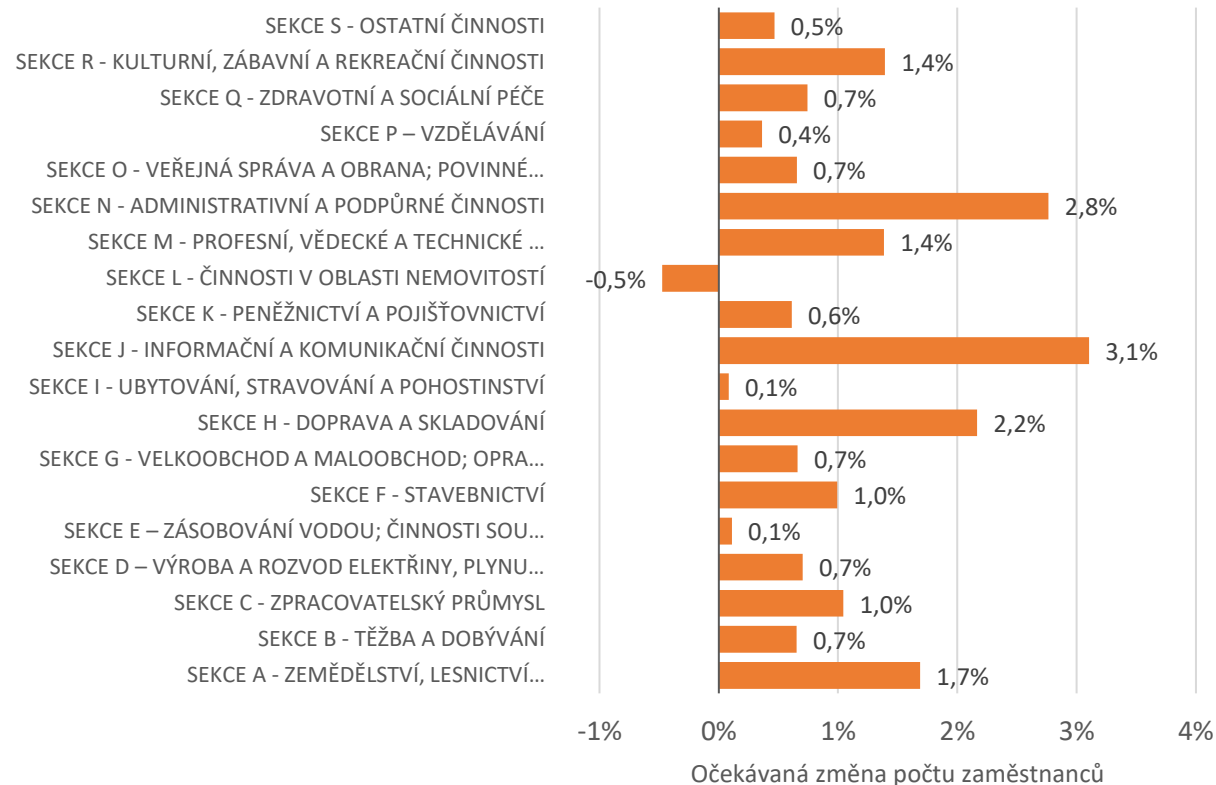


2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2024 ve vazbě na aktuální data z roku 2023

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2024 vůči 12/2023)*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2024 vůči 12/2023)*



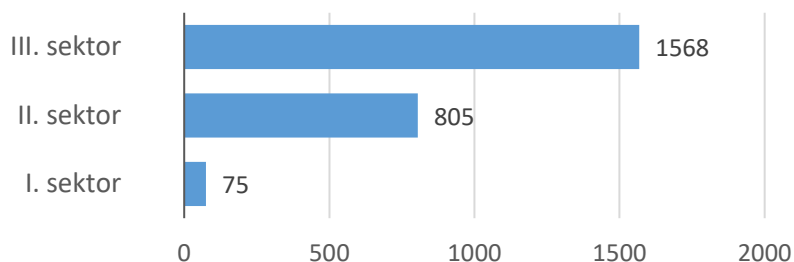
*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2024 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



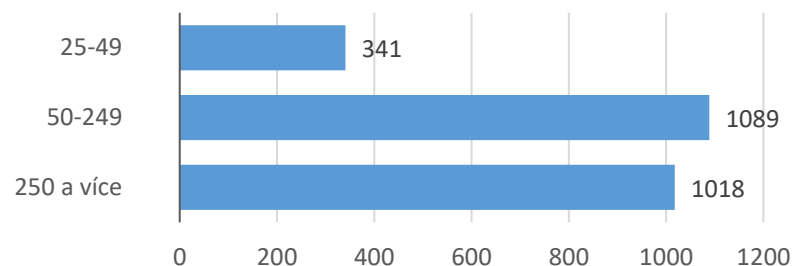
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2024 ve vazbě na aktuální data z roku 2023

Úřad práce ČR

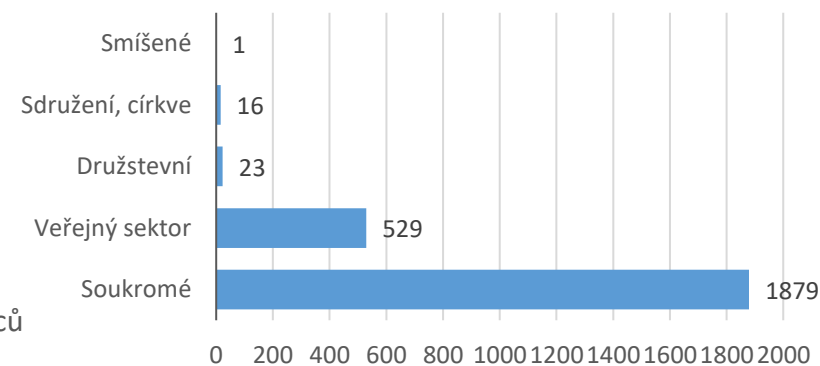
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



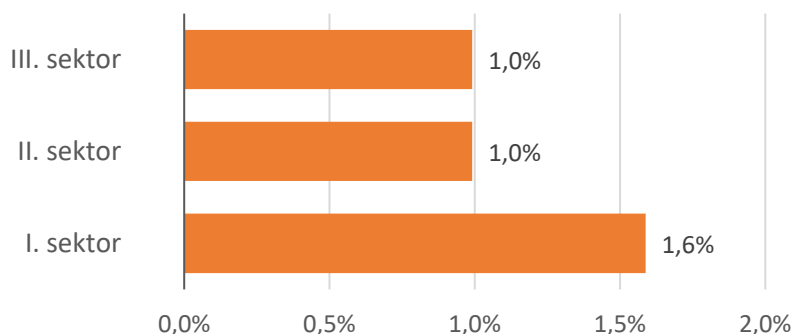
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



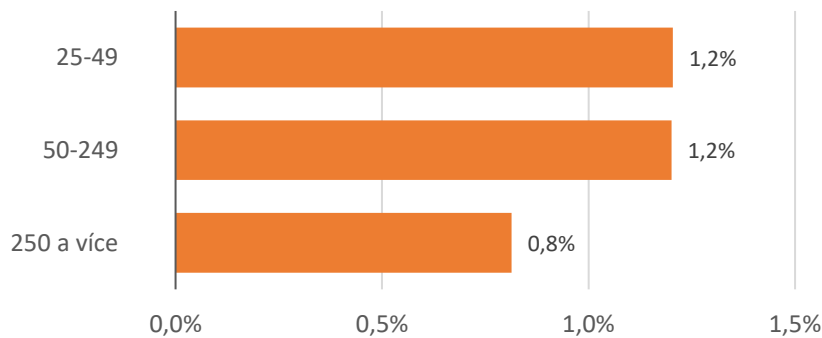
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



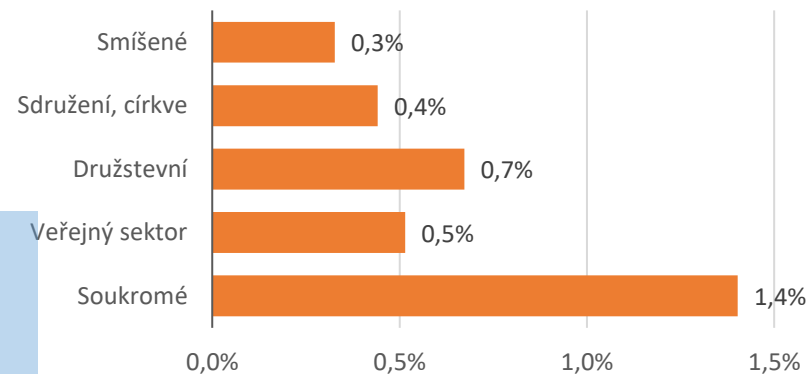
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



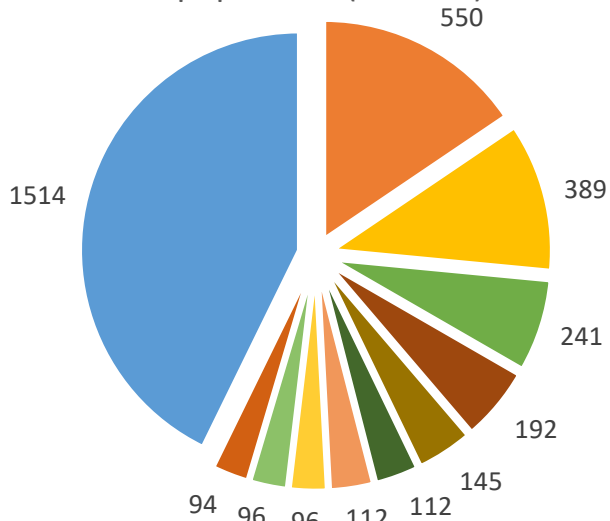
- Největší změna byla očekávána v odvětví a v několika dalších odvětvích informační a komunikační činnosti. V tomto odvětví očekávají firmy nárůst zaměstnanců a to o více než 3 procenta. Pokles očekávají jen firmy v s činnosti v oblasti nemovitostí.
- Celkově je třeba podotknout, že firmy očekávají pozitivní růst. Je to nejvíce vidět u středních a velkých firem.



Úřad práce ČR

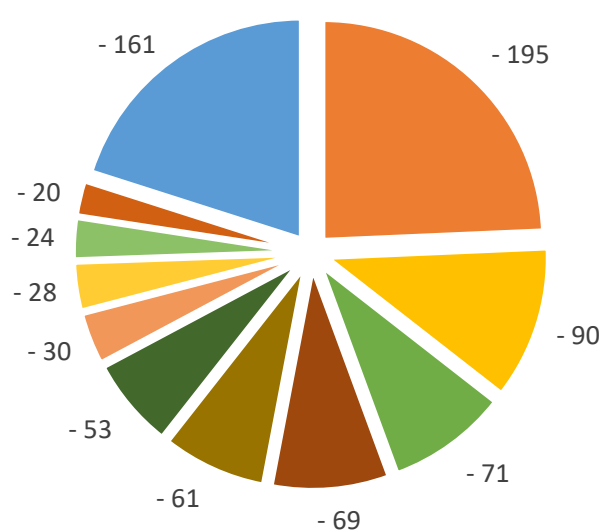
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2024 ve vazbě na aktuální data z roku 2023 *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*

Profese uvedené nejčastěji jako
poptávané (CZ ISCO)



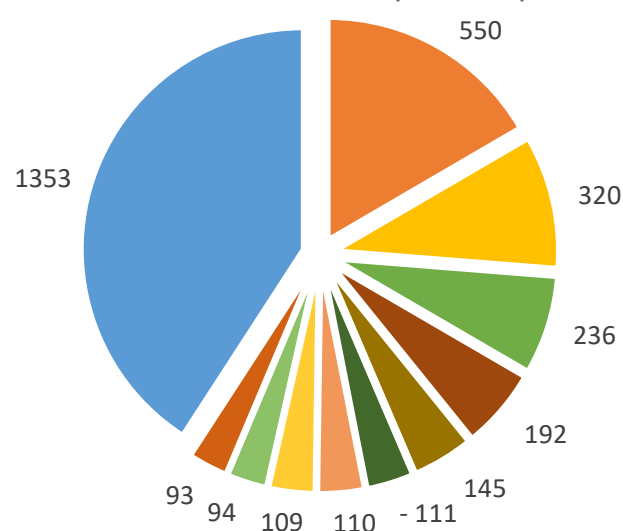
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 251-Analytici a vývojáři softwaru a počí...
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 815-Obsluha strojů na výrobu a úpravu te...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 222-Všeobecné sestry a porodní asistentk...
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 351-Technici provozu a uživatelské podpo...
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným
snížením počtů (CZ ISCO)



- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- 333-Zprostředkovatelé služeb
- 222-Všeobecné sestry a porodní asistentk...
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 334-Odborní administrativní pracovníci a...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou
absolutní změnou (CZ ISCO)



- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 251-Analytici a vývojáři softwaru a počí...
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 815-Obsluha strojů na výrobu a úpravu te...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 222-Všeobecné sestry a porodní asistentk...
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 351-Technici provozu a uživatelské podpo...
- Celkem ostatní změna

Při pohledu na graf vlevo se dozvíme že nejvíce zaměstnavatelé vyhledávají profese pracovníci v oblasti ochrany a ostražky a to až (16 %) na dalším místě se nachází montážní dělníci (11 %). Snížení firmy plánují u profese slévači svářeči a ostatní pracovníci (24%) a také v profesi zprostředkování služeb (11%). Celkově se u firem jedná o méně významnou část dotazníkového šetření, protože ne vždy firmy jsou schopné odhadnout své potřeby takto dopředu a proto se na tuto část dotazníků tak nesoustředí.

*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.



2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2024 ve vazbě na aktuální data z roku 2023

Nejčastěji poptávané profese dle jednotlivých sekcí ekonomiky

Sekce ekonomiky/pořadí	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Celkem míst*
A - zemědělství, lesnictví a rybníkářství	541 (10)	834 (9)	612 (7)	921 (6)	622 (4)	611 (4)	516 (4)	723 (2)	613 (2)	833 (1)	52
B - těžba a dobývání	833 (2)	721 (2)									4
C - zpracovatelský průmysl	821 (375)	722 (228)	818 (140)	815 (107)	721 (80)	814 (67)	311 (50)	932 (32)	241 (30)	741 (29)	1373
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	741 (5)	722 (3)	712 (3)	754 (2)	311 (1)						14
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	962 (7)	818 (5)	933 (4)	961 (2)	833 (2)	741 (2)	312 (2)	311 (2)	722 (1)	611 (1)	28
F - stavebnictví	711 (79)	214 (20)	741 (17)	311 (8)	215 (6)	821 (5)	721 (5)	931 (4)	834 (3)	723 (3)	165
G - velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	411 (68)	932 (28)	834 (25)	723 (16)	251 (14)	933 (8)	722 (7)	243 (7)	832 (6)	524 (6)	229
H - doprava a skladování	833 (104)	834 (40)	723 (5)	511 (2)	351 (2)	524 (1)	512 (1)	331 (1)			156
I - ubytování, stravování a pohostinství	941 (5)	513 (2)	741 (1)	243 (1)							9
J - informační a komunikační činnosti	351 (91)	422 (90)	251 (84)	252 (25)	216 (11)	742 (7)	133 (4)	241 (3)	215 (3)	413 (2)	324
K - peněžnictví a pojišťovnictví	524 (10)	252 (10)	411 (3)	334 (3)	215 (2)	331 (1)					29
L - činnosti v oblasti nemovitostí	911 (5)										5
M - profesní, vědecké a technické činnosti	214 (34)	251 (33)	216 (10)	215 (10)	752 (6)	411 (6)	243 (6)	711 (4)	311 (4)	352 (3)	141
N - administrativní a podpůrné činnosti	251 (72)	911 (56)	541 (21)	912 (20)	821 (15)	241 (15)	741 (11)	243 (6)	834 (5)	513 (1)	225
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	541 (520)	335 (12)	241 (6)	252 (5)	515 (4)	341 (4)	263 (3)	251 (3)	441 (2)	331 (2)	571
P - vzdělávání	232 (15)	234 (12)	233 (12)	531 (10)	235 (5)	512 (4)	231 (4)	722 (3)	515 (3)	611 (1)	73
Q - zdravotní a sociální péče	222 (96)	221 (66)	532 (40)	832 (28)	322 (20)	226 (16)	252 (11)	325 (9)	515 (4)	411 (3)	300
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	516 (3)	722 (2)	524 (2)	311 (2)	911 (1)	522 (1)	515 (1)	314 (1)	252 (1)		14
S - ostatní činnosti	815 (5)	611 (2)	341 (2)	532 (1)							10

význam údaje v buňkách: CZ ISCO dané profese (počet poptávaných míst v dané profesi)

* Celkový počet nemusí odpovídat přesně údajům na předchozích stránkách zprávy. Ne každý zaměstnavatel, který uvedl očekávaný růst počtu pracovníků, uvedl i to, jaké konkrétní profese poptává. Na druhou stranu i zaměstnavatelé, kteří růst počtu zaměstnanců neočekávali, mohli uvést potřebu obsadit místa z důvodu přirozené obměny pracovníků (např. odchod na mateřskou dovolenou, do důchodu apod.).

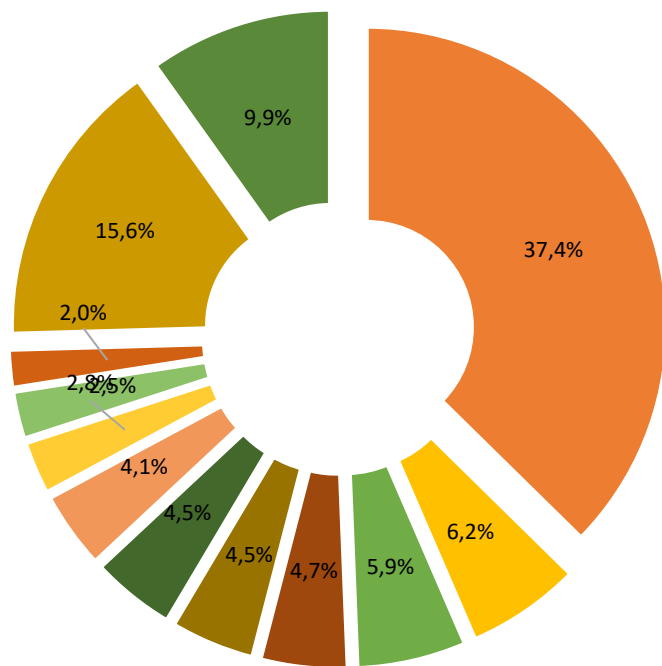
CZ ISCO a název uvedených profesí:

133 - Řídicí pracovníci v oblasti informačních a komunikačních technologií, 214 - Specialisté ve výrobě, stavebnictví a příbuzných oborech, 215 - Specialisté v oblasti elektrotechniky, elektroniky a elektronických komunikací, 216 - Architekti, specialisté v oblasti územního plánování, návrháři a příbuzní pracovníci, 221 - Lékaři (kromě zubních lékařů), 222 - Všeobecné sestry a porodní asistentky se specializací, 226 - Ostatní specialisté v oblasti zdravotnictví, 231 - Učitelé na vysokých a vyšších odborných školách, 232 - Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, odborného výcviku a lektori dalšího vzdělávání, 233 - Učitelé na středních školách (kromě odborných předmětů), konzervatořích a na 2. stupni základních škol, 234 - Učitelé na 1. stupni základních škol a učitelé v oblasti předškolní výchovy, 235 - Ostatní specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání, 241 - Specialisté v oblasti financí, 243 - Specialisté v oblasti prodeje, nákupu, marketingu a styku s veřejností, 251 - Analytici a vývojáři softwaru a počítačových aplikací, 252 - Specialisté v oblasti databází a počítačových sítí, 263 - 263 Specialisté v oblasti sociální, církevní a v příbuzných oblastech, 311 - Technici ve fyzikálních a průmyslových oborech, 312 - Mistři a příbuzní pracovníci v oblasti těžby, výroby a stavebnictví, 314 - Technici v biologických oborech a příbuzných oblastech, 322 - Všeobecné sestry a porodní asistentky bez specializace, 325 - Ostatní odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví, 331 - Odborní pracovníci v ekonomických a příbuzných oborech, 334 - Odborní administrativní pracovníci a asistenti, 335 - Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací, 341 - Odborní pracovníci v oblasti právní, sociální a církevní, 351 - Technici provozu a uživatelské podpory informačních a komunikačních technologií a příbuzní pracovníci, 352 - Technici v oblasti telekomunikací a vysílání, 411 - Všeobecní administrativní pracovníci, 413 - Pracovníci pro zadávání dat a zpracování textů, 422 - Pracovníci informačních služeb, 441 - Ostatní úředníci, 511 - Obslužní pracovníci, průvodčí v osobní dopravě a průvodci v cestovním ruchu, 512 - Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři, 513 - 513 Čišníci, servírky, barmani a příbuzní pracovníci, 515 - Provozní pracovníci, 516 - Ostatní pracovníci v oblasti osobních služeb, 522 - Provozovatelé maloobchodních a velkoobchodních prodejen, prodáváči a příbuzní pracovníci v prodejních, 524 - Ostatní pracovníci v oblasti prodeje, 531 - Pracovníci péče o děti, asistenti pedagogů, 532 - Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti, 541 - Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy, 611 - Zahradníci a pěstitelé, 612 - Chovatelé zvířat pro trh, 613 - Pěstitelé a chovatelé ve smíšeném hospodářství, 622 - Kvalifikovaní pracovníci v rybníkářství a myslivosti, 711 - Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby, 712 - Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci při dokončování staveb, 721 - Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci, 722 - Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci, 723 - Mechanici a opraváři strojů a zařízení (kromě elektrických), 741 - Montéři, mechanici a opraváři elektrických zařízení, 742 - Mechanici a opraváři elektronických přístrojů a komunikačních technologií, 752 - Zpracovatelé dřeva, truhláři (kromě stavebních) a příbuzní pracovníci, 754 - Ostatní řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech, 814 - Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže, plastu a papíru, 815 - Obsluha strojů na výrobu a úpravu textilních, kožených a kožešinových výrobků, 818 - Ostatní obsluha stacionárních strojů a zařízení, 821 - Montážní dělníci výrobků a zařízení, 832 - Řidiči motocyklů a automobilů (kromě nákladních), 833 - Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají, 834 - Obsluha pojezdových zařízení, 911 - Uklízeči a pomocníci v domácnostech, hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech, 912 - Pracovníci pro ruční mytí vozidel, oken, praní prádla a příbuzní pracovníci, 921 - Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybníkářství, 931 - Pomocní pracovníci v oblasti těžby a stavebnictví, 932 - Pomocní pracovníci ve výrobě, 933 - Pomocní pracovníci v dopravě a skladování, 941 - Pomocní pracovníci při přípravě jídla, 961 - Pracovníci s odpady, 962 - Ostatní pomocní pracovníci



2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců*

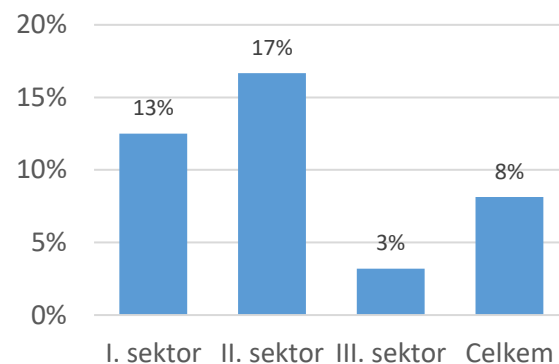
Nejčastější profese agenturních pracovníků



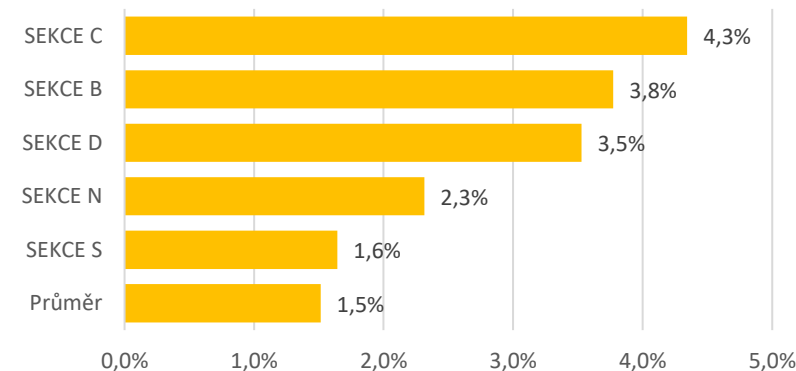
Celkem uvedeno 3753 agenturních pracovníků.

- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů a zaříz...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci
- Ostatní profese celkem
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektrických z...
- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobk...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 933-Pomocní pracovníci v dopravě a skladování
- Bez uvedení profese

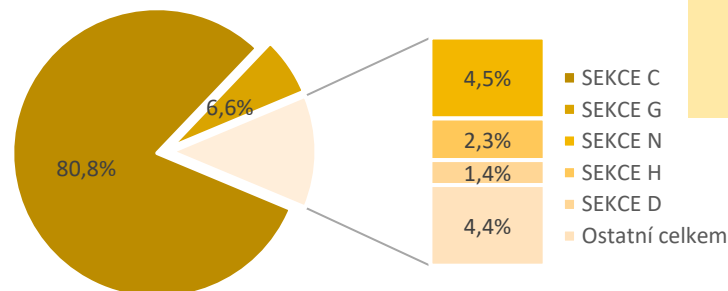
Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti**



Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky***



- Z údajů ÚP ČR a ČSÚ vyplývá, že se počet agenturní pracovníků se v roce 2021 pohybuje okolo 6 % všech zaměstnanců v ČR.
- Z porovnání s výše uvedenými údaji tak vyplývá, že organizace v dotazníkovém šetření informace o počtu těchto pracovníků nesdělují a zde uvedená čísla lze tak mít pouze za orientační.

*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé.

** podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků

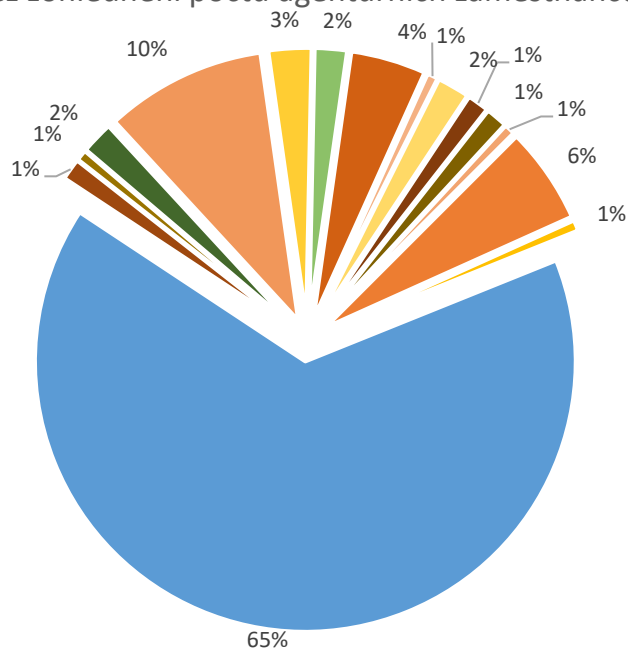
*** procenta z celkového počtu agenturních pracovníků



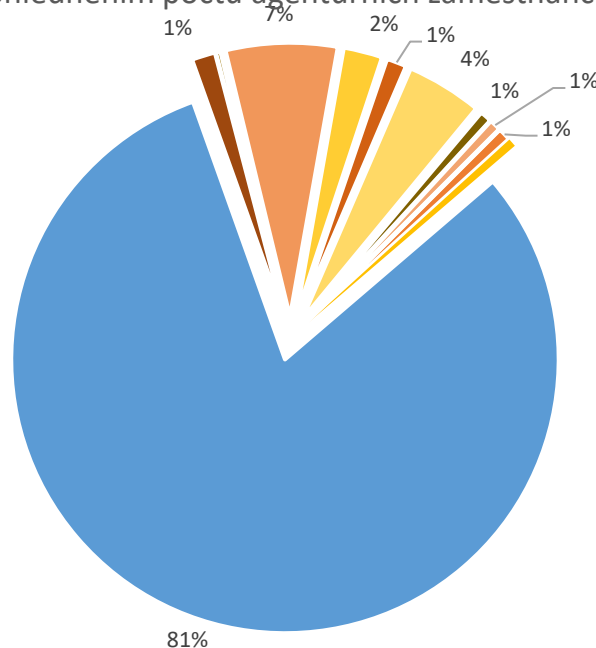
Úřad práce ČR

2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců Intenzita využívání agenturních pracovníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



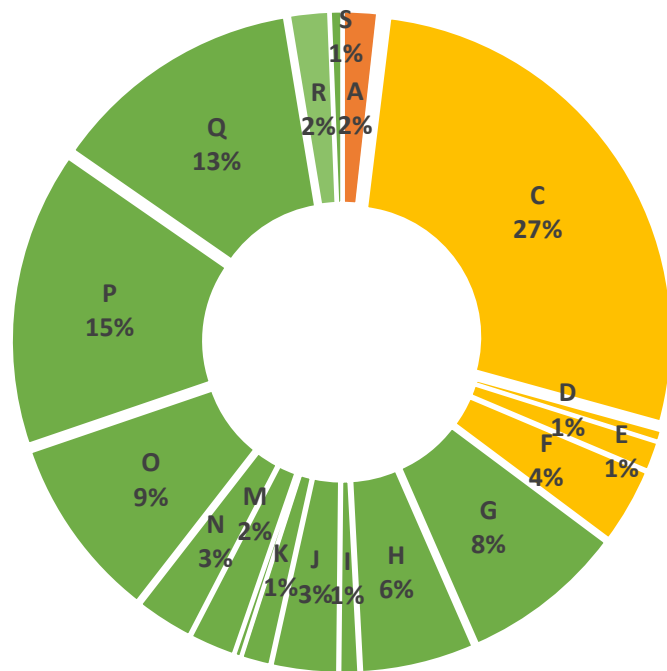
- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzita: nejvíce agenturních pracovníků využívá zpracovatelský průmysl, a to cca 65 % na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků se podílí 81 %.
- Dále je možné pozorovat velké využití agenturních pracovníků v oblasti velkoobchod a maloobchod 10 % celkově se podílí na agenturních zaměstnancích 7 %. Celkově je možné tvrdit že se tato situace v porovnání s rokem 2022 významně nezměnila.

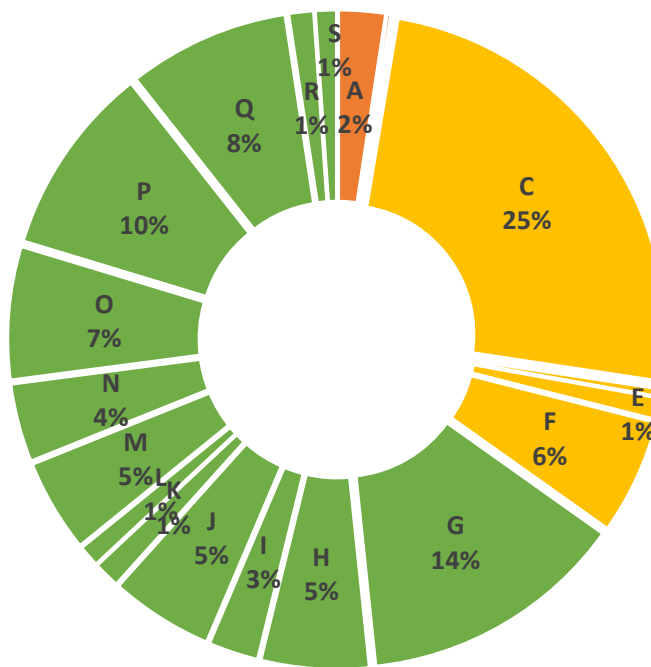


Úřad práce ČR

Zastoupení jednotlivých odvětví v dotazníkovém šetření za rok 2023



Struktura odvětví v kraji dle ČSÚ za rok 2021*



Legenda:

I. sektor
A - zemědělství, lesnictví a rybářství
B - těžba a dobývání
II. sektor
C - zpracovatelský průmysl
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi
F - stavebnictví
III. sektor
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel
H - doprava a skladování
I - ubytování, stravování a pohostinství
J - informační a komunikační činnosti
K - peněžnictví a pojišťovnictví
L - činnosti v oblasti nemovitostí
M - profesní, vědecké a technické činnosti
N - administrativní a podpůrné činnosti
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení
P - vzdělávání
Q - zdravotní a sociální péče
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti
S - ostatní činnosti

*nejnovější údaj, který je k dispozici v krajské statistické ročenice

- Vzhledem k tomu, že šetření je dobrovolné, projevuje se v něm různá ochota jednotlivých zaměstnavatelů a odvětví ekonomiky ke spolupráci.
- Grafy zobrazují relativní zastoupení odvětví (podle počtu zaměstnanců) v dotazníkovém šetření ve srovnání s odpovídajícími daty dle ČSÚ (zdroj: [Statistická ročenka Jihomoravského kraje](#)).
- Zpracovatelský průmysl je tradičně nejvíce zastoupen a tím má i největší váhu v průzkumu. U ostatních odvětví je patrné, že struktura šetření je téměř totožná se strukturou dle ČSÚ, rozdíly nejsou signifikantní a vykazují malé odchylky.



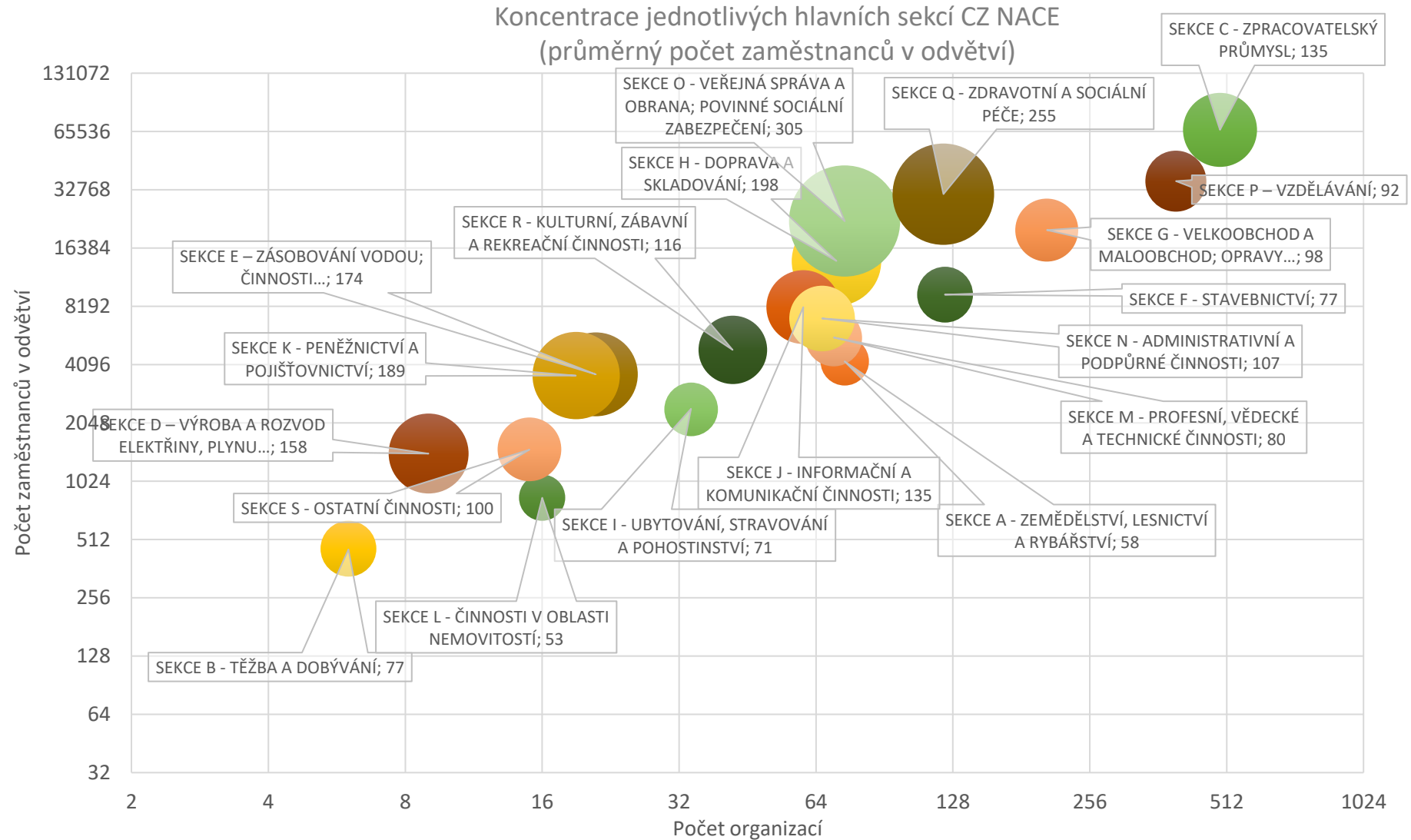
Úřad práce ČR

Příloha č. 2

Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)*

Největší koncentrace odvětví	
Sekce O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	305
Nejmenší koncentrace odvětví	
Sekce L - činnosti v oblasti nemovitostí	53
Největší počet organizací v odvětví	
Sekce C - zpracovatelský průmysl	495
Nejmenší počet organizací v odvětví	
Sekce B - těžba a dobývání	6
Největší počet zaměstnanců v odvětví	
Sekce C - zpracovatelský průmysl	66780
Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví	
Sekce B - těžba a dobývání	459

*Pozn.: S ohledem na významný velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí. Hodnota na svislé ose představuje počet zaměstnanců v daném odvětví, kteří byli pokryti šetřením, vodorovná osa znamená počet organizací v daném odvětví, které se zúčastnily šetření. Velikost kružnice pak představuje vlastní koncentraci odvětví, tj. průměrný počet pracovníků na jednu organizaci v daném odvětví v daném kraji.





Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích. Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví.

Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce.

Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.

Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

	1. Zákonodárci a řídicí pracovníci	2. Specialisté	3. Techničtí a odborní pracovníci	4. Úředníci	5. Pracovníci v službách a prodeji	6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství	7. Řemeslníci a opraváři	8. Obsluha strojů a zařízení, montéři	9. Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	Základní a bez vzdělání	Vyučení bez maturity	Vyučení s maturitou	Střední s maturitou (odborné a všeobecné)	Vyšší odborné	Vysokéškolské	Zastoupení žen celkem dle odvětví	Významnost odvětví
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ	16%	28%	31%	84%	50%	37%	3%	10%	50%	44%	28%	41%	42%	57%	31%	34%	2%
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	15%	22%	28%	86%	67%	prof. není	0%	9%	33%	25%	8%	10%	33%	0%	25%	20%	0%
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	22%	25%	37%	65%	60%	24%	24%	38%	59%	46%	36%	29%	40%	40%	37%	37%	28%
SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTRINY, PLYNU, TEPLA...	27%	25%	26%	79%	55%	prof. není	3%	6%	96%	43%	16%	8%	36%	38%	29%	26%	1%
SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI...	26%	46%	44%	87%	78%	45%	2%	3%	20%	15%	10%	12%	44%	46%	48%	25%	2%
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ	11%	24%	19%	68%	42%	prof. není	3%	3%	12%	6%	5%	14%	31%	49%	28%	18%	4%
SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY...	37%	47%	40%	70%	76%	11%	4%	34%	62%	71%	61%	50%	59%	56%	51%	59%	9%
SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ	25%	43%	35%	67%	32%	4%	3%	11%	54%	29%	20%	26%	47%	57%	39%	31%	6%
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ	50%	67%	51%	77%	59%	18%	0%	10%	84%	62%	64%	59%	60%	63%	59%	62%	1%
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	26%	24%	27%	52%	55%	prof. není	0%	38%	75%	59%	25%	19%	22%	29%	33%	29%	3%
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ	47%	55%	71%	81%	10%	prof. není	prof. není	prof. není	75%	25%	76%	72%	71%	74%	52%	64%	1%
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	47%	50%	57%	77%	47%	11%	0%	25%	84%	71%	53%	42%	71%	65%	57%	62%	0%
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI	21%	34%	38%	75%	39%	56%	2%	21%	77%	53%	32%	29%	51%	64%	37%	40%	3%
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI	21%	50%	55%	71%	37%	25%	6%	45%	61%	57%	44%	50%	58%	63%	57%	54%	3%
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ...	48%	57%	73%	82%	19%	52%	2%	3%	60%	61%	46%	32%	61%	71%	56%	57%	9%
SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ	59%	66%	66%	90%	90%	78%	9%	14%	93%	92%	82%	62%	86%	80%	65%	71%	15%
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	61%	76%	87%	86%	86%	33%	10%	45%	80%	79%	77%	66%	91%	87%	69%	80%	13%
SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI	40%	51%	47%	80%	59%	55%	26%	6%	68%	55%	50%	61%	57%	59%	54%	55%	2%
SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI	41%	24%	69%	57%	68%	50%	38%	73%	51%	63%	63%	35%	55%	67%	39%	50%	1%
Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání	36%	55%	56%	74%	66%	35%	17%	31%	64%	53%	42%	35%	59%	68%	54%	51%	
Významnost profese/vzdělání	4%	23%	19%	11%	12%	1%	9%	15%	6%	6%	25%	7%	28%	3%	31%		243675



- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2023 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2024, které se bude konat na přelomu roku 2024 a 2025.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese: <https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-JMK>.
- Další informace o systému predikcí a jeho výstupech naleznete na webu a účtech sociálních médií:

@predikceprace

[predikcetrhuprace.cz](https://www.predikcetrhuprace.cz)



KOMPAS



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

