





Úřad práce ČR

**Zpráva z monitorovacího šetření
zaměstnavatelů za rok 2021
v Jihomoravském kraji**

Zpracoval: Martin Zouhar,
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Brně



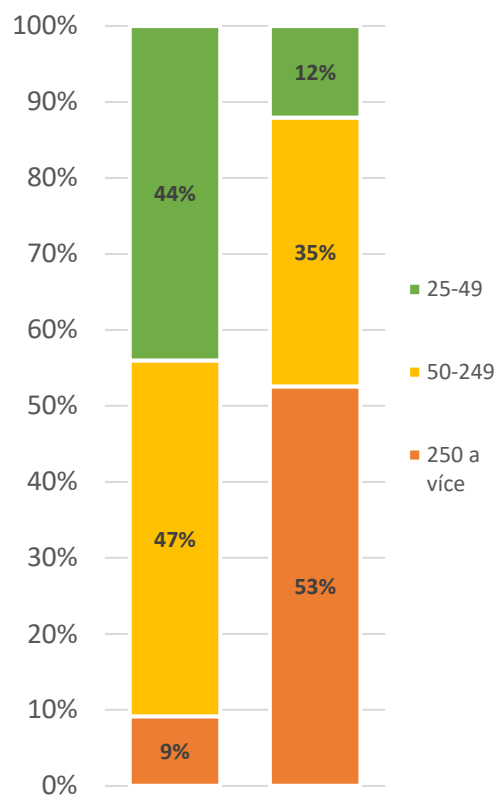
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Je využíváno také projektem „Predikce trhu práce – Kompas“ (Reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097)
 - Predikční systém využívá monitoringu zaměstnavatelů a dalších dostupných dat a informací, které jsou získávány z dlouhodobých statistických údajů a regionálními experty systému a zaměřuje na vytvoření udržitelného systému monitoringu a spolehlivých predikcí trhu práce.
 - Predikce jsou vytvářeny s ohledem na odvětví, profese či obory vzdělání zaměstnaných, na národní i regionální úrovni.
 - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
 - Výstupy projektu jsou prezentovány především na webu, který tak představuje komplexní zdroj informací o trhu práce.
 - Uživatelé výstupů díky tomu mohou sledovat pracovní trh a vzájemné vztahy mezi predikovanými segmenty, z hlediska vymezených odvětvových, profesních či vzdělanostních skupin.
 - Další informace naleznete na https://www.mpsv.cz/documents/20142/372813/Prezentace_projektu_KOMPAS_Predikce_trhu_prace_20210120_fin.pdf
 - Podrobněji a komplexněji pak na webu: predikcetrhuprace.cz/ či sociálních médiích:  
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v krajích mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.



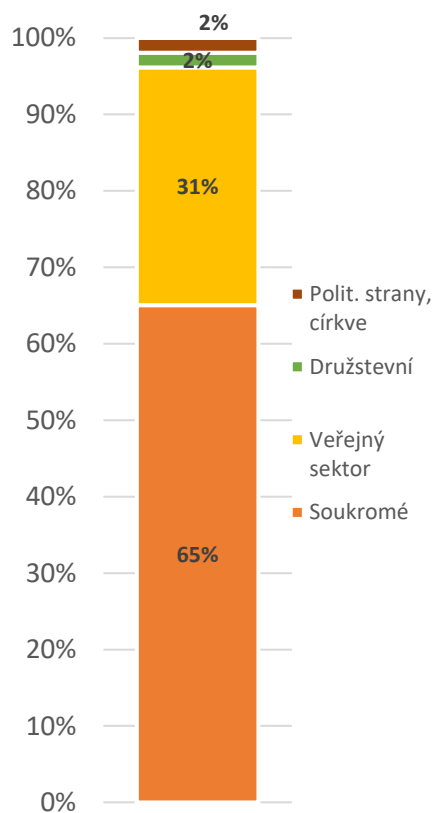
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

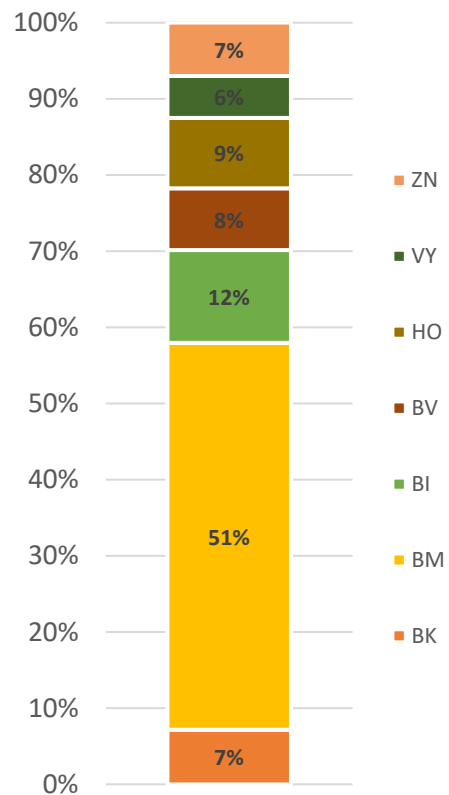
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji¹⁾



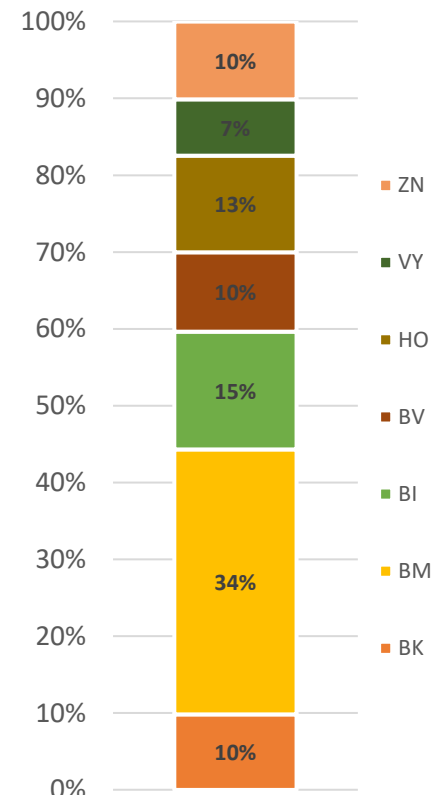
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



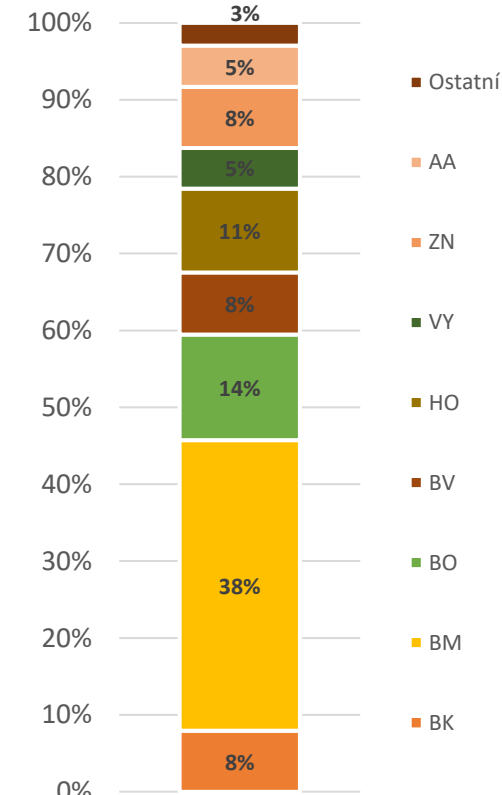
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje²⁾



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



¹⁾ Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

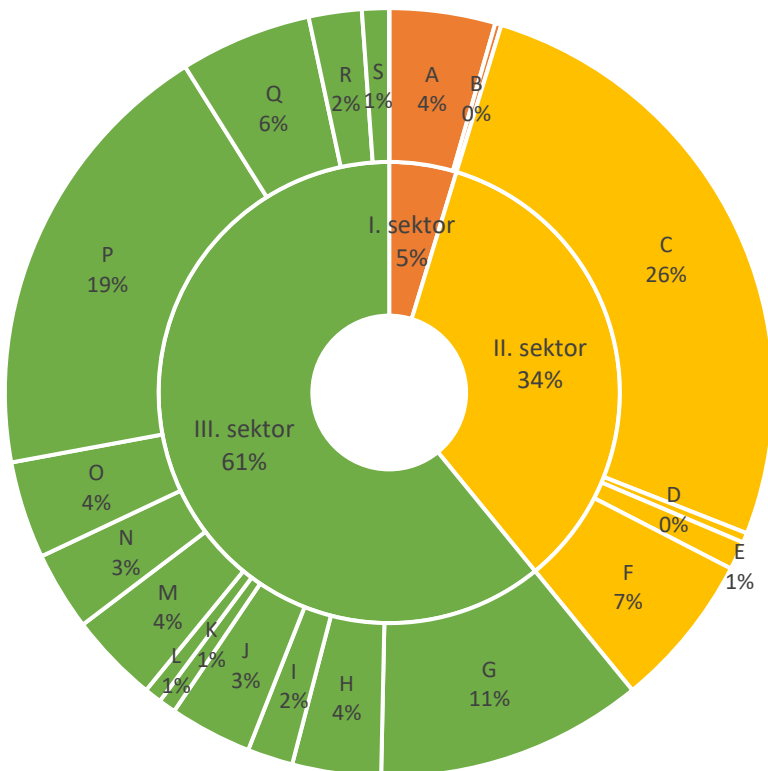
²⁾ Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

Okresy: BK Blansko, BM Brno-město, BO Brno-venkov, BV Břeclav, HO Hodonín, VY Vyškov, ZN Znojmo, AA Praha

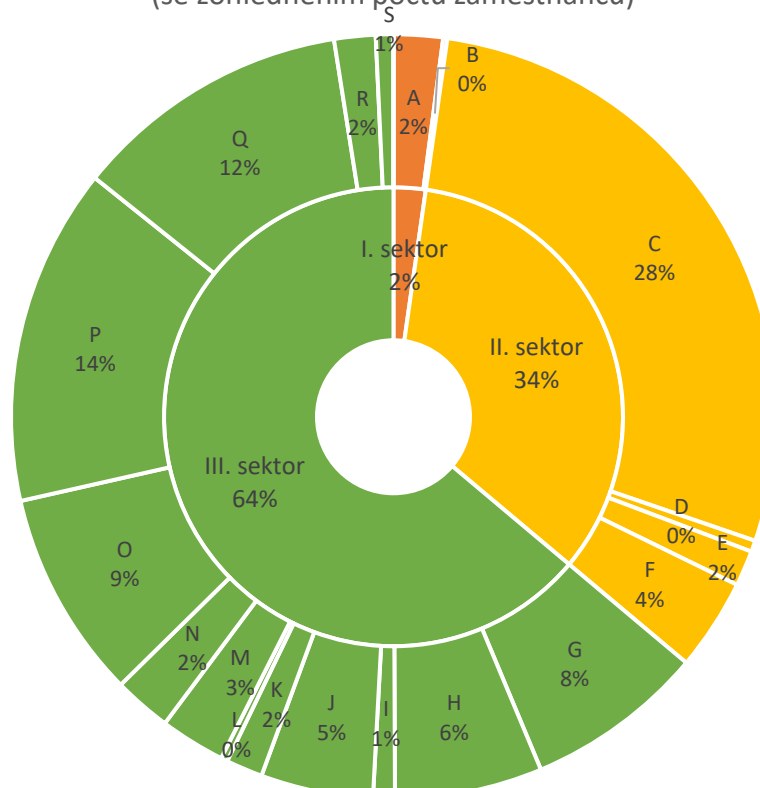


Úřad práce ČR

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Počet zaměstnanců v šetření dle sektorů a odvětví ekonomiky

I. sektor	5547
A - zemědělství, lesnictví a rybnářství	5119
B - těžba a dobývání	428
II. sektor	83336
C - zpracovatelský průmysl	68912
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu	1170
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	3708
F - stavebnictví	9546
III. sektor	157187
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel	18653
H - doprava a skladování	15348
I - ubytování, stravování a pohostinství	2264
J - informační a komunikační činnosti	11692
K - peněžnictví a pojišťovnictví	3814
L - činnosti v oblasti nemovitostí	689
M - profesní, vědecké a technické činnosti	6788
N - administrativní a podpůrné činnosti	6010
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	21715
P - vzdělávání	35124
Q - zdravotní a sociální péče	28963
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	4298
S - ostatní činnosti	1829

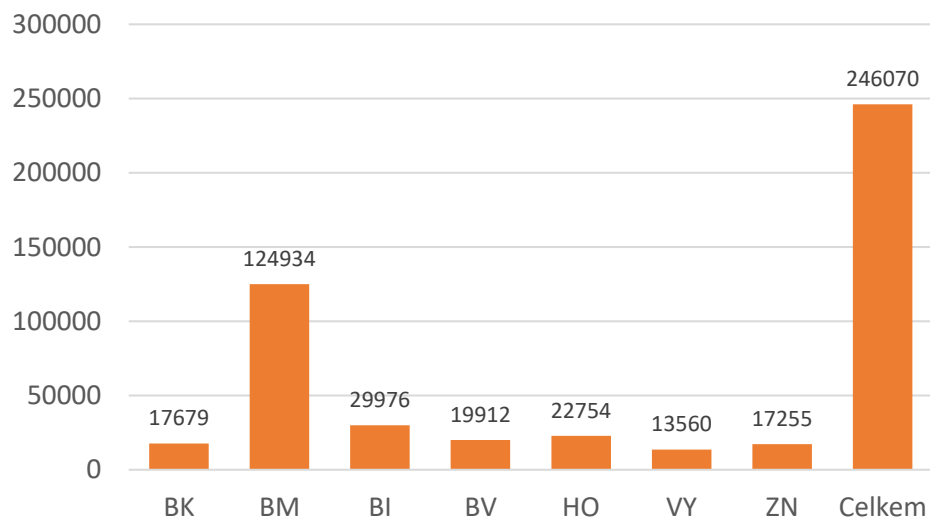
- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále.)



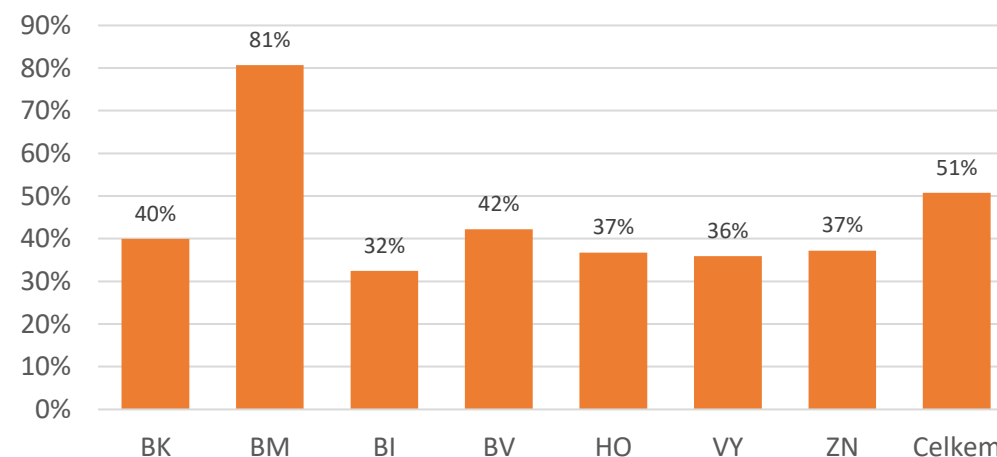
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

- Pokryto 246 070 zaměstnanců, tj. 51 % všech zaměstnanců v kraji (100% = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2021 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2021 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2022 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje





Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 2819 subjektů, přičemž některé organizace působí ve více okresech kraje, celkově jde tedy o 4077 dotazníků.

Návratnost: 68,5 %, tj. celkově 2462 navrácených dotazníků.

Vysoká návratnost: veřejná správa; výroba a rozvod elektřina a plynu; zásobování vodou; zemědělství; kulturní, zábavní a rekreační činnosti; těžba a dobývání.

Průměrná návratnost: vzdělávání; činnosti v oblasti nemovitostí; profesní, vědecké a technické činnosti; informační a komunikační činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví

Nízká návratnost: Ostatní činnosti; velkoobchod a maloobchod; administrativní a podpůrné činnosti; ubytování, stravování a pohostinství

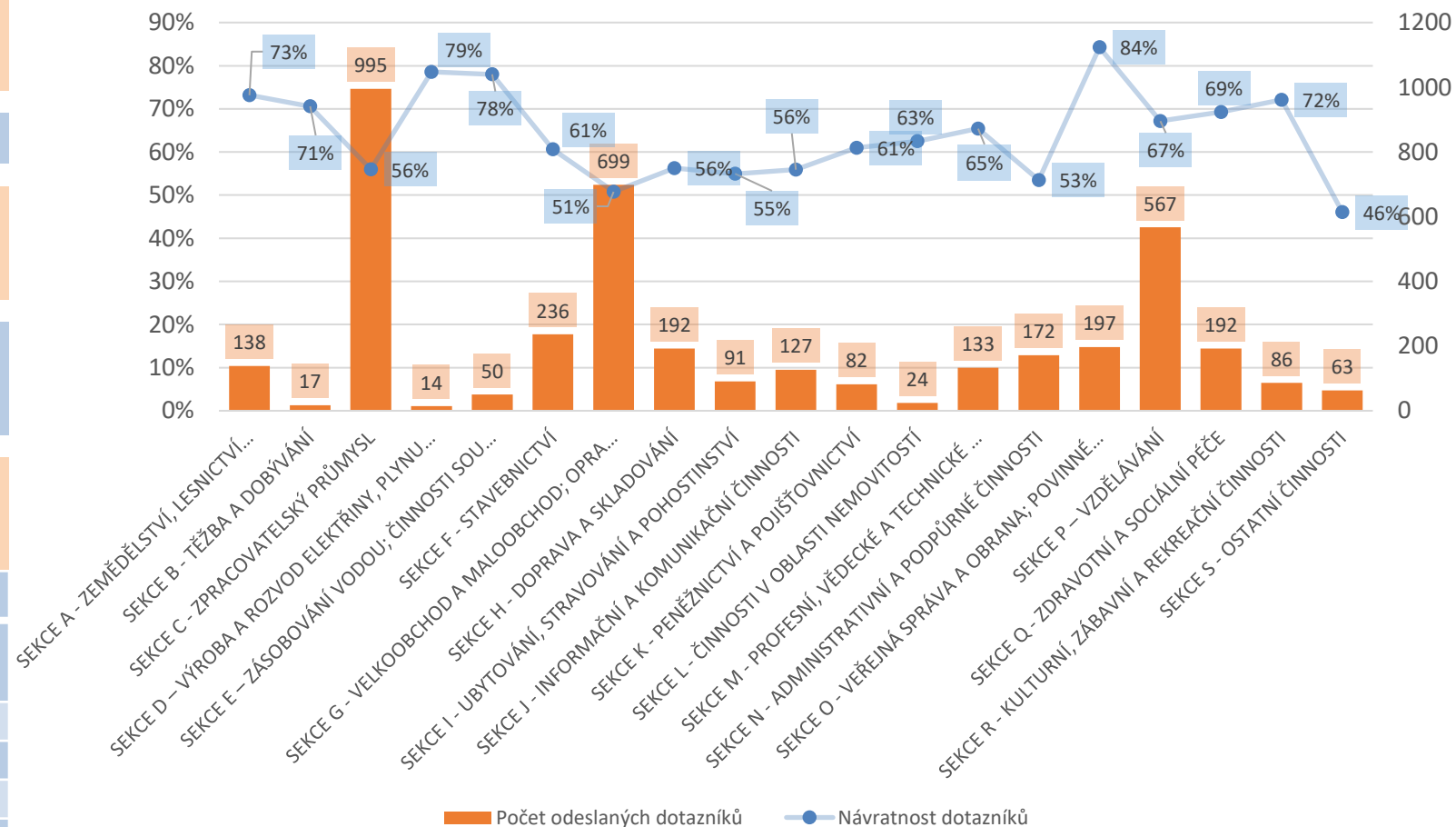
Návratnost dle jednotlivých okresů

okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky	okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky
BK	390	242	HO	483	310
BM	1468	849	VY	313	181
BI	644	377	ZN	384	249
BV	393	254			

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Návratnost

Návratnost dotazníků dle odvětví v Jihomoravském kraji



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 5 okresech, je započtena 5x.



Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ k 31.12.2019: 484800

Celková reprezentativnost (% zaměstnanců pokrytých šetřením): 51 %.

Vysoká reprezentativnost: vzdělání; zdravotnictví a sociální péče; zásobování vodou; veřejná správa a obrana

Průměrná reprezentativnost: kulturní, zábavní a rekreační činnosti; doprava a skladování; výroba a rozvod elektřiny; zpracovatelský průmysl

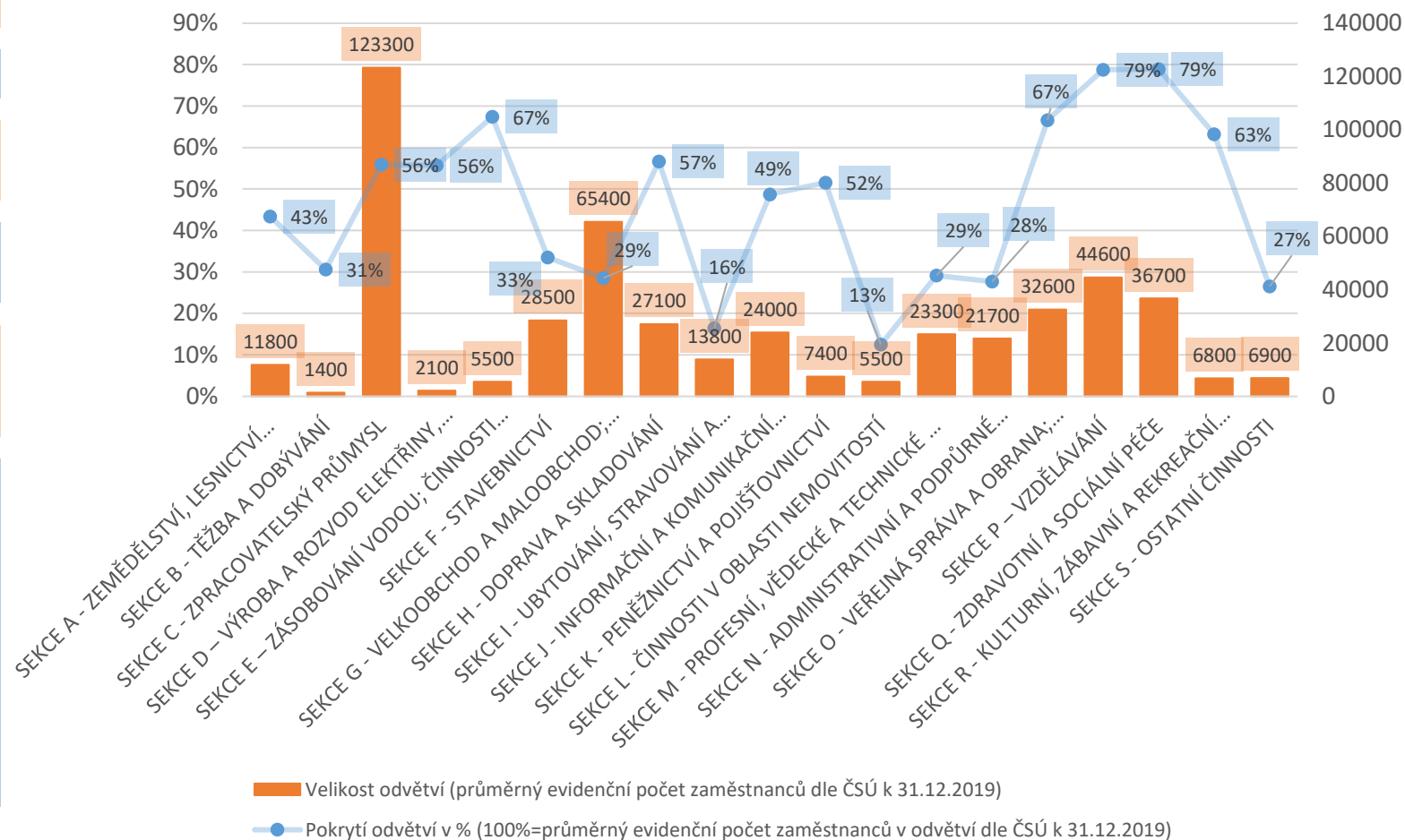
Nízká reprezentativnost: činnosti v oblasti nemovitostí; ubytování, stravování; ostatní činnosti; administrativní a podpůrné činnosti; profesní, vědecké a technické činnosti; velkoobchod a maloobchod

Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U (činnosti exteritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala. Obecně vyšší reprezentativnost je u organizací ve veřejném sektoru. Nejnižší reprezentativnost je spíše u menších odvětví a dále u ubytování a pohostinství či činnostech v oblasti nemovitostí. Jde i o odvětví, ve kterých jsou celostátně působící organizace, zejm. velkoobchod a maloobchod. Celostátně působící organizace se vyznačují neochotou se na šetření podílet. Tato struktura má vliv i na výsledek dotazníkového šetření, zaměstnavatelé některých CZ NACE a určitých velikostních skupin se na dotazníkovém šetření podílely méně.

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

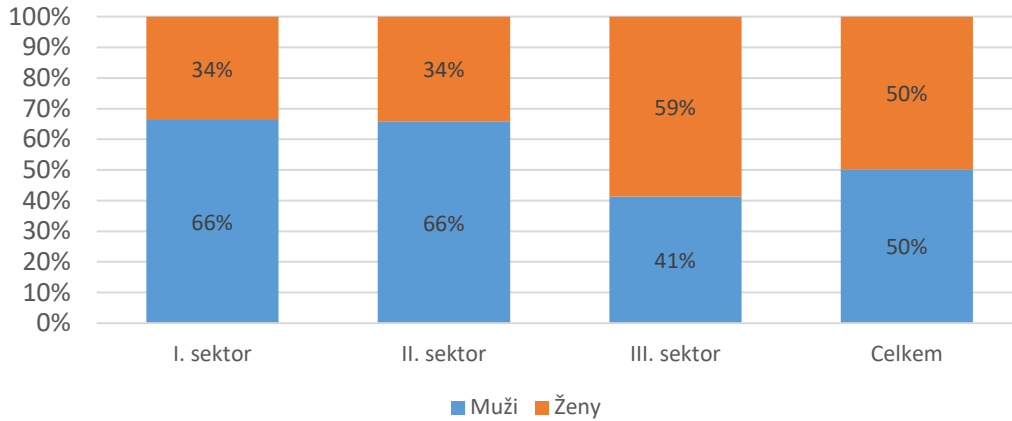




Úřad práce ČR

2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: stavebnictví, těžba a dobývání, výroba a rozvod elektřiny

Nízké: zdravotní a sociální péče, vzdělávání, peněžnictví a pojišťovnictví, ostatní činnosti

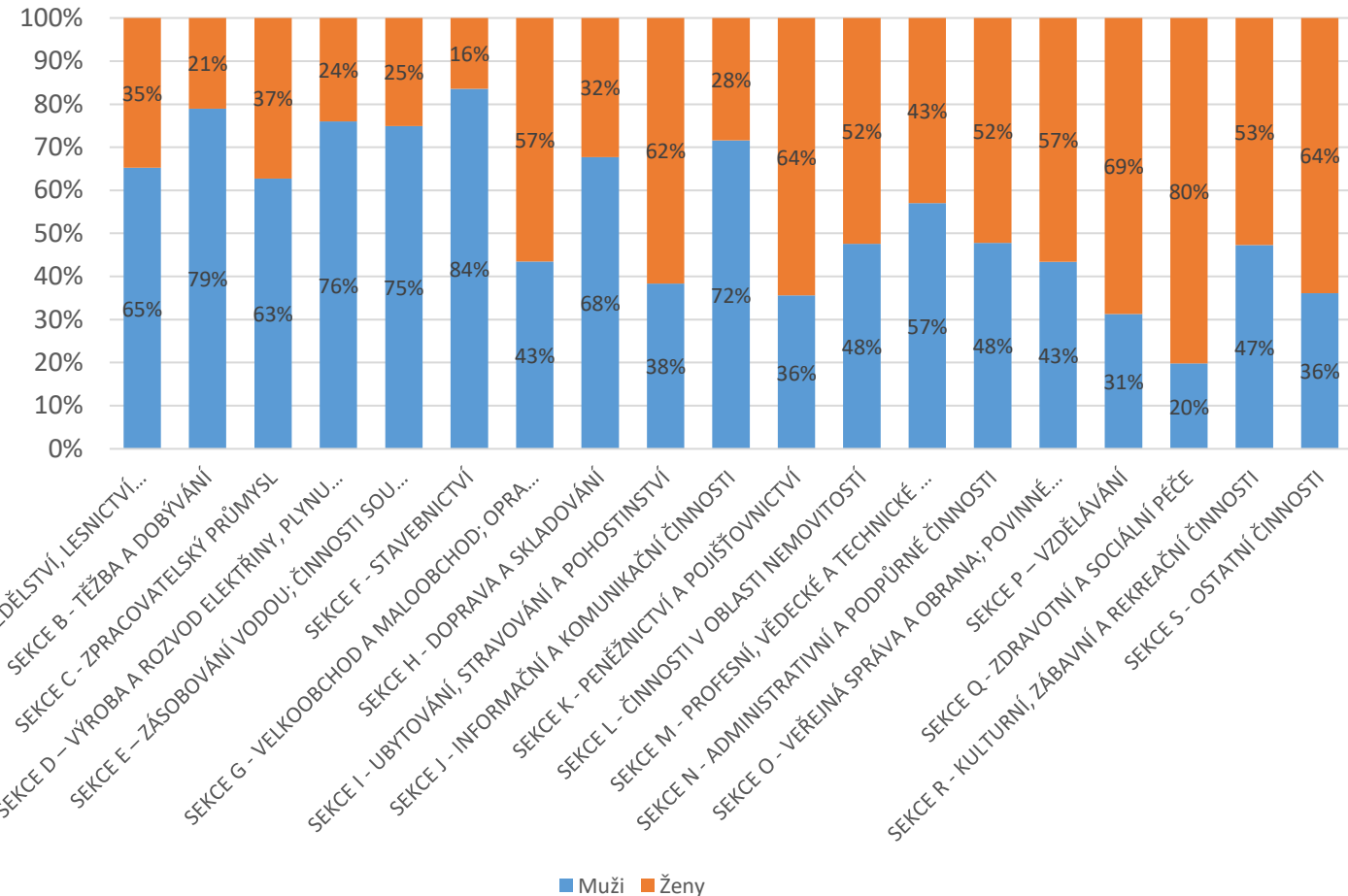
Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: zdravotní a sociální péče, vzdělávání, peněžnictví a pojišťovnictví, ostatní činnosti

Nízké: stavebnictví, těžba a dobývání, výroba a rozvod elektřiny

Z grafů vyplývá, že v jednotlivých odvětvích téměř vždy výrazně převažuje jedno pohlaví. Vyrovnané zastoupení je u administrativních a podpůrných činnostech a v činnostech v oblasti nemovitostí. Obecně ženy převažují zejména v sektoru služeb, zatímco muži v primárním a sekundárním sektoru.

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Muži Ženy



2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Zastoupení mužů:

Vysoké: průmysl sklářský a stavebních hmot;
hutnický a kovo zpracující průmysl; strojírenský průmysl

Nízké: průmysl oděvní; průmysl kožedělný

Zastoupení žen:

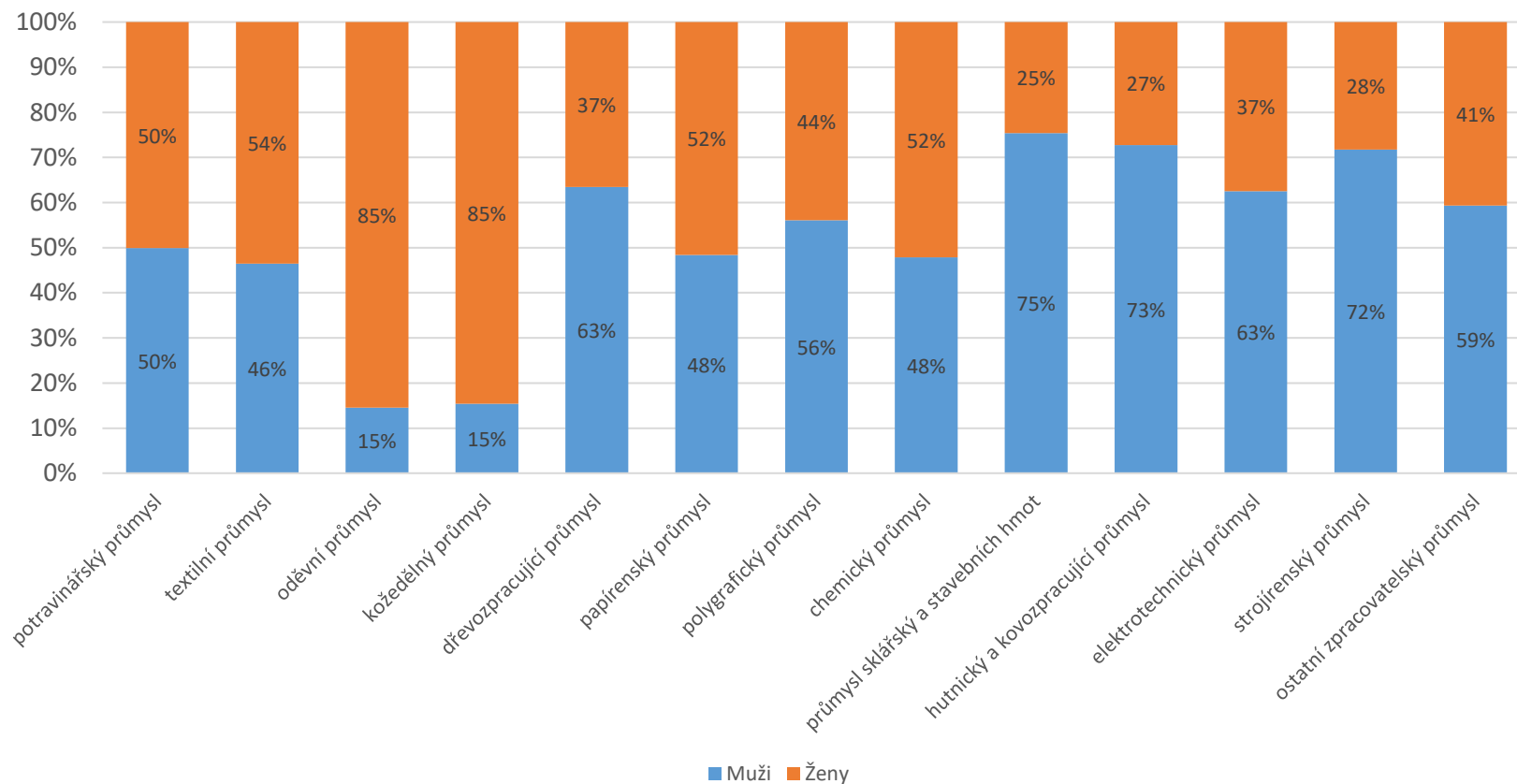
Vysoké: průmysl oděvní; průmysl kožedělný

Nízké: průmysl sklářský a stavebních hmot;
hutnický a kovo zpracující průmysl; strojírenský průmysl

Počet zaměstnanců v šetření - průmysl

potravinářský průmysl - 5917; textilní průmysl - 2737; oděvní průmysl - 516; kožedělný průmysl - 26; dřevozpracující průmysl - 736; papírenský průmysl - 647; polygrafický průmysl - 973; chemický průmysl - 9318; průmysl sklářský a stavebních hmot - 4884; hutnický a kovo zpracující průmysl - 8919; elektrotechnický průmysl - 10806; strojírenský průmysl - 18592; ostatní zpracovatelský průmysl - 4841;

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

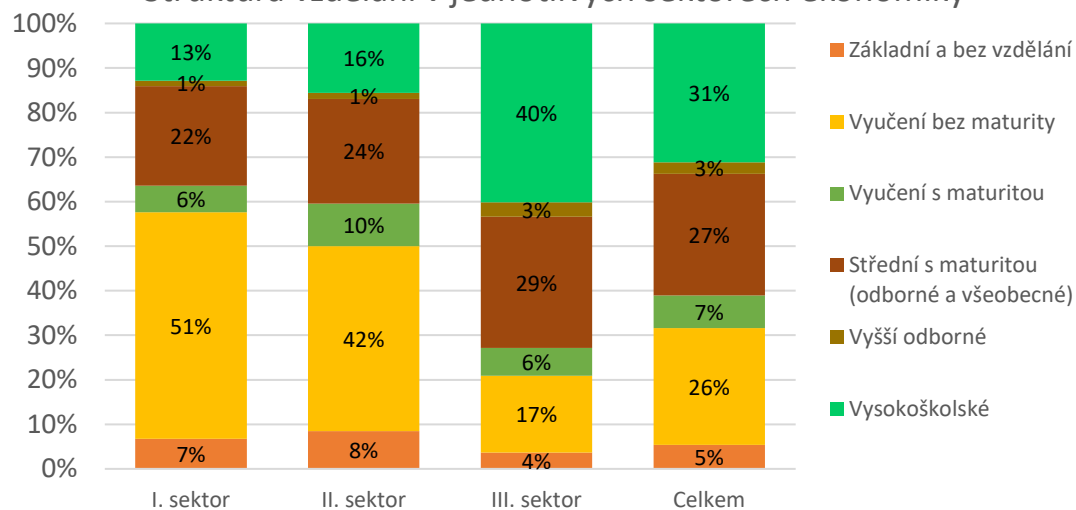




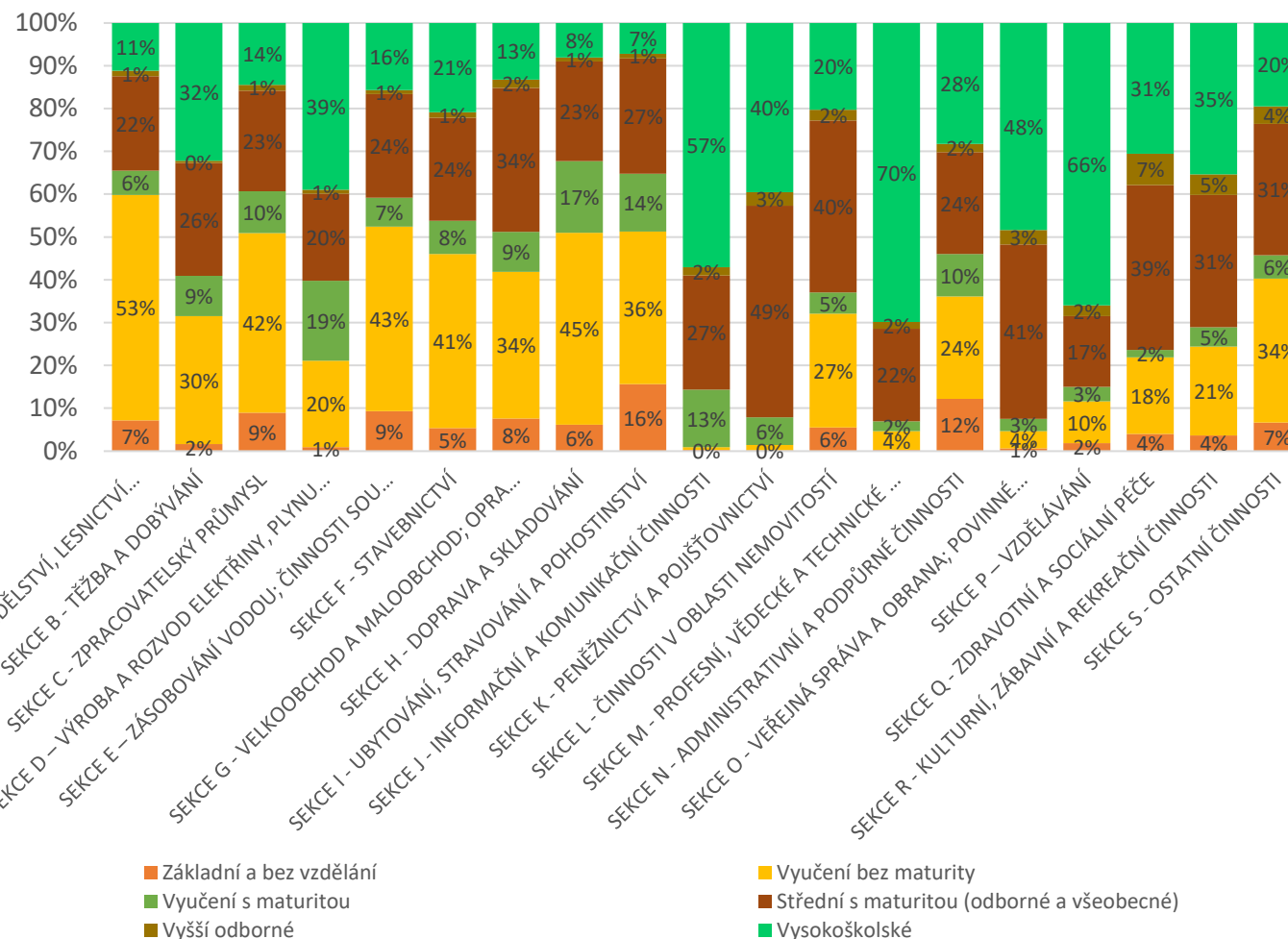
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské: profesní, vědecké činnosti; vzdělávání/doprava a stravování; ubyt. a pohostinství

Vyučení s maturitou: výroba a rozvod elektřiny; doprava a skladování/ profesní, vědecké a tech. činnosti; zdravotní a soc. péče

Vyšší odborné: zdravotní a sociální péče; kulturní, zábavní a rekreační činnosti/těžba a dobývání;

Vyučení bez maturity: zemědělství; zásobování vodou/peněžnictví a pojišťovnictví; informační a komunikační činnosti

Střední s maturitou: peněžnictví a pojišťovnictví; činnosti v oblasti nemovitostí/vzdělávání; výroba a rozvod elektřiny

Základní a bez vzdělání: ubytování; administrativní a podpůrné činnosti/informační a komunikační činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

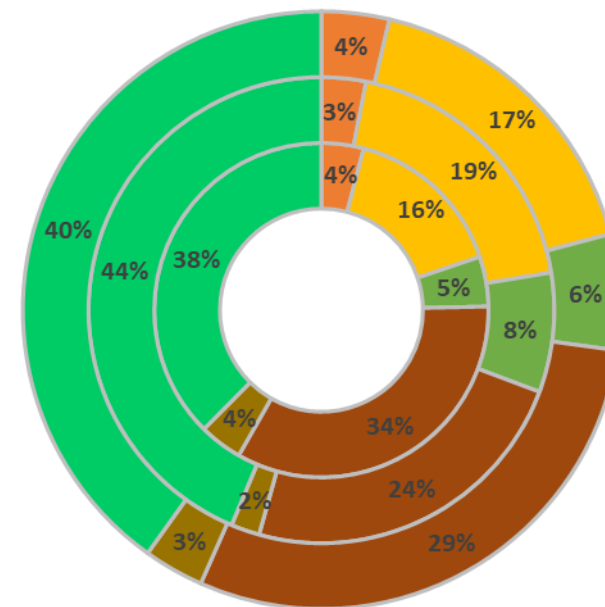
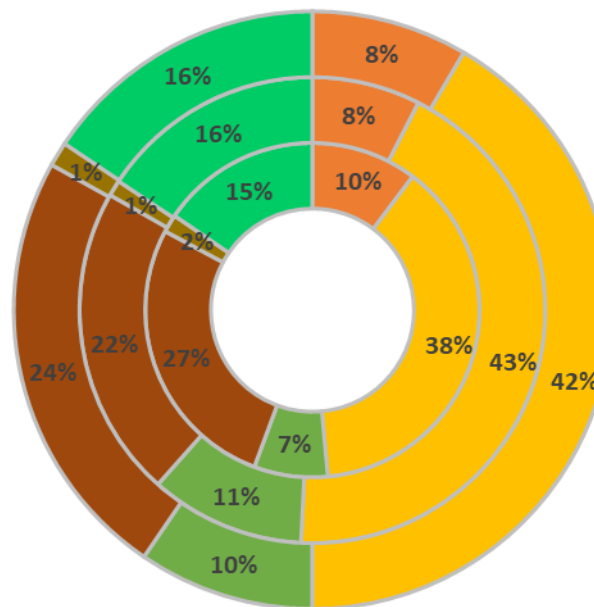
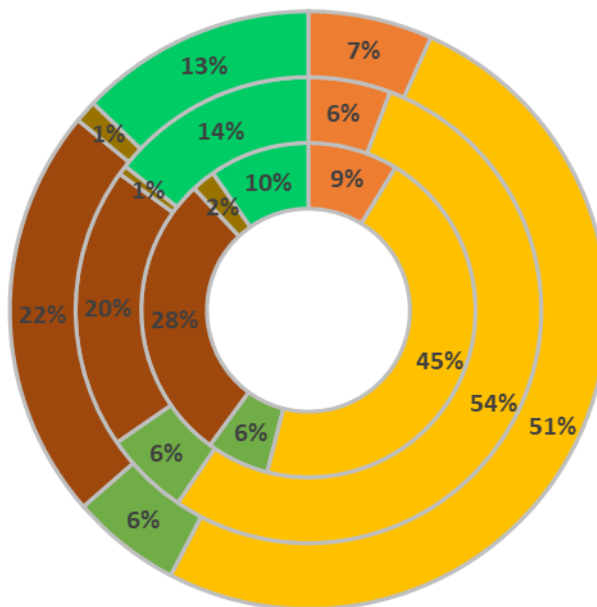
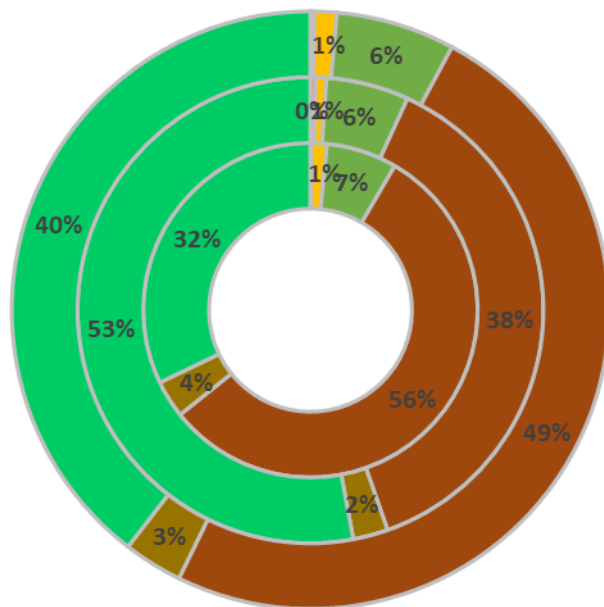
Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).

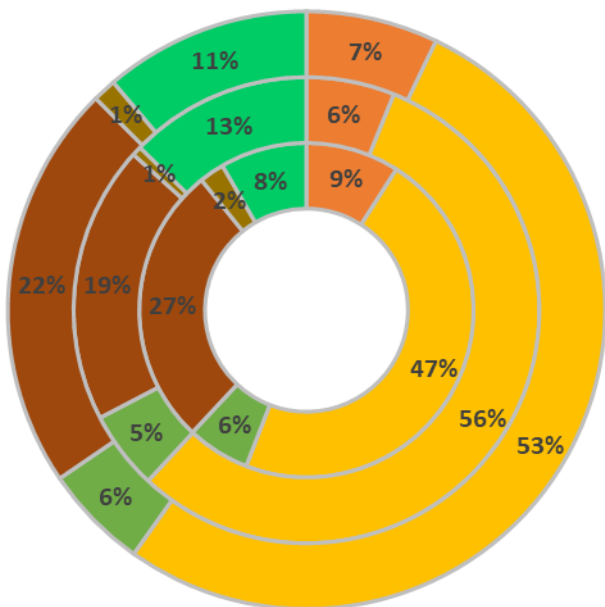


Úřad práce ČR

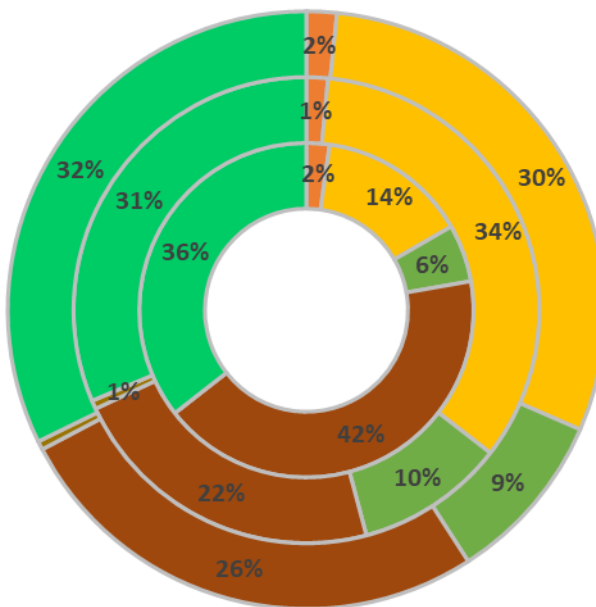
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

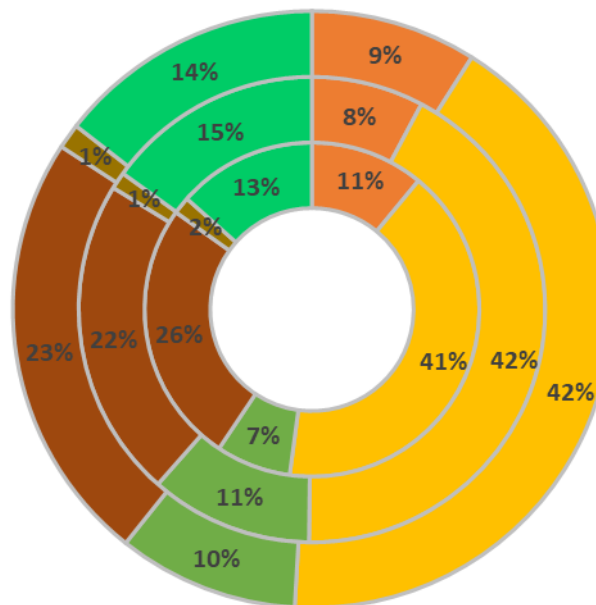
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



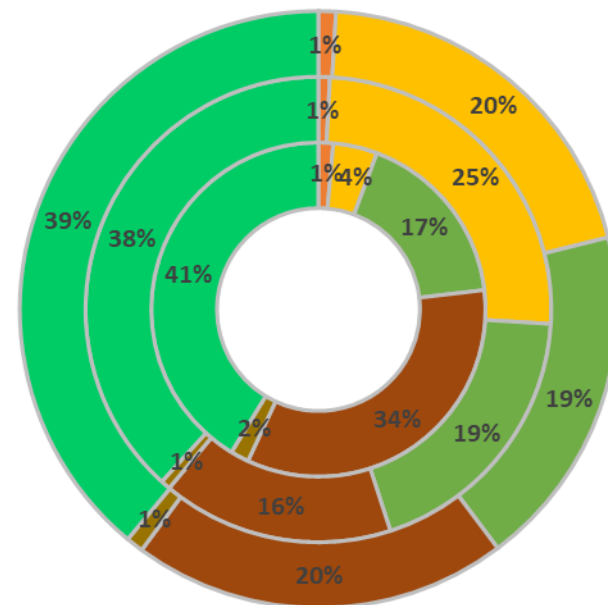
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Sekce B je reprezentována jen nízkými jednotkami organizací, výsledky této skupiny tak nelze považovat za zcela relevantní.



Úřad práce ČR

2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

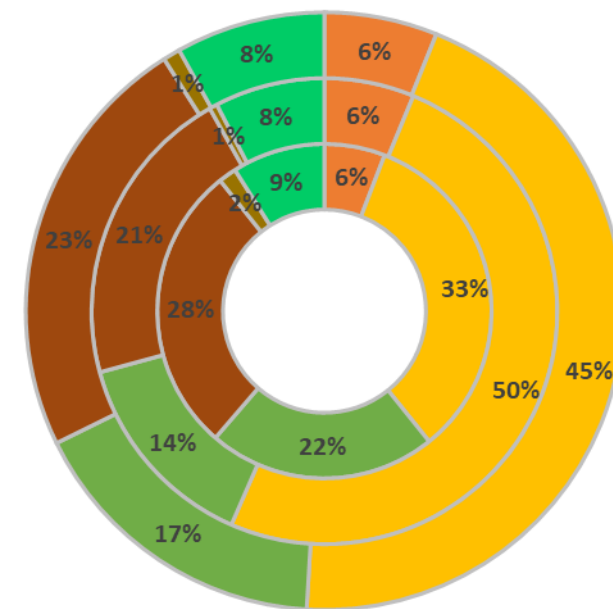
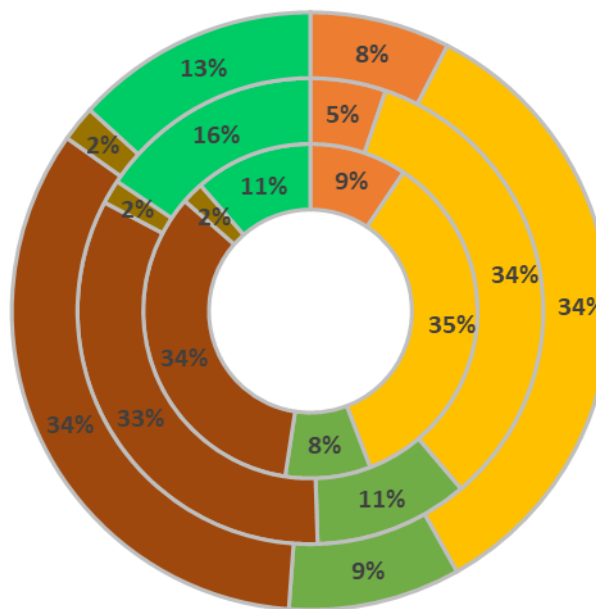
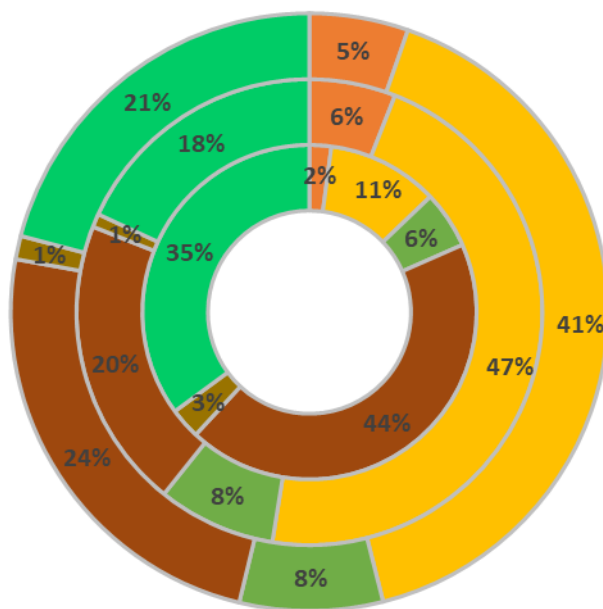
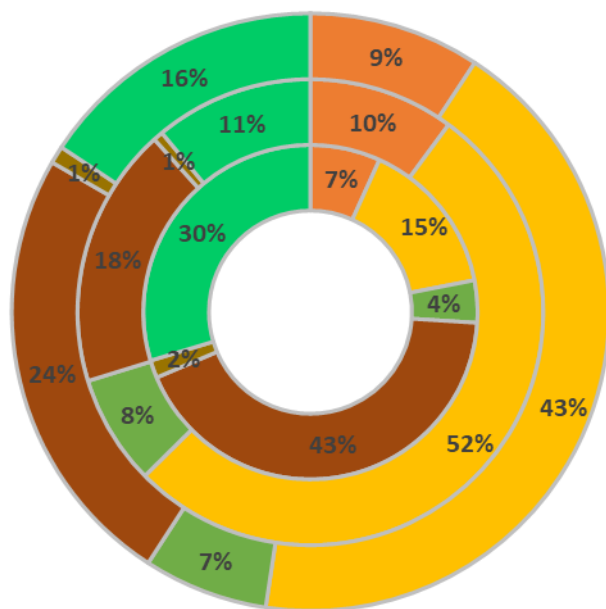
*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI

SEKCE F - STAVEBNICTVÍ

SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL

SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



Úřad práce ČR

2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

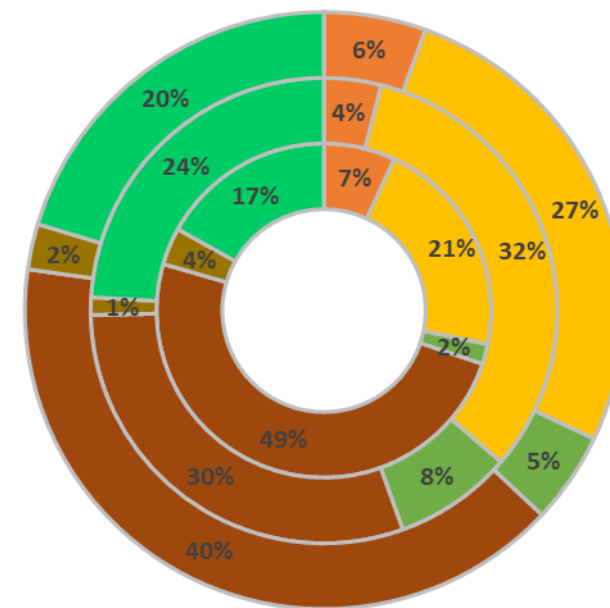
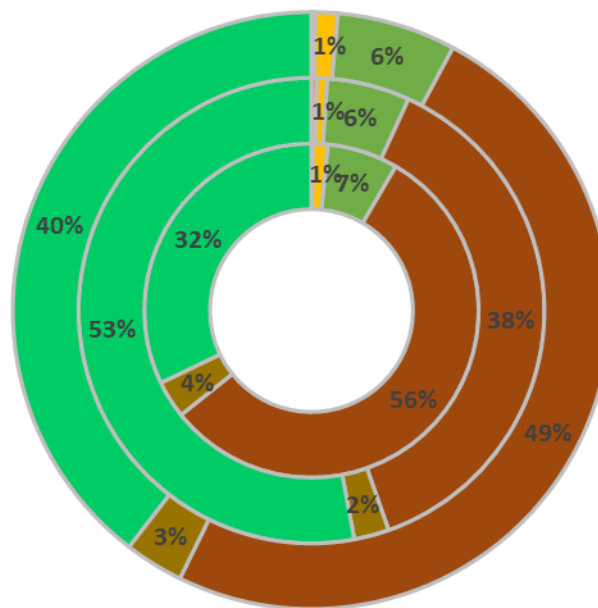
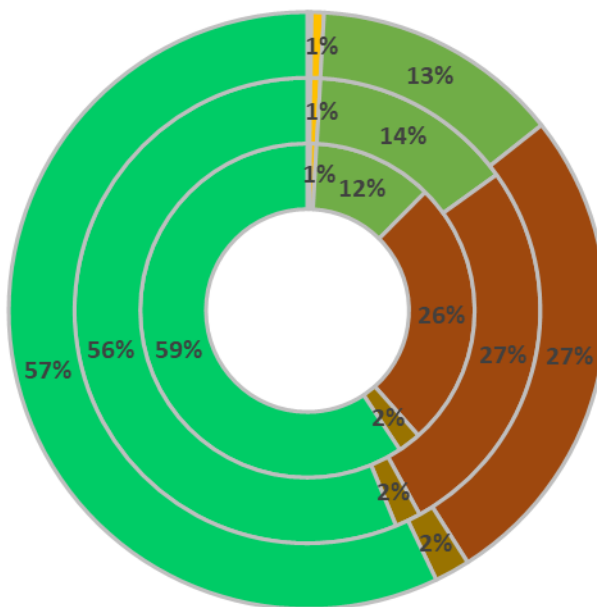
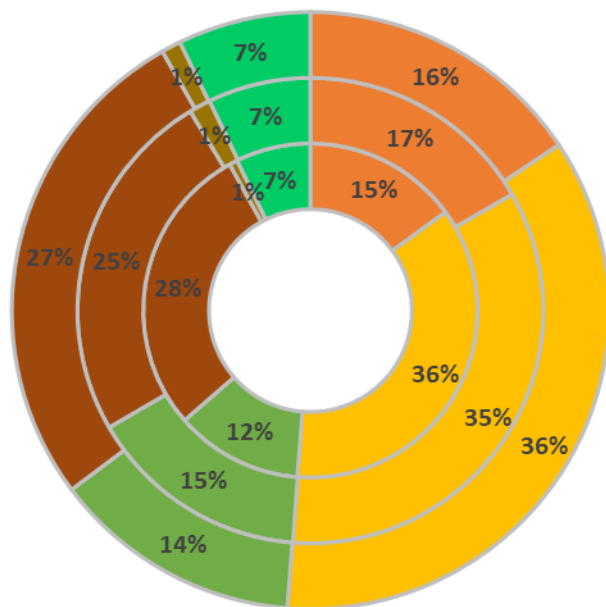
*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ

SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI

SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ

SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

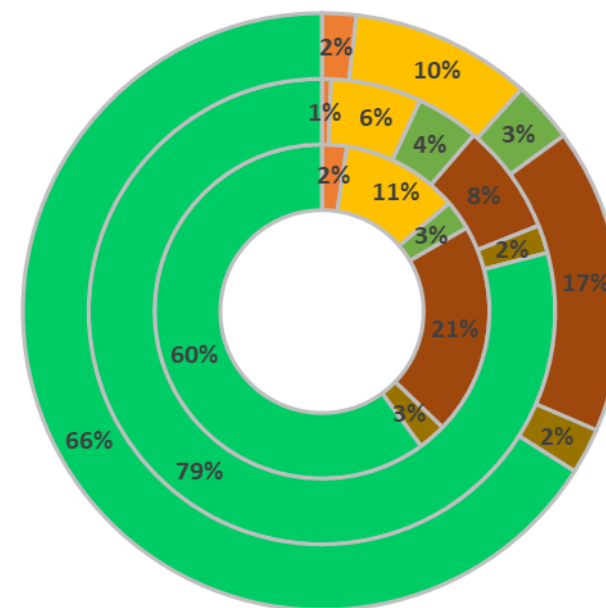
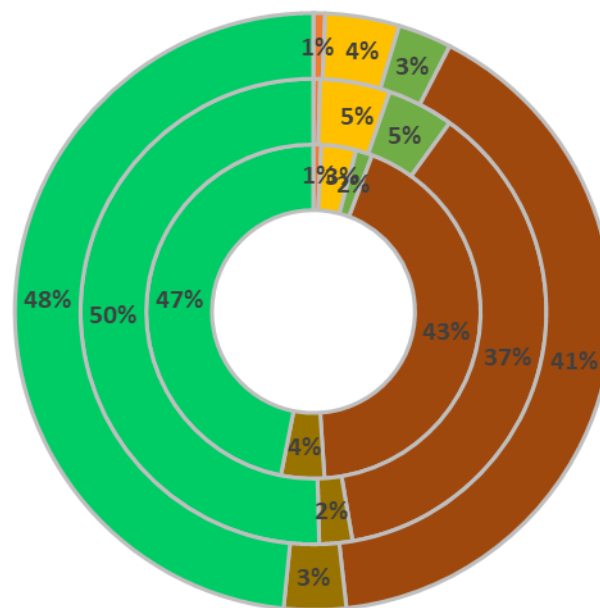
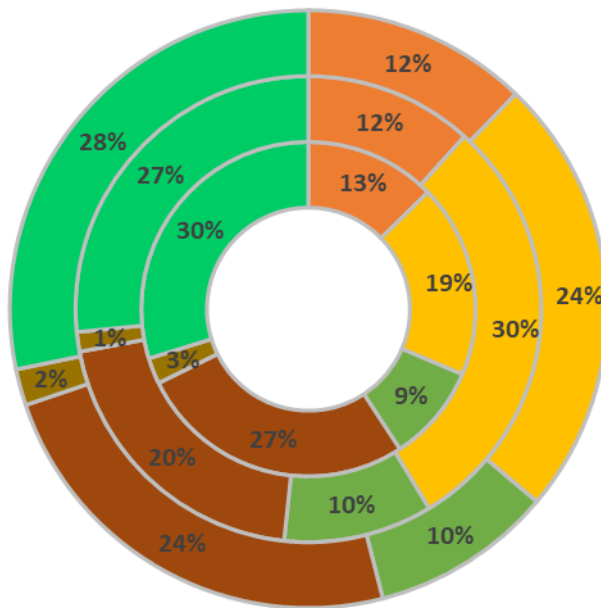
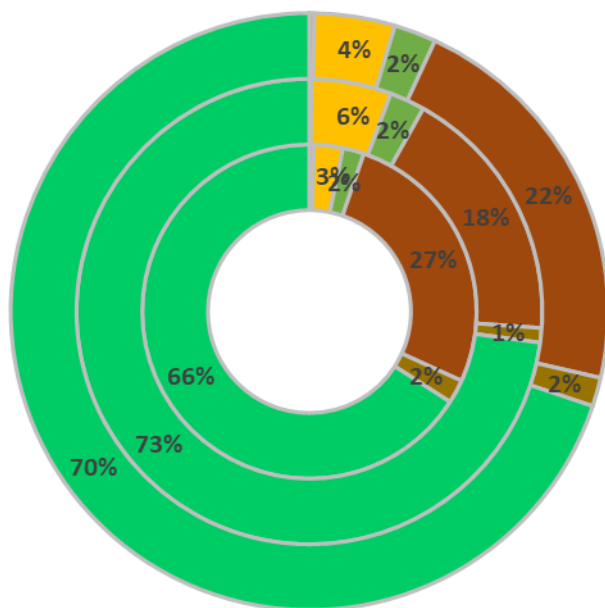
*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ
A TECHNICKÉ ČINNOSTI

SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A
PODPŮRNÉ ČINNOSTI

SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A
OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ
ZABEZPEČENÍ

SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

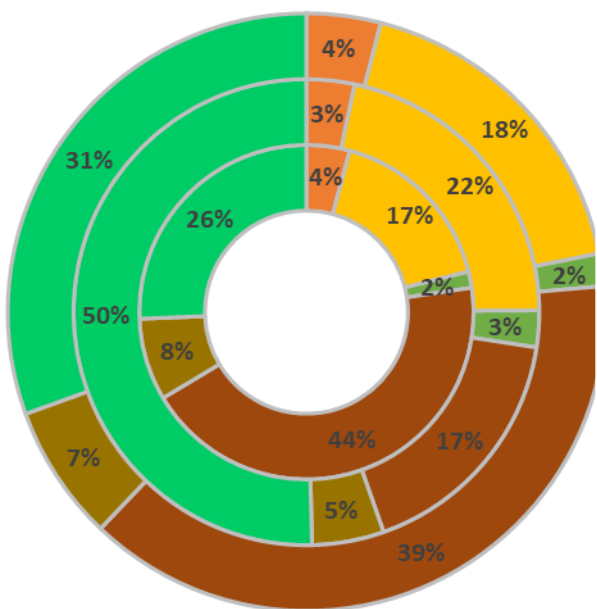
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



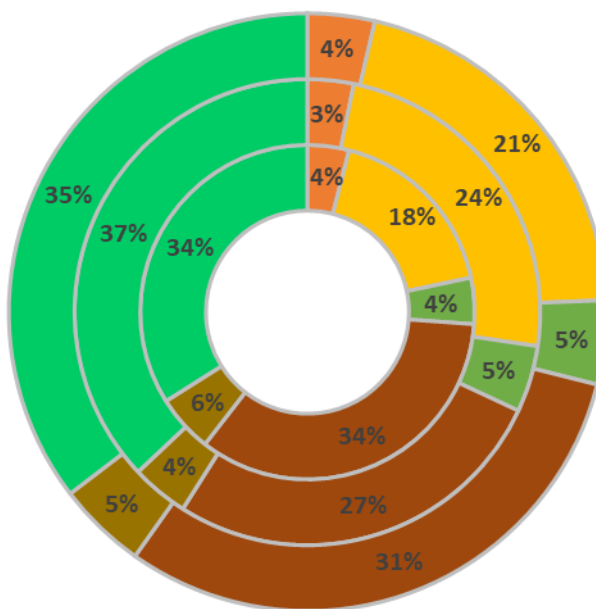
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

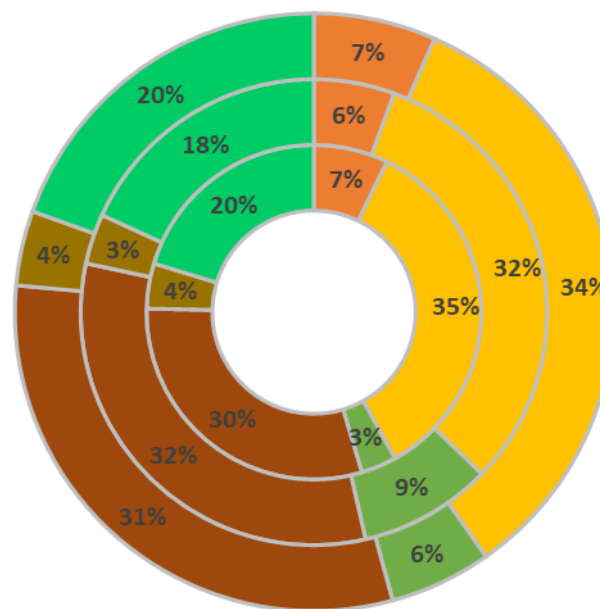
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Ke zde prezentované struktuře zaměstnanců dle vzdělání je třeba uvést, že celkové údaje a souhrnné údaje za sektory ekonomiky jsou ovlivněny různou mírou návratnosti a reprezentativnosti šetření.

■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: sklářský a stavebních hmot; elektrotechnický průmysl /kožedělný průmysl; oděvní průmysl

Vyšší odborné: ve všech velmi nízké zastoupení, nejnižší zastoupení je u kožešného průmyslu a dřevozpracujícího průmyslu

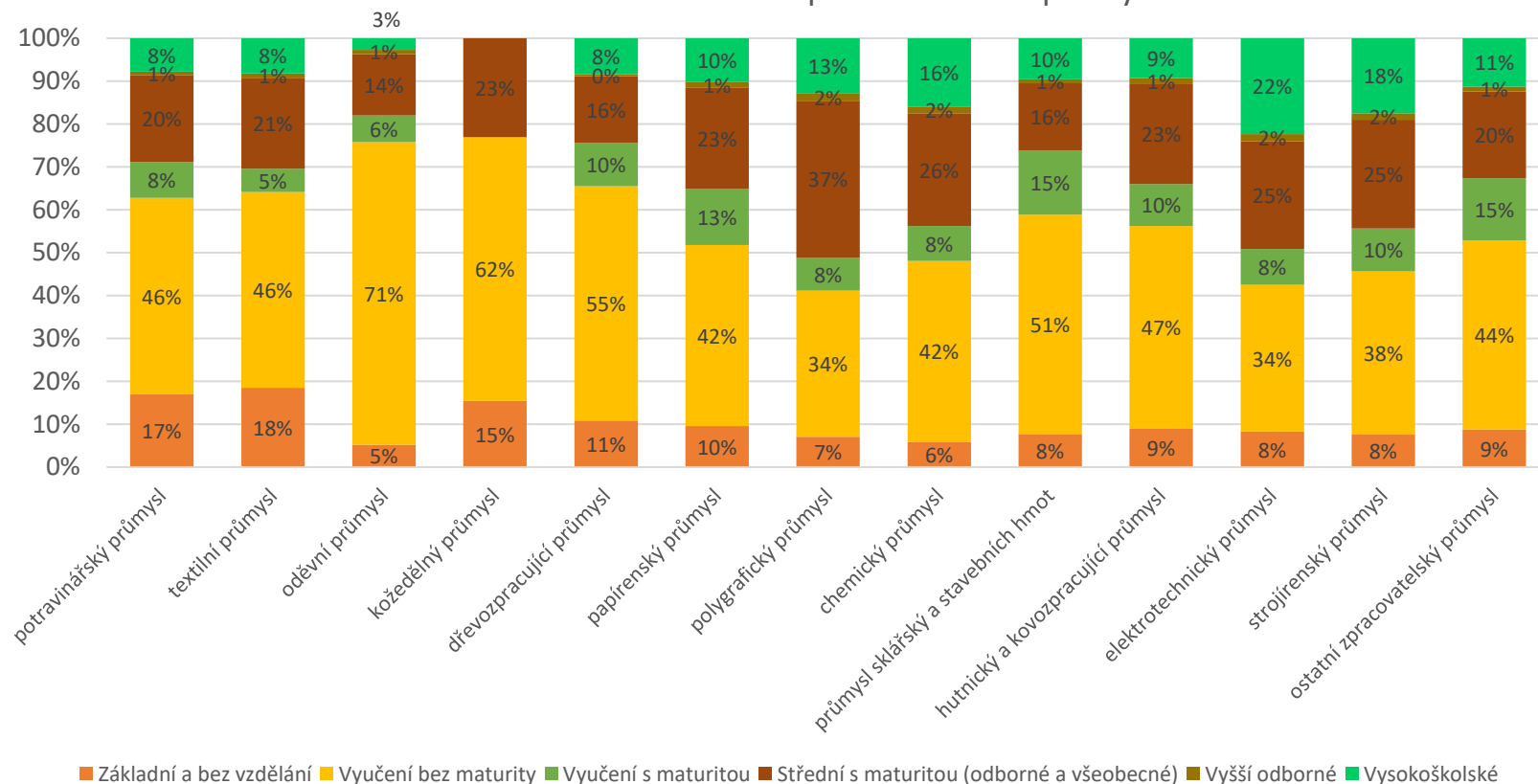
Střední s maturitou: polygrafický průmysl; chemický průmysl/oděvní; průmysl sklářský a stavebních hmot; dřevozpracující průmysl

Vyučení s maturitou: průmysl sklářský a stavebních hmot; ostatní zpracovatelský průmysl potravinářský průmysl/ kožešný průmysl; textilní průmysl

Vyučení bez maturity: oděvní průmysl; kožešný průmysl/ polygrafický průmysl; elektrotechnický průmysl

Základní a bez vzdělání: textilní průmysl, potravinářský průmysl/oděvní průmysl; chemický průmysl

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu

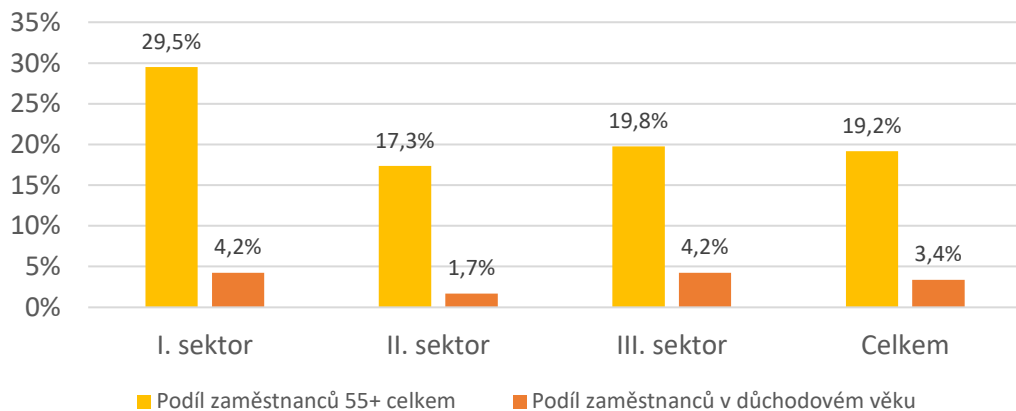




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: zemědělství, lesnictví a rybnářství; činnosti v oblasti nemovitostí; těžba a dobývání

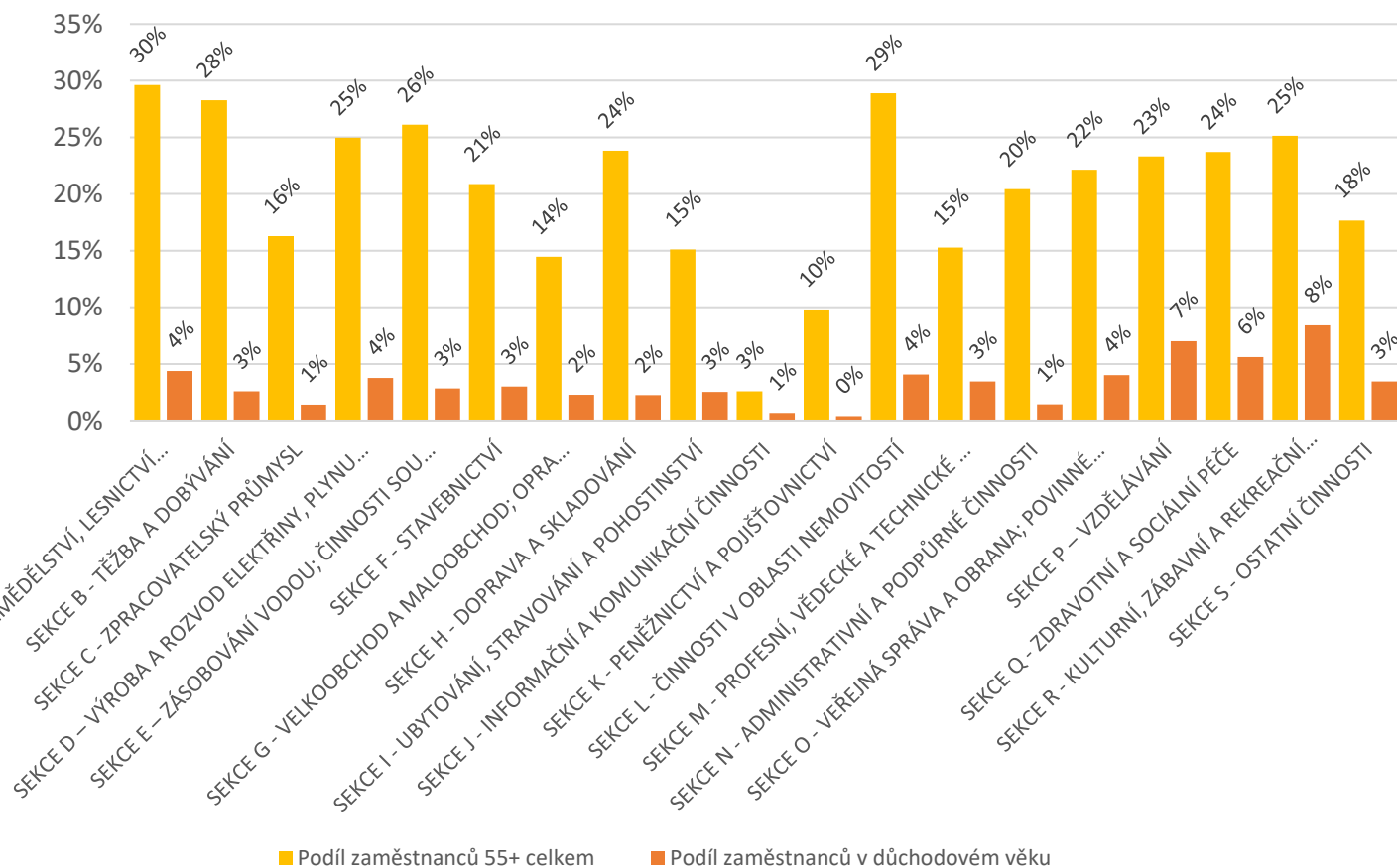
Nejnižší: informační a komunikační činnosti peněžnictví a pojišťovnictví; velkoobchod a maloobchod

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: kulturní, zábavní a rekreační činnosti; vzdělávání; zdravotní a sociální péče

Nejnižší: peněžnictví a pojišťovnictví; informační a komunikační činnosti; zpracovatelský průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: kožedělní průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot; papírenský průmysl; potravinářský průmysl

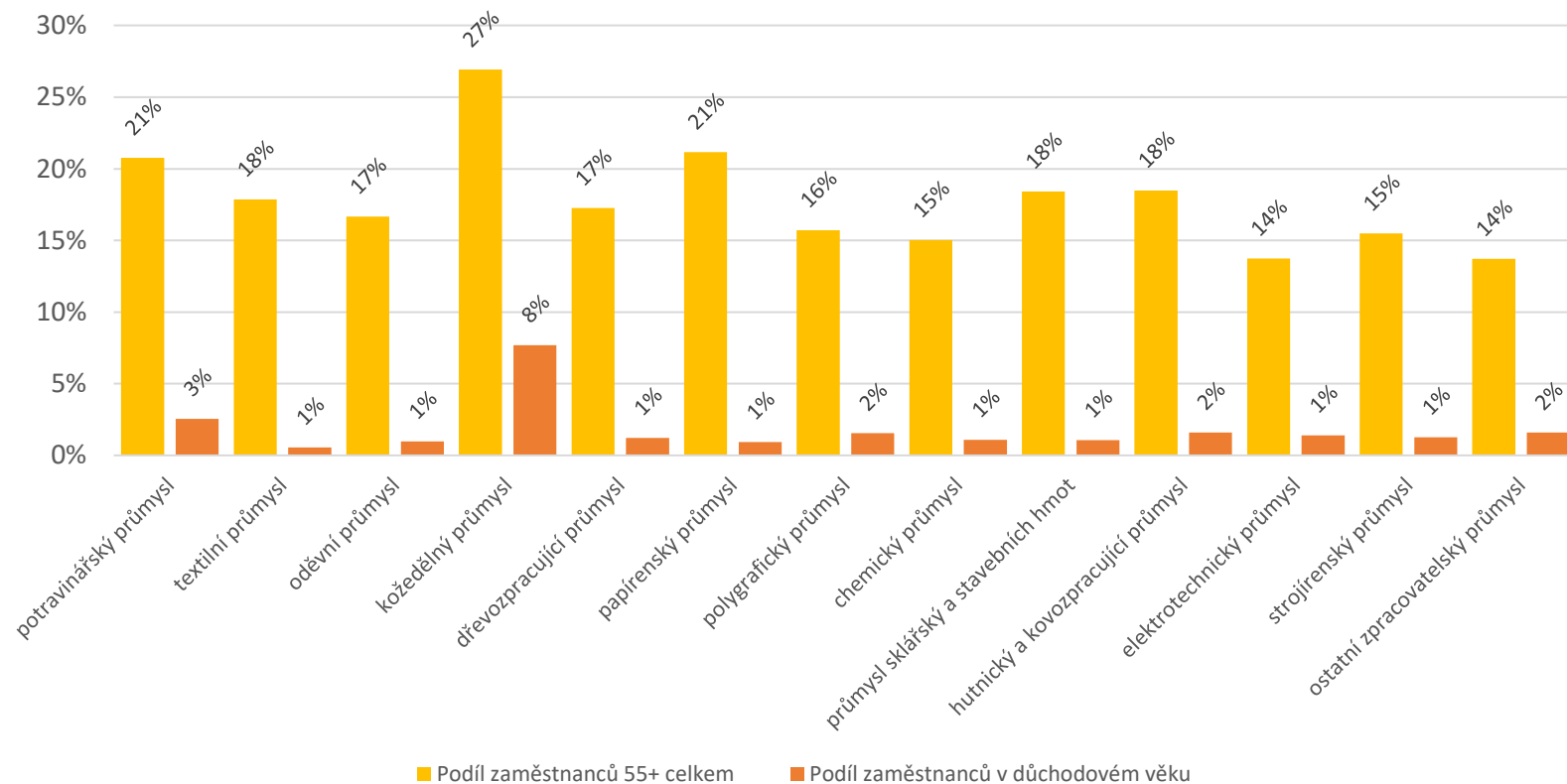
Nízké: elektrotechnický průmysl; chemický průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: kožedělní průmysl

Nízké: Ve zbytku zpracovatelského průmyslu se pohybuje zaměstnanost osob v důchodovém věku na velmi nízkých hodnotách v rozmezí od 1% do 3%.

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

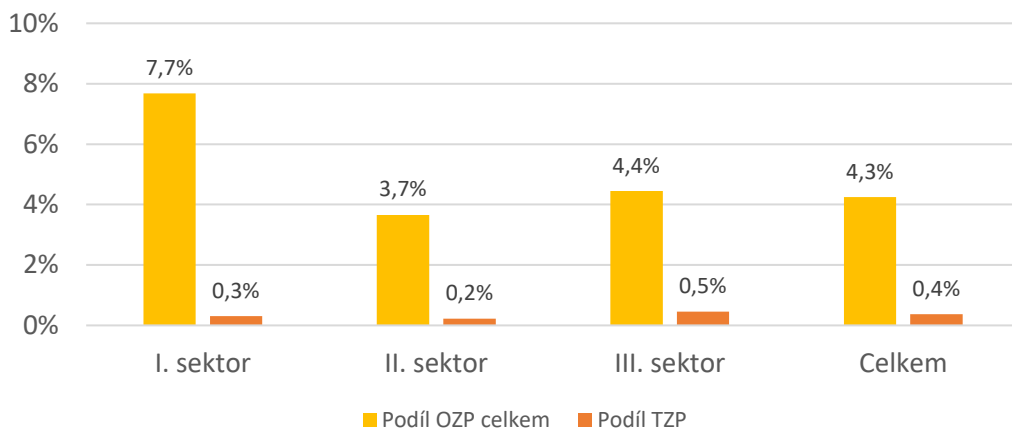




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: administrativní a podpůrné činnosti; ubytování, stravování a pohostinství

Nejnižší: informační a komunikační činnosti, peněžnictví a pojišťovnictví

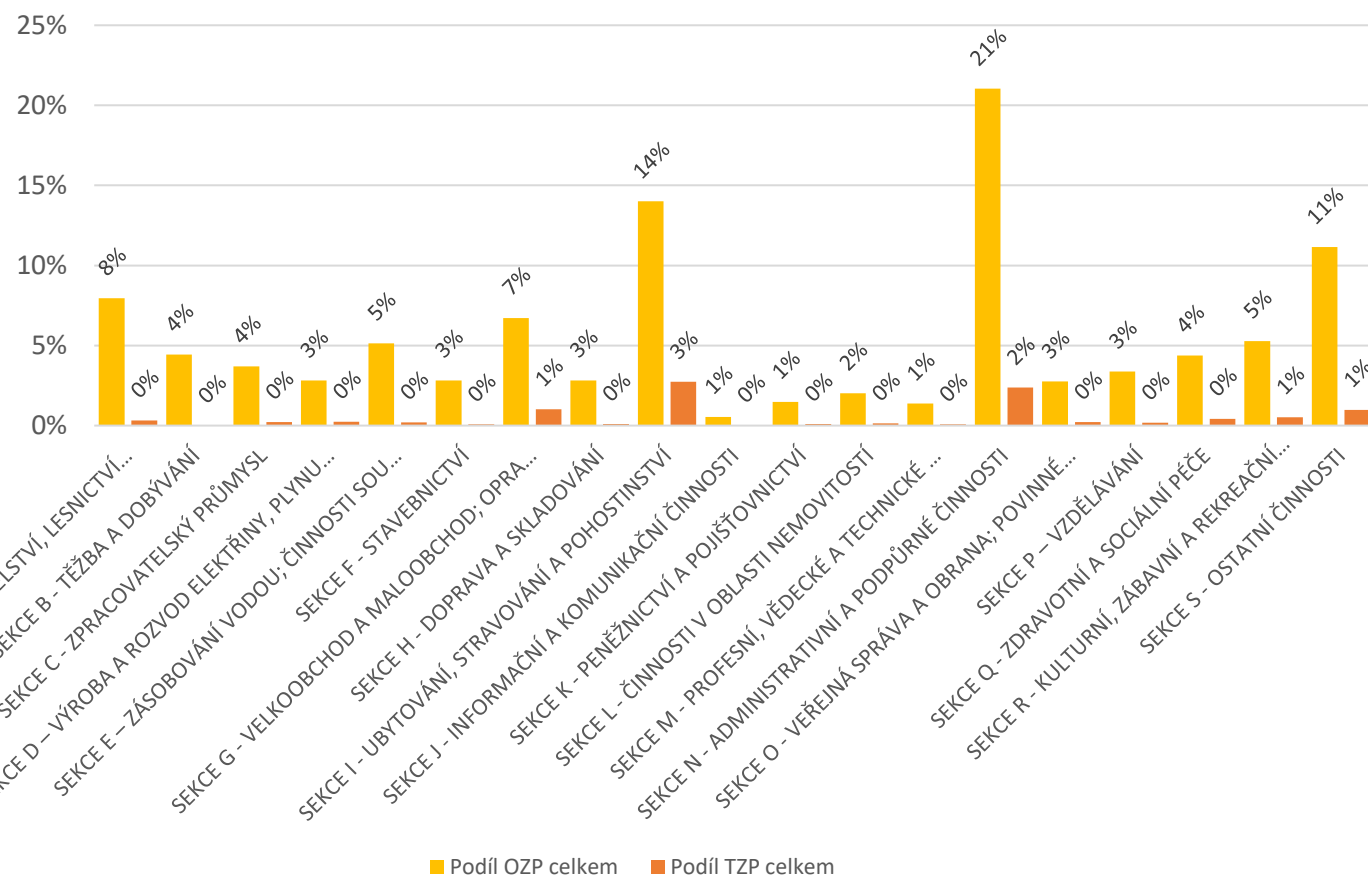
V případě ubytování a administrativních činností se jedná přímo o firmy se zaměřením na zaměstnání zdravotně postižených. U ostatních činností se může jednat přímo o sdružení osob se zdravotním postižením.

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ubytování, stravování a pohostinství, administrativní a podpůrné činnosti

Nejnižší: většina ostatních odvětví

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: papírenský průmysl; polygrafický průmysl

Nízké: průmysl elektrotechnický; strojírenský průmysl

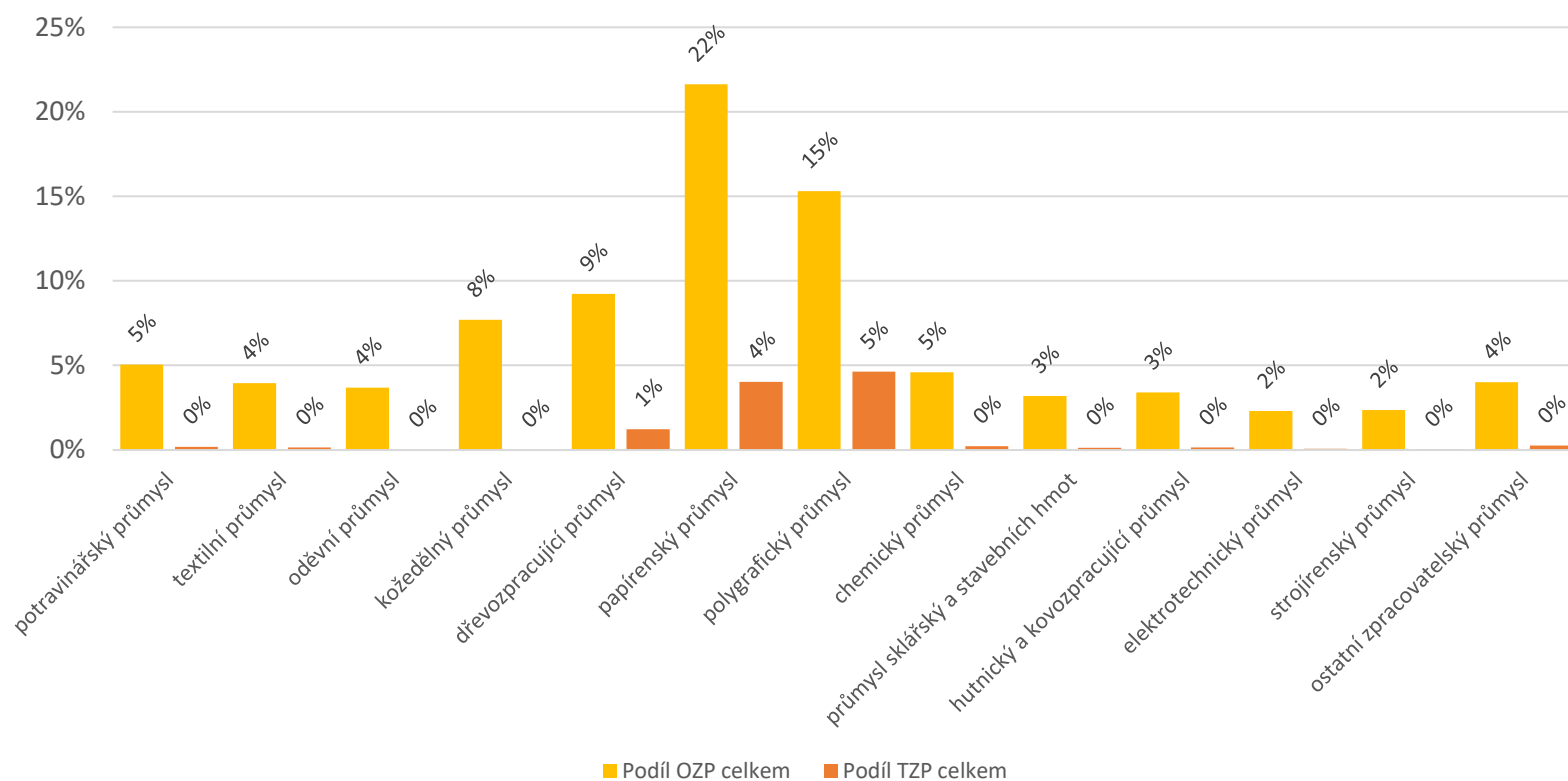
Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: polygrafický průmysl; papírenský průmysl; dřevozpracující průmysl

Nízké: většina ostatních odvětví průmyslu

Je zde potřeba brát v potaz, že se jedná o vzorek, který je tvořen malým počtem firem a zároveň, že se zde promítnou firmy, které se přímo na zaměstnání zdravotně postižených specializují.

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu

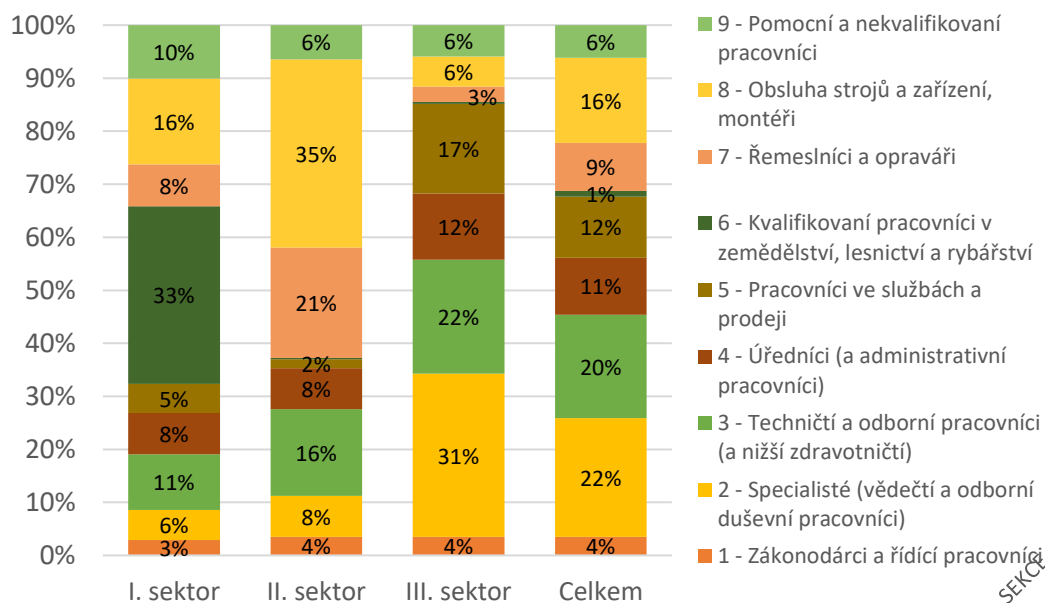




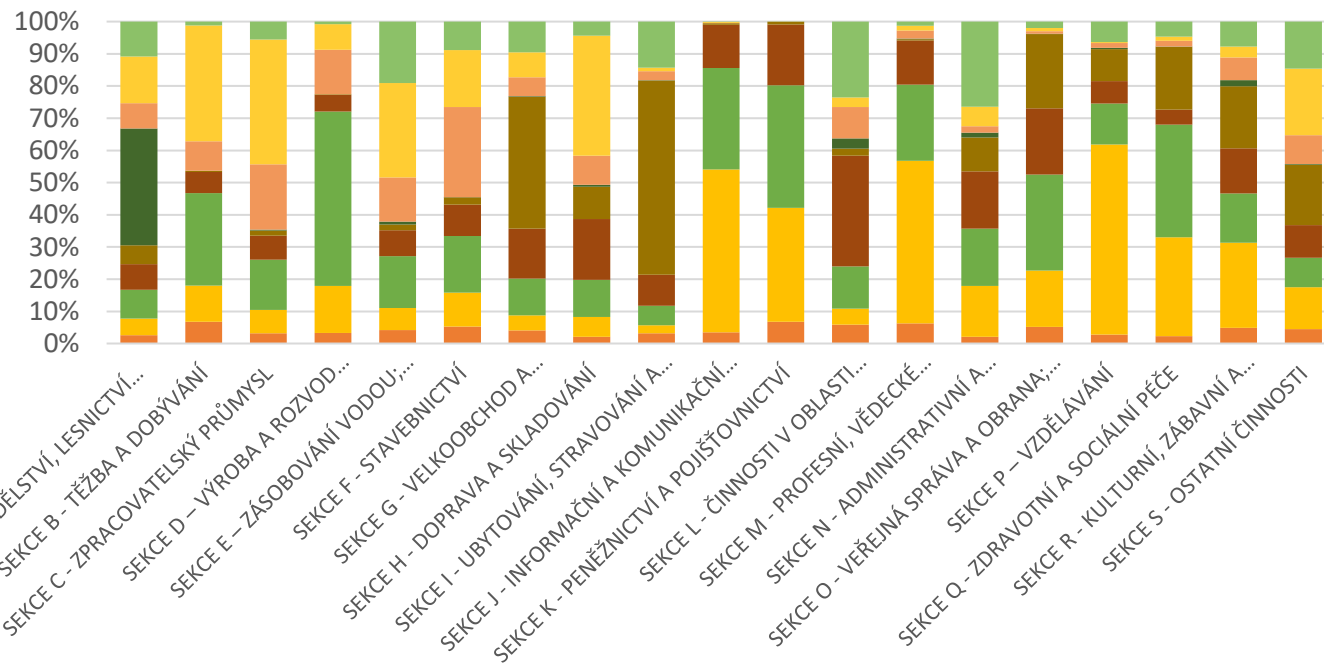
Úřad práce ČR

2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 36,3%	8 - 36%	8 - 38,7%	3 - 54,1%	8 - 29,3%	7 - 28%	5 - 40,9%	8 - 37,3%	5 - 60,3%	2 - 50,6%	3 - 38%	4 - 34,4%	2 - 50,4%	9 - 26,4%	3 - 29,9%	2 - 59,1%	3 - 35%	2 - 26,5%	8 - 20,7%
	8 - 14,5%	3 - 28,7%	7 - 20,3%	2 - 14,6%	9 - 19,1%	8 - 17,7%	4 - 15,5%	4 - 18,8%	9 - 14,3%	3 - 31,5%	2 - 35,4%	9 - 23,5%	3 - 23,7%	3 - 17,8%	5 - 23,1%	3 - 12,6%	2 - 30,7%	5 - 19,3%	5 - 18,8%
Nejnižší zastoupení	2 - 5,2%	5 - 0,5%	5 - 1,6%	5 - 0,2%	5 - 1,7%	5 - 2,3%	1 - 4,1%	1 - 2,1%	8 - 1,1%	9 - 0,1%	7 - 0%	8 - 3%	5 - 0,4%	7 - 2%	7 - 0,7%	6 - 0,4%	8 - 1,3%	8 - 3,4%	1 - 4,5%
	1 - 2,6%	6 - 0%	6 - 0,3%	6 - 0%	6 - 0,9%	6 - 0,1%	6 - 0,2%	6 - 0,6%	6 - 0,1%	6 - 0%	8 - 0%	5 - 2,2%	6 - 0,3%	6 - 1,5%	6 - 0,2%	8 - 0,2%	6 - 0,1%	6 - 1,9%	6 - 0,3%



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

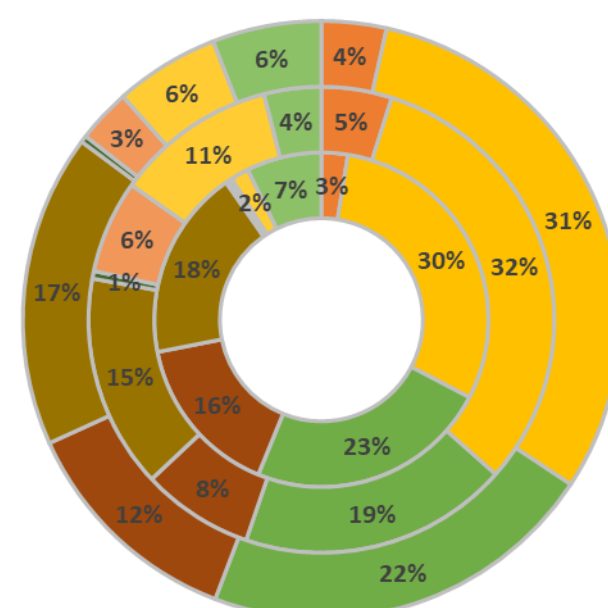
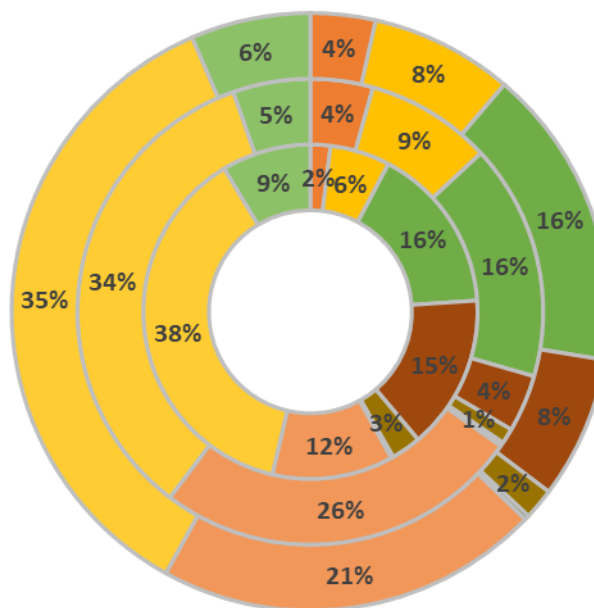
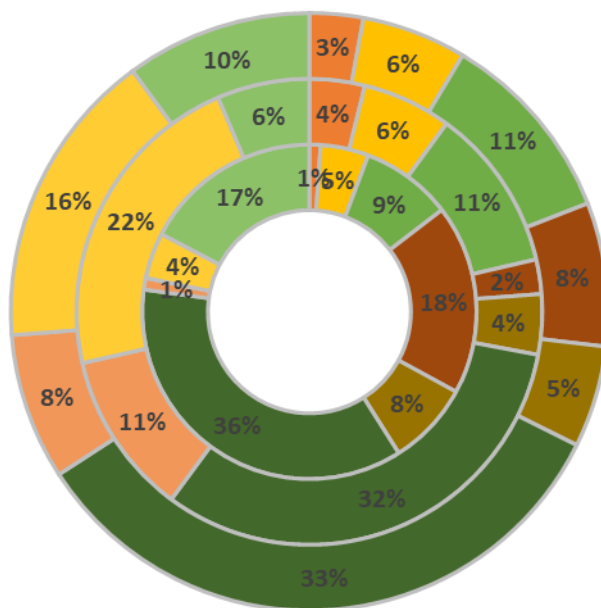
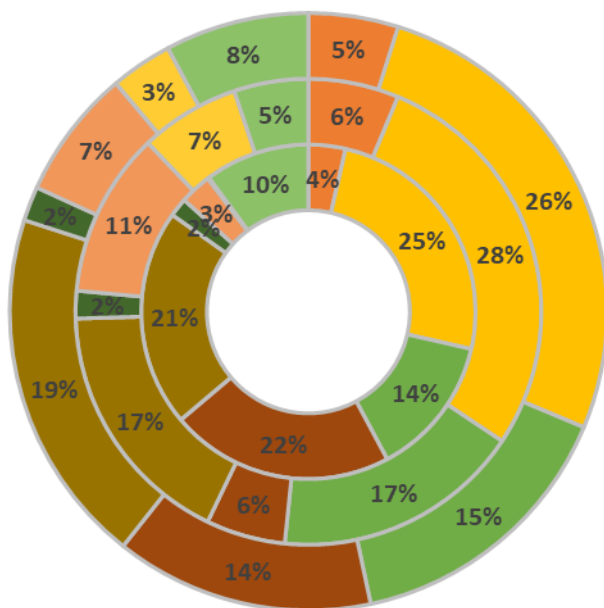
Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ 1 - Zákonníci a řídící pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



Úřad práce ČR

2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

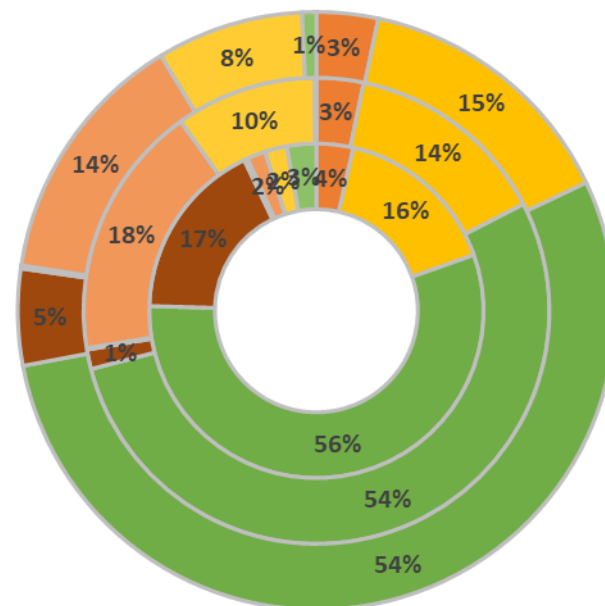
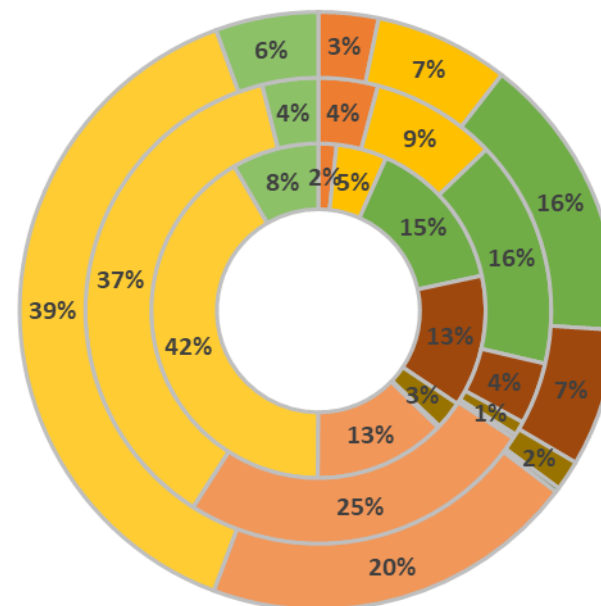
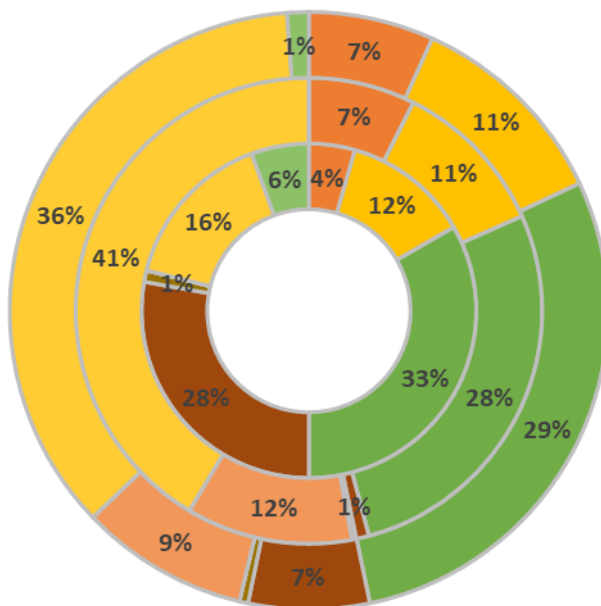
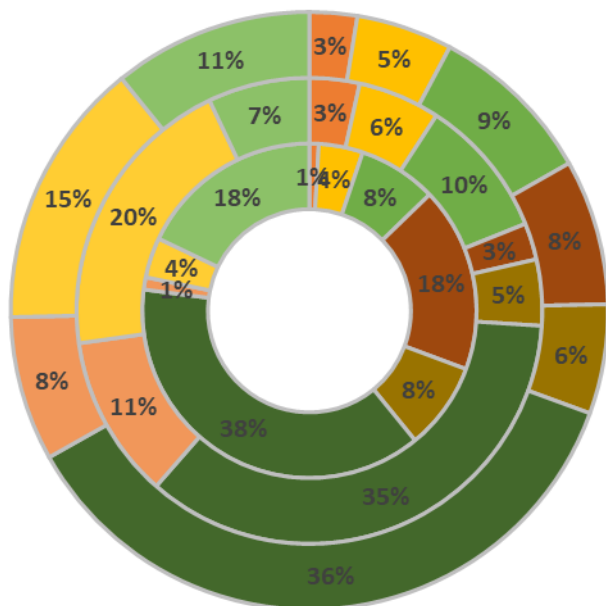
Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL

SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Sekce B – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).



Úřad práce ČR

2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

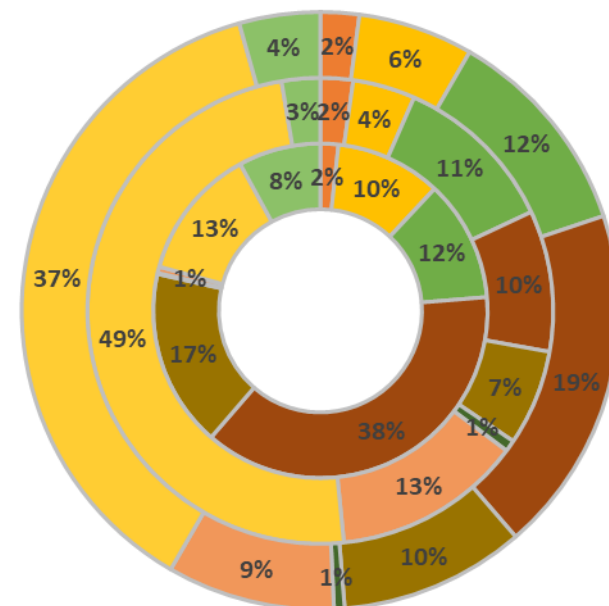
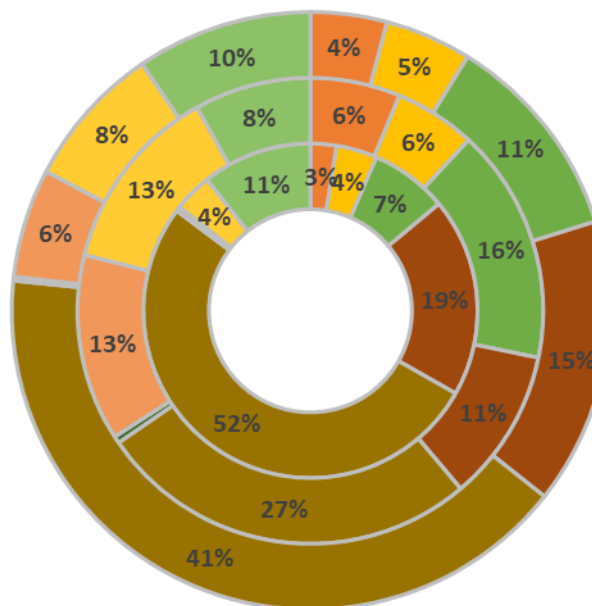
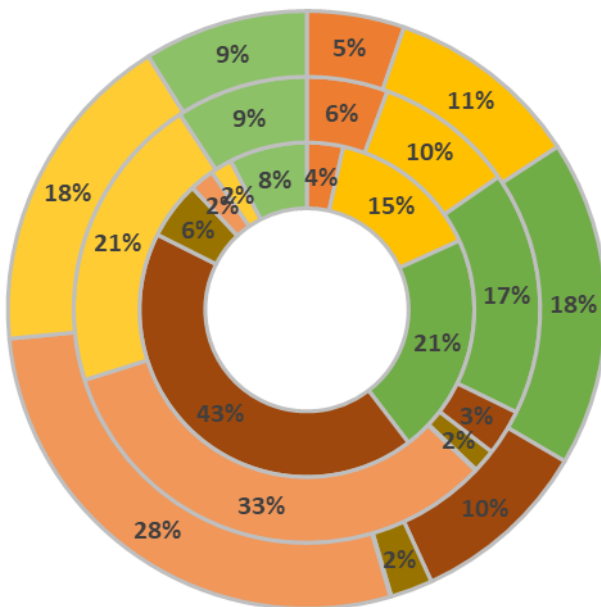
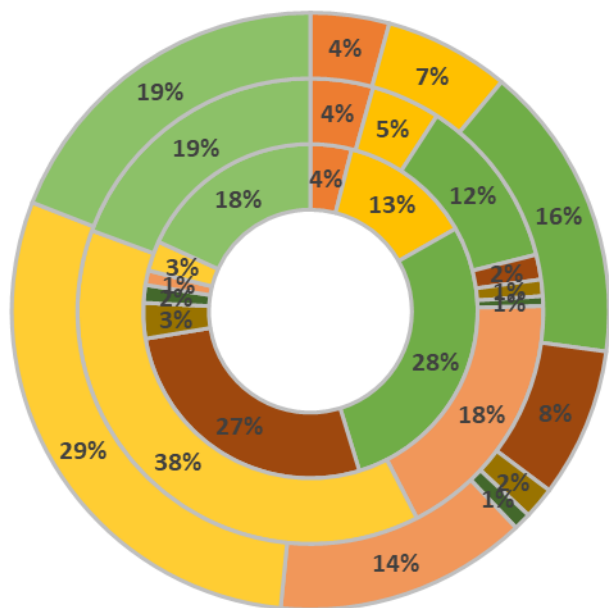
Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI

SEKCE F - STAVEBNICTVÍ

SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL

SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

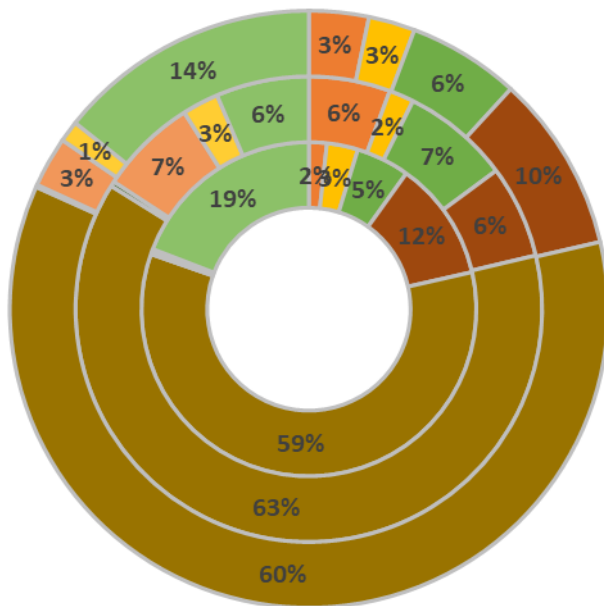


Úřad práce ČR

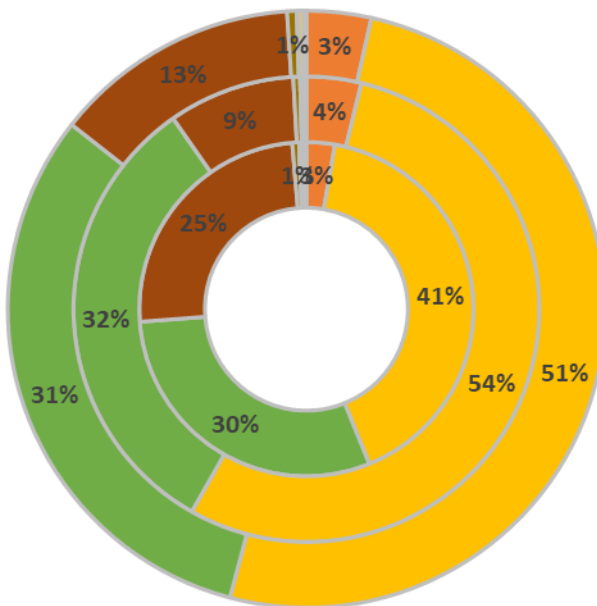
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

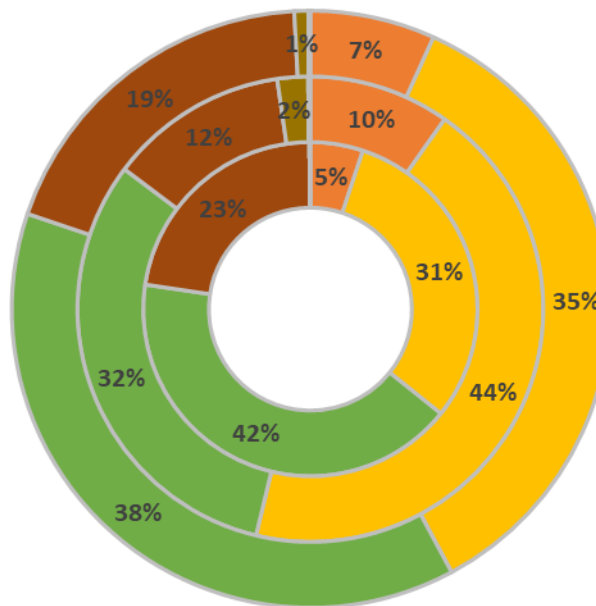
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



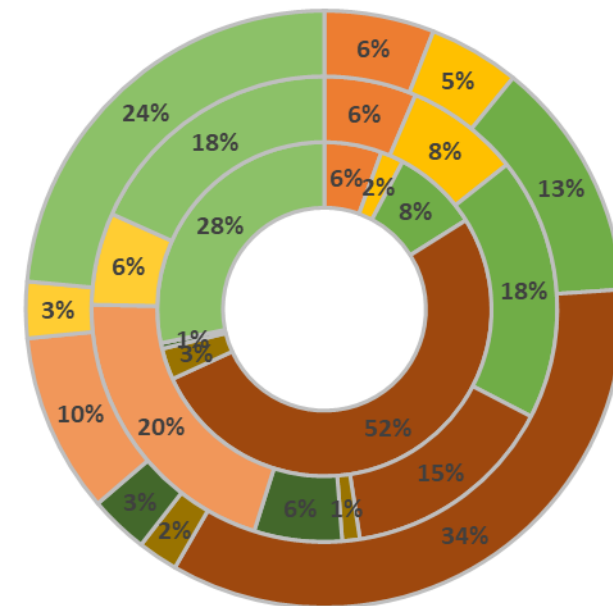
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

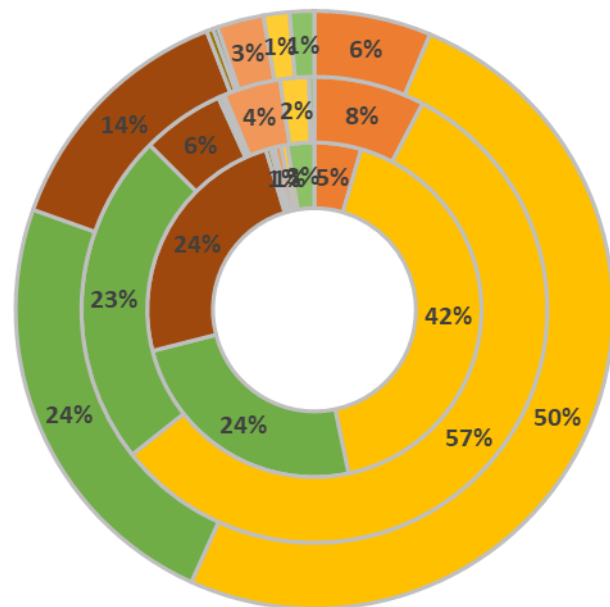
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



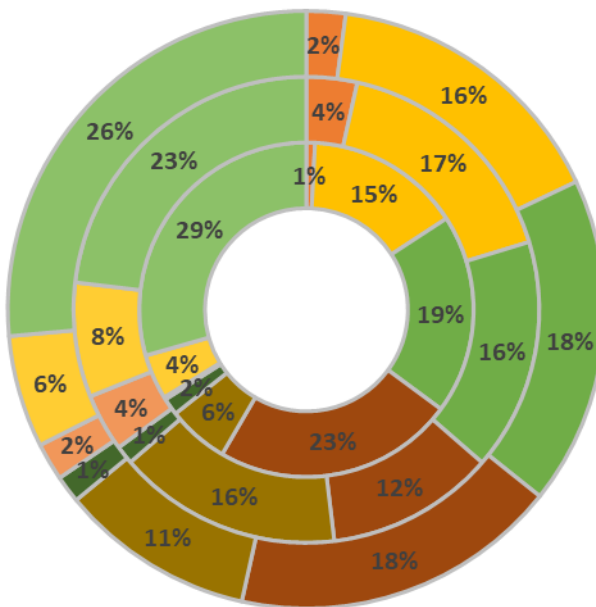
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

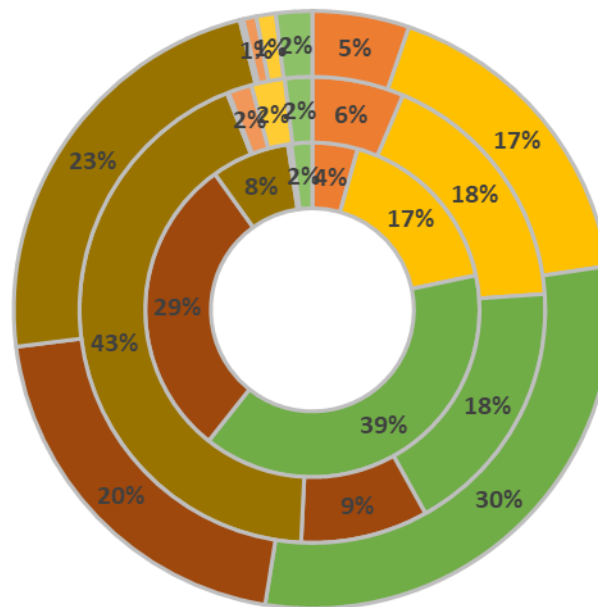
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



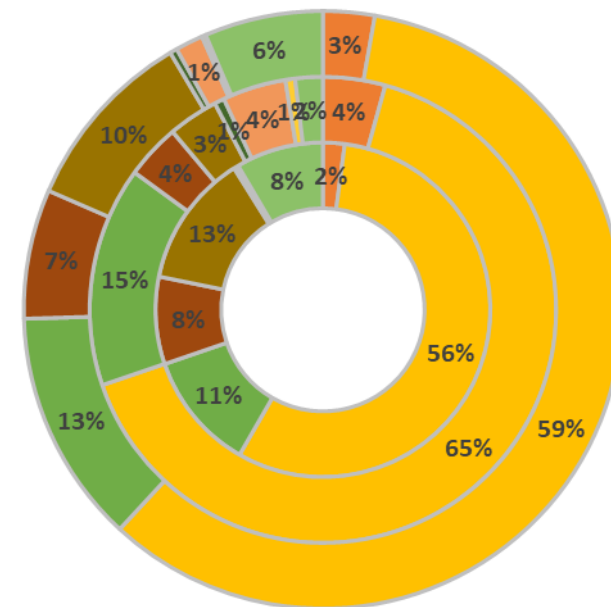
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



Úřad práce ČR

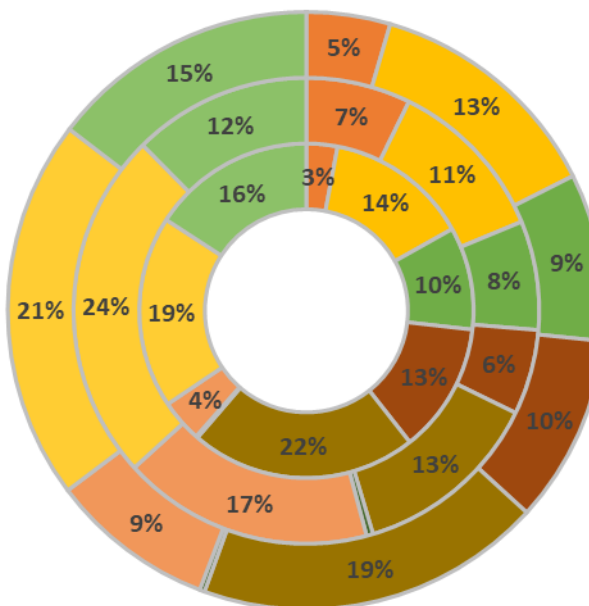
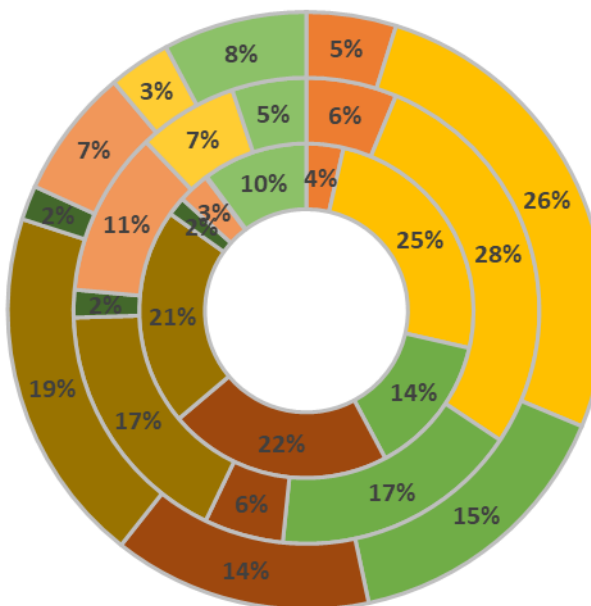
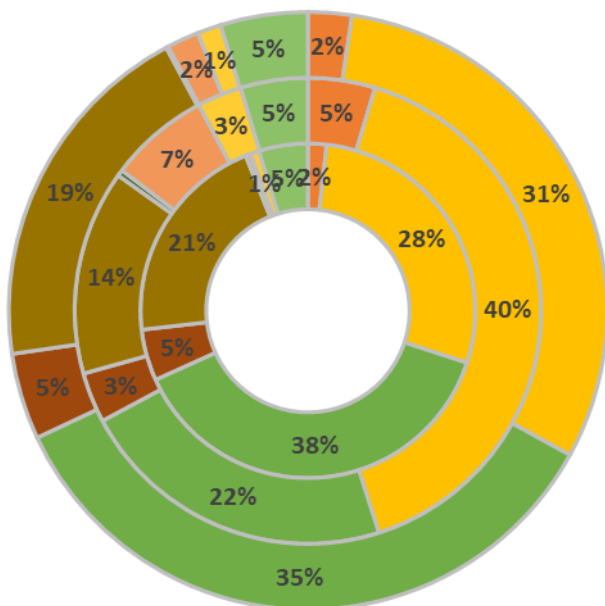
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A
SOCIÁLNÍ PÉČE

2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ
A REKREAČNÍ ČINNOSTI

SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:
Celkové údaje za všechny zaměstnavatele a za jednotlivé sektory ekonomiky mohou být ovlivněny různou mírou ochoty jednotlivých odvětví podílet se na dotazníkovém šetření.

■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

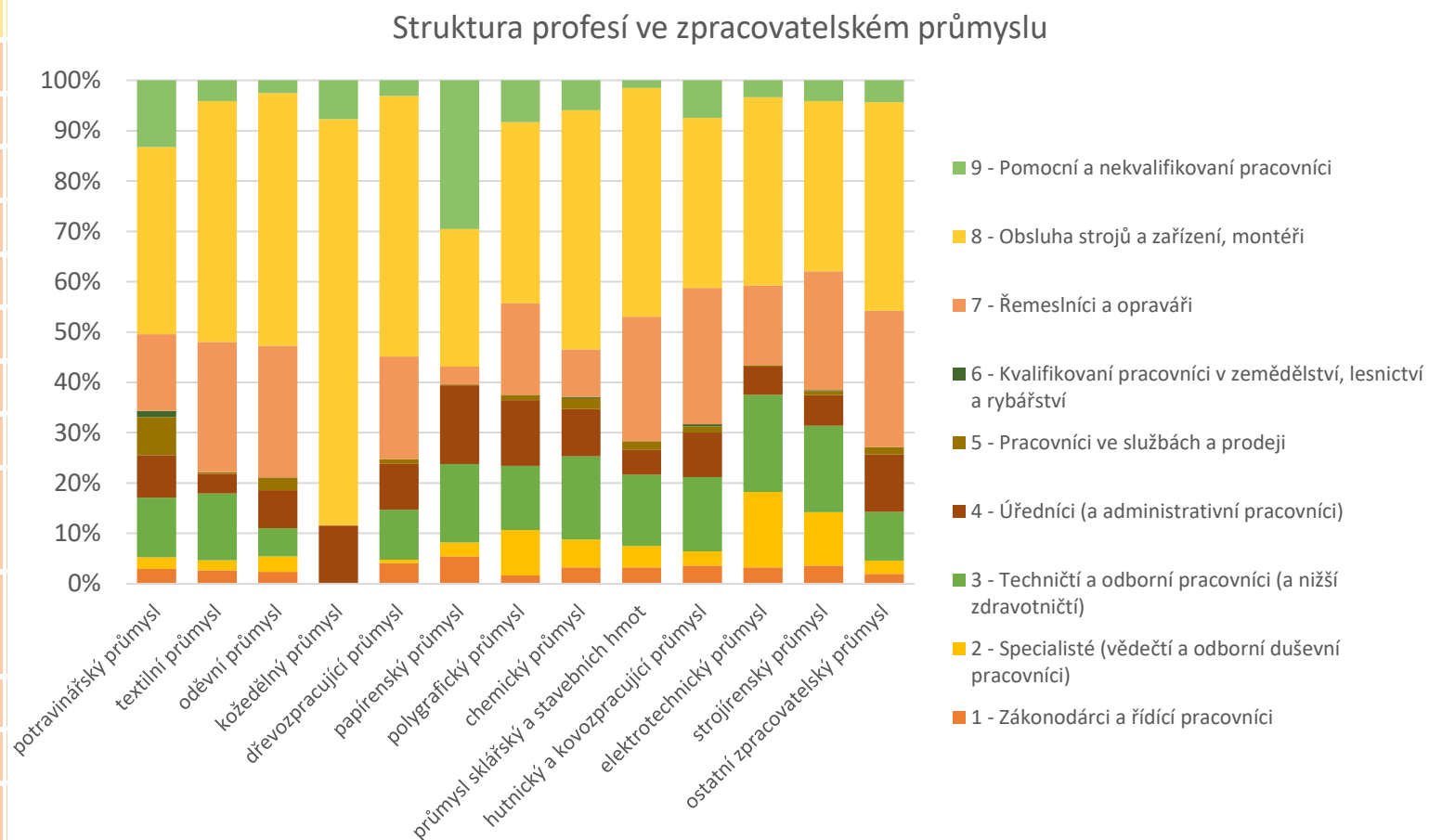
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 - 37,2%	7 - 15,2%	2 - 2,3%	6 - 1,2%
textilní průmysl	8 - 47,9%	7 - 25,8%	5 - 0,3%	6 - 0%
oděvní průmysl	8 - 50,2%	7 - 26,2%	1 - 2,3%	6 - 0%
kožedělný průmysl	8 - 80,8%	4 - 11,5%	1 - 0%	1 - 0%
dřevozpracující průmysl	8 - 51,8%	7 - 20,4%	2 - 0,7%	6 - 0%
papírenský průmysl	9 - 29,5%	8 - 27,4%	5 - 0,2%	6 - 0%
polygrafický průmysl	8 - 36%	7 - 18,2%	5 - 1%	6 - 0%
chemický průmysl	8 - 47,5%	3 - 16,5%	5 - 2,2%	6 - 0,3%
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 - 45,4%	7 - 24,8%	9 - 1,5%	6 - 0%
hutnický a kovo zpracující průmysl	8 - 33,7%	7 - 27,1%	5 - 1,2%	6 - 0,4%
elektrotechnický průmysl	8 - 37,4%	3 - 19,3%	5 - 0,2%	6 - 0%
strojírenský průmysl	8 - 33,8%	7 - 23,6%	5 - 0,8%	6 - 0,2%
ostatní zpracovatelský průmysl	8 - 41,4%	7 - 27,1%	5 - 1,5%	6 - 0%





2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

Řemeslníci a opraváři; obsluha strojů a zařízení, montéři; zákonodárci a řídicí pracovníci; kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

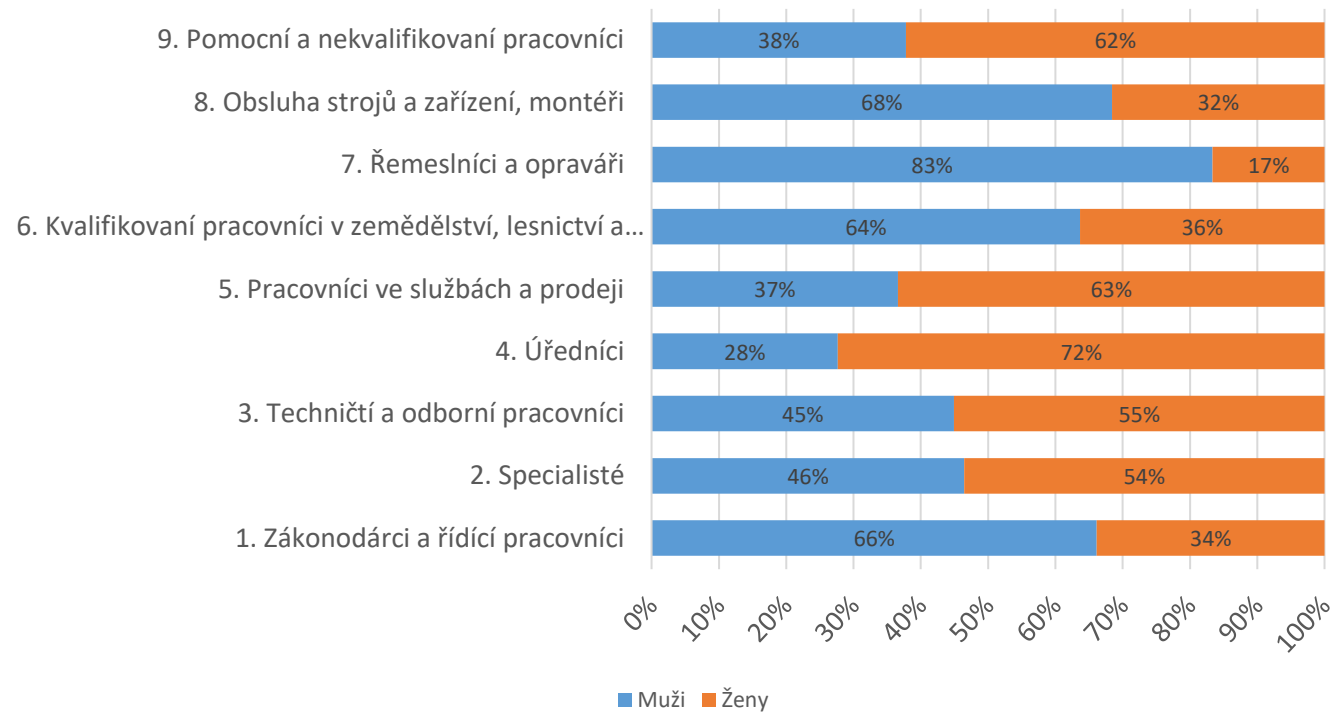
Úředníci; pracovníci ve službách a prodeji; pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 67 913 mužů a 60 404 žen.

Z křížového porovnání údajů na této stránce prezentace s údaji na stránce 8 vyplývá, že největší podíl žen je mezi úředníky a to zejména v zdravotní a sociální péči; vzdělávání. Ženy zde tvoří alespoň 72%.

Největší zastoupení mužů je mezi řemeslníky a opraváři a to bez rozlišení odvětví. Zvláště vysoké je zastoupení mužů ve stavebnictví, kde tvoří 83%.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





Úřad práce ČR

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nízké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; družstevní vlastnictví; veřejný sektor

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; družstevní vlastnictví; veřejný sektor

Nízké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/soukromé vlastnictví

Vyšší odborné: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor/ smíšené vlastnictví; soukromé vlastnictví

Střední s maturitou: smíšená forma vlastnictví; veřejný sektor/ družstevní vlastnictví; soukromé vlastnictví,

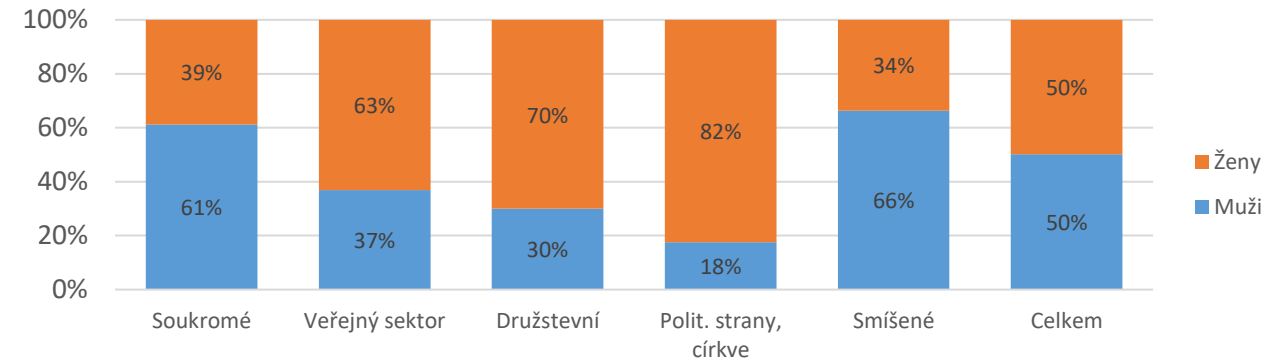
Vyučení s maturitou: soukromé vlastnictví; družstevní vlastnictví/ smíšené vlastnictví

Vyučení bez maturity: družstevní vlastnictví, soukromé vlastnictví/ veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví

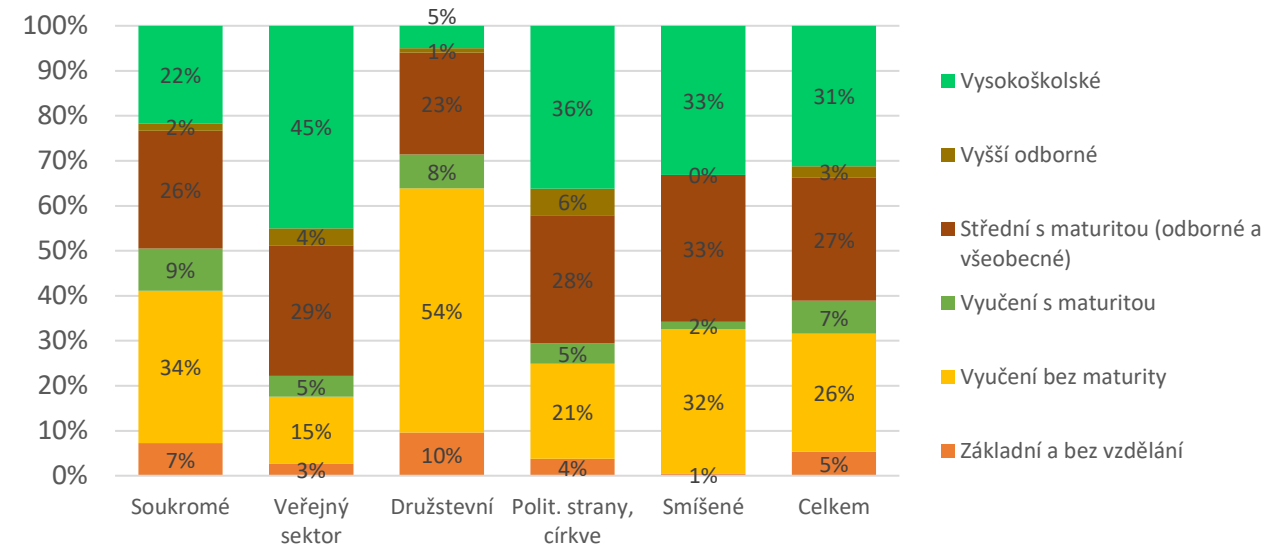
Základní a bez vzdělání: smíšené vlastnictví; veřejný sektor/ smíšené vlastnictví; veřejný sektor

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





Úřad práce ČR

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: družstevní vlastnictví; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/smíšené vlastnictví

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Řemeslníci a opraváři: smíšené vlastnictví; soukromé vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví; smíšené

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví; soukromé vlastnictví/ všechny ostatní druhy vlastnictví

Pracovníci ve službách a prodeji: vlastnictví družstevní; vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejné vlastnictví/soukromé vlastnictví; smíšené vlastnictví

Úředníci: veřejný sektor; soukromé vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví; družstevní vlastnictví

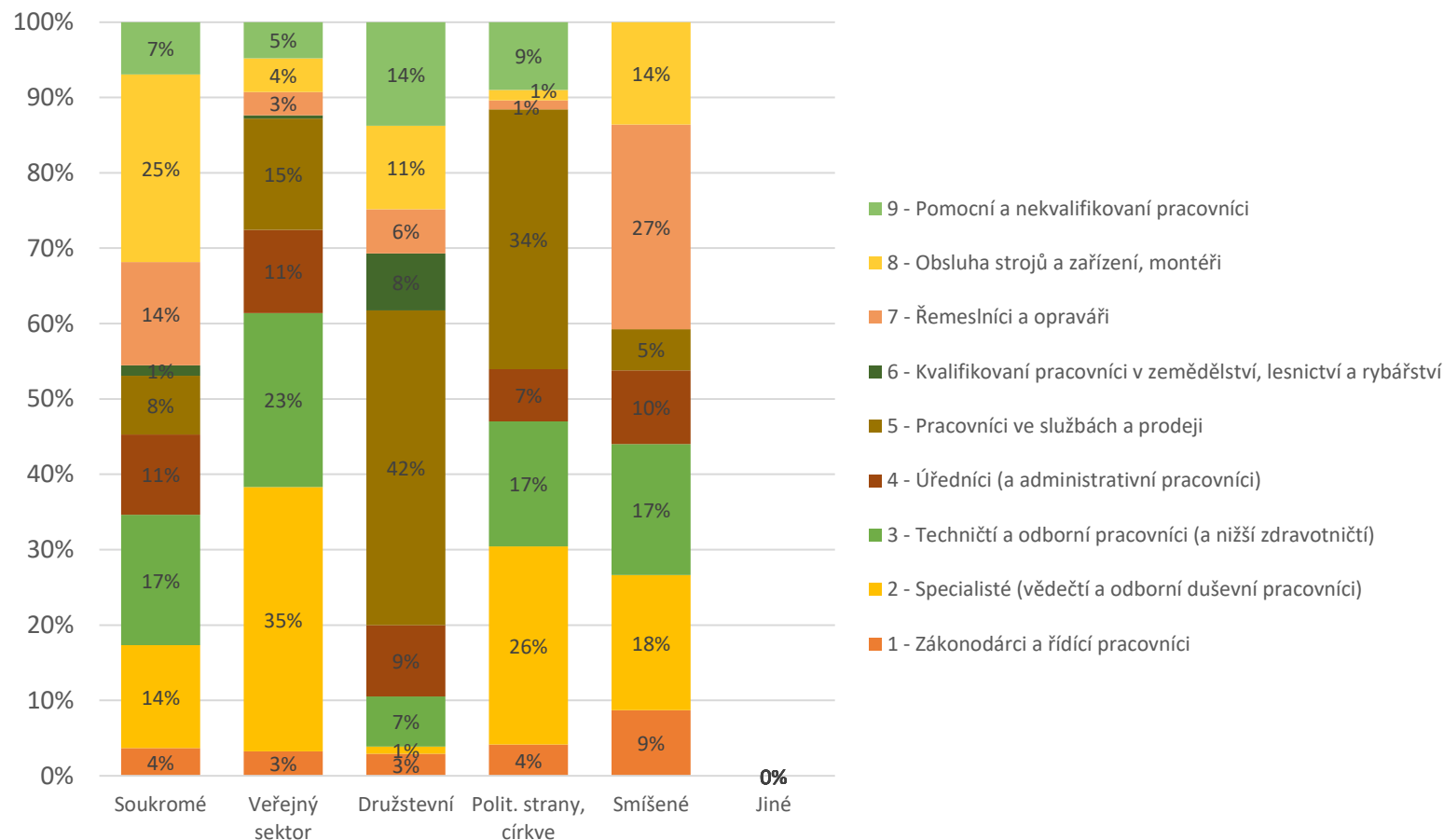
Techničtí a odborní pracovníci: veřejný sektor/ družstevní vlastnictví

Specialisté: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví

Řídící pracovníci: smíšené vlastnictví/ veřejný sektor; družstevní vlastnictví

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace

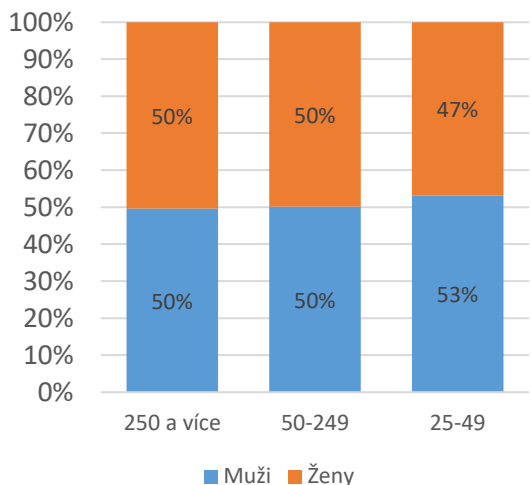




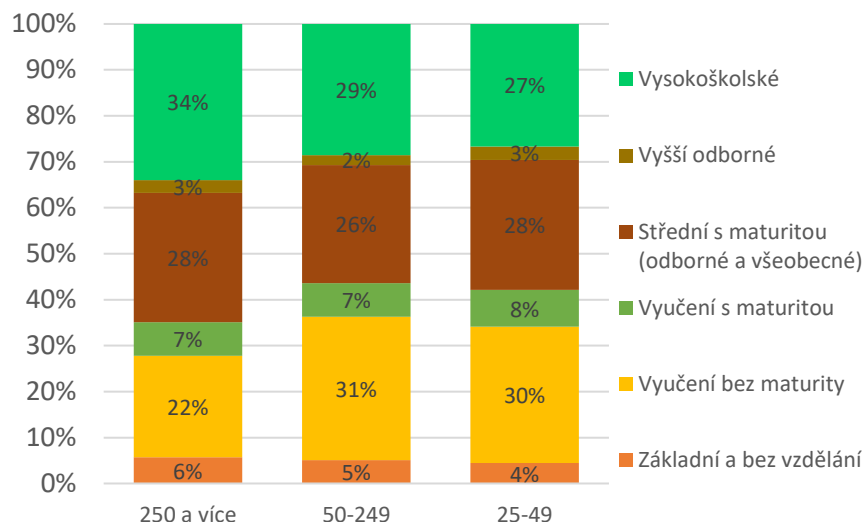
2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

Členění dle velikosti organizace

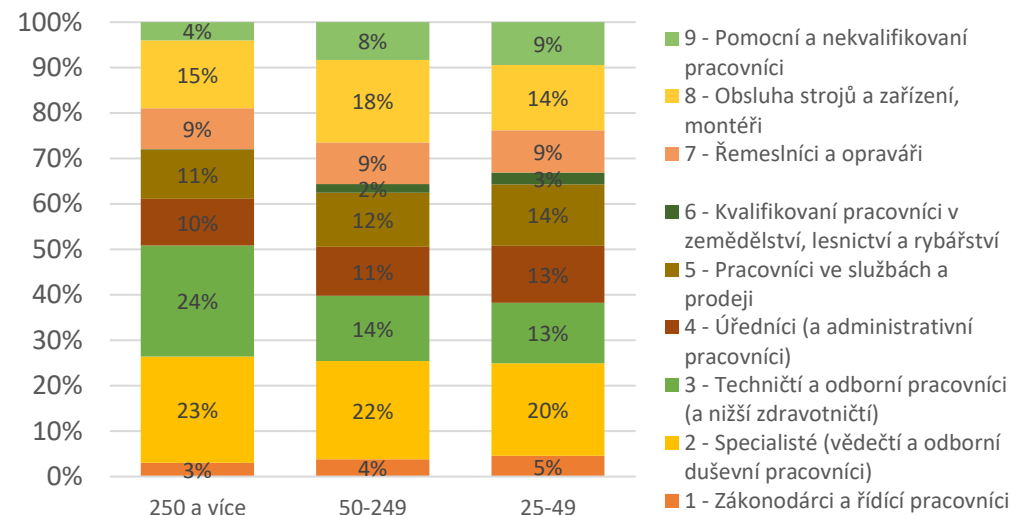
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Celkově je možné pozorovat relativně vyrovnané rozložení mužů a žen v závislosti na velikosti organizace. Důvodem k tomu jsou získaná data z dotazníků a nejde to považovat za obecný trend.
- V grafu struktura vzdělání podle velikosti organizace můžeme pozorovat mírný pokles vysokoškolského vzdělání v závislosti na velikosti firmy.
- U velkých organizací je možno pozorovat vyšší podíl technický a odborných pracovníků, což je dáno vyšší koncentrací zpracovatelského průmyslu, u menších organizací je zase vyšší podíl specialistů.

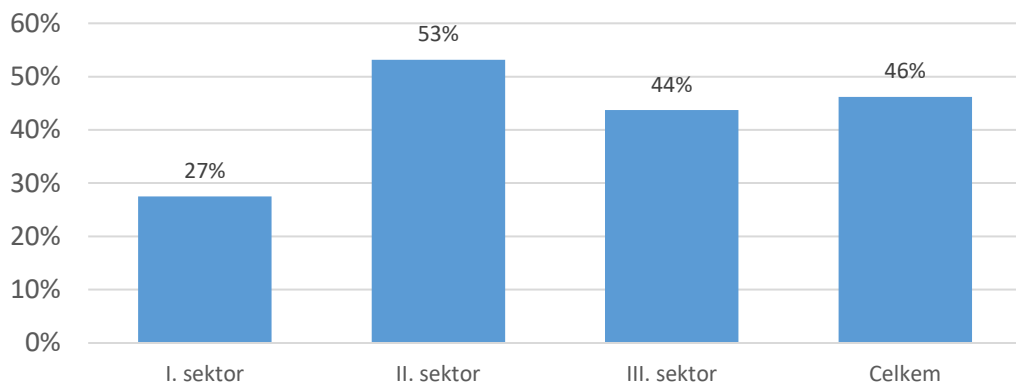


Úřad práce ČR

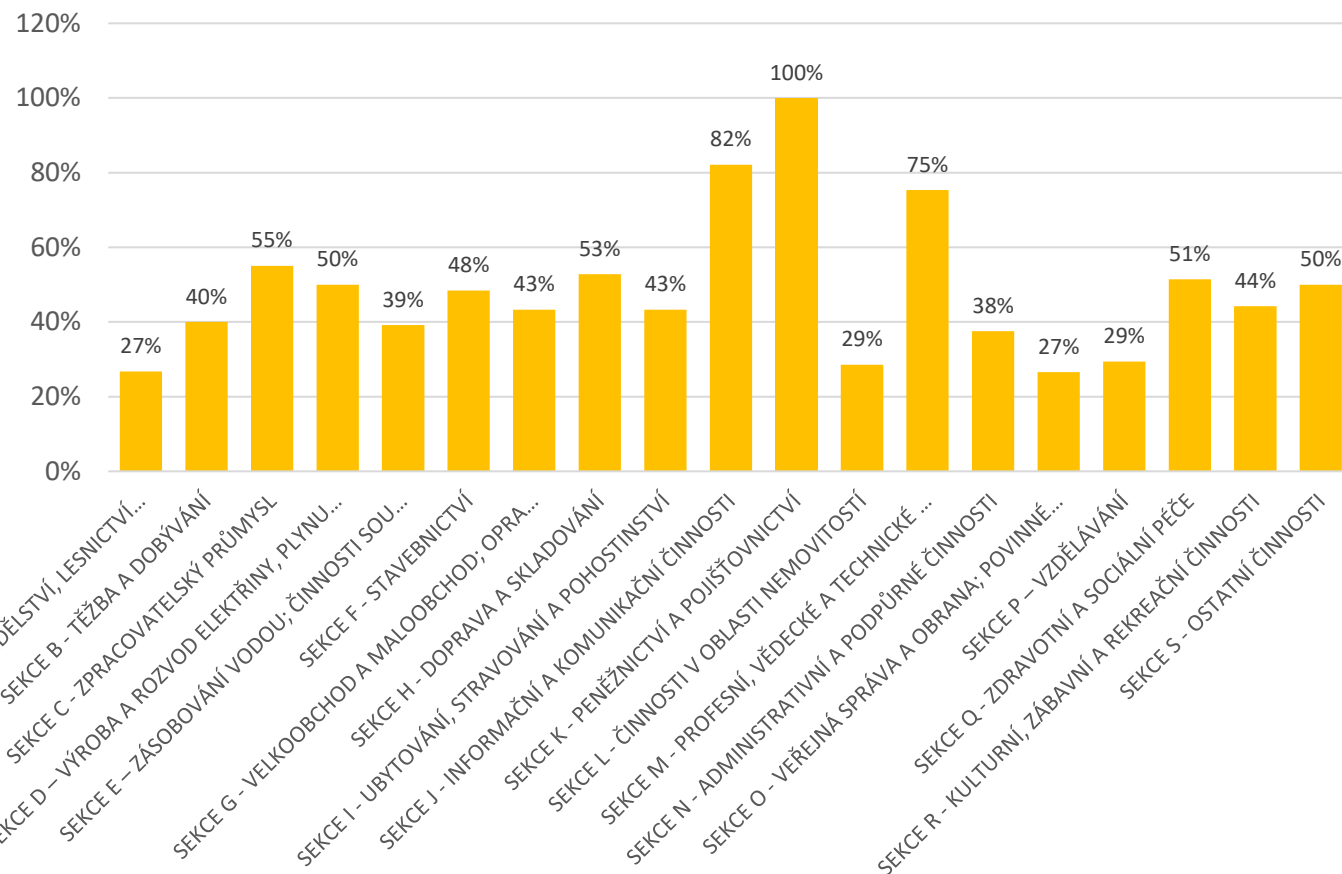
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: peněžnictví a pojišťovnictví; informační a komunikační činnosti; profesní vědecké a technické činnosti

Nížší: zemědělství lesnictví; veřejná správa; vzdělání; činnosti v oblasti nemovitosti

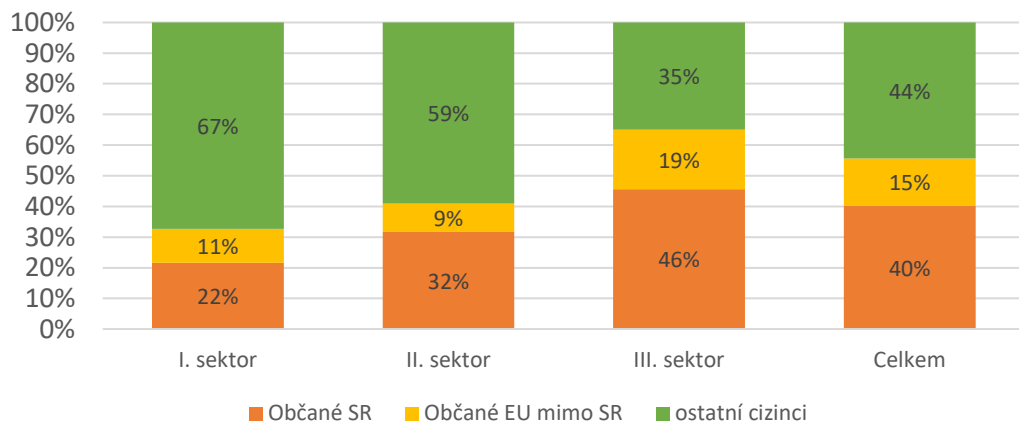
Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



Úřad práce ČR

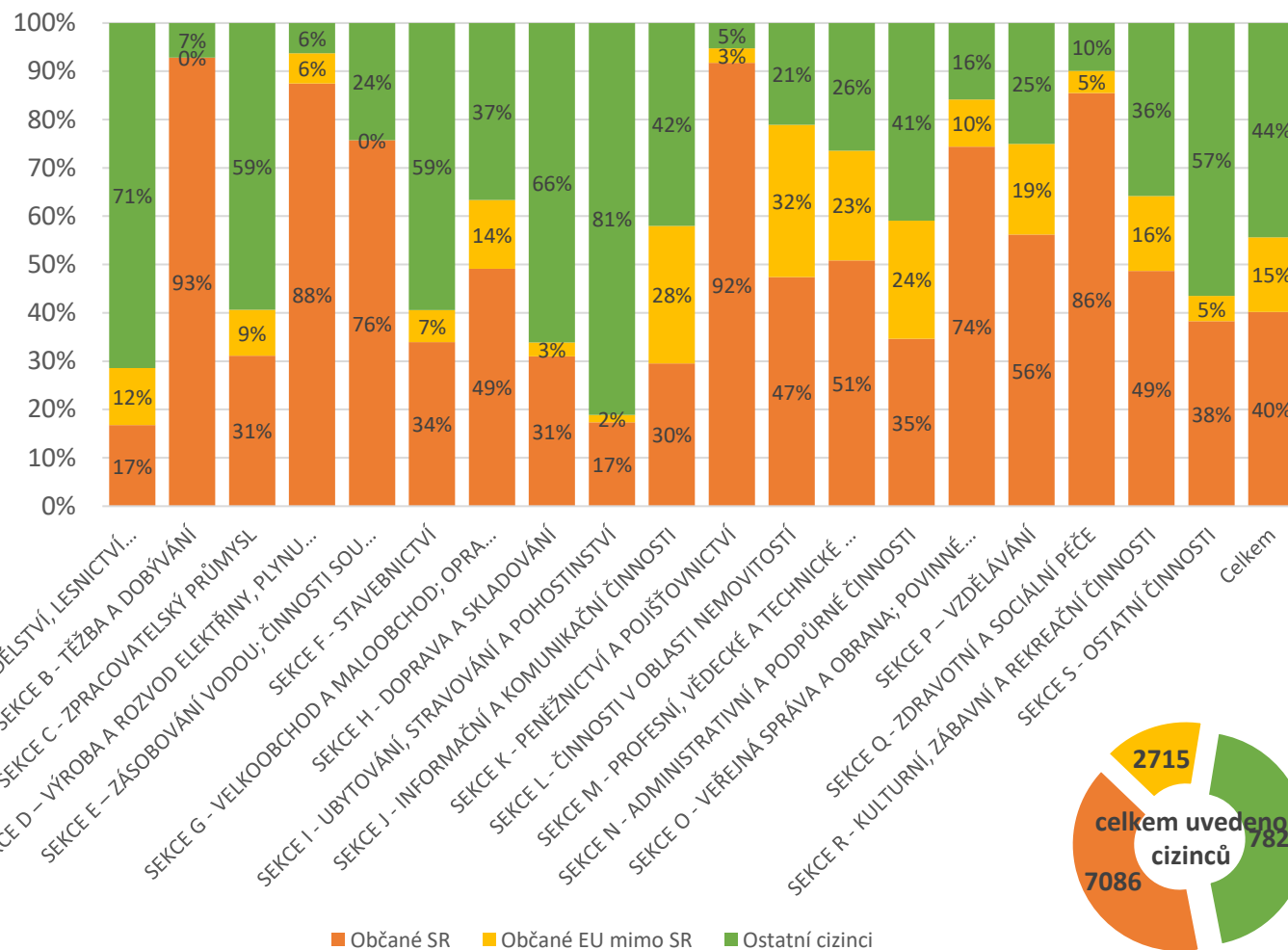
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Mezi cizinci převažují cizinci ze zemí mimo EU.
- Převaha cizinců z nečlenských zemí EU je zejména v ubytování, stravování a pohostinství. Dále je možné pozorovat vysoké počty v zemědělství a lesnictví.
- Občané Slovenska tvoří významné zastoupení zejména v terciárním sektoru, a to v těch oblastech, kde je vyžadováno vyšší vzdělání (těžba a dobývání, peněžnictví a pojišťovnictví, zdravotní a sociální péče).
- Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slovenska): Ukrajina, Rumunsko, Bulharsko, Maďarsko, Rusko, Polsko.

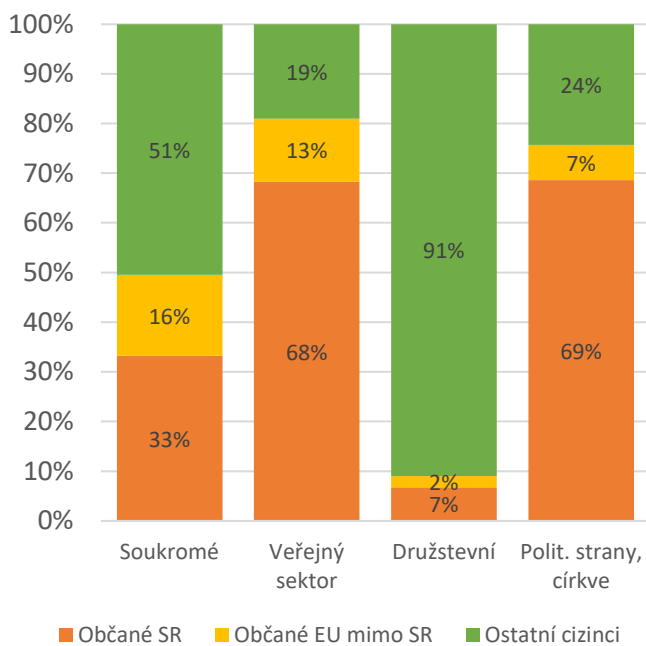
Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



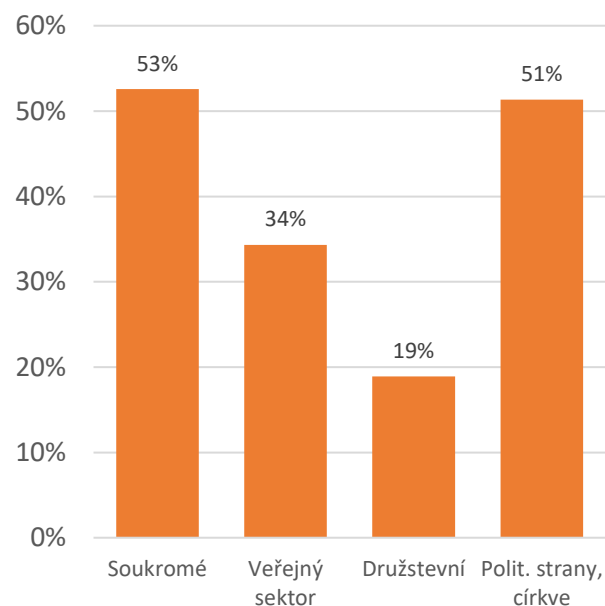


2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



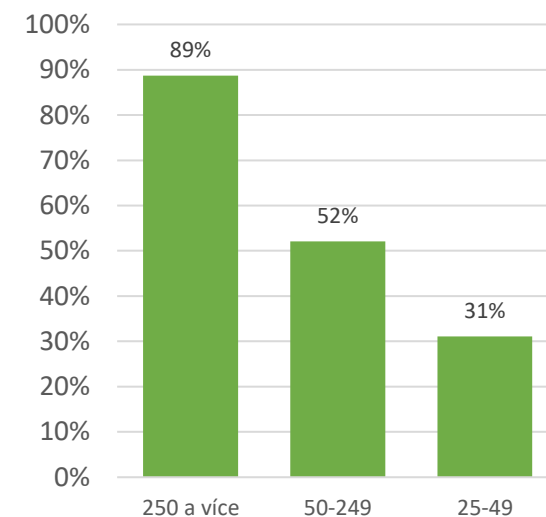
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



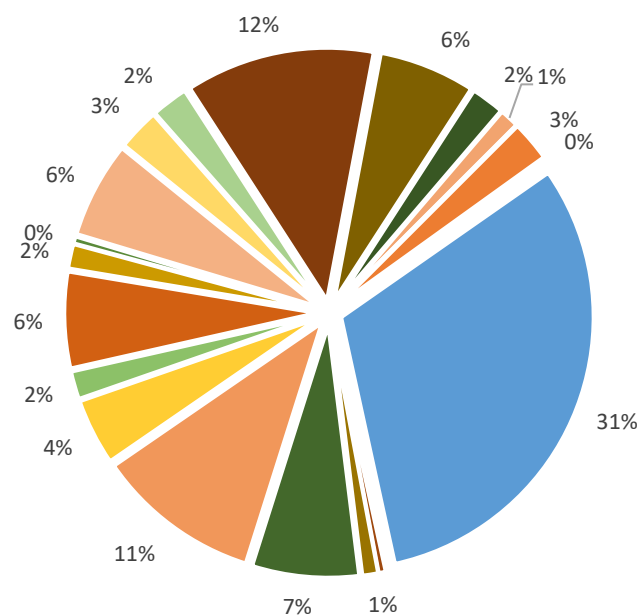
- Menší organizace zaměstnávají cizince výrazně méně než organizace velké.
- Struktura zaměstnání cizinců se výrazně neliší v závislosti na velikosti organizace. Jediná větší změna nastává u organizací 50-249. Zde oproti ostatním organizacím mírně převládá zaměstnávání občanů Slovenska. Důvodem k tomu je blízkost hranic se Slovenskem a dostupnost pracovní síly.
- V rozdělení organizací dle vlastnictví můžeme pozorovat, že u organizací ve vlastnictví družstev převažují Ostatní cizinci. Toto je způsobeno hlavně zemědělstvím a stavebnictvím.



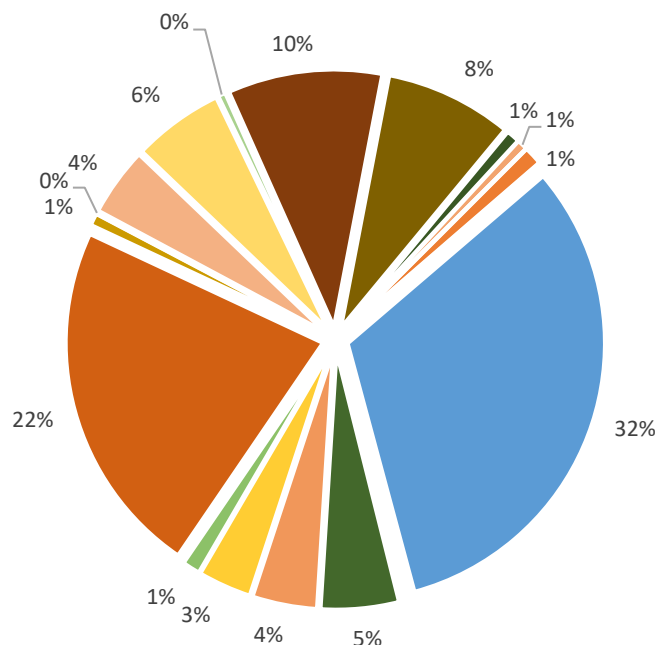
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

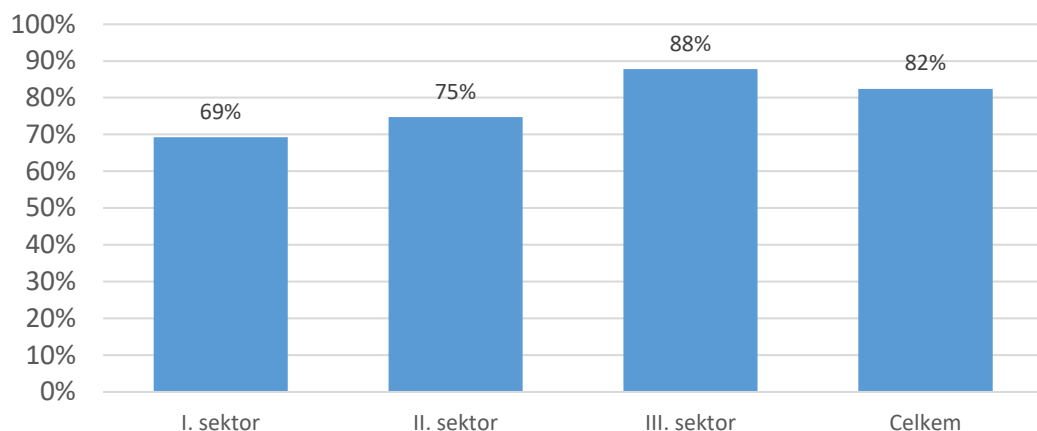
- Z porovnání grafů vyplývá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Největší odvětví v Jihomoravském kraji intenzivně zaměstnávající cizince je zpracovatelský průmysl, a to ze 32 % .
- Na druhém místě Informační a administrativní činnosti s 22 %. Je to hlavně díky velké přítomnosti IT firem v Brně.
- Třetí místo obsadilo vzdělávání s 10 %.



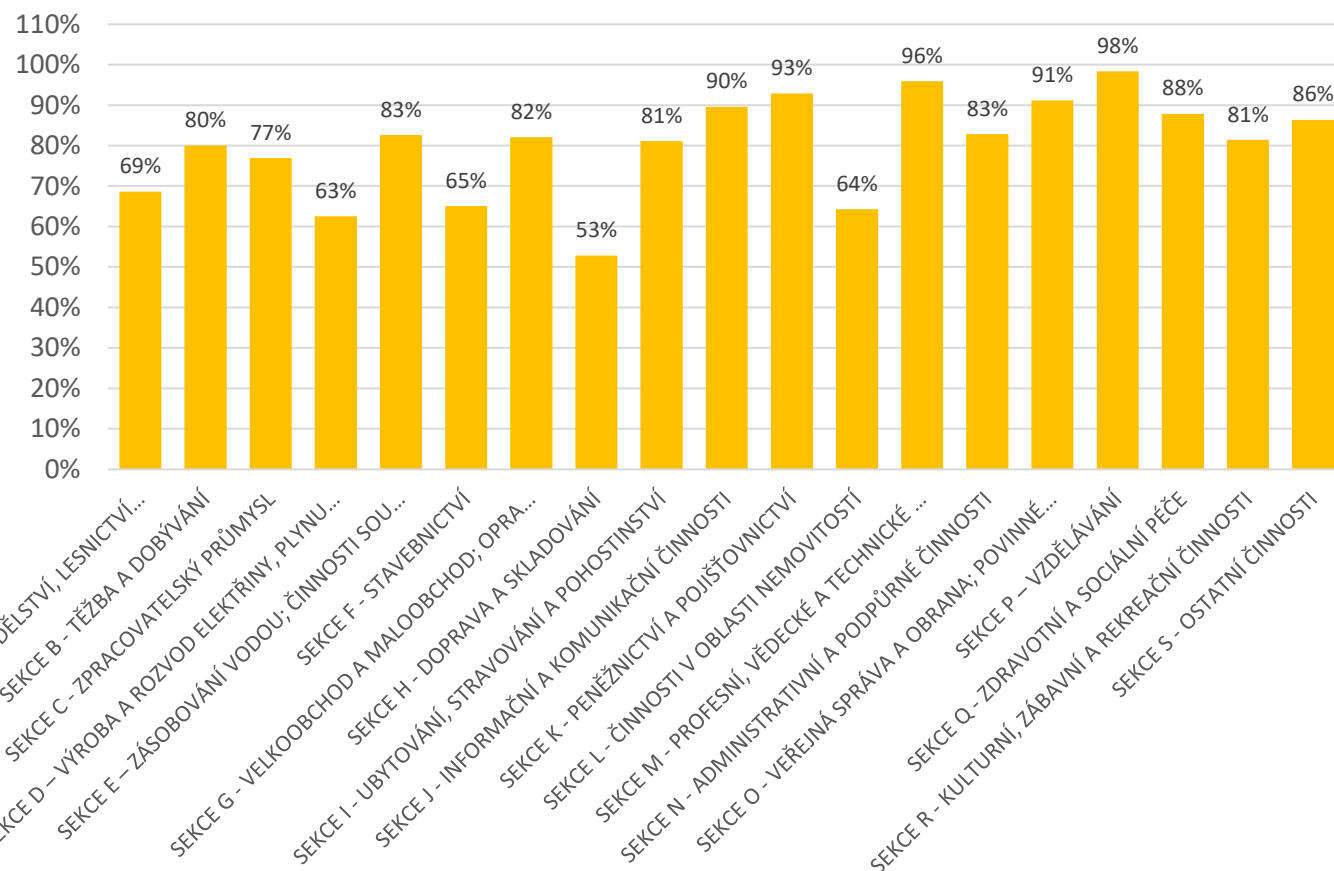
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



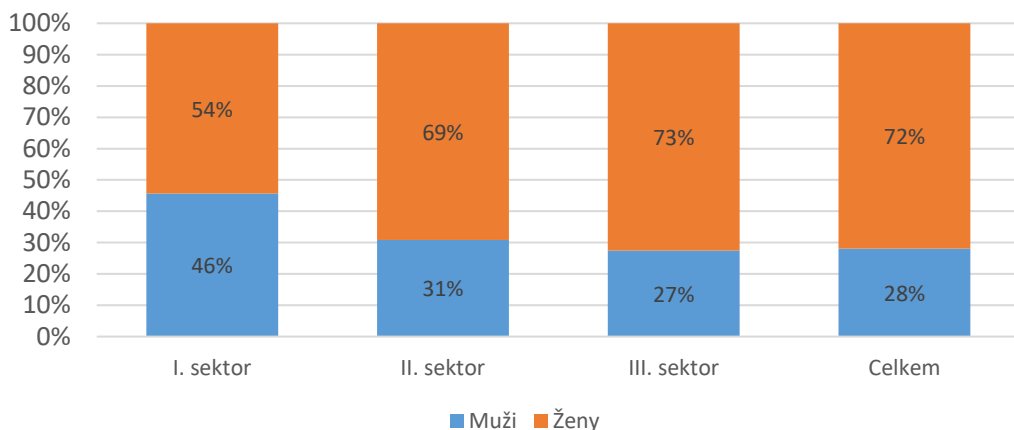
- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z terciárního sektoru ekonomiky, tj. vzdělávání, profesní, vědecké a technické činnosti, veřejná správa, peněžnictví a pojišťovnictví.
- Menší podíl zkrácených úvazků je v sekundárním sektoru ekonomiky. Nejméně se využívají v odvětví výroby a rozvodu elektřiny.
- Z porovnání tohoto grafu se strukturou zaměstnanosti dle pohlaví vyplývá závislost mezi využíváním zkrácených úvazků a podílu žen na zaměstnanosti v odvětví. S růstem podílu zaměstnaných žen roste i podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků.



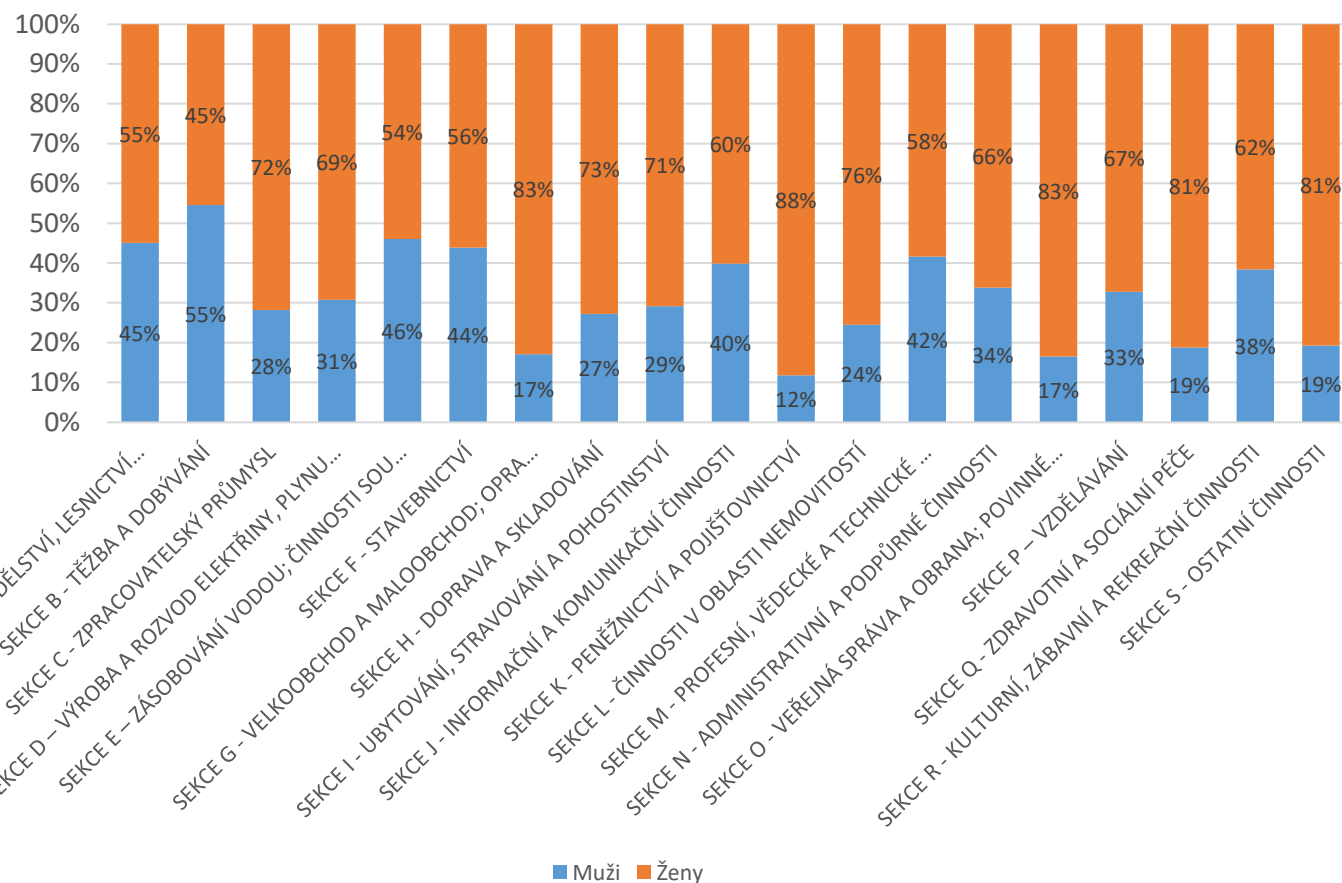
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



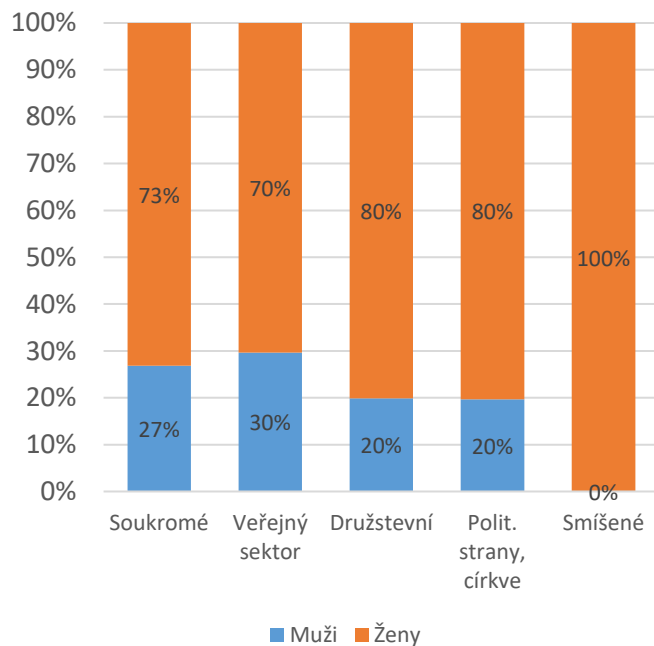
- Ve všech sektorech a ve většině odvětví na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy. Výjimkou je odvětví těžby a dobývání kde mírně převažují muži.
- Ženy nejvíce převažují v terciárním sektoru, konkrétně v peněžnictví a pojišтовnictví; velkoobchodě a maloobchodě; veřejné správě a obraně.



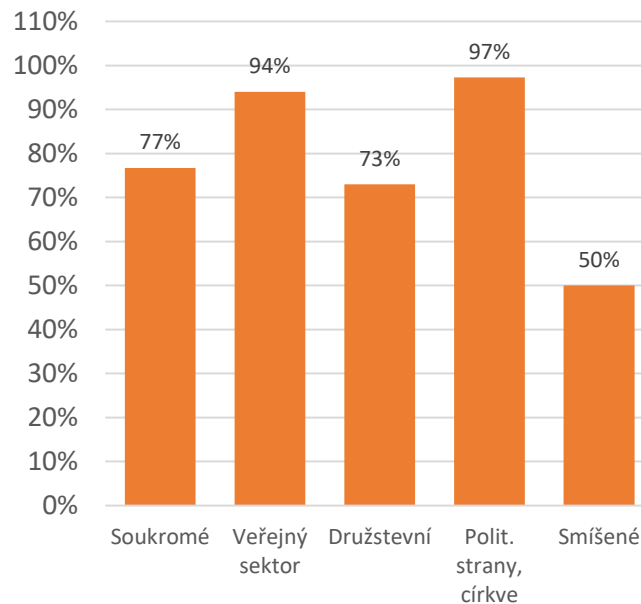
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

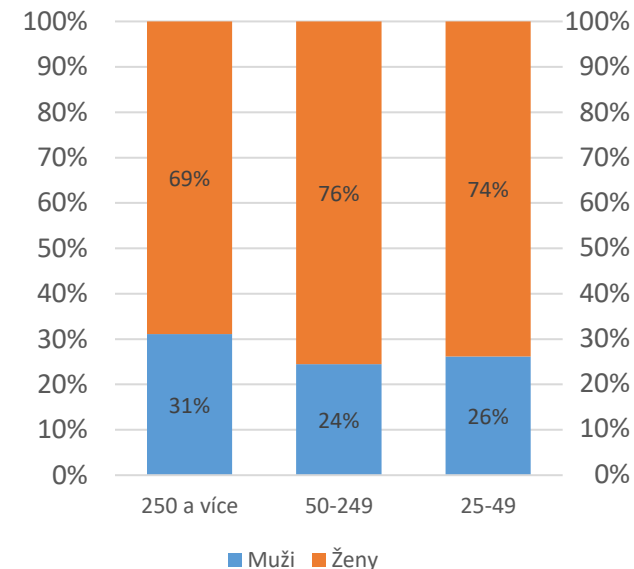
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



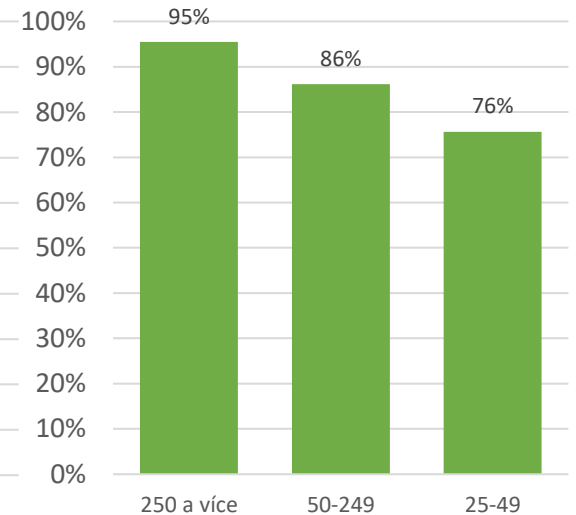
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Zkrácené úvazky jsou využívány ve velké míře, ale hlavně jsou využívány u velkých organizací. Je zde možné pozorovat, že využívání zkrácených úvazků závisí na velikosti organizace
- Co se týče formy vlastnictví, nejvíce je využívají organizace ve vlastnictví politických stran a církví a veřejný sektor. Méně organizace v soukromém vlastnictví.
- Co se podílů mužů a žen na zkrácených úvazcích týče, je druh vlastnictví a velikost organizace spíše méně významným faktorem jejich zastoupení. Jak vyplývá z dříve uvedeného, rozhodující je obor ekonomické aktivity (sektor, odvětví).

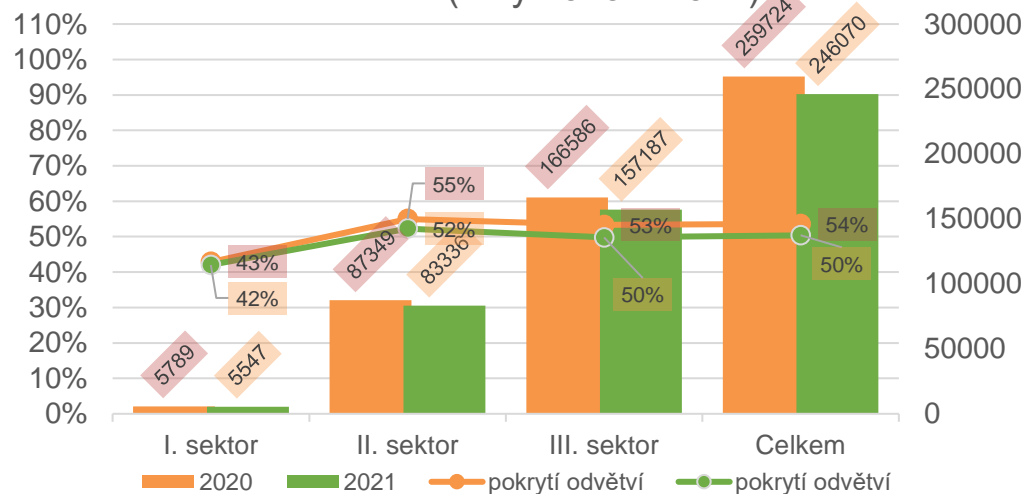


Úřad práce ČR

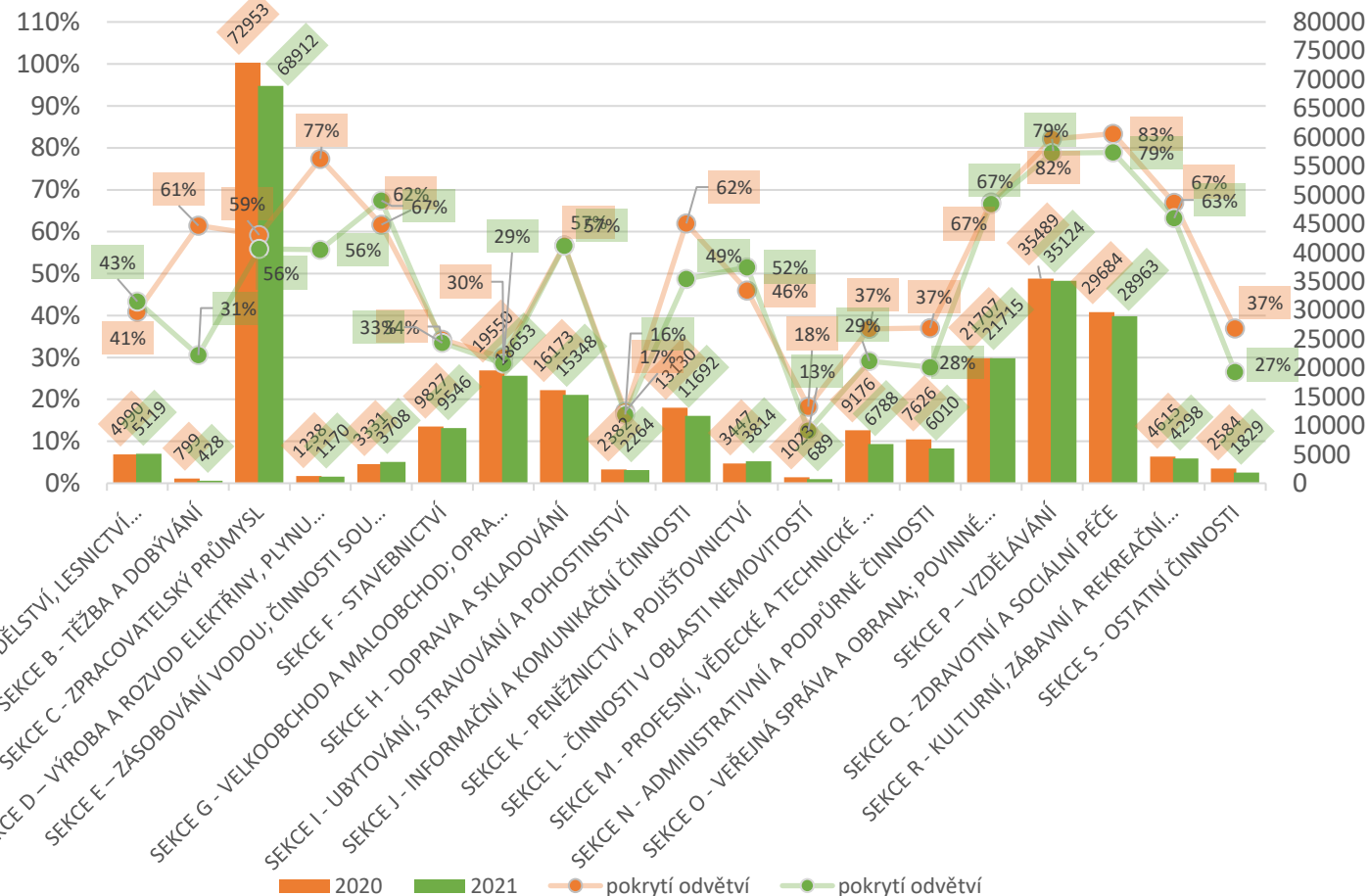
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření*

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2020 a 2021)



Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2020, 2021)



- Do meziroční srovnání pokrytí jednotlivých sektorů a odvětví ekonomiky dotazníkovým šetřením jsou zahrnuty všechny dotazníky obdržené v obou dvou srovnávaných letech.
- Někteří zaměstnavatelé vyplnili dotazníky v roce 2020, avšak ne již v roce 2021, ač byli o vyplnění opakovaně požádáni. Naopak se podařilo získat i nové dotazníky od organizací, které za rok předchozí data neposkytly.
- Velikost odvětví je určena údaji ČSÚ za roky 2018 a 2019.
- Meziročně se celková reprezentativnost šetření snížila o 4%. Největší propad nastal v oblasti těžby a dobývání a v oblasti výroby a rozvodu elektřiny a plynu.

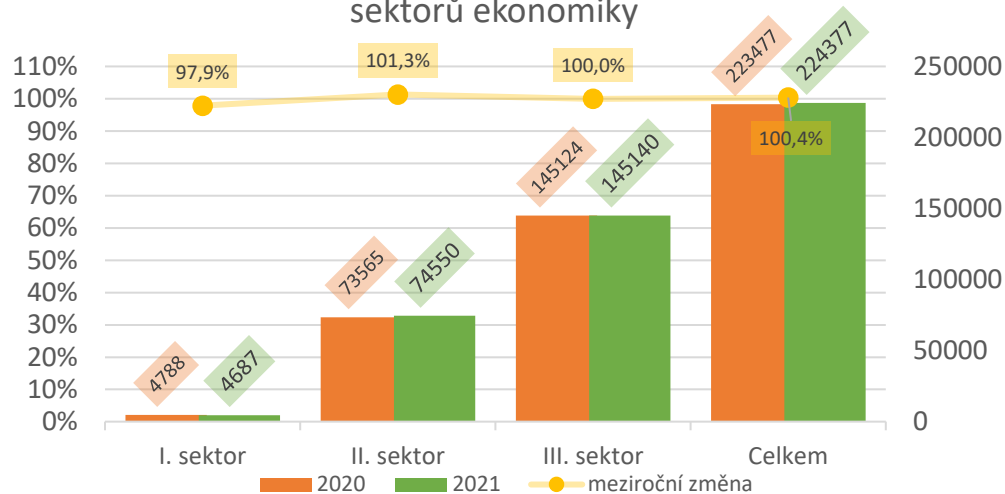
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.



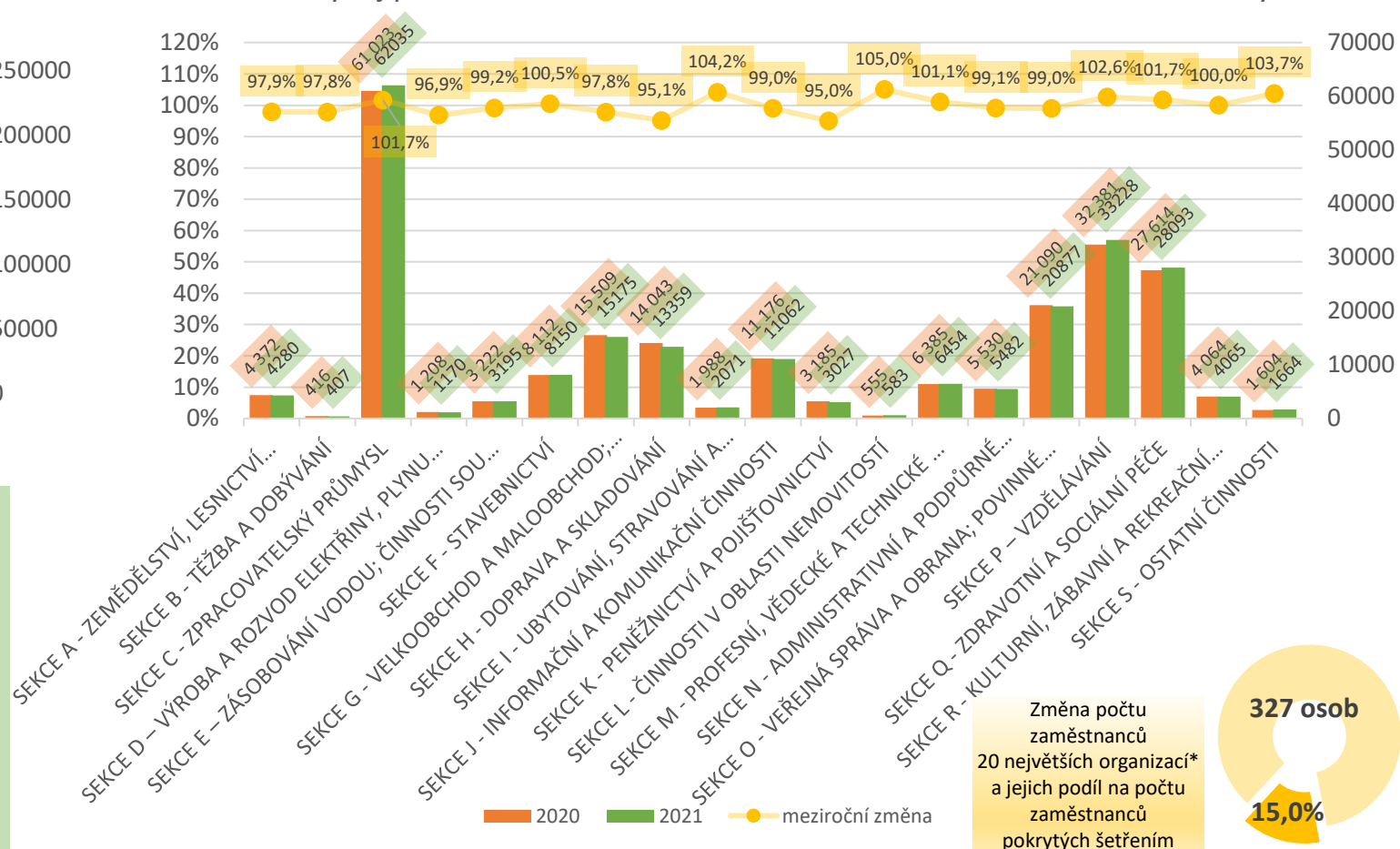
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2020 a 2021 dle sektorů ekonomiky



Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2020 a 2021 dle odvětví ekonomiky



- Do tohoto a následujících srovnání v kapitole 2.10 jsou už zahrnuty pouze ty dotazníky, které byly vráceny v obou srovnávaných letech.
- Nejvyšší meziroční nárůst zaměstnanosti byl zaznamenán v odvětví činnosti v oblasti nemovitostí, zde se však jedná o malé odvětví.
- Nejvyšší meziroční pokles zaznamenaly doprava a skladování a výroba a rozvod elektřiny.
- Z odvětví, která se na zaměstnanosti podílí významně, došlo k nejvyššímu nárůstu v oblasti vzdělávání (2,6 %) a ve zpracovatelském průmyslu (1,7 %).

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

327 osob

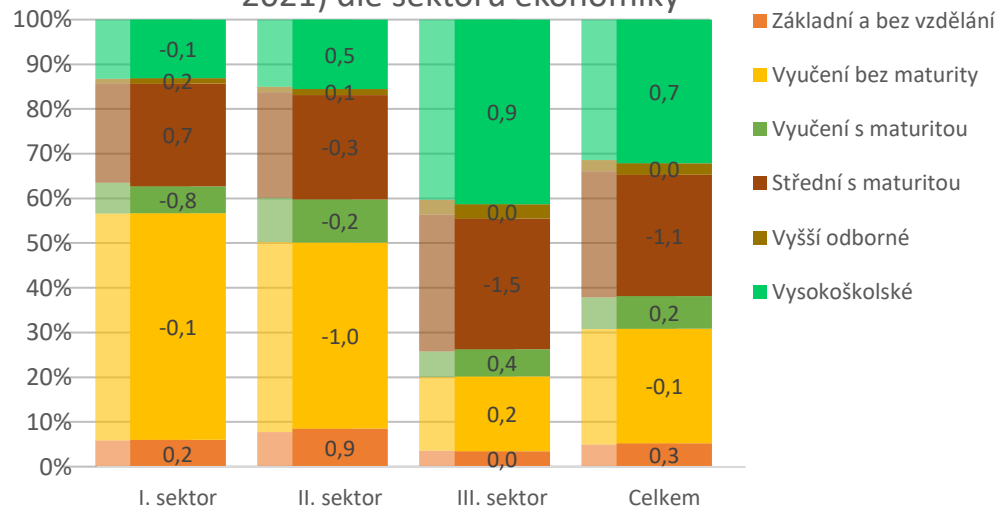
15,0%

Změna počtu zaměstnanců 20 největších organizací* a jejich podíl na počtu zaměstnanců pokrytých šetřením



Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2020, 2021) dle sektorů ekonomiky**

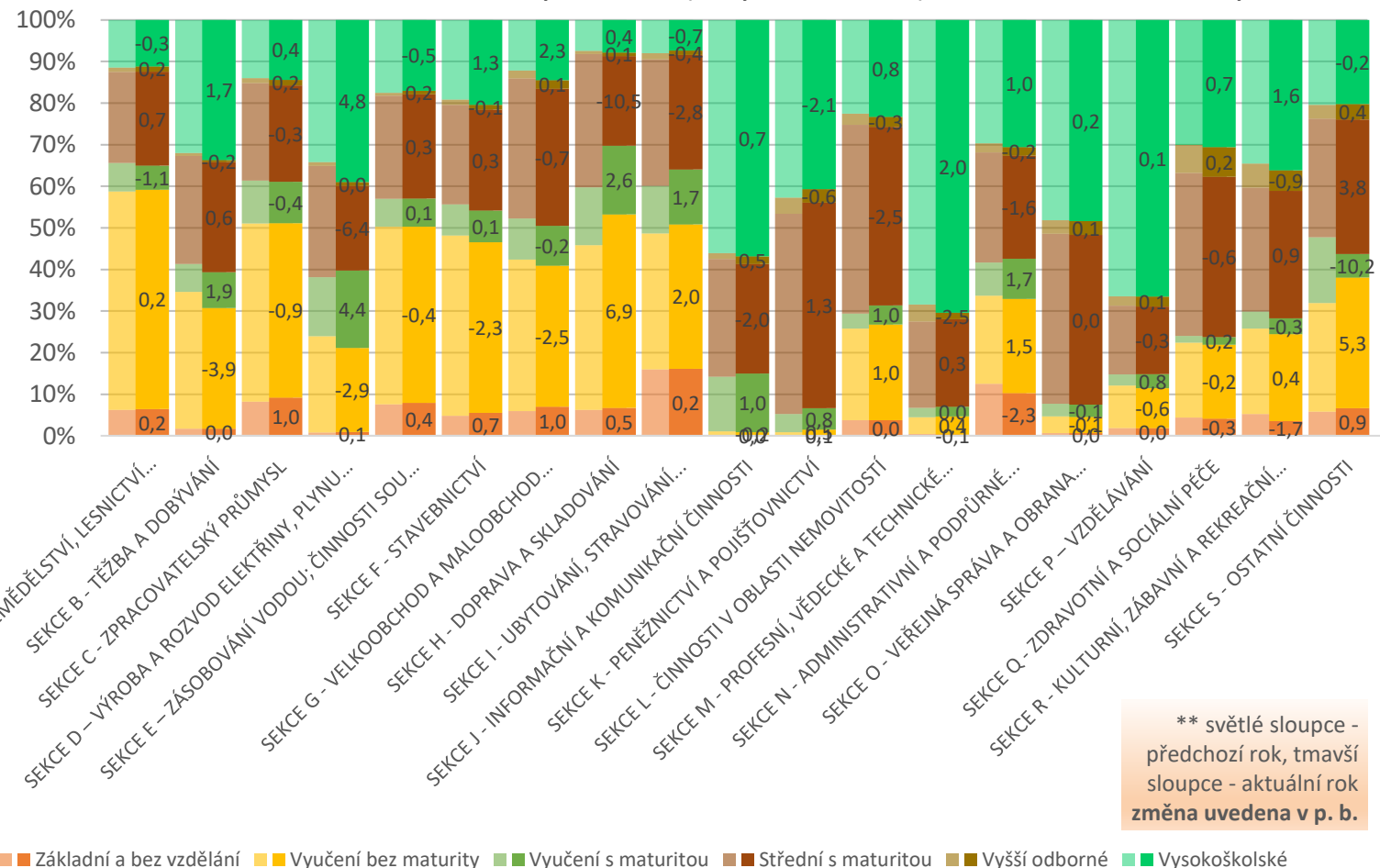


- Z meziročního srovnání vzdělání vyplývají celkové meziroční změny v desetinách, max. nízkých jednotkách procent v rámci jednoho stupně vzdělání. Vzdělání je tak meziročně stabilní, změny v jeho rozložení by se projeví až v delším časovém období.
- Větší meziroční změny lze pozorovat v menších odvětvích a v odvětvích, ve kterých je vyšší fluktuace (doprava a skladování; výroba a rozvod plynu; ostatní činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí).
- Zmínit je třeba i vliv nepřesností při vyplňování dotazníků.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Meziroční vývoj struktury vzdělání*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2020, 2021) dle odvětví ekonomiky**



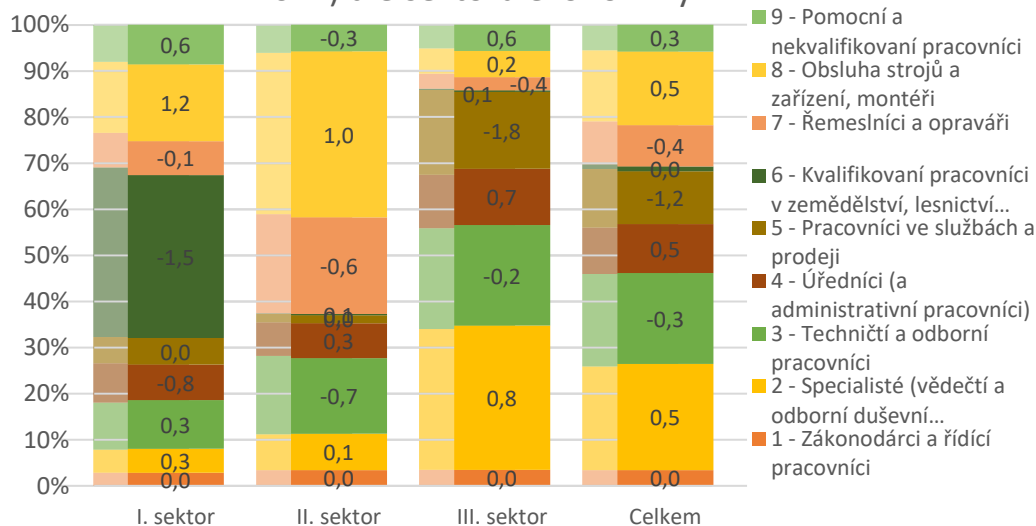
** světlé sloupce - předchozí rok, tmavší sloupce - aktuální rok
změna uvedena v p. b.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2020, 2021) dle sektorů ekonomiky**

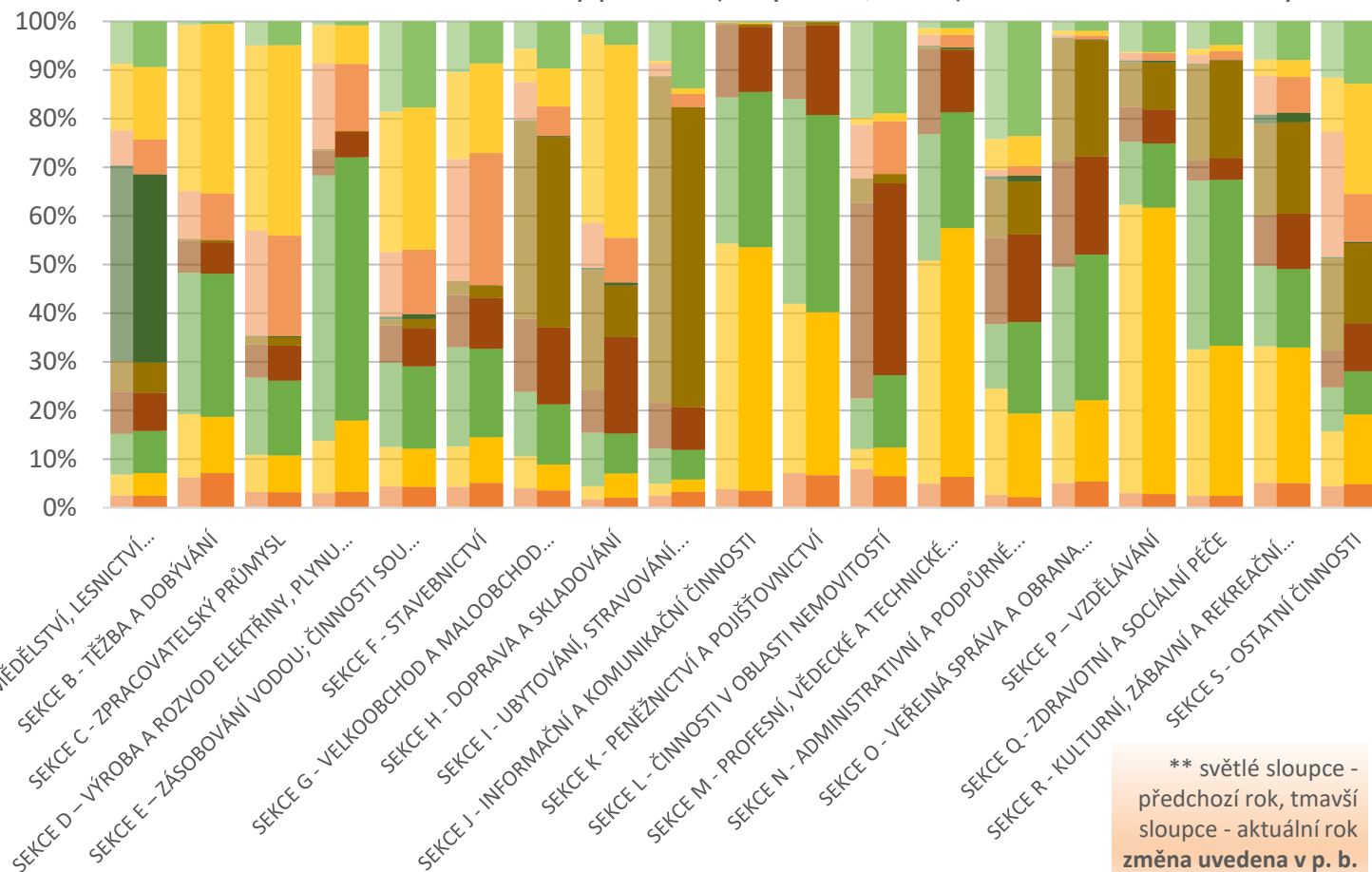


- Z meziročního srovnání profesní struktury vyplývají celkové meziroční změny v desetinách, max. nízkých jednotkách, procent v rámci jedné skupiny profesí. Struktura profesí je meziročně stabilní.
- Stejně jako u vzdělání se i zde projevuje větší meziroční variabilita u menších odvětví (doprava a skladování; výroba a rozvod plynu; ostatní činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí).
- Celkově lze vyzorovat nárůst profesí s vyššími kvalifikačními požadavky oproti poklesu či stagnaci podílů profesí méně kvalifikovaných, jedná se však o desetiny procentních bodů.
- Vzhledem k výsledné nepřehlednosti bylo u grafu upuštěno od popisků, číselné údaje jsou k dispozici v tabulkové příloze, která je součástí zprávy.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Meziroční vývoj struktury profesí*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2020, 2021) dle odvětví ekonomiky**



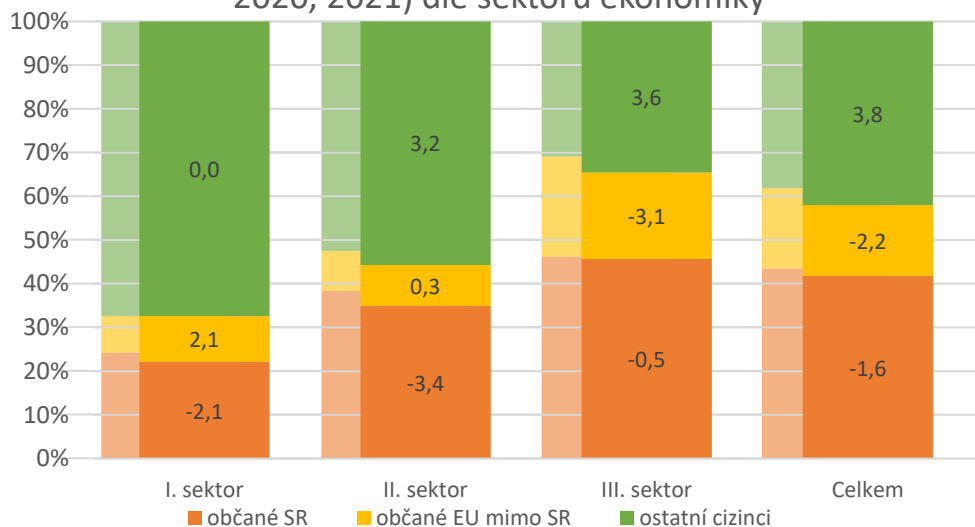
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Úřad práce ČR

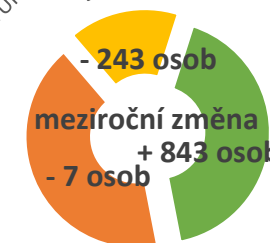
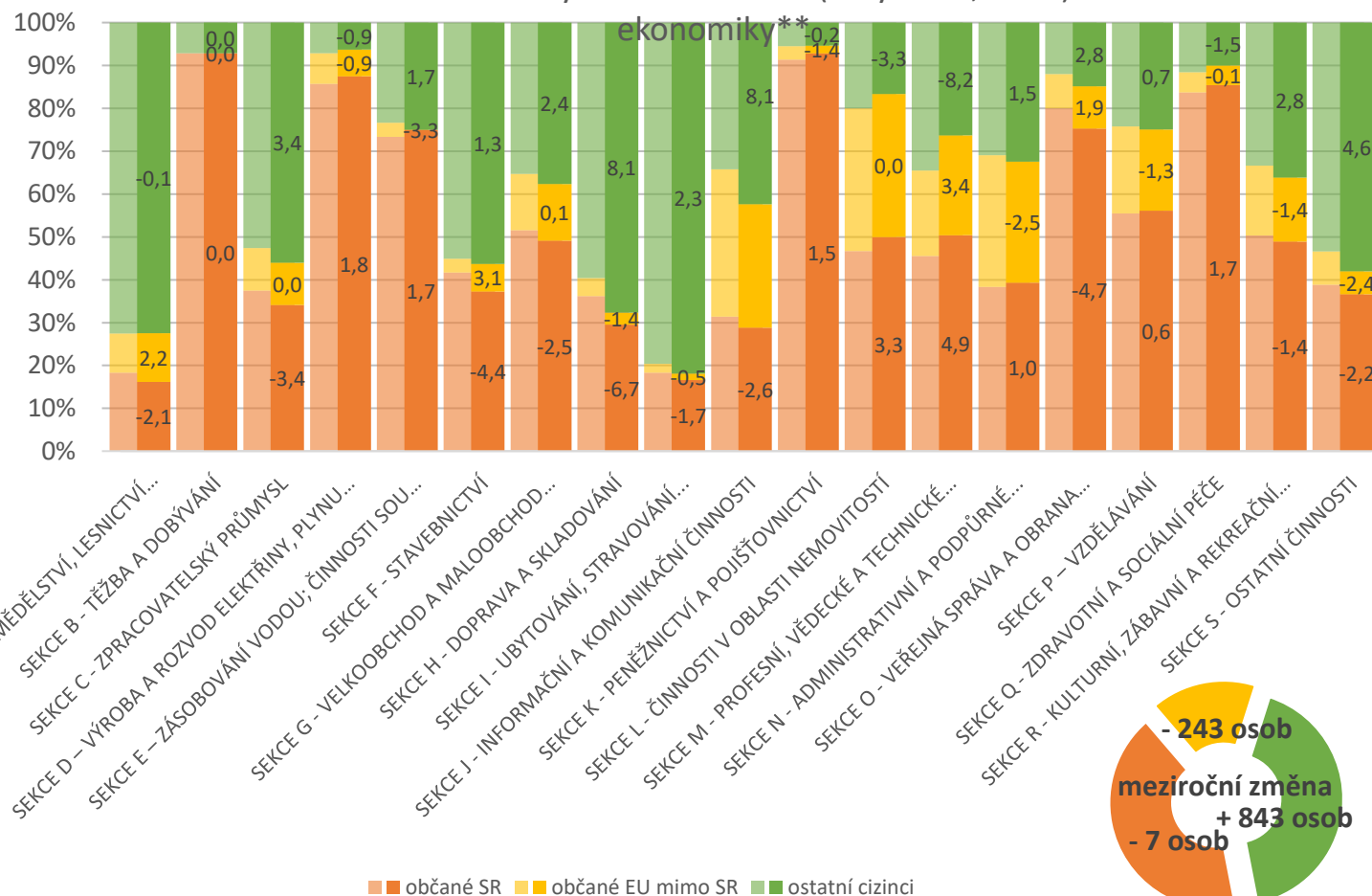
Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2020, 2021) dle sektorů ekonomiky**



- Z meziročního srovnání vyplývá relativní pokles zastoupení Slováků a občanů ostatních zemí EU mezi zaměstnanými cizinci v kraji. Tento pokles je nahrazen výrazným růstem podílu cizinců ze třetích zemí, ke kterému došlo téměř ve všech sektorech a odvětvích ekonomiky.
- Této části dotazníků však věnovali zaměstnavatelé spíše menší pozornost; tyto údaje tak je třeba považovat spíše za orientační. Zároveň byla menší návratnost což dále mohlo data zkreslit.
- Výsledky mohou být ovlivněny i tím, že některé organizace vyplnily tyto údaje jen v jednom ze srovnávaných let.

Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců*

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2020, 2021) dle odvětví



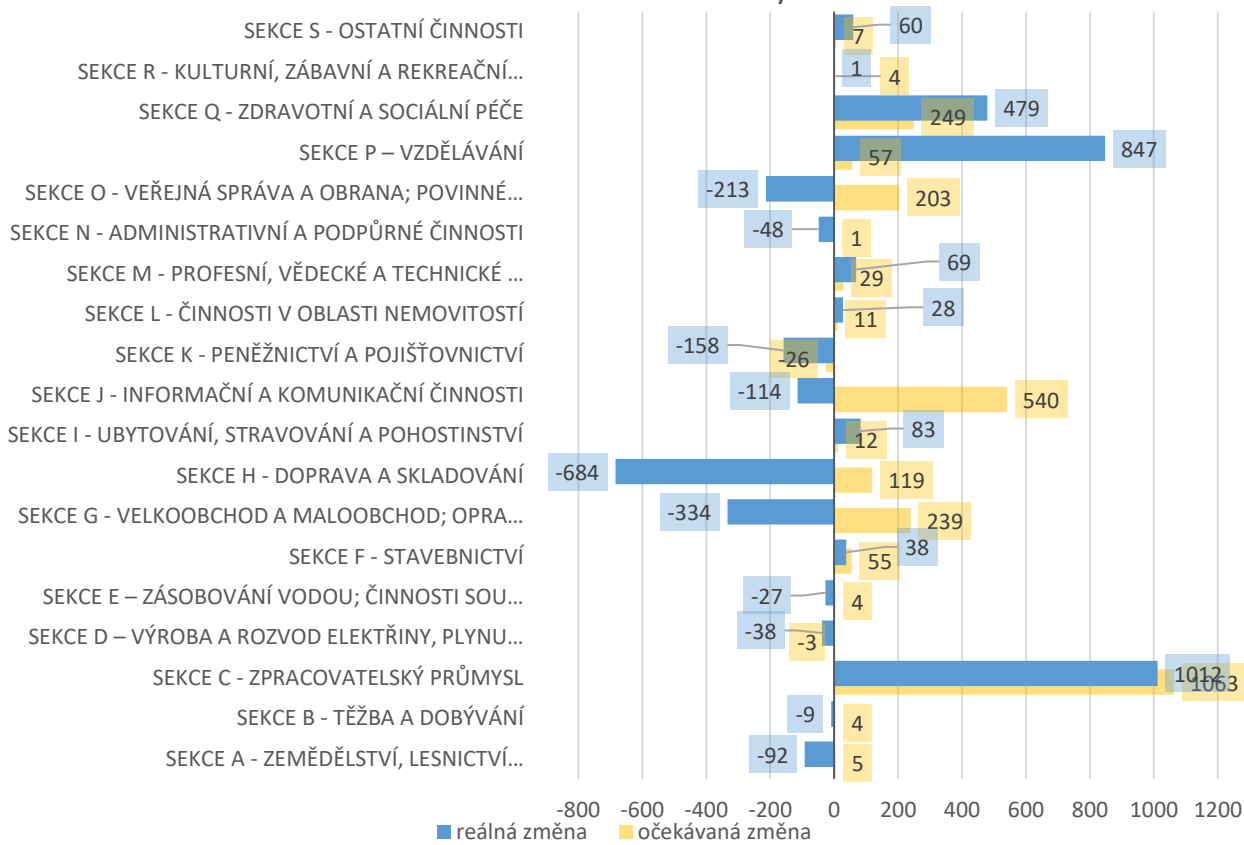
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



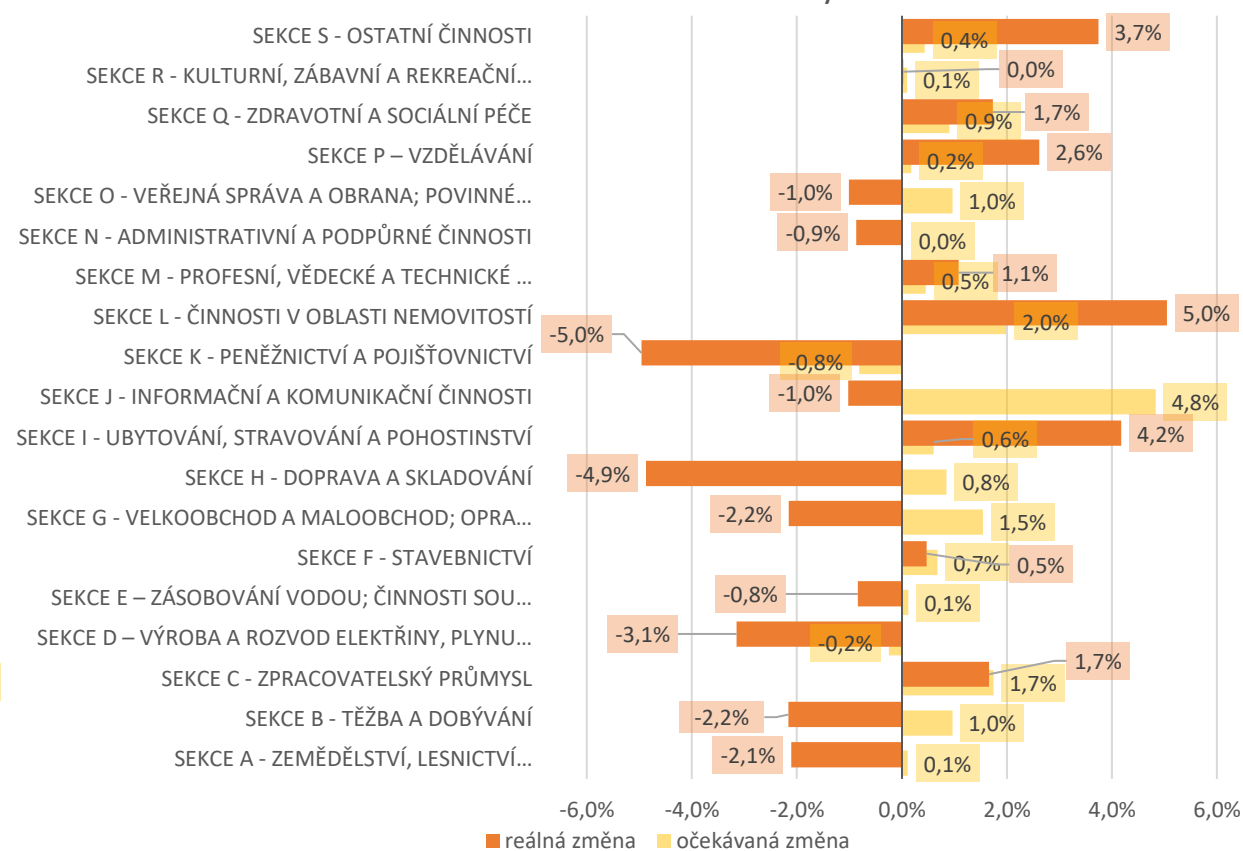
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



*Pozn.: Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2021 a k 31.12.2020. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2021 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2020) a skutečného stavu k 31.12.2020.

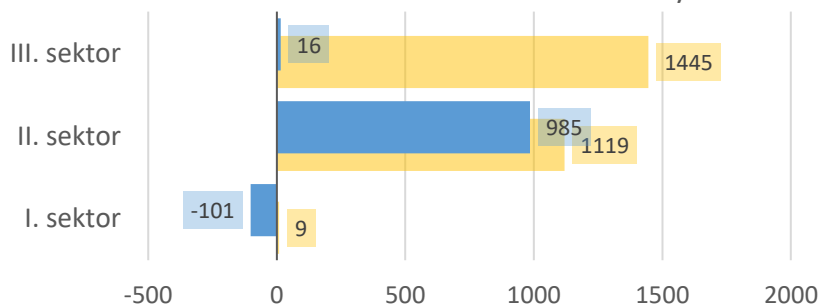


Úřad práce ČR

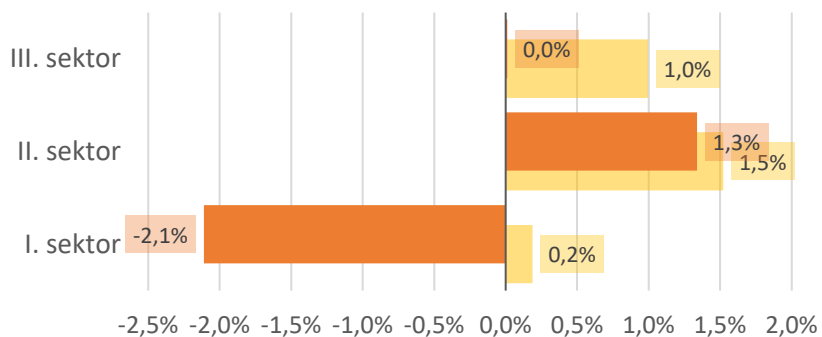
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

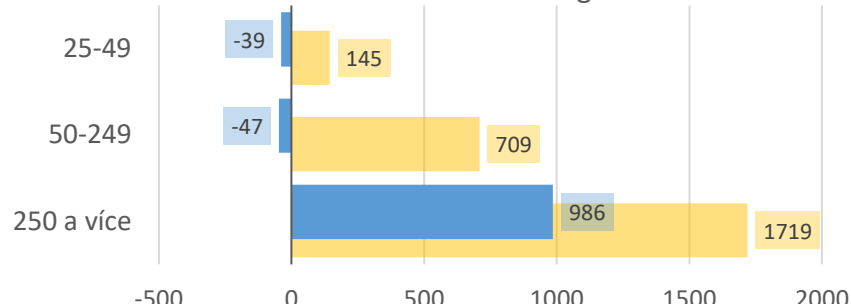
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



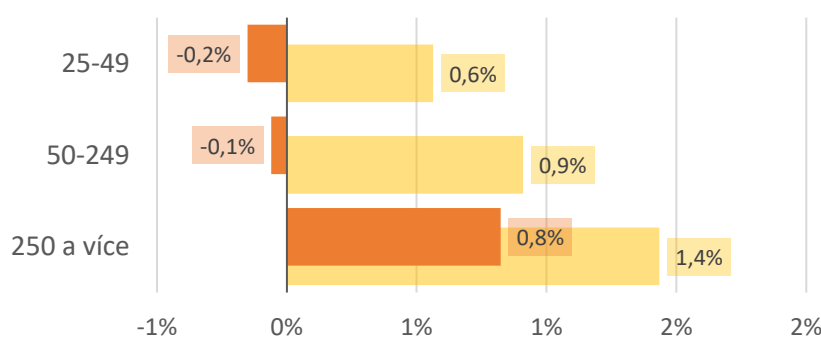
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



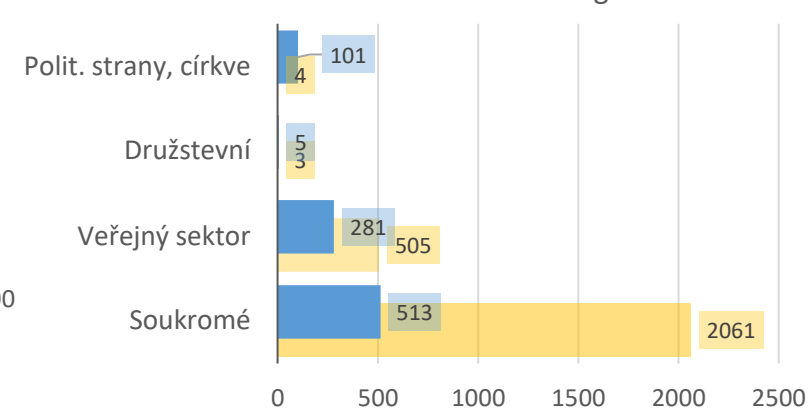
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



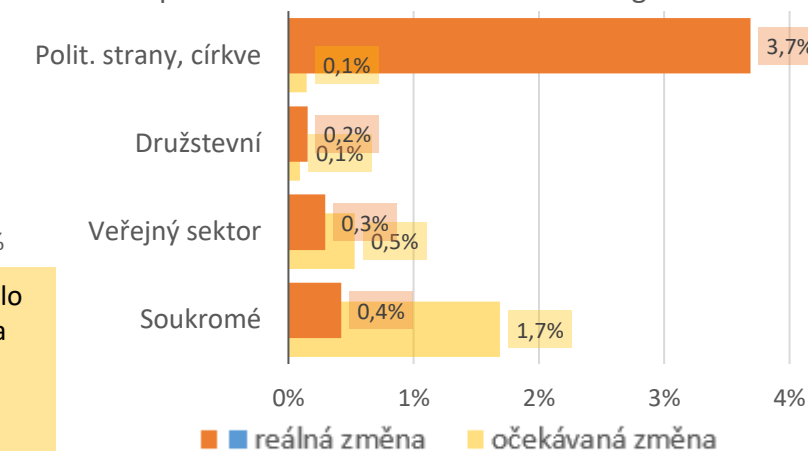
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



- Na konci roku 2020 byl většinou očekáván pro příští rok růst počtu pracovníků. Tento růst očekávalo 17 odvětví z 19. Reálně však došlo k růstu u 9 odvětví. Největší absolutní nárůst zaměstnanosti vykázal zpracovatelský průmysl společně se vzděláním a zdravotnictvím a sociální péčí.
- K největšímu poklesu došlo v dopravě a skladování. Tento pokles však neznamená menší zájem o tuto oblast, ale spíše signalizuje velkou konkurenci. Toto je možné pozorovat například v dopravě.

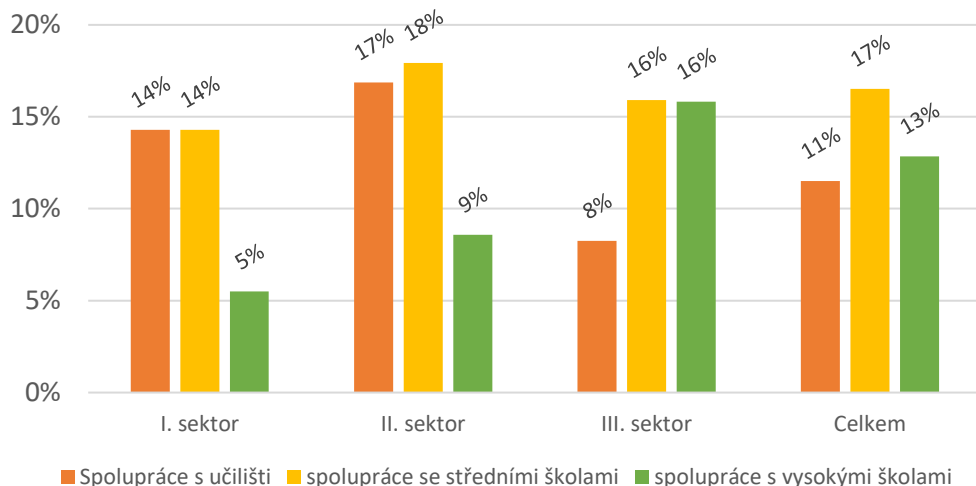
■ reálná změna ■ očekávaná změna



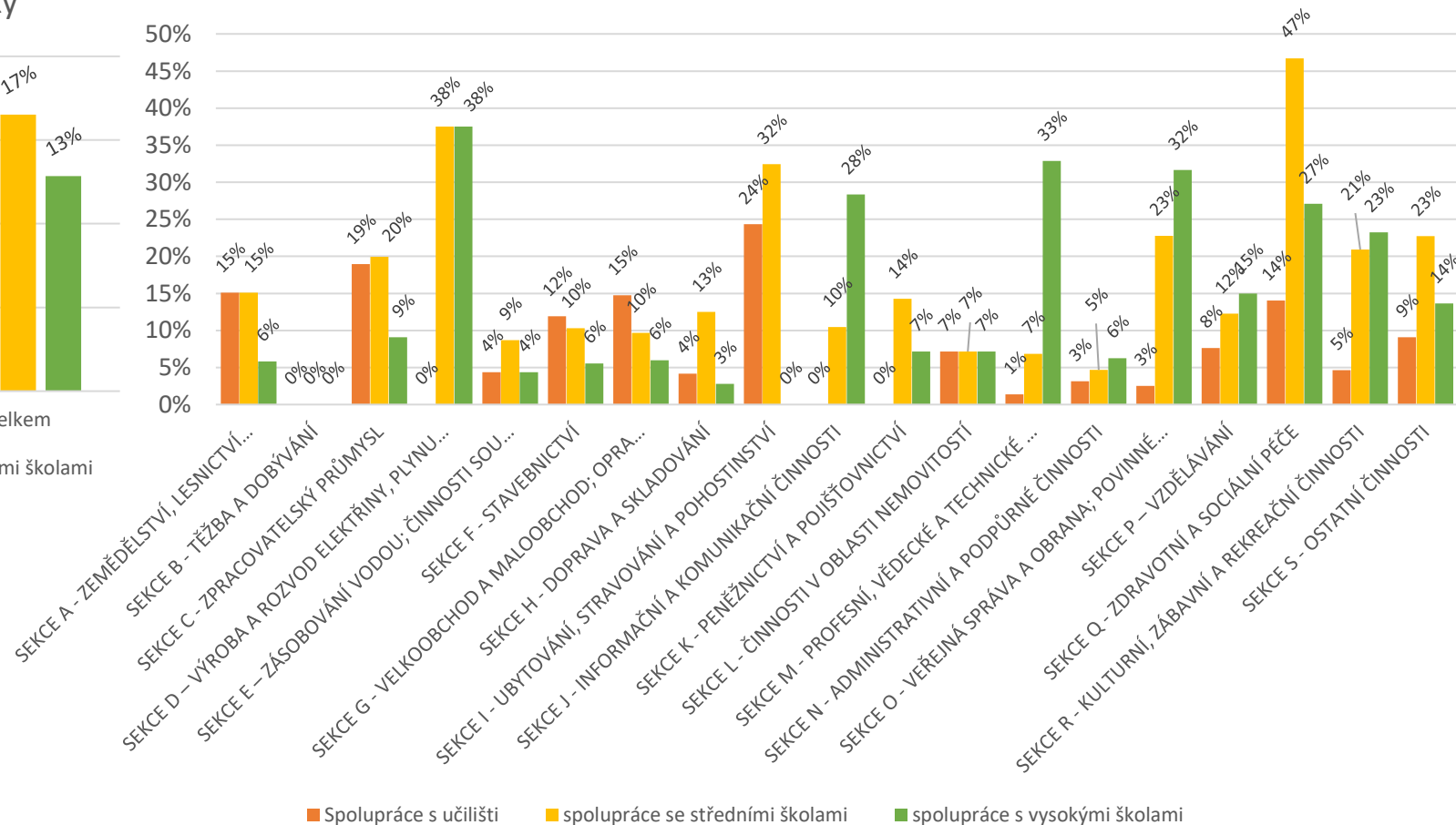
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



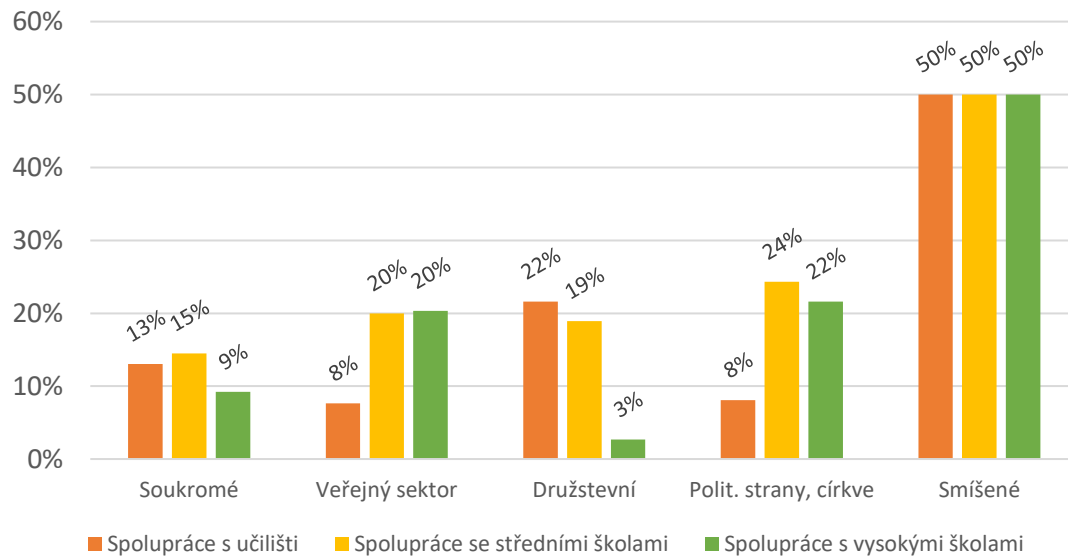
Četnosti forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	10,6%	15,2%	11,0%
Spolupráce při školeních	1,7%	3,4%	3,9%
Jiná oblast spolupráce	0,8%	1,7%	2,4%
Jiná forma spolupráce: exkurze, praxe, veletrhy, závěrečné práce, soutěže			



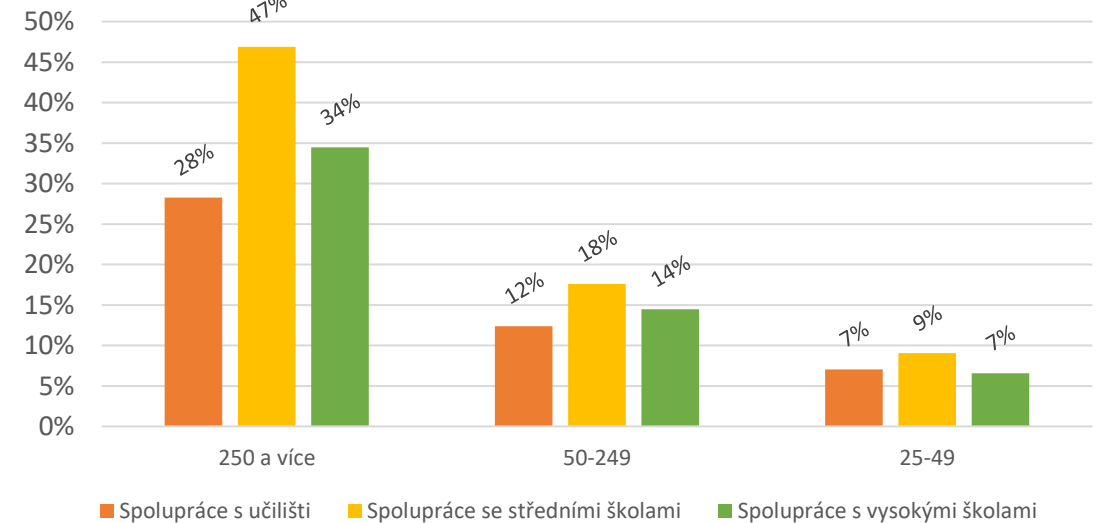
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

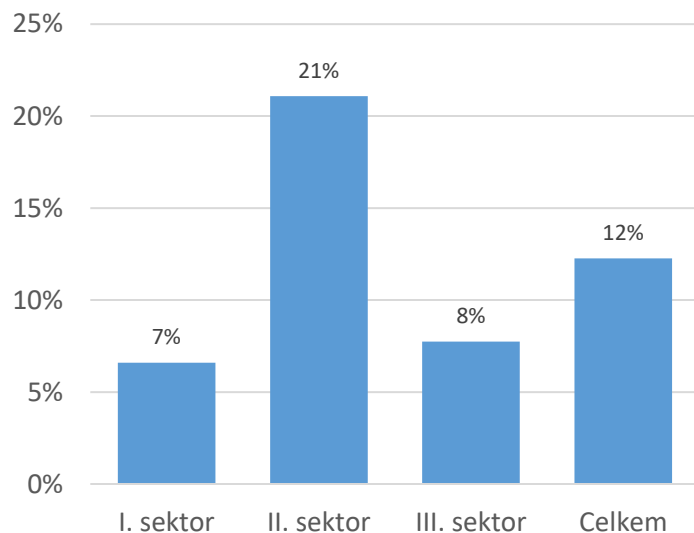




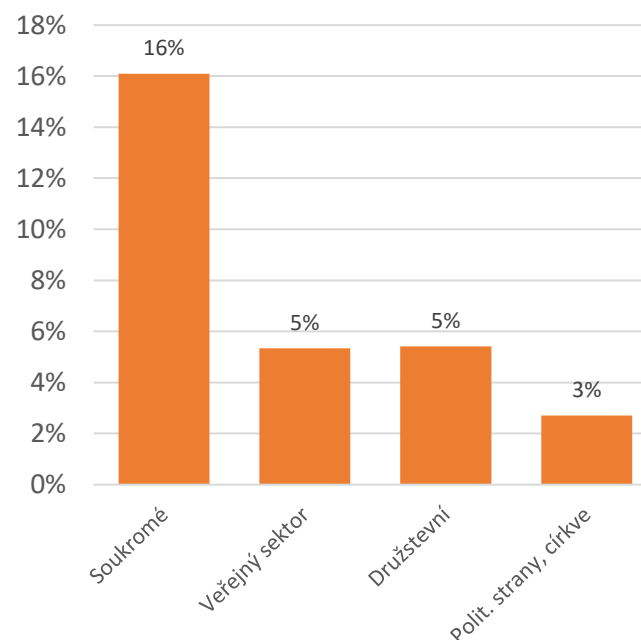
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

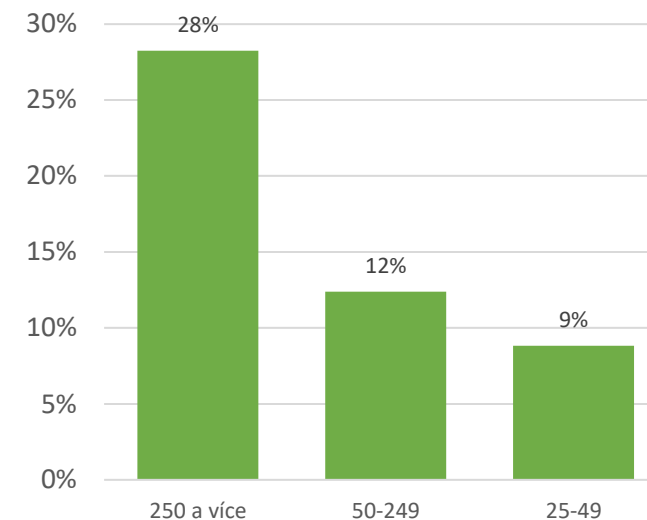
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



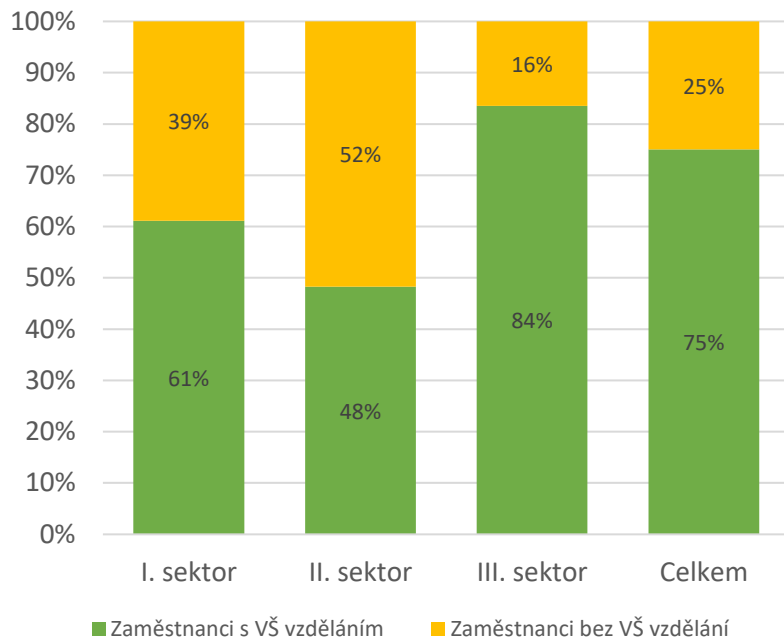
- Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví: profesní vědecké a technické činnosti (16 % organizací), vzdělávání (14 %). Ostatní odvětví neuvadla buď žádnou spolupráci či maximálně v řádu nízkých jednotek procent organizací.



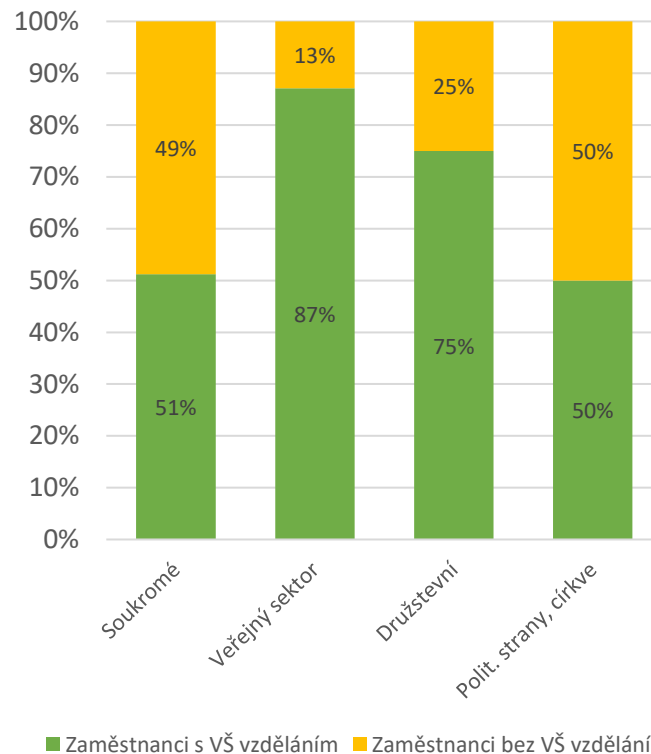
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

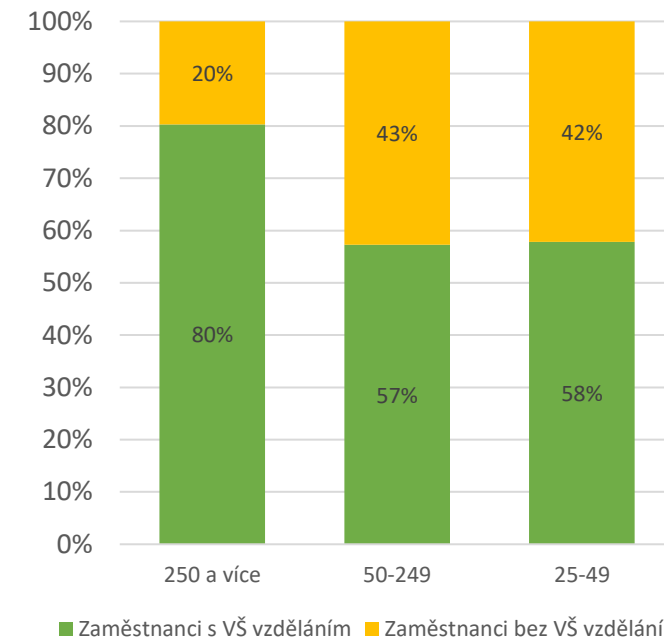
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

Vysoké učení technické v Brně
Zejm. Fakulta strojního inženýrství

Masarykova univerzita
Zejm. Přírodovědecká fakulta

Mendelova univerzita v Brně
Zejm. Agronomická fakulta

České vysoké učení technické v Praze
Zejm. Fakulta elektrotechnická

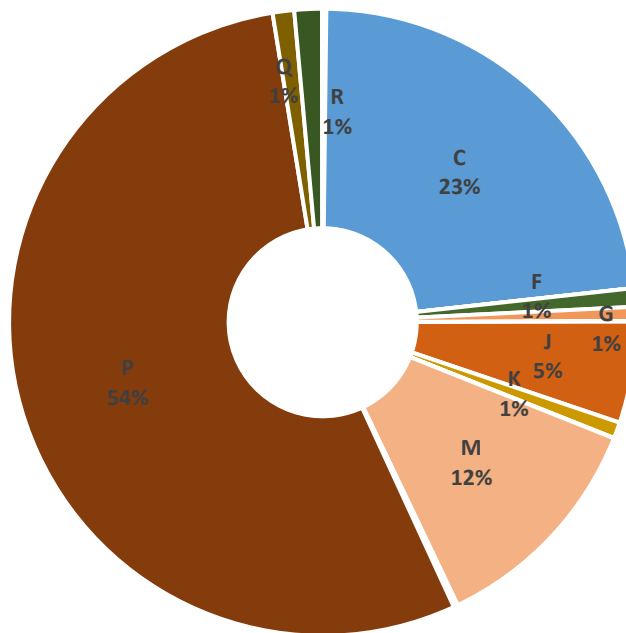
Akademie věd
zejm. Archeologický ústav a Ústav přístrojové techniky

Vysoká škola báňská – Technická univerzita Ostrava
Zejm. fakulta elektrotechniky a informatiky a Fakulta strojní

Vysoká škola chemicko-technologická v Praze
Zejm. Fakulta chemické technologie

Univerzita Karlova
Zejm. Matematicko-fyzikální fakulta

Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví

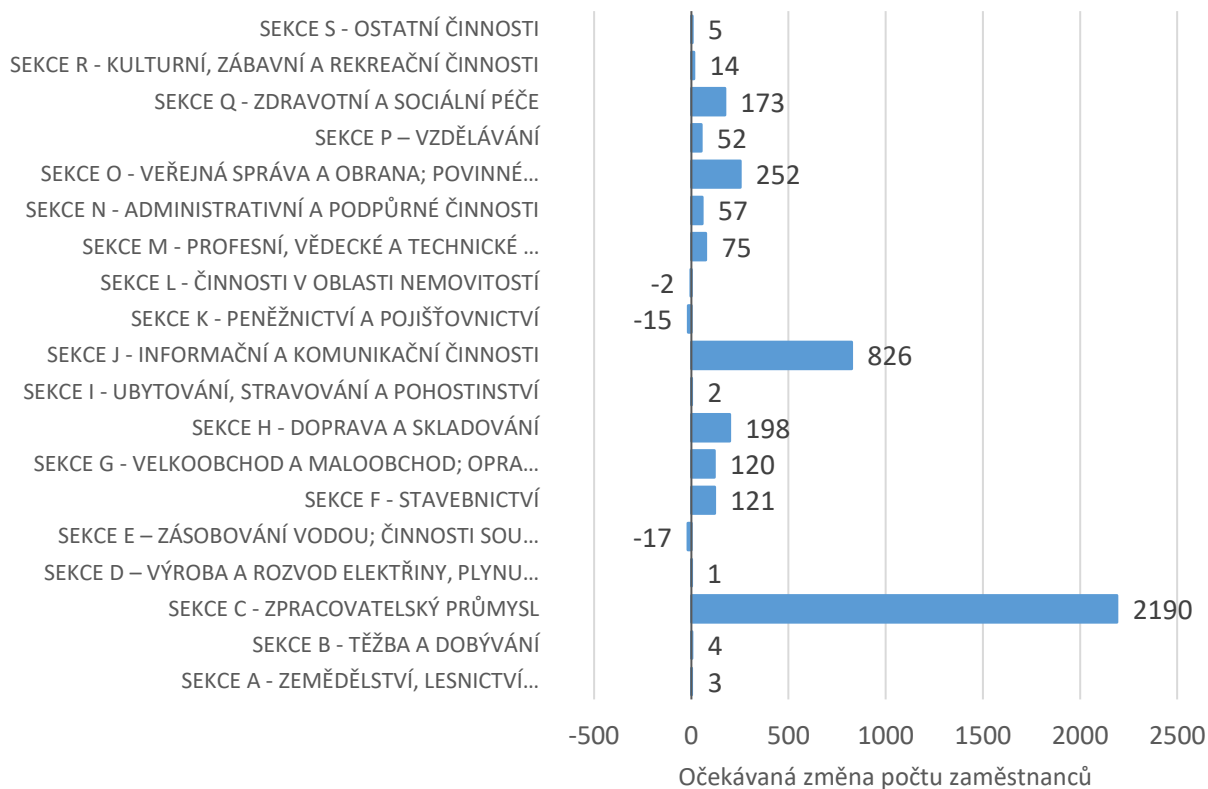


- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ...
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOIVTOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O – VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q – ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S – OSTATNÍ ČINNOSTI
- SEKCE T – ČINNOSTI DOMÁCNOSTÍ JAKO ZAMĚSTNAV...
- SEKCE U – ČINNOSTI EXTERITORIÁLNÍCH ORGANIZACÍ...

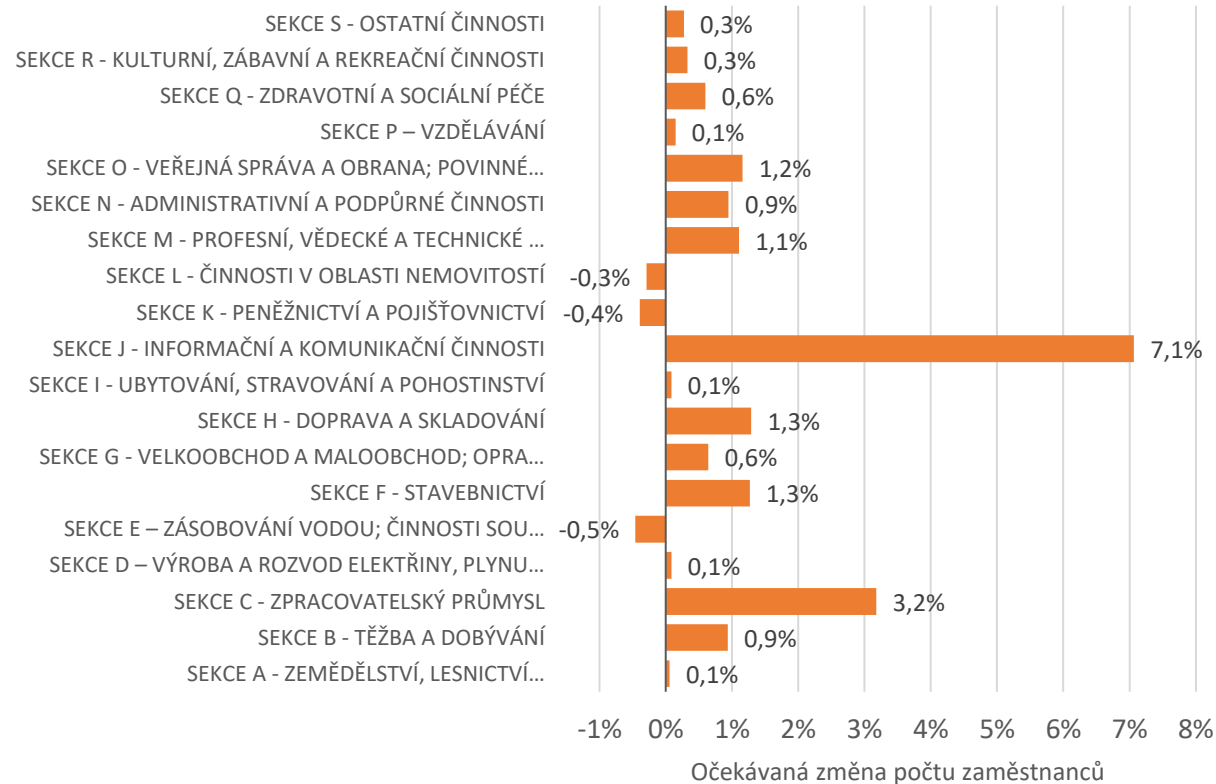


2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2022 ve vazbě na aktuální data z roku 2021

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2022 vůči 12/2021)*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2022 vůči 12/2021)*



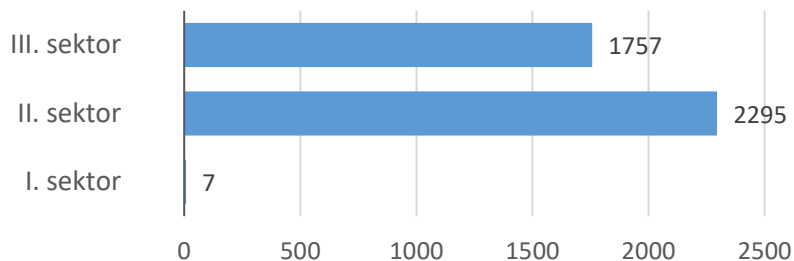
*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.20XX+1 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



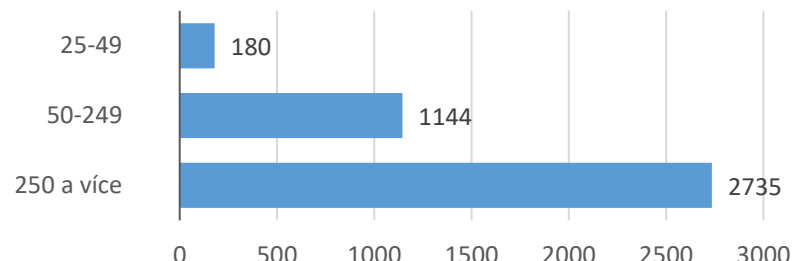
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2022 ve vazbě na aktuální data z roku 2021

Úřad práce ČR

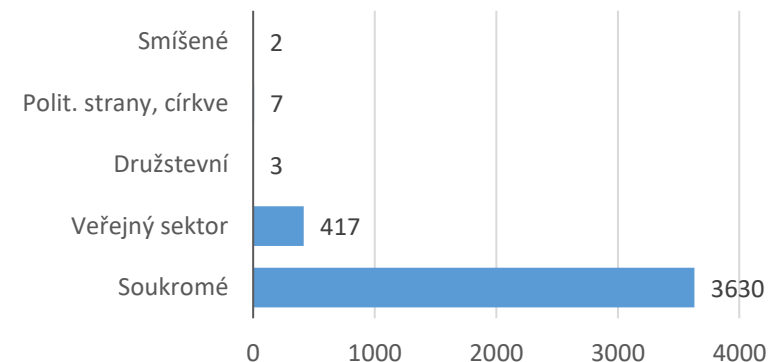
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



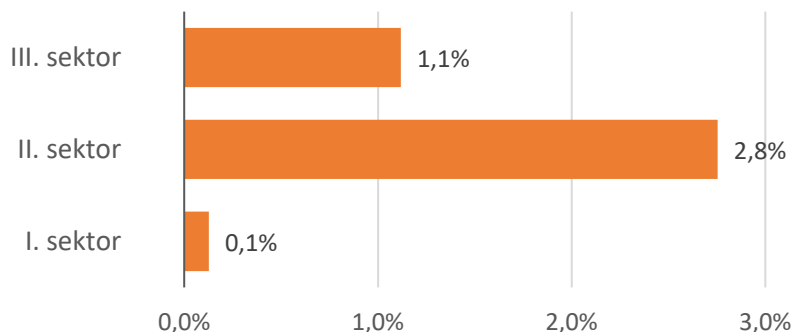
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



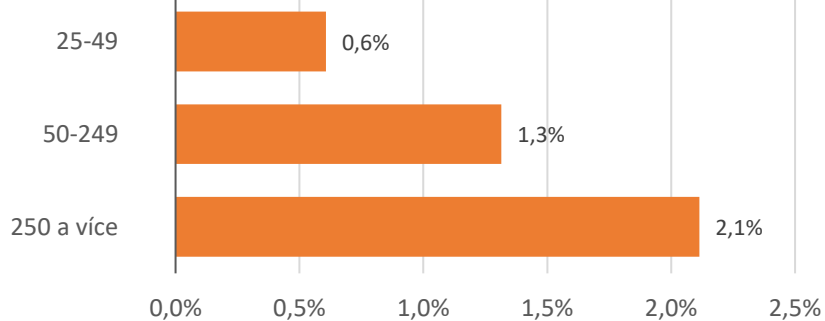
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



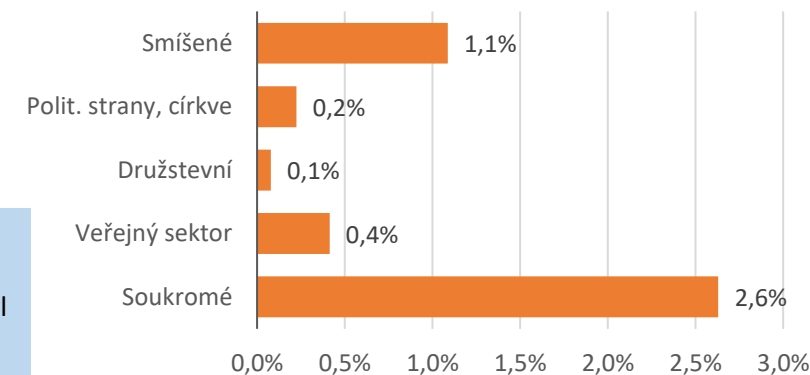
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



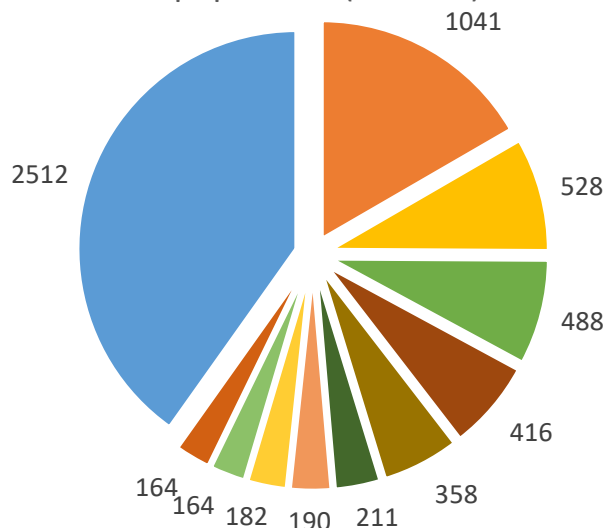
- Z hlediska odvětví byl největší pokles zaměstnanosti očekáván v oblasti zásobování vodou (- 0,5 %) a v oblasti peněžnictví a pojišťovnictví (-0,4 %). Snižování bylo také očekáváno v činnostech v oblasti nemovitostí (-0,3 %).
- Největší růst byl očekáván v oblasti informačních technologií a to o 7,1 %. Největší změna se očekávala v sekundárním sektoru, kde byl očekáván růst o 2,8 %. Růst je předpokládán i ve firmách v soukromém vlastnictví a to o 2,6 %.
- Nejmenší růst je očekáván u firem v primárním sektoru hospodářství a u firem v družstevním vlastnictví kde počítají s růstem o 0,1 %.



Úřad práce ČR

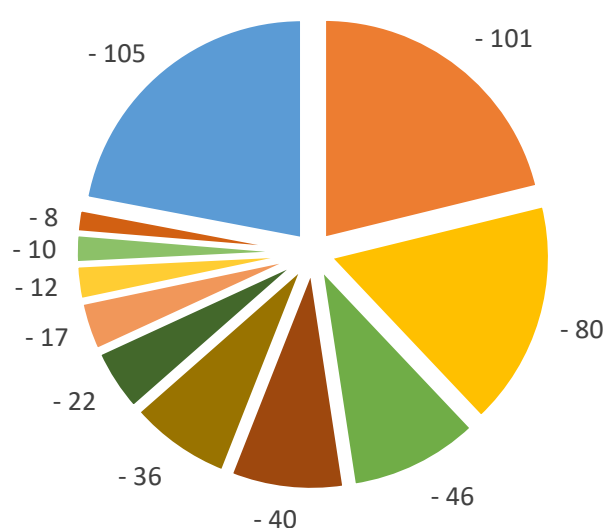
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2022 ve vazbě na aktuální data z roku 2021 *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*

Profese uvedené nejčastěji jako
poptávané (CZ ISCO)



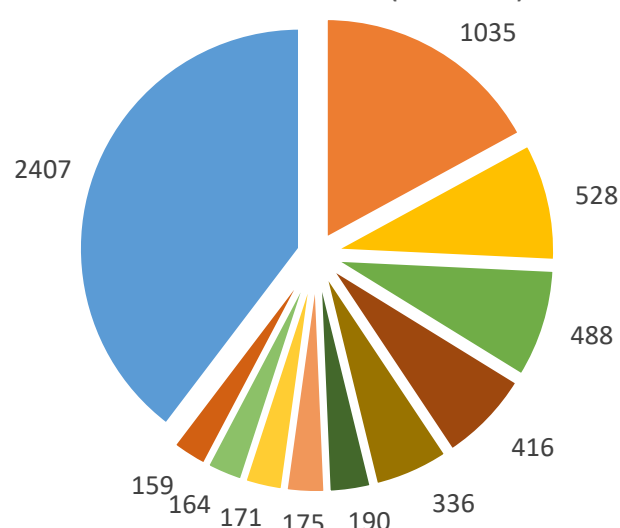
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 422-Pracovníci informačních služeb
- 251-Analytici a vývojáři softwaru a počí...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektr...
- 911-Uklízeči a pomocníci v domácnostech,...
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným
snížením počtů (CZ ISCO)



- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 753-Výrobci oděvů, výrobků z kůží a kože...
- 522-Provozovatelé maloobchodních a velko...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 331-Odborní pracovníci v ekonomických a ...
- 532-Pracovníci osobní péče ve zdravotní ...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 612-Chovatelé zvířat pro trh
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou
absolutní změnou (CZ ISCO)



- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 422-Pracovníci informačních služeb
- 251-Analytici a vývojáři softwaru a počí...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektr...
- 911-Uklízeči a pomocníci v domácnostech,...
- Celkem ostatní změna

Jako nejčastěji poptávané profese jsou montážní dělníci výrobků a zařízení, kdy změna tvoří 16 % z celkové poptávky profesí. Největší snížení se předpokládá v profesi Řidiči nákladních automobilů autobusů, a to až 21 % snížení z celkové poptávky profesí. Toto snížení vzniklo hlavně přestupem řidičů z jedné společnosti do druhé.

Největší absolutní změna se dá očekávat ve zpracovatelském průmyslu, který předpokládá růst.

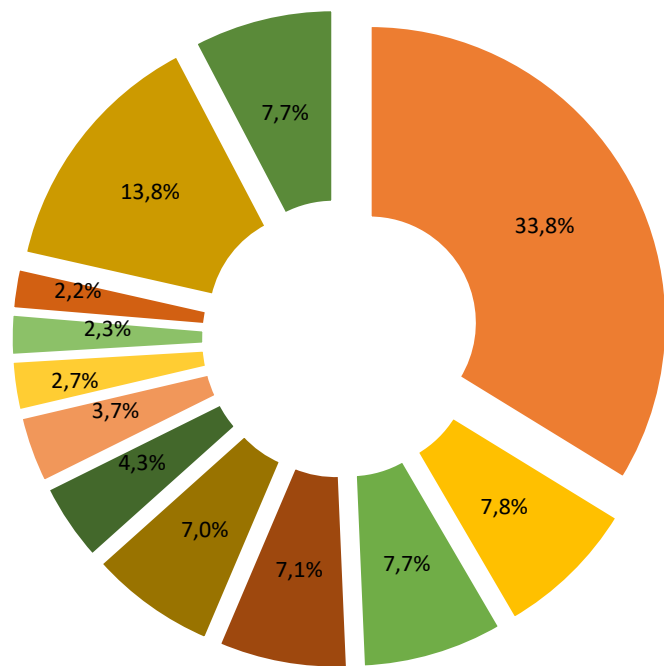
Největší změna se předpokládá u montážních dělníků výrobků a zařízení pracovníků v oblasti ochrany a ostražky a pracovníky informačních služeb.

*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiný růst.



2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců*

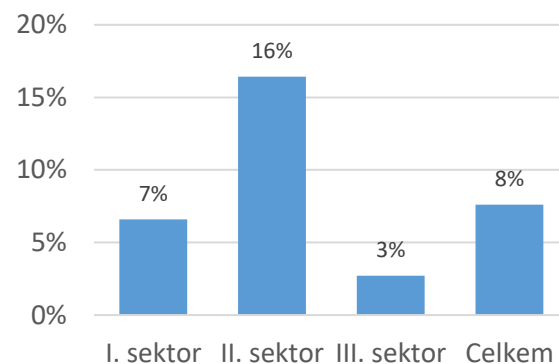
Nejčastější profese agenturních pracovníků



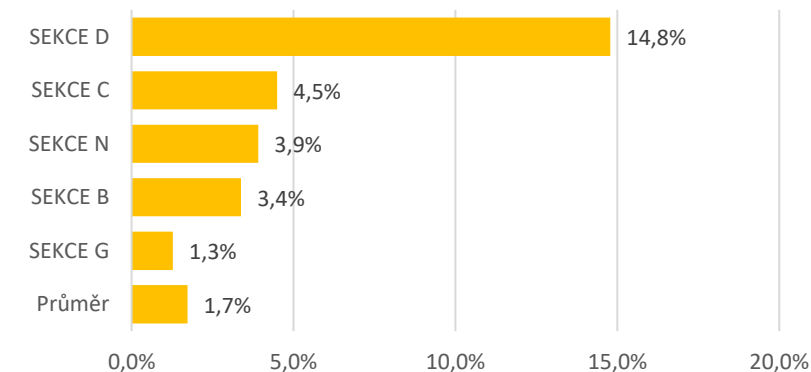
Celkem uvedeno 4333 agenturních pracovníků.

- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 933-Pomocní pracovníci v dopravě a skladování
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 816-Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzný...
- 751-Výrobci a zpracovatelé potravin a příbuzní p...
- Ostatní profese celkem
- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů a zaříz...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobk...
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- Bez uvedení profese

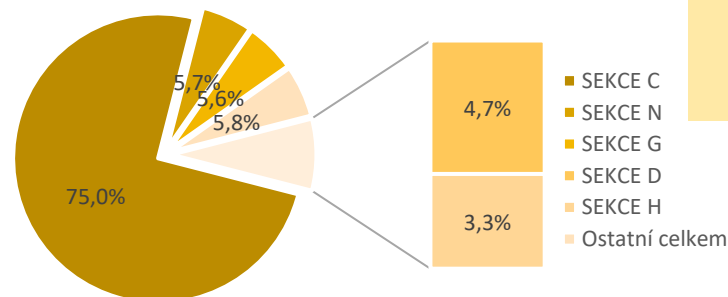
Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti**



Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky***



- Z údajů ÚP ČR a ČSÚ vyplývá, že v roce 2019 agenturní pracovníci tvořili necelých 7 % všech zaměstnanců v ČR.
- Z porovnání s výše uvedenými údaji tak vyplývá, že organizace v dotazníkovém šetření informace o počtu těchto pracovníků nesdělily a zde uvedená čísla lze tak mít pouze za orientační.

*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé.

** podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků

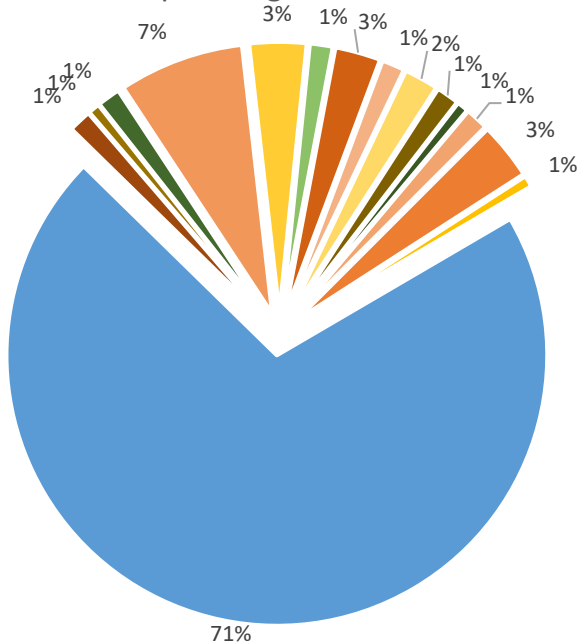
*** procenta z celkového počtu agenturních pracovníků



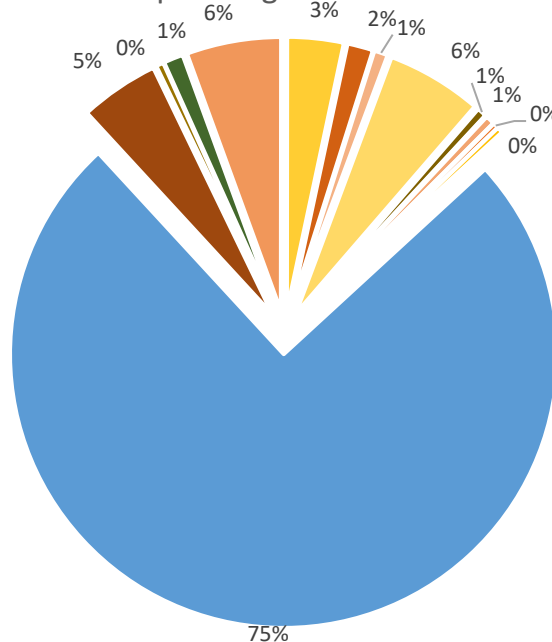
Úřad práce ČR

2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců Intenzita využívání agenturních pracovníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

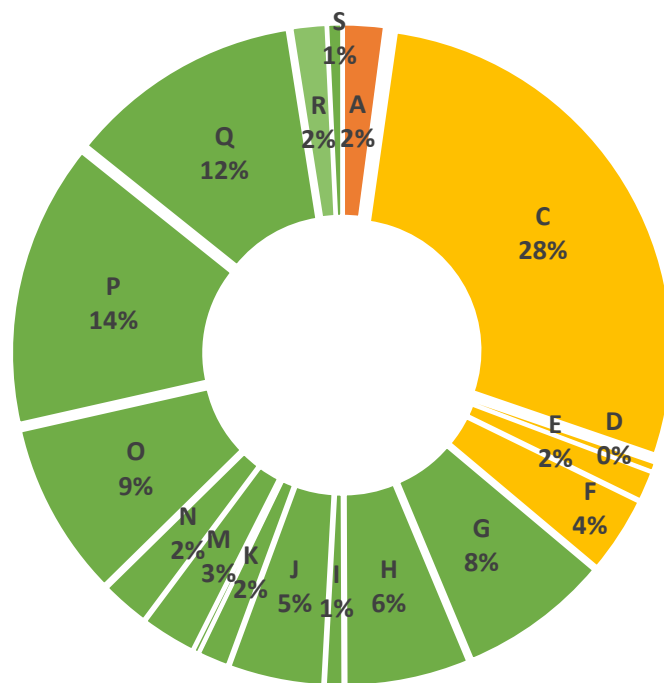
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Největší využití agenturních pracovníků můžeme pozorovat ve zpracovatelském průmyslu, jehož podíl je až 71% na organizacích zaměstnávající agenturní pracovníky. Na celkovém počtu zaměstnaných agenturní pracovníků v šetření se podílí ze 75 %.
- Významný podíl je i v odvětví velkoobchod a maloobchod a v odvětví administrativní a podpůrné činnosti.



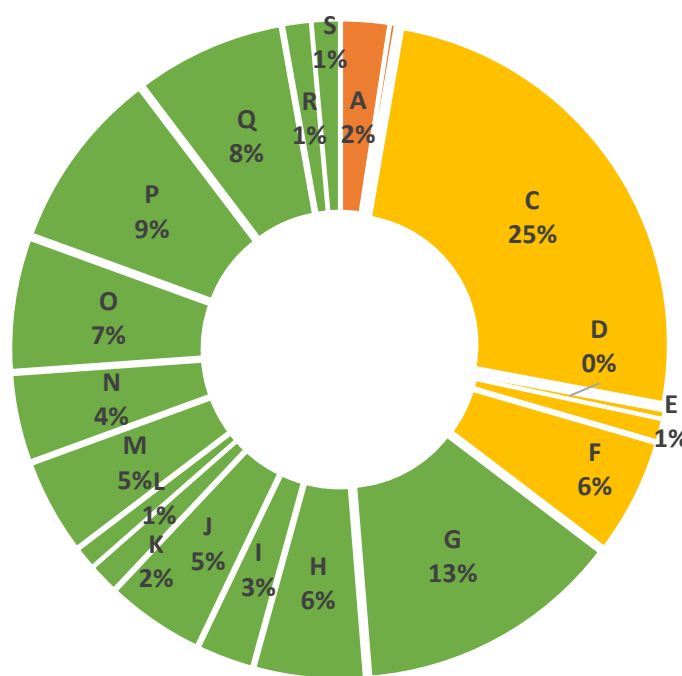
Úřad práce ČR

Porovnání struktury šetření se strukturou ekonomiky dle ČSÚ

Zastoupení jednotlivých odvětví v dotazníkovém šetření za rok 2021



Struktura odvětví v kraji dle ČSÚ za rok 2019*



Legenda:

I. sektor	
A	- zemědělství, lesnictví a rybářství
B	- těžba a dobývání
II. sektor	
C	- zpracovatelský průmysl
D	- výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu
E	- zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi
F	- stavebnictví
III. sektor	
G	- velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel
H	- doprava a skladování
I	- ubytování, stravování a pohostinství
J	- informační a komunikační činnosti
K	- peněžnictví a pojišťovnictví
L	- činnosti v oblasti nemovitostí
M	- profesní, vědecké a technické činnosti
N	- administrativní a podpůrné činnosti
O	- veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení
P	- vzdělávání
Q	- zdravotní a sociální péče
R	- kulturní, zábavní a rekreační činnosti
S	- ostatní činnosti

*nejnovější údaj, který je k dispozici v krajské statistické ročenice

- Vzhledem k tomu, že dotazníkové šetření je dobrovolné nemůžeme vždy očekávat největší ochotu od zaměstnavatelů a to se projevuje i na pokrytí odvětví ekonomiky.
- V grafech je možné pozorovat relativní zastoupení odvětví podle počtu zaměstnanců v dotazníkovém šetření v porovnání s daty z ČSÚ.
- V Jihomoravském kraji je možné pozorovat, že dotazníkové šetření ovlivní výrazně zpracovatelský průmysl. Relativně nízké zastoupení můžeme pozorovat v terciárním sektoru. Zde je to způsobeno jednak zacílením na organizace s 25 a více zaměstnanci. Tyto organizace v terciárním odvětví tvoří často firmy s menším počtem zaměstnanců. Tento faktor se projevuje také v pokrytí primárního sektoru. Dalším faktorem jsou nadnárodní a národní organizace, u kterých je ochota spolupracovat menší.



Úřad práce ČR

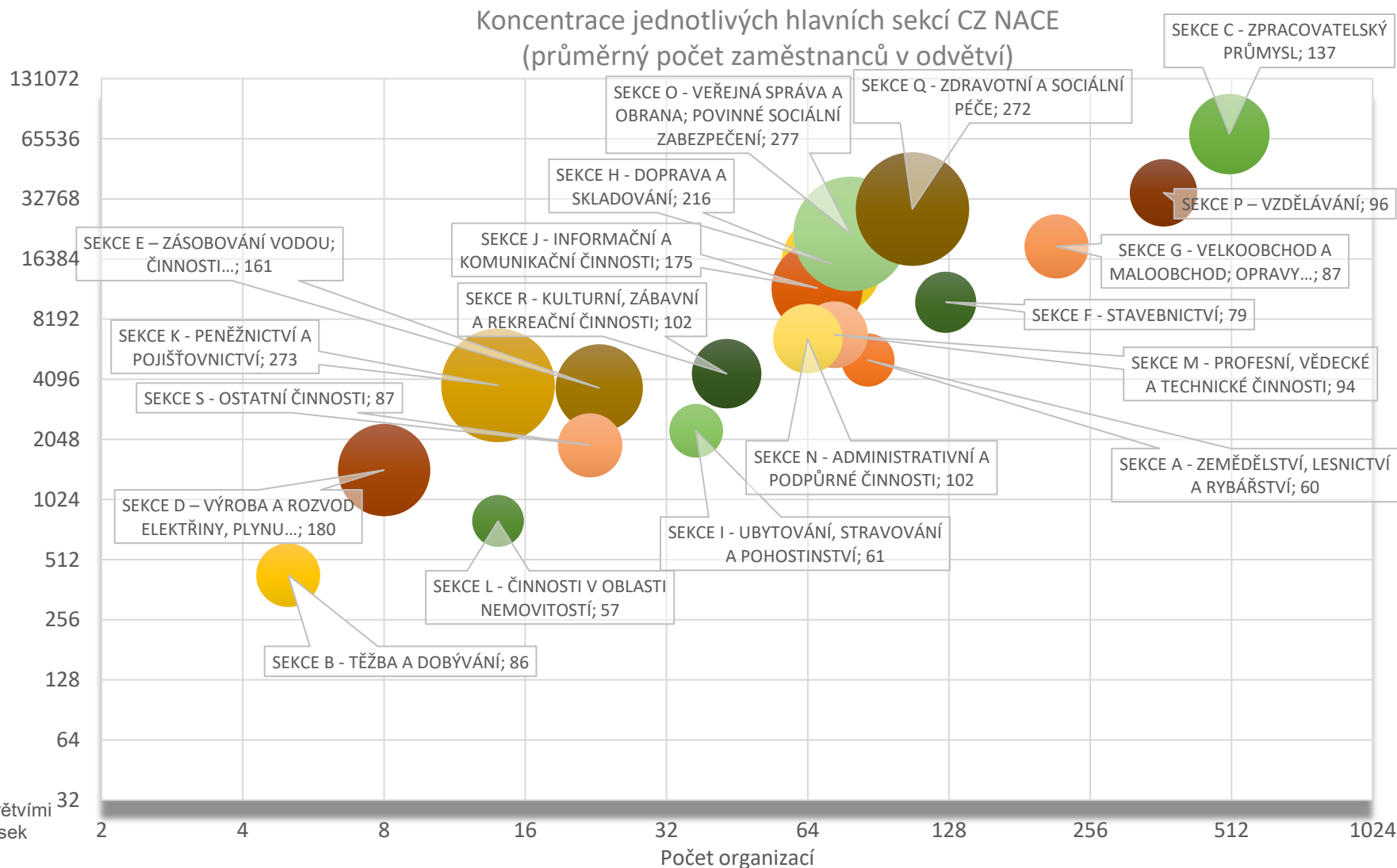
Největší koncentrace odvětví	
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ	277
Nejmenší koncentrace odvětví	
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	57

Největší počet organizací v odvětví	
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	507
Nejmenší počet organizací v odvětví	
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	5

Největší počet zaměstnanců v odvětví	
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	69217
Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví	
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	428

Počet zaměstnanců v odvětví

Příloha č. 2 Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)*



*Pozn.: S ohledem na velký velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí.



Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání

Úřad práce ČR

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích. Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví.

Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce.

Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.

Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

	1. Zakonodárci a řídicí pracovníci	2. Specialisté	3. Techničtí a odborní pracovníci	4. Úředníci	5. Pracovníci ve službách a prodeji	6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	7. Řemeslníci a opraváři	8. Obsluha strojů a zařízení	9. Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	Základní a bez vzdělání	Vyučení bez maturity	Vyučení s maturitou	Střední s maturitou	Vyšší odborné	Vysokoškolské	Zastoupení žen celkem dle odvětví	Významnost odvětví
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ	12%	28%	29%	79%	50%	36%	5%	9%	57%	44%	31%	37%	43%	66%	26%	35%	2%
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	14%	23%	24%	89%	50%	prof. není	0%	9%	100%	29%	10%	13%	34%	0%	23%	21%	0%
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	20%	25%	36%	64%	62%	27%	23%	40%	56%	46%	37%	28%	41%	46%	35%	37%	29%
SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA...	26%	26%	25%	80%	50%	prof. není	3%	6%	89%	36%	5%	22%	40%	45%	25%	24%	0%
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI...	23%	47%	44%	84%	50%	46%	3%	2%	24%	18%	9%	15%	44%	46%	47%	25%	2%
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ	11%	23%	20%	72%	41%	0%	1%	2%	14%	6%	4%	12%	30%	39%	28%	16%	4%
SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY...	34%	48%	37%	70%	72%	5%	4%	27%	63%	70%	57%	50%	57%	62%	49%	57%	8%
SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ	27%	53%	33%	65%	55%	6%	2%	11%	59%	31%	24%	43%	39%	60%	36%	32%	6%
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ	33%	74%	53%	74%	60%	0%	5%	15%	83%	59%	63%	56%	65%	46%	62%	62%	1%
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	22%	23%	27%	53%	35%	prof. není	0%	32%	71%	35%	26%	24%	28%	33%	30%	28%	5%
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠTOVNICTVÍ	48%	56%	70%	77%	0%	prof. není	0%	prof. není	67%	38%	78%	68%	73%	73%	52%	64%	2%
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	49%	24%	33%	79%	73%	9%	0%	0%	63%	66%	42%	21%	64%	76%	44%	52%	0%
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI	31%	36%	44%	76%	56%	65%	11%	19%	84%	72%	27%	39%	53%	63%	41%	43%	3%
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI	20%	49%	57%	69%	29%	58%	6%	38%	58%	54%	41%	50%	59%	67%	55%	52%	3%
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ...	47%	56%	74%	81%	19%	73%	2%	4%	58%	68%	48%	31%	60%	70%	55%	57%	9%
SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ	52%	65%	62%	83%	89%	46%	8%	6%	91%	89%	80%	59%	85%	75%	63%	69%	15%
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	61%	74%	88%	85%	86%	31%	21%	53%	80%	84%	76%	71%	91%	87%	67%	80%	12%
SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI	39%	50%	47%	81%	57%	51%	23%	2%	69%	58%	45%	52%	59%	61%	50%	53%	2%
SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI	42%	68%	70%	79%	75%	40%	29%	57%	69%	69%	66%	40%	62%	69%	66%	64%	1%
Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání	34%	54%	55%	72%	63%	36%	17%	32%	62%	52%	41%	36%	58%	69%	51%	50%	
Významnost profese/vzdělání	4%	22%	20%	11%	12%	1%	9%	16%	6%	5%	26%	7%	27%	3%	31%	246070	



Úřad práce ČR

- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2021 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2022, které se bude konat na přelomu roku 2022 a 2023.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese: <https://www.mpsv.cz/web/cz/statistiky>.
- Další informace o systému predikcí a jeho výstupech naleznete na webu a účtech sociálních médií:

@predikceprace

[predikcetrhuprace.cz](https://www.predikcetrhuprace.cz)



KOMPAS



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

