



**Úřad práce ČR**

**Zpráva z monitorovacího šetření  
zaměstnavatelů  
v Jihomoravském kraji**



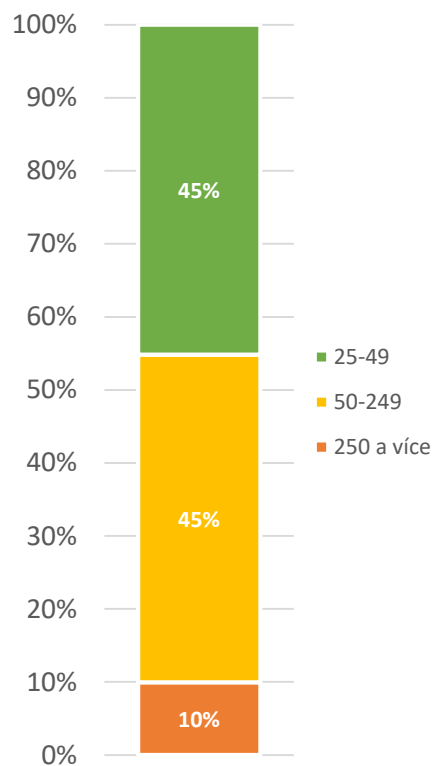
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Využití i pro projekt KOMPAS (Reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15\_122/0006097)
  - Projekt se zaměřuje na vytvoření udržitelného systému spolehlivých predikcí potřeb trhu práce a jeho monitoringu. Propojuje regionální (modely očekávaného vývoje trhu práce pro kraje) a celostátní úroveň.
  - Výstupy projektu by měly vést ke zkvalitnění procesu plánování a rozhodování v oblasti trhu práce tak, aby co nejvíce odpovídal reálné situaci.
  - Výstupy budou k dispozici prostřednictvím webového rozhraní široké odborné i laické veřejnosti.
  - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
  - Informace o projektu: [https://www.mpsv.cz/files/clanky/18823/Prezentace\\_projektu\\_Predikce\\_trhu\\_prace.pdf](https://www.mpsv.cz/files/clanky/18823/Prezentace_projektu_Predikce_trhu_prace.pdf)
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v regionu mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.



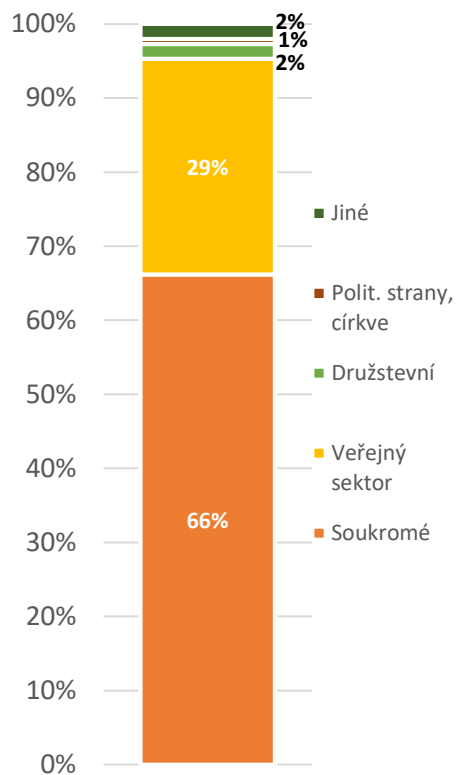
## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Struktura vzorku z navrácených dotazníků

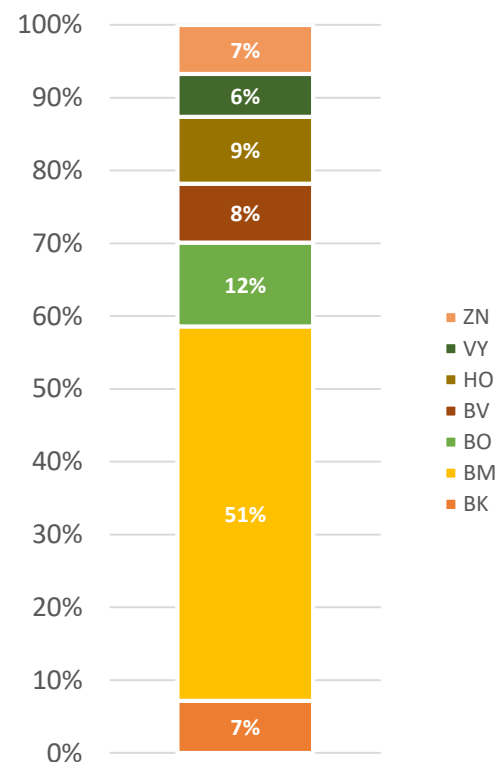
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji



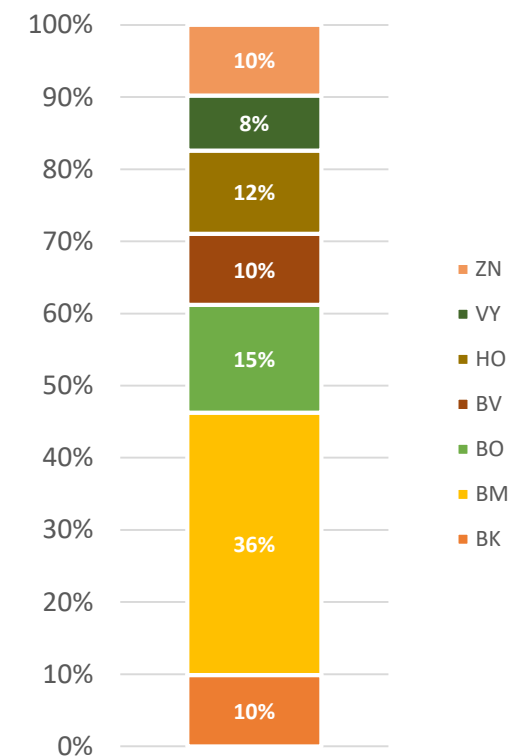
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozovny v okresech kraje\*



\* Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

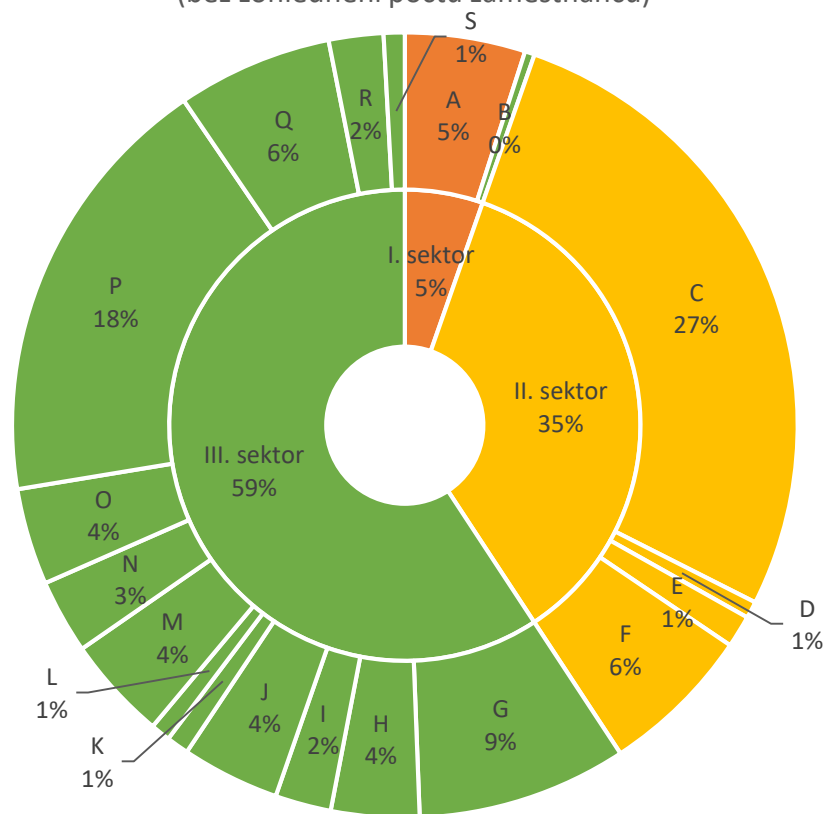
Okresy: BK – Blansko, BM – Brno-město, BO – Brno-venkov, BV – Břeclav, HO – Hodonín, VY – Vyškov, ZN – Znojmo



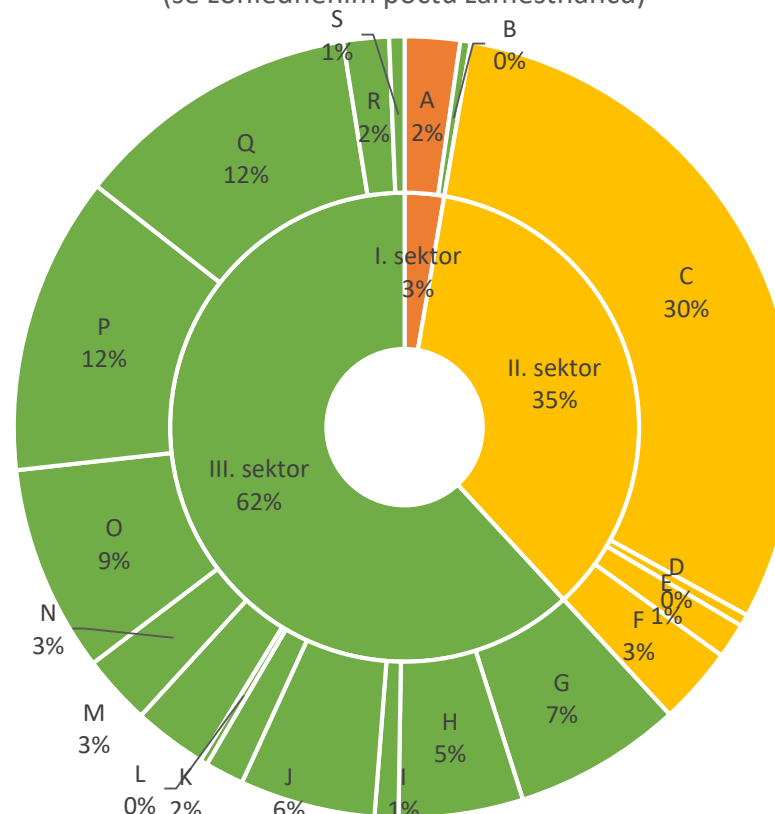
## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky  
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky  
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Odvětví ekonomiky:

- A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA A KLIMATIZOVANÉHO VZDUCHU
- E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI
- F - STAVEBNICTVÍ
- G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL
- H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI
- N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ
- P - VZDĚLÁVÁNÍ
- Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- S - OSTATNÍ ČINNOSTI

- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále.)

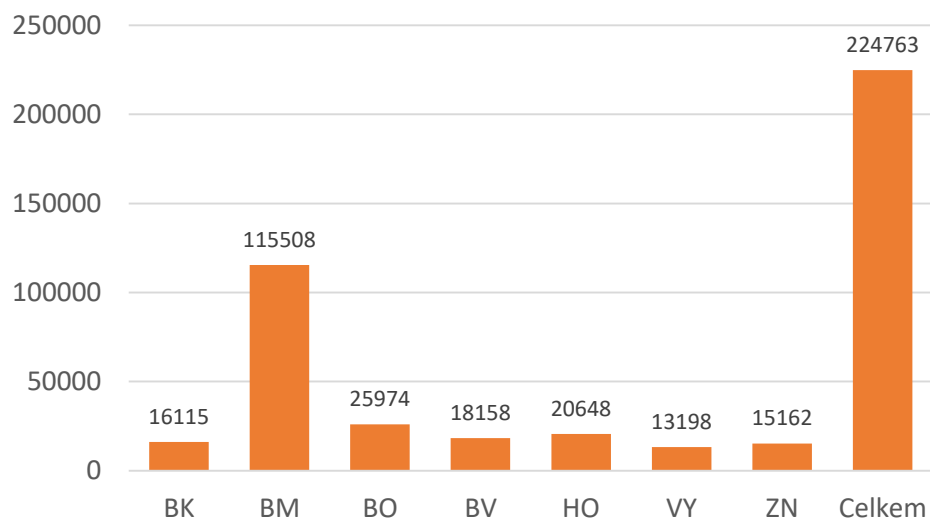


## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

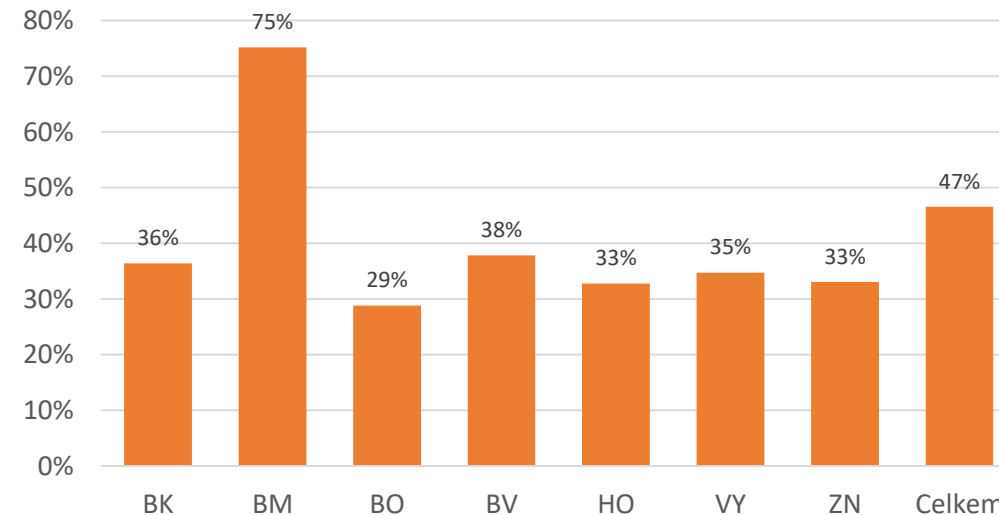
### Struktura vzorku z navrácených dotazníků

- Pokryto 224 763 zaměstnanců, tj. 47 % všech zaměstnanců v kraji (100% = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2018 – předběžný údaj)
- Data k 31. 12. 2018 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2019 a to z úrovně kraje
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením  
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením  
v okresech kraje





## Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo (v kategorii požadované velikosti subjektů) v kraji osloveno 3305 subjektů, přičemž někteří působí ve více okresech kraje

Návratnost: 65 %, tj. celkově 2147 navrácených dotazníků od subjektů, které odpovídají požadované velikosti

Vysoká návratnost: výroba a rozvod elektřiny, těžba a dobývání

Průměrná návratnost: doprava a skladování; informační a komunikační činnosti

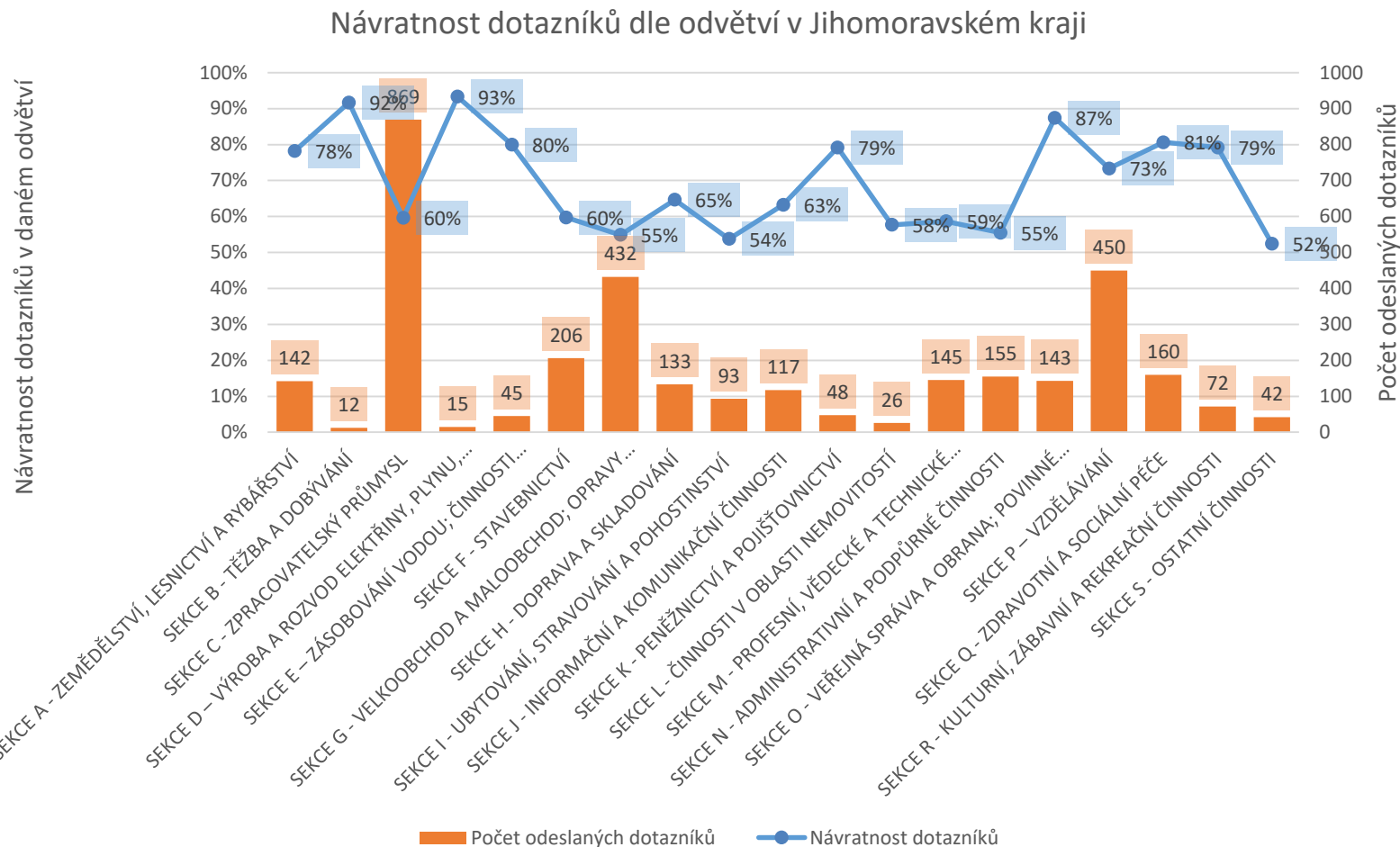
Nízká návratnost: ostatní činnosti; ubytování, stravování a pohostinství

### Návratnost dle jednotlivých okresů

okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky	okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky
BK	281	212	HO	357	248
BM	1415	781	VY	221	164
BO	489	321	ZN	269	210
BV	273	211			

## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Návratnost



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 5 okresech, je započtena 5x.



## Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ

k 31.12.2016: 466 400

(novější údaj v členění dle sekci CZ NACE zatím není k dispozici)

Celková reprezentativnosti (procento zaměstnanců pokrytých šetřením):  
47 %.

Vysoká reprezentativnost: výroba a rozvod elektřiny, plynu; zdravotnictví a sociální péče

Průměrná reprezentativnost: doprava a skladování; zemědělství, lesnictví a rybářství

Nízká reprezentativnost: činnosti v oblasti nemovitostí; ubytování, stravování a pohostinství

Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U (činnosti exteritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala.

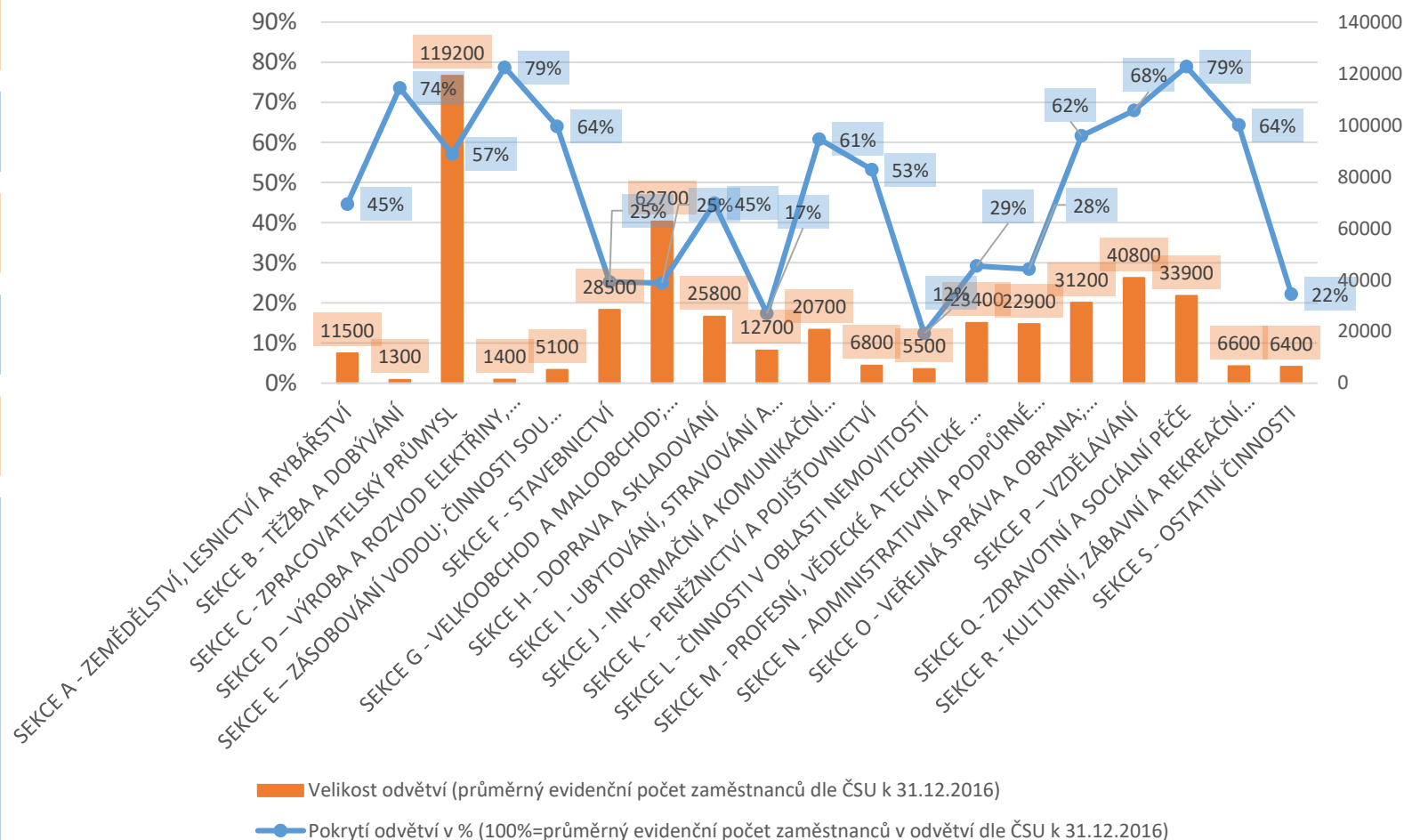
Obecně nižší reprezentativnost je u těch odvětvích, kde převažují soukromé subjekty v kombinaci s jejich celostátní působností.

S ohledem na to, že za základ je považován rok 2016, může být reprezentativnost vyšší, než 100%.

Tato struktura má vliv i na výsledek dotazníkového šetření, zaměstnavatelé některých CZ NACE a určitých velikostních skupin (větší organizace s celorepublikovou působností) se na dotazníkovém šetření podílely méně.

## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

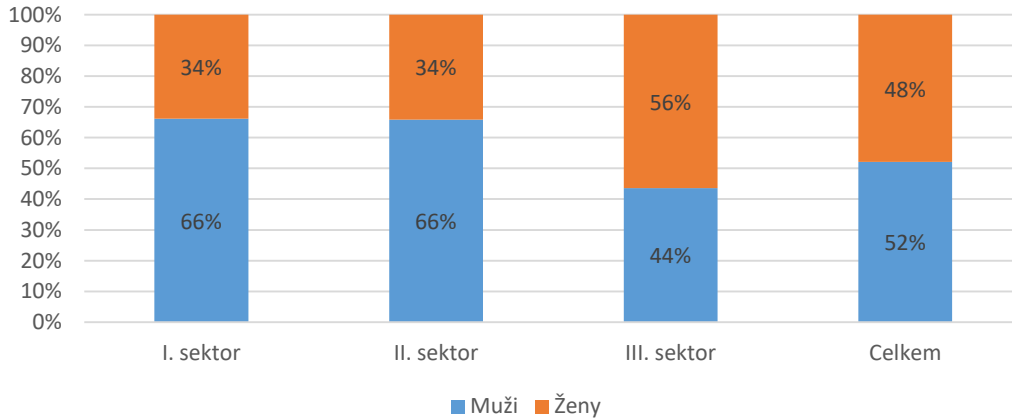




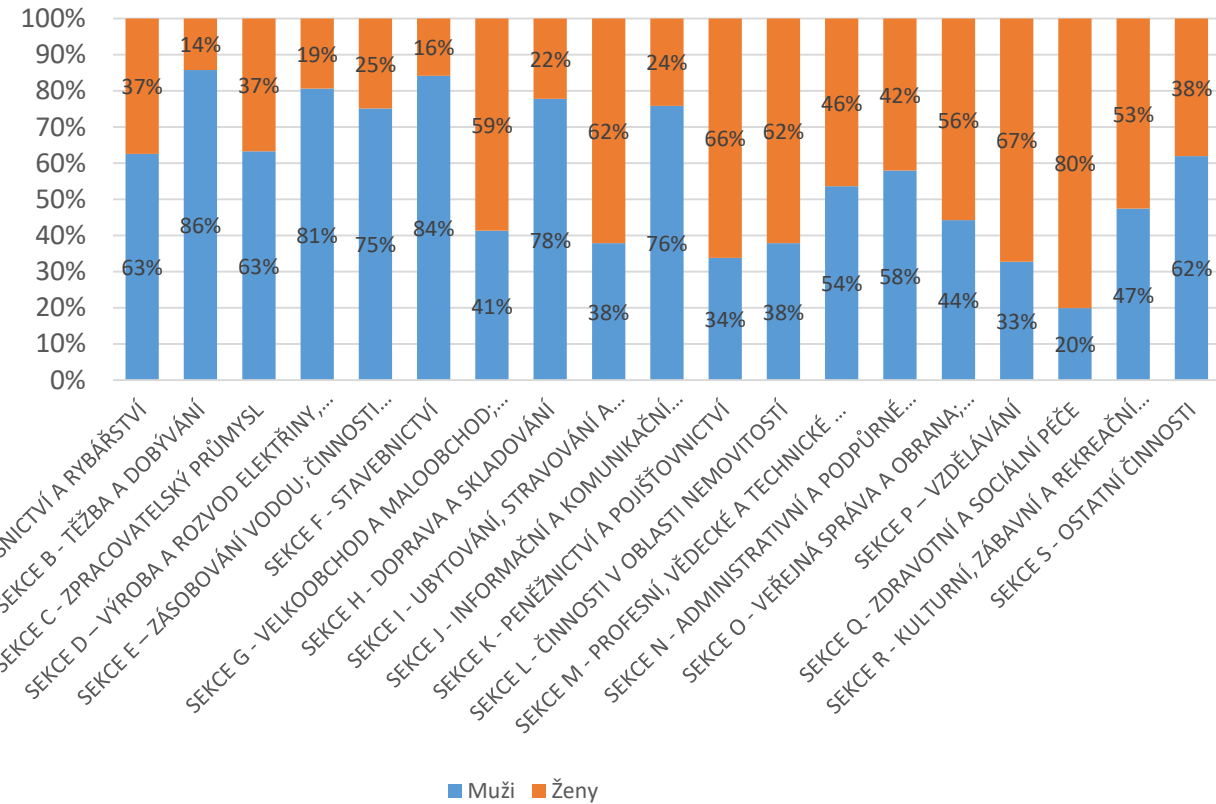
Úřad práce ČR

## 2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: těžba a dobývání, stavebnictví, výroba a rozvod elektřiny

Nízké: zdravotní a sociální péče, vzdělávání, peněžnictví a pojišťovnictví

Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: zdravotní a sociální péče, vzdělávání, peněžnictví a pojišťovnictví

Nízké: těžba a dobývání, stavebnictví, výroba a rozvod elektřiny





## 2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Zastoupení mužů:

Vysoké: průmysl hutnický a kovo zpracující, průmysl strojírenský,  
průmysl sklářský a stavebních hmot

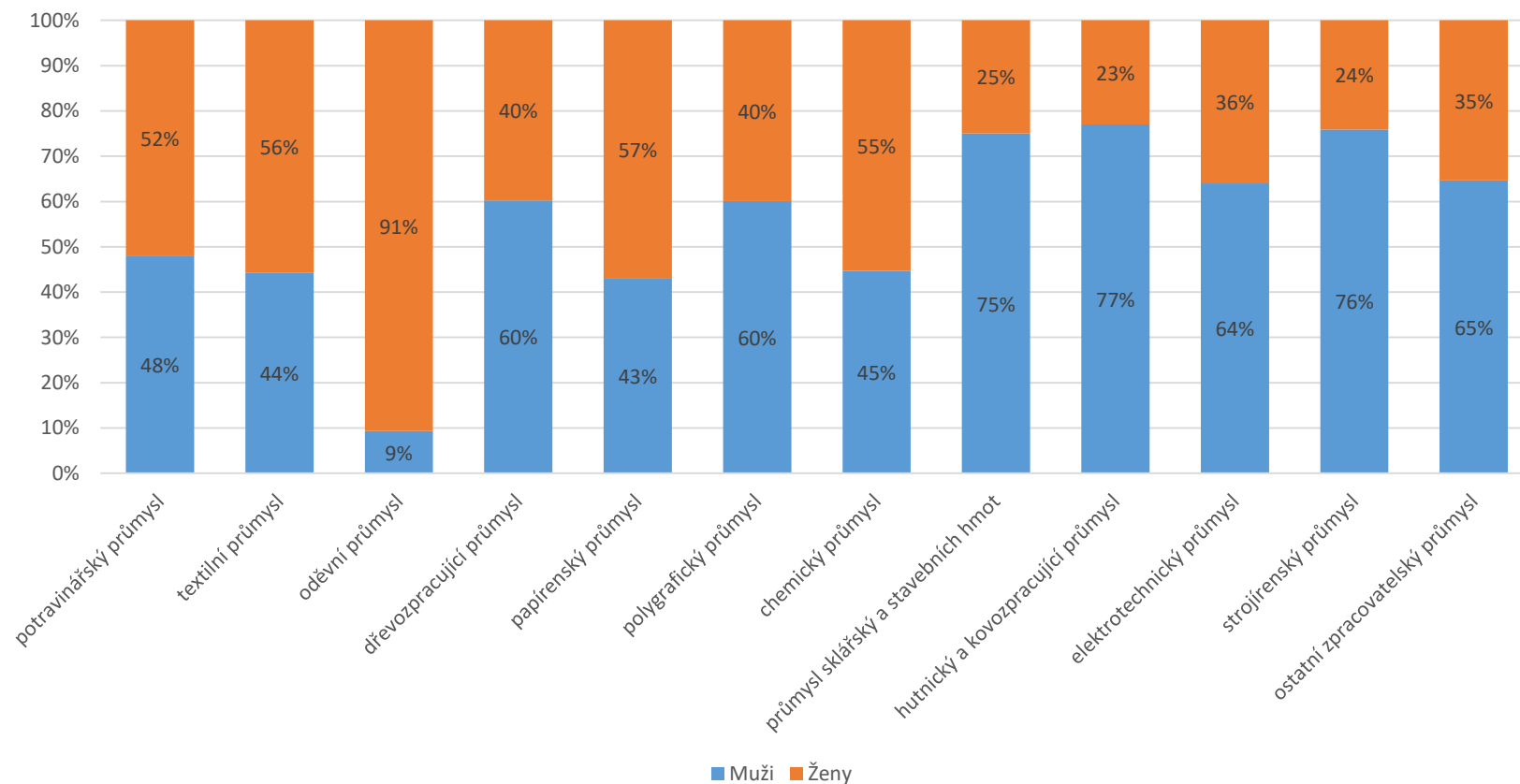
Nízké: oděvní průmysl, papírenský průmysl a chemický průmysl

Zastoupení žen:

Vysoké: oděvní průmysl, papírenský průmysl a chemický průmysl

Nízké: průmysl hutnický a kovo zpracující, průmysl strojírenský,  
průmysl sklářský a stavebních hmot

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

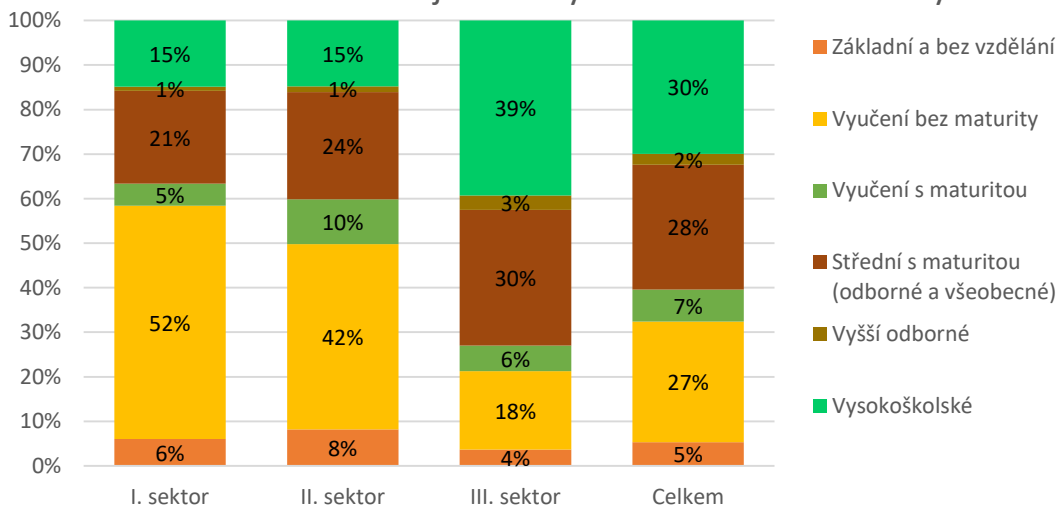




## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské: Vzdělávání / ubytování, stravování a pohostinství

Vyučení s maturitou: informační a komunikační činnosti / více odvětví

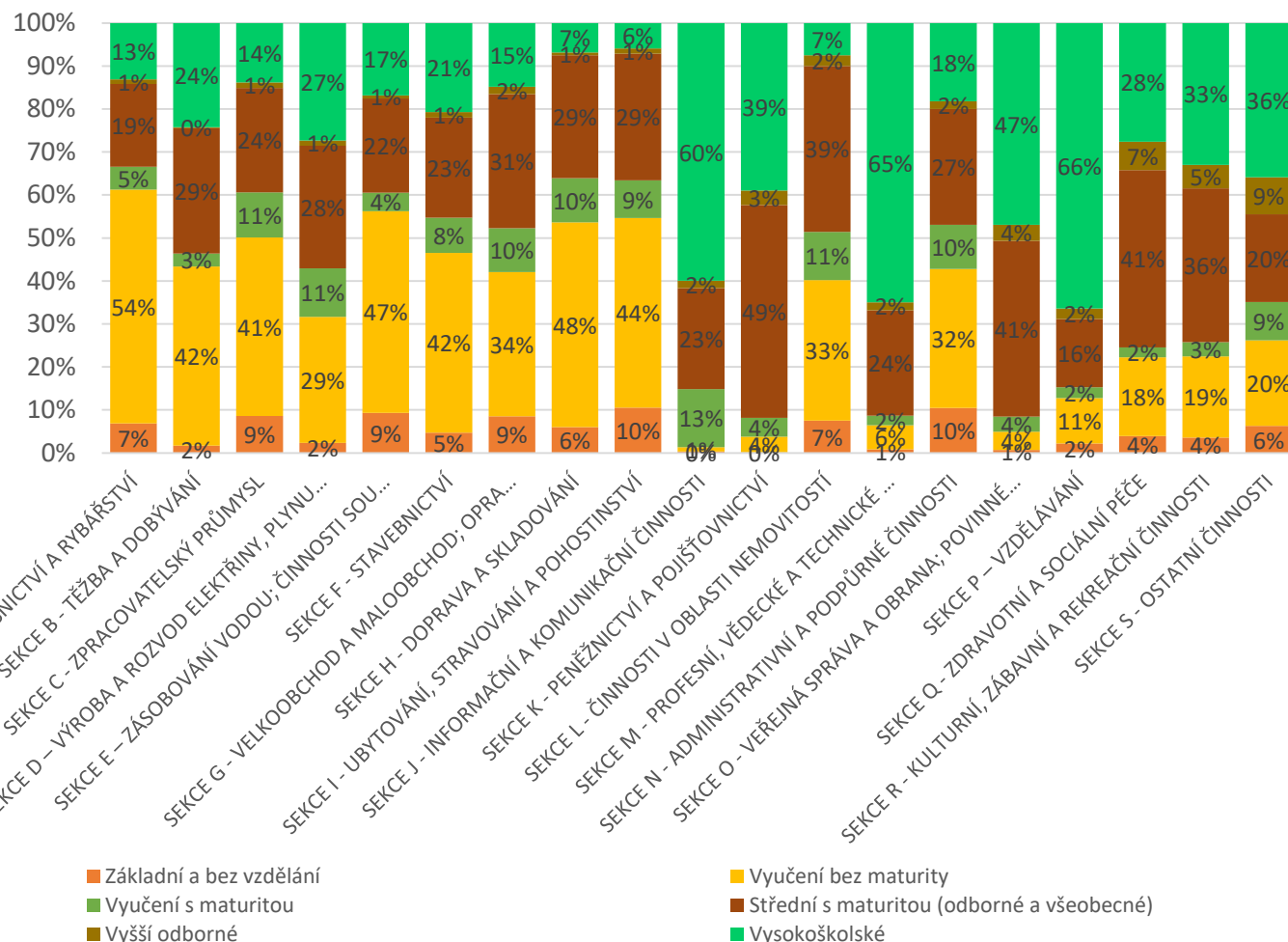
Vyšší odborné: Ostatní činnosti / těžba a dobývání

Vyučení bez maturity: zemědělství, lesnictví a rybnářství / více odvětví

Střední s maturitou: Peněžnictví a pojišťovnictví / vzdělávání

Základní a bez vzdělání: ubytování, stravování a pohostinství, administrativní a podpůrné činnosti / více činností

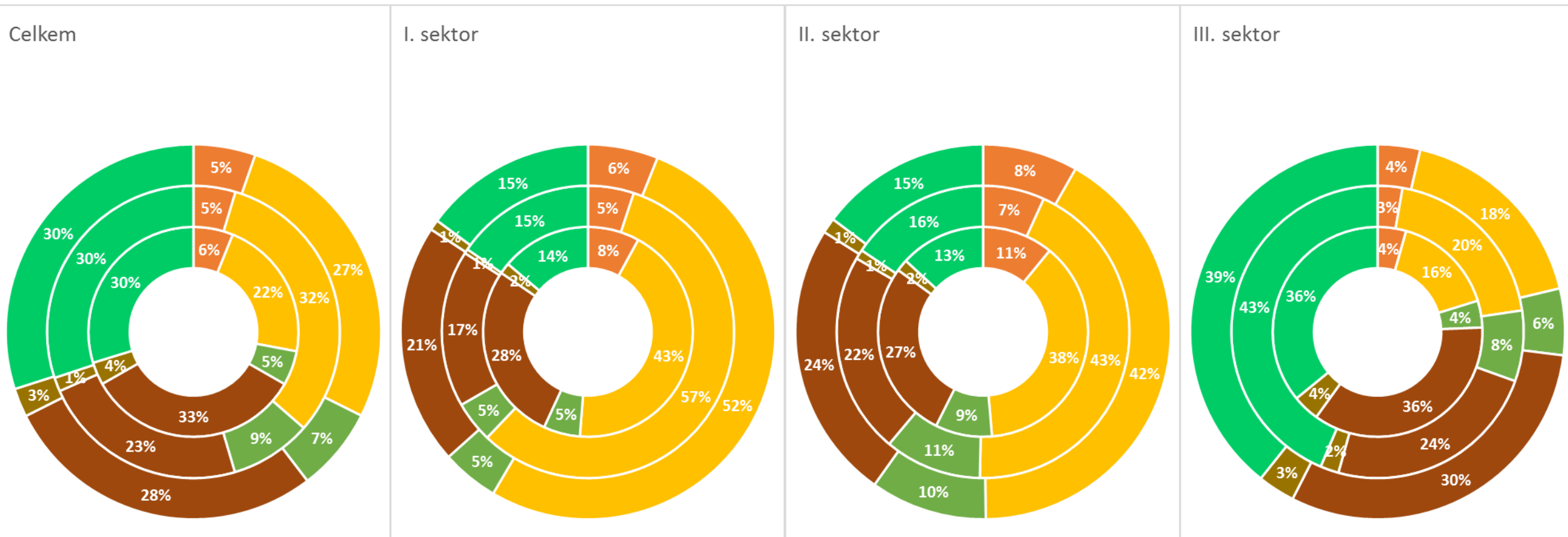
Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky





## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

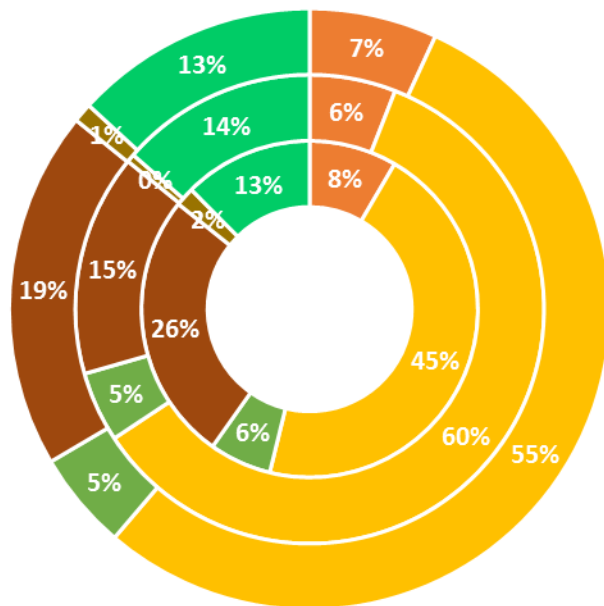
- \*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy
- \*Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



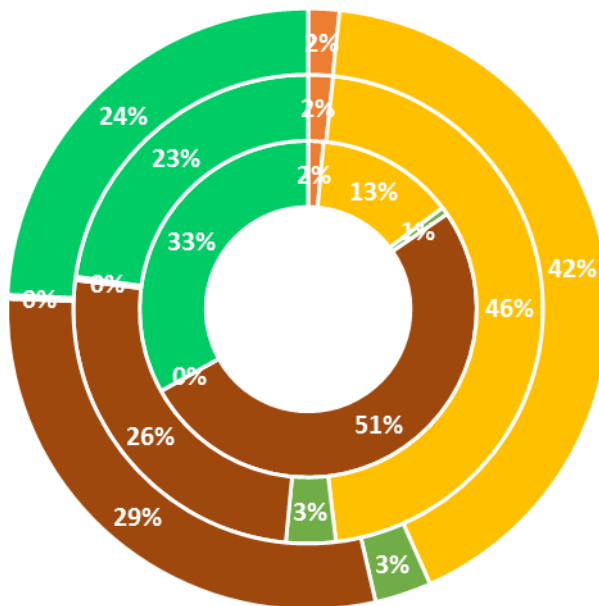
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\*

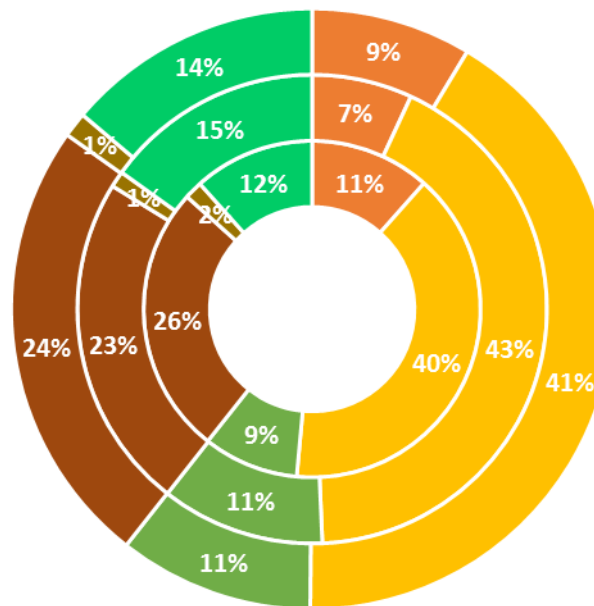
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



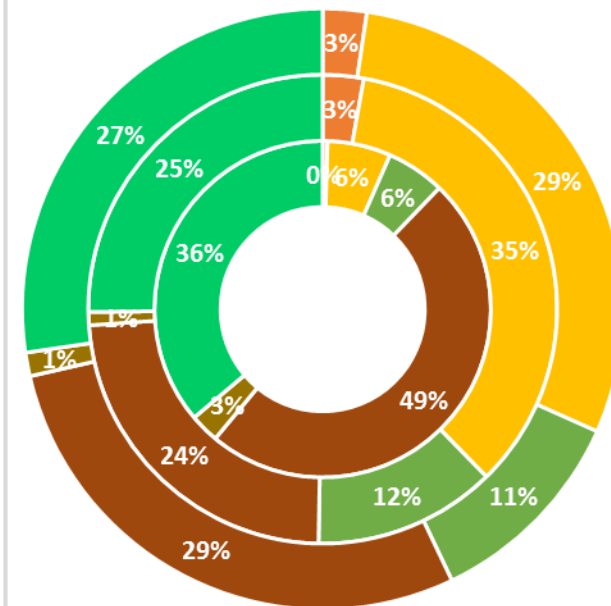
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA A KLIMATIZOVANÉHO VZDUCHU



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

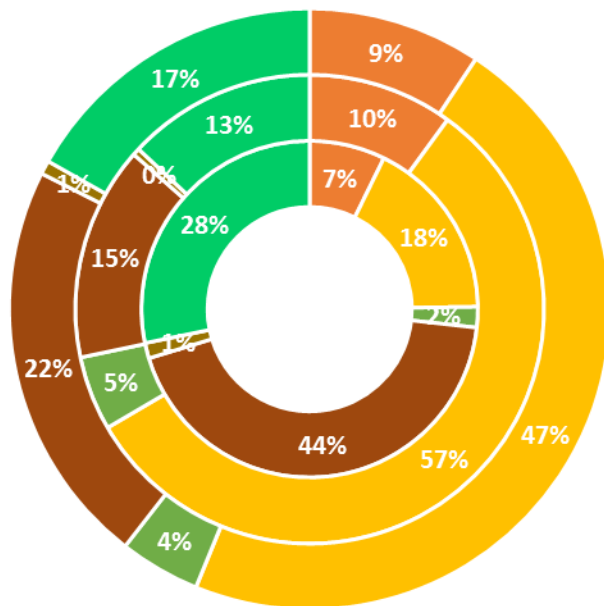
- \*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy
- Sekce B je reprezentována jen nízkými jednotkami organizací, výsledky této skupiny tak nelze považovat za zcela relevantní.



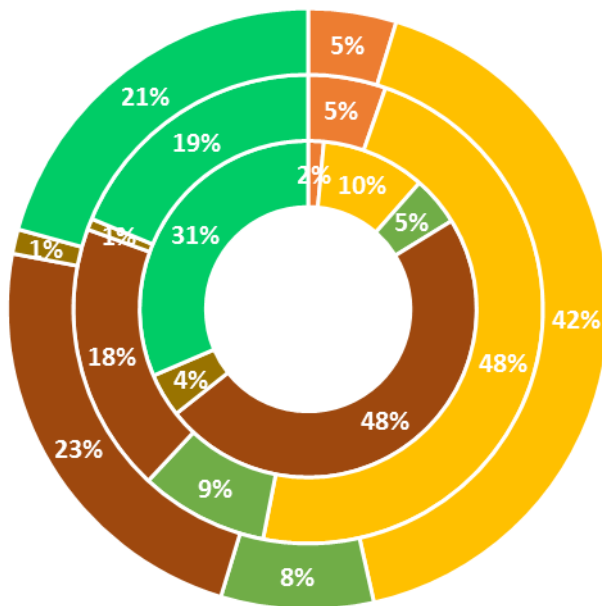
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

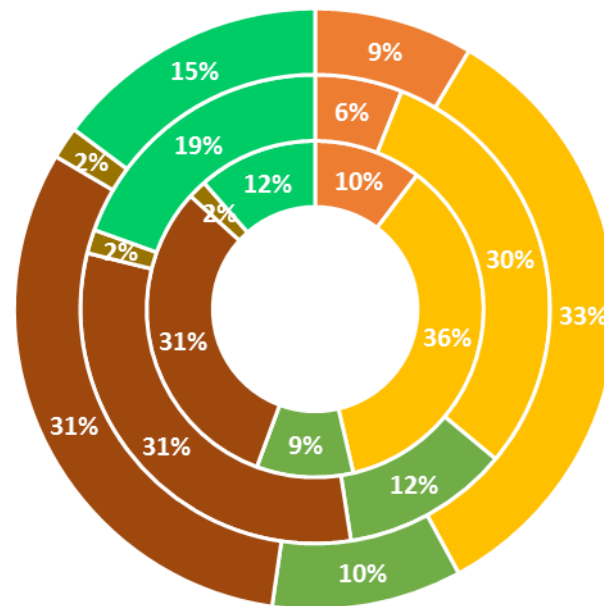
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI



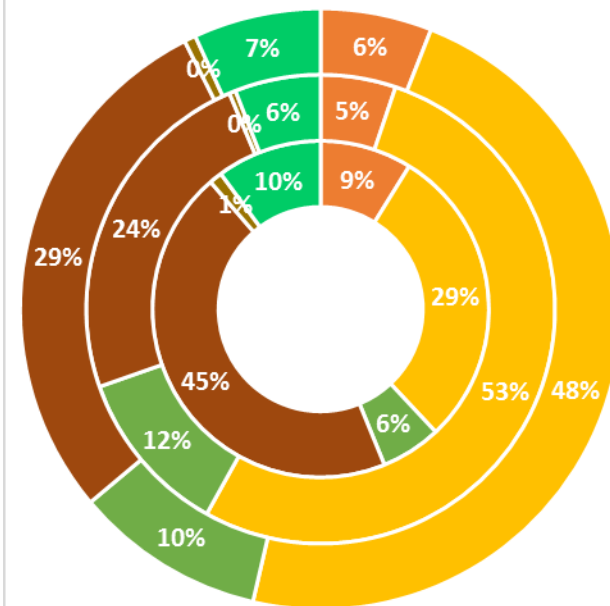
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání 
 ■ Vyučení bez maturity 
 ■ Vyučení s maturitou 
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) 
 ■ Vyšší odborné 
 ■ Vysokoškolské

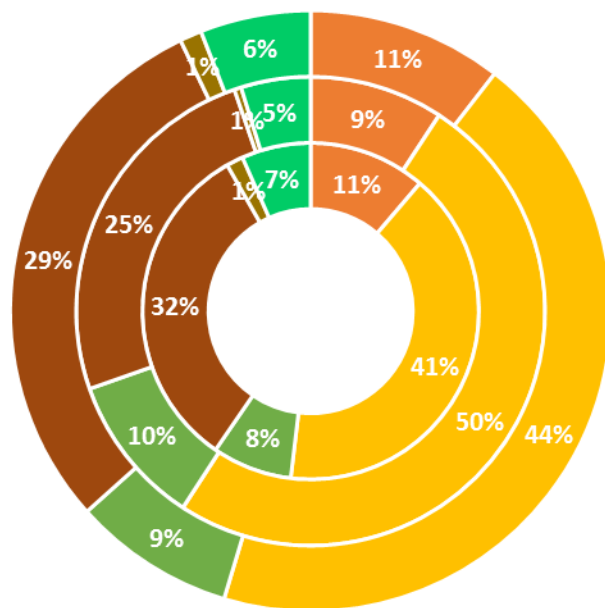
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



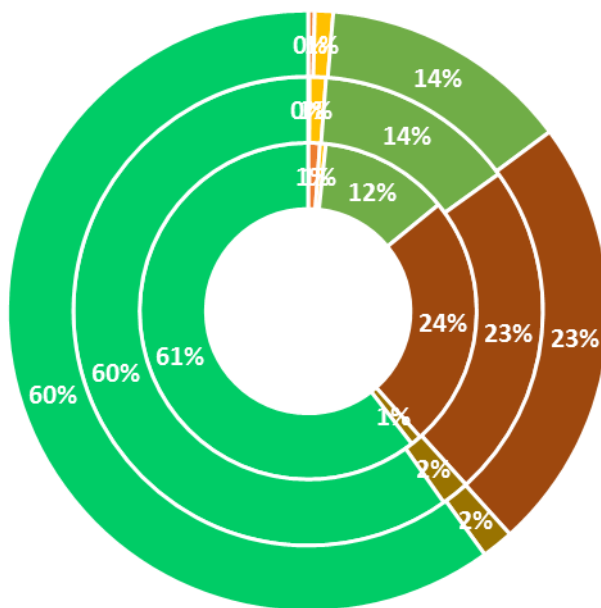
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

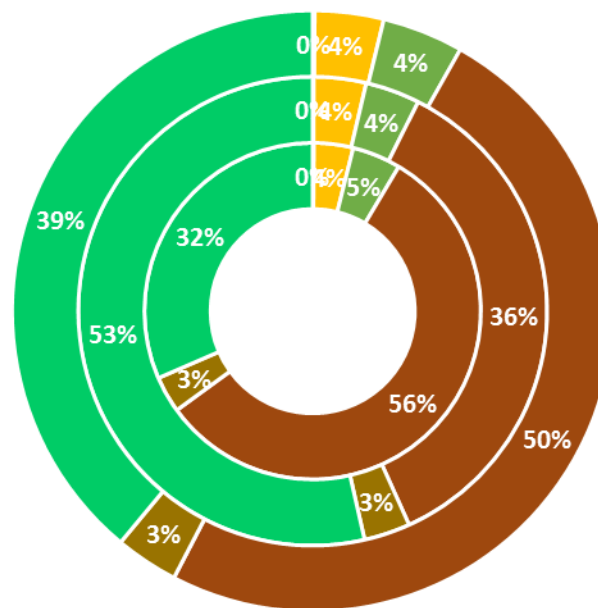
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



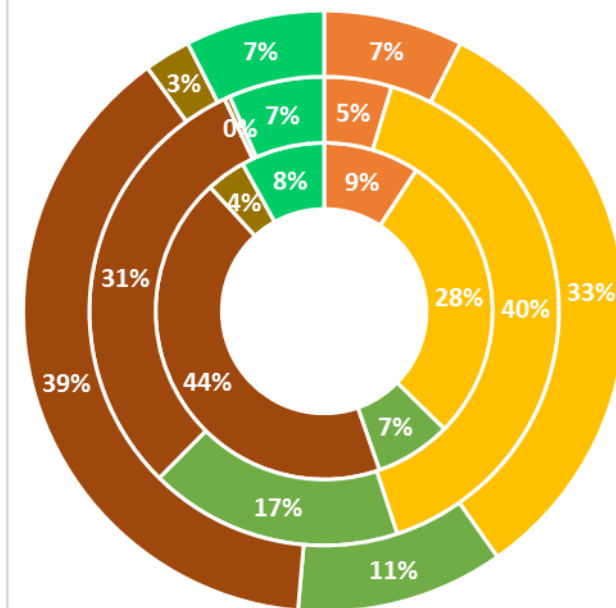
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

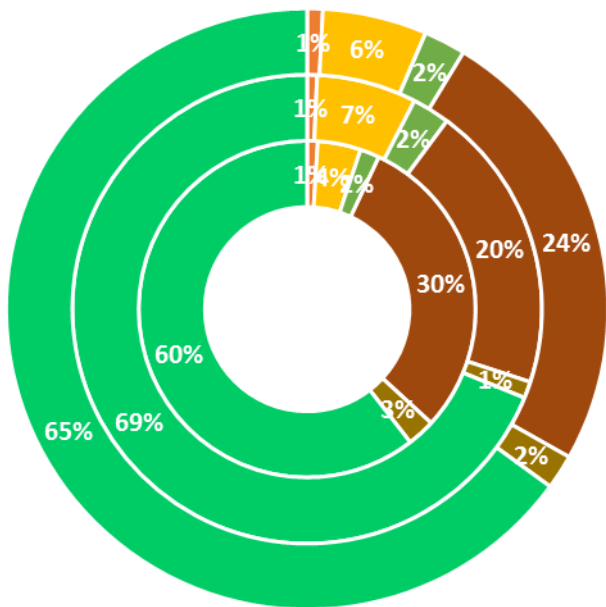
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



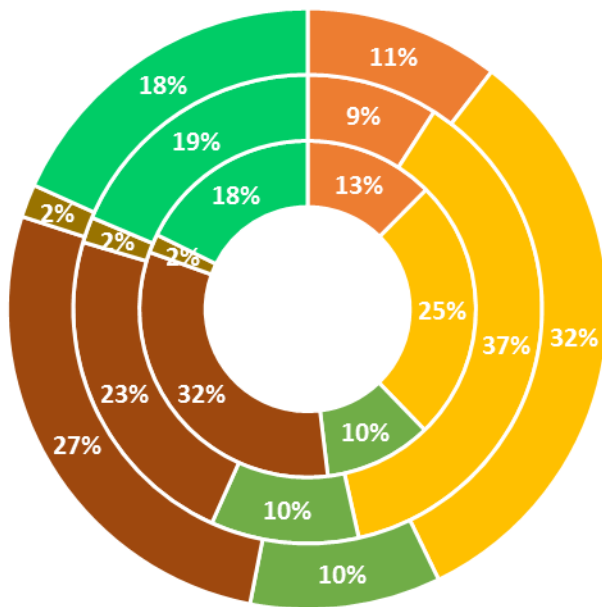
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

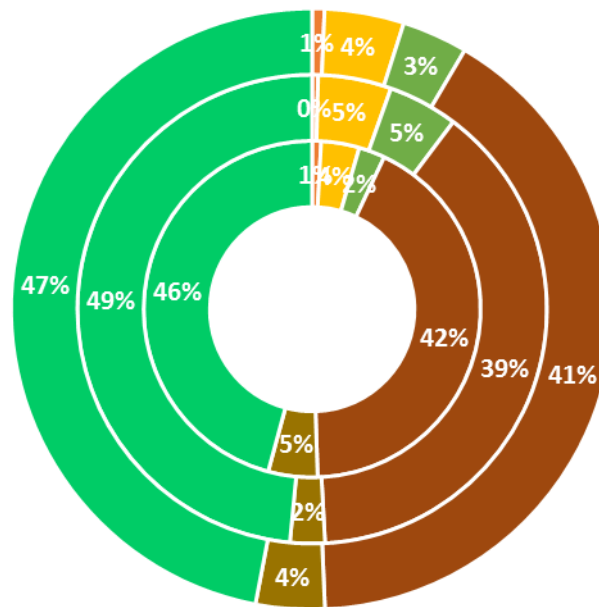
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



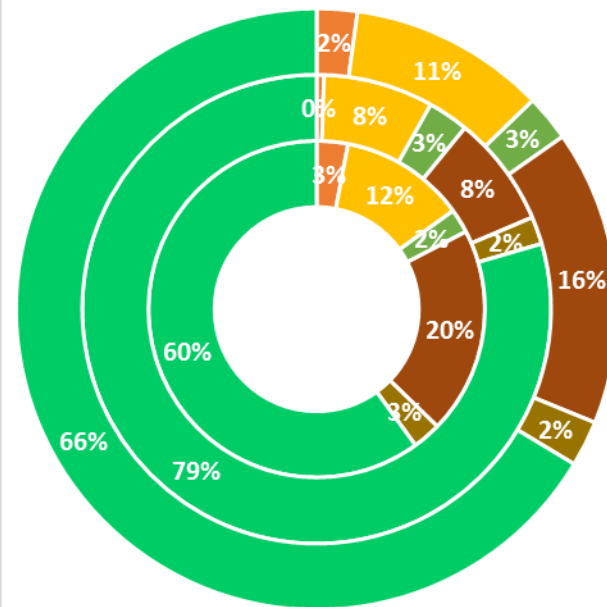
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

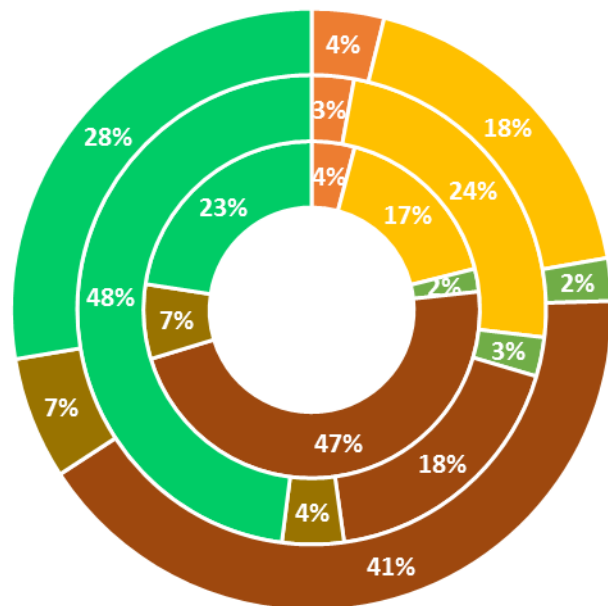
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



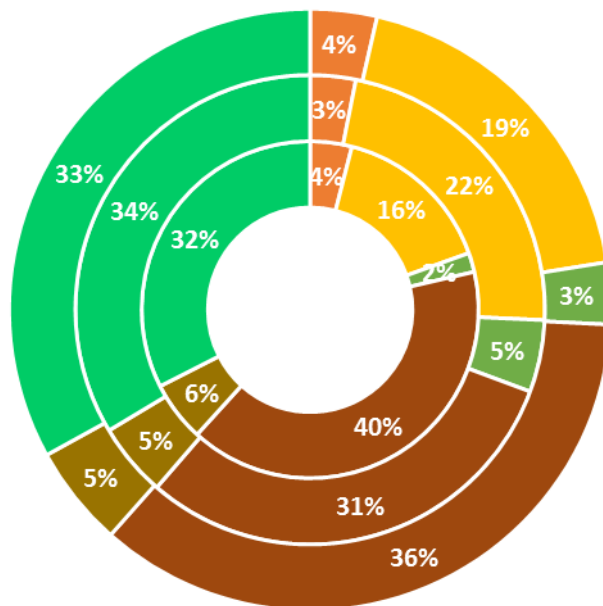
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

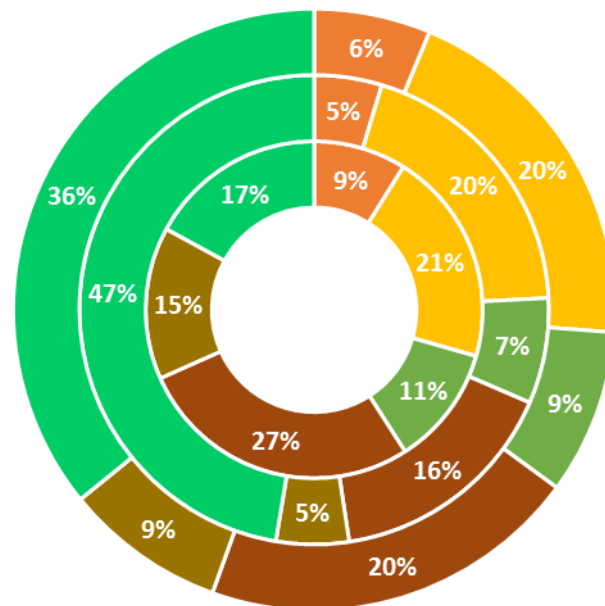
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

- \*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy





## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: elektrotechnický průmysl / průmysl oděvní

Vyšší odborné: ve všech velmi nízké zastoupení

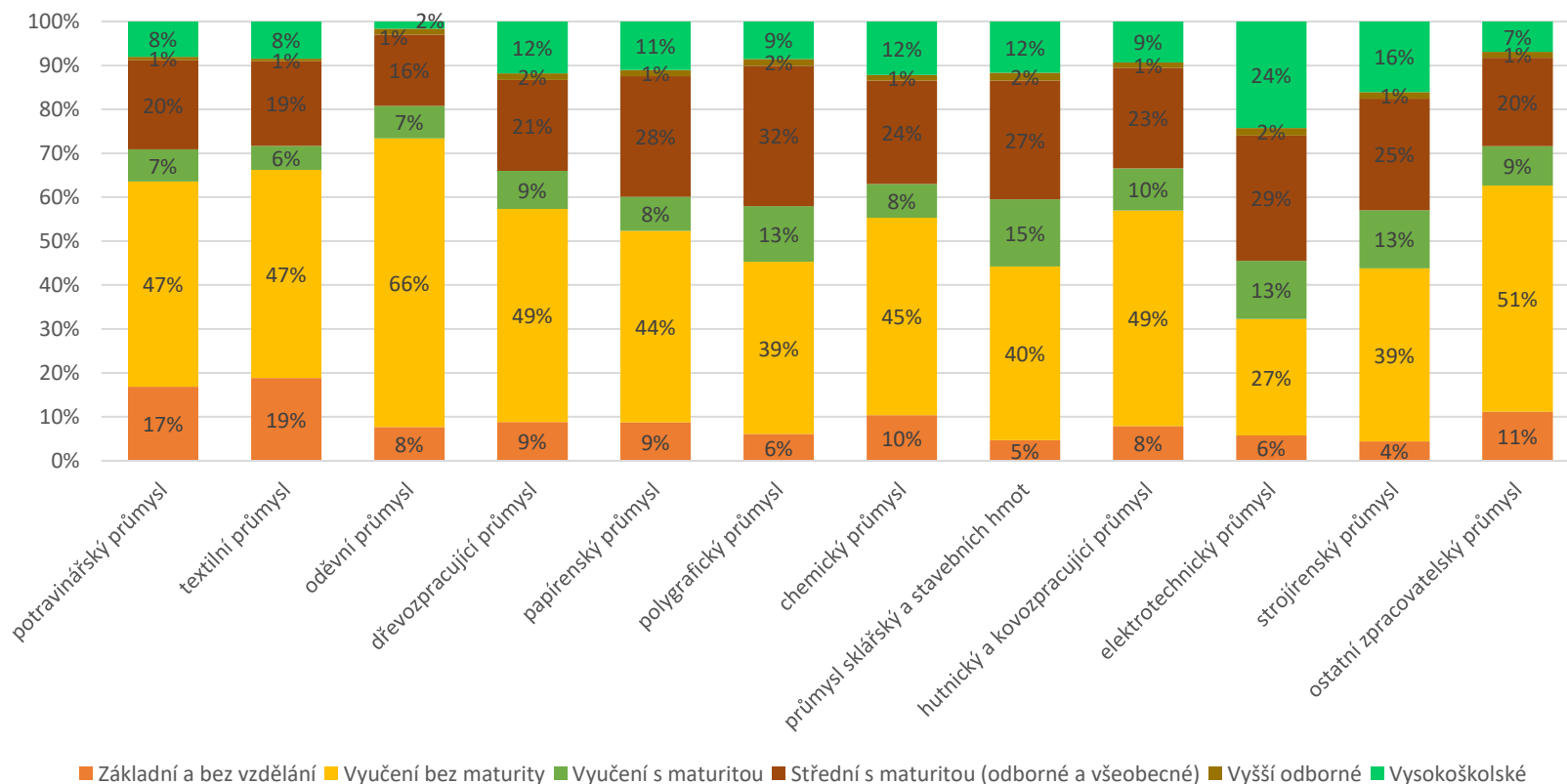
Střední s maturitou: polygrafický průmysl / oděvní průmysl

Vyučení s maturitou: průmysl sklářský a stavebních hmot / textilní průmysl

Vyučení bez maturity: oděvní průmysl / elektrotechnický průmysl

Základní a bez vzdělání: textilní průmysl / strojírenský průmysl

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu

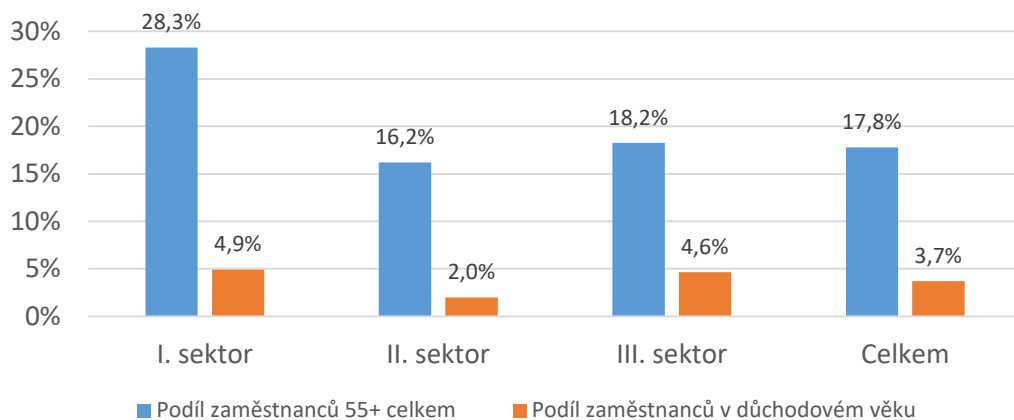




Úřad práce ČR

## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: zemědělství, lesnictví a rybnářství, vzdělávání, výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu

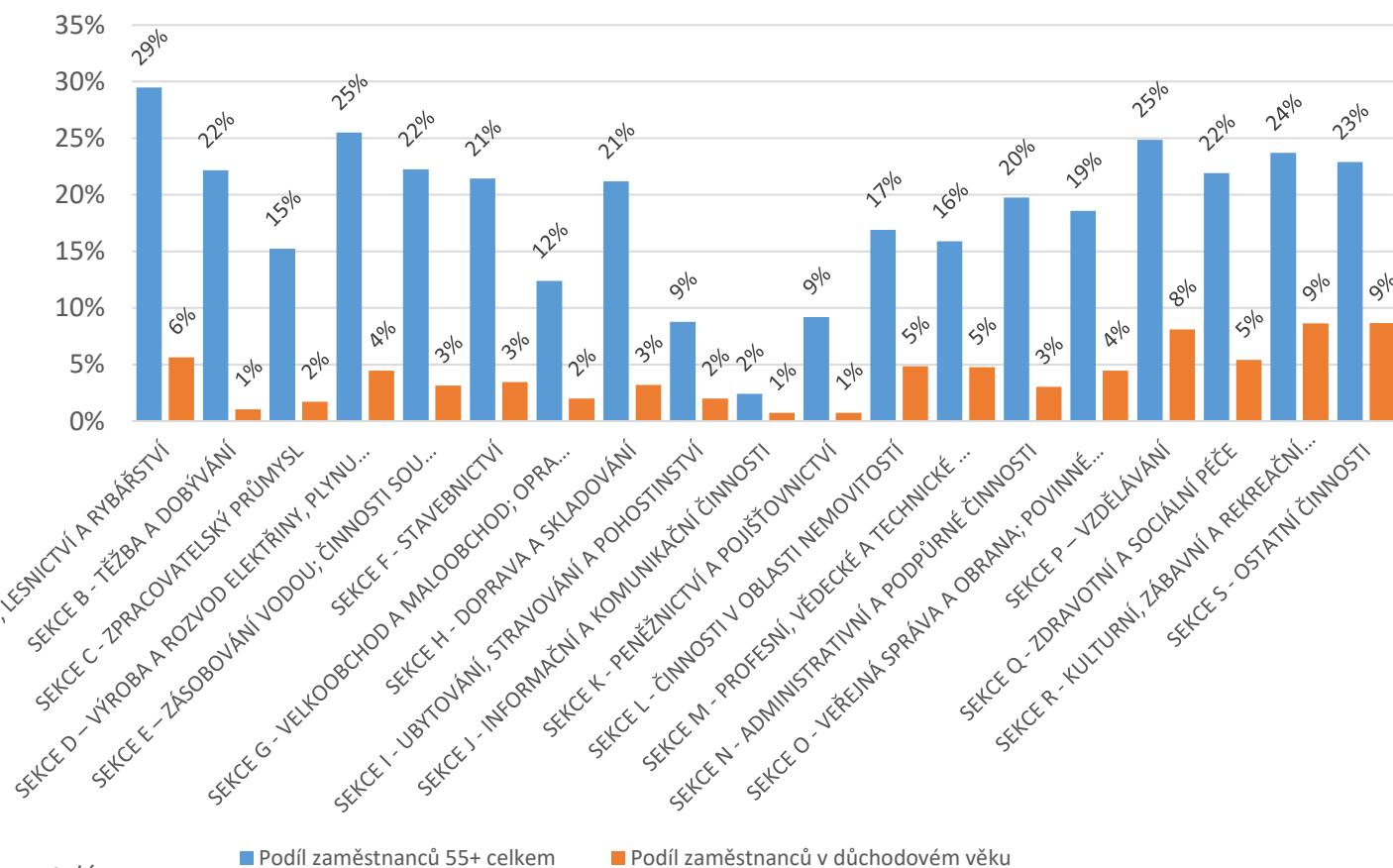
Nejnižší: informační a komunikační činnosti

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: kulturní, zábavní a rekreační činnosti, ostatní činnosti /

Nejnižší: těžba a dobývání, peněžnictví a pojišťovnictví, informační a komunikační činnosti

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Podíl zaměstnanců 55+ celkem

Podíl zaměstnanců v důchodovém věku

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: oděvní průmysl

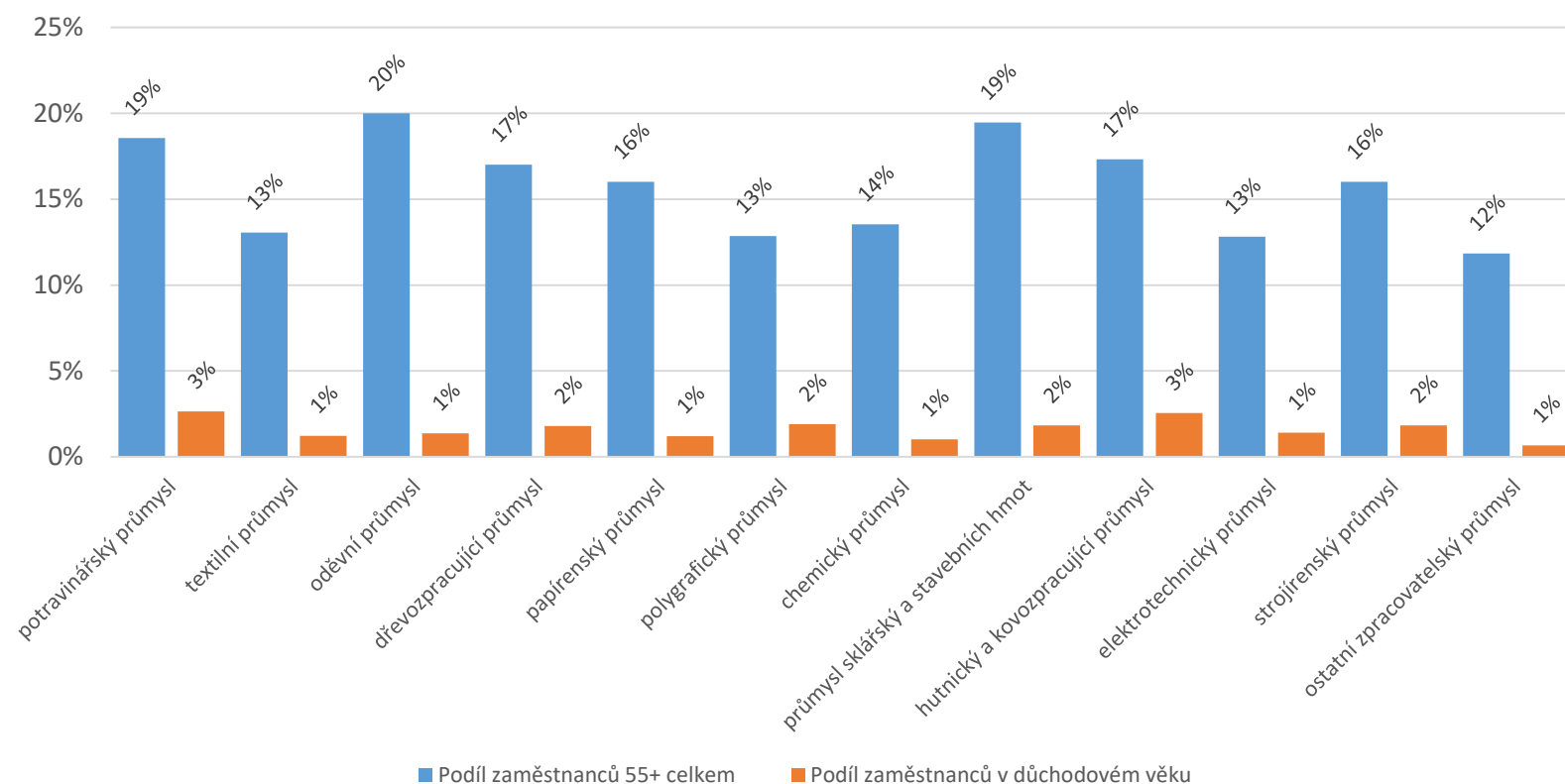
Nízké: ostatní zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: potravinářský průmysl, hutnický a kovo zpracující průmysl

Nízké: textilní průmysl, oděvní průmysl, papírenský průmysl, chemický průmysl, elektrotechnický průmysl, ostatní zpracovatelský průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

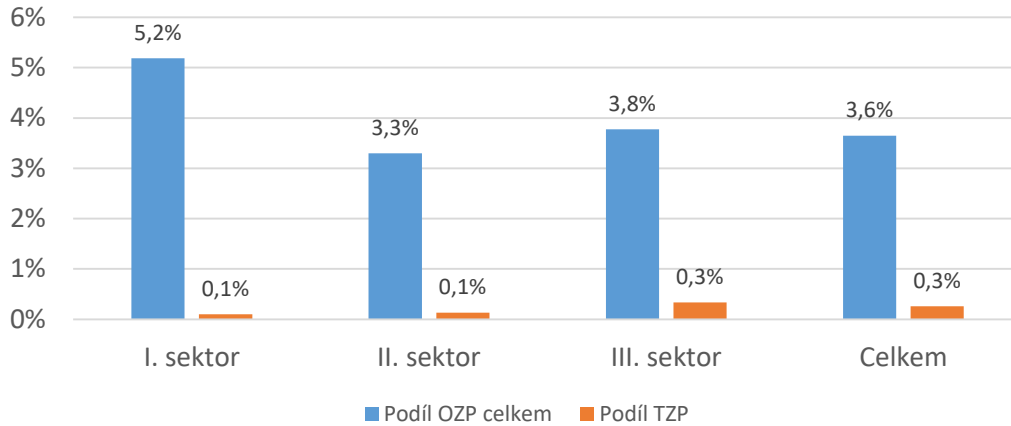




Úřad práce ČR

## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti, administrativní a podpůrné činnosti

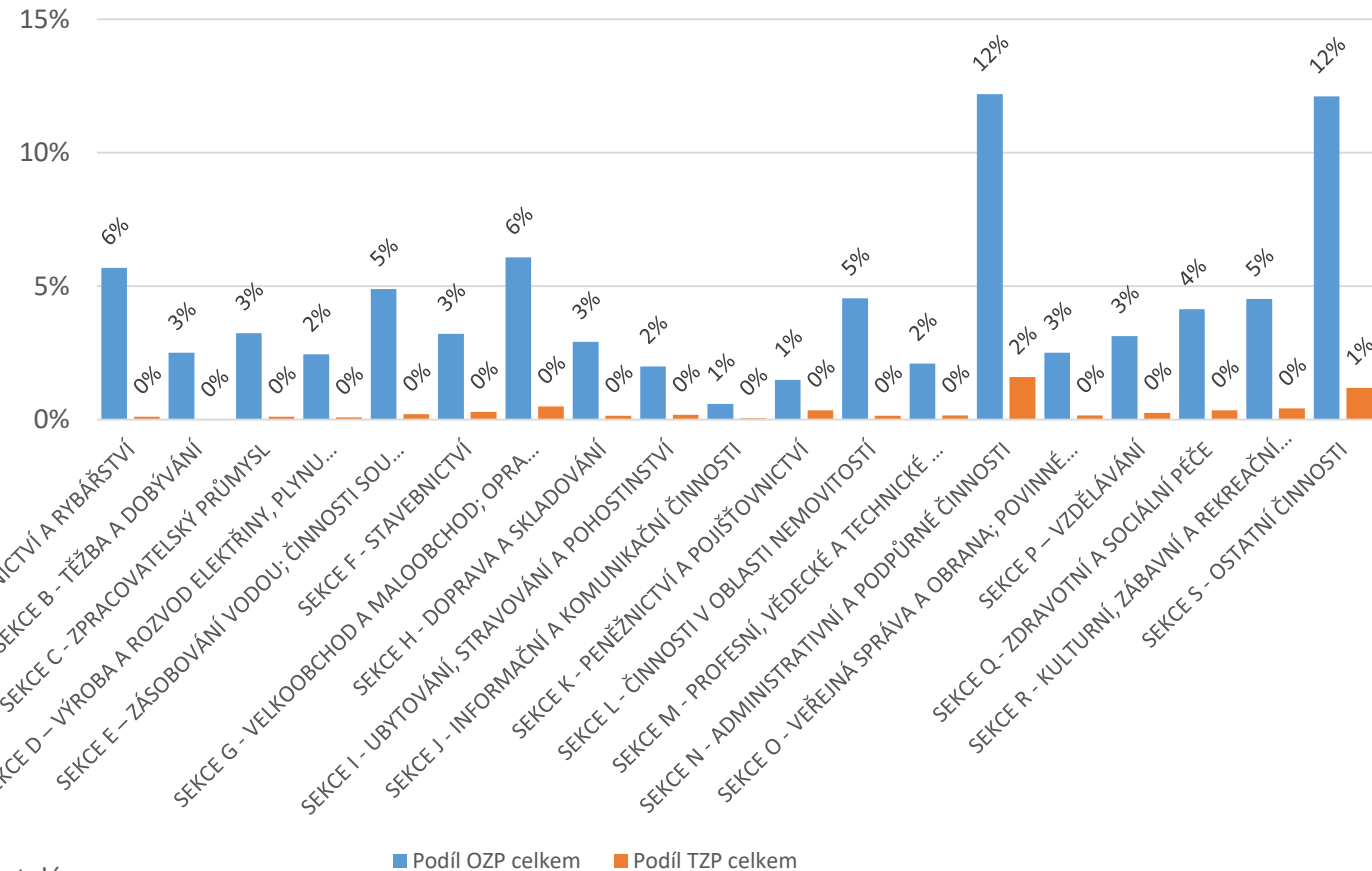
Nejnižší: informační a komunikační činnosti, peněžnictví a pojišťovnictví

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: administrativní a podpůrné činnosti

Nejnižší: většina ostatních odvětví

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: papírenský průmysl

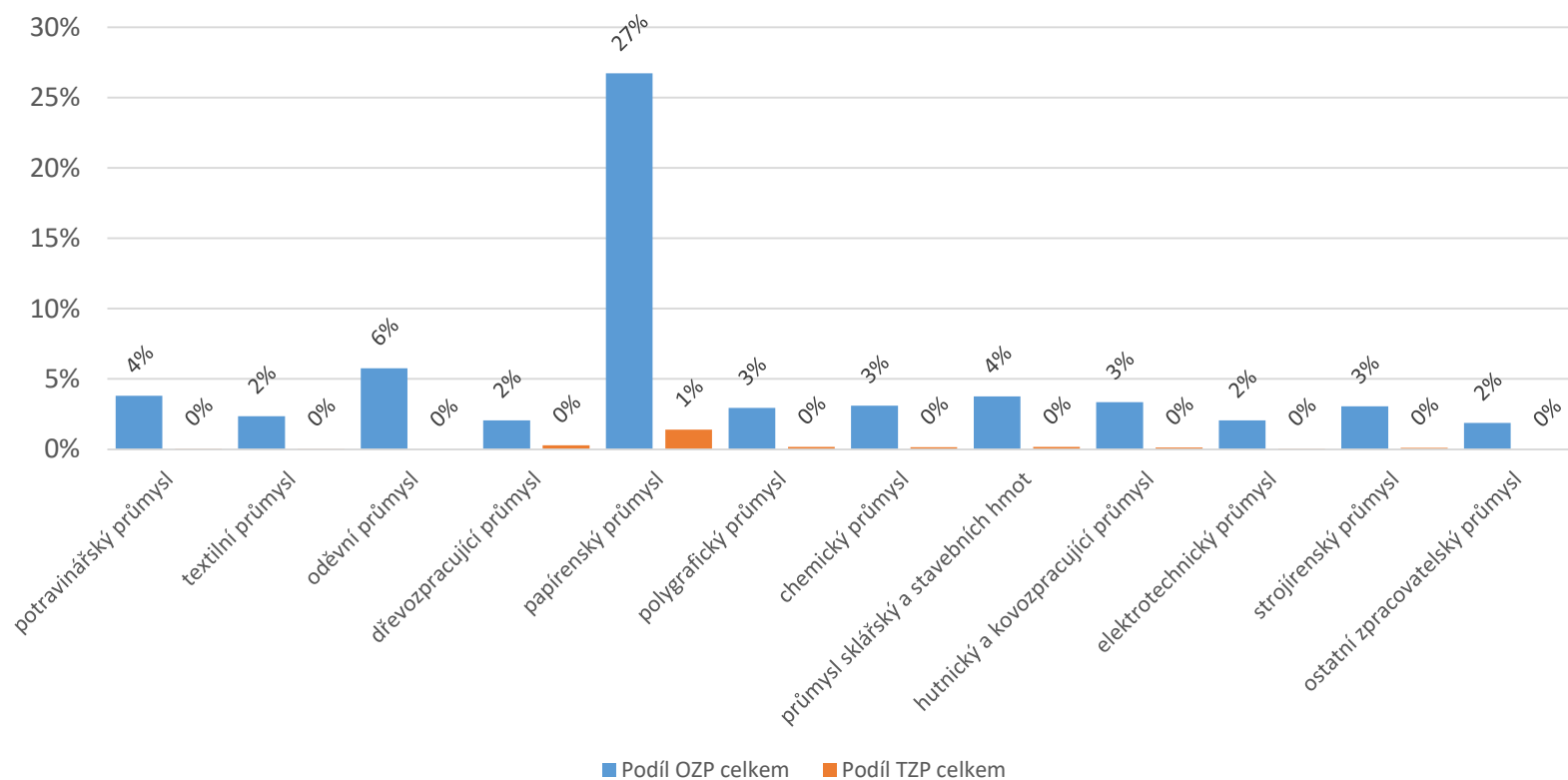
Nízké: textilní průmysl, dřevozpracující průmysl, elektrotechnický průmysl, ostatní zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: papírenský průmysl

Nízké: většina ostatních odvětví průmyslu

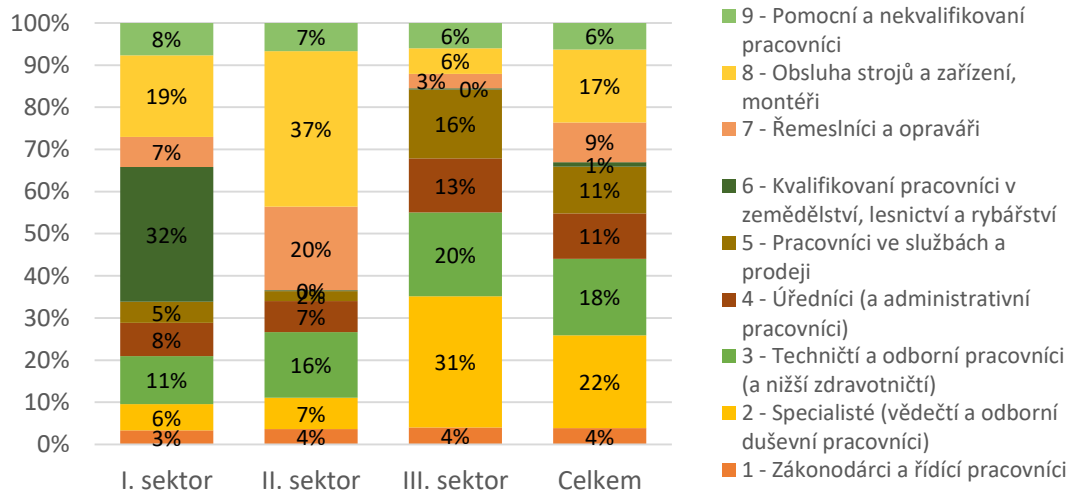
Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu



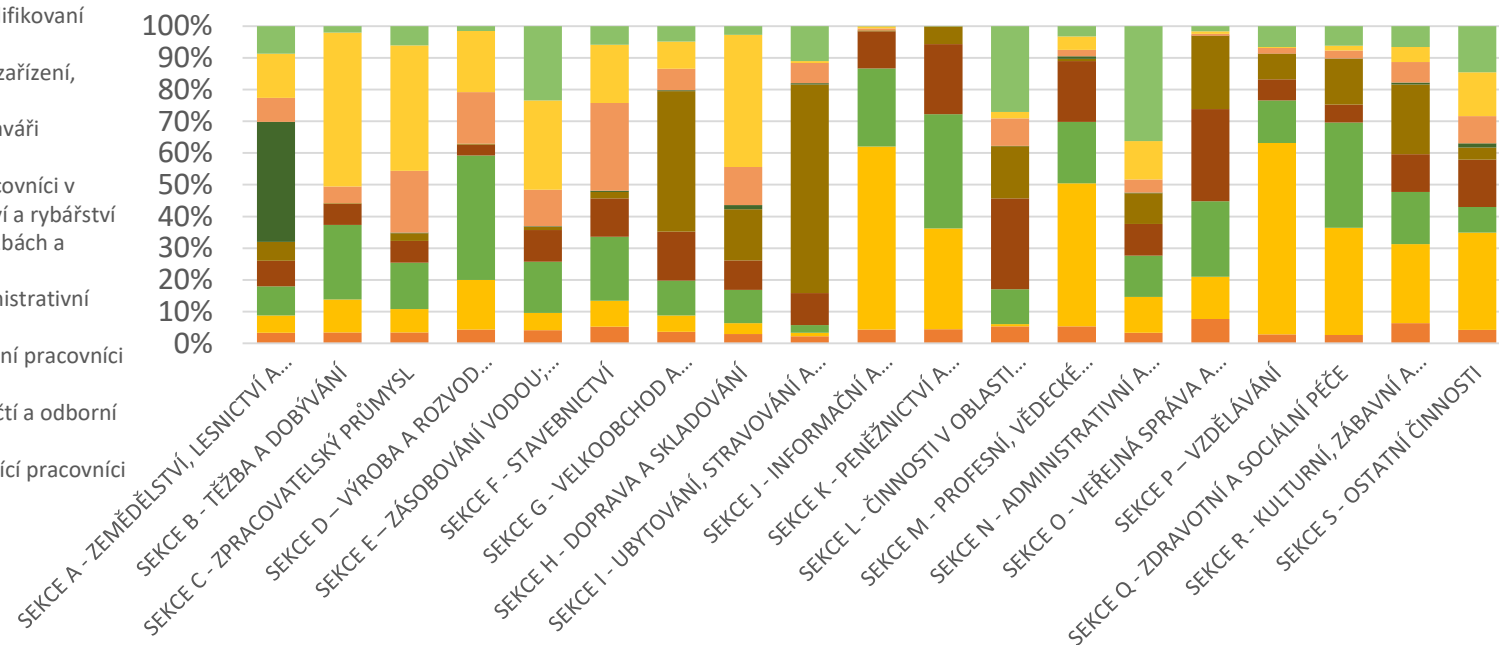


## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



### Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky

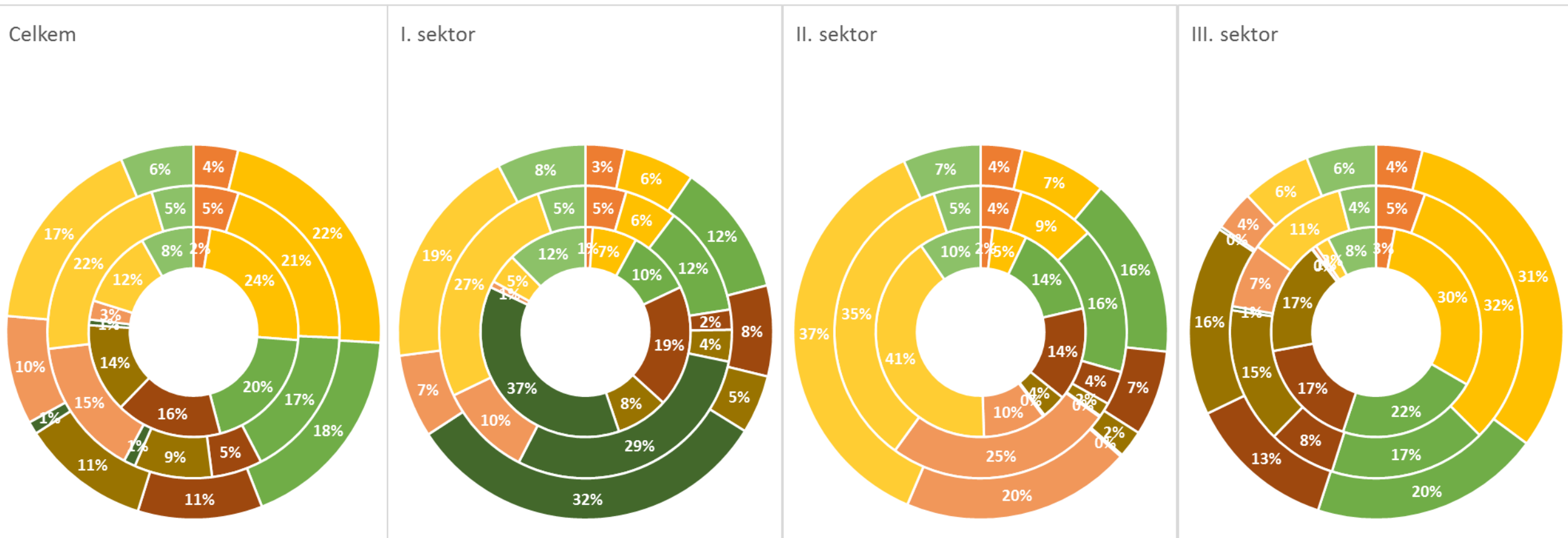


	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 37,9% 8 - 13,9%	8 - 48,6% 3 - 23,5%	8 - 39,6% 7 - 19,5%	3 - 39,3% 8 - 19,2%	8 - 28,2% 9 - 23,4%	7 - 27,7% 3 - 20,3%	5 - 44,3% 4 - 15,5%	8 - 41,7% 5 - 16,1%	5 - 65,8% 9 - 11%	2 - 57,8% 3 - 24,7%	3 - 36,1% 2 - 31,7%	4 - 28,6% 9 - 27%	2 - 45,1% 3 - 19,4%	9 - 36,3% 3 - 13%	4 - 29,1% 3 - 23,8%	2 - 60,3% 3 - 13,5%	2 - 33,8% 3 - 33,2%	2 - 24,9% 5 - 22%	2 - 30,6% 4 - 15%
Nejnižší zastoupení	2 - 5,4% 1 - 3,3%	5 - 0,2% 6 - 0%	5 - 2,5% 6 - 0,2%	5 - 0,3% 6 - 0%	5 - 1% 6 - 0,3%	5 - 2,1% 6 - 0,4%	1 - 3,6% 6 - 0,2%	9 - 2,7% 6 - 1,4%	8 - 0,6% 6 - 0,4%	9 - 0,1% 6 - 0%	6 - 0% 6 - 0%	2 - 0,7% 6 - 0,1%	6 - 0,8% 5 - 0,6%	1 - 3,3% 6 - 0,3%	7 - 0,6% 6 - 0%	8 - 0,3% 6 - 0%	8 - 1,5% 6 - 0,1%	8 - 4,7% 6 - 0,5%	5 - 3,8% 6 - 1,3%



## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\**



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

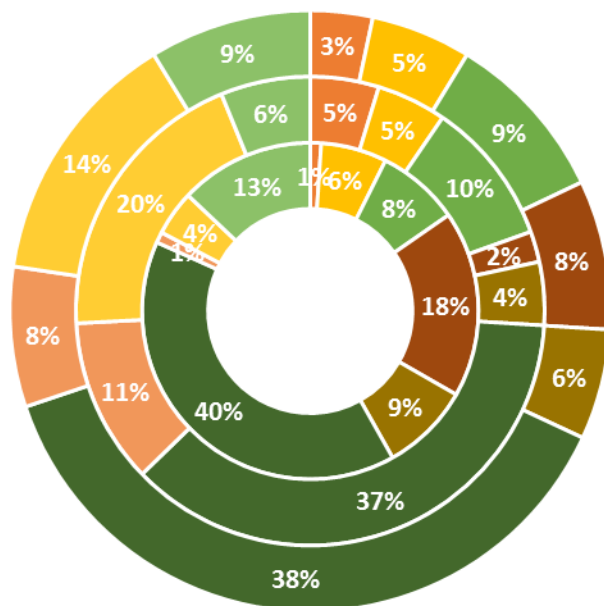
- \*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy
- Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



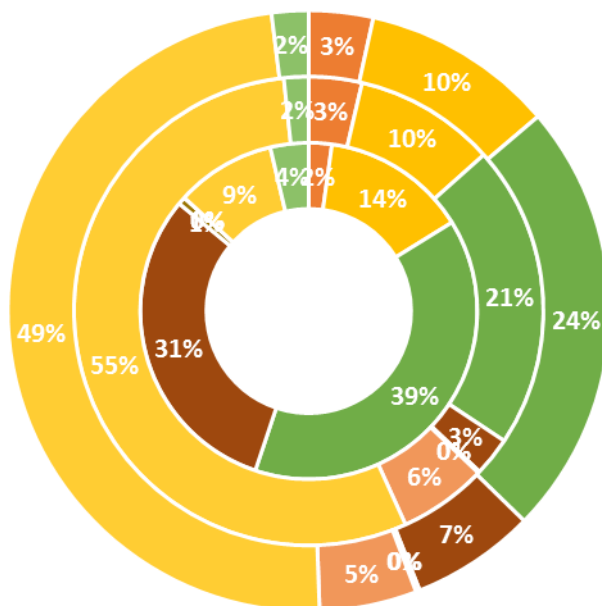
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

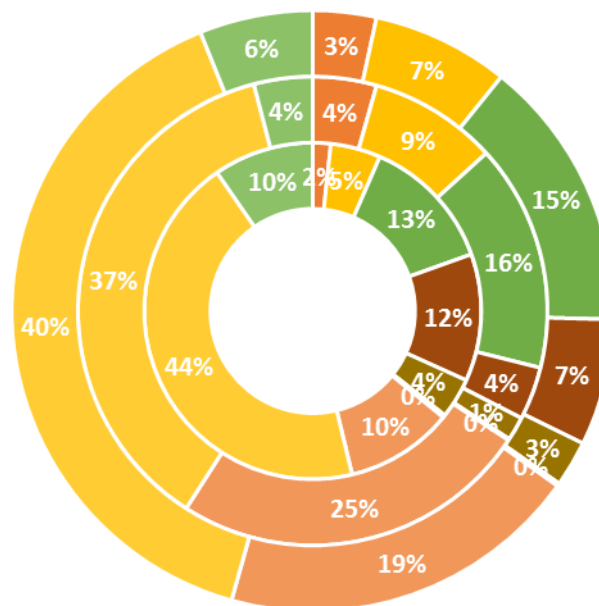
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



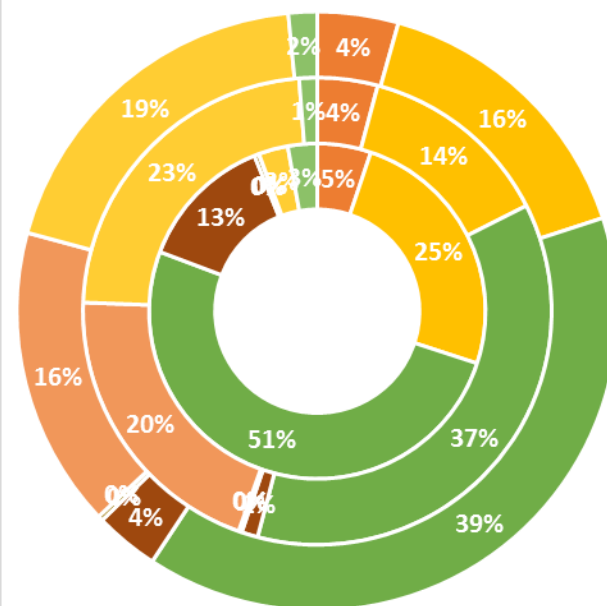
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL



SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTRINY, PLYNU, TEPLA A KLIMATIZOVANÉHO VZDUCHU



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

- \*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy
- Sekce B – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).

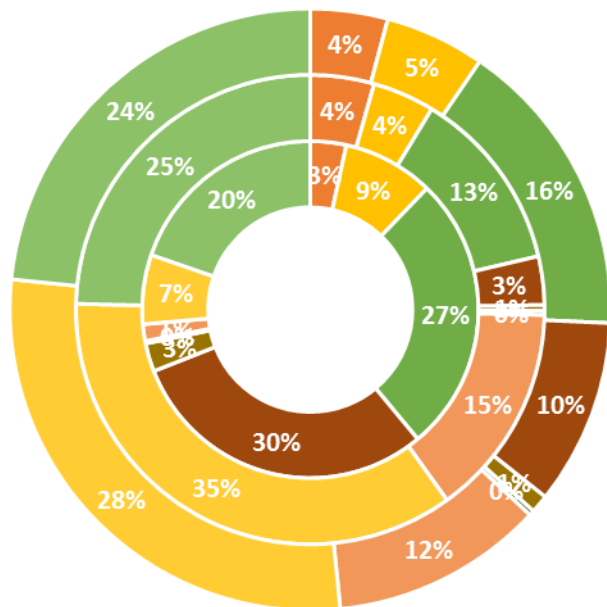




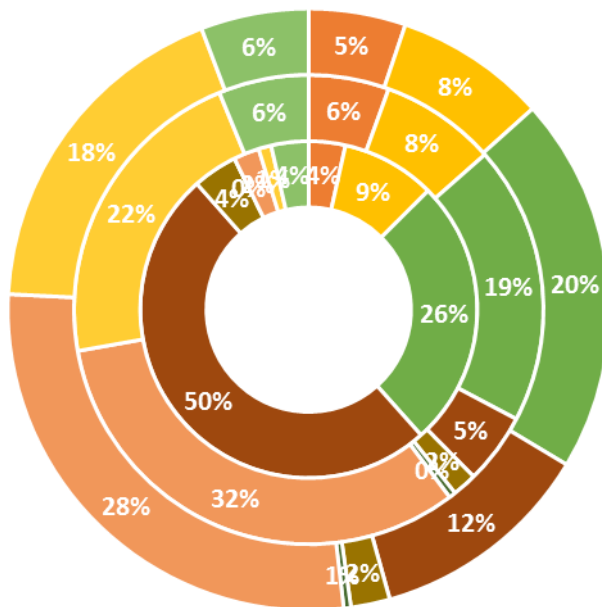
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

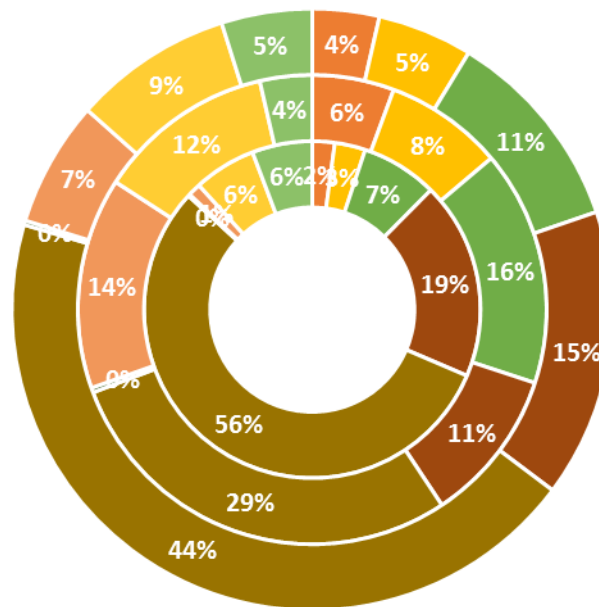
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI



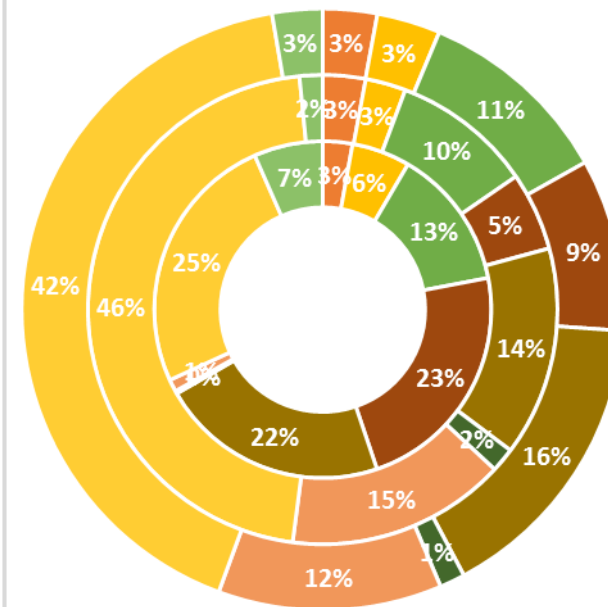
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



1 - Zákonníci a řídicí pracovníci    2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci)    3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)    4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 5 - Pracovníci ve službách a prodeji    6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství    7 - Řemeslníci a opraváři    8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři    9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

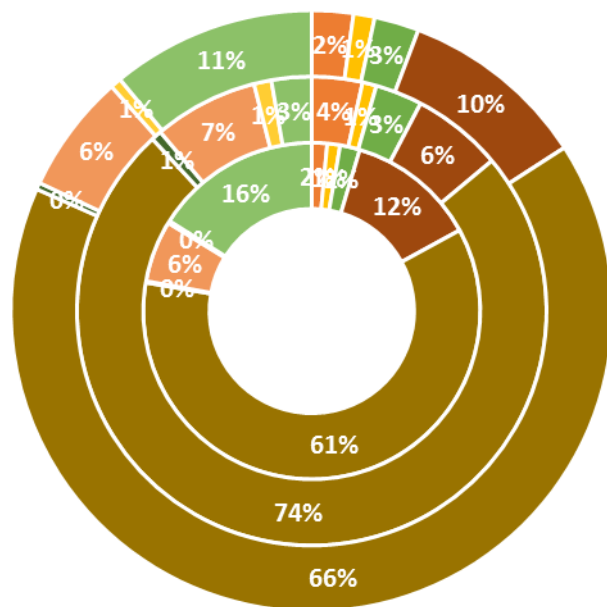
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



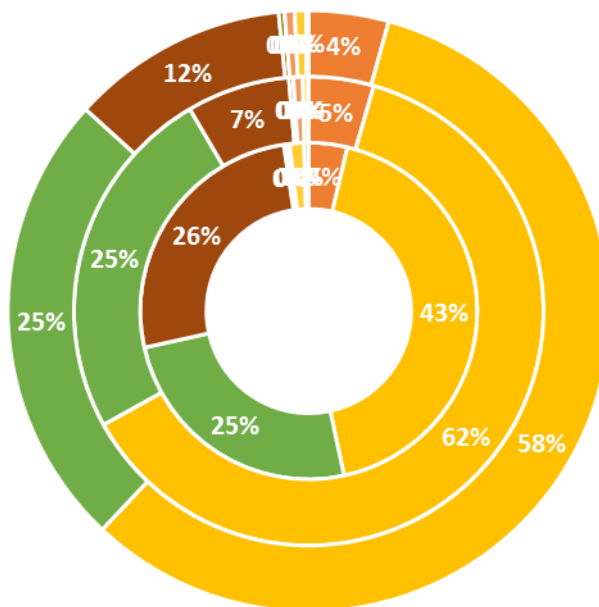
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

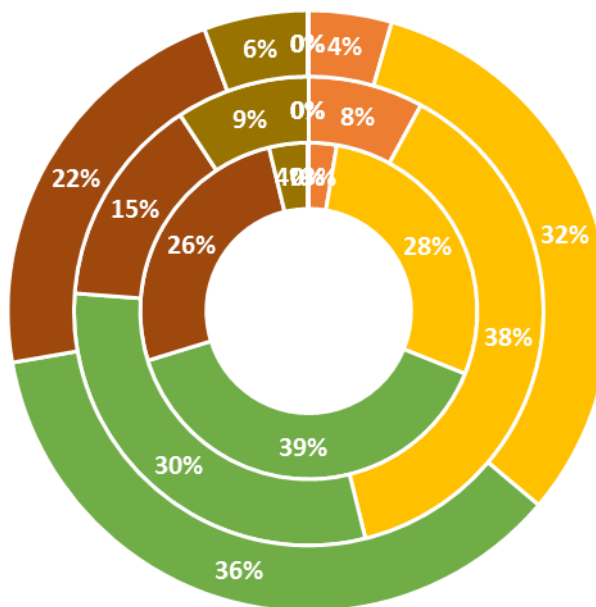
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



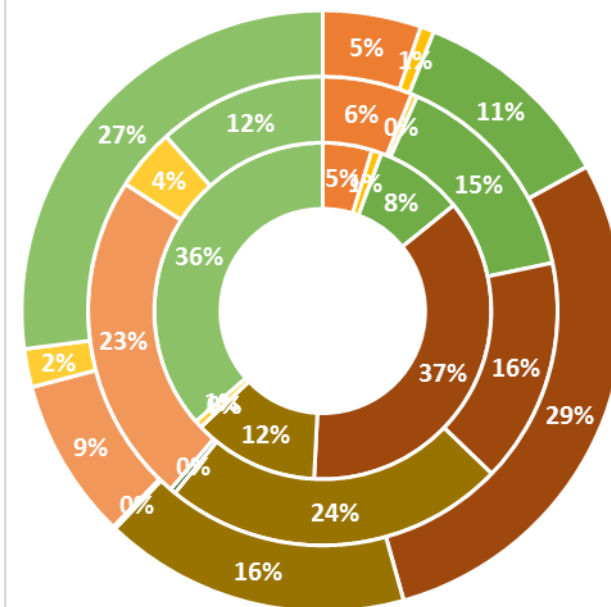
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ



■ 1 - Zákonníci a řídící pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

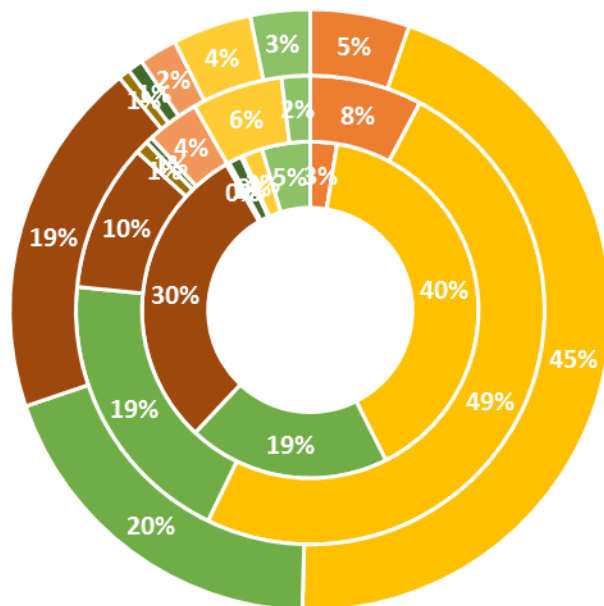
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



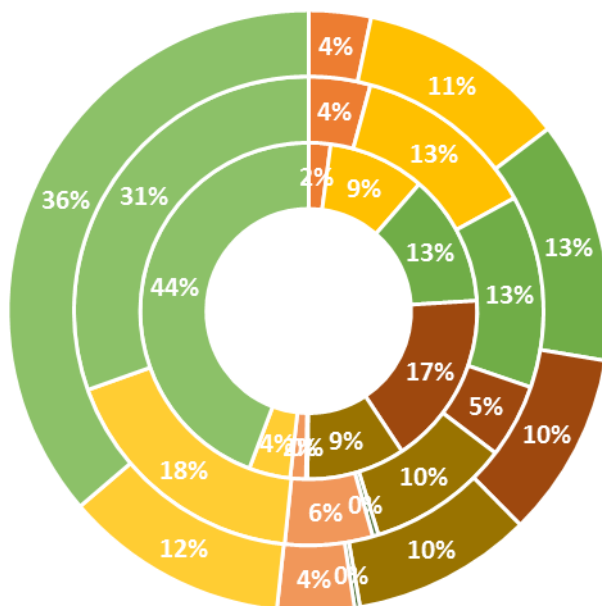
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

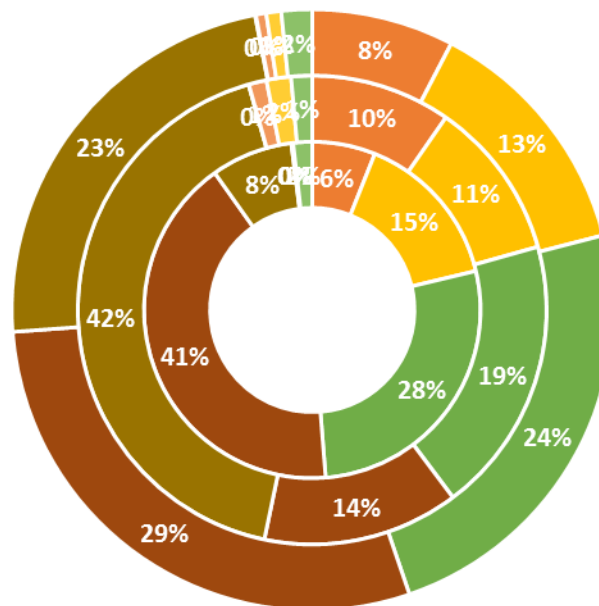
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



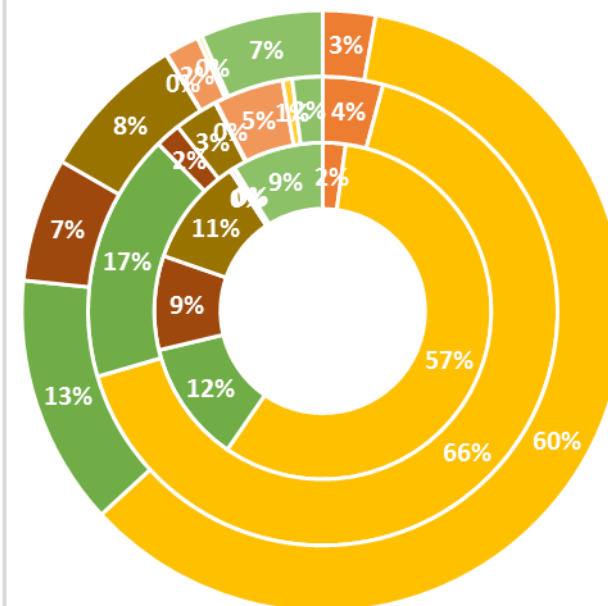
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

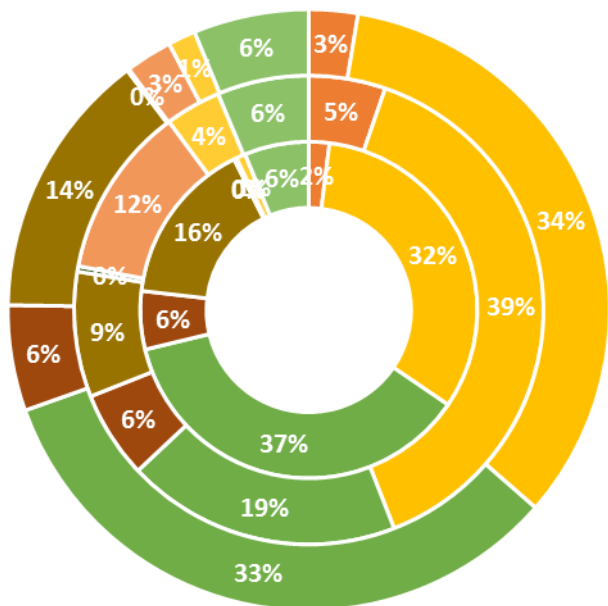
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



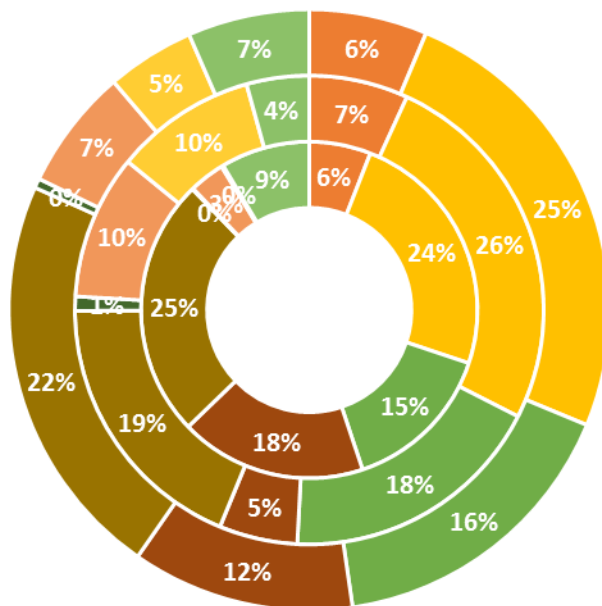
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

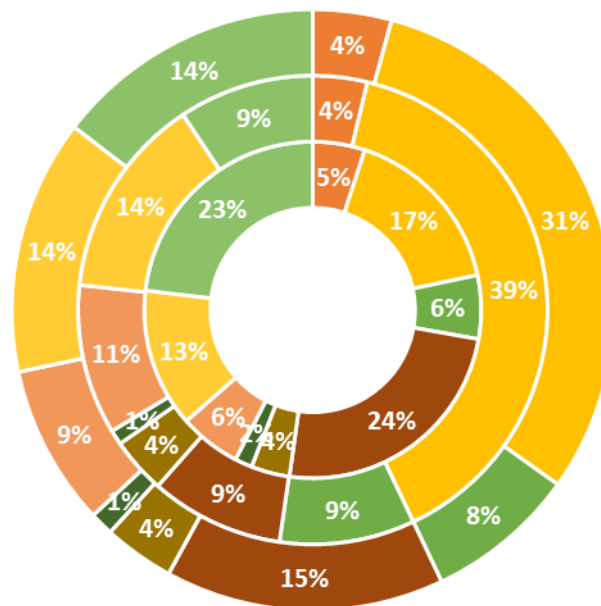
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

- \*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

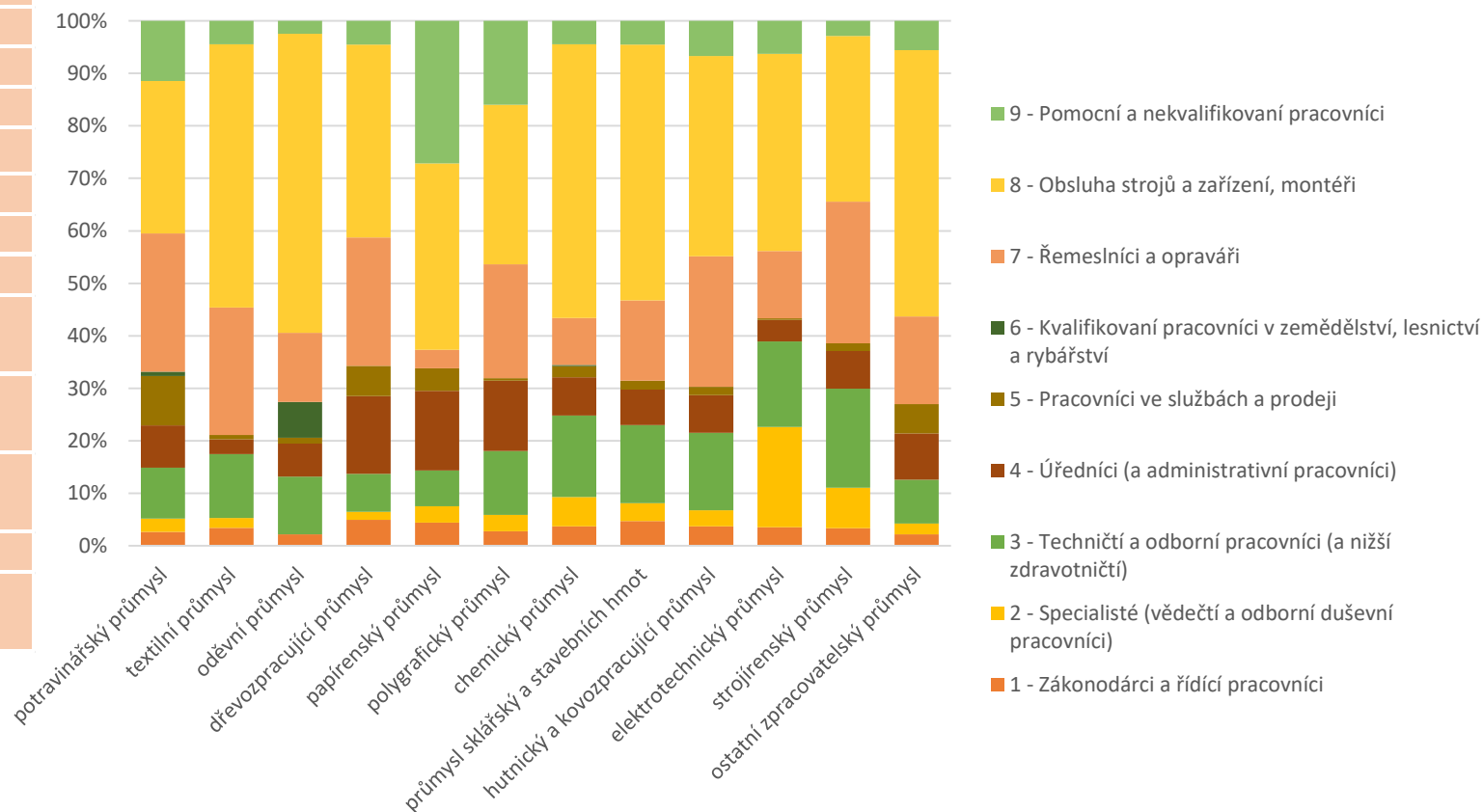


## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 - 29,1%	7 - 26,3%	2 - 2,5%	6 - 0,8%
textilní průmysl	8 - 50,1%	7 - 24,3%	5 - 0,8%	6 - 0%
oděvní průmysl	8 - 57%	7 - 13,2%	5 - 1,1%	2 - 0%
kožedělný průmysl	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%	1 - 0%
dřevozpracující průmysl	8 - 36,8%	7 - 24,4%	2 - 1,5%	6 - 0%
papírenský průmysl	8 - 35,5%	9 - 27,1%	2 - 3,1%	6 - 0%
polygrafický průmysl	8 - 30,4%	7 - 21,7%	5 - 0,5%	6 - 0%
chemický průmysl	8 - 52,2%	3 - 15,5%	5 - 2,1%	6 - 0,3%
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 - 48,7%	7 - 15,3%	5 - 1,7%	6 - 0%
hutnický a kovozpracující průmysl	8 - 38,2%	7 - 24,9%	5 - 1,6%	6 - 0%
elektrotechnický průmysl	8 - 37,6%	2 - 19,1%	5 - 0,3%	6 - 0%
strojírenský průmysl	8 - 31,6%	7 - 27%	5 - 1,4%	6 - 0%
ostatní zpracovatelský průmysl	8 - 50,8%	7 - 16,7%	2 - 2,1%	6 - 0%

Struktura profesí ve zpracovatelském průmyslu





## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

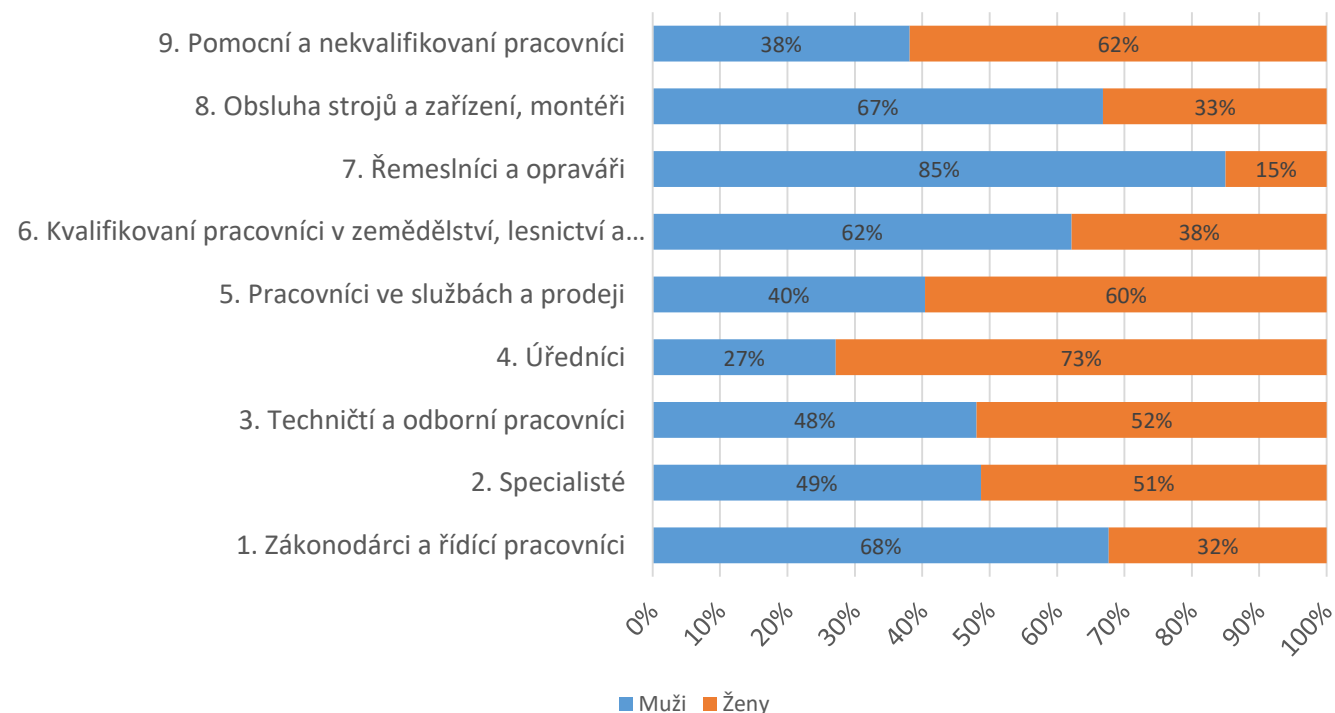
Řemeslníci a opraváři, obsluha strojů a zařízení, montéři;  
zákonodárci a řídicí pracovníci

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

Úředníci, pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 117 095 mužů a 107 668 žen.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





## Úřad práce ČR

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: jiná forma vlastnictví,  
soukromý sektor

Nízké: smíšená forma vlastnictví,  
družstevní

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: smíšená forma vlastnictví,  
družstevní

Nízké: jiná forma vlastnictví, soukromý  
sektor

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: vlastnictví sdružení  
politický stran a církví / družstevní  
vlastnictví

Vyšší odborné: vlastnictví sdružení  
politický stran a církví / družstevní  
vlastnictví; jiné vlastnictví

Střední s maturitou: smíšená forma  
vlastnictví / družstevní vlastnictví

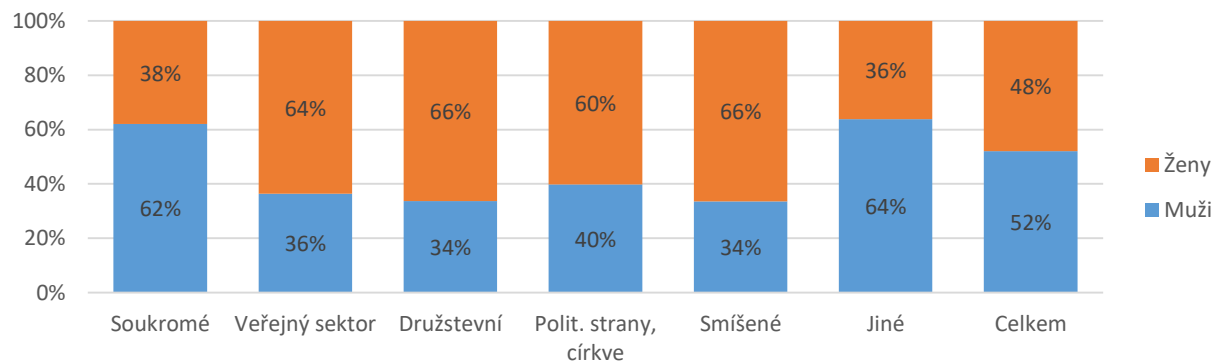
Vyučení s maturitou: družstevní  
vlastnictví, soukromé vlastnictví /  
vlastnictví sdružení politický stran a  
církví

Vyučení bez maturity: družstevní  
vlastnictví / veřejný sektor

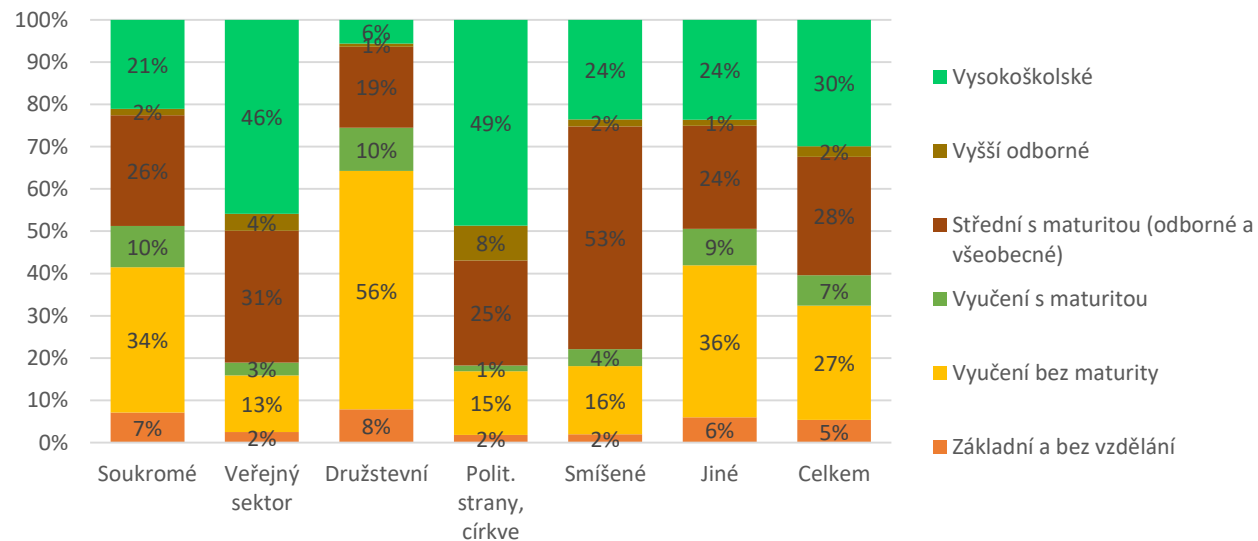
Základní a bez vzdělání: družstevní /  
veřejný sektor, vlastnictví sdružení  
politický stran a církví, smíšené  
vlastnictví

## 2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





## Úřad práce ČR

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: smíšené vlastnictví soukromé vlastnictví / družstevní vlastnictví a další

Obsluha strojů a zařízení: jiná forma vlastnictví / sdružení politických stran a církví, veřejný sektor

Řemeslníci a opraváři: jiná forma vlastnictví / sdružení politických stran a církví

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví / více forem vlastnictví

Pracovníci ve službách a prodeji: družstevní vlastnictví / jiná forma vlastnictví

Úředníci: smíšená forma vlastnictví / sdružení politických stran a církví

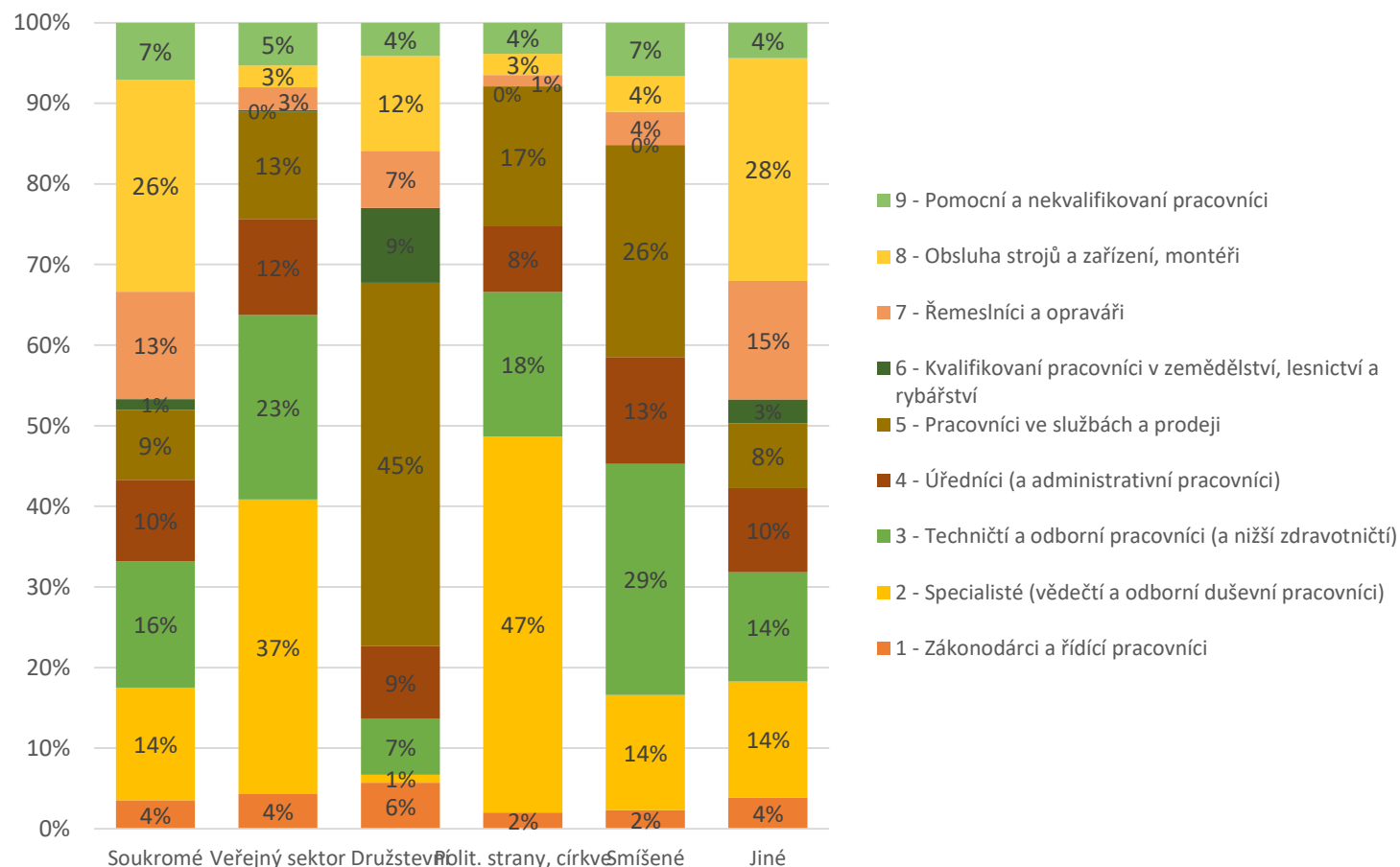
Techničtí a odborní pracovníci: smíšená forma vlastnictví / družstevní vlastnictví

Specialisté: sdružení politických stran a církví / družstevní vlastnictví

Řídící pracovníci: družstevní vlastnictví / sdružení politických stran a církví, smíšená forma vlastnictví

## 2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace



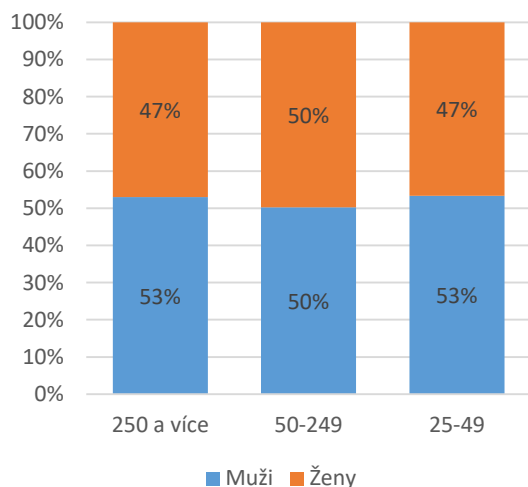




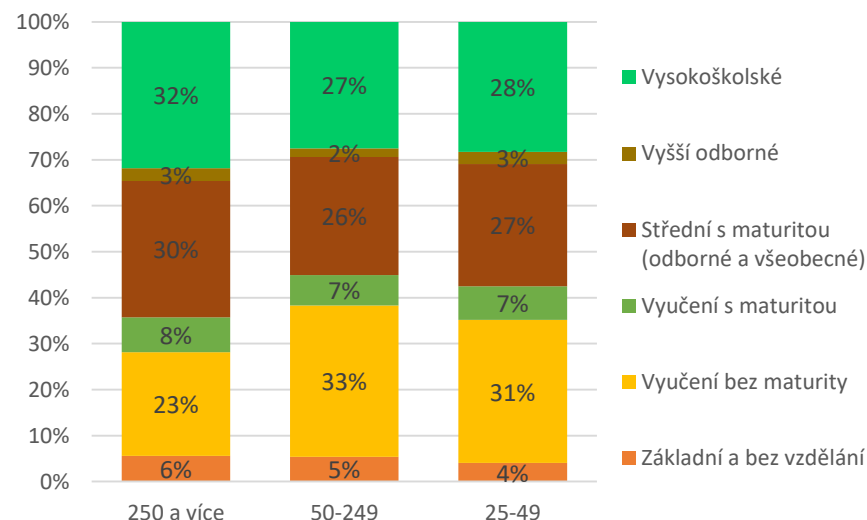
## 2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

### Členění dle velikosti organizace

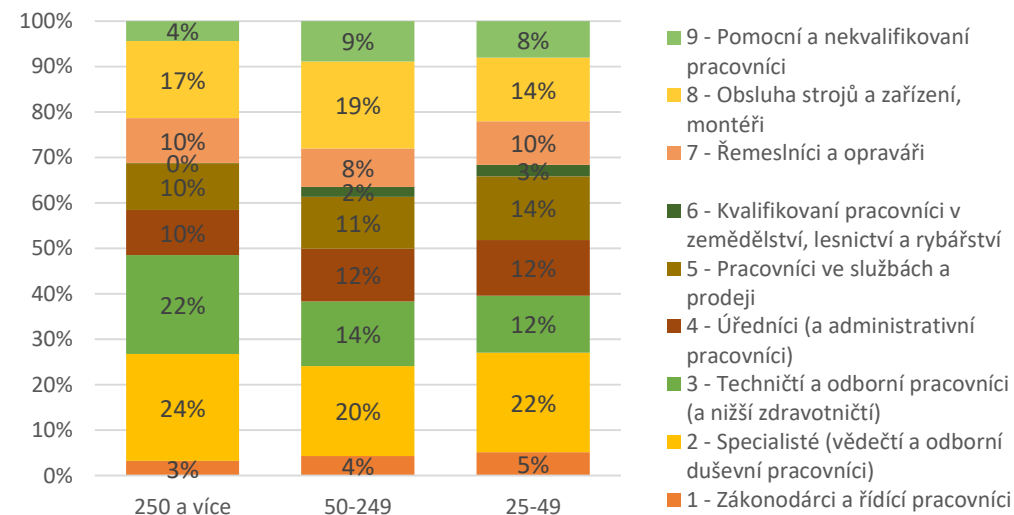
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace nemá na její strukturu dle kritérií pohlaví, stupně dosaženého vzdělání a profesního zařazení CZ-ISCO výraznější vliv

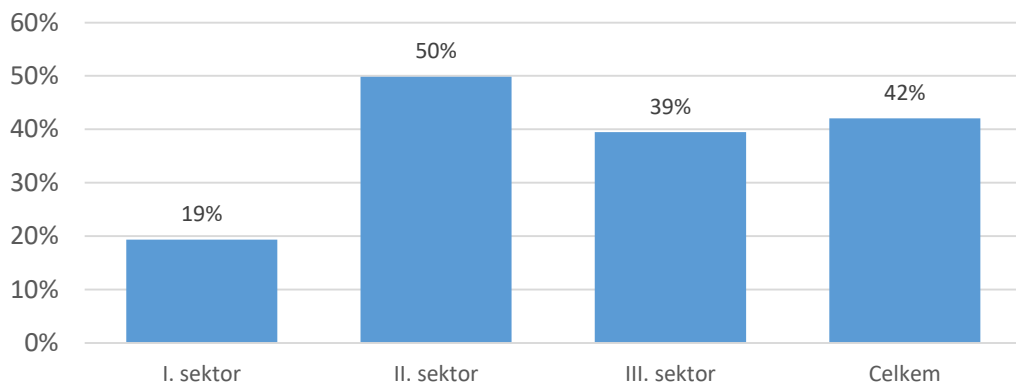


Úřad práce ČR

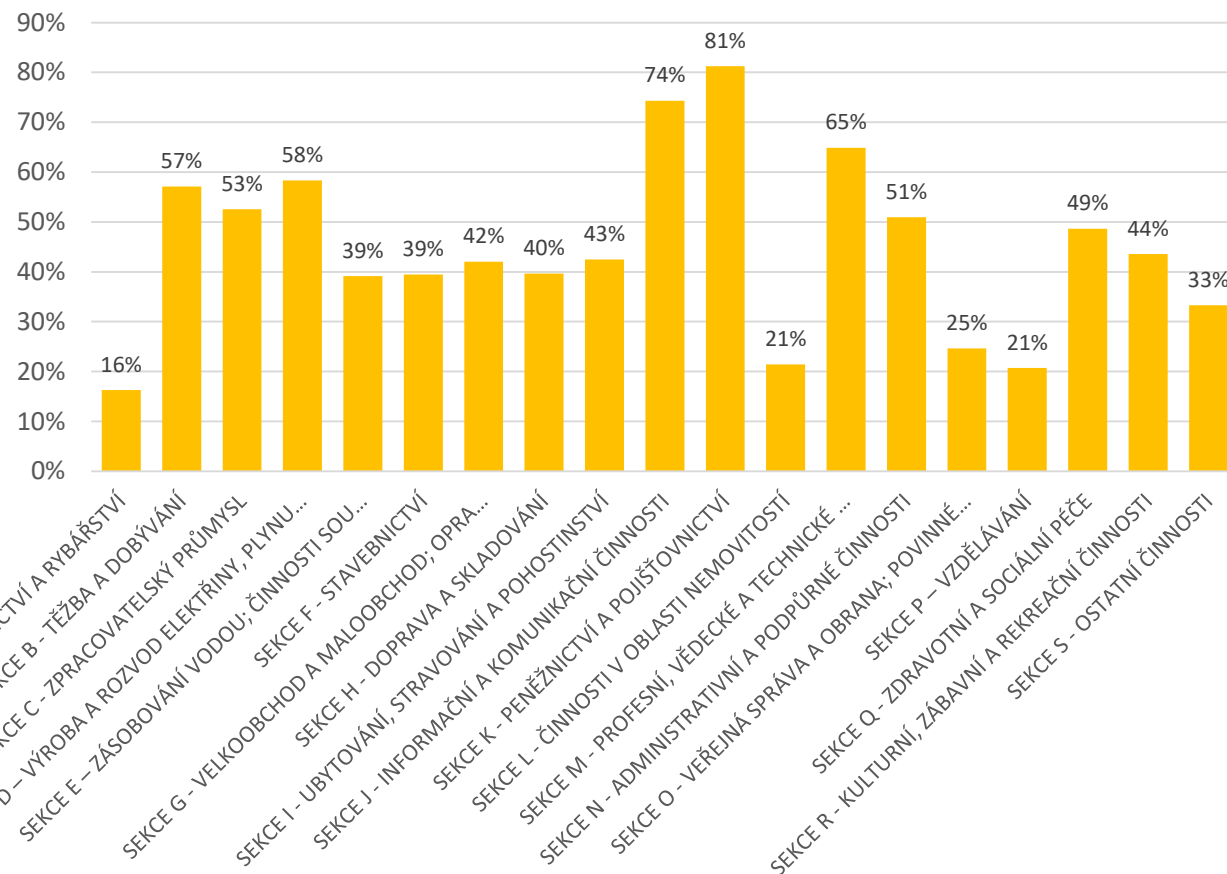
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

### Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Nejvyšší: Peněžnictví a pojišťovnictví, informační a komunikační činnosti

Nejnižší: Zemědělství, lesnictví a rybářství, vzdělávání, činnosti v oblasti nemovitostí

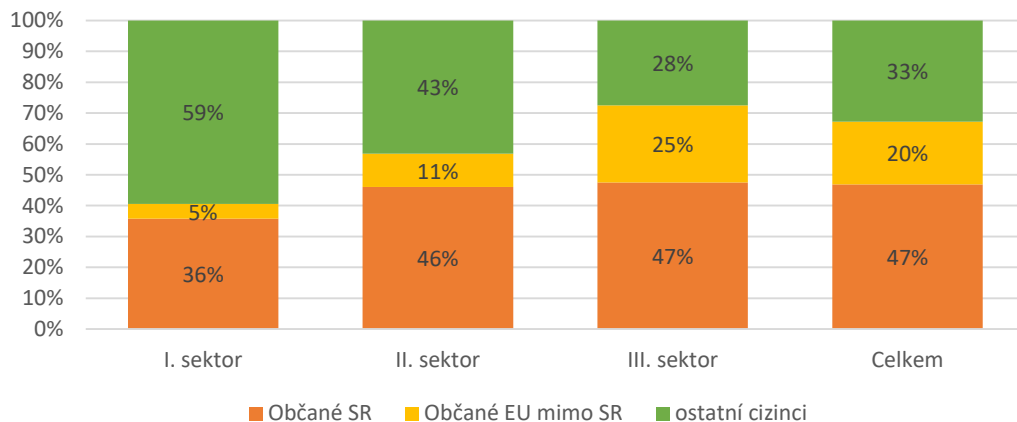
Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



Úřad práce ČR

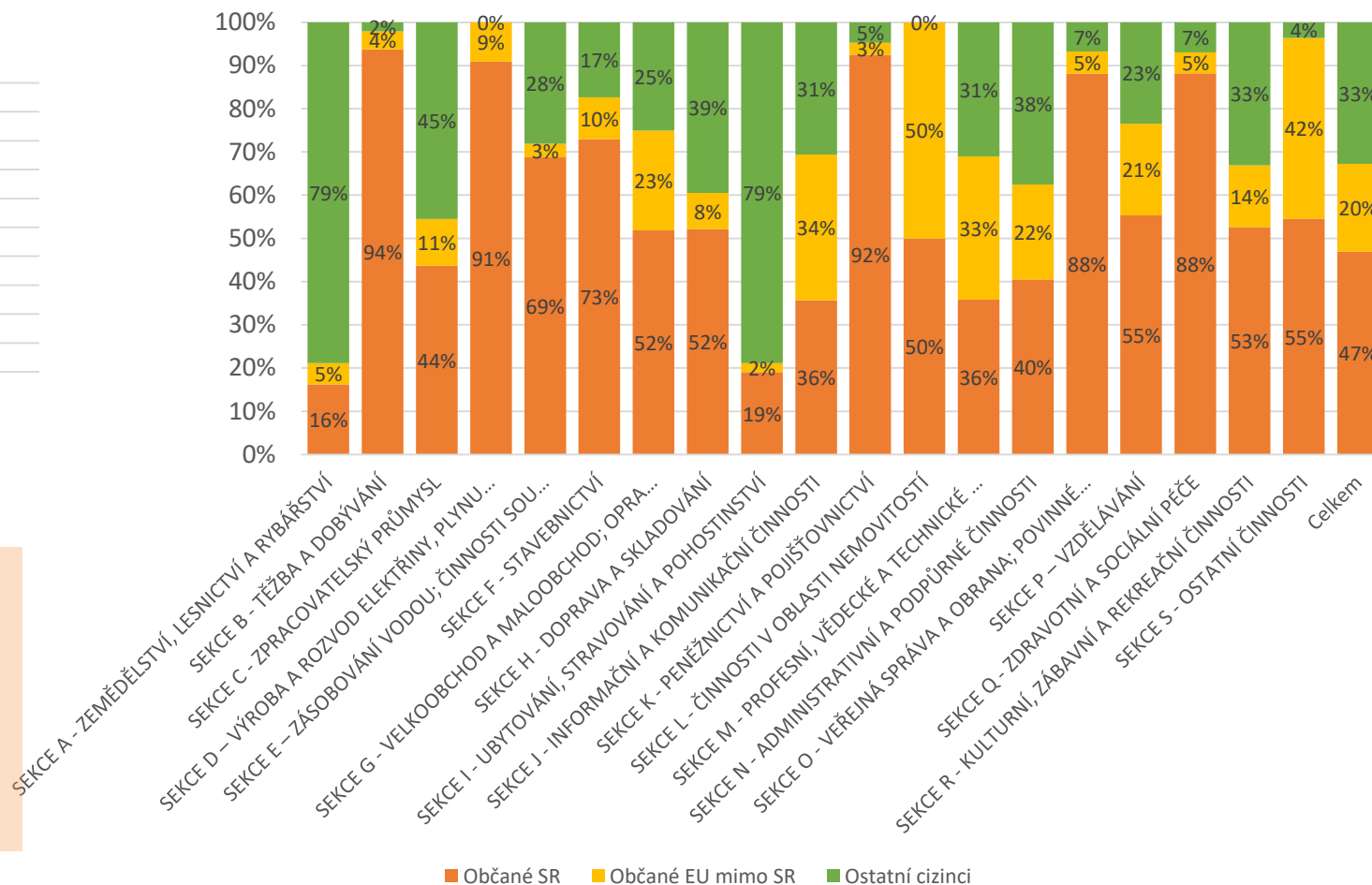
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Většina odvětví zaměstnává převážně státní příslušníky Slovenska
- Stejný podíl cizinců z jiných zemí EU je pouze v činnostech v oblasti nemovitostí
- Převaha cizinců z nečlenských zemí EU je zejména v zemědělství a v sekci ubytování, stravování a pohostinství
- Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slovenska) jsou Ukrajina, Polsko, Rusko, Velká Británie a Bělorusko

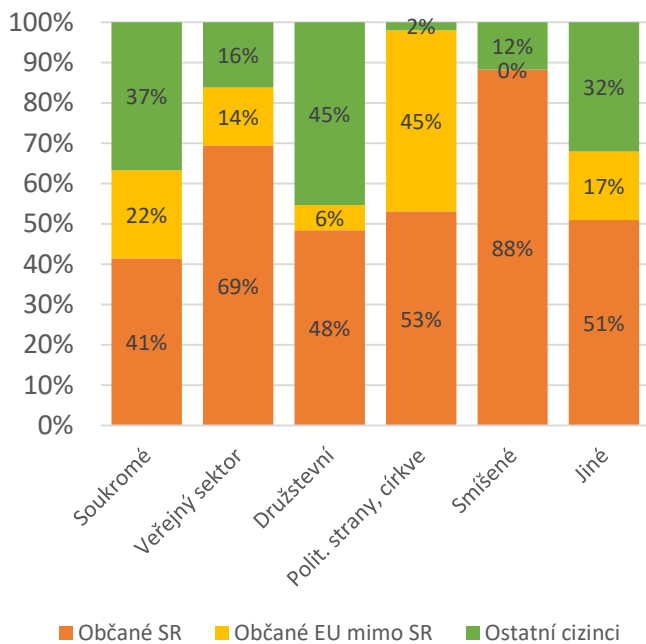
Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



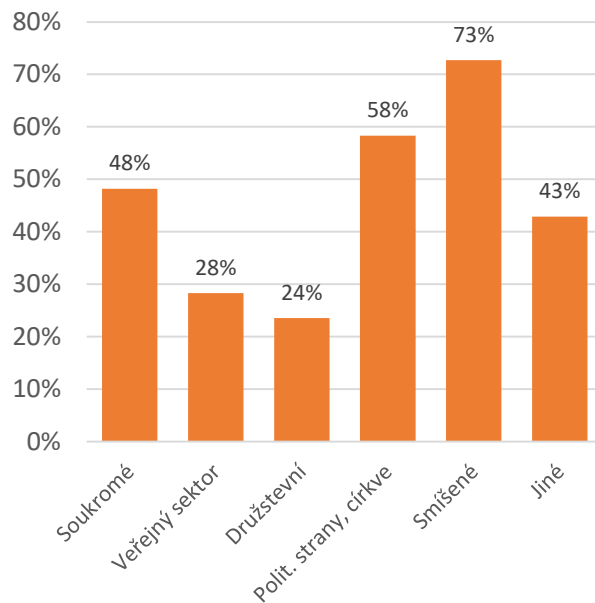


## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

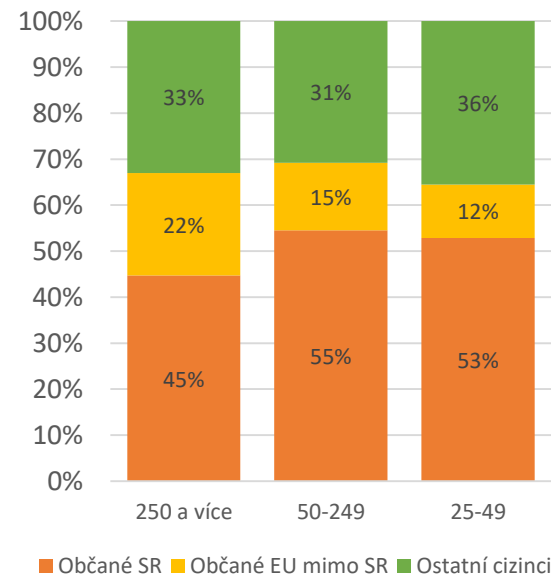
Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



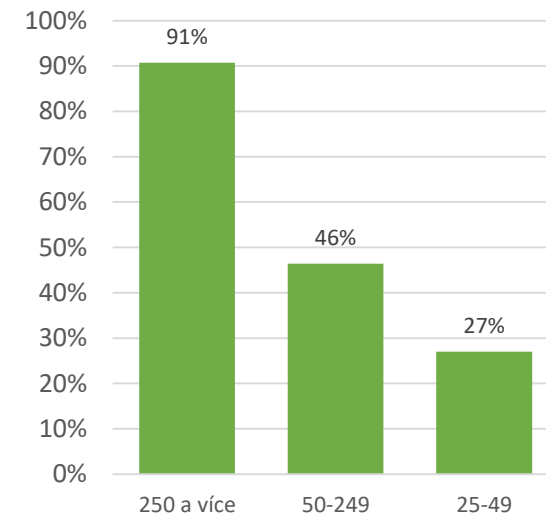
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



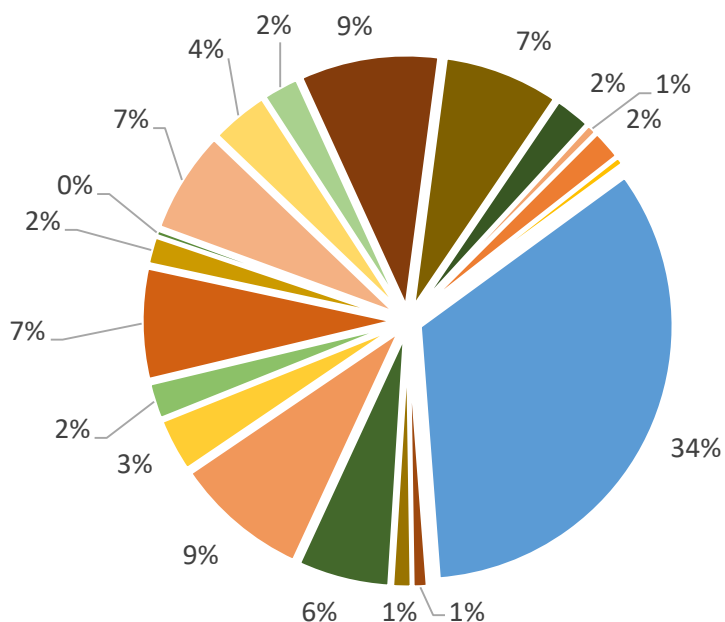
- Menší organizace zaměstnávají cizince výrazně v méně než organizace velké



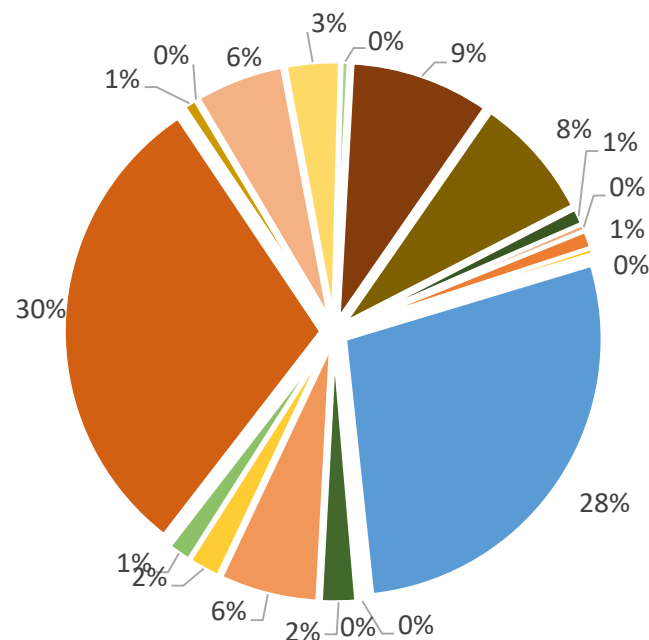
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

### Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince  
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince  
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPR...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

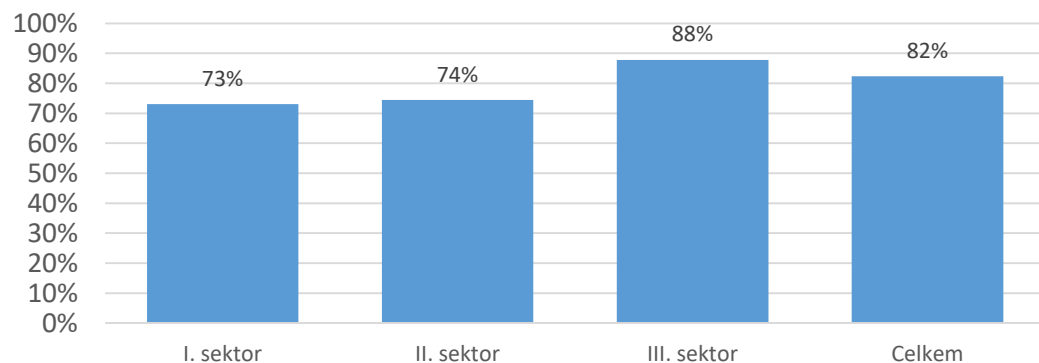
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků
- Nejvyšší intenzita: na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince se zpracovatelský průmysl podílí ze 34 procent, na celkovém počtu zaměstnaných cizinců ze 30 procent podílí sekce zemědělství, lesnictví a rybářství



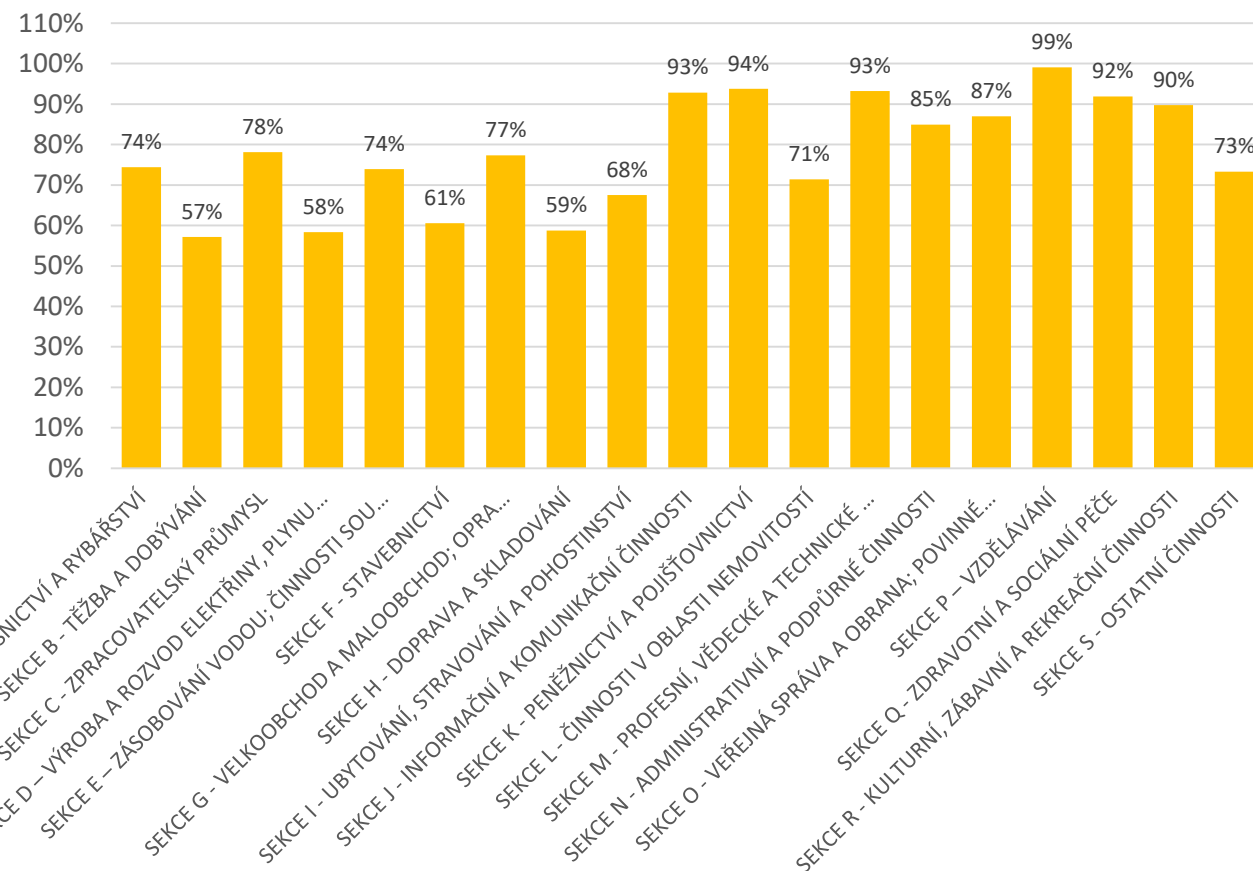
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



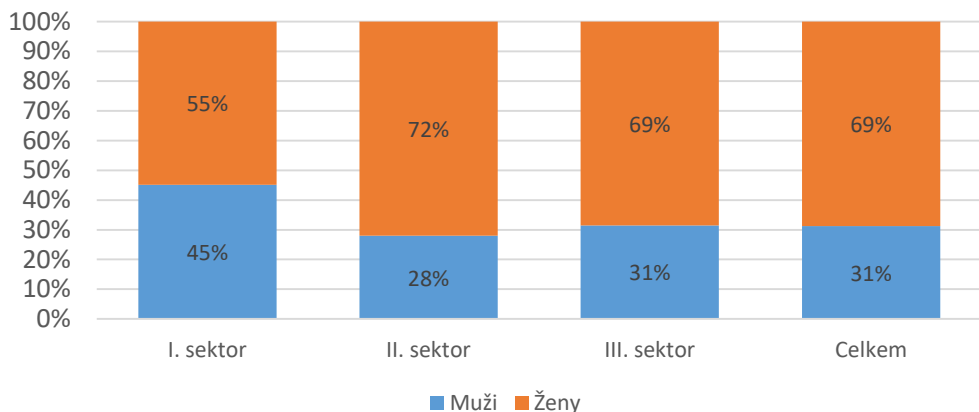
- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z terciálního sektoru ekonomiky, nejvíce pak v sekci vzdělávání
- Méně využívány jsou pak hlavně v těžbě a dobývání, dále ve výrobě a rozvodu elektřiny a plynu



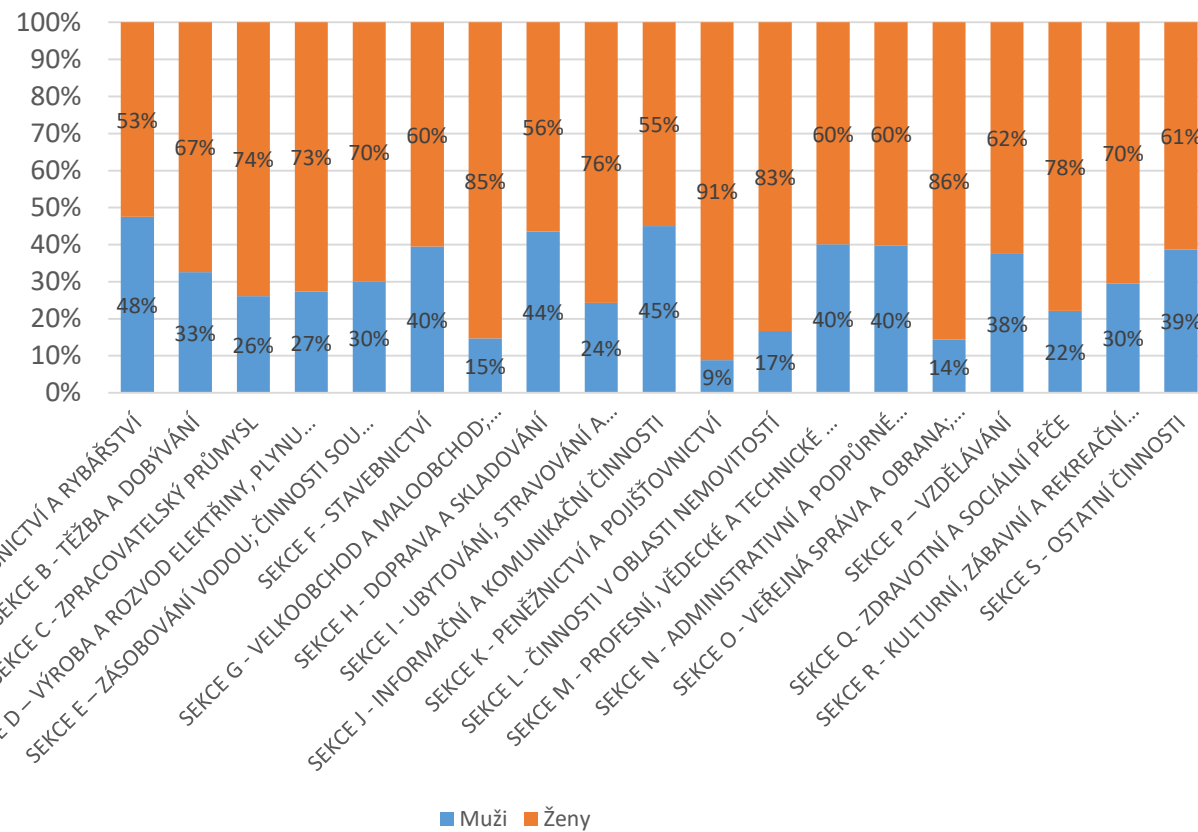
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



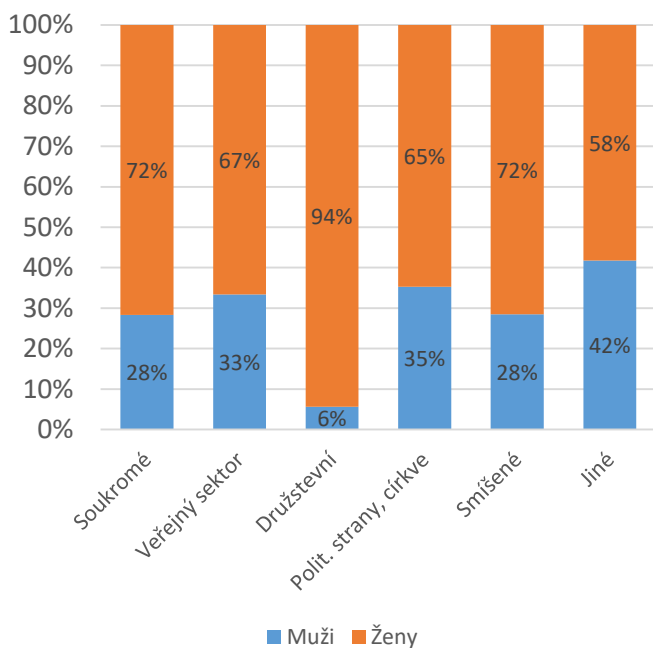
- Ve všech sektorech a odvětvích na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy
- Ženy nejvýrazněji převažují v peněžnictví a pojišťovnictví, ve veřejné správě a také ve velkoobchodě a maloobchodě



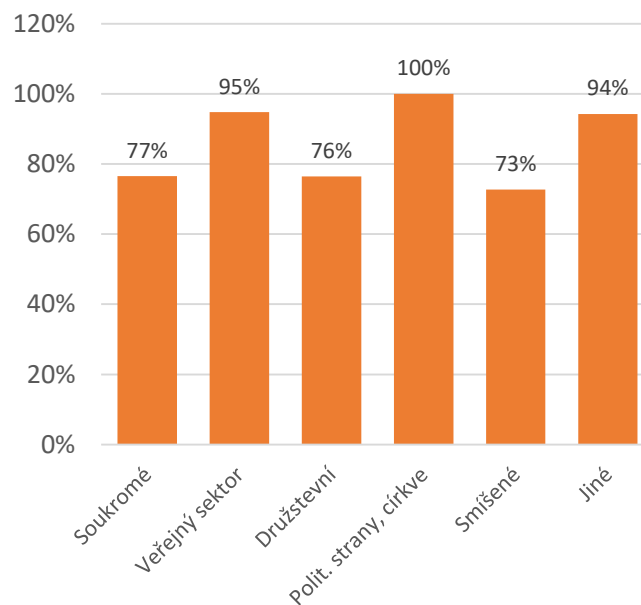
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

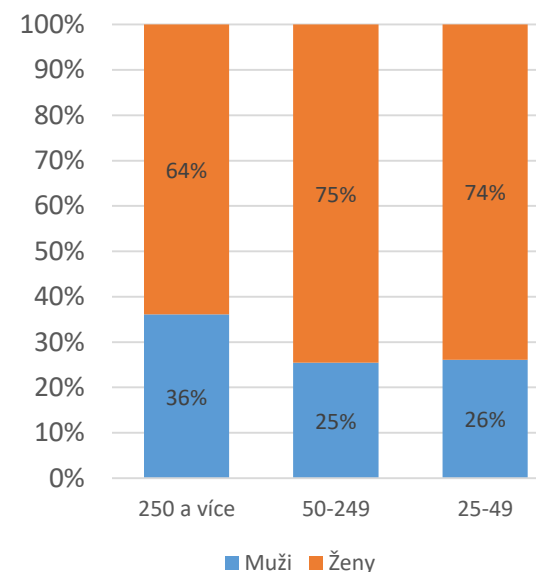
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



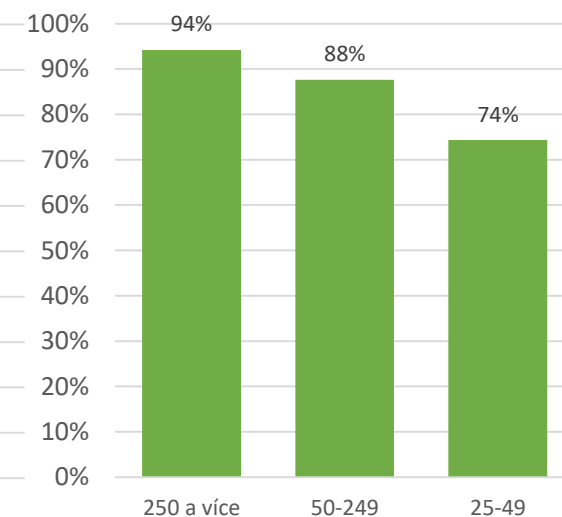
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Zkrácené úvazky využívají zejména větší organizace, menší spíše méně
- Co se týče formy vlastnictví, nejvíce zkrácené úvazky využívají organizace ve vlastnictví politických stran a církví a veřejný sektor. Méně organizace v vlastnictví smišeném





## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2018

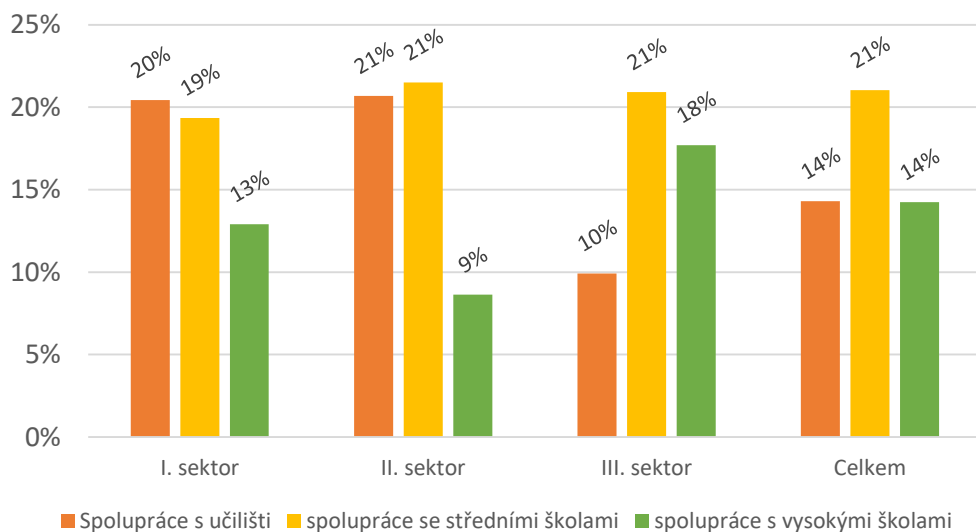
Data pro porovnání nejsou k dispozici, srovnání s předchozími lety bude realizováno v příštích obdobích.



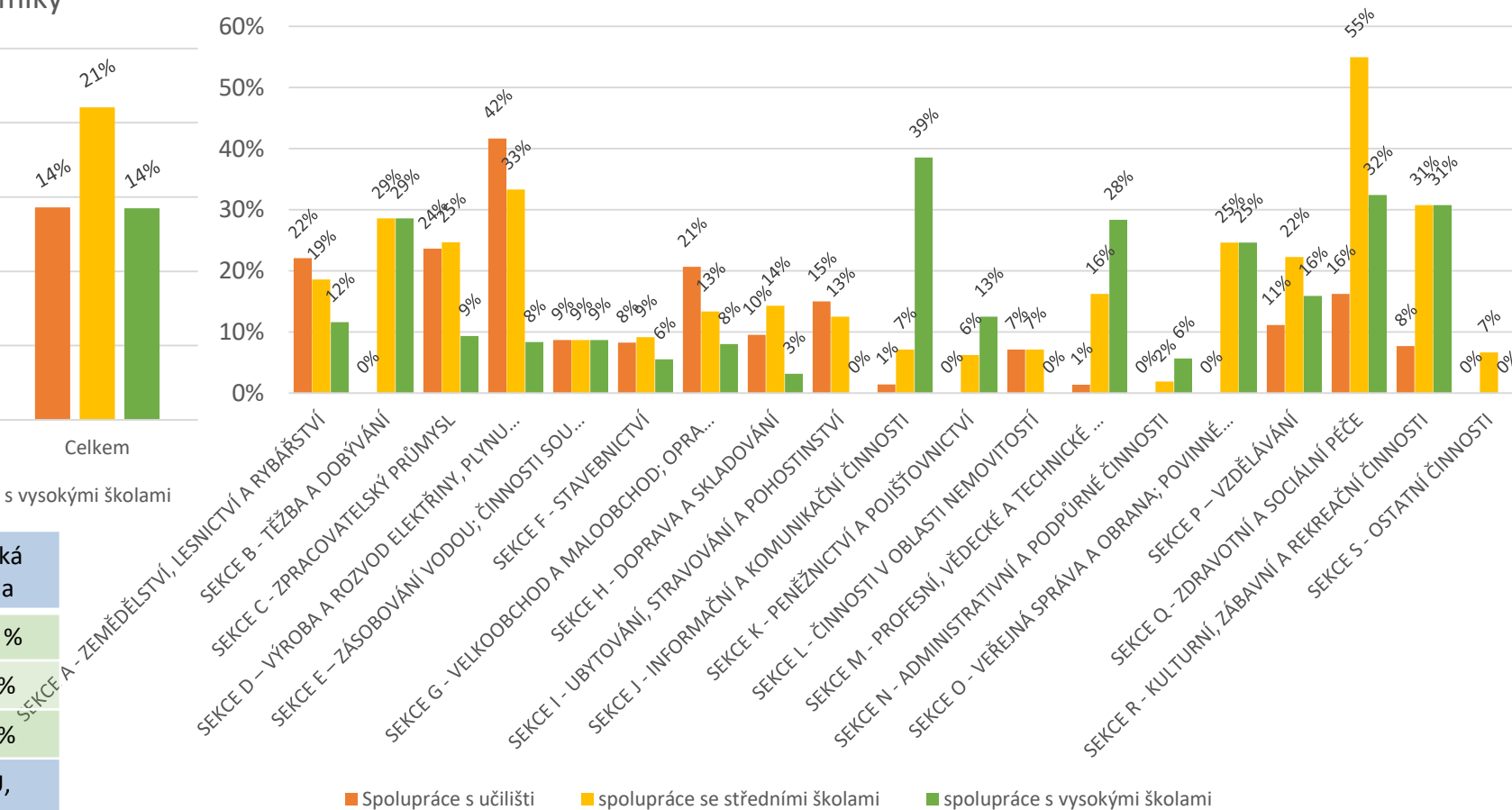
## 2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

### Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Četnosti forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	12,5 %	18,6 %	11,5 %
Spolupráce při školeních	1,9 %	3,4 %	3,2 %
Jiná oblast spolupráce	1,8 %	2,7 %	3,4 %

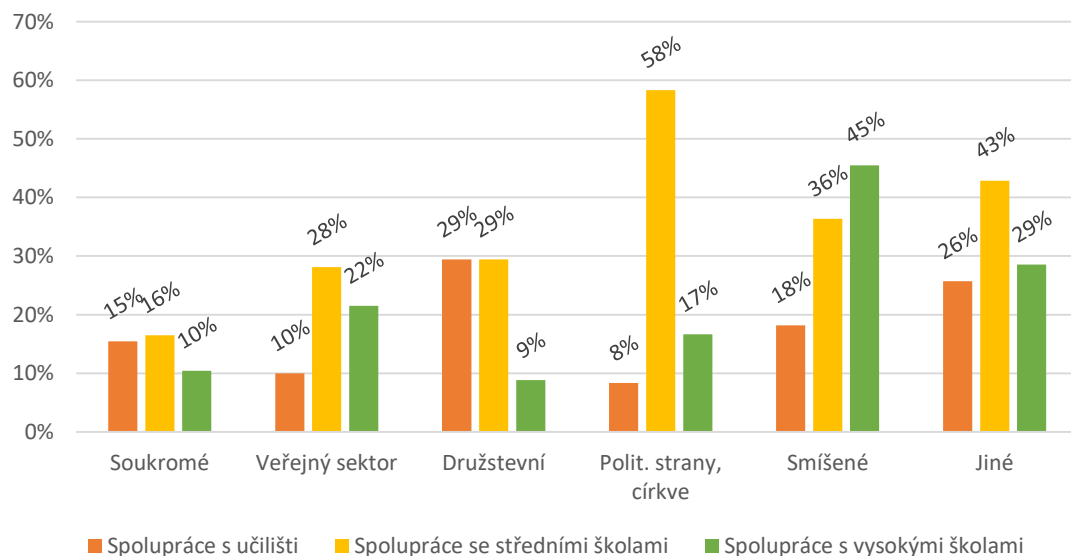
Jiná oblast spolupráce zejm. exkurze, projekty financované z EU, nábor pracovníků.



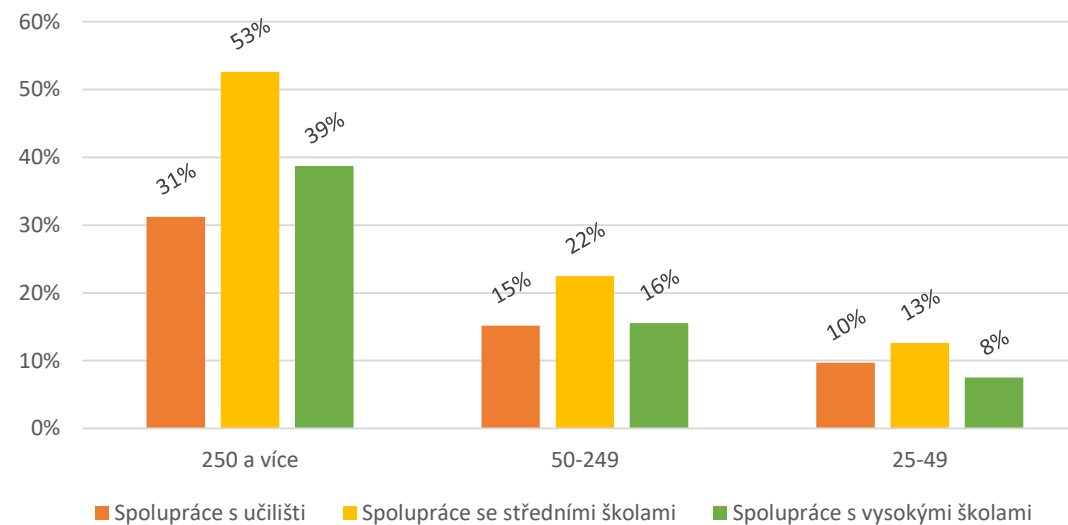
## 2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

### Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

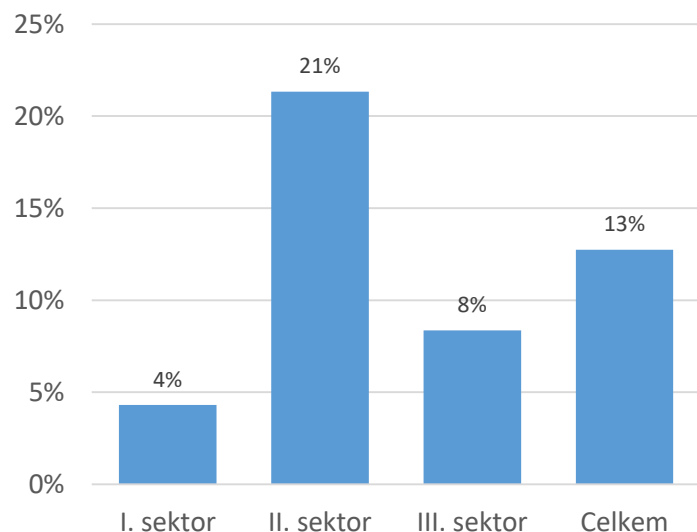




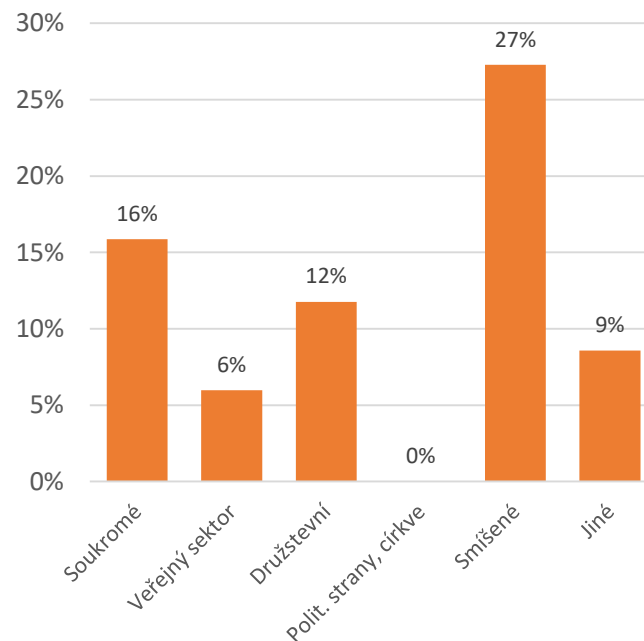
## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

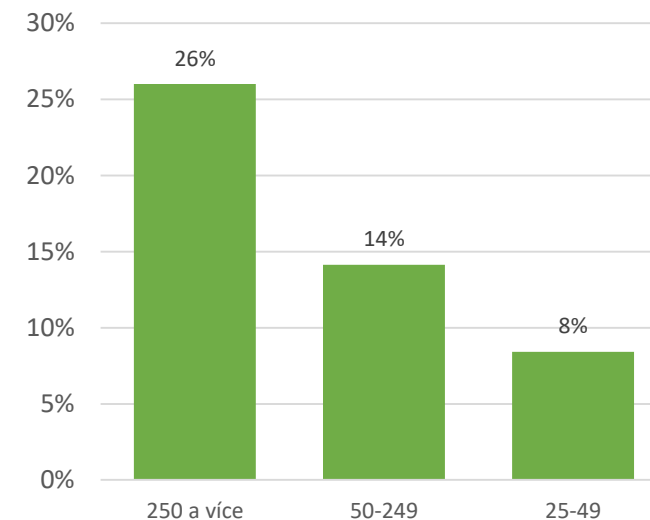
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace

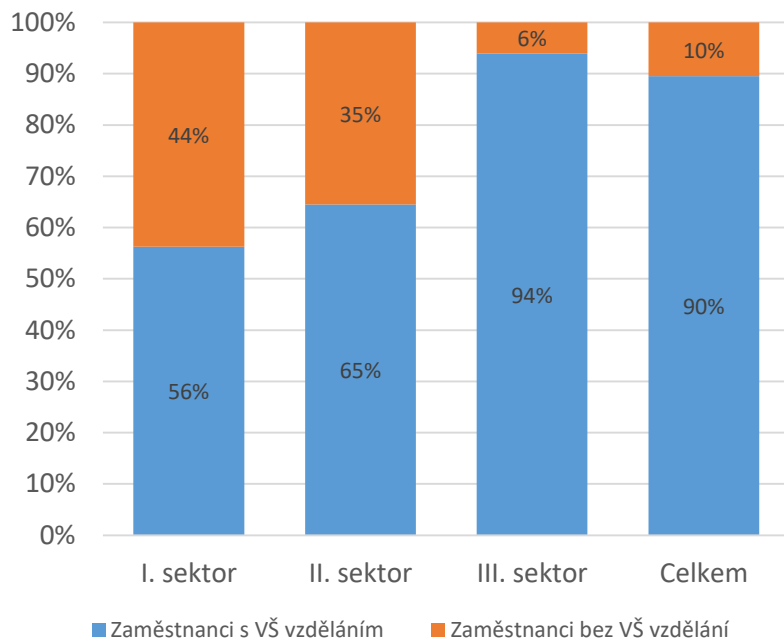




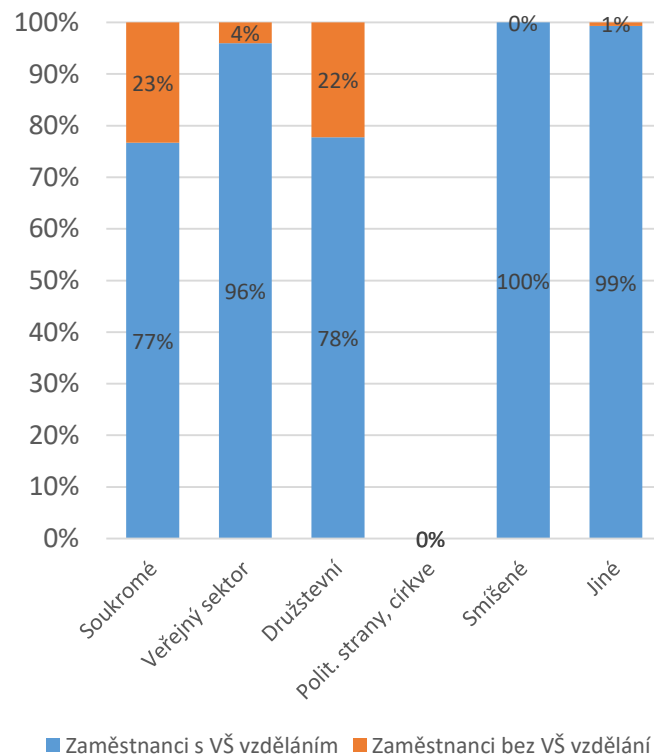
## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

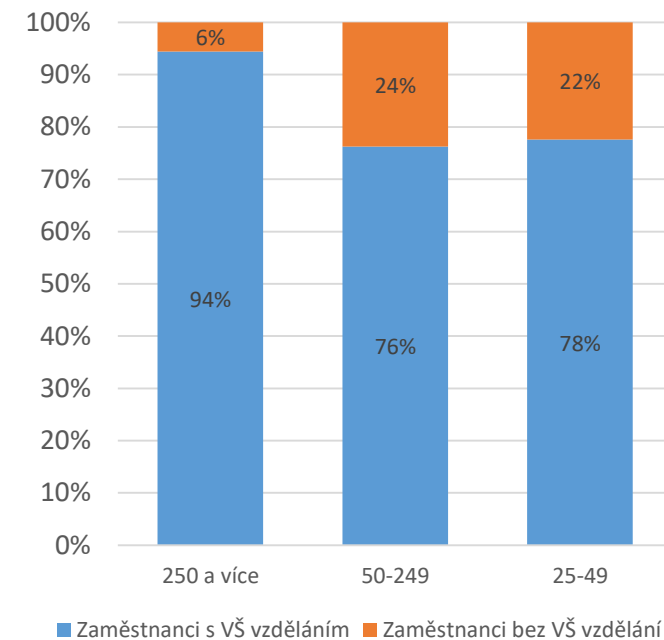
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné organizace

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné organizace, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

Vysoké učení technické v Brně  
Fakulta strojního inženýrství

Vysoké učení technické v Brně  
Fakulta stavební

Masarykova univerzita  
Přírodovědecká fakulta

Vysoké učení technické v Brně  
Fakulta elektrotechniky a komunikačních technologií

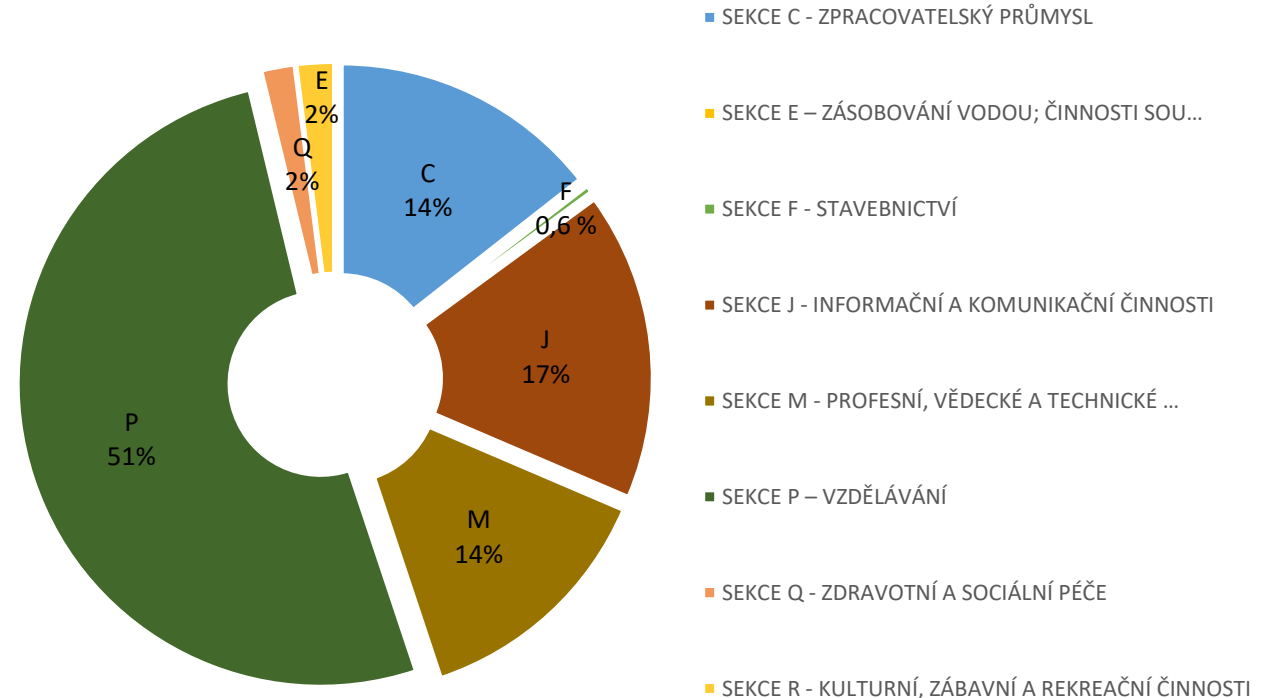
Vysoké učení technické v Brně  
Fakulta informačních technologií

Mendelova univerzita v Brně  
Agronomická fakulta

Vysoké učení technické v Brně  
Fakulta chemická

Akademie věd České republiky

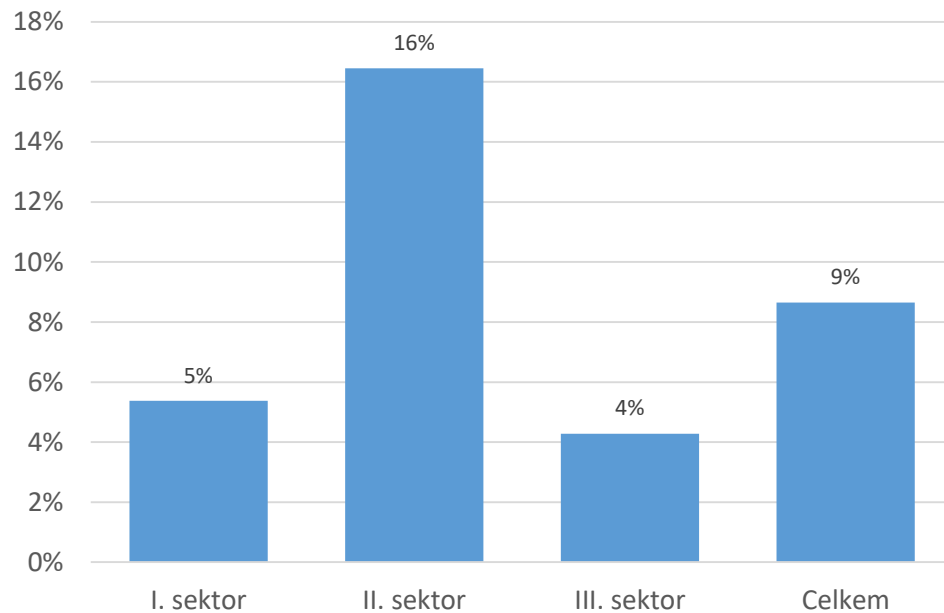
Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví



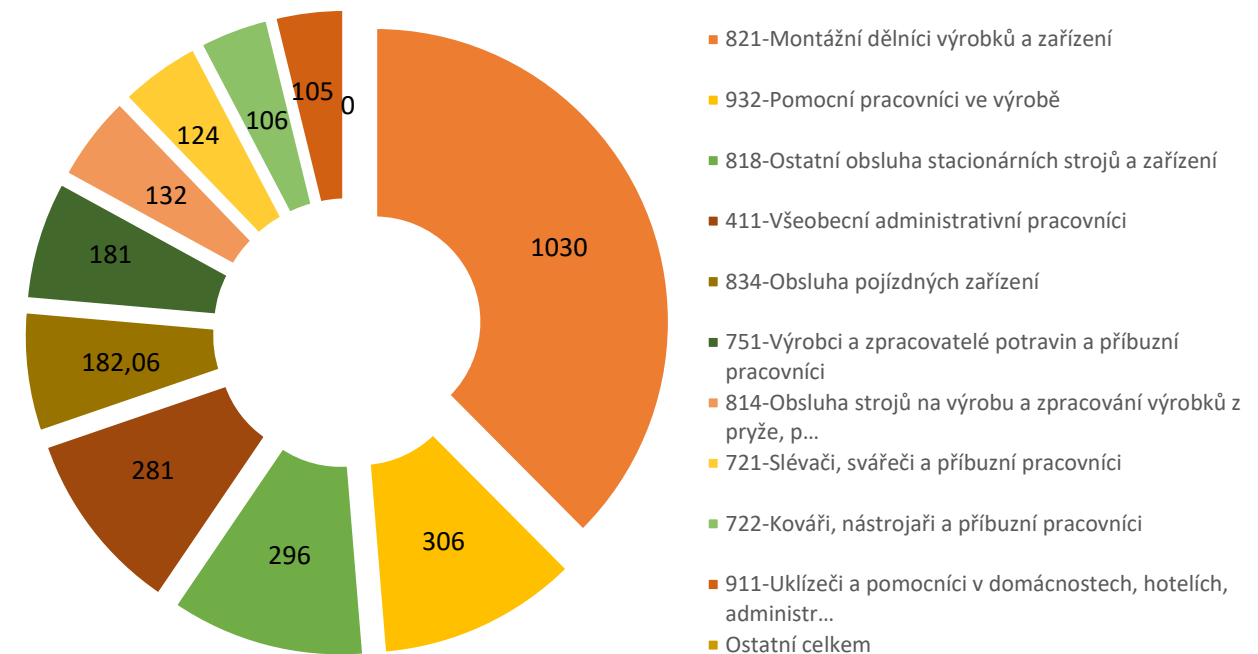


## 2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců

Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Nejčastější profese agenturních pracovníků



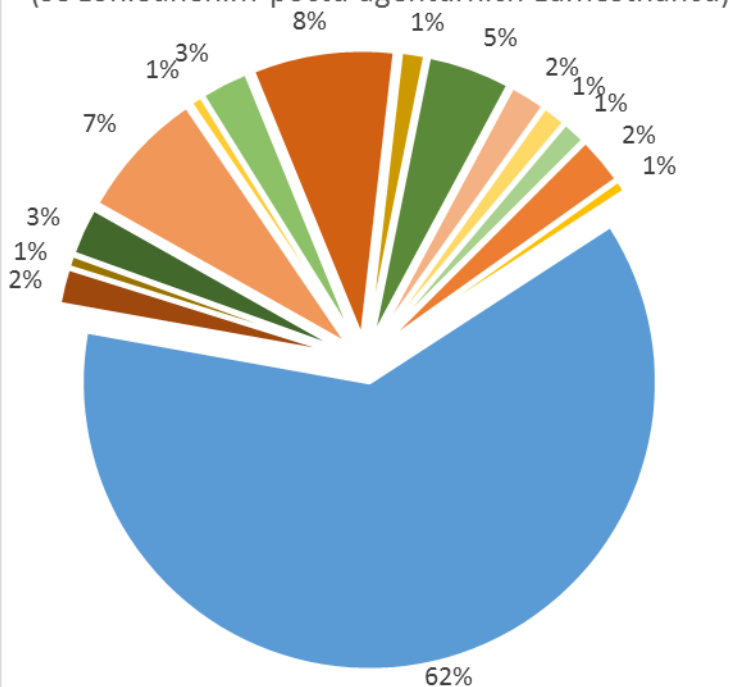
Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytnou všichni zaměstnavatelé.



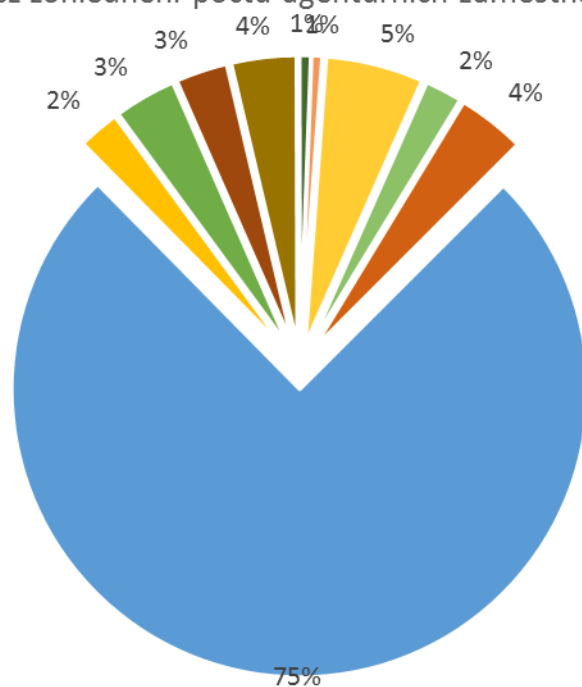
## 2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců

### Intenzita využívání agenturních pracovníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací  
zaměstnávajících agenturní pracovníky  
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



Odvětvová struktura organizací  
zaměstnávajících agenturní pracovníky  
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

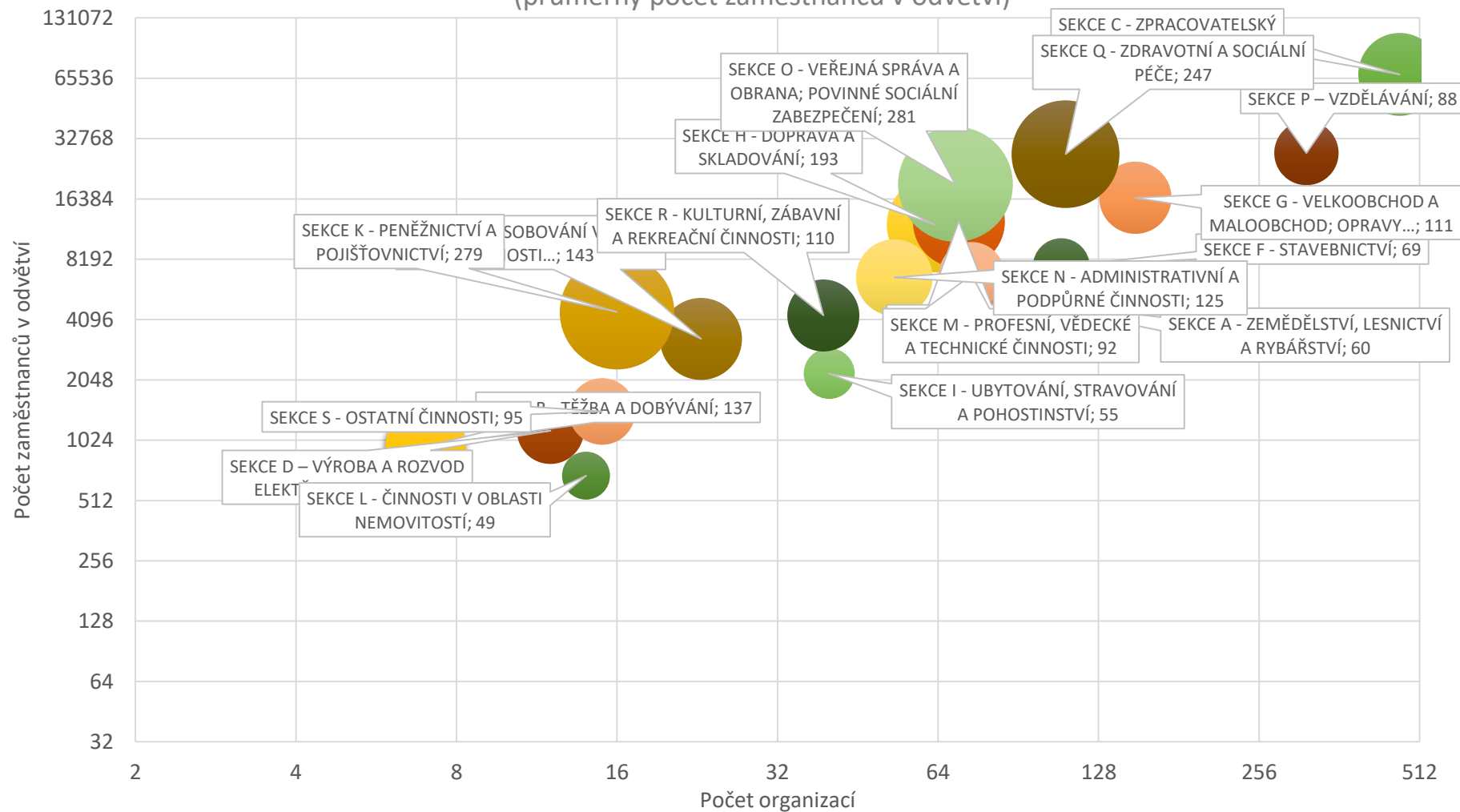
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky se podílí ze 62 procent, na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků ze 75 procent





## Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)

Koncentrace jednotlivých hlavních sekcí CZ NACE  
(průměrný počet zaměstnanců v odvětví)



Největší koncentrace odvětví	
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ	281
Nejmenší koncentrace odvětví	
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	49

Největší počet organizací v odvětví	
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	470
Nejmenší počet organizací v odvětví	
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	7

Největší počet zaměstnanců v odvětví	
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	68537
Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví	
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	681



Úřad práce ČR

- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2018 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2019, které se bude konat na přelomu roku 2019 a 2020.**
  
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat ze:
  - ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce: <https://portal.mpsv.cz/upcr/kp/jhm/statistiky>
  - stručných měsíčních statistických zpráv: <https://portal.mpsv.cz/upcr/kp/jhm/statistiky>