



Úřad práce ČR

**Zpráva z monitorovacího šetření
zaměstnavatelů za rok 2019
v České republice**

Zpracovali:
Ing. Martin Hodek, expert projektu KOMPAS
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Hradci Králové
Mgr. David Němeček, expert projektu KOMPAS
Úřad práce ČR, Generální ředitelství



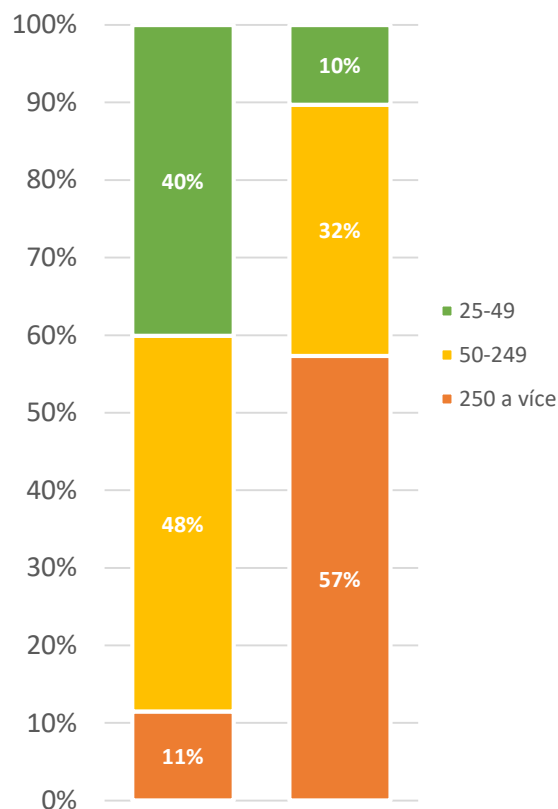
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Využití i pro projekt KOMPAS (Reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097)
 - Projekt se zaměřuje na vytvoření udržitelného systému spolehlivých predikcí potřeb trhu práce a jeho monitoringu. Propojuje regionální (modely očekávaného vývoje trhu práce pro kraje) a celostátní úroveň.
 - Výstupy projektu by měly vést ke zkvalitnění procesu plánování a rozhodování v oblasti trhu práce tak, aby co nejvíce odpovídal reálné situaci.
 - Výstupy budou k dispozici prostřednictvím webového rozhraní široké odborné i laické veřejnosti.
 - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
 - Informace o projektu:
https://www.mpsv.cz/documents/20142/372813/Prezentace_projektu_KOMPAS_Predikce_trhu_prace_20191004.pdf
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v regionu mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.



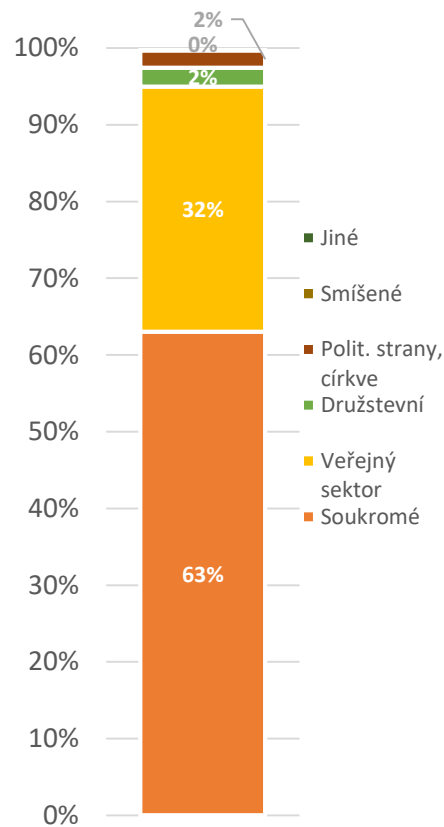
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

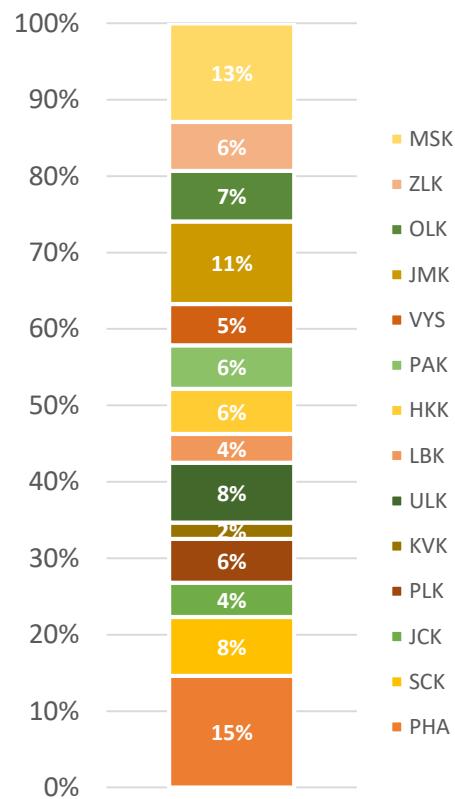
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji*



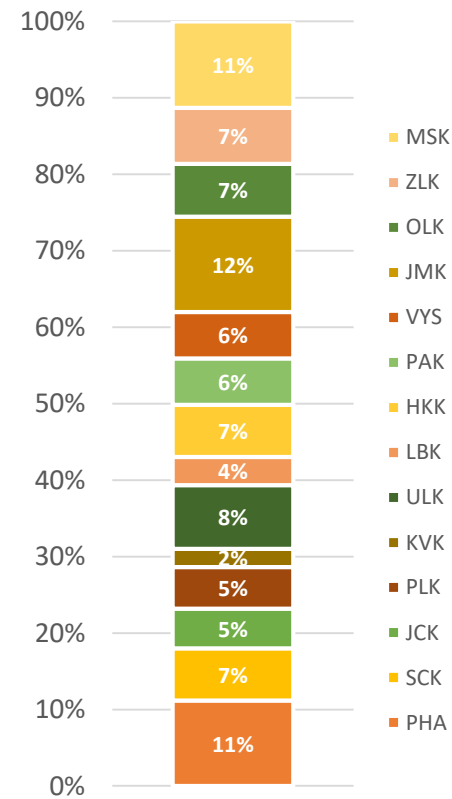
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



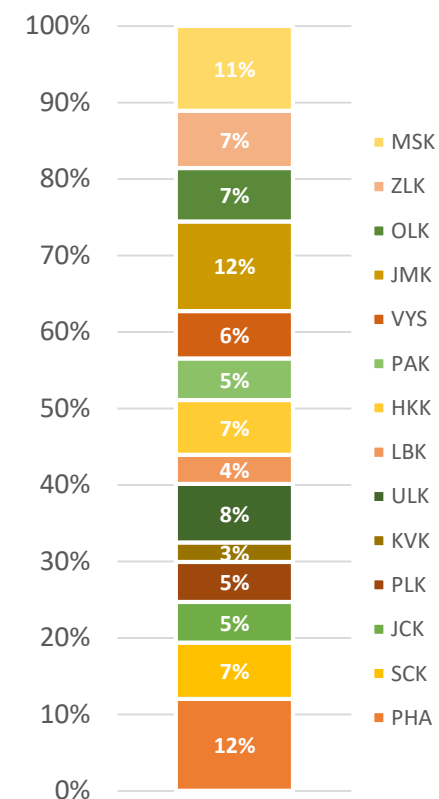
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v krajích ČR



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozoven v krajích ČR**



Struktura zaměstnavatelů dle sídla organizace v krajích ČR



* Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

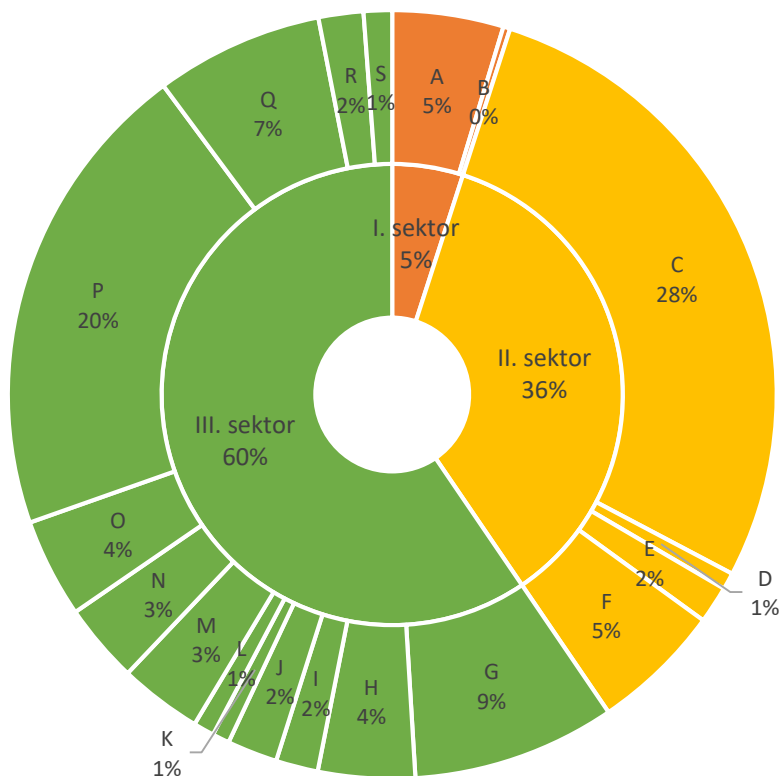
** Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více krajů ČR, je započítán v každém z nich.

Kraje: PHA - Praha, SCK - Středočeský, JCK - Jihočeský, PLK - Plzeňský, KVK - Karlovarský, ULK - Ústecký, LBK - Liberecký, HKK - Královéhradecký, PAK - Pardubický, VYS - Vysočina, JMK - Jihomoravský, OLK - Olomoucký, ZLK - Zlínský, MSK - Moravskoslezský.

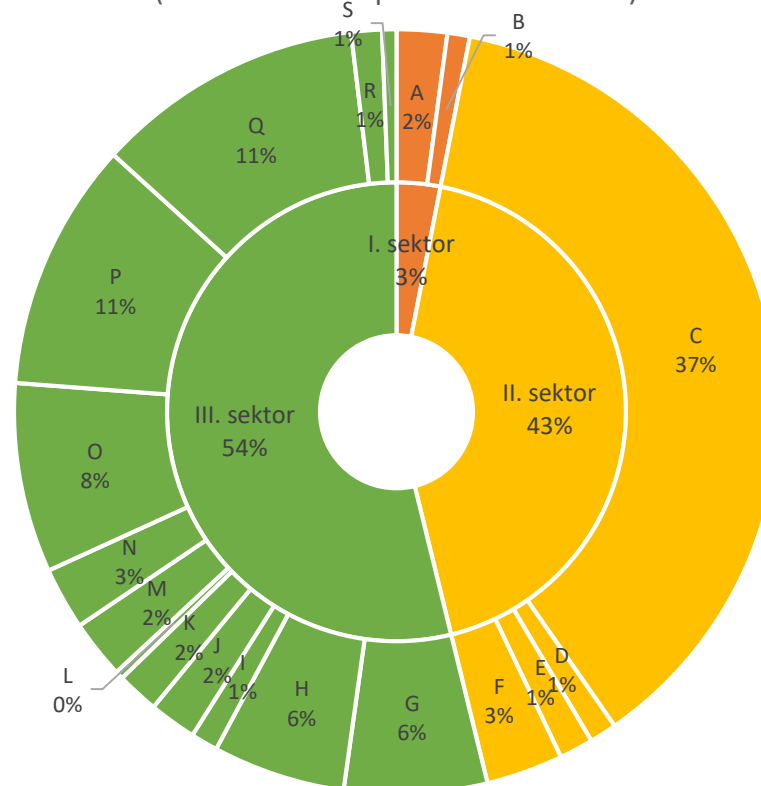


Úřad práce ČR

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Počet zaměstnanců v šetření dle sektorů a odvětví ekonomiky

I. sektor	62480
A - zemědělství, lesnictví a rybářství	43256
B - těžba a dobývání	19224
II. sektor	874279
C - zpracovatelský průmysl	755967
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu	23269
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	29176
F - stavebnictví	65867
III. sektor	1092108
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel	122586
H - doprava a skladování	113648
I - ubytování, stravování a pohostinství	23200
J - informační a komunikační činnosti	40640
K - peněžnictví a pojišťovnictví	36127
L - činnosti v oblasti nemovitostí	6952
M - profesní, vědecké a technické činnosti	50117
N - administrativní a podpůrné činnosti	53396
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	162644
P - vzdělávání	213652
Q - zdravotní a sociální péče	230619
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	26303
S - ostatní činnosti	12224

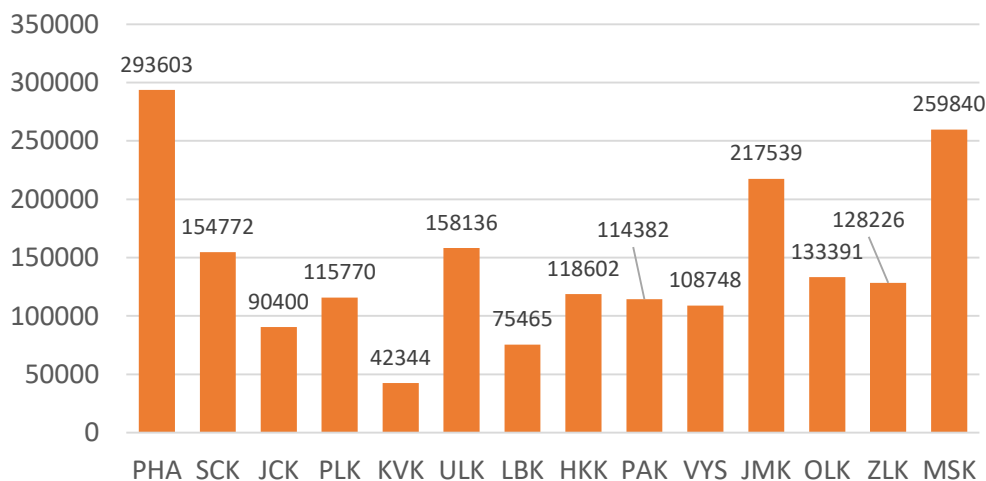
- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále.)



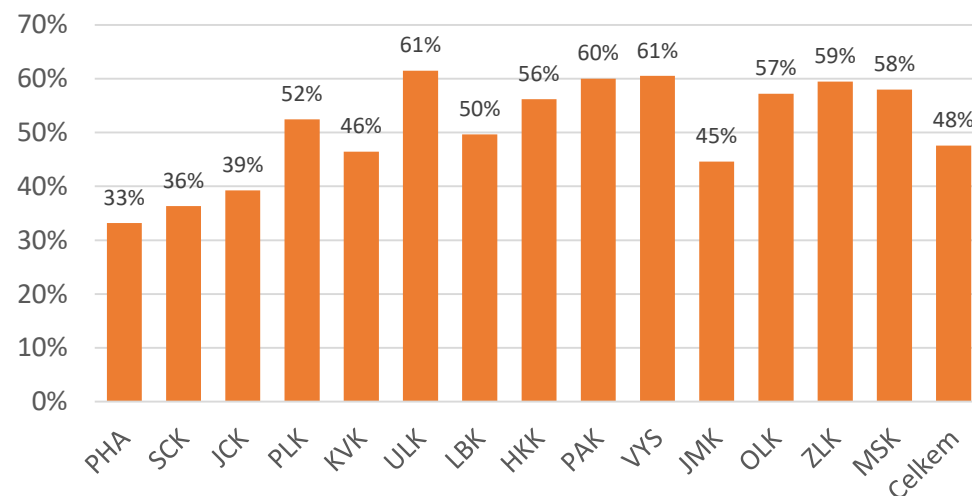
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

- Pokryto 2 028 867 zaměstnanců, tj. 48 % všech zaměstnanců v ČR (100% = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2019 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2019 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2020 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.
- *Do výsledků dotazníkového šetření zasáhla epidemie koronaviru COVID-19. Šetření bylo prováděno před jejím vypuknutím. Zatímco strukturální údaje popisující stav k 31.12.2019 lze považovat i nadále za správné, předpoklady vývoje celkového počtu zaměstnanců a poptávané profese zaměstnanců a jejich počty odrážejí stav před jejím propuknutím, tj. aktuální očekávání a potřeby zaměstnavatelů již nemusí příliš odrážet.*

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením
v krajích ČR



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením
v krajích ČR





Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v České republice osloveno 15 833 subjektů, přičemž některé organizace působí ve více okresech ČR, celkově jde tedy o 28 283 dotazníků.

Návratnost: 68 %, tj. celkově 19 131 navrácených dotazníků.

Vysoká návratnost: veřejná správa, těžba a dobývání, vzdělávání, výroba a rozvod elektřiny, plynu.

Průměrná návratnost: zpracovatelský průmysl, zdravotní péče, vzdělávání, zemědělství a lesnictví

Nízká návratnost: ubytování a pohostinství; administrativní a podpůrné činnosti, informační a komunikační činnosti. Jde především o organizace menšího typu.

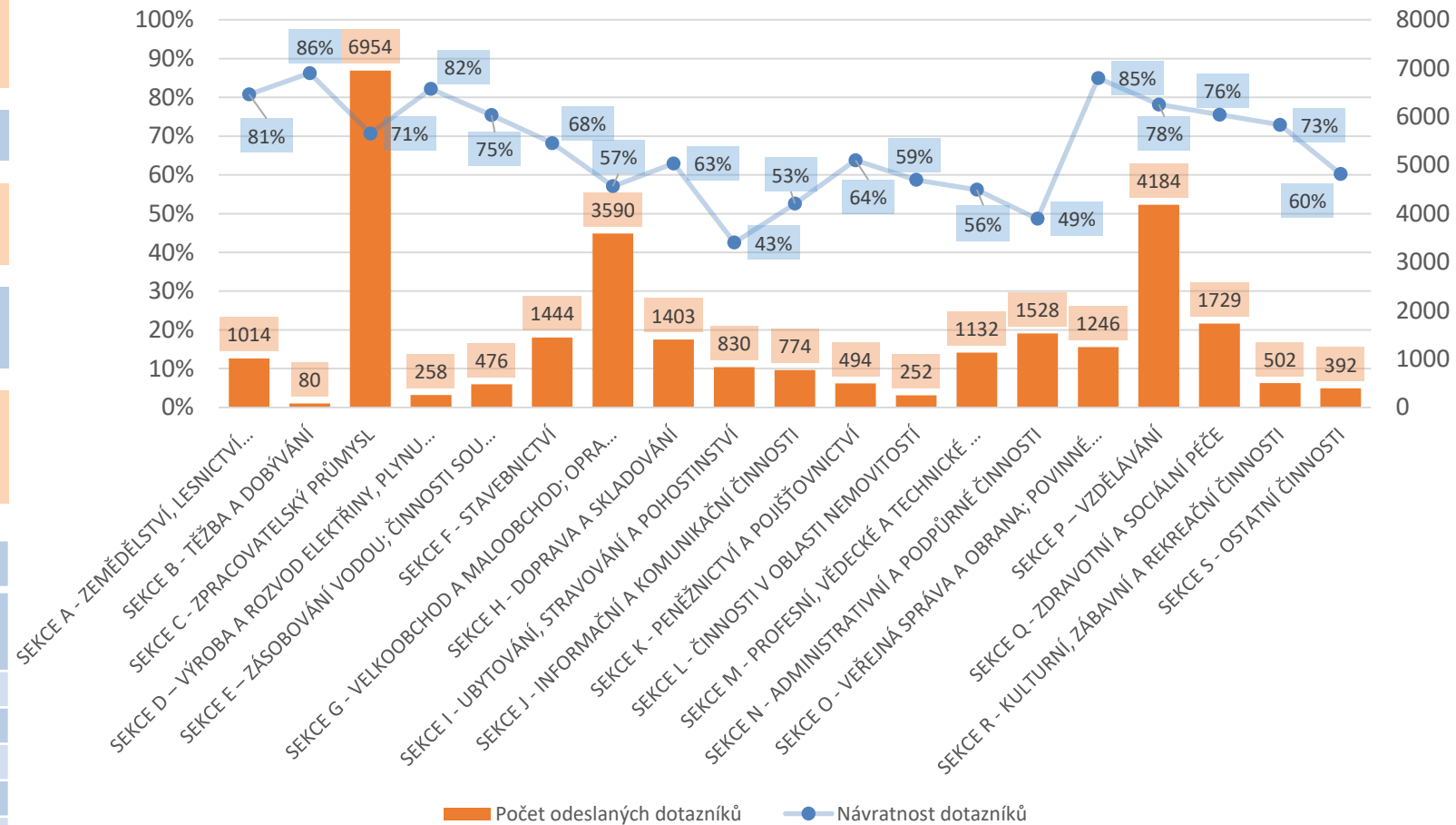
Návratnost dle jednotlivých krajů

kraj	odeslané dotazníky	navrácené dotazníky	kraj	odeslané dotazníky	navrácené dotazníky
PHA	5884	2137	HKK	2198	1298
SCK	2042	1308	PAK	1317	1168
JCK	1462	988	VYS	1360	1159
PLK	1399	1047	JMK	3573	2385
KVK	635	454	OLK	1552	1323
ULK	1812	1595	ZLK	1611	1399
LBK	886	705	MSK	2552	2165

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Návratnost

Návratnost dotazníků dle odvětví v České republice



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 5 okresech, je započtena 5x.



Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v ČR dle ČSÚ k 31.12.2017: 4 020 500
(novější údaj v členění dle sekcí CZ NACE aktuálně není k dispozici)

Celková reprezentativnost (% zaměstnanců pokrytých šetřením): 50 %.

Vysoká reprezentativnost: výroba a rozvod elektřiny, plynu; zdravotnictví a sociální péče; zpracovatelský průmysl; peněžnictví a pojišťovnictví

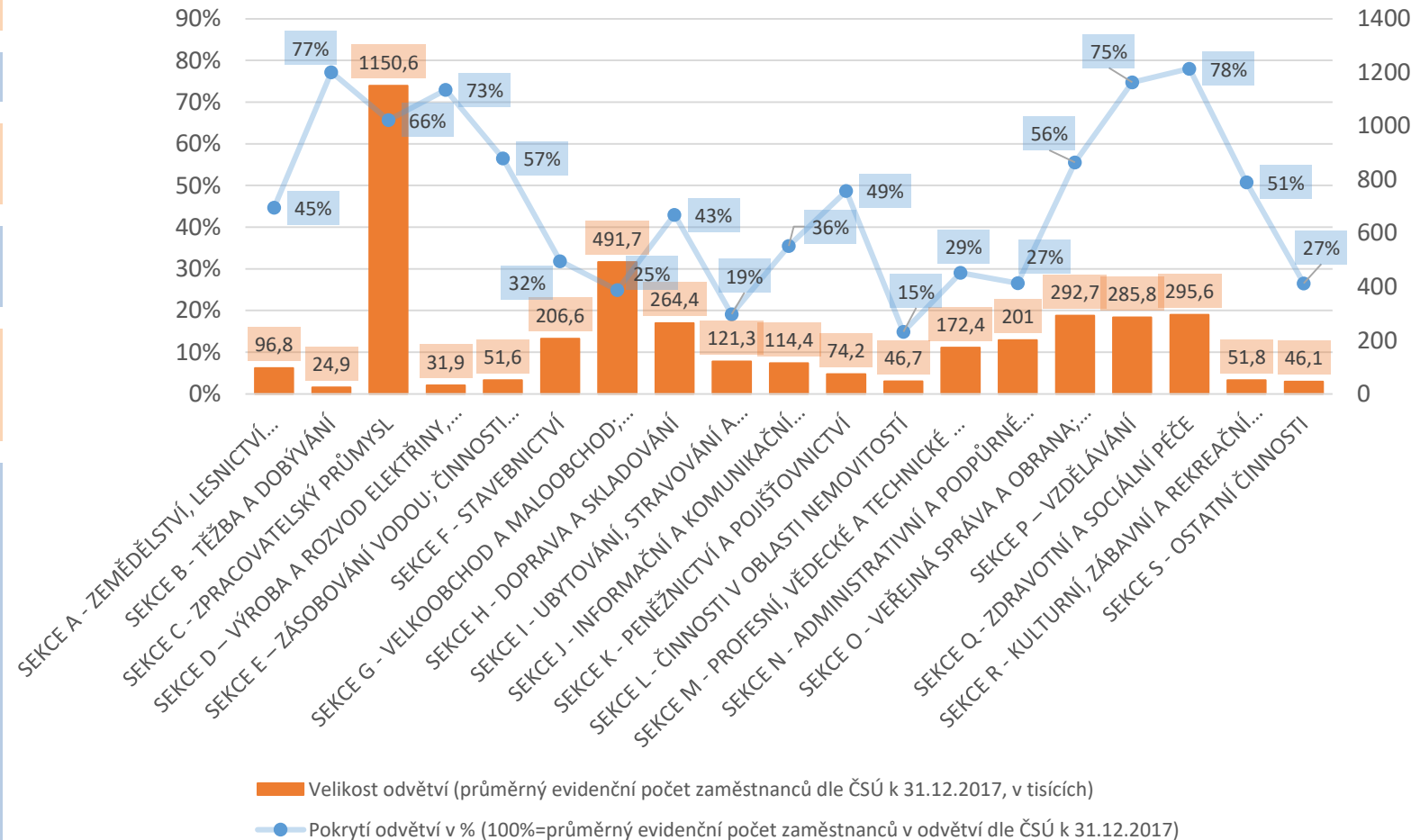
Průměrná reprezentativnost: kulturní, zábavní a rekreační činnosti; administrativní a podpůrné činnosti; zemědělství, lesnictví a rybářství

Nízká reprezentativnost: informační a komunikační činnosti, těžba a dobývání; ostatní činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí. Jde spíše o menší odvětví.

Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U (činnosti exterritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala.
Obecně vyšší reprezentativnost je u organizací ve veřejném sektoru. Nejnižší reprezentativnost je spíše u menších odvětví a dále u ubytování a pohostinství či stavebnictví, kde funguje řada menších firem, které nejsou šetřením postihnuty. Jde i o odvětví, ve kterých jsou celostátně působící organizace, zejm. velkoobchod a maloobchod. Celostátně působící organizace se začasťe vyznačují neochotou se na šetření podílet. Tato struktura má vliv i na výsledek dotazníkového šetření, zaměstnavatelé některých CZ NACE a určitých velikostních skupin se na dotazníkovém šetření podílely méně.

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

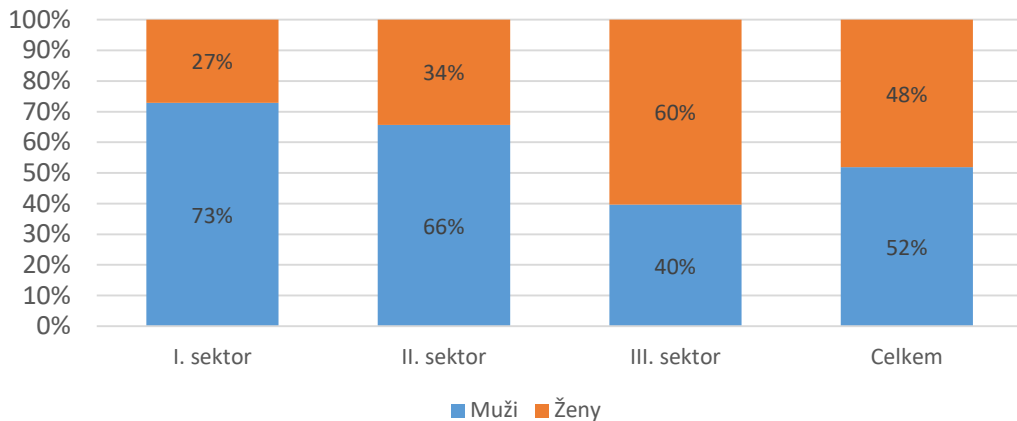




Úřad práce ČR

2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: těžba a dobývání, stavebnictví, výroba a rozvod elektřiny, doprava a skladování

Nízké: zdravotní a sociální péče, vzdělávání, stravování a pohostinství, ostatní činnosti

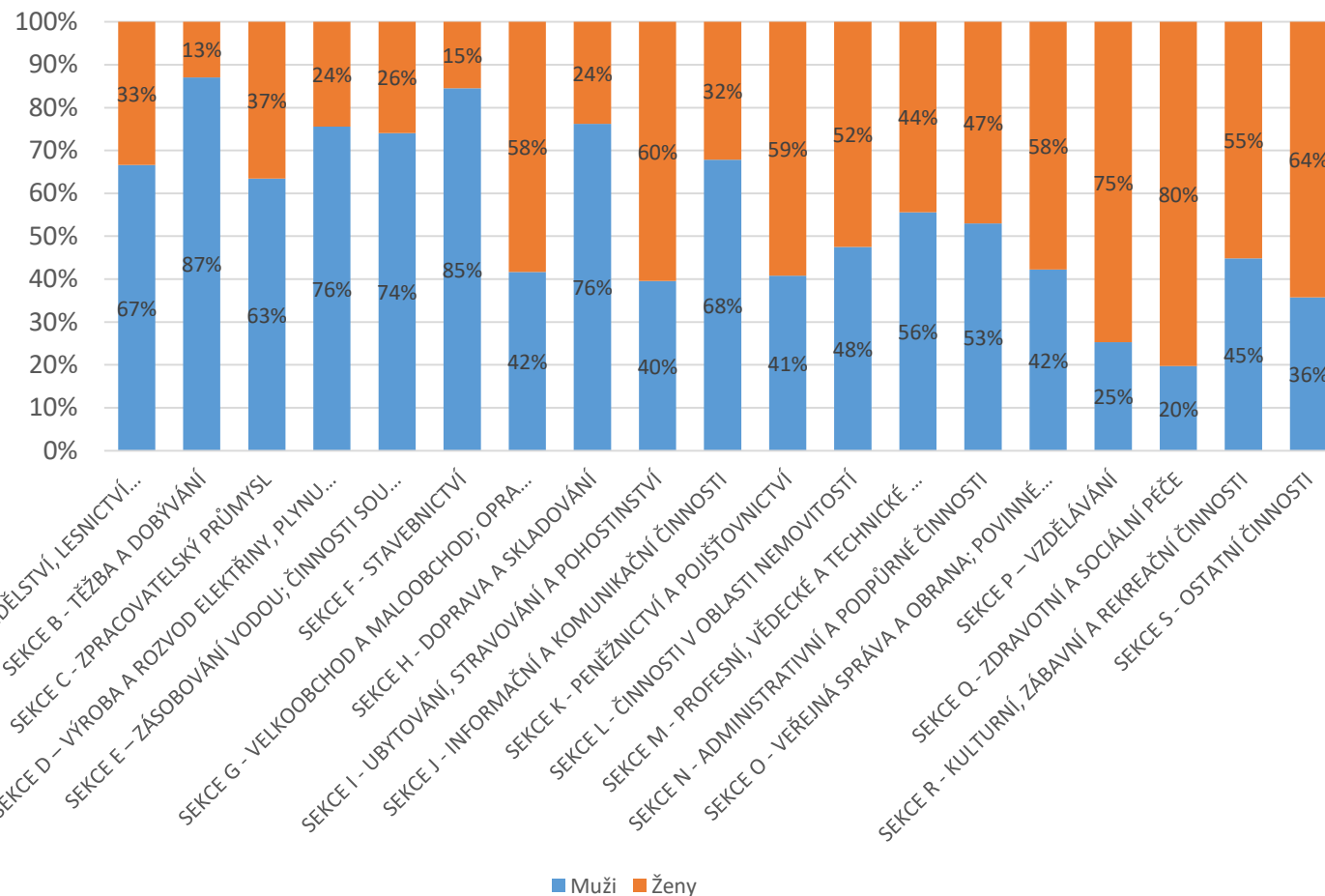
Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: zdravotní a sociální péče, vzdělávání, stravování a pohostinství, ostatní činnosti

Nízké: těžba a dobývání, stavebnictví, výroba a rozvod elektřiny, doprava a skladování

Z grafů vyplývá, že v jednotlivých odvětvích velmi často výrazně převažuje jedno pohlaví. Vyrovnanější zastoupení je činnosti v oblasti nemovitostí, v kulturní zábavní a rekreační činnosti a v administrativní a podpůrné činnosti. Obecně ženy převažují zejména v sektoru služeb, zatímco muži v primárním a sekundárním sektoru.

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Zastoupení mužů:

Vysoké: hutnický a kovozpracující průmysl; dřevozpracující průmysl; strojírenský průmysl

Nízké: průmysl oděvní; průmysl kožedělný; textilní průmysl

Zastoupení žen:

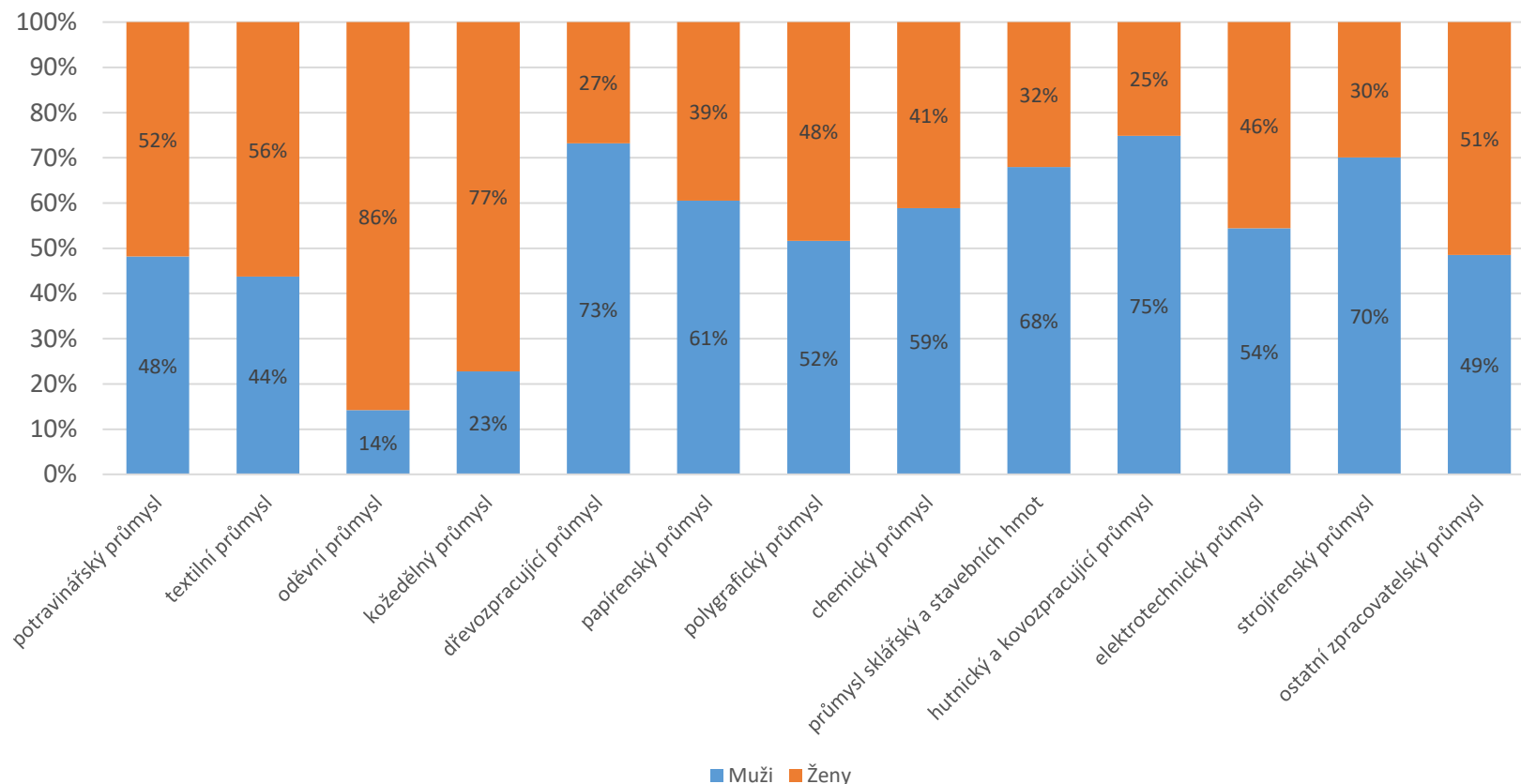
Vysoké: průmysl oděvní; průmysl kožedělný; textilní průmysl

Nízké: hutnický a kovozpracující průmysl; dřevozpracující průmysl; strojírenský průmysl

Počet zaměstnanců v šetření - průmysl

potravinářský průmysl - 50675; textilní průmysl - 16159; oděvní průmysl - 6588; kožedělný průmysl - 2507; dřevozpracující průmysl - 11600; papírenský průmysl - 13291; polygrafický průmysl - 7547; chemický průmysl - 93277; průmysl sklářský a stavebních hmot - 30198; hutnický a kovozpracující průmysl - 123196; elektrotechnický průmysl - 98799; strojírenský průmysl - 270251; ostatní zpracovatelský průmysl - 31879

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

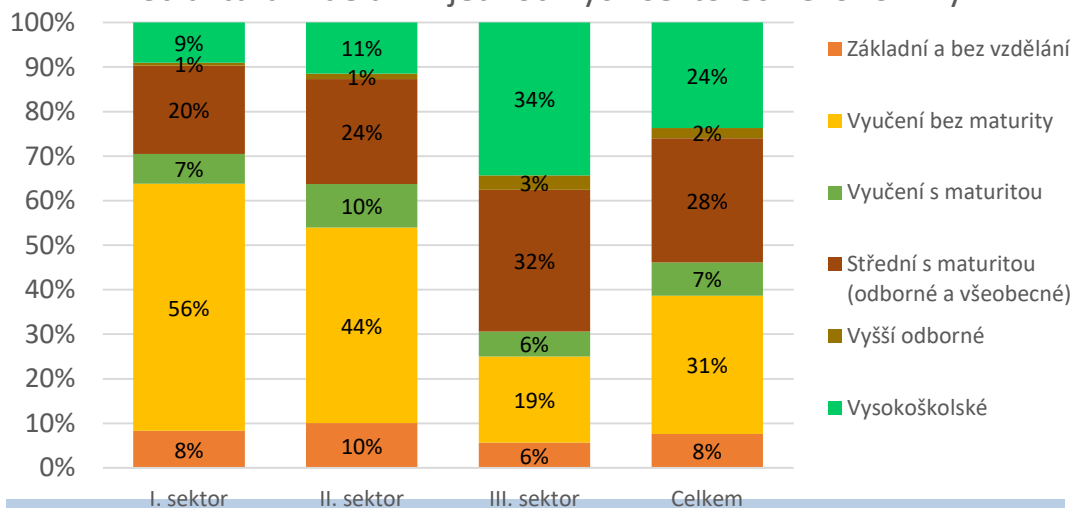




2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské: profesní, vědecké a technické činnosti; vzdělávání; informační a komunikační činnosti/těžba a dobývání, ubytování, stravování a pohostinství

Vyšší odborné: zdravotní a sociální péče; veřejná správa; profesní, vědecké a technické činnosti; vzdělávání/více odvětví

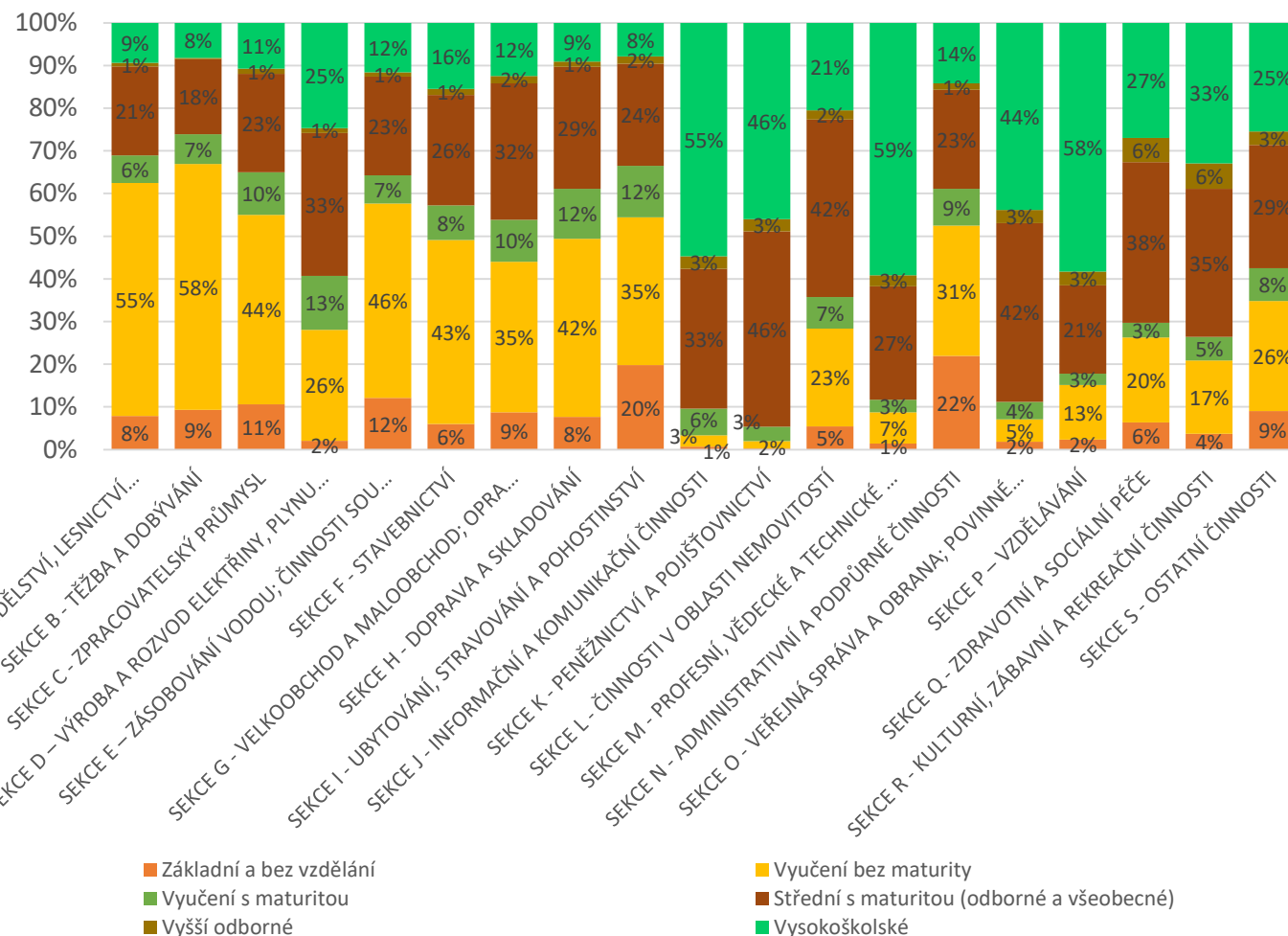
Střední s maturitou: peněžnictví a pojišťovnictví; veřejná správa/těžba a dobývání, zeměděl. a lesnictví; vzdělávání

Vyučení s maturitou: výroba a rozvod elektřiny a plynu; doprava a skladování; ubytování a stravování/peněžnictví; vzdělávání

Vyučení bez maturity: těžba a dobývání; zemědělství/peněžnictví a pojišťovnictví; informační a komunikační činnosti

Základní a bez vzdělání: admin. a podpůrné činnosti (zejm. bezpečnostní služby)/peněžnictví a pojišťovnictví, informační...

Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

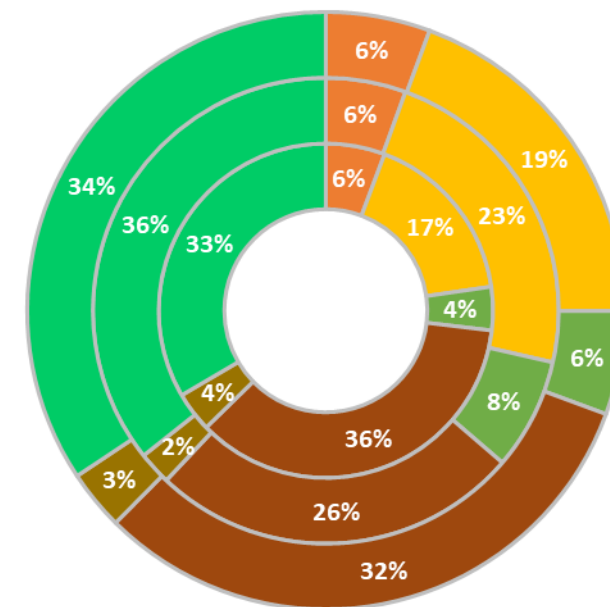
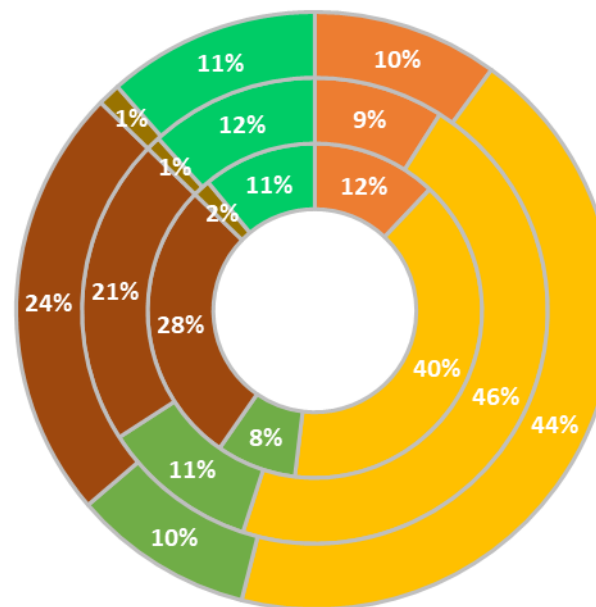
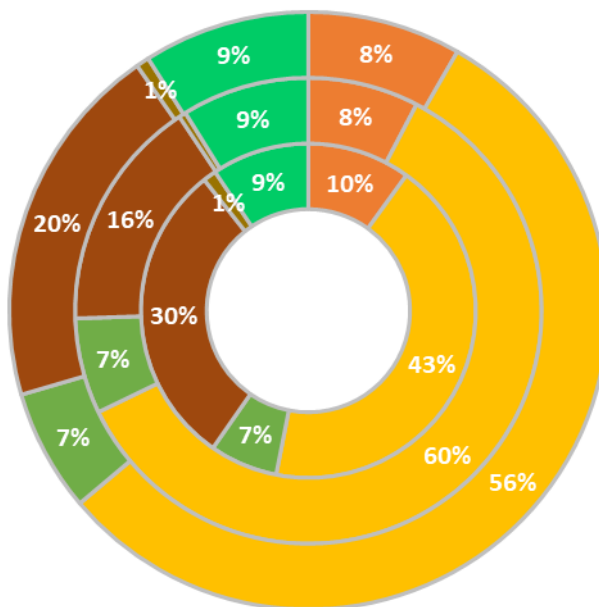
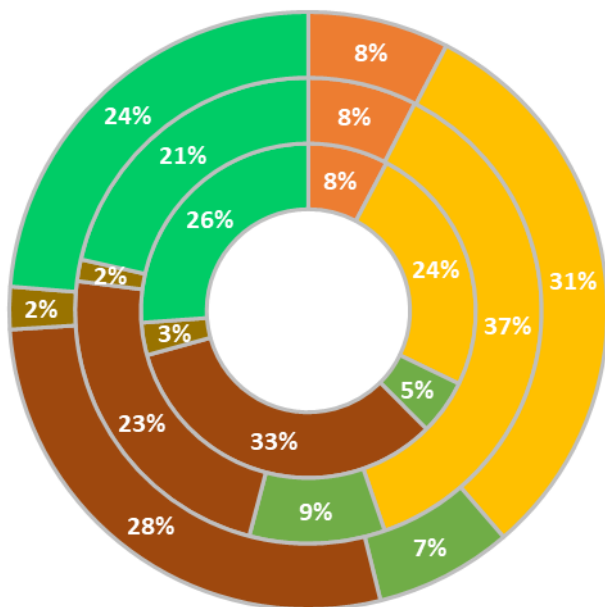
*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

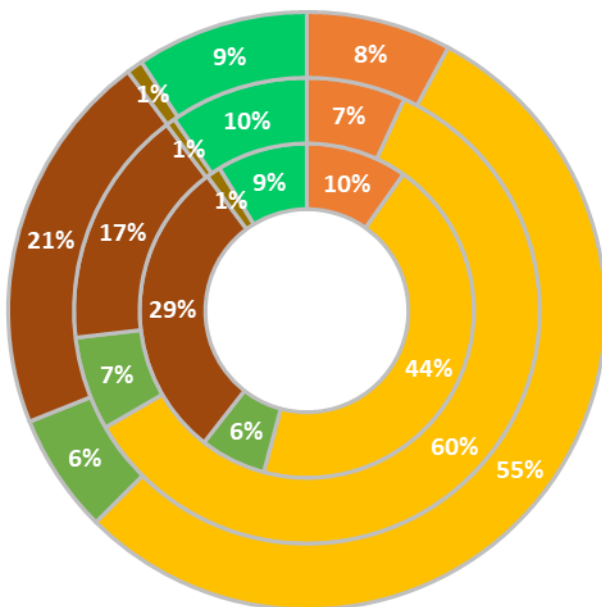
• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



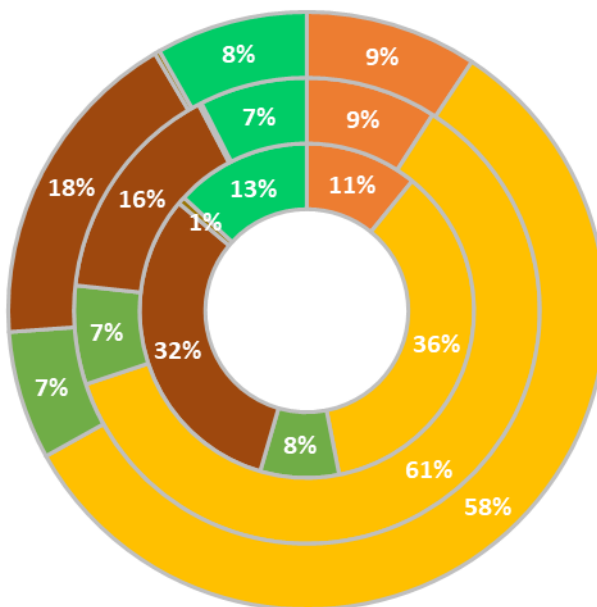
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

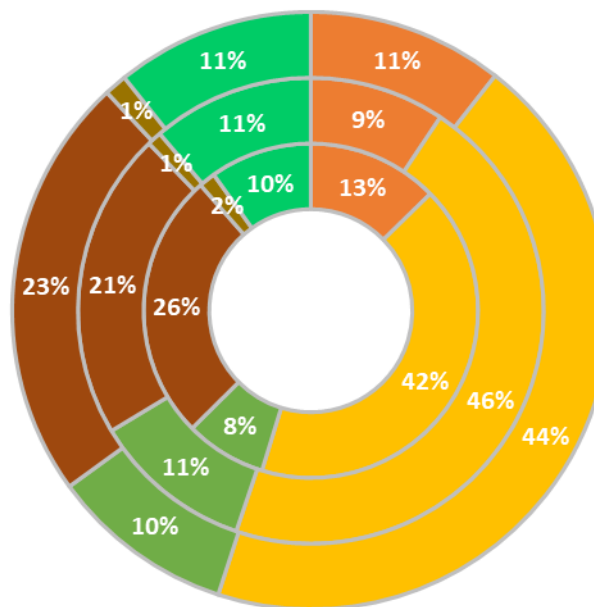
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



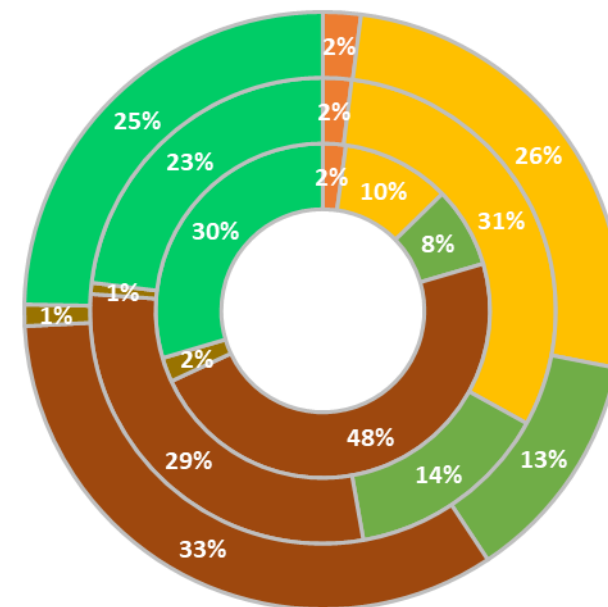
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA A KLIMATIZOVANÉHO VZDUCHU



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

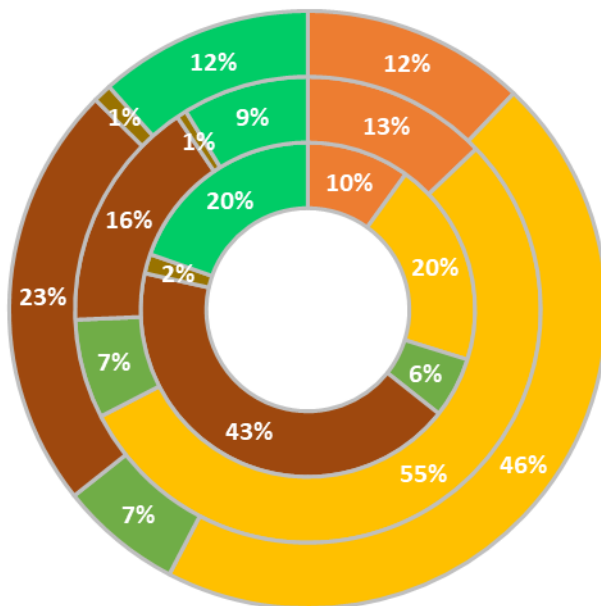
• Sekce B je reprezentována jen nízkými jednotkami organizací, výsledky této skupiny tak nelze považovat za zcela relevantní.



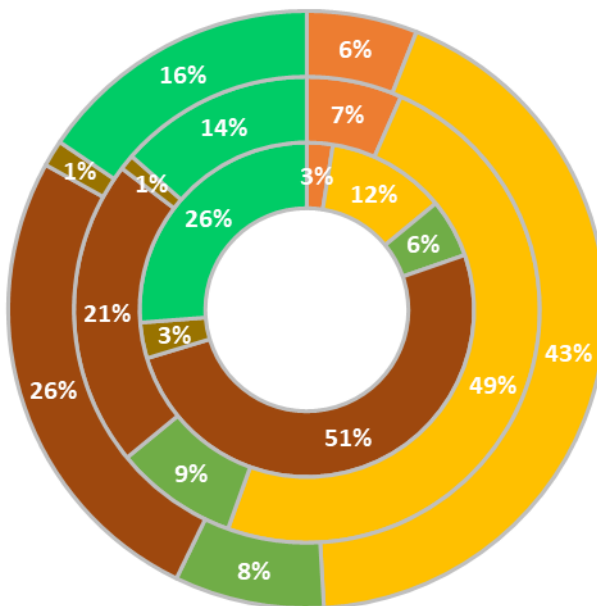
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

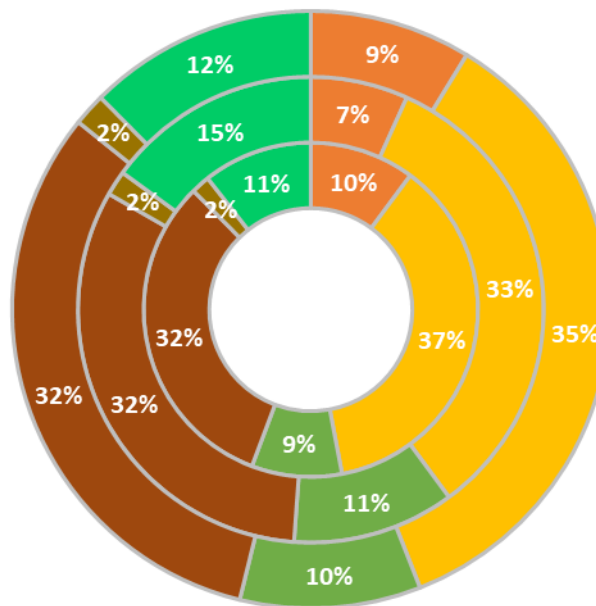
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



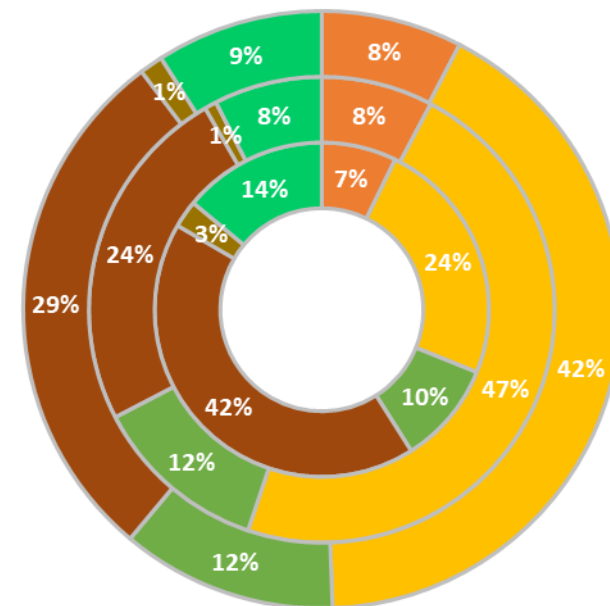
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

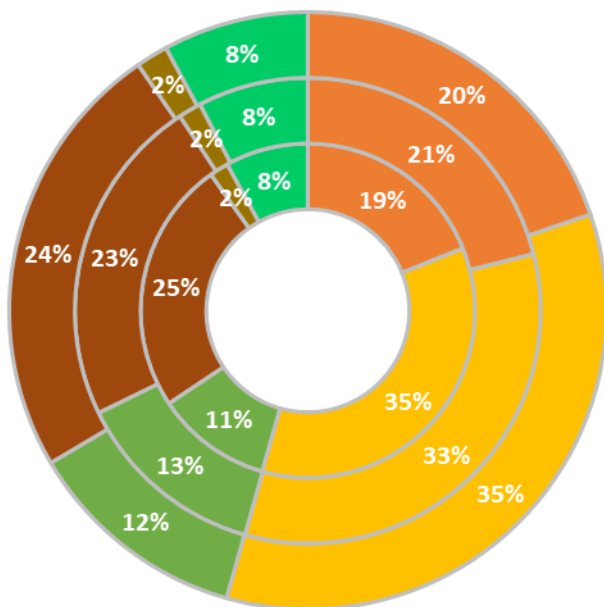
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



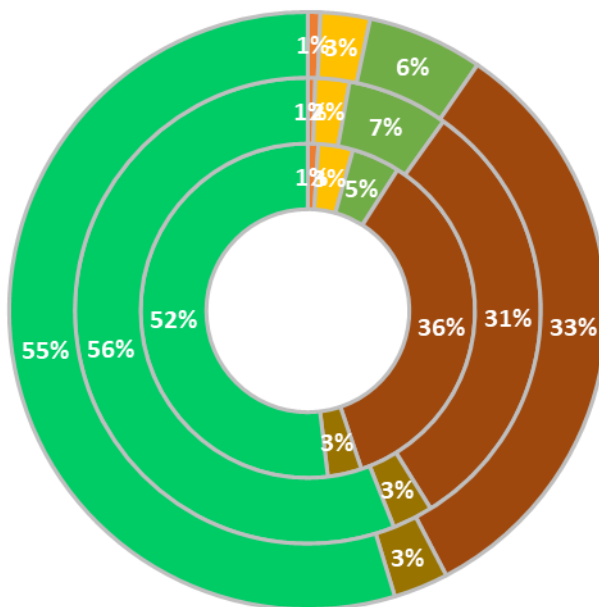
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

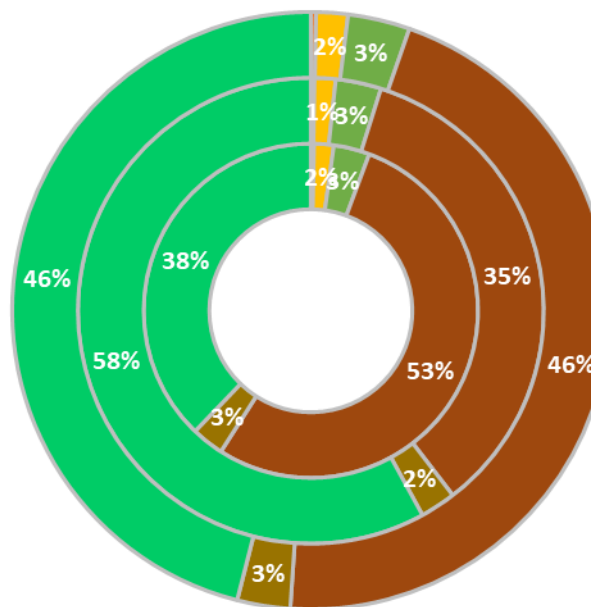
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



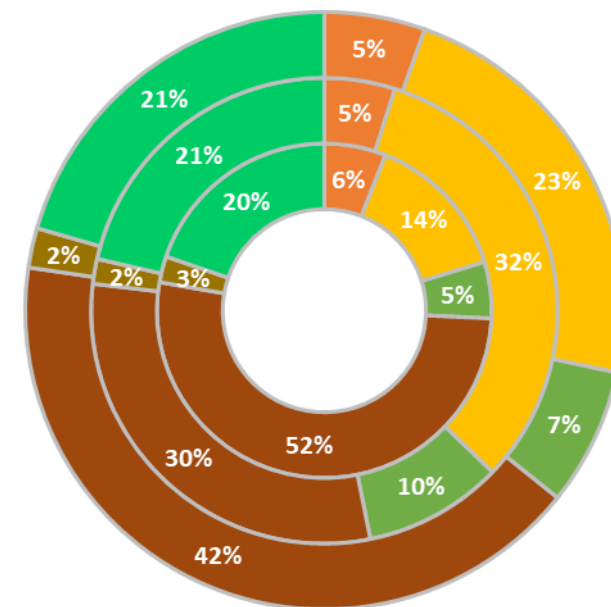
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

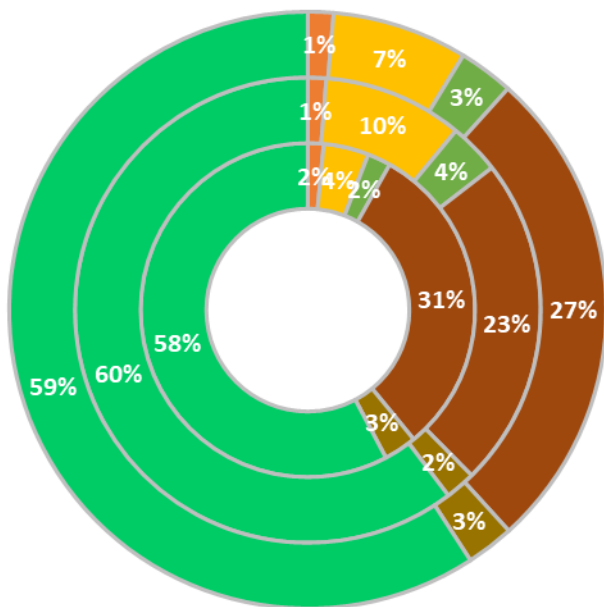
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



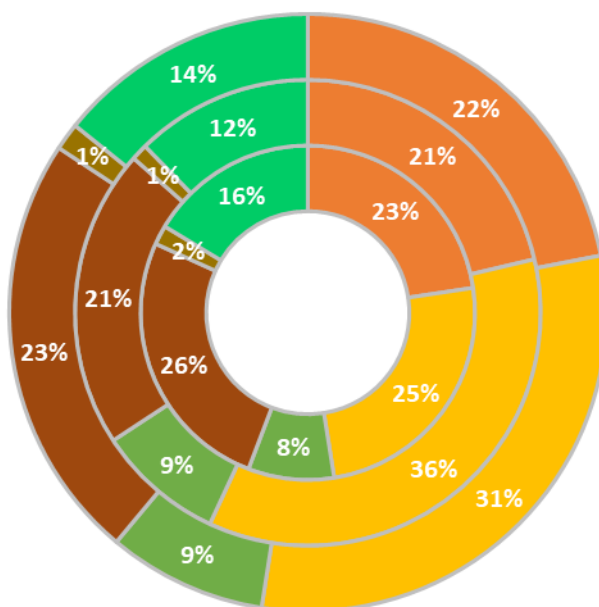
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

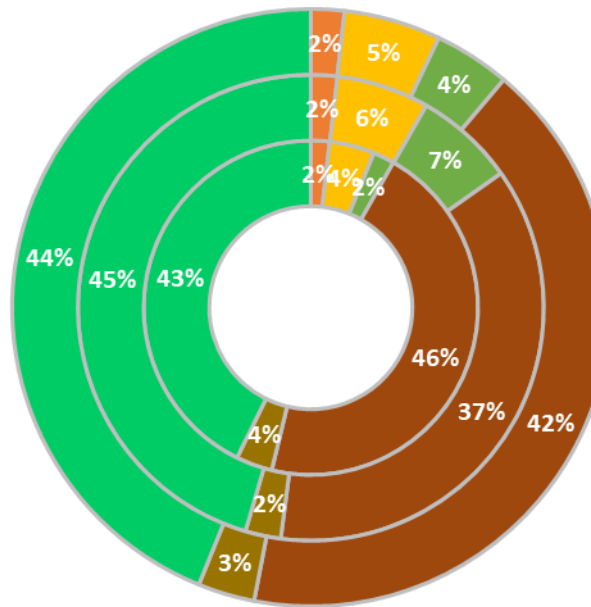
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



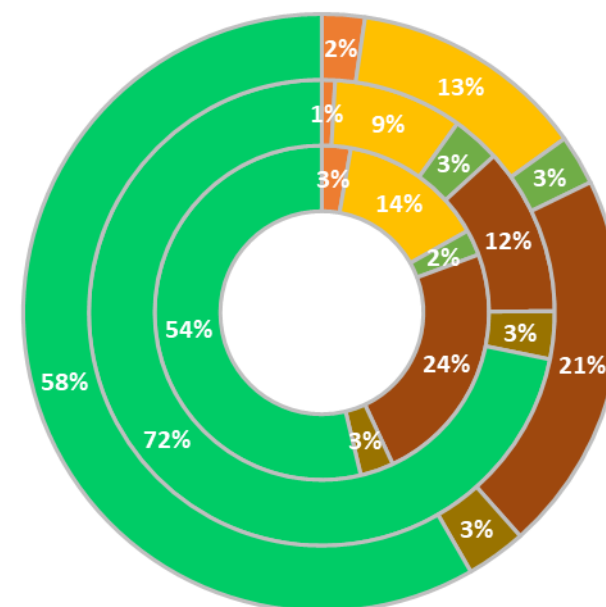
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

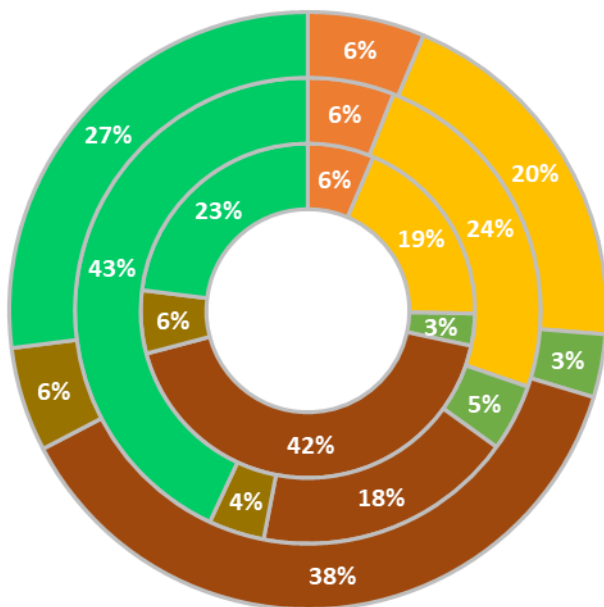
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



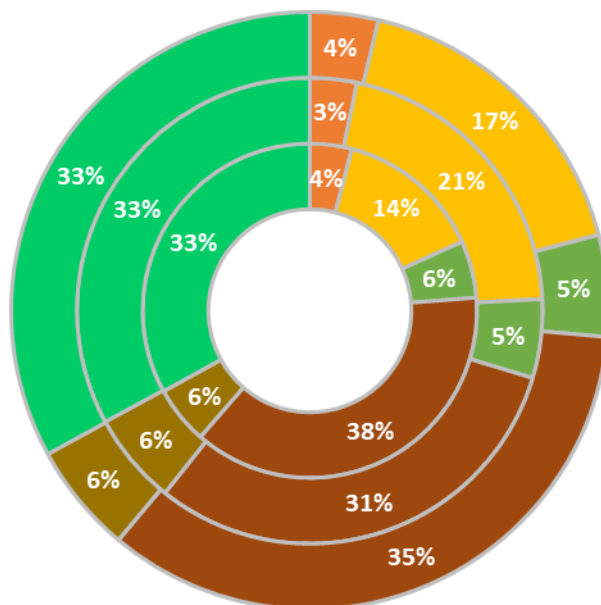
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

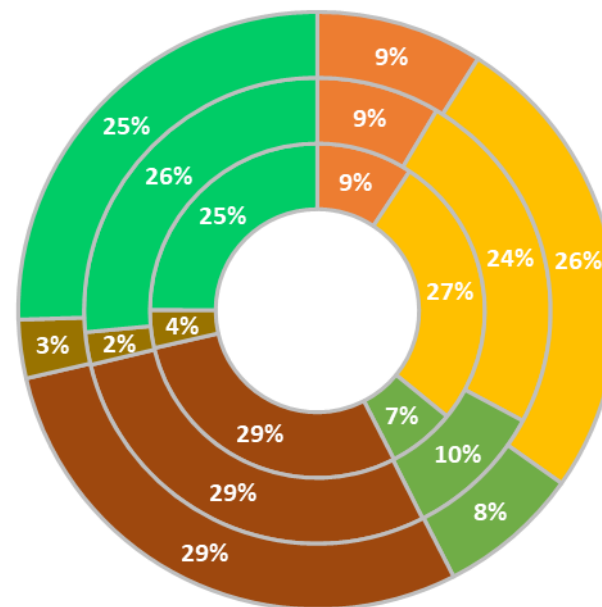
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: elektrotechnický průmysl; chemický průmysl /kožedělný průmysl; oděvní průmysl

Vyšší odborné: ve všech velmi nízké zastoupení, nejvyšší v papírenském průmyslu

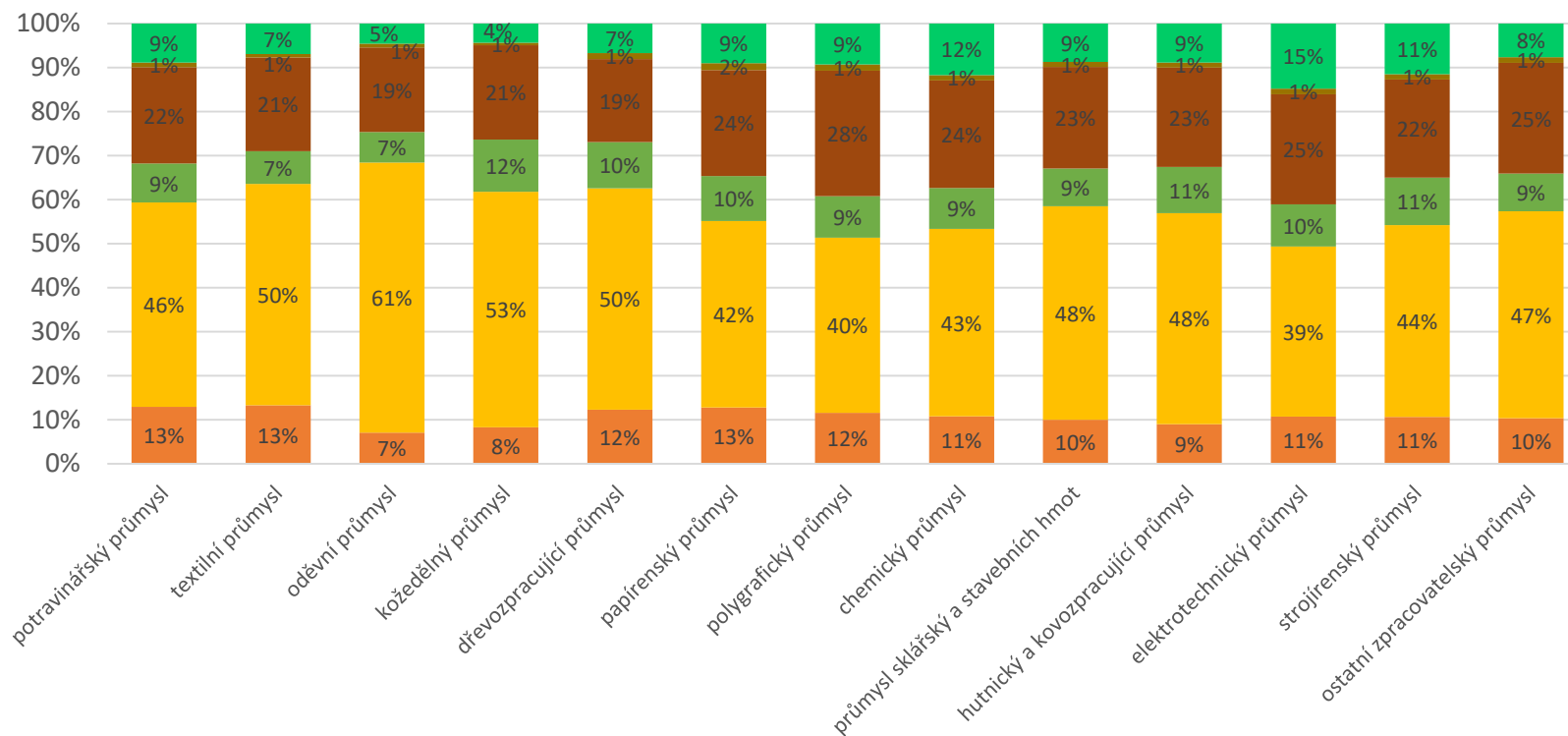
Střední s maturitou: polygrafický průmysl; elektrotechnický průmysl, ostatní zpracovatelský průmysl

Vyučení s maturitou: kožeďelný průmysl; hutnický průmysl a strojírenský průmysl/ textilní průmysl; oděvní průmysl

Vyučení bez maturity: oděvní průmysl; kožeďelný průmysl/ elektrotechnický průmysl; polygrafický průmysl

Základní a bez vzdělání: potravinářský průmysl; textilní průmysl; papírenský průmysl /oděvní průmysl; kožeďelný

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu



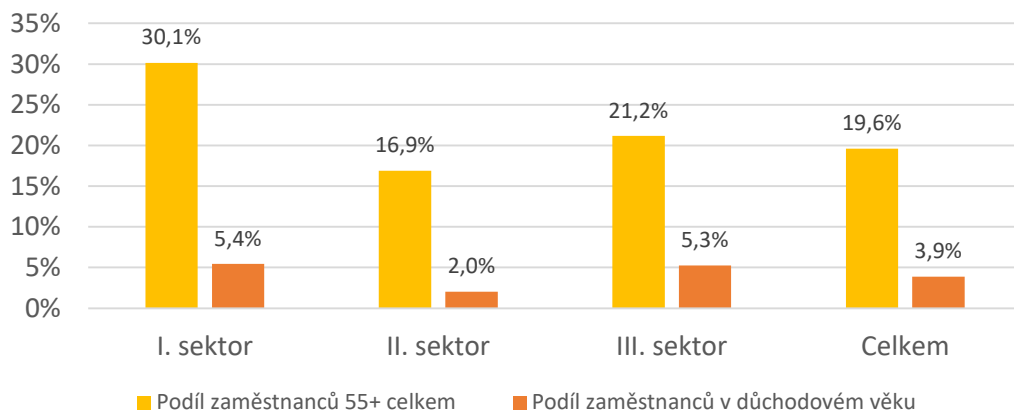
■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské



Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: zemědělství; vzdělávání; těžba a dobývání; zásobování vodou, činnosti související s odpady

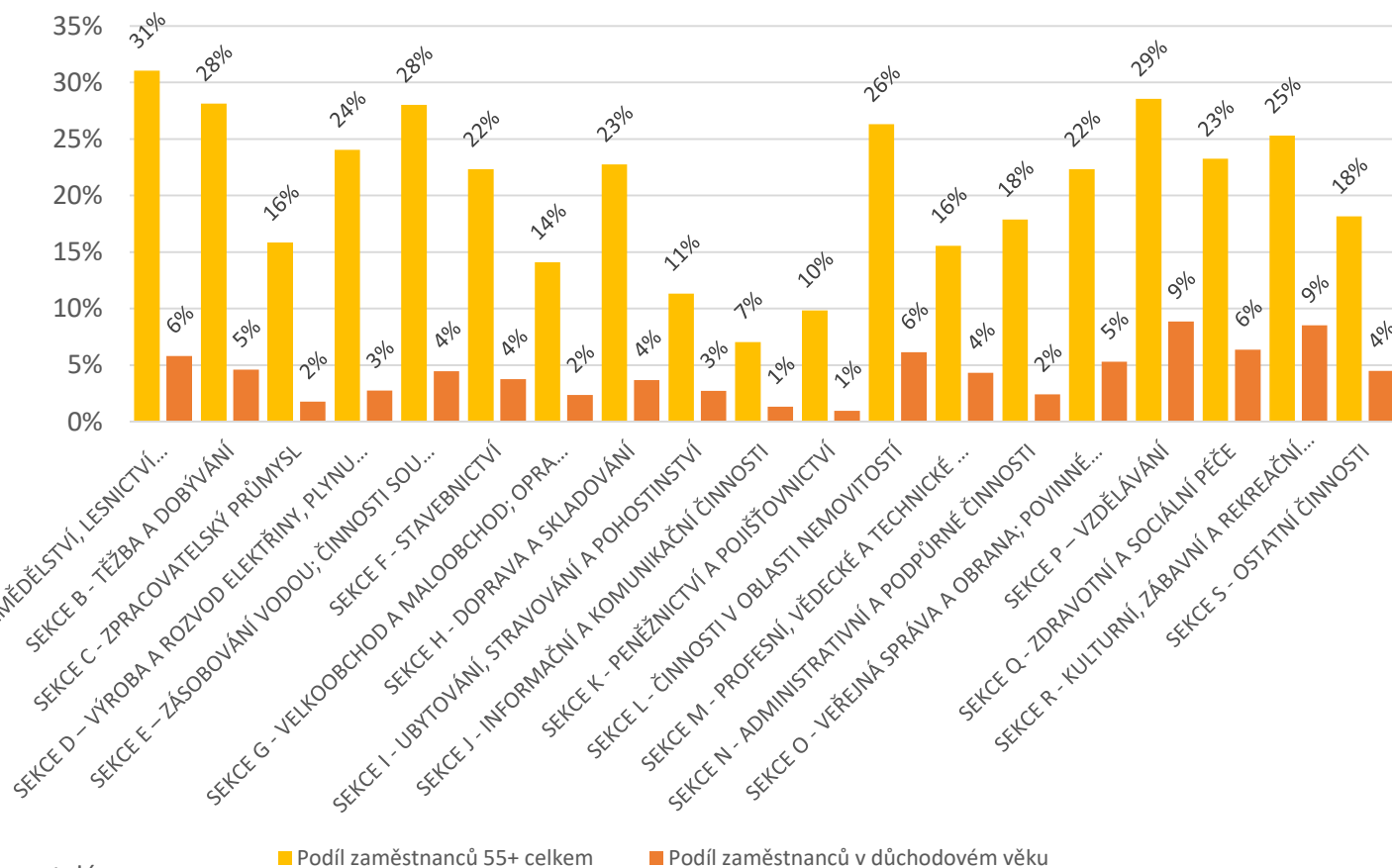
Nejnižší: informační a komunikační činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví; ubytování, stravování a pohostinství

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: kulturní, zábavní a rekreační činnosti; vzdělávání

Nejnižší: peněžnictví a pojišťovnictví; informační a komunikační činnosti

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Podíl zaměstnanců 55+ celkem

Podíl zaměstnanců v důchodovém věku

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: oděvní průmysl; potravinářský průmysl; textilní průmysl

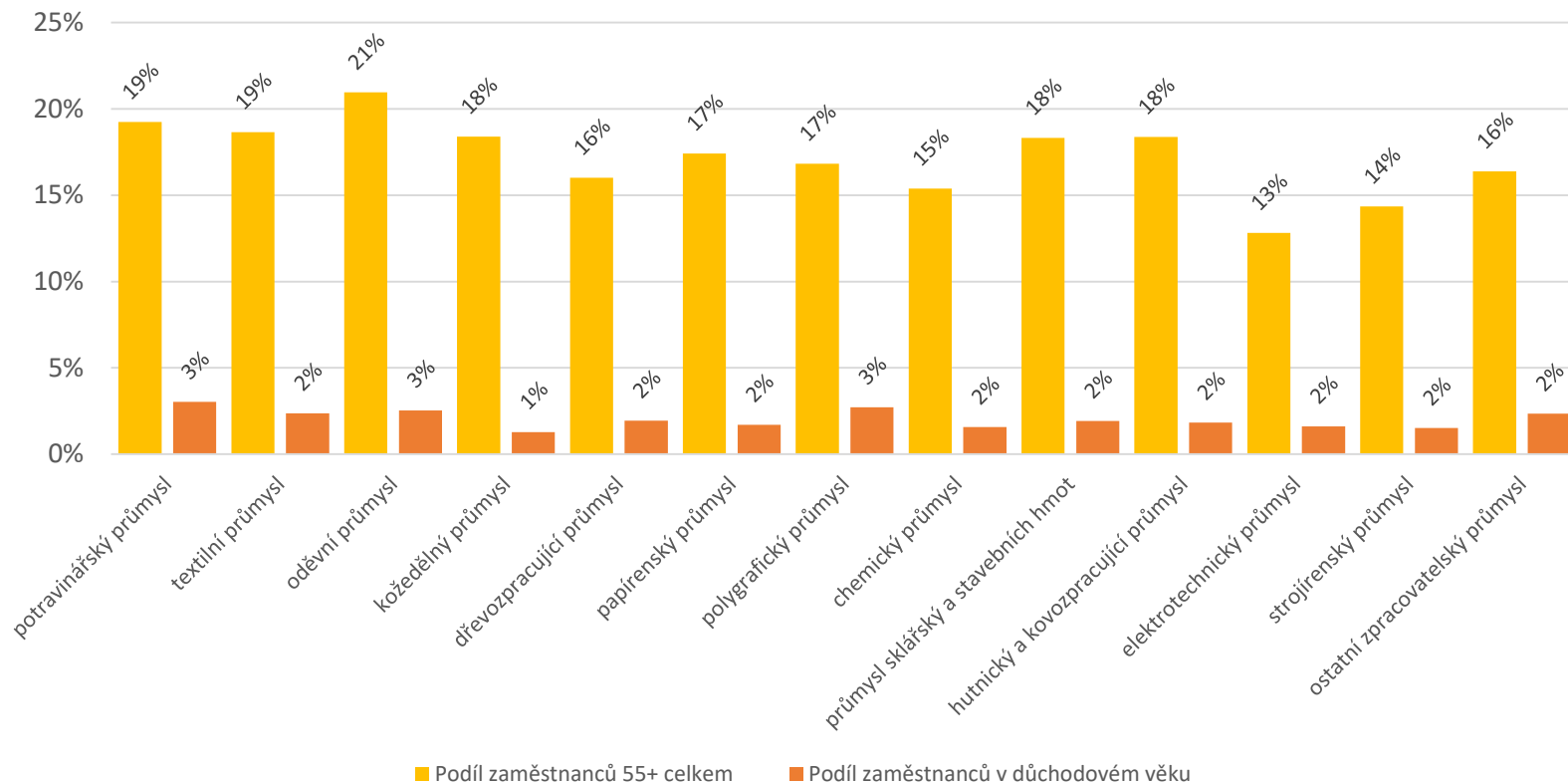
Nízké: elektrotechnický průmysl; strojírenský průmysl; chemický průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: potravinářský průmysl, polygrafický průmysl

Nízké: zastoupení do 3% je prakticky ve všech oborech, nejnižší (1%) v kožedělném průmyslu

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

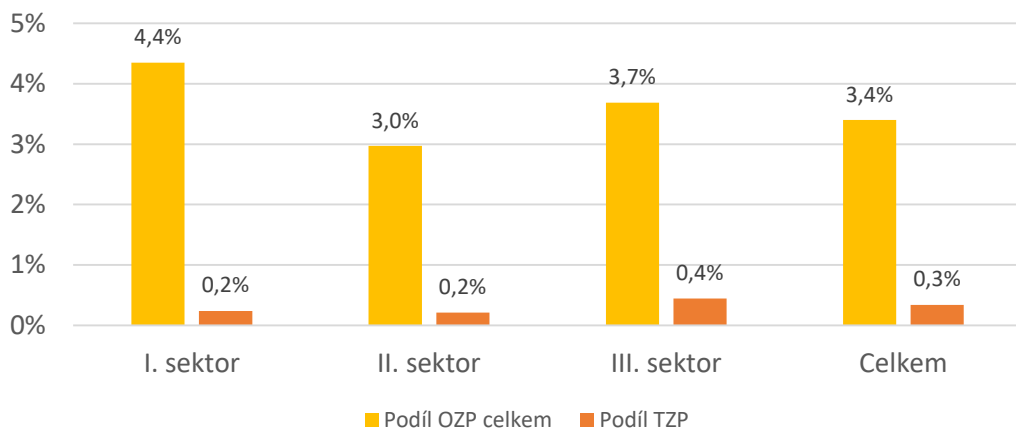




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti, administrativní a podpůrné činnosti

Nejnižší: informační a komunikační činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví

U vyššího podílu jde o organizace, které se na zaměstnávání osob se zdravotním postižením zaměřují či přímo o sdružení osob se zdravotním postižením (sekce S).

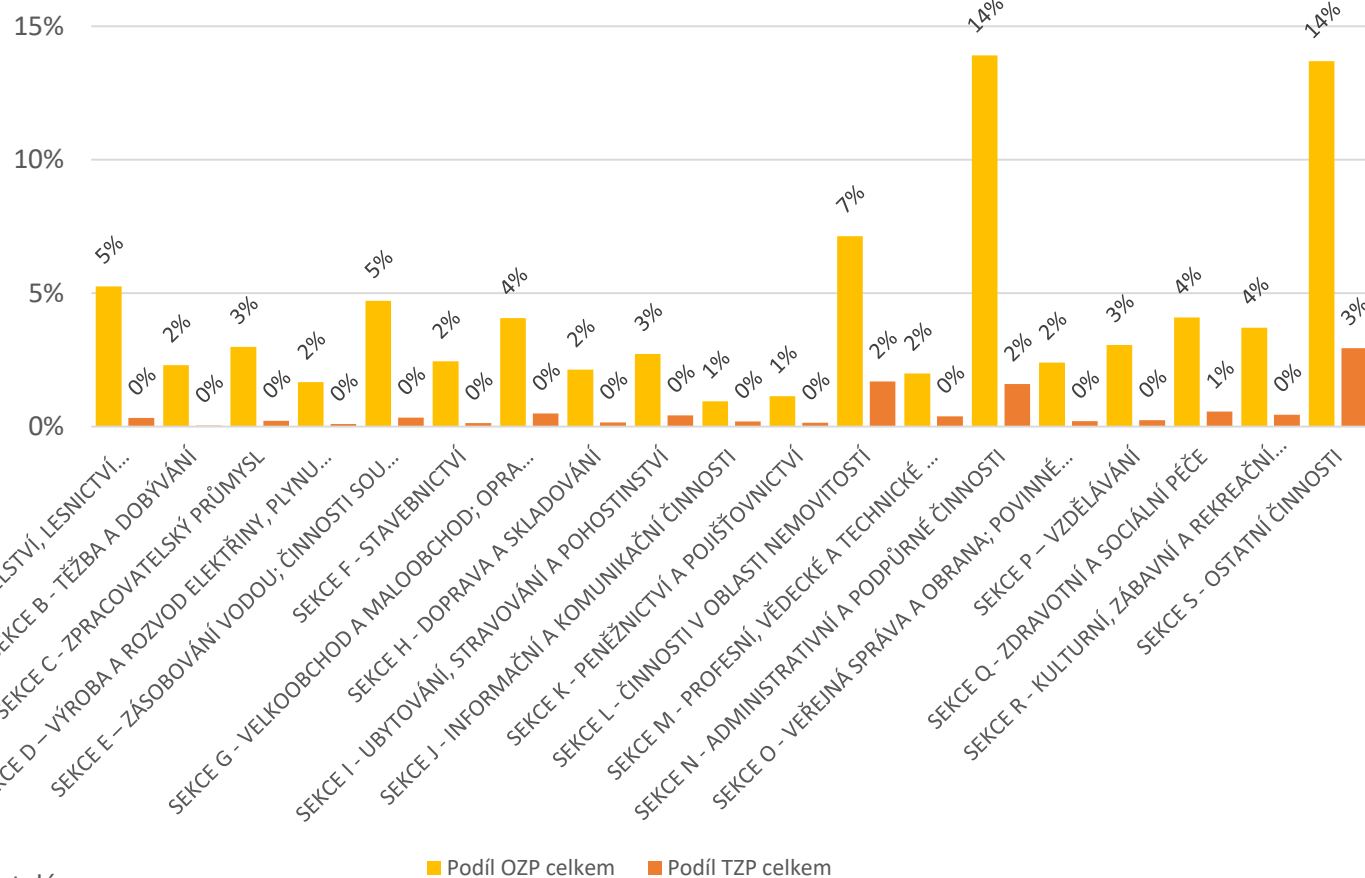
Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti, administrativní a podpůrné činnosti

Nejnižší: většina ostatních odvětví

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Podíl OZP celkem Podíl TZP celkem



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: oděvní průmysl

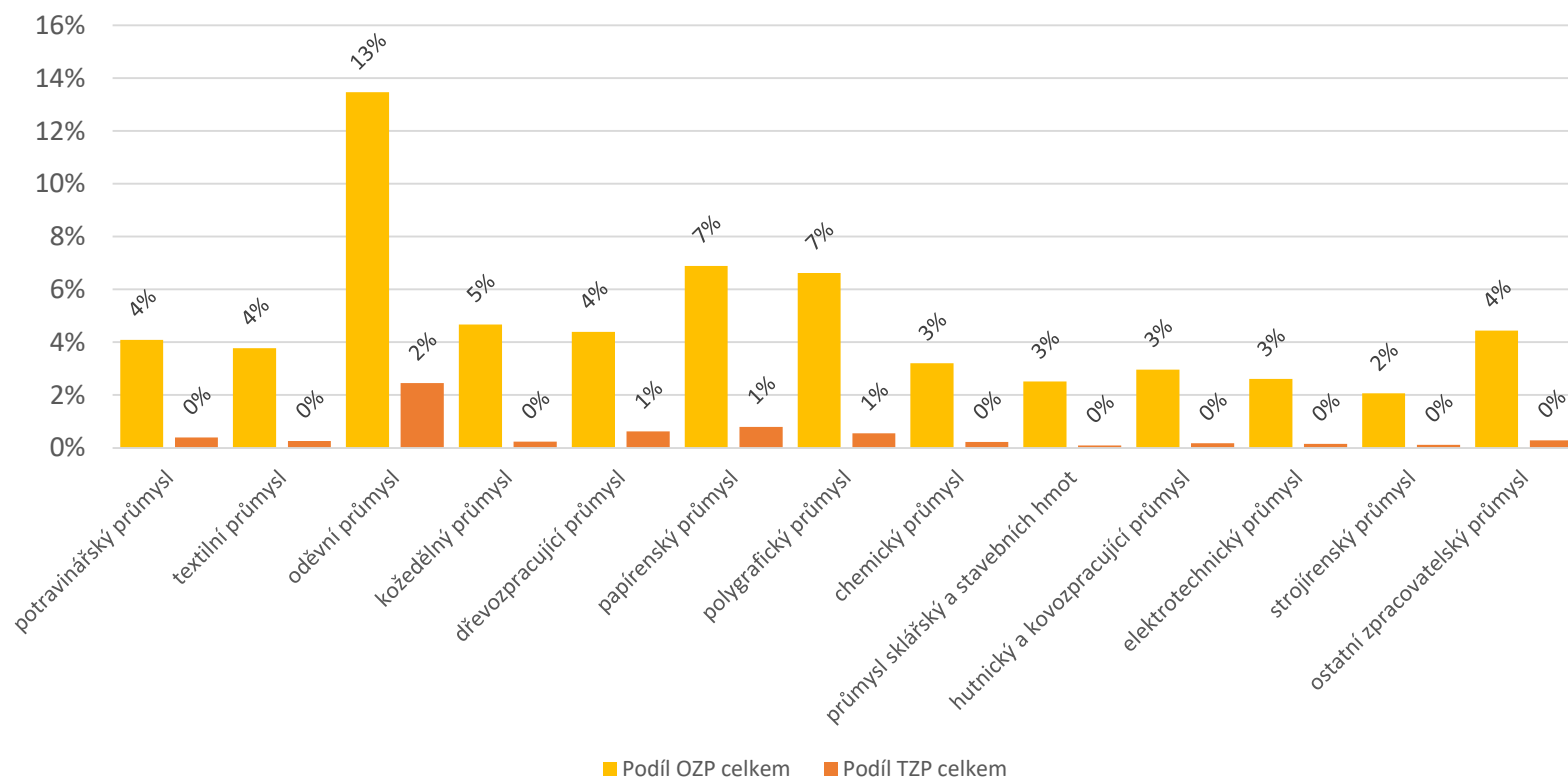
Nízké: strojírenský průmysl; elektrotechnický průmysl; papírenský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot;

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: oděvní průmysl

Nízké: většina ostatních odvětví průmyslu

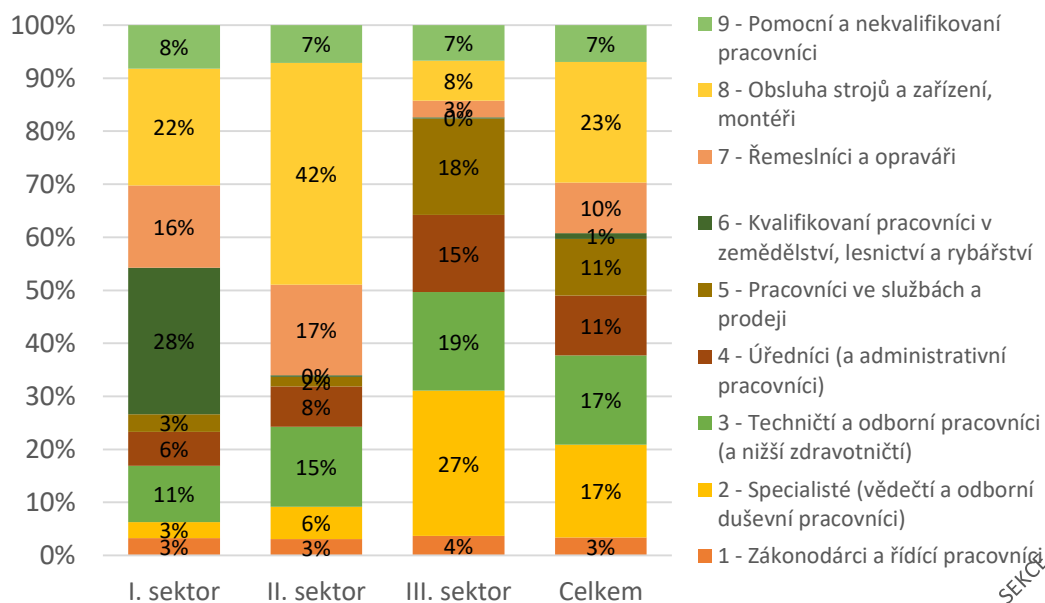
Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu



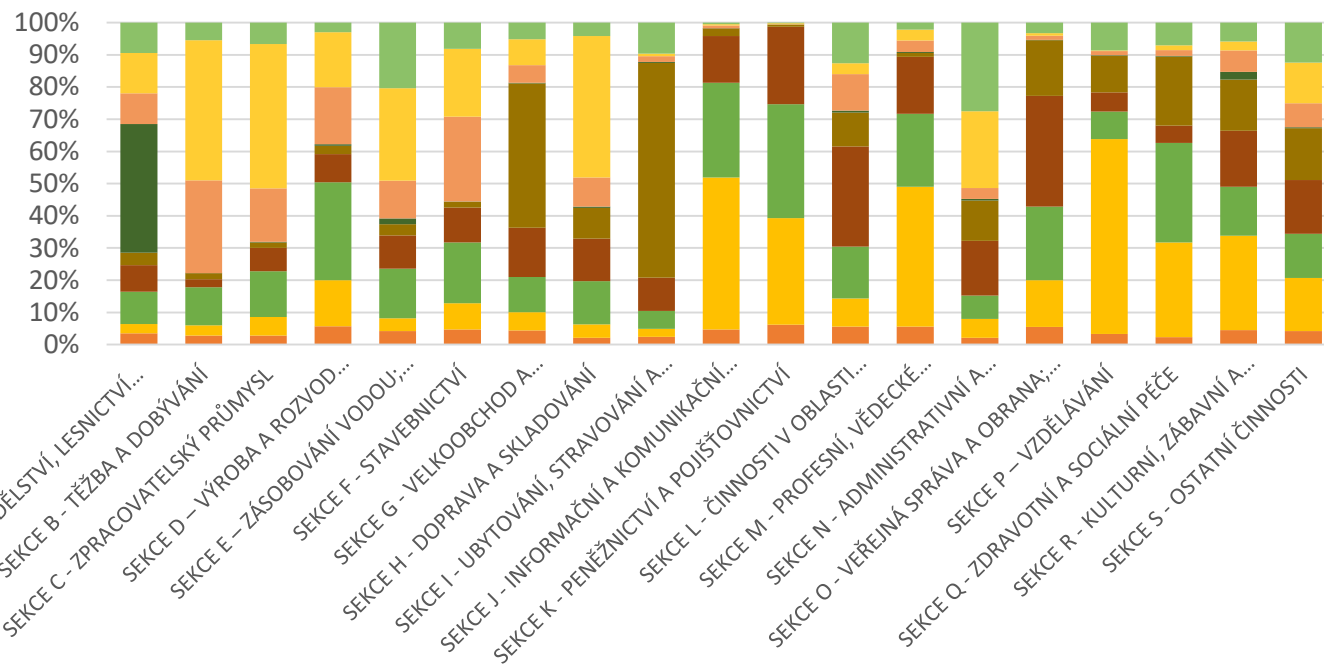


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 39,9%	8 - 43,4%	8 - 41,8%	8 - 44,8%	8 - 33,8%	8 - 55,6%	8 - 30,8%	8 - 51,6%	8 - 49,2%	8 - 49,5%	8 - 27,7%	8 - 49,9%	8 - 43,6%	8 - 42,6%	8 - 46%	8 - 45,3%	8 - 47%	3 - 30,4%	8 - 28,7%
Nejnižší zastoupení	8 - 12,5%	7 - 28,9%	7 - 17,1%	7 - 16,5%	9 - 14,4%	7 - 13,4%	7 - 27,5%	7 - 26,9%	9 - 14,3%	9 - 12,1%	7 - 24,2%	3 - 15,6%	7 - 19,4%	7 - 20,7%	3 - 17,6%	7 - 18,4%	7 - 16,4%	7 - 17,7%	9 - 20,4%
	1 - 3,5%	5 - 1,8%	5 - 1,8%	5 - 1,7%	2 - 3,2%	5 - 1,4%	2 - 1,4%	2 - 0,3%	2 - 1,7%	5 - 1,7%	5 - 1,6%	5 - 1,5%	5 - 2,5%	5 - 1%	5 - 0,5%	5 - 0,7%	5 - 1,8%	5 - 2,6%	5 - 3,4%
	2 - 2,9%	6 - 0%	6 - 0,3%	6 - 0,2%	6 - 1,7%	6 - 0%	6 - 0,4%	6 - 0%	6 - 0,6%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0,1%	6 - 0%	6 - 0,4%	6 - 0%	6 - 0%	6 - 0,1%	6 - 0,5%	6 - 1,8%



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

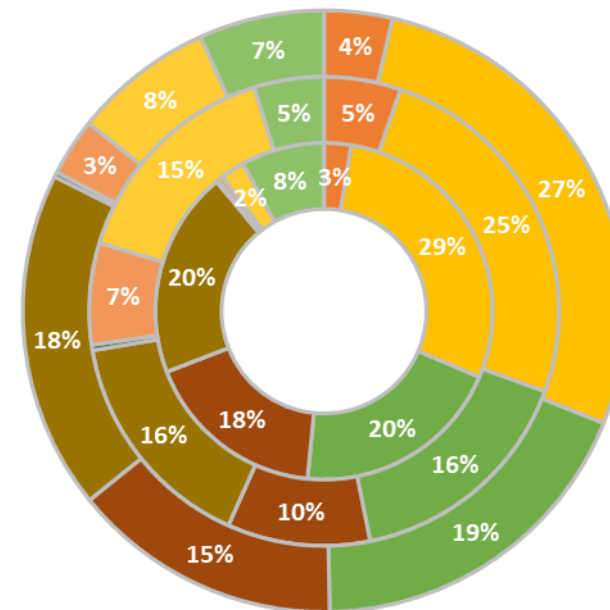
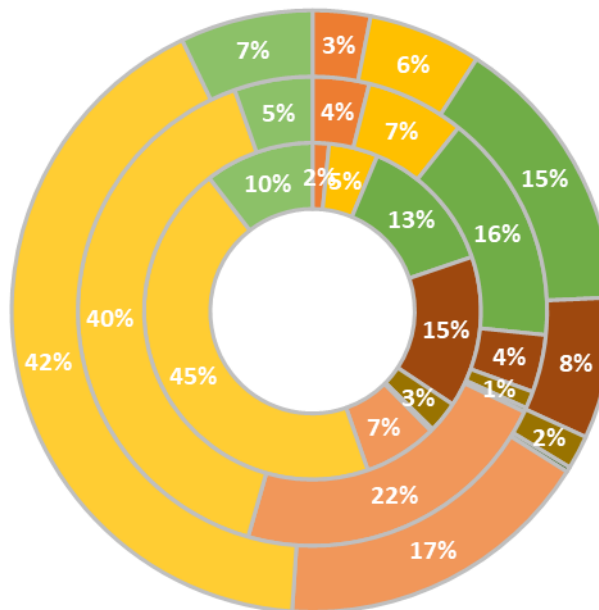
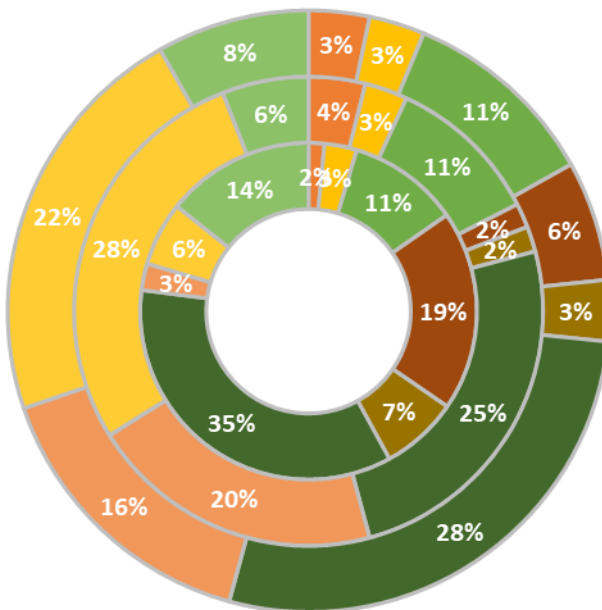
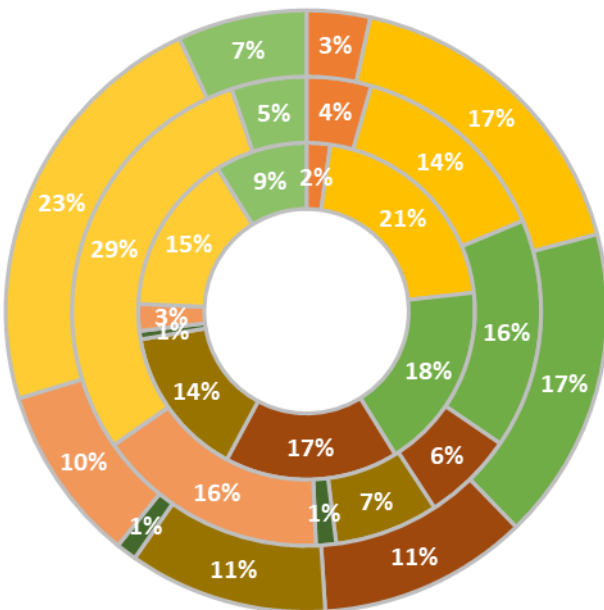
Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ 1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).

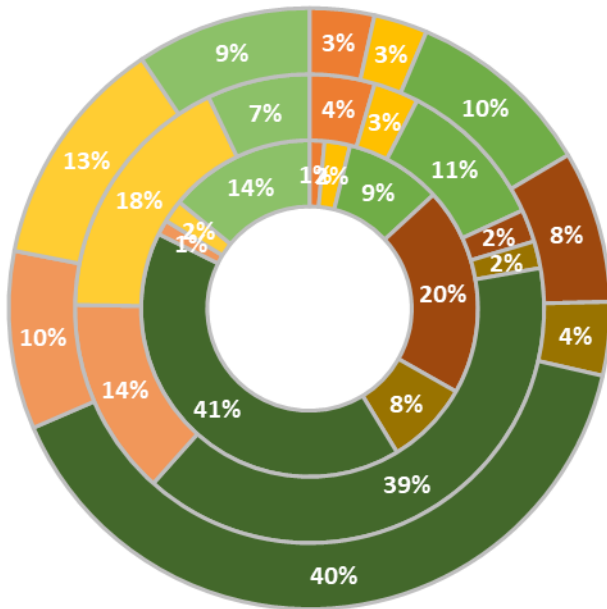


Úřad práce ČR

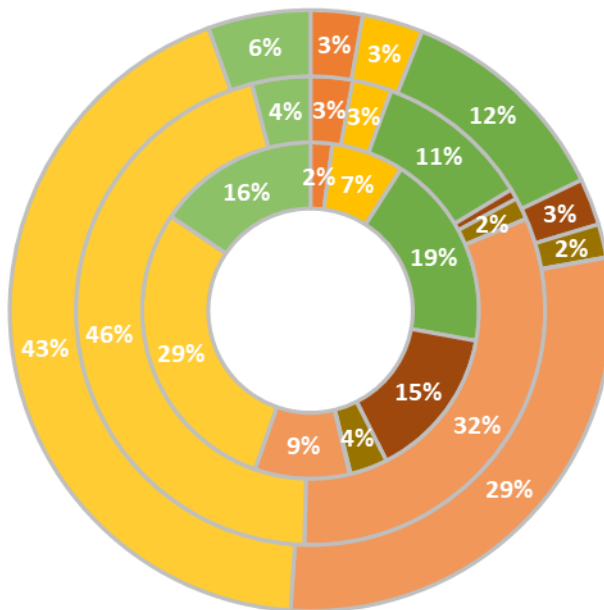
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

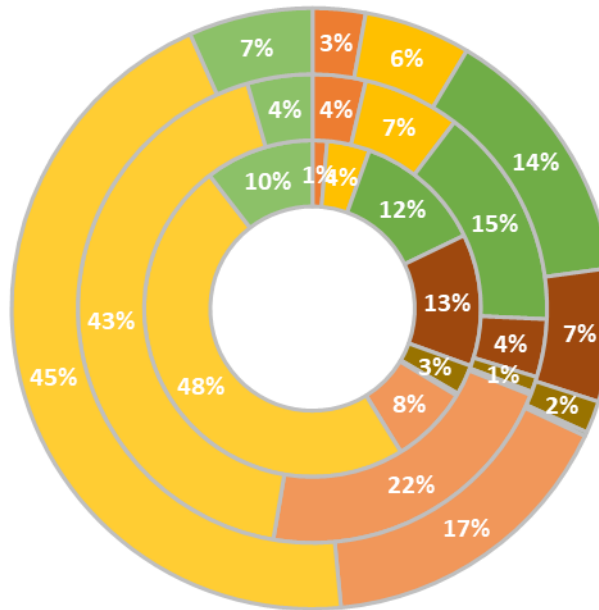
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



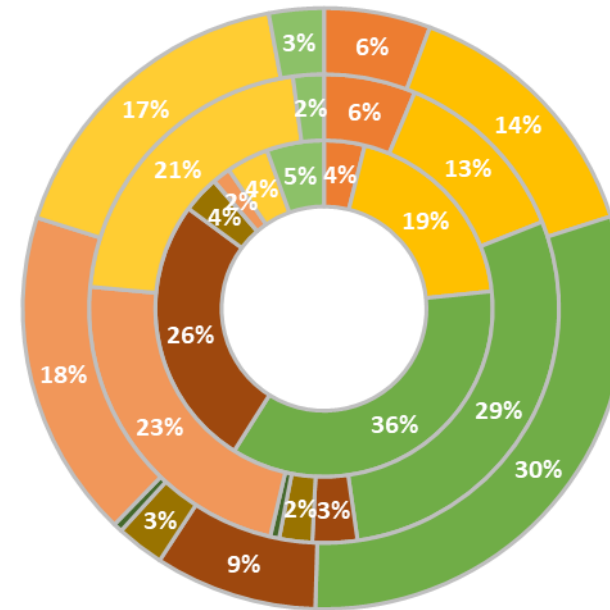
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO VZDUCHU



1 - Zákonníci a řídicí pracovníci 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
5 - Pracovníci ve službách a prodeji 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství 7 - Řemeslníci a opraváři 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

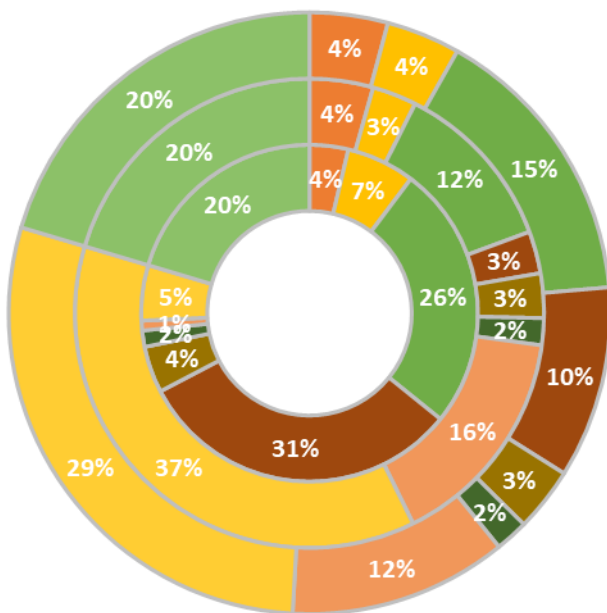
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



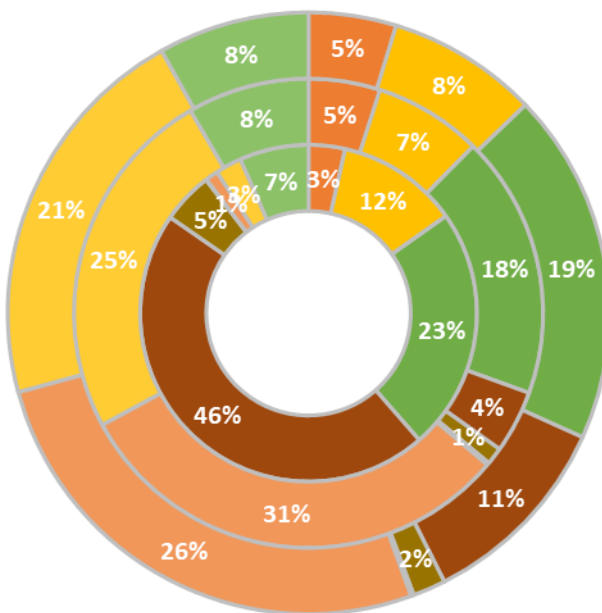
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

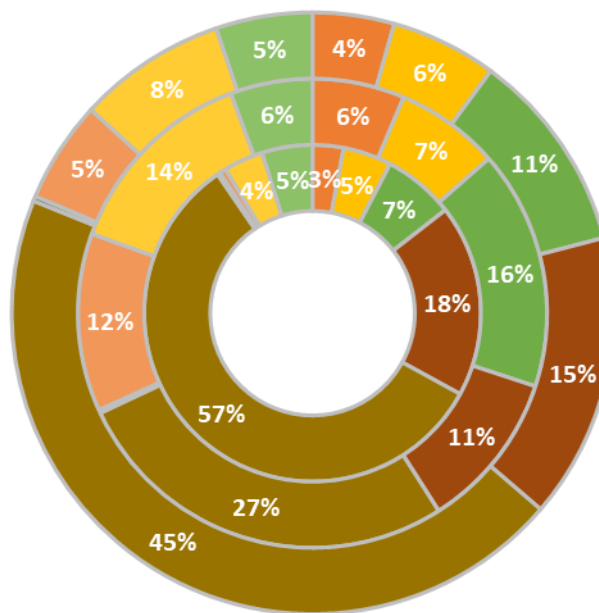
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI



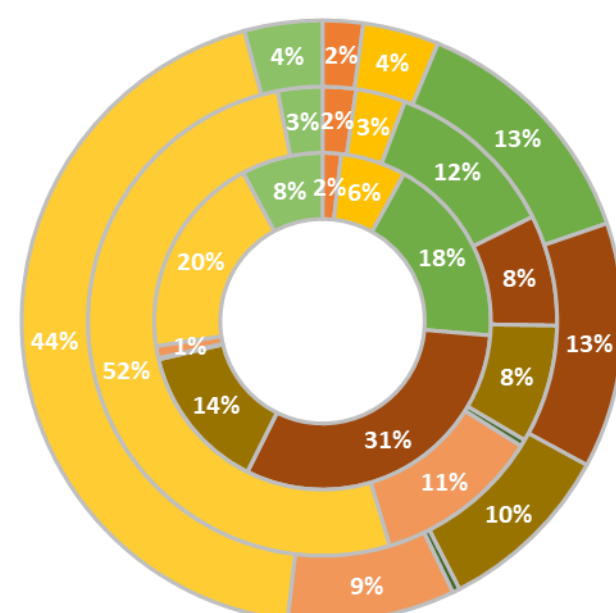
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

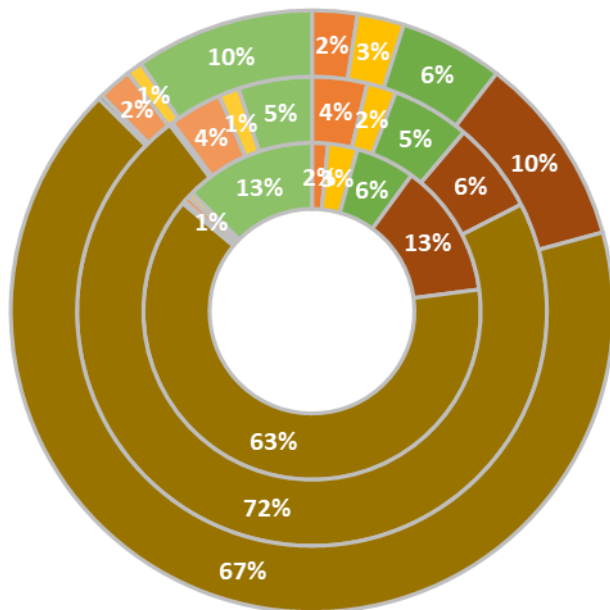


Úřad práce ČR

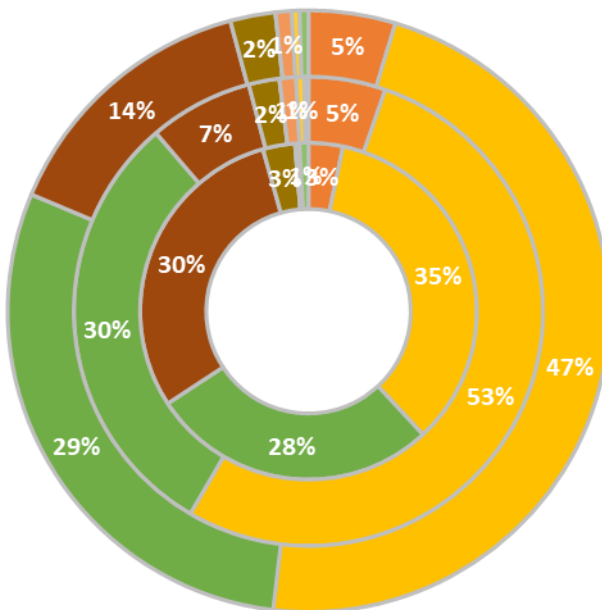
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

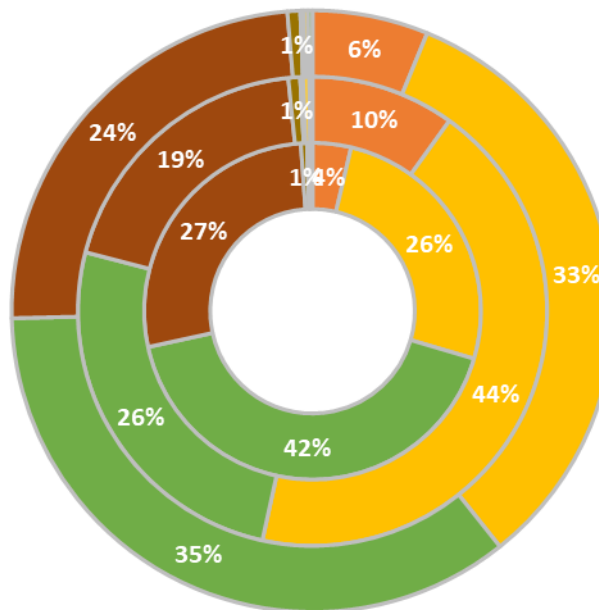
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



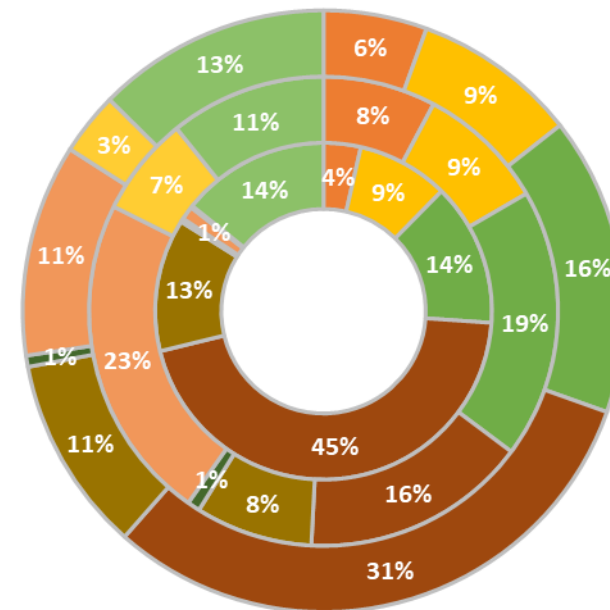
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

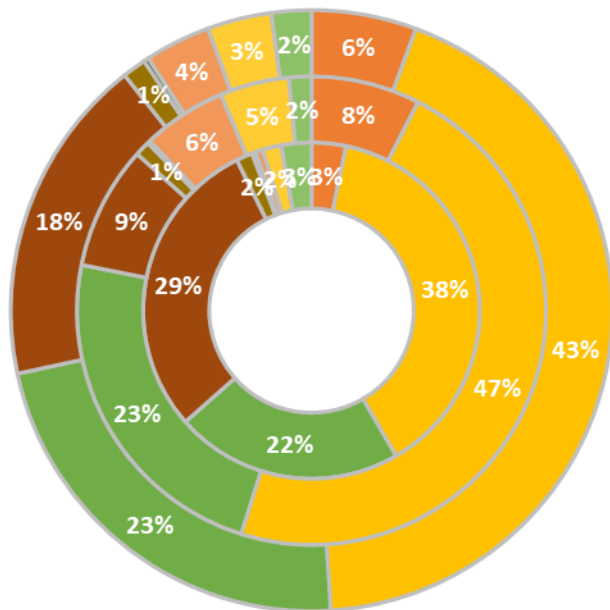


Úřad práce ČR

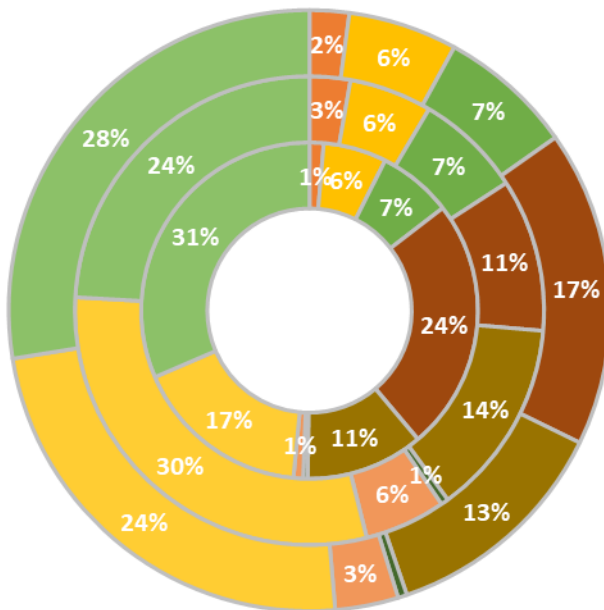
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

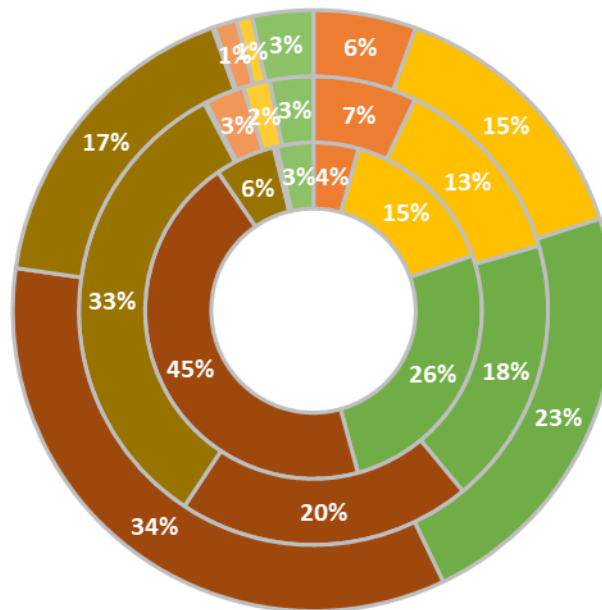
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ
A TECHNICKÉ ČINNOSTI



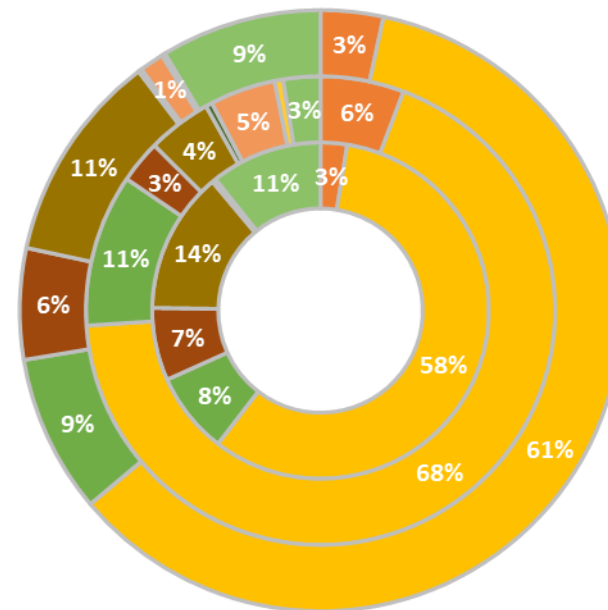
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A
PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A
OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ
ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
5 - Pracovníci ve službách a prodeji 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství 7 - Řemeslníci a opraváři 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

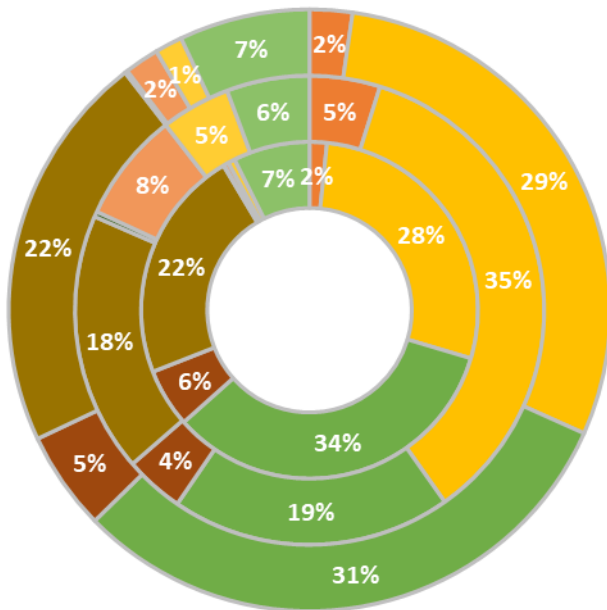
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



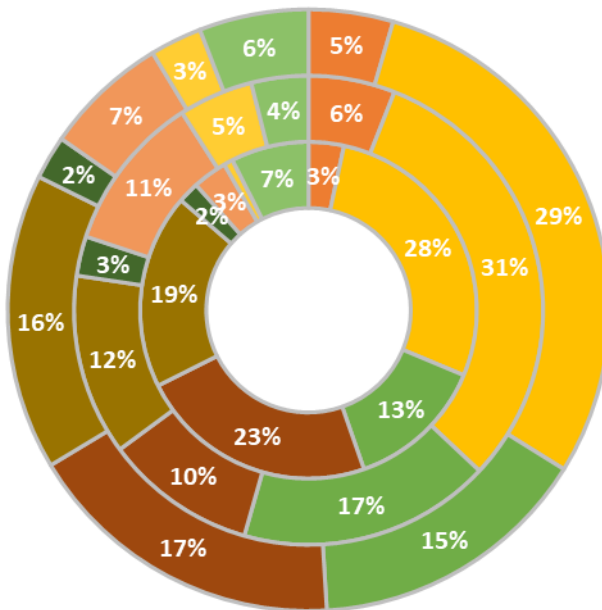
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

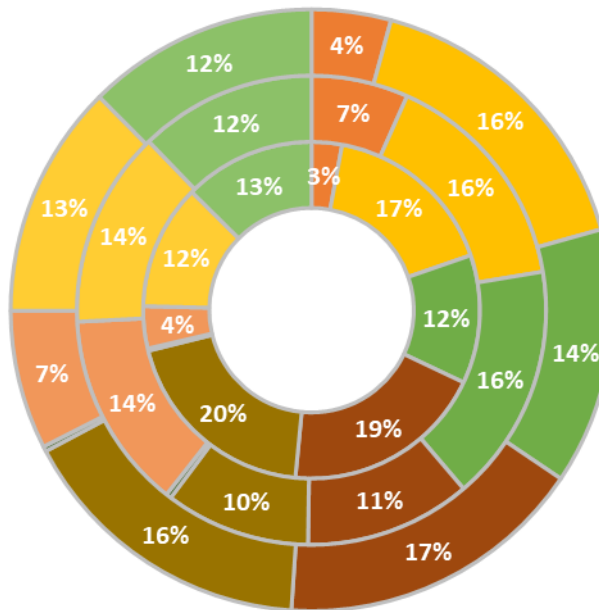
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Celkové údaje za všechny zaměstnavatele a za jednotlivé sektory ekonomiky mohou být ovlivněny různou mírou ochoty jednotlivých odvětví podílet se na dotazníkovém šetření.

Dále je třeba uvést, že získaná data vzbuzují dojem nepřesného zatřídění pracovníků do jednotlivých kategorií CZ ISCO. Mezi skupinu 1 – zákonodárci a řídicí pracovníci byl často zařazován větší počet pracovníků, než by odpovídalo tomu, že má jít pouze o nejvyšší řídicí pracovníky organizace. Organizace veřejné správy měly tendenci své pracovníky zařazovat do kategorie 4 – úředníci, ač dle klasifikace CZ ISCO spadají do kategorie 3 či 2. Kategorie 1 a 4 mohou být nadhodnoceny. Nebylo však možné tyto nepřesnosti korigovat, data jsou tak v takové struktuře, v jaké je zaměstnavatelé poskytli.

- 1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

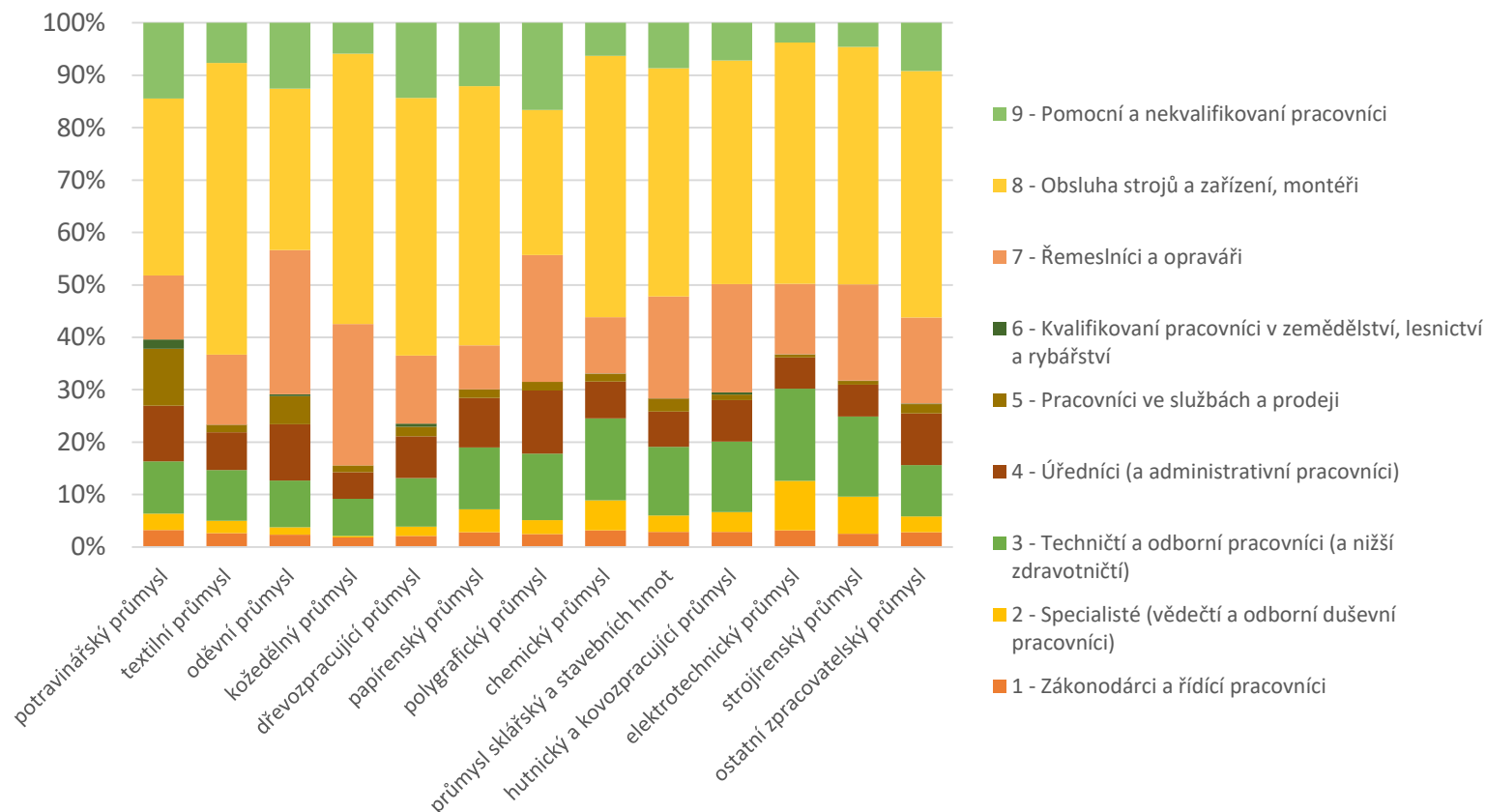


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 - 33,8%	9 - 14,4%	1 - 3,2%	6 - 1,7%
textilní průmysl	8 - 55,6%	7 - 13,4%	5 - 1,4%	6 - 0%
oděvní průmysl	8 - 30,8%	7 - 27,5%	2 - 1,4%	6 - 0,4%
kožedělný průmysl	8 - 51,6%	7 - 26,9%	2 - 0,3%	6 - 0%
dřevozpracující průmysl	8 - 49,2%	9 - 14,3%	2 - 1,7%	6 - 0,6%
papírenský průmysl	8 - 49,5%	9 - 12,1%	5 - 1,7%	6 - 0%
polygrafický průmysl	8 - 27,7%	7 - 24,2%	5 - 1,6%	6 - 0%
chemický průmysl	8 - 49,9%	3 - 15,6%	5 - 1,5%	6 - 0,1%
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 - 43,6%	7 - 19,4%	5 - 2,5%	6 - 0%
hutnický a kovozpracující průmysl	8 - 42,6%	7 - 20,7%	5 - 1%	6 - 0,4%
elektrotechnický průmysl	8 - 46%	3 - 17,6%	5 - 0,5%	6 - 0%
strojírenský průmysl	8 - 45,3%	7 - 18,4%	5 - 0,7%	6 - 0%
ostatní zpracovatelský průmysl	8 - 47%	7 - 16,4%	5 - 1,8%	6 - 0,1%

Struktura profesí ve zpracovatelském průmyslu





2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

Řemeslníci a opraváři; zákonodárci a řídicí pracovníci; obsluha strojů a zařízení, montéři; kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství

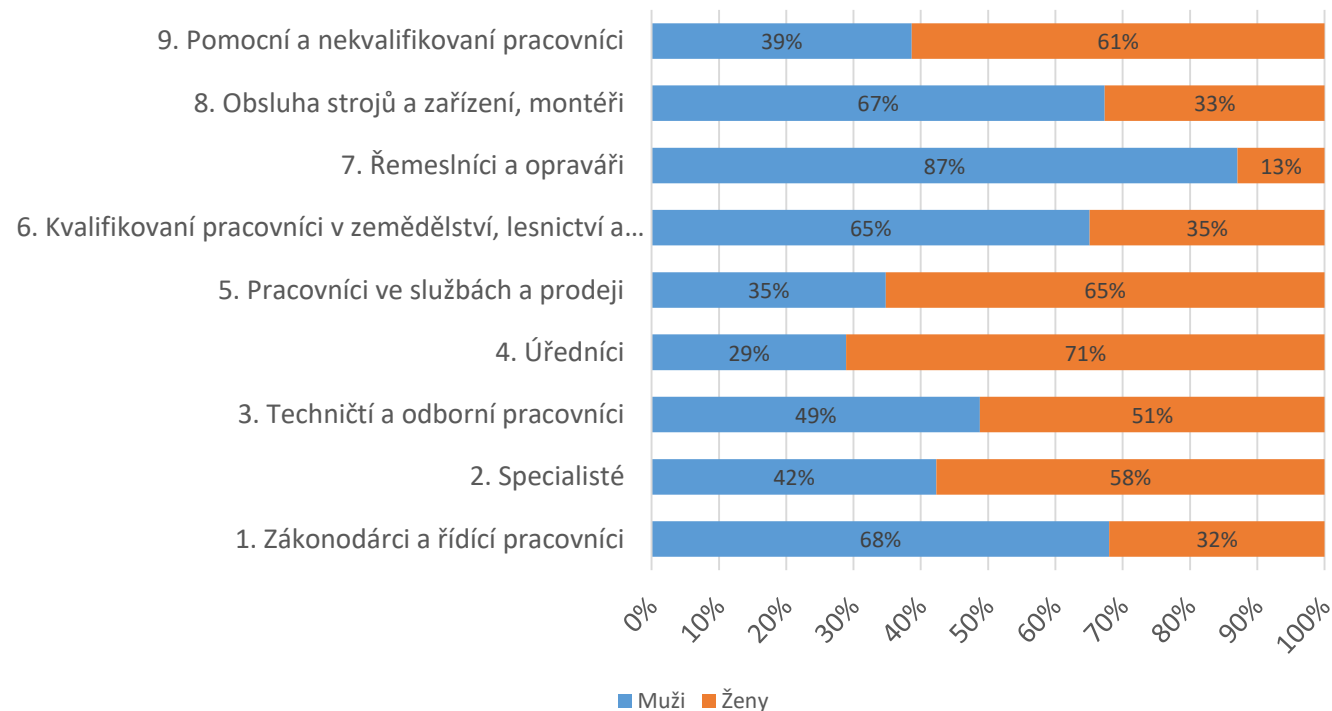
Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

Úředníci, specialisté; pracovníci ve službách a prodeji; pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 1 053 314 mužů a 975 553 žen.

Z křížového porovnání údajů na této stránce prezentace s údaji na stránce 8 vyplývá, že největší podíl žen je mezi úředníky a to zejména ve vzdělávání a zdravotní a sociální péči. V těchto odvětvích je vysoké zastoupení žen i mezi pracovníky ve službách a prodeji. Vysoké zastoupení žen je i mezi pomocnými profesemi a to zejména ve vzdělávání a pohostinství. Největší zastoupení mužů je mezi řemeslníky a opraváři a to bez rozlišení odvětví. Zvláště vysoké je zastoupení mužů v řemeslných profesích ve stavebnictví, výrobě a rozvodu elektřiny a plynu, zásobování vodou a v oblasti dobývání a těžby, kde přesahuje 87 %. Vysoký podíl mužů je i ve skupině obsluha strojů a zařízení, a to zejména v primárním a sekundárním sektoru.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





Úřad práce ČR

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nízké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Nízké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví

Vyšší odborné: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejné vlastnictví/družstevní vlastnictví; smíšené vlastnictví

Střední s maturitou: politické strany a církve; smíšená forma vlastnictví; veřejný sektor/ soukromé vlastnictví, družstevní vlastnictví

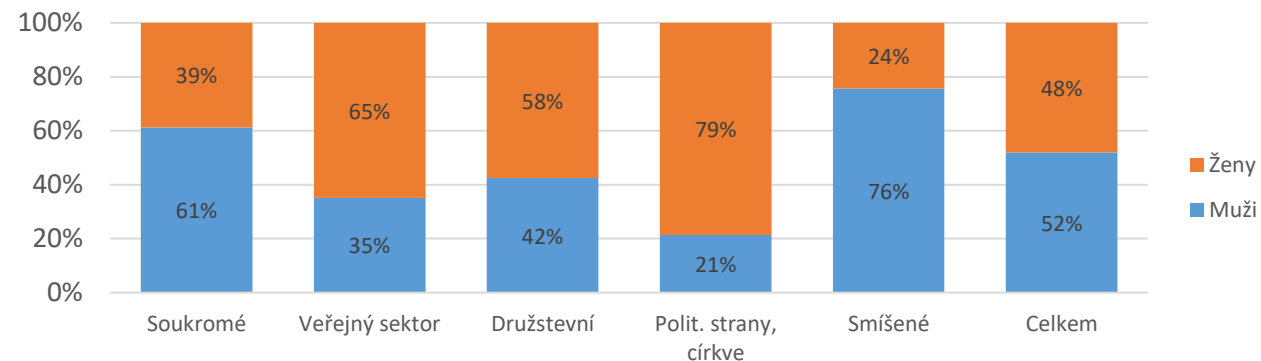
Vyučení s maturitou: smíšené vlastnictví; soukromé vlastnictví/ veřejný sektor

Vyučení bez maturity: družstevní vlastnictví, soukromé vlastnictví/ veřejný sektor

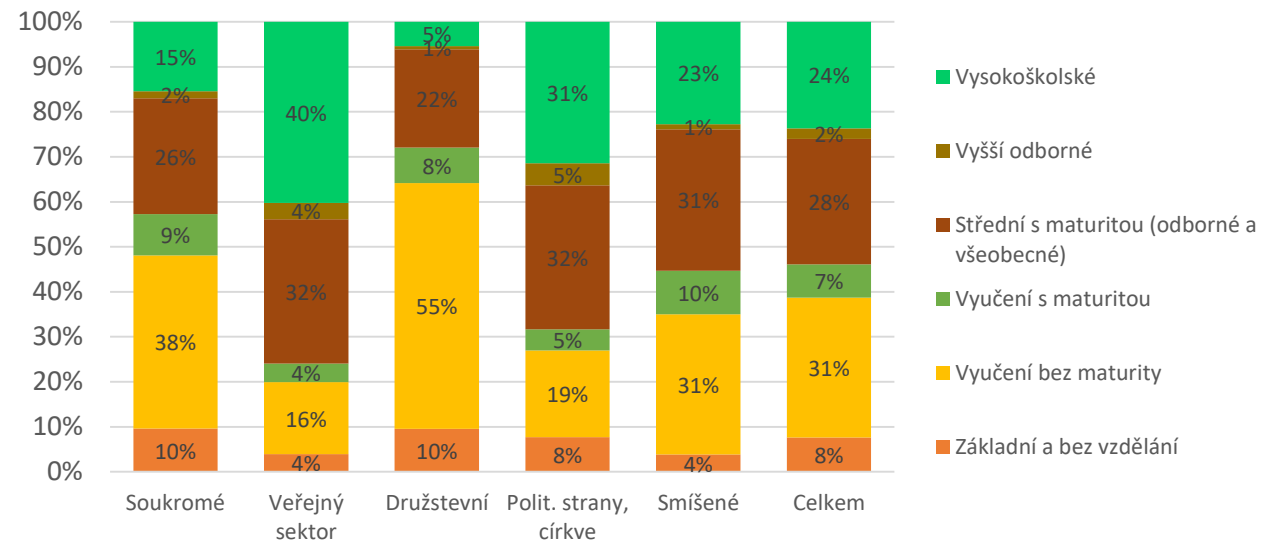
Základní a bez vzdělání: družstevní vlastnictví; soukromé vlastnictví; veřejný sektor; smíšené vlastnictví

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





Úřad práce ČR

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: politických stran a církví/smíšené vlastnictví

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Řemeslníci a opraváři: smíšené vlastnictví/ veřejný sektor

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví/ vlastnictví sdružení, politických stran a církví; smíšené vlastnictví

Pracovníci ve službách a prodeji: vlastnictví sdružení, politických stran a církví, družstevní vlastnictví/ smíšené vlastnictví

Úředníci: veřejný sektor; družstevní vlastnictví/smíšené vlastnictví

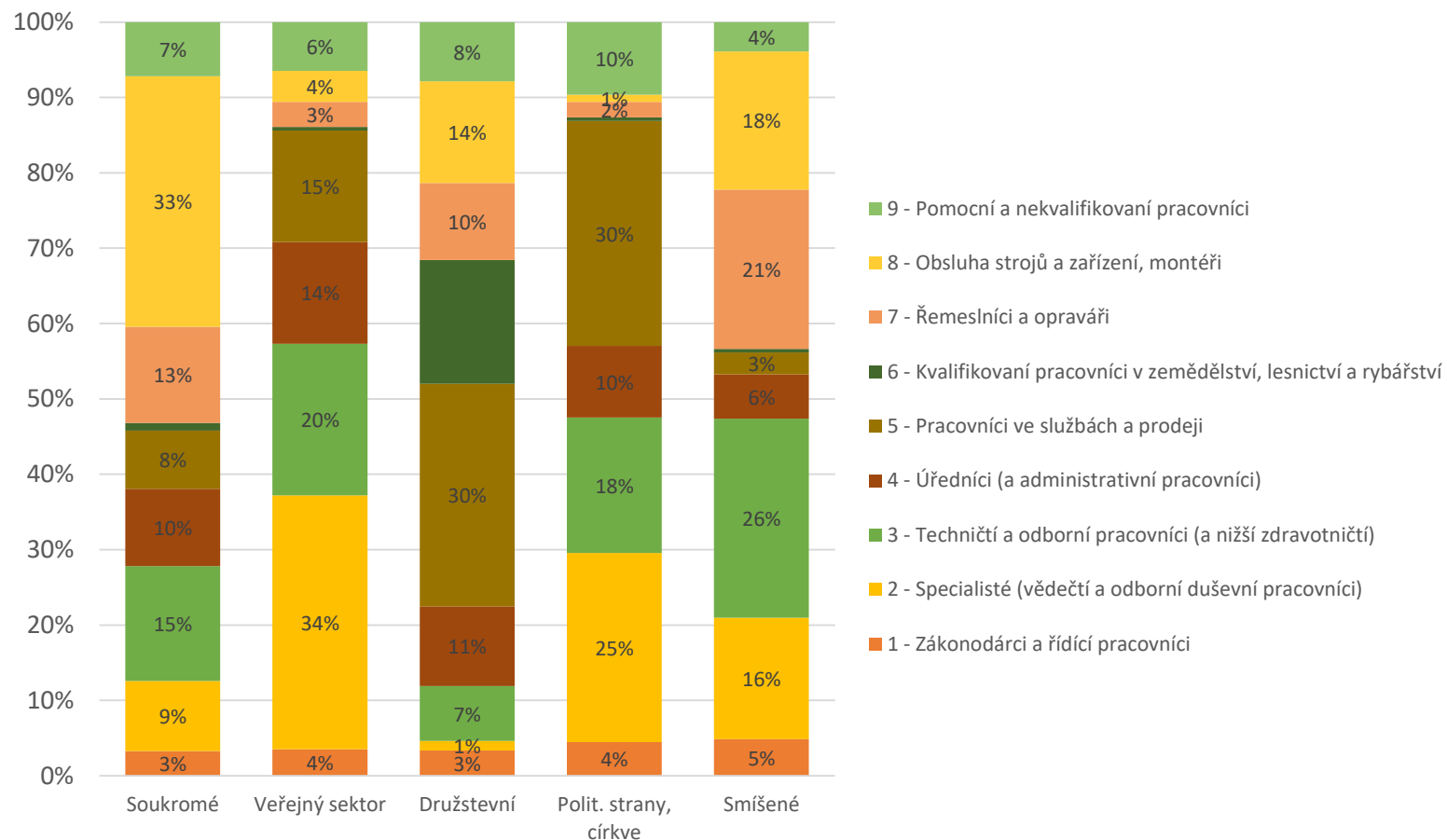
Techničtí a odborní pracovníci: smíšené vlastnictví; veřejný sektor/ družstevní vlastnictví

Specialisté: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví

Řídící pracovníci: smíšené vlastnictví/ družstevní a soukromé vlastnictví

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace

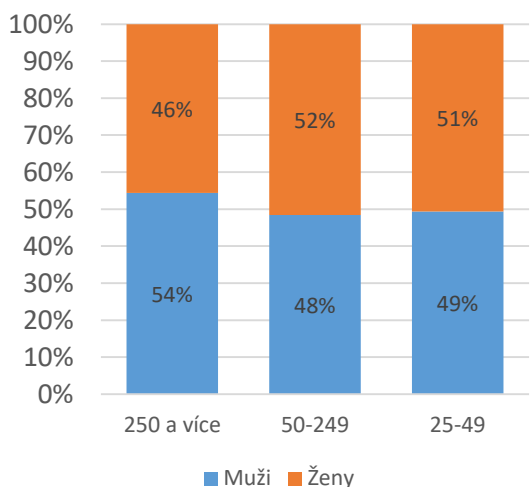




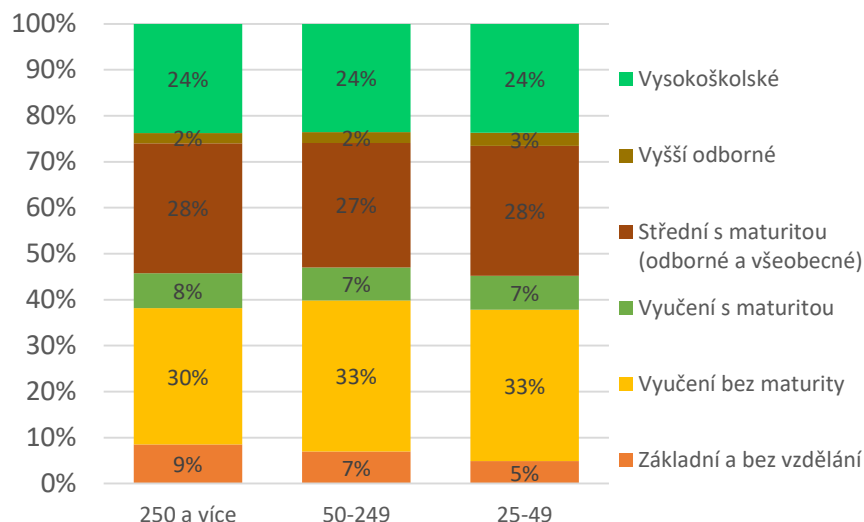
2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

Členění dle velikosti organizace

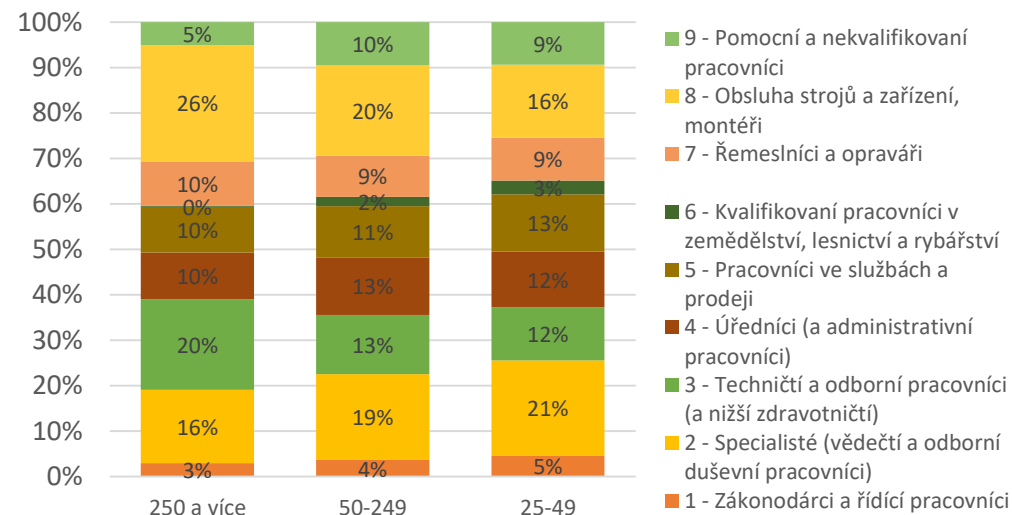
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv.
- Ve velkých organizacích mírně převažují muži – vliv strojírenského průmyslu ve spojení se skupinami profesí s vyšším zastoupením mužů.
- Vzdělání – bez zásadního vlivu, pouze mírný růst základního vzdělání na úkor vyučení bez maturity u větších společností
- U velkých organizací – vyšší podíl obsluhy strojů a zařízení, což je dáno vyšší koncentrací zpracovatelského průmyslu, u menších organizací – vyšší podíl specialistů – školství.

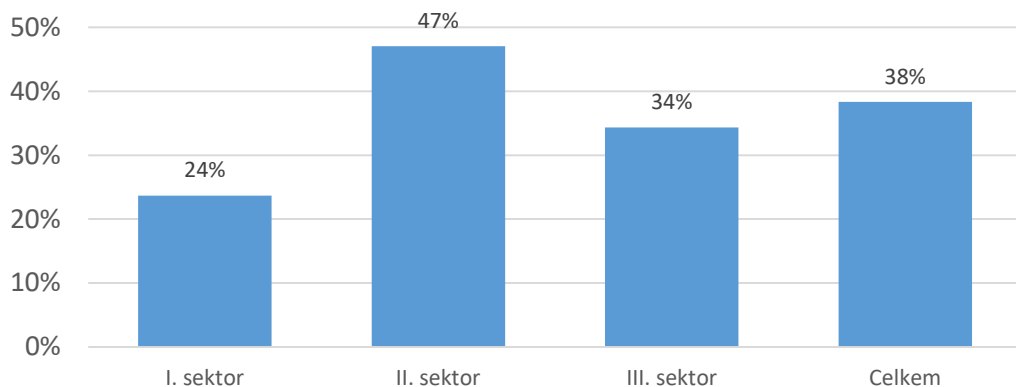


Úřad práce ČR

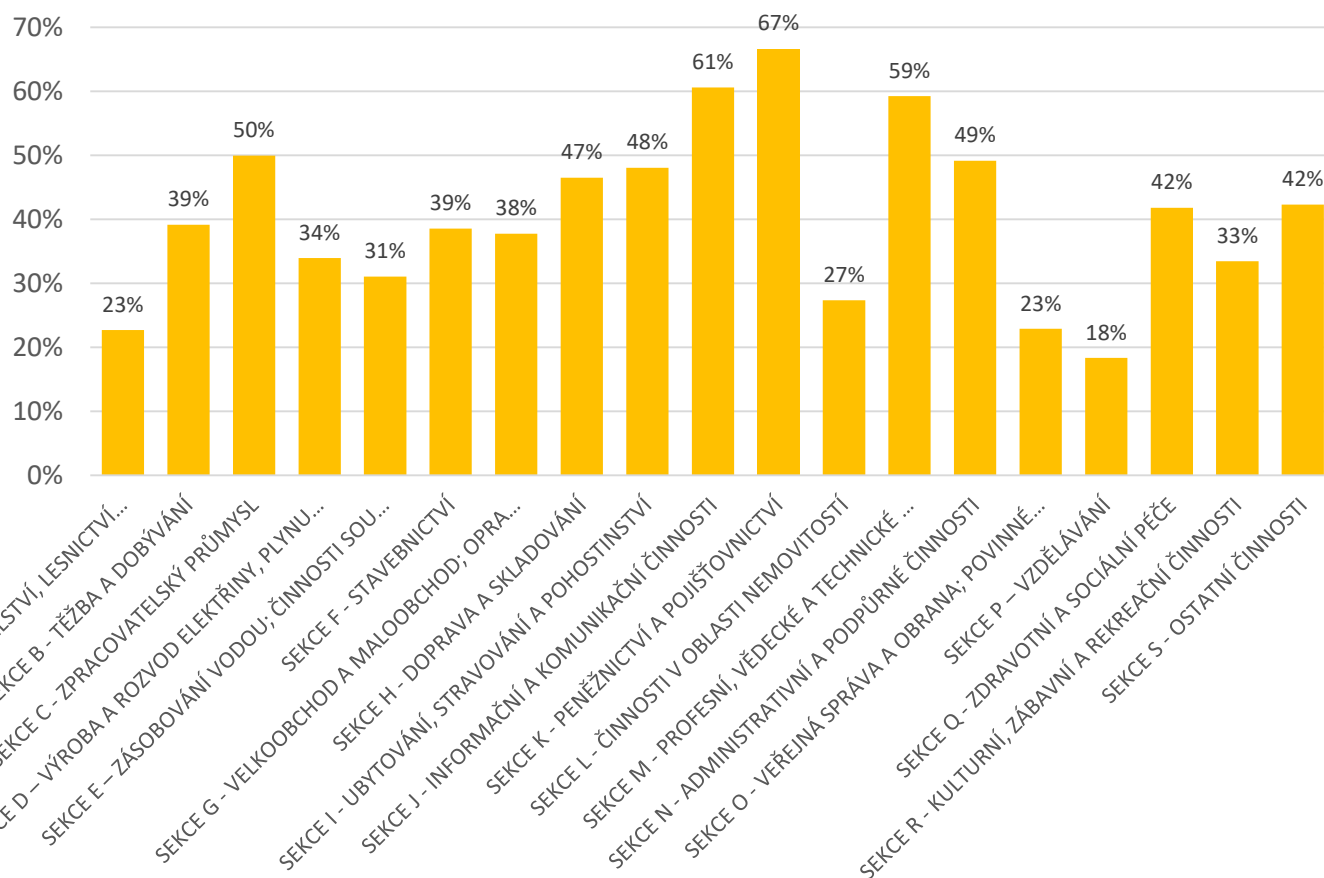
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: peněžnictví a pojišťovnictví; informační a komunikační činnosti, profesní, vědecké a technické činnosti

Nížší: vzdělávání; veřejný sektor; zemědělství a lesnictví

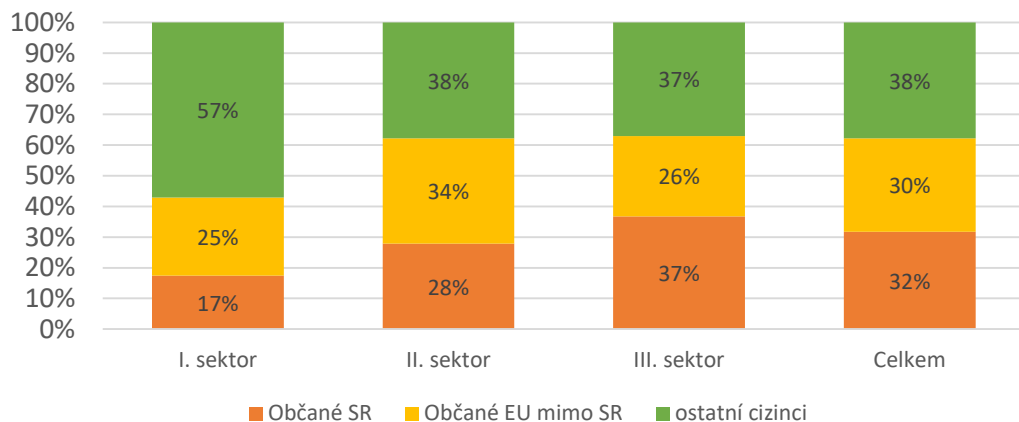
Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



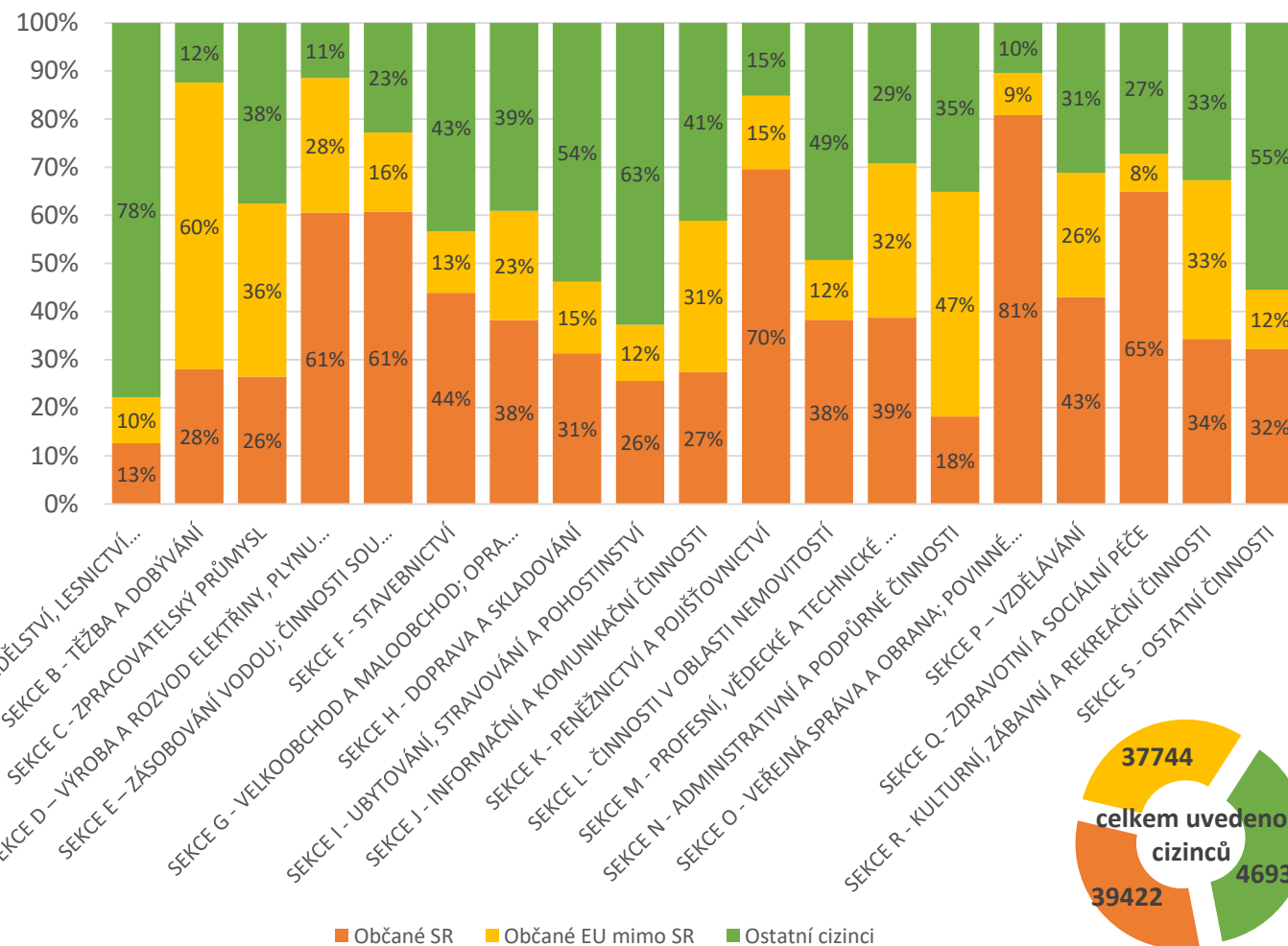
Úřad práce ČR

2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

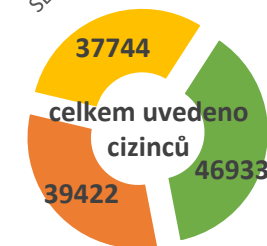
Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



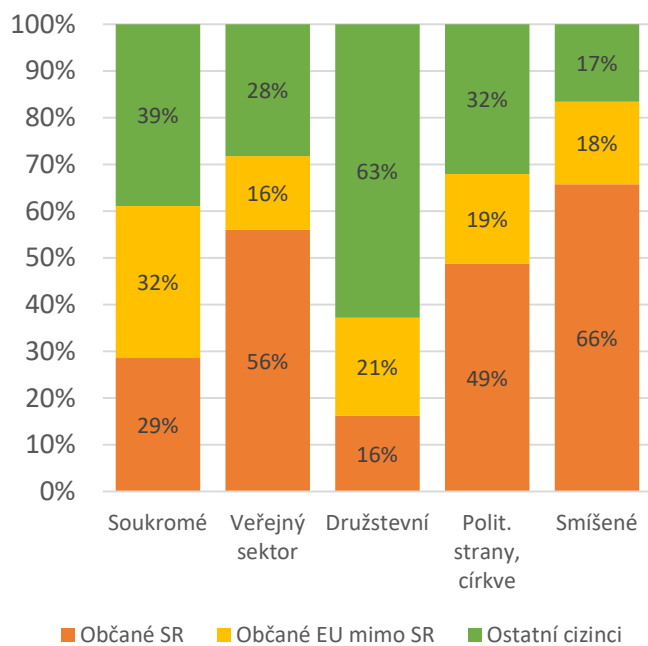
- Mezi cizinci výrazně převažují cizinci z členských zemí EU a Slovenska. Převaha cizinců z nečlenských zemí EU je zejména v odvětví zemědělství, významný podíl je i v dopravě, obchodě a v ubytování a pohostinství; ostatních činnostech.
- Veřejná správa zaměstnává kromě Slováků 10% dalších cizinců a 9% občanů EU
- Slovinci tvoří významné zastoupení zejména v terciálním sektoru a to v těch oblastech, kde je vyžadováno vyšší vzdělání (vědecké a profesní činnosti, peněžnictví a pojišťovnictví, vzdělávání, zdravotnictví).
- Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slovenska): Ukrajina a s výrazným odstupem Polsko, Rusko, Bulharsko a Rumunsko.



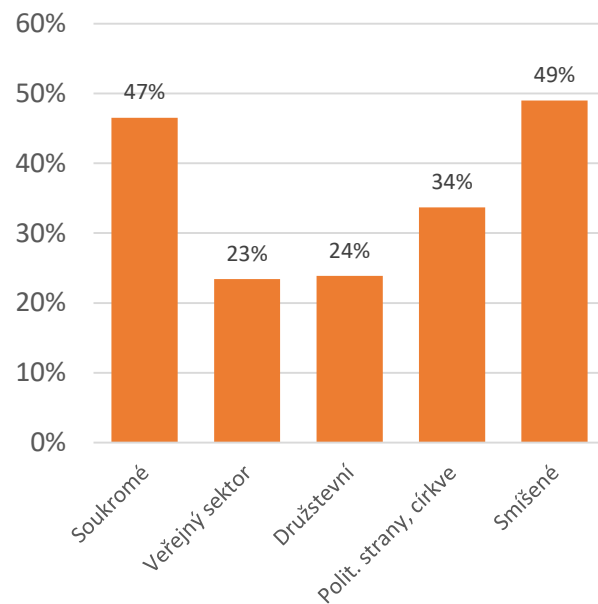


2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

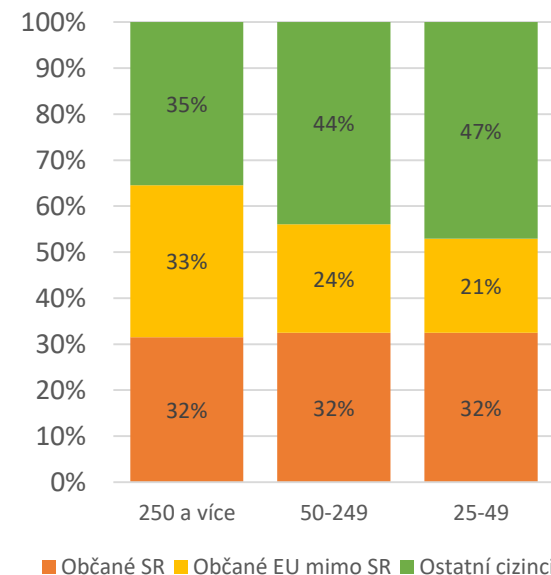
Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



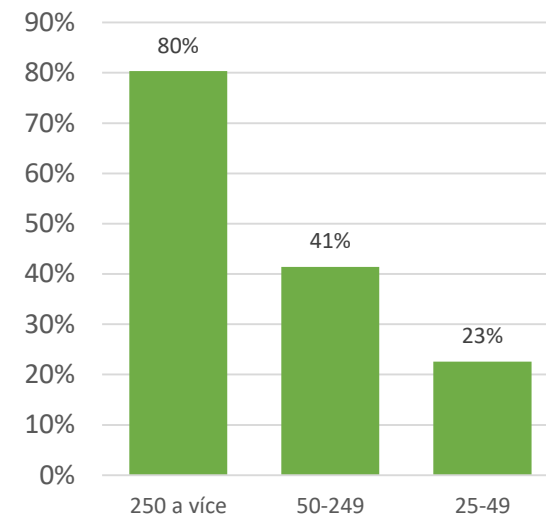
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



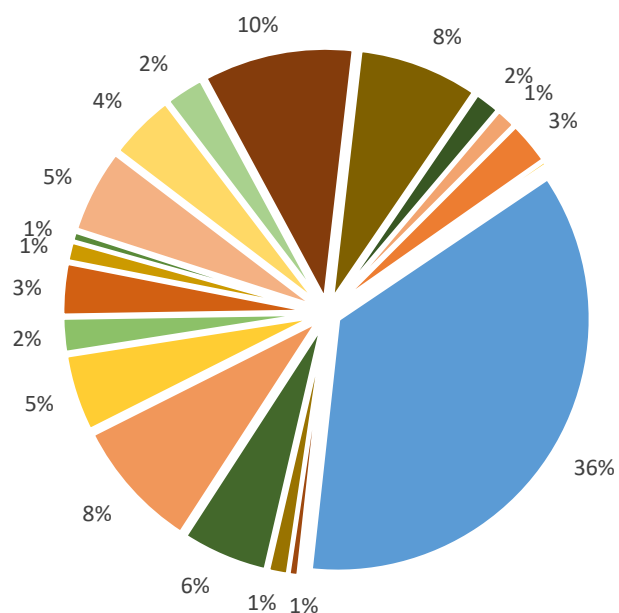
- Menší organizace zaměstnávají cizince výrazně v méně, než organizace velké.
- Velké organizace zaměstnávají cizince z EU rovnoměrně. Se snižující se velikostí organizace stoupá počet cizinců ze zemí mimo EU na úkor občanů EU
- Menší organizace zaměstnávají i výrazný podíl občanů třetích zemí. U menších organizací je nižší podíl občanů EU.



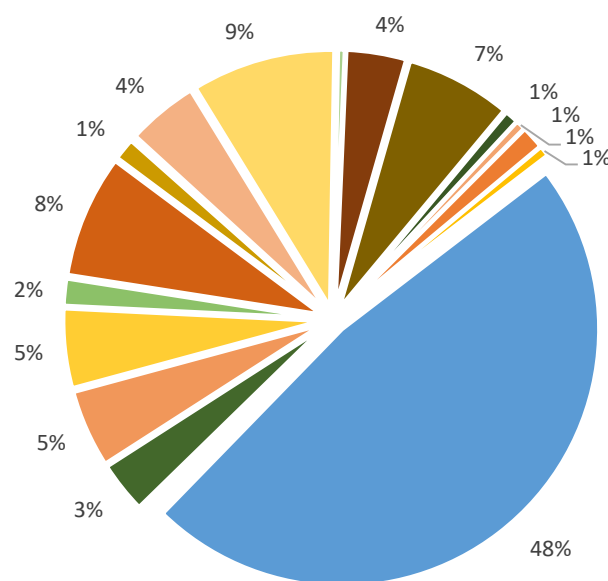
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

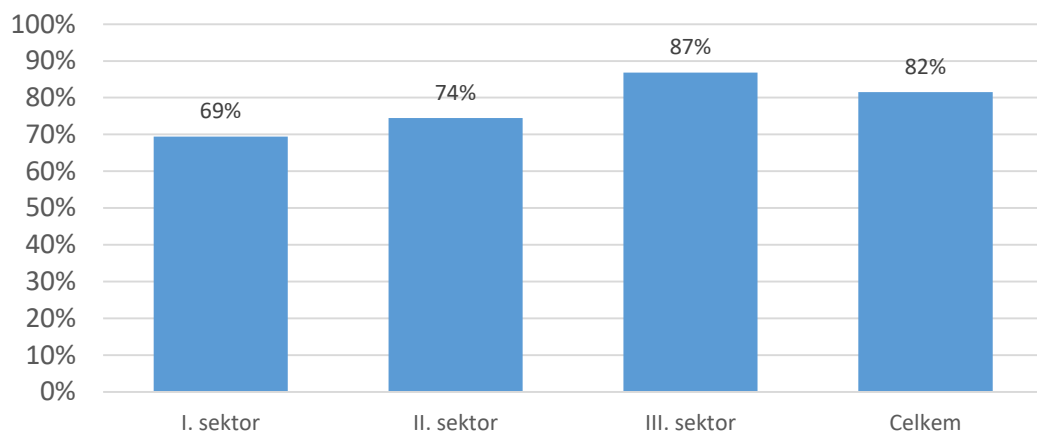
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl - na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince se podílí ze 36 procent, na celkovém počtu zaměstnaných cizinců však ze 48 procent.
- Na druhém místě je vzdělávání s 10% zastoupením na počtu zaměstnaných cizinců.



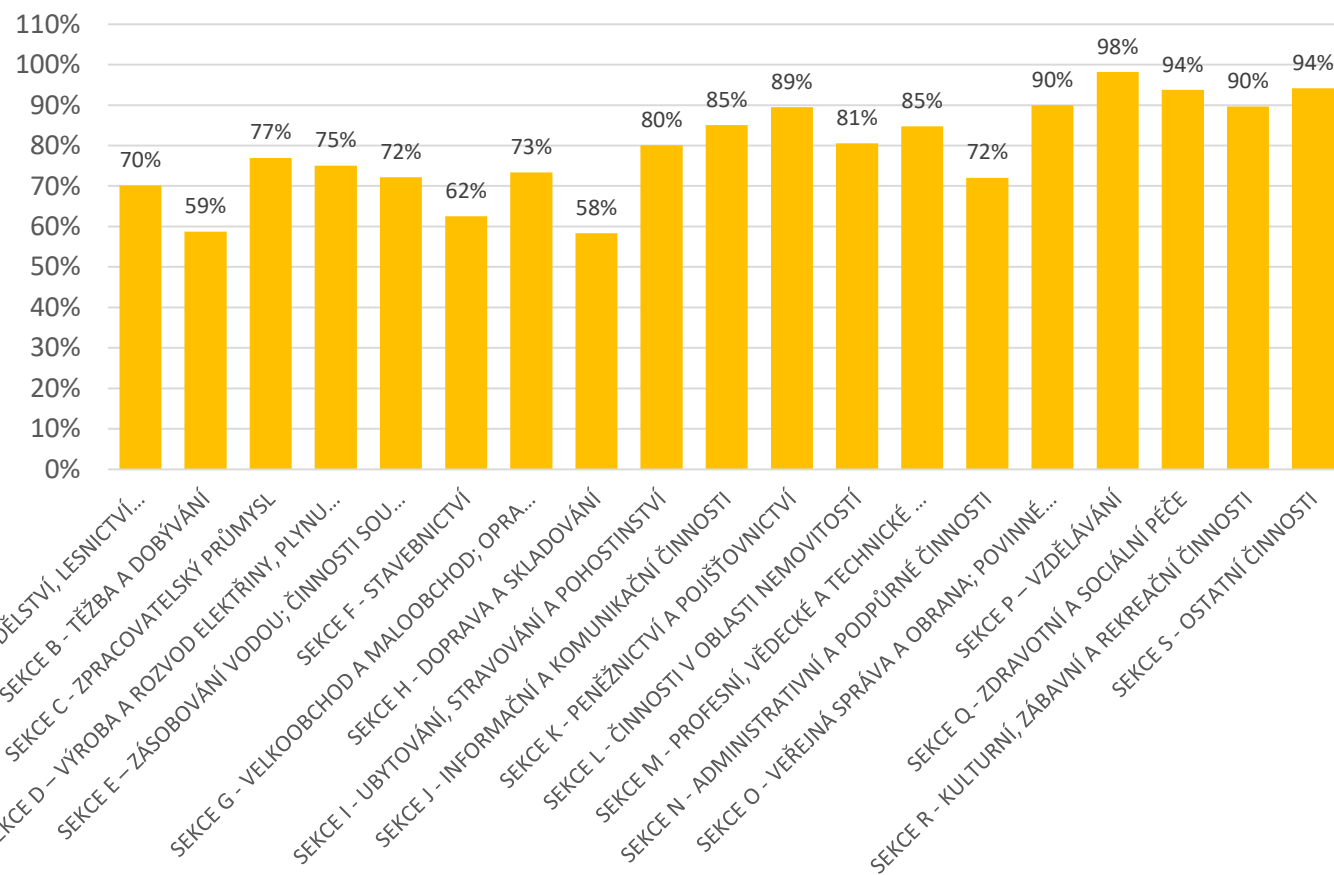
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



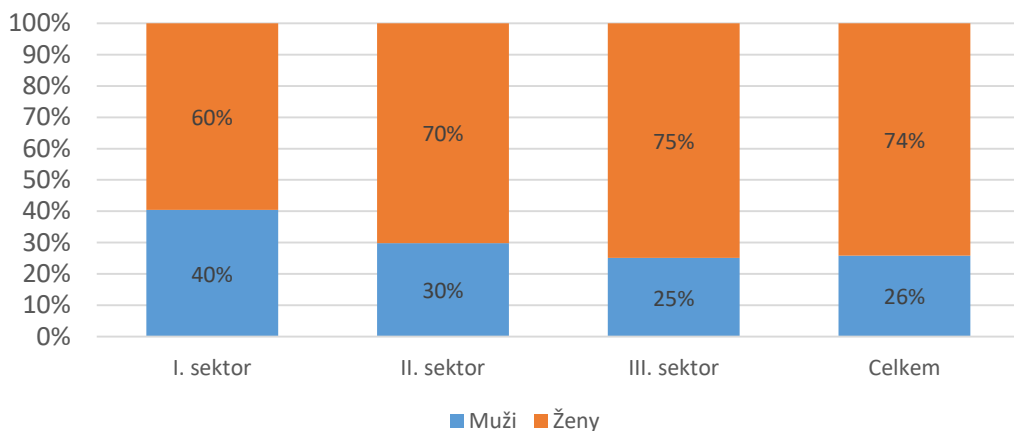
- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z terciálního sektoru ekonomiky, tj. vzdělávání, zdravotní a sociální péče, veřejná správa, peněžnictví a pojišťovnictví. V odvětví těžba a dobývání jde o specifickou situaci danou malým počtem organizací.
- Menší podíl zkrácených úvazků je v sekundárním sektoru ekonomiky. Málo jsou využívány zejména ve stavebnictví a v dopravě.
- Z porovnání tohoto grafu se strukturou zaměstnanosti dle pohlaví vyplývá závislost mezi využíváním zkrácených úvazků a podílu žen na zaměstnanosti v odvětví. S růstem podílu zaměstnaných žen roste i podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků.



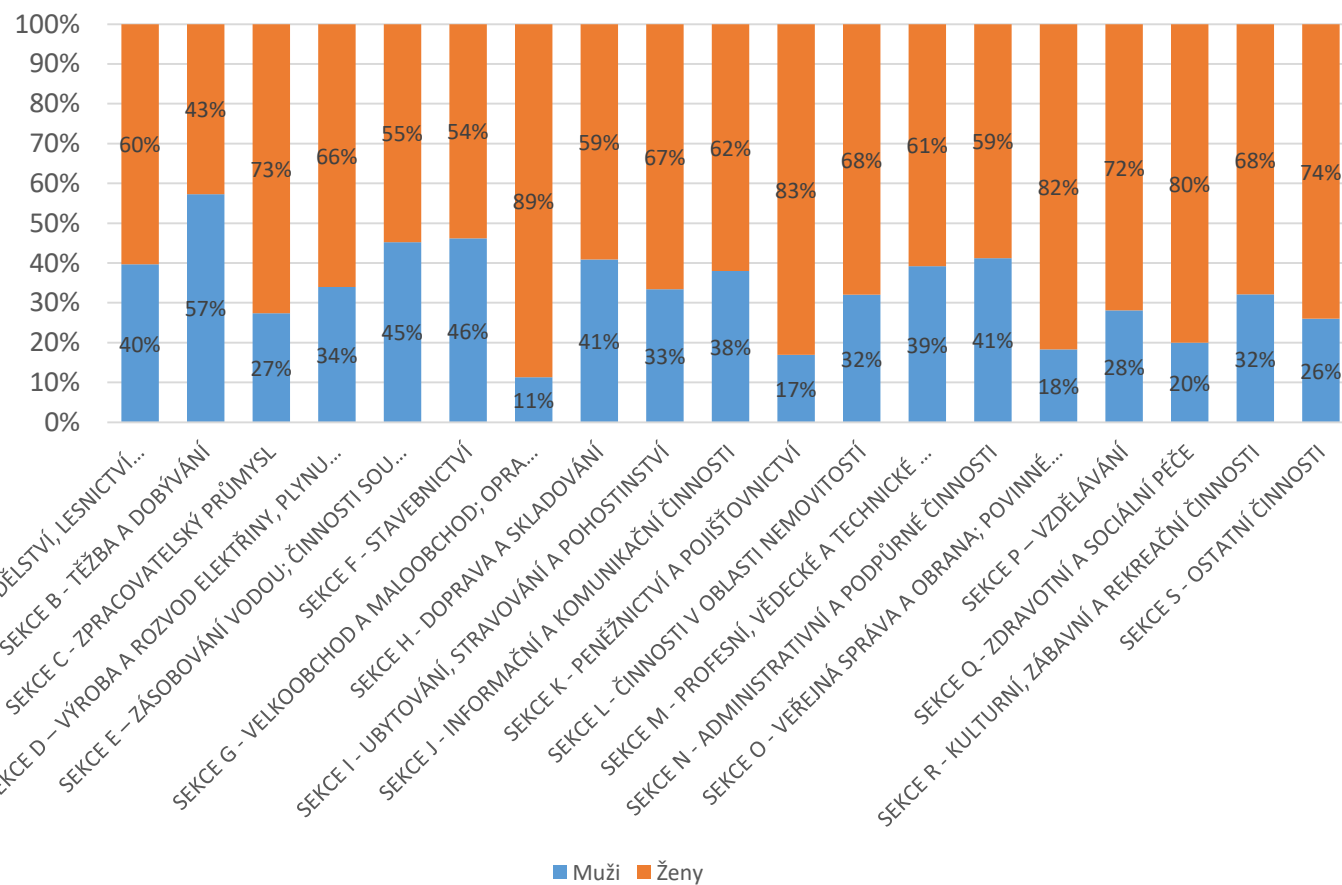
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



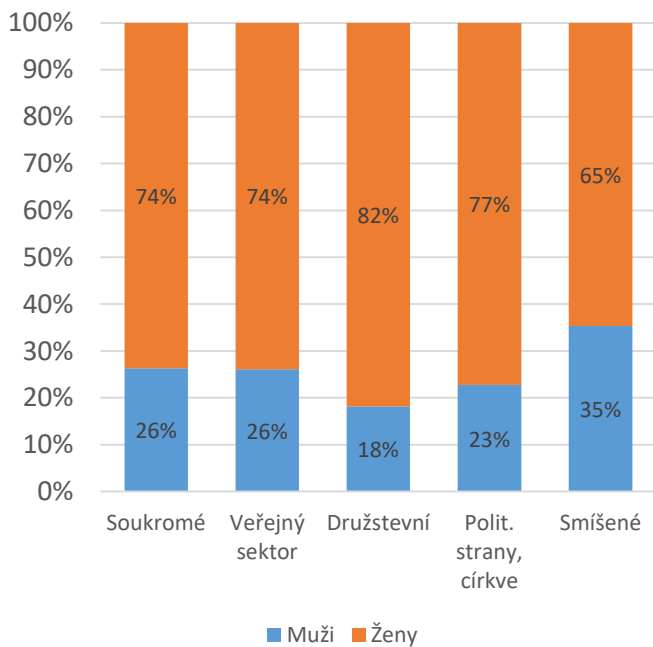
- Ve všech sektorech a ve většině odvětví na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy. Výjimku tvoří odvětví těžba a dobývání, kde však tvoří muži cca 87 % všech zaměstnanců, což se promítá i do jejich podílu na zkrácených úvazcích. Obdobně je tomu i ve stavebnictví (87 % mužů) a dopravě a skladování (72% mužů)
- Ženy nejvíce převažují v terciálním sektoru, velkoobchodě a maloobchodě; veřejné správě a peněžnictví a pojišťovnictví.



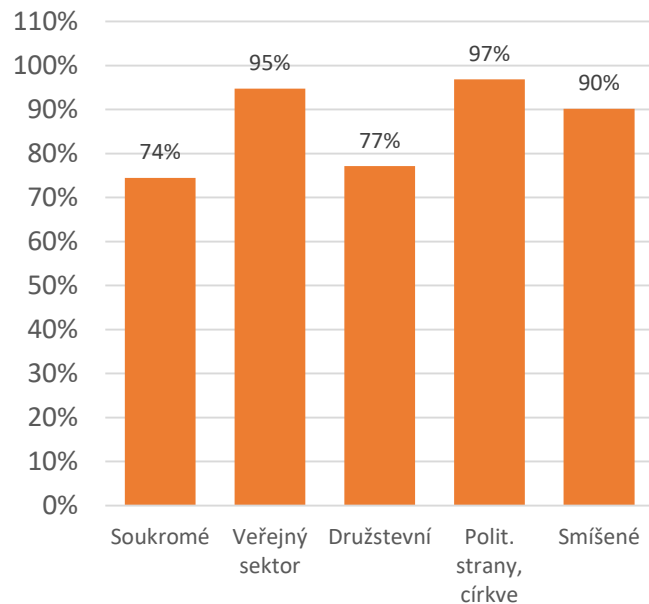
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

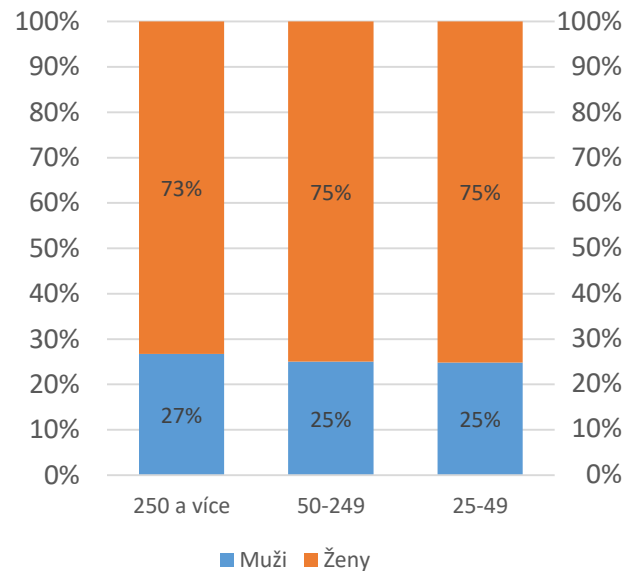
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



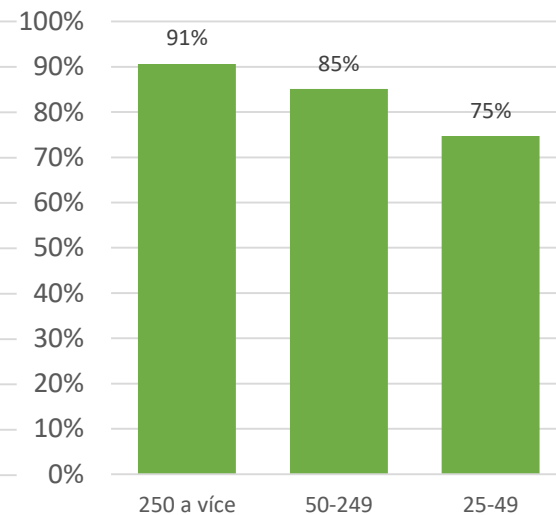
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Zkrácené úvazky využívají zejména větší organizace, menší spíše méně.
- Co se týče formy vlastnictví, nejvíce je využívají organizace ve vlastnictví politických stran a církví a veřejný sektor. Méně organizace v soukromém vlastnictví. Vyšší zastoupení je tak u těch druhů vlastnictví, mezi jejichž zaměstnanci převládají ženy.
- Na podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích nemá velikost organizace zásadní vliv.

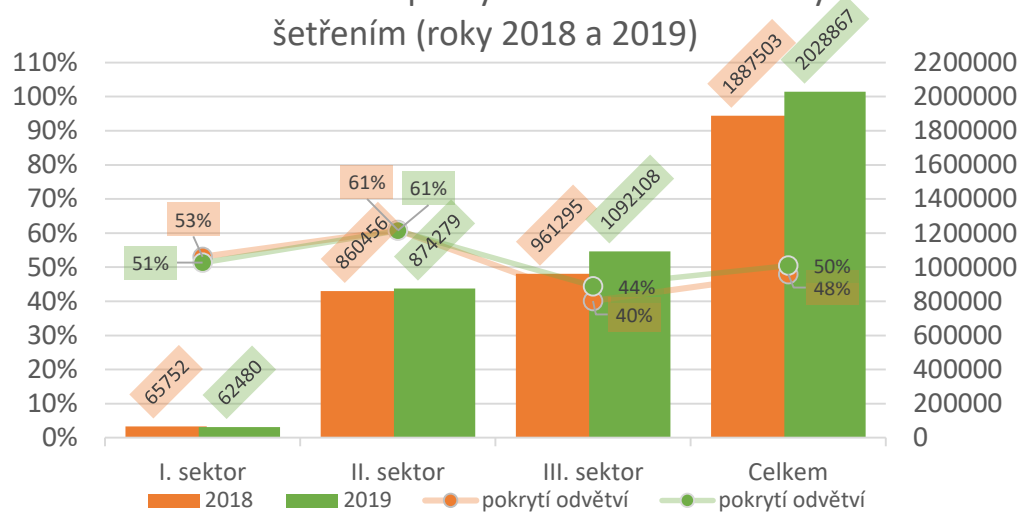


Úřad práce ČR

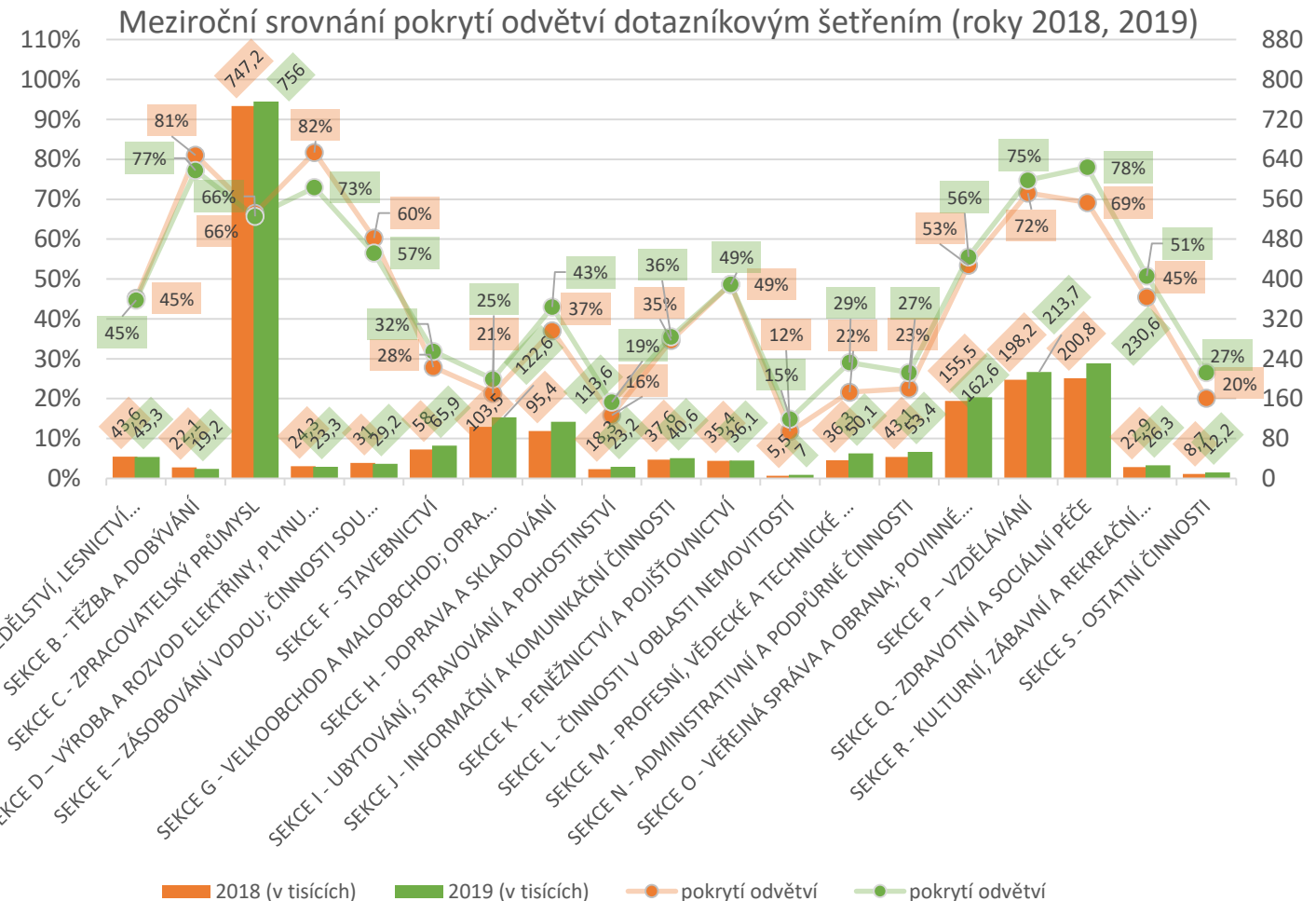
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v ČR v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření*

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2018 a 2019)



- Do meziročního srovnání pokrytí jednotlivých sektorů a odvětví ekonomiky dotazníkovým šetřením jsou zahrnuty všechny dotazníky obdržené v obou dvou srovnávaných letech.
- Někteří zaměstnavatelé vyplnili dotazníky v roce 2018, avšak ne již v roce 2019, ač byli o vyplnění opakovaně požádáni. Naopak se podařilo získat i nové dotazníky od organizací, které za rok předchozí data neposkytly.
- Vzorky z obou let se překrývají ze 75 % (stejně dotazníky ze stejných okresů).
- Velikost odvětví je určena údaji ČSÚ za roky 2016 a 2017. Meziročně se podařilo dosáhnout zvýšení pokrytí ve odvětvích s velkým podílem na zaměstnanosti, kromě odvětví těžba a dobývání a zásobování vodou. K nepatrnému poklesu pokrytí došlo i u zemědělství.



*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.

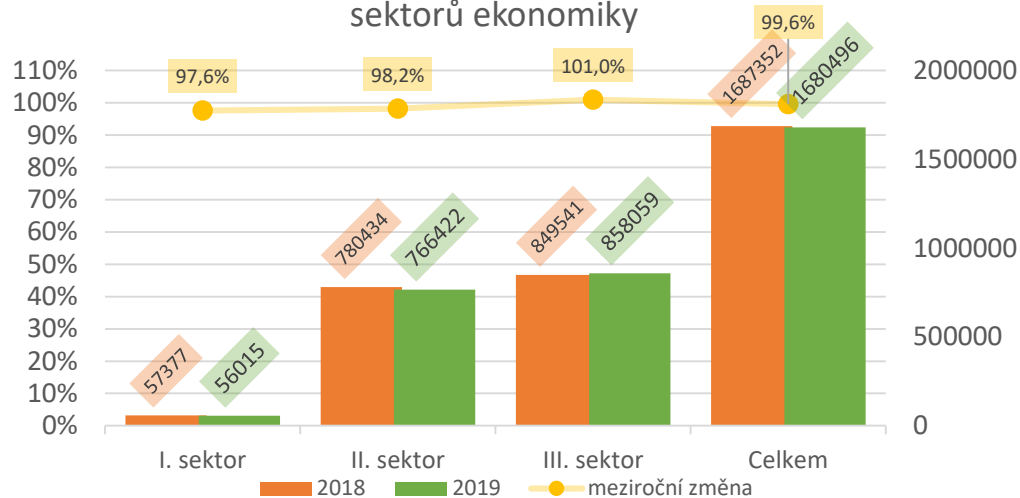


Úřad práce ČR

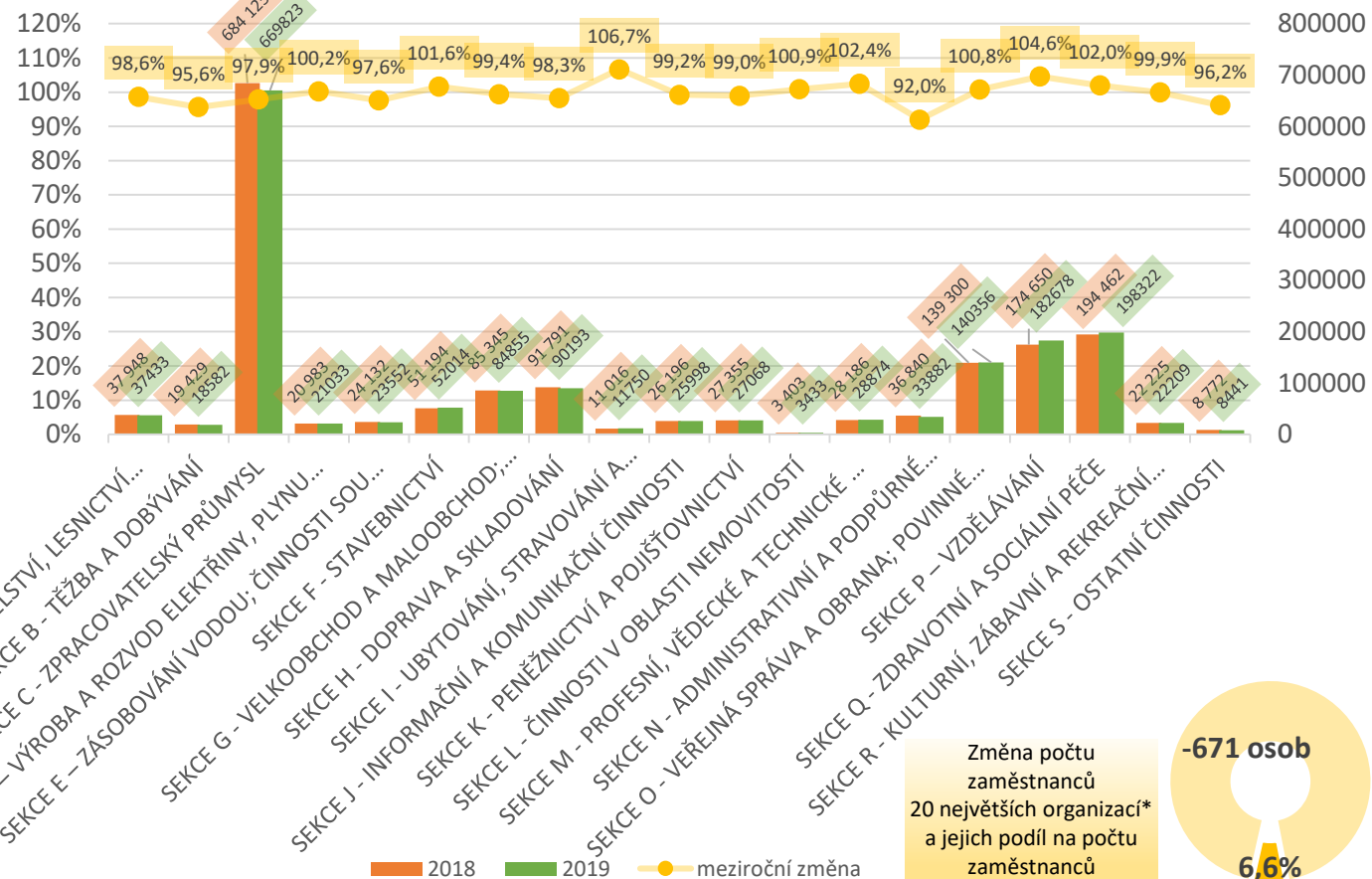
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v ČR v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2018 a 2019 dle sektorů ekonomiky

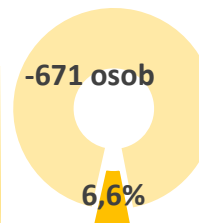


Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2018 a 2019 dle odvětví ekonomiky



- Do tohoto a následujících srovnání v kapitole 2.10 jsou již zahrnuty pouze ty dotazníky, které byly vráceny v obou srovnávaných letech.
- Nejvyšší meziroční nárůst zaměstnanosti byl zaznamenán v odvětví ubytování a stravování.
- Nejvyšší meziroční pokles zaznamenaly administrativní a podpůrné činnosti.
- Z odvětví, která se na zaměstnanosti podílí významně, došlo k nejvyššímu nárůstu v oblasti vzdělávání (4,6%) a největšímu poklesu ve zpracovatelském průmyslu (2,1%).

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



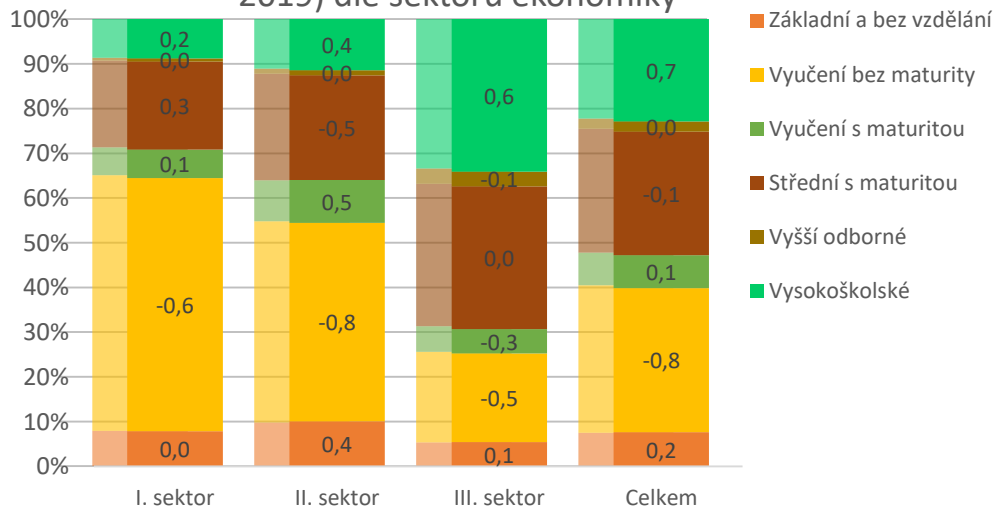


Úřad práce ČR

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v ČR v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

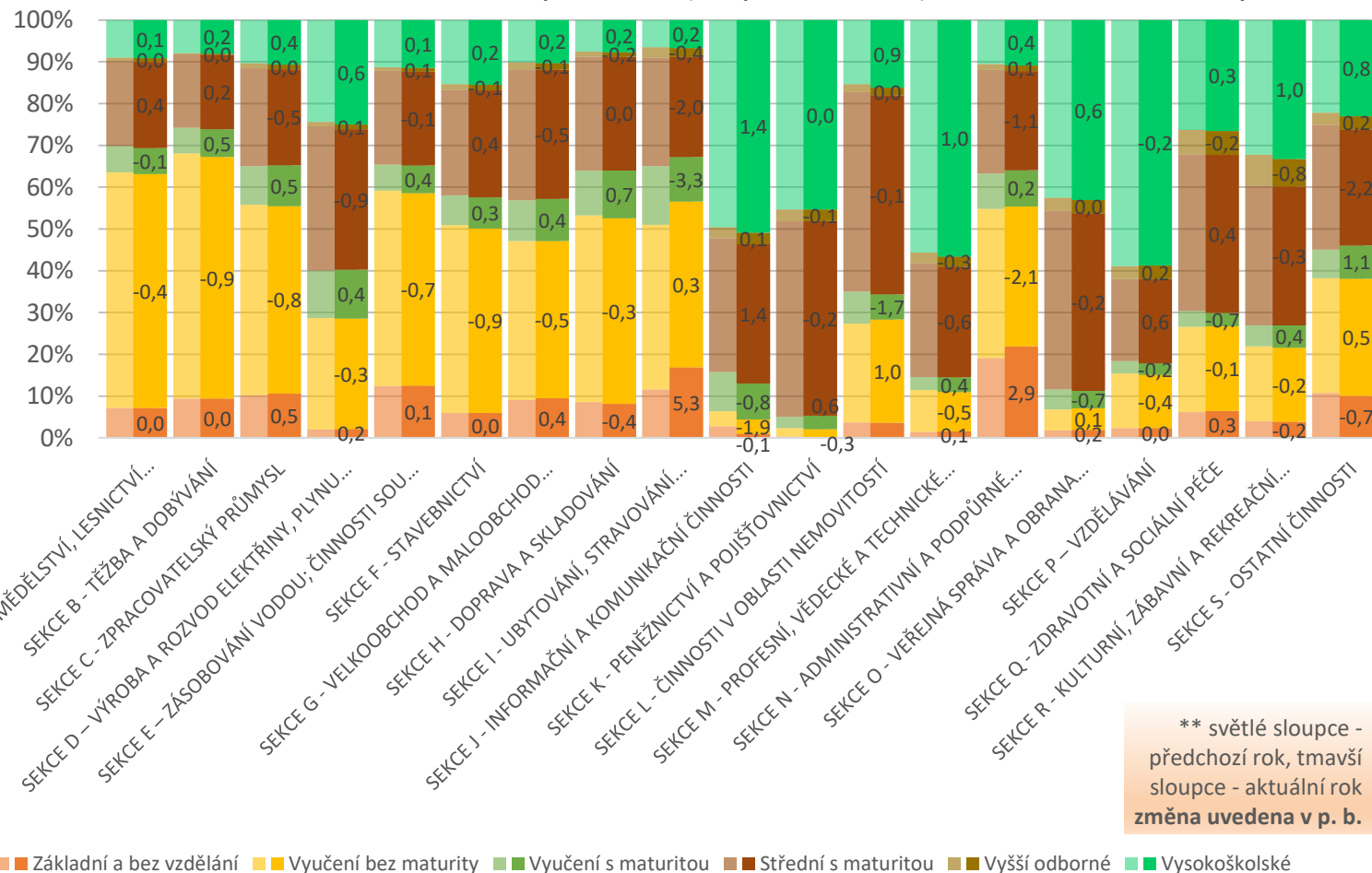
Meziroční vývoj struktury vzdělání*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2018, 2019) dle sektorů ekonomiky**



- Z meziročního srovnání vzdělání vyplývají celkové meziroční změny v desetinách v rámci jednoho stupně vzdělání. Vzdělání je tak meziročně stabilní, změny v jeho rozložení by se projevil až v delším časovém období.
- Větší meziroční změny lze pozorovat v menších odvětvích a v odvětvích, ve kterých je vyšší fluktuace (ostatní činnosti; kulturní, zábavní a rekreační činnosti; ubytování a stravování).
- Zmínit je třeba i vliv určitých nepřesností při vyplňování dotazníků.
- Ve veřejné správě, informačních a komunikačních činnostech a lze vypočítat mírný nárůst vysokoškolského vzdělání na úkor nižších stupňů vzdělání, zde může jít o růst kvalifikačních požadavků. Zajímavý je i nárůst o 1% v kulturní, zábavní a rekreační činnosti. Jde zřejmě o důsledek vyšší profesionalizace tohoto odvětví.

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2018, 2019) dle odvětví ekonomiky**



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

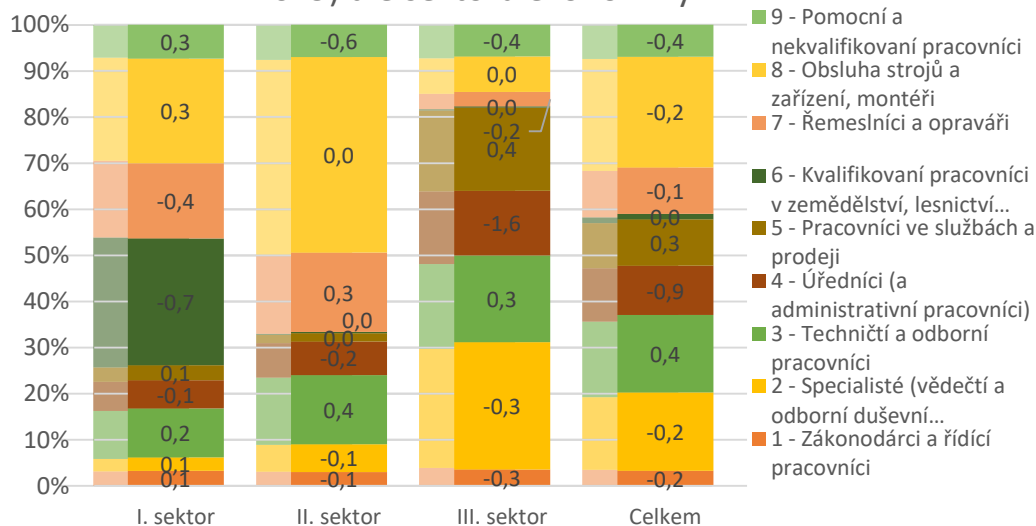
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

** světlé sloupce - předchozí rok, tmavší sloupce - aktuální rok
změna uvedena v p. b.



Úřad práce ČR

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2018, 2019) dle sektorů ekonomiky**

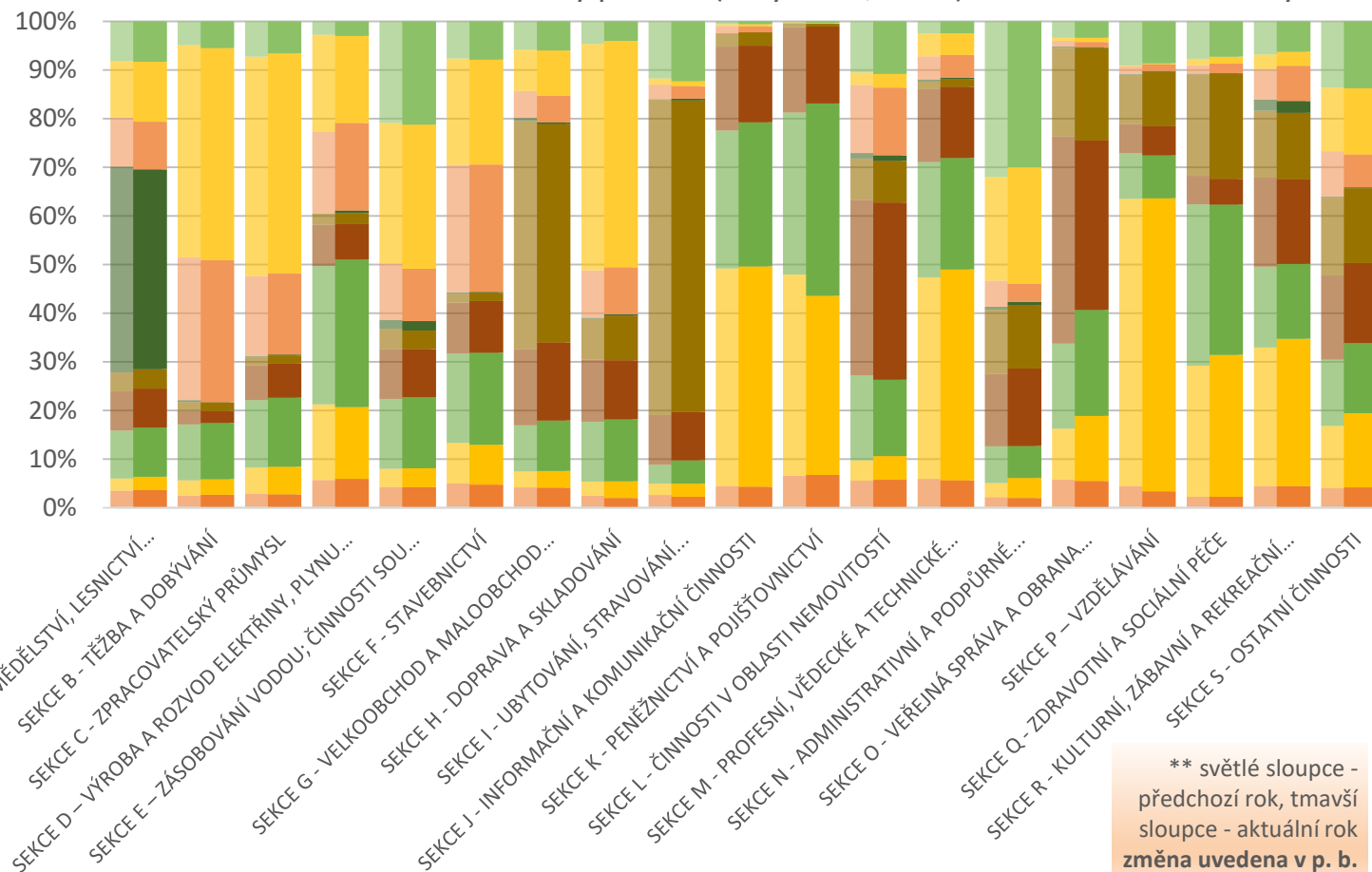


- Z meziročního srovnání profesní struktury vyplývají celkové meziroční změny v desetinách, max. nízkých jednotkách, procent v rámci jedné skupiny profesí. Struktura profesí je meziročně stabilní.
- Stejně jako u vzdělání se i zde projevuje větší meziroční variabilita u menších odvětví (ostatní činnosti; informační a komunikační činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí).
- Celkově lze vyzorovat nárůst profesí s vyššími kvalifikačními požadavky oproti poklesu či stagnaci podílů profesí méně kvalifikovaných, jedná se však o desetiny procentních bodů.
- Vzhledem k výsledné nepřehlednosti bylo u grafu upuštěno od popisků, číselné údaje jsou k dispozici v tabulkové příloze, která je součástí zprávy.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v ČR v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

Meziroční vývoj struktury profesí*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2018, 2019) dle odvětví ekonomiky**

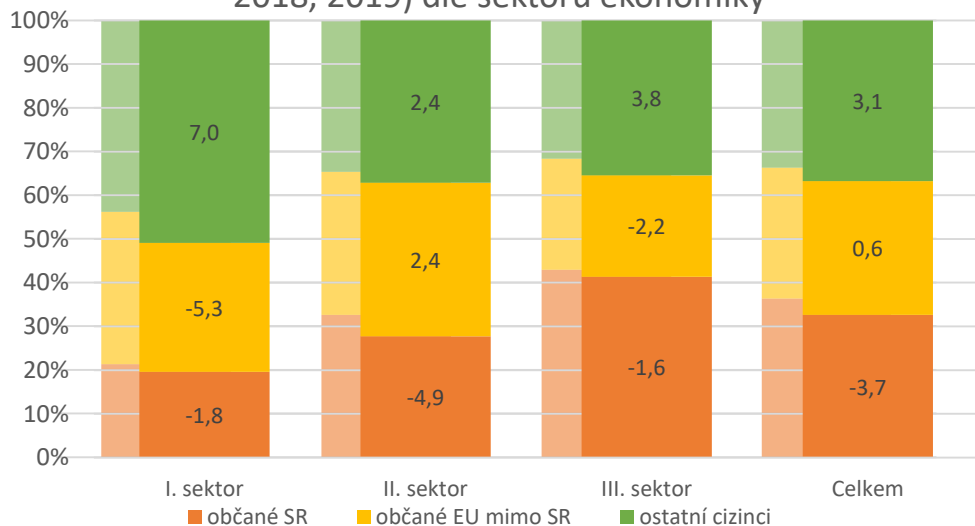


*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2018, 2019) dle sektorů ekonomiky**

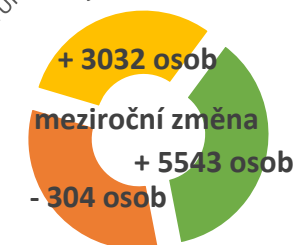
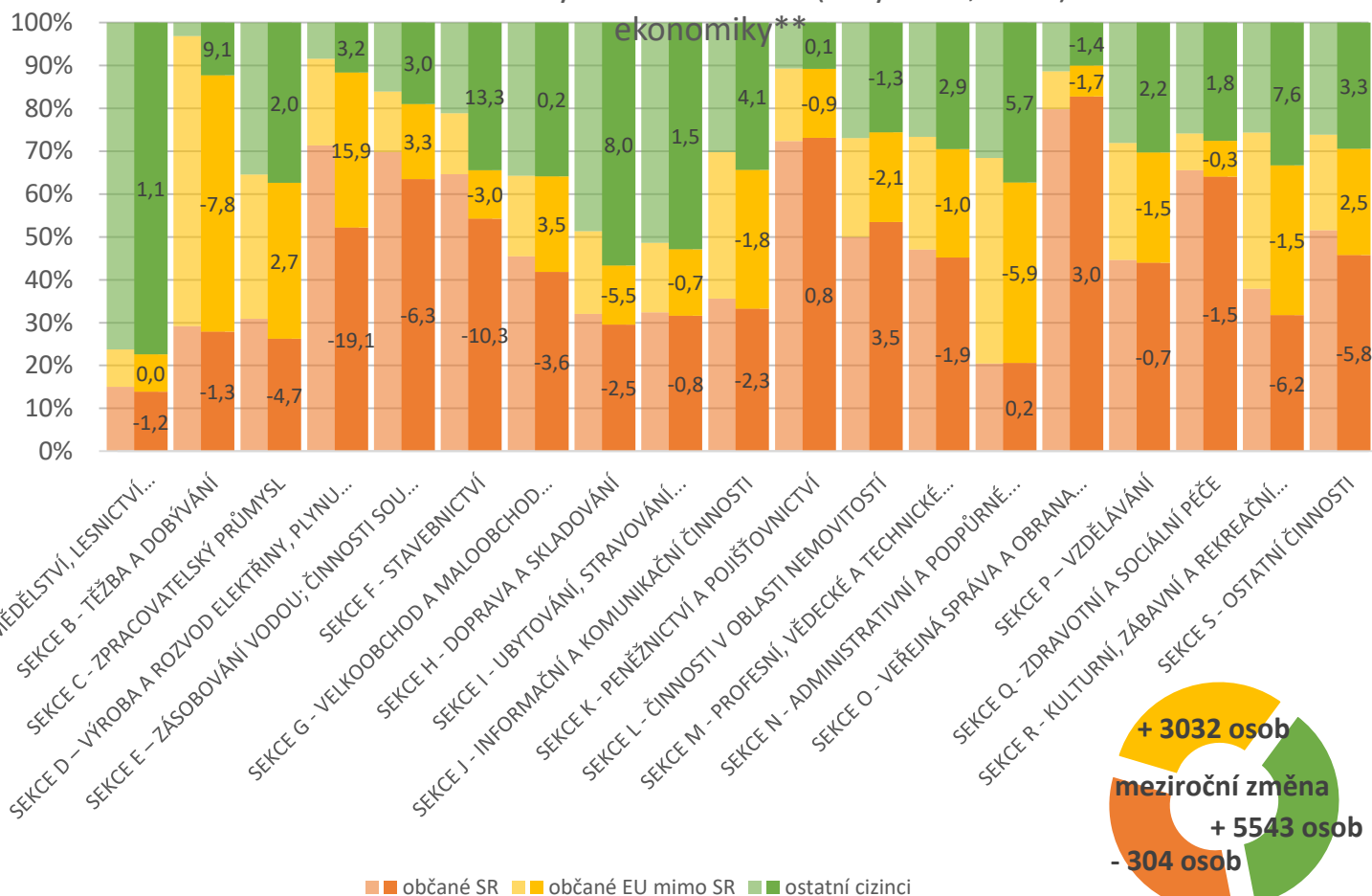


- Z meziročního srovnání vyplývá relativní pokles zastoupení Slováků a občanů ostatních zemí EU mezi v ČR zaměstnanými cizinci. Tento pokles je nahrazen výrazným růstem podílu cizinců ze třetích zemí, ke kterému došlo téměř ve všech sektorech a odvětvích ekonomiky.
- Důvodem těchto změn může být vyčerpanost zdrojů zaměstnanců v zemích EU (jedná se zejména o občany „nových zemí EU“ – Polsko, Rumunsko, Bulharsko) i jejich zvýšená preference zaměstnání ve „starých zemích EU“ (Rakousko, Německo) na úkor ČR.
- Této části dotazníků však věnovali zaměstnavatelé spíše menší pozornost; tyto údaje tak je třeba považovat spíše za orientační.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v ČR v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců*

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2018, 2019) dle odvětví



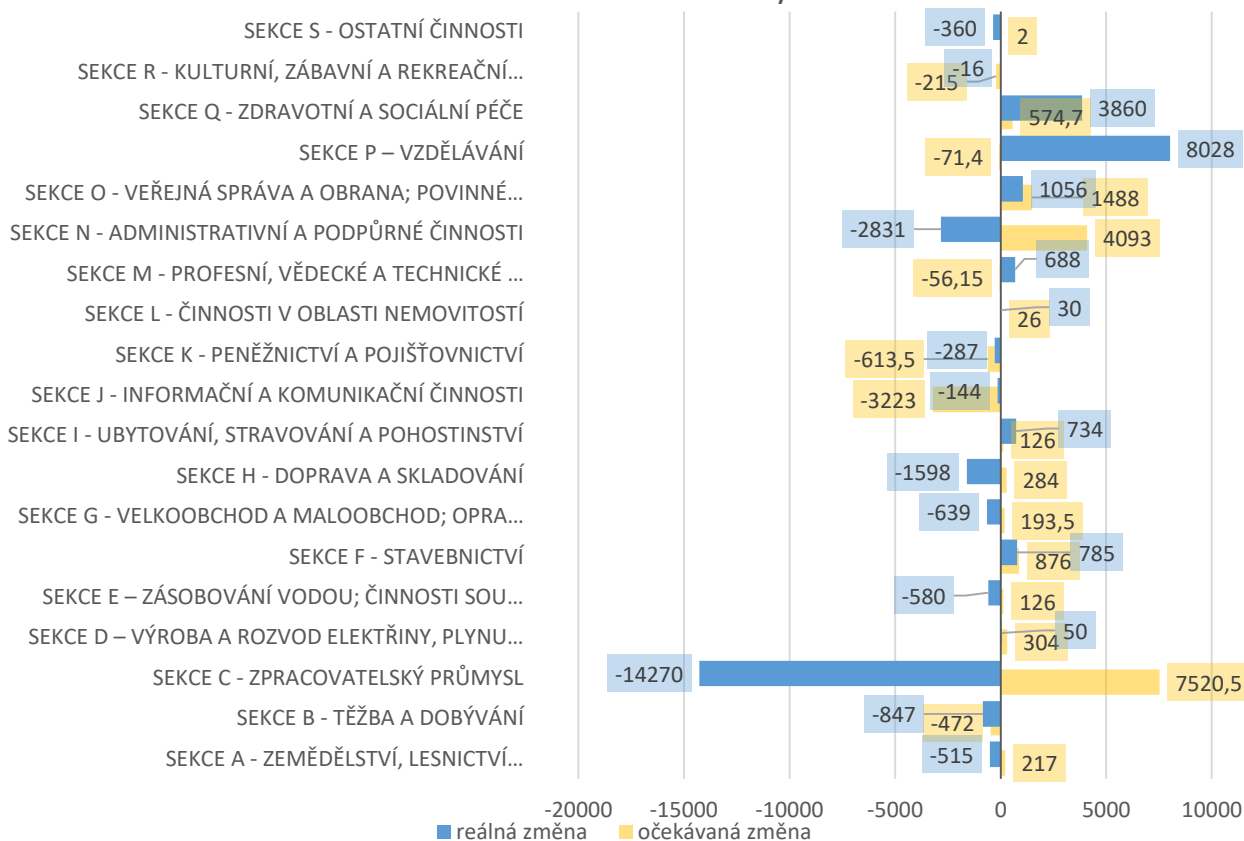
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



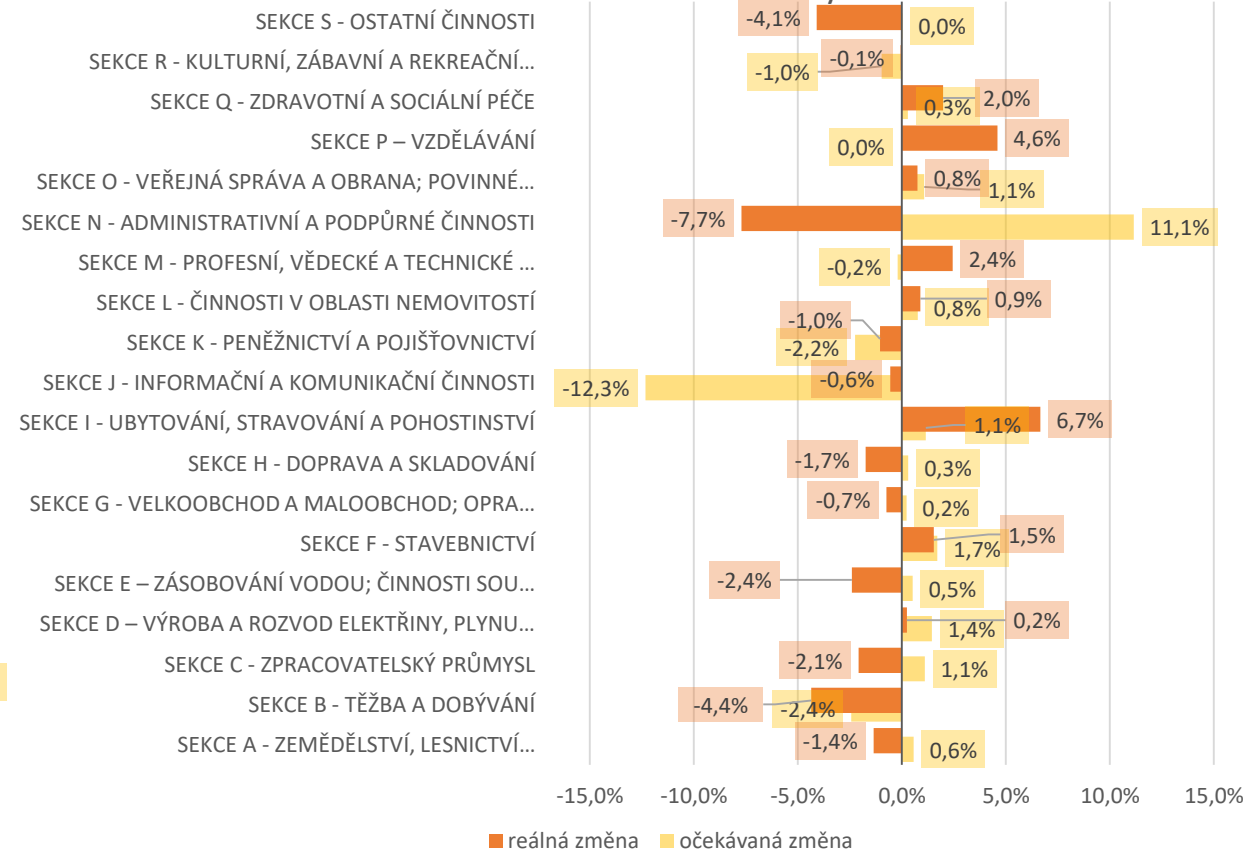
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v ČR v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



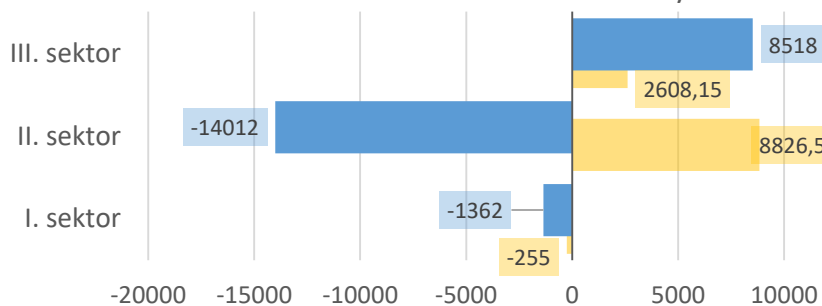
*Pozn.: Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2019 a k 31.12.2018. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2019 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2018) a skutečného stavu k 31.12.2018.



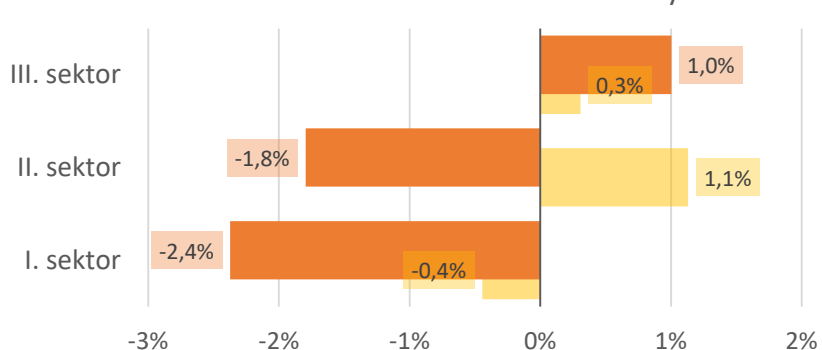
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v ČR v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

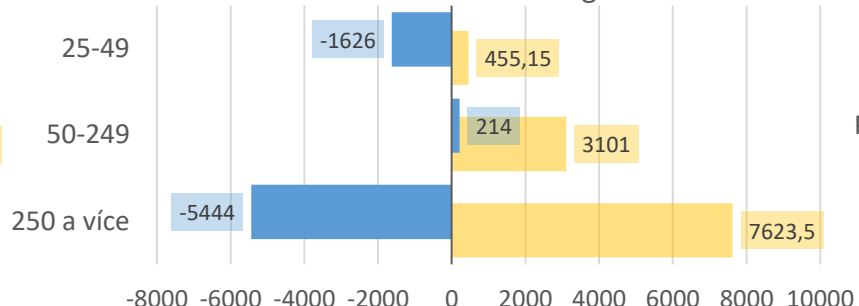
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



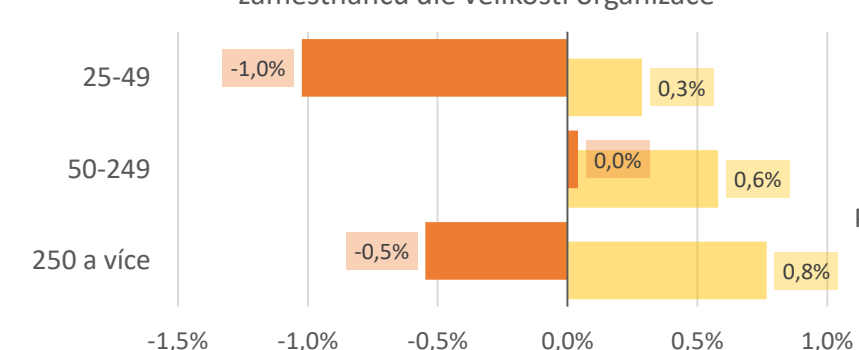
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



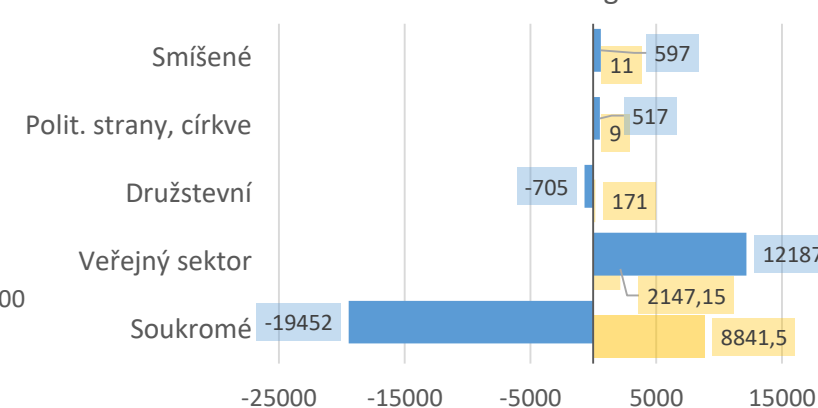
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



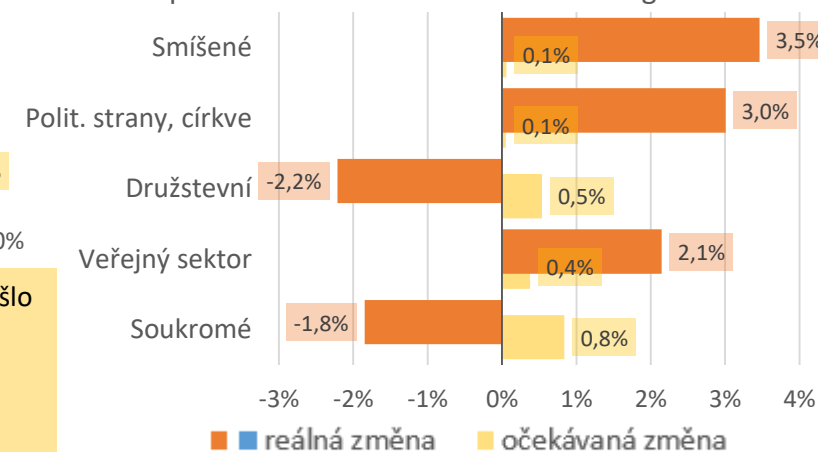
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



- Na konci roku 2018 byl většinou očekáván pro příští rok růst počtu pracovníků. Tento růst očekávalo 13 odvětví z 19. Reálně však došlo k růstu u 8 odvětví. Největší absolutní nárůst zaměstnanosti vykázalo vzdělávání a zdravotnictví a sociální péče.
- Největší absolutní pokles vykázal překvapivě zpracovatelský průmysl.
- K největšímu relativnímu poklesu došlo u družstevního vlastnictví, jde nejspíše o pokračování poklesu zaměstnanosti v zemědělství.

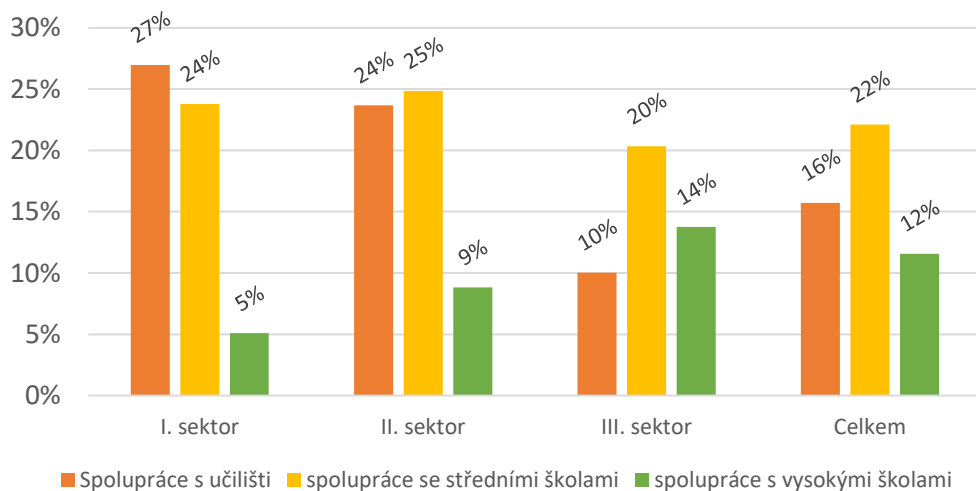
■ reálná změna ■ očekávaná změna



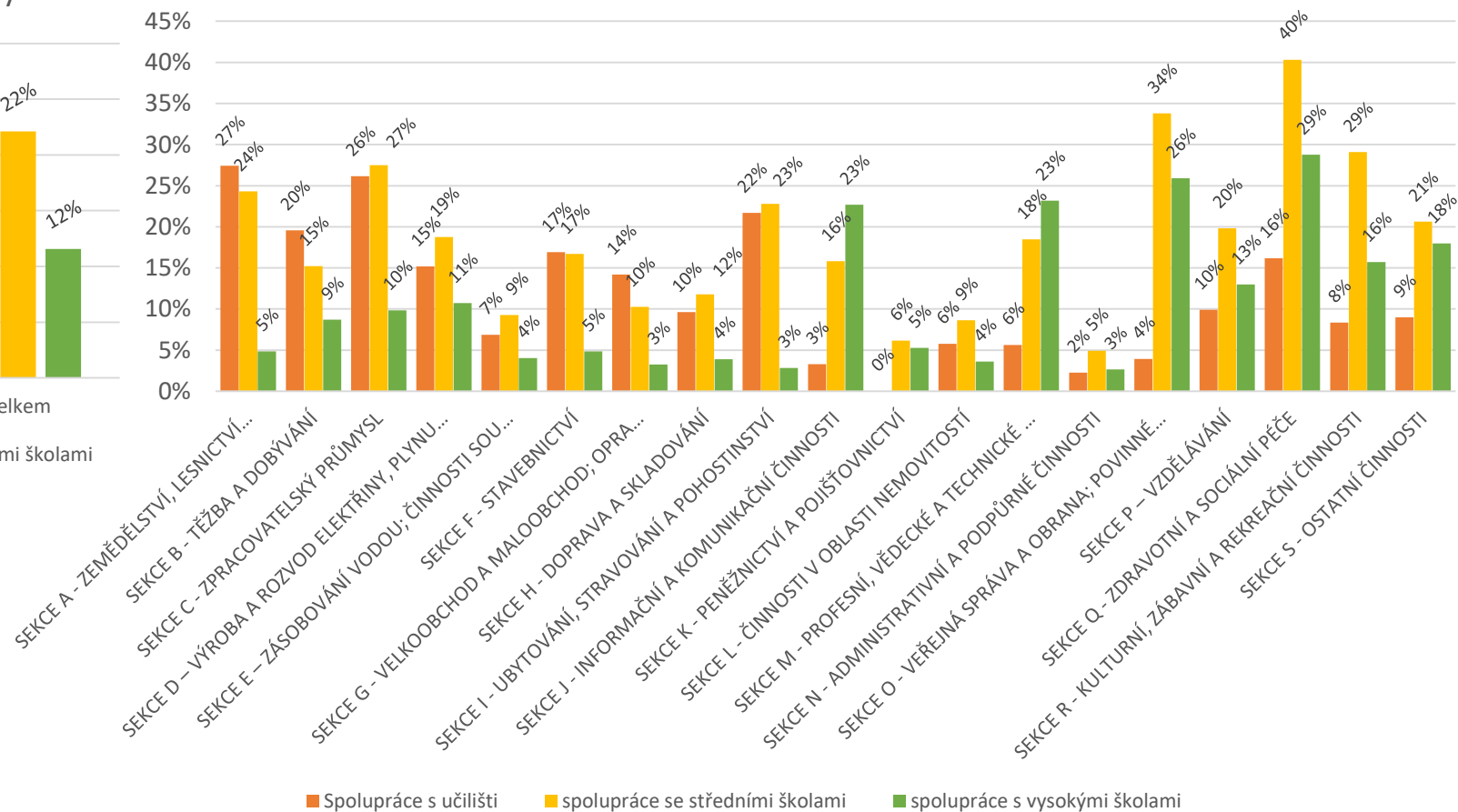
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



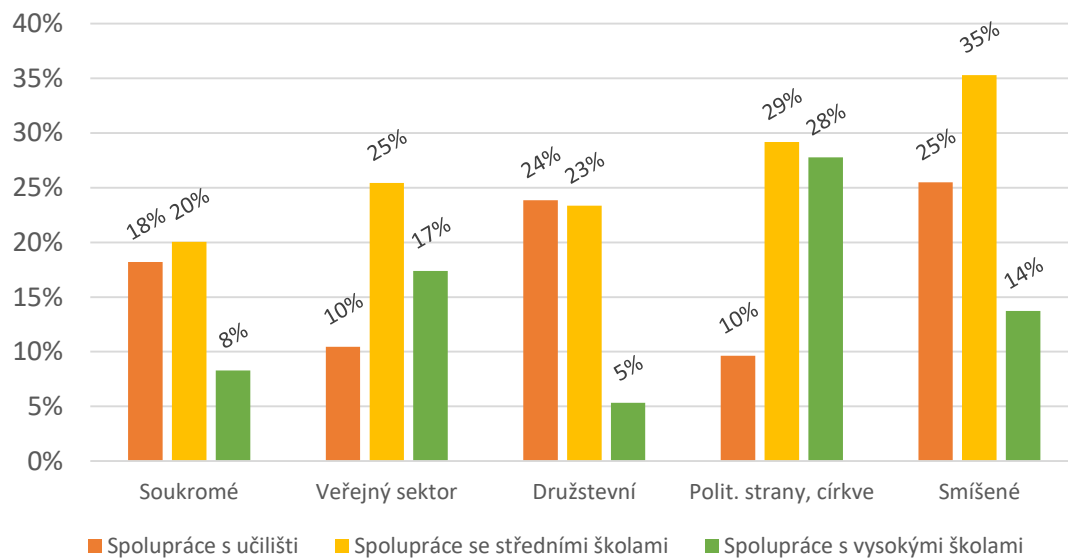
Četnosti forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	14,0 %	19,7 %	9,7 %
Spolupráce při školeních	2,4 %	4,2 %	3,4 %
Jiná oblast spolupráce	2,2 %	3,1 %	2,3 %
Jiná forma spolupráce: exkurze, pomůcky pro výuku (materiál, vybavení učeben), soutěže, stipendijní programy, fin. gramotnost			



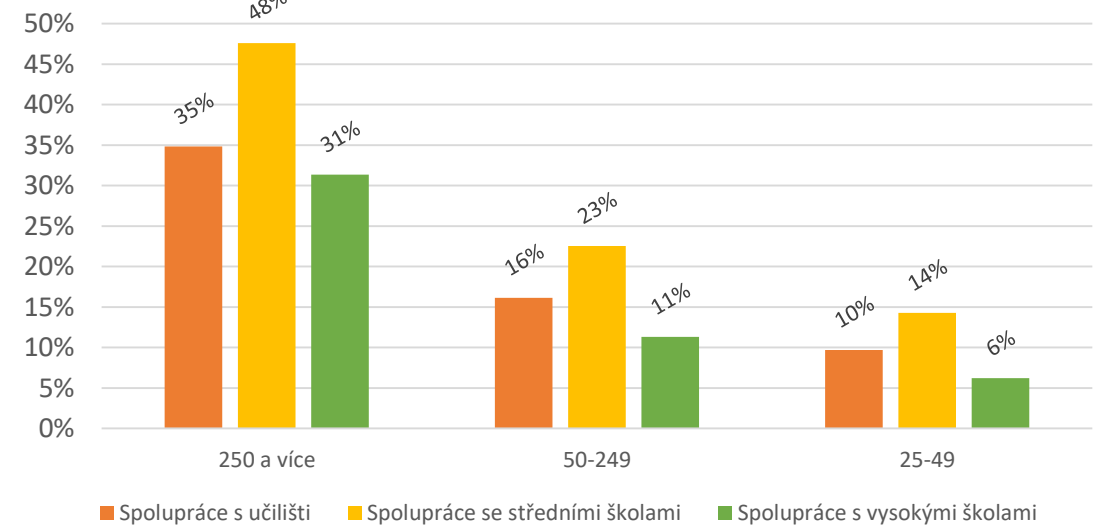
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

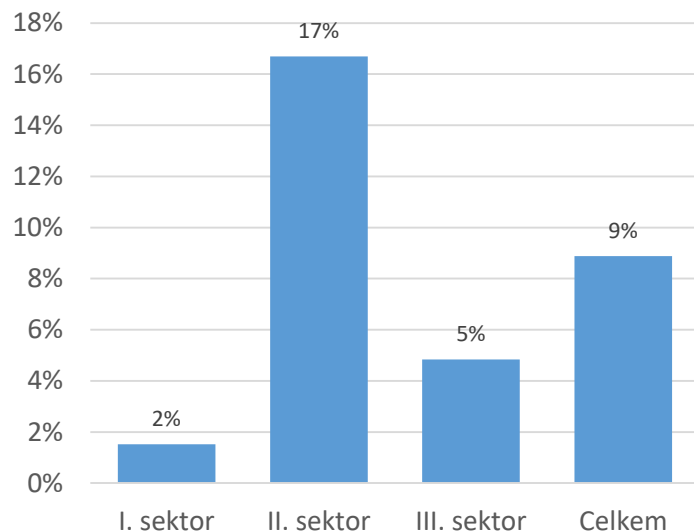




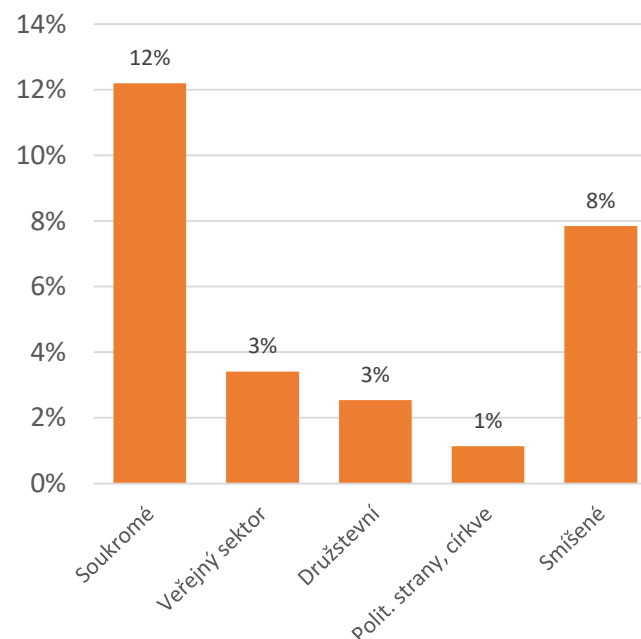
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

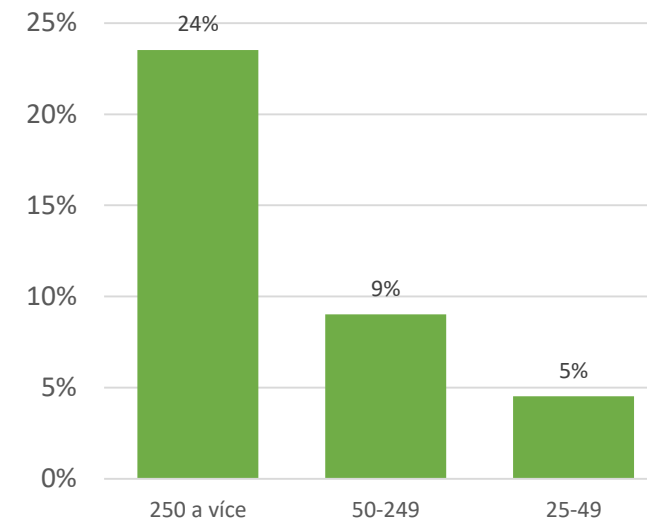
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



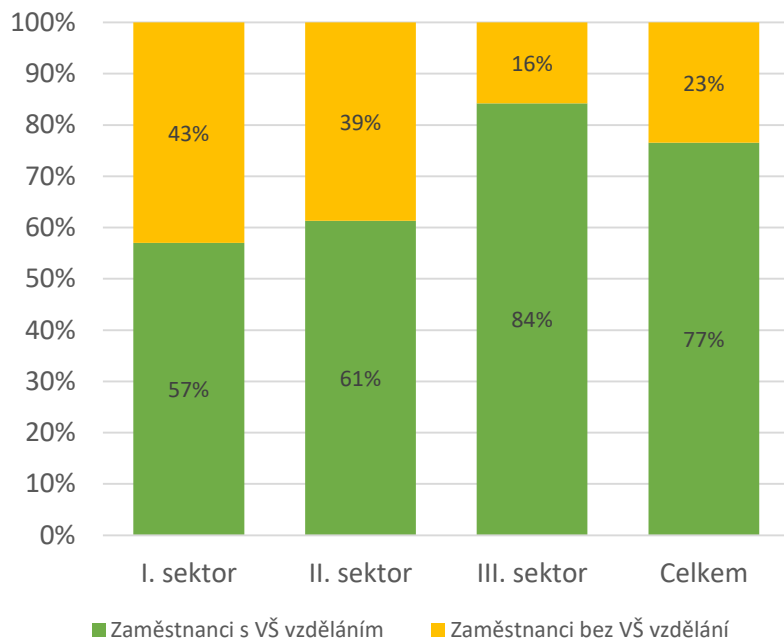
- Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví: vyšší podíl organizací pouze v odvětví informační a komunikační činnosti (34 %); profesní, vědecké a technické činnosti (29 %); zpracovatelský průmysl (20 %); kulturní, zábavní a rekreační činnosti (13 %); peněžnictví a pojišťovnictví (7 %); těžba a dobývání (7 %). Ostatní odvětví neuvadla buď žádnou spoluprací či maximálně v řádu nízkých jednotek procent organizací.



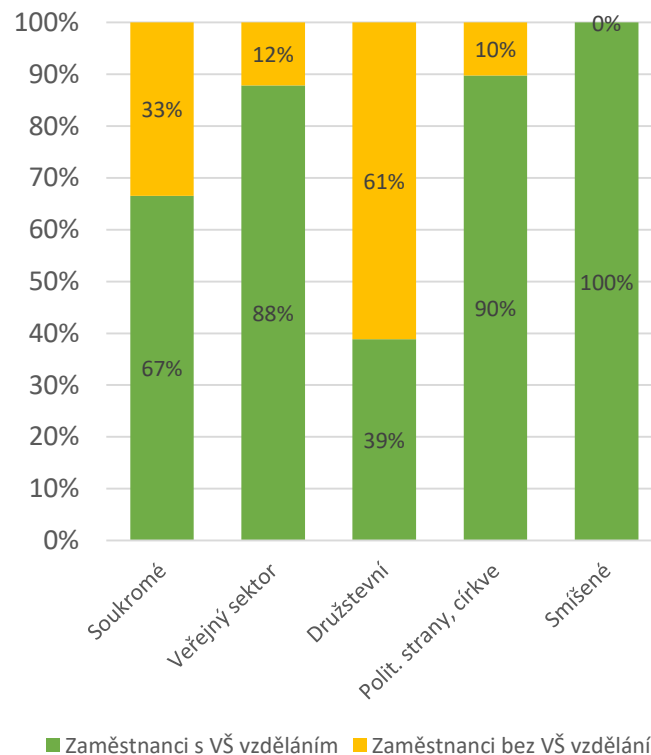
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

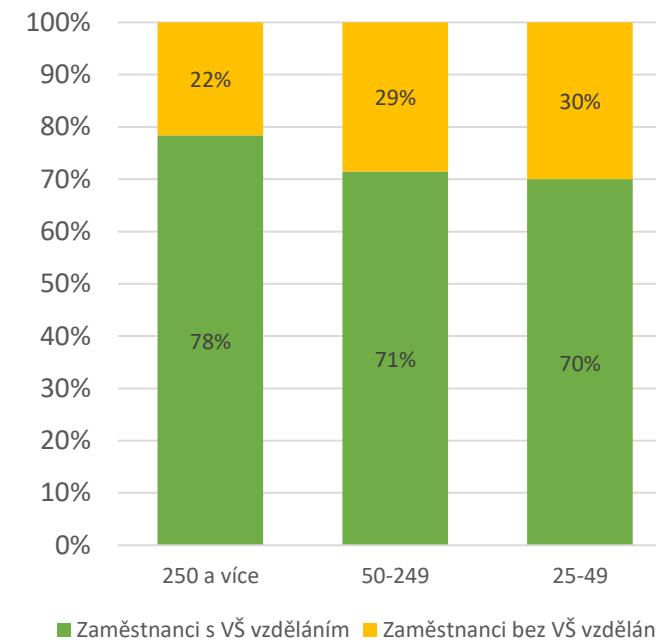
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

Vysoké učení technické v Brně, zejm. Fakulta strojního inženýrství, Fakulta elektrotechniky a komunikačních technologií, Fakulta stavební

České vysoké učení technické v Praze, zejm. Fakulta strojní, Fakulta elektrotechnická a Fakulta stavební

Vysoká škola báňská - Technická univerzita Ostrava, zejm. Fakulta strojní a Fakulta materiálově-technologická

Akademie věd České republiky, nejrůznější ústavy

Univerzita Karlova, zejm. Matematicko-fyzikální fakulta a Přírodovědecká fakulta

Vysoká škola chemicko-technologická v Praze, zejm. Fakulta chemické technologie a Fakulta potravinářské a biochemické technologie

Technická univerzita v Liberci, zejm. Fakulta strojů a Fakulta textilní

Západočeská univerzita v Plzni, zejm. Fakulta strojní a Fakulta elektrotechnická

Univerzita Palackého v Olomouci, zejm. Přírodovědecká fakulta a Pedagogická fakulta

Masarykova univerzita v Brně, zejm. Přírodovědecká fakulta

Mendelova univerzita v Brně, zejm. Agronomická fakulta a Fakulta lesnická a dřevařská

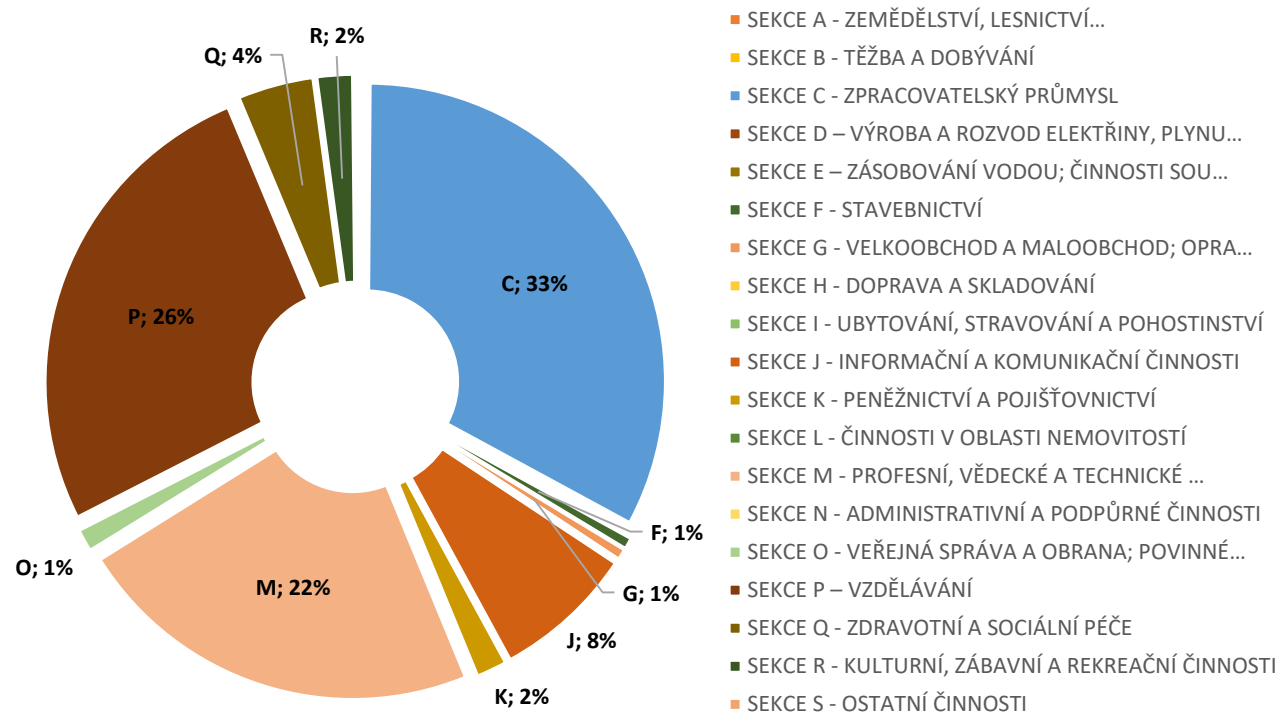
Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně, zejm. Fakulta technologická

Univerzita Pardubice, zejm. Fakulta chemicko-technologická

Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích, zejm. Zemědělská fakulta

Česká zemědělská univerzita v Praze, zejm. Fakulta agrobiologie, potravinových a přírodních zdrojů

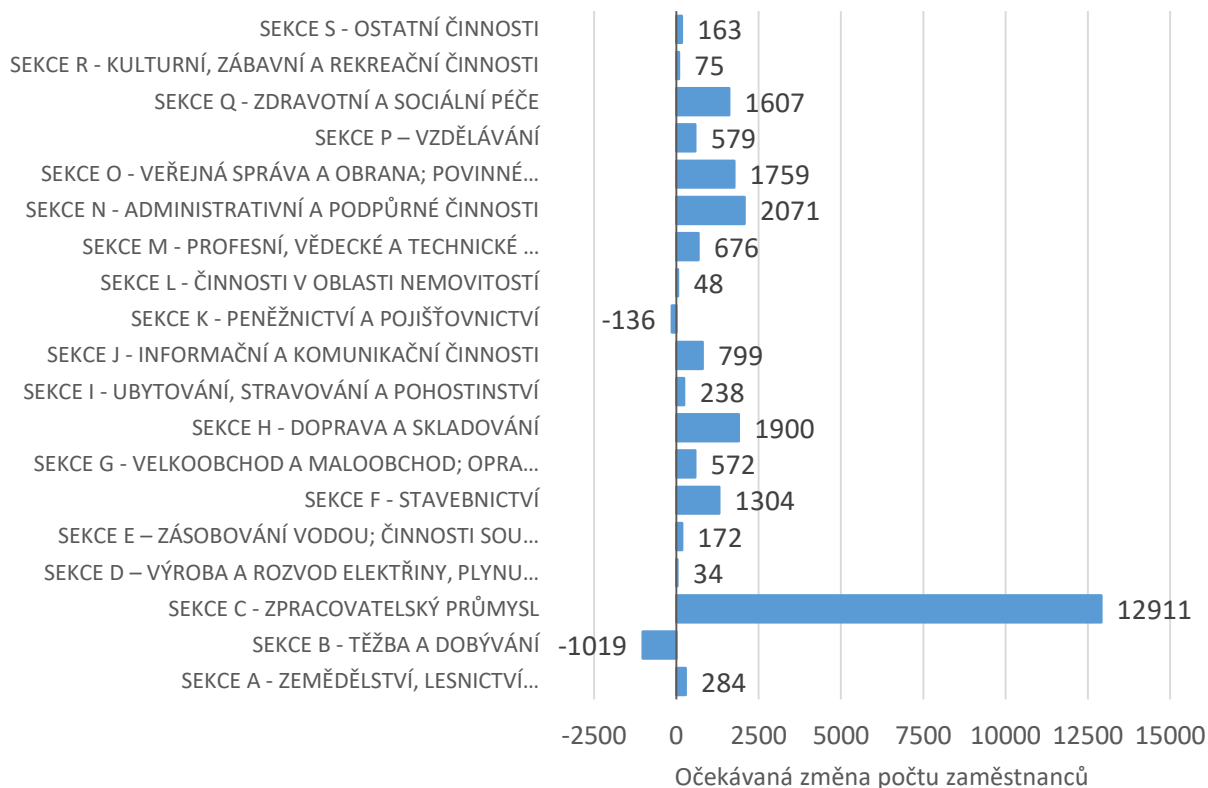
Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví



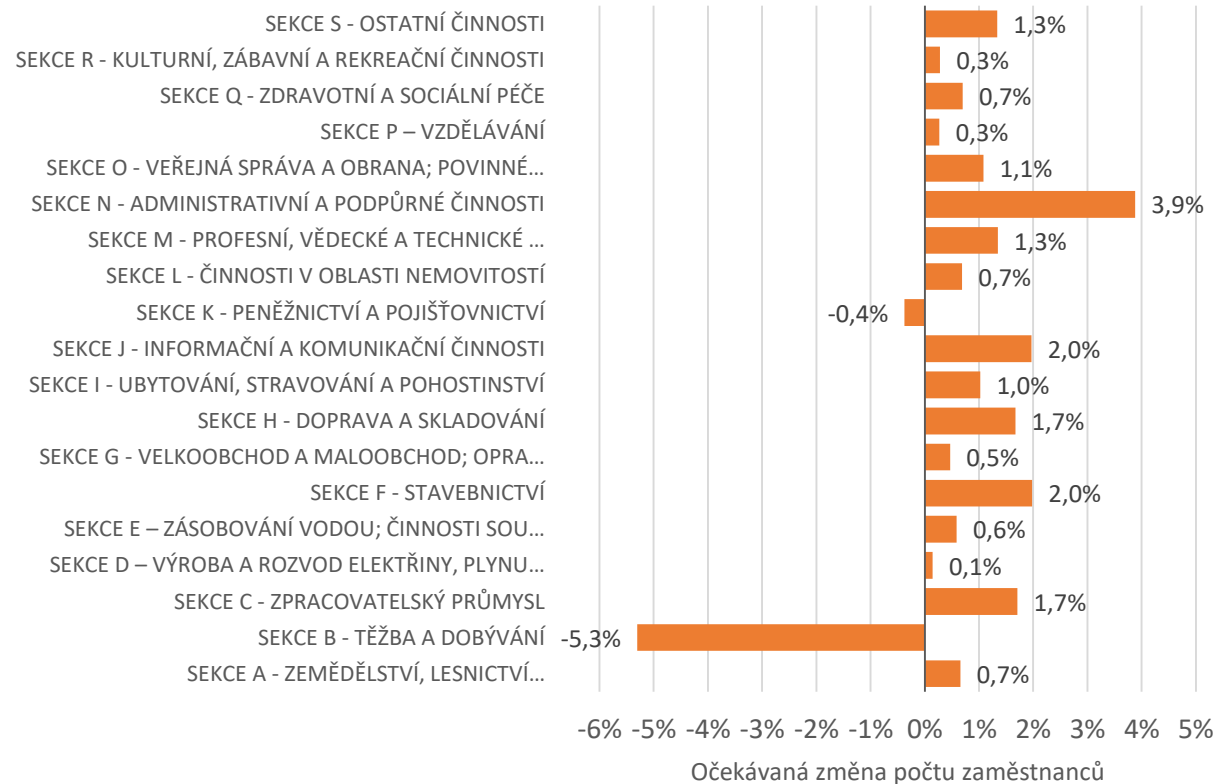


2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2020 ve vazbě na aktuální data z roku 2019

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2020 vůči 12/2019)*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2020 vůči 12/2019)*



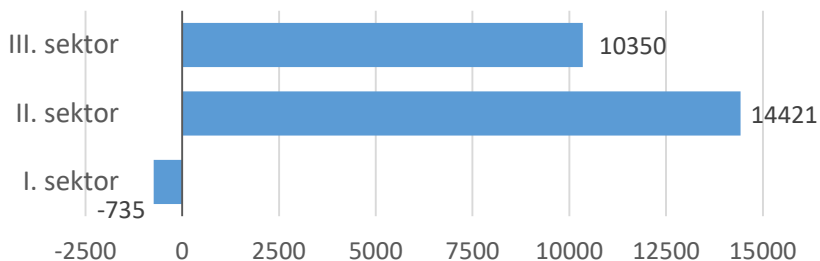
*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2020 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



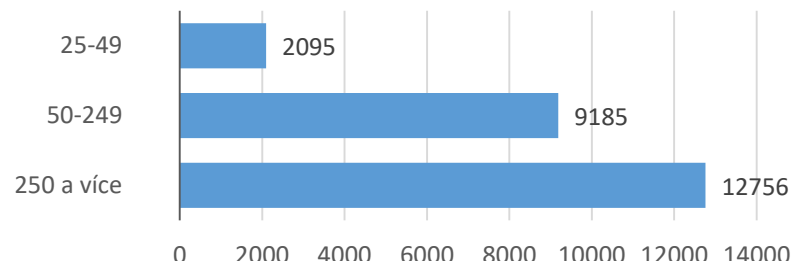
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2020 ve vazbě na aktuální data z roku 2019

Úřad práce ČR

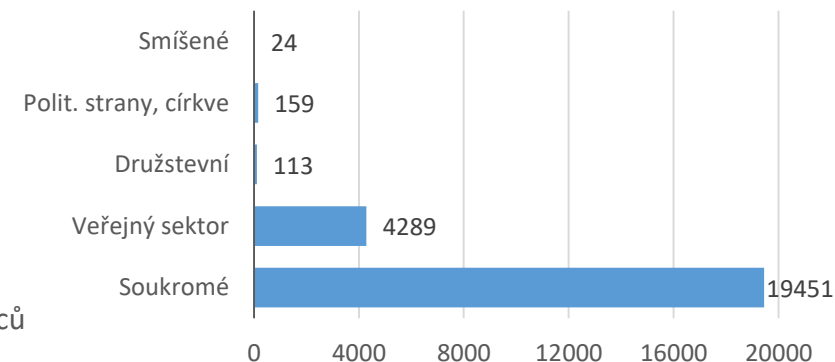
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



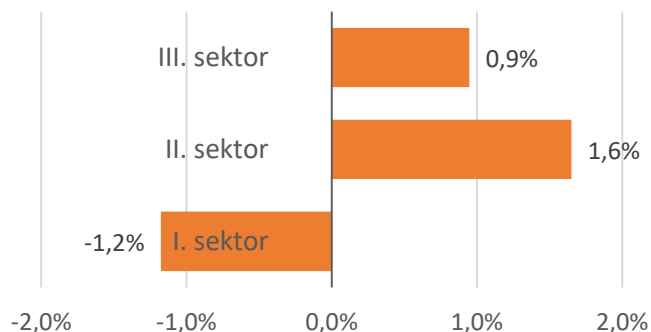
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



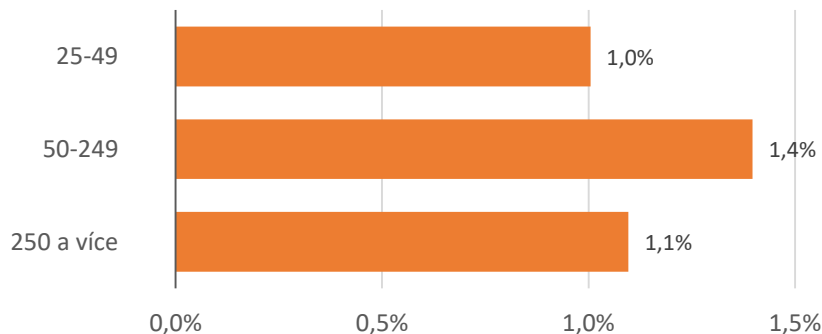
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



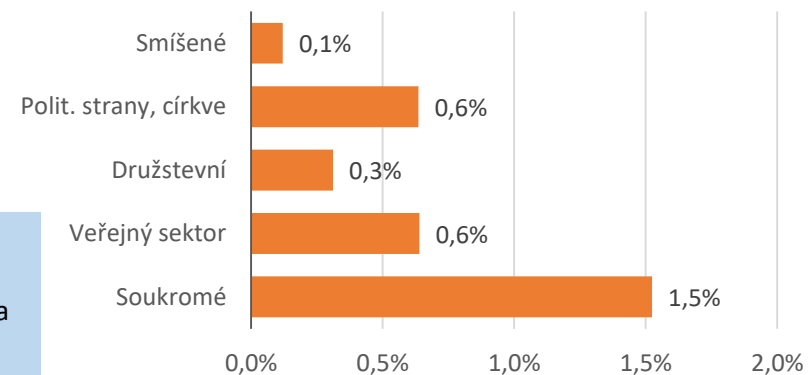
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



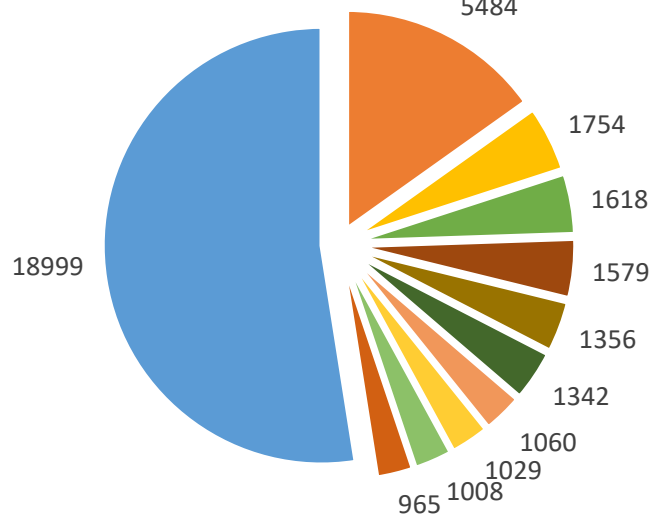
- Z hlediska odvětví byl očekáván pokles zaměstnanosti v oblasti peněžnictví a pojištnictví a dále pak v oblasti těžby a dobývání. Všechna ostatní odvětví očekávala růst či stagnaci.
- Je třeba podotknout, že data byla sbírána v průběhu ledna a února 2020, tj. ještě před vypuknutím pandemie COVID-19. S ohledem na to nelze tato data, stejně tak jako data o požadovaných profesích (na další stránce prezentace), považovat za zcela relevantní.



Úřad práce ČR

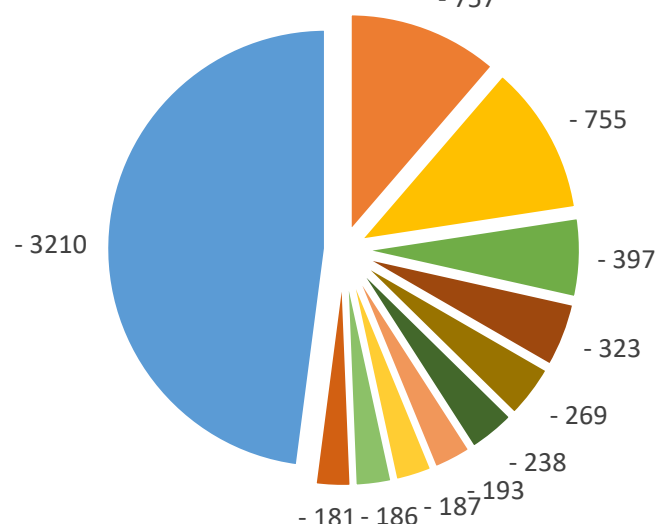
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v ČR v roce 2020 ve vazbě na aktuální data z roku 2019 *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*

Profese uvedené nejčastěji jako
poptávané (CZ ISCO)
5484



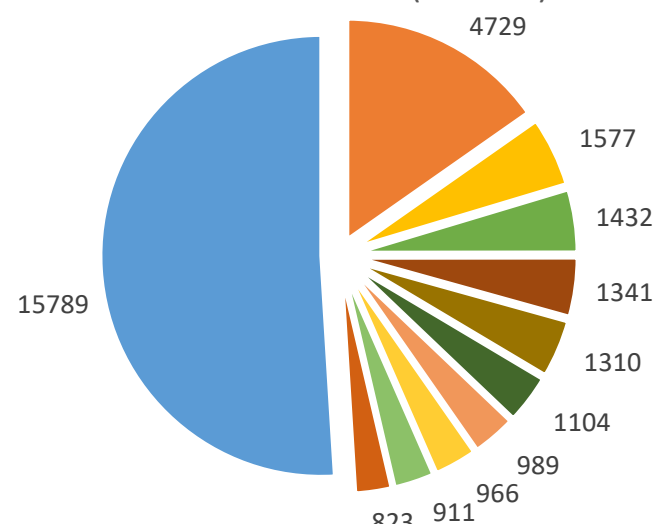
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobusu...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovn...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 816-Obsluha strojů na výrobu potravin a ...
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovn...
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektr...
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným
snížením počtů (CZ ISCO)
- 757



- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovn...
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 811-Obsluha zařízení na těžbu a zpracová...
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektr...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 263-Specialisté v oblasti sociální, spol...
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 962-Ostatní pomocní pracovníci
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou
absolutní změnou (CZ ISCO)
4729



- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobusu...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovn...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 816-Obsluha strojů na výrobu potravin a ...
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostr...
- 251-Analytici a vývojáři softwaru a počí...
- Celkem ostatní změna

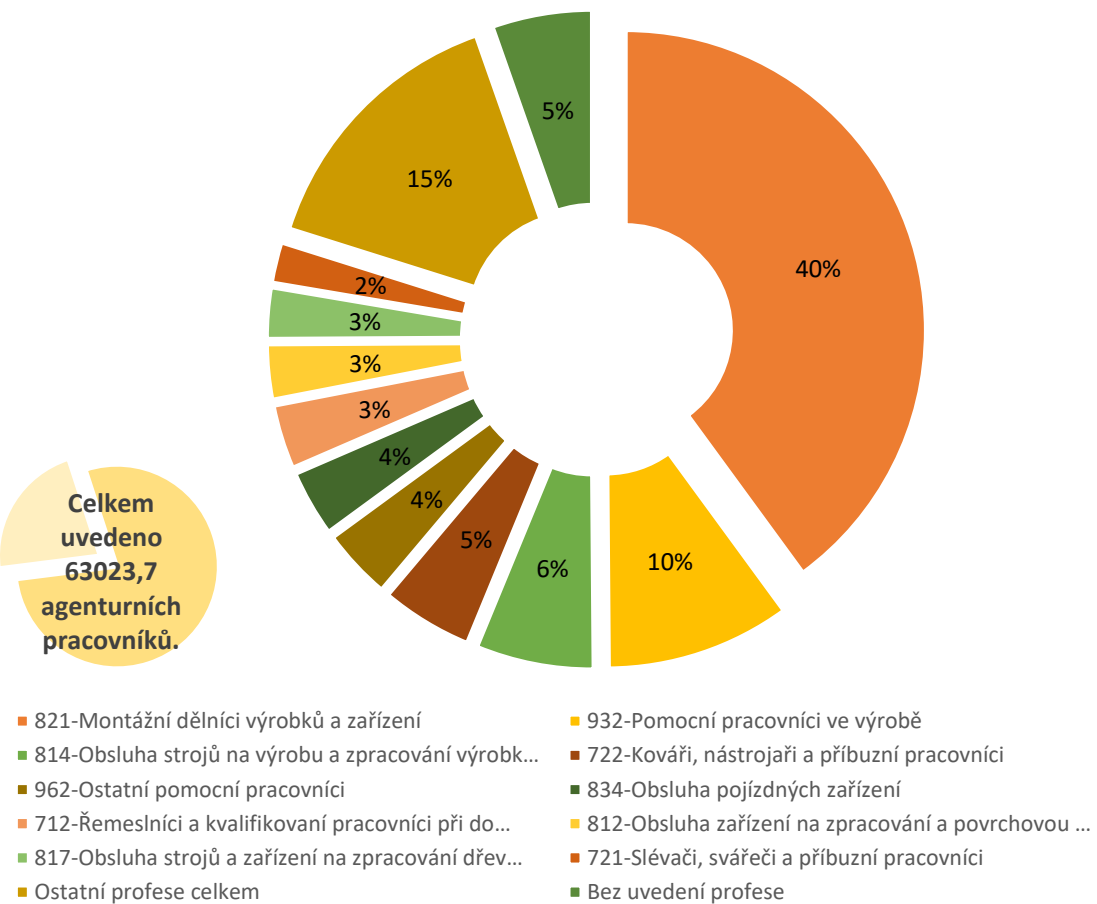
Na zájmu získat nové pracovníky (graf vlevo) se nejvíce podílí zpracovatelský průmysl a to z 52 %. Na dalších místech je pak doprava a skladování (8 %), a dále pak zdravotnictví a sociální péče a stavebnictví (shodně po 7 %). Z hlediska snižování stavu je na prvním místě opět zpracovatelský průmysl (45 %) a dále pak těžba a dobývání (18 %). Na čisté požadované změně (graf vpravo) se podílí hlavně zpracovatelský průmysl (54 % všech uvedených pracovních míst), doprava a skladování (9 %) a zdravotní a sociální péče (8 %). Z hlediska profesí se na požadovaném zvýšení podílí z 39 % obsluha strojů a zařízení, dále pak řemeslníci a opraváři (20 %) a specialisté (13 %). Z hlediska očekávaného snížení stavů jde nejvíce o obsluhu strojů a zařízení (33 %), řemeslníci a opraváři (27 %) a pomocní a nekvalifikovaní pracovníci (12 %). Na čisté požadované změně se nejvíce podílí obsluha strojů a zařízení (41 %), řemeslníci a opraváři (19 %) a specialisté (13 %).

*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.

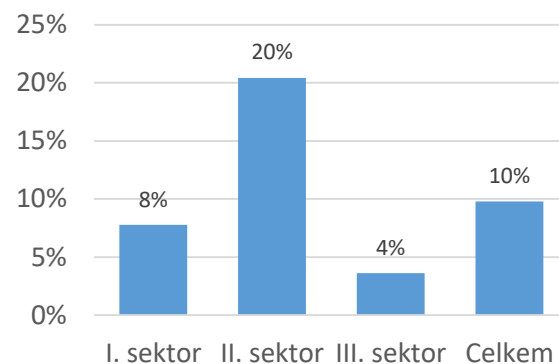


2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců*

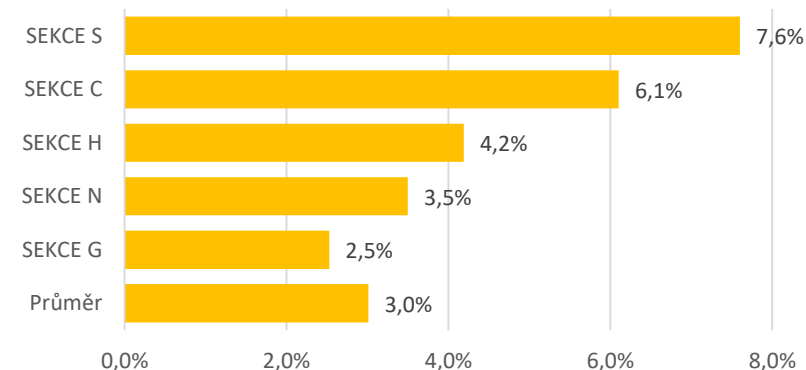
Nejčastější profese agenturních pracovníků



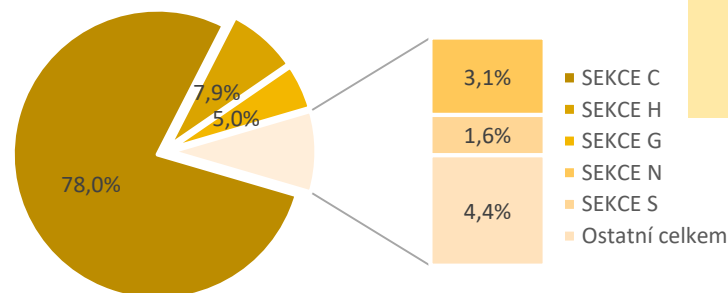
Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti**



Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky***



- Z údajů ÚP ČR a ČSÚ vyplývá, že v roce 2017 agenturní pracovníci tvořili cca 9 % všech zaměstnanců v ČR.
- Z porovnání s výše uvedenými údaji tak vyplývá, že organizace v dotazníkovém šetření informace o počtu těchto pracovníků nesdělovaly a zde uvedená čísla lze tak mít pouze za orientační.

*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé.

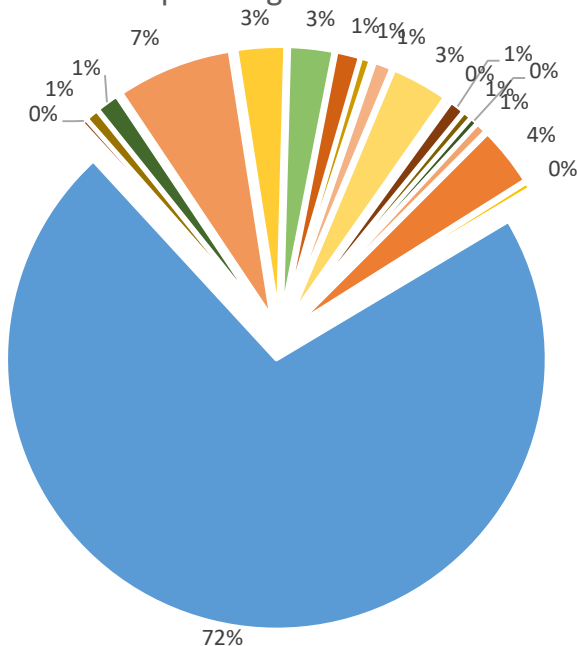
** podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků

*** procenta z celkového počtu agenturních pracovníků

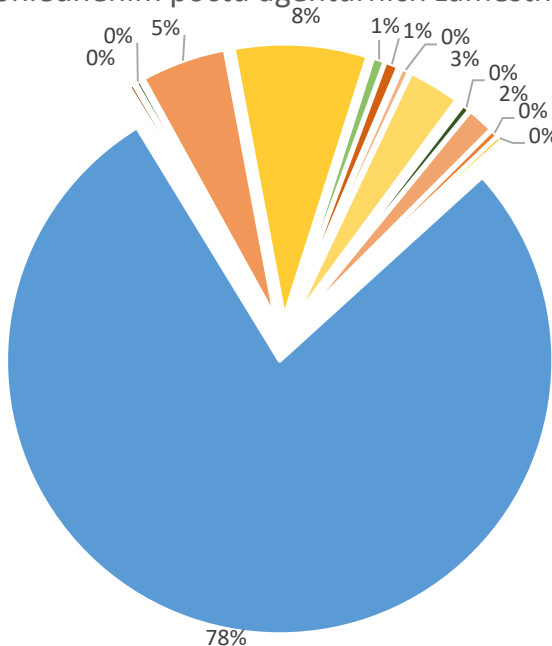


Úřad práce ČR

Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky se podílí ze 72 procent, na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků však z 78 procent.



Úřad práce ČR

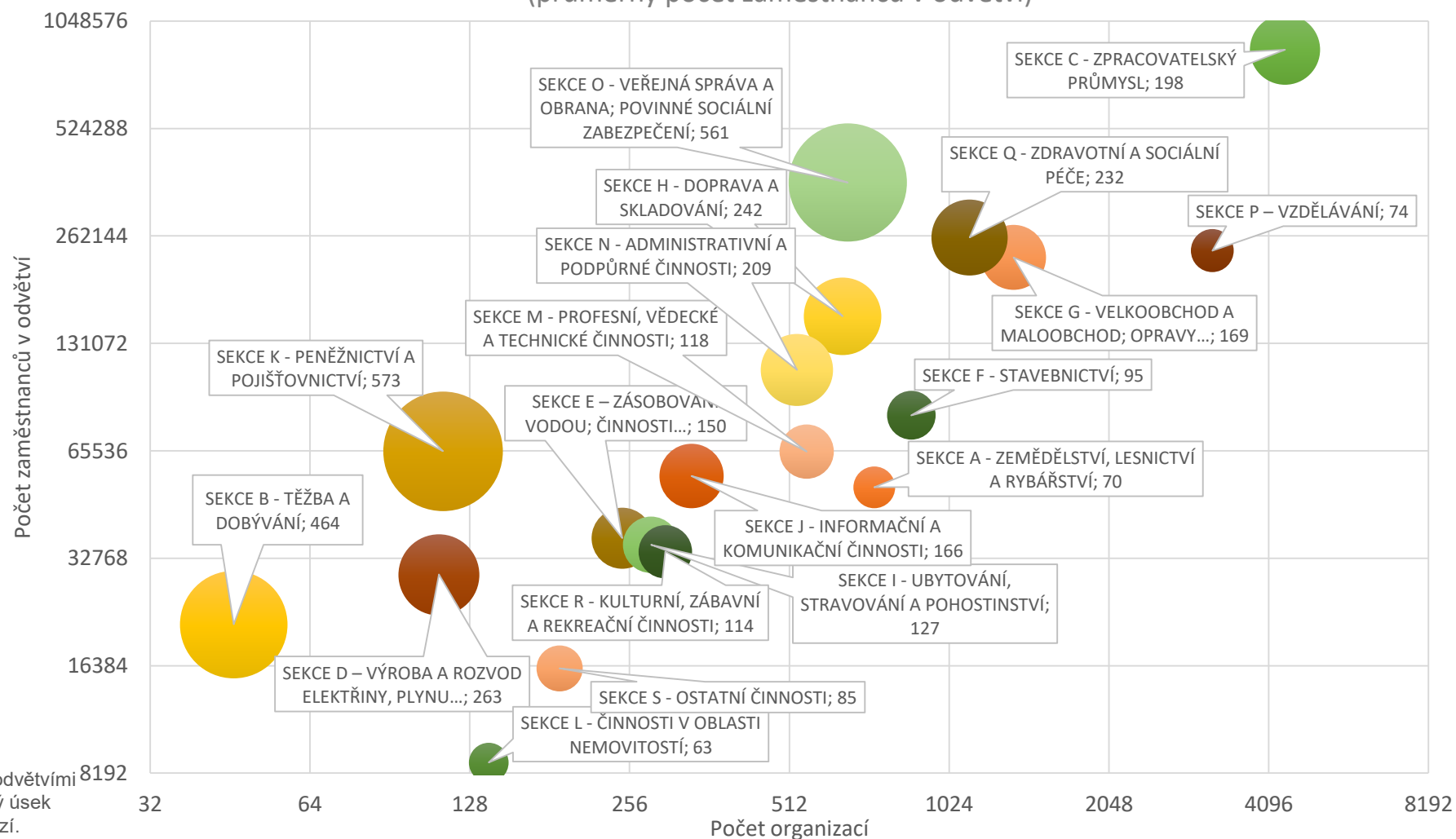
Největší koncentrace odvětví	
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ	573
Nejmenší koncentrace odvětví	
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	63

Největší počet organizací v odvětví	
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	4395
Nejmenší počet organizací v odvětví	
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	46

Největší počet zaměstnanců v odvětví	
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	871783
Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví	
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	8775

Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)*

Koncentrace jednotlivých hlavních sekcí CZ NACE
(průměrný počet zaměstnanců v odvětví)



*Pozn.: S ohledem na velký velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí.



Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání*

Úřad práce ČR

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích. Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví.

Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce.

Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.

Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

	1. Zákonodárci a řídicí pracovníci	2. Specialisté	3. Techničtí a odborní pracovníci	4. Úředníci	5. Pracovníci ve službách a prodeji	6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství	7. Řemeslníci a opraváři	8. Obsluha strojů a zařízení, montéři	9. Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	Základní a bez vzdělání	Vyučení bez maturity	Vyučení s maturitou	Střední s maturitou	Vyšší odborné	Vysokoškolské	Zastoupení žen celkem dle odvětví	Významnost odvětví
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ	14%	29%	31%	82%	69%	34%	5%	6%	50%	42%	27%	33%	47%	52%	31%	33%	2%
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	10%	28%	21%	75%	26%	40%	4%	9%	36%	15%	8%	14%	23%	32%	21%	13%	1%
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	18%	26%	32%	65%	61%	36%	17%	39%	57%	44%	35%	29%	41%	48%	34%	37%	38%
SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTRINY, PLYNU, TEPLA...	17%	33%	28%	73%	34%	2%	2%	6%	46%	26%	10%	15%	35%	50%	29%	24%	1%
SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI...	23%	43%	43%	79%	34%	23%	2%	5%	26%	21%	11%	23%	48%	48%	44%	26%	1%
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ	11%	22%	19%	66%	42%	5%	1%	2%	13%	6%	4%	11%	30%	37%	26%	15%	3%
SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY...	40%	48%	37%	70%	75%	63%	7%	28%	55%	68%	61%	52%	58%	59%	50%	59%	6%
SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ	19%	36%	32%	56%	35%	8%	3%	11%	45%	23%	14%	20%	35%	49%	37%	24%	6%
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POKOSTINSTVÍ	38%	68%	62%	76%	57%	61%	20%	35%	79%	58%	62%	56%	62%	64%	61%	60%	1%
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	23%	24%	30%	66%	41%	29%	10%	10%	61%	47%	40%	24%	35%	35%	31%	32%	2%
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ	35%	46%	71%	67%	48%	prof. není	49%	29%	65%	65%	66%	61%	69%	65%	49%	59%	2%
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	34%	52%	46%	76%	66%	31%	6%	3%	59%	57%	33%	37%	66%	61%	51%	52%	0%
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI	26%	39%	43%	73%	55%	60%	8%	23%	60%	49%	26%	33%	51%	55%	43%	44%	3%
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI	30%	49%	46%	67%	43%	42%	13%	34%	54%	48%	38%	46%	53%	60%	54%	47%	3%
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ...	45%	61%	66%	75%	19%	42%	6%	8%	61%	57%	48%	29%	63%	66%	56%	58%	8%
SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ	56%	71%	69%	87%	90%	42%	12%	22%	92%	90%	82%	69%	86%	74%	69%	75%	11%
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	58%	76%	88%	85%	84%	50%	19%	36%	84%	81%	76%	73%	91%	86%	68%	80%	12%
SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI	42%	52%	48%	73%	65%	48%	27%	18%	70%	60%	45%	55%	60%	52%	55%	55%	1%
SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI	45%	66%	57%	75%	77%	52%	35%	62%	65%	66%	66%	55%	64%	75%	63%	64%	1%
Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání	32%	58%	51%	71%	65%	35%	13%	33%	61%	49%	38%	34%	57%	66%	53%	48%	
Významnost profese/vzdělání	3%	17%	17%	11%	11%	1%	10%	23%	7%	8%	31%	7%	28%	2%	24%		2010962

*Struktura vypočtena z údajů za celou ČR. Určité rozdíly v počtech jsou dány ne vždy přesně uvedeným počtem zaměstnanců za kraj v dotaznících.



- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2019 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2020, které se bude konat na přelomu roku 2020 a 2021.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese:
<https://www.mpsv.cz/statistiky>