



**Úřad práce ČR**

**Zpráva z monitorovacího šetření  
zaměstnavatelů za rok 2020  
v Moravskoslezském kraji**

Zpracovala: Mgr. Alžběta Slachová  
Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Ostravě  
květen 2021



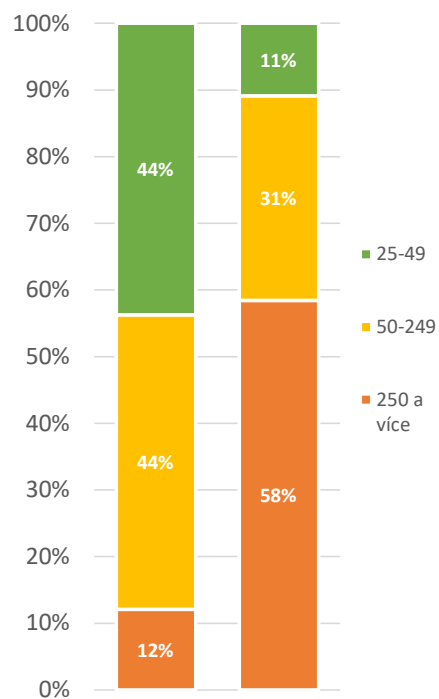
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- **Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.**
- Využití i pro projekt KOMPAS (Reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15\_122/0006097)
  - Projekt se zaměřuje na vytvoření udržitelného systému spolehlivých predikcí potřeb trhu práce a jeho monitoringu. Propojuje regionální (modely očekávaného vývoje trhu práce pro kraje) a celostátní úroveň.
  - Výstupy projektu by měly vést ke zkvalitnění procesu plánování a rozhodování v oblasti trhu práce; napomohou včasné identifikaci nových příležitostí i vznikajících rizik.
  - Výstupy budou zároveň podnětem k nezbytné reakci příslušných státních a zaměstnavatelských subjektů na globální výzvy, jak např. tzv. čtvrtá průmyslová revoluce, stárnutí populace, nezbytnost celoživotního vzdělávání či zvyšování odborných kompetencí.
  - Výstupy jsou prostřednictvím webového rozhraní k dispozici široké odborné i laické veřejnosti – [www.predikcetrhu prace.cz](http://www.predikcetrhu prace.cz)
  - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
  - Informace o projektu: [https://www.mpsv.cz/documents/20142/372813/Prezentace\\_projektu\\_KOMPAS\\_Predikce\\_trhu\\_prace\\_20210120\\_fin.pdf](https://www.mpsv.cz/documents/20142/372813/Prezentace_projektu_KOMPAS_Predikce_trhu_prace_20210120_fin.pdf)
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v regionu mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.



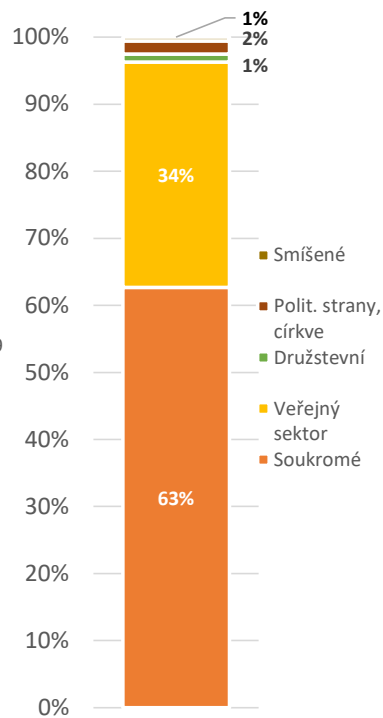
## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Struktura vzorku z navrácených dotazníků

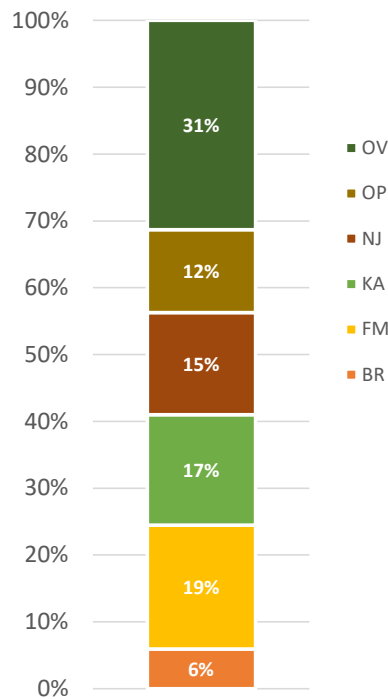
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji<sup>1)</sup>



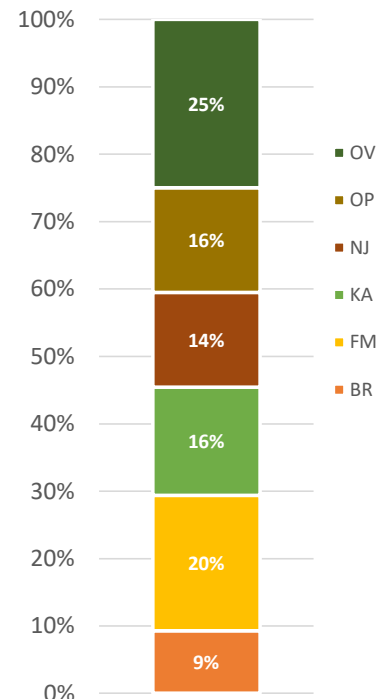
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



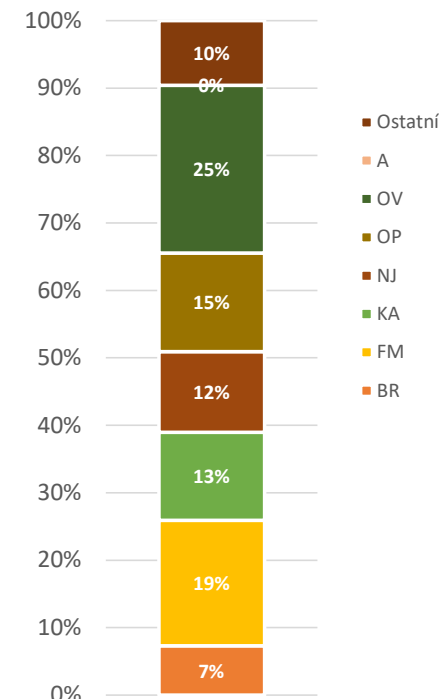
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozoven v okresech kraje<sup>2)</sup>



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



<sup>1)</sup> Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

<sup>2)</sup> Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

Okresy: BR – Bruntál, FM – Frýdek-Místek, KA – Karviná, NJ – Nový Jičín, OP – Opava, OV – Ostrava, AA – Praha



Odvětví ekonomiky:

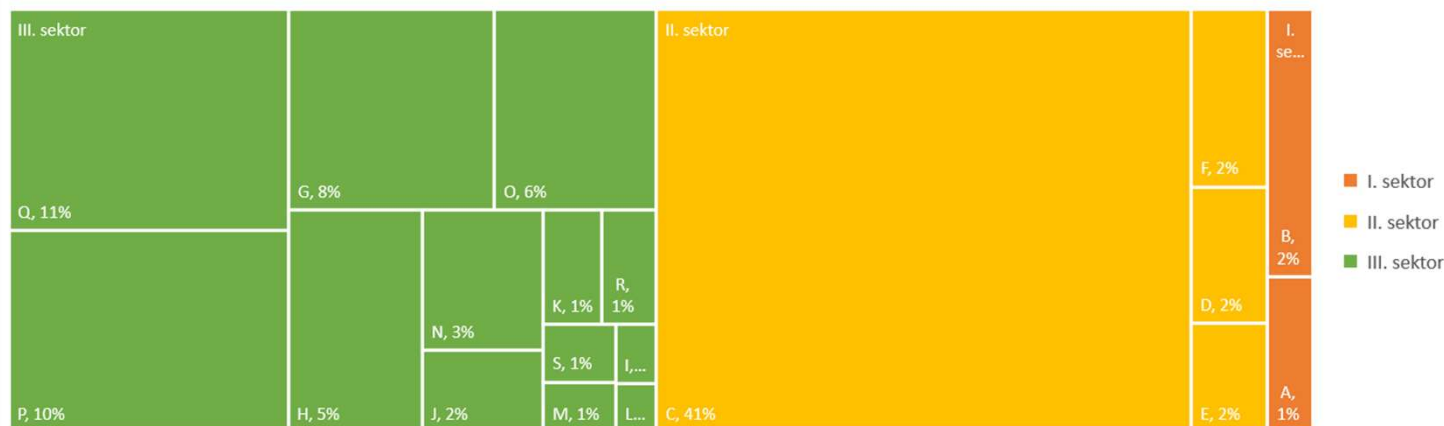
- A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- D – VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA A KLIMATIZOVANÉHO VZDUCHU
- E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI
- F - STAVEBNICTVÍ
- G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL
- H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI
- N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- O – VEŘ. SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOC. ZABEZPEČENÍ
- P – VZDĚLÁVÁNÍ
- Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- S - OSTATNÍ ČINNOSTI

- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále.)

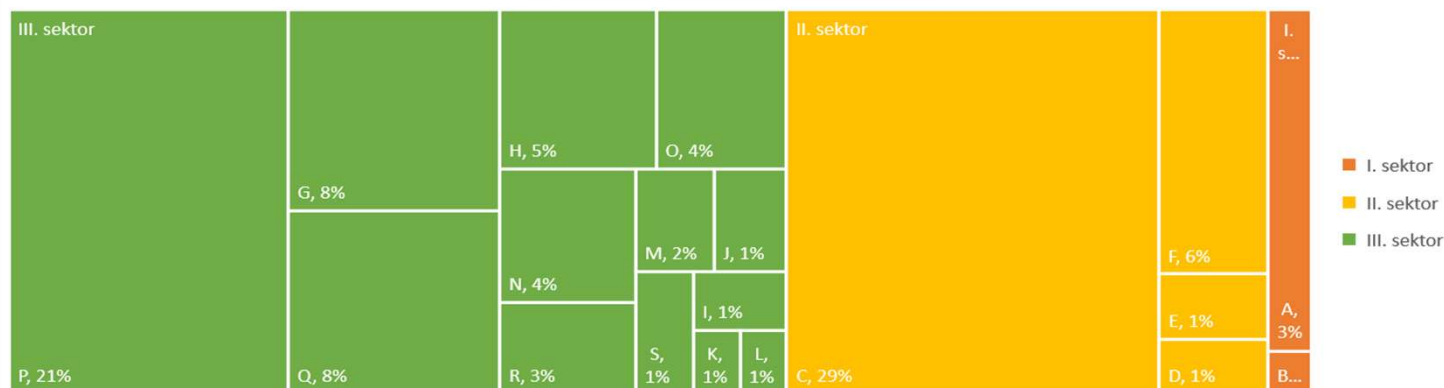
## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky  
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky  
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)

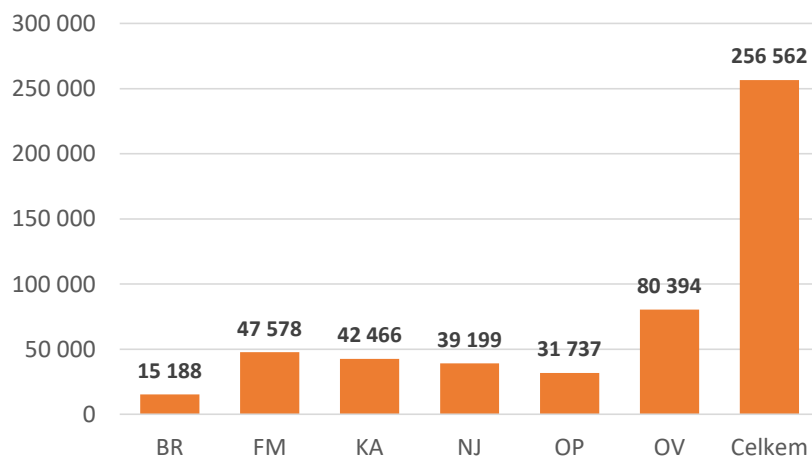




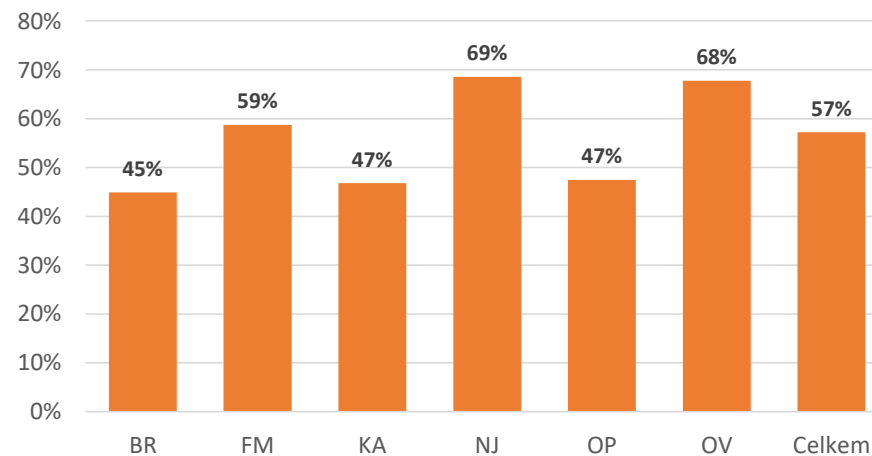
## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu *Struktura vzorku z navrácených dotazníků*

- Šetřením bylo pokryto 256 562 zaměstnanců, tj. 57 % všech zaměstnanců v kraji (100 % = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2018 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2020 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2021, a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). **Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.**
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením  
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením  
v okresech kraje





## Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji rozesláno celkem 3 283 dotazníků/2 639 dotazníků v kategorii 25+.

Návratnost v kategorii 25+: 80 %, tj. celkově 2 108 navrácených dotazníků.

Vysoká návratnost: výroba a rozvod elektřiny... (97%), veřejná správa ... (87%), zpracovatelský průmysl (86%)

Nízká návratnost: stravování a pohostinství (58%)

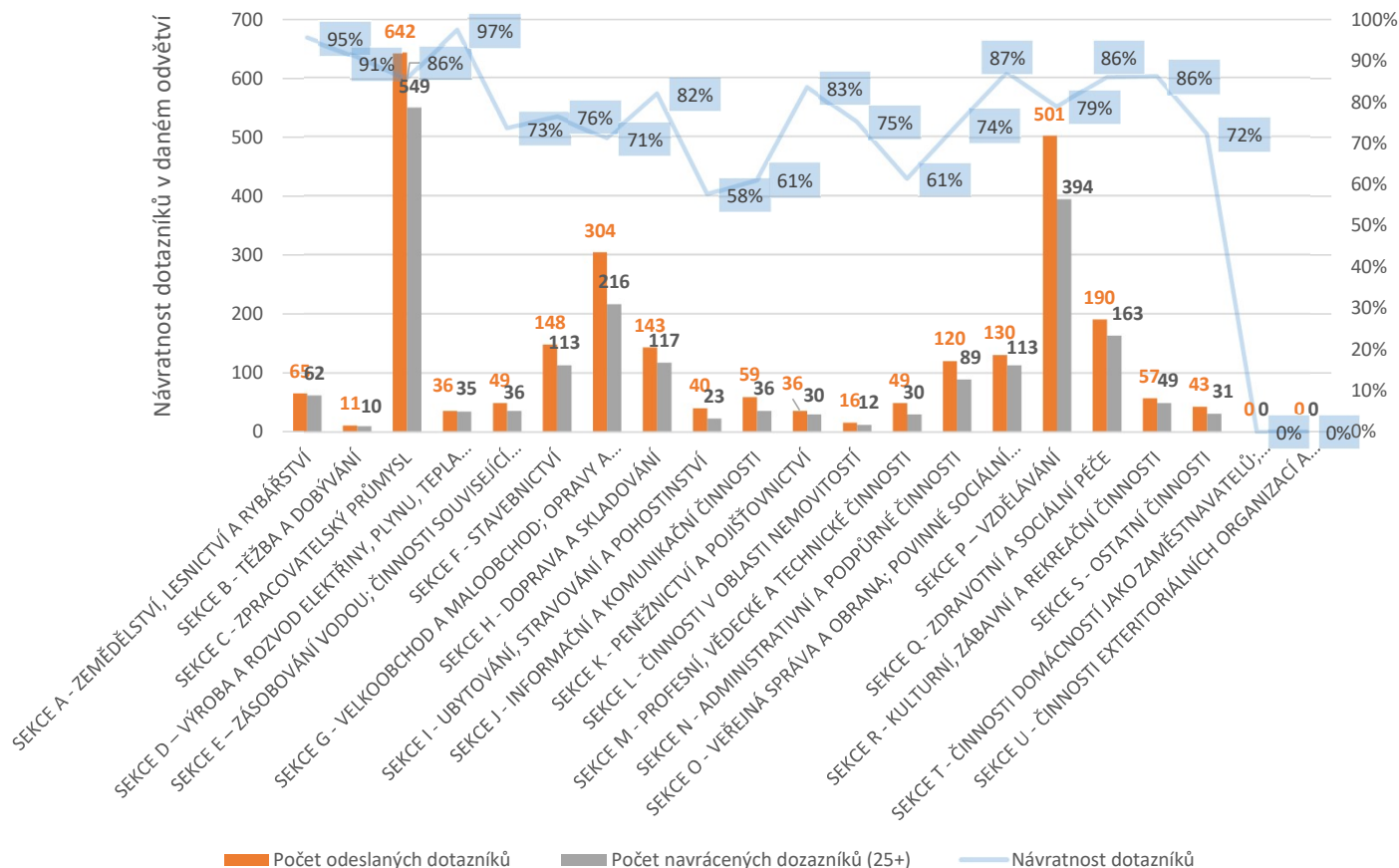
### Návratnost dotazníků v okresech

okres	rozeslané dotazníky 25+	navrácené dotazníky 25+	návratnost 25+
Bruntál	237	196	83%
Frýdek-Místek	468	423	90%
Karviná	405	339	84%
Nový Jičín	346	296	86%
Opava	382	328	86%
Ostrava	801	526	66%
Celkem	2 639	2 108	80%

## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Návratnost

Návratnost dotazníků dle odvětví v Moravskoslezském kraji



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 5 okresech, je započtena 5x.



Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ k 31. 12. 2018: **452 100**  
(novější údaj v členění dle sekcí CZ NACE aktuálně není k dispozici)

**Celková reprezentativnost (% zaměstnanců pokrytých šetřením): 59 %.**

Vysoká reprezentativnost: výroba a rozvod elektřiny... (85 %);  
zdravotnictví a sociální péče (77 %); zpracovatelský průmysl (75 %);  
vzdělávání (75 %)

Průměrná reprezentativnost: kulturní, zábavní a rekreační činnosti  
(56%); veřejná správa... (54 %); zemědělství, lesnictví a rybnářství (52 %)

Nízká reprezentativnost: ubytování, stravování a pohostinství (11 %);  
profesní, vědecké a technické činnosti (13 %)

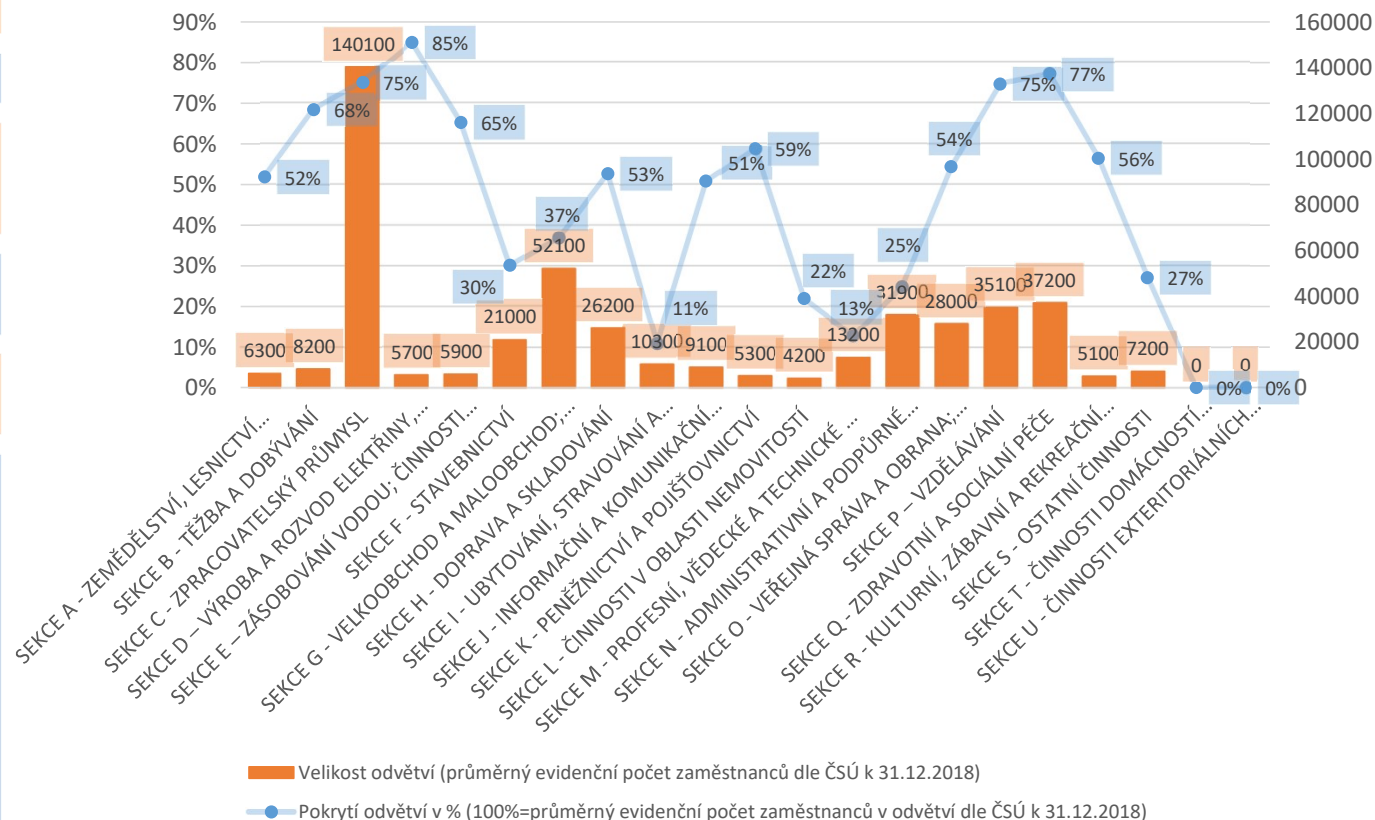
Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U  
(činnosti exterritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných  
organizací vůbec nevyskytovala.

Obecně vyšší reprezentativnost je u organizací ve veřejném sektoru.  
Nejnižší reprezentativnost je spíše u menších odvětví a dále u ubytování a  
pohostinství či stavebnictví, kde funguje řada menších firem, které nejsou  
šetřením postihnuty. Jde i o odvětví, ve kterých jsou celostátně působící  
organizace, zejm. velkoobchod a maloobchod. Celostátně působící  
organizace se začasť vyznačují neochotou se na šetření podílet.  
Tato struktura má vliv i na výsledek dotazníkového šetření, zaměstnavatelé  
některých CZ NACE a určitých velikostních skupin se na dotazníkovém  
šetření podílely méně.

## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Reprezentativnost dle odvětví

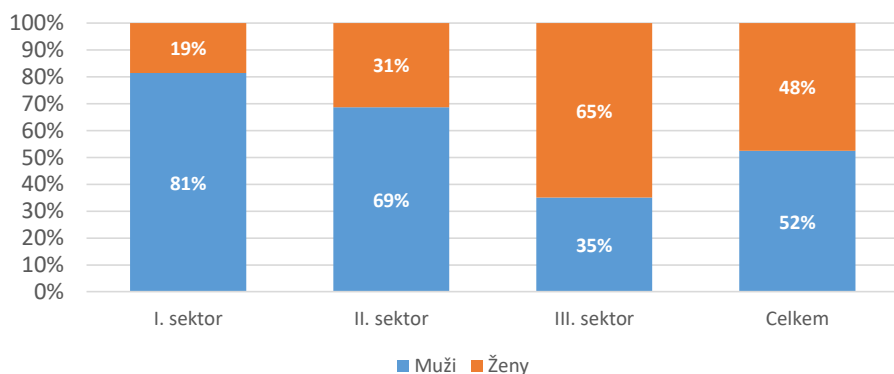
Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury





## 2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: těžba a dobývání, stavebnictví, výroba a rozvod elektřiny

Nízké: zdravotní a sociální péče, vzdělávání, peněžnictví a pojišťovnictví; vzdělávání

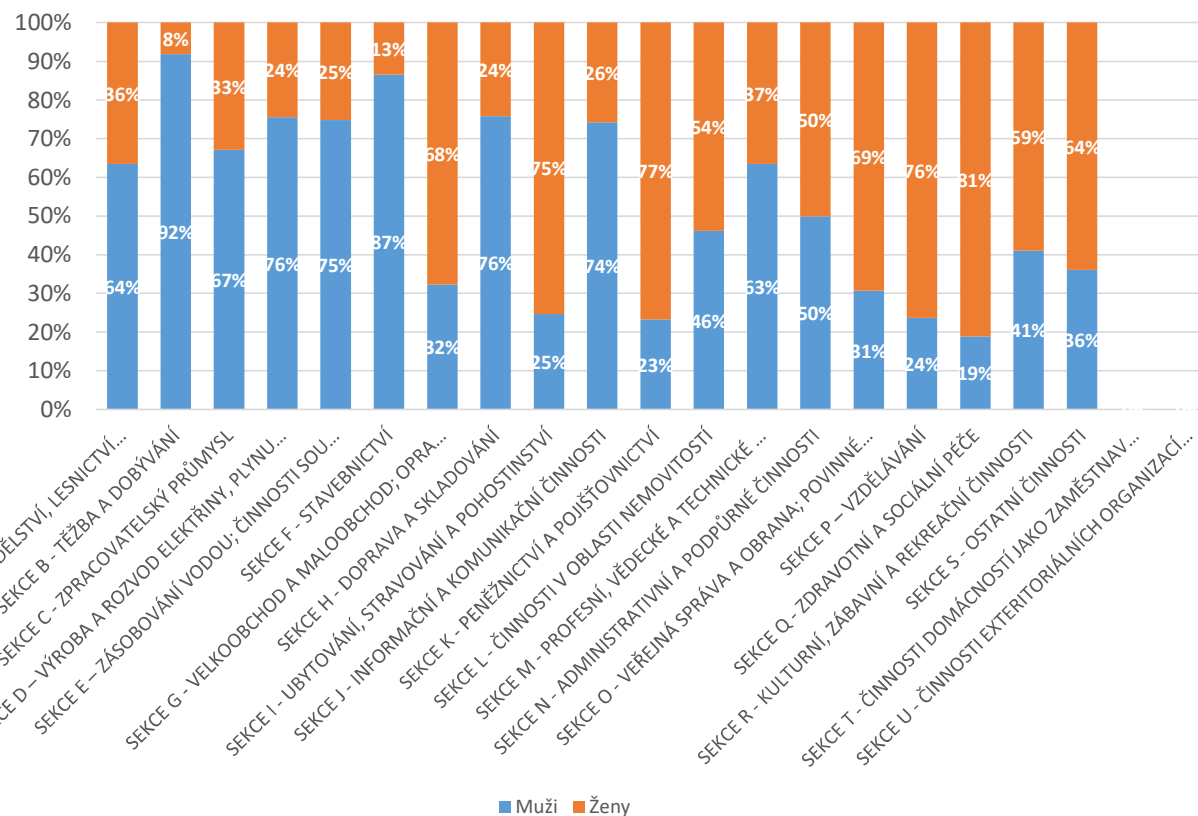
Z grafů vyplývá, že v jednotlivých odvětvích téměř vždy výrazně převažuje jedno pohlaví. Vyrovnané zastoupení je pouze v sekci Administrativní a podpůrné činnosti. Obecně ženy převažují zejména v sektoru služeb, zatímco muži v primárním a sekundárním sektoru.

Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: zdravotní a sociální péče, vzdělávání, peněžnictví a pojišťovnictví, ostatní činnosti

Nízké: těžba a dobývání, stavebnictví, výroba a rozvod elektřiny

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky







## 2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Zastoupení mužů:

Vysoké: strojírenský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot  
hutnický a kovo zpracující průmysl; dřevozpracující průmysl

Nízké: průmysl oděvní; průmysl kožedělný

Zastoupení žen:

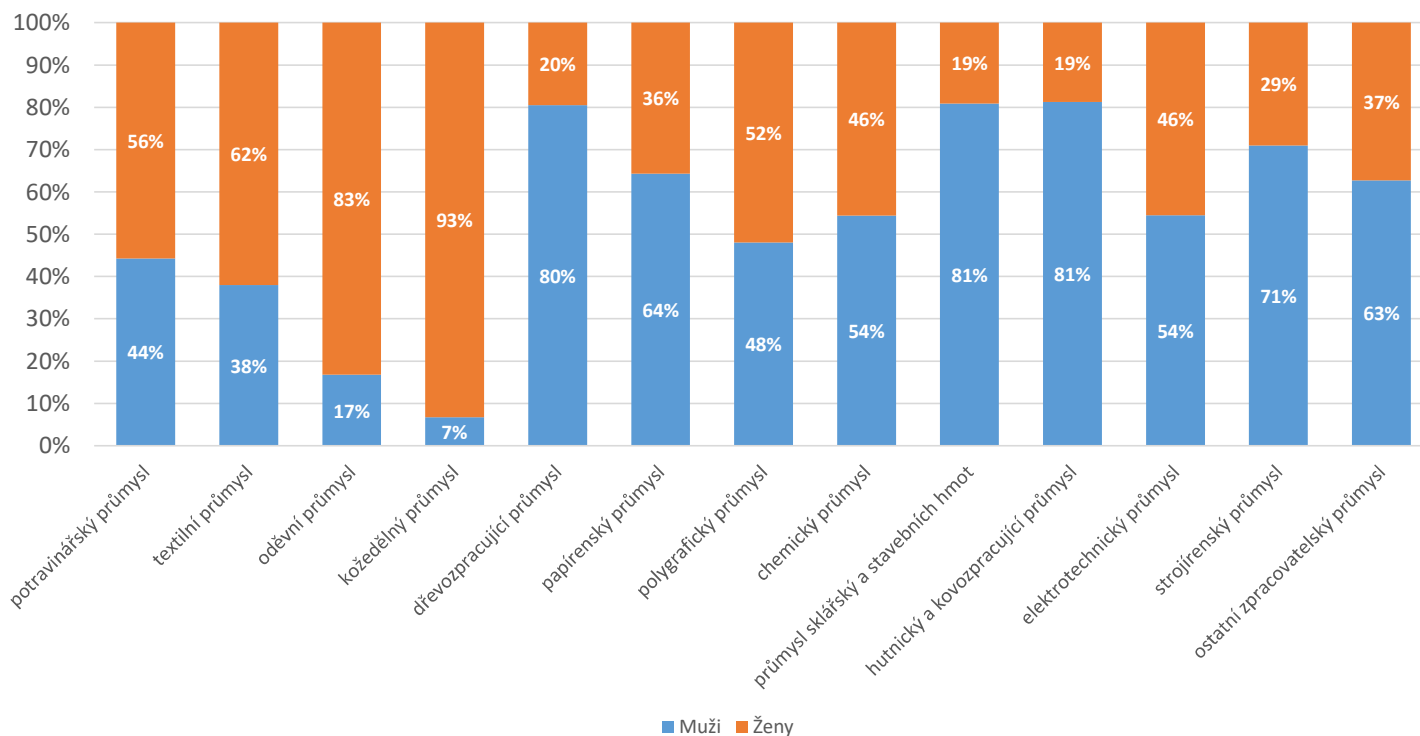
Vysoké: průmysl oděvní; průmysl kožedělný

Nízké: strojírenský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot  
hutnický a kovo zpracující průmysl; dřevozpracující průmysl

Počet zaměstnanců v šetření - průmysl

potravinářský průmysl – 7 317; textilní průmysl – 1 149; oděvní průmysl – 555; kožedělný průmysl – 223; dřevozpracující průmysl – 866; papírenský průmysl – 1 911; polygrafický průmysl – 1 301; chemický průmysl – 9 905; průmysl sklářský a stavebních hmot – 1 498; hutnický a kovo zpracující průmysl – 27 370; elektrotechnický průmysl – 12 509; strojírenský průmysl – 38 490; ostatní zpracovatelský průmysl – 2 183.

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

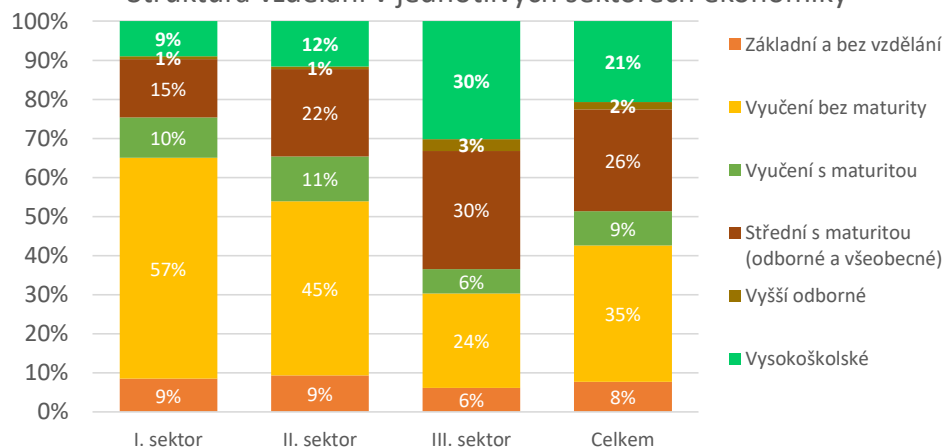




Úřad práce ČR

## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské: informační a komunikační činnosti, vzdělávání/administrativní a podpůrné činnosti; ubyt. a pohostinství

Vyučení s maturitou: ostatní činnosti/vzdělávání

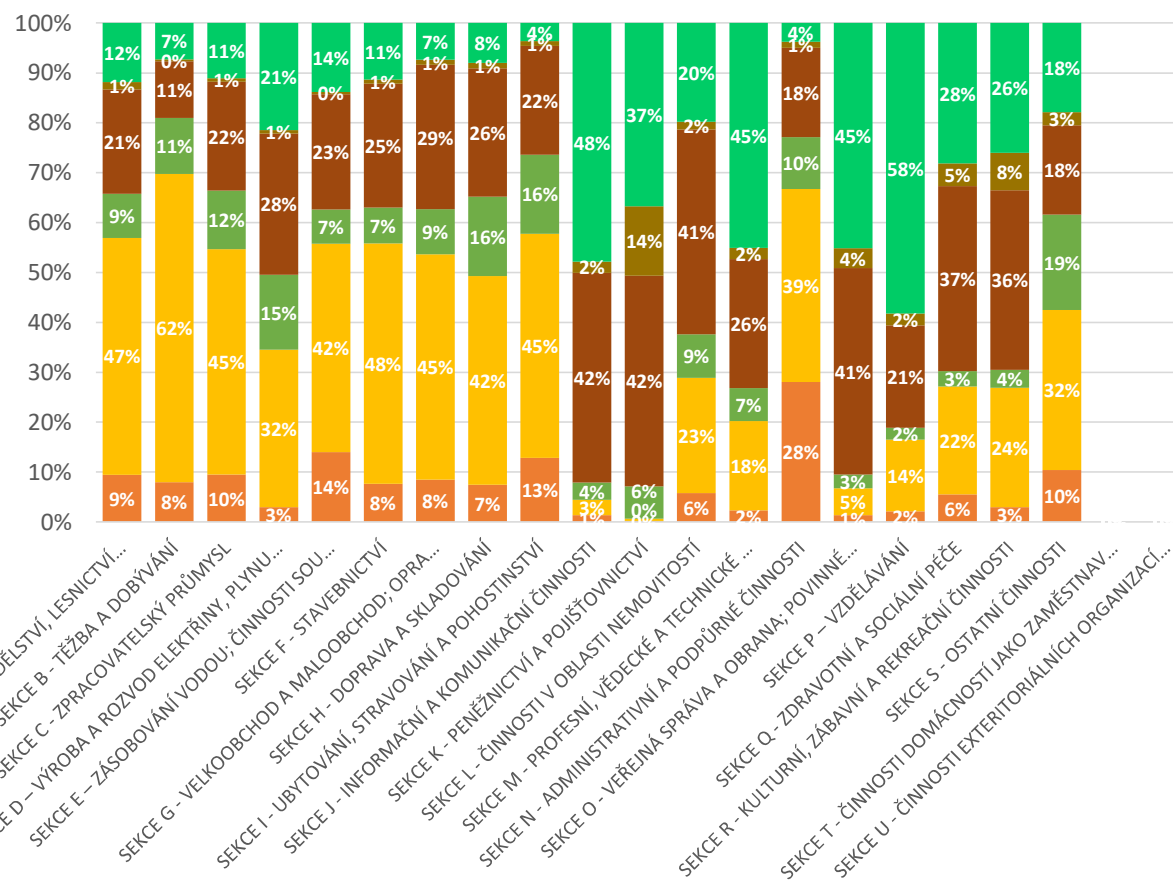
Vyšší odborné: peněžnictví a pojišťovnictví; kulturní, zábavní a rekreační činnosti/ostatní odvětví

Vyučení bez maturity: těžba a dobývání; zemědělství; stavebnictví/peněžnictví a pojišťovnictví; informační a kom. činnosti

Střední s maturitou: peněžnictví a pojišťovnictví; informační a komunikační činnosti/těžba a dobývání

Základní a bez vzdělání: admin. a podpůrné činnosti (zejm. bezpečnostní služby)/peněžnictví a pojišťovnictví, veřejná správa

Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky





## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

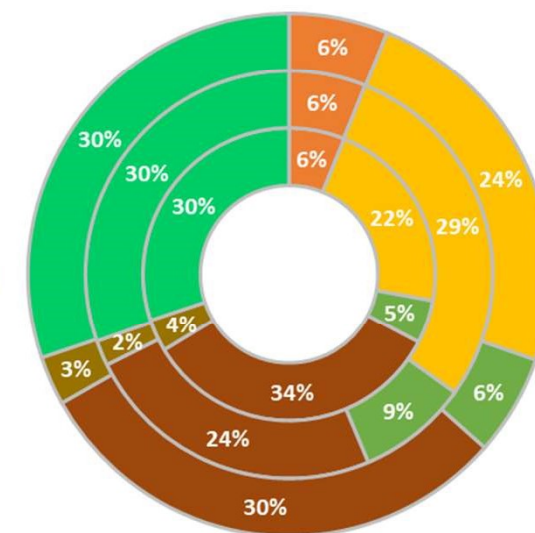
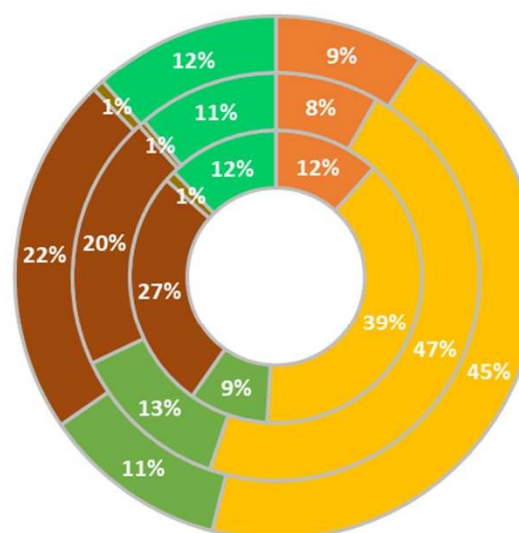
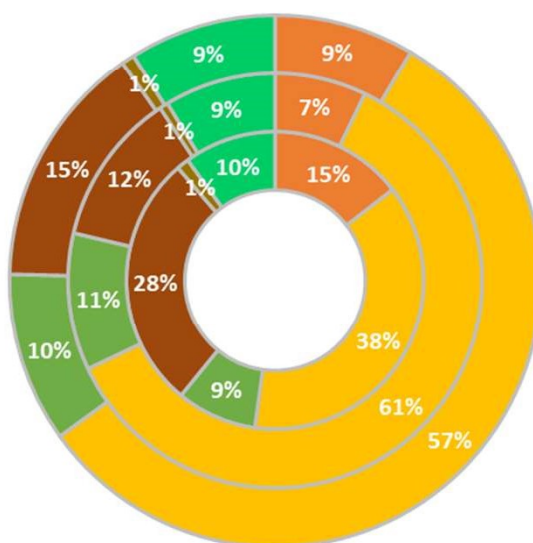
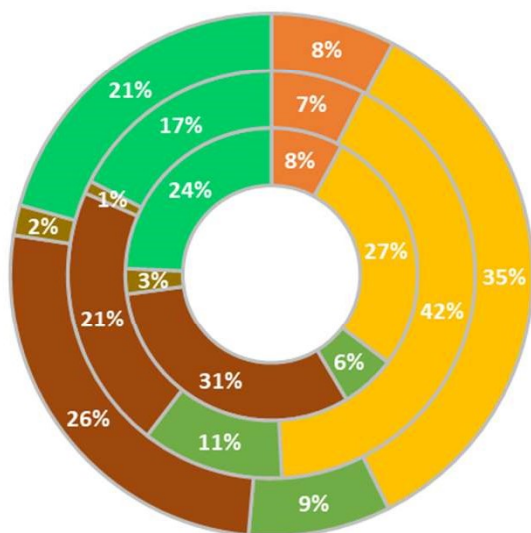
### Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

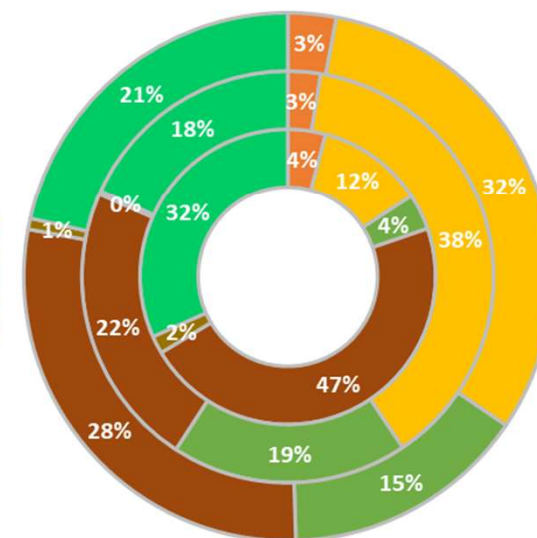
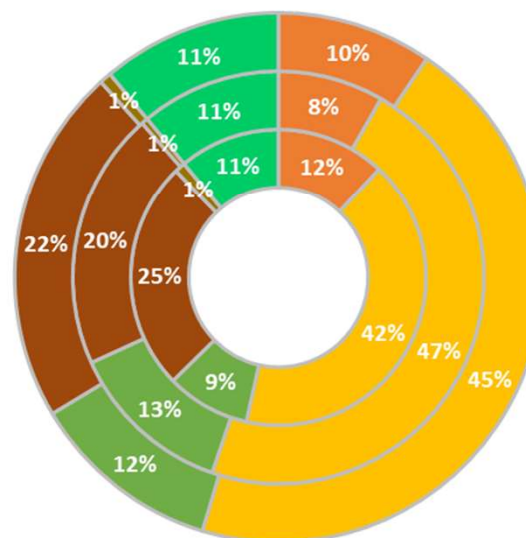
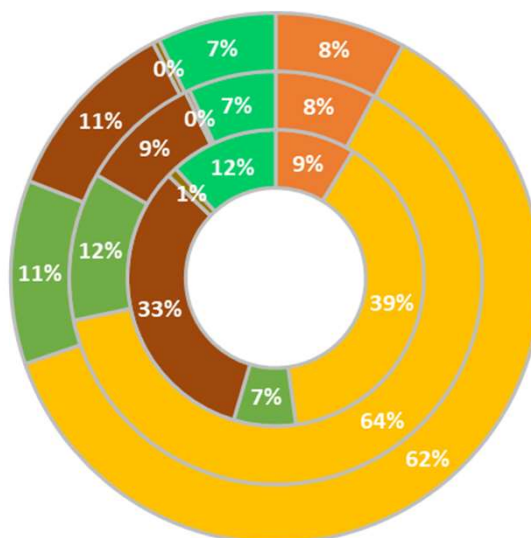
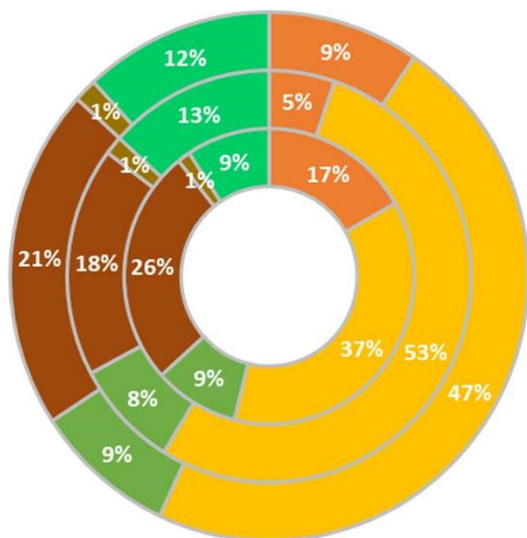
### Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\*

SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL

SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA A KLIMATIZOVANÉHO VZDUCHU



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

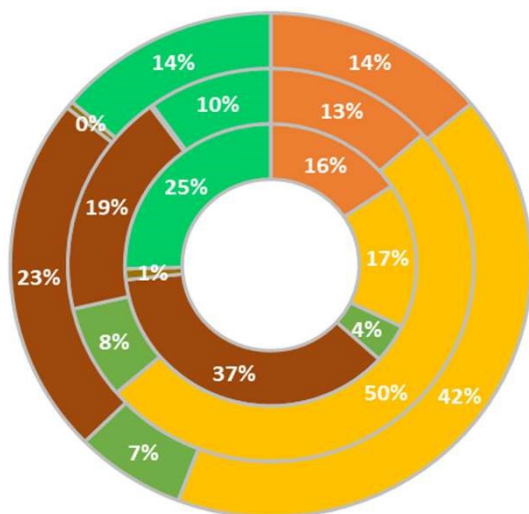
• Sekce B je reprezentována jen nízkými jednotkami organizací, výsledky této skupiny tak nelze považovat za zcela relevantní.



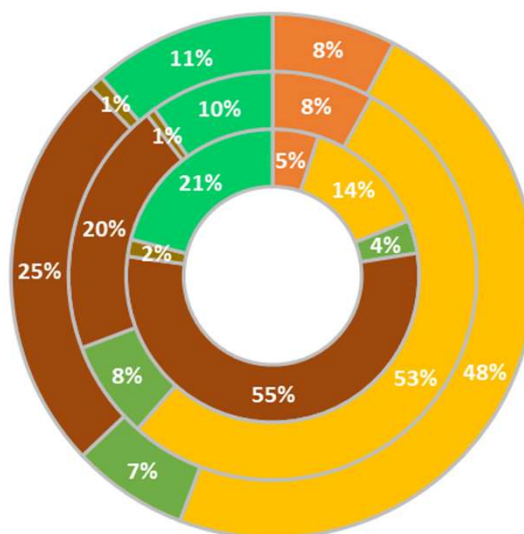
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\*

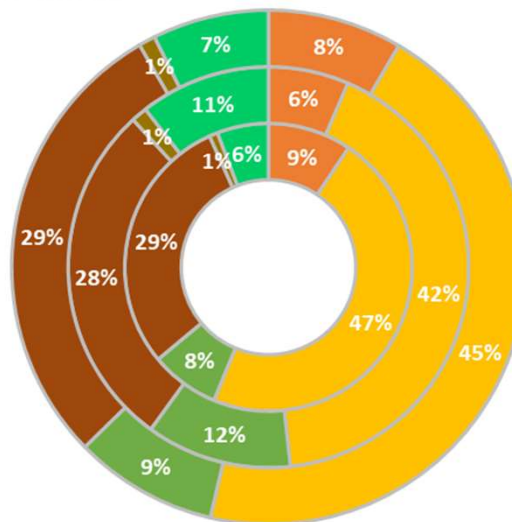
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI



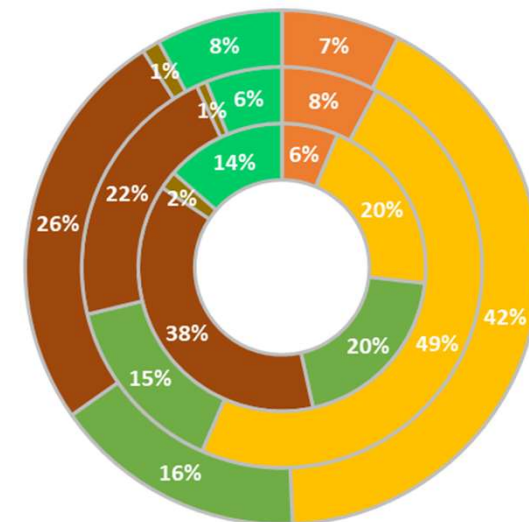
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

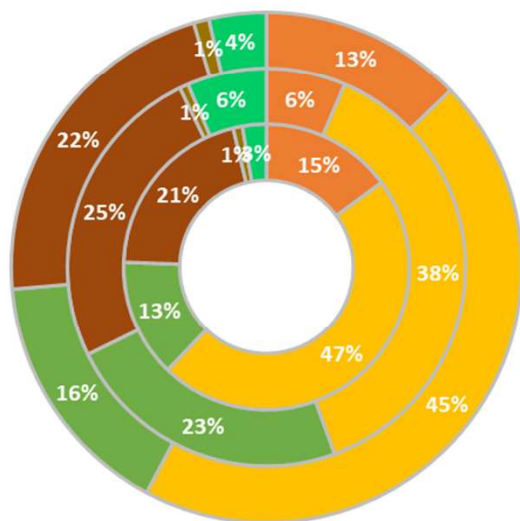
\* Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



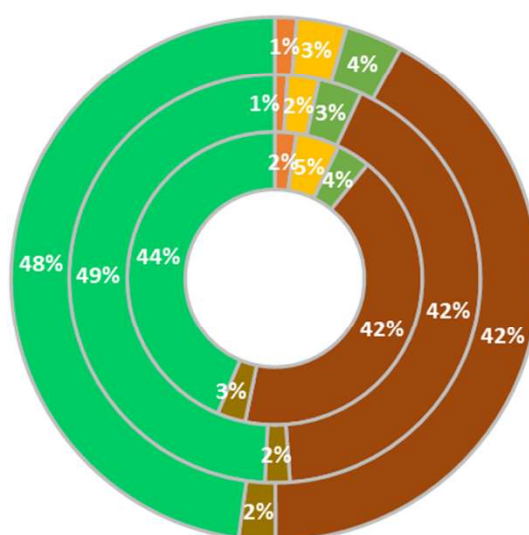
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\*

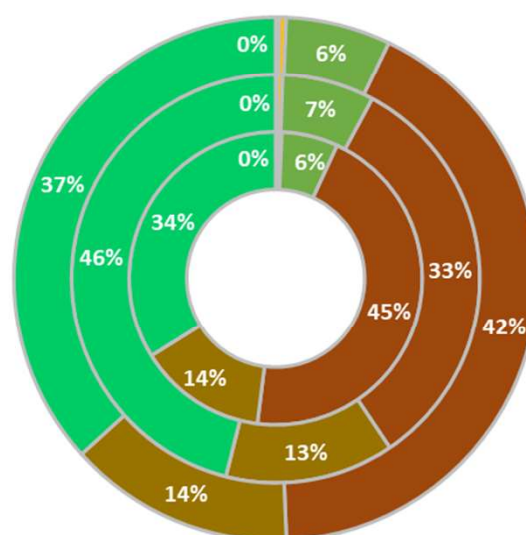
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



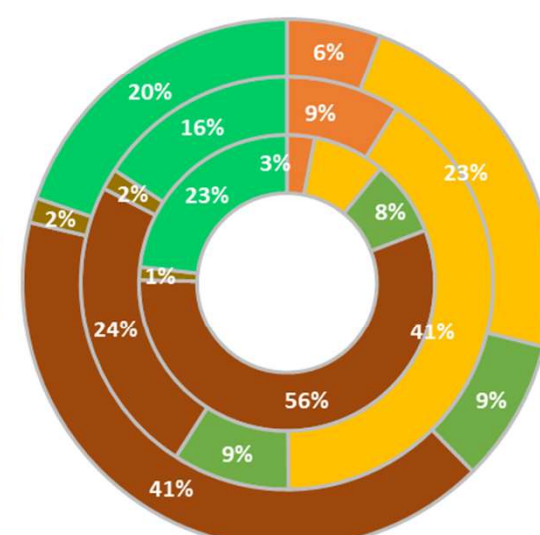
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

\* Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

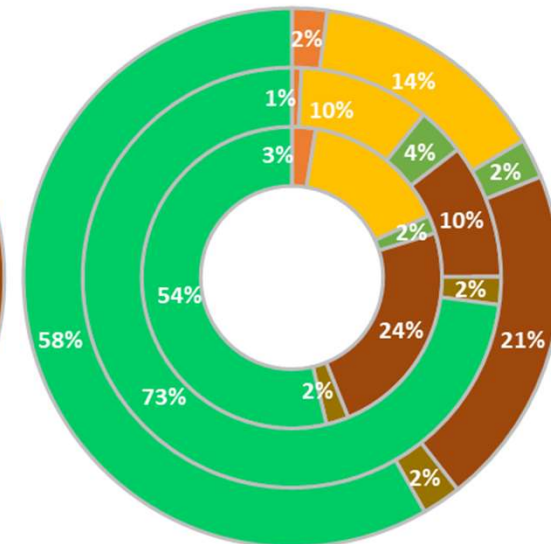
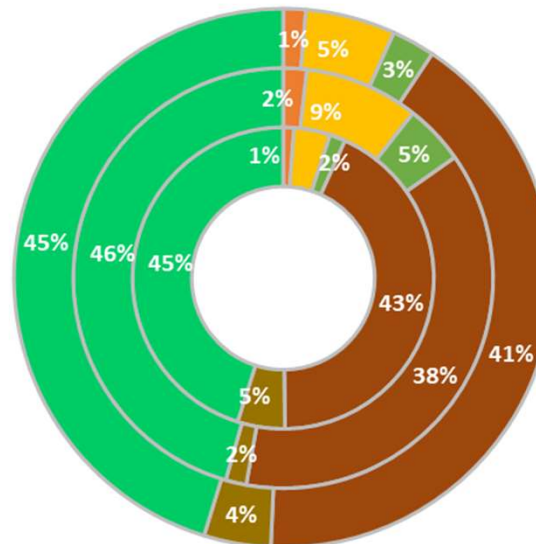
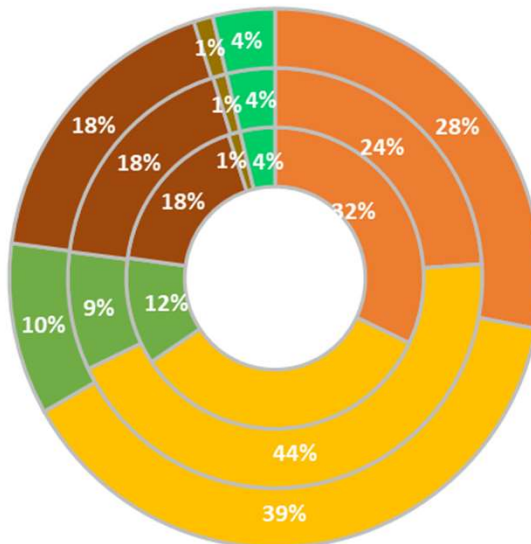
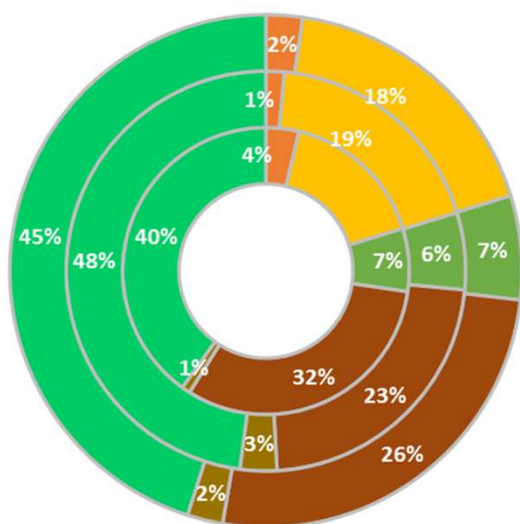
### Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\*

SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI

SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI

SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ

SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

\* Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



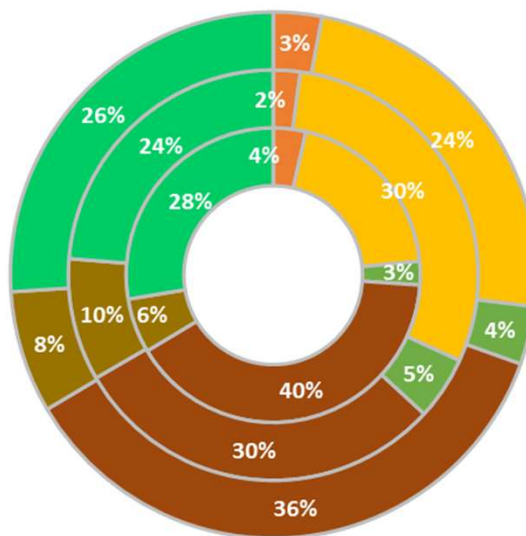
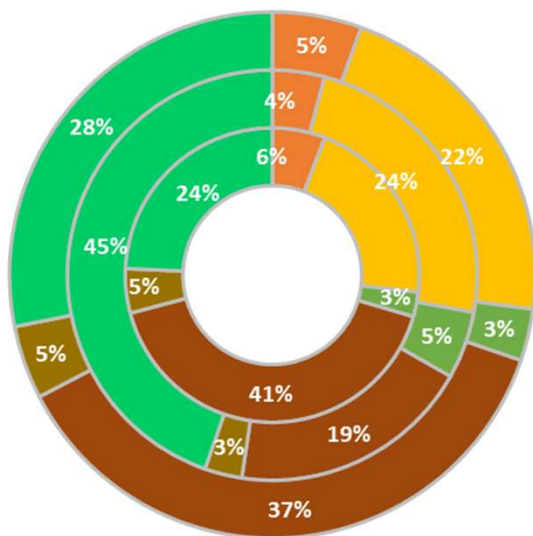
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\*

SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE

SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI

SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



## Poznámka:

Ke zde prezentované struktuře zaměstnanců dle vzdělání je třeba uvést, že celkové údaje a souhrnné údaje za sektory ekonomiky jsou ovlivněny různou mírou návratnosti a reprezentativnosti šetření.

■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

\* Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



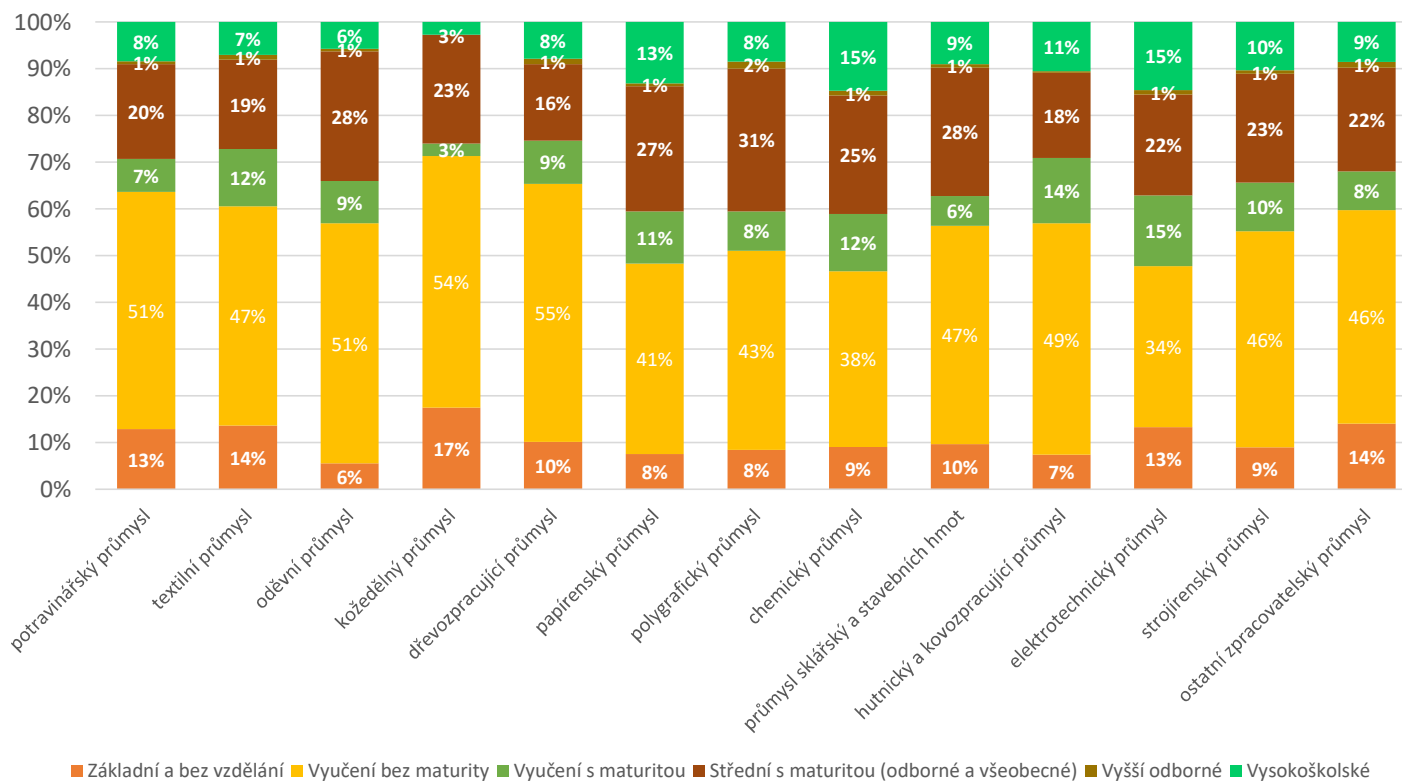


## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Zpracovatelský průmysl

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:
Vysokoškolské: chemický; elektrotechnický průmysl (oba 15 %)/kožedělný průmysl (3 %)
Vyšší odborné: ve všech velmi nízké zastoupení (0-1 %)/nejvyšší v polygrafickém průmyslu (2 %)
Střední s maturitou: polygrafický průmysl (31 %); oděvní průmysl (28%)/dřevozpracující průmysl (16 %)
Vyučení s maturitou: elektrotechnický průmysl (15 %)/kožedělný průmysl (3 %)
Vyučení bez maturity: dřevozpracující průmysl (55 %)/elektrotechnický průmysl (34 %)
Základní a bez vzdělání: kožešný průmysl (17 %)/oděvní průmysl (6 %); hutnický a kovozpracující průmysl (7 %)

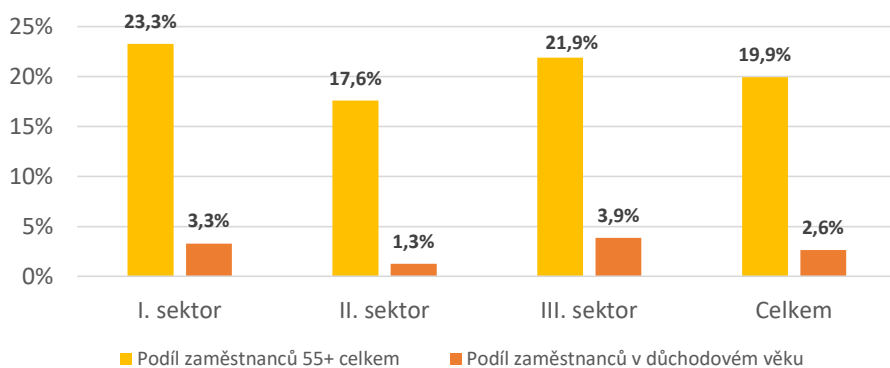




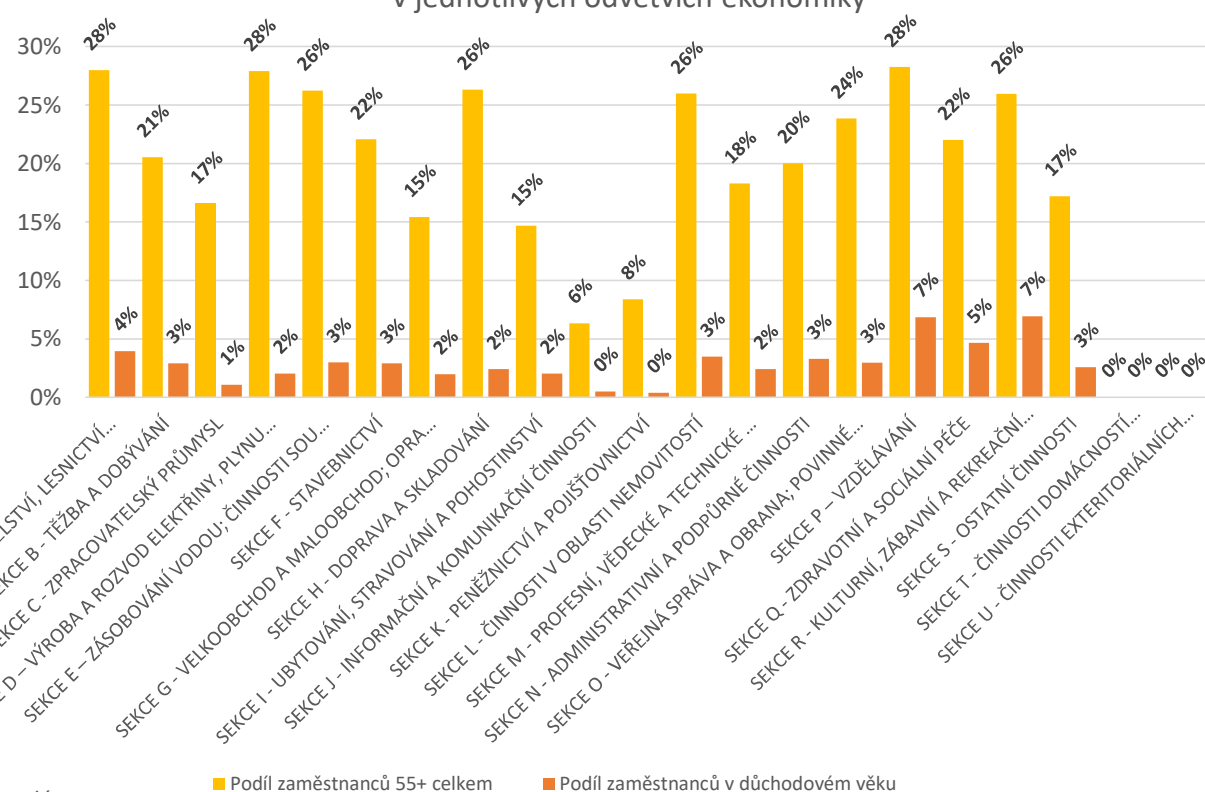
Úřad práce ČR

## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

**Nejvyšší: zemědělství, lesnictví a rybnictví; výroba a rozvod elektřiny, plynu...; vzdělávání (vše 28 %)**

**Nejnižší: informační a komunikační činnosti (6 %)**

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

**Nejvyšší: kulturní, zábavní a rekreační činnosti; vzdělávání (oba 7 %)**

**Nejnižší: peněžnictví a pojišťovnictví; informační a komunikační činnosti (oba 0 %)**

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Zastoupení osob 55+:

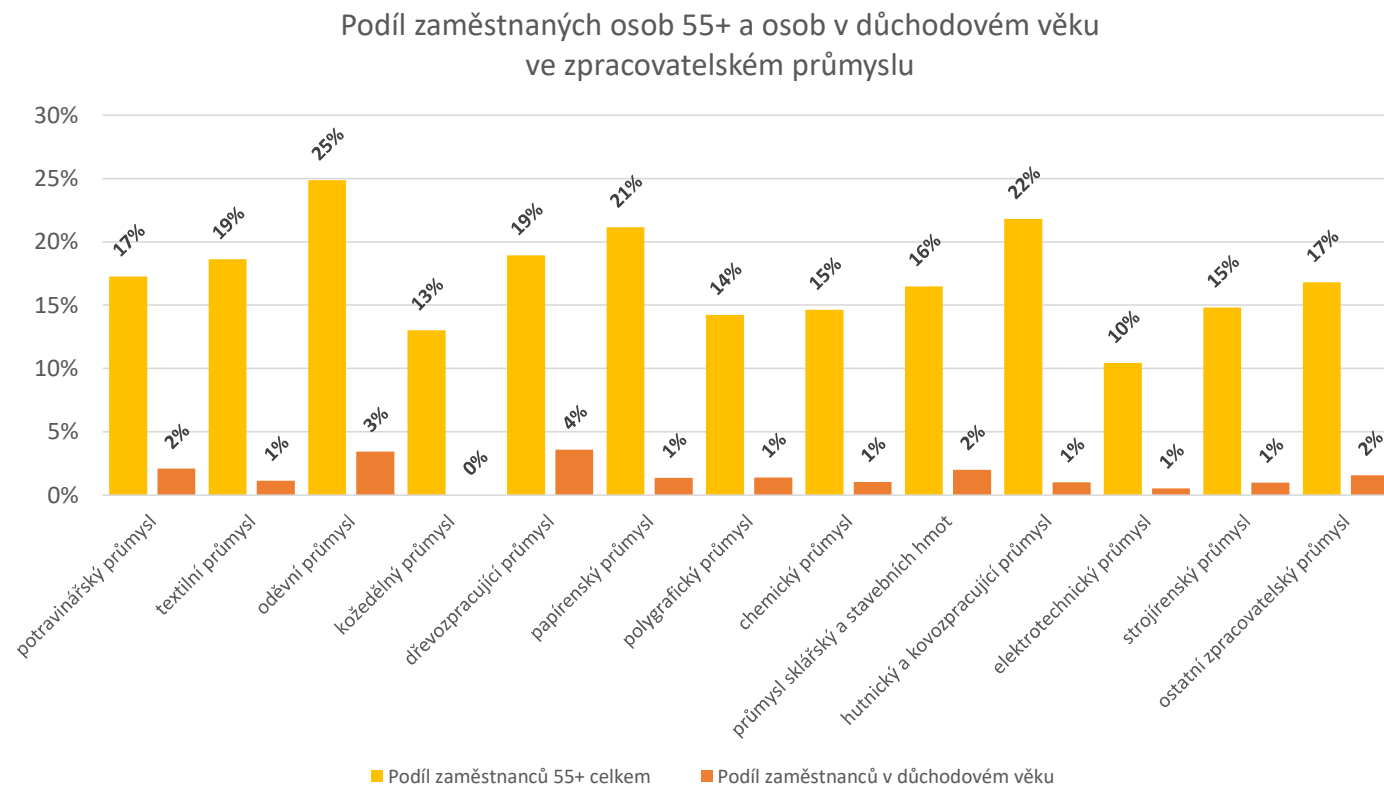
Vysoké: oděvní průmysl (25 %)

Nízké: elektrotechnický průmysl (10 %)

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: dřevozpracující průmysl (4 %)

Nízké: kožedělný průmysl (0 %)

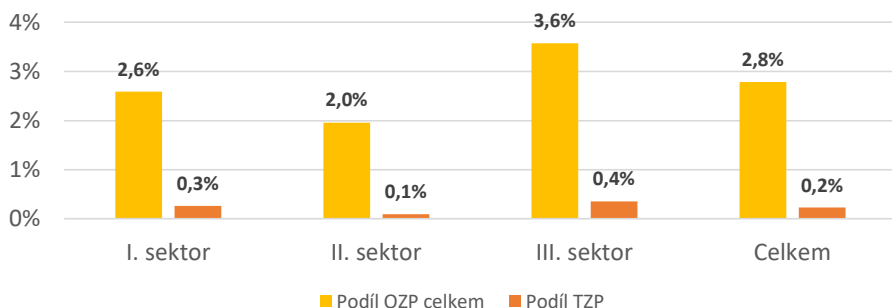




Úřad práce ČR

## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti (14 %);  
admin. a podpůrné činnosti (10 %)

Nejnižší: těžba a dobývání; informační  
a komunikační činnosti; peněžnictví a  
pojištnictví (vše 1 %)

U vyššího podílu jde o organizace, které se na zaměstnávání osob se zdravotním postižením zaměřují či přímo o sdružení osob se zdravotním postižením (sekce S).

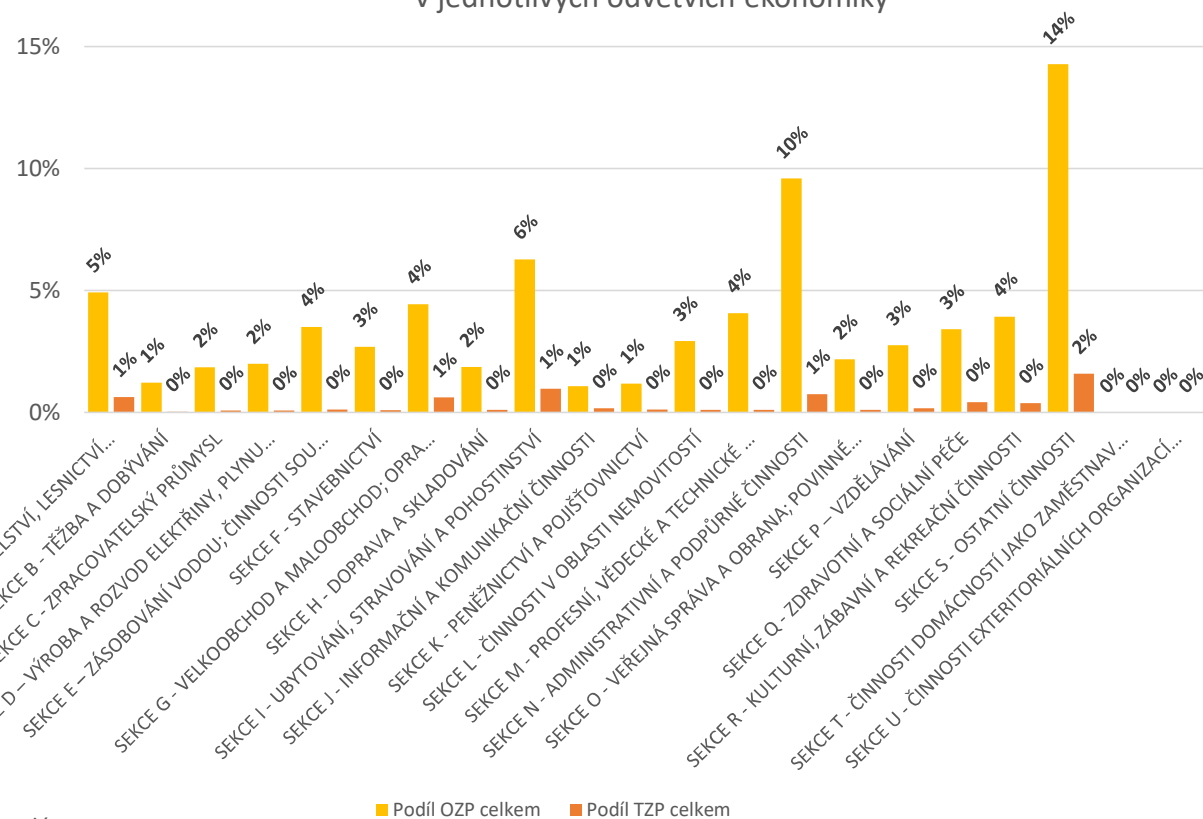
Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti (2 %),

Nejnižší: většina ostatních odvětví

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky





## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: oděvní průmysl (13 %)

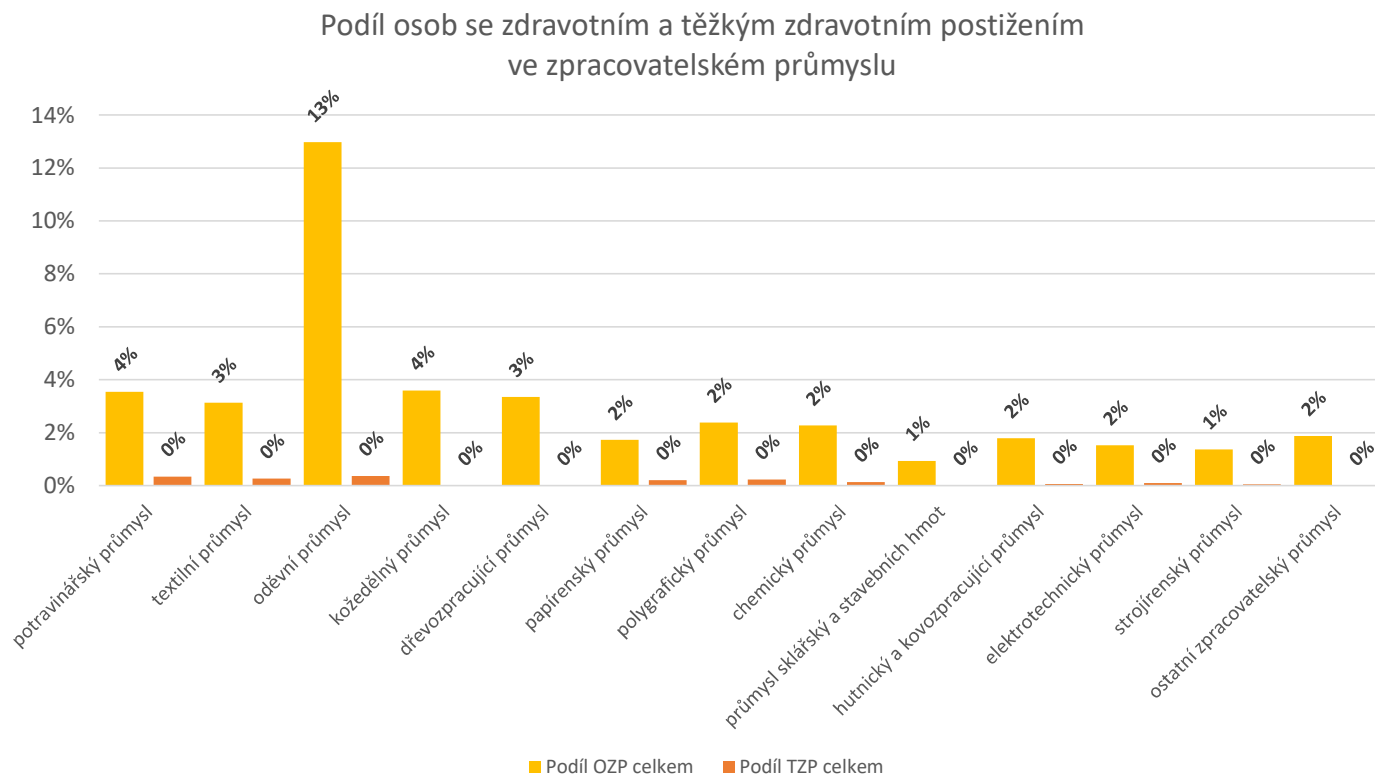
Nízké: průmysl sklářský a stavebních hmot; strojírenský průmysl (oba 1 %)

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: ---

Nízké: všechna odvětví průmyslu (méně než 1 %)

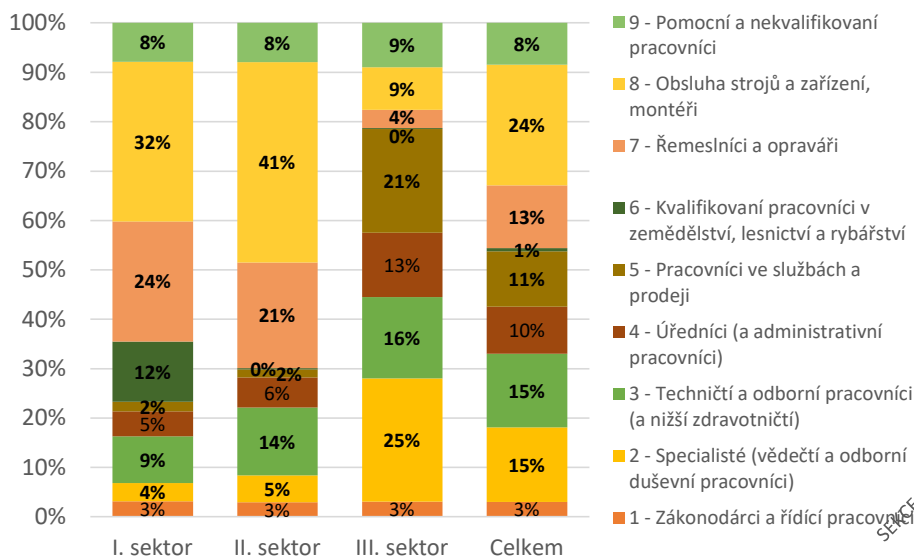
Specifické postavení oděvního průmyslu je dáno malým vzorkem firem (10), z čehož se jedna organizace na zaměstnávání osob se zdravotním postižením přímo zaměřuje.



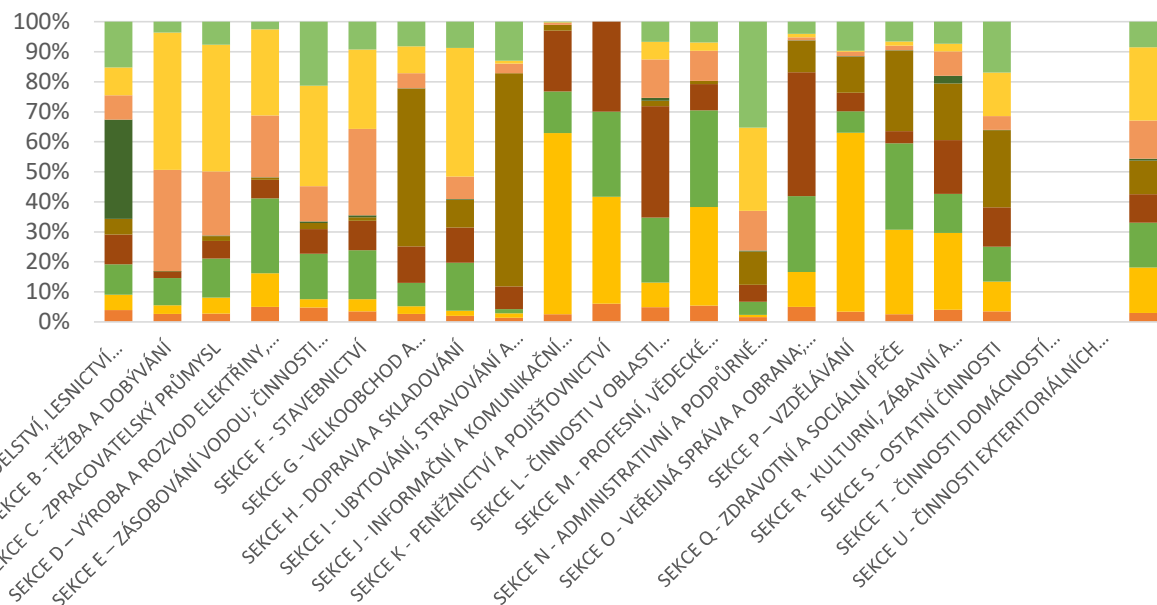


## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 33,1% 9 - 15,2%	8 - 45,7% 7 - 33,8%	8 - 42,3% 7 - 21,3%	8 - 28,7% 3 - 25%	8 - 33,4% 9 - 21,3%	7 - 29% 8 - 26,2%	5 - 52,6% 4 - 12,2%	8 - 42,7% 3 - 16%	5 - 71% 9 - 12,9%	2 - 60,5% 4 - 20,3%	2 - 35,6% 4 - 29,9%	4 - 37,1% 3 - 21,6%	2 - 32,8% 3 - 32,2%	9 - 35,2% 8 - 27,8%	4 - 41,2% 3 - 25,5%	2 - 59,7% 5 - 11,9%	3 - 28,7% 2 - 28,1%	2 - 25,6% 5 - 19%	5 - 25,8% 9 - 16,9%
Nejnižší zastoupení	2 - 5,1% 1 - 3,9%	5 - 0% 6 - 0%	5 - 1,6% 6 - 0,2%	5 - 0,8% 6 - 0,2%	5 - 2% 6 - 0,5%	5 - 1,2% 6 - 0,7%	2 - 2,5% 6 - 0,1%	2 - 1,7% 6 - 0,2%	8 - 1% 6 - 0%	9 - 0,1% 6 - 0%	8 - 0% 9 - 0%	5 - 1,8% 6 - 1%	5 - 1% 6 - 0%	2 - 0,7% 6 - 0,3%	8 - 1% 6 - 0,1%	6 - 0,3% 8 - 0,3%	8 - 1,4% 6 - 0,2%	8 - 2,6% 6 - 2,5%	1 - 3,5% 6 - 0,1%



## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

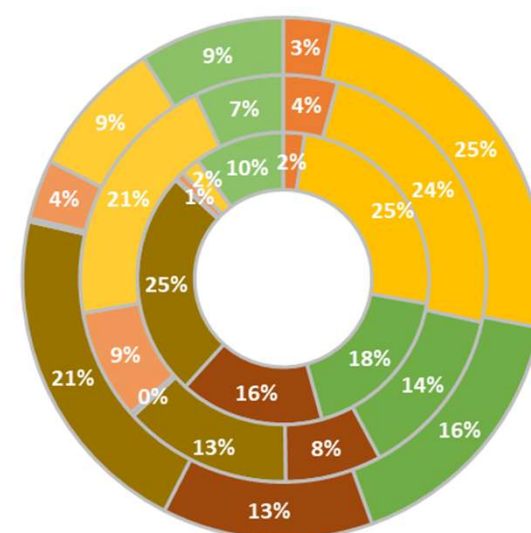
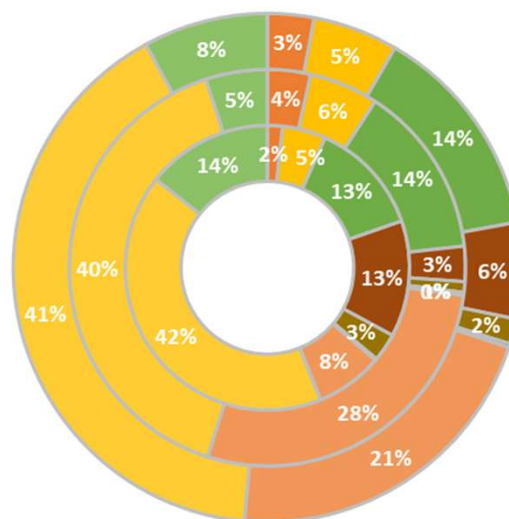
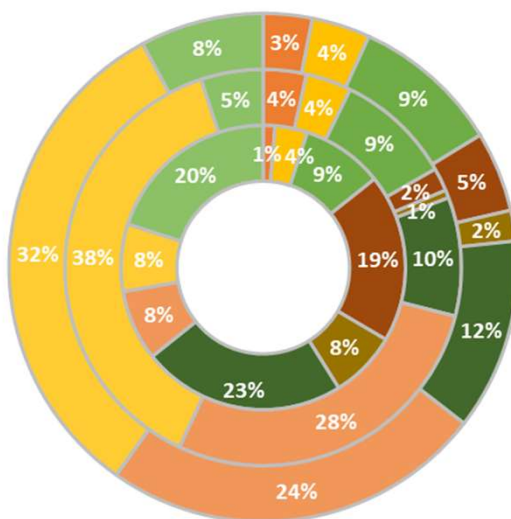
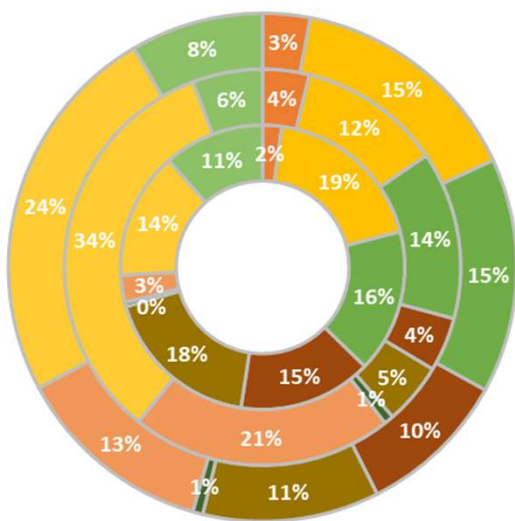
### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci    2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci)    3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)    4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 5 - Pracovníci ve službách a prodeji    6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství    7 - Řemeslníci a opraváři    8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři    9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

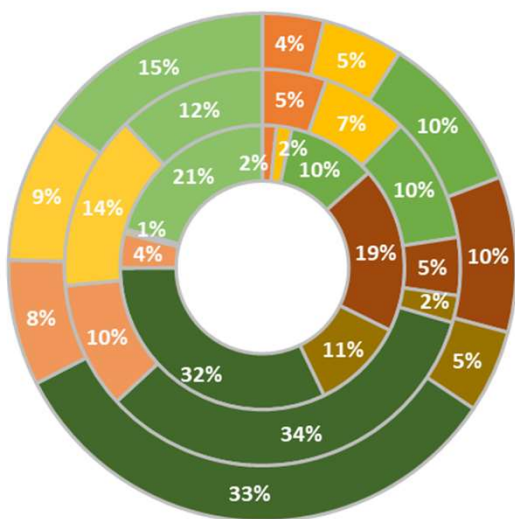
- Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



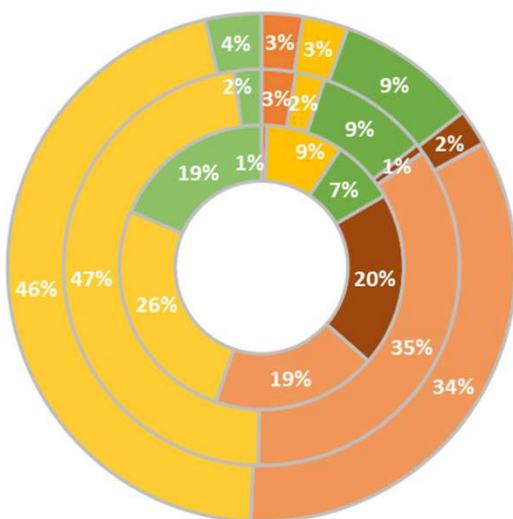
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

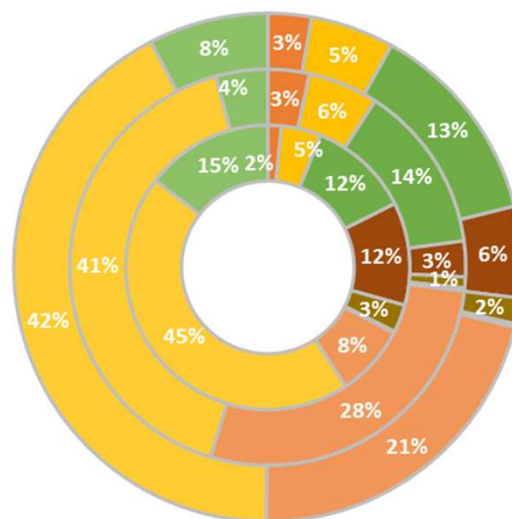
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,  
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



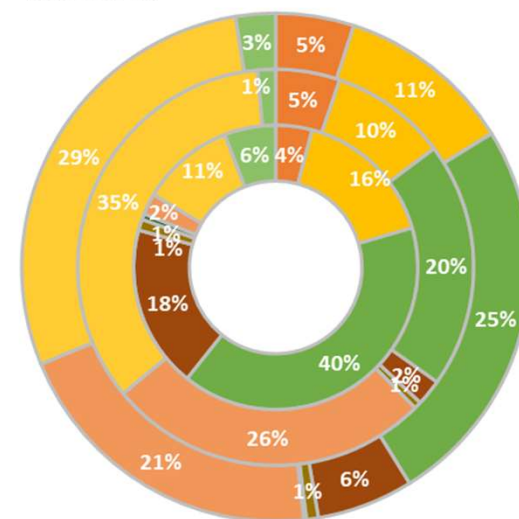
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ  
PRŮMYSL



SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD  
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA  
A KLIMATIZOVANÉHO  
VZDUCHU



1 - Zákonníci a řídicí pracovníci    2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci)    3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci)    4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
5 - Pracovníci ve službách a prodejci    6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství    7 - Řemeslníci a opraváři    8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři    9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

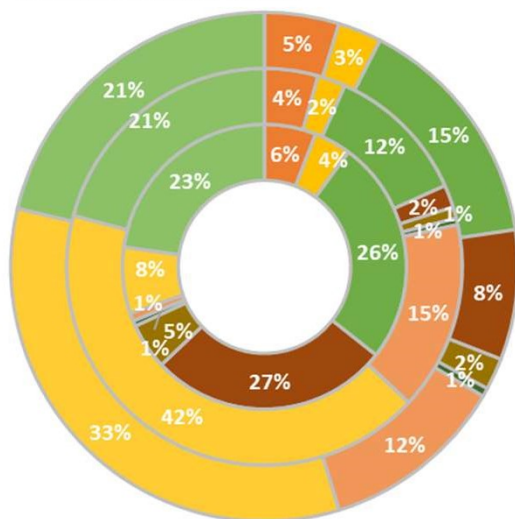




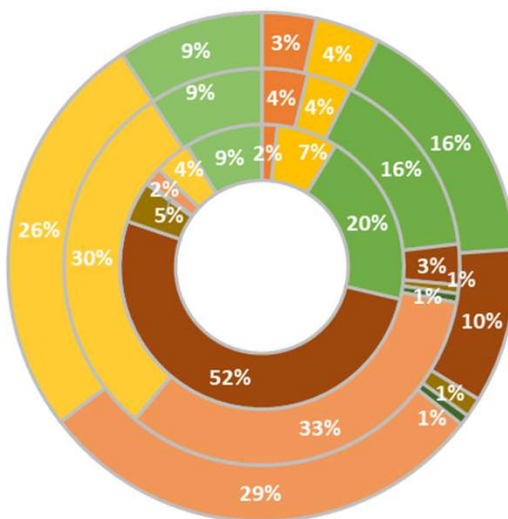
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

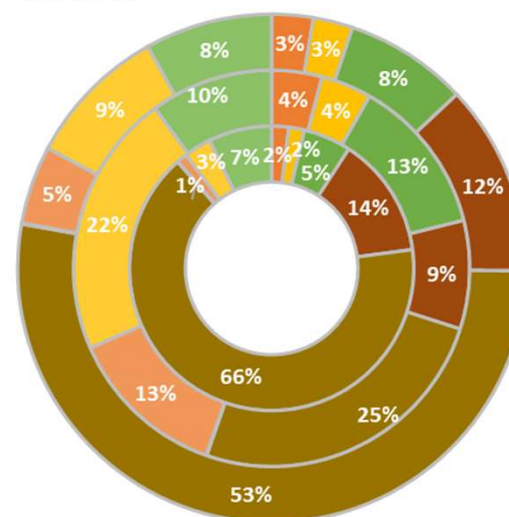
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI



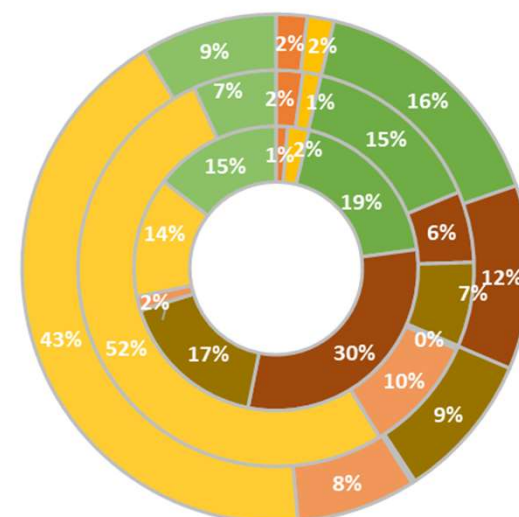
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



1 - Zákonníci a řídicí pracovníci    2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci)    3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)    4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 5 - Pracovníci ve službách a prodeji    6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství    7 - Řemeslníci a opraváři    8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři    9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

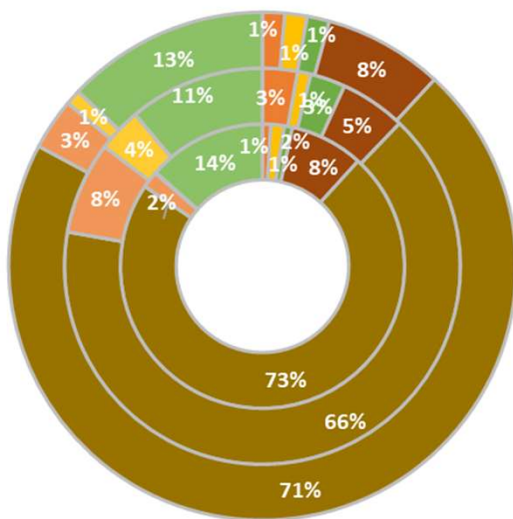
\* Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



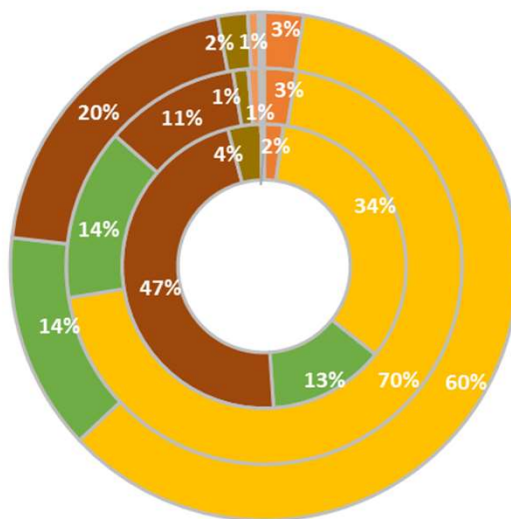
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

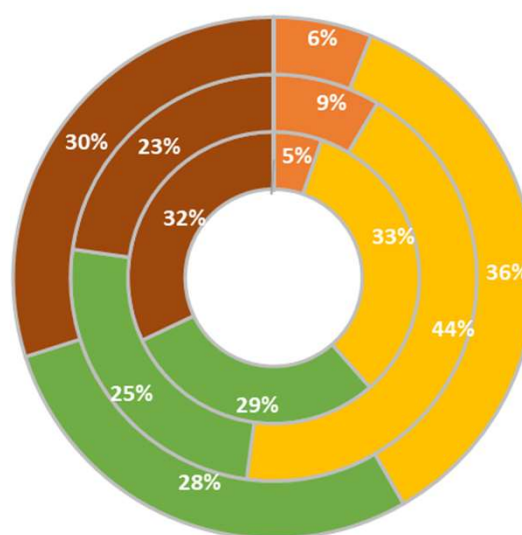
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,  
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



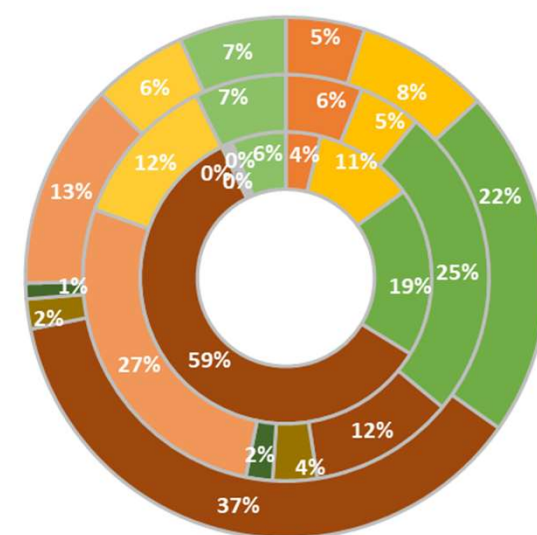
SEKCE J - INFORMAČNÍ A  
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A  
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI  
NEMOVITOSTÍ



- 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci    ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci)    ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)    ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
- 5 - Pracovníci ve službách a prodeji    ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství    ■ 7 - Řemeslníci a opraváři    ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři    ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\* Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

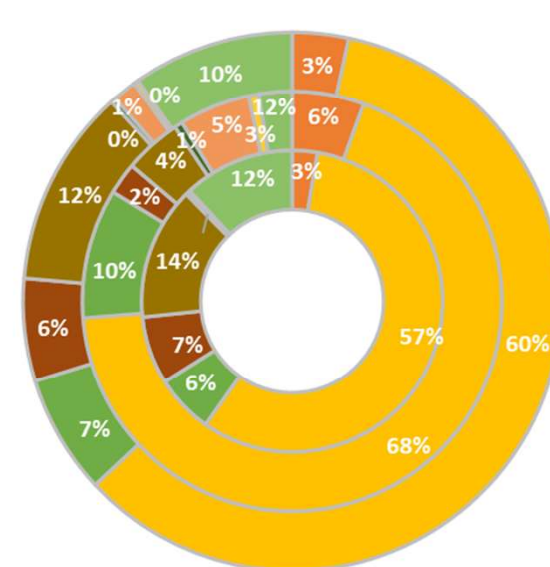
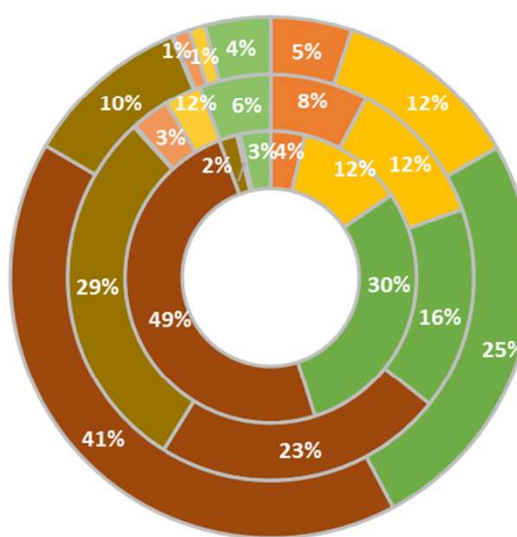
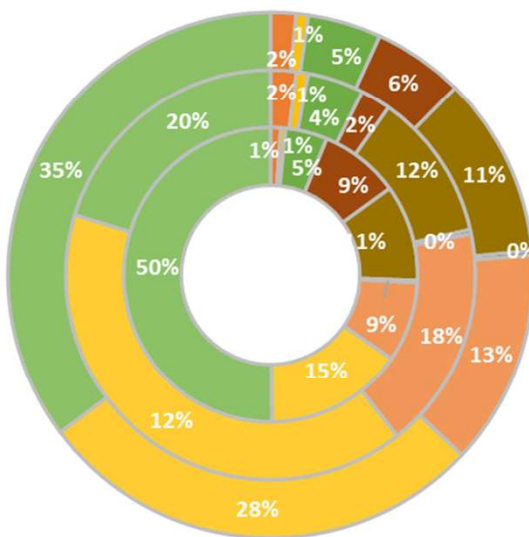
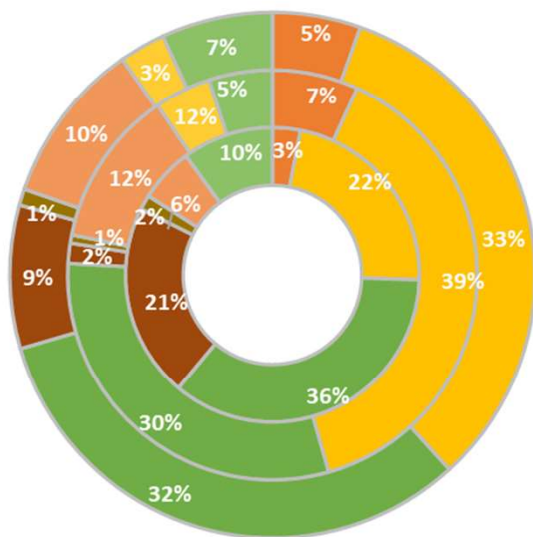
### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI

SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI

SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ

SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



1 - Zákonnodárci a řídicí pracovníci    2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci)    3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)    4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 5 - Pracovníci ve službách a prodeji    6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství    7 - Řemeslníci a opraváři    8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři    9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

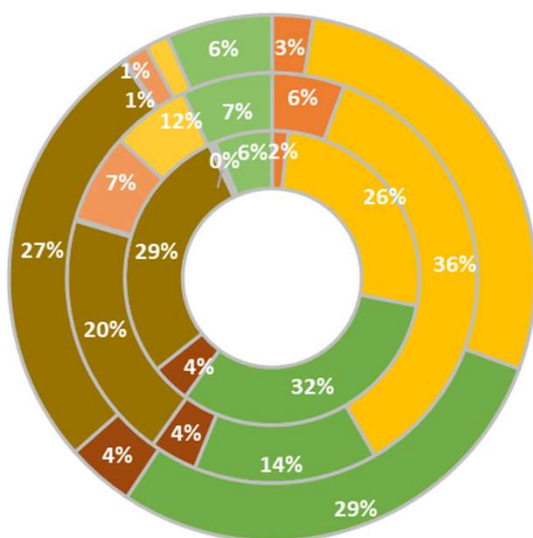
\* Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



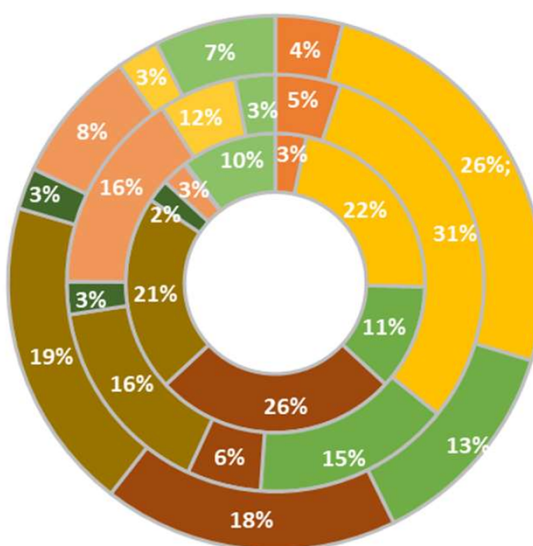
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

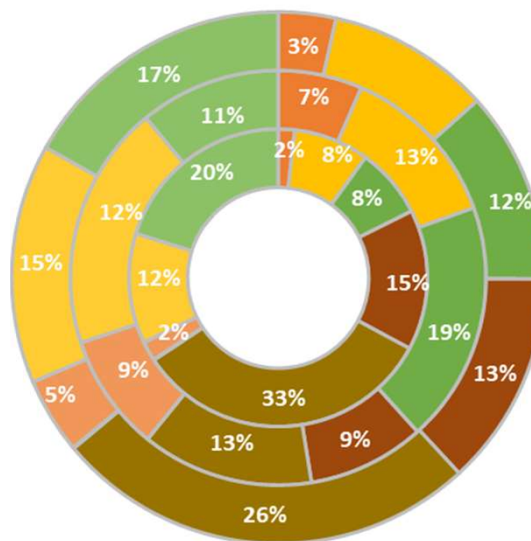
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



#### Poznámka:

Celkové údaje za všechny zaměstnavatele a za jednotlivé sektory ekonomiky mohou být ovlivněny různou mírou ochoty jednotlivých odvětví podílet se na dotazníkovém šetření.

Dále je třeba uvést, že získaná data vzbuzují dojem nepřesného zatřídění pracovníků do jednotlivých kategorií CZ ISCO. Mezi skupinu 1 – zákonodárci a řídicí pracovníci byl často zařazován větší počet pracovníků, než by odpovídalo tomu, že má jít pouze o nejvyšší řídicí pracovníky organizace. Organizace veřejné správy měly tendenci své pracovníky zařazovat do kategorie 4 – úředníci, ač dle klasifikace CZ ISCO spadají do kategorie 3 či 2. Kategorie 1 a 4 mohou být nadhodnoceny. Nebylo však možné tyto nepřesnosti korigovat, data jsou tak v takové struktuře, v jaké je zaměstnavatelé poskytli.

■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)  
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

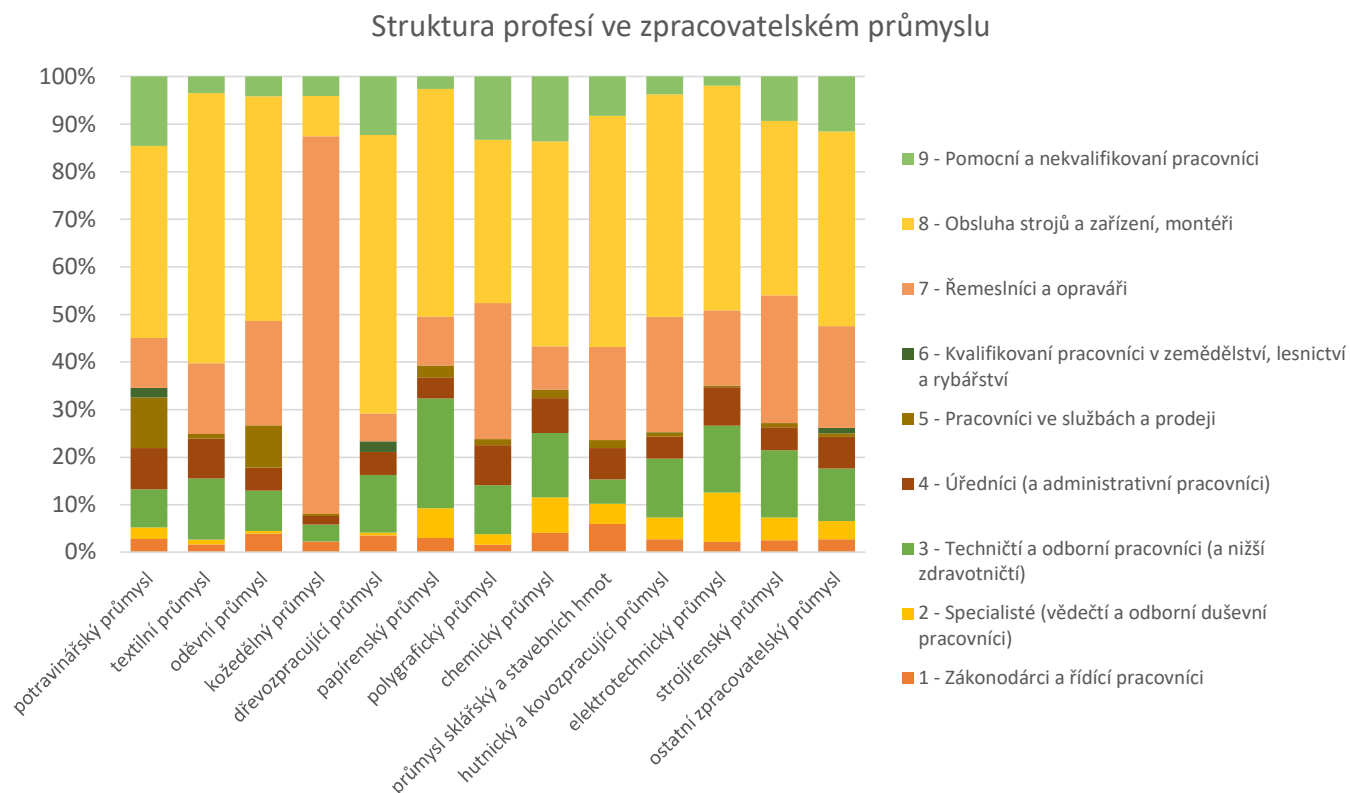
\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 - 40,4%	9 - 14,5%	2 - 2,4%	6 - 2%
textilní průmysl	8 - 56,7%	7 - 14,9%	2 - 1%	6 - 0%
oděvní průmysl	8 - 47,2%	7 - 22%	2 - 0,5%	6 - 0%
kožedělný průmysl	7 - 79,4%	8 - 8,5%	2 - 0%	2 - 0%
dřevozpracující průmysl	8 - 58,5%	9 - 12,2%	2 - 0,6%	5 - 0%
papírenský průmysl	8 - 47,9%	3 - 23,1%	5 - 2,5%	6 - 0%
polygrafický průmysl	8 - 34,3%	7 - 28,6%	5 - 1,3%	6 - 0%
chemický průmysl	8 - 42,9%	9 - 13,7%	5 - 1,8%	6 - 0%
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 - 48,6%	7 - 19,6%	5 - 1,7%	6 - 0%
hutnický a kovozpracující průmysl	8 - 46,6%	7 - 24,4%	5 - 0,8%	6 - 0,1%
elektrotechnický průmysl	8 - 47,2%	7 - 15,8%	5 - 0,3%	6 - 0%
strojírenský průmysl	8 - 36,9%	7 - 26,6%	5 - 0,9%	6 - 0%
ostatní zpracovatelský průmysl	8 - 41%	7 - 21,4%	6 - 1,1%	5 - 0,7%





## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 134 582 mužů a 121 980 žen.

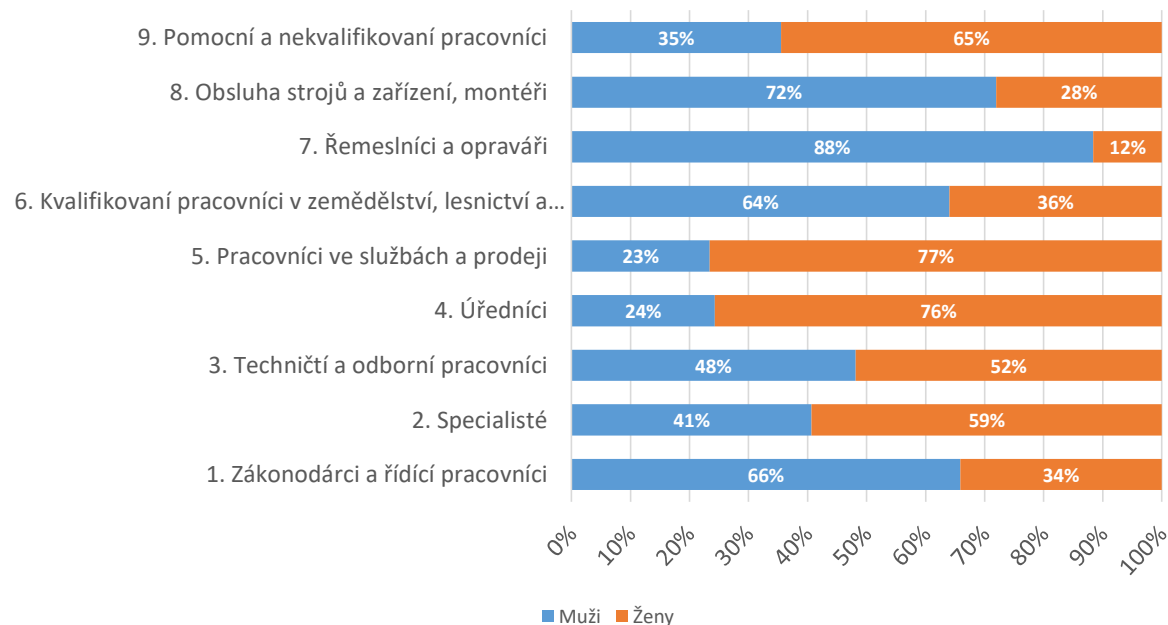
Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

Řemeslníci a opraváři; zákonodárci a řídicí pracovníci; obsluha strojů a zařízení, montéři; zákonodárci a řídicí pracovníci

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

Pracovníci ve službách a prodeji; úředníci

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





## 2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví organizace:

Vysoké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nízké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví organizace:

Vysoké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Nízké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: veřejný sektor (37 %); smíšené vlastnictví (33 %)/družstevní vlastnictví (5 %)

Vyšší odborné: vlastnictví sdružení, politických stran a církví (6 %)/ostatní druhy vlastnictví

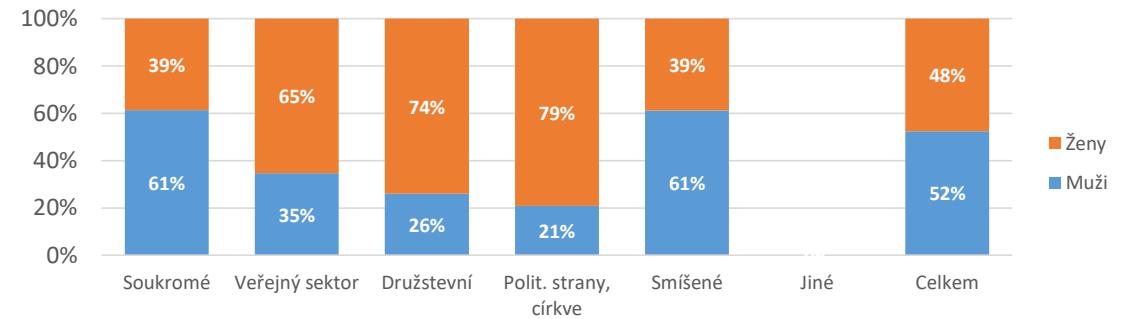
Střední s maturitou: smíšená forma vlastnictví (35 %); veřejný sektor (29 %)/družstevní vlastnictví (22 %); soukromé vlastnictví (24 %)

Vyučení s maturitou: soukromé vlastnictví (11 %)/ veřejný sektor (5 %)

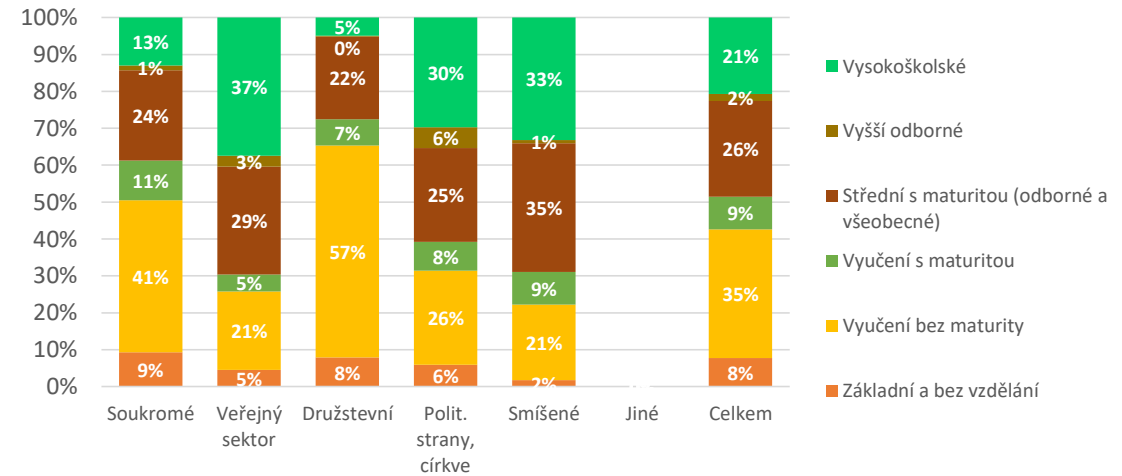
Vyučení bez maturity: družstevní vlastnictví (57 %), soukromé vlastnictví (41 %)/ smíšené vlastnictví; veřejný sektor (oba 21 %)

Základní a bez vzdělání: soukromé vlastnictví (9 %)/ smíšené vlastnictví (2 %); veřejný sektor (5 %)

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





## Úřad práce ČR

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: vlastnictví sdružení, politických stran a církví (12 %)/smíšené a družstevní vlastnictví (oba 2 %)

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví (33 %)/vlastnictví sdružení, politických stran a církví (0 %)

Řemeslníci a opraváři: smíšené vlastnictví (19 %); soukromé vlastnictví (16 %)/veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví (11 %)/ostatní druhy vlastnictví

Pracovníci ve službách a prodeji: družstevní vlastnictví (48 %); vlastnictví sdružení, politických stran a církví (41 %)/smíšené vlastnictví (0 %)

Úředníci: veřejný sektor, družstevní vlastnictví (oba 13 %)/soukromé vlastnictví; smíšené vlastnictví (4 %)

Techničtí a odborní pracovníci: smíšené vlastnictví (39 %); veřejný sektor (18 %)/družstevní vlastnictví (7 %)

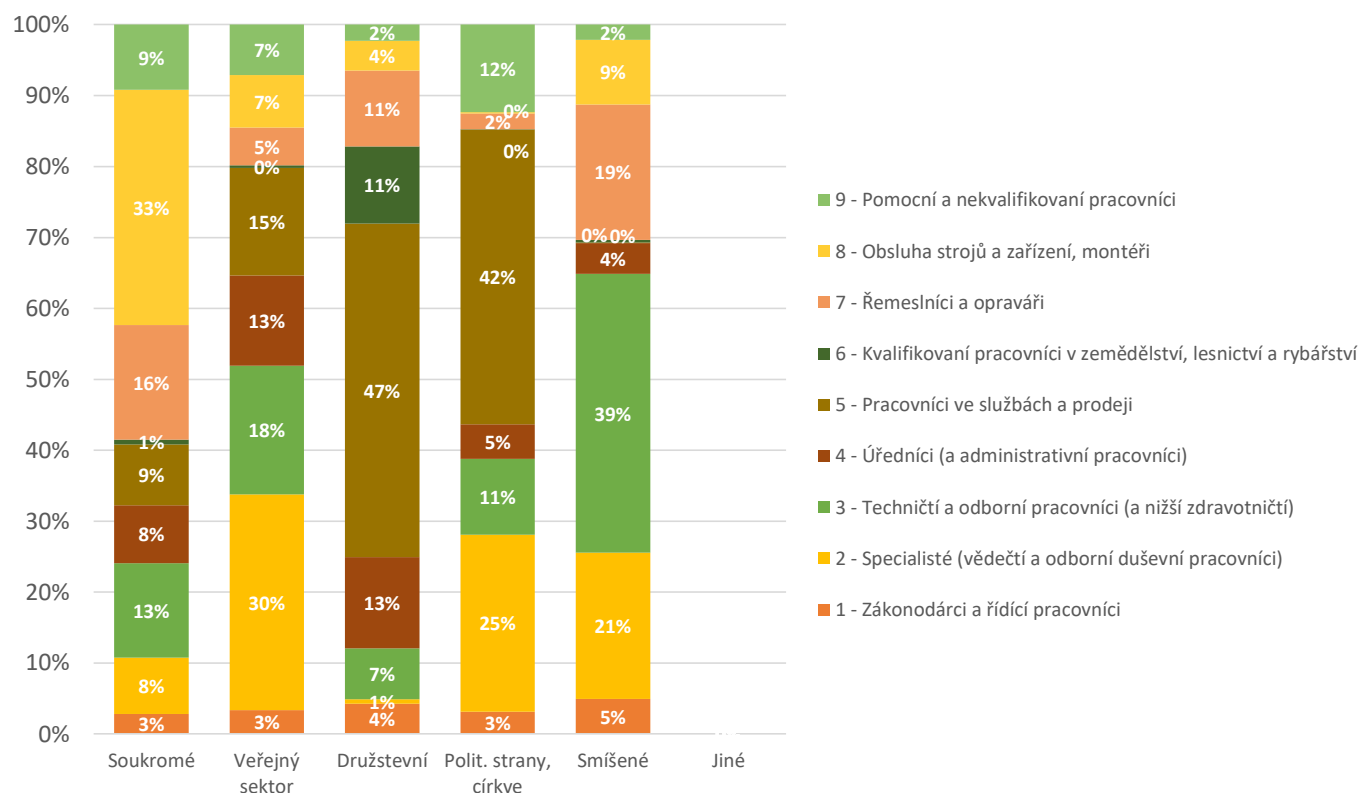
Specialisté: veřejný sektor (30 %); vlastnictví sdružení, politických stran a církví (25 %)/družstevní vlastnictví (1 %)

Řídící pracovníci: bez významných rozdílů

## 2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

### Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace



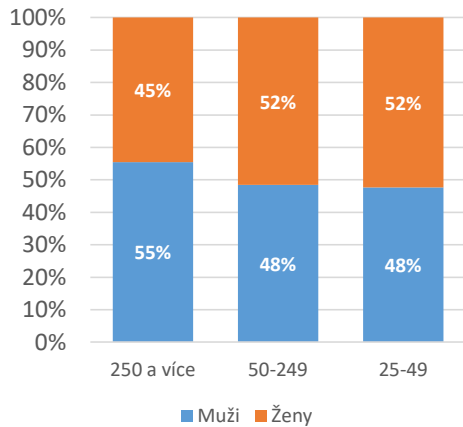




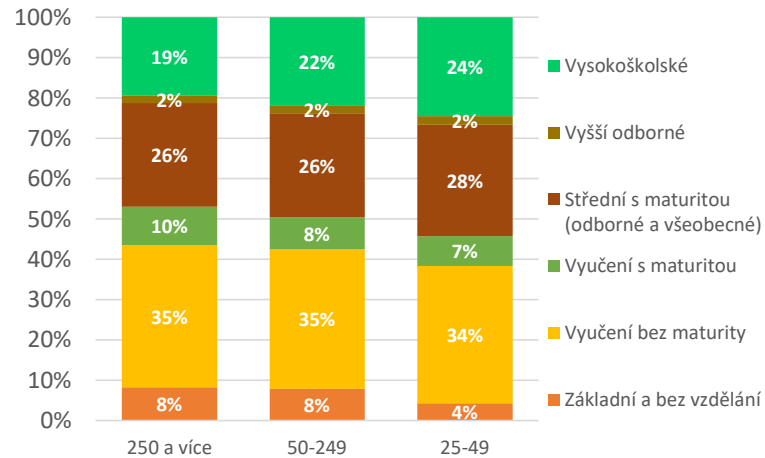
## 2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

### Členění dle velikosti organizace

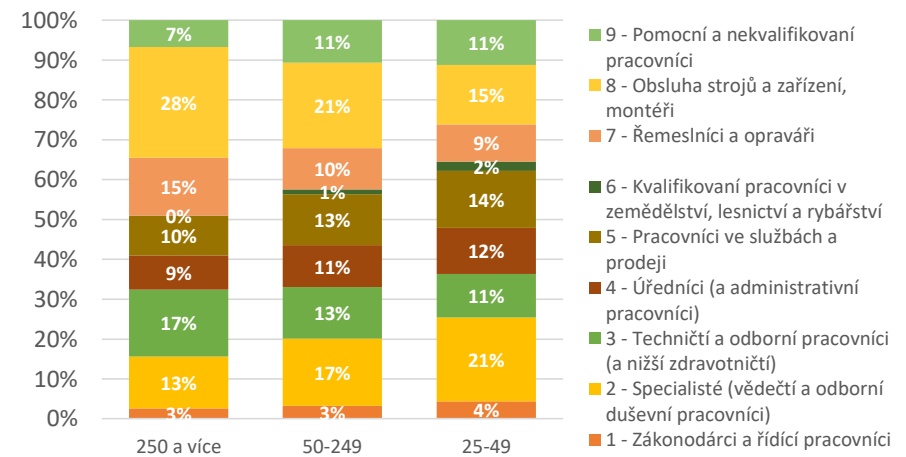
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv.
- Ve velkých organizacích mírně převažují muži – vliv strojírenského průmyslu ve spojení se skupinami profesí s vyšším zastoupením mužů.
- Vzdělání – s velikostí mírný pokles vysokoškolského a mírný růst základního vzdělání.
- U velkých organizací – vyšší podíl obsluhy strojů a zařízení, což je dáno vyšší koncentrací zpracovatelského průmyslu, u menších organizací – vyšší podíl specialistů – vliv školství.
- Výše uvedené výsledky neplatí zcela u mikropodniků pod 10 pracovníků, jejichž struktura je specifická.

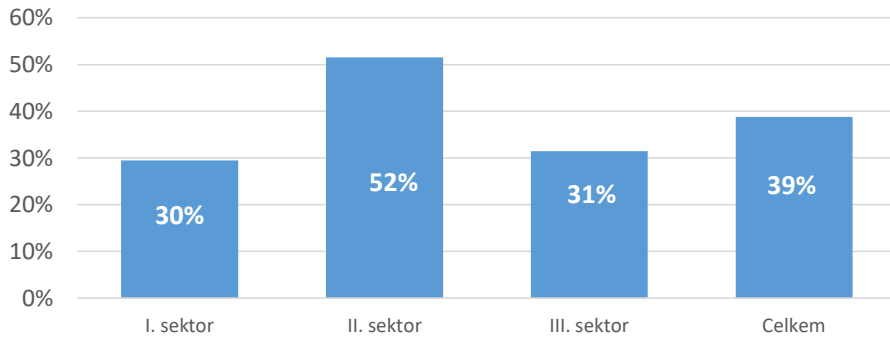


Úřad práce ČR

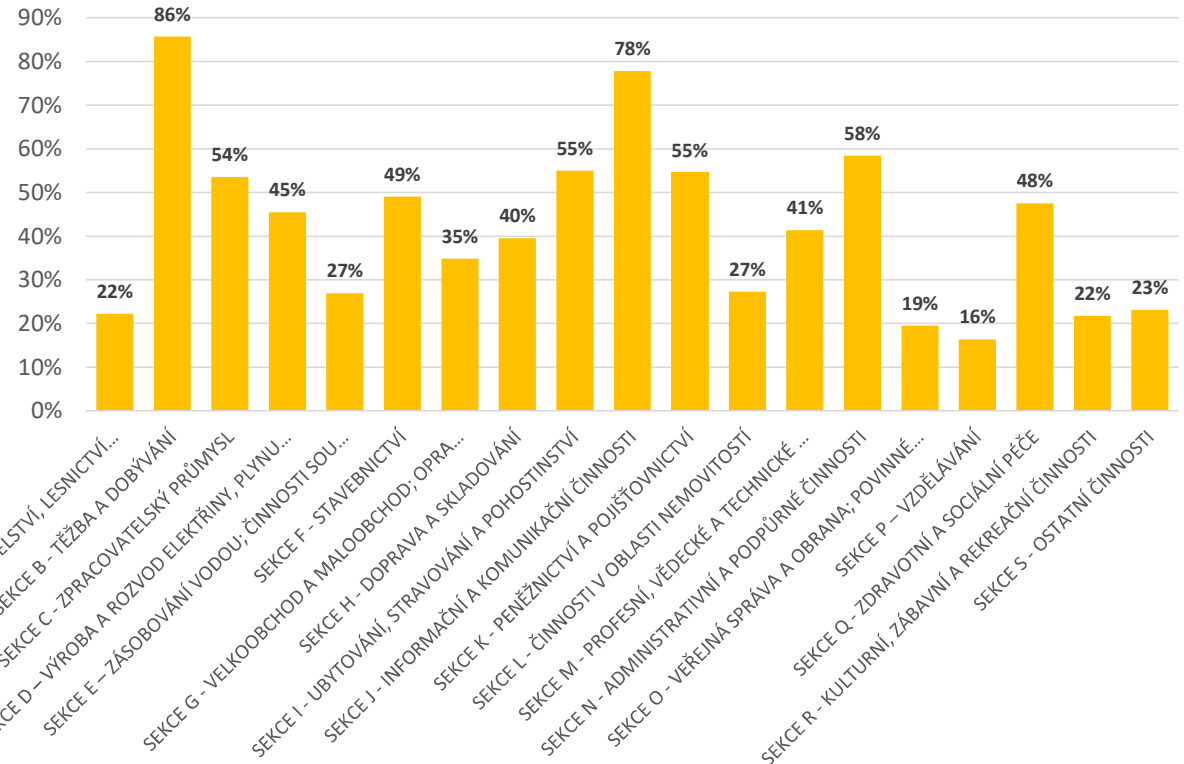
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

### Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: těžba a dobývání (86 %); informační a komunikační činnosti (78 %)

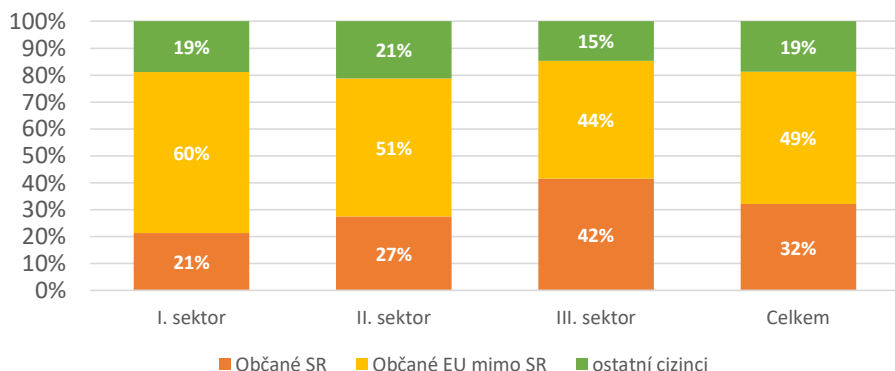
Nížší: vzdělávání (16 %), veřejná správa (18 %)

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.

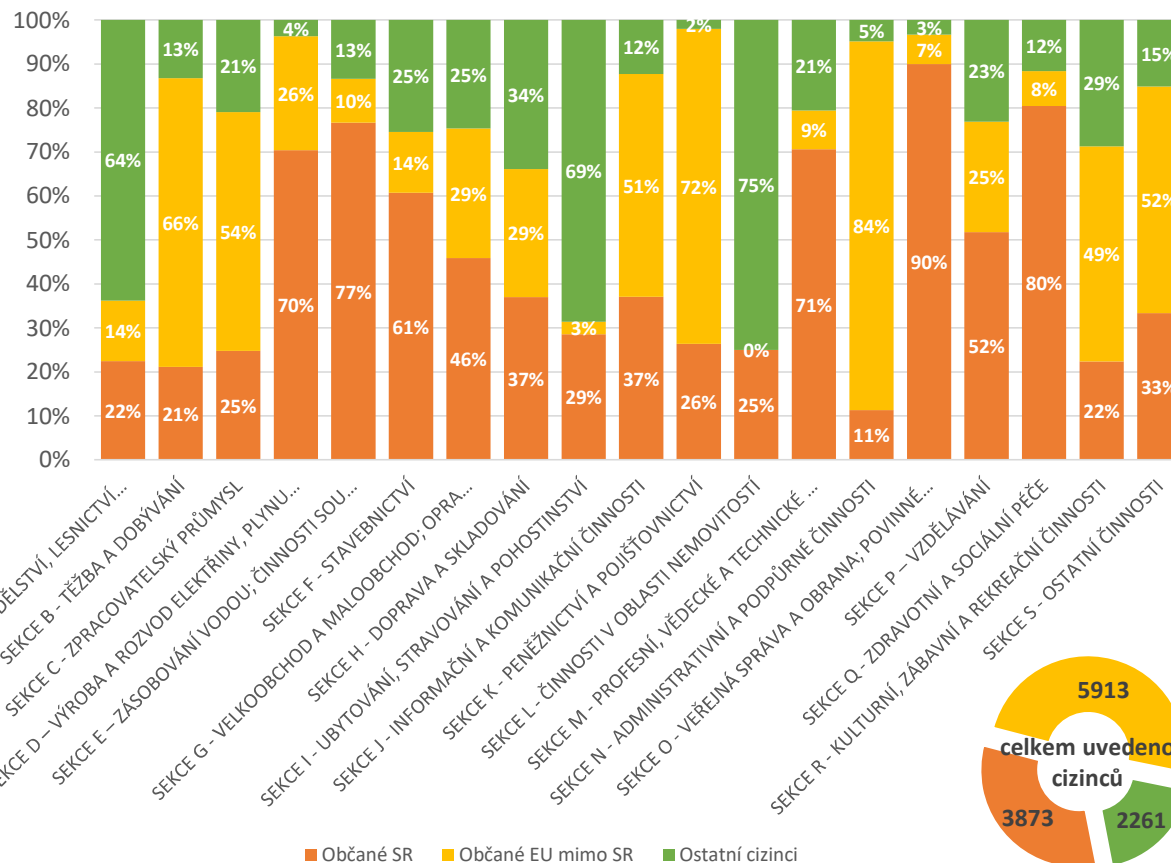


## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



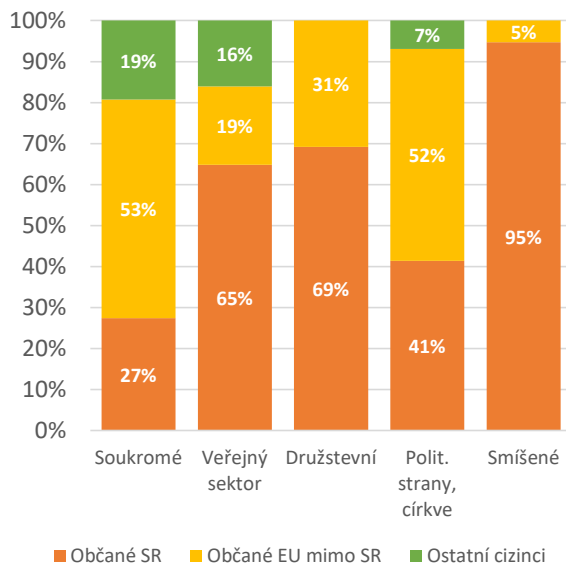
- Největší podíly zaměstnanců - cizinců vykazují těžba a dobývání (8,3 % všech zaměstnanců) a zpracovatelský průmysl (6,3 %). Mezi cizinci převažují cizinci z členských zemí EU mimo Slovenska, vzhledem k umístění kraje na hranicích jde zejména o občany Polska.
- Převaha cizinců z nečlenských zemí EU je evidována v sekci ubytování, stravování a pohostinství (68,6 %) a také v zemědělství (63,8 %).
- Slováci tvoří významné zastoupení zejména ve zpracovatelském průmyslu (1679 zaměstnanců ze SR) a dále pak v terciálním sektoru, nejvíce v sekcích vzdělávání – 255 a zdravotnictví – 844.
- Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slovenska): Polsko a Ukrajina, s výrazným odstupem pak Korejská republika, Rusko a Bulharsko.



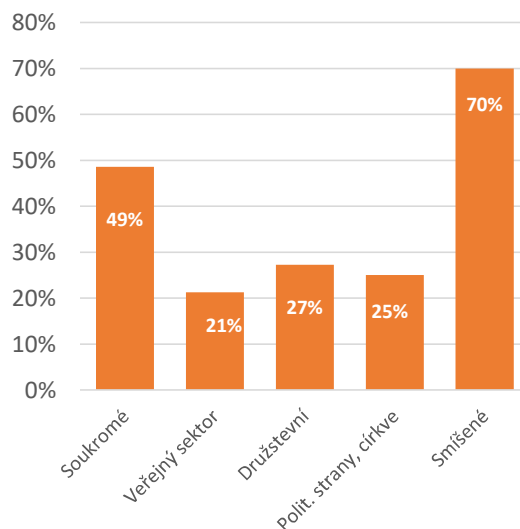


## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

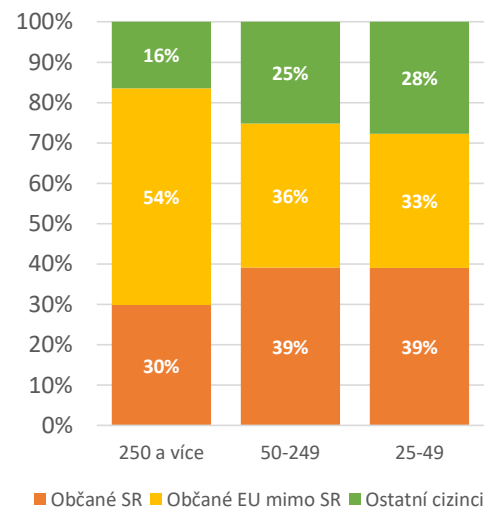
Struktura zaměstnaných cizinců  
dle vlastnictví organizace



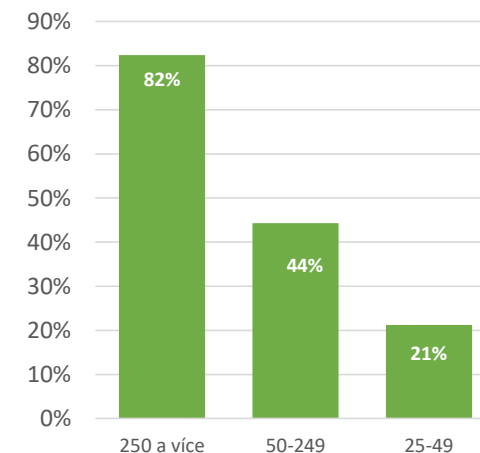
Podíl organizací uvádějících  
zaměstnávání cizinců  
dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných  
cizinců  
dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících  
zaměstnávání cizinců  
dle velikosti organizace



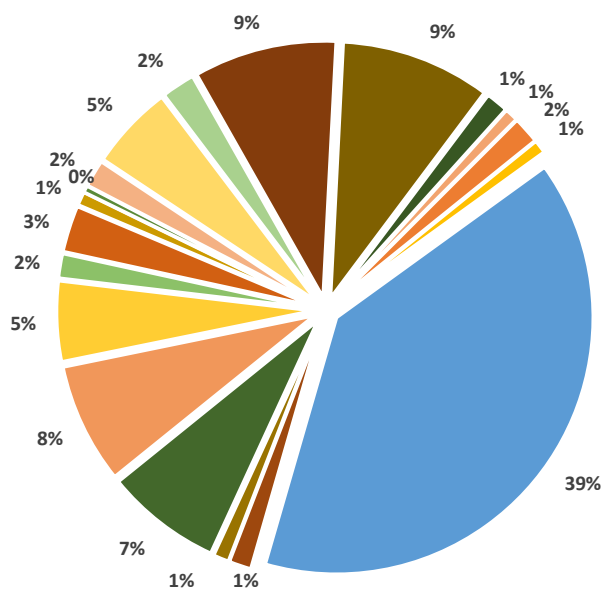
- Menší organizace zaměstnávají cizince výrazně v méně, než organizace velké.
- Velké organizace zaměstnávají zejména cizince z EU (zejména Slovenska a Polska).
- Menší organizace zaměstnávají i výrazný podíl občanů třetích zemí (zemědělství).



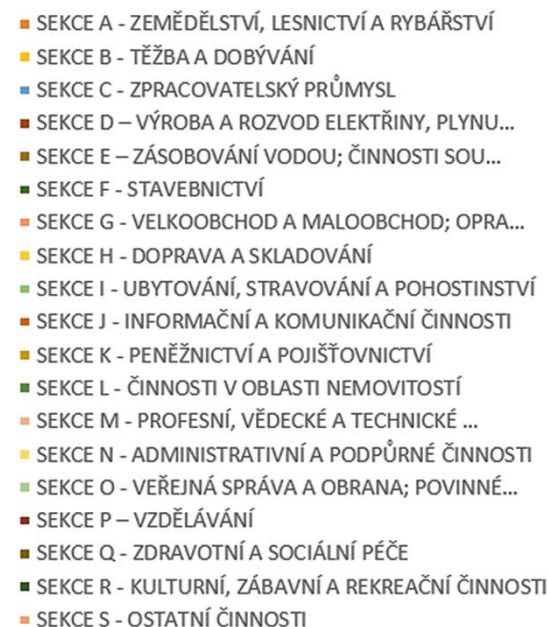
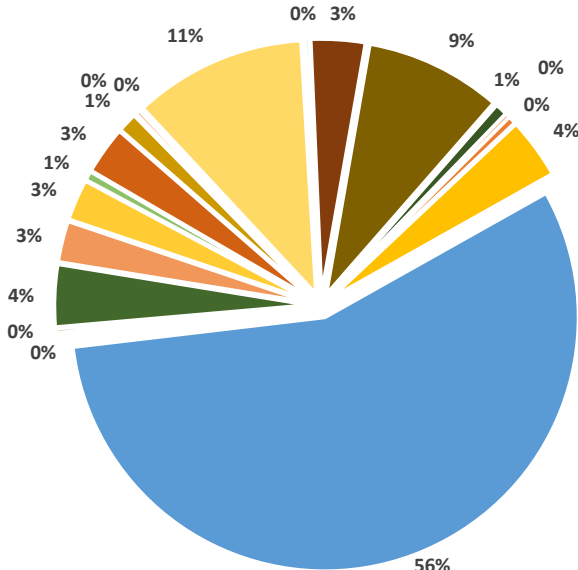
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

### Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince  
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince  
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



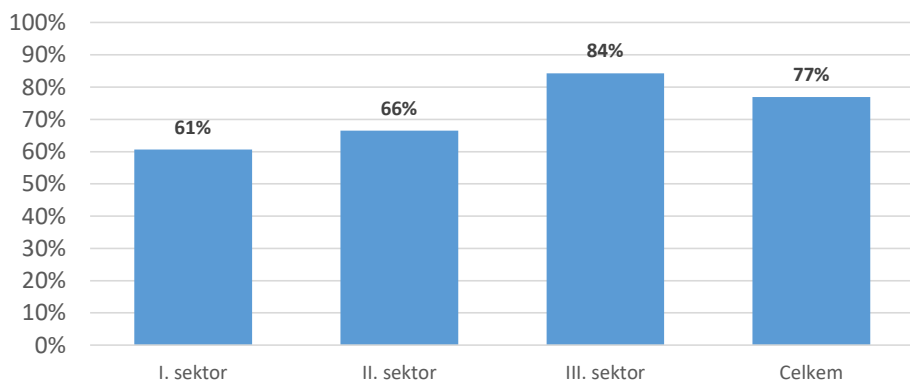
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince se podílí z 39 procent, na celkovém počtu zaměstnaných cizinců však z 56 procent.
- Na druhém místě jsou administrativní a podpůrné činnosti s 11% zastoupením na počtu zaměstnaných cizinců. Zde jde o vliv agentur práce, které přidělují zaměstnance opět do zpracovatelského průmyslu.



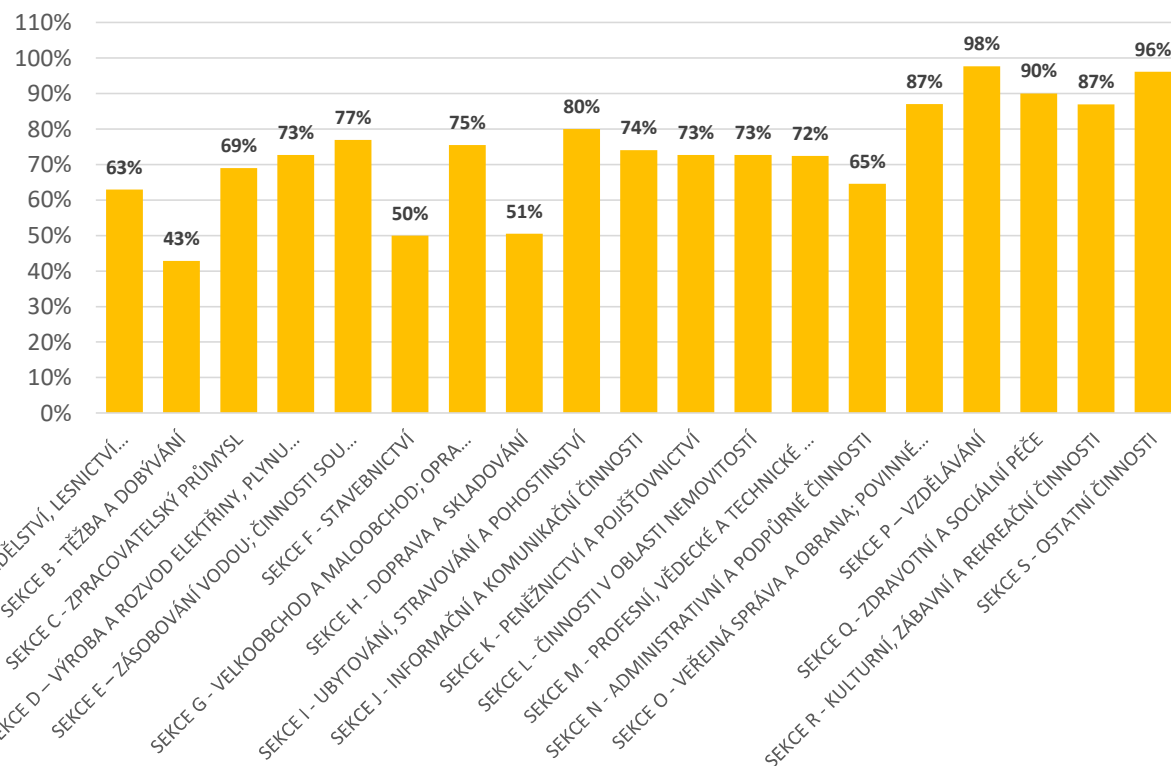
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



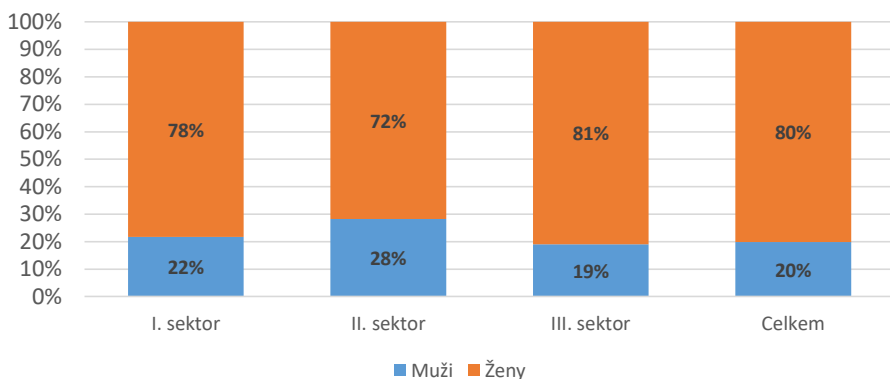
- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z terciálního sektoru ekonomiky (84 %), nejvíce ve vzdělávání (98 %), ostatní činnosti (96 %), zdravotní a sociální péče (90 %).
- Menší podíl zkrácených úvazků je v sekundárním sektoru ekonomiky. Málo jsou využívány zejména ve stavebnictví a v dopravě.
- Z porovnání tohoto grafu se strukturou zaměstnanosti dle pohlaví vyplývá závislost mezi využíváním zkrácených úvazků a podílu žen na zaměstnanosti v odvětví. S růstem podílu zaměstnaných žen roste i podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků.



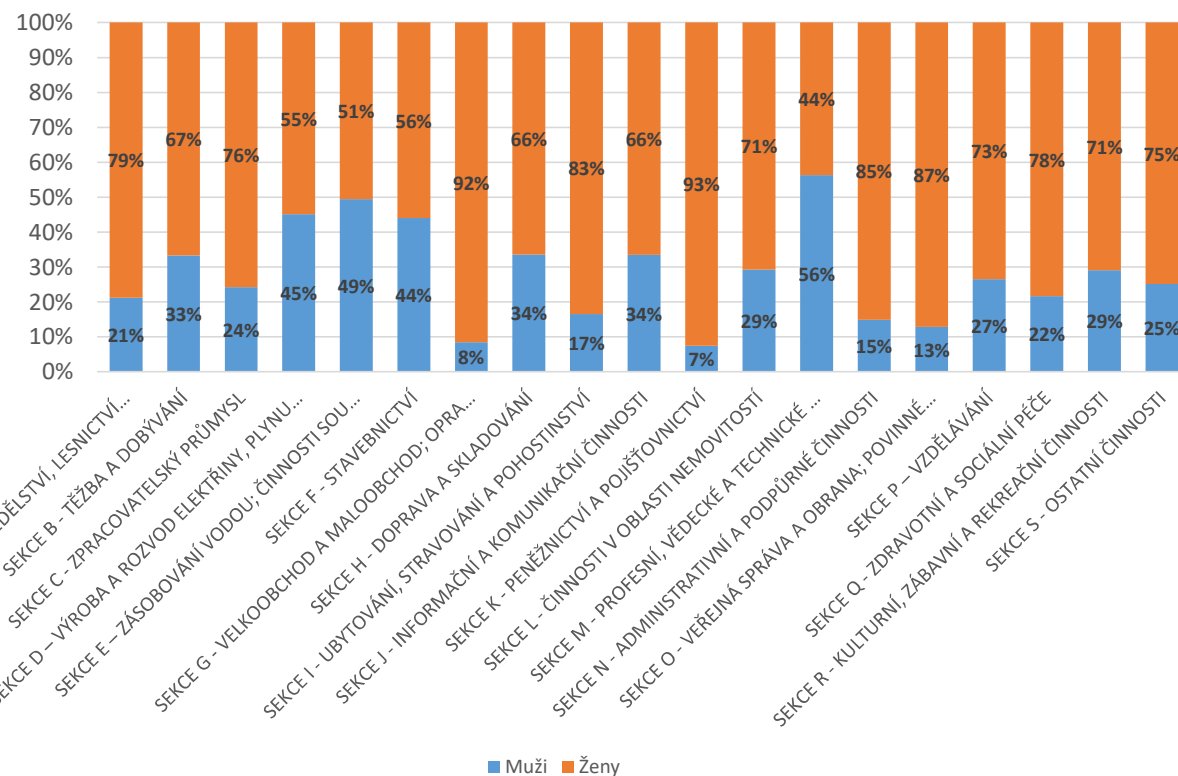
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



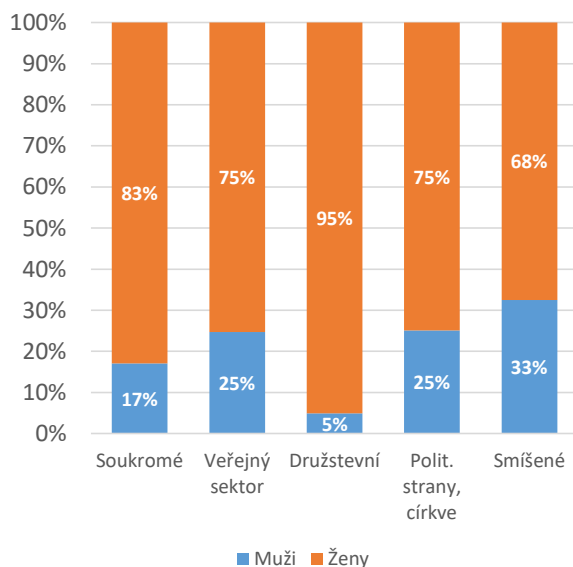
- Ve všech sektorech a ve většině odvětví na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy. Výjimku tvoří odvětví profesní, vědecké a technické činnosti, kde je 56 % zkrácených úvazků obsazeno muži.
- Ženy nejvíce převažují v terciálním sektoru. Výrazně převažují ve veřejné správě (87 %), v peněžnictví a pojišťovnictví (93 %) a velko a maloobchodě (92 %).



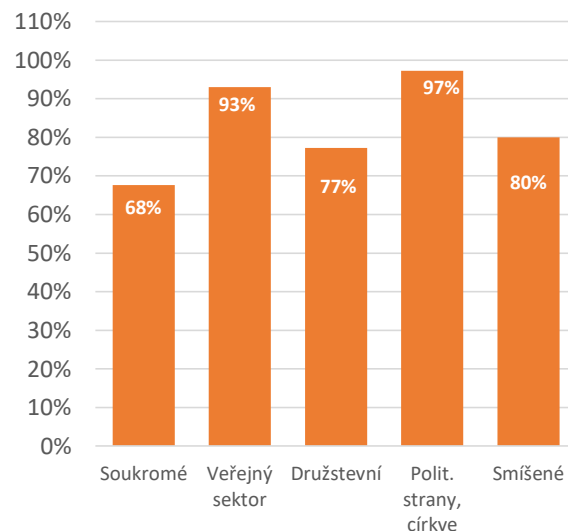
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

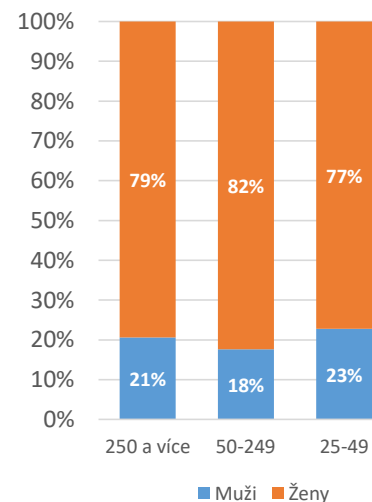
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



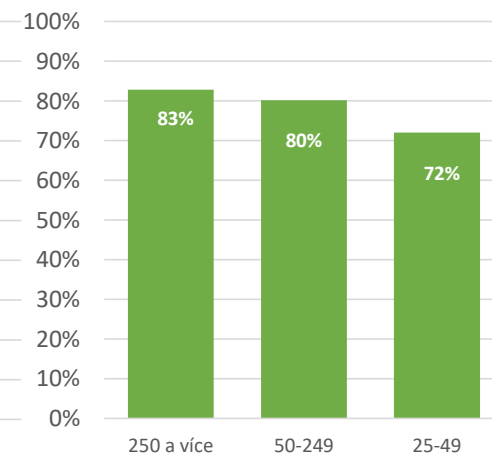
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Zkrácené úvazky využívají zejména větší organizace, menší spíše méně.
- Co se týče formy vlastnictví, nejvíce je využívají organizace ve vlastnictví politických stran a církví (97 %) a veřejný sektor (93 %). Nejméně pak organizace v soukromém vlastnictví. Vyšší zastoupení je tak u těch druhů vlastnictví, mezi jejichž zaměstnanci převládají ženy.
- Co se podílů mužů a žen na zkrácených úvazcích týče, je druh vlastnictví a velikost organizace spíše méně významným faktorem jejich zastoupení. Jak vyplývá z dříve uvedeného, rozhodující je obor ekonomické aktivity (sektor, odvětví).

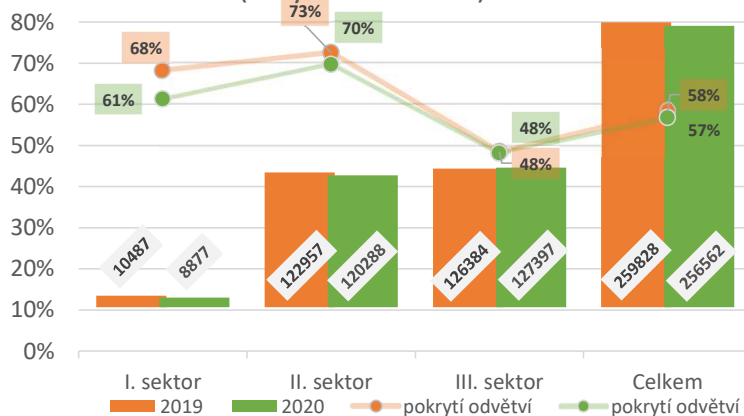




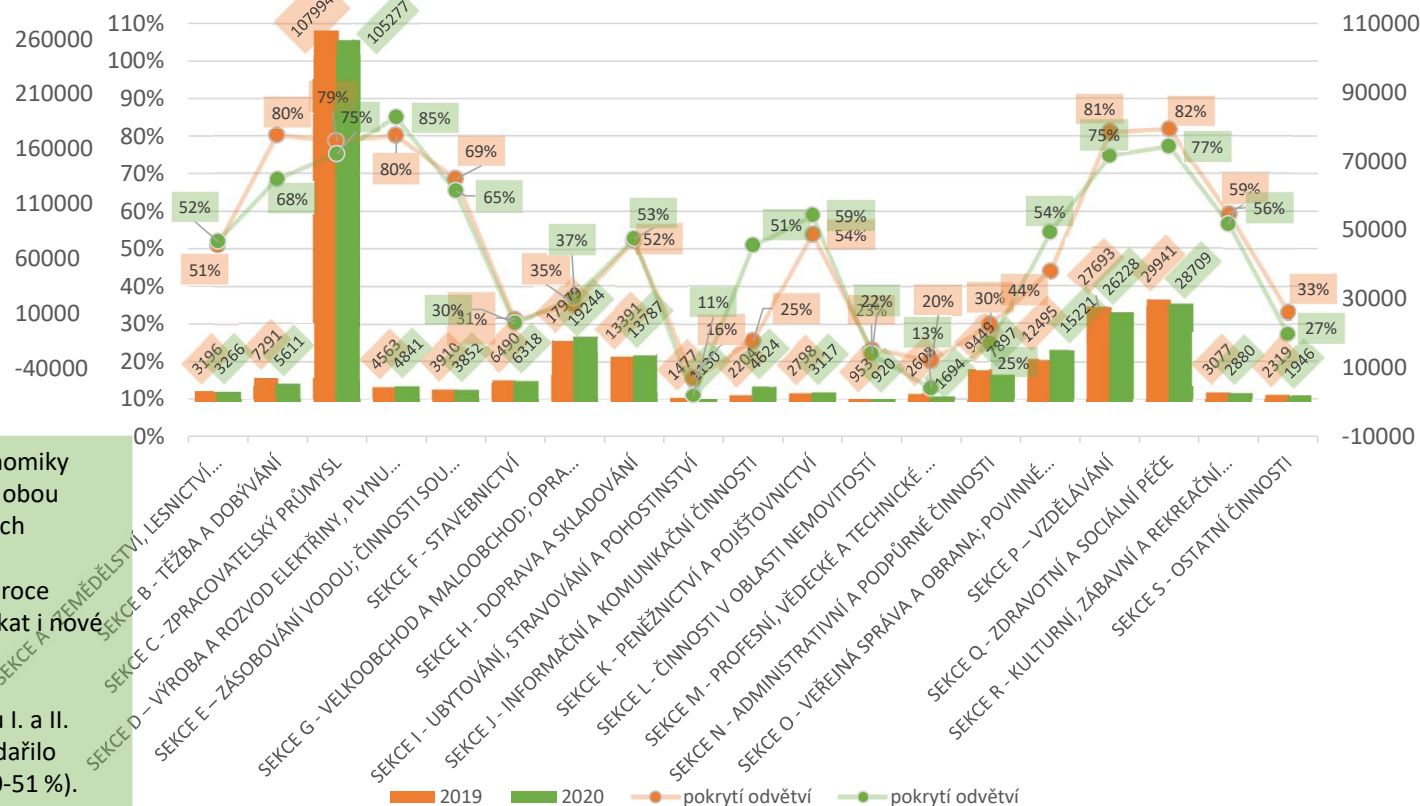
## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

### Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření\*

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2019 a 2020)



Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2019, 2020)



- Do meziročního srovnání pokrytí jednotlivých sektorů a odvětví ekonomiky dotazníkovým šetřením jsou zahrnuty všechny dotazníky obdržené v obou dvou srovnávaných letech (aktuální „překrytí“, tzn. účast v obou letech dosáhla 70 %).
- Někteří zaměstnavatelé vyplnili dotazníky v roce 2019, avšak ne již v roce 2020, ač byli o vyplnění opakovaně požádáni. Naopak se podařilo získat i nové dotazníky od organizací, které za rok předchozí data neposkytly.
- Velikost odvětví je určena údaji ČSÚ za roky 2017 a 2018.
- Meziročně se podařilo udržet reprezentativnost II. sektoru, u sektorů I. a II. došlo k poklesu o nízké jednotky procent. Nejvyššího navýšení se podařilo dosáhnout v sekci J Informační a komun. činnosti (2019 – 25 %; 2020-51 %).

\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.

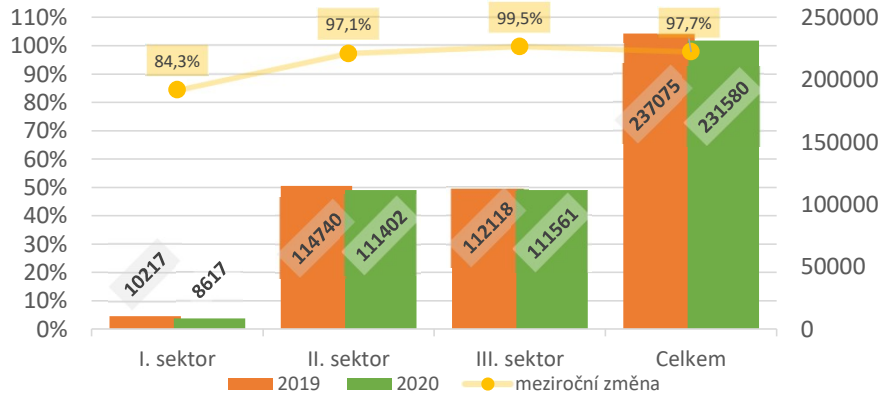


Úřad práce ČR

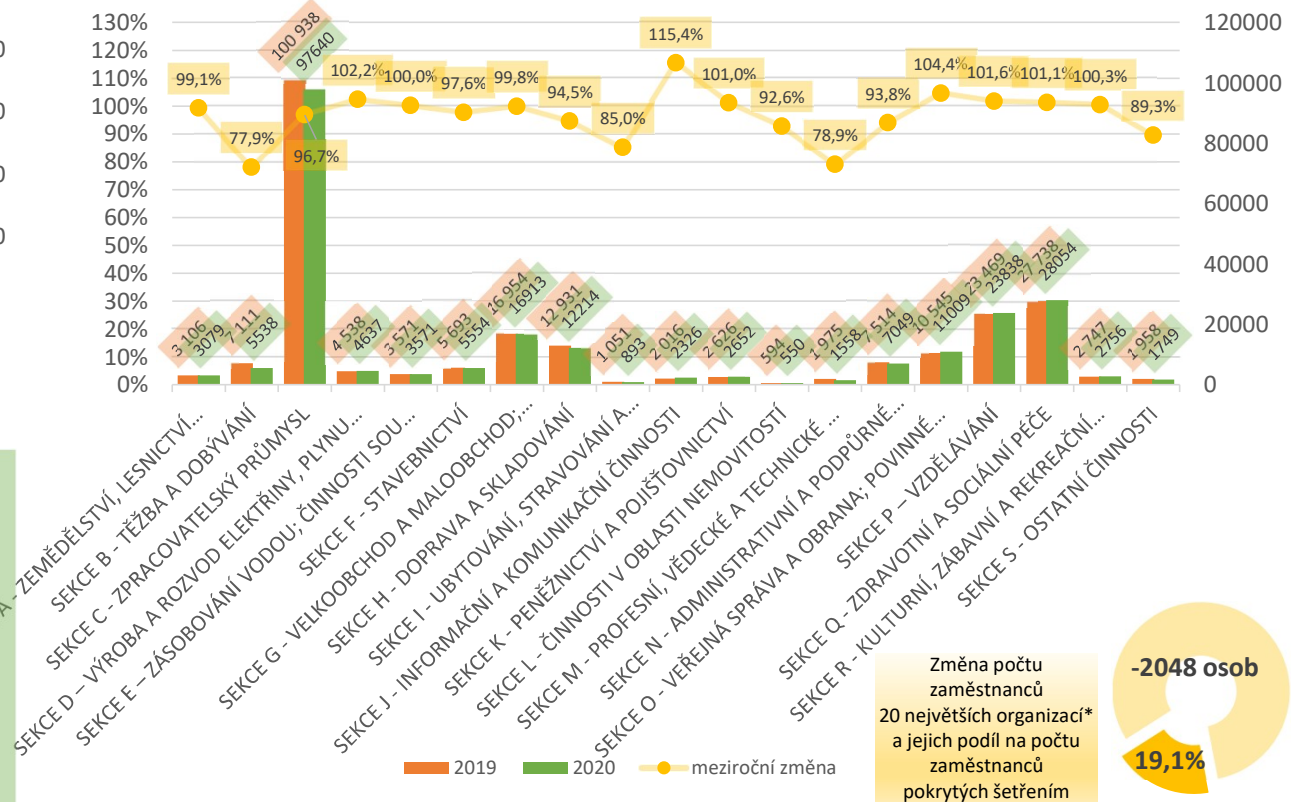
## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

### Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti\*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2019 a 2020 dle sektorů ekonomiky



Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2019 a 2020 dle odvětví ekonomiky



- Do tohoto a následujících srovnání v kapitole 2.10 jsou už zahrnuty pouze ty dotazníky, které byly vráceny v obou srovnávaných letech.
- Nejvyšší meziroční nárůst zaměstnanosti byl zaznamenán v odvětví informační a komunikační činnosti na 115,4 % (nárůst o 310 zaměstnanců).
- Nejvyšší meziroční pokles zaznamenaly těžba a dobývání (77,9 %). V kraji dochází k postupnému útlumu těžby, což mělo za následek meziroční snížení počtu zaměstnanců u sledovaných firem téměř o 1/4.
- K nejvyššímu nárůstu počtu zaměstnanců došlo meziročně v ve veřejné správě (o 464 zaměstnanců) a vzdělávání (o 369 zaměstnanců).
- K největšímu poklesu došlo ve zpracovatelském průmyslu (o 3 298 zaměstnanců).

\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

-2048 osob

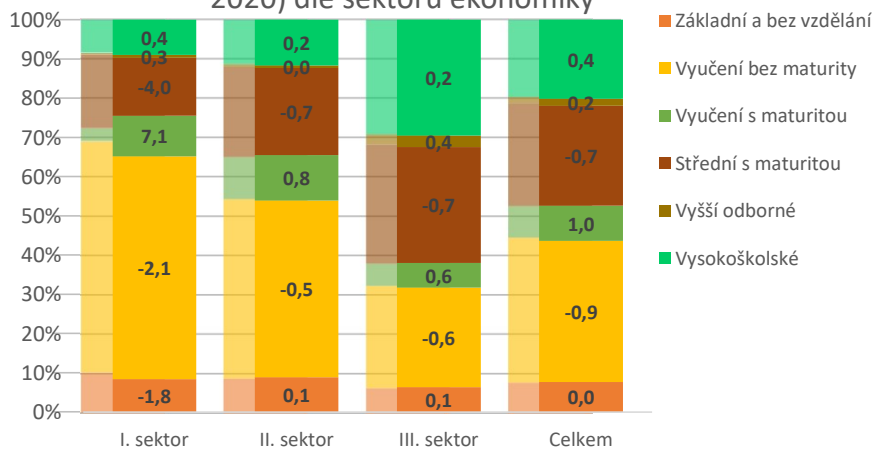
19,1%

Změna počtu zaměstnanců 20 největších organizací\* a jejich podíl na počtu zaměstnanců pokrytých šetřením



Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2019, 2020) dle sektorů ekonomiky\*\*

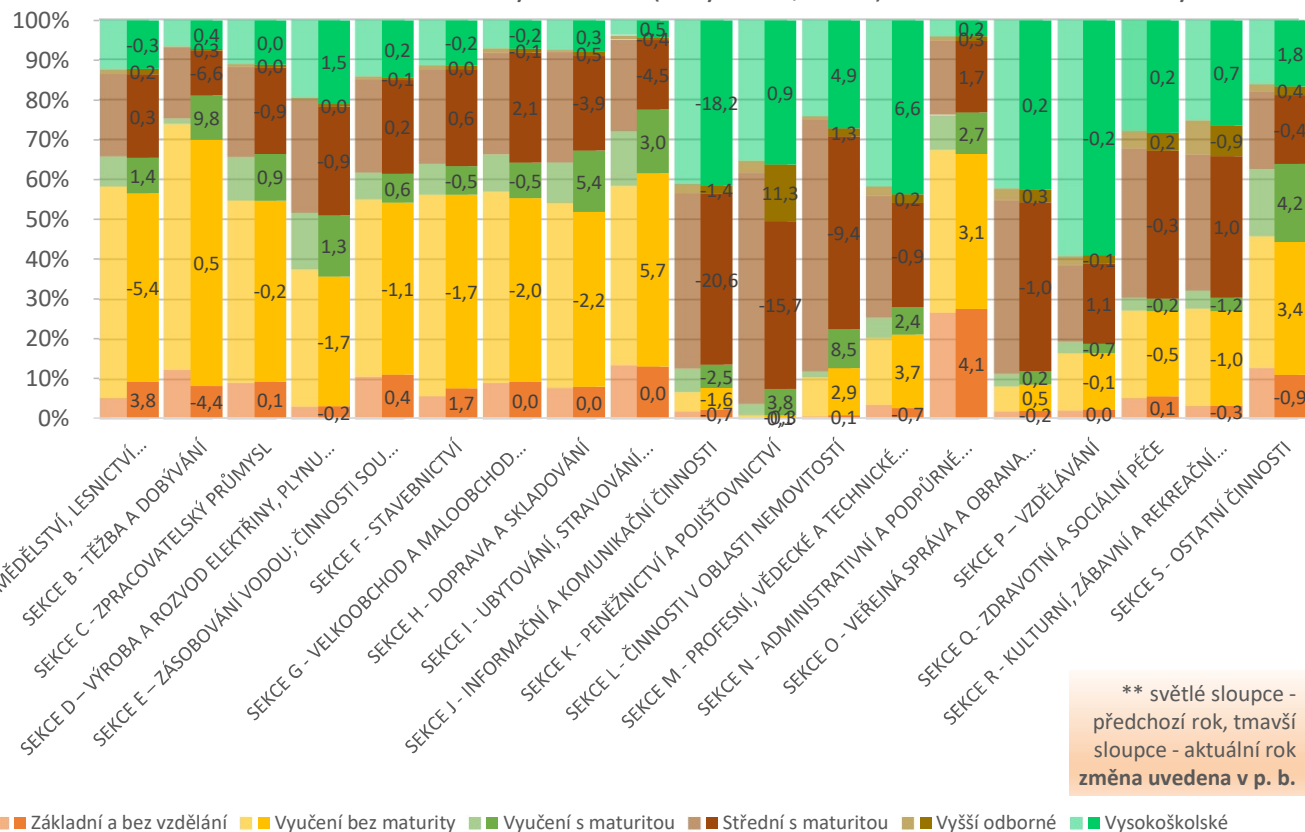


- Z meziročního srovnání vzdělání vyplývají celkové meziroční změny v desetínách, max. nízkých jednotkách procent v rámci jednoho stupně vzdělání. Vzdělání je tak meziročně stabilní, změny v jeho rozložení by se projeví až v delším časovém období.
- Větší meziroční změny lze pozorovat v menších odvětvích a v odvětvích, ve kterých je vyšší fluktuace (informační a komunikační činnosti, peněžnictví a pojišťovnictví).
- Zmínit je třeba i vliv určitých nepřesností při vyplňování dotazníků.

## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

### Meziroční vývoj struktury vzdělání\*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2019, 2020) dle odvětví ekonomiky\*\*



\*\* světlé sloupce - předchozí rok, tmavší sloupce - aktuální rok změna uvedena v p. b.

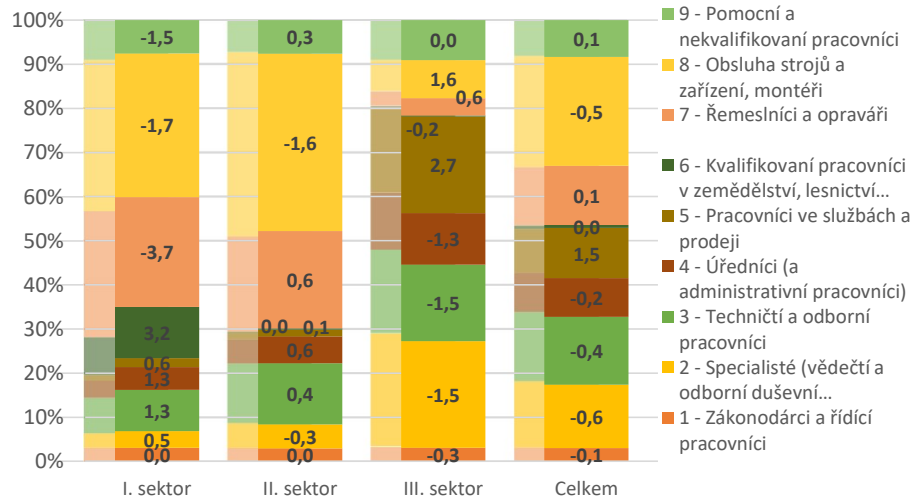
\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



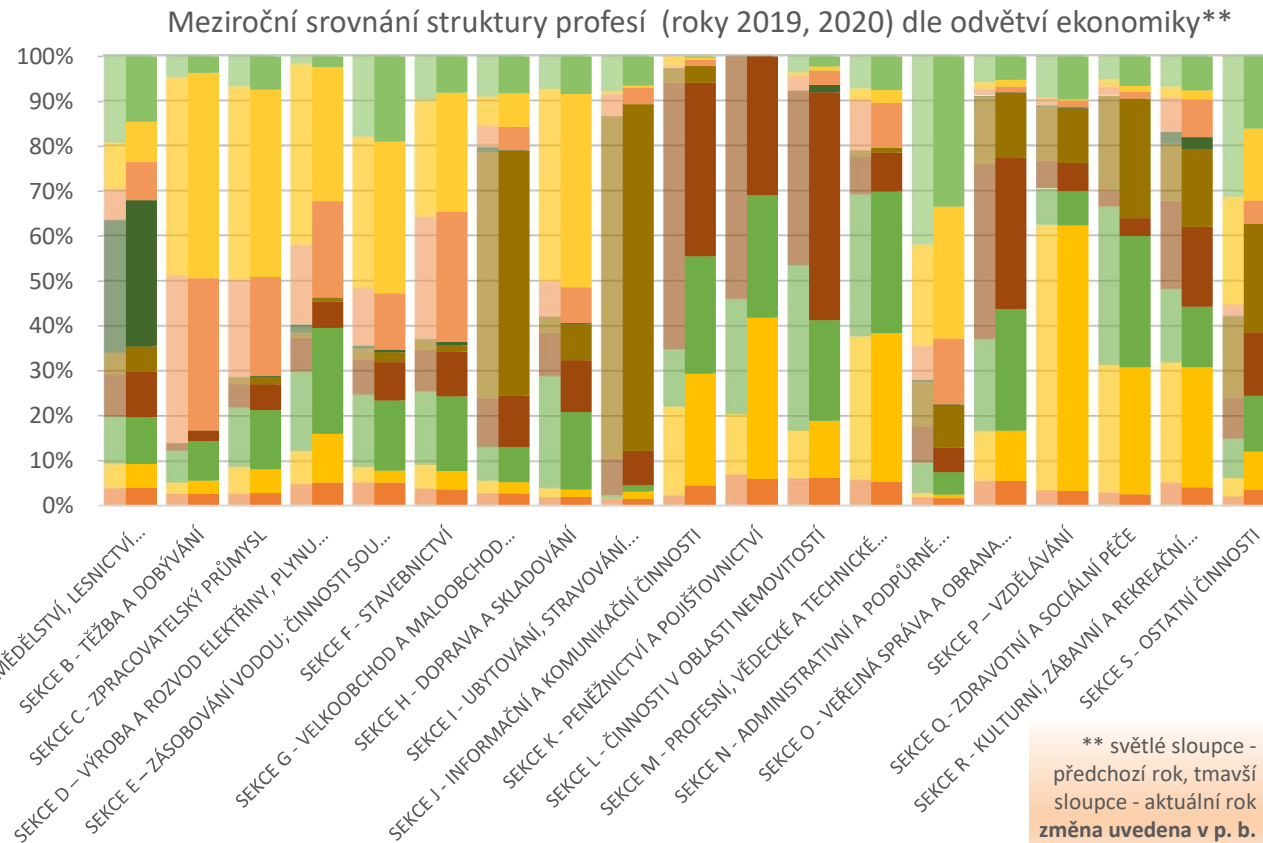
Úřad práce ČR

## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019 Meziroční vývoj struktury profesí\*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2019,  
2020) dle sektorů ekonomiky\*\*



- Z meziročního srovnání profesní struktury vyplývají celkové meziroční změny v desetínách, max. nízkých jednotkách procent v rámci jedné skupiny profesí. Struktura profesí je meziročně stabilní.
- Této části dotazníku věnovali zaměstnavatelé spíše menší pozornost; tyto údaje tak je třeba považovat spíše za orientační.
- Vzhledem k výsledné nepřehlednosti bylo u grafu upuštěno od popisků, číselné údaje jsou k dispozici v tabulkové příloze, která je součástí zprávy.

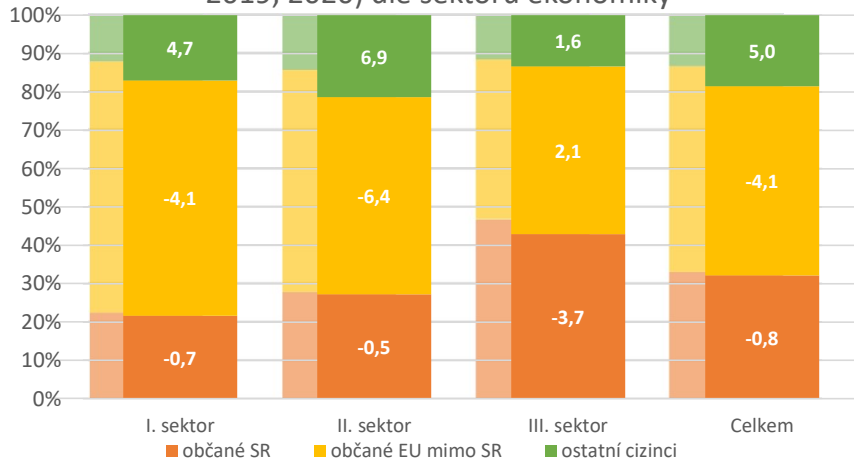


\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

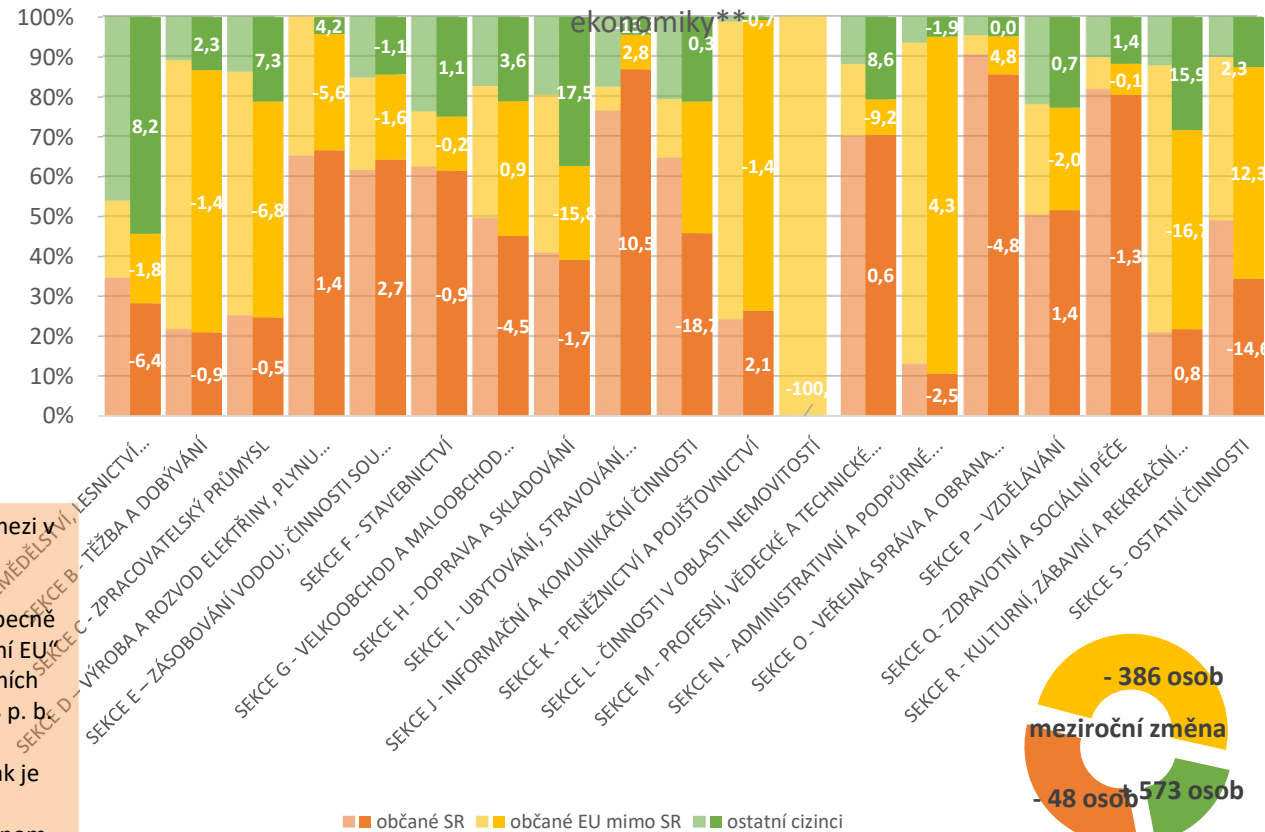
Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2019, 2020) dle sektorů ekonomiky\*\*



## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

### Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců\*

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2019, 2020) dle odvětví



- Z meziročního srovnání vyplývá relativní pokles zastoupení občanů ostatních zemí EU mezi v ČR zaměstnanými cizinci. Tento pokles je nahrazen výrazným růstem podílu cizinců ze třetích zemí, ke kterému došlo téměř ve všech sektorech a odvětvích ekonomiky.
- Důvodem těchto změn je útlum těžby v kraji (odchod polských zaměstnanců) a také obecně vyčerpanost zdrojů zaměstnanců v zemích EU (jedná se zejména o občany „nových zemí EU“ – Polsko, Rumunsko, Bulharsko) i jejich zvýšená preference zaměstnání ve „starých zemích EU“ (Rakousko, Německo) na úkor ČR – např. ze zpracovatelského průmyslu odešlo 6,8 p. b. občanů EU mimo SR a jejich místa byla nahrazena občany mimo EU.
- Této části dotazníků však věnovali zaměstnavatelé spíše menší pozornost; tyto údaje tak je třeba považovat spíše za orientační.
- Výsledky mohou být ovlivněny i tím, že některé organizace vyplnily tyto údaje jen v jednom ze srovnávaných let.

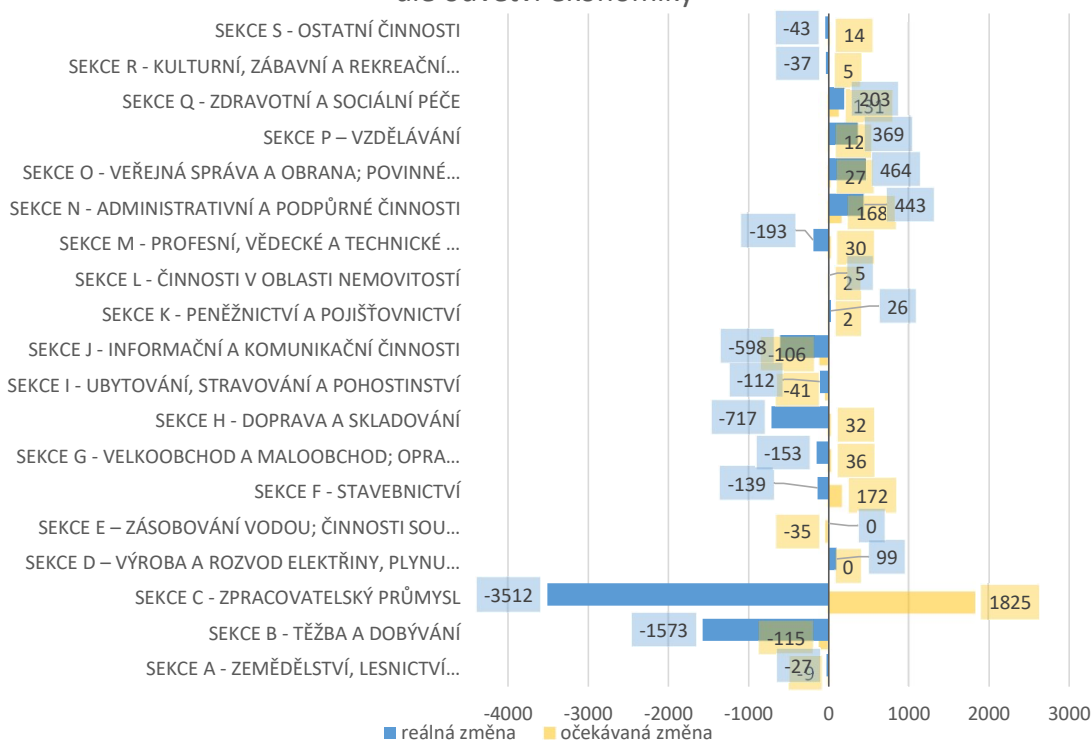
\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



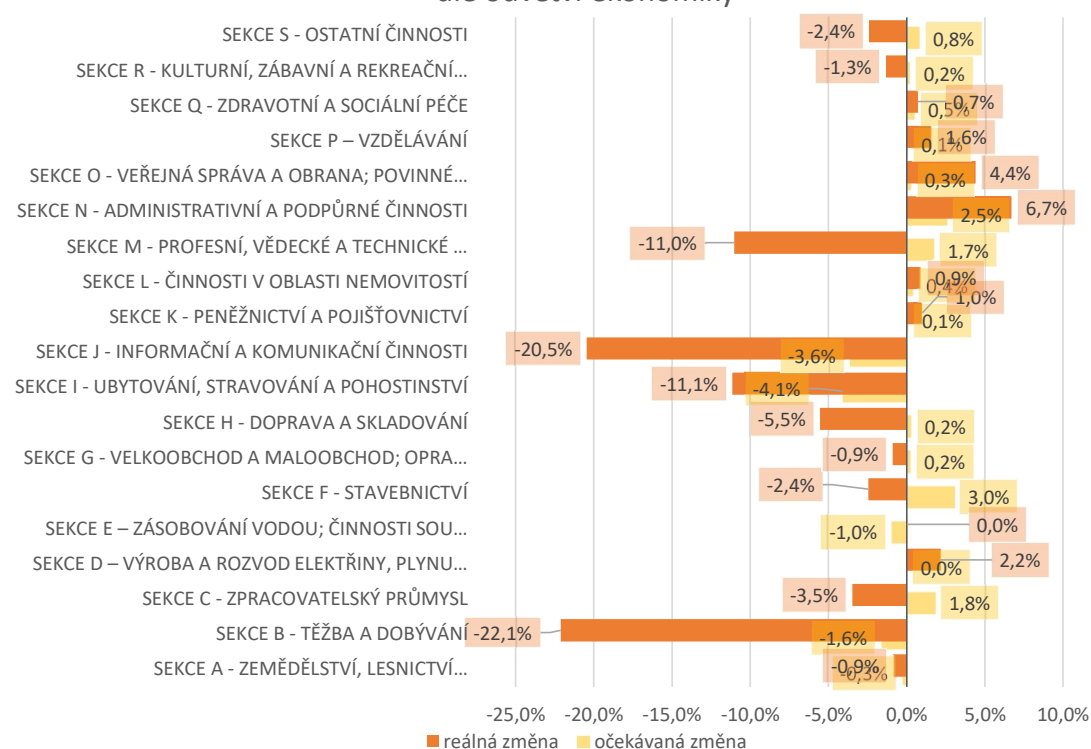
## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

### Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním\*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců  
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců  
dle odvětví ekonomiky



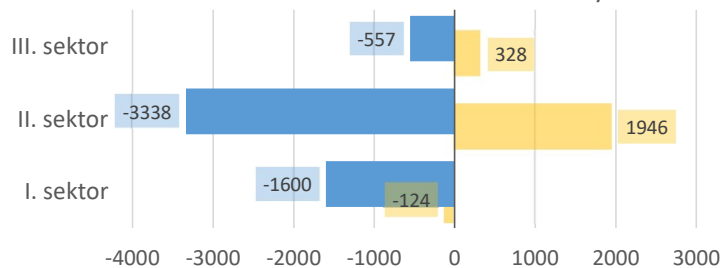
\*Pozn.: Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2020 a k 31.12.2019. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2020 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2019) a skutečného stavu k 31.12.2020.



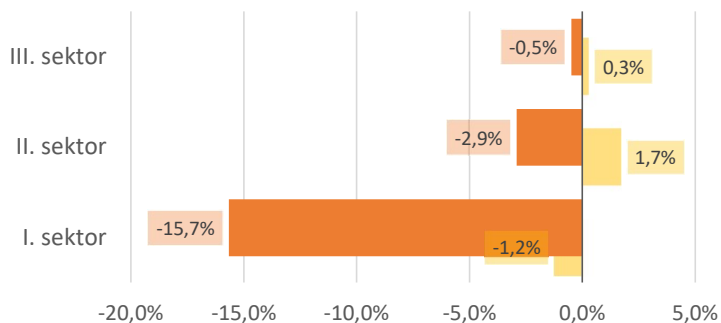
## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2020 ve srovnání s rokem 2019

### Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

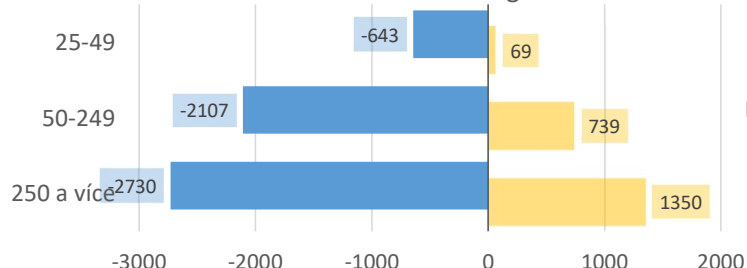
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



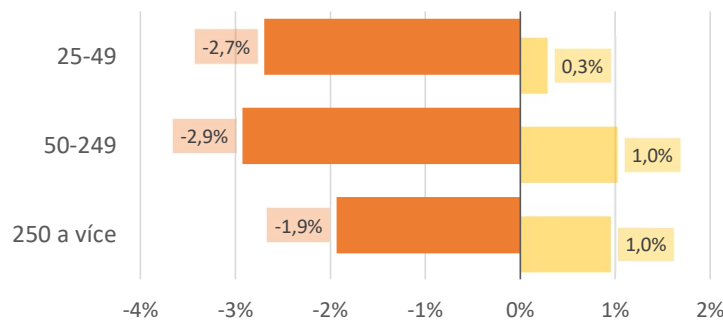
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



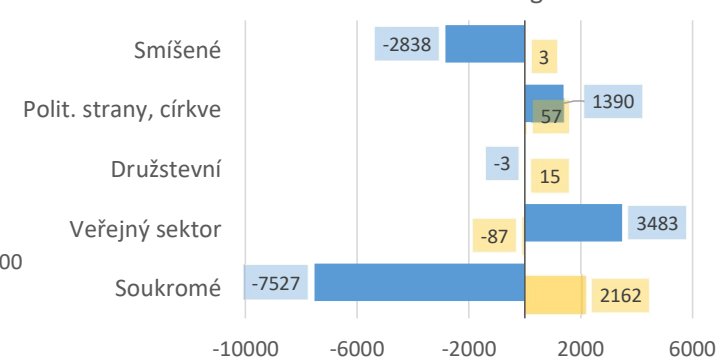
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



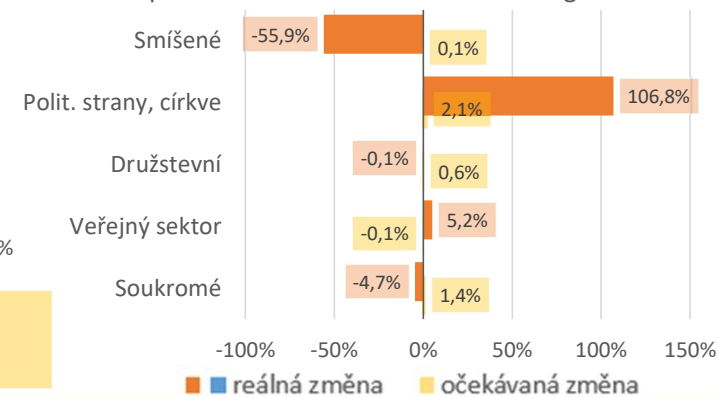
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



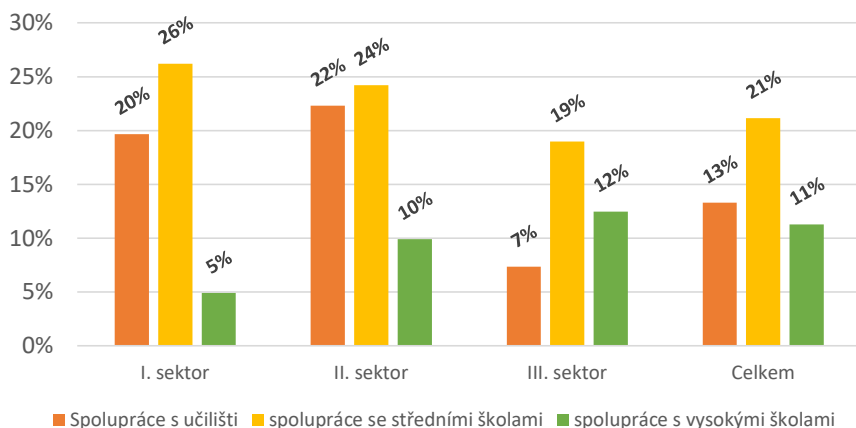
- Vzhledem k nestandardní situaci na trhu práce v průběhu pandemie koronaviru se reálné změny dosti liší od původních očekávání zaměstnavatelů.



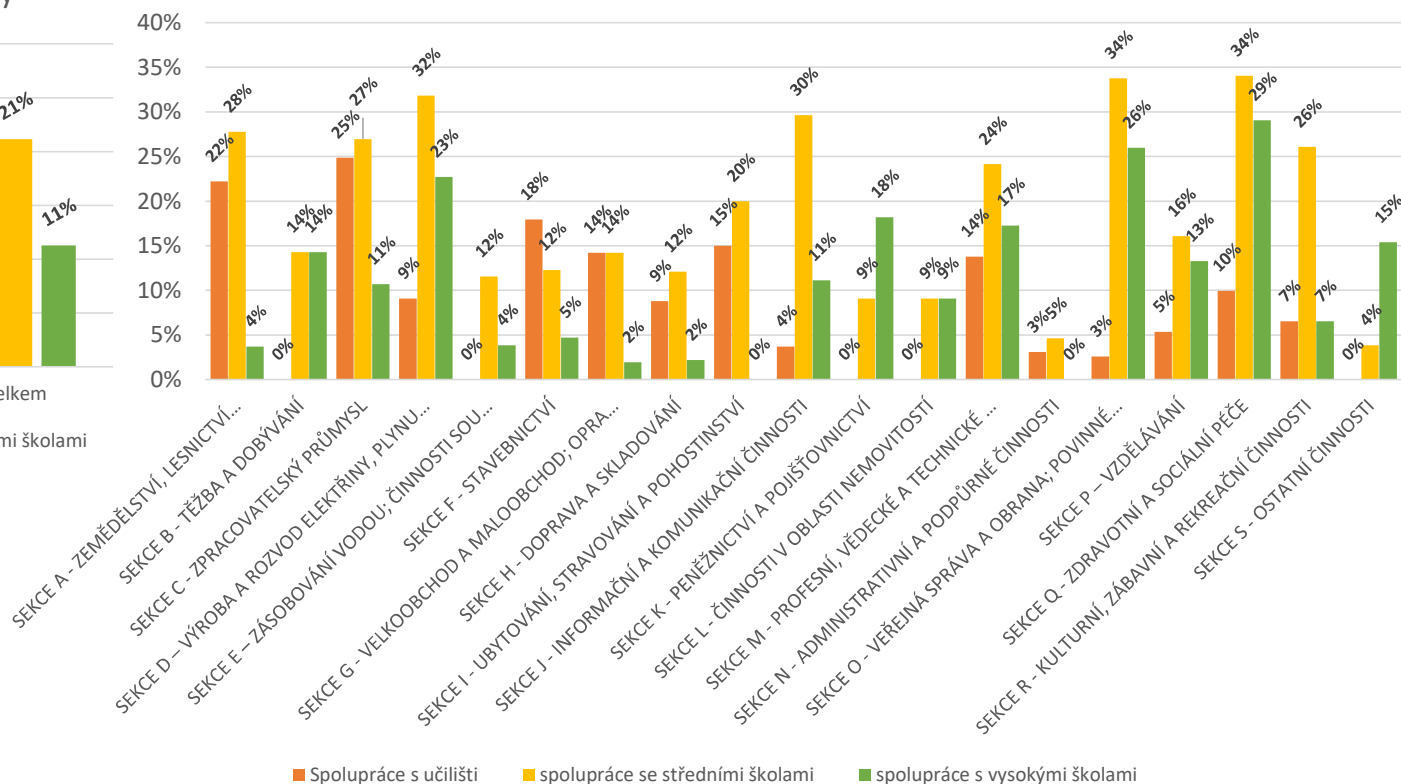
## 2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

### Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Četnosti forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	9,0%	15,4%	7,5%
Spolupráce při školeních	1,9%	3,1%	2,6%
Jiná oblast spolupráce	1,2%	1,5%	1,5%
Jiná forma spolupráce: exkurze, přednášky, poradenství, finanční podpora projektů, program Studuj a pracuj, stáže, výzkum a vývoj			

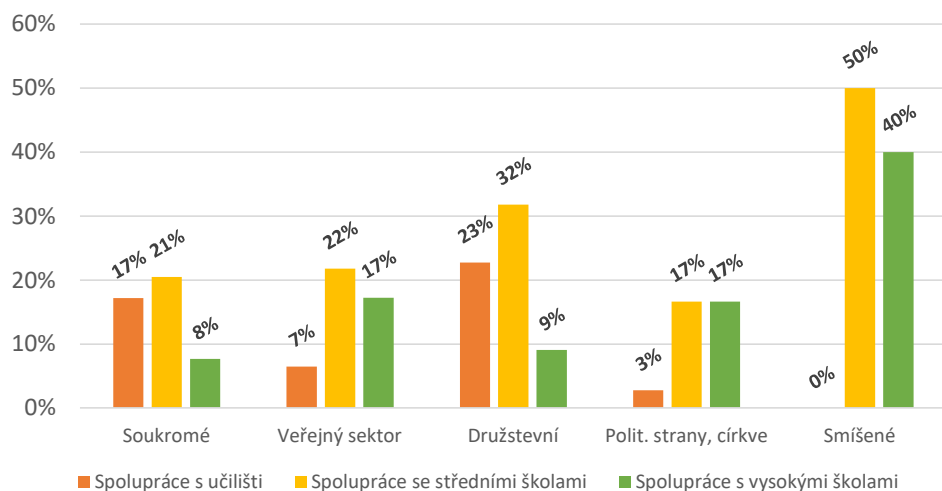




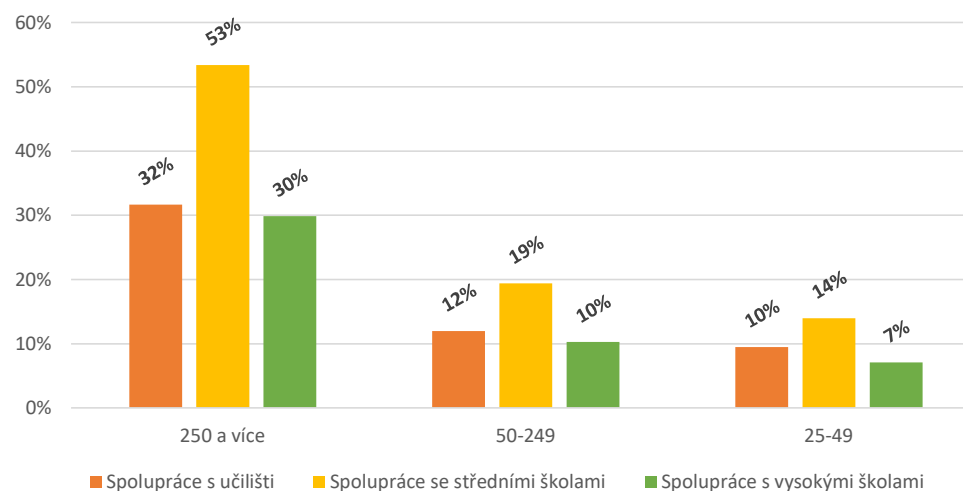
## 2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

### Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

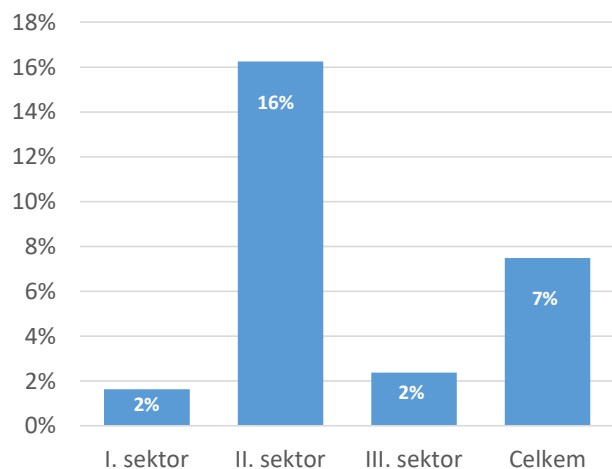




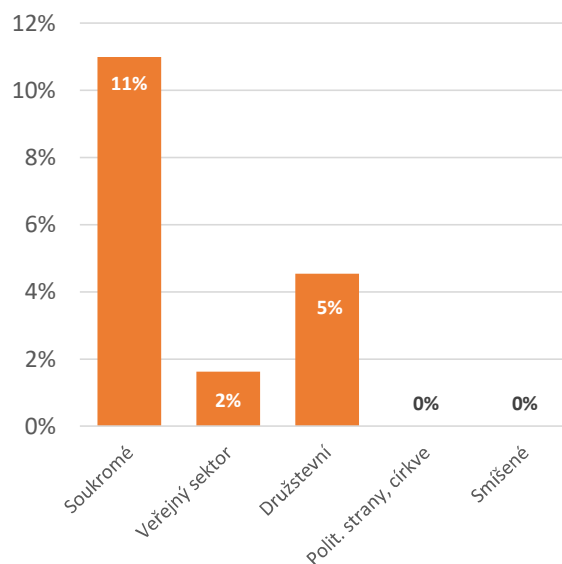
## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

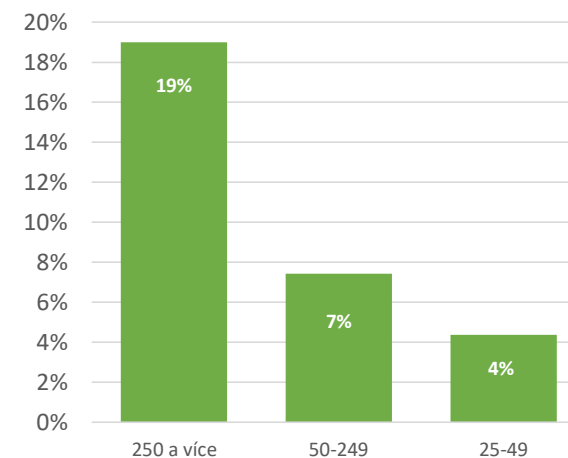
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



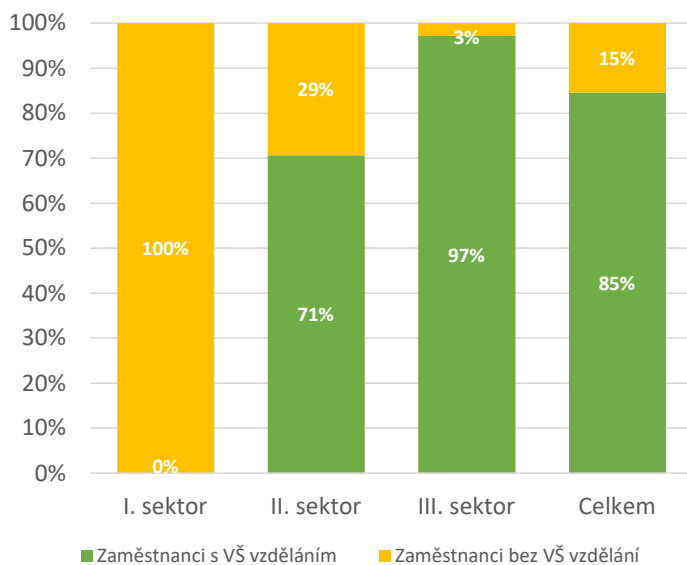
- Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví: vyšší podíl organizací pouze v sekcích profesní, vědecké a technické činnosti (21 %), zpracovatelském průmyslu (20 % organizací) a sekci informační a komunikační činnosti (15 %). Ostatní odvětví neuvadla buď žádnou spolupráci či maximálně v řádu nízkých jednotek procent organizací.



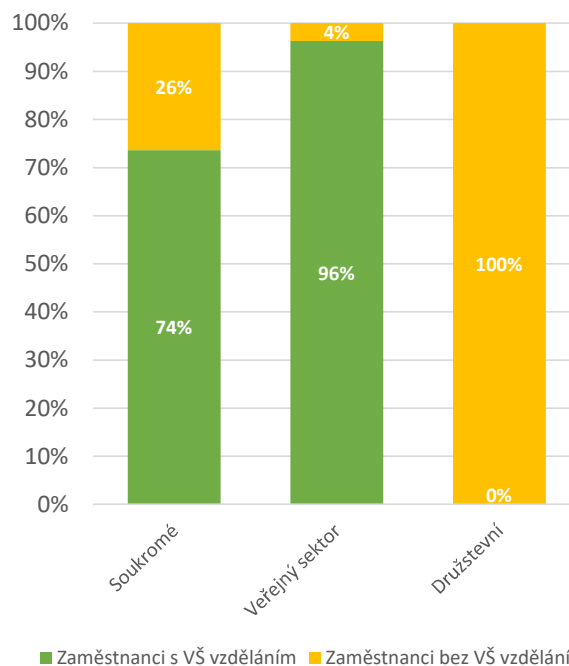
## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

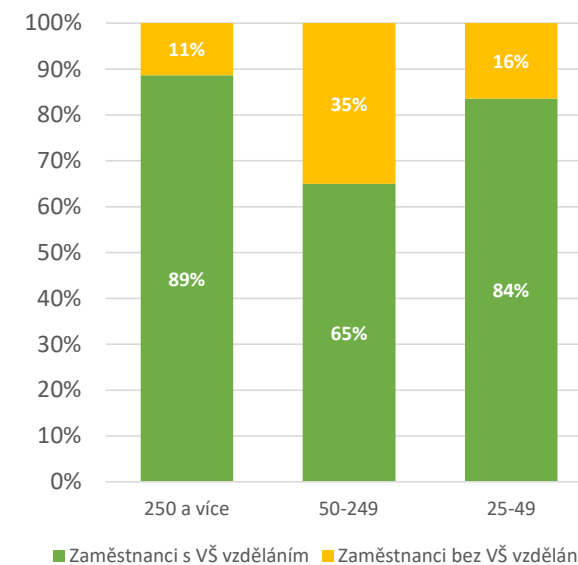
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

Vysoká škola báňská - Technická univerzita Ostrava  
Zejm. Fakulta materiálově technologická a Fakulta strojní

Ostravská univerzita v Ostravě  
Zejm. Fakulta pedagogická a Fakulta sociálních studií

Vysoké učení technické v Brně  
Zejm. Fakulta strojního inženýrství

Vysoká škola chemicko-technologická v Praze  
Zejm. Fakulta chemické technologie a Fakulta organické technologie

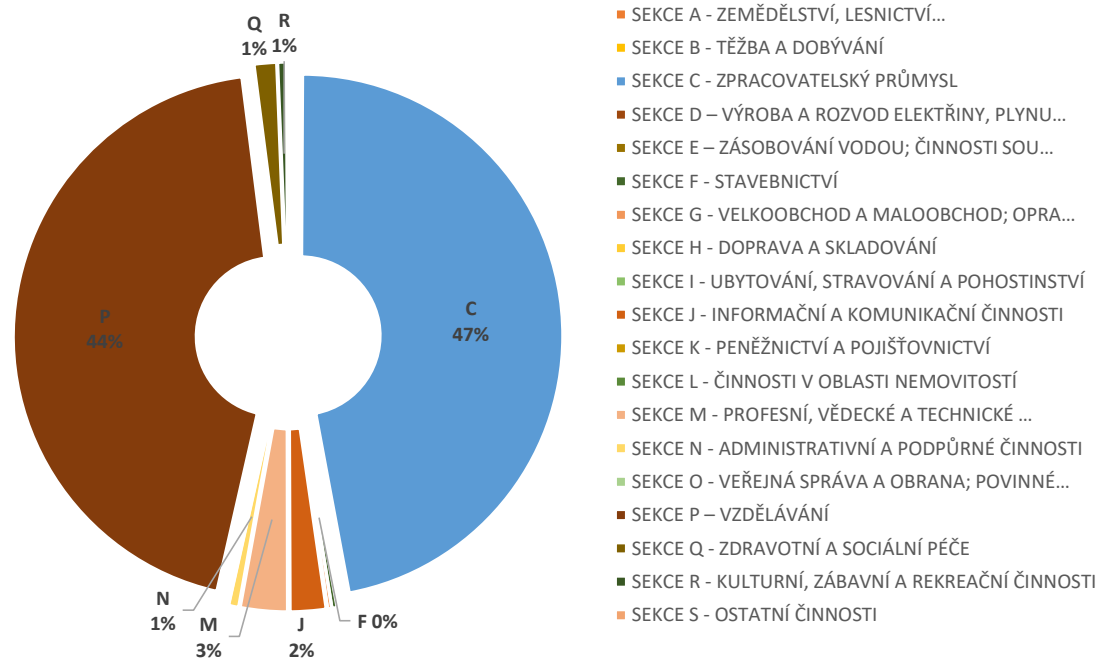
Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně  
Zejm. Fakulta technologická

Slezská univerzita v Opavě  
Fakulta filozoficko-přírodovědná, Institut tvůrčí fotografie

Mendelova univerzita v Brně  
Fakulta provozně-ekonomická, Ústav technologie potravin

MATERIÁLOVÝ A METALURGICKÝ VÝZKUM, s.r.o.

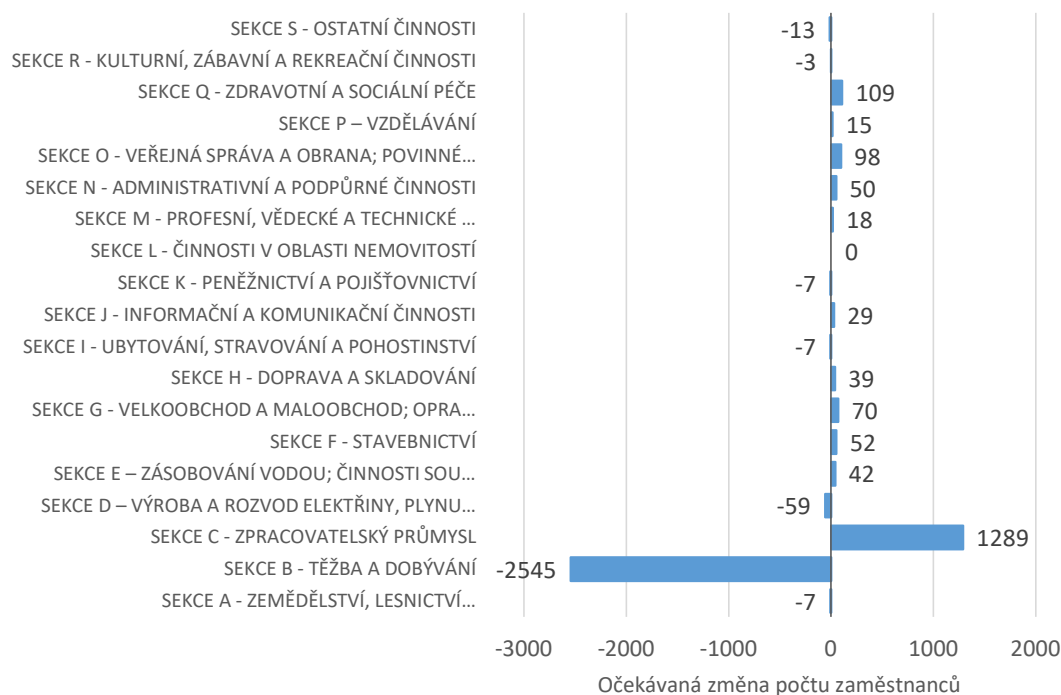
Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví



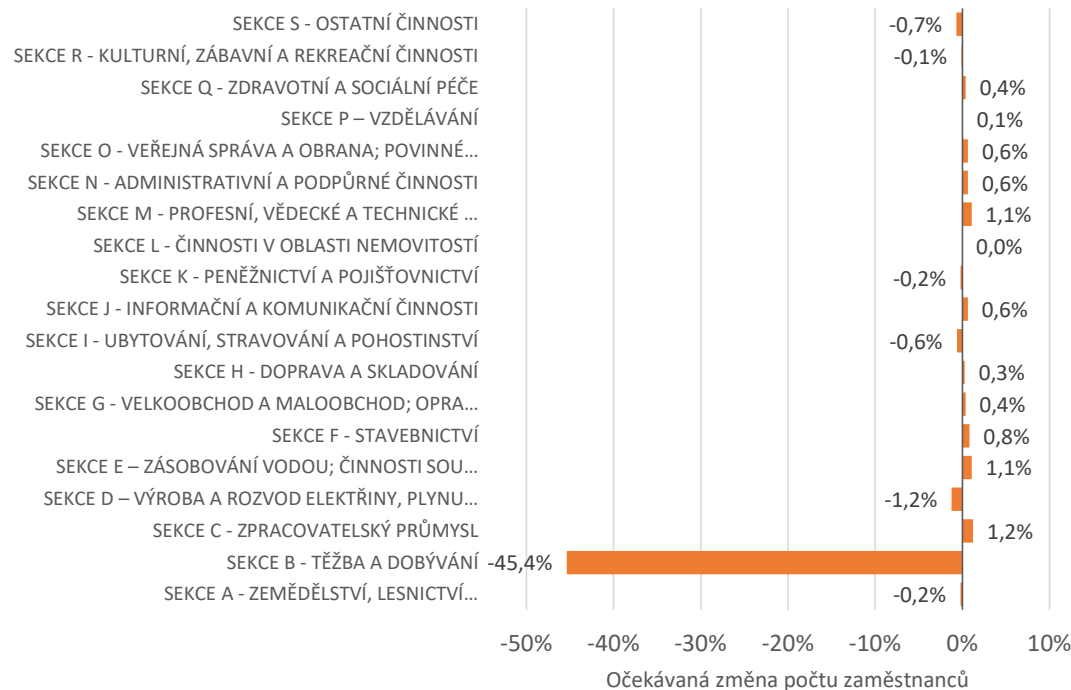


## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2021 ve vazbě na aktuální data z roku 2020

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2021 vůči 12/2020)\*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2021 vůči 12/2020)\*

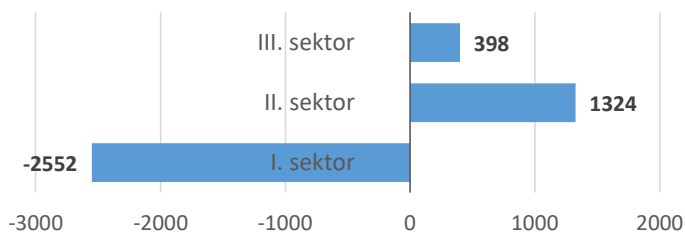


\*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2021 neuvedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.

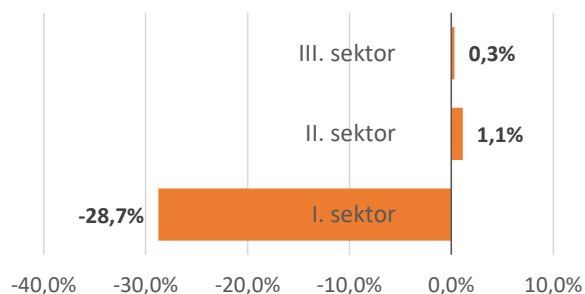


## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2021 ve vazbě na aktuální data z roku 2020

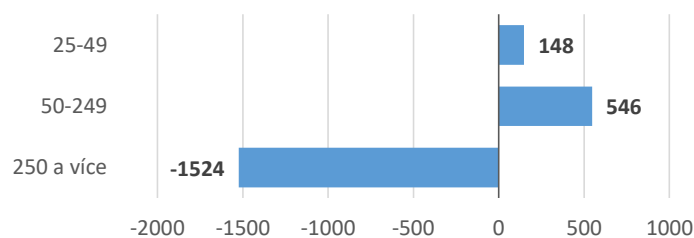
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



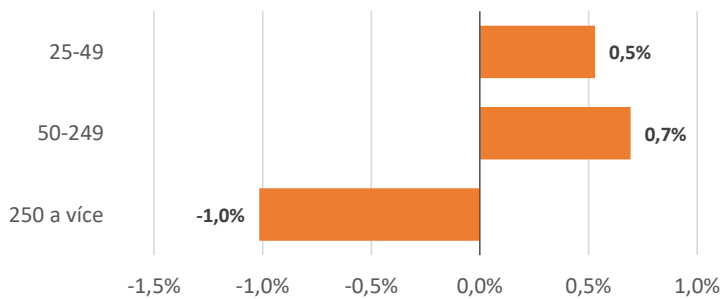
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



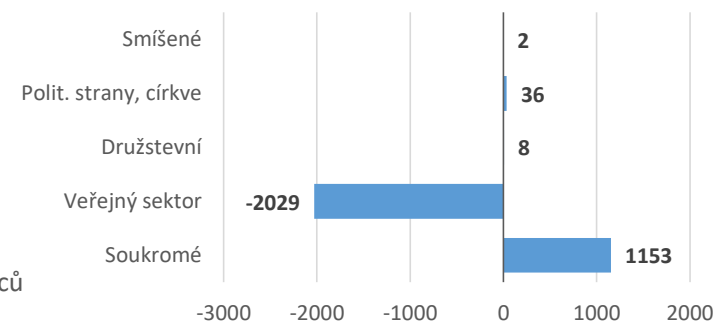
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



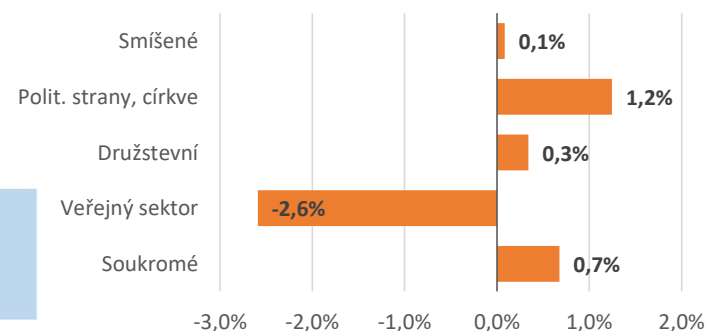
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



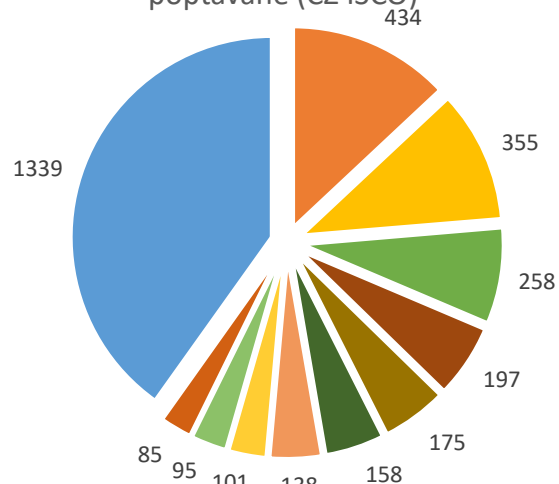
- Jednoznačným dominantním aspektem očekávání zaměstnavatelů v MSK je postupné ukončení těžby uhlí v regionu, což představuje zejména snižování stavů ve firmě OKD a.s. a dále ve firmách na těžbu navázaných.
- Optimistické očekávání naopak vykazují II. a III. sektor ekonomiky, zejména pak zpracovatelský průmysl a zdravotní a sociální péče.



Úřad práce ČR

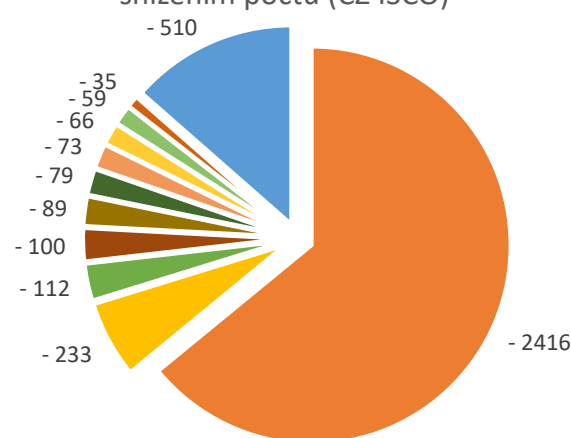
## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2021 ve vazbě na aktuální data z roku 2020 Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí

Profese uvedené nejčastěji jako  
poptávané (CZ ISCO)



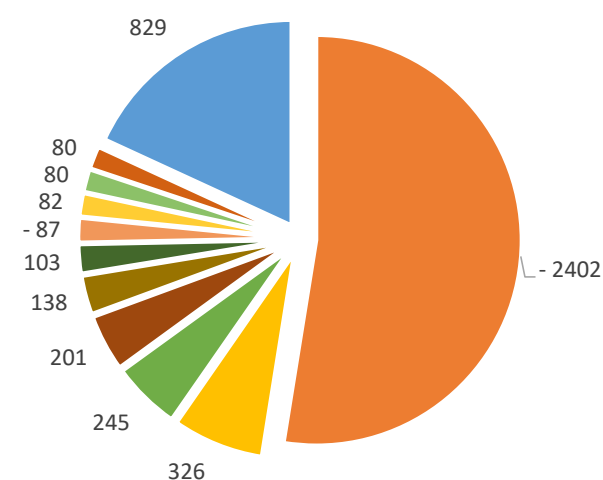
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníc...
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektr...
- 962-Ostatní pomocní pracovníci
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným  
snížením počtů (CZ ISCO)



- 811-Obsluha zařízení na těžbu a zpracová...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 441-Ostatní úředníci
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 931-Pomocní pracovníci v oblasti těžby a...
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 411-Všeobecní administrativní pracovníci
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou absolutní  
změnou (CZ ISCO)



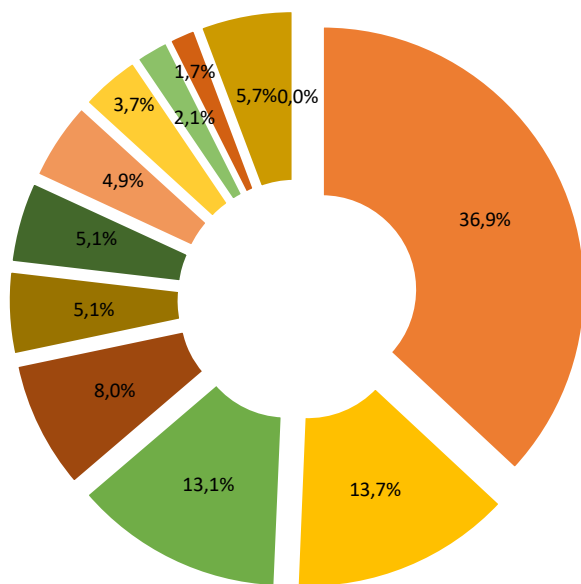
- 811-Obsluha zařízení na těžbu a zpracová...
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníc...
- 441-Ostatní úředníci
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 813-Obsluha strojů a zařízení pro chemic...
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- Celkem ostatní změna

\*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.



## 2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců\*

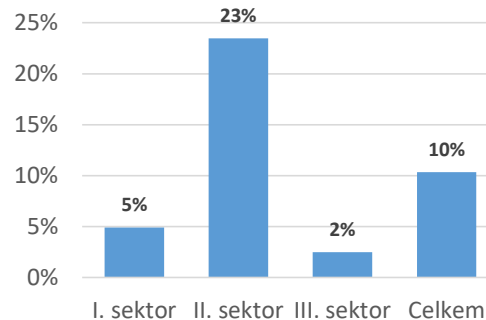
Nejčastější profese agenturních pracovníků



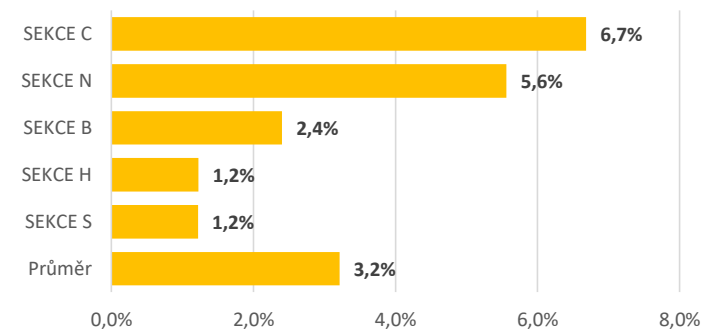
Celkem uvedeno 8511 agenturních pracovníků.

- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou ...
- 816-Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzný...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků...
- Ostatní profese celkem
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů a zaříz...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 911-Uklízeči a pomocníci v domácnostech, hotelíc...
- Bez uvedení profese

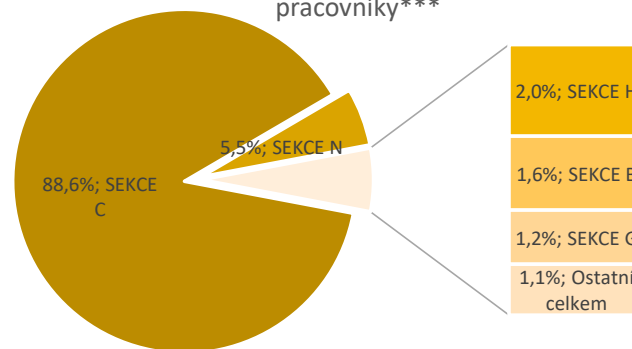
Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti\*\*



Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky\*\*\*



- Z údajů ÚP ČR a ČSÚ vyplývá, že v roce 2018 agenturní pracovníci tvořili více než 8 % všech zaměstnanců v ČR.
- Z porovnání s výše uvedenými údaji tak vyplývá, že organizace v dotazníkovém šetření informace o počtu těchto pracovníků nesdělovaly a zde uvedená čísla lze tak mít pouze za orientační.

\*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytlí všichni zaměstnavatelé.

\*\* podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků

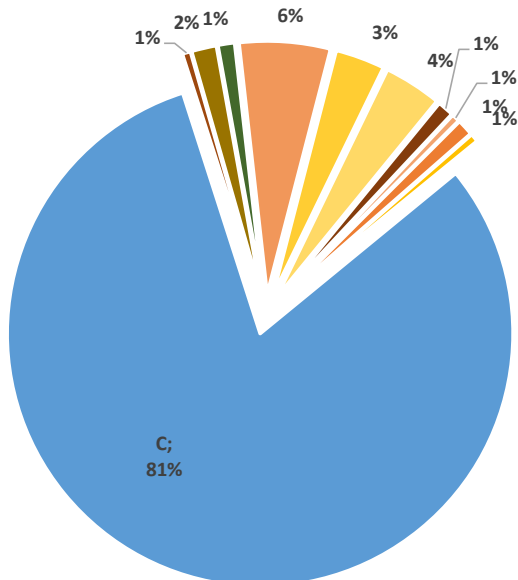
\*\*\* procenta z celkového počtu agenturních pracovníků





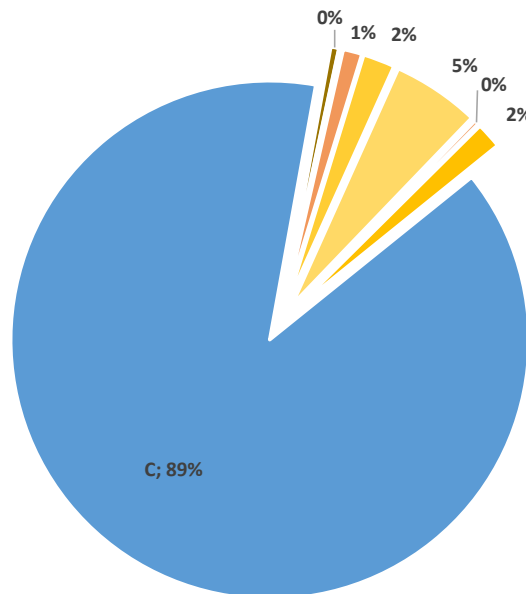
## Úřad práce ČR

Odvětvová struktura organizací  
zaměstnávajících agenturní pracovníky  
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



## 2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců Intenzita využívání agenturních pracovníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací  
zaměstnávajících agenturní pracovníky  
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VĚŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky se podílí z 80 procent, na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků však z 90 procent.

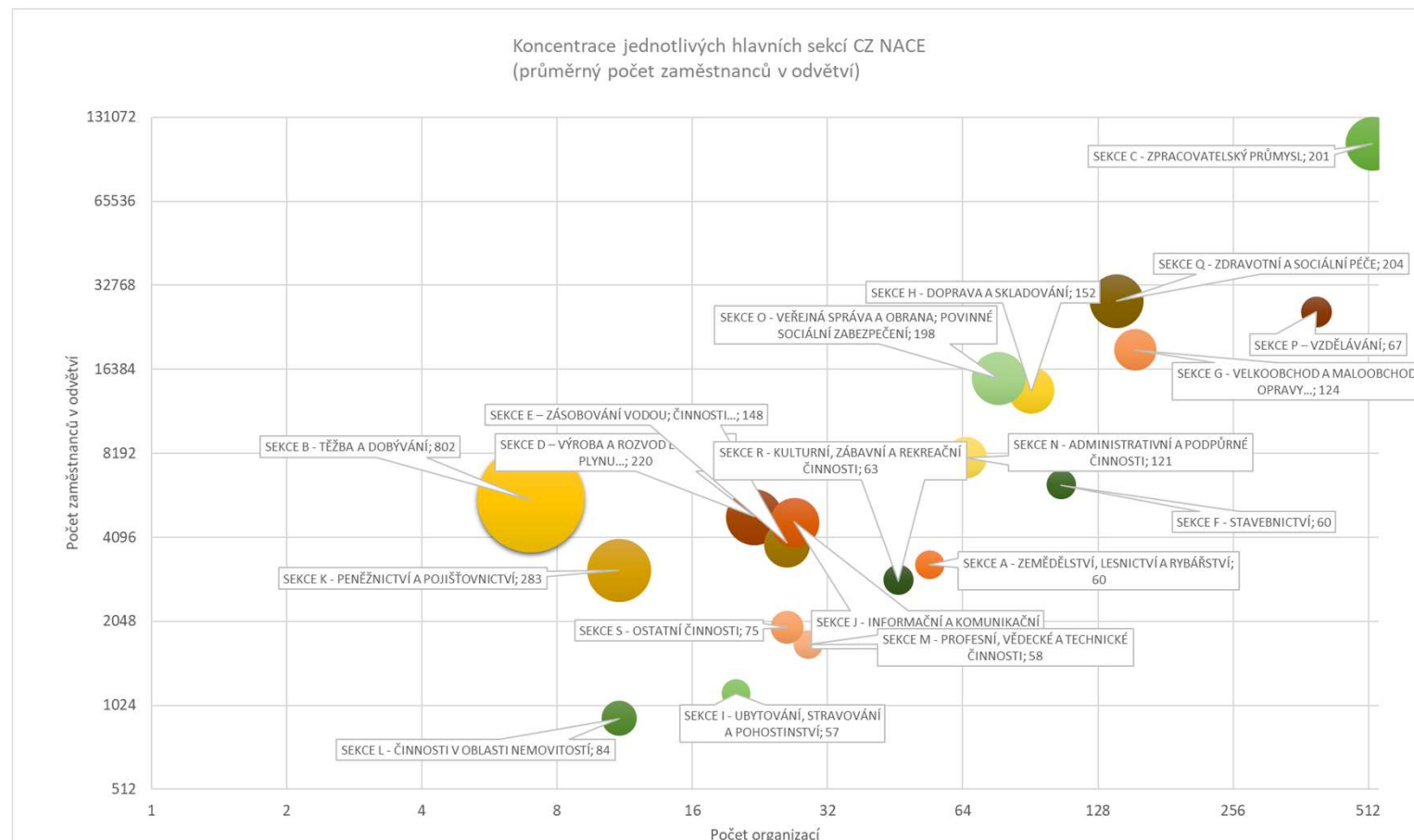


## Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)\*

<b>Největší koncentrace odvětví</b>	
SEKCE B – TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	802
<b>Nejmenší koncentrace odvětví</b>	
SEKCE I – UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ	57

<b>Největší počet organizací v odvětví</b>	
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	523
<b>Nejmenší počet organizací v odvětví</b>	
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	7

<b>Největší počet zaměstnanců v odvětví</b>	
• SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	105 277
<b>Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví</b>	
SEKCE L – ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	920



\*Pozn.: S ohledem na velký velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí.



## Úřad práce ČR

## Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích. Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví.

Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce.

Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.

Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

	1. Zákodníci a řídicí pracovníci	2. Specialisté	3. Techničtí a odborní pracovníci	4. Úředníci	5. Pracovníci ve službách a prodeji	6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybařství	7. Řemeslníci a opraváři	8. Obsluha strojů a zařízení, montéři	9. Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	Základní a bez vzdělání	Vyučení bez maturit	Vyučení s maturitou	Střední s maturitou (oborně a všeobecně)	Vyšší odborné	Vysokoškolské	Zastoupení žen celkem dle odvětví	Významnost odvětví
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBAŘSTVÍ	15%	13%	36%	70%	73%	35%	18%	2%	49%	65%	28%	39%	45%	36%	29%	36%	1%
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	2%	25%	7%	70%	0%	0%	5%	5%	43%	9%	5%	5%	23%	22%	13%	8%	2%
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	18%	28%	29%	66%	64%	24%	13%	35%	63%	41%	30%	26%	38%	52%	33%	33%	42%
SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTRINY, PLYNU, TEPLA...	20%	36%	39%	74%	41%	100%	3%	9%	56%	34%	9%	6%	40%	70%	36%	24%	2%
SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI...	31%	38%	43%	83%	65%	29%	2%	6%	27%	28%	10%	16%	40%	67%	46%	25%	2%
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ	7%	23%	16%	71%	51%	5%	1%	2%	13%	9%	4%	7%	30%	29%	25%	13%	3%
SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY...	50%	47%	47%	77%	84%	75%	16%	23%	60%	75%	70%	58%	69%	61%	54%	68%	8%
SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ	16%	34%	29%	62%	44%	3%	5%	8%	41%	20%	12%	30%	36%	45%	41%	24%	5%
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ	50%	81%	50%	83%	77%	prof. není	43%	9%	79%	88%	79%	64%	72%	82%	56%	75%	1%
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	22%	14%	25%	60%	51%	prof. není	0%	0%	67%	45%	40%	27%	26%	36%	24%	26%	2%
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠTOVNICTVÍ	67%	72%	79%	82%	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	86%	77%	74%	82%	78%	71%	77%	1%
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	42%	72%	47%	86%	12%	0%	2%	4%	49%	28%	18%	51%	74%	50%	63%	54%	0%
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI	21%	25%	40%	89%	59%	prof. není	22%	0%	53%	59%	34%	40%	45%	16%	33%	37%	1%
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI	35%	37%	51%	79%	48%	41%	33%	27%	71%	57%	43%	56%	50%	55%	50%	50%	3%
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ...	52%	69%	81%	83%	13%	63%	8%	10%	57%	59%	50%	45%	72%	88%	69%	69%	6%
SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ	61%	73%	67%	91%	91%	49%	10%	37%	94%	92%	83%	63%	88%	78%	70%	76%	11%
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	57%	76%	90%	83%	86%	80%	11%	20%	79%	86%	79%	69%	90%	88%	70%	81%	11%
SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI	49%	51%	52%	87%	66%	58%	20%	4%	82%	71%	49%	43%	66%	47%	63%	59%	1%
SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI	32%	53%	42%	75%	81%	100%	29%	53%	77%	65%	70%	56%	65%	85%	56%	64%	1%
Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání	34%	59%	52%	76%	77%	36%	12%	28%	65%	49%	37%	33%	57%	71%	56%	48%	
Významnost profese/vzdělání	3%	15%	15%	10%	11%	1%	13%	24%	8%	8%	35%	9%	26%	2%	21%		256562



- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2020 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2021, které se bude konat na přelomu let 2021 a 2022.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese:  
<https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-msk>