





Úřad práce ČR

**Zpráva z monitorovacího šetření
zaměstnavatelů za rok 2023
v České republice**

Ing. Martin Hodek, odborný rada – specialista analytik
Úřad práce ČR, oddělení zaměstnanosti GŘ



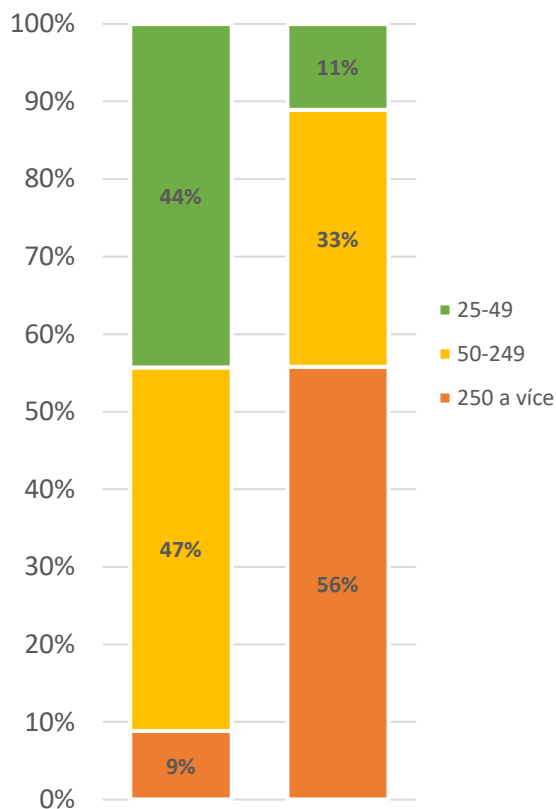
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Je využíváno také Je využíváno také v rámci odhadování vývoje trhu práce „Predikce trhu práce - Kompas“
 - Predikční systém využívá monitoringu zaměstnavatelů a dalších dostupných dat a informací, které jsou získávány z dlouhodobých statistických údajů a regionálními experty systému a zaměřuje na vytvoření udržitelného systému monitoringu a spolehlivých predikcí trhu práce.
 - Predikce jsou vytvářeny s ohledem na odvětví, profese či obory vzdělání zaměstnaných, na národní i regionální úrovni.
 - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
 - Výstupy projektu jsou prezentovány především na webu, který tak představuje komplexní zdroj informací o trhu práce.
 - Uživatelé výstupů díky tomu mohou sledovat pracovní trh a vzájemné vztahy mezi predikovanými segmenty, z hlediska vymezených odvětvových, profesních či vzdělanostních skupin.
 - Podrobněji a komplexnější informace včetně konkrétních výstupů získáte na webu: predikcetrhuprace.cz/ či sociálních médiích:  
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v krajích mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.



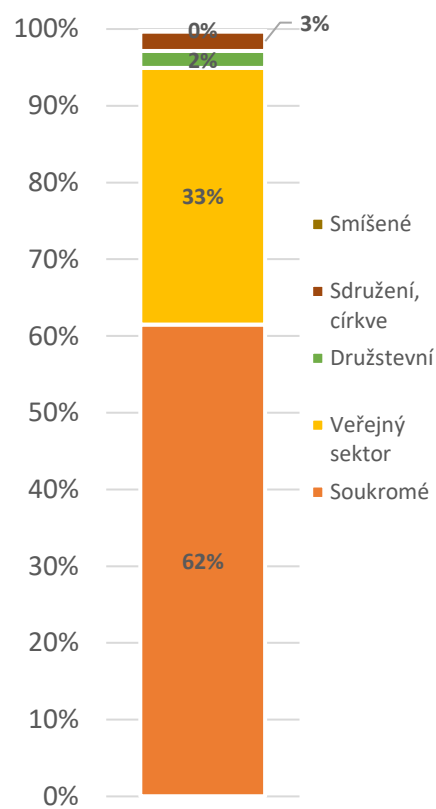
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

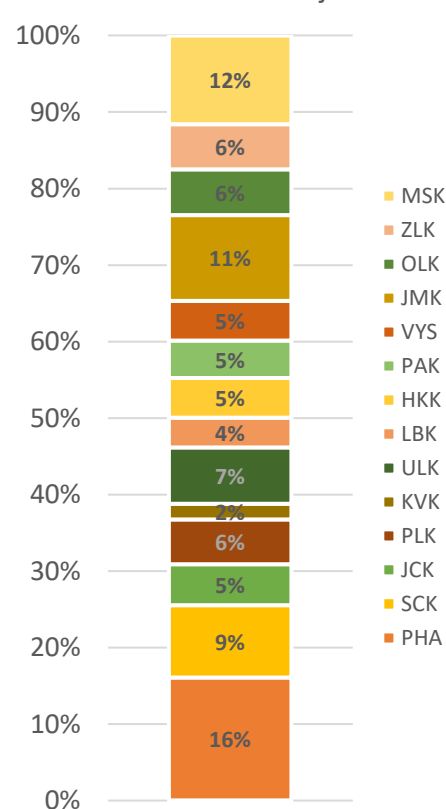
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v ČR*



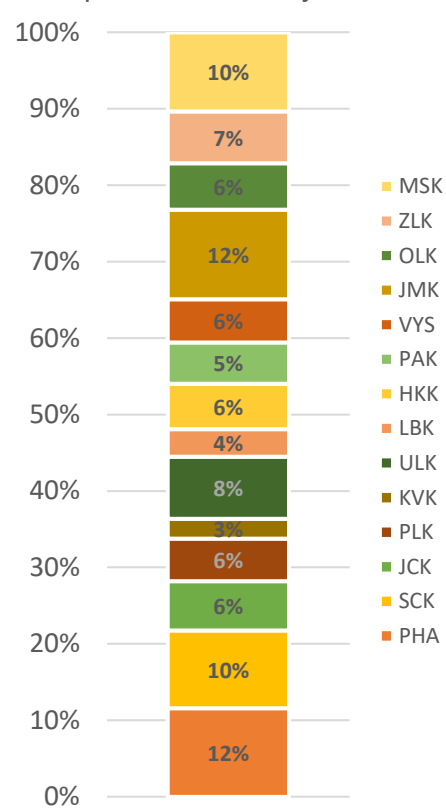
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



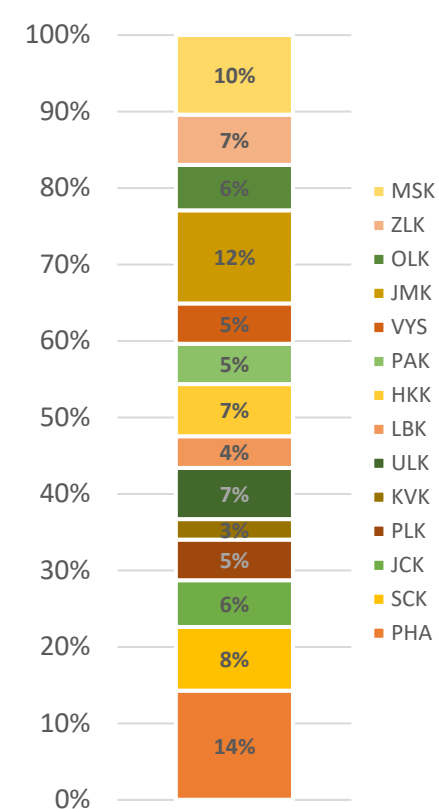
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v krajích ČR



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění provozoven v krajích ČR**



Struktura zaměstnavatelů dle sídla organizace v krajích ČR



* Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců.

** Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více krajů ČR, je započítán v každém z nich.

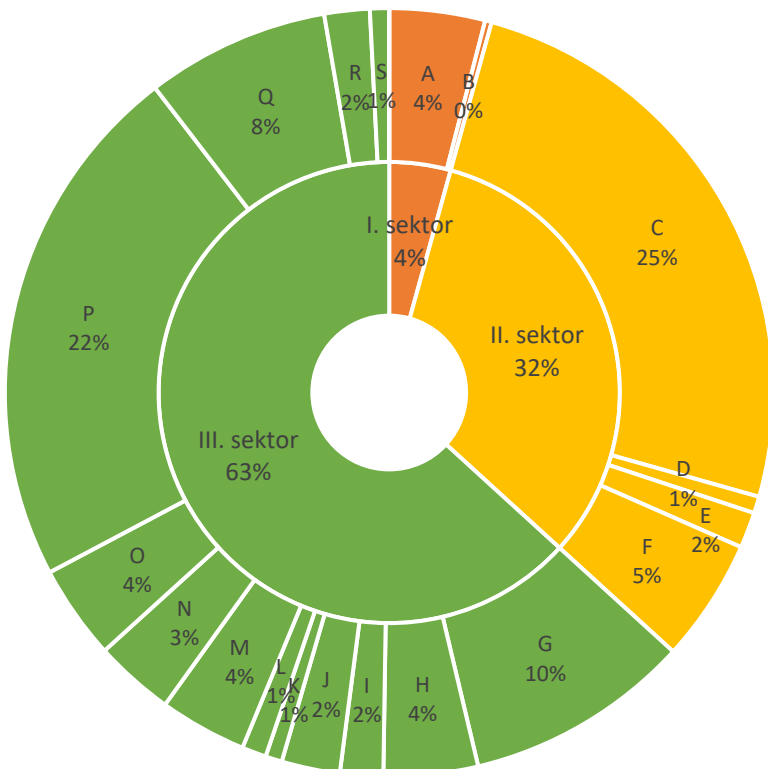
Kraje: PHA - Praha, SCK - Středočeský, JCK - Jihočeský, PLK - Plzeňský, KVK - Karlovarský, ULK - Ústecký, LBK - Liberecký, HKK - Královéhradecký, PAK - Pardubický, VYS - Vysočina, JMK - Jihomoravský, OLK - Olomoucký, ZLK - Zlínský, MSK - Moravskoslezský.



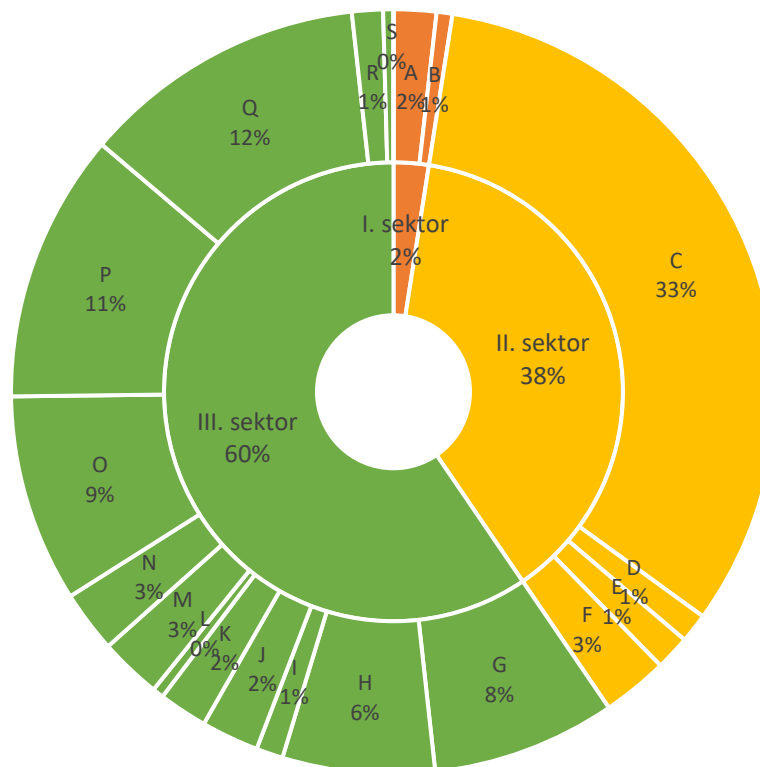
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Struktura vzorku z navrácených dotazníků

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Počet zaměstnanců v šetření dle sektorů a odvětví ekonomiky

I. sektor	54508
A - zemědělství, lesnictví a rybářství	39780
B - těžba a dobývání	14728
II. sektor	837820
C - zpracovatelský průmysl	716939
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimat. vzduchu	27331
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	32347
F - stavebnictví	61203
III. sektor	1312196
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel	171475
H - doprava a skladování	141872
I - ubytování, stravování a pohostinství	24997
J - informační a komunikační činnosti	53693
K - peněžnictví a pojišťovnictví	45477
L - činnosti v oblasti nemovitostí	10438
M - profesní, vědecké a technické činnosti	57594
N - administrativní a podpůrné činnosti	57584
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	193674
P - vzdělávání	250953
Q - zdravotní a sociální péče	266018
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	28876
S - ostatní činnosti	9545

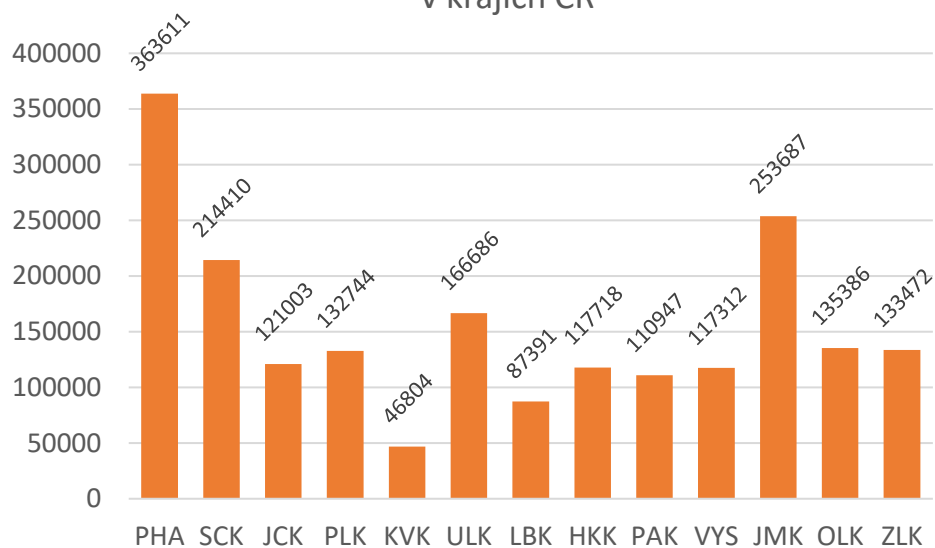
- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplyvá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále.)



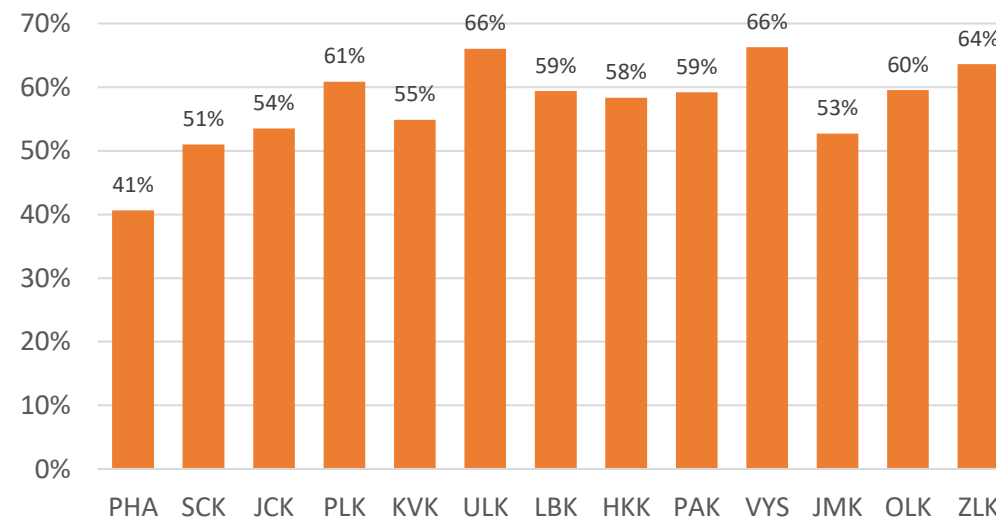
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

- Pokryto 2 204 524 zaměstnanců, tj. 52 % všech zaměstnanců v kraji (100% = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2023 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2023 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2024 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (zejm. obchodní řetězce) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením
v krajích ČR



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením
v krajích ČR





Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v České republice osloveno 23 067 subjektů, přičemž některé organizace působí ve více okresech ČR, celkově jde tedy o 34 357 dotazníků.

Návratnost: 68 %, tj. celkově 23 375 navrácených dotazníků.

Vysoká návratnost: veřejná správa; vzdělávání; těžba a dobývání; výroba a rozvod el., plynu, tepla; zdravot. a soc. péče. Jde tak zejména o veřejné instituce.

Průměrná návratnost: kulturn., záb. rekreační činn.; zpracovatelský průmysl; doprava a skladování; ostatní činnosti; stavebnictví

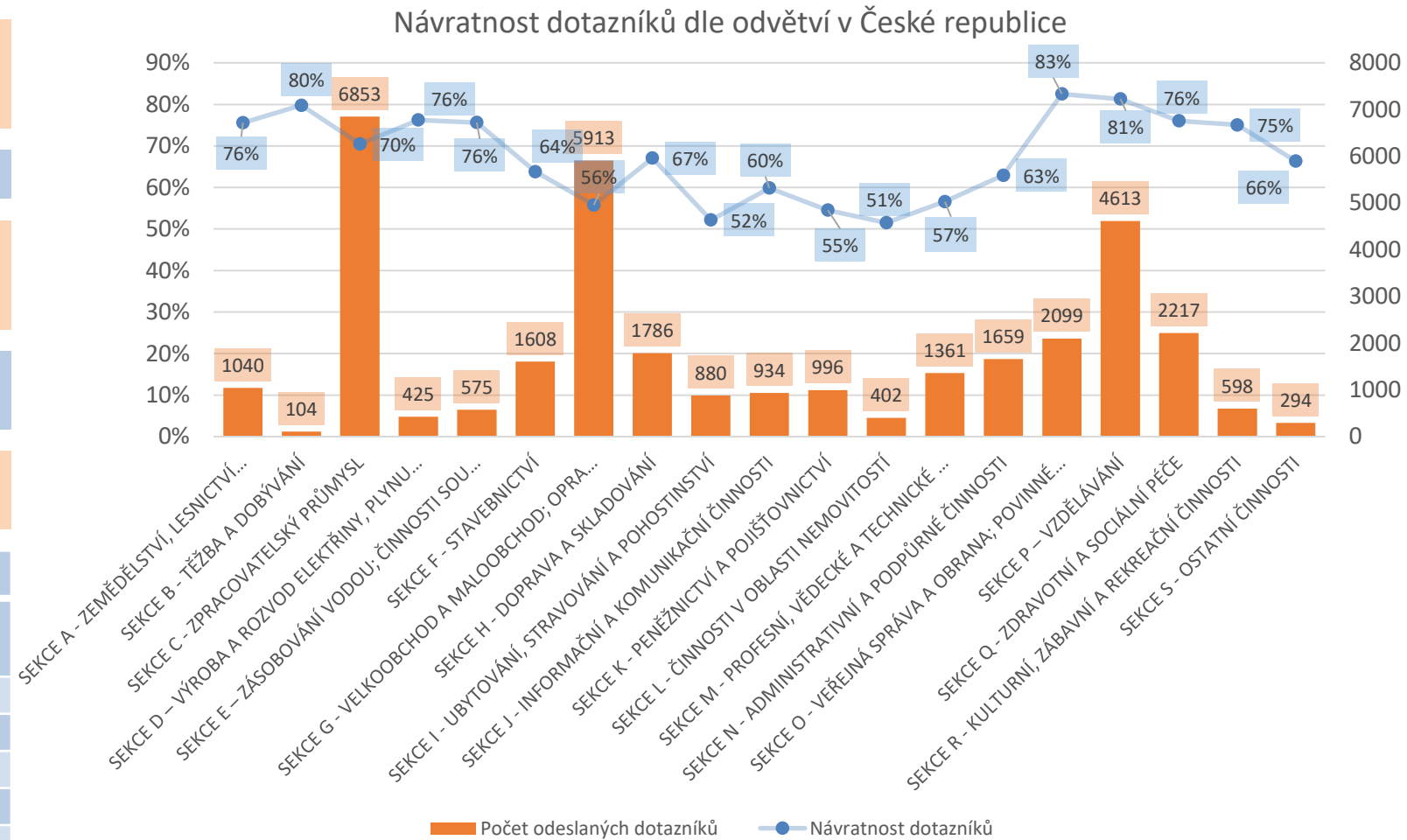
Nízká návratnost: profes., věd. a tech. činn.; velko a maloobchod; peněžn. a pojišť.; ubyt., strav. a pohost.; činn. v obl. nemovitostí

Návratnost dle jednotlivých krajů

kraj	odeslané dotazníky	navrácené dotazníky	kraj	odeslané dotazníky	navrácené dotazníky
PHA	5386	2703	SCK	3913	2380
JCK	2110	1510	PLK	1710	1302
KVK	874	602	ULK	2495	1901
LBK	1227	839	HKK	2179	1389
PAK	1764	1263	VYS	1760	1327
JMK	3735	2736	OLK	1962	1414
ZLK	2045	1594	MSK	3197	2415

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Návratnost



Pozn.: počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. v 5 okresech, je započtena 5x.



Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v ČR dle ČSÚ k 31.12.2021: 4 079 990
(novější údaj v členění dle sekcí CZ NACE aktuálně není k dispozici)

Celková reprezentativnost (% zaměstnanců pokrytých šetřením): 54 %.

Vysoká reprezentativnost: zdravot. a soc. péče; vzdělávání; výroba a rozvod el., plynu, tepla; veřejná správa; těžba a dobývání

Průměrná reprezentativnost: peněžn. a pojišť.; kulturn., záb. rekreační činn.; doprava a skladování; inform. a komunik. činn.; zeměděl., les. a rybář.

Nízká reprezentativnost: stavebnictví; administr. a podpůr. činn.; činn. v obl. nemovitostí; ubyt., strav. a pohost.; ostatní činnosti

Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U (činnosti exterritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala.

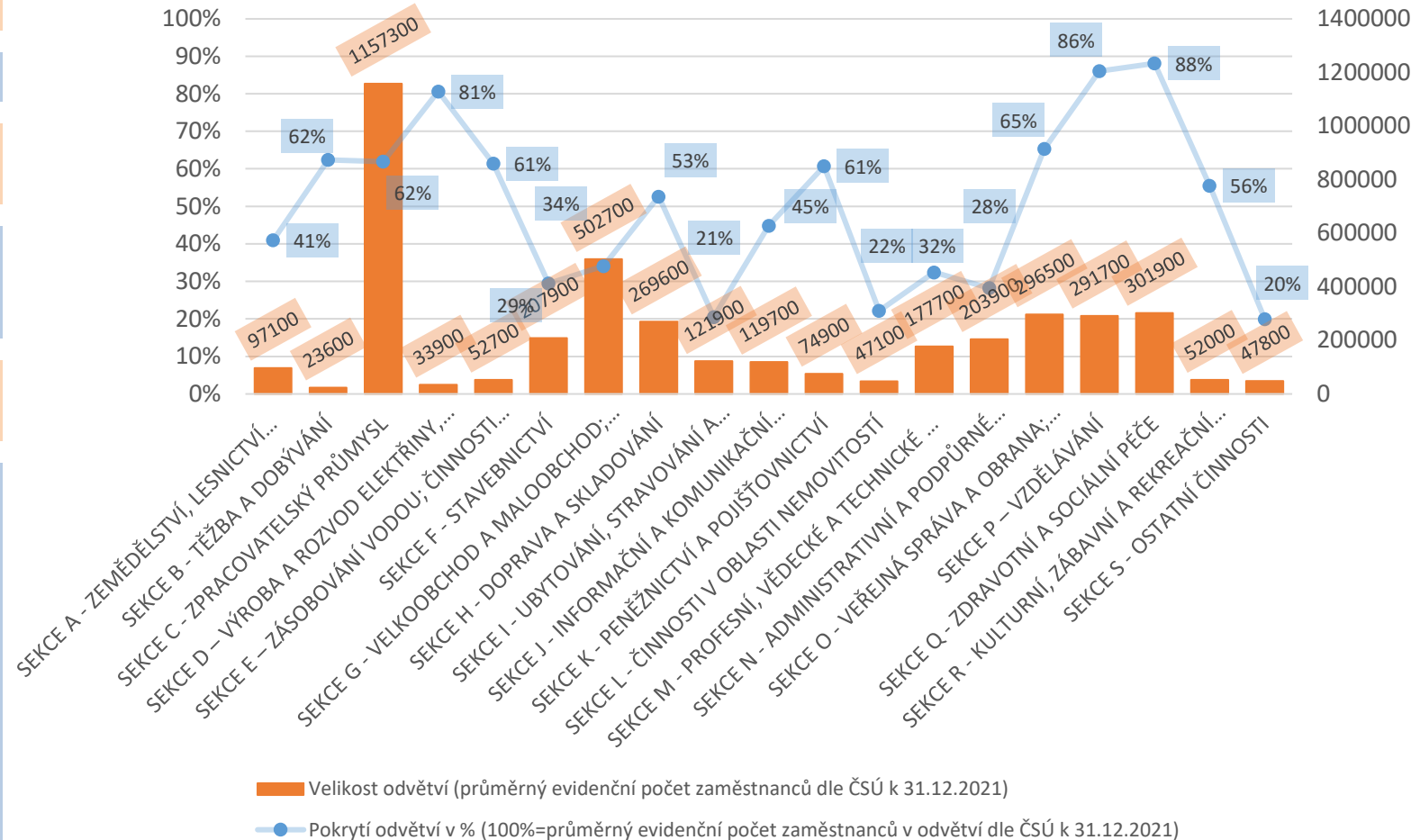
Obecně vyšší reprezentativnost je u organizací ve veřejném sektoru.

Nejnižší reprezentativnost je spíše u menších odvětví a dále u ubytování a pohostinství či stavebnictví, kde funguje řada menších firem, které nejsou šetřením postihnuty. Jde i o odvětví, ve kterých jsou celostátně působící organizace, zejm. velkoobchod a maloobchod. Celostátně působící organizace se začasťe vyznačují neochotou se na šetření podílet.

Tato struktura má vliv i na výsledek dotazníkového šetření, zaměstnavatelé některých CZ NACE a určitých velikostních skupin se na dotazníkovém šetření podílely méně.

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

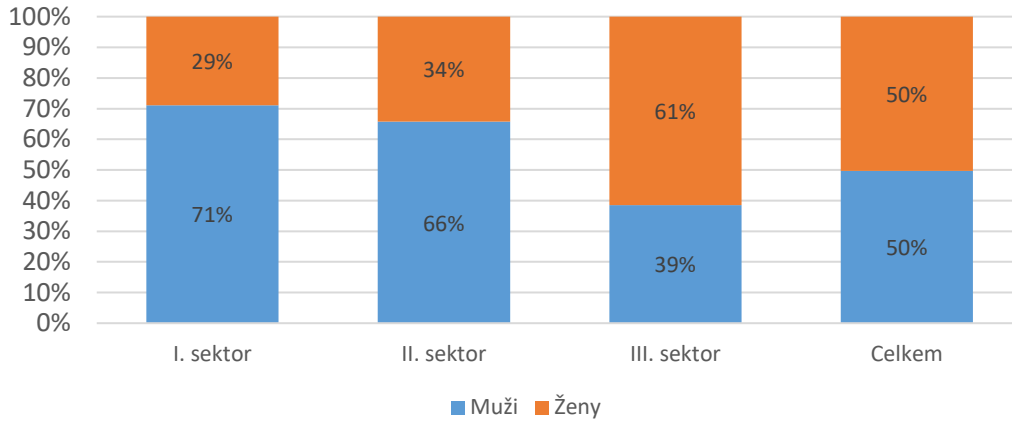




Úřad práce ČR

2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: stavebnictví; těžba a dobývání; zásobování vodou, činn. s odpady; výroba a rozvod el., plynu, tepla

Nízké: peněžn. a pojišť.; velko a maloobchod; ubyt., strav. a pohost.; vzdělávání; zdravot. a soc. péče

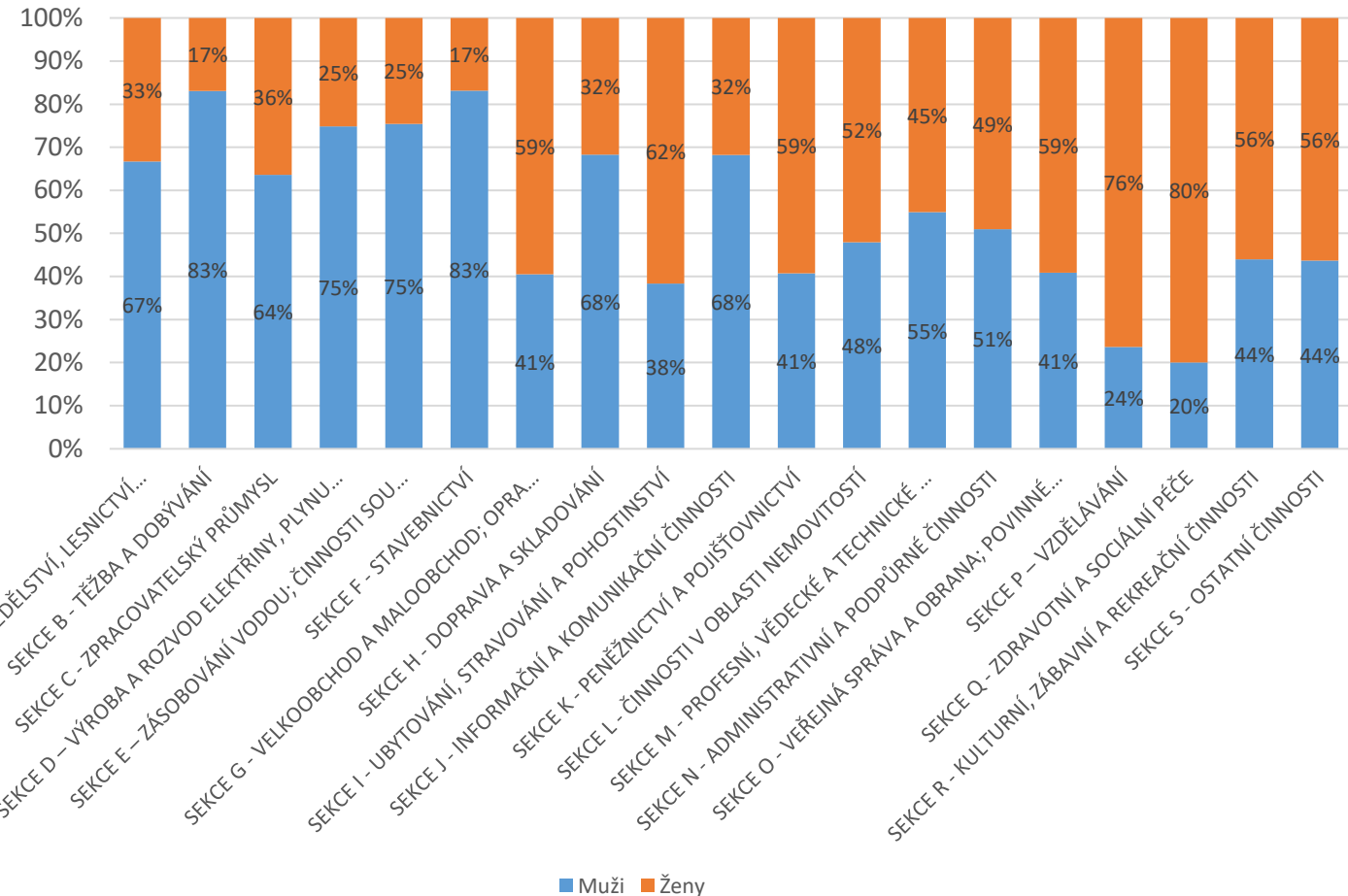
Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: peněžn. a pojišť.; velko a maloobchod; ubyt., strav. a pohost.; vzdělávání; zdravot. a soc. péče

Nízké: stavebnictví; těžba a dobývání; zásobování vodou, činn. s odpady; výroba a rozvod el., plynu, tepla

Z grafů vyplývá, že v jednotlivých odvětvích většinou výrazně převažuje jedno pohlaví. Vyrovnané zastoupení je v administ. a podpůrných činnostech. Obecně ženy převažují zejména v sektoru služeb, zatímco muži v primárním a sekundárním sektoru.

Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Zastoupení mužů:

Vysoké: hutnický a kovo zpracující průmysl; dřevozpracující průmysl; strojírenský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot

Nízké: ostatní zpracovatelský průmysl; oděvní průmysl; kožedělný průmysl; textilní průmysl

Zastoupení žen:

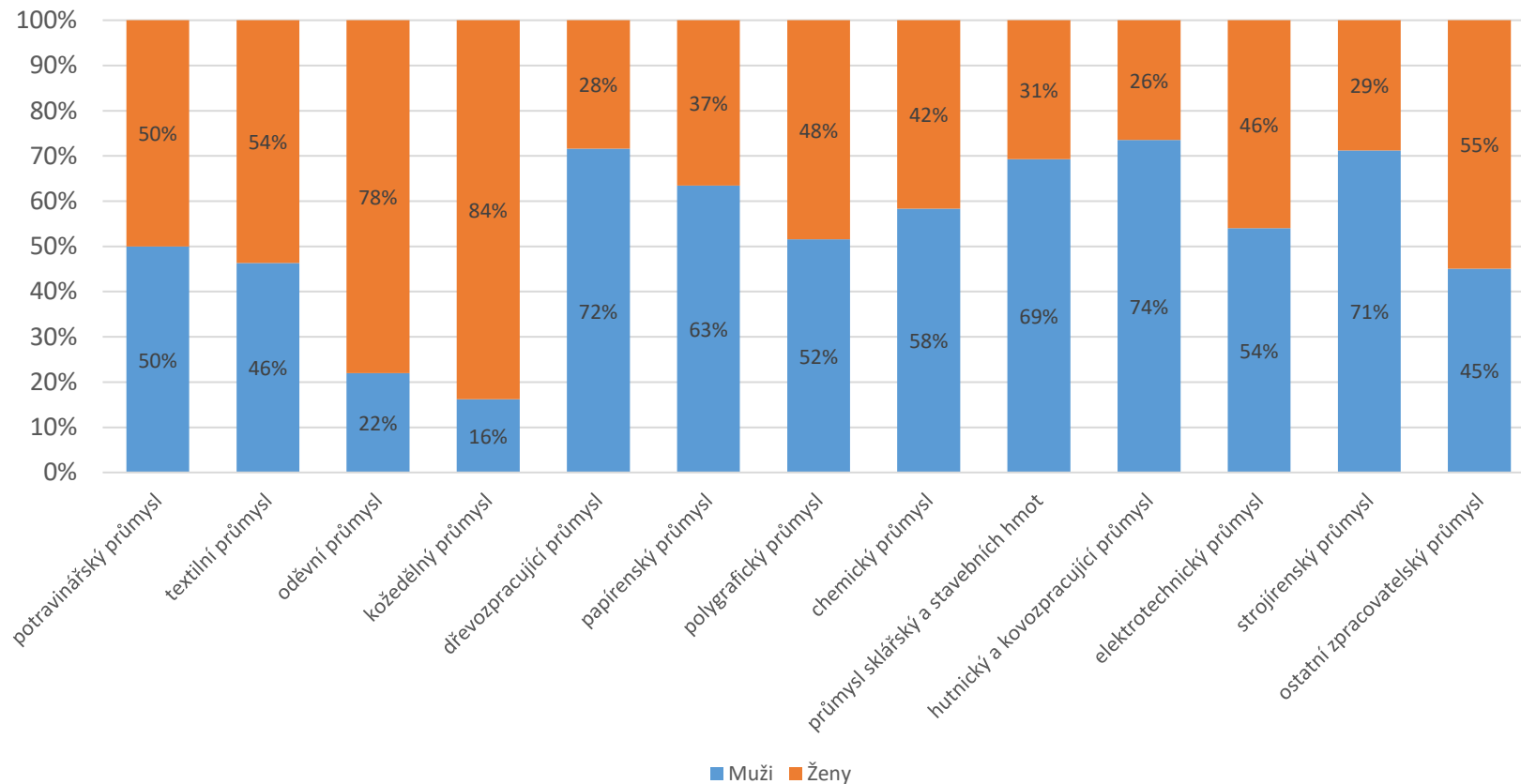
Vysoké: ostatní zpracovatelský průmysl; oděvní průmysl; kožedělný průmysl; textilní průmysl

Nízké: hutnický a kovo zpracující průmysl; dřevozpracující průmysl; strojírenský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot

Počet zaměstnanců v šetření - průmysl

potravinářský průmysl - 53376; textilní průmysl - 14158; oděvní průmysl - 7700; kožedělný průmysl - 1205; dřevozpracující průmysl - 10561; papírenský průmysl - 12934; polygrafický průmysl - 6682; chemický průmysl - 92483; průmysl sklářský a stavebních hmot - 32129; hutnický a kovo zpracující průmysl - 126331; elektrotechnický průmysl - 97206; strojírenský průmysl - 235644; ostatní zpracovatelský průmysl - 26530;

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

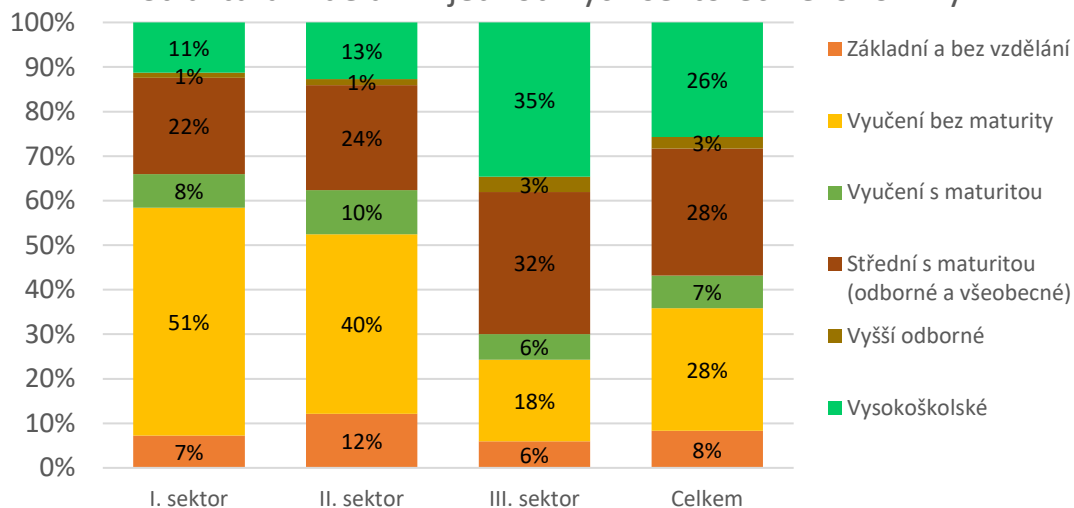




2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské: profes., věd. a tech. činn.; vzdělávání/doprava a skladování; ubyt., strav. a pohost.

Vyučení s maturitou: výroba a rozvod el., plynu, tepla; ubyt., strav. a pohost./zdravot. a soc. péče; vzdělávání

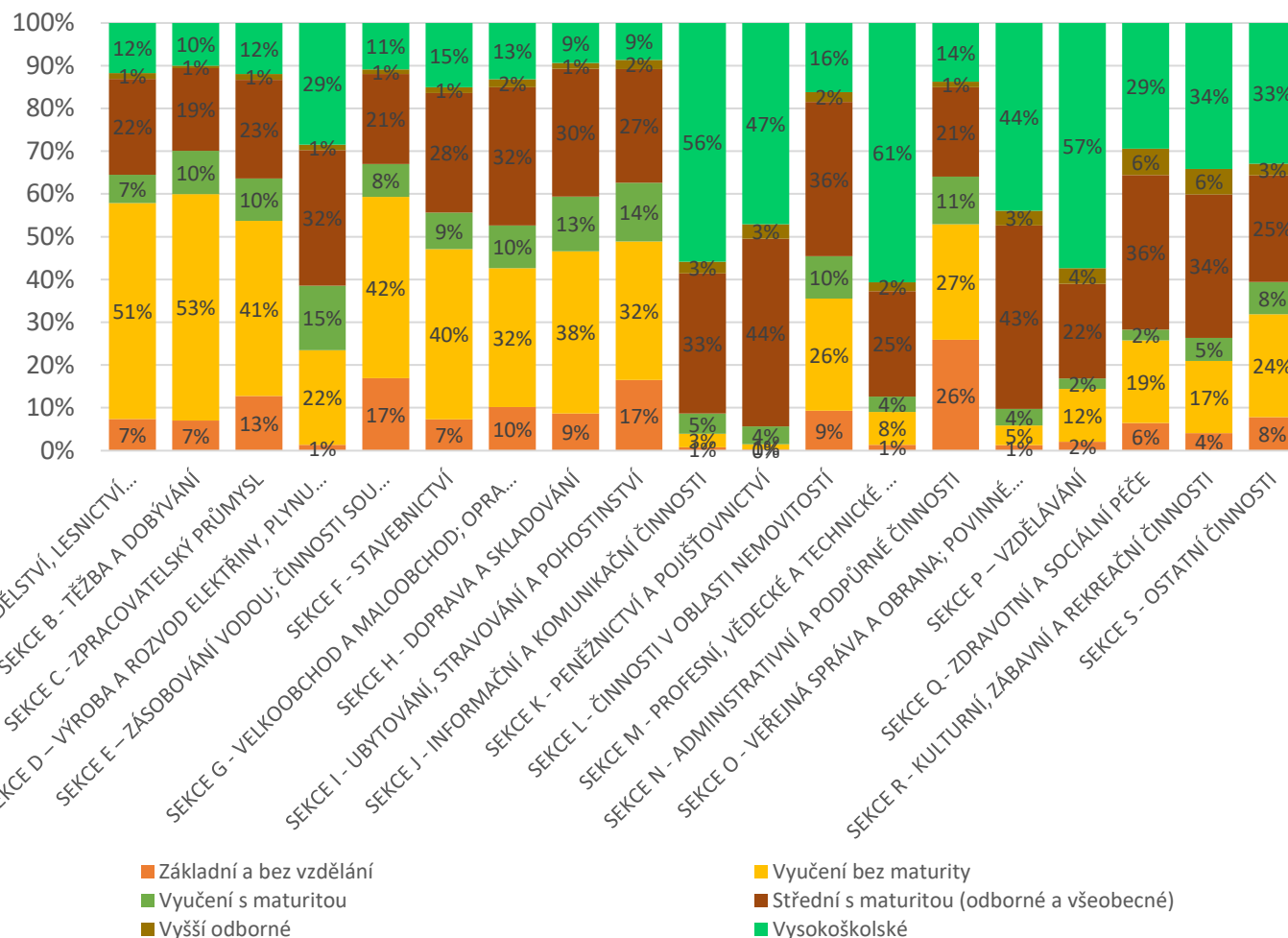
Vyšší odborné: zdravot. a soc. péče; kulturn., záb. rekreační činn.; vzdělávání; /více odvětví

Vyučení bez maturity: těžba a dobývání; zeměděl., les. a rybář./inform. a komunik. činn.; peněžn. a pojišť.

Střední s maturitou: peněžn. a pojišť.; veřejná správa/činn. s odpady; administr. a podpůr. činn.; těžba a dobývání

Základní a bez vzdělání: admin. a podpůrné činnosti (zejm. bezpečnostní služby)/inform. a komunik. činn.; peněžn. a pojišť.

Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky





2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

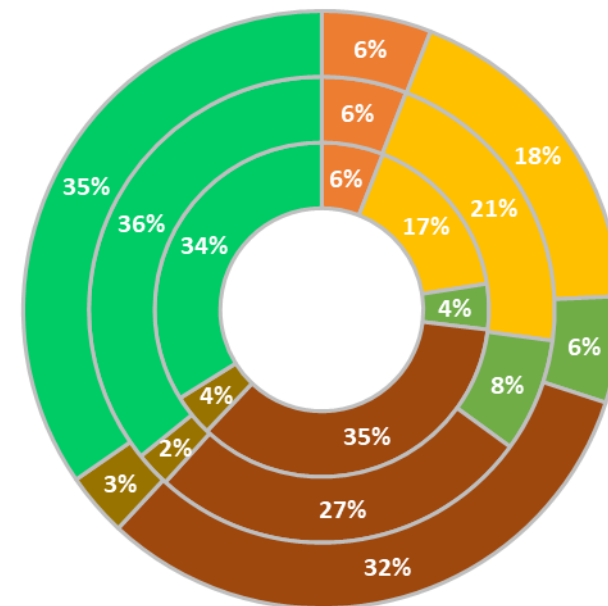
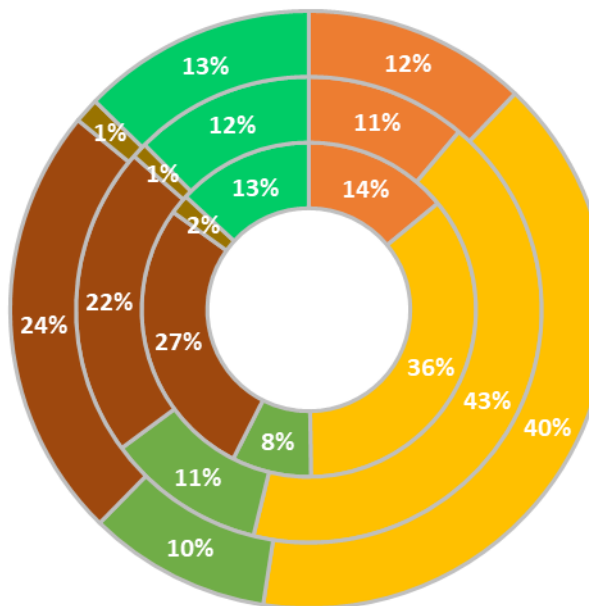
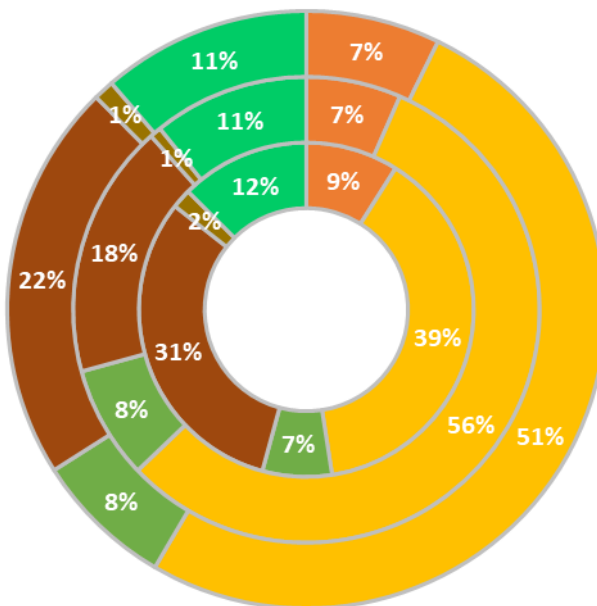
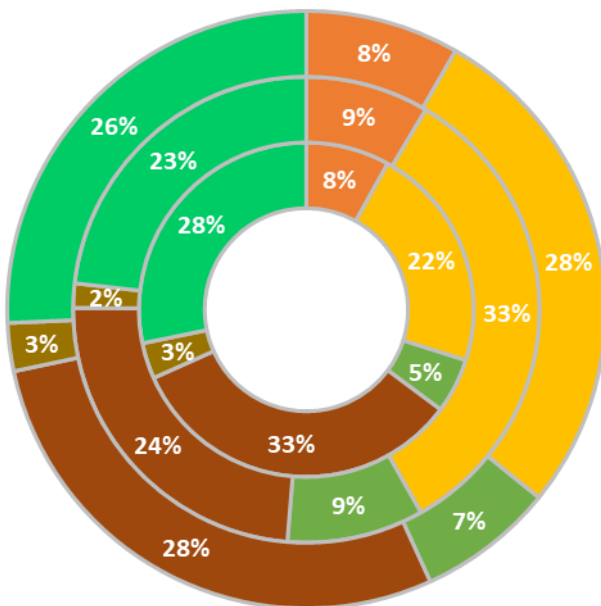
*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



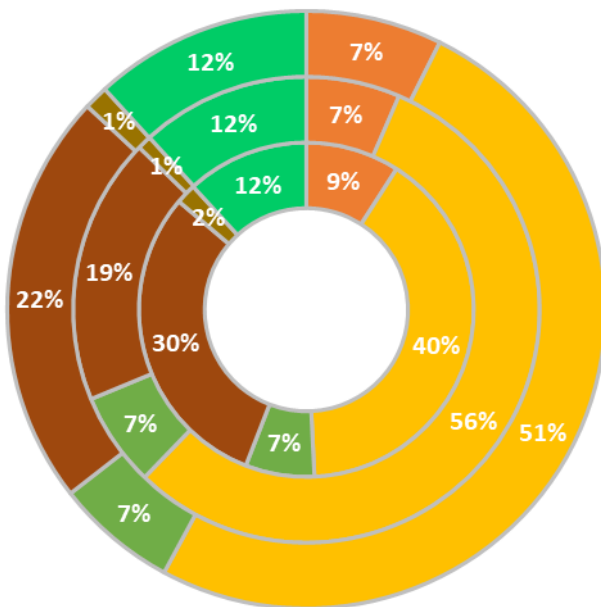
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).

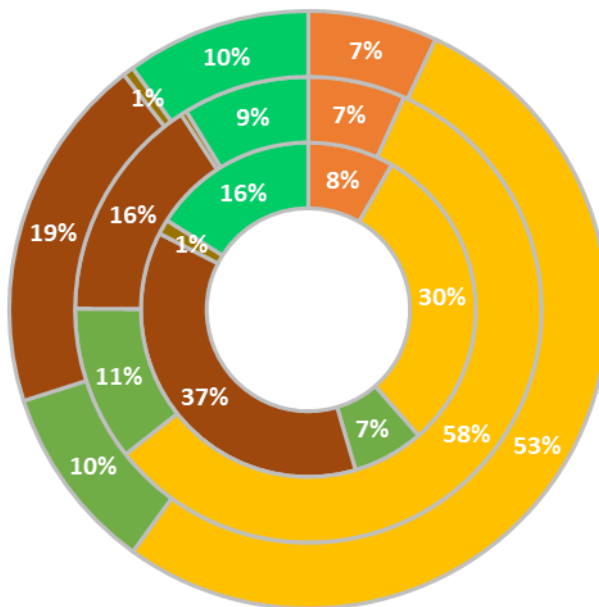
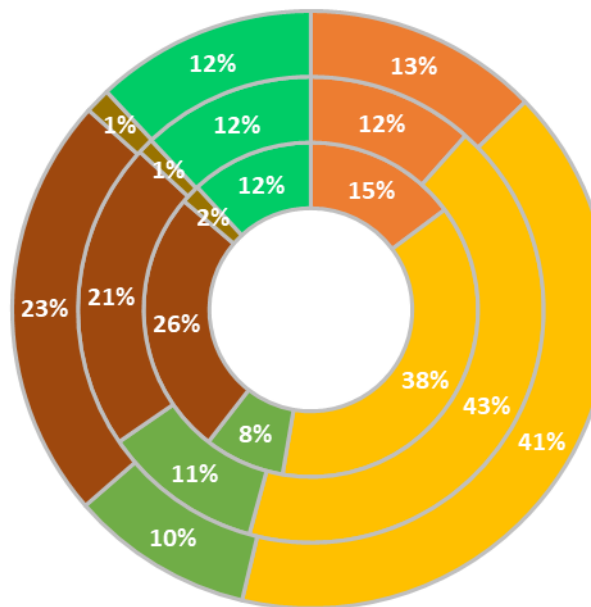
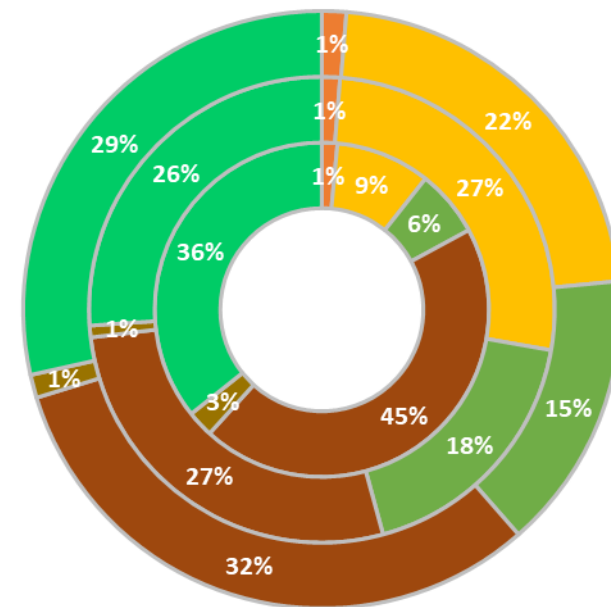


2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ

SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ

SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSLSEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

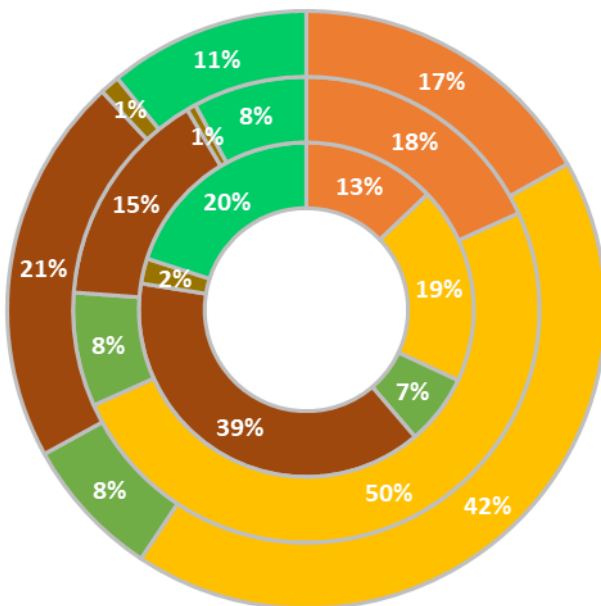
- Sekce B je reprezentována jen nízkými jednotkami organizací, výsledky této skupiny tak nelze považovat za zcela relevantní.



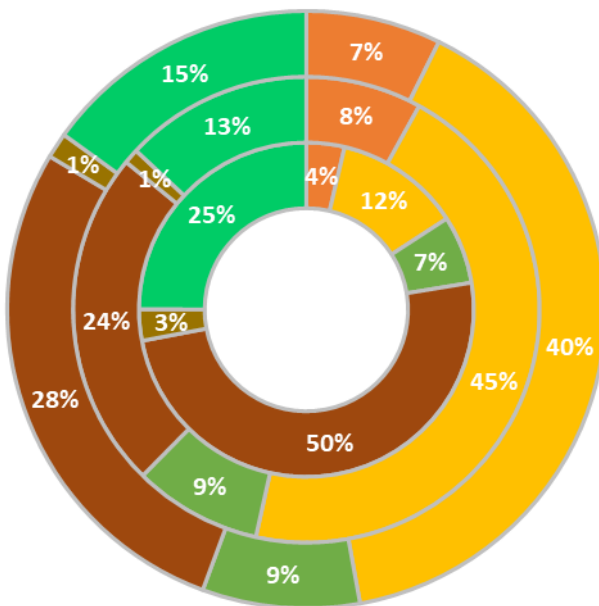
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

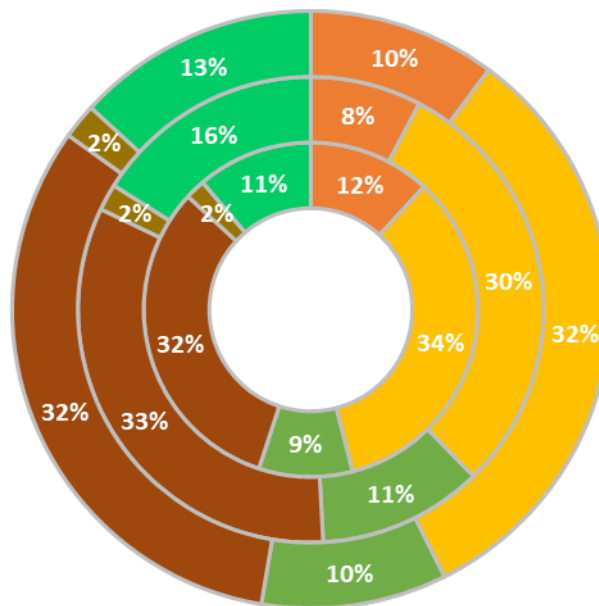
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



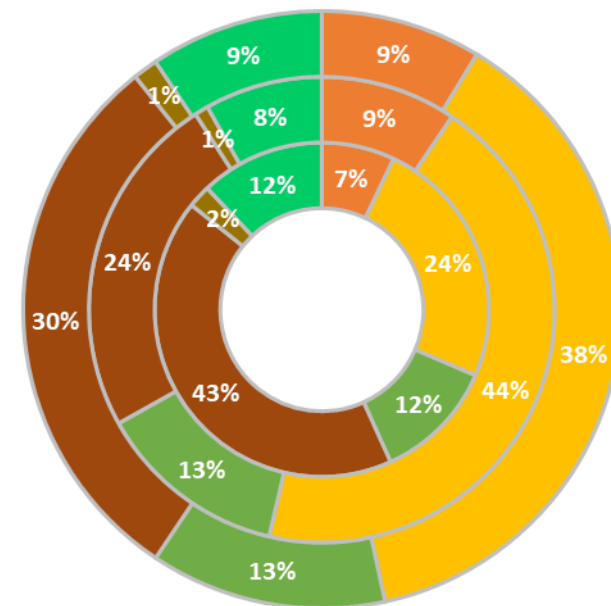
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



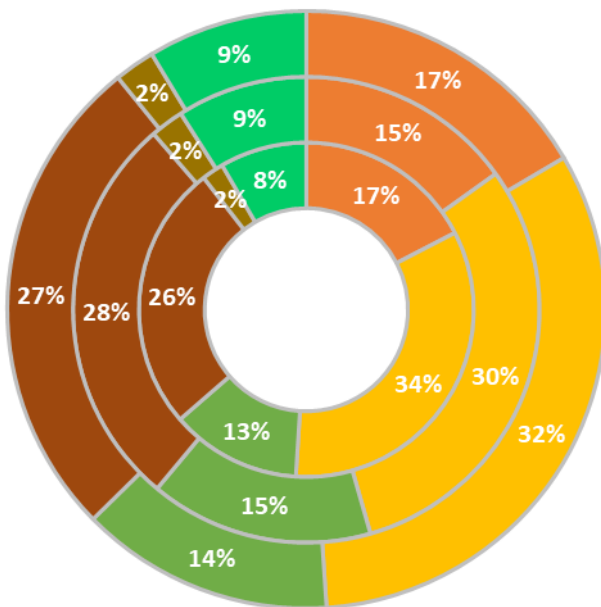
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



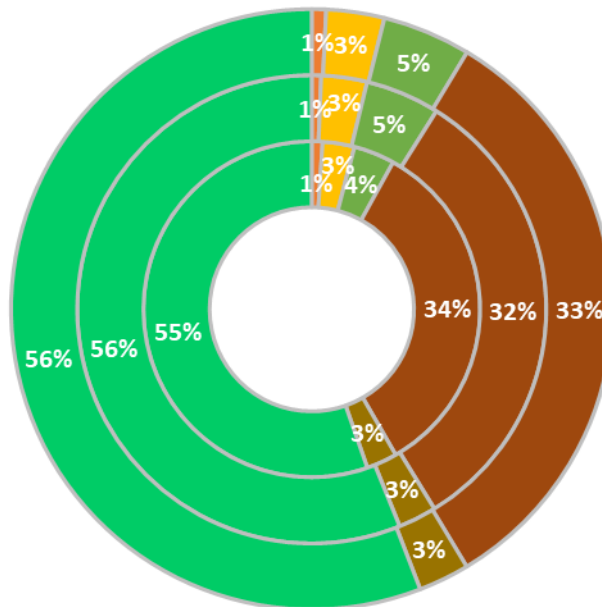
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

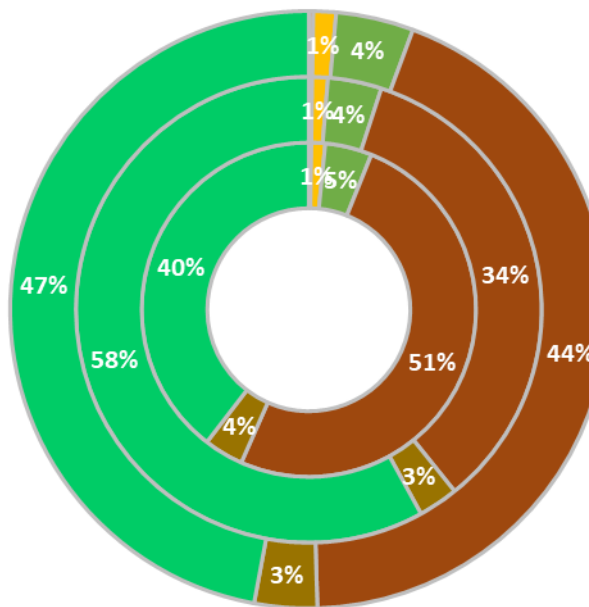
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



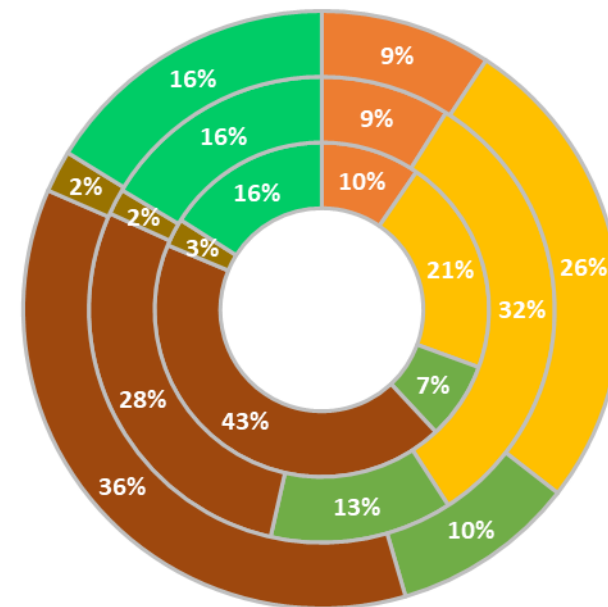
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



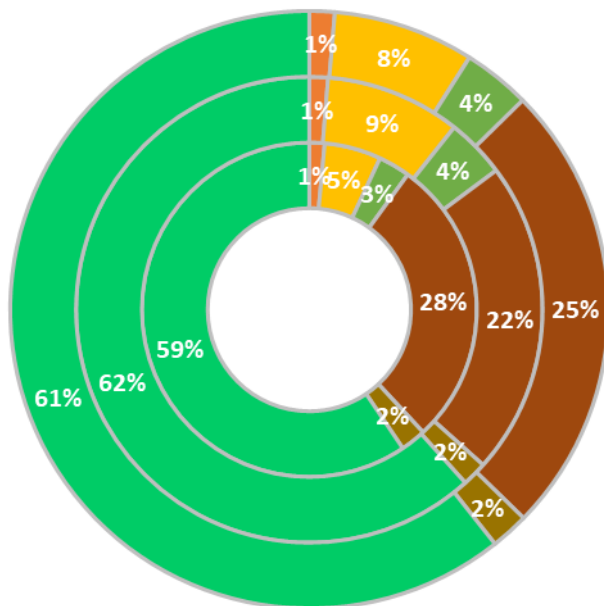
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



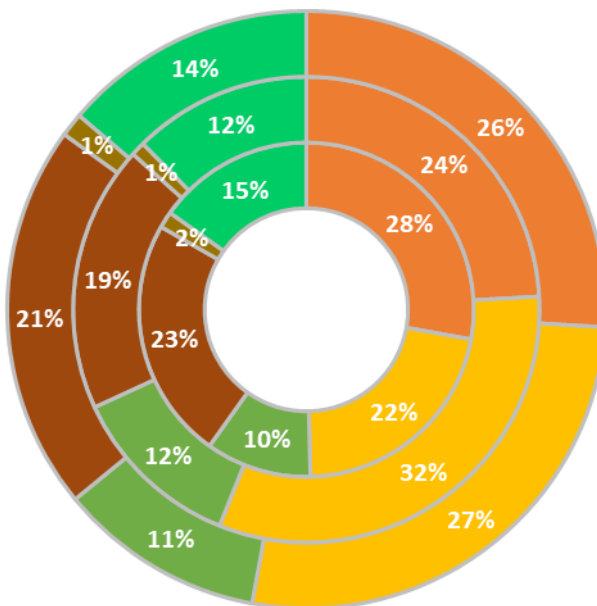
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

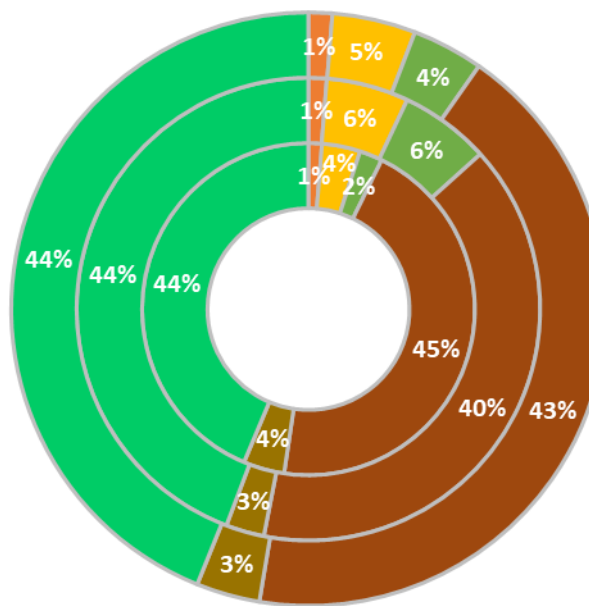
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI



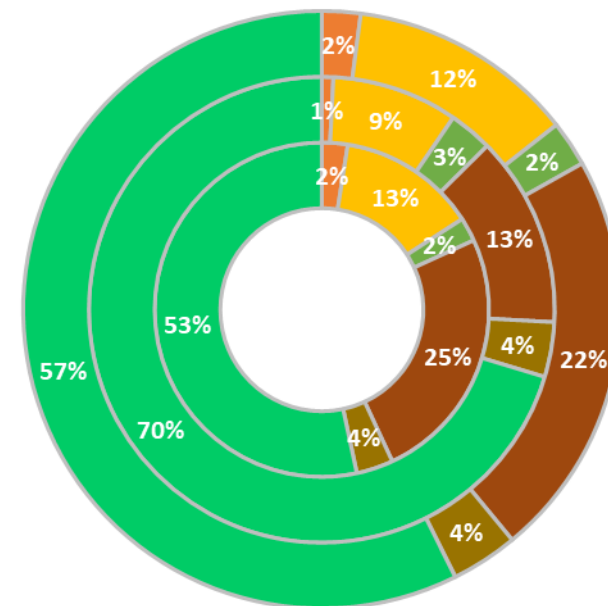
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



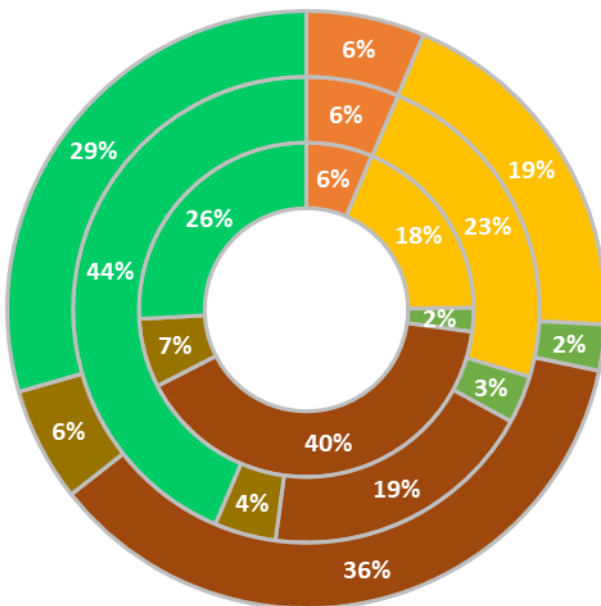
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



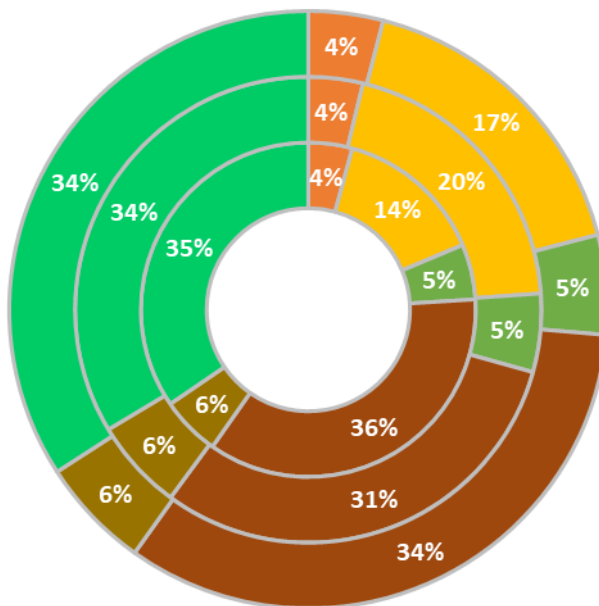
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců*

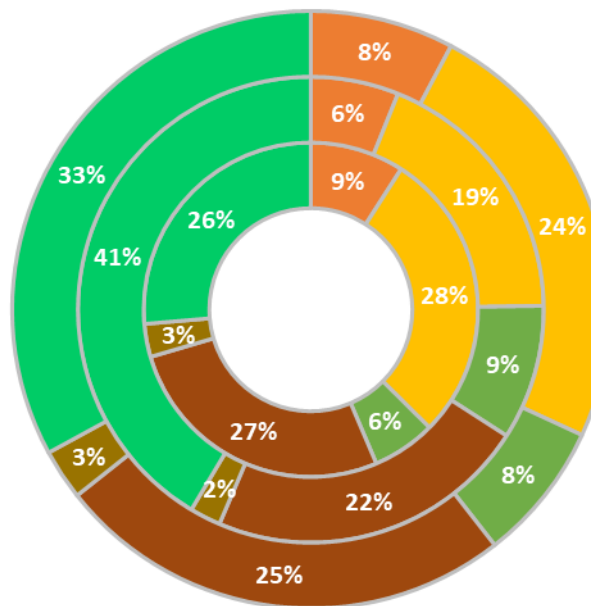
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

**Poznámka:**

Ke zde prezentované struktuře zaměstnanců dle vzdělání je třeba uvést, že celkové údaje a souhrnné údaje za sektory ekonomiky jsou ovlivněny různou mírou návratnosti a reprezentativnosti šetření. Jako příklad lze uvést celkové zastoupení vysokoškolského vzdělání mezi ženami úrovni 20% a mezi muži na úrovni 16%. Mezi velká odvětví s výrazně převažujícím podílem žen mezi zaměstnanci patří vzdělávání a zdravotnictví a sociální péče, přičemž mají i výrazné zastoupení vysokoškolského vzdělání a nadprůměrnou návratnost dotazníků v šetření. Tyto dvě sekce ekonomiky také měly nadprůměrný vliv na celkový výsledek.

Z jiných zdrojů vyplývá, že skutečný podíl vysokoškolského vzdělání v kraji je u obou pohlaví vyrovnaný.

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: elektrotechnický průmysl; strojírenský průmysl; chemický průmysl/textilní průmysl; kožedělný průmysl; oděvní průmysl

Vyšší odborné: ve všech velmi nízké zastoupení, nejvyšší v ostatním zpracovatelském průmyslu (2 %)

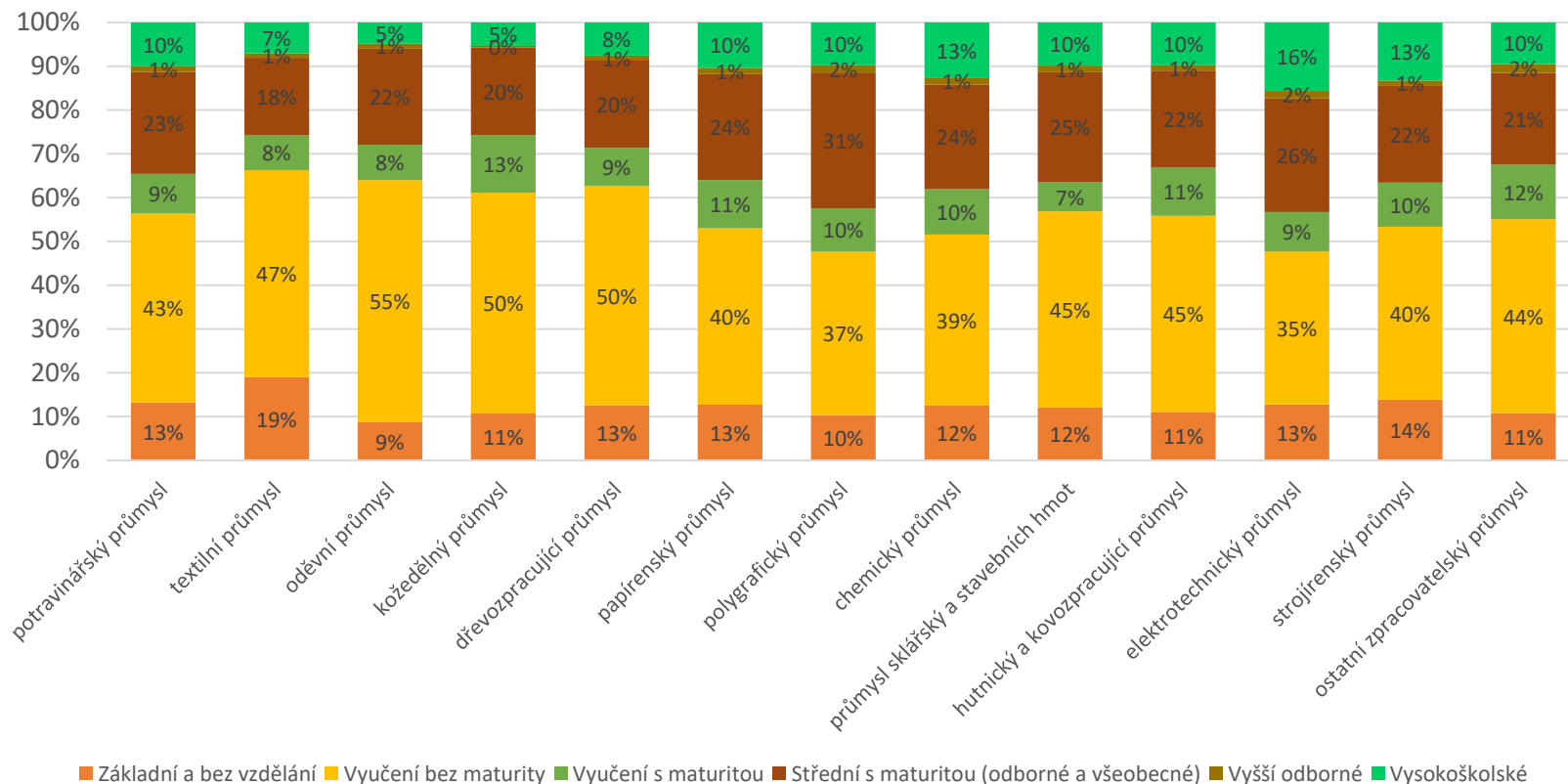
Střední s maturitou: polygrafický průmysl; elektrotechnický průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot/kožedělný průmysl; dřevozpracující průmysl; textilní průmysl

Vyučení s maturitou: kožedělný průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl; papírenský průmysl/oděvní průmysl; textilní průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot

Vyučení bez maturity: oděvní průmysl; kožedělný průmysl; dřevozpracující průmysl/chemický průmysl; polygrafický průmysl; elektrotechnický průmysl

Základní a bez vzdělání: textilní průmysl; strojírenský průmysl; potravinářský průmysl/kožedělný průmysl; polygrafický průmysl; oděvní průmysl

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu

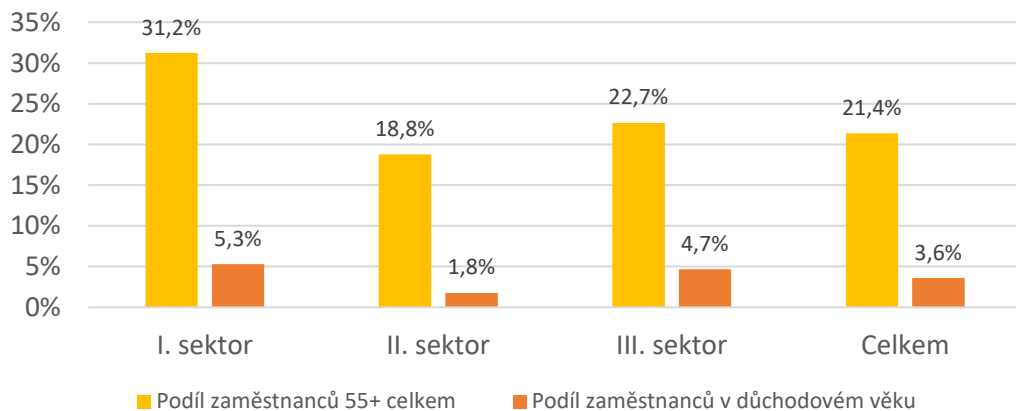




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: těžba a dobývání; zeměděl., les. a rybář.; zásobování vodou, činn. s odpady; vzdělávání;

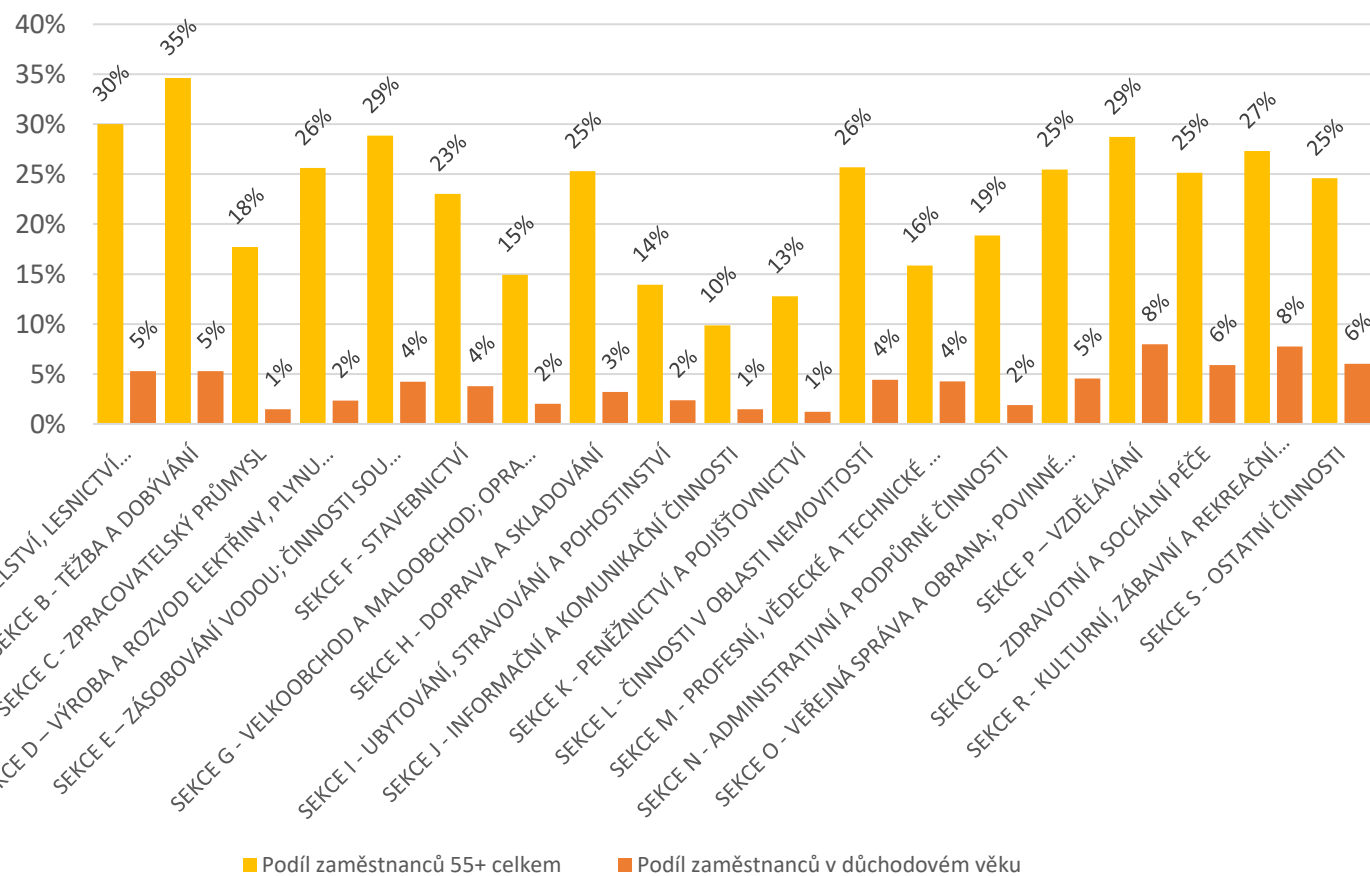
Nejnižší: velko a maloobchod; ubyt., strav. a pohost.; peněžn. a pojišť.; inform. a komunik. činn.

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: vzdělávání; kulturn., záb. rekreační činn.; ostatní činnosti; zdravot. a soc. péče

Nejnižší: inform. a komunik. činn.; zpracovatelský průmysl; peněžn. a pojišť.

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Podíl zaměstnanců 55+ celkem Podíl zaměstnanců v důchodovém věku

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: kožedělný průmysl; oděvní průmysl; textilní průmysl; hutnický a kovo zpracující průmysl

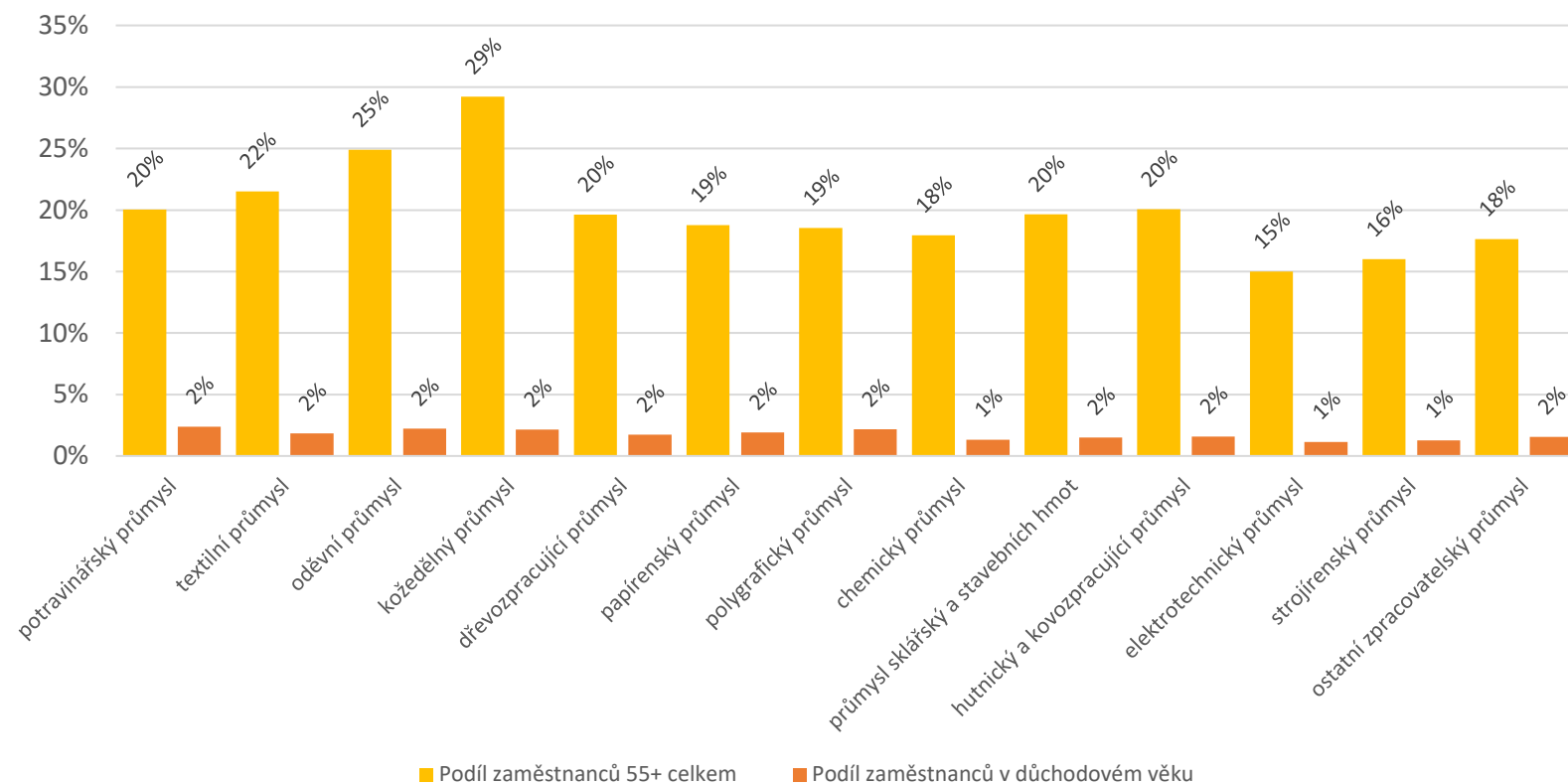
Nízké: ostatní zpracovatelský průmysl; strojírenský průmysl; elektrotechnický průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: potravinářský průmysl; oděvní průmysl; polygrafický průmysl; kožedělný průmysl (vše přes 2 %)

Nízké: chemický průmysl; strojírenský průmysl; elektrotechnický průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

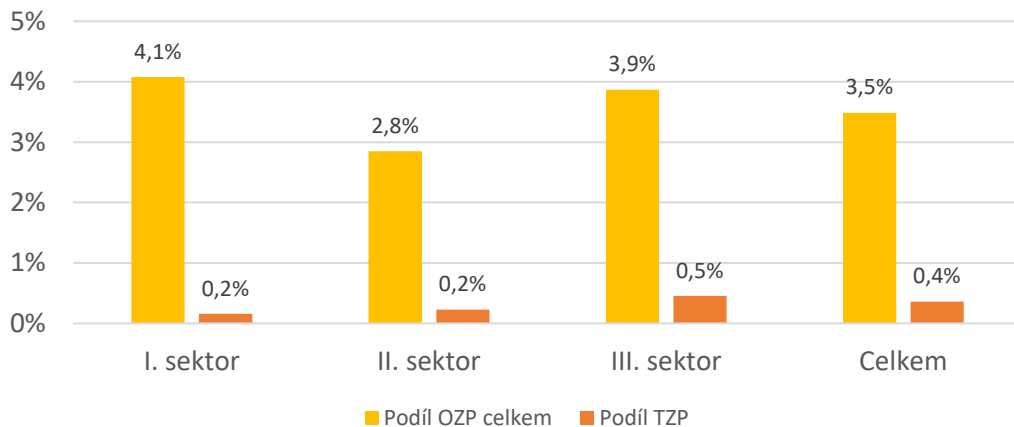




Úřad práce ČR

2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: administr. a podpůr. činn.; ostatní činnosti; činn. v obl. nemovitostí

Nejnižší: peněžn. a pojišť.; inform. a komunik. činn.

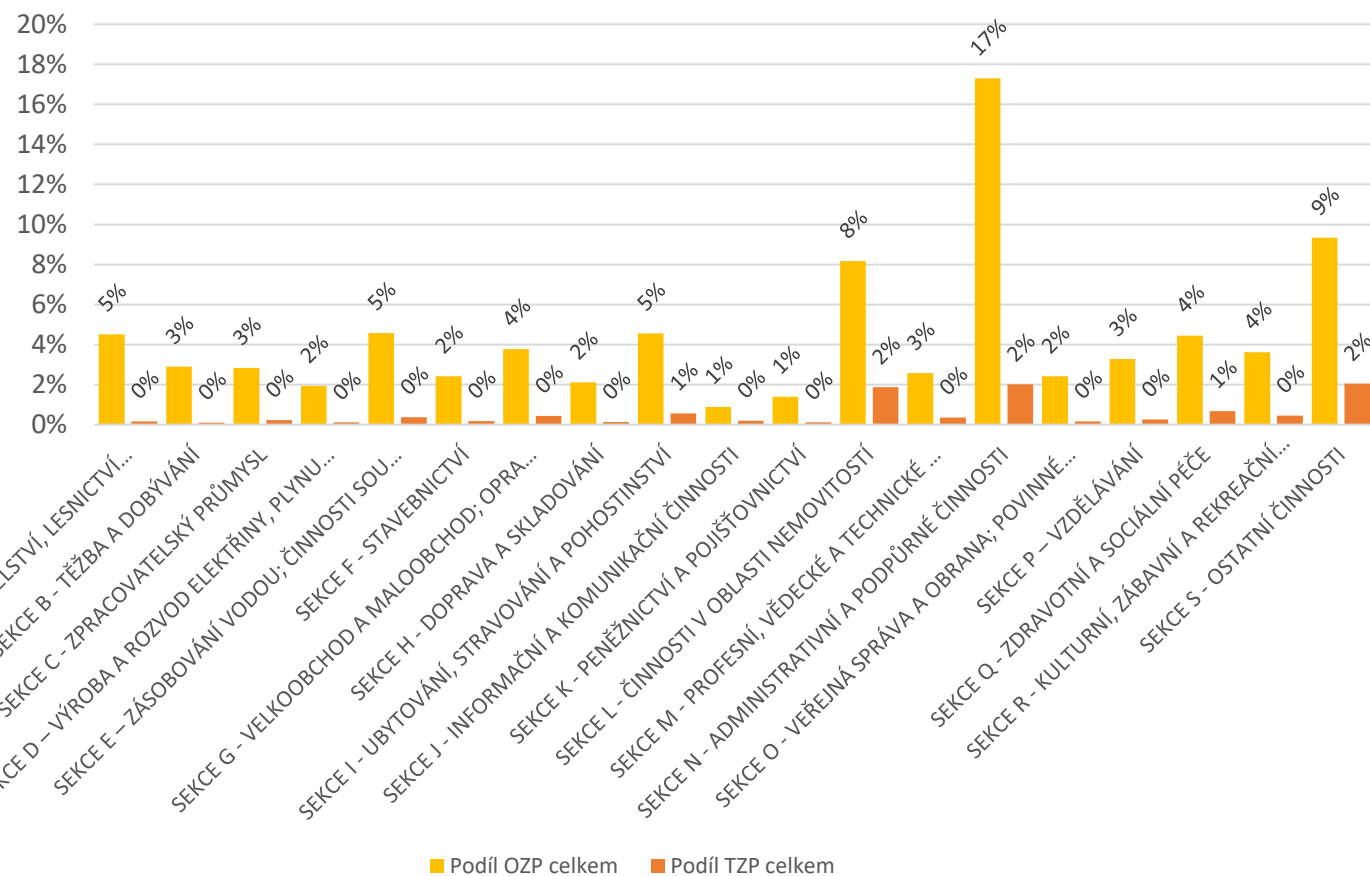
U vyššího podílu jde o organizace, které se na zaměstnávání osob se zdravotním postižením zaměřují či přímo o sdružení osob se zdravotním postižením (sekce S).

Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti; administr. a podpůr. činn.; činn. v obl. nemovitostí; zdravot. a soc. péče

Nejnižší: většina ostatních odvětví

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: oděvní průmysl; polygrafický průmysl

Nízké: chemický průmysl; elektrotechnický průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot; strojírenský průmysl

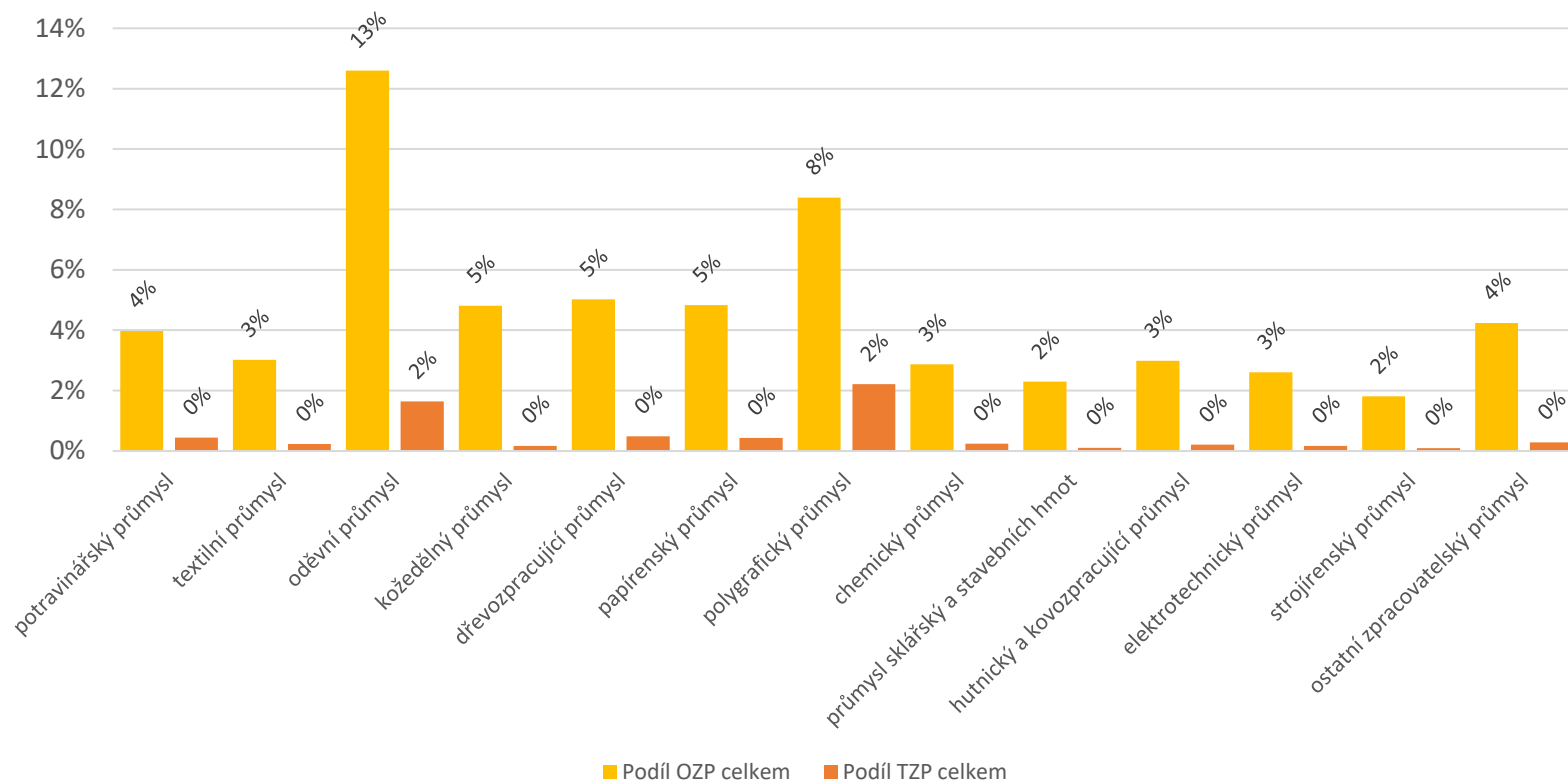
Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: polygrafický průmysl; oděvní průmysl

Nízké: většina ostatních odvětví průmyslu (0,5 % a méně)

Specifické postavení oděvního průmyslu je velkým podílem organizací, které se na zaměstnávání osob se zdravotním postižením přímo zaměřují. Totéž v menší míře platí i pro polygrafický průmysl

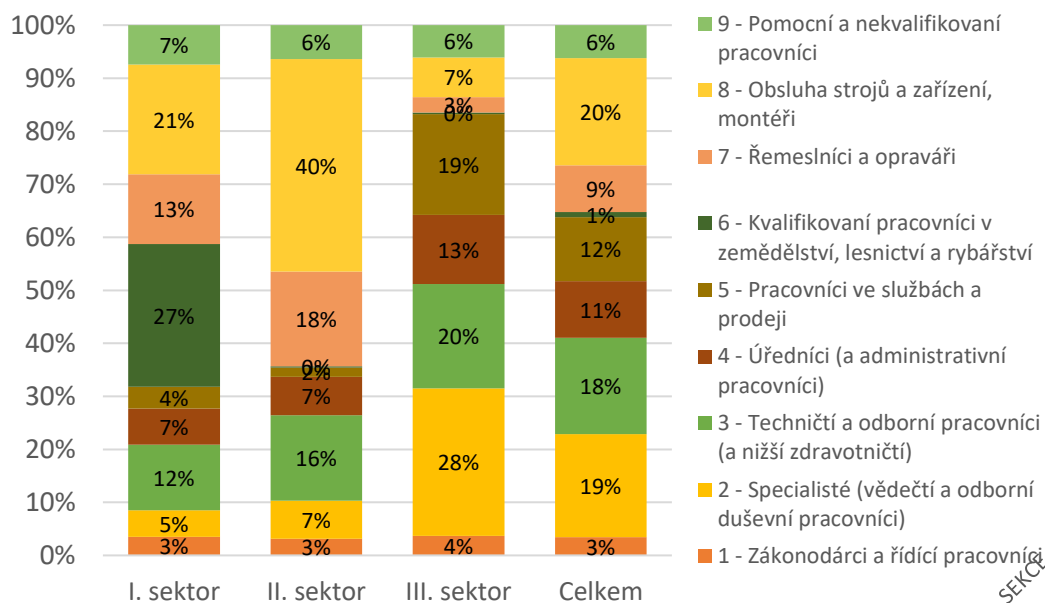
Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu



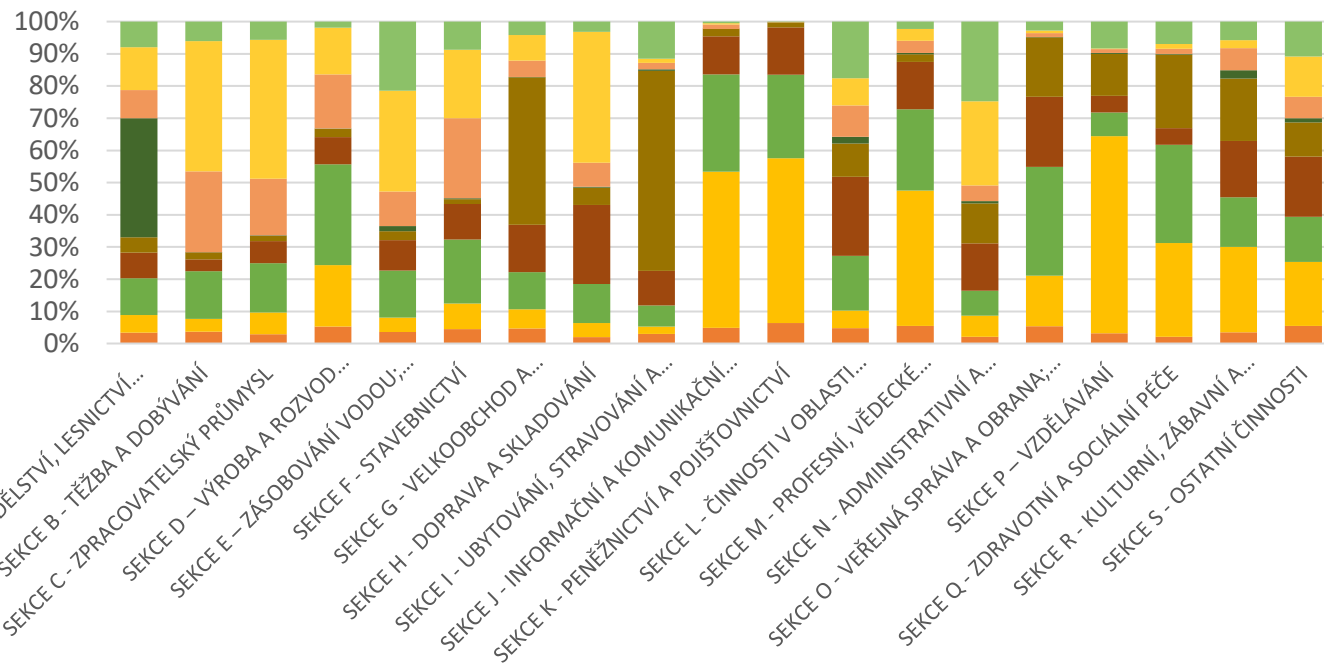


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 36,9%	8 - 40,4%	8 - 43%	3 - 31,3%	8 - 31,3%	7 - 24,8%	5 - 45,8%	8 - 40,6%	5 - 62,1%	2 - 48,5%	2 - 51,2%	4 - 24,5%	2 - 42,1%	8 - 26,2%	3 - 33,8%	2 - 61,1%	3 - 30,5%	2 - 26,5%	2 - 19,8%
	8 - 13,4%	7 - 25,1%	7 - 17,6%	2 - 19,1%	9 - 21,5%	8 - 21,3%	4 - 14,7%	4 - 24,6%	9 - 11,5%	3 - 30,2%	3 - 25,9%	9 - 17,6%	3 - 25,2%	9 - 24,7%	4 - 21,8%	5 - 13,1%	2 - 29,1%	5 - 19,4%	4 - 18,7%
Nejnižší zastoupení	5 - 4,8%	5 - 2,1%	5 - 1,7%	9 - 1,9%	5 - 2,8%	5 - 1,5%	9 - 4,2%	1 - 2,1%	8 - 1,3%	8 - 0,4%	9 - 0,1%	1 - 4,8%	9 - 2,3%	1 - 2,1%	8 - 0,8%	6 - 0,2%	7 - 1,5%	6 - 2,5%	1 - 5,5%
	1 - 3,4%	6 - 0%	6 - 0,2%	6 - 0%	6 - 1,6%	6 - 0,3%	6 - 0,2%	6 - 0,3%	6 - 0,5%	6 - 0%	7 - 0%	6 - 2,1%	6 - 0,4%	6 - 0,7%	6 - 0,2%	8 - 0,2%	6 - 0,2%	8 - 2,5%	6 - 1,4%



2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

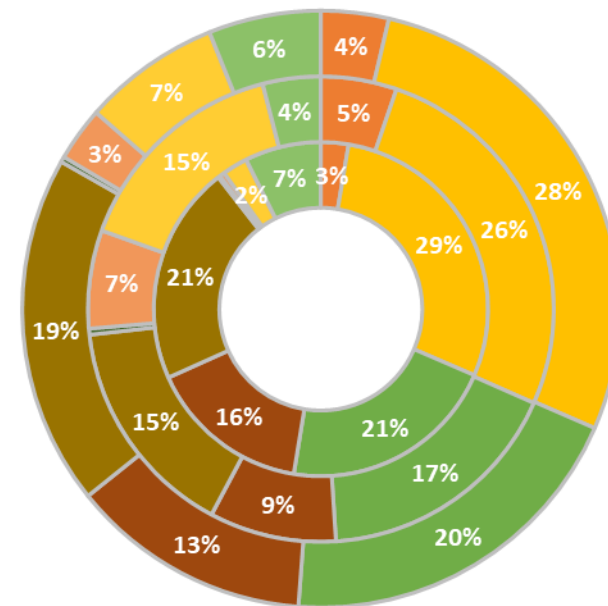
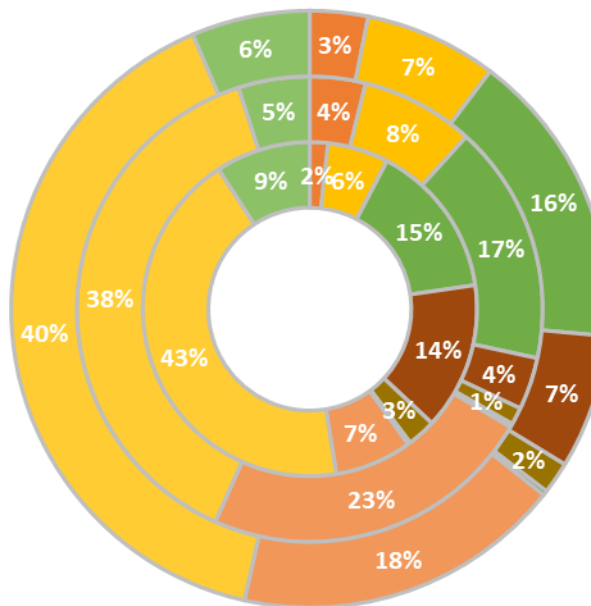
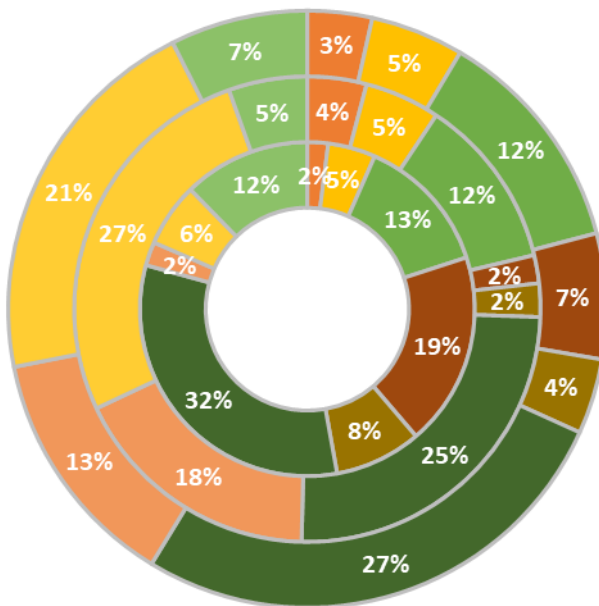
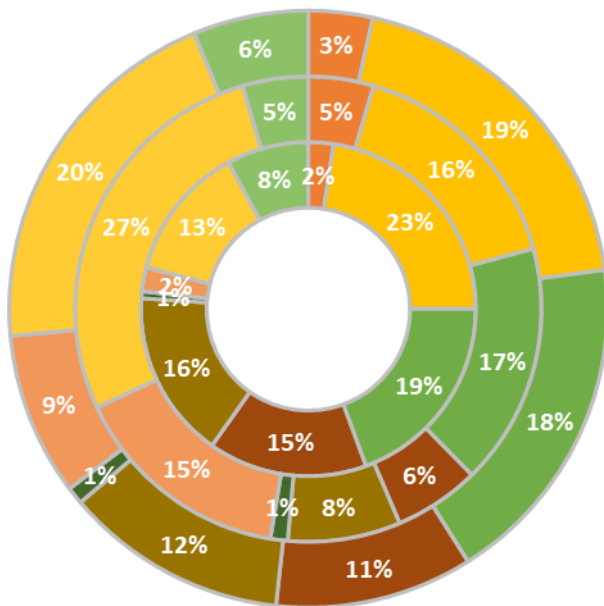
*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

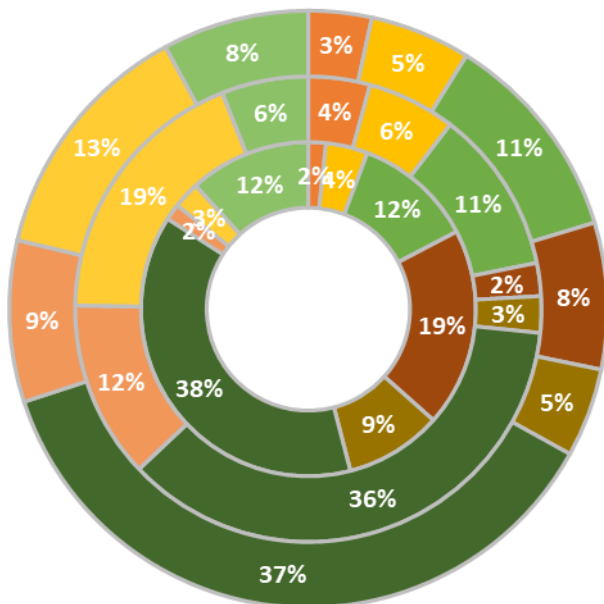
- Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



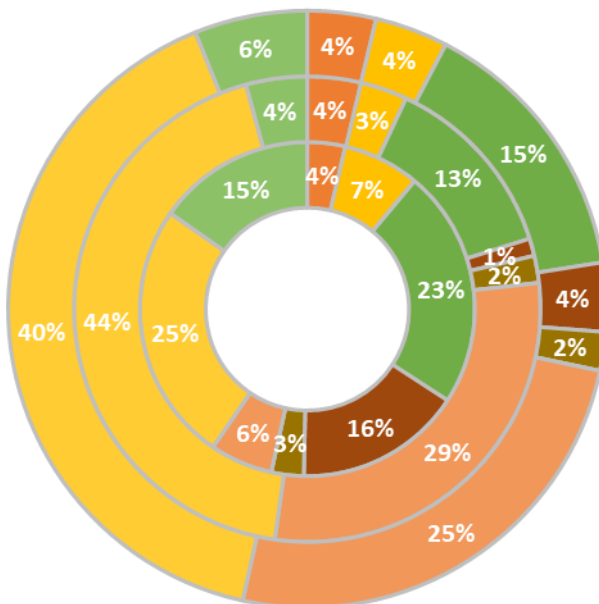
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

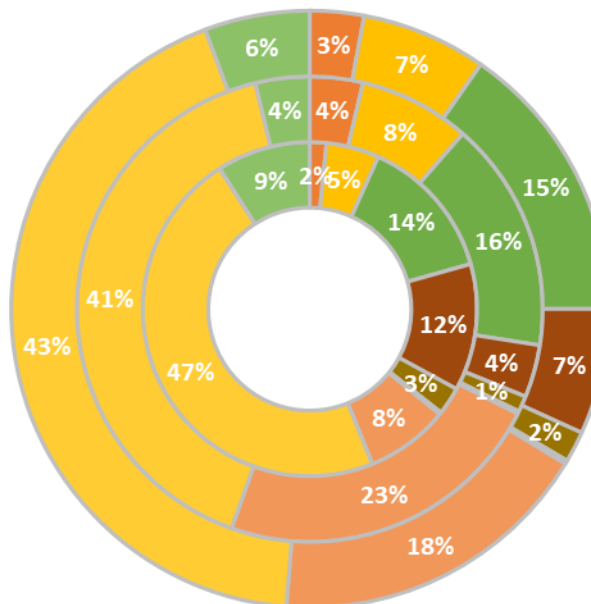
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



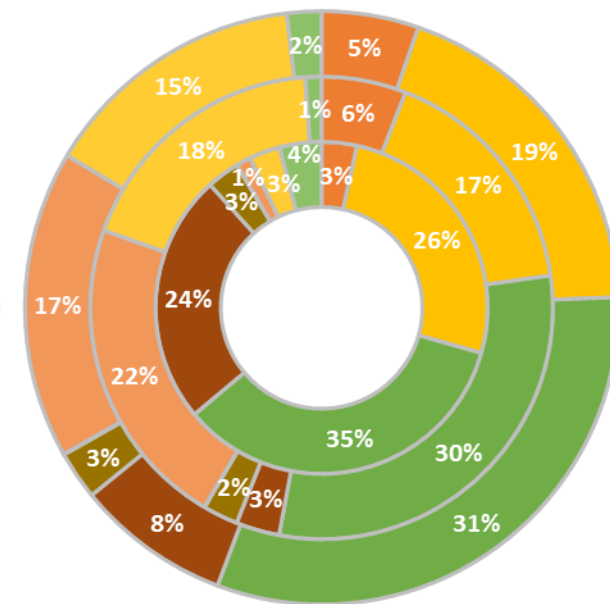
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ



SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D – VÝROBA A ROZVOD
ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU

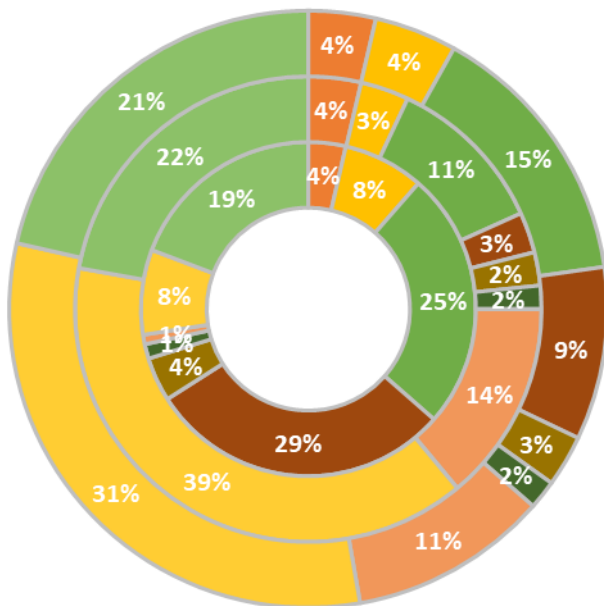




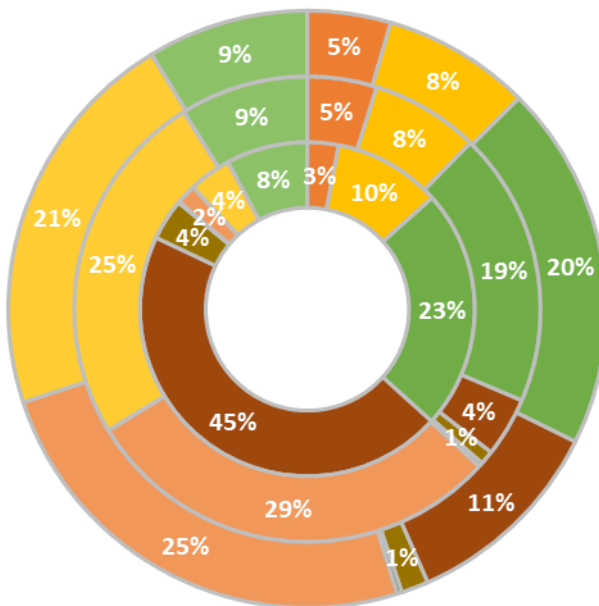
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

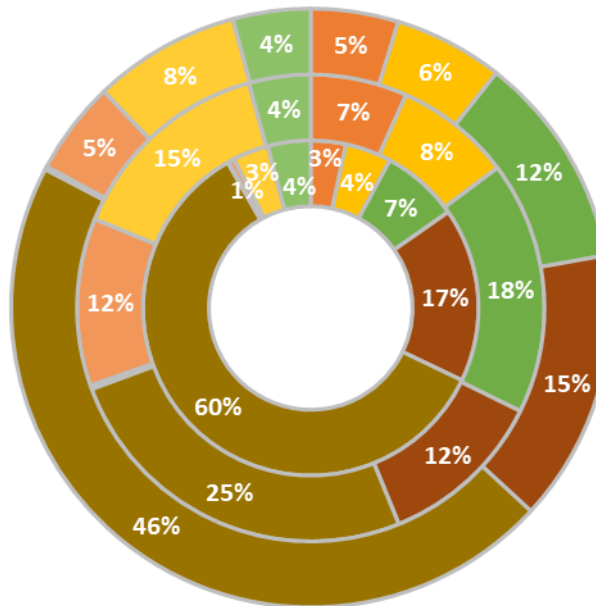
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ
VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ
S ODPADNÍMI VODAMI,
ODPADY A SANACEMI



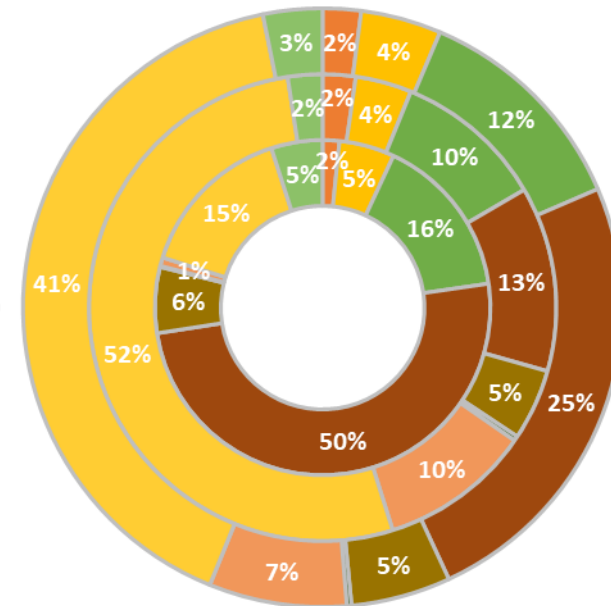
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A
MALOOBCHOD; OPRAVY
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A
SKLADOVÁNÍ



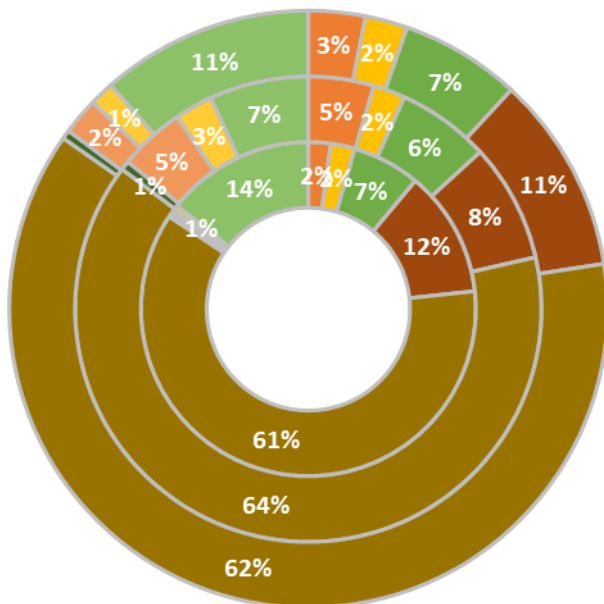


Úřad práce ČR

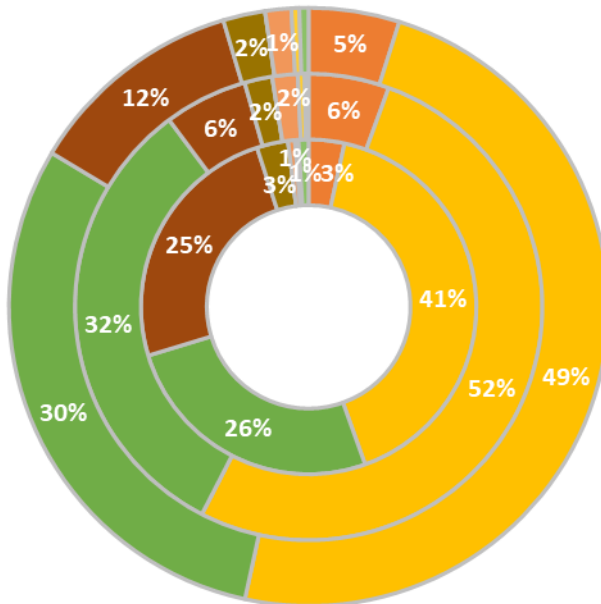
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

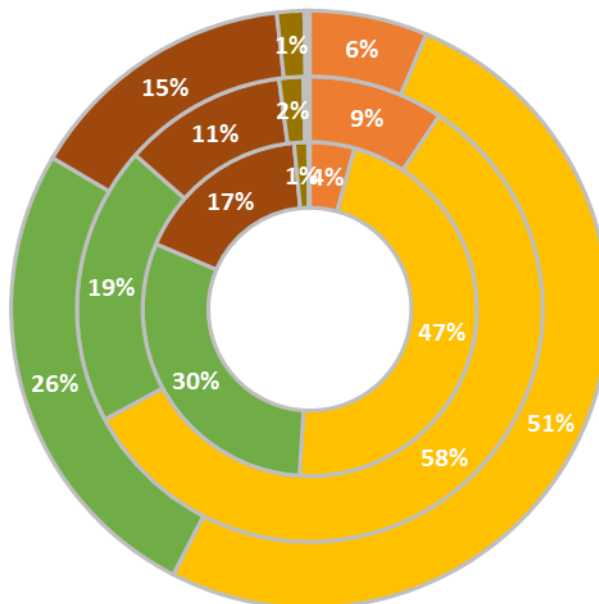
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ



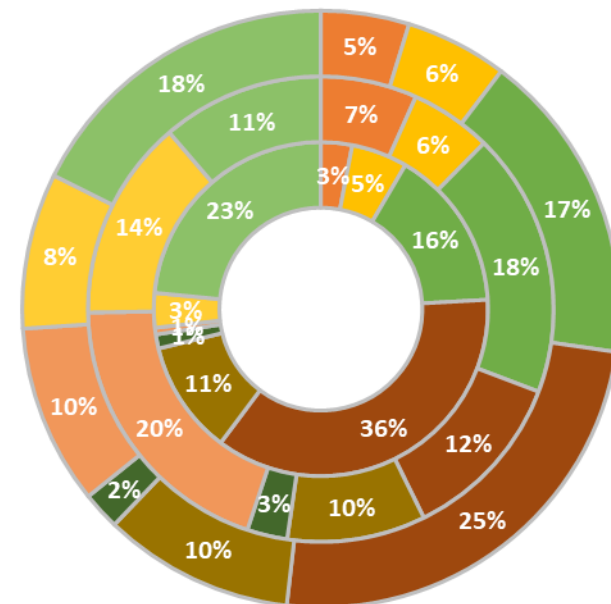
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI
NEMOVITOSTÍ



*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

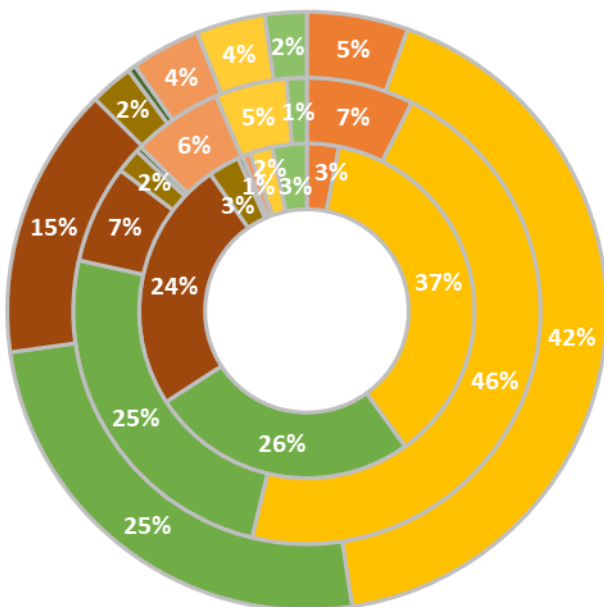


Úřad práce ČR

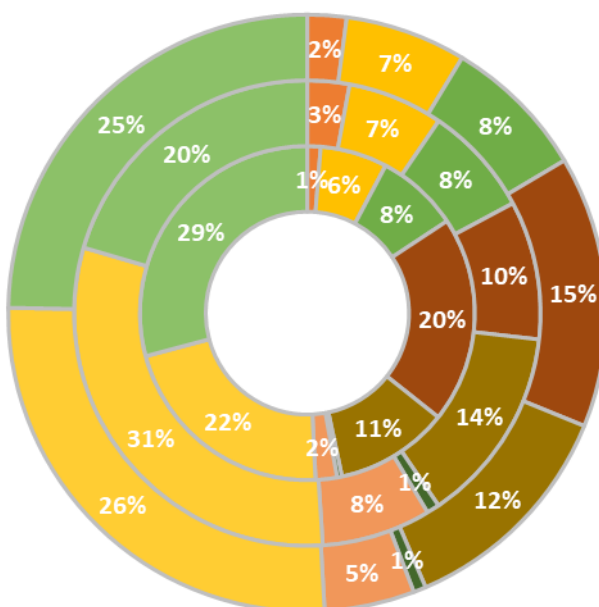
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

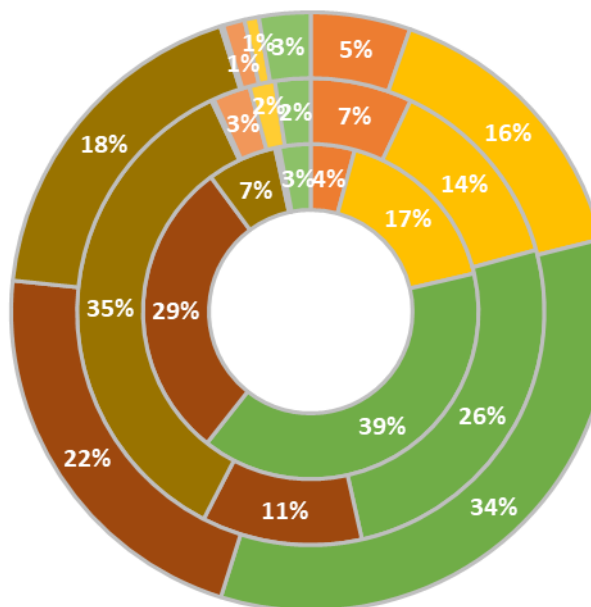
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ
A TECHNICKÉ ČINNOSTI



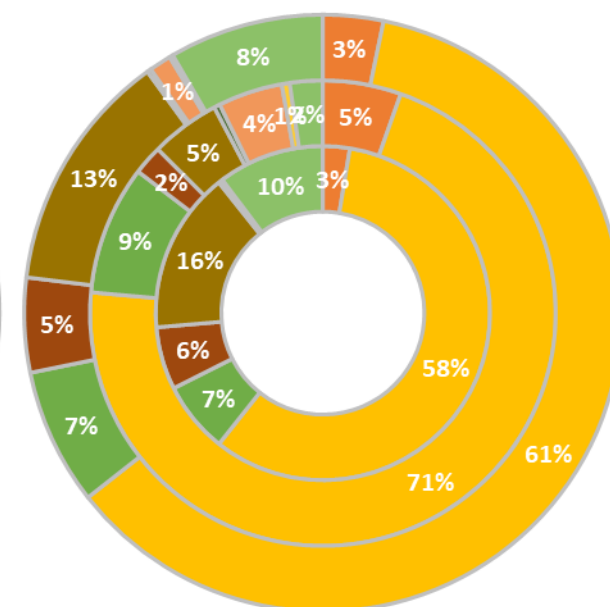
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A
PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A
OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ
ZABEZPEČENÍ



SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



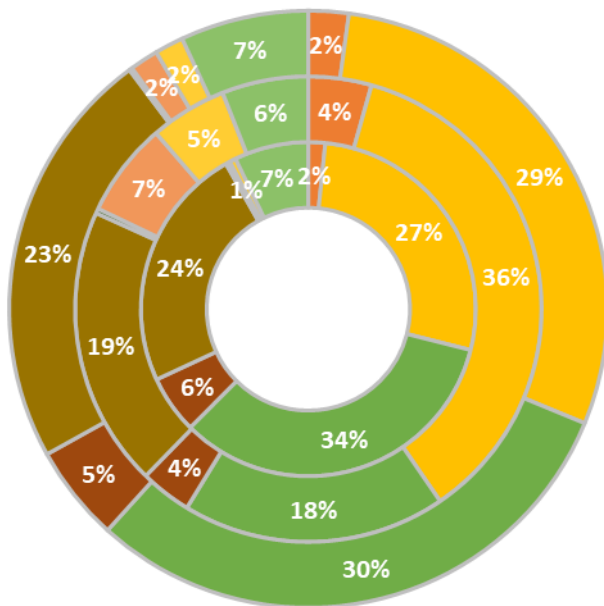
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



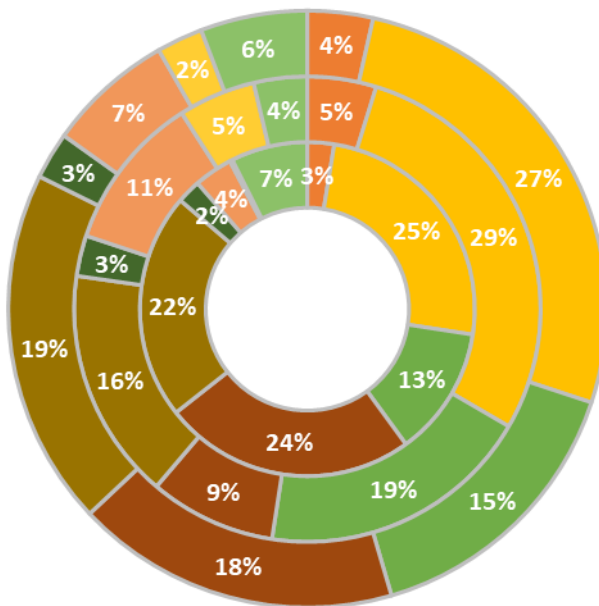
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

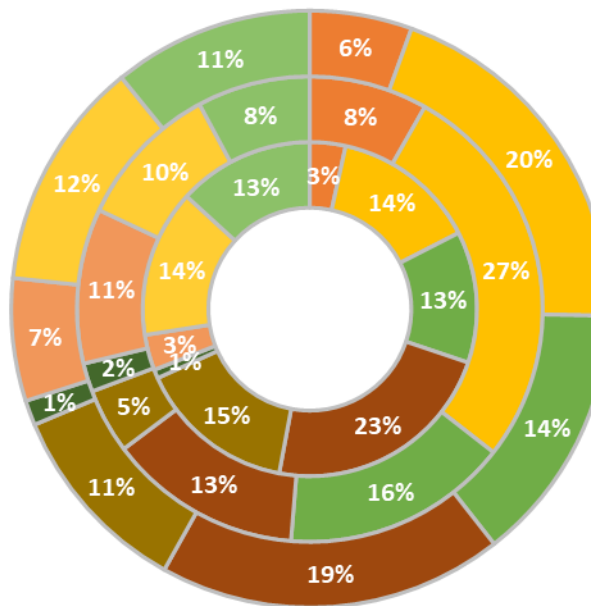
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Celkové údaje za všechny zaměstnavatele a za jednotlivé sektory ekonomiky mohou být ovlivněny různou mírou ochoty jednotlivých odvětví podílet se na dotazníkovém šetření.

Dále je třeba uvést, že získaná data vzbuzují dojem nepřesného zatřídění pracovníků do jednotlivých kategorií CZ ISCO. Mezi skupinu 1 – zákonodárci a řídicí prac. byl často zařazován větší počet pracovníků, než by odpovídalo tomu, že má jít pouze o nejvyšší řídicí pracovníky organizace. Organizace veřejné správy měly tendenci své pracovníky zařazovat do kategorie 4 – úředníci, ač dle klasifikace CZ ISCO spadají do kategorie 3 či 2. Kategorie 1 a 4 mohou být nadhodnoceny.

Nebylo však možné tyto nepřesnosti korigovat, data jsou tak v takové struktuře, v jaké je zaměstnavatelé poskytli.

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

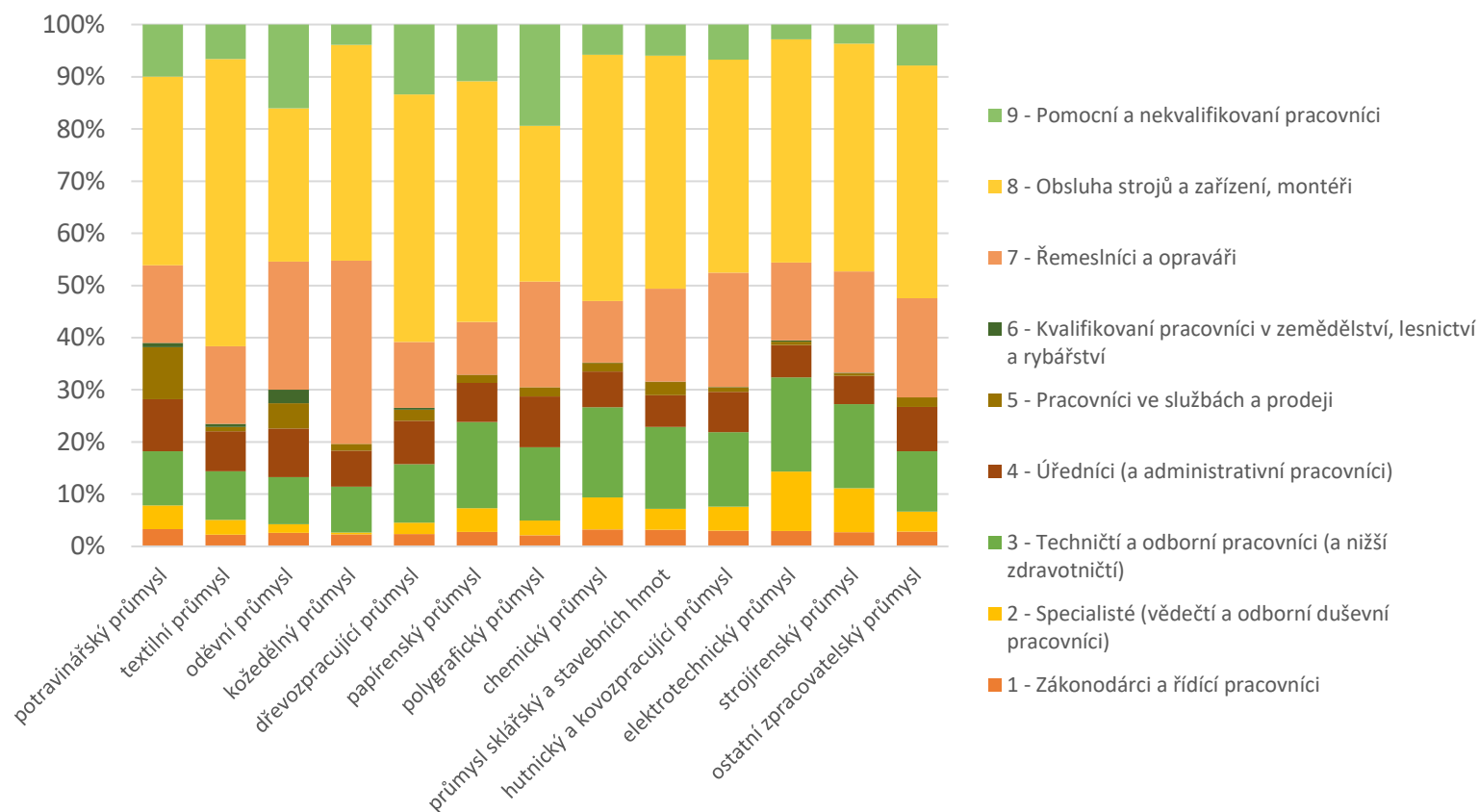


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 - 36,2%	7 - 14,9%	1 - 3,3%	6 - 0,8%
textilní průmysl	8 - 55%	7 - 14,8%	5 - 0,8%	6 - 0,6%
oděvní průmysl	8 - 29,4%	7 - 24,6%	6 - 2,5%	2 - 1,6%
kožedělný průmysl	8 - 41,3%	7 - 35,1%	2 - 0,3%	6 - 0%
dřezpracující průmysl	8 - 47,5%	9 - 13,4%	5 - 2,1%	6 - 0,3%
papírenský průmysl	8 - 46,1%	3 - 16,5%	5 - 1,5%	6 - 0%
polygrafický průmysl	8 - 29,9%	7 - 20,2%	5 - 1,8%	6 - 0%
chemický průmysl	8 - 47,2%	3 - 17,3%	5 - 1,6%	6 - 0,1%
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 - 44,7%	7 - 17,8%	5 - 2,6%	6 - 0,1%
hutnický a kovozpracující průmysl	8 - 40,8%	7 - 21,9%	5 - 0,9%	6 - 0,1%
elektrotechnický průmysl	8 - 42,8%	3 - 18,1%	5 - 0,6%	6 - 0,2%
strojírenský průmysl	8 - 43,6%	7 - 19,5%	5 - 0,5%	6 - 0,1%
ostatní zpracovatelský průmysl	8 - 44,6%	7 - 19%	5 - 1,8%	6 - 0%

Struktura profesí ve zpracovatelském průmyslu





2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

Řemeslníci a opraváři; obsluha strojů a zařízení, montéři; zákonodárci a řídicí pracovníci; kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství

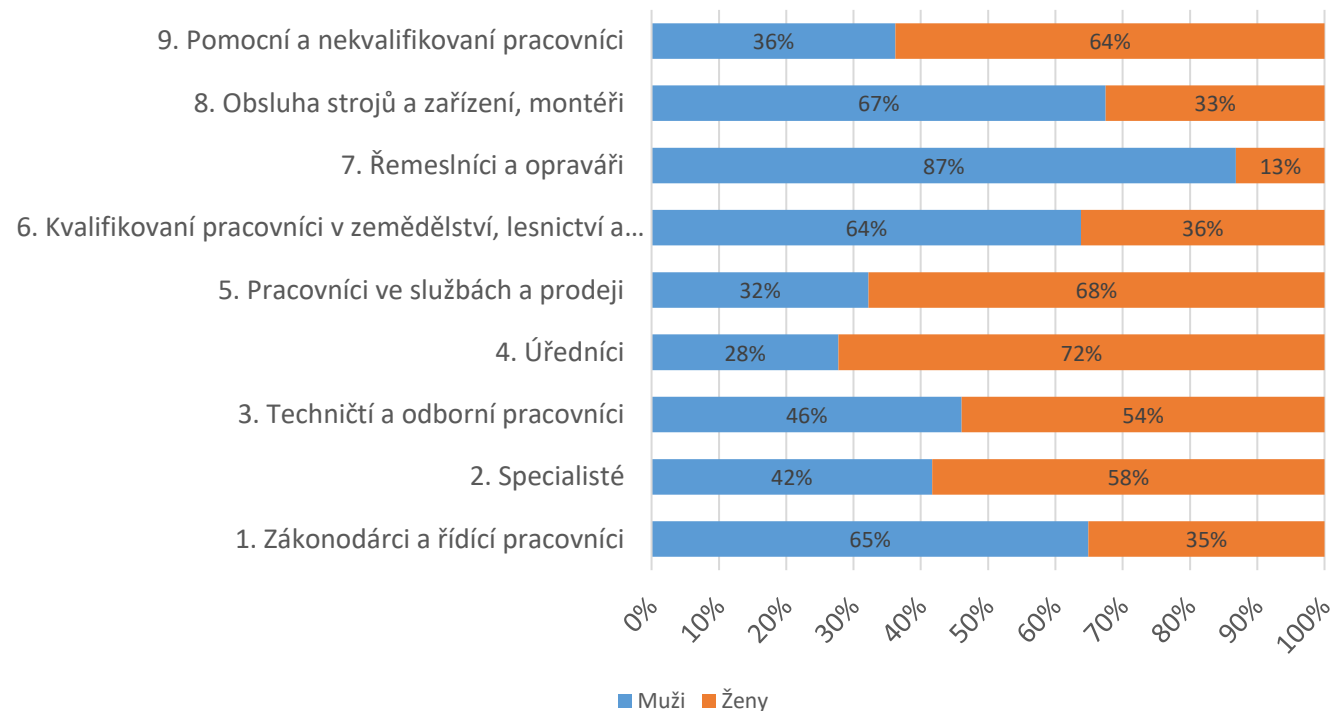
Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

Úředníci; pomocní a nekvalifikovaní pracovníci; specialisté

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 1 096 031 mužů a 1 108 493 žen.

Z křížového porovnání údajů na této stránce prezentace s údaji na stránce 8 vyplývá, že největší podíl žen je mezi úředníky a to zejména ve vzdělávání a zdravotní a sociální péči. V těchto odvětvích je vysoké zastoupení žen i mezi pracovníky ve službách a prodeji. Vysoké zastoupení žen je i mezi pomocnými profesemi a to opět u těchto dvou odvětví a navíc v pohostinství. Největší zastoupení mužů je mezi řemeslníky a opraváři a to bez rozlišení odvětví. V 10 odvětvích je dokonce více než 90procentní, v 7 odvětvích je více než 95procentní. Vysoký podíl mužů je i ve skupině obsluha strojů a zařízení, a to zejména v primárním a sekundárním sektoru. Více viz příloha č. 3 této zprávy.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ ISCO





Úřad práce ČR

Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nízké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Nízké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví

Vyšší odborné: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor/družstevní vlastnictví; smíšené vlastnictví

Střední s maturitou: : veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/soukromé vlastnictví, družstevní vlastnictví

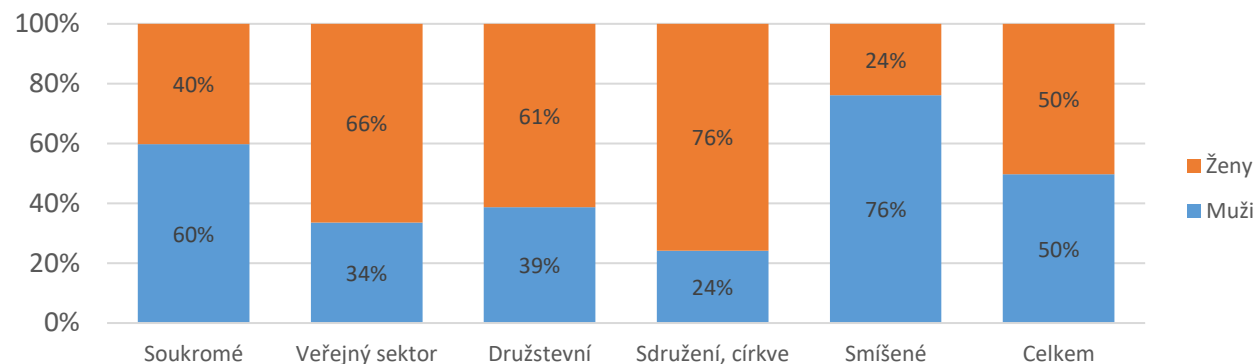
Vyučení s maturitou: smíšené vlastnictví; soukromé vlastnictví/veřejný sektor

Vyučení bez maturity: družstevní vlastnictví, soukromé vlastnictví/politických stran a církví; veřejný sektor

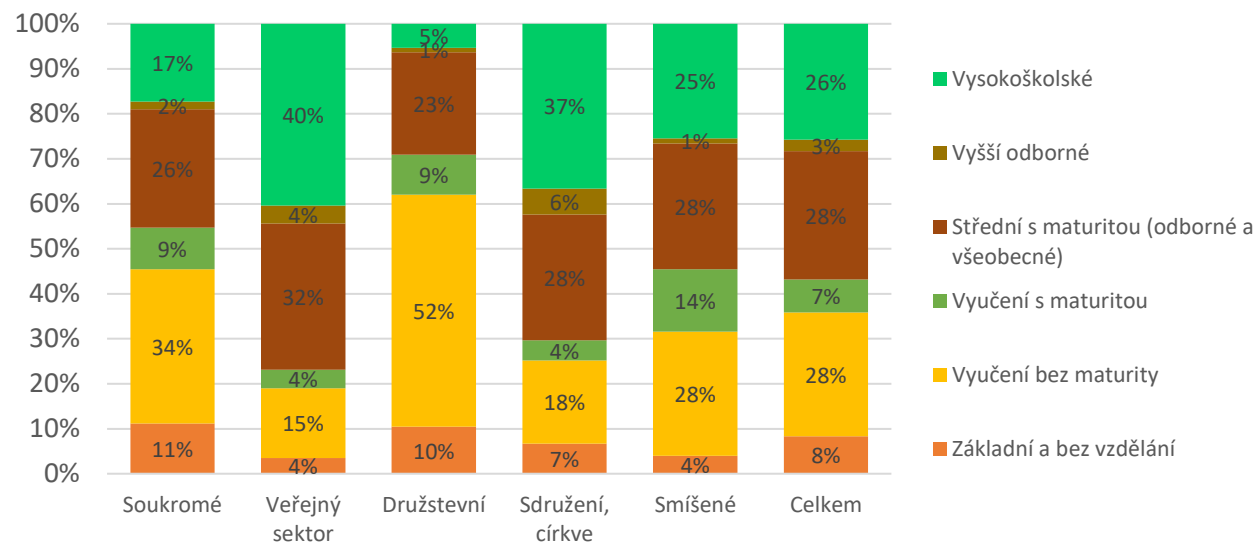
Základní a bez vzdělání: soukromé vlastnictví; družstevní vlastnictví/veřejný sektor; smíšené vlastnictví

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





Úřad práce ČR

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: vlastnictví sdružení, politických stran a církví/smíšené vlastnictví

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Řemeslníci a opraváři: smíšené vlastnictví; soukromé vlastnictví/veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví/všechny ostatní formy vlastnictví

Pracovníci ve službách a prodeji: družstevní vlastnictví; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/soukromý sektor; smíšené vlastnictví

Úředníci: veřejný sektor; družstevní vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví; smíšené vlastnictví

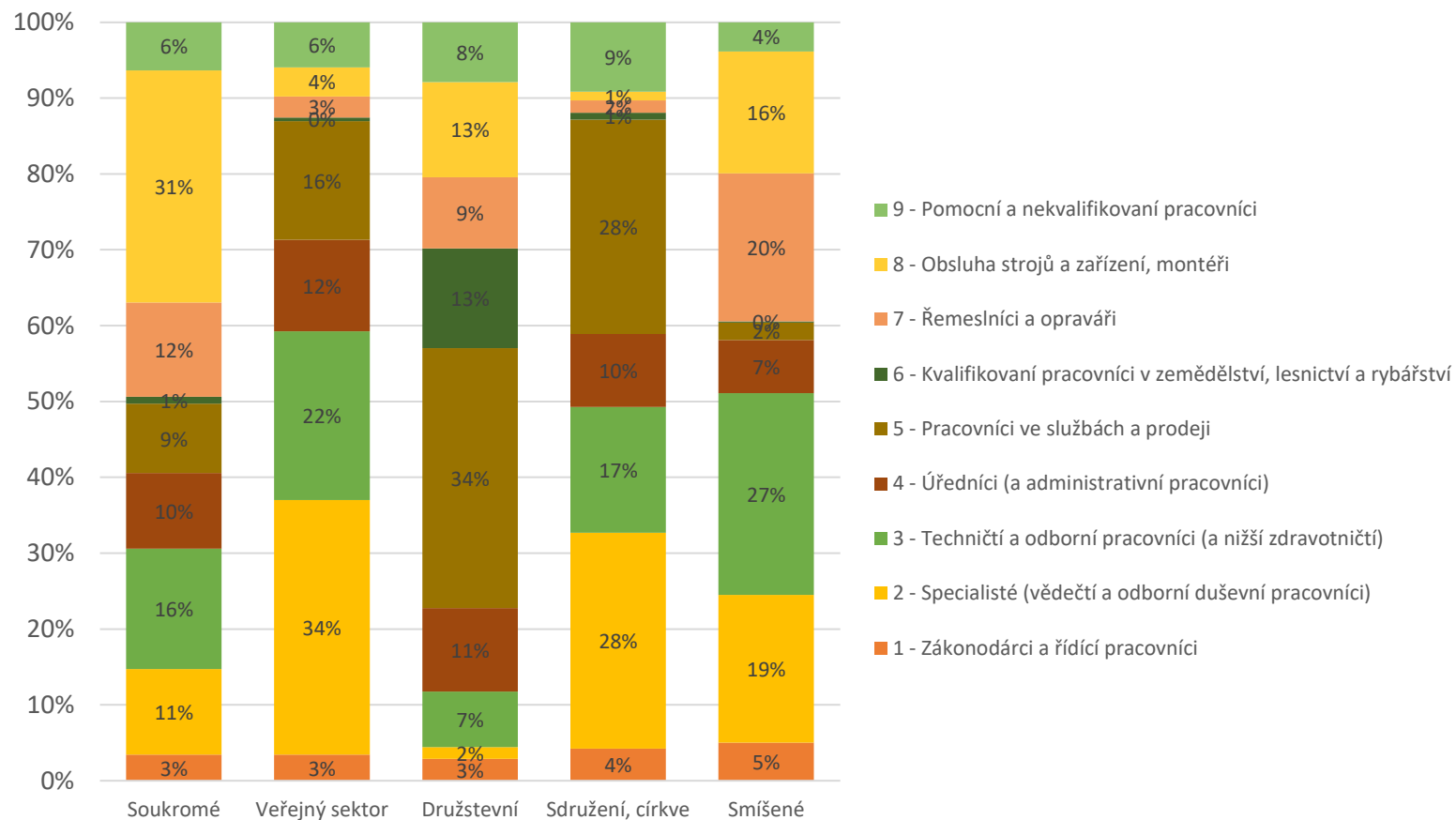
Techničtí a odborní pracovníci: smíšené vlastnictví; veřejný sektor/družstevní vlastnictví

Specialisté: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví

Řídící pracovníci: bez významných rozdílů, nejvíce smíšené vlastnictví

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace

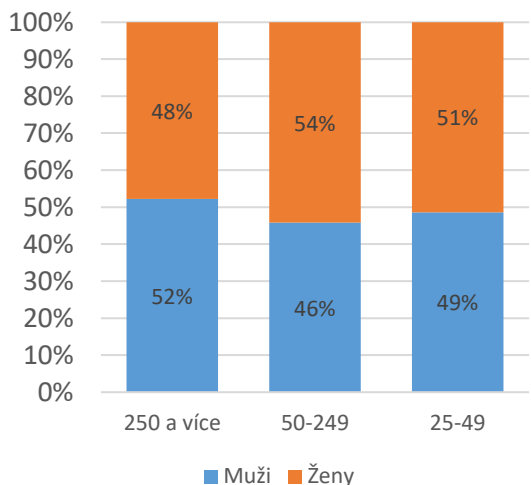




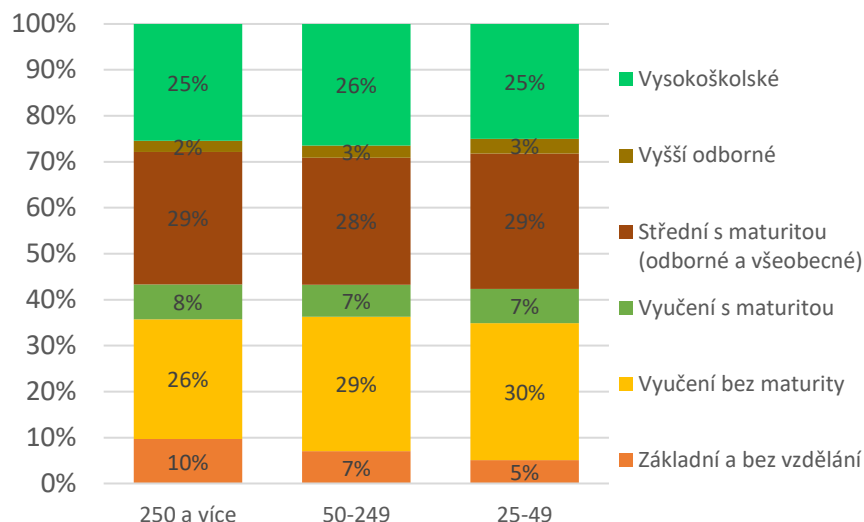
2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

Členění dle velikosti organizace

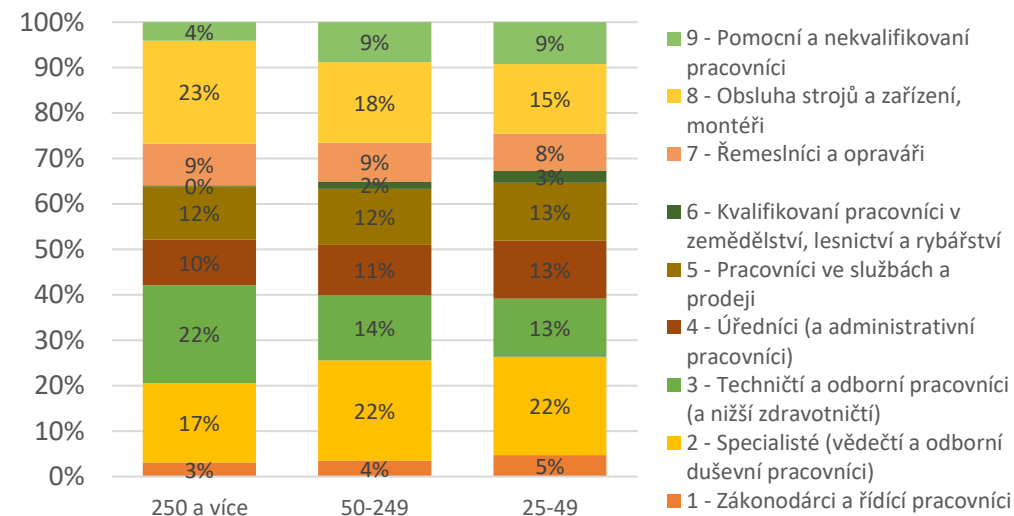
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv.
- Ve velkých organizacích mírně převažují muži – vliv strojírenského průmyslu ve spojení se skupinami profesí s vyšším zastoupením mužů.
- Vzdělání – s velikostí mírný pokles vyučení ve prospěch základního vzdělání (možná mimo jiné tak vliv cizinců zaměstnaných ve větších počtech u velkých organizací, kteří nemají vzdělání ze země původu v ČR nostrifikováno a jsou tak považováni za osoby se základním vzděláním).
- U velkých organizací – vyšší podíl obsluhy strojů a zařízení, což je dáno vyšší koncentrací zpracovatelského průmyslu, u menších organizací – vyšší podíl specialistů – školství.

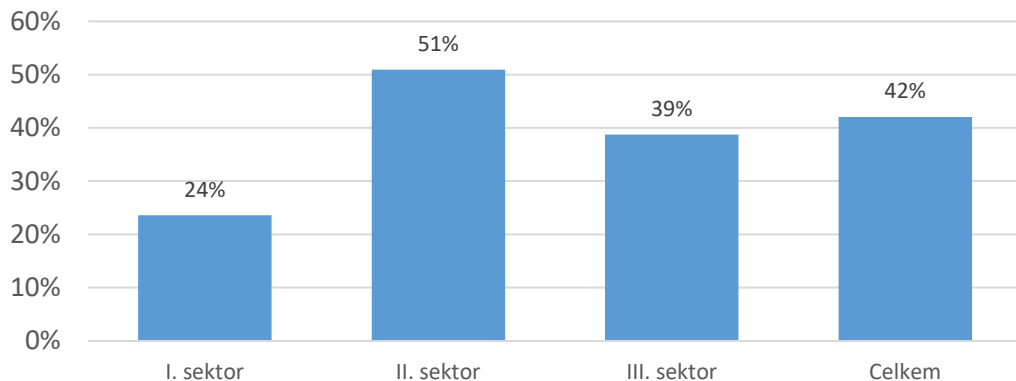


Úřad práce ČR

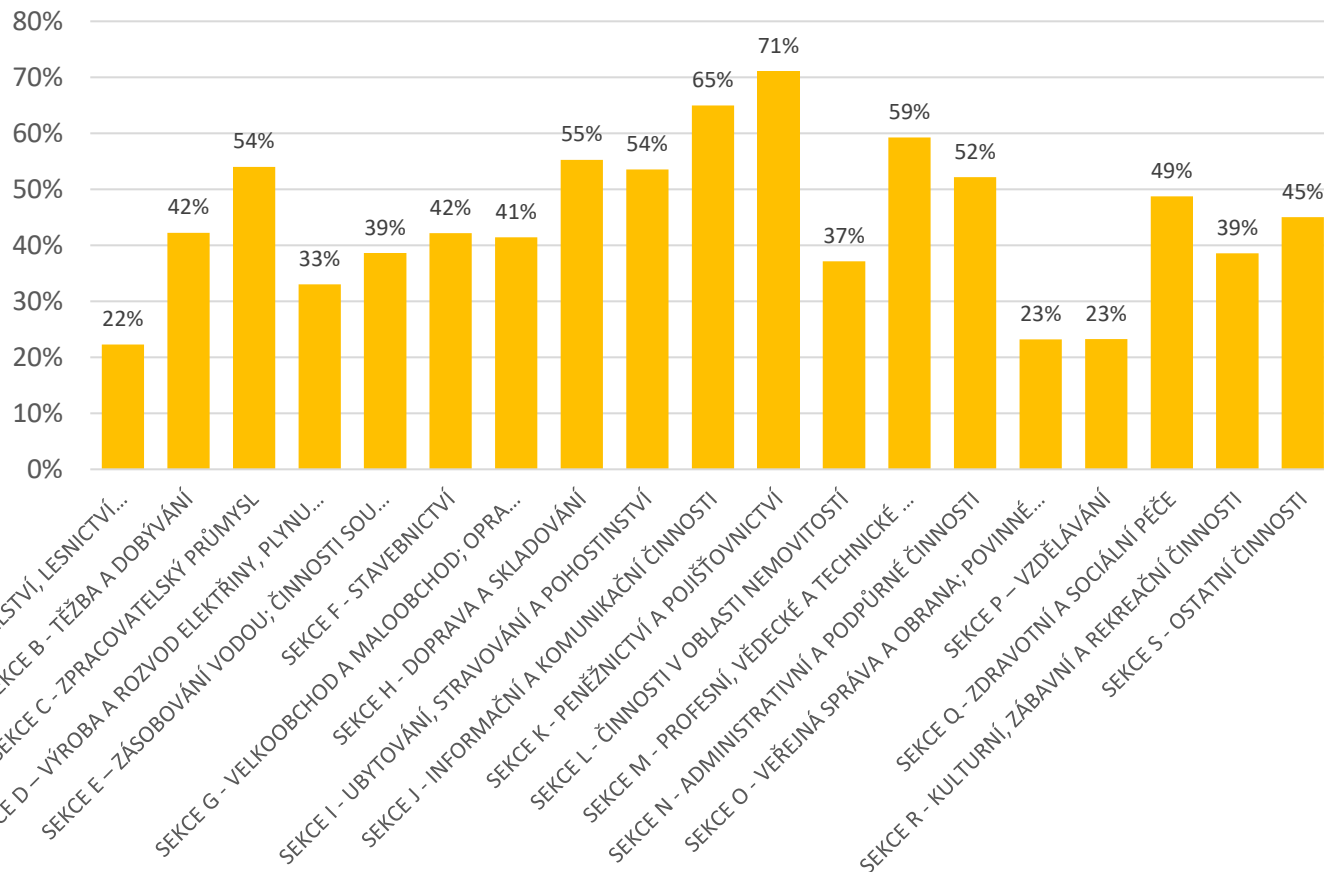
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: peněžnictví a pojišťovnictví; informační a komunikační činnosti; profesní, vědecké a technické činnosti, tj. nejvíce jde o odvětví s vyšším podílem vysoce kvalifikovaných pracovníků mimo veřejný sektor

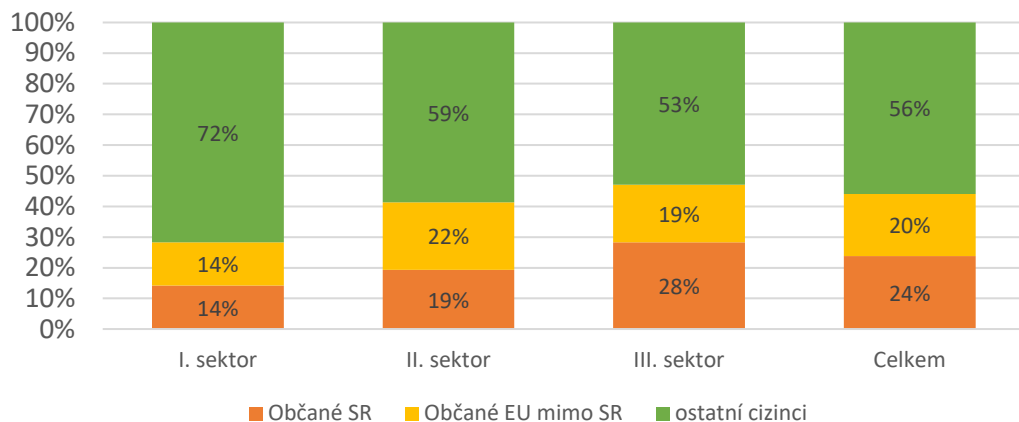
Nížší: informační a komunikační činnosti; veřejná správa, obrana, povinné sociální zabezpečení, vzdělávání (tj. veřejný sektor, kde mohou cizinci pracovat jen omezeně)

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



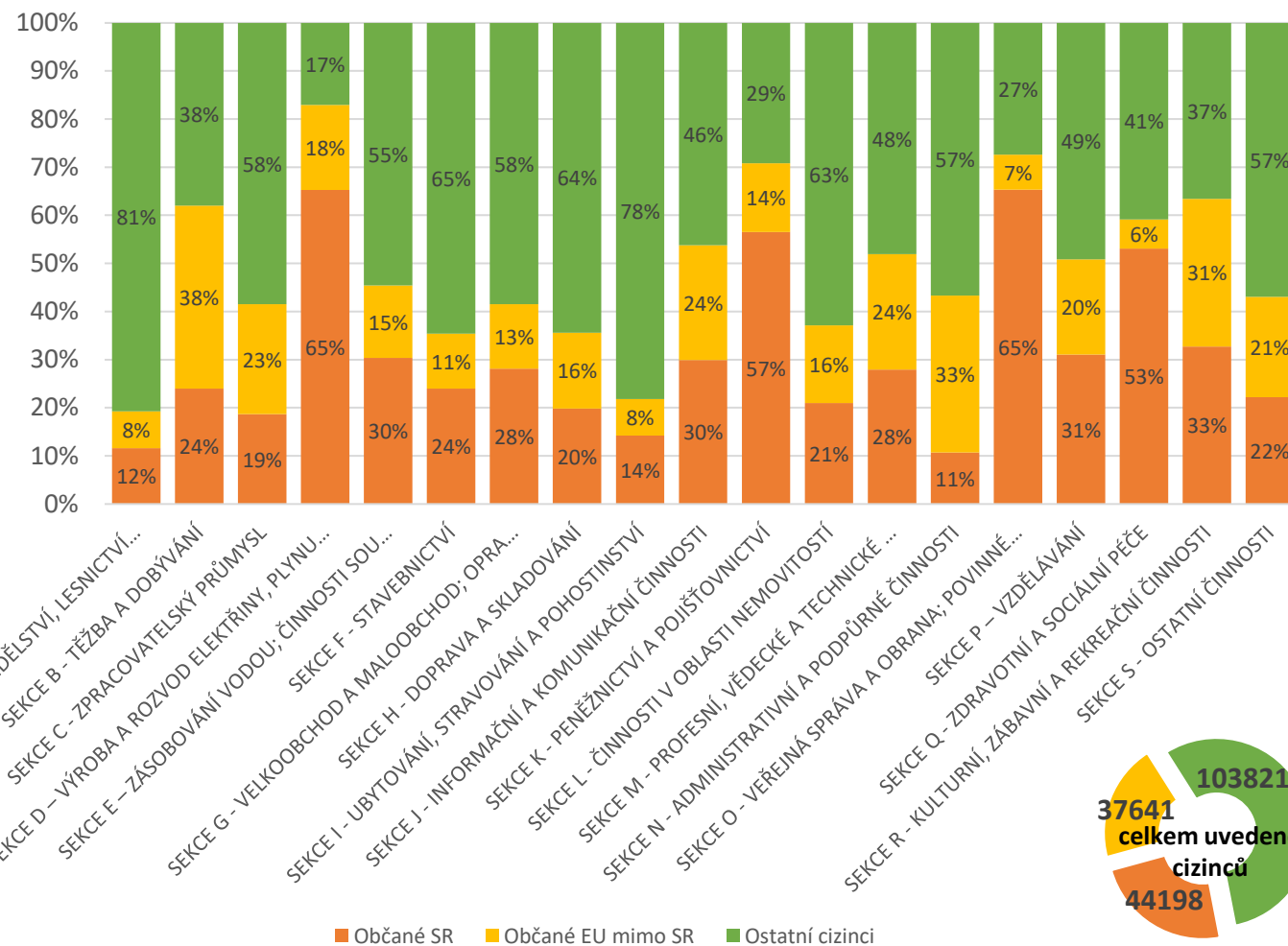
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Mezi cizinci značně převažují cizinci ze třetích zemí, přičemž ve srovnání s rokem 2022 došlo k dalšímu růstu jejich zastoupení o 1 p.b. (mezi lety 2021 a 2022 šlo o 7 p. b.)
- Tento trend je jistě dán situací na Ukrajině, kdy se počet zaměstnaných uprchlíků ustálil na cca 120 tisících. Cizinci ze třetích zemí se na zaměstnanosti cizinců relativně nejvíce podílejí v zemědělství, ubytování a stravování, stavebnictví a v dopravě a skladování. Absolutně nejvíce jich zaměstnává zpracovatelský průmysl, zejm. průmysl strojírenský.
- Největší podíl cizinců z jiných států EU zaměstnává těžba a dobývání, kde převažují vzhledem k blízkosti polských hranic občané Polska. Vzhledem k velikosti odvětví jde však o nízké počty. Absolutně nejvíce těchto cizinců opět zaměstnává zpracovatelský, konkrétně strojírenský, průmysl. V obou případech se tento podíl pohybuje okolo 50 %.
- Slováci tvoří významné zastoupení hlavně v terciálním sektoru a to v těch oblastech, kde je nutné vyšší vzdělání (zdravotnictví a soc. péče, inform. a komunikační činnosti, vzdělávání).
- Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slovenska): Ukrajina a s výrazným odstupem Polsko, Rusko, Bulharsko a Rumunsko.

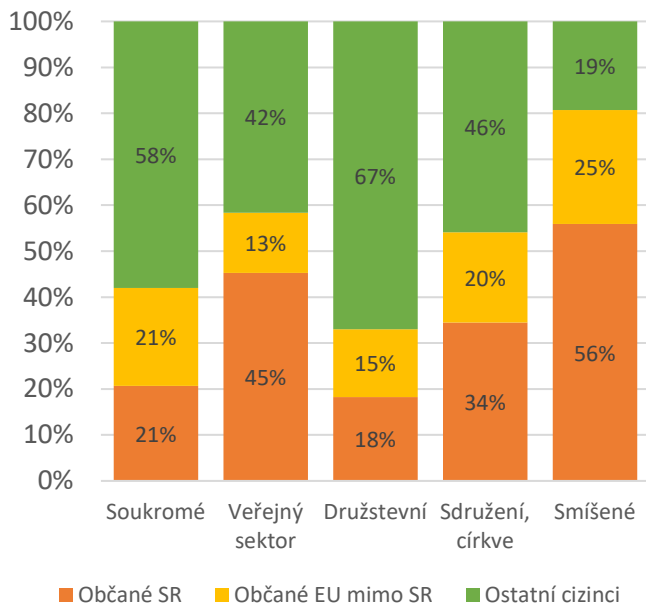
Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



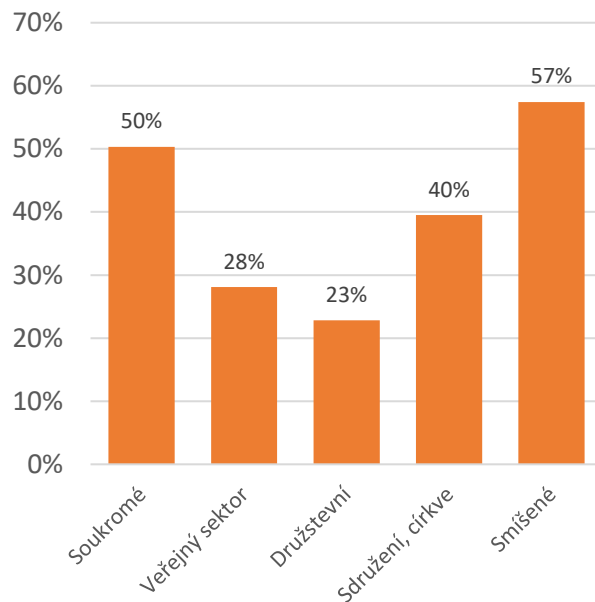


2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

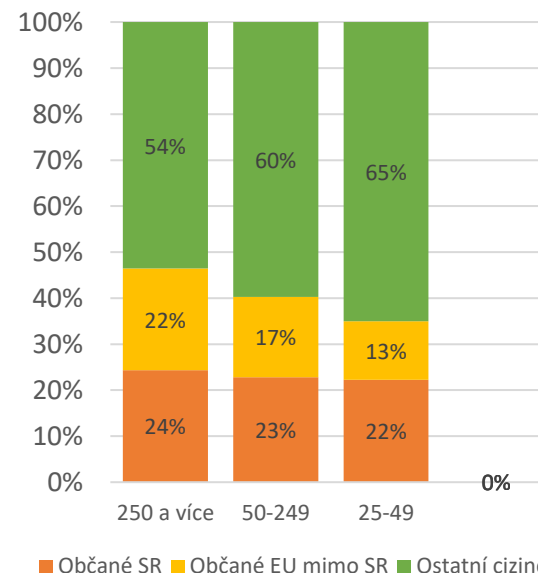
Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



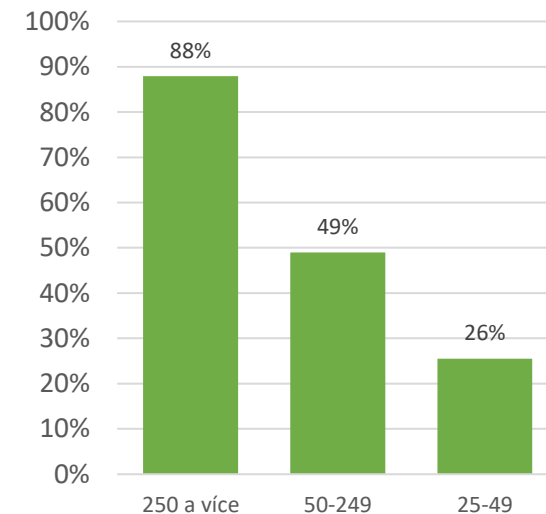
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



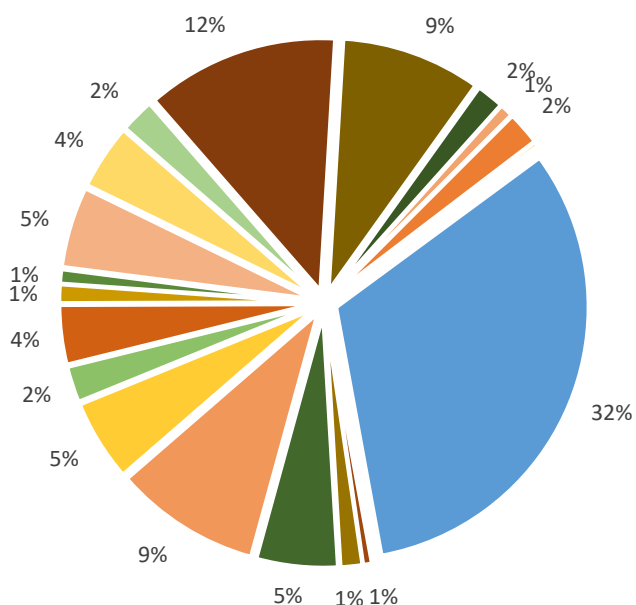
- Menší organizace zaměstnávají cizince výrazně v méně, než organizace velké.
- Ačkoliv existují mezikrajové rozdíly, v rámci celé ČR nemá velikost organizace na strukturu zaměstnaných cizinců výrazný vliv. U velkých organizací se projevuje růst podílu občanů z ostatních států EU a Slovenska, což je dáno koncentrovaným zpracovatelským průmyslem v regionech sousedících s Polskem a Slovenskem.
- Menší organizace zaměstnávají vyšší podíl občanů třetích zemí (zemědělství). Ti dominují i v rámci družstevního vlastnictví, kde řada zemědělských podniků má právě tuto formu vlastnictví.



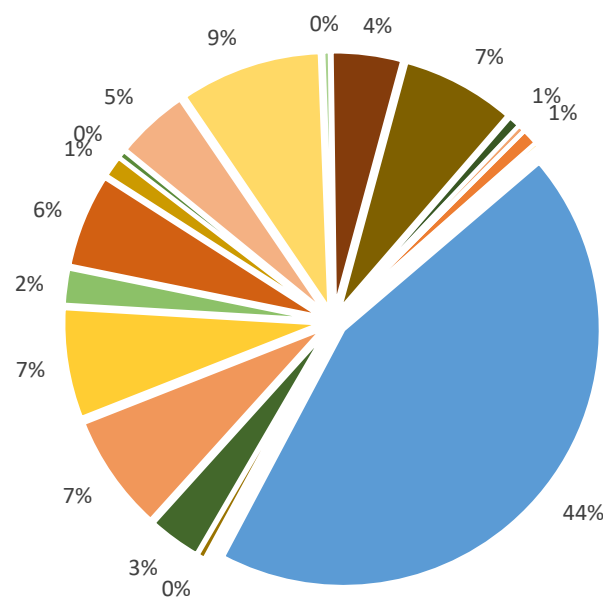
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

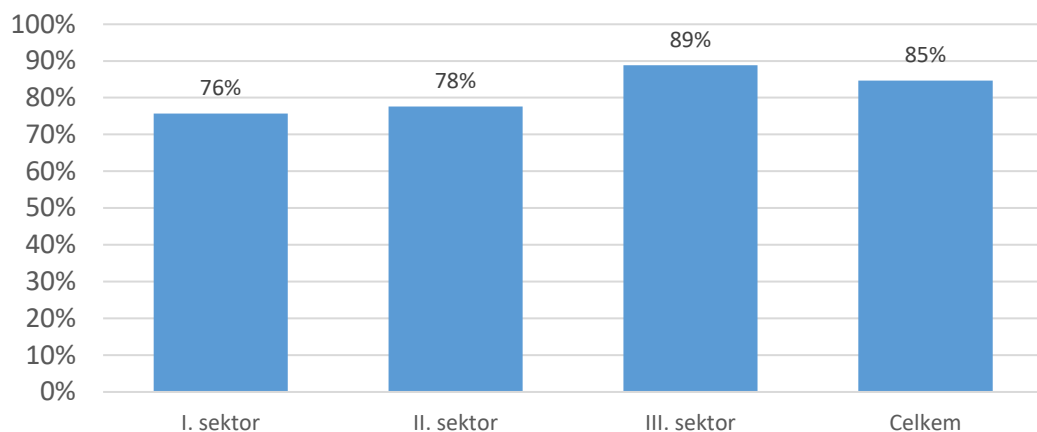
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků. Vyšší intenzita je v těch odvětvích, kde v levém grafu je menší výše u daného odvětví, než v grafu vpravo.
- Vysokou intenzitu tak mají zejména informační a komunikační technologie, které se na celkovém počtu zaměstnavatelů podílí z 4 % zatímco na počtu agenturních pracovníků ze 7 %, zde se jedná zejména o vysoce kvalifikované pracovníky
- U sekce N - administrativní a podpůrné činnosti jde o agentury práce, které zaměstnávají v příhraničí pracovníky ze sousedních zemí (Polsko, ale i ze států mimo EU) a přidělují je zejména do zpracovatelského průmyslu, často i do zemědělství.
- Největším přímým zaměstnavatelem cizinců je však zpracovatelský průmysl, který se na jejich využití podílí ze 44 %, zatímco na počtu zaměstnavatelů se podílí ze 32 %.



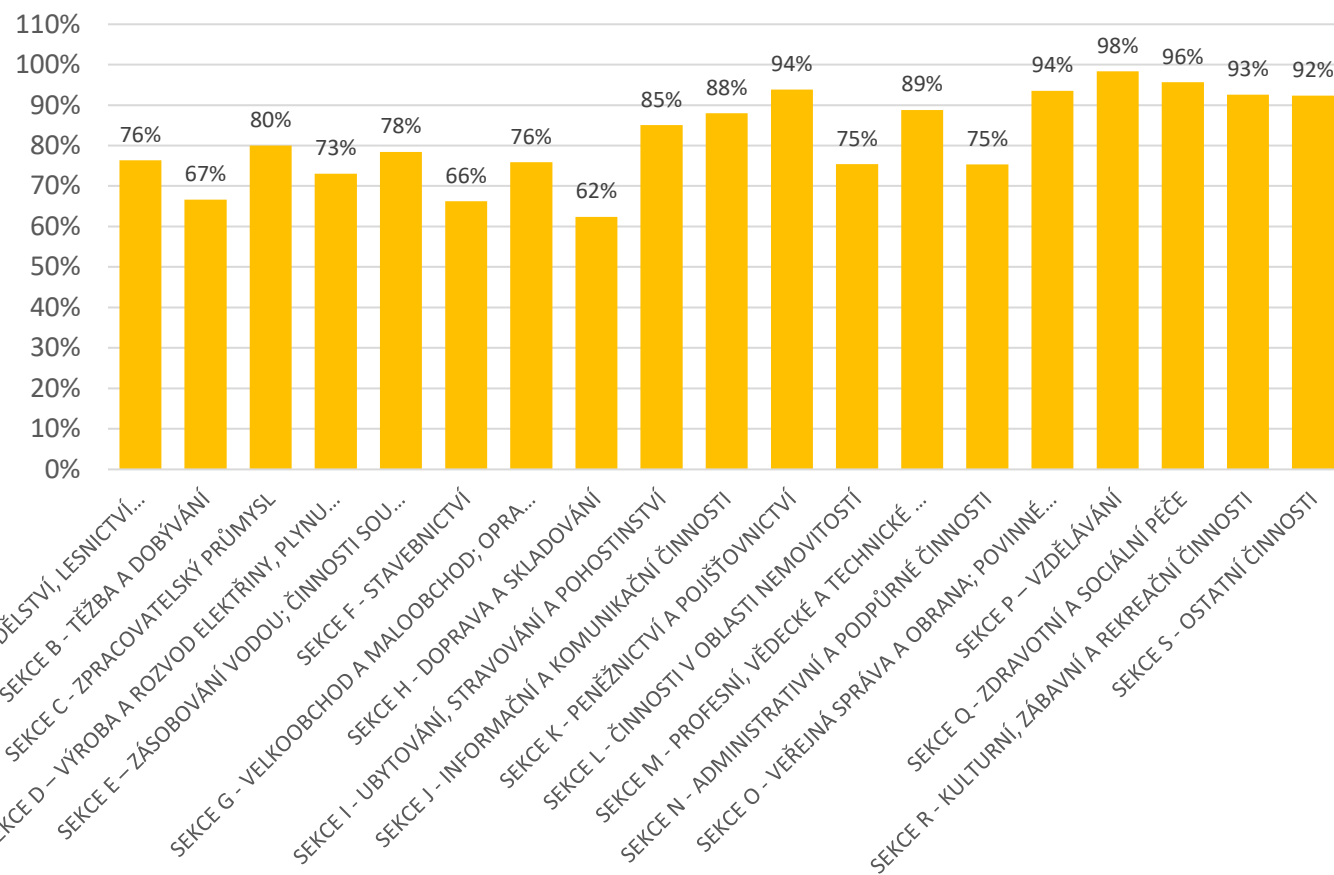
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



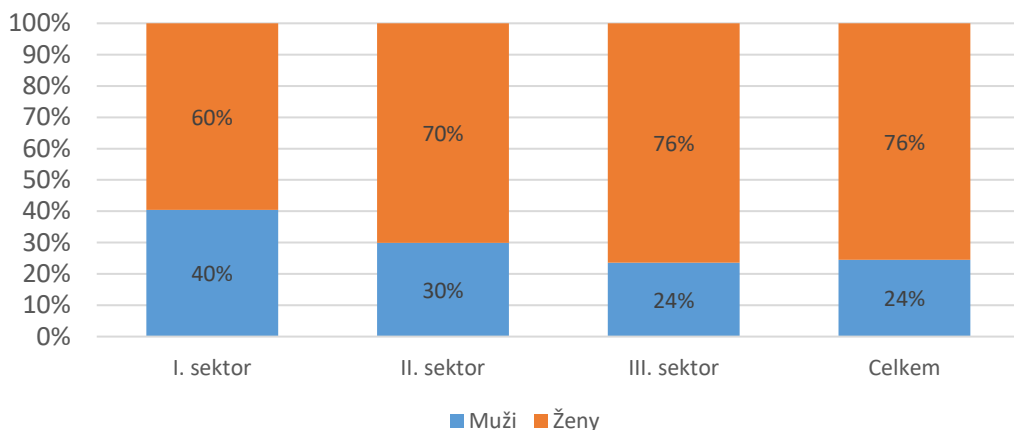
- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z terciálního sektoru ekonomiky, tj. vzdělávání, zdravotní a sociální péče, veřejná správa, peněžnictví a pojišťovnictví, kulturní, zábavní a rekreační činnosti, .
- Menší podíl zkrácených úvazků je v sekundárním sektoru ekonomiky. Relativně méně jsou využívány zejména v dopravě a skladování a dále pak ve stavebnictví, v primárním sektoru jsou méně využívány v těžbě a dobývání.
- Z porovnání zde uvedených údajů se strukturou zaměstnanosti podle pohlaví vyplývá závislost mezi využíváním zkrácených úvazků a podílu žen na zaměstnanosti v odvětví. S růstem podílu zaměstnaných žen na celkové zaměstnanosti v odvětví roste i podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků.



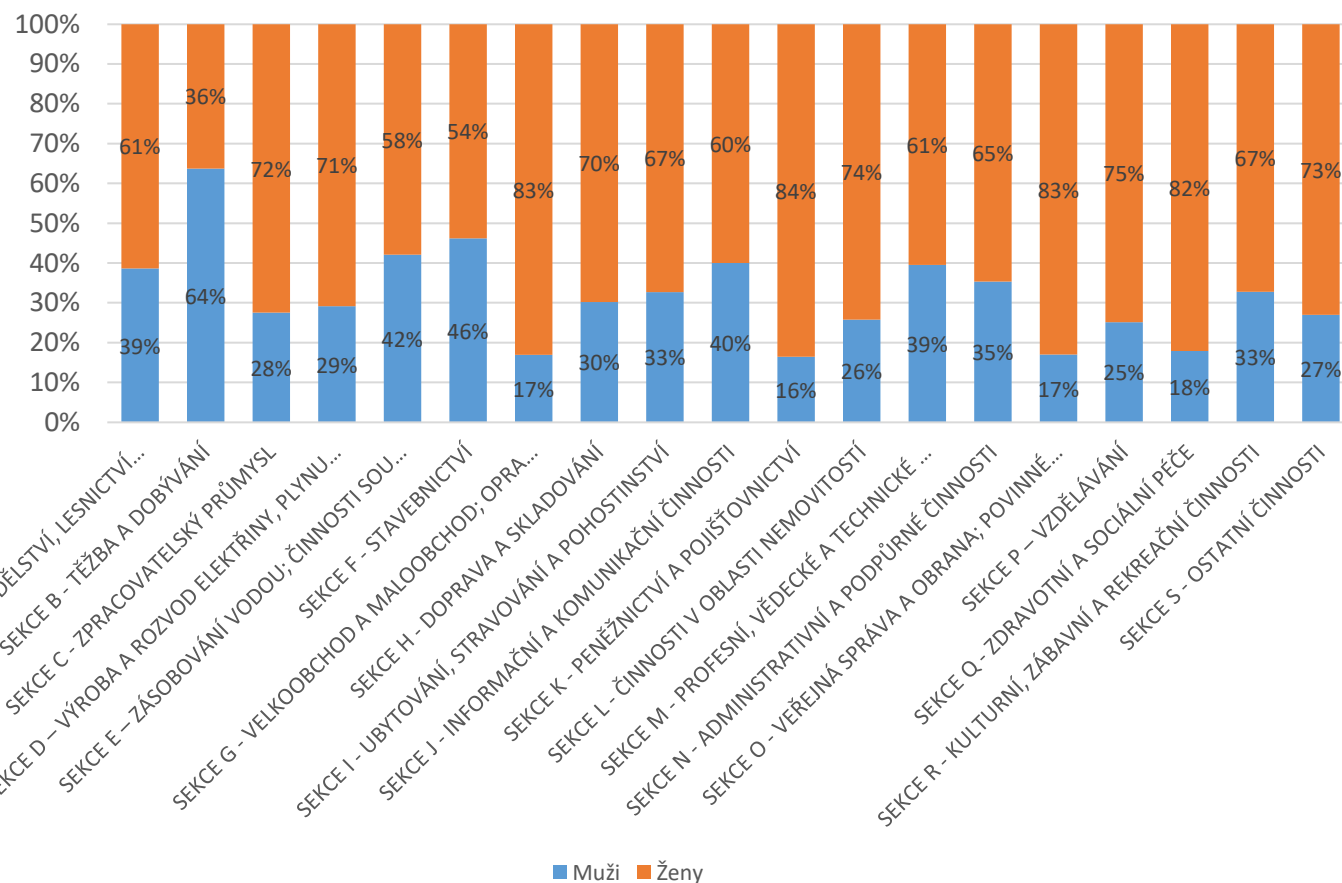
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



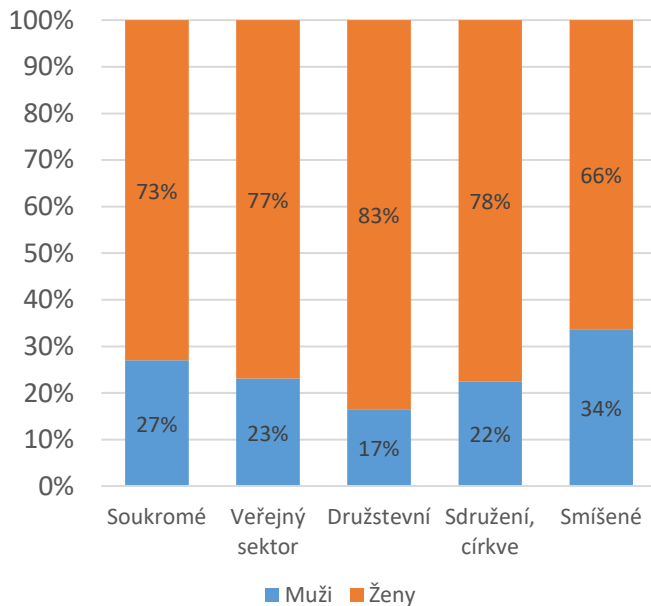
- Ve všech sektorech a ve většině odvětví na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy. Výjimku tvoří ta odvětví, kde v celkové zaměstnanosti výrazně převažují muži, což má dopad i na jejich relativně vyšší zastoupení na zkrácených úvazcích. Jde zejména o těžbu a dobývání, kde se muži podílí na celkové zaměstnanosti z 83,3 %, stejně jako ve stavebnictví.
- Ženy nejvíce převažují v terciálním sektoru, konkrétně ve peněžnictví a pojišťovnictví, veřejné správě a zdravotní a sociální péči, kde se ženy na celkové zaměstnanosti podílí z 59,3 %, 59,1 % a z 80 %.



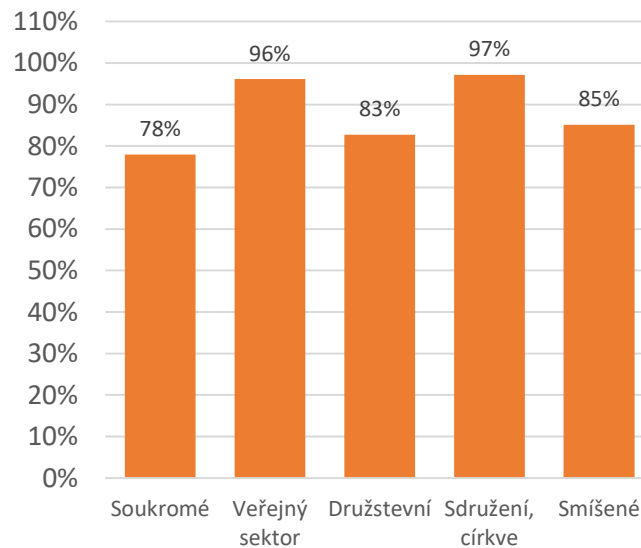
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

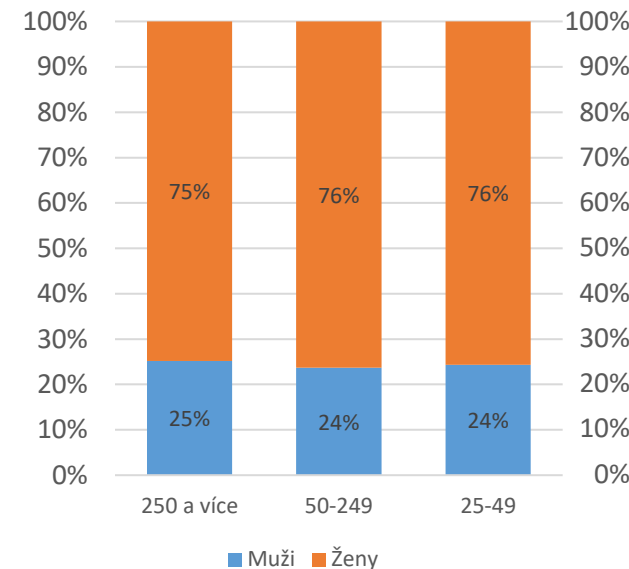
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



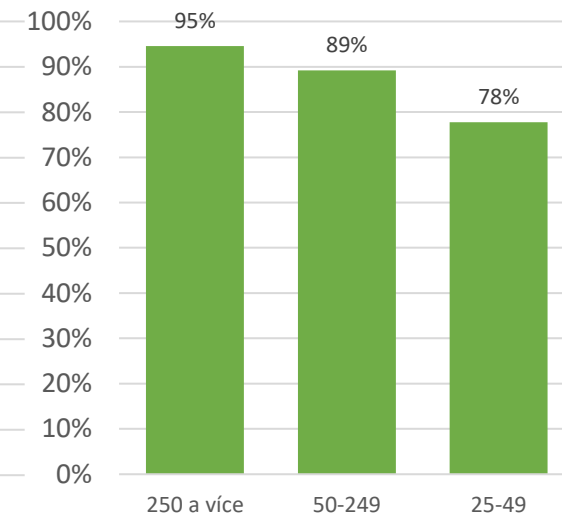
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Zkrácené úvazky využívají zejména větší organizace, menší spíše méně.
- Co se týče formy vlastnictví, nejvíce je využívají organizace ve vlastnictví politických stran a církví a veřejný sektor. Méně organizace v soukromém vlastnictví. Vyšší zastoupení je tak u těch druhů vlastnictví, mezi jejichž zaměstnanci převládají ženy.
- Co se podílů mužů a žen na zkrácených úvazcích týče, je druh vlastnictví a velikost organizace spíše méně významným faktorem jejich zastoupení. Jak vyplývá z dříve uvedeného, rozhodující je obor ekonomické aktivity (sektor, odvětví). Specifická pozice smíšeného vlastnictví je dána vlivem jednoho koncernu firem s celostátní působností, který se na celkové zaměstnanosti u této formy vlastnictví v šetření podílí ze 66 %..

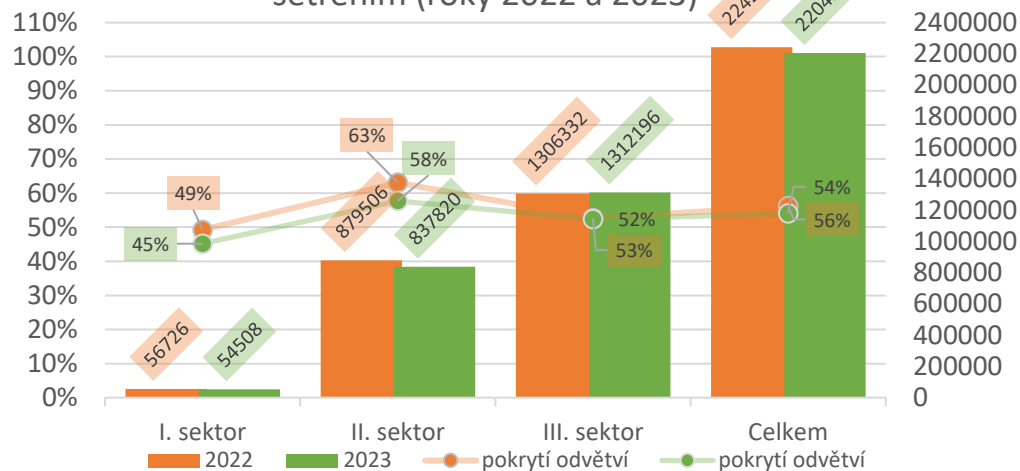


Úřad práce ČR

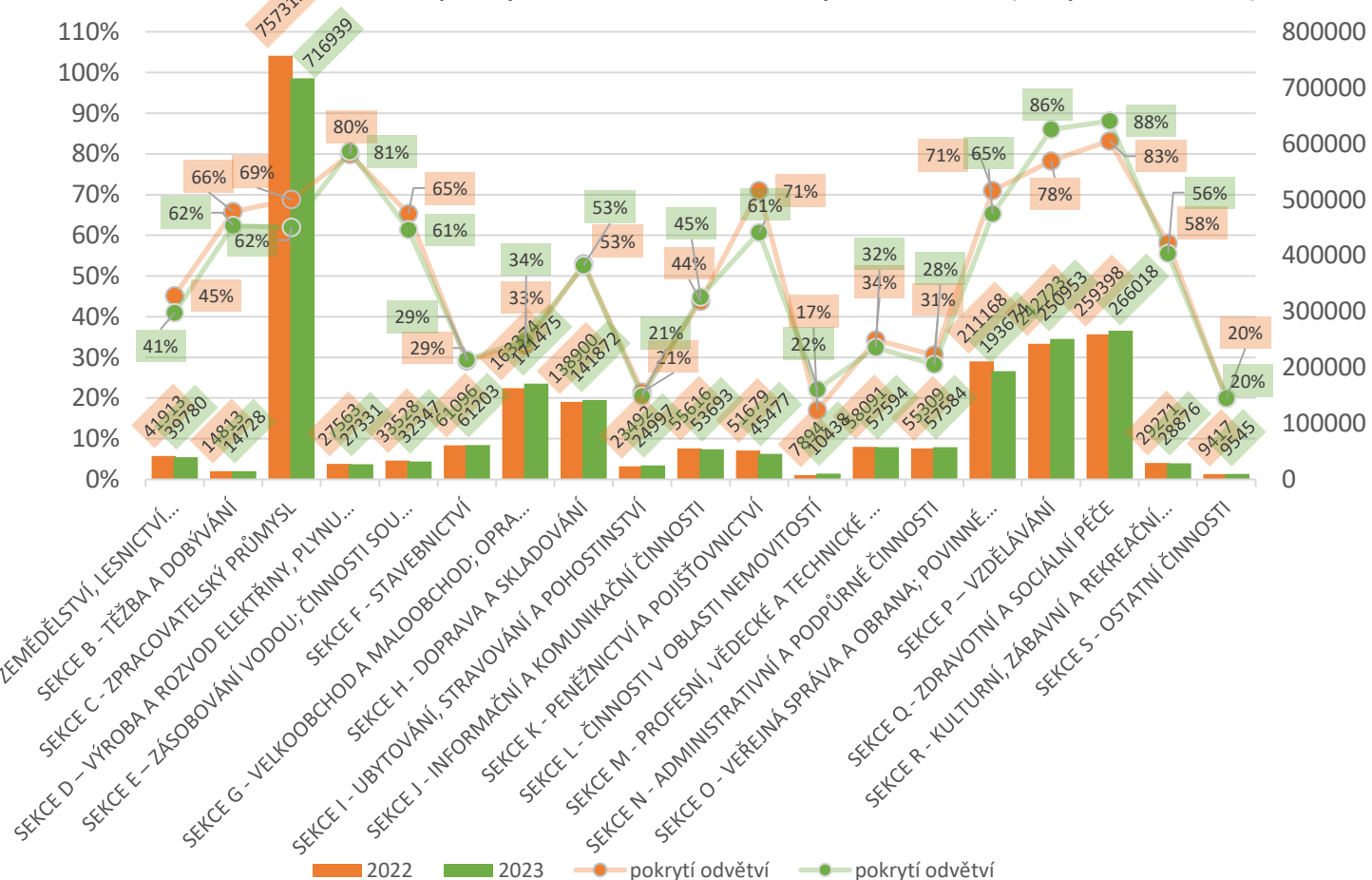
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

*Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření**

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2022 a 2023)



Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2022, 2023)



- Do meziročního srovnání pokrytí jednotlivých sektorů a odvětví ekonomiky dotazníkovým šetřením jsou zahrnuty všechny dotazníky obdrženy v obou dvou srovnávaných letech.
- Někteří zaměstnavatelé vyplnili dotazníky za rok 2022, avšak ne již za rok 2023, ač byli o vyplnění opakovaně požádáni. Naopak se podařilo získat i nové dotazníky od organizací, které za rok předchozí data neposkytly.
- Vzorky z obou let se překrývají z 86 % (stejné dotazníky ze stejných okresů).
- Velikost odvětví je určena údaji ČSÚ za roky 2020 a 2021, protože novější údaje v členění dle CZ NACE nejsou k dispozici; reprezentativnost je tak třeba brát s určitou rezervou. Celková reprezentativnost poklesla o 2 p.b. a činí 54 %.

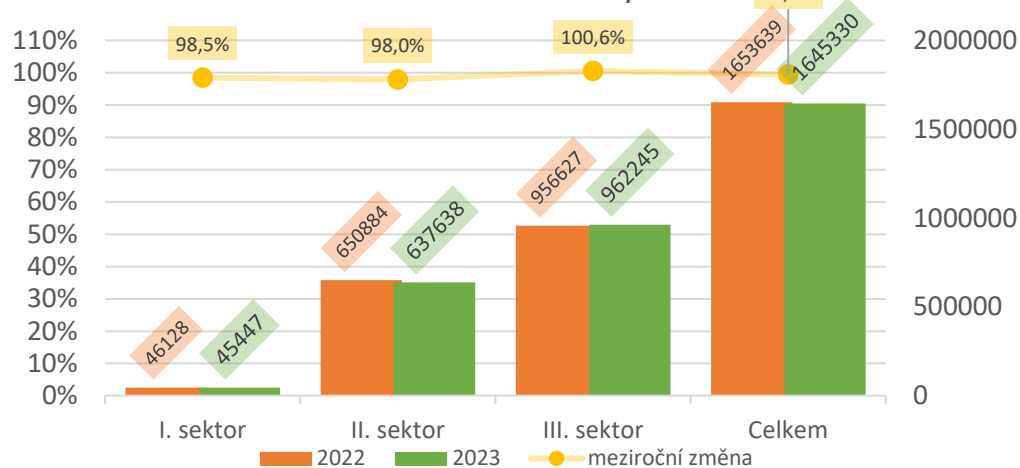
* Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.



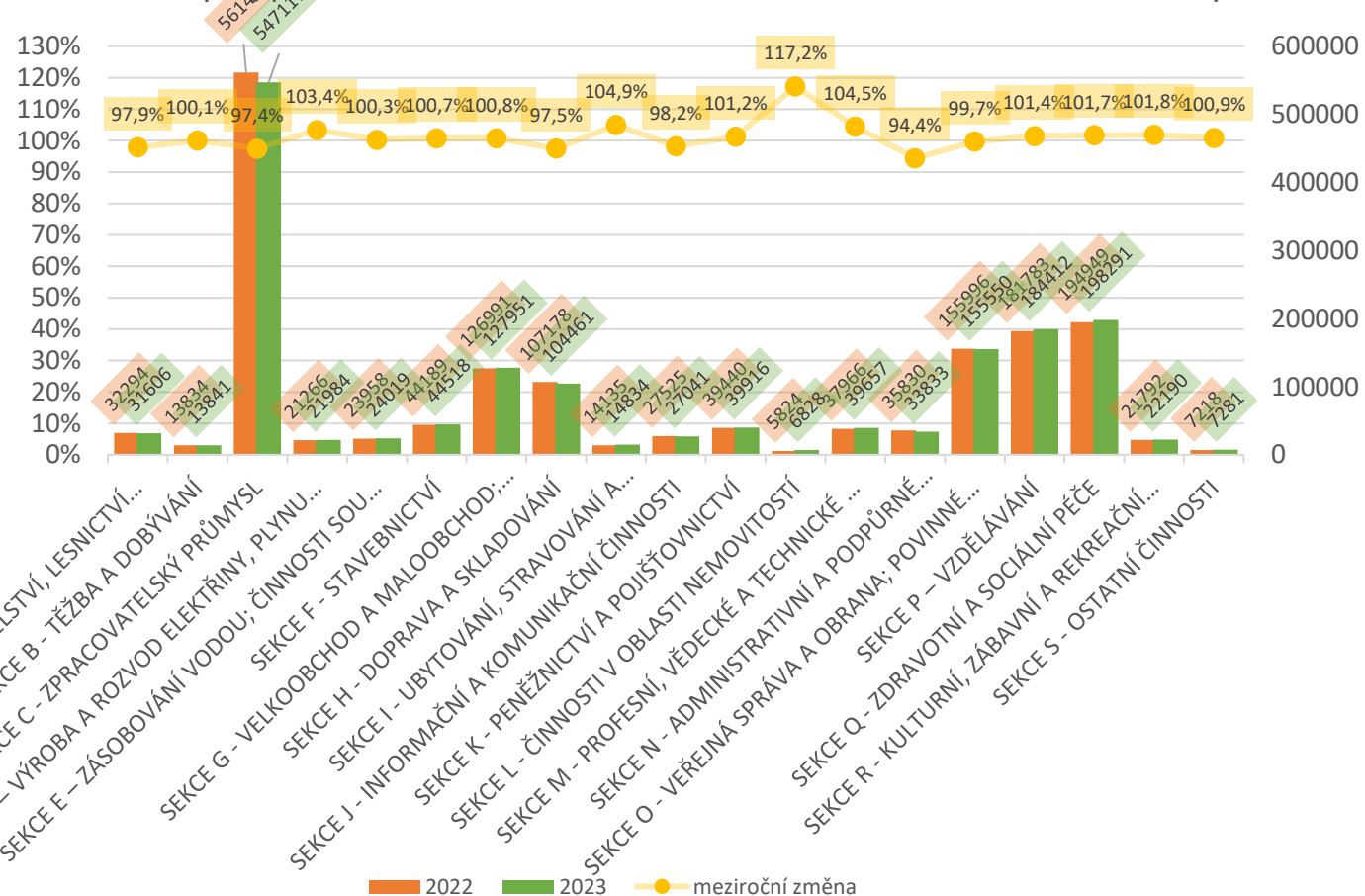
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2022 a 2023 dle sektorů ekonomiky



Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2022 a 2023 dle odvětví ekonomiky



- Do tohoto a následujících srovnání v kapitole 2.10 jsou z důvodu reálné meziroční srovnatelnosti zahrnuty pouze ty dotazníky, které byly vráceny v obou srovnávaných letech.
- Nejvyšší meziroční nárůst zaměstnanosti byl zaznamenán v odvětví činnosti v oblasti nemovitostí, kde však jde o velmi malé odvětví (nejmenší vůbec), tj. i malá absolutní změna znamená velkou změnu relativní a je zde i vysoké riziko chyby. Nárůst o 4,9 % zaznamenalo odvětví ubytování a stravování. Toto odvětví vykázalo v covidovém roce 2020 meziroční pokles cca o 27 %, v roce 2021 růst cca o 3 %, v roce 2022 růst o 11,6 %. Stále se tak nedostalo na předcovidový stav.
- Největší pokles o 5,6 % vykázalo odvětví administrativní a podpůrné činnosti, což je odvětví pod které spadají agentury práce, tj. odvětví, které je méně stabilní a rychle reagující na okamžité změny na trhu práce.

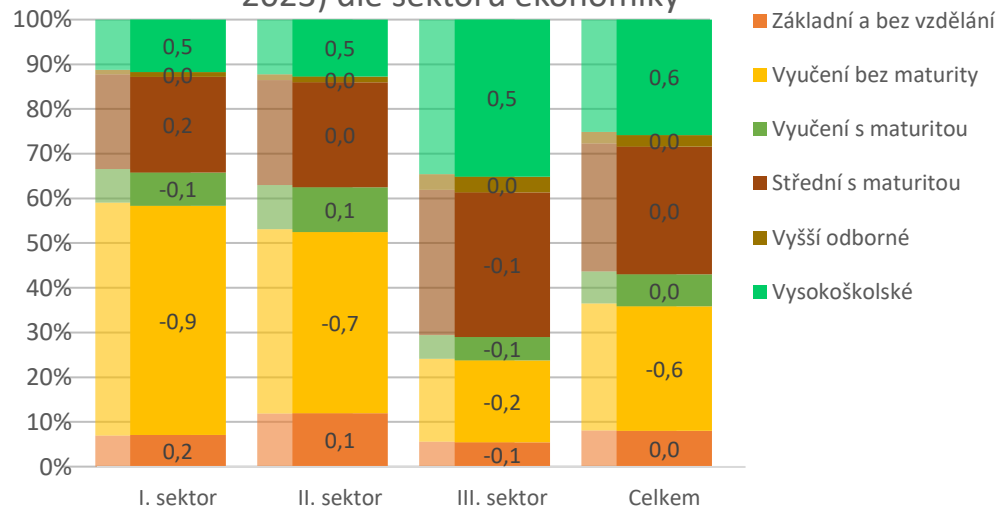
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

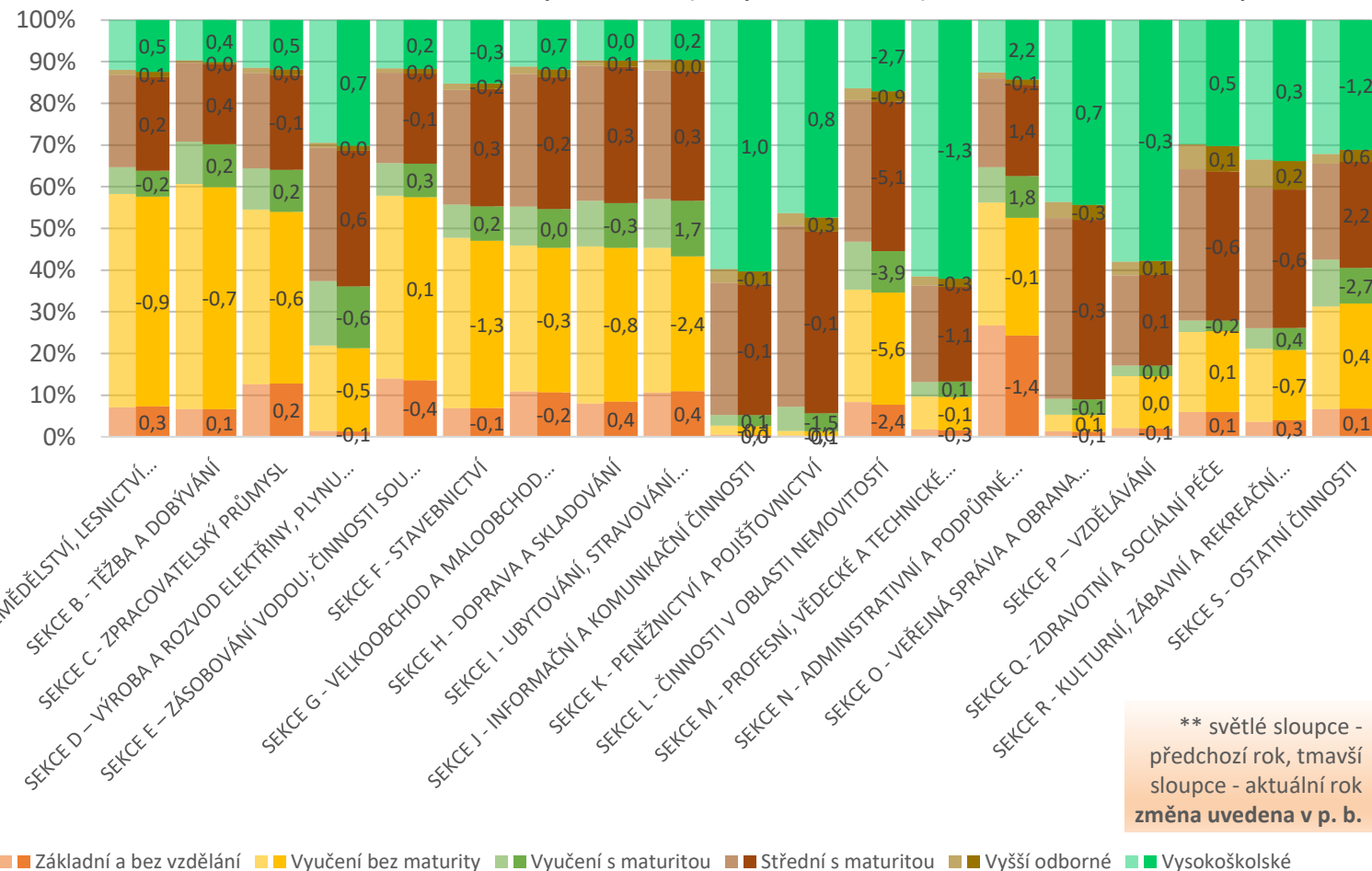
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022 Meziroční vývoj struktury vzdělání*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2022,
2023) dle sektorů ekonomiky**



- Z meziročního srovnání vzdělání vyplývají celkové meziroční změny v desetínách, max. nízkých jednotkách procent v rámci stupně vzdělání. Vzdělání je meziročně stabilní, změny v jeho rozložení by se projeví až v delším časovém období.
- Zmínit je třeba i vliv určitých nepřesností při vyplňování dotazníků.
- Ve veřejné správě lze i v předchozích letech vyzorovat nárůst podílu vysokoškolského vzdělání na úkor nižších stupňů vzdělání, zde může jít o růst kvalifikačních požadavků. Tento trend se projevuje i v aktuálním šetření. Trend přesunu od nižších k vyšším stupňům vzdělání se v rámci dotazníkového šetření projevuje i u vzdělanostní struktury celkem.
- z jiných zdrojů (ČSÚ) vyplývají informace potvrzující dlouhodobý trend růstu podílu vysoce kvalifikovaných pracovníků – specialistů (hlavní třída CZ ISCO 2), kde je obecně vyžadováno vysokoškolské vzdělání.

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2022, 2023) dle odvětví ekonomiky**

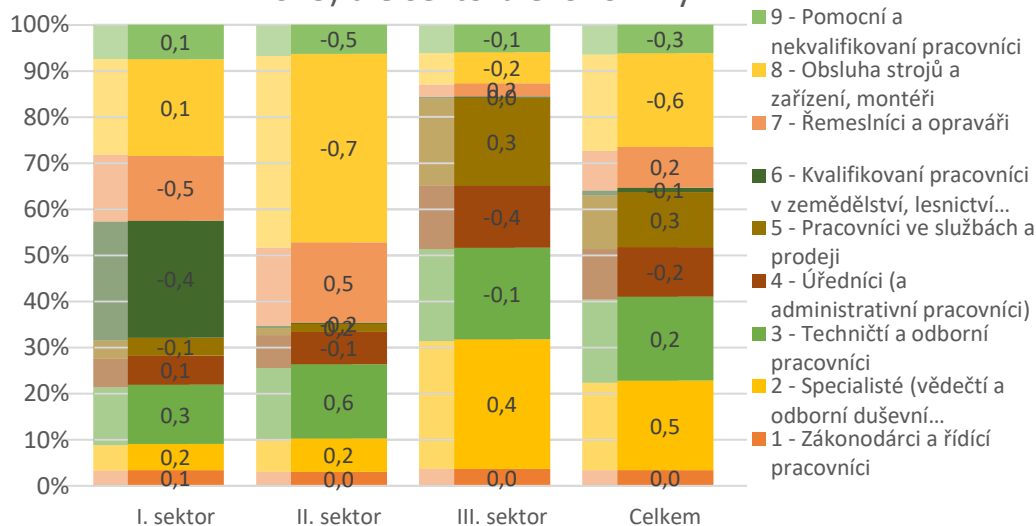


*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2022, 2023) dle sektorů ekonomiky**

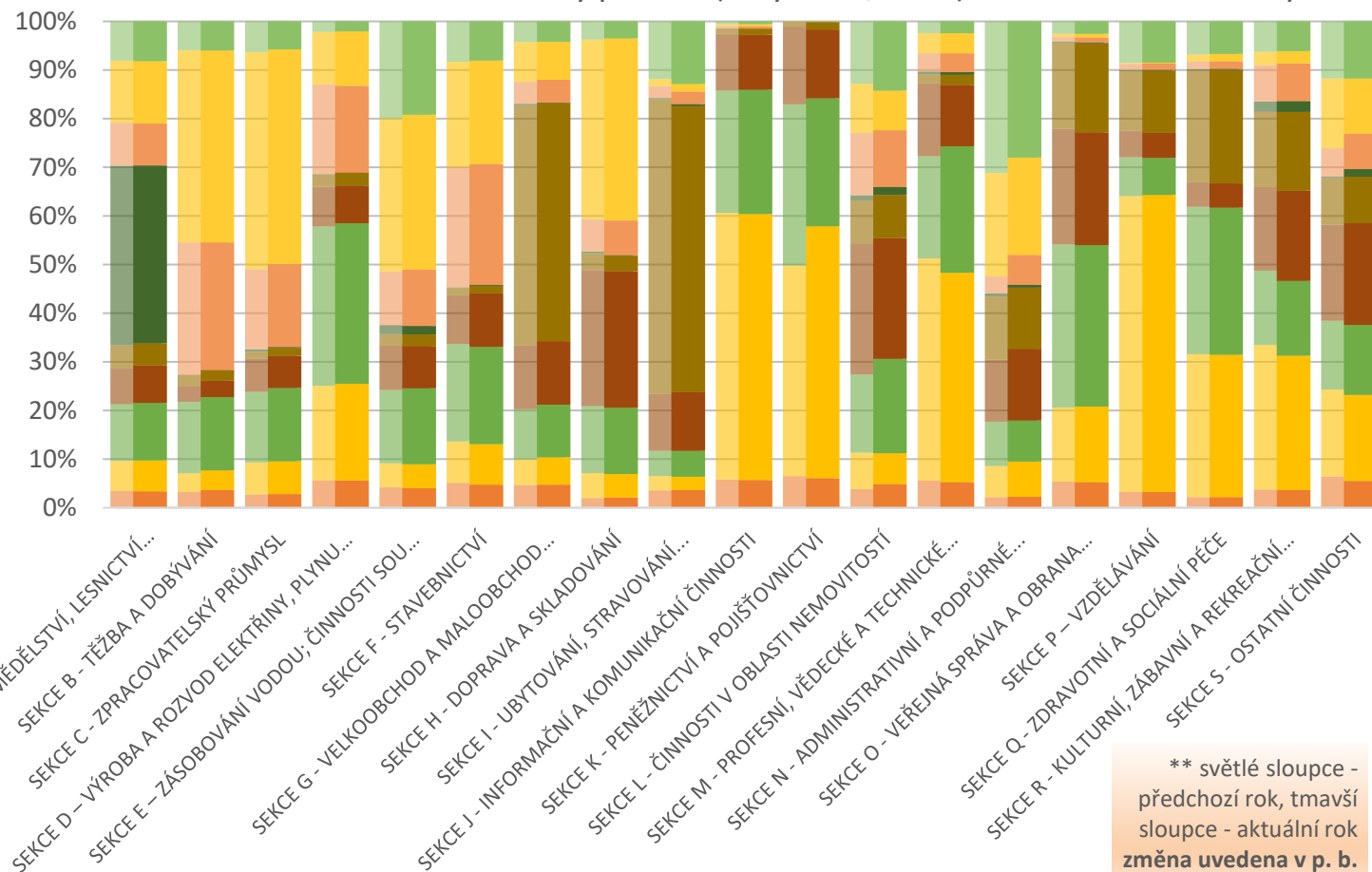


- Z meziročního srovnání profesní struktury vyplývají celkové meziroční změny v desetínách, max. nízkých jednotkách, procent v rámci jedné skupiny profesí. Struktura profesí je meziročně stabilní.
- Celkově lze v aktuálním šetření vyzorovat nárůst profesí s vyššími kvalifikačními požadavky oproti poklesu či stagnaci podílů profesí méně kvalifikovaných, jedná se však o desetiny procentních bodů. Tento trend se projevoval i v minulých šetřeních.
- Vzhledem k výsledné nepřehlednosti bylo u grafu upuštěno od popisků, číselné údaje jsou k dispozici v tabulkové příloze, která je součástí zprávy.
- Pro ucelenější informace o dlouhodobém vývoji struktury zaměstnanosti dle hlavních tříd profesí lze odkázat na statistické ročenky vydávané pravidelně ČSÚ.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

Meziroční vývoj struktury profesí*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2022, 2023) dle odvětví ekonomiky**

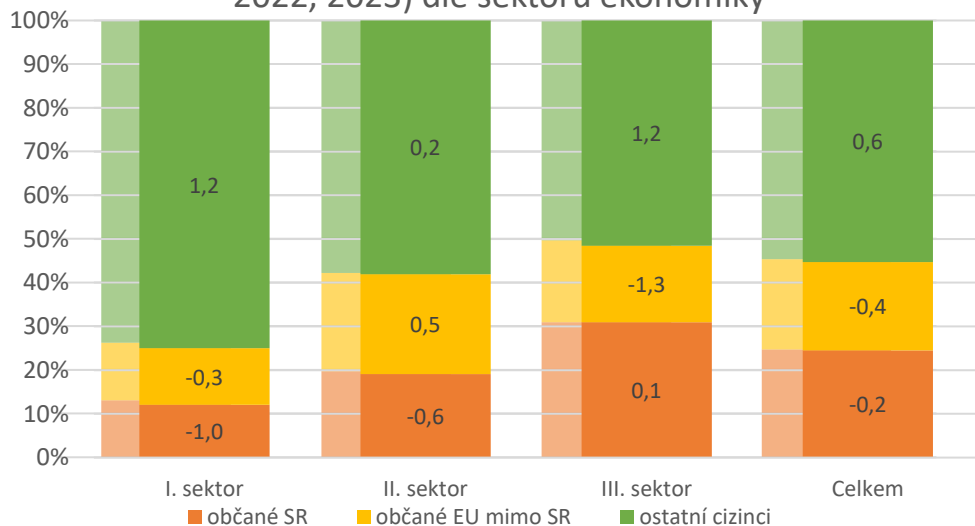


*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2022, 2023) dle sektorů ekonomiky**

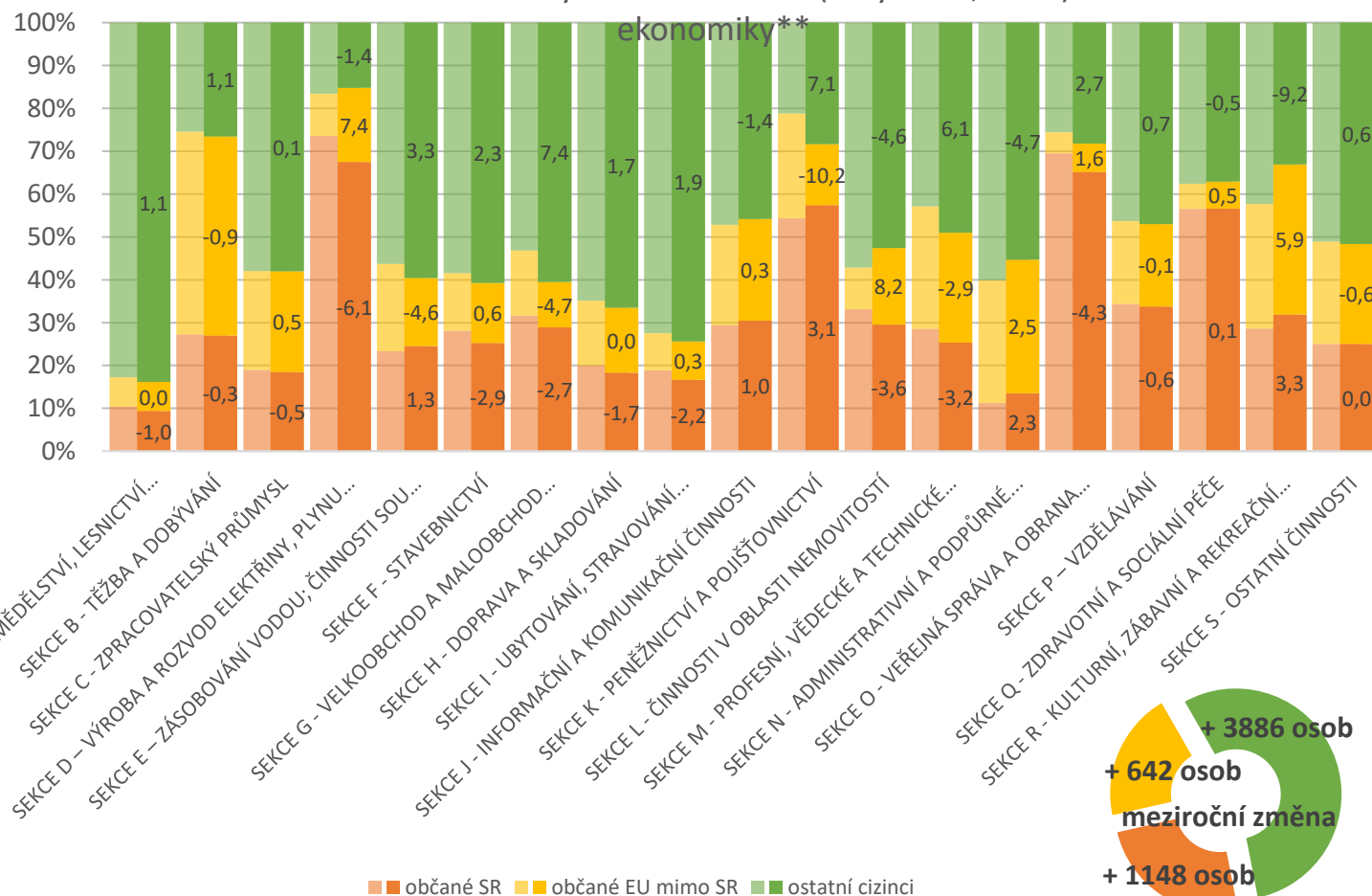


- Z meziročního srovnání vyplývá pokles relativního zastoupení Slováků a občanů ostatních zemí EU mezi v ČR zaměstnanými cizinci. Ve srovnání s údaji z šetření za rok 2022 jde však již jen o nepatrné změny (v předchozím šetření byl zaznamenán meziroční pokles zastoupení Slováků o 3,9 %, ostatních občanů EU o 2,5 % a růst ostatních cizinců o 6,3 %). Tato situace je bezpochyby vyvolána válečnou situací na Ukrajině, kdy i nadále dochází k růstu počtu zaměstnaných Ukrajinců, ale již ne tak výrazně. Aktuálně je počet zaměstnaných uprchlíků z Ukrajiny odhadován na cca 120 000 osob.
- Této části dotazníků však věnovali zaměstnavatelé spíše menší pozornost; tyto údaje tak je třeba považovat spíše za orientační.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců*

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2022, 2023) dle odvětví ekonomiky**



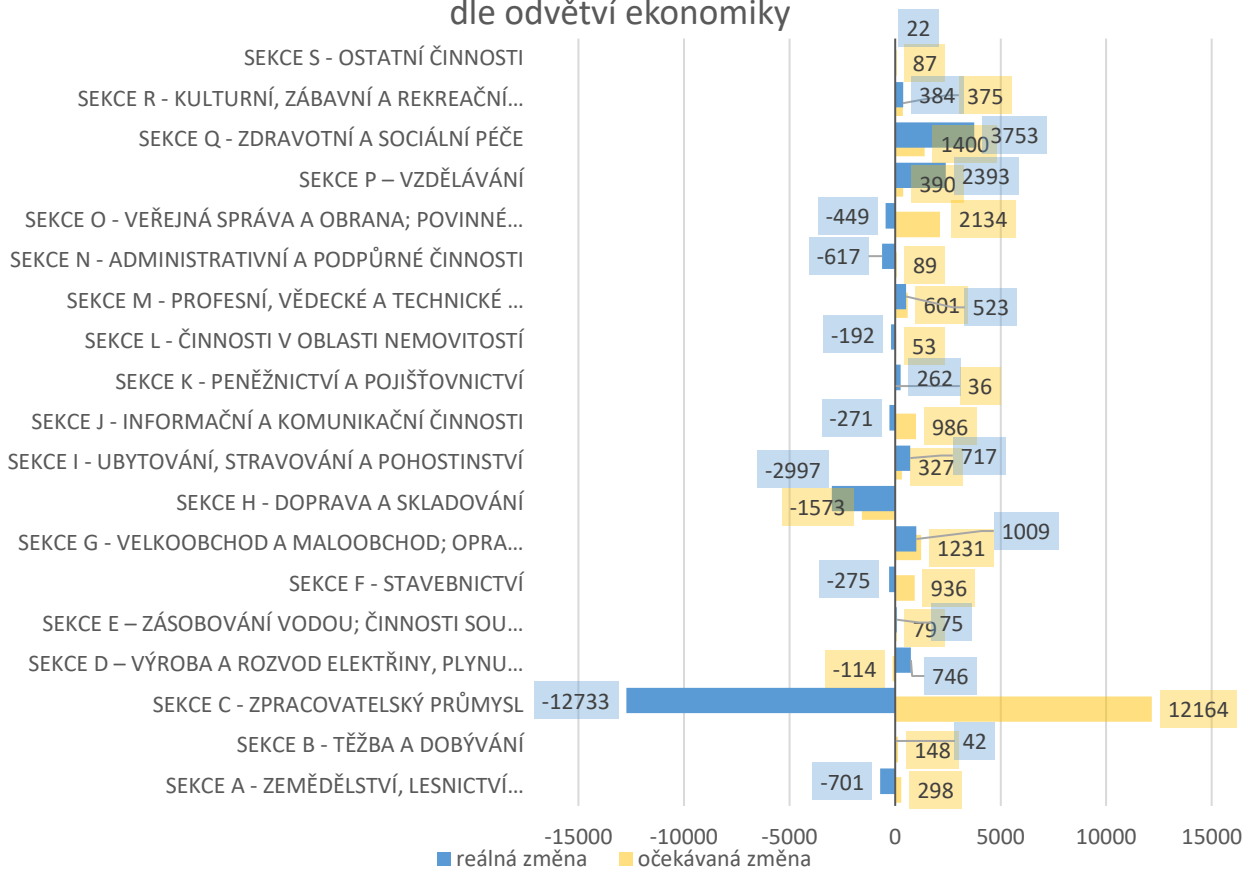
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



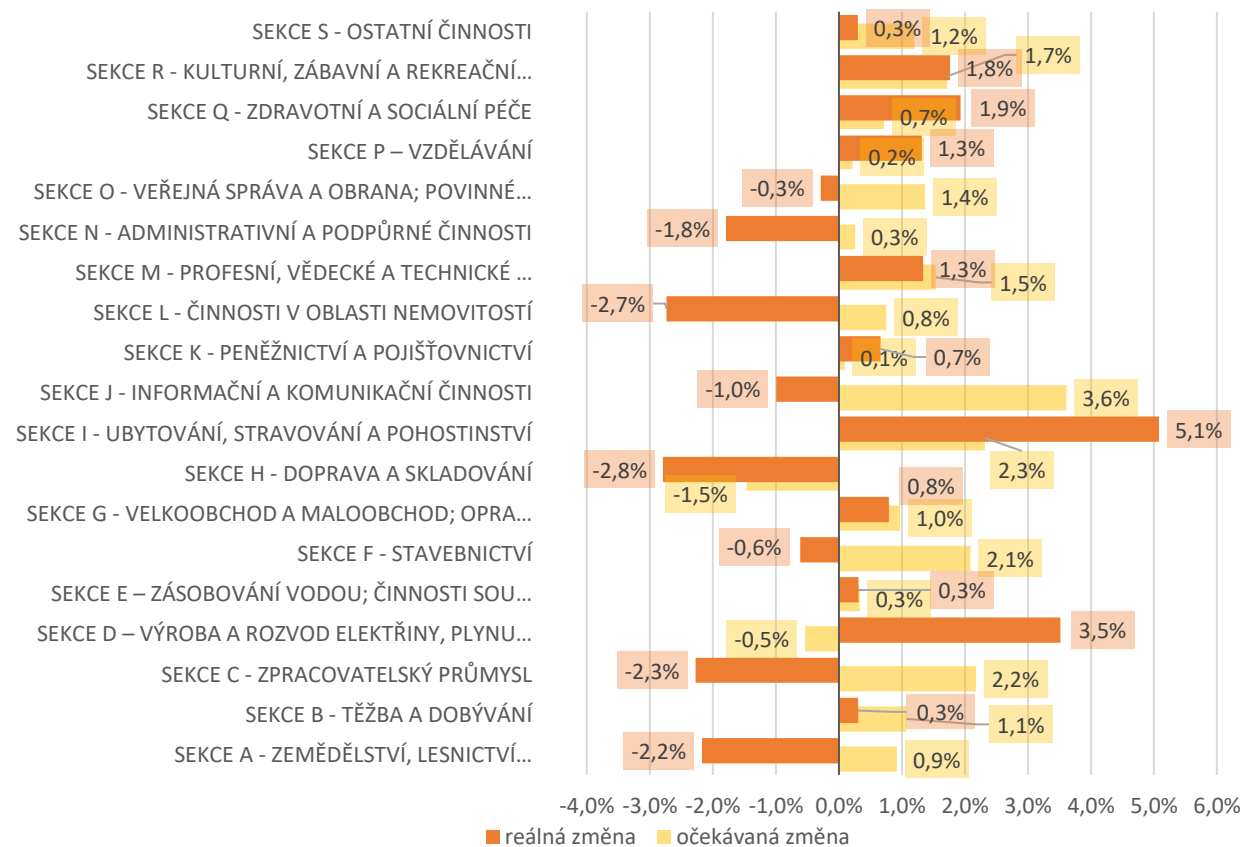
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



*Pozn.: Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2023 a k 31.12.2022. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2023 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2022) a skutečného stavu k 31.12.2022.

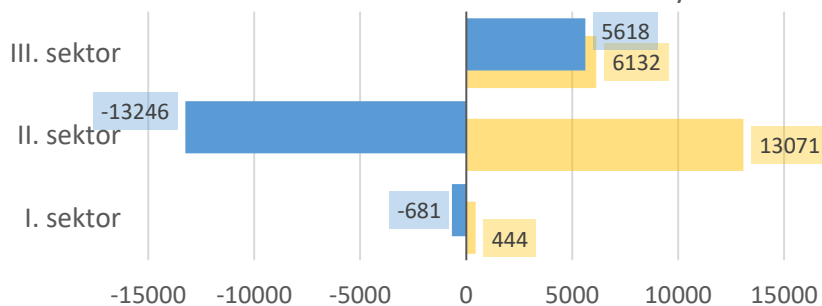


Úřad práce ČR

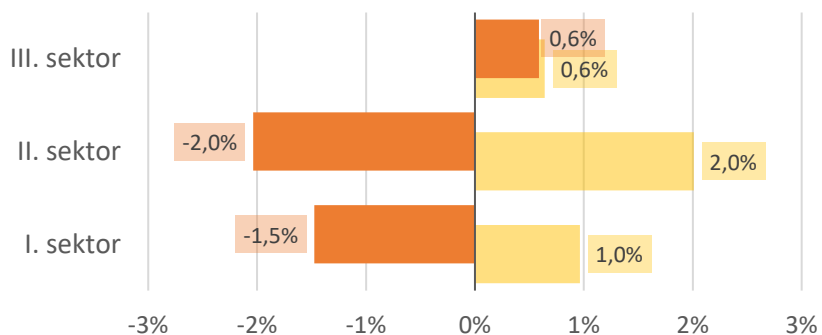
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2023 ve srovnání s rokem 2022

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

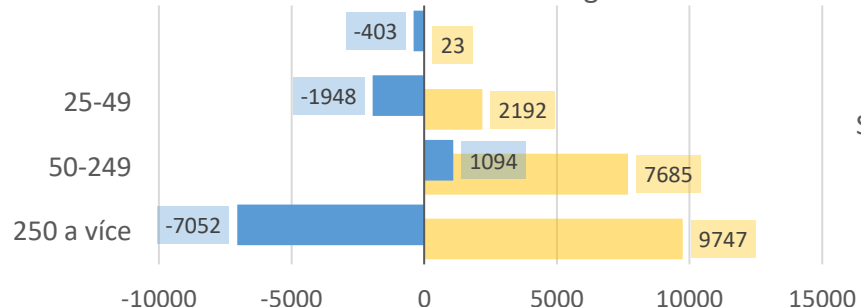
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



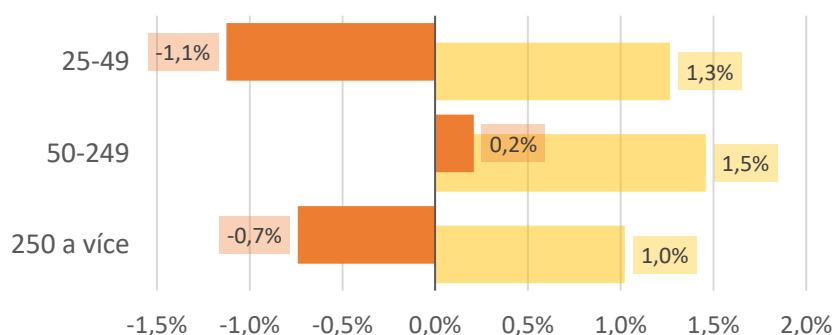
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



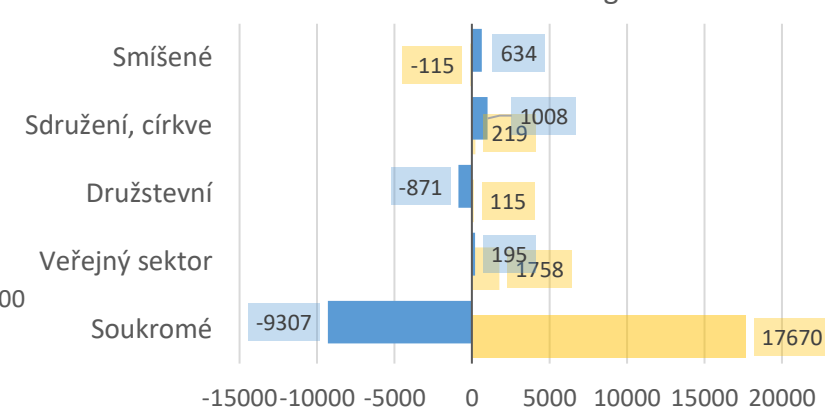
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



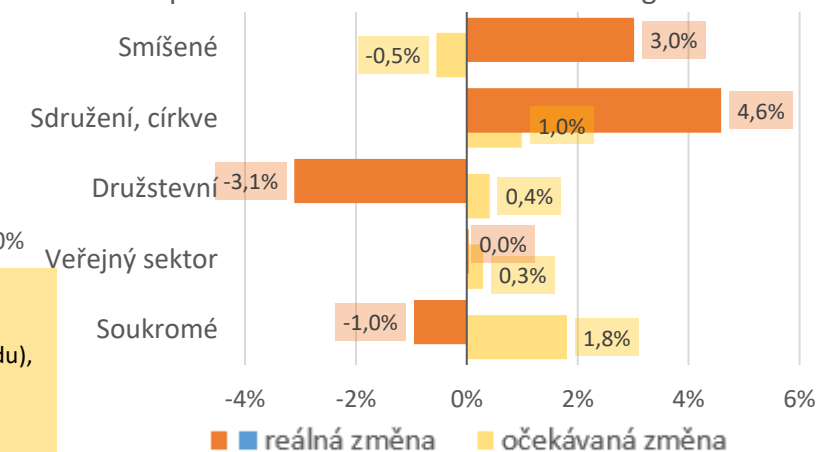
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



- Zde třeba podotknout, že při srovnání očekávání a následné reality je vždy realita horší. Je to dáno nižší ochotou zaměstnavatelů informovat v rámci dotazníkového šetření o očekávaném poklesu zaměstnanosti, zatímco informace o očekávaném růstu poskytnuta spíše je.
- Ačkoliv jednotlivá odvětví vykázala růst a to někdy i výrazný (zejm. v rámci stravování, ubytování a pohostinství stále zvyšujícího své stavy po období Covidu), jedná se spíše o odvětví menší, kde i menší absolutní změna vyvolá velkou změnu relativní. Trvalý růst vykazuje veřejný sektor.
- Větší odvětví (doprava a skladování, stavebnictví a zejm. zpracovatelský průmysl) vykázaly reálný pokles zaměstnanosti, což se projevilo i na souhrnném celkovém poklesu a to zejména v sekundárním sektoru ekonomiky a u organizací s 250+ zaměstnanci.

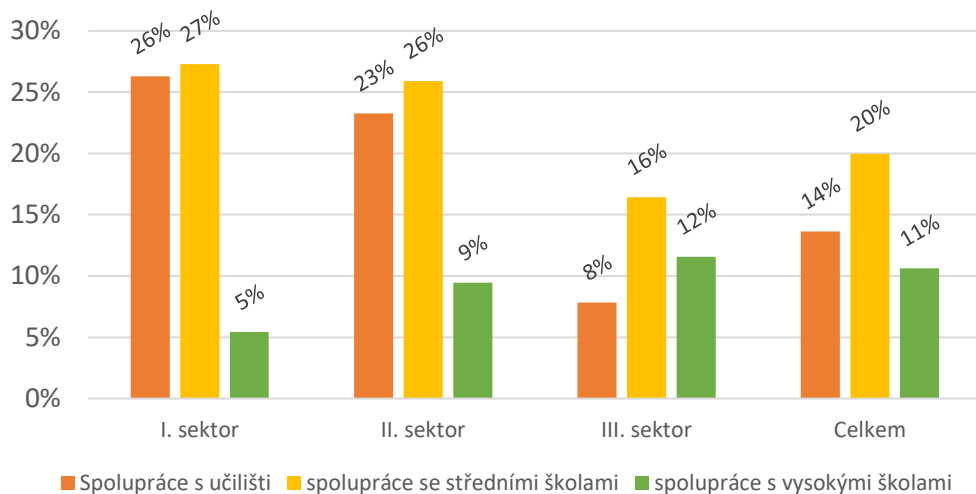
■ reálná změna ■ očekávaná změna



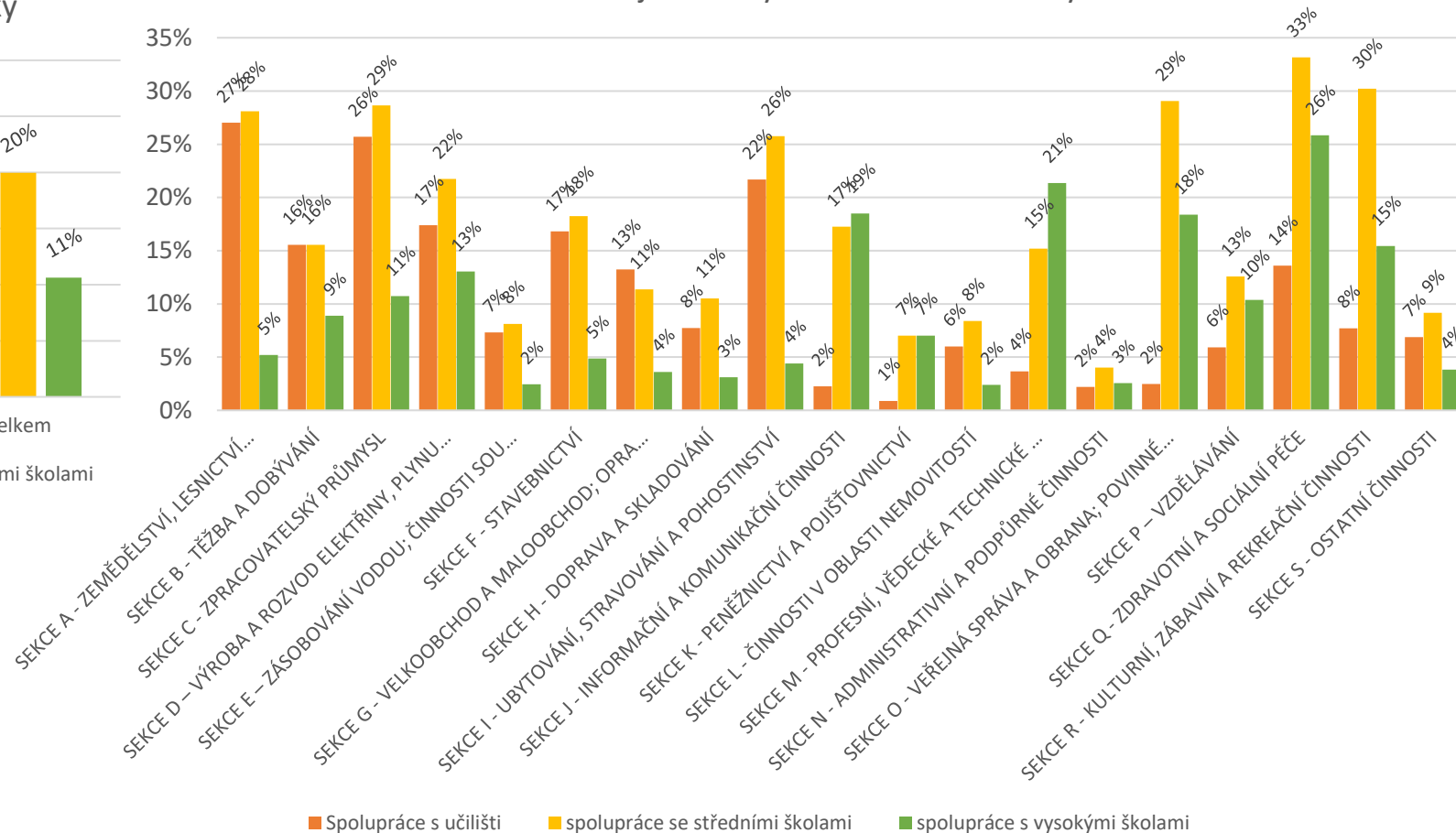
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



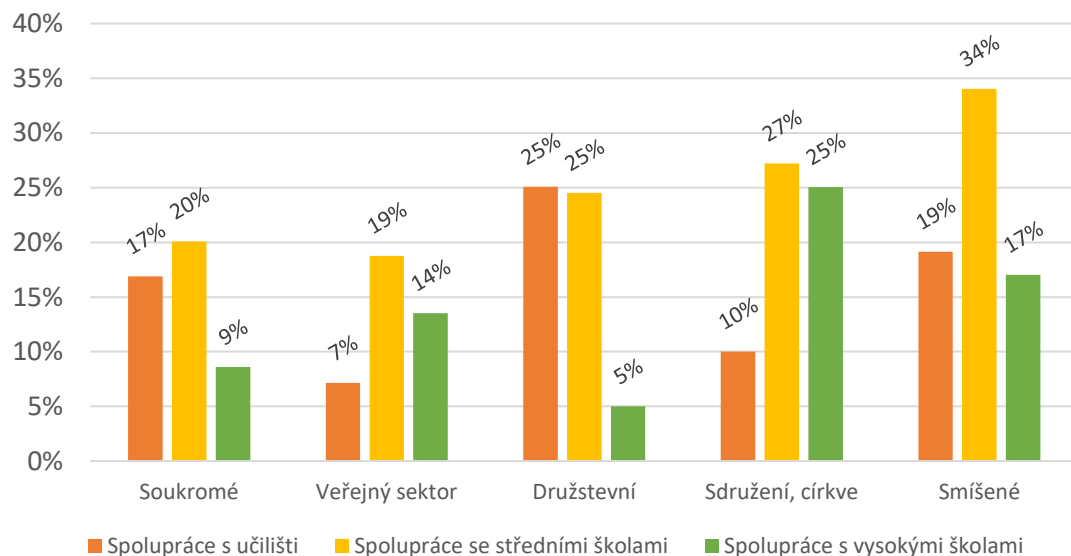
Četnost forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	13%	20%	10%
Spolupráce při školeních	2%	4%	3%
Jiná oblast spolupráce	2%	2%	2%
Jiná oblast spolupráce: exkurze, projekty, soutěže, poradenství, nábor			



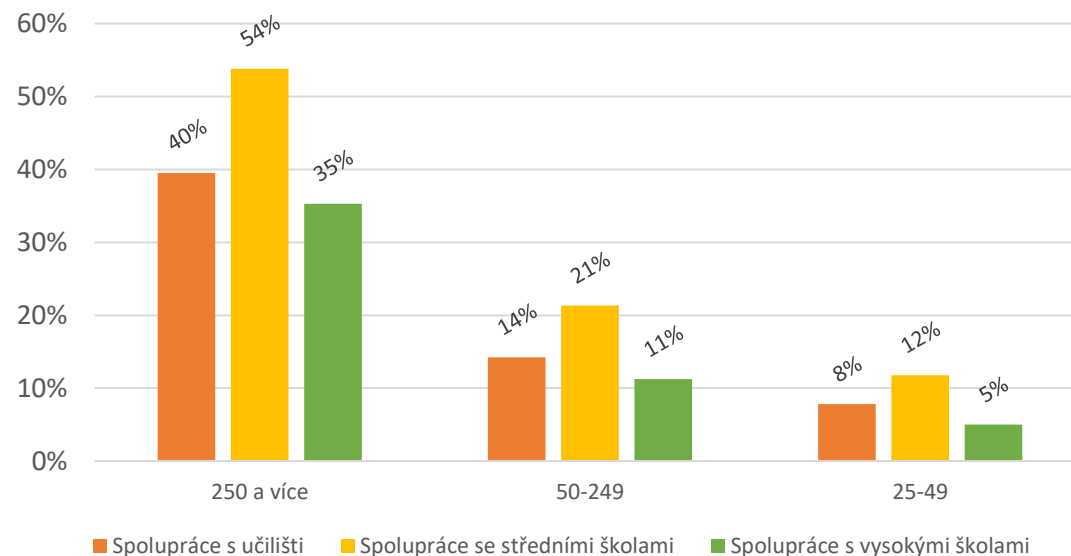
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

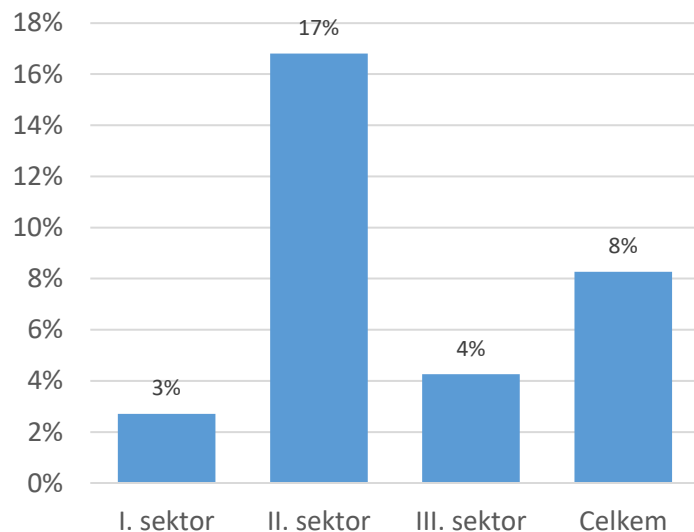




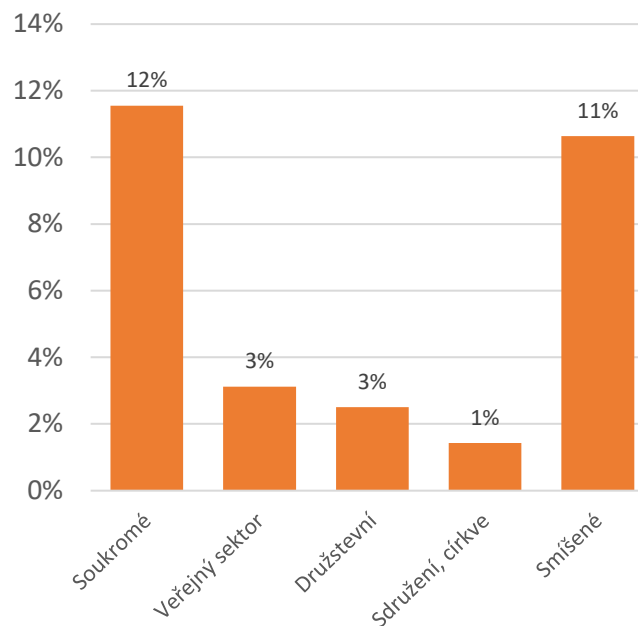
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

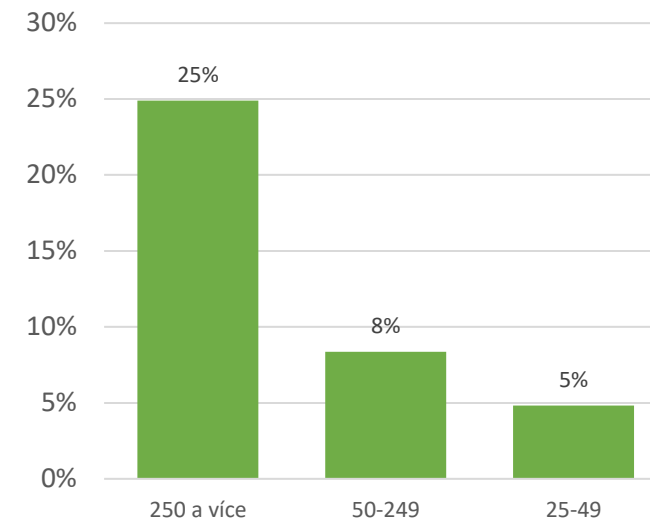
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



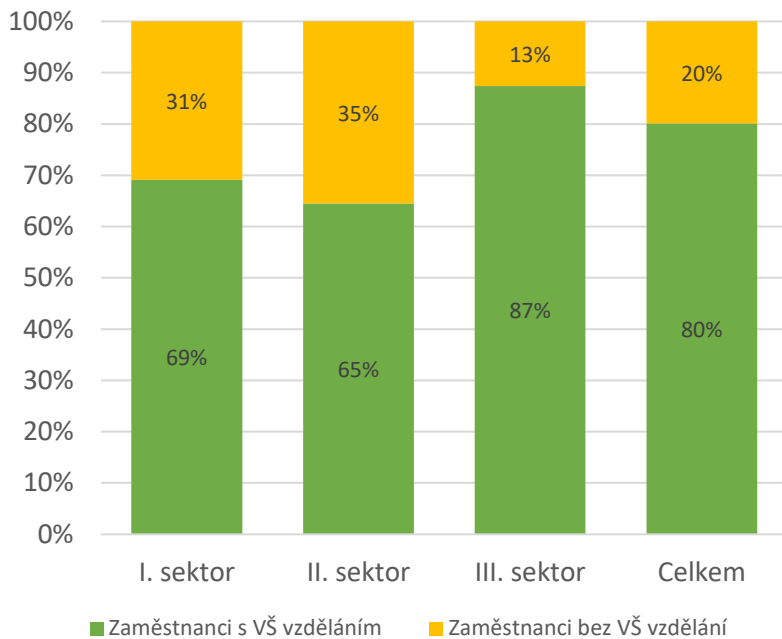
- Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví: vyšší podíl uvádí odvětví profesní, vědecké a technické činnosti (25 %); informační a komunikační činnosti (22 %); zpracovatelský průmysl (21 %); kulturní, zábavní a rekreační činnosti (11 %). Ostatní odvětví uvádějí hodnoty pod 10 %, většinou i jen nízké jednotky procent organizací spolupracujících v rámci výzkumu a vývoje.



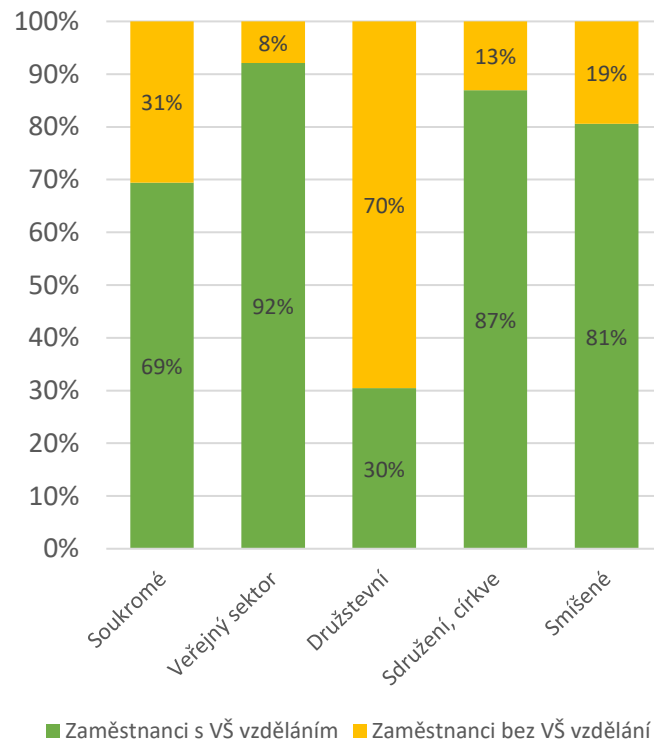
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

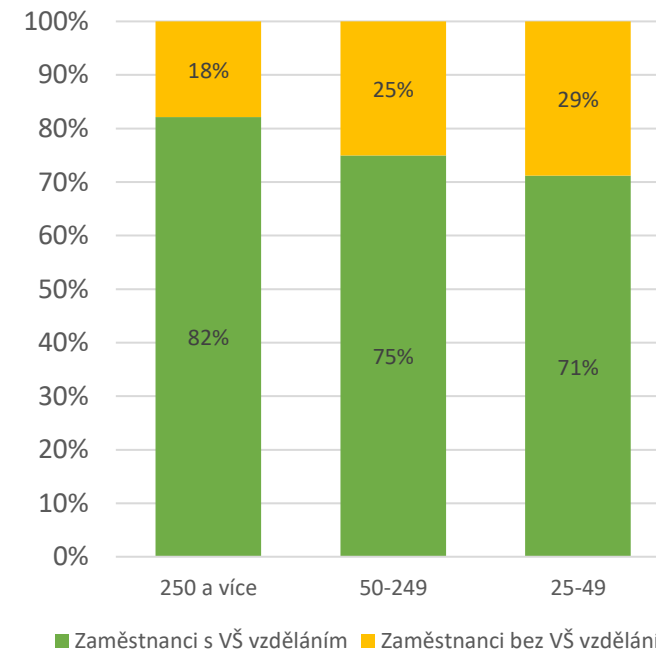
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

České vysoké učení technické v Praze, zejm. Fakulta strojní, Fakulta elektrotechnická a Fakulta stavební

Vysoké učení technické v Brně, zejm. Fakulta strojního inženýrství, Fakulta elektrotechniky a komunikačních technologií, Fakulta stavební

Akademie věd České republiky, nejrůznější ústavy, např. Fyzikální ústav AV ČR

Vysoká škola báňská - Technická univerzita Ostrava, zejm. Fakulta strojní, Fakulta elektrotechniky a informatiky a Fakulta materiálově-technologická

Univerzita Karlova, zejm. Přírodovědecká fakulta a jednotlivé lékařské fakulty

Vysoká škola chemicko-technologická v Praze, zejm. Fakulta chemické technologie a Fakulta potravinářské a biochemické technologie

Technická univerzita v Liberci, zejm. Fakulta strojí a Fakulta textilní

Masarykova univerzita v Brně, zejm. Přírodovědecká fakulta a Filozofická fakulta

Západočeská univerzita v Plzni, zejm. Fakulta elektrotechnická a Fakulta strojní

Mendelova univerzita v Brně, zejm. Agronomická fakulta a Fakulta lesnická a dřevařská

Univerzita Palackého v Olomouci, zejm. Přírodovědecká fakulta a Pedagogická fakulta

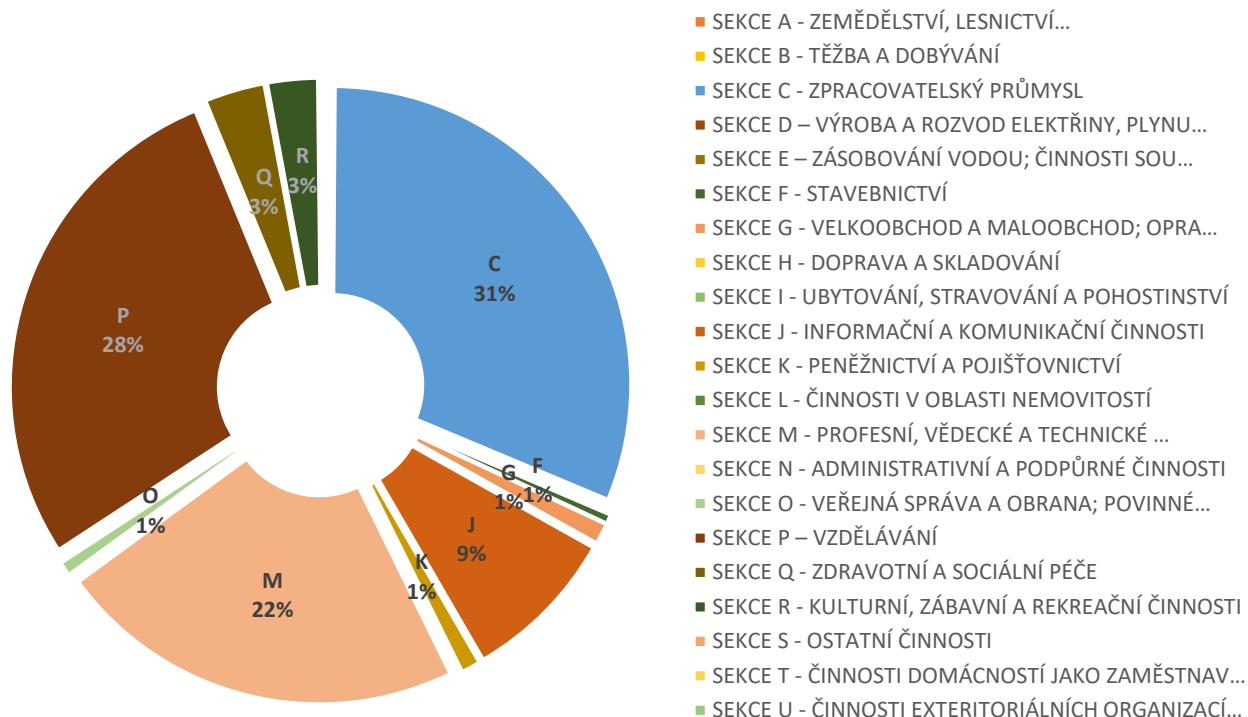
Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně, zejm. Fakulta technologická

Univerzita Pardubice, zejm. Fakulta chemicko-technologická a Dopravní fakulta Jana Pernera

Česká zemědělská univerzita v Praze, zejm. Fakulta lesnická a dřevařská a Fakulta agrobiologie, potravinových a přírodních zdrojů

Jihočeská univerzita v Českých Budějovicích, zejm. Fakulta rybářství a ochrany vod a Pedagogická fakulta

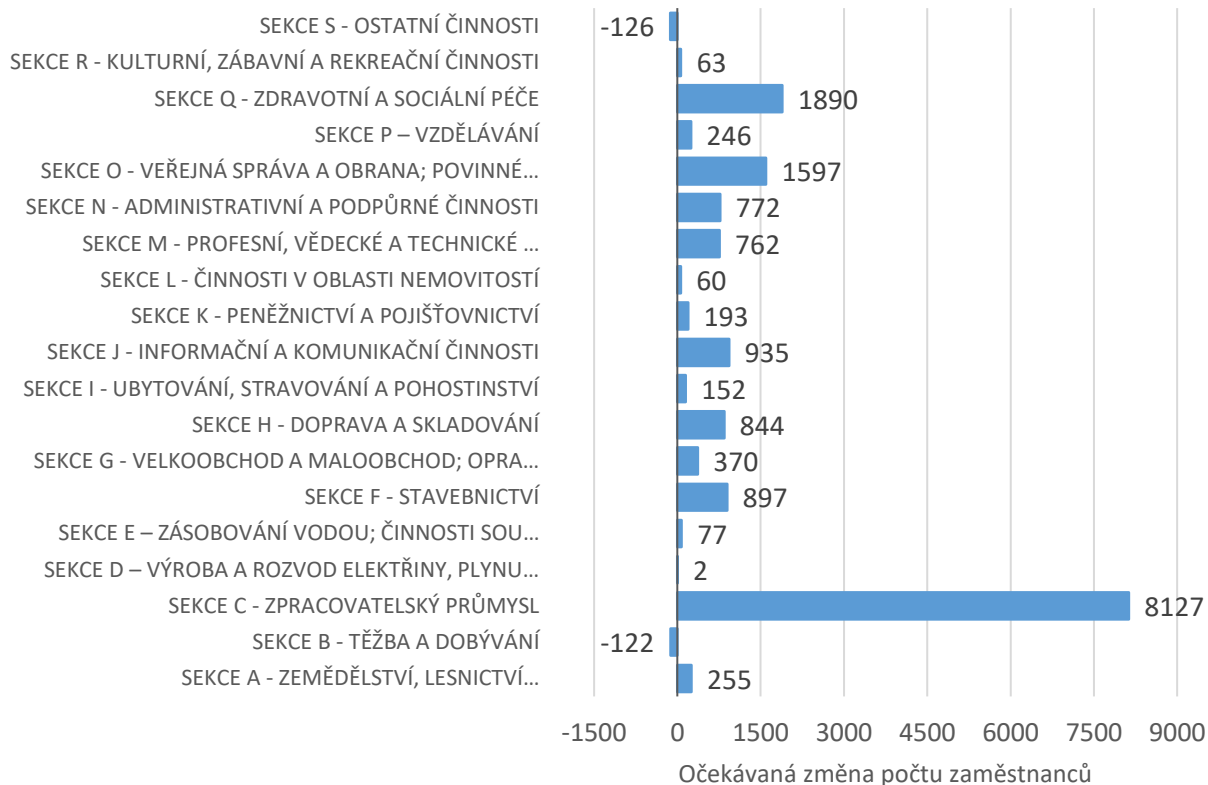
Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví



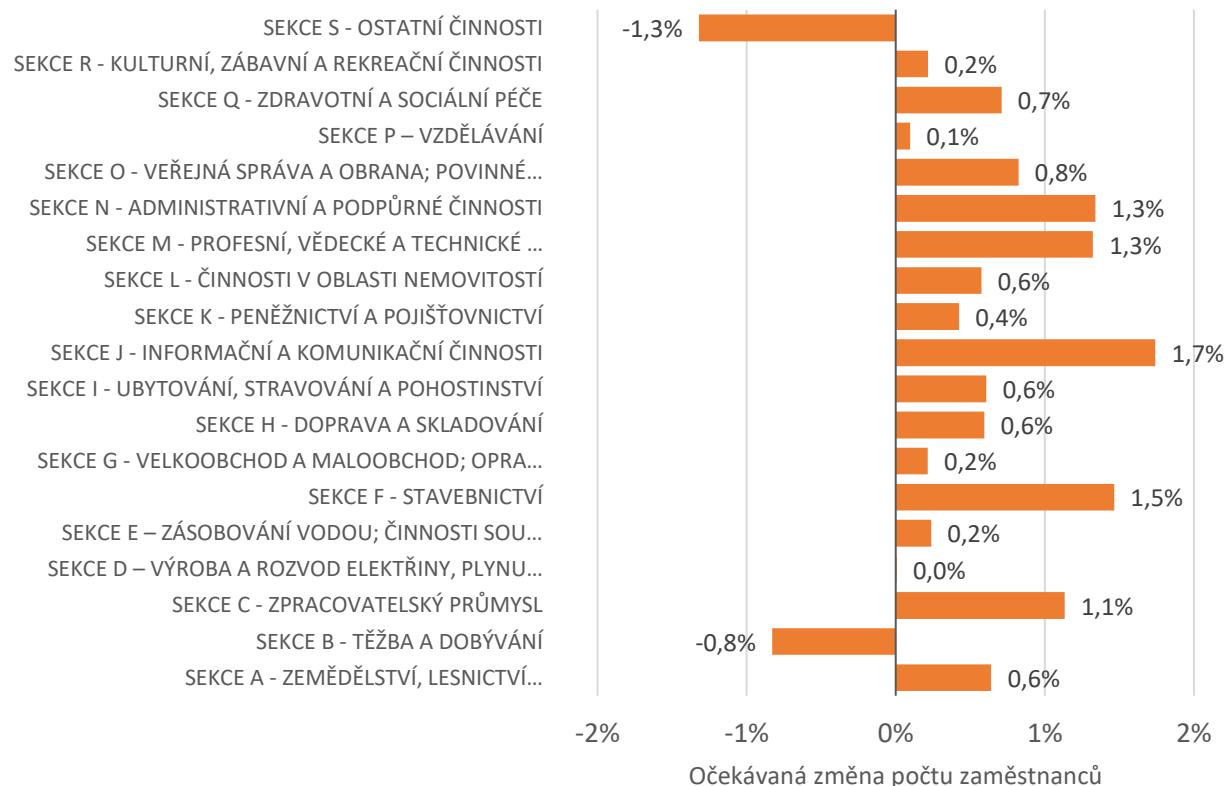


2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2024 ve vazbě na aktuální data z roku 2023

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2024 vůči 12/2023)*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2024 vůči 12/2023)*



*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2024 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.

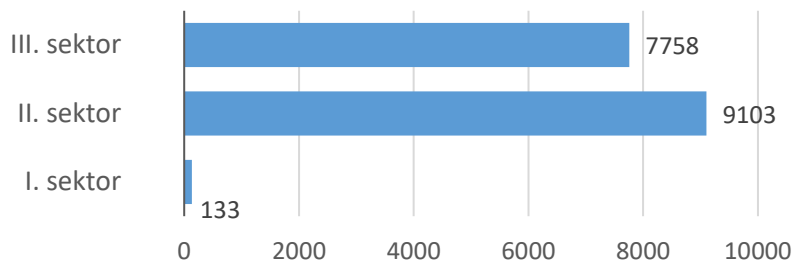
Zde uvedené údaje jsou často nadhodnoceny, zaměstnavatelé mají tendenci neuvádět očekávané snížení stavů, zatímco zvýšení ano. Viz meziroční porovnání v kapitole 2.10 této zprávy a zpráv z předchozích let.



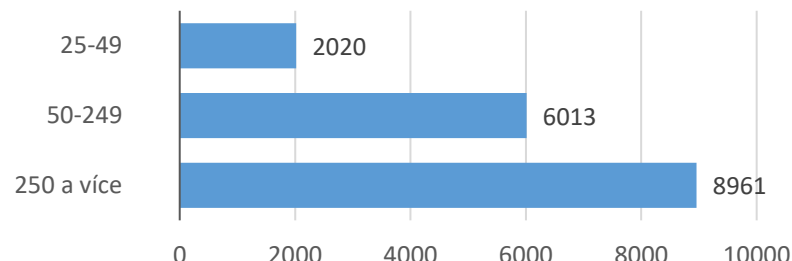
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2024 ve vazbě na aktuální data z roku 2023

Úřad práce ČR

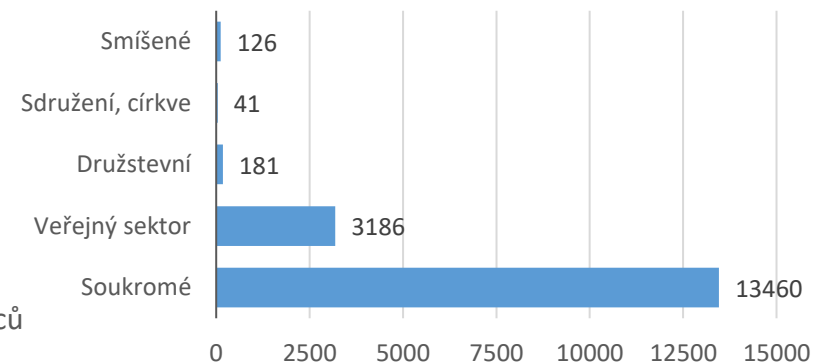
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



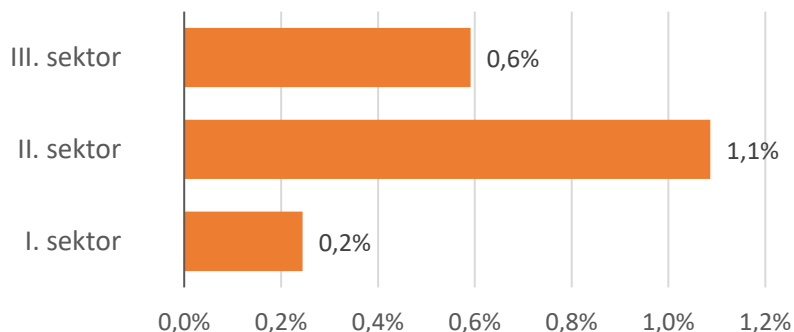
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



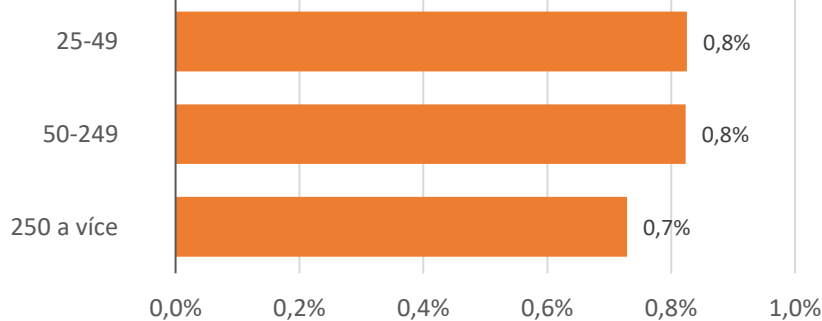
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



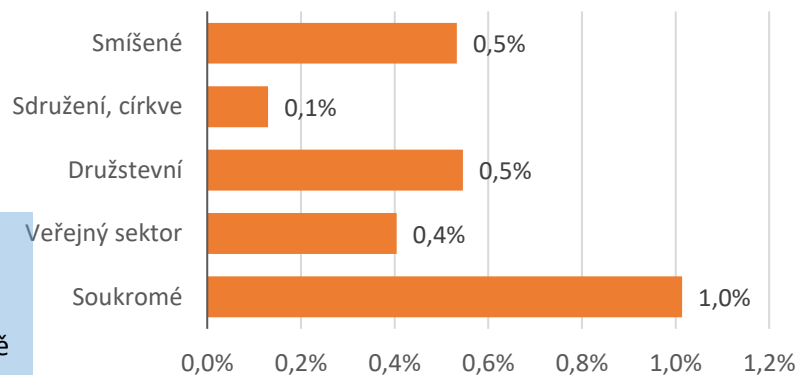
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



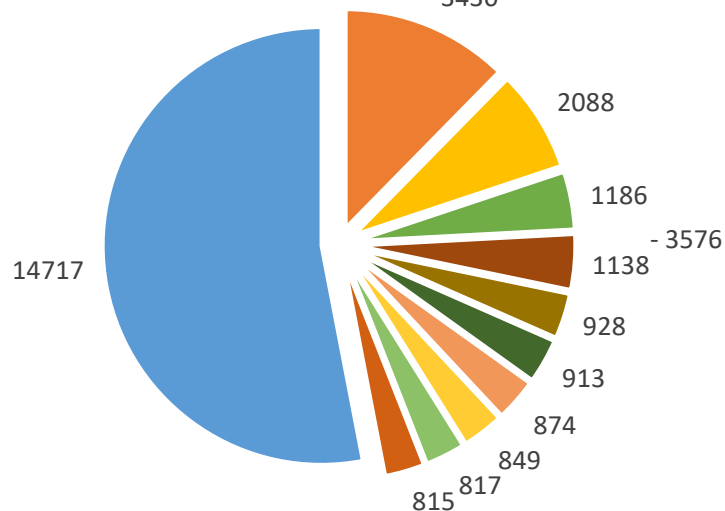
- Z hlediska zjištění očekávaného celkového počtu zaměstnanců jednotlivých zaměstnavatelů je očekáván růst zaměstnanosti ve všech sektorech ekonomiky, velikostních skupinách i formách vlastnictví. Jak již však bylo uvedeno dříve, tyto informace jsou většinou výrazně optimističtější než následná realita.
- Pokles očekává pouze odvětví ostatní činnosti a odvětví těžba a dobývání, které svůj rozsah snižuje dlouhodobě, ač již ne tak významně jako v předchozích letech, kdy docházelo k významnějšímu útlumu těžby uhlí na západě Čech.



Úřad práce ČR

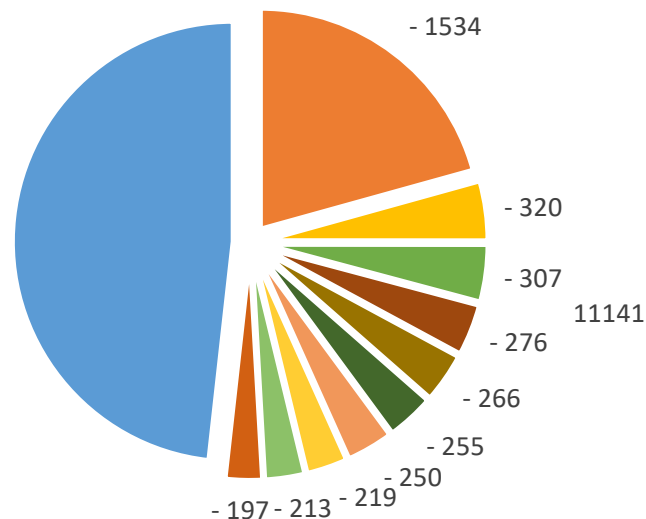
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2024 ve vazbě na aktuální data z roku 2023 *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*

Profese uvedené nejčastěji jako
poptávané (CZ ISCO)
3430



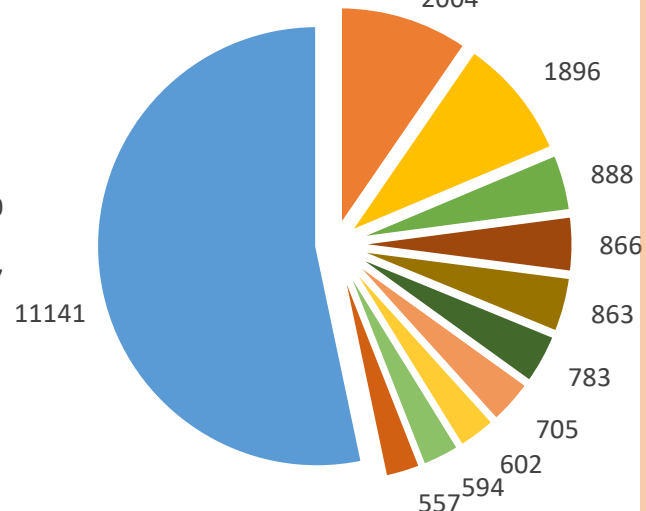
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 251-Analytici a vývojáři softwaru a počí...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovn...
- 834-Obsluha pojezdových zařízení
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným
snížením počtů (CZ ISCO)



- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů...
- 834-Obsluha pojezdových zařízení
- 811-Obsluha zařízení na těžbu a zpracová...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovn...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 815-Obsluha strojů na výrobu a úpravu te...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 532-Pracovníci osobní péče ve zdravotní ...
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou
absolutní změnou (CZ ISCO)
2004



- 541-Pracovníci v oblasti ochrany a ostra...
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracován...
- 251-Analytici a vývojáři softwaru a počí...
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovn...
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektr...
- Celkem ostatní změna

Na zájmu získat nové pracovníky (graf vlevo) se nejvíce podílí zpracovatelský průmysl a to z 46 %. Na dalších místech je veřejná správa a zdravotní a sociální péče (shodně 9 %).

Z hlediska snižování stavu je na prvním místě opět zpracovatelský průmysl (50 %) a dále pak velko- a maloobchod (10%).

Na čisté požadované změně (graf vpravo) se podílí hlavně zpracovatelský průmysl 45 % všech uvedených pracovních míst), zdravotní a sociální péče (12 %) a veřejná správa (8 %).

Z hlediska profesí se na požadovaném zvýšení podílí z 32 % obsluha strojů a zařízení, dále pak řemeslníci a opraváři a specialisté (shodně po 17 %).

Z hlediska očekávaného snížení stavů jde nejvíce o obsluhu strojů a zařízení (45 %), řemeslníci a opraváři a techničtí a odborní pracovníci (shodně po 12 %).

Na čisté požadované změně se nejvíce podílí obsluha strojů a zařízení (27 %), řemeslníci a opraváři a specialisté (shodně 20 %) a také pracovníci ve službách a prodeji (15 %).

*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.



2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2024 ve vazbě na aktuální data z roku 2023

Nejčastěji poptávané profese dle jednotlivých sekcí ekonomiky

Sekce ekonomiky/pořadí	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	Celkem míst*
A - zemědělství, lesnictví a rybnářství	921 (211)	612 (49)	834 (47)	613 (31)	723 (23)	621 (17)	541 (12)	314 (8)	962 (6)	833 (6)	433
B - těžba a dobývání	811 (60)	711 (4)	932 (2)	833 (2)	721 (2)						70
C - zpracovatelský průmysl	821 (1222)	723 (360)	814 (325)	722 (275)	812 (251)	818 (247)	721 (214)	932 (209)	215 (173)	834 (152)	4987
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	741 (2)	834 (1)	813 (1)	742 (1)	411 (1)						6
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	961 (33)	833 (9)	814 (7)	818 (4)	962 (3)	214 (3)	832 (2)	741 (2)	712 (1)	432 (1)	66
F - stavebnictví	711 (219)	932 (120)	214 (61)	712 (55)	721 (33)	821 (29)	931 (28)	834 (28)	741 (28)	312 (25)	801
G - velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	524 (178)	252 (84)	522 (82)	821 (31)	243 (31)	723 (30)	411 (28)	932 (23)	251 (21)	332 (20)	689
H - doprava a skladování	833 (286)	511 (58)	834 (40)	933 (30)	818 (16)	911 (11)	832 (8)	723 (8)	432 (6)	835 (5)	494
I - ubytování, stravování a pohostinství	513 (56)	941 (46)	512 (35)	141 (18)	515 (4)	911 (3)	325 (3)	751 (2)	541 (2)	422 (2)	180
J - informační a komunikační činnosti	251 (260)	422 (103)	325 (100)	351 (96)	252 (90)	212 (22)	215 (19)	243 (16)	216 (11)	242 (9)	775
K - peněžnictví a pojišťovnictví	251 (55)	263 (10)	413 (5)	334 (5)	241 (4)	243 (3)	422 (2)	215 (2)	524 (1)	261 (1)	89
L - činnosti v oblasti nemovitostí	932 (7)	741 (7)	711 (7)	911 (4)	541 (4)	222 (4)	834 (3)	742 (2)	411 (2)	334 (2)	47
M - profesní, vědecké a technické činnosti	214 (98)	311 (41)	215 (40)	251 (23)	722 (19)	962 (14)	331 (14)	334 (13)	213 (12)	711 (10)	346
N - administrativní a podpůrné činnosti	814 (357)	932 (223)	911 (110)	834 (75)	541 (63)	821 (62)	818 (51)	816 (22)	251 (20)	754 (19)	1185
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	541 (135)	334 (72)	441 (44)	962 (43)	335 (38)	411 (26)	111 (18)	961 (10)	263 (9)	611 (8)	510
P - vzdělávání	233 (60)	232 (34)	235 (18)	234 (9)	512 (7)	531 (5)	722 (3)	352 (2)	263 (2)	241 (2)	149
Q - zdravotní a sociální péče	221 (293)	322 (272)	222 (256)	532 (186)	226 (57)	911 (33)	325 (23)	341 (22)	516 (21)	411 (15)	1244
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	515 (10)	516 (7)	343 (7)	265 (7)	262 (7)	911 (6)	814 (6)	235 (4)	722 (3)	611 (3)	88
S - ostatní činnosti	231 (8)	214 (8)	532 (7)	252 (6)	334 (5)	411 (4)	235 (3)	322 (2)	331 (1)	141 (1)	46

význam údaje v buňkách: kód CZ ISCO dané profese (počet poptávaných míst v dané profesi)

CZ ISCO a název uvedených profesí:

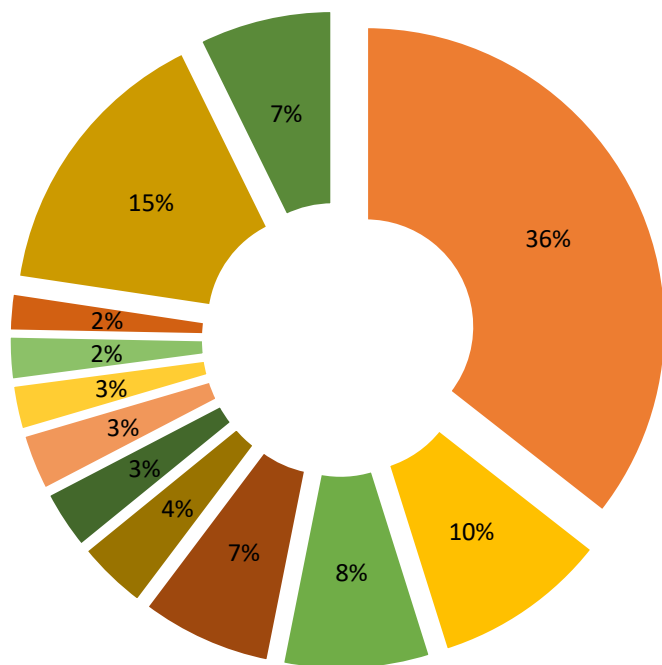
111 - Zákonodárci a nejvyšší úředníci veřejné správy, politických a zájmových organizací, 141 - Řídicí prac. v oblasti ubytovacích a stravovacích služeb, 212 - Spec. v oblasti matematiky, statistiky a pojištění matematiky, 213 - Spec. v biologických a příbuzných oborech, 214 - Spec. ve výrobě, stavebnictví a příbuzných oborech, 215 - Spec. v oblasti elektrotechniky, elektroniky a elektronických komunikací, 216 - Architekti, Spec. v oblasti územního plánování, návrháři a příbuzní prac., 221 - Lékaři (kromě zubních lékařů), 222 - Všeobecné sestry a porodní asistentky se specializací, 226 - Ostatní Spec. v oblasti zdravotnictví, 231 - Učitelé na vysokých a vyšších odborných školách, 232 - Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, odborného výcviku a lektorů dalšího vzdělávání, 233 - Učitelé na středních školách (kromě odborných předmětů), konzervatořích a na 2. stupni základních škol, 234 - Učitelé na 1. stupni základních škol a učitelé v oblasti předškolní výchovy, 235 - Ostatní Spec. v oblasti výchovy a vzdělávání, 241 - Spec. v oblasti financí, 242 - Spec. v oblasti strategie a personálního řízení, 243 - Spec. v oblasti prodeje, nákupu, marketingu a styku s veřejností, 251 - Analytici a vývojáři softwaru a počítačových aplikací, 252 - Spec. v oblasti databází a počítačových sítí, 261 - Spec. v oblasti práva a příbuzných oblastech, 262 - Spec. v knihovnářích, archívech a v příbuzných oblastech, 263 - 263 Spec. v oblasti sociální, církevní a v příbuzných oblastech, 265 - Výkonní umělci a příbuzní Spec., 311 - Technici ve fyzikálních a průmyslových oborech, 312 - Mistři a příbuzní prac. v oblasti těžby, výroby a stavebnictví, 314 - Technici v biologických oborech a příbuzných oblastech, 322 - Všeobecné sestry a porodní asistentky bez specializace, 325 - Ostatní odborní prac. v oblasti zdravotnictví, 331 - Odborní prac. v ekonomických a příbuzných oborech, 332 - Odborní prac. v oblasti pojišťovnictví, obchodní zástupci, nákupčí a obchodní makléři, 334 - Odborní administrativní prac. a asistenti, 335 - Prac. veřejné správy v oblasti státních regulací, 341 - Odborní prac. v oblasti právní, sociální a církevní, 343 - Odborní prac. v oblasti umění a kultury, šéfkuchaři, 351 - Technici provozu a uživatelské podpory informačních a komunikačních technologií a příbuzní prac., 352 - Technici v oblasti telekomunikací a vysílání, 411 - Všeobecní administrativní prac., 413 - Prac. pro zadávání dat a zpracování textů, 422 - Prac. informačních služeb, 432 - Úředníci v logistice, 441 - Ostatní úředníci, 511 - Obslužní prac., průvodčí v osobní dopravě a průvodci v cestovním ruchu, 512 - Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři, 513 - 513 Čišníci, servírky, barmani a příbuzní prac., 515 - Provozní prac., 516 - Ostatní prac. v oblasti osobních služeb, 522 - Provozovatelé maloobchodních a velkoobchodních prodejen, prodavači a příbuzní prac. v prodejnách, 524 - Ostatní prac. v oblasti prodeje, 531 - Prac. péče o děti, asistenti pedagogů, 532 - Prac. osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti, 541 - Prac. v oblasti ochrany a ostrahy, 611 - Zahradníci a pěstitelé, 612 - Chovatelé zvířat pro trh, 613 - Pěstitelé a chovatelé ve smíšeném hospodářství, 621 - Kvalifikovaní prac. v lesnictví a příbuzných oblastech, 711 - Řemeslníci a kvalifikovaní prac. hlavní stavební výroby, 712 - Řemeslníci a kvalifikovaní prac. při dokončování staveb, 721 - Slévači, svářeči a příbuzní prac., 722 - Kováři, nástrojníci a příbuzní prac., 723 - Mechanici a opraváři strojů a zařízení (kromě elektrických), 741 - Montéři, mechanici a opraváři elektrických zařízení, 742 - Mechanici a opraváři elektronických přístrojů a komunikačních technologií, 751 - Výrobci a zpracovatelé potravin a příbuzní prac., 754 - Ostatní řemeslní prac. a prac. v dalších oborech, 811 - Obsluha zařízení na těžbu a příbuzných výrobců, 818 - Ostatní obsluha stacionárních strojů a zařízení, 821 - Montážní dělníci výrobců a zařízení, 832 - Řidiči motocyklů a automobilů (kromě nákladních), 833 - Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají, 834 - Obsluha pojezdových zařízení, 835 - Prac. lodní posádky, 911 - Uklízeči a pomocníci v domácnostech, hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech, 921 - Pomocní prac. v zemědělství, lesnictví a rybnářství, 931 - Pomocní prac. v oblasti těžby a stavebnictví, 932 - Pomocní prac. ve výrobě, 933 - Pomocní prac. v dopravě a skladování, 941 - Pomocní prac. při přípravě jídla, 961 - Prac. s odpady, 962 - Ostatní pomocní prac.

* Celkový počet nemusí odpovídat přesně údajům na předchozích stránkách zprávy. Ne každý zaměstnavatel, který uvedl očekávaný růst počtu pracovníků, uvedl i to, jaké konkrétní profese poptává. Na druhou stranu i zaměstnavatelé, kteří růst počtu zaměstnanců neočekávali, mohli uvést potřebu obsadit místa z důvodu přirozené obměny pracovníků (např. odchod na mateřskou dovolenou, do důchodu apod.).



2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců*

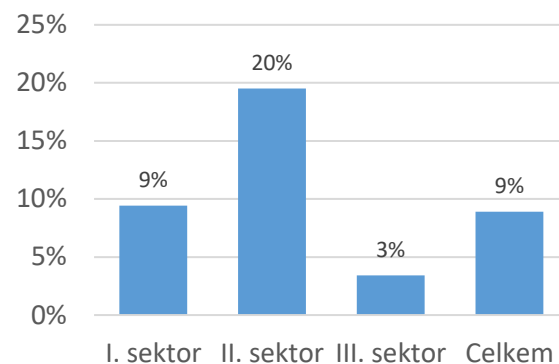
Nejčastější profese agenturních pracovníků



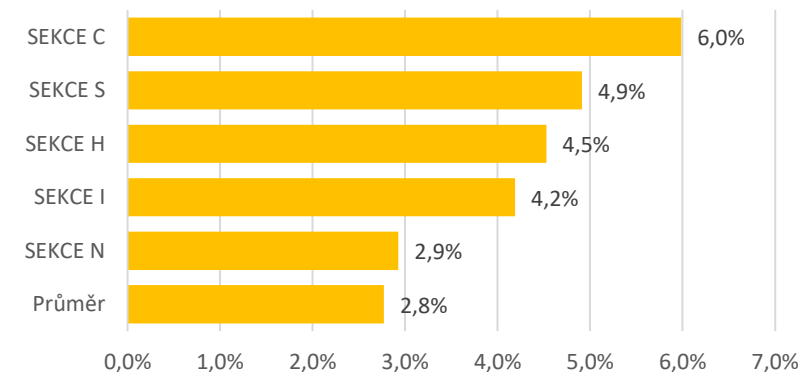
Celkem uvedeno 62850 agenturních pracovníků.

- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 933-Pomocní pracovníci v dopravě a skladování
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci
- 816-Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzný...
- Ostatní profese celkem
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobk...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- 818-Ostatní obsluha stacionárních strojů a zaříz...
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou ...
- Bez uvedení profese

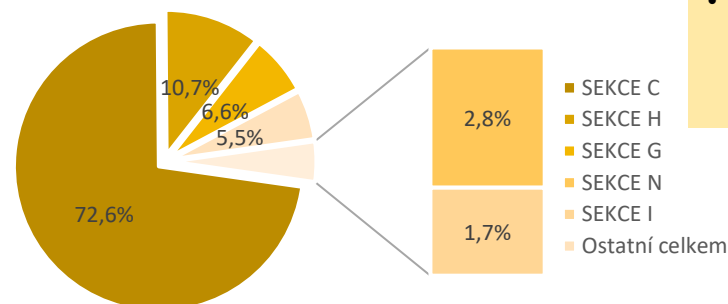
Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti**



Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky***



- Z údajů ÚP ČR a ČSÚ vyplývá, že v roce 2021 agenturní pracovníci tvořili cca 6 % všech zaměstnanců v ČR.
- Z porovnání s výše uvedenými údaji tak vyplývá, že organizace v dotazníkovém šetření informace o počtu těchto pracovníků nesdělily a zde uvedená čísla lze tak mít pouze za orientační.

*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé.

** podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků

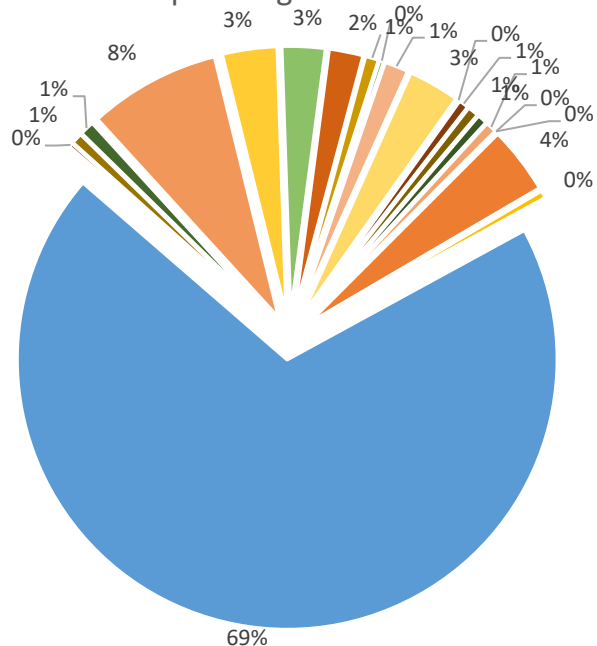
*** procenta z celkového počtu agenturních pracovníků



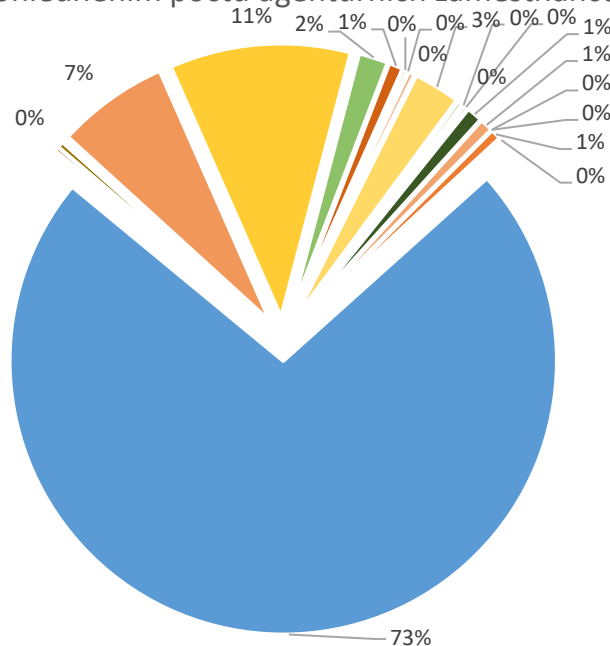
Úřad práce ČR

2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců Intenzita využívání agenturních pracovníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

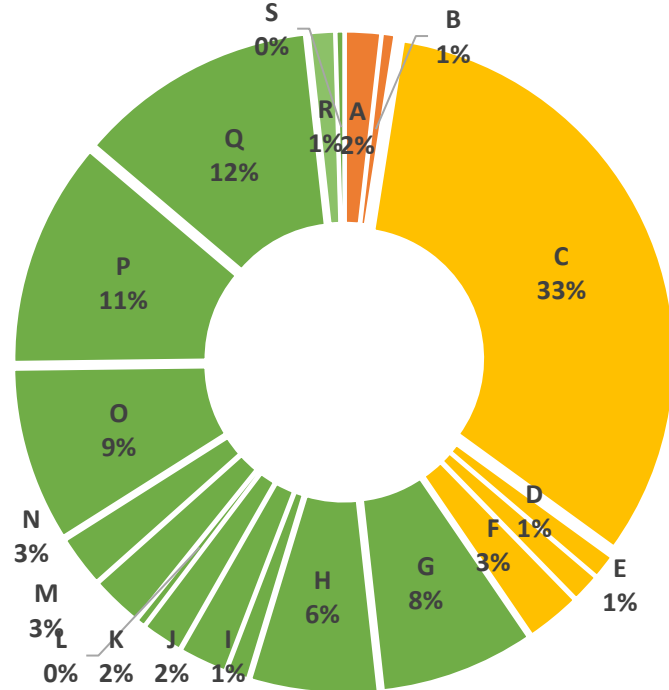
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků. Stejně jako u zaměstnávání cizinců platí, že intenzivně využívají agenturní pracovníky ty organizace, jejichž výše je v levém grafu menší než v grafu vpravo.
- Nejvyšší intenzita: odvětví dopravy a skladování, které se na počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky podílí ze 3 %, na počtu zaměstnanců však z 11 %.
- Zde je třeba uvést, že zejména velké organizace mají větší počet činností dle CZ NACE, přičemž zařazeny jsou do toho CZ NACE, které se podílí největší části na přidané hodnotě organizace. Agenturní pracovníci tak nemusí nezbytně být zaměstnáni u daných organizací v rámci toho CZ NACE, pod které je organizace jako celek zařazena.
- Agenturní pracovníky nejvíce využívá zpracovatelský průmysl, který je však také největším odvětvím. Na počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky se podílí ze 69 %, zaměstnává však 73 % z nich.



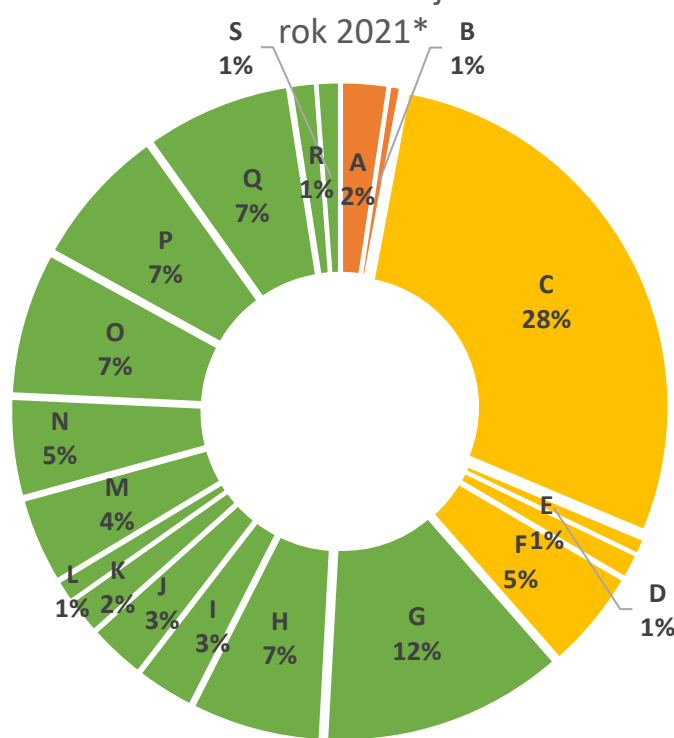
Úřad práce ČR

Porovnání struktury šetření se strukturou ekonomiky dle ČSÚ

Zastoupení jednotlivých odvětví v dotazníkovém šetření za rok 2023



Struktura odvětví v kraji dle ČSÚ za rok 2021*



Legenda

I. sektor
A - zemědělství, lesnictví a rybářství
B - těžba a dobývání
II. sektor
C - zpracovatelský průmysl
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimat. vzduchu
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi
F - stavebnictví
III. sektor
G - velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba mot. vozidel
H - doprava a skladování
I - ubytování, stravování a pohostinství
J - informační a komunikační činnosti
K - peněžnictví a pojišťovnictví
L - činnosti v oblasti nemovitostí
M - profesní, vědecké a technické činnosti
N - administrativní a podpůrné činnosti
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení
P - vzdělávání
Q - zdravotní a sociální péče
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti
S - ostatní činnosti

*nejnovější údaj, který je k dispozici ve statistické ročence

- Vzhledem k tomu, že šetření je dobrovolné, projevuje se v něm různá ochota jednotlivých zaměstnavatelů a odvětví ke spolupráci, struktura šetření tak přesně neodpovídá struktuře ekonomiky jako celku.
- Grafy zobrazují relativní zastoupení jednotlivých odvětví (podle počtu zaměstnanců) v dotazníkovém šetření ve srovnání s odpovídajícími daty dle ČSÚ. Viz [statistická ročenka ČSÚ za rok 2023, tabulka 10A-2](#).
- Z údajů vyplývá, že se v šetření projevuje nadhodnocení vlivu zpracovatelského průmyslu (33 % v šetření vs 28 % v ekonomice), a té složky terciárního sektoru, kde je vysoké zastoupení subjektů ve vlastnictví státu, obcí, krajů (zdravotnictví a sociální péče (12 % vs 7 %), vzdělávání (11 % vs 7 %), veřejná správa (9 % vs 7 %)). Na druhou stranu zbytek terciárního sektoru, zejména velkoobchod a maloobchod (8 % vs 12 %), je zastoupen relativně méně, než odpovídá skutečnému stavu. Jde o vliv nižší ochoty ke spolupráci celorepublikově působících organizací. Určitý vliv může mít i zacílení šetření na subjekty od 25 zaměstnanců, kdy např. v pohostinství je nezanedbatelný podíl organizací menších.



Úřad práce ČR

Největší koncentrace odvětví

Sekce K - peněžnictví a pojišťovnictví 462

Nejmenší koncentrace odvětví

Sekce A - zemědělství, lesnictví a rybnářství 67

Největší počet organizací v odvětví

Sekce C - zpracovatelský průmysl 4085

Nejmenší počet organizací v odvětví

Sekce B - těžba a dobývání 45

Největší počet zaměstnanců v odvětví

Sekce C - zpracovatelský průmysl 759708

Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví

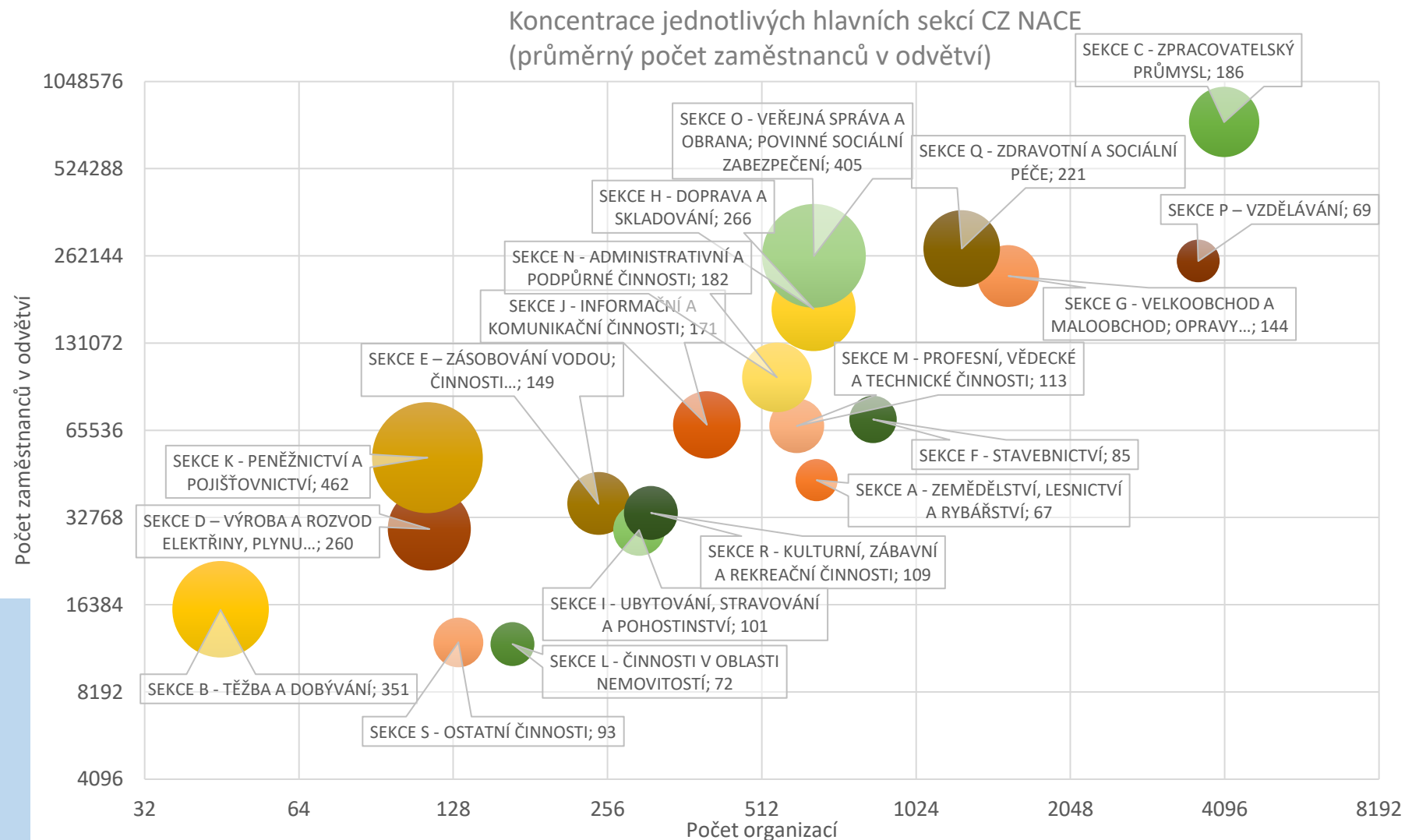
Sekce L - činnosti v oblasti nemovitostí 11984

*Pozn.: S ohledem na velký velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí.

Velikost kružnice představuje průměrnou velikost jedné organizace zúčastněné na šetření v rámci daného odvětví. Čím větší je kružnice, tím více je odvětví koncentrováno do menšího počtu větších subjektů.

Příloha č. 2

Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)*





Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání*

Úřad práce ČR

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích. Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví.

Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce.

Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.

Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

	1. Zákonnodárci a řídicí pracovníci	2. Specialisté	3. Techničtí a odborní pracovníci	4. Úředníci	5. Pracovníci ve službách a prodeji	6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	7. Řemeslníci a opraváři	8. Obsluha strojů a zařízení, montéři	9. Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	Základní a bez vzdělání	Vyučení bez maturity	Vyučení s maturitou	Střední s maturitou (odborné a všeobecné)	Vyšší odborné	Vysokoškolské	Zastoupení žen celkem dle odvětví	Významnost odvětví
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ	16%	25%	34%	81%	65%	34%	6%	6%	49%	41%	26%	34%	45%	50%	33%	33%	2%
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	17%	32%	26%	73%	25%	0%	4%	11%	42%	20%	10%	12%	32%	42%	27%	17%	1%
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	20%	28%	33%	66%	58%	41%	17%	40%	58%	42%	34%	29%	41%	49%	36%	36%	33%
SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU, TEPLA...	16%	34%	28%	73%	30%	22%	2%	5%	55%	29%	10%	11%	35%	51%	32%	25%	1%
SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI...	24%	43%	42%	77%	38%	22%	2%	6%	22%	19%	11%	22%	45%	55%	45%	25%	2%
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ	11%	22%	20%	69%	46%	6%	1%	3%	15%	8%	5%	13%	30%	37%	28%	17%	3%
SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY...	43%	45%	38%	68%	77%	34%	7%	26%	59%	69%	63%	54%	59%	61%	51%	59%	8%
SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ	25%	39%	41%	64%	37%	11%	4%	12%	49%	26%	20%	29%	45%	52%	41%	32%	7%
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ	43%	63%	62%	71%	61%	49%	12%	24%	77%	65%	64%	57%	60%	60%	60%	62%	1%
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	22%	27%	27%	67%	42%	0%	15%	25%	63%	43%	31%	26%	33%	34%	32%	32%	2%
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ	40%	54%	70%	69%	54%	58%	0%	13%	46%	60%	64%	64%	68%	67%	50%	59%	2%
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVIŤOSTÍ	33%	51%	48%	77%	55%	35%	3%	21%	69%	54%	42%	39%	62%	62%	51%	52%	1%
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI	25%	40%	46%	75%	59%	50%	9%	27%	66%	48%	32%	38%	51%	54%	44%	45%	3%
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI	30%	48%	50%	67%	44%	34%	21%	40%	58%	53%	40%	45%	55%	61%	54%	49%	3%
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ...	47%	64%	69%	79%	22%	53%	10%	7%	64%	60%	48%	34%	62%	68%	59%	59%	9%
SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ	61%	73%	71%	91%	91%	55%	11%	34%	94%	91%	83%	71%	86%	75%	71%	76%	12%
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	60%	75%	88%	86%	83%	60%	15%	31%	83%	80%	76%	73%	89%	86%	70%	80%	12%
SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI	41%	53%	46%	78%	63%	51%	30%	6%	72%	59%	48%	56%	60%	54%	57%	56%	1%
SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI	35%	40%	51%	69%	81%	36%	29%	64%	68%	66%	66%	46%	61%	66%	45%	56%	0%
Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání	35%	58%	54%	72%	68%	36%	13%	33%	64%	49%	40%	36%	58%	67%	55%	50%	
Významnost profese/vzdělání	3%	19%	18%	11%	12%	1%	9%	20%	6%	8%	28%	7%	28%	3%	26%	2204524	



- Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2023 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2024, které se bude konat na přelomu roku 2024 a 2025.
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat ze statistiky o trhu práce, které jsou k dispozici na adrese: <https://www.mpsv.cz/web/cz/statistiky-trhu-prace>
- Další informace o systému predikcí a jeho výstupech naleznete na webu a účtech sociálních médií:

@predickeprace

predicetrhuprace.cz



KOMPAS



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

