



**Úřad práce ČR**

**Zpráva z monitorovacího šetření  
zaměstnavatelů za rok 2019  
ve Zlínském kraji**

Zpracovala: Ing. Bc. Jana Smolková  
Úřad práce ČR, Krajská pobočka ve Zlíně

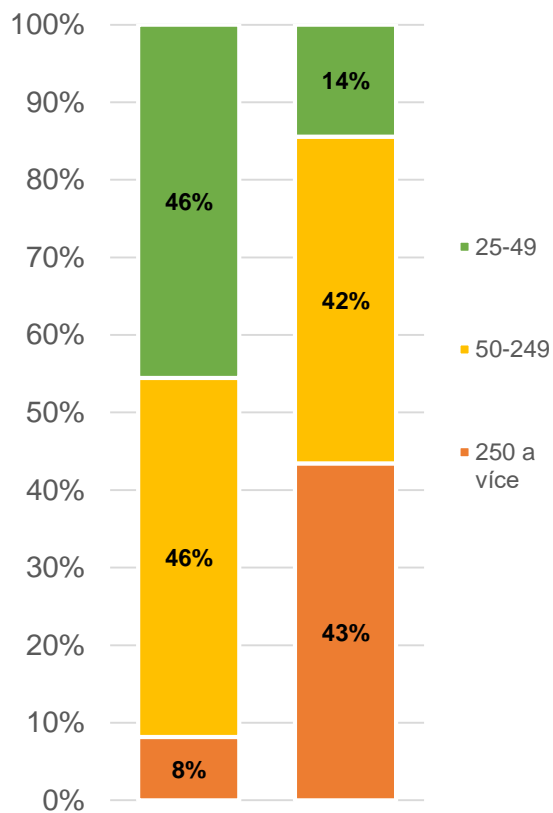


- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Využití i pro projekt KOMPAS (Reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15\_122/0006097)
  - Projekt se zaměřuje na vytvoření udržitelného systému spolehlivých predikcí potřeb trhu práce a jeho monitoringu. Propojuje regionální (modely očekávaného vývoje trhu práce pro kraje) a celostátní úroveň.
  - Výstupy projektu by měly vést ke zkvalitnění procesu plánování a rozhodování v oblasti trhu práce tak, aby co nejvíce odpovídal reálné situaci.
  - Výstupy budou k dispozici prostřednictvím webového rozhraní široké odborné i laické veřejnosti.
  - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
  - Informace o projektu:  
[https://www.mpsv.cz/documents/20142/372813/Prezentace\\_projektu\\_KOMPAS\\_Predikce\\_trhu\\_prace\\_20191004.pdf](https://www.mpsv.cz/documents/20142/372813/Prezentace_projektu_KOMPAS_Predikce_trhu_prace_20191004.pdf)
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v regionu mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.

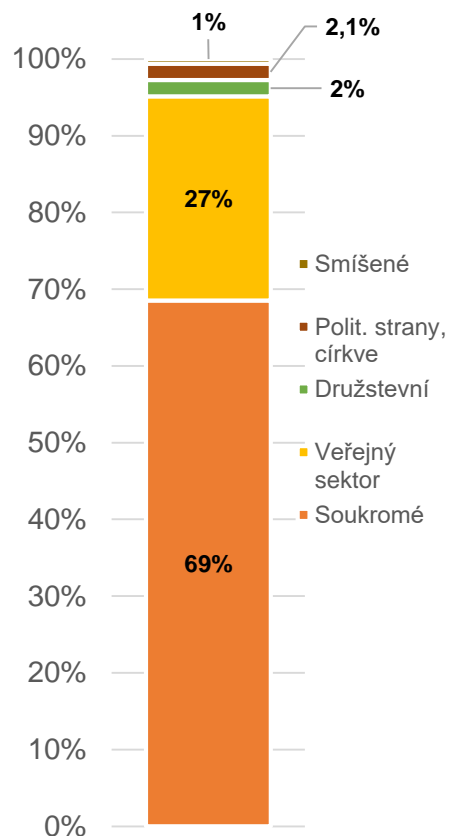


## Úřad práce ČR

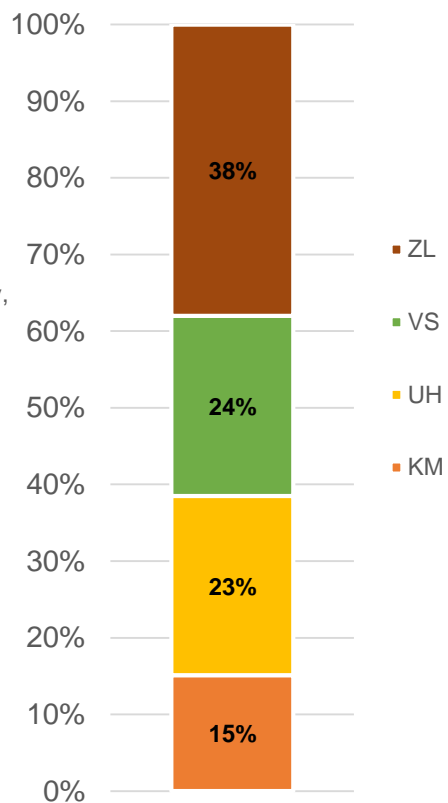
Struktura zaměstnavatelů  
dle velikosti organizace v kraji\*



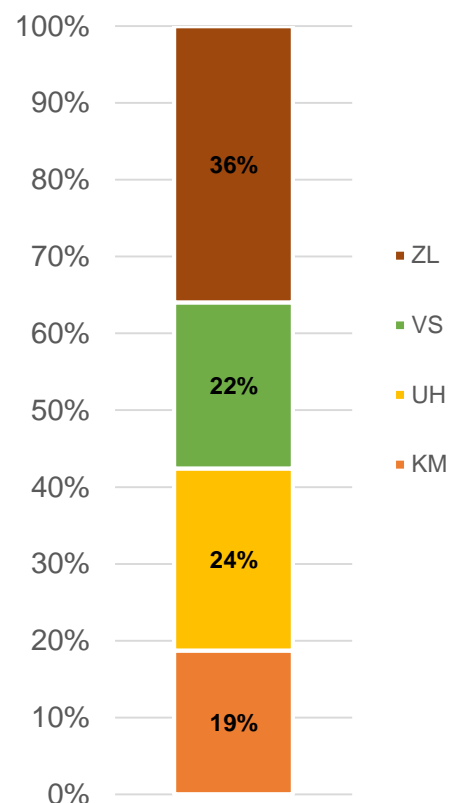
Struktura zaměstnavatelů  
dle vlastnictví



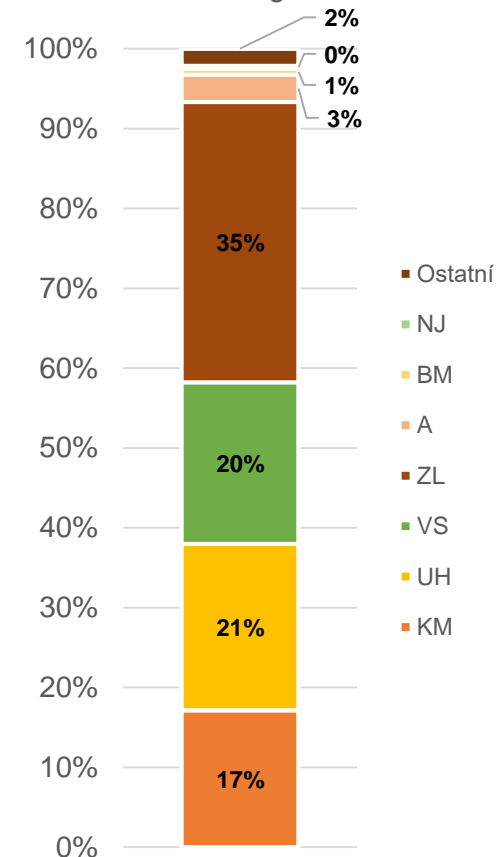
Struktura zaměstnavatelů  
– umístění zaměstnanců  
v okresech kraje



Struktura zaměstnavatelů  
– umístění provozoven  
v okresech kraje\*\*



Struktura zaměstnavatelů dle  
sídla organizace



\* Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců \*\* Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

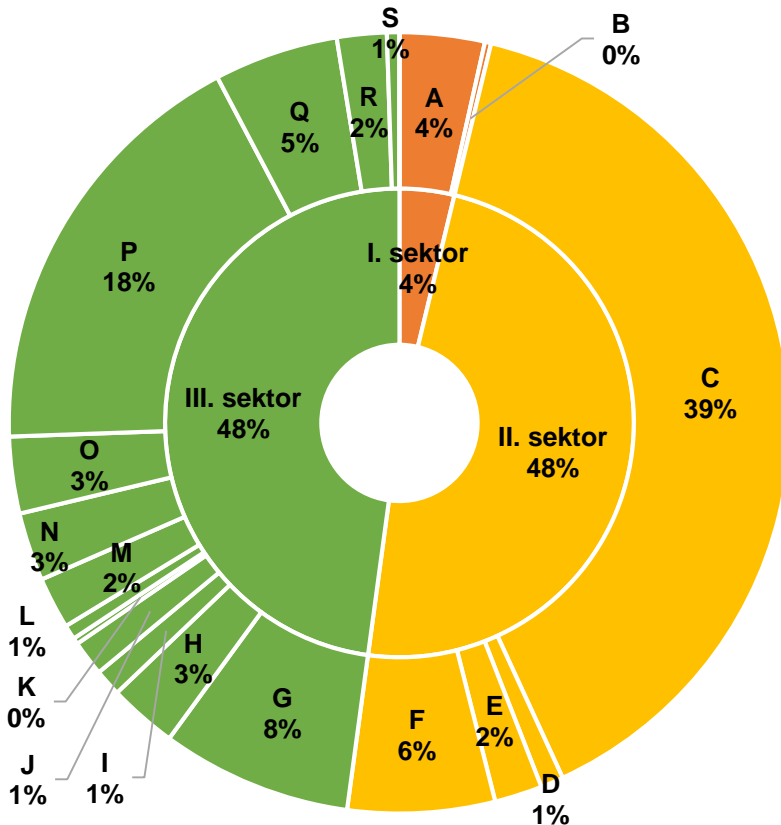
Okresy: KM – Kroměříž, UH – Uherské Hradiště, VS – Vsetín, ZL – Zlín, A – Praha, BM – Brno–město, NJ – Nový Jičín

Smíšené vlastnictví - kombinace předchozích druhů vlastnictví. Pokud je kdekoliv uvedeno 0 %, nejedná se o hodnotu nulovou, ale o hodnotu blízkou nule.

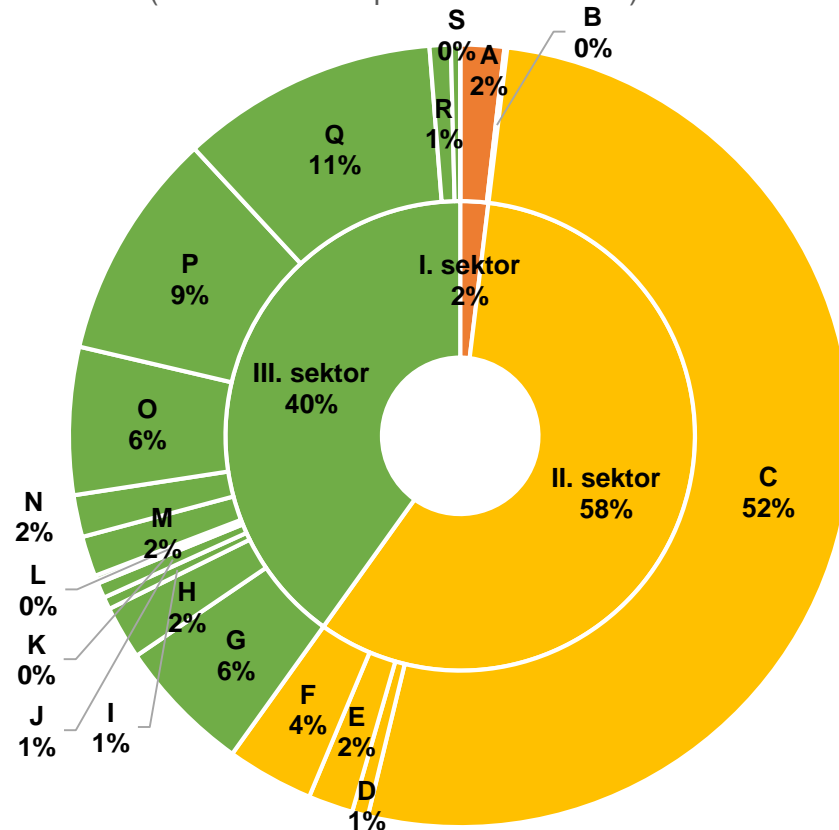


## Úřad práce ČR

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky  
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky  
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Počet zaměstnanců v šetření dle sektorů a odvětví ekonomiky

I. sektor	2 465
A - zemědělství, lesnictví a rybníkářství	2 318
B - těžba a dobývání	147
II. sektor	74 341
C - zpracovatelský průmysl	66 512
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	849
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	2 373
F - stavebnictví	4 607
III. sektor	51 420
G - velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	7 183
H - doprava a skladování	2 831
I - ubytování, stravování a pohostinství	650
J - informační a komunikační činnosti	803
K - peněžnictví a pojišťovnictví	194
L - činnosti v oblasti nemovitostí	234
M - profesní, vědecké a technické činnosti	2 135
N - administrativní a podpůrné činnosti	2 219
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	7 811
P - vzdělávání	12 121
Q - zdravotní a sociální péče	13 628
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1 123
S - ostatní činnosti	488

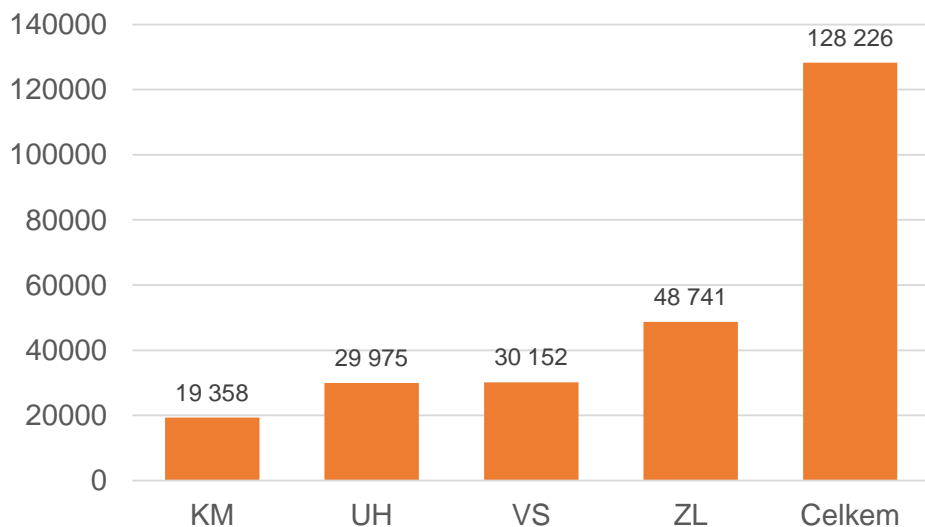
- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplývá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále).



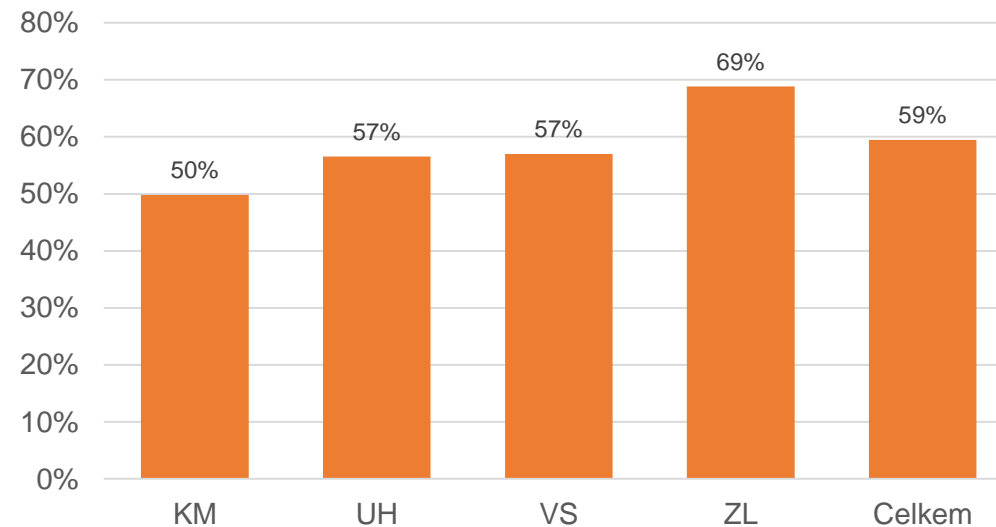
## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

- Šetřením bylo pokryto 128 226 zaměstnanců, tj. 59 % všech zaměstnanců v kraji (100 % = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2017 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2019 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2020, a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ–ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením  
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením  
v okresech kraje





## Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 1 394 subjektů, přičemž někteří působí ve více okresech kraje, celkově šlo o 1 511 dotazníků.

Návratnost: 86 %, tj. celkově 1 299 navrácených dotazníků.

Vysoká návratnost: těžba a dobývání; peněžnictví a pojišťovnictví; zdravotní a sociální péče; veřejná správa; vzdělávání

Průměrná návratnost: doprava a skladování; velkoobchod a maloobchod; profesní, vědecké a technické činnosti

Nízká návratnost: ubytování, stravování a pohostinství; činnosti v oblasti nemovitostí; velkoobchod a maloobchod

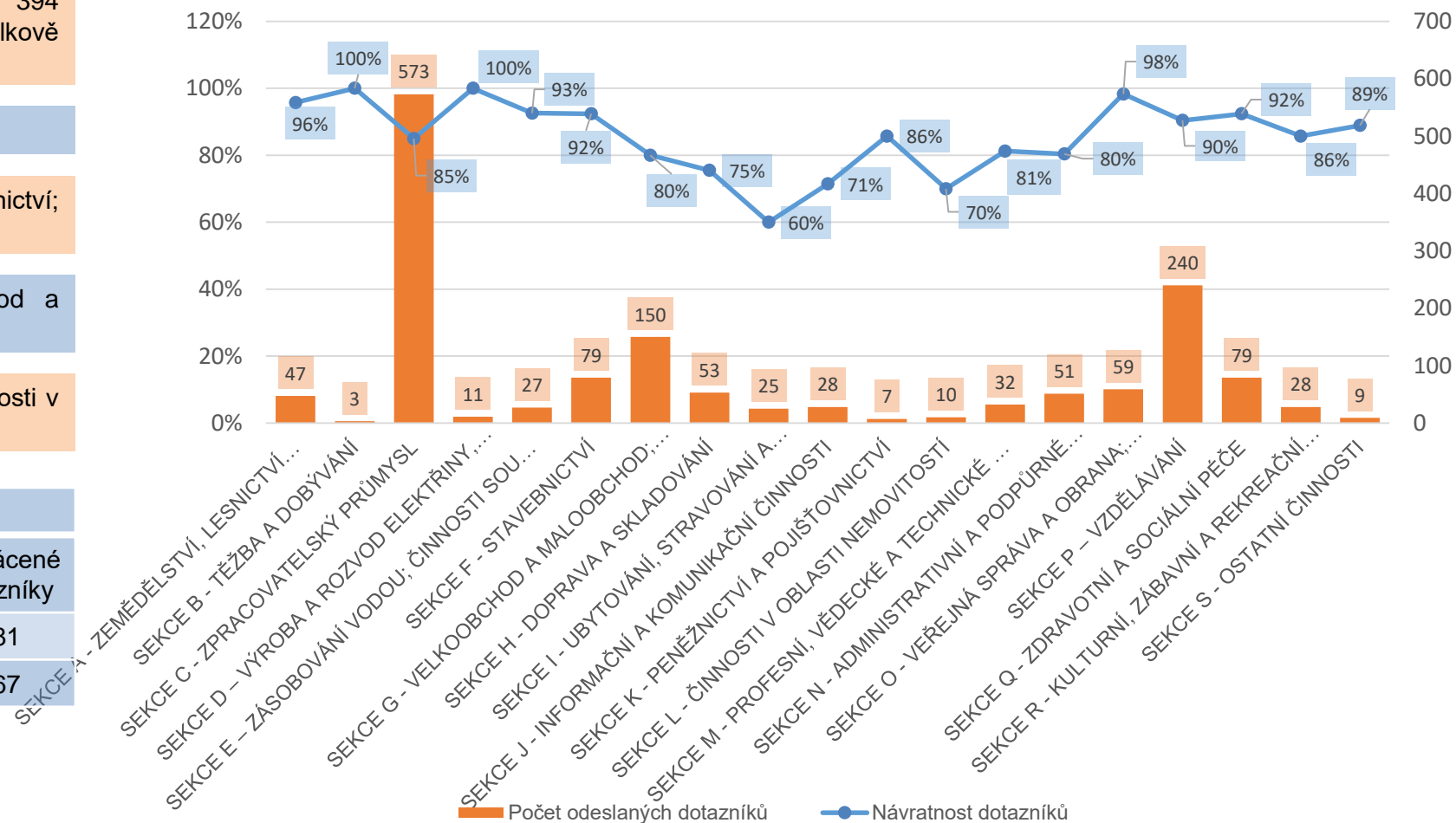
### Návratnost dle jednotlivých okresů:

Okres	Oslovené organizace	Navrácené dotazníky	Okres	Oslovené organizace	Navrácené dotazníky
KM	249	243	VS	352	281
UH	354	308	ZL	556	467

## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

### Návratnost

Návratnost dotazníků dle odvětví ve Zlínském kraji



Pozn.: Počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. ve 4 okresech, je započtena 4x.



## Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců v kraji dle ČSÚ k 31.12.2017: 213 300  
(novější údaj v členění dle sekci CZ–NACE zatím není k dispozici)

Celková reprezentativnosti (procento zaměstnanců pokrytých šetřením): 60 %

Vysoká reprezentativnost: zdravotnictví a sociální péče; výroba a rozvod elektřiny, plynu; zpracovatelský průmysl; těžba a dobývání; veřejná správa a obrana

Průměrná reprezentativnost: zemědělství, lesnictví a rybařství; administrativní a podpůrné činnosti; kulturní, zábavní a rekreační činnosti

Nízká reprezentativnost: peněžnictví a pojišťovnictví; ubytování, stravování a pohostinství; činnosti v oblasti nemovitostí

Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U (činnosti exteritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala.

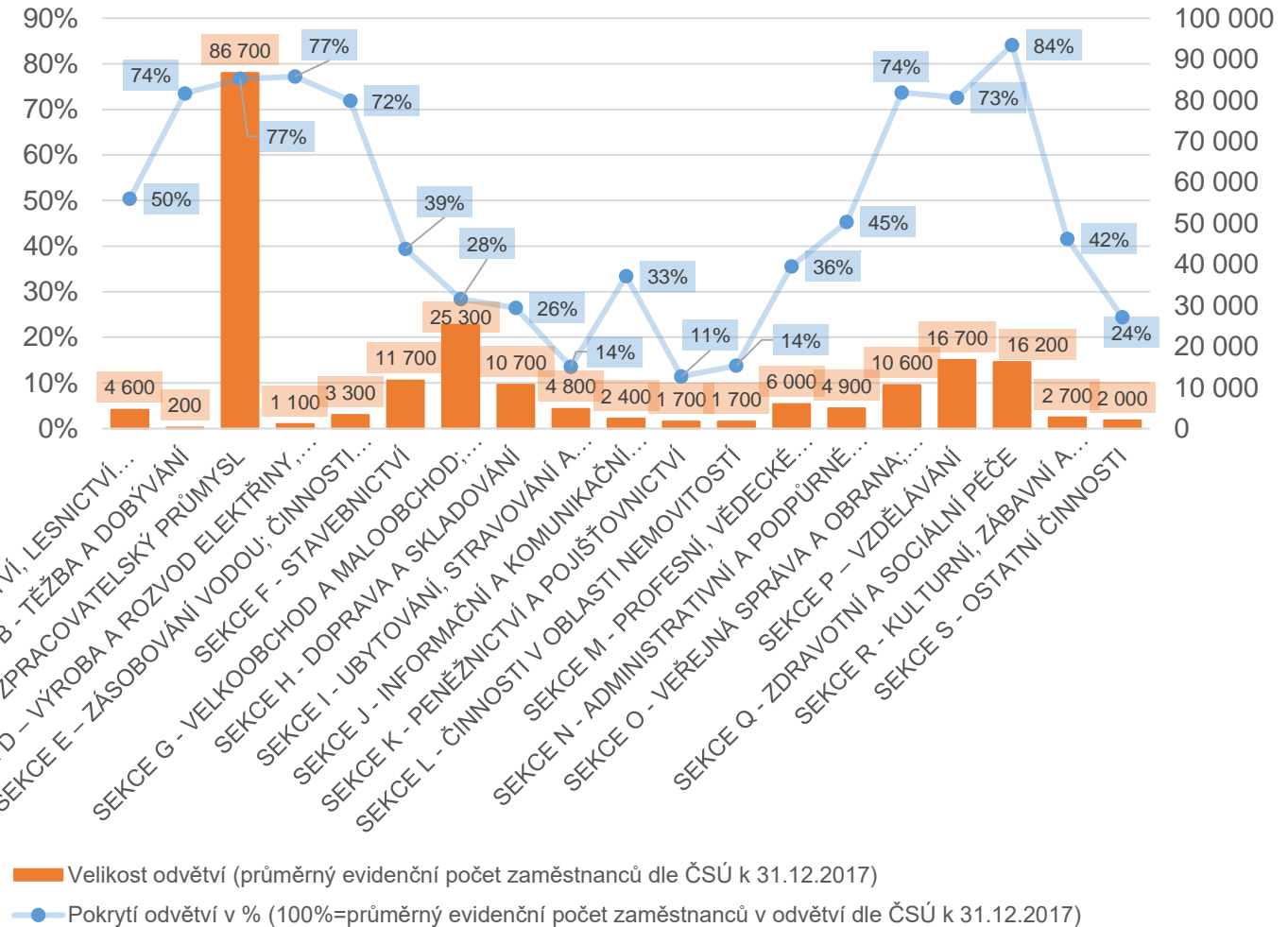
Obecně nižší reprezentativnost je u těch odvětvích, kde převažují soukromé subjekty v kombinaci s jejich celostátní působností.

S ohledem na to, že za základ je považován rok 2017, může být reprezentativnost vyšší než 100 %.

Tato struktura má vliv i na výsledek dotazníkového šetření, zaměstnavatelé některých CZ–NACE a určitých velikostních skupin (větší organizace s celorepublikovou působností) se na dotazníkovém šetření podílely méně.

## 2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

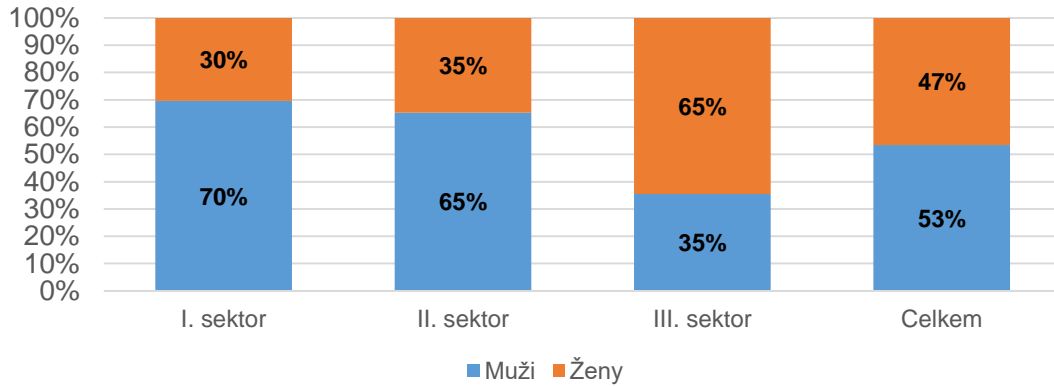




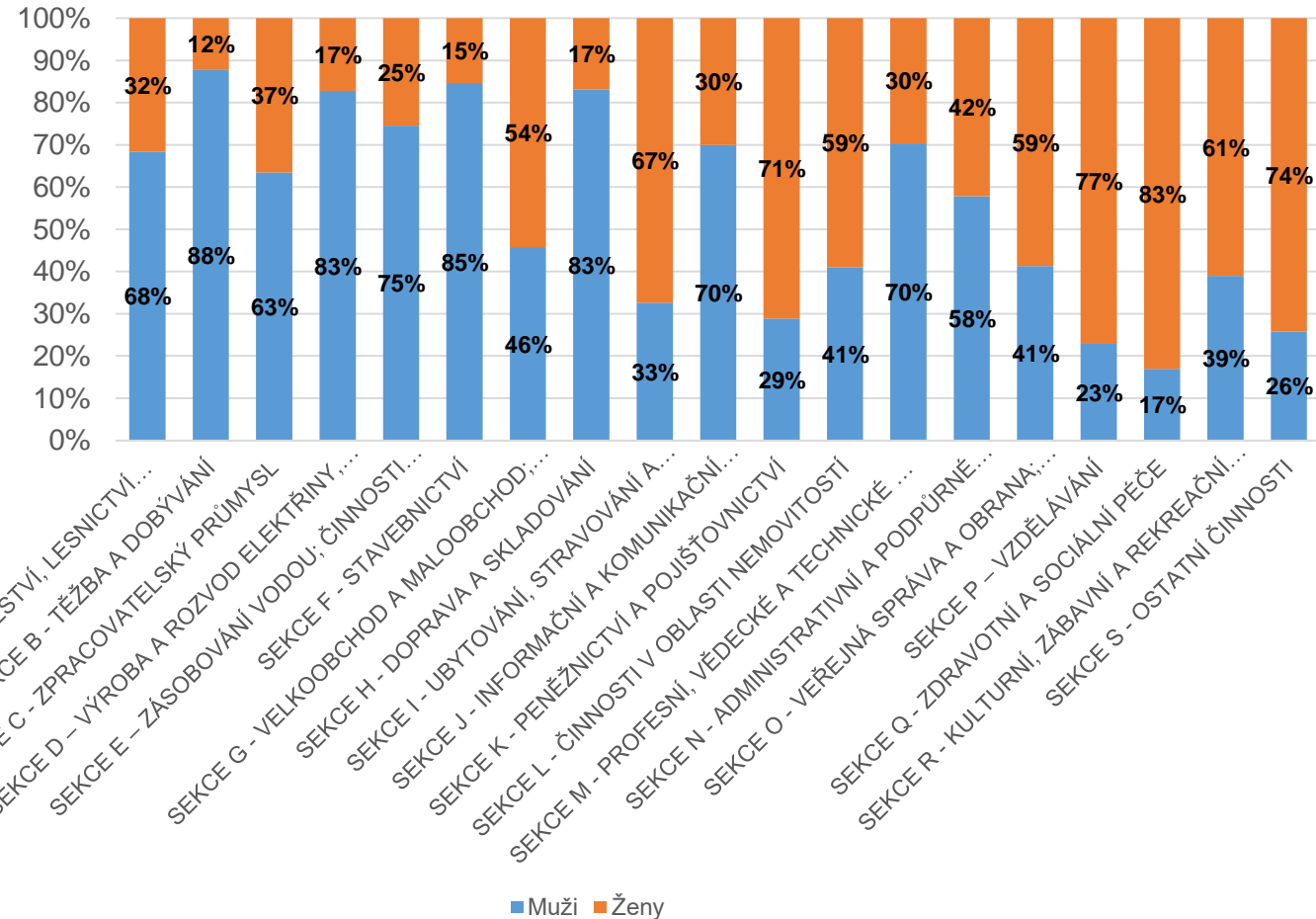
## Úřad práce ČR

# 2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky



### Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: těžba a dobývání;  
stavebnictví; doprava a skladování;  
výroba a rozvod elektřiny

Nízké: zdravotní a sociální péče;  
vzdělávání; ostatní činnosti;  
peněžnictví a pojišťovnictví

### Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: zdravotní a sociální péče;  
vzdělávání; peněžnictví a  
pojišťovnictví; ostatní činnosti

Nízké: těžba a dobývání;  
stavebnictví; doprava a skladování;  
výroba a rozvod elektřiny





## 2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

### Zastoupení mužů ve zpracovatelském průmyslu:

Vysoké: hutnický a kovo zpracující průmysl; dřevozpracující průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot; strojírenský průmysl

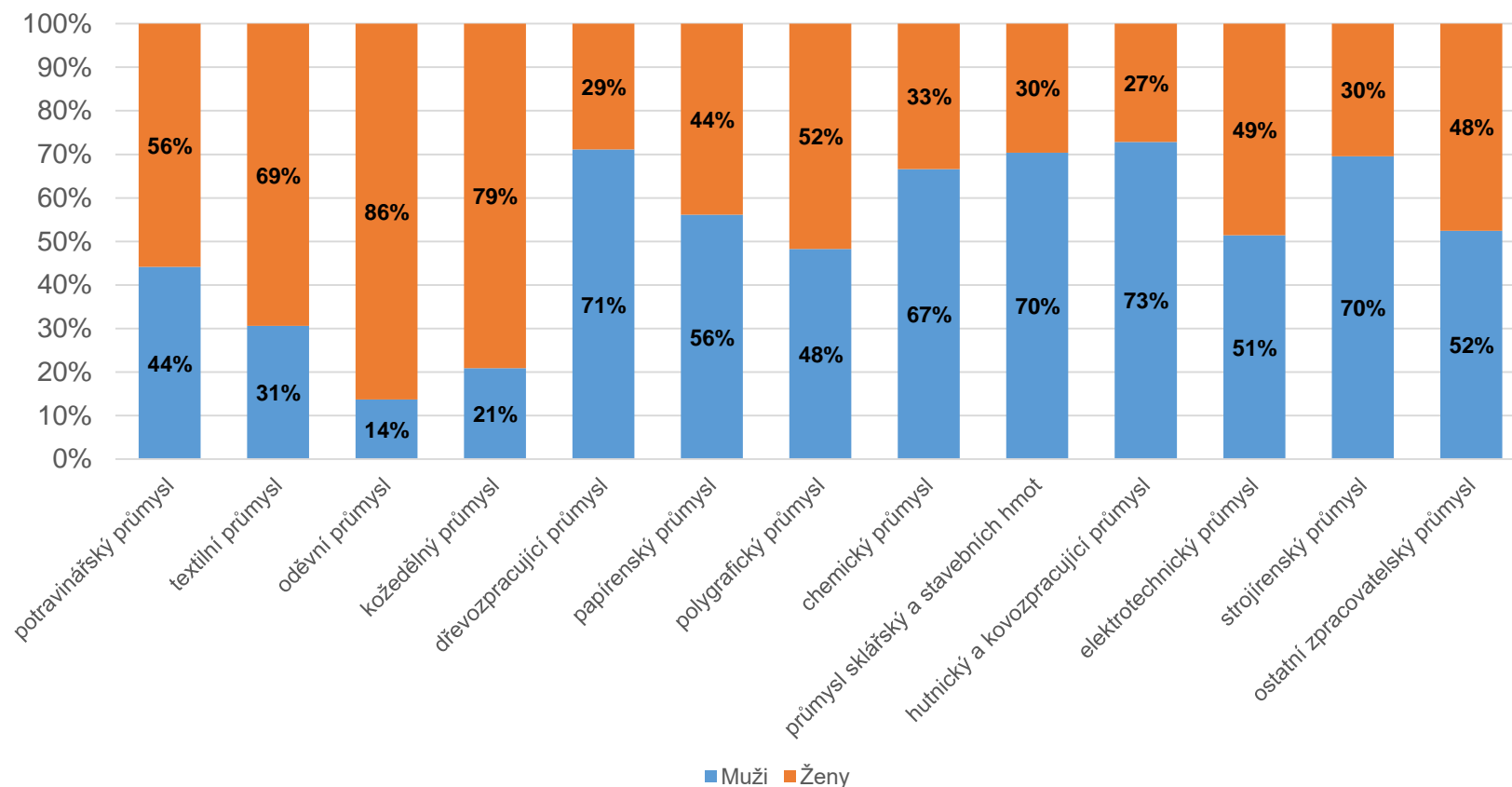
Nízké: oděvní průmysl; kožedělný průmysl; textilní průmysl

### Zastoupení žen ve zpracovatelském průmyslu:

Vysoké: oděvní průmysl; kožedělný průmysl; textilní průmysl

Nízké: hutnický a kovo zpracující průmysl; dřevozpracující průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot; strojírenský průmysl

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

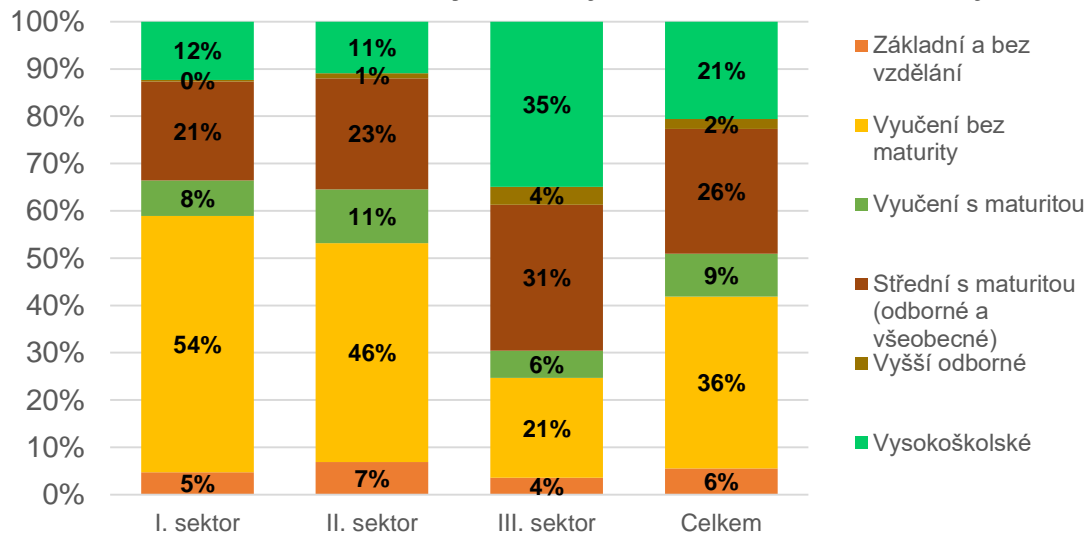




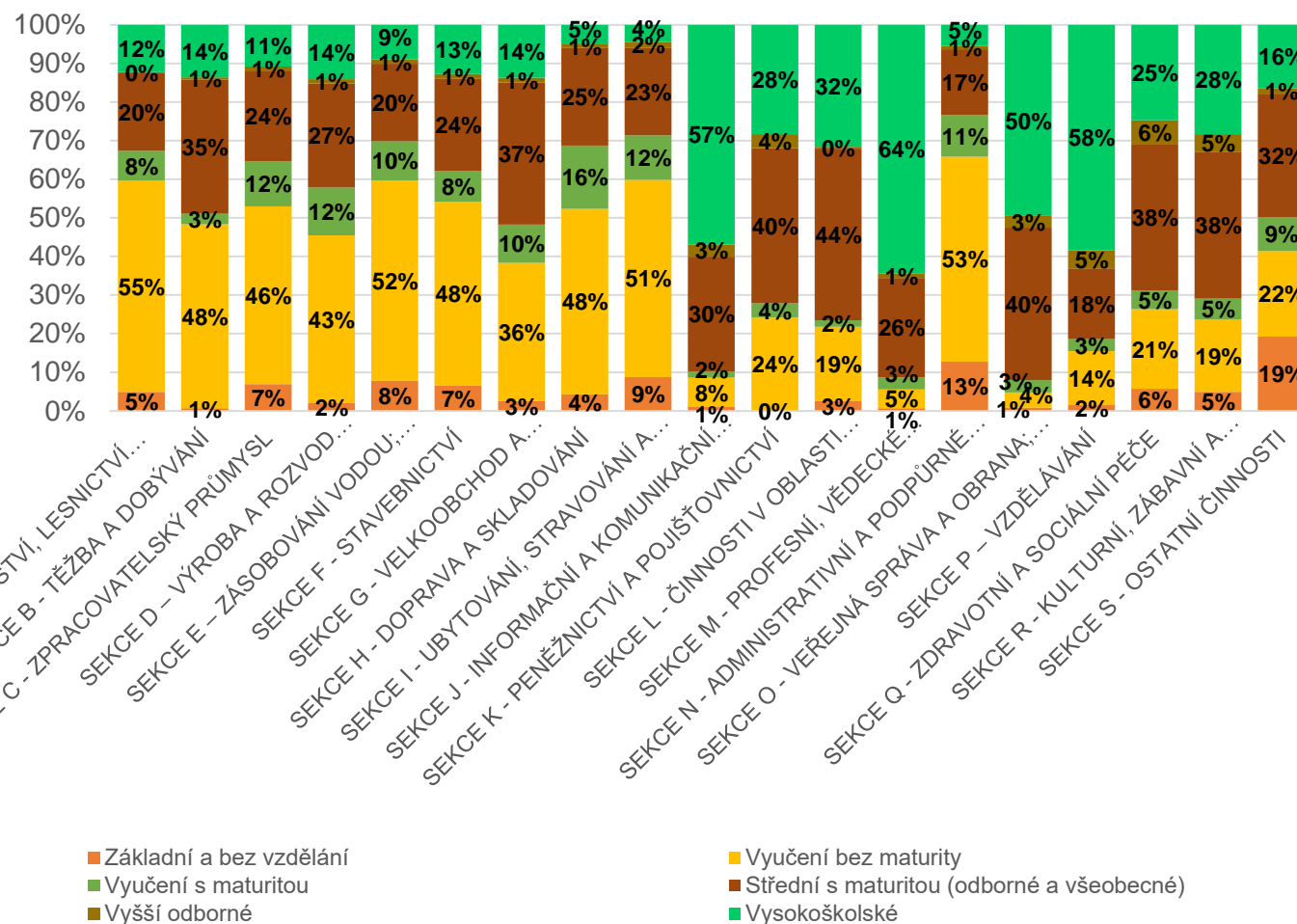
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky



#### Nejvyšší x nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

**Vysokoškolské:** profesní, vědecké a technické činnosti; vzdělávání; informační a komunikační činnosti x ubytování, stravování a pohostinství; doprava a skladování

**Vyučení s maturitou:** doprava a skladování; výroba a rozvod elektřiny, plynu x informační a komunikační činnosti; činnosti v oblasti nemovitostí; těžba a dobývání

**Vyšší odborné:** zdravotní a sociální péče; vzdělávání; kulturní, zábavní a rekreační činnosti x více odvětví

**Vyučení bez maturity:** zemědělství, lesnictví a rybnářství; administrativní a podpůrné činnosti x veřejná správa a obrana; profesní, vědecké a technické činnosti

**Střední s maturitou:** činnosti v oblasti nemovitostí; peněžnictví a pojišťovnictví x administrativní a podpůrné činnosti; vzdělávání; zemědělství, lesnictví...

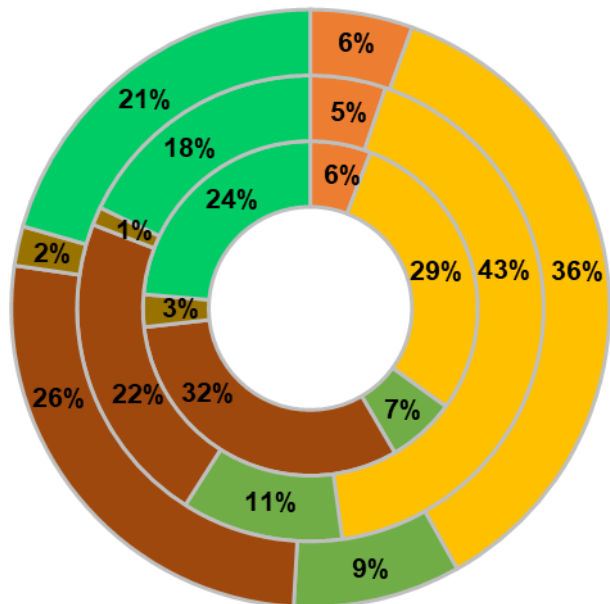
**Základní a bez vzdělání:** ostatní činnosti; administrativní a podpůrné činnosti x peněžnictví a pojišťovnictví; profesní, vědecké a technické činnosti



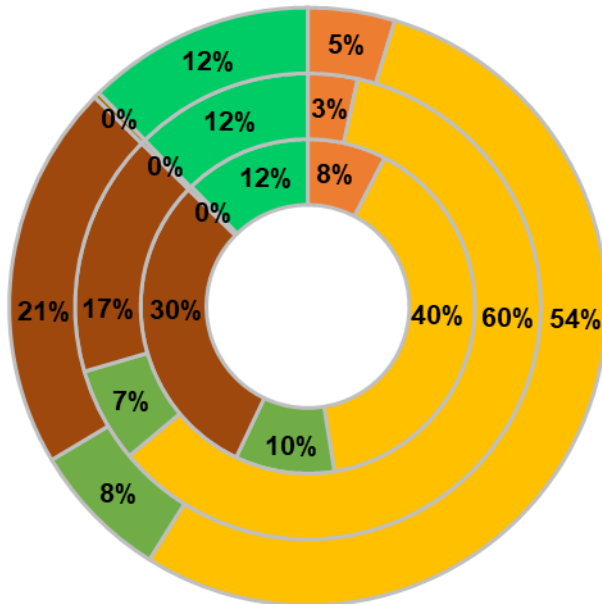
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

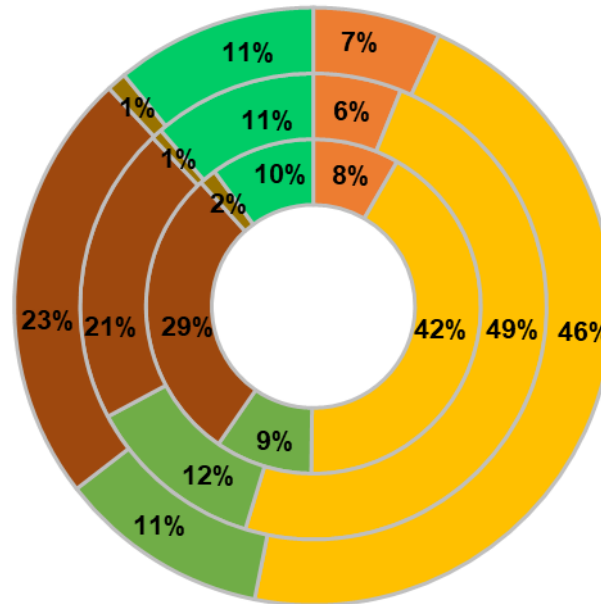
CELKEM



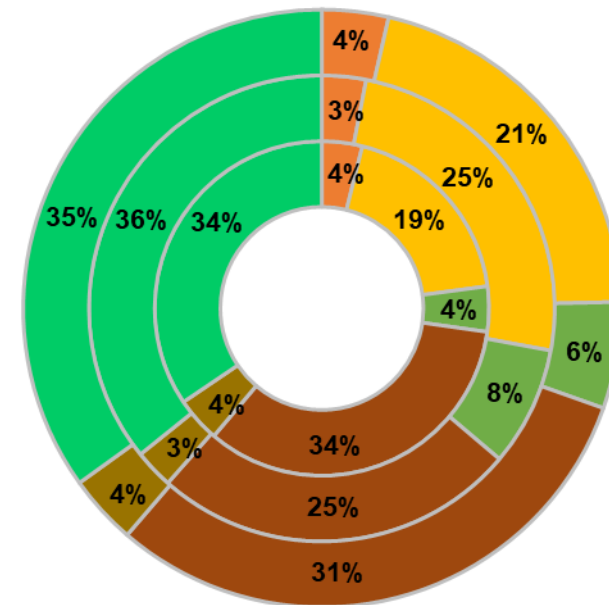
I. SEKTOR



II. SEKTOR



III. SEKTOR



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).

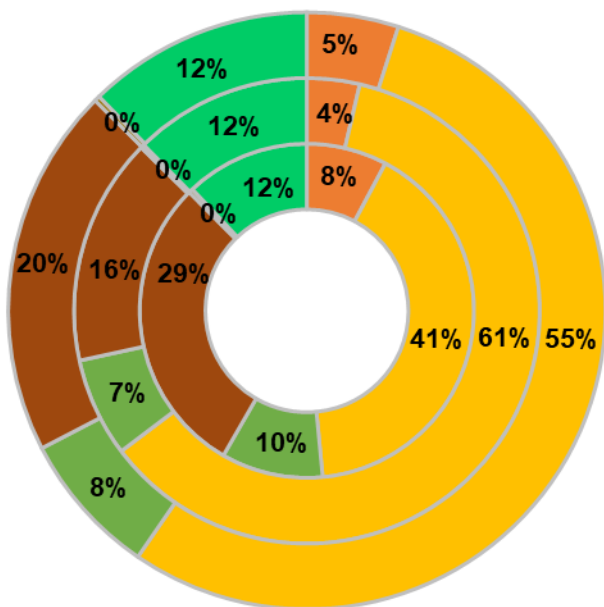


Úřad práce ČR

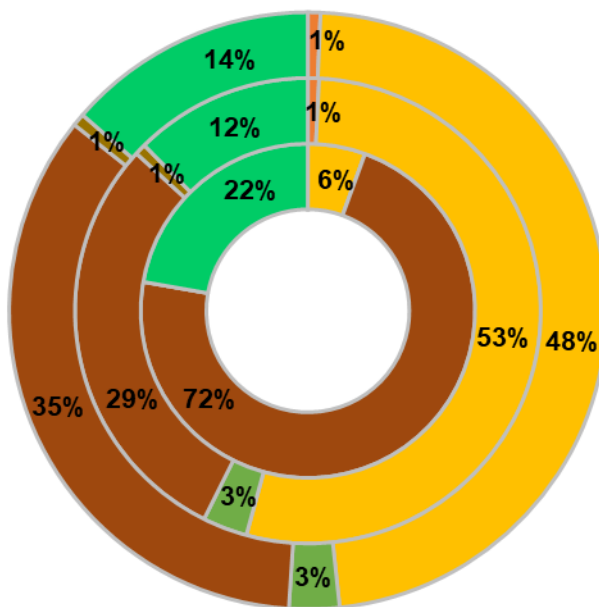
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

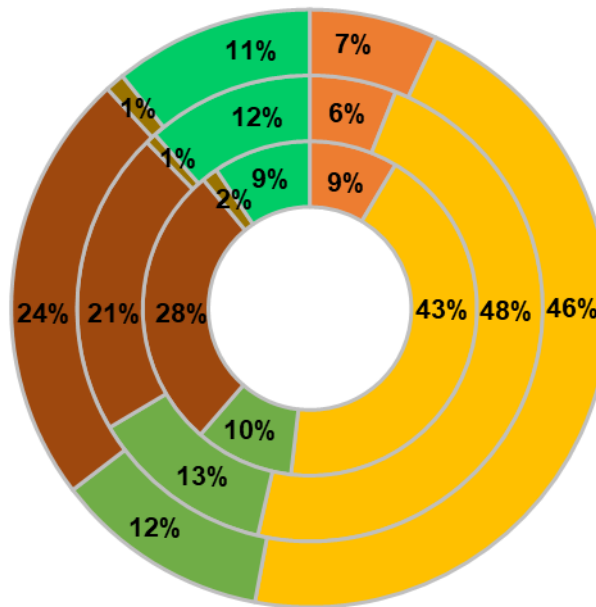
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,  
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



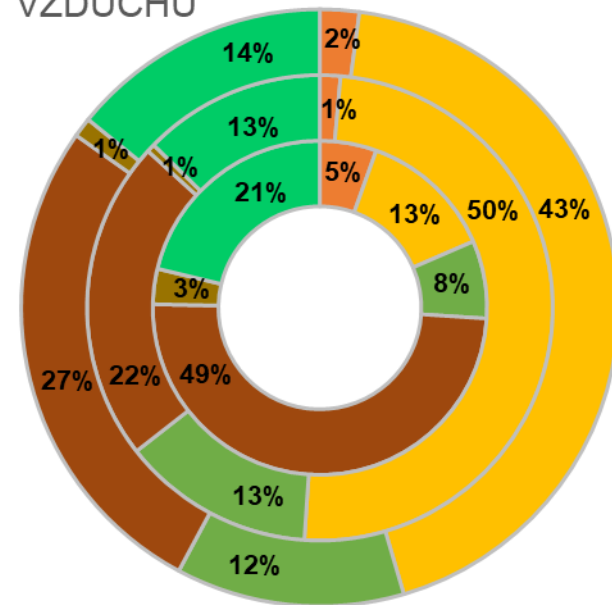
SEKCE B - TĚŽBA A  
DOBÝVÁNÍ



SEKCE C -  
ZPRACOVATELSKÝ  
PRŮMYSL



SEKCE D - VÝROBA A  
ROZVOD ELEKTŘINY,  
PLYNU, TEPLA  
A KLIMATIZOVANÉHO  
VZDUCHU



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Sekce B je reprezentována jen nízkými jednotkami organizací, výsledky této skupiny tak nelze považovat za zcela relevantní.

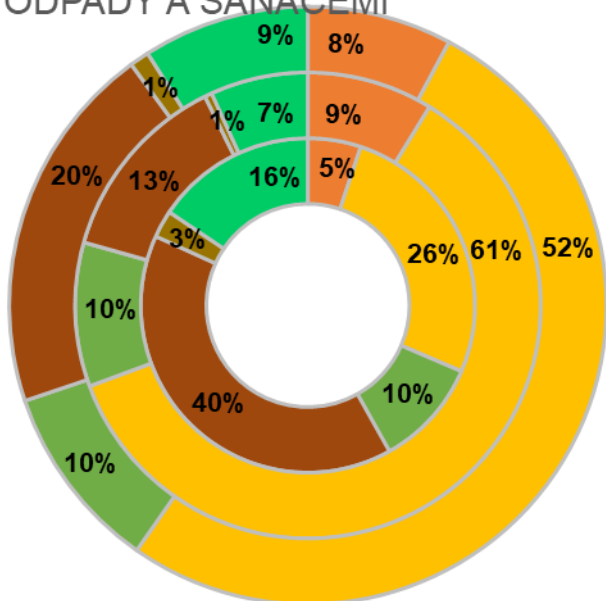


Úřad práce ČR

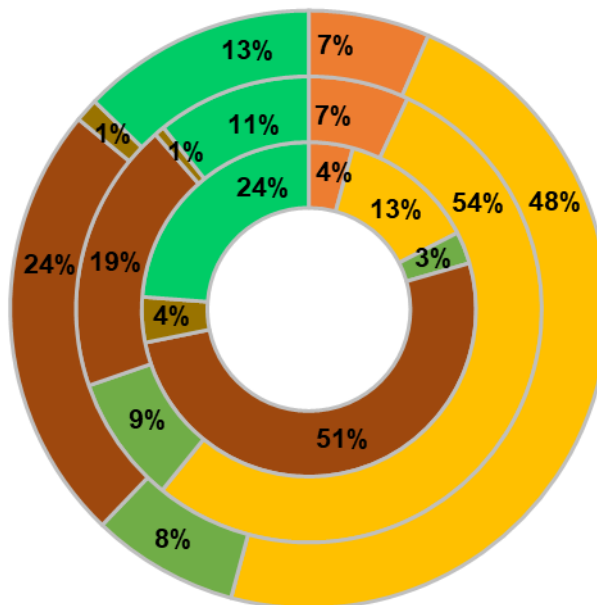
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

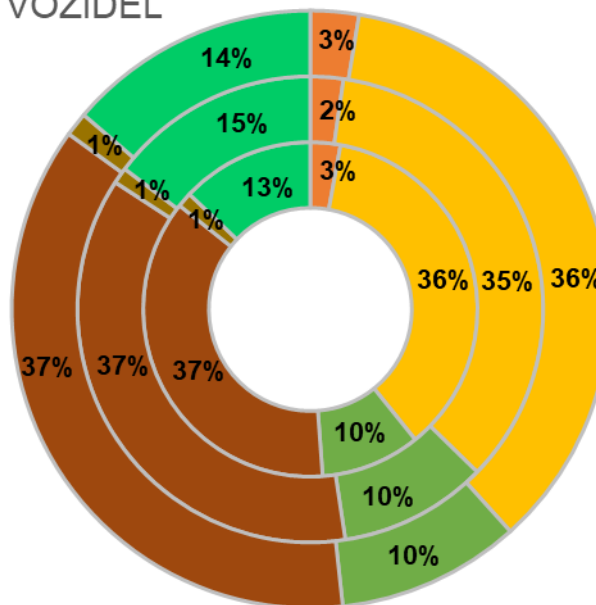
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI



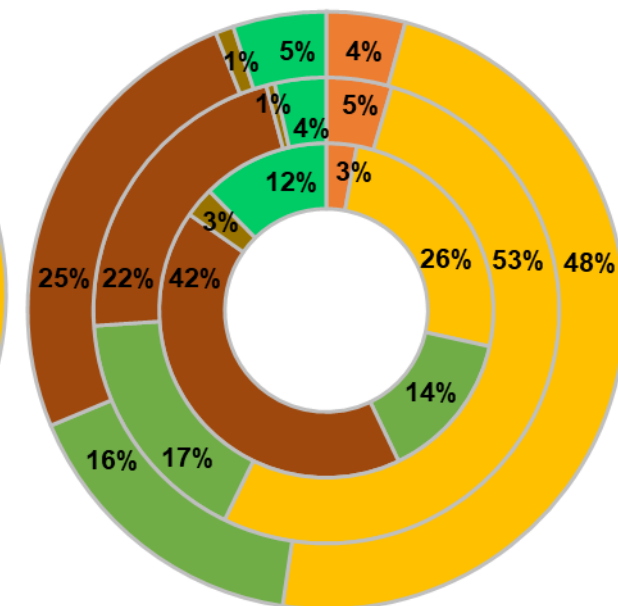
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Sřední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

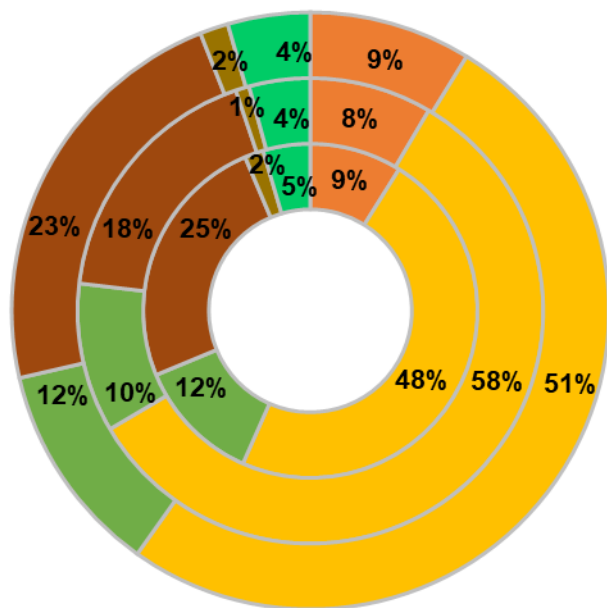


Úřad práce ČR

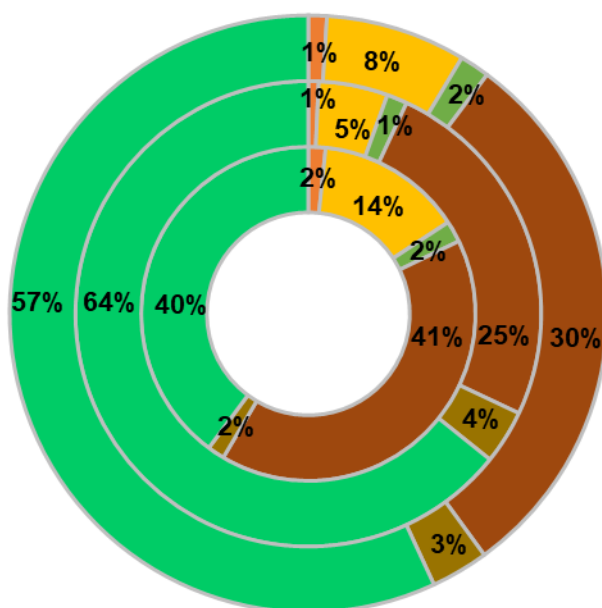
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

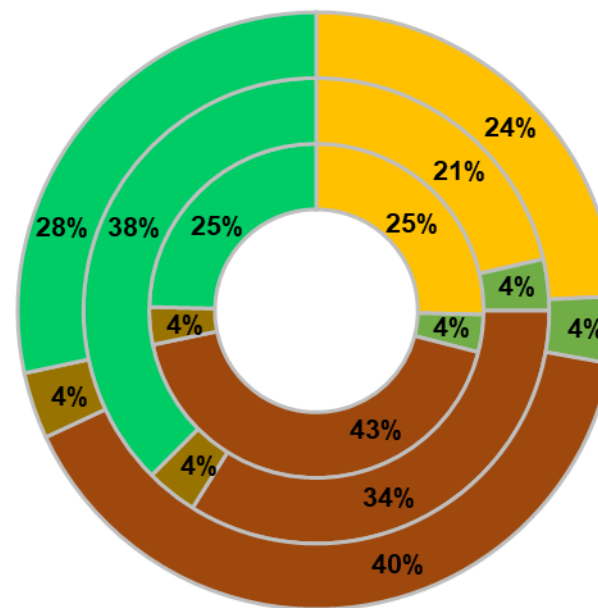
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,  
STRAVOVÁNÍ  
A POHOSTINSTVÍ



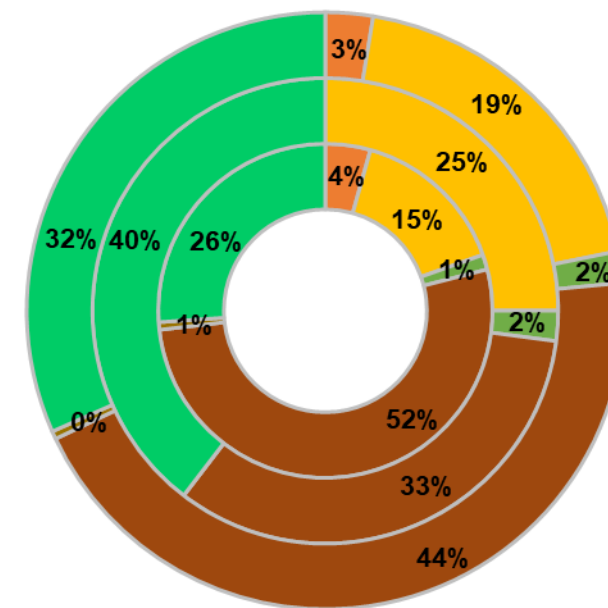
SEKCE J - INFORMAČNÍ A  
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A  
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI  
V OBLASTI NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



Úřad práce ČR

## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

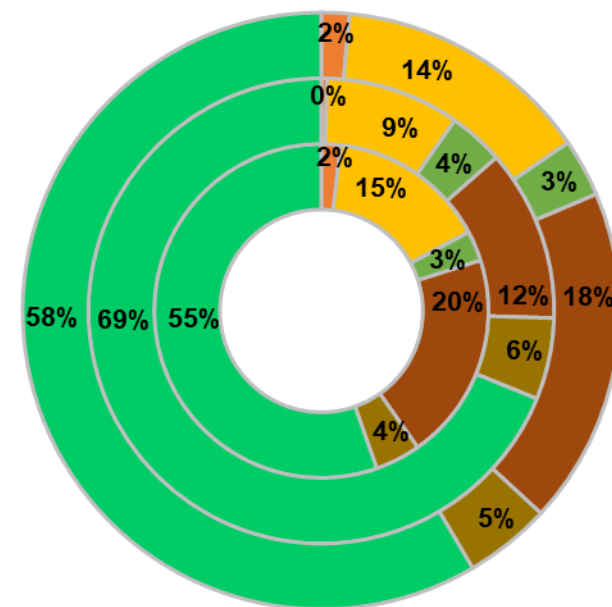
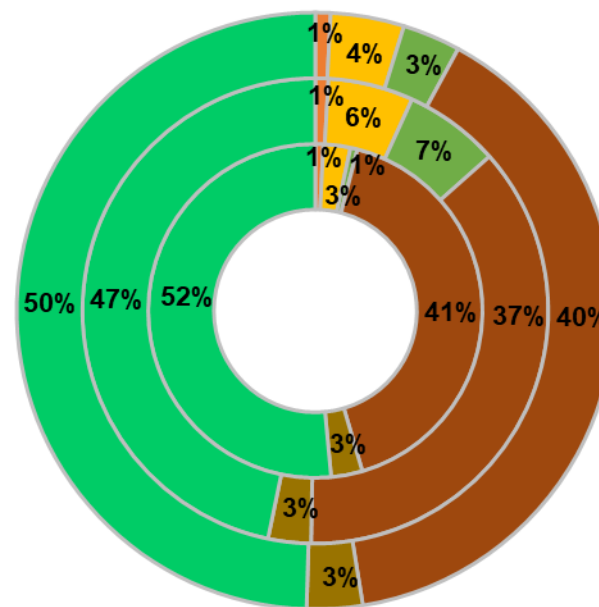
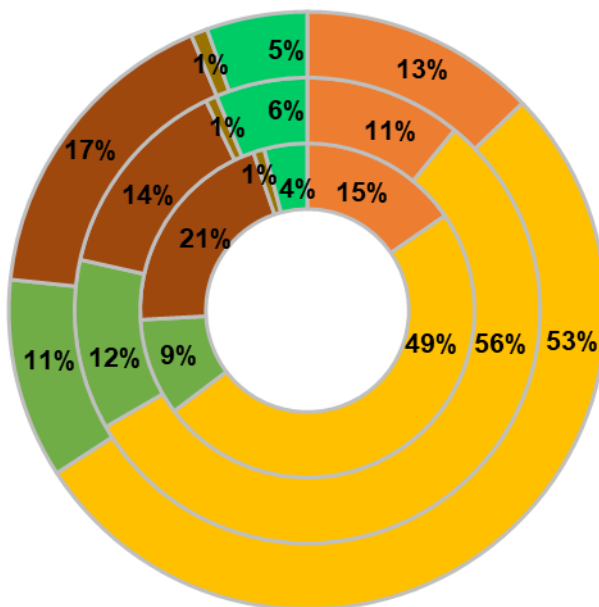
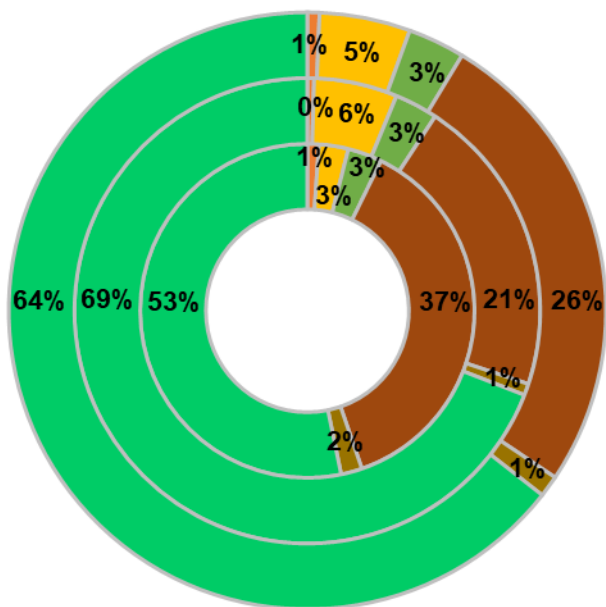
*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

SEKCE M - PROFESNÍ,  
VĚDECKÉ A TECHNICKÉ  
ČINNOSTI

SEKCE N -  
ADMINISTRATIVNÍ A  
PODPŮRNÉ ČINNOSTI

SEKCE O - VEŘEJNÁ  
SPRÁVA A OBRANA;  
POVINNÉ SOCIÁLNÍ  
ZABEZPEČENÍ

SEKCE P – VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



Úřad práce ČR

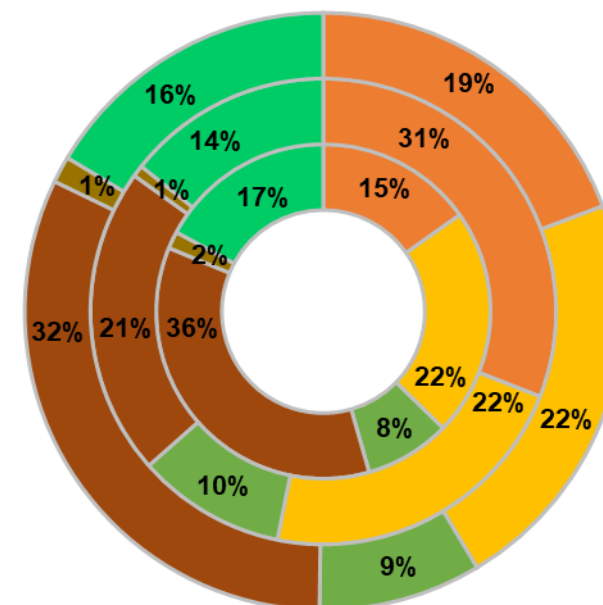
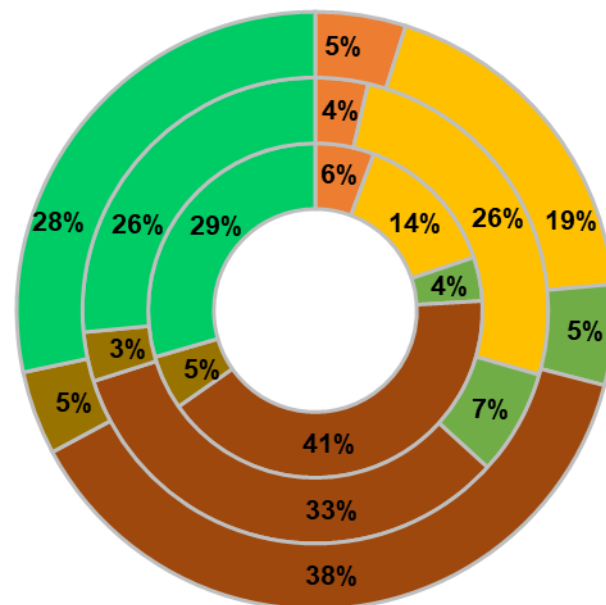
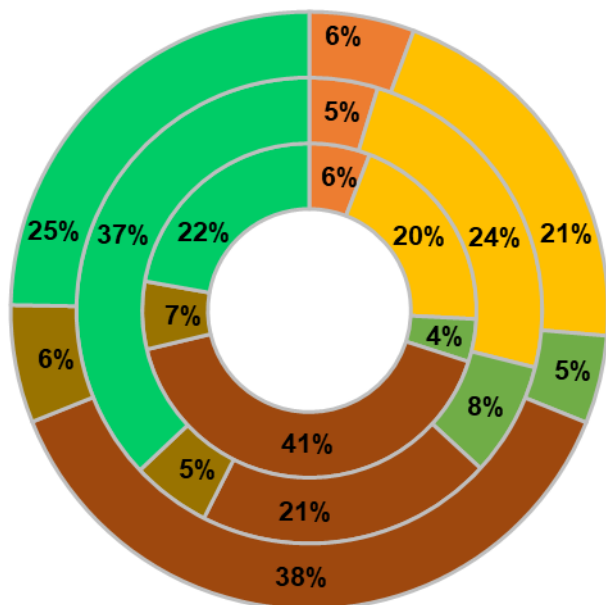
## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců\**

SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE

SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI

SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy





## 2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší x nejnižší zastoupení vzdělání ve zpracovatelském průmyslu

Vysokoškolské: strojírenský průmysl; polygrafický průmysl; elektrotechnický průmysl x textilní průmysl; kožedělný průmysl; oděvní průmysl

Vyšší odborné: ve všech odvětvích velmi nízké zastoupení

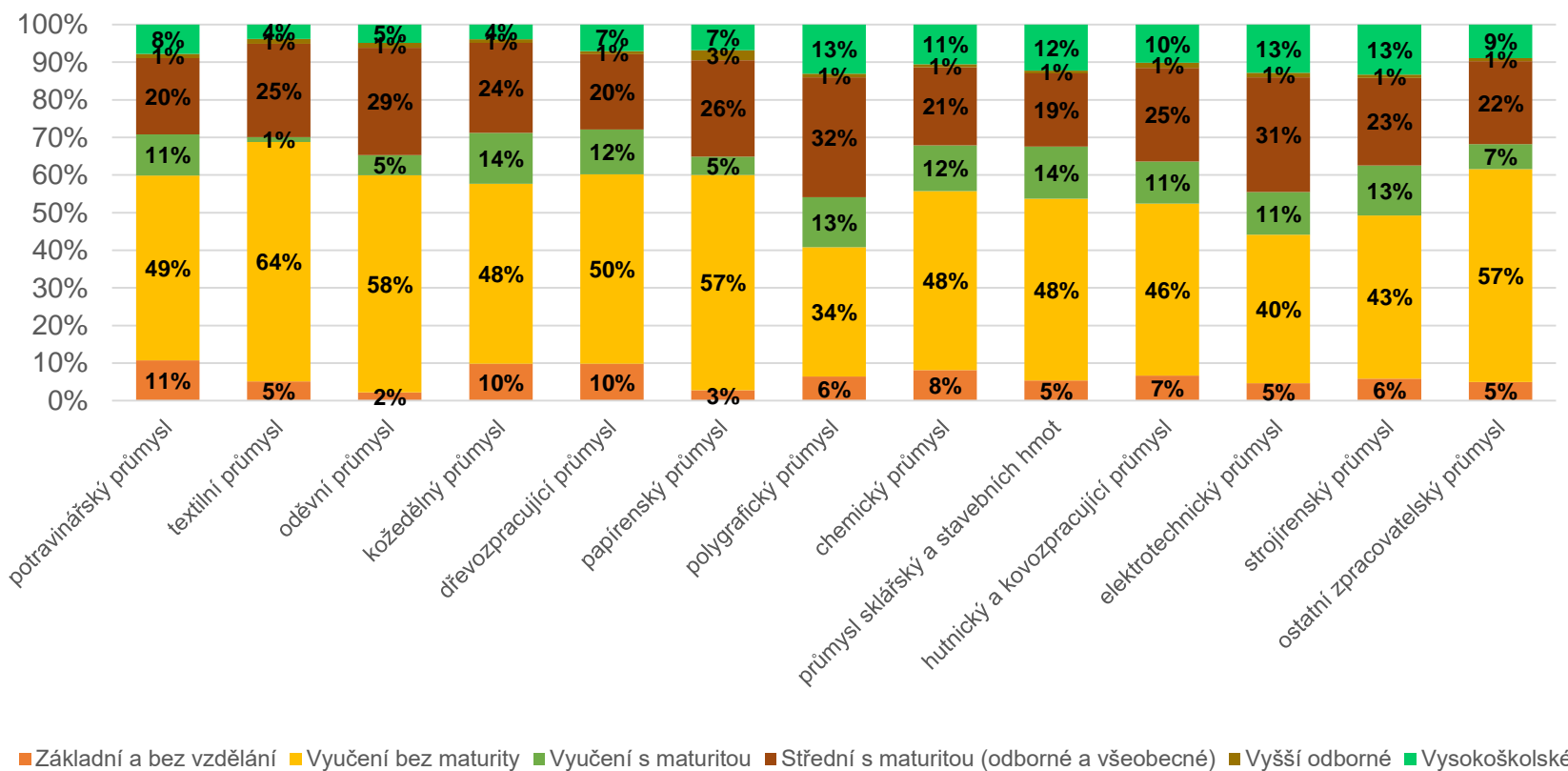
Střední s maturitou: polygrafický průmysl; elektrotechnický průmysl; oděvní průmysl x průmysl sklářský a stavebních hmot; dřezpracující průmysl; potravinářský průmysl

Vyučení s maturitou: průmysl sklářský a stavebních hmot; kožedělný průmysl; polygrafický průmysl; strojírenský průmysl x textilní průmysl; papírenský průmysl; oděvní průmysl

Vyučení bez maturity: textilní průmysl; oděvní průmysl; papírenský průmysl x polygrafický průmysl; elektrotechnický průmysl; strojírenský průmysl

Základní a bez vzdělání: potravinářský průmysl; dřezpracující průmysl; kožedělný průmysl x oděvní průmysl; papírenský průmysl; elektrotechnický průmysl

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu

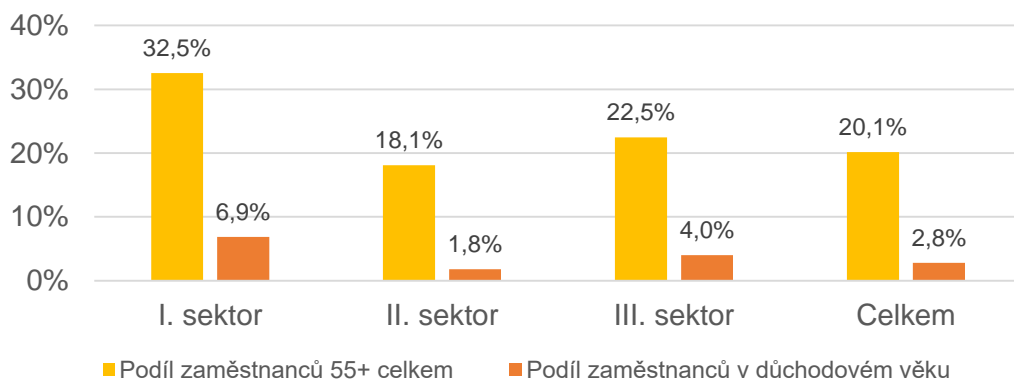




Úřad práce ČR

## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



### Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu; těžba a dobývání; zemědělství, lesnictví a rybářství

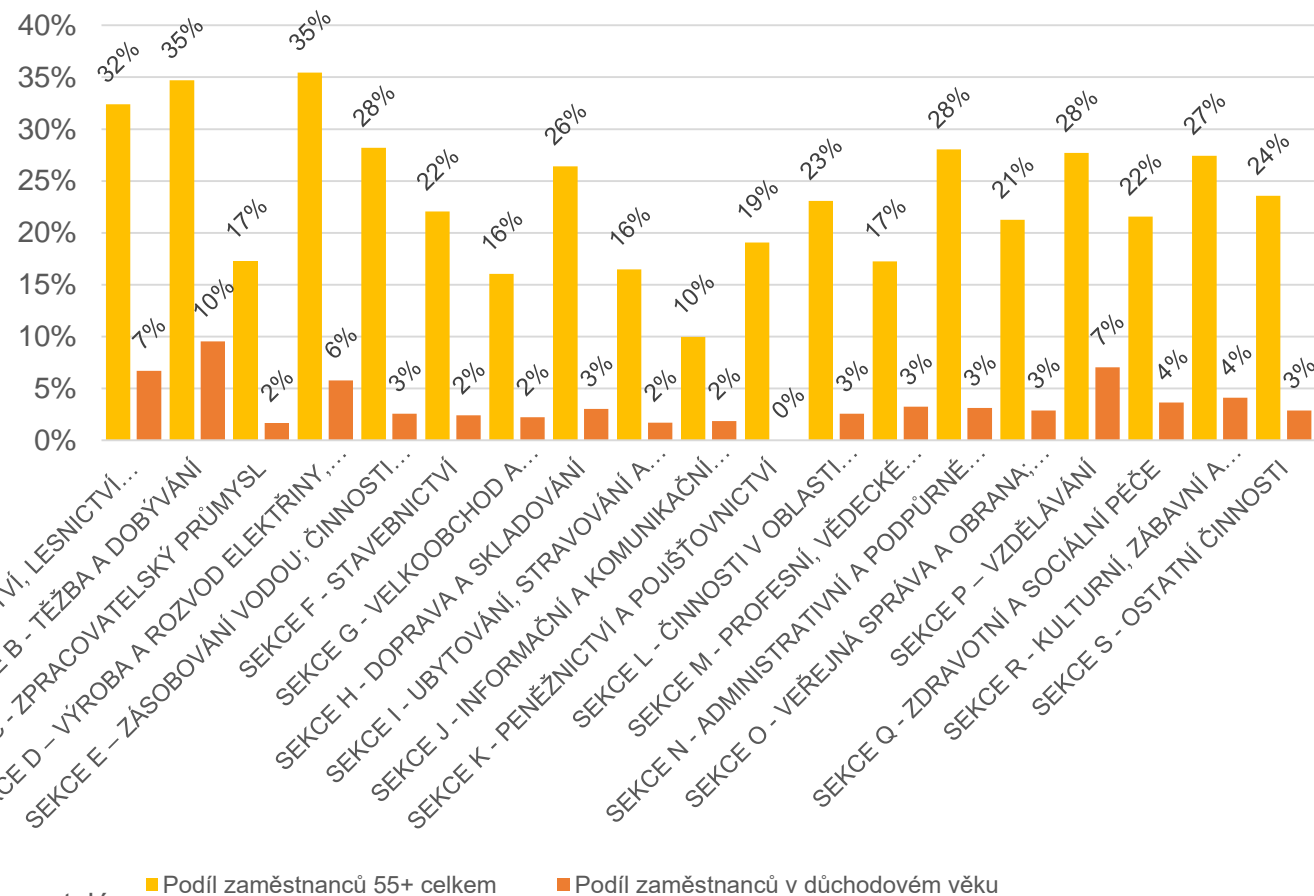
Nejnižší: informační a komunikační činnosti; velkoobchod a maloobchod; ubytování, stravování a pohostinství

### Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: těžba a dobývání; vzdělávání; zemědělství, lesnictví a rybářství

Nejnižší: peněžnictví a pojišťovnictví; zásobování vodou; zpracovatelský průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Zpracovatelský průmysl

#### Zastoupení osob 55+ ve zpracovatelském průmyslu:

Vysoké: textilní průmysl; kožedělný průmysl; potravinářský průmysl; strojírenský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot

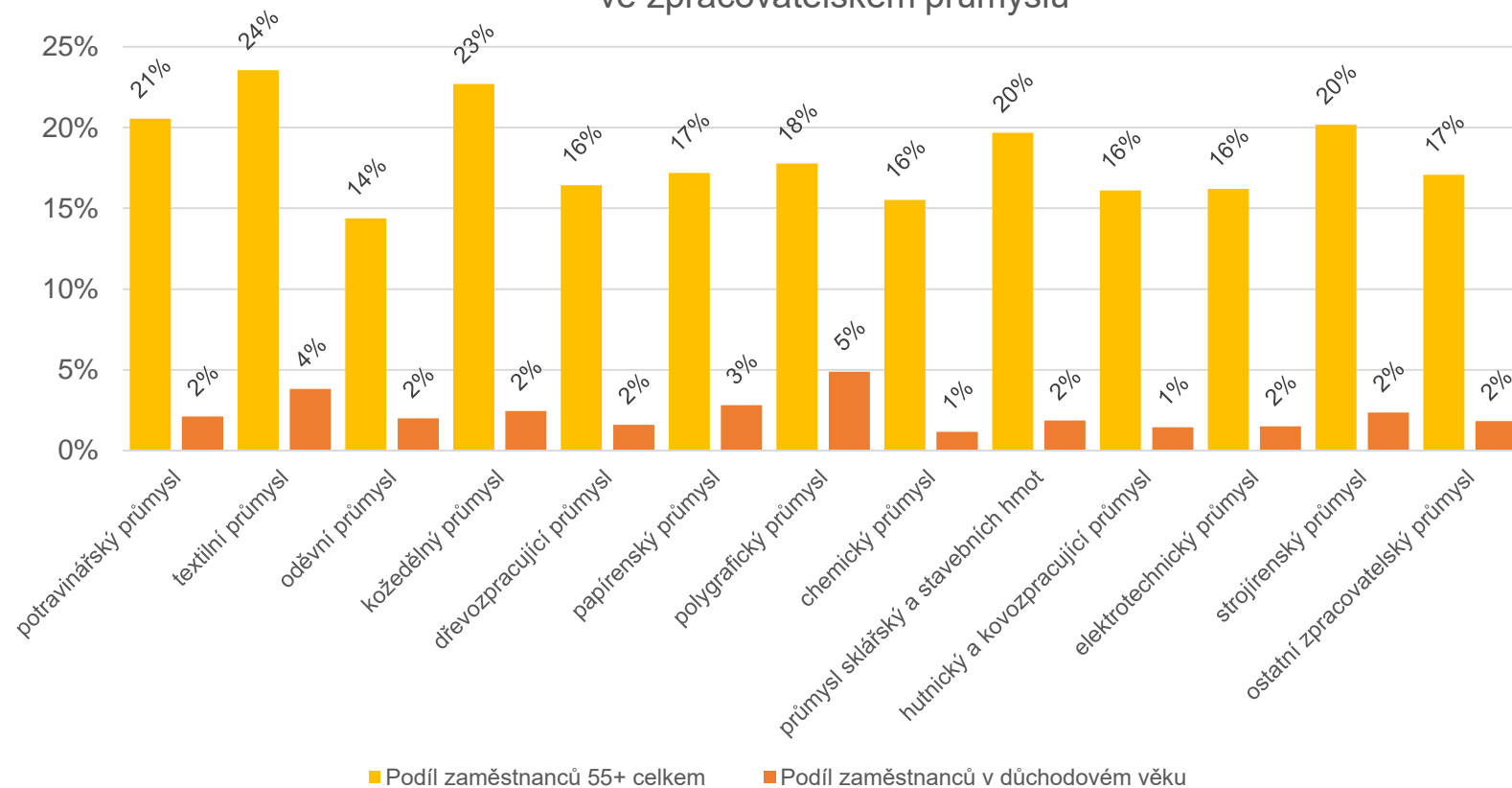
Nízké: oděvní průmysl; chemický průmysl; hutnický a kovo zpracující průmysl

#### Zastoupení osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu:

Vysoké: polygrafický průmysl; papírenský průmysl; textilní průmysl

Nízké: chemický průmysl; hutnický a kovo zpracující průmysl; elektrotechnický průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

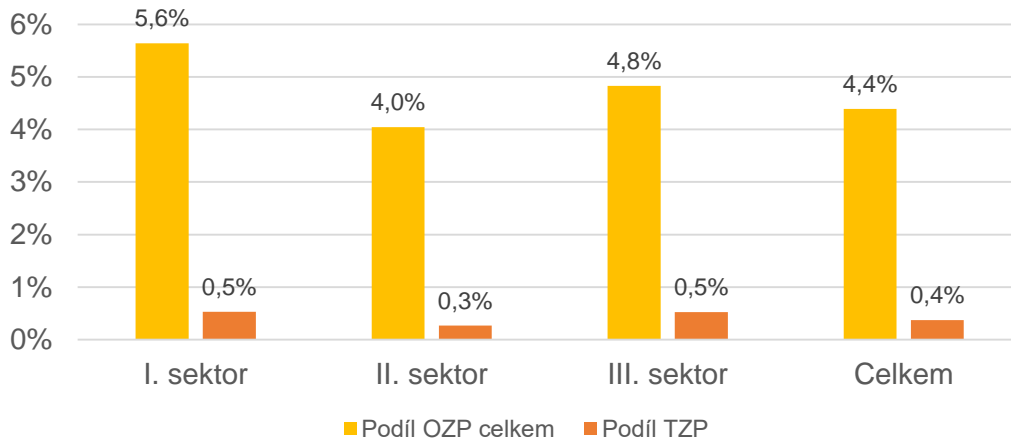




## Úřad práce ČR

# 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



### Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti; administrativní a podpůrné činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví

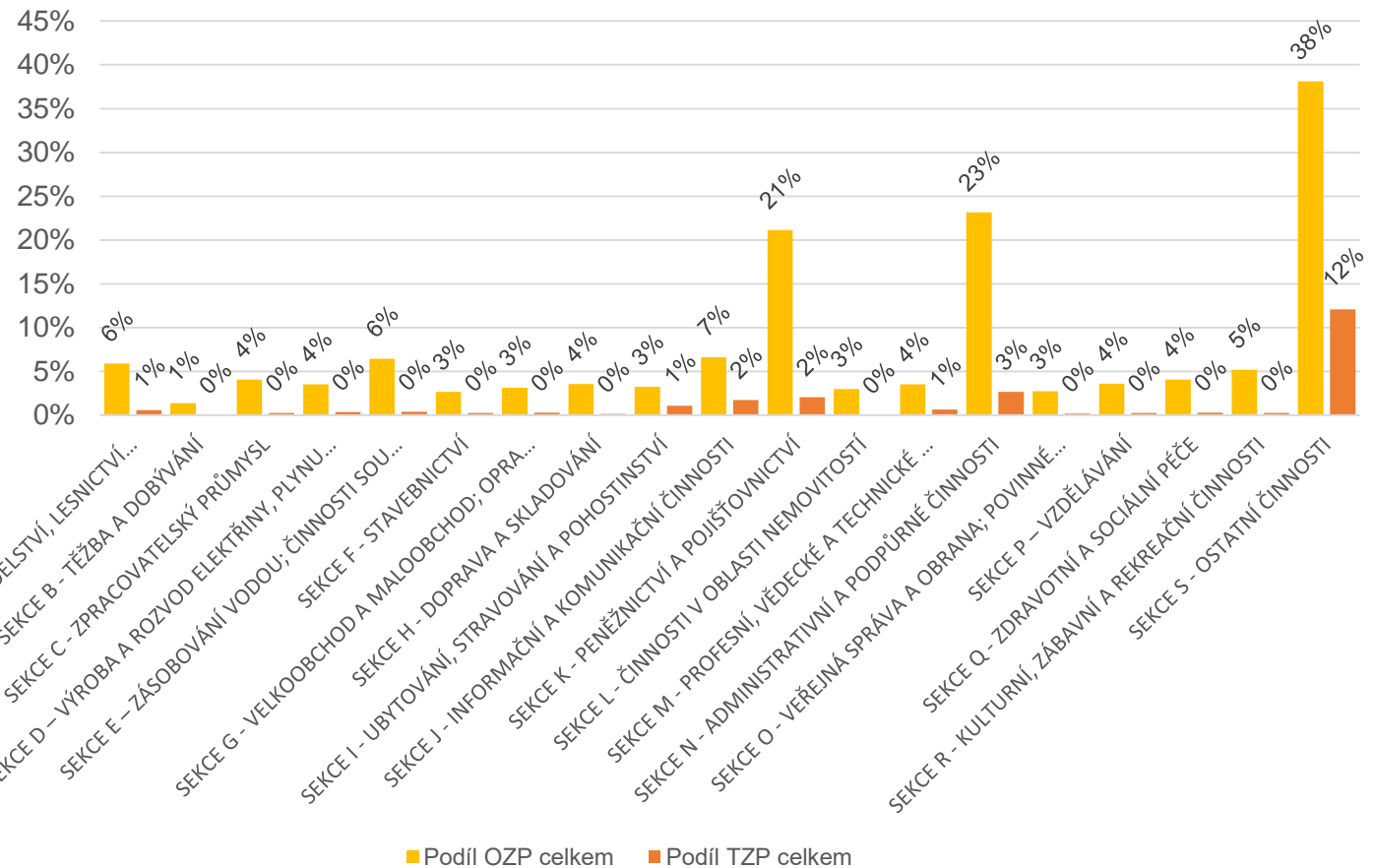
Nejnižší: těžba a dobývání; stavebnictví; veřejná správa a obrana; činnosti v oblasti nemovitostí

### Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti; administrativní a podpůrné činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví

Nejnižší: většina ostatních odvětví

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Podíl OZP celkem Podíl TZP celkem

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



## 2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

### Zpracovatelský průmysl

#### Zastoupení osob se zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu:

Vysoké: textilní průmysl; ostatní zpracovatelský průmysl; elektrotechnický průmysl

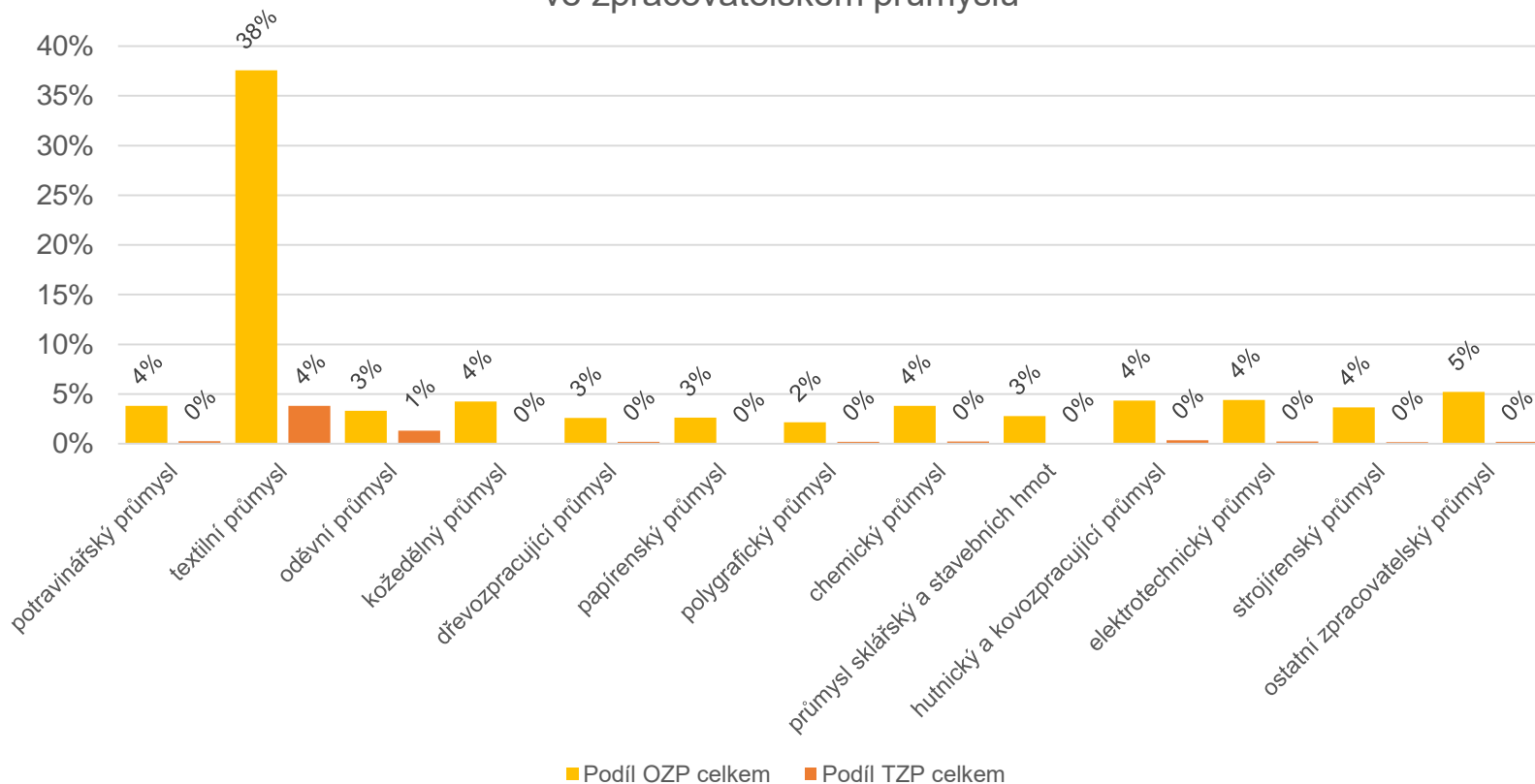
Nízké: polygrafický průmysl; dřevozpracující průmysl; papírenský průmysl

#### Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu:

Vysoké: oděvní průmysl; textilní průmysl; polygrafický průmysl

Nízké: většina ostatních odvětví průmyslu; nulové zastoupení: kožedělný průmysl; papírenský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu

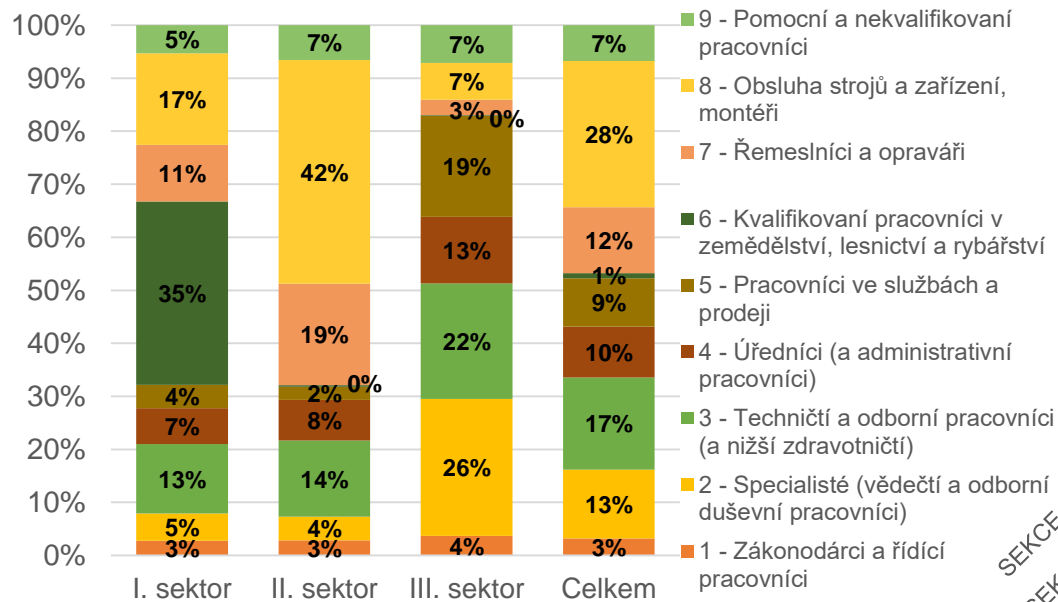




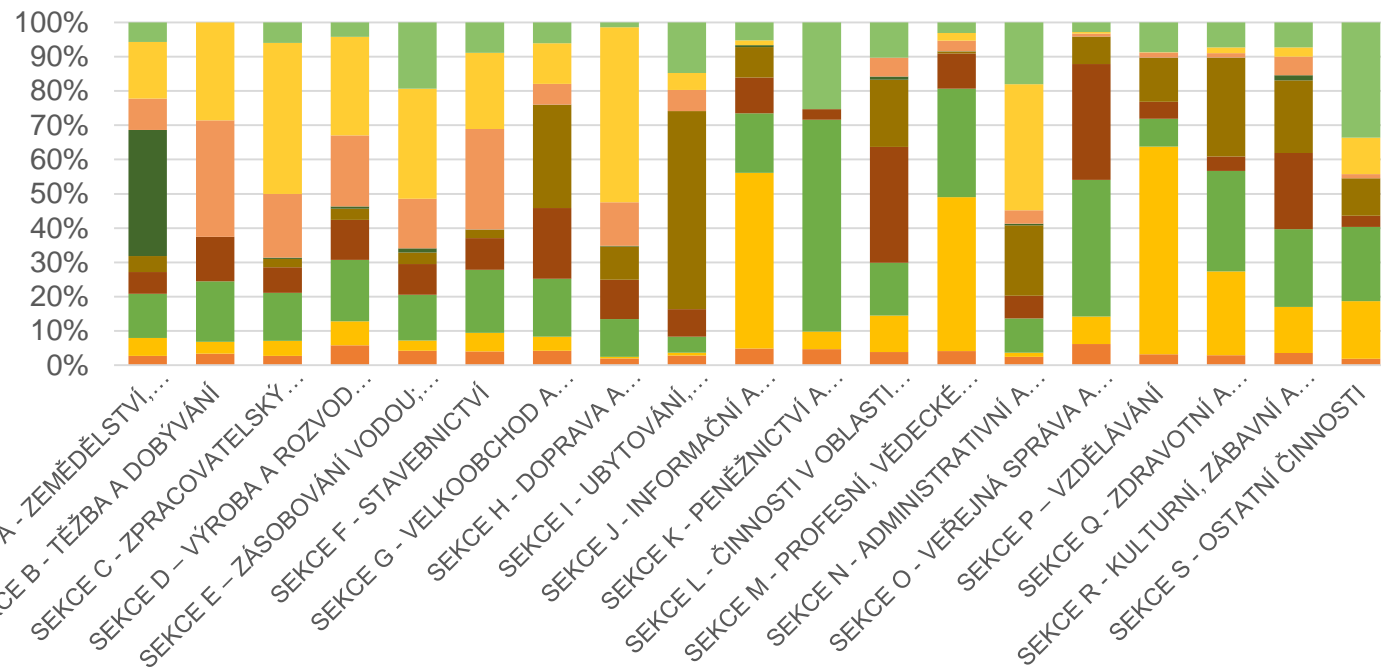
## Úřad práce ČR

# 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



### Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



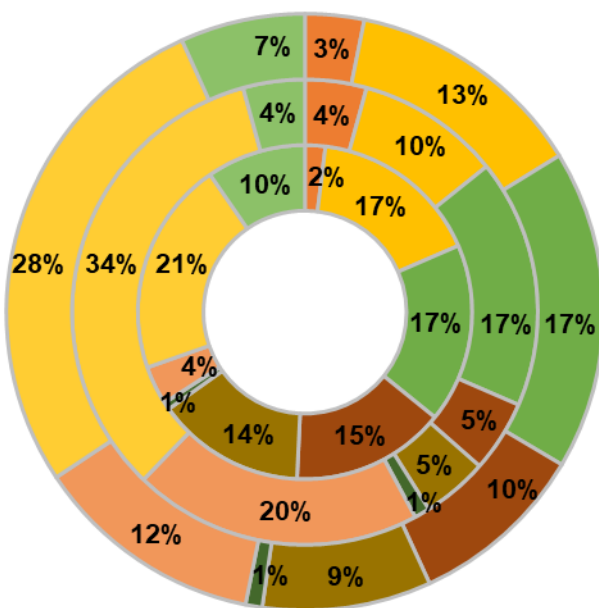
	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 36,8%	7 - 34%	8 - 44,1%	8 - 28,7%	8 - 32,1%	7 - 29,3%	5 - 30,1%	8 - 51,1%	5 - 57,8%	2 - 51,3%	3 - 61,9%	4 - 33,8%	2 - 44,9%	8 - 36,8%	3 - 39,9%	2 - 60,6%	3 - 29,3%	3 - 22,7%	9 - 33,6%
	8 - 16,5%	8 - 28,6%	7 - 18,6%	7 - 20,7%	9 - 19,3%	8 - 22,2%	4 - 20,6%	7 - 12,6%	9 - 14,8%	3 - 17,3%	9 - 25,3%	5 - 19,7%	3 - 31,7%	5 - 20,6%	4 - 33,7%	5 - 12,8%	5 - 28,8%	4 - 22,2%	3 - 21,7%
Nejnižší zastoupení	5 - 4,7%	6 - 0%	5 - 2,4%	5 - 3,3%	2 - 3%	5 - 2,4%	2 - 4,2%	2 - 0,5%	2 - 0,9%	6 - 0,6%	7 - 0%	6 - 0,9%	5 - 0,6%	2 - 1,3%	8 - 0,5%	6 - 0,1%	7 - 1,3%	8 - 2,7%	7 - 1,2%
	1 - 2,8%	9 - 0%	6 - 0,3%	6 - 0,6%	6 - 1,1%	6 - 0,1%	6 - 0,1%	6 - 0,2%	6 - 0%	7 - 0%	8 - 0%	8 - 0%	6 - 0,1%	6 - 0,4%	6 - 0%	8 - 0,1%	6 - 0,1%	6 - 1,5%	6 - 0%



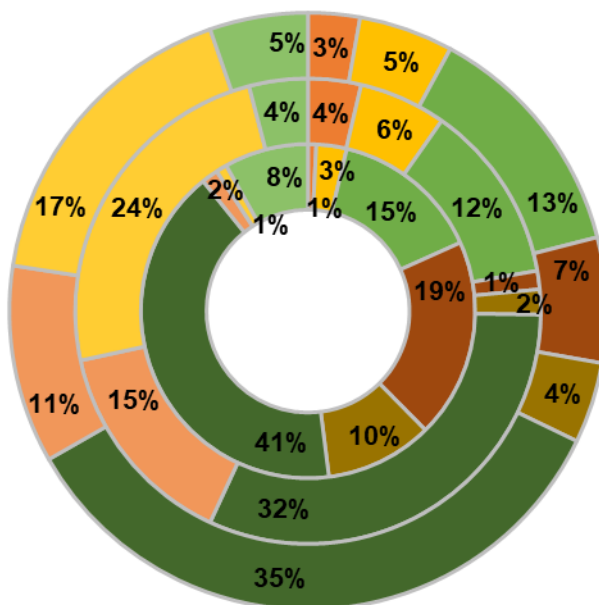
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

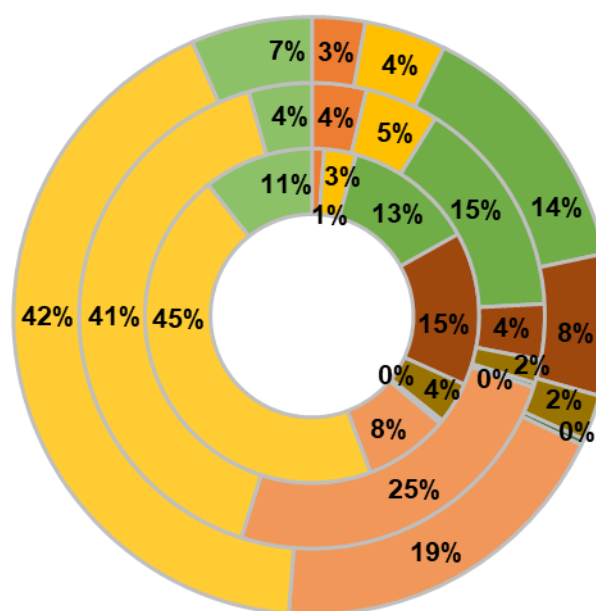
CELKEM



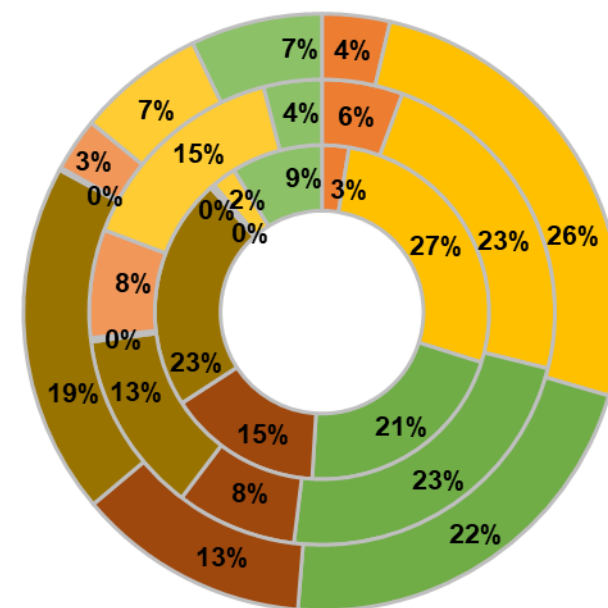
I. SEKTOR



II. SEKTOR



III. SEKTOR



- 1 - Zákonnodárci a řídicí pracovníci
- 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
- 7 - Řemeslníci a opraváři

- 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci)
- 5 - Pracovníci ve službách a prodej
- 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři

- 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)
- 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství
- 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

- Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).

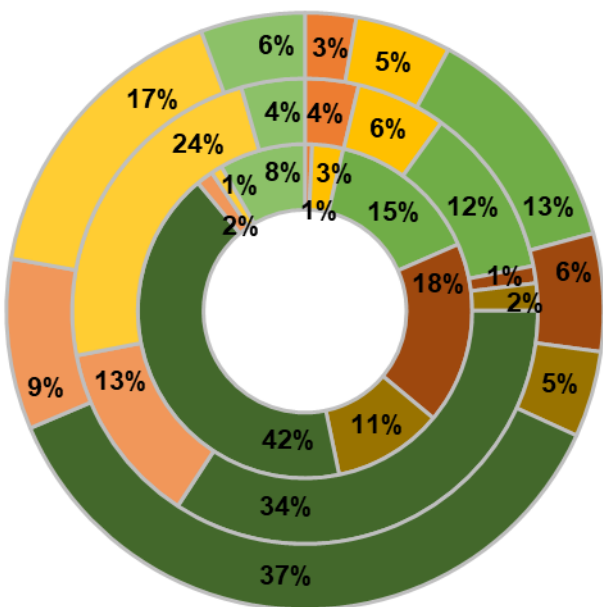


Úřad práce ČR

## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

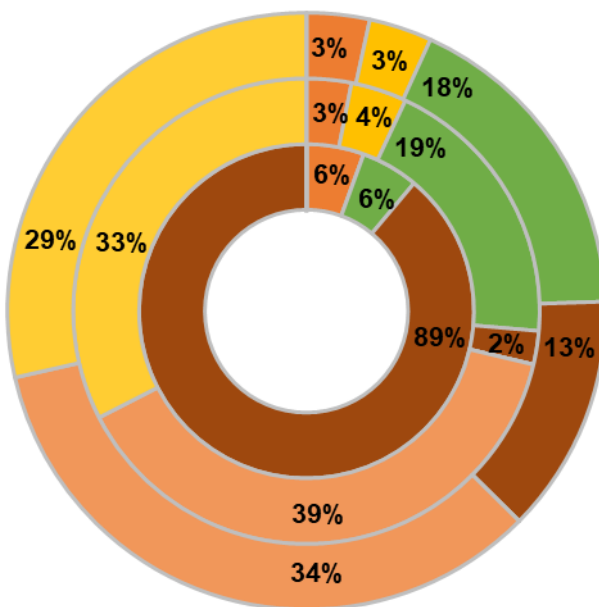
Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,  
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



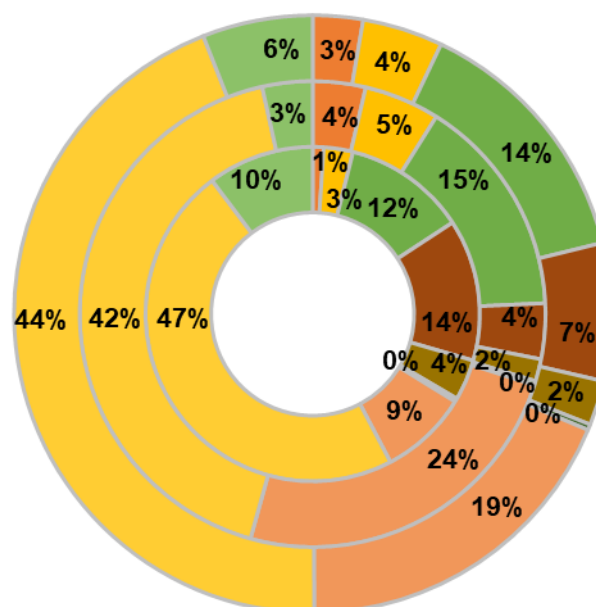
- 1 - Zákonnodárci a řídicí pracovníci
- 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
- 7 - Řemeslníci a opraváři

SEKCE B - TĚŽBA A  
DOBÝVÁNÍ



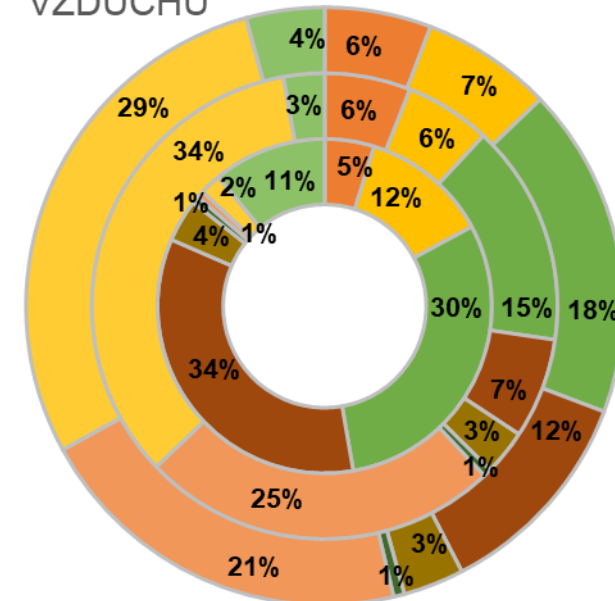
- 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci)
- 5 - Pracovníci ve službách a prodej
- 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři

SEKCE C -  
ZPRACOVATELSKÝ  
PRŮMYSL



- 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)
- 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství
- 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

SEKCE D - VÝROBA A  
ROZVOD ELEKTRINY,  
PLYNU, TEPLA  
A KLIMATIZOVANÉHO  
VZDUCHU



\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

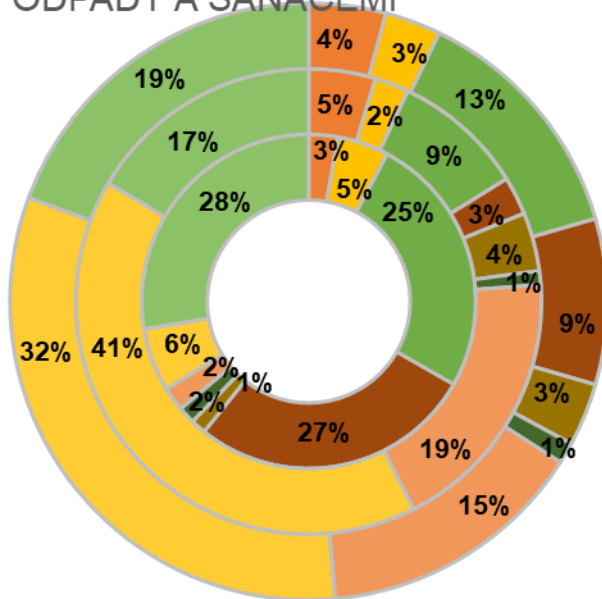
- Sekce B – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).



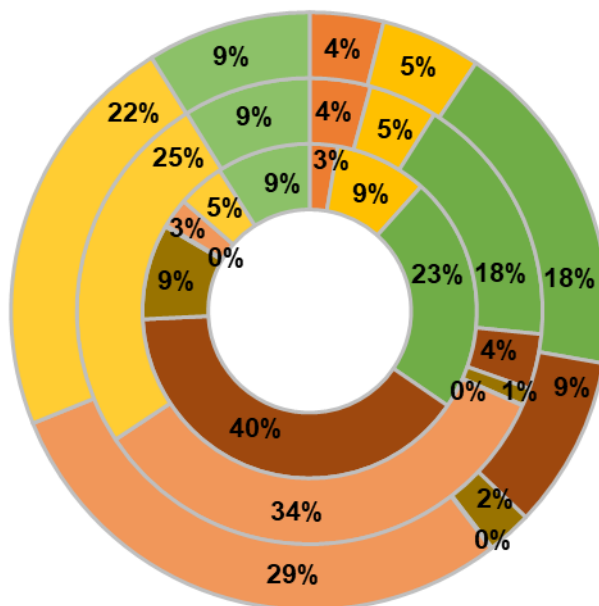


Úřad práce ČR

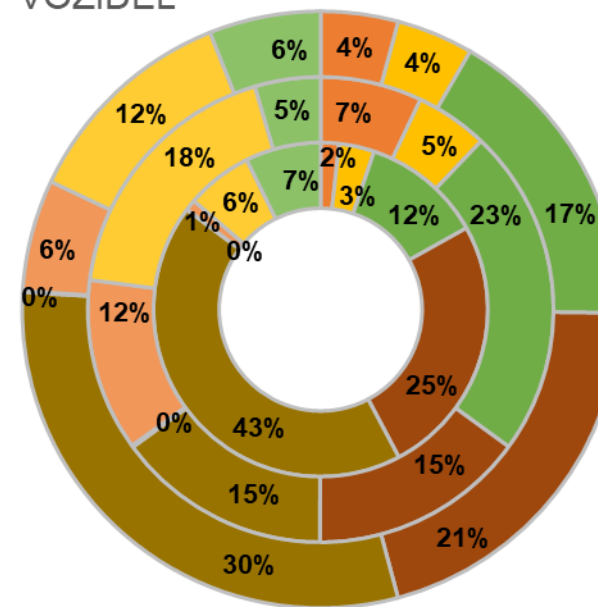
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ  
VODOU; ČINNOSTI  
SOUISEJÍCÍ  
S ODPADNÍMI VODAMI,  
ODPADY A SANACEMI



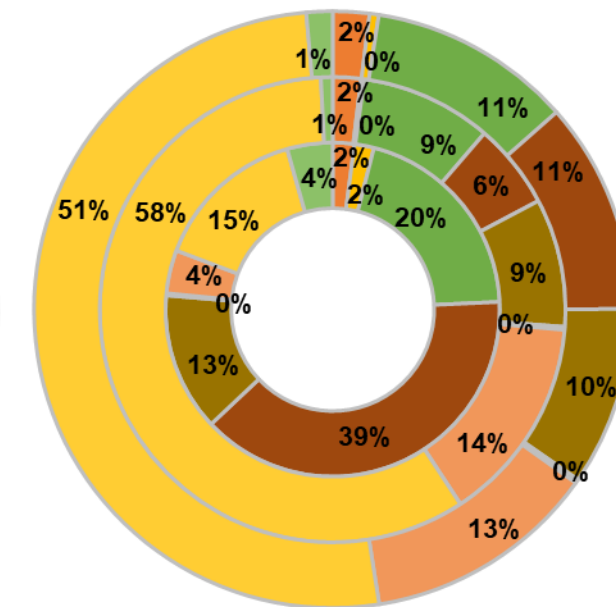
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G -  
VELKOOBCHOD A  
MALOOBCHOD; OPRAVY  
A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH  
VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A  
SKLADOVÁNÍ



- 1 - Zákonnodárci a řídicí pracovníci
- 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
- 7 - Řemeslníci a opraváři

- 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci)
- 5 - Pracovníci ve službách a prodej
- 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři

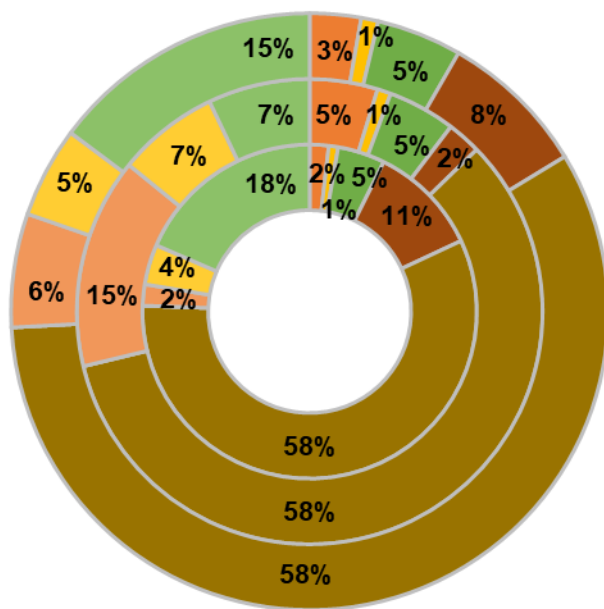
- 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)
- 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství
- 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



## Úřad práce ČR

SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,  
STRAVOVÁNÍ  
A POHOSTINSTVÍ

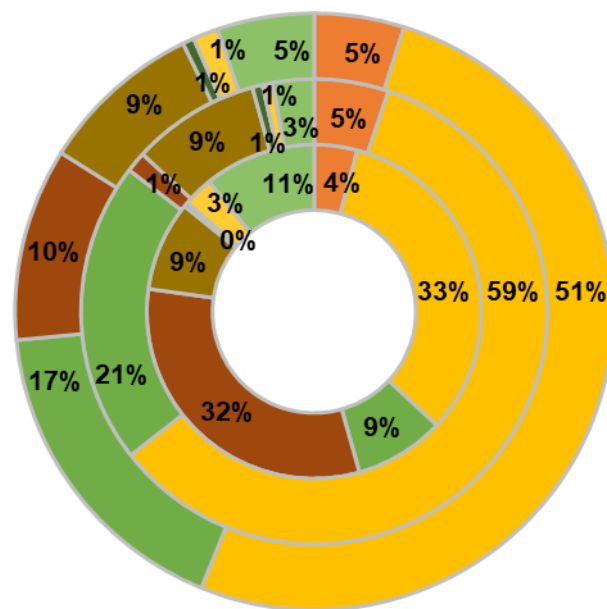


- 1 - Zákonnodárci a řídicí pracovníci
- 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
- 7 - Řemeslníci a opraváři

## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

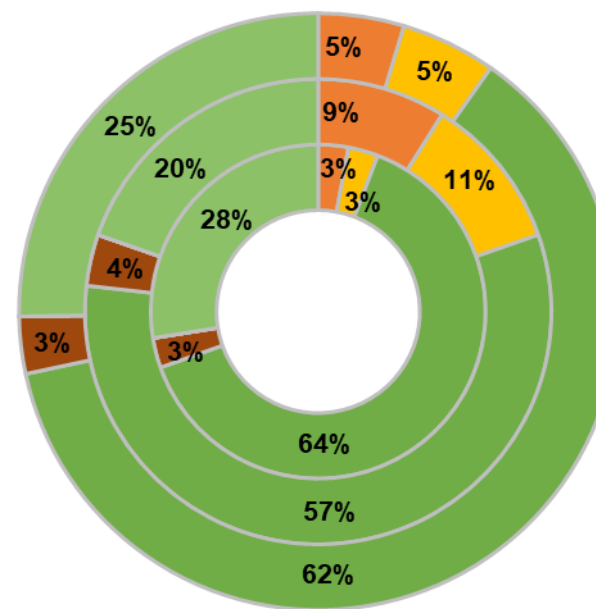
### Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\*

SEKCE J - INFORMAČNÍ A  
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



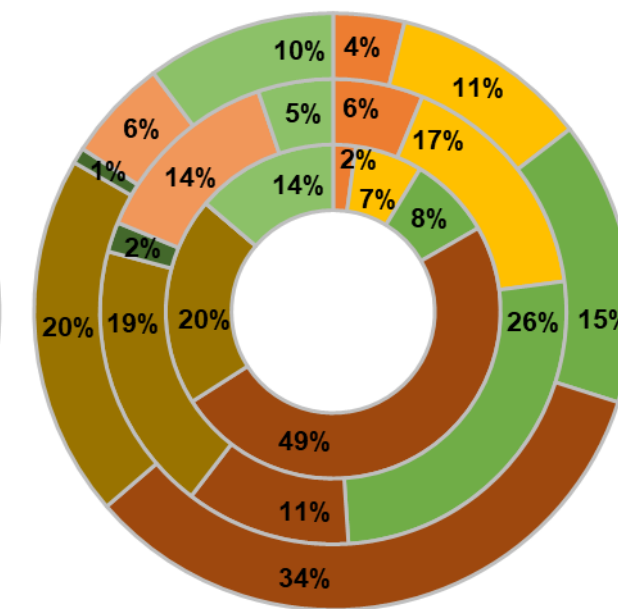
- 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci)
- 5 - Pracovníci ve službách a prodeji
- 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři

SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A  
POJIŠŤOVNICTVÍ



- 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)
- 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství
- 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

SEKCE L - ČINNOSTI  
V OBLASTI NEMOVITOSTÍ

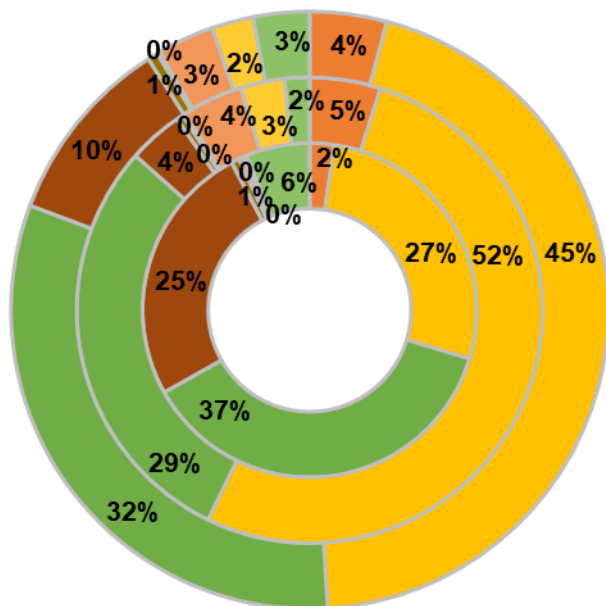


\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



Úřad práce ČR

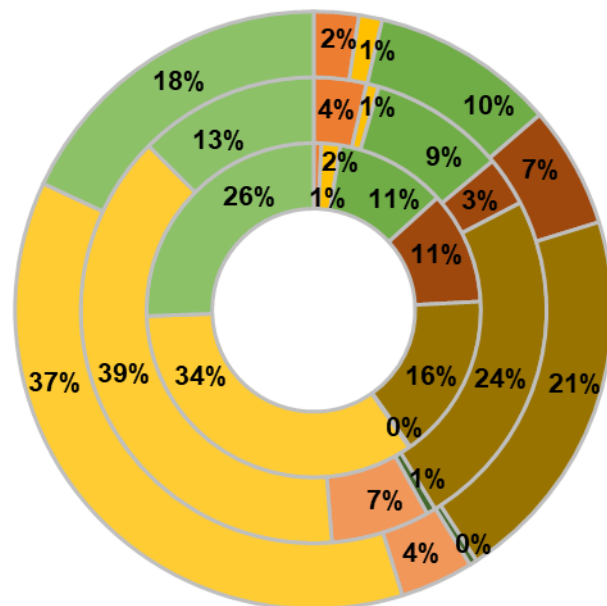
SEKCE M - PROFESNÍ,  
VĚDECKÉ A TECHNICKÉ  
ČINNOSTI



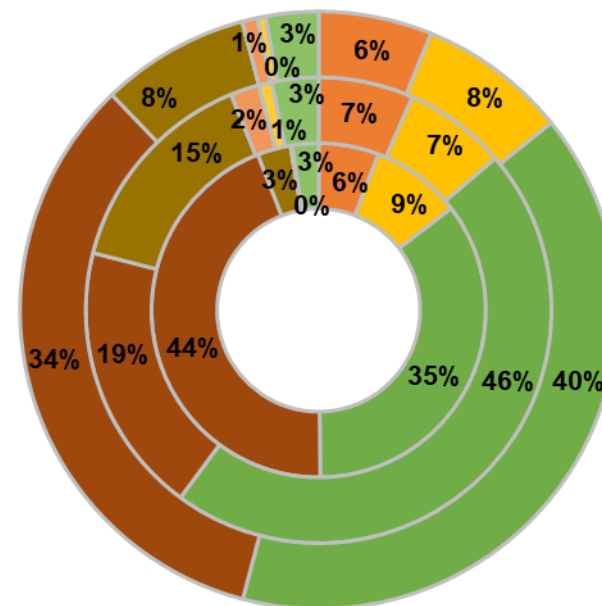
## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\**

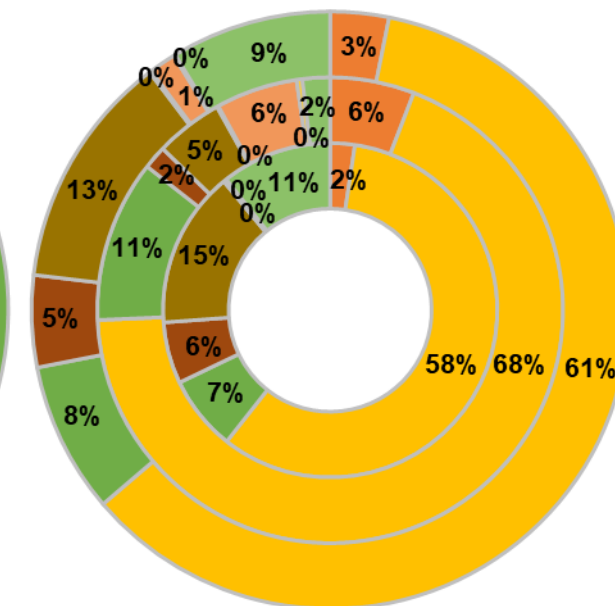
SEKCE N -  
ADMINISTRATIVNÍ A  
PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ  
SPRÁVA A OBRANA;  
POVINNÉ SOCIÁLNÍ  
ZABEZPEČENÍ



SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ



- 1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci
- 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
- 7 - Řemeslníci a opraváři

- 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci)
- 5 - Pracovníci ve službách a prodej
- 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři

- 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)
- 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství
- 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



Úřad práce ČR

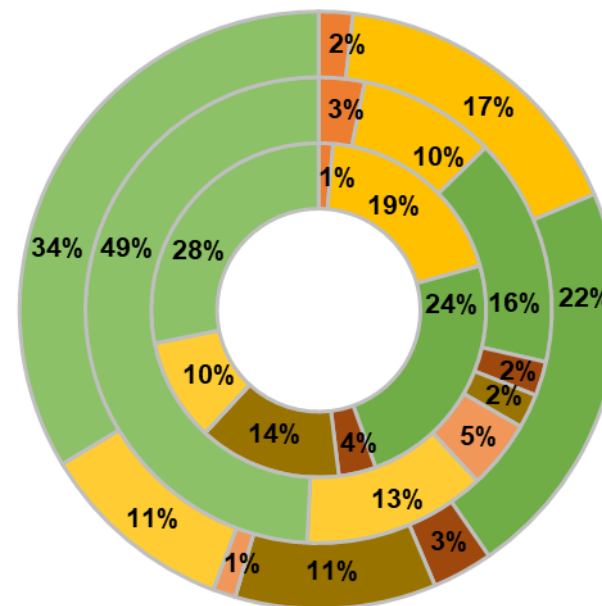
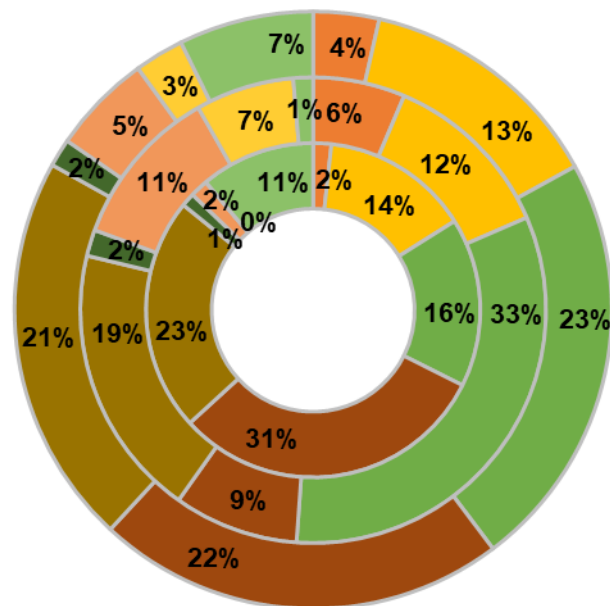
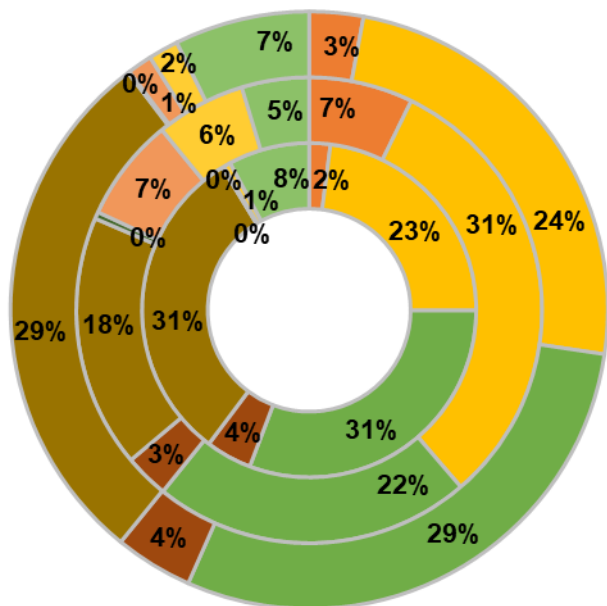
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A  
SOCIÁLNÍ PÉČE

## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců\**

SEKCE R - KULTURNÍ,  
ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ  
ČINNOSTI

SEKCE S - OSTATNÍ  
ČINNOSTI



- 1 - Zákonnodárci a řídicí pracovníci
- 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
- 7 - Řemeslníci a opraváři

- 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci)
- 5 - Pracovníci ve službách a prodej
- 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři

- 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí)
- 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství
- 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

\*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



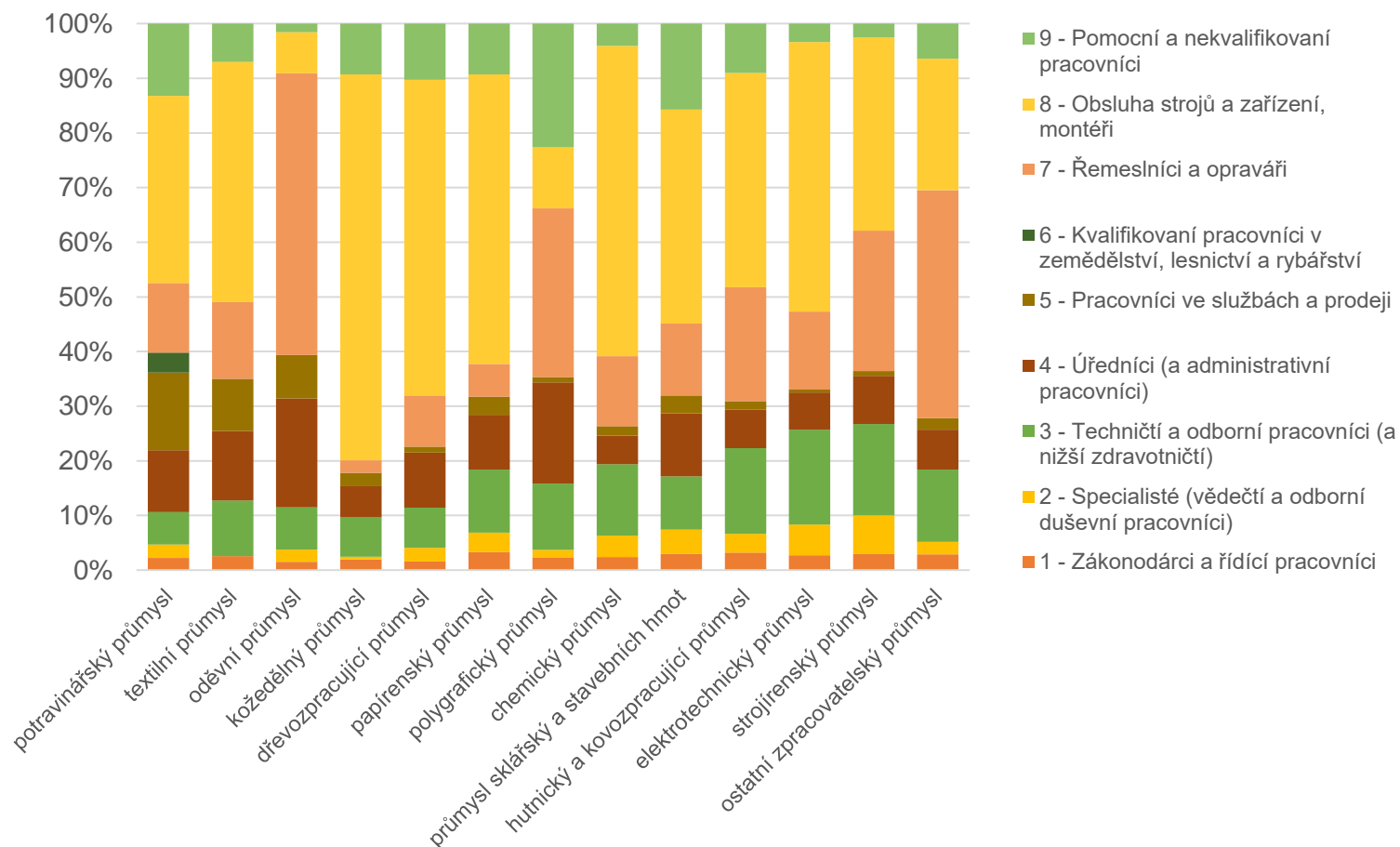
Úřad práce ČR

## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
	8 - 34,3 %	5 - 14,2 %	2 - 2,4 %	1 - 2,2 %
Potravinářský průmysl	8 - 34,3 %	5 - 14,2 %	2 - 2,4 %	1 - 2,2 %
Textilní průmysl	8 - 43,9 %	7 - 14 %	2 - 0 %	2 - 0 %
Oděvní průmysl	7 - 51,5 %	4 - 19,9 %	1 - 1,5 %	6 - 0 %
Kožedělný průmysl	8 - 70,6 %	9 - 9,3 %	2 - 0,5 %	6 - 0 %
Dřevozpracující průmysl	8 - 57,8 %	9 - 10,3 %	5 - 1,1 %	6 - 0 %
Papírenský průmysl	8 - 53 %	3 - 11,6 %	1 - 3,3 %	6 - 0 %
Polygrafický průmysl	7 - 30,9 %	9 - 22,7 %	5 - 1 %	6 - 0 %
Chemický průmysl	8 - 56,8 %	3 - 13,1 %	5 - 1,7 %	6 - 0 %
Průmysl sklářský a stavebních hmot	8 - 39,1 %	9 - 15,7 %	1 - 3 %	6 - 0 %
Hutnický a kovo zpracující průmysl	8 - 39,2 %	7 - 20,9 %	5 - 1,5 %	6 - 0,1 %
Elektrotechnický průmysl	8 - 49,3 %	3 - 17,4 %	5 - 0,5 %	6 - 0 %
Strojírenský průmysl	8 - 35,3 %	7 - 25,7 %	5 - 0,9 %	6 - 0 %
Ostatní zpracovatelský průmysl	7 - 41,7 %	8 - 24,1 %	5 - 2,1 %	6 - 0,1 %

Struktura profesí ve zpracovatelském průmyslu





## 2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

### Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

#### Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

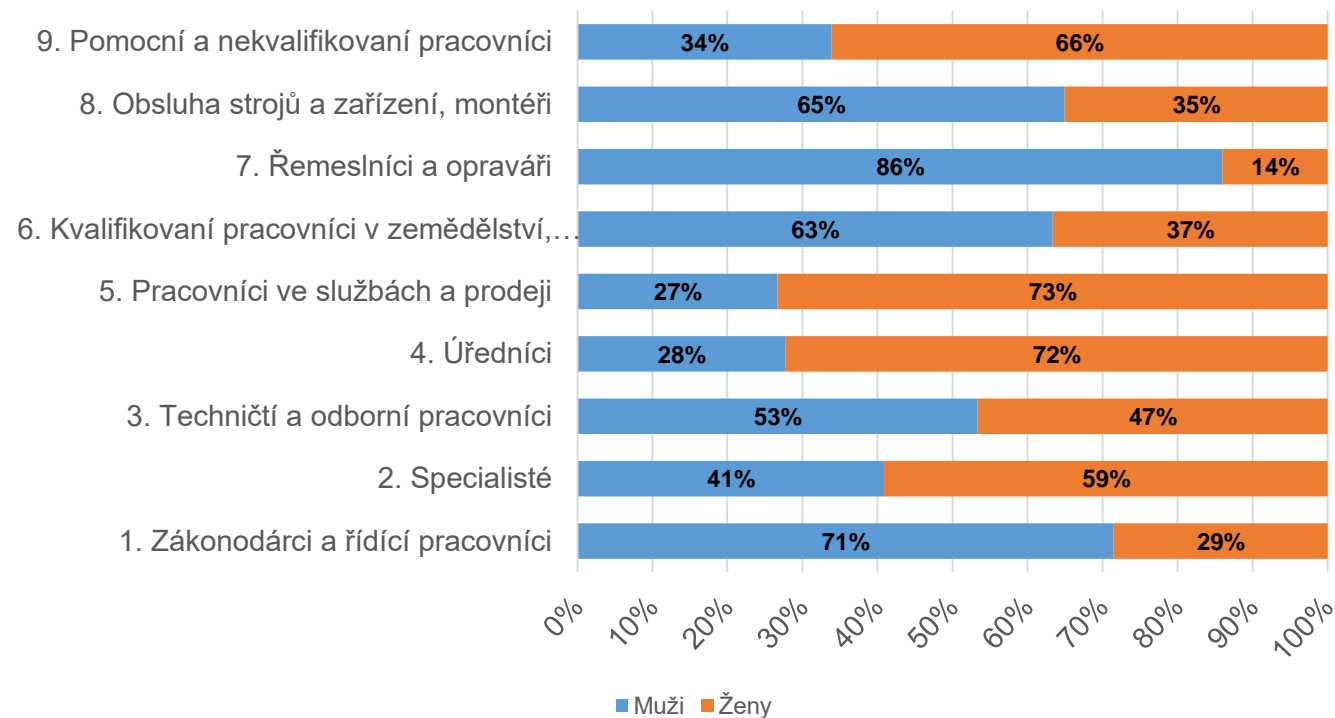
Řemeslníci a opraváři; zákonodárci a řídicí pracovníci; obsluha strojů a zařízení, montéři; kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství

#### Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

Pracovníci ve službách a prodeji; úředníci; pomocní a nekvalifikovaní pracovníci; specialisté

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 68 512 mužů a 59 714 žen.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ-ISCO





## 2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

### Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: smíšené vlastnictví; soukromé vlastnictví

Nízké: vlastnictví sdružení politických stran a církví; veřejný sektor; družstevní

### Nejvyšší x nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví x družstevní vlastnictví; smíšené vlastnictví

Vyšší odborné: veřejný sektor; vlastnictví sdružení politických stran a církví x družstevní vlastnictví; soukromé vlastnictví

Střední s maturitou: veřejný sektor; smíšené vlastnictví x družstevní; soukromé vlastnictví

### Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: vlastnictví sdružení politických stran a církví; veřejný sektor; družstevní vlastnictví

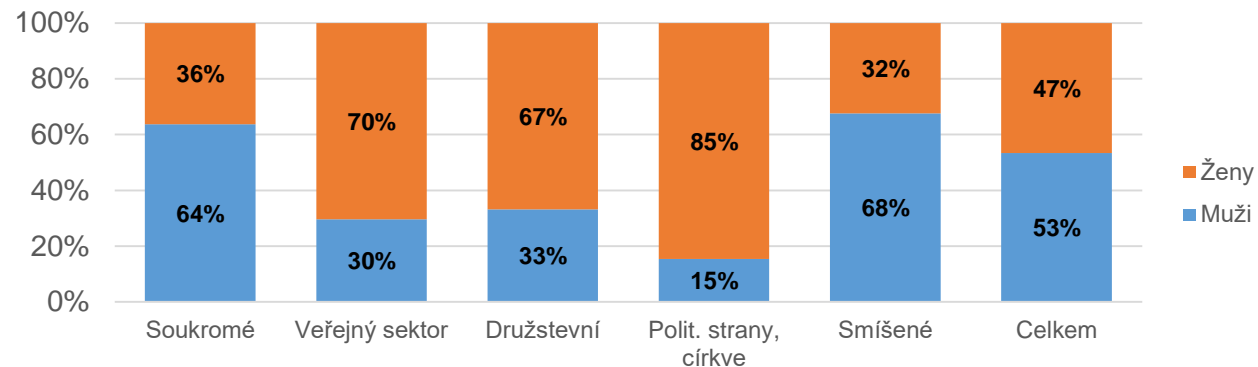
Nízké: smíšené vlastnictví; soukromé vlastnictví

Vyučení s maturitou: soukromé vlastnictví; smíšené vlastnictví x veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví

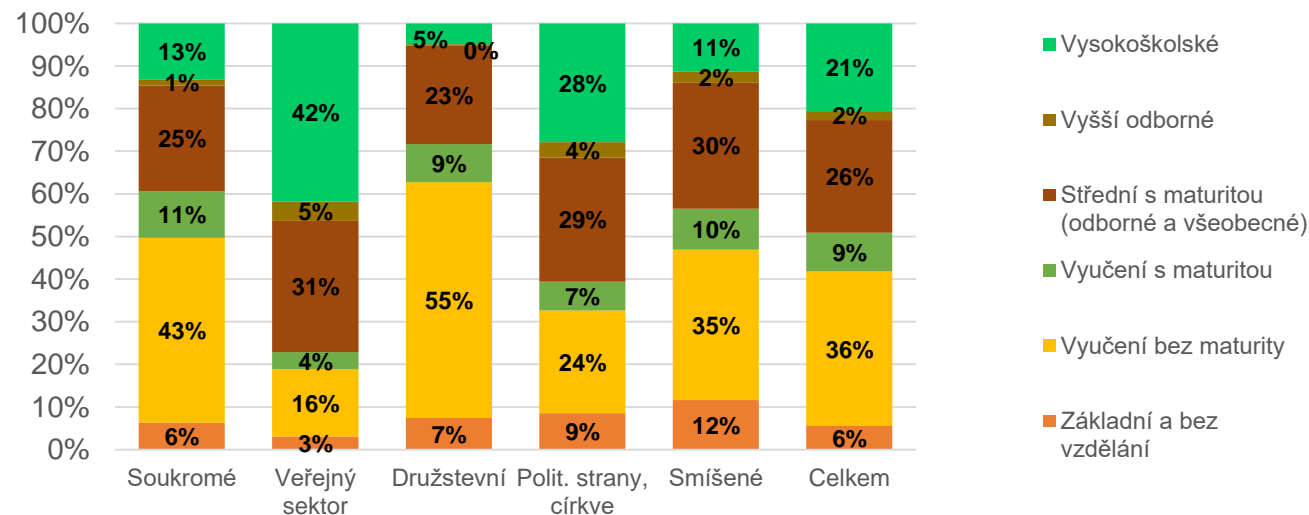
Vyučení bez maturity: družstevní vlastnictví; soukromé vlastnictví x veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Základní a bez vzdělání: smíšené vlastnictví; vlastnictví sdružení, politických stran a církví x veřejný sektor; soukromé vlastnictví

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





## Úřad práce ČR

### Nejvyšší x nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: smíšené vlastnictví x družstevní vlastnictví

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví x vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Řemeslníci a opraváři: soukromé vlastnictví x vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví x vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Pracovníci ve službách a prodeji: družstevní vlastnictví x soukromé vlastnictví

Úředníci: veřejný sektor x vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Techničtí a odborní pracovníci: veřejný sektor x družstevní vlastnictví

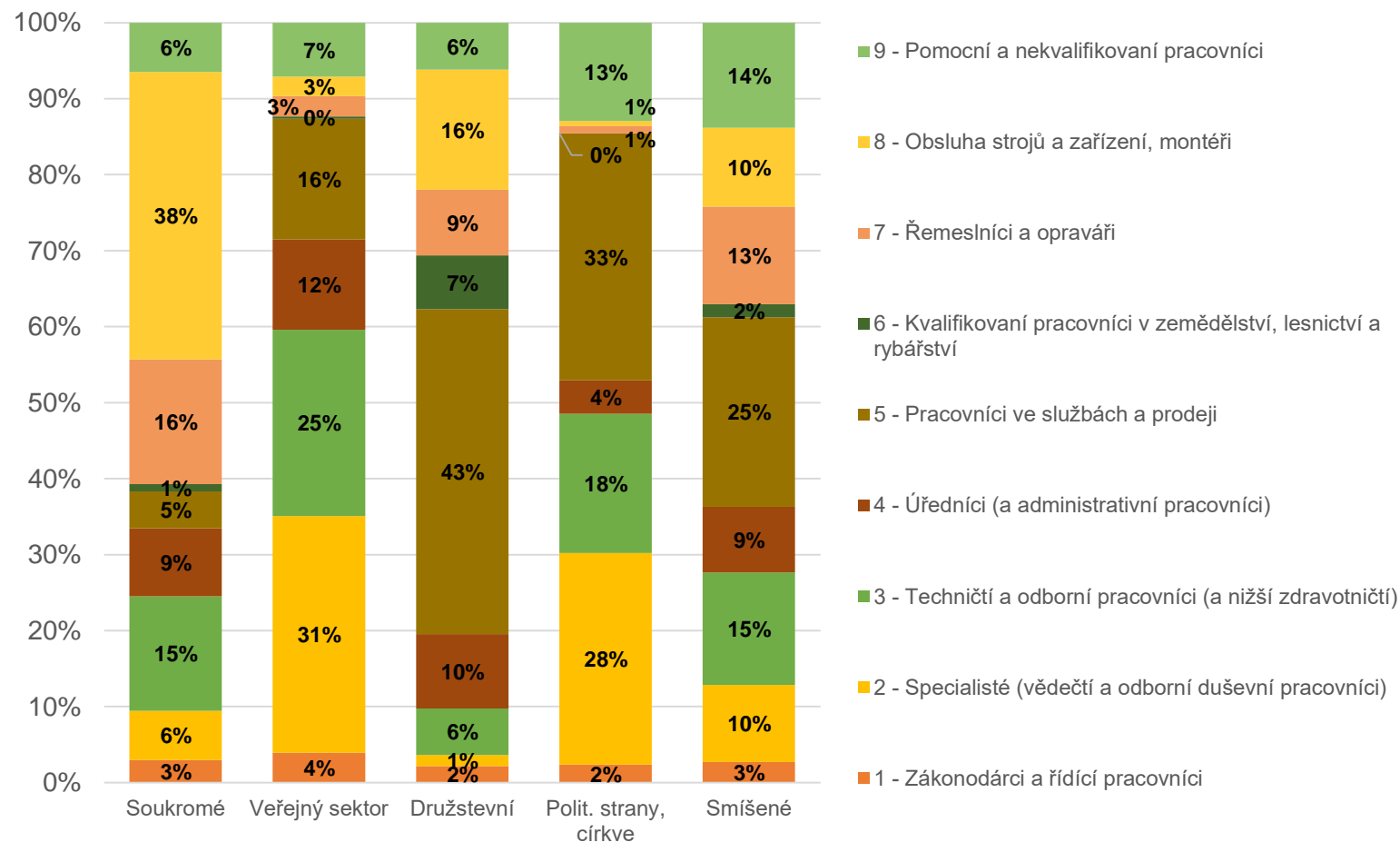
Specialisté: veřejný sektor x družstevní vlastnictví

Řídící pracovníci: veřejný sektor x družstevní vlastnictví

## 2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

### Členění dle vlastnictví organizace

Struktura profesí dle vlastnictví organizace





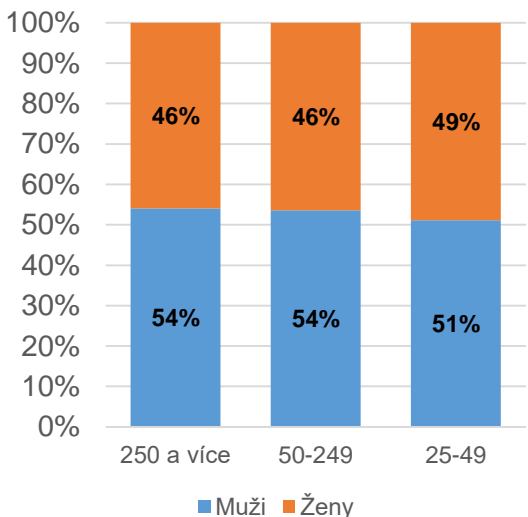


Úřad práce ČR

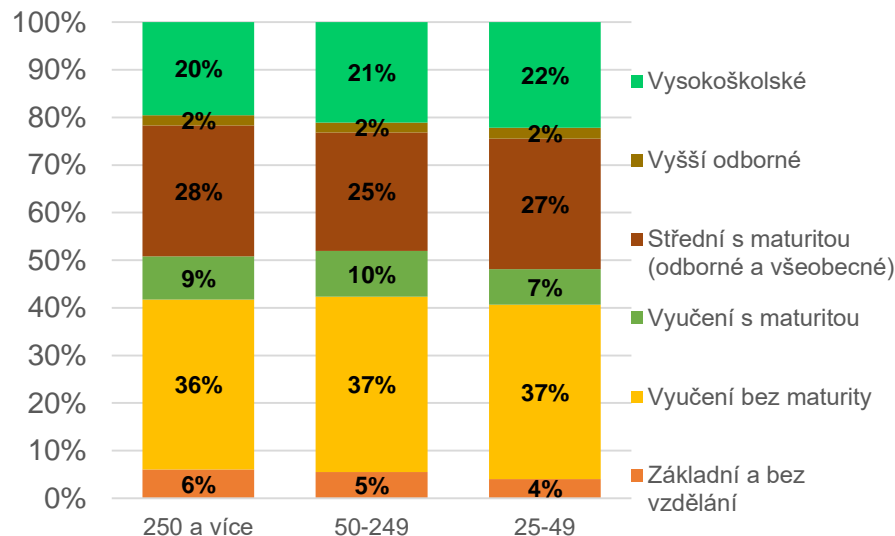
## 2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

### Členění dle velikosti organizace

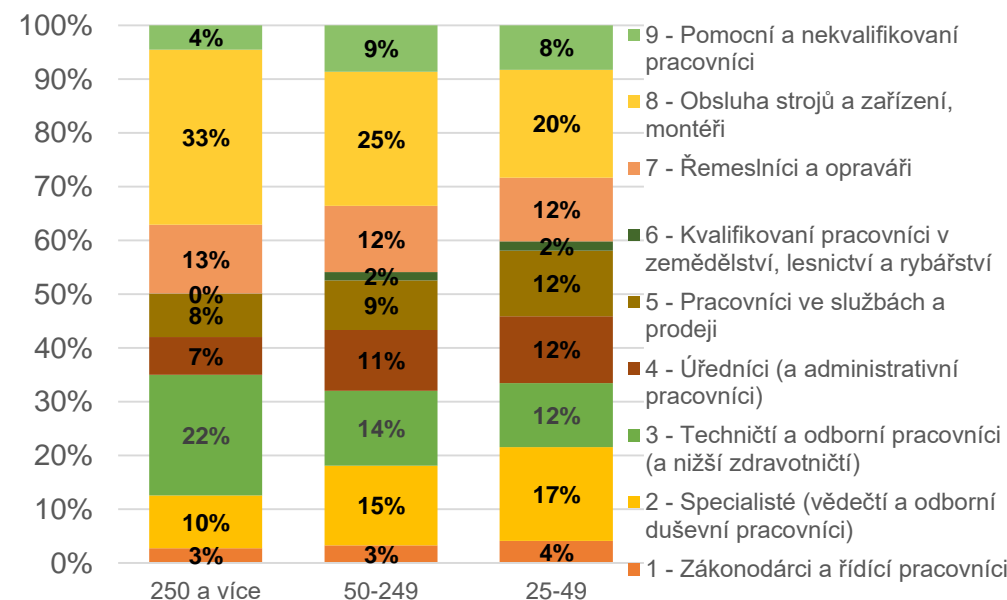
Podíl mužů a žen dle velikosti organizace



Struktura vzdělání dle velikosti organizace



Struktura profesí dle velikosti organizace



- Velikost organizace měl na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv.
- Ve velkých organizacích mírně převažovali muži – vliv chemického, hutnického a kovozpracujícího a strojírenského průmyslu ve spojení se skupinami profesí s vyšším zastoupením mužů.
- Vzdělání – s rostoucí velikostí mírný pokles vysokoškolského a mírný růst základního vzdělání.
- U velkých organizací – vyšší podíl obsluhy strojů a zařízení a technických a odborných pracovníků, což je dáno vysokou koncentrací zpracovatelského průmyslu, u menších organizací – vyšší podíl specialistů (školství).
- Nejvyrovnanější zastoupení pohlaví bylo v rámci profesí u technických a odborných pracovníků, v rámci vzdělání u osob s vysokoškolským vzděláním a v rámci odvětví ve veřejné správě a obraně.

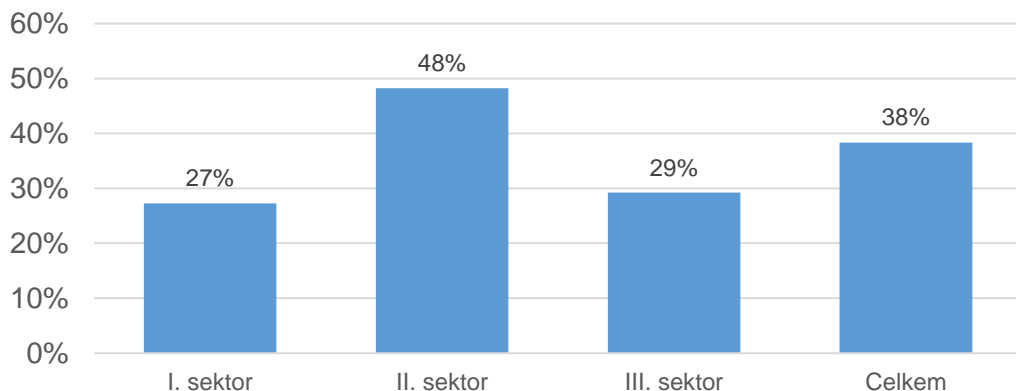


## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

### Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

#### Úřad práce ČR

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky

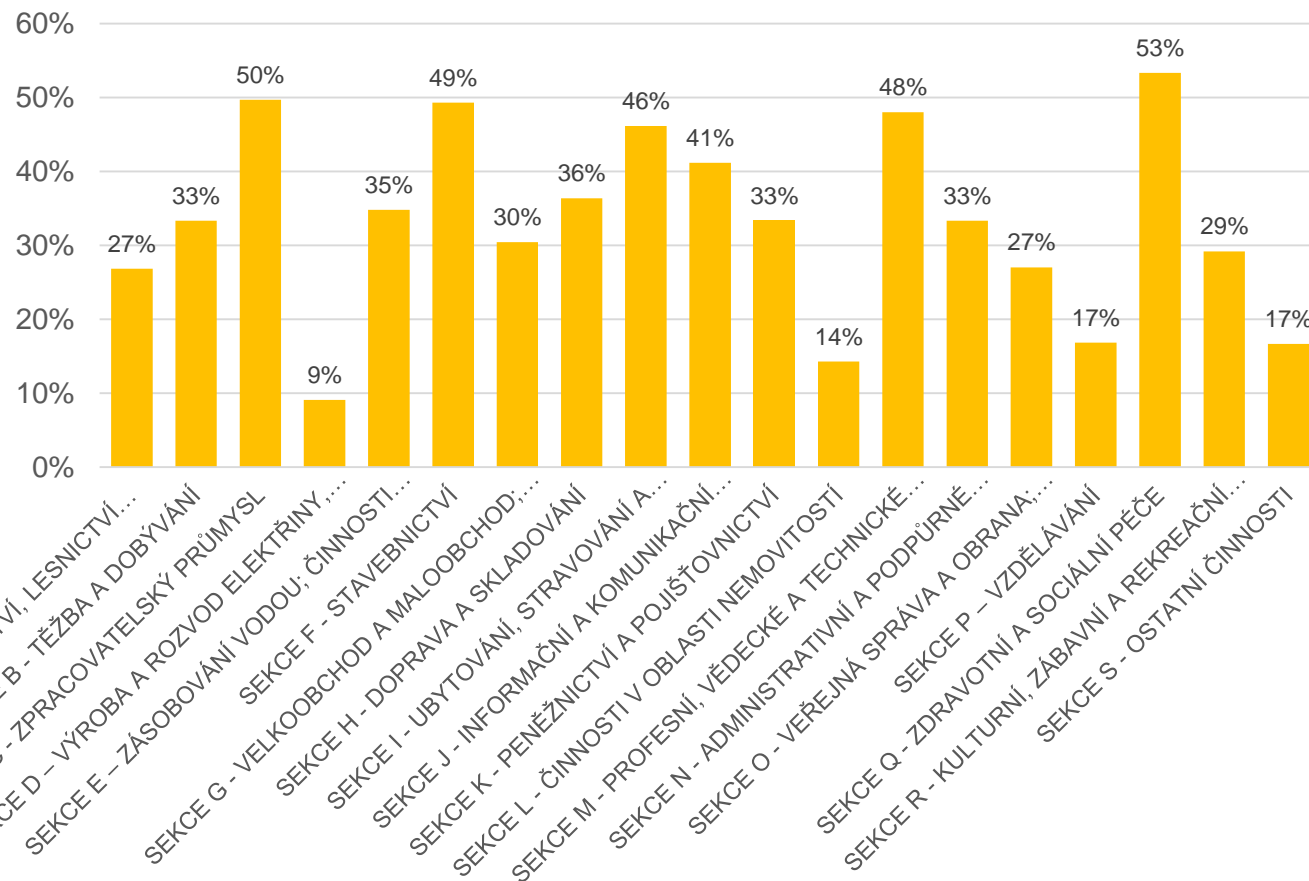


#### Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: zdravotní a sociální péče; zpracovatelský průmysl; stavebnictví; profesní, vědecké a technické činnosti

Nižší: výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu; činnosti v oblasti nemovitostí; ostatní činnosti; vzdělávání; ostatní činnosti; těžba a dobývání

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



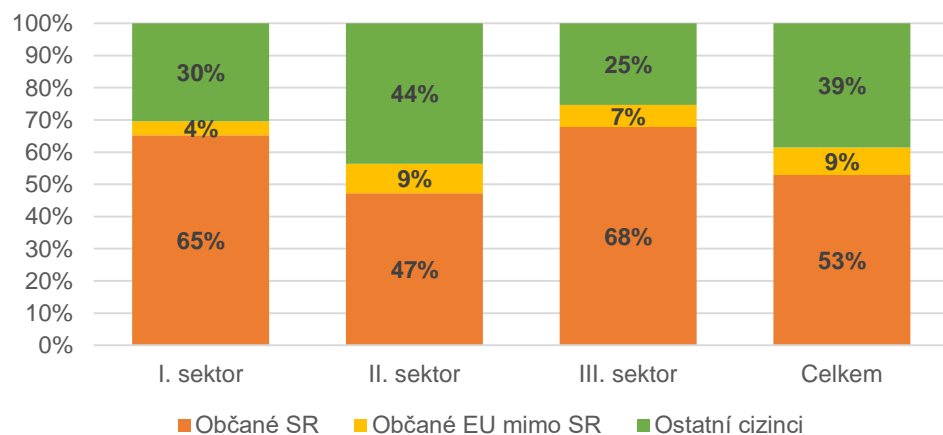
Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



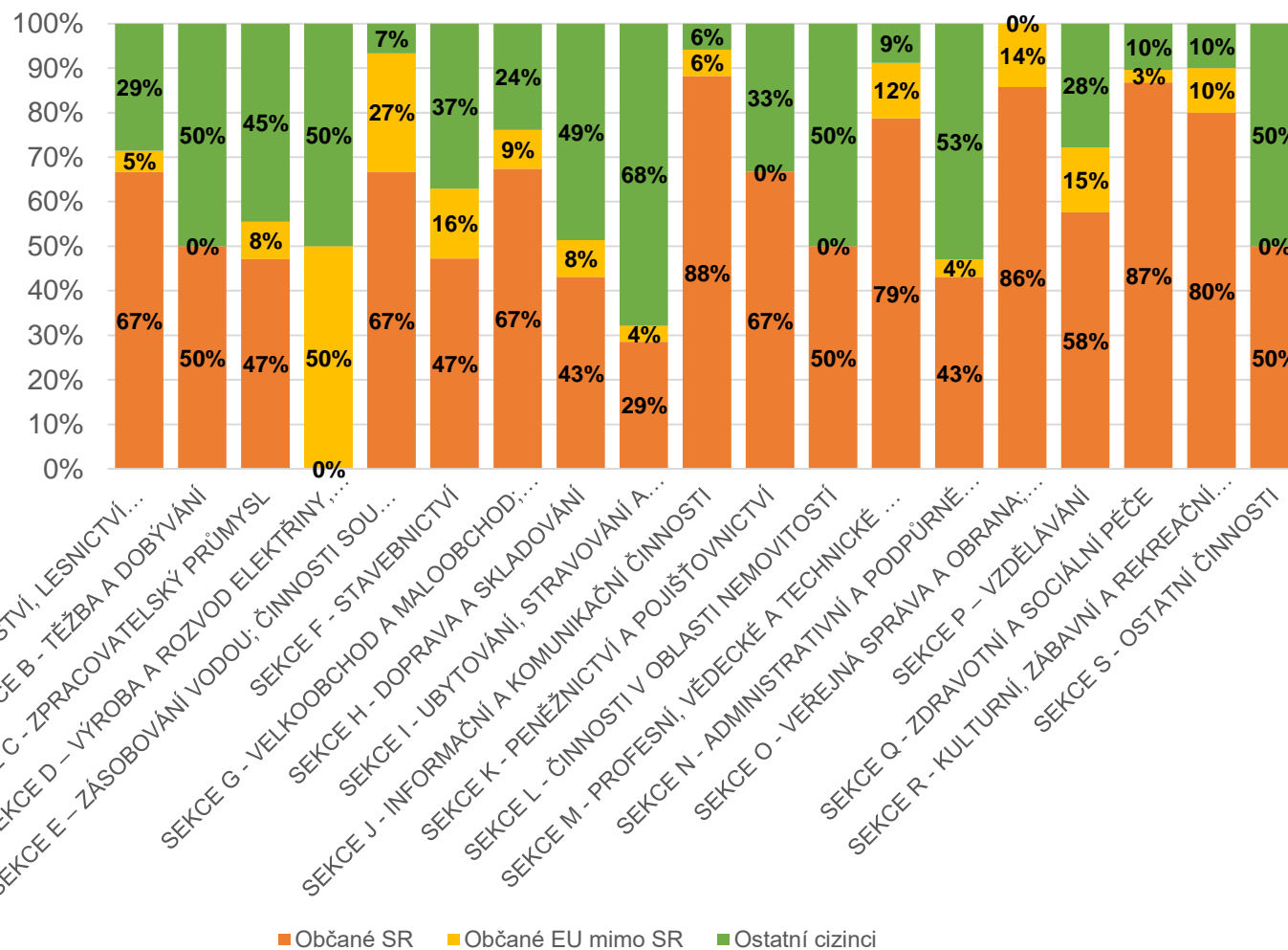
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

### Úřad práce ČR

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky

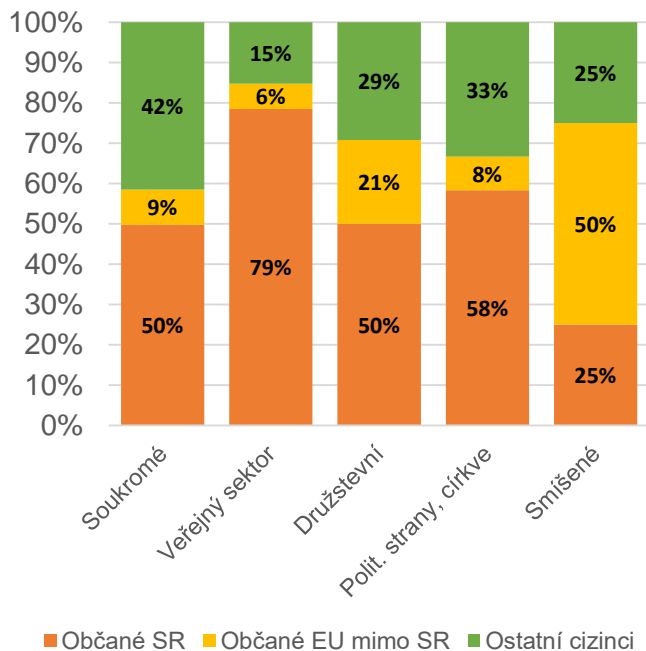


- Většina odvětví zaměstnává převážně státní příslušníky Slovenska.
- Převaha cizinců z jiných zemí EU byla zejména ve výrobě a rozvodu elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu a v zásobování vodou.
- Převaha cizinců z nečlenských zemí EU byla zejména v ubytování, stravování a pohostinství. Významný podíl byl i v administrativních a podpůrných činnostech. V dalších 4 odvětvích činili tito cizince polovinu ze všech zaměstnaných cizinců.
- Veřejná správa a obrana nezaměstnávávala žádné cizince z nečlenských zemí EU.
- Celkově však výrazně převažovali státní příslušníci Slovenska, zejména v odvětvích informační a komunikační činnosti, zdravotní a sociální péče a veřejná správa a obrana.
- Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slovenska): Ukrajina, Mongolsko, Polsko, Rusko, Bělorusko, Rumunsko.

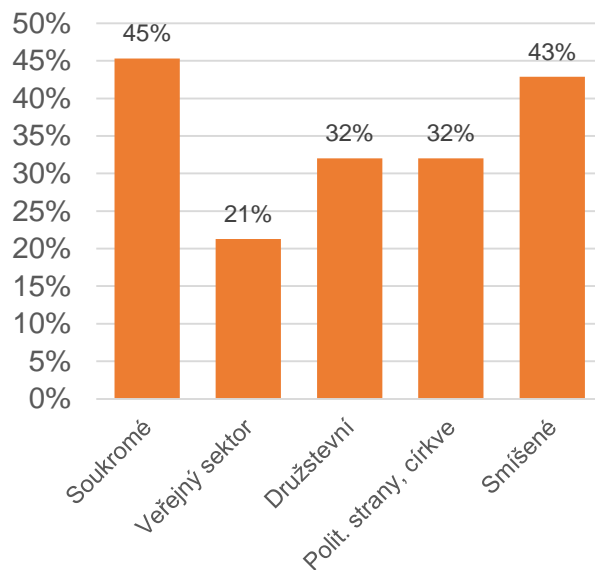


## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

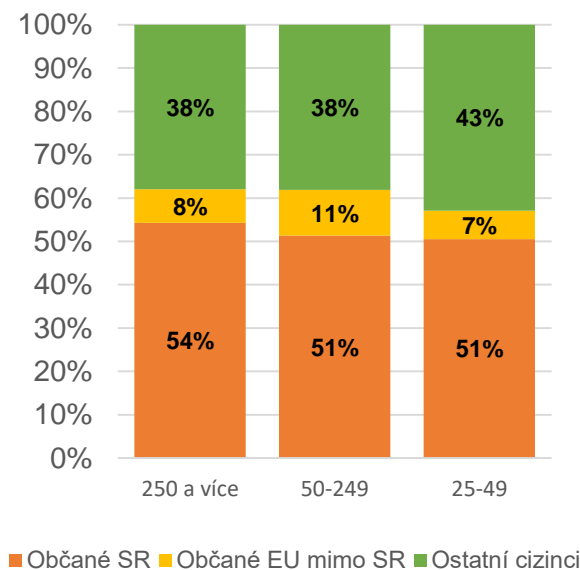
Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



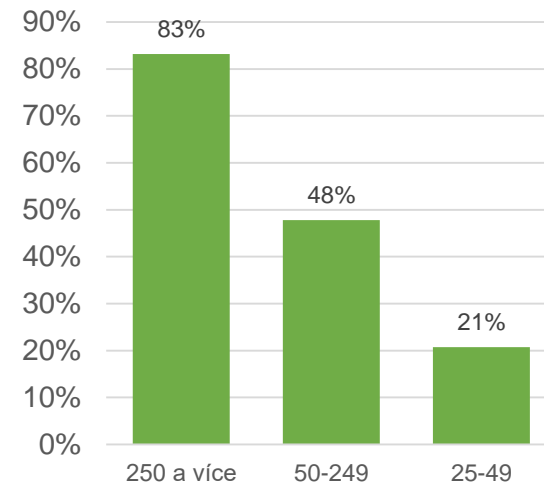
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



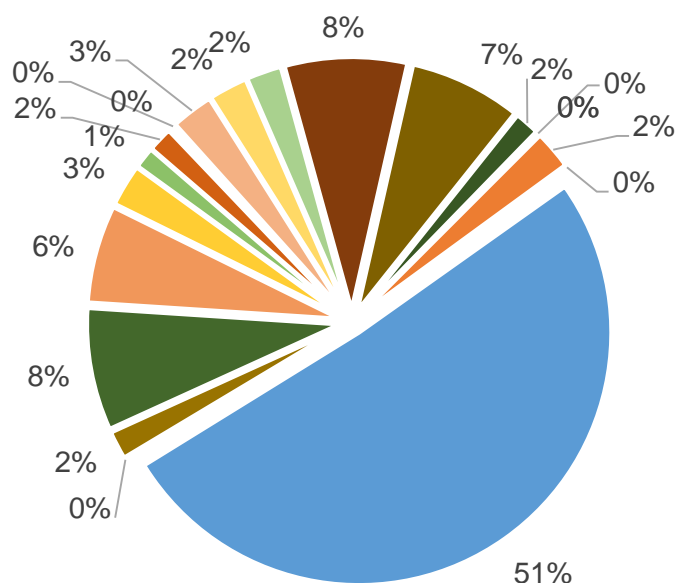
- Menší organizace, ve srovnání s organizacemi velkými, zaměstnávaly cizince výrazně méně.
- Velké firmy zaměstnávaly zejména cizince z EU, zatímco menší organizace zaměstnávaly vyšší podíl občanů třetích zemí.
- Firmy v soukromém a smíšeném vlastnictví zaměstnávaly, ve srovnání s ostatními, výrazně vyšší podíl cizinců.
- Firmy v soukromém vlastnictví zaměstnávaly, ve srovnání s ostatními, vyšší podíl cizinců z nečlenských zemí EU.
- Výrazný vliv zpracovatelského průmyslu, v němž působilo cca 65 % všech zaměstnaných cizinců.



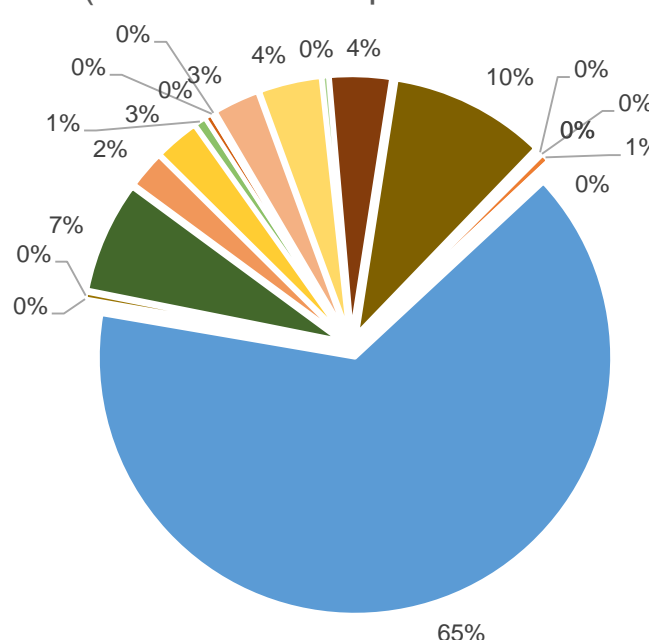
## 2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

### Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince  
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince  
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

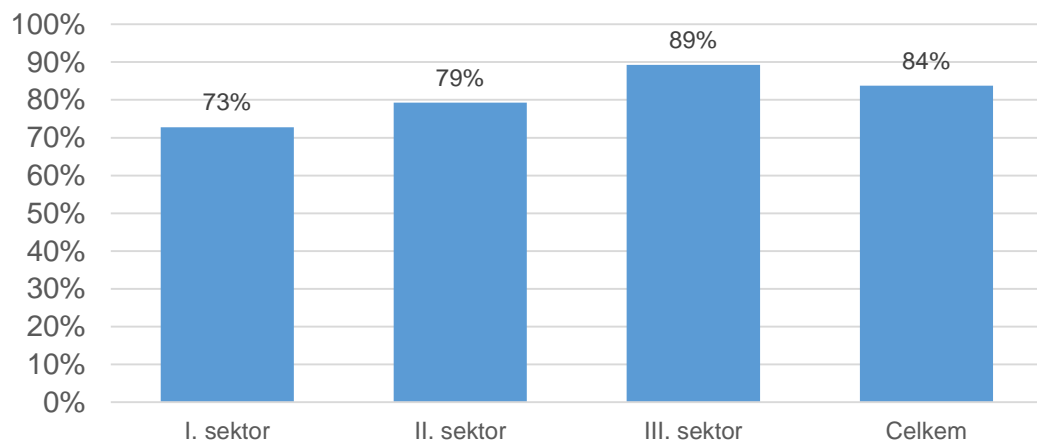
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince se podílí z 51 %, na celkovém počtu zaměstnaných cizinců však z 65 %.



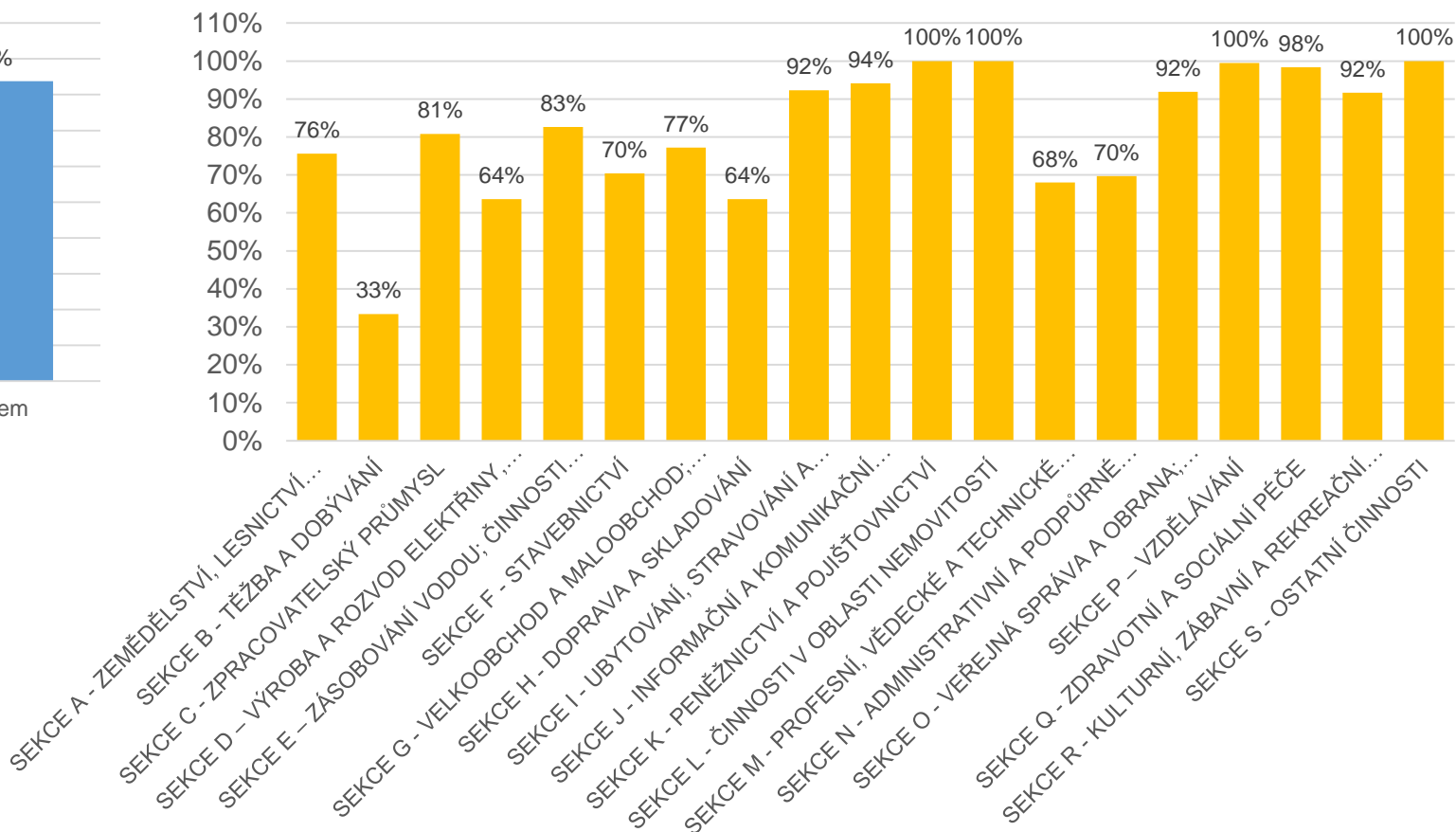
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



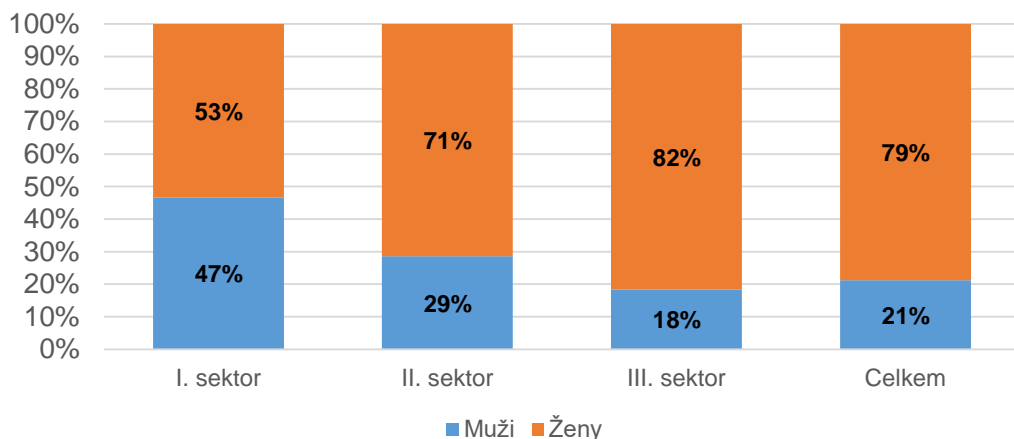
- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z terciálního sektoru ekonomiky, tj. peněžnictví a pojišťovnictví; činnosti v oblasti nemovitostí; ostatní činnosti; vzdělávání; zdravotní a sociální péče; informační a komunikační činnosti a další.
- Méně využívány jsou v sekundárním sektoru ekonomiky: těžba a dobývání; výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu; doprava a skladování; stavebnictví.



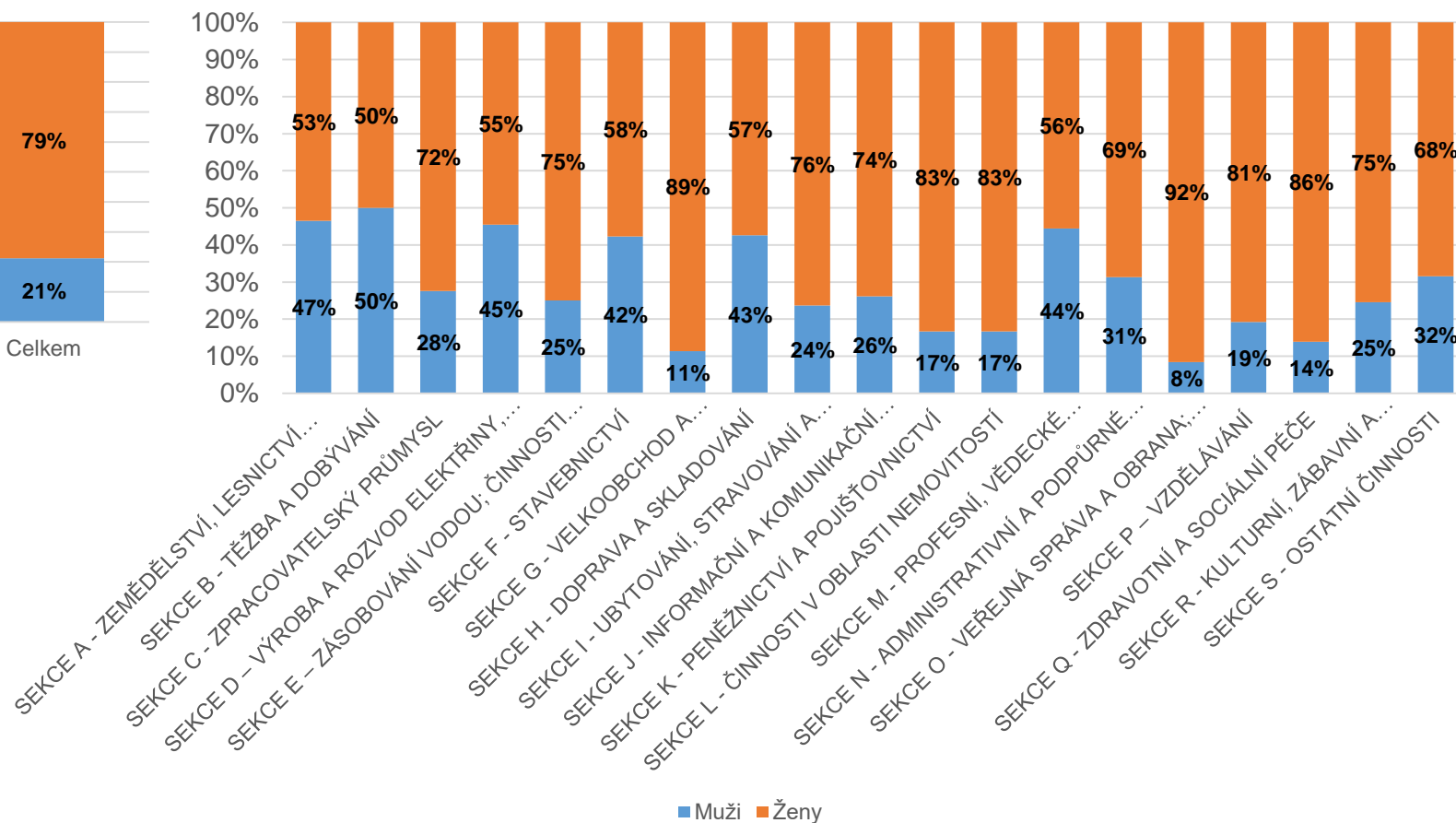
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



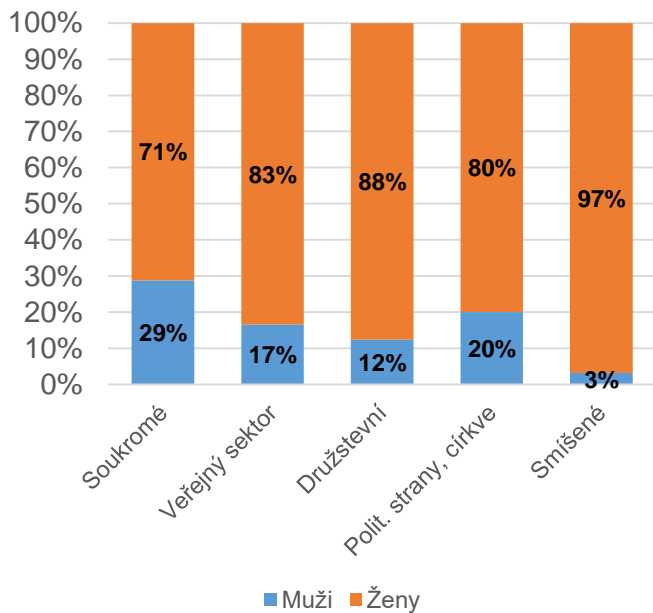
- Ve všech sektorech a odvětvích na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy.
- Ženy nejvíce převažují v odvětvích veřejná správa a obrana; velkoobchod a maloobchod; zdravotní a sociální péče; peněžnictví a pojišťovnictví; činnosti v oblasti nemovitostí, vzdělávání.



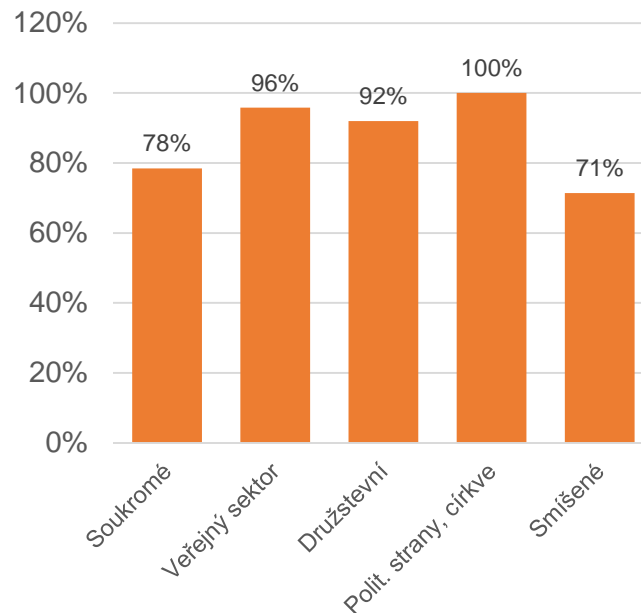
## 2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

### Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

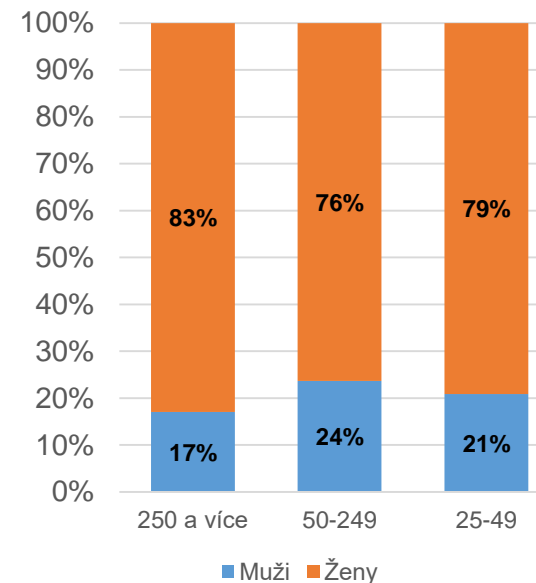
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



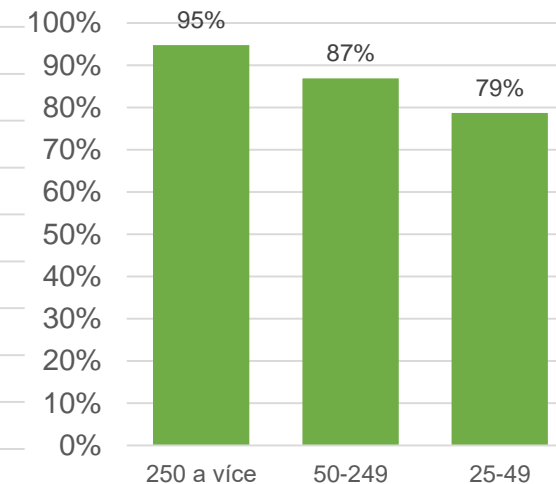
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Zkrácené úvazky využívají zejména větší organizace, menší trochu méně. Co se týče formy vlastnictví, nejvíce je využívají organizace ve vlastnictví politických stran a církví a dále následuje veřejný sektor, menší využití je patrné u organizací v soukromém a smíšeném vlastnictví.
- Z dat vyplývá, že velikost a forma vlastnictví organizace nejsou pro zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích rozhodující.



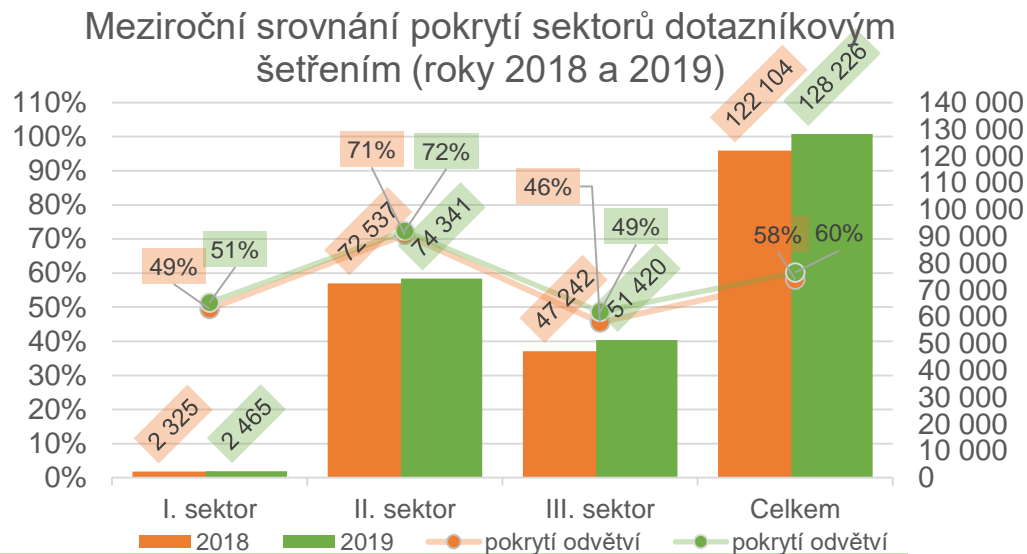


Úřad práce ČR

## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

### Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření\*

Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2018, 2019)



- Meziročně došlo k navýšení pokrytí všech sektorů, nejvíce u III. sektoru.
- K poklesu pokrytí došlo u těchto odvětví: těžba a dobývání; peněžnictví a pojišťovnictví; kulturní, zábavní a rekreační činnosti.
- Nejvíce vzrostlo pokrytí u odvětví veřejná správa a obrana; zdravotní a sociální péče; výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu.
- Pokrytí se meziročně nezměnilo u odvětví velkoobchod a maloobchod; ubytování, stravování a pohostinství.



\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.

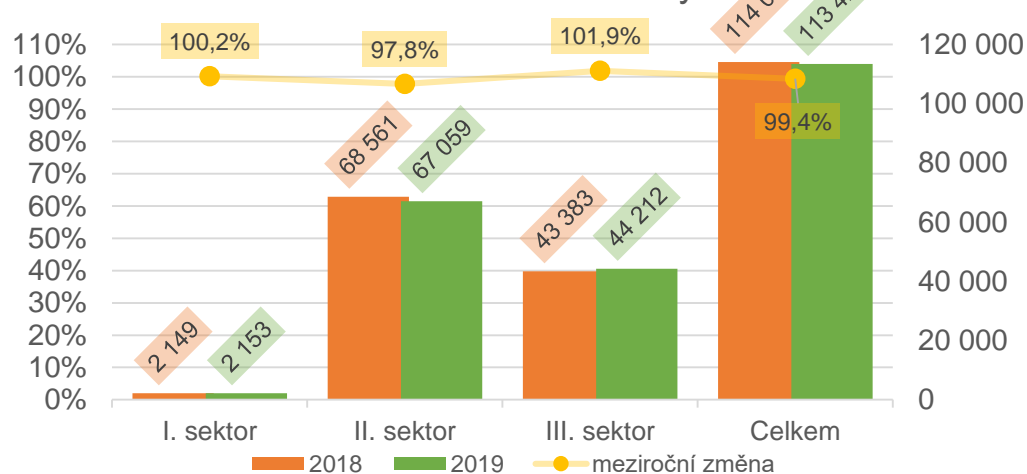


Úřad práce ČR

## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

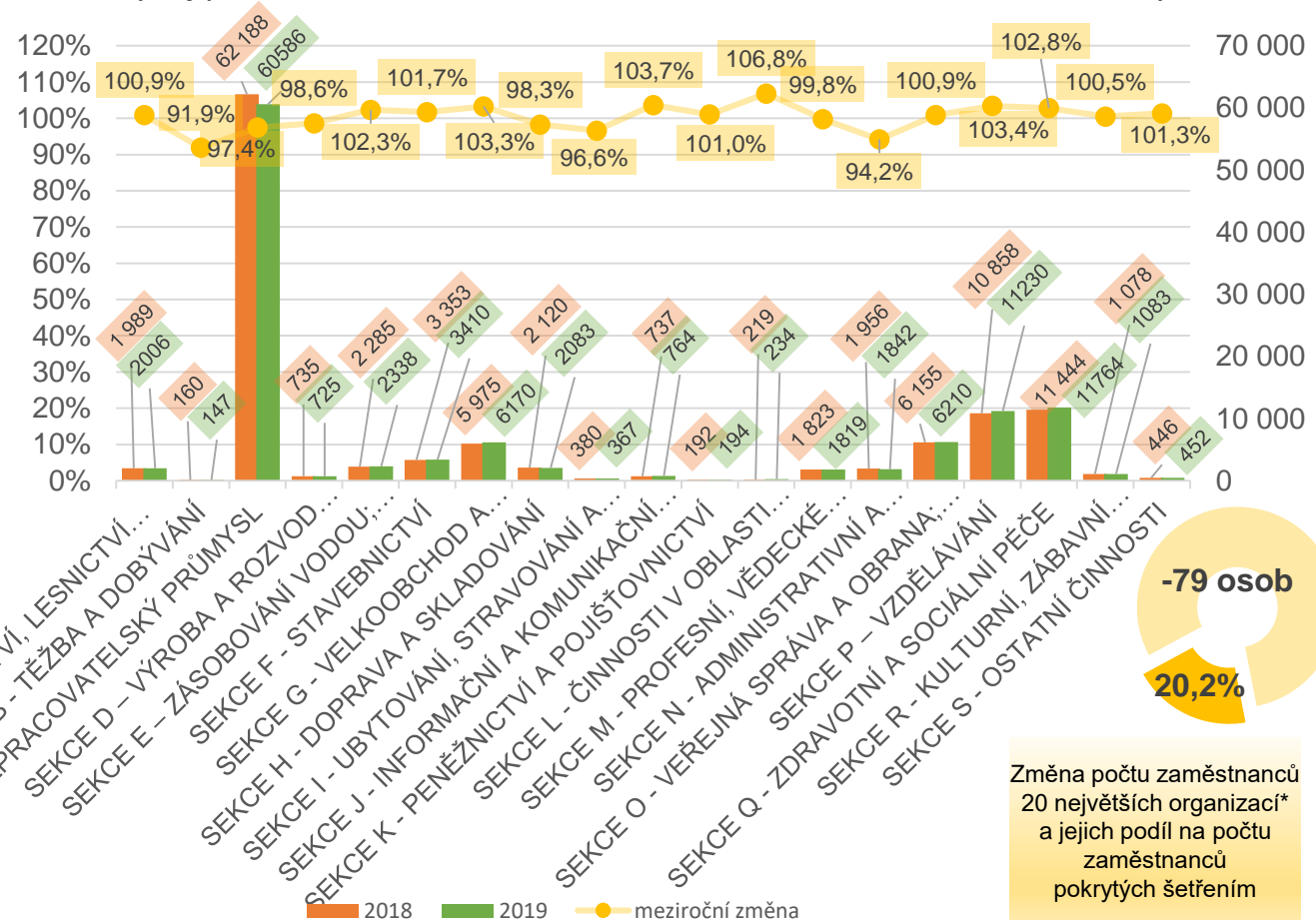
### Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti\*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2018 a 2019 dle sektorů ekonomiky



- Z meziročního srovnání vyplývá, že největší meziroční růst zaznamenala sekce činnosti v oblasti nemovitostí, dále vzdělávání, zdravotní a sociální péče a velkoobchod a maloobchod.
- Největší meziroční pokles vykázala sekce těžba a dobývání, administrativní a podpůrné činnosti, ubytování, stravování a pohostinství a také zpracovatelský průmysl.
- Z meziročního srovnání bylo vyřazeno několik firem, u nichž došlo ke změně z důvodu organizačních změn – převod zaměstnanců do nebo z jiné firmy.

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2018 a 2019 dle odvětví ekonomiky



-79 osob

20,2%

Změna počtu zaměstnanců 20 největších organizací\* a jejich podíl na počtu zaměstnanců pokrytých šetřením

\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

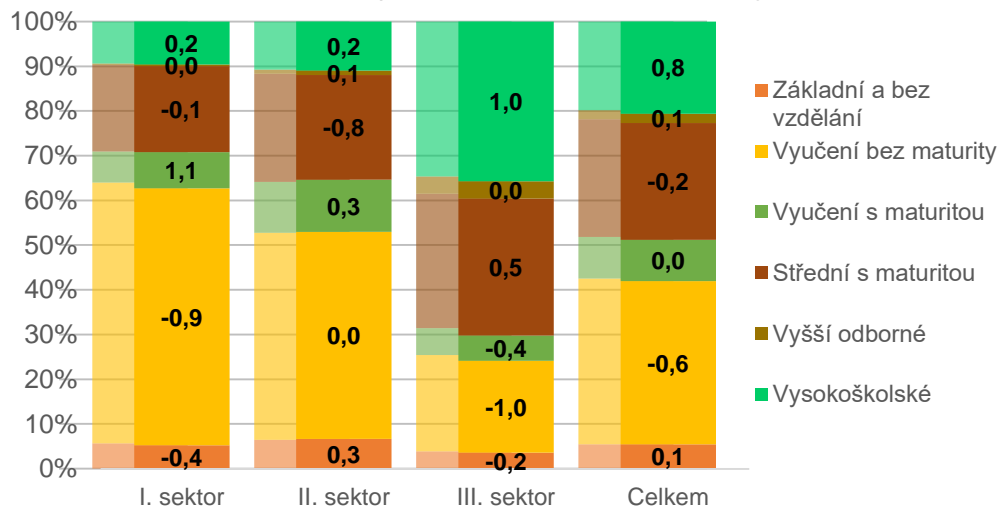


## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

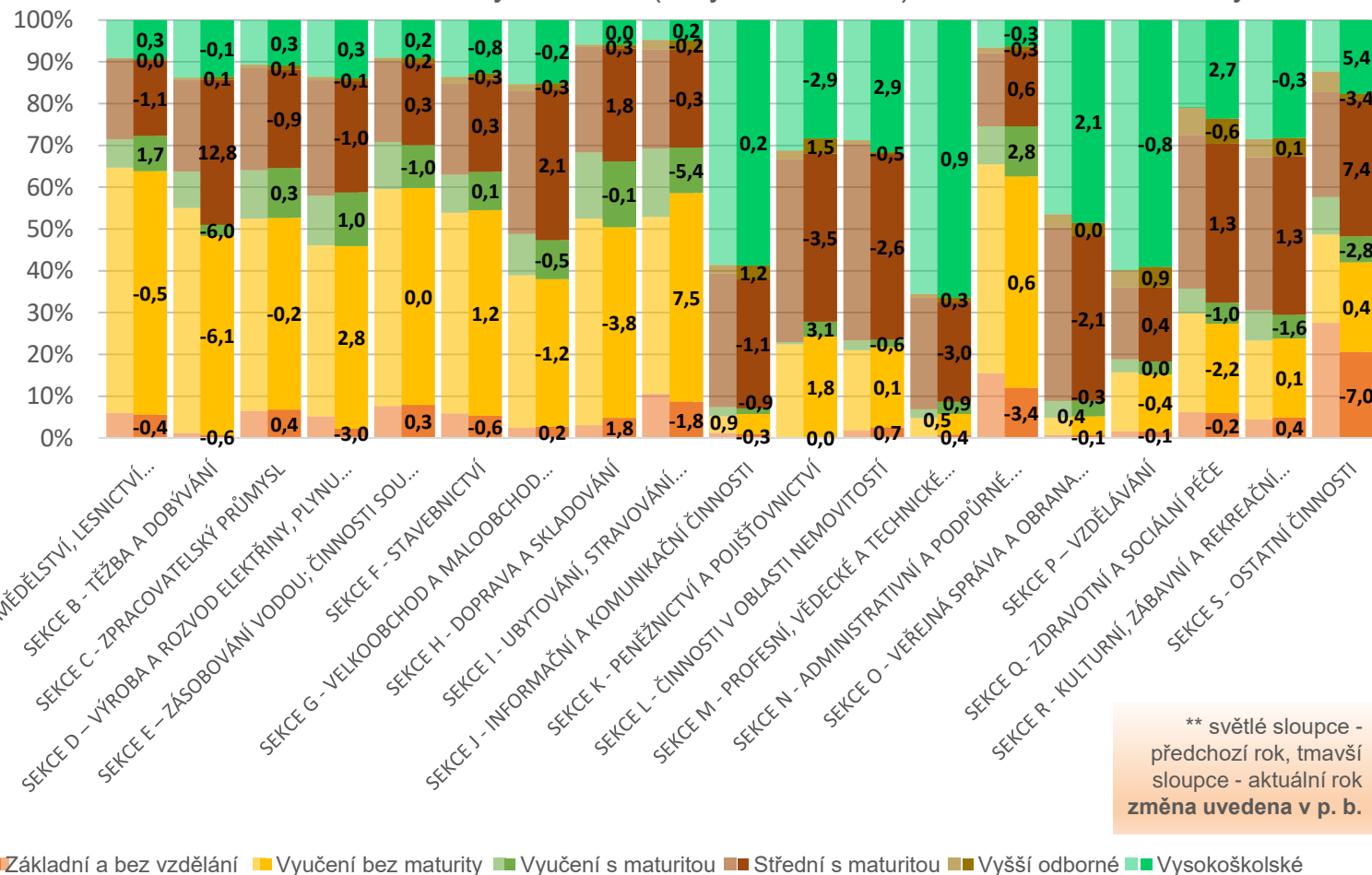
### Meziroční vývoj struktury vzdělání\*

#### Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2018, 2019) dle sektorů ekonomiky\*\*



Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2018, 2019) dle odvětví ekonomiky\*\*



\*\* světlé sloupce - předchozí rok, tmavší sloupce - aktuální rok  
změna uvedena v p. b.

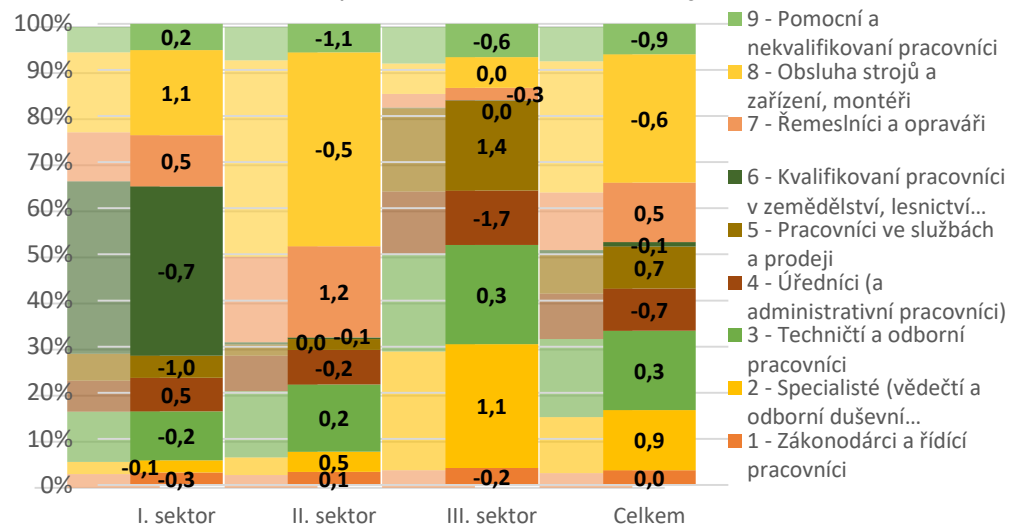
- Z meziročního srovnání vyplývá, že největší meziroční změnu ve struktuře vzdělání zaznamenal u základního vzdělání, vyučených bez i s maturitou I. sektor (těžba a dobývání), u středního vzdělání s maturitou II. sektor (zejména zpracovatelský průmysl). Meziroční změna u vyššího odborného vzdělání nastala ve II. sektoru (zejména ostatní činnosti). Největší meziroční změna u vysokoškolského vzdělání proběhla ve III. sektoru (zejména ostatní činnosti).
- Největší pokles nastal u vzdělání vyučení bez maturity a největší nárůst u vzdělání středního s maturitou, v obou případech v sekci těžba a dobývání.

\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



## Úřad práce ČR

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2018, 2019) dle sektorů ekonomiky\*\*

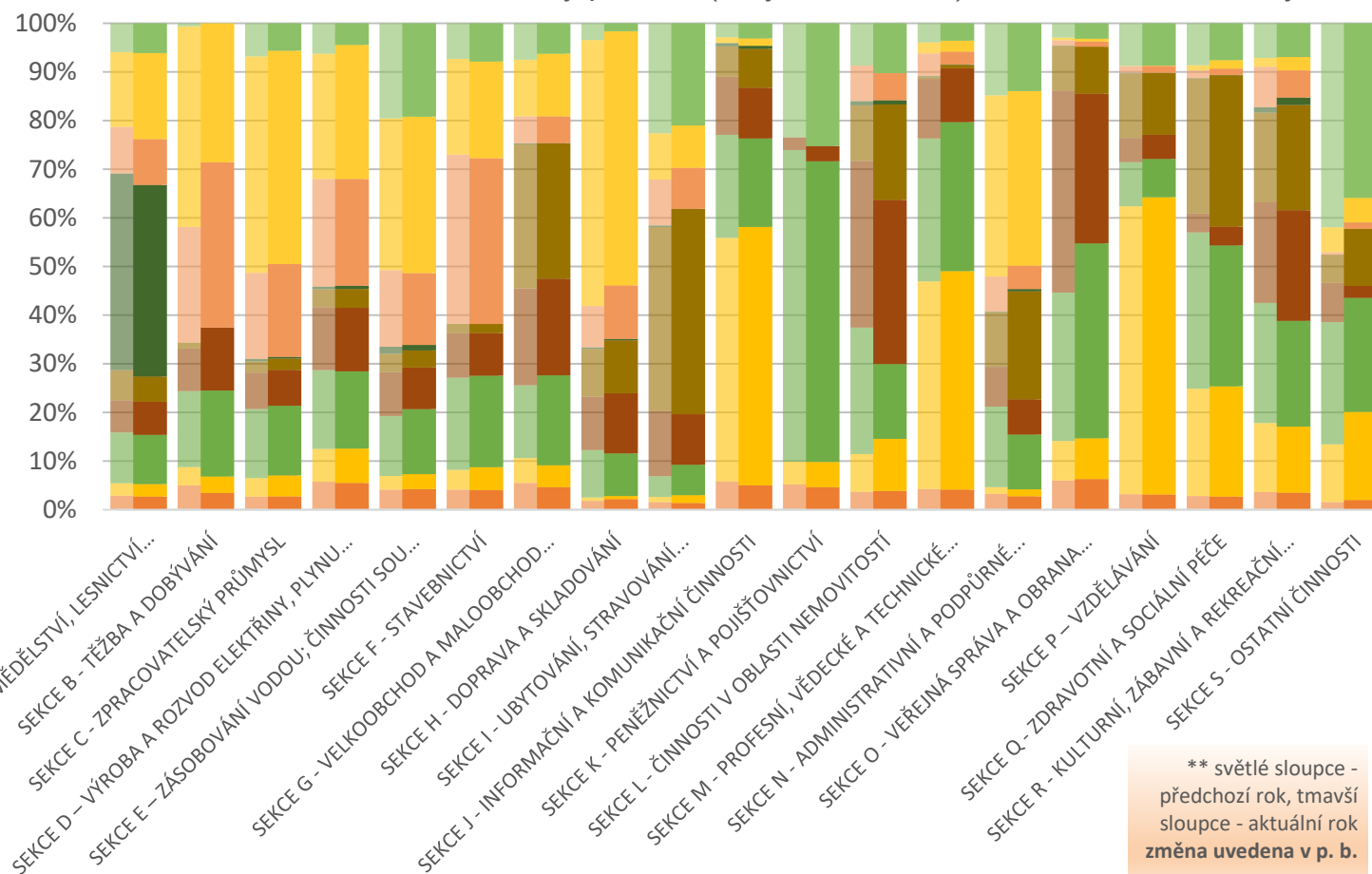


- Z meziročního srovnání vyplývá, že největší meziroční změnu u zákonodárců zaznamenal I. sektor, u specialistů, u technických pracovníků, u úředníků a u pracovníků ve službách a prodeji III. sektor, u kvalifikovaných pracovníků v zemědělství I. sektor, u řemeslníků II. sektor, u obsluhy strojů a zařízení I. sektor, u pomocných a u nekvalifikovaných pracovníků II. sektor.
- Největší pokles nastal u obsluhy strojů a zařízení a největší nárůst u řemeslníků a opravářů, v obou případech v sekci těžba a dobývání.

## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

### Meziroční vývoj struktury profesí\*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2018, 2019) dle odvětví ekonomiky\*\*



\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.

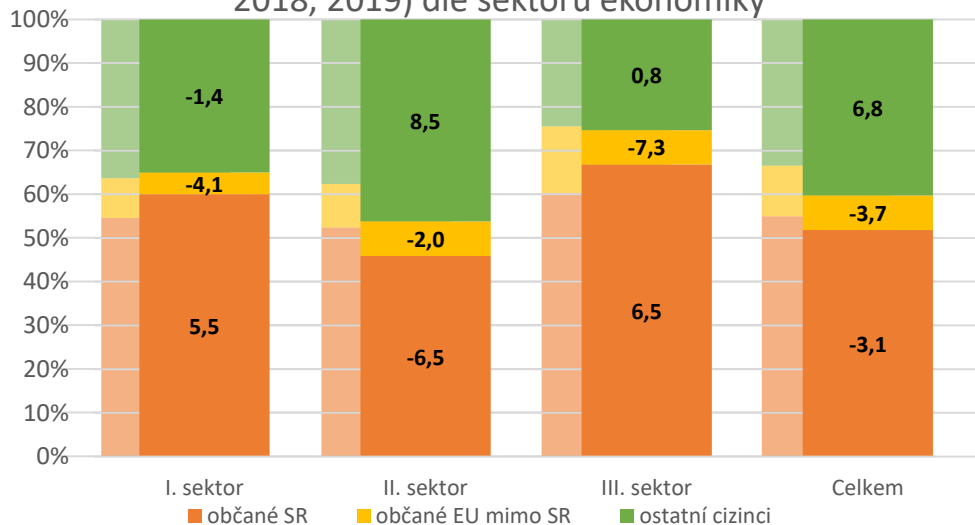


## Úřad práce ČR

# 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

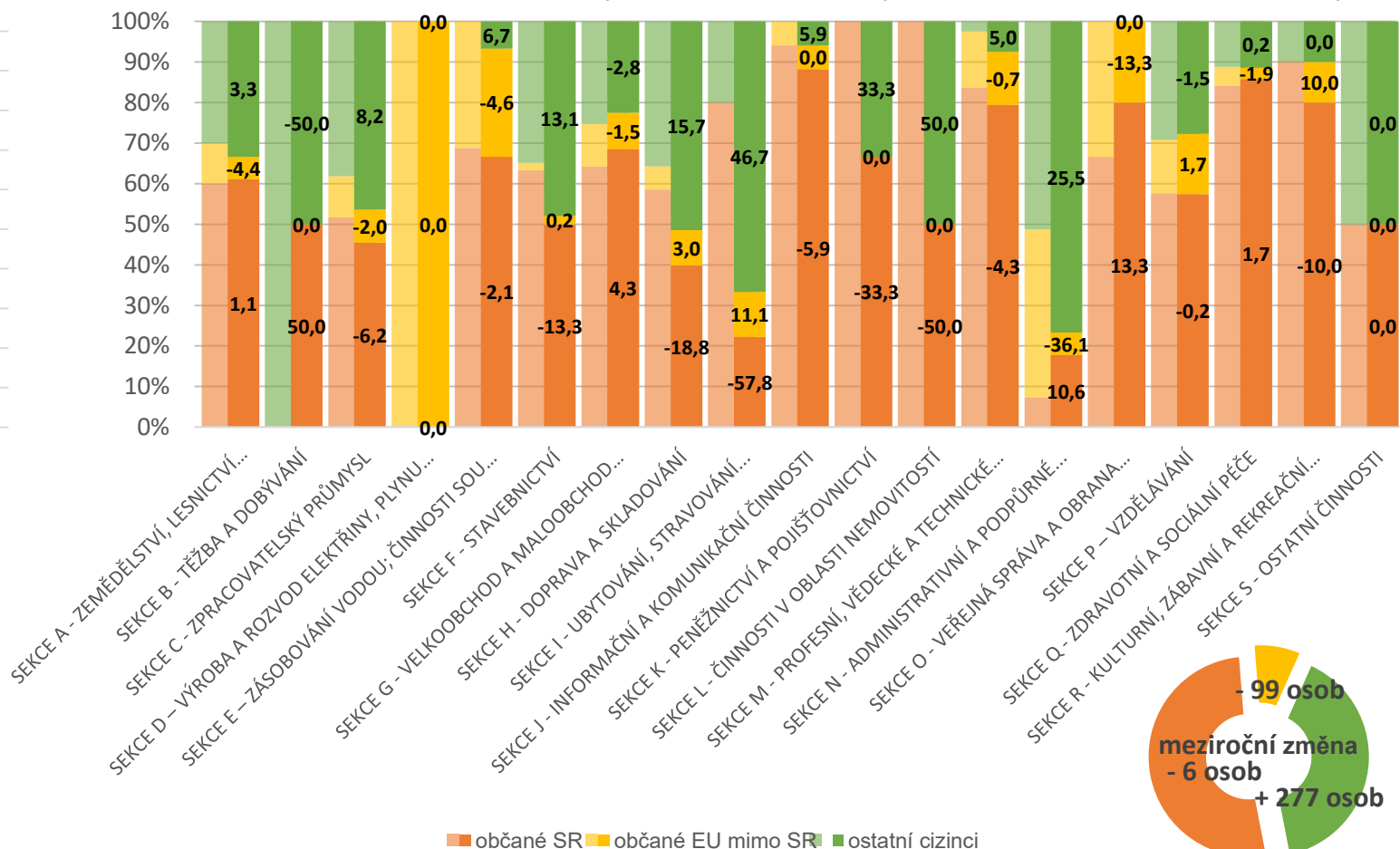
## Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců\*

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2018, 2019) dle sektorů ekonomiky\*\*



- Z meziročního srovnání vyplývá, že u cizinců zaměstnaných ve Zlínském kraji došlo k celkovému relativnímu poklesu zastoupení občanů Slovenska i občanů EU mimo SR. Naopak meziročně narostlo zastoupení ostatních cizinců ze třetích zemí pracujících na území kraje.
- Mezi cizinci dominují občané Ukrajiny.

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2018, 2019) dle odvětví ekonomiky\*\*



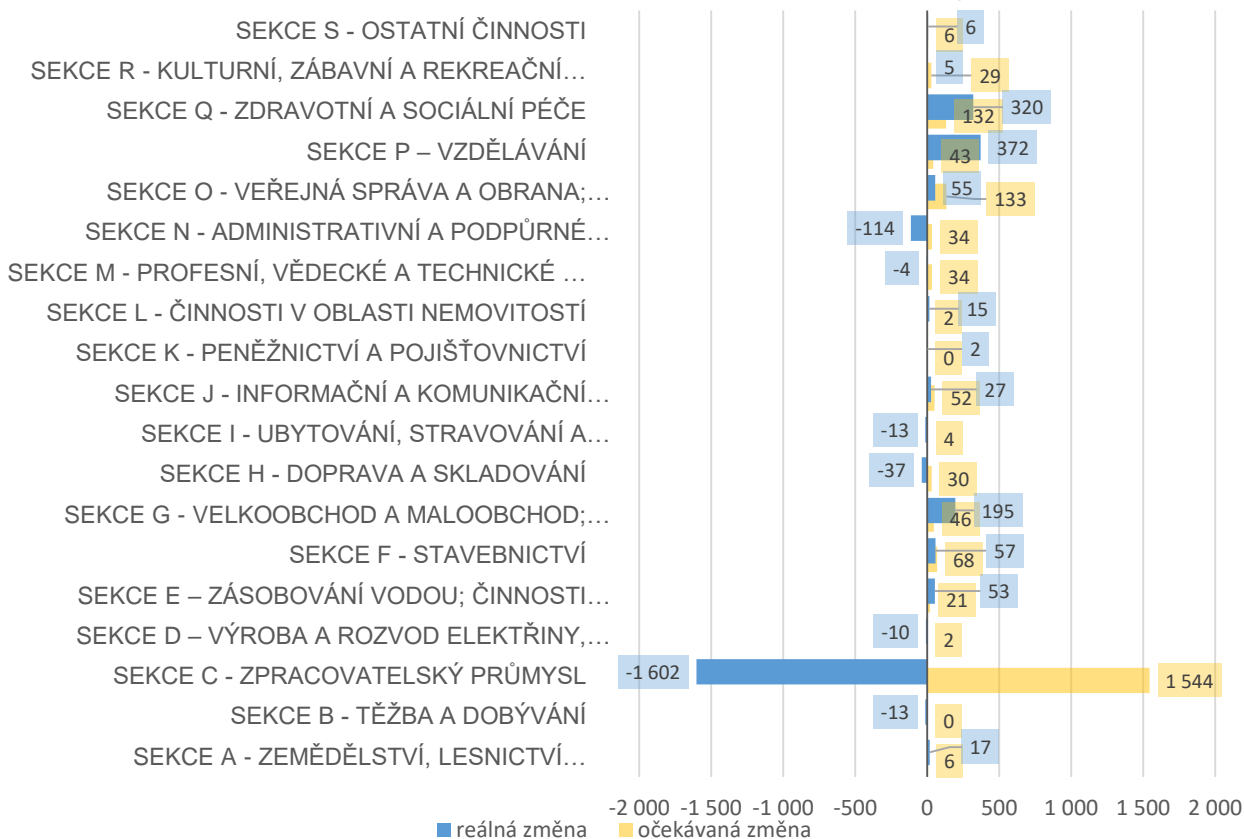
\*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



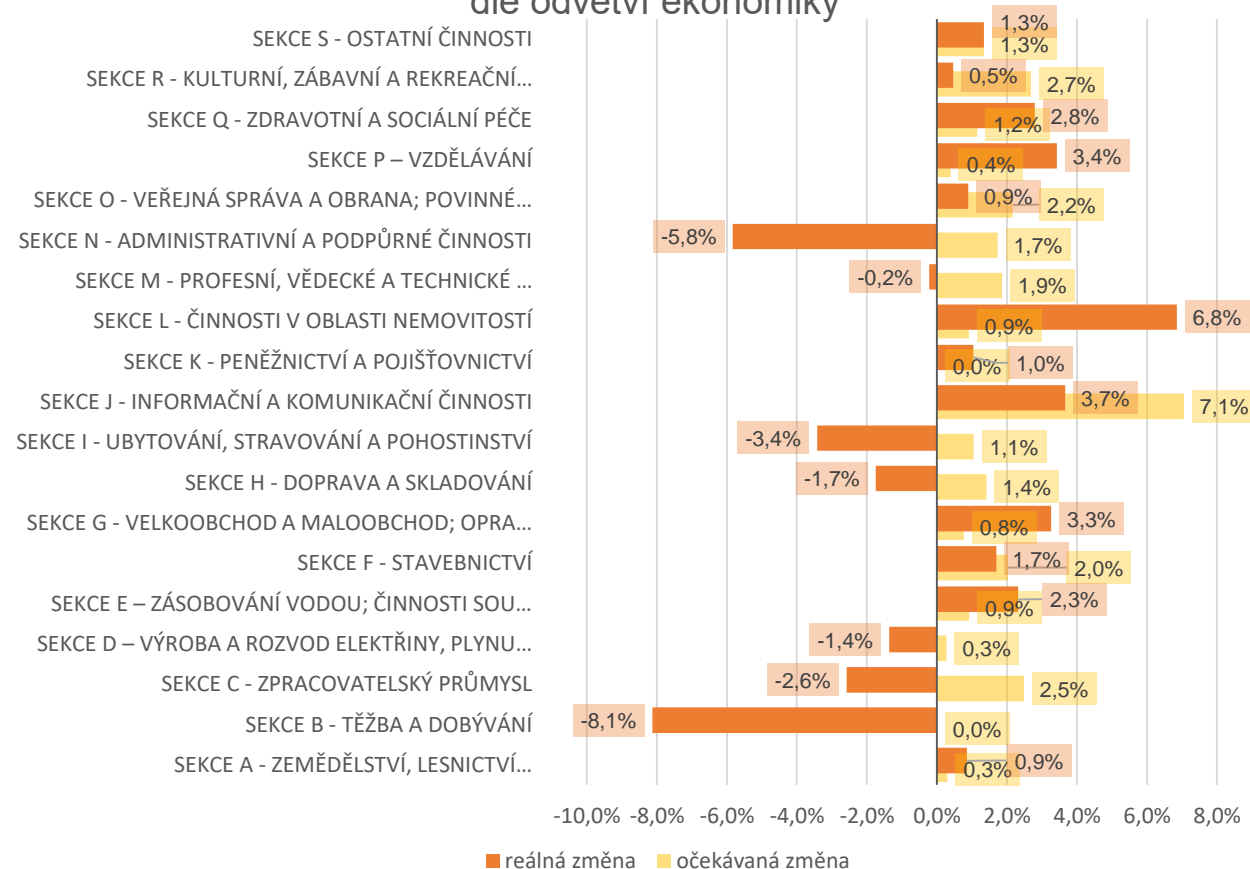
## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

### Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním\*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle odvětví ekonomiky



\*Pozn.: Zahrnuty pouze dotazníky, které byly organizacemi zúčastněnými v dotazníkovém šetření poskytnuty v obou letech. Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2019 a k 31.12.2018. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2019 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2018) a skutečného stavu k 31.12.2018.

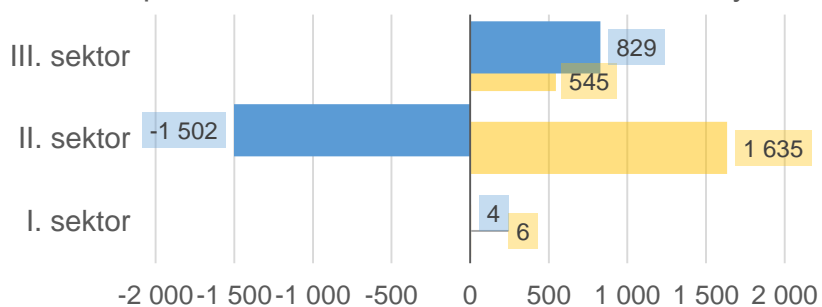


Úřad práce ČR

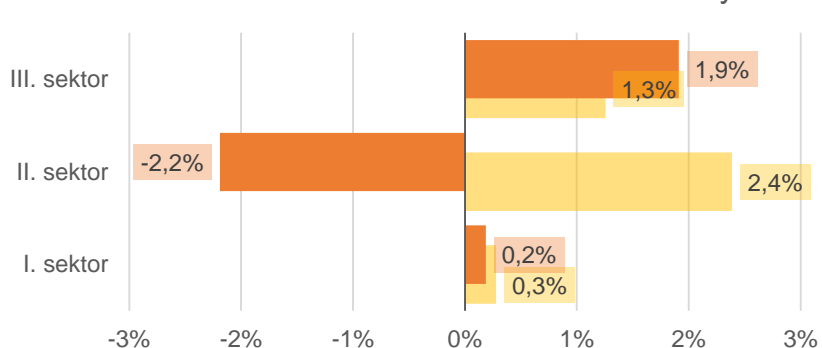
## 2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2019 ve srovnání s rokem 2018

### Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

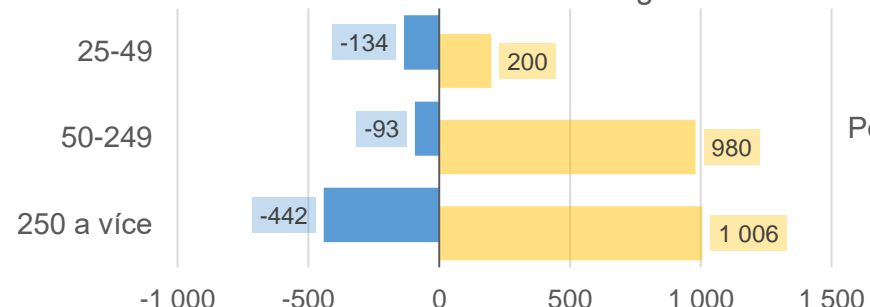
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



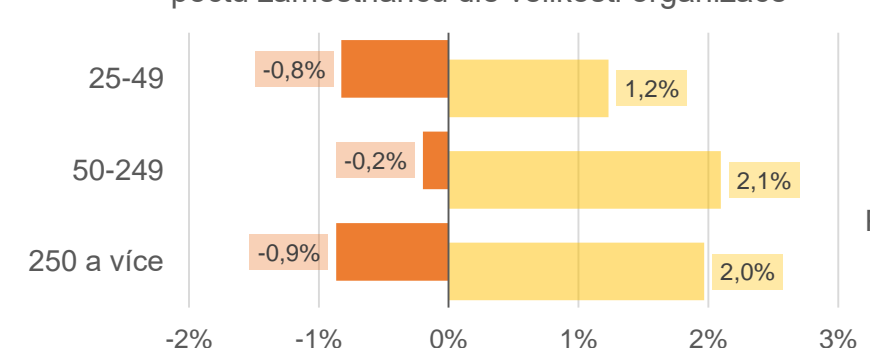
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



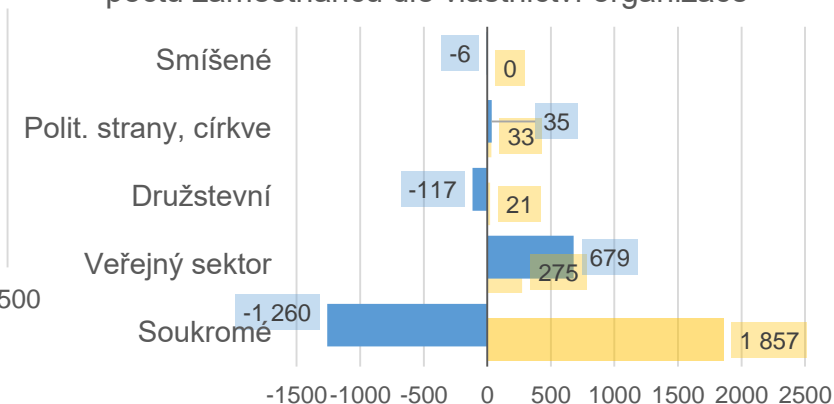
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



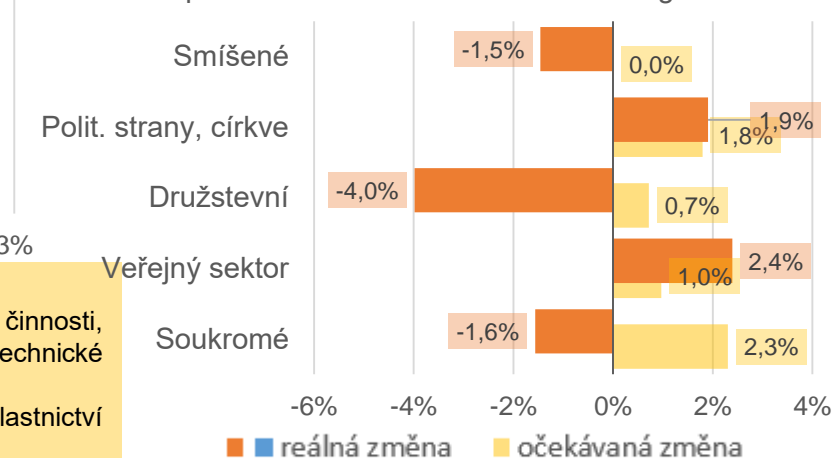
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



reálná změna očekávaná změna

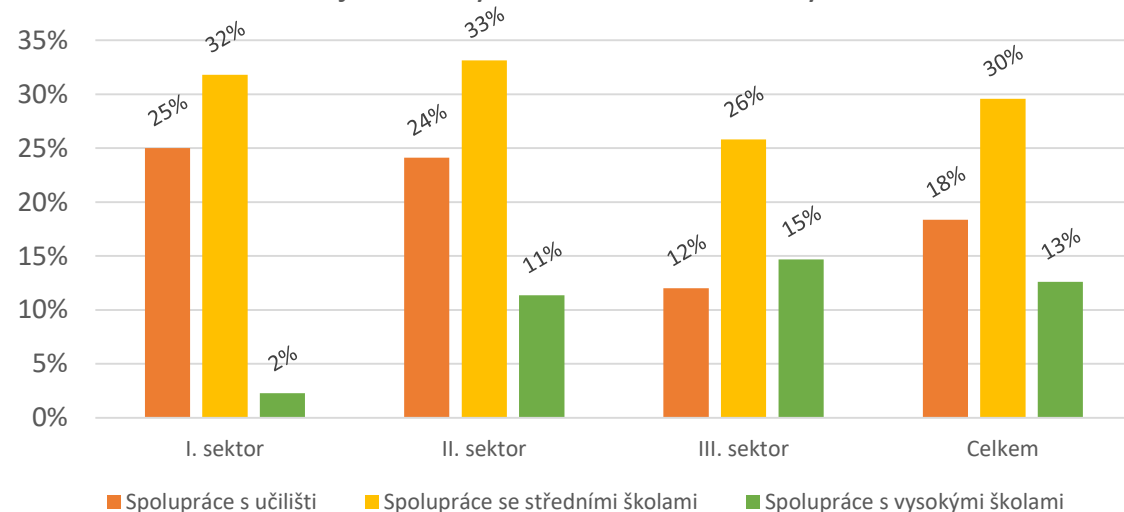
- Ne všichni zaměstnavatelé byli schopni naplnit svá očekávání stran zvýšení či snížení počtu zaměstnanců.
- Z hlediska odvětví se nejvíce dařilo naplnit očekávání sekci ostatní činnosti. Naopak sekce těžba a dobývání, administrativní a podpůrné činnosti, ubytování, stravování a pohostinství, zpracovatelský průmysl, doprava a skladování, rozvod elektřiny a plynu a profesní, vědecké a technické činnosti zaznamenaly meziroční pokles počtu zaměstnanců, ač očekávaly, zejména v případě zpracovatelského průmyslu, výrazný růst.
- Z hlediska sektoru vykazuje nejvyšší shodu očekávání a skutečnosti I. sektor, z hlediska velikosti firmy 25-49 zaměstnanců, z hlediska vlastnictví politické strany a církve. II. sektor čelil poklesu, ačkoliv firmy v tomto sektoru předpokládaly růst.



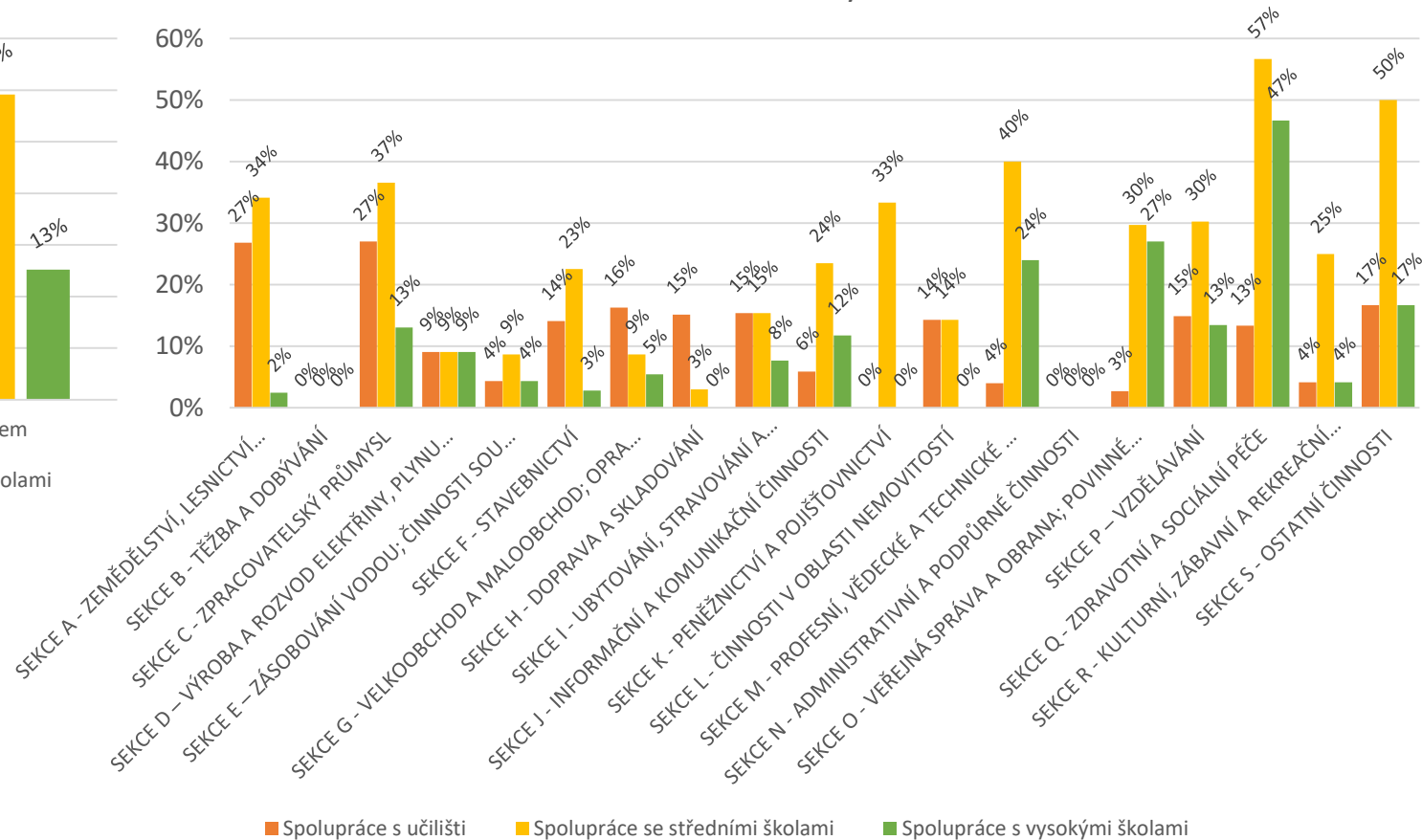
## 2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

### Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Četnosti forem spolupráce	Učiliště	Střední škola	Vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	16,5 %	27,1 %	11,2 %
Spolupráce při školeních	2,7 %	5,8 %	3,1 %
Jiná oblast spolupráce	1,3 %	2,7 %	2,0 %

Příklady jiných oblastí spolupráce: zejména projekty, exkurze, poradenství, dílny, laboratoře, přednášky, vedení seminárních, bakalářských a diplomových prací.

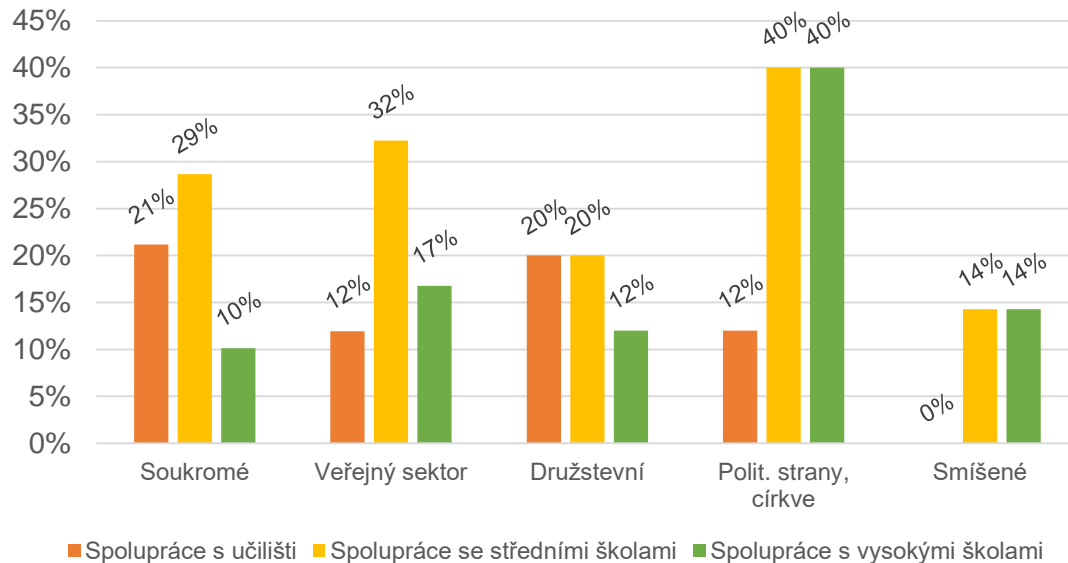




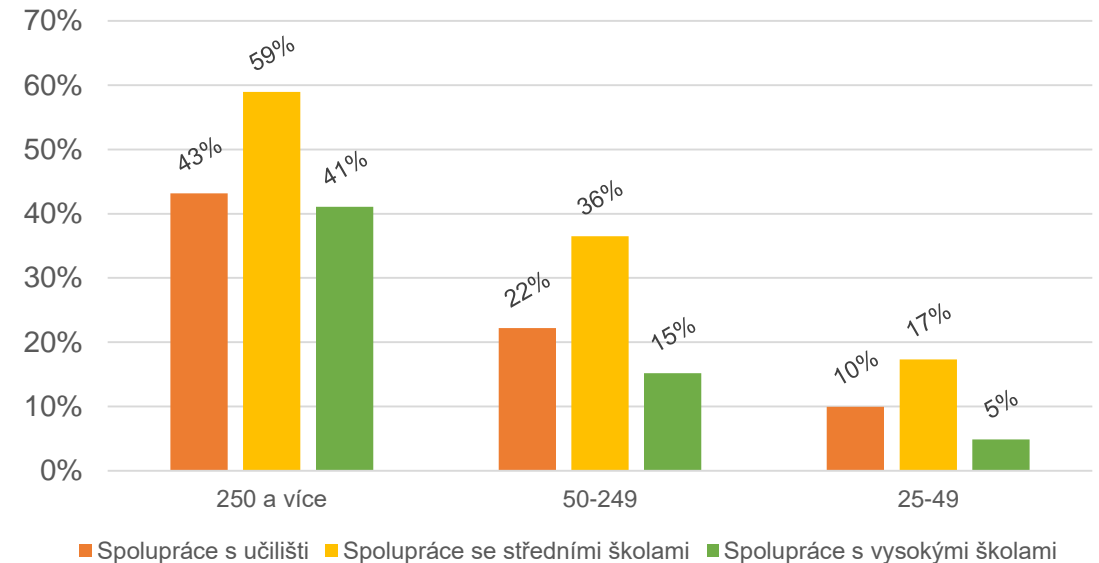
## 2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

### Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

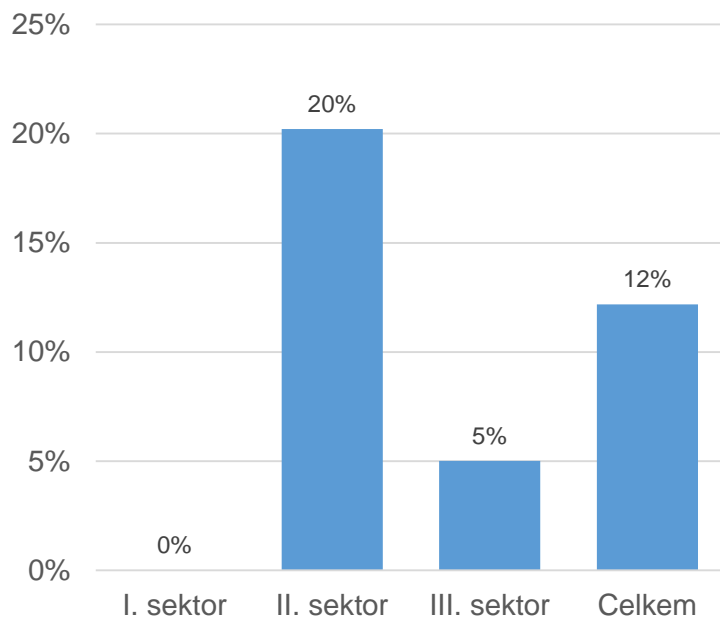




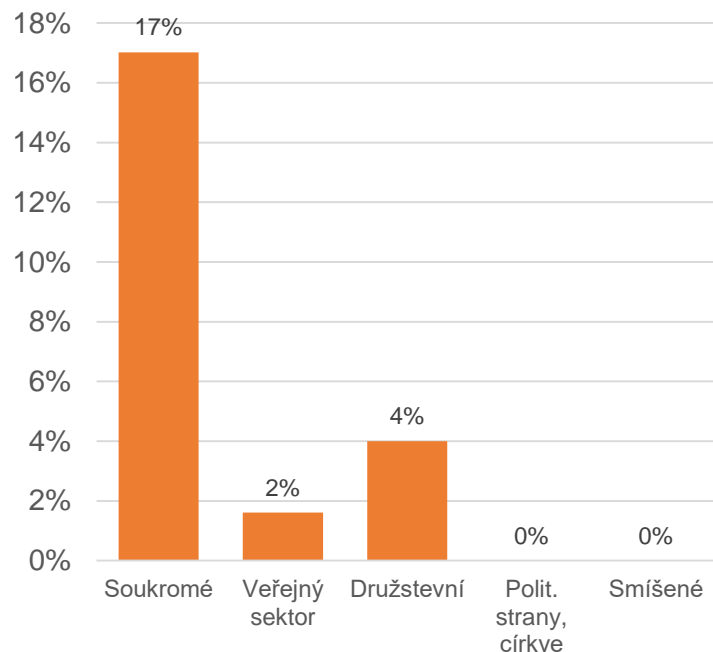
## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

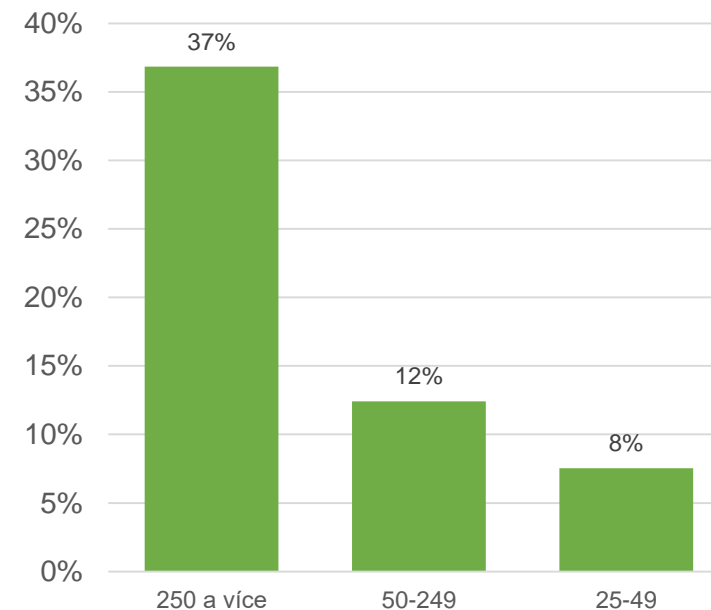
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



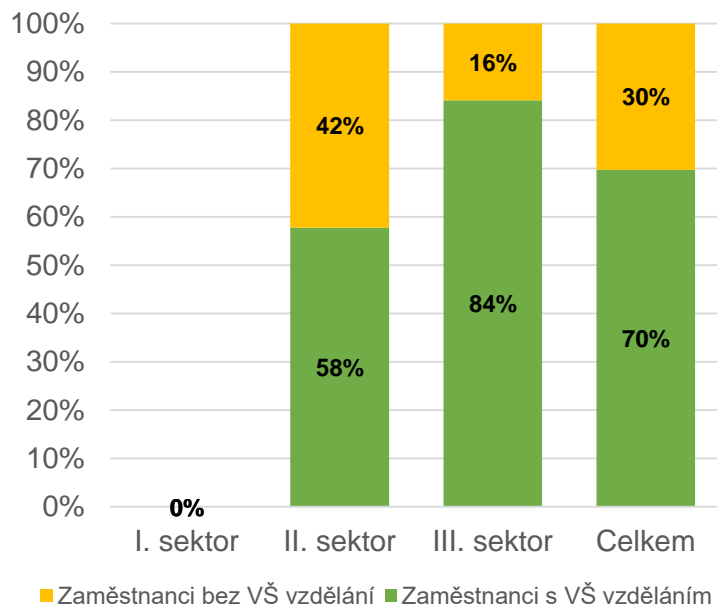
- Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví: vyšší podíl organizací pouze v odvětví profesní, vědecké a technické činnosti (48 % organizací), informační a komunikační činnosti (29 %), ve zpracovatelském průmyslu (23 % - zejména elektrotechnický průmysl, strojírenský průmysl, hutnický a kovo zpracující průmysl a chemický průmysl). Ostatní odvětví nevedla buď žádnou spolupráci či maximálně v řádu nízkých jednotek procent organizací.



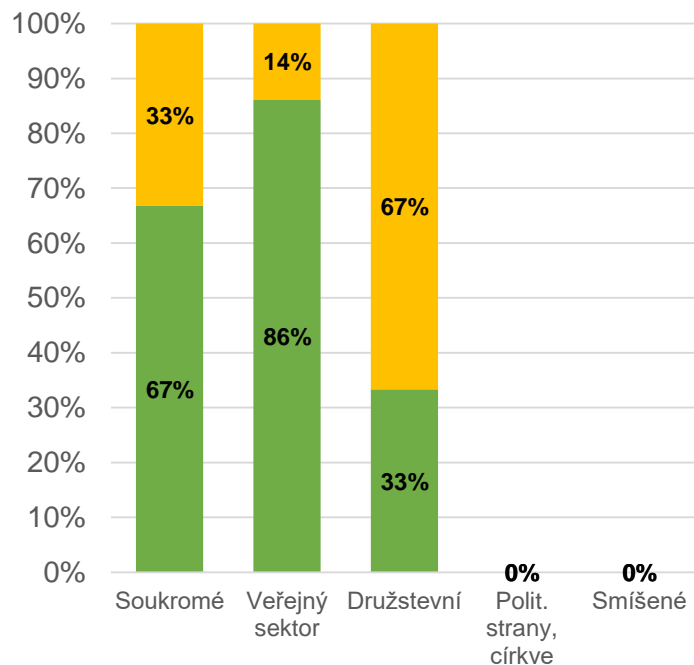
## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

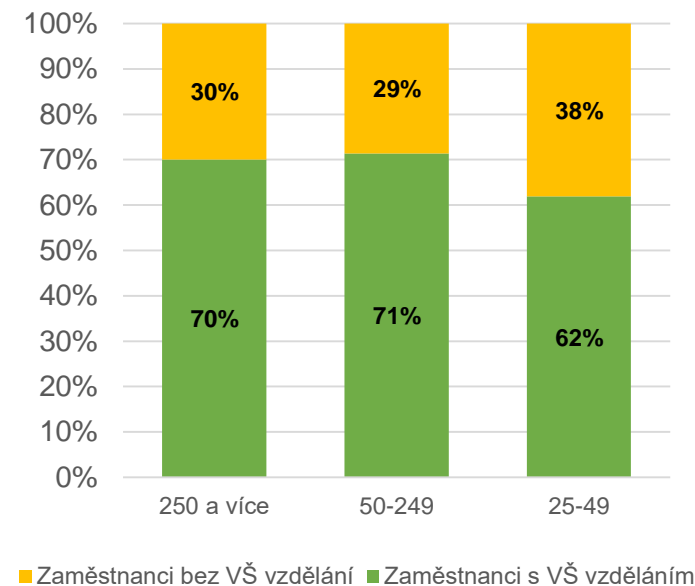
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



■ Zaměstnanci bez VŠ vzdělání ■ Zaměstnanci s VŠ vzděláním



## 2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

### Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

#### Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

Vysoké učení technické Brno  
Zejména Fakulta strojní, Fakulta elektrotechnická, Fakulta chemická a Fakulta stavební

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně  
Zejména Fakulta technologická

České vysoké učení technické v Praze  
Zejména Fakulta strojní

Mendelova univerzita Brno  
Zejména Fakulta lesnická a dřevařská

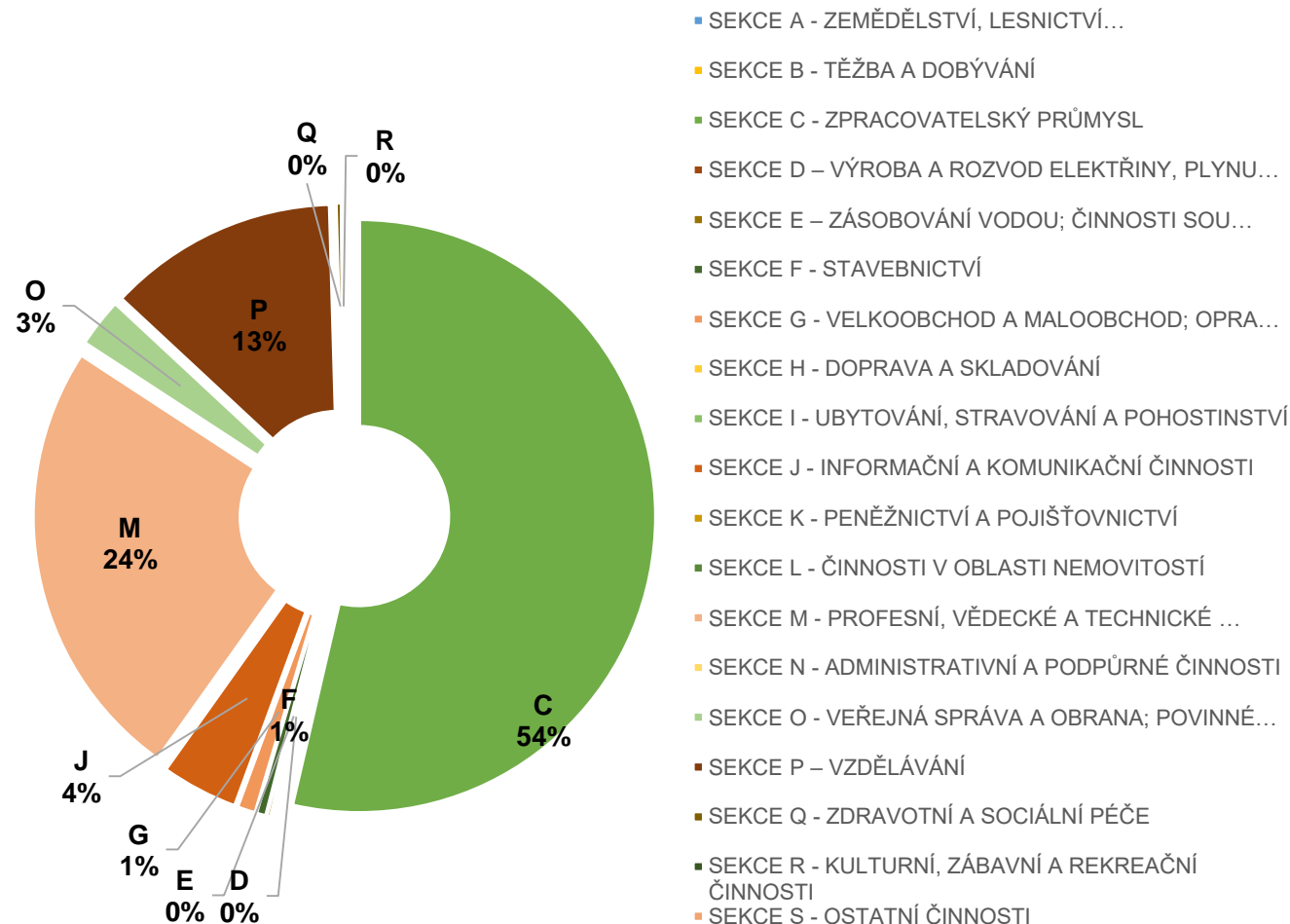
Akademie věd České republiky  
Různé ústavy

Univerzita Palackého v Olomouci  
Zejména Fakulta přírodovědecká

Vysoká škola báňská – Technická univerzita  
Zejména Fakulta strojní

Masarykova univerzita v Brně, Vysoká škola chemicko-technologická v Praze a další

Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví



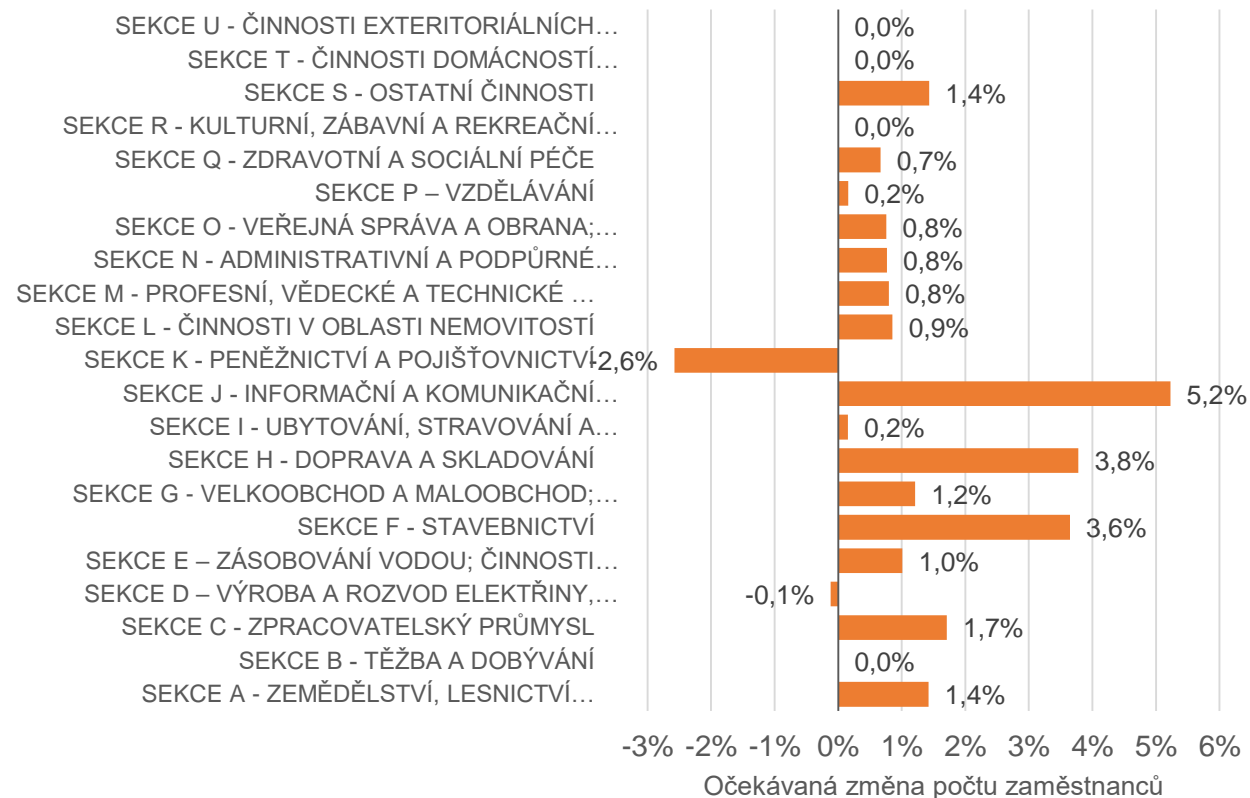
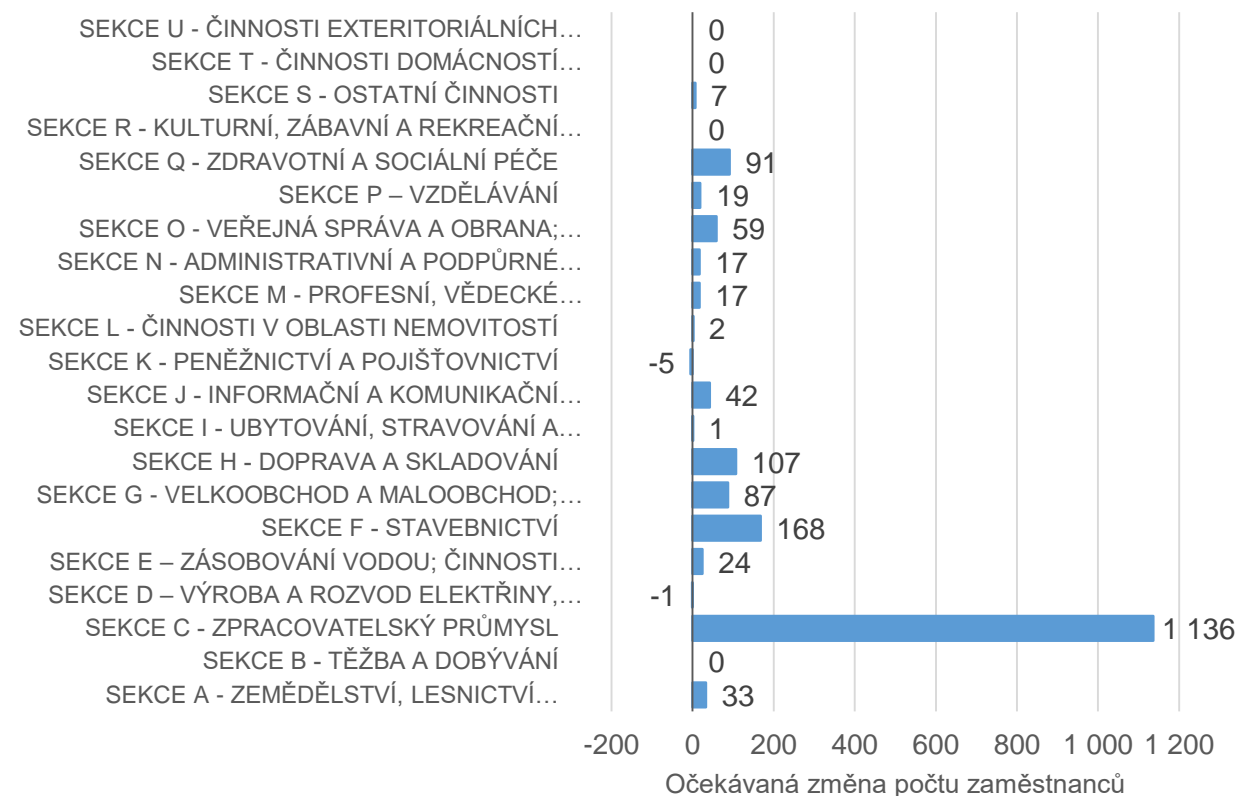


## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2020 ve vazbě na aktuální data z roku 2019

### Úřad práce ČR

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2020 vůči 12/2019)\*

Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2020 vůči 12/2019)\*



\* V případě, že zaměstnavatel výhled k 31. 12. 2020 neuvedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.

Ve zpracovatelském průmyslu několik firem ohlásilo pokles počtu zaměstnanců v souvislosti s převodem zaměstnanců do jiných firem. Zde byl zachován počet zaměstnanců z 12/2019, jelikož se fakticky nejedná o propouštění (odvětví potravinářský průmysl, strojírenský průmysl, hutnický a kovozpracující průmysl).

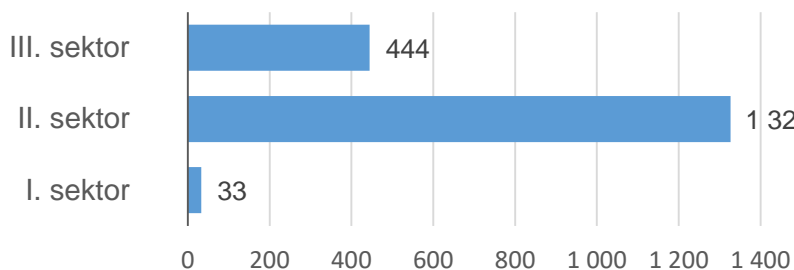
Je nutné zmínit, že šetření probíhalo před vypuknutím celosvětové pandemie COVID-19, která zásadním způsobem ovlivní ekonomiku. Je vysoce pravděpodobné, že situace se výrazně změní.



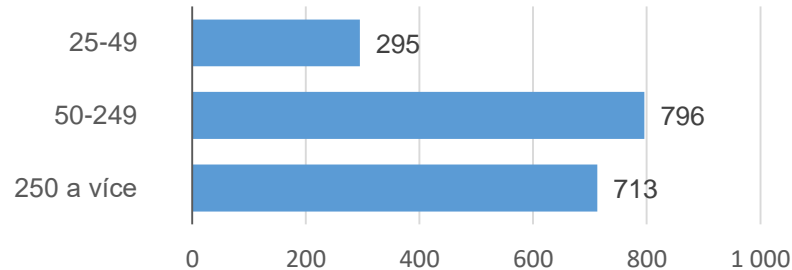
## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2020 ve vazbě na aktuální data z roku 2019

### Úřad práce ČR

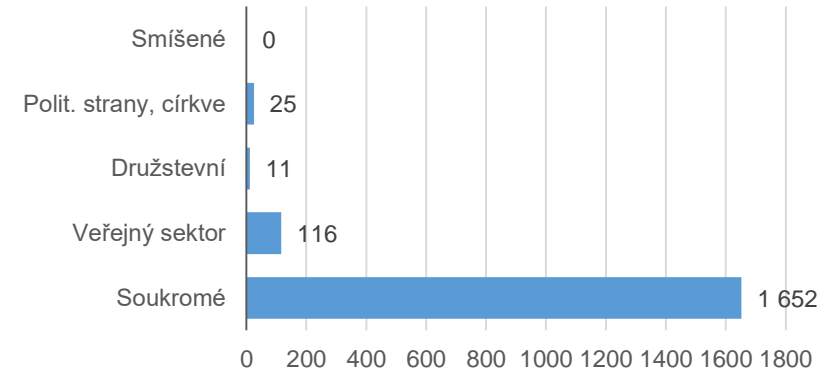
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců  
dle jednotlivých sektorů ekonomiky



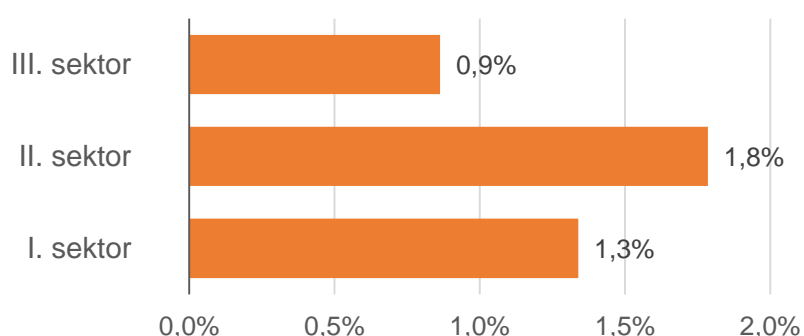
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců  
dle velikosti organizace



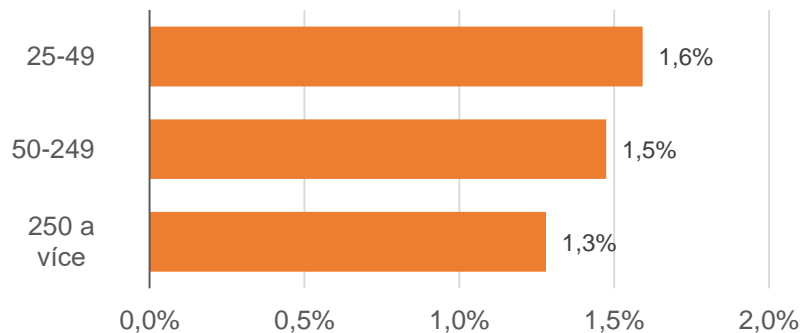
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců  
dle vlastnictví organizace



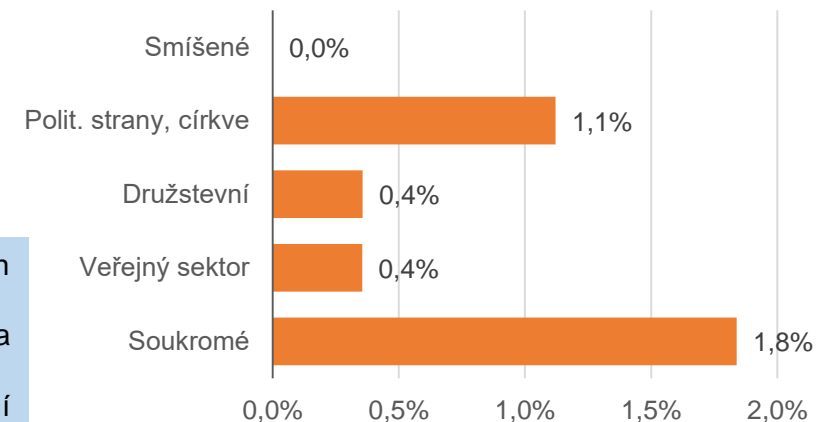
Očekávaná procentuální změna počtu  
zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců  
dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu  
zaměstnanců dle vlastnictví organizace



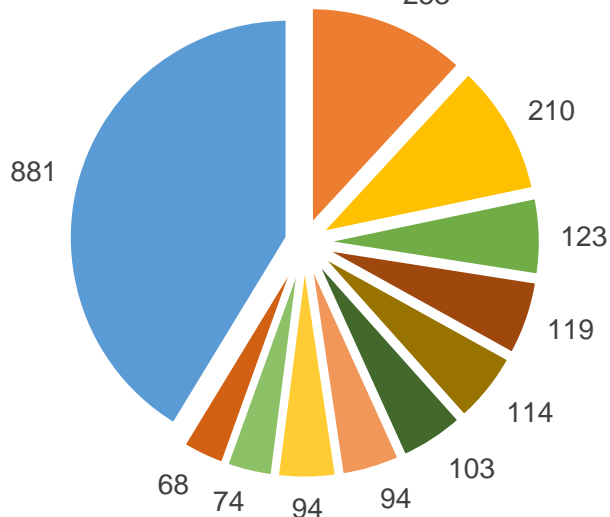
- Souhrnně zaměstnavatelé očekávají zvyšování počtu zaměstnanců ve všech sektorech ekonomiky, ve všech druzích vlastnictví organizace, kromě smíšeného vlastnictví, ve všech velikostních skupinách.
- Z hlediska jednotlivých odvětví je očekáván pokles zaměstnanosti v oblasti peněžnictví a pojišřovnictví a ve výrobě a rozvodu elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu.
- Je nutné zmínit, že šetření probíhalo před vypuknutím celosvětové pandemie COVID-19, která zásadním způsobem ovlivní ekonomiku. Je vysoce pravděpodobné, že situace se výrazně změní.



Úřad práce ČR

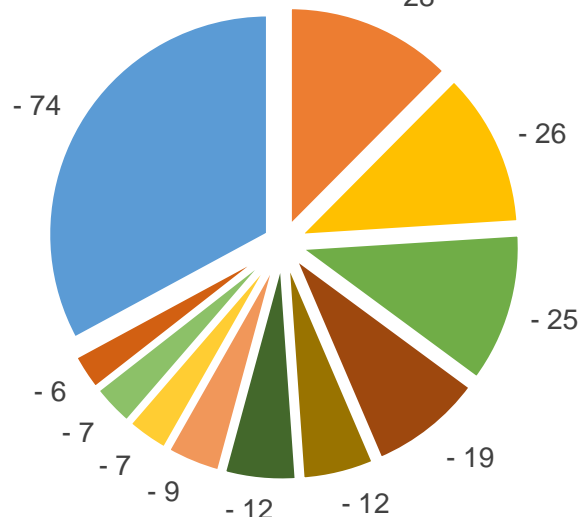
## 2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2020 ve vazbě na aktuální data z roku 2019 *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*

Profese uvedené nejčastěji jako poptávané (CZ-ISCO) 253



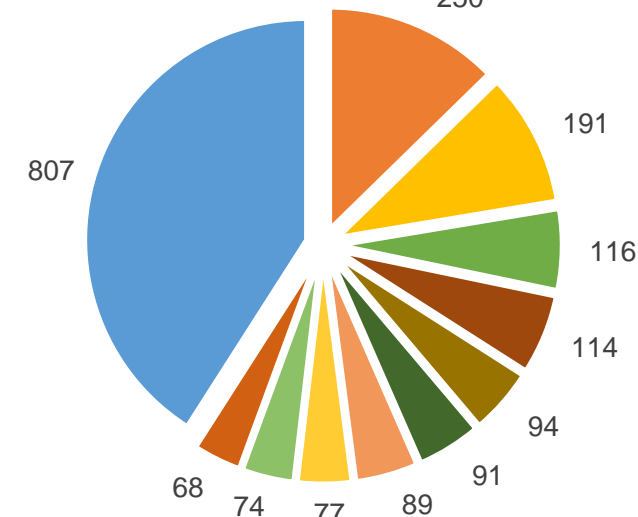
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníc...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- 751-Výrobci a zpracovatelé potravin a př...
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektr...
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným snížením počtů (CZ-ISCO) -28



- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 723-Mechanici a opraváři strojů a zaříze...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 941-Pomocní pracovníci při přípravě jídl...
- 962-Ostatní pomocní pracovníci
- 512-Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní ...
- 211-Specialisté v oblasti fyziky, chemie...
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníc...
- 243-Specialisté v oblasti prodeje, nákup...
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou absolutní změnou (CZ-ISCO) 250



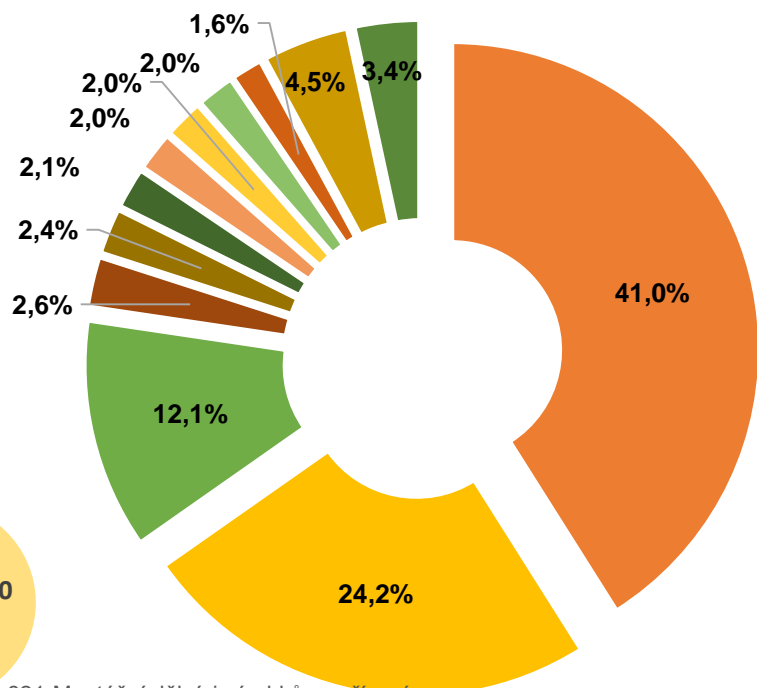
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracov...
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníc...
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobu...
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovní...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 751-Výrobci a zpracovatelé potravin a př...
- 741-Montéři, mechanici a opraváři elektr...
- Celkem ostatní změna

\*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiní růst.



## Úřad práce ČR

Nejčastější profese agenturních pracovníků

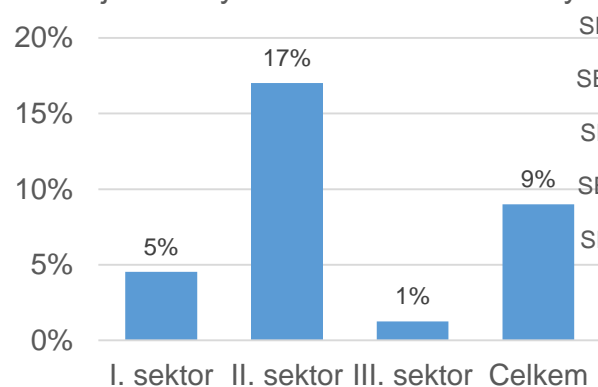


Celkem uvedeno 2600 agenturních pracovníků.

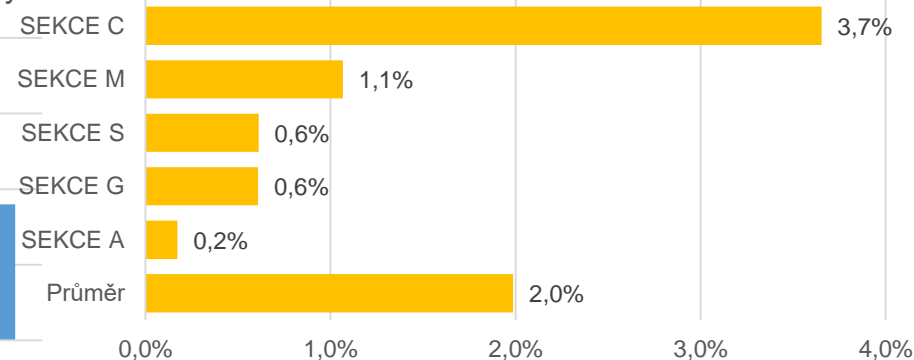
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže, plastu a papíru
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou úpravu kovů a jiných materiálů
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci I
- 816-Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků
- 962-Ostatní pomocní pracovníci
- 751-Výrobci a zpracovatelé potravin a příbuzní pracovníci
- 754-Ostatní řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech
- Ostatní profese celkem
- Bez uvedení profese

## 2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců\*

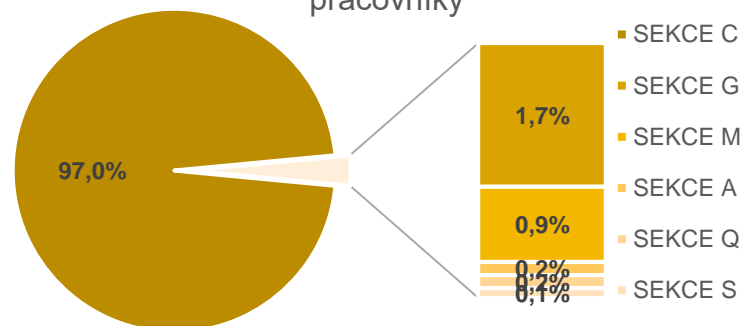
Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti\*\*



Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky\*\*\*



- Z údajů ÚP ČR a ČSÚ vyplývá, že v roce 2017 agenturní pracovníci tvořili cca 9 % všech zaměstnanců v ČR.
- Z porovnání s výše uvedenými údaji tak vyplývá, že organizace v dotazníkovém šetření informace o počtu těchto pracovníků nesdělovaly a zde uvedená čísla lze tak mít pouze za orientační.

\*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé.

\*\* Podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků

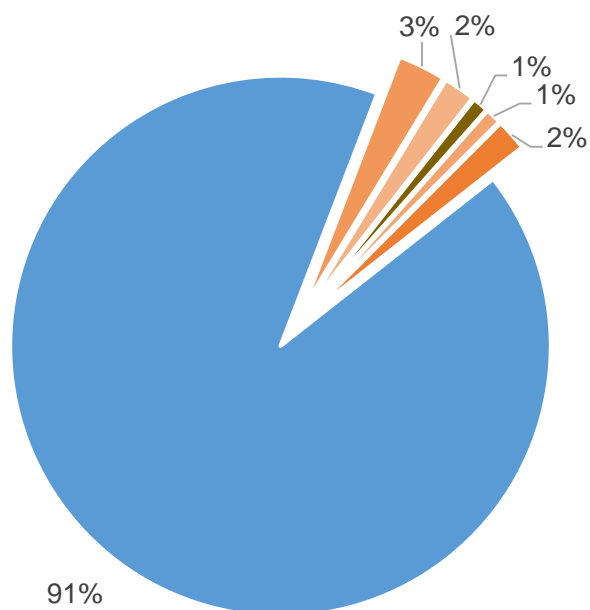
\*\*\* Procenta z celkového počtu agenturních pracovníků



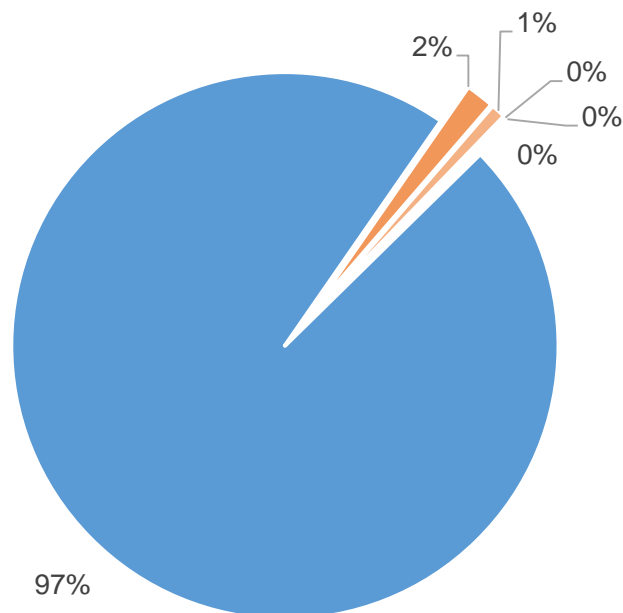


## Úřad práce ČR

Odvětвовá struktura organizací  
zaměstnávajících agenturní pracovníky (bez  
zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



Odvětвовá struktura organizací  
zaměstnávajících agenturní pracovníky (se  
zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

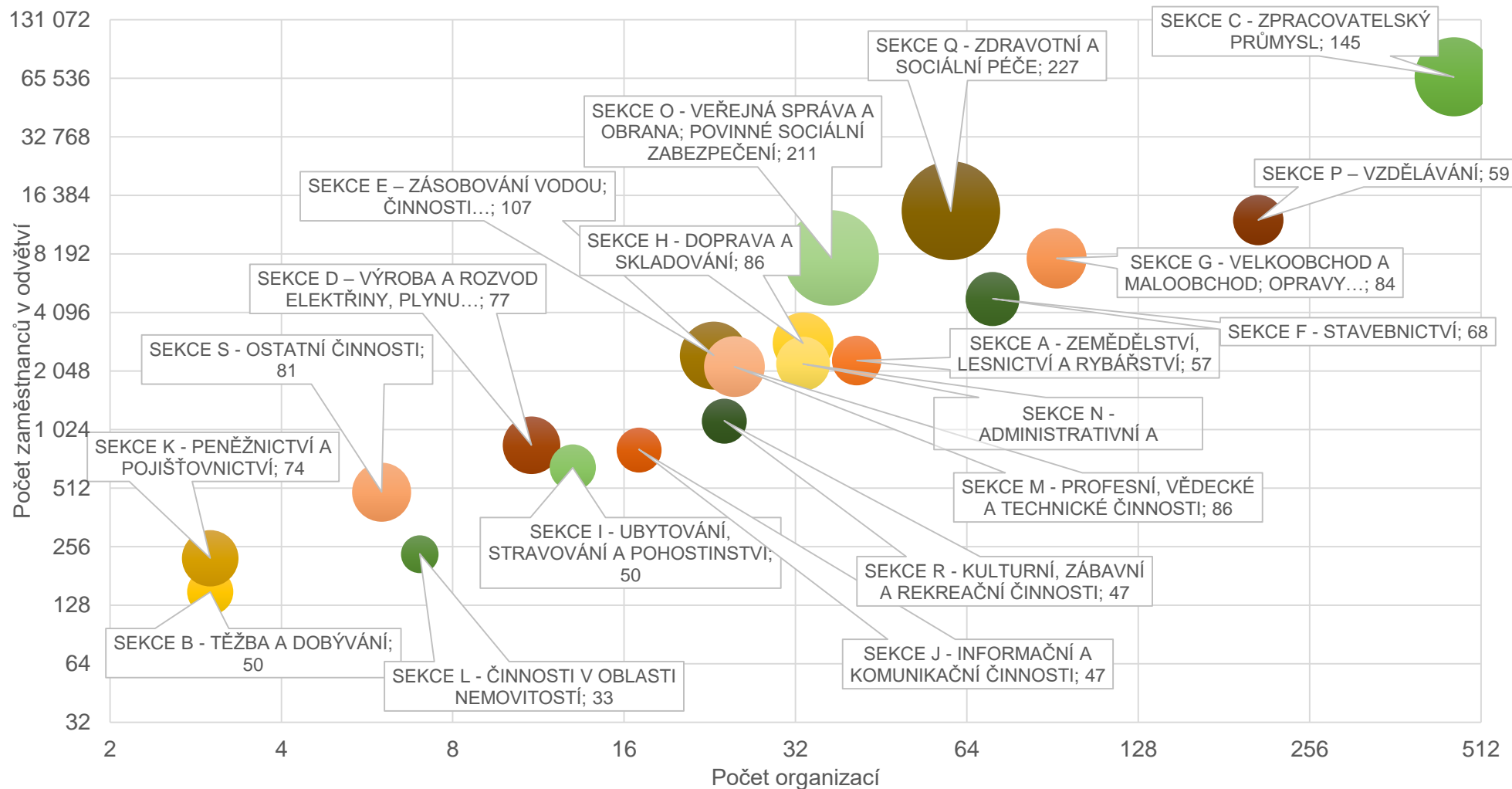
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky se podílí z 91 %, na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků však z 97 %.



Úřad práce ČR

## Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)\*

Koncentrace jednotlivých hlavních sekcí CZ–NACE (průměrný počet zaměstnanců v odvětví)



\*Pozn.: S ohledem na velký velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu úseku předchozího.



# Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích. Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví. Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce. Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání. Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

	1. Zákonníci a řídící pracovníci	2. Specialisté	3. Technici a odborní pracovníci	4. Úředníci	5. Pracovníci ve službách a prodeji	6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství	7. Remeslníci a opraváři	8. Obsluha strojů a zařízení, montéři	9. Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	Základní a bez vzdělání	Vyučení bez maturity	Vyučení s maturitou	Střední s maturitou (odborné a všeobecné)	Vyšší odborné	Vysokáškolské	Zastoupení žen celkem dle odvětví	Významnost odvětví
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ	8%	18%	36%	87%	72%	36%	6%	2%	47%	50%	24%	40%	46%	43%	31%	32%	2%
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	20%	0%	4%	84%	profese není	profese není	0%	0%	profese není	0%	1%	0%	25%	0%	20%	12%	0%
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	14%	24%	31%	67%	60%	40%	17%	39%	63%	45%	34%	30%	43%	54%	32%	37%	52%
SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU,	14%	30%	29%	51%	21%	20%	1%	1%	44%	44%	5%	10%	31%	56%	26%	17%	1%
SEKCE E - ZÁSBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVIS	17%	42%	49%	78%	11%	37%	4%	5%	36%	17%	13%	26%	51%	64%	44%	25%	2%
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ	10%	25%	19%	65%	58%	33%	1%	3%	16%	10%	4%	6%	33%	53%	29%	15%	4%
SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA	23%	44%	38%	67%	77%	20%	9%	29%	65%	60%	55%	53%	54%	60%	51%	54%	6%
SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ	18%	64%	31%	57%	23%	17%	6%	5%	53%	12%	9%	15%	28%	50%	41%	17%	2%
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ	44%	67%	67%	90%	67%	profese není	23%	53%	84%	68%	63%	71%	74%	80%	69%	67%	1%
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	26%	19%	15%	90%	30%	20%	profese není	64%	62%	50%	56%	38%	41%	16%	21%	30%	1%
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ	44%	40%	73%	67%	profese není	profese není	profese není	profese není	78%	vzděl. není	74%	71%	76%	71%	62%	71%	0%
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	33%	36%	31%	86%	61%	0%	0%	profese není	79%	100%	47%	50%	69%	100%	49%	59%	0%
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI	17%	18%	35%	74%	42%	0%	5%	4%	60%	50%	17%	32%	43%	52%	25%	30%	2%
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI	13%	61%	45%	70%	33%	11%	0%	39%	60%	51%	39%	37%	51%	50%	32%	42%	2%
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ	56%	64%	52%	77%	24%	profese není	0%	17%	53%	55%	39%	13%	61%	59%	61%	59%	6%
SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ	58%	74%	68%	93%	92%	75%	11%	0%	95%	94%	85%	72%	85%	72%	73%	77%	9%
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	58%	78%	87%	88%	90%	8%	9%	35%	89%	86%	80%	72%	91%	85%	75%	83%	11%
SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI	30%	65%	44%	85%	65%	53%	20%	0%	93%	71%	46%	48%	66%	71%	64%	61%	1%
SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI	56%	85%	81%	81%	94%	profese není	0%	69%	62%	59%	74%	70%	83%	86%	78%	74%	0%
Zastoupení žen celkem dle profesí a vzdělání	29%	59%	47%	72%	73%	37%	14%	35%	66%	49%	37%	34%	56%	68%	54%	47%	
Významnost profese/vzdělání	3%	13%	17%	10%	9%	1%	12%	28%	7%	6%	36%	9%	26%	2%	21%		128226



- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2019 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2020, které se bude konat na přelomu roku 2020 a 2021.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese: <https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-zlk>