





Úřad práce ČR

**Zpráva z monitorovacího šetření
zaměstnavatelů za rok 2021
ve Zlínském kraji**

Zpracoval: Ing. Bc. Jana Smolková
Úřad práce ČR, Krajská pobočka ve Zlíně



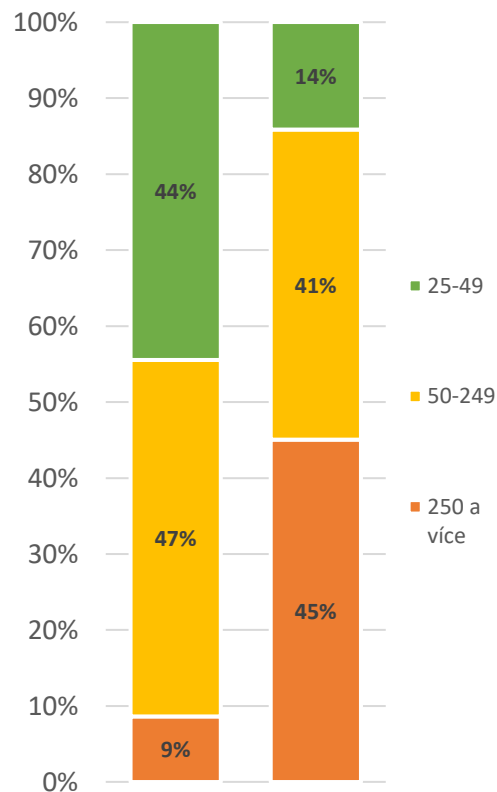
- Monitorovací šetření je realizováno v souladu se zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.
- Slouží ke sledování, vyhodnocování a predikci změn v oblasti zaměstnanosti a trhu práce na národní i regionální úrovni.
- Na základě získaných informací Úřad práce ČR koordinuje realizaci veřejných služeb zaměstnanosti.
- Je využíváno také projektem „Predikce trhu práce – Kompas“ (Reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097)
 - Predikční systém využívá monitoringu zaměstnavatelů a dalších dostupných dat a informací, které jsou získávány z dlouhodobých statistických údajů a regionálními experty systému a zaměřuje na vytvoření udržitelného systému monitoringu a spolehlivých predikcí trhu práce.
 - Predikce jsou vytvářeny s ohledem na odvětví, profese či obory vzdělání zaměstnaných, na národní i regionální úrovni.
 - Výstupy z monitorovacích dotazníků slouží ke kvalitativnímu ověření výstupů matematických modelů vývoje trhu práce, jsou tak pro přesnost modelů velmi důležité.
 - Výstupy projektu jsou prezentovány především na webu, který tak představuje komplexní zdroj informací o trhu práce.
 - Uživatelé výstupů díky tomu mohou sledovat pracovní trh a vzájemné vztahy mezi predikovanými segmenty, z hlediska vymezených odvětvových, profesních či vzdělanostních skupin.
 - Další informace naleznete na https://www.mpsv.cz/documents/20142/372813/Prezentace_projektu_KOMPAS_Predikce_trhu_prace_20210120_fin.pdf
 - Podrobněji a komplexněji pak na webu: predikcetrhuprace.cz/ či sociálních médiích:  
- Úřad práce ČR oslovuje prioritně všechny zaměstnavatele, kteří v krajích mají 25 a více zaměstnanců a vybrané zaměstnavatele menší.



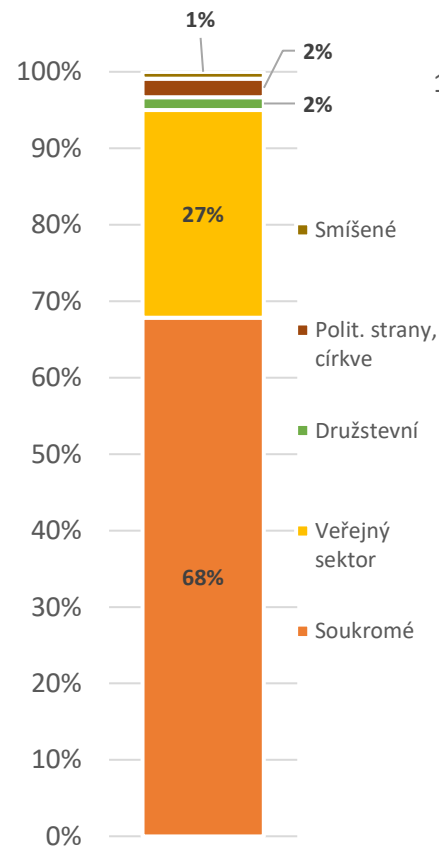
Úřad práce ČR

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

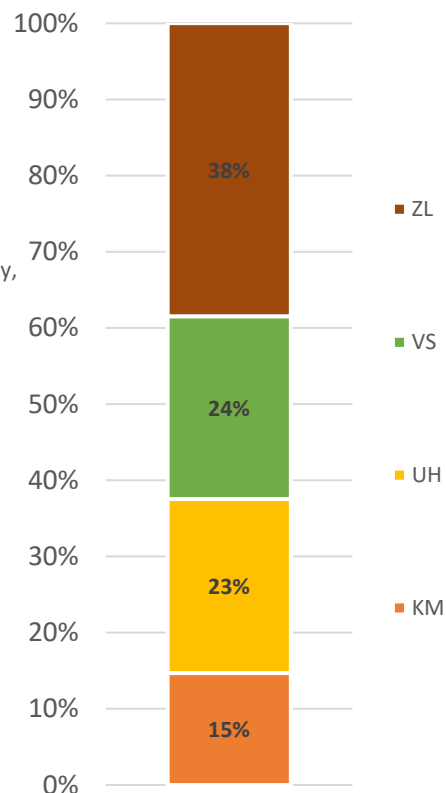
Struktura zaměstnavatelů dle velikosti organizace v kraji¹⁾



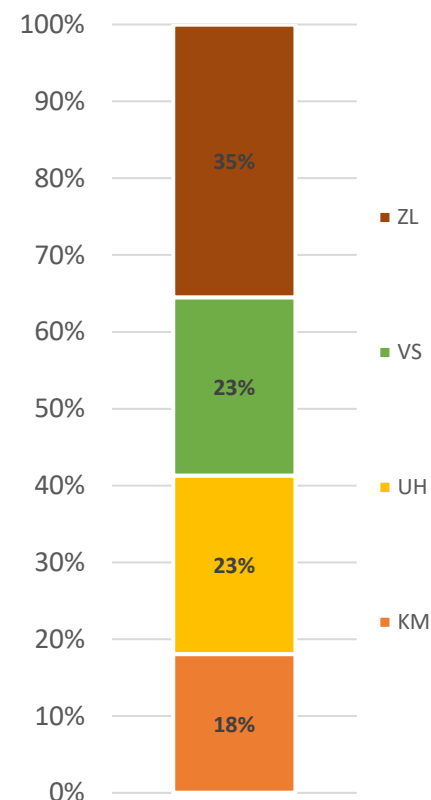
Struktura zaměstnavatelů dle vlastnictví



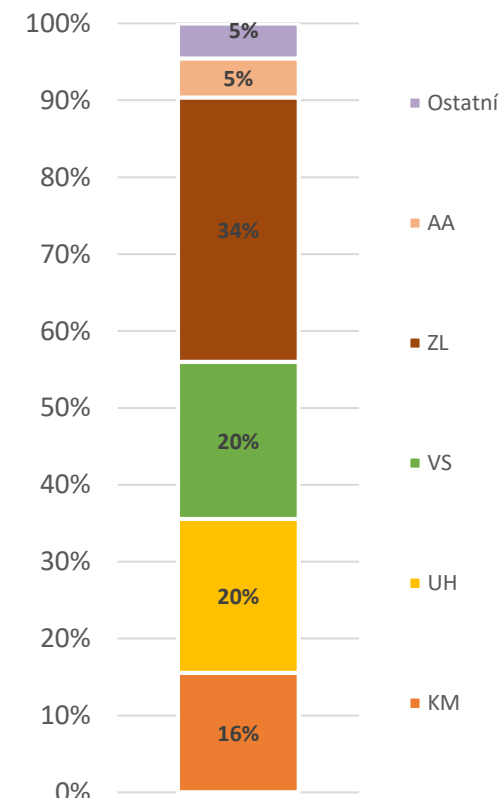
Struktura zúčastněných zaměstnavatelů - umístění zaměstnanců v okresech kraje



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů – umístění provozoven v okresech kraje²⁾



Struktura zúčastněných zaměstnavatelů dle sídla organizace



1) Podíl na počtu organizací a na počtu zaměstnanců. 2) Pokud zaměstnavatel zaslal dotazníky z více okresů kraje, je započítán v každém z nich.

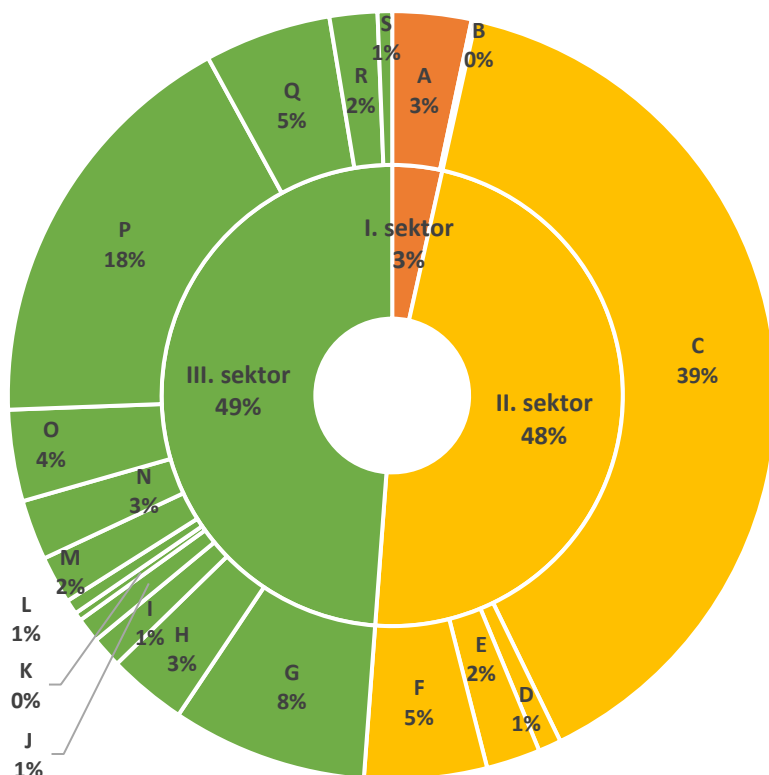
Okresy: KM – Kroměříž, UH – Uherské Hradiště, VS – Vsetín, ZL – Zlín, AA – Praha

Smíšené vlastnictví - kombinace předchozích druhů vlastnictví. Pokud je kdekoliv uvedeno 0 %, nejedná se o hodnotu nulovou, ale hodnotu blízkou nule.

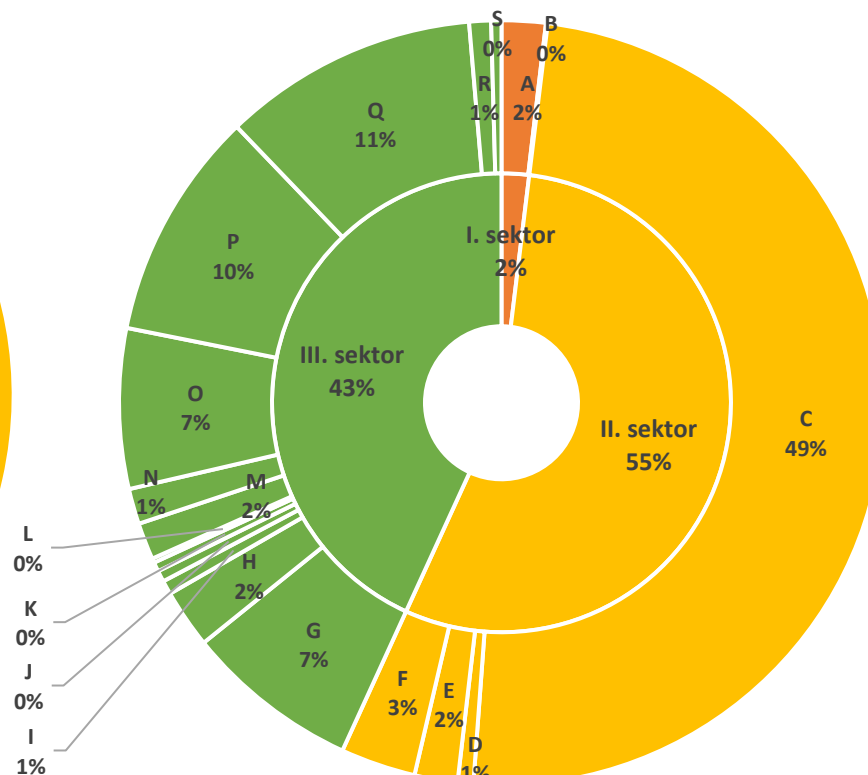


Úřad práce ČR

Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(bez zohlednění počtu zaměstnanců)



Struktura organizací dle sektoru a odvětví ekonomiky
(se zohledněním počtu zaměstnanců)



Počet zaměstnanců v šetření dle sektorů a odvětví ekonomiky

I. sektor	2444
A - zemědělství, lesnictví a rybnářství	2350
B - těžba a dobývání	94
II. sektor	69386
C - zpracovatelský průmysl	62239
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu	837
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	2299
F - stavebnictví	4011
III. sektor	54568
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel	9322
H - doprava a skladování	3133
I - ubytování, stravování a pohostinství	744
J - informační a komunikační činnosti	597
K - peněžnictví a pojišťovnictví	498
L - činnosti v oblasti nemovitostí	231
M - profesní, vědecké a technické činnosti	1967
N - administrativní a podpůrné činnosti	1894
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	8553
P - vzdělávání	12251
Q - zdravotní a sociální péče	13667
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1165
S - ostatní činnosti	546

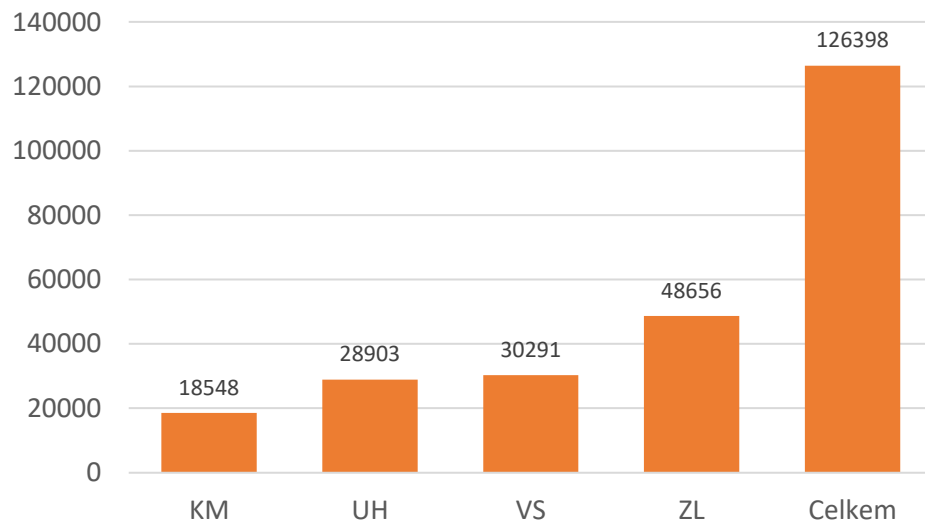
- Srovnání podílu jednotlivých sektorů a odvětví na celkovém počtu organizací zúčastněných v šetření a na celkovém počtu zaměstnanců.
- Vyplývá z ní různá úroveň koncentrace jednotlivých odvětví (viz dále).



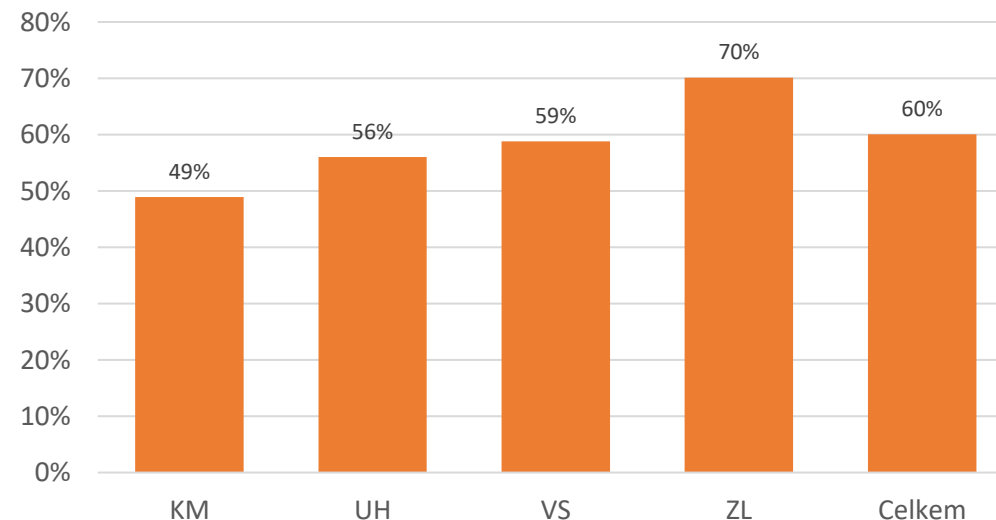
2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Struktura vzorku z navrácených dotazníků

- Pokryto 126 398 zaměstnanců, tj. 60 % všech zaměstnanců v kraji (100 % = průměrný evidenční počet zaměstnanců dle ČSU za rok 2021 – předběžný údaj).
- Data k 31. 12. 2021 byla od zaměstnavatelů sbírána v lednu a únoru 2022 a to na úrovni okresů.
- Informace jsou prezentovány v takové struktuře, v jaké byly zaměstnavateli poskytnuty.
- Při vyhodnocení získaných informací byly zjištěny určité nepřesnosti při vyplňování dotazníků (např. zařazování jednotlivých profesí do příslušných skupin CZ-ISCO či v některých případech neúplné vyplnění dotazníku). Prezentované údaje tak nelze považovat za přesné, ale spíše za dostatečně přesně situaci na trhu práce postihující.
- Data od zaměstnavatelů s celostátní působností (banky, obchodní řetězce atp.) se ne ve všech případech podařilo získat.

Počet zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje



Podíl zaměstnanců pokrytých šetřením
v okresech kraje





Úřad práce ČR

V rámci monitorovacího šetření bylo v kraji osloveno 1430 subjektů, přičemž některé organizace působí ve více okresech kraje, celkově jde tedy o 1756 dotazníků.

Návratnost: 78 %, tj. celkově 1361 navrácených dotazníků.

Vysoká návratnost: těžba a dobývání; výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu; veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení; zdravotní a sociální péče; zásobování vodou. Jedná se tedy zejména o veřejné instituce.

Průměrná návratnost: doprava a skladování; činnosti v oblasti nemovitostí; administrativní a podpůrné činnosti

Nízká návratnost: peněžnictví a pojišťovnictví; informační a komunikační činnosti; velkoobchod a maloobchod. Jde tedy zejména o velké nadregionální firmy, které nemají sídlo či vedení organizace v kraji.

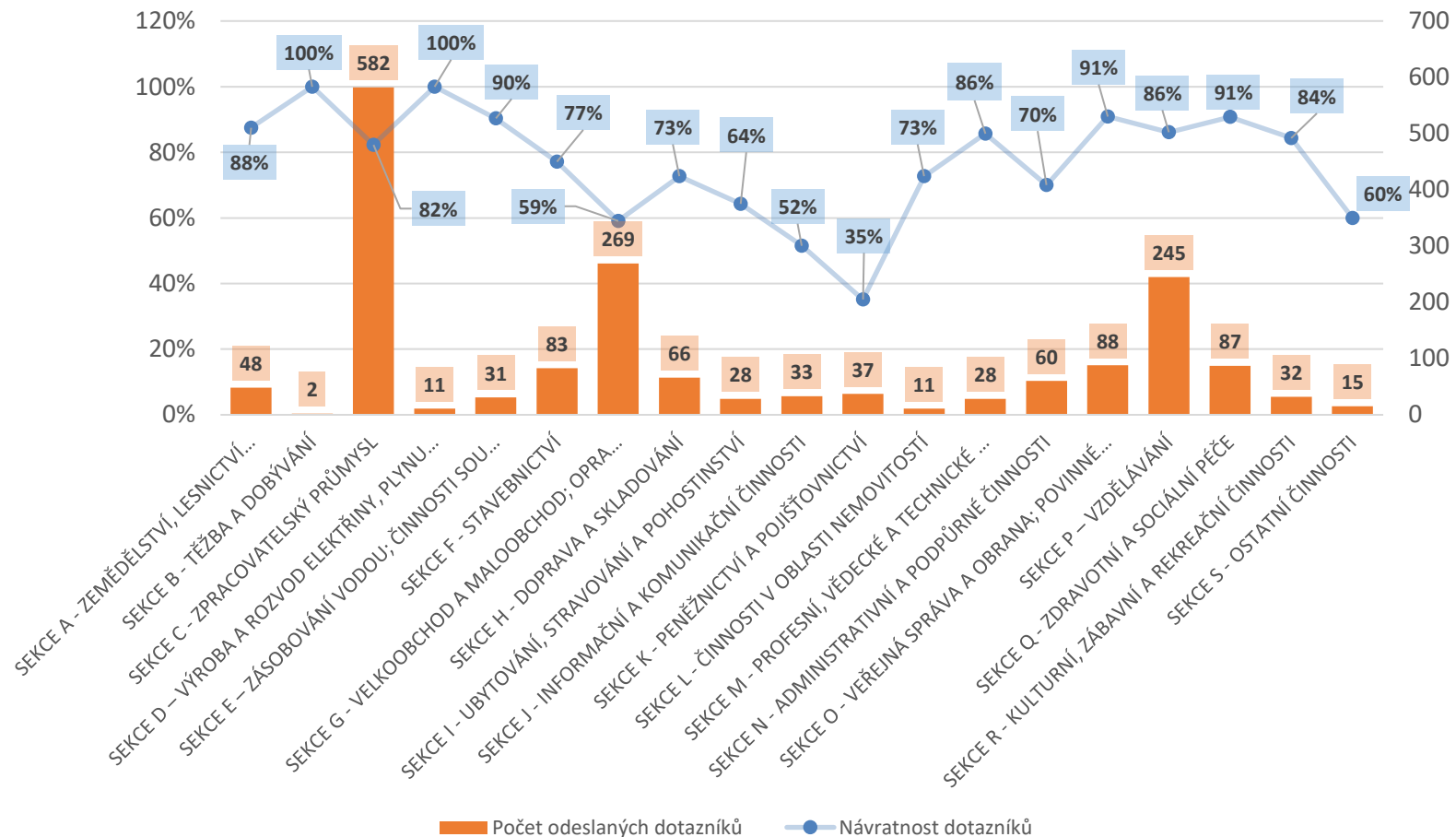
Návratnost dle jednotlivých okresů

okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky	okres	oslovené organizace	navrácené dotazníky
KM	308	246	VS	405	316
UH	426	316	ZL	617	483

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu

Návratnost

Návratnost dotazníků dle odvětví ve Zlínském kraji



Pozn.: Počet dotazníků je dán počtem okresů, ve kterých firma působí, pokud tedy firma působí např. ve 4 okresech, je započtena 4x.



Úřad práce ČR

Celkový počet zaměstnanců ve Zlínském kraji dle ČSÚ k 31.12.2019 činil 215 400. Novější údaj v členění dle sekcí CZ NACE aktuálně není k dispozici, jde také o předběžnou hodnotu).

Celková reprezentativnost (% zaměstnanců pokrytých šetřením): 59 %

Vysoká reprezentativnost: těžba a dobývání; zdravotní a sociální péče; veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení

Průměrná reprezentativnost: výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu; zásobování vodou; zemědělství, lesnictví a rybářství

Nízká reprezentativnost: ostatní činnosti; informační a komunikační činnosti, ubytování, stravování a pohostinství; činnosti v oblasti nemovitostí. Jde spíše o menší odvětví.

Poznámka: Odvětví T (činnosti domácností jako zaměstnavatelů) a U (činnosti exteritoriálních organizací a orgánů) se ve vzorku dotazovaných organizací vůbec nevyskytovala.

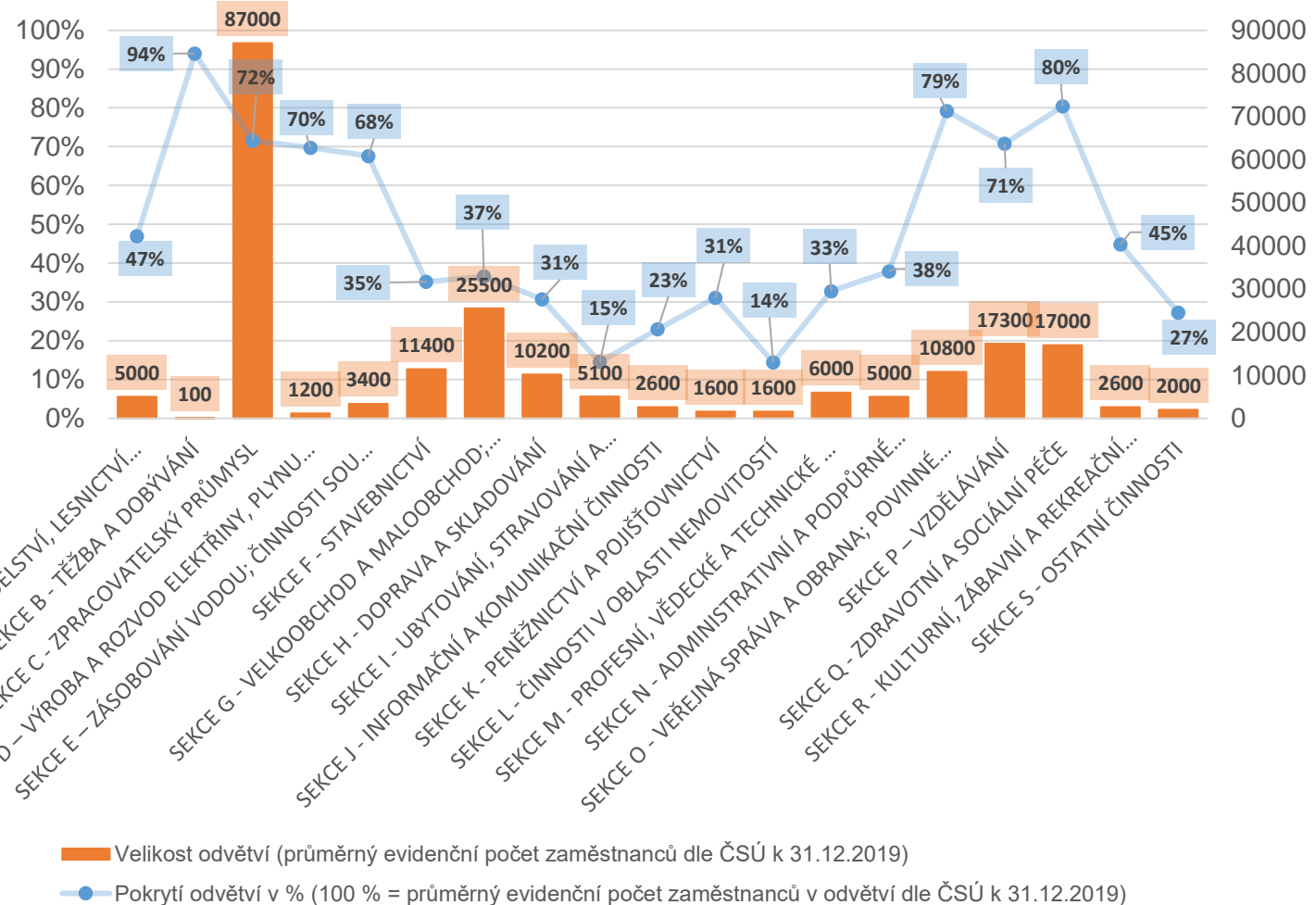
Obecně vyšší reprezentativnost je u organizací ve veřejném sektoru. Nejnižší reprezentativnost je spíše u menších odvětví a rovněž také v odvětvích, kde funguje řada menších firem, které nejsou šetřením postihnuty. Jde i o odvětví, ve kterých jsou celostátně působící organizace, zejm. velkoobchod a maloobchod. Celostátně působící organizace se začasť vyznačují neochotou se na šetření podílet.

Tato struktura má vliv i na výsledek dotazníkového šetření, zaměstnavatelé některých CZ NACE a určitých velikostních skupin se na dotazníkovém šetření podíleli méně.

Určité zkreslení s sebou nese fakt, že za základ je považován rok 2019.

2.1. Hlavní parametry provedeného průzkumu Reprezentativnost dle odvětví

Reprezentativnost průzkumu z hlediska odvětvové struktury

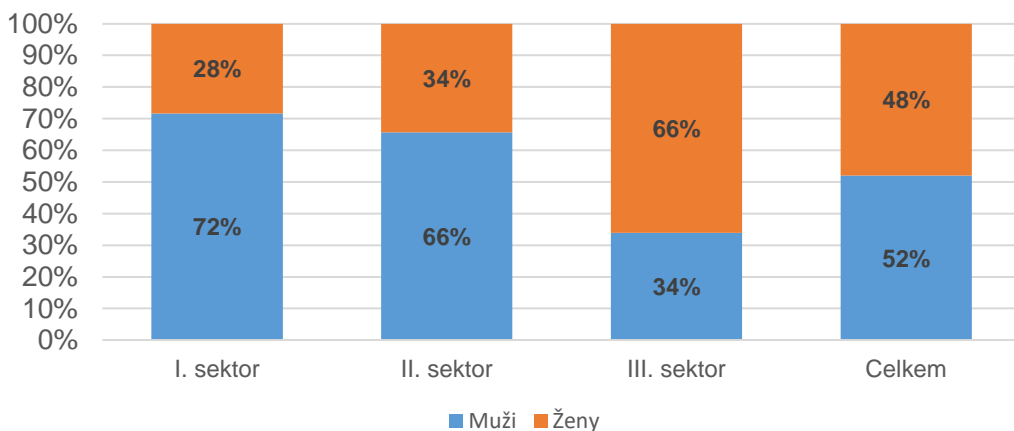




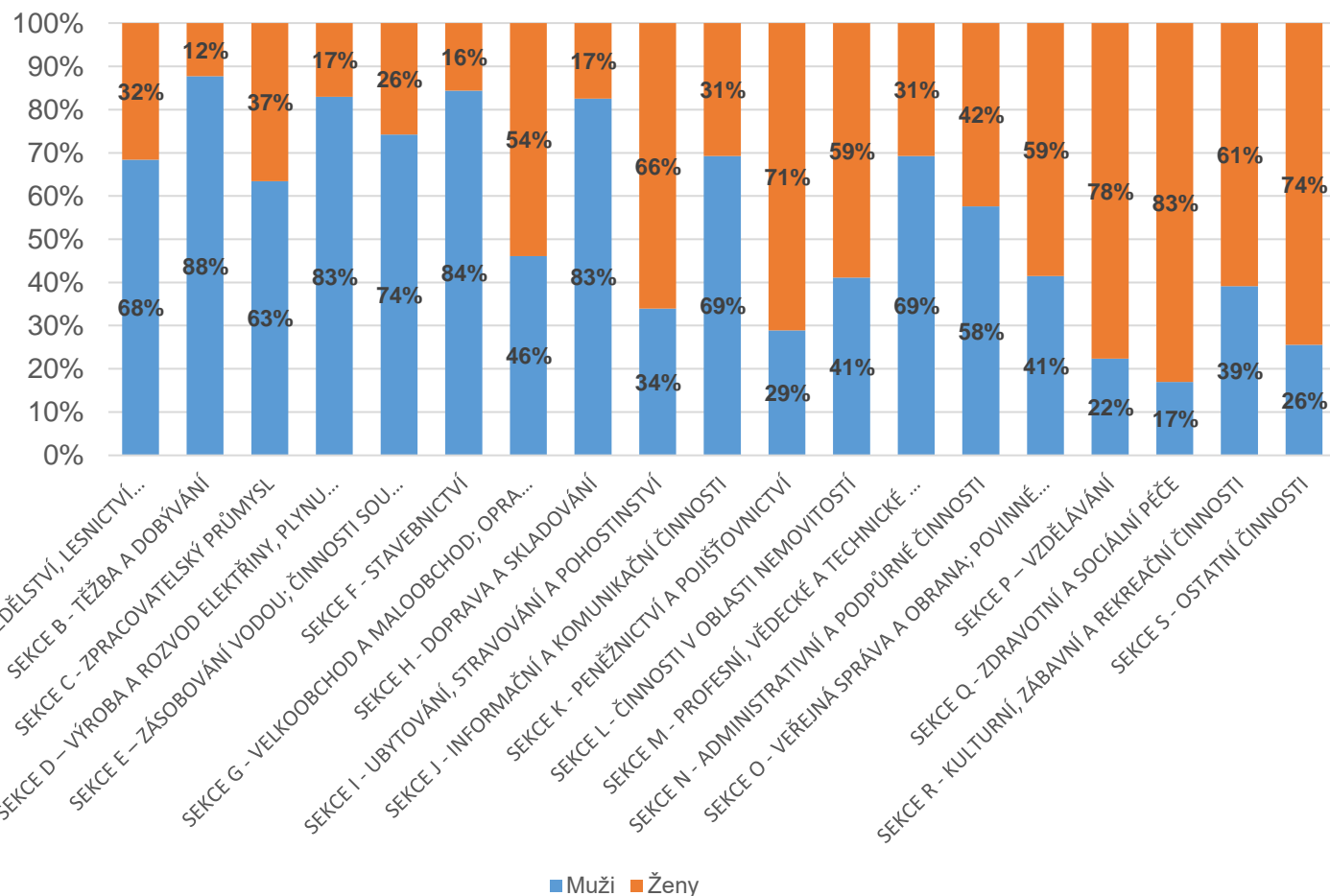
2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Podíl mužů a žen v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Zastoupení mužů v odvětvích:

Vysoké: těžba a dobývání, stavebnictví, výroba a rozvod elektřiny; doprava a skladování

Nízké: zdravotní a sociální péče, vzdělávání, ostatní činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví

Zastoupení žen v odvětvích:

Vysoké: zdravotní a sociální péče, vzdělávání, ostatní činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví

Nízké: těžba a dobývání, stavebnictví, výroba a rozvod elektřiny; doprava a skladování

Z grafů vyplývá, že v jednotlivých odvětvích téměř vždy výrazně převažuje jedno pohlaví. Relativně vyrovnané zastoupení je pouze v sekci L – činnosti v oblasti nemovitostí a v celkovém srovnání. Obecně ženy převažují v sektoru služeb, zatímco muži v primárním a sekundárním sektoru.



2.2. Struktura zaměstnanosti podle pohlaví pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky *Zpracovatelský průmysl*

Zastoupení mužů:

Vysoké: průmysl sklářský a stavebních hmot;
hutnický a kovo zpracující průmysl; strojírenský průmysl;
dřevozpracující průmysl

Nízké: průmysl oděvní; průmysl kožedělný, průmysl textilní

Zastoupení žen:

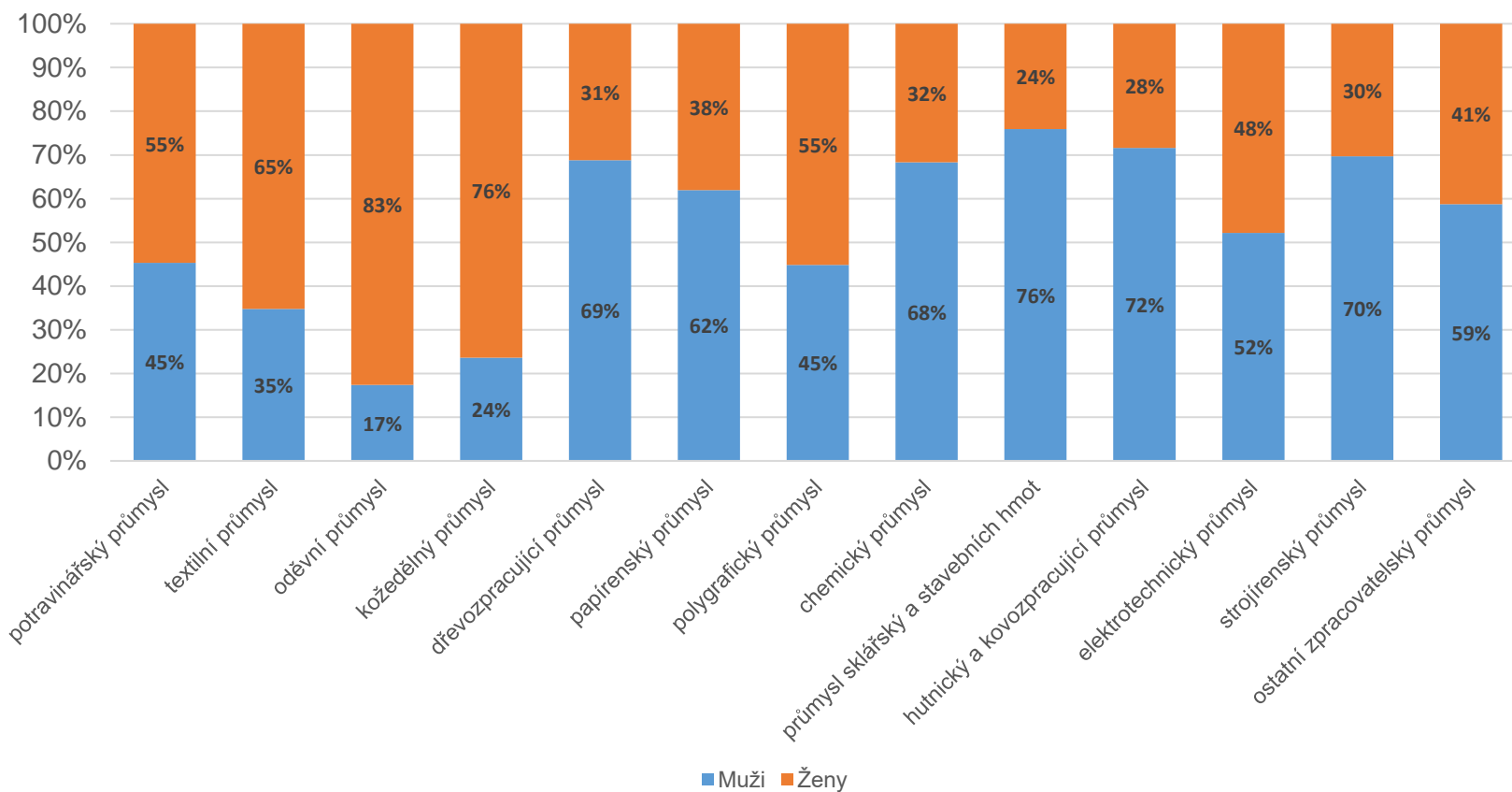
Vysoké: průmysl oděvní; průmysl kožedělný; textilní průmysl

Nízké: strojírenský průmysl; průmysl sklářský a stavebních
hmot; hutnický a kovo zpracující průmysl; strojírenský
průmysl; dřevozpracující průmysl

Počet zaměstnanců v šetření - průmysl

potravinářský průmysl - 5634; textilní průmysl - 141; oděvní
průmysl - 524; kožedělný průmysl - 588; dřevozpracující
průmysl - 657; papírenský průmysl - 775; polygrafický průmysl -
468; chemický průmysl - 17891; průmysl sklářský a
stavebních hmot - 511; hutnický a kovo zpracující průmysl -
13231; elektrotechnický průmysl - 7532; strojírenský průmysl -
12366; ostatní zpracovatelský průmysl - 1921;

Podíl mužů a žen ve zpracovatelském průmyslu

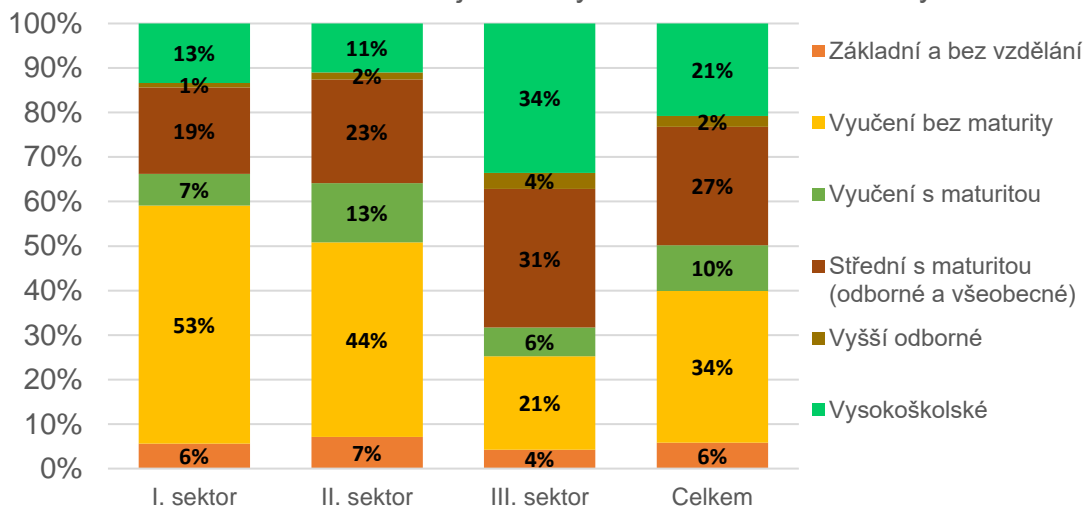




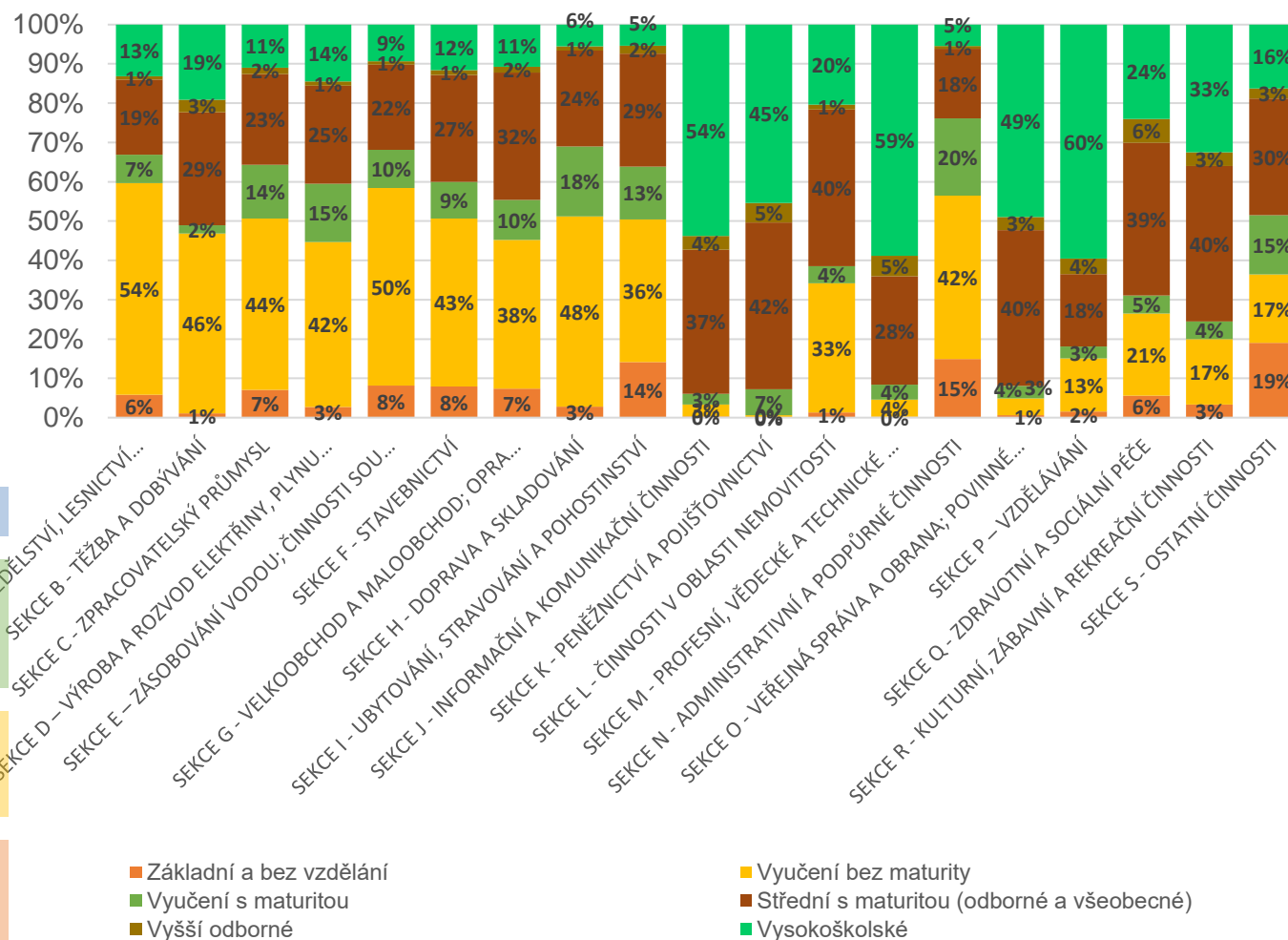
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Struktura vzdělání v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura vzdělání v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání v odvětvích:

Vysokoškolské: vzdělávání; profesní, věd. a techn. činnosti; informační a komunikační činnosti/ubytování a pohostinství; admin. a podpůrné činnosti; doprava a stravování

Vyučení s maturitou: admin. a podpůrné činnosti; doprava a skladování/ těžba a dobývání; informační a komun. činnosti

Vyšší odborné: zdravotní a sociální péče; profesní, vědecké a technické činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví/více odvětví

Vyučení bez maturity: zemědělství; zásobování vodou/peněžnictví a pojišťovnictví; informační a komunikační činnosti

Střední s maturitou: peněžnictví a pojišťovnictví; činnosti v oblasti nemovitostí/vzdělávání; administrativní a podpůrné činnosti

Základní a bez vzdělání: ostatní činnosti; administrativní a podpůrné činnosti/více odvětví

■ Základní a bez vzdělání
■ Vyučení s maturitou
■ Vyšší odborné

■ Vyučení bez maturity
■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
■ Vysokoškolské



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

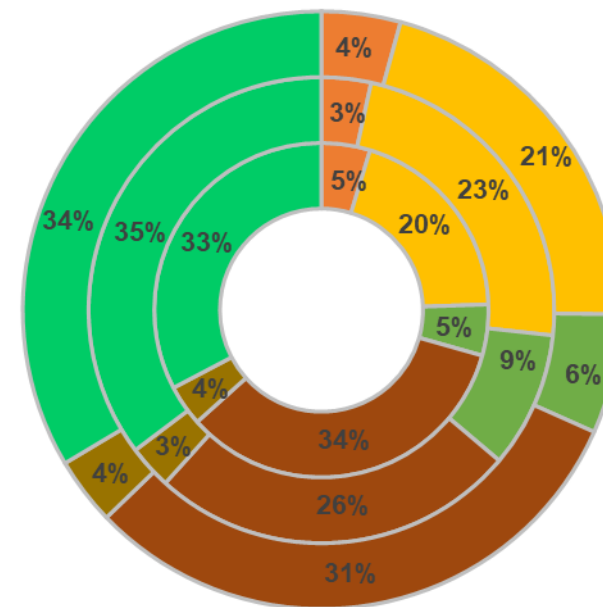
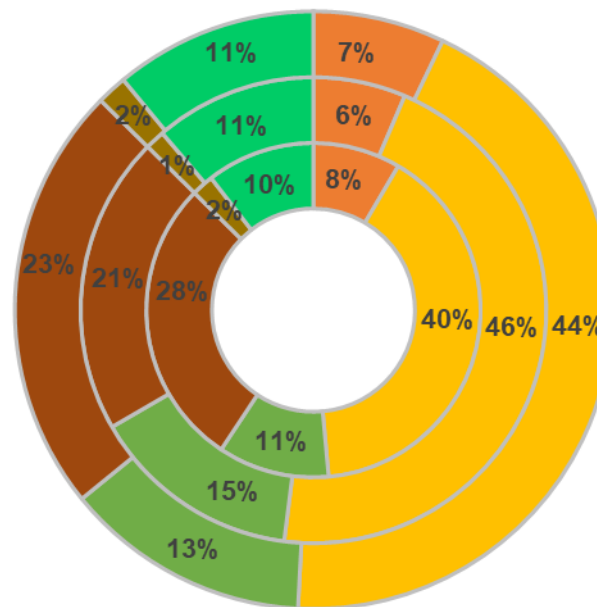
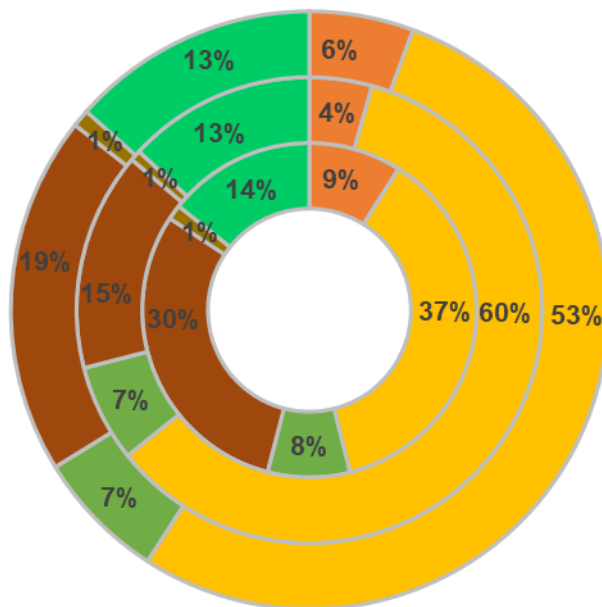
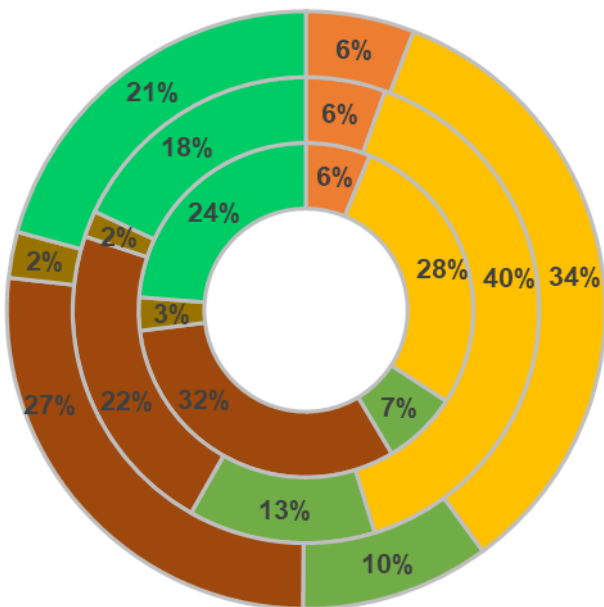
*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

Celkem

I. sektor

II. sektor

III. sektor



■ Základní a bez vzdělání
 ■ Vyučení bez maturity
 ■ Vyučení s maturitou
 ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné)
 ■ Vyšší odborné
 ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

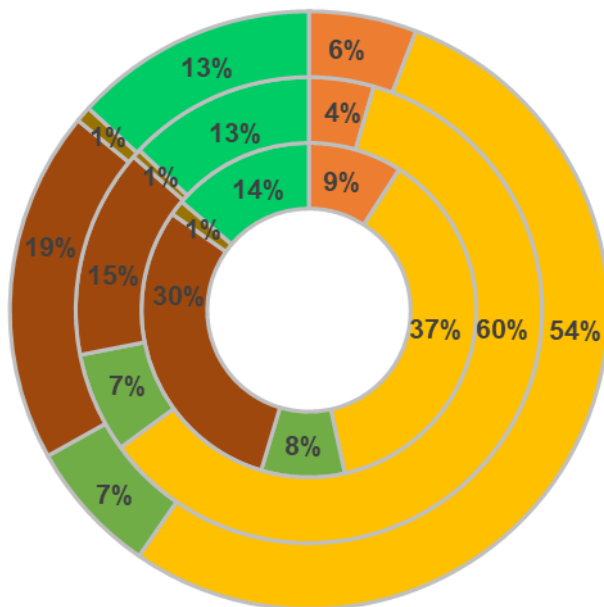
• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).



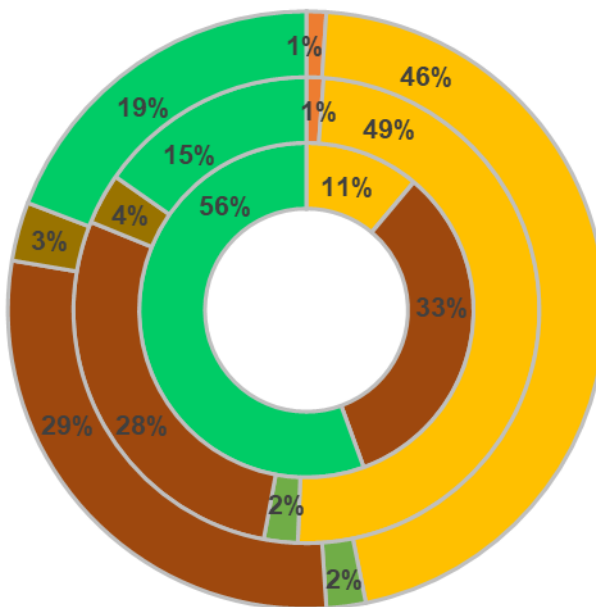
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

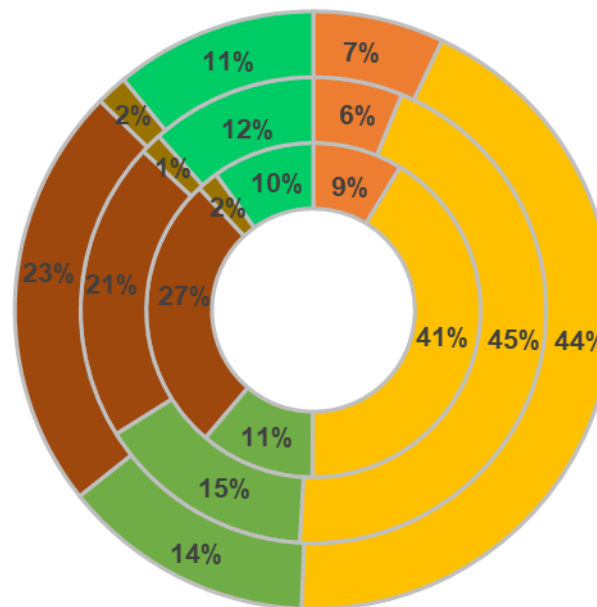
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



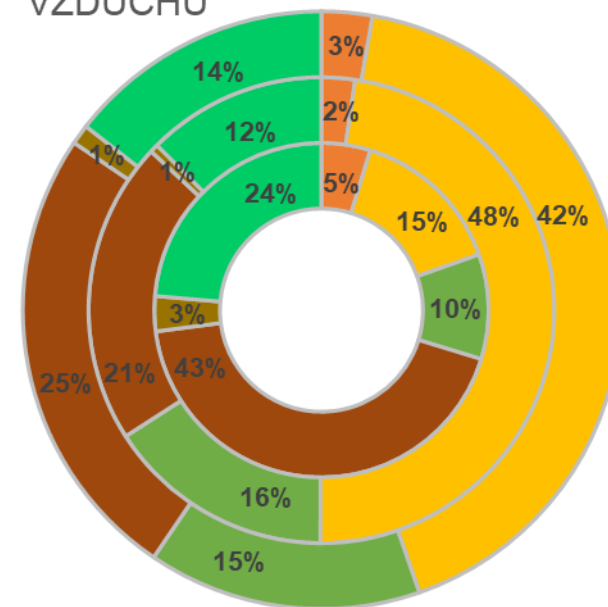
SEKCE B - TĚŽBA A
DOBÝVÁNÍ



SEKCE C -
ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D - VÝROBA A
ROZVOD ELEKTŘINY,
PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Sekce B je reprezentována jen nízkými jednotkami organizací, výsledky této skupiny tak nelze považovat za zcela relevantní.

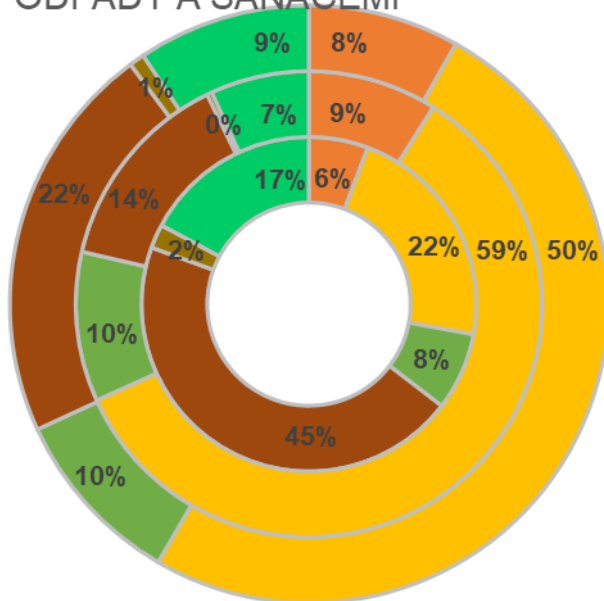


Úřad práce ČR

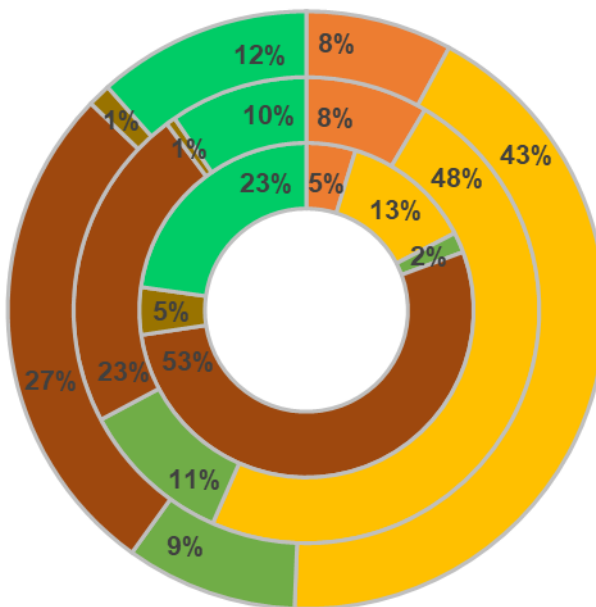
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

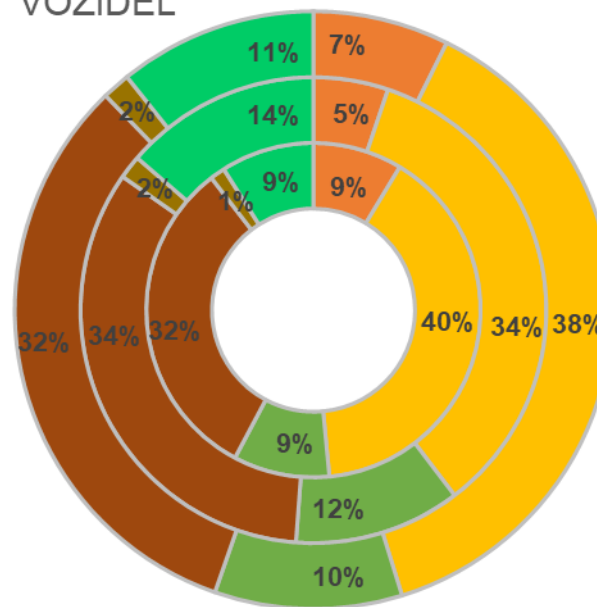
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI



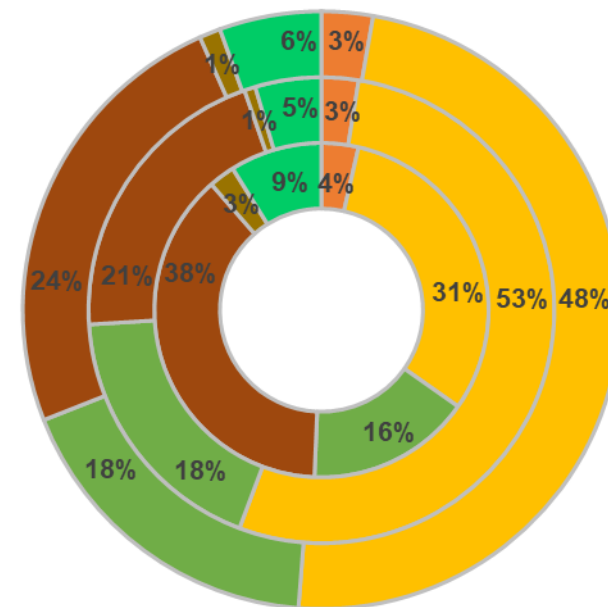
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

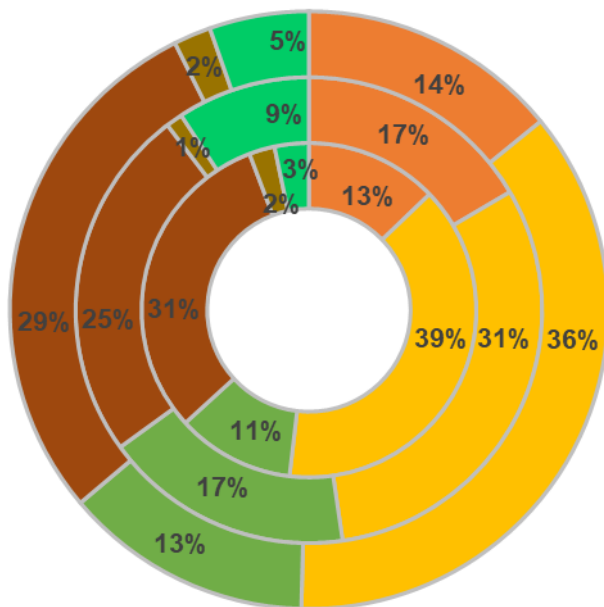
*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



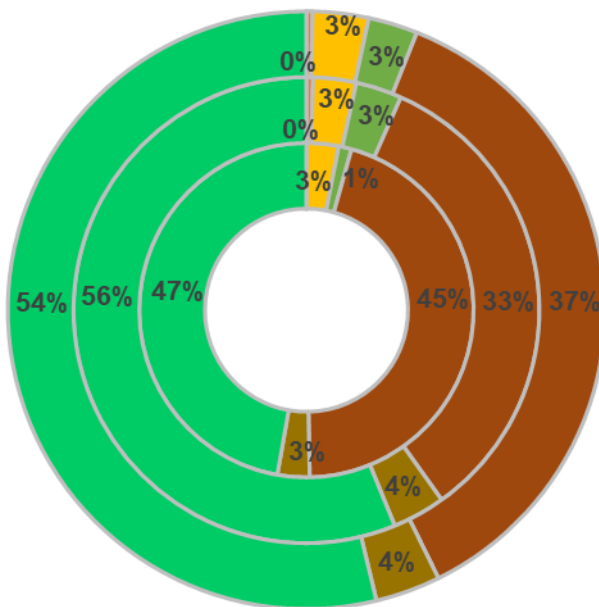
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

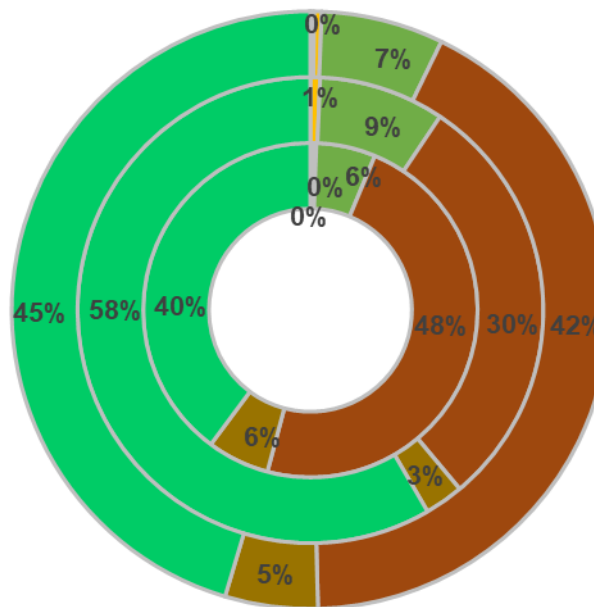
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ
A POHOSTINSTVÍ



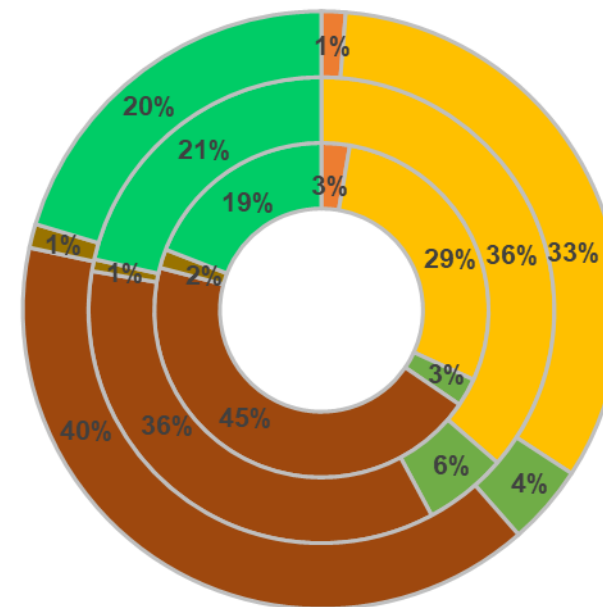
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI
V OBLASTI NEMOVITOSTÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

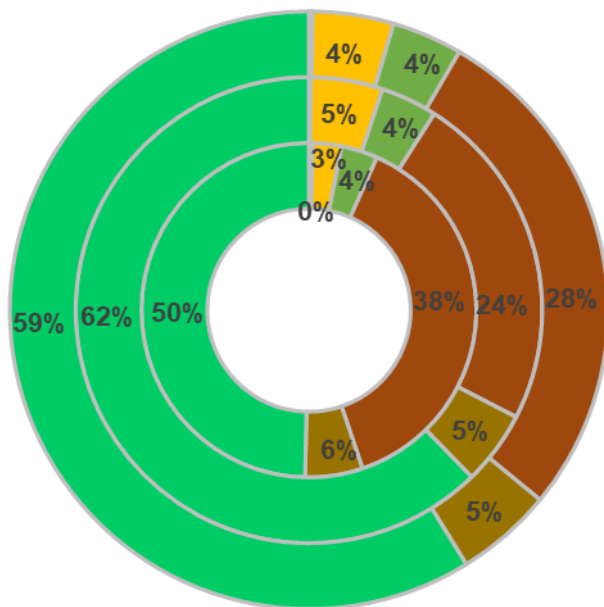


Úřad práce ČR

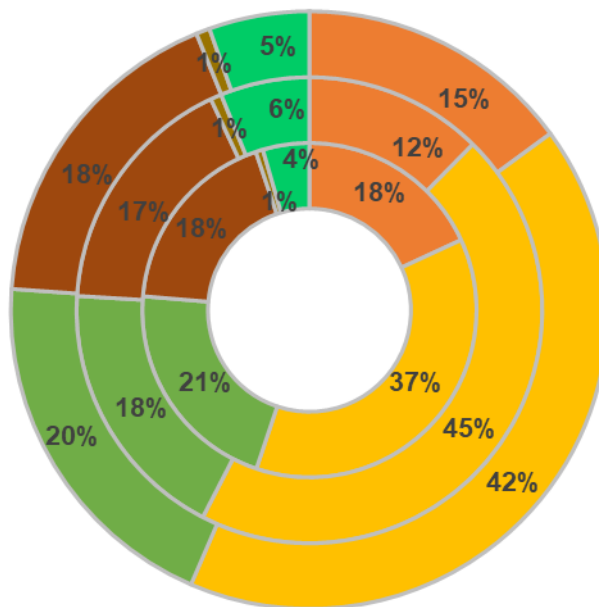
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

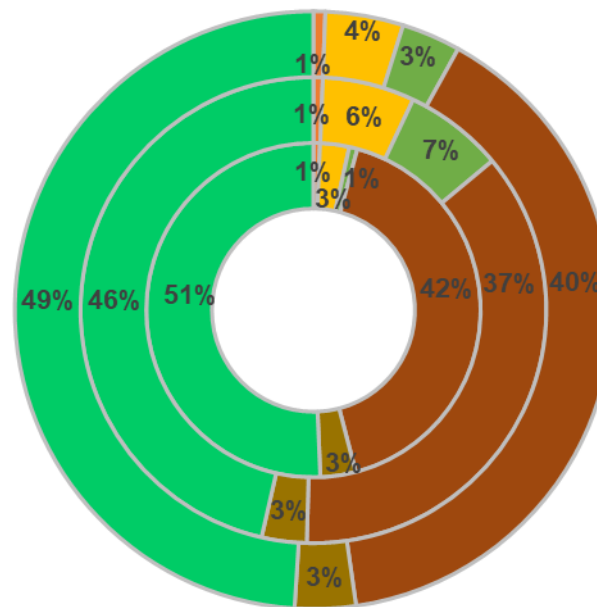
SEKCE M - PROFESNÍ,
VĚDECKÉ A TECHNICKÉ
ČINNOSTI



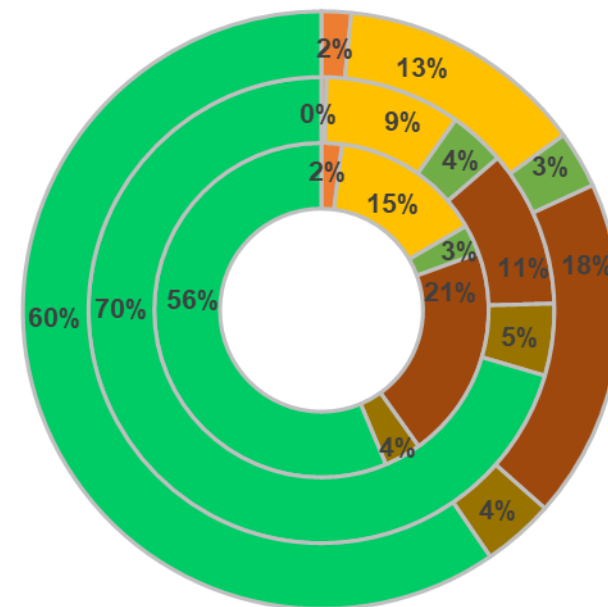
SEKCE N -
ADMINISTRATIVNÍ A
PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ
SPRÁVA A OBRANA;
POVINNÉ SOCIÁLNÍ
ZABEZPEČENÍ



SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ



■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

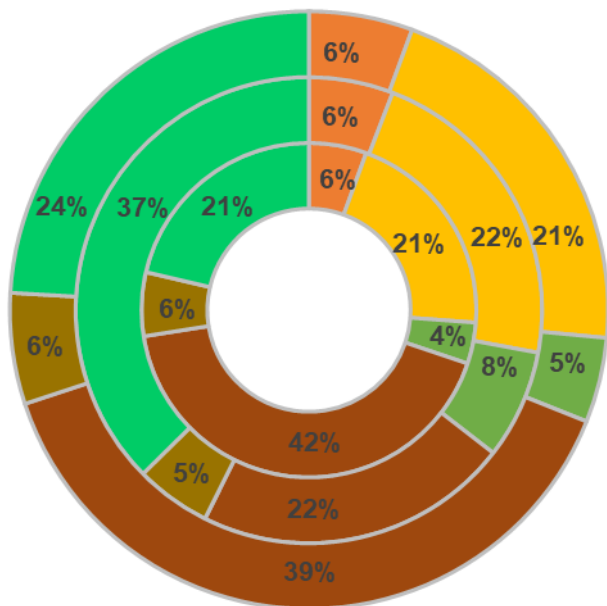


Úřad práce ČR

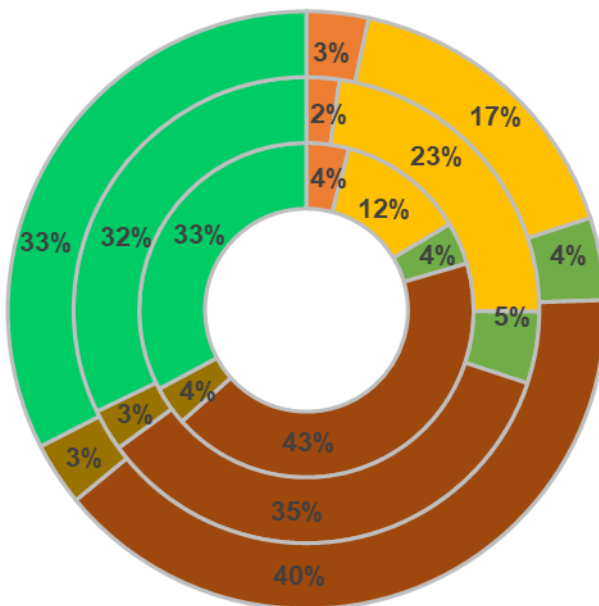
2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

*Podíly jednotlivých stupňů vzdělání na počtu zaměstnanců**

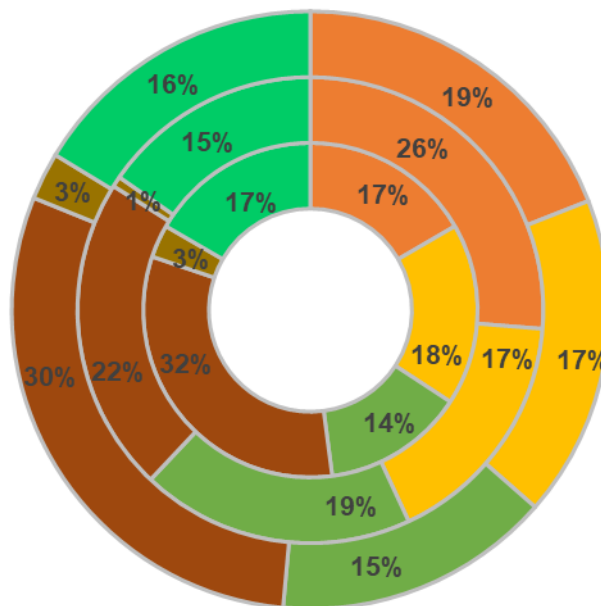
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Ke zde prezentované struktuře zaměstnanců dle vzdělání je třeba uvést, že celkové údaje a souhrnné údaje za jednotlivé sektory ekonomiky jsou ovlivněny různou mírou návratnosti a reprezentativnosti šetření.

V celkových údajích i v I. a II. sektoru převládají osoby vyučené bez maturity. Ve III. sektoru, v němž je vysoký podíl žen, více než 60 % drží osoby s vysokoškolským vzděláním (34 %) společně s osobami s maturitou (31 %). Po zpracovatelském průmyslu ze II. sektoru patří mezi významná odvětví zastoupená v šetření odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Tato odvětví spadají právě do III. sektoru, zaměstnávají velmi vysoký počet žen s vyšším vzděláním. Zároveň se jedná o odvětví s vysokou reprezentativností.

■ Základní a bez vzdělání ■ Vyučení bez maturity ■ Vyučení s maturitou ■ Střední s maturitou (odborné a všeobecné) ■ Vyšší odborné ■ Vysokoškolské

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy



2.3. Struktura zaměstnanosti podle nejvyššího dosaženého stupně vzdělání pracovníků v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání:

Vysokoškolské: strojírenský průmysl; elektrotechnický průmysl/kožedělný průmysl, textilní průmysl

Vyšší odborné: ve všech velmi nízké zastoupení, nejvyšší v hutnickém a kovo zpracujícím průmyslu (3,4 %), nejnižší v kožedělném průmyslu (0,5 %)

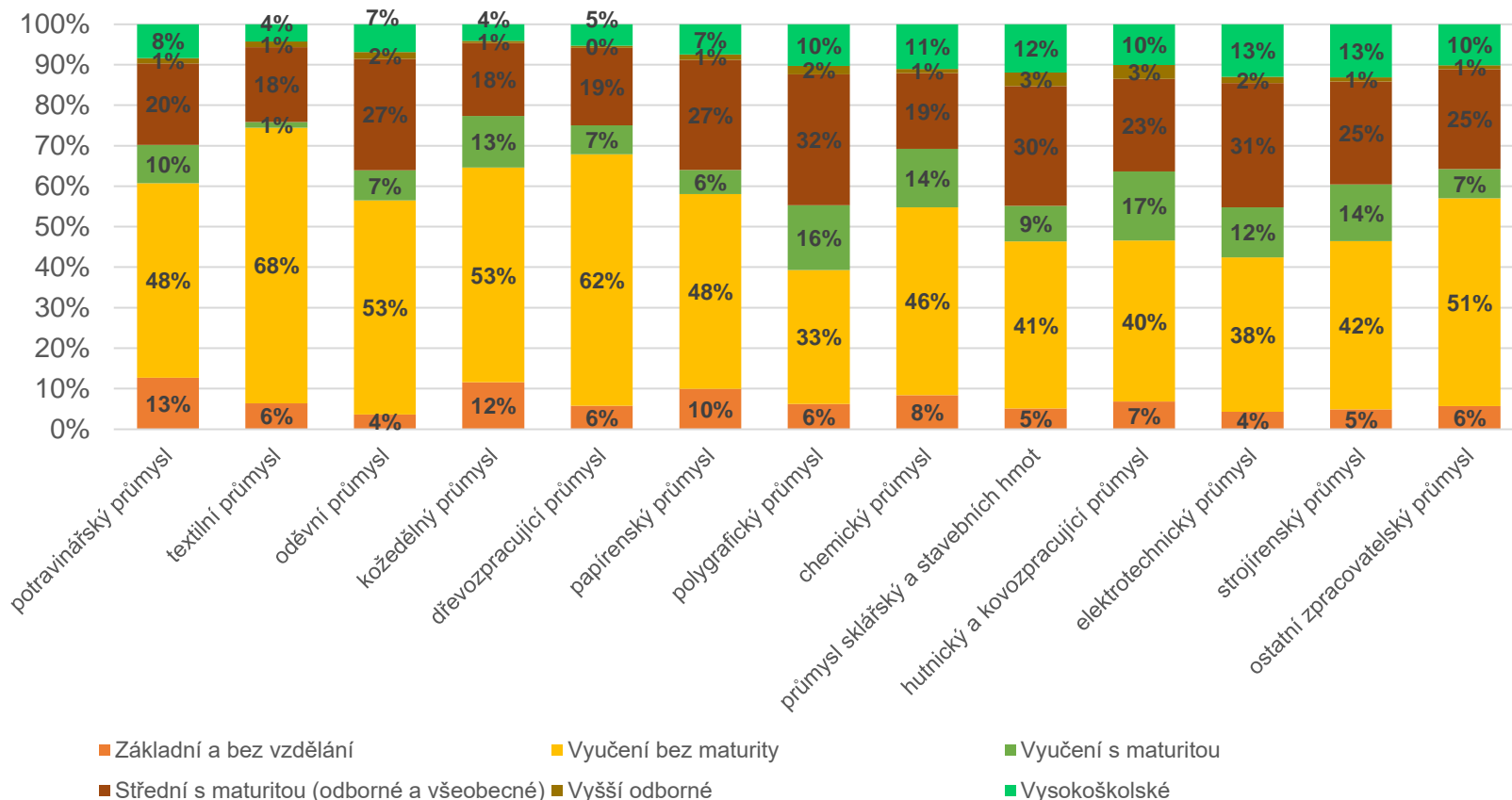
Střední s maturitou: polygrafický průmysl; elektrotechnický průmysl/textilní průmysl; kožedělný průmysl

Vyučení s maturitou: hutnický průmysl; polygrafický průmysl; potravinářský průmysl/ textilní průmysl; papírenský průmysl

Vyučení bez maturity: textilní průmysl; dřevozpracující průmysl/ elektrotechnický průmysl; polygrafický průmysl

Základní a bez vzdělání: potravinářský průmysl; kožedělný průmysl/elektrotechnický průmysl; oděvní průmysl

Struktura vzdělání ve zpracovatelském průmyslu

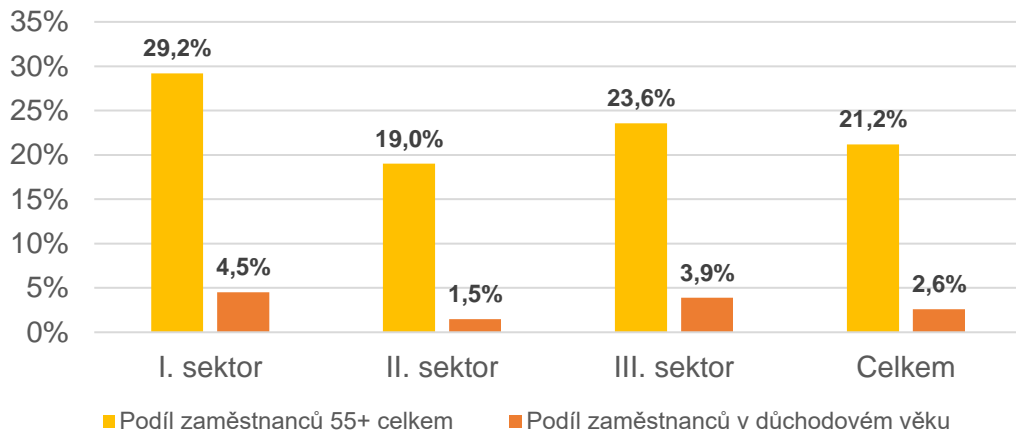




2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob 55+ v odvětvích:

Nejvyšší: výroba a rozvod elektřiny; administrativní a podpůrné činnosti; vzdělávání; zemědělství, lesnictví a rybářství; zásobování vodou

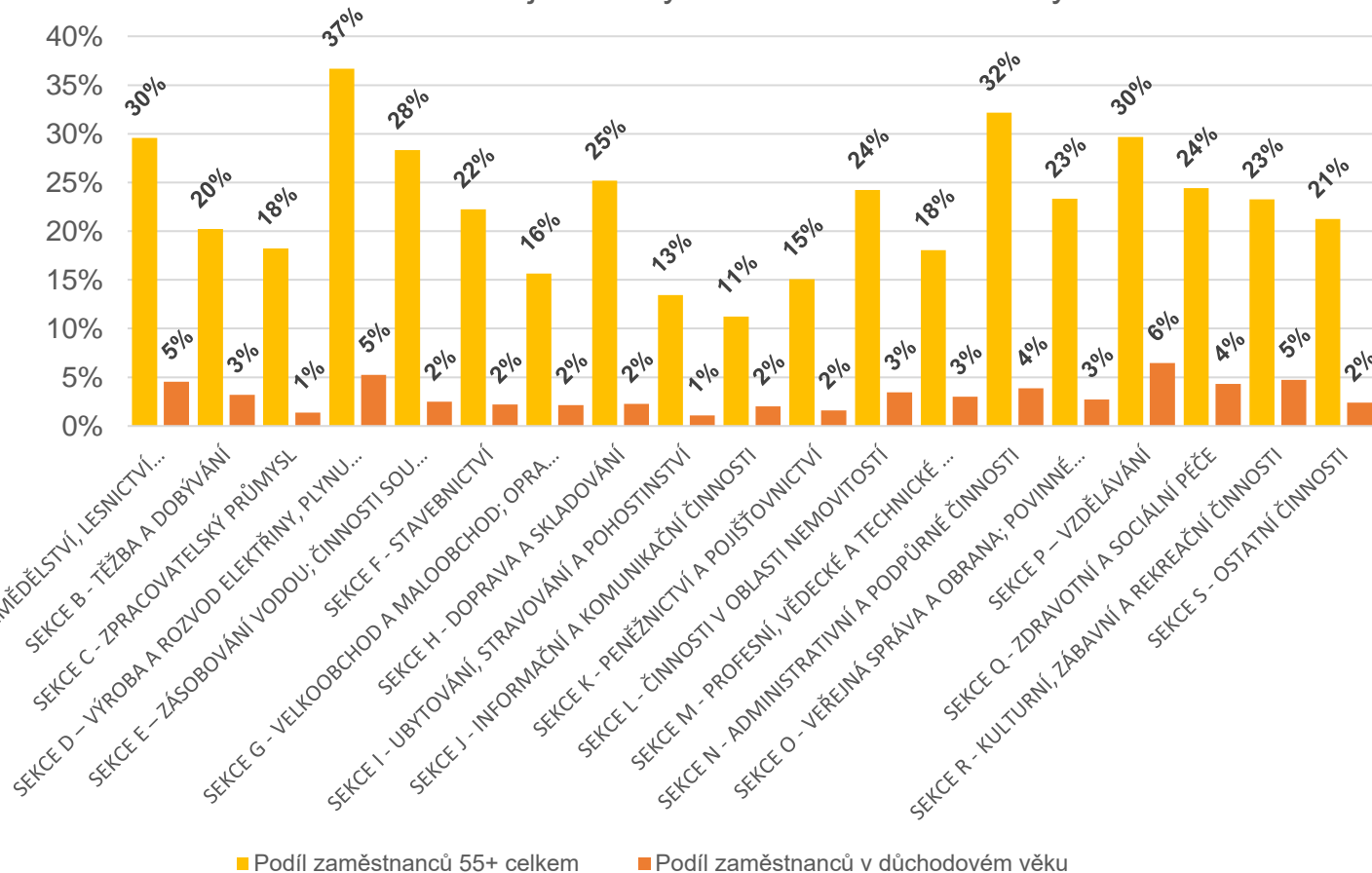
Nejnižší: peněžnictví a pojišťovnictví; ubytování, stravování a pohostinství; informační a komunikační činnosti

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Nejvyšší: vzdělávání; výroba a rozvod elektřiny; kulturní, zábavní a rekreační činnosti; zemědělství, lesnictví a rybářství

Nejnižší: informační a komunikační činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví; zpracovatelský průmysl; ubytování, stravování a pohostinství

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků ve věku 55 a více let v sektorech a odvětvích ekonomiky

Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob 55+:

Vysoké: kožedělný průmysl; oděvní průmysl; textilní průmysl

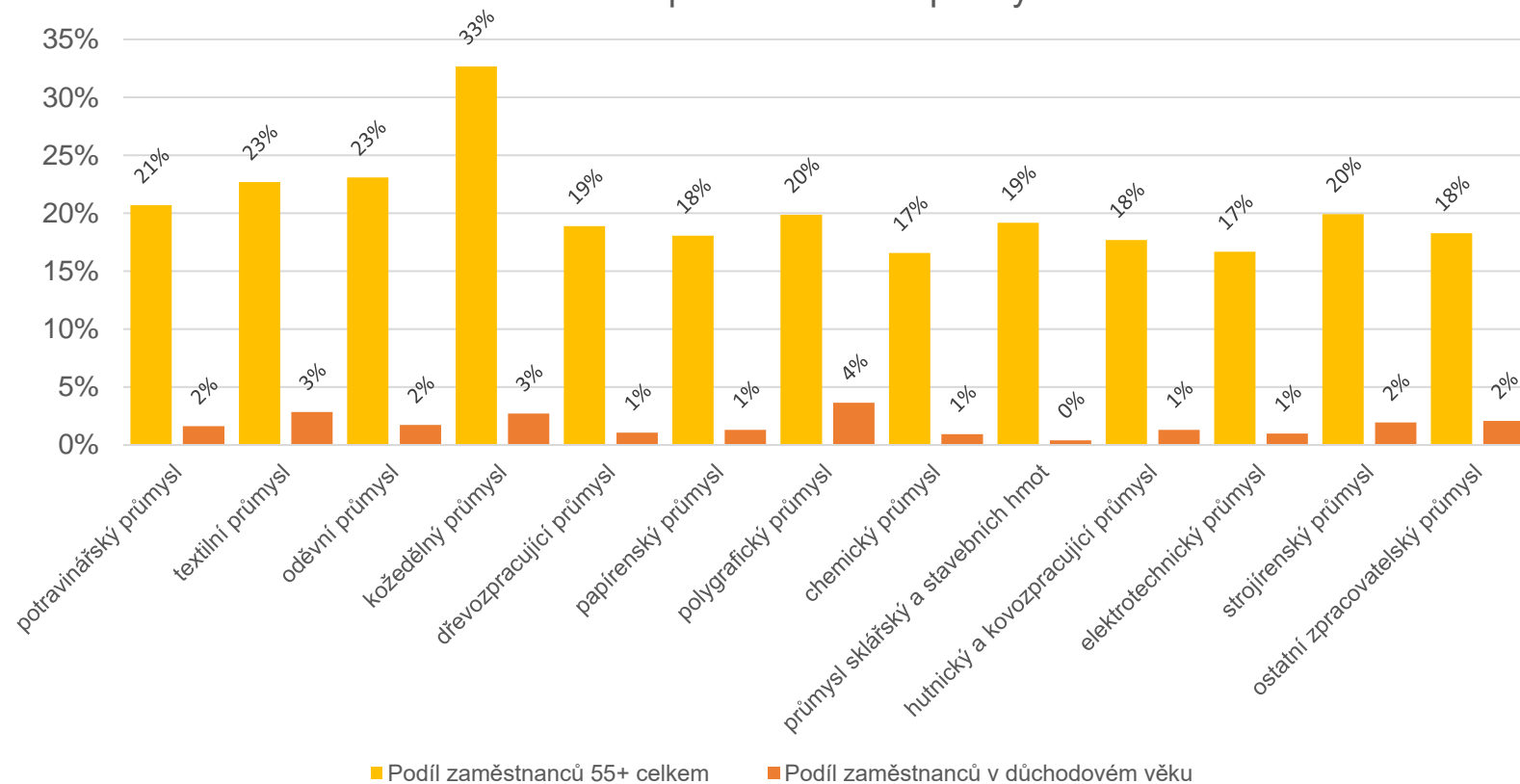
Nízké: chemický průmysl; elektrotechnický průmysl; hutnický a kovo zpracující průmysl

Zastoupení osob v důchodovém věku v odvětvích:

Vysoké: polygrafický průmysl; textilní průmysl; kožedělný průmysl

Nízké: strojírenský průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot; chemický průmysl; elektrotechnický průmysl

Podíl zaměstnaných osob 55+ a osob v důchodovém věku ve zpracovatelském průmyslu

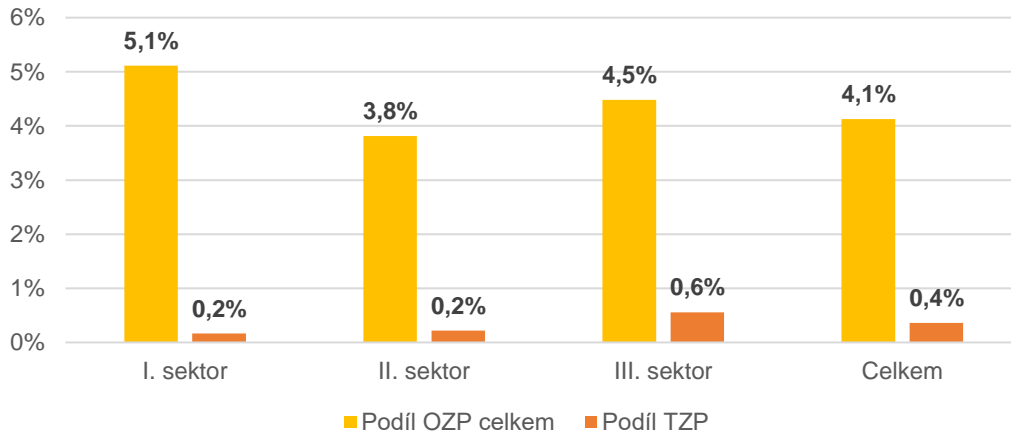




2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky

Úřad práce ČR

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých sektorech ekonomiky



Zastoupení osob se zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti; administrativní a podpůrné činnosti

Nejnižší: těžba a dobývání; informační a komunikační činnosti; peněžnictví a pojišťovnictví

U vyššího podílu jde o organizace, které se na zaměstnávání osob se zdravotním postižením zaměřují či přímo o sdružení osob se zdravotním postižením (sekce S).

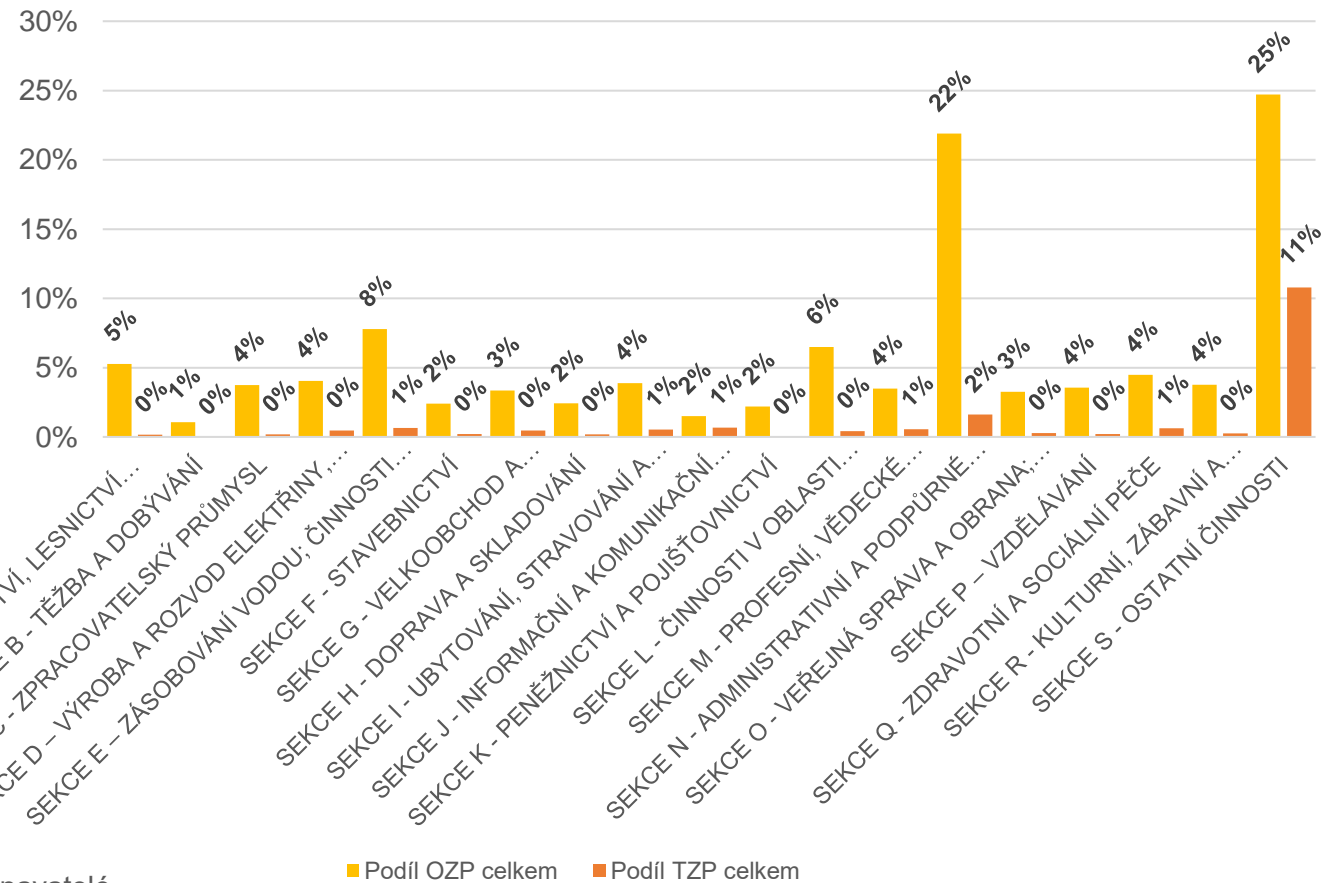
Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením v odvětvích:

Nejvyšší: ostatní činnosti; administrativní a podpůrné činnosti

Nejnižší: většina ostatních odvětví; v odvětvích těžba a dobývání a peněžnictví a pojišťovnictví nulové

Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Podíl OZP celkem Podíl TZP celkem



2.4. Struktura zaměstnanosti pracovníků se zdravotním postižením v sektorech a odvětvích ekonomiky Zpracovatelský průmysl

Zastoupení osob se zdravotním postižením:

Vysoké: textilní průmysl; oděvní průmysl

Nízké: papírenský průmysl; dřevozpracující průmysl; průmysl sklářský a stavebních hmot

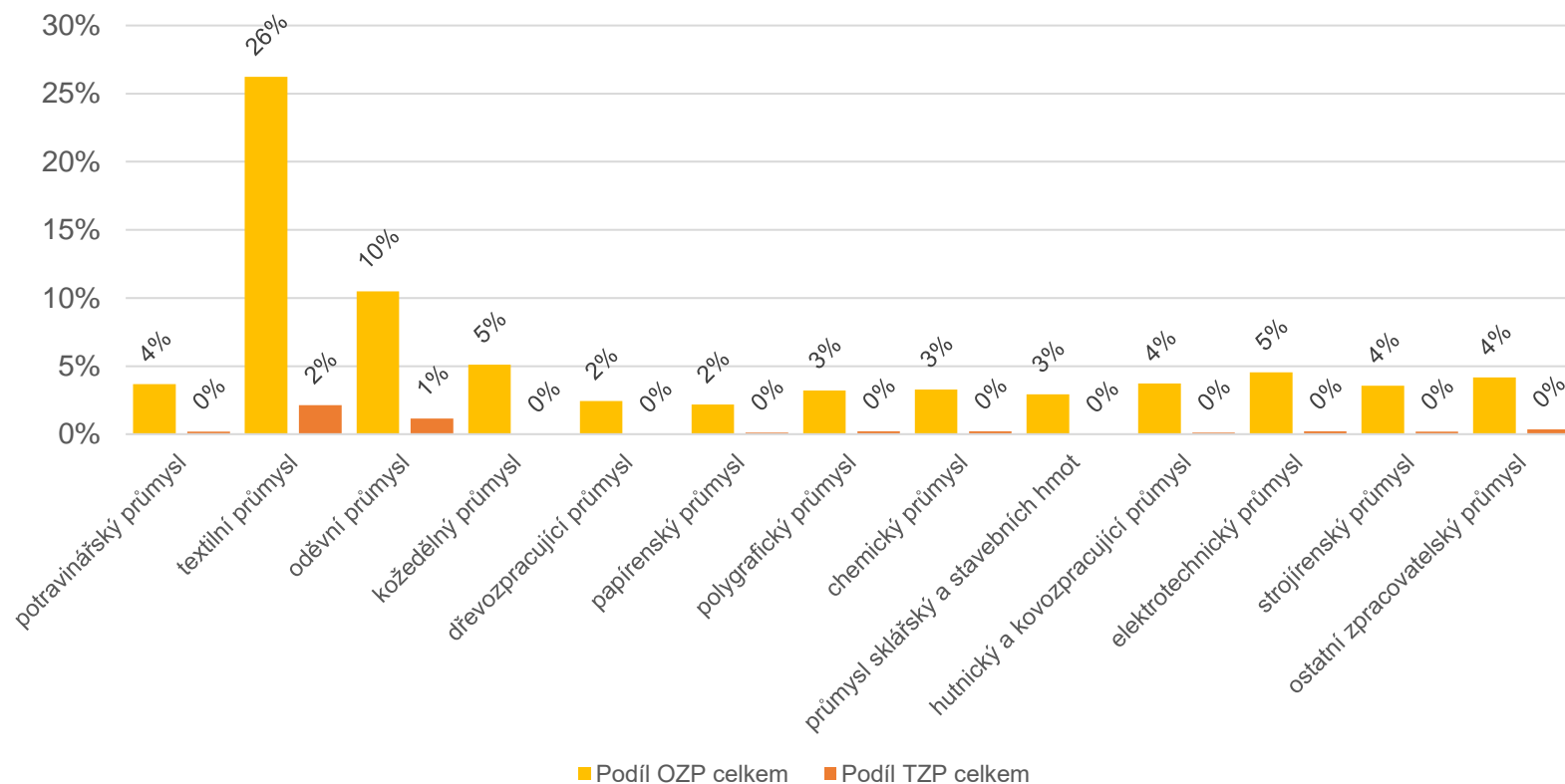
Zastoupení osob s těžkým zdravotním postižením:

Vysoké: textilní průmysl; oděvní průmysl

Nízké: většina ostatních odvětví průmyslu; v kožedělném průmyslu, průmyslu sklářském a stavebních hmot a dřevozpracujícím průmyslu nulové

Specifické postavení textilního průmyslu je dáno malým vzorkem firem (pouze 3), z čehož se jedna z nich na zaměstnávání osob se zdravotním postižením přímo zaměřuje.

Podíl osob se zdravotním a těžkým zdravotním postižením ve zpracovatelském průmyslu

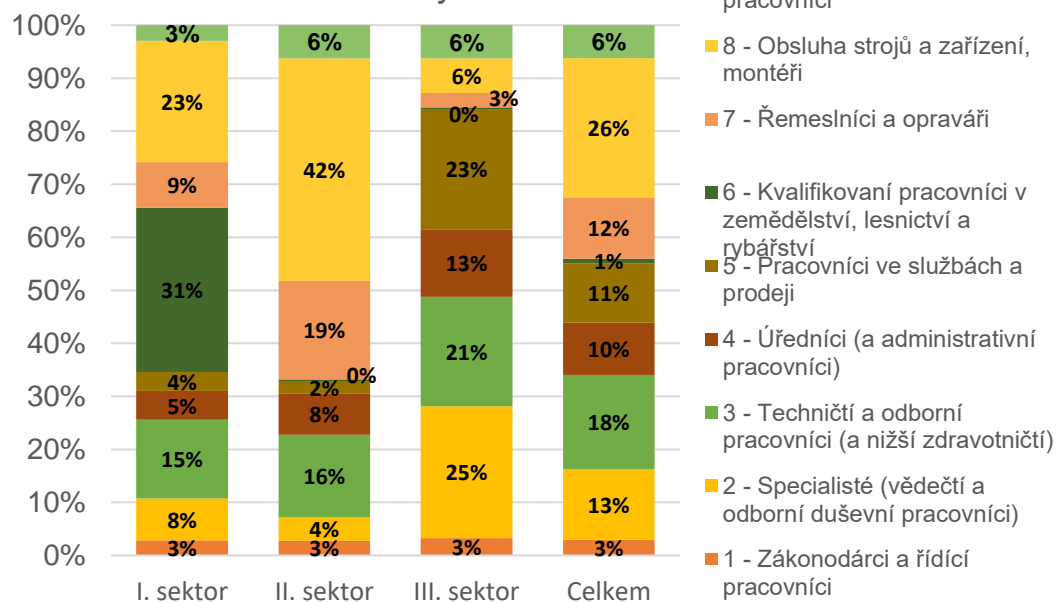




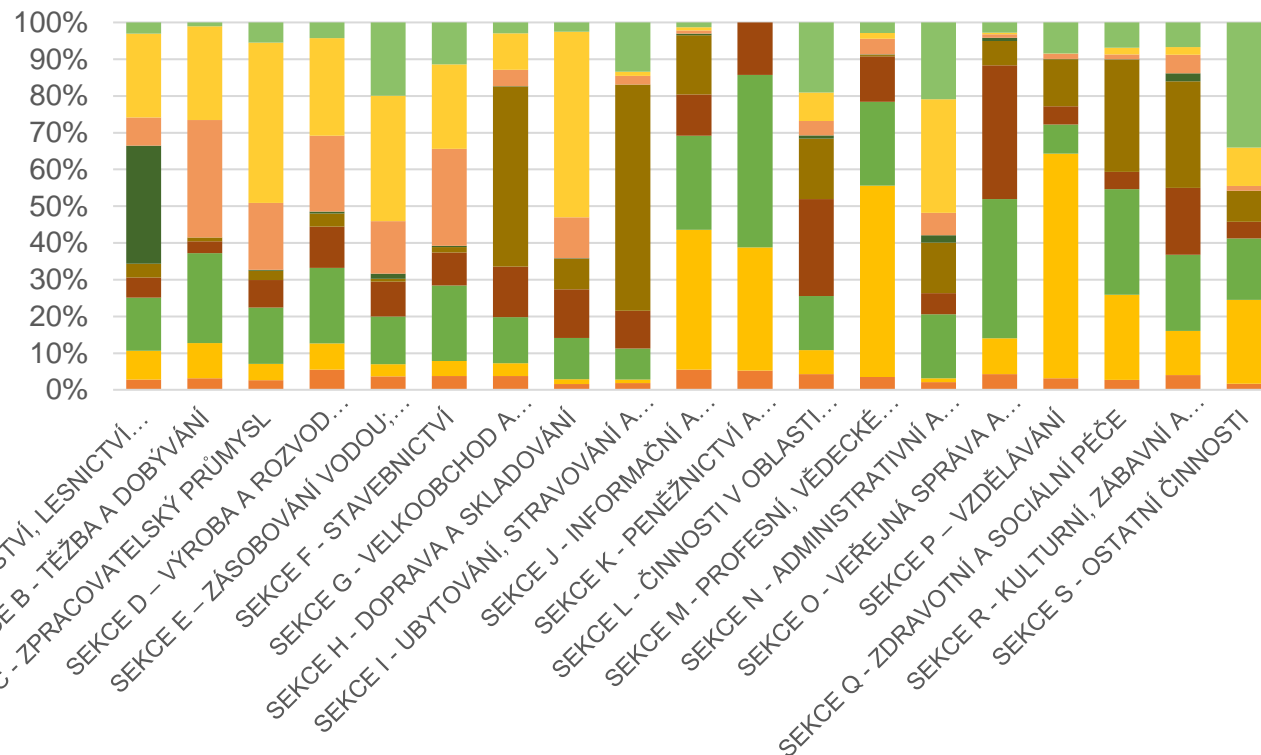
Úřad práce ČR

2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Struktura profesí v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura profesí v jednotlivých odvětvích ekonomiky



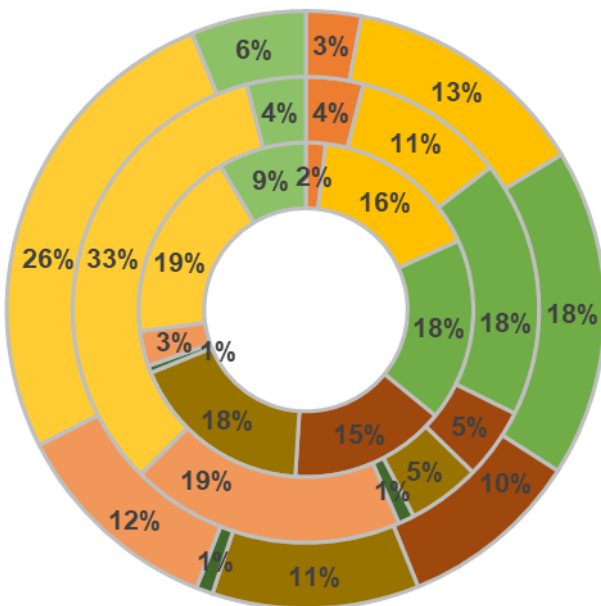
	Sekce A	Sekce B	Sekce C	Sekce D	Sekce E	Sekce F	Sekce G	Sekce H	Sekce I	Sekce J	Sekce K	Sekce L	Sekce M	Sekce N	Sekce O	Sekce P	Sekce Q	Sekce R	Sekce S
Nejvyšší zastoupení	6 - 32,2% 8 - 22,8%	7 - 31,9% 8 - 25,5%	8 - 43,7% 7 - 18,2%	8 - 26,5% 7 - 20,7%	8 - 34,1% 9 - 20%	7 - 26,4% 8 - 23%	5 - 49% 4 - 13,8%	8 - 50,6% 4 - 13,2%	5 - 61,6% 9 - 13,4%	2 - 38% 3 - 25,6%	3 - 47% 2 - 33,5%	4 - 26,4% 9 - 19%	2 - 52,1% 3 - 22,8%	8 - 30,9% 9 - 20,9%	3 - 37,9% 4 - 36,4%	2 - 61,1% 5 - 12,8%	5 - 30,6% 3 - 28,8%	5 - 28,9% 3 - 20,7%	9 - 34,1% 2 - 22,9%
Nejnižší zastoupení	9 - 3% 1 - 2,8%	9 - 1,1% 6 - 0%	5 - 2,5% 6 - 0,3%	5 - 3,6% 6 - 0,5%	6 - 1,4% 5 - 0,8%	5 - 1,4% 6 - 0,3%	9 - 3% 6 - 0,1%	2 - 1,3% 6 - 0,2%	2 - 0,9% 6 - 0%	8 - 0,8% 6 - 0,5%	8 - 0% 9 - 0%	7 - 3,9% 6 - 0,9%	5 - 0,3% 6 - 0,2%	6 - 2% 2 - 1%	7 - 0,9% 8 - 0,4%	8 - 0,1% 6 - 0%	7 - 1,3% 6 - 0,1%	6 - 2,2% 8 - 2,1%	7 - 1,3% 6 - 0%



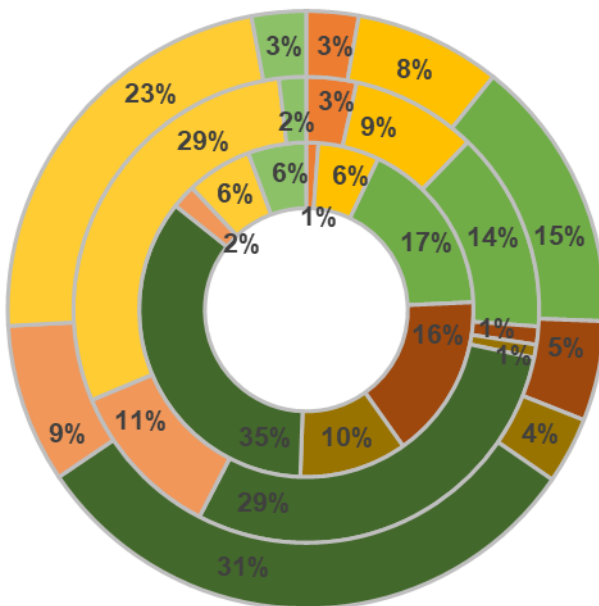
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

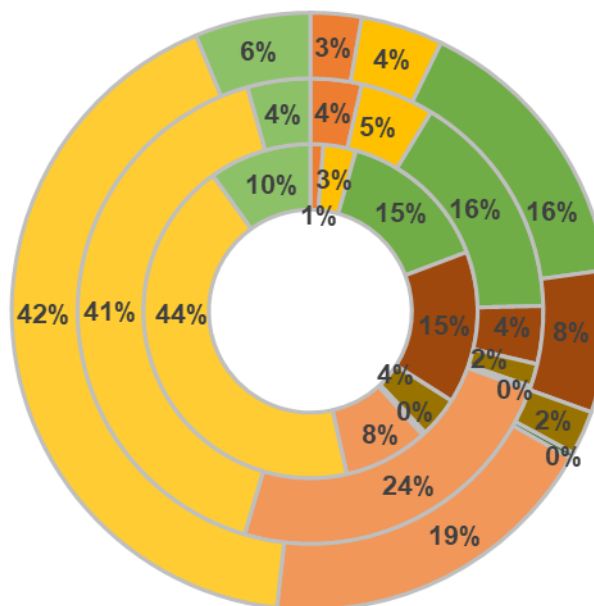
Celkem



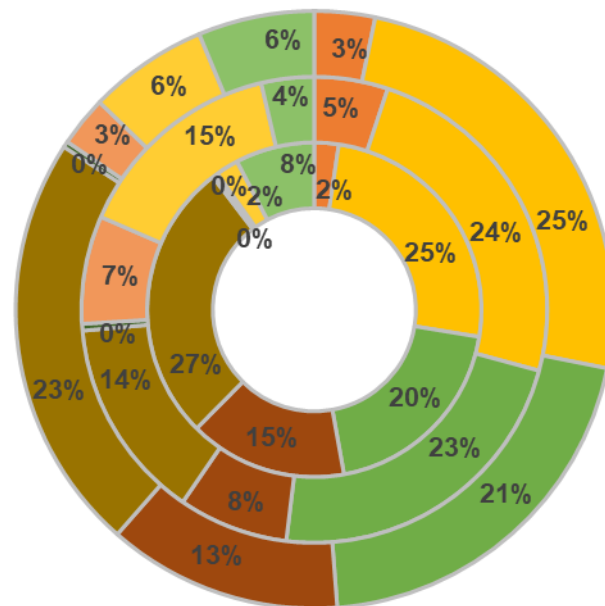
I. sektor



II. sektor



III. sektor



■ 1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotníci) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

• Výsledek může být ovlivněn tím, že se jednotlivá odvětví podílela na šetření s různou intenzitou (viz výše).

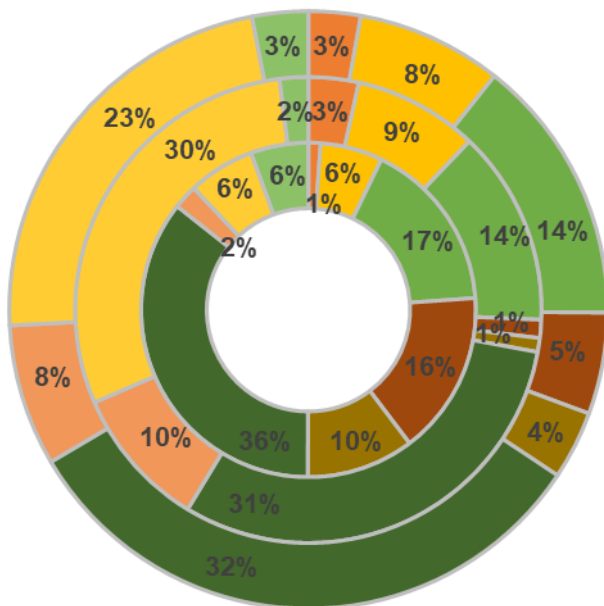


Úřad práce ČR

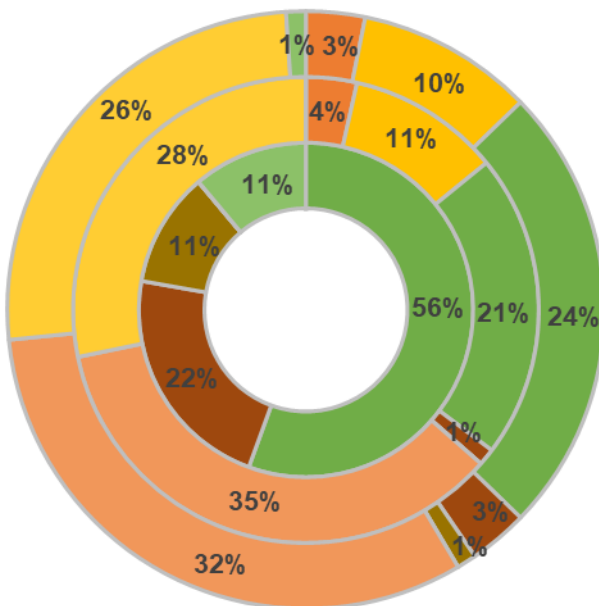
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

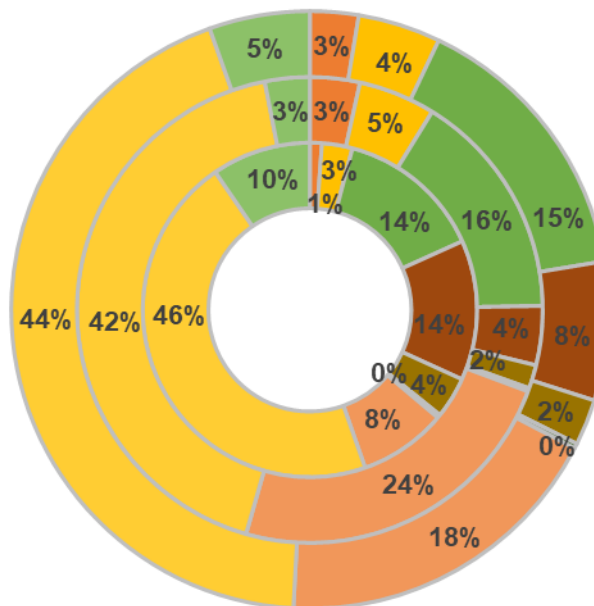
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ,
LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ



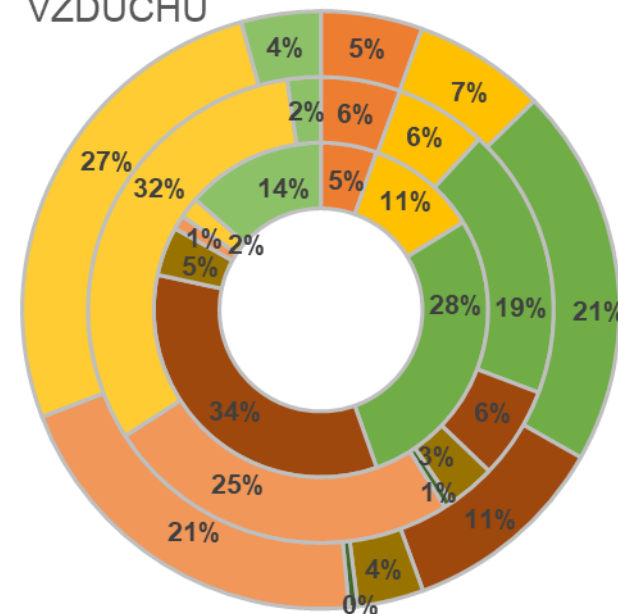
SEKCE B - TĚŽBA A
DOBÝVÁNÍ



SEKCE C -
ZPRACOVATELSKÝ
PRŮMYSL



SEKCE D - VÝROBA A
ROZVOD ELEKTŘINY,
PLYNU, TEPLA
A KLIMATIZOVANÉHO
VZDUCHU



1 - Zákonníci a řídicí pracovníci 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
5 - Pracovníci ve službách a prodeji 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství 7 - Řemeslníci a opraváři 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

- Sekce B – nízký počet zúčastněných zaměstnavatelů a zaměstnanců (viz výše).

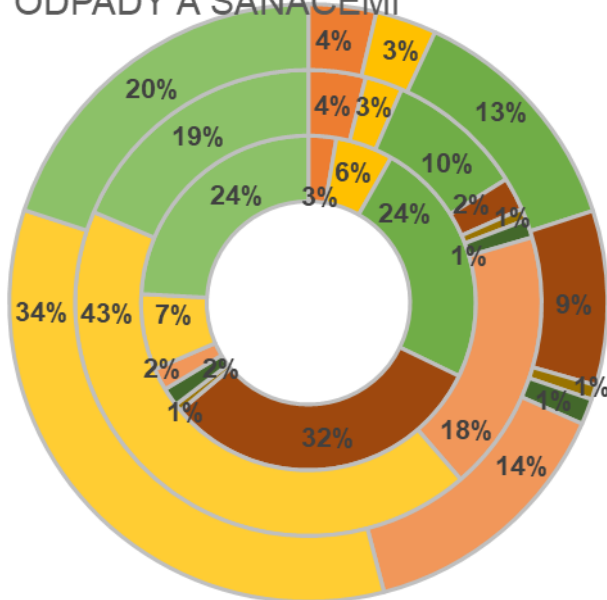


Úřad práce ČR

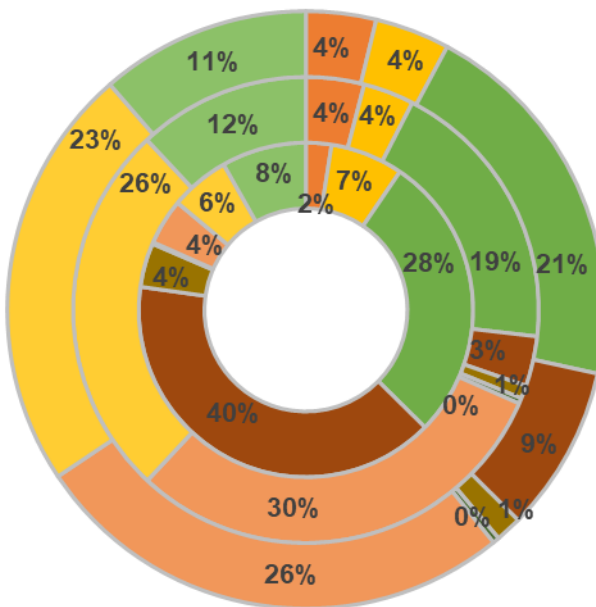
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

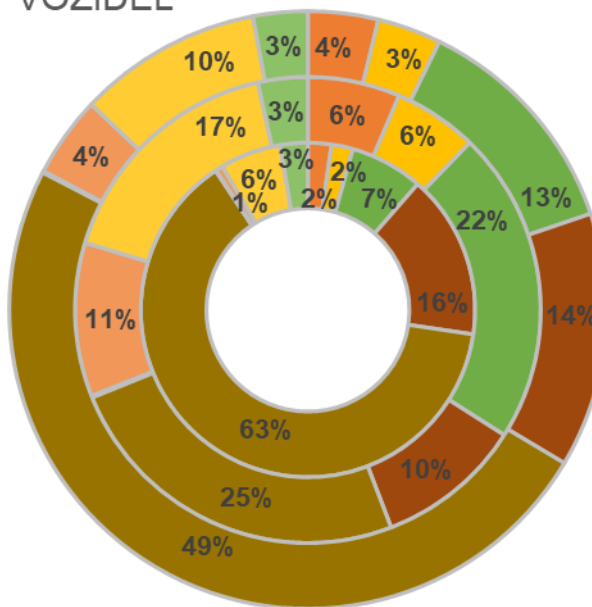
SEKCE E – ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOUVISEJÍCÍ S ODPADNÍMI VODAMI, ODPADY A SANACEMI



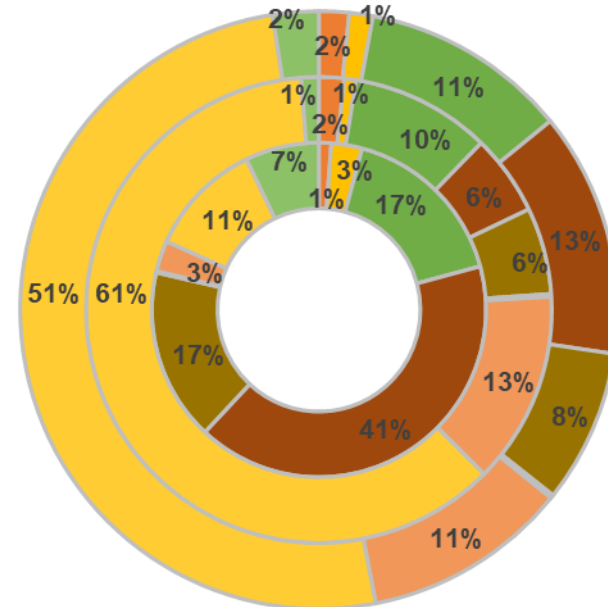
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ



SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY A ÚDRŽBA MOTOROVÝCH VOZIDEL



SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ



1 - Zákonníci a řídicí pracovníci 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
5 - Pracovníci ve službách a prodeji 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství 7 - Řemeslníci a opraváři 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

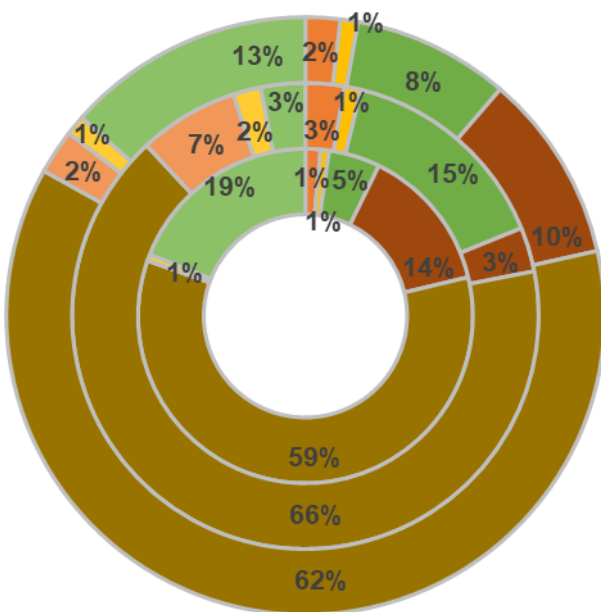


Úřad práce ČR

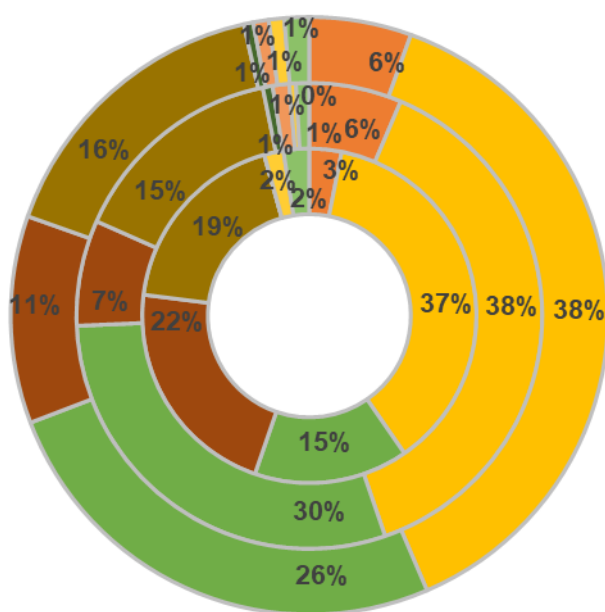
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

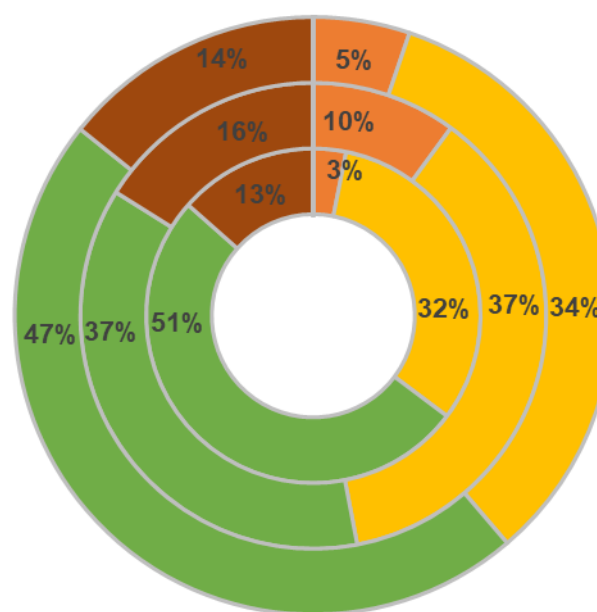
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ,
STRAVOVÁNÍ
A POHOSTINSTVÍ



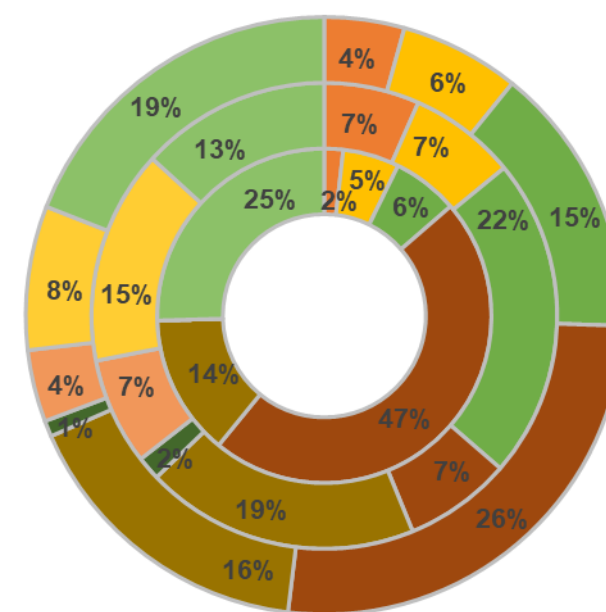
SEKCE J - INFORMAČNÍ A
KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A
POJIŠŤOVNICTVÍ



SEKCE L - ČINNOSTI
V OBLASTI NEMOVITOSTÍ



■ 1 - Zákonníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

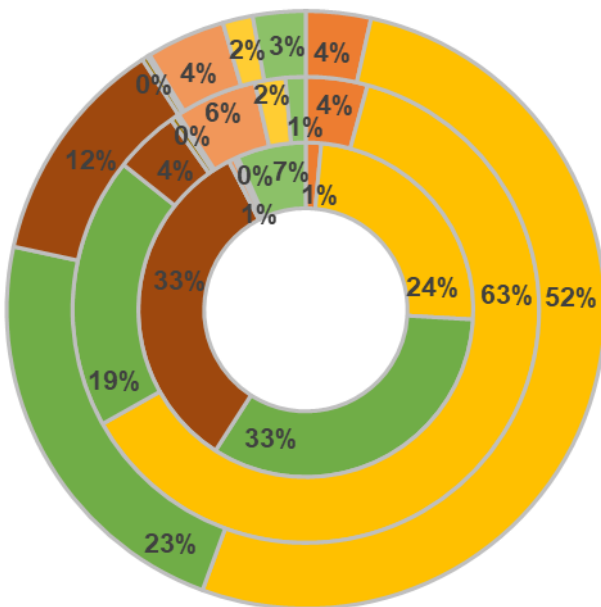


Úřad práce ČR

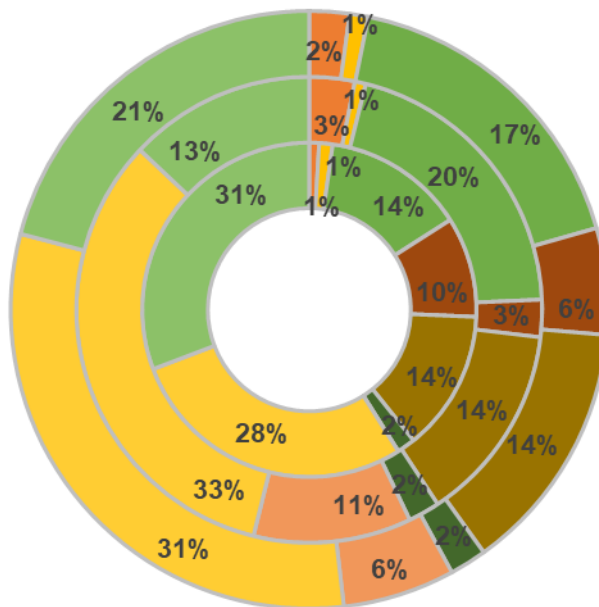
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

*Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců**

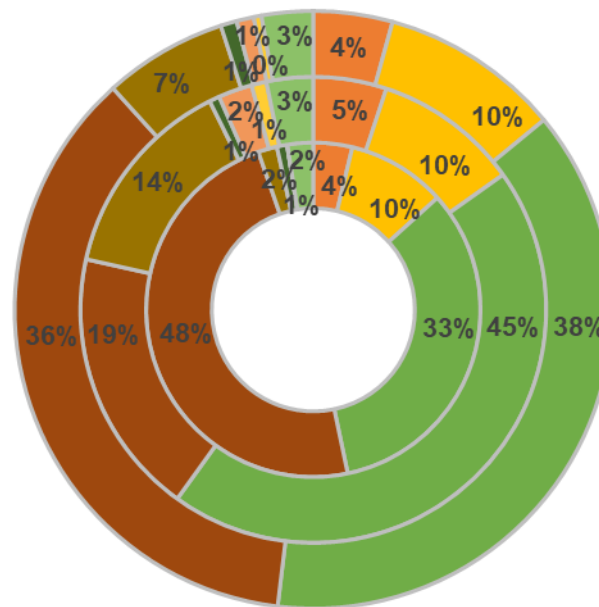
SEKCE M - PROFESNÍ,
VĚDECKÉ A TECHNICKÉ
ČINNOSTI



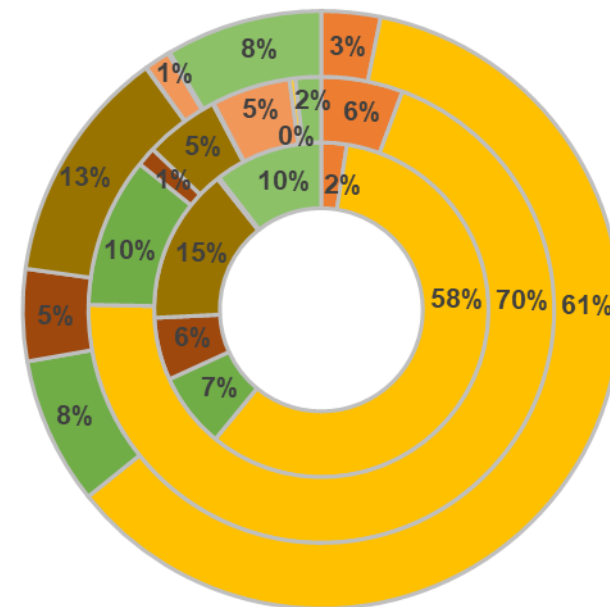
SEKCE N -
ADMINISTRATIVNÍ A
PODPŮRNÉ ČINNOSTI



SEKCE O - VEŘEJNÁ
SPRÁVA A OBRANA;
POVINNÉ SOCIÁLNÍ
ZABEZPEČENÍ



SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ



■ 1 - Zákodníci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědečtí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

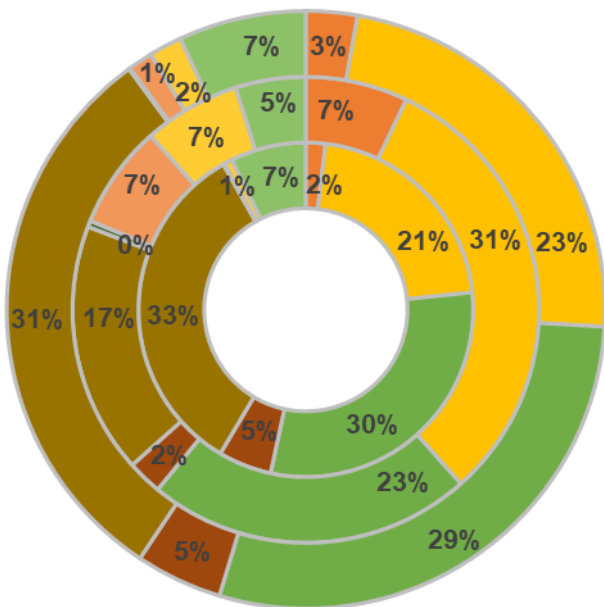


Úřad práce ČR

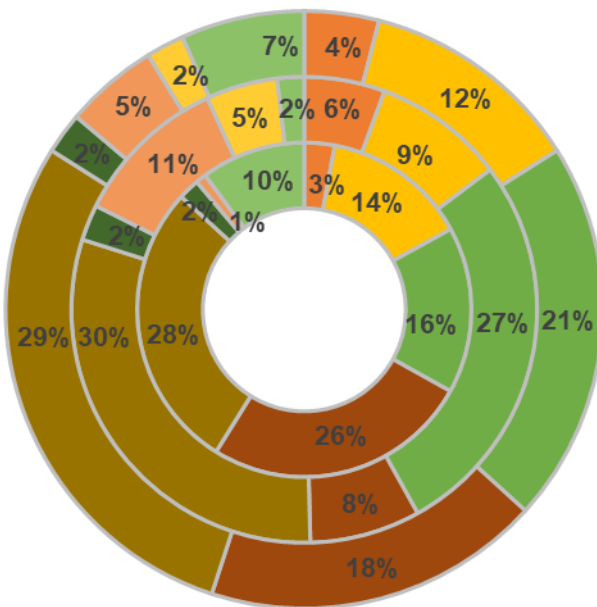
2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Podíly jednotlivých kategorií zaměstnání na počtu zaměstnanců*

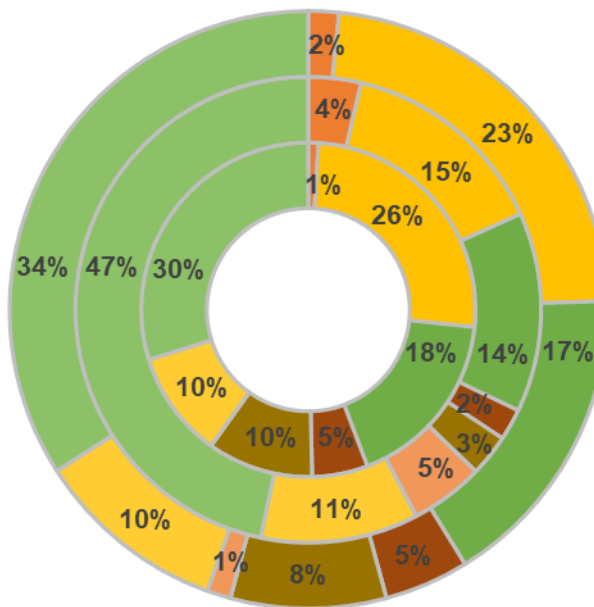
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE



SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI



SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI



Poznámka:

Celkové údaje za všechny zaměstnavatele a za jednotlivé sektory ekonomiky mohou být ovlivněny různou mírou ochoty jednotlivých odvětví podílet se na dotazníkovém šetření.

Dále je třeba uvést, že získaná data vzbuzují dojem nepřesného zařazení pracovníků do jednotlivých kategorií CZ-ISCO. Mezi skupinu 1 – zákonodárci a řídicí pracovníci byl často zařazován větší počet pracovníků, než by odpovídalo tomu, že má jít pouze o nejvyšší řídicí pracovníky organizace. Organizace veřejné správy měly tendenci své pracovníky zařazovat do kategorie 4 – úředníci, ač dle klasifikace CZ-ISCO spadají do kategorie 2 či 3. Kategorie 1 a 4 tak mohou být nadhodnoceny.

Nebylo však možné tyto nepřesnosti korigovat, data jsou tak v takové struktuře, v jaké je zaměstnavatelé poskytli.

■ 1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci ■ 2 - Specialisté (vědeckí a odborní duševní pracovníci) ■ 3 - Techničtí a odborní pracovníci (a nižší zdravotničtí) ■ 4 - Úředníci (a administrativní pracovníci)
 ■ 5 - Pracovníci ve službách a prodeji ■ 6 - Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství ■ 7 - Řemeslníci a opraváři ■ 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři ■ 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

*Pozn.: kružnice od kraje směrem dovnitř: celkem, muži, ženy

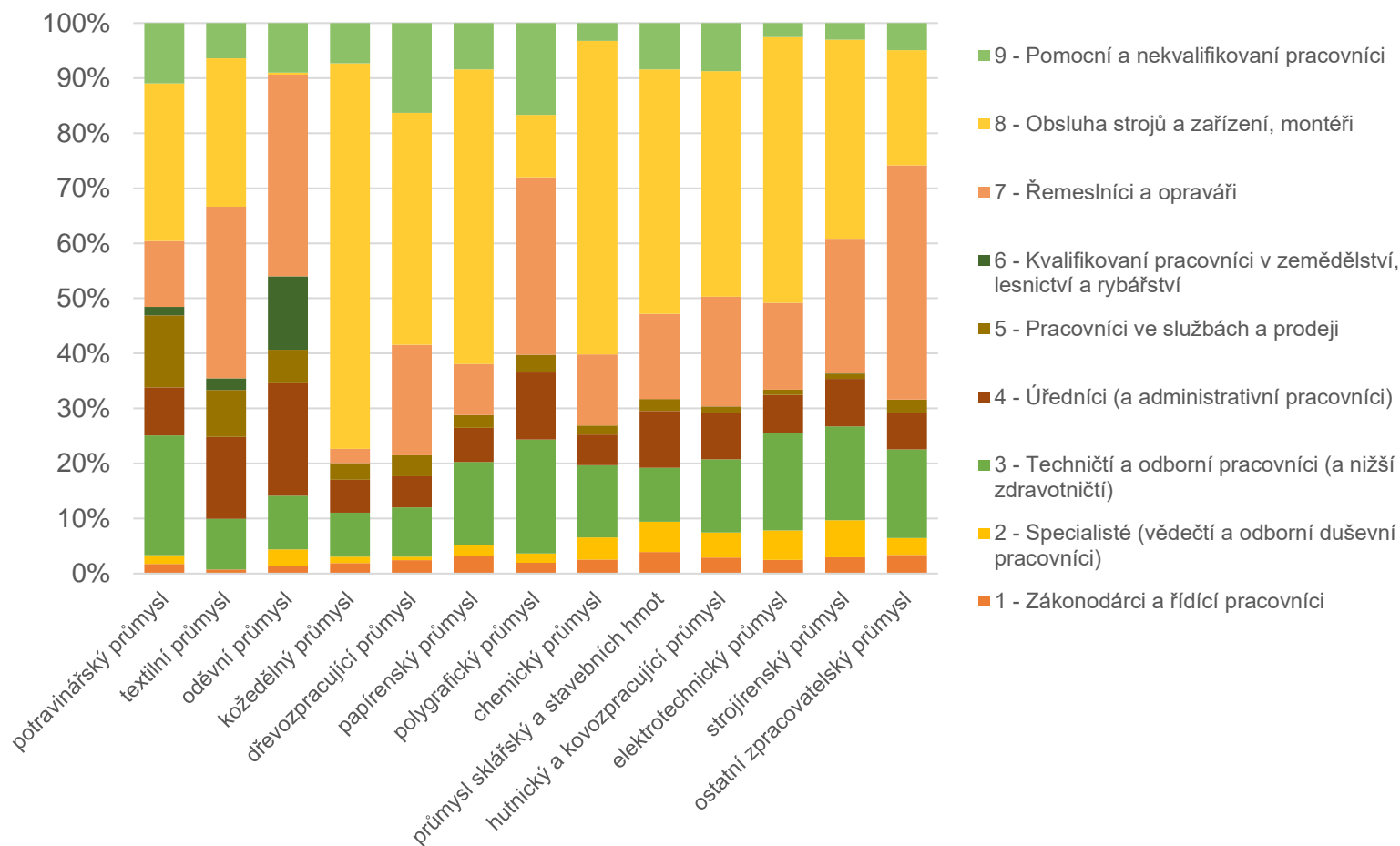


2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zpracovatelský průmysl

	Nejvyšší zastoupení		Nejnižší zastoupení	
potravinařský průmysl	8 - 28,6%	3 - 21,8%	2 - 1,6%	6 - 1,5%
textilní průmysl	7 - 31,2%	8 - 27%	1 - 0,7%	2 - 0%
oděvní průmysl	7 - 36,6%	4 - 20,4%	1 - 1,3%	8 - 0,4%
kožedělný průmysl	8 - 70,1%	3 - 8%	2 - 1,2%	6 - 0%
dřevozpracující průmysl	8 - 42,2%	7 - 20,1%	2 - 0,6%	6 - 0%
papírenský průmysl	8 - 53,5%	3 - 15,1%	2 - 1,9%	6 - 0%
polygrafický průmysl	7 - 32,3%	3 - 20,7%	2 - 1,7%	6 - 0%
chemický průmysl	8 - 57%	3 - 13,1%	5 - 1,6%	6 - 0%
průmysl sklářský a stavebních hmot	8 - 44,4%	7 - 15,5%	5 - 2,2%	6 - 0%
hutnický a kovozpracující průmysl	8 - 41%	7 - 19,9%	5 - 1,2%	6 - 0%
elektrotechnický průmysl	8 - 48,3%	3 - 17,7%	5 - 1%	6 - 0%
strojírenský průmysl	8 - 36,1%	7 - 24,5%	5 - 0,9%	6 - 0%
ostatní zpracovatelský průmysl	7 - 42,6%	8 - 20,9%	5 - 2,4%	6 - 0%

Struktura profesí ve zpracovatelském průmyslu





2.5. Struktura zaměstnanosti dle kategorií zaměstnání (CZ-ISCO)

Zastoupení mužů a žen v jednotlivých profesích

Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují muži:

Řemeslníci a opraváři; zákonodárci a řídicí pracovníci; obsluha strojů a zařízení, montéři; kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství

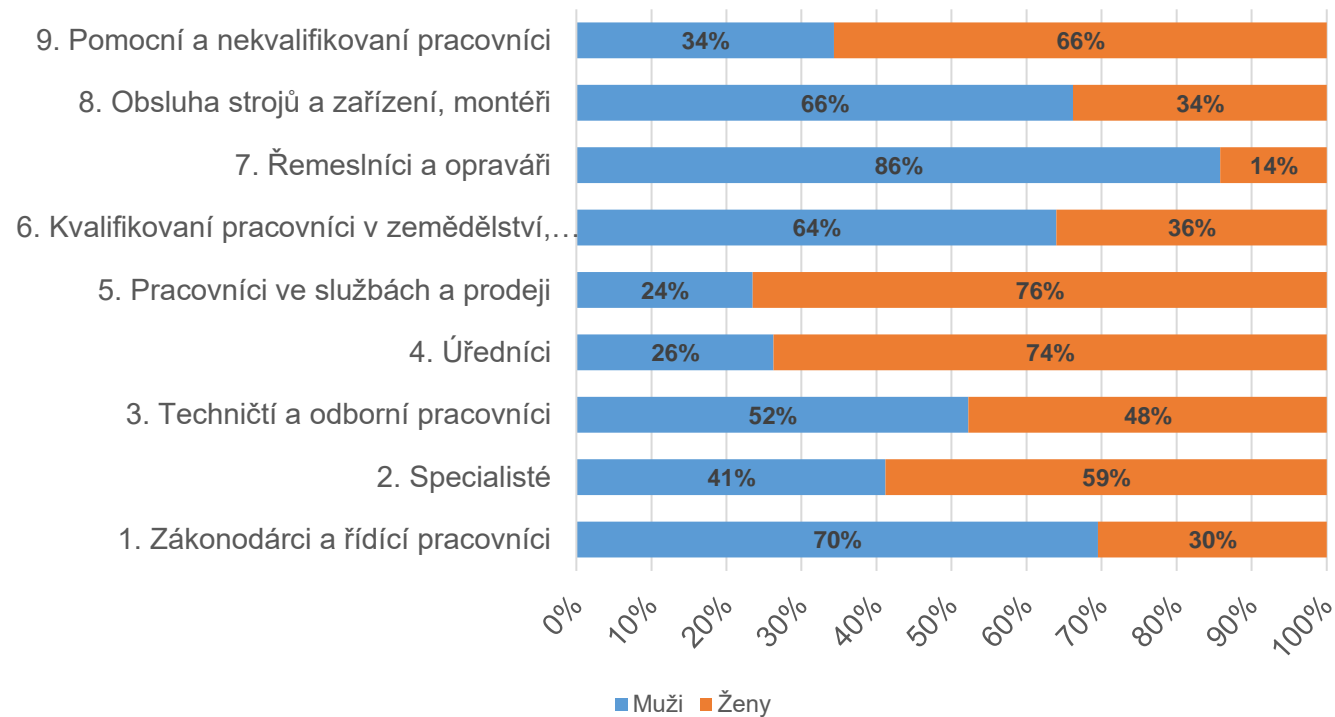
Skupiny profesí, ve kterých nejvíce převažují ženy:

Pracovníci ve službách a prodeji; úředníci; pomocní a nekvalifikovaní pracovníci; specialisté

Z celkového počtu zaměstnanců pokrytých šetřením bylo 65 794 mužů a 60 604 žen.

Z křížového porovnání údajů na této stránce prezentace s údaji na stránce 8 vyplývá, že největší podíl žen je mezi pracovníky ve službách a prodeji, zejména v ostatních činnostech, vzdělávání a zdravotní a sociální péči. Vysoké zastoupení žen je i mezi úředníky, zejména ve vzdělávání a zdravotní a sociální péči, kde činí alespoň 90 %. Největší zastoupení mužů je mezi řemeslníky a opraváři, a to bez rozlišení odvětví. V některých sekcích je 100%, zvláště vysoké je např. ve výrobě a rozvodu elektřiny a ve stavebnictví, kde se blíží 100 %. Vysoký podíl mužů je i ve skupině zákonodárci a řídicí pracovníci a obsluha strojů a zařízení.

Podíl mužů a žen v hlavních třídách CZ-ISCO





Zastoupení mužů dle druhu vlastnictví:

Vysoké: smíšené vlastnictví; soukromý sektor

Nízké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Zastoupení žen dle druhu vlastnictví:

Vysoké: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor; družstevní

Nízké: smíšené vlastnictví

Nejvyšší/nejnižší zastoupení vzdělání dle druhu vlastnictví:

Vysokoškolské: veřejný sektor; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví

Vyšší odborné: veřejné vlastnictví; vlastnictví sdružení, politických stran a církví/družstevní vlastnictví; smíšené vlastnictví

Střední s maturitou: veřejné vlastnictví/soukromé vlastnictví
Podíl se pohybuje v rozmezí 24-32 %.

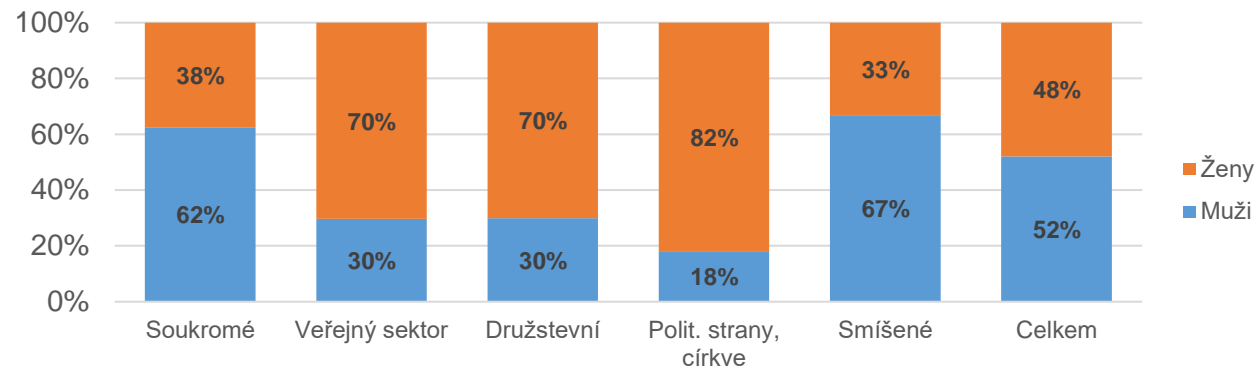
Vyučení s maturitou: smíšené vlastnictví; soukromé vlastnictví/veřejný sektor

Vyučení bez maturity: družstevní vlastnictví; soukromé vlastnictví/veřejný sektor

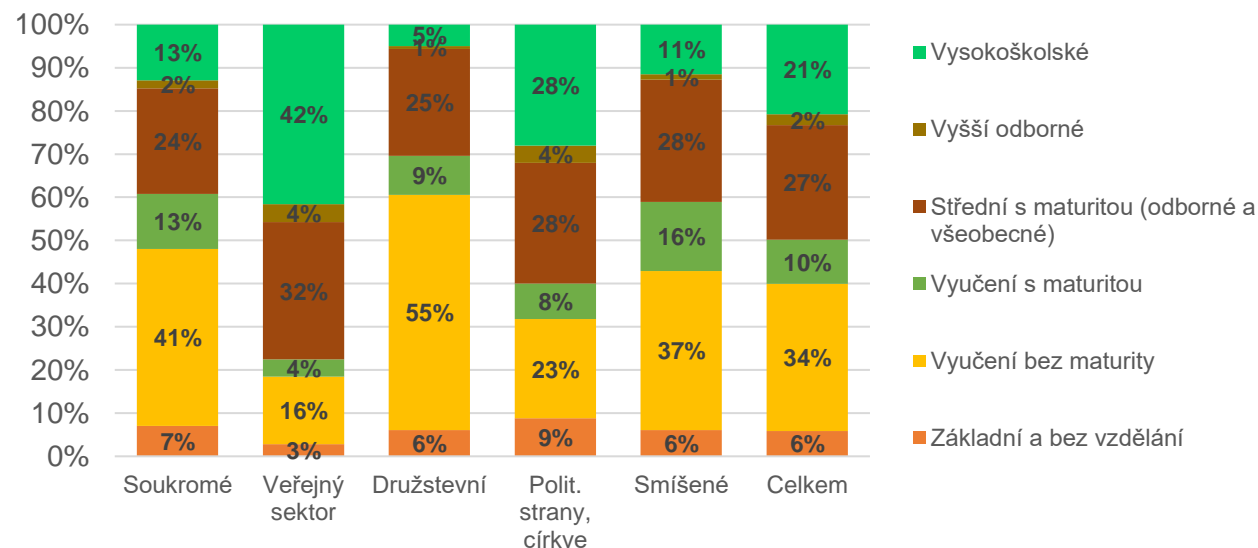
Základní a bez vzdělání: vlastnictví sdružení, politických stran a církví; soukromé vlastnictví/veřejný sektor

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Podíl mužů a žen dle vlastnictví organizace



Struktura vzdělání dle vlastnictví organizace





Úřad práce ČR

Nejvyšší/nejnižší zastoupení profesí dle druhu vlastnictví:

Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci: smíšené vlastnictví/soukromé vlastnictví

Obsluha strojů a zařízení: soukromé vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví; veřejný sektor

Řemeslníci a opraváři: smíšené vlastnictví/vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství: družstevní vlastnictví/smíšené vlastnictví

Pracovníci ve službách a prodeji: družstevní vlastnictví/smíšené vlastnictví

Úředníci: veřejný sektor/vlastnictví sdružení, politických stran a církví

Techničtí a odborní pracovníci: veřejný sektor/ družstevní vlastnictví

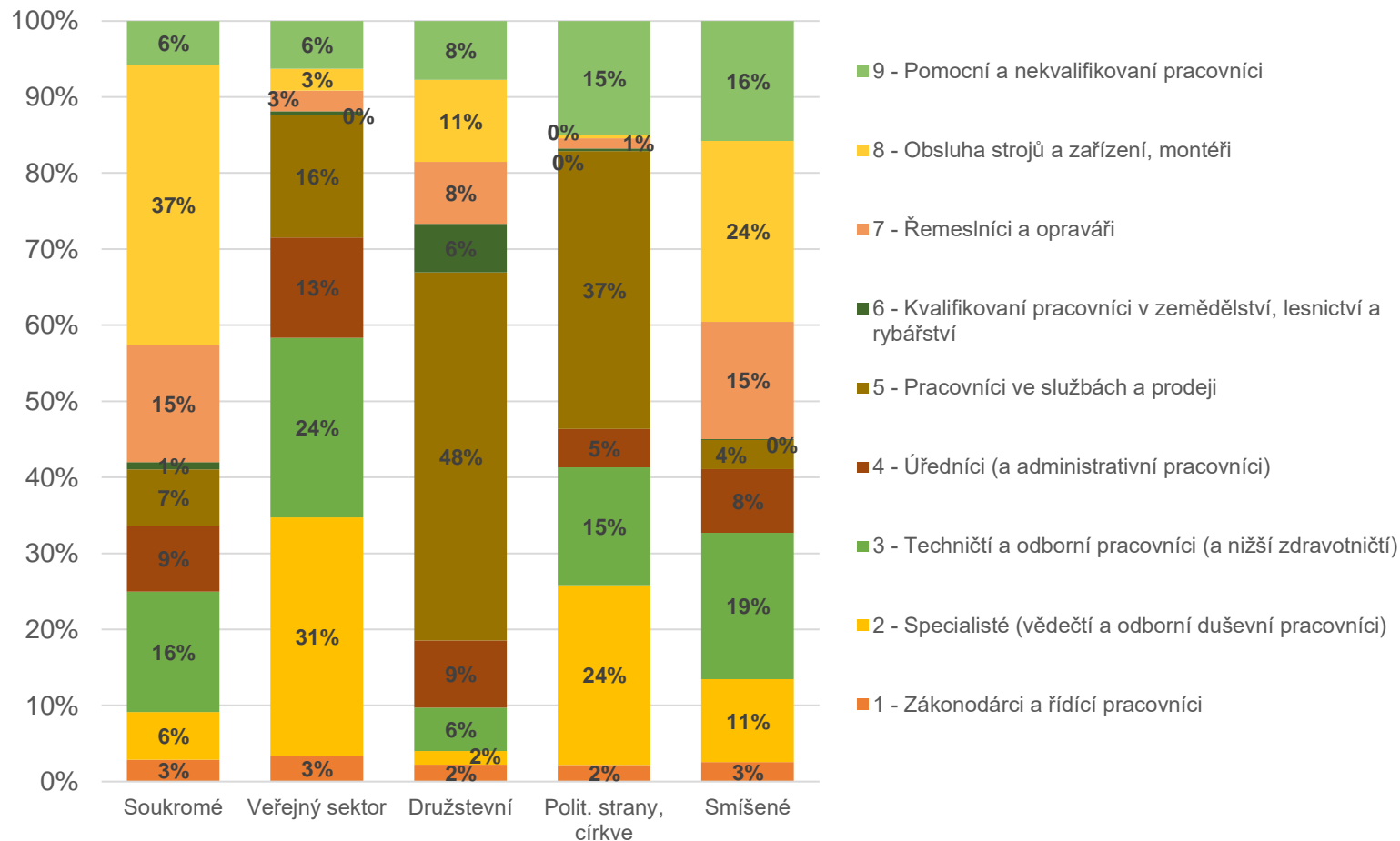
Specialisté: veřejný sektor/družstevní vlastnictví

Řídicí pracovníci: veřejný sektor/vlastnictví sdružení, politických stran a církví

2.6. Struktura zaměstnanosti dle druhu vlastnictví ekonomických subjektů

Členění dle vlastnictví organizace

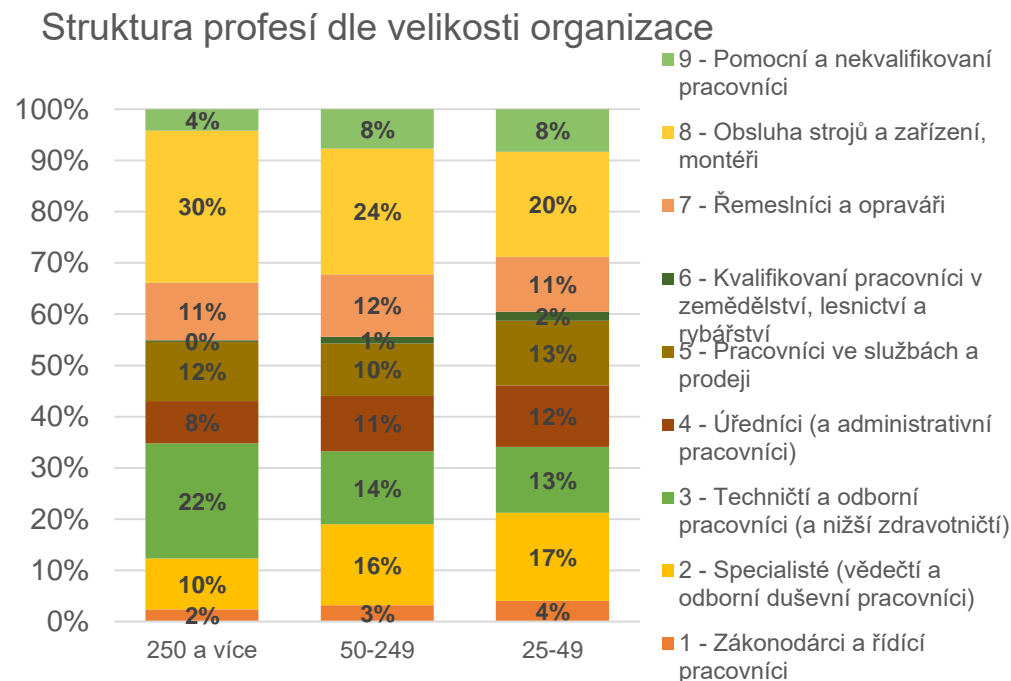
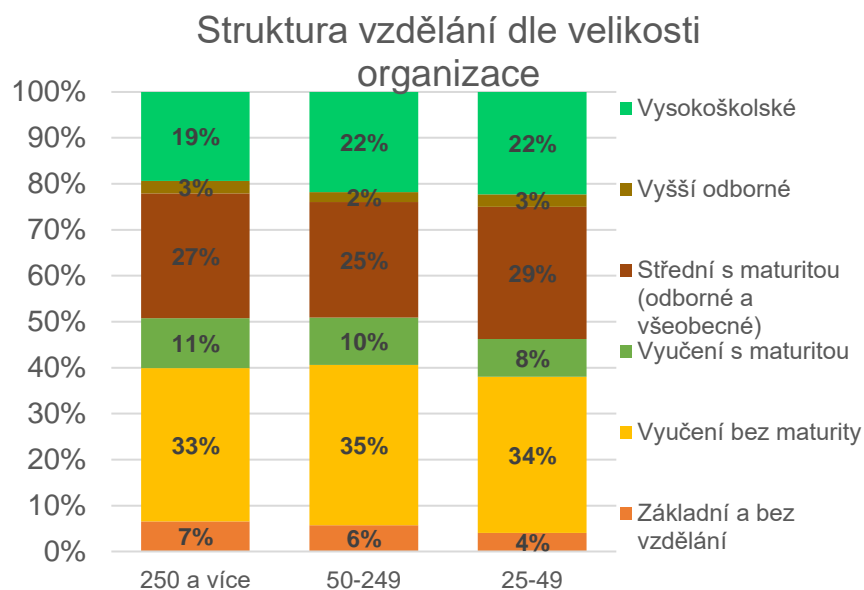
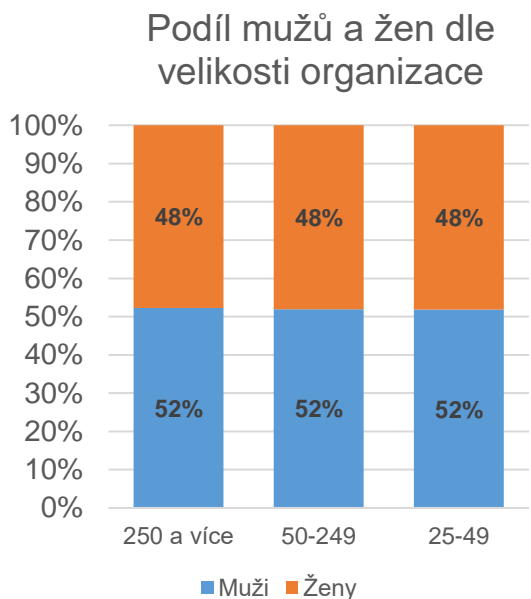
Struktura profesí dle vlastnictví organizace





2.7. Struktura zaměstnanosti podle velikostních kategorií ekonomických subjektů

Členění dle velikosti organizace



- Velikost organizace má na její strukturu dle výše uvedených kritérií spíše nižší vliv.
- Podíl mužů a žen je ve všech velikostních kategoriích v podstatě vyrovnaný.
- Ve velkých organizacích mírně převažují muži – zde může hrát roli vliv chemického a strojírenského průmyslu ve spojení se skupinami profesí s vyšším zastoupením mužů.
- Vzdělání – s velikostí mírný pokles vysokoškolského a mírný růst základního vzdělání.
- U velkých organizací – vyšší podíl obsluhy strojů a zařízení, což je dáno vyšší koncentrací zpracovatelského průmyslu, u menších organizací – vyšší podíl specialistů – školství.

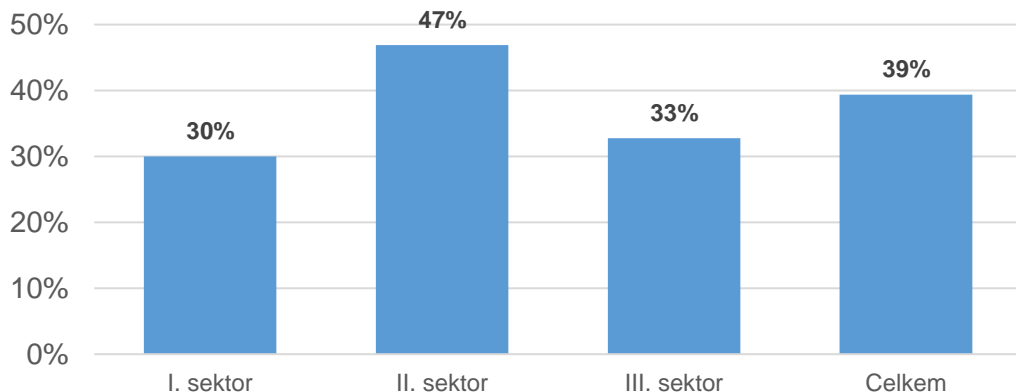


2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

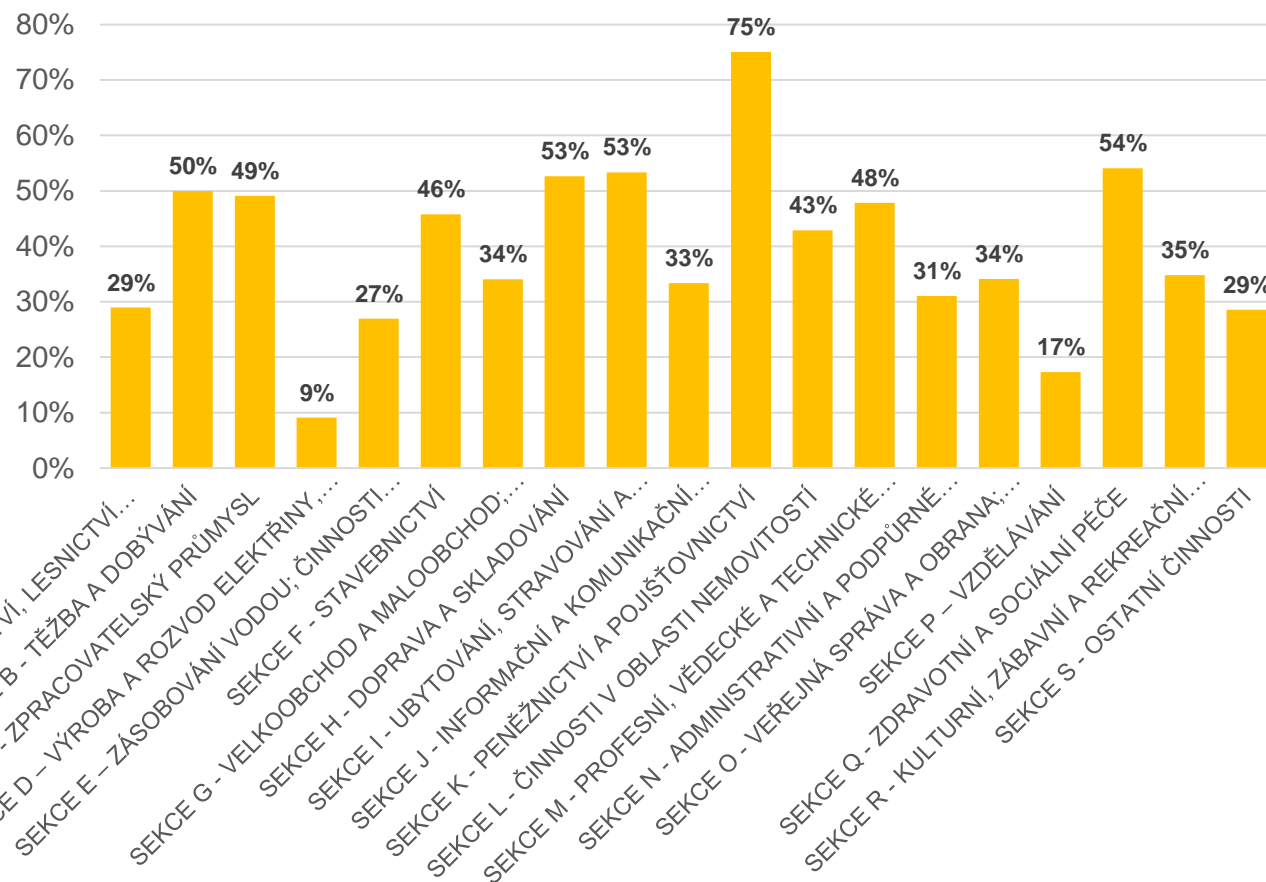
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců

Úřad práce ČR

Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



Vyšší/nížší podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnávání cizinců v odvětvích:

Vyšší: peněžnictví a pojišťovnictví; zdravotnictví a sociální péče; ubytování, stravování a pohostinství; doprava a skladování

Nižší: výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu; vzdělávání; zásobování vodou; ostatní činnosti

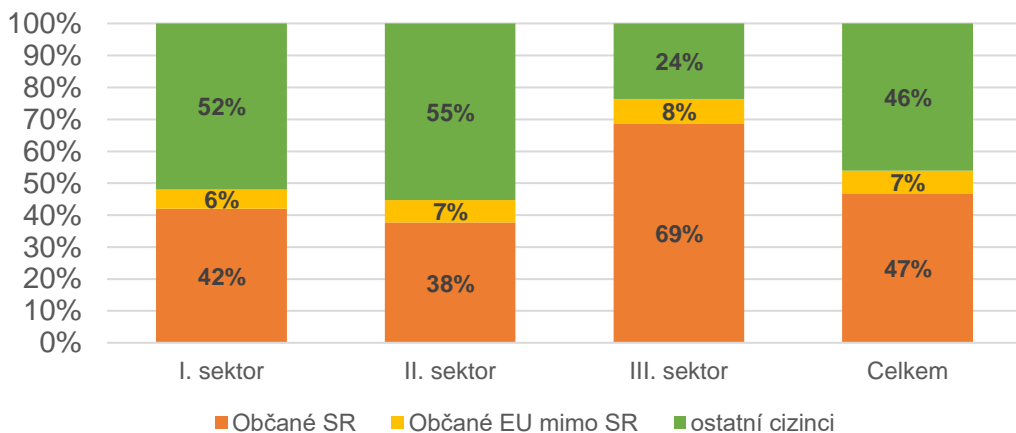
Pozn.: Výsledky mohou být ovlivněny tím, že tuto část dotazníku nevyplnili všichni zaměstnavatelé.



Úřad práce ČR

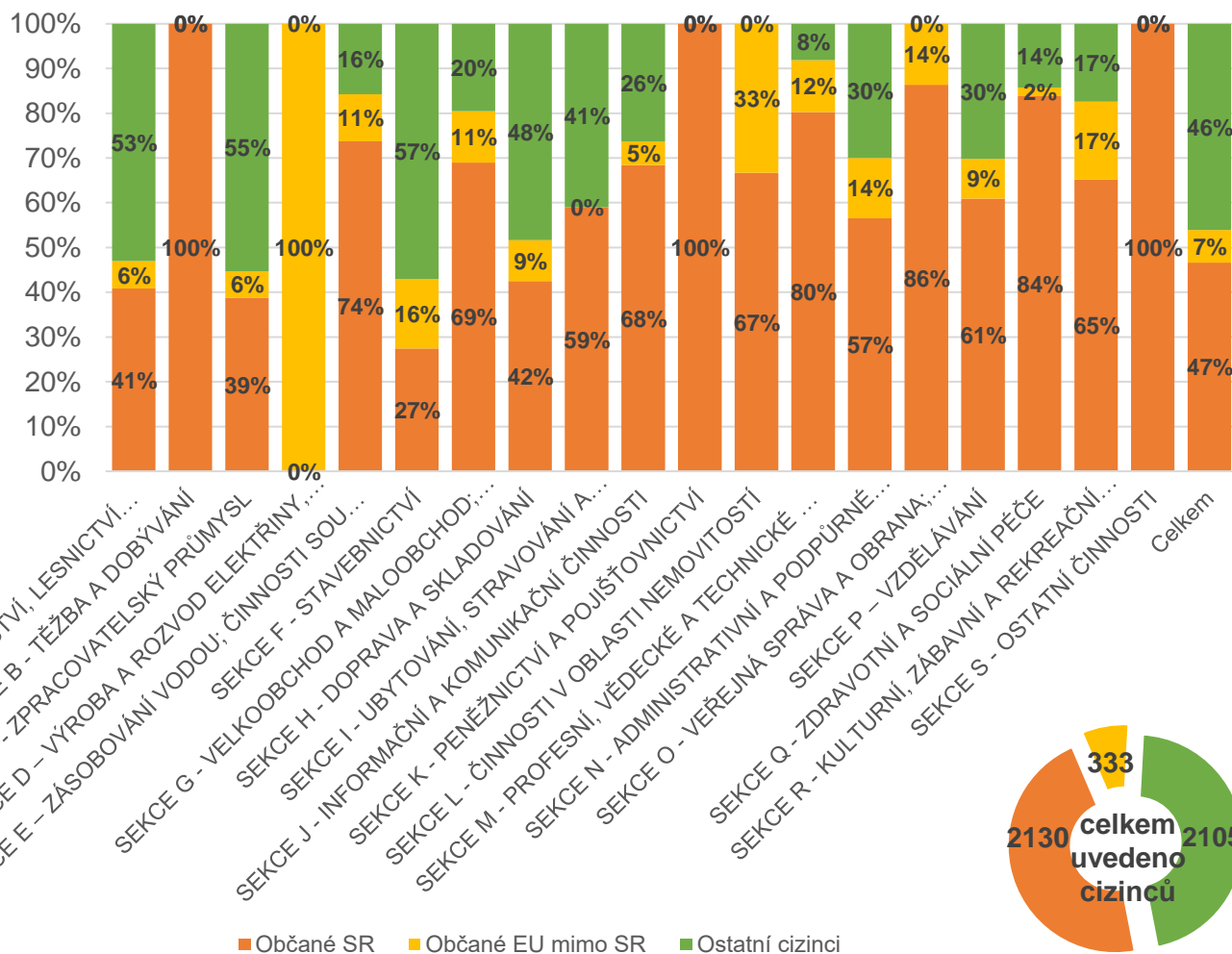
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle původu cizinců

Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých sektorech ekonomiky



- Podíl občanů Slovenska je v podstatě vyrovnaný s podílem ostatních cizinců. V zaměstnávání cizinců hraje významnou roli zpracovatelský průmysl, který se na jejich zaměstnávání podílí z 61 %.
- Převaha cizinců z nečlenských zemí EU je zejména v odvětví stavebnictví. Vysoké zastoupení je v zemědělství a zpracovatelském průmyslu.
- Veřejná správa nezaměstnává žádné cizince z nečlenských států EU.
- Slováci tvoří významné zastoupení zejména v terciárním sektoru a to v těch oblastech, kde je vyžadováno vyšší vzdělání (vědecké a profesní činnosti, peněžnictví a pojišťovnictví, vzdělávání, zdravotnictví).
- Nejčastěji uváděné země původu cizinců (mimo Slovenska): Ukrajina a s výrazným odstupem Polsko, Mongolsko, Bělorusko a Rumunsko.

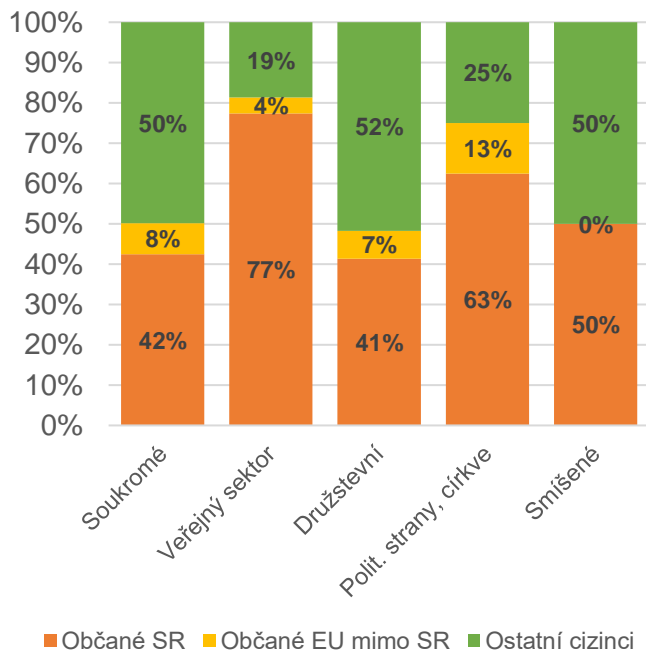
Struktura zaměstnaných cizinců v jednotlivých odvětvích ekonomiky



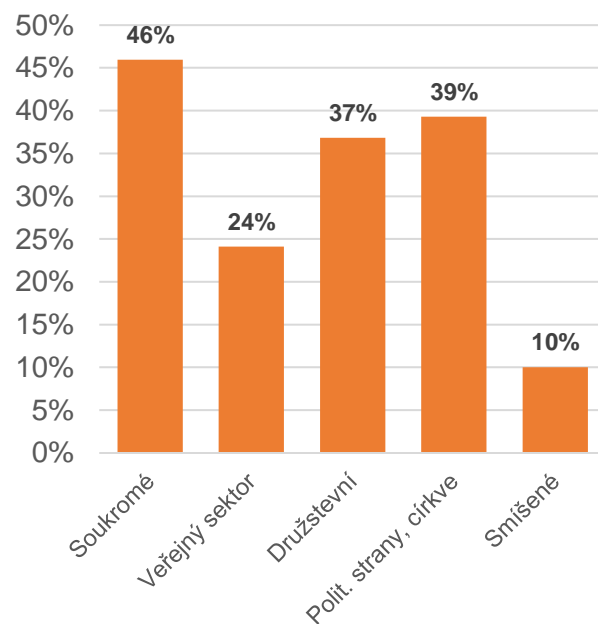


2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

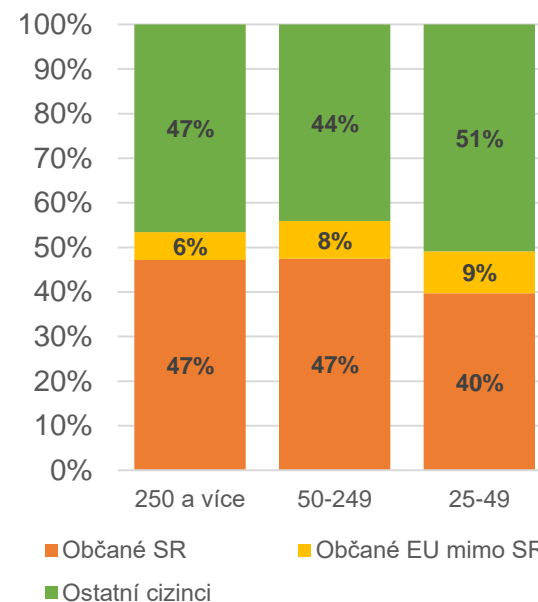
Struktura zaměstnaných cizinců dle vlastnictví organizace



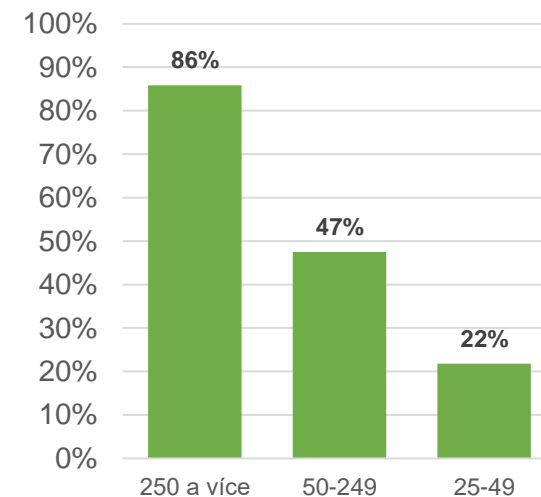
Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnaných cizinců dle velikosti organizace



Podíl organizací uvádějících zaměstnávání cizinců dle velikosti organizace



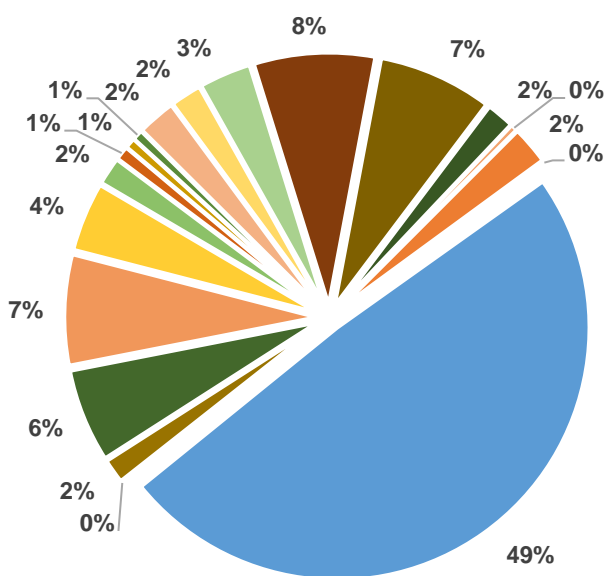
- Menší organizace zaměstnávají cizince výrazně v méně než organizace velké.
- Velké organizace zaměstnávají zejména cizince z EU, což je dáno vlivem vysoce koncentrovaného zpracovatelského průmyslu a blízkostí státní hranice se Slovenskou republikou. Podíl zaměstnaných cizinců dle jejich původu je velmi podobný bez ohledu na velikost organizace. V malých organizacích je o něco vyšší podíl ostatních cizinců.
- Největší podíl cizinců dle vlastnictví zaměstnává soukromý sektor. Veřejný sektor zaměstnává největší podíl občanů SR.



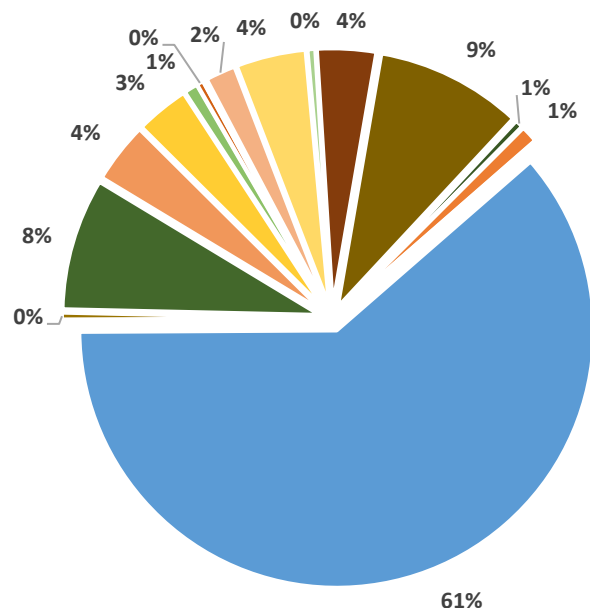
2.8. Struktura zaměstnanosti podle cizí státní příslušnosti

Intenzita zaměstnávání cizích státních příslušníků dle odvětví

Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(bez zohlednění počtu cizinců v organizaci)



Odvětvová struktura organizací zaměstnávajících cizince
(se zohledněním počtu cizinců v organizaci)



- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

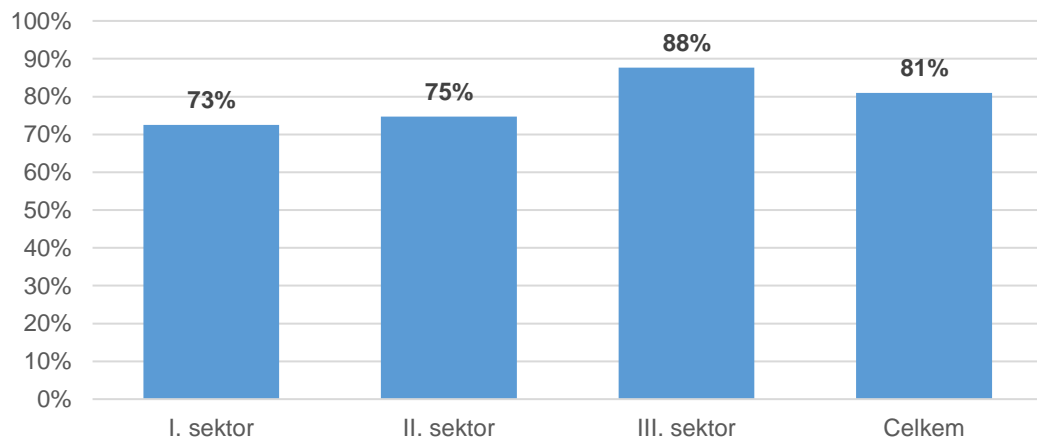
- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání zaměstnávání cizích státních příslušníků.
- Nejvyšší intenzita: zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících cizince se podílí ze 49 %, na celkovém počtu zaměstnaných cizinců však ze 61 %.
- Na druhém místě je zdravotní a sociální péče s 9% zastoupením na počtu zaměstnaných cizinců. Následuje stavebnictví a administrativní a podpůrné činnosti (vliv agentur práce).



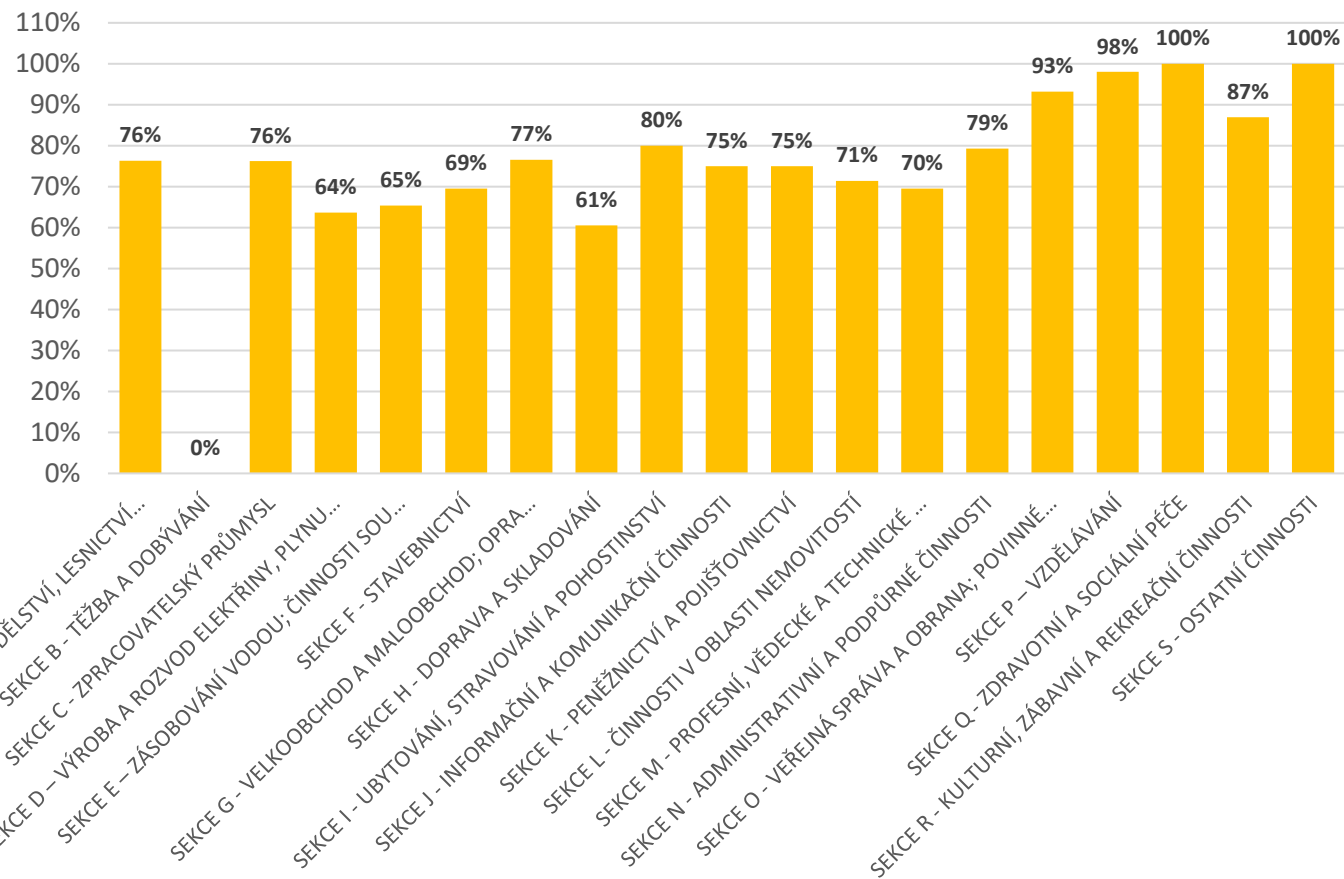
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků

Podíl zaměstnavatelů využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky v jednotlivých odvětvích ekonomiky



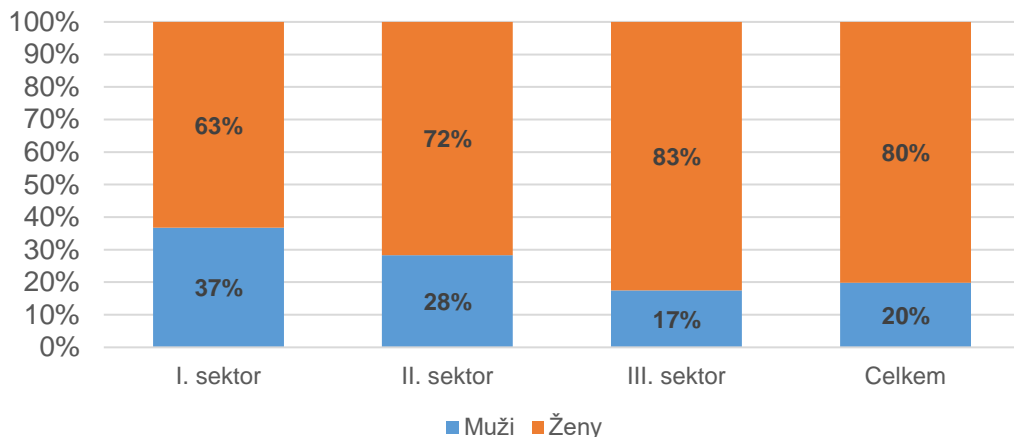
- Zkrácené úvazky využívají zejména zaměstnavatelé z terciárního sektoru ekonomiky, tj. peněžnictví a pojišťovnictví; vzdělávání; veřejná správa; zdravotní a sociální péče.
- Menší podíl zkrácených úvazků je v sekundárním sektoru ekonomiky. Málo jsou využívány zejména ve stavebnictví.
- Ve třetím sektoru je nízké využívání zejména v dopravě a skladování.
- Z porovnání tohoto grafu se strukturou zaměstnanosti dle pohlaví vyplývá závislost mezi využíváním zkrácených úvazků a podílu žen na zaměstnanosti v odvětví. S růstem podílu zaměstnaných žen roste i podíl organizací uvádějících využívání zkrácených úvazků.



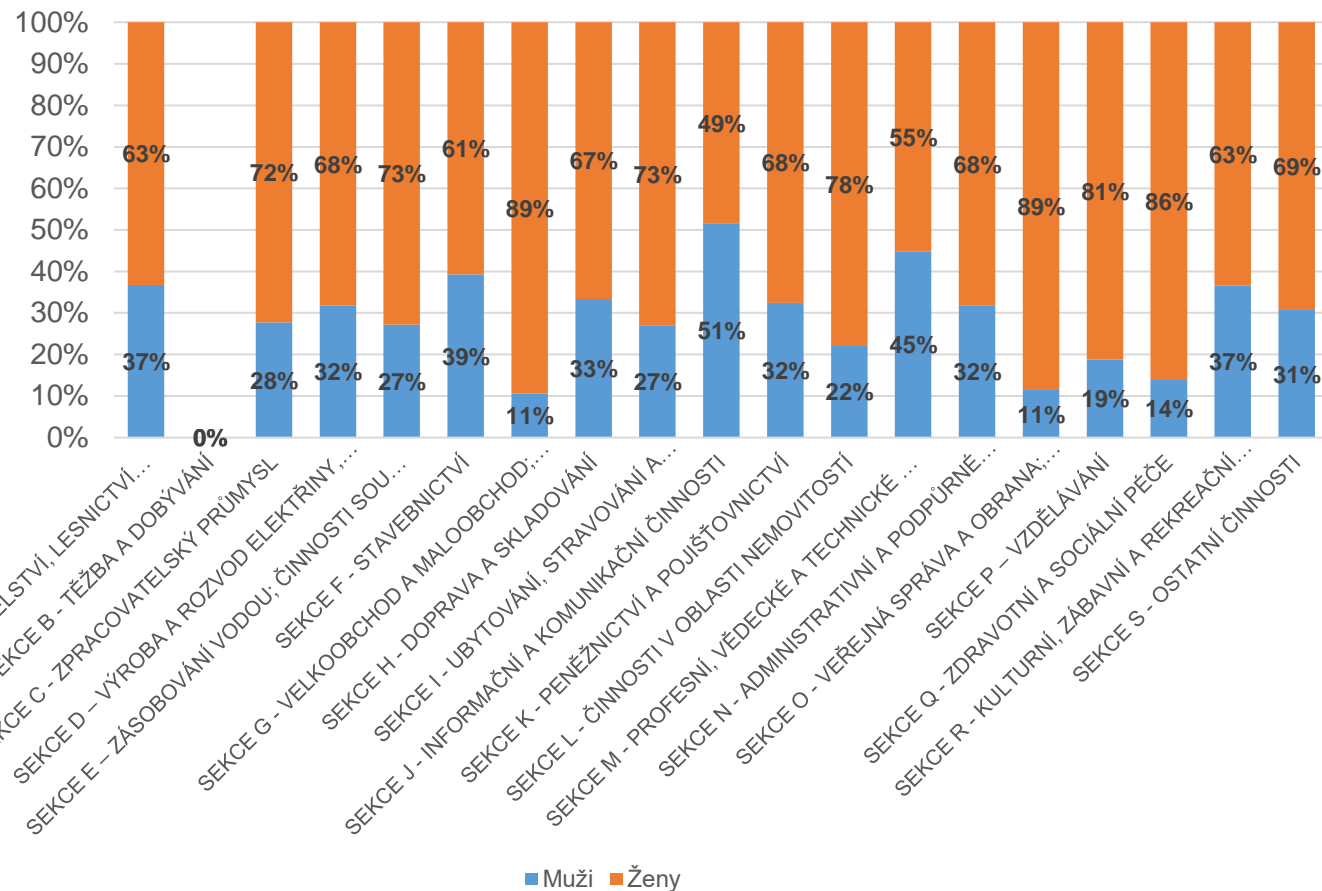
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Zastoupení mužů a žen na zkrácených úvazcích

Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích v jednotlivých odvětvích ekonomiky



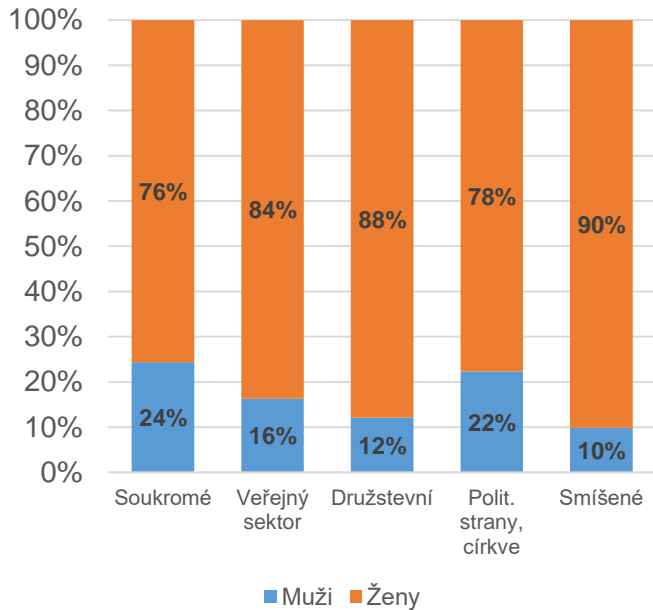
- Ve všech sektorech a ve většině odvětví na zkrácených úvazcích výrazně převažují ženy. Výjimku tvoří informační a komunikační činnosti.
- Výjimku tvoří těžba a dobývání, kde nejsou zkrácené úvazky využívány. Jde však o velmi malé odvětví a vliv jednotek organizací, což výsledek zkresluje.
- Ženy nejvíce převažují v terciárním sektoru, konkrétně ve veřejné správě a obraně; velkoobchodě a maloobchodě; ve zdravotní a sociální péči nebo činnostech v oblasti nemovitostí.



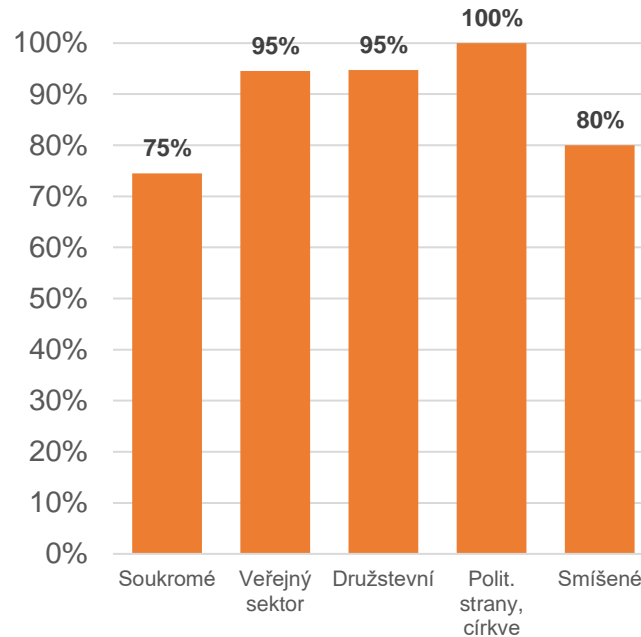
2.9. Struktura zaměstnanosti pracovníků zaměstnaných na zkrácený úvazek

Členění dle vlastnictví a velikosti organizace

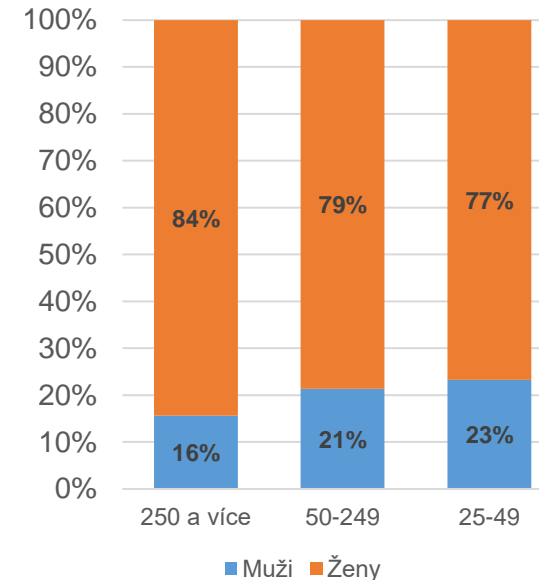
Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle vlastnictví organizace



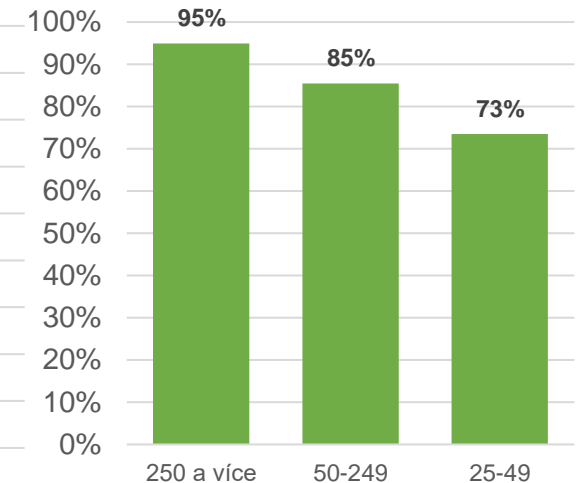
Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle vlastnictví organizace



Podíl mužů a žen na zkrácených úvazcích dle velikosti organizace



Podíl organizací využívajících zkrácené úvazky dle velikosti organizace



- Zkrácené úvazky využívají zejména větší organizace, menší spíše méně.
- Co se týče formy vlastnictví, nejvíce je využívají organizace ve vlastnictví politických stran a církví a veřejný sektor. Méně organizace v soukromém vlastnictví. Vyšší zastoupení je tak u těch druhů vlastnictví, mezi jejichž zaměstnanci převládají ženy.
- Co se podílů mužů a žen na zkrácených úvazcích týče, je druh vlastnictví a velikost organizace spíše méně významným faktorem jejich zastoupení. Jak vyplývá z dříve uvedeného, rozhodující je obor ekonomické aktivity (sektor, odvětví).

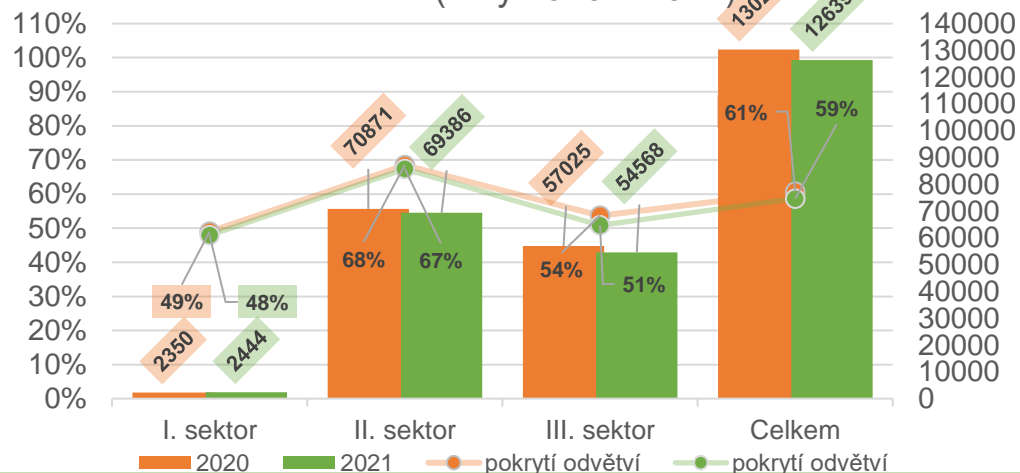


Úřad práce ČR

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

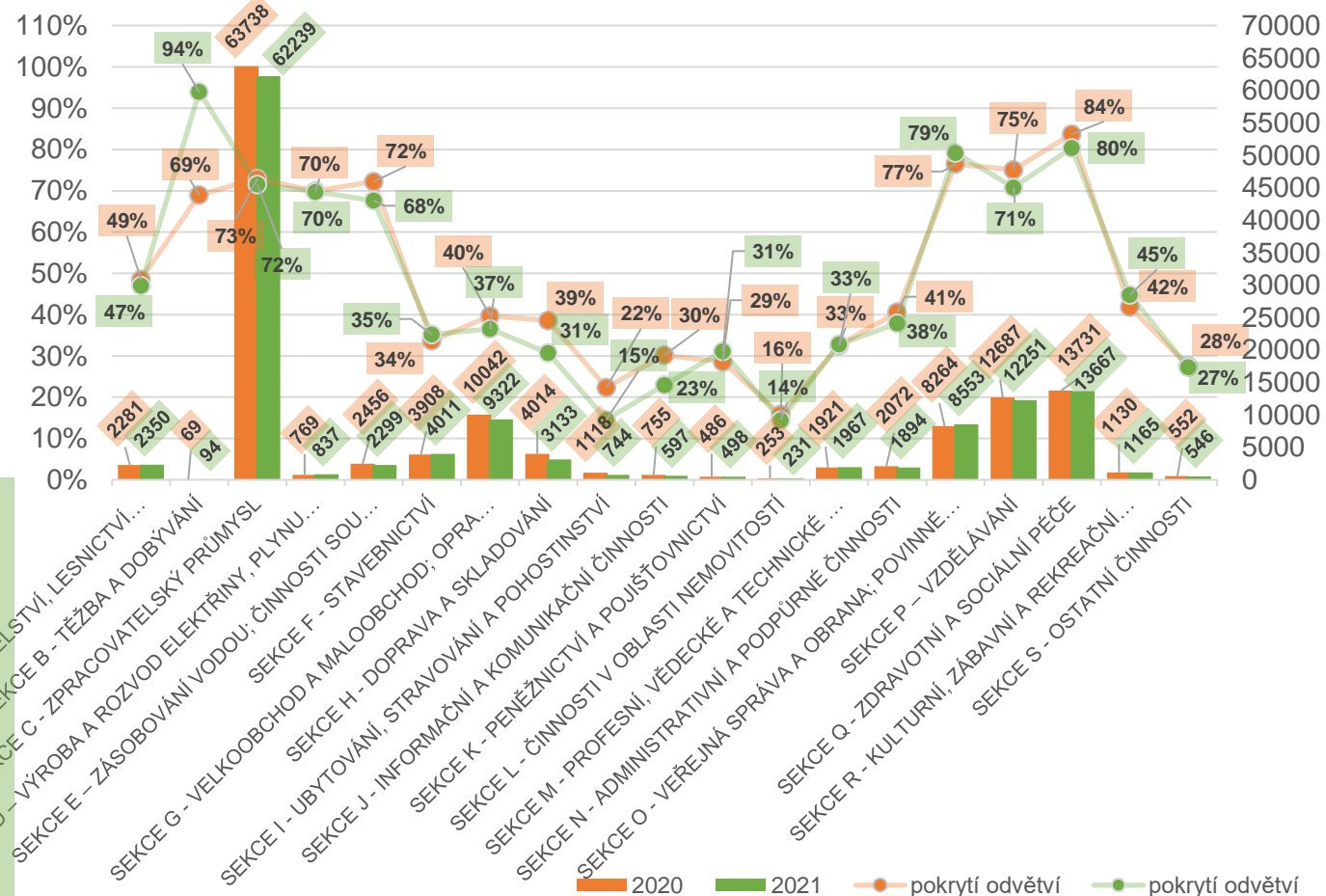
Meziroční srovnání reprezentativnosti šetření*

Meziroční srovnání pokrytí sektorů dotazníkovým šetřením (roky 2020 a 2021)



- Do meziročního srovnání pokrytí jednotlivých sektorů a odvětví ekonomiky dotazníkovým šetřením jsou zahrnuty všechny dotazníky obdržené v obou dvou srovnávaných letech.
- Někteří zaměstnavatelé vyplnili dotazníky v roce 2020, avšak ne již v roce 2021, ač byli o vyplnění opakovaně požádáni. Naopak se podařilo získat i nové dotazníky od organizací, které za rok předchozí data neposkytly.
- Vzorok z obou let se překrývají z 88 % (stejné dotazníky ze stejných okresů).
- Velikost odvětví je určena údaji ČSÚ za roky 2018 a 2019.
- Meziročně došlo k malému snížení reprezentativnosti šetření u všech sektorů a odvětví ekonomiky kromě stavebnictví; peněžnictví a pojišťovnictví; profesních, vědeckých a technických činností; veřejné správy a kulturních, zábavních a rekreačních činností, kde došlo k nárůstu reprezentativnosti o nízké jednotky. Výjimkou je odvětví těžba a dobývání s výrazným nárůstem reprezentativnosti. Jde však o velmi malé odvětví a o vliv jednotek organizací.

Meziroční srovnání pokrytí odvětví dotazníkovým šetřením (roky 2020, 2021)



*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty všechny dotazníky z obou let.

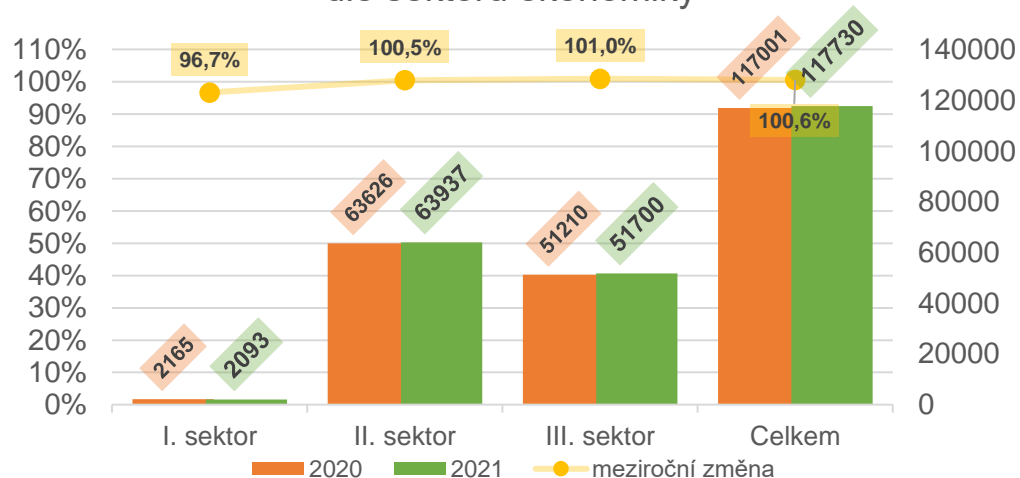


Úřad práce ČR

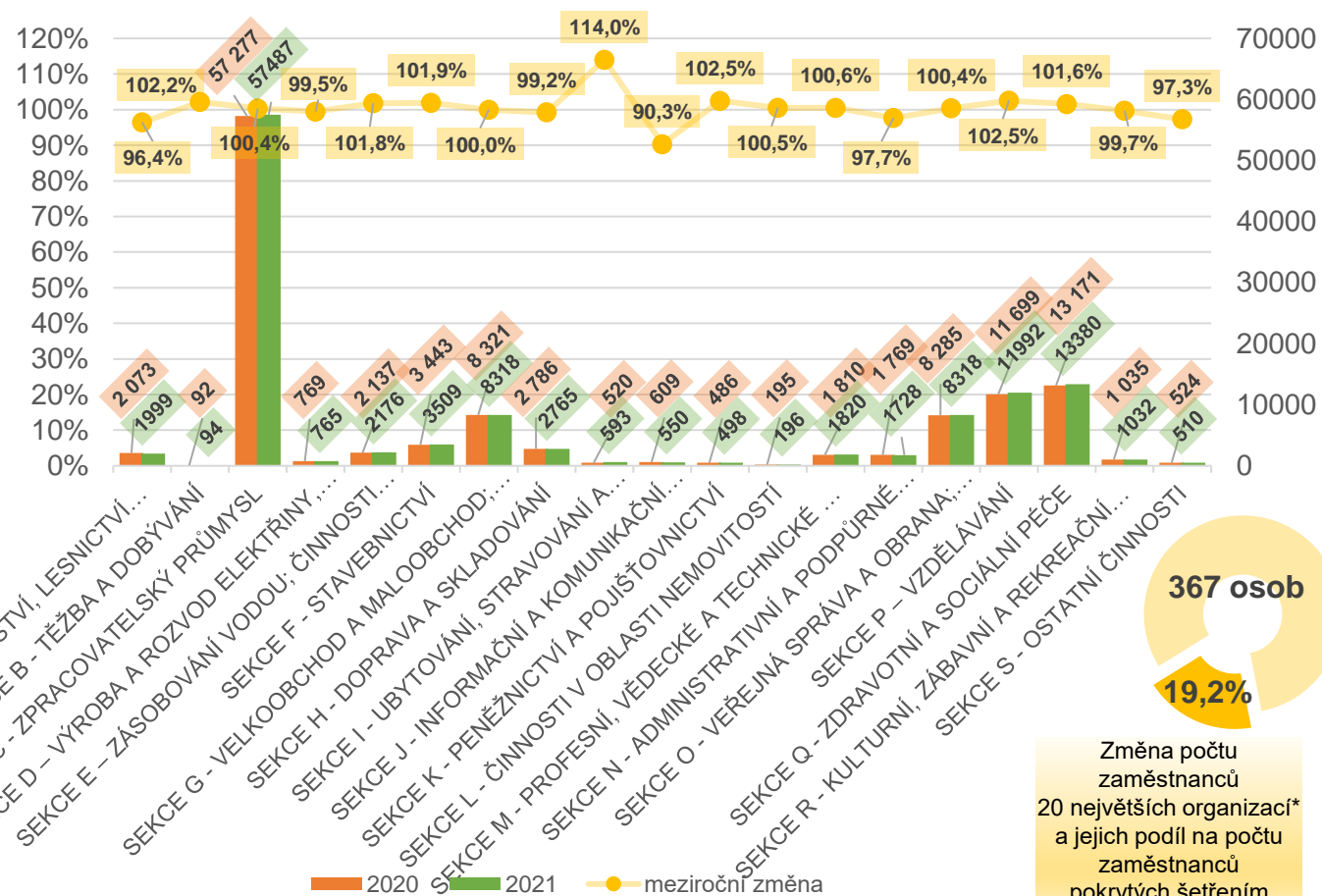
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Meziroční vývoj celkové zaměstnanosti*

Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2020 a 2021 dle sektorů ekonomiky



Vývoj počtu zaměstnanců v letech 2020 a 2021 dle odvětví ekonomiky



367 osob
19,2%

Změna počtu zaměstnanců 20 největších organizací* a jejich podíl na počtu zaměstnanců pokrytých šetřením

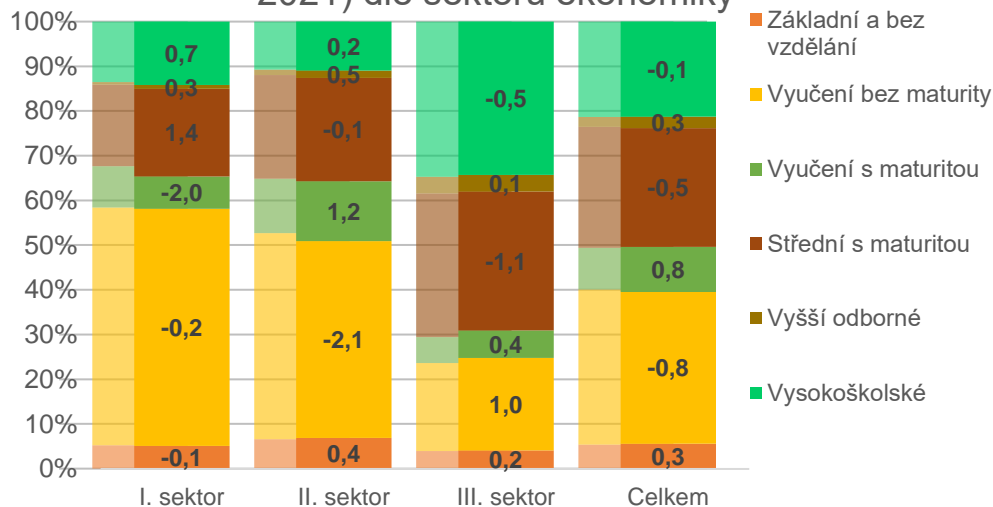
- Do tohoto a následujících srovnání v kapitole 2.10 jsou už zahrnuti pouze ty dotazníky, které byly vráceny v obou srovnávaných letech.
- Na meziročním poklesu v I. sektoru se projevilo snížení počtu zaměstnanců v odvětví zemědělství, lesnictví a rybnářství
- Nejvyšší meziroční nárůst zaměstnanosti byl zaznamenán v odvětví ubytování, stravování a pohostinství, čemuž napomohlo uvolnění pandemických omezení.
- Nejvyšší meziroční pokles zaznamenaly informační a komunikační činnosti.
- Z odvětví, která se na zaměstnanosti podílí významně, došlo k nejvyššímu nárůstu v oblasti vzdělávání a v oblasti zdravotní a sociální péče.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuti pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2020, 2021) dle sektorů ekonomiky**

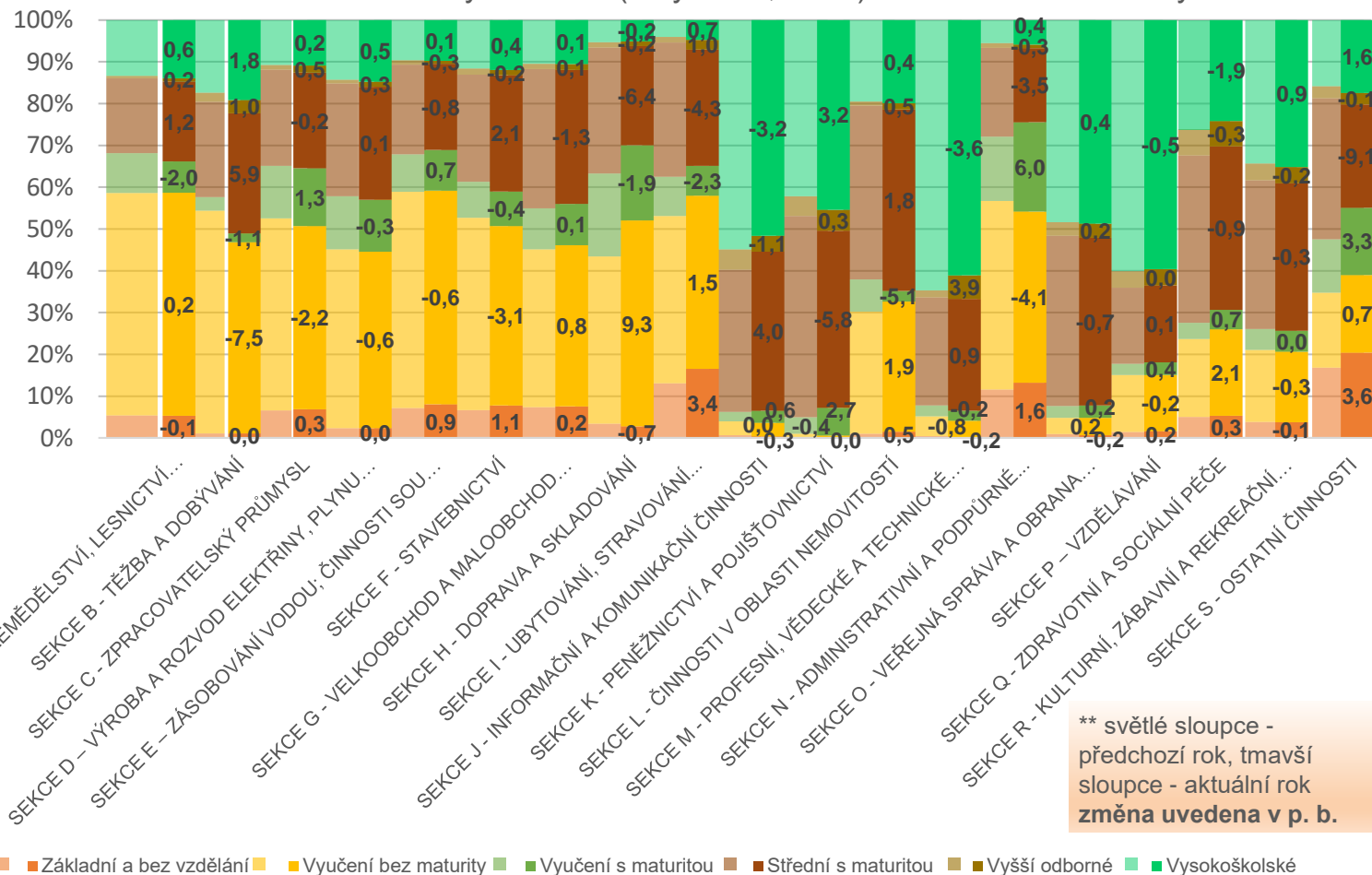


- Z meziročního srovnání vzdělání vyplývají celkové meziroční změny v desetínách, max. nízkých jednotkách procent v rámci jednoho stupně vzdělání. Vzdělání je tak meziročně stabilní, změny v jeho rozložení by se projevil až v delším časovém období.
- Větší meziroční změny lze pozorovat v menších odvětvích a v odvětvích, ve kterých je vyšší fluktuace (ostatní činnosti; doprava a skladování; ubytování a stravování).
- Zcela jistě zde také působí i vliv určitých nepřesností při vyplňování dotazníků v obou srovnávaných obdobích.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Meziroční vývoj struktury vzdělání*

Meziroční změna struktury vzdělání (roky 2020, 2021) dle odvětví ekonomiky**



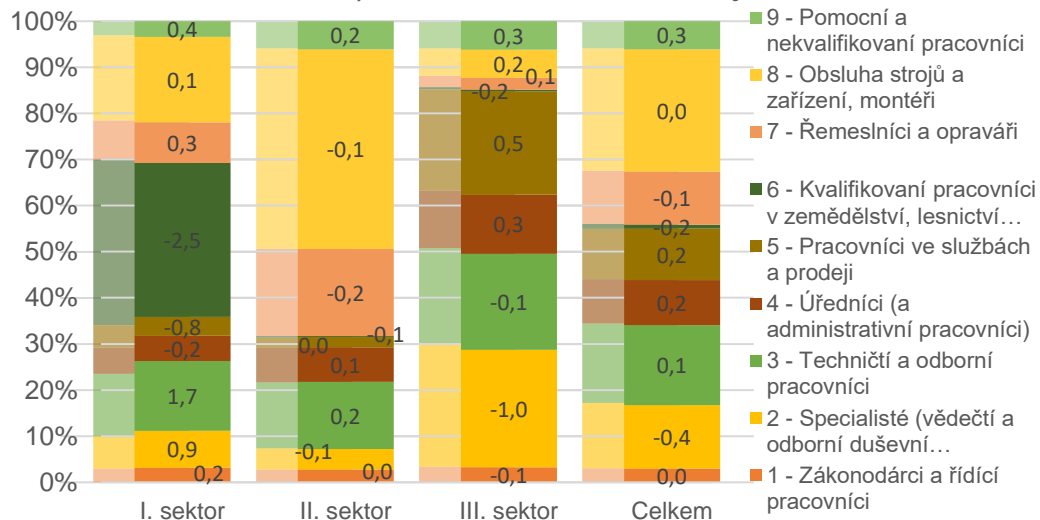
** světlé sloupce - předchozí rok, tmavší sloupce - aktuální rok
změna uvedena v p. b.

*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



Úřad práce ČR

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2020, 2021) dle sektorů ekonomiky**

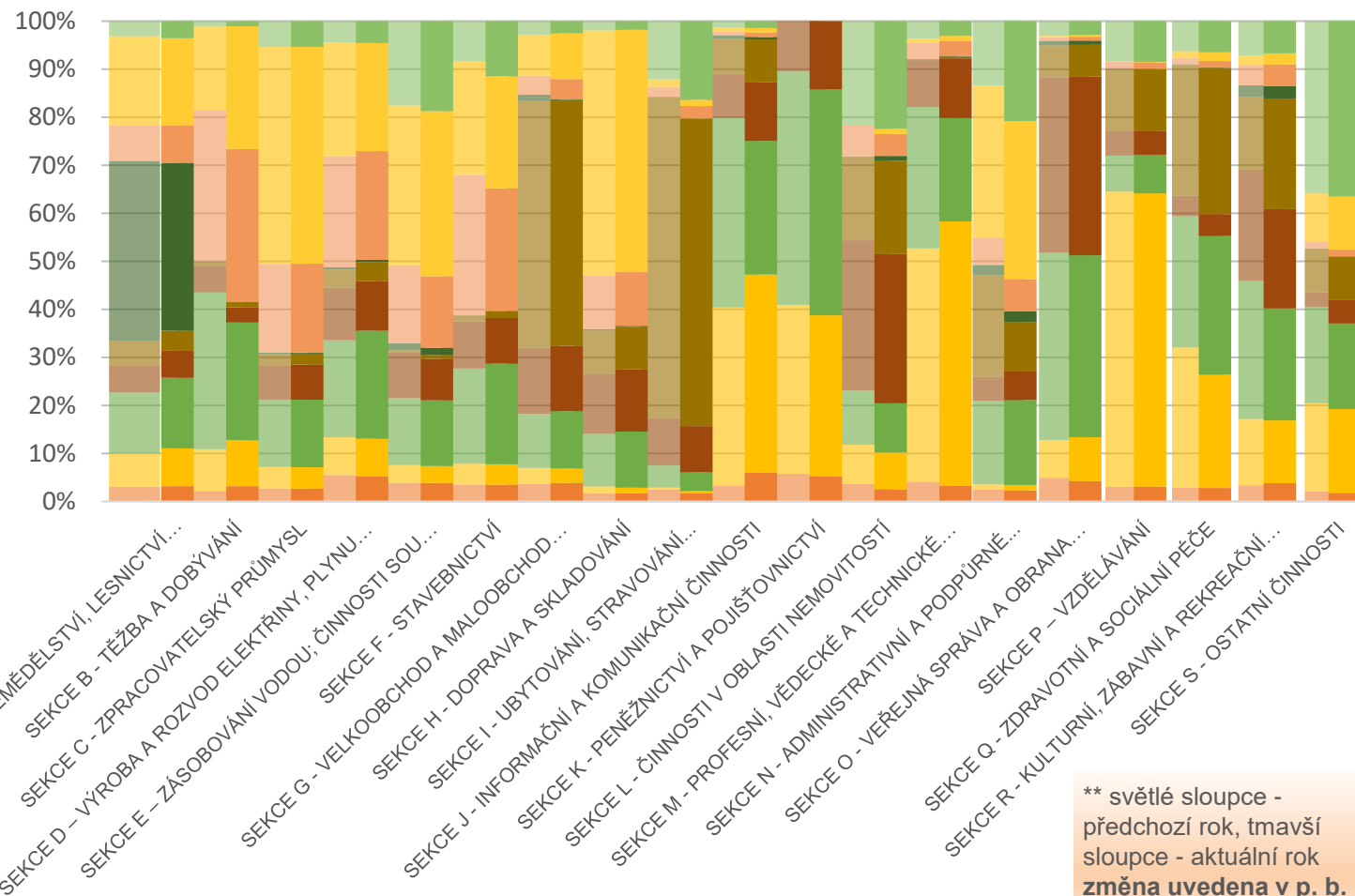


- Z meziročního srovnání profesní struktury vyplývají celkové meziroční změny v desetínách, max. nízkých jednotkách, procent v rámci jedné skupiny profesí. Struktura profesí je meziročně stabilní.
- Stejně jako u vzdělání se i zde projevuje větší meziroční variabilita u menších odvětví (těžba a dobývání; informační a komunikační činnosti; profesní, vědecké a technické činnosti; administrativní a podpůrné činnosti).
- Celkově lze vyzorovat stagnaci podílu profesí s vyššími kvalifikačními požadavky i podílů profesí méně kvalifikovaných, jedná se o pohyb v desetínách procentních bodů.
- Vzhledem k výsledné nepřehlednosti bylo u grafu upuštěno od popisků, číselné údaje jsou k dispozici v tabulkové příloze, která je součástí zprávy.

2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Meziroční vývoj struktury profesí*

Meziroční srovnání struktury profesí (roky 2020, 2021) dle odvětví ekonomiky**



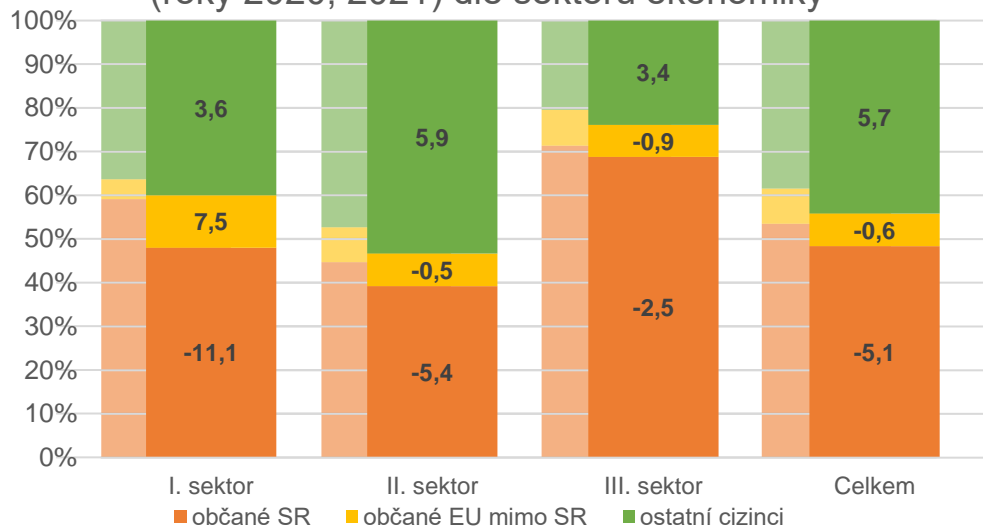
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Úřad práce ČR

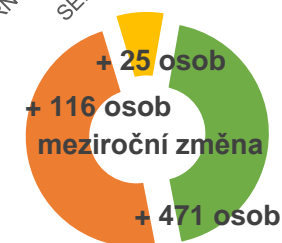
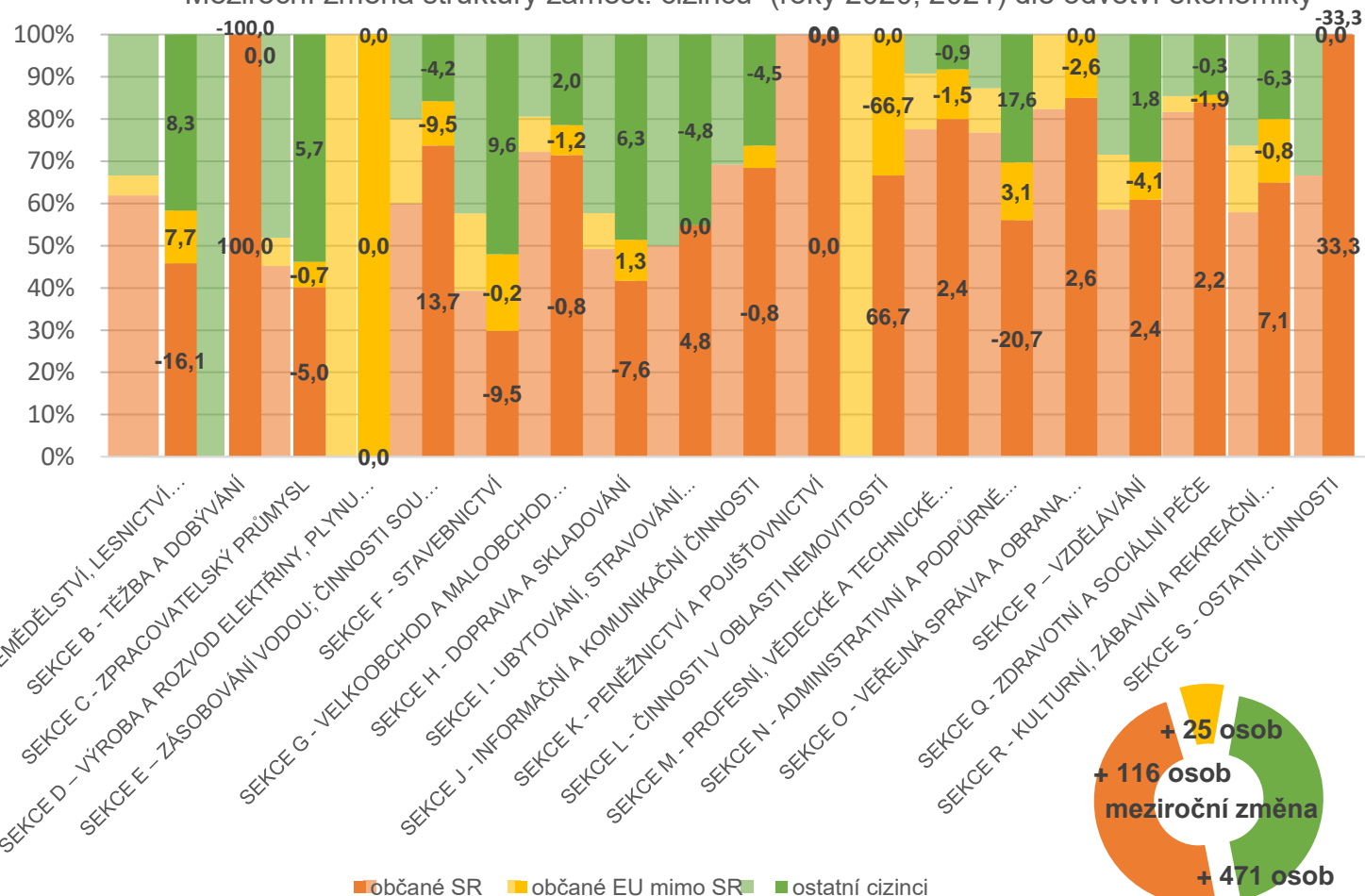
Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2020, 2021) dle sektorů ekonomiky**



- Z meziročního srovnání vyplývá relativní pokles zastoupení Slováků a občanů ostatních zemí EU mezi v ČR zaměstnanými cizinci. Tento pokles je nahrazen výrazným růstem podílu cizinců ze třetích zemí, ke kterému došlo téměř ve všech sektorech a odvětvích ekonomiky.
- Důvodem těchto změn může být vyčerpanost zdrojů zaměstnanců v zemích EU (jedná se zejména o občany „nových zemí EU“ – Polsko, Rumunsko, Bulharsko) i jejich zvýšená preference zaměstnání ve „starých zemích EU“ (Rakousko, Německo) na úkor ČR.
- Této části dotazníků však věnovali zaměstnavatelé spíše menší pozornost; tyto údaje je tak třeba považovat spíše za orientační.
- Výsledky mohou být ovlivněny i tím, že některé organizace vyplnily příslušné údaje jen v jednom ze srovnávaných let.

Meziroční vývoj struktury zaměstnaných cizinců*

Meziroční změna struktury zaměst. cizinců (roky 2020, 2021) dle odvětví ekonomiky**



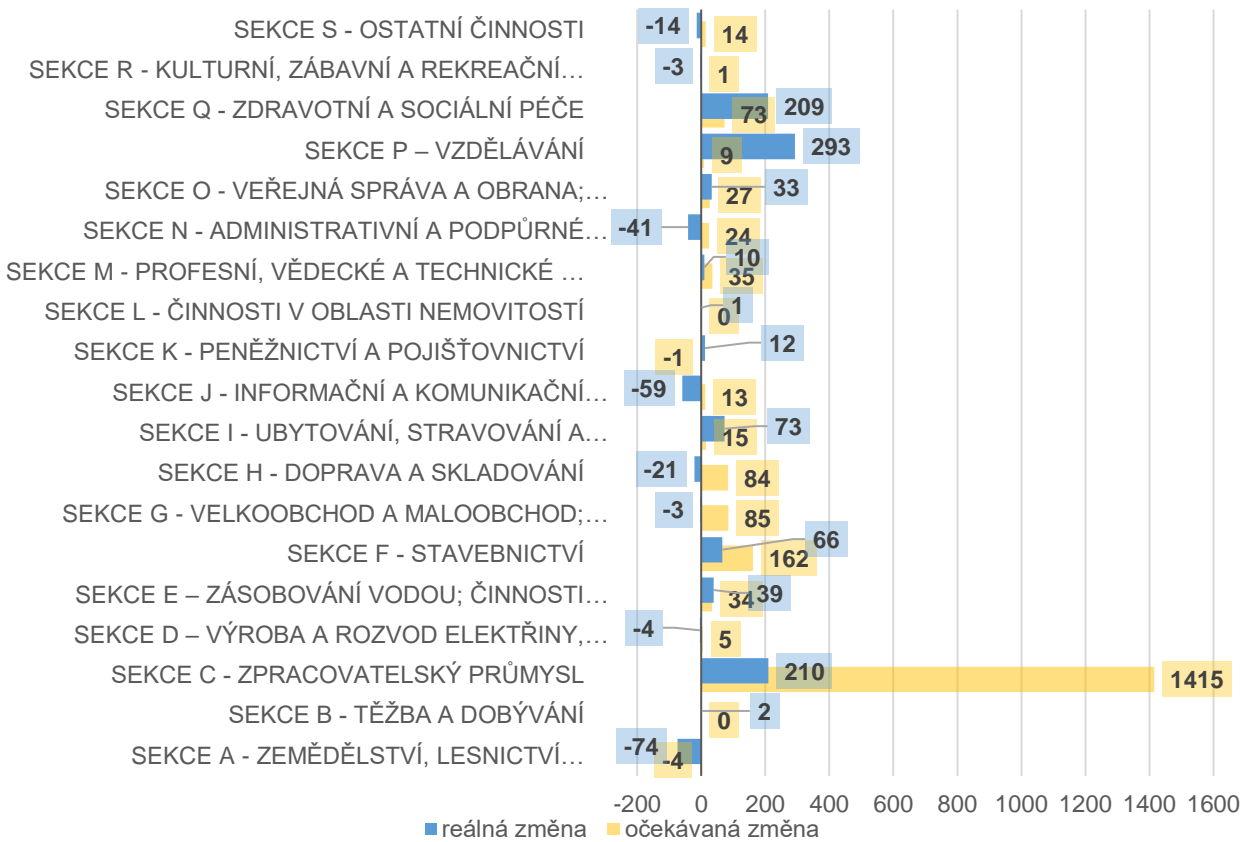
*Pozn.: Do srovnání jsou zahrnuty pouze dotazníky, které zúčastněné organizace zaslaly v obou letech.



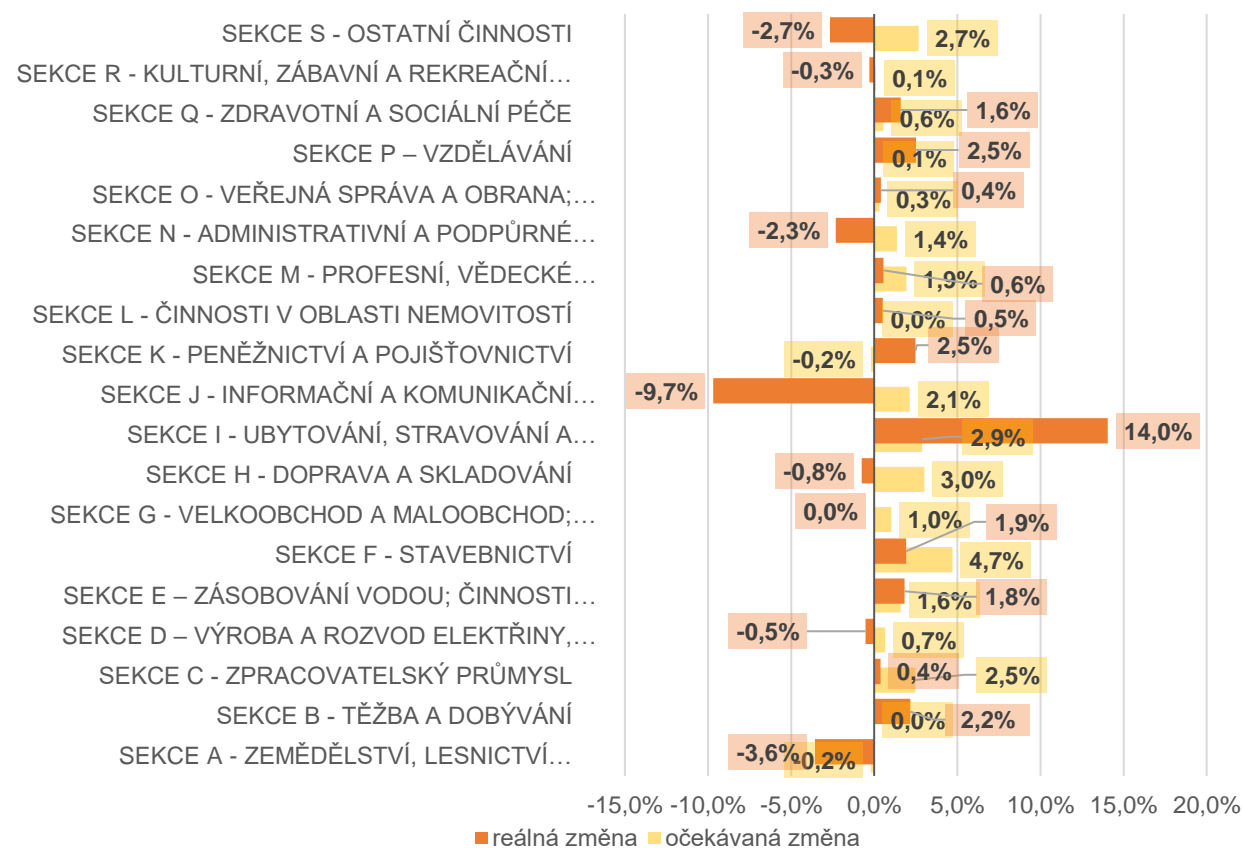
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním*

Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců
dle odvětví ekonomiky



*Pozn.: Reálná změna představuje rozdíl skutečného počtu zaměstnanců k 31.12.2021 a k 31.12.2020. Očekávaná změna představuje rozdíl očekávaného stavu ke dni 31.12.2021 (tak, jak bylo očekáváno k 31.12.2020) a skutečného stavu k 31.12.2020.

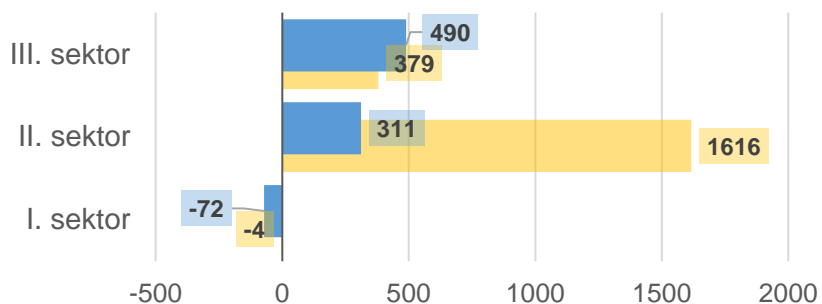


Úřad práce ČR

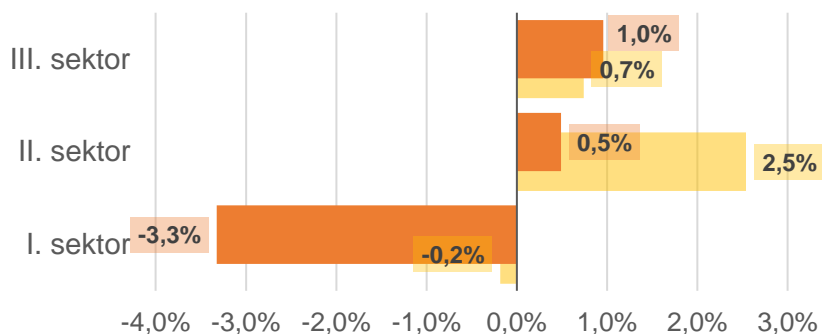
2.10. Vývoj struktury zaměstnanosti v kraji v roce 2021 ve srovnání s rokem 2020

Meziroční změna počtu zaměstnanců, porovnání s očekáváním

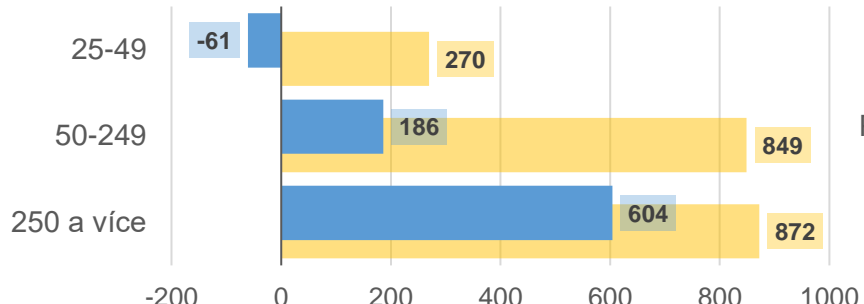
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



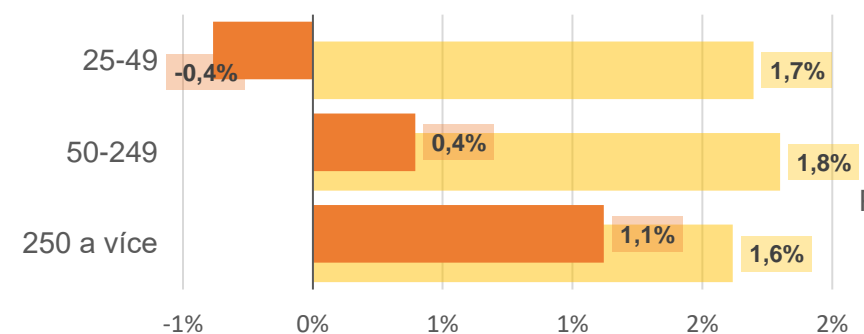
Očekávaná a skutečná relativní změna počtu zaměstnanců dle sektorů ekonomiky



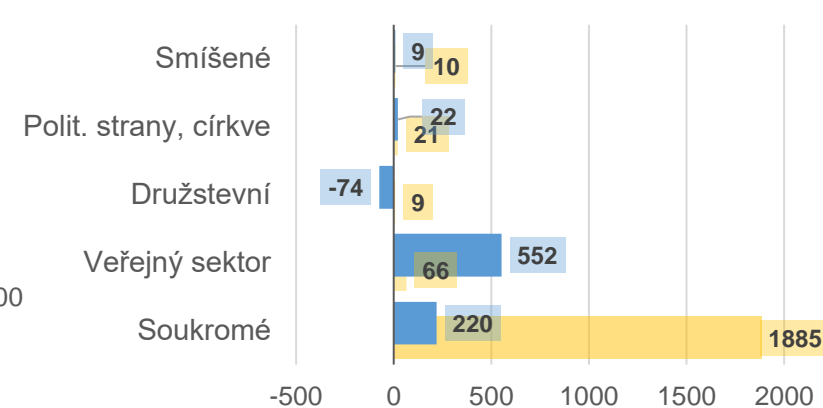
Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



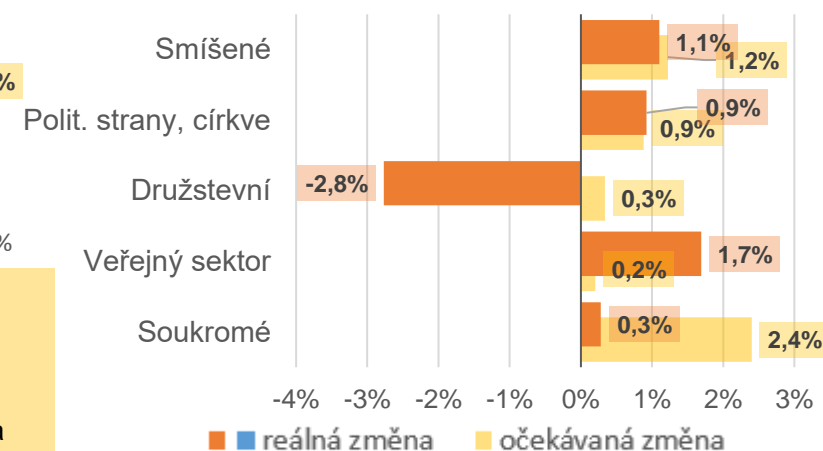
Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná a skutečná absolutní změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



Očekávaná a skutečná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



- Na konci roku 2020 byl většinou očekáván pro příští rok růst počtu pracovníků. Tento růst očekávalo 18 odvětví z 19. Reálně však došlo k růstu u 11 odvětví. Největší absolutní nárůst zaměstnanosti vykázalo vzdělávání, zpracovatelský průmysl a zdravotnictví a sociální péče. Největší absolutní pokles vykázalo zemědělství, informační a komunikační činnosti.
- K největšímu relativnímu poklesu došlo u družstevního vlastnictví, jde nejspíše o pokračování poklesu zaměstnanosti v zemědělství, což se projevilo poklesem v I. sektoru. Pokles byl očekáván a také skutečně nastal. Očekávání nebyla naplněna v plné výši, vyjma veřejného vlastnictví a III. sektoru.

■ reálná změna ■ očekávaná změna

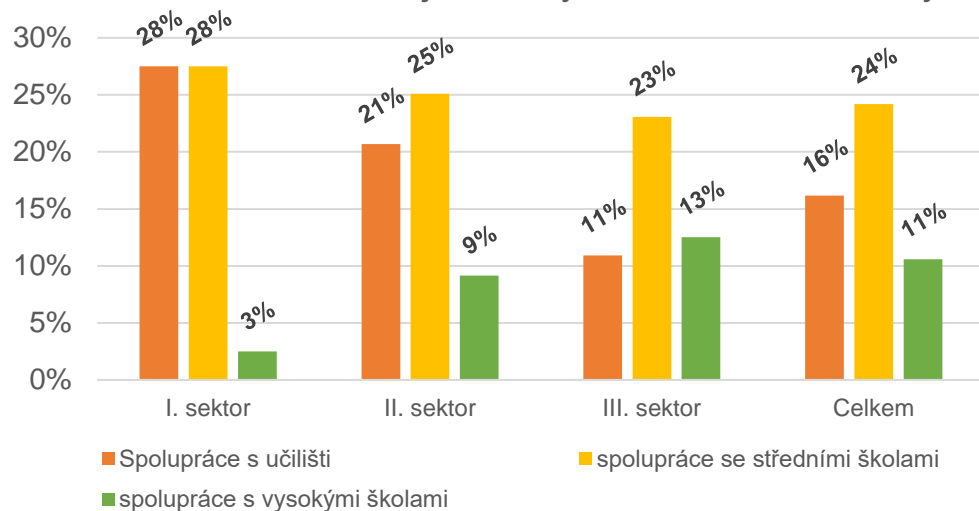


Úřad práce ČR

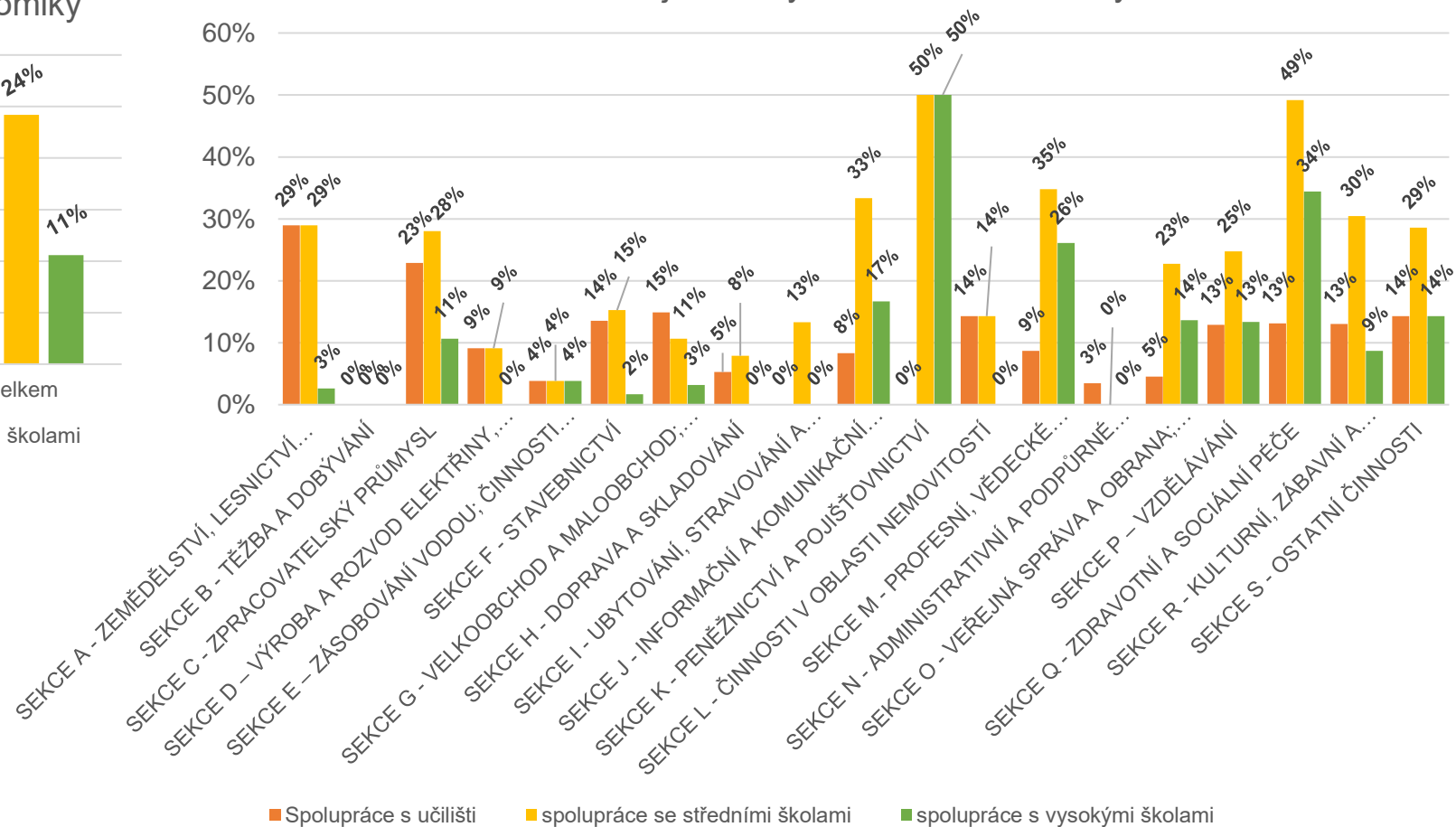
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru a odvětví ekonomiky

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Četnosti forem spolupráce	učiliště	střední škola	vysoká škola
Odborný výcvik a praxe	10,5%	16,2%	6,8%
Spolupráce při školeních	1,9%	3,7%	1,8%
Jiná oblast spolupráce	0,9%	1,7%	1,1%

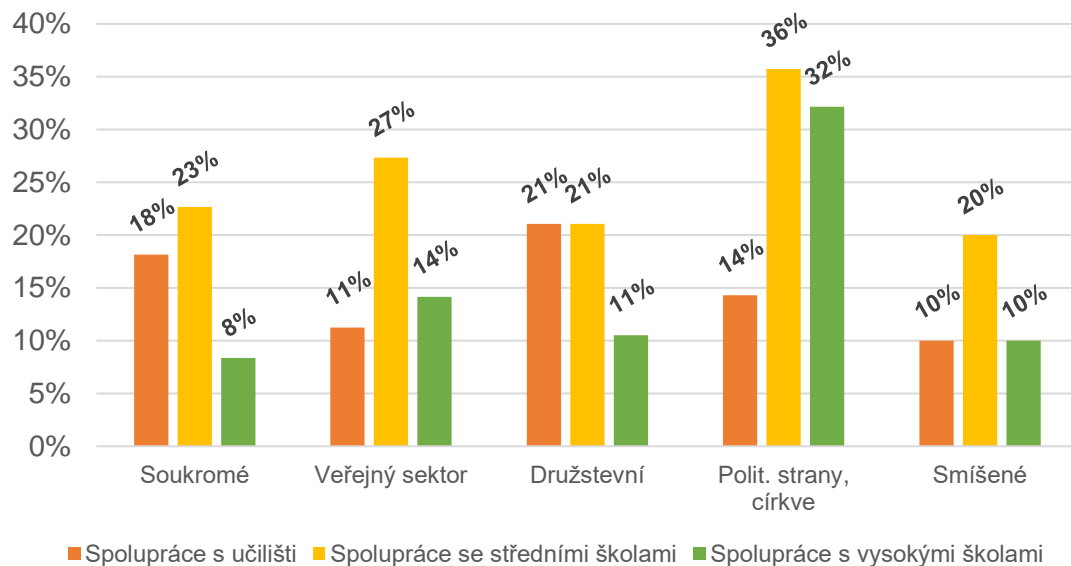
Jiná forma spolupráce: Exkurze, odborné poradenství, vedení diplomových a bakalářských prací, dny otevřených dveří, dílny, různé programy, projekty, stáže, přednášky, stipendia, spolupráce při vývoji a výzkumu, středoškolská odborná činnost



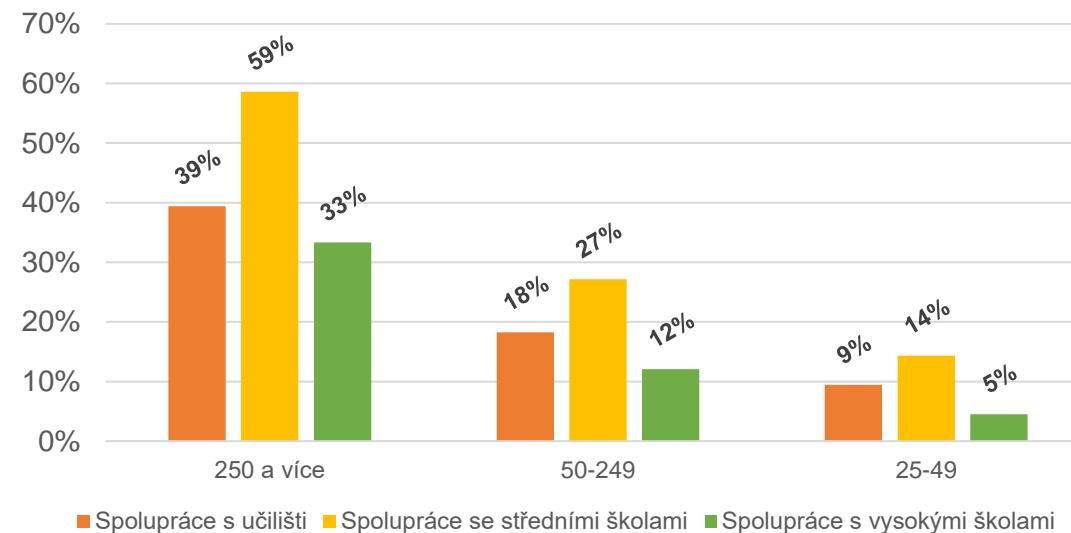
2.11. Struktura zaměstnavatelů spolupracujících se školami dle oblastí spolupráce

Podíl zaměstnavatelů dle vlastnictví a velikosti organizace

Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle formy vlastnictví



Podíl zaměstnavatelů uvádějících spolupráci se školami dle počtu zaměstnanců organizace v kraji

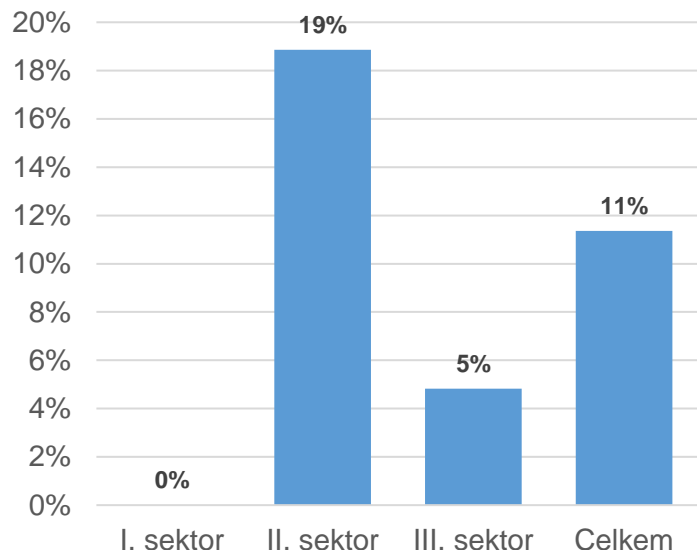




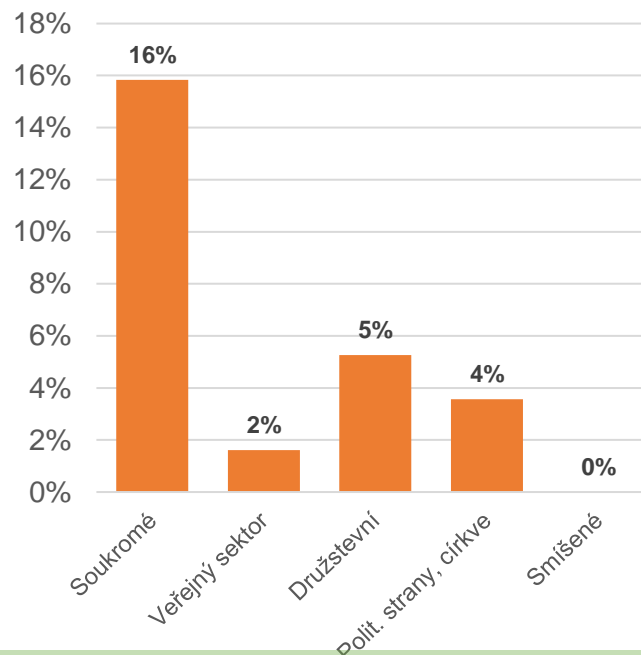
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Podíl zaměstnavatelů dle sektoru ekonomiky, vlastnictví a velikosti

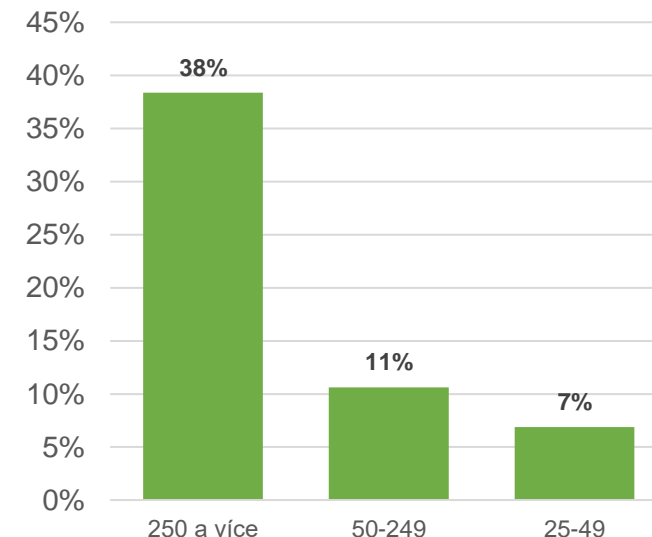
Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Podíl zaměstnavatelů uvádějících zaměstnance ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace



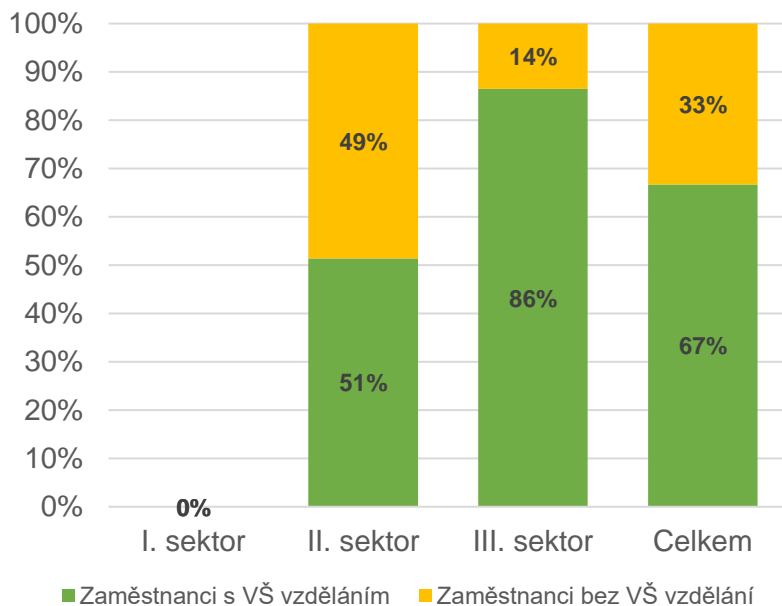
- Spolupráce na výzkumu a vývoji dle odvětví: vysoký podíl v profesních, vědeckých a technických činnostech (47,8 %); vyšší podíl organizací v peněžnictví a pojišťovnictví (25 %); ve zpracovatelském průmyslu (22 %), v ostatních činnostech (14,3 %) a v činnostech v oblasti nemovitostí (14,3 %). Ostatní odvětví nevedla buď žádnou spoluprací či maximálně v řádu nízkých jednotek procent organizací (1,0-8,3 %).



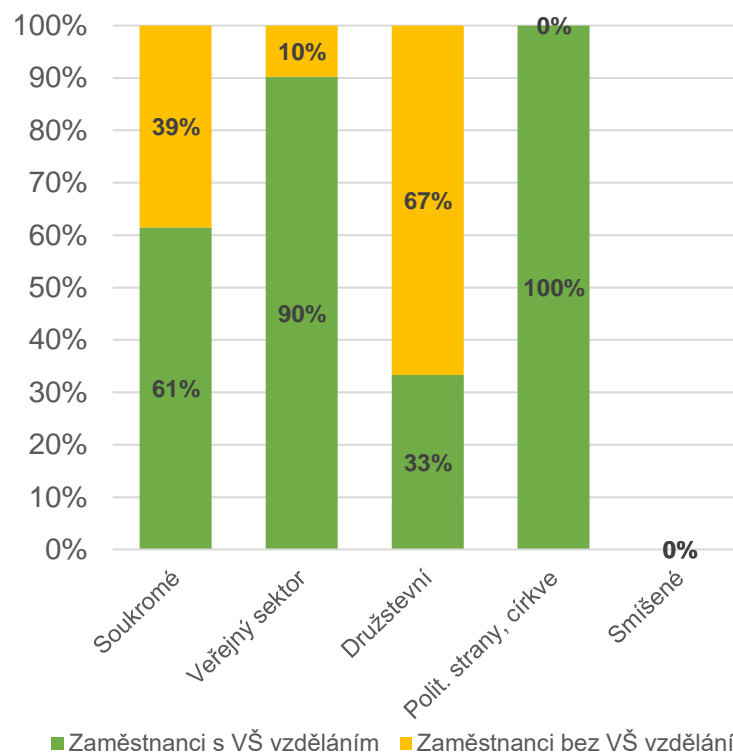
2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vzdělání

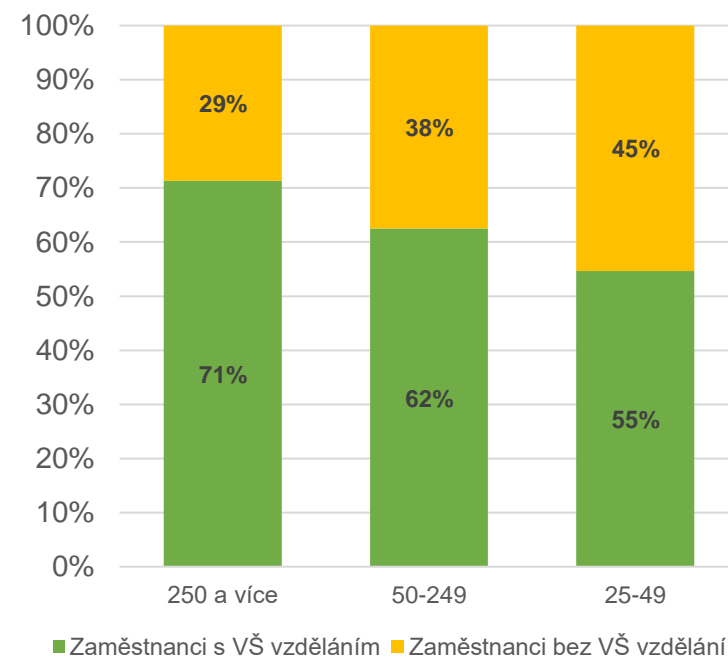
Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji v jednotlivých sektorech ekonomiky



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle vlastnictví organizace



Struktura zaměstnanců ve výzkumu a vývoji dle velikosti organizace





Úřad práce ČR

Nejčastěji uváděné vědecko-výzkumné instituce, se kterými zaměstnavatelé spolupracují:

Univerzita Tomáše Bati ve Zlíně
Zejména Fakulta technologická; Centrum polymerních systémů

Vysoké učení technické v Brně
Zejména Fakulta strojního inženýrství; Fakulta stavební; Fakulta elektrotechniky a komunikační technologie

České vysoké učení technické v Praze
Zejména Fakulta strojní

Vysoká škola báňská - Technická univerzita Ostrava
Zejména Fakulta strojní

Univerzita Palackého v Olomouci
Zejména Fakulta přírodovědecká

Mendelova univerzita v Brně
Zejména Fakulta lesnická a dřevařská; Fakulta agronomická

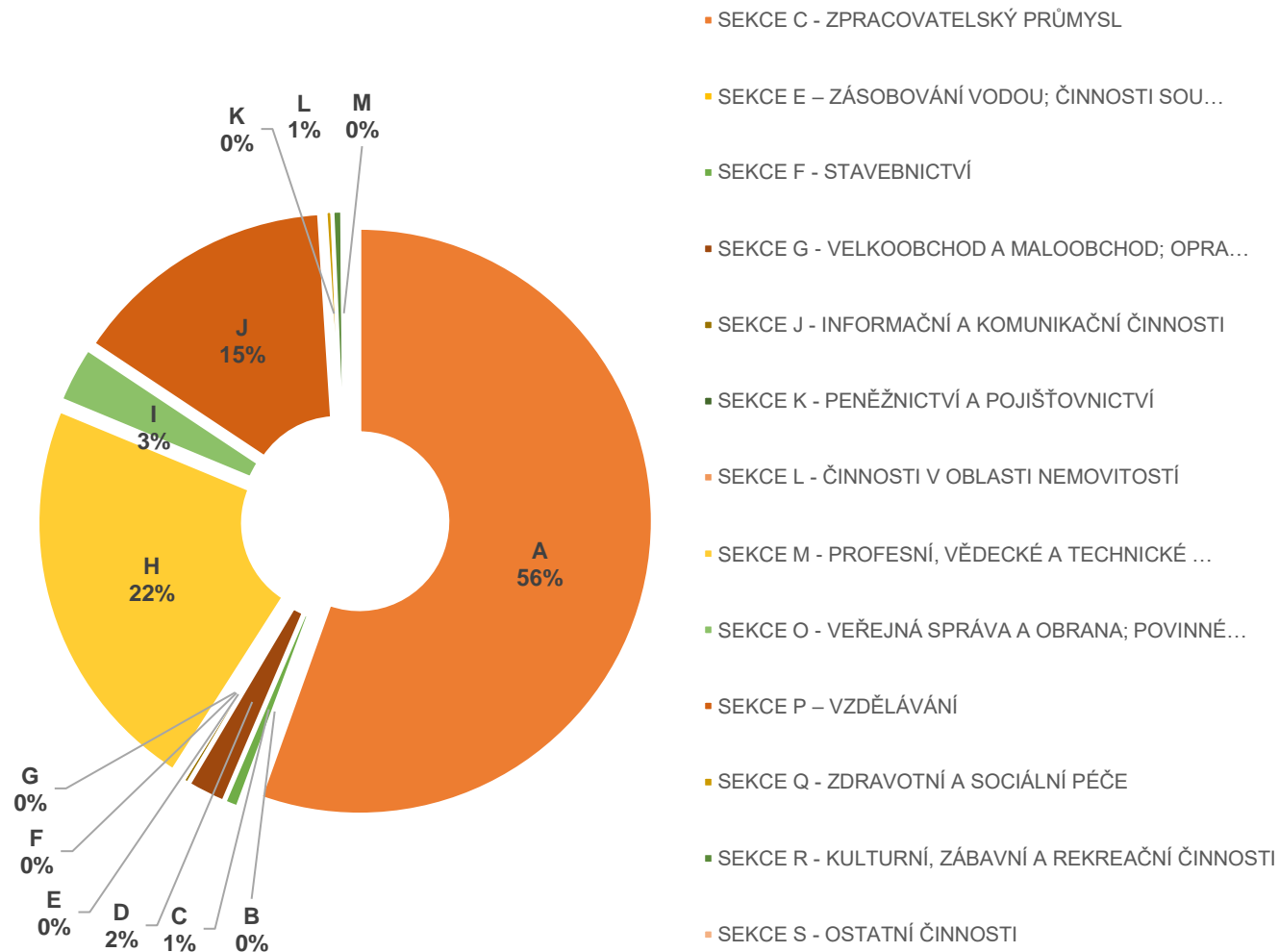
Akademie věd České republiky
Různé ústavy

Masarykova univerzita
Zejména Fakulta přírodovědecká

2.12. Struktura zaměstnavatelů zapojených do výzkumu a vývoje

Členění dle odvětví, nejčastěji uváděné výzkumné instituce

Rozdělení pracovníků ve výzkumu a vývoji mezi odvětví

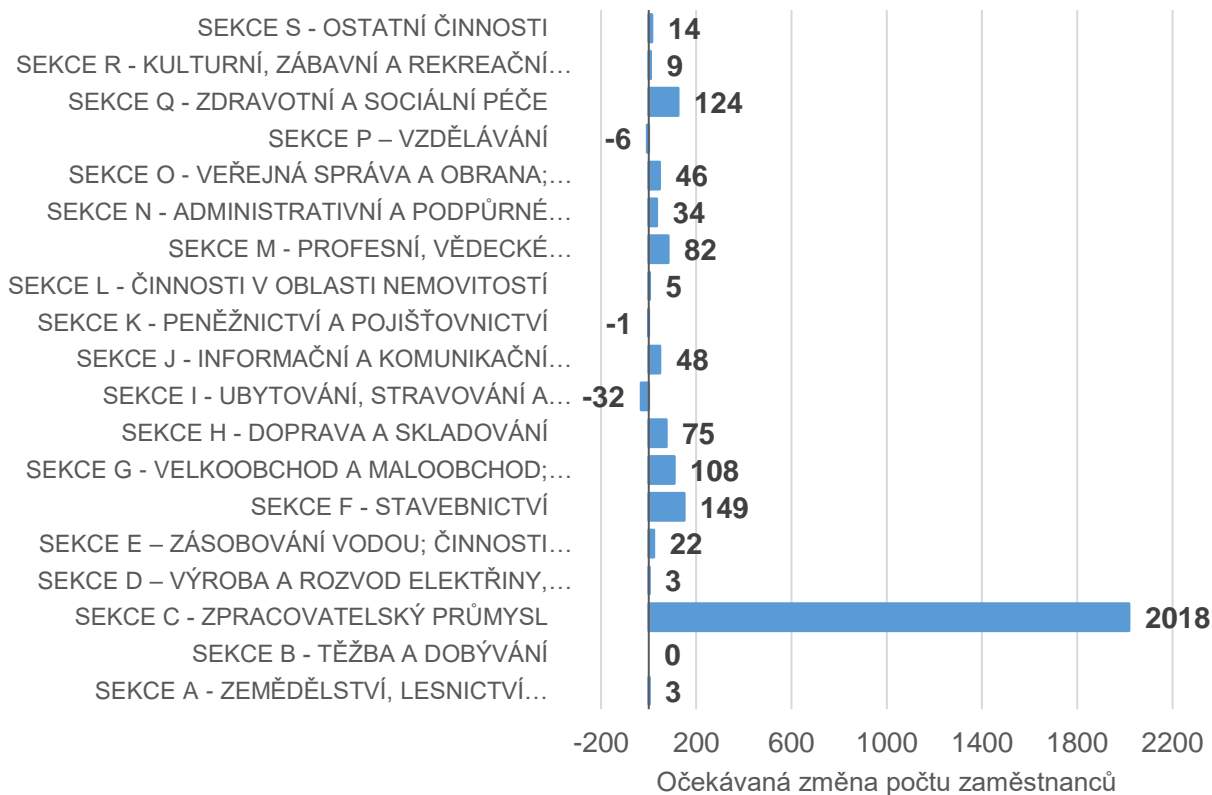




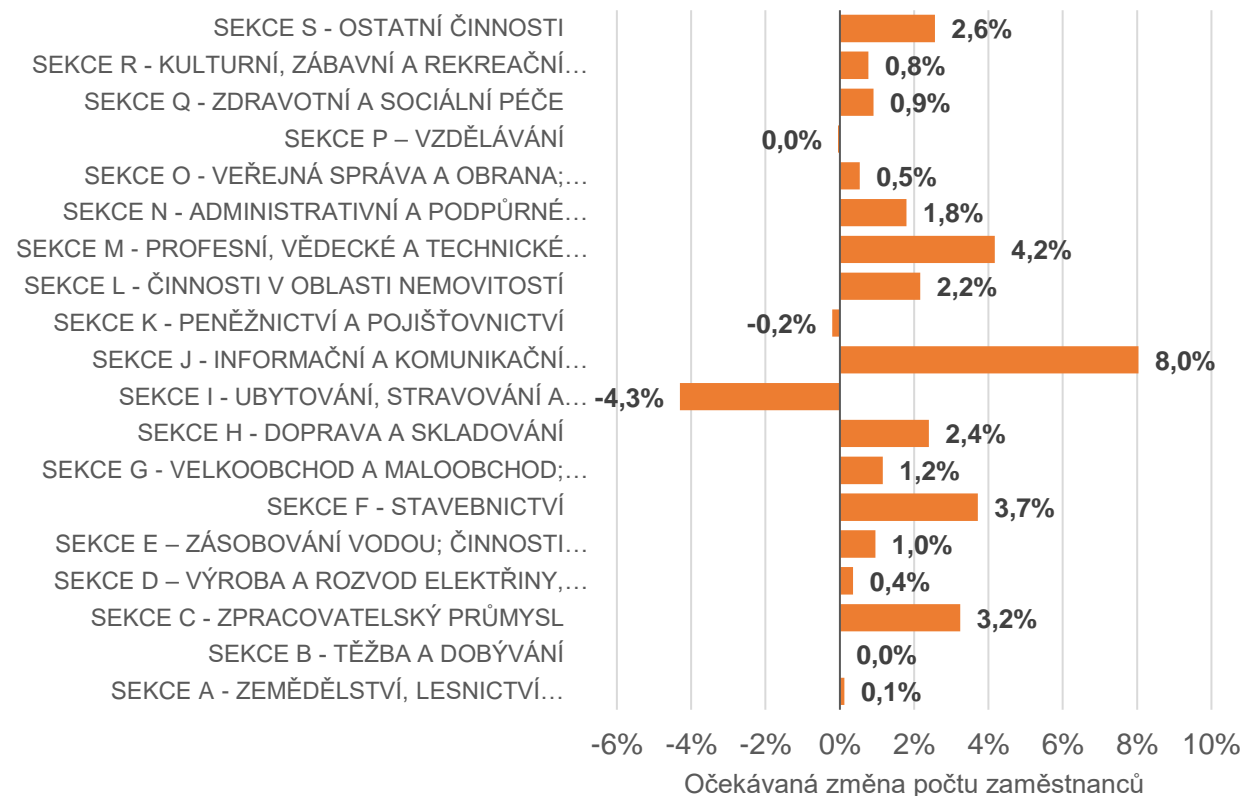
Úřad práce ČR

2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2022 ve vazbě na aktuální data z roku 2021

Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2021 vůči 12/2022)*



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých odvětví ekonomiky (12/2021 vůči 12/2022)*



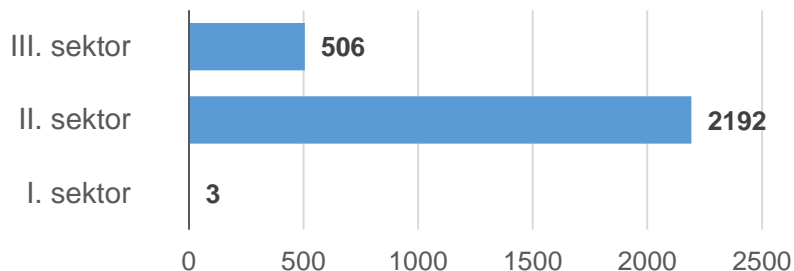
*V případě, že zaměstnavatel výhled k 31.12.2022 nevedl, byl uplatněn předpoklad zachování stávajícího stavu zaměstnanců.



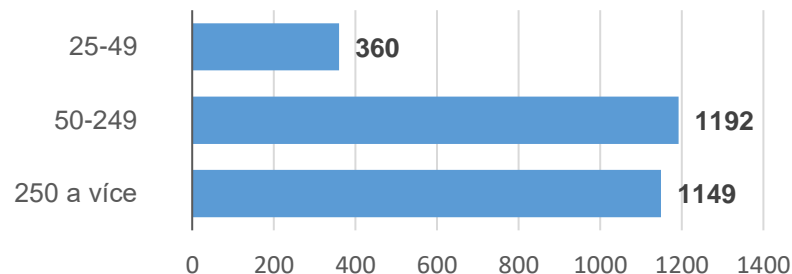
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2022 ve vazbě na aktuální data z roku 2021

Úřad práce ČR

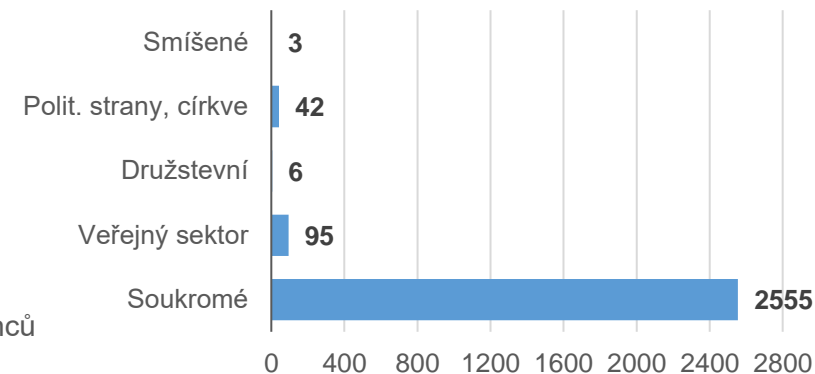
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



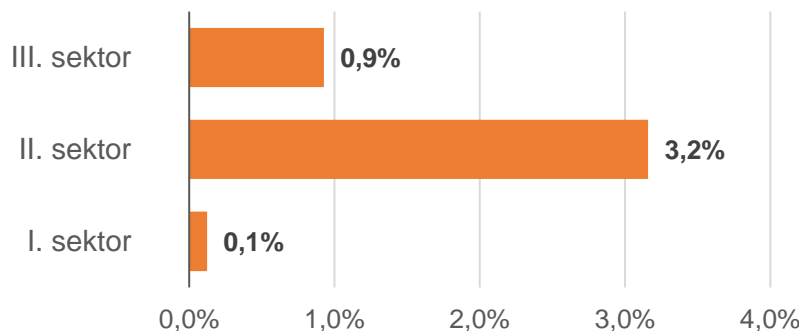
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



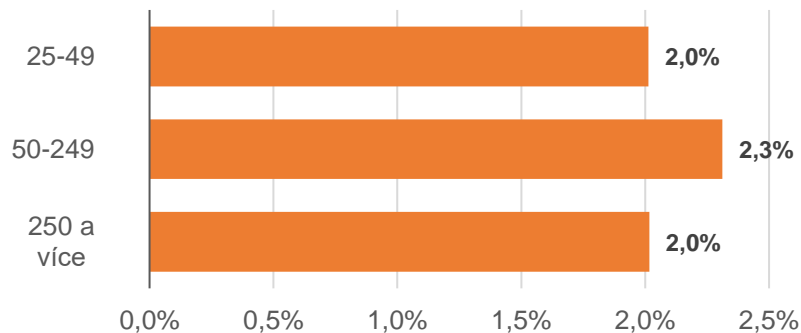
Očekávaná celková změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



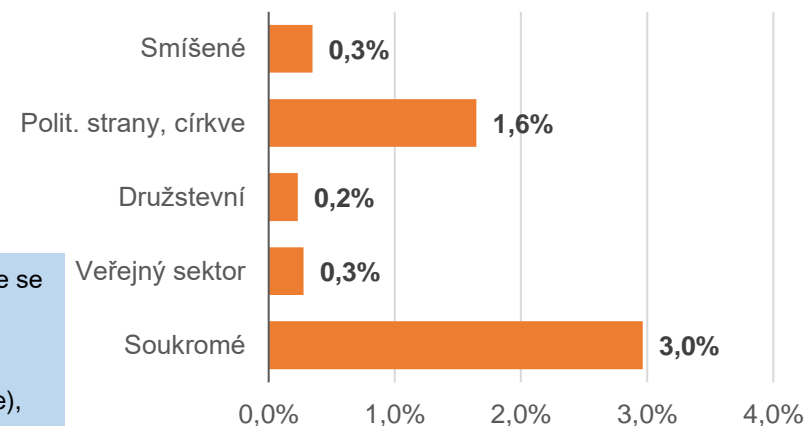
Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle jednotlivých sektorů ekonomiky



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle velikosti organizace



Očekávaná procentuální změna počtu zaměstnanců dle vlastnictví organizace



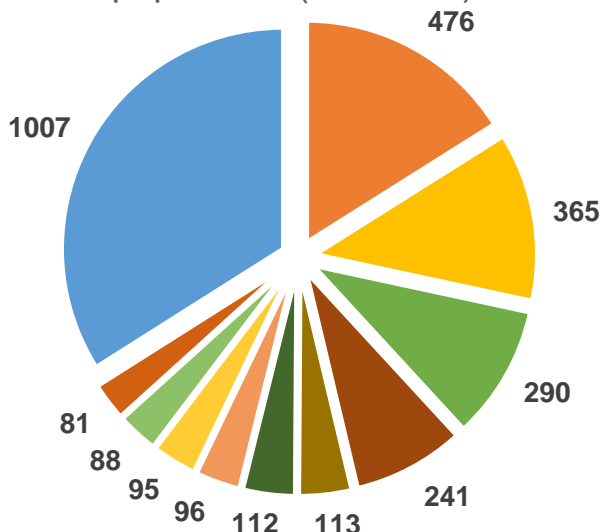
- Z hlediska odvětví byl očekáván pokles zaměstnanosti v oblasti ubytování, stravování a pohostinství (- 4,3 %) a ve dvou dalších odvětvích, kde se však jedná jen o jednotky osob. Největší procentuální nárůst zaměstnanosti očekávaly organizace v soukromém vlastnictví, s velikostí 50-249 zaměstnanců a organizace ze II. sektoru. Z hlediska vlastnictví i velikosti očekávaly nárůst zaměstnanosti všechny tyto segmenty.
- Je třeba podotknout, že data byla sbírána v průběhu ledna a února 2022, tj. ještě před vypuknutím válečného konfliktu na Ukrajině a v době dozívající pandemie COVID-19. S ohledem na to nelze tato data, stejně tak jako data o požadovaných profesích (na další stránce prezentace), považovat za zcela relevantní.



Úřad práce ČR

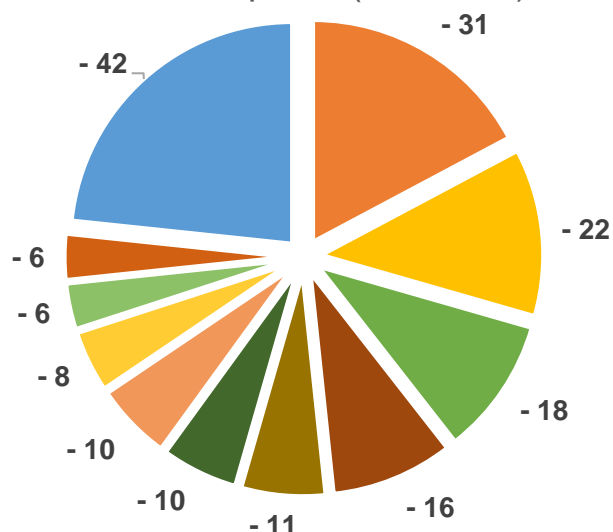
2.13. Předpokládaný pohyb na trhu práce v kraji v roce 2022 ve vazbě na aktuální data z roku 2021 *Struktura z hlediska nejčastěji uváděných profesí*

Profese uvedené nejčastěji jako poptávané (CZ-ISCO)



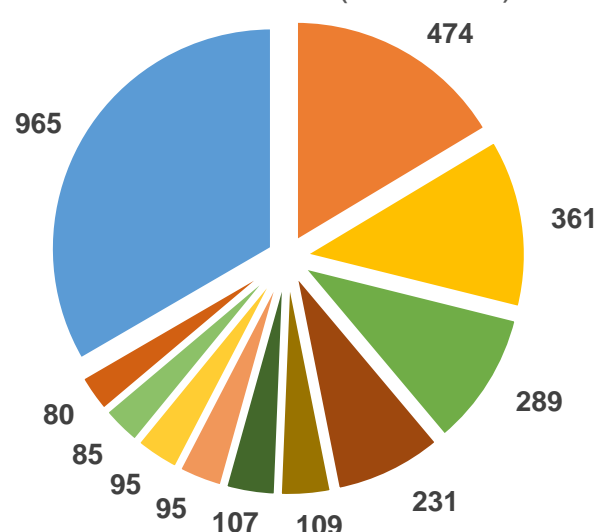
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování...
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci...
- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslových...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobusu...
- 251-Analytici a vývojáři softwaru a počítačů...
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci...
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- Celkem ostatní zvýšení

Profese s nejčastěji uváděným snížením počtů (CZ-ISCO)



- 532-Pracovníci osobní péče ve zdravotní péči...
- 817-Obsluha strojů a zařízení na zpracování...
- 752-Zpracovatelé dřeva, truhláři (kromě...)
- 834-Obsluha pojezdových zařízení
- 962-Ostatní pomocní pracovníci
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci...
- 911-Uklízeči a pomocníci v domácnostech,...
- 612-Chovatelé zvířat pro trh
- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslových...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobusu...
- 251-Analytici a vývojáři softwaru a počítačů...
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci...
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- Celkem ostatní snížení

Profese s největší očekávanou absolutní změnou (CZ-ISCO)



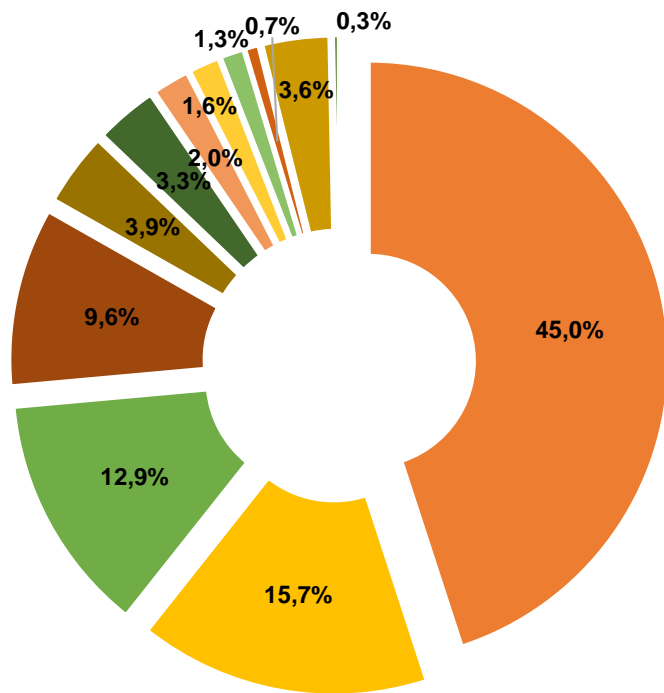
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování...
- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 721-Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci...
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 311-Technici ve fyzikálních a průmyslových...
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 833-Řidiči nákladních automobilů, autobusu...
- 251-Analytici a vývojáři softwaru a počítačů...
- 711-Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci...
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a pov...
- Celkem ostatní změna

*Pozn.: některé profese se mohou vyskytovat v prvních dvou grafech, pak někteří zaměstnavatelé očekávají pokles a jiný růst.



2.14. Stav a vývoj počtu agenturních zaměstnanců*

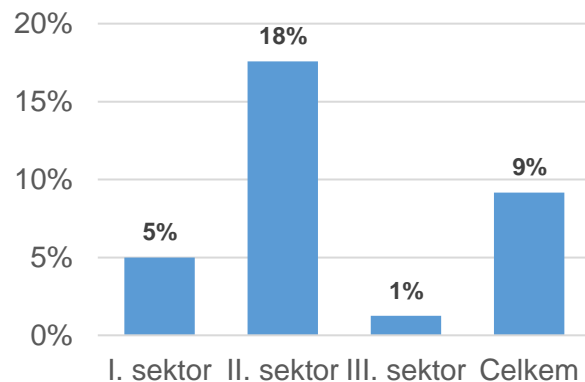
Nejčastější profese agenturních pracovníků



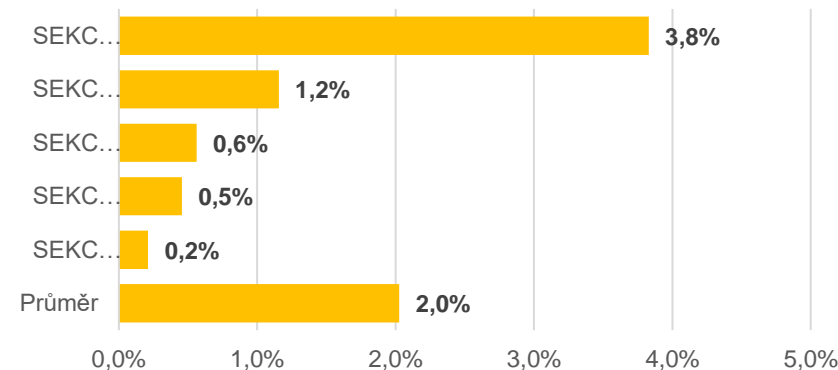
Celkem uvedeno 2614 agenturních pracovníků.

- 821-Montážní dělníci výrobků a zařízení
- 932-Pomocní pracovníci ve výrobě
- 812-Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou ...
- 721-Slávěči, svářeči a příbuzní pracovníci
- 751-Výrobci a zpracovatelé potravin a příbuzní p...
- Ostatní profese celkem
- 814-Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobk...
- 816-Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzný...
- 834-Obsluha pojízdných zařízení
- 722-Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci
- 933-Pomocní pracovníci v dopravě a skladování
- Bez uvedení profese

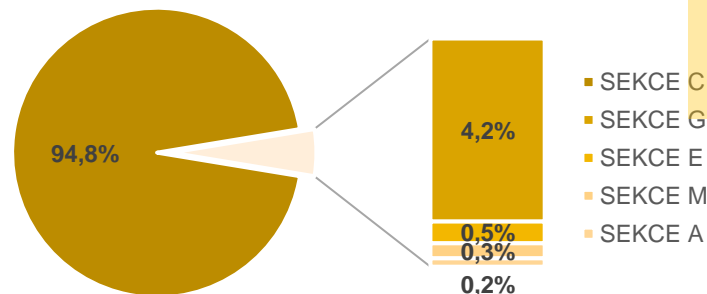
Podíl zaměstnavatelů uvádějících agenturní zaměstnance v jednotlivých sektorech ekonomiky



Odvětví s největším podílem agenturních pracovníků na celkové zaměstnanosti**



Odvětví využívající nejvíce agenturní pracovníky***



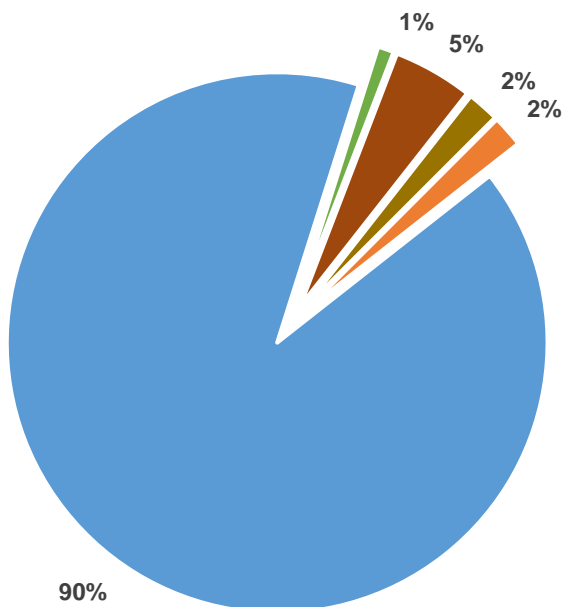
- Z údajů ÚP ČR a ČSÚ vyplývá, že v roce 2019 agenturní pracovníci tvořili necelých 7 % všech zaměstnanců v ČR.
- Z porovnání s výše uvedenými údaji tak plyne, že organizace v dotazníkovém šetření informace o počtu těchto pracovníků nesdělily a zde uvedená čísla lze tak mít pouze za orientační.

*Pozn.: V této části lze očekávat, že informace o počtu a struktuře zaměstnaných agenturních pracovníků neposkytli všichni zaměstnavatelé.
 ** podíl agenturních zaměstnanců na všech zaměstnaných v odvětví, tj. včetně agenturních pracovníků
 *** procenta z celkového počtu agenturních pracovníků

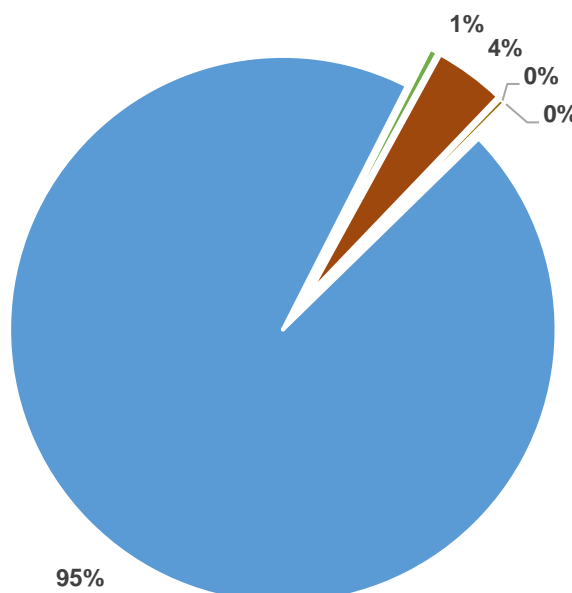


Úřad práce ČR

Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(bez zohlednění počtu agenturních zaměstnanců)



Odvětvová struktura organizací
zaměstnávajících agenturní pracovníky
(se zohledněním počtu agenturních zaměstnanců)



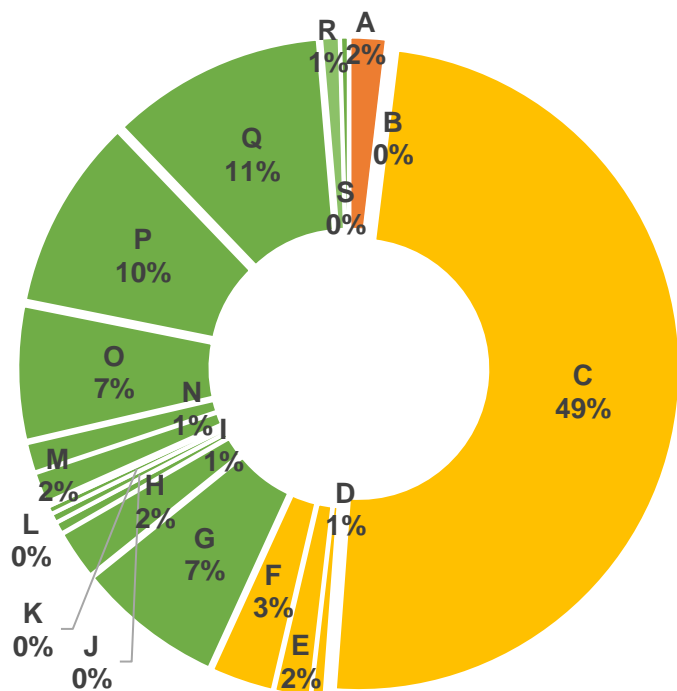
- SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBÁŘSTVÍ
- SEKCE B - TĚŽBA A DOBYVÁNÍ
- SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL
- SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTŘINY, PLYNU...
- SEKCE E - ZÁSOBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI SOU...
- SEKCE F - STAVEBNICTVÍ
- SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRA...
- SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ
- SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ
- SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ
- SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ
- SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ...
- SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI
- SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ...
- SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ
- SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE
- SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI
- SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI

- Z porovnání grafů vyplývá různá intenzita využívání agenturních pracovníků.
- Nejvyšší intenzitu vykazuje zpracovatelský průmysl, na celkovém počtu organizací zaměstnávajících agenturní pracovníky se podílí z 90 procent, na celkovém počtu zaměstnaných agenturních pracovníků však z 95 procent. Zejména jde o elektrotechnický, chemický a potravinářský průmysl.
- Následuje sekce M profesní, vědecké a technické činnosti (8,7 % / 0,3 %) a sekce G velkoobchod a maloobchod; opravy vozidel (5,3 % / 4,2 %).
- Zbývajícími sekcemi v grafech jsou sekce A zemědělství, lesnictví a rybářství (5,3 % / 0,2 %) a sekce E zásobování vodou (3,8 % / 0,5 %). Při zohlednění počtu agenturních zaměstnanců tyto dvě sekce využívají necelé jedno jejich procento.



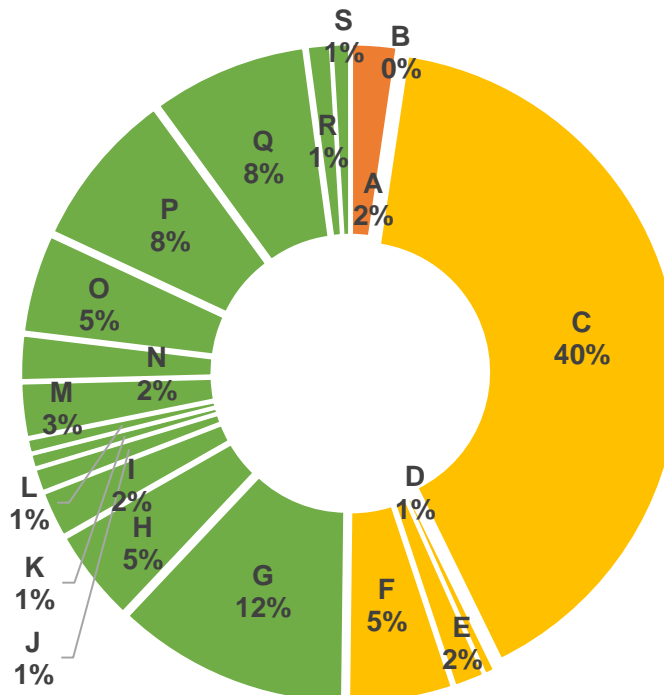
Úřad práce ČR

Zastoupení jednotlivých odvětví
v dotazníkovém šetření za rok 2021



Porovnání struktury šetření se strukturou ekonomiky dle ČSÚ

Struktura odvětví v kraji dle ČSÚ
za rok 2019*



Legenda:

I. sektor
A - zemědělství, lesnictví a rybníkářství
B - těžba a dobývání
II. sektor
C - zpracovatelský průmysl
D - výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klim. vzduchu
E - zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi
F - stavebnictví
III. sektor
G - velkoobchod a maloobchod; opr. a údržba mot. vozidel
H - doprava a skladování
I - ubytování, stravování a pohostinství
J - informační a komunikační činnosti
K - peněžnictví a pojišťovnictví
L - činnosti v oblasti nemovitostí
M - profesní, vědecké a technické činnosti
N - administrativní a podpůrné činnosti
O - veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení
P - vzdělávání
Q - zdravotní a sociální péče
R - kulturní, zábavní a rekreační činnosti
S - ostatní činnosti

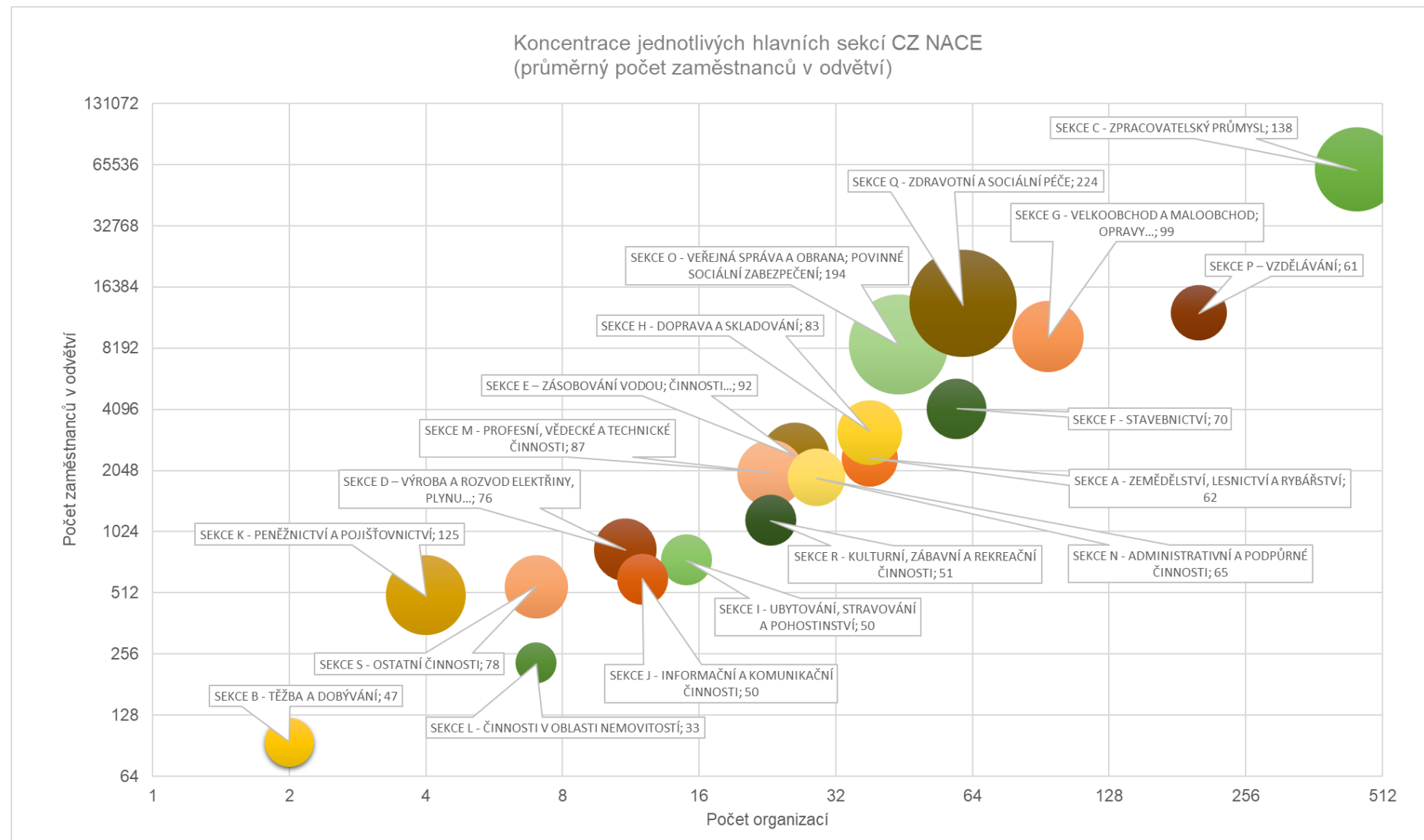
*nejnovější údaj, který je k dispozici v krajské statistické ročenice

- Vzhledem k tomu, že šetření je dobrovolné, projevuje se v něm různá ochota jednotlivých zaměstnavatelů a odvětví ekonomiky ke spolupráci.
- Grafy zobrazují relativní zastoupení jednotlivých odvětví (podle počtu zaměstnanců) v dotazníkovém šetření ve srovnání s odpovídajícími daty dle ČSÚ.
- Z údajů vyplývá, že ve Zlínském kraji se v šetření projevuje nadhodnocení vlivu zpracovatelského průmyslu a té složky terciárního sektoru, kde je vysoké zastoupení subjektů ve vlastnictví obcí, krajů. Na druhou stranu zbytek terciárního sektoru, zejména velkoobchod a maloobchod a doprava jsou zastoupeny relativně méně, než odpovídá skutečnému stavu. Jde o vliv nižší ochoty ke spolupráci celorepublikově působících organizací. Určitý vliv může mít i zacílení šetření na subjekty od 25 zaměstnanců, kdy např. v pohostinství nebo stavebnictví je nezanedbatelný podíl organizací menších.



Koncentrace odvětví (ze zúčastněných zaměstnavatelů)*

Největší koncentrace odvětví	
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	224
Nejmenší koncentrace odvětví	
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVIT	33
Největší počet organizací v odvětví	
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	450
Nejmenší počet organizací v odvětví	
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	2
Největší počet zaměstnanců v odvětví	
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	62239
Nejmenší počet zaměstnanců v odvětví	
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	94



*Pozn.: S ohledem na velký velikostní rozdíl mezi jednotlivými odvětvími je v grafu na obou osách uplatněno logaritmické měřítko. Každý úsek grafu tak představuje dvojnásobnou hodnotu než úsek předchozí.



Zastoupení žen v jednotlivých odvětvích, profesích a stupních vzdělání

Informace o zastoupení pohlaví v jednotlivých profesích a odvětvích. Čím více oranžové, tím větší podíl žen, čím více modré, tím větší podíl mužů, fialová barva značí vyrovnanější zastoupení pohlaví.

Uvedené procento je podíl žen na celkovém počtu zaměstnanců v dané buňce.

Obdobně pro druhou část tabulky a vzdělání.

Významnost: podíl dané profese/vzdělání/odvětví na celkovém počtu zaměstnanců pokrytých šetřením.

	1. Zákodáři a řídicí pracovníci	2. Specialisté	3. Techničtí a odborní pracovníci	4. Úředníci	5. Pracovníci ve službách a prodej	6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybařství	7. Řemeslníci a opraváři	8. Obsluha strojů a zařízení, montéři	9. Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	Základní a bez vzdělání	Vyučení bez maturit	Vyučení s maturitou	Střední s maturitou	Vyšší odborné	Vysokoškolské	Zastoupení žen celkem dle odvětví	Významnost odvětví
SEKCE A - ZEMĚDĚLSTVÍ, LESNICTVÍ A RYBAŘSTVÍ	16%	32%	37%	84%	66%	34%	2%	3%	50%	37%	25%	30%	48%	52%	30%	32%	3%
SEKCE B - TĚŽBA A DOBÝVÁNÍ	50%	100%	0%	100%	prof. není	prof. není	0%	0%	prof. není	vzděl. není	0%	0%	30%	vzděl. není	67%	11%	0%
SEKCE C - ZPRACOVATELSKÝ PRŮMYSL	19%	25%	32%	66%	63%	40%	17%	36%	61%	41%	34%	29%	42%	44%	34%	36%	45%
SEKCE D - VÝROBA A ROZVOD ELEKTRINY, PLYNU, TEPLA...	12%	32%	22%	73%	75%	prof. není	3%	10%	83%	0%	16%	16%	26%	23%	29%	24%	1%
SEKCE E - ZÁSBOVÁNÍ VODOU; ČINNOSTI...	24%	39%	21%	83%	11%	21%	1%	5%	29%	25%	10%	23%	46%	41%	35%	24%	2%
SEKCE F - STAVEBNICTVÍ	7%	23%	17%	71%	38%	33%	1%	1%	11%	3%	4%	8%	33%	40%	24%	16%	3%
SEKCE G - VELKOOBCHOD A MALOOBCHOD; OPRAVY...	47%	44%	22%	67%	72%	78%	8%	19%	62%	72%	56%	46%	58%	58%	44%	57%	6%
SEKCE H - DOPRAVA A SKLADOVÁNÍ	9%	26%	31%	65%	26%	0%	0%	10%	20%	21%	13%	17%	39%	52%	30%	23%	4%
SEKCE I - UBYTOVÁNÍ, STRAVOVÁNÍ A POHOSTINSTVÍ	41%	84%	40%	81%	62%	prof. není	30%	11%	83%	62%	64%	54%	67%	63%	74%	64%	1%
SEKCE J - INFORMAČNÍ A KOMUNIKAČNÍ ČINNOSTI	17%	34%	22%	90%	50%	prof. není	0%	0%	75%	vzděl. není	67%	29%	39%	42%	32%	35%	0%
SEKCE K - PENĚŽNICTVÍ A POJIŠŤOVNICTVÍ	47%	57%	76%	93%	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	prof. není	100%	83%	80%	80%	78%	61%	75%	1%
SEKCE L - ČINNOSTI V OBLASTI NEMOVITOSTÍ	15%	44%	50%	76%	30%	0%	0%	0%	78%	86%	32%	22%	53%	67%	44%	42%	0%
SEKCE M - PROFESNÍ, VĚDECKÉ A TECHNICKÉ ČINNOSTI	21%	33%	37%	77%	42%	71%	0%	5%	88%	36%	22%	17%	49%	43%	37%	39%	1%
SEKCE N - ADMINISTRATIVNÍ A PODPŮRNÉ ČINNOSTI	23%	39%	19%	78%	41%	33%	0%	22%	48%	36%	30%	44%	44%	53%	31%	35%	2%
SEKCE O - VEŘEJNÁ SPRÁVA A OBRANA; POVINNÉ SOCIÁLNÍ...	34%	62%	79%	72%	17%	40%	4%	2%	71%	54%	42%	19%	55%	62%	50%	52%	8%
SEKCE P - VZDĚLÁVÁNÍ	65%	74%	85%	90%	88%	60%	11%	60%	94%	93%	85%	75%	86%	80%	72%	78%	9%
SEKCE Q - ZDRAVOTNÍ A SOCIÁLNÍ PÉČE	60%	77%	86%	85%	74%	33%	24%	45%	89%	83%	73%	75%	92%	82%	63%	78%	12%
SEKCE R - KULTURNÍ, ZÁBAVNÍ A REKREAČNÍ ČINNOSTI	38%	50%	61%	76%	73%	10%	23%	0%	70%	59%	47%	60%	65%	43%	58%	59%	1%
SEKCE S - OSTATNÍ ČINNOSTI	71%	89%	81%	83%	72%	prof. není	38%	prof. není	68%	54%	69%	81%	84%	87%	81%	75%	0%
Zastoupení žen celkem dle profese a vzdělání	32%	64%	51%	73%	58%	34%	14%	32%	64%	46%	37%	34%	57%	64%	53%	47%	
Významnost profese/vzdělání	3%	14%	14%	9%	12%	1%	9%	30%	7%	9%	35%	8%	29%	3%	18%	128317	



Úřad práce ČR

- **Úřad práce ČR velmi děkuje všem zúčastněným zaměstnavatelům za poskytnutí informací pro dotazníkové šetření za rok 2021 a zároveň všechny zaměstnavatele prosí o poskytnutí součinnosti při šetření za rok 2022, které se bude konat na přelomu roku 2022 a 2023.**
- Informace zasazující výsledky dotazníkového šetření do širšího kontextu lze získat z ročních zpráv o situaci na krajském trhu práce a ze stručných měsíčních statistických zpráv, které jsou k dispozici na adrese: <https://www.mpsv.cz/web/cz/statistiky>.
- Další informace o systému predikcí a jeho výstupech naleznete na webu a účtech sociálních médií:

@predikceprace

predikcetrhuprace.cz



KOMPAS



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

