

Zpráva o situaci na krajském trhu práce, o realizaci APZ v roce 2022 a strategie APZ pro rok 2023

Zpracovali: pracovníci ÚP ČR – krajské pobočky v Hradci Králové

OBSAH

1. Zaměstnanost.....	3
1.1. Celková situace v zaměstnanosti kraje.....	3
1.2. Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje a u zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb.....	6
1.3. Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa)	300
2. Nezaměstnanost	39
2.1. Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2022.....	39
2.2. Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji	444
2.3. Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji.....	46
3. Charakteristika problémových skupin na krajském trhu práce a problémových regionů kraje z hlediska rozvoje zaměstnanosti	544
4. Zaměstnanci ze zahraničí na trhu práce kraje.....	644
Působení a rozsah služby EURES v Královéhradeckém kraji.....	68
5. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2022.....	711
6. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2022.....	755
6.1. Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2022.....	755
Veřejně prospěšné práce	766
Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem	77
Pracovní místa pro osoby se zdravotním postižením	78
Regionální mobilita – příspěvek na dojížděku	778
6.2. Rekvalifikace, poradenství a pracovní rehabilitace.....	811
6.3. Projekty ESF	88
6.4. Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2022	955
7. Cíle APZ pro rok 2023.....	99
8. Přílohy	1033

1. Zaměstnanost

1.1. Celková situace v zaměstnanosti kraje

Území kraje je tvořeno pěti okresy – Hradec Králové, Jičín, Náchod, Rychnov nad Kněžnou a Trutnov. V Královéhradeckém kraji je 15 správních obvodů obcí s rozšířenou působností a 35 správních obvodů obcí s pověřeným obecním úřadem. **Královéhradecký kraj lze charakterizovat jako zemědělsko-průmyslový s bohatě rozvinutým cestovním ruchem. Průmysl je soustředěn do velkých měst, intenzivní zemědělství do oblastí Polabí.** Největší koncentrací cestovního ruchu v České republice se vyznačují Krkonoše. Národní park Krkonoše zasahuje na území kraje dvěma třetinami své výměry a nacházejí se zde nejcennější lokality parku. V zemědělství převažuje v rostlinné výrobě pěstování obilnin (pšenice, ječmen), řepky a kukuřice, významná je též produkce cukrovky a pěstování ovoce (zejména jablek, rybízu, třešní a višní) a zeleniny (mrkev, cibule, zelí). V živočišné výrobě se z dlouhodobého pohledu omezuje chov prasat, chov skotu spíše stagnuje. V průmyslu převažuje z odvětvového hlediska podle počtu zaměstnanců zpracovatelský průmysl, v jeho rámci pak výroba motorových vozidel, výroba pryžových a plastových výrobků a textilní výroba. V České republice kraj nepatří mezi rozhodující průmyslové oblasti.¹

Královéhradecký kraj měl pátý nejnižší podíl obyvatel ve věku 15–64 let ze všech krajů (61,9 %) a zároveň měl pátý nejnižší podíl obyvatel ve věku nad 65 let (22,4 %). Průměrný věk obyvatel byl v Královéhradeckém kraji 43,6 roků a byl tak nad republikovým průměrem (42,7 roků), kdy shodný měl již jen Karlovarský kraj a nejvyšší průměrný věk byl ve Zlínském kraji (43,8 roků). Toto věkové rozložení má vliv na strukturu obyvatelstva podle ekonomické aktivity. Nejvýraznějším dlouhodobým trendem je nárůst ekonomické aktivity osob starších 60 let vlivem prodloužení doby odchodu do důchodu.¹

Byla použita data o zaměstnanosti v Královéhradeckém kraji zveřejněná Českým statistickým úřadem k 31.12. 2022.

¹ Zdroj dat: ČSÚ

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Tabulka 1 Počet obyvatel v okresech Královéhradeckého kraje

	Počet obyvatel celkem	Podle věku		
		0-14 let	15-64 let	65 a více let
Královéhradecký kraj	555 267	87 408	344 100	123 759
Hradec Králové	166 989	26 724	102 811	37 454
Jičín	80 578	12 803	49 902	17 873
Náchod	110 322	17 161	68 150	25 011
Rychnov n. Kněžnou	80 186	12 861	50 190	17 135
Trutnov	117 192	17 859	73 047	26 286

Zdroj dat: ČSÚ

K 31.12.2022 počet obyvatel v Královéhradeckém kraji vzrostl o 12 684 obyvatel na 555 267, z toho je 272 756 mužů a 282 511 žen. Nejvyšší přírůstek obyvatel ve srovnání s loňským rokem je v kategorii 15-64 let. Naopak nejmenší přírůstek obyvatel je v kategorii 65 a více let.

Počet zaměstnaných činil ve **3. čtvrtletí 2022 celkem 260,2 tis. (z toho 116,5 tis. žen)**, oproti 4. čtvrtletí 2021 došlo ke snížení o 7,3 tis. Největší počet osob podle odvětví CZ-NACE je zaměstnán ve zpracovatelském průmyslu (31,5 %).

V tomto odvětví došlo meziročně k poklesu zaměstnaných o 3 102 osob, ale i tak zde pracuje téměř jedna třetina všech zaměstnaných v kraji. Jedná se především o automobilový a strojírenský průmysl. Nejvýraznější nárůst byl zaznamenán v oblasti stavebnictví (2,4 tis. osob), ostatní činnosti (1,7 tis. osob), zdravotní a sociální péče (1,0 tis. osob), naopak největší pokles byl zaznamenán v odvětví velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel (3,8 tis. osob), zpracovatelský průmysl (3,0 tis. osob) a zemědělství, lesnictví a rybářství (2,6 tis. osob).



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Tabulka 2 Zaměstnaní podle odvětví ekonomické činnosti CZ-NACE v Královéhradeckém kraji za rok 2015, 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022

CZ-NACE		2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Zaměstnaní celkem		255,9	259,1	275,4	270,4	272,8	265,8	267,5	260,2
z toho:		0	0	0	0	0	0	0	0
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství	10,4	9,4	13,4	12,6	8,2	8,6	9,6	7,02
B	Těžba a dobývání	-	0,6	-	0,1	-	-	-	-
C	Zpracovatelský průmysl	82,7	87,2	84,7	86,3	87,6	80,6	85	82
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	2,1	1,9	1,4	2,1	2,0	1,7	1,9	2,6
E	Zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	4,2	3,2	3,0	2,7	3,7	2,5	2,9	3,4
F	Stavebnictví	18,3	18,7	18,0	17,2	14,7	18,5	16,6	19
G	Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	31,8	30,8	29,5	30,5	29,5	30,1	34,5	30,7
H	Doprava a skladování	12,6	12,9	13,7	11,9	13,8	14,0	10,2	10,4
I	Ubytování, stravování a pohost.	7,7	8,1	7,5	8,2	9,5	9,1	7	7
J	Informační a komunikační činnosti	5,1	5,2	6,6	7,3	6,7	5,6	6,4	5,2
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	6,8	4,6	5,5	4,9	4,6	6,0	9,1	6,7
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	1,2	1,4	2,7	1,8	0,9	1,3	1,3	2
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	8,8	8,8	10,4	11,0	11,3	12,3	9,6	10,7
N	Administrativní a podporné činnosti	3,7	5,6	4,9	5,9	6,6	6,5	4,5	5,2
O	Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	18,4	17,5	18,6	15,4	18,0	17,8	17,9	16,6
P	Vzdělávání	15,3	15,5	20,2	19,5	18,1	16,7	19,3	19,2
Q	Zdravotní a sociální péče	19,1	18,8	21,3	21,7	25,0	24,0	19	20
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	3,6	4	4,4	4,7	7,0	4,8	6,4	4,4
S	Ostatní činnosti	2,6	2,9	5,5	5,5	3,8	3,7	3,7	5,4

„-“ nejsou známa data

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Z údajů pro Královéhradecký kraj platných k 20.12.2022 vyplývá, že z pohledu postavení v zaměstnání je 219,9 tis. osob vedeno jako zaměstnanci (vč. členů produkčních družstev). Fyzických osob s podnikatelským oprávněním je 36,9 tis. Zaměstnavatelů, kteří ke své podnikatelské činnosti potřebují najímání pracovní síly je 7,3 tis. osob. 1,9 tis. osob je pomáhajících rodinných příslušníků. V porovnání s předchozím obdobím se jedná o zvýšení 1,5 tis. zaměstnanců, stejný stav zůstává u počtu zaměstnavatelů (7,3 tis.). U OSVČ došlo naopak meziročně ke snížení o 0,5 tis. osob.

Tabulka 3 Vybrané ukazatele zaměstnanosti rok 2017 – 2021 k 20.12.2022 (v tis. osob)

Ukazatele zaměstnanosti	2017	2018	2019	2020	2021
Zaměstnanci vč. členů produkčních družstev	224,2	227,7	232	218,4	219,9
Osoby pracující na vlastní účet	42,8	34,1	33,4	37,4	36,9
Zaměstnavatelé najímání pracovní sílu	8,2	8,1	6,2	7,3	7,3
Pomáhající rodinný příslušníci	0,5	0,5	1,2	2,8	1,9

Zdroj dat: ČSÚ (Zaměstnanost a nezaměstnanost podle výsledků VŠPS – 20.12.2022)

1.2. Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje a u zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb

Významní zaměstnavatelé v Královéhradeckém kraji

Organizace zařazené do této kapitoly byly vybrány dle své velikosti. Velikost velkých zaměstnavatelů v kraji se značně liší, počet zaměstnanců největšího z nich dosahuje přes 8 800 osob. V rámci okresů má nejmenší z nich cca 500 zaměstnanců. Výběr firem je aktualizován a upraven z monitorovacího dotazníkového šetření za rok 2022.

Co se odvětvového zaměření týče, jedná se zejména o firmy navázané na automobilový průmysl, které fungují zejména jako subdodavatelské firmy pro největšího zaměstnavatele v regionu, jímž je Škoda Auto, a.s. Je třeba uvést, že ač některé další organizace spadají do jiných odvětví, i tak jsou často dodavateli automobilového průmyslu, který hraje v kraji dominantní roli. Další skupinu zaměstnavatelů tvoří zdravotnictví, kdy Fakultní nemocnice Hradec Králové je třetím největším zaměstnavatelem v regionu a oblastní nemocnice



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

v Jičíně a Náchodě jsou velkými zaměstnavateli v daných okresech. Tradičním odvětvím je gumárenský průmysl. Dříve tradiční textilní průmysl ustupuje a nyní je zastoupen jen jednou organizací JUTA a.s. Významné jsou i orgány veřejné správy a vzdělávací instituce.

Tabulka 4 Nejvýznamnější zaměstnavatelé v Královéhradeckém kraji

Skupina činností dle CZ-NACE	Název organizace	Sídlo	Popis činností	Hlavní CZ-NACE dle RES**
13 Výroba textilií	JUTA a.s.	Dvůr Králové nad Labem	výroba produktů pro stavebnictví a zemědělství, obalových materiálů a materiálů pro technické účely	13960 Výroba ostatních technických a průmyslových textilií
17 Výroba papíru a výrobků z papíru	Kimberly - Clark, s.r.o.	Praha	výroba jednorázových hygienických potřeb z papíru	17220 Výroba domácích potřeb, hygienických a toaletních výrobků z papíru
22 Výroba pryžových a plastových výrobků	Rubena s.r.o.	Náchod	výroba pryžových, pryžotextilních, silikonových výrobků gumárenských směsí	22190 Výroba ostatních pryžových výrobků
	Saar Gummi Czech s.r.o.	Červený Kostelec	výroba plastových a pryžových výrobků, zpracování gumárenských směsí	22190 Výroba ostatních pryžových výrobků
26 Výroba počítačů, elektronických a optických přístrojů a zařízení	Continental Automotive Czech Republic s.r.o.	Jičín	výroba ostatních dílů a příslušenství pro motorová vozidla	26510 Výroba měřicích, zkušebních a navigačních přístrojů
27 Výroba elektrických zařízení	Vitesco Technologies Czech Republic s.r.o.	Trutnov	výroba komponentů pro automobilový průmysl	27120 Výroba elektrických rozvodných a kontrolních zařízení
	TE Connectivity Trutnov, s.r.o.	Trutnov	výrobce a dodavatel kabelové techniky	27120 Výroba elektrických rozvodných a kontrolních zařízení
	Siemens, s.r.o. (o.z. Nízkonapěťová spínací technika)	Praha	výroba elektromechanických a elektronických spínacích prvků	27110 Výroba elektrických motorů, generátorů a transformátorů
29 Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů	ŠKODA AUTO a.s.	Mladá Boleslav	výroba automobilů	29100 Výroba motorových vozidel a jejich motorů
32 Ostatní zpracovatelský průmysl	ARROW International CR, a.s.	Hradec Králové	výroba, výzkum a vývoj zdravotnického zařízení a přístrojů	32500 Výroba lékařských a dentálních nástrojů a potřeb



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

49 Pozemní a potrubní doprava	České dráhy, a.s.	Praha	Železniční osobní doprava meziměstská	49100 Železniční osobní doprava meziměstská
52 Skladování a vedlejší činnosti v dopravě	Správa železnic, státní organizace	Praha	zajišťování provozování, provozuschopnosti, modernizace a rozvoje železniční dopravní cesty	52210 Činnosti související s pozemní dopravou
64 Finanční zprostředkování, kromě pojišťovnictví a penzijního financování	Československá obchodní banka, a.s.	Praha	poskytování bankovních služeb	64190 Ostatní peněžní zprostředkování
84 Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	Krajské ředitelství policie Královéhradeckého kraje	Hradec Králové	ochrana bezpečnost osob, majetku a veřejného pořádku, předcházení trestné činnosti	84240 Činnosti v oblasti veřejného pořádku a bezpečnosti
	Vězeňská služba České republiky	Praha	zajištění účelu výkonu trestu odnětí svobody	84230 Činnosti v oblasti spravedlnosti a soudnictví
85 Vzdělávání	Univerzita Karlova	Praha	vysokoškolské vzdělávání a výzkum	85420 Terciární vzdělávání
	Univerzita Hradec Králové	Hradec Králové	vysokoškolské vzdělávání a výzkum	85420 Terciární vzdělávání
86 Zdravotní péče	Fakultní nemocnice Hradec Králové	Hradec Králové	poskytování zdravotních služeb podle zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách	86100 Ústavní zdravotní péče
	Oblastní nemocnice Náchod	Náchod	poskytování zdravotních služeb podle zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách	86100 Ústavní zdravotní péče
	Oblastní nemocnice Jičín	Jičín	poskytování zdravotních služeb podle zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách	86100 Ústavní zdravotní péče

Zdroj dat: www.info.mfcr.cz/, monitorovací dotazníky Úřadu práce ČR

** RES - Registr ekonomických subjektů (RES) obsahuje vybrané informace o všech ekonomických subjektech se sídlem na území České republiky a dále informace o některých zahraničních ekonomických subjektech, které mají vztah k českým společnostem.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Okres Hradec Králové

Okres Hradec Králové leží ve střední části východních Čech. Celková rozloha území je 892 km² a hustota osídlení činí 184,4 obyvatel na jeden kilometr čtverečný.

Okres Hradec Králové je nejlidnatějším okresem Královéhradeckého kraje a má dobrou geografickou polohu. Nachází se zde nejvíce výrobních společností zaměřených na automobilový průmysl a instituce zabývající se vzděláváním od předškolní výchovy až po vysokoškolské (univerzitní kampusy).

Fakultní nemocnice Hradec Králové

sídlo: Hradec Králové, Nový Hradec Králové, Sokolská 581

předmět činnosti: poskytování zdravotních služeb podle zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách

Fakultní nemocnice Hradec Králové náleží k největším zdravotnickým zařízením nejen ve východních Čechách, ale i v celé České republice. Na 39 pracovištích včetně 24 klinik s 1 360 lůžky je každý rok hospitalizováno přes 41 tisíc pacientů, z nichž kolem 40 % je operováno. Ambulantně je v nemocnici ošetřeno ročně okolo 700 tisíc pacientů. Fakultní nemocnice Hradec Králové je také významným výzkumným a výukovým pracovištěm úzce spojeným s Lékařskou fakultou UK v Hradci Králové.

S Fakultní nemocnicí Hradec Králové je navázána bližší spolupráce, která byla v roce 2021 započata sérií osobních jednání. Fakultní nemocnice Hradec Králové chce přes ÚP ČR získávat zejména méně kvalifikovanou a nekvalifikovanou pracovní sílu, naší snahou však je inzerovat přes ÚP ČR celé spektrum pracovních pozic. Organizace se nadále potýká i s nedostatkem kvalifikovaného personálu, který deklaruje rovněž pro rok 2023. Jedná se především o lékaře, všeobecné zdravotní sestry, sanitáře a biomedicínské inženýry. V roce 2022 byla ve spolupráci s ÚP ČR do organizace úspěšně umístěna řada ukrajinských uprchlíků.

V roce 2022 organizace nahlásila ÚP ČR 5 volných pracovních míst na pozici lékař/lékařka, 1 pracovní místo na pozici lektor/lektorka kurzu ČJ pro zdravotnické pracovníky, 1 pracovní místo na pozici pomocný pracovník/pracovnice stravovacího odboru, 1 pracovní místo na

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

pozici praktická sestra, 10 pracovních míst na pozici tlumočnick/tlumočnice, 3 pracovní místa na pozici sanitář/sanitářka, 3 pracovní místa na pozici všeobecná sestra, 1 pracovní místo na pozici pracovník/pracovnice úklidu a 1 pracovní místo na pozici zubní lékař/lékařka.

Krajské ředitelství policie Královéhradeckého kraje

sídlo: Hradec Králové, Ulrichovo náměstí 810/4

předmět činnosti: ochrana a bezpečnost osob, majetku a veřejného pořádku, předcházení trestné činnosti

V roce 2022 Krajské ředitelství policie Královéhradeckého kraje plánovalo doplnit stavy zaměstnanců o 66 míst, což se jim však dle údajů v monitorovacím šetření nepodařilo. Organizace udává rovněž pro rok 2023 potřebu pracovní síly na pozici policista/policistka, a to v počtu 183 pracovních míst. Udávaným důvodem je přirozená fluktuace. V roce 2022 organizace nahlásila na ÚP ČR KoP Hradec Králové 180 volných pracovních míst na pozici policista/policistka, 1 pracovní místo na pozici servisní poradce/poradkyně vozidel, 1 pracovní místo na pozici referent/referentka majetkové správy.

Univerzita Karlova

sídlo: Praha 1, Staré Město, Ovocný trh 560/5

předmět činnosti: vysokoškolské vzdělávání a výzkum

Nejstarší a největší univerzita v ČR má v kraji umístěny 2 fakulty, a to Lékařskou fakultu v Hradci Králové a Farmaceutickou fakultu v Hradci Králové. Lékařská fakulta má více než 1 900 studentů v bakalářských (Ošetřovatelství, obor Všeobecná sestra a Specializace ve zdravotnictví, obor Fyzioterapie), magisterských (všeobecné a zubní lékařství) i doktorských programech. Fakulta realizuje bohatou vědeckou a výzkumnou činnost. Farmaceutická fakulta má cca 1 600 studentů v bakalářských (Zdravotnická bioanalytika, obor Zdravotní laborant), magisterských (farmacie) i doktorských studijních programech. Fakulta realizuje výzkum zaměřený na vývoj a studium léčiv.

V roce 2022 organizace nahlásila na ÚP ČR KoP Hradec Králové 5 volných pracovních míst na pozici kuchař/kuchařka, 1 volné pracovní místo na pozici laborant/laborantka, 1 volné pracovní místo na pozici administrativní pracovník/pracovnice, 1 volné pracovní místo na pozici pečující osoba dětské skupiny.

Univerzita Hradec Králové

sídlo: Rokitanského 62/26, 500 03 Hradec Králové

předmět činnosti: vysokoškolské vzdělávání a výzkum

Spektrum vzdělávací činnosti zahrnuje obory ekonomické, infromatické a manažerské na Fakultě informatiky a managementu, učitelské, umělecké a jazykovědné disciplíny na Pedagogické fakultě, přírodovědné a technické obory na Přírodovědecké fakultě, společenské a humanitní vědy na Filozofické fakultě.

Univerzita Hradec Králové plní roli vědecké instituce a nabízí studentům zapojení do výzkumných grantů a soutěží. Díky bohatým mezinárodním vazbám s institucemi ve více než 60 zemích Severní i Jižní Ameriky, Afriky, Asie i Evropy mohou studenti univerzity získat cenné odborné i životní zkušenosti při studijních a pracovních pobytech v zahraničí.

Univerzita Hradec Králové pravidelně inzeruje na ÚP ČR. V roce 2022 organizace nahlásila 1 volné pracovní místo na pozici chemický laborant/laborantka, 1 volné pracovní místo na pozici specialista/specialistka pro zaměstnávání zahraničních výzkumníků, 2 volná pracovní místa na pozici referent/referentka, 1 volné pracovní místo na pozici PR specialista/specialistka, 1 volné pracovní místo na pozici analytik/analytička strategických dokumentů, 1 volné pracovní místo na pozici investiční technik/technička, 1 volné pracovní místo na pozici projektový manažer/manažerka, 3 volná pracovní místa na pozici pracovníci na údržbu zeleně a úklid.

Československá obchodní banka, a. s.

sídlo: Radlická 333/150, 150 57 Praha 5

předmět činnosti: ostatní peněžní zprostředkování, ostatní pomocné činnosti související s bankovním zprostředkováním, instituce přijímající vklady kromě centrální banky pod zahraniční kontrolou

Československá obchodní banka, a. s. (ČSOB), působí jako univerzální banka v České republice. ČSOB byla založena státem v roce 1964 jako banka pro poskytování služeb v oblasti financování zahraničního obchodu a volnoměnových operací s působností na československém trhu. V červnu 1999 byla privatizována – jejím majoritním vlastníkem (od roku 2007 jediným) se stala belgická KBC Bank, která je 100% dceřinou společností mezinárodní bankovní a pojišťovací skupiny KBC Group.

ČSOB poskytuje své služby všem klientským segmentům, tj. fyzickým osobám, malým a středním podnikům, korporátním a institucionálním klientům. V retailovém bankovníctví v ČR působí Banka pod základními obchodními značkami – ČSOB (pobočky) a Poštovní spořitelna (Finanční centra a obchodní místa České pošty).

V Hradci Králové se nacházejí 3 pobočky – pracoviště: Pobočka Collinova, Pobočka Ulrichovo náměstí, Pobočka Břetislavova.

Na adrese Collinova byla postavena nová budova, kam se přestěhoval ČSOB leasing, firemní bankovníctví, korporátní bankovníctví, privátní banka, administrativní podpora (back office), call centrum.

V roce 2022 proběhla elektronizace řady procesů, načež byla ukončena spolupráce s firmou Kolibřík, která zajišťovala řadu back office procesů, čímž jako zaměstnavatel z chráněného trhu práce pomáhala s plněním povinného podílu.

Firma má propracovaný personální management, i vlastní systém outplacementu, kdy se v případě restrukturalizace snaží vlastní lidi umísťovat dál ve svých řadách na jiných pozicích, proto mají tak nízkou fluktuaci u kvalifikovaných pozic.

ČSOB využívá inzerci na ÚP ČR minimálně. V roce 2022 organizace nahlásila 1 volné pracovní místo na pozici klientský pracovník/pracovnice pro klienty z Ukrajiny.

Okres Jičín

Okres Jičín leží v severozápadní části Královéhradeckého kraje a má rozlohu 887 km². Na 1 km² připadá 90,4 obyvatel.

Výhodou jičínského okresu, především v její severozápadní části, je blízkost nedaleké mladoboleslavské společnosti Škoda auto a.s., kam za prací dojíždí mnoho lidí. Na tuto společnost jsou v regionu navázány další firmy působící v automobilovém průmyslu.

Continental Automotive Czech Republic s.r.o.

sídlo: Jičín, Hradecká č. p. 1092, Valdické Předměstí

předmět činnosti: Výroba ostatních dílů a příslušenství pro motorová vozidla

sídlo zahraničního vlastníka: Německo

Společnost byla založena v roce 1871 v Hannoveru. Je součástí koncernu Continental AG z Německa, který zaměstnává v 60 zemích cca 240 000 zaměstnanců. Firma se zabývá zejména výrobou elektronických a elektrických výrobků pro automobilový průmysl, v celé České republice je u tohoto zaměstnavatele zaměstnáno celkem cca 5 tis. lidí. Společnost má závody v Ostravě, Horšovském Týnci, ve Frenštátu pod Radhoštěm, Brandýse nad Labem, Jičíně a Adršpachu. Každý závod se specializuje na výrobu jiných součástek, například v Ostravě se specializují na výrobu automobilových hadic do osobních i nákladních automobilů – jedná se o palivové hadice, hadice pro vzduchové brzdy, chladicí, klimatizační a průmyslové hadice. V Brandýse nad Labem se vyrábí elektronika do vozů mnoha světových značek. Tento závod má vlastní lisovnu a lakovnu plastů. Mezi hlavní výrobky pak patří multimediální systémy, palubní přístroje, autorádia, ovládací panely klimatizací a středové panely informačních systémů vozidel.

V Královéhradeckém kraji má Continental Automotive Czech Republic s.r.o. dva závody. V jičínském regionu se jedná se o největšího zaměstnavatele. Jičínský závod se specializuje na výrobu brzdových posilovačů, elektrických vakuových pump, převodovek pro elektrickou parkovací brzdou, dále na hlavní brzdové válce a brzdové hadice. Jičínský závod plánuje během roku zvýšení počtu pracovníků u pozice montážní dělník o 10 zaměstnanců. Se snížením počtu pracovníků se počítá u pozice administrativní pracovník v počtu 5

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

pracovníků. Důvodem pro snížení je reakce na změny v automobilovém průmyslu. Dlouhodobě firma spolupracuje s několika agenturami práce, se kterými řeší nedostatek zaměstnanců hlavně na pozicích montážní dělník, které nejsou pro občany ČR příliš zajímavé jak náročností práce, tak výší mzdy.

Společnost Continental i nadále poskytuje svozy pro zaměstnance z regionu Jičín, což je výhodné především pro mikroregiony Kopidlno (nejvyšší podíl nezaměstnaných z okresu 3,1 %) či Vysoké Veselí (3,4 %). Firma Continental Automotive Czech Republic s.r.o. v současné době přes ÚP ČR neinzeruje žádné volné pracovní místo. Nábor nových zaměstnanců řeší spoluprací s personálními agenturami nebo inzercí na svých webových stránkách.

Závod v Adršpachu se specializuje na výrobu komponentů do odšťikovacích systémů, jako jsou trysky, hadicové systémy, čerpadla a nádoby. Největšími zákazníky tohoto závodu jsou BMW, Ford, Honda, Renault. Tento závod dlouhodobě spolupracuje s Univerzitou Tomáše Bati, s fakultou polymerních systémů a také s Vysokým učením technickým v Brně, s fakultou strojní.

Oblastní nemocnice Jičín a.s.

sídlo: Jičín, Valdické Předměstí, Bolzanova 512

předmět činnosti: poskytování zdravotních služeb podle zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách

Oblastní nemocnice Jičín je součástí Zdravotnického holdingu Královéhradeckého kraje a.s. Vykonává svou činnost v okrese Jičín a v části okresu Hradec Králové, neboť je rozložena do dvou areálů – Jičín a Nový Bydžov. Nemocnice Jičín ve spolupráci se zastupitelstvy měst Jičína, Nové Paky a Nového Bydžova zřídila „nadační fond nemocnice Jičín“, který financuje vzdělávání, stipendia pro zdravotní sestry a cílem je také podporovat budoucnost zdravotnických škol.

V roce 2021 zde byla otevřena nově postavená budova nemocniční lékárny.

Nemocnice Jičín nabízela na ÚP ČR v roce 2022 celkem 8 volných pracovních míst na těchto pozicích: lékař/lékařka bez atestace, mzdový/mzdová účetní, dělník/dělnice v prádelně, dokumentační pracovník/pracovnice, dělník/dělnice pro údržbu zahrady, a uklízeč/uklízečka. V současné době stále trvá nedostatek lékařů a sester.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

RONAL CR s.r.o.

sídlo: Jičín, Valdické Předměstí, Jungmannova 1117

předmět činnosti: Výroba kol z lehkých kovů

sídlo zahraničního vlastníka: Švýcarsko

Společnost RONAL CR s.r.o. se zaměřuje na výrobu kol z lehkých slitin, je partnerem všech renomovaných automobilových značek. Hlavní středisko je ve Švýcarsku, kde se nachází technické vývojové centrum. Firma spolupracuje s Technickou univerzitou v Liberci (katedrou Tváření kovů a plastů) a se středními školami, především v rovině praxe studentů 3. ročníků.

Společnost během roku 2022 nabízela přes ÚP ČR tyto pracovní pozice: pracovník/pracovnice lakovny a výstupu zboží, slévač/slévačka – tavič/tavička.

Další významní zaměstnavatelé v okrese jsou například Lázně Bělohrad a.s., SQS Vlákno optika a.s., MILETA a.s., C. S. CARGO a.s.

Seco Industries, s.r.o.

sídlo: Jungmannova 11, 506 01 Jičín

předmět činnosti: Strojírenská výroba

Společnost patří k zakládající linii strojírenského oboru na Jičínsku. Hlavními obory činnosti jsou slévárna, nástrojárna a výroba zahradní techniky, především zahradních traktůrků.

Jedná se o stabilního zaměstnavatele, počet zaměstnanců není výrazně kolísavý. Největší objem zakázek má slévárenská divize, neboť poskytuje služby i jiným odběratelům. Výroba zahradní techniky je nejmladším výrobním odvětvím, zde pracuje i největší zastoupení žen, vzhledem k jemnější a jednodušší práci. Jedná se o linkovou, sériovou výrobu. Společnost poptává spíše pracovní pozice technického zaměření, uchazečů není však v tomto směru dostatek.

Společnost v průběhu roku nabízela přes ÚP ČR volná pracovní místa na pozicích: provozní elektrikář/elektrikářka, strojírenský dělník/dělnice obrobny, strojní zámečnick/strojní zámečnice, skladník/skladnice – logistik/logistička.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

ANTOLIN LIBAN s.r.o.

sídlo: Komenského 30, Libáň 507 23

předmět činnosti: výroba ostatních dílů a příslušenství pro automobilový průmysl

sídlo zahraničního vlastníka: Španělsko

Společnost ANTOLIN LIBAN s.r.o. se zaměřuje na výrobu komponentů pro přístrojové desky, schránky spolujezdce, dveřní výplně a loketní opěry, dekorativní prvky a mnoho dalších. Firma pracuje se špičkovými technologiemi, jakými jsou: vstřikování plastů, výroba umělé slush kůže, PUR pění, kaširování, frézování, cutter a montáže. Mezi hlavní zákazníky patří Škoda AUTO, Volkswagen, Citroën, Audi, Mercedes.

Společnost v průběhu roku 2022 nabízela přes ÚP ČR volná pracovní místa na pozicích: kontrolor/kontrolorka výrobní kvality, operátor/operátorka – skladní/skladnice, seřizovač/seřizovačka, vedoucí výrobního týmu. Firma zaměstnávala v roce 2022 přes personální agenturu pětadvacet operátorů výroby. V roce 2023 se nechystá žádné snižování ani zvyšování počtu pracovníků.

Další významní zaměstnavatelé v okrese jsou například Lázně Bělohrad a.s., SQS Vláknová optika a.s., MILETA a.s., C. S. CARGO a.s.

Okres Náchod

Okres Náchod leží na severovýchodě Královéhradeckého kraje na území a s rozlohou 852 km² je nejmenším okresem Královéhradeckého kraje. Na 1km² připadá 128,5 obyvatel.

V okrese Náchod se v oblasti zaměstnanosti ve sledovaném roce u větších zaměstnavatelů pracovní trh vyvíjel příznivě, ale u několika firem proběhlo hromadné propouštění.

Oblastní nemocnice Náchod

sídlo: Náchod, Purkyňova 446

předmět činnosti: poskytování zdravotních služeb podle zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Dne 12. 11. 2003 vznikla akciová společnost Oblastní nemocnice Náchod a.s. (pro rok 2022 byla kapacita 837 lůžek). Ke dni 1. 1. 2006 došlo ke sloučení Oblastní nemocnice Náchod s Broumovskou nemocnicí, a. s. (110 lůžek) a Opočenskou nemocnicí, a.s. Od roku 2013 je součástí Oblastní nemocnice Náchod (472 lůžek) také nemocnice v Rychnově nad Kněžnou (255 lůžek). Nemocnice je součástí Zdravotnického holdingu Královéhradeckého kraje a.s.

Oblastní nemocnice Náchod zajišťuje zdravotní péči pro spádovou oblast s více než 200 tisíci obyvateli, ve specializovaných oborech až pro 250 tisíc obyvatel.

Oblastní nemocnice Náchod prošla první etapou modernizace a dostavby. V roce 2021 došlo k dokončení a otevření nového pavilonu, do kterého bylo přesunuto oddělení ušní/nosní/krční, gynekologie a porodnictví, dětské lékařství, anesteziologie a resuscitace. Ke konci roku 2022 byla v náchodské nemocnici otevřena nová ambulance Dětské gynekologie. Došlo k adaptaci pavilonů tak, aby se horní část areálu nemocnice mohla postupně přemístit do té dolní. Budova se postupně vybavuje zařízením za 400 milionů Kč. Celková přestavba se vyšplhala na 1,4 miliardy.

I v roce 2022 chybí především lékaři a sestry na odděleních JIP, interny, neurologie, biochemie, hematologie; ve většině oddělení také zdravotní sestry. Nemocnice má snahu získat lékaře zaměstnáním cizinců přes zaměstnanecké karty. Problém v personálním zajištění způsobuje také systém vzdělávání, kdy sestry nyní musí studovat bakalářský program (existuje i magisterský), absolventi středních zdravotních škol pak mohou pracovat pouze jako zdravotní asistenti.

V roce 2022 úřadu práce organizace nahlásila 36 volných pracovních míst. Nejvíce volných míst na specializované zdravotnické profese zdravotní sestra, lékař/-a, sanitář/-a, které se organizaci dlouhodobě nedaří obsazovat, a proto využívá možnosti získat zaměstnance ze třetích zemí.

Continental Automotive Czech Republic s.r.o.

sídlo: Jičín, Hradecká č. p. 1092, Valdické Předměstí

provozovna: Horní Adršpach 109, 549 52 Horní Adršpach

předmět činnosti: Výroba ostatních dílů a příslušenství pro motorová vozidla

sídlo zahraničního vlastníka: Německo

Závod v Adršpachu se specializuje na výrobu komponentů do odstříkovacích systémů, jako jsou trysky, hadicové systémy, čerpadla a nádobky. Největšími zákazníky tohoto závodu jsou



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

BMW, Ford, Honda, Renault. Tento závod dlouhodobě spolupracuje s Univerzitou Tomáše Bati, s fakultou polymerních systémů a také s Vysokým učením technickým v Brně, s fakultou strojní.

Rubena, s.r.o.

sídlo: Náchod, Českých Bratří 388

předmět činnosti: výroba pryžových a plastových výrobků, pryžotextilních, silikonových výrobků a gumárenských směsí

Společnost vznikla v roce 1999 fúzí dvou samostatných subjektů, a to RUBENA Náchod a GUMOKOV Hradec Králové. V roce 2016 se společnost stala součástí nadnárodní Švédské společnosti Trelleborg Bohemia, a.s., která se řadí mezi přední světové výrobce v oboru průmyslových polymerových řešení. V roce 2017 došlo ke změně názvu společnosti z Rubena a.s. na Trelleborg Bohemia, a.s. Dne 1. října 2021 došlo ke kompletnímu prodeji náchodské gumárenské společnosti Rubena, jejíž součástí jsou výrobní závody v Náchodě, Velkém Poříčí a Zlíně. Společnost Trelleborg se k tomuto kroku rozhodla počátkem roku 2020 z toho důvodu, že výrobové portfolio Rubeny ne zcela odpovídalo nově přijaté strategii skupiny. Po téměř rok trvajícím procesu se novým majitelem Rubeny stala česká investiční skupina Kaprain, jejíž vlastníkem je pan Karel Pražák. Kaprain se soustředí na průmysl, nemovitosti, finance a také sport a zábavu. V průmyslu se zaměřuje na chemii a telekomunikace. V současné době se Rubena řadí mezi největšího evropského výrobce pláštěů a duší na kola. Dále se také zaměřuje na výrobu technické pryže, vlnovce vzduchového pružení, klínové řemeny, puky, těsnění, vaky a nádrže a gumárenské směsi. Jejich roční obrat činí 1,5 miliardy korun.

Ve sledovaném roce 2022 došlo ke snížení počtu zaměstnanců o 50 (obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže, plastu a papíru) z důvodu změny odbytu/poptávky trhu. Spolupracují se středními školami a učilišti, kdy poskytují studentům odbornou praxi.

V roce 2022 organizace nahlásila úřadu práce 68 volných pracovních míst na pozici obsluha gumárenského a konfekčního stroje a valcíře. Na pozice, které se organizaci dlouhodobě nedaří obsazovat využívá možnosti získat agenturní zaměstnance.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Saar Gummi Czech s.r.o.

sídlo: Červený Kostelec, Stolín 105

předmět činnosti: výroba plastových a pryžových výrobků, zpracování gumárenských směsí

sídlo zahraničního vlastníka: Lucembursko, Německo

Společnost je evropským leaderem ve výrobě dynamických pryžových těsnění. Svá těsnění dodává do každého čtvrtého automobilu vyrobeného v Evropě. Jedná se především o těsnění dveří, kapot, střešních oken. V roce 2022 společnost pokrývá třetinu evropské automobilové výroby. Jejich největšími odběrateli jsou VW (30% produkce), následuje Škoda. Dále vyrábí ochranné masky pro záchranáře. Společnost patří do skupiny Saar Gummi ovládanou čínským investorem Chongqing Light Industry & Textile Holdings (Group) Co., Ltd. (CQLT). (od roku 2011). Prostřednictvím svých sesterských společností dodávají kromě českého, i na slovenský, španělský, německý a ukrajinský automobilový trh. Z mimoevropských zemí především do USA, Mexika a Číny. Saar Gummi Czech je tradiční dodavatel dílů na model Ford Focus a získal tak v anketě Dodavatel pro Auto roku 2019 v České republice ocenění za 1. místo. Společnost se řídí normou IATF 16949 (nadstavba normy ISO 9001).

Kapacity červenokosteleckého závodu přestávaly stačit, proto v roce 2005 k němu přibyl i druhý závod v nedalekém Velkém Poříčí, který se specializuje na opracování výrobků a jejich následnému spojování a lisování. Závod v Červeném Kostelci disponuje mísírnou gumárenských směsí včetně vývoje, vyrábí si sami i umělý kaučuk. Snižuje se tak závislost firmy na ceně směsí. Mísírna kromě vlastního závodu zásobuje i sesterské závody na Slovensku a částečně v Německu.

Firma spolupracuje se středními školami – SPŠ Trutnov a SPŠ Dobruška a také s VŠ chemicko-technologickou v Praze, se kterou kooperuje na vývoji gumárenských směsí. Kromě diplomových prací nabízí studentům trainee programy pro absolventy technických oborů, o které je ze strany studentů velký zájem.

V důsledku snížení zakázek souvisejících s útlumem v automobilovém průmyslu byla firma nucena redukovat stav o 22 zaměstnanců.

V roce 2022 firma nenahlásila úřadu práce žádné volné místo.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Kimberly-Clark, s.r.o.

sídlo: Praha 9, Libeň, Českomoravská 2420/15

předmět činnosti: výroba jednorázových hygienických potřeb z papíru

sídlo zahraničního vlastníka: USA, Kanada

Společnost je největším zaměstnavatelem na Jaroměřsku. Hlavním výrobním programem je výroba hygienických pomůcek, čisticích prostředků a dávkovačů. Firma vyrábí výrobky pod značkou Kleenex, Scott, Wypall, Kleenguard a Kimtech. Kromě provozovny v Jaroměři mají i provozovnu v Litovli. V roce 2016 spustili provoz nových výrobních linek, tím došlo k výraznému nárůstu počtu zaměstnanců. Situace je stabilizovaná a v roce 2022 nenastala v počtech zaměstnanců výrazná změna. Společnost dlouhodobě spolupracuje s agenturami práce. V uplynulém roce zadala firma pouze 2 volná pracovní místa přes úřad práce. Jednalo se především o operátory výrobní linky a elektroinženýry.

Okres Rychnov nad Kněžnou

Okres Rychnov nad Kněžnou se rozkládá na východě Královéhradeckého kraje s rozlohou 982 km². Na 1km² připadá 80,8 obyvatel z Královéhradeckého kraje.

Tento okres byl ve sledovaném roce okresem s nejnižším podílem nezaměstnaných (1,9 %) v rámci ČR. Je to dáno vlivem průmyslové zóny Solnice – Kvasiny – Rychnov nad Kněžnou, kdy nejvýznamnějším zaměstnavatelem je **ŠKODA AUTO a.s.**

ŠKODA AUTO a.s.

sídlo: Mladá Boleslav, tř. Václava Klementa 869

provozovna v kraji: Kvasiny, Vrchlabí

předmět činnosti: výroba automobilů

sídlo zahraničního vlastníka: Lucembursko

Firma je jedním z nejvýznamnějších zaměstnavatelů a exportérů v ČR. Sídlo a hlavní výrobní závod má v Mladé Boleslavi, v Královéhradeckém kraji má dva výrobní závody v Kvasinách a ve Vrchlabí. Je součástí nadnárodního koncernu Volkswagen Group.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

V roce 2020, kvůli celosvětové pandemii COVID-19, firma uzavřela závody za účelem ochrany zdraví zaměstnanců a kvůli přetrvávajícímu nedostatku některých dílů. Vytvořili soubor bezpečnostních opatření, aby v závodě nedošlo k řetězovému šíření nákazy.

Společnost dodala v roce 2021 zákazníkům na celém světě navzdory pandemii koronaviru a nedostatku polovodičů celkem 878 200 vozů. Uplynulý rok byl pro společnost ŠKODA AUTO, stejně jako pro celé automobilové odvětví, naplněn řadou výzev. Avšak navzdory přetrvávajícímu nedostatku polovodičů, válce na Ukrajině, potížím v dodavatelském řetězci, rostoucím cenám energií a surovin a pokračující nejistotě na globálních trzích dodala automobilka zákazníkům celkem 731 300 vozů. Dalším klíčovým krokem k využití růstového potenciálu bude expanze na vietnamský trh. Od roku 2023 se budou z Evropy postupně dovážet modelové řady KODIAQ, KAROQ, SUPERB a OCTAVIA. Společnost TC Motor (Obchodní partner Thanh Cong Motor Vietnam odpovědný za místní výrobu a distribuci) zabezpečí místní výrobu a prodej vozů jako lokální partner společnosti ŠKODA AUTO na vietnamském trhu. V Indii, která se již stala jedním ze tří nejdůležitějších trhů společnosti, se dokonce podařilo dodávky více než zdvojnásobit. Modely představené během roku 2022 se navíc setkaly dle firmy s velkým zájmem zákazníků. Dobrý start má za sebou nová FABIA MONTE CARLO a plně elektrický vůz ENYAQ iV se těší dle průzkumu společnosti výraznému nárůstu popularity.

Firma v závodě Kvasiny se neustále snaží o modernizaci nejenom výrobní linky, dále například od roku 2020 testuje také systém, zaměřený na další zvyšování bezpečnosti práce: vysokozdvizné vozíky detekují další manipulační techniku nebo zaměstnance a v případě kolize automaticky zabrzdí. Na začátku roku 2023 firma uspořádala spolu s dceřinou společností Škoda Auto DigiLab v pražském Cubex centru dvoudenní hackathon předních českých specialistů a vývojářů z oblasti IT nazvaný Race2Code. Setkání odborníků z firem působících v oboru IT v České republice otvírá prostor pro představení nových nápadů, řešení konkrétních úkolů a navázání spolupráce.

Společnosti ČEZ, Škoda Auto, PRE, E.ON a technická univerzita ČVUT založily v březnu 2022 Elektromobilní platformu. Ta se zapojí do tvorby strategií a legislativních opatření v ochraně klimatu a elektromobility a do naplňování vládních strategií, jako jsou Národní akční plán Čistá mobilita nebo Memorandum o budoucnosti automobilového průmyslu ČR.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

V roce 2021 a 2022 firma nehlásila úřadu práce žádná volná místa. Firma řeší potřebu pracovní síly spoluprací s agenturami práce, které úřadu práce v obdobných profesích hlásily další řádově desítky volných míst..

Nejenom ŠKODA AUTO, ale i ostatní firmy řeší nedostatek vhodných zaměstnanců v regionu i pomocí pracovníků z jiných zemí Evropské unie, zejména z Polska, ale i ze třetích zemí, kteří tvoří významný podíl na celkovém počtu zaměstnaných osob.

ESAB CZ, s.r.o., člen koncernu

sídlo: Vamberk, Smetanovo nábřeží 334

předmět činnosti: výroba přídavných svařovacích materiálů

sídlo zahraničního vlastníka: Německo

Firma je součástí nadnárodní korporace Colfax Corporation se sídlem v USA. Je to přední světový výrobce svařovacích a řezacích zařízení, přídavných svařovacích materiálů. Zaměřuje se i na automatizaci ve svařování a řezací systémy. Závod ve Vamberku vyrábí přídavné svařovací materiály.

Mezi nedávnými úspěchy společnosti je možné zmínit ocenění ocenění Red Dot, které firma získala za podavač drátů RobustFeed. Podavač RobustFeed byl navržen zejména pro účely zajištění výjimečné přenosnosti, odolnosti a produktivity a je jediným přenosným podavačem se stupněm krytí IP44, což znamená, že je chráněn proti rozstříku ze všech směrů. Díky úplnému utěsnění prostor určených k podávání je drát chráněn před prachem, volitelný ohříváč eliminuje vlhkost uvnitř podavače a jeho konstrukce s dvojitou stěnou nabízí speciální zóny zajišťující odolnost proti nárazu a oděru. Jedná se o druhé ocenění Red Dot, které společnost ESAB získala za produktový design. Značka toto ocenění získala i v roce 2018 za zdroj napájení Renegade TIG.

V roce 2022 firma nenahlásila žádné volné místo. Došlo spíše k mírnému propouštění. Nyní má firma stabilní počet zaměstnanců.

ASSA ABLOY Czech & Slovakia s.r.o.

sídlo: Rychnov nad Kněžnou, Strojnická 633

předmět činnosti: výroba a prodej mechanických, elektromechanických a elektronických zámek, vložek, bezpečnostních dveří

sídlo zahraničního vlastníka: Německo

Přední výrobce a dodavatel komplexního řešení uzamykacích dveřních systémů. V roce 1992 byla společnost privatizována a transformována na FAB, a.s.. Skupina ASSA ABLOY vznikla v roce 1994 fúzí společnosti ASSA ve Švédsku a Abloy ve Finsku. Od té doby se ASSA ABLOY rozrostla z regionální společnosti v mezinárodní skupinu s přibližně 47 000 zaměstnanci a odbytem přes 7.2 miliardy euro. V roce 2016 došlo k rozdělení společnosti. Druhou nástupnickou společností stala ALPHA Vehicle Security Solutions Czech s.r.o., se sídlem v Týništi nad Orlicí. ALPHA Vehicle Security Solutions je nyní ve vlastnictví japonské společnosti ALPHA Corporation.

V posledních letech byly do Rychnova přesunuty výrobní technologie z různých zemí Evropy. Rychnovský závod se soustředí na vývoj nejen v oblasti mechanických produktů, ale stále více i na vlastní vývoj a implementaci elektromechanických produktů. Je jedním z kompetenčních vývojových center skupiny ASSA ABLOY pro cylindrické vložky a visací zámky a patří k několika málo vybraným centrům, která vyvíjí a implementují chytrá řešení zamykacích systémů.

V roce 2022 firma nahlásila úřadu práce 1 volné pracovní místo na pozici dispečer. Firma se potýkala s menším počtem zakázek, stejně jako ostatní firmy v regionu. Jednalo se o dopad války na Ukrajině. Nyní by měla být situace stabilní, firma přechází na výrobu nového typu klíčů a za tímto účelem bude poptávat nové kvalifikované zaměstnance.

Federal-Mogul Friction Products a.s.

sídlo: Kostelec nad Orlicí, Jirchářská 233

předmět činnosti: výroba brzdového a spojkového obložení pro automobily

sídlo zahraničního vlastníka: Nizozemsko

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Závod se zabývá vývojem, výrobou a prodejem brzdového a spojivového obložení, třecích segmentů kotoučových brzd, pásového obložení brzd. Největší počet zaměstnanců měl závod v roce 2003, od té doby dochází k mírnému poklesu.

V roce 2022 firma nahlásila na ÚP 5 volných míst. Jednalo se o pozici dělník / dělnice výroby třecích materiálů. V příštím roce neočekávají změnu v počtu zaměstnanců.

Simoldes Plasticos Czech s.r.o.

sídlo: Rychnov nad Kněžnou, Lipovka 162

předmět činnosti: výroba plastových a pryžových výrobků pro automobilový průmysl

sídlo zahraničního vlastníka: Polsko

Hlavní činností je výroba plastových a pryžových výrobků pro automobilový průmysl, konkrétně se jedná zejména o dveřní výplně osobních automobilů. Hlavními zákazníky firmy jsou automobilky Škoda Auto, pro kterou firma vyrábí většinu své produkce, zbytek pak vyrábí pro PCA Slovakia. Ačkoliv má firma polského vlastníka, je součástí portugalské nadnárodní společnosti Simoldes Group, která kromě těchto zemí a České republiky působí ještě v Brazílii, Polsku, Francii, Německu, Španělsku a Maroku.

Firma vznikla „na zelené louce“ v reakci na rozvoj výrobního závodu Škoda Auto a.s. v Kvasinách. Český závod v Lipovce byl postaven v roce 2015 a první zaměstnanci nastoupili v prosinci téhož roku. Společnost vyrábí dveřní výplně do osobních automobilů, součástky do interiéru aut, například podběhy, sloupky, kryty stropního osvětlení, frontendy a další. Firma spolupracuje se značkami Škoda Auto, Stellantis, BMW.

Firma se snaží zároveň inovovat vyráběné komponenty. V roce 2022 se ve Wolfsburgu konal mezinárodní dodavatelský veletrh IZB. Firma Simoldes zde představila mnoho inovací, jmenovitě korkové díly, osvětlovací technologie a nový projekt sodíkových iontových baterií.

V roce 2022 nahlásila firma úřadu práce 56 volných pracovních míst. Jednalo se o pozice na operátora výroby, elektromechanika a jedno volné místo pro účetní. Firma řeší nedostatek zaměstnanců zaměstnáváním cizinců, nejčastěji z Polska. Spolupracují s vysokou školou, kdy poskytují studentům odbornou praxi.

Firma má dlouhodobě v plánu obsadit více pozic českými pracovníky. Bohužel tyto plány se společnosti nedaří zrealizovat. Stejně jako firma ŠKODA AUTO, i firma Simoldes Plasticos

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Czech s.r.o. řeší potřebu pracovní síly spoluprací s agenturami práce. Ve firmě dochází k poměrně velké fluktuaci zaměstnanců, ale nejedná se o snižování stavu zaměstnanců. Mírný pokles byl zaznamenán, ale tento jev byl možný díky Covidu zpozorovat u všech firem v automobilovém průmyslu.

Další významné firmy působící v okrese jsou Adient Czech Republic k.s. - odštěpný závod Kvasiny, FrostFood a.s., Bohemilk a.s., Divize ISOVER, Saint-Gobain Construction Products CZ a.s., Koenig & Bauer Grafitec s.r.o., Sdružení Neratov, z.s., Cataler Europe Czech s.r.o.

Okres Trutnov

Okres Trutnov se rozprostírá v severní části kraje s **rozlohou** 1 147 km². Je největším okresem v Královéhradeckém kraji. Na 1 km² připadá 102,4 obyvatel.

V okrese Trutnov se ve sledovaném roce vlivem ekonomické situace zaměstnanost snížila. V tomto okrese převažuje podle počtu zaměstnanců nejvíce průmysl elektrotechnický, automobilový, textilní a kovo-výroba.

JUTA a.s.

sídlo: Dvůr Králové nad Labem, Dukelská 417

předmět činnosti: výroba produktů pro stavebnictví a zemědělství, obalových materiálů a materiálů pro technické účely

Juta a. s. je vedoucím českým výrobcem širokého sortimentu polypropylenových a polyetylenových tkanin, velkoobjemových vaků, podstřešních fólií, hydroizolačních fólií, rašlových pytlů a netkaných textilií. Firma se značnou měrou podílí na celkovém exportu českého průmyslu a je výrazně proexportně orientována, vyváží 85 % produkce. Z důvodu vypuknutí války na Ukrajině v 02/2022 musela společnost upustit od obchodů s Ruskem, což mělo velký vliv na její odbyt. V současnosti míří největší část exportovaných výrobků do zemí EU. S návratem na ruský trh společnost do budoucna nepočítá.

Ředitelství společnosti je ve Dvoře Králové nad Labem. Společnost má 17 výrobních závodů a patří tak k největšímu zaměstnavateli v okrese. Neméně významný je i počet českých

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

subdodavatelů, kteří jsou na JUTA a. s. napojeni, tím příznivě ovlivňuje i existenci dalších pracovních míst. Firma má v okrese několik provozoven ve Dvoře Králové nad Labem, dále v Úpici, Bernarticích či Adamově. V rámci Královehradeckého kraje má ještě provozovnu v Jaroměři. Tato provozovna v roce 2022 prošla výrazným snížením zaměstnanců a části provozu, zůstala pouze výroba hydroizolačních fólií. Závodu v Úpici klesla poptávka po tkaninách pro zemědělce. Nizozemští odběratelé jsou kvůli drahým energiím nuceni také šetřit a začali omezovat obnovu textilií pod zeleninou.

Společnost v roce 2022 nahlásila Úřadu práce 21 pracovních pozic, z toho naprostá většina představuje, podobně jako v minulých letech, profese do výroby – obsluha šicích a vyšívacích strojů a obsluha strojů na výrobu a úpravu textilních výrobků. Využívají i pracovníky z Evropské unie a ze třetích zemí, nejvíce z Polska.

Ve druhé polovině roku 2021 se firmy dotklo navýšení cen energií. Společnost částečně promítna navýšení cen energií do cen svých výrobků, ale toto navýšení nepokryje celkový nárůst nákladů. Společnost dále není schopná konkurovat cenám producentů z Polska či Portugalska. Společnost musela na tuto situaci zareagovat snížením výroby. Z tohoto důvodu byla část zaměstnanců na podzim r. 2022 doma na překážkách ze strany zaměstnavatele s náhradou mzdy ve výši 60 %, příp. 80 % mzdy. V roce 2022 byla nahlášena ÚP ČR 2 hromadná propouštění – v závodě v Jaroměři se týkalo propuštění 70 zaměstnanců, v závodě v Úpici bylo propuštěno 24 zaměstnanců. Společnost také částečně omezila plánované investice.

Vitesco Technologies Czech Republic s.r.o.

sídlo: Volanovská 518, Horní Předměstí, 541 01 Trutnov

předmět činnosti: výroba komponentů pro automobilový průmysl

sídlo zahraničního vlastníka: Nizozemsko

Východočeský závod společnosti Vitesco Technologies Czech Republic s.r.o. se sídlem v Trutnově se zabývá výrobou komponentů pro automobilový průmysl. V trutnovských moderních halách vyrábí produkty pro většinu velkých hráčů automobilového světa.

V Trutnově jsou patřičně hrdí na vysokotlaká dieselová a benzinová čerpadla, komponenty pro vstříkovací systémy, turbodmychadla, senzory oxidu dusíku, vysokotlaké senzory,

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

aktuátory, recirkulační ventily spalin a v neposlední řadě systémy tepelného managementu pohonného ústrojí, které je využito ve spalovacích motorech i ve vozidlech poháněných alternativními způsoby, tedy elektricky nebo hybridně. Společnost lze označit za jednoho z průkopníků elektromobility a obecně elektrifikace hnacích ústrojí, neboť na tuto oblast je zaměřená i podstatná část současného vývoje a výzkumu.

Další provozovna firmy je ve Frenštátě pod Radhoštěm a vývojové centrum v Ostravě.

Společnost v roce 2022 nezařadila žádné volné pracovní místo. Při získávání nových zaměstnanců firma spolupracuje s agenturou práce a zaměstnává velký počet agenturních zaměstnanců. Společnost také zaměstnává cizince, převážně z Polska. Nové potenciální pracovníky se firma snaží získávat také skrze spolupráci s učilišti a středními či vysokými školami, a to například skrze odborný výcvik, praxe, pořádání školení, přednášek či exkurzí.

Firma v roce 2023 plánuje navýšení počtu zaměstnanců o pozice operátorů (89 osob), seřizovačů (48 osob), kvalitářů (12 osob) a technologů (14 osob) z důvodu změny odbytu.

TE Connectivity Trutnov, s.r.o.

sídlo: Trutnov, Střední Předměstí, Komenského 821

předmět činnosti: výrobce a dodavatel kabelové techniky

sídlo zahraničního vlastníka: Lucembursko

TE Connectivity Trutnov s.r.o. Trutnově je součástí nadnárodní společnosti a největším světovým výrobcem a dodavatelem kabelové a konektorové techniky. Hlavním zaměřením dvou trutnovských závodů (Trutnov a Poříčí) je výroba komunikačních a síťových relé, speciálních konektorů a odporů, teplem smrštitelných ochranných a identifikačních prvků pro automobilový, letecký, elektrotechnický a zdravotnický průmysl. Společnost se v současnosti zaměřuje na robotizaci, automatizaci a digitalizaci pracovišť.

Společnost nabízí spolupráci se středními školami v Trutnově, Dvoře Králové nad Labem a Hronově. Nabízí možnost TRAINEE PROGRAMU na některém z oddělení v rámci trutnovského TE Connectivity Trutnov s.r.o. Pro studenty organizují přednášky a exkurze přímo v závodech. Podporuje žáky 8. a 9. tříd základních škol při jejich volbě povolání technického zaměření ve spolupráci se středními školami.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

V roce 2022 firma nahlásila úřadu práce 1 volné pracovní místo na pozici operátor/seřizovač. Společnost zaměstnává poměrně vysoký počet zahraničních pracovníků, především z Polska. Při spolupráci s úřadem práce využívá již po několik let dotace na podporu odborného vzdělávání zaměstnanců z programu POVEZ II.

V roce 2022 plánují navýšení počtu zaměstnanců o 10 míst na pozice operátoři obsluhující stroje a seřizovači. Pro získání nových zaměstnanců využívá firma také možnosti nábory ze zahraničí – Polska (do závodu v Poříčí).

ŠKODA AUTO a.s.

sídlo: Mladá Boleslav, tř. Václava Klementa 869

provozovny v kraji: Kvasiny, Vrchlabí

předmět činnosti: výroba automobilů

sídlo zahraničního vlastníka: Lucembursko

ŠKODA AUTO a.s. je přední výrobce automobilů a jeden z největších českých zaměstnavatelů se sídlem v Mladé Boleslavi, kde je situován největší výrobní závod společnosti. Další dva významné výrobní závody společnosti se nachází také v Kvasinách (okres Rychnov nad Kněžnou) a ve Vrchlabí (okres Trutnov). Od roku 1991 je ŠKODA AUTO a.s. součástí německého koncernu Volkswagen Group. I v roce 2022 si ŠKODA AUTO a.s. udržela tržní podíl mírně přes 30%. Navzdory celosvětově komplikované situaci dokázala společnost Škoda Auto během roku 2022 vyrobit téměř 780 000 vozů. Kromě toho automobilka vyráběla i karoserie a komponenty – například bateriové systémy pro platformu MEB určenou pro elektrická vozidla, dále motory, nápravy, převodovky nebo vysokonapěťové trakční baterie pro plug-in hybridní vozy, a to i pro ostatní koncernové modely.

V závodě ve Vrchlabí vzniklo v roce 2022 přes 500 000 kusů automatických převodovek DQ200 s přímým řazením, které se montují nejen do modelů české automobilky, ale i do vozů ostatních značek koncernu Volkswagen Group. Během února 2022 opustila výrobní linku již v pořadí čtyřmiliontá převodovka. Výrobní závod ve Vrchlabí je již od konce roku 2020 prvním uhlíkově neutrálním provozem společnosti Škoda Auto na světě. V současnosti již funguje na principu Průmyslu 4.0 a v rámci automobilového průmyslu využívá pokročilé technologie. Závod ve Vrchlabí spolupracuje s personálními agenturami práce, v roce 2022 zde díky tomu bylo zaměstnáni agenturní pracovníci na pozicích obráběčů a operátorů

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

výroby. V dalším roce neplánují tyto počty výrazně měnit. V roce 2022 společnost nenahlásila na ÚP ČR žádné volné místo.

V r. 2022 přetrvávaly problémy ve výrobě způsobené výpadky dodávek čipů. Společnost reagovala na výpadky dodávek přeorganizováním směn dle stavu potřebných komponent pro danou výrobu. K propouštění zaměstnanců ve ŠKODA AUTO a.s. z důvodu takto omezené výroby v rámci uplynulého roku nedošlo. Na rok 2023 není plánováno výrazné navyšování počtu zaměstnanců.

Siemens, s.r.o. (o.z. Nízkonapěťová spínací technika)

sídlo: Praha 13, Stodůlky, Siemensova 2715/1 (o.z. Trutnov, Volanovská 516)

provozovny v kraji: Trutnov, Kvasiny

předmět činnosti: výroba elektromechanických a elektronických spínacích prvků

sídlo zahraničního vlastníka: Rakousko

Společnost působí v Trutnově již od roku 1993 a vyrábí nízkonapěťovou spínací techniku, relé, plošné spoje a ovládací a signalizační prvky pro průmyslové aplikace. Odštěpný závod Nízkonapěťová spínací technika vznikl v roce 2010 skrze fúzi se společností Siemens, s.r.o., avšak budova závodu v ulici Volanovská byla postavena již v roce 1998. Závod nadále rozšiřuje sortiment výroby nových produktových generací ovládacích a signalizačních prvků. Jedná se o spínače, přepínače, tlačítka a kontrolky pro průmyslové využití. Hlavním cílem společnosti je průmysl 4.0, který je současným trendem digitalizace a automatizace výroby. V Královehradeckém kraji má společnost 2 závody, které zaměstnávají pracovníky na pozicích operátorů výrobních linek, mechaniků, elektromontérů a také pracovníků montáže a balení.

Na rok 2022 bylo plánováno navýšení počtu zaměstnanců v Trutnovském závodu o elektromechaniky a inženýry elektrotechniky. Nakonec v r. 2022 došlo k mírnému snížení počtu zaměstnanců. V roce 2023 je opět plánovaný nábor elektromechaniků a inženýrů elektrotechniků, z toho část by měla být agenturních pracovníků. Společnost spolupracuje s učilišti a středními školami. Zaměřují se na výzkum a vývoj ve spolupráci s elektrotechnickými fakultami.

Společnost v roce 2022 nežadala žádné volné pracovní místo. K získání zaměstnanců využívají také služby agentur práce.

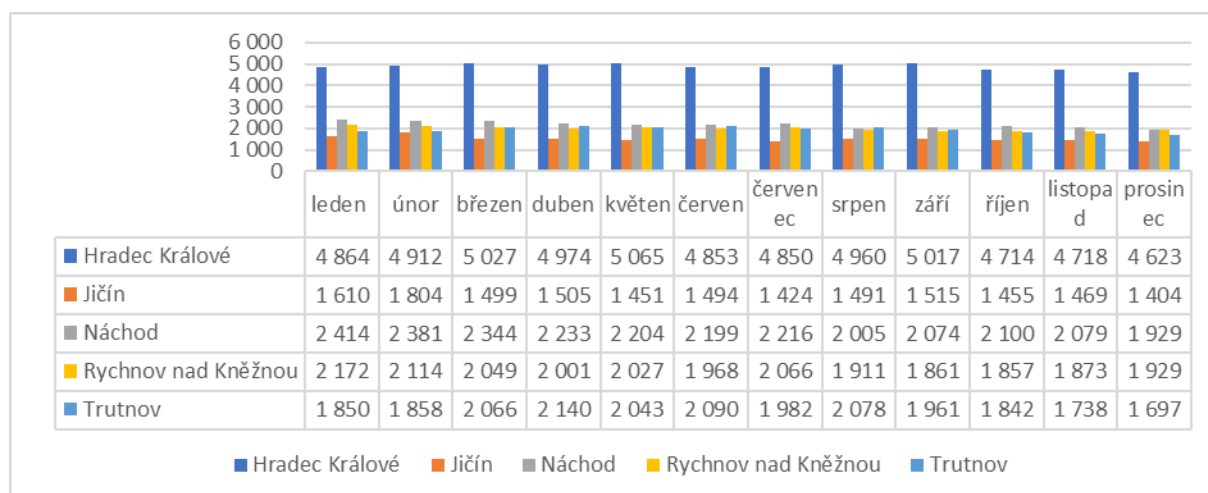
Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Další **významné organizace** působící v okrese jsou Oblastní nemocnice Trutnov a.s., ARGO-HYTOS s.r.o., AKWEL RUDNIK CZECH REPUBLIC a.s., Pekárny a cukrárny Náchod, a.s., GRUND a.s., Kablo Vrchlabí s.r.o., BAK stavební společnost, a.s., BEAS, a.s., KASPER KOVO s.r.o., mdexx Magnetronic Devices s.r.o. a Státní léčebné Lázně Janské Lázně s.p.

1.3. Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa)

V roce 2022 byl trh práce zasažen energetickou krizí a důsledky konfliktu na Ukrajině, kdy dlouhodobě nízká nezaměstnanost v kraji klesala do června (2,5 %) a od července pozvolna stoupala a v prosinci vykazovala hodnotu 3,1 %. Poptávka po pracovní síle stále ještě převyšovala nabídku pracovní síly, ale v prosinci 2022 se tento rozdíl již téměř vyrovnal.

Graf 1 Vývoj počtu volných pracovních míst v roce 2022 v jednotlivých okresech Královéhradeckého kraje



Zdroj dat: statistika ÚP ČR, vlastní výpočty

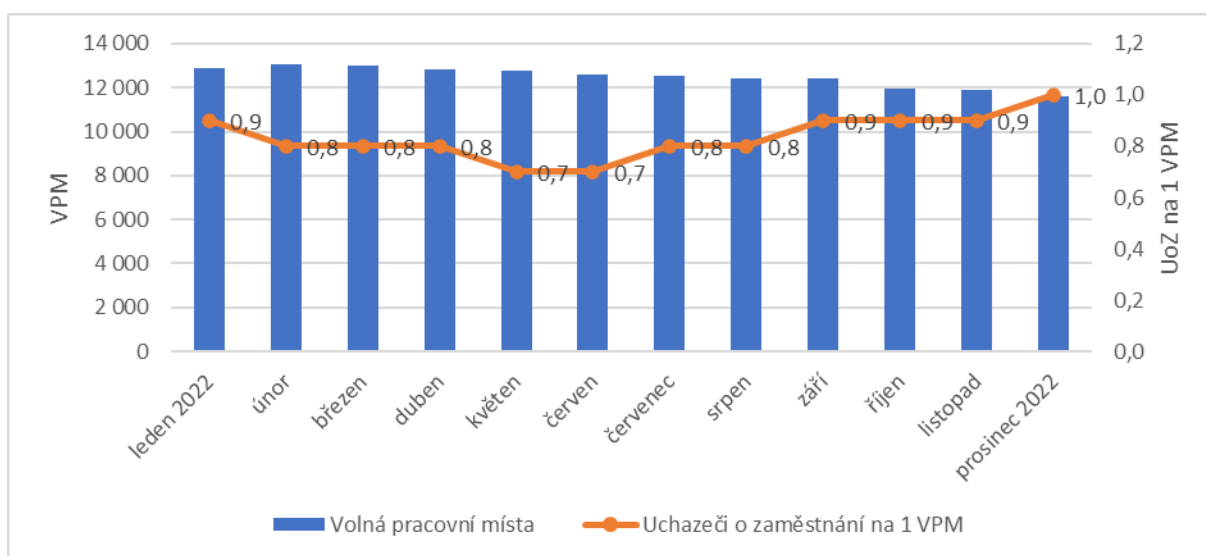
Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Od roku 2016–2019 počet nahlášených volných pracovních míst strmě rostl i v zimním období a vytrácel se sezónní trend. V lednu 2020 dosáhl počet nahlášených volných pracovních míst historického maxima s výší 14 746. V r. 2022 bylo nejvíce nahlášených VPM v 1. a 2. čtvrtletí, naopak nejméně bylo nahlášeno ve 4. čtvrtletí.

V Královéhradeckém kraji k 31. 12. 2022 bylo nahlášeno **11 582** volných pracovních míst (dále jen „VPM“), oproti předchozímu roku došlo ke snížení o 646 VPM, tj. o 5,3 %. V roce 2022 je průměrný měsíční počet VPM 12 504, meziročně došlo k poklesu o 106 VPM.

Na jedno volné pracovní místo připadal v průměru 0,9 uchazeč o zaměstnání, z toho nejvíce v okresech Trutnov a Náchod (1,6). V kraji jsou však okresy, kde převyšuje počet VPM nad počtem uchazečů o zaměstnání (dále jen „UoZ“). Jedná se o okres Rychnov nad Kněžnou (0,5), Hradec Králové (0,7) a Jičín (0,9). V okresech Rychnov nad Kněžnou a Jičín je to důsledkem působnosti zaměstnávání automobilek (Kvasiny a Mladá Boleslav) a firem zabývajících se výrobou pro autopřemysl. V Hradci Králové se jedná především o řemeslnické a opravářské práce (dělníci v oblasti výstavby budov, obsluha strojů, svářeči, zedníci, seřizovači a obsluha obráběcích strojů, řidiči nákladních automobilů, ostatní pracovníci ve výrobě, ...).

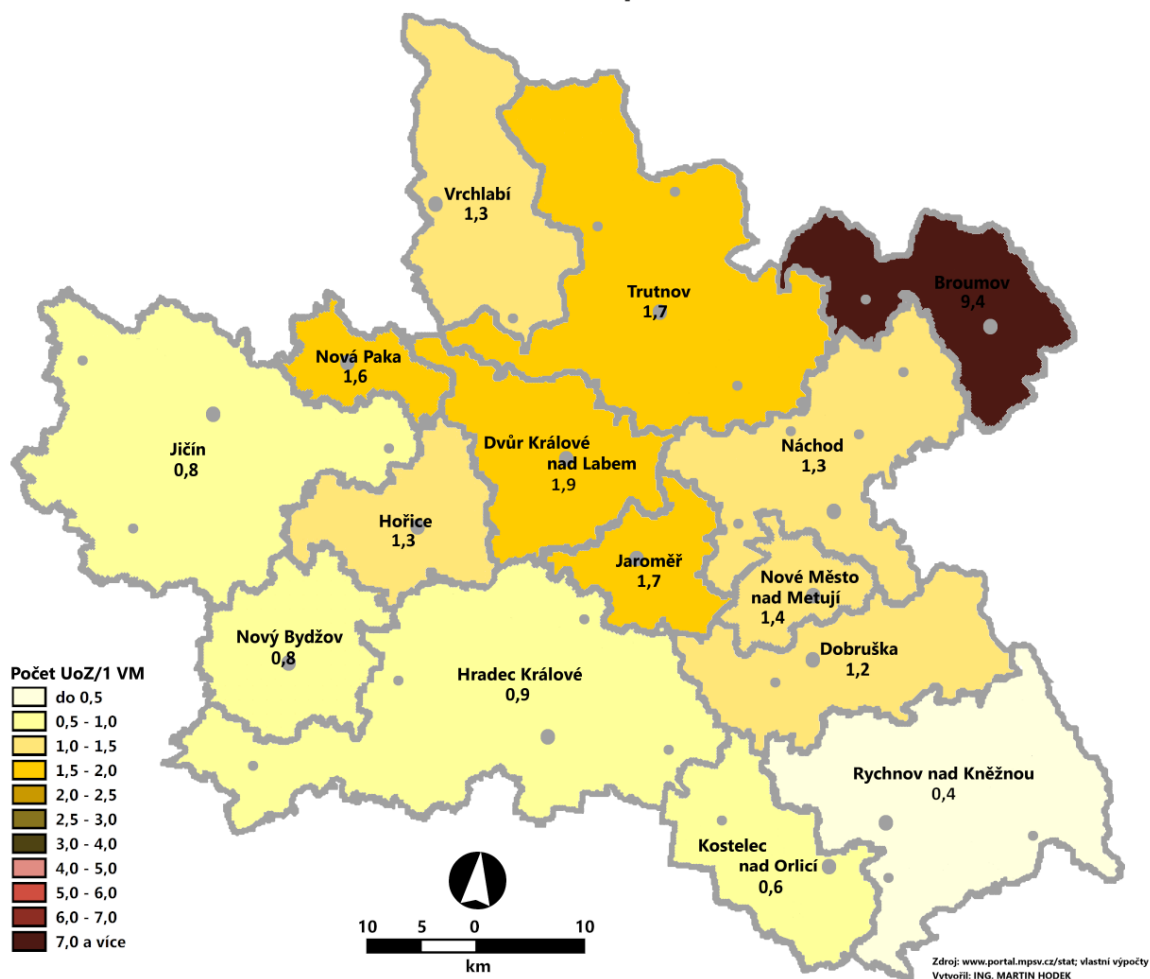
Graf 2 Volná pracovní místa a uchazeči o zaměstnání na 1 VPM – Královéhradecký kraj v roce 2022



Zdroj dat: statistika ÚP ČR, vlastní výpočty

Kartogram 1 Počet uchazečů o zaměstnání na 1 volné pracovní místo v Královéhradeckém kraji k 31. 12. 2022

**POČET UCHAZEČŮ O ZAMĚŠTNÁNÍ NA JEDNO VOLNÉ MÍSTO
v členění dle obcí s rozšířenou působností k 31. 12. 2022**



V členění dle obcí s rozšířenou působností (ORP) je situace nejhorší na Broumovsku v okrese Náchod, kde připadá 9,4 uchazečů na 1 volné pracovní místo.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Počet volných pracovních míst byl je navýšen o volná pracovní místa se záměrem zaměstnat cizince. Zaměstnavatelé mnohdy uvádí vyšší počet VPM z důvodu lhůt na vyřízení povolení k zaměstnání. K 31. 12. 2022 bylo z celkového počtu volných pracovních míst 74 % se souhlasem zaměstnat cizince. V meziročním srovnání došlo i přes zvýšení podílu těchto míst o 2 %, k jejich absolutnímu poklesu o 322 míst, tj. o 3,6 %. Největší pokles byl zaznamenán v okresech Náchod (-17,5 p. b.), Rychnov nad Kněžnou (-11 p. b.) a Jičín (-10 p. b.) a naopak nárůst byl v okresech Hradec Králové (2,4 p. b.) a Trutnov (7,8 p. b.).

Tabulka 5 Celkový počet VPM se souhlasem zaměstnat cizince v okresech k 31. 12. 2022

Okresy	Stav k 31. 12. 2021			Stav k 31. 12. 2022		
	Celkem VPM	VPM se souhlasem zaměstnat cizince	Podíl	Celkem VPM	VPM se souhlasem zaměstnat cizince	Podíl
Hradec Králové	4 595	3 940	86%	4623	4035	87%
Jičín	1 587	1 238	78%	1404	1114	79%
Náchod	2 195	1 286	59%	1929	1061	55%
Rychnov nad Kněžnou	2 116	1 357	64%	1929	1208	62%
Trutnov	1 735	1 038	60%	1697	1119	66%
Královéhradecký kraj	12 228	8 859	72%	11582	8537	74%

Zdroj dat: statistiky ÚP ČR; vlastní výpočty

Struktura volných pracovních míst

Členění volných pracovních míst odpovídalo ročnímu období a také běžnému vývoji na konci roku. Nejčastěji měli zaměstnavatelé zájem o nové zaměstnance v technických, dělnických a pomocných profesích. Z tabulky č. 6 vyplývá, že 30,3 % těchto míst spadalo do 8. třídy zaměstnání dle CZ-ISCO (obsluha strojů a zařízení, montážní dělníci, řidiči nákladních automobilů, tahačů, autobusů, skladníci), což souvisí se zpracovatelským průmyslem v regionu, a to především ve vazbě na automobilový průmysl. Dlouhodobá poptávka byla i po kvalifikovaných řemeslnících v 7. třídě CZ-ISCO (zedníci, stavební dělníci hlavní stavební výroby, svářeči, seřizovači strojů, strojrenštní kovodělníci, brusiči nástrojů a kovů, zámečníci strojů, nástrojaři, švadleny, šičky, pekaři, truhláři, zpracovatelé masa), kdy tyto pozice odráží nejvýznamnější odvětví průmyslu v jednotlivých okresech. Početně významnou skupinou byli i pomocní a nekvalifikovaní pracovníci v 9. třídě CZ-ISCO (18,9 %), například uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních budovách, průmyslových a jiných objektech, pomocní pracovníci v rostlinné výrobě, dělníci v oblasti výstavby budov, pomocní dělníci ve výrobě, dělníci v oblasti výstavby budov, ostatní pomocní pracovníci ve výrobě, kdy tyto pozice byly i často hlášeny se záměrem zaměstnat cizince. Dále byla stále vysoká poptávka po pracovní síle v oblasti zdravotnictví (například všeobecné sestry bez specializace, lékaři bez atestace a lékaři specialisté).

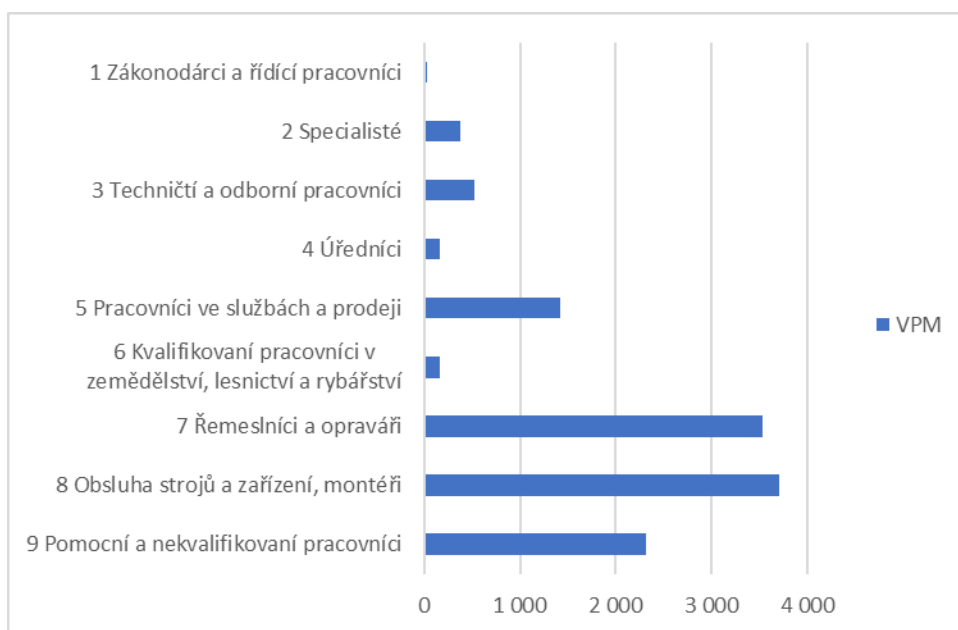
Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Tabulka 6 Nejčastěji poptávané VPM dle CZ-ISCO v Královéhradeckém kraji k 31. 12. 2022

CZ-ISCO	Nejčastější profese	Celkem VPM	Podíl
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři		3 704	30,3%
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	obsluha strojů na zpracování pryže, na výrobu potravin, na balení, plnění a etiketování, na zpracování kovů	1248	10,2%
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	montážní dělníci výrobků, montážní dělníci mechanických zařízení, montážní dělníci elektrických zařízení	1122	9,17%
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	řidiči nákladních automobilů, tahačů, skladníci, obsluha manipulačních	1230	10,0%
7 Řemeslníci a opraváři		3531	28,9%
71 Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	zedníci, stavební dělníci hlavní stavební výroby kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb, betonáři	1298	10,6%
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci a pracovníci v příbuzných oborech	svářeči, seřizovači strojů, nástrojaři, mechanici motorových vozidel, strojírenští kovodělníci, brusíči,	1363	11,1%
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu a pracovníci v příbuzných oborech	švadleny, šičky, zpracovatelé masa, pekaři, truhláři, obsluha pil	736	6,0%
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci		2310	18,9%
91 Uklízeči a pomocníci	uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních budovách, průmyslových a jiných objektech	236	1,9%
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnictví	pomocní pracovníci v rostlinné výrobě	297	2,4%
93 Pomocní pracovníci v oblasti těžby, stavebnictví, výroby, dopravy a v příbuzných oborech	dělníci v oblasti výstavby a údržby budov pomocní dělníci ve výrobě	1485	12,1%
5 Pracovníci ve službách a prodeji		1417	11,6%
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři, maséři, číšníci a servírky	925	7,6%
52 Pracovníci v oblasti prodeje	prodavači smíšeného zboží	179	1,5%
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	pracovníci ostrahy, strážní vrchní referenti Policie ČR	194	1,6%
3 Techničtí a odborní pracovníci		528	4,3%
32 Odb. pracovníci v oblasti zdravotnictví	Všeobecné sestry bez specializace	222	1,8%
2 Specialisté		372	3,0%
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví	lékaři bez atestace, lékaři specialisté	146	1,2%

Zdroj dat: statistiky ÚP ČR; vlastní výpočty

Graf 3 Struktura volných pracovních míst dle CZ-ISCO k 31. 12. 2022



Zdroj dat: statistika ÚP ČR

Meziročním porovnáním struktury volných pracovních míst bylo zjištěno, že ve všech třídách CZ-ISCO (kromě tř. 2 Specialisté, která se zvýšila o 37 VPM) došlo ke snížení počtu volných míst, což souviselo s celkovým poklesem VPM. Oproti roku 2021 v 2. třídě CZ-ISCO vzrostl celkový počet o 10 %. Největší pokles podílu na celkovém počtu volných míst byl v 9. třídě (-1,1 p. b.) a třídě 3. (-0,8 p. b.) naopak nárůst byl v 7. třídě (1,1 p. b.), 8. třídě (0,7 p. b.) a 2. třídě (0,5 p. b.).

Tabulka 7 Struktura volných pracovních míst dle CZ-ISCO k 31. 12. 2021 a k 31. 12. 2022

CZ-ISCO	Stav k 31. 12. 2021		Stav k 31. 12. 2022	
	VPM	Podíl	VPM	Podíl
0 Zaměstnanci v ozbrojených silách	0	0,0%	0,0%	0,0%
1 Zákonodárci a řídicí pracovníci	34	0,3%	19	0,2%
2 Specialisté	372	3,0%	409	3,5%
3 Techničtí a odborní pracovníci	528	4,3%	412	3,6%
4 Úředníci	167	1,3%	155	1,3%
5 Pracovníci ve službách a prodeji	1 417	11,5%	1 327	11,5%
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	165	1,3%	151	1,3%
7 Řemeslníci a opraváři	3 531	28,8%	3 465	29,9%
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	3 704	30,2%	3 578	30,9%
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2 310	18,9%	2 066	17,8%
Celkem	12 228	100%	11 582	100%

Zdroj dat: statistiky ÚP ČR; vlastní výpočty

Z hlediska struktury volných pracovních míst dle požadovaného vzdělání registroval Úřad práce oproti loňskému roku největší nárůst u volných míst s vyučením (14 %), s maturitou (11 %) a se základním vzděláním (3 %), což souvisí s celkovým nárůstem VPM. Přes značné provozní a výrobní problémy mnohých firem, zaměstnavatelé přesto poptávali větší množství zaměstnanců než v předchozích letech. I v roce 2022 platilo, že zaměstnavatelé nadále ustupovali ze svých požadavků na vzdělání (např. zedníci, dělníci textilní výroby, svářeči, montážní dělníci, skladníci aj.), kvalifikaci a praxi v oboru. Byli ochotni uchazeče/zájemce o zaměstnání zaučit, a to i na vlastní náklady (převážně velcí zaměstnavatelé). Hlavním požadavkem opět bylo zaměstnat uchazeče/zájemce o zaměstnání, kteří chtějí pracovat, jsou zodpovědní, spolehliví, a to i na úkor poskytovaných příspěvků od Úřadu práce ČR. Tyto požadavky však u uchazečů dlouhodobě chybí.

Vlivem zvýšení podílu nezaměstnanosti v jednotlivých okresech, lze sledovat rychlejší stažení inzerátů, jelikož firmy mají dostatečný počet uchazečů o práci, jenž splňují uvedené požadavky. Požadavky, které byly dříve pro přijetí nového zaměstnance nezbytné, jsou nyní pouze výhodou (např. vyučení v oboru, jazykové znalosti a podobně). Naopak u specializovaných pozic jsou nároky na vzdělání a praxi vysoké. Například lékaři, odborní techničtí pracovníci, učitelé, odborníci z oboru informačních technologií atd.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

K 31. 12. 2022 bylo z celkového počtu nahlášených pracovních míst nejvíce se základním vzděláním 70 %, což je o 2 % více než v minulém roce. Meziročním porovnáním se však procentní zastoupení v jednotlivých stupních vzdělání výrazně neměnilo. V porovnání s předchozím rokem došlo také k růstu pracovních míst se středním vzděláním s maturitou a vysokoškolským vzděláním.

Tabulka 8 Struktura volných pracovních míst podle stupňů vzdělání k 31. 12. 2021 a k 31. 12. 2022

Stupeň vzdělání	Stav k 31. 12. 2021				Stav k 31. 12. 2022			
	Celkem VPM	Celkem UoZ	UoZ/1 VPM	Podíl	Celkem VPM	Celkem UoZ	UoZ/1 VPM	Podíl
Bez vzdělání a neúplné základní vzdělání	266	172	0,6	2%	212	162	0,8	2%
Základní vzdělání	8 316	2 914	0,4	68%	8 135	3 312	0,4	70%
Střední vzdělání s vyučením	2 612	4 220	1,6	21%	2 315	4 368	1,9	20%
Střední vzdělání s maturitou	735	2 562	3,5	6%	602	2 712	4,5	5%
Vyšší odborné vzdělání	59	95	1,6	1%	71	128	1,8	1%
Vysokoškolské vzdělání	240	659	2,7	2%	247	887	3,6	2%
Celkem	12 228	10 622	0,9	100%	11 582	11 569	1,0	100%

Zdroj dat: statistiky ÚP ČR; vlastní výpočty

Z celkového počtu nahlášených volných míst v prosinci 2022 bylo 456, tj. 3,9 % vhodných pro osoby se zdravotním postižením (OZP), na jedno volné pracovní místo připadaly 3,9 OZP a meziročně se počet zvýšil o 33 %. Nejčastějšími pozicemi vhodnými pro UoZ OZP byly například: montážní dělníci ve výrobě, obsluha strojů, uklízeči a pomocní pracovníci ve výrobě, vrátní, švadleny, řidiči atd.

Volných pracovních míst pro absolventy a mladistvé bylo registrováno 2 193, ve srovnání se stejným obdobím minulého roku došlo k jejich poklesu o 13,6 %. Na jedno volné místo připadalo 0,28 uchazečů této kategorie. Jednalo se například o pozice pomocní dělníci ve výrobě, seřizovači strojů, zedníci, skladníci, pekaři, montážní dělníci výrobků. Poptávka výrazně převyšovala jejich počet v evidenci, to mohlo souviset s tím, že zaměstnavatelé ve většině případů uváděli absolventy a mladistvé pouze jako jednu z možností při obsazení pozic.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Poptávka po pracovní síle se v okresech lišila v závislosti na převažujících ekonomických činnostech. V okrese Hradec Králové se poptávalo nejvíce dělníků v oblasti výstavby budov, zedníků, řemeslníků (což souviselo s rozvojem stavebnictví), obsluha strojů na výrobu z pryže, řidičů nákladních automobilů, seřizovačů a svářečů, v okrese Jičín obsluha strojů a zařízení, pomocní pracovníci v rostlinné výrobě, v okrese Náchod švadleny, šičky, obsluha strojů a zařízení, montážní dělníci výrobků, řidiči nákladních automobilů, v okrese Rychnov nad Kněžnou montážní dělníci ostatních výrobků, mechanických zařízení, obsluha strojů a zařízení, v okrese Trutnov dělníci v oblasti výstavby budov, zedníci, pomocní pracovníci ve výrobě, kuchaři, všeobecné sestry. Tyto místa byly z převážné většiny nahlášeny se souhlasem zaměstnat cizince.

2. Nezaměstnanost

2.1. Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2022

Situace na trhu práce v roce 2022 byla v Královéhradeckém kraji byla ovlivněna růstem cen energií, materiálů, vstupů a nedostatkem některých komponentů pro automobilový průmysl. Nezaměstnanost se začala od 2. pololetí mírně zvyšovat, nicméně nebyla na celém území kraje totožná a v regionu byly (nadále jsou) určité územní disparity. Jedním z důvodů mírného navyšování nezaměstnanosti byla skutečnost, že někteří zaměstnavatelé byli z výše uvedených důvodů donuceni propustit své zaměstnance. Dalším důvodem zvýšení nezaměstnanosti byla skutečnost, že se do evidence ÚP ČR dostali státní příslušníci Ukrajiny, hledající v České republice útočiště před válkou dočasnou ochranu.

K 31. 12. 2022 evidoval ÚP ČR – Krajská pobočka v Hradci Králové celkem 11 569 uchazečů o zaměstnání. V meziročním srovnání to bylo o 947 osob více, tj. o 8,9 %. Jednalo se o nejvyšší prosincovou hodnotu od roku 2016, kdy bylo evidováno celkem 13 128 uchazečů o zaměstnání. Trend vývoje nezaměstnanosti proběhl během celého roku normálně. V lednu bylo v evidenci 11 143 uchazečů o zaměstnání, což byl zároveň druhý nejvyšší stav z celého roku. Od února do června počet uchazečů o zaměstnání v evidenci nepřetržitě klesal, naopak od července do prosince jejich počet rostl. Zvýšení nezaměstnanosti v prosinci odpovídalo běžnému vývoji na konci roku, kdy nezaměstnanost

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

pravidelně roste. Postupně končily sezónní práce zejména ve stavebnictví či v zemědělství, a do evidence se začali hlásit i živnostníci, kteří dočasně přerušili svoji činnost v podnikání.

Tabulka 9 Ukazatele nezaměstnanosti v základních kategoriích

ukazatel (celkový počet)		stav k		
		prosinec 2021	listopad 2022	prosinec 2022
evidovaní uchazeči o zaměstnání		10 622	10 944	11 569
z toho	ženy	5 301	6 014	6 110
	absolventi a mladiství	595	669	633
	uchazeči se zdravotním postižením	1 817	1 744	1 778
uchazeči s nárokem na PvN		4 080	3 747	4 131
podíl nezaměstnaných osob v %		2,8	2,9	3,1
volná pracovní místa		12 228	11 877	11 582
počet uchazečů na 1 volné pracovní místo		0,9	0,9	1

Zdroj dat: statistika ÚP ČR

Ke konci roku bylo evidováno na ÚP ČR – Krajské pobočce v Hradci Králové 6 110 žen, meziročně se jednalo o zvýšení 15,26 % a jejich podíl na celkovém počtu uchazečů činil 52,8 %. Dále bylo v evidenci 1 778 osob se zdravotním postižením, meziročně klesl počet o 2,1 % a jejich podíl z celkového počtu nezaměstnaných byl 15,4 %. Absolventů škol všech stupňů vzdělání a mladistvých bylo 633, jejich počet stoupl ve srovnání se stejným měsícem minulého roku o 38 osob, tj. 6,4 %. Na celkové nezaměstnanosti se podíleli 5,47 %.

Podporu v nezaměstnanosti pobíralo 4 131 uchazečů o zaměstnání, tj. 35,7 % všech uchazečů vedených v evidenci (meziročně došlo k poklesu o 1,25 p. b.).

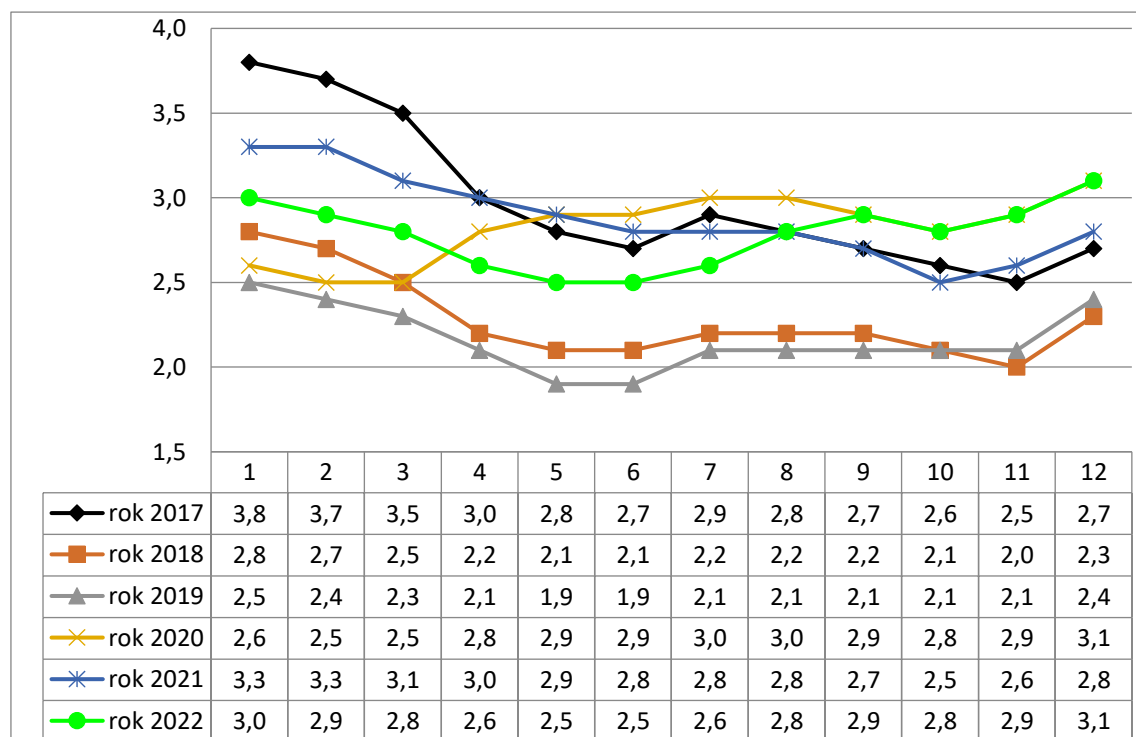
Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Tabulka 10 Nezaměstnanost v okresech k 31. 12. 2022

okres	počet nezaměstnaných		volná pracovní místa	počet uchazečů na 1 VPM	podíl nezaměstnaných osob v %
	celkem	z toho ženy			
Hradec Králové	3 466	1 853	4 623	0,7	3,0
Jičín	1 299	707	1 404	0,9	2,4
Náchod	3 053	1 585	1 929	1,6	4,3
Rychnov nad Kněžnou	1 036	588	1 929	0,5	1,9
Trutnov	2 715	1 377	1 697	1,6	3,5
Královéhradecký kraj	11 569	6 110	11 582	1,0	3,1
Celkem ČR	271 803	145 468	288 647	0,9	3,7

Zdroj dat: statistika ÚP ČR

Graf 4 Vývoj podílu nezaměstnaných v Královéhradeckém kraji v letech 2017–2022



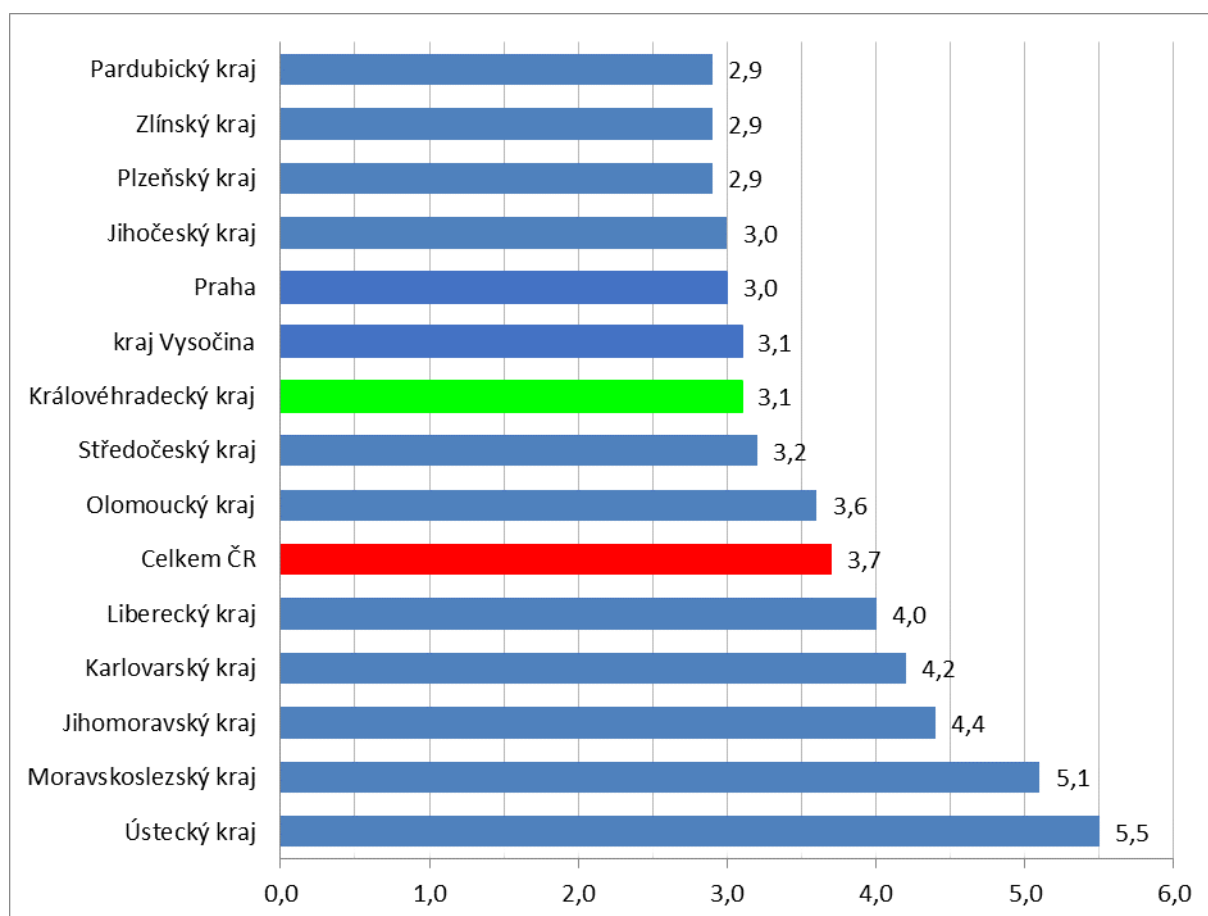
Zdroj dat: statistika ÚP ČR

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Z grafu vyplývá, že v letech 2017–2019, 2021 podíl nezaměstnaných osob (dále jen „PNO“) opisoval obdobnou křivku se vzrůstající tendencí a v roce 2019 byl i na historicky nejnižších hodnotách (květen, červen 1,9 %). V roce 2020 došlo od dubna ke změně, a PNO se začal zvyšovat i přes to, že v jarním období začínají sezónní práce a uchazeči z evidence odchází. To souviselo s onemocněním COVID-19 a s vyhlášením nouzového stavu, kdy byly uzavřeny některé provozy v České republice. Tato situace se opakovala i od října až do konce roku. V roce 2021 byl nejvyšší PNO v 1. čtyřech měsících roku od roku 2018 a průběh křivky se nejvíce přiblížil průběhu křivky z roku 2017.

V roce 2022 byl nejvyšší PNO v posledních šesti měsících roku a průběh křivky byl totožný v posledních čtyřech měsících jako průběh křivky z roku 2020.

Graf 5 Podíl nezaměstnaných osob v jednotlivých krajích ČR k 31. 12. 2022 v %

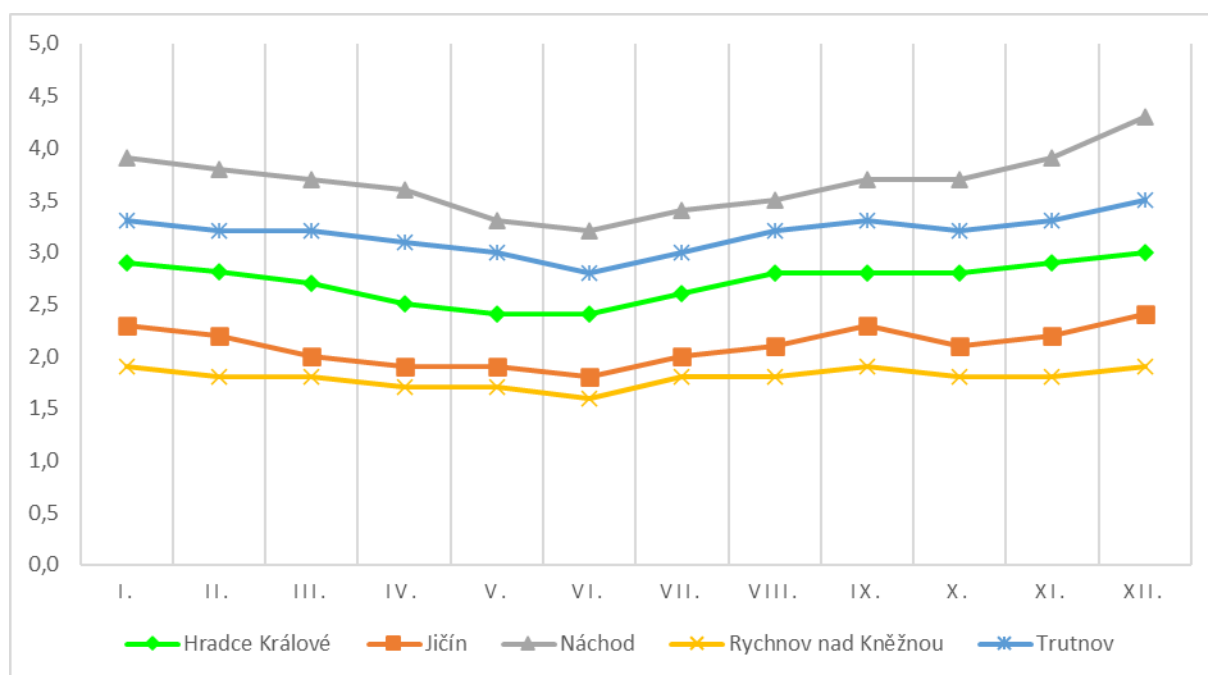


Zdroj dat: statistika ÚP ČR

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Z celé ČR byl Královéhradecký kraj k 31. 12. 2022 sedmým krajem s nejnižším podílem nezaměstnaných osob 3,1 % (od 6. nejnižší pozice má kraj Vysočina s naším krajem v grafu shodný PNO ve výši 3,1%). Oproti republikovému průměru došlo k poklesu o 0,6 p. b. Pozice kraje se v minulých letech dlouhodobě držela na 5. nebo 4. pozici, nicméně v roce 2020 byla na 4. či 3. pozici, v roce 2021 byla v rozmezí 6. až 3. pozice a v roce 2022 byla v rozmezí 6. až 7. pozice. Nižší podíl nezaměstnaných osob měly kraje Pardubický, Zlínský, Plzeňský, Jihočeský a Praha.

Graf 6 Podíl nezaměstnaných osob v Královéhradeckém kraji v roce 2022



Zdroj dat: statistika ÚP ČR

Podíl nezaměstnaných osob, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15 - 64 let k obyvatelstvu stejného věku k 31. 12. 2022 v našem kraji meziročně vzrostl o 0,4 p. b. na 3,1 %. Čtyři okresy vykázaly PNO nižší než republikový průměr. Nejnižší byl v okresech Rychnov nad Kněžnou (1,9 %), Jičín (2,4 %), Hradec Králové (3,0 %). V okrese Náchod byl PNO vyšší o 0,6 p. b. (4,3 %) než je celorepublikový průměr (3,7 %).

Faktory příznivě ovlivňující nezaměstnanost v Královéhradeckém kraji:

- příznivý dopravní transfer
- sídlo významného zaměstnavatele v kraji ŠKODA AUTO a.s. a jejich subdodavatelů
- zaměření výroby v regionu na automotive
- růst stavebnictví
- rozvinutý zdravotní systém
- rozvinutá síť školských zařízení
- kvalitní životní prostředí
- aktivní politika zaměstnanosti úřadů práce, realizace projektů financovaných ze strukturálních a národních zdrojů

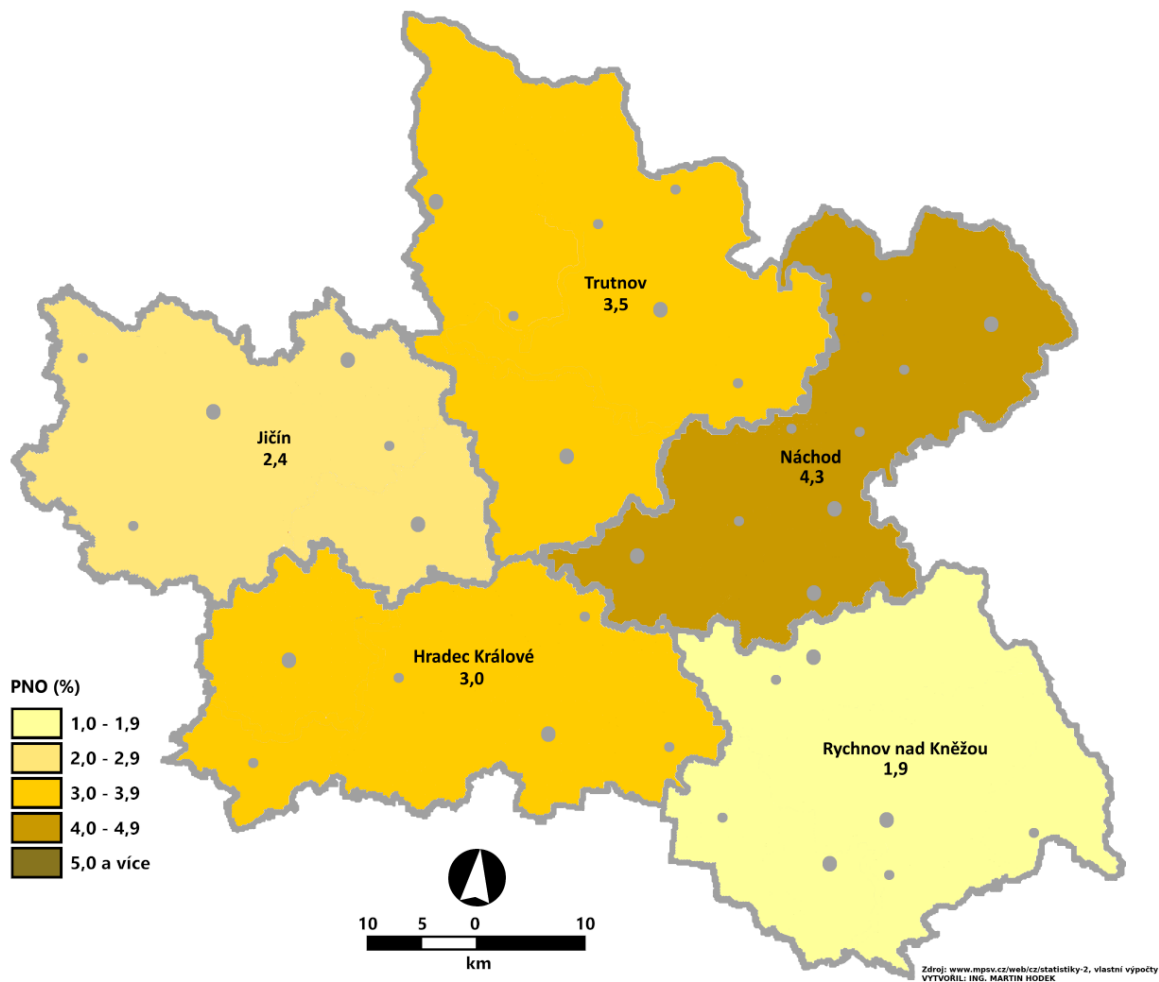
2.2. Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji

Faktory nepříznivě ovlivňující nezaměstnanost v Královéhradeckém kraji:

- nepříznivý vývoj na světových trzích, který zasáhl tuzemskou ekonomiku (zvyšování cen energií, vstupních materiálů a surovin, nedostatek výrobních komponent) hlavně v oblasti automobilového průmyslu a na něho napojených dodavatelských firem
- v okrajových částech kraje obtížná dopravní dostupnost
- disproporce mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce, tj. velký zájem o technické obory a evidovaní uchazeči jsou jiného zaměření (absence technické vysoké školy v regionu)
- nízká finanční gramotnost uchazečů o zaměstnání, velké množství exekucí, uchazeči odmítají zaměstnání na hlavní pracovní poměr, aby se vyhnuli placení těchto závazků
- nízká poptávka po pracovní síle na zkrácenou nebo flexibilní pracovní dobu (např. usnadnění pro osoby vracející se na trh práce po mateřské nebo rodičovské dovolené)
- odlišná úroveň výuky ve vzdělávacích zařízeních (malý důraz kladen na praktické dovednosti)
- studijní obory škol, které nemají uplatnění na pracovním trhu
- demografický vývoj (stárnutí populace)

Kartogram 2 Podíl nezaměstnaných osob v Královéhradeckém kraji v členění dle okresů k 31. 12. 2022

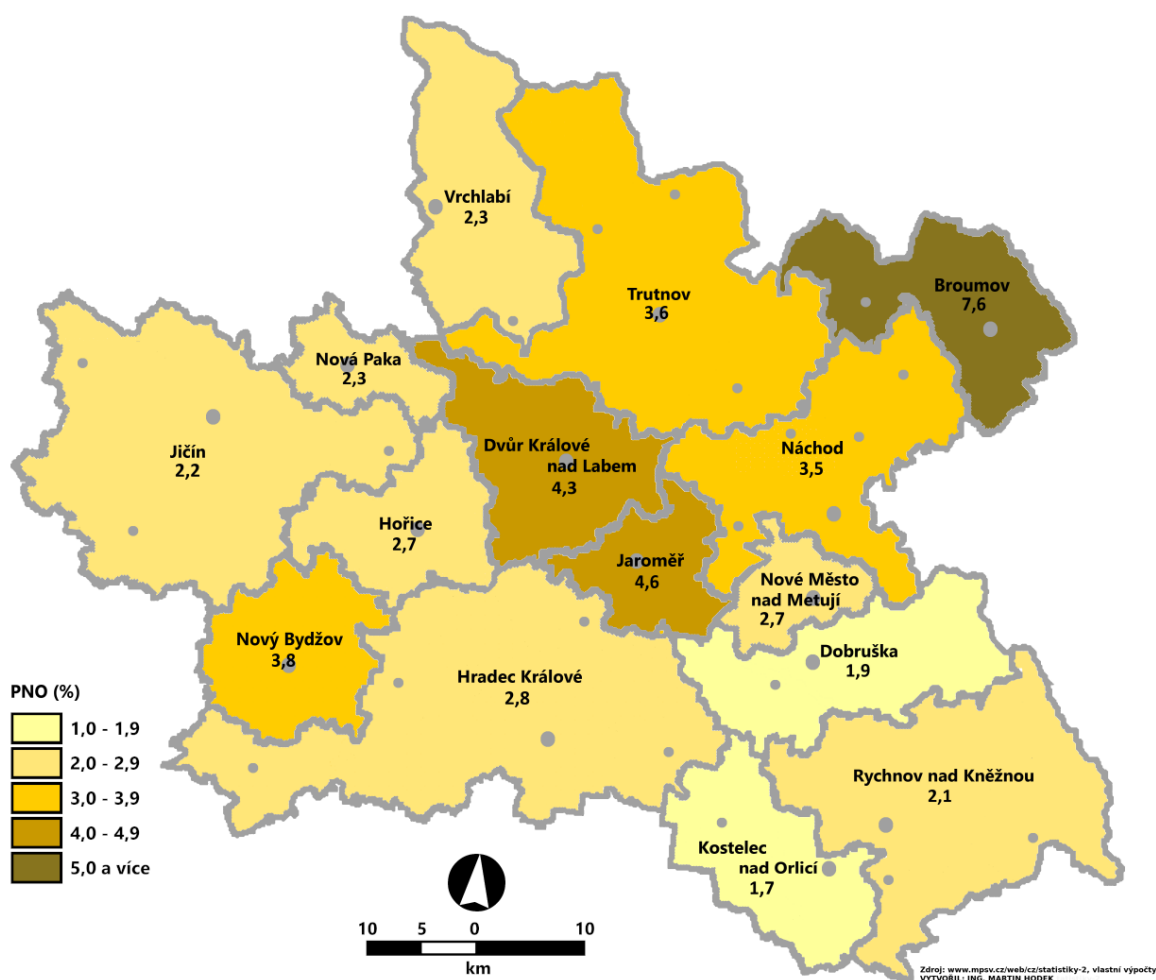
PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH OSOB V KRÁLOVÉHRADECKÉM KRAJI v členění podle okresů k 31. 12. 2022 (v %)



2.3. Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji

Kartogram 3 Podíl nezaměstnaných osob v Královéhradeckém kraji v členění dle obcí s rozšířenou působností k 31. 12. 2022

PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH OSOB V KRÁLOVÉHRADECKÉM KRAJI v členění dle obcí s rozšířenou působností k 31. 12. 2022 (v %)



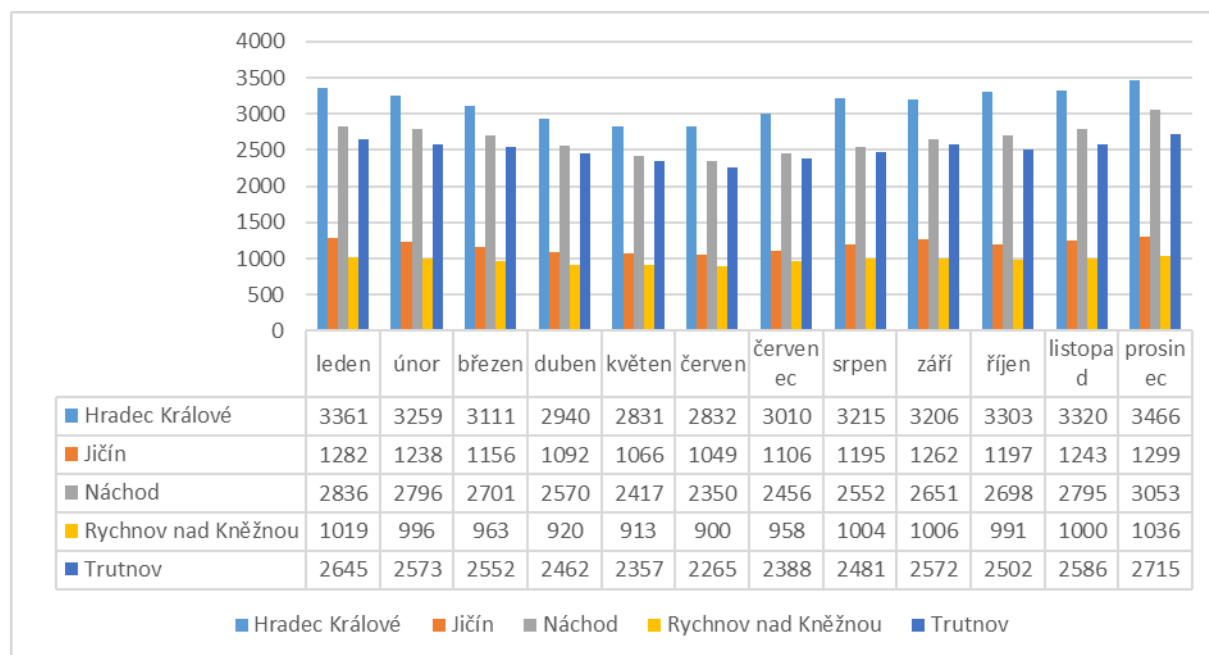
Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Královéhradecký kraj z pohledu nezaměstnanosti je relativně homogenní, nicméně mezi okresy určité rozdíly existují (např. počty zaměstnavatelů a jejich velikosti, rozložení dle CZ-NACE, geografická poloha, dopravní obslužnost, větší koncentrace osob sociálně vyloučených s nízkou úrovní vzdělání a pracovních návyků).

Z dlouhodobého hlediska je nejnižší nezaměstnanost v okrese Rychnov nad Kněžnou (1,9 %) a naopak nejvyšší v okrese Náchod (4,3 %). Obdobně nižší nezaměstnanost si drží i mikroregiony Solnice (1,57 %), Týniště nad Orlicí (1,6 %), Kostelecko (1,75 %), Dobruško (1,83 %), Sobotka (2,0 %) a Opočno (2,0 %) a naopak vyšší mají mikroregiony Broumov (7,6 %), Jaroměř (4,6 %), Dvorská (4,3 %), Úpice (4,1 %) a Svoboda - Pěč (3,9 %).

Ve všech okresech byl zaznamenán meziroční nárůst počtu uchazečů o zaměstnání, který činí - Hradec Králové (6,2 %), Jičín (5,4 %), Náchod (14,3 %), Rychnov nad Kněžnou (11 %) a Trutnov (7,6 %). Výše podílu nezaměstnaných osob byla ovlivněna kumulací různých faktorů, přičemž nejzásadnější vliv v roce 2022 měla energetická krize a konflikt na Ukrajině.

Graf 7 Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání v jednotlivých okresech Královéhradeckého kraje v roce 2022



Zdroj dat: statistika ÚP ČR

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Okres Hradec Králové

Jedná se o okres s největším počtem obyvatel na km². S ohledem na koncentraci terciálního sektoru jako centra regionu (veřejná správa – například Krajské ředitelství policie Královéhradeckého kraje Statutární město Hradec Králové, zdravotnictví – Fakultní nemocnice Hradec Králové, banky, komerční společnosti ...) ho lze považovat za centrum obchodu a služeb. Okres má nejvyšší zastoupení vzdělávacích institucí s dobrou dostupností v různých oborech (nejvýznamnější například Univerzita Hradec Králové, Univerzita Karlova). Dále zde působí např. firmy ARROW International CR, a.s. (výroba, výzkum a vývoj zdravotnického zařízení a přístrojů), Trelleborg Bohemia, a.s. (výroba pryžových a plastových výrobků), Kingspan a.s. (výroba sendvičových izolačních panelů) aj.

Specifická oblast v rámci okresu je mikroregion **Novobydžovska**. Zde je podíl nezaměstnaných osob v rámci okresu nejvyšší 3,84 %. Příčinnou je koncentrace osob sociálně vyloučených s nízkou úrovní vzdělání a pracovních návyků. Dopravní dostupnost mikroregionu je dobrá. Působí zde významní zaměstnavatelé například Trivium Packaging Czech Republic s.r.o. (výroba kovových obalů), Datwyler Sealing Technologies CZ s.r.o. (výroba gumárenských výrobků a technické pryže). K 31. 12. 2022 byla nabídka 547 volných pracovních míst, počet UoZ v mikroregionu byl 442 a na 1 volné pracovní místo připadalo 0,8 uchazeče o zaměstnání.

V okrese k 31. 12. 2022 byl PNO 3,0 %, meziročně se jedná o zvýšení o 0,1 p. b. Ve srovnání s ČR je okres na 56. místě (v loňském roce na 51.) ze 77 okresů, tj. čím vyšší pořadí, tím nižší podíl nezaměstnaných.

Okres Jičín

Výhodou okresu je příznivé dopravní napojení do okolních regionů a blízkost hlavního města Prahy, kam mnoho lidí dojíždí za prací. Nachází se zde část CHKO Český ráj s významnými památkami (například Trosky, hrad Kost, zámek Humprecht, Prachovské skály, hrad Pecka). Značným zdrojem příjmů je tak turismus (neboť Český ráj je vyhledávanou památkovou oblastí) a s ním související služby. Hlavním odvětvím je rozvinutý strojírenský průmysl obzvlášť ve vazbě na automotive a také je zde významný elektrotechnický průmysl.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Okres Jičín je v kraji druhým okresem s nejnižší nezaměstnaností (2,4 %), avšak i zde jsou oblasti s vyšší nezaměstnaností. Jedná se o mikroregion **Kopidlno** (2,95 %), meziročně došlo ke snížení 0,15 p. b. V této oblasti nepůsobí dlouhodobě žádný významný či větší zaměstnavatel, jsou tradičně orientováni na zemědělství (nachází se zde především zemědělská družstva), a je zde vyšší koncentrace sociálně slabších obyvatel, jejichž pracovní uplatnění bývá i vzhledem k dojíždění problematictější. Na 1 VPM připadalo v průměru 3,2 uchazeče.

Dalším mikroregionem s vyšší nezaměstnaností jsou **Hořice** (2,7 %), oproti předchozímu roku došlo ke zvýšení 0,2 p. b. Je specifický textilním průmyslem a potravinářskou výrobou (hořické trubičky).

Mikroregionem s nízkou nezaměstnaností je **Sobotka** 2,05 %, která nemá většího zaměstnavatele, nicméně řada obyvatel najde uplatnění v sousedícím okrese Mladá Boleslav.

Již tradičně je nízká nezaměstnanost v mikroregionu **Jičín** (1,95 %), kde je největší počet významných zaměstnavatelů (Continental Automotive Czech Republic s.r.o., Ronal CR s.r.o., Seco Industries, s.r.o. – automobil, nebo Oblastní nemocnice Jičín a.s. – zdravotní péče). Uchazeči tak mohou najít uplatnění v různém odvětví.

K 31. 12. 2022 byl podíl nezaměstnanosti v okrese 2,4 %, meziročně vzrostl o 0,2 p. b. Ve srovnání s ČR byl okres na 70. místě (v loňském roce na 68.) v pořadí dle míry nezaměstnanosti.

Okres Náchod

Mezi nejvýznamnější odvětví v okrese patří strojírenský průmysl a gumárenství, a to ve vazbě na automobilový průmysl. Okres sousedí s Polskem, což představuje výhodu, kdy zaměstnavatelé mohou řešit nedostatek pracovních sil zaměstnáváním přeshraničních pracovníků. V oblasti služeb je nejvýznamnějším odvětvím zdravotnictví, které je reprezentováno Oblastní nemocnicí v Náchodě.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Okres je výrazně diferencován, kdy mikroregiony Náchodsko (3,5 %) a Novoměstsko (2,7 %) jsou charakterizovány nižší nezaměstnaností, dobrou dopravní dostupností do okolních okresů a dostatkem pracovních příležitostí zejména ve strojírenském průmyslu, gumárenství a elektrotechnice (Trelleborg Bohemia, a.s., ATAS elektromotory Náchod a.s., Saar Gummi Czech s.r.o.).

Mikroregion **Broumovska** se z důvodu geografické a dopravní izolovanosti od okresu vždy potýkalo s většími problémy z hlediska nezaměstnanosti, a to zejména v zimním období. Obyvatelé jsou tak odkázáni spíše na pracovní příležitosti přímo v místě, přičemž jsou zde jen dva významní zaměstnavatelé, a to v odvětví textilního průmyslu (VEBA, textilní závody a.s.) a automotive (Continental Automotive Czech Republic s.r.o.). Z důvodu nepříznivé vzdělanostní a socioprofesionální struktury obyvatel a větší koncentrace obyvatel sociálně vyloučených se na zdejším trhu práce již dlouhodobě mívá omezená poptávka po pracovních silách s nabídkou pracovních sil. Přínosem je Národní přírodní rezervace Broumovské stěny. V létě je značným zdrojem příjmů turismus. Broumovsko má trvale výrazně nejvyšší nezaměstnanost v kraji, k 31. 12. 2022 činila 7,6 %, v porovnání s předchozím rokem se jednalo o zvýšení 0,2 p. b., a je zde zároveň nejvyšší počet UoZ na 1 VPM 9,4 (v porovnání s rokem 2021 došlo k poklesu o 1,2 UoZ na 1 VPM).

Vyšší nezaměstnaností trpí i mikroregion **Jaroměřska** (k 31. 12. 2021 je 4,6 %, meziročně se jedná o zvýšení 0,3 p. b.). Ačkoliv se tento region nachází na pomezí mezi Náchodskem a Královéhradeckem, a i v samotném regionu byl počet volných pracovních míst poměrně vysoký, vyšší podíl nezaměstnaných osob je nepochybně ovlivněn tím, že se v **městské části Jaroměře – Josefově** vyskytuje vyloučená lokalita, z které pochází velký počet osob bez práce pobírajících dávky hmotné nouze. Působí zde významní zaměstnavatelé zaměřeni na výrobu jednorázových hygienických potřeb z papíru (Kimberly-Clark, s.r.o.) a výrobu komponentů pro automobilový průmysl (KARSIT HOLDING, s.r.o.).

K 31. 12. 2022 byla míra nezaměstnanosti v okrese 4,3 %, což oproti stejnému období roku 2021 znamená zvýšení o 0,6 p. b. V rámci Královéhradeckého kraje se jedná o nejvyšší podíl nezaměstnaných osob. Ve srovnání s ČR byl okres na 23. místě (v loňském roce na 27.) v pořadí dle míry nezaměstnanosti.

Okres Rychnov nad Kněžnou

Okres má v rámci kraje i celé ČR dlouhodobě výjimečné postavení dané jednou z nejnižších nezaměstnaností. Na konci roku 2022 je na 74. místě ze 77 okresů republiky, což je dáno závodem ŠKODA AUTO a.s. v Kvasinách a na tento závod navazujícími subdodavateli v přílehlé průmyslové zóně a v jiných oblastech města (například firmy Simoldes Plasticos Czech s.r.o., Federal-Modul Friction Products a.s.). Kromě zřejmých ekonomických přínosů je tato situace i rizikem spočívajícím v přílišném zaměření na jedno odvětví a na exportní úspěch jednoho výrobce a v druhotném nedostatku pracovníků pro ostatní odvětví. Jakákoliv změna v automobilovém průmyslu k horšímu, citelně ovlivní podstatnou část podnikatelských subjektů k okresu, ale i v celém kraji. Region měl v roce 2022 dostatek volných pracovních míst (dále jen „VPM“), což bylo 0,5 uchazeče na 1 VPM. Tato situace se odráží po značné poptávce pracovníků ze zahraničí. K 31. 12. 2022 bylo v okrese legálně zaměstnáno cca 8 066 cizinců, z toho nejčastěji občané z Polska 53,5 %, kteří pravidelně dojíždí za prací, tak občané třetích zemí (nejvíce Ukrajinci 24,5 %).

Dále má v okrese významné postavení i strojírenský průmysl obecně a produkce materiálů pro stavební výrobu. Tradiční je výroba zámků a dveřního kování FAB (ASSA ABLOY Opening Solutions CZ s.r.o.). Zejména v severovýchodní části okresu je významným zdrojem příjmů poskytování osobních služeb souvisejících s turismem (Deštné, Říčky v Orlických Horách a další).

Slabé stránky okresu spočívají zejména v horší napojení regionu na železniční a silniční síť, dopravní dostupnost a vzdálenost do centra regionu a celé ČR, a to zejména z horských a podhorských oblastí.

Mezi mikroregiony v okrese nejsou znatelné rozdíly v nezaměstnanosti. Nejnižší nezaměstnanost byla k 31. 12. 2022 na Solnicku (1,57 %) a Týništsku (1,6 %), naopak nejvyšší byla na Vamberecku (2,44 %), kde působí např. firma ESAB CZ, s.r.o., člen koncernu.

K 31. 12. 2022 byl podíl nezaměstnaných v okrese 1,9 %, meziročně stoupl o 0,2 p. b., tj. o 11,8 %. Ve srovnání s ČR byl okres na 74. místě (v loňském roce na 75.) v pořadí dle míry nezaměstnanosti, což jej činí nejlepším okresem v rámci Královéhradeckého kraje a v pořadí 4. nejlepším v rámci České republiky dle míry nezaměstnanosti.

Okres Trutnov

Okres Trutnov je největším okresem regionu, co se rozlohy týče a druhým největším, co do počtu obyvatel. Je výrazně geograficky diferencován, od nejvyššího českého pohoří na severu, až po zemědělskou nížinu na jihu okresu. Vzhledem k jeho umístění a geografickému uspořádání je nevýhodou obtížnější dopravní dostupnost, a to zejména v severní a severovýchodní části okresu.

S ohledem na přítomnost Krkonoš jsou významným odvětvím služby, tj. podniky zabývající se obchodní činností, poskytováním ubytování, stravování a volnočasovými aktivitami. Toto odvětví je největší, co se celkového počtu podniků týče. Dále je významné strojírenství, elektrotechnický průmysl, výroba automobilových součástek, které jsou soustředěny zejména v Trutnově (například firmy Vitesco Technologies Czech Republic s.r.o., TE Connectivity Trutnov, Siemens, s.r.o. (o.z. Nízkopaměťová spínací technika) a ve Vrchlabí.

Nejnižší nezaměstnanost z mikroregionů má Vrchlabsko (2,14 %), což je dáno kombinací vazby regionu na automobilový průmysl (AGRO-HYTOS s.r.o., AKWEL RUDNIK CZECH REPUBLIC a.s., Kablo Vrchlabí s.r.o.) a turismus. Mezi mikroregiony s nejvyšší nezaměstnaností patří Dvorská (4,3 %), Úpická (4,1 %) a Svoboda - Pec (3,9 %). Tato situace je dána malým zastoupením průmyslu. Na Královédvorskú převládá textilnictví (největší zaměstnavatel JUTA, a.s.).

K 31. 12. 2022 byla míra nezaměstnanosti v okrese 3,5 %, oproti předchozímu roku 2021 došlo ke zvýšení o 0,3 p. b. V porovnání s ČR byl okres na 36. místě (v loňském roce na 41.).

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Tabulka 11 Uchazeči o zaměstnání a volná pracovní místa v okresech k 31. 12. (2020, 2021, 2022)

Rok	Okres	UoZ celkem	VPM celkem	Počet UoZ / 1 VPM	PNO v %
2020	Hradec Králové	3734	4143	0,9	3,3%
	Jičín	1263	1791	0,7	2,3%
	Náchod	2834	2081	1,4	4,0%
	Rychnov nad Kněžnou	998	2115	0,5	1,9%
	Trutnov	2654	1451	1,8	3,4%
	Královéhradecký kraj	11483	11581	1,0	3,1%
2021	Hradec Králové	3263	4595	0,7	2,9%
	Jičín	1232	1587	0,8	2,2%
	Náchod	2670	2195	1,2	3,7%
	Rychnov nad Kněžnou	933	2116	0,4	1,7%
	Trutnov	2524	1735	1,5	3,2%
	Královéhradecký kraj	10622	12228	0,9	2,8%
2022	Hradec Králové	3 466	4 623	0,7	3,0%
	Jičín	1 299	1 404	0,9	2,4%
	Náchod	3 053	1 929	1,6	4,3%
	Rychnov nad Kněžnou	1 036	1 929	0,5	1,9%
	Trutnov	2 715	1 697	1,6	3,5%
	Královéhradecký kraj	11 569	11 582	1,0	3,1%

Zdroj dat: statistika ÚP ČR



3. Charakteristika problémových skupin na krajském trhu práce a problémových regionů kraje z hlediska rozvoje zaměstnanosti

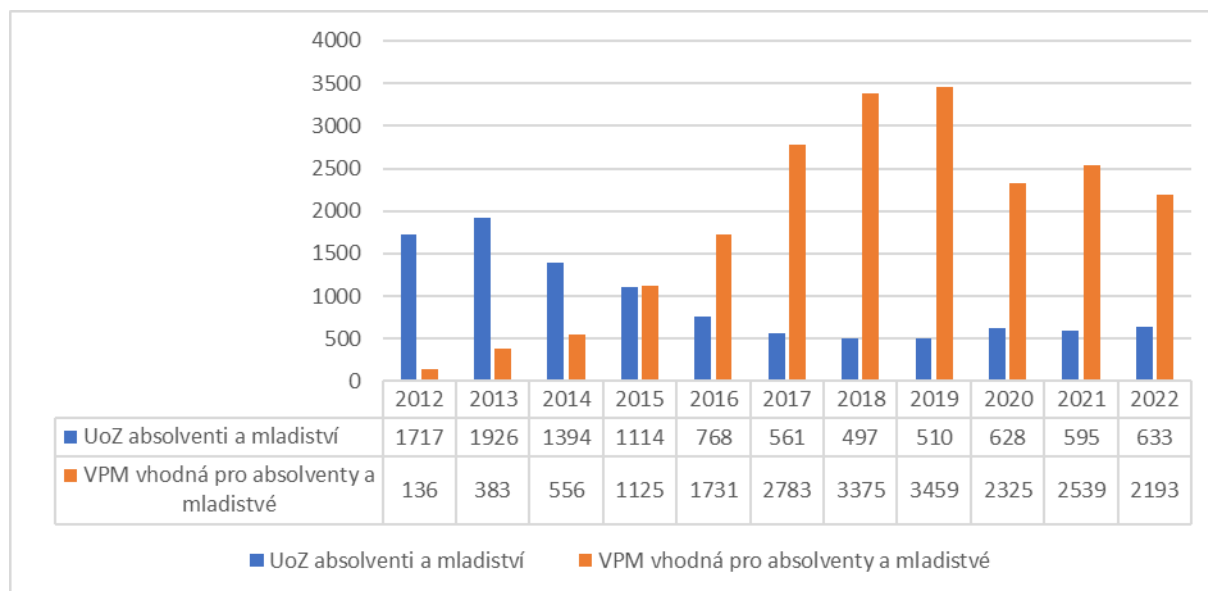
Z pohledu celého kraje byli znevýhodněni na pracovním trhu absolventi a mladiství, osoby starší 50 let, lidé pečující o malé děti, osoby zdravotně znevýhodněné, dlouhodobě nezaměstnaní uchazeči o zaměstnání.

Absolventi a mladiství

K 31. 12. 2022 bylo evidováno 633 absolventů škol všech stupňů vzdělání a mladistvých, meziročně se počet zvýšil o 6,4 %, tj. o 31 osob. V evidenci bylo nejvíce absolventů středních škol a učilišť, především ze škol zaměřených na ekonomiku a podnikání, gastronomii (kuchař, číšník), informační technologie, hotelnictví a turismus, osobní a provozní služby (kadeřník), gymnázium, výtvarná a uměleckořemeslná tvorba, podnikání v oborech a bezpečnostně právní činnost, elektrotechnika. Volných pracovních míst s příznakem „vhodné pro absolventy a mladistvé“ bylo registrováno celkem 2 193, na celkové nezaměstnanosti se podíleli 5,46 %, meziročně došlo ke snížení 0,14 p. b. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 0,29 uchazečů této kategorie, z toho nejvíce v okresech Jičín (0,75) a Trutnov (0,53). Zaměstnavatelé nejčastěji poptávali pracovní sílu na pozice montážní dělníci výrobků a zařízení, pomocní dělníci ve výrobě, všeobecné sestry bez specializace, seřizovači a obsluha číslicově řízených strojů, lékaři bez atestace, zedníci, skladníci, svářeči. V řadě případů se nesetkává vystudovaný obor s požadavky zaměstnavatelů na jednotlivé profese. Řada větších zaměstnavatelů proto spolupracuje se středními školami a budoucí zaměstnanci si vyhledává na školách. Studentům umožňují i získat praxi během jejich studia. Pro studenty ÚP pořádá besedy pro školy a snaží se tak podchytit směřování jejich budoucího uplatnění na trhu práce.

Od roku 2013 docházelo k postupnému snižování evidovaných absolventů a mladistvých v Královéhradeckém kraji, ale od roku 2020 dochází v této kategorii ke zvýšení. Ve srovnání s rokem 2021, došlo v roce 2022 k poklesu VPM vhodných pro absolventy a mladistvé.

Graf 8 Vývoj počtu absolventů, mladistvých a volných pracovních míst vhodných pro absolventy a mladistvé v Královéhradeckém kraji k 31. 12. (2012–2022)



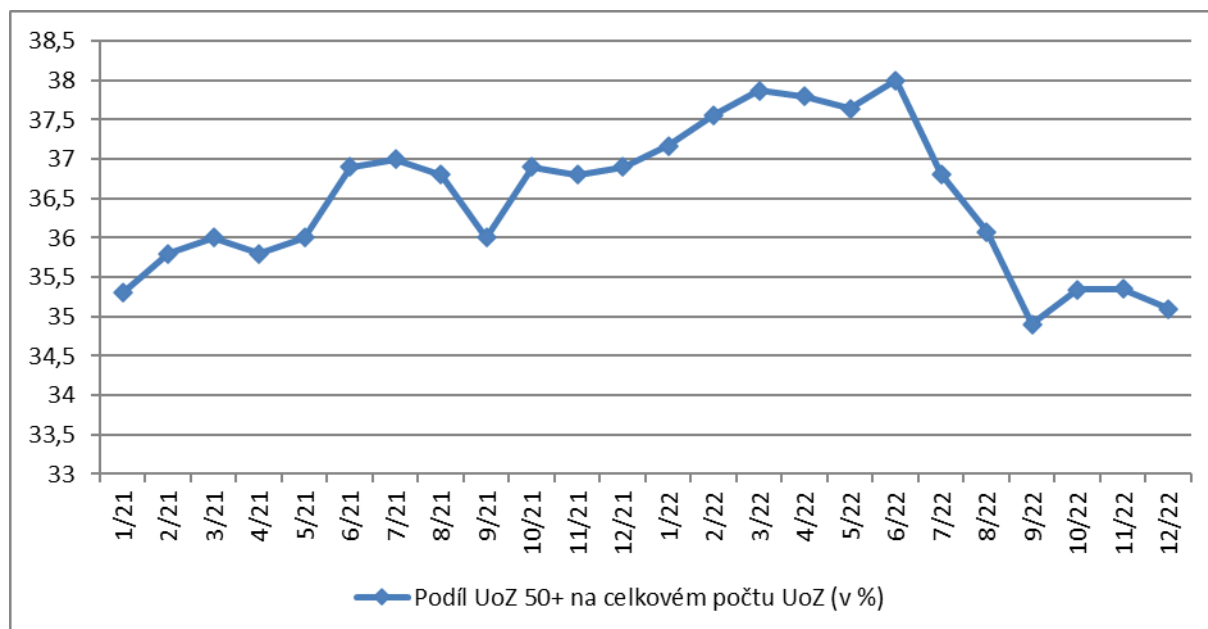
Zdroj dat: statistika ÚP ČR

Uchazeči o zaměstnání starší 50 let

Mezi obtížně zaměstnatelnou skupinu v kraji patří osoby nad 50 let. K 31. 12. 2022 je z celkového počtu uchazečů o zaměstnání v evidenci 35 % starších 50 let, meziročně došlo k poklesu o 1,7 p. b. Největší procento zastoupených uchazečů v této kategorii je v okrese Rychnov nad Kněžnou (37,9 %, v roce 2021 43,4 %), Trutnov (36,4 %, v roce 2021 38,3 %), meziročně došlo v obou okresech ke snížení, a naopak nejmenší procento zastoupených uchazečů je v okrese Hradec Králové (34,2 %, v roce 2021 35,2 %).

UoZ ve věku 55 a více let tvoří 24,4 % nezaměstnaných z celkového počtu uchazečů o zaměstnání (ÚoZ).

Graf 9 Vývoj podílu uchazečů o zaměstnání starší 50 let na celkovém počtu UoZ v letech 2021 a 2022



Zdroj dat: statistika ÚP ČR

Ke konci roku z celkového počtu 4 062 osob nad 50 let bylo:

- 2 820 osob starších 55 let, tj. 69,4 %, meziročně došlo ke snížení o 0,7 p. b.

V důsledku zdravotního omezení nemohou někteří uchazeči o zaměstnání nadále vykonávat svá dosavadní povolání a tím je pro ně i obtížnější uplatnit se na trhu práce. Úřad práce s uchazeči intenzivně pracuje např. využitím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, úzkou spoluprací se zaměstnavateli. Tito uchazeči mohou dále vstoupit i do regionálního individuálního projektu Aktivní v padesáti v Královéhradeckém kraji, a to v případě, že mají minimálně výuční list.

Uchazeči ze sociokulturně znevýhodněného prostředí, dlouhodobě nezaměstnaní, uchazeči se základním vzděláním

Ve srovnání s rokem 2021 došlo ke snížení podílu uchazečů o zaměstnání, kteří byli v evidenci déle než 6 měsíců o 3,4 p. b. Uchazeči s evidencí delší než 6 měsíců tvořili 37,2 % nezaměstnaných z celkového počtu uchazečů o zaměstnání (ÚoZ).

ÚoZ bez vzdělání a se základním vzděláním (s nízkou úrovní kvalifikace) tvoří 30 % nezaměstnaných z celkového počtu uchazečů o zaměstnání.

V roce 2022 se tak nejvíce dařilo ÚoZ z těchto kategorií umísťovat v rámci aktivní politiky zaměstnanosti (nejčastěji na VPP), rekvalifikací a projektů ÚP.

Uchazeči s dlouhodobou evidencí ztrácí motivaci pracovat vlivem různých bariér např. nízká úroveň vzdělání, věk, zdravotní omezení, péče o dítě nebo osobu blízkou, nedostatku praxe, omezené mobility. V některých případech je problémem i vyšší příjem sociálních dávek, které převyšují příjem ze zaměstnání.

Zaměstnavatelé byly v roce 2022 i nadále ochotni přijmout na dělnické pozice uchazeče se základním vzděláním, ačkoliv dříve požadovali na stejnou pozici minimálně vyučení. Nicméně někteří uchazeči těchto skupin nabídek zaměstnavatelů téměř nevyužívají, ač jsou jim kromě zveřejňovaných volných pracovních míst nabízeny také formou výběrových či předvýběrových řízení. Uchazeči často ani nemají o nalezení zaměstnání zájem. Tento problém však nelze pojímat plošně, neboť jsou lokality, pro které je tato situace zcela marginální.

V této skupině se tak postupně vytváří dvě vyhraněné podskupiny. Jednou z nich je skupina uchazečů, která má zájem pracovat, ale pouze v rámci VPP. Po ukončení VPP nejeví žádnou aktivní snahu o získání zaměstnání na volném trhu práce, tj. zejména ve výrobních firmách. Tito uchazeči se domnívají, že budou zase „umístěni“ na VPP, kde práci vykonávali. Druhou skupinu tvoří uchazeči, kteří nemají o práci zájem. Na zprostředkování uvádí, že chtějí pracovat, naopak u zaměstnavatelů nebo na výběrových řízeních ÚP se prezentují tak, aby nebyli přijati. Nejčastěji uvádějí zdravotní a rodinné problémy; dojíždění na místo výkonu práce; minimální, případně žádné pracovní návyky; sdělují, že mají trestní minulost, exekuce a nezájem o zřízení bankovního účtu. Na základě těchto negativních zkušeností, které zaměstnavatelé získávají při realizaci výběrových řízení (konaných v prostorách ÚP nebo místě výkonu práce), klesá zájem některých společností o danou spolupráci. Výše uvedené

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

se potvrdilo také při umísťování uchazečů v rámci projektu PDU, který je zaměřený na dlouhodobě evidované uchazeče. Ti, kteří vstoupili do projektu s úmyslem najít si zaměstnání, se do pracovního procesu podařilo zapojit. Uchazeči, kteří pracovat nechtějí, se přes veškeré úsilí zprostředkovatelek a poradkyní v projektu PDU umístit nepodařilo. Většina z nich si již v průběhu čtyřicetihodinového poradenství, nebo před nástupem do vhodného zaměstnání, přinesla potvrzení od lékaře, že nemohou na daných, vhodně vybraných pracovních pozicích pracovat.

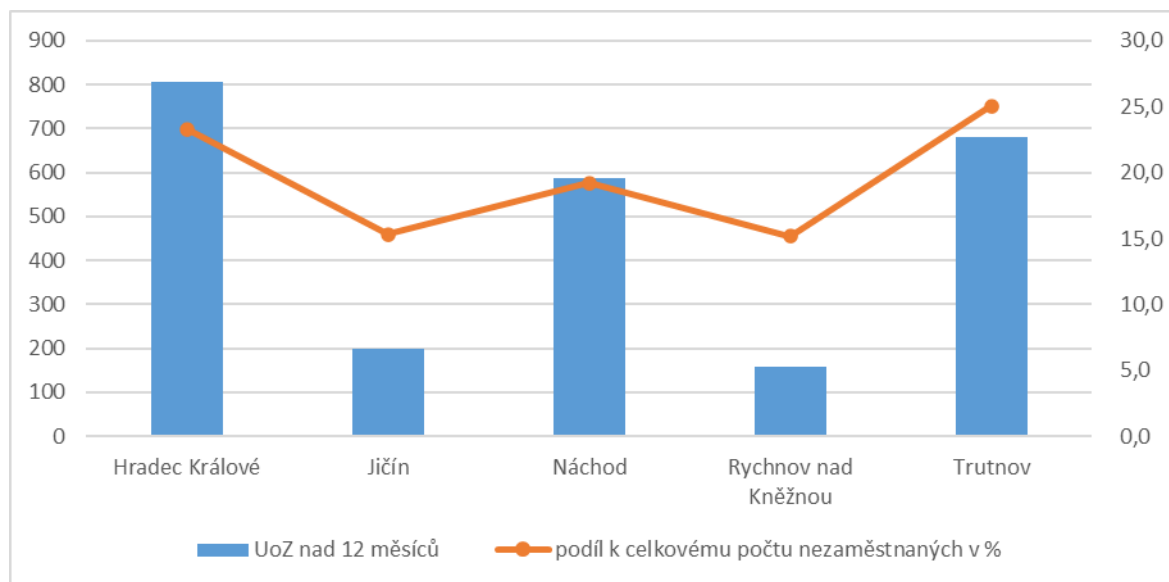
Podíl nezaměstnaných uchazečů s evidencí delší 12 měsíců meziročně poklesl o 3,2 p. b. a naopak podíl nezaměstnaných UoZ s evidencí delší 24+ meziročně vzrostl o 0,6 p. b

Ke konci roku bylo v kraji evidováno déle než 12 měsíců 2 430 osob, tj. 21 % z celkového počtu nezaměstnaných, z toho bylo 1 240 osob (10,7 %) v evidenci déle než 2 roky. Ve všech okresech došlo k meziročnímu zvýšení podílu dlouhodobě nezaměstnaných. Nejvíce uchazečů o zaměstnání v evidenci déle než 12 měsíců bylo v okrese Trutnov 26,2 % (meziroční snížení o 1,2 p. b.) a v okrese Hradec Králové 23,2 % (meziroční snížení o 4,8 p. b.) a naopak nejméně bylo v okrese Rychnov nad Kněžnou 15,1 % (meziroční snížení o 5,3 p. b.) a Jičín 15,3 % (meziroční snížení 1,3 p. b.)

Úřad práce s uchazeči individuálně pracuje pomocí nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti, projektů spolufinancovaných z národních a evropských prostředků.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Graf 10 Počet UoZ v evidenci nad 12 měsíců a podíl těchto UoZ k celkovému počtu nezaměstnaných v okresech Královéhradeckého kraje k 31. 12. 2022



Zdroj dat: statistika ÚP ČR, vlastní výpočty

K 31. 12. 2022 byly u uchazečů evidovaných déle než 12 měsíců nejčastěji zaznamenány atributy např. zdravotní omezení (55 %), věk nad 55 let (39 %), nízké vzdělání (39 %).

Tabulka 12 Uchazeči o zaměstnání podle délky evidence k 31. 12. (2018, 2019, 2020, 2021, 2022)

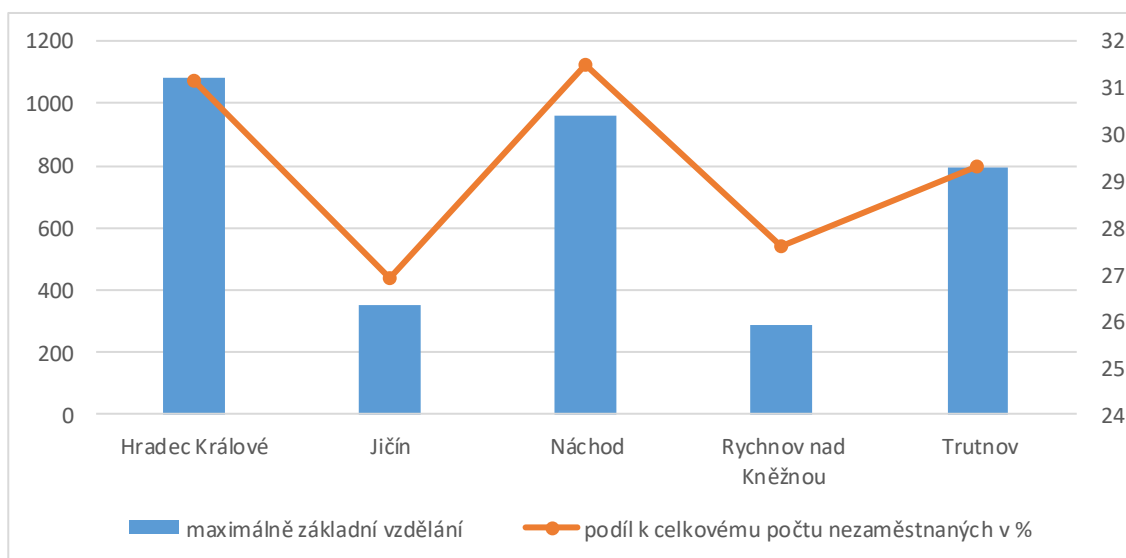
UoZ dle délky evidence	31. 12. 2018		31. 12. 2019		31. 12. 2020		31. 12. 2021		31. 12. 2022	
	abs.	%	abs.	%	abs.	%	abs.	%	abs.	%
do 6 měsíců	6090	67,9%	6426	70,8%	6921	60,3%	6307	59,4%	7258	62,7%
6-12 měsíců	1200	13,3%	1347	14,8%	2460	21,4%	1742	16,4%	1881	16,3%
12-24 měsíců	651	7,3%	649	7,2%	1400	12,2%	1499	14,1%	1190	10,2%
nad 24 měsíců	1027	11,5%	654	7,2%	702	6,1%	1074	10,1%	1240	10,7%
Celkem	8968	100,0%	9076	100,0%	11483	100,0%	10622	100,0%	11569	100,0%

Zdroj dat: statistika ÚP ČR; vlastní výpočty

Nadále zůstávají problémovou skupinou i uchazeči s nízkým stupněm vzdělání. Meziročně došlo ke zvýšení počtu uchazečů s maximálně základním vzděláním o 1,0 %. Podíl těchto osob na celkovém počtu uchazečů se zvýšil na 30 %, tj. o 1,0 p. b. Nejvíce uchazečů s maximálně základním vzděláním je dlouhodobě v okrese Náchod (31,5 %), naopak nejméně v okrese Jičín (26,9 %) a Rychnov nad Kněžnou (27,6 %).

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Graf 11 Počet uchazečů s dosaženým maximálně základním vzděláním a podíl těchto UoZ k celkovému počtu nezaměstnaných v okresech Královéhradeckého kraje k 31. 12. 2022



Zdroj dat: statistika ÚP ČR, vlastní výpočty

Tabulka 13 Uchazeči o zaměstnání podle vzdělanostních skupin k 31. 12. (2018, 2019, 2020, 2021, 2022)

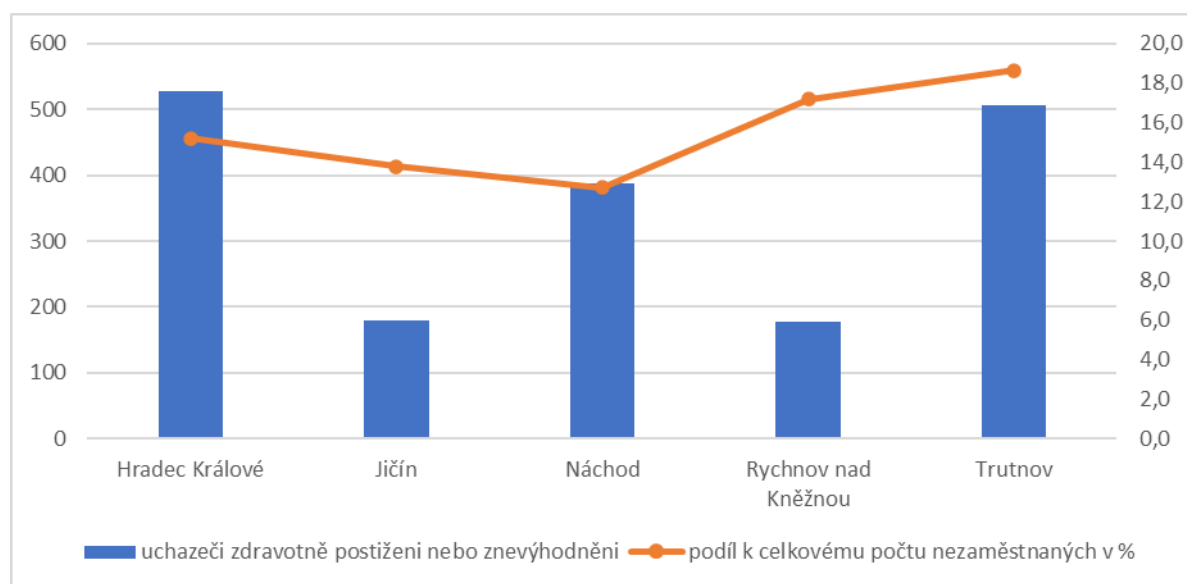
UoZ dle vzdělání	31. 12. 2018		31. 12. 2019		31. 12. 2020		31. 12. 2021		31. 12. 2022	
	abs.	%	abs.	%	abs.	%	abs.	%	abs.	%
Bez vzdělání a neúplné základní	419	4,7 %	226	2,5 %	211	1,8 %	172	1,6%	162	1,4%
Základní vzdělání	2331	26,0 %	2575	28,4 %	3028	26,4 %	2914	27,4%	3312	28,6%
Střední vzdělání s vyučením	3463	38,6 %	3538	39,0 %	4507	39,2 %	4220	39,7%	4368	37,8%
Střední vzdělání s maturitou	2120	23,6 %	2102	23,2 %	2995	26,1 %	2657	25,0%	2840	24,5%
Vysokoškolské	635	7,1 %	635	7,0 %	742	6,5 %	659	6,2%	887	7,7%
Celkem	8968	100,0 %	9076	100,0 %	11483	100,0 %	10622	100,0%	11569	100,0%

Zdroj dat: statistika ÚP ČR; vlastní výpočty

Uchazeči se zdravotním postižením

V porovnání s rokem 2021, došlo k poklesu evidovaných osob se zdravotním postižením (dále jen „OZP“) o 2,14 % (z 1 817 na 1 778). Z celkového počtu nezaměstnaných bylo v prosinci roku 2022 15,4 % OZP, meziročně došlo ke snížení 1,7 p. b. Ve třech okresech došlo ke snížení, kdy největší pokles byl v okresech Jičín (3,2 p. b.), Rychnov nad Kněžnou (2,7 p. b.) a Hradec Králové (1,3 p. b.), naopak ke zvýšení došlo v okresech Náchod (1,5 p. b.) a Trutnov (1,3 p. b.).

Graf 12 Počet uchazečů se zdravotním postižením nebo znevýhodněním a podíl těchto UoZ na celkovém počtu nezaměstnaných v okresech Královéhradeckého kraje k 31. 12. 2022



Zdroj dat: statistika ÚP ČR; vlastní výpočty

Tabulka 14 Uchazeči o zaměstnání – OZP k 31. 12. (2018, 2019, 2020,2021,2022)

UoZ se zdravotním postižením	31. 12. 2018		31. 12. 2019		31. 12. 2020		31. 12. 2021		31. 12. 2022	
	abs.	%	abs.	%	abs.	%	abs.	%	abs.	%
OZP	1770	19,7%	1584	17,5%	1843	16,0%	1817	17,1%	1778	15,4%
Celkem	8968	100,0%	9076	100,0%	11483	100,0%	10622	100,0%	11569	100,0%

Zdroj dat: statistika ÚP ČR; vlastní výpočty

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

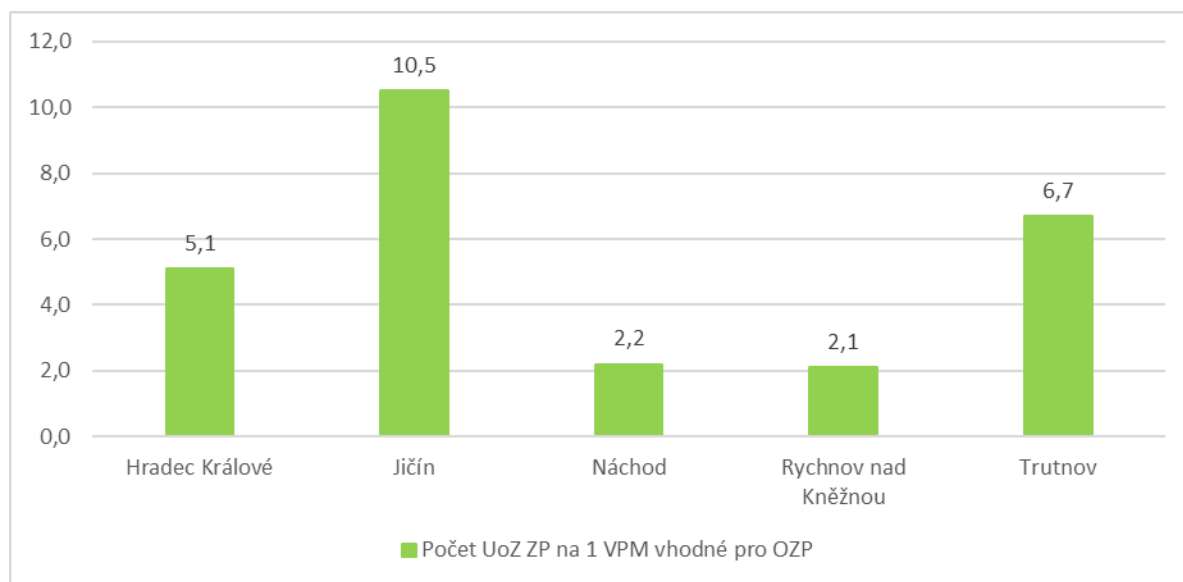
Zaměstnavatelům byly předávány Jobmatch dotazníky (zjišťování možností uplatnění OZP u zaměstnavatele), což vychází ze spolupráce oddělení trhu práce a poradenství. Zájem o zaměstnávání OZP byl značný, vzhledem k velkému počtu uznaných zaměstnavatelů na chráněném trhu práce. OZP se mohli se zaměstnavateli zkontaktovat i přímo. Někteří zaměstnavatelé se obraceli na úřad práce s požadavkem na uspořádání výběrových řízení pouze pro zaměstnání OZP. Uchazečům byla dále poskytována pracovní rehabilitace, kdy nejčastější formou bylo poradenství spojené s nalezením vhodného pracovního uplatnění a příprava k práci sloužící k postupnému zapracování klienta na budoucí pracovní místo.

Poptávka po pracovní síle pro OZP představuje převážně nekvalifikované manuální práce – montážní dělníci výrobků (převážně v okrese Jičín, Hradec Králové), úklidové práce a strážní (nejvíce Hradec Králové, Náchod), všeobecní administrativní pracovníci (nejčastěji Hradec Králové), švadleny, šičky (nejvíce Náchod), obsluha strojů (na výrobu pečiva v Trutnově), řidiči osobních a malých dodávkových automobilů (Hradec Králové), svářeči (Náchod).

Nabídka zaměstnání se však mnohdy míjí s představami OZP o jejich budoucím uplatnění i s jejich objektivními předpoklady pro výkon práce. Převážně se jedná o práce ve směnném provozu, práce náročné na zrak či jemnou motoriku (vizuální kontrola, jemné opracování gumárenských výrobků). Řada OZP však takto specifikovanou práci s ohledem na své zdravotní omezení nemůže vykonávat a práce často ani neodpovídá jejich pracovním schopnostem a dovednostem. Nahlášená volná pracovní místa pro OZP jsou většinou na chráněná pracovní místa (dále jen „CHPM“), kde zaměstnavatel žádá o příspěvky dle § 78a ZoZ. Nezanedbatelný podíl OZP, zejména příjemců invalidního důchodu, je v evidenci pouze z důvodu úhrady zdravotního pojištění či pro jistotu, aby případně měli splněné zákonné podmínky pro následné přiznání starobního důchodu.

Ke konci roku 2022 bylo z celkového počtu nahlášených volných míst 456 vhodných pro osoby se zdravotním postižením, meziročně došlo k poklesu o 14 %. V kraji na jedno volné pracovní místo vhodné pro OZP připadaly 3,9 OZP, nejhorší situace byla v okrese Jičín (10,5 UoZ OZP/1 VPM pro OZP), Trutnov (6,7 UoZ OZP/1 VPM pro OZP), naopak nejlepší situace je v okrese Rychnov nad Kněžnou (2,1 UoZ OZP/1 VPM pro OZP).

Graf 13 Počet uchazečů o zaměstnání zdravotně postižených na 1 volné pracovní místo vhodné pro OZP k 31. 12. 2022



Zdroj dat: statistika ÚP ČR; vlastní výpočty

Osoby pečující o děti do 15 let

Z dlouhodobého hlediska nedošlo k žádnému významnému vývoji. Většinou se jedná o motivované ženy po mateřské nebo rodičovské dovolené, které mají zájem nalézt zaměstnání. Také v roce 2022 bylo pro osoby pečující o dítě do 15 let daleko těžší najít zaměstnání vzhledem častějšímu onemocnění dětí a v letním období měly děti prázdniny. Omezením i nadále bylo zajistit péči o předškolní či školní děti. Ženy byly proto ochotny přijmout pouze místo maximálně na jednu směnu nebo na zkrácený úvazek. Zaměstnavatelé však nedostatečně využívají tento potenciál, volná pracovní místa na zkrácený nebo sdílený pracovní úvazek nahlašují pouze v omezené míře, neboť se i obávají častější absence na pracovišti v důsledku onemocnění dítěte. Řada firem, zejména výrobních podniků, pracuje pouze ve 2 směnném nebo nepřetržitém režimu, což matkám znemožňuje takové zaměstnání přijmout nebo se do něho po ukončení rodičovské dovolené vrátit, a to z důvodu zajištění péče o děti. Obdobná situace platila i u zaměstnavatelů poskytujících služby, tj.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

zejména v oblasti maloobchodu a hostinských služeb. Na druhou stranu některé uchazečky nevyvíjejí dostatečnou snahu o to, aby se přizpůsobily reálné nabídce na trhu práce. Značný podíl žen očekává nalezení zaměstnání v administrativní oblasti. Takovéto nabídky se však vyskytují omezeně; v kladném případě se jedná buď o pozice obchodní zástupce, nebo jsou požadovány další dodatečné dovednosti, zejména znalost účetnictví nebo cizích jazyků.

Na konci roku 2022 bylo evidováno 1 285 osob pečujících o děti do 15 let, což je 11,1 % z celkové evidence nezaměstnaných v kraji, meziročně se počet snížil o 0,14 p. b. V porovnání s předchozím rokem došlo ke zvýšení o 90 uchazečů této skupiny, tj. o 7,5 %.

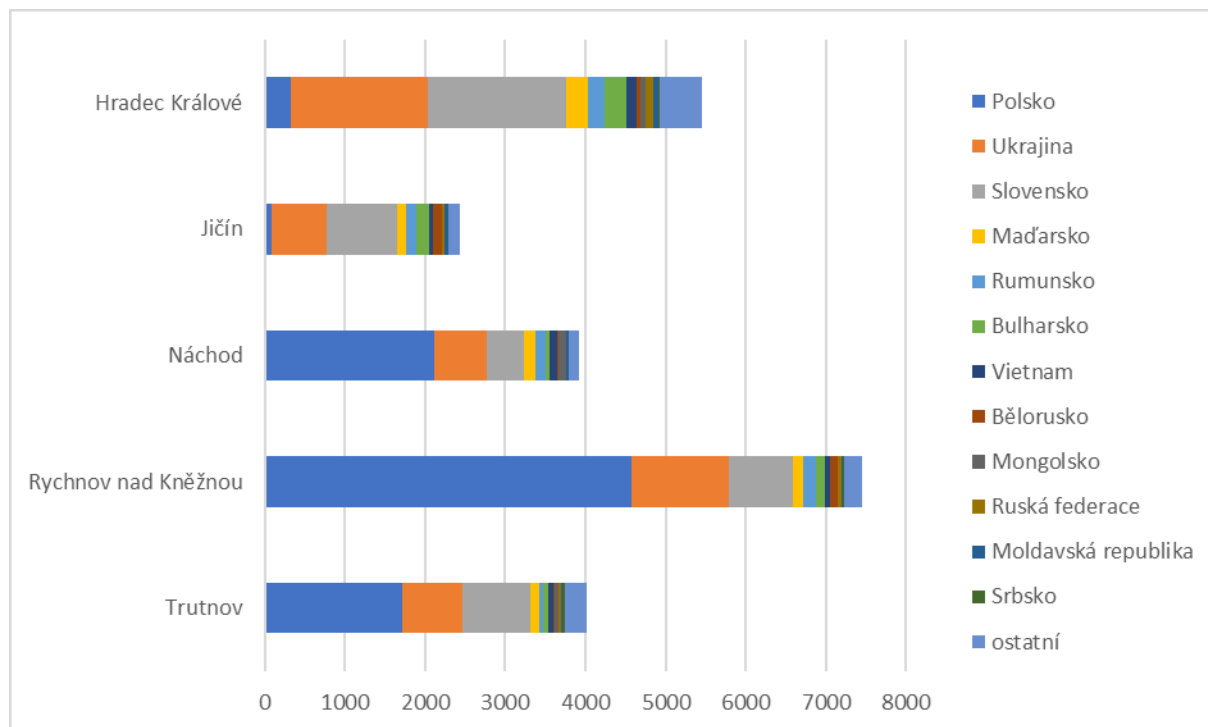
4. Zaměstnanci ze zahraničí na trhu práce kraje

V meziročním srovnání byl zaznamenán nárůst celkového počtu legálně zaměstnaných cizích státních příslušníků v Královéhradeckém kraji o 5,6 %, tj. o 1312 osob. K nárůstu došlo ve čtyřech okresech Náchod (13,4 %) Hradec Králové (12,2%), Jičín (9,5 %), Trutnov (5,3 %) a naopak k poklesu došlo v okrese Rychnov nad Kněžnou (- 2,4 %). V kraji k 31. 12. 2022 legálně pracovalo **29 562 osob**.

Níže uvedený graf poskytuje základní informace o legálně zaměstnaných cizích státních příslušnících v Královéhradeckém kraji k 31. 12. 2022. Z grafu vyplývá, že nejvýznamnější počet zastoupení mají v okrese Rychnov nad Kněžnou (7 273 osob) a dále pak Hradec Králové (6 115 osob). V příhraničních okresech tvoří největší podíl občané Polska a v okresech Jičín a Hradec Králové jsou to občané Slovenské republiky. Situace v Rychnově nad Kněžnou je ovlivněna zaměstnáváním cizích státních příslušníků ve firmě ŠKODA AUTO a.s.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Graf 14 Struktura legálně zaměstnaných zaměstnanců ze zahraničí v Královéhradeckém kraji v členění podle okresů k 31. 12. 2022



Zdroj dat: statistika ÚP ČR

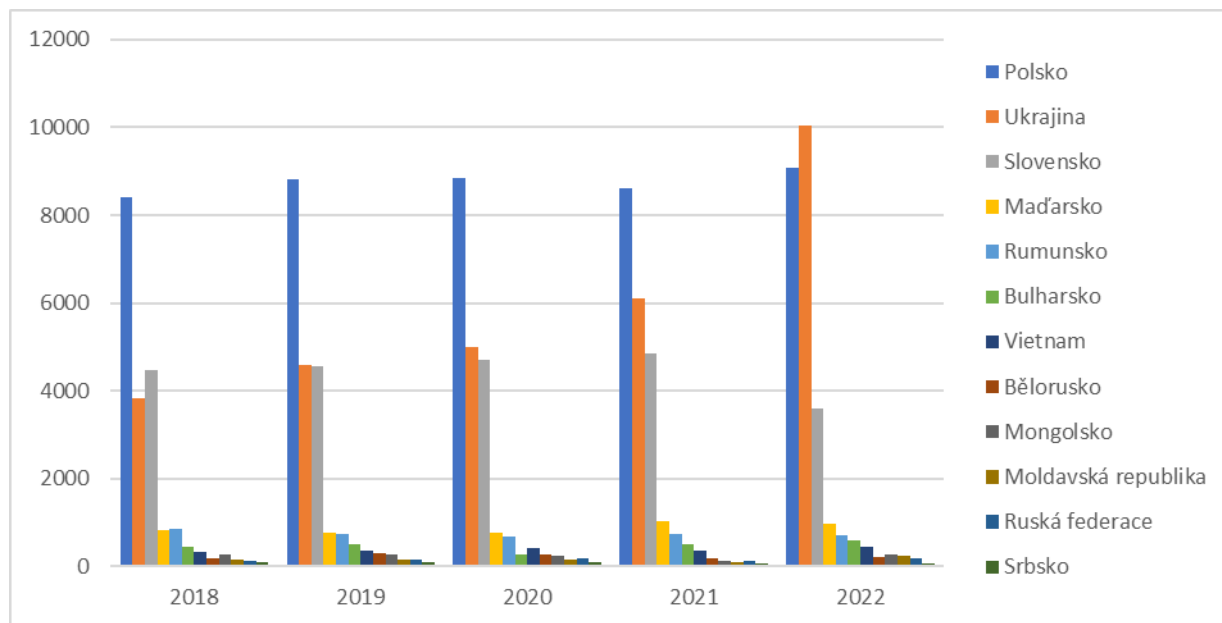
Tabulka 15 Vývoj počtu legálně pracujících zaměstnanců ze zahraničí na území Královéhradeckého kraje dle skupin zemí původu k 31. 12. (2018–2022)

Občani států	2018	2019	2020	2021	2022
Celkem občani států EU	15451	15869	16140	16261	17078
Celkem Island, Norsko, Lichtenštejnsko a Švýcarsko	8	9	8	8	7
Celkem občani třetích zemí	5589	6607	7132	8323	12479
Celkem občani všech států	21048	22485	23280	24592	29562

Zdroj dat: statistiky ÚP ČR

Z hlediska struktury cizích státních příslušníků podle zemí a skupin zemí původu jednoznačně převládali zaměstnanci ze zemí Evropské unie (EU), kteří se na celkovém počtu zaměstnaných podíleli 64 % (nejčastěji pracovali v okresech Rychnov nad Kněžnou 34,25 %, Náchod 20 % a Hradec Králové 18,5 %, naopak nejméně v okrese Jičín 8,9 %). Zbytek tvořili občané třetích zemí (30,4 %), státní příslušníci ostatních zemí EHS tvořili pouze jednotky případů. V porovnání s předchozím rokem byl zaznamenán nárůst pracujících občanů z třetích zemí o 17,8 %, z nichž nejvíce bylo občanů z Ukrajiny (6 110 osob). Oproti minulému roku se jedná o zrychlení nárůstu.

Graf 15 Vývoj počtu legálně pracujících zaměstnanců ze zahraničí na území Královéhradeckého kraje v letech 2018 - 2022 – nejčastější země původu



Zdroj dat: statistika ÚP ČR

Počet legálně pracujících cizích státních příslušníků byl také v roce 2021 ovlivněn koronavirovou situací, kdy byla v ČR zavedena různá bezpečnostních opatření, která se během roku měnila v souvislosti s aktuální situací.

V Královéhradeckém kraji k 31. 12. 2022 pracovalo nejvíce zaměstnanců z **Ukrajiny** (10 057 osob), oproti roku 2021 se počet občanů z **Ukrajiny** zvýšil o 3947 osob, tj. 64,6 %. Na celkovém počtu zaměstnaných cizinců se v roce 2021 podíleli z 34 %. Z celkového počtu zaměstnaných občanů z **Ukrajiny** jich připadalo na okres Hradec Králové 36,1 %, Rychnov nad Kněžnou 19,7 %, Náchod 16,6 %, Jičín 14,6 % a v okrese Trutnov 13 %.

Druhou nejvýznamnější skupinou cizích státních příslušníků zaměstnaných v Královéhradeckém kraji byli občané **Polska**, kteří se na celkovém počtu podíleli 30,7 %, oproti předchozímu roku se počet zvýšil o 473 osob, tj. 5,5 %. Z celkového počtu zaměstnaných Poláků bylo nejvíce v okrese Rychnov nad Kněžnou 47,5 %, Náchod 24 % a v okrese Rychnov nad Kněžnou 22,6 %. Jejich zaměstnávání probíhalo zejména ve společnostech, které se orientují na sériovou výrobu, většinou v automobilovém průmyslu (závod ŠKODA AUTO, a.s. Kvasiny), včetně jejich subdodavatelů, v gumárenství a elektrotechnickém průmyslu. Dle řazení CZ-ISCO se jednalo např. o pracovníky v 7 tř.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

řemeslníci a opraváři, v 8 tř. obsluha strojů a zařízení, montéři, v 9 tř. pomocní a nekvalifikovaní pracovníci. Polští státní příslušníci u těchto zaměstnavatelů pracovali jak přímo, tak prostřednictvím pracovních agentur.

Třetí nejvýznamnější skupinou zaměstnaných cizích státních příslušníků byli **Slováci**, meziročně se jejich počet snížil o 25,6 % a na celkovém počtu zaměstnaných cizinců se podíleli 12 %. Nejvíce byli zaměstnáváni v okrese Trutnov (25,7 %), Jičín (24,5 %) a Trutnov (23,5 %) a Hradec Králové (13,4 %), kde byli druhou nečastější skupinou zaměstnaných cizinců. Naopak nejméně jich bylo zaměstnáno v okrese Náchod (12,9 %). Nejčastěji byli zaměstnáni dle řazení CZ-ISCO v 8 tř. obsluha strojů a zařízení, montéři (26 %).

Z dalších zemí EU pracovali v kraji zejména občané Maďarska (3,3 %), Rumunska (2,4 %) a Bulharska (2 %). Státní příslušníci všech těchto zemí vykonávali zejména méně kvalifikované práce (pomocní dělníci ve výrobě, obsluha strojů a zařízení, montážní dělníci).

Z hlediska struktury dosaženého vzdělání převládali cizí státní příslušníci se základním vzděláním (40 %) a s vyučením (34 %). Struktura dosaženého vzdělání odpovídala tomu, že cizí státní příslušníci většinou vykonávali méně kvalifikované profese či profese řemeslného charakteru. Dle rozdělení CZ-ISCO se jednalo o 8 tř. obsluha strojů a zařízení, montéři (42 %) a podle CZ-NACE o zpracovatelský průmysl (49 %).

Úskalím v oblasti zaměstnávání cizích státních příslušníků bylo a je zastřené agenturní zaměstnávání, které je kontrolováno Státním úřadem inspekce práce. Porušování zákona se často dopouští také agentury práce, které sice mají povolení ke zprostředkování zaměstnání, ale své zaměstnance přidělují k uživateli na základě obchodních vztahů.

V roce 2022 se výrazně zvýšil počet vydaných všech typů povolení pro zaměstnance ze zahraničí. Nevyšší nárůst byl zaznamenán u Informačních karet mimo EU a EHP (+ 119 %), u Informačních karet občanů EU a EHP (+ 5 %), u Zaměstnaneckých karet (+ 0,9 %). Naopak u Povolení k zaměstnání došlo k poklesu vydaných povolení (- 74,5 %).

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Tabulka 16 Vývoj počtu legálně pracujících zaměstnanců ze zahraničí na území Královéhradeckého kraje dle typu povolení k 31. 12. (2018 - 2022)

Typy povolení	2018	2019	2020	2021	2022
Informační karty občanů EU a EHP	15459	15878	16148	16269	17081
Informační karty mimo EU a EHP	3296	3579	3613	4063	8906
Povolení k zaměstnání	742	1120	726	961	245
Zaměstnanec karta	1549	1907	2792	3297	3326
Modré karty	2	1	1	2	2
Celkem	21048	22485	23280	24592	29560

Zdroj dat: statistiky ÚP ČR

Působení a rozsah služby EURES v Královéhradeckém kraji

Základním úkolem sítě Evropských služeb zaměstnanosti (dále jen EURES) je poskytovat služby užitečné všem pracujícím, uchazečům a zájemcům o práci a také zaměstnavatelům, kteří mají zájem využívat práva volného pohybu osob v rámci EU/EHP a Švýcarska. Poskytování služeb EURES je umožněno dvěma základními cestami: na jedné straně to jsou databáze přístupné na Evropském portálu pracovní mobility www.eures.europa.eu a na českém portálu www.eures.cz, na straně druhé to jsou informační a poradenské služby nabízené poradci EURES a kontaktními pracovníky EURES, kteří působí na krajských pobočkách a kontaktních pracovištích ÚP ČR.

V rámci Královéhradeckého kraje působí tři EURES poradci, dva sídlí na krajské pobočce ÚP ČR v Hradci Králové a jeden na kontaktním pracovišti v Náchodě. Základní informace o síti EURES poskytují také kontaktní osoby, které sídlí na kontaktních pracovištích úřadů práce v Rychnově nad Kněžnou, Trutnově a Jičíně.

Začátek roku 2022 se nesl v duchu doznívající pandemie COVID-19, což s sebou přinášelo jistá opatření, ale nikoliv v tak vysokém měřítku, jako tomu bylo rok předtím. Aktivity EURES poradců se tak soustředily převážně na tuzemské činnosti. V březnu 2022 se EURES účastnil univerzitního veletrhu pracovních příležitostí „HIT kariéra“, kterou pořádala Fakulta informačních technologií Univerzity Hradec Králové, který se konal již prezenčně. A jinak tomu nebylo ani s pracovním veletrhem JobStart, který se uskutečnil rovněž v prostorách hradecké Univerzity, a to ke konci loňského roku. EURES poradci poskytovali poradenství

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

převážně studentům univerzity ohledně pracovního uplatnění na zahraničním trhu práce nebo o možnostech studia na zahraničních vysokých školách.

Součástí aktivit poradců EURES bylo v roce 2022 pokračovat v dobře navázané spolupráci s polskými okresními úřady práce, konkrétně s Okresním úřadem práce v Kladsku, Ząbkowicach Śląskich, Klaské Bystřici a ve Valbřichu. Spolupráce probíhala formou poradenských dnů, kdy čeští EURES poradci přijali pozvání na jeden den s cílem poskytovat poradenství polským zájemcům ohledně zaměstnání v České republice. Součástí poradenství bylo zodpovídání dotazů ohledně pracovních podmínek, situace na trhu práce a vyhledávání aktuálních nabídek v databázi volných pracovních míst. Obecně lze říct, že spolupráce s příhraničními okresními úřady práce v Polsku funguje dlouhodobě a efektivně.

V polském Valbřichu se konal mezinárodní veletrh práce, kam EURES ČR rovněž přijal pozvání. Zde se objevilo i několik dalších členů zahraniční sítě EURES, např. kolegové z Rakouska a samozřejmě z Polska. S přihlédnutím k místu konání veletrhu se převážná část poradenství týkala poskytování poradenství o českém pracovním trhu a o aktuálních volných místech v blízkosti českého a polského příhraničí.

Ve spolupráci s Krajským úřadem Královéhradeckého kraje se EURES a další partneři účastnili dlouho plánované akce „Den Evropy“. EURES se zde představil v jednotlivých blocích přednášek na různá témata nevyjímaje práci v zahraničí, životní a pracovní podmínky v jednotlivých zemích či dobrovolnické projekty.

Každoroční podzimní veletrh pracovních příležitostí s názvem „Prezentace středních škol a zaměstnavatelů“, se zúčastnily všechny okresy Královéhradeckého kraje. Poradci EURES představili služby evropské zaměstnanosti řadě studentů a široké veřejnosti, a to v Náchodě, Jičíně, Trutnově, Rychnově nad Kněžnou a také v Hradci Králové. Na stáncích EURES byly poskytovány informace o životních a pracovních podmínkách v zemích EU/EHP a Švýcarska. Další informace se týkaly možnosti zahraničního studia, stáže, dobrovolnictví, sezónní práce či tzv. *European online job days* čili dny pracovních příležitostí v online prostředí.

Nedílnou součástí aktivit EURES sítě je každoroční účast na Týdnu vzdělávání dospělých, který je pořádán na pobočkách Úřadů práce v Hradci Králové, Trutnově, Náchodě, Jičíně a v Rychnově nad Kněžnou. Cílem přednášek „*Poznej Evropu ze všech úhlů aneb jak je to s prací, studiem a dobrovolnictvím v cizině?*“ bylo seznámit nejen místní studenty ale převážně širokou veřejnost s informacemi o službách sítě EURES, Eurodesku a Domu

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

zahraniční spolupráce. Na přednáškách také vystoupili zahraniční dobrovolníci z Domu dětí a mládeže z Rychnova nad Kněžnou a z náchodského Děčka. Zájemci si tak mohli poslechnout zážitky místních dobrovolníků v českém i anglickém jazyce.

V roce 2022 byl v Královéhradeckém kraji největší zájem ze strany klientů o výjezd za prací do Německa, Španělska nebo do skandinávských zemí. Vzhledem k odchodu Velké Británie z Evropské unie stoupl zájem o výjezd do Irska. Avšak obecně lze konstatovat, že počet dotazů ze strany klientů, kteří ve Velké Británii žijí i po Brexitu, neklesl. Typickým EURES klientem je mladý člověk do 35 let, který si chce zlepšit úroveň svých jazykových znalostí a hledá více či méně kvalifikovanou práci v zahraničí nebo z druhé strany člověk velmi dobře jazykově vybavený, který chce získat nové pracovní zkušenosti ze zahraničí v oboru, kterému se věnuje. Příkladem klienta, který EURES kontaktuje ze zahraničí, je český občan, který se chce buď vrátit zpět do České republiky a zajímá se o informace ohledně potřebných dokumentů pro úřady nebo český občan, který má problémy se zahraničními institucemi. Stále častějšími klienty se stávají i lidé, kteří nejsou v evidenci úřadu práce, ale chtějí změnit svou současnou pracovní pozici a hledají nové pracovní příležitosti na evropském trhu práce.

V roce 2022 se v rámci projektu EURES ČR II podařilo poradcům EURES uspořádat několik školení pro pracovníky úřadu práce na různá témata související s agendou EURES nebo s prací na ÚP. Cílovou skupinou projektu EURES ČR II jsou pracovníci odboru zaměstnanosti Úřadu práce ČR. Spolu se sekci NSD bylo uspořádáno také školení „*Aktuální situace uprchlíků z Ukrajiny na území ČR*“, které se dotýkalo současného dění v ČR v souvislosti s příchodem ukrajinských uprchlíků, finanční výpomoci formou hmotných a humanitárních dávek, opakovaného udělování dočasné ochrany nebo Lex Ukrajiny IV.

V roce 2022 již neprobíhal projekt přeshraniční partnerské spolupráce EURES-TriRegio. Nicméně bude nadále pokračovat forma tištěné výstupové brožury „Náš region překračuje hranice“ k výměně informací o přeshraničním trhu práce, do jejíž tvorby jsou zapojeny všechny tři partnerské oblasti – Polsko, Čechy a Německo.

Jak už bylo zmíněno výše, EURES Královéhradecký kraj pokračuje i nadále v kontaktu s Eurocentrem, Eurodeskem a Europe Direct, se kterými EURES pořádá semináře a další akce.

5. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2023

Makroekonomická predikce je zatížena řadou rizik, která v úhrnu považujeme za vychýlená směrem dolů. Dodávky zemního plynu z Ruska do Evropské unie jsou nyní zásadně omezeny a neočekáváme, že dojde k jejich obnovení. Předpokládáme, že během této zimy bude možné sníženou poptávku po plynu (cenový a důchodový efekt, obezřetnostní chování, úsporná opatření, pokles ekonomiky) plně pokrýt dovozem zemního plynu z jiných zemí (včetně nových terminálů na zkapalněný zemní plyn) a využitím plynu v zásobnících. Pro další topné sezóny uvažujeme scénář, v němž bude výpadek dodávek z Ruska nahrazen zvýšeným dovozem zemního plynu od jiných dodavatelů. Zároveň by poptávka po zemním plynu měla v důsledku přetrvávajících vysokých cen, dodatečných energetických úspor a přechodu na alternativní technologie klesat. Nenaplnění těchto předpokladů, především pak ve středním horizontu, představuje hlavní negativní riziko predikce. V predikci se také pracuje s předpokladem, že se další pravděpodobné vlny pandemie covidu-19 podaří zvládnout bez nutnosti přijímat makroekonomicky významná protiepidemická omezení. Podstatné riziko nicméně představuje vývoj v Číně, stejně jako vznik a šíření nových mutací koronaviru, proti nimž by dostupné vakcíny nebo prodělané onemocnění poskytovaly jen malou ochranu.

Rizikem pro českou ekonomiku je rovněž další vývoj inflace a inflačních očekávání. Je stěžejní, aby se inflační očekávání vrátila do blízkosti inflačního cíle České národní banky. V opačném případě by návrat inflace ke 2 % vyžadoval ještě přísnější nastavení měnové politiky, což by s sebou neslo dodatečné ekonomické náklady.

Dostupná data svědčí o tom, že se na trhu práce stále projevují nerovnováhy, které jej charakterizovaly před propuknutím epidemie. Nedostatek zaměstnanců je patrný téměř ve všech odvětvích ekonomiky a představuje významnou bariéru růstu produkce, obzvláště ve stavebnictví. Ke zmírnění nesouladu mezi poptávkou a nabídkou na trhu práce, a s ním souvisejícímu tlaku na růst mezd, však kromě slabé hospodářské dynamiky patrně přispívá také příliv uprchlíků z Ukrajiny. Ukazuje se totiž, že díky stále vysoké poptávce firem po práci a charakteru většiny volných míst (místa s nízkými požadavky na kvalifikaci) nemají ukrajinští uprchlíci s uplatněním na českém trhu práce výraznější problémy, přestože jejich kvalifikační struktura nemusí odpovídat poptávce. Snadnějšímu zaměstnávání cizinců napomáhají i legislativní změny snižující administrativní překážky v této oblasti.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Vzhledem k významu automobilového průmyslu pro českou ekonomiku je rizikem silná procykličnost tohoto odvětví, jeho exportní orientace a závislost na dodavatelských řetězcích. Rizika v automobilovém průmyslu dále prohlubují strukturální změny, k nimž dochází kvůli postupnému zpřísnování emisních norem a přechodu na elektromobilitu. To si přitom vyžádá enormní investice do vývoje technologií, strojů a zařízení či do infrastruktury. Lze také čekat dopad na zaměstnanost nebo dodavatelsko-odběratelské vztahy.

Předpokládáme, že kladné saldo migrace bylo v roce 2022 oproti střední variantě demografické projekce ČSÚ vyšší o 325 tis. osob, dosáhlo tedy 351 tis. osob. Přibližně 63 % uprchlíků z Ukrajiny mohlo být v produktivním věku 20–64 let (z toho 70 % ženy), 33 % připadalo na děti a mladé do 19 let a zbylá 4 % na seniory. V roce 2023 a v dalších letech by se sice někteří uprchlíci mohli na Ukrajinu vracet, zároveň lze ale z této země očekávat zvýšenou imigraci. Migrační saldo proto ponecháváme dle projekce ČSÚ.

Česká ekonomika by ještě na začátku tohoto roku kvůli zhoršení vývoje na hlavních exportních trzích, výpadkům dodávek klíčových komponent pro zpracovatelský průmysl i stavebnictví a skokovému zdražení energií měla procházet mírnou recesí. Základní scénář predikce předpokládá zajištění dodávek plynu ze zásobníků a postupně také z nových terminálů na zkapalněný zemní plyn.

Soukromé investice však v 2. polovině roku tížily hospodářské problémy v zemích eurozóny, nárůsty cen kapitálových statků a podstatné zvýšení nejistoty v souvislosti s dodávkami ruského plynu a růstem cen energií. Předpokládané zmírnění těchto obtíží by spolu s nákupy vojenské techniky a využitím dobíhajících fondů EU z předchozí finanční perspektivy mělo v tomto roce tlumit dopady citelného zpomalení hospodářského růstu eurozóny a restriktivního působení měnové politiky.

Kvůli problémům v dodavatelských řetězcích však dynamiku vývozu zboží a služeb tlumil pokles exportní výkonnosti. Předpokládané zpomalení růstu vývozu na 2,9 % (proti 2,1 %) v roce 2023 reflektuje očekávané zbrzdění ekonomické aktivity v zemích hlavních obchodních partnerů, pozitivně budou naopak působit odeznívající frikce na straně nabídky a dokončování zásob rozpracované produkce.

V důsledku hospodářského poklesu, na který trh práce reaguje obvykle se zpožděním, očekáváme postupné mírné mezičtvrtletní snižování zaměstnanosti, a to až do poloviny letošního roku. Díky následnému ekonomickému oživení by se zaměstnanost ve zbývajícím horizontu predikce mohla velmi pozvolna zvyšovat. Odhadujeme, že v roce 2022

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

zaměstnanost klesla o 0,8 % (proti 0,9 %), což ovšem souvisí s výše uvedeným zlomem v časových řadách VŠPS. Bez vlivu uplatnění nových demografických vah by naopak zaměstnanost v roce 2022 vzrostla o 1,7 %. V roce 2023 by se zaměstnanost mohla snížit o 0,4 % (proti 0,1 %).

Podíl nezaměstnaných osob (MPSV) v registrech úřadů práce od října loňského roku v meziročním srovnání mírně narůstá, za celý rok 2022 ale klesl na 3,4 % (v souladu s predikcí). V roce 2023 by se vzhledem k již uvedeným faktorům mohl zvýšit v průměru na 4,0 % (proti 3,9 %).

Míra participace (20–64 let) ve 3. čtvrtletí 2022 dosáhla 83,3 % (proti 83,2 %), za celý loňský rok se mohla zvýšit na 83,0 % (proti 82,8 %). V roce 2023 by mohla klesnout na 81,7 % (proti 81,4 %). V horizontu predikce budou hrát dominantní roli zvyšování statutárního věku odchodu do starobního důchodu a demografické aspekty v podobě rostoucího podílu věkových skupin s přirozeně vysokou mírou ekonomické aktivity (zejména 45–54 let). Na druhou stranu by negativně mohl působit příliv uprchlíků z Ukrajiny, u nichž by míra zapojení na trhu práce mohla dočasně zaostávat za stávající úrovní participace. Nepříznivý vliv by mohlo mít i využívání možnosti odchodu do předčasného starobního důchodu ve zvýšené míře v souvislosti s mimořádnými valorizacemi penzí.

MF ČR ve srovnání s predikcemi monitorovaných institucí očekává, že průměrná mzda v roce 2023 poroste pomaleji, pro příští rok je predikce MF ČR s průměrem prognóz ve shodě. Prognóza hlubšího schodku na běžném účtu platební bilance v letošním roce se opírá zejména o předchozí a očekávaný vývoj bilance zboží, na niž doléhají přetrvávající problémy exportně orientovaného průmyslu a zejména vysoké ceny dovážených komodit.

Česká ekonomika by mohla v souvislosti s dopady ruské invaze na Ukrajinu v roce 2022 poklesnout na 85 % průměrného ekonomického výkonu EA19, respektive na 83 % v roce 2023.

Pozitivně by na celkovou bilanci zboží měl působit vývoz dříve naakumulovaných zásob, strana dovozu pak bude limitována výraznějším poklesem spotřebitelské poptávky. Proti dalšímu zlepšení salda by mělo naopak působit zpomalení ekonomického vývoje v zahraničí a pokles exportních zakázek.

MF ČR ve srovnání s predikcemi monitorovaných institucí očekává, že průměrná mzda v roce 2023 poroste pomaleji, pro příští rok je predikce MF ČR s průměrem prognóz ve

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

shodě. Prognóza hlubšího schodku na běžném účtu platební bilance v letošním roce se opírá zejména o předchozí a očekávaný vývoj bilance zboží, na niž doléhají přetrvávající problémy exportně orientovaného průmyslu a zejména vysoké ceny dovážených komodit.

Česká ekonomika by mohla v souvislosti s dopady ruské invaze na Ukrajinu v roce 2022 poklesnout na 85 % průměrného ekonomického výkonu EA19, respektive na 83 % v roce 2023. (EA19 - eurozóna v rozsahu 19 zemí).

V kraji byla nahlášena v průběhu 2. poloviny roku 2022 hromadná propouštění u několika zaměstnavatelů, kdyby k rozvázání pracovních poměrů mělo docházet postupně od října 2022 do března 2023. Jedná se například o firmy: JUTA a.s. Dvůr Králové nad Labem, STUHA a.s. Dobruška a STROJTEX, strojírenská s.r.o. Dvůr Králové nad Labem. Nejčastěji uváděnými důvody plánovaných propouštění jsou: vysoké ceny energií, omezení odbytu, ztráty trhů v zahraničí, záporné výsledky hospodaření, apod.

Dle monitoringu firem budou zaměstnavatelé i nadále přijímat nové pracovníky na pozice (např. dělníci v oblasti výstavby a údržby budov, montážní dělníci, zedníci, švadleny, šičky, vyšivači, řidiči nákladních automobilů, svářeči, seřizovači a obsluha číslicově řízených strojů, pracovníci v rostlinné výrobě, kuchaři, obsluha strojů a zařízení; operátoři výroby; policisté; pomocní pracovníci; lékaři; zdravotní sestry; pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti;) na základě doplnění stavů, změna odbytu/poptávky trhu. Určité firmy stále uvádí nedostatek zaměstnanců. Naděje na uplatnění se na trhu práce nebude i v roce 2023 malá, avšak to může být na úkor změny profese, oboru nebo dojíždění. ÚP ČR se bude aktivně snažit těmto osobám pomoci např. rekvalifikací, projekty (např. Flexi, Outplacement, PDU), poradenstvím, APZ.

Problémovou skupinou nadále zůstávají **dlouhodobě nezaměstnaní**, kde byl zaznamenán meziroční nárůst počtu uchazečů s evidencí delší 12 měsíců o 15,5 %, tj. o 0,6 p. b. Úřad práce se prostřednictvím využití různých nástrojů, opatření aktivní politiky zaměstnanosti a projektů bude snažit zvýšit jejich šance uplatnit se na trhu práce. Uchazeči mnohdy ztrácí motivaci pracovat (například kvůli nízké kvalifikaci, nedostatku praxe, omezené mobilitě, věkovému, zdravotnímu handicapu, péči o malé děti nebo osobu blízkou, exekuce). Čím delší dobu jsou bez zaměstnání, tím se s danou situací stále více sžívají, ztrácí sebedůvěru ve své schopnosti a zaměstnavatelé je odmítají přijímat. Část uchazečů o zaměstnání pouze využívá sociální systém a o práci nemá zájem. Úřad práce tedy kombinací svých aktivit bude

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

intenzivně tyto uchazeče pozitivně motivovat a zprostředkovávat vhodné zaměstnání, hlavně v těch případech, kdy uchazeč nemá zdravotní omezení.

6. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2022

6.1. Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2022

Poskytování příspěvků aktivní politiky zaměstnanosti (dále jen APZ) se řídí kritérií, která vycházejí z ujednání Směrnice GŘ a zároveň z Instrukce MPSV. Dle daných kritérií jsou nástroje aktivní politiky zaměstnanosti přednostně určeny uchazečům o zaměstnání, kterým nelze pro jejich individuální znevýhodnění možné zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem. Nástroje aktivní politiky zaměstnanosti rovněž slouží k boji se sociálním vyloučením uchazečů ÚP.

Při uplatňování APZ se ÚP řídil instrukcí MPSV č. 1/2019 „Realizace aktivní politiky zaměstnanosti“ ve znění dodatku č. 1 a č. 2, Směrnicí GŘ č.4/2019 „Postup Úřadu práce ČR při realizaci nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti a zaměstnávání OZP“ ve znění dodatku č. 1, Manuálem k provádění a schvalování APZ (kritéria) a zákonem č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“) a podle ustanovení vyhlášky č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon o zaměstnanosti.

Úřad práce posuzuje žádosti o finanční příspěvky APZ a přihlíží při projednávání žádostí o finanční podporu ke splnění kritérií uchazeče. V úvahu je brána zejména délka evidence, zdravotní omezení a další faktory dle § 33 zákona o zaměstnanosti, ale také celkový kontext a okolnosti budoucího vzniku pracovně právního vztahu a v neposlední řadě posuzuje možnost uplatnění uchazeče ve srovnání s jinými uchazeči o zaměstnání, tj. posuzuje reálnou zaměstnatelnost klienta.

Finanční příspěvky na jednotlivé nástroje APZ jsou určeny pro uchazeče úřadu práce, kteří se vzhledem ke svým schopnostem nemohou uplatnit na trhu práce jiným způsobem. ÚP dále přihlíží k tomu, jak uchazeč o zaměstnání po celou dobu evidence s úřadem práce spolupracoval, tj. jaký vznikl prostor pro vzájemnou aktivní spolupráci při řešení jeho

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

uplatnění na trhu práce. Následně pak vyhodnocuje uplatnitelnost uchazeče o zaměstnání na trhu práce s příspěvkem, či bez něho.

V neposlední řadě je přihlíženo k míře nezaměstnanosti v dané profesi a lokalitě a výši finančních prostředků určených na daný nástroj APZ. Finanční prostředky státu tak byly vynakládány s nejvyšší možnou mírou efektivity, hospodárnosti a účelnosti (3E).

Finanční nástroje, které byly použity na podporu osob se ztíženým pracovním uplatněním:

Veřejně prospěšné práce

Veřejně prospěšné práce (VPP) patří mezi nástroji APZ k jednomu z nejvyužívanějších, zejména ze strany obcí a neziskových organizací. Jsou určeny pro dočasné pracovní uplatnění uchazečů o zaměstnání, kterým ÚP ČR věnuje při zprostředkování zvýšenou pozornost. V rámci tohoto nástroje bylo standardně vytvářeno nejvíce pracovních příležitostí a v rámci rozpočtu APZ byla na tento nástroj vyčleněna jeho největší část. Uchazeči/ky byli umísťováni především na pozice, zajišťující udržování čistoty ulic a jiných veřejných prostranství, úklid a údržbu budov a komunikací a na jiné obdobné činnosti ve prospěch obcí. Dále byla využívána místa na VPP pro asistenty prevence kriminality, v několika málo případech byl příspěvek poskytnut na pomocné práce do knihovny, muzea či mateřské školy. Úřad práce přednostně umísťoval uchazeče na volná pracovní místa hlášená jinými zaměstnavateli, čímž došlo k poklesu počtu osob na pracovních místech VPP. Celkem bylo takto v kraji zaměstnáno 362 osob, což bylo o 26,9 % méně než v předchozím roce.

V roce 2022 byly příspěvky na podporu vytvořených pracovních příležitostí poskytovány jak z prostředků ESF (14 306 470 Kč), tak ze státního rozpočtu (20 674 172 Kč), ve srovnání s minulým rokem byly tyto pracovní příležitosti podpořeny naopak převážně ze státního rozpočtu (199 uchazečů o zaměstnání). Financování bylo v souladu s rozpočtovými zdroji v roce 2022.

Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele

V roce 2022 bylo z důvodu většího zacílení APZ na problémové skupiny uchazečů (s kumulací více hendikepů na trhu práce, dlouhodobá nezaměstnanost, pobírání dávek HN) uzavřeno 154 dohod, jedná se o meziroční pokles o 25,6 %. Jedním z důvodů byla výše příspěvku, která byla vyjadřována v procentech a jediné v případě sčítání hendikepů u uchazečů o zaměstnání, bylo procento a tím i konečná částka vyšší a pro zaměstnavatele více motivující.

SÚPM vyhrazená se poskytovaly firmám napříč všemi obory. Stejně jako v předchozích letech bylo čerpáno z prostředků ESF (17 389 038 Kč), tak i ze státního rozpočtu (963 596 Kč). Převážná část byla financována z projektů ESF (139 uchazečů o zaměstnání).

Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem

Vzhledem k nízké nezaměstnanosti – struktuře uchazečů o zaměstnání, zaměstnavatelé i úřad práce preferovali příspěvky v rámci nástroje SÚPM vyhrazené. V roce 2022 nebyly uzavřeny žádné dohody na tento nástroj APZ, jelikož ÚP nenevidoval zájem samotných zaměstnavatelů.

Společensky účelná pracovní místa zřízena uchazečem o zaměstnání pro účel výkonu SVČ

V roce 2022 se zvýšil počet podpořených uchazečů formou společensky účelných pracovních míst zřízených uchazečem o zaměstnání pro účel výkonu SVČ. Zájem o tento příspěvek byl obdobný jako v minulém roce, nicméně často byly žadatelům poskytnuty informace, ale o příspěvek nakonec nežádali z důvodu nesplnění kritérií APZ nebo žadatelé neměli konkrétní představu o podnikatelském záměru.

V roce 2022 bylo podpořeno zahájení samostatné výdělečné činnosti u 11 uchazečů o zaměstnání v oblasti: pedikúra, manikúra; stříhání a úprava srsti psů; masérské, rekondiční a relaxační služby; přípravné a dokončovací stavební práce, specializované činnosti; vodoinstalatérství, topenářství; služby; činnosti, při kterých je porušována integrita lidské kůže; fotografování; maloobchod; zednictví. Meziročně vzrostl počet podpořených osob o 1.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Společensky účelná pracovní místa zřízená uchazečem o zaměstnání pro účel výkonu SVČ byly v roce 2022 podpořeny pouze ze státního rozpočtu (717 852 Kč).

Pracovní místa pro osoby se zdravotním postižením

Ve sledovaném roce 2022 se snížil počet vytvořených pracovních míst pro osoby se zdravotním postižením (dále jen „PM pro OZP“) o 4 pracovní místa.

Zaměstnavatelé znají možnosti finanční podpory při zaměstnávání osob zdravotně postižených, kdy za splnění zákonných podmínek je možnost podat žádost o příspěvek na krytí mzdových nákladů dle § 78a zákona o zaměstnanosti. Úřad práce zvažuje při posuzování žádostí zaměstnavatelů i tuto okolnost, aby prostředky státního rozpočtu byly poskytovány hospodárně, přednostně se podílí na financování PM pro OZP na volném trhu práce (ne chráněném).

V roce 2022 bylo zřizovaných PM pro OZP 5 (pouze v okrese Jičín) a bylo na ně ze státního rozpočtu vynaloženo 59 255 Kč. Tato částka odpovídá právě 5 pracovním místům z Jičína, které byly v roce 2022 hrazeny ze státního rozpočtu.

V kraji nebylo vytvořeno žádné pracovní místo pro OZP – SVČ osobu se ZP.

Poptávka po zaměstnancích – OZP byla rovněž po celý rok 2022 značná (počet volných pracovních míst) od zaměstnavatelů pobírající příspěvky dle § 78a zákona o zaměstnanosti.

Regionální mobilita – příspěvek na dojížděku

Jedná se o nástroj APZ, který je nastaven jako pilotní a podle směrnice GŘ je realizován s aktualizovanými podmínkami od 12. 12. 2016 v rámci všech ÚP ČR. Krajská pobočka v Hradci Králové byla do pilotování nástroje zařazena od 1. 7. 2016.

V roce 2022 bylo podáno 15 žádostí a uzavřeno 10 dohod s UoZ, meziročně se počet snížil o 13 dohod. Příspěvek byl převážně poskytován na období 3 - 6 měsíců a průměrně byla poskytována částka 1 500 Kč, což souvisí s dojížděním do vzdálenosti 25 km. Celkově bylo na podporu vynaloženo ze státního rozpočtu 92 900 Kč.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Faktory ovlivňující realizaci nástroje jsou vysoké administrativní požadavky na uchazeče o zaměstnání (dále jen „UoZ“). Konkrétně se jedná o časté vyjednávání změn údajů v pracovní smlouvě (místo výkonu práce, doba sjednání pracovního poměru) nebo UoZ nemají vlastní bankovní účet pro výplatu příspěvku.

Nejčastějšími důvody zamítnutí žádosti jsou nesplněná požadovaná kritéria – místo výkonu práce není definováno jako konkrétní adresa, dojezdová vzdálenost není delší než 10 km a existuje pravidelný spoj MHD, uvedené bydliště není současně bydlištěm definovaným i v ustanovení § 5 písm. b) zákona o zaměstnanosti, pracovní poměr byl v pracovní smlouvě sjednán na kratší dobu šesti měsíců.

Tabulka 17 Osoby podpořené v rámci APZ a rekvalifikace uchazečů a zájemců o zaměstnání

ukazatel (celkový počet)	stav k		celkem od počátku roku do	
	31. 12. 2021	31. 12. 2022	31. 12. 2021	31. 12. 2022
osoby podpořené v rámci APZ				
veřejně prospěšné práce (VPP)	135	80	364	199
veřejně prospěšné práce (VPP) - ESF ¹⁾	81	106	131	163
společensky účelná prac. místa (SÚPM)	14	3	35	15
společensky účelná prac. místa (SÚPM) - ESF ¹⁾	139	106	172	139
SÚPM - samostatně výděleč. činnost (SVČ)	13	15	10	11
SÚPM - samostatně výděleč. činnost (SVČ) - ESF ¹⁾	0	0	0	0
zřízení pracovního místa pro OZP (bez SVČ)	9	8	7	12
zřízení pracovního místa pro OZP - SVČ	1	1	0	0
vytvořená pracovní místa (NIP)	33	29	34	85
ostatní nástroje APZ	28	25	35	37
rekvalifikace uchazečů a zájemců o zaměstnání				
uchazeči a zájemci zařazení do rekvalifikací	1	0	5	0
uchazeči a zájemci zařazení do rekvalifikací - ESF ¹⁾	0	12	77	181
uchazeči a zájemci zařazení do rekvalifikací - NPO ²⁾	0	0	0	0
uchazeči a zájemci, kteří zahájili zvolenou rekvalifikaci	0	1	0	24
uchazeči a zájemci, kteří zahájili zvolenou rekvalifikaci - ESF ¹⁾	3	41	263	453
uchazeči a zájemci, kteří zahájili zvolenou rekvalifikaci - NPO ²⁾	0	0	0	0
Osoby podpořené v rámci APZ celkem	457	427	1133	1319

1) financováno převážně z Evropského sociálního fondu

2) financováno převážně z Národního plánu obnovy

Zdroj dat: <https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-hkk>

Tabulka 38 Vyplacené finanční prostředky na nástroje APZ v Královéhradec. kraji za rok 2022

Výše finančních prostředků na nástroje APZ	Stav k
	31. 12. 2022 (v Kč)
Veřejně prospěšné práce (VPP)	20 674 172
ESF - VPP ¹	14 306 470
Společensky účelná pracovní místa (SÚPM)	963 596
ESF - SÚPM ¹	17 389 038
SÚPM – samostatně výdělečná činnost (SVČ)	717 852
Zřízená pracovní místa pro OZP - (bez SVČ)	59 255
Zřízená pracovní místa pro OZP – SVČ osob se ZP	X
Ostatní nástroje APZ	441 683
Uchazeči a zájemci zařazení do rekvalifikací	207 470
Uchazeči a zájemci zařazení do rekvalifikací ESF ¹	4 871 155
Celková výše finančních prostředků v rámci APZ	58 667 095

1) financováno převážně z Evropského sociálního fondu

Zdroj dat: Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Hradci Králové

6.2. Rekvalifikace, poradenství a pracovní rehabilitace

V roce 2022 absolvovalo rekvalifikace celkem 634 účastníků, z čehož se 186 uchazečů a zájemců o zaměstnání zúčastnilo rekvalifikace zabezpečované úřadem práce a 449 tzv. zvolené rekvalifikace.

V porovnání s loňským rokem můžeme sledovat téměř 100% nárůst rekvalifikačních kurzů. Počet účastníků, kteří po úspěšném absolvování rekvalifikace nastoupili do zaměstnání, zůstává stejně jako v předchozích letech poměrně vysoký.

Nejčastěji účastníci rekvalifikací absolvovali kurzy obsluhy PC, na rozšíření řidičského oprávnění vč. kurzů profesní způsobilosti, obsluha motorové pily, kurz pro pracovníky v sociálních službách, svářecí kurzy, sanitář, dále kurzy účetnictví, chůva pro děti do zahájení povinné školní docházky, kurzy péče o tělo, strážný atd. Jednotlivé kurzy byly

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

realizovány na základě zájmu účastníků s ohledem na uplatnění na trhu práce, potřeby a požadavky zaměstnavatelů, případně k podnikání. Mezi podpořenými osobami byla zvýšená péče věnována především osobám bez kvalifikace se základním vzděláním, osobám se zdravotním postižením, absolventům škol, rodičům po mateřské a rodičovské dovolené a osobám starším 50 let. V letošním roce jsme také podpořili 45 odsouzených z Věznice Odolov kurzem obsluha motorové pily a 12 odsouzených z Vazební věznice v Hradci Králové kurzem svařování. Rovněž jsme realizovaly kurz český jazyk pro cizince pro 41 ukrajinských občanů s dočasnou ochranou.

V roce 2022 byly v kraji rekvalifikace financovány z APZ ve výši 1 032 378 Kč a z projektů ESF 3 838 777 Kč. Aktuálně se jednalo o projekt Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II. (dále jen „VDTP II“) a OUTPLACEMENT. Tyto projekty se zabývají problematikou zvyšování kvalifikace uchazečů o zaměstnání (dále jen „UoZ“) a zájemců o zaměstnání (dále jen „ZoZ“) evidovaných na Úřadu práce ČR potřebám trhu práce. Cílem je zabezpečit, aby kvalifikace UoZ a ZoZ co nejvíce odpovídala současným potřebám zaměstnavatelů, a tím se zvýšily jejich šance v uplatnění na trhu práce. Projekt se snaží vyřešit problematiku mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce tím, že jsou realizovány právě takové rekvalifikační kurzy, po kterých je na trhu práce poptávka. Byly realizovány rekvalifikační kurzy zabezpečované i zvolené, kdy si sami UoZ a ZoZ vybrali vhodnou rekvalifikaci.

Tabulka 19 Účastníci rekvalifikace kompletní (zabezpečované + zvolené) k 31. 12. 2022

RK kompletní (zabezpečované + zvolené) - účastníci RK	Celkem v rekvalifikaci	Zahájené v daném roce	Ukončené celkem
Celkem	634	634	536
Muži	316	316	246
Ženy	318	318	270
NIP	610	610	515
APZ	25	25	21
RIP			
UoZ	486	486	395
ZoZ	149	149	141
Evidence OZP	1	1	1



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

RK zabezpečované – účastníci RK	Celkem v rekvalifikaci	Zahájené v daném roce	Ukončené celkem
Celkem	186	186	165
Muži	68	68	65
Ženy	117	117	101
NIP	186	186	165
APZ	0	0	0
RIP			
UoZ	171	171	150
ZoZ	15	15	15
Evidence OZP	1	1	1

RK zvolené – účastníci RK	Celkem v rekvalifikaci	Zahájené v daném roce	Ukončené celkem
Celkem	449	449	371
Muži	248	248	181
Ženy	201	201	169
NIP	424	424	350
APZ	25	25	21
RIP			
UoZ	315	315	245
ZoZ	134	134	126
Evidence OZP			

Zaměstnanecké rekvalifikace	Počet dohod	Počet zaměstnanců v rekvalifikaci
Celkem	0	0
Financováno z národních prostředků	0	0
Financováno z ESF	0	0

Zdroj dat: statistiky ÚP ČR

Poradenství a poradenské činnosti

Poradenské činnosti přispívají významnou měrou ke zvýšení uplatnění uchazeče a zájemce o zaměstnání na trhu práce a nabídka aktivit se přizpůsobuje jejich potřebám. Zaměřuje se na skupiny uchazečů, kterým se dlouhodobě nedaří najít vhodné zaměstnání, případně jsou dlouhodobou nezaměstnaností ohroženi. Zároveň však cílí na ty, kteří vyhledávají odbornou pomoc při změně profese, či se nacházejí na počátku své kariéry.

V roce 2022 byly realizované aktivity zajištěny buď interními zaměstnanci nebo externě formou nakupované služby.

V nabídce interně zajišťovaných aktivit jsou zahrnuty vyjma jednorázových skupinových poradenství a poradenských programů (trvajících déle jak 5 hodin) také individuální schůzky, kde mají uchazeči a zájemci příležitost projít blíže svou aktuální situaci a profesní možnosti. Individuálního poradenství se zúčastnilo 35 229 osob. To je o více než 10 000 kontaktů více než v roce 2021.

Dále se realizovalo 334 skupinových informačních schůzek (o 240 více), kterých se celkem zúčastnilo 3 872 osob (o 3240 více). Schůzky mají za cíl poskytnout informace uchazečům o zaměstnání o jejich právech a povinnostech a o situaci na trhu práce. Seznamují uchazeče s aktuálně nabízenými možnostmi poradenské podpory ÚPČR při hledání zaměstnání, změně oboru či kvalifikace.

V rámci skupinového poradenství, které je zajišťováno interaktivní formou interními zaměstnanci ÚP DV se nabízejí témata jako je: Sebepoznávání pro trh práce, Komunikační dovednosti, Sebeprezentace na trhu práce, Orientace na trhu práce, Pracovněprávní gramotnost, Finanční gramotnost, Poradenství k podnikání a další.

Z interních skupinových aktivit se nabízí rovněž účast v týdenních programech, tzv. Job clubech, které obsahují ucelené bloky informací a témat zabývajících se problematikou trhu práce. S přihlédnutím k cílovým skupinám, které jsou hůře umístitelné na trhu práce, vznikly také programy a aktivity pro absolventy, mladistvé, osoby nad 50 let nebo osoby dlouhodobě bez zaměstnání.

V průběhu roku 2022 probíhá realizace veřejné zakázky „Poradenské činnosti pro Královéhradecký kraj 2020 – 2024“. Předmětem plnění veřejné zakázky je zajištění realizace poradenských činností pro uchazeče a zájemce o zaměstnání ve smyslu § 105 odst. 1 písm.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

a) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů a dále jen „účastník/účastníci poradenské činnosti. Doplnuje nabídku poradenských služeb zajišťovaných interními zaměstnanci. Veřejná zakázka je realizována z finančních prostředků Evropského sociálního fondu (dále jen „ESF“) a také z prostředků státního rozpočtu ČR určených pro financování aktivní politiky zaměstnanosti (dále jen „APZ“). Veřejná zakázka zajišťuje poradenství orientované na témata: Kurz profesní orientace, Podnikatelský koučink, Job Club, Bilanční diagnostika, DIGI v praxi, Finanční a pracovněprávní gramotnost a PC v Praxi. Externích poradenských aktivit se účastnilo celkem 566 účastníků. Na externí poradenské aktivity vynaložil úřad práce 4 350 000,- Kč.

V roce 2022 byla úspěšně ukončená na KoP ÚP ČR v Hradci Králové pilotáž programu KPPP - Komplexní program podpory UoZ se zájmem o podnikání. Realizátorem projektu jsou zaměstnanci projektu Efektivní služby zaměstnanosti ("EFES"). Na pilotáži se podílí zaměstnanci útvarů Trhu práce, Zprostředkování a Poradenství a dalšího vzdělávání. Program je určen pro uchazeče a zájemce o zaměstnání, kteří zvažují podnikání. Přináší komplexně propracovanou poradenskou službu.

Jednou z aktivit, kterou ÚP ČR nabízí, je poradenství pro studenty základních, středních, vyšších odborných a vysokých škol. Besed se studenty ZŠ, které na jaře čeká volba studijního oboru se zúčastnilo dohromady 5 707 žáků. Besedy určené pro studenty SŠ napříč krajem přinášejí podstatné informace k dalšímu studiu, dále zohledňují problematiku trhu práce, možnosti práce, studia, či dobrovolnictví v zahraničí. V roce 2022 se těchto besed zúčastnilo 1 867 žáků, což je o 1 128 více než v roce 2021.

Aktivity, na kterých se podílejí jednotlivá KoP ÚP ČR Královéhradeckého kraje jako partner: Týden vzdělávání dospělých v Královéhradeckém kraji (TVD). Jedná se o tradiční podzimní akci, kterou realizuje KrP ÚP ČR v Hradci Králové s KoP ÚP ČR v Jičíně, Náchodě, Rychnově nad Kněžnou a Trutnově pod záštitou Krajského úřadu Královéhradeckého kraje, ve spolupráci s AIVD, která je nositelem ochranné známky Týdny vzdělávání dospělých®. Cílem akce je podpora přístupu k celoživotnímu vzdělávání, propagace vzdělavatelů formálního i neformálního vzdělávání, síťování s partnery v regionu, otevírání nových obzorů a vytváření šancí k seberozvoji, příležitostí k růstu. Vzdělávací aktivity byly realizované prezenčně i online formou prostřednictvím webinářů, přednášek, workshopů, poradenství či dnů otevřených dveří. Celkem se realizovalo 202 akcí, kterých se účastnilo 2 474 účastníků.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Akce podpořila i klienty z řad uchazečů o zaměstnání a některé aktivity probíhaly přímo v prostorách ÚP ČR.

V roce 2022 spolupracovala krajská pobočka ÚP ČR na projektu „Krajský akční plán rozvoje vzdělávání v Královéhradeckém kraji II“ (KAP). Spolupráce probíhala v rámci setkávání „Minitýmu pro oblast potenciál žáků“, kde byla řešena i problematika kariérového poradenství ve školách.

Jednotlivá kontaktní pracoviště ÚP ČR Královéhradeckého kraje jsou partnerem akce „Prezentace středních škol a zaměstnavatelů“, kterou organizuje Krajská hospodářská komora Královéhradeckého kraje. Cílem je představit širokou škálu aktuálně nabízených studijních a učebních oborů žákům devátých tříd a jejich rodičům a zároveň prezentovat služby IPS – Informačního a poradenského střediska ÚP ČR. Akce proběhly na podzim ve všech okresních městech. Součástí byly i přednášky pro rodiče žáků stojících před rozhodnutím, kam na střední.

Zaměstnanci IPS zorganizovali v prostorách KrP ÚP ČR v Hradci Králové „Setkání výchovných poradců ze základních škol“ a „Miniburzu středních škol“. Cílem bylo výchovným poradcům ze základních škol představit vzdělávací nabídku na prezentovaných středních školách a sdílet informace z oblasti kariérového poradenství.

Ve spolupráci se společností „P.F. art“ jsou každoročně žákům distribuovány publikace Atlasy školství, které poskytují kompletní přehledy středních škol a oborů v jednotlivých krajích ČR. Obsahují kontaktní údaje škol, seznam vyučovaných oborů, délku studia, počty přihlášených a přijímaných žáků, informace o přijímacích zkouškách a o možnostech ubytování a stravování. Tyto údaje jsou čerpány z informačního systému spravovaného Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR, který aktualizuje Úřad práce České republiky.

Tabulka 40 Vyhodnocení činnosti poradenství za rok 2022

Vyhodnocení činnosti PORADENSTVÍ	Počet aktivit	Počet účastníků
Interní poradenství		
Skupinové poradenství interní celkem	1 383	16 999
Z toho a) Skupinové poradenství a besedy pro ZŠ	256	5 707
Z toho b) Skupinové poradenství a besedy pro SŠ, VOŠ, VŠ	77	1 867
Z toho c) Skupinové poradenství pro UoZ, ZZ a veřejnost	519	3 407
Z toho d) Skupinové poradenství pro veřejnost	197	2 146
Z toho e) Skupinové informační schůzky (práva a povinnosti UoZ, nabídka služeb ÚP ČR, kontakty)	334	3 872
Individuální poradenství interní pro UoZ, ZoZ a veřejnost		35 229
Poradenské programy interní	9	66
Poradenské programy externí	60	429
Bilanční diagnostika		137
Účast na dalších aktivitách		
Prezentace na veletrzích, výstavách, burzy práce apod.	9	
Další aktivity (setkání s výchovnými poradci, setkání s rodiči žáků v rámci třídních schůzek apod.)	9	

Zdroj dat: statistiky ÚP ČR

Pracovní rehabilitace

Pracovní rehabilitace je jeden z nástrojů Aktivní politiky zaměstnanosti, který je zaměřen na získání a udržení vhodného zaměstnání pro osoby se zdravotním postižením, kterou na základě jejich žádosti zabezpečuje ÚP ČR. V rámci tohoto nástroje jsou klientům se statutem OZP poskytovány různé formy poradenství, specializovaná vyšetření nebo rekvalifikační kurzy, a neopomenutelnou formou této aktivity je příprava k práci. Jejím cílem je postupné zapracování těchto osob na vhodné pracovní místo, včetně získávání znalostí, dovedností a návyků nutných pro výkon zvoleného zaměstnání nebo jiné výdělečné činnosti.

V roce 2022 bylo v Královehradeckém kraji poskytnuto ať již v rámci pracovní rehabilitace, nebo mimo ni, celkem 1 979 individuálních poradenství. Poradcům OZP se podařilo pomoci 130 osobám se zdravotním postižením najít práci na otevřeném trhu práce a dalším 102 klientům OZP se uplatnit na chráněném trhu práce.

V kraji bylo podáno 19 žádostí o pracovní rehabilitaci a uzavřeno celkem 15 individuálních plánů pracovní rehabilitace.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Ze státního rozpočtu bylo vynaloženo na podporu těchto osob v rámci pracovní rehabilitace v roce 2022 celkem 68 022 Kč.

Nejčastějšími formami pracovní rehabilitace bylo poradenství spojené s nalezením vhodného pracovního uplatnění, bilanční diagnostika, ergodiagnostické vyšetření a specializovaný rekvalifikační kurz.

Na vybraných kontaktních pracovištích se uskutečnil poradenský program určený pro osoby se zdravotním postižením. Většinou probíhal formou individuálních konzultací. Účastníkům programu bylo poskytnuto komplexní poradenství nejen z oblastí nepojistných sociálních dávek, ale hlavně v hledání vhodného místa, přípravy na pohovor, sestavení životopisu a motivačního dopisu, pracovní rehabilitace a další informace týkající se uplatnění na trhu práce. Někteří z nich, již v průběhu programu nastoupili do pracovního poměru k vybraným zaměstnavatelům.

Pře své práci poradci OZP spolupracují s různými subjekty, kterými jsou nejen zaměstnavatelé, ale i sociální služby, neziskové organizace, poradny pro občany apod. V rámci této spolupráce jsou klientům těchto organizací poskytovány podle potřeby různé formy poradenství, včetně pomoci pro jejich začlenění na trh práce.

6.3. Projekty ESF

Národní individuální projekty (NIP)

V roce 2022 probíhala realizace čtyř národních individuálních projektů (NIP), z nichž poslední uvedený byl zahájen v roce 2021:

- **Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II (POVEZ II)**
- **Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (PDU)**
- **Outplacement (OUT)**
- **Podpora forem flexibilního zaměstnávání (FLEXI)**

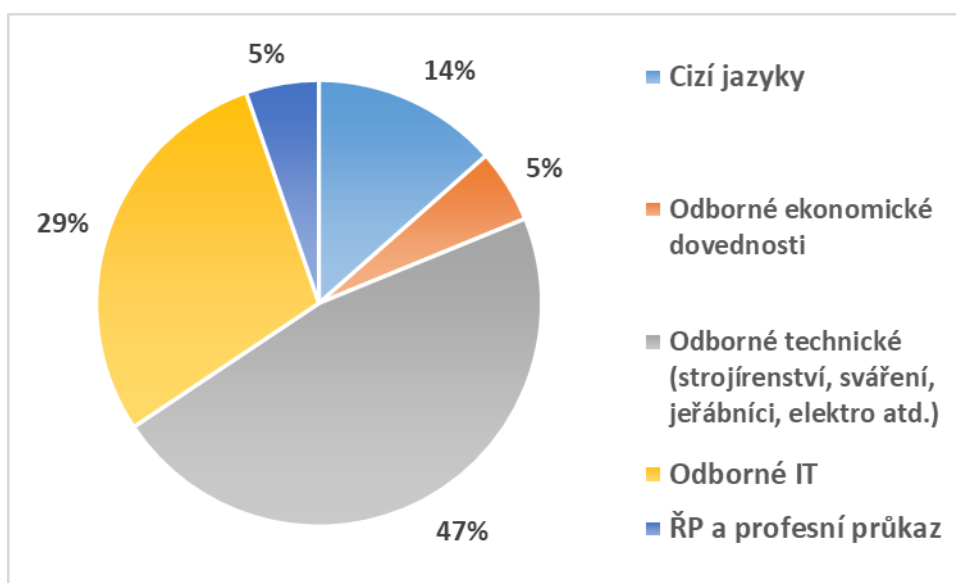
Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053

V březnu 2016 začal úřad práce administrovat projekt v rámci nového programovacího období: **Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II (POVEZ II)** z Operačního programu Zaměstnanost. Zabývá se problematikou adaptability pracovní síly v podnicích na neustále se měnící situaci na trhu. Úřad práce je příjemcem a realizátorem. Projekt je faktickým pokračováním předchozího projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců. Je zacílen na podporu vzdělávání nebo rekvalifikaci stávajících zaměstnanců zaměstnavatele. Úřad práce posuzuje žádosti zaměstnavatelů dle hodnotících kritérií (významnost zaměstnavatele, nezbytnost vzdělávání, přínos pro zaměstnance, cena).

Celkem bylo ve III. výzvě za kraj podáno 758 žádostí v úhrnné výši 139,7 mil. Kč, z toho 489 bylo schváleno (64,5 %) v úhrnné výši 76 mil. Kč. Podpořených osob v jednotlivých kursech bylo 2 410.

Největší zájem byl o školení v odborně technických oblastech (např. strojírenství, sváření, jeřábníci, elektro). Průměrné náklady na školené osoby byly nejvyšší v oblasti informačních technologií, naopak nejlevnější v oblasti jazykového vzdělávání. Zájem zaměstnavatelů o tento druh podpory byl napříč všemi okresy Královéhradeckého kraje.

Graf 16 Podpořené typy vzdělávání v rámci projektu POVEZ II



Zdroj dat: statistiky ÚP ČR

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání, CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0010247

Projekt byl zahájen v lednu 2019. Cílem projektu je zvýšení zaměstnanosti a zaměstnatelnosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (dále jen „UoZ“) na Úřadu práce ČR. Dílčími cíli jsou prevence proti nelegální práci, začleňování dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání se sociálním znevýhodněním na volný trh práce, podpora cílové skupiny komplexním poradenstvím a posilováním motivace ke změně, podpora pracovních míst.

Projekt je určen osobám dlouhodobě nezaměstnaným nebo ohroženým dlouhodobou nezaměstnaností z důvodu kumulace znevýhodnění a hendikepů, UoZ v evidenci nad 12 měsíců, opakovaně nebo dlouhodobě pobírající dávky pomoci v hmotné nouzi, UoZ s opakovanou evidencí v posledních 3 letech a současně jsou osobami bez nebo s nízkou kvalifikací (max. základní vzdělání).

K 31. 12. 2022 vstoupilo do projektu 1091 UoZ. Uchazeči zařazení do projektu absolvovali individuální poradenství, skupinové poradenství, poradenský program, Job club, 25 klientů získalo rekvalifikaci, 13 UoZ nastoupilo na nedotované zaměstnání a pro 502 UoZ bylo zprostředkováno zaměstnání (z toho VPP 427 a SÚPM 75). V doprovodném opatření bylo placeno celkem 63 589,60 Kč.

Realizace projektu je schválena do prosince 2023. Do konce roku 2022 bylo na projekt v Královéhradeckém kraji vynaloženo celkem 62 932 115,51 Kč.

Outplacement, CZ.03.1.52/0.0/0.0/18_093/0017176

Projekt byl zahájen v červnu 2020 a má pomoci zaměstnancům a zaměstnavatelům nejen ustát koronavirovou krizi, ale také reagovat na změny na trhu práce. Předmětem projektu je pomoc zaměstnancům podniků, které prochází strukturálními změnami, a jsou tudíž nuceny své zaměstnance propouštět. Projekt se zaměřuje na zvýšení adaptability těchto zaměstnanců pro nalezení nového pracovního uplatnění. Primárním cílem projektu je pomoci zaměstnancům ještě před ukončením jejich pracovního poměru, tedy v době, kdy ještě nejsou nezaměstnaní a nejsou vedeni v evidenci ÚP ČR jako uchazeči o zaměstnání.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Těmto osobám je nabídnuta možnost absolvovat ucelený komplex poradenských a vzdělávacích aktivit (např. pracovní diagnostika, poradenství ke zprostředkování zaměstnání, vzdělávací kurzy v oblasti pracovního práva, finanční gramotnosti a soft skills, odborná školení, rekvalifikace). V rámci realizace vybraných aktivit mohou účastníci projektu využívat doprovodná opatření. Jedná se například o proplácení prokázaných cestovních výdajů, poplatky za vstupní prohlídky u lékaře. V odůvodněných případech mohou účastníci rovněž využít služeb hlídání dětí a jiných závislých členů rodiny. V projektu je zprostředkování zaměstnání realizováno formou nedotovaných pracovních míst nebo pracovních míst, jejichž financování je podpořeno s využitím prostředků poskytnutých z OPZ.

K 31. 12. 2022 vstoupilo do projektu 382 klientů. Účastníci projektu absolvují individuální poradenství, poradenství skupinové nebo v případě potřeby získají rekvalifikaci. Tuto možnost využilo více než 50 osob a získalo osvědčení o rekvalifikaci. Celkem 119 osob nastoupilo na vytvořené pracovní místo a více než 140 osob nastoupilo do nedotovaného zaměstnání.

Do konce roku 2022 bylo na projekt celkem vynaloženo 12 292 944, 42 Kč. Realizace projektu je aktuálně schválena do 31. 7. 2023.

Podpora forem flexibilního zaměstnávání (FLEXI), CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0017211

Projekt byl zahájen v lednu 2021. Cílem a přínosem projektu je podpořit vyšší soulad mezi rodinným (soukromým) a pracovním životem a také usnadnit vstup a udržení se na trhu práce. Projekt vychází vstříc osobám, které se z nejrůznějších důvodů (zdravotních, rodinných apod.) nemohou nechat zaměstnat např. na plný pracovní úvazek. Projekt nabízí jak flexibilní formy zaměstnání v podobě sdílených pracovních míst podle § 317a zákoníku práce, generační tandem, společensky účelné pracovní místo vyhrazené na zkrácený úvazek či příspěvek na zapracování, pokud zaměstnavatel přijímá do pracovního poměru UoZ, kterému ÚP ČR věnuje zvýšenou péči.

Cílovou skupinou projektu jsou uchazeči o zaměstnání a zájemci o zaměstnání dle zákona o zaměstnanosti, u nichž vzhledem k individuálním potřebám a charakteristikám hrozí, že

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

dojde například k dlouhodobému vyloučení z trhu práce, ztrátě pracovních návyků, ztrátě dovednosti nebo sociálnímu vyloučení.

K 31. 12. 2022 je do projektu zařazeno 187 účastníků. Účastníkům projektu bylo poskytnuto individuální poradenství, skupinové poradenství, 22 osob nastoupilo na nedotované pracovní místo, 64 osob nastoupilo na SÚPM vyhrazené na zkrácený úvazek, 5 osob nastoupilo na sdílené pracovní místo a 3x byl poskytnut příspěvek na zapracování.

Realizace projektu je schválena do 31. 8. 2023. Do konce roku 2022 bylo na projekt v Královéhradeckém kraji vynaloženo celkem 3 968 558 Kč.

Regionální individuální projekty (RIP)

V roce 2022 probíhala realizace klíčových aktivit čtyř regionálních individuálních projektů (RIP), které byly zahájeny na začátku roku 2016 a poslední z níže jmenovaných v roce 2018.

- **Záruky pro mladé v Královéhradeckém kraji**
- **Kudy kam II v Královéhradeckém kraji**
- **Aktivní v padesáti v Královéhradeckém kraji**
- **Dovolte mi pracovat v Královéhradeckém kraji**

Regionální projekty jsou určeny pro vytipované cílové skupiny uchazečů o zaměstnání, které potřebují zvýšenou podporu při hledání zaměstnání či samotné orientaci na trhu práce.

Projekty jsou spolufinancovány z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost a státního rozpočtu České republiky.

V důsledku preventivních opatření proti šíření Covid-19 došlo ve jmenovaných projektech ke zpomalení plnění klíčových aktivit a omezení přímých kontaktů s klienty projektu (např. v případě rekvalifikací nebo poradenských činností). V období přechodného uvolnění preventivních opatření v druhé polovině roku 2021 byla realizace klíčových aktivit (KA) obnovena. Byly např. dokončeny zbývající běhy Motivačně poradenského programu v rámci

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

projektu Kudy kam II v KHK. Během roku 2022, především v jeho druhé polovině, se v projektech podařilo nastartovat realizaci klíčových aktivit v plném rozsahu.

Záruky pro mladé v Královéhradeckém kraji, CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_004/0000003

Projekt navazuje na obdobný již úspěšně ukončený projekt Odborné praxe pro mladé do 30 let věku v Královéhradeckém kraji, který probíhal v letech 2013 až 2015.

Cílem projektu Záruky pro mladé v Královéhradeckém kraji je podpora absolventů formou poradenství a zprostředkováním odpovídající odborné praxe, protože nedostatek praktických zkušeností je často překážkou při hledání zaměstnání na otevřeném trhu práce. Klíčové aktivity (KA) projektu byly aktualizovány, tzn., že KA Návrat do vzdělávání byla vyhodnocena jako málo efektivní a ukončena.

Od zahájení do konce roku 2022 vstoupilo do projektu již celkem 819 uchazečů o zaměstnání, v roce 2022 to bylo 91 nových účastníků. Účastníci projektu absolvovali skupinové poradenství (celkem 233 osob), rekvalifikace (celkem 37 osob) a pro celkem 398 osob byla zprostředkována odborná praxe u zaměstnavatelů. Dalších 129 osob ukončilo evidenci i účast v projektu a nastoupilo do zaměstnání na nedotované pracovní místo. Aktuálně platný termín ukončení projektu je květen 2023. Do konce roku 2022 bylo na projekt vynaloženo 73 964 215 Kč.

Kudy kam II v Královéhradeckém kraji, CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000019

Tento projekt byl zahájen v březnu 2016 a v roce 2017 byla zahájena realizace klíčových aktivit. Cílovou skupinou jsou osoby sociálně vyloučené a exkluzí ohrožené a ti, kteří mají velké problémy se získáním zaměstnání. Hlavním cílem projektu je podpořit opětovný návrat těchto osob na otevřený trh práce. Projekt je založen na obnově režimových návyků a nácviku pracovních dovedností, které jsou spojeny s obnovením sociálních kontaktů a vazeb. Důraz je kladen na pravidelnost, režimové momenty, motivační prvky a individuální přístup. V průběhu zahájení projektu nastala menší změna ve způsobu realizace, která však plnění cílů projektu aktuálně neohrožuje. V roce 2018 proběhla veřejná zakázka na dodavatele služeb Motivačně-poradenského programu. Vybraný dodavatel zahájil první poradenské programy začátkem roku 2019 a v roce 2021 byla smlouva naplněna. Celkem

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

bylo zrealizováno 20 těchto programů pro více než 200 uchazečů o zaměstnání. Do realizace této formy skupinového poradenství i v roce 2022 negativně zasáhla preventivní opatření vlády proti šíření viru Covid-19. Přesto jsou účastníci programu v 85 % jeho úspěšnými absolventy.

Od zahájení klíčových aktivit RIP Kudy kam II v Královéhradeckém kraji vstoupilo do projektu celkem 608 osob, jen v roce 2022 to bylo 65 nových účastníků. Celkem 297 osob bylo umístěno na podpořená pracovní místa (118 osob na podpořených společensky účelných pracovních místech a 179 osob na místech vyhrazených pro veřejně prospěšné práce). Od data zahájení klíčových aktivit více než šest desítek osob nastoupilo do zaměstnání na nedotované pracovní místo a z tohoto důvodu ukončilo účast v projektu i evidenci na úřadu práce.

Realizace projektu je aktuálně schválena do 30. 4. 2023. Objem vynaložených finančních prostředků od zahájení realizace projektu do konce roku 2022 je 65 674 486 Kč.

Aktivní v padesáti v Královéhradeckém kraji, CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000020

Projekt byl zahájen v březnu 2016 a v roce 2017 byla zahájena realizace klíčových aktivit. Primárně je zaměřen na uchazeče o zaměstnání nad 50 let věku, kteří mají minimálně výuční list. Záměrem projektu je podpora těchto osob formou zhodnocení a prosazení jejich dlouholetých praktických zkušeností a rozšíření jejich dovedností o potřebné klíčové kompetence. Projekt je založen na poradenství, zvyšování kvalifikace a následném zaměstnávání klientů.

Od zahájení KA vstoupilo do projektu celkem 563 uchazečů o zaměstnání, v roce 2022 to bylo nových 36 účastníků. Celkem 90 účastníků již úspěšně absolvovalo rekvalifikaci a celkem 231 klientů projektu (14 jen za rok 2022) nastoupilo na podpořené pracovní místo (SÚPM). Dalších 142 účastníků nastoupilo na nedotovaná pracovní místa a ukončilo evidenci na úřadu práce. Realizace projektu byla prodloužena do 30. 4. 2023. Od zahájení do konce roku 2022 bylo na projekt vynaloženo 47 601 839 Kč.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Dovolte mi pracovat v Královéhradeckém kraji II, CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0003711

Cílovou skupinou projektu jsou zejména osoby vyučené s nedostatečnou praxí případně osoby se základním vzděláním a s nedokončeným vzděláním, cílová skupina byla rozšířena o osoby po rodičovské dovolené, které pečují o dítě do 15 let. Záměrem projektu je poskytnout klientům kvalitní praxi a zároveň nabídnout zaměstnavatelům možného budoucího zaměstnance, jehož kvalifikace odpovídá požadavkům na určitou pracovní pozici. Projekt je založen na poradenství, zvyšování kvalifikace a následném zaměstnávání klientů. Od zahájení realizace klíčových aktivit vstoupilo do projektu 241 uchazečů (v roce 2022 to bylo 21 nových účastníků), celkem 26 z nich úspěšně absolvovalo rekvalifikační kurz (z toho 8 zvolených rekvalifikačních kurzů a 18 zabezpečených) a pro 74 účastníků projektu se podařilo zprostředkovat vhodné zaměstnání na podpořeném pracovním místě a dalších 68 účastníků nastoupilo na nedotovaná pracovní místa, ukončilo účast v projektu i evidenci na úřadu práce.

Realizace projektu byla ukončena 30. 6. 2022. Objem vynaložených finančních prostředků od zahájení do ukončení realizace byl 7 592 115 Kč.

6.4. Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2022

Díličích cílů vytyčených pro rok 2022 bylo dosaženo pouze částečně. Rok 2022 byl zpočátku ovlivněn rozpočtovým opatřením vlády. Poradenství a jiné aktivity ÚP ČR se řídily aktuálními finančními možnostmi. Proto byla většina aktivit zpomalena. Dále byla činnost pracovníků v oblasti zaměstnanosti ovlivněna válečným konfliktem na Ukrajině, tzn. že hodně času a energie bylo věnováno podpoře lidí z Ukrajiny s dočasnou ochranou.

K 31. 12. 2022 byl v meziročním srovnání docílen následující stav dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání v uvedených kategoriích:

- u nezaměstnaných nad 24 měsíců se počet zvýšil o 309 osob, tj. o 20 %
- u nezaměstnaných nad 12 měsíců se počet snížil o 99 osob, tj. o 7 %

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Porovnáním ledna a prosince roku 2022 klesl podíl uchazečů o zaměstnání evidovaných dle délky evidence nad 12 měsíců k celkovému počtu uchazečů v evidenci o 3,2 p. b., cíl z roku 2022 (snížení dlouhodobé nezaměstnanosti o 1 p. b.) u této kategorie byl splněn.

V kategorii uchazečů o zaměstnání evidovaných nad 24 měsíců porovnáním k celkovému počtu uchazečů v evidenci jejich počet vzrostl o 0,6 p. b., cíl z roku 2022 (snížení dlouhodobé nezaměstnanosti o 1 p. b.) nebyl splněn.

Pro uchazeče s dlouhodobou evidencí byl určen národní individuální projekt Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání. V roce 2022 vstoupilo do projektu 1091 osob, pro 502 účastníků bylo zprostředkováno zaměstnání (z toho VPP 427 a SÚPM 75), 13 UoZ nastoupilo na nedotované zaměstnání a 25 klientů získalo rekvalifikaci. Projekt bude pokračovat po celý rok 2023.

Pro pomoc zaměstnancům a zaměstnavatelům reagovat na změny na trhu práce byl určen projekt Outplacement, který byl zahájen v červnu 2020. V roce 2022 vstoupilo do projektu 382 osob, 119 UoZ nastoupilo na vytvořené pracovní místo, 140 osob nastoupilo do nedotovaného zaměstnání a 50 osob získalo rekvalifikaci.

Pokračovala realizace projektu Záruky pro mladé v Královéhradeckém kraji podporující mladé lidi – absolventy vstoupit na trh práce. Aktivita byla zahájena již v roce 2016 a probíhala ve všech okresech Královéhradeckého kraje. Účastníci absolvovali individuální poradenské činnosti či skupinové aktivity typu JOB club, které pro ně zajišťovaly odborné pracovnice a koordinátorky projektu. Praxe u zaměstnavatelů byla sjednána na dobu 12 měsíců. V roce 2022 vstoupilo do projektu 91 nových účastníků (od zahájení projektu 819 UoZ), pro 398 osob byla zprostředkována odborná praxe u zaměstnavatelů a 129 osob nastoupilo na nedotované pracovní místo.

Od ledna 2021 pokračuje projekt Podpora forem flexibilního zaměstnávání (FLEXI), který je zaměřen na uchazeče o zaměstnání a zájemce o zaměstnání dle zákona o zaměstnanosti, u nichž vzhledem k individuálním potřebám a charakteristikám hrozí, že dojde například k dlouhodobému vyloučení z trhu práce, ztrátě pracovních návyků, ztrátě dovedností nebo sociálnímu vyloučení. K 31.12. 2022 je do projektu zařazeno 187 účastníků, z toho 22 osob nastoupilo na nedotované pracovní místo, 64 osoby nastoupilo na SÚPM vyhrazené na zkrácený úvazek a 5 osoby nastoupilo na sdílené pracovní místo a 3x byl poskytnut



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

příspěvek na zapracování. Zaměstnavatelé využili podporu nejvíce na pracovní místa se zkráceným úvazkem.

Dalšími probíhajícími regionálními individuálními projekty byly Kudy kam II v Královéhradeckém kraji, kdy v roce 2022 vstoupilo do projektu 65 nových účastníků (od zahájení projektu 608 osob), pro 297 osob byla zprostředkována nová pracovní místa; Aktivní v padesáti v Královéhradeckém kraji v roce 2022 zahájilo účast na projektu 36 účastníků (od zahájení projektu 563 osob), celkem 231 klientů projektu (14 jen za rok 2022) bylo umístěno na podpořené pracovní místo SÚPM a 142 účastníků nastoupilo na nedotovaná pracovní místa a ukončilo evidenci na úřadu práce; a Dovolte mi pracovat v Královéhradeckém kraji, kdy v roce 2022 vstoupilo do projektu 21 uchazečů o zaměstnání (od zahájení projektu 241 osob), celkem 26 z nich úspěšně absolvovalo rekvalifikační kurz (z toho 8 zvolených rekvalifikačních kurzů a 18 zabezpečených) a pro 74 účastníků projektu se podařilo zprostředkovat vhodné zaměstnání na podpořeném pracovním místě a dalších 68 účastníků nastoupilo na nedotovaná pracovní místa, ukončilo účast v projektu i evidenci na úřadu práce. Realizace projektu byla ukončena 30. 6. 2022.

V Královéhradeckém kraji nadále probíhala aktivní spolupráce se zaměstnavateli a obcemi, byly vyhledávány nové pracovní příležitosti pro uchazeče se ztíženým přístupem na trh práce, včetně využití aktivní politiky zaměstnanosti. Byl nově zkoušen příspěvek na VPP s průvodcem.

Dále se v kraji uskutečnilo 14 výběrových řízení, 11 předvýběrových řízení. V rámci regionálního partnerství byly tradičně uspořádány i poradní sbory.

Uchazečům a zájemcům o zaměstnání pomáhaly v návratu na trh práce také rekvalifikační kurzy, které reflektovaly potřeby a požadavky zaměstnavatelů v kraji. V roce 2022 absolvovalo rekvalifikace celkem 634 osob.

Nejčastěji účastníci rekvalifikací absolvovali kurzy obsluhy PC, na rozšíření řidičského oprávnění vč. kurzů profesní způsobilosti, obsluha motorové pily, kurz pro pracovníky v sociálních službách, svářecí kurzy, sanitář, dále kurzy účetnictví, chůva pro děti do zahájení povinné školní docházky, kurzy péče o tělo, strážný atd.

Významně přispívaly i poradenské činnosti, které se přizpůsobovaly potřebám uchazečů a snažily se také zohlednit skupiny uchazečů ohrožených dlouhodobou nezaměstnaností.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Individuálního poradenství se zúčastnilo 24 785 osob, meziročně se jednalo o zvýšení o 10 444 osob. Dařilo se úspěšně plnit i veřejnou zakázku „Poradenské činnosti pro Královéhradecký kraj 2020 - 2024“, díky které prošlo odborným poradenstvím 566 účastníků.

7. Cíle APZ pro rok 2023

Všechny pobočky úřadů práce v Královéhradeckém kraji budou, při realizaci aktivní politiky zaměstnanosti postupovat v souladu se směrnicí Generální ředitelky č.4/2019 „Postup Úřadu práce ČR při realizaci nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti a zaměstnávání OZP“ ve znění dalších dodatků, a řídit se instrukcí MPSV č. 1/2019 „Realizace aktivní politiky zaměstnanosti“ ve znění dodatku č. 1 a č. 2.

Cílem bude efektivní použití jednotlivých nástrojů APZ v závislosti na trhu práce a to tak, aby nástroje APZ a finanční prostředky byly vynaloženy na podporu uchazečů o zaměstnání, jimž nebude možno nalézt vhodné zaměstnání jiným způsobem.

Pro rok 2023 jsou vymezeny kategorie uchazečů obdobné jako v předchozím roce. Bude jim věnována maximální pozornost a tito uchazeči budou prioritně zařazováni do APZ. Jedná se zejména o:

- a) uchazeče o zaměstnání, kterým je vzhledem k jejich zdravotnímu stavu, věku (absolventi bez praxe, mladí do 30 let a osoby nad 50 let) či péči o dítě věnována při zprostředkování zaměstnání zvýšená péče, či uchazeče o zaměstnání, u nichž existuje důvodný předpoklad dlouhodobého setrvání v evidenci uchazečů o zaměstnání,
- b) uchazeče o zaměstnání, jimž je potřeba věnovat zvýšenou péči z jiného důvodu bránícího jejich vstupu na volný trh práce; za jiný závažný důvod je rovněž považováno ohrožení sociálním vyloučením z důvodu setrvávání v dlouhodobé nezaměstnanosti.

V rámci poradenství a poradenských aktivit je prioritou APZ pro rok 2023 podpora celoživotního kariérového poradenství, rozvoj kompetencí uchazečů a zájemců o zaměstnání pro řízení vlastní kariéry a to prostřednictvím odborných poradenských služeb individuální i skupinové formy, zajištěných interními zaměstnanci oddělení PDV, nebo formou plnění veřejné zakázky „Poradenské činnosti pro Královéhradecký kraj 2020 – 2024“, jejímž předmětem je zajištění realizace poradenských činností pro uchazeče a zájemce o zaměstnání.

Další prioritou budou i nadále rekvalifikace zabezpečené a zejména zvolené, pomáhající uchazečům a zájemcům o zaměstnání v získání nové či prohloubení stávající kvalifikace. Úřad práce začne v roce 2023 využívat Databáze rekvalifikací a kurzů dalšího vzdělávání, která bude k dispozici vzdělavatelům a široké veřejnosti na Portálu MPSV. Rekvalifikace a

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

neakreditované kurzy budou primárně zaměřeny na oblast digitálního vzdělávání, a tak budou reagovat na potřeby zaměstnavatelů v regionu a dynamicky se měnící trh práce a osobní potřeby uchazečů a zájemců o zaměstnání. Na financování využije úřad práce příspěvek z Nástroje na podporu oživení a odolnosti: NPO - 3.3 Modernizace služeb zaměstnanosti a rozvoj trhu práce. Tato komponenta je součástí pilíře č. 3 – Vzdělávání a trh práce Národního plánu obnovy. Rekvalifikační kurzy budou i nadále uchazečům a zájemcům o zaměstnání pomáhat v odstranění bariér, které je omezují ve vstupu na volný trh práce a budou obsahem i složením reflektovat potřeby a požadavky zaměstnavatelů v regionu. Bude snaha zlepšovat situaci v poptávaných oborech – např. kurzy práce na PC, rozšíření řidičského oprávnění vč. profesní způsobilosti, kurzy pro pracovníky v sociálních službách, sanitáře, účetnictví, strážný, sváření.

Cílem úřadu práce bude především zvýšit zaměstnanost dlouhodobě evidovaných uchazečů, zejména uchazečů s evidencí nad 24 měsíců, s evidencí nad 12 měsíců a zároveň starších 55 let, s evidencí nad 12 měsíců v hmotné nouzi, a pokusit se odstranit bariéry pomocí nástrojů a opatření APZ a na základě cíleného poradenství vyrovnat nesoulad poptávky a nabídky na trhu práce, a to v rámci končících projektů z OPZ. A zároveň začne využívat nástroje a finanční prostředky z projektů nového programovacího období OPZ+. Tři národní projekty budou určeny pro výše uvedené skupiny UoZ. Bude to znamenat potřebnou propojenost a spolupráce oddělení zprostředkování, oddělení trhu práce, poradenství a oddělení hmotné nouze s cílem zajistit vhodná pracovní uplatnění pro uchazeče o zaměstnání. V roce 2023 se předpokládá pro klienty těchto projektů vyzkoušení např. formu integračního pracovního místa.

V období od ledna do prosince 2023 snížit podíl uchazečů o zaměstnání evidovaných nad 12 měsíců, případně s evidencí nad 24 měsíců na celkovém počtu uchazečů o 1 p. b.

Při uplatnění jednotlivých nástrojů a projednávání konkrétních žádostí se bude sledovat a zajišťovat hospodárnost, efektivnost a účelnost při vynakládání s finančními prostředky.

Nadále bude ÚP v rámci monitoringu, který mapuje situaci na trhu práce a propojuje požadavky zaměstnavatelů a uchazečů o zaměstnání, vyhledávat pracovní místa (zkrácené pracovní úvazky, přizpůsobení pracovní doby péči o dítě, vhodné pro OZP) s nabídkou poskytnutí příspěvku v rámci APZ, které budou vhodné pro uchazeče dlouhodobě nezaměstnané nebo ohrožené dlouhodobou nezaměstnaností z důvodu kumulace znevýhodnění a hendikepů.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Činnost monitoringu trhu práce, tak bude v návaznosti souviset i mimo jiné s národním individuálním projektem „Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením“ (dále jen „projekt OZP“). Cílem bude získat co nejvíce volných pracovních míst pro osoby se ZP na volném trhu práce. Spolupráce bude aktivně cílit i na obce, města, neziskové organizace a svazy, které OZP zastupují. V uplatnění na trhu práce se bude aktivně pracovat s osobami se zdravotním postižením (např. v pracovní rehabilitaci), prostřednictvím příspěvků v rámci nástrojů a opatření projektu.

Dále bude činnost ÚP zaměřena na mapování zaměstnavatelů, kteří plánují propouštění zaměstnanců, a to z důvodu zvyšování cen energií, nedostupnosti a zdražení materiálů a součástek pro výrobu, z důvodu vysoké inflace. Prostřednictvím projektu Outplacement bude zaměstnavatelům a zaměstnancům nabízeno šest forem podpor, které mohou využít. Hlavním cílem projektu je pomoci zaměstnancům ještě před ukončením jejich pracovního poměru, tedy v době, kdy ještě nejsou nezaměstnaní a nejsou vedeni v evidenci ÚP ČR jako uchazeči o zaměstnání.

V roce 2023 bude spuštěn jeden regionální individuální projekt-Šance na práci v Královéhradeckém kraji. Předmětem projektu je zvýšení podpory zaměstnávání a začlenění na trh práce specifické cílové skupiny osob, uchazečů a zájemců o zaměstnání, které jsou ohroženy sociální exkluzí, a především pak na osoby, které bydlí v sociálně vyloučených lokalitách. Projekt potažmo řeší problematiku dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů s nízkou kvalitací, kteří trpí sociálním vyloučením, nebo jim sociální vyloučení hrozí. Cílem projektu je zprostředkovat klientům individuální pomoc a takový komplex služeb, který jim pomůže s odstraněním bariér, které je limitují v nástupu do zaměstnání, pomůže se zprostředkováním zaměstnání a poskytne podporu při zapojení se do běžného života, aby se získané pracovní místo klientovi podařilo udržet.

Aktivně úřad práce spolupracuje s probační a mediační službou na přednostním zaměstnání jejich klientů – jde o prevenci dlouhodobé nezaměstnanosti. Krajská pobočka dále intenzivně jedná s dalšími subjekty, které budou zapojeny do projektu Národní plán obnovy (NPO) v rámci Operačního programu zaměstnanost plus (OPZ+) např. vzdělávací instituce.

Krajská pobočka Úřadu práce České republiky se bude podílet i na projektech a aktivitách krajského úřadu, které budou zaměřeny na zaměstnanost.

V uplatnění na trhu práce se bude i nadále aktivně pracovat s osobami se zdravotním postižením (např. pracovní rehabilitací, prostřednictvím příspěvků v rámci nástrojů a opatření



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

aktivní politiky zaměstnanosti, úzkou spoluprací s organizacemi a svazy, které OZP zastupují), ale také s uchazeči o zaměstnání starších 50 let. Mnohdy jejich zdravotní omezení jim nedovolí nadále vykonávat svá dosavadní povolání (zvláště lidé manuálně pracující). Pro ně je pak složité najít vhodné pracovní uplatnění.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

8. Přílohy

SETŘÍDĚNÍ OKRESŮ k 31. prosinci 2022

	PNO v %		meziměs. přírůst./ úbytek nezam. v %		počet uchazečů na 1 VPM
Karviná	8,3	Jeseník	23,2	Karviná	11,3
Bruntál	6,9	Chrudim	18,6	Bruntál	5,2
Most	6,8	Svitavy	18,2	Jeseník	4,4
Chomutov	6,4	Klatovy	18,0	Most	4,3
Znojmo	6,0	Jindřichův Hradec	17,1	Ústí nad Labem	4,1
Louny	5,9	Břeclav	16,6	Děčín	3,8
Ústí nad Labem	5,9	Prachatice	16,1	Opava	3,6
Jeseník	5,8	Třebíč	15,9	Žďár nad Sázavou	3,3
Hodonín	5,5	Strakonice	15,3	Hodonín	3,1
Děčín	5,4	Znojmo	14,8	Sokolov	3,0
Ostrava-město	5,3	Bruntál	14,3	Znojmo	3,0
Brno-město	5,1	Český Krumlov	14,1	Přerov	2,8
Sokolov	4,9	Jihlava	13,2	Česká Lípa	2,7
Mělník	4,7	Litoměřice	13,1	Louny	2,6
Teplice	4,7	Pelhřimov	11,3	Strakonice	2,6
Karlovy Vary	4,6	Šumperk	11,0	Jablonec nad Nisou	2,5
Kladno	4,5	Písek	10,9	Blansko	2,5
Český Krumlov	4,5	Žďár nad Sázavou	10,8	Ostrava-město	2,5
Přerov	4,4	Hodonín	10,4	Litoměřice	2,3
Příbram	4,4	Kroměříž	9,9	Frýdek-Místek	2,2
Semily	4,3	Uherské Hradiště	9,2	Šumperk	2,1
Kolín	4,3	Náchod	9,2	Třebíč	2,1
Náchod	4,3	Cheb	8,3	Kroměříž	2,0
Nymburk	4,2	Rokycany	8,3	Karlovy Vary	2,0
Jablonec nad Nisou	4,1	Kutná Hora	8,2	Břeclav	1,9
Liberec	4,0	Havlíčkův Brod	8,1	Teplice	1,8
Litoměřice	3,9	Příbram	8,0	Olomouc	1,7
Břeclav	3,9	Tachov	7,7	Trutnov	1,6
Šumperk	3,8	Blansko	7,7	Náchod	1,6
Třebíč	3,8	Tábor	7,7	Uherské Hradiště	1,5
Kutná Hora	3,6	Vsetín	7,5	Nový Jičín	1,5
Rokycany	3,6	Semily	7,4	Jindřichův Hradec	1,5
Vsetín	3,5	Olomouc	7,4	Kladno	1,5
Beroun	3,5	Vyškov	7,2	Prostějov	1,4
Česká Lípa	3,5	Nový Jičín	6,9	Semily	1,4
Trutnov	3,5	Louny	6,7	Vsetín	1,4
Blansko	3,5	Zlín	6,7	Havlíčkův Brod	1,3
Frýdek-Místek	3,4	České Budějovice	6,7	Chomutov	1,3
Tachov	3,4	Opava	6,6	Příbram	1,3
Svitavy	3,3	Frýdek-Místek	6,5	Brno-město	1,3
Žďár nad Sázavou	3,3	Přerov	6,5	Liberec	1,2
Olomouc	3,3	Plzeň-sever	6,3	Vyškov	1,1
Opava	3,2	Prostějov	6,2	Rokycany	1,0
Tábor	3,2	Děčín	6,2	Svitavy	1,0
Plzeň-sever	3,2	Rakovník	5,9	Rakovník	1,0
Nový Jičín	3,2	Česká Lípa	5,9	Kutná Hora	0,9
Klatovy	3,1	Pardubice	5,7	Písek	0,9
Strakonice	3,1	Ústí nad Orlicí	5,6	Jičín	0,9
Cheb	3,1	Trutnov	5,0	Nymburk	0,9
Uherské Hradiště	3,1	Kolín	4,9	Plzeň-sever	0,9
Jihlava	3,1	Teplice	4,5	Brno-venkov	0,8
Kroměříž	3,1	Jičín	4,5	Jihlava	0,8
Chrudim	3,1	Hradec Králové	4,4	Chrudim	0,8
území Hlavního města Prahy	3,0	Praha-východ	4,3	Klatovy	0,8
Prachatice	3,0	Mělník	4,1	Hradec Králové	0,7
Hradec Králové	3,0	Sokolov	3,9	Kolín	0,7
Brno-venkov	3,0	Plzeň-jih	3,8	České Budějovice	0,7
Havlíčkův Brod	3,0	Domažlice	3,8	Prachatice	0,7
Domažlice	2,9	Liberec	3,7	Zlín	0,7
Rakovník	2,9	Brno-venkov	3,7	Cheb	0,6
Plzeň-město	2,8	Chomutov	3,6	Tábor	0,6
Pardubice	2,8	Rychnov nad Kněžnou	3,6	Mělník	0,6
Písek	2,8	Benešov	3,6	Ústí nad Orlicí	0,6
Jindřichův Hradec	2,7	Plzeň-město	3,3	Domažlice	0,5
Vyškov	2,6	Beroun	3,2	Rychnov nad Kněžnou	0,5
České Budějovice	2,5	Jablonec nad Nisou	3,1	Benešov	0,5
Prostějov	2,5	Karlovy Vary	3,1	Pardubice	0,5
Mladá Boleslav	2,5	Nymburk	3,0	Beroun	0,5
Ústí nad Orlicí	2,4	Brno-město	2,4	Plzeň-jih	0,5
Jičín	2,4	Karviná	2,0	Plzeň-město	0,4
Zlín	2,2	Ústí nad Labem	1,7	Český Krumlov	0,4
Plzeň-jih	2,1	Kladno	1,5	Pelhřimov	0,4
Benešov	2,0	Ostrava-město	1,4	území Hlavního města Prahy	0,4
Rychnov nad Kněžnou	1,9	Most	1,4	Tachov	0,4
Pelhřimov	1,9	Mladá Boleslav	1,0	Praha-západ	0,3
Praha-západ	1,7	území Hlavního města Prahy	0,5	Mladá Boleslav	0,2
Praha-východ	1,5	Praha-západ	-0,2	Praha-východ	0,2
Celkem ČR	3,7	Celkem ČR	5,7	Celkem ČR	0,9

Seznam tabulek

Tabulka 1 Počet obyvatel v okresech Královéhradeckého kraje k 31. 12. 2021	4
Tabulka 2 Zaměstnaní podle odvětví ekonomické činnosti CZ-NACE v Královéhradeckém kraji za rok 2015 - 2022.....	4
Tabulka 3 Vybrané ukazatele zaměstnanosti rok 2017-2021 k 20.12.2022 (v tis. osob.....	6
Tabulka 4 Nejvýznamnější zaměstnavatelé v Královéhradeckém kraji.....	7 - 8
Tabulka 5 Celkový počet VPM se souhlasem zaměstnat cizince v okresech k 31. 12. 2022	333
Tabulka 6 Nejčastěji poptávané VPM dle CZ-ISCO v Královéhradeckém kraji k 31. 12. 2022.....	35
Tabulka 7 Struktura volných pracovních míst dle CZ-ISCO k 31. 12. 2020 a k 31. 12. 2021	37
Tabulka 8 Struktura volných pracovních míst podle stupňů vzdělání k 31. 12. 2021 a k 31. 12. 2022.....	388
Tabulka 9 Ukazatele nezaměstnanosti v základních kategoriích.....	400
Tabulka 10 Nezaměstnanost v okresech k 31. 12. 2022	41
Tabulka 11 Uchazeči o zaměstnání a volná pracovní místa v okresech k 31. 12. (2020, 2021, 2022)	533
Tabulka 12 Uchazeči o zaměstnání podle délky evidence k 31. 12. (2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022)	59
Tabulka 13 Uchazeči o zaměstnání podle vzdělanostních skupin k 31. 12. (2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022).....	Chyba! Záložka není definována. 0
Tabulka 14 Uchazeči o zaměstnání – OZP k 31. 12. (2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022)	611
Tabulka 15 Vývoj počtu legálně pracujících zaměstnanců ze zahraničí na území Královéhradeckého kraje dle skupin zemí původu k 31. 12. (2017–2022)	655
Tabulka 16 Vývoj počtu legálně pracujících zaměstnanců ze zahraničí na území Královéhradeckého kraje dle typu povolení k 31. 12. (2017–2022).....	68

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Tabulka 17 Osoby podpořené v rámci APZ a rekvalifikace uchazečů a zájemců o zaměstnání	810
Tabulka 18 Vyplacené finanční prostředky na nástroje APZ v Královéhradeckém kraji za rok 2022.....	81
Tabulka 19 Účastníci rekvalifikace kompletní (zabezpečované + zvolené) k 31. 12. 2022	82
Tabulka 20 Vyhodnocení činnosti poradenství za rok 2022	87

Seznam grafů

Graf 1 Vývoj počtu volných pracovních míst v roce 2022 v jednotlivých okresech Královéhradeckého kraje	300
Graf 2 Volná pracovní místa a uchazeči o zaměstnání na 1 VPM – Královéhradecký kraj v roce 2022	311
Graf 3 Struktura volných pracovních míst dle CZ-ISCO k 31. 12. 2022.....	366
Graf 4 Vývoj podílu nezaměstnaných v Královéhradeckém kraji v letech 2017–2022.....	411
Graf 5 Podíl nezaměstnaných osob v jednotlivých krajích ČR k 31. 12. 2022 v % .	422
Graf 6 Podíl nezaměstnaných osob v Královéhradeckém kraji v roce 2022.....	433
Graf 7 Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání v jednotlivých okresech Královéhradeckého kraje v roce 2022	47
Graf 8 Vývoj počtu absolventů, mladistvých a volných pracovních míst vhodných pro absolventy a mladistvé v Královéhradeckém kraji k 31. 12. (2012–2022)	555
Graf 9 Vývoj podílu uchazečů o zaměstnání starší 50 let na celkovém počtu UoZ v letech 2021 a 2022	56
Graf 10 Počet UoZ v evidenci nad 12 měsíců a podíl těchto UoZ k celkovému počtu nezaměstnaných v okresech Královéhradeckého kraje k 31. 12. 2022	59

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Graf 11 Počet uchazečů s dosaženým maximálně základním vzděláním a podíl těchto UoZ k celkovému počtu nezaměstnaných v okresech Královéhradeckého kraje k 31. 12. 2022.....	600
Graf 12 Počet uchazečů se zdravotním postižením nebo znevýhodněním a podíl těchto UoZ na celkovém počtu nezaměstnaných v okresech Královéhradeckého kraje k 31. 12. 2021	611
Graf 13 Počet uchazečů o zaměstnání zdravotně postižených na 1 volné pracovní místo vhodné pro OZP k 31. 12. 2021	633
Graf 14 Struktura legálně zaměstnaných zaměstnanců ze zahraničí v Královéhradeckém kraji v členění podle okresů k 31. 12. 2021	655
Graf 15 Vývoj počtu legálně pracujících zaměstnanců ze zahraničí na území Královéhradeckého kraje v letech 2017–2021 – nejčastější země původu	66
Graf 16 Podpořené typy vzdělávání v rámci projektu POVEZ II	899

Seznam kartogramů

Kartogram 1 Počet uchazečů o zaměstnání na 1 volné pracovní místo v Královéhradeckém kraji k 31. 12. 2022.....	322
Kartogram 2 Podíl nezaměstnaných osob v Královéhradeckém kraji v členění dle okresů k 31. 12. 2022	455
Kartogram 3 Podíl nezaměstnaných osob v Královéhradeckém kraji v členění dle obcí s rozšířenou působností k 31. 12. 2022	466