

Zpráva o situaci na krajském trhu práce, o realizaci APZ v roce 2023 a strategie APZ pro rok 2024

Zpracovali: pracovníci ÚP ČR – krajské pobočky v Hradci Králové

OBSAH

1. Zaměstnanost.....	3
1.1. Celková situace v zaměstnanosti kraje.....	3
1.2. Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje a u zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb.....	6
1.3. Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa)	300
2. Nezaměstnanost	39
2.1. Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2023.....	39
2.2. Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji	444
2.3. Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji.....	466
3. Charakteristika problémových skupin na krajském trhu práce a problémových regionů kraje z hlediska rozvoje zaměstnanosti	544
4. Zaměstnanci ze zahraničí na trhu práce kraje.....	644
Působení a rozsah služby EURES v Královéhradeckém kraji.....	68
5. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2023.....	711
6. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2023.....	744
6.1. Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2023.....	744
Veřejně prospěšné práce	755
Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem	76
Pracovní místa pro osoby se zdravotním postižením	77
Regionální mobilita – příspěvek na dojížděku	77
6.2. Rekvalifikace, poradenství a pracovní rehabilitace.....	79
6.3. Projekty ESF	85
6.4. Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2023	977
7. Cíle APZ pro rok 2024	100
8. Přílohy	1033

1. Zaměstnanost

1.1. Celková situace v zaměstnanosti kraje

Území kraje je tvořeno pěti okresy – Hradec Králové, Jičín, Náchod, Rychnov nad Kněžnou a Trutnov. V Královéhradeckém kraji je 15 správních obvodů obcí s rozšířenou působností a 35 správních obvodů obcí s pověřeným obecním úřadem. **Královéhradecký kraj lze charakterizovat jako zemědělsko-průmyslový s bohatě rozvinutým cestovním ruchem. Průmysl je soustředěn do velkých měst, intenzivní zemědělství do oblastí Polabí.** Největší koncentrací cestovního ruchu v České republice se vyznačují Krkonoše. Národní park Krkonoše zasahuje na území kraje dvěma třetinami své výměry a nacházejí se zde nejcennější lokality parku. V zemědělství převažuje v rostlinné výrobě pěstování obilnin (pšenice, ječmen), řepky a kukuřice, významná je též produkce cukrovky a pěstování ovoce (zejména jablek, rybízu, třešní a višní) a zeleniny (mrkev, cibule, zelí). V živočišné výrobě se z dlouhodobého pohledu omezuje chov prasat, chov skotu spíše stagnuje. V průmyslu převažuje z odvětvového hlediska podle počtu zaměstnanců zpracovatelský průmysl, v jeho rámci pak výroba motorových vozidel, výroba pryžových a plastových výrobků a textilní výroba. V České republice kraj nepatří mezi rozhodující průmyslové oblasti.¹

Královéhradecký kraj patří mezi populačně nejstarší kraje České republiky a k 31.12.2022 měl stále nejvyšší podíl obyvatel ve věku 65 a více let (22,3 %) a zároveň měl nejnižší podíl obyvatel ve věku 15–64 let ze všech krajů (62,0 %). Průměrný věk obyvatel byl v Královéhradeckém kraji 43,5 roků je rovněž nad republikovým průměrem (42,6 roků) a z krajů byl tak druhý nejvyšší za Zlínským krajem. Nejnižší byl v porovnání s krajským průměrem v okrese Rychnov nad Kněžnou (42,9 let). Nejvyšší podíl dětí do 14 let měly okresy Rychnov nad Kněžnou a Hradec Králové (shodně 16 %), nejvyšší podíl obyvatel ve věku 15–64 let byl v okrese Rychnov nad Kněžnou (62,6 %) a ve věkové skupině nad 65 let v okrese Náchod. Toto věkové rozložení má vliv na strukturu obyvatelstva podle ekonomické aktivity. Nejvýraznějším dlouhodobým trendem je nárůst ekonomické aktivity osob starších 60 let vlivem prodlužování doby odchodu do důchodu.¹

¹ Zdroj dat: ČSÚ

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Byla použita data o zaměstnanosti v Královéhradeckém kraji zveřejněná Českým statistickým úřadem k 31.12. 2023.

Tabulka 1 Počet obyvatel v okresech Královéhradeckého kraje

	Počet obyvatel celkem	Podle věku		
		0-14 let	15-64 let	65 a více let
Královéhradecký kraj	556 949	85 947	345 988	125 014
Hradec Králové	167 901	26 416	103 690	37 795
Jičín	80 746	12 590	50 114	18 042
Náchod	110 453	16 779	68 389	25 265
Rychnov n. Kněžnou	80 884	12 756	50 691	17 437
Trutnov	116 965	17 386	73 104	26 475

Zdroj dat: ČSÚ

K 31.12.2023 počet obyvatel v Královéhradeckém kraji vzrostl o 1 682 obyvatel na 556 949, z toho je 273 632 mužů a 283 317 žen. Nejvyšší přírůstek obyvatel ve srovnání s loňským rokem je opět v kategorii 15-64 let. Naopak největší pokles obyvatel je v kategorii 0-14 let.

Počet zaměstnaných činil ve **4. čtvrtletí 2023 celkem 255,9 tis.** (z toho 110,5 tis. žen), proti 4. čtvrtletí 2022 došlo ke snížení o 4,3 tis. zaměstnaných osob. Největší počet osob podle odvětví CZ-NACE je zaměstnán ve zpracovatelském průmyslu (30,07 %).

V tomto odvětví došlo meziročně k poklesu zaměstnaných o 6 700 osob, ale i tak zde pracuje téměř jedna třetina všech zaměstnaných v kraji. Jedná se především o automobilový a strojírenský průmysl. Nejvýraznější nárůst byl zaznamenán v oblasti doprava a skladování (5,9 tis. osob), zemědělství, lesnictví a rybářství (4,2 tis. osob) a zdravotní a sociální péče (1,1 tis. osob), naopak největší pokles byl zaznamenán v odvětví profesní, vědecké a technické činnosti (3,4 tis. osob), stavebnictví (3 tis. osob) a vzdělávání (1,3 tis. osob).



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Tabulka 2 Zaměstnaní podle odvětví ekonomické činnosti CZ-NACE v Královéhradeckém kraji za rok 2016, 2017, 2018, 2019, 2020, 2021, 2022, 2023

CZ-NACE		2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Zaměstnaní celkem		259,1	275,4	270,4	272,8	265,8	267,5	260,2	258,6
z toho:		0	0	0	0	0	0	0	0
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství	9,4	13,4	12,6	8,2	8,6	9,6	7,5	12,1
B	Těžba a dobývání	0,6	-	0,1	-	-	-	-	-
C	Zpracovatelský průmysl	87,2	84,7	86,3	87,6	80,6	85	84,8	79,9
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	1,9	1,4	2,1	2,0	1,7	1,9	2,1	1,3
E	Zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	3,2	3,0	2,7	3,7	2,5	2,9	2,6	3,4
F	Stavebnictví	18,7	18,0	17,2	14,7	18,5	16,6	21,6	14,6
G	Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	30,8	29,5	30,5	29,5	30,1	34,5	27,6	31,6
H	Doprava a skladování	12,9	13,7	11,9	13,8	14,0	10,2	11,7	18
I	Ubytování, stravování a poh.	8,1	7,5	8,2	9,5	9,1	7	7,2	7,6
J	Informační a komunikační činnosti	5,2	6,6	7,3	6,7	5,6	6,4	6,2	5,7
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	4,6	5,5	4,9	4,6	6,0	9,1	5,7	5,5
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	1,4	2,7	1,8	0,9	1,3	1,3	1,8	1,9
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	8,8	10,4	11,0	11,3	12,3	9,6	9,6	7,3
N	Administrativní a podpůrné činnosti	5,6	4,9	5,9	6,6	6,5	4,5	5,2	6,9
O	Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	17,5	18,6	15,4	18,0	17,8	17,9	16,4	15,3
P	Vzdělávání	15,5	20,2	19,5	18,1	16,7	19,3	18,5	16,4
Q	Zdravotní a sociální péče	18,8	21,3	21,7	25,0	24,0	19	21,3	21,6
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	4	4,4	4,7	7,0	4,8	6,4	3,1	3,4
S	Ostatní činnosti	2,9	5,5	5,5	3,8	3,7	3,7	7	5,8

„-“ nejsou známa data

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Z údajů pro Královéhradecký kraj platných k 20.12.2023 vyplývá, že z pohledu postavení v zaměstnání je 217,4 tis. osob vedeno jako zaměstnanci (vč. členů produkčních družstev). Fyzických osob s podnikatelským oprávněním je 36,9 tis. Zaměstnavatelů, kteří ke své podnikatelské činnosti potřebují najímání pracovní síly je 5,9 tis. osob. 1,4 tis. osob je pomáhajících rodinných příslušníků. V porovnání s předchozím obdobím r. 2023 došlo k poklesu o 2,5 tis. zaměstnanců vč. členů produkčních družstev, stejný stav zůstává u počtu osob pracujících na vlastní účet (36,9 tis.). Ke snížení počtu osob také došlo u zaměstnavatelů, kteří najímali pracovní sílu o 1,5 tis. a u kategorie pomáhajících rodinných příslušníků o 0,5 tis. osob.

Tabulka 3 Vybrané ukazatele zaměstnanosti rok 2018 – 2022 k 20.12.2023 (v tis. osob)

Ukazatele zaměstnanosti	2018	2019	2020	2021	2022
Zaměstnanci vč. členů produkčních družstev	227,7	232	218,4	219,9	217,4
Osoby pracující na vlastní účet	34,1	33,4	37,4	36,9	36,9
Zaměstnavatelé najímání pracovní sílu	8,1	6,2	7,3	7,3	5,9
Pomáhající rodinný příslušníci	0,5	1,2	2,8	1,9	1,4

Zdroj dat: ČSÚ (Zaměstnanost a nezaměstnanost podle výsledků VŠPS – 20.12.2023)

1.2. Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje a u zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb

Významní zaměstnavatelé v Královéhradeckém kraji

Organizace zařazené do této kapitoly byly vybrány dle své velikosti. Velikost velkých zaměstnavatelů v kraji se značně liší, počet zaměstnanců největšího z nich dosahuje přes 8 800 osob. V rámci okresů má nejmenší z nich cca 500 zaměstnanců. Výběr firem je aktualizován a upraven z monitorovacího dotazníkového šetření za rok 2023.

Co se odvětvového zaměření týče, jedná se zejména o firmy navázané na automobilový průmysl, které fungují zejména jako subdodavatelské firmy pro největšího zaměstnavatele v regionu, jímž je Škoda Auto, a.s. Je třeba uvést, že ač některé další organizace spadají do jiných odvětví, i tak jsou často dodavateli automobilového průmyslu, který hraje v kraji



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

dominantní roli. Další skupinu zaměstnavatelů tvoří zdravotnictví, kdy Fakultní nemocnice Hradec Králové je třetím největším zaměstnavatelem v regionu a oblastní nemocnice v Jičíně a Náchodě jsou velkými zaměstnavateli v daných okresech. Tradičním odvětvím je gumárenský průmysl. Dříve tradiční textilní průmysl ustupuje a nyní je zastoupen jen jednou organizací JUTA a.s. Významné jsou i orgány veřejné správy a vzdělávací instituce.

Tabulka 4 Nejvýznamnější zaměstnavatelé v Královéhradeckém kraji

Skupina činností dle CZ-NACE	Název organizace	Sídlo	Popis činností	Hlavní CZ-NACE dle RES**
13 Výroba textilií	JUTA a.s.	Dvůr Králové nad Labem	výroba produktů pro stavebnictví a zemědělství, obalových materiálů a materiálů pro technické účely	13960 Výroba ostatních technických a průmyslových textilií
17 Výroba papíru a výrobků z papíru	Kimberly - Clark, s.r.o.	Praha	výroba jednorázových hygienických potřeb z papíru	17220 Výroba domácích potřeb, hygienických a toaletních výrobků z papíru
22 Výroba pryžových a plastových výrobků	Rubena s.r.o.	Náchod	výroba pryžových, pryžotextilních, silikonových výrobků gumárenských směsí	22190 Výroba ostatních pryžových výrobků
	Saar Gummi Czech s.r.o.	Červený Kostelec	výroba plastových a pryžových výrobků, zpracování gumárenských směsí	22190 Výroba ostatních pryžových výrobků
26 Výroba počítačů, elektronických a optických přístrojů a zařízení	Continental Automotive Czech Republic s.r.o.	Jičín	výroba ostatních dílů a příslušenství pro motorová vozidla	26510 Výroba měřicích, zkušebních a navigačních přístrojů
27 Výroba elektrických zařízení	Vitesco Technologies Czech Republic s.r.o.	Trutnov	výroba komponentů pro automobilový průmysl	27120 Výroba elektrických rozvodných a kontrolních zařízení
	TE Connectivity Trutnov, s.r.o.	Trutnov	výrobce a dodavatel kabelové techniky	27120 Výroba elektrických rozvodných a kontrolních zařízení
	Siemens, s.r.o. (o.z. Nízkonapěťová spínací technika)	Praha	výroba elektromechanických a elektronických spínacích prvků	27110 Výroba elektrických motorů, generátorů a transformátorů
29 Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přířevů a návěsů	ŠKODA AUTO a.s.	Mladá Boleslav	výroba automobilů	29100 Výroba motorových vozidel a jejich motorů



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

32 Ostatní zpracovatelský průmysl	ARROW International CR, a.s.	Hradec Králové	výroba, výzkum a vývoj zdravotnického zařízení a přístrojů	32500 Výroba lékařských a dentálních nástrojů a potřeb
49 Pozemní a potrubní doprava	České dráhy, a.s.	Praha	Železniční osobní doprava meziměstská	49100 Železniční osobní doprava meziměstská
52 Skladování a vedlejší činnosti v dopravě	Správa železnic, státní organizace	Praha	zajišťování provozování, provozuschopnosti, modernizace a rozvoje železniční dopravní cesty	52210 Činnosti související s pozemní dopravou
64 Finanční zprostředkování, kromě pojišťovnictví a penzijního financování	Československá obchodní banka, a.s.	Praha	poskytování bankovních služeb	64190 Ostatní peněžní zprostředkování
84 Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	Krajské ředitelství policie Královéhradeckého kraje	Hradec Králové	ochrana bezpečnost osob, majetku a veřejného pořádku, předcházení trestné činnosti	84240 Činnosti v oblasti veřejného pořádku a bezpečnosti
	Vězeňská služba České republiky	Praha	zajištění účelu výkonu trestu odnětí svobody	84230 Činnosti v oblasti spravedlnosti a soudnictví
85 Vzdělávání	Univerzita Karlova	Praha	vysokoškolské vzdělávání a výzkum	85420 Terciární vzdělávání
	Univerzita Hradec Králové	Hradec Králové	vysokoškolské vzdělávání a výzkum	85420 Terciární vzdělávání
86 Zdravotní péče	Fakultní nemocnice Hradec Králové	Hradec Králové	poskytování zdravotních služeb podle zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách	86100 Ústavní zdravotní péče
	Oblastní nemocnice Náchod	Náchod	poskytování zdravotních služeb podle zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách	86100 Ústavní zdravotní péče
	Oblastní nemocnice Jičín	Jičín	poskytování zdravotních služeb podle zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách	86100 Ústavní zdravotní péče

Zdroj dat: www.info.mfcr.cz/, monitorovací dotazníky Úřadu práce ČR

** RES - Registr ekonomických subjektů (RES) obsahuje vybrané informace o všech ekonomických subjektech se sídlem na území České republiky a dále informace o některých zahraničních ekonomických subjektech, které mají vztah k českým společnostem.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Okres Hradec Králové

Okres Hradec Králové se nachází ve střední části východních Čech. Celková rozloha území je 892 km² a hustota osídlení činí 184,4 obyvatel na jeden kilometr čtverečný.

Okres Hradec Králové je nejlidnatějším okresem Královéhradeckého kraje a má dobrou geografickou polohu. Nachází se zde nejvíce výrobních společností zaměřených na automobilový průmysl a instituce zabývající se vzděláváním od předškolní výchovy až po vysokoškolské (univerzitní kampusy).

Fakultní nemocnice Hradec Králové

sídlo: Hradec Králové, Nový Hradec Králové, Sokolská 581

předmět činnosti: poskytování zdravotních služeb podle zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách

Fakultní nemocnice Hradec Králové náleží k největším zdravotnickým zařízením nejen ve východních Čechách, ale i v celé České republice. Na 39 pracovištích včetně 24 klinik s 1 360 lůžky je každý rok hospitalizováno přes 41 tisíc pacientů, z nichž kolem 40 % je operováno. Ambulantně je v nemocnici ošetřeno ročně okolo 700 tisíc pacientů. Fakultní nemocnice Hradec Králové je také významným výzkumným a výukovým pracovištěm úzce spojeným s Lékařskou fakultou UK v Hradci Králové.

S Fakultní nemocnicí Hradec Králové probíhá pravidelné každoroční jednání. Zaměstnavatel chce přes ÚP ČR získávat zejména méně kvalifikovanou a nekvalifikovanou pracovní sílu, naší snahou je však inzerovat přes ÚP ČR celé spektrum pracovních pozic. Organizace se i nadále potýká s nedostatkem kvalifikovaného personálu, který deklaruje rovněž pro rok 2023. Jedná se především o lékaře, všeobecné zdravotní sestry, sanitáře a biomedicínské inženýry. Zaměstnavatel úspěšně umísťuje do pracovního poměru ukrajinské uprchlíky. V následujícím roce by měla být zahájena výstavba nového chirurgického pavilonu a centrálních operačních sálů, kdy tato skutečnost by neměla mít vliv na zaměstnanost, neboť zaměstnavatel roste pozvolně každým dalším rokem.

V roce 2023 organizace nahlásila ÚP ČR celkem 4 volná pracovní místa. Jednalo se o 1 volné pracovní místo na pozici lékaře, 1 pracovní místo na pozici biomedicínský inženýr, 1

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

pracovní místo na pozici pomocná síla do kuchyně a 1 pracovní místo na pozici pracovníka úklidu.

Krajské ředitelství policie Královéhradeckého kraje

sídlo: Hradec Králové, Ulrichovo náměstí 810/4

předmět činnosti: ochrana a bezpečnost osob, majetku a veřejného pořádku, předcházení trestné činnosti

Krajské ředitelství policie Královéhradeckého kraje, patřící mezi nejvýznamnější zaměstnavatele Královéhradeckého kraje plánovalo v roce 2023 doplnit stavy policistů o 200 míst, což se však dle údajů v monitorovacím šetření nepodařilo. Pro rok 2024 organizace předpokládá navýšení potřeby doplnění pracovní sil na pozici policista/policistka, a to v počtu 180 pracovních míst v rámci kraje, v rámci okresu Hradec Králové předpokládá navýšení o 52 policistů/policistek. Udávaným důvodem je jednak přirozená fluktuace a taktéž dlouhodobě obtížně obsaditelné pozice. V roce 2023 organizace nahlásila na ÚP ČR KoP Hradec Králové, jak výše uvedeno, 200 volných pracovních míst na pozici policista/policistka a dále 1 volné pracovní místo na pozici investiční referent/referentka.

Univerzita Karlova

sídlo: Praha 1, Staré Město, Ovocný trh 560/5

předmět činnosti: vysokoškolské vzdělávání a výzkum

Nejstarší a největší univerzita v ČR má v kraji umístěny 2 fakulty, a to Lékařskou fakultu v Hradci Králové a Farmaceutickou fakultu v Hradci Králové. Lékařská fakulta má více než 1 900 studentů v bakalářských (Ošetřovatelství, obor Všeobecná sestra a Specializace ve zdravotnictví, obor Fyzioterapie), magisterských (všeobecné a zubní lékařství) i doktorských programech. Fakulta realizuje bohatou vědeckou a výzkumnou činnost. Farmaceutická fakulta má cca 1 600 studentů v bakalářských (Zdravotnická bioanalytika, obor Zdravotní laborant), magisterských (farmacie) i doktorských studijních programech. Fakulta realizuje výzkum zaměřený na vývoj a studium léčiv. Poslední jednání proběhlo se zástupcem lékařské fakulty, nikoli se zástupci farmaceutické fakulty, nicméně služeb ÚP ČR využívají obě fakulty za účelem hlášení volných pracovních míst.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

V roce 2023 organizace nahlásila na ÚP ČR KoP Hradec Králové 1 volné pracovní místo na pozici pitevní technik, 1 volné pracovní místo na pozici laborant katedry biofyziky a fyzikální chemie, 1 volné pracovní místo na pozici laborant katedry farmaceutické technologie a 3 volná pracovní místa na pozici pečující osoba dětské skupiny.

Univerzita Hradec Králové

sídlo: Rokitanského 62/26, 500 03 Hradec Králové

předmět činnosti: vysokoškolské vzdělávání a výzkum

Spektrum vzdělávací činnosti zahrnuje obory ekonomické, infromatické a manažerské na Fakultě informatiky a managementu, učitelské, umělecké a jazykovědné disciplíny na Pedagogické fakultě, přírodovědné a technické obory na Přírodovědecké fakultě, společenské a humanitní vědy na Filozofické fakultě.

Univerzita Hradec Králové plní roli vědecké instituce a nabízí studentům zapojení do výzkumných grantů a soutěží. Díky bohatým mezinárodním vazbám s institucemi ve více než 60 zemích Severní i Jižní Ameriky, Afriky, Asie i Evropy mohou studenti univerzity získat cenné odborné i životní zkušenosti při studijních a pracovních pobytech v zahraničí.

V roce 2023 organizace nahlásila na ÚP ČR KoP Hradec Králové 2 volná pracovní místa na pozici správce informačních a komunikačních technologií, 1 volné pracovní místo na pozici koordinátor aktivit studentů se specifickými potřebami, 1 volné pracovní místo na pozici referenta katedry českého jazyka a literatury, 1 volné pracovní místo na pozici referent pro vědu a výzkum, 1 volné pracovní místo na pozici odborný knihovník, 1 volné pracovní místo na pozici vedoucí techn. - provozního oddělení a jedno volné pracovní místo na pozici investiční technik.

Československá obchodní banka, a. s.

sídlo: Radlická 333/150, 150 57 Praha 5

předmět činnosti: ostatní peněžní zprostředkování, ostatní pomocné činnosti související s bankovním zprostředkováním, instituce přijímající vklady kromě centrální banky pod zahraniční kontrolou

Československá obchodní banka, a. s. (ČSOB), působí jako univerzální banka v České republice. ČSOB byla založena státem v roce 1964 jako banka pro poskytování služeb v oblasti financování zahraničního obchodu a volnoměnových operací s působností na československém trhu. V červnu 1999 byla privatizována – jejím majoritním vlastníkem (od roku 2007 jediným) se stala belgická KBC Bank, která je 100% dceřinou společností mezinárodní bankovní a pojišťovací skupiny KBC Group.

ČSOB poskytuje své služby všem klientským segmentům, tj. fyzickým osobám, malým a středním podnikům, korporátním a institucionálním klientům. V retailovém bankovníctví v ČR působí Banka pod základními obchodními značkami – ČSOB (pobočky) a Poštovní spořitelna (Finanční centra a obchodní místa České pošty).

V Hradci Králové se nacházejí 2 pobočky – pracoviště Collinova ul. (centrální pracoviště), a pracoviště v ul. Břetislavova. Koncentrace většiny služeb probíhá na adrese Collinova. Obecně segment bankovníctví setrvale zefektivňuje organizační strukturu, čemuž odpovídá i pozvolné snižování stavu zaměstnanců.

Firma má propracovaný personální management, i vlastní systém outplacementu, kdy v případě restrukturalizace se snaží umísťovat své lidi dál ve svých řadách, na jiných pozicích, a z uvedeného důvodu tak organizace vykazuje nízkou fluktuaci u kvalifikovaných pozic.

ČSOB využívá inzerci volných pracovních míst prostřednictvím ÚP ČR minimálně. V roce 2023 organizace nehlásila žádné volné pracovní místo.

Okres Jičín

Okres Jičín leží v severozápadní části Královéhradeckého kraje a má rozlohu 887 km². Na 1 km² připadá 90,4 obyvatel.

Výhodou jičínského okresu, především v její severozápadní části, je blízkost nedaleké mladoboleslavské společnosti Škoda auto a.s., kam za prací dojíždí mnoho obyvatel okresu. Na tuto společnost jsou v regionu navázány další firmy působící v automobilovém průmyslu.

Continental Automotive Czech Republic s.r.o.

sídlo: Jičín, Hradecká č. p. 1092, Valdické Předměstí

předmět činnosti: Výroba ostatních dílů a příslušenství pro motorová vozidla

sídlo zahraničního vlastníka: Německo

Společnost byla založena v roce 1871 v Hannoveru. Je součástí koncernu Continental AG z Německa, který zaměstnává v 60 zemích cca 240 000 zaměstnanců. Firma se zabývá zejména výrobou elektronických a elektrických výrobků pro automobilový průmysl, v celé České republice je u tohoto zaměstnavatele zaměstnáno celkem cca 5 tis. lidí. Společnost má závody v Ostravě, Horšovském Týnci, ve Frenštátu pod Radhoštěm, Brandýse nad Labem, Jičíně a Adršpachu. Každý závod se specializuje na výrobu jiných součástek, například v Ostravě se specializují na výrobu automobilových hadic do osobních i nákladních automobilů – jedná se o palivové hadice, hadice pro vzduchové brzdy, chladicí, klimatizační a průmyslové hadice. V Brandýse nad Labem se vyrábí elektronika do vozů mnoha světových značek. Tento závod má vlastní lisovnu a lakovnu plastů. Mezi hlavní výrobky pak patří multimediální systémy, palubní přístroje, autorádia, ovládací panely klimatizací a středové panely informačních systémů vozidel.

V Královéhradeckém kraji má Continental Automotive Czech Republic s.r.o. dva závody. V jičínském regionu se jedná se o největšího zaměstnavatele. Jičínský závod se specializuje na výrobu brzdových posilovačů, elektrických vakuových pump, převodovek pro elektrickou parkovací brzdu, dále na hlavní brzdové válce a brzdové hadice. Dlouhodobě firma spolupracuje s několika agenturami práce, se kterými řeší nedostatek zaměstnanců hlavně

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

na pozicích montážní dělník, které nejsou pro občany ČR příliš zajímavé jak náročností práce, tak výší mzdy.

Společnost Continental i nadále poskytuje svozy pro zaměstnance z regionu Jičín, což je výhodné především pro mikroregiony Kopidlno (nejvyšší podíl nezaměstnaných z okresu 3,3 %) či Vysoké Veselí (2,7 %).

Závod v Adršpachu se specializuje na výrobu komponentů do odstřikovacích systémů, jako jsou trysky, hadicové systémy, čerpadla a nádoby. Největšími zákazníky tohoto závodu jsou BMW, Ford, Honda, Renault. Tento závod dlouhodobě spolupracuje s Univerzitou Tomáše Bati, s fakultou polymerních systémů a také s Vysokým učením technickým v Brně, s fakultou strojní.

Společnost během roku 2023 nabízela přes ÚP ČR tuto pracovní pozici: pracovník/pracovnice montážní linky.

Oblastní nemocnice Jičín a.s.

sídlo: Jičín, Valdické Předměstí, Bolzanova 512

předmět činnosti: poskytování zdravotních služeb podle zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách

Oblastní nemocnice Jičín je součástí Zdravotnického holdingu Královéhradeckého kraje a.s. Vykonává svou činnost v okrese Jičín a v části okresu Hradec Králové, neboť je rozložena do dvou areálů – Jičín a Nový Bydžov. Nemocnice Jičín ve spolupráci se zastupitelstvy měst Jičína, Nové Paky a Nového Bydžova zřídila „nadační fond nemocnice Jičín“, který financuje vzdělávání, stipendia pro zdravotní sestry a cílem je také podporovat budoucnost zdravotnických škol.

Nemocnice Jičín nabízela na ÚP ČR v roce 2023 celkem 20 volných pracovních míst na těchto pozicích: lékař/lékařka bez atestace, praktická sestra, všeobecná sestra bez osvědčení. V současné době stále trvá nedostatek lékařů a sester.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

RONAL CR s.r.o.

sídlo: Jičín, Valdické Předměstí, Jungmannova 1117

předmět činnosti: Výroba kol z lehkých kovů

sídlo zahraničního vlastníka: Švýcarsko

Společnost RONAL CR s.r.o. se zaměřuje na výrobu kol z lehkých slitin, je partnerem všech renomovaných automobilových značek. Hlavní středisko je ve Švýcarsku, kde se nachází technické vývojové centrum. Firma spolupracuje s Technickou univerzitou v Liberci (katedrou Tváření kovů a plastů) a se středními školami, především v rovině praxe studentů 3. ročníků.

Společnost během roku 2023 nabízela přes ÚP ČR tyto pracovní pozice: pracovník/pracovnice lakovny a výstupu zboží, slévač/slévačka – tavič/tavička.

Seco Industries, s.r.o.

sídlo: Jungmannova 11, 506 01 Jičín

předmět činnosti: Strojírenská výroba

Společnost patří k zakládající linii strojírenského oboru na Jičínsku. Hlavními obory činnosti jsou slévárna, nástrojárna a výroba zahradní techniky, především zahradních traktůrků.

Jedná se o stabilního zaměstnavatele, počet zaměstnanců není výrazně kolísavý. Největší objem zakázek má slévárenská divize, neboť poskytuje služby i jiným odběratelům. Výroba zahradní techniky je nejmladším výrobním odvětvím, zde pracuje i největší zastoupení žen, vzhledem k jemnější a jednodušší práci. Jedná se o linkovou, sériovou výrobu. Společnost poptává spíše pracovní pozice technického zaměření, uchazečů není však v tomto směru dostatek.

Společnost v průběhu roku nenabízela přes ÚP ČR volná pracovní místa.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

ANTOLIN LIBAN s.r.o.

sídlo: Komenského 30, Libáň 507 23

předmět činnosti: výroba ostatních dílů a příslušenství pro automobilový průmysl

sídlo zahraničního vlastníka: Španělsko

Společnost ANTOLIN LIBAN s.r.o. se zaměřuje na výrobu komponentů pro přístrojové desky, schránky spolujezdce, dveřní výplně a loketní opěry, dekorativní prvky a mnoho dalších. Firma pracuje se špičkovými technologiemi, jakými jsou: vstřikování plastů, výroba umělé slush kůže, PUR pění, kaširování, frézování, cutter a montáže. Mezi hlavní zákazníky patří Škoda AUTO, Volkswagen, Citroën, Audi, Mercedes.

Společnost v průběhu roku 2023 nenabízela přes ÚP ČR volná pracovní místa. Nábor nových zaměstnanců řeší přes personální agenturu.

Další významní zaměstnavatelé v okrese jsou například Lázně Bělohrad a.s., SQS Vlákňová optika a.s., MILETA a.s., C. S. CARGO a.s.

Okres Náchod

Okres Náchod leží na severovýchodě Královéhradeckého kraje a s rozlohou 852 km² je nejmenším okresem tohoto kraje. Na 1 km² připadá 128,5 obyvatel, je tak druhým nejhustěji zalidněným okresem v Královéhradeckém kraji.

V okrese Náchod se v oblasti zaměstnanosti ve sledovaném roce na trhu práce, především u větších firem v oblasti strojírenské výroby či stavebnictví, projevil pokles zakázek. K hromadnému propouštění žádná firma v okrese Náchod nepřistoupila, mnohé firmy však končily pracovní poměry svých zaměstnanců, kteří měli pracovní poměr na dobu určitou, nebo rušily vícesměnné provozy.

Oblastní nemocnice Náchod a.s.

sídlo: Náchod, Purkyňova 446

předmět činnosti: poskytování zdravotních služeb podle zákona č. 372/2011 Sb., o zdravotních službách

Dne 12. 11. 2003 vznikla akciová společnost Oblastní nemocnice Náchod a.s. V současnosti ji tvoří dva areály v Náchodě (horní a dolní nemocnice), dále nemocnice v Broumově, Jaroměři, Novém Městě nad Metují, Opočně (biochemická laboratoř) a Rychnově nad Kněžnou. Nemocnice je součástí Zdravotnického holdingu Královéhradeckého kraje a.s. a spadá pod ni celkem 11 provozoven z toho 7 provozoven s lůžkovou částí. K 31.12.2023 poskytovala nemocnice celkem 852 lůžek.

Oblastní nemocnice Náchod a.s. zajišťuje zdravotní péči pro spádovou oblast s více než 200 tisíci obyvateli, ve specializovaných oborech až pro 250 tisíc obyvatel, je tak v současnosti největší oblastní nemocnicí Královéhradeckého kraje.

I v roce 2023 byl nedostatek především lékařů a sester na odděleních JIP, interny, neurologie, biochemie a hematologie. V ostatních oddělení se jednalo také zejména o zdravotní sestry. Nemocnice má snahu získat lékaře zaměstnáním cizinců přes zaměstnanecké karty. Problém v personálním zajištění způsobuje také aktuální systém vzdělávání, kdy sestry musí studovat bakalářský program (existuje též magisterský). Absolventi středních zdravotních škol mohou pracovat pouze jako zdravotní asistenti.

V roce 2023 Oblastní nemocnice Náchod a.s. nově nahlásila úřadu práce 44 volných pracovních míst. Nejvíce volných míst na specializované zdravotnické profese zdravotní sestra, lékař/lékařka, sanitář/sanitářka, které se organizaci dlouhodobě nedaří obsazovat, a proto využívá možnosti získat zaměstnance ze třetích zemí.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Continental Automotive Czech Republic s.r.o.

sídlo: Jičín, Hradecká č. p. 1092, Valdické Předměstí

provozovna: Horní Adršpach 109, 549 52 Horní Adršpach

předmět činnosti: výroba ostatních dílů a příslušenství pro motorová vozidla

sídlo zahraničního vlastníka: Německo

Závod v Adršpachu se specializuje na výrobu komponentů do odstříkovacích systémů, jako jsou trysky, hadicové systémy, čerpadla a nádoby. Největšími zákazníky tohoto závodu jsou BMW, Daimler, Ford, General Motors, PSA, Honda, Renault, Volkswagen. Tento závod dlouhodobě spolupracuje s Univerzitou Tomáše Bati, s Ústavem inženýrství polymerů a také s Vysokým učeníem technickým v Brně s Fakultou strojní.

V roce 2023 firma nenahlásila úřadu práce žádná volná pracovní místa.

Rubena s.r.o.

sídlo: Náchod, Českých Bratří 388

předmět činnosti: výroba pryžových a plastových výrobků, pryžotextilních, silikonových výrobků a gumárenských směsí

Společnost vznikla v roce 1999 fúzí dvou samostatných subjektů, a to RUBENA Náchod a GUMOKOV Hradec Králové. V roce 2016 se společnost stala součástí nadnárodní Švédské společnosti Trelleborg Bohemia a.s., která se řadí mezi přední světové výrobce v oboru průmyslových polymerových řešení. V roce 2017 došlo ke změně názvu společnosti z Rubena a.s. na Trelleborg Bohemia a.s. Dne 1. října 2021 došlo ke kompletnímu prodeji náchodské gumárenské společnosti Rubena a.s., jejíž součástí jsou výrobní závody v Náchodě, Velkém Poříčí a Zlíně. Společnost Trelleborg se k tomuto kroku rozhodla počátkem roku 2020 a to z důvodu výrobního portfolia Rubeny, které ne zcela odpovídalo nově přijaté strategii skupiny. Po téměř rok trvajícím procesu se novým majitelem Rubeny stala česká investiční skupina Kaprain, jejímž vlastníkem je Karel Pražák. Skupina Kaprain se soustředí na průmysl, nemovitosti, finance a také sport a zábavu. V průmyslu se zaměřuje na chemii a telekomunikace.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

V současné době se Rubena řadí mezi největšího evropského výrobce pláštěů a duší na kola. Dále se také zaměřuje na výrobu technické pryže, vlnovce vzduchového pružení, klínové řemeny, puky, těsnění, vaky a nádrže a gumárenské směsi.

Ve sledovaném roce 2023 došlo ke snížení počtu zaměstnanců z důvodu změny odbytu/poptávky na trhu. Firma také zrušila vícesměnný provoz v některých svých provozech. Rubena s.r.o. aktivně spolupracuje se středními školami a učilišti, kdy poskytuje studentům odbornou praxi.

V roce 2023 tato firma nahlásila úřadu práce pouze 1 volné pracovní místo na pozici instalatér/installatérka. Na pozice v dělnických profesích, které se firmě dlouhodobě nedaří obsazovat, využívá možnosti získat agenturní zaměstnance.

Saar Gummi Czech s.r.o.

sídlo: Červený Kostelec, Stolín 105

předmět činnosti: výroba plastových a pryžových výrobků, zpracování gumárenských směsí

sídlo zahraničního vlastníka: Lucembursko, Německo

Společnost je evropským leaderem ve výrobě dynamických pryžových těsnění. Svá těsnění dodává do každého čtvrtého automobilu vyrobeného v Evropě. Jedná se především o těsnění dveří a kapot. Aktuálně dodává Saar Gummi Czech dynamická těsnění, a to především těsnění dveří vnitřních, přibližně na 3.000.000 aut ročně. Jedná se převážně o vozy, které se montují v Evropě. S tímto podílem firma pokrývá přibližně 20 % evropského trhu pro těsnění dveří vnitřních a těsnění kufru. V oblasti dynamických těsnění patří firma k evropským lídrům. K největším odběratelům, kterých je 22, patří Volkswagen či Škoda Auto. Dalšími odběrateli jsou např. BMW, Citroen, DAF, MAN, Peugeot, Seat atd. Společnost patří do koncernu Saar Gummi ovládanou čínským investorem Chongqing Light Industry & Textile Holdings (Group) Co., Ltd. (CQLT). (od roku 2011). Prostřednictvím svých sesterských společností dodávají kromě českého, i na slovenský, španělský, německý a ukrajinský automobilový trh. Z mimoevropských zemí především do USA, Mexika a Číny. Saar Gummi Czech je tradiční dodavatel dílů na model Ford Focus a získal v anketě Dodavatel pro Auto roku 2019 v České republice ocenění za 1. místo. Společnost se řídí normou IATF 16949 (nadstavba normy ISO 9001).

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Kapacity červenokosteleckého závodu přestávaly být dostačující, proto v roce 2005 byl vybudován druhý závod v nedalekém Velkém Poříčí, který se specializuje na opracování výrobků a jejich následnému spojování a lisování. Závod v Červeném Kostelci disponuje mísrnou gumárenských směsí, včetně vývoje, vyrábí i umělý kaučuk. Snižuje se tak závislost firmy na ceně směsí. Mísrna, kromě vlastního závodu, zásobuje i sesterské závody na Slovensku a částečně i v Německu.

Firma spolupracuje se středními školami – SPŠ Trutnov a SPŠ Dobruška a také s VŠ chemicko-technologickou v Praze, se kterou kooperuje na vývoji gumárenských směsí. Kromě diplomových prací nabízí studentům trainee programy pro absolventy technických oborů, o které je ze strany studentů velký zájem.

Z porovnání monitorovacího dotazníku za rok 2022 a 2023 vyplývá, že došlo k navýšení počtu zaměstnanců o 37.

V roce 2023 firma nahlásila úřadu práce pouze 1 volné pracovní místo na pozici gumárenský dělník/ gumárenská dělnice.

Kimberly-Clark, s.r.o.

sídlo: Praha 9, Libeň, Českomoravská 2420/15

předmět činnosti: výroba jednorázových hygienických potřeb z papíru

sídlo zahraničního vlastníka: USA, Kanada

Společnost je největším zaměstnavatelem na Jaroměřsku. Hlavním výrobním programem je výroba hygienických pomůcek, čisticích prostředků a dávkovačů. Firma vyrábí výrobky pod značkou Kleenex, Scott, Wypall, Kleenguard a Kimtech. Kromě provozovny v Jaroměři mají i provozovnu v Litovli. V roce 2016 spustili provoz nových výrobních linek, tím došlo k výraznému nárůstu počtu zaměstnanců. Situace je stabilizovaná a v roce 2022 nenastala v počtech zaměstnanců výrazná změna. Společnost dlouhodobě spolupracuje s agenturami práce.

V uplynulém roce nežadala firma přes úřad práce žádné volné pracovní místo.

Okres Rychnov nad Kněžnou

Okres Rychnov nad Kněžnou se rozkládá na východě Královéhradeckého kraje s rozlohou 982 km². Na 1km² připadá 80,8 obyvatel z Královéhradeckého kraje.

Tento okres byl ve sledovaném roce jedním z okresů s nejnižším podílem nezaměstnaných (1,79 %) v rámci ČR. Je to dáno vlivem průmyslové zóny Solnice – Kvasiny – Rychnov nad Kněžnou, kdy nejvýznamnějším zaměstnavatelem je **ŠKODA AUTO a.s.**

ŠKODA AUTO a.s.

sídlo: Mladá Boleslav, tř. Václava Klementa 869
provozovna v kraji: Kvasiny, Vrchlabí
předmět činnosti: výroba automobilů
sídlo zahraničního vlastníka: Lucembursko

Firma je jedním z nejvýznamnějších zaměstnavatelů a exportérů v ČR. Sídlo a hlavní výrobní závod má v Mladé Boleslavi, v Královéhradeckém kraji má dva výrobní závody v Kvasinách a ve Vrchlabí. Je součástí nadnárodního koncernu Volkswagen Group.

Společnost vyrobila v roce 2023 přes 880 000 vozů, meziročně o více než 100 tis. vozů. Významným krokem byl vstup na vietnamský trh, kde v roce 2024 dokončí výrobní linku. Současně došlo k rozvinutí strategické spolupráce v Kazachstánu, kde vedle výroby a prodeje dojde na zaměření se na podporu technického vzdělávání – v roce 2024 spustí v lokálním závodě montáž modelů Octavia, Kamiq, Karoq a Kodiaq z částečně rozložených sad SKD s potenciálním spuštěním plně rozložených sad CKD po roce 2025. V roce 2023 Škoda Auto představila několik významných novinek a inovací. Jednou z premiér bylo uvedení už čtvrté generace modelu Škoda Superb – jehož výroba byla v průběhu roku 2023 z Kvasin přesunuta do koncernového závodu v Bratislavě. Přesunem se tak uvolnila kapacita, která bude využita pro výrobu modelu Octavia. Novou generaci přinesl rok 2023 také modelu Škoda Kodiaq – zdůrazňuje jeho robustnější design. Nové generace modelů Kodiaq a Superb kromě jiných přinesly významnou inovaci v ovládání funkcí auta. Inovací se v tomto roce dočkaly také modely Scala a Kamiq. Auta dostala řadu praktických vylepšení a změny v designu, které zdůraznily jejich charakter. Škoda Auto plánuje do roku 2026 uvést na trh 6 nových elektrických modelů. Ponesou znaky nového designového jazyka značky Modern Solid a zaměří se především na technologické a designové inovace.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Dlouhodobě se Škoda Auto věnuje podpoře technického vzdělávání na celorepublikové i regionální úrovni. V kvasinském závodě uspořádala mj. akci Dny techniky pro žáky základních škol, v rámci nichž přibližuje poutavou formou technické obory a usnadňuje volbu vhodného středoškolského studia.

V roce 2023 firma nahlásila úřadu práce pouze jedno volné místo na pozici automechanik/čka s požadavkem na zaměstnaneckou kartu. Firma řeší potřebu pracovní síly spoluprací s agenturami práce, současně využívá pracovníků z Evropské unie – zejména z Polska, a také ze třetích zemí, jež tvoří velmi významný podíl.

ESAB CZ, s.r.o., člen koncernu

sídlo: Vamberk, Smetanovo nábřeží 334
předmět činnosti: výroba přídavných svařovacích materiálů
sídlo zahraničního vlastníka: Německo

Firma je součástí nadnárodní korporace Colfax Corporation se sídlem v USA. Je to přední světový výrobce svařovacích a řezacích zařízení, přídavných svařovacích materiálů. Zaměřuje se i na automatizaci ve svařování a řezací systémy. Závod ve Vamberku vyrábí přídavné svařovací materiály.

V roce 2023 firma nahlásila úřadu práce 3 volná místa na pozici převíječ/ka drátu s požadavkem na zaměstnaneckou kartu. V průběhu roku došlo ve firmě k mírnému propouštění a přesunu výroby do jiného závodu.

ASSA ABLOY Czech & Slovakia s.r.o.

sídlo: Rychnov nad Kněžnou, Strojnická 633
předmět činnosti: výroba a prodej mechanických, elektromechanických a elektronických zámků, vložek, bezpečnostních dveří
sídlo zahraničního vlastníka: Německo

Přední výrobce a dodavatel komplexního řešení uzamykacích dveřních systémů. V roce 1992 byla společnost privatizována a transformován na FAB, a.s. Skupina ASSA ABLOY

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

vznikla v roce 1994 fúzí společnosti ASSA ve Švédsku a Abloy ve Finsku. Od té doby se ASSA ABLOY rozrostla z regionální společnosti v mezinárodní skupinu s přibližně 47 000 zaměstnanci a odbytem přes 7.2 miliardy euro. V roce 2016 došlo k rozdělení společnosti. Druhou nástupnickou společností stala ALPHA Vehicle Security Solutions Czech s.r.o., se sídlem v Týništi nad Orlicí. ALPHA Vehicle Security Solutions je nyní ve vlastnictví japonské společnosti ALPHA Corporation.

V posledních letech byly do Rychnova přesunuty výrobní technologie z různých zemí Evropy. Rychnovský závod se soustředí na vývoj nejen v oblasti mechanických produktů, ale stále více i na vlastní vývoj a implementaci elektromechanických produktů. Je jedním z kompetenčních vývojových center skupiny ASSA ABLOY pro cylindrické vložky a visací zámky a patří k několika málo vybraným centrům, která vyvíjí a implementují chytrá řešení zamykacích systémů.

V roce 2023 firma nahlásila úřadu práce 17 volných pracovních míst – na odborné i administrativní pozice. Firma se dlouhodobě potýkala s menším počtem zakázek, jehož důsledkem bylo mírné propouštění v rámci přirozené fluktuace zaměstnanců.

Federal-Mogul Friction Products a.s.

sídlo: Kostelec nad Orlicí, Jirchářská 233
předmět činnosti: výroba brzdového a spojkového obložení pro automobily
sídlo zahraničního vlastníka: Nizozemsko

Závod se zabývá vývojem, výrobou a prodejem brzdového a spojkového obložení, třecích segmentů kotoučových brzd, pásového obložení brzd. Největší počet zaměstnanců měl závod v roce 2003, od té doby dochází k mírnému poklesu.

V roce 2023 firma nahlásila na ÚP 6 volných míst. Jednalo se o pozici 5x dělník/dělnice výroby třecích materiálů a 1x manažer/ka logistiky. V příštím roce neočekávají změnu v počtu zaměstnanců.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Simoldes Plasticos Czech s.r.o.

sídlo: Rychnov nad Kněžnou, Lipovka 162
předmět činnosti: výroba plastových a pryžových výrobků pro automobilový průmysl
sídlo zahraničního vlastníka: Polsko

Hlavní činností je výroba plastových a pryžových výrobků pro automobilový průmysl – dveřní výplně osobních automobilů. Hlavními zákazníky firmy jsou automobilky Škoda Auto, pro kterou firma vyrábí většinu své produkce, zbytek pak vyrábí pro PCA Slovakia. Ačkoliv má firma polského vlastníka, je součástí portugalské nadnárodní společnosti Simoldes Group, která kromě těchto zemí a České republiky působí ještě v Brazílii, Polsku, Francii, Německu, Španělsku a Maroku.

Firma vznikla „na zelené louce“ v reakci na rozvoj výrobního závodu Škoda Auto a.s. v Kvasinách. Český závod v Lipovce byl postaven v roce 2015. Společnost vyrábí dveřní výplně do osobních automobilů, součástky do interiéru aut, například podběhy, sloupky, kryty stropního osvětlení, frontendy a další. Firma spolupracuje se značkami Škoda Auto, Stellantis, BMW.

V roce 2023 nahlásila firma úřadu práce 62 volných pracovních míst. Jednalo se o pozice na operátora výroby, elektromechanika a volné místo pro účetní. Firma řeší nedostatek zaměstnanců zaměstnáváním cizinců, nejčastěji z Polska. Využívá služeb agentur práce, které jí zajišťují zaměstnance zejména ze třetích zemí. Ve firmě je poměrně velká fluktuace zaměstnanců. Stav zaměstnanců se mění zejména podle aktuálních potřeb plnit zakázky od Škody Auto, přičemž zaměstnanců – občanů ČR je přibližně 20 %, většinu tvoří občané zahraniční.

Další významné firmy působící v okrese jsou Adient Czech Republic k.s. - odštěpný závod Kvasiny, FrostFood a.s., Bohemilk a.s., Divize ISOVER, Saint-Gobain Construction Products CZ a.s., Koenig & Bauer Grafitec s.r.o., Sdružení Neratov, z.s., Cataler Europe Czech s.r.o.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Okres Trutnov

Okres Trutnov se rozprostírá v severní části kraje s **rozlohou** 1 147 km². Je největším okresem v Královéhradeckém kraji. Na 1 km² připadá 102,4 obyvatel.

V okrese Trutnov se ve sledovaném roce míra nezaměstnanosti téměř nezměnila a pohybuje se okolo 3,7%. V tomto okrese převažuje podle počtu zaměstnanců nejvíce průmysl elektrotechnický, automobilový, textilní a kovo-výroba.

JUTA a.s.

sídlo: Dvůr Králové nad Labem, Dukelská 417

předmět činnosti: výroba produktů pro stavebnictví a zemědělství, obalových materiálů a materiálů pro technické účely

Juta a. s. je vedoucím českým výrobcem širokého sortimentu polypropylenových a polyetylenových tkanin, velkoobjemových vaků, podstřešních fólií, hydroizolačních fólií, rašlových pytlů a netkaných textilií. Firma se značnou měrou podílí na celkovém exportu českého průmyslu a je výrazně proexportně orientována, vyváží 85 % produkce. Po vypuknutí konfliktu na Ukrajině, společnost přerušila obchody směřující do Ruska. V současnosti míří největší část exportovaných výrobků do zemí EU.

Ředitelství společnosti je ve Dvoře Králové nad Labem. Společnost má 18 výrobních závodů a patří tak k největšímu zaměstnavateli v okrese. Neméně významný je i počet českých subdodavatelů, kteří jsou na JUTA a. s. napojeni, tím příznivě ovlivňuje i existenci dalších pracovních míst. Firma má v okrese několik provozoven ve Dvoře Králové nad Labem, dále v Úpici, Bernarticích či Adamově. V rámci Královéhradeckého kraje má ještě provozovnu v Jaroměři. Tato provozovna v roce 2022 prošla výrazným snížením zaměstnanců a části provozu, zůstala pouze výroba hydroizolačních fólií. V říjnu 2023 došlo k požáru 2 výrobních hal v Turnově, škoda byla odhadována na 160 mil. Kč.

Společnost v roce 2023 nahlásila Úřadu práce 15 pracovních pozic, z toho většina představuje, podobně jako v minulých letech, profese do výroby – obsluha šicích a vyšívacích strojů a obsluha strojů na výrobu a úpravu textilních výrobků. Využívají i pracovníky z Evropské unie a ze třetích zemí, nejvíce z Polska. Na rok 2023 měla společnost

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

v plánu navýšení počtu svých zaměstnanců, ve skutečnosti došlo v loňském roce k poklesu o cca 100 zaměstnanců.

Vitesco Technologies Czech Republic s.r.o.

sídlo: Volanovská 518, Horní Předměstí, 541 01 Trutnov

předmět činnosti: výroba komponentů pro automobilový průmysl

sídlo zahraničního vlastníka: Nizozemsko

Východočeský závod společnosti Vitesco Technologies Czech Republic s.r.o. se sídlem v Trutnově se zabývá výrobou komponentů pro automobilový průmysl. V trutnovských moderních halách vyrábí produkty pro většinu velkých hráčů automobilového světa.

V Trutnově jsou patřičně hrdí na vysokotlaká dieselová a benzinová čerpadla, komponenty pro vstřikovací systémy, turbodmychadla, senzory oxidu dusíku, vysokotlaké senzory, aktuátory, recirkulační ventily spalin a v neposlední řadě systémy tepelného managementu pohonného ústrojí, které je využito ve spalovacích motorech i ve vozidlech poháněných alternativními způsoby, tedy elektricky nebo hybridně. Společnost lze označit za jednoho z průkopníků elektromobility a obecně elektrifikace hnacích ústrojí, neboť na tuto oblast je zaměřená i podstatná část současného vývoje a výzkumu.

Další provozovna firmy je ve Frenštátě pod Radhoštěm a vývojové centrum v Ostravě.

Společnost v roce 2023 zadala 3 volná pracovní místa, všechna byla určená pro cizince na Zaměstnaneckou kartu, jinak VPM přes ÚP nezadává. Při získávání nových zaměstnanců firma spolupracuje s agenturou práce a zaměstnává velký počet agenturních zaměstnanců. Společnost také zaměstnává cizince, převážně z Polska. Nové potenciální pracovníky se firma snaží získávat také skrze spolupráci s učilišti a středními či vysokými školami, a to například skrze odborný výcvik, praxe, pořádání školení, přednášek či exkurzí.

Firma v roce 2024 počítá s udržení současného počtu zaměstnanců.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

TE Connectivity Trutnov, s.r.o.

sídlo: Trutnov, Střední Předměstí, Komenského 821

předmět činnosti: výrobce a dodavatel kabelové techniky

sídlo zahraničního vlastníka: Lucembursko

TE Connectivity Trutnov s.r.o. Trutnově je součástí nadnárodní společnosti a největším světovým výrobcem a dodavatelem kabelové a konektorové techniky. Hlavním zaměřením dvou trutnovských závodů (Trutnov a Poříčí) je výroba komunikačních a síťových relé, speciálních konektorů a odporů, teplem smrštitelných ochranných a identifikačních prvků pro automobilový, letecký, elektrotechnický a zdravotnický průmysl. Společnost se v současnosti zaměřuje na robotizaci, automatizaci a digitalizaci pracovišť.

Společnost nabízí spolupráci se středními školami v Trutnově, Dvoře Králové nad Labem a Hronově. Nabízí možnost TRAINEE PROGRAMU na některém z oddělení v rámci trutnovského TE Connectivity Trutnov s.r.o. Pro studenty organizují přednášky a exkurze přímo v závodech. Podporuje žáky 8. a 9. tříd základních škol při jejich volbě povolání technického zaměření ve spolupráci se středními školami.

V roce 2023 firma nenahlásila úřadu práce žádné volné pracovní místo. Společnost zaměstnává poměrně vysoký počet zahraničních pracovníků, především z Polska. Při spolupráci s úřadem práce využívá již po několik let dotace na podporu odborného vzdělávání zaměstnanců z programu POVEZ II.

V roce 2024 plánují navýšení počtu zaměstnanců o 9 míst na pozice operátoři obsluhující stroje a seřizovači. Pro získání nových zaměstnanců využívá firma také možnosti nábory ze zahraničí – Polska (do závodu v Poříčí).

ŠKODA AUTO a.s.

sídlo: Mladá Boleslav, tř. Václava Klementa 869

provozovny v kraji: Kvasiny, Vrchlabí

předmět činnosti: výroba automobilů

sídlo zahraničního vlastníka: Lucembursko

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

ŠKODA AUTO a.s. je přední výrobce automobilů a jeden z největších českých zaměstnavatelů se sídlem v Mladé Boleslavi, kde je situován největší výrobní závod společnosti. Další dva významné výrobní závody společnosti se nachází také v Kvasinách (okres Rychnov nad Kněžnou) a ve Vrchlabí (okres Trutnov). Od roku 1991 je ŠKODA AUTO a.s. součástí německého koncernu Volkswagen Group. Společnost Škoda Auto vyrobila v roce 2023 ve svých českých závodech více než 781 000 vozů (celosvětově více než 888 000 vozů značky Škoda). V Mladé Boleslavi bylo vyrobeno přibližně 556 000 vozů modelových řad Fabia, Scala, Octavia, Octavia iV, Kamiq, Enyaq a Enyaq Coupé. V tomto závodě bylo rovněž vyrobeno 349 021 kusů manuálních převodovek MQ100 a MQ200, 1 736 815 náprav a 469 935 motorů EA211, které se montují i do vozů ostatních značek koncernu Volkswagen. Kromě toho bylo vyrobeno 165 606 bateriových systémů pro plně elektrické vozy na platformě MEB a 147 625 bateriových systémů pro vozy s plug-in hybridním pohonem. Díky druhé montážní lince, která byla uvedena do provozu v prosinci 2023, se kapacita výroby zvýší o 50 % na 1 500 kusů denně.

V závodě Kvasiny bylo vyrobeno celkem 225 000 vozů Karoq, Kodiaq, Superb a Superb iV. V říjnu byla představena druhá generace modelu Kodiaq a v listopadu měla světovou premiéru čtvrtá generace modelu Superb. Tato vlajková loď značky se spalovacím motorem bude k dispozici v karosářských verzích liftback a kombi.

Ve Vrchlabí vyrobila česká automobilka 686 066 automatických převodovek s přímým řazením DQ200 pro své vlastní modely i ostatní koncernové značky.

Automobilka vyráběla také klíčové komponenty, včetně bateriových systémů pro plně elektrické vozy na platformě MEB a pro vozy s plug-in hybridním pohonem, náprav a motorů, které se montují i do vozů ostatních značek koncernu Volkswagen. Kromě toho dosáhla společnost Škoda Auto v roce 2023 významných pokroků ve své strategii internacionalizace – v září vstoupila na vietnamský trh a v polovině října začala připravovat návrat výroby do Kazachstánu.

Přesunem modelu Superb do Bratislavy vytvoří automobilka v závodě v Kvasinách od léta 2024 kapacitu pro výrobu vozů Octavia. Díky tomu bude zároveň možné v závodě v Mladé Boleslavi vyrábět více elektromobilů. V ukrajinském závodě Eurocar v Solomonovo bylo v loňském roce zkompletováno 2 580 vozů značky Škoda ve formě částečně rozložených sad SKD dovážených z českých výrobních závodů. Případný nárůst objemu výroby v závodě v ukrajinském Solomonovu bude záviset na dalším vývoji válečné situace v zemi. Závod ve Vrchlabí spolupracuje s personálními agenturami práce, v roce 2023 zde díky tomu bylo zaměstnáni agenturní pracovníci na pozicích obráběčů a operátorů výroby. V dalším

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

roce neplánují tyto počty výrazně měnit. V roce 2023 společnost nenahlásila na ÚP ČR žádné volné místo.

Siemens, s.r.o. (o.z. Nízkonapěťová spínací technika)

sídlo: Praha 13, Stodůlky, Siemensova 2715/1 (o.z. Trutnov, Volanovská 516)

provozovny v kraji: Trutnov

předmět činnosti: výroba elektromechanických a elektronických spínacích prvků

sídlo zahraničního vlastníka: Rakousko

Společnost působí v Trutnově již od roku 1993 a vyrábí nízkonapěťovou spínací techniku, relé, plošné spoje a ovládací a signalizační prvky pro průmyslové aplikace. Odštěpný závod Nízkonapěťová spínací technika vznikl v roce 2010 skrze fúzi se společností Siemens, s.r.o., avšak budova závodu v ulici Volanovská byla postavena již v roce 1998. Závod nadále rozšiřuje sortiment výroby nových produktových generací ovládacích a signalizačních prvků. Jedná se o spínače, přepínače, tlačítka a kontrolky pro průmyslové využití. Hlavním cílem společnosti je průmysl 4.0, který je současným trendem digitalizace a automatizace výroby. V Královehradeckém kraji má společnost již 1 závod, který zaměstnává pracovníky na pozicích operátorů výrobních linek, mechaniků, elektromontérů a také pracovníků montáže a balení. Trutnovský závod spadá organizačně pod Letohrad, spolupráce s Letohradem funguje na více úrovních, využití synergie. Ostravský závod připravuje administrativu. Od 1.11.2023 byly odštěpeny závody Mohelnice a Frenštát p. R.

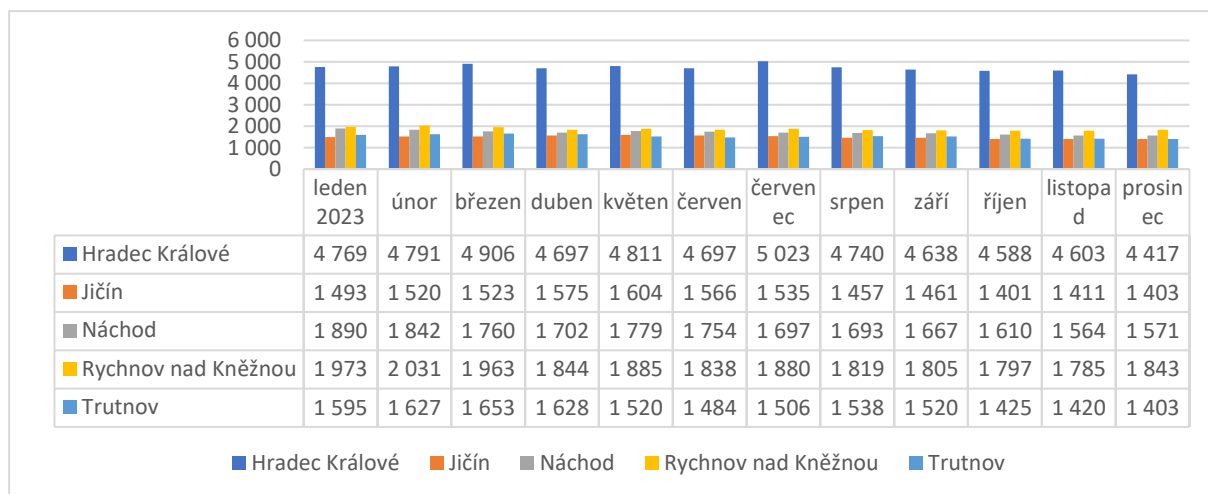
Společnost v roce 2023 nežadala žádné volné pracovní místo. K získání zaměstnanců využívají také služby agentur práce. V roce 2024 nemá společnost v plánu zvyšovat počet zaměstnanců.

Další **významné organizace** působící v okrese jsou Oblastní nemocnice Trutnov a.s., ARGO-HYTOS s.r.o., AKWEL RUDNIK CZECH REPUBLIC a.s., Pekárny a cukrárny Náchod, a.s., GRUND a.s., Kablo Vrchlabí s.r.o., BAK stavební společnost, a.s., BEAS, a.s., KASPER KOVO s.r.o., mdexx Magnetronic Devices s.r.o. a Státní léčebné Lázně Janské Lázně s.p.

1.3. Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa)

V roce 2023 byl ekonomika zasažena vysokou inflací, která zpomalovala ekonomický růst a snižovala životní úroveň obyvatel. Na trhu práce se projevovaly nerovnováhy související s nedostatkem pracovníků. V 1.čtvrtletí roku 2023 dosáhla míra nezaměstnanosti stejných nejvyšších hodnot (v rozmezí 3,3 % – 3,2 %) jako v 1.čtvrtletí roku 2021. Ve druhém čtvrtletí klesala do června (2,8 %) a od července pozvolna stoupala, kdy v prosinci vykazovala hodnotu 3,2 %. Poptávka po pracovní síle byla nejvyšší v 1.čtvrtletí roku 2023, během 2. a 3. čtvrtletí klesala a ve 4. čtvrtletí došlo k výraznému poklesu poptávky po pracovní síle.

Graf 1 Vývoj počtu volných pracovních míst v roce 2023 v jednotlivých okresech Královéhradeckého kraje



Zdroj dat: statistika ÚP ČR, vlastní výpočty

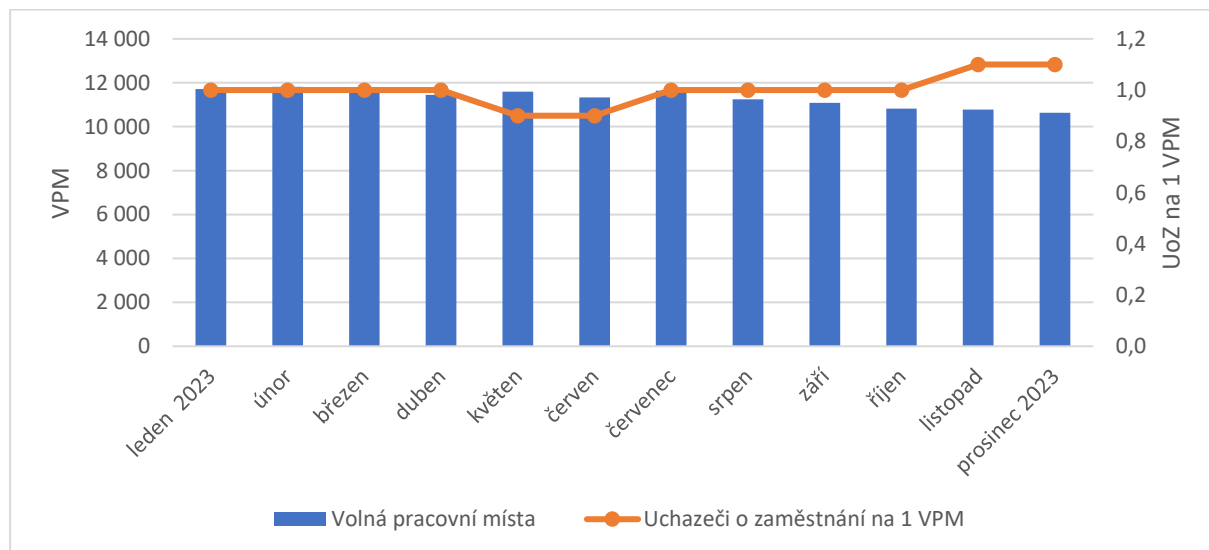
Od roku 2016–2019 počet nahlášených volných pracovních míst strmě rostl i v zimním období a vytrácel se sezónní trend. V lednu 2020 dosáhl počet nahlášených volných pracovních míst historického maxima s výší 14 746. V r. 2023 bylo nejvíce nahlášených VPM v 1. a 2. čtvrtletí, naopak nejméně bylo nahlášeno ve 4. čtvrtletí.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

V Královéhradeckém kraji k 31. 12. 2023 bylo nahlášeno **10 637** volných pracovních míst (dále jen „VPM“), oproti předchozímu roku došlo ke snížení o 945 VPM, tj. o 8,1 %. V roce 2023 je průměrný měsíční počet VPM 11 328, meziročně došlo k poklesu o 1 176 VPM.

Na jedno volné pracovní místo připadal v průměru 1 uchazeč o zaměstnání, z toho nejvíce v okresech Trutnov (1,9) a Náchod (1,7). V kraji jsou však okresy, kde převyšuje počet VPM nad počtem uchazečů o zaměstnání (dále jen „UoZ“). Jedná se o okres Rychnov nad Kněžnou (0,6), Hradec Králové (0,8) a Jičín (0,8). V okresech Rychnov nad Kněžnou a Jičín je to důsledkem působnosti zaměstnávání automobilek (Kvasiny a Mladá Boleslav) a firem zabývajících se výrobou pro autoprůmysl. V Hradci Králové se jedná především o řemeslnické a opravářské práce (dělníci v oblasti výstavby budov, obsluha strojů, svářeči, zedníci, seřizovači a obsluha obráběcích strojů, řidiči nákladních automobilů, ostatní pracovníci ve výrobě, ...).

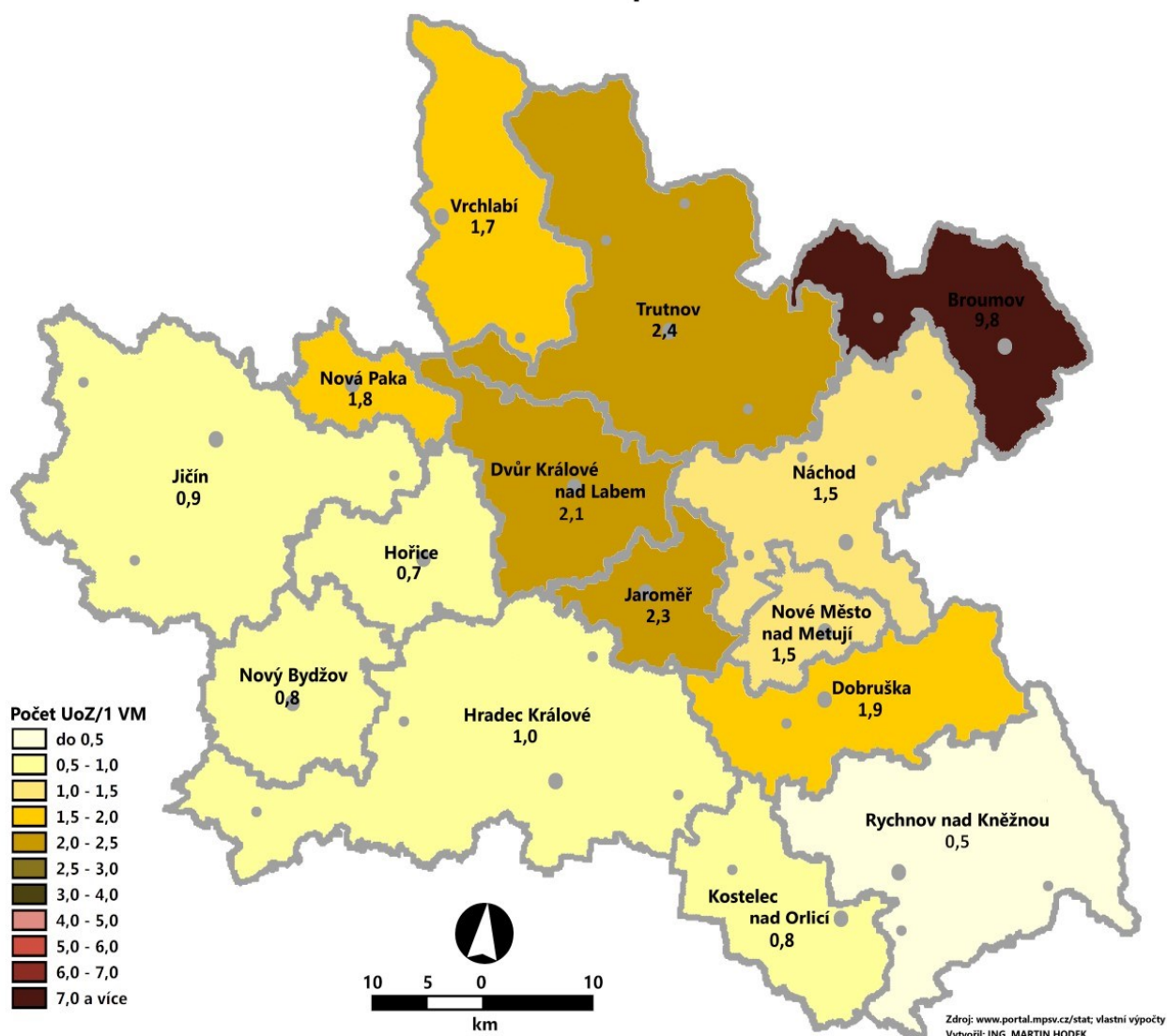
Graf 2 Volná pracovní místa a uchazeči o zaměstnání na 1 VPM – Královéhradecký kraj v roce 2023



Zdroj dat: statistika ÚP ČR, vlastní výpočty

Kartogram 1 Počet uchazečů o zaměstnání na 1 volné pracovní místo v Královéhradeckém kraji k 31. 12. 2023

POČET UCHAZEČŮ O ZAMĚSTNÁNÍ NA JEDNO VOLNÉ MÍSTO v členění dle obcí s rozšířenou působností k 31. 12. 2023



V členění dle obcí s rozšířenou působností (ORP) je situace opakovaně nejhorší na Broumovsku v okrese Náchod, kde připadá 9,8 uchazečů na 1 volné pracovní místo.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Počet volných pracovních míst byl je navýšen o volná pracovní místa se záměrem zaměstnat cizince. Zaměstnavatelé mnohdy uvádí vyšší počet VPM z důvodu lhůt na vyřízení povolení k zaměstnání. K 31. 12. 2023 bylo z celkového počtu volných pracovních míst 73 % se souhlasem zaměstnat cizince. V meziročním srovnání došlo ke snížení podílu těchto míst o 1 %, k jejich absolutnímu poklesu o 792 míst, tj. o 9,3 %. Největší pokles byl zaznamenán v okresech Trutnov (-18 p. b.), Rychnov nad Kněžnou (-15,8 p. b.), Náchod (-15,5 p. b.).

Tabulka 5 Celkový počet VPM se souhlasem zaměstnat cizince v okresech k 31. 12. 2023

Okresy	Stav k 31. 12. 2022			Stav k 31. 12. 2023		
	Celkem VPM	VPM se souhlasem zaměstnat cizince	Podíl	Celkem VPM	VPM se souhlasem zaměstnat cizince	Podíl
Hradec Králové	4623	4035	87%	4417	3840	87%
Jičín	1404	1114	79%	1403	1075	77%
Náchod	1929	1061	55%	1571	896	57%
Rychnov nad Kněžnou	1929	1208	62%	1843	1017	55%
Trutnov	1697	1119	66%	1403	917	65%
Královéhradecký kraj	11582	8537	74%	10637	7745	73%

Zdroj dat: statistiky ÚP ČR; vlastní výpočty

Struktura volných pracovních míst

Členění volných pracovních míst odpovídalo ročnímu období a také běžnému vývoji na konci roku. Nejčastěji měli zaměstnavatelé zájem o nové zaměstnance v technických, dělnických a pomocných profesích. Z tabulky č. 6 vyplývá, že 30,6 % těchto míst spadalo do 8. třídy zaměstnání dle CZ-ISCO (obsluha strojů a zařízení, montážní dělníci, řidiči nákladních automobilů, tahačů, autobusů, skladníci), což souvisí se zpracovatelským průmyslem v regionu, a to především ve vazbě na automobilový, elektrotechnický, strojírenský průmysl a dopravu. Dlouhodobá poptávka byla i po kvalifikovaných řemeslnících v 7. třídě CZ-ISCO (28,3 %), jako jsou: zedníci, stavební dělníci hlavní stavební výroby, svářeči, seřizovači strojů, strojírenští kovodělníci, brusíči nástrojů a kovů, zámečníci strojů, nástrojaři, švadleny, šičky, pekaři, truhláři, zpracovatelé masa, kdy tyto pozice odráží nejvýznamnější odvětví průmyslu v jednotlivých okresech. Početně významnou skupinou byli i pomocní a nekvalifikovaní pracovníci v 9. třídě CZ-ISCO (17,64 %), například uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních budovách, průmyslových a jiných objektech, pomocní pracovníci v rostlinné výrobě, dělníci v oblasti výstavby budov, pomocní dělníci ve výrobě, dělníci v oblasti výstavby budov, ostatní pomocní pracovníci ve výrobě, kdy tyto pozice byly i často hlášeny se záměrem zaměstnat cizince. Dále byla stále vysoká poptávka po pracovní síle v oblasti zdravotnictví (například všeobecné sestry bez specializace, lékaři bez atestace a lékaři specialisté).

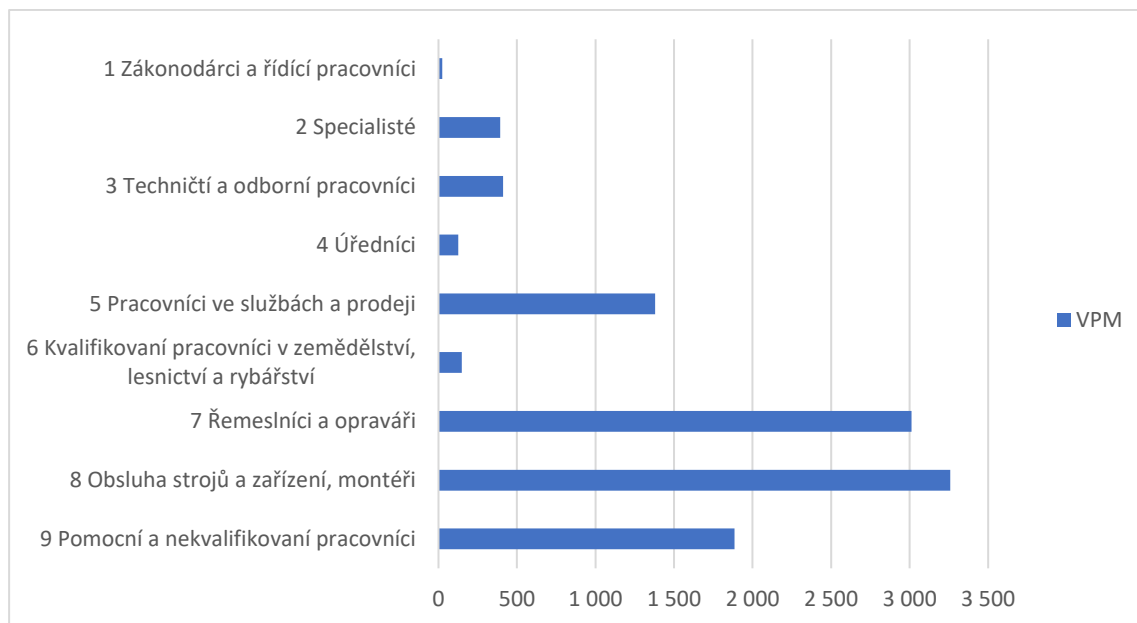
Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Tabulka 6 Nejčastěji poptávané VPM dle CZ-ISCO v Královéhradeckém kraji k 31. 12. 2023

CZ-ISCO	Nejčastější profese	Celkem VPM	Podíl
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři		3258	30,6%
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	obsluha strojů na zpracování pryže, na výrobu potravin, na balení, plnění a etiketování, na zpracování kovů	788	7,4%
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	montážní dělníci výrobků, montážní dělníci mechanických zařízení, montážní dělníci elektrických zařízení	1297	12,19%
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	řidiči nákladních automobilů, tahačů, skladníci, obsluha manipulačních	1173	11,0%
7 Řemeslníci a opraváři		3012	28,3%
71 Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	zedníci, stavební dělníci hlavní stavební výroby kamenáři, dlaždiči a montéři suchých staveb, betonáři	1149	10,8%
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci a pracovníci v příbuzných oborech	svářeči, seřizovači strojů, nástrojaři, mechanici motorových vozidel, strojírenští kovodělníci, brusiči,	1255	11,8%
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu a pracovníci v příbuzných oborech	švadleny, šičky, zpracovatelé masa, pekaři, truhláři, obsluha pil	495	4,6%
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci		1877	17,64%
91 Uklízeči a pomocníci	uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních budovách, průmyslových a jiných objektech	202	1,9%
93 Pomocní pracovníci v oblasti těžby, stavebnictví, výroby, dopravy	dělníci v oblasti výstavby a údržby budov, pomocní dělníci ve výrobě	1266	11,9%
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	pracovníci s odpady ostatní pomocní pracovníci	161	1,5%
5 Pracovníci ve službách a prodeji		1379	12,96%
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři, maséři, číšníci a servírky	899	8,45%
52 Pracovníci v oblasti prodeje	prodavači smíšeného zboží	205	1,9%
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	pracovníci ostrahy, strážní vrchní referenti Policie ČR	194	1,6%
3 Techničtí a odborní pracovníci		411	3,9%
32 Odb. pracovníci v oblasti zdravotnictví	Všeobecné sestry bez specializace	126	1,18%
2 Specialisté		393	3,7%
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví	lékaři bez atestace, lékaři specialisté	146	1,37%

Zdroj dat: statistiky ÚP ČR; vlastní výpočty

Graf 3 Struktura volných pracovních míst dle CZ-ISCO k 31. 12. 2023



Zdroj dat: statistika ÚP ČR

Meziročním porovnáním struktury volných pracovních míst bylo zjištěno, že ve všech třídách CZ-ISCO [kromě tříd: 1) 1 Zákonodárci a řídicí pracovníci, která se zvýšila o 5 VPM a 2) 5 Pracovníci ve službách a prodeji, která se zvýšila o 52 VPM] došlo ke snížení počtu volných míst, což souviselo s celkovým poklesem VPM. Oproti roku 2022 v 1. třídě CZ-ISCO vzrostl celkový počet VPM o 26 % a v 5. třídě CZ-ISCO vzrostl celkový počet o 4 %. Největší pokles podílu na celkovém počtu volných míst byl v 7. třídě (-1,6 p. b.), 8. třídě (-0,3 p. b.), 4. třídě (-0,1 p. b.) a 9. třídě (-0,3 p. b.) naopak nárůst byl v 5. třídě (1,5 p. b.), 3. třídě (0,3 p. b.) a 1. třídě (0,1 p. b.).

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Tabulka 7 Struktura volných pracovních míst dle CZ-ISCO k 31. 12. 2022 a k 31. 12. 2023

CZ-ISCO	Stav k 31. 12. 2022		Stav k 31. 12. 2023	
	VPM	Podíl	VPM	Podíl
0 Zaměstnanci v ozbrojených silách	0	0,0%	0	0,0%
1 Zákonodárci a řídicí pracovníci	19	0,2%	24	0,2%
2 Specialisté	409	3,5%	393	3,7%
3 Techničtí a odborní pracovníci	412	3,6%	411	3,9%
4 Úředníci	155	1,3%	126	1,2%
5 Pracovníci ve službách a prodeji	1 327	11,5%	1 379	13,0%
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	151	1,3%	149	1,4%
7 Řemeslníci a opraváři	3 465	29,9%	3 012	28,3%
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	3 578	30,9%	3 258	30,6%
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2 066	17,8%	1 885	17,7%
Celkem	11 582	100%	10 637	100,0%

Zdroj dat: statistiky ÚP ČR; vlastní výpočty

Z hlediska struktury volných pracovních míst dle požadovaného vzdělání registroval Úřad práce oproti loňskému roku největší nárůst u volných míst bez vzdělání a neúplné základní vzdělání (23,6 %), s vysokoškolským vzděláním (9,3 %), střední vzdělání s maturitou (0,3 %) a naopak největší pokles byl u VPM se základním vzděláním (7,4 %) a se středním vzděláním s vyučením (17,45 %), což souvisí s celkovým poklesem VPM. Přes značné provozní a výrobní problémy mnohých firem, zaměstnavatelé přesto poptávali větší množství zaměstnanců než v předchozích letech. I v roce 2023 platilo, že zaměstnavatelé nadále ustupovali ze svých požadavků na vzdělání (např. zedníci, dělníci textilní výroby, svářeči, montážní dělníci, skladníci aj.), kvalifikaci a praxi v oboru. Byli ochotni uchazeče/zájemce o zaměstnání zaučit, a to i na vlastní náklady (převážně velcí zaměstnavatelé). Hlavním požadavkem opět bylo zaměstnat uchazeče/zájemce o zaměstnání, kteří chtějí pracovat, jsou zodpovědní, spolehliví, a to i na úkor poskytovaných příspěvků od Úřadu práce ČR. Tyto požadavky však u uchazečů dlouhodobě chybí.

Vlivem zvýšení podílu nezaměstnanosti v jednotlivých okresech, lze sledovat rychlejší stažení inzerátů, jelikož firmy mají dostatečný počet uchazečů o práci, jenž splňují uvedené požadavky. Požadavky, které byly dříve pro přijetí nového zaměstnance nezbytné, jsou nyní pouze výhodou (např. vyučení v oboru, jazykové znalosti a podobně). Naopak

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

u specializovaných pozic jsou nároky na vzdělání a praxi vysoké. Například lékaři, odborní techničtí pracovníci, učitelé, odborníci z oboru informačních technologií atd.

K 31. 12. 2023 bylo z celkového počtu nahlášených pracovních míst nejvíce se základním vzděláním 71 %, což je o 1 % více než v minulém roce. Meziročním porovnáním se však procentní zastoupení v jednotlivých stupních vzdělání výrazně neměnilo. V porovnání s předchozím rokem došlo opět k růstu pracovních míst se středním vzděláním s maturitou a vysokoškolským vzděláním.

Tabulka 8 Struktura volných pracovních míst podle stupňů vzdělání k 31. 12. 2022 a k 31. 12. 2023

Stupeň vzdělání	Stav k 31. 12. 2022				Stav k 31. 12. 2023			
	Celkem VPM	Celkem UoZ	UoZ/1 VPM	Podíl	Celkem VPM	Celkem UoZ	UoZ/1 VPM	Podíl
Bez vzdělání a neúplné základní vzdělání	212	162	0,8	2%	262	165	0,6	2%
Základní vzdělání	8 135	3 312	0,4	70%	7 530	3 453	0,5	71%
Střední vzdělání s vyučením	2 315	4 368	1,9	20%	1 911	4 604	2,4	18%
Střední vzdělání s maturitou	602	2 712	4,5	5%	604	2 829	4,7	6%
Vyšší odborné vzdělání	71	128	1,8	1%	60	128	2,1	1%
Vysokoškolské vzdělání	247	887	3,6	2%	270	853	3,2	3%
Celkem	11 582	11 569	1,0	100%	10 637	12 032	1,1	100%

Zdroj dat: statistiky ÚP ČR; vlastní výpočty

Z celkového počtu nahlášených volných míst v prosinci 2023 bylo 426, tj. 4,0 % vhodných pro osoby se zdravotním postižením (OZP), na jedno volné pracovní místo pro OZP připadaly 4,5 osoby se ZP. Meziročně se jejich počet snížil o 6 %. Nejčastějšími pozicemi vhodnými pro UoZ OZP byly například: montážní dělníci ve výrobě, obsluha strojů, uklízeči a pomocní pracovníci ve výrobě, vrátní, švadleny, řidiči atd.

Volných pracovních míst pro absolventy a mladistvé bylo registrováno 1 793, ve srovnání se stejným obdobím minulého roku došlo k jejich poklesu o 18,2 %. Na jedno volné místo připadalo 0,42 uchazečů této kategorie. Jednalo se například o pozice pomocní dělníci ve výrobě, seřizovači strojů, zedníci, skladníci, pekaři, montážní dělníci výrobků. Poptávka výrazně převyšovala jejich počet v evidenci, to mohlo souviset s tím, že zaměstnavatelé ve

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

většinu případů uváděli absolventy a mladistvé pouze jako jednu z možností při obsazení pozic.

Poptávka po pracovní síle se v okresech lišila v závislosti na převažujících ekonomických činnostech. V okrese Hradec Králové se poptávalo nejvíce dělníků v oblasti výstavby budov, zedníků, řemeslníků (což souviselo s rozvojem budování dopravní infrastruktury), obsluha strojů na výrobu z pryže, řidičů nákladních automobilů, seřizovačů a svářečů, v okrese Jičín obsluha strojů a zařízení, pomocní pracovníci v rostlinné výrobě, v okrese Náchod švadleny, šičky, obsluha strojů a zařízení, montážní dělníci výrobků, řidiči nákladních automobilů, v okrese Rychnov nad Kněžnou montážní dělníci ostatních výrobků, mechanických zařízení, obsluha strojů a zařízení, v okrese Trutnov dělníci v oblasti výstavby budov, zedníci, pomocní pracovníci ve výrobě, kuchaři, všeobecné sestry. Tyto místa byly z převážné většiny nahlášeny se souhlasem zaměstnat cizince.

2. Nezaměstnanost

2.1. Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2023

Situace na trhu práce v roce 2023 byla v Královéhradeckém kraji byla ovlivněna zvýšenou cenou energií a vysokou inflací, která zpomalovala ekonomický růst.

V lednu a v únoru roku 2023 dosáhla míra nezaměstnanosti podobných nejvyšších hodnot (v rozmezí 3,3 % – 3,2 %) jako v 1.čtvrtletí roku 2021. Ve druhém čtvrtletí klesala do června (2,8 %) a od července pozvolna stoupala (s jedním výkyvem v říjnu), kdy v prosinci vykazala hodnotu 3,2 %.

Nezaměstnanost se začala od 2. pololetí mírně zvyšovat, nicméně nebyla na celém území kraje totožná a v regionu byly (nadále jsou) určité územní disparity. Jedním z důvodů mírného navyšování nezaměstnanosti byla skutečnost, že někteří zaměstnavatelé byli z výše uvedených důvodů donuceni propustit své zaměstnance. Dalším důvodem zvýšení nezaměstnanosti byla skutečnost, že se do evidence ÚP ČR dostali státní příslušníci Ukrajiny, hledající v České republice útočiště před válkou dočasnou ochranu.

K 31. 12. 2023 evidoval ÚP ČR – Krajská pobočka v Hradci Králové celkem 12 032 uchazečů o zaměstnání. V meziročním srovnání to bylo o 463 osob více, tj. o 4,0 %. Jednalo se o nejvyšší prosincovou hodnotu od roku 2016, kdy bylo evidováno celkem 13 128

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

uchazečů o zaměstnání. Trend vývoje nezaměstnanosti probíhal během celého roku značně kolísavě. V lednu bylo v evidenci 12 124 uchazečů o zaměstnání, v únoru již 12 246 UoZ, což byl zároveň nejvyšší stav z celého roku. Od března do června počet uchazečů o zaměstnání v evidenci nepřetržitě klesal, naopak od července do prosince, kromě snížení v říjnu, jejich počet rostl. Zvýšení nezaměstnanosti v prosinci odpovídalo běžnému vývoji na konci roku, kdy nezaměstnanost pravidelně roste. Postupně končily sezónní práce zejména ve stavebnictví či v zemědělství, a do evidence se začali hlásit i živnostníci, kteří dočasně přerušili svoji činnost v podnikání.

Tabulka 9 Ukazatele nezaměstnanosti v základních kategoriích

ukazatel (celkový počet)		stav k		
		prosinec 2022	listopad 2023	prosinec 2023
evidovaní uchazeči o zaměstnání		11 569	11 336	12 032
z toho	ženy	6 110	6 285	6 832
	absolventi a mladiství	633	810	753
	uchazeči se zdravotním postižením	1 788	1 866	1 914
uchazeči s nárokem na PvN		4 131	3 857	4 299
podíl nezaměstnaných osob v %		3,1	3	3,2
volná pracovní místa		11 582	10 783	10 637
počet uchazečů na 1 volné pracovní místo		1	1,1	1,1

Zdroj dat: statistika ÚP ČR

Ke konci roku bylo evidováno na ÚP ČR – Krajské pobočce v Hradci Králové 6 832 žen, meziročně se jednalo o zvýšení 11,8 % a jejich podíl na celkovém počtu uchazečů činil 56,8 %. Dále bylo v evidenci 1 914 osob se zdravotním postižením, kdy jejich počet meziročně vzrostl o 7 % a jejich podíl z celkového počtu nezaměstnaných byl 15,9 %. Absolventů škol všech stupňů vzdělání a mladistvých bylo 753, jejich počet stoupl ve srovnání se stejným měsícem minulého roku o 120 osob, tj. 19 %. Na celkové nezaměstnanosti se podíleli 6,25 %.

Podporu v nezaměstnanosti pobíralo 4 299 uchazečů o zaměstnání, tj. 35,7 % všech uchazečů vedených v evidenci (meziročně zůstal v procentním vyjádření stejný stav).

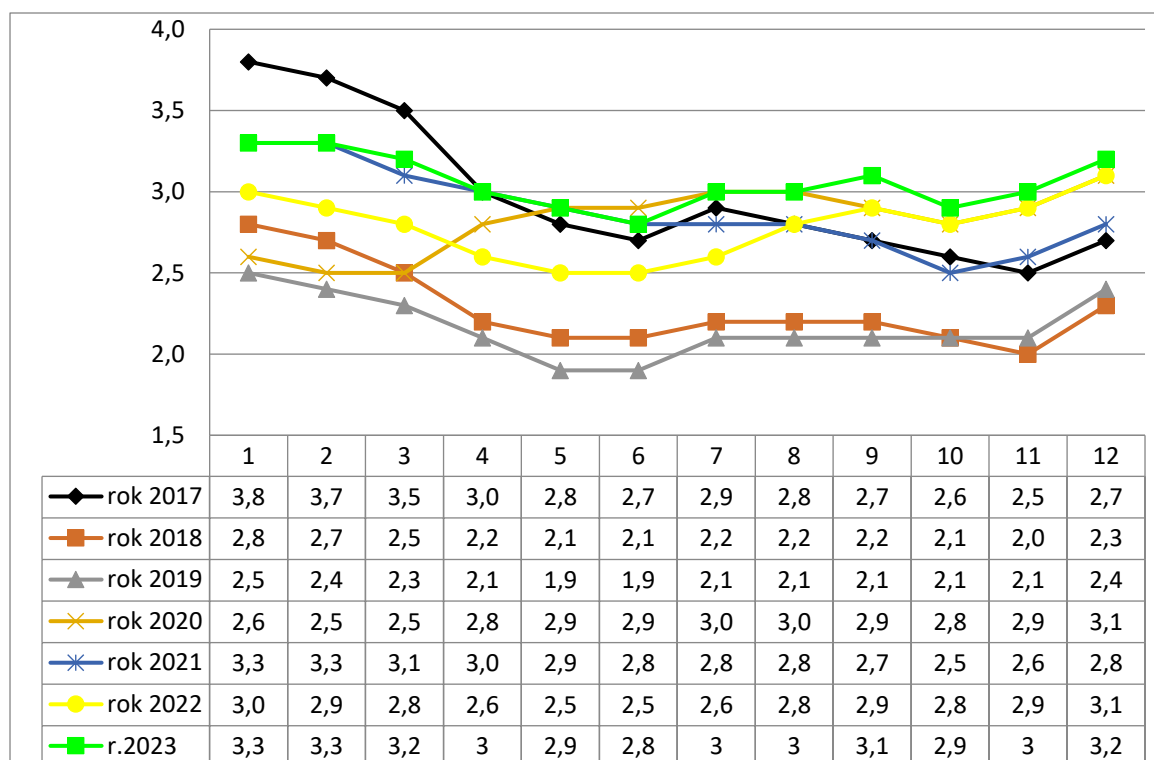
Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Tabulka 10 Nezaměstnanost v okresech k 31. 12. 2023

okres	počet nezaměstnaných		volná pracovní místa	počet uchazečů na 1 VPM	podíl nezaměstnaných osob v %
	celkem	z toho ženy			
Hradec Králové	3 753	2 007	4 417	0,8	3,2
Jičín	1 228	654	1 403	0,9	2,2
Náchod	2 979	1 530	1 571	1,9	4,1
Rychnov nad Kněžnou	1 141	644	1 843	0,6	2,1
Trutnov	2 931	1 547	1 403	2,1	3,7
Královéhradecký kraj	12 032	6 382	10 637	1,1	3,2
Celkem ČR	279 227	148 580	271 789	1,0	3,7

Zdroj dat: statistika ÚP ČR

Graf 4 Vývoj podílu nezaměstnaných v Královéhradeckém kraji v letech 2017–2023



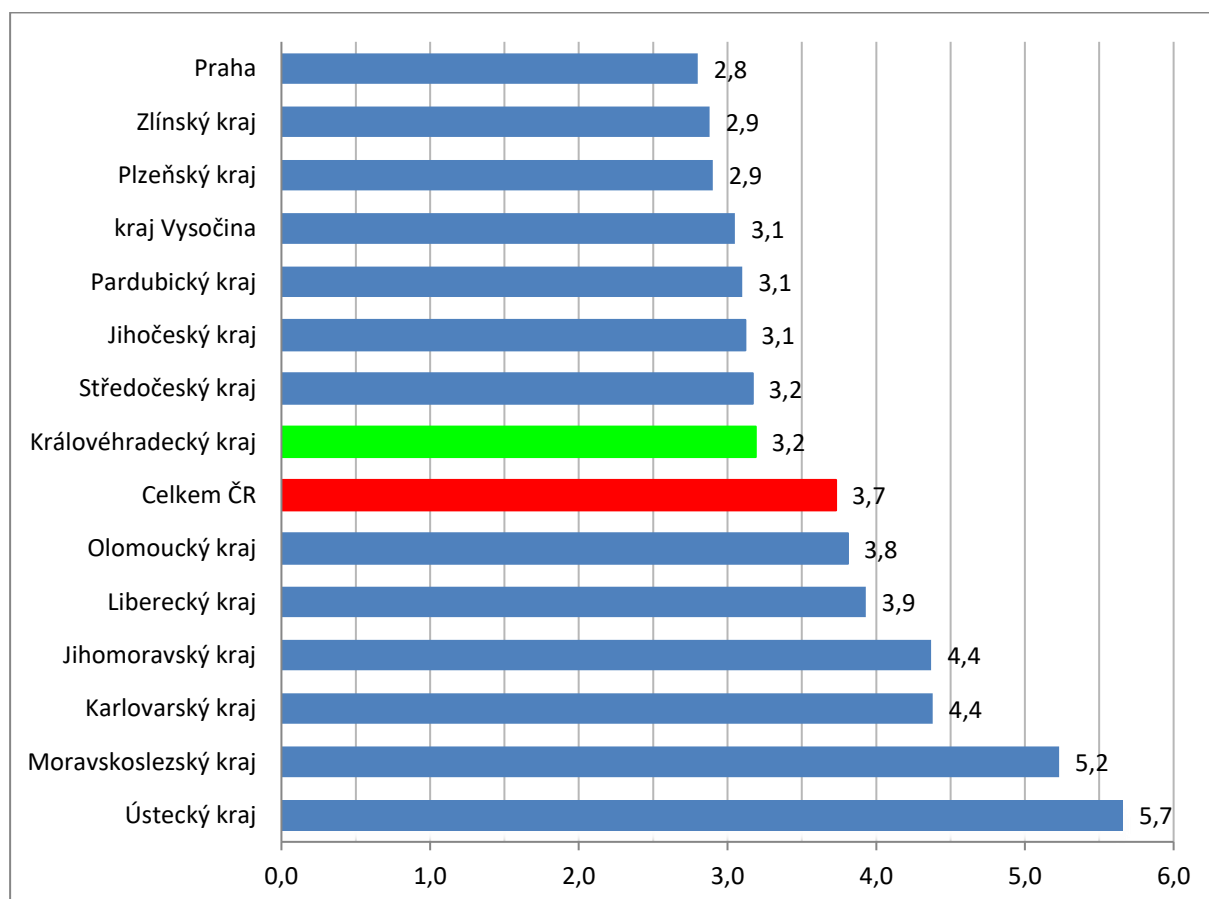
Zdroj dat: statistika ÚP ČR

Z grafu vyplývá, že v letech 2017–2019, 2021 podíl nezaměstnaných osob (dále jen „PNO“) opisoval obdobnou křivku se vzrůstající tendencí a v roce 2019 byl i na historicky nejnižších

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

hodnotách (květen, červen 1,9 %). V roce 2020 došlo od dubna ke změně, a PNO se začal zvyšovat i přes to, že v jarním období začínají sezónní práce a uchazeči z evidence odchází. To souviselo s onemocněním COVID-19 a s vyhlášením nouzového stavu, kdy byly uzavřeny některé provozy v České republice. Tato situace se opakovala i od října až do konce roku. V roce 2021 byl nejvyšší PNO v 1. čtyřech měsících roku od roku 2018 a průběh křivky se nejvíce přiblížil průběhu křivky z roku 2017. V roce 2022 byl nejvyšší PNO v posledních šesti měsících roku a průběh křivky byl totožný v posledních čtyřech měsících jako průběh křivky z roku 2020. V roce 2023 byl nejvyšší PNO v prvních dvou měsících roku a průběh křivky byl totožný v posledních čtyřech měsících jako průběh křivky z roku 2020 a 2022.

Graf 5 Podíl nezaměstnaných osob v jednotlivých krajích ČR k 31. 12. 2023 v %



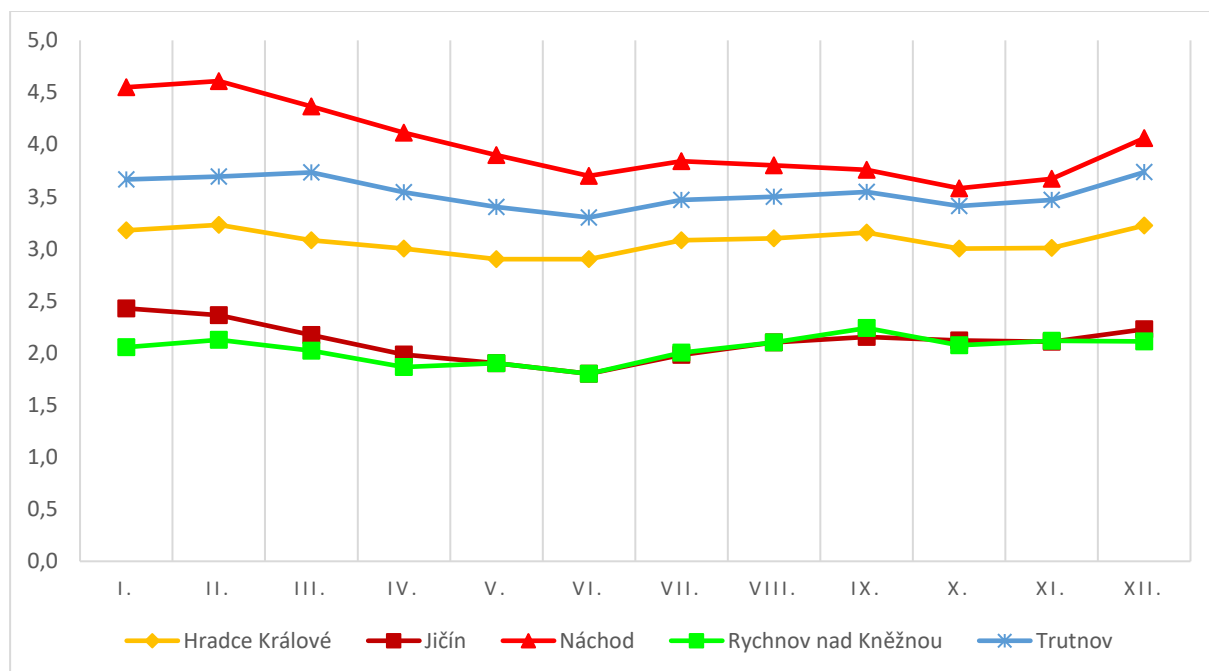
Zdroj dat: statistika ÚP ČR

Z celé ČR byl Královéhradecký kraj k 31. 12. 2023 osmým krajem s nejnižším podílem nezaměstnaných osob 3,2 % (od 7. nejnižší pozice má Středočeský kraj s naším krajem v grafu shodný PNO ve výši 3,2 %). Oproti republikovému průměru došlo k poklesu o 0,5 p. b.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Pozice kraje se v minulých letech dlouhodobě držela na 5. nebo 4. pozici, nicméně v roce 2020 byla na 4. či 3. pozici, v roce 2021 byla v rozmezí 6. až 3. pozice, v roce 2022 byla v rozmezí 6. až 7. pozice a v roce 2023 byla v rozmezí 7. až 8. pozice. Nižší podíl nezaměstnaných osob měly kraje Středočeský, Jihočeský, Pardubický, kraj Vysočina, Plzeňský, Zlínský a Praha.

Graf 6 Podíl nezaměstnaných osob v Královéhradeckém kraji v roce 2023



Zdroj dat: statistika ÚP ČR

Podíl nezaměstnaných osob, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15 - 64 let k obyvatelstvu stejného věku k 31. 12. 2023 v našem kraji meziročně vzrostl o 0,1 p. b. na 3,2 %. Tři okresy vykázaly PNO nižší než republikový průměr. Nejnižší byl v okresech Rychnov nad Kněžnou (2,1 %), Jičín (2,2 %), Hradec Králové (3,2 %). V okrese Náchod byl PNO vyšší o 0,4 p. b. (4,1 %) než je celorepublikový průměr (3,7 %).

Faktory příznivě ovlivňující nezaměstnanost v Královéhradeckém kraji:

- příznivý dopravní transfer
- sídlo významného zaměstnavatele v kraji ŠKODA AUTO a.s. a jejich subdodavatelů
- zaměření výroby v regionu na automotive
- růst stavebnictví, výstavba dálniční sítě
- rozvinutý zdravotní systém
- rozvinutá síť školských zařízení
- kvalitní životní prostředí
- aktivní politika zaměstnanosti úřadů práce, realizace projektů financovaných ze strukturálních a národních zdrojů

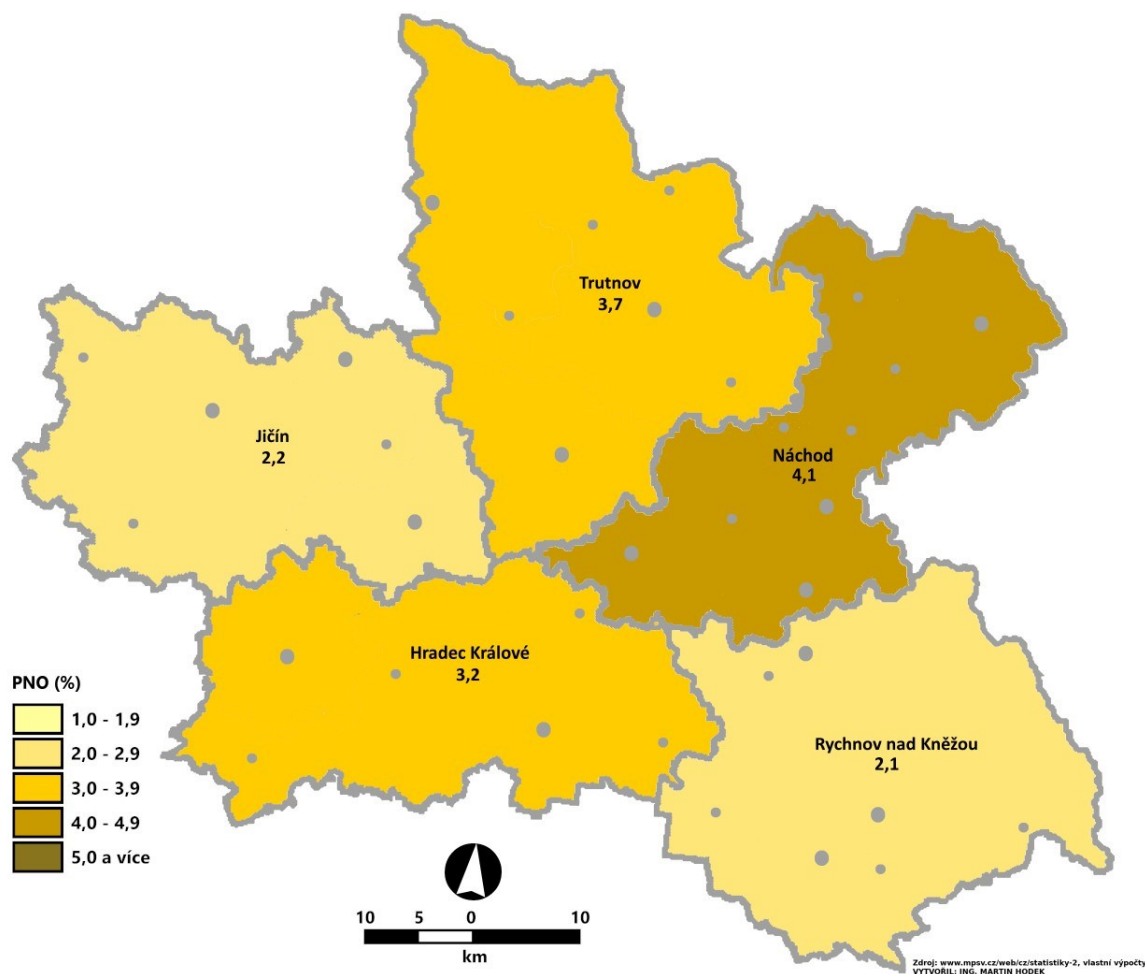
2.2. Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji

Faktory nepříznivě ovlivňující nezaměstnanost v Královéhradeckém kraji:

- nepříznivý vývoj na světových trzích, který zasáhl tuzemskou ekonomiku (nadále vysoké ceny energií, vysoká inflace, snížený odbyt na zahraničních trzích)
- v okrajových částech kraje obtížná dopravní dostupnost
- disproporce mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce, tj. velký zájem o technické obory a evidovaní uchazeči jsou jiného zaměření (absence technické vysoké školy v regionu)
- nízká finanční gramotnost uchazečů o zaměstnání, velké množství exekucí, uchazeči odmítají zaměstnání na hlavní pracovní poměr, aby se vyhnuli placení těchto závazků
- nízká poptávka po pracovní síle na zkrácenou nebo flexibilní pracovní dobu (např. usnadnění pro osoby vracející se na trh práce po mateřské nebo rodičovské dovolené)
- odlišná úroveň výuky ve vzdělávacích zařízeních (malý důraz kladen na praktické dovednosti)
- studijní obory škol, které nemají uplatnění na pracovním trhu
- demografický vývoj (stárnutí populace)

Kartogram 2 Podíl nezaměstnaných osob v Královéhradeckém kraji v členění dle okresů k 31. 12. 2023

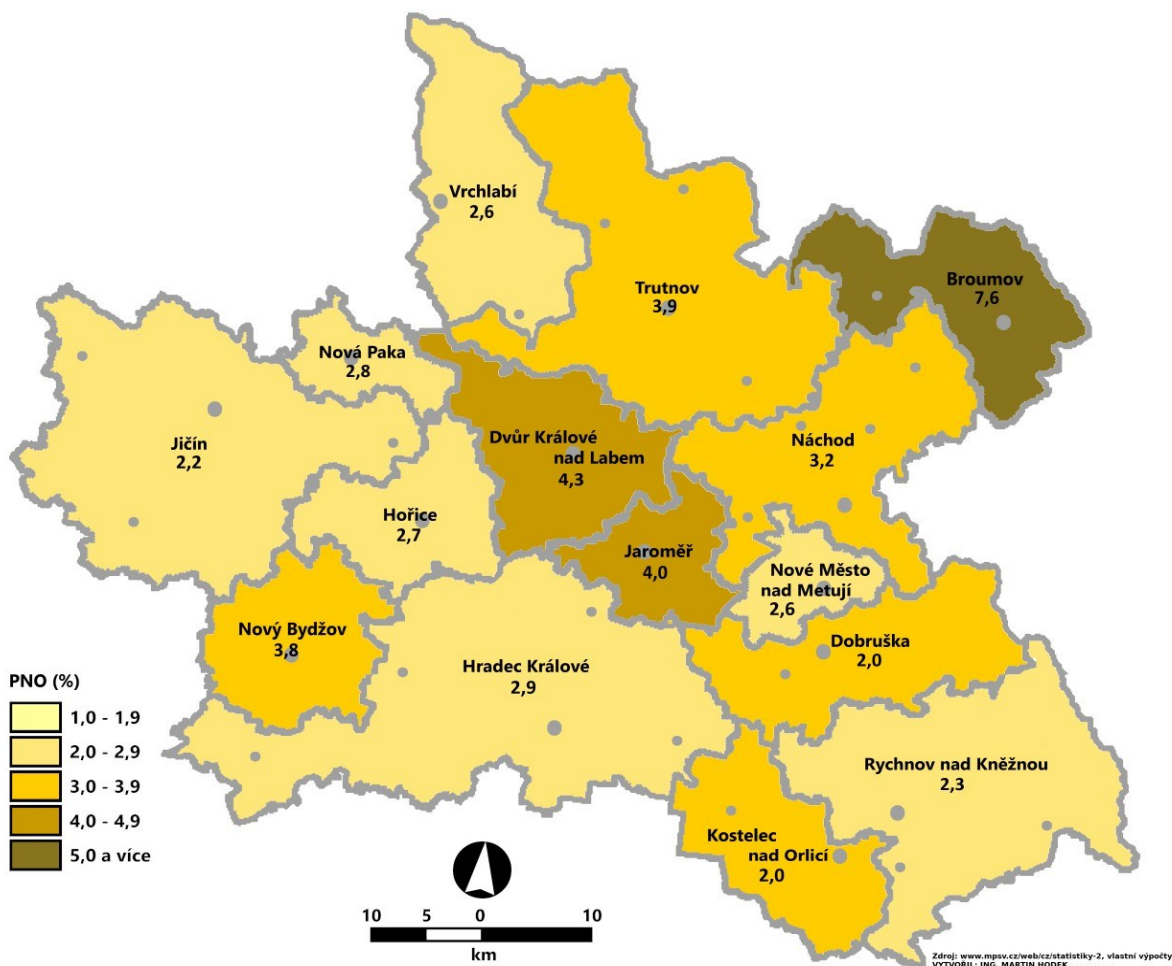
PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH OSOB V KRÁLOVÉHRADECKÉM KRAJI v členění podle okresů k 31. 12. 2023 (v %)



2.3. Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji

Kartogram 3 Podíl nezaměstnaných osob v Královéhradeckém kraji v členění dle obcí s rozšířenou působností k 31. 12. 2023

PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH OSOB V KRÁLOVÉHRADECKÉM KRAJI v členění dle obcí s rozšířenou působností k 31. 12. 2023 (v %)



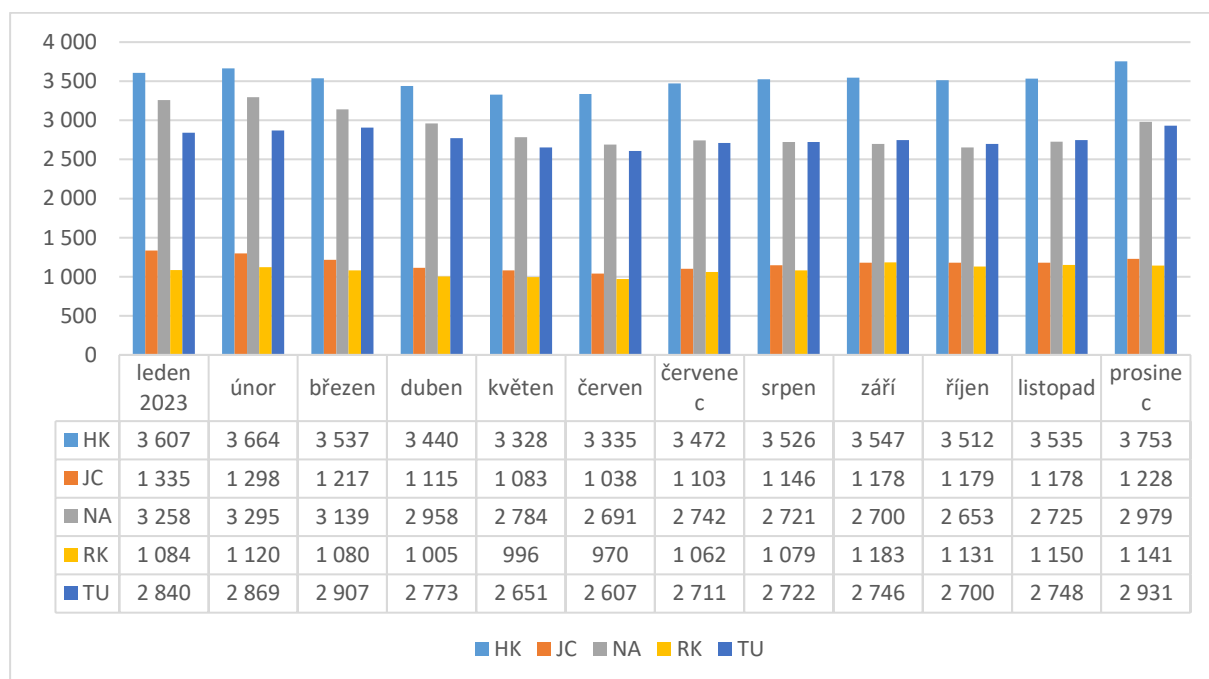
Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Královéhradecký kraj z pohledu nezaměstnanosti je relativně homogenní, nicméně mezi okresy určité rozdíly existují (např. počty zaměstnavatelů a jejich velikosti, rozložení dle CZ-NACE, geografická poloha, dopravní obslužnost, větší koncentrace osob sociálně vyloučených s nízkou úrovní vzdělání a pracovních návyků).

Z dlouhodobého hlediska je nejnižší nezaměstnanost v okrese Rychnov nad Kněžnou (2,1 %) a naopak nejvyšší v okrese Náchod (4,1 %). Obdobně nižší nezaměstnanost si drží i mikroregiony Týnišťsko (1,91 %), Dobruško (1,93 %), Kosteletsko (2,01 %), Solnicko (2,06 %), Opočno (2,09 %) a Sobotka (1,66 %). Naopak vyšší nezaměstnanost mají mikroregiony Broumov (7,8 %), Radvanicko (5,5 %), Dvorský (4,3 %), Úpicko (4,2 %), Žacléřsko (4,1 %) a Jaroměř (3,9 %).

Ve všech okresech byl zaznamenán meziroční nárůst počtu uchazečů o zaměstnání, který činí - Hradec Králové (8,2 %), Jičín (5,5 %), Rychnov nad Kněžnou (10,1 %) a Trutnov (7,9 %). Meziroční pokles byl pouze v okrese Náchod (- 2,4 %).

Graf 7 Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání v jednotlivých okresech Královéhradeckého kraje v roce 2023



Zdroj dat: statistika ÚP ČR

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Okres Hradec Králové

Jedná se o okres s největším počtem obyvatel na km². S ohledem na koncentraci terciálního sektoru jako centra regionu (veřejná správa – například Krajské ředitelství policie Královéhradeckého kraje Statutární město Hradec Králové, zdravotnictví – Fakultní nemocnice Hradec Králové, banky, komerční společnosti ...) ho lze považovat za centrum obchodu a služeb. Okres má nejvyšší zastoupení vzdělávacích institucí s dobrou dostupností v různých oborech (nejvýznamnější například Univerzita Hradec Králové, Univerzita Karlova). Dále zde působí např. firmy ARROW International CR, a.s. (výroba, výzkum a vývoj zdravotnického zařízení a přístrojů), Trelleborg Bohemia, a.s. (výroba pryžových a plastových výrobků), Kingspan a.s. (výroba sendvičových izolačních panelů) aj.

Specifická oblast v rámci okresu je mikroregion **Novobydžovska**. Zde je podíl nezaměstnaných osob v rámci okresu nejvyšší 3,8 %. Příčinou koncentrace nezaměstnaných osob je jejich sociální vyloučení, které je dáno s nízkou úrovní vzdělání a absencí pracovních návyků. Dopravní dostupnost mikroregionu je dobrá. Působí zde významní zaměstnavatelé například Trivium Packaging Czech Republic s.r.o. (výroba kovových obalů), Datwyler Sealing Technologies CZ s.r.o. (výroba gumárenských výrobků a technické pryže).

V okrese k datu 31.12. 2023 činil PNO 3,2 %, meziročně se jedná o zvýšení o 0,2 p. b. Ve srovnání s ČR je okres na 49. místě (v loňském roce na 56.) ze 77 okresů, tj. čím vyšší pořadí, tím nižší podíl nezaměstnaných.

Okres Jičín

Výhodou okresu je příznivé dopravní napojení do okolních regionů a blízkost hlavního města Prahy, kam mnoho lidí dojíždí za prací. Nachází se zde část CHKO Český ráj s významnými památkami (například Trosky, hrad Kost, zámek Humprecht, Prachovské skály, hrad Pecka). Značným zdrojem příjmů je tak turismus (neboť Český ráj je vyhledávanou památkovou oblastí) a s ním související služby. Hlavním odvětvím je rozvinutý strojírenský průmysl obzvlášť ve vazbě na automotive a také je zde významný elektrotechnický průmysl.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Okres Jičín je v kraji druhým okresem s nejnižší nezaměstnaností (2,2 %), avšak i zde jsou oblasti s vyšší nezaměstnaností. Jedná se o mikroregion **Kopidlno** (3,32 %), meziročně došlo ke zvýšení o 0,37 p. b. V této oblasti nepůsobí dlouhodobě žádný významný či větší zaměstnavatel, jsou tradičně orientováni na zemědělství (nachází se zde především zemědělská družstva), a je zde vyšší koncentrace sociálně slabších obyvatel, jejichž pracovní uplatnění bývá i vzhledem k dojíždění problematictější. Na 1 VPM připadalo v průměru 3,47 uchazečů.

Dalším mikroregionem s vyšší nezaměstnaností je **Nová Paka** (2,83 %), oproti předchozímu roku došlo ke zvýšení 0,5 p. b. Je specifický elektrotechnickým a textilním průmyslem.

Mikroregionem s nízkou nezaměstnaností je **Sobotka** (1,66 %), která nemá většího zaměstnavatele, nicméně řada obyvatel najde uplatnění v sousedícím okrese Mladá Boleslav.

Nejnižší nezaměstnanost byla v mikroregionu **Miletín** (1,1 %), a to přesto, že se jedná převážně o zemědělskou oblast s nízkým podílem průmyslu.

K 31. 12. 2023 byl podíl nezaměstnanosti v okrese 2,2 %, meziročně poklesl o 0,2 p. b. Ve srovnání s ČR byl okres na 71. místě (v loňském roce na 70.) v pořadí dle míry nezaměstnanosti.

Okres Náchod

Mezi nejvýznamnější odvětví v okrese patří strojírenský průmysl a gumárenství, a to ve vazbě na automobilový průmysl. Okres sousedí s Polskem, což představuje výhodu, kdy zaměstnavatelé mohou řešit nedostatek pracovních sil zaměstnáváním přeshraničních pracovníků. V oblasti služeb je nejvýznamnějším odvětvím zdravotnictví, které je reprezentováno Oblastní nemocnicí v Náchodě.

Okres je výrazně diferencován, kdy mikroregiony Náchodsko (3,3 %) a Novoměstsko (2,7 %) jsou charakterizovány nižší nezaměstnaností, dobrou dopravní dostupností do okolních okresů a dostatkem pracovních příležitostí zejména ve strojírenském průmyslu, gumárenství

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

a elektrotechnice (Rubena s.r.o., ATAS elektromotory Náchod a.s., Saar Gummi Czech s.r.o.).

Mikroregion Broumovsko se z důvodu geografické a dopravní izolovanosti od okresu vždy potýkal s většími problémy z hlediska nezaměstnanosti, a to zejména v zimním období. Obyvatelé jsou tak odkázáni spíše na pracovní příležitosti přímo v místě, přičemž jsou zde jen dva významní zaměstnavatelé, a to v odvětví textilního průmyslu (VEBA, textilní závody a.s.) a automotive (Continental Automotive Czech Republic s.r.o.). Z důvodu nepříznivé vzdělanostní a socioprofesionální struktury obyvatel a větší koncentrace obyvatel sociálně vyloučených se na zdejším trhu práce již dlouhodobě mívá omezená poptávka po pracovních silách s nabídkou pracovních sil. Přínosem je Národní přírodní rezervace Broumovské stěny. V létě je značným zdrojem příjmů z turismu. Broumovsko má trvale výrazně nejvyšší nezaměstnanost v kraji, k 31. 12. 2023 činila 8,0 %, v porovnání s předchozím rokem se jedná o zvýšení 0,4 p. b.

Vyšší nezaměstnaností trpí i mikroregion Jaroměřska (k 31. 12. 2023 je 4,1 %, meziročně se jedná o snížení 0,5 p. b.). Ačkoliv se tento region nachází na pomezí mezi Náchodskem a Královéhradeckem, a i v samotném regionu byl počet volných pracovních míst poměrně vysoký, vyšší podíl nezaměstnaných osob je nepochybně ovlivněn tím, že se v městské části Jaroměře – Josefově vyskytuje vyloučená lokalita, z které pochází velký počet osob bez práce pobírajících dávky hmotné nouze. Působí zde významní zaměstnavatelé zaměřeni na výrobu jednorázových hygienických potřeb (Kimberly-Clark, s.r.o.) a výrobu komponentů pro automobilový průmysl (KARSIT s.r.o.).

K 31. 12. 2023 byla míra nezaměstnanosti v okrese 4,1 %, což oproti stejnému období roku 2022 znamená snížení o 0,2 p. b. V rámci Královéhradeckého kraje se jedná o nejvyšší podíl nezaměstnaných osob. Ve srovnání s ČR byl okres na 26. místě (v loňském roce na 23.) v pořadí dle míry nezaměstnanosti.

Okres Rychnov nad Kněžnou

Okres má v rámci kraje i celé ČR dlouhodobě výjimečné postavení dané jednou z nejnižších nezaměstnaností. Na konci roku 2023 je na 72. místě ze 77 okresů republiky, což je dáno závodem ŠKODA AUTO a.s. v Kvasinách a na tento závod navazujícími subdodavateli v přílehlé průmyslové zóně a v jiných oblastech města (například firmy Simoldes Plasticos Czech s.r.o., Federal-Modul Friction Products a.s.). Kromě zřejmých ekonomických přínosů je tato situace i rizikem spočívajícím v přílišném zaměření na jedno odvětví a na exportní úspěch jednoho výrobce a v druhotném nedostatku pracovníků pro ostatní odvětví. Jakákoliv změna v automobilovém průmyslu k horšímu, citelně ovlivní podstatnou část podnikatelských subjektů k okresu, ale i v celém kraji. Region měl v roce 2023 dostatek volných pracovních míst (dále jen „VPM“), což bylo 0,6 uchazeče na 1 VPM. Tato situace se odráží po značné poptávce pracovníků ze zahraničí. K 31. 12. 2022 bylo v okrese legálně zaměstnáno cca 8 066 cizinců, z toho nejčastěji občané z Polska 53,5 %, kteří pravidelně dojíždí za prací, tak občané třetích zemí (nejvíce Ukrajinci 24,5 %).

Dále má v okrese významné postavení i strojírenský průmysl obecně a produkce materiálů pro stavební výrobu. Tradiční je výroba zámků a dveřního kování FAB (ASSA ABLOY Opening Solutions CZ s.r.o.). Zejména v severovýchodní části okresu je významným zdrojem příjmů poskytování osobních služeb souvisejících s turismem (Deštné, Říčky v Orlických Horách a další).

Slabé stránky okresu spočívají zejména v horším napojení regionu na železniční a silniční síť, dopravní dostupnost a vzdálenost do centra regionu a celé ČR, a to zejména z horských a podhorských oblastí.

Mezi mikroregiony v okrese nejsou znatelné rozdíly v nezaměstnanosti. Nejnižší nezaměstnanost byla k 31. 12. 2023 na Dobrušsku (1,93 %) a Týništsku (1,92 %), naopak nejvyšší byla na Rokytnicku (2,70 %), kde se projevuje právě horší dopravní dostupnost z horské oblasti.

K 31. 12. 2023 byl podíl nezaměstnaných v okrese 2,1 %, meziročně stoupl o 0,2 p. b., tj. o 10,5 %. Ve srovnání s ČR byl okres na 72. místě (v loňském roce na 74.) v pořadí dle míry nezaměstnanosti, což jej činí nejlepším okresem v rámci Královéhradeckého kraje a v pořadí 6. nejlepším v rámci České republiky dle míry nezaměstnanosti.

Okres Trutnov

Okres Trutnov je největším okresem regionu, co se rozlohy týče a druhým největším, co do počtu obyvatel. Je výrazně geograficky diferencován, od nejvyššího českého pohoří na severu, až po zemědělskou nížinu na jihu okresu. Vzhledem k jeho umístění a geografickému uspořádání je nevýhodou obtížnější dopravní dostupnost, a to zejména v severní a severovýchodní části okresu.

S ohledem na přítomnost Krkonoš jsou významným odvětvím služby, tj. podniky zabývající se obchodní činností, poskytováním ubytování, stravování a volnočasovými aktivitami. Toto odvětví je největší, co se celkového počtu podniků týče. Dále je významné strojírenství, elektrotechnický průmysl, výroba automobilových součástí, které jsou soustředěny zejména v Trutnově (například firmy Vitesco Technologies Czech Republic s.r.o., TE Connectivity Trutnov, Siemens, s.r.o. (o.z. Nízkopaměťová spínací technika) a ve Vrchlabí (Škoda Auto, a.s.).

Nejnižší nezaměstnanost z mikroregionů má Vrchlabsko (2,6 %), což je dáno kombinací vazby regionu na automobilový průmysl (AGRO-HYTOS s.r.o., AKWEL RUDNIK CZECH REPUBLIC a.s., Kablo Vrchlabí s.r.o.) a turismus. Mezi mikroregiony s nejvyšší nezaměstnaností patří Dvorsko (4,3 %), Úpicko (6,6 %), Lampertice (6 %). Tato situace je dána malým zastoupením průmyslu. Na Královédvorskú převládá textilnictví (největší zaměstnavatel JUTA, a.s.).

K 31. 12. 2023 byla míra nezaměstnanosti v okrese 3,7 %, oproti předchozímu roku 2022 došlo ke zvýšení o 0,2 p. b. V porovnání s ČR byl okres na 30. místě (v loňském roce na 36.).

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Tabulka 11 Uchazeči o zaměstnání a volná pracovní místa v okresech k 31. 12. (2020, 2021, 2022, 2023)

Rok	Okres	UoZ celkem	VPM celkem	Počet UoZ / 1 VPM	PNO v %
2020	Hradec Králové	3734	4143	0,9	3,30%
	Jičín	1263	1791	0,7	2,30%
	Náchod	2834	2081	1,4	4,00%
	Rychnov nad Kněžnou	998	2115	0,5	1,90%
	Trutnov	2654	1451	1,8	3,40%
	Královéhradecký kraj	11483	11581	1	3,10%
2021	Hradec Králové	3263	4595	0,7	2,90%
	Jičín	1232	1587	0,8	2,20%
	Náchod	2670	2195	1,2	3,70%
	Rychnov nad Kněžnou	933	2116	0,4	1,70%
	Trutnov	2524	1735	1,5	3,20%
	Královéhradecký kraj	10622	12228	0,9	2,80%
2022	Hradec Králové	3 466	4 623	0,7	3,00%
	Jičín	1 299	1 404	0,9	2,40%
	Náchod	3 053	1 929	1,6	4,30%
	Rychnov nad Kněžnou	1 036	1 929	0,5	1,90%
	Trutnov	2 715	1 697	1,6	3,50%
	Královéhradecký kraj	11 569	11 582	1	3,10%
2023	Hradec Králové	3 753	4 417	0,8	3,20%
	Jičín	1 228	1 403	0,9	2,20%
	Náchod	2 979	1 571	1,9	4,10%
	Rychnov nad Kněžnou	1 141	1 843	0,6	2,10%
	Trutnov	2 931	1 403	2,1	3,70%
	Královéhradecký kraj	12 032	10 637	1,1	3,20%

Zdroj dat: statistika ÚP ČR

3. Charakteristika problémových skupin na krajském trhu práce a problémových regionů kraje z hlediska rozvoje zaměstnanosti

Z pohledu celého kraje byli znevýhodněni na pracovním trhu absolventi a mladiství, osoby starší 50 let, lidé pečující o malé děti, osoby zdravotně znevýhodněné, dlouhodobě nezaměstnaní uchazeči o zaměstnání.

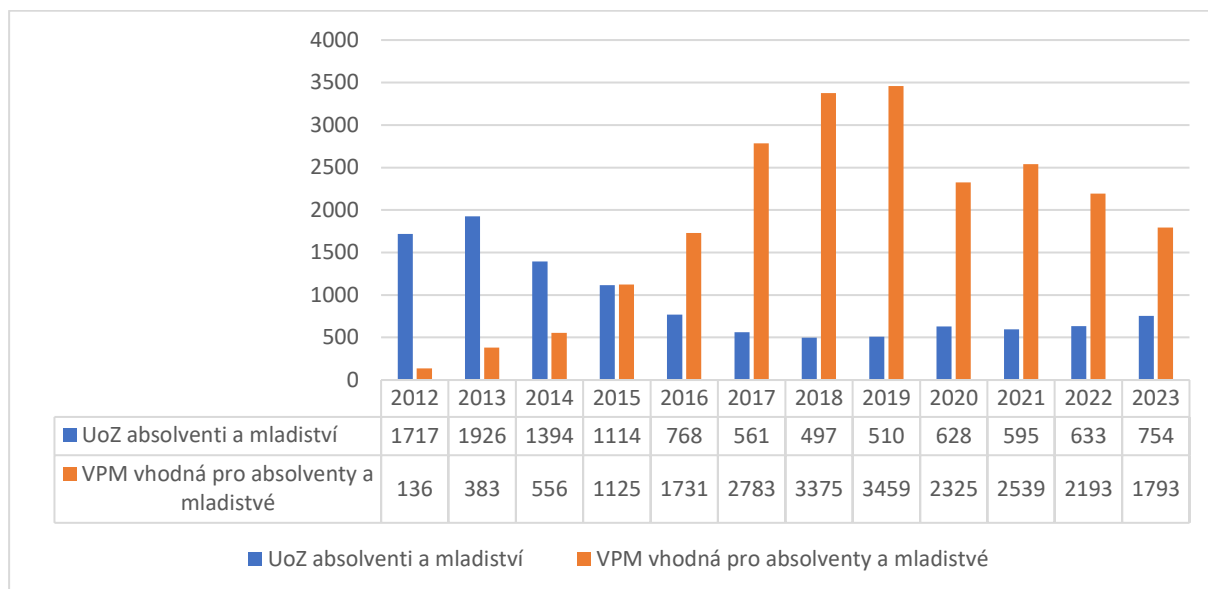
Absolventi a mladiství

K 31. 12. 2023 bylo evidováno 754 absolventů škol všech stupňů vzdělání a mladistvých, meziročně se počet zvýšil o 19,1 %, tj. o 121 osob. V evidenci bylo nejvíce absolventů středních škol a učilišť, především ze škol zaměřených na ekonomiku a podnikání, gastronomii (kuchař, číšník), informační technologie, hotelnictví a turismus, osobní a provozní služby (kadeřník), gymnázium, výtvarná a uměleckořemeslná tvorba, podnikání v oborech a bezpečnostně právní činnost, elektrotechnika. Volných pracovních míst s příznakem „vhodné pro absolventy a mladistvé“ bylo registrováno celkem 1 793, na celkové nezaměstnanosti se podíleli 6,3 %, meziročně došlo ke zvýšení 0,8 p. b. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 0,42 uchazečů této kategorie, z toho nejvíce v okresech Jičín (0,85) a Trutnov (0,71).

Zaměstnavatelé nejčastěji poptávali pracovní sílu na pozice montážní dělníci výrobků a zařízení, pomocní dělníci ve výrobě, všeobecné sestry bez specializace, seřizovači a obsluha číslicově řízených strojů, lékaři bez atestace, zedníci, skladníci, svářeči. V řadě případů se nesetkává vystudovaný obor s požadavky zaměstnavatelů na jednotlivé profese. Řada větších zaměstnavatelů proto spolupracuje se středními školami a budoucí zaměstnanci si vyhledává na školách. Studentům umožňují i získat praxi během jejich studia. Pro studenty ÚP pořádá besedy pro školy a snaží se tak podchytit směřování jejich budoucího uplatnění na trhu práce.

Od roku 2013 docházelo k postupnému snižování evidovaných absolventů a mladistvých v Královéhradeckém kraji, ale od roku 2020 dochází v této kategorii ke zvýšení. Ve srovnání s rokem 2022, došlo v roce 2023 k poklesu VPM vhodných pro absolventy a mladistvé.

Graf 8 Vývoj počtu absolventů, mladistvých a volných pracovních míst vhodných pro absolventy a mladistvé v Královéhradeckém kraji k 31. 12. (2012–2023)



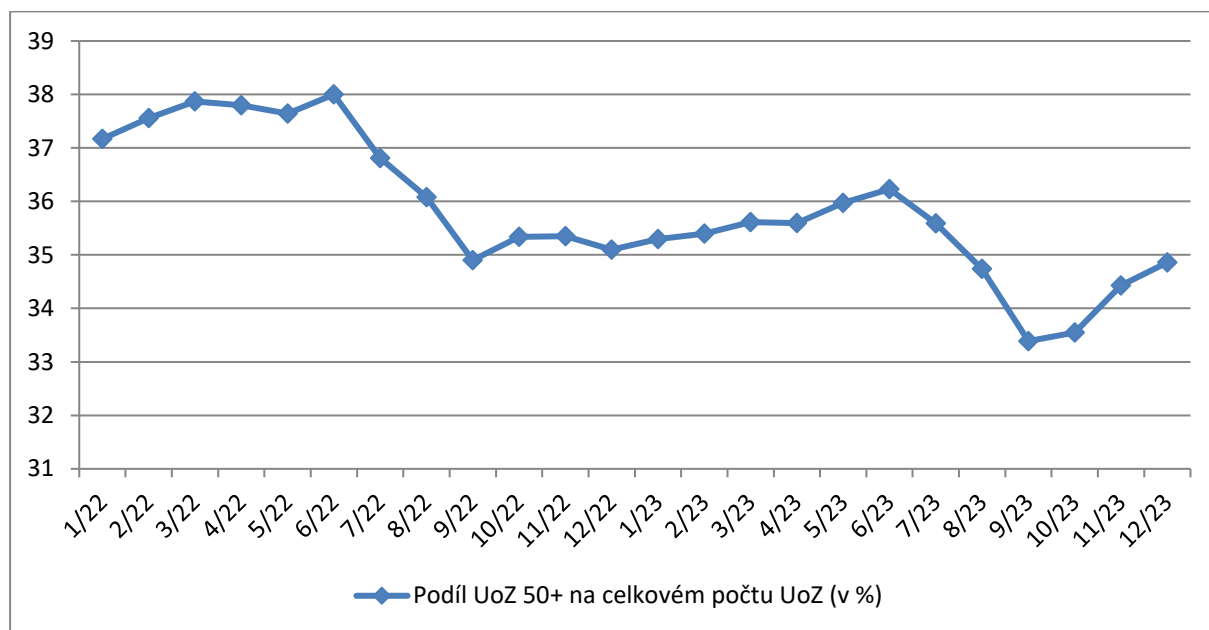
Zdroj dat: statistika ÚP ČR

Uchazeči o zaměstnání starší 50 let

Mezi obtížně zaměstnatelnou skupinu v kraji patří osoby nad 50 let. K 31. 12. 2023 je z celkového počtu uchazečů o zaměstnání v evidenci 34,86 % starších 50 let, meziročně došlo k poklesu o 0,24 p. b. Největší procento zastoupených uchazečů v této kategorii je v okrese Trutnov (37,4 %, v roce 2022 36,4 %), Rychnov nad Kněžnou (37,1 %, v roce 2022 37,9 %), meziročně došlo v Trutnově k procentnímu zvýšení a v Rychnov nad Kněžnou k procentnímu snížení. Naopak nejmenší procento zastoupených uchazečů je v okresech Jičín (33,4 %, v roce 2022 34,3 %) a Náchod (33,4 %, v roce 2022 34,4 %). Nejvyšší počet UoZ v této kategorii bylo evidováno v okrese Hradec Králové (3753 UoZ).

UoZ ve věku 55 a více let tvoří 23,2 % nezaměstnaných z celkového počtu uchazečů o zaměstnání (ÚoZ).

Graf 9 Vývoj podílu uchazečů o zaměstnání starší 50 let na celkovém počtu UoZ v letech 2022 a 2023



Zdroj dat: statistika ÚP ČR

Ke konci roku z celkového počtu 4 194 osob nad 50 let bylo:

- 2 792 osob starších 55 let, tj. 69,4 %, meziročně došlo ke snížení o 2,8 p. b.

V důsledku zdravotního omezení nemohou někteří uchazeči o zaměstnání nadále vykonávat svá dosavadní povolání a tím je pro ně i obtížnější uplatnit se na trhu práce. Úřad práce s uchazeči intenzivně pracuje např. využitím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, úzkou spoluprací se zaměstnavateli.

Uchazeči ze sociokulturně znevýhodněného prostředí, dlouhodobě nezaměstnaní, uchazeči se základním vzděláním

Ve srovnání s rokem 2022 došlo ke zvýšení podílu uchazečů o zaměstnání, kteří byli v evidenci déle než 6 měsíců o 12,3 p. b. Uchazeči s evidencí delší než 6 měsíců tvořili 40,2 % nezaměstnaných z celkového počtu uchazečů o zaměstnání (ÚoZ).

ÚoZ bez vzdělání a se základním vzděláním (s nízkou úrovní kvalifikace) tvoří 30,1 % nezaměstnaných z celkového počtu uchazečů o zaměstnání.

V roce 2023 se tak nejvíce dařilo ÚoZ z těchto kategorií umísťovat v rámci aktivní politiky zaměstnanosti (nejčastěji na VPP), rekvalifikací a projektů ÚP.

Uchazeči s dlouhodobou evidencí ztrácí motivaci pracovat vlivem různých bariér např. nízká úroveň vzdělání, věk, zdravotní omezení, péče o dítě nebo osobu blízkou, nedostatku praxe, omezené mobility. V některých případech je problémem i vyšší příjem sociálních dávek, které převyšují příjem ze zaměstnání.

Zaměstnavatelé byly v roce 2023 i nadále ochotni přijmout na dělnické pozice uchazeče se základním vzděláním, ačkoliv dříve požadovali na stejnou pozici minimálně vyučení. Nicméně někteří uchazeči těchto skupin nabídek zaměstnavatelů téměř nevyužívají, ač jsou jim kromě zveřejňovaných volných pracovních míst nabízeny také formou výběrových či předvýběrových řízení. Uchazeči často ani nemají o nalezení zaměstnání zájem. Tento problém však nelze pojímat plošně, neboť jsou lokality, pro které je tato situace zcela marginální.

V této skupině se tak postupně vytváří dvě vyhraněné podskupiny. Jednou z nich je skupina uchazečů, která má zájem pracovat, ale pouze v rámci VPP. Po ukončení VPP nejeví žádnou aktivní snahu o získání zaměstnání na volném trhu práce, tj. zejména ve výrobních firmách. Tito uchazeči se domnívají, že budou zase „umístěni“ na VPP, kde práci vykonávali. Druhou skupinu tvoří uchazeči, kteří nemají o práci zájem. Na zprostředkování uvádí, že chtějí pracovat, naopak u zaměstnavatelů nebo na výběrových řízeních ÚP se prezentují tak, aby nebyli přijati. Nejčastěji uvádějí zdravotní a rodinné problémy; dojíždění na místo výkonu práce; minimální, případně žádné pracovní návyky; sdělují, že mají trestní minulost, exekuce a nezájem o zřízení bankovního účtu. Na základě těchto negativních zkušeností, které zaměstnavatelé získávají při realizaci výběrových řízení (konaných v prostorách ÚP nebo místě výkonu práce), klesá zájem některých společností o danou spolupráci.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Výše uvedené se potvrdilo také při umístování uchazečů v rámci projektu PDU, který byl zaměřený na dlouhodobě evidované uchazeče. Ti, kteří vstoupili do projektu s úmyslem najít si zaměstnání, se do pracovního procesu podařilo zapojit. Uchazeči, kteří pracovat nechtějí, se přes veškeré úsilí zprostředkovatelek a poradkyní v projektu PDU umístit nepodařilo. Většina z nich si již v průběhu čtyřicetihodinového poradenství, nebo před nástupem do vhodného zaměstnání, přinesla potvrzení od lékaře, že nemohou na daných, vhodně vybraných pracovních pozicích pracovat.

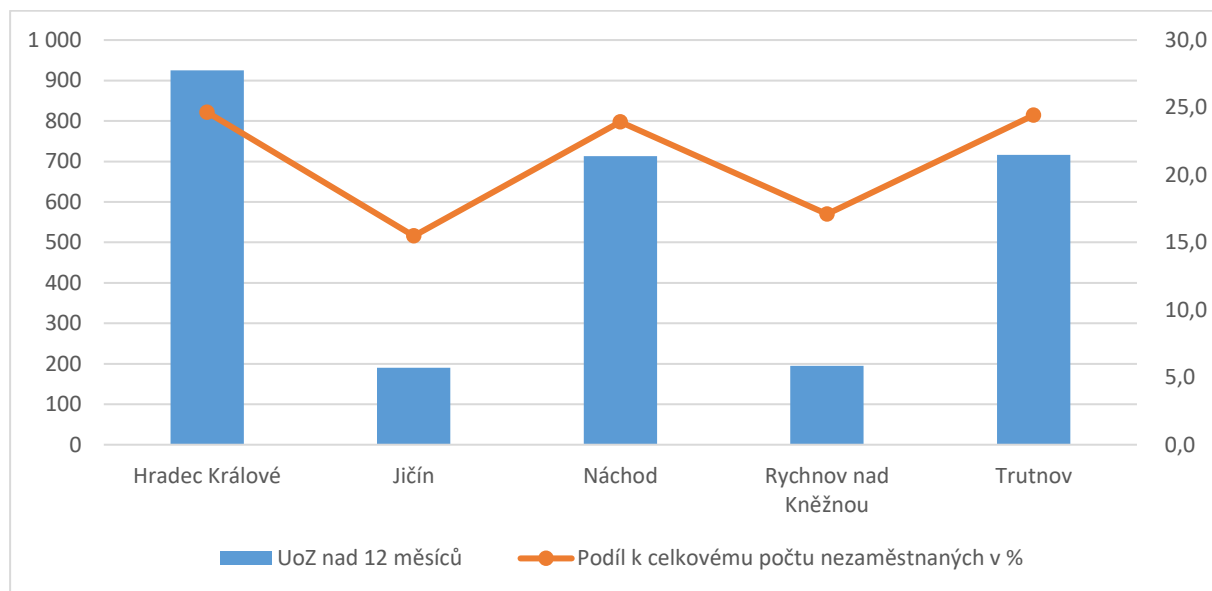
Podíl nezaměstnaných uchazečů s evidencí delší 12 měsíců meziročně vzrostl o 1,8 p. b. a naopak podíl nezaměstnaných UoZ s evidencí delší 24+ meziročně klesl o 0,1 p. b.

Ke konci roku bylo v kraji evidováno déle než 12 měsíců 2 739 osob, tj. 22,8 % z celkového počtu nezaměstnaných, z toho bylo 1 274 osob (10,6 %) v evidenci déle než 2 roky. Ve všech okresech došlo k meziročnímu zvýšení podílu dlouhodobě nezaměstnaných. Nejvíce uchazečů o zaměstnání v evidenci déle než 12 měsíců bylo v okrese Hradec Králové 24,6 % (meziroční zvýšení o 1,3 p. b.) a v okrese Trutnov 24,4 % (meziroční snížení o 0,6 p. b.). Naopak nejméně z této kategorie bylo v okrese Jičín 15,5 % (meziroční zvýšení o 0,2 p. b.) a Rychnov nad Kněžnou 17,1 % (meziroční zvýšení o 1,9 p. b.).

Úřad práce s uchazeči individuálně pracuje pomocí nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti, projektů spolufinancovaných z národních a evropských prostředků.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Graf 10 Počet UoZ v evidenci nad 12 měsíců a podíl těchto UoZ k celkovému počtu nezaměstnaných v okresech Královéhradeckého kraje k 31. 12. 2023



Zdroj dat: statistika ÚP ČR, vlastní výpočty

K 31. 12. 2023 byly u uchazečů evidovaných déle než 12 měsíců nejčastěji zaznamenány atributy např. zdravotní omezení (55 %), věk nad 55 let (39 %), nízké vzdělání (39 %).

Tabulka 12 Uchazeči o zaměstnání podle délky evidence k 31. 12. (2019, 2020, 2021, 2022, 2023)

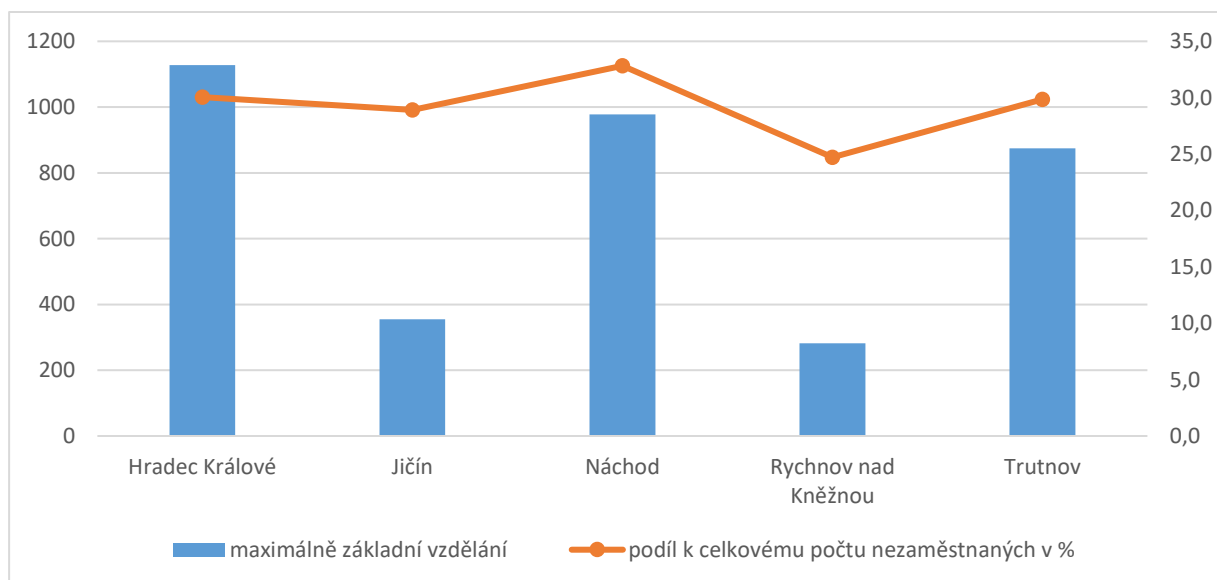
UoZ dle délky evidence	31. 12. 2019		31. 12. 2020		31. 12. 2021		31. 12. 2022		31. 12. 2023	
	abs.	%	abs.	%	abs.	%	abs.	%	abs.	%
do 6 měsíců	6426	70,8%	6921	60,3%	6307	59,4%	7258	62,7%	7189	59,7%
6-12 měsíců	1347	14,8%	2460	21,4%	1742	16,4%	1881	16,3%	2104	17,5%
12-24 měsíců	649	7,2%	1400	12,2%	1499	14,1%	1190	10,2%	1465	12,2%
nad 24 měsíců	654	7,2%	702	6,1%	1074	10,1%	1240	10,7%	1274	10,6%
Celkem	9076	100,0%	11483	100,0%	10622	100,0%	11569	100,0%	12032	100,0%

Zdroj dat: statistika ÚP ČR; vlastní výpočty

Nadále zůstávají problémovou skupinou i uchazeči s nízkým stupněm vzdělání. Meziročně došlo ke zvýšení počtu uchazečů s maximálně základním vzděláním o 0,1 %. Podíl těchto osob na celkovém počtu uchazečů se zvýšil na 30,06 %, tj. o 0,06 p. b. Nejvíce uchazečů s maximálně základním vzděláním je dlouhodobě v okrese Náchod (32,8 %), naopak nejméně v okrese Rychnov nad Kněžnou (24,7 %) a Jičín (28,9 %).

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Graf 11 Počet uchazečů s dosaženým maximálně základním vzděláním a podíl těchto UoZ k celkovému počtu nezaměstnaných v okresech Královéhradeckého kraje k 31. 12. 2023



Zdroj dat: statistika ÚP ČR, vlastní výpočty

Tabulka 13 Uchazeči o zaměstnání podle vzdělanostních skupin k 31. 12. (2019, 2020, 2021, 2022, 2023)

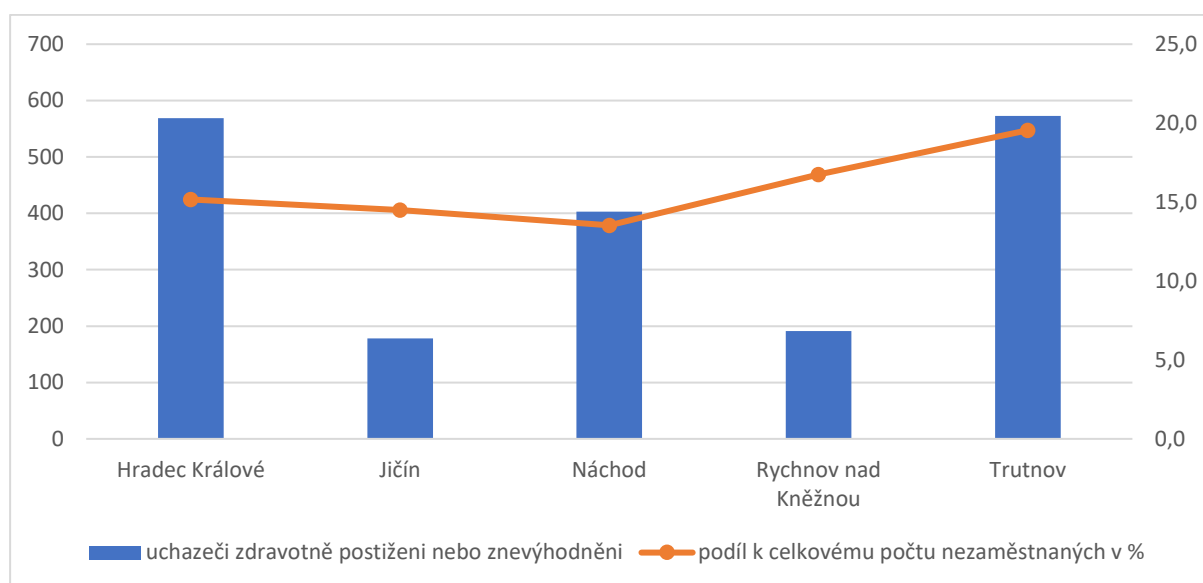
UoZ dle vzdělání	31. 12. 2019		31. 12. 2020		31. 12. 2021		31. 12. 2022		31. 12. 2023	
	abs.	%	abs.	%	abs.	%	abs.	%	abs.	%
Bez vzdělání a neúplné základní	226	2,5 %	211	1,8 %	172	1,6%	162	1,4%	165	1,4%
Základní vzdělání	2575	28,4 %	3028	26,4 %	2914	27,4%	3312	28,6%	3453	28,7%
Střední vzdělání s vyučením	3538	39,0 %	4507	39,2 %	4220	39,7%	4368	37,8%	4604	38,3%
Střední vzdělání s maturitou	2102	23,2 %	2995	26,1 %	2657	25,0%	2840	24,5%	2957	24,6%
Vysokoškolské	635	7,0 %	742	6,5 %	659	6,2%	887	7,7%	853	7,1%
Celkem	9076	100,0 %	11483	100,0 %	10622	100,0%	11569	100,0%	12032	100,0%

Zdroj dat: statistika ÚP ČR; vlastní výpočty

Uchazeči se zdravotním postižením

V porovnání s rokem 2022, došlo k růstu evidovaných osob se zdravotním postižením (dále jen „OZP“) o 7,65 % (z 1 778 na 1 914). Z celkového počtu nezaměstnaných bylo v prosinci roku 2023 15,9 % OZP, meziročně došlo ke zvýšení 0,5 p. b. Ke snížení došlo pouze v okrese Rychnov nad Kněžnou (o - 0,4 p. b.), okres Hradec Králové byl bez změny (0,0 p. b.), v ostatních okresech došlo ke zvýšení Trutnov (0,9 p. b.), Náchod (0,8 p. b.) a Jičín (0,7 p. b.).

Graf 12 Počet uchazečů se zdravotním postižením nebo znevýhodněním a podíl těchto UoZ na celkovém počtu nezaměstnaných v okresech Královéhradeckého kraje k 31. 12. 2023



Zdroj dat: statistika ÚP ČR; vlastní výpočty

Tabulka 14 Uchazeči o zaměstnání – OZP k 31. 12. (2019, 2020, 2021, 2022, 2023)

UoZ se zdravotním postižením	31. 12. 2019		31. 12. 2020		31. 12. 2021		31. 12. 2022		31. 12. 2023	
	abs.	%	abs.	%	abs.	%	abs.	%	abs.	%
OZP	1584	17,5%	1843	16,0%	1817	17,1%	1778	15,4%	1914	15,9%
Celkem	9076	100,0%	11483	100,0%	10622	100,0%	11569	100,0%	12032	100,0%

Zdroj dat: statistika ÚP ČR; vlastní výpočty

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

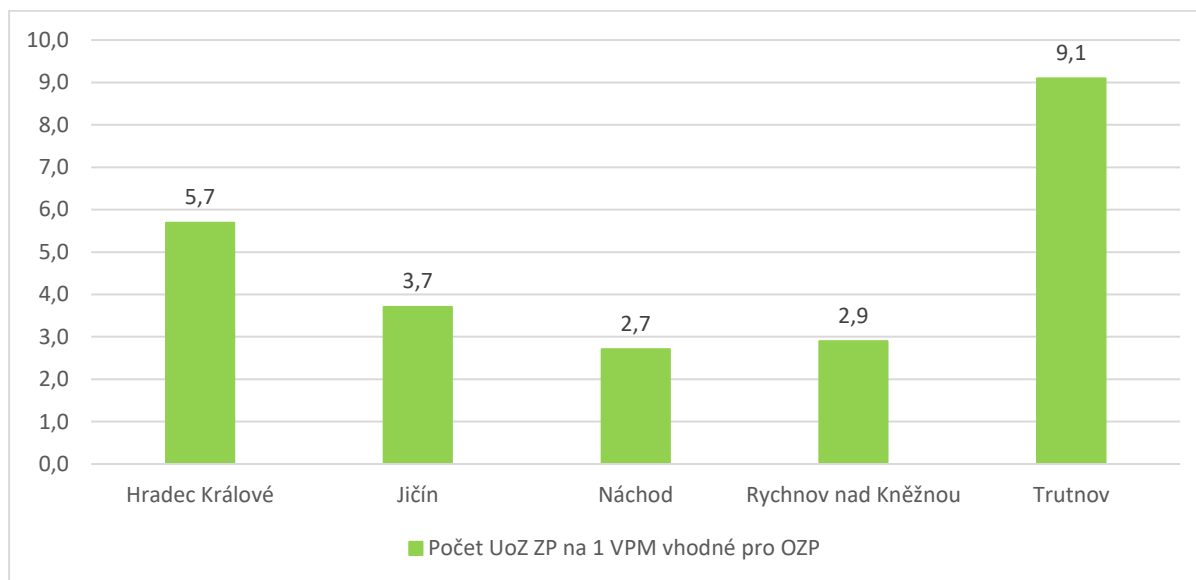
Zaměstnavatelům byly předávány Jobmatch dotazníky (zjišťování možností uplatnění OZP u zaměstnavatele), což vychází ze spolupráce oddělení trhu práce a poradenství. Zájem o zaměstnávání OZP byl značný, vzhledem k velkému počtu uznaných zaměstnavatelů na chráněném trhu práce. OZP se mohli se zaměstnavateli zkontaktovat i přímo. Někteří zaměstnavatelé se obraceli na úřad práce s požadavkem na uspořádání výběrových řízení pouze pro zaměstnání OZP. Uchazečům byla dále poskytována pracovní rehabilitace, kdy nejčastější formou bylo poradenství spojené s nalezením vhodného pracovního uplatnění a příprava k práci sloužící k postupnému zapracování klienta na budoucí pracovní místo.

Poptávka po pracovní síle pro OZP představuje převážně nekvalifikované manuální práce – montážní dělníci výrobků (převážně v okrese Jičín, Hradec Králové), úklidové práce a strážní (nejvíce Hradec Králové, Náchod), všeobecní administrativní pracovníci (nejčastěji Hradec Králové), švadleny, šičky (nejvíce Náchod), obsluha strojů (na výrobu pečiva v Trutnově), řidiči osobních a malých dodávkových automobilů (Hradec Králové), svářeči (Náchod).

Nabídka zaměstnání se však mnohdy míjí s představami OZP o jejich budoucím uplatnění i s jejich objektivními předpoklady pro výkon práce. Převážně se jedná o práce ve směnném provozu, práce náročné na zrak či jemnou motoriku (vizuální kontrola, jemné opracování gumárenských výrobků). Řada OZP však takto specifikovanou práci s ohledem na své zdravotní omezení nemůže vykonávat a práce často ani neodpovídá jejich pracovním schopnostem a dovednostem. Nahlášená volná pracovní místa pro OZP jsou většinou na chráněná pracovní místa (dále jen „CHPM“), kde zaměstnavatel žádá o příspěvky dle § 78a ZoZ. Nezanedbatelný podíl OZP, zejména příjemců invalidního důchodu, je v evidenci pouze z důvodu úhrady zdravotního pojištění či pro jistotu, aby případně měli splněné zákonné podmínky pro následné přiznání starobního důchodu.

Ke konci roku 2023 bylo z celkového počtu nahlášených volných míst 426 vhodných pro osoby se zdravotním postižením, meziročně došlo k poklesu o 6,6 %. V kraji na jedno volné pracovní místo vhodné pro OZP připadalo 4,5 UoZ OZP, nejhorší situace byla v okrese Trutnov (9,1 UoZ OZP/1 VPM pro OZP) a Hradec Králové (5,7 UoZ OZP/1 VPM pro OZP), naopak nejlepší situace je v okrese Náchod (2,7 UoZ OZP/1 VPM pro OZP) a Rychnov nad Kněžnou (2,9 UoZ OZP/1 VPM pro OZP).

Graf 13 Počet uchazečů o zaměstnání zdravotně postižených na 1 volné pracovní místo vhodné pro OZP k 31. 12. 2023



Zdroj dat: statistika ÚP ČR; vlastní výpočty

Osoby pečující o děti do 15 let

Z dlouhodobého hlediska nedošlo k žádnému významnému vývoji. Většinou se jedná o motivované ženy po mateřské nebo rodičovské dovolené, které mají zájem nalézt zaměstnání. Také v roce 2023 bylo pro osoby pečující o dítě do 15 let daleko těžší najít zaměstnání vzhledem častějšímu onemocnění dětí a v letním období měly děti prázdniny. Omezením i nadále bylo zajistit péči o předškolní či školní děti. Ženy byly proto ochotny přijmout pouze místo maximálně na jednu směnu nebo na zkrácený úvazek. Zaměstnavatelé však nedostatečně využívají tento potenciál, volná pracovní místa na zkrácený nebo sdílený pracovní úvazek nahlašují pouze v omezené míře, neboť se i obávají častější absence na pracovišti v důsledku onemocnění dítěte. Řada firem, zejména výrobních podniků, pracuje pouze ve 2 směnném nebo nepřetržitém režimu, což matkám znemožňuje takové zaměstnání přijmout nebo se do něho po ukončení rodičovské dovolené vrátit, a to z důvodu zajištění péče o děti. Obdobná situace platila i u zaměstnavatelů poskytujících služby, tj. zejména v oblasti maloobchodu a hostinských služeb. Na druhou stranu některé uchazečky

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

nevyvíjejí dostatečnou snahu o to, aby se přizpůsobily reálné nabídce na trhu práce. Značný podíl žen očekává nalezení zaměstnání v administrativní oblasti. Takovéto nabídky se však vyskytují omezeně; v kladném případě se jedná buď o pozice obchodní zástupce, nebo jsou požadovány další dodatečné dovednosti, zejména znalost účetnictví nebo cizích jazyků.

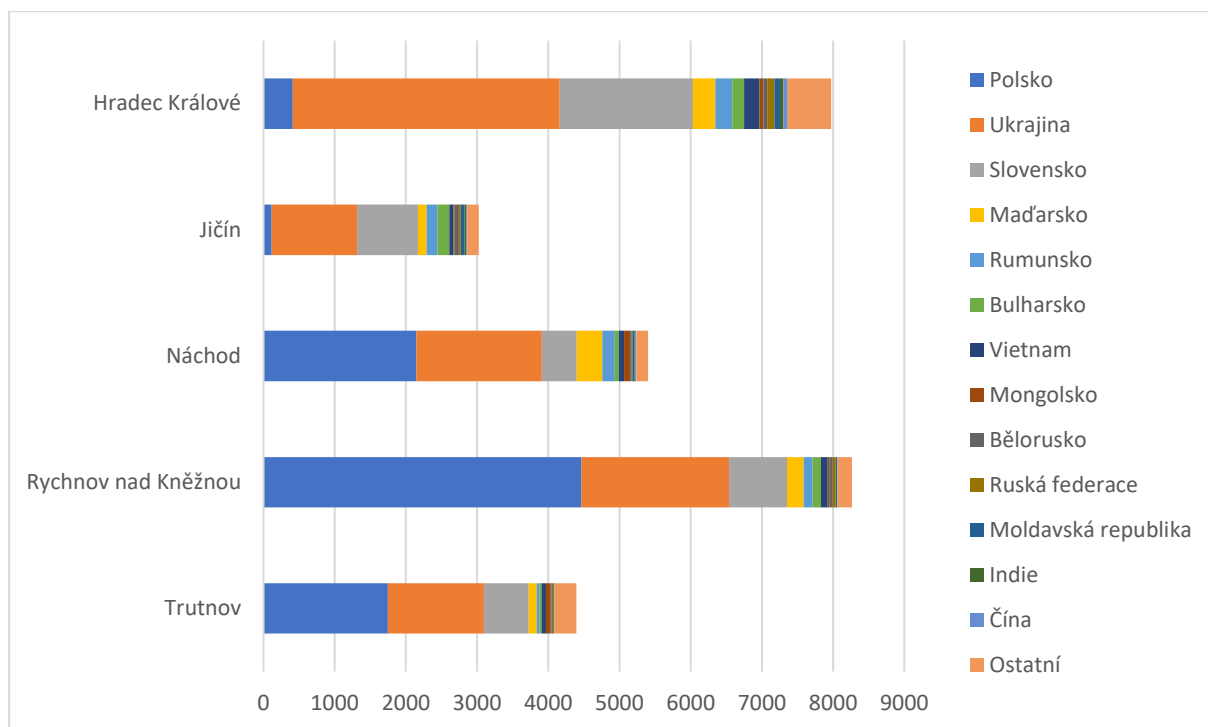
Na konci roku 2023 bylo evidováno 1 315 osob pečujících o děti do 15 let, což je 10,92 % z celkové evidence nezaměstnaných osob v kraji, meziročně se počet snížil o 0,17 p. b. V porovnání s předchozím rokem došlo ke zvýšení o 30 uchazečů této skupiny, tj. o 2,33 %.

4. Zaměstnanci ze zahraničí na trhu práce kraje

V meziročním srovnání byl zaznamenán pokles celkového počtu legálně zaměstnaných cizích státních příslušníků v Královéhradeckém kraji o 1,7 %, tj. o 501 osob. K nárůstu došlo ve dvou okresech Hradec Králové (1,0 %), Náchod (3,2 %) a Rychnov nad Kněžnou (2,5 %) a naopak k poklesu došlo v okresech Jičín (-7,9 %) a Trutnov (-13,6 %). V kraji k 31. 12. 2023 legálně pracovalo 29 061 osob.

Níže uvedený graf poskytuje základní informace o legálně zaměstnaných cizích státních příslušnících v Královéhradeckém kraji k 31. 12. 2023. Z grafu vyplývá, že nejvýznamnější počet zastoupení mají v okrese Rychnov nad Kněžnou (8 267 osob) a dále pak Hradec Králové (7 971 osob). V příhraničních okresech tvoří největší podíl občané Polska a v okresech Jičín a Hradec Králové jsou to občané Slovenské republiky. Situace v Rychnově nad Kněžnou je ovlivněna zaměstnáváním cizích státních příslušníků ve firmě ŠKODA AUTO a.s.

Graf 14 Struktura legálně zaměstnaných zaměstnanců ze zahraničí v Královéhradeckém kraji v členění podle okresů k 31. 12. 2023



Zdroj dat: statistika ÚP ČR

Tabulka 15 Vývoj počtu legálně pracujících zaměstnanců ze zahraničí na území Královéhradeckého kraje dle skupin zemí původu k 31. 12. (2019–2023)

Občani států	2019	2020	2021	2022	2023
Celkem občani států EU	15869	16140	16261	17078	16430
Celkem Island, Norsko, Lichtenštejnsko a Švýcarsko	9	8	8	7	8
Celkem občani třetích zemí	6607	7132	8323	12479	12631
Celkem občani všech států	22485	23280	24592	29562	29061

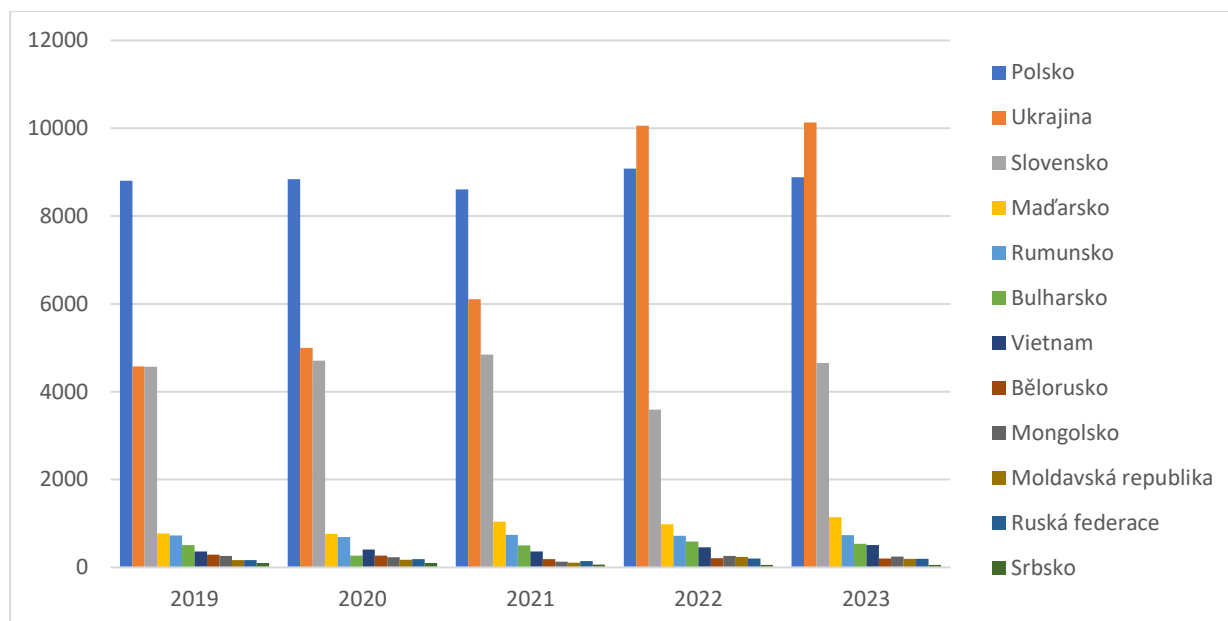
Zdroj dat: statistiky ÚP ČR

Z hlediska struktury cizích státních příslušníků podle zemí a skupin zemí původu jednoznačně převládali zaměstnanci ze zemí Evropské unie (EU), kteří se na celkovém počtu zaměstnaných cizinců podíleli 56,5 % (nejčastěji pracovali v okresech Rychnov nad Kněžnou 35,44 %, Náchod 20 % a Hradec Králové 19,3 %, naopak nejméně v okrese Jičín 9,0 %). Zbytek tvořili občané třetích zemí (43,5 %), státní příslušníci ostatních zemí EHS tvořili pouze jednotky případů. V porovnání s předchozím rokem byl zaznamenán opět nárůst

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

pracujících občanů z třetích zemí o 1,2 %, z nichž nejvíce bylo občanů z Ukrajiny (10 129 osob).

Graf 15 Vývoj počtu legálně pracujících zaměstnanců ze zahraničí na území Královéhradeckého kraje v letech 2019 - 2023 – nejčastější země původu



Zdroj dat: statistika ÚP ČR

Počet legálně pracujících cizích státních příslušníků byl také v roce 2023 ovlivněn konfliktem na Ukrajině, kdy v ČR pokračovala různá zavedená opatření za účelem pomoci občanům Ukrajiny.

V Královéhradeckém kraji k 31. 12. 2023 pracovalo nejvíce zaměstnanců z **Ukrajiny** (10 129 osob), oproti roku 2022 se počet občanů z **Ukrajiny** nepatrně zvýšil o 72 osob, tj. 0,7 %. Na celkovém počtu zaměstnaných cizinců se v roce 2023 podíleli z 34,85 %. Z celkového počtu zaměstnaných občanů z **Ukrajiny** jich připadalo na okres Hradec Králové 37 %, Rychnov nad Kněžnou 20,4 %, Náchod 17,4 %, Jičín 11,8 % a v okrese Trutnov 13,3 %.

Druhou nejvýznamnější skupinou cizích státních příslušníků zaměstnaných v Královéhradeckém kraji byli občané Polska (8 886 osob), kteří se na celkovém počtu podíleli 30,57 %, oproti předchozímu roku se jejich počet snížil o 194 osob, tj. 2,1 %. Z celkového počtu zaměstnaných Poláků bylo nejvíce v okrese Rychnov nad Kněžnou 50,2

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

%, Náchod 24,1 % a v okrese Trutnov 19,7 %. Jejich zaměstnávání probíhalo zejména ve společnostech, které se orientují na sériovou výrobu, většinou v automobilovém průmyslu (závod ŠKODA AUTO, a.s. Kvasiny), včetně jejich subdodavatelů, v gumárenství a elektrotechnickém průmyslu. Dle řazení CZ-ISCO se jednalo např. o pracovníky v 8 tř. obsluha strojů a zařízení, montéři, v 9 tř. pomocní a nekvalifikovaní pracovníci, v 7 tř. řemeslníci a opraváři. Polští státní příslušníci u těchto zaměstnavatelů pracovali jak přímo, tak prostřednictvím pracovních agentur.

Třetí nejvýznamnější skupinou zaměstnaných cizích státních příslušníků byli **Slováci** (4 658 osob), meziročně se jejich počet zvýšil o 29,7 % a na celkovém počtu zaměstnaných cizinců se podíleli 16 %. Nejvíce byli zaměstnáváni v okrese Hradec Králové (40,1 %), Jičín (18,4 %) a Rychnov nad Kněžnou (17,5 %). Naopak nejméně jich bylo zaměstnáno v okrese Náchod (10,5 %).

Z dalších zemí EU pracovali v kraji zejména občané Maďarska (3,9 %), Rumunska (2,5 %) a Bulharska (1,8 %). Státní příslušníci všech těchto zemí vykonávali zejména méně kvalifikované práce (pomocní dělníci ve výrobě, obsluha strojů a zařízení, montážní dělníci).

Z hlediska struktury dosaženého vzdělání převládali cizí státní příslušníci se základním vzděláním (38,44 %) a s vyučením (23,86 %). Struktura dosaženého vzdělání odpovídala tomu, že cizí státní příslušníci většinou vykonávali méně kvalifikované profese či profese řemeslného charakteru. Dle rozdělení CZ-ISCO se jednalo o 8 tř. obsluha strojů a zařízení, montéři (41,3 %) a podle CZ-NACE o zpracovatelský průmysl (44,57 %).

Úskalím v oblasti zaměstnávání cizích státních příslušníků bylo a je zastřené agenturní zaměstnávání, které je kontrolováno Státním úřadem inspekce práce. Porušování zákona se často dopouští také agentury práce, které sice mají povolení ke zprostředkování zaměstnání, ale své zaměstnance přidělují k uživateli na základě obchodních vztahů.

V roce 2023 se počet vydaných povolení pro zaměstnance ze zahraničí zvýšil pouze u jednoho typu povolení. Nárůst byl zaznamenán u Informačních karet mimo EU a EHP (+ 4,6 %). U ostatních vydaných typů povolení došlo k jejich poklesu, u Informačních karet občanů EU a EHP (- 3,77 %), u Zaměstnaneckých karet (- 6,07%) a u Povolení k zaměstnání došlo k poklesu vydaných povolení (- 24,5 %).

Tabulka 16 Vývoj počtu legálně pracujících zaměstnanců ze zahraničí na území Královéhradeckého kraje dle typu povolení k 31. 12. (2019 - 2023)

Typy povolení	2019	2020	2021	2022	2023
Informační karty občanů EU a EHP	15878	16148	16269	17081	16436
Informační karty mimo EU a EHP	3579	3613	4063	8906	9315
Povolení k zaměstnání	1120	726	961	245	185
Zaměstnanecké karty	1907	2792	3297	3326	3124
Modré karty	1	1	2	2	1
Celkem	22485	23280	24592	29560	29061

Zdroj dat: statistiky ÚP ČR

Působení a rozsah služby EURES v Královéhradeckém kraji

EURES (z angl. European Employment Services) – evropské služby zaměstnanosti, jejímž hlavním cílem je poskytování služeb a poradenství lidem, kteří chtějí využít principu volného pohybu osob v rámci Evropské unie, Evropského hospodářského prostoru a Švýcarska. Jedním z pilířů služeb EURES jsou proškolení poradci, kteří poskytují cenné rady a informace nejen zájemcům a uchazečům o práci, ale také českým a zahraničním zaměstnavatelům, se kterými prohlubují vzájemnou spolupráci. Dalším podstatným pilířem je Evropský portál pracovní mobility www.eures.europa.eu a www.eures.cz, kde jsou kromě dostupných volných pracovních nabídek na evropském trhu práce zveřejněny i informace týkající se životních a pracovních podmínek v jednotlivých zemích EU. EURES poradci v Královéhradeckém kraji působí na Úřadě práce, konkrétně na Krajské pobočce v Hradci Králové a na Kontaktním pracovišti v Náchodě.

Zásadní novinka týkající se služeb sítě EURES přišla v polovině roku 2023, kdy skončilo projektové období EURES ČR II, na který navázal 1. 7. 2023 nový projekt s názvem EURES+3Z Up!. Vedle EURES poradců vznikla nová pozice Specialisty pro práci s osobami s migrační zkušeností (Specialista 3Z), který rovněž působí na Krajské pobočce v Hradci Králové a své služby rozšiřuje i na další kontaktní pracoviště. Hlavním cílem tohoto projektu je především posílení tuzemského pracovního trhu získáváním kvalifikované pracovní síly

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

z tzv. třetích zemí, dále zkvalitnění a zvýšení efektivity v poskytování služeb zaměstnanosti díky aktivnímu síťování aktérů trhu práce a v neposlední řadě také digitalizace služeb.

Přelom roku se nesl v duchu spolupráce EURES poradců s Informačním a poradenským střediskem ÚP. Dlouholetá spolupráce těchto dvou agend pokračovala i na začátku roku 2023 formou besed pro studenty středních škol, nejčastěji 3. a 4. ročníků a prolínala se v průběhu celého roku. Během besed se studenti dozvěděli informace o službách sítě EURES. Tyto informace jsou pro studenty těchto ročníků přínosné vzhledem k možnostem, které se jim díky pracovní mobilitě napříč EU nabízí.

V porovnání s rokem 2022, kdy se objevovaly v menší či větší míře dozvuky pandemie COVID-19, byl rok 2023 otevřený novým příležitostem. Během března a dubna byli EURES poradci pozváni na zahraniční pracovní veletrh na Kypru a do italského Cagliari. Jednalo se o *Cyprus International Education Career Fair - Find your Career in Europe 2023*, Mezinárodní pracovní veletrh práce *Job Days Teritoriali* v Cagliari a Mezinárodní burzu práce *EURES Job Day* v Prešově. V rámci prohlubování EURES kontaktů napříč evropskými zeměmi byla účast na zahraničních veletrzích důležitou součástí vzájemné spolupráce. Čeští EURES poradci měli možnost informovat o aktuální situaci na českém trhu práce, nabízeli volné pracovní pozice z portálu Úřadu práce ČR, informovali zájemce o životních a pracovních podmínkách v Česku a v neposlední řadě navázali nové cenné vztahy s poradci z dalších zemí EU.

EURES poradci se také během roku 2023 aktivně účastnili evropských školení, které jsou nedílnou součástí práce poradce. Cílem těchto školení je seznámit se s problematikou evropské zaměstnanosti a získat odborné znalosti evropské úrovně a standardů. Školení byla pořádána European Labour Authority (ELA), která si klade za cíl implementovat práva EU přeshraniční pracovní mobility a koordinace sociálního zabezpečení.

Součástí práce EURES poradců Královéhradeckého kraje je účast i na tuzemských veletrzích. Poradci měli možnost účastnit se veletrhu *Kontakt* v Pardubicích, který pořádala tamní Univerzita Pardubice, dále nechyběli ani na veletrhu *JobStart* pořádaný domácí Univerzitou Hradec Králové. Dále poradci přijali pozvání na pražský univerzitní veletrh, který se konal na Pedagogické fakultě Univerzity Karlovy a účast potvrdili i na podzimním veletrhu *EDUCA* v Liberci v rámci *EDUCA WEEK* Liberec.

V součtu účastí na veletrzích nelze opomenout účast na podzimní sérii veletrhů pracovních příležitostí s názvem *Prezentace středních škol a zaměstnavatelů*, který probíhal tradičně ve

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

všech okresech Královéhradeckého kraje. Veletrhy pořádá Krajská hospodářská komora Královéhradeckého kraje a ÚP ČR je jejím partnerem. Na EURES stánku poskytovali poradci informace především budoucím aktérům trhu práce z řad veřejnosti ohledně uplatnění na zahraničním trhu práce, o možnostech dalšího studia v zahraničí a také o dobrovolnických aktivitách či pracovních a absolventských stážích. Protože jsou součástí těchto veletrhů také lokální zaměstnavatelé, i zde byla soustředěna pozornost poradců na síťování a komunikaci se zaměstnavateli. Zjišťovali informace k nabízeným volným místům v jejich firmách. Zároveň poradci předávali informace k náležitostem týkající se zaměstnávání občanů EU a na území České republiky.

Nedílnou součástí aktivit EURES sítě je i každoroční účast na *Týdnu vzdělávání dospělých*, který je pořádán na pobočkách Úřadu práce opět ve všech okresech Královéhradeckého kraje. Cílem přednášek „*Poznej Evropu ze všech úhlů aneb jak je to s prací, studiem a dobrovolnictvím v cizině?*“ bylo seznámit nejen místní studenty, ale i širokou veřejnost s informacemi o službách sítě EURES a partnerských sítí jako je Eurodesk, Eurocentrum a Europe Direct. Na přednáškách vystoupili i účastníci dobrovolnických aktivit, kteří obohatili přednášku prezentací a zajímavými zážitky z cest.

V rámci přeshraniční spolupráce probíhaly i v loňském roce 2023 česko-polské poradenské dny. Zaměstnanci polských Úřadů práce pozvali poradce EURES z Královéhradeckého kraje na poradenské dny, během kterých poradci poskytovali poradenství polským zájemcům a uchazečům ohledně zaměstnání v České republice, nejčastěji v příhraničních městech. Součástí poradenství bylo také zodpovídání dotazů k pracovním a životním podmínkám, k aktuální situaci na českém trhu práce a rovněž i vyhledávání aktuálních nabídek volných míst z centrální databáze. Spolupráce s Okresním úřadem práce v Kłodzku, Ząbkowicach Ślaskich a v Bystrzycy Kłodzkiej tak navázala na dobře zavedenou spolupráci z předchozích let.

Obdobná přeshraniční spolupráce probíhá i se slovenskými ‚sousedy‘. V rámci květnového setkání proběhla účast poradců na Česko-slovenském setkání. Tuto aktivitu lze řadit mezi ty pravidelné. Setkání poradců EURES ČR a EURES SR je totiž tradiční záležitostí již od roku 2004, a to zejména díky vysoké mobilitě pracovníků už od počátku vstupu těchto zemí do Evropské unie a samozřejmě kvůli společné historii. Předpokladem pro poskytování kvalitních a praktických informací zájemcům o práci ze Slovenska je vzájemná spolupráce a výměna informací o situaci na trhu práce či o předávání volných pracovních míst mezi slovenskými a českými veřejnými službami zaměstnanosti.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

V roce 2023 v Královéhradeckém kraji stále přetrvával vysoký zájem ze strany klientů o výjezd za prací do Německa, stejně jako tomu bylo v předchozích letech, dále do Španělska, Rakouska nebo do Itálie. Vzhledem k faktu, že Velká Británie už od roku 2020 není součástí EU, přesunul se zájem o práci v anglicky mluvících zemích spíše do Irska nebo na Maltu. Relativně velký zájem z řad klientů je i o skandinávské země. Typickým EURES klientem je mladý člověk do 35 let, který si chce zlepšit jazykové dovednosti a hledá více či méně kvalifikovanou práci v zahraničí nebo z druhé strany člověk velmi dobře jazykově vybavený, který chce získat nové pracovní zkušenosti ze zahraničí v oboru, kterému se věnuje. Příkladem klienta, který EURES kontaktuje ze zahraničí, je český občan, který se chce buď vrátit zpět do České republiky a zajímá se o informace ohledně potřebných dokumentů pro úřady nebo český občan, který má problémy se zahraničními institucemi. Stále častějšími klienty se stávají lidé, kteří nejsou v evidenci úřadu práce, ale chtějí změnit svou současnou pracovní pozici a hledají nové pracovní příležitosti na evropském trhu práce.

Obecně lze působení a rozsah služeb EURES v Královéhradeckém kraji a rok 2023 hodnotit velmi pozitivně. Vzhledem k situaci z předchozích let, kdy pandemie Covid-19 výrazně omezila rozsah působnosti celkových aktivit služeb EURES a pracovních výjezdů za hranice Čech, minulý rok probíhal zcela odlišně. Podařilo se navázat spoustu důležitých a cenných kontaktů, prohloubila se spolupráce s dalšími zeměmi, kde veřejné služby zaměstnanosti a s nimi EURES poradci působí. Velmi kladně lze hodnotit celkově vyšší povědomí mezi veřejností v online světě na sociálních sítích.

5. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2024

Makroekonomická predikce je dle Ministerstva financí České republiky zatížena riziky, která v úhrnu považujeme za vychýlená směrem dolů. Hospodářskou aktivitu, zejména v některých odvětvích ekonomiky (v automobilovém průmyslu) může utlumit obnovení problémů v dodavatelských řetězcích, např. v souvislosti se situací na Středním východě. Kromě negativního dopadu na ekonomický výkon by frikce na straně nabídky vytvářely dodatečné inflační tlaky. Ty by mohly být vyvolány také nárůstem cen energetických komodit v případě eskalace geopolitického napětí. Určité riziko nadále představuje schopnost nahradit výpadek dodávek zemního plynu a ropy z Ruska do Evropské unie zvýšeným dovozem od jiných dodavatelů a kompenzovat ho úspornými opatřeními na straně poptávky.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Pro českou ekonomiku je rizikem rovněž vývoj inflace a inflačních očekávání, stejně jako nadhodnocení cen rezidenčních nemovitostí. Pozitivně však na druhou stranu může působit mimořádný nárůst úspor domácností z posledních let, který by mohl pomoci tlumit dopady vyšších spotřebitelských cen na spotřebu. Ekonomický růst by také mohla podpořit úspěšná integrace uprchlíků z Ukrajiny a plné využití jejich lidského kapitálu.

V roce 2024 by se výkon ekonomiky mohl zvýšit o 1,2 %, hlavně zásluhou obnoveného růstu spotřeby domácností. Hospodářskou aktivitu podpoří také soukromé investice a růst exportních trhů. Mírně ji však budou tlumit dopady konsolidačního balíčku, což ale zároveň přispěje ke snížení inflačních tlaků.

Vysoká inflace loni dále zpomalovala ekonomický růst a snižovala životní úroveň obyvatel. Průměrná míra inflace v roce 2023 dosáhla 10,7 %. Meziroční inflace v průběhu loňského roku rychlým tempem klesala, ve 4. čtvrtletí ji ale zvyšoval bazický efekt úsporného energetického tarifu. Letos by se meziroční inflace měla po většinu roku pohybovat pod horní hranicí tolerančního pásma inflačního cíle České národní banky. Proinflační zahraniční nabídkové faktory výrazně oslabily a domácí poptávkové tlaky budou v průběhu roku dále tlumeny zvýšenými měnověpolitickými sazbami, k čemuž navíc přispěje restriktivní působení fiskálního konsolidačního balíčku. Průměrná míra inflace by tak letos mohla klesnout na 3,1 %.

Na trhu práce se nadále projevují nerovnováhy související s nedostatkem pracovníků. V důsledku toho by navzdory slabé hospodářské dynamice neměla míra nezaměstnanosti v roce 2024 příliš vzrůst. Z odhadovaných 2,6 % v roce 2023 by se letos mohla zvýšit na 2,8 %. Přetrvávající napětí na trhu práce nedovolí výraznější zpomalení růstu mezd. Výdělků se po dvou letech poklesu zvýší i v reálném vyjádření.

Hospodaření sektoru vládních institucí v roce 2023 reflektovalo mimořádné příjmy a výdaje související s energetickou krizí, rostoucí mandatorní výdaje v sociální oblasti i pokračující pomoc ukrajinským uprchlíkům. V současné chvíli zachováváme odhad, že celkový deficit loni dosáhl výše 3,6 % HDP. Konsolidační úsilí vlády by se mělo odrazit ve výsledku hospodaření letošního roku a meziročně snížit deficit pod 3% hranici stanovenou evropskými fiskálními pravidly. Výsledkem očekávaného nárůstu dluhu sektoru vládních institucí v roce 2023 a vysoké odhadované dynamiky nominálního HDP je předpokládaný pokles zadlužení na 43,7 % HDP, v letošním roce by pak dluhová kvóta měla převýšit 45 % HDP. Zdroj MF ČR

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

V kraji byla nahlášena v průběhu roku 2023 hromadná propouštění u těchto zaměstnavatelů: BP Lumen, s.r.o., Dvůr Králové nad Labem; JUTA a.s. Dvůr Králové nad Labem; VEBATRADE-PLUS, s.r.o., Broumov. K rozvázání pracovních poměrů docházelo postupně od ledna 2023 do června 2023. Nejčastěji uváděnými důvody plánovaných propouštění jsou: vysoké ceny energií, omezení odbytu, ztráty trhů v zahraničí, záporné výsledky hospodaření, apod.

Dle monitoringu firem za rok 2023 budou zaměstnavatelé i nadále přijímat nové pracovníky na pozice (např. dělníci v oblasti výstavby a údržby budov, montážní dělníci, inženýři elektronici, stavební a provozní elektrikáři; svářeči; seřizovači a obsluha číslicově řízených strojů; obsluha strojů a zařízení; operátoři výroby; policisté; pomocní pracovníci; lékaři; zdravotní sestry; pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti; řidiči nákladních automobilů a autobusů) na základě rozšíření výroby, doplnění stavů, změny odbytu/poptávky trhu. Určité firmy stále uvádí nedostatek zaměstnanců. Možnost nalezení uplatnění se na trhu práce bude i v roce 2024 dostatečná, avšak v mnoha případech to bude podmíněno na úkor změny profese, oboru nebo dojíždění mimo místo trvalého bydliště. ÚP ČR se bude aktivně snažit těmto osobám pomoci např. rekvalifikací, APZ, projekty (např. Nová etapa (NOE), Věk není překážkou (VNP), Záruky pro mladé (ZPM), Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP), Šance na práci (ŠNP v KHK), NPO – Vzdělávám se v DIGI (DIGI - RK), NPO – Kurz DIGI vzdělávání (DIGI - Kurz) a poradenstvím.

Problémovou skupinou nadále zůstávají **dlouhodobě nezaměstnaní**, kde byl zaznamenán meziroční nárůst počtu uchazečů s evidencí delší 12 měsíců o 12,7 % (pokles o 2,8 p. b.). Úřad práce se prostřednictvím využití různých nástrojů, opatření aktivní politiky zaměstnanosti a projektů bude snažit zvýšit jejich šance uplatnit se na trhu práce. Uchazeči mnohdy ztrácí motivaci pracovat (například kvůli nízké kvalitaci, nedostatku praxe, omezené mobilitě, věkovému, zdravotnímu handicapu, péči o malé děti nebo osobu blízkou, exekuce). Čím delší dobu jsou bez zaměstnání, tím se s danou situací stále více sžívají, ztrácí sebedůvěru ve své schopnosti a zaměstnavatelé je odmítají přijímat. Část uchazečů o zaměstnání pouze využívá sociální systém a o práci nemá zájem. Úřad práce tedy kombinací svých aktivit bude intenzivně tyto uchazeče pozitivně motivovat a zprostředkovávat vhodné zaměstnání, hlavně v těch případech, kdy uchazeč nemá zdravotní omezení.

6. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2023

6.1. Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2023

Poskytování příspěvků aktivní politiky zaměstnanosti (dále jen APZ) se řídí kritérií, která vycházejí z ujednání Směrnice GŘ a zároveň z Instrukce MPSV. Dle daných kritérií jsou nástroje aktivní politiky zaměstnanosti přednostně určeny uchazečům o zaměstnání, kterým nelze pro jejich individuální znevýhodnění možné zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem. Nástroje aktivní politiky zaměstnanosti rovněž slouží k boji se sociálním vyloučením uchazečů ÚP.

Při uplatňování APZ se ÚP řídil instrukcí MPSV č. 1/2019 „Realizace aktivní politiky zaměstnanosti“ ve znění dodatku č. 1 a č. 2, Směrnicí GŘ č.4/2019 „Postup Úřadu práce ČR při realizaci nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti a zaměstnávání OZP“ ve znění dodatku č. 1, Manuálem k provádění a schvalování APZ (kritéria) a zákonem č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“) a podle ustanovení vyhlášky č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon o zaměstnanosti.

Úřad práce posuzuje žádosti o finanční příspěvky APZ a přihlíží při projednávání žádostí o finanční podporu ke splnění kritérií uchazeče. V úvahu je brána zejména délka evidence, zdravotní omezení a další faktory dle § 33 zákona o zaměstnanosti, ale také celkový kontext a okolnosti budoucího vzniku pracovně právního vztahu a v neposlední řadě posuzuje možnost uplatnění uchazeče ve srovnání s jinými uchazeči o zaměstnání, tj. posuzuje reálnou zaměstnatelnost klienta.

Finanční příspěvky na jednotlivé nástroje APZ jsou určeny pro uchazeče úřadu práce, kteří se vzhledem ke svým schopnostem nemohou uplatnit na trhu práce jiným způsobem. ÚP dále přihlíží k tomu, jak uchazeč o zaměstnání po celou dobu evidence s úřadem práce spolupracoval, tj. jaký vznikl prostor pro vzájemnou aktivní spolupráci při řešení jeho uplatnění na trhu práce. Následně pak vyhodnocuje uplatnitelnost uchazeče o zaměstnání na trhu práce s příspěvkem, či bez něho.

V neposlední řadě je přihlíženo k míře nezaměstnanosti v dané profesi a lokalitě a výši finančních prostředků určených na daný nástroj APZ. Finanční prostředky státu tak byly vynakládány s nejvyšší možnou mírou efektivity, hospodárnosti a účelnosti (3E).

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Finanční nástroje, které byly použity na podporu osob se ztíženým pracovním uplatněním:

Veřejně prospěšné práce

Veřejně prospěšné práce (VPP) patří mezi nástroje APZ k jednomu z nejvyužívanějších, zejména ze strany obcí a neziskových organizací. Jsou určeny pro dočasné pracovní uplatnění uchazečů o zaměstnání, kterým ÚP ČR věnuje při zprostředkování zvýšenou pozornost. V rámci tohoto nástroje bylo standardně vytvářeno nejvíce pracovních příležitostí a v rámci rozpočtu APZ byla na tento nástroj vyčleněna jeho největší část. Uchazeči/ky byli umísťováni především na pozice, zajišťující udržování čistoty ulic a jiných veřejných prostranství, úklid a údržbu budov a komunikací a na jiné obdobné činnosti ve prospěch obcí. Dále byla využívána místa na VPP pro asistenty prevence kriminality, v několika málo případech byl příspěvek poskytnut na pomocné práce do knihovny, muzea či mateřské školy. Úřad práce přednostně umísťoval uchazeče na volná pracovní místa hlášená jinými zaměstnavateli, čímž došlo k poklesu počtu osob na pracovních místech VPP. Celkem bylo takto v kraji zaměstnáno 370 osob, což bylo o 2,2 % více než v předchozím roce.

V roce 2023 byly příspěvky na podporu vytvořených pracovních příležitostí poskytovány jak z prostředků ESF (26 402 037 Kč), tak ze státního rozpočtu (16 719 691 Kč), ve srovnání s minulým rokem byly tyto pracovní příležitosti podpořeny naopak převážně z prostředků ESF (176 uchazečů o zaměstnání). Financování bylo v souladu s rozpočtovými zdroji v roce 2023.

Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele

V roce 2023 bylo z důvodu většího zacílení APZ na problémové skupiny uchazečů (s kumulací více hendikepů na trhu práce, dlouhodobá nezaměstnanost, pobírání dávek HN) uzavřeno 114 dohod, jedná se o meziroční pokles o 26 %. Jedním z důvodů byla výše příspěvku, která byla vyjadřována v procentech a jediné v případě sčítání hendikepů u uchazečů o zaměstnání, bylo procento a tím i konečná částka vyšší a pro zaměstnavatele více motivující.

Od počátku roku 2023 bylo vytvořeno 106 míst, počet umístěných uchazečů o zaměstnání byl 98.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

SÚPM vyhrazená se poskytovaly firmám napříč všemi obory. Stejně jako v předchozích letech bylo čerpáno z prostředků ESF (11 809 503 Kč), tak i ze státního rozpočtu (1 981 073 Kč). Převážná část byla financována z projektů ESF (66 uchazečů o zaměstnání).

Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem

Vzhledem k nízké nezaměstnanosti – struktuře uchazečů o zaměstnání, zaměstnavatelé i úřad práce preferovali příspěvky v rámci nástroje SÚPM vyhrazené. V roce 2023 nebyly uzavřeny žádné dohody na tento nástroj APZ, jelikož ÚP nenevidoval zájem samotných zaměstnavatelů.

Společensky účelná pracovní místa zřízena uchazečem o zaměstnání pro účel výkonu SVČ

V roce 2023 se zvýšil počet podpořených uchazečů formou společensky účelných pracovních míst zřízených uchazečem o zaměstnání pro účel výkonu SVČ. Zájem o tento příspěvek byl obdobný jako v minulém roce, nicméně často byly žadatelům poskytnuty informace, ale o příspěvek nakonec nežádali z důvodu nesplnění kritérií APZ nebo žadatelé neměli konkrétní představu o podnikatelském záměru.

V roce 2023 bylo podpořeno zahájení samostatné výdělečné činnosti u 15 uchazečů o zaměstnání v oblasti: fotografické služby; holičství - kadeřnictví; hostinská činnost; pedikúra, manikúra; chov zvířat a jejich výcvik; stříhání a úprava srsti psů; masérské, rekondiční a relaxační služby; přípravné a dokončovací stavební práce, specializované činnosti; vodoinstalatérství, topenářství; maloobchod; zednictví; zubní technik - zubní laborant. Meziročně vzrostl počet podpořených osob o 5.

Společensky účelná pracovní místa zřízená uchazečem o zaměstnání pro účel výkonu SVČ byly v roce 2023 podpořeny pouze ze státního rozpočtu (870 485 Kč).

Pracovní místa pro osoby se zdravotním postižením

Zaměstnavatelé znají možnosti finanční podpory při zaměstnávání osob zdravotně postižených, kdy za splnění zákonných podmínek je možnost podat žádost o příspěvek na krytí mzdových nákladů dle § 78a zákona o zaměstnanosti. Úřad práce zvažuje při posuzování žádostí zaměstnavatelů i tuto okolnost, aby prostředky státního rozpočtu byly poskytovány hospodárně, přednostně se podílí na financování PM pro OZP na volném trhu práce (ne chráněném).

V roce 2023 bylo zřízeno 18 pracovních míst pro OZP (pouze v okrese Jičín) a bylo na ně ze státního rozpočtu vynaloženo 540 000,- Kč. Tato částka odpovídá právě 18 pracovním místům z Jičína, které byly v roce 2023 hrazeny ze státního rozpočtu. Na žádném jiném okrese nebyla pracovní místa v této kategorii vytvořena.

V kraji nebylo vytvořeno žádné pracovní místo pro OZP – SVČ osobu se ZP.

Poptávka po zaměstnancích – OZP byla rovněž po celý rok 2023 značná (počet volných pracovních míst) od zaměstnavatelů pobírající příspěvky dle § 78a zákona o zaměstnanosti.

Regionální mobilita – příspěvek na dojížděku

Jedná se o nástroj APZ, který je nastaven jako pilotní a podle směrnice GŘ je realizován s aktualizovanými podmínkami od 12. 12. 2016 v rámci všech ÚP ČR. Krajská pobočka v Hradci Králové byla do pilotování nástroje zařazena od 1. 7. 2016.

V roce 2023 bylo podáno 15 žádostí a uzavřeno 12 dohod s UoZ, meziročně se počet zvýšil o 2 dohody. Příspěvek byl převážně poskytován na období 3-6 měsíců a průměrně byla poskytována částka 1 500 Kč, což souvisí s dojížděním do vzdálenosti 25 km. Celkově bylo na podporu vynaloženo ze státního rozpočtu 48 000 Kč.

Faktory ovlivňující realizaci nástroje jsou vysoké administrativní požadavky na uchazeče o zaměstnání (dále jen „UoZ“). Konkrétně se jedná o časté vyjednávání změn údajů v pracovní smlouvě (místo výkonu práce, doba sjednání pracovního poměru) nebo UoZ nemají vlastní bankovní účet pro výplatu příspěvku.

Nejčastějšími důvody zamítnutí žádosti jsou nesplněná požadovaná kritéria – místo výkonu práce není definováno jako konkrétní adresa, dojezdová vzdálenost není delší než 10 km

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

a existuje pravidelný spoj MHD, uvedené bydliště není současně bydlištěm definovaným i v ustanovení § 5 písm. b) zákona o zaměstnanosti, pracovní poměr byl v pracovní smlouvě sjednán na kratší dobu šesti měsíců.

Tabulka 17 Osoby podpořené v rámci APZ a rekvalifikace uchazečů a zájemců o zaměstnání

ukazatel (celkový počet)	Stav k		Celkem od počátku roku do	
	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023
osoby podpořené v rámci APZ				
veřejně prospěšné práce (VPP)	80	70	199	176
veřejně prospěšné práce (VPP) - ESF ¹⁾	106	0	163	194
společensky účelná prac. místa (SÚPM)	3	10	15	32
společensky účelná prac. místa (SÚPM) - ESF ¹⁾	106	16	139	66
SÚPM - samostatně výděleč. činnost (SVČ)	15	24	11	16
SÚPM - samostatně výděleč. činnost (SVČ) - ESF ¹⁾	0	0	0	0
zřízení prac. místa pro OZP (bez SVČ)	8	11	12	8
zřízení prac. místa pro OZP - SVČ	1	0	0	0
vytvořená pracovní místa (NIP)	29	0	85	7
ostatní nástroje APZ	22	26	32	36
rekvalifikace uchazečů a zájemců o zaměstnání				
uchazeči a zájemci zařazení do rekvalifikací	0	0	0	7
uchazeči a zájemci zařazení do rekvalifikací - ESF ¹⁾	12	0	181	144
uchazeči a zájemci zařazení do rekvalifikací - NPO ²⁾	0	0	0	40
uchazeči a zájemci, kteří zahájili zvolenou rekvalifikaci	1	4	24	149
uchazeči a zájemci, kteří zahájili zvolenou rekvalifikaci - ESF ¹⁾	41	21	453	689
uchazeči a zájemci, kteří zahájili zvolenou rekvalifikaci - NPO ²⁾	0	23	0	105
NPO - Digitální vzdělávání (dle §106 ZoZ)				
Uchazeči a zájemci, kteří zahájili Digitální vzdělávání ²⁾	0	21	0	225
Osoby podpořené v rámci APZ celkem	424	226	1314	1894

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

1) financováno převážně z Evropského sociálního fondu

2) financováno převážně z Národního plánu obnovy

Zdroj dat: <https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-hkk>

Tabulka 38 Vyplacené finanční prostředky na nástroje APZ v Královéhradec. kraji za rok 2023

Výše finančních prostředků na nástroje APZ	Stav k
	31. 12. 2023 (v Kč)
Veřejně prospěšné práce (VPP)	16 719 691
ESF - VPP ¹	26 402 037
Společensky účelná pracovní místa (SÚPM)	1 981 073
ESF - SÚPM ¹	11 809 503
SÚPM – samostatně výdělečná činnost (SVČ)	870 485
Zřízená pracovní místa pro OZP - (bez SVČ)	540 000
Zřízená pracovní místa pro OZP – SVČ osob se ZP	264 136
Ostatní nástroje APZ	103 275
Uchazeči a zájemci zařazení do rekvalifikací	2 563 953
Uchazeči a zájemci zařazení do rekvalifikací ESF ¹	21 009 160
Celková výše finančních prostředků v rámci APZ	82 263 313

1) financováno převážně z Evropského sociálního fondu

Zdroj dat: Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Hradci Králové

6.2. Rekvalifikace, poradenství a pracovní rehabilitace

V roce 2023 absolvovalo rekvalifikace celkem 1134 účastníků, z čehož se 191 uchazečů a zájemců o zaměstnání zúčastnilo rekvalifikace zabezpečované úřadem práce a 943 tzv. zvolené rekvalifikace.

V porovnání s loňským rokem můžeme sledovat nárůst rekvalifikačních kurzů o 79%. Počet účastníků, kteří po úspěšném absolvování rekvalifikace nastoupili do zaměstnání, zůstává stejně jako v předchozích letech poměrně vysoký.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Nejčastěji účastníci rekvalifikací absolvovali kurzy obsluhy PC, na rozšíření řidičského oprávnění vč. kurzů profesní způsobilosti, obsluha motorové pily, kurz pro pracovníky v sociálních službách, svářečí kurzy, sanitář, dále kurzy účetnictví, chůva pro děti do zahájení povinné školní docházky, kurzy péče o tělo, strážný atd. Jednotlivé kurzy byly realizovány na základě zájmu účastníků s ohledem na uplatnění na trhu práce, potřeby a požadavky zaměstnavatelů, případně k podnikání. Mezi podpořenými osobami byla zvýšená péče věnována především osobám bez kvalifikace se základním vzděláním, osobám se zdravotním postižením, absolventům škol, rodičům po mateřské a rodičovské dovolené a osobám starším 50 let.

V roce 2023 byly v kraji rekvalifikace financovány z APZ ve výši 2 563 953 Kč a z projektů ESF 21 009 160 Kč.

Jednalo se o projekty Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II. (dále jen „VDTP II“) a OUTPLACEMENT. Tyto projekty se zabývaly problematikou zvyšování kvalifikace uchazečů o zaměstnání (dále jen „UoZ“) a zájemců o zaměstnání (dále jen „ZoZ“) evidovaných na Úřadu práce ČR potřebám trhu práce. Cílem bylo zabezpečit, aby kvalifikace UoZ a ZoZ co nejvíce odpovídala současným potřebám zaměstnavatelů, a tím se zvýšily jejich šance v uplatnění na trhu práce. Projekty se snažily vyřešit problematiku mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce tím, že byly realizovány právě takové rekvalifikační kurzy, po kterých byla na trhu práce poptávka. Byly realizovány rekvalifikační kurzy zabezpečované i zvolené, kdy si sami UoZ a ZoZ vybrali vhodnou rekvalifikaci.

Poradenství a poradenské činnosti

Poradenské činnosti přispívají významnou měrou ke zvýšení uplatnění uchazeče a zájemce o zaměstnání na trhu práce a nabídka aktivit se přizpůsobuje jejich potřebám. Zaměřuje se na skupiny uchazečů, kterým se dlouhodobě nedaří najít vhodné zaměstnání, případně jsou dlouhodobou nezaměstnaností ohroženi. Zároveň však cílí na ty, kteří vyhledávají odbornou pomoc při změně profese, či se nacházejí na počátku své kariéry.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

V roce 2023 byly realizované aktivity zajištěny buď interními zaměstnanci nebo externě formou nakupované služby.

V nabídce interně zajišťovaných aktivit jsou zahrnuty vyjma jednorázových skupinových poradenství a poradenských programů (trvajících déle jak 5 hodin) také individuální schůzky, kde mají uchazeči a zájemci příležitost projít blíže svou aktuální situaci a profesní možnosti. Individuálního poradenství se zúčastnilo 26 161 osob.

Dále se realizovalo 382 skupinových informačních schůzek, kterých se celkem zúčastnilo 4 385 osob. Schůzky mají za cíl poskytnout informace uchazečům o zaměstnání o jejich právech a povinnostech a o situaci na trhu práce. Seznamují uchazeče s aktuálně nabízenými možnostmi poradenské podpory ÚPČR při hledání zaměstnání, změně oboru či kvalifikace.

V rámci skupinového poradenství, které je zajišťováno interaktivní formou interními zaměstnanci ÚP DV se nabízejí témata jako je: Sebepoznávání pro trh práce, Komunikační dovednosti, Sebe prezentace na trhu práce, Orientace na trhu práce, Pracovněprávní gramotnost, Finanční gramotnost, Poradenství k podnikání a další.

Z interních skupinových aktivit se nabízí rovněž účast v týdenních programech, tzv. Job clubech, které obsahují ucelené bloky informací a témat zabývajících se problematikou trhu práce. S přihlédnutím k cílovým skupinám, které jsou hůře umístitelné na trhu práce, vznikly také programy a aktivity pro absolventy, mladistvé, osoby nad 50 let nebo osoby dlouhodobě bez zaměstnání.

V průběhu roku 2023 probíhá realizace veřejné zakázky „Poradenské činnosti pro Královéhradecký kraj 2020 – 2024“. Předmětem plnění veřejné zakázky je zajištění realizace poradenských činností pro uchazeče a zájemce o zaměstnání ve smyslu § 105 odst. 1 písm. a) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů a dále jen „účastník/účastníci poradenské činnosti. Doplnuje nabídku poradenských služeb zajišťovaných interními zaměstnanci. Veřejná zakázka je realizována z finančních prostředků Evropského sociálního fondu (dále jen „ESF“) a také z prostředků státního rozpočtu ČR určených pro financování aktivní politiky zaměstnanosti (dále jen „APZ“). Veřejná zakázka zajišťuje poradenství orientované na témata: Kurz profesní orientace, Podnikatelský koučink, Job Club, Bilanční diagnostika, DIGI v praxi, Finanční a pracovněprávní gramotnost a PC v Praxi. Externích poradenských aktivit se účastnilo celkem 596 účastníků.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Jednou z aktivit, kterou ÚP ČR nabízí, je poradenství pro studenty základních, středních, vyšších odborných a vysokých škol. Besed se studenty ZŠ, které na jaře čeká volba studijního oboru se zúčastnilo dohromady 5 167 žáků. Besedy určené pro studenty SŠ napříč krajem přináší podstatné informace k dalšímu studiu, dále zohledňují problematiku trhu práce, možnosti práce, studia, či dobrovolnictví v zahraničí. V roce 2023 se těchto besed zúčastnilo 2 708 žáků, což je o 841 více než v roce 2022.

Aktivity, na kterých se podílejí jednotlivá KoP ÚP ČR Královéhradeckého kraje jako partner: Týden vzdělávání dospělých v Královéhradeckém kraji (TVD) je tradiční podzimní akcí, kterou realizuje KrP ÚP ČR v Hradci Králové s KoP ÚP ČR v Jičíně, Náchodě, Rychnově nad Kněžnou a Trutnově pod záštitou Krajského úřadu Královéhradeckého kraje, ve spolupráci s AIVD, která je nositelem ochranné známky Týdny vzdělávání dospělých®. Cílem akce je podpora přístupu k celoživotnímu vzdělávání, propagace vzdělavatelů formálního i neformálního vzdělávání, síťování s partnery v regionu, otevírání nových obzorů a vytváření šancí k sebezvoji, příležitostí k růstu. Vzdělávací aktivity byly realizované prezenčně i online formou prostřednictvím webinářů, přednášek, workshopů, poradenství či dnů otevřených dveří. Celkem se realizovalo 144 akcí, kterých se účastnilo 1 551 účastníků. Akce podpořila i klienty z řad uchazečů o zaměstnání a některé aktivity probíhaly přímo v prostorách ÚP ČR.

V roce 2023 pokračovala ve spolupráci krajská pobočka ÚP ČR na projektu „Krajský akční plán rozvoje vzdělávání v Královéhradeckém kraji II“ (KAP). Spolupráce probíhala v rámci setkávání „Minitýmu pro oblast potenciál žáků“, kde byla řešena i problematika kariérového poradenství ve školách.

Jednotlivá kontaktní pracoviště ÚP ČR Královéhradeckého kraje jsou partnerem akce „Prezentace středních škol a zaměstnavatelů“, kterou organizuje Krajská hospodářská komora Královéhradeckého kraje. Cílem je představit širokou škálu aktuálně nabízených studijních a učebních oborů žákům devátých tříd a jejich rodičům a zároveň prezentovat služby IPS – Informačního a poradenského střediska ÚP ČR. Akce proběhly na podzim ve všech okresních městech. Součástí byly i přednášky pro rodiče žáků stojících před rozhodnutím, kam na střední.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Ve spolupráci se společností „P.F. art“ jsou každoročně žákům distribuovány publikace Atlasy školství, které poskytují kompletní přehledy středních škol a oborů v jednotlivých krajích ČR. Obsahují kontaktní údaje škol, seznam vyučovaných oborů, délku studia, počty přihlášených a přijímaných žáků, informace o přijímacích zkouškách a o možnostech ubytování a stravování. Tyto údaje jsou čerpány z informačního systému spravovaného Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR, který aktualizuje Úřad práce České republiky.

Tabulka 19 Vyhodnocení činnosti poradenství za rok 2023

Vyhodnocení činnosti PORADENSTVÍ	Počet aktivit	Počet účastníků
Interní poradenství		
Skupinové poradenství interní celkem	1 460	18 231
Z toho a) Skupinové poradenství a besedy pro ZŠ	242	5 167
Z toho b) Skupinové poradenství a besedy pro SŠ, VOŠ, VŠ	159	2 708
Z toho c) Skupinové poradenství pro UoZ, ZZ	587	4 611
Z toho d) Skupinové poradenství pro veřejnost	138	1 360
Z toho e) Skupinové informační schůzky (práva a povinnosti UoZ, nabídka služeb ÚP ČR, kontakty)	382	4 385
Individuální poradenství interní pro UoZ, ZoZ a veřejnost		26 161
Poradenské programy interní	2	17
Poradenské programy externí	52	432
Bilanční diagnostika		164
Účast na dalších aktivitách		
Prezentace na veletrzích, výstavách, burzy práce apod.	9	
Další aktivity (setkání s výchovnými poradci, setkání s rodiči žáků v rámci třídních schůzek apod.)	4	

Zdroj dat: statistiky ÚP ČR

Pracovní rehabilitace

Pracovní rehabilitace je jedním z důležitých nástrojů Aktivní politiky zaměstnanosti, který je využíván pro získání a také i udržení vhodného zaměstnání pro osoby se zdravotním postižením, kterou na základě jejich žádosti zabezpečuje. V rámci tohoto nástroje je těmto osobám nejčastěji poskytováno specializované poradenství, včetně různých diagnostik,

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

realizovány přípravy k práci nebo specializované rekvalifikační kurzy. Cílem tohoto nástroje je postupné zapracování osob se zdravotním postižením na vhodné pracovní místo, získání znalostí a dovedností pro zvolené zaměstnání nebo jinou výdělečnou činnost.

Nejčastějšími formami pracovní rehabilitace je poradenství spojené s nalezením vhodného pracovního uplatnění, bilanční diagnostika, ergodiagnostické vyšetření, příprava k práci a specializovaný rekvalifikační kurz.

Od května roku 2023 je v Královehradeckém kraji realizován v rámci Operačního programu zaměstnanost plus, národní projekt „Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením“ (OZP)“. Hlavním cílem projektu je zvýšení podpory zaměstnávání OZP a stabilizace jejich zaměstnání na otevřeném trhu práce. V projektu je problematika podpory zaměstnávání OZP řešena řadou nástrojů a opatření, a to v rámci komplexních balíčků aktivit „šitých na míru“ pro konkrétní osoby prostřednictvím maximální podpory OZP ze strany poradců na kontaktních pracovištích ÚP ČR. Současně je také cílem, zvýšit ekonomickou aktivitu OZP a prostřednictvím sítí spolupráce všech zainteresovaných stran dostat na trh práce dosud také neaktivní osoby (OZP).

Do tohoto projektu bylo v roce 2023 zařazeno celkem 150 osob se zdravotním postižením. Celkové finanční čerpání za aktivity účastníků projektu bylo 440 766,23 Kč. Účastníkům projektu i klientům OZP mimo projekt, bylo v daném roce, ať již v rámci pracovní rehabilitace, nebo mimo ni, poskytnuto celkem 1 388 individuálních poradenství.

Poradcům OZP v kraji se také podařilo pomoci 82 osobám se zdravotním postižením najít práci na otevřeném trhu práce a dalším 78 klientům OZP se uplatnit na chráněném trhu práce. Tato pomoc byla realizována nejen v rámci projektu, ale i s klienty, kteří nejsou v projektu, nebo jsou z řad veřejnosti. Každému klientovi, který přijde na úřad, je poskytnuto podle jeho potřeb odborné poradenství.

Při své práci poradci OZP spolupracují s různými subjekty, kterými jsou nejen zaměstnavatelé, ale i sociální služby, neziskové organizace, poradny pro občany apod. V rámci této spolupráce jsou pravidelně organizovány společná setkání, kde dochází k vzájemnému předávání informací a dalšímu prohlubování spolupráce v oblasti zaměstnávání OZP.

6.3. Projekty ESF

Projekty Evropského sociálního fondu

Zaměstnanost významně podporují také projekty ÚP ČR, spolufinancované z evropských a národních prostředků v rámci Operačního programu Zaměstnanost Plus (OPZ+). ÚP ČR se v projektech, které realizuje, snaží reagovat na neustále se měnící situaci na trhu práce nebo regionální odlišnosti.

Národní a regionální projekty přímého přidělení jsou zaměřeny na různé skupiny uchazečů, případně zájemců o zaměstnání, které jsou například z důvodu věku, zdravotního znevýhodnění nebo péče o dítě ohroženy dlouhodobou nezaměstnaností. Projekty cílí dále i na osoby, kterým hrozí ztráta zaměstnání v důsledku hromadného propouštění nebo potřebují pomoc se změnou kvalifikace v rámci uplatnění se na trhu práce.

Aktivity v těchto projektech pomáhají nezaměstnaným zvýšit jejich možnosti uplatnění na trhu práce (jedná se například o poradenské činnosti, různé formy diagnostik, kurzy finanční gramotnosti, případně dluhové poradenství, rekvalifikační kurzy, zprostředkování zaměstnání, podporu pracovních míst, jejichž financování je podpořeno s využitím prostředků poskytnutých z OPZ+, doprovodná opatření aj.).

ÚP ČR klade velký důraz také na spolupráci se zaměstnavateli. V rámci aktivit v projektech mohou zaměstnavatelé získat příspěvky na mzdy nebo mají možnost vzdělávat své zaměstnance.

Dále ÚP ČR realizuje systémové projekty přímého přidělení, jejichž cílem je zvýšit kapacitu, komplexnost a kvalitu služeb poskytovaných institucemi veřejných služeb zaměstnanosti.

ÚP ČR se dále jako partner podílí na realizaci projektů přímého přidělení v rámci resortu MPSV.

Odkaz: <https://www.uradprace.cz/web/cz/projekty-esf>

Národní projekty přímého přidělení (NIP)

Záruky pro mladé (ZPM), reg. č. CZ.03.01.01/00/22_028/0001318

Předmětem projektu je aktivizovat a motivovat k práci osoby se sníženou možností uplatnění se na trhu práce, a to osoby mladší 30 let (tj. do 29 let včetně) s kumulací znevýhodnění

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

ovlivňujících jejich schopnost uplatnit se na trhu práce, které nejsou v zaměstnání, ve vzdělávání nebo v profesní přípravě (včetně dlouhodobě nezaměstnaných).

Cílem projektu je zvýšit zaměstnanost a zaměstnatelnost mladých díky jejich větší konkurenceschopnosti na trhu práce prostřednictvím odborné praxe; motivovat účastníky k prohloubení odborných znalostí a pracovních dovedností potřebných k výkonu konkrétní pracovní činnosti požadované trhem práce a vyrovnávat tak nesoulad mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce, získat tak kvalitní a dlouhodobé zaměstnání; u uchazečů o zaměstnání bez dokončené odborné kvalifikace usilovat o opětovné zahájení přípravy na budoucí povolání s využitím kariérového poradenství a aktivity „Návrat do vzdělávání“ a tím získat potřebné vzdělání k následnému lepšímu uplatnění na trhu práce. Do konce roku 2023 bylo do projektu zařazeno 171 osob.

Podrobnější specifikaci cílové skupiny a aktivity, které lze v rámci projektu realizovat, naleznete na níže uvedeném odkazu.

Odkaz: <https://www.uradprace.cz/web/cz/zaruky-pro-mlade-zpm->

Nová etapa (NOE), reg. č. CZ.03.01.01/00/22_015/0002653

Předmětem projektu je zvýšit šance osob ve věkové skupině 30-54 let na jejich uplatnění na trhu práce a setrvání na něm, a to prostřednictvím palety nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti dle individuálních potřeb klienta.

Cílem projektu je zvýšení zaměstnanosti zejména osob se specifickými potřebami prostřednictvím odstranění bariér, které jim brání v uplatnění se na trhu práce, včetně podpory vytváření pracovních míst a zvýšení zaměstnatelnosti osob z řad cílových skupin prostřednictvím podpory individuálního dalšího vzdělávání vedoucího ke zvýšení, prohloubení, rozšíření nebo získání profesní kvalifikace. Do konce roku 2023 bylo do projektu zařazeno 211 osob, 56 z nich úspěšně absolvovalo rekvalifikační kurz s cílem získání nové nebo rozšíření stávající kvalifikace.

Podrobnější specifikaci cílové skupiny a aktivity, které lze v rámci projektu realizovat, naleznete na níže uvedeném odkazu.

Odkaz: <https://www.uradprace.cz/web/cz/zaruky-pro-mlade-zpm->

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Věk není překážkou (VNP), reg. č. CZ.03.01.01/00/22_015/0002657

Předmětem projektu je podpora starších osob na trhu práce prostřednictvím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, zvýšit zaměstnanost těchto osob a posílit rezistenci vůči výkyvům trhu práce, včetně podpory aktivního stárnutí a profesní mobility v závěrečných fázích profesní dráhy.

Cílem projektu je podpora profesní mobility a prodloužení aktivní profesní dráhy starších osob zejména prostřednictvím individuálního dalšího vzdělávání nebo poradenství a podpoře uzpůsobení pracovního prostředí a dalšího profesního směřování a podpora zaměstnanosti prostřednictvím komplexní palety nástrojů APZ, zejména eliminace bariér omezujících starší osoby v přístupu k zaměstnání v případě, že již došlo k jeho ztrátě. Do konce roku 2023 bylo do projektu zařazeno 57 osob, které se účastnily klíčových aktivit. Například šest účastníků projektu VNP úspěšně absolvovalo rekvalifikační kurz.

Podrobnější specifikaci cílové skupiny a aktivity, které lze v rámci projektu realizovat, naleznete na níže uvedeném odkazu.

Odkaz: <https://www.uradprace.cz/vek-neni-prekazkou-vnp->

Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP), reg. č. CZ.03.01.01/00/22_015/0000889

Předmětem projektu je podpora zaměstnávání OZP zejména na volném trhu práce a podpora přechodu OZP z chráněného na volný trh práce prostřednictvím nástrojů podpory pracovního uplatnění, zejména pracovní rehabilitace a prohloubením spolupráce subjektů ovlivňujících zaměstnanost OZP, zejména spolupráce se zaměstnavateli na otevřeném trhu práce.

Cílem projektu je zvýšení podpory zaměstnávání OZP a stabilizace jejich zaměstnání na otevřeném trhu práce. ÚP ČR proto chce problematiku podpory zaměstnávání OZP řešit řadou nástrojů a opatření, a to v rámci komplexních balíčků aktivit „šitých na míru“ pro konkrétní osoby prostřednictvím maximální podpory OZP prostřednictvím poradců na kontaktních pracovištích ÚP ČR. Současně je cílem zvýšit ekonomickou aktivitu OZP a prostřednictvím sítí spolupráce všech zainteresovaných stran dostat na trh práce dosud neaktivní osoby. Do konce roku 2023 bylo do projektu zařazeno 150 osob, pro které byly připraveny klíčové aktivity. Osm účastníků absolvovalo úspěšně rekvalifikační kurz, šest účastníků projektu absolvovalo pracovní rehabilitaci, jedenáct účastníků nastoupilo na

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

podpořené pracovní místo a další se účastní například různých forem poradenských aktivit. Na aktivity projekty bylo v roce 2023 vynaloženo cca 440 000 Kč.

Podrobnější specifikaci cílové skupiny a aktivity, které lze v rámci projektu realizovat, naleznete na níže uvedeném odkazu.

Odkaz: <https://www.uradprace.cz/web/cz/podpora-zamestnanosti-osob-se-zdravotnim-postizenim-ozp->

Regionální projekty přímého přidělení (RIP)

Šance na práci (ŠNP v KHK), reg. č. CZ.03.01.01/00/22_023/0001286

Projekt Šance na práci v Královéhradeckém kraji byl zahájen 1. 5. 2023. Jeho realizace je plánována do roku 2026 s rozpočtem 16 500 000 Kč.

Projekt se zaměřuje na osoby se ztíženým přístupem na trh práce, např. z důvodu dlouhodobé či opakované nezaměstnanosti, osoby v hmotné nouzi či s dluhy a exekucemi, osoby ze sociálně vyloučených a odlehlých oblastí, osoby s kumulací znevýhodnění na trhu práce (věk, nízká úroveň vzdělání), osoby s nízkou či nevhodnou kvalifikací nebo osoby, které nejsou zaměstnané a ani se neúčastní vzdělávání či odborné přípravy.

Hlavním cílem realizace projektu je podpora osob z CS při jejich návratu na trh práce a při jejich setrvání v zaměstnání. Znamená to zlepšení přístupu k zaměstnání formou aktivačních opatření, tj. zejména poradenství, školení a vzdělávání, zprostředkování pracovního uplatnění nebo podpořené pracovního místa. V roce 2023 se projektu Šance na práci v Královéhradeckém kraji účastnilo 108 uchazečů o zaměstnání. K 31. 12. 2023 celkem 15 účastníků nastoupilo do zaměstnání na podpořená pracovní místa.

Podrobnější specifikaci cílové skupiny a aktivity, které lze v rámci projektu realizovat, naleznete na níže uvedeném odkazu.

Odkaz: <https://www.uradprace.cz/sance-na-praci-v-kralovehradeckem-kraji>

Projekty v rámci Národního plánu obnovy

Projekty z Národního plánu obnovy (<https://www.planobnovy.cz/>) jsou spolufinancovány z prostředků EU prostřednictvím dočasného nástroje „Nástroj pro oživení a odolnost“.

https://commission.europa.eu/business-economy-euro/economic-recovery/recovery-and-resilience-facility_cs

NPO – Vzdělávám se v DIGI (DIGI - RK), reg. č. CZ.31.6.0/0.0/0.0/22_041/0007765

Předmětem projektu je realizace cílených rekvalifikačních kurzů (jak rekvalifikací zabezpečovaných, tak tzv. rekvalifikací zvolených) v oblastech digitálních dovedností (IT) a dovednostech potřebných pro Průmysl 4.0 s cílem zvýšení uplatnitelnosti uchazečů a zájemců o zaměstnání na trhu práce.

Cílem projektu je zvýšit adaptabilitu pracovních sil vůči měnícím se potřebám trhu práce prostřednictvím podpory rekvalifikací (dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů). Od počátku projektu do konce roku 2023 bylo schváleno 239 rekvalifikací. Počet podpořených osob od počátku projektu do konce roku 2023 byl 122, ukončených rekvalifikací bylo také 122. Na aktivity projektu od jeho počátku do konce roku 2023 bylo vynaloženo 1 580 622,25 Kč.

Podrobnější specifikaci cílové skupiny a aktivity, které lze v rámci projektu realizovat, naleznete na níže uvedeném odkazu.

Odkaz: <https://www.uradprace.cz/web/cz/npo-vzdelavam-se-v-digi-digi-rk->

NPO - Kurz DIGI vzdělávání (DIGI - Kurz), reg. č. CZ.31.6.0/0.0/0.0/23_067/0008340

Předmětem projektu je podpora rozvoje oblasti dalšího vzdělávání a rozšíření strany nabídky a stimulace strany poptávky po dalším vzdělávání v oblasti informačních technologií (IT) a dovednostech potřebných pro Průmysl 4.0 mimo rámec stávajícího systému rekvalifikací prostřednictvím zvýšení dostupnosti kurzů digitálního vzdělávání a rozšíření portfolia jeho poskytovatelů.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Cílem projektu je zvýšit adaptabilitu pracovních sil vůči měnícím se potřebám trhu práce prostřednictvím podpory kurzů digitálního vzdělávání prostřednictvím Databáze rekvalifikací a dalšího vzdělávání (Databáze), což je pilotně ověřované opatření APZ podle § 106 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů. Od počátku projektu do konce roku 2023 bylo schváleno 340 kurzů. Počet podpořených osob od počátku projektu do konce roku 2023 byl 185, ukončených kurzů bylo také 197. Na aktivity projektu od jeho počátku do konce roku 2023 bylo vynaloženo 2 073 976,00 Kč.

Podrobnější specifikaci cílové skupiny a aktivity, které lze v rámci projektu realizovat, naleznete na níže uvedeném odkazu.

Odkaz: <https://www.uradprace.cz/web/cz/npo-kurz-digi-vzdelavani-digi-kurz->

Národní individuální projekty (NIP)

V roce 2023 skončila realizace čtyř národních individuálních projektů (NIP), z nichž poslední uvedený byl zahájen v roce 2021:

- **Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II (POVEZ II)**
- **Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (PDU)**
- **Outplacement (OUT)**
- **Podpora forem flexibilního zaměstnávání (FLEXI)**

Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053

V březnu 2016 začal úřad práce administrovat projekt v rámci nového programovacího období: Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II (POVEZ II) z Operačního programu Zaměstnanost. Zabývá se problematikou adaptability pracovní síly v podnicích na neustále se měnící situaci na trhu. Úřad práce je příjemcem a realizátorem. Projekt je faktickým pokračováním předchozího projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců. Je

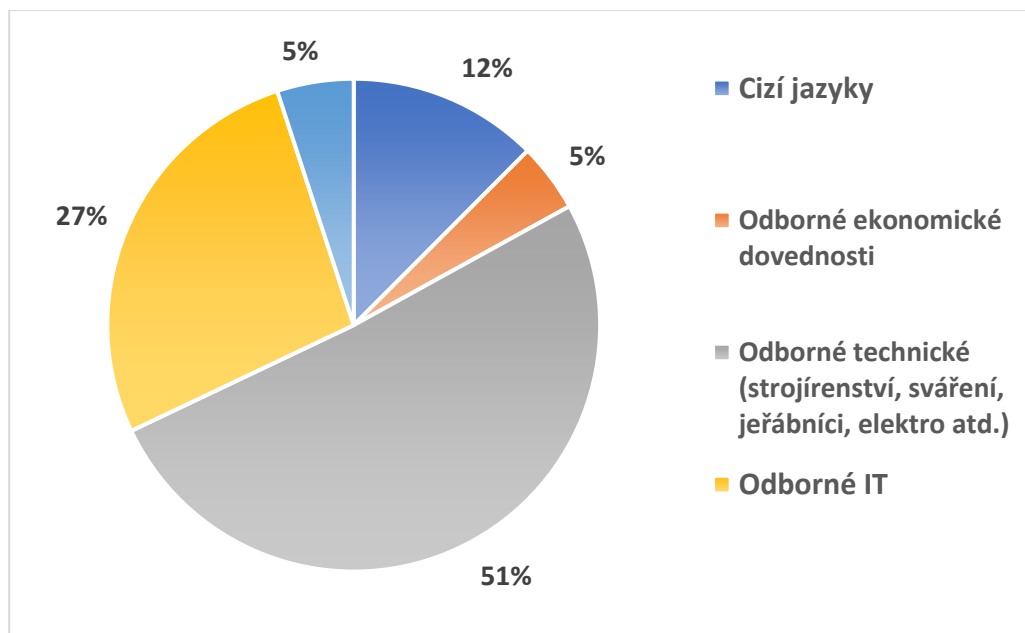
Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

zacílen na podporu vzdělávání nebo rekvalifikaci stávajících zaměstnanců zaměstnavatele. Úřad práce posuzuje žádosti zaměstnavatelů dle hodnotících kritérií (významnost zaměstnavatele, nezbytnost vzdělávání, přínos pro zaměstnance, cena).

Celkem bylo ve III. výzvě za kraj podáno 877 žádostí v úhrnné výši 154,3 mil. Kč, z toho 577 bylo schváleno (65,8 %) v úhrnné výši 89 mil. Kč. Podpořených osob v jednotlivých kursech bylo 2 965.

Největší zájem byl o školení v odborně technických oblastech (např. strojírenství, sváření, jeřábníci, elektro). Průměrné náklady na školené osoby byly nejvyšší v oblasti informačních technologií, naopak nejnižší v oblasti jazykového vzdělávání. Zájem zaměstnavatelů o tento druh podpory byl napříč všemi okresy Královéhradeckého kraje.

Graf 16 Podpořené typy vzdělávání v rámci projektu POVEZ II



Zdroj dat: statistiky ÚP ČR

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání, CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0010247

Projekt byl zahájen v lednu 2019. Cílem projektu je zvýšení zaměstnanosti a zaměstnatelnosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (dále jen „UoZ“) na Úřadu práce ČR. Dílčími cíli jsou prevence proti nelegální práci, začleňování dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání se sociálním znevýhodněním na volný trh práce, podpora cílové skupiny komplexním poradenstvím a posilováním motivace ke změně, podpora pracovních míst.

Projekt je určen osobám dlouhodobě nezaměstnaným nebo ohroženým dlouhodobou nezaměstnaností z důvodu kumulace znevýhodnění a hendikepů, UoZ v evidenci nad 12 měsíců, opakovaně nebo dlouhodobě pobírající dávky pomoci v hmotné nouzi, UoZ s opakovanou evidencí v posledních 3 letech a současně jsou osobami bez nebo s nízkou kvalifikací (max. základní vzdělání).

K 31. 12. 2023 vstoupilo do projektu 1313 UoZ. Uchazeči zařazení do projektu absolvovali individuální poradenství, skupinové poradenství, poradenský program, Job club, 27 klientů získalo rekvalifikaci, 13 UoZ nastoupilo na nedotované zaměstnání a pro 715 UoZ bylo zprostředkováno zaměstnání (z toho VPP 616 a SÚPM 99). V doprovodném opatření bylo proplaceno celkem 74 069 Kč.

Realizace projektu je schválena do prosince 2023. Do konce roku 2023 bylo na projekt v Královéhradeckém kraji vynaloženo celkem 87 227 659 Kč.

Outplacement, CZ.03.1.52/0.0/0.0/18_093/0017176

Projekt byl zahájen v červnu 2020 a má pomoci zaměstnancům a zaměstnavatelům nejen ustát koronavirovou krizi, ale také reagovat na změny na trhu práce. Předmětem projektu je pomoc zaměstnancům podniků, které prochází strukturálními změnami, a jsou tudíž nuceny své zaměstnance propouštět. Projekt se zaměřuje na zvýšení adaptability těchto zaměstnanců pro nalezení nového pracovního uplatnění. Primárním cílem projektu je pomoci zaměstnancům ještě před ukončením jejich pracovního poměru, tedy v době, kdy ještě nejsou nezaměstnaní a nejsou vedeni v evidenci ÚP ČR jako uchazeči o zaměstnání.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Těmto osobám je nabídnuta možnost absolvovat ucelený komplex poradenských a vzdělávacích aktivit (např. pracovní diagnostika, poradenství ke zprostředkování zaměstnání, vzdělávací kurzy v oblasti pracovního práva, finanční gramotnosti a soft skills, odborná školení, rekvalifikace). V rámci realizace vybraných aktivit mohou účastníci projektu využívat doprovodná opatření. Jedná se například o proplácení prokázaných cestovních výdajů, poplatky za vstupní prohlídky u lékaře. V odůvodněných případech mohou účastníci rovněž využít služeb hlídání dětí a jiných závislých členů rodiny. V projektu je zprostředkování zaměstnání realizováno formou nedotovaných pracovních míst nebo pracovních míst, jejichž financování je podpořeno s využitím prostředků poskytnutých z OPZ.

K 31. 12. 2023 vstoupilo do projektu 396 klientů. Účastníci projektu absolvují individuální poradenství, poradenství skupinové nebo v případě potřeby získají rekvalifikaci. Tuto možnost využilo 74 osob a získalo osvědčení o rekvalifikaci. Celkem 124 osob nastoupilo na vytvořené pracovní místo a 204 osob nastoupilo do nedotovaného zaměstnání.

Do konce roku 2023 bylo na projekt celkem vynaloženo 14 960 628,24 Kč. Realizace projektu skončila 31. 7. 2023.

Podpora forem flexibilního zaměstnávání (FLEXI), CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0017211

Projekt byl zahájen v lednu 2021, realizace projektu byla ukončena 31. 8. 2023. Cílem a přínosem projektu bylo podpořit vyšší soulad mezi rodinným (soukromým) a pracovním životem a také usnadnit vstup a udržení se na trhu práce. Projekt vycházel vstříc osobám, které se z nejrůznějších důvodů (zdravotních, rodinných apod.) nemohou nechat zaměstnat např. na plný pracovní úvazek. Projekt nabízel flexibilní formy zaměstnání v podobě sdílených pracovních míst podle § 317a zákoníku práce, generační tandem, společensky účelné pracovní místo vyhrazené na zkrácený úvazek či příspěvek na zapracování, pokud zaměstnavatel přijímá do pracovního poměru UoZ, kterému ÚP ČR věnuje zvýšenou péči.

Cílovou skupinou projektu byli uchazeči o zaměstnání a zájemci o zaměstnání dle zákona o zaměstnanosti, u nichž vzhledem k individuálním potřebám a charakteristikám hrozí, že

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

dojde například k dlouhodobému vyloučení z trhu práce, ztrátě pracovních návyků, ztrátě dovednosti nebo sociálnímu vyloučení.

K 31. 8. 2023 bylo do projektu zařazeno 196 účastníků. Účastníkům projektu bylo poskytnuto individuální poradenství, skupinové poradenství a poradenský program. 4 osoby úspěšně absolvovaly diagnostiku, 5 osob úspěšně absolvovalo zabezpečenou rekvalifikaci a 1 osoba zvolenou rekvalifikaci. 29 osob nastoupilo na nedotované pracovní místo, 75 osob nastoupilo na SÚPM vyhrazené na zkrácený úvazek, 5 osob nastoupilo na sdílené pracovní místo a 6x byl poskytnut příspěvek na zapracování.

Realizace projektu v Královéhradeckém kraji probíhala do 31. 8. 2023 a bylo vyčerpáno celkem 7 835 951 Kč.

Regionální individuální projekty (RIP) z OPZ (programové období 2014-2020)

V roce 2023 byla ukončena realizace tří regionálních individuálních projektů (RIP), které byly zahájeny na začátku roku 2016.

- **Záruky pro mladé v Královéhradeckém kraji**
- **Kudy kam II v Královéhradeckém kraji**
- **Aktivní v padesáti v Královéhradeckém kraji**

Regionální projekty byly určeny pro vytipované cílové skupiny uchazečů o zaměstnání, které potřebují zvýšenou podporu při hledání zaměstnání nebo samotné orientaci na trhu práce.

Projekty spadaly do programového období 2014-2020, byly spolufinancovány z Evropského sociálního fondu prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost a státního rozpočtu České republiky.

Regionální individuální projekty (RIP) byly ukončeny úspěšně. Splnily stanovené kvantifikované ukazatele a naplnily plánované cíle. V součtu bylo v regionálních projektech podpořeno téměř jeden a půl tisíce uchazečů o zaměstnání evidovaných na úřadech práce v Královéhradeckém kraji.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Záruky pro mladé v Královéhradeckém kraji, CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_004/0000003

Projekt navázal na obdobný již úspěšně ukončený projekt Odborné praxe pro mladé do 30 let věku v Královéhradeckém kraji, který probíhal v letech 2013 až 2015.

Cílem projektu Záruky pro mladé v Královéhradeckém kraji byla podpora absolventů formou poradenství a zprostředkováním odpovídající odborné praxe, protože nedostatek praktických zkušeností je stále překážkou při hledání zaměstnání na otevřeném trhu práce.

Od zahájení do konce realizace, tj. k 31. 5. 2023 vstoupilo do projektu celkem 830 uchazečů o zaměstnání, v roce 2023 to bylo 11 nových účastníků. Účastníci projektu absolvovali skupinové poradenství (celkem 233 osob), rekvalifikace (celkem 37 osob) a pro celkem 404 osob byla zprostředkována odborná praxe u zaměstnavatelů. Dalších 130 osob ukončilo evidenci i účast v projektu a nastoupilo do zaměstnání na nedotované pracovní místo. Na realizaci projektu bylo vynaloženo cca 76 800 000 Kč. Projekt Záruky pro mladé v Královéhradeckém kraji byl spolufinancován z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu České republiky.

Kudy kam II v Královéhradeckém kraji, CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000019

Tento projekt byl zahájen v březnu 2016 a ukončen k 30. 4. 2023. Cílovou skupinou byly osoby sociálně vyloučené a exkluzí ohrožené a ti, kteří měli velké problémy se získáním zaměstnání. Hlavním cílem projektu bylo podpořit opětovný návrat těchto osob na otevřený trh práce. Projekt byl založen na obnově režimových návyků a nácviu pracovních dovedností, které jsou spojeny i s obnovením sociálních kontaktů a vazeb. Důraz byl kladen na pravidelnost, režimové momenty, motivační prvky a individuální přístup. V průběhu zahájení projektu nastala menší změna ve způsobu realizace, která však plnění cílů projektu neohrozila. V roce 2018 proběhla veřejná zakázka na dodavatele služeb Motivačně-poradenského programu. Vybraný dodavatel zahájil první poradenské programy začátkem roku 2019 a v roce 2021 byla smlouva naplněna. Celkem bylo zrealizováno 20 těchto programů pro více než 200 uchazečů o zaměstnání. Do realizace této formy skupinového poradenství v roce 2022 negativně zasáhla preventivní opatření vlády proti šíření viru Covid-19. Přesto byli účastníci programu v 85 % jeho úspěšnými absolventy.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Od zahájení klíčových aktivit RIP Kudy kam II v Královéhradeckém kraji do jeho ukončení vstoupilo do projektu celkem 609 osob. Celkem 297 osob bylo umístěno na podpořená pracovní místa (118 osob na podpořených společensky účelných pracovních místech a 179 osob na místech vyhrazených pro veřejně prospěšné práce). Od data zahájení klíčových aktivit téměř sedm desítek osob nastoupilo do zaměstnání na nedotované pracovní místo a z tohoto důvodu ukončilo účast v projektu i evidenci na úřadu práce.

Na realizaci projektu bylo vynaloženo téměř 67 950 000 Kč. Projekt Kudy kam II v Královéhradeckém kraji byl spolufinancován z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu České republiky.

Aktivní v padesáti v Královéhradeckém kraji, CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000020

Projekt byl zahájen v březnu 2016 a ukončen k 30. 4. 2023. Primárně byl zaměřen na uchazeče o zaměstnání nad 50 let věku, kteří měli minimálně výuční list. Záměrem projektu byla podpora těchto osob formou zhodnocení a prosazení jejich dlouholetých praktických zkušeností a rozšíření jejich dovedností o potřebné klíčové kompetence. Projekt byl založen na poradenství, zvyšování kvalifikace a následném zaměstnávání klientů.

Od zahájení klíčových aktivit do jejich ukončení vstoupilo do projektu celkem 565 uchazečů o zaměstnání. Celkem 90 účastníků úspěšně absolvovalo rekvalifikaci a celkem 231 klientů projektu nastoupilo na podpořené pracovní místo (SÚPM). Dalších 142 účastníků nastoupilo na nedotovaná pracovní místa a ukončilo evidenci na úřadu práce.

Na realizaci projektu bylo vynaloženo cca 49 200 000 Kč. Projekt Aktivní v padesáti v Královéhradeckém kraji byl spolufinancován z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu České republiky.

6.4. Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2023

Dílčích cílů vytyčených pro rok 2023 nebylo dosaženo. V roce 2023 počet nezaměstnaných mírně stoupal. V prvním kvartálu 2023 šlo o nejvyšší nezaměstnanost od začátku roku 2021. Ale energetická krize a ochlazení ekonomiky se do pracovního trhu příliš nepromítly. Poradenství a jiné aktivity ÚP ČR byly ovlivněny ukončováním projektů ESF (OPZ) a administrativním zahajováním nových projektů ESF (OPZ+), z kterých jsou také čerpány finanční prostředky na nástroje APZ. Proto byla většina, kromě rekvalifikací, částečně omezena. Dále byla činnost pracovníků v oblasti zaměstnanosti ovlivněna počtem uchazečů s dočasnou ochranou z Ukrajiny, tzn. že hodně času bylo věnováno podpoře zaměstnat tyto osoby z Ukrajiny.

K 31. 12. 2023 byl v meziročním srovnání docílen následující stav dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání v uvedených kategoriích:

- u nezaměstnaných nad 24 měsíců se počet zvýšil o 34 osob, tj. snížil o 0,1 %
- u nezaměstnaných nad 12 měsíců se počet zvýšil o 275 osob, tj. zvýšil o 2 %

Porovnáním ledna a prosince roku 2023 vzrostl podíl uchazečů o zaměstnání evidovaných dle délky evidence nad 12 měsíců k celkovému počtu uchazečů v evidenci o 2,0 p. b., cíl z roku 2022 (snížení dlouhodobé nezaměstnanosti o 1 p. b.) u této kategorie nebyl splněn.

V kategorii uchazečů o zaměstnání evidovaných nad 24 měsíců porovnáním k celkovému počtu uchazečů v evidenci jejich počet klesl pouze o 0,1 p. b., cíl z roku 2022 (snížení dlouhodobé nezaměstnanosti o 1 p. b.) nebyl splněn.

Pro uchazeče s dlouhodobou evidencí byl ještě v tomto roce určen národní individuální projekt Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání. V roce 2023 vstoupilo do projektu ještě 222 osob, pro 213 účastníků bylo zprostředkováno zaměstnání (z toho VPP 189 a SÚPM 24), 2 klienti získali rekvalifikaci. Projekt probíhal do října roku 2023.

Pokračovala realizace projektu Záruky pro mladé v Královéhradeckém kraji, který podporoval mladé lidi – absolventy vstoupit na trh práce. Aktivity byly zahájeny již v roce 2016 a probíhaly ve všech okresech Královéhradeckého kraje. Účastníci absolvovali individuální poradenské činnosti či skupinové aktivity typu JOB club, které pro ně zajišťovaly odborné pracovnice a koordinátorky projektu. Praxe u zaměstnavatelů byla sjednána na dobu 12

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

měsíců. V roce 2023 vstoupilo do projektu 11 nových účastníků (od zahájení projektu 830 UoZ), pro 6 osob byla zprostředkována odborná praxe u zaměstnavatelů a 1 osoba nastoupila na nedotované pracovní místo.

Od ledna 2021 pokračoval projekt Podpora forem flexibilního zaměstnávání (FLEXI), který je zaměřen na uchazeče o zaměstnání a zájemce o zaměstnání dle zákona o zaměstnanosti, u nichž vzhledem k individuálním potřebám a charakteristikám hrozí, že dojde například k dlouhodobému vyloučení z trhu práce, ztrátě pracovních návyků, ztrátě dovedností nebo sociálnímu vyloučení. V roce 2023 je do projektu zařazeno 9 účastníků, z toho: 1 osoba úspěšně absolvovala zabezpečenou rekvalifikaci a 1 osoba úspěšně absolvovala zvolenou rekvalifikaci 5 osob nastoupilo na nedotované pracovní místo, 8 osob nastoupilo na SÚPM vyhrazené na zkrácený úvazek a 3x byl poskytnut příspěvek na zapracování. Zaměstnavatelé využili podporu nejvíce na pracovní místa se zkráceným úvazkem.

Dalšími probíhajícími regionálními individuálními projekty byly Kudy kam II v Královéhradeckém kraji, kdy od jeho zahájení do projektu vstoupilo 609 osob, pro 297 osob byla zprostředkována nová pracovní místa; Aktivní v padesáti v Královéhradeckém kraji v roce 2023 zahájilo účast na projektu 2 účastníci (od zahájení projektu 565 osob), celkem 231 klientů projektu bylo umístěno na podpořené pracovní místo SÚPM a 142 účastníků nastoupilo na nedotovaná pracovní místa a ukončilo evidenci na úřadu práce.

V Královéhradeckém kraji nadále probíhala aktivní spolupráce se zaměstnavateli a obcemi, byly vyhledávány nové pracovní příležitosti pro uchazeče se ztíženým přístupem na trh práce, včetně využití aktivní politiky zaměstnanosti.

Dále se v kraji uskutečnilo 28 výběrových řízení, 15 předvýběrových řízení a 2 semináře pro zaměstnavatele. V rámci regionálního partnerství byly tradičně uspořádány i poradní sbory.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Uchazečům a zájemcům o zaměstnání pomáhaly v návratu na trh práce také rekvalifikační kurzy, které reflektovaly potřeby a požadavky zaměstnavatelů v kraji. V roce 2023 absolvovalo rekvalifikace celkem 1134 osob.

Nejčastěji účastníci zabezpečených rekvalifikací absolvovali kurzy obsluhy PC, na rozšíření řidičského oprávnění vč. kurzů profesní způsobilosti, obsluha motorové pily, kurz pro pracovníky v sociálních službách, svářecí kurzy, sanitář, dále kurzy účetnictví, chůva pro děti do zahájení povinné školní docházky, kurzy péče o tělo, strážný atd.

Na podporu zlepšení digitálních dovedností a kompetencí potřebných jak pro práci, tak i pro život v nové digitalizované společnosti má MPSV z Národního plánu obnovy k dispozici finanční prostředky na kurzy a rekvalifikace nejen pro uchazeče úřadu práce, ale i pro zájemce z řad veřejnosti. Úřad práce příspěvky na tyto kurzy začal v r. 2023 administrovat.

Významně přispívaly i poradenské činnosti, které se přizpůsobovaly potřebám uchazečů a snažily se také zohlednit skupiny uchazečů ohrožených dlouhodobou nezaměstnaností.

Individuálního poradenství se zúčastnilo 26 161 osob, meziročně se jednalo o zvýšení o 1 376 osob. Dařilo se úspěšně plnit i veřejnou zakázku „Poradenské činnosti pro Královéhradecký kraj 2020 - 2024“, díky které prošlo odborným poradenstvím 449 účastníků.

7. Cíle APZ pro rok 2024

Všechny pobočky úřadů práce v Královéhradeckém kraji budou, při realizaci aktivní politiky zaměstnanosti postupovat v souladu se směrnicí Generální ředitelky č.4/2019 „Postup Úřadu práce ČR při realizaci nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti a zaměstnávání OZP“ ve znění dalších dodatků, a řídit se instrukcí MPSV č. 1/2019 „Realizace aktivní politiky zaměstnanosti“ ve znění dodatku č. 1 a č. 2.

Cílem bude efektivní použití jednotlivých nástrojů APZ v závislosti na trhu práce a to tak, aby nástroje APZ a finanční prostředky byly vynaloženy na podporu uchazečů o zaměstnání, jimž nebude možno nalézt vhodné zaměstnání jiným způsobem.

Pro rok 2024 jsou vymezeny kategorie uchazečů obdobné jako v předchozím roce. Bude jim věnována maximální pozornost a tito uchazeči budou prioritně zařazováni do APZ. Jedná se zejména o:

- a) uchazeče o zaměstnání, kterým je vzhledem k jejich zdravotnímu stavu, věku (absolventi bez praxe, mladí do 30 let a osoby nad 50 let) či péči o dítě věnována při zprostředkování zaměstnání zvýšená péče, či uchazeče o zaměstnání, u nichž existuje důvodný předpoklad dlouhodobého setrvání v evidenci uchazečů o zaměstnání,
- b) uchazeče o zaměstnání, jimž je potřeba věnovat zvýšenou péči z jiného důvodu bránícího jejich vstupu na volný trh práce; za jiný závažný důvod je rovněž považováno ohrožení sociálním vyloučením z důvodu setrvávání v dlouhodobé nezaměstnanosti.

V rámci poradenství a poradenských aktivit je prioritou APZ pro rok 2024 podpora celoživotního kariérového poradenství, rozvoj kompetencí uchazečů a zájemců o zaměstnání pro řízení vlastní kariéry a to prostřednictvím odborných poradenských služeb individuální i skupinové formy, zajištěných interními zaměstnanci oddělení PDV, nebo formou plnění veřejné zakázky „Poradenské činnosti pro Královéhradecký kraj 2020 – 2024“, jejímž předmětem je zajištění realizace poradenských činností pro uchazeče a zájemce o zaměstnání.

Další prioritou budou i nadále rekvalifikace zabezpečené a zejména zvolené, pomáhající uchazečům a zájemcům o zaměstnání v získání nové či prohloubení stávající kvalifikace. Úřad práce bude v roce 2024 využívat Databáze rekvalifikací a kurzů dalšího vzdělávání, která je k dispozici vzdělávatelům a široké veřejnosti na Portálu MPSV. Rekvalifikace a

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

neakreditované kurzy budou primárně zaměřeny na oblast digitálního vzdělávání, a tak budou reagovat na potřeby zaměstnavatelů v regionu a dynamicky se měnící trh práce a osobní potřeby uchazečů a zájemců o zaměstnání. Na financování využije úřad práce příspěvek z Nástroje na podporu oživení a odolnosti: NPO - 3.3 Modernizace služeb zaměstnanosti a rozvoj trhu práce. Tato komponenta je součástí pilíře č. 3 – Vzdělávání a trh práce Národního plánu obnovy. Platí, že z kvalifikovanějších profesí je poptávka především po vývojářích softwarů a dalších IT specialistech.

Rekvalifikační kurzy budou i nadále uchazečům a zájemcům o zaměstnání pomáhat v odstranění bariér, které je omezují ve vstupu na volný trh práce a budou obsahem i složením reflektovat potřeby a požadavky zaměstnavatelů v regionu. Bude snaha zlepšovat situaci v poptávaných oborech – např. kurzy práce na PC, rozšíření řidičského oprávnění vč. profesní způsobilosti, kurzy pro pracovníky v sociálních službách, sanitáře, účetnictví, strážný, svářeční. Obecně jsou žádané především méně kvalifikované profese určené primárně pro osoby s nižším vzděláním. Firmám chybějí hlavně stavební dělníci, pracovníci ve výrobě, skladníci a pracovníci v logistice, řidiči, svářeči, zedníci a další řemeslníci.

Cílem úřadu práce bude především zvýšit zaměstnanost dlouhodobě evidovaných uchazečů, zejména uchazečů s evidencí nad 24 měsíců, s evidencí nad 12 měsíců a zároveň starších 55 let, s evidencí nad 12 měsíců v hmotné nouzi, a pokusit se odstranit bariéry pomocí nástrojů a opatření APZ a na základě cíleného poradenství vyrovnat nesoulad poptávky a nabídky na trhu práce, a to v rámci končících projektů z OPZ. K tomu bude využívat nástroje a finanční prostředky z projektů nového programovacího období OPZ+. Tři národní projekty jsou určeny pro výše uvedené skupiny UoZ. Znamená to potřebnou propojenost a spolupráce oddělení zprostředkování, oddělení trhu práce, poradenství a oddělení hmotné nouze s cílem zajistit vhodná pracovní uplatnění pro uchazeče o zaměstnání. V roce 2024 se z důvodu nízké nezaměstnanosti předpokládá nižší národní rozpočet APZ. To bude i jedním z důvodů, proč bude omezen počet míst k výkonu veřejně prospěšných prací.

V období od ledna do prosince 2024 bude snaha snížit podíl uchazečů o zaměstnání evidovaných nad 12 měsíců, případně s evidencí nad 24 měsíců na celkovém počtu uchazečů o 1 p. b.

Při uplatnění jednotlivých nástrojů a projednávání konkrétních žádostí se bude sledovat a zajišťovat hospodárnost, efektivnost a účelnost při vynakládání s finančními prostředky.

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Nadále bude ÚP v rámci monitoringu, který mapuje situaci na trhu práce a propojuje požadavky zaměstnavatelů a uchazečů o zaměstnání, vyhledávat pracovní místa (zkrácené pracovní úvazky, přizpůsobení pracovní doby péči o dítě, vhodné pro OZP) s nabídkou poskytnutí příspěvku v rámci APZ a projektů OPZ+, které budou vhodné pro uchazeče dlouhodobě nezaměstnané nebo ohrožené dlouhodobou nezaměstnaností z důvodu kumulace znevýhodnění a hendikepů.

Činnost monitoringu trhu práce bude probíhat pro národní individuální projekt „Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením“ (dále jen „projekt OZP“). Cílem bude získat co nejvíce volných pracovních míst pro osoby se ZP na volném trhu práce. Spolupráce bude aktivně cílit i na obce, města, neziskové organizace a svazy, které OZP zastupují. V uplatnění na trhu práce se bude aktivně pracovat s osobami se zdravotním postižením (např. v pracovní rehabilitaci), prostřednictvím příspěvků v rámci nástrojů a opatření projektu.

Činnost ÚP zaměřena na mapování zaměstnavatelů bude vycházet z Dotazníkového šetření úřadu práce za r. 2023.

V roce 2023 byl spuštěn jeden regionální individuální projekt - Šance na práci v Královéhradeckém kraji. Předmětem projektu je zvýšení podpory zaměstnávání a začlenění na trh práce specifické cílové skupiny osob, uchazečů a zájemců o zaměstnání, které jsou ohroženy sociální exkluzí, a především pak na osoby, které bydlí v sociálně vyloučených lokalitách. Projekt potažmo řeší problematiku dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů s nízkou kvalitací, kteří trpí sociálním vyloučením, nebo jim sociální vyloučení hrozí. Cílem projektu je zprostředkovat klientům individuální pomoc a takový komplex služeb, který jim pomůže s odstraněním bariér, které je limitují v nástupu do zaměstnání, pomůže se zprostředkováním zaměstnání a poskytne podporu při zapojení se do běžného života, aby se získané pracovní místo klientovi podařilo udržet.

Aktivně úřad práce spolupracuje s probační a mediační službou na přednostním zaměstnání jejich klientů – jde o prevenci dlouhodobé nezaměstnanosti. Krajská pobočka dále intenzivně jedná s dalšími subjekty, které budou zapojeny do projektu Národní plán obnovy (NPO) v rámci Operačního programu zaměstnanost plus (OPZ+) např. vzdělávací instituce.

Krajská pobočka Úřadu práce České republiky se bude podílet i na projektech a aktivitách krajského úřadu, které budou zaměřeny na zaměstnanost. Bude se jednat o projekt Příležitost pro začátek, který má zvýšit zaměstnatelnost mladých lidí v Královéhradeckém kraji, kteří mají na startu své pracovní kariéry ztížené podmínky vlivem zdravotního stavu či

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

sociálního statutu, prostřednictvím rozvoje základních kompetencí, aktivit zaměřených na získání pracovních návyků a zkušeností a zprostředkování odborné praxe. Propojit svět speciálních a praktických středních škol s podniky zaměstnávající osoby se zdravotním postižením, případně s podniky na volném trhu práce a navázat dlouhodobou spolupráci firem z volného i chráněného trhu práce se těmito školami, dětskými domovy či dalšími institucemi.

Trh práce v roce 2024 bude dle ekonomů charakterizován třemi klíčovými faktory: mírným nárůstem nezaměstnanosti v prvním čtvrtletí, plošným navyšováním mezd a zásadními změnami v oblasti benefitů, práce tzv. dohodářů a daňového zatížení z důvodu vládního konsolidačního balíčku.

Někde i přes momentální pokles poptávky chtějí stávající pracovníky udržet zaměstnance, než aby v době očekávaného hospodářského oživení čelily výzvám a dodatečným nákladům spojených s nábořem.

Zatímco první část roku může být poznamenána určitou nejistotou, druhá polovina by měla přinést stabilizaci a růst, a to jak ve vývoji ekonomiky, tak v poptávce po zaměstnancích.

8. Přílohy



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

SETŘÍDĚNÍ OKRESŮ k 31. prosinci 2023					
	PNO v %		meziměs. přírůst./ úbytek nezam. v %		počet uchazečů na 1 VPM
Karviná	8,2	Prachatice	26,5	Karviná	9,9
Bruntál	7,4	Jindřichův Hradec	23,3	Bruntál	8,4
Most	7,2	Chrudim	18,8	Jeseník	6,2
Chomutov	6,5	Břeclav	18,1	Děčín	5,0
Louny	5,9	Klatovy	18,0	Opava	4,5
Ústí nad Labem	5,8	Třebíč	16,0	Most	4,2
Znojmo	5,8	Semily	15,5	Strakonice	3,9
Děčín	5,7	Jeseník	15,5	Hodonín	3,9
Hodonín	5,6	Svitavy	15,3	Blansko	3,8
Jeseník	5,6	Jihlava	15,1	Žďár nad Sázavou	3,7
Ostrava-město	5,5	Pelhřimov	14,5	Jablonec nad Nisou	3,6
Sokolov	5,3	Bruntál	14,1	Ústí nad Labem	3,6
Brno-město	5,0	Český Krumlov	14,1	Sokolov	3,3
Teplíce	4,8	Strakonice	13,2	Louny	3,1
Příbram	4,5	Písek	13,0	Znojmo	3,1
Český Krumlov	4,5	Znojmo	12,2	Šumperk	2,9
Mělník	4,5	Žďár nad Sázavou	11,4	Litoměřice	2,8
Karlovy Vary	4,4	Havlíčkův Brod	11,3	Ostrava-město	2,8
Semily	4,4	Tábor	10,9	Břeclav	2,8
Nymburk	4,4	Šumperk	10,4	Karlovy Vary	2,6
Kolín	4,3	Hodonín	10,3	Frydek-Místek	2,5
Kladno	4,3	Příbram	10,3	Jindřichův Hradec	2,4
Přerov	4,3	Vsetín	10,1	Kroměříž	2,3
Šumperk	4,3	Kutná Hora	9,9	Třebíč	2,3
Jablonec nad Nisou	4,1	Kroměříž	9,7	Česká Lípa	2,1
Náchod	4,1	Opava	9,3	Trutnov	2,1
Břeclav	4,0	Olomouc	9,3	Brno-město	2,0
Litoměřice	3,9	Náchod	9,3	Teplíce	2,0
Liberec	3,8	Ústí nad Orlicí	9,1	Semily	1,9
Trutnov	3,7	Tachov	9,0	Olomouc	1,9
Svitavy	3,7	Nový Jičín	8,9	Náchod	1,9
Třebíč	3,7	Rakovník	8,9	Uherské Hradiště	1,8
Rokycany	3,6	Uherské Hradiště	8,7	Chomutov	1,7
Česká Lípa	3,6	Zlín	8,6	Nový Jičín	1,7
Kutná Hora	3,6	Česká Lípa	8,3	Prostějov	1,6
Olomouc	3,6	České Budějovice	8,0	Přerov	1,6
Frydek-Místek	3,5	Vyškov	7,8	Liberec	1,6
Beroun	3,5	Frydek-Místek	7,8	Vsetín	1,6
Vsetín	3,5	Domažlice	7,7	Havlíčkův Brod	1,5
Blansko	3,5	Prostějov	7,6	Kladno	1,5
Nový Jičín	3,5	Přerov	7,5	Příbram	1,2
Cheb	3,4	Rokycany	7,4	Kutná Hora	1,2
Chrudim	3,4	Plzeň-sever	6,9	Vyškov	1,2
Strakonice	3,3	Litoměřice	6,8	Svitavy	1,2
Žďár nad Sázavou	3,3	Blansko	6,8	Chrudim	1,1
Tábor	3,3	Trutnov	6,7	Nymburk	1,0
Tachov	3,3	Hradec Králové	6,2	Klatovy	1,0
Opava	3,2	Děčín	6,0	České Budějovice	1,0
Hradec Králové	3,2	Kolín	5,7	Rakovník	1,0
Klatovy	3,2	Louny	5,2	Rokycany	0,9
Rakovník	3,2	Benešov	5,2	Tábor	0,9
Domažlice	3,0	Pardubice	5,0	Písek	0,9
Jihlava	3,0	Cheb	4,8	Jičín	0,9
Jindřichův Hradec	3,0	Brno-venkov	4,7	Brno-venkov	0,9
Brno-venkov	3,0	Liberec	4,4	Plzeň-sever	0,9
Uherské Hradiště	3,0	Teplíce	4,3	Hradec Králové	0,8
Plzeň-sever	3,0	Jičín	4,2	Ústí nad Orlicí	0,8
Kroměříž	2,9	Karlovy Vary	4,2	Prachatice	0,8
Prachatice	2,9	Nymburk	4,2	Zlín	0,8
Havlíčkův Brod	2,9	Sokolov	3,3	Jihlava	0,8
Písek	2,8	Mladá Boleslav	3,0	Kolín	0,8
Vyškov	2,8	Beroun	2,9	Rychnov nad Kněžnou	0,6
Pardubice	2,8	Plzeň-jih	2,9	Cheb	0,6
území Hlavního města Pr	2,8	Plzeň-město	2,9	Domažlice	0,6
Ústí nad Orlicí	2,8	Ostrava-město	2,8	Český Krumlov	0,6
Plzeň-město	2,7	Ústí nad Labem	2,7	Pardubice	0,6
České Budějovice	2,7	Chomutov	2,7	Mělník	0,6
Prostějov	2,7	Praha-západ	2,3	Plzeň-město	0,5
Mladá Boleslav	2,5	Most	2,2	Beroun	0,5
Zlín	2,3	Jablonec nad Nisou	2,2	Benešov	0,5
Jičín	2,2	Mělník	2,0	Pelhřimov	0,5
Rychnov nad Kněžnou	2,1	Karviná	1,8	Tachov	0,4
Plzeň-jih	2,0	Kladno	1,3	Plzeň-jih	0,4
Pelhřimov	2,0	Brno-město	1,1	území Hlavního města Pr	0,3
Benešov	1,9	území Hlavního města Pr	0,5	Praha-východ	0,3
Praha-západ	1,6	Praha-východ	0,3	Praha-západ	0,2
Praha-východ	1,4	Rychnov nad Kněžnou	-0,8	Mladá Boleslav	0,2
Celkem ČR	3,7	Celkem ČR	6,1	Celkem ČR	1,0

Seznam tabulek

Tabulka 1 Počet obyvatel v okresech Královéhradeckého kraje k 31. 12. 2023.....	4
Tabulka 2 Zaměstnaní podle odvětví ekonomické činnosti CZ-NACE v Královéhradeckém kraji za rok 2016 - 2023.....	Chyba! Záložka není definována.
Tabulka 3 Vybrané ukazatele zaměstnanosti rok 2018-2022 k 20.12.2023 (v tis. osob.....	6
Tabulka 4 Nejvýznamnější zaměstnavatelé v Královéhradeckém kraji.....	7 - 8
Tabulka 5 Celkový počet VPM se souhlasem zaměstnat cizince v okresech k 31. 12. 2023	333
Tabulka 6 Nejčastěji poptávané VPM dle CZ-ISCO v Královéhradeckém kraji k 31. 12. 2023.....	35
Tabulka 7 Struktura volných pracovních míst dle CZ-ISCO k 31. 12. 2022 a k 31. 12. 2023	37
Tabulka 8 Struktura volných pracovních míst podle stupňů vzdělání k 31. 12. 2022 a k 31. 12. 2023.....	388
Tabulka 9 Ukazatele nezaměstnanosti v základních kategoriích.....	400
Tabulka 10 Nezaměstnanost v okresech k 31. 12. 2023	41
Tabulka 11 Uchazeči o zaměstnání a volná pracovní místa v okresech k 31. 12. (2020, 2021, 2023)	533
Tabulka 12 Uchazeči o zaměstnání podle délky evidence k 31. 12. (2019, 2020, 2021, 2022, 2023)	59
Tabulka 13 Uchazeči o zaměstnání podle vzdělanostních skupin k 31. 12. (2019, 2020, 2021, 2022, 2023)	Chyba! Záložka není definována.0
Tabulka 14 Uchazeči o zaměstnání – OZP k 31. 12. (2019, 2020, 2021, 2022, 2023)	611
Tabulka 15 Vývoj počtu legálně pracujících zaměstnanců ze zahraničí na území Královéhradeckého kraje dle skupin zemí původu k 31. 12. (2019–2023)	655
Tabulka 16 Vývoj počtu legálně pracujících zaměstnanců ze zahraničí na území Královéhradeckého kraje dle typu povolení k 31. 12. (2019–2023).....	68

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Tabulka 17 Osoby podpořené v rámci APZ a rekvalifikace uchazečů a zájemců o zaměstnání	78
Tabulka 18 Vyplacené finanční prostředky na nástroje APZ v Královéhradeckém kraji za rok 2023.....	79
Tabulka 19 Vyhodnocení činnosti poradenství za rok 2023	83

Seznam grafů

Graf 1 Vývoj počtu volných pracovních míst v roce 2023 v jednotlivých okresech Královéhradeckého kraje	300
Graf 2 Volná pracovní místa a uchazeči o zaměstnání na 1 VPM – Královéhradecký kraj v roce 2023	311
Graf 3 Struktura volných pracovních míst dle CZ-ISCO k 31. 12. 2023.....	356
Graf 4 Vývoj podílu nezaměstnaných v Královéhradeckém kraji v letech 2017–2023.....	411
Graf 5 Podíl nezaměstnaných osob v jednotlivých krajích ČR k 31. 12. 2023 v % .	422
Graf 6 Podíl nezaměstnaných osob v Královéhradeckém kraji v roce 2023.....	433
Graf 7 Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání v jednotlivých okresech Královéhradeckého kraje v roce 2023	47
Graf 8 Vývoj počtu absolventů, mladistvých a volných pracovních míst vhodných pro absolventy a mladistvé v Královéhradeckém kraji k 31. 12. (2012–2023)	555
Graf 9 Vývoj podílu uchazečů o zaměstnání starší 50 let na celkovém počtu UoZ v letech 2022 a 2023	56
Graf 10 Počet UoZ v evidenci nad 12 měsíců a podíl těchto UoZ k celkovému počtu nezaměstnaných v okresech Královéhradeckého kraje k 31. 12. 2023	59
Graf 11 Počet uchazečů s dosaženým maximálně základním vzděláním a podíl těchto UoZ k celkovému počtu nezaměstnaných v okresech Královéhradeckého kraje k 31. 12. 2023.....	600

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Hradci Králové

Graf 12 Počet uchazečů se zdravotním postižením nebo znevýhodněním a podíl těchto UoZ na celkovém počtu nezaměstnaných v okresech Královéhradeckého kraje k 31. 12. 2023	611
Graf 13 Počet uchazečů o zaměstnání zdravotně postižených na 1 volné pracovní místo vhodné pro OZP k 31. 12. 2023	633
Graf 14 Struktura legálně zaměstnaných zaměstnanců ze zahraničí v Královéhradeckém kraji v členění podle okresů k 31. 12. 2023	655
Graf 15 Vývoj počtu legálně pracujících zaměstnanců ze zahraničí na území Královéhradeckého kraje v letech 2019–2023 – nejčastější země původu	66
Graf 16 Podpořené typy vzdělávání v rámci projektu POVEZ II	91

Seznam kartogramů

Kartogram 1 Počet uchazečů o zaměstnání na 1 volné pracovní místo v Královéhradeckém kraji k 31. 12. 2023.....	322
Kartogram 2 Podíl nezaměstnaných osob v Královéhradeckém kraji v členění dle okresů k 31. 12. 2023	455
Kartogram 3 Podíl nezaměstnaných osob v Královéhradeckém kraji v členění dle obcí s rozšířenou působností k 31. 12. 2023	466