



ZPRÁVA O SITUACI NA
TRHU PRÁCE V JIHOČESKÉM KRAJI,
O REALIZACI APZ V ROCE 2016
A STRATEGIE APZ PRO ROK 2017



Předkládá: Ing. Ivan Loukota, ředitel Krajské pobočky v Českých Budějovicích ÚP ČR
Zpracovali: Mgr. Jiří Beran, Mgr. Martina Kratochvílová

Krajská pobočka ÚP ČR v Českých Budějovicích

únor 2017



Obsah:

1.	Zaměstnanost	
1.1.	Celková zaměstnanost v kraji	3
1.2.	Zaměstnavatelé, kteří zaznamenali v roce 2016 nejvýraznější pohyb pracovních sil	5
1.3.	Stručná charakteristika poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa)	6
2.	Nezaměstnanost	
2.1.	Vývoj nezaměstnanosti	9
2.2.	Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji	13
2.3.	Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji	14
	2.3.1. Okres České Budějovice	14
	2.3.2. Okres Český Krumlov	15
	2.3.3. Okres Jindřichův Hradec	16
	2.3.4. Okres Písek	17
	2.3.5. Okres Prachatice	18
	2.3.6. Okres Strakonice	19
	2.3.7. Okres Tábor	20
	2.3.8. Porovnání nezaměstnanosti v okresech Jihočeského kraje - souhrn	21
	2.3.9 Situace v jednotlivých mikroregionech v kraji	22
3.	Problémové skupiny na trhu práce kraje	
3.1.	Dlouhodobě evidovaní uchazeči o zaměstnání	24
3.2.	Uchazeči o zaměstnání ve věku 50 let a starší	25
3.3.	Osoby se zdravotním postižením	25
3.4.	Absolventi škol a mladiství	26
4.	Cizinci na trhu práce kraje	28
5.	Realizace APZ v roce 2016	
5.1.	Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2016	30
	5.1.1 Veřejně prospěšné práce	31
	5.1.2 Společensky účelná pracovní místa	31
	5.1.3 Vymezení a zřízení chráněných pracovních míst	32
	5.1.4 Regionální mobilita	33
5.2.	Rekvalifikace a poradenství	34
	5.2.1 Rekvalifikace	34
	5.2.2 Zvolená rekvalifikace	36
	5.2.3 Zaměstnanécké rekvalifikace	36
	5.2.4 Poradenství	38
	5.2.4 Pracovní rehabilitace	39
5.3.	Projekty ESF	39
	5.3.1 Regionální individuální projekty	39
	5.3.2 Národní individuální projekty	41
5.4.	Další aktivity	42
5.5.	Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2016	43
6.	Cíle APZ pro rok 2016	44
7.	Prognóza vývoje trhu práce na rok 2017	45
8.	Přílohy	
8.1.	Tabulka – rekvalifikační kurzy	46
8.2.	Přehled APZ	47
8.3.	Grafy	48



1. ZAMĚSTNANOST

1.1. Celková zaměstnanost v kraji

- V Jihočeském kraji dosáhl počet osob s jediným nebo hlavním zaměstnáním ve 3. čtvrtletí 2016 celkem 314,1 tis., z toho bylo 177,9 tis. mužů (56,6 %) a 136,3 tis. žen (43,4 %). V porovnání se stejným obdobím roku 2015 byla celková zaměstnanost k 30.9.2015 o cca 7,9 tis. vyšší.
- Podíl průměrného počtu zaměstnanců Jihočeského kraje vztahovaný k celé České republice byl k 30.9.2016 - 6,1 %, v porovnání se stejným obdobím minulého roku se podíl nezměnil.

Nejaktuálnější přehled o zaměstnaných s jediným (hlavním) zaměstnáním v národním hospodářství za kraj podle věkových kategorií, podle vzdělání, odvětví (CZ-NACE), sektorů a CZ-ISCO uvádějí následující tabulky (zdroj ČSÚ – výsledky výběrového šetření pracovních sil 3. čtvrtletí 2016). Údaje jsou v tisících, proto jsou možné určité drobné nesrovnalosti díky zaokrouhlování.

Věková struktura (v tis.)

Věkové kategorie	Celkem	Muži	Ženy
CELKEM	314,1	177,9	136,3
15 až 19 let	2,2	1,0	1,1
20 až 24 let	18,6	12,1	6,5
25 až 29 let	30,8	18,9	11,9
30 až 34 let	34,5	20,7	13,9
35 až 39 let	42,8	24,9	17,9
40 až 44 let	48,9	26,0	22,9
45 až 49 let	40,0	20,7	19,3
50 až 54 let	38,7	20,2	18,5
55 až 59 let	37,2	19,1	18,1
60 až 64 let	14,8	10,4	4,4
65 a více let	5,7	3,9	1,8
15 až 29 let	51,5	31,9	19,6
30 až 44 let	126,2	71,5	54,6
45 až 59 let	115,9	60,1	55,9
60 a více let	20,5	14,3	6,2

Úroveň vzdělání (v tis.)

Vzdělání	Celkem	Muži	Ženy
CELKEM	314,1	177,9	136,3
Základní vzdělání	14,4	6,9	7,4
Střední bez maturity	120,6	77,8	42,8
Střední s maturitou	120,7	64,0	56,7
Vysokoškolské	58,4	29,1	29,4



Zaměstnaní podle odvětví CZ-NACE (v tis.)

Odvětví	Celkem	Muži	Ženy
Zemědělství, lesnictví a rybnářství	19,2	15,1	4,1
Těžba a dobývání	0,8	0,8	-
Zpracovatelský průmysl	88,8	56,8	32,0
Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	4,5	3,5	0,9
Zásobování vodou	4,7	4,0	.
Stavebnictví	27,8	25,1	2,7
Velkoobchod a maloobchod; opr. motor. vozidel	31,6	12,5	19,1
Doprava, skladování	17,6	14,0	3,6
Ubytování, stravování a pohostinství	14,0	4,1	9,9
Informační a komunikační činnosti	6,0	5,2	0,8
Peněžnictví a pojišťovnictví	4,7	1,8	2,9
Činnosti v oblasti nemovitostí	1,9	.	1,4
Profesní, vědecké a technické činnosti	11,4	6,8	4,6
Administrativní a podpůrné činnosti	4,9	2,4	2,5
Veřejná správa a obrana	23,2	13,9	9,3
Vzdělávání	20,8	3,4	17,3
Zdravotní a sociální péče	17,3	3,5	13,8
Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	7,0	2,8	4,2
Ostatní činnosti	5,4	1,2	4,2

(v tis.)

Sektory	Celkem	Muži	Ženy
Zemědělství	19,2	15,1	4,1
Průmysl	126,5	90,2	36,3
Služby	168,4	72,5	95,9

Zaměstnaní podle klasifikace zaměstnání – CZ-ISCO (v tis.)

CZ-ISCO	Celkem	Muži	Ženy
Zákonodárci a řídící pracovníci	12,8	10,2	2,6
Specialisté	36,6	15,4	21,1
Techničtí a odborní pracovníci	51,5	30,5	21,1
Úředníci	25,7	5,5	20,2
Pracovníci ve službách a prodeji	49,4	15,6	33,8
Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství	8,4	5,7	2,7
Řemeslníci a opraváři	55,6	49,7	5,9
Obsluha strojů a zařízení, montéři	51,9	36,6	15,3
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	18,9	5,8	13,0
Zaměstnanci v ozbrojených silách	3,4	2,8	-



1.2. Zaměstnavatelé, kteří zaznamenali v roce 2016 nejvýraznější pohyby pracovních sil

Ve sledovaném roce převažovali v kraji zaměstnavatelé, kteří udržovali počet svých zaměstnanců na úrovni předchozího roku nebo jej navyšovali. Pokračoval příznivý rozvoj hospodářské situace, kdy u mnoha firem docházelo k rozšiřování výroby či jejich činností a díky tomu i k navýšení počtu pracovníků.

Stejně jako v minulých letech, nahlašovaly firmy s pracovišti v Jihočeském kraji Krajské pobočce ÚP ČR v Českých Budějovicích (dále jen „KrP ČB“) na základě povinnosti podle § 62 zákoníku práce hromadné propouštění zaměstnanců. Pokračoval sestupný trend z minulých let v počtu firem nahlašujících hromadné propouštění. V průběhu roku 2016 oznámila rušení míst společnost Tesco Stores ČR a.s. se sídlem v Praze z důvodu organizačních změn spočívajících v racionalizaci pracovních procesů týkající se zejména vedoucích pracovníků v obchodních provozovnách Jihočeského kraje. Firma Vimperská masna (okres Prachatice) oznámila ukončení výroby a v závěru roku došlo k ukončení pracovních poměrů všech zaměstnanců. Firma Amec Foster Wheeler Nuclear Czech Republic, a.s. se sídlem v Brně přistoupila k propuštění výkonných zaměstnanců a administrativní podpory na JE Temelín z důvodu ukončení výkonných činností na JE Temelín a jejich převzetí jinou společností. Firma Borgstena Textile Czech Republic s.r.o. se sídlem v Ostravě – Zábřehu propouštěla zaměstnance, převážně operátory výroby a vedoucí pracovníky, z důvodu restrukturalizace výrobního závodu Otín 3 – areál Jitka (okres Jindřichův Hradec). K hromadnému propouštění menšího rozsahu přistoupily některé další firmy Jihočeského kraje nebo firmy, které mají v Jihočeském kraji pracoviště, a to v oblastech bankovníctví, zdravotní péče a veřejné správy.

K meziročnímu poklesu počtu zaměstnanců došlo ve firmě Faurecia Automotive Czech Republic s.r.o. se sídlem v Písku, zabývající se výrobou komponentů pro automobilový průmysl (výfuků), která ve sledovaném období zaznamenala přesun zakázek (projektů) v rámci společnosti Faurecia Group z pracoviště Písek na jiná pracoviště v ČR. Dále byl úbytek počtu pracovníků oproti minulému roku zaznamenán ve firmě Eaton Elektrotechnika s.r.o. s pracovištěm Suchdol nad Lužnicí (okres Jindřichův Hradec), zabývající se výrobou elektrických motorů, generátorů, rozvaděčů a elektrických instalačních prvků. K poklesu počtu pracovníků došlo ve firmě Jihostroj a.s. se sídlem ve Velešíně (okres Český Krumlov), která je výrobcem hydraulických a pneumatických zařízení a která ve sledovaném období zaznamenala mírný pokles počtu zakázek a mírný odliv zaměstnanců do jiných firem či zahraničí.

K největšímu meziročnímu nárůstu počtu pracovníků došlo v roce 2016 v českobudějovické firmě Robert Bosch, spol. s r.o. Jedná se o firmu s nejvyšším počtem zaměstnanců v Jihočeském kraji, která se věnuje vývoji, výrobě a prodeji dílů pro automobilový průmysl. V příštím roce firma plánuje opět nábor většího počtu nových pracovníků – montážních dělníků, techniků s vysokoškolským vzděláním a ekonomů – controllerů. V Plané nad Lužnicí (okres Tábor) byla zahájena výroba přístrojových panelů, dveřních panelů a rukojetí v nově vzniklé provozovně firmy Yanfeng Czechia Automotive Interior Systems s.r.o. se sídlem v Žatci. V současné době se stávající zaměstnanci zaučují v závodech v Žatci a na Slovensku a i v průběhu roku 2017 se předpokládá přijetí většího počtu zaměstnanců. K nárůstu počtu pracovníků oproti minulému roku došlo ve firmě THK RHYTHM AUTOMOTIVE CZECH a.s. se sídlem v Dačicích (okres Jindřichův Hradec), zabývající se výrobou komponentů pro automobilový průmysl a předpokládá se i v roce 2017 přijetí dalších zaměstnanců. Firma Faurecia Components Písek s.r.o., která se zabývá rovněž výrobou komponentů pro automobilový průmysl (autosedačky) ve sledovaném období zaznamenala nárůst zakázek (projektů), na které realizuje doposud nábor zaměstnanců. Další



firmou, která patří k zaměstnavatelům s významným nárůstem počtu pracovníků i s předpokladem nárůstu v roce 2017, je firma Magna Cartech spol. s r.o. se sídlem v Českých Velenicích (okres Jindřichův Hradec), která se specializuje se na výrobu ocelových výlisků a svařování pro automobilový průmysl. Z dalších jihočeských firem, které patří z hlediska zaměstnanosti k největším v kraji, zaznamenaly největší meziroční přírůstek počtu pracovníků tyto společnosti: Nemocnice České Budějovice a.s., Nemocnice Jindřichův Hradec, a.s., ROHDE & SCHWARZ závod Vimperk (okres Prachatice) - firma se zaměřením na výrobu měřicích přístrojů, mobilních radiostanic a na montáže měřicích přístrojů a komponentů pro rozhlasové a televizní vysílače, Schwan Cosmetics CR, s.r.o. – firma zabývající se výrobou parfémů a toaletních přípravků, Silon a.s. se sídlem v Sezimově Ústí (okres Tábor) – firma zabývající se vývojem a výrobou polyesterových stříží a kabelů, LEIFHEIT s.r.o. se sídlem v Blatné – firma zabývající se výrobou bytových textilií a výrobou předmětů pro domácnost, MOTOR JIKOV Strojírenská a.s. závod Soběslav (okres Tábor) – firma zabývající se výrobou strojů a zařízení. K navýšení počtu pracovníků by v roce 2017 mělo dojít v českobudějovických firmách GW LOGISTICS a.s., která se chystá přijmout větší počet řidičů silničních motorových vozidel, a Mektec CZ s.r.o., zabývající se elektrotechnickou výrobou flexibilních desek plošných spojů, která předpokládá přijetí dalších dělníků v elektrotechnice.

1.3. Stručná charakteristika poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa)

- Z hlediska evidovaných volných pracovních míst byla v roce 2016 zaznamenána výrazně vyšší poptávka zaměstnavatelů po nových pracovnících než v předchozím roce.
- Průměrný měsíční počet evidovaných pracovních míst byl 8 957 míst, tj. o 2 676 míst více než měsíční průměr za rok 2015, což činí nárůst o 42,6 %. Průměrný počet uchazečů na 1 volné místo za celý rok 2016 byl 2,2 uchazečů, za rok 2015 to bylo 3,9 uchazeče.
- V průběhu roku 2016 bylo celkem nově zaevidováno 22 833 volných pracovních míst, obsazeno či zrušeno bylo celkem 20 312 míst. Nejvíce volných míst bylo nově zaevidováno v měsíci září (2 557 VPM), nejméně v prosinci (1 304 VPM).

Největší zájem zaměstnavatelů byl v kraji o profese:

řidiči nákladních automobilů
montážní dělníci
manipulační a pomocní pracovníci ve výrobě
seřizovači a obsluha CNC strojů
strojírenští kovodělníci
kuchaři
svářeči
švadleny a šičky
prodavači v prodejnách
uklízeči a pomocníci
číšníci, servírky



Počet evidovaných volných pracovních míst v Jihočeském kraji podle požadavků na dosažené vzdělání

Vzdělání	31.12.2015			31.12.2016		
	Uchazeči	Volná místa	Uchaz./1 místo	Uchazeči	Volná místa	Uchaz./1 místo
Základní vzdělání, neúplné vzdělání	5 570	2 694	2,1	5 004	4 101	1,2
Středoškolské bez maturity	9 991	3 068	3,3	8 512	4 206	2,0
Středoškolské s maturitou	5 493	940	5,8	4 584	923	5,0
Vysokoškolské	1 522	165	9,2	1 285	228	5,6
Celkem	22 576	6 867	3,3	19 385	9 458	2,0

Počet evidovaných volných míst v Jihočeském kraji podle profese

CZ-ISCO	31.12.2015	31.12.2016
tř. 1 – Zákonodárci a řídící pracovníci	70	53
tř. 2 – Specialisté	266	333
tř. 3 – Techničtí a odborní pracovníci	554	658
tř. 4 – Úředníci	282	343
tř. 5 – Pracovníci ve službách a prodeji	1 258	1 308
tř. 6 – Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	66	93
tř. 7 – Řemeslníci a opraváři	1 742	2 609
tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení, montéři	1 677	2 794
tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	952	1 267
tř. 0 – Zaměstnanci v ozbrojených silách	0	0
Celkem	6 867	9 458

Vzhledem k tomu, že zaměstnavatelé nemají ze zákona povinnost hlásit ÚP ČR volná pracovní místa ani ho jiným způsobem informovat o stavu a pohybu zaměstnanců, patří mezi stěžejní činnosti ÚP ČR tzv. monitoring firem. Jeho cílem je především mapování situace na trhu práce, zjišťování potřeb zaměstnavatelů a rozvoj spolupráce v oblasti zprostředkování pracovních sil. Aktivní vyhledávání volných pracovních míst zároveň pozitivně přispívá k úspěšnému umístění uchazečů o zaměstnání v evidenci ÚP ČR na trhu práce. V této souvislosti byla zahájena v roce 2016 realizace projektu „Efektivní služby zaměstnanosti“ reg. č. CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_011/0000056, jehož cílem je individuální péče o zaměstnavatele a cílený matching v oblasti zprostředkování zaměstnání (párování vhodných uchazečů o zaměstnání s požadavky zaměstnavatele uvedenými ve volném pracovním místě). V rámci projektu specialisté monitoringu realizovali v průběhu roku 2016 celkem 1 585 aktivit (individuální i skupinové akce, telefonické rozhovory, písemné korespondence atd.), z toho 362 bylo formou osobních kontaktů se zaměstnavateli, během kterých byly firmy informovány o možnostech zprostředkování vhodných pracovních sil formou předvýběrových a výběrových řízení. V rámci Jihočeského kraje pak bylo dále realizováno celkem 165 výběrových řízení.

Z provedeného monitoringu bylo zjištěno, že v současné době není zvýšený zájem výhradně o kvalifikované pracovníky ve strojírenství (seřizovači, obráběči, obsluha CNC), dopravě (řidiči MKD) či zdravotnictví (lékaři, zubaři, zdravotní sestry), ale s ohledem na



nízký podíl nezaměstnaných osob a ekonomický růst se zvyšuje poptávka také po ryze dělnických pozicích, u nichž není vyžadován vyšší stupeň vzdělání. Obecným problémem je v současné době přetrvávající nedostatek vhodných uchazečů o zaměstnání a rozdíl mezi poptávkou pozic ze strany zaměstnavatelů (řidiči MKD, obsluha CNC, zámečníky) a nabídkou uchazečů o zaměstnání. Vzhledem k vzrůstající konkurenci na trhu práce bude docházet k dalšímu nárůstu pozic, které budou dlouhodobě neobsaditelné a zaměstnavatelé budou tuto situaci řešit zaměstnáváním občanů EU, EHP a třetích zemí.



2. NEZAMĚSTNANOST

2.1. Vývoj nezaměstnanosti

- Po vzestupu počtu nezaměstnaných uchazečů během prvního měsíce roku 2016, kdy bylo k 31.1.2016 evidováno 24 707 osob (roční maximum), docházelo během dalších 5 měsíců k postupnému snižování počtu uchazečů. Po mírném zvýšení v červenci opět docházelo k dalšímu snižování počtu uchazečů až na minimální počet 16 873 uchazečů v říjnu. Během posledních dvou měsíců roku 2016 se počet nezaměstnaných zvyšoval. V prosinci pak došlo k výraznému meziměsíčnímu zvýšení o 2 160 uchazečů.
- Průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů v Jihočeském kraji byl 19 541 osob (tj. o 3 418 méně než v roce 2015).
- Počet evidovaných nezaměstnaných k 31.12.2016 ve srovnání se stejným obdobím minulého roku byl o 3 191 osob nižší a činil 19 385 uchazečů.
- Roční průměrný podíl počtu uchazečů pobírajících podporu v nezaměstnanosti na celkovém počtu evidovaných byl 32,7 % (v roce 2015 – 27,7 %). Největší podíl uchazečů pobírajících podporu v nezaměstnanosti byl v měsíci lednu 38,1 % a nejmenší v měsíci červnu 29,4 %.

Vývoj nezaměstnanosti

Ukazatel (celkový počet)	celkem stav k datu		ženy stav k datu	
	31.12.2015	31.12.2016	31.12.2015	31.12.2016
Evidovaní uchazeči o zaměstnání celkem	22 576	19 385	11 271	9 721
z celku dosažitelní	21 363	17 909	10 613	8 906
Volná pracovní místa	6 867	9 458	-	-
Uchazeči připadající na 1 VPM	3,3	2,0	-	-
Uchazeči pobírající podporu v nezaměstnanosti	7 342	7 108	3 426	3 324
Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu (v %)	5,1	4,3	5,1	4,3

- Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu ve věku 15 – 64 let (dále jen podíl nezaměstnaných) v průběhu roku dosáhl nejnižší hodnoty v měsíci říjnu – 3,7 %. Naopak nejvyšší podíl nezaměstnanosti 5,6 % byl evidován v lednu (v roce 2015 to bylo rovněž v lednu – 6,7 %). Průměrný podíl nezaměstnaných v kraji za rok 2016 byl 4,3 % (za rok 2015 5,1 %) a byl o 1,2 procentního bodu nižší než průměr v ČR.
- Průměrným podílem nezaměstnaných na obyvatelstvu se Jihočeský kraj v průběhu roku 2016 řadil na 4. – 6. místo v pořadí krajů s nejnižším podílem nezaměstnaných. V lednu a v únoru zaujímal 6. místo, v dalších měsících se držel na 4. – 5. místě. Na konci roku 2016 byl Jihočeský kraj v podílu nezaměstnaných na 5. místě za Prahou, Plzeňským, Královéhradeckým a Pardubickým krajem.



- Díky příznivé ekonomické situaci, v jejímž důsledku narostl v průběhu roku 2016 počet volných míst, došlo meziročně ke snížení ukazatele počet nezaměstnaných na 1 volné pracovní místo, a to jak v celorepublikovém měřítku, tak v rámci Jihočeského kraje. K 31.12.2015 připadalo na 1 volné místo v Jihočeském kraji 3,3 uchazeče a v ČR 4,4 uchazeče. K 31.12.2016 to byli 2,0 uchazeči v Jihočeském kraji a 2,9 uchazeče v rámci celé ČR. Roční průměr počtu uchazečů na 1 volné místo činil v roce 2015 v Jihočeském kraji 3,9 a v ČR 5,4 uchazeče na 1 volné pracovní místo, v roce 2016 byl roční průměr v Jihočeském kraji 2,2 a v ČR 3,2 uchazeče na 1 volné pracovní místo.
- V průběhu roku 2016 bylo v Jihočeském kraji nově evidováno 38 387 uchazečů, tj. o 324 uchazečů méně než v roce 2015, vyřazeno bylo celkem 39 464 uchazečů, tj. o 4 316 uchazečů méně než v roce 2015. Z celkového počtu vyřazených v roce 2016 bylo 68,0 % uchazečů umístěno do zaměstnání (loni to bylo 70,9 %), z toho umístěno úřadem práce bylo 6 364 uchazečů (tj. 16,1 % z celkového počtu vyřazených uchazečů v roce 2016 a 23,7 % z počtu umístěných uchazečů). V roce 2015 bylo umístěno pomocí úřadu práce 10 369 uchazečů, tedy 23,7 % z celkového počtu vyřazených uchazečů a 33,4 % z počtu umístěných uchazečů.
- Nejvíce uchazečů bylo nově evidováno v měsíci lednu (5 026 uchazečů) a nejméně v červnu (2 370 uchazečů). Nejvíce uchazečů ukončilo evidenci v dubnu (5 317 uchazečů) a nejméně v prosinci (2 085 uchazečů).

Tok nezaměstnanosti

Období	Celkem			
	nově evidovaní	Vyřazení	z toho umístění celkem	z toho umístěn ÚP
Za rok 2015	38 711	43 780	31 036	10 369
Za rok 2016	38 387	39 464	26 845	6 364

- Nejpočetnější skupinou evidovaných uchazečů k 31.12.2016 podle vzdělání byla skupina absolventů středních škol 67,6 %, z toho středoškoláci s maturitou 23,6 %. Skupina uchazečů se základním vzděláním a bez vzdělání se podílela na celkovém počtu nezaměstnaných 25,9 % a absolventi vysokých škol 6,6 %. V porovnání se stejným obdobím minulého roku se procentuální zastoupení uchazečů odlišovalo jen mírně, počet absolventů středních škol činil k 31.12.2015 68,6 %, z toho středoškoláci s maturitou 24,3 %, počet uchazečů se základním vzděláním 24,7 % a počet vysokoškolsky vzdělaných uchazečů 6,7 %. V absolutním vyjádření bylo v meziročním srovnání ke konci roku 2016 evidováno o 2 388 středoškoláků méně než k 31.12.2015, o 566 méně bylo uchazečů se vzděláním základním nebo bez vzdělání a o 237 méně vysokoškoláků.



Vzdělanostní struktura uchazečů o zaměstnání

	Celkem				ženy			
	stav k datu 31.12.2015		stav k datu 31.12.2016		stav k datu 31.12.2015		stav k datu 31.12.2016	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
Bez vzdělání, neúplné základní	135	0,6	147	0,8	65	0,6	70	0,7
Základní vzdělání	5 435	24,1	4 857	25,1	2810	24,9	2 570	26,4
Nižší střední vzdělání	7	.	10	.	3	.	5	.
Nižší střední odborné vzdělání	496	2,2	425	2,2	225	2,0	193	2,0
Střední odborné s výučním listem	9 367	41,5	7 967	41,1	3952	35,1	3 393	34,9
Stř. nebo stř.odb. bez mat. i výuč.listu	121	0,5	110	0,6	106	0,9	88	0,9
ÚSV	529	2,3	461	2,4	339	3,0	318	3,3
ÚSO s vyučením i maturitou	1 019	4,5	899	4,6	509	4,5	454	4,7
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	3 712	16,4	3 029	15,6	2271	20,1	1 794	18,5
Vyšší odborné vzdělání	233	1,0	195	1,0	154	1,4	137	1,4
Bakalářské vzdělání	446	2,0	350	1,8	287	2,5	229	2,4
Vysokoškolské vzdělání	1 047	4,6	906	4,7	534	4,7	456	4,7
Doktorské	29	0,1	29	0,1	16	0,1	14	0,1
Celkem	22 576	100,0	19 385	100,0	11 271	100,0	9 721	100,0

Největší počty evidovaných uchazečů byly v průběhu roku v následujících profesích:

Pomocní pracovníci ve výrobě
 Prodaváci v prodejnách
 Zedníci
 Uklízeči a pomocníci
 Všeobecní administrativní pracovníci
 Pracovníci ostrahy
 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů
 Kuchaři
 Číšníci a servírky

Struktura uchazečů o zaměstnání podle CZ-ISCO - celkem

Třída zaměstnání	stav k datu			
	31.12.2015		31.12.2016	
	abs.	v %	abs.	v %
tř. 1 – Zákonodárci a řídicí pracovníci	189	0,8	201	1,0
tř. 2 – Specialisté	989	4,4	756	3,9
tř. 3 – Techničtí a odborní pracovníci	1534	6,8	1 264	6,5
tř. 4 – Úředníci	2525	11,2	2 094	10,8
tř. 5 – Pracovníci ve službách a prodeji	4408	19,5	3 818	19,7
tř. 6 – Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	398	1,8	373	1,9
tř. 7 – Řemeslníci a opraváři	4009	17,8	3 127	16,1
tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení, montéři	2669	11,8	2 222	11,5
tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	5238	23,2	5 032	26,0
tř. 0 – Zaměstnanci v ozbrojených silách	19	0,1	14	0,1
Neuvedeno	598	2,6	484	2,5
Celkem	22 576	100,0	19 385	100,0



Struktura uchazečů o zaměstnání podle CZ-ISCO - ženy

Třída zaměstnání	stav k datu			
	31.12.2015		31.12.2016	
	abs.	v %	abs.	v %
tř. 1 – Zákonodárci a řídící pracovníci	47	0,4	55	0,6
tř. 2 – Specialisté	528	4,7	405	4,2
tř. 3 – Techničtí a odborní pracovníci	710	6,3	619	6,4
tř. 4 – Úředníci	2 102	18,6	1 739	17,9
tř. 5 – Pracovníci ve službách a prodeji	3 191	28,3	2 745	28,2
tř. 6 – Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	208	1,8	197	2,0
tř. 7 – Řemeslníci a opraváři	517	4,6	334	3,4
tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení, montéři	730	6,5	591	6,1
tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2 953	26,2	2 816	29,0
tř. 0 – Zaměstnanci v ozbrojených silách	0	0	1	0
Nezadáno	285	2,5	219	2,3
Celkem	11 271	100,0	9 721	100,0



2.2. Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji

Na základě znalosti dlouhodobého vývoje trhu práce v Jihočeském kraji a s ohledem na aktuální situaci v oblasti poptávky a nabídky na trhu práce lze tvrdit, že mezi hlavní příčiny nezaměstnanosti patří zejména:

- nedostatečná dopravní obslužnost v Jihočeském kraji (zejména ve venkovských a hraničních oblastech okresů včetně příhraničních regionů s Rakouskem a Německem), z toho plynoucí obtížná dojíždka do zaměstnání (zejména na směnné nebo turnusové provozy, na víkendové služby atd.);
- obtížné (resp. nemožné) sladění profesního života s životem rodinným (požadavek směnných provozů x péče o nezletilé dítě, popř. o jinou blízkou osobu - rodiče, příbuzné) – např. u profese "provozovatelé maloobchodních a velkoobchodních prodejen" se jedná o prodavače do směnných provozů, evidovaní uchazeči mají zájem především o jednosměnné provozy (z důvodu péče o děti, obtížné dojíždky a nabízené výše mzdy); s tím souvisí také nedostatek volných pracovních míst na zkrácený úvazek – zejména pro osoby pečující o děti ve věku do 15 let a pro osoby se zdravotním postižením;
- nesoulad požadavků ze strany zaměstnavatelů a nabízených dovedností ze strany uchazečů o zaměstnání – např. v profesi "řidič mezinárodní nákladní dopravy" existuje dlouhodobě vysoká poptávka po nových zaměstnancích, evidovaní uchazeči-řidiči mají zájem o profesi "řidič osobního automobilu";
- uchazeči o zaměstnání se středoškolským vzděláním bez maturity a vyučení tvoří z pohledu vzdělanostní struktury většinu evidovaných nezaměstnaných osob (v roce 2016 v průměru měsíčně 42,0 % všech evidovaných uchazečů). Pokud tyto osoby ztratí zaměstnání, jejich případná uplatnitelnost mimo vlastní obor je obtížná a mnohdy pak těžko nalézají zaměstnání. Mnohé z těchto osob ani neuvažují o změně profese (častěji se s tímto přístupem setkáváme u osob starších 50-ti let), resp. nejsou ochotni podstoupit profesní rekvalifikaci na obor, který je na trhu práce více žádaný a spoléhají se spíše na systém dávek (častým důvodem bývá neochota k dalšímu učení, malá flexibilita, ale i zhoršující se zdravotní stav apod.). Důvodem často bývá i nízká mzda uváděná zaměstnavatelem u poptávaných pracovních pozic.



2.3 Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji

2.3.1. Okres České Budějovice

Vývoj počtu nezaměstnaných během roku 2016 zaznamenal podobný průběh jako v roce 2015, ale v porovnání s rokem 2015 byl průměr počtu nezaměstnaných o 941 osob nižší. Nejvíce uchazečů bylo v roce 2016 evidováno v měsíci lednu – 6 066 osob (v roce 2015 to bylo 7 428). V první polovině roku se počet nezaměstnaných postupně snižoval. Po mírném vzestupu v červenci docházelo opět k poklesu nezaměstnanosti až do listopadu k nejnižší roční hodnotě 4 422 uchazečů. V posledním měsíci roku 2016 došlo opět k nárůstu počtu nezaměstnaných. Nejvíce nově zaevidovaných uchazečů bylo v měsíci lednu (1 361 uchazečů) a pak v květnu (1 052 uchazečů). Nejvíce uchazečů ukončilo svou evidenci v měsíci dubnu (1 178 uchazečů) a v září (1 096 uchazečů).

- ▶ průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů o zaměstnání 5 055
- ▶ nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci lednu 6 066
- ▶ nejnižší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci listopadu 4 422

Průměrný roční podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu byl v okrese České Budějovice pod průměrem České republiky (o 1,9 procentního bodu) i pod průměrem Jihočeského kraje (o 0,7 procentního bodu). K 31.12.2016 okres České Budějovice evidoval 10. nejnižší podíl nezaměstnaných mezi 77 okresy, v počtu uchazečů na jedno volné místo byl na 12. místě (posuzováno dle nejnižšího počtu uchazečů na 1 volné místo).

- ▶ průměrný podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu 3,6 %
- ▶ nejvyšší podíl v měsíci lednu 4,4 %
- ▶ nejnižší podíl v měsíci říjnu a listopadu 3,1 %

Během roku 2016 došlo k velkému nárůstu počtu nabízených volných pracovních míst. Zatímco v roce 2015 činil roční průměr volných pracovních míst 2 048 míst, v roce 2016 vzrostl průměrný počet míst o 879, tedy na hodnotu 2 927 volných pracovních míst. Od ledna počet evidovaných volných pracovních míst stoupal, a to až do června. Po přechodném mírném poklesu počtu volných míst během července, došlo opět k navýšení během měsíců srpna a září až k ročnímu maximu 3 531 volných pracovních míst. V posledních třech měsících roku 2016 se počet volných míst opět snižoval. V roce 2015 připadalo na jedno volné pracovní místo v průměru 3,1 uchazeče, v roce 2016 to bylo 1,8 uchazeče. Z hlediska struktury žádaných profesí byla ze strany zaměstnavatelů největší poptávka po profesích řidič nákladního automobilu, montážní dělník, pracovník ostrahy, uklízeč a pomocný pracovník, seřizovač a obsluha obráběcích strojů, prodavač, technik, svářeč. Naproti tomu největší zájem uchazečů o zaměstnání byl o profese prodavač, všeobecný administrativní pracovník, zedník, pomocný pracovník ve výrobě, řidič osobních a malých dodávkových automobilů a pracovník ostrahy.

- ▶ průměrný měsíční počet hlášených volných pracovních míst 2 927
- ▶ nejvyšší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci září 3 531
- ▶ nejnižší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci lednu 2 390
- ▶ na jedno volné místo připadalo v průměru uchazečů 1,8

Mezi rizikové skupiny uchazečů o zaměstnání z hlediska uplatnění na trhu práce, patří:



- uchazeči dlouhodobě nezaměstnaní
- uchazeči starší 50 let
- uchazeči - osoby se zdravotním postižením
- ženy s malými dětmi
- mladiství a absolventi ve věku do 30 let

2.3.2. Okres Český Krumlov

Podíl nezaměstnaných v roce 2016 kulminoval v lednu a poté se postupně snižoval až do října. Oproti předchozím letům se nárůst opozdil z důvodu vysokého počtu volných pracovních míst i v závěru roku, což není pro okres Český Krumlov typické.

Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu dosáhl v tomto roce nejnižší hodnoty v září - 5,5 %. V roce 2015 průměrný počet nezaměstnaných dosáhl počtu 3 085, v roce 2016 to bylo 2 722, což je o 363 uchazečů méně než v roce 2015.

- ▶ průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů o zaměstnání 2 722
- ▶ nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci lednu 3 394
- ▶ nejnižší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci září 2 355

Mezi 77 okresy v republice byl okres Český Krumlov k 31.12.2016 v podílu nezaměstnaných na 16. místě (počítáno od nejvyšší nezaměstnanosti), V počtu uchazečů na jedno VPM k 31.12.2016 byl okres na 56. místě s 2 uchazeči na 1 VPM (počítáno od největšího počtu uchazečů na 1 VPM). Podíl nezaměstnaných se pohyboval v okrese Český Krumlov po celý rok nad průměrem České republiky a kraje.

- ▶ průměrný měsíční podíl nezaměstnaných 6,3 %
- ▶ nejvyšší podíl nezaměstnaných v měsíci lednu 8,0 %
- ▶ nejnižší podíl nezaměstnaných v měsíci září 5,5 %

V roce 2016 došlo k vysokému nárůstu počtu volných pracovních míst. V listopadu bylo dosaženo rekordního počtu volných pracovních míst 1 533. Zatímco v roce 2015 byl průměrný počet volných pracovních míst 1 017, v roce 2016 byl tento průměr 1 306, což je o 289 míst více než minulý rok. Zde se projevila převážně aktivita pracovníků monitoringu a volných pracovních míst. Mezi zaměstnavateli nejčastěji žádané profese patřily kuchař, číšník, manipulační dělník, řidič, uklízeč. Naproti tomu mezi evidovanými uchazeči byl největší zájem o profese kuchař, zedník, číšník, pomocný pracovník a pracovník v administrativě.

- ▶ průměrný měsíční počet hlášených volných pracovních míst 1 306
- ▶ nejvyšší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci listopadu 1 533
- ▶ nejnižší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci lednu 1 038
- ▶ na jedno volné místo připadalo průměrně uchazečů 2,2

K ohroženým skupinám uchazečů o zaměstnání na trhu práce patřili:

- uchazeči starší 50 let
- uchazeči s evidencí delší než 2 roky
- osoby se zdravotním postižením



2.3.3. Okres Jindřichův Hradec

Počet nově evidovaných uchazečů se ve srovnání s rokem 2015 snížil. Zatímco v roce 2015 se nově zaevidovalo celkem 5 537 uchazečů, v roce 2016 to bylo 5 024 uchazečů. Počet evidovaných uchazečů k 31.12.2016 (2 435 uchazečů) byl nižší ve srovnání s počtem uchazečů k 31.12.2015 (3 070 uchazečů). Průměrný měsíční počet uchazečů v roce 2015 byl 2 978, v roce 2016 2 308 uchazečů. Evidenci ukončilo v roce 2015 celkem 6 350 uchazečů, během roku 2016 celkem 5 667 uchazečů. Nižší nezaměstnanost během celého roku 2016 ve srovnání s rokem 2015 byla způsobena i tím, že v roce 2016 nebylo ze strany firem v okrese nahlášeno žádné hromadné propouštění.

▶ průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů o zaměstnání	2 308
▶ nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci lednu	3 419
▶ nejnižší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci září	1 788

V roce 2016 byl v okrese Jindřichův Hradec průměrný měsíční podíl nezaměstnaných 3,4 %. Od ledna 2016 (PN 5,3 %) až do června 2016 docházelo k postupnému snižování podílu nezaměstnaných až na 2,6 % (roční minimum, které se udrželo ještě v měsících září a říjen 2016). Od listopadu 2016 se podíl nezaměstnaných zvyšoval, na konci prosince dosáhl hodnoty 3,7 %.

Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu se po celý rok 2016 udržoval pod hodnotou podílu nezaměstnaných v Jihočeském kraji i v ČR. Roční průměr podílu nezaměstnaných v okrese Jindřichův Hradec v roce 2016 činil 3,4 %, v Jihočeském kraji byl průměrný podíl o 0,9 procentního bodu vyšší a v České republice o 2,1 procentního bodu vyšší. V celorepublikovém srovnání k 31.12.2016 byl okres Jindřichův Hradec podle výše podílu nezaměstnaných na 60. místě (řazeno od nejvyššího podílu nezaměstnaných), ve srovnání s ostatními okresy v České republice se okres řadí mezi okresy spíše s nižším podílem nezaměstnaných.

▶ průměrný měsíční podíl nezaměstnaných	3,4 %
▶ nejvyšší podíl nezaměstnaných byl v měsíci lednu	5,3 %
▶ nejnižší podíl nezaměstnaných byl v měsících červen,září,říjen	2,6 %

Nízký podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu je ovlivněn i skladbou volných pracovních míst. Počet nahlášených volných pracovních míst v okrese se proti roku 2015 zvýšil. K 31.12.2015 byl počet hlášených volných míst 632, k 31.12.2016 to bylo 896 volných pracovních míst. Celkem bylo v roce 2015 nahlášeno 6 126 volných pracovních míst a v roce 2016 to bylo 10 488 míst, tj. o 4 362 více. Roční průměr počtu volných míst na konci sledovaného měsíce v roce 2016 vzrostl o 364 míst, v roce 2015 činil 510 VPM, v roce 2016 874 VPM. Maximální počet uchazečů na jedno volné pracovní místo byl v roce 2016 zaznamenán v lednu – 5 uchazečů, minimální pak v září, říjnu a listopadu – 1,9 uchazečů na jedno volné pracovní místo. V celorepublikovém srovnání počtu uchazečů na jedno volné pracovní místo k 31.12.2016 okres Jindřichův Hradec zaujímal 40. místo – 2,7 uchazečů (řazeno od nejvyššího počtu uchazečů na 1 VPM).

Zaměstnavateli nejčastěji požadované profese byly: řidič autobusů v dálkové přepravě osob, svářeč, kuchař, číšník-servírka, obsluha šicích a vyšívacích strojů, skladník – obsluha manipulačních vozíků. Na druhou stranu nejvíce uchazečů bylo evidováno se zájmem o profese prodavač, zedník, pomocný nekvalifikovaný pracovník, uklízeč, pomocný dělník ve výrobě, číšník - servírka.



▶ průměrný měsíční počet hlášených volných pracovních míst	874
▶ nejvyšší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci listopadu	978
▶ nejnižší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci lednu	690
▶ na jedno volné místo připadalo průměrně uchazečů	2,8

Z hlediska uplatnění na trhu práce byly problémové skupiny uchazečů o zaměstnání tyto:

- uchazeči po mateřské dovolené, rodičovské dovolené
- uchazeči nad 50 let
- uchazeči se zdravotním postižením
- uchazeči bez vzdělání

2.3.4. Okres Písek

V porovnání s předchozím rokem došlo v roce 2016 ke snížení počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání. Průměrný roční počet se snížil o 315 uchazečů.

▶ průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů o zaměstnání	1 889
▶ nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci lednu	2 497
▶ nejnižší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci říjnu	1 634

Podíl nezaměstnaných se pohyboval po celý rok 2016 pod podílem nezaměstnaných České republiky i Jihočeského kraje. Průměrný roční podíl nezaměstnaných byl 3,6 %, tj. o 0,7 procentního bodu nižší než průměrný podíl Jihočeského kraje a o 1,9 procentního bodu nižší než podíl nezaměstnaných České republiky. V celorepublikovém srovnání k 31.12.2016 byl okres Písek podle výše podílu nezaměstnaných na 63. místě (řazeno od nejvyššího podílu nezaměstnaných).

▶ průměrný měsíční podíl nezaměstnaných	3,6 %
▶ nejvyšší podíl nezaměstnaných v měsíci lednu	5,0 %
▶ nejnižší podíl nezaměstnaných v měsíci září	3,0 %

Průměrný měsíční počet evidovaných míst se během roku 2016 zvýšil na hodnotu 1 071, v roce 2015 to bylo 771 volných míst. V celorepublikovém srovnání počtu uchazečů na jedno volné pracovní místo k 31.12.2016 okres Písek zaujímal 58. místo (1,8 uchazeče na jedno volné pracovní místo). Mezi zaměstnavateli nejčastěji žádané profese patřily profese řidič MKD, kuchař, číšník/servírka, pracovník ve strojírenství (nástrojař, seřizovač, skladník, operátor – montážní dělník). Naopak uchazeči poptávali nejčastěji profese pomocný a nekvalifikovaný pracovník, uklízeč a pomocník, montážní pracovník, prodavač.

▶ průměrný měsíční počet hlášených volných pracovních míst	1 071
▶ nejvyšší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci říjnu	1 238
▶ nejnižší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci lednu	893
▶ na jedno volné místo připadalo průměrně uchazečů	1,8

Mezi znevýhodněné skupiny uchazečů na trhu práce patřili zejména:



- matky s dětmi do 15 let
- uchazeči ve věku nad 55 let
- uchazeči s obtížnou dopravní dostupností

2.3.5. Okres Prachatice

V průběhu celého roku 2016 byl zaznamenán podstatný pokles nezaměstnanosti v porovnání s rokem 2015. Průměrný počet evidovaných uchazečů byl 1 378, to je o 122 osob méně než v roce 2015.

- ▶ průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů o zaměstnání 1 378
- ▶ nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci lednu 1 843
- ▶ nejnižší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci říjnu 1 156

Ve sledovaném roce 2016 byl podíl nezaměstnaných nižší než krajský i republikový podíl. Průměrný měsíční podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu činil v roce 2016 3,7 %, zatímco v roce 2015 to bylo 3,9 %. Maximální hodnoty podílu nezaměstnaných bylo dosaženo v lednu 5,0 %, minimální hodnoty podílu 2,9 % bylo dosaženo v říjnu, kdy se jednalo zároveň o nejnižší hodnotu podílu nezaměstnaných v rámci Jihočeského kraje během roku 2016. K 31.12.2016 mezi 77 okresy ČR v podílu nezaměstnaných zaujímal okres Prachatice 56. místo (řazeno sestupně) a v počtu nezaměstnaných na 1 VPM zaujímal 62. místo.

- ▶ průměrný měsíční podíl nezaměstnaných 3,7 %
- ▶ nejvyšší měsíční podíl nezaměstnaných v měsíci lednu 5,0 %
- ▶ nejnižší měsíční podíl nezaměstnaných v měsíci říjnu 2,9 %

Ve sledovaném roce 2016 byl zaznamenán nárůst volných pracovních míst. Zatímco v roce 2015 byl průměrný měsíční počet 817 VPM, v roce 2016 to bylo 984 míst. Zaměstnavatelé nejčastěji požadovali profese řidič MKD, montážní dělník, kuchař, číšník - servírka, prodavač - pokladní. Mezi profese s nevyššími počty evidovaných uchazečů patřily: prodavač, montážní dělník, administrativní pracovník, kuchař

- ▶ průměrný měsíční počet hlášených volných pracovních míst 984
- ▶ nejvyšší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci srpnu 1 135
- ▶ nejnižší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci prosinci 888
- ▶ na jedno volné místo připadalo průměrně uchazečů 1,4

Problémové skupiny uchazečů v okrese z hlediska uplatnění na místním trhu práce byly:

- uchazeči dlouhodobě evidovaní (nad 5 měsíců)
- uchazeči ve věkové kategorii nad 50 let
- osoby se zdravotním postižením
- uchazeči vracející se na trh práce po mateřské, popř. rodičovské dovolené



2.3.6. Okres Strakonice

V roce 2016 byl nejvyšší počet 2 946 uchazečů o zaměstnání evidován v lednu 2016, v roce 2015 se jednalo o 3 556 evidovaných uchazečů taktéž v lednu. Výraznější pokles uchazečů o zaměstnání nastal v období března až června 2016, a to zejména v důsledku zahájení sezónních prací. K 30.6.2016 bylo evidováno 2 169 nezaměstnaných. Přes nepatrné zvýšení evidovaných uchazečů o zaměstnání v červenci 2016 se nezaměstnanost postupně dařila i nadále snižovat až na počet 2 776 v říjnu. K vyššímu nárůstu počtu uchazečů na 2 352 došlo až v prosinci 2016. V meziročním srovnání bylo v závěru roku 2015 registrováno 2 776 nezaměstnaných, tudíž vykazovaná nezaměstnanost v prosinci 2016 tak představovala pokles o 15,3 %.

- ▶ průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů o zaměstnání 2 369
- ▶ nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci lednu 2 946
- ▶ nejnižší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci říjnu 2 057

Za rok 2016 činil průměrný podíl nezaměstnaných osob v okrese Strakonice 5,0 % (za rok 2015 – 5,9 %). Vykazovaná průměrná hodnota podílu v okrese byla o 0,5 procentního bodu pod průměrem České republiky (5,5 %), ale současně o 0,7 procentního bodu nad průměrem Jihočeského kraje (4,3 %). V celorepublikovém srovnání podílu nezaměstnaných k 31.12.2016 zaujímal okres Strakonice 37. místo (řazeno sestupně).

- ▶ průměrný měsíční podíl nezaměstnaných 5,1 %
- ▶ nejvyšší měsíční podíl nezaměstnaných byl v měsíci lednu 6,2 %
- ▶ nejnižší měsíční podíl nezaměstnaných byl v měsíci říjnu 4,3 %

V roce 2016 docházelo opět k nárůstu počtu nabízených volných pracovních míst. Zatímco v roce 2015 kontaktní pracoviště nabízelo v měsíčním průměru 425 pracovních míst, v roce 2015 se jednalo o 629 pracovních příležitostí. V období od února až do srpna 2016 se počet evidovaných volných pracovních míst postupně navyšoval, s výjimkou měsíce března. Maximální počet 733 nabízených pracovních míst byl vykazován v měsíci srpnu, zatímco nejnižší počet 497 pracovních míst v měsíci březnu. Po přechodném snížení volných míst během měsíců září, říjen a listopad, došlo v prosinci k opětovnému navýšení na 666 evidovaných míst. Přetrvávající vyšší poptávka po pracovní síle, v roce 2015 a zejména pak i v roce 2016, se týkala především pracovních pozic v profesích řidič nákladních automobilů a řidič MKD, prodavač, číšník-servírka a barman, montážní dělník, kuchař, svářeč, seřizovač a strojírenský technik.

Nejvyšší počty evidovaných uchazečů byly v roce 2016 registrovány v profesích se zaměřením na administrativní a ekonomické činnosti, dále prodavač, pomocný pracovník ve výrobě, řidič osobních a malých dodávkových automobilů a uklízeč.

- ▶ průměrný měsíční počet hlášených volných pracovních míst 629
- ▶ nejvyšší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci srpnu 733
- ▶ nejnižší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci březnu 497
- ▶ na jedno volné místo připadalo průměrně uchazečů 3,8

Mezi znevýhodněné skupiny uchazečů o zaměstnání na trhu práce patřili zejména:

- uchazeči starší 50 let
- osoby se zdravotním postižením



- ženy vracející se na trh práce po mateřské, příp. rodičovské dovolené
- osoby pečující o děti do 15 let věku
- dlouhodobě evidovaní uchazeči o zaměstnání

2.3.7. Okres Tábor

V průběhu roku 2016 se nezaměstnanost dostala na své maximum v lednu, kdy v evidenci ÚP bylo registrováno 4 542 uchazečů o zaměstnání. V průběhu roku docházelo k postupnému poklesu počtu nezaměstnaných až na říjnovou nejnižší hodnotu 3 394 uchazečů o zaměstnání. V listopadu a prosinci došlo k mírnému nárůstu počtu nezaměstnaných na prosincovou hodnotu 3 758. Průměrně bylo v roce 2016 evidováno 3 814 uchazečů o zaměstnání, což je v průměru o 569 uchazečů méně než v roce 2015.

▶ průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů o zaměstnání	3 814
▶ nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci lednu	4 542
▶ nejnižší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci říjnu	3 394

Podíl nezaměstnaných dosáhl v roce 2016 maxima už v měsíci lednu – 6,7 %. V průběhu roku docházelo k postupnému snižování podílu nezaměstnaných až na říjnovou hodnotu 5,0 %. Průměrná hodnota podílu nezaměstnaných byla v roce 2016 5,6 %, což je o 0,8 procentního bodu méně než v roce 2015. Podíl nezaměstnaných v okrese Tábor po celý rok osciloval s republikovým podílem, v průměru byl o 0,1 procentního bodu vyšší. V rámci okresů Jihočeského kraje byl okres Tábor se svým průměrným podílem na předposledním místě, průměr byl o 1,3 procentního bodu vyšší než průměrný podíl Jihočeského kraje za rok 2016. V celorepublikovém srovnání podílu nezaměstnaných k 31.12.2016 zaujímal okres Tábor 31. místo (řazeno sestupně).

▶ průměrný měsíční podíl nezaměstnaných	5,6 %
▶ nejvyšší podíl nezaměstnaných byla v měsíci leden	6,7 %
▶ nejnižší podíl nezaměstnaných byla v měsíci říjnu	5,0 %

Ekonomický růst měl značný vliv na rostoucí nabídku volných pracovních míst i v okrese Tábor. V lednu zaměstnavatelé poptávali pouze 759 míst, ale v prosinci již 1 392 míst. Průměrný počet nahlášených volných pracovních míst v roce 2016 byl 1 164, což je o 504 míst více než v loňském roce. Na jedno pracovní místo připadalo průměrně 3,5 uchazeče, což je o 3,2 uchazeče méně než v průměru za rok 2015. Zaměstnavatelé poptávali nejvíce profese operátor výroby, nástrojař, seřizovač a obsluha obráběcích strojů, kuchař, zedník, řidič nákladních vozidel. Mezi profese s nejvyššími počty evidovaných uchazečů patřily profese administrativní pracovník, prodavač, pracovník ostrahy, řidič osobního automobilu, uklízeč.

▶ průměrný měsíční počet hlášených volných pracovních míst	1 164
▶ nejvyšší počet hlášených volných pracovních míst v prosinci	1 392
▶ nejnižší počet hlášených volných pracovních míst v lednu	759
▶ na jedno volné místo připadalo průměrně uchazečů	3,5

K rizikovým skupinám uchazečů na trhu práce patřili především:

- uchazeči nad 50 let



- dlouhodobě evidovaní uchazeči - osoby s evidencí nad 12 měsíců
- osoby pečující o dítě do 15 let

2.3.8. Porovnání nezaměstnanosti v okresech Jihočeského kraje – souhrn

Přehled základních ukazatelů nezaměstnanosti v jednotlivých okresech Jihočeského kraje v porovnání s předchozím obdobím jsou zachyceny v následujících tabulkách.

Srovnání počtu evidovaných uchazečů a volných pracovních míst v okresech Jihočeského kraje – stavu k 31.12. a ročních průměrů

Název okresu	Počet uchazečů		Počet volných míst		Roční průměr počtu uchazečů		Roční průměr počtu volných míst	
	k 31.12. 2015	k 31.12. 2016	k 31.12. 2015	k 31.12. 2016	rok 2015	rok 2015	rok 2015	rok 2016
České Budějovice	5 580	4 688	2 506	3 191	5 996	5 055	2 048	2 927
Český Krumlov	3 140	2 774	991	1 398	3 085	2 722	1 034	1 307
Jindřichův Hradec	3 070	2 435	632	896	2 978	2 308	509	874
Písek	2 161	1 896	780	1 027	2 204	1 889	771	1 071
Prachatice	1 652	1 482	910	888	1 500	1 379	817	985
Strakonice	2 776	2 352	464	666	2 804	2 369	420	629
Tábor	4 197	3 758	584	1 392	4 383	3 818	682	1 164
Jihočeský kraj	22 576	19 385	6 867	9 458	22 958	19 541	6 281	8 957

Srovnání podílu nezaměstnaných a počtu uchazečů na jedno volné místo v okresech Jihočeského kraje ke stejnému období minulého roku

Název okresu	Podíl nezaměstnaných v %		Počet uchazečů na 1 volné místo	
	k 31.12. 2015	k 31.12. 2016	k 31.12. 2015	k 31.12. 2016
České Budějovice	4,0	3,3	2,2	1,5
Český Krumlov	7,4	6,6	3,2	2,0
Jindřichův Hradec	4,7	3,7	4,9	2,7
Písek	4,3	3,5	2,8	1,8
Prachatice	4,4	3,9	1,8	1,7
Strakonice	5,8	4,9	6,0	3,5
Tábor	6,2	5,6	7,2	2,7
Jihočeský kraj	5,1	4,3	3,3	2,0
ČR	6,2	5,2	4,4	2,9

Z předchozí tabulky je zřejmé, že v celorepublikovém srovnání byl podíl nezaměstnaných v Jihočeském kraji i ve většině okresů k 31.12.2016 menší než podíl nezaměstnaných v rámci celé ČR, tento podíl převýšil jen okres Český Krumlov a Tábor. V počtu nezaměstnaných na



jedno pracovní místo byl v Jihočeském kraji k 31.12.2016 zaznamenán menší počet uchazečů na jedno volné pracovní místo než v rámci celé ČR, ve srovnání okresů s celorepublikovým počtem uchazečů na jedno volné místo převýšil tento počet pouze okres Strakonice.

Celorepublikové srovnání podílu nezaměstnaných a počtu uchazečů na jedno volné místo v okresech Jihočeského kraje k 31.12.2016

Název okresu	Podíl nezaměstnaných k 31.12.2016 v %	Pořadí v rámci okresů ČR *	Počet uchazečů na 1 volné místo k 31.12.2016	Pořadí v rámci okresů ČR **
České Budějovice	3,3	68.	1,5	66.
Český Krumlov	6,6	16.	2,0	56.
Jindřichův Hradec	3,7	60.	2,7	40.
Písek	3,5	63.	1,8	58.
Prachatice	3,9	56.	1,7	62.
Strakonice	4,9	37.	3,5	30.
Tábor	5,6	31.	2,7	42.
Jihočeský kraj	4,3		2,0	
ČR	5,2		2,9	

*řazeno sestupně, tj. od nejvyššího podílu nezaměstnaných k nejnižšímu (celkem 77 okresů)

**řazeno sestupně, tj. od nejvyššího počtu uchazečů na jedno volné místo k nejnižšímu

2.3.9. Situace v jednotlivých mikroregionech v kraji

Mezi nejohroženější mikroregiony v kraji, kde podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu k 31.12.2016 přesáhl průměr České republiky, tj. 5,2 %, patřily:

- vyšebrodský, hornoplánský, českokrumlovský a kaplický v okrese Český Krumlov
- volarský v okrese Prachatice
- soběslavský, tábořský, veselský, bechyňský a jistebnický v okrese Tábor

Mezi mikroregiony kraje byl nejnižší evidovaný podíl nezaměstnaných k 31. 12. 2016 v netolickém mikroregionu v okrese Prachatice, a to 2,7 %. Následovaly mikroregiony písecký, jindřichohradecký, trhovosvinenský, a českobudějovický. Ve všech těchto mikroregionech byl podíl nezaměstnaných 3,1 %.

Nejvyšší hodnoty podílu nezaměstnaných v Jihočeském kraji dosáhly mikroregiony vyšebrodský (7,8 %) a hornoplánský (7,7 %). Jedná se o oblasti s převahou vesnických sídel založených v minulosti na zemědělské nebo lesnické činnosti, s málo rozvinutým průmyslem a s minimálním počtem pracovních příležitostí trvalého charakteru. Přetrvávají zde problémy s nedostatkem místních pracovních příležitostí. Dopravní obslužnost větších sídel je často velice obtížná. Nová pracovní místa jsou v těchto oblastech zaměstnavateli vytvářena velice zřídka a dojíždka do zejména směnných provozů větších center je často komplikovaná. S ohledem na převažující podíl odvětví zemědělství, lesnictví a cestovního ruchu je zde délka pracovních příležitostí více než jinde závislá na klimatických podmínkách v jednotlivých ročních obdobích.



Charakteristika mikroregionů s největší nezaměstnaností v rámci Jihočeského kraje

Název mikroregionu	Počet obyvatel ve věku 15 – 64 let k 1.1.2015	Počet dosažitelných uchazečů k 31.12.2016	Podíl nezaměstnaných osob ve věku 15 – 64 let k 31.12.2016 (v %)
Vyšebrodsko (okr. ČK)	3 816	299	7,8
Hornoplánsko (okr. ČK),	2 847	219	7,7
Českokrumlovsko (okr. ČK)	21 040	1 332	6,3
Kaplicko (okr. ČK)	13 312	795	6,0
Volarsko (okr. PT)	3 922	223	5,7
Soběslavsko (okr. TA)	8 547	478	5,6
Táborsko (okr. TA)	39 894	2 222	5,6
Veselsko (okr. TA)	5 769	318	5,5
Bechyňsko (okr. TA)	4 708	253	5,4
Jistebnicko (okr. TA)	1 801	98	5,4

*) bilancovaný stav obyvatel k 1.lednu 2015 – aktualizován 1x ročně - údaje dle ČSÚ

Z hlediska obcí s rozšířenou působností přesahují hodnotu podílu nezaměstnaných v ČR k 31.12.2016 ORP Český Krumlov, Kaplice, Soběslav a Tábor. Naopak nejnižší podíl nezaměstnaných byl zaznamenán v ORP Jindřichův Hradec, České Budějovice, Trhové Sviny a Písek.

Charakteristika trhu práce obcí s rozšířenou působností v Jihočeském kraji

ORP (obce s rozšířenou působností)	Počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání (15 - 64 let) k 31.12.2016	Počet osob ve věku 15 - 64 let k 1.1.2016 *)	Podíl nezaměstnaných uchazečů v %	Volná místa
Blatná	324	9 015	3,6	72
České Budějovice	3 256	104 456	3,1	2 967
Český Krumlov	1 870	27 837	6,7	639
Dačice	640	12 784	5,0	119
Jindřichův Hradec	981	31 278	3,1	495
Kaplice	795	13 312	6,0	754
Milevsko	456	11 962	3,8	96
Písek	1 139	34 087	3,3	853
Prachatice	868	22 440	3,9	631
Soběslav	796	14 316	5,6	275
Strakonice	1 518	29 816	5,1	348
Tábor	2 865	52 677	5,4	1 051
Trhové Sviny	423	12 688	3,3	64
Třeboň	552	16 202	3,4	209
Týn nad Vltavou	399	9 604	4,2	125
Vimperk	445	11 577	3,8	226
Vodňany	377	7 818	4,8	214

*) bilancovaný stav obyvatel k 1.lednu 2016 – aktualizován 1x ročně - údaje dle ČSÚ



3. Problémové skupiny na trhu práce kraje

Mezi rizikové skupiny uchazečů z hlediska uplatnitelnosti na trhu práce patřili v Jihočeském kraji v roce 2016 zejména dlouhodobě nezaměstnaní uchazeči, uchazeči starší 50 let, osoby se zdravotním postižením, absolventi škol a mladiství.

3.1. Dlouhodobě evidovaní uchazeči o zaměstnání

- Počet uchazečů o zaměstnání, kteří byli k 31.12.2016 v evidenci déle než 6 měsíců, se proti konci roku 2015 v absolutním počtu snížil o 1 942 osob, relativně se podíl dlouhodobě nezaměstnaných na celkovém počtu nezaměstnaných v kraji snížil na 40,2 %, což představuje meziroční pokles o 3,0 procentního bodu.
- Podíl dlouhodobě nezaměstnaných (nad 6 měsíců) v kraji byl o 12,7 procentního bodu nižší než za celou Českou republiku, u evidovaných déle než 1 rok byl nižší o 12,4 procentního bodu.
- V meziročním srovnání se v roce 2016 snížil absolutní počet uchazečů evidovaných jeden rok a déle o 1 705 uchazečů, relativně vyjádřeno došlo ke snížení o 4,0 procentního bodu na 25,4 %.

Délka evidence

	celkem stav k datu				ženy stav k datu			
	31.12.2015		31.12.2016		31.12.2015		31.12.2016	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
do 3 měsíců	9 243	40,9	8 345	43,0	3 812	33,8	3 409	35,1
3 – 6 měsíců	3 591	15,9	3 240	16,7	1 985	17,6	1 822	18,7
6 – 9 měsíců	1 822	8,1	1 695	8,7	994	8,8	976	10,0
9 – 12 měsíců	1 292	5,7	1 182	6,1	685	6,1	674	6,9
12 – 24 měsíců	2 233	9,9	1 795	9,3	1 288	11,4	1 029	10,6
nad 24 měsíců	4 395	19,5	3 128	16,1	2 507	22,2	1 811	18,6
Celkem	22 576	100,0	19 385	100,0	11 271	100,0	9 721	100,0

- Průměrná délka evidence u evidovaných uchazečů se k 31.12.2016 oproti minulému roku snížila. U uchazečů s již ukončenou evidencí se doba evidence naopak zvýšila.

Průměrná délka evidence ve dnech

	celkem stav k datu		ženy stav k datu	
	31.12.2015	31.12.2016	31.12.2015	31.12.2016
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů	475	450	538	510
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů	231	242	255	271

Jednou ze skupin, která je sledována z důvodu reálného ohrožení dlouhodobou evidencí, jsou osoby pečující o děti do 15 let. K 31.12.2016 jich bylo v evidenci úřadů práce Jihočeského kraje 2 997, tj. o 142 více než ve stejném období loňského roku. Podíl těchto osob na celkovém počtu nezaměstnaných činil 15,5 %, tj. o 1,2 procentních bodů více než v roce



2015. Většina osob tvoří ženy – 2 752, podíl žen pečujících o děti do 15 let na celkovém počtu evidovaných žen činí 28,3 %, v ČR je tento podíl 30,2 %.

3.2. Uchazeči o zaměstnání ve věku 50 let a starší

- V roce 2016 počet uchazečů o zaměstnání ve věku 50 let a starších od ledna (roční maximum, 7 916 evidovaných) klesal až do července, kdy mírně meziměsíčně vzrostl. V následujících měsících však nadále počet klesal až na roční minimum v měsíci říjnu, kdy bylo evidováno 5 781 osob. V závěrečných měsících roku 2016 počet evidovaných uchazečů ve věku 50 let a starších na jihu Čech rostl. Průměrný měsíční počet absolventů v evidenci kontaktních pracovišť v Jihočeském kraji v roce 2016 činil 6 569 osob (v roce 2015 to bylo 7 121 osob).
- K 31.12.2016 se meziročně snížil absolutní počet uchazečů o zaměstnání ve věku 50 let a starších o 393 osob, relativně se ale podíl zvýšil o 3,2 procentního bodu. Celkem bylo na konci roku 2016 evidováno 6 808 uchazečů 50-ti letých a starších, z toho bylo 3 084 (tj. 45,3 %) žen.
- Ke konci roku 2016 bylo v Jihočeském kraji z celkového počtu nezaměstnaných 35,1 % osob ve věku 50 let a starších (v České republice to bylo 33,4 %).
- Průměrný věk uchazečů o zaměstnání k 31.12.2016 byl v Jihočeském kraji 42,3 let, průměrný věk uchazečů v ČR byl 42,1 let (loni to bylo 41,5 let v Jihočeském kraji a 41,4 let v ČR). Dochází tedy k pozvolnému stárnutí evidovaných uchazečů o zaměstnání.

Věková struktura uchazečů o zaměstnání

	celkem stav k datu				ženy stav k datu			
	31.12.2015		31.12.2016		31.12.2015		31.12.2016	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
do 19 let	683	3,0	653	3,4	327	2,9	340	3,5
20-24 let	2 281	10,1	1 763	9,1	1 038	9,2	810	8,3
25-29 let	2 413	10,7	2 012	10,4	1 256	11,1	1026	10,6
30-34 let	2 209	9,8	1 785	9,2	1 152	10,2	934	9,6
35-39 let	2 786	12,3	2 192	11,3	1 551	13,8	1207	12,4
40-44 let	2 680	11,9	2 201	11,4	1 504	13,3	1233	12,7
45-49 let	2 323	10,3	1 971	10,2	1 242	11,0	1087	11,2
50-54 let	2 626	11,6	2 446	12,6	1 378	12,2	1273	13,1
55-59 let	3 272	14,5	2 933	15,1	1 653	14,7	1551	16,0
nad 60 let	1 303	5,8	1 429	7,4	170	1,5	260	2,7
Celkem	27 645	100,0	19 385	100,0	11271	100,0	9 721	100,0

3.3. Osoby se zdravotním postižením

- K 31. 12. 2016 došlo oproti konci roku 2015 k poklesu počtu evidovaných osob se zdravotním postižením (dále jen OZP) v kraji o 136 osob na 3 266 osob. Podíl OZP na celkovém počtu evidovaných proti konci roku 2015 vzrostl, a to o 1,7 procentního bodu



na 16,8 %. V ČR činil tento podíl 14,3 %. Průměrný podíl OZP v Jihočeském kraji na celkové nezaměstnanosti za celý rok 2016 činil 17,1 % (loni to bylo 15,0 %).

- Průměrný podíl míst vhodných i pro OZP na celkovém počtu evidovaných pracovních míst v roce 2016 činil 9,7 % (tj. o 0,2 procentního bodu více než v roce 2015), přičemž na jedno takové volné místo připadalo v průměru 3,8 uchazečů - OZP (loni 5,7 OZP).
- Zdravotně znevýhodnění uchazeči patří stále k nejproblémovějším skupinám uchazečů o zaměstnání z pohledu možnosti uplatnění na trhu práce. Zájem zaměstnavatelů zaměstnat tyto osoby zůstává sporadický, a to i přes širokou celospolečenskou osvětu. Jedním z důvodů malého zájmu je nemocnost, která bývá u OZP větší. Dalším důvodem bývá malá nabídka míst na kratší úvazek a míst, která by svým charakterem mohla vyhovovat pracovnímu zatížení pro OZP. Problémem bývá často i nízká kvalifikace i jejich určitá obava z nových činností, pro které je třeba podstoupit doškolování apod.

Vývoj počtu uchazečů - osob se zdravotním postižením

	celkem stav k datu		ženy stav k datu	
	31.12.2015	31.12.2016	31.12.2015	31.12.2016
Osoby-uchazeči se ZP	3 402	3 266	1 787	1 714
Podíl na celkovém počtu uchazečů	15,1 %	16,8 %	15,9 %	17,6 %
z toho: III. stupeň invalidity	12	11	3	4
I. a II. stupeň invalidity	3 026	2 875	1 554	1 481
os. zdravotně znevýhodněné	364	380	230	229

3.4. Absolventi škol a mladiství

- Od ledna 2016 došlo k postupnému poklesu počtu absolventů až do června, kdy bylo evidováno 521 absolventů (roční minimum). Během dalších tří měsíců docházelo k postupnému nárůstu počtu absolventů až na roční maximum v září (967 absolventů), od října do konce roku počet absolventů opět postupně klesal. Průměrný měsíční počet absolventů v evidenci kontaktních pracovišť v Jihočeském kraji v roce 2016 činil 769 osob (v roce 2015 to bylo 1 012 osob). K 30.9.2016 bylo v Jihočeském kraji evidováno celkem 967 absolventů se středoškolským a vysokoškolským vzděláním, ke stejnému datu v roce 2015 bylo evidováno 1 180 absolventů.
- Z hlediska struktury uchazečů – absolventů k 30.9.2016 byli nejvíce zastoupeni absolventi SŠ s maturitou – 39,2 %, oproti minulému roku došlo k mírnému navýšení (38,7 %). Podíl evidovaných absolventů středních škol bez maturity na celkovém počtu evidovaných absolventů činil 30,7 %, došlo tedy k mírnému zvýšení oproti minulému roku – 29,2 %, a podíl evidovaných absolventů s vysokoškolským vzděláním se snížil na 30,1, % (v minulém roce 32,0 %). V absolutních počtech bylo k 30.9.2016 v evidenci Jihočeského kraje 297 absolventů středních škol bez maturity, 379 absolventů středních škol s maturitou a 291 absolventů vysokých škol.
- Absolventi a mladiství se na celkové nezaměstnanosti kraje k 31.12.2016 podíleli 4,6 %, (k 31.12.2015 to bylo 4,9 %). V rámci celé ČR činil tento podíl k 31.12.2016 4,5 %. Průměrný podíl absolventů a mladistvých na celkové nezaměstnanosti v kraji za celý rok 2016 činil 4,9 % (v roce 2015 to bylo 5,3 %).



- Z dlouhodobého hlediska se jedná o sestupný trend v počtu absolventů v evidenci KrP ČB. Důvodem je trvajících zájem mladých lidí o další studium na vysokých školách a také skutečnost, že mladí lidé často využívají zjednodušeného přístupu na trhy práce států EU a zúčastňují se programů, stáží a studijních pobytů v členských státech EU. Projevuje se i zájem zaměstnavatelů zaměstnat absolventy, které nabírají z důvodu nedostatku zkušených pracovníků na trhu práce.
- Problémy absolventů a mladistvých při jejich uplatnění na trhu práce v roce 2016 byly způsobené disproporcionalitou mezi vzděláním absolventů a požadavky zaměstnavatelů. Dlouhodobě se projevuje nedostatek především technicky vzdělaných osob. Obecně klesá zájem mladých lidí o řemeslnou a manuální práci. U absolventů se dále často setkáváme s nereálnými požadavky na nástupní mzdu či s představou okamžitého nástupu do vyšší pracovní pozice. Mladiství uchazeči, zejména se základním vzděláním, mívají nedostatečnou motivaci najít zaměstnání nezávadka pramenící z nedokonalě nastaveného systému sociálních dávek a také určitou smířeností se situací, kdy stát považují za instituci, která se o ně postará téměř za každé situace.

Vývoj počtu evidovaných absolventů škol podle stupně vzdělání

	celkem stav k datu		celkem stav k datu	
	30.9.2015		30.9.2016	
Nižší střední vzdělání	0	0,0%	1	0,1%
Nižší střední odborné vzdělání	54	4,6%	40	4,1%
Střední odborné s výuč.listem	291	24,7%	255	26,4%
Stř. nebo stř.odb. bez mat.i výuč. listu	0	0,0%	1	0,1%
ÚSV	33	2,8%	30	3,1%
ÚSO s vyučením i maturitou	94	8,0%	70	7,2%
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	273	23,1%	228	23,6%
Vyšší odborné vzdělání	57	4,8%	51	5,3%
Bakalářské vzdělání	173	14,7%	134	13,9%
Vysokoškolské vzdělání	203	17,2%	156	16,1%
Doktorské	2	0,2%	1	0,1%
Celkem	1 180	100,0%	967	100,0%

- V roce 2016 úspěšně ukončilo studium na středních školách v Jihočeském kraji celkem 5 337 absolventů, tj. o 292 méně než v roce 2015 (údaj získán z Odboru školství, mládeže a tělovýchovy Krajského úřadu Jihočeského kraje). Z dlouhodobějšího hlediska se jedná o sestupný trend v počtu absolventů středních škol.
- Roční průměrný podíl míst vhodných pro absolventy i mladistvé na celkovém počtu evidovaných pracovních míst v roce 2016 činil 28,0 %, v roce 2015 to bylo 24,1 %. Na jedno takové místo připadlo v průměru 0,4 uchazečů (v loňském roce to bylo 0,8 uchazečů). Vývoj tedy ukazuje, že roste poptávka po mladých lidech po ukončení školy, které si zaměstnavatel sám zaučí.



4. CIZINCI NA TRHU PRÁCE KRAJE

- V roce 2016 vydala Krajská pobočka ÚP ČR v Českých Budějovicích v rámci Jihočeského kraje celkem 554 povolení k zaměstnání cizinců (dále jen „PkZ“) nebo jejich prodloužení, v předchozím roce jich bylo 485. Nejvíce PkZ bylo vyhotoveno v září (94), nejméně v lednu (14), přičemž v průměru na každý měsíc připadlo celkem 46 vydaných rozhodnutí. Z hlediska jednotlivých kategorií cizinců, kteří ÚP ČR o PkZ nebo jeho prodloužení žádali, bylo 97 rozhodnutí vydáno členům družstev, v 33 případech se jednalo o společníky obchodních společností, 2 cizinci obdrželi PkZ na základě povolení k dlouhodobému pobytu za účelem podnikání a 31 žadatelů bylo sezonními zaměstnanci. Dle územního zastoupení s ohledem na počet nově vydaných a prodloužených PkZ během roku 2016 dominovaly okresy Český Krumlov (133), Strakonice (78) a České Budějovice (57). Ke dni 31.12.2016 bylo v Jihočeském kraji celkem 173 platných povolení cizinců. Z hlediska profesí se jednalo nejčastěji o montážní dělníky, dělníky v oblasti výstavby budov a dělníky ve výrobě.
- Tento nízký počet vydaných PkZ byl zapříčiněn legislativní úpravou zákona č. 326/1999 Sb. O pobytu cizinců na území ČR, kdy byla agenda zahraniční zaměstnanosti (vydávání a prodloužování PkZ) rozdělena mezi ÚP ČR a Odbor azylové a migrační politiky - Ministerstvo vnitra (dále jen „OAMP MV ČR“). PkZ pak bylo ve stanovených případech nahrazeno tzv. zaměstnaneckou kartou (dále ZamK), jejíž vydání je v kompetenci OAMP MV ČR a ÚP ČR provádí pouze test trhu práce u volných pracovních míst, která má zaměstnavatel povinnost nahlásit, chce-li je obsadit cizinci bez volného přístupu na trh práce. Tato volná pracovní místa jsou po stanovenou dobu nabízena občanům ČR a je zjišťováno, zda je možné obsadit je jiným způsobem. K 31.12.2016 ÚP ČR evidoval v Jihočeském kraji celkem 3 121 nahlášených volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnaneckých karet. Důvodem velkého nárůstu počtu volných míst určených pro zaměstnanecké karty bylo vyhlášení nového projektu „REŽIM UKRAJINA“. Projekt je zaměřen na zaměstnávání cizinců zpravidla na pracovních pozicích zařazených do 4.- 8. třídy CZ-ISCO. Jedním z garantů projektu je Hospodářská komora ČR. O tento projekt projevil zájem mnoho zaměstnavatelů v Jihočeském kraji a to vedlo k nárůstu počtu volných pracovních míst určených pro zaměstnání cizinců. Z hlediska zastoupení jednotlivých profesí byl zájem především o řidiče v mezinárodní kamionové dopravě, montážní dělníky, brusiče kovů, svářeče a další pracovníky v oboru strojírenství, stavební dělníky, švadleny a šičky.
- Celkem bylo v průběhu roku 2016 v Jihočeském kraji zaevidováno 10 997 informačních karet oznamujících zahájení výkonu práce zahraničních zaměstnanců s volným přístupem na trh práce a 6 315 informačních karet oznamujících ukončení výkonu práce těchto zahraničních zaměstnanců. Zahraniční zaměstnanci s volným přístupem na trh práce členíme na ty, kteří jsou občany Evropské unie (EU), Švýcarska a Evropského hospodářského prostoru (EHP) a cizince, kteří splňují alespoň jednu z podmínek stanovených v § 98 zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti. Nejčastěji se v rámci Jihočeského kraje jedná o cizince s povoleným trvalým pobytem, dále pobývající na území České republiky na základě povolení k dlouhodobému pobytu za účelem společného soužití rodiny anebo zde vykonávají soustavnou vzdělávací a vědeckou činnost jako pedagogičtí a akademičtí pracovníci.



- Během roku 2016 byl v rámci Jihočeského kraje zaevidován nástup celkem 8 906 zahraničních zaměstnanců, kteří měli volný přístup na trh práce a byli občany Evropské unie (EU), Švýcarska a Evropského hospodářského prostoru (EHP), v loňském roce jich bylo 8 091. K 31.12.2016 pak zde pracovalo celkem 9 360 výše uvedených zahraničních zaměstnanců, loni ke stejnému datu to bylo 7 705 zahraničních zaměstnanců. Nejčastěji se jednalo o státní příslušníky Slovenska (4 377), Rumunska (1 558), Bulharska (1 491) a Maďarska (1 022). Uplatnění na pracovních pozicích našli především řidiči mezinárodní kamionové dopravy, montážní dělníci, dělníci v oblasti výstavby budov, strojírenští kovodělníci a vědecktí a pedagogičtí pracovníci. Z hlediska jednotlivých okresů bylo nejvíce informací o nástupu výše uvedených zahraničních zaměstnanců zaznamenáno v okresech České Budějovice (2 276), Strakonice (1 705) a Písek (1 480).
- Dále byl během roku 2016 v rámci Jihočeského kraje zaevidován nástup celkem 2 091 občanů třetích zemí s volným přístupem na trh práce, v roce 2015 jich bylo 1 622. K 31.12.2016 pak zde pracovalo celkem 2 980 uvedených cizinců (loni to bylo 2 256 uvedených cizinců). Dle státní příslušnosti se nejčastěji jednalo o občany Ukrajiny (1 890), Vietnamu (256), Moldavska (142) a Ruska (137). Z hlediska profesní skladby občanů třetích zemí s volným přístupem na trh práce se nejčastěji jednalo o montážní dělníky, strojírenské kovodělníky, vědecké a pedagogické pracovníky, dělníky ve výrobě, řidiče MKD a dělníky v oblasti výstavby budov. Z hlediska jednotlivých okresů bylo nejvíce informací o nástupu výše uvedených cizinců zaregistrováno v okresech České Budějovice (729), Tábor (377) a Prachatice (344).

Srovnání vydaných PkZ a evidovaných informačních karet v letech 2015 a 2016

Zaměstnaní cizinci	Celkem za rok 2015	Celkem za rok 2016
Vydaná povolení a prodloužení celkem	348	554
Povolení skončená celkem	366	421
z toho: pro členy družstev (§ 89 ZoZ) - vydaná	140	97
- skončená	50	73
pro společníky obchodních spol. (§ 89 ZoZ) - vydaná	56	33
- skončená	11	7
pro držitele dlouhodob. pobytu za účelem podnikání - vydaná	8	2
- skončená	2	0
pro sezónní pracovníky - vydaná	32	31
- skončená	40	34
Informační karty cizinců s volným přístupem na trh práce	1 622	2 091
- ohlášení zahájení výkonu práce		
- ohlášení ukončení výkonu práce	768	994
Informační karty občanů EU/EHP a Švýcarska a jejich rodinných příslušníků	8 091	8 906
- ohlášení zahájení výkonu práce		
- ohlášení ukončení výkonu práce	4 776	5 321



5. REALIZACE APZ V ROCE 2016

5.1. Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2016

V Jihočeském kraji bylo v roce 2016 celkově vynaloženo na politiku zaměstnanosti 923 979 tis. Kč, přičemž na aktivní politiku zaměstnanosti (včetně všech finančních prostředků z Evropského sociálního fondu - dále jen ESF) to bylo 366 694 tis. Kč a na pasivní politiku zaměstnanosti 557 285 tis. Kč.

Výdaje na PZ	rok 2015	rok 2016
výdaje na politiku zaměstnanosti celkem (PZ) v tis.	1 260 243	923 979
z toho na pasivní politiku (PPZ) v tis. Kč	536 379	557 285
podíl PPZ na PZ v %	42,6	60,3
na aktivní politiku (APZ) ¹⁾ v tis. Kč	723 864	366 694
podíl APZ na PZ v %	57,4	39,7

¹⁾ včetně ESF

Na realizaci aktivní politiky zaměstnanosti bylo z národních prostředků v Jihočeském kraji v roce 2016 čerpáno 46 656 tis. Kč a z prostředků ESF v rámci národních individuálních projektů řešících problematiku trhu práce Jihočeského kraje 320 038 tis. Kč. Celkem bylo takto na APZ čerpáno 366 694 tis. Kč, což představovalo 39,7 % z celkových nákladů vynaložených v Jihočeském kraji na politiku zaměstnanosti.

Prostřednictvím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti bylo v roce 2016 finančně podpořeno v Jihočeském kraji přímo 5 160 osob. Mimo opatření či nástroje aktivní politiky zaměstnanosti navíc krajská pobočka ÚP ČR v Českých Budějovicích evidovala ke konci roku 2016 v rámci Jihočeského kraje celkem 4 027 vymezených chráněných pracovních míst, na nichž nepřímo podporovala osoby na těchto místech zaměstnané příspěvkem na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením.

Bližší popis počtu vytvořených míst, počtu a struktury podpořených uchazečů o zaměstnání některým z nástrojů APZ a o čerpání finančních prostředků dle jednotlivých nástrojů APZ je uveden v níže uvedených kapitolách, které se věnují konkrétním nástrojům aktivní politiky zaměstnanosti.

V průběhu roku 2016 pokračovala v Jihočeském kraji realizace tří národních individuálních projektů v rámci programového období 2014–2020 pod Operačním programem Zaměstnanost (OP Z). Jednalo se o projekt Nové pracovní příležitosti, č. CZ.03.1.8.0.15_001.01575 (NoPP) – tzv. přechodný projekt, který byl ve svém počátku v roce 2015 ještě částečně hrazen také z prostředků Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ), projekt Nové pracovní příležitosti – Veřejně prospěšné práce, č. CZ.03.1.8.0.15_121.04775 (NoPP – VPP) a projekt Nové pracovní příležitosti – Společensky účelná pracovní místa, č. CZ.03.1.8.0.15_121.04774 (NoPP – SÚPM).

Uvedené projekty byly spolufinancovány z prostředků Evropského sociálního fondu a ze státního rozpočtu České republiky. Vzhledem k tomu, že projekty byly realizovány podle stejné metodiky a pravidel pro poskytování příspěvků v rámci národní APZ, úřad práce



postupoval při zařazování uchazečů o zaměstnání na takto podpořená místa podle vnitřních předpisů a kritérií stanovených pro čerpání finančních prostředků v rámci národní APZ.

5.1.1. Veřejně prospěšné práce

V rámci veřejně prospěšných prací (dále jen „VPP“) bylo v roce 2016 v Jihočeském kraji celkem vytvořeno 1 442 pracovních míst, loni to bylo 2 250 pracovních míst. V průběhu roku 2016 bylo v rámci VPP a NIP-VPP umístěno celkem 1 467 uchazečů o zaměstnání (včetně přeořazení míst vytvořených v roce 2015), loni to bylo 2 263 uchazečů.

Na pracovní místa vytvořená v rámci veřejně prospěšných prací byli doporučováni zejména uchazeči (ve výjimečných a odůvodněných případech i opakovaně), kterým je při zprostředkování zaměstnání věnována zvýšená péče. Z celkového počtu uchazečů podpořených tímto nástrojem tvořily ženy 46,6 %. Dlouhodobě evidovaných uchazečů (s evidencí nad 12 měsíců) bylo takto podpořeno 31,4 % (celkem 460 umístěných osob), uchazečů ve věku nad 50 let 46,8 % (celkem 687 umístěných), osob pečujících o děti do 15 let 21,7 % (celkem 319 umístěných), osob zdravotně postižených 16,2 % (tj. 238 osob) a uchazečů po výkonu trestu 1,3 % (tj. 19 podpořených osob). Další početnou skupinou podpořených osob byli uchazeči o zaměstnání ze socio-kulturně znevýhodněného prostředí. Z celkového počtu umístěných uchazečů na veřejně prospěšné práce bylo 19,0 % uchazečů pobírajících dávky pomoci v hmotné nouzi.

Vytvořená pracovní místa byla zaměřena především na údržbu veřejných prostranství a úklidové práce v obcích, dále na pomocné a úklidové práce v neziskových organizacích.

Výše finančních prostředků, které byly v roce 2016 vyčerpány na podporu uchazečů o zaměstnání umístěných v rámci nástroje VPP, činila celkem 171 178 015 Kč (z toho v rámci národních prostředků vyplaceno 19 293 574 Kč).

5.1.2. Společensky účelná pracovní místa

Vyhrazená pracovní místa u zaměstnavatelů

V roce 2016 bylo na základě dohod o vyhrazení společensky účelných pracovních míst (dále jen „SÚPM“) v Jihočeském kraji vytvořeno 1 220 pracovních míst a na nich umístěno celkem 1 267 evidovaných uchazečů o zaměstnání. V roce 2015 bylo umístěno na takto vyhrazená pracovní místa 5 390 uchazečů. Snahou úřadu práce bylo po celý rok 2016 finančně podporovat pracovní místa, která byla vhodná zejména pro ohrožené skupiny uchazečů a dlouhodobě nezaměstnané uchazeče o zaměstnání s cílem zvýšit jejich zaměstnatelnost na trhu práce.

Na základě analýzy struktury uchazečů o zaměstnání v Jihočeském kraji byla v rámci tohoto nástroje pozornost zaměřena zejména na uchazeče znevýhodněné na trhu práce, kteří potřebují zvláštní pomoc při zprostředkování zaměstnání. Z celkového počtu uchazečů podpořených tímto nástrojem tvořily ženy 49,1 %. Dlouhodobě evidovaných uchazečů (s evidencí nad 12 měsíců) bylo takto podpořeno 38,2 % (celkem 484 umístěných osob), uchazečů ve věku nad 50 let 27,2 % (celkem 351 umístěných), uchazečů-absolventů bez dosavadní praxe ve věku do 29 let 13,6 % (celkem 172 umístěných), osob pečujících o děti do 15 let 18,2 % (celkem 230 umístěných), osob zdravotně postižených 8,5 % (tj. 108 osob) a



uchazečů po výkonu trestu 0,9 % (tj. 11 podpořených osob). Další početnou skupinou podpořených osob byli uchazeči o zaměstnání ze socio-kulturně znevýhodněného prostředí. Z celkového počtu umístěných uchazečů na vyhrazená společensky účelná pracovní místa bylo 11,5 % uchazečů pobírajících dávky pomoci v hmotné nouzi.

Výše finančních prostředků, které byly v roce 2016 vyčerpány na podporu uchazečů o zaměstnání umístěných na vyhrazená společensky účelná pracovní místa, činila celkem 167 565 081 Kč (z toho v rámci národních prostředků vyplaceno 18 334 741 Kč).

Pracovní místa zřízená uchazeči o zaměstnání pro výkon SVČ

V roce 2016 bylo finančně podpořeno zřízení 89 nových pracovních míst pro výkon samostatné výdělečné činnosti pro uchazeče o zaměstnání z evidence úřadu práce, loni to bylo 112 míst. Příspěvek na zahájení SVČ byl poskytován uchazečům převážně po jejich pětiměsíční evidenci na úřadu práce, tj. poté, co jim nebylo možno ze strany úřadu práce zprostředkovat vhodné zaměstnání.

Z celkového počtu uchazečů, kteří se rozhodli pro zahájení samostatné výdělečné činnosti s příspěvkem od úřadu práce, bylo 49,4 % žen. Dlouhodobě evidovaných uchazečů (s evidencí nad 12 měsíců), kteří takto zahájili podnikání bylo 24,7 % (celkem 22 osob), uchazečů ve věku nad 50 let 10,1 % (tj. 9 osob), uchazečů ve věku do 29 let 30,3 % (celkem 27 osob), osob pečujících o děti do 15 let 20,2 % (celkem 18 osob) a osob zdravotně postižených 6,7 % (tj. 6 osob).

Úřad práce podporoval v průběhu roku 2016 zřízení nových pracovních míst pro výkon samostatné výdělečné činnosti pro uchazeče o zaměstnání jak v oblasti výroby, tak v oblasti služeb. V oblasti služeb byly nejčastěji podporovány obory činnosti v osobních službách (kosmetické služby, pedikérské služby, holičství a kadeřnictví), v oblasti obchodu, poskytování služeb pro zemědělství a lesnictví, hostinských činností, IT služeb. V oblasti výroby se jednalo o údržbu motorových vozidel, stavebnictví, sklenářství, instalatérství a topeňářství, zemědělství, zpracování dřeva a další profesní činnosti.

Výše finančních prostředků, které byly v roce 2016 vyčerpány v rámci nástroje SÚPM na podporu uchazečů o zaměstnání, kteří se rozhodli pro zahájení samostatné výdělečné činnosti, činila celkem 2 957 746 Kč.

5.1.3. Vymezení a zřízení chráněných pracovních míst

V průběhu roku 2016 docházelo nadále k vymezení jak nových chráněných pracovních míst, tak i k opětovnému vymezení chráněných pracovních míst, která byla poprvé vymezena na dobu tří let v roce 2013. Rovněž byla zřizována chráněná pracovní místa u zaměstnavatelů, a to ve vazbě na poskytnutí příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněných pracovních místech dle § 78 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů. Pokračovalo i vymezení chráněných pracovních míst osobami samostatně výdělečně činnými (popř. zřízení chráněných pracovních míst za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti) ve vazbě na čerpání příspěvku na částečnou úhradu provozních nákladů chráněného pracovního místa osoby samostatně výdělečně činné dle § 76 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.



předpisů. Na základě žádostí bylo u zaměstnavatelů provedeno šetření plnění podmínek pro uzavření dohody daných § 75 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů a § 6 vyhlášky č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon o zaměstnanosti.

V průběhu roku 2016 bylo z celkového počtu podaných žádostí 311 schváleno 292 žádostí o vymezení chráněných pracovních míst (v roce 2015 to bylo 513 žádostí), na základě kterých bylo vymezeno 790 chráněných pracovních míst (v roce 2015 vymezeno 2 653 míst). Žádost o vymezení chráněného pracovního místa podalo v Jihočeském kraji 238 zaměstnavatelů z celé ČR (v roce 2015 to bylo 459 zaměstnavatelů), někteří z těchto zaměstnavatelů podali žádost o vymezení opakovaně. Uvedené údaje za roky 2015 a 2016 zahrnují jak žádosti na nově vymezená chráněná pracovní místa, tak i žádosti o tzv. navázání vymezených míst z let 2012 a 2013.

V roce 2016 byl v Jihočeském kraji poskytnut příspěvek na zřízení 11 chráněných pracovních míst pro osoby se zdravotním postižením (v roce 2015 celkem 34 míst). Příspěvek je poskytován na vybavení těchto pracovních míst. Od počátku roku bylo umístěno na zřízených chráněných pracovních místech celkem 29 osob se zdravotním postižením, a to včetně přeořazení míst, která byla zřízena v letech 2015 a 2016. Pro srovnání v roce 2015 to bylo 55 osob se zdravotním postižením.

Výše finančních prostředků, které byly v roce 2016 vyčerpány na zřízení chráněných pracovních míst (včetně zřízení chráněných pracovních míst pro samostatně výdělečnou činnost), činila celkem 390 000 Kč.

5.1.4. Regionální mobilita

Příspěvek na dojížděku

Od dubna 2016 se ve vybraných krajích České republiky (Jihočeský kraj mezi tyto kraje nepatřil) pilotně realizoval nový nástroj APZ na podporu regionální mobility, jehož cílem je podpora vyjmenovaných skupin uchazečů o zaměstnání při získání nového zaměstnání, které není v místě jejich bydliště. Jedná se o poskytování tzv. paušálního příspěvku na dojíždění do zaměstnání. Podmínky poskytování a výše příspěvku se řídí Směrnicí GR č. 10/2016.

Od listopadu 2016 je pilotáž uvedeného nástroje rozšířena na všechny kraje České republiky. Nástroj se zaměřuje zejména na uchazeče o zaměstnání evidované na úřadu práce déle než 5 měsíců, uchazeče nebo zájemce o zaměstnání, jejichž aktuální pracovní poměr skončil v důsledku hromadného propouštění a na uchazeče, kterým je věnována zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání a nebylo možné jim zprostředkovat zaměstnání v místě jejich bydliště. Nástroj je plně financován z národního rozpočtu APZ.

V období listopad – prosinec 2016 kontaktní pracoviště krajské pobočky v Českých Budějovicích zaevidovaly celkem 10 přijatých žádostí, z nichž 4 žádosti byly schváleny a na jejich základě byly uzavřeny dohody o poskytnutí tohoto příspěvku.

Nejčastější dojezdová vzdálenost u uzavřených dohod činila 10–25 kilometrů, nejčastější výše příspěvku tak byla 1 500 Kč/měsíc. Podpoření uchazeči o zaměstnání nejčastěji nastupovali do zaměstnání v profesi administrativní pracovník a kuchař/kuchařka.

Nejčastějším důvodem zamítnutí žádostí byla skutečnost, že žadatel v době podání žádosti již nebyl uchazečem o zaměstnání.

Finanční prostředky vzhledem k době realizace nástroje zatím nebyly čerpány.



Příspěvek na přestěhování

Jedná se o zcela nový nástroj APZ, jehož cílem je stejně jako u Příspěvku na dojížděku podpora regionální mobility. Pilotní realizace tohoto nástroje byla zahájena rovněž v listopadu 2016 a to na území celé České republiky. Jedná se o jednorázový paušální příspěvek ve výši 50 000 Kč, o který může zažádat uchazeč o zaměstnání evidovaný déle než 5 měsíců, uchazeče nebo zájemce o zaměstnání, jejichž aktuální pracovní poměr skončil v důsledku hromadného propouštění a na uchazeče, kterým je věnována zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání a nebylo možné jim zprostředkovat zaměstnání v místě jejich bydliště.

Podmínkou pro poskytnutí příspěvku je mimo jiné skutečnost, že přestěhování musí přímo souviset se získáním nového zaměstnání, přičemž toto nové bydliště/zaměstnání musí být od původního bydliště vzdáleno více jak 50 kilometrů vzdušnou čarou. O tento příspěvek může občan požádat v období až šest měsíců po nástupu do nového zaměstnání. Nástroj je plně financován z národního rozpočtu APZ.

V období listopad – prosinec 2016 kontaktní pracoviště krajské pobočky v Českých Budějovicích zaevidovaly celkem 1 přijatou žádost, která však nebyla schválena. Důvodem zamítnutí žádosti byla skutečnost, že žadatel nepatřil do žádné z podpořených cílových skupin uchazečů o zaměstnání.

Finanční prostředky tak zatím v rámci tohoto nástroje nebyly čerpány.

5.2. Rekvalifikace a poradenství

V roce 2016 bylo zařazeno do rekvalifikačních kurzů v Jihočeském kraji celkem 1 517 uchazečů resp. zájemců o zaměstnání. Z toho 1 030 osob nastoupilo do některého z rekvalifikačních kurzů zajišťovaných KrP České Budějovice, 487 osob zahájilo tak zvanou zvolenou rekvalifikaci. KrP ČB v roce 2016 realizoval také externí poradenské činnosti, kterých se účastnilo celkem 721 osob.

5.2.1. Rekvalifikace

V roce 2016 nastoupilo v rámci Jihočeského kraje na rekvalifikační kurzy zajišťované úřadem práce celkem 1 030 osob, z toho 935 uchazečů o zaměstnání a 91 zájemců a 4 OZP. Z celkového počtu osob zařazených na rekvalifikaci bylo 513 žen, z toho 451 uchazeček o zaměstnání, 60 zájemkyň a 2 OZP. Rekvalifikační kurz dokončilo v roce 2016 celkem 999 osob, z toho 946 osob ukončilo rekvalifikační kurz úspěšným složením závěrečné zkoušky (tj. 94,69 % ze všech ukončených), naproti tomu 8 osob (0,8 %) u závěrečných zkoušek neuspělo. Kurzy předčasně bez vážných důvodů ukončily 4 osoby (0,4 %) a 40 osob (4 %) mělo pro předčasné ukončení kurzu vážné důvody. Z celkového počtu uchazečů a zájemců, kteří úspěšně ukončili rekvalifikační kurz, bylo 469 žen a 477 mužů.

Rekvalifikačních kurzů se účastnilo 126 osob se zdravotním postižením (tj. 12,6 %). Z pohledu věkové struktury se rekvalifikací účastnilo 227 osob ve věku nad 50 let (22,7 %). Dalších 307 uchazečů bylo z věkové skupiny do 29 let (30,7 %) - v roce 2015 to bylo pouze 15,5 %.

Od počátku roku 2016 bylo do 12 měsíců po úspěšné rekvalifikaci vyřazeno z evidence úřadů práce v Jihočeském kraji celkem 882 osob (z toho 437 žen). Z tohoto počtu bylo 598



uchazečů (z toho 319 žen) umístěno do zaměstnání. Ve svém oboru našlo uplatnění 173 osob (z toho 45 žen).

Rekvalifikačních kurzů se také účastnilo 135 osob pečujících o děti ve věku do 15 let (tj. 13,5 %). Celkem 288 uchazečů (tj. 28,8 %) bylo evidováno na úřadu práce před nástupem do rekvalifikačního kurzu déle než 5 měsíců.

Rekvalifikační kurzy byly realizovány buď v rámci národních či regionálních projektů ESF, popř. z národní APZ. První dva měsíce byly rekvalifikační kurzy realizovány z národní APZ, od března 2016 byly realizovány převážně v národním individuálním projektu **Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II**, č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0000597 NIP – VDTP II. Tento projekt byl zaměřen na realizaci poradenských činností a rekvalifikací pro uchazeče a zájemce o zaměstnání s cílem zvýšit jejich šance na znovu uplatnění na trhu práce. Další kurzy byly pořádány v rámci regionálního individuálního projektu Záruky pro mladé v Jihočeském kraji, číslo projektu CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_004/0000007.

Mezi nejpočetněji obsazované patřily rekvalifikační kurzy se zaměřením na práci s PC (základy, obsluha i rozšíření znalostí na specializované programy), kurzy pro obsluhu elektrovoziků a motovoziků, kurzy zaměřené na práci v sociálních službách, kurzy svařování, profesní kvalifikace „Strážný“ a kurzy v gastronomii. Vzhledem k tomu, že na trhu práce je v současné době velká poptávka po řidičích, byly v roce 2016 realizovány i kurzy se zaměřením na získání profesního průkazu. O kurzy na řidičská oprávnění na skupinu „C“, „C+E“, „D“ a „D+E“ si uchazeči žádali formou zvolené rekvalifikace – nebyl vysoutěžen realizátor pro tyto kurzy. V roce 2016 také uchazeči a zájemci požadovali řemeslné profesní rekvalifikace zejména v oblasti elektro, strojírenství a služeb – viz tabulka v příloze.

Rekvalifikace uchazečů a zájemců o zaměstnání

Ukazatel	2013	2014	2015	2016
počet uchazečů zařazených do rekvalifikací	2 587	1 956	1 048	939
z toho ženy	1 400	1 128	579	453
rekvalifikaci ukončilo celkem	2 426	1 849	1 049	911
z toho úspěšně	2 384	1 742	987	859
počet zájemců zařazených do rekvalifikací	148	80	43	91
z toho ženy	76	50	16	60
rekvalifikaci ukončilo celkem	139	74	39	88
z toho úspěšně	136	73	39	87
Celkový počet osob zařazených do rekval.	2 735	2 036	1 091	1030
z toho ženy	1 476	1 178	595	513
Osoby do 30 let	860	492	169	307
Osoby nad 50 let	520	490	419	227
rekvalifikaci ukončilo celkem	2 565	1 923	1 088	999
z toho úspěšně	2 520	1 815	1 026	946

Výše finančních prostředků, které byly v roce 2016 vyčerpány na podporu uchazečů a zájemců o zaměstnání v rámci rekvalifikačních kurzů zabezpečovaných ÚP ČR, činila celkem 6 126 678,50 Kč (z toho v rámci národních prostředků vyplaceno 1 616 342,50 Kč).



5.2.2. Zvolená rekvalifikace

Již pátým rokem (od ledna 2012) Krajská pobočka v Českých Budějovicích využívá i nový nástroj APZ s názvem zvolená rekvalifikace. Uchazeč nebo zájemce o zaměstnání si sám volí rekvalifikaci (pracovní činnost), kterou potřebuje ke svému uplatnění na trhu práce a rekvalifikační zařízení, které má rekvalifikaci provést. Jedná se zejména o netypické kurzy, které úřad práce nenabízí, protože nejsou běžně na trhu práce požadovány a dále o kurzy, které často vedou k podnikání v daném oboru, případně o kurzy, na které nemá ÚP uzavřené rámcové smlouvy (konkrétně se jedná o rozšíření řídičských oprávnění). Zvolené rekvalifikace byly financovány jednak z národního rozpočtu (107 osob), ale hlavně z národního individuálního projektu **Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II**, č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0000597 – VDTP II (380 osob).

V roce 2016 zahájilo zvolenou rekvalifikaci v Jihočeském kraji 487 osob (428 uchazečů a 59 zájemců o zaměstnání). Z toho bylo 140 žen (28,75 %), 169 osob do 30 let (34,70 %), 64 osob ve věku nad 50 let (13,14 %) a 22 osob zdravotně postižených (4,52 %).

V rámci zvolených rekvalifikací byly nejčastěji realizovány kurzy na rozšíření řídičského oprávnění na skupiny C, C+E, D, D+E, T a trolejbus (223 osob), profesní způsobilost řidiče (78), dále kurzy z oblasti služeb se zaměřením na péči o tělo: např. manikúra a pedikúra včetně nehtové modeláže, masér pro sportovní a rekondiční masáže, holičské a kadeřnické práce, kosmetika, vizážistika (44) a další např. z oblasti gastronomie (barman, barista), instruktoři (fitness, jógy, pilates, aerobiku, plavání, lyžování). V oblasti řemesel šlo o dovednosti ze strojírenství, stavebnictví, zemědělství – konkrétně: montér strojů a zařízení, obsluha stavební strojů (bagry, jeřáby, rypadla, přepravník čerstvého betonu), kontrolní technik STK, čtení a kreslení technické dokumentace, opravář strojů a zařízení, montér ocelových konstrukcí, zámečnický, kurz pro výkon obecných zemědělských činností, florista. Zájem byl i o kurzy z oblasti účetnictví (41) a ojediněle i z oblasti řízení (manažer projektu, personalista, realitní makléř, marketing).

Další realizované kurzy méně využívané byly chuva, interiérový design, kouč, lektor dalšího vzdělávání, průvodcovská činnost, zubní instrumentárka, krupíér, zástupce místní cestovní kanceláře, střihání a kosmetická úprava psů, učitel autoškoly, portrétní fotograf, pivovarnické a sladovnické práce

Výše finančních prostředků, které byly v roce 2016 vyčerpány na podporu uchazečů a zájemců o zaměstnání v rámci kurzů zvolené rekvalifikace, činila celkem 5 569 792,- Kč (z toho v rámci národních prostředků vyplaceno 844 939 Kč a z NIP 4 724 853,- Kč).

5.2.3 Zaměstnanecké rekvalifikace

V roce 2016 probíhala realizace projektu **Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II**, č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053 (POVEZ II), který umožnil zaměstnavatelům získat příspěvek na vzdělávání svých zaměstnanců. V Jihočeském kraji se do tohoto projektu v průběhu roku 2016 zapojilo celkem 144 zaměstnavatelů s 2 390 zaměstnanci v rámci 418 kurzů. Největší zájem byl o kurzy obsluhy strojírenských a stavebních programů (CAM a CAD), odborné jazykové kurzy a kurzy pro zvyšování kvality výroby.



Struktura účastníků všech rekvalifikací (tj. zabezpečovaných i zvolených)

Účastníci rekvalifikací	Celkem v rekvalifikaci	Zahájené v roce 2016	Ukončené		Pokračují do dalšího roku	Zaměření RK	
			celkem	z toho úspěšně		profesní	ostatní
Celkem	1609	1517	1519	1450	64	263	1254
z toho ženy	696	653	654	625	18	121	532
NIP	1115	1115	1058	1010	62	204	911
RIP	60	60	50	50	0	0	60
Grantové projekty	0	0	0	0	0	0	0
Uchazeči o zam.	1441	1367	1371	1304	57	210	1157
Zájemci o zam.	168	150	148	146	7	53	97
Osoby se ZP	153	148	148	135	2	45	103

Struktura účastníků zabezpečovaných rekvalifikací

Účastníci rekvalifikací zabezpečovaných	Celkem v rekvalifikaci	Zahájené v roce 2016	Ukončené		Pokračují do dalšího roku	Zaměření RK	
			celkem	z toho úspěšně		profesní	ostatní
Celkem	1039	1030	999	946	6	222	808
z toho ženy	513	513	495	469	1	100	413
NIP	735	735	712	675	4	165	570
RIP	60	60	50	50	0	0	60
Grantové projekty	0	0	0	0	0	0	0
Uchazeči o zam.	943	939	911	859	6	174	765
Zájemci o zam.	96	91	88	87	0	48	43
Osoby se ZP	126	126	120	109	2	43	83

Struktura účastníků zvolených rekvalifikací

Účastníci rekvalifikací zvolených	Celkem v rekvalifikaci	Zahájené v roce 2016	Ukončené		Pokračují do dalšího roku	Zaměření RK	
			celkem	z toho úspěšně		profesní	ostatní
Celkem	570	487	520	504	58	41	446
z toho ženy	183	140	159	156	17	21	119
NIP	380	380	346	335	58	39	341
RIP + GP	0	0	0	0	0	0	0
Uchazeči o zam.	498	428	460	445	51	36	392
Zájemci o zam.	72	59	60	59	7	5	54
Osoby se ZP	27	22	28	26	0	2	20

Zaměstnanecké rekvalifikace

	Počet dohod	Počet zaměstnanců v rekvalifikaci
Celkem	418	2390



5.2.4. Poradenství

V roce 2016 byly realizovány pouze 4 interní Job cluby, kterých se zúčastnilo 48 osob. Důvodem byla realizace poradenských činností převážně v rámci národního individuálního projektu **Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II**, č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0000597 NIP – VDTP II. V rámci poradenství jsme poskytovali 3 různé poradenské programy s názvy **Hledám zaměstnání** (obdoba Job klubu), **Bilanční diagnostika** a **Poradenství – Kompetence k podnikání**. Celkem do aktivit vstoupilo **721** osob.

V poradenské činnosti **Hledám zaměstnání** se jednalo o pomoc uchazečům a zájemcům o zaměstnání při zjišťování osobnostních a kvalifikačních předpokladů těchto osob pro volbu povolání, pro zprostředkování vhodného zaměstnání, pro volbu přípravy k práci osob se zdravotním postižením a při výběru vhodných nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti. Realizátorem aktivit byla firma Employment Service, a.s. Tato poradenská činnost se realizovala ve všech okresech Jihočeského kraje. Do programu „Hledám zaměstnání“ nastoupilo v roce 2016 celkem 527 osob (financování - 429 NIP, 98 APZ).

Bilanční diagnostika je služba zaměřená na pomoc při pracovním uplatnění člověka v souladu s jeho předpoklady, která zahrnuje komplexní posouzení schopností, vlastností a dovedností pomocí psychodiagnostických metod. Realizátorem byla Vzdělávací společnost EDOST s.r.o. a realizace probíhala v okresech České Budějovice, Jindřichův Hradec, Písek a Strakonice. Bilanční diagnostikou v roce 2016 prošlo 57 osob (financování -57 NIP)

Hlavním cílem služby **Poradenství – Kompetence k podnikání** je určení kompetencí klienta k podnikání s pomocí bilanční diagnostiky. Je vhodné zejména pro osoby, které zvažují zahájit podnikání, protože nemají šanci uplatnit se na trhu práce (jejich vystudovaný obor není požadován na trhu práce, ze zdravotních důvodů nemohou vykonávat svoji profesi, z důvodů péče o děti potřebují „pružnou pracovní dobu“ dle svých potřeb, atd.) a potřebují odbornou pomoc při zjišťování kompetencí k podnikání. Tohoto poradenství se v roce 2016 zúčastnilo 137 osob (financování - 110 NIP, 27 APZ).

	NIP	APZ	Celkem
Hledám zaměstnání - Kč	622 954,01	144 612,71	767 566,72
<i>Počet klientů</i>	429	98	527
Kompetence k podnikání - Kč	298 870,00	84 942,00	383 812,00
<i>Počet klientů</i>	110	27	137
Bilanční diagnostika - Kč	194 810,00	0	194 810,00
<i>Počet klientů</i>	57	0	57
Celkem za jednotlivé projekty - Kč	1 116 634,01	229 554,71	1 346 188,72
<i>Počet klientů celkem</i>	596	125	721



5.2.5. Pracovní rehabilitace

Klienti, kteří mají nějaké zdravotní omezení nebo invalidní důchod a současně chtějí a mohou pracovat, mají možnost využít další nástroj aktivní politiky zaměstnanosti a tím je pracovní rehabilitace. Vzhledem k tomu, že v roce 2016 na trhu práce v Jihočeském kraji byla pracovní místa pro osoby se zdravotním postižením, nebyla pracovní rehabilitace příliš využívána. Žádost o pracovní rehabilitaci si v roce 2016 podalo 40 osob (oproti roku 2015 kdy podalo žádost pouze 13 osob). Bylo uzavřeno 29 individuálních plánů pracovní rehabilitace. Z toho 15 v Českých Budějovicích, 2 v Jindřichově Hradci, 2 v Písku, 3 v Prachaticích, 2 ve Strakoniciích a 5 v Táboře.

Na trh práce se v roce 2016 umístilo 12 účastníků podpořených pracovní rehabilitací. V roce 2016 bylo realizátorům pracovní rehabilitace vyplaceno z národních prostředků celkem 453 048,74 Kč.

5.3. Projekty ESF

5.3.1 Regionální individuální projekty

Rok 2016 byl na krajské pobočce v Českých Budějovicích rokem, kdy byla zahajována realizace prvních regionálních projektů, které byly schváleny pro nové programové období 2014 – 2020. První výzvy v rámci Operačního programu Zaměstnanost, které byly určeny ÚP ČR, byly plněny projektovými žádostmi od poloviny roku 2015 a naše krajská pobočka předložila 3 regionální projekty a zcela tak naplnila kapacitu přidělené finanční alokace.

Ta dosahovala výše 63 869 908,- Kč z výzvy 004, investiční priority 1.1 „Přístup k zaměstnání pro osoby hledající zaměstnání a neaktivní osoby, včetně dlouhodobě nezaměstnaných a osob vzdálených trhu práce, také prostřednictvím místních iniciativ na podporu zaměstnanosti a mobility pracovníků“, se specifickým cílem „Zvýšit zaměstnanost podpořených mladých osob prostřednictvím programu Záruky pro mládež“ a částky 89 761 776,- Kč z výzvy 010 v rámci téže investiční priority, se specifickým cílem „Zvýšit zaměstnanost podpořených osob, zejména starších, nízkokvalifikovaných a znevýhodněných“.

Všechny předložené projektové žádosti byly na přelomu let 2015 a 2016 schváleny a následně byla zahájena jejich realizace. Vzhledem k procedurám výběrových řízení pro sestavování projektových týmů se však podařilo realizaci aktivit určených cílovým skupinám spustit až se zpožděním, a to zatím jen u jediného projektu, kterým je projekt „Záruky pro mladé v Jihočeském kraji“. U zbývajících dvou schválených projektů mělo dojít k výběrům dodavatelů komplexních služeb pro zabezpečení projektových aktivit určených cílovým skupinám. Dodavatelé měli být vybráni formou otevřených výběrových řízení postupy dle zákona o veřejných zakázkách. Komplikace způsobené složitým uspořádáním kompetencí v rámci organizační struktury a náročným procesem samotných výběrových řízení zapříčinily velké zpoždění, což nakonec vedlo ke změně způsobu realizace obou projektů. Jedná se o významné změny, které zasáhnou do všech částí projektových žádostí a v počátku roku 2017 budou tyto podstatné změny schvalovány. Projekty budou realizovány vlastními silami.



Záruky pro mladé v Jihočeském kraji

Projekt **Záruky pro mladé v Jihočeském kraji, reg. č.: CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_004/0000007**, který se realizuje od začátku roku 2016, je zaměřen na podporu cílové skupiny, kterou tvoří uchazeči a uchazečky o zaměstnání do 29 let věku (včetně), s pracovní zkušeností do 2 let od ukončení studia nebo přípravy na povolání a s délkou evidence prioritně nad 3 měsíce, v souladu s programem Rady EU „Záruky pro mládež“. Cílem projektu je přispívat ke zlepšení postavení cílové skupiny na pracovním trhu tím, že jí umožňuje zvýšit konkurenceschopnost získáním profesní praxe v rámci programu odborných praxí.

Odborné praxe jsou realizovány formou hlavního pracovního poměru na podpořeném pracovním místě v rámci příspěvku na společensky účelné pracovní místo vyhrazené, u již konkrétního zaměstnavatele. Přidanou hodnotou odborných praxí je i podpora pracovního místa formou mentoringu, který provádí zkušený zaměstnanec firmy. Prostřednictvím cílených motivačních, poradenských a vzdělávacích aktivit umožňuje projekt účastníkům dosáhnout odborné dovednosti a kompetence pro získání kvalitního a udržitelného zaměstnání. Cílem těchto aktivit je naučit tyto mladé uchazečky a uchazeče o zaměstnání, jak pracovat na rozvoji svého pracovního a osobnostního potenciálu nejen ve vztahu k profesnímu uplatnění, ale také pro využití v osobním životě, a to i po skončení jejich účasti v projektu. Jazykově vybavení účastníci mohou využít i inovativní program Stáže do zahraničí.

Během roku 2016 vstoupilo do projektu celkem 66 uchazečů o zaměstnání z cílové skupiny. Z toho 58 účastníků dosáhlo bagatelní podpory. Na odbornou praxi bylo umístěno celkem 33 účastníků projektu. Mzdové příspěvky na podpořená místa byly zazávkovány na celkovou částku 3 263 676 Kč. Zároveň byly poskytnuty i příspěvky v rámci mentoringu v celkové výši 43 865 Kč.

Celkem bylo realizováno 59 rekvalifikačních kurzů v celkové výši 190 958 Kč. V rámci programu přímé podpory bylo vyplaceno 37 724 Kč.

Práce a život v Jihočeském kraji

Realizace projektu **Práce a život v Jihočeském kraji, registrační číslo projektu CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000034** byla zahájena v prosinci 2015. Cílovou skupinu tvoří uchazeči o zaměstnání evidovaní na kontaktních pracovištích ÚP ČR v Jihočeském kraji, kteří jsou v evidenci 12 a více měsíců nepřetržitě a dále také osoby, které se ocitávají v opakovaných evidencích, z nichž ta aktuální živá evidence je v délce 5 a více měsíců (tzv. skrytá dlouhodobá nezaměstnanost).

Většinu klíčových aktivit pro klienty projektu bylo plánováno zabezpečit dodavatelsky, takto byl projekt schválen. V lednu 2016 KrP České Budějovice dle pokynu GŘ ÚP ČR vypracoval přehled požadavků na služby mandátáře veřejných zakázek, kterého mělo GŘ ÚP ČR v plánu vysoutěžít pro všechny RIP s dodavatelem. Zároveň byl připravován obsah předmětů zakázek na služby, které měly být v rámci schváleného projektového záměru realizovány pro cílovou skupinu prostřednictvím odborných dodavatelů. Mandatář na administraci výběrových zakázek (dále VZ) byl vysoutěžěn v režimu zakázky malého rozsahu se zpožděním (cca v červenci 2016). Následně došlo k ukončení spolupráce s tímto mandátářem, protože se nepodařilo vyhlásit prvních 10 VZ na RIP v souladu se zákonem o VZ a u všech projektů, které měly být realizovány dodavatelsky tak došlo k velkému zpoždění v zahájení skutečné realizace.

GŘ ÚP ČR proto v říjnu 2016 rozhodlo, že regionální individuální projekty ve výzvě č. 010 budou krajské pobočky ÚP ČR realizovat vlastními silami a ne dodavatelsky, jak je



uvedeno ve schválených projektech, a proto jsme bylo nutné vypracovat žádost o změnu ve způsobu realizace projektu.

Podstatnou změnou byla zvolena varianta, kdy část realizace aktivit projektu budou realizovány vlastními silami KrP a spádových KoP. Pro zajištění odborných motivačních a poradenských aktivit a samotných rekvalifikačních kurzů bude využita podpora útvarů zprostředkování a poradenství na KrP v Č. Budějovicích s využitím již vysoutěžených dodavatelů veřejných zakázek v rámci KrP (dále jen dodavatelé). Tito dodavatelé budou zajišťovat akreditované aktivity Programu praktických a IT dovedností, Program rekvalifikací a neakreditovanou aktivitu Základní program.

Samotná realizace klíčových aktivit se touto podstatnou změnou přesouvá na rok 2017, kdy se plánuje zahájení první výběrů do projektu na II. čtvrtletí. Projekt se realizuje v celém Jihočeském kraji a cílem je podpořit cca 600 účastníků. Konec projektu je nyní nastaven na 30. 6. 2020. Celkový rozpočet projektu činí 44 800 776 Kč.

Zaměstnanost venkova v Jihočeském kraji

Projekt **Zaměstnanost venkova v Jihočeském kraji (Se sousedy II)**, reg. č. **CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000033** byl zahájen v prosinci 2015 a navazuje na obdobně zaměřené, úspěšně ukončené projekty *Se sousedy k vzdělávání* a *Se sousedy I*, které KrP v Českých Budějovicích realizoval v rámci předešlého programovacího období EU (financované v rámci OP LZZ). Cílovou skupinu projektu tvoří obyvatelé venkovských oblastí (zapojených obcí a blízkého okolí) - uchazeči a zájemci o zaměstnání v evidenci kontaktních pracovišť ÚP ČR v Jihočeském kraji, kteří mají možnost dalšího rozvoje omezenou z důvodu špatné dopravní dostupnosti. Cílem je umožnit klientům vzdělávat se „doma“, ve známém prostředí a odstranit jednu z hlavních bariér – nevhodné dopravní spojení do center, kam by jinak museli klienti za vzděláváním obtížně dojíždět. Většina aktivit by měla tedy probíhat přímo v zapojených obcích. Účastníci projektu získají zkušenosti, dovednosti a kvalifikaci, které zlepší jejich postavení na trhu práce.

Projekt nemá formální partnery, je však založen na úzké spolupráci mezi realizátorem a zapojenými obcemi, na jejichž území budou aktivity probíhat.

Schválený projektový záměr počítal s výběrem dodavatele komplexní služby na zajištění většiny aktivit určených účastníkům projektu. Poté, co byl ze strany GŘ ÚP ČR vybrán mandatář na administraci veřejných zakázek (centrálně pro všechny RIP), byla tato vyhlášena. Spolupráce s mandatářem však byla ze strany GŘ ÚP ČR vzhledem k pochybením ve vyhlášení VZ ukončena, zadávací řízení bylo zrušeno a došlo tak k velkému zpoždění v harmonogramu realizace. GŘ ÚP ČR rozhodlo, že bude projekt realizován vlastními silami a nikoli dodavatelsky.

Vzhledem k výše popsané situaci nebyli do projektu doposud zařazeni žádní účastníci.

5.3.2. Národní individuální projekty

Realizované národní individuální projekty byly již zmíněny v předchozích kapitolách. Jednalo se o projekty **Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II**, č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0000597 NIP – VDTP II, který je zaměřen na poradenství a rekvalifikace uchazečů a zájemců o zaměstnání, **Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II**, č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053 - POVEZ II, který se zaměřuje na vzdělávání zaměstnanců žadatele a dále pak tři národní individuální projekty zaměřené na podporu uchazečů o zaměstnání prostřednictvím některého z nástrojů APZ – **Nové pracovní**



příležitosti, č. CZ.03.1.8.0.15_001.01575 (NoPP), **Nové pracovní příležitosti – Veřejně prospěšné práce**, č. CZ.03.1.8.0.15_121.04775 (NoPP – VPP) a **Nové pracovní příležitosti – Společensky účelná pracovní místa**, č. CZ.03.1.8.0.15_121.04774 (NoPP – SÚPM).

Všechny zmíněné projekty jsou zastřešeny Operačním programem Zaměstnanost (OP Z). Podrobnější informace ke každému z uvedených národních individuálních projektů jsou uvedeny v předchozích kapitolách.

5.4. Další aktivity

Za účelem plnění cílů aktivní politiky zaměstnanosti Krajská pobočka ÚP ČR v Českých Budějovicích v roce 2016 spolupracovala nejen se zaměstnavateli a starosty obcí a měst, ale také s regionálními a zahraničními sociálními partnery, jejichž aktivity byly zaměřeny na zvyšování zaměstnatelnosti skupin uchazečů o zaměstnání znevýhodněných na trhu práce a na možnosti řešení problémů těchto osob při prvním vstupu či návratu na trh práce. Tato spolupráce byla zaměřena především na skupinu dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (s dobou evidence překračující 12, resp. 24 měsíců), osob starších 50 let a osob se zdravotním postižením.

Krajská pobočka ÚP ČR v Českých Budějovicích spolupracovala s Radou pro rozvoj lidských zdrojů Jihočeského kraje zejména na problematice řešení nedostatku technických oborů v kraji.

Při Krajské pobočce ÚP ČR v Českých Budějovicích a na všech vybraných kontaktních pracovištích ÚP ČR v Jihočeském kraji jsou zřízeny Poradní sbory, jejichž členy jsou zástupci zaměstnavatelů, odborových organizací, neziskových organizací a územních samosprávních celků. Obsahem jednání Poradních sborů bylo v roce 2016 zejména poskytování informací o podmínkách pro zařazování uchazečů o zaměstnání v rámci jednotlivých nástrojů APZ, informací o realizovaných projektech, informací o rekvalifikacích, o situaci na trhu práce v ČR, o demografické situaci v Jihočeském kraji a o nezaměstnanosti v jednotlivých okresech Jihočeského kraje.

Ve dnech 23. – 25. 11.2016 byly prezentovány služby Úřadu práce ČR na celostátní výstavě „Vzdělání a řemeslo“ na Výstavišti České Budějovice, a.s.

Dne 12.4.2016 se konal veletrh „European Jobday 2016“ s mezinárodní účastí, na jehož přípravě se také podílela krajská pobočka ÚP ČR v Českých Budějovicích ve spolupráci s Jihočeskou univerzitou a EURES. Veletrhu se zúčastnilo 25 zaměstnavatelů převážně z Jihočeského kraje, navštívilo jej více než 4 100 návštěvníků. V měsíci listopadu již tradičně Krajská pobočka ÚP ČR v Českých Budějovicích organizovala setkání s významnými zaměstnavateli regionu, kde byli zaměstnavatelé informováni o aktuální situaci na trhu práce a možnostech podnikání v zahraničí v rámci EU. Během roku byly organizovány ve spolupráci s partnerskými úřady ze SRN a Rakouska poradenské dny pro občany, kteří mají zájem pracovat v zahraničí. Tyto akce se konaly ve Vimperku, Prachaticích, Českých Budějovicích, Českém Krumlově a Jindřichově Hradci.



5.5. Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2016

V průběhu roku 2016 jsme v porovnání s předchozím rokem evidovali v průměru vyšší poptávku zaměstnavatelů po nových zaměstnancích. I v roce 2016 se kontaktní pracoviště ÚP ČR v Jihočeském kraji orientovaly na řešení zaměstnatelnosti především tzv. problémových kategorií uchazečů o zaměstnání. Prostřednictvím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti byli umisťováni do zaměstnání především uchazeči, kteří na trhu práce obtížně hledali uplatnění. Šlo o uchazeče o zaměstnání s kumulací znevýhodnění, zejména pak o dlouhodobě evidované uchazeče (s délkou evidence přesahující 12 měsíců), osoby starší 50 let, uchazeče pobírající dávky pomoci v hmotné nouzi, osoby se zdravotním postižením, uchazečky vracející se po rodičovské dovolené na trh práce, mladé uchazeče se základním vzděláním a uchazeče/absolventy středních a vysokých škol, jejichž doba praxe po ukončení studia nepřesáhla 2 roky.

S ohledem na měnící se situaci na trhu práce v Jihočeském kraji byl v roce 2016 oproti předchozím letům zaznamenán zvýšený zájem zaměstnavatelů o veřejně prospěšné práce. Vysoký zájem přetrvával i o využívání nástroje vyhrazená společensky účelná pracovní místa. U uchazečů o zaměstnání byl evidován vysoký zájem o zřizování společensky účelných míst za účelem výkonu samostatně výdělečné činnosti.

V průběhu roku 2016 se podařilo v rámci Jihočeského kraje některé cíle APZ stanovené pro daný rok téměř zcela naplnit, jiné dokonce významně překročit. Z celkového počtu podpořených osob byl některý z nástrojů APZ (mimo rekvalifikací) uplatněn u 34,5 % uchazečů s evidencí delší než 12 měsíců (stanovený cíl pro rok 2016 bylo 40 % podpořených osob), u 38,0 % osob 50-letých a starších (stanovený cíl pro rok 2016 bylo 50 % podpořených osob) a u 15,5 % uchazečů, kteří pobírali dávky pomoci v hmotné nouzi (stanovený cíl pro rok 2016 bylo 10 % podpořených osob). Dále bylo uvedenými nástroji v roce 2016 podpořeno 16,8 % absolventů bez dosavadní praxe ve věku do 30 let a 12,7 % uchazečů se zdravotním postižením.

Následující tabulka dokládá, že Jihočeský kraj ve srovnání se všemi ostatními kraji v České republice evidoval k 31.12.2016 nejnižší podíl dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (s délkou evidence nad 12 měsíců) na celkovém počtu uchazečů.

Kraj	UoZ celkem	UoZ s evidencí s dobou trvání				UoZ s evidencí s dobou trvání	
		12-24 měsíců	podíl na celku v %	nad 24 měsíců	podíl na celku v %	nad 12 měsíců	podíl na celku v %
Praha	30 179	4 432	14,7%	6 408	21,2%	10 840	35,9%
Středočeský kraj	38 966	4 426	11,4%	9 181	23,6%	13 607	34,9%
Jihočeský kraj	19 385	1 795	9,3%	3 128	16,1%	4 923	25,4%
Plzeňský kraj	14 655	1 494	10,2%	3 254	22,2%	4 748	32,4%
Karlovarský kraj	11 796	1 411	12,0%	3 533	30,0%	4 944	41,9%
Ústecký kraj	44 528	5 840	13,1%	14 249	32,0%	20 089	45,1%
Liberecký kraj	16 104	1 843	11,4%	3 758	23,3%	5 601	34,8%
Královehradecký kraj	14 270	1 625	11,4%	2 781	19,5%	4 406	30,9%
Pardubický kraj	14 407	1 291	9,0%	2 500	17,4%	3 791	26,3%
Kraj Vysočina	17 672	1 755	9,9%	4 294	24,3%	6 049	34,2%
Jihomoravský kraj	49 032	6 156	12,6%	13 232	27,0%	19 388	39,5%
Olomoucký kraj	26 495	2 825	10,7%	6 886	26,0%	9 711	36,7%
Zlínský kraj	19 848	2 201	11,1%	4 226	21,3%	6 427	32,4%
Moravskoslezský kraj	64 036	8 159	12,7%	21 480	33,5%	29 639	46,3%
Česká Republika	381 373	45 253	11,9%	98 910	25,9%	144 163	37,8%



6. CÍLE APZ PRO ROK 2017

Krajská pobočka ÚP ČR v Českých Budějovicích přijala na rok 2017 opatření, která mají za cíl zajistit plnění zaměření aktivní politiky zaměstnanosti především podporou skupin uchazečů o zaměstnání znevýhodněných na trhu práce. K těmto cílovým skupinám v Jihočeském kraji patří zejména dlouhodobě evidovaní uchazeči o zaměstnání (s evidencí v trvání 12 a více měsíců), uchazeči ve věku 50 let a starší a uchazeči pobírající dávky pomoci v hmotné nouzi, na jejichž podporu se APZ v roce 2017 zaměřuje především.

Cílem APZ pro rok 2017 v Jihočeském kraji je podpořit některým z nástrojů VPP nebo vyhrazená SÚPM minimálně 30 % uchazečů o zaměstnání ve věkové skupině 50 let a starší z celkového počtu všech osob umístěných v rámci uvedených nástrojů. Dalším cílem je obdobně podpořit minimálně 25 % dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (doba evidence nad 12 měsíců) a alespoň 10 % uchazečů o zaměstnání pobírajících dávky pomoci v hmotné nouzi (uvedené procento vždy z celkového počtu podpořených osob v rámci uvedených nástrojů APZ).

Mezi další skupiny uchazečů o zaměstnání, které jsou znevýhodněné na trhu práce a na které bude své aktivity cílit APZ, patří obdobně jako v předchozích letech uchazeči s vyšší kumulací znevýhodnění a to zejména osoby se zdravotním postižením, uchazečky vracející se po rodičovské dovolené na trh práce, uchazeči se základním vzděláním, čerství středoškolští absolventi bez praxe ve vystudovaném oboru ve věku do 25 let, popř. absolventi vysokoškolského studia ve věku do 30 let a uchazeči v mimořádně obtížných poměrech nebo s důvodným předpokladem dlouhodobého setrvání v evidenci úřadu práce.

V roce 2017 bude úřad práce i nadále podporovat uchazeče o zaměstnání, kteří projeví zájem o zřízení společensky účelných pracovních míst za účelem výkonu samostatně výdělečné činnosti, a to jak nabídkou účasti v kurzu „Kompetence k podnikání“, tak případným uhrazením rekvalifikačního kurzu v rámci zvolené rekvalifikace nebo poskytnutím příspěvku na základě dohody o zřízení SÚPM – SVČ.

V listopadu roku 2016 byla zahájena v Jihočeském kraji pilotní realizace dvou nových nástrojů APZ podporujících regionální mobilitu – Příspěvek na dojížděku a Příspěvek na přestěhování. V roce 2017 bude realizace těchto nástrojů pokračovat, krajská pobočka v Českých Budějovicích (a její kontaktní pracoviště v rámci Jihočeského kraje) budou i nadále tyto nástroje aktivně nabízet uchazečům o zaměstnání, kteří splní dané podmínky pro poskytnutí příspěvků a mohli by tak tyto nástroje využít k řešení jejich situace při získávání nového zaměstnání.

„Komise pro zajišťování aktivní politiky zaměstnanosti prostřednictvím k tomu určených nástrojů včetně projektů realizovaných v rámci Strukturálních fondů EU v Jihočeském kraji“, ustavené při kontaktních pracovištích v jednotlivých okresech se budou nadále vyjadřovat k žádostem předloženým v rámci některého z nástrojů APZ.

Byly stanoveny jednotné „Podmínky pro zařazení uchazeče o zaměstnání v rámci jednotlivých nástrojů APZ na rok 2017“, jimiž se tyto komise při posuzování došlých žádostí řídí. Uvedené Podmínky jsou součástí přijatého „Programu APZ v Jihočeském kraji na rok 2017“ a v únoru 2017 byly schváleny Oddělením aktivní politiky zaměstnanosti generálního ředitelství ÚP ČR.



7. PROGNOZA VÝVOJE TRHU PRÁCE NA ROK 2017

Obdobně jako v předchozím období očekáváme, že trh práce, a tím i vývoj nezaměstnanosti, bude v Jihočeském kraji po celý rok 2017 ovlivňován současnou hospodářskou situací. Pozitivně by mohl tento vývoj ovlivnit předpokládaný dobrý stav ekonomiky ve větších evropských státech, které jsou významnými partnery českého zahraničního obchodu.

Ačkoli v prvních měsících roku bude opět evidována vyšší nezaměstnanost, lze předpokládat, že její hodnoty nepřekročí historická maxima, která jsme zaznamenali v roce 2014. Očekáváme, že v následujících jarních měsících se nezaměstnanost bude znovu snižovat v souvislosti se zahajováním sezónních prací, a to zejména v zemědělství, lesnictví a také v oblasti stavebnictví. V letních měsících se zahájením turistické sezóny očekáváme vyšší zájem i o pracovníky služeb a obchodu, a to zejména v oblastech koncentrace turistického ruchu. Nezaměstnanost se pravděpodobně mírně zvýší opět v prázdninových měsících, kdy se do evidence úřadu práce začnou hlásit noví absolventi středních a vysokých škol. Od podzimních měsíců budou do evidence přicházet pracovníci ze sezónních profesí. Stejně jako v předchozích letech předpokládáme, že nezaměstnanost bude opět kulminovat na konci roku.

V roce 2017 očekáváme, že se nezaměstnanost v krajském průměru bude pohybovat na srovnatelné úrovni s rokem 2016, resp. se v porovnání s předchozím rokem nepatrně sníží. Jak již bylo uvedeno, významný dopad na další vývoj bude mít mimo jiné i aktuální ekonomická situace v sousedním Německu, kde má mnoho českých zaměstnavatelů významného obchodního partnera či spoluvlastníka. Nezanedbatelnou roli sehraje také schopnost zaměstnavatelů přizpůsobit se novým potřebám trhu práce a schopnost reflektovat např. zvyšující se zájem o zkrácené pracovní úvazky u osob se zdravotním postižením, osob ve věku 50 let a starších nebo osob vracejících se po rodičovské dovolené na trh práce.

S ohledem na skutečnost, že je v Jihočeském kraji aktuálně evidována vyšší poptávka zaměstnavatelů po pracovních silách (po celý rok 2016 byla na vyšší úrovni než v roce předchozím) a s ohledem na relativně příznivou hodnotu nezaměstnanosti v počátku roku 2017, lze předpokládat, že podíl nezaměstnaných na věkové skupině osob 15 – 64 let se bude v Jihočeském kraji pohybovat na konci prvního pololetí roku 2017 v rozmezí 3,6 – 4,1 % a k 31.12.2017 odhadujeme, že nezaměstnanost v kraji dosáhne počtu v intervalu 16 700 – 18 800 dosažitelných evidovaných uchazečů o zaměstnání ve věkové skupině 15 – 64 let (tj. cca 4,0 % – 4,5 %).

Předpokládaný vývoj nezaměstnanosti v dalším období

očekávaný stav k	mírnější varianta			pesimističtější varianta		
	počet evidovaných uchazečů celkem	z toho dosažitelní 15 - 64 let	podíl nezam. v %	počet evidovaných uchazečů celkem	z toho dosažitelní 15 - 64 let	podíl nezam. v %
30.6.2017	15 600	15 100	3,6	17 700	17 200	4,1
31.12.2017	17 200	16 700	4,0	19 300	18 800	4,5



8. PŘÍLOHY

8.1. Tabulka - přehled typů rekvalifikačních kurzů zabezpečovaných KrP ÚP ČR v Českých Budějovicích a počty osob zapojených do těchto kurzů

Název kurzu	Počet osob
Kurzy v oblasti PC	264
Kurzy v oblasti IT technologie - grafika	110
Obsluha elektro a motovezíku	103
Kurz pro pracovníky v sociálních službách	93
Profesní průkaz - ČB - 57,ČK - 16, JH - 2, TA - 15	90
Kurzy svařování	89
Strážný (formou profesní kvalifikace)	82
Kurzy v gastronomii (formou profesních kvalifikací)	71
Dispečer logistiky	28
Kurzy v oboru elektro (formou profesních kvalifikací)	28
Základy podnikání	15
Vyhláška 50/1978 Sb. o odborné způsobilosti v elektrotechnice	14
Údržba veřejné zeleně (formou profesních kvalifikací)	10
Kurzy v oboru truhlář (formou profesních kvalifikací)	9
Pracovník ve zdravotnictví – všeobecný sanitář	6
Obsluha CNC obráběcích strojů (formou profesní kvalifikace)	6
Výroba zákusků a dortů (formou profesních kvalifikací)	4
Kurzy v oboru zedník (formou profesních kvalifikací)	3
Kurzy hrazené z veřejné zakázky	1025
Kurzy v rámci pracovní rehabilitace	
Nevidomý a slabozraký masér	2
Pracovník grafického studia - Photoshop	1
Tvorba www stránek	1
Účetnictví (v rozsahu 120 hodin teoretické výuky)	1
Celkem	1030



Tabulka 8.2 – Přehled APZ od počátku roku do 31. 12. 2016

nástroj APZ	počet vytvořených míst	počet umístěných uchazečů (příp. podpořených zaměstnanců)	z toho OZP	Vyplacené finanční prostředky
VPP	459	467	84	19 293 574,-
SÚPM zřízená zaměstnavatelem	0	0	0	0,-
SÚPM vyhrazená zaměstnavatelem	246	246	27	18 334 741,-
SÚPM - SVČ zřízená UoZ	89	89	6	2 957 746,-
CHPM zřízená zaměstnavatelem	9	27	27	315 000,-
CHPM - SVČ osob se ZP	2	2	2	75 000,-
CHPM, CHPM SVČ – provoz	13	13	13	287 577,-
příspěvek na zapracování	0	0	0	0,-
překlenovací příspěvek	17	17	0	128 394,-
rekvalifikace (bez zvolených)	235	235	31	2 049 391,-
zvolené rekvalifikace	108	108	5	2 627 550,-
poradenské činnosti	125	125	8	229 555,-
pracovní rehabilitace	40	40	40	453 049,-
regionální mobilita – příspěvek na dojížděku	0	0	0	0,-
celkem národní APZ	1 343	1 369	243	46 656 043,-
VPP NIP	983	1 000	154	151 884 442,-
SÚPM NIP vyhrazená	974	1 021	81	149 230 340,-
rekvalifikace NIP (bez zvolených)	735	735	95	5 722 475,-
zvolené rekvalifikace NIP	380	380	17	4 367 475,-
poradenské činnosti NIP	596	596	57	1 116 634,-
pracovní rehabilitace NIP	0	0	0	0,-
RIP OPZ (bez záruk pro mladé)	0	0	0	0,-
Záruky pro mladé	59	59	0	190 958,-
Iniciativa podpory zaměstnanosti mládeže	0	0	0	0,-
Soutěžní/grantové projekty ESF	0	0	0	0,-
celkem ESF - OP LZZ	3 727	3 791	404	320 038 068,-
celkem nár. APZ + ESF	5 070	5 160	647	366 694 111,-



8.3. Grafy

- Podíl nezaměstnaných v krajích ČR k 31.12.2016
- Počet uchazečů připadajících na jedno volné místo v krajích ČR stav 31.12.2016
- Podíl nezaměstnaných na počtu obyvatel v okresech Jihočeského kraje k 31.12.2016
- Celkový počet evidovaných uchazečů o zaměstnání a počet volných míst v okresech Jihočeského kraje k 31.12.2016
- Vývoj podílu nezaměstnaných v období let 2015 – 2016 v okresech Jihočeského kraje
- Vývoj podílu kategorií uchazečů o zaměstnání na celkovém počtu nezaměstnaných v Jihočeském kraji za období 1. čtvrtletí 2012 – 4. čtvrtletí 2016
- Počet měsíčně nově hlášených a obsazených volných pracovních míst v Jihočeském kraji v roce 2016
- Počet nově hlášených uchazečů o zaměstnání v evidenci ÚP a vyřazených uchazečů o zaměstnání v Jihočeském kraji v roce 2016
- Počet umístěných osob prostřednictvím jednotlivých nástrojů APZ v letech 2012-2016
- Srovnání dlouhodobé nezaměstnanosti v Jihočeském kraji k 31.12. 2015 a 31.12.2016
- Vývoj počtu evidovaných uchazečů a volných míst v Jihočeském kraji v období leden 2002 – prosinec 2016

Použité materiály:

Zaměstnanost a nezaměstnanost v České republice podle výsledků výběrového šetření pracovních sil

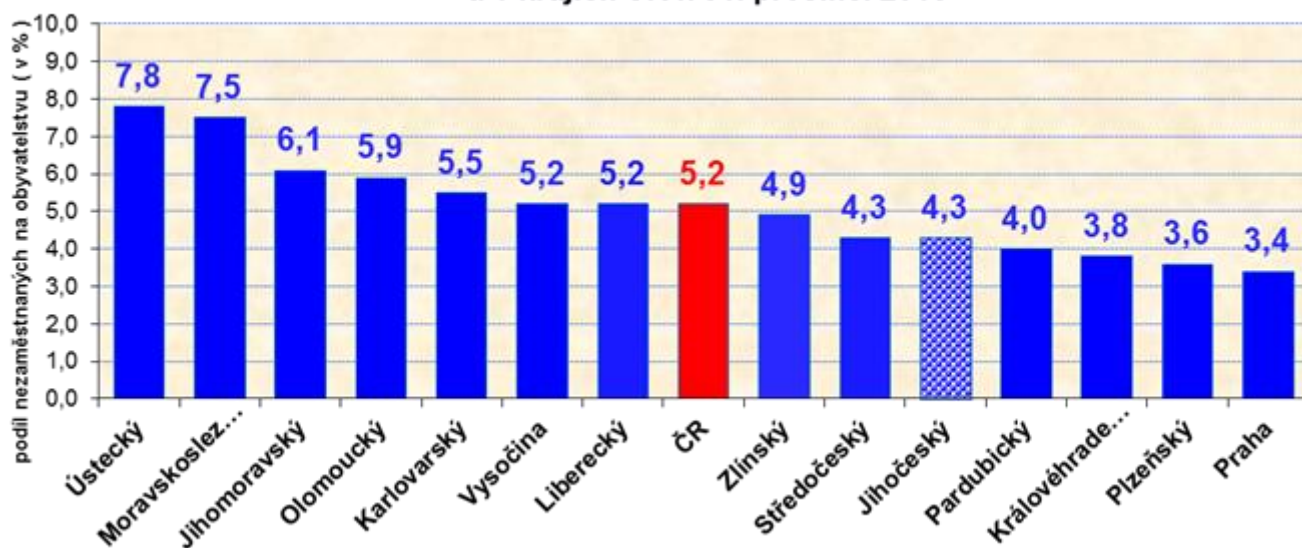
- 3. čtvrtletí 2016 Český statistický úřad, Praha 2016

Webové stránky ČSÚ: www.czso.cz

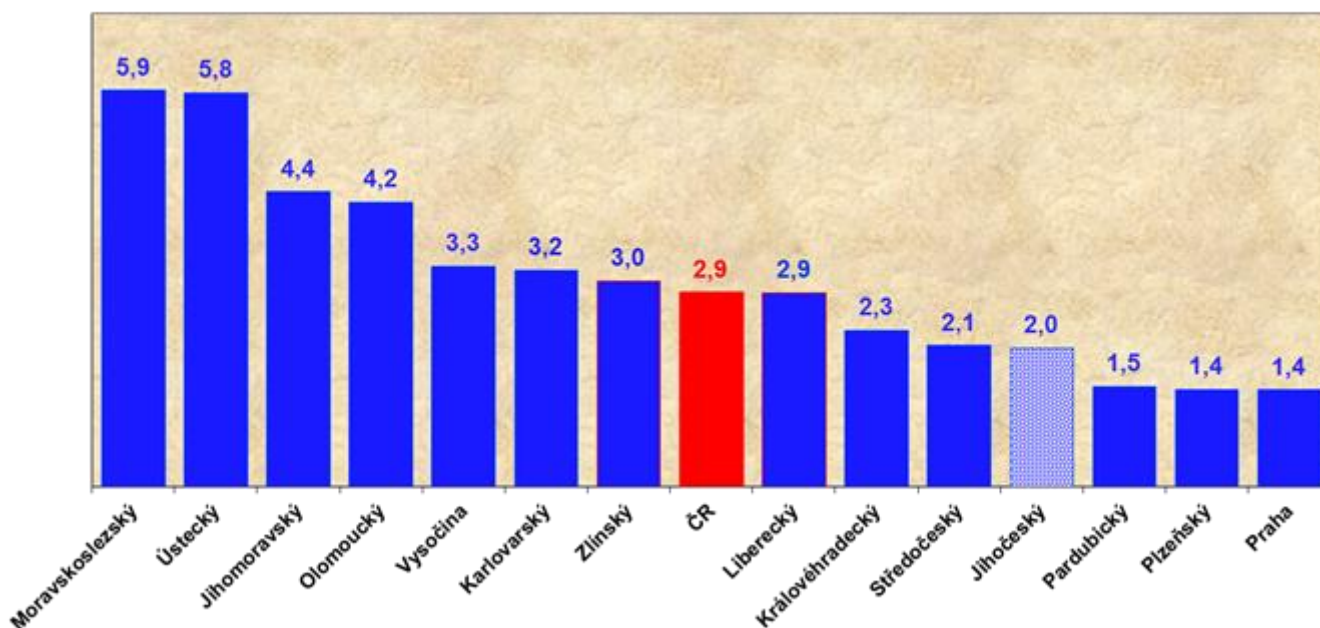
Webové stránky MPSV: www.portal.mpsv.cz



Podíl nezaměstnaných na počtu obyvatel v České republice a v krajích ČR k 31. prosinci 2016

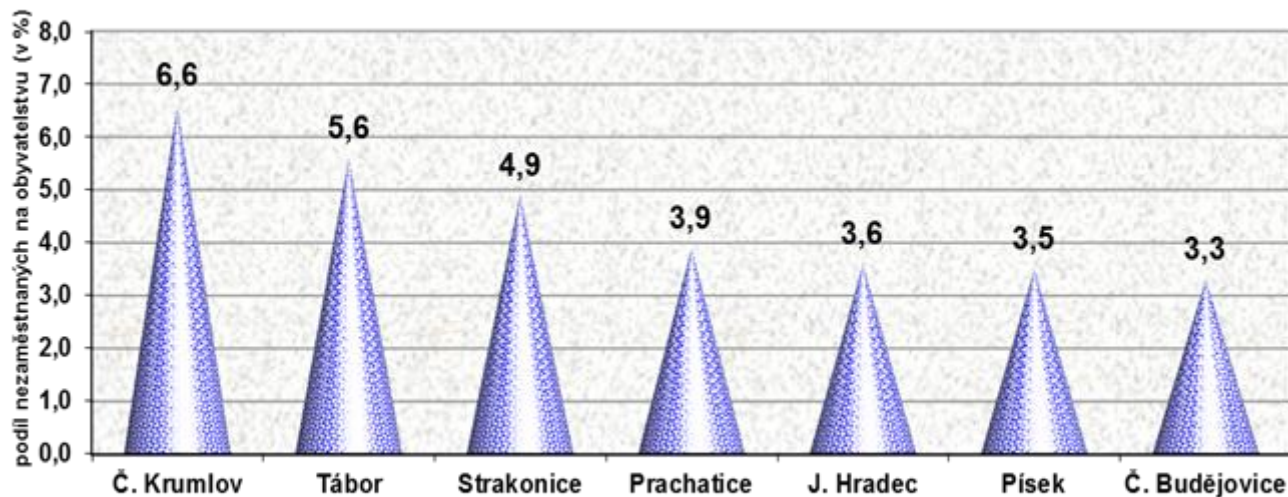


Počet uchazečů připadajících na jedno volné místo v krajích České republiky stav k 31. prosinci 2016

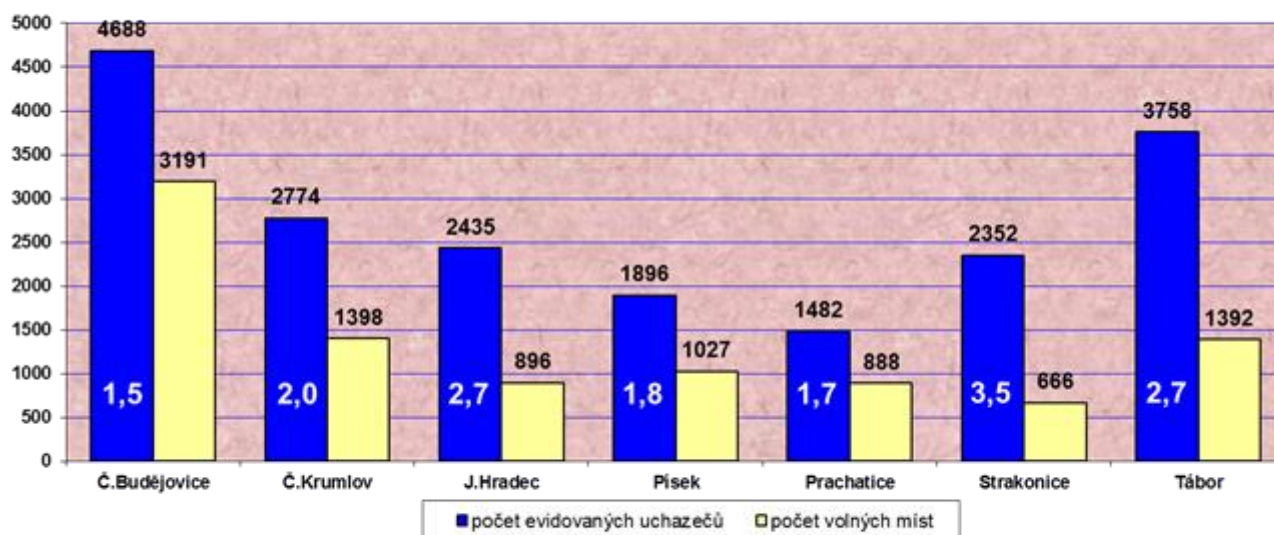




Podíl nezaměstnaných na počtu obyvatel v okresech Jihočeského kraje k 31. prosinci 2016



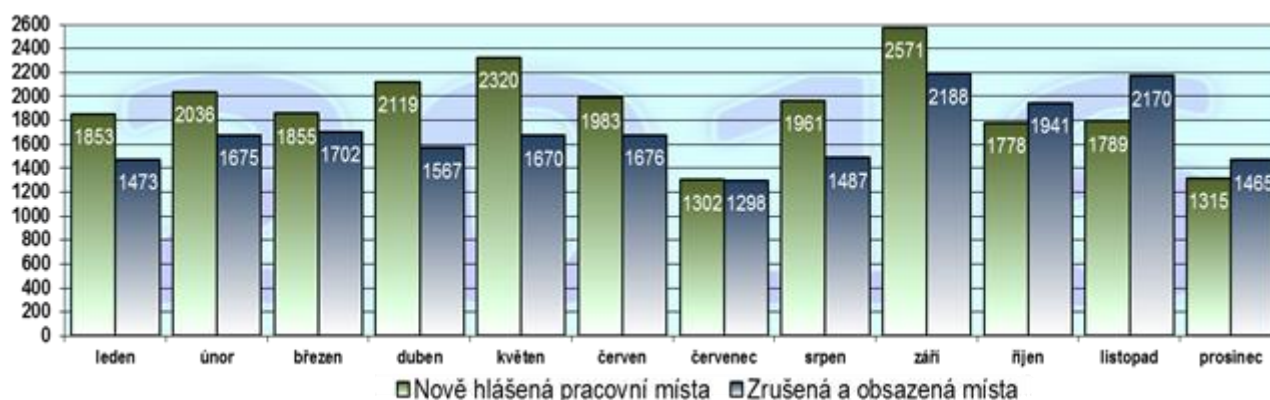
Celkový počet evidovaných uchazečů o zaměstnání a počet volných míst v okresech Jihočeského kraje k 31. prosinci 2016



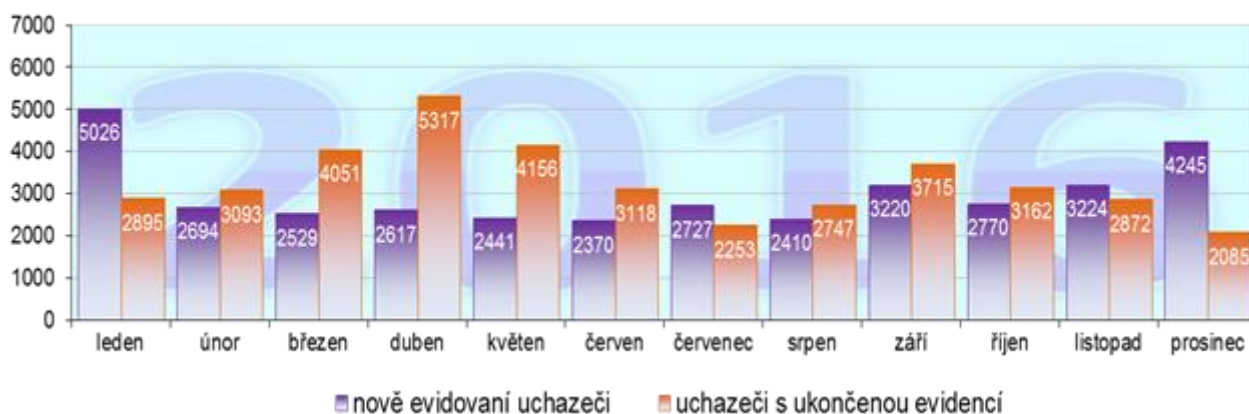
Poznámka: číslo ve sloupci udává počet uchazečů na 1 volné pracovní místo



Počet měsíčně nově hlášených a obsazených volných pracovních míst v Jihočeském kraji v roce 2016

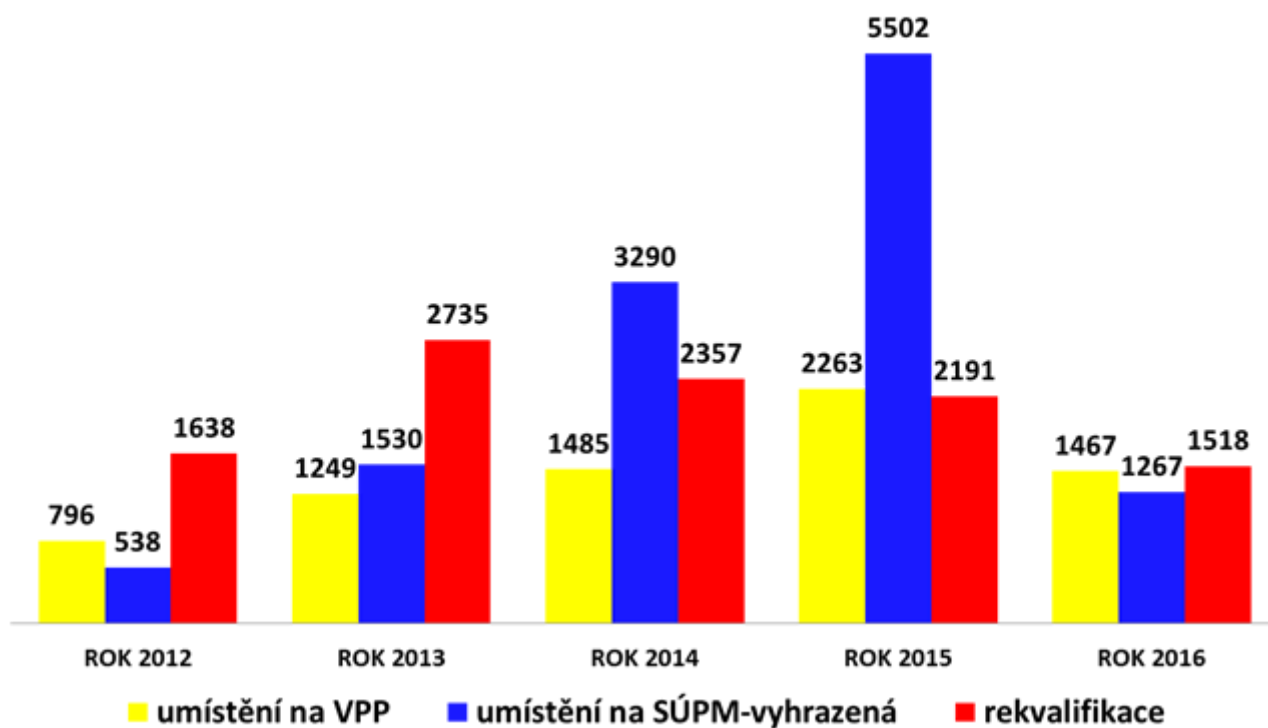


Počet nově hlášených uchazečů o zaměstnání v evidenci ÚP a vyřazených uchazečů o zaměstnání v Jihočeském kraji v roce 2016



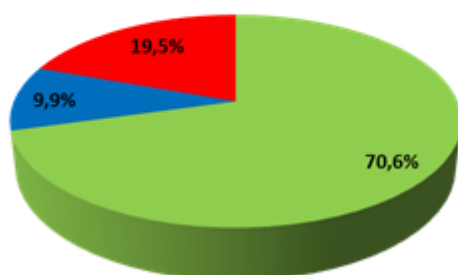


Počet umístěných osob prostřednictvím jednotlivých nástrojů APZ v letech 2012 - 2016



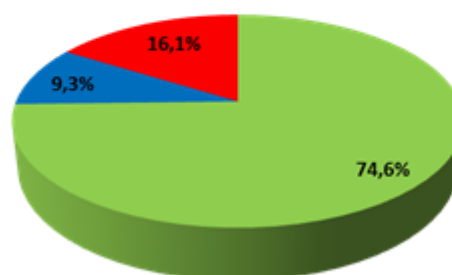
Srovnání dlouhodobé nezaměstnanosti v Jihočeském kraji

k 31. prosinci 2015



■ evidence do 12 měsíců ■ evidence 12-24 měsíců ■ evidence nad 24 měsíců

k 31. prosinci 2016



■ evidence do 12 měsíců ■ evidence 12-24 měsíců ■ evidence nad 24 měsíců



Vývoj počtu evidovaných uchazečů a volných míst v Jihočeském kraji v období leden 2002 – prosinec 2016

