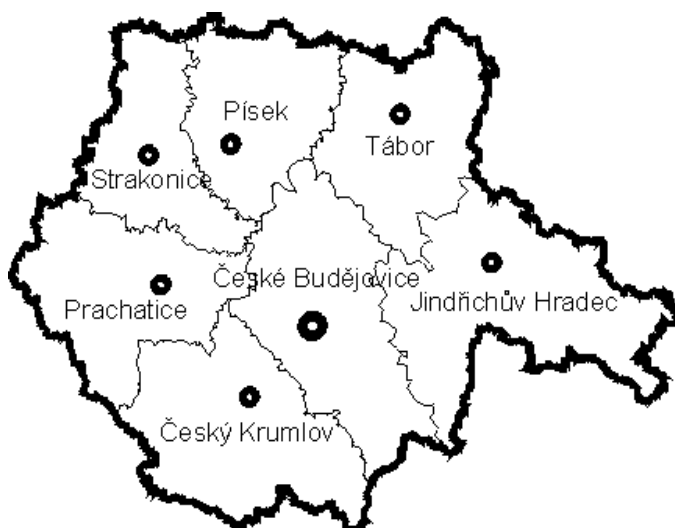




ZPRÁVA O SITUACI **NA TRHU PRÁCE** **V JIHOČESKÉM KRAJI,**

O REALIZACI APZ V ROCE 2022

A STRATEGIE APZ PRO ROK 2023



Předkládá: Ing. Ivan Loukota, ředitel Krajské pobočky v Českých Budějovicích ÚP ČR
Zpracovali: Mgr. Martina Kratochvílová, Mgr. Jiří Beran

Krajská pobočka ÚP ČR v Českých Budějovicích

únor 2023



Obsah:

1.	Zaměstnanost	
1.1.	Celková zaměstnanost v kraji	3
1.2.	Zaměstnavatelé, kteří zaznamenali v roce 2022 nejvýraznější pohyb pracovních sil	6
1.3.	Stručná charakteristika poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa)	7
2.	Nezaměstnanost	
2.1.	Vývoj nezaměstnanosti	10
2.2.	Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji	14
2.3.	Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji	16
2.3.1.	Okres České Budějovice	16
2.3.2.	Okres Český Krumlov	17
2.3.3.	Okres Jindřichův Hradec	18
2.3.4.	Okres Písek	19
2.3.5.	Okres Prachatice	20
2.3.6.	Okres Strakonice	21
2.3.7.	Okres Tábor	23
2.3.8.	Porovnání nezaměstnanosti v okresech Jihočeského kraje - souhrn	24
2.3.9.	Situace v jednotlivých mikroregionech v kraji	26
3.	Problémové skupiny na trhu práce kraje	
3.1.	Dlouhodobě evidovaní uchazeči o zaměstnání	28
3.2.	Uchazeči o zaměstnání ve věku 50 let a starší	29
3.3.	Osoby se zdravotním postižením	30
3.4.	Uchazeči v hmotné nouzi	31
3.5.	Absolventi škol a mladiství	32
4.	Cizinci na trhu práce kraje	
4.1.	Cizinci s povolením k zaměstnání	34
4.2.	Osoby s volným přístupem na trh práce	35
5.	Realizace APZ v roce 2022	
5.1.	Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2022	37
5.1.1.	Veřejně prospěšné práce	39
5.1.2.	Společensky účelná pracovní místa	40
5.1.3.	Podpora zaměstnávání osob se zdravotním postižením	41
5.1.4.	Regionální mobilita	42
5.2.	Rekvalifikace a poradenství	43
5.2.1.	Rekvalifikace zabezpečované ÚP ČR (vysoutěžené)	43
5.2.2.	Zvolené rekvalifikace	45
5.2.3.	Zaměstnanecké rekvalifikace	46
5.2.4.	Poradenství	47
5.2.5.	Pracovní rehabilitace	48
5.3.	Projekty ESF	49
5.3.1.	Regionální individuální projekty	49
5.3.2.	Národní individuální projekty	53
5.4.	Další aktivity	53
5.5.	Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2022	54
6.	Cíle APZ pro rok 2023	56
7.	Prognóza vývoje trhu práce na rok 2023	58
8.	Přílohy	
8.1.	Tabulka – rekvalifikační kurzy	59
8.2.	Grafy	60



1. ZAMĚSTNANOST

1.1. Celková zaměstnanost v kraji

- V Jihočeském kraji dosáhl počet osob s jediným nebo hlavním zaměstnáním ve 3. čtvrtletí roku 2022 celkem 312,3 tis., z toho bylo 172,9 tis. mužů (55,4 %) a 139,4 tis. žen (44,6 %). Celková zaměstnanost k 30.9.2022 byla o cca 4,8 tis. nižší než k 30.9.2021.
- Podíl počtu zaměstnanců Jihočeského kraje k počtu zaměstnanců v České republice k 30.9.2022 činil 6,0 %, v porovnání se stejným obdobím minulého roku se nezměnil.
- Meziroční srovnání nejaktuálnějšího přehledu o zaměstnaných s jediným (hlavním) zaměstnáním v národním hospodářství za kraj podle věkových kategorií, podle vzdělání, odvětví (CZ-NACE), sektorů a CZ-ISCO uvádějí následující tabulky (zdroj ČSÚ – výsledky výběrového šetření pracovních sil 3. čtvrtletí 2021 a 2022). Údaje jsou v tisících, proto jsou možné určité drobné nesrovnalosti díky zaokrouhlování.

Věková struktura (v tis.)

Věkové kategorie	stav k 30.9.2021			stav k 30.9.2022		
	celkem	muži	ženy	celkem	muži	ženy
CELKEM	317,1	174,0	143,0	312,3	172,9	139,4
15 až 19 let	1,9	1,5	0,4	2,5	1,4	1,2
20 až 24 let	13,8	7,9	5,9	15,7	8,8	6,9
25 až 29 let	29,7	17,9	11,8	26,6	16,5	10,2
30 až 34 let	31,5	19,0	12,5	31,2	20,0	11,2
35 až 39 let	37,4	20,8	16,6	33,7	20,4	13,4
40 až 44 let	46,5	25,0	21,5	43,7	23,6	20,1
45 až 49 let	50,4	25,9	24,5	50,5	26,2	24,3
50 až 54 let	38,6	19,6	19,0	40,1	20,0	20,0
55 až 59 let	36,7	19,1	17,6	38,9	20,0	18,9
60 až 64 let	23,0	12,8	10,2	20,3	11,9	8,4
65 a více let	7,5	4,5	3,0	9,1	4,2	4,8
15 až 24 let	15,7	9,4	6,2	18,2	10,2	8,0
25 až 49 let	195,5	108,6	87,0	185,7	106,5	79,2
50 a více let	105,8	56,1	49,8	108,3	56,2	52,1

Úroveň vzdělání (v tis.)

Vzdělání	stav k 30.9.2021			stav k 30.9.2022		
	celkem	muži	ženy	celkem	muži	ženy
CELKEM	317,1	174,0	143,0	312,3	172,9	139,4
Základní vzdělání	13,2	7,1	6,1	13,9	6,5	7,4
Střední bez maturity	114,3	71,7	42,6	118,9	75,6	43,3
Střední s maturitou	118,3	62,0	56,3	113,9	60,6	53,3
Vysokoškolské	71,2	33,2	38,0	65,6	30,2	35,4



Zaměstnaní podle odvětví CZ-NACE (v tis.)

Odvětví	stav k 30.9.2021			stav k 30.9.2022		
	celkem	muži	ženy	celkem	muži	ženy
Zemědělství, lesnictví a rybnářství	15,5	11,4	4,1	16,3	11,6	4,7
Těžba a dobývání	.	.	.	0,8	.	.
Zpracovatelský průmysl	87,9	56,1	31,8	85,3	54,5	30,7
Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	5,4	4,4	1,0	6,0	4,7	1,2
Zásobování vodou	4,0	2,2	1,7	4,5	3,0	1,6
Stavebnictví	28,1	26,1	2,0	25,6	23,7	1,9
Velkoobchod a maloobchod; opr. motor. vozidel	36,2	17,5	18,8	38,7	19,3	19,4
Doprava, skladování	15,2	11,5	3,8	15,6	12,3	3,3
Ubytování, stravování a pohostinství	10,9	4,5	6,3	9,0	2,6	6,4
Informační a komunikační činnosti	4,5	3,0	1,5	4,9	4,4	.
Peněžnictví a pojišťovnictví	3,4	1,1	2,3	3,3	1,4	1,8
Činnosti v oblasti nemovitostí	2,4	1,7	.	1,6	0,8	0,9
Profesní, vědecké a technické činnosti	10,4	5,4	5,0	11,0	5,6	5,4
Administrativní a podpůrné činnosti	5,4	2,1	3,3	6,3	3,5	2,4
Veřejná správa a obrana	25,3	13,9	11,4	21,2	12,0	7,7
Vzdělávání	22,6	4,4	18,2	24,6	4,4	13,1
Zdravotní a sociální péče	28,5	5,3	23,2	26,3	4,4	14,0
Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	3,8	2,1	1,7	3,6	1,7	1,8



Zaměstnaní podle sektorů (v tis.)

Sektory	stav k 30.9.2021			stav k 30.9.2022		
	celkem	muži	ženy	celkem	muži	ženy
Zemědělství	15,5	11,4	4,1	16,3	11,6	4,7
Průmysl	125,6	89,0	36,6	122,2	86,5	35,6
Služby	176,0	73,7	102,3	173,9	74,8	99,1

Zaměstnaní podle klasifikace zaměstnání – CZ-ISCO (v tis.)

CZ-ISCO	stav k 30.9.2021			stav k 30.9.2022		
	celkem	muži	ženy	celkem	muži	ženy
Zákonodárci a řídicí pracovníci	15,4	10,4	5,0	13,9	10,3	3,6
Specialisté	45,5	18,0	27,5	44,1	18,8	25,3
Techničtí a odborní pracovníci	45,5	26,4	19,1	45,3	24,8	20,5
Úředníci	26,9	4,0	22,9	23,1	3,6	19,5
Pracovníci ve službách a prodeji	52,0	16,7	35,3	53,1	17,5	35,7
Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	6,4	4,6	1,8	7,4	5,4	2,0
Řemeslníci a opraváři	58,0	52,0	6,0	57,8	49,9	7,9
Obsluha strojů a zařízení, montéři	47,4	33,7	13,7	49,2	34,8	14,4
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	17,5	6,1	11,4	16,1	6,0	10,1
Zaměstnanci v ozbrojených silách	2,5	2,1	.	2,2	1,8	.

- Z výše uvedených údajů vyplývá, že k největšímu meziročnímu nárůstu počtu zaměstnaných osob došlo v odvětví Velkoobchod a maloobchod, opravy motorových vozidel, k úbytku v odvětví Veřejná správa a obrana. Podle sektorů došlo k poklesu počtu zaměstnaných osob v průmyslu a k mírnému nárůstu ve službách a v zemědělství. Podle klasifikace zaměstnání CZ-ISCO došlo k největšímu nárůstu počtu zaměstnaných osob v kategorii Obsluha strojů a zařízení a k největšímu úbytku v kategorii Úředníci.



1.2. Zaměstnavatelé, kteří zaznamenali v roce 2022 nejvýraznější pohyby pracovních sil

Stejně jako v minulých letech, nahlašovaly firmy s pracovišti v Jihočeském kraji Krajské pobočce ÚP ČR v Českých Budějovicích na základě povinnosti podle § 62 zákoníku práce hromadné propouštění zaměstnanců. Záměr hromadného propouštění byl nahlášen společností Röchling Engineering Plastics, s.r.o., která se zabývá výrobou plastových a pryžových výrobků, z důvodu rušení části zaměstnavatele ve výrobně obráběných dílů v Plané n. Lužnicí (okres Tábor). V průběhu roku došlo k přejmenování firmy na Röchling Industrial Tábor s.r.o. a k přesunu sídla z Plané n. Lužnicí do Tábora. Další firma, která oznámila záměr hromadného propouštění, byla společnost COAX s.r.o. se sídlem v Českých Budějovicích, zabývající se výrobou a montážemi elektrických zařízení. V obou případech se jednalo o propouštění malého rozsahu. V rámci celé ČR docházelo několikrát v průběhu roku k hromadnému propouštění ve společnosti Česká pošta, s.p. a týkalo se i několika zaměstnanců v Jihočeském kraji. Další hromadné propouštění z oblasti bankovního sektoru hlášené v rámci celé ČR se Jihočeského kraje týkalo pouze minimálně.

Z výsledků monitoringových dotazníků vyplynulo, že největší meziroční pokles počtu zaměstnanců v rámci Jihočeského kraje byl vykázán ve společnosti Dura Automotive CZ, k.s., se sídlem v Blatné (okres Strakonice), zabývající se výrobou a vývojem dílů pro vnitřní dekoraci automobilů a automobilových dílů. V pořadí firem s největšími meziročními úbytky pracovníků následovala firma Robert Bosch, spol. s r.o. se sídlem v Českých Budějovicích, důvodem tohoto kroku bylo dočasné omezení výroby pro automobilový průmysl. Stejně tak k dočasnému (podle vyjádření zaměstnavatele) snížení počtu svých zaměstnanců přistoupil podnik Vodňanská drůbež, a.s. (okres Strakonice). Také Krajský úřad Jihočeského kraje v roce 2022 snížil počet svých administrativních zaměstnanců. K výraznějšímu meziročnímu poklesu v počtu zaměstnanců došlo i na bechyňské provozovně firmy LAUFEN CZ s.r.o. (okres Tábor), která se zabývá výrobou sanitární techniky. V okrese Strakonice se meziročně snížil počet zaměstnanců ve společnosti VISHAY ELECTRONIC spol. s r.o. vyrábějící elektronické součástky. U výše uvedených zaměstnavatelů se v rámci Jihočeského kraje v souhrnu jednalo o úbytek cca 590 pracovních míst.

Naopak největší meziroční přírůstek počtu zaměstnanců v rámci Jihočeského kraje zaznamenala společnost Nemocnice České Budějovice, a.s.. Nárůst počtu zaměstnanců vykázaly i další nemocnice v kraji (např. v Jindřichově Hradci a v Písku). Jedny z největších meziročních přírůstků počtu pracovníků u firem Jihočeského kraje vykázaly společnosti ROHDE & SCHWARZ závod Vimperk, s.r.o. (okres Prachatice), zabývající se výrobou produktů z oblasti měřicí, vysílací a mediální techniky a Magna Cartech spol. s r.o. (v Českých Velenicích, okres Jindřichův Hradec) zabývající se výrobou ocelových výlisků pro automobilový průmysl. V okrese Český Krumlov byl nejvyšší meziroční přírůstek zaznamenán ve společnosti Schwan-STABILO, ČR, s.r.o., která se zabývá výrobou psacích potřeb. V okrese České Budějovice významný meziroční přírůstek počtu zaměstnanců zaznamenala také společnost Kaufland Česká republika v.o.s. z důvodu nábory nových pracovních sil pro nově otevřenou provozovnu v krajském městě. Stejně tak došlo k navýšení počtu zaměstnanců u českobudějovické dopravní společnosti Unitrans Bohemia s.r.o. specializující se na cisternovou přepravu potravin. U výše uvedených zaměstnavatelů se v rámci Jihočeského kraje v souhrnu jednalo o přírůstek cca 510 pracovních míst.



1.3. Stručná charakteristika poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa)

- Z hlediska evidovaných volných pracovních míst (dále jen VPM) byla v roce 2022 zaznamenána menší poptávka zaměstnavatelů po nových pracovnících než v předchozím roce. Příčinou nižší poptávky byla jednak nejistá situace zaměstnavatelů související s energetickou krizí a také skutečnost, že byli v menší míře přijímáni do zaměstnání zahraniční pracovníci v důsledku války na Ukrajině.
- Celkový poměrně vysoký počet evidovaných VPM byl stejně jako v minulých letech do značné míry ovlivněn skutečností, že zaměstnavatelé mají povinnost nahlašovat volná pracovní místa, mají-li v úmyslu obsadit místa cizinci bez volného přístupu na trh práce. Proces od nahlášení volného pracovního místa až do obsazení místa cizincem je dlouhodobá záležitost daná nastaveným systémem. Po celou tuto dobu jsou takto nahlášená VPM vykazována jako volná. Ve sledovaném roce navíc nebylo možné obsazovat místa cizinci z Ukrajiny, které měli zaměstnavatelé v úmyslu zaměstnat, protože cizinci nemohli vycestovat ze země kvůli válce.
- Velkou část v nabídce VPM tvoří místa s nabízením i pro cizince. Poměr počtu VPM s nabízením i pro cizince k celkovému počtu VPM se pohyboval v průběhu roku v rozsahu 68,8 – 74,5 %. K 31.12.2022 bylo z celkového počtu 17 315 VPM s nabízením pro cizince 12 907 VPM (tj. 74,5 % z celku). V roce 2021 ke stejnému datu tvořila taková místa 68,2 %, tedy 13 831 míst pro cizince z celkových 20 279 VPM.
- V průběhu prvních dvou měsíců roku 2022 se počet VPM v kraji zvyšoval až na hodnotu ročního maxima 21 106 míst. V dalších měsících až do konce roku docházelo k postupnému úbytku počtu míst, roční minimum nastalo k datu 31.12.2022 a činilo 17 315 míst.
- Průměrný měsíční počet evidovaných VPM v roce 2022 byl 19 315 míst, tj. o 823 míst méně než měsíční průměr za rok 2021. Průměrný počet uchazečů na 1 VPM za celý rok 2022 byl 0,6 uchazeče, v roce 2021 to bylo 0,7 uchazeče.
- V průběhu roku 2022 bylo celkem nově zaevidováno 20 659 VPM (v roce 2021 to bylo 36 526 VPM), obsazeno či zrušeno bylo celkem 24 654 VPM (v roce 2021 to bylo 36 095 VPM). Průměrně měsíčně bylo nově zaevidováno 1 722 VPM (v roce 2021 to bylo 3 044 VPM). Nejvíce VPM bylo nově zaevidováno v měsíci únoru (3 459 VPM), nejméně v prosinci (619 VPM).
- Od počátku války na Ukrajině byl kladen velký důraz na nabídku volných míst vhodných pro ukrajinské uprchlíky. Za tímto účelem byli kontaktováni zaměstnavatelé, zda jejich zveřejněná volná místa je možno nabízet evidovaným občanům z Ukrajiny a charakteristika volných míst byla upřesňována s ohledem na požadované znalosti českého jazyka, případně směnnost. Mnoho zaměstnavatelů zvláště zpočátku konfliktu na Ukrajině nahlašovalo volná místa s úmyslem zaměstnat ukrajinské uprchlíky, kteří udělením víza za účelem dočasné ochrany získali volný přístup na trh práce. V průběhu roku se však ukázalo, že možnosti ukrajinských uprchlíků pracovat jsou dosti omezené (neznalost jazyka, péče o děti, zdravotní problémy apod.).



Největší zájem zaměstnavatelů byl v kraji o profese:

řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel
montážní dělníci ostatních zařízení
zedníci a montéři suchých staveb
obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu
kuchaři, pomocní kuchaři
pomocní pracovníci ve výrobě
montážní dělníci elektrických, energetických a elektronických zařízení
nástrojaři a příbuzní pracovníci
dělníci v oblasti výstavby budov
montážní dělníci mechanických zařízení

- Ve struktuře VPM podle požadovaného vzdělání nedošlo k 31.12.2022 oproti stejnému období minulého roku k žádným výrazným změnám. U všech typů vzdělání došlo ke zvýšení počtu uchazečů na jedno VPM, největší nárůst je u vysokoškolského vzdělání.

Počet evidovaných VPM a UoZ v Jihočeském kraji podle požadavků na dosažené vzdělání

Vzdělání	stav k datu 31.12.2021				stav k datu 31.12.2022			
	ucha- zeči	volná místa		uch./ 1 VPM	ucha- zeči	volná místa		uch./ 1 VPM
		abs.	v %			abs.	v %	
Základní vzdělání, neúplné vzdělání	3 218	14 423	71,1	0,2	3 401	12 209	70,5	0,3
Středoškolské bez maturity	5 279	4 445	21,9	1,2	5 328	3 821	22,1	1,4
Středoškolské s maturitou	3 205	1 080	5,3	3,0	3 297	981	5,7	3,4
Vysokoškolské	932	331	1,6	2,8	1 104	304	1,8	3,6
Celkem	12 634	20 279	100,0	0,6	13 130	17 315	100,0	0,8

- Struktura VPM podle tříd profese se k 31.12.2022 oproti stejnému období minulého roku se také výrazně nezměnila. Nejvíce VPM bylo ve třídě 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři. Zároveň došlo v této třídě k největšímu procentuálnímu i absolutnímu poklesu počtu míst.

Počet evidovaných VPM v Jihočeském kraji podle profese CZ-ISCO

Třída zaměstnání CZ-ISCO	stav k datu			
	31.12.2021		31.12.2022	
	abs.	v %	abs.	v %
tř. 1 – Zákonodárci a řídicí pracovníci	85	0,4	57	0,3
tř. 2 – Specialisté	497	2,5	511	3,0
tř. 3 – Techničtí a odborní pracovníci	671	3,3	596	3,4
tř. 4 – Úředníci	445	2,2	380	2,2
tř. 5 – Pracovníci ve službách a prodeji	2 398	11,8	2 318	13,4
tř. 6 – Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství	273	1,3	190	1,1



tř. 7 – Řemeslníci a opraváři	5 545	27,3	5 236	30,2
tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení, montéři	7 067	38,0	5 932	34,3
tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2 617	14,1	2 095	12,1
tř. 0 – Zaměstnanci v ozbrojených silách	0	0,0	0	0,0
Celkem	18 614	100,0	17 315	100,0

- Během roku 2022 byla v Jihočeském kraji prostřednictvím monitoringu, jako jedné z možností k navázání spolupráce se zaměstnavateli, zrealizována široká škála aktivit. Pozornost byla věnována zejména informativním kontaktům (480), které mají za cíl seznámit firmy s aktuální situací na TP, a na základě předpokládaného vývoje, poptávaných VPM a kvalifikačních požadavků nabídnout vhodné služby ÚP ČR vedoucí k pokrytí jejich poptávky po pracovní síle. Za tímto účelem bylo prostřednictvím cíleného matchingu uskutečněno celkem 36 výběrových a dále 256 předvýběrových řízení. Výrazná převaha předvýběrů je dána zejména jejich rychlostí a flexibilitou, neboť lze takto účelně hledat zaměstnance napříč TP, tedy i na pozice, které patří mezi nedostatkové, a realizace VŘ by byla neefektivní. Hlavní snahou bylo především eliminovat negativní zkušenosti zaměstnavatelů s nevhodným chováním UoZ, jimž byla vydána doporučenka, po kontaktování však o pozici nejevili zájem. Realizace monitoringu byla ve sledovaném období ovlivněna také situací v souvislosti s vojenským konfliktem na Ukrajině. Značné úsilí bylo věnováno pomoci uprchlíkům, a to zejména z hlediska jejich možného uplatnění na TP.
- Za zásadní problém, jenž má významný vliv na monitoring, a především pak realizaci aktivit, lze považovat především enormní nedostatek pracovních sil. Profese, které zaměstnavatelé potřebují obsadit, se zároveň výrazně liší od těch, o něž mají UoZ zájem a lze tedy předpokládat, že bude stoupat počet VPM, která budou obtížně obsaditelná. Důvodem není pouze potřeba firem pokrýt narůstající objem zakázek, stárnutí populace, anebo vysoký podíl manuální práce. Důležitou roli mají v tomto ohledu i faktory jako jsou směnnost, péče o dítě, zdravotní handicap aj., které do značné míry brání sladění osobního a profesního života. Aby zaměstnavatelé dokázali splnit závazky, musí stále častěji nahrazovat chybějící pracovní sílu pomocí cizích státních příslušníků. Velkou část tvoří cizinci, kteří mají volný přístup na TP, jejich počet ale není dostačující. Dlouhodobě proto roste poptávka po občanech z třetích zemí, kteří potřebují některou z forem pracovního povolení. Jedná se nicméně o časově i administrativně náročný proces, který přináší mnohá úskalí, což se promítá i do činnosti ÚP ČR. Ruská agrese zároveň výrazně ovlivnila nábor občanů Ukrajiny, a to i přesto, že řada z nich získala volný přístup na TP na základě dočasného strpění (zejména ženy s dětmi). Všechny tyto aspekty představují citlivý prostor vyžadující intenzivní komunikaci mezi firmami a ÚP ČR.



2. NEZAMĚŠTNANOST

2.1. Vývoj nezaměstnanosti

- V měsíci lednu vzrostl počet uchazečů na roční maximum 13 667 uchazečů. Poté docházelo k postupnému snižování počtu uchazečů až na roční minimum 10 065 uchazečů v červnu. V dalších měsících 2022 se počet uchazečů postupně zvyšoval a v prosinci došlo meziměsíčně k nárůstu o 1 337 uchazečů na 13 130 uchazečů.
- Průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů v Jihočeském kraji byl 11 619 osob, tj. o 1 559 méně než v roce 2021.
- Počet evidovaných nezaměstnaných k 31.12.2022 ve srovnání se stejným obdobím minulého roku byl o 1 337 osob vyšší a činil 13 130 uchazečů.
- Roční průměrný podíl počtu uchazečů pobírajících podporu v nezaměstnanosti na celkovém počtu evidovaných UoZ byl 38,8 %, v roce 2021 činil tento průměrný podíl 35,5 %. V ČR činil za rok 2022 tento průměrný podíl 31,2 %. Největší podíl uchazečů pobírajících podporu v nezaměstnanosti v kraji byl v měsíci únoru 44,4 % a nejmenší v měsíci září 34,9 %. Absolutní počet uchazečů pobírajících podporu k 31.12.2022 činil 5 022 uchazečů, k 31.12.2021 to bylo 4 791 uchazečů.

Vývoj nezaměstnanosti

Ukazatel (celkový počet)	celkem stav k datu		ženy stav k datu	
	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022
Evidovaní uchazeči o zaměstnání celkem	12 634	13 130	6 384	6 956
z celku dosažitelní	11 379	11 868	5 720	6 268
Volná pracovní místa	20 279	17 315	-	-
Uchazeči připadající na 1 VPM	0,6	0,8	-	-
Uchazeči pobírající podporu v nezaměstnanosti	4 791	5 022	2 454	2 537
Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu (v %)	2,8	3,0	2,9	3,2

- Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu ve věku 15 – 64 let (dále jen podíl nezaměstnaných) se zpočátku roku držel na vyšší úrovni, v lednu a únoru bylo evidováno roční maximum 3,1 %. V následujících měsících docházelo ke snižování podílu až na roční minimum v měsíci květnu a červnu – 2,2 %. V červenci a v srpnu se podíl zvyšoval, v dalších třech měsících se držel na hodnotě 2,6 % a v závěru roku se skokově zvýšil na 3,0 %. Průměrný podíl nezaměstnaných v kraji v roce 2022 byl 2,6 % (v roce 2021 to bylo 3,0 %) a byl o 0,8 procentního bodu nižší než průměr v ČR.
- V průběhu roku se Jihočeský kraj řadil na 2. – 7. místo v pořadí krajů podle nejnižšího podílu nezaměstnaných. V prvních třech měsících roku zaujímal kraj po řadě 7., 6. a 3. místo a od dubna do listopadu byl v pořadí krajů druhý po Pardubickém kraji. Na konci roku 2022 byl Jihočeský kraj v podílu nezaměstnaných na 4. místě za Pardubickým, Zlínským a Plzeňským krajem, kdy spolu s Prahou dosahovala hodnota podílu nezaměstnaných v Jihočeském kraji hodnoty 3,0 %.



- K 31.12.2022 připadalo na jedno volné místo v Jihočeském kraji 0,8 a v ČR 1,1 uchazeče, k 31.12.2021 to bylo v Jihočeském kraji 0,6 a v ČR 0,8 uchazeče. Roční průměr počtu uchazečů na jedno volné místo činil v roce 2022 v Jihočeském kraji 0,6 a v ČR 0,8 uchazeče, v roce 2021 to bylo pro Jihočeský kraj 0,7 a pro ČR 0,8 uchazeče.
- V průběhu roku 2022 bylo v Jihočeském kraji nově evidováno celkem 26 000 uchazečů, tj. o 2 957 uchazečů více než v roce 2021, evidenci ukončilo celkem 25 504 uchazečů, tj. o 999 uchazečů více než v roce 2021. Z celkového počtu uchazečů, kteří ukončili evidenci v roce 2022 bylo 68,9 % uchazečů umístěno do zaměstnání – celkem 17 584 uchazečů (v roce 2021 to bylo 74,7 % - 18 316 uchazečů), z toho umístěno úřadem práce bylo 7 410 uchazečů, tj. 29,1 % z celkového počtu vyřazených uchazečů v roce 2022 a 42,1 % z počtu umístěných uchazečů. Pro srovnání v roce 2021 bylo umístěno pomocí úřadu práce 6 956 uchazečů, tedy 28,4 % z celkového počtu vyřazených uchazečů.
- Nejvíce uchazečů bylo nově evidováno v měsíci lednu (3 243 uchazečů) a nejméně v březnu (1 616 uchazečů). Nejvíce uchazečů ukončilo evidenci v březnu (3 070 uchazečů) a nejméně v červenci (1 426 uchazečů).

Tok nezaměstnanosti

Období	nově evidováni celkem	s ukončenou evidencí a vyřazení celkem	z celku umístění	z toho umístění úřadem práce
rok 2021	23 043	24 505	18 316	6 956
rok 2022	26 000	25 504	17 584	7 410

- Nejpočetnější skupinou evidovaných uchazečů k 31.12.2022 podle vzdělání byla skupina uchazečů se středoškolským vzděláním 65,7 %, z toho středoškoláci bez maturity 40,6 %. Skupina uchazečů se základním vzděláním a bez vzdělání se podílela na celkovém počtu nezaměstnaných 25,9 % a absolventi vysokých škol 8,4 %. V porovnání se stejným obdobím minulého roku se procentuální zastoupení uchazečů odlišovalo jen mírně, k 31.12.2021 počet absolventů středních škol činil 67,2 %, z toho středoškoláci bez maturity 41,8 %, počet uchazečů se základním vzděláním 25,5 % a počet vysokoškolsky vzdělaných uchazečů 7,4 %. V absolutním vyjádření bylo v meziročním srovnání ke konci roku 2022 evidováno o 141 středoškoláků více než k 31.12.2021, o 183 více bylo uchazečů se vzděláním základním nebo bez vzdělání a o 172 více vysokoškoláků.



Vzdělanostní struktura uchazečů o zaměstnání

	Celkem				ženy			
	stav k datu 31.12.2021		stav k datu 31.12.2022		stav k datu 31.12.2021		stav k datu 31.12.2022	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
Bez vzdělání, neúplné základní	226	1,8	206	1,6	116	1,8	119	1,7
Základní vzdělání	2 992	23,7	3 195	24,3	1 665	26,1	1 838	26,4
Nižší střední vzdělání	4	0,0	8	0,1	4	0,1	6	0,1
Nižší střední odborné vzdělání	316	2,5	341	2,6	153	2,4	172	2,5
Střední odborné s výučním listem	4 911	38,9	4 930	37,5	2 105	33,0	2 185	31,4
Stř. nebo stř.odb. bez mat. i výuč.listu	48	0,4	49	0,4	39	0,6	39	0,6
ÚSV	385	3,0	343	2,6	239	3,7	213	3,1
ÚSO s vyučením i maturitou	604	4,8	614	4,7	275	4,3	296	4,3
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	2 095	16,6	2 182	16,6	1 180	18,5	1 247	17,9
Vyšší odborné vzdělání	121	1,0	158	1,2	79	1,2	111	1,6
Bakalářské vzdělání	274	2,2	287	2,2	187	2,9	188	2,7
Vysokoškolské vzdělání	632	5,0	791	6,0	330	5,2	528	7,6
Doktorské	26	0,2	26	0,2	12	0,2	14	0,2
Celkem	12 634	100,0	13 130	100,0	6 384	100,0	6 956	100,0

Největší počty evidovaných uchazečů byly k 31.12.2022 v následujících profesích:

pomocní pracovníci ve výrobě
 prodavači v prodejnách
 uklízeči a pomocníci
 všeobecní administrativní pracovníci
 zedníci
 řidiči osobních a malých dodávkových automobilů
 pracovníci ostrahy
 kuchaři, pomocní kuchaři
 pomocníci v kuchyni
 číšníci a servírky
 skladníci, obsluha vysokozdvíhových vozíků

- Podle tříd zaměstnání CZ-ISCO, kam spadají požadované profese uchazečů o zaměstnání, bylo nejvíce uchazečů o zaměstnání k 31.12.2022 ve třídě 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci (3 703 uchazečů, tj. 28,2 % z celkového počtu) a dále ve třídě 5 – Pracovníci ve službách a prodeji (2 660 uchazečů, tj. 20,3 % z celkového počtu). U žen byly nejvíce zastoupeny profese spadající rovněž do třídy 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci (2 263 uchazeček, tj. 32,5 % z celkového počtu žen) a třídy 5 – Pracovníci ve službách a prodeji (1 902 uchazeček, tj. 27,6 % z celkového počtu žen). Oproti stejnému období minulého roku došlo v zastoupení jednotlivých tříd jak u celkového počtu uchazečů, tak u žen jen k velmi malým změnám.



Struktura uchazečů o zaměstnání podle profese CZ-ISCO – celkem

Třída zaměstnání CZ-ISCO	stav k datu			
	31.12.2021		31.12.2022	
	abs.	v %	abs.	v %
tř. 1 – Zákodníci a řídicí pracovníci	141	1,1	123	0,9
tř. 2 – Specialisté	525	4,2	622	4,7
tř. 3 – Techničtí a odborní pracovníci	789	6,2	790	6,0
tř. 4 – Úředníci	1 398	11,1	1 358	10,3
tř. 5 – Pracovníci ve službách a prodeji	2 459	19,5	2 660	20,3
tř. 6 – Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	180	1,4	216	1,6
tř. 7 – Řemeslníci a opraváři	1 633	12,9	1 716	13,1
tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení, montéři	1 640	13,0	1 576	12,0
tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	3 508	27,8	3 703	28,2
tř. 0 – Zaměstnanci v ozbrojených silách	5	0,0	8	0,1
Neuvedeno	356	2,8	358	2,7
Celkem	12 634	100,0	13 130	100,0

Struktura uchazečů o zaměstnání podle profese CZ-ISCO – ženy

Třída zaměstnání CZ-ISCO	stav k datu			
	31.12.2021		31.12.2022	
	abs.	v %	abs.	v %
tř. 1 – Zákodníci a řídicí pracovníci	36	0,6	38	0,5
tř. 2 – Specialisté	292	4,6	383	5,5
tř. 3 – Techničtí a odborní pracovníci	338	5,3	374	5,4
tř. 4 – Úředníci	1 140	17,9	1 058	15,2
tř. 5 – Pracovníci ve službách a prodeji	1 692	26,5	1 902	27,3
tř. 6 – Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	100	1,6	124	1,8
tř. 7 – Řemeslníci a opraváři	168	2,6	206	3,0
tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení, montéři	393	6,2	404	5,8
tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2 054	32,2	2 263	32,5
tř. 0 – Zaměstnanci v ozbrojených silách	1	0,0	2	0,0
Nezadáno	170	2,7	202	2,9
Celkem	6 384	100,0	6 384	100,0

- Z hlediska věkové struktury uchazečů o zaměstnání k poslednímu dni roku 2022 nedošlo k výraznému posunu oproti minulému roku. V relativním vyjádření ve věkové kategorii do 24 let věku došlo ke zvýšení o 1,6 procentního bodu na 12,7 % a ve věkové kategorii nad 50 let k poklesu o 1,6 procentního bodu na 36,9 %. Relativní počet uchazečů ve věkové kategorii 25 – 49 let se oproti minulému roku nezměnil a činil 50,3 %. V absolutních počtech se jednalo o přírůstek 260 uchazečů ve věkové kategorii do 24 let, přírůstek 250 uchazečů ve věkové kategorii 25 – 49 let a úbytek 14 uchazečů ve věkové kategorii nad 50 let. Podrobnějšímu rozboru uchazečů věkové kategorie nad 50 let je věnována kapitola 3.2.



Věková struktura uchazečů o zaměstnání

	celkem stav k datu				ženy stav k datu			
	31.12.2021		31.12.2022		31.12.2021		31.12.2022	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
do 19 let	459	3,6	571	4,3	206	3,2	305	4,4
20-24 let	954	7,6	1 102	8,4	447	7,0	547	7,9
25-29 let	1 063	8,4	1 147	8,7	575	9,0	626	9,0
30-34 let	1 227	9,7	1 275	9,7	630	9,9	704	10,1
35-39 let	1 195	9,5	1 242	9,5	632	9,9	677	9,7
40-44 let	1 421	11,2	1 419	10,8	753	11,8	790	11,4
45-49 let	1 454	11,5	1 527	11,6	766	12,0	824	11,8
50-54 let	1 462	11,6	1 493	11,4	757	11,9	801	11,5
55-59 let	1 995	15,8	1 956	14,9	1 049	16,4	1 056	15,2
nad 60 let	1 404	11,1	1 398	10,6	569	8,9	626	9,0
Celkem	12 634	100,0	13 130	100,0	6 384	100,0	6 956	100,0

- Průměrný věk uchazečů o zaměstnání k 31.12.2022 byl v Jihočeském kraji 43,1 let, průměrný věk uchazečů v ČR byl 43,2 let (k 31.12.2021 to bylo 43,8 let v Jihočeském kraji a 43,5 let v ČR). U žen byl průměrný věk k 31.12.2022 42,8 let a v ČR 42,9 let (k 31.12.2021 to bylo v Jihočeském kraji 43,5 let a v ČR 43,2 let).
- Od počátku válečného konfliktu na Ukrajině byli do evidence ÚP ČR zařazováni občané Ukrajiny, kteří v důsledku války přicházeli na naše území a získávali víza za účelem strpění pobytu a dočasné ochrany. Nejprve byli evidováni jako zájemci o zaměstnání a v průběhu července a později již byli evidováni jako uchazeči o zaměstnání. Jednalo se většinou o ženy s malými dětmi a osoby v předdůchodovém a důchodovém věku, bez znalosti nebo s minimální znalostí českého jazyka, pro které bylo obtížné najít si zaměstnání. Byla jim nabízena evidovaná volná místa, u kterých zaměstnavatelé označili vhodnost pro cizince a která byla též doplňována o informaci, jaká úroveň znalosti češtiny je požadována, případně zda jsou zaměstnavatelé ochotni přijmout ukrajinské uprchlíky bez znalosti češtiny. K 31.12.2022 bylo evidováno na kontaktních pracovištích ÚP ČR Jihočeského kraje celkem 772 občanů ukrajinské národnosti, z toho 645 žen.

2.2. Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji

Na základě znalosti dlouhodobého vývoje trhu práce v Jihočeském kraji a s ohledem na aktuální situaci v oblasti poptávky a nabídky na trhu práce lze tvrdit, že mezi dlouhodobé hlavní příčiny nezaměstnanosti patřily zejména:

- nedostatečná dopravní obslužnost v Jihočeském kraji (zejména ve venkovských a hraničních oblastech okresů), z toho plynoucí obtížná dojížděka do zaměstnání (zejména na směnné nebo turnusové provozy, na víkendové služby atd.);



- obtížné (resp. nemožné) sladění profesního života s životem rodinným (požadavek směnných provozů x péče o nezletilé dítě, popř. o jinou blízkou osobu - rodiče, příbuzné) – např. u profese "provozovatelé maloobchodních a velkoobchodních prodejen" se jedná o prodavače do směnných provozů, evidovaní uchazeči mají zájem především o jednosměnné provozy (z důvodu péče o děti, obtížné dojížděky a nabízené výše mzdy); s tím souvisí také nedostatek volných pracovních míst na zkrácený úvazek – zejména pro osoby pečující o děti ve věku do 15 let a pro osoby se zdravotním postižením;
- nesoulad požadavků ze strany zaměstnavatelů a nabízených dovedností ze strany uchazečů o zaměstnání – např. v profesi "řidič mezinárodní nákladní dopravy" existuje dlouhodobě vysoká poptávka po nových zaměstnancích, evidovaní uchazeči-řidiči mají zájem o profesi "řidič osobního automobilu";
- velký podíl uchazečů o zaměstnání v evidenci, kteří mají základní vzdělání (v mnoha případech zároveň pobírající dávky pomoci v hmotné nouzi) v kombinaci s dalšími znevýhodněními na trhu práce a bez základních pracovních a často i hygienických návyků.
- V prvních měsících roku 2022 dozníval ještě nepříznivý vliv pandemické situace na vývoj nezaměstnanosti.



2.3 Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji

2.3.1. Okres České Budějovice

Nezaměstnanost v průběhu ledna vzrostla, počet uchazečů na konci ledna byl 3 316 uchazečů. Poté docházelo k postupnému ubývání počtu uchazečů až do května na roční minimum 2 659 uchazečů. V následujících měsících až do září počet uchazečů vzrůstal. Po mírném poklesu počtu nezaměstnaných v průběhu října a listopadu došlo v závěru roku k navýšení na hodnotu 3 351 uchazečů, což bylo o 65 uchazečů více než v prosinci 2021 a jednalo se o roční maximum.

V porovnání s rokem 2021 byl roční průměr počtu uchazečů v roce 2022 o 736 osob nižší a činil 3 038 uchazečů. Celkem bylo v roce 2022 nově evidováno 7 125 uchazečů, vyřazeno bylo 7 060 uchazečů. Pro srovnání v roce 2021 bylo nově evidováno 6 052 uchazečů a vyřazeno 6 692 uchazečů. Nejvíce nově zaevidovaných uchazečů v roce 2022 bylo v měsíci lednu (761 uchazečů) a nejvíce uchazečů ukončilo svou evidenci v měsíci březnu (754 uchazečů).

- ▶ průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů o zaměstnání 3 038
- ▶ nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci prosinci 3 351
- ▶ nejnižší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci květnu 2 659

Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu se z lednové hodnoty 2,4 % postupně snižoval až ke květnovému ročnímu minimum 1,9 %. V dalších měsících opět stoupal na 2,4 % v září a po mírném poklesu v říjnu a v listopadu pak došlo v průběhu prosince k navýšení na roční maximum 2,5 %. Průměrný roční podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu byl v okrese České Budějovice pod průměrem České republiky (o 1,2 procentního bodu) i pod průměrem Jihočeského kraje (o 0,4 procentního bodu) a činil 2,2 %. K 31.12.2022 byl okres České Budějovice na 66. místě v podílu nezaměstnaných (posuzováno od nejvyššího podílu nezaměstnaných v rámci 77 okresů),

- ▶ průměrný podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu 2,2 %
- ▶ nejvyšší podíl v měsíci prosinci 2,5 %
- ▶ nejnižší podíl v měsíci květnu 1,9 %

Během roku 2022 došlo k mírnému poklesu počtu nabízených volných pracovních míst. Zatímco v roce 2021 činil roční průměr počtu VPM 5 075 míst, v roce 2022 se snížil průměrný počet míst na hodnotu 5 047 míst. V průběhu roku 2022 počet volných míst kolísal a pohyboval se v rozmezí hodnot od 4 510 míst (v prosinci) a 5 426 míst (v únoru), od září přitom docházelo k postupnému poklesu na roční minimum 4 510 míst k 31.12.2022.

V roce 2022 připadalo na jedno volné pracovní místo v průměru 0,6 uchazeče, v roce 2021 to bylo 0,7 uchazeče. Celkem bylo v roce 2022 nově zaevidováno 6 377 volných pracovních míst, nejvíce v březnu 933. V celorepublikovém srovnání v počtu uchazečů na jedno VPM zaujímal k 31.12.2022 okres v počtu uchazečů na jedno volné místo 57. místo (řazeno od nejvyššího počtu uchazečů na 1 volné místo).

Z hlediska struktury žádaných profesí byla ze strany zaměstnavatelů největší poptávka po profesích řidič nákladních automobilů, montážní dělník, zedník, kuchař, pomocný pracovník ve výrobě, uklízeč a pomocník, dělník v oblasti výstavby budov a ostatní řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby, nástrojař a příbuzní pracovníci. Naproti tomu největší zájem uchazečů o zaměstnání byl o profese všeobecný administrativní



pracovník, pomocný pracovník ve výrobě, uklízeč a pomocník, řidič osobních a malých dodávkových automobilů, obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků – skladník a pracovník ostrahy.

▶ průměrný měsíční počet hlášených volných pracovních míst	5 047
▶ nejvyšší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci únoru	5 426
▶ nejnižší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci prosinci	4 510
▶ na jedno volné místo připadalo v průměru uchazečů	0,6

Mezi ohrožené skupiny uchazečů o zaměstnání z hlediska uplatnění na trhu práce, patřili:

- uchazeči v hmotné nouzi s kumulací znevýhodnění
- uchazeči dlouhodobě nezaměstnaní s evidencí nad 2 roky
- uchazeči starší 50 let
- uchazeči - osoby se zdravotním postižením
- rodiče s malými dětmi

2.3.2. Okres Český Krumlov

Nezaměstnanost se v prvních měsících roku 2022 držela na vysoké úrovni (2 022 evidovaných UoZ v lednu), následně postupně klesala na počet 1 373 evidovaných UoZ (v červnu), ve zbytku roku znovu postupně narůstala na počet 1 884 UoZ v prosinci.

V průběhu roku 2022 došlo ke snížení průměrné nezaměstnanosti. V průměru bylo v roce 2022 měsíčně evidováno o 263 uchazečů méně než v roce 2021. K datu 31.12.2022 meziročně došlo k navýšení počtu o 24 uchazečů. Celkem bylo v roce 2022 nově evidováno 3 235 uchazečů a vyřazeno 3 211 uchazečů. Nejvíce nově zaevidovaných uchazečů bylo v prosinci (408 uchazečů). Nejvíce uchazečů ukončilo svou evidenci v březnu (405 uchazečů).

▶ průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů o zaměstnání	1 622
▶ nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci lednu	2 022
▶ nejnižší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci červenci	1 372

Podíl nezaměstnaných se v prvních měsících roku 2022 držel na vysoké úrovni (4,8 % v lednu), následně postupně klesl na 3,2 % (v červnu a v červenci), ve zbytku roku znovu postupně narůstal na 4,5 % v měsíci prosinci.

Průměrná hodnota podílu nezaměstnaných byla v roce 2022 3,8 %, což je o 0,7 procentního bodu méně než v roce 2021. Průměrný podíl byl v roce 2022 v porovnání s průměrným podílem Jihočeského kraje o 1,2 procentního bodu vyšší a v porovnání s celorepublikovým průměrným podílem o 0,4 procentního bodu vyšší. V celorepublikovém srovnání podílu nezaměstnaných k 31.12.2022 zaujímal okres 18. místo (řazeno od nevyššího podílu nezaměstnaných).

▶ průměrný měsíční podíl nezaměstnaných	3,8 %
▶ nejvyšší podíl nezaměstnaných v měsíci lednu	4,8 %
▶ nejnižší podíl nezaměstnaných v měsíci červnu, červenci	3,2 %



Počet poptávaných volných pracovních míst se v prvních měsících roku 2022 držel na vysoké úrovni (stoupal až do dubna na hodnotu 5 089), následně se udržoval na nižších hodnotách, kdy v měsíci listopadu klesl na hodnotu 4 447, v prosinci se pak opět zvýšil na hodnotu 4 489 VPM.

V roce 2022 došlo k poklesu průměrného měsíčního počtu volných pracovních míst. Průměrný počet nahlášených VPM v roce 2021 byl 4 388, v roce 2022 to bylo 4 822 míst. Celkem bylo v roce 2022 nově zaevidováno 3 162 VPM, nejvíce v únoru (706 VPM). Na jedno pracovní místo připadalo průměrně 0,3 uchazeče. V celorepublikovém srovnání v počtu uchazečů na jedno VPM zaujímal k 31.12.2022 okres 71. místo (řazeno od nejvyššího počtu uchazečů na jedno VPM).

Zaměstnavatelé poptávali nejvíce profese: brusič, ostatní pomocní pracovníci ve výrobě, brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů, nástrojáři a příbuzní pracovníci, svářeči. Mezi profesemi s nejvyššími počty evidovaných uchazečů patřily: ostatní pomocní pracovníci ve výrobě, prodavači v prodejnách, uklízeči a pomocníci, kuchaři, číšníci.

▶ průměrný měsíční počet hlášených volných pracovních míst	4 822
▶ nejvyšší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci dubnu	5 089
▶ nejnižší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci listopadu	4 447
▶ na jedno volné místo připadalo průměrně uchazečů	0,3

K ohroženým skupinám uchazečů o zaměstnání na trhu práce patřili:

- uchazeči starší 50 let
- osoby se zdravotním postižením
- osoby pečující o děti do 15 let

2.3.3. Okres Jindřichův Hradec

Nezaměstnanost se v prvních měsících roku 2022 držela na vysoké úrovni (1 644 evidovaných UoZ v lednu), následně postupně klesala na počet 999 evidovaných UoZ (v červnu), ve zbytku roku znovu postupně narůstala na počet 1 624 UoZ (v prosinci).

V průběhu roku 2022 došlo ke snížení průměrné nezaměstnanosti. V průměru bylo v roce 2022 měsíčně evidováno o 123 uchazečů méně než v roce 2021. K datu 31.12.2022 meziročně došlo ke zvýšení počtu o 246 uchazečů. Celkem bylo v roce 2022 nově evidováno 3 411 uchazečů a vyřazeno 3 164 uchazečů. Nejvíce nově zaevidovaných uchazečů bylo v lednu (552 uchazečů). Nejvíce uchazečů ukončilo svou evidenci v březnu (483 uchazečů).

▶ průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů o zaměstnání	1 287
▶ nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci leden	1 644
▶ nejnižší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci srpen	999

Podíl nezaměstnaných se v prvních měsících roku 2022 držel na vysoké úrovni (2,7 % v lednu), následně postupně poklesl na 1,6 % (v červnu), ve zbytku roku znovu postupně narůstal na 2,7 % v prosinci.

Průměrná hodnota podílu nezaměstnaných byla v roce 2022 2,1 %, což je o 0,2 procentního bodu méně než v roce 2021. Průměrný podíl byl v roce 2022 v porovnání s průměrným podílem Jihočeského kraje o 0,5 procentního bodu nižší a v porovnání s celorepublikovým průměrným podílem o 1,3 procentního bodu nižší. V celorepublikovém



srovnání podílu nezaměstnaných k 31.12.2022 zaujímal okres 64. místo (řazeno od nevyššího podílu nezaměstnaných).

- ▶ průměrný měsíční podíl nezaměstnaných 2,1 %
- ▶ nejvyšší podíl nezaměstnaných byl v měsíci leden, prosinec 2,7 %
- ▶ nejnižší podíl nezaměstnaných byl v měsíci červnu 1,6 %

Počet poptávaných volných pracovních míst se v prvních měsících roku 2022 držel na vysoké úrovni (1 626 volných míst v lednu), následně postupně klesal na počet 1 097 evidovaných volných míst (v prosinci).

V roce 2022 došlo k poklesu průměrného měsíčního počtu volných pracovních míst. Průměrný počet nahlášených VPM v roce 2021 byl 1 637, v roce 2022 to bylo 1 369 míst. Celkem bylo v roce 2022 nově zaevidováno 1 777 VPM, nejvíce v lednu (339 VPM). Na jedno pracovní místo připadal průměrně 1 uchazeč. V celorepublikovém srovnání v počtu uchazečů na jedno VPM zaujímal k 31.12.2022 okres 32. místo (řazeno od nejvyššího počtu uchazečů na jedno VPM).

Zaměstnavatelé poptávali nejvíce profese: montážní dělníci, skladníci, seřizovači, svářeči, kuchaři. Mezi profese s nejvyššími počty evidovaných uchazečů patřily: prodavači, uklízeči, administrativní pracovníci, pracovníci ostrahy, pomocní pracovníci ve výrobě.

- ▶ průměrný měsíční počet hlášených volných pracovních míst 1 369
- ▶ nejvyšší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci leden 1 626
- ▶ nejnižší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci prosinec 1 097
- ▶ na jedno volné místo připadalo průměrně uchazečů 1,0

K ohroženým skupinám uchazečů o zaměstnání na trhu práce patřili:

- uchazeči se zdravotním postižením
- uchazeči se základním vzděláním
- uchazeči pečující o dítě do 15 let

2.3.4. Okres Písek

Nezaměstnanost se v prvních měsících roku 2022 držela na vyšší úrovni (1 393 evidovaných UoZ v lednu), následně postupně klesala na počet 1 017 evidovaných UoZ (v červnu), ve zbytku roku znovu postupně narůstala na počet 1 332 UoZ v prosinci.

V průběhu roku 2022 došlo ke snížení průměrného počtu nezaměstnaných uchazečů. V průměru bylo v roce 2022 měsíčně evidováno o 52 uchazečů méně než v roce 2021. K datu 31.12. 2022 meziročně došlo k navýšení o 90 uchazečů. Celkem bylo v roce 2022 nově evidováno 2 936 uchazečů a vyřazeno 2 688 uchazečů. Nejvíce nově zaevidovaných uchazečů bylo v lednu (373 uchazečů). Nejvíce uchazečů ukončilo svou evidenci v květnu (244 uchazečů).

- ▶ průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů o zaměstnání 1 193
- ▶ nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci lednu 1 369
- ▶ nejnižší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci červnu 1 017



Podíl nezaměstnaných se v prvních měsících roku 2022 držel na vyšší úrovni, v lednu dosahoval 2,8 % a následně postupně poklesl na 2,1 % (v červnu a červenci), ve zbytku roku znovu postupně narůstal na 2,8 % v prosinci.

Průměrná hodnota podílu nezaměstnaných byla v roce 2022 2,4 %, což je o 0,1 procentního bodu méně než v roce 2021. Průměrný podíl byl v roce 2022 v porovnání s průměrným podílem Jihočeského kraje o 0,2 procentního bodu nižší a v porovnání s celorepublikovým průměrným podílem o 1,0 procentního bodu nižší. V celorepublikovém srovnání podílu nezaměstnaných k 31.12.2021 zaujímal okres 63. místo (řazeno od nevyššího podílu nezaměstnaných).

► průměrný měsíční podíl nezaměstnaných	2,4 %
► nejvyšší podíl nezaměstnaných v měsíci leden, prosinec	2,8 %
► nejnižší podíl nezaměstnaných v měsíci červen, červenec	2,1 %

Počet poptávaných volných pracovních míst se v prvních měsících roku 2022 držel na vysoké úrovni (1 891 VPM v měsíci lednu), následně klesal až do září (1 482 VPM) a po přechodném zvýšení počtu VPM v říjnu pak opět klesal až na roční minimum 1 414 VPM.

V roce 2022 došlo k poklesu průměrného měsíčního počtu volných pracovních míst. Průměrný počet nahlášených VPM v roce 2021 byl 1 966, v roce 2022 to bylo 1 605 míst. Celkem bylo v roce 2022 nově zaevidováno 2 453 VPM, nejvíce v lednu (544 VPM). Na jedno pracovní místo připadalo průměrně 0,7 uchazeče. V celorepublikovém srovnání v počtu uchazečů na jedno VPM zaujímal k 31.12.2022 okres 47. místo (řazeno od nejvyššího počtu uchazečů na jedno VPM).

Zaměstnavatelé poptávali nejvíce profese: dělníci v oblasti výstavby budov, montážní dělníci, dělníci, řidiči uklízeči. Mezi profese s nejvyššími počty evidovaných uchazečů patřily: montážní dělníci, uklízeči, prodavači, číšníci/servírky, dělníci v oblasti výstavby budov.

► průměrný měsíční počet hlášených volných pracovních míst	1 605
► nejvyšší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci únoru	1 891
► nejnižší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci prosinci	1 414
► na jedno volné místo připadalo průměrně uchazečů	0,7

K ohroženým skupinám uchazečů o zaměstnání na trhu práce patřili:

- dlouhodobě nezaměstnaní se ztrátou pracovních návyků
- uchazeči nad 55 let
- uchazeči s žádnou nebo nízkou kvalifikací

2.3.5. Okres Prachatice

Nezaměstnanost se v prvních měsících roku 2022 držela na vyšší úrovni (1 171 evidovaných UoZ v lednu), následně klesala na počet 805 evidovaných UoZ (v květnu), ve zbytku roku postupně narůstala na počet 1 104 UoZ v prosinci.

V průběhu roku 2022 došlo k mírnému zvýšení průměrné nezaměstnanosti. V průměru bylo v roce 2022 měsíčně evidováno o 12 uchazečů více než v roce 2021. K datu 31.12. 2022 meziročně došlo k navýšení počtu o 139 uchazečů. Celkem bylo v roce 2022 nově evidováno 2 233 uchazečů a vyřazeno 2 163 uchazečů. Nejvíce nově zaevidovaných uchazečů bylo v lednu (325 uchazečů). Nejvíce uchazečů ukončilo svou evidenci v březnu (270 uchazečů).



▶ průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů o zaměstnání	946
▶ nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci lednu	1 171
▶ nejnižší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci květnu	805

Podíl nezaměstnaných se v prvních měsících roku 2022 držel na vyšší úrovni (3,2 % v lednu), následně postupně poklesl na 2,1 % (v měsících květen až červenec), ve zbytku roku znovu postupně narůstal na 3,0 % v prosinci.

Průměrná hodnota podílu nezaměstnaných byla v roce 2022 2,5 %, což je o 0,1 procentního bodu více než v roce 2021. Průměrný podíl byl v roce 2022 v porovnání s průměrným podílem Jihočeského kraje o 0,1 procentního bodu nižší a v porovnání s celorepublikovým průměrným podílem o 0,9 procentního bodu nižší. V celorepublikovém srovnání podílu nezaměstnaných k 31.12.2022 zaujímal okres 55. místo (řazeno od nevyššího podílu nezaměstnaných).

▶ průměrný měsíční podíl nezaměstnaných	2,5 %
▶ nejvyšší měsíční podíl nezaměstnaných v lednu	3,2 %
▶ nejnižší měsíční podíl nezaměstnaných v květnu	2,1 %

Počet poptávaných volných pracovních míst se v prvních měsících roku 2022 držel na vysoké úrovni (2 069 VPM v lednu), následně postupně klesal na počet 1 722 VPM (v květnu), dále v měsících květen až srpen kolísaly v rozmezí 1 712 – 1 758 VPM, ve zbytku roku znovu postupně klesal na počet 1 666 VPM v prosinci.

V roce 2022 došlo k poklesu průměrného měsíčního počtu volných pracovních míst. Průměrný počet nahlášených VPM v roce 2021 byl 1 967, v roce 2022 to bylo 1 795 míst. Celkem bylo v roce 2022 nově zaevidováno 1 683 VPM, nejvíce v měsíci lednu (344 VPM). Na jedno pracovní místo připadalo průměrně 0,5 uchazeče. V celorepublikovém srovnání v počtu uchazečů na jedno VPM zaujímal k 31.12.2022 okres Prachovice 58. místo (řazeno od nejvyššího počtu uchazečů na jedno VPM).

Zaměstnavatelé poptávali nejvíce profese: montážní dělníci, řidiči nákladních automobilů a tahačů, zedníci, seřizovači, betonáři a kuchaři. Mezi profese s nejvyššími počty evidovaných uchazečů patřily: montážní dělníci výrobků a zařízení, uklízeči a pomocníci, všeobecní administrativní pracovníci, pomocní pracovníci ve výrobě, prodavači.

▶ průměrný měsíční počet hlášených volných pracovních míst	1 795
▶ nejvyšší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci lednu	2 069
▶ nejnižší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci prosinci	1 666
▶ na jedno volné místo připadalo průměrně uchazečů	0,5

K ohroženým skupinám uchazečů o zaměstnání na trhu práce patřili:

- uchazeči bez vzdělání nebo se základním vzděláním
- uchazeči se zdravotním postižením
- uchazeči pečující o děti nebo o osobu blízkou

2.3.6. Okres Strakonice

Nezaměstnanost se v prvních měsících roku 2022 držela na vyšší úrovni (1 691 evidovaných UoZ v lednu), následně postupně klesala až na počet 1 196 evidovaných



UoZ (v květnu). Ve zbytku roku nezaměstnanost postupně narůstala až na počet 1 640 UoZ v prosinci.

V průběhu roku 2022 došlo ke snížení průměrné nezaměstnanosti. V průměru bylo v roce 2022 měsíčně evidováno o 82 uchazečů méně než v roce 2021. K datu 31.12. 2022 meziročně došlo ke zvýšení počtu o 104 uchazeče. Celkem bylo v roce 2022 nově evidováno 2 998 uchazečů a vyřazeno 2 894 uchazečů. Nejvíce nově zaevidovaných uchazečů bylo v lednu (393 uchazečů). Nejvíce uchazečů ukončilo svou evidenci v měsíci březnu (405 uchazečů).

- ▶ průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů o zaměstnání 1 408
- ▶ nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci lednu 1 691
- ▶ nejnižší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci květnu 1 196

Podíl nezaměstnaných se v prvních měsících roku 2022 držel na vyšší úrovni (3,2 % v lednu), následně postupně poklesl na 2,2 % (v květnu a červnu), ve zbytku roku znovu postupně narůstal na 3,1 % v prosinci.

Průměrná hodnota podílu nezaměstnaných v roce 2022 byla 2,6 %, což je o 0,2 procentního bodu méně než v roce 2021. Průměrný podíl byl v roce 2022 v porovnání s průměrným podílem Jihočeského kraje identický a v porovnání s celorepublikovým průměrným podílem o 0,8 procentního bodu nižší. V celorepublikovém srovnání podílu nezaměstnaných k 31.12.2022 zaujímal okres 48. místo (řazeno od nejvyššího podílu nezaměstnaných).

- ▶ průměrný měsíční podíl nezaměstnaných 2,6 %
- ▶ nejvyšší měsíční podíl nezaměstnaných byl v měsíci lednu 3,2 %
- ▶ nejnižší měsíční podíl nezaměstnaných byl v měsíci květnu a červnu 2,2 %

Počet poptávaných volných pracovních míst se v prvním měsíci roku 2022 držel na vyšší úrovni (1 255 volných míst v lednu a 1 410 v únoru), následně postupně klesal na počet 833 VPM (v červenci). V závěru měsíce srpna byl registrován počet 864 míst, od září až do závěru roku pokračoval postupný pokles až na počet 638 VPM v prosinci.

V roce 2022 došlo k poklesu průměrného měsíčního počtu volných pracovních míst. Průměrný počet nahlášených VPM v roce 2021 byl 1 411, v roce 2022 to bylo 939 míst. Celkem bylo v roce 2022 nově zaevidováno 2 372 VPM, nejvíce v měsíci únoru (587 VPM). Na jedno pracovní místo připadalo průměrně 1,6 uchazeče. V celorepublikovém srovnání v počtu uchazečů na jedno VPM zaujímal k 31.12.2022 okres 15. místo (řazeno od nejvyššího počtu uchazečů na jedno VPM).

Zaměstnavatelé poptávali nejvíce profese: pomocní pracovníci ve výrobě, montážní dělníci, řidiči nákladních automobilů, svářeči a strojírenští kovodělníci. Mezi profese s nejvyššími počty evidovaných uchazečů patřily: administrativní pracovníci, uklízeči, řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, vrátní.

- ▶ průměrný měsíční počet hlášených volných pracovních míst 939
- ▶ nejvyšší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci listopadu 1 410
- ▶ nejnižší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci únoru 638
- ▶ na jedno volné místo připadalo průměrně uchazečů 1,6

K ohroženým skupinám uchazečů o zaměstnání na trhu práce patřili:

- uchazeči ve věku nad 50 let



- uchazeči - osoby se zdravotním postižením
- uchazeči s evidencí nad 12 měsíců
- uchazeči v hmotné nouzi s kumulací znevýhodnění

2.3.7. Okres Tábor

Nezaměstnanost se v prvních měsících roku 2022 držela na vyšší úrovni (2 430 evidovaných UoZ v lednu), následně postupně klesala na počet 1 943 evidovaných UoZ (v červnu), v závěru roku v prosinci vzrostla na počet 2 195 UoZ.

V průběhu roku 2022 došlo ke snížení průměrné nezaměstnanosti. V průměru bylo v roce 2022 měsíčně evidováno o 313 uchazečů méně v roce 2021. K datu 31.12.2022 meziročně došlo ke snížení počtu o 103 uchazeče. Celkem bylo v roce 2022 nově evidováno 4 063 uchazečů a vyřazeno 4 166 uchazečů. Nejvíce nově zaevidovaných uchazečů bylo v lednu (483 uchazečů). Nejvíce uchazečů ukončilo svou evidenci v září (472 uchazečů).

- ▶ průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů o zaměstnání 2 126
- ▶ nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci únoru 2 430
- ▶ nejnižší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci listopadu 1 943

Podíl nezaměstnaných se v prvních měsících roku 2022 držel na vyšší úrovni (3,5 % v lednu a únoru), následně postupně poklesl na 2,8 % (v květnu a červnu), v měsících červenci až prosinci kolísal v rozmezí mezi 2,9 - 3,2 %.

Průměrná hodnota podílu nezaměstnaných byla v roce 2022 3,1 %, což je o 0,4 procentního bodu méně než v roce 2021. Průměrný podíl byl v roce 2022 v porovnání s průměrným podílem Jihočeského kraje o 0,5 procentního bodu vyšší a v porovnání s celorepublikovým průměrným podílem o 0,3 procentního bodu nižší. V celorepublikovém srovnání podílu nezaměstnaných k 31.12.2022 zaujímal okres 44. místo (řazeno od nevyššího podílu nezaměstnaných).

- ▶ průměrný měsíční podíl nezaměstnaných 3,1 %
- ▶ nejvyšší podíl nezaměstnaných byl v měsíci leden, únor 3,5 %
- ▶ nejnižší podíl nezaměstnaných byl v měsíci květen, červen 2,8 %

Počet poptávaných volných pracovních míst se v prvních měsících roku 2022 držel na vysoké úrovni (3 919 volných míst v měsíci dubnu), následně postupně klesal na počet 3 501 evidovaných volných míst (v prosinci).

V roce 2022 došlo k navýšení průměrného měsíčního počtu volných pracovních míst. Průměrný počet nahlášených VPM v roce 2021 byl 3 695, v roce 2022 to bylo 3 737 míst. Celkem bylo v roce 2022 nově zaevidováno 2 835 VPM, nejvíce v měsíci lednu (442 VPM). Na jedno pracovní místo připadalo průměrně 0,6 uchazeče. V celorepublikovém srovnání v počtu uchazečů na jedno VPM zaujímal k 31.12.2022 okres 61. místo (řazeno od nejvyššího počtu uchazečů na jedno VPM).

Zaměstnavatelé poptávali nejvíce profese: obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu, zedníci, ostatní zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci, dělníci v oblasti výstavby a údržby budov, obsluha strojů na balení, plnění a etiketování. Mezi profese s nejvyššími počty evidovaných uchazečů patřily: všeobecní administrativní pracovníci, prodávači v prodejnách, pomocní dělníci ve výrobě, uklízeči, manipulační dělníci ve výrobě.



▶ průměrný měsíční počet hlášených volných pracovních míst	3 737
▶ nejvyšší počet hlášených volných pracovních míst v lednu	3 919
▶ nejnižší počet hlášených volných pracovních míst v dubnu	3 501
▶ na jedno volné místo připadalo průměrně uchazečů	0,6

K ohroženým skupinám uchazečů o zaměstnání na trhu práce patřili:

- uchazeči nad 50 let věku
- dlouhodobě evidovaní uchazeči
- uchazeči - osoby se zdravotním postižením (omezením)

2.3.8. Porovnání nezaměstnanosti v okresech Jihočeského kraje – souhrn

Přehled základních ukazatelů nezaměstnanosti v jednotlivých okresech Jihočeského kraje v porovnání s předchozím obdobím jsou zachyceny v následujících tabulkách.

Počet evidovaných uchazečů a volných pracovních míst v okresech Jihočeského kraje v letech 2021 a 2022

Název okresu	Počet uchazečů		Počet volných míst		Měsíční průměr počtu uchazečů		Měsíční průměr počtu volných míst	
	k 31.12. 2021	k 31.12. 2022	k 31.12. 2021	k 31.12. 2022	rok 2021	rok 2022	rok 2021	rok 2022
České Budějovice	3 286	3 351	5 289	4 510	3 774	3 038	5 075	5 047
Český Krumlov	1 860	1 884	4 608	4 489	1 885	1 622	4 388	4 822
Jindřichův Hradec	1 378	1 624	1 556	1 097	1 411	1 287	1 637	1 369
Písek	1 242	1 332	1 979	1 414	1 245	1 193	1 966	1 605
Prachatice	1 034	1 104	1 956	1 666	934	946	1 967	1 795
Strakonice	1 536	1 640	1 644	638	1 490	1 408	1 411	939
Tábor	2 298	2 195	3 901	3 501	2 439	2 126	3 695	3 737
Jihočeský kraj	12 634	13 130	20 933	17 315	13 178	11 619	20 138	19 315



Podíl nezaměstnaných a počet uchazečů na jedno volné místo v okresech Jihočeského kraje

Název okresu	Podíl nezaměstnaných v %		Počet uchazečů na 1 volné místo		Pořadí podílu nezaměstnaných v rámci všech okresů ČR *		Pořadí počtu uchazečů na 1 volné místo v rámci všech okresů ČR **	
	k 31.12. 2021	k 31.12. 2022	k 31.12. 2021	k 31.12. 2022	31.12. 2021	31.12. 2022	k 31.12. 2021	k 31.12. 2022
České Budějovice	2,4	2,5	0,6	0,7	63.	66.	56.	57.
Český Krumlov	4,4	4,5	0,4	0,4	15.	18.	68.	71.
Jindřichův Hradec	2,2	2,7	0,9	1,5	67.	64.	38.	32.
Písek	2,5	2,8	0,7	0,9	62.	63.	51.	47.
Prachatice	2,8	3,0	0,5	0,7	57.	55.	63.	58.
Strakonice	2,9	3,1	1,2	2,6	49.	48.	32.	15.
Tábor	3,3	3,2	0,6	0,6	34.	44.	58.	61.
Jihočeský kraj	2,8	3,0	0,6	0,8				
ČR	3,5	3,7	0,9	1,1				

*řazeno sestupně, tj. od nejvyššího podílu nezaměstnaných k nejnižšímu (celkem 77 okresů)

**řazeno sestupně, tj. od nejvyššího počtu uchazečů na jedno volné místo k nejnižšímu

Z předchozí tabulky je patrné, že v celorepublikovém srovnání byl podíl nezaměstnaných v Jihočeském kraji i ve většině okresů k 31.12.2022 menší než podíl nezaměstnaných v rámci celé ČR, tento podíl převýšil jen okres Český Krumlov. V počtu uchazečů na jedno VPM byl v Jihočeském kraji k 31.12.2022 ve většině okresů zaznamenán menší počet uchazečů na jedno VPM než v rámci celé ČR, ve srovnání okresů s celorepublikovým počtem uchazečů na jedno VPM převýšil tento počet okres Strakonice a Jindřichův Hradec.

Nově evidovaní a vyřazení uchazeči a nově evidovaná a zrušená VPM v okresech Jihočeského kraje v roce 2021 a 2022

Název okresu	Rok 2021				Rok 2022			
	Uchazeči		VPM		Uchazeči		VPM	
	nově evid.	vyřaz.	nově evid.	zrušená	nově evid.	vyřaz.	nově evid.	zrušená
České Budějovice	6 052	6 692	8 547	7 922	7 125	7 060	6 377	6 946
Český Krumlov	2 909	3 131	5 441	4 721	3 235	3 211	3 162	3 264
Jindřichův Hradec	3 025	3 263	2 988	2 564	3 410	3 164	1 777	2 124
Písek	2 682	2 688	4 931	2 545	2 936	2 846	2 453	2 107
Prachatice	2 032	2 048	3 669	3 999	2 233	2 163	1 683	2 106
Strakonice	2 727	2 933	6 287	1 563	2 998	2 894	2 372	1 707
Tábor	3 616	3 750	4 663	4 127	4 063	4 166	2 835	2 788
Jihočeský kraj	23 043	24 505	36 526	27 441	26 000	25 504	20 659	21 042



2.3.9. Situace v jednotlivých mikroregionech v kraji

Mezi mikroregiony nejvíce ohrožené vysokou nezaměstnaností v kraji, kde podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu k 31.12.2022 přesáhl podíl nezaměstnaných v ČR, tj. 3,7 %, patřily:

- hornoplánský, vyšebrodský a českokrumlovský v okrese Český Krumlov
- volarský v okrese Prachatice
- volyňský v okrese Strakonice

Mezi mikroregiony kraje byl nejnižší evidovaný podíl nezaměstnaných k 31. 12. 2022 v netolickém mikroregionu v okrese Prachatice, a to 1,7 %. Následovaly mikroregiony protivínský v okrese Písek (2,0 %) a trhovosvinenský v okrese České Budějovice (2,3 %).

Nejvyšší hodnoty podílu nezaměstnaných v Jihočeském kraji dosáhly dva mikroregiony v okrese Český Krumlov - hornoplánský (5,8 %) a vyšebrodský (5,5 %). Jedná se o oblasti s převahou vesnických sídel založených v minulosti na zemědělské nebo lesnické činnosti, s málo rozvinutým průmyslem a s minimálním počtem pracovních příležitostí trvalého charakteru. Přetrvávají zde problémy s nedostatkem místních pracovních příležitostí. Dopravní obslužnost do větších sídel je často velice obtížná. Nová pracovní místa jsou v těchto oblastech zaměstnavateli vytvářena zřídka a dojíždka do zejména směnných provozů větších center je často komplikovaná. S ohledem na převažující podíl odvětví zemědělství, lesnictví a cestovního ruchu je zde délka pracovních příležitostí více než jinde závislá na klimatických podmínkách v jednotlivých ročních obdobích.

Charakteristika mikroregionů s největší nezaměstnaností v rámci Jihočeského kraje

mikroregion	Počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání (15 - 64 let) k 31.12.2022	Počet osob ve věku 15 - 64 let k 1.1.2022 *)	Podíl nezaměstnaných uchazečů v %	Počet VPM
Hornoplánsko (okr. Český Krumlov)	146	2 526	5,8	204
Vyšebrodsko (okr. Český Krumlov)	192	3 498	5,5	523
Volarsko (okr. Prachatice)	176	3 645	4,8	119
Českokrumlovsko (okr. Český Krumlov)	905	19 725	4,6	1 214
Volyňsko (okr. Strakonice)	115	2 934	3,9	24

*) bilancovaný stav obyvatel k 1.lednu 2022 – aktualizován 1x ročně - údaje dle ČSÚ

Z hlediska obcí s rozšířenou působností přesahuje hodnotu podílu nezaměstnaných v ČR k 31.12.2022 pouze ORP Český Krumlov (4,9 %). Nejnižší podíl nezaměstnaných byl zaznamenán v ORP Trhové Sviny (shodně 2,3 %).



Charakteristika obcí s rozšířenou působností v Jihočeském kraji k 31.12.2022

ORP (obce s rozšířenou působností)	Počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání (15 - 64 let) k 31.12.2022	Počet osob ve věku 15 - 64 let k 1.1.2022 *)	Podíl nezaměstnaných uchazečů v %	Počet VPM
Blatná	193	8 208	2,4	94
České Budějovice	2 500	102 323	2,4	3 527
Český Krumlov	1 262	25 884	4,9	1 943
Dačice	393	11 594	3,4	130
Jindřichův Hradec	680	28 842	2,4	420
Kaplice	438	12 741	3,4	2 149
Milevsko	313	11 006	2,8	208
Písek	872	32 682	2,7	1 056
Prachatice	596	21 114	2,8	1 115
Soběslav	402	13 495	3,0	630
Strakonice	880	27 711	3,2	314
Tábor	1 578	49 410	3,2	2 202
Trhové Sviny	282	12 127	2,3	101
Třeboň	405	15 146	2,7	434
Týn nad Vltavou	225	9 058	2,5	100
Vimperk	351	10 804	3,2	474
Vodňany	238	7 646	3,1	177

*) bilancovaný stav obyvatel k 1.lednu 2022 – aktualizován 1x ročně - údaje dle ČSÚ

Z hlediska jednotlivých obcí Jihočeského kraje vykázaly k 31.12.2022 nejvyšší podíl nezaměstnaných tyto obce: Pístitina v okrese Jindřichův Hradec (32,8 %) a Želnavá v okrese Prachatice (17,6 %).

Zvýšený podíl nezaměstnaných v obci Pístitina je způsoben ubytováním osob postižených ozbrojeným konfliktem na Ukrajině v zařízení pro nouzové ubytování, které je v obci umístěno. V zařízení bylo ke konci roku 2022 celkem ubytováno 83 osob z Ukrajiny. Z tohoto počtu bylo evidováno jako UoZ celkem 17 osob, přičemž ke konci roku 2022 bylo v obci ve věku od 15 do 64 let celkem 58 obyvatel.

V obci Želnavá je vysoký podíl nezaměstnaných způsoben zejména geografickou polohou obce. Problém spočívá především v nedostatečné dopravní obslužnosti obce v kombinaci s věkovou strukturou obyvatelstva (kdy řada starších osob neřídí). Místní obyvatelstvo pracovalo převážně v zemědělství, část v dřevozpracujícím průmyslu ve Volarech. Místní zaměstnavatelé (zejména státní statek a Jihočeské dřevařské závody) však již neexistují.



3. PROBLÉMOVÉ SKUPINY NA TRHU PRÁCE KRAJE

Mezi rizikové skupiny uchazečů z hlediska uplatnitelnosti na trhu práce patřili v Jihočeském kraji v roce 2022 zejména dlouhodobě nezaměstnaní uchazeči (s evidencí nad 12 měsíců), uchazeči starší 50 let, osoby se zdravotním postižením a uchazeči v hmotné nouzi. Kategorie absolventů škol a mladistvých již není z hlediska uplatnění na trhu práce Jihočeského kraje problémovou skupinou, údaje o této kategorii jsou v závěru této kapitoly uvedeny pro úplnost v návaznosti na zveřejňování údajů za předchozí období.

3.1. Dlouhodobě evidovaní uchazeči o zaměstnání

- Počet uchazečů o zaměstnání, kteří byli k 31.12.2022 v evidenci déle než 12 měsíců, činil 2 354 UoZ a oproti konci roku 2021 se v absolutním počtu snížil o 867 osob, relativně se podíl uchazečů s evidencí déle než 12 měsíců na celkovém počtu nezaměstnaných v kraji snížil na 17,9 %, což představuje meziroční pokles o 7,6 procentního bodu.
- V meziročním srovnání se k 31.12.2022 zvýšil počet uchazečů evidovaných dva roky a déle na hodnotu 1 232, tj. v absolutním počtu došlo ke zvýšení o 31 uchazečů, relativně vyjádřeno došlo ke snížení o 0,1 procentního bodu na 9,4 %.
- Poměr dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů (nad 12 měsíců) k celkovému počtu uchazečů evidovaných v kraji k 31.12.2022 byl o 9,4 procentních bodů nižší než tento poměr v celé ČR, u evidovaných déle než 2 roky byl nižší o 7,2 procentního bodu.

Počet uchazečů podle délky evidence

	celkem stav k datu				ženy stav k datu			
	31.12.2021		31.12.2022		31.12.2021		31.12.2022	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
do 3 měsíců	5 084	40,2	5 943	45,3	2 176	34,1	2 683	38,6
3 – 6 měsíců	2 293	18,1	2 944	22,4	1 280	20,1	1 808	26,0
6 – 9 měsíců	1 087	8,6	1 200	9,1	617	9,7	675	9,7
9 – 12 měsíců	949	7,5	689	5,2	530	8,3	410	5,9
12 – 24 měsíců	2 020	16,0	1 122	8,5	1 086	17,0	663	9,5
nad 24 měsíců	1 201	9,5	1 232	9,4	695	10,9	717	10,3
Celkem	12 634	100,0	13 130	100,0	6 384	100,0	6 956	100,0

- Průměrná délka evidence u evidovaných uchazečů (průběžná evidence) i u uchazečů s již ukončenou evidencí se k 31.12.2022 oproti minulému roku snížila.

Průměrná délka evidence ve dnech

Průměrná délka evidence	celkem stav k datu		ženy stav k datu	
	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022
evidovaných uchazečů	325	289	358	314
uchazečů s ukončenou evidencí	288	178	157	183



Jednou ze skupin, která je sledována z důvodu reálného ohrožení dlouhodobou evidencí, jsou osoby pečující o děti do 15 let. K 31.12.2022 jich bylo v evidenci úřadů práce Jihočeského kraje 2 408, tj. meziročně o 124 více. Podíl těchto osob na celkovém počtu uchazečů činil 18,3 %, tj. o 0,2 procentního bodu více než v závěru roku 2021. Většinu pečujících osob tvořily ženy, kterých bylo 2 143, což je 30,8 % celkového počtu evidovaných žen.

3.2. Uchazeči o zaměstnání ve věku 50 let a starší

- Průměrný měsíční počet osob ve věku 50 let a starších v evidenci kontaktních pracovišť v Jihočeském kraji se v roce 2022 oproti roku 2021 snížil o 289 osob a činil 4 471 osob. Nejvíce osob této kategorie bylo v lednu (5 232) a nejméně v červnu (3 992). Poměr počtu osob ve věku 50 let a starších k celkovému počtu uchazečů se pohyboval v rozmezí 36,9 % (v říjnu) a 40,9 % (v dubnu).
- K 31.12.2022 se meziročně snížil absolutní počet uchazečů o zaměstnání ve věku 50 let a starších o 14 osob, relativně se podíl snížil o 1,6 procentního bodu na 36,9 %. V České republice ke stejnému datu činil poměr uchazečů ve věku 50 let a starších k celkovému počtu uchazečů 36,6 %. Z celkového počtu 4 847 uchazečů ve věku 50 let a starších k 31.12.2022 bylo 2 483 žen, tj. 35,7 % z celkového počtu žen. V ČR činil podíl žen této věkové kategorie na celkovém počtu evidovaných žen 34,9 %.
- Ve skupině uchazečů ve věku 50 let a starších evidovaných k 31.12.2022 převažovala skupina uchazečů ve věku 55–59 let, kdy se jednalo o 40,4 % z celkového počtu uchazečů ve věku 50 let a starších. Dále následovala skupina uchazečů ve věku 50–54 let (30,8 %) a 60–64 let (26,5 %). Uchazeči ve věku nad 65 let se podíleli 2,3 % na počtu uchazečů ve věku 50 let a starších.
- Z hlediska vzdělanostní struktury uchazečů ve věku 50 let a více převažovali uchazeči se středoškolským vzděláním bez maturity (47,0 %), následovala skupina uchazečů se středoškolským vzděláním s maturitou (24,0 %) a se základním vzděláním (20,5 %). Vysokoškoláci se podíleli na této věkové skupině 8,4 %.
- Z hlediska požadovaného zaměstnání podle jednotlivých tříd klasifikace zaměstnání CZ-ISCO převažovali Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci a následovali Pracovníci ve službách a prodeji.
- Z hlediska délky evidence bylo nejvíce uchazečů ve věku 50 let a více evidováno k 31.12.2022 s dobou evidence do 3 měsíců (34,5 %). Nad 1 rok evidence bylo evidováno 29,0 %, z toho nad 2 roky evidence 16,3 % z počtu všech 50letých a starších.
- V kategorii uchazečů 50+ bylo k 31.12.2022 27,5 % osob se zdravotním postižením, z toho 23,0 % pobírajících invalidní důchod a 3,5 % tvořili osoby zdravotně znevýhodněné. Mimo zmíněné osoby se zdravotním postižením bylo dalších 22,1 % s jiným zdravotním omezením.



3.3. Osoby se zdravotním postižením

- Průměrný podíl osob se zdravotním postižením (dále jen OZP) v Jihočeském kraji na celkovém počtu nezaměstnaných za celý rok 2022 se oproti roku 2021 téměř nezměnil. Zatímco v roce 2021 činil průměr 16,7 %, v roce 2022 to bylo 16,9 %. V ČR činil průměrný podíl OZP na celkovém počtu nezaměstnaných 14,6 %.
- Nejvíce OZP bylo evidováno v lednu – 2 149 uchazečů, nejméně v červnu – 1 852 uchazečů. Poměr počtu OZP k celkovému počtu nezaměstnaných se pohyboval v rozmezí 14,8 % (v prosinci) a 18,4 % (v květnu a červenci).
- K 31. 12. 2022 bylo evidováno v kraji 1 949 OZP, z toho 1 083 žen. Oproti konci roku 2021 došlo k úbytku počtu evidovaných OZP o 207 osob.
- Z celkového počtu OZP k 31.12.2022 bylo 17,0 % osob se zdravotním znevýhodněním, 56,4 % osob v 1. stupni invalidity (§39/2a), 25,5 % osob v 2. stupni invalidity (§39/2b) a 1,1 % v 3. stupni invalidity (§39/2c, §39/4f).
- Podíl OZP na celkovém počtu evidovaných uchazečů se oproti konci roku 2021 snížil o 2,2 procentního bodu na 14,8 %. V ČR činil tento podíl 13,6 %. Podíl žen OZP na celkovém počtu žen v kraji k 31.12.2022 činil 15,6 %.
- Průměrný podíl volných pracovních míst vhodných i pro OZP na celkovém počtu evidovaných pracovních míst v roce 2022 činil 5,6 %, na jedno takové volné místo připadalo v průměru 1,8 uchazeče.
- Osoby se zdravotním postižením patří stále k nejproblémovějším skupinám uchazečů o zaměstnání z pohledu možnosti uplatnění na trhu práce. Zájem zaměstnavatelů zaměstnat tyto osoby zůstává sporadický, a to i přes širokou celospolečenskou osvětu. Jedním z důvodů malého zájmu je nemocnost, která bývá u OZP větší. Dalším důvodem bývá malá nabídka míst na kratší úvazek a míst, která by svým charakterem mohla vyhovovat pracovnímu zatížení pro OZP. Problémem bývá často i nízká kvalifikace i jejich určitá obava z nových činností, pro které je třeba podstoupit doškolování apod.

Vývoj počtu uchazečů - osob se zdravotním postižením

	celkem stav k datu		ženy stav k datu	
	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022
Osoby-uchazeči se ZP	2 156	1 949	1 167	1 083
Podíl na celkovém počtu uchazečů	17,1 %	14,8 %	18,3 %	15,6 %
z toho:				
os. zdravotně znevýhodněné	328	331	189	208
I. . stupeň invalidity	1 227	1 100	696	619
II. stupeň invalidity	592	497	278	246
III. stupeň invalidity	9	21	4	10



3.4. Uchazeči v hmotné nouzi

- Velmi sledovanou kategorií v roce 2022 byli uchazeči pobírající dávky pomoci v hmotné nouzi (dále UoZ v HN), jejichž znevýhodnění na trhu práce spočívalo v kumulaci s dalšími znevýhodněními.
- V evidenci Krajské pobočky v Českých Budějovicích bylo k 31.12.2022 celkem 1 603 UoZ v HN, tj. 12,2 % z celkového počtu uchazečů. K 31.12.2021 to bylo 1 836 osob UoZ v HN a 14,5 % z celkového počtu uchazečů.
- Z celkového počtu UoZ v HN k 31.12.2022 bylo 662 žen, tj. 41,3 % z celkového počtu UoZ v HN.
- Z hlediska vzdělanostní struktury měla většina UoZ v HN základní vzdělání (49,2 %). Středoškolské vzdělání bez maturity mělo 44,2 %, středoškolské vzdělání s maturitou 5,7 % a vysokoškolské vzdělání 0,7 % z celkového počtu UoZ v HN.
- Podle délky evidence UoZ v HN bylo k 31.12.2022 nejvíce evidovaných nad 12 měsíců (46,7 %), z toho nad 24 měsíců 29,8 %, následovala skupina uchazečů do 6 měsíců evidence (34,9 %) a uchazeči s dobou evidence 6 – 12 měsíců se podíleli na celkovém počtu UoZ v HN 18,4 %.
- Z hlediska zařazení do dalších kategorií znevýhodnění na trhu práce bylo z celkového počtu UoZ v HN celkem 16,0 % OZP (v roce 2021 to bylo 16,9 %), 20,4 % osob pečujících o dítě do 15 let (v roce 2021 to bylo 23,6 %), 3,6 % osob po výkonu trestu odnětí svobody (v roce 2021 to bylo 3,8 %) a 30,8 % osob s exekucí (v roce 2021 to bylo 48,5 %).

Věková struktura UoZ v HN

UoZ v HN	Stav k 31.12.2021		Stav k 31.12.2022	
	abs.	v %	abs.	v %
do 19 let	57	3,1	74	4,6
20-29 let	210	11,4	180	11,2
30-39 let	344	18,7	322	20,1
40-49 let	450	24,5	377	23,5
50-59 let	467	25,4	405	25,3
nad 60 let	308	16,8	245	15,3
Celkem	1 836	100,0	1 603	100,0



3.5. Absolventi škol a mladiství

- Z pohledu struktury evidovaných uchazečů o zaměstnání v Jihočeském kraji v současné době tato kategorie již nepatří mezi problémové, ale je uvedena z důvodu návaznosti na předchozí období.
- K poslednímu dni 3. čtvrtletí došlo k meziročnímu poklesu počtu absolventů a mladistvých o 6 osob. Relativní počet absolventů a mladistvých vzhledem k celkovému počtu uchazečů evidovaných k 30.9. se meziročně zvýšil o 0,1 procentního bodu a činil 6,7 %. V ČR činil tento ukazatel 6,0 %.

Vývoj počtu absolventů a mladistvých

stav k 30.9.	rok 2021		rok 2022	
	abs.	rel. (v %)	abs.	rel. (v %)
Absolventi	626	5,3	626	5,5
Mladiství	153	1,3	147	1,3
absolventi a mladiství	779	6,6	773	6,7

- Absolventi a mladiství se na celkové nezaměstnanosti kraje k 31.12.2022 podíleli 5,1 %, (k 31.12.2021 to bylo 4,4 %). V rámci celé ČR k 31.12.2022 činil tento podíl 4,8 %. Průměrný podíl absolventů a mladistvých na celkové nezaměstnanosti v kraji za celý rok 2022 činil 5,0 %, v roce 2021 to bylo 4,9 % .V rámci celé ČR byl tento průměr 4,7 %.
- V roce 2022 bylo průměrně měsíčně evidováno 418 absolventů, v roce 2021 to bylo 485 absolventů. Roční maximum v počtu absolventů nastalo v září - 626 absolventů, roční minimum v červnu - 273 absolventů. K 31.12.2022 bylo evidováno 476 absolventů.
- K 30.9.2022 bylo v Jihočeském kraji evidováno celkem 626 absolventů se středoškolským a vysokoškolským vzděláním, jedná se o stejnou hodnotu jako k 30.9.2021. V relativním vyjádření odpovídal počet absolventů 5,5 % celkového počtu uchazečů. V ČR to bylo 4,6 %.
- Z hlediska struktury uchazečů – absolventů k 30.9.2022 byli nejvíce zastoupeni absolventi středních škol s maturitou 43,8 %, pak následovali absolventi středních škol bez maturity 39,5 %. Absolventi vysokých škol se podíleli na celkovém počtu absolventů 16,8 %. V porovnání se stejným obdobím minulého roku došlo u absolventů středních škol bez maturity ke snížení relativního počtu o 2,7 procentního bodu, u absolventů středních škol s maturitou k navýšení o 2,1 procentního bodu a u absolventů vysokých škol ke zvýšení o 0,7 procentního bodu.
- Z hlediska vystudovaných oborů bylo k 30.9.2022 evidováno nejvíce absolventů v oborech Kuchař – číšník, Kadeřník a Ekonom provozu.
- Hlavním důvodem poměrně nízkého počtu absolventů je zájem zaměstnavatelů zaměstnat tyto absolventy, protože se jim nepodařilo sehnat na trhu práce zkušené pracovníky a raději si zaučí rovnou osoby vycházející ze škol či s krátkou praxí. Dalším důvodem je trvalý zájem mladých lidí o další studium na vysokých školách.



Vývoj počtu evidovaných absolventů škol podle stupně vzdělání

	stav k 30.9.2021		stav k 30.9.2022	
	abs.	v %	abs.	v %
Nižší střední odborné vzdělání	42	6,7	40	6,4
Střední odborné s vyuč.listem	222	35,5	207	33,1
ÚSV	18	2,9	22	3,5
ÚSO s vyučením i maturitou	58	9,3	60	9,6
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	179	28,6	185	29,6
Vyšší odborné vzdělání	6	1,0	7	1,1
Bakalářské vzdělání	40	6,4	48	7,7
Vysokoškolské vzdělání	60	9,6	55	8,8
Doktorské	1	0,2	2	0,3
Celkem	626	100,0	626	100,0

- Ve školním roce 2021/2022 úspěšně ukončilo studium na středních školách v Jihočeském kraji celkem 5 622 absolventů (údaj získán z Odboru školství, mládeže a tělovýchovy Krajského úřadu Jihočeského kraje).
- Roční průměrný podíl volných pracovních míst vhodných pro absolventy i mladistvé na celkovém počtu evidovaných pracovních míst v roce 2022 činil 23,1 %, v roce 2021 to bylo 20,5 %. Na jedno takové místo připadlo v průměru 0,1 uchazečů.



4. CIZINCI NA TRHU PRÁCE KRAJE

- V oblasti zaměstnanosti cizinců nastaly v průběhu roku 2022 velké změny v důsledku války na Ukrajině. Ukrajínští občané, kteří přišli na naše území po vypuknutí války jako uprchlíci, dostávali zpočátku vízum (či razítko) za účelem strpění pobytu, na jehož základě Úřad práce ČR vydával povolení k zaměstnání. Od 21.3.2022 vydával OAMP MV vízum za účelem dočasné ochrany, na základě kterého získali volný přístup na trh práce. Uzavřením zastupitelských úřadů na Ukrajině se omezily počty nově příchozích osob zaměstnávaných na základě zaměstnaneckých karet, které dříve byly ve vysokých počtech získávány zejména v rámci Programu kvalifikovaný zaměstnanec. Vlivem nárůstu zaměstnávání nově příchozích osob z Ukrajiny – uprchlíků se na druhou stranu značně zvýšil počet tzv. informačních karet, tj. ohlášených nástupů cizinců s volným přístupem na trh práce.

4.1 Cizinci s povolením k zaměstnání

- V průběhu roku 2022 vydala Krajská pobočka ÚP ČR v Českých Budějovicích v oblasti své působnosti celkem 4 620 povolení k zaměstnání cizinců (dále jen „PkZ“), popř. jejich prodloužení. Oproti předchozímu roku, kdy bylo vydáno celkem 15 987 rozhodnutí, došlo k velkému poklesu, a to vlivem skutečnosti, že ukrajínští uprchlíci získali volný přístup na trh práce a také kvůli tomu, že muži ve věku 18 až 60 let nemohli, až na výjimky, vycestovat ze země, aby si vyřídili víza. Nejvíce PkZ bylo vyhotoveno v únoru (1 736), nejméně v srpnu (41), v průměru na každý měsíc připadlo celkem 385 vydaných rozhodnutí (v roce 2021 to bylo 1 332 rozhodnutí). Dle územního zastoupení nejvíce nově vydaných a prodloužených PkZ během roku 2022 bylo vydáno v okresech Český Krumlov (1 058) a Strakonice (864). Z hlediska jednotlivých typů povolení se jednalo nejčastěji o krátkodobá PkZ do 90 dnů (3 870), v roce 2021 to bylo 15 527. Dalším nejčastějším typem povolení vydaných PkZ v roce 2022 byla povolení pro sezónní zaměstnance, kterých bylo vydáno celkem 48, v roce 2021 to bylo 527 povolení. Z hlediska profesí se jednalo nejčastěji o montážní dělníky ostatních výrobků, montážní dělníky mechanických zařízení, zpracovatele masa, ryb a příbuzné pracovníky, pomocné pracovníky ve výrobě, dělníky v oblasti výstavby a údržby budov, obsluhu automatizovaných strojů a zařízení na zpracování dřeva, montážní dělníky elektrických a energetických zařízení, pomocné pracovníky v lesnictví a myslivosti a uklízeče a pomocníky v hotelech, administrativních, průmyslových a jiných objektech.
- Ke dni 31.12.2022 bylo v Jihočeském kraji celkem 200 platných povolení k zaměstnání cizinců, ke stejnému datu roku 2021 to bylo 2 193 povolení. Z hlediska státní příslušnosti se jednalo převážně o občany z Ukrajiny (148), následovali cizinci z Bosny a Hercegoviny (13). Z hlediska důvodu se jednalo nejčastěji o tříměsíční povolení na Schengenská víza nebo dlouhodobější povolení vydávaná na základě víza za účelem strpění pobytu s kódovým označením D/VS/91, která se vydávají až na dobu dvou let.
- Během roku 2022 trval velký zájem zaměstnavatelů o zahraniční zaměstnance, takže nabídka volných míst pro cizince byla stále na poměrně vysoké úrovni. Vlivem skutečnosti, že ukrajínští uprchlíci získávali volný přístup na trh práce a zaměstnavatelé tudíž neměli povinnost zveřejňovat volná místa, na kterých chtěli zaměstnat tuto skupinu



cizinců, již nebyla volná místa nahlašována v takové míře. Na druhou stranu v důsledku nejisté situace nedocházelo k rušení dříve nahlášených míst a rovněž jejich obsazování cizinci se zaměstnaneckými kartami se vlivem války zpomalilo nebo k nástupům vůbec nedocházelo.

- Projekty ekonomické migrace, které realizuje Ministerstvo průmyslu a obchodu ČR ve spolupráci s Ministerstvem vnitra ČR, Ministerstvem zahraničních věcí ČR a Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR, kam spadá i v minulosti nejčastěji využívaný Program kvalifikovaný zaměstnanec (jehož cílem je poskytnout podporu přímým zaměstnavatelům, kteří do ČR potřebují přivést kvalifikované zahraniční pracovníky z Ukrajiny, Mongolska, Srbska, Filipín, Indie, Běloruska, Moldavska, Černé Hory a Kazachstánu) sice pokračovaly, ale vzhledem ke skutečnosti, že většinou byly využívány cizinci ukrajinské národnosti, došlo v této oblasti k velkému útlumu.
- V průběhu roku 2022 byla nejčastěji nahlašována volná místa v profesích řidiči nákladních automobilů a tahačů, montážní dělníci ostatních výrobků, montážní dělníci elektrických, energetických a elektronických zařízení, kuchaři a pomocní kuchaři, montážní dělníci mechanických zařízení, nástrojaři a příbuzní pracovníci, brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů, ostatní pomocní pracovníci ve výrobě, zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci, obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci.
- K 31.12.2022 evidovala kontaktní pracoviště ÚP ČR v Jihočeském kraji celkem 11 603 nabízených volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnaneckých karet, ke stejnému datu v roce 2021 bylo evidováno 12 451 VPM tohoto typu.

4.2 Osoby s volným přístupem na trh práce

- Specifickou skupinu zaměstnanců ze zahraničí tvoří osoby s volným přístupem na trh práce, které jsou občany Evropské unie (dále jen „EU“), Švýcarska a Evropského hospodářského prostoru (dále jen „EHP“), a to včetně jejich rodinných příslušníků a cizinci, kteří splňují jednu z podmínek stanovených v § 98 zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti. Do této kategorie nejčastěji patří osoby s povoleným trvalým pobytem, osoby pobývající na území České republiky na základě povolení k dlouhodobému pobytu za účelem společného soužití rodiny a v neposlední řadě ty, které zde vykonávají soustavnou vzdělávací a vědeckou činnost, tj. pedagogičtí a akademičtí pracovníci. V roce 2022 k této skupině významnou měrou přibyli ještě nově příchozí občané Ukrajiny, kteří získali z důvodu války vízum za účelem dočasné ochrany. V této skupině byly nejčastěji zastoupeny ženy s malými dětmi a také osoby v předdůchodovém a důchodovém věku.
- K 31.12.2022 v kraji pracovalo 25 230 těchto zahraničních zaměstnanců (k 31.12.2021 to bylo 18 000 osob). V případě zahraničních zaměstnanců kteří měli volný přístup na trh práce a byli občany EU, Švýcarska a EHP se jednalo nejčastěji o státní příslušníky Slovenska (5 569), Rumunska (2 924), Maďarska (2 306) a Bulharska (1 520). V případě cizinců s volným přístupem na trh práce podle § 98 zákona o zaměstnanosti se jednalo nejčastěji o občany Ukrajiny (9 583), Vietnamu (515), Ruska (254) a Moldavska (207).
- Celkem bylo v průběhu roku 2022 v Jihočeském kraji zaevidováno 21 059 informačních karet oznamujících zahájení výkonu práce výše uvedených osob a 15 191 informačních karet o jeho ukončení. Uplatnění na pracovních pozicích našli především cizinci a občané



EU v profesích montážní dělníci ostatních výrobků, pomocní dělníci ve výrobě, montážní dělníci elektrických, energetických a elektronických zařízení, uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech, montážní dělníci mechanických zařízení, ruční baliči, plniči a etiketovači, obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu, zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci, dělníci v oblasti výstavby budov, pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby). Z hlediska jednotlivých okresů bylo nejvíce informací o nástupu těchto zahraničních zaměstnanců zaevidováno v okresech České Budějovice (5 932), Tábor (3 583) a Strakonice (3 130).

Přehled vydaných PkZ a evidovaných informačních karet o nástupu cizinců v letech 2020 až 2022

Povolení a prodloužení celkem	za rok 2020	za rok 2021	za rok 2022
Povolení a prodloužení celkem	10 573	15 987	4 619
- krátkodobá zaměstnání do 3 měsíců (podle § 92 ZoZ)	9 277	15 527	3 870
- pro sezónní pracovníky	1 224	527	48
Informační karty (ohlášení zahájení výkonu) - celkem	10 250	10 519	21 059
- cizinců s volným přístupem na trh práce	1 926	1 774	14 042
- občanů EU/EHP a Švýcarska a jejich rod. příslušníků	8 324	8 745	7 017



5. REALIZACE APZ V ROCE 2022

5.1. Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2022

V Jihočeském kraji bylo v roce 2022 celkově vynaloženo na politiku zaměstnanosti 750 812 tis. Kč, přičemž na aktivní politiku zaměstnanosti (včetně všech finančních prostředků z Evropského sociálního fondu – dále jen ESF) to bylo 88 666 tis. Kč a na pasivní politiku zaměstnanosti 598 270 tis. Kč.

Výdaje na PZ	rok 2021	rok 2022
výdaje na politiku zaměstnanosti celkem (PZ) v tis.	1 724 254	750 812
z toho na pasivní politiku (PPZ) v tis. Kč	566 698	598 270
podíl PPZ na PZ v %	32,9	79,7
na aktivní politiku (APZ) ¹⁾ v tis. Kč	78 808	88 666
podíl APZ na PZ v %	4,6	11,8
na program Antivirus v tis. Kč	1 078 748	63 876
podíl programu Antivirus na PZ v %	62,6	8,5

¹⁾ včetně ESF

Na realizaci aktivní politiky zaměstnanosti bylo z národních prostředků v Jihočeském kraji v roce 2022 čerpáno 28 610 tis. Kč a z prostředků ESF v rámci národních a regionálních individuálních projektů řešících problematiku trhu práce Jihočeského kraje 60 056 tis. Kč. Celkem bylo takto na APZ čerpáno 88 666 tis. Kč, což představovalo 11,8 % z celkových nákladů vynaložených v Jihočeském kraji na politiku zaměstnanosti.

Prostřednictvím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti bylo v roce 2022 finančně podpořeno v Jihočeském kraji přímo 1 477 osob (v předchozím roce to bylo 1 246 osob). Mimo opatření či nástroje aktivní politiky zaměstnanosti navíc Krajská pobočka ÚP ČR v Českých Budějovicích evidovala ke konci roku 2022 v rámci Jihočeského kraje celkem 401 uzavřených dohod o uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce. V průběhu roku 2022 bylo nově uzavřeno celkem 70 dohod, z toho 26 bylo nových dohod a 44 opakovaných dohod po uplynutí předchozí tříleté dohody. Tito zaměstnavatelé zaměstnávají více jak 50 % osob se zdravotním postižením a Úřad práce ČR na základě zmíněných dohod nepřímo podporoval zaměstnávání těchto osob poskytováním příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením.

S ohledem na relativně nízkou nezaměstnanost v Jihočeském kraji a celkovou situaci na trhu práce se Krajská pobočka ÚP ČR v Českých Budějovicích, ve spolupráci se všemi podřízenými vybranými kontaktními pracovišti, zaměřila v roce 2022 na podporu významně ohrožených skupin uchazečů o zaměstnání (dále UoZ) s kumulací více znevýhodnění, podporu dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů s dobou evidence přesahující 12, resp. 24 měsíců (často v kombinaci s věkem nad 50 let nebo s nízkým dosaženým vzděláním) a uchazeče pobírající dávky hmotné nouze. Z výše uvedeného popisu cílových skupin vyplývá, že stěžejním nástrojem APZ v roce 2022 bylo vytváření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací. Bližší popis počtu vytvořených míst, počtu a struktury podpořených uchazečů o zaměstnání některým z nástrojů APZ a o čerpání finančních



prostředků dle jednotlivých nástrojů APZ je uveden v níže uvedených kapitolách, které se věnují konkrétním nástrojům aktivní politiky zaměstnanosti.

V souvislosti s pandemickou situací (způsobenou onemocněním COVID-19) přetrvávající z předchozích let dobíhala v 1. pololetí roku 2022 realizace programu podpory zaměstnanosti „Antivirus“ připraveného Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR, jehož podstatou byla částečná nebo plná kompenzace celkových mzdových nákladů zaměstnavatelům v podobě náhrad mezd náležejících zaměstnancům za dobu překážek v práci způsobených karanténou nebo mimořádnými a krizovými opatřeními souvisejícími se šířením nákazy. Realizace programu byla zahájena již v dubnu 2020 a v průběhu roku 2021 byla postupně prodlužována. V roce 2022, v souvislosti s postupně odeznívající pandemií, mohli zaměstnavatelé v rámci programu žádat o podporu do 28. února, ovšem již pouze v režimu A (nucené omezení provozu a karanténa). Realizace programu „Antivirus“ byla definitivně ukončena dne 30.6.2022.

V rámci programu Antivirus bylo od zahájení realizace programu v roce 2020 v Jihočeském kraji se zaměstnavateli uzavřeno téměř 4 300 dohod (vč. dodatků). Tímto programem bylo v letech 2020 – 2022 podpořeno více jak 240 000 zaměstnanců. Za celou dobu trvání programu „Antivirus“ v letech 2020 – 2022 v rámci všech realizovaných režimů byla zaměstnavatelům vyplacena částka v souhrnné výši 2 097 399 482 Kč. Z této částky, na základě uzavřených dohod byla v roce 2022 zaměstnavatelům vyplacena kompenzace v celkové výši 63 875 889 Kč.

V roce 2022 pokračovala v Jihočeském kraji realizace národního individuálního projektu v rámci programového období 2014–2020 pod Operačním programem Zaměstnanost (OPZ). Jednalo se o projekt „Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání“ (dále „PDU“), č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0010247. Projekt probíhá od 1. ledna 2019 a jeho realizace byla prodloužena do 31. prosince 2023. Projekt PDU je spolufinancován z prostředků Evropského sociálního fondu a ze státního rozpočtu České republiky.

Aktivity projektu zahrnují kombinaci poradenství (7 základních tematických okruhů) a podpory při zaměstnávání prostřednictvím některého z nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti. Aktivity jsou zaměřeny prioritně na dlouhodobě evidované uchazeče o zaměstnání, popř. UoZ ohrožené dlouhodobou nezaměstnaností. Od počátku projektu byly definovány tři základní cílové skupiny UoZ (evidence nad 24 měsíců, evidence nad 12 měsíců v kombinaci s věkem 55 + a evidence nad 12 měsíců v kombinaci s pobíráním dávek pomoci v hmotné nouzi). Od podzimu 2019 byly tyto cílové skupiny rozšířeny o další dvě, které jsou zaměřené na osoby opakovaně evidované na úřadu práce (UoZ s evidencí nad 5 měsíců za poslední 3 roky, UoZ s minimálně 3 evidencemi za posledních 5 let).

V rámci programového období 2014–2020 pokračovala v Jihočeském kraji také realizace národního individuálního projektu „Outplacement“ (dále „OUT“), č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/18_093/0017176. Realizace tohoto projektu je prodloužena do 31. července 2023. Projekt OUT je spolufinancován z prostředků Evropského sociálního fondu a ze státního rozpočtu České republiky.

Aktivity projektu mají za cíl pomáhat zaměstnavatelům i jejich zaměstnancům reagovat nejen na změny na trhu práce, ale také překonat aktuální koronavirovou krizi. Mezi hlavní aktivity projektu patří poradenství, poskytování vzdělávacích kurzů (pracovní právo, finanční



gramotnost atd.), rekvalifikace a zprostředkování zaměstnání (jak na volném trhu práce, tak s možným příspěvkem na mzdové náklady nově přijatého zaměstnance). Projekt je zaměřen zejména na zájemce o zaměstnání, kteří jsou ve výpovědní době (např. z důvodu hromadného propouštění), uzavřeli se zaměstnavatelem dohodu o ukončení pracovního poměru nebo mají sjednanou pracovní smlouvu na dobu určitou a jsou tak ohroženi ztrátou zaměstnání. Těmto zaměstnancům má projekt pomoci nalézt nové pracovní místo.

V rámci programového období 2014–2020 byla pod OPZ dne 1. ledna 2021 zahájena realizace dalšího národního individuálního projektu. Jednalo se o projekt „Podpora forem flexibilního zaměstnávání“ (dále „FLEXI“), č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0017211. Realizace tohoto projektu je prodloužena do 31. srpna 2023. Projekt FLEXI je stejně jako předchozí dva projekty spolufinancován z prostředků Evropského sociálního fondu a ze státního rozpočtu České republiky.

Projekt podporuje svými aktivitami větší soulad mezi rodinným a pracovním životem. Cílem projektu je dále usnadnit vstup a udržení se na trhu práce pro osoby z podpořených skupin. Aktivity jsou zaměřeny zejména na osoby, které z různých důvodů nemohou být zaměstnány na plný pracovní úvazek (např. OZP, osoby s vícečetnou kumulací znevýhodnění na trhu práce, osobám po mateřské/rodičovské dovolené atd.). Projekt nabízí flexibilní formy zaměstnání v podobě sdílených pracovních míst podle § 317a zákoníku práce, dále pak generační tandem, příspěvek na zapracování (pokud zaměstnavatel přijímá do pracovního poměru UoZ, kterému ÚP ČR věnuje zvýšenou péči) a v neposlední řadě také společensky účelná pracovní místa na zkrácený úvazek.

Vzhledem k tomu, že všechny výše jmenované projekty jsou realizovány podle stejné metodiky a pravidel pro poskytování příspěvků v rámci národní APZ, úřad práce postupoval při zařazování uchazečů o zaměstnání na takto podpořená místa podle vnitřních předpisů a kritérií stanovených pro čerpání finančních prostředků v rámci národní APZ.

5.1.1. Veřejně prospěšné práce

V rámci veřejně prospěšných prací (dále jen „VPP“) bylo v roce 2022 v Jihočeském kraji celkem vytvořeno 371 pracovních míst, v roce 2021 to bylo 499 pracovních míst. V průběhu roku 2022 bylo v rámci VPP a realizovaných evropských projektů umístěno celkem 345 uchazečů o zaměstnání (včetně přeobsazení míst vytvořených v roce 2021), v roce 2021 to bylo 495 uchazečů.

Na pracovní místa vytvořená v rámci veřejně prospěšných prací byli doporučováni zejména uchazeči (ve výjimečných a odůvodněných případech i opakovaně), kterým je při zprostředkování zaměstnání věnována zvýšená péče. Z celkového počtu uchazečů podpořených tímto nástrojem tvořily ženy 60,0 %. Uchazeči o zaměstnání se základním vzděláním (nebo bez dokončeného základního vzdělání) tvořili z celku 41,7 % (podpořeno celkem 144 osob této skupiny). Dlouhodobě evidovaných uchazečů (s evidencí nad 12 měsíců) bylo takto podpořeno 19,4 % (celkem 67 umístěných osob), uchazečů ve věku nad 50 let 58,3 % (celkem 201 umístěných), osob pečujících o děti do 15 let 20,9 % (celkem 72 umístěných), osob zdravotně postižených 25,2 % (tj. 87 osob) a uchazečů po výkonu trestu 1,2 % (tj. 4 podpořené osoby). Další početnou skupinou podpořených osob byli uchazeči o zaměstnání ze socio-kulturně znevýhodněného prostředí. Z celkového počtu umístěných



uchazečů na veřejně prospěšné práce bylo 22,0 % uchazečů pobírajících dávky pomoci v hmotné nouzi (tj. 76 osob).

Vytvořená pracovní místa byla zaměřena především na údržbu veřejných prostranství a úklidové práce v obcích, dále na pomocné a úklidové práce v neziskových organizacích.

Výše finančních prostředků, které byly v roce 2022 vyčerpány na podporu uchazečů o zaměstnání umístěných v rámci nástroje VPP, činila celkem 36 521 271 Kč (z toho v rámci národních prostředků vyplaceno 25 594 211 Kč).

5.1.2. Společensky účelná pracovní místa

Vyhrazená pracovní místa u zaměstnavatelů

V roce 2022 bylo na základě dohod o vyhrazení společensky účelných pracovních míst (dále jen „SÚPM“) v Jihočeském kraji vytvořeno 201 pracovních míst a na nich umístěno celkem 187 evidovaných uchazečů o zaměstnání. V roce 2021 bylo umístěno na takto vyhrazená pracovní místa 196 uchazečů. Snahou Krajské pobočky ÚP ČR v Českých Budějovicích bylo po celý rok 2022 finančně podporovat pracovní místa, která byla vhodná zejména pro ohrožené skupiny uchazečů o zaměstnání s kumulací více znevýhodnění, pro dlouhodobě nezaměstnané uchazeče (s dobou evidence nad 12 měsíců) a uchazeče pobírající dávky hmotné nouze s cílem zvýšit jejich zaměstnatelnost na trhu práce.

Na základě analýzy struktury uchazečů o zaměstnání v Jihočeském kraji byla v rámci tohoto nástroje pozornost zaměřena zejména na uchazeče znevýhodněné na trhu práce, kteří potřebují zvláštní pomoc při zprostředkování zaměstnání. Z celkového počtu uchazečů podpořených tímto nástrojem tvořily ženy 67,9 %. Dlouhodobě evidovaných uchazečů (s evidencí nad 12 měsíců) bylo takto podpořeno 21,9 % (celkem 41 umístěných osob), uchazečů ve věku nad 50 let 43,3 % (celkem 81 umístěných), uchazečů-absolventů bez dosavadní praxe ve věku do 29 let 13,4 % (celkem 25 umístěných), osob pečujících o děti do 15 let 37,4 % (celkem 70 umístěných) a osob zdravotně postižených 13,9 % (tj. 26 osob). Další skupinou podpořených osob byli uchazeči o zaměstnání ze socio-kulturně znevýhodněného prostředí. Z celkového počtu umístěných uchazečů na vyhrazená společensky účelná pracovní místa bylo 5,3 % uchazečů pobírajících dávky pomoci v hmotné nouzi (tj. 10 osob).

Výše finančních prostředků, která byla v roce 2022 vyčerpána na podporu uchazečů o zaměstnání umístěných na vyhrazená společensky účelná pracovní místa, činila celkem 24 909 135 Kč (z toho v rámci národních prostředků vyplaceno 1 741 207 Kč).

Pracovní místa zřízená uchazeči o zaměstnání pro výkon SVČ

V roce 2022 bylo finančně podpořeno zřízení 18 nových pracovních míst pro výkon samostatné výdělečné činnosti pro uchazeče o zaměstnání z evidence úřadu práce, v předchozím roce to bylo 25 míst. Příspěvek na zahájení SVČ byl poskytován UoZ s kumulací více znevýhodnění, které jim znesnadňovaly návrat na trh práce a po jejich dlouhodobé evidenci na úřadu práce, tj. poté, co jim nebylo možno ze strany úřadu práce zprostředkovat vhodné zaměstnání.



Z celkového počtu uchazečů, kteří se rozhodli pro zahájení samostatně výdělečné činnosti s příspěvkem od úřadu práce, bylo 55,5 % žen. Dlouhodobě evidovaných uchazečů (s evidencí nad 12 měsíců), kteří takto zahájili podnikání, bylo 22,2 % (celkem 4 osoby), uchazečů ve věku nad 50 let 11,1 % (tj. 2 osoby), uchazečů ve věku do 29 let 5,5 % (celkem 1 osoba) a osob pečujících o děti do 15 let 27,7 % (celkem 5 osob).

Úřad práce podporoval v průběhu roku 2022 zřízení nových pracovních míst pro výkon samostatné výdělečné činnosti pro uchazeče o zaměstnání jak v oblasti výroby, tak v oblasti služeb. V oblasti služeb byly nejčastěji podporovány obory činnosti v osobních službách (pedikérské a kosmetické služby), v oblasti výroby se jednalo zejména o řemeslné činnosti.

Výše finančních prostředků, které byly v roce 2022 vyčerpány v rámci nástroje SÚPM na podporu uchazečů o zaměstnání, kteří se rozhodli pro zahájení samostatně výdělečné činnosti, činila celkem 620 990 Kč.

5.1.3. Podpora zaměstnávání osob se zdravotním postižením

Uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce

V roce 2022 uplynuly čtyři roky od legislativní změny v systému podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením (dále jen „OZP“). Předmětem této změny bylo zavedení pojmu „chráněný trh práce“, který zahrnuje zaměstnavatele zaměstnávající více než 50 % OZP z celkového počtu svých zaměstnanců. S těmito zaměstnavateli Úřad práce České republiky uzavíral dohodu o uznání za zaměstnavatele na chráněném trhu práce dle ustanovení § 78 zákona o zaměstnanosti (dále jen „dohoda o uznání“). Tato dohoda o uznání je nejprve uzavírána na dobu určitou v délce trvání 3 let s tím, že po tomto období může zaměstnavatel požádat o uzavření nové dohody s platností na dobu neurčitou.

O uzavření výše uvedených dohod o uznání bylo možné požádat na krajské pobočce nebo jejím kontaktním pracovišti, příslušném dle sídla společnosti. Zaměstnavateli, který splnil zákonem dané podmínky a uzavřel dohodu o uznání, byl poskytován Úřadem práce ČR příspěvek na podporu zaměstnávání OZP na chráněném trhu práce dle § 78a zákona o zaměstnanosti.

S ohledem na uplynulý čas od legislativní změny žádali v roce 2022 někteří zaměstnavatelé (kterým končila platnost původní tříleté dohody) o uzavření těchto dohod na dobu neurčitou. Zároveň, v některých případech zaměstnavatelé podávali žádosti o uznání opakovaně z důvodu, že šetřením bylo zjištěno, že jejich žádost nesplňuje některou ze zákonných podmínek. V průběhu roku 2022 tak bylo v Jihočeském kraji schváleno a nově uzavřeno celkem 70 dohod, z toho 26 nových a 44 opakovaných. K 31. prosinci 2022 bylo v rámci Jihočeského kraje uzavřeno celkem 401 platných dohod o uznání za zaměstnavatele na chráněném trhu práce.



Příspěvek na zřízení pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením

Příspěvek je poskytován na základě ustanovení § 75 zákona o zaměstnanosti. Příspěvek je možné poskytovat zaměstnavatelům na chráněný i volný trh práce. Nahrazuje dřívější příspěvek na zřízení chráněného pracovního místa.

V roce 2022 byl v Jihočeském kraji poskytnut příspěvek na zřízení 5 pracovních míst pro osoby se zdravotním postižením, na nichž bylo podpořeno celkem 5 takových osob (v roce 2021 byl poskytnut příspěvek na zřízení místa pro celkem 2 osoby se zdravotním postižením).

Výše finančních prostředků, které byly v roce 2022 vyčerpány na příspěvek na zřízení pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením činila celkem 42 444 Kč.

Příspěvek na úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti se zaměstnáváním osoby se zdravotním postižením

Příspěvek je poskytován na základě ustanovení § 76 zákona o zaměstnanosti. Příspěvek je možné poskytovat pouze zaměstnavatelům na tzv. volném trhu práce, není poskytován na pracovní místa mimo pracoviště zaměstnavatele. Příspěvek na provoz nahrazuje dřívější příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů chráněného pracovního místa.

V roce 2022 bylo v Jihočeském kraji podpořeno příspěvkem na úhradu provozních nákladů celkem 9 osob se zdravotním postižením (v roce 2021 tak bylo podpořeno 17 osob).

Výše finančních prostředků, které byly v roce 2022 vyčerpány na úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti se zaměstnáváním osob se zdravotním postižením činila celkem 310 093 Kč.

5.1.4. Regionální mobilita

Příspěvek na dojížděku

Po celý rok 2022 pokračovalo ověřování nástroje APZ na podporu regionální mobility, které bylo zahájeno v listopadu roku 2016. Jedná se o poskytování tzv. paušálního příspěvku na dojíždění do zaměstnání, které není v místě bydliště žadatele o tento příspěvek. Podmínky poskytování a výše příspěvku se řídily Směrnicí GŘ č. 10/2016 do listopadu 2019, kdy byla nahrazena Směrnicí GŘ č. 14/2019. Nástroj se zaměřuje zejména na uchazeče o zaměstnání evidované na úřadu práce déle než 5 měsíců, uchazeče nebo zájemce o zaměstnání, jejichž aktuální pracovní poměr skončil v důsledku hromadného propouštění a na uchazeče, kterým je věnována zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání a nebylo možné jim zprostředkovat zaměstnání v místě jejich bydliště. Nástroj je plně financován z národního rozpočtu APZ.

V průběhu roku 2022 kontaktní pracoviště krajské pobočky v Českých Budějovicích zaevidovala celkem 14 přijatých žádostí (v roce 2021 to bylo rovněž 14 žádostí), z nichž 13 žádostí bylo schváleno a na jejich základě byly uzavřeny dohody o poskytnutí tohoto příspěvku (v roce 2021 bylo uzavřeno celkem 8 dohod).



Nejčastější dojezdová vzdálenost u uzavřených dohod činila 10–25 kilometrů, nejčastější výše měsíčního příspěvku tak byla 1 500 Kč/měsíc. Podpoření uchazeči o zaměstnání nejčastěji nastupovali do zaměstnání v dělnických a řemeslných profesích, dále pak také v profesi prodavač/prodavačka.

Mezi nejčastější důvody zamítnutí žádostí byla skutečnost, že žadatel v době podání žádosti již nebyl uchazečem o zaměstnání nebo nesplňoval podmínky pro zařazení do cílové skupiny (nedostatečná délka evidence apod.).

Výše finančních prostředků, které byly v roce 2022 vyčerpány v rámci poskytování příspěvku na dojížděku (včetně dohod, jejichž platnost přecházela z předchozího roku), činila celkem 124 272 Kč.

5.2. Rekvalifikace a poradenství

V roce 2022 bylo zařazeno do rekvalifikačních kurzů v Jihočeském kraji celkem 860 uchazečů, respektive zájemců o zaměstnání. Z toho 435 osob nastoupilo do některého z rekvalifikačních kurzů zabezpečovaných Krajskou pobočkou v Českých Budějovicích, 425 osob zahájilo tzv. zvolenou rekvalifikaci. Krajská pobočka v Českých Budějovicích v roce 2022 realizovala také externí poradenské činnosti, kterých se zúčastnilo celkem 158 osob.

5.2.1. Rekvalifikace zabezpečované ÚP ČR (vysoutěžené)

V roce 2022 nastoupilo v rámci Jihočeského kraje na rekvalifikační kurzy zajišťované úřadem práce celkem 435 osob, z toho 412 uchazečů o zaměstnání a 23 zájemců o zaměstnání. Z celkového počtu osob zařazených na rekvalifikaci bylo 306 žen, z toho 293 uchazeček o zaměstnání a 13 zájemkyň. Rekvalifikační kurz dokončilo v roce 2022 celkem 375 osob, z toho 333 osob ukončilo rekvalifikační kurz úspěšným složením závěrečné zkoušky (tj. 88,8 % ze všech ukončených), 4 osoby (1,1 %) u závěrečných zkoušek neuspěly. Kurz předčasně bez vážných důvodů ukončila 1 osoba (0,3 %) a 21 osob (5,6 %) mělo pro předčasné ukončení kurzu vážné důvody. Z celkového počtu uchazečů a zájemců, kteří úspěšně ukončili rekvalifikační kurz, bylo 99 mužů a 234 žen.

Rekvalifikačních kurzů se účastnilo 69 osob se zdravotním postižením (tj. 15,9 %). Z pohledu věkové struktury se rekvalifikací účastnilo 165 osob ve věku nad 50 let (37,9 %) a 89 osob bylo z věkové skupiny do 30 let (20,5 %). Oproti roku 2021, kdy činil relativní počet ve věkové skupině do 30 let 14,9 %, se jednalo o nárůst.

Rekvalifikačních kurzů se také účastnilo 85 osob pečujících o děti ve věku do 15 let (tj. 19,5 %). Celkem 184 uchazečů (tj. 42,3 %) bylo evidováno na úřadu práce před nástupem do rekvalifikačního kurzu déle než 5 měsíců.

Od počátku roku 2022 bylo do 12 měsíců po úspěšné rekvalifikaci vyřazeno z evidence Krajské pobočky v Českých Budějovicích celkem 189 osob (z toho 128 žen), a to včetně úspěšných absolventů rekvalifikačních kurzů z roku 2021. Z tohoto počtu bylo do zaměstnání umístěno 170 uchazečů (z toho 117 žen).



Rekvalifikační kurzy byly realizovány převážně v národním individuálním projektu **Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II**, č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0000597 NIP – VDTP II. Tento projekt je zaměřen na realizaci poradenských činností a rekvalifikací pro uchazeče a zájemce o zaměstnání s cílem zvýšit jejich šance na znovu uplatnění na trhu práce. Několik kurzů bylo realizováno i v rámci dalších národních individuálních projektů. **Podpora dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání**, č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0010247 (PDU) a **OUTPLACEMENT**, č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/18_093/0017176 (OUT).

Další kurzy byly pořádány v rámci regionálních individuálních projektů. Záruky pro mladé v Jihočeském kraji, číslo projektu CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_004/0000007, Práce a život v Jihočeském kraji, číslo projektu CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000034 a Zaměstnanost venkova v Jihočeském kraji číslo projektu CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000033. Jednotlivé regionální projekty jsou podrobně popsány v části **5.3.Projekty ESF**.

Mezi nejpočetněji obsazované **vysoutěžené** rekvalifikační kurzy patřily kurzy se zaměřením na práci s PC – základy nebo obsluha (227 osob), kurzy Účetnictví s využitím výpočetní techniky (43 osob), kurzy na profesní kvalifikaci Chůva (36 osob), kurz Pracovník v sociálních službách (33 osob), kurz Obsluha elektro vozíku a moto vozíku (24 osob). Dále byly realizovány kurzy Tvorba www stránek (18 osob), kurz na profesní kvalifikaci Strážný (16 osob), kurz základy podnikání (16 osob), profesní kvalifikace v oboru elektro (11 osob) a kurzy pracovník grafického studia Photoshop (11 osob), Viz tabulka - Příloha č. 8.1

Rekvalifikace (RK) uchazečů a zájemců o zaměstnání - zabezpečované ÚP ČR

Ukazatel	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Počet osob zařazených do RK	1 091	1030	881	744	190	280	161	435
z toho ženy	595	513	501	439	118	140	109	306
osoby do 30 let	169	307	238	252	40	47	24	89
osoby nad 50 let	419	227	217	219	66	94	68	165
rekvalifikaci ukončilo celkem	1 088	999	805	652	190	280	119	375
z toho úspěšně	1 026	946	743	612	171	199	98	333

Výše finančních prostředků, které byly v roce 2022 vyčerpány na podporu uchazečů a zájemců o zaměstnání v rámci rekvalifikačních kurzů zabezpečovaných ÚP ČR, činila celkem **1 930 495,84 Kč**. Z toho z projektů **NIP 1 421 751,34 Kč** /z toho 1 358 329,34 Kč (VDTP II), 38 013,- Kč (PDU); 25 409,- Kč (OUT)/ a z projektů **RIP 493 744,50 Kč**. Z **národních prostředků** bylo v roce 2022 na rekvalifikace vynaloženo **15 000,- Kč**.



Struktura účastníků zabezpečovaných rekvalifikací a údaje podle projektů

	Rekvalifikace zahájené v roce 2022	Rekvalifikace ukončené v roce 2022		Rekvalifikace zahájené v r. 2022 a pokračující do r. 2023
		celkem	z celku úspěšně ukončené	
Počet osob celkem	435	375	333	5
z celku:				
žen	306	267	234	1
osob se ZP	69	58	52	2
uchazečů o zam.	412	347	306	4
zájemců o zam.	23	28	27	1
NIP ^{x)}	311	280	249	3
RIP ^{xx)}	120	93	82	0

x) Národní individuální projekty

xx) Regionální národní projekty

5.2.2. Zvolené rekvalifikace

Od ledna 2012 Krajská pobočka v Českých Budějovicích využívá nástroj APZ s názvem zvolená rekvalifikace. Uchazeč nebo zájemce o zaměstnání si sám volí rekvalifikaci (pracovní činnost), kterou potřebuje ke svému uplatnění na trhu práce a rekvalifikační zařízení, které má rekvalifikaci provést. Jedná se zejména o specifické kurzy, které nejsou běžně na trhu práce požadovány a dále o kurzy, které často vedou k podnikání v daném oboru, případně o kurzy, na které nemá ÚP uzavřené rámcové dohody (konkrétně se jedná o rozšíření řídičských oprávnění). Zvolené rekvalifikace byly v roce 2022 financovány převážně z národních individuálních projektů. Hlavně z projektu **Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II**, č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0000597 – dále jen VDTP II. Několik kurzů bylo realizováno také z projektu **OUTPLACEMENT**, č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/18_093/0017176 – dále jen OUT.

V roce 2022 zahájilo zvolenou rekvalifikaci v Jihočeském kraji 425 osob (309 uchazečů a 116 zájemců o zaměstnání). Z toho bylo 246 žen (57,9 %), 108 osob do 30 let (25,4 %), 83 osob ve věku nad 50 let (19,5 %) a 27 osob zdravotně postižených (6,4 %). **18 rekvalifikací NPO.**

V rámci zvolených rekvalifikací byly nejčastěji realizovány kurzy se zaměřením na práci v sociálních službách (76 osob), kurzy na rozšíření řídičského oprávnění na skupiny B+E, C, C+E, D, D+E, T (68 osob), kurzy na získání profesního průkazu (39 osob), dále kurzy z oblasti služeb se zaměřením na péči o tělo (59 osob): např. manikúra a pedikúra včetně nehtové modeláže, masér pro sportovní a rekondiční masáže, kadeřník, kosmetika, instruktor fitness, instruktor jógy a další. Zájem byl také o rekvalifikační kurzy v oblasti IT – Programátor www aplikací (19 osob), gastronomie (20 osob), účetnictví (11 osob), kurzy v oblasti svařování (10 osob), operátor bezpilotních dronů (6 osob). Individuálně byly



zahájeny také rekvalifikační kurzy kouč, instruktor autoškoly, technik BOZP, točír keramiky, poradce pro výživu a jiné.

Výše finančních prostředků, které byly v roce 2022 vyčerpány na podporu uchazečů a zájemců o zaměstnání v rámci zvolené rekvalifikace, činila celkem 3 943 664,- Kč. Z toho z národních prostředků 128 880,- Kč a z národních individuálních projektů 3 814 784,- Kč. (Z toho VDTP II 3 650 564 Kč a z OUT 164 220,- Kč.)

Struktura účastníků zvolených rekvalifikací, zvolené rekvalifikace podle projektů

	Rekvalifikace zahájené v roce 2022	Rekvalifikace ukončené v roce 2022		Rekvalifikace zahájené v r. 2022 a pokračující do r. 2023
		celkem	z celku úspěšně ukončené	
Počet osob celkem	425	390	381	33
z celku:				
žen	246	217	212	19
osob se ZP	27	26	26	2
uchazečů o zam.	309	276	270	23
zájemců o zam.	116	114	111	10
NIP ^{x)}	392	367	359	23
RIP ^{xx)}	0	0	0	0

x) Národní individuální projekty

xx) Regionální národní projekty

5.2.3 Zaměstnanecké rekvalifikace

V roce 2022 probíhala realizace projektu **Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II**, č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053 (POVEZ II), který umožnil zaměstnavatelům získat příspěvek na vzdělávání svých zaměstnanců. V Jihočeském kraji se do tohoto projektu v průběhu roku 2022 zapojilo celkem 82 zaměstnavatelů se 409 zaměstnanci v rámci 103 kurzů. Největší zájem byl o kurzy obsluhy softwarových nástrojů pro tvorbu 3D projektů (CAM a CAD), elektrikářské kurzy a odborné jazykové kurzy.

Realizace odborných školení byla v roce 2022 značnou částí ovlivněna rozpočtovým provizoriem, které trvalo několik měsíců.

Zaměstnanecké rekvalifikace

	Počet kurzů	Počet zaměstnanců v rekvalifikaci
Celkem	103	409



5.2.4. Poradenství

V rámci poradenství jsme v roce 2022 poskytovali 4 různé externě zajišťované poradenské programy s názvy **Hledání zaměstnání a finanční gramotnost**, **Hledání zaměstnání a pracovní právo**, **Bilanční diagnostika** a **Kompetence k podnikání**. Celkem do těchto aktivit vstoupilo 158 osob. Současně s těmito programy probíhaly na kontaktních pracovištích v Jihočeském kraji interní poradenské skupinové aktivity se zaměřením na povinná témata (dle Směrnice GŘ č. 6 /2020 Realizace poradenských činností na Úřadu práce ČR).

V poradenské činnosti „**Hledání zaměstnání a finanční gramotnost**“ se jednalo o pomoc uchazečům a zájemcům o zaměstnání při zjišťování osobnostních a kvalifikačních předpokladů těchto osob pro volbu povolání, pro zprostředkování vhodného zaměstnání, pro volbu přípravy k práci osob se zdravotním postižením a při výběru vhodných nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti. Dále je program rozšířen o téma finanční gramotnosti, které zahrnovalo vedení rodinného rozpočtu, předcházení vzniku dluhů u klientů a možnosti řešení exekucí. Realizátorem aktivit byla firma V - Studio, s.r.o.. Tato poradenská činnost se realizovala v Č. Budějovicích (6x). Do programu „Hledání zaměstnání a finanční gramotnost“ nastoupilo v roce 2022 celkem 34 osob.

V poradenské činnosti „**Hledání zaměstnání a pracovní právo**“ se jednalo obdobný základ jako u předchozí poradenské činnosti, tedy o pomoc uchazečům a zájemcům o zaměstnání při zjišťování osobnostních a kvalifikačních předpokladů těchto osob pro volbu povolání, pro zprostředkování vhodného zaměstnání, pro volbu přípravy k práci osob se zdravotním postižením a při výběru vhodných nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti. Tato poradenská činnost je rozšířena o téma pracovní právo, které zahrnovalo druhy pracovního poměru, náležitosti pracovní smlouvy, výše mezd, podmínky mateřské a rodičovské, atd. Realizátorem aktivit byla firma AgroConsult Bohemia s.r.o.. Tato poradenská činnost se realizovala v Č. Budějovicích (3x) a v Táboře (1x). Do programu „Hledání zaměstnání a pracovní právo“ nastoupilo v roce 2022 celkem 39 osob.

Bilanční diagnostika je služba zaměřená na pomoc při pracovním uplatnění člověka v souladu s jeho předpoklady, která zahrnuje komplexní posouzení schopností, vlastností a dovedností pomocí psychodiagnostických metod. Realizátorem byla Vzdělávací společnost EDOST s.r.o. a realizace probíhala v Českých Budějovicích (9x). Do poradenské činnosti „Bilanční diagnostika“ bylo v roce 2022 zařazeno 35 osob.

Hlavním cílem služby **Kompetence k podnikání** je určení kompetencí klienta k podnikání s pomocí bilanční diagnostiky. Je vhodná zejména pro osoby, které zvažují zahájit podnikání, protože nemají šanci uplatnit se na trhu práce (jejich vystudovaný obor není požadován na trhu práce, ze zdravotních důvodů nemohou vykonávat svoji profesi, z důvodů péče o děti potřebují „pružnou pracovní dobu“ dle svých potřeb, atd.) a potřebují odbornou pomoc při zjišťování kompetencí k podnikání. Realizátorem aktivit byla firma ERUDICO s.r.o.. Tohoto poradenství se v roce 2022 zúčastnilo 50 osob v rámci 10 běhů v Českých Budějovicích.

Dále v roce 2022 proběhlo 8 interních poradenských programů, kterých se zúčastnilo celkem 64 osob.



Externí poradenské činnosti byly realizovány převážně v rámci národních individuálních projektů **Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II**, č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0000597 - VDTP II a **OUTPLACEMENT**, č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/18_093/0017176 - OUT. Dále také z národní APZ.

Výše finančních prostředků, které byly v roce 2022 vyčerpány na podporu uchazečů a zájemců o zaměstnání v rámci poradenských programů, činila celkem **794 501,48 Kč**. Z národních individuálních projektů 784 483,18 Kč (z VDTP II 765 572,38 Kč a z OUT 18 910,80 Kč.) Z národní APZ bylo vyčerpáno 10 018,30 Kč.

Jiné externí individuální poradenství (simulované pohovory) probíhalo v projektu **Záruky pro mladé v Jihočeském kraji**, číslo projektu CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_004/0000007 (celkem v hodnotě 10 080,- Kč).

	NIP	APZ	RIP	Celkem
Hledám zaměstnání a finanční gramotnost - Kč	143 082,50	5 723,30	0	148 805,80
<i>Počet klientů</i>	<i>33</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>34</i>
Hledám zaměstnání a pracovní právo - Kč	198 375,68	0	0	198 375,68
<i>Počet klientů</i>	<i>39</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>39</i>
Bilanční diagnostika - Kč	141 735,-	4 295,-	0	146 030,-
<i>Počet klientů</i>	<i>34</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>35</i>
Kompetence k podnikání - Kč	301 290,-	0	0	301 290,-
<i>Počet klientů</i>	<i>50</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>50</i>
Celkem za jednotlivé projekty - Kč	784 483,18	10 018,30	0	794 501,48
<i>Počet klientů celkem</i>	<i>156</i>	<i>2</i>	<i>0</i>	<i>158</i>

5.2.5. Pracovní rehabilitace

Klienti, kteří mají nějaké zdravotní omezení nebo mají přiznanou invaliditu a současně chtějí pracovat, mají možnost využít další nástroj aktivní politiky zaměstnanosti a tím je pracovní rehabilitace. Žádost o pracovní rehabilitaci v Jihočeském kraji si v roce 2022 podalo 6 osob (8 osob v roce 2020; 12 osob v roce 2021). Bylo uzavřeno 7 individuálních plánů pracovní rehabilitace, z toho 4 v Českých Budějovicích, 2 ve Strakonících a 1 v Jindřichově Hradci. V roce 2021 bylo uzavřeno 10 individuálních plánů pracovní rehabilitace.

V rámci projektu **Rozvoj systému podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením na volném trhu práce** působí na jednotlivých okresech v Jihočeském kraji poradci OZP. V roce 2022 se jim podařilo umístit do zaměstnání 217 účastníků (na volném i chráněném trhu práce). Někteří z klientů využili pouze poradenství, a aniž by si podali žádost o pracovní rehabilitaci, podařilo se pro ně nalézt zaměstnání.



V roce 2022 bylo v rámci pracovní rehabilitace vyplaceno z národních prostředků celkem 52 462,30 Kč. (r. 2021 – 118 837,96 Kč). Z celkové částky 52 462,30 Kč byla za specializované rekvalifikační kurzy a za přípravu k práci vyplacena částka 15 000,-, za poradenské aktivity 10 018,30 Kč a 27 444,- Kč činilo cestovné a stravné pro účastníky pracovní rehabilitace.

5.3. Projekty ESF

5.3.1 Regionální individuální projekty

V roce 2022 byly na Krajské pobočce v Českých Budějovicích v plné realizaci tři regionální projekty předložené v rámci priority 1. 1. pro programové období 2014 - 2020. Dokončení projektů v aktuálním programovém období je stanoveno do konce roku 2023 (princip N+3). U všech regionálních projektů bylo ve třetím čtvrtletí 2022 iniciováno prodloužení jejich realizace do 30. 4. 2023, resp. 31. 5. 2023.

Celková výše alokace z výzvy 004, investiční priority 1.1 „Přístup k zaměstnání pro osoby hledající zaměstnání a neaktivní osoby, včetně dlouhodobě nezaměstnaných a osob vzdálených trhu práce, také prostřednictvím místních iniciativ na podporu zaměstnanosti a mobility pracovníků“, se specifickým cílem „Zvýšit zaměstnanost podpořených mladých osob prostřednictvím programu Záruky pro mládež“ činila po prodloužení v roce 2021 celkem 66 789 908,-Kč. Poslední prodloužení neovlivnilo jak výši rozpočtu, tak ani cílovou hodnotu MI.

Alokace ve výši 89 761 776,- Kč z výzvy 010 v rámci téže investiční priority, se specifickým cílem „Zvýšit zaměstnanost podpořených osob, zejména starších, nízko kvalifikovaných a znevýhodněných“ byla využita na realizaci dvou regionálních projektů krajské pobočky a k prodloužení doby realizace projektů v rámci této výzvy.

Záruky pro mladé v Jihočeském kraji

Projekt **Záruky pro mladé v Jihočeském kraji, registrační č.: CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_004/0000007**, je realizován od začátku roku 2016. Zaměření cílí na podporu uchazeček a uchazečů o zaměstnání do 29 let věku (včetně), s pracovní zkušeností do 3 let od ukončení studia nebo přípravy na povolání a s délkou evidence prioritně nad 3 měsíce, v souladu s programem Rady EU „Záruky pro mládež“. Cílem projektu je přispívat ke zlepšení postavení cílové skupiny na pracovním trhu tím, že jí umožňuje zvýšit konkurenceschopnost získáním profesní praxe v rámci programu odborných praxí.

Odborné praxe jsou realizovány formou hlavního pracovního poměru na podpořeném pracovním místě v rámci příspěvku na společensky účelné pracovní místo vyhrazené, u již konkrétního zaměstnavatele. Přidanou hodnotou odborných praxí je i podpora pracovního místa formou mentoringu, který provádí zkušený zaměstnanec firmy. Prostřednictvím cílených motivačních, poradenských a vzdělávacích aktivit umožňuje projekt účastníkům dosáhnout odborné dovednosti a kompetence pro získání kvalitního a udržitelného zaměstnání. Cílem těchto aktivit je naučit tyto mladé uchazeče o zaměstnání, jak pracovat na rozvoji svého pracovního a osobnostního potenciálu nejen ve vztahu k profesnímu uplatnění,



ale také pro využití v osobním životě, a to i po skončení jejich účasti v projektu. Jazykově vybavení účastníci mohou využít i inovativní program Stáže do zahraničí.

Od zahájení projektu v roce 2016 do konce roku 2022 je stav dosažených výstupů a výsledků:

• vstoupilo do projektu celkem	624 uchazečů
• dosáhlo bagatelní podpory	504 účastníků
• nástup do zaměstnání / odbornou praxi	212 účastníků
• zaměstnání bez příspěvku	201 účastníků
• do zabezpeč. rekvalifikačních kurzů	477 účastníků
○ kurzy úspěšně absolvovalo	390 účastníků
• zvolené rekvalifikace absolvovali	5 účastníků
○ z toho do zaměstnání / na odbornou praxi nast.	5 účastníci

Projekt je realizován v celém Jihočeském kraji a cílem je podpořit min. bagatelní podporou cca 450 osob. V roce 2022 byla schválena podstatná změna, kterou došlo k prodloužení realizace do 31. 5. 2023 a to bez navýšení rozpočtu. Celkový rozpočet projektu činí 66 789 908,-Kč. Regionální projekty realizované ve výzvě 004 budou tedy všechny končit ve stejnou dobu, a to k 31.5.2023.

Celková výše vynaložených finančních prostředků v roce 2022 na:

• RK zabezpečené	198 353,10 Kč
• RK zvolené	34 730 Kč
• Externí por. činnosti (simulovaný pohovor)	10 080 Kč
• Podpořená místa (OP + mentor)	3 331 121 Kč

Práce a život v Jihočeském kraji

Realizace projektu **Práce a život v Jihočeském kraji, registrační číslo projektu CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000034** byla dle právního aktu zahájena v prosinci 2015. Cílovou skupinu tvoří uchazeči o zaměstnání evidovaní na kontaktních pracovištích ÚP ČR v Jihočeském kraji, kteří jsou v evidenci 12 a více měsíců nepřetržitě a dále také osoby, které se ocitávají v opakovaných evidencích, z nichž ta aktuální živá evidence je v délce 5 a více měsíců (tzv. skrytá dlouhodobá nezaměstnanost).

Skutečná realizace projektu byla ale posunuta až do roku 2017. Z podnětu GŘ ÚP ČR v říjnu 2016 došlo k přepracování projektů s tím, že regionální individuální projekty ve výzvě č. 010 budou krajské pobočky ÚP ČR realizovat vlastními silami a ne dodavatelsky, jak je uvedeno v původních schválených projektových dokumentacích.

Podstatnou změnou byla zvolena varianta, kdy část realizace aktivit projektu budou realizovány vlastními silami členů realizačního týmu. Zajištění odborných motivačních a poradenských aktivit bylo v roce 2022 v režii projektového týmu, to znamená, že aktivity zajišťovali specialisté ESF na jednotlivých KoP. Program rekvalifikací v průběhu roku 2022 již využíval vysoutěžené rekvalifikace z nových Rámcových smluv.

Od začátku realizace do konce roku 2022 je stav dosažených výstupů a výsledků:

• vstoupilo do projektu celkem	749 uchazečů
• dosáhlo bagatelní podpory	538 účastníků
• nástup do zaměstnání / odbornou praxi	385 účastníků



- | | |
|--|---------------|
| • zaměstnání bez příspěvku | 246 účastníků |
| • do zabezpeč. rekvalifikačních kurzů | 416 účastníků |
| ○ kurzy úspěšně absolvovalo | 395 účastníků |
| • zvolené rekvalifikace absolvovali | 2 účastníci |
| ○ z toho nástupy do zaměstnání / na odbornou praxi | 2 účastníci |

Projekt je realizován v celém Jihočeském kraji a cílem je podpořit bagatelní podporou cca 600 účastníků. V roce 2022 byla schválena podstatná změna, kterou došlo k prodloužení realizace do 30.4.2023, a to bez navýšení rozpočtu. Celkový rozpočet projektu činí 44 800 776 Kč. Regionální projekty realizované ve výzvě 010 budou všechny končit ve stejnou dobu, a to k 30.4.2023.

Celková výše finančních prostředků vynaložených v roce 2022 na:

- | | |
|-------------------------------|---------------|
| • RK zabezpečené | 161 732,80 Kč |
| • RK zvolené | 0 Kč |
| • Externí poradenské činnosti | 0 Kč |
| • Podpořená místa | 1 935 031 Kč |

Zaměstnanost venkova v Jihočeském kraji

Projekt **Zaměstnanost venkova v Jihočeském kraji (Se sousedy II)**, reg. č. **CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000033** byl dle právního aktu také zahájen v prosinci 2015 a navazuje na obdobně zaměřené, úspěšně ukončené projekty Se sousedy k vzdělávání a Se sousedy I, které KrP v Českých Budějovicích realizoval v rámci předešlého programovacího období EU (financované v rámci OP LZZ).

Cílovou skupinu projektu tvoří obyvatelé venkovských oblastí (zapojených obcí a blízkého okolí) - uchazeči a zájemci o zaměstnání v evidenci kontaktních pracovišť ÚP ČR v Jihočeském kraji, kteří mají možnost dalšího rozvoje omezenou z důvodu špatné dopravní dostupnosti. Cílem je umožnit klientům odstranit jednu z hlavních bariér – nevhodné dopravní spojení do center, kam by jinak museli klienti za vzděláváním obtížně dojíždět. Většina aktivit má probíhat přímo v zapojených obcích. Účastníci projektu získají zkušenosti, dovednosti a kvalifikaci, které zlepšují jejich postavení na trhu práce.

Vzhledem k tomu, že ze strany GŘ ÚP ČR došlo ke změně realizace projektu z dodavatelské formy na realizaci vlastními kapacitami ÚP, nabralo zahájení realizace obrovské zpoždění, oproti ostatním projektům. Všechny aktivity, které musely zůstat účastníkům k dispozici, a to jak administrativně technické, tak odborné, zabezpečují členové realizačního týmu. Ten tvoří projektový a finanční manažer a 7 specialistů projektu (po jednom na každý okres), z toho jeden s kumulovanou rolí koordinátora rekvalifikací. Tento tým dále sám realizuje monitoring pracovního trhu a sjednává a administruje nástroje APZ. Po stránce projektového řízení pak zpracovává veškeré podklady pro poskytování přímé podpory a podklady pro vykazování aktivit a jejich nákladů do zpráv o realizaci projektu a žádosti o platbu a sám tyto zprávy o realizaci a žádosti o platbu vytváří s předkládá v ISKP14+. Členové realizačního týmu v rámci působnosti v obcích daného okresu za svými klienty dojíždí. Kromě rekvalifikací, které skutečně bez dodavatelů nebylo možné zabezpečit v zapojených obcích, realizují specialisté projektové aktivity přímo s klienty v místě, kde žijí, v jejich obci. Vzhledem ke zpoždění zahájení realizace aktivit pro cílovou skupinu byly i projektové pozice osazovány se zpožděním.



Realizace tak byla zahájena na přelomu let 2018 a 2019, kdy navíc končily Rámcové smlouvy na zabezpečované rekvalifikační kurzy a hned v následujícím roce 2020 zasáhla veškerý pracovní i osobní chod společnosti pandemie. Významný dopad pak měly všechny tyto okolnosti na pokrok v plnění monitorovacích indikátorů a výstupů projektu.

Od začátku realizace do konce roku 2022 je stav dosažených výstupů a výsledků:

• vstoupilo do projektu celkem	538 uchazečů
• dosáhlo bagatelní podpory	355 účastníků
• nástup do zaměstnání / odbornou praxi	310 účastníků
• zaměstnání bez příspěvku	223 účastníků
• do zabezpeč. rekvalifikačních kurzů	144 účastníků
○ kurzy úspěšně absolvovalo	126 účastníků
• zvolené rekvalifikace absolvovali	8 účastníků
○ z toho do zaměstnání / na odbornou praxi nast.	6 účastníků

Celková výše vynaložených finančních prostředků v roce 2022 na:

• RK zabezpečované	133 658,60 Kč
• RK zvolené	0 Kč
• Externí poradenské činnosti	0 Kč
• Podpořená místa	1 381 482 Kč

Projekt je realizován v celém Jihočeském kraji a původním cílem bylo podpořit bagatelní podporou cca 360 účastníků. V závěru roku 2022 byla podána podstatná změna, kterou došlo k prodloužení realizace do 30. 4. 2023. Původní rozpočet projektu byl snížen o cca 10 000 000,00 Kč tj. o 22,24 %. Rozpočet po plánované změně činí 34 961 000,00 Kč. Současně došlo ke snížení monitorovacích indikátorů.

MI 60000 Celkový počet účastníků (splňující bagatelní podporu) – snížení o 80. Cílová hodnota po snížení je 280.

MI 62600 počet účastníků, kteří získali kvalifikaci po ukončení své účasti – snížení o 62. Cílová hodnota po snížení je 218.

Z důvodu dosažení efektivity výstupů projektů přes nepříznivý opakovaný dopad protipandemických opatření, která zapříčinila i posun faktického zahájení nového programového období dochází ke změnám projektu tak, aby všechny regionální projekty realizované ve výzvě 010 končily ve stejnou dobu, a to k 30.4.2023.

5.3.2. Národní individuální projekty

Realizované národní individuální projekty byly již zmíněny v předchozích kapitolách. Jednalo se o projekt **Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II** (VDTP II), č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0000597, který je zaměřen na poradenství a rekvalifikace uchazečů a zájemců o zaměstnání, **Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II** (POVEZ II), č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053, který se zaměřuje na vzdělávání zaměstnanců žadatele, národní individuální projekt zaměřený na podporu dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání prostřednictvím poradenství a některého z nástrojů APZ – **Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání** (PDU),



č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0010247, dále národní individuální projekt zaměřený na pomoc a zvýšení adaptability zaměstnanců, kteří jsou ohroženi ztrátou zaměstnání nebo jsou již ve výpovědní době prostřednictvím poradenství, rekvalifikací a případně příspěvkem na mzdové náklady – **Outplacement** (OUT), č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/18_093/0017176 a v neposlední řadě národní individuální projekt zaměřený na podporu při vstupu nebo návratu na trh práce a zároveň podporu souladu rodinného a pracovního života prostřednictvím flexibilních forem zaměstnání – **Podpora forem flexibilního zaměstnávání** (FLEXI), č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0017211.

Všechny zmíněné projekty jsou zastřešeny Operačním programem Zaměstnanost (OP Z). Podrobnější informace ke každému z uvedených národních individuálních projektů jsou uvedeny v předchozích kapitolách.

5.4. Další aktivity

Za účelem plnění cílů aktivní politiky zaměstnanosti Krajská pobočka ÚP ČR v Českých Budějovicích v roce 2022 spolupracovala nejen se zaměstnavateli a starosty obcí a měst, ale také s regionálními sociálními partnery, jejichž aktivity byly zaměřeny na zvyšování zaměstnatelnosti skupin uchazečů o zaměstnání znevýhodněných na trhu práce a na možnosti řešení problémů těchto osob při prvním vstupu či návratu na trh práce. Tato spolupráce byla zaměřena především na skupinu dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (s dobou evidence překračující 12, resp. 24 měsíců), osob starších 50 let a osob se zdravotním postižením.

Krajská pobočka ÚP ČR v Českých Budějovicích spolupracovala s Radou pro rozvoj lidských zdrojů Jihočeského kraje zejména na problematice řešení nedostatku technických oborů v kraji.

Při Krajské pobočce ÚP ČR v Českých Budějovicích a na všech vybraných kontaktních pracovištích ÚP ČR v Jihočeském kraji jsou zřízeny Poradní sbory, jejichž členy jsou zástupci zaměstnavatelů, odborových organizací, neziskových organizací a územních samosprávních celků. Obsahem jednání Poradních sborů bylo v roce 2022 zejména poskytování informací o podmínkách pro zařazování uchazečů o zaměstnání v rámci jednotlivých nástrojů APZ, informací o realizovaných projektech, informací o rekvalifikacích a o situaci na trhu práce v ČR včetně informací o nezaměstnanosti v jednotlivých okresech Jihočeského kraje.

Zejména z pohledu provádění kontrolní činnosti pokračovala v rámci dotčených agend v roce 2022 také intenzivní spolupráce Krajské pobočky ÚP ČR v Českých Budějovicích s Odborem azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra ČR, Oblastním inspektorátem práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu, Okresními správami sociálního zabezpečení v Jihočeském kraji a Finančním úřadem pro Jihočeský kraj.

Z důvodu doznívající nepříznivé situace způsobené koronavirem se v 1. pololetí roku 2022 v Jihočeském kraji neuskutečnily některé tradiční akce, na jejichž organizaci se v předchozích letech Úřad práce ČR spolupodílel a na nichž prezentoval své služby. Mezi tyto zrušené akce patřil např. veletrh „European Jobdays“ pořádaný ve spolupráci s Jihočeskou univerzitou (předpokládaný termín duben 2022). Jiné akce se konaly pouze online, jako např. „Burza práce“ pořádaná Jihočeskou hospodářskou komorou v termínu 14. – 15.6.2022, kde Úřad práce ČR prezentoval témata související se sítí EURES. Úřad práce byl také partnerem



akcí „Veletrh práce“, které byly připravovány ve spolupráci Jihočeské společnosti pro rozvoj lidských zdrojů a Jihočeské hospodářské komory a které se uskutečnily v Jindřichově Hradci (dne 5.4.2022) a Písku (dne 26.4.2022). Díky zlepšující se situaci na podzim roku 2022 se zástupci Krajské pobočky ÚP ČR v Českých Budějovicích účastnili 27. ročníku celostátní výstavy „Vzdělání a řemeslo“, která se konala v termínu 3. – 5.11.2022.

5.5. Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2022

I v roce 2022 se kontaktní pracoviště ÚP ČR v Jihočeském kraji orientovala na řešení zaměstnatelnosti především tzv. problémových kategorií uchazečů o zaměstnání. Prostřednictvím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti byli umisťováni do zaměstnání především uchazeči, kteří na trhu práce obtížně hledali uplatnění. Šlo o uchazeče o zaměstnání s kumulací znevýhodnění, zejména pak o dlouhodobě evidované uchazeče (s délkou evidence přesahující 12 měsíců), osoby starší 50 let, uchazeče pobírající dávky pomoci v hmotné nouzi, osoby se zdravotním postižením, uchazečky vracející se po rodičovské dovolené na trh práce, mladé uchazeče se základním vzděláním a uchazeče/absolventy středních a vysokých škol, jejichž doba praxe po ukončení studia nepřesáhla 2 roky.

I přes relativně nízkou evidovanou nezaměstnanost (zejména s ohledem na doznívající pandemickou situaci v první půli roku a nastupující energetickou krizi v druhé půli roku) a měnící se situaci na trhu práce v Jihočeském kraji jsme v roce 2022 ve srovnání s předchozími lety zaznamenali stále vysoký zájem zaměstnavatelů a obcí o veřejně prospěšné práce. Zájem přetrvával i o využívání nástroje vyhrazená společensky účelná pracovní místa. I přes nepříznivé podmínky pro zahájení podnikání, uchazeči o zaměstnání měli ve sledovaném roce zájem o zřizování společensky účelných míst za účelem výkonu samostatně výdělečné činnosti.

V průběhu roku 2022 se podařilo v rámci Jihočeského kraje naplnit, resp. významně překročit, všechny cíle APZ stanovené pro daný rok. Některým z nástrojů APZ (mimo rekvalifikací) bylo podpořeno celkem 51,6 % osob 50-letých a starších (stanovený cíl pro rok 2022 bylo 35 % podpořených osob), dále bylo v roce 2022 podpořeno 16,5 % uchazečů ohrožených sociálním vyloučením (jednalo se zejména o uchazeče pobírající dávky pomoci v hmotné nouzi, uchazeče po výkonu trestu odnětí svobody apod.), stanovený cíl pro rok 2022 bylo 15 % podpořených osob. Stejně tak byl splněn cíl podpory osob se zdravotním postižením. Z této skupiny bylo některým z nástrojů APZ podpořeno 21,1 % (stanovený cíl pro rok 2022 bylo 10 % podpořených osob). Z celkového počtu podpořených osob bylo také 20,4 % uchazečů s dlouhodobou evidencí nad 12 měsíců (stanovený cíl pro rok 2022 byla podpora 15 % těchto osob).

Navíc bylo v roce 2022 uvedenými nástroji APZ podpořeno z celkového počtu podpořených osob 10,5 % absolventů bez dosavadní praxe ve věku do 29 let (v předchozím roce to bylo 11,9 %), 26,7 % uchazečů pečujících o děti ve věku do 15 let (v roce 2021 bylo takto podpořeno 20,6 %) a 29,8 % uchazečů se základním vzděláním, resp. bez vzdělání (v předchozím roce bylo v této skupině podpořeno celkem 30,6 %).

Pro ilustraci úspěšnosti nástrojů APZ je uvedena následující tabulka, z níž vyplývá, že Jihočeský kraj ve srovnání se všemi ostatními kraji v České republice evidoval k 31.12.2022



druhý nejnižší podíl dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (s délkou evidence nad 12 měsíců) na celkovém počtu uchazečů.

Kraj	UoZ celkem	Uoz s evidencí s dobou trvání				Uoz s evidencí s dobou trvání	
		12-24 měsíců	podíl na celku v %	nad 24 měsíců	podíl na celku v %	nad 12 měsíců	podíl na celku v %
Praha	27 766	3 118	11,2%	4 226	15,2%	7 344	26,4%
Středočeský kraj	31 177	3 176	10,2%	4 501	14,4%	7 677	24,6%
Jihočeský kraj	13 130	1 122	8,5%	1 232	9,4%	2 354	17,9%
Plzeňský kraj	11 970	1 136	9,5%	1 594	13,3%	2 730	22,8%
Karlovarský kraj	8 429	885	10,5%	1 376	16,3%	2 261	26,8%
Ústecký kraj	30 740	3 874	12,6%	5 852	19,0%	9 726	31,6%
Liberecký kraj	12 255	1 318	10,8%	1 541	12,6%	2 859	23,3%
Královehradecký kraj	11 569	1 190	10,3%	1 240	10,7%	2 430	21,0%
Pardubický kraj	10 005	796	8,0%	706	7,1%	1 502	15,0%
Kraj Vysočina	10 688	952	8,9%	1 444	13,5%	2 396	22,4%
Jihomoravský kraj	35 405	4 155	11,7%	7 195	20,3%	11 350	32,1%
Olomoucký kraj	15 297	1 476	9,6%	2 207	14,4%	3 683	24,1%
Zlínský kraj	11 470	1 112	9,7%	1 258	11,0%	2 370	20,7%
Moravskoslezský kraj	41 902	4 996	11,9%	10 648	25,4%	15 644	37,3%
Česká Republika	271 803	29 306	10,8%	45 020	16,6%	74 326	27,3%



6. CÍLE APZ PRO ROK 2023

Krajská pobočka ÚP ČR v Českých Budějovicích přijme na rok 2023 opatření, která budou mít za cíl zajistit plnění zaměření aktivní politiky zaměstnanosti především podporou skupin uchazečů o zaměstnání znevýhodněných na trhu práce. K těmto cílovým skupinám v Jihočeském kraji patří zejména uchazeči ve věku 50 let a starší, uchazeči ohrožení sociálním vyloučením (především uchazeči pobírající dávky pomoci v hmotné nouzi, uchazeči po výkonu trestu odnětí svobody nebo uchazeči ze sociokulturně znevýhodněného prostředí), uchazeči o zaměstnání dlouhodobě evidovaní (s evidencí v trvání 12 a více měsíců) nebo uchazeči ohrožení dlouhodobou evidencí a uchazeči s kumulací znevýhodnění (včetně opakované evidence), na jejichž podporu se APZ v roce 2023 bude zaměřovat především.

Cílem APZ pro rok 2023 v Jihočeském kraji je podpořit některým z již osvědčených nástrojů VPP nebo SÚPM (vyhrazená nebo SVC), nebo připravovaným novým nástrojem „Integrační pracovní místo“, minimálně 35 % uchazečů o zaměstnání ve věkové skupině 50 let a starší z celkového počtu všech osob umístěných v rámci uvedených nástrojů. Dalším cílem je obdobně podpořit minimálně 15 % dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (doba evidence nad 12 měsíců), alespoň 15 % uchazečů o zaměstnání ohrožených sociálním vyloučením (jedná se zejména o uchazeče pobírající dávky pomoci v hmotné nouzi, uchazeče po výkonu trestu odnětí svobody apod.) a minimálně 10 % uchazečů ze skupiny osob se zdravotním postižením. Uvedené procento se vztahuje vždy k celkovému počtu podpořených osob v rámci uvedených nástrojů APZ.

Výše uvedené cíle budou naplňovány zmíněnými nástroji APZ financovanými z národních prostředků. Stejně tak budou naplňovány nástroji APZ podpořenými z evropských finančních prostředků fondu ESF prostřednictvím projektů PDU, OUT a FLEXI, jejichž realizace bude končit v průběhu roku 2023 a které budou nahrazeny novými projekty z nového programovacího období.

Mezi další skupiny uchazečů o zaměstnání, které jsou znevýhodněné na trhu práce a na které bude své aktivity cílit APZ, patří obdobně jako v předchozích letech uchazeči s vyšší kumulací znevýhodnění a to zejména osoby se zdravotním postižením, uchazečky vracející se po rodičovské dovolené na trh práce, uchazeči se základním vzděláním, čerství středoškolští absolventi bez praxe ve vystudovaném oboru ve věku do 25 let, popř. absolventi vysokoškolského studia ve věku do 30 let a uchazeči v mimořádně obtížných poměrech nebo s důvodným předpokladem dlouhodobého setrvání v evidenci úřadu práce.

Díky stávajícímu projektu OUT i navazujícímu projektu OUT II budou mezi podporované skupiny patřit také zájemci o zaměstnání, kteří jsou ohroženi ztrátou zaměstnání (např. z důvodu hromadného propouštění) nebo kteří jsou již ve výpovědní době.

V roce 2023 bude pokračovat ověřování realizace nástroje podporujícího regionální mobilitu - Příspěvků na dojížděku. Krajská pobočka v Českých Budějovicích (a její kontaktní pracoviště v rámci Jihočeského kraje) budou i nadále tento nástroj nabízet uchazečům o zaměstnání, kteří splní požadované podmínky pro poskytnutí příspěvků a mohli by tak tento nástroj využít k řešení jejich situace při získávání nového zaměstnání.

V roce 2023 bude úřad práce i nadále podporovat uchazeče o zaměstnání, kteří projeví zájem o zřízení společensky účelných pracovních míst za účelem výkonu samostatně výdělečné činnosti, a to jak nabídkou účasti v kurzu „Kompetence k podnikání“, tak



případným uhrazením rekvalifikačního kurzu v rámci zvolené rekvalifikace nebo poskytnutím příspěvku na základě dohody o zřízení SÚPM – SVČ.

„Komise pro zajišťování aktivní politiky zaměstnanosti prostřednictvím k tomu určených nástrojů včetně projektů realizovaných v rámci Strukturálních fondů EU v Jihočeském kraji“, ustavené při kontaktních pracovištích v jednotlivých okresech budou nadále posuzovat žádosti předložené v rámci některého z nástrojů APZ a vyjadřovat se k nim.



7. PROGNOZA VÝVOJE TRHU PRÁCE NA ROK 2023

S ohledem na dosavadní vývoj a aktuální situaci lze předpokládat, že trh práce, a tím i vývoj nezaměstnanosti, může v Jihočeském kraji po celý rok 2023 ovlivňovat zejména energetická krize.

Předpokládáme, že stejně jako v předchozích letech, v prvních měsících roku 2023 bude evidována vyšší nezaměstnanost. Očekáváme, že její hodnoty budou v porovnání s předchozím rokem v průměru zhruba o 0,2 procentního bodu vyšší. V následujících jarních měsících může dojít k poklesu nezaměstnanosti v souvislosti se zahajováním sezónních prací, a to zejména v oblasti stavebnictví, zemědělství a také lesnictví. O jak velký pokles se bude jednat, bude záviset především na dalším vývoji mezinárodní situace a na dopadech energetické krize. Lze předpokládat, že v letních měsících bude vyšší zájem i o pracovníky služeb a obchodu, a to zejména v oblastech koncentrace turistického ruchu. Během podzimních měsíců budou do evidence přicházet pracovníci ze sezónních profesí. Stejně jako v předchozích letech předpokládáme, že nezaměstnanost bude opět kulminovat na konci roku.

V roce 2023 očekáváme, že se nezaměstnanost v krajském průměru bude pohybovat na srovnatelné úrovni s rokem 2018, tedy přibližně v rozmezí 2,3 – 3,4 %. Její výraznější snížení v průběhu roku je nepravděpodobné. Mimo vlivy zmíněné již v úvodu, významný dopad na další vývoj bude mít i aktuální ekonomická situace v sousedním Německu, kde má mnoho českých zaměstnavatelů významného obchodního partnera či spoluvlastníka (a to nejen v oblasti automobilového průmyslu). Nezanedbatelnou roli sehraje také schopnost zaměstnavatelů přizpůsobit se novým podmínkám a potřebám trhu práce a schopnost reflektovat např. zvyšující se zájem o zkrácené pracovní úvazky či jiné alternativní formy pracovních poměrů.

S ohledem na skutečnost, že i přes výše popsanou nepříznivou situaci na trhu práce je v Jihočeském kraji evidována stále vysoká poptávka zaměstnavatelů po pracovních silách a s ohledem na dosud relativně nízkou nezaměstnanost na počátku roku 2023, lze předpokládat, že podíl nezaměstnaných na věkové skupině osob 15 – 64 let se bude v Jihočeském kraji pohybovat na konci prvního pololetí roku 2023 v rozmezí 2,4 – 2,9 % a k 31.12.2023 odhadujeme, že nezaměstnanost v kraji dosáhne počtu v intervalu 12 900 – 14 800 dosažitelných evidovaných uchazečů o zaměstnání ve věkové skupině 15 – 64 let (tj. cca 3,1 % – 3,6 %).

Předpokládaný vývoj nezaměstnanosti v dalším období

očekávaný stav k	mírnější varianta			pesimističtější varianta		
	počet evidovaných UoZ celkem	z toho dosažitelní 15 - 64 let	podíl nezam. v %	počet evidovaných UoZ celkem	z toho dosažitelní 15 - 64 let	podíl nezam. v %
30.6.2023	10 800	9 800	2,4	12 900	11 800	2,9
31.12.2023	13 900	12 900	3,1	15 900	14 800	3,6



8. PŘÍLOHY

8.1. Tabulka - přehled typů rekvalifikačních kurzů (zabezpečovaných i zvolených) realizovaných na KrP ÚP ČR v Českých Budějovicích a počty osob zapojených do těchto kurzů (zvolená rekvalifikace = ZR)

Název kurzu	Počet osob
Základy obsluhy osobního počítače, Obsluha osobního počítače	227
Kvalifikační kurz pro pracovníky v sociálních službách	110
Český jazyk pro cizince – základní, navazující	83
Rozšíření řídičského oprávnění na B+E, C, C+E, D, D+E, T	71
Péče o tělo – kosmetika, tatér, vizážista, masáže, manikúra, pedikúra, kadeřník, instruktor jógy, instruktor fitness, instruktor dětského plavání	59
Účetnictví s využitím výpočetní techniky (43), účetnictví a daňová evidence (6), mzdové účetnictví (4)	53
Profesní průkaz řidiče – pro skupinu C, CE, D, DE	46
Chůva pro děti do zahájení povinné školní docházky (69-017-M)	40
Obsluha elektro a moto vozíku	24
Gastronomie – kuchař, cukrář, číšník, barista	20
Programátor www aplikací	19
Tvorba www stránek	18
Strážný	16
Základy podnikání (v rozsahu 150 hod. teoretické výuky)	16
Pracovník grafického studia Photoshop	11
Kurzy sváření	10
Obsluha stavebních strojů	9
Kouč	6
Operátor bezpilotních systémů	6
Vyhláška č. 50/78 Sb. (2), Vyhláška č. 250/2021 Sb. (1)	3
Zubní instrumentářka (2), Sanitář (1)	3
Dřevorubec (1), Obsluha motorové pily (1)	2
Instruktor autoškoly	2
Daňový specialista	1
Florista	1
Cvičitel jezdeckví	1
Technik/technička BOZP	1
Točír keramiky	1
Topenář/topenářka	1
Počet osob zařazených do rekvalifikačních kurzů	860



8.2. Grafy

- Podíl nezaměstnaných v krajích ČR k 31.12.2022
- Počet uchazečů připadajících na jedno volné místo v krajích ČR stav 31.12.2022
- Podíl nezaměstnaných na počtu obyvatel v okresech Jihočeského kraje k 31.12.2022
- Celkový počet evidovaných uchazečů o zaměstnání a počet volných míst v okresech Jihočeského kraje k 31.12.2022
- Vývoj podílu nezaměstnaných v období let 2021 – 2022 v okresech Jihočeského kraje
- Vývoj podílu kategorií uchazečů o zaměstnání na celkovém počtu nezaměstnaných v Jihočeském kraji za období 1. čtvrtletí 2018 – 4. čtvrtletí 2022
- Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání podle věkových kategorií v Jihočeském kraji v letech 2018 – 2022 (stav vždy k 31.12. daného roku)
- Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání podle dosaženého stupně vzdělání v Jihočeském kraji v letech 2018 – 2022 (stav vždy k 31.12. daného roku)
- Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání podle délky evidence v Jihočeském kraji v letech 2018 – 2022 (stav vždy k 31.12. daného roku)
- Vývoj počtu podpořených uchazečů o zaměstnání vybranými nástroji aktivní politiky zaměstnanosti v letech 2018 – 2022
- Vývoj počtu vydaných povolení k zaměstnání pro cizince z tzv. 3.zemí (včetně prodloužení) v letech 2015 – 2022 v Jihočeském kraji
- Vývoj počtu evidovaných tzv. „informačních karet“ v letech 2015 – 2022 v Jihočeském kraji
- Vývoj počtu evidovaných uchazečů a volných míst v Jihočeském kraji v období leden 2008 – prosinec 2022

Použité materiály:

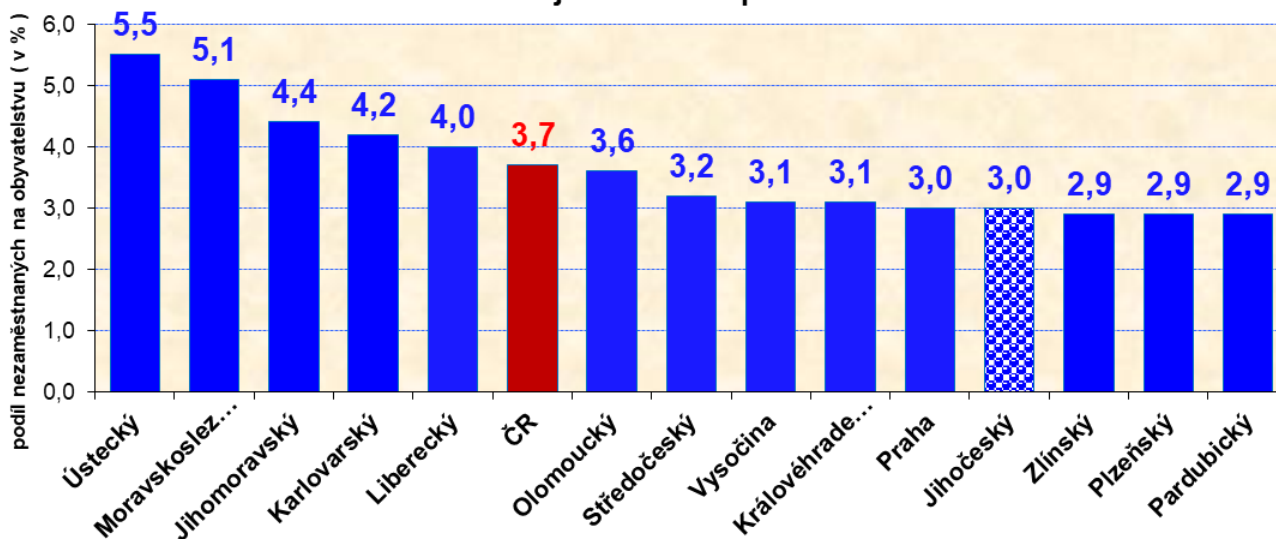
Zaměstnanost a nezaměstnanost v České republice podle výsledků výběrového šetření pracovních sil - 3. čtvrtletí 2022 Český statistický úřad, Praha 2022

Webové stránky ČSÚ: www.czso.cz

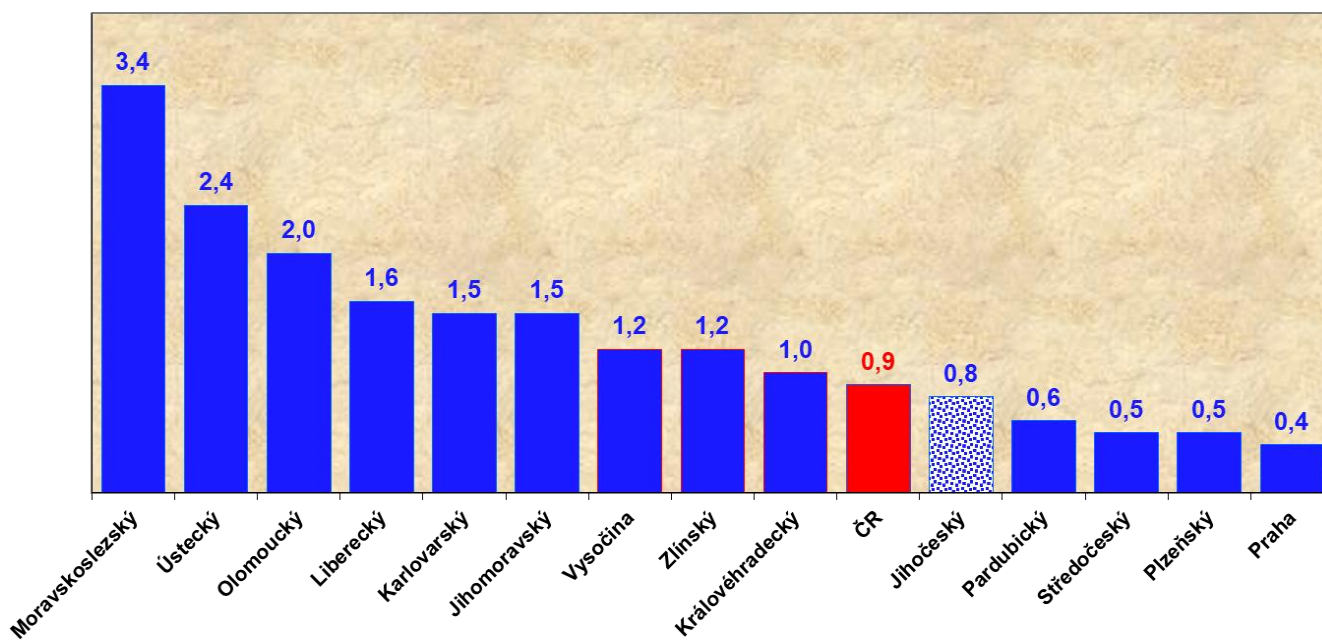
Webové stránky ÚP ČR: www.uradprace.cz



Podíl nezaměstnaných na počtu obyvatel v České republice a v krajích ČR k 31. prosinci 2022

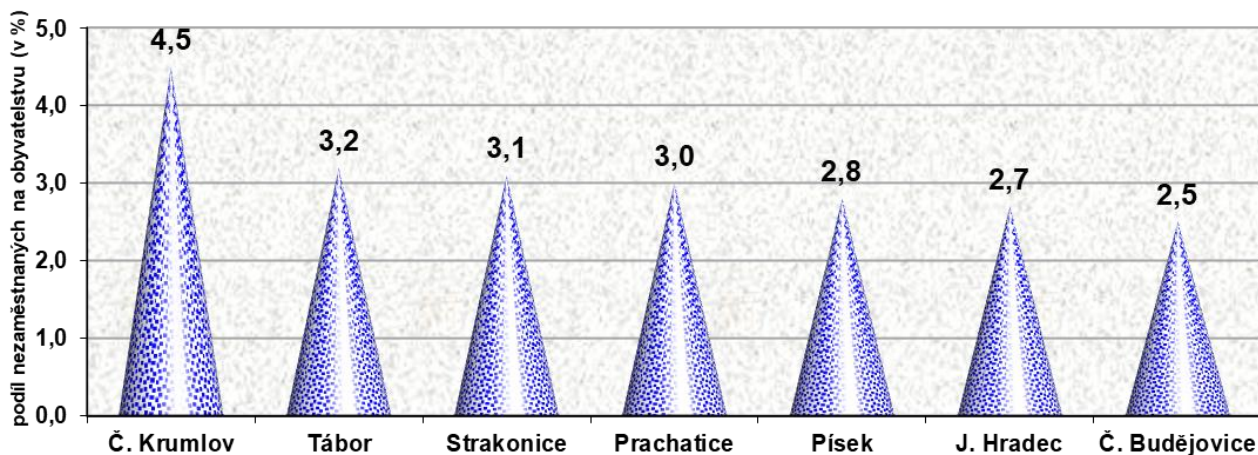


Počet uchazečů připadajících na jedno volné místo v krajích České republiky stav k 31. prosince 2022

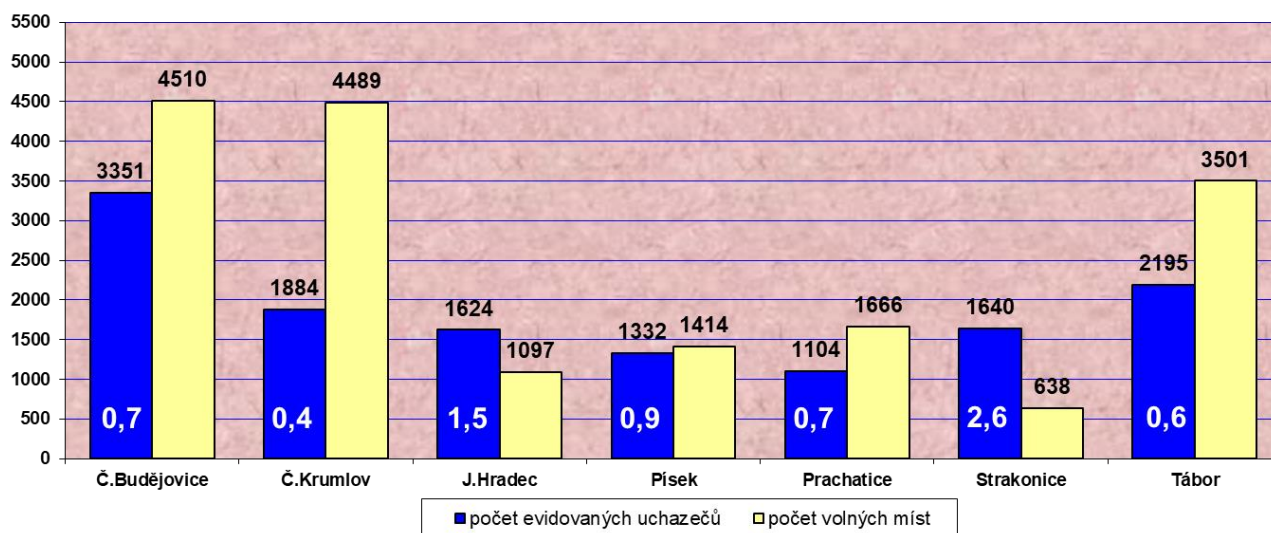




Podíl nezaměstnaných na počtu obyvatel v okresech Jihočeského kraje k 31. prosinci 2022



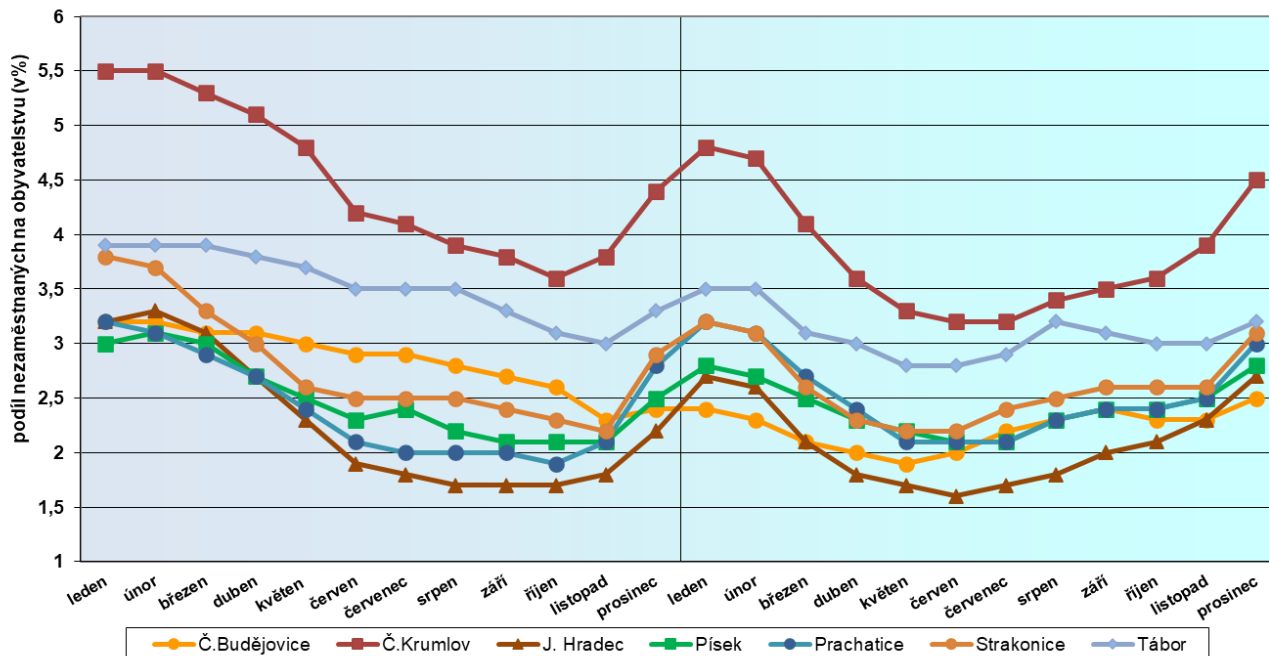
Celkový počet evidovaných uchazečů o zaměstnání a počet volných míst v okresech Jihočeského kraje k 31. prosinci 2022



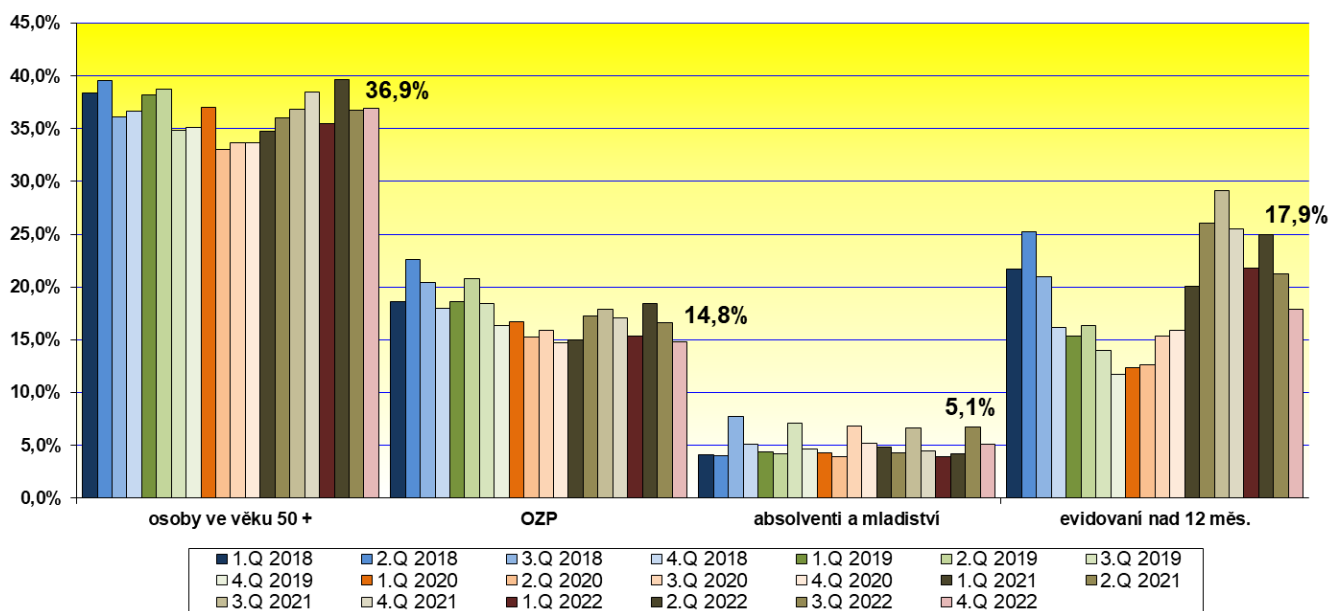
Poznámka: číslo ve sloupci udává počet uchazečů na 1 volné pracovní místo



Vývoj podílu nezaměstnanosti na počtu obyvatel v období leden 2021 – prosinec 2022 v okresech Jihočeského kraje

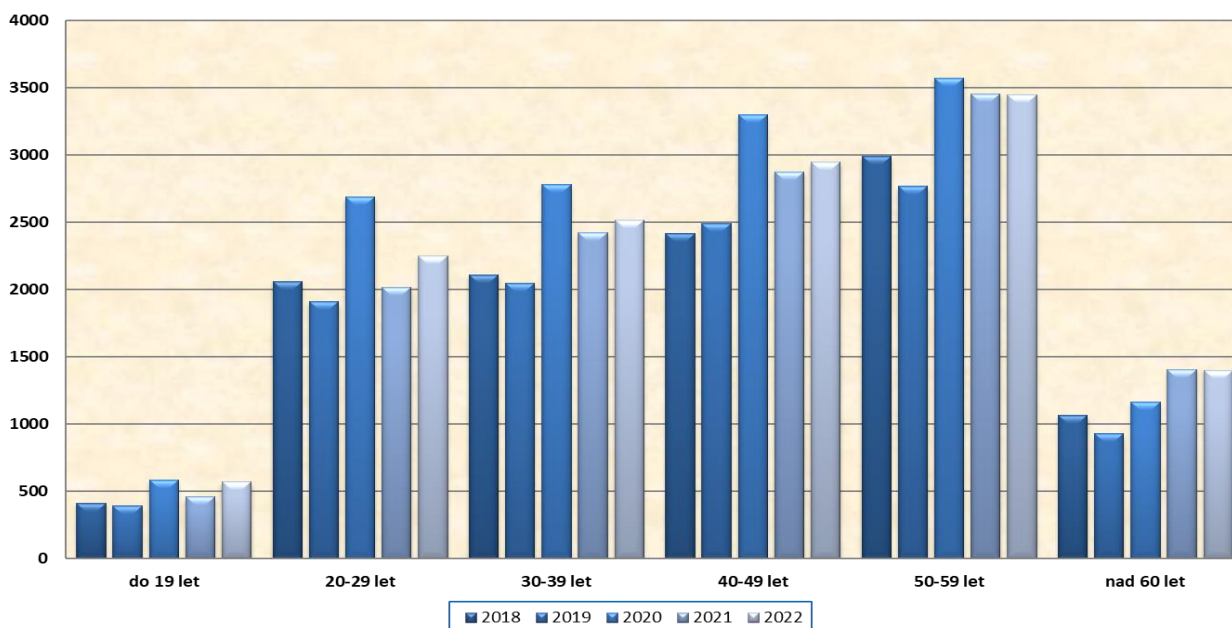


Vývoj podílu kategorií uchazečů o zaměstnání na celkovém počtu nezaměstnaných v Jihočeském kraji za období 1. čtvrtletí 2018 – 4. čtvrtletí 2022

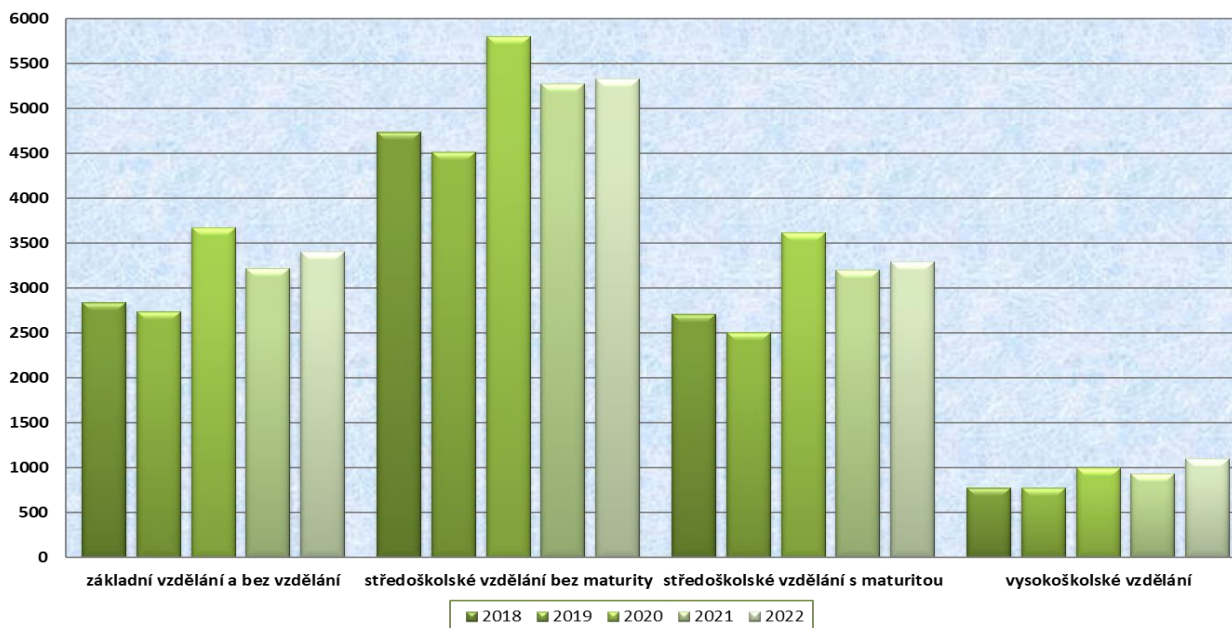




Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání podle věkových kategorií v Jihočeském kraji k 31.12.2018-2022

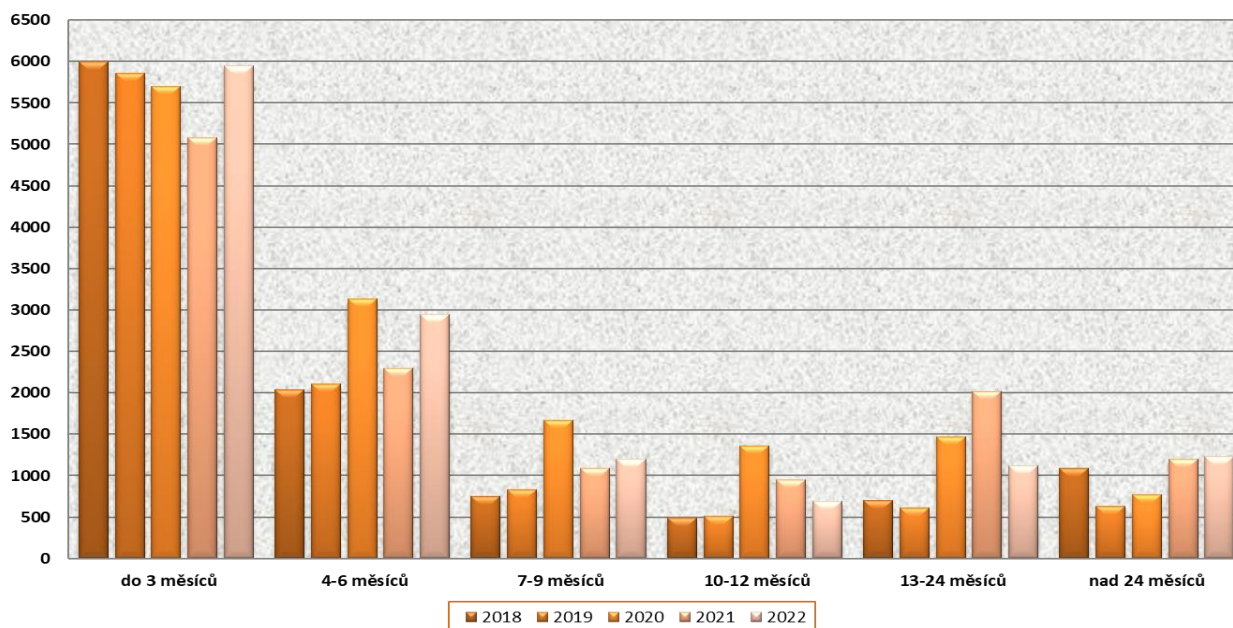


Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání podle dosaženého stupně vzdělání v Jihočeském kraji k 31.12.2018-2022

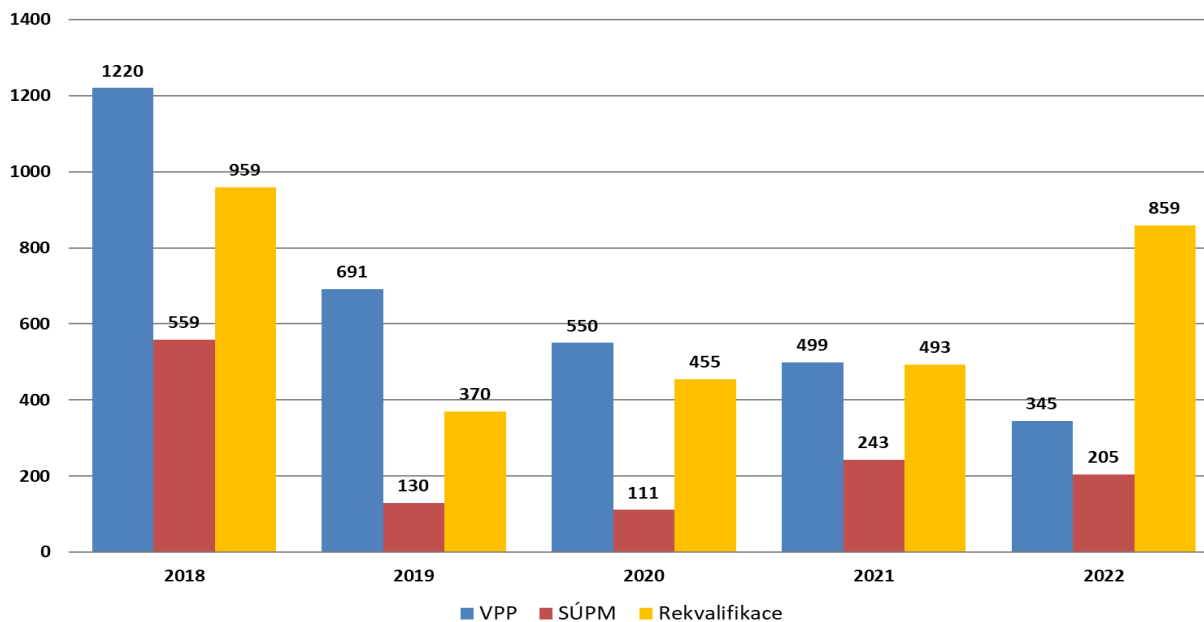




Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání podle délky evidence v Jihočeském kraji k 31.12.2018-2022

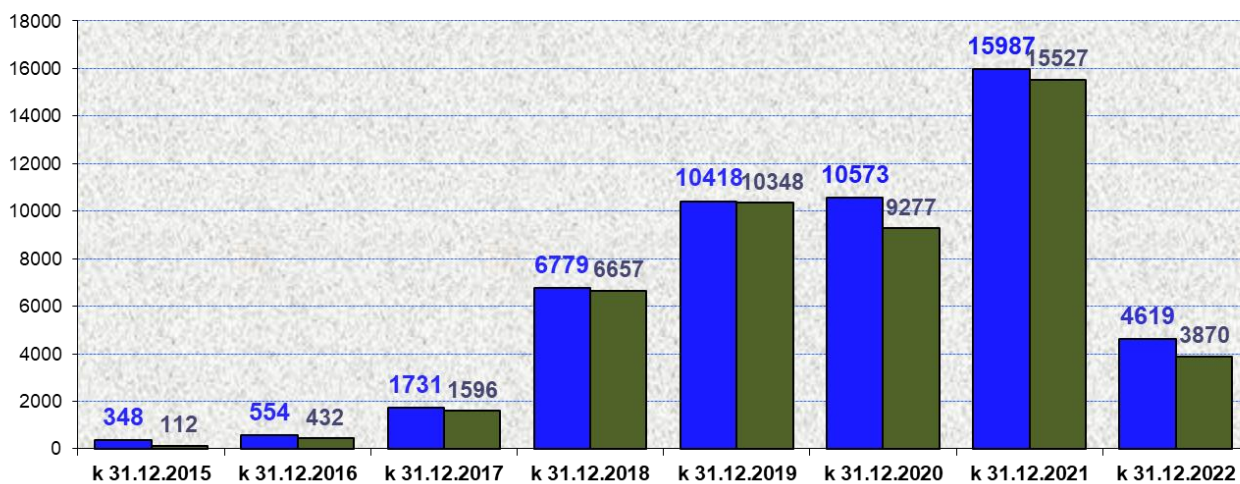


Vývoj počtu podpořených uchazečů o zaměstnání vybranými nástroji aktivní politiky zaměstnanosti v letech 2018 - 2022



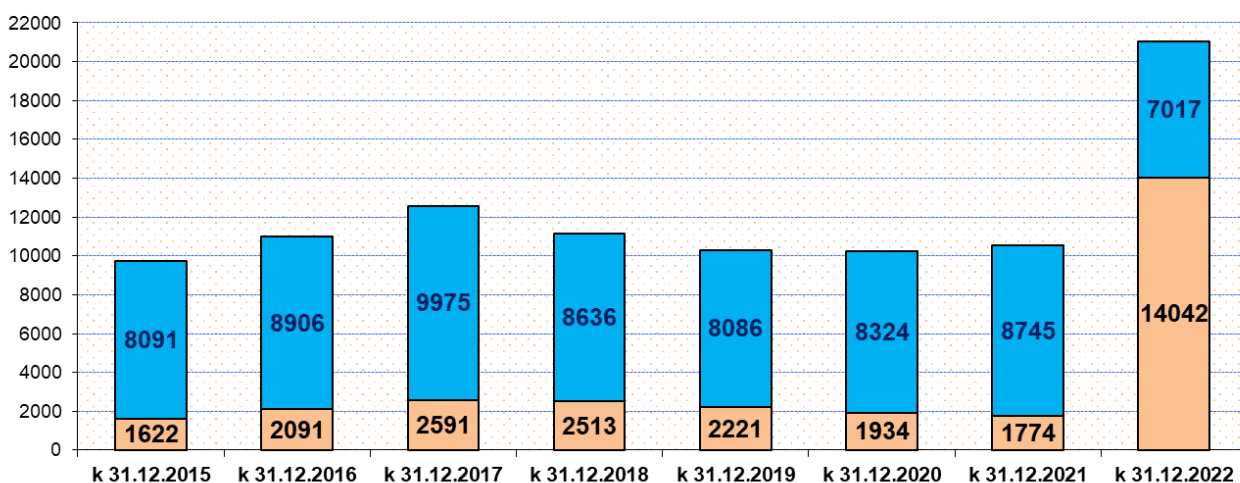


Vývoj počtu vydaných povolení k zaměstnání pro cizince z tzv. 3. zemí (včetně prodloužení) v letech 2015 - 2022 v Jihočeském kraji



■ vydaná povolení a prodloužení ■ z toho krátkodobá zaměstnání do 3 měsíců

Vývoj počtu evidovaných tzv. „informačních karet“ v letech 2015 - 2022 v Jihočeském kraji



■ IK cizinci s volným přístupem na trh práce ■ IK EU/EHP



Vývoj počtu evidovaných uchazečů a volných míst v Jihočeském kraji v období leden 2008 – prosinec 2022

