



# **ZPRÁVA O SITUACI** **NA TRHU PRÁCE** **V JIHOČESKÉM KRAJI,**

## **O REALIZACI APZ V ROCE 2023**

## **A STRATEGIE APZ PRO ROK 2024**



Předkládá: Ing. Ivan Loukota, ředitel Krajské pobočky v Českých Budějovicích ÚP ČR  
Zpracovali: Mgr. Martina Kratochvílová, Mgr. Jiří Beran

**Krajská pobočka ÚP ČR v Českých Budějovicích**

**únor 2024**



## Obsah:

<b>1.</b>	<b>Zaměstnanost</b>	
1.1.	Celková zaměstnanost v kraji	3
1.2.	Zaměstnavatelé, kteří zaznamenali v roce 2023 nejvýraznější pohyb pracovních sil	6
1.3.	Stručná charakteristika poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa)	7
<b>2.</b>	<b>Nezaměstnanost</b>	
2.1.	Vývoj nezaměstnanosti	11
2.2.	Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji	15
2.3.	Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji	17
2.3.1.	Okres České Budějovice	17
2.3.2.	Okres Český Krumlov	18
2.3.3.	Okres Jindřichův Hradec	19
2.3.4.	Okres Písek	20
2.3.5.	Okres Prachatice	22
2.3.6.	Okres Strakonice	23
2.3.7.	Okres Tábor	24
2.3.8.	Porovnání nezaměstnanosti v okresech Jihočeského kraje - souhrn	25
2.3.9.	Situace v jednotlivých mikroregionech v kraji	27
<b>3.</b>	<b>Problémové skupiny na trhu práce kraje</b>	
3.1.	Dlouhodobě evidovaní uchazeči o zaměstnání	29
3.2.	Uchazeči o zaměstnání ve věku 50 let a starší	30
3.3.	Osoby se zdravotním postižením	31
3.4.	Uchazeči v hmotné nouzi	32
3.5.	Absolventi škol a mladiství	33
<b>4.</b>	<b>Cizinci na trhu práce kraje</b>	
4.1.	Cizinci s povolením k zaměstnání	35
4.2.	Osoby s volným přístupem na trh práce	36
<b>5.</b>	<b>Realizace APZ v roce 2023</b>	
5.1.	Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2023	38
5.1.1.	Veřejně prospěšné práce	40
5.1.2.	Společensky účelná pracovní místa	41
5.1.3.	Podpora zaměstnávání osob se zdravotním postižením	42
5.1.4.	Regionální mobilita	43
5.2.	Rekvalifikace a poradenství	44
5.2.1.	Rekvalifikace zabezpečované ÚP ČR (vysoutěžené)	44
5.2.2.	Zvolené rekvalifikace	46
5.2.3.	Zaměstnanecké rekvalifikace	48
5.2.4.	Poradenství	48
5.2.5.	Pracovní rehabilitace	50
5.3.	Projekty ESF	51
5.3.1.	Regionální individuální projekty	51
5.3.2.	Národní individuální projekty	53
5.4.	Další aktivity	54
5.5.	Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2023	55
<b>6.</b>	<b>Cíle APZ pro rok 2024</b>	57
<b>7.</b>	<b>Prognóza vývoje trhu práce na rok 2024</b>	59
<b>8.</b>	<b>Přílohy</b>	
8.1.	Tabulka – rekvalifikační kurzy	60
8.2.	Grafy	61



# 1. ZAMĚSTNANOST

## 1.1. Celková zaměstnanost v kraji

- V Jihočeském kraji dosáhl počet osob s jediným nebo hlavním zaměstnáním ve 3. čtvrtletí roku 2023 celkem 301,2 tis., z toho bylo 171,4 tis. mužů (56,9 %) a 129,8 tis. žen (43,1 %). Celková zaměstnanost k 30.9.2023 byla o cca 11,1 tis. nižší než k 30.9.2022.
- Podíl počtu zaměstnanců Jihočeského kraje k počtu zaměstnanců v České republice k 30.9.2023 činil 5,9 %, v porovnání se stejným obdobím minulého roku se snížil o 0,1 procentního bodu.
- Meziroční srovnání nejaktuálnějšího přehledu o zaměstnaných s jediným (hlavním) zaměstnáním v národním hospodářství za kraj podle věkových kategorií, podle vzdělání, odvětví (CZ-NACE), sektorů a CZ-ISCO uvádějí následující tabulky (zdroj ČSÚ – výsledky výběrového šetření pracovních sil 3. čtvrtletí 2022 a 2023). Údaje jsou v tisících, proto jsou možné určité drobné nesrovnalosti díky zaokrouhlování.

Věková struktura (v tis.)

Věkové kategorie	stav k 30.9.2022			stav k 30.9.2023		
	celkem	muži	ženy	celkem	muži	ženy
<b>CELKEM</b>	<b>312,3</b>	<b>172,9</b>	<b>139,4</b>	<b>301,2</b>	<b>171,4</b>	<b>129,8</b>
15 až 19 let	2,5	1,4	1,2	2,5	1,3	1,2
20 až 24 let	15,7	8,8	6,9	14,2	7,7	6,5
25 až 29 let	26,6	16,5	10,2	25,3	16,4	8,9
30 až 34 let	31,2	20,0	11,2	29,6	19,8	9,8
35 až 39 let	33,7	20,4	13,4	32,5	20,1	12,4
40 až 44 let	43,7	23,6	20,1	42,5	23,7	18,9
45 až 49 let	50,5	26,2	24,3	49,7	26,7	23,0
50 až 54 let	40,1	20,0	20,0	38,6	20,0	18,6
55 až 59 let	38,9	20,0	18,9	35,8	19,1	16,8
60 až 64 let	20,3	11,9	8,4	22,0	12,1	9,9
65 a více let	9,1	4,2	4,8	8,4	4,5	3,9
15 až 24 let	18,2	10,2	8,0	16,7	9,0	7,7
25 až 49 let	185,7	106,5	79,2	179,7	106,7	72,9
50 a více let	108,3	56,2	52,1	104,9	55,7	49,2

Úroveň vzdělání (v tis.)

Vzdělání	stav k 30.9.2022			stav k 30.9.2023		
	celkem	muži	ženy	celkem	muži	ženy
<b>CELKEM</b>	<b>312,3</b>	<b>172,9</b>	<b>139,4</b>	<b>301,2</b>	<b>171,4</b>	<b>129,8</b>
Základní vzdělání	13,9	6,5	7,4	14,5	5,8	8,7
Střední bez maturity	118,9	75,6	43,3	107,7	68,6	39,1
Střední s maturitou	113,9	60,6	53,3	105,4	59,8	45,5
Vysokoškolské	65,6	30,2	35,4	73,4	37,0	36,4



Zaměstnaní podle odvětví CZ-NACE (v tis.)

Odvětví	stav k 30.9.2022			stav k 30.9.2023		
	celkem	muži	ženy	celkem	Muži	ženy
Zemědělství, lesnictví a rybnářství	16,3	11,6	4,7	14,6	10,9	3,7
Těžba a dobývání	0,8	.	.	.	.	.
Zpracovatelský průmysl	85,3	54,5	30,7	83,3	53,6	29,7
Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	6,0	4,7	1,2	5,4	4,9	.
Zásobování vodou	4,5	3,0	1,6	4,2	3,0	1,1
Stavebnictví	25,6	23,7	1,9	27,1	25,0	2,2
Velkoobchod a maloobchod; opr. motor. vozidel	38,7	19,3	19,4	31,9	15,4	16,5
Doprava, skladování	15,6	12,3	3,3	16,2	11,7	4,6
Ubytování, stravování a pohostinství	9,0	2,6	6,4	11,1	3,6	7,5
Informační a komunikační činnosti	4,9	4,4	.	5,2	4,9	.
Peněžnictví a pojišťovnictví	3,3	1,4	1,8	4,8	1,8	3,0
Činnosti v oblasti nemovitostí	1,6	0,8	0,9	1,9	.	1,3
Profesní, vědecké a technické činnosti	11,0	5,6	5,4	10,8	5,3	5,5
Administrativní a podpůrné činnosti	6,3	3,5	2,4	7,4	3,1	4,3
Veřejná správa a obrana	21,2	12,0	7,7	20,2	12,6	7,5
Vzdělávání	24,6	4,4	13,1	25,1	6,1	19,0
Zdravotní a sociální péče	26,3	4,4	14,0	21,9	5,9	16,0
Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	3,6	1,7	1,8	3,1	1,5	1,5



### Zaměstnaní podle sektorů (v tis.)

Sektory	stav k 30.9.2022			stav k 30.9.2023		
	celkem	muži	Ženy	Celkem	Muži	ženy
Zemědělství	16,3	11,6	4,7	14,6	10,9	3,7
Průmysl	122,2	86,5	35,6	120,0	86,4	33,5
Služby	173,9	74,8	99,1	166,6	74,1	92,6

### Zaměstnaní podle klasifikace zaměstnání – CZ-ISCO (v tis.)

CZ-ISCO	stav k 30.9.2022			stav k 30.9.2023		
	Celkem	muži	ženy	Celkem	Muži	ženy
Zákonodárci a řídicí pracovníci	13,9	10,3	3,6	15,0	11,2	3,9
Specialisté	44,1	18,8	25,3	50,8	24,2	26,6
Techničtí a odborní pracovníci	45,3	24,8	20,5	42,9	23,6	19,3
Úředníci	23,1	3,6	19,5	18,4	4,4	13,9
Pracovníci ve službách a prodeji	53,1	17,5	35,7	43,3	13,6	29,7
Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	7,4	5,4	2,0	6,3	4,8	1,6
Řemeslníci a opraváři	57,8	49,9	7,9	56,1	47,5	8,6
Obsluha strojů a zařízení, montéři	49,2	34,8	14,4	46,9	32,4	14,5
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	16,1	6,0	10,1	18,4	6,9	11,5
Zaměstnanci v ozbrojených silách	2,2	1,8	.	3,0	2,9	.

- Z výše uvedených údajů vyplývá, že k největšímu procentuálnímu meziročnímu nárůstu došlo v odvětví Stavebnictví a Ubytování, stravování a pohostinství (o 0,8 procentního bodu) a k úbytku počtu zaměstnaných v odvětví Velkoobchod a maloobchod, opravy motorových vozidel (o 1,8 procentního bodu). Podle sektorů došlo k nárůstu počtu zaměstnaných osob v průmyslu (o 0,7 procentního bodu) a k úbytku ve službách a v zemědělství. Podle klasifikace zaměstnání CZ-ISCO došlo k největšímu nárůstu počtu zaměstnaných osob v kategorii Specialisté (o 2,7 procentního bodu) a k největšímu úbytku v kategorii Pracovníci ve službách a prodeji (o 2,6 procentního bodu). Ve srovnání podle pohlaví u mužů i u žen došlo k největšímu nárůstu ve Vzdělávání (muži o 1,0 procentního bodu, ženy o 5,2 procentního bodu) a k úbytku počtu zaměstnaných osob v odvětví Velkoobchod a maloobchod, opravy motorových vozidel (muži o 2,2 procentního bodu, ženy o 1,2 procentního bodu)



## 1.2. Zaměstnavatelé, kteří zaznamenali v roce 2023 nejvýraznější pohyby pracovních sil

Stejně jako v minulých letech, nahlašovaly firmy s pracovišti v Jihočeském kraji Krajské pobočce ÚP ČR v Českých Budějovicích na základě povinnosti podle § 62 zákoníku práce hromadné propouštění zaměstnanců. V porovnání s předchozími lety nahlásil záměr hromadného propouštění větší počet firem a jednalo se i o propouštění většího rozsahu. Z počátku roku nahlásily záměr hromadného propouštění společnosti Kasalova pila., s.r.o., Husky-KTW s.r.o. (obě z okresu Jindřichův Hradec) a BRAWE s.r.o. (okres Český Krumlov), na základě šetření Státním úřadem inspekce práce bylo zjištěno, že se o hromadné propouštění nejedná. Nicméně v těchto firmách došlo k úbytku počtu pracovníků a omezení výroby. V případě společnosti Kasalova pila se jednalo o snížení počtu zaměstnanců z důvodu sníženého odbytu výrobků, u Husky-KTW s.r.o. se jednalo o ukončení činnosti firmy, zabývající se výrobou a konstrukcí forem pro vstřikování plastů a v případě společnosti BRAWE s.r.o., zabývající se výrobou náradí a nástrojů, o utlumování určitých činností v průběhu celého roku. Českobudějovická společnost Würth Elektronik iBE CZ s.r.o., zabývající se výrobou elektrotechnických součástek, oznámila záměr hromadného propouštění a vstup společnosti do likvidace z důvodu dlouhodobě se zhoršující situace na trhu automobilového průmyslu. S omezením zakázek pro automobilový průmysl souvisí i další nahlášené hromadné propouštění, a to firmou ERT Automotive Bohemia s.r.o. z okresu Písek. Další firma, která oznámila záměr hromadného propouštění, byla českobudějovická potravinářská společnost Uzeniny z komína s.r.o. S nedostatkem zakázek v důsledku inflace se potýkala i českobudějovická společnost zabývající se výrobou stavebního materiálu Wienerberger s.r.o., která rozhodla o zastavení výroby zdiva v závodě Týn nad Vltavou.

V rámci celé ČR docházelo několikrát v průběhu roku k hromadnému propouštění ve společnosti Česká pošta, s.p. a týkalo se i zaměstnanců v Jihočeském kraji (v řádu jednotek osob). Další hromadné propouštění z oblasti bankovního, pojišťovacího, potravinářského a veřejnoprávního sektoru hlášené v rámci celé ČR se Jihočeského kraje týkalo pouze minimálně.

Z výsledků monitorovacích dotazníků dodaných v době zpracování této zprávy vyplynulo, že největší meziroční pokles počtu zaměstnanců v Jihočeském kraji zaznamenala společnost Dura Automotive CZ, k.s. se sídlem v Blatné, zabývající se výrobou a vývojem dílů pro vnitřní dekoraci automobilů a automobilových dílů, která zůstává nejdůležitějším zaměstnavatelem v okrese Strakonice a pokles počtu zaměstnanců byl ovlivněn prodejem závodu ve Strakonici (společnosti Linamar Structures Czechia s.r.o.). Další v pořadí největší úbytek počtu pracovníků byl vykázan firmou Zambelli - technik s.r.o. se sídlem v Českém Krumlově a týkal se českokrumlovské provozovny, zabývající se výrobou neelektrických spotřebičů převážně pro domácnost. K poměrně velkému úbytku počtu pracovníků došlo v českobudějovické firmě Mekttec Manufacturing Corporation Europe CZ s.r.o., zabývající se výrobou a osazováním flexibilních plošných spojů pro automobilový, zdravotnický a všeobecný průmysl. K výraznějšímu meziročnímu poklesu v počtu zaměstnanců došlo i na bechyňské provozovně firmy LAUFEN CZ s.r.o. (okres Tábor), která se zabývá výrobou sanitární techniky. Stavby zaměstnanců byly snižovány i na všech kontaktních pracovištích ÚP ČR v rámci Jihočeského kraje. Snížení počtu zaměstnanců v závodě ve Strakonici vykážala firma ČZ a.s., zabývající se výrobou komponentů pro oblast automobilového průmyslu, turbodmychadel a odlitků z litiny a hliníku. V okrese Jindřichův Hradec se meziročně snížil počet zaměstnanců v elektrotechnické firmě LEXA & POSEL s.r.o. a ve firmě Magna Cartech s.r.o., která je se specializuje na výrobu ocelových



výlisků a svařování pro automobilový průmysl. U výše uvedených zaměstnavatelů se v rámci Jihočeského kraje v souhrnu jednalo o úbytek cca 850 pracovních míst.

Naopak největší meziroční přírůstek počtu zaměstnanců v rámci Jihočeského kraje zaznamenala společnost Nemocnice České Budějovice, a.s.. Nárůst počtu zaměstnanců vykázaly i další nemocnice v kraji (např. v Jindřichově Hradci a v Táboře). Další v pořadí firem s největšími meziročními přírůstky počtu pracovníků byla společnost Linde pohony s.r.o. se sídlem v Českém Krumlově, zabývající se výrobou dílů a příslušenství pro motorová vozidla. Zvýšení počtu pracovníků, zejména na pracovišti JE Temelín, vykázala společnost ČEZ a.s. Meziroční přírůstek byl zaznamenán u firmy Plasman CZ s.r.o. se sídlem ve Strakonici, která převzala část provozu zajišťující výrobu autoskel od firmy Dura Automotive, k.s. a předpokládá i další zvyšování stavů zaměstnanců. Přírůstek počtu pracovníků vykázala rovněž firma Faurecia Automotive Czech Republic s.r.o. se sídlem v Písku, zabývající se výrobou kovových konstrukcí autosedadel. V rámci celého Jihočeského kraje byly navyšovány počty pracovníků v organizacích Hasičský záchranný sbor Jihočeského kraje a Lesy ČR. U výše uvedených zaměstnavatelů se v Jihočeském kraji v souhrnu jednalo o přírůstek cca 620 pracovních míst.

### **1.3. Stručná charakteristika poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa)**

- Z hlediska evidovaných volných pracovních míst (dále jen VPM) byla v roce 2023 zaznamenána menší poptávka zaměstnavatelů po nových pracovnících než v předchozím roce. Hlavní příčinou poklesu počtu volných míst byla zejména skutečnost, že zaměstnavatelé nenahlašovali tolik volných míst za účelem přijímání cizinců bez volného přístupu na trh práce, neboť zaměstnávali v hojně míře občany z Ukrajiny se statutem uprchlíka, tj. s volným přístupem na trh práce.
- Na druhou stranu počet evidovaných VPM byl stále poměrně vysoký a to z toho důvodu, že VPM již dříve nahlášená za účelem zaměstnávání cizinců nebyla v takové míře obsazována cizinci bez volného přístupu na trh práce. Navíc proces od nahlášení volného pracovního místa až do obsazení místa cizincem je stále poměrně dlouhodobou záležitostí danou nastaveným systémem a po celou tuto dobu jsou takto nahlášená VPM vykazována jako volná.
- Velkou část v nabídce VPM nadále tvoří místa s nabízením i pro cizince. Poměr počtu VPM s nabízením i pro cizince k celkovému počtu VPM se pohyboval v průběhu roku v rozsahu 70,0 – 74,4 %. K 31.12.2023 bylo z celkového počtu 13 678 VPM s nabízením pro cizince 10 182 VPM (tj. 74,4 % z celku). V roce 2022 ke stejnému datu tvořila taková místa 74,5 %, tedy 12 907 míst pro cizince z celkových 17 315 VPM.
- V průběhu celého roku 2023 pokračoval sestupný trend z roku 2022, kdy se počet evidovaných VPM v kraji snižoval (s výjimkou zvýšení počtu během měsíce listopadu) od maximální lednové hodnoty 16 029 do prosincové minimální hodnoty 13 678 VPM.
- Průměrný měsíční počet evidovaných VPM v roce 2023 byl 14 586 míst, tj. o 4 728 míst méně než měsíční průměr za rok 2022. Průměrný počet uchazečů na 1 VPM za celý rok 2023 byl 0,8 uchazeče, v roce 2022 to bylo 0,6 uchazeče.



- V průběhu roku 2023 bylo celkem nově zaevidováno 12 356 VPM (v roce 2022 to bylo 20 659 VPM), obsazeno či zrušeno bylo celkem 17 221 VPM (v roce 2022 to bylo 24 654 VPM). Průměrně měsíčně bylo nově zaevidováno 1 030 VPM (v roce 2022 to bylo 1 722 VPM). Nejvíce VPM bylo nově zaevidováno v měsíci únoru (1 502 VPM), nejméně v prosinci (414 VPM).

#### Největší zájem zaměstnavatelů byl v kraji o profese:

řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel  
 zedníci a montéři suchých staveb  
 montážní dělníci ostatních výrobků  
 kuchaři, pomocní kuchaři  
 dělníci v oblasti výstavby budov  
 montážní dělníci mechanických zařízení  
 nástrojaři a příbuzní pracovníci  
 pomocní pracovníci ve výrobě  
 brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů

- Ve struktuře VPM podle požadovaného vzdělání nedošlo k 31.12.2023 oproti stejnému období minulého roku k výrazným změnám. V procentuálním vyjádření se zvýšil zejména počet VPM pro uchazeče se základním vzděláním (o 1,6 procentního bodu) a snížil počet VPM pro středoškoláky bez maturity (o 2,5 procentního bodu), což souvisí se skutečností, že zaměstnavatelé často snižují nároky na vzdělání, pokud se jim dlouhodobě nedaří najít zaměstnance. U všech typů vzdělání kromě základního došlo k mírnému zvýšení počtu uchazečů o zaměstnání (dále jen UoZ) na jedno VPM.

#### Počet evidovaných VPM a UoZ v Jihočeském kraji podle požadavků na dosažené vzdělání

Vzdělání	stav k datu 31.12.2022				stav k datu 31.12.2023			
	ucha- zeči	volná místa		uch./ 1 VPM	ucha- zeči	volná místa		uch./ 1 VPM
		abs.	v %			abs.	v %	
Základní vzdělání, neúplné vzdělání	3 401	12 209	70,5	0,3	3 724	9 860	72,1	0,3
Středoškolské bez maturity	5 328	3 821	22,1	1,4	5 692	2 678	19,6	1,5
Středoškolské s maturitou	3 297	981	5,7	3,4	3 454	824	6,0	3,5
Vysokoškolské	1 104	304	1,8	3,6	1 152	316	2,3	3,8
Celkem	13 130	17 315	100,0	0,8	14 022	13 678	100,0	0,8

- Struktura VPM podle tříd profesí se k 31.12.2023 oproti stejnému období minulého roku také výrazně nezměnila. Nejvíce VPM bylo ve třídě 7 – Řemeslníci a opraváři a 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři. Zároveň došlo v třídě 8 k největšímu procentuálnímu (o 5,3 procentního bodu) i absolutnímu poklesu počtu VPM (o 1 964 VPM). K největšímu procentuálnímu nárůstu došlo ve třídě 5 – Pracovníci ve službách a prodeji (o 2,0 procentní body).





## Počet evidovaných VPM v Jihočeském kraji podle profese CZ-ISCO

Třída zaměstnání CZ-ISCO	stav k datu			
	31.12.2022		31.12.2023	
	abs.	v %	abs.	v %
tř. 1 – Zákonodárci a řídicí pracovníci	57	0,3	53	0,4
tř. 2 – Specialisté	511	3,0	436	3,2
tř. 3 – Techničtí a odborní pracovníci	596	3,4	526	3,8
tř. 4 – Úředníci	380	2,2	363	2,7
tř. 5 – Pracovníci ve službách a prodeji	2 318	13,4	2 106	15,4
tř. 6 – Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství	190	1,1	168	1,2
tř. 7 – Řemeslníci a opraváři	5 236	30,2	4 266	31,2
tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení, montéři	5 932	34,3	3 968	29,0
tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2 095	12,1	1 792	13,1
tř. 0 – Zaměstnanci v ozbrojených silách	0	0,0	0	0,0
<b>Celkem</b>	<b>17 315</b>	<b>100,0</b>	<b>13 678</b>	<b>100,0</b>

- V roce 2023 se prostřednictvím monitoringu, jako jedné z možných cest k navázání, popř. prohloubení spolupráce se zaměstnavateli, podařilo uskutečnit širokou škálu aktivit. Důraz byl kladen zejména na realizaci informativních kontaktů (424), které měly za cíl nejen seznámit firmy s aktuální situací na trhu práce, ale především na základě předpokládaného budoucího vývoje a profesní struktury VPM nabídnout vhodné služby ÚP ČR. Výrazně se osvědčil především tzv. cílený matching (tj. snaha o efektivní propojení poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle s vhodnými kandidáty z řad UoZ), s jehož pomocí se častěji dařilo pokrýt nedostatek pracovníků v požadovaných profesích. Za tímto účelem bylo uskutečněno celkem 17 výběrových a dále 207 předvýběrových řízení. Hlavními důvody, proč u firem dlouhodobě převažuje zájem o předvýběry, je možnost hledat touto cestou zaměstnance napříč trhem práce (tedy včetně nedostatkových profesí) a rovněž nízká časová i organizační náročnost. Zmínit je třeba také jejich flexibilitu, neboť pokud se nepodaří poptávku pokrýt, lze upravit výběrové podmínky a rozšířit tak okruh potenciálně vhodných kandidátů. V neposlední řadě je pak možné touto cestou omezit negativní zkušenosti zaměstnavatelů s klienty ÚP ČR, které mohou vést k přerušení dosavadní spolupráce. Zástupci firem zpravidla kritizují nedostatečnou motivaci UoZ, hledání výmluv místo cest, jak skloubit osobní a pracovní život, či projednání vhodného zaměstnání pouze proto, aby byla splněna povinnosti vůči ÚP ČR.
- Mezi hlavní problémy, s nimiž se pracovníci ÚP ČR při realizaci monitoringu potýkají, patří především dlouhodobý nedostatek pracovních sil a rozdíl mezi poptávkou ze strany zaměstnavatelů a pozicemi, které preferují UoZ. PNO blížící se úrovni přirozené nezaměstnanosti zároveň dává lidem bez práce širší možnost vybrat si budoucího zaměstnavatele, což je mnohdy v rozporu s potřebami personalistů. Ti poměrně často negativně hodnotí nízkou ochotu UoZ přijmout nabízenou pozici, ačkoliv zpravidla nejsou na nové zaměstnance kladeny vysoké nároky. Významnou roli v tomto ohledu má směnnost, dopravní dostupnost, péče o dítě, či zdravotní handicap, které zpravidla brání sladění rodinného a profesního života. Všechny tyto faktory výrazně komplikuje pokrytí poptávky pracovních sil a lze proto předpokládat další nárůst počtu VPM, která budou dlouhodobě neobsaditelná. Nedostatek zaměstnanců řeší firmy zpravidla náborem



zahraničních pracovníků, nejvyšší podíl tradičně tvoří lidé z Ukrajiny. V současnosti nadále platí volný přístup na trh práce pro držitele dočasné ochrany, kteří museli kvůli válečnému konfliktu opustit tuto zemi, čímž odpadá administrativa spojená s vyřizováním zaměstnaneckých karet či povolení k zaměstnání. Výhodou je rovněž to, že jsou z důvodu jazykové bariéry a problémům s dokládáním dosaženého vzdělání ochotni vykonávat také méně kvalifikované práce. I přesto však stále tvoří značnou část nabídky VPM pozice pro cizince, a to nejčastěji z důvodu nejistoty, jak se bude daný konflikt vyvíjet.



## 2. NEZAMĚSTNANOST

### 2.1. Vývoj nezaměstnanosti

- V měsíci lednu vzrostl počet evidovaných uchazečů o zaměstnání na roční maximum 14 332 uchazečů. Poté docházelo k postupnému snižování počtu uchazečů až na roční minimum 10 946 uchazečů v červnu. V dalších měsících se počet uchazečů postupně zvyšoval a v prosinci došlo meziměsíčně k nárůstu o 1 676 uchazečů na 14 022 uchazečů.
- Průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů v Jihočeském kraji byl 12 428 osob, tj. o 809 více než v roce 2022.
- Počet evidovaných nezaměstnaných k 31.12.2023 ve srovnání se stejným obdobím minulého roku byl o 892 osob vyšší a činil 14 022 uchazečů.
- Roční průměrný podíl počtu uchazečů pobírajících podporu v nezaměstnanosti na celkovém počtu evidovaných uchazečů byl 36,7 %, v roce 2022 činil tento průměrný podíl 38,8 %. V ČR činil za rok 2023 tento průměrný podíl 29,7 %. Největší podíl uchazečů pobírajících podporu v nezaměstnanosti v kraji byl v měsíci lednu 42,8 % a nejmenší v měsíci září 33,5 %. Absolutní počet uchazečů pobírajících podporu k 31.12.2023 činil 5 320 uchazečů, k 31.12.2022 to bylo 5 022 uchazečů.

#### Vývoj nezaměstnanosti

Ukazatel (celkový počet)	celkem stav k datu		ženy stav k datu	
	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023
Evidovaní uchazeči o zaměstnání celkem	13 130	14 022	6 956	7 391
z celku dosažitelní	11 868	12 751	6 268	6 722
Volná pracovní místa	17 315	13 678	-	-
Uchazeči připadající na 1 VPM	0,8	0,8	-	-
Uchazeči pobírající podporu v nezaměstnanosti	5 022	5 320	2 537	2 746
Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu (v %)	3,0	3,1	3,2	3,3

- Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu ve věku 15 – 64 let (dále jen podíl nezaměstnaných) dosáhl svého maxima v lednu 3,3 %. V následujících měsících docházelo ke snižování podílu až na roční minimum v měsíci červnu – 2,4 %. V měsících červenec až říjen se držel na hodnotě 2,6 %, v listopadu se zvýšil na 2,7 % a v závěru roku skokově vzrostl na 3,1 %. Průměrný podíl nezaměstnaných v kraji v roce 2023 byl 2,8 % (v roce 2022 to bylo 2,6 %) a byl o 0,8 procentního bodu nižší než průměr v ČR.
- Po celý rok se Jihočeský kraj řadil mezi kraje s nejnižším podílem nezaměstnaných. V měsících květen až září dosahoval Jihočeský kraj s hodnotami 3,0 % (květen, červen) a 3,1 % (červenec – září) dokonce nejnižší hodnoty podílu nezaměstnaných v rámci celé ČR. Na konci roku 2023 byl Jihočeský kraj v podílu nezaměstnaných na 4. místě za Prahou, Zlínským, Plzeňským krajem a krajem Vysočina, kdy spolu s Pardubickým krajem dosahovala hodnota podílu nezaměstnaných v Jihočeském kraji hodnoty 3,1 %.



- K 31.12.2023 připadal na jedno volné místo v Jihočeském kraji i v ČR 1,0 uchazeč, k 31.12.2022 to bylo v Jihočeském kraji 0,8 a v ČR 0,9 uchazeče. Roční průměr počtu uchazečů na jedno volné místo činil v roce 2023 v Jihočeském kraji i v ČR 0,9 uchazeče, v roce 2022 to bylo pro Jihočeský kraj 0,6 a pro ČR 0,8 uchazeče.
- V průběhu roku 2023 bylo v Jihočeském kraji nově evidováno celkem 26 561 uchazečů, tj. o 561 uchazečů více než v roce 2022, evidenci ukončilo celkem 25 669 uchazečů, tj. o 165 uchazečů více než v roce 2022. Z celkového počtu uchazečů, kteří ukončili evidenci v roce 2023 bylo 70,7 % uchazečů umístěno do zaměstnání – celkem 18 148 uchazečů (v roce 2022 to bylo 68,9 % - 17 548 uchazečů), z toho umístěno úřadem práce bylo 10 478 uchazečů, tj. 40,8 % z celkového počtu vyřazených uchazečů v roce 2023 a 57,7 % z počtu umístěných uchazečů. Pro srovnání v roce 2022 bylo umístěno pomocí úřadu práce 7 410 uchazečů, tedy 29,1 % z celkového počtu vyřazených uchazečů.
- Nejvíce uchazečů bylo nově evidováno v měsíci lednu (3 449 uchazečů) a nejméně v dubnu (1 692 uchazečů). Nejvíce uchazečů ukončilo evidenci v březnu (2 956 uchazečů) a nejméně v prosinci (1 092 uchazečů).

### Tok nezaměstnanosti

Období	nově evidovaní celkem	s ukončenou evidencí a vyřazení celkem	z celku umístění	z toho umístění úřadem práce
rok 2022	26 000	25 504	17 584	7 410
rok 2023	26 561	25 669	18 148	10 478

- Nejpočetnější skupinou evidovaných uchazečů k 31.12.2023 podle vzdělání byla skupina uchazečů se středoškolským vzděláním 65,2 %, z toho středoškoláci bez maturity 40,6 %. Skupina uchazečů se základním vzděláním a bez vzdělání se podílela na celkovém počtu nezaměstnaných 26,6 % a uchazeči s vysokoškolským vzděláním 8,2 %. V porovnání se stejným obdobím minulého roku se procentuální zastoupení uchazečů odlišovalo jen mírně, k 31.12.2022 počet absolventů středních škol činil 65,7 %, z toho středoškoláci bez maturity 40,6 %, počet uchazečů se základním vzděláním 25,9 % a počet vysokoškolsky vzdělaných uchazečů 8,4 %. V absolutním vyjádření bylo v meziročním srovnání ke konci roku 2023 evidováno o 521 středoškoláků více než k 31.12.2022, o 323 více bylo uchazečů se vzděláním základním nebo bez vzdělání a o 48 více vysokoškoláků.



## Vzdělanostní struktura uchazečů o zaměstnání

	Celkem				ženy			
	stav k datu 31.12.2022		stav k datu 31.12.2023		stav k datu 31.12.2022		stav k datu 31.12.2023	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
Bez vzdělání, neúplné základní	206	1,6	256	1,8	119	1,7	150	2,1
Základní vzdělání	3 195	24,3	3 468	24,7	1 838	26,4	1 983	26,8
Nižší střední vzdělání	8	0,1	4	.	6	0,1	3	.
Nižší střední odborné vzdělání	341	2,6	389	2,8	172	2,5	184	2,5
Střední odborné s výučním listem	4 930	37,5	5 246	37,4	2 185	31,4	2 359	31,9
Stř. nebo stř.odb. bez mat. i výuč.listu	49	0,4	53	0,4	39	0,6	44	0,6
ÚSV	343	2,6	373	2,7	213	3,1	231	3,1
ÚSO s vyučením i maturitou	614	4,7	665	4,7	296	4,3	316	4,3
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	2 182	16,6	2 260	16,1	1 247	17,9	1 289	17,4
Vyšší odborné vzdělání	158	1,2	156	1,1	111	1,6	112	1,5
Bakalářské vzdělání	287	2,2	293	2,1	188	2,7	190	2,6
Vysokoškolské vzdělání	791	6,0	833	5,9	528	7,6	517	7,0
Doktorské	26	0,2	26	0,2	14	0,2	13	0,2
<b>Celkem</b>	<b>13 130</b>	<b>100,0</b>	<b>14 022</b>	<b>100,0</b>	<b>6 956</b>	<b>100,0</b>	<b>7 391</b>	<b>100,0</b>

### K 31.12.2023 byl evidován největší počet uchazečů se zájmem o následující profese:

pomocní pracovníci ve výrobě  
 prodavači v prodejnách  
 uklízeči a pomocníci  
 všeobecní administrativní pracovníci  
 zedníci  
 řidiči osobních a malých dodávkových automobilů  
 pracovníci ostražky  
 kuchaři, pomocní kuchaři  
 číšníci a servírky  
 skladníci, obsluha vysokozdvíhových vozíků

- Podle tříd zaměstnání CZ-ISCO, kam spadají požadované profese uchazečů o zaměstnání, bylo nejvíce uchazečů o zaměstnání k 31.12.2023 ve třídě 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci (3 953 uchazečů, tj. 28,2 % z celkového počtu) a dále ve třídě 5 – Pracovníci ve službách a prodeji (2 743 uchazečů, tj. 19,6 % z celkového počtu). U žen byly nejvíce zastoupeny profese spadající rovněž do třídy 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci (2 454 uchazeček, tj. 33,2 % z celkového počtu žen) a třídy 5 – Pracovníci ve službách a prodeji (1 964 uchazeček, tj. 26,6 % z celkového počtu žen). Oproti stejnému období minulého roku došlo v zastoupení jednotlivých tříd jak u celkového počtu uchazečů, tak u žen jen k velmi malým změnám.



## Struktura uchazečů o zaměstnání podle profese CZ-ISCO – celkem

Třída zaměstnání CZ-ISCO	stav k datu			
	31.12.2022		31.12.2023	
	abs.	v %	abs.	v %
tř. 1 – Zákonodárci a řídicí pracovníci	123	0,9	126	0,9
tř. 2 – Specialisté	622	4,7	650	4,6
tř. 3 – Techničtí a odborní pracovníci	790	6,0	847	6,0
tř. 4 – Úředníci	1 358	10,3	1 468	10,5
tř. 5 – Pracovníci ve službách a prodeji	2 660	20,3	2 743	19,6
tř. 6 – Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	216	1,6	225	1,6
tř. 7 – Řemeslníci a opraváři	1 716	13,1	1 870	13,3
tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení, montéři	1 576	12,0	1 759	12,5
tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	3 703	28,2	3 953	28,2
tř. 0 – Zaměstnanci v ozbrojených silách	8	0,1	5	.
Neuvedeno	358	2,7	376	2,7
<b>Celkem</b>	<b>13 130</b>	<b>100,0</b>	<b>14 022</b>	<b>100,0</b>

## Struktura uchazečů o zaměstnání podle profese CZ-ISCO – ženy

Třída zaměstnání CZ-ISCO	stav k datu			
	31.12.2022		31.12.2023	
	abs.	v %	abs.	v %
tř. 1 – Zákonodárci a řídicí pracovníci	38	0,5	39	0,5
tř. 2 – Specialisté	383	5,5	379	5,1
tř. 3 – Techničtí a odborní pracovníci	374	5,4	401	5,4
tř. 4 – Úředníci	1 058	15,2	1 156	15,6
tř. 5 – Pracovníci ve službách a prodeji	1 902	27,3	1 964	26,6
tř. 6 – Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	124	1,8	132	1,8
tř. 7 – Řemeslníci a opraváři	206	3,0	204	2,8
tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení, montéři	404	5,8	462	6,3
tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2 263	32,5	2 454	33,2
tř. 0 – Zaměstnanci v ozbrojených silách	2	.	0	.
Nezadáno	202	2,9	200	2,7
<b>Celkem</b>	<b>6 384</b>	<b>100,0</b>	<b>7 391</b>	<b>100,0</b>

- Z hlediska věkové struktury uchazečů o zaměstnání k poslednímu dni roku 2023 nedošlo k výraznému posunu oproti minulému roku. V relativním vyjádření ve věkové kategorii do 24 let věku došlo ke zvýšení o 1,8 procentního bodu na 14,6 %, ve věkové kategorii 25 – 49 let ke zvýšení o 0,2 procentního bodu na 50,6 % a ve věkové kategorii nad 50 let k poklesu o 2,1 procentního bodu na 34,9 %. V absolutních počtech se jednalo o přírůstek 372 uchazečů ve věkové kategorii do 24 let, přírůstek 480 uchazečů ve věkové kategorii 25 – 49 let a přírůstek 40 uchazečů ve věkové kategorii nad 50 let. Podrobnějšímu rozboru uchazečů věkové kategorie nad 50 let je věnována kapitola 3.2.



## Věková struktura uchazečů o zaměstnání

	celkem stav k datu				ženy stav k datu			
	31.12.2022		31.12.2023		31.12.2022		31.12.2023	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
do 19 let	571	4,3	728	5,2	305	4,4	374	5,1
20-24 let	1 102	8,4	1 317	9,4	547	7,9	637	8,6
25-29 let	1 147	8,7	1 221	8,7	626	9,0	645	8,7
30-34 let	1 275	9,7	1 387	9,9	704	10,1	763	10,3
35-39 let	1 242	9,5	1 363	9,7	677	9,7	774	10,5
40-44 let	1 419	10,8	1 448	10,3	790	11,4	785	10,6
45-49 let	1 527	11,6	1 671	11,9	824	11,8	871	11,8
50-54 let	1 493	11,4	1 553	11,1	801	11,5	834	11,3
55-59 let	1 956	14,9	2 030	14,5	1 056	15,2	1 136	15,4
nad 60 let	1 398	10,6	1304	9,3	626	9,0	572	7,7
Celkem	13 130	100,0	14 022	100,0	6 956	100,0	7 391	100,0

- Průměrný věk uchazečů o zaměstnání k 31.12.2023 byl v Jihočeském kraji 42,3 let, průměrný věk uchazečů v ČR byl 42,8 let (k 31.12.2022 to bylo 43,1 let v Jihočeském kraji a 43,2 let v ČR). U žen byl průměrný věk k 31.12.2023 42,2 let a v ČR 42,6 let (k 31.12.2022 to bylo v Jihočeském kraji 42,8 let a v ČR 42,9 let).
- Od počátku válečného konfliktu na Ukrajině byli do evidence zařazováni občané Ukrajiny, kteří v důsledku války přicházeli na naše území a získávali víza za účelem strpění pobytu a dočasné ochrany. K 31.12.2023 bylo evidováno na kontaktních pracovištích ÚP ČR Jihočeského kraje 685 uchazečů ukrajinské národnosti, z toho 542 žen. K 31.12.2022 to bylo 772 uchazečů ukrajinské národnosti, z toho 645 žen.

## 2.2. Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji

Na základě znalosti dlouhodobého vývoje trhu práce v Jihočeském kraji a s ohledem na aktuální situaci v oblasti poptávky a nabídky na trhu práce lze tvrdit, že mezi dlouhodobé hlavní příčiny nezaměstnanosti patřily zejména:

- nedostatečná dopravní obslužnost v Jihočeském kraji (zejména ve venkovských a hraničních oblastech okresů), z toho plynoucí obtížná dojíždka do zaměstnání (zejména na směnné nebo turnusové provozy, na víkendové služby atd.);
- obtížné (resp. nemožné) sladění profesního života s životem rodinným (požadavek směnných provozů x péče o nezletilé dítě, popř. o jinou blízkou osobu - rodiče, příbuzné) – např. u profese "provozovatelé maloobchodních a velkoobchodních prodejen" se jedná o prodavače do směnných provozů, evidovaní uchazeči mají zájem především o jednosměnné provozy (z důvodu péče o děti, obtížné dojíždky a nabízené výše mzdy); s tím souvisí také nedostatek volných pracovních míst na zkrácený úvazek – zejména pro osoby pečující o děti ve věku do 15 let a pro osoby se zdravotním postižením;



- nesoulad požadavků ze strany zaměstnavatelů a nabízených dovedností ze strany uchazečů o zaměstnání – např. v profesi "řidič mezinárodní nákladní dopravy" existuje dlouhodobě vysoká poptávka po nových zaměstnancích, evidovaní uchazeči-řidiči mají zájem o profesi "řidič osobního automobilu";
- velký podíl uchazečů o zaměstnání v evidenci, kteří mají základní vzdělání (v mnoha případech zároveň pobírající dávky pomoci v hmotné nouzi) v kombinaci s dalšími znevýhodněními na trhu práce a bez základních pracovních a často i hygienických návyků.
- vývoj nezaměstnanosti po celý rok 2023 nepříznivě ovlivňovala neuspokojivá hospodářská situace způsobená dozvuky energetické krize a inflací, která zasáhla většinu průmyslových odvětví včetně stavebnictví.





## • 2.3 Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji

### 2.3.1. Okres České Budějovice

Nezaměstnanost v průběhu ledna a února vzrostla, počet uchazečů na konci února byl 3 619 uchazečů. Poté docházelo k postupnému ubývání počtu uchazečů až do června na roční minimum 3 090 uchazečů. V červenci a v srpnu počet uchazečů vzrůstal a po mírném poklesu počtu nezaměstnaných v průběhu září došlo během následujících měsíců ke zvyšování počtu nezaměstnaných až na hodnotu 3 706 uchazečů, což bylo o 355 uchazečů více než v prosinci 2022 a jednalo se o roční maximum.

V porovnání s rokem 2022 byl roční průměr počtu uchazečů v roce 2023 o 369 osob vyšší a činil 3 408 uchazečů. Celkem bylo v roce 2023 nově evidováno 7 473 uchazečů, vyřazeno bylo 7 118 uchazečů. Pro srovnání v roce 2022 bylo nově evidováno 7 125 uchazečů a vyřazeno 7 060 uchazečů. Nejvíce nově zaevidovaných uchazečů v roce 2023 bylo v měsíci lednu (843 uchazečů) a nejvíce uchazečů ukončilo svou evidenci v měsíci březnu (784 uchazečů).

- ▶ průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů o zaměstnání 3 408
- ▶ nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci prosinci 3 706
- ▶ nejnižší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci červnu 3 090

Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu v lednu dosahoval hodnoty 2,6 %, v únoru došlo ke zvýšení na 2,7 % (roční maximum) a v následujících měsících se podíl postupně snižoval až k červnovému ročnímu minimu 2,3 %. V dalších měsících se držel na hodnotě 2,5 % (s výjimkou srpna) a v závěru roku došlo opět k navýšení na hodnotu 2,7 %. Průměrný roční podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu byl v okrese České Budějovice pod průměrem České republiky (o 1,1 procentního bodu) i pod průměrem Jihočeského kraje (o 0,3 procentního bodu) a činil 2,5 %. K 31.12.2023 byl okres České Budějovice na 67. místě v podílu nezaměstnaných (posuzováno od nejvyššího podílu nezaměstnaných v rámci 77 okresů),

- ▶ průměrný podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu 2,5 %
- ▶ nejvyšší podíl v měsíci únoru a prosinci 2,7 %
- ▶ nejnižší podíl v měsíci červnu 2,3 %

Během roku 2023 došlo k poklesu počtu nabízených volných pracovních míst. Zatímco v roce 2022 činil roční průměr počtu VPM 5 047 míst, v roce 2023 se snížil průměrný počet VPM na hodnotu 3 917 míst. V roce 2023 měl údaj počtu VPM převážně sestupnou tendenci. Po poklesu počtu VPM v lednu sice počet VPM během února vzrostl na roční maximum 4 358 VPM, ale v dalších měsících docházelo již ke snižování počtu VPM až na hodnotu minima v září - 3 684 VPM. V dalších dvou měsících došlo k menšímu navýšení a v závěru roku pak k dalšímu snížení na hodnotu 3 729 VPM k 31.12.2023. Celkem bylo v roce 2023 nově zaevidováno 4 159 VPM, nejvíce v březnu 444.

V roce 2023 připadalo na jedno VPM v průměru 0,9 uchazeče, v roce 2022 to bylo 0,6 uchazeče. V celorepublikovém srovnání počtu uchazečů na jedno VPM zaujímal okres k 31.12.2023 48. místo (řazeno od nejvyššího počtu uchazečů na 1 volné místo).

Z hlediska struktury žádaných profesí byla ze strany zaměstnavatelů největší poptávka po profesích řidiči nákladních automobilů, montážní dělníci, kuchaři, zedníci, dělníci v oblasti výstavby budov a ostatní řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby, mechanici a opraváři motorových vozidel, svářeči, uklízeči a pomocníci. Naproti tomu



největší zájem uchazečů o zaměstnání byl o profese prodavači v prodejnách, všeobecní administrativní pracovníci, uklízeči a pomocníci, pomocní pracovníci ve výrobě, řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků – skladníci a pracovníci ostražky.

▶ průměrný měsíční počet hlášených volných pracovních míst	3 917
▶ nejvyšší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci únoru	4 358
▶ nejnižší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci září	3 684
▶ na jedno volné místo připadalo v průměru uchazečů	0,9

Mezi ohrožené skupiny uchazečů o zaměstnání z hlediska uplatnění na trhu práce, patřili:

- uchazeči v hmotné nouzi s kumulací znevýhodnění
- uchazeči dlouhodobě nezaměstnaní s evidencí nad 2 roky
- uchazeči starší 50 let
- uchazeči - osoby se zdravotním postižením
- rodiče s malými dětmi

### 2.3.2. Okres Český Krumlov

Nezaměstnanost se v prvních měsících roku 2023 držela na vysoké úrovni (2 095 evidovaných UoZ v lednu), následně postupně klesala na počet 1 534 evidovaných UoZ (v červnu), ve zbytku roku znovu postupně narůstala na počet 1 955 UoZ v prosinci.

V průběhu roku 2023 došlo ke zvýšení průměrné nezaměstnanosti. V průměru bylo v roce 2023 měsíčně evidováno o 129 uchazečů více než v roce 2022. K datu 31.12.2023 meziročně došlo k navýšení počtu o 71 uchazečů. Celkem bylo v roce 2023 nově evidováno 3 320 uchazečů a vyřazeno 3 249 uchazečů. Nejvíce nově zaevidovaných uchazečů bylo v lednu (488 uchazečů). Nejvíce uchazečů ukončilo svou evidenci v březnu (415 uchazečů).

▶ průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů o zaměstnání	1 751
▶ nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci lednu	2 095
▶ nejnižší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci červnu	1 534

Podíl nezaměstnaných se v prvních měsících roku 2023 držel na vysoké úrovni (5,0 % v lednu), následně postupně klesl na 3,5 % (v červnu), ve zbytku roku znovu postupně narůstal na 4,5 % v měsíci prosinci.

Průměrná hodnota podílu nezaměstnaných byla v roce 2023 4,1 %, což je o 0,3 procentního bodu méně než v roce 2022. Průměrný podíl byl v roce 2023 v porovnání s průměrným podílem Jihočeského kraje o 1,3 procentního bodu vyšší a v porovnání s celorepublikovým průměrným podílem o 0,5 procentního bodu vyšší. V celorepublikovém srovnání podílu nezaměstnaných k 31.12.2023 zaujímal okres 16. místo (řazeno od nevyššího podílu nezaměstnaných).

▶ průměrný měsíční podíl nezaměstnaných	4,1 %
▶ nejvyšší podíl nezaměstnaných v měsíci lednu	5,0 %
▶ nejnižší podíl nezaměstnaných v měsíci červnu	3,5 %



Počet poptávaných volných pracovních míst se v prvních měsících roku 2023 držel na vysoké úrovni (4 214 volných míst v lednu), následně postupně klesal na počet 3 309 VPM v květnu, ve zbytku roku se udržoval na přibližně stejné úrovni, v prosinci se pak opět zvýšil na hodnotu 3 395 VPM.

V roce 2023 došlo k poklesu průměrného měsíčního počtu volných pracovních míst. Průměrný počet nahlášených VPM v roce 2022 byl 4 822, v roce 2023 to bylo 3 483 míst. Celkem bylo v roce 2023 nově zaevidováno 1 502 VPM, nejvíce v lednu (352 VPM). Na jedno pracovní místo připadalo průměrně 0,5 uchazeče. V celorepublikovém srovnání v počtu uchazečů na jedno VPM zaujímal k 31.12.2023 okres 65. místo (řazeno od nejvyššího počtu uchazečů na jedno VPM).

Zaměstnavatelé poptávali nejvíce profese: ostatní pomocní pracovníci ve výrobě, brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů, nástrojáři a příbuzní pracovníci, svářeči. Mezi profese s nejvyššími počty evidovaných uchazečů patřily: ostatní pomocní pracovníci ve výrobě, prodavači v prodejnách, uklízeči a pomocníci, kuchaři, číšníci.

▶ průměrný měsíční počet hlášených volných pracovních míst	4 483
▶ nejvyšší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci lednu	4 214
▶ nejnižší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci květnu	3 309
▶ na jedno volné místo připadalo průměrně uchazečů	0,5

K ohroženým skupinám uchazečů o zaměstnání na trhu práce patřili:

- uchazeči starší 50 let
- osoby se zdravotním postižením
- osoby pečující o děti do 15 let

### 2.3.3. Okres Jindřichův Hradec

Nezaměstnanost se v prvních měsících roku 2023 držela na vysoké úrovni (1 921 evidovaných UoZ v lednu), následně postupně klesala na počet 1 117 evidovaných UoZ (v červnu), ve zbytku roku znovu postupně narůstala na počet 1 796 UoZ (v prosinci).

V průběhu roku 2023 došlo ke zvýšení průměrné nezaměstnanosti. V průměru bylo v roce 2023 měsíčně evidováno o 159 uchazečů více než v roce 2022. K datu 31.12.2023 meziročně došlo k navýšení počtu o 172 uchazečů. Celkem bylo v roce 2023 nově evidováno 3 620 uchazečů a vyřazeno 3 448 uchazečů. Nejvíce nově zaevidovaných uchazečů bylo v lednu (561 uchazečů). Nejvíce uchazečů ukončilo svou evidenci v dubnu (507 uchazečů).

▶ průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů o zaměstnání	1 446
▶ nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci lednu	1 921
▶ nejnižší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci červnu	1 117

Podíl nezaměstnaných se v prvních měsících roku 2023 držel na vyšší úrovni (3,3 % v lednu), následně postupně poklesl na 1,8 % (v červnu). Poté se opět zvyšoval, až na hodnotu 3,0 % v prosinci.

Průměrná hodnota podílu nezaměstnaných byla v roce 2023 2,4 %, což je o 0,3 procentního bodu více než v roce 2022. Průměrný podíl byl v roce 2023 v porovnání s průměrným podílem Jihočeského kraje o 0,4 procentního bodu nižší a v porovnání s celorepublikovým průměrným podílem o 1,2 procentního bodu nižší. V celorepublikovém



srovnání podílu nezaměstnaných k 31.12.2023 zaujímal okres 54. místo (řazeno od nevyššího podílu nezaměstnaných).

▶ průměrný měsíční podíl nezaměstnaných	2,4 %
▶ nejvyšší podíl nezaměstnaných byl v měsíci leden	3,3 %
▶ nejnižší podíl nezaměstnaných byl v měsíci červnu	1,8 %

Počet poptávaných volných pracovních míst se v prvních měsících roku 2023 držel na vysoké úrovni (1 039 VPM v únoru), následně postupně v březnu až srpnu kolísal v rozmezí 1 005 – 744 evidovaných VPM, ve zbytku roku znovu postupně klesal až na počet 743 VPM (v prosinci).

V roce 2023 došlo k poklesu průměrného měsíčního počtu volných pracovních míst. Průměrný počet nahlášených VPM v roce 2022 byl 1 369, v roce 2023 to bylo 857 VPM. Celkem bylo v roce 2023 nově zaevidováno 1 308 VPM, nejvíce v lednu (152 VPM). Na jedno pracovní místo připadalo průměrně 1,7 uchazeče. V celorepublikovém srovnání v počtu uchazečů na jedno VPM zaujímal k 31.12.2023 okres 22. místo (řazeno od nejvyššího počtu uchazečů na jedno VPM).

Zaměstnavatelé poptávali nejvíce profese: montážní dělníci výrobků z kovů, kuchaři, šéfkuchaři, pomocní kuchaři, uklízeči a pomocníci, číšníci, servírky a barmani. Mezi profesemi s nejvyššími počty evidovaných uchazečů patřily: uklízeči a pomocníci, prodavači, řidiči, administrativní pracovníci, zedníci.

▶ průměrný měsíční počet hlášených volných pracovních míst	857
▶ nejvyšší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci leden	1 039
▶ nejnižší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci prosinec	743
▶ na jedno volné místo připadalo průměrně uchazečů	1,7

K ohroženým skupinám uchazečů o zaměstnání na trhu práce patřili:

- uchazeči se základním vzděláním
- uchazeči pečující o dítě do 15 let
- uchazeči ve věkové kategorii 55+
- uchazeči se zdravotním postižením

### 2.3.4. Okres Písek

Nezaměstnanost se v prvních měsících roku 2023 držela na vyšší úrovni (1 478 evidovaných UoZ v lednu), následně postupně klesala na počet 1 106 evidovaných UoZ (v červnu), po mírném zvýšení v červenci se držela na přibližně stejné úrovni, během posledních dvou měsíců roku znovu postupně narůstala na počet 1 395 UoZ v prosinci.

V průběhu roku 2023 došlo ke zvýšení průměrného počtu nezaměstnaných uchazečů. V průměru bylo v roce 2023 měsíčně evidováno o 47 uchazečů více než v roce 2022. K datu 31.12.2023 meziročně došlo k navýšení o 63 uchazečů. Celkem bylo v roce 2023 nově evidováno 2 838 uchazečů a vyřazeno 2 775 uchazečů. Nejvíce nově zaevidovaných uchazečů bylo v lednu (303 uchazečů). Nejvíce uchazečů ukončilo svou evidenci v březnu (258 uchazečů).



▶ průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů o zaměstnání	1 240
▶ nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci lednu	1 478
▶ nejnižší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci červnu	1 106

Podíl nezaměstnaných se v prvních měsících roku 2023 držel na vyšší úrovni, v lednu dosahoval 3,1 % a následně postupně poklesl na 2,3 % (v květnu a červnu), v dalších měsících se pohyboval mezi hodnotami 2,4 a 2,5 %. Znovu pak narostl na 2,8 % v prosinci.

Průměrná hodnota podílu nezaměstnaných byla v roce 2023 2,6 %, což je o 0,2 procentního bodu více než v roce 2022. Průměrný podíl byl v roce 2023 v porovnání s průměrným podílem Jihočeského kraje o 0,2 procentního bodu nižší a v porovnání s celorepublikovým průměrným podílem o 1,0 procentní bod nižší. V celorepublikovém srovnání podílu nezaměstnaných k 31.12.2023 zaujímal okres 61. místo (řazeno od nevyššího podílu nezaměstnaných).

▶ průměrný měsíční podíl nezaměstnaných	2,6 %
▶ nejvyšší podíl nezaměstnaných v měsíci leden	3,1 %
▶ nejnižší podíl nezaměstnaných v měsíci květen, červen	2,3 %

Počet poptávaných volných pracovních míst se z lednové minimální hodnoty 1 432 VPM postupně do března 2023 zvyšoval, poté se udržoval až do srpna na přibližně stejné úrovni. Maxima počtu volných míst bylo dosaženo v září (1 657 VPM), poté docházelo k poklesu až na hodnotu 1 525 VPM v prosinci.

V roce 2023 došlo k poklesu průměrného měsíčního počtu volných pracovních míst. Průměrný počet nahlášených VPM v roce 2022 byl 1 605, v roce 2023 to bylo 1 550 míst. Celkem bylo v roce 2023 nově zaevidováno 1 674 VPM, nejvíce v lednu (236 VPM). Na jedno pracovní místo připadalo průměrně 0,8 uchazeče. V celorepublikovém srovnání v počtu uchazečů na jedno VPM zaujímal k 31.12.2023 okres 52. místo (řazeno od nejvyššího počtu uchazečů na jedno VPM).

Zaměstnavatelé poptávali nejvíce profese: montážní dělníci, kuchaři a pomocní kuchaři, mechanici a opraváři, řidiči nákladních automobilů a tahačů, dělníci v oblasti výstavby a údržby budov, zedníci a nástrojaři a příbuzní pracovníci. Mezi profese s nejvyššími počty evidovaných uchazečů patřily: uklízeči a pomocníci, prodavači v prodejnách, administrativní pracovníci, montážní dělníci, pomocní dělníci ve výrobě.

▶ průměrný měsíční počet hlášených volných pracovních míst	1 550
▶ nejvyšší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci září	1 657
▶ nejnižší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci lednu	1 432
▶ na jedno volné místo připadalo průměrně uchazečů	0,8

K ohroženým skupinám uchazečů o zaměstnání na trhu práce patřili:

- osoby se zdravotním postižením
- uchazeči nad 50 let
- osoby pečující o dítě do 15 let



### 2.3.5. Okres Prachatice

Nezaměstnanost se v prvních měsících roku 2023 držela na vyšší úrovni (1 203 evidovaných UoZ v lednu), následně postupně klesala na počet 828 evidovaných UoZ (v říjnu), ve zbytku roku znovu postupně narůstala na počet 1 092 UoZ v prosinci.

V průběhu roku 2023 došlo ke zvýšení průměrného počtu nezaměstnaných uchazečů. V průměru bylo v roce 2023 měsíčně evidováno o 22 uchazečů více než v roce 2022. K datu 31.12. 2023 meziročně došlo ke snížení počtu o 12 uchazečů. Celkem bylo v roce 2023 nově evidováno 2 087 uchazečů a vyřazeno 2 097 uchazečů. Nejvíce nově zaevidovaných uchazečů bylo v lednu (303 uchazečů). Nejvíce uchazečů ukončilo svou evidenci v březnu (258 uchazečů).

- ▶ průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů o zaměstnání 968
- ▶ nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci lednu 1 203
- ▶ nejnižší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci říjnu 828

Podíl nezaměstnaných se v prvních měsících roku 2023 držel na vyšší úrovni (3,4 % v lednu a únoru), následně postupně poklesl na 2,1 % (v říjnu), ve zbytku roku znovu postupně narůstal na 2,9 % v prosinci.

Průměrná hodnota podílu nezaměstnaných byla v roce 2023 2,6 %, což je o 0,2 procentního bodu více než v roce 2022. Průměrný podíl byl v roce 2023 v porovnání s průměrným podílem Jihočeského kraje o 0,2 procentního bodu nižší a v porovnání s celorepublikovým průměrným podílem o 1,0 procentní bod nižší. V celorepublikovém srovnání podílu nezaměstnaných k 31.12.2023 zaujímal okres 59. místo (řazeno od nevyššího podílu nezaměstnaných).

- ▶ průměrný měsíční podíl nezaměstnaných 2,6 %
- ▶ nejvyšší podíl nezaměstnaných v měsíci leden, únor 3,4 %
- ▶ nejnižší podíl nezaměstnaných v měsíci říjen 2,1 %

Počet poptávaných volných pracovních míst se v prvních měsících roku 2023 držel na vysoké úrovni (1 694 VPM v lednu), následně postupně klesal na počet 1 252 VPM (v září), ve zbytku roku kolísal a v měsíci prosinci byl počet 1 370 VPM.

V roce 2023 došlo k poklesu průměrného měsíčního počtu volných pracovních míst. Průměrný počet nahlášených VPM v roce 2022 byl 1 795, v roce 2023 to bylo 1 486 míst. Celkem bylo v roce 2023 nově zaevidováno 777 VPM, nejvíce v listopadu (152 VPM). Na jedno pracovní místo připadalo průměrně 0,7 uchazeče. V celorepublikovém srovnání v počtu uchazečů na jedno VPM zaujímal k 31.12.2023 okres 58. místo (řazeno od nejvyššího počtu uchazečů na jedno VPM).

Zaměstnavatelé poptávali nejvíce profese: řidiči nákladních automobilů, zedníci, obsluha vysokozdvíhových vozíků a skladníci, ostatní pomocní pracovníci ve výrobě a dělníci v oblasti výstavby budov. Mezi profese s nejvyššími počty evidovaných uchazečů patřily: ostatní pomocní pracovníci ve výrobě, uklízeči a pomocníci, všeobecní administrativní pracovníci, zedníci a prodávači v prodejnách.

- ▶ průměrný měsíční počet hlášených volných pracovních míst 1 486
- ▶ nejvyšší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci lednu 1 694
- ▶ nejnižší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci září 1 252
- ▶ na jedno volné místo připadalo průměrně uchazečů 0,7



K ohroženým skupinám uchazečů o zaměstnání na trhu práce patřili:

- uchazeči pobírající dávky v hmotné nouzi
- uchazeči se zdravotním postižením
- uchazeči pečující o děti nebo o osobu blízkou

### 2.3.6. Okres Strakonice

Nezaměstnanost se v prvních měsících roku 2023 držela na vyšší úrovni (1 729 evidovaných UoZ v lednu), následně postupně klesala až na počet 1 318 evidovaných UoZ (v červnu), ve zbytku roku znovu postupně narůstala až na počet 1 789 UoZ v prosinci.

V průběhu roku 2023 došlo ke zvýšení průměrné nezaměstnanosti. V průměru bylo v roce 2023 měsíčně evidováno o 108 uchazečů více než v roce 2022. K datu 31.12. 2023 meziročně došlo ke zvýšení počtu o 149 uchazečů. Celkem bylo v roce 2023 nově evidováno 3 027 uchazečů a vyřazeno 2 878 uchazečů. Nejvíce nově zaevidovaných uchazečů bylo v září (342 uchazečů). Nejvíce uchazečů ukončilo svou evidenci v měsíci dubnu (367 uchazečů).

- ▶ průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů o zaměstnání 1 516
- ▶ nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci lednu 1 789
- ▶ nejnižší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci květnu 1 318

Podíl nezaměstnaných se v prvních měsících roku 2023 držel na vyšší úrovni (3,3 % v lednu), následně postupně poklesl na 2,4 % (v červnu), ve zbytku roku znovu postupně narůstal na 3,3 % v prosinci.

Průměrná hodnota podílu nezaměstnaných v roce 2023 byla 2,8 %, což je o 0,2 procentního bodu méně než v roce 2022. Průměrný podíl byl v roce 2023 v porovnání s průměrným podílem Jihočeského kraje identický a v porovnání s celorepublikovým průměrným podílem o 0,8 procentního bodu nižší. V celorepublikovém srovnání podílu nezaměstnaných k 31.12.2023 zaujímal okres 44. místo (řazeno od nejvyššího podílu nezaměstnaných).

- ▶ průměrný měsíční podíl nezaměstnaných 2,8 %
- ▶ nejvyšší měsíční podíl nezaměstnaných byl v měsíci lednu 3,3 %
- ▶ nejnižší měsíční podíl nezaměstnaných byl v měsíci květnu a červnu 2,4 %

Počet poptávaných volných pracovních míst se v prvním měsíci roku 2023 držel na vyšší úrovni (689 volných míst v únoru), následně postupně klesal na počet 603 VPM (v dubnu), ve zbytku roku znovu postupně mírně narůstal na počet 687 míst v září. Výrazný pokles počtu evidovaných VPM na 456 nastal v prosinci.

V roce 2023 došlo k poklesu průměrného měsíčního počtu volných pracovních míst. Průměrný počet nahlášených VPM v roce 2022 byl 939, v roce 2023 to bylo 638 míst. Celkem bylo v roce 2023 nově zaevidováno 1 456 VPM, nejvíce v měsíci srpnu (166 VPM). Na jedno pracovní místo připadalo průměrně 2,4 uchazeče. V celorepublikovém srovnání v počtu uchazečů na jedno VPM zaujímal k 31.12.2023 okres 7. místo (řazeno od nejvyššího počtu uchazečů na jedno VPM).



Zaměstnavatelé poptávali nejvíce profese: řidiči nákladních automobilů, svářeči, nástrojaři, seřizovači a obsluha obráběcích strojů, kuchaři. Mezi profese s nejvyššími počty evidovaných uchazečů patřily: ostatní pomocní pracovníci ve výrobě, uklízeči, administrativní pracovníci, prodavači v prodejnách, pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur.

▶ průměrný měsíční počet hlášených volných pracovních míst	638
▶ nejvyšší počet hlášených volných pracovních míst v září	687
▶ nejnižší počet hlášených volných pracovních míst v měsíci prosinci	456
▶ na jedno volné místo připadalo průměrně uchazečů	2,4

K ohroženým skupinám uchazečů o zaměstnání na trhu práce patřili:

- uchazeči ve věku nad 50 let
- uchazeči - osoby se zdravotním postižením
- uchazeči s evidencí nad 12 měsíců

### 2.3.7. Okres Tábor

Nezaměstnanost se v prvních měsících roku 2023 držela na vyšší úrovni (2 347 evidovaných UoZ v lednu), následně postupně klesala na počet 1 907 evidovaných UoZ (v červnu), v měsících červenci až listopadu kolísala v rozmezí 2 016 – 2 064 evidovaných UoZ a v prosinci se pak zvýšila na počet 2 289 UoZ.

V průběhu roku 2023 byla průměrná nezaměstnanost téměř stejná jako v roce předchozím.. V průměru bylo v roce 2023 měsíčně evidováno o 26 uchazečů méně v roce 2022. K datu 31.12.2023 meziročně došlo ke zvýšení počtu o 94 uchazečů. Celkem bylo v roce 2023 nově evidováno 4 198 uchazečů a vyřazeno 4 104 uchazečů. Nejvíce nově zaevidovaných uchazečů bylo v lednu (543 uchazečů). Nejvíce uchazečů ukončilo svou evidenci v září (441 uchazečů).

▶ průměrný měsíční počet evidovaných uchazečů o zaměstnání	2 100
▶ nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci lednu	2 347
▶ nejnižší počet uchazečů o zaměstnání v měsíci červnu	1 907

Podíl nezaměstnaných se v prvních měsících roku 2023 držel na vyšší úrovni (3,4 % v lednu a únoru), následně postupně poklesl na 2,8 % (v červnu), v měsících červenec až listopad se pohyboval v rozmezí mezi 2,9 - 3,0 % a v prosinci se zvýšil na 3,4 %.

Průměrná hodnota podílu nezaměstnaných byla v roce 2023 3,0 %, což je o 0,1 procentního bodu méně než v roce 2022. Průměrný podíl byl v roce 2023 v porovnání s průměrným podílem Jihočeského kraje o 0,2 procentního bodu vyšší a v porovnání s celorepublikovým průměrným podílem o 0,6 procentního bodu nižší. V celorepublikovém srovnání podílu nezaměstnaných k 31.12.2023 zaujímal okres 46. místo (řazeno od nevyššího podílu nezaměstnaných).

▶ průměrný měsíční podíl nezaměstnaných	3,0 %
▶ nejvyšší podíl nezaměstnaných byl v měsíci leden, únor	3,4 %
▶ nejnižší podíl nezaměstnaných byl v měsíci červen	2,8 %





Počet poptávaných volných pracovních míst se v prvních měsících roku 2023 držel na vysoké úrovni (2 738 volných míst v únoru), následně postupně klesal na počet 2 460 evidovaných volných míst (v prosinci).

V roce 2023 došlo k poklesu průměrného měsíčního počtu volných pracovních míst. Průměrný počet nahlášených VPM v roce 2022 byl 3 737, v roce 2023 to bylo 2 656 míst. Celkem bylo v roce 2023 nově zaevidováno 1 480 VPM, nejvíce v únoru (187 VPM). Na jedno pracovní místo připadalo průměrně 0,8 uchazeče. V celorepublikovém srovnání v počtu uchazečů na jedno VPM zaujímal k 31.12.2023 okres 51. místo (řazeno od nejvyššího počtu uchazečů na jedno VPM).

Zaměstnavatelé poptávali nejvíce profese: pomocní, manipulační a montážní dělníci ve výrobě, zedníci, svářeči a zámečníci, řidiči, kuchaři. Mezi profese s nejvyššími počty evidovaných uchazečů patřily: ostatní pomocní pracovníci ve výrobě, všeobecní administrativní pracovníci, pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur, řidiči, prodáváči v prodejnách.

▶ průměrný měsíční počet hlášených volných pracovních míst	2 656
▶ nejvyšší počet hlášených volných pracovních míst v lednu	2 738
▶ nejnižší počet hlášených volných pracovních míst v dubnu	2 460
▶ na jedno volné místo připadalo průměrně uchazečů	0,8

K ohroženým skupinám uchazečů o zaměstnání na trhu práce patřili:

- uchazeči s dlouhodobou evidencí
- uchazeči ve věku nad 50 let
- uchazeči se zdravotním omezením

### 2.3.8. Porovnání nezaměstnanosti v okresech Jihočeského kraje – souhrn

Přehled základních ukazatelů nezaměstnanosti v jednotlivých okresech Jihočeského kraje v porovnání s předchozím obdobím jsou zachyceny v následujících tabulkách.

#### Počet evidovaných uchazečů a volných pracovních míst v okresech Jihočeského kraje v letech 2022 a 2023

Název okresu	Počet uchazečů		Počet volných míst		Měsíční průměr počtu uchazečů		Měsíční průměr počtu volných míst	
	k 31.12. 2022	k 31.12. 2023	k 31.12. 2022	k 31.12. 2023	rok 2022	rok 2023	rok 2022	rok 2023
<b>České Budějovice</b>	3 351	3 706	4 510	3 729	3 038	3 408	5 047	3 917
<b>Český Krumlov</b>	1 884	1 955	4 489	3 395	1 622	1 751	4 822	3 483
<b>Jindřichův Hradec</b>	1 624	1 796	1 097	743	1 287	1 446	1 369	857
<b>Písek</b>	1 332	1 395	1 414	1 525	1 193	1 240	1 605	1 550
<b>Prachatice</b>	1 104	1 092	1 666	1 370	946	968	1 795	1 486
<b>Strakonice</b>	1 640	1 789	638	456	1 408	1 516	939	638
<b>Tábor</b>	2 195	2 289	3 501	2 460	2 126	2 100	3 737	2 656
<b>Jihočeský kraj</b>	13 130	14 022	17 315	13 678	11 619	12 428	19 315	14 586



## Podíl nezaměstnaných a počet uchazečů na jedno volné místo v okresech Jihočeského kraje

Název okresu	Podíl nezaměstnaných v %		Počet uchazečů na 1 volné místo		Pořadí podílu nezaměstnaných v rámci všech okresů ČR *		Pořadí počtu uchazečů na 1 volné místo v rámci všech okresů ČR **	
	k 31.12. 2022	k 31.12. 2023	k 31.12. 2022	k 31.12. 2023	31.12. 2022	31.12. 2023	k 31.12. 2022	k 31.12. 2023
České Budějovice	2,5	2,7	0,7	1,0	66.	67.	57.	48.
Český Krumlov	4,5	4,5	0,4	0,6	18.	16.	71.	65.
Jindřichův Hradec	2,7	3,0	1,5	2,4	64.	54.	32.	22.
Písek	2,8	2,8	0,9	0,9	63.	61.	47.	52.
Prachatice	3,0	2,9	0,7	0,8	55.	59.	58.	58.
Strakonice	3,1	3,3	2,6	3,9	48.	44.	15.	7.
Tábor	3,2	3,3	0,6	0,9	44.	46.	61.	51.
<b>Jihočeský kraj</b>	<b>3,0</b>	<b>3,1</b>	<b>0,8</b>	<b>0,9</b>				
<b>ČR</b>	<b>3,7</b>	<b>3,7</b>	<b>1,1</b>	<b>1,0</b>				

\*řazeno sestupně, tj. od nejvyššího podílu nezaměstnaných k nejnižšímu (celkem 77 okresů)

\*\*řazeno sestupně, tj. od nejvyššího počtu uchazečů na jedno volné místo k nejnižšímu

Z předchozí tabulky je patrné, že v celorepublikovém srovnání byl podíl nezaměstnaných v Jihočeském kraji i ve většině okresů k 31.12.2023 menší než podíl nezaměstnaných v rámci celé ČR, tento podíl převýšil jen okres Český Krumlov. V počtu uchazečů na jedno VPM byl v Jihočeském kraji k 31.12.2023 ve většině okresů zaznamenán menší počet uchazečů na jedno VPM než v rámci celé ČR, ve srovnání okresů s celorepublikovým počtem uchazečů na jedno VPM převýšil tento počet okres Strakonice a Jindřichův Hradec.

## Nově evidovaní a vyřazení uchazeči a nově evidovaná a zrušená VPM v okresech Jihočeského kraje v roce 2022 a 2023

Název okresu	Rok 2022				Rok 2023			
	Uchazeči		VPM		Uchazeči		VPM	
	nově evid.	vyřaz.	nově evid.	zrušená	nově evid.	vyřaz.	nově evid.	zrušená
České Budějovice	7 125	7 060	6 377	6 946	7 473	7 118	4 159	4 888
Český Krumlov	3 235	3 211	3 162	3 264	3 320	3 249	1 502	2 711
Jindřichův Hradec	3 410	3 164	1 777	2 124	3 620	3 448	1 308	1 598
Písek	2 936	2 846	2 453	2 107	2 838	2 775	1 674	1 433
Prachatice	2 233	2 163	1 683	2 106	2 085	2 097	777	1 203
Strakonice	2 998	2 894	2 372	1 707	3 027	2 878	1 456	1 359
Tábor	4 063	4 166	2 835	2 788	4 198	4 104	1 480	2 233
<b>Jihočeský kraj</b>	<b>26 000</b>	<b>25 504</b>	<b>20 659</b>	<b>21 042</b>	<b>26 561</b>	<b>25 669</b>	<b>12 356</b>	<b>15 425</b>



### 2.3.9. Situace v jednotlivých mikroregionech v kraji

Mezi mikroregiony nejvíce ohrožené vysokou nezaměstnaností v kraji, kde podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu k 31.12.2023 přesáhl podíl nezaměstnaných v ČR, tj. 3,7 %, patřily:

- hornoplánský, vyšebrodský, kaplický a českokrumlovský v okrese Český Krumlov
- novohradský v okrese České Budějovice
- mirovický v okrese Písek
- volarský v okrese Prachatice

Mezi mikroregiony kraje byl nejnižší evidovaný podíl nezaměstnaných k 31. 12. 2023 v netolickém mikroregionu v okrese Prachatice, a to 1,7 %. Následovaly mikroregiony protivínský v okrese Písek (1,9 %) a blatenský v okrese Strakonice (2,3 %).

Nejvyšší hodnoty podílu nezaměstnaných v Jihočeském kraji dosáhly dva mikroregiony v okrese Český Krumlov - hornoplánský (5,7 %) a vyšebrodský (5,6 %). Jedná se o oblasti s převahou vesnických sídel založených v minulosti na zemědělské nebo lesnické činnosti, s málo rozvinutým průmyslem a s minimálním počtem pracovních příležitostí trvalého charakteru. Přetrvávají zde problémy s nedostatkem místních pracovních příležitostí. Dopravní obslužnost do větších sídel je často velice obtížná. Nová pracovní místa jsou v těchto oblastech zaměstnavateli vytvářena zřídka a dojíždka do zejména směnných provozů větších center je často komplikovaná. S ohledem na převažující podíl odvětví zemědělství, lesnictví a cestovního ruchu je zde délka pracovních příležitostí více než jinde závislá na klimatických podmínkách v jednotlivých ročních obdobích.

#### Charakteristika mikroregionů s největší nezaměstnaností v rámci Jihočeského kraje

mikroregion	Počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání (15 - 64 let) k 31.12.2023	Počet osob ve věku 15 - 64 let k 1.1.2023 *)	Podíl nezaměstnaných uchazečů v %	Počet VPM
<b>Hornoplánsko (okr. Český Krumlov)</b>	150	2 618	<b>5,7</b>	169
<b>Vyšebrodsko (okr. Český Krumlov)</b>	202	3 561	<b>5,7</b>	550
<b>Novohradsko (okr. České Budějovice)</b>	119	2 657	<b>4,5</b>	1
<b>Českokrumlovsko (okr. Český Krumlov)</b>	897	20 384	<b>4,4</b>	811
<b>Mirovicko (okr. Písek)</b>	120	2 977	<b>4,0</b>	66
<b>Volarsko (okr. Prachatice)</b>	141	3 675	<b>3,8</b>	87
<b>Kaplicko (okr. Český Krumlov)</b>	503	13 241	<b>3,8</b>	1 586

\*) bilancovaný stav obyvatel k 1.lednu 2023 – aktualizován 1x ročně - údaje dle ČSÚ

Z hlediska obcí s rozšířenou působností přesahuje hodnotu podílu nezaměstnaných v ČR k 31.12.2023 pouze ORP Český Krumlov (4,8 %) a ORP Kaplice (3,8 %). Nejnižší podíl nezaměstnaných byl zaznamenán v ORP Blatná (2,4 %) a Týn n. Vlt. (2,5 %).



## Charakteristika obcí s rozšířenou působností v Jihočeském kraji k 31.12.2023

ORP (obce s rozšířenou působností)	Počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání (15 - 64 let) k 31.12.2023	Počet osob ve věku 15 - 64 let k 1.1.2023 *)	Podíl nezaměstnaných uchazečů v %	Počet VPM
<b>Blatná</b>	201	8 442	<b>2,4</b>	58
<b>České Budějovice</b>	2 781	105 171	<b>2,6</b>	2 823
<b>Český Krumlov</b>	1 269	26 698	<b>4,8</b>	1 530
<b>Dačice</b>	429	11 531	<b>3,7</b>	121
<b>Jindřichův Hradec</b>	792	28 991	<b>2,7</b>	241
<b>Kaplice</b>	503	13 241	<b>3,8</b>	1 586
<b>Milevsko</b>	310	10 996	<b>2,8</b>	182
<b>Písek</b>	953	33 772	<b>2,8</b>	1 190
<b>Prachatice</b>	599	21 729	<b>2,8</b>	959
<b>Soběslav</b>	468	13 854	<b>3,4</b>	440
<b>Strakonice</b>	959	28 130	<b>3,4</b>	194
<b>Tábor</b>	1 602	50 662	<b>3,2</b>	1 830
<b>Trhové Sviny</b>	336	12 216	<b>2,8</b>	52
<b>Třeboň</b>	420	15 463	<b>2,7</b>	303
<b>Týn nad Vltavou</b>	227	9 153	<b>2,5</b>	117
<b>Vimperk</b>	344	10 949	<b>3,1</b>	318
<b>Vodňany</b>	253	8 225	<b>3,1</b>	163

\*) bilancovaný stav obyvatel k 1.lednu 2023 – aktualizován 1x ročně - údaje dle ČSÚ

Z hlediska jednotlivých obcí Jihočeského kraje vykázaly k 31.12.2023 nejvyšší podíl nezaměstnaných tyto obce: Polná na Šumavě v okrese Český Krumlov (14,8 %) a Pohorská Ves v okrese Český Krumlov (11,3 %).

V těchto obcích je vysoký podíl nezaměstnaných způsoben zejména geografickou polohou obcí, Polná na Šumavě byla dříve součástí vojenského újezdu Boletice a obec Pohorská Ves je nejvýše položenou obcí v Novohradských horách ležící v pohraničí. Problém spočívá především v nedostatečné dopravní obslužnosti obcí v kombinaci s věkovou strukturou obyvatelstva.



### 3. PROBLÉMOVÉ SKUPINY NA TRHU PRÁCE KRAJE

Mezi rizikové skupiny uchazečů z hlediska uplatnitelnosti na trhu práce patřili v Jihočeském kraji v roce 2023 zejména dlouhodobě nezaměstnaní uchazeči (s evidencí nad 12 měsíců), uchazeči starší 50 let, osoby se zdravotním postižením a uchazeči v hmotné nouzi. Kategorie absolventů škol a mladistvých již není z hlediska uplatnění na trhu práce Jihočeského kraje problémovou skupinou, údaje o této kategorii jsou v závěru této kapitoly uvedeny pro úplnost v návaznosti na zveřejňování údajů za předchozí období.

#### 3.1. Dlouhodobě evidovaní uchazeči o zaměstnání

- Počet uchazečů o zaměstnání, kteří byli k 31.12.2023 v evidenci déle než 12 měsíců, činil 2 821 UoZ a oproti konci roku 2022 se v absolutním počtu zvýšil o 467 osob, relativně se podíl uchazečů s evidencí déle než 12 měsíců na celkovém počtu nezaměstnaných v kraji zvýšil na 20,1 %, což představuje meziroční navýšení o 2,2 procentního bodu.
- V meziročním srovnání se k 31.12.2023 snížil počet uchazečů evidovaných dva roky a déle na hodnotu 1 215, tj. v absolutním počtu došlo k poklesu o 17 uchazečů, relativně vyjádřeno došlo ke snížení o 0,7 procentního bodu na 8,7 %.
- Poměr dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů (nad 12 měsíců) k celkovému počtu uchazečů evidovaných v kraji k 31.12.2023 byl o 9,4 procentních bodů nižší než tento poměr v celé ČR, u evidovaných déle než 2 roky byl nižší o 7,1 procentního bodu.

#### Počet uchazečů podle délky evidence

	celkem stav k datu				ženy stav k datu			
	31.12.2022		31.12.2023		31.12.2022		31.12.2023	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
do 3 měsíců	5 943	45,3	6 010	42,9	2 683	38,6	2 691	36,4
3 – 6 měsíců	2 944	22,4	2 948	21,0	1 808	26,0	1 676	22,7
6 – 9 měsíců	1 200	9,1	1 335	9,5	675	9,7	786	10,6
9 – 12 měsíců	689	5,2	908	6,5	410	5,9	545	7,4
12 – 24 měsíců	1 122	8,5	1 606	11,5	663	9,5	986	13,3
nad 24 měsíců	1 232	9,4	1 215	8,7	717	10,3	707	9,6
Celkem	13 130	100,0	14 022	100,0	6 956	100,0	7 391	100,0

- Průměrná délka evidence u evidovaných UoZ (průběžná evidence) se meziročně zvýšila, u uchazečů s již ukončenou evidencí se k 31.12.2023 oproti minulému roku snížila.

#### Průměrná délka evidence ve dnech

Průměrná délka evidence	celkem stav k datu		ženy stav k datu	
	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023
evidovaných uchazečů	289	297	314	329
uchazečů s ukončenou evidencí	178	165	183	165



Jednou ze skupin, která je sledována z důvodu reálného ohrožení dlouhodobou evidencí, jsou osoby pečující o děti do 15 let. K 31.12.2023 jich bylo v evidenci kontaktních pracovišť Jihočeského kraje 2 600, tj. meziročně o 192 více. Podíl těchto osob na celkovém počtu uchazečů činil 18,5 %, tj. o 0,2 procentního bodu více než v závěru roku 2022. Většinu pečujících osob tvořily ženy, kterých bylo 2 321, což je 31,4 % celkového počtu evidovaných žen.

### 3.2. Uchazeči o zaměstnání ve věku 50 let a starší

- Průměrný měsíční počet osob ve věku 50 let a starších v evidenci kontaktních pracovišť v Jihočeském kraji se v roce 2023 oproti roku 2022 zvýšil o 56 osob a činil 4 528 osob. Nejvíce osob této kategorie bylo v únoru (5 220) a nejméně v září (4 126). Poměr počtu osob ve věku 50 let a starších k celkovému počtu uchazečů se pohyboval v rozmezí 34,9 % (v prosinci) a 37,8 % (v červnu).
- K 31.12.2023 se meziročně zvýšil absolutní počet uchazečů o zaměstnání ve věku 50 let a starších o 40 osob, relativně se podíl snížil o 2,0 procentní body na 34,9 %. V České republice ke stejnému datu činil poměr uchazečů ve věku 50 let a starších k celkovému počtu uchazečů 35,7 %. Z celkového počtu 4 887 uchazečů ve věku 50 let a starších k 31.12.2023 bylo 2 542 žen, tj. 34,4 % z celkového počtu žen. V ČR činil podíl žen této věkové kategorie na celkovém počtu evidovaných žen 34,1 %.
- Ve skupině uchazečů ve věku 50 let a starších evidovaných k 31.12.2023 převažovala skupina uchazečů ve věku 55–59 let, kdy se jednalo o 41,5 % z celkového počtu uchazečů ve věku 50 let a starších. Dále následovala skupina uchazečů ve věku 50–54 let (31,8 %) a 60–64 let (23,7 %). Uchazeči ve věku nad 65 let se podíleli 3,0 % na počtu uchazečů ve věku 50 let a starších.
- Z hlediska vzdělanostní struktury uchazečů ve věku 50 let a více převažovali uchazeči se středoškolským vzděláním bez maturity (47,4 %), následovala skupina uchazečů se středoškolským vzděláním s maturitou (24,3 %) a se základním vzděláním (20,7 %). Vysokoškoláci se podíleli na této věkové skupině 7,6 %.
- Z hlediska požadovaného zaměstnání podle jednotlivých tříd klasifikace zaměstnání CZ-ISCO převažovali Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci (30,4 %) a následovali Pracovníci ve službách a prodeji (20,2 %).
- Z hlediska délky evidence bylo nejvíce uchazečů ve věku 50 let a více evidováno k 31.12.2023 s dobou evidence do 3 měsíců (32,9 %). Nad 1 rok evidence bylo evidováno 31,7 %, z toho nad 2 roky evidence 15,9 % z počtu všech 50letých a starších.
- V kategorii uchazečů 50+ bylo k 31.12.2023 27,5 % osob se zdravotním postižením, z toho 22,9 % pobírajících invalidní důchod a 4,6 % tvořily osoby zdravotně znevýhodněné. Mimo zmíněné osoby se zdravotním postižením bylo dalších 21,8 % s jiným zdravotním omezením.



### 3.3. Osoby se zdravotním postižením

- Průměrný měsíční podíl osob se zdravotním postižením (dále jen OZP) v Jihočeském kraji na celkovém počtu nezaměstnaných za celý rok 2023 se oproti roku 2022 snížil. Zatímco v roce 2022 činil průměr 16,9 %, v roce 2023 to bylo 15,6 %. V ČR činil průměrný podíl OZP na celkovém počtu nezaměstnaných 13,7 %.
- Nejvíce OZP bylo evidováno v únoru – 2 036 uchazečů, nejméně v červnu – 1 838 uchazečů. Poměr počtu OZP k celkovému počtu nezaměstnaných se pohyboval v rozmezí 14,1 % (v lednu) a 16,8 % (v červnu).
- K 31. 12. 2023 bylo evidováno v kraji 2 008 OZP, z toho 1 104 žen. Oproti konci roku 2022 došlo k navýšení počtu evidovaných OZP o 59 osob.
- Z celkového počtu OZP k 31.12.2023 bylo 16,4 % osob se zdravotním znevýhodněním, 55,7 % osob v 1. stupni invalidity (§39/2a), 26,8 % osob v 2. stupni invalidity (§39/2b) a 1,1 % v 3. stupni invalidity (39/2c, §39/4f).
- Podíl OZP na celkovém počtu evidovaných uchazečů se oproti konci roku 2022 snížil o 0,5 procentního bodu na 14,3 %. V ČR činil tento podíl 13,4 %. Podíl žen OZP na celkovém počtu žen v kraji k 31.12.2023 činil 14,9 %.
- Průměrný měsíční podíl volných pracovních míst vhodných i pro OZP na celkovém počtu evidovaných pracovních míst v roce 2023 činil 5,3 %, na jedno takové volné místo připadalo v průměru 2,5 OZP.
- Osoby se zdravotním postižením patří stále k nejproblémovějším skupinám uchazečů o zaměstnání z pohledu možnosti uplatnění na trhu práce. Zájem zaměstnavatelů zaměstnat tyto osoby zůstává sporadický, a to i přes širokou celospolečenskou osvětu. Jedním z důvodů malého zájmu je nemocnost, která bývá u OZP větší. Dalším důvodem bývá malá nabídka míst na kratší úvazek a míst, která by svým charakterem mohla vyhovovat pracovnímu zatížení pro OZP. Problémem bývá často i nízká kvalifikace i jejich určitá obava z nových činností, pro které je třeba podstoupit doškolování apod.

#### Vývoj počtu uchazečů - osob se zdravotním postižením

	celkem stav k datu		ženy stav k datu	
	31.12.2022	31.12.2023	31.12.2022	31.12.2023
Osoby-uchazeči se ZP	1 949	2 008	1 083	1 104
Podíl na celkovém počtu uchazečů	14,8 %	14,3 %	15,6 %	14,9 %
z toho:				
os. zdravotně znevýhodněné	331	329	208	195
I. . stupeň invalidity	1 100	1 119	619	632
II. stupeň invalidity	497	538	246	268
III. stupeň invalidity	21	22	10	9



### 3.4. Uchazeči v hmotné nouzi

- Velmi sledovanou kategorií v roce 2023 byli uchazeči pobírající dávky pomoci v hmotné nouzi (dále UoZ v HN), jejichž znevýhodnění na trhu práce spočívalo v kumulaci s dalšími znevýhodněními.
- V evidenci Krajské pobočky v Českých Budějovicích bylo k 31.12.2023 celkem 1 893 UoZ v HN, tj. 13,5 % z celkového počtu uchazečů. K 31.12.2022 to bylo 1 603 osob UoZ v HN a 12,2 % z celkového počtu uchazečů.
- Z celkového počtu UoZ v HN k 31.12.2023 bylo 1 016 žen, tj. 53,7 % z celkového počtu UoZ v HN.
- Z hlediska vzdělanostní struktury měla většina UoZ v HN základní vzdělání (64,0 %). Středoškolské vzdělání bez maturity mělo 28,3 %, středoškolské vzdělání s maturitou 7,1 % a vysokoškolské vzdělání 0,7 % z celkového počtu UoZ v HN.
- Podle délky evidence UoZ v HN bylo k 31.12.2023 nejvíce evidovaných nad 12 měsíců - 40,1 %, z toho nad 24 měsíců 26,4 %, následovala skupina uchazečů do 6 měsíců evidence - 35,6 % a uchazeči s dobou evidence 6 – 12 měsíců se podíleli na celkovém počtu UoZ v HN 17,1 %.
- Z hlediska zařazení do dalších kategorií znevýhodnění na trhu práce bylo z celkového počtu UoZ v HN celkem 14,7 % OZP (v roce 2022 to bylo 16,0 %), 23,8 % osob pečujících o dítě do 15 let (v roce 2022 to bylo 20,4 %), 4,0 % osob po výkonu trestu odnětí svobody (v roce 2022 to bylo 3,6 %) a 35,0 % osob s exekucí (v roce 2022 to bylo 30,8 %).

#### Věková struktura UoZ v HN

UoZ v HN	Stav k 31.12.2022		Stav k 31.12.2023	
	abs.	v %	abs.	v %
do 19 let	74	4,6	109	5,8
20-29 let	180	11,2	234	12,4
30-39 let	322	20,1	375	19,8
40-49 let	377	23,5	448	23,7
50-59 let	405	25,3	454	24,0
nad 60 let	245	15,3	273	14,4
<b>Celkem</b>	<b>1 603</b>	<b>100,0</b>	<b>1 893</b>	<b>100,0</b>





### 3.5. Absolventi škol a mladiství

- Z pohledu struktury evidovaných uchazečů o zaměstnání v Jihočeském kraji v současné době tato kategorie nepatří mezi hlavní problémové skupiny. K poslednímu dni 3. čtvrtletí (kdy se zveřejňují statistiky absolventů) došlo k meziročnímu navýšení počtu absolventů a mladistvých o 107 osob. Relativní počet absolventů a mladistvých vzhledem k celkovému počtu uchazečů evidovaných k 30.9. se meziročně zvýšil o 0,8 procentního bodu a činil 7,5 %. V ČR činil tento ukazatel 6,4 %.

#### Vývoj počtu absolventů a mladistvých

stav k 30.9.	rok 2022		rok 2023	
	abs.	rel. (v %)	abs.	rel. (v %)
Absolventi	626	5,5	668	5,7
Mladiství	147	1,3	212	1,8
<b>absolventi a mladiství</b>	<b>773</b>	<b>6,7</b>	<b>880</b>	<b>7,5</b>

- Absolventi a mladiství se na celkové nezaměstnanosti kraje k 31.12.2023 podíleli 6,0 %, (k 31.12.2022 to bylo 5,1 %). V rámci celé ČR k 31.12.2023 činil tento podíl 5,3 %. Průměrný podíl absolventů a mladistvých na celkové nezaměstnanosti v kraji za celý rok 2023 činil 5,4 %, v roce 2022 to bylo 5,0 % .V rámci celé ČR byl tento průměr 4,8 %.
- V roce 2023 bylo průměrně měsíčně evidováno 460 absolventů, v roce 2022 to bylo 418 absolventů. Roční maximum v počtu absolventů nastalo v září - 668 absolventů, roční minimum v červnu - 241 absolventů. K 31.12.2023 bylo evidováno 598 absolventů.
- K 30.9.2023 bylo v Jihočeském kraji evidováno celkem 668 absolventů se středoškolským a vysokoškolským vzděláním, tedy o 42 více než k 30.9.2022. V relativním vyjádření odpovídal počet absolventů 5,7 % celkového počtu uchazečů. V ČR to bylo 4,7 %.
- Z hlediska struktury uchazečů – absolventů k 30.9.2023 byli nejvíce zastoupeni absolventi středních škol bez maturity 44,8 %. Absolventi středních škol s maturitou se podíleli na celkovém počtu absolventů 40,1 % a absolventi vysokých škol 15,1 %. V porovnání se stejným obdobím minulého roku došlo u absolventů středních škol bez maturity ke zvýšení relativního počtu o 5,3 procentního bodu, u absolventů středních škol s maturitou ke snížení o 3,7 procentního bodu a u absolventů vysokých škol ke snížení o 1,6 procentního bodu.
- Z hlediska vystudovaných oborů bylo k 30.9.2023 evidováno nejvíce absolventů v oborech Kuchař – číšník, Kadeřník a Podnikání.
- Hlavním důvodem poměrně nízkého počtu absolventů je zájem zaměstnavatelů zaměstnat tyto absolventy, protože se jim nepodařilo sehnat na trhu práce zkušené pracovníky a raději si zaučí rovnou osoby vycházející ze škol či s krátkou praxí. Dalším důvodem je trvajícím zájem mladých lidí o další studium na vysokých školách.



## Vývoj počtu evidovaných absolventů škol podle stupně vzdělání

	stav k 30.9.2022		stav k 30.9.2023	
	abs.	v %	abs.	v %
Nižší střední odborné vzdělání	40	6,4	41	6,1
Střední odborné s výučním listem	207	33,1	258	38,6
ÚSV	22	3,5	17	2,5
ÚSO s vyučením i maturitou	60	9,6	70	10,5
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	185	29,6	172	25,7
Vyšší odborné vzdělání	7	1,1	10	1,4
Bakalářské vzdělání	48	7,7	42	6,3
Vysokoškolské vzdělání	55	8,8	57	8,5
Doktorské	2	0,3	1	0,1
<b>Celkem</b>	<b>626</b>	<b>100,0</b>	<b>668</b>	<b>100,0</b>

- V školním roce 2022/2023 úspěšně ukončilo studium na středních školách v Jihočeském kraji celkem 5 929 absolventů (údaj získán z Odboru školství, mládeže a tělovýchovy Krajského úřadu Jihočeského kraje), v předchozím období to bylo 5 622 absolventů.
- Roční průměrný podíl volných pracovních míst vhodných pro absolventy i mladistvé na celkovém počtu evidovaných pracovních míst v roce 2023 činil 25,3 %, v roce 2022 to bylo 23,1 %. Na jedno takové místo připadlo v průměru 0,2 uchazečů – absolventů nebo mladistvých.



## 4. CIZINCI NA TRHU PRÁCE KRAJE

- V oblasti zaměstnanosti cizinců pokračoval v průběhu roku 2023 vývoj, kdy v důsledku války na Ukrajině byl vydáván menší počet povolení k zaměstnání cizinců než v předchozích letech a na druhou stranu se rapidně zvýšil počet informačních karet oznamujících nástup cizinců, neboť ukrajinští občané získávali nebo jim bylo prodlužováno vízum za účelem dočasné ochrany, které jim umožňovalo volný přístup na trh práce. Konzulární činnost zastupitelských úřadů na Ukrajině byla i nadále značně zredukována, a proto byly velmi omezené počty nově příchozích osob zaměstnávaných na základě zaměstnaneckých karet, které dříve byly ve vysokých počtech získávány zejména v rámci Programu kvalifikovaný zaměstnanec.

### 4.1 Cizinci s povolením k zaměstnání

- V průběhu roku 2023 vydala Krajská pobočka ÚP ČR v Českých Budějovicích v oblasti své působnosti celkem 401 povolení k zaměstnání cizinců (dále jen „PkZ“), popř. jejich prodloužení. Oproti předchozímu roku, kdy bylo vydáno celkem 4 620 rozhodnutí, došlo k velkému poklesu, a to vlivem skutečnosti, že ukrajinští uprchlíci získali volný přístup na trh práce a také kvůli tomu, že muži ve věku 18 až 60 let nemohli, až na výjimky, vycestovat ze země, aby si vyřídili pobytová oprávnění. Nejvíce PkZ bylo vyhotoveno v září a říjnu (47), nejméně v květnu (15), v průměru na každý měsíc připadlo celkem 33 vydaných rozhodnutí (v roce 2022 to bylo 385 rozhodnutí). Dle územního zastoupení nejvíce nově vydaných a prodloužených PkZ během roku 2023 bylo vydáno v okresech Strakonice (99) a Český Krumlov (77). Z hlediska jednotlivých typů povolení se jednalo nejčastěji o dlouhodobější povolení vydávaná na základě víza za účelem strpění pobytu s kódovým označením D/VS/91, která se vydávají až na dobu dvou let (166 PkZ). Dalším nejčastějším typem povolení byla krátkodobá PkZ do 90 dnů – 148 PkZ (v roce 2022 to bylo 3 870 PkZ) a povolení pro sezónní zaměstnance - 54 (v roce 2022 to bylo 48 povolení). Z hlediska profesí se jednalo nejčastěji o zpracovatele masa, ryb a příbuzné pracovníky, dělníky v oblasti výstavby a údržby budov, montážní dělníky ostatních výrobků, pomocné pracovníky v lesnictví a myslivosti, pomocné pracovníky ve výrobě a omítkáře.
- Ke dni 31.12.2023 bylo v Jihočeském kraji celkem 205 platných povolení k zaměstnání cizinců, ke stejnému datu roku 2022 to bylo 200 povolení. Z hlediska státní příslušnosti se jednalo převážně o občany z Ukrajiny (139), následovali cizinci z Turecka (17) a Moldavska (15). Z hlediska důvodu se jednalo nejčastěji o povolení vydávaná na základě víza za účelem strpění pobytu a tříměsíční povolení na Schengenská víza.
- Během roku 2023 trval velký zájem zaměstnavatelů o zahraniční zaměstnance, takže nabídka volných míst pro cizince byla stále na poměrně vysoké úrovni. Vlivem skutečnosti, že ukrajinští uprchlíci získávali volný přístup na trh práce a zaměstnavatelé tudíž neměli povinnost zveřejňovat volná místa, na kterých chtěli zaměstnat tuto skupinu cizinců, již nebyla volná místa nahlašována v takové míře. Na druhou stranu v důsledku nejisté situace nedocházelo k rušení dříve nahlášených míst a rovněž jejich obsazování cizinci se zaměstnaneckými kartami se vlivem války zpomalilo nebo k nástupům vůbec nedocházelo.



- Projekty ekonomické migrace, které realizuje Ministerstvo průmyslu a obchodu ČR ve spolupráci s Ministerstvem vnitra ČR, Ministerstvem zahraničních věcí ČR a Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR, kam spadá i v minulosti nejčastěji využívaný Program kvalifikovaný zaměstnanec (jehož cílem je poskytnout podporu přímým zaměstnavatelům, kteří do ČR potřebují přivést kvalifikované zahraniční pracovníky z Ukrajiny, Mongolska, Srbska, Filipín, Indie, Běloruska, Moldavska, Černé Hory a Kazachstánu) sice pokračovaly, ale vzhledem ke skutečnosti, že většinou byly v minulosti využívány cizinci ukrajinské národnosti, byla činnost v této oblasti velmi utlumena.
- V průběhu roku 2023 byla nejčastěji nahlašována volná místa v profesích řidiči nákladních automobilů a tahačů, montážní dělníci ostatních výrobků, kuchaři a pomocní kuchaři, montážní dělníci mechanických zařízení, dělníci v oblasti výstavby a údržby budov, kosmetici a pracovníci v příbuzných oborech, zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci, svářeči a pomocní pracovníci ve výrobě.
- K 31.12.2023 evidovala kontaktní pracoviště ÚP ČR v Jihočeském kraji celkem 9 157 nabízených volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnaneckých karet, ke stejnému datu v roce 2022 bylo evidováno 11 603 VPM tohoto typu.

## 4.2 Osoby s volným přístupem na trh práce

- Specifickou skupinu zaměstnanců ze zahraničí tvoří osoby s volným přístupem na trh práce, které jsou občany Evropské unie (dále jen „EU“), Švýcarska a Evropského hospodářského prostoru (dále jen „EHP“), a to včetně jejich rodinných příslušníků a cizinci, kteří splňují jednu z podmínek stanovených v § 98 zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti. Do této kategorie nejčastěji patří osoby s povoleným trvalým pobytem, osoby pobývající na území České republiky na základě povolení k dlouhodobému pobytu za účelem společného soužití rodiny a v neposlední řadě ty, které zde vykonávají soustavnou vzdělávací a vědeckou činnost, tj. pedagogičtí a akademičtí pracovníci. Od roku 2022 k této skupině přibyli ještě nově příchozí občané Ukrajiny, kteří získali z důvodu války vízum za účelem dočasné ochrany, kteří v roce 2023 tvořili podstatnou část této skupiny.
- K 31.12.2023 v kraji pracovalo 25 779 těchto zahraničních zaměstnanců (k 31.12.2022 to bylo 25 230 osob). V případě zahraničních zaměstnanců, kteří měli volný přístup na trh práce a byli občany EU, Švýcarska a EHP, se jednalo nejčastěji o státní příslušníky Slovenska (5 471), Rumunska (2 874), Maďarska (2 129) a Bulharska (1 368). V případě cizinců s volným přístupem na trh práce podle § 98 zákona o zaměstnanosti se jednalo nejčastěji o občany Ukrajiny (10 433), Vietnamu (566), Ruska (255) a Moldavska (210).
- Celkem bylo v průběhu roku 2023 v Jihočeském kraji zaevidováno 19 126 informačních karet oznamujících zahájení výkonu práce výše uvedených osob a 19 347 informačních karet o jeho ukončení. Uplatnění na pracovních pozicích našli především cizinci a občané EU v profesích montážní dělníci ostatních výrobků, pomocní dělníci ve výrobě, uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech, zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci, obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu, dělníci v oblasti výstavby a údržby budov, montážní dělníci mechanických zařízení, ruční baliči, plniči a etiketovači, montážní dělníci elektrických, energetických a elektronických



zařízení, nástrojaři a příbuzní pracovníci. Z hlediska jednotlivých okresů bylo nejvíce informací o nástupu těchto zahraničních zaměstnanců zaevidováno v okresech České Budějovice (5 054), Tábor (3 898) a Strakonice (2 954).

### **Přehled vydaných PkZ a evidovaných informačních karet o nástupu cizinců v letech 2021 až 2023**

<b>Povolení a prodloužení celkem</b>	<b>za rok 2021</b>	<b>za rok 2022</b>	<b>za rok 2023</b>
<b>Povolení a prodloužení celkem</b>	<b>15 987</b>	<b>4 619</b>	<b>401</b>
- krátkodobá zaměstnání do 3 měsíců (podle § 92 ZoZ)	15 527	3 870	148
- pro sezónní pracovníky	527	48	54
<b>Informační karty (ohlášení zahájení výkonu) - celkem</b>	<b>10 519</b>	<b>21 059</b>	<b>19 126</b>
- cizinců s volným přístupem na trh práce	1 774	14 042	13 122
- občanů EU/EHP a Švýcarska a jejich rod. příslušníků	8 745	7 017	6 004



## 5. REALIZACE APZ V ROCE 2023

### 5.1. Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2023

V Jihočeském kraji bylo v roce 2023 celkově vynaloženo na politiku zaměstnanosti 744 959 tis. Kč, přičemž na aktivní politiku zaměstnanosti (včetně všech finančních prostředků z Evropského sociálního fondu – dále jen ESF) to bylo 100 712 tis. Kč a na pasivní politiku zaměstnanosti 644 247 tis. Kč.

Výdaje na PZ	rok 2022	rok 2023
<b>výdaje na politiku zaměstnanosti celkem (PZ) v tis.</b>	<b>750 812</b>	<b>744 959</b>
<b>z toho na pasivní politiku (PPZ) v tis. Kč</b>	<b>598 270</b>	<b>644 247</b>
podíl PPZ na PZ v %	79,7	86,5
<b>na aktivní politiku (APZ) <sup>1)</sup> v tis. Kč</b>	<b>88 666</b>	<b>100 712</b>
podíl APZ na PZ v %	11,8	13,5
<b>na program Antivirus v tis. Kč</b>	<b>63 876</b>	<b>xxx</b>
podíl programu Antivirus na PZ v %	8,5	xxx

<sup>1)</sup> včetně ESF

Na realizaci aktivní politiky zaměstnanosti bylo z národních prostředků v Jihočeském kraji v roce 2023 čerpáno 24 141 tis. Kč a z prostředků ESF v rámci národních a regionálních individuálních projektů řešících problematiku trhu práce Jihočeského kraje 76 571 tis. Kč. Celkem bylo takto na APZ čerpáno 100 712 tis. Kč, což představovalo 13,5 % z celkových nákladů vynaložených v Jihočeském kraji na politiku zaměstnanosti.

Prostřednictvím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti bylo v roce 2023 finančně podpořeno v Jihočeském kraji přímo 2 292 osob (v předchozím roce to bylo 1 477 osob).

Mimo opatření či nástroje aktivní politiky zaměstnanosti navíc Krajská pobočka ÚP ČR v Českých Budějovicích evidovala ke konci roku 2023 v rámci Jihočeského kraje celkem 415 uzavřených dohod o uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce. V průběhu roku 2023 bylo nově uzavřeno celkem 57 dohod. Tito zaměstnavatelé zaměstnávají více jak 50 % osob se zdravotním postižením a Úřad práce ČR na základě zmíněných dohod nepřímo podporoval zaměstnávání těchto osob poskytováním příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením.

S ohledem na relativně nízkou nezaměstnanost v Jihočeském kraji a celkovou situaci na trhu práce se Krajská pobočka ÚP ČR v Českých Budějovicích, ve spolupráci se všemi podřízenými vybranými kontaktními pracovišti, zaměřila v roce 2023 na podporu významně ohrožených skupin uchazečů o zaměstnání (dále UoZ) s kumulací více znevýhodnění, podporu dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů s dobou evidence přesahující 12, resp. 24 měsíců (často v kombinaci s věkem nad 50 let nebo s nízkým dosaženým vzděláním) a uchazeče pobírající dávky hmotné nouze. Z výše uvedeného popisu cílových skupin vyplývá, že stěžejními nástroji APZ v roce 2023 byly rekvalifikace (zejména zvolené rekvalifikace) a vytváření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací. Bližší popis počtu vytvořených míst, počtu a struktury podpořených uchazečů o zaměstnání některým z nástrojů



APZ a o čerpání finančních prostředků dle jednotlivých nástrojů APZ je uveden v níže uvedených kapitolách, které se věnují konkrétním nástrojům aktivní politiky zaměstnanosti.

V roce 2023 byla postupně ukončována realizace národních individuálních projektů zastřešených Operačním programem Zaměstnanost (dále OPZ) vztahujícím se k programovému období 2014 – 2020 a současně byla zahajována realizace většiny národních individuálních projektů pro nové programové období 2021 – 2027 pod Operačním programem Zaměstnanost plus (dále OPZ+).

### **Ukončované projekty pod OPZ**

K 31. červenci 2023 byla ukončena realizace národního individuálního projektu „Outplacement“ (dále OUT), č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/18\_093/0017176. Aktivita projektu měly za cíl pomáhat zaměstnavatelům a jejich zaměstnancům reagovat na změny na trhu práce. Mezi hlavní aktivity projektu patřilo poradenství, rekvalifikace a zprostředkování zaměstnání.

Realizace projektu „Podpora forem flexibilního zaměstnávání“ (dále FLEXI), č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15\_121/0017211 trvala do 31. srpna 2023. Projekt podporoval svými aktivitami větší soulad mezi rodinným a pracovním životem. Cílem projektu bylo usnadnit vstup a udržení se na trhu práce pro osoby z podpořených skupin. Aktivita byly zaměřeny zejména na osoby, které z různých důvodů nemohly být zaměstnány na plný pracovní úvazek.

Projekt „Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání“ (dále PDU), č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15\_121/0010247 probíhal od 1. ledna 2019 a jeho realizace byla ukončena k 31. prosinci 2023. Aktivita projektu zahrnovaly kombinaci poradenství a podpory při zaměstnávání prostřednictvím některého z nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti. Aktivita byly zaměřeny prioritně na dlouhodobě evidované uchazeče o zaměstnání, popř. UoZ ohrožené dlouhodobou nezaměstnaností.

### **Zahajované projekty pod OPZ+**

V rámci Národního plánu obnovy (dále NPO) byl dne 1. února 2023 zahájen projekt „NPO – Kurz DIGI vzdělávání (DIGI-Kurz)“, č. CZ.31.6.0/0.0/0.0/23\_067/0008340 a následně byla od 1. května 2023 spuštěna realizace projektu „NPO – Vzdělávám se v DIGI (DIGI-RK)“, č. CZ.31.6.0/0.0/0.0/22\_041/0007765. Předmětem obou projektů je oblast informačních technologií a dovedností potřebných pro Průmysl 4.0, a to jak z pohledu rozšíření nabídky dalšího vzdělávání, tak i podpora rekvalifikačních kurzů v této oblasti a tím zvýšení uplatnitelnosti uchazečů a zájemců o zaměstnání na trhu práce.

Projekt „Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením“ (dále OZP), č. CZ.03.01.01/00/22\_015/0000889 byl zahájen dne 1. dubna 2023 a jeho předmětem je podpora zaměstnávání osob se zdravotním postižením zejména na volném trhu práce a podpora přechodu těchto osob z chráněného na volný trh práce. Mezi aktivity projektu patří především poradenství, rekvalifikace, pracovní rehabilitace a zprostředkování zaměstnání.

Dne 1. května 2023 byla zahájena realizace projektu „Věk není překážkou“ (dále VNP), č. CZ.03.01.01/00/22\_015/0002657, který je prioritně zaměřen na podporu osob ve věkové skupině 55 let a starší. Cílem projektu je podpora profesní mobility a prodloužení aktivní profesní dráhy osob z cílové skupiny prostřednictvím poradenství, rekvalifikačních kurzů a zprostředkování dotovaného (i nedotovaného) zaměstnání.



Ve stejný den, tedy 1. května 2023, byly také spuštěny aktivity dalšího obdobného projektu „Nová etapa“ (dále NOE), č. CZ.03.01.01/00/22\_015/0002653, jehož cílovou skupinu tvoří osoby ve věkové skupině 30 – 55 let. Cílem projektu je zvýšení zaměstnanosti zejména osob se specifickými potřebami prostřednictvím odstranění bariér, které jim brání v uplatnění se na trhu práce. Aktivity projektu spočívají opět především v poradenství, rekvalifikačních kurzech a zprostředkování dotovaného (i nedotovaného) zaměstnání.

Projekt „Záruky pro mladé“ (dále ZPM), č. CZ. 03.01.01/00/22\_028/0001318 byl zahájen 1. června 2023 a zaměřuje se na klienty ÚP ČR mladší 30 let. Cílem projektu je zvýšit zaměstnanost a zaměstnatelnost mladých lidí, zejména čerstvých absolventů (s pracovní praxí kratší než 2 roky), studentů v posledních ročnících středních a vysokých škol nebo mladých lidí bez praxe, kteří nejsou ani zaměstnaní ani se neúčastní vzdělávání. I v tomto projektu patří mezi aktivity zejména poradenství, rekvalifikace, podpora návratu do vzdělávání a zprostředkování zaměstnání.

Vzhledem k tomu, že všechny výše jmenované projekty byly, resp. jsou realizovány podle stejné metodiky a pravidel pro poskytování příspěvků v rámci národní APZ, úřad práce postupoval při zařazování uchazečů o zaměstnání na takto podpořená místa podle vnitřních předpisů a kritérií stanovených pro čerpání finančních prostředků v rámci národní APZ. Všechny výše uvedené projekty spadající pod OPZ nebo OPZ+ byly, resp. jsou spolufinancovány z prostředků Evropského sociálního fondu a ze státního rozpočtu České republiky.

### **5.1.1. Veřejně prospěšné práce**

V rámci veřejně prospěšných prací (dále jen „VPP“) bylo v roce 2023 v Jihočeském kraji celkem vytvořeno 374 pracovních míst, v roce 2022 to bylo 371 pracovních míst. V průběhu roku 2023 bylo v rámci VPP a realizovaných evropských projektů umístěno celkem 365 uchazečů o zaměstnání (včetně přeobsazení míst vytvořených v roce 2022), v roce 2022 to bylo 345 uchazečů.

Na pracovní místa vytvořená v rámci veřejně prospěšných prací byli doporučováni zejména uchazeči (ve výjimečných a odůvodněných případech i opakovaně), kterým je při zprostředkování zaměstnání věnována zvýšená péče. Z celkového počtu uchazečů podpořených tímto nástrojem tvořily ženy 59,8 %. Uchazeči o zaměstnání se základním vzděláním (nebo bez dokončeného základního vzdělání) tvořili z celku 40,8 % (podpořeno celkem 148 osob této skupiny). Dlouhodobě evidovaných uchazečů (s evidencí nad 12 měsíců) bylo takto podpořeno 12,7 % (celkem 46 umístěných osob), uchazečů ve věku nad 50 let 56,5 % (celkem 205 umístěných), osob pečujících o děti do 15 let 21,2 % (celkem 77 umístěných), osob zdravotně postižených 23,4 % (tj. 85 osob) a uchazečů po výkonu trestu 1,1 % (tj. 4 podpořené osoby). Další početnou skupinou podpořených osob byli uchazeči o zaměstnání ze socio-kulturně znevýhodněného prostředí. Z celkového počtu umístěných uchazečů na veřejně prospěšné práce bylo 19,6 % uchazečů pobírajících dávky pomoci v hmotné nouzi (tj. 71 osob).

Vytvořená pracovní místa byla zaměřena především na údržbu veřejných prostranství a úklidové práce v obcích, dále na pomocné a úklidové práce v neziskových organizacích.





Výše finančních prostředků, které byly v roce 2023 vyčerpány na podporu uchazečů o zaměstnání umístěných v rámci nástroje VPP, činila celkem 36 177 508 Kč (z toho v rámci národních prostředků vyplaceno 19 250 610 Kč).

## 5.1.2. Společensky účelná pracovní místa

### Vyhrazená pracovní místa u zaměstnavatelů

V roce 2023 bylo na základě dohod o vyhrazení společensky účelných pracovních míst (dále jen „SÚPM“) v Jihočeském kraji vytvořeno 107 pracovních míst a na nich umístěno celkem 107 evidovaných uchazečů o zaměstnání. V roce 2022 bylo umístěno na takto vyhrazená pracovní místa 187 uchazečů. Snahou Krajské pobočky ÚP ČR v Českých Budějovicích bylo po celý rok 2023 finančně podporovat pracovní místa, která byla vhodná zejména pro ohrožené skupiny uchazečů o zaměstnání s kumulací více znevýhodnění, pro dlouhodobě nezaměstnané uchazeče (s dobou evidence nad 12 měsíců) a uchazeče pobírající dávky hmotné nouze s cílem zvýšit jejich zaměstnatelnost na trhu práce.

Na základě analýzy struktury uchazečů o zaměstnání v Jihočeském kraji byla v rámci tohoto nástroje pozornost zaměřena zejména na uchazeče znevýhodněné na trhu práce, kteří potřebují zvláštní pomoc při zprostředkování zaměstnání. Z celkového počtu uchazečů podpořených tímto nástrojem tvořily ženy 76,0 %. Dlouhodobě evidovaných uchazečů (s evidencí nad 12 měsíců) bylo takto podpořeno 26,0 % (celkem 27 umístěných osob), uchazečů ve věku nad 50 let 45,2 % (celkem 47 umístěných), uchazečů-absolventů bez dosavadní praxe ve věku do 29 let 14,4 % (celkem 15 umístěných), osob pečujících o děti do 15 let 33,7 % (celkem 35 umístěných) a osob zdravotně postižených 22,1 % (tj. 23 osob). Další skupinou podpořených osob byli uchazeči o zaměstnání ze socio-kulturně znevýhodněného prostředí. Z celkového počtu umístěných uchazečů na vyhrazená společensky účelná pracovní místa bylo 11,5 % uchazečů pobírajících dávky pomoci v hmotné nouzi (tj. 12 osob).

Výše finančních prostředků, která byla v roce 2023 vyčerpána na podporu uchazečů o zaměstnání umístěných na vyhrazená společensky účelná pracovní místa, činila celkem 12 033 537 Kč (z toho v rámci národních prostředků vyplaceno 431 153 Kč).

### Pracovní místa zřízená uchazeči o zaměstnání pro výkon SVČ

V roce 2023 bylo finančně podpořeno zřízení 16 nových pracovních míst pro výkon samostatné výdělečné činnosti pro uchazeče o zaměstnání z evidence úřadu práce, v předchozím roce to bylo 18 míst. Příspěvek na zahájení SVČ byl poskytován UoZ s kumulací více znevýhodnění, které jim znesnadňovaly návrat na trh práce a po jejich dlouhodobé evidenci na úřadu práce, tj. poté, co jim nebylo možno ze strany úřadu práce zprostředkovat vhodné zaměstnání.

Z celkového počtu uchazečů, kteří se rozhodli pro zahájení samostatné výdělečné činnosti s příspěvkem od úřadu práce, bylo 50,0 % žen. Dlouhodobě evidovaných uchazečů (s evidencí nad 12 měsíců), kteří takto zahájili podnikání, bylo 25,0 % (celkem 4 osoby), uchazečů ve věku nad 50 let 25,0 % (tj. 4 osoby), uchazečů ve věku do 29 let 6,3 % (celkem 1 osoba) a osob pečujících o děti do 15 let 43,8 % (celkem 7 osob).



Úřad práce podporoval v průběhu roku 2023 zřízení nových pracovních míst pro výkon samostatné výdělečné činnosti pro uchazeče o zaměstnání jak v oblasti výroby, tak v oblasti služeb. V oblasti služeb byly nejčastěji podporovány obory činnosti v osobních službách (pedikérské a kosmetické služby), v oblasti výroby se jednalo zejména o řemeslné činnosti.

Výše finančních prostředků, které byly v roce 2023 vyčerpány v rámci nástroje SÚPM na podporu uchazečů o zaměstnání, kteří se rozhodli pro zahájení samostatně výdělečné činnosti, činila celkem 561 800 Kč.

### **5.1.3. Podpora zaměstnávání osob se zdravotním postižením**

#### **Uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce**

V roce 2023 uplynulo pět let od legislativní změny v systému podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením (dále jen „OZP“). Předmětem této změny bylo zavedení pojmu „chráněný trh práce“, který zahrnuje zaměstnavatele zaměstnávající více než 50 % OZP z celkového počtu svých zaměstnanců. S těmito zaměstnavateli Úřad práce České republiky uzavíral dohodu o uznání za zaměstnavatele na chráněném trhu práce dle ustanovení § 78 zákona o zaměstnanosti (dále jen „dohoda o uznání“). Tato dohoda o uznání je nejprve uzavírána na dobu určitou v délce trvání 3 let s tím, že po tomto období může zaměstnavatel požádat o uzavření nové dohody s platností na dobu neurčitou.

O uzavření výše uvedených dohod o uznání bylo možné požádat na krajské pobočce nebo jejím kontaktním pracovišti, příslušném dle sídla společnosti. Zaměstnavateli, který splnil zákonem dané podmínky a uzavřel dohodu o uznání, byl poskytován Úřadem práce ČR příspěvek na podporu zaměstnávání OZP na chráněném trhu práce dle § 78a zákona o zaměstnanosti.

S ohledem na uplynulý čas od legislativní změny žádali v roce 2023 někteří zaměstnavatelé (kterým končila platnost původní tříleté dohody) o uzavření těchto dohod na dobu neurčitou. Zároveň, v některých případech zaměstnavatelé podávali žádosti o uznání opakovaně z důvodu, že šetřením bylo zjištěno, že jejich žádost nesplňuje některou ze zákonných podmínek. V průběhu roku 2023 tak bylo v Jihočeském kraji schváleno a nově uzavřeno celkem 57 dohod. K 31. prosinci 2023 bylo v rámci Jihočeského kraje uzavřeno celkem 415 platných dohod o uznání za zaměstnavatele na chráněném trhu práce.

#### **Příspěvek na zřízení pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením**

Příspěvek je poskytován na základě ustanovení § 75 zákona o zaměstnanosti. Příspěvek je možné poskytovat zaměstnavatelům na chráněný i volný trh práce. Nahrazuje dřívější příspěvek na zřízení chráněného pracovního místa.

V roce 2023 byl v Jihočeském kraji poskytnut příspěvek na zřízení 1 pracovního místa pro osoby se zdravotním postižením, na němž byla podpořena 1 taková osoba (v roce 2022 byl poskytnut příspěvek na zřízení místa pro celkem 5 osob se zdravotním postižením).



Výše finančních prostředků, které byly v roce 2023 vyčerpány na příspěvek na zřízení pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením činila celkem 37 000 Kč.

### **Příspěvek na úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti se zaměstnáváním osoby se zdravotním postižením**

Příspěvek je poskytován na základě ustanovení § 76 zákona o zaměstnanosti. Příspěvek je možné poskytovat pouze zaměstnavatelům na tzv. volném trhu práce, není poskytován na pracovní místa mimo pracoviště zaměstnavatele. Příspěvek na provoz nahrazuje dřívější příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů chráněného pracovního místa.

V roce 2023 bylo v Jihočeském kraji podpořeno příspěvkem na úhradu provozních nákladů celkem 8 osob se zdravotním postižením (v roce 2022 tak bylo podpořeno 9 osob).

Výše finančních prostředků, které byly v roce 2023 vyčerpány na úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti se zaměstnáváním osob se zdravotním postižením činila celkem 212 589 Kč.

## **5.1.4. Regionální mobilita**

### **Příspěvek na dojízd'ku**

Po celý rok 2023 pokračovalo ověřování nástroje APZ na podporu regionální mobility, které bylo zahájeno v listopadu roku 2016. Jedná se o poskytování tzv. paušálního příspěvku na dojíždění do zaměstnání, které není v místě bydliště žadatele o tento příspěvek. Podmínky poskytování a výše příspěvku se řídily Směrnicí GR č. 10/2016 do listopadu 2019, kdy byla nahrazena Směrnicí GR č. 14/2019. Nástroj se zaměřuje zejména na uchazeče o zaměstnání evidované na úřadu práce déle než 5 měsíců, uchazeče nebo zájemce o zaměstnání, jejichž aktuální pracovní poměr skončil v důsledku hromadného propouštění a na uchazeče, kterým je věnována zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání a nebylo možné jim zprostředkovat zaměstnání v místě jejich bydliště. Nástroj byl plně financován z národního rozpočtu APZ.

V průběhu roku 2023 kontaktní pracoviště krajské pobočky v Českých Budějovicích zaevidovala celkem 5 přijatých žádostí (v roce 2022 to bylo 14 žádostí). Na základě přijatých žádostí (včetně žádostí přijatých v roce 2022) bylo uzavřeno 8 dohod o poskytnutí tohoto příspěvku (v roce 2022 bylo uzavřeno celkem 13 dohod).

Nejčastější dojezdová vzdálenost u uzavřených dohod činila 10–25 kilometrů, nejčastější výše měsíčního příspěvku tak byla 1 500 Kč/měsíc. Podpoření uchazeči o zaměstnání nejčastěji nastupovali do zaměstnání v dělnických a řemeslných profesích, ale také v administrativě.

Mezi nejčastější důvody zamítnutí žádostí byla skutečnost, že žadatel v době podání žádosti již nebyl uchazečem o zaměstnání nebo nesplňoval podmínky pro zařazení do cílové skupiny (nedostatečná délka evidence apod.).



Výše finančních prostředků, které byly v roce 2023 vyčerpány v rámci poskytování příspěvku na dojížděku (včetně dohod, jejichž platnost přecházela z předchozího roku), činila celkem 58 850 Kč.

## 5.2. Rekvalifikace a poradenství

V roce 2023 bylo v Jihočeském kraji do rekvalifikačních kurzů zařazeno celkem 1 656 uchazečů o zaměstnání, resp. zájemců o zaměstnání (v roce 2022 bylo zařazeno 860 UoZ). Z nich se účastnilo 676 osob rekvalifikačních kurzů zabezpečovaných úřadem práce (o rok dříve do těchto kurzů nastoupilo 435 osob), zatímco dalších 980 osob se rozhodlo pro tzv. zvolenou rekvalifikaci (v roce 2022 absolvovalo zvolenou rekvalifikaci 425 osob). Dále Krajská pobočka ÚP ČR v Českých Budějovicích v roce 2023 poskytla externí poradenské služby 197 osobám (v předchozím roce 158 osobám).

V roce 2023 byla také zahájena realizace projektu **NPO – Kurz DIGI vzdělávání (DIGI - Kurz)**, č. CZ.31.6.0/0.0/0.0/23\_067/0008340, jehož účelem je podpora rozvoje oblasti dalšího vzdělávání a rozšíření strany nabídky a stimulace strany poptávky po dalším vzdělávání v oblasti informačních technologií (IT) a dovednostech potřebných pro Průmysl 4.0 mimo rámec stávajícího systému rekvalifikací prostřednictvím zvýšení dostupnosti kurzů digitálního vzdělávání a rozšíření portfolia jeho poskytovatelů. V roce 2023 bylo zařazeno do tohoto programu 156 osob, z toho 107 do IT kurzů a 49 do kurzů zaměřených na Průmysl 4.0.

### Kurzy digitálního vzdělávání

	Počet kurzů	Počet UoZ	Počet ZoZ
Celkem	<b>156</b>	<b>14</b>	<b>142</b>
Kurzy IT	<b>107</b>	<b>12</b>	<b>95</b>
Průmysl 4.0	<b>49</b>	<b>2</b>	<b>47</b>

Výše vyčerpaných finančních prostředků na podporu UoZ a zájemců o zaměstnání v rámci NPO - Kurzů digitálního vzdělávání v roce 2023 činila celkem 1 255 193,-Kč.

### 5.2.1. Rekvalifikace zabezpečované ÚP ČR (vysoutěžené)

V roce 2023 nastoupilo v rámci Jihočeského kraje na rekvalifikační kurzy zajišťované úřadem práce celkem 676 osob, z toho 653 uchazečů o zaměstnání, 22 zájemců o zaměstnání a 1 OZP. Z celkového počtu osob zařazených na rekvalifikaci bylo 485 žen, z toho 467 uchazeček o zaměstnání, 17 zájemkyň a 1 OZP. Rekvalifikační kurz dokončilo v roce 2023 celkem 657 osob, z toho 588 osob ukončilo rekvalifikační kurz úspěšným složením závěrečné zkoušky (tj. 89,5 % ze všech ukončených), 18 osob (2,7 %) u závěrečných zkoušek neuspělo. Kurz předčasně bez vážných důvodů ukončily 3 osoby (0,4 %) a 48 osob (7,5 %) mělo pro předčasné ukončení kurzu vážné důvody. Z celkového počtu uchazečů a zájemců, kteří úspěšně ukončili rekvalifikační kurz, bylo 172 mužů a 416 žen.

Rekvalifikačních kurzů se účastnilo 128 osob se zdravotním postižením (tj. 19,4 %). Z pohledu věkové struktury se rekvalifikací účastnilo 240 osob ve věku nad 50 let (35,7 %) a 90 osob bylo z věkové skupiny do 30 let (13,7 %). Oproti roku 2022, kdy činil relativní počet ve věkové skupině do 30 let 20,5 %, se jednalo o pokles.



Rekvalifikačních kurzů se také účastnilo 185 osob pečujících o děti ve věku do 15 let (tj. 28 %). Celkem 237 osob (tj. 35,1 %) bylo evidováno na úřadu práce před nástupem do rekvalifikačního kurzu déle než 5 měsíců.

Od počátku roku 2023 bylo do 12 měsíců po úspěšné rekvalifikaci vyřazeno z evidence kontaktních pracovišť v Jihočeském kraji celkem 463 osob (z toho 343 žen), a to včetně úspěšných absolventů rekvalifikačních kurzů z roku 2022. Z tohoto počtu bylo do zaměstnání umístěno 390 uchazečů (z toho 298 žen).

Rekvalifikační kurzy byly realizovány převážně v národním individuálním projektu **Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II**, č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15\_121/0000597 NIP – VDTP II. Tento projekt byl zaměřen na realizaci poradenských činností a rekvalifikací pro uchazeče a zájemce o zaměstnání s cílem zvýšit jejich šance na znovu uplatnění na trhu práce. Dále byly kurzy realizovány v národním individuálním projektu **NPO – Vzdělávám se v DIGI (DIGI - RK)**, č. CZ.31.6.0/0.0/0.0/22\_041/0007765 - Předmětem projektu je realizace cílených rekvalifikačních kurzů (jak rekvalifikací zabezpečovaných, tak tzv. rekvalifikací zvolených) v oblastech digitálních dovedností (IT) a dovednostech potřebných pro Průmysl 4.0 s cílem zvýšení uplatnitelnosti uchazečů a zájemců o zaměstnání na trhu práce. Několik kurzů bylo realizováno i v rámci dalších národních individuálních projektů **Podpora dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání**, č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15\_121/0010247 (PDU), **OUTPLACEMENT**, č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/18\_093/0017176 (OUT) a **Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP)**, č. CZ.03.01.01/00/22\_015/0000889.

Další kurzy byly pořádány v rámci regionálních individuálních projektů **Záruky pro mladé v Jihočeském kraji**, č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15\_004/0000007, **Práce a život v Jihočeském kraji**, č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15\_010/0000034, **Zaměstnanost venkova v Jihočeském kraji**, č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15\_010/0000033 a **Šance na práci v Jihočeském kraji**, č. CZ.03.01.01/00/22\_023/0001317. Jednotlivé regionální projekty jsou podrobně popsány v části **5.3. Projekty ESF**.

Mezi nejpočetněji obsazované **vysoutěžené** rekvalifikační kurzy patřily kurzy se zaměřením na práci s PC – základy nebo obsluha (395 osob), kurzy Účetnictví s využitím výpočetní techniky (58 osob), kurz Pracovník grafického studia Photoshop (42 osob), kurz Pracovník v sociálních službách (40 osob), kurz Tvorba www stránek (40 osob), kurz Obsluha elektro vozíku a moto vozíku (31 osob). Dále byly realizovány kurz na profesní kvalifikaci Strážný (28 osob), kurz základy podnikání (28 osob), kurz na profesní kvalifikaci Chůva (8 osob), kurz profesní kvalifikace v oboru elektro (6 osob) a Viz tabulka - Příloha č. 8.1

### Rekvalifikace (RK) uchazečů a zájemců o zaměstnání - zabezpečované ÚP ČR

Ukazatel	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023
Počet osob zařazených do RK	1030	881	744	190	280	161	435	676
z toho ženy	513	501	439	118	140	109	306	485
osoby do 30 let	307	238	252	40	47	24	89	90
osoby nad 50 let	227	217	219	66	94	68	165	240
rekvalifikaci ukončilo celkem	999	805	652	190	280	119	375	657
z toho úspěšně	946	743	612	171	199	98	333	588



Výše finančních prostředků, které byly v roce 2023 vyčerpány na podporu uchazečů a zájemců o zaměstnání v rámci rekvalifikačních kurzů zabezpečovaných ÚP ČR, činila celkem **2 711 177,05 Kč**. Z toho z projektů **NIP 2 301 767,89 Kč** /z toho 1 576 708,95 Kč (VDTP II), 625 842,94 Kč (NPO – DIGI), 14 000,- Kč (PDU), 6 700,- Kč (OUT), 78 516,- Kč (Podpora OZP); a z projektů **RIP 273 833,70 Kč**. Z **národních prostředků** bylo v roce 2023 na rekvalifikace vynaloženo **135 575,46 Kč**.

### Struktura účastníků zabezpečovaných rekvalifikací a údaje podle projektů

	Rekvalifikace zahájené v roce 2023	Rekvalifikace ukončené v roce 2023		Rekvalifikace zahájené v r. 2023 a pokračující do r. 2024
		celkem	z celku úspěšně ukončené	
<b>Počet osob celkem</b>	<b>676</b>	<b>657</b>	<b>588</b>	<b>0</b>
z celku:				
žen	485	468	416	0
osob se ZP	128	125	113	0
uchazečů o zam.	653	633	568	0
zájemců o zam.	22	23	19	0
OZP	1	1	1	0
NIP <sup>x)</sup>	373	363	332	0
RIP <sup>xx)</sup>	64	55	49	0
NPO <sup>xxx)</sup>	209	208	181	0

x) Národní individuální projekty

xx) Regionální národní projekty

xxx) Národní plán obnovy

### 5.2.2. Zvolené rekvalifikace

Od ledna 2012 Krajská pobočka v Českých Budějovicích využívá nástroj APZ s názvem zvolená rekvalifikace. Uchazeč nebo zájemce o zaměstnání si sám volí rekvalifikaci (pracovní činnost), kterou potřebuje ke svému uplatnění na trhu práce a rekvalifikační zařízení, které má rekvalifikaci provést. Jedná se zejména o specifické kurzy, které nejsou běžně na trhu práce požadovány, a dále o kurzy, které často vedou k podnikání v daném oboru, případně o kurzy, na které nemá ÚP uzavřené rámcové dohody (konkrétně se jedná o rozšíření řidičských oprávnění). Zvolené rekvalifikace byly v roce 2023 financovány převážně z národních individuálních projektů, především z projektu **NPO – Vzdělávám se v DIGI (DIGI - RK)**, č. CZ.31.6.0/0.0/0.0/22\_041/0007765 – dále jen NPO a projektu **Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II**, č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15\_121/0000597 – dále jen VDTP II. Několik kurzů bylo realizováno také z projektů **OUTPLACEMENT**, č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/18\_093/0017176 – dále jen OUT, **Nová etapa (NOE)**, č. CZ.03.01.01/00/22\_015/0002653, **Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP)**, č. CZ.03.01.01/00/22\_015/0000889, **Věk není překážkou (VNP)**, č. CZ.03.01.01/00/22\_015/0002657.



Několik kurzů bylo realizováno i v rámci regionálního individuálního projektu **Záruky pro mladé v Jihočeském kraji**, č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15\_004/0000007

V roce 2023 zahájilo zvolenou rekvalifikaci v Jihočeském kraji 974 osob (615 uchazečů a 359 zájemců o zaměstnání). Z toho bylo 613 žen (63 %), 227 osob do 30 let (23,3 %), 172 osob ve věku nad 50 let (17,6 %) a 58 osob zdravotně postižených (5,9 %).

V rámci zvolených rekvalifikací byly nejčastěji realizovány kurzy se zaměřením na znalost Českého jazyka úroveň A1, A2 (celkem 312), kurz pracovníka v sociálních službách (82 osob), kurzy na rozšíření řidičského oprávnění na skupiny B+E, C, C+E, D, D+E, T vč. profesní způsobilosti (160 osob), kurzy v oblasti služeb se zaměřením na péči o tělo (54 osob): např. manikúra a pedikúra včetně nehtové modeláže, masér pro sportovní a rekondiční masáže, kadeřník, kosmetika, instruktor fitness, instruktor jógy a další. Zájem byl také o rekvalifikační kurzy v oblastech účetnictví (75 osob), IT – Programátor www aplikací (74 osob), gastronomie hotelnictví a turismus (27 osob), kurzy v oblasti získání průkazů - svářečské, strojnické a jiné odborné průkazy (27 osob), operátor bezpilotních dronů (9 osob). Individuálně byly zahájeny také rekvalifikační kurzy kouč, instruktor/-ka dětského plavání, kontrolní technik STK, dřevorubec, Designér/-ka interiéru, Korektor ve vydavatelství a jiné.

Výše finančních prostředků, které byly v roce 2023 vyčerpány na podporu uchazečů a zájemců o zaměstnání v rámci zvolené rekvalifikace, činila celkem **15 205 867,- Kč**, z toho z národních prostředků **3 269 987,- Kč**, z národních individuálních projektů **11 878 380,- Kč**, (z toho VDTP II 7 411 398 Kč, NPO 4 046 844,- Kč, OUT 371 138,- Kč a OZP 49 000,- Kč) a z regionálních individuálních projektů **57 500,- Kč**.

#### Struktura účastníků zvolených rekvalifikací, zvolené rekvalifikace podle projektů

	Rekvalifikace zahájené v roce 2023	Rekvalifikace ukončené v roce 2023 včetně zahájených v roce 2022		Rekvalifikace zahájené v r. 2023 a pokračující do r. 2024
		celkem	z celku úspěšně ukončené	
<b>Počet osob celkem</b>	<b>974</b>	<b>1 003</b>	<b>972</b>	<b>52</b>
z celku:				
žen	613	643	634	25
osob se ZP	58	62	60	3
uchazečů o zam.	615	651	628	25
zájemců o zam.	359	352	344	27
NIP <sup>x)</sup>	437	507	494	2
RIP <sup>xx)</sup>	2	2	2	0
NPO <sup>xxx)</sup>	213	181	166	41

x) Národní individuální projekty

xx) Regionální národní projekty

xxx) Národní plán obnovy



### 5.2.3 Zaměstnanecké rekvalifikace

V roce 2023 probíhala realizace projektu **Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II**, č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053 (POVEZ II), který umožnil zaměstnavatelům získat příspěvek na vzdělávání svých zaměstnanců. V Jihočeském kraji se do tohoto projektu v průběhu roku 2023 zapojilo celkem 123 zaměstnavatelů s 1 578 zaměstnanci v rámci 206 kurzů. Největší zájem byl o kurzy obsluhy softwarových nástrojů pro tvorbu 3D projektů (CAM a CAD), elektrikářské kurzy a odborné jazykové kurzy.

#### Zaměstnanecké rekvalifikace

	Počet kurzů	Počet zaměstnanců v rekvalifikaci
Celkem	<b>206</b>	1 578

Výše finančních prostředků, které byly v roce 2023 vyčerpány na podporu zaměstnanecké rekvalifikace v rámci projektu **Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II**, č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053 (POVEZ II), činila celkem **29 255 392,68 Kč**, z toho 15 042 019,68 Kč na vzdělávání zaměstnanců a 14 183 373,00 Kč na refundaci mezd po jejich dobu školení.

### 5.2.4. Poradenství

V rámci poradenství jsme v roce 2023 poskytovali 4 různé externě zajišťované poradenské programy s názvy **Hledání zaměstnání a finanční gramotnost, Hledání zaměstnání a pracovní právo, Bilanční diagnostika a Kompetence k podnikání**. Celkem do těchto aktivit vstoupilo 185 osob. Současně s těmito programy probíhaly na kontaktních pracovištích v Jihočeském kraji interní poradenské skupinové aktivity se zaměřením na povinná témata (dle Směrnice GŘ č. 6 /2020 Realizace poradenských činností na Úřadu práce ČR).

V poradenské činnosti „**Hledání zaměstnání a finanční gramotnost**“ se jednalo o pomoc uchazečům a zájemcům o zaměstnání při zjišťování osobnostních a kvalifikačních předpokladů těchto osob pro volbu či změnu povolání, pro zprostředkování vhodného zaměstnání, pro volbu přípravy k práci osob se zdravotním postižením a při výběru vhodných nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti. Dále je program rozšířen o téma finanční gramotnosti, které zahrnovalo vedení rodinného rozpočtu, předcházení vzniku dluhů u klientů a možnosti řešení exekucí. Realizátorem aktivit byla firma V - Studio, s.r.o.. Tato poradenská činnost se realizovala v Českých Budějovicích (6x). Do programu „Hledání zaměstnání a finanční gramotnost“ nastoupilo v roce 2023 celkem 39 osob.

V poradenské činnosti „**Hledání zaměstnání a pracovní právo**“ se jednalo obdobný základ jako u předchozí poradenské činnosti, tedy o pomoc uchazečům a zájemcům o zaměstnání při zjišťování osobnostních a kvalifikačních předpokladů těchto osob pro volbu či změnu povolání, pro zprostředkování vhodného zaměstnání, pro volbu přípravy k práci osob se zdravotním postižením a při výběru vhodných nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti. Tato poradenská činnost je rozšířena o téma pracovní právo, které zahrnovalo druhy pracovního poměru, náležitosti pracovní smlouvy, výše mezd, podmínky mateřské a





rodičovské, atd. Realizátorem aktivit byla firma AgroConsult Bohemia s.r.o.. Tato poradenská činnost se realizovala v Českých Budějovicích (4x), v Soběslavi (1x) a Milevsku (1x). Do programu „Hledání zaměstnání a pracovní právo“ nastoupilo v roce 2023 celkem 53 osob.

**Bilanční diagnostika** je služba zaměřená na pomoc při pracovním uplatnění člověka v souladu s jeho předpoklady, která zahrnuje komplexní posouzení schopností, vlastností a dovedností pomocí psychodiagnostických metod. Realizátorem byla Vzdělávací společnost EDOST s.r.o. a realizace probíhala v Českých Budějovicích (8x) a v Táboře (1x). Do poradenské činnosti „Bilanční diagnostika“ bylo v roce 2023 zařazeno 59 osob.

Hlavním cílem služby **Kompetence k podnikání** je určení kompetencí klienta k podnikání s pomocí bilanční diagnostiky. Je vhodná zejména pro osoby, které zvažují zahájit podnikání, protože nemají šanci uplatnit se na trhu práce (jejich vystudovaný obor není požadován na trhu práce, ze zdravotních důvodů nemohou vykonávat svoji profesi, z důvodů péče o děti potřebují „pružnou pracovní dobu“ dle svých potřeb, atd.) a potřebují odbornou pomoc při zjišťování kompetencí k podnikání. Realizátorem aktivit byla firma ERUDICO s.r.o.. Tohoto poradenství se v roce 2023 zúčastnilo 46 osob v rámci 9 běhů v Českých Budějovicích.

Dále v roce 2023 proběhlo 5 interních poradenských programů, kterých se zúčastnilo celkem 14 osob.

Externí poradenské činnosti byly realizovány převážně v rámci národních individuálních projektů **Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II**, č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15\_121/0000597 - VDTP II, **Podpora forem flexibilního zaměstnávání (FLEXI)**, č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15\_121/0017211 – FLEXI a **Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP)**, č. CZ.03.01.01/00/22\_015/0000889 – OZP, dále také z národních prostředků.

Výše finančních prostředků, které byly v roce 2023 vyčerpány na podporu uchazečů a zájemců o zaměstnání v rámci poradenských programů, činila celkem **1 058 486,30 Kč**, z toho z národních individuálních projektů 810 573,30 Kč (z VDTP II 767 633,40 Kč, z FLEXI 17 169,90 Kč a 25 770,- Kč z OZP) a z národních prostředků 247 913,- Kč.

	<b>NIP</b>	<b>APZ</b>	<b>RIP</b>	<b>Celkem</b>
<b>Hledání zaměstnání a finanční gramotnost - Kč</b>	143 082,50	68 679,60	0	<b>211 762,10</b>
<i>Počet klientů</i>	<i>27</i>	<i>12</i>	<i>0</i>	<i>39</i>
<b>Hledání zaměstnání a pracovní právo - Kč</b>	249 594,40	66 538,-	0	<b>316 132,40</b>
<i>Počet klientů</i>	<i>43</i>	<i>10</i>	<i>0</i>	<i>53</i>
<b>Bilanční diagnostika - Kč</b>	219 045,-	34 360,-	0	<b>253 405,-</b>
<i>Počet klientů</i>	<i>51</i>	<i>8</i>	<i>0</i>	<i>59</i>
<b>Kompetence k podnikání - Kč</b>	198 851,40	78 335,40	0	<b>277 186,80</b>
<i>Počet klientů</i>	<i>33</i>	<i>13</i>	<i>0</i>	<i>46</i>
<b>Celkem za jednotlivé projekty - Kč</b>	<b>810 573,30</b>	<b>247 913,-</b>	<b>0</b>	<b>1 058 486,30</b>
<i>Počet klientů celkem</i>	<i>154</i>	<i>43</i>	<i>0</i>	<i>197</i>



## 5.2.5. Pracovní rehabilitace

Klienti, kteří mají nějaké zdravotní omezení nebo mají přiznanou invaliditu a současně chtějí pracovat, mají možnost využít další nástroj aktivní politiky zaměstnanosti, kterým je pracovní rehabilitace. Žádost o pracovní rehabilitaci v Jihočeském kraji si v roce 2023 podalo 6 osob (12 osob v roce 2021; 6 osob v roce 2022). V roce 2023 se poradcům podařilo umístit do zaměstnání 255 klientů (na volném i chráněném trhu práce). Někteří z klientů využili pouze poradenství či absolvovali jinou z aktivit, a aniž by si podali žádost o pracovní rehabilitaci, podařilo se pro ně nalézt vhodné zaměstnání.

Do konce dubna roku 2023 byl v realizaci projekt Rozvoj systému podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením na volném trhu práce, v rámci kterého působili na jednotlivých okresních pracovištích v Jihočeském kraji poradci pro osoby se zdravotním postižením. Od května na něj plynule navázal projekt pro stejnou cílovou skupinu, konkrétně národní projekt Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením. Personální kapacity projektu byly v rámci Jihočeského kraje kromě 7 poradců pro klienty rozšířeny o 2 poradce pro zaměstnavatele. Mezi nejčastěji využívané aktivity pro účastníky projektu patří rekvalifikační kurzy, poradenská činnost bilanční diagnostika, podporované zaměstnávání či pracovní rehabilitace. V roce 2023 (květen – prosinec) vstoupilo do projektu v rámci Jihočeského kraje 132 účastníků.

V roce 2023 bylo v rámci pracovní rehabilitace vyplaceno z národních prostředků celkem 53 664,55 Kč. (r. 2022 – 52 462,30 Kč). Z celkové částky 53 664,55 Kč byla za specializované rekvalifikační kurzy vyplacena částka 22 500,- Kč, za poradenské aktivity 5 723,30 Kč, za ergodiagnostické vyšetření 23 201,25 Kč a 2 240,- Kč činilo cestovné a stravné pro účastníky pracovní rehabilitace. Z rozpočtu národního projektu Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením bylo v roce 2023 za aktivity pro účastníky projektu vyplaceno celkem 538 140,50 Kč. Z této celkové částky bylo vyplaceno 30 310,50 Kč za pracovní rehabilitaci, 123 316,- Kč za rekvalifikační kurzy, 25 770,- Kč za poradenské činnosti, 350 099,- Kč za příspěvek na vyhrazení společensky účelného pracovního místa pro uchazeče o zaměstnání a 8 645,- Kč za cestovné, stravné a ubytování pro účastníky.

## 5.3. Projekty ESF

### 5.3.1 Regionální individuální projekty

Rok 2023 byl na Krajské pobočce v Českých Budějovicích zlomovým rokem v realizaci projektů. V tomto roce byly ukončovány všechny regionální projekty priority 1. 1. pro programové období 2014 - 2020. Dokončení projektů z tohoto programového období bylo stanoveno do konce roku 2023 (princip N+3). U dvou ze tří regionálních projektů byla realizace ukončena ke 30.4.2023, u třetího regionálního projektu o měsíc později, tedy k 31.5.2023. Všechny tři projekty se musely v předchozích dvou letech potýkat s dramatickými okolnostmi pandemie a z toho plynoucích omezení v realizaci prakticky všech činností resortu Ministerstva práce a sociálních věcí. Všechny, nejen regionální, projekty čelily tedy ohromné výzvě dosáhnout požadovaných hodnot ukazatelů výstupů a výsledků v posledním roce možné realizace v rámci programového období.



Ve stejném roce ale zároveň odstartoval zcela nový operační program pro období 2021 – 2027, Operační program Zaměstnanost plus. V rámci tohoto operačního programu byla Krajská pobočka pověřena zpracováním projektové žádosti na jeden regionální projekt a zároveň došlo k jejímu zapojení do postupně zahajovaných realizací národních individuálních projektů.

Vzhledem k tomu, že s ukončenými projekty odešli bez náhrady prakticky všichni projektoví pracovníci ve služebních i pracovních poměrech stanovených pouze pro dobu realizace projektů, bylo velmi problematické zpracovat závěrečné zprávy a výstupy. Zároveň ale nebylo možné plynule obsazovat nová projektová místa tak, aby byl zabezpečen start projektů z nového programového období, neboť v tomtéž čase byla zahájena reorganizace pracovišť na úsecích zaměstnanosti úřadu práce, a to na všech krajských pobočkách a jejich kontaktních pracovištích.

U regionálních projektů Operačního programu Zaměstnanost z ukončeného období pro roky 2014 – 2020, se podařilo zpracovat závěrečné zprávy o realizaci, stejně tak Žádosti o platbu a zároveň vykázat naplnění požadovaných hodnot monitorovacích indikátorů. Závěrečné zprávy byly u všech třech regionálních projektů schváleny v závěru roku 2023.

## **Záruky pro mladé v Jihočeském kraji**

Projekt **Záruky pro mladé v Jihočeském kraji, registrační č.: CZ.03.1.48/0.0/0.0/15\_004/0000007**, doba realizace 2016 - 2023. Zaměření cílilo na podporu uchazeček a uchazečů o zaměstnání do 29 let věku (včetně), s pracovní zkušeností do 3 let od ukončení studia nebo přípravy na povolání a s délkou evidence prioritně nad 3 měsíce, v souladu s programem Rady EU „Záruky pro mládež“. Cílem projektu bylo přispívat ke zlepšení postavení cílové skupiny na pracovním trhu tím, že jí umožňoval zvýšit konkurenceschopnost získáním profesní praxe v rámci programu odborných praxí.

Odborné praxe byly realizovány formou hlavního pracovního poměru na podpořeném pracovním místě v rámci příspěvku na společensky účelné pracovní místo vyhrazené, u již konkrétního zaměstnavatele. Přidanou hodnotou odborných praxí byla i podpora pracovního místa formou mentoringu, který provádí zkušený zaměstnanec firmy. Prostřednictvím cílených motivačních, poradenských a vzdělávacích aktivit umožnil projekt účastníkům dosáhnout odborné dovednosti a kompetence pro získání kvalitního a udržitelného zaměstnání. Cílem těchto aktivit bylo naučit tyto mladé uchazeče o zaměstnání, jak pracovat na rozvoji svého pracovního a osobnostního potenciálu nejen ve vztahu k profesnímu uplatnění, ale také pro využití v osobním životě, a to i po skončení jejich účasti v projektu.

Od zahájení projektu v roce 2016 do konce jeho realizace, 31.5.2023, bylo dosaženo těchto výstupů a výsledků:

- |  |               |
|--|---------------|
| • vstoupilo do projektu celkem                   | 633 uchazečů  |
| • dosáhlo bagatelní podpory                      | 523 účastníků |
| • nástup do zaměstnání / odbornou praxi          | 212 účastníků |
| • zaměstnání bez příspěvku                       | 213 účastníků |
| • do zabezpeč. rekvalifikačních kurzů            | 427 účastníků |
| ○ kurzy úspěšně absolvovalo                      | 393 účastníků |
| • zvolené rekvalifikace absolvovali              | 5 účastníků   |
| ○ z toho do zaměstnání / na odbornou praxi nast. | 5 účastníků   |



Celkový rozpočet projektu činil 66 789 908,-Kč.

Celková výše vynaložených finančních prostředků **59 517 116,08,- Kč**. Projekt vyčerpal 89,11% rozpočtu.

## Práce a život v Jihočeském kraji

Realizace projektu **Práce a život v Jihočeském kraji, registrační číslo projektu CZ.03.1.48/0.0/0.0/15\_010/0000034** byla dle právního aktu zahájena v prosinci 2015. Cílovou skupinou byli uchazeči o zaměstnání evidovaní na kontaktních pracovištích ÚP ČR v Jihočeském kraji, jejichž evidence trvala 12 a více měsíců nepřetržitě a dále také osoby v opakovaných evidencích, z nichž ta aktuální živá evidence trvala 5 a více měsíců (tzv. skrytá dlouhodobá nezaměstnanost).

Skutečná realizace projektu byla ale posunuta až do roku 2017. Z podnětu GŘ ÚP ČR v říjnu 2016 došlo k přepracování projektů s tím, že regionální individuální projekty ve výzvě č. 010 budou krajské pobočky ÚP ČR realizovat vlastními silami a ne dodavatelsky, jak bylo uvedeno v původních schválených projektových dokumentacích.

Podstatnou změnou byla zvolena varianta, kdy část realizace aktivit projektu měla být zabezpečena vlastními silami členů realizačního týmu. Zajištění odborných motivačních a poradenských aktivit bylo v režii projektového týmu, to znamená, že aktivity zajišťovali specialisté ESF na jednotlivých KoP. Program rekvalifikací využíval vysoutěžené rekvalifikace z Rámcových smluv a také rekvalifikace zvolené.

Od začátku realizace do konce projektu, tj. do 30.4.2023 bylo dosaženo těchto výstupů a výsledků:

- |  |               |
|--|---------------|
| • vstoupilo do projektu celkem                     | 783 uchazečů  |
| • dosáhlo bagatelní podpory                        | 579 účastníků |
| • nástup do zaměstnání / odbornou praxi            | 139 účastníků |
| • zaměstnání bez příspěvku                         | 262 účastníků |
| • do zabezpeč. rekvalifikačních kurzů              | 445 účastníků |
| ○ kurzy úspěšně absolvovalo                        | 426 účastníků |
| • zvolené rekvalifikace absolvovali                | 2 účastníci   |
| ○ z toho nástupy do zaměstnání / na odbornou praxi | 2 účastníci   |

Celkový rozpočet projektu činil 44 800 776,- Kč

Celková výše vynaložených finančních prostředků **36 906 392,94 Kč**. Projekt vyčerpal 82,38 % rozpočtu.

## Zaměstnanost venkova v Jihočeském kraji

Projekt **Zaměstnanost venkova v Jihočeském kraji (Se sousedy II), reg. č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15\_010/0000033** byl dle právního aktu zahájen v prosinci 2015 a navázal na obdobně zaměřené, úspěšně ukončené projekty Se sousedy k vzdělávání a Se sousedy I, které KrP v Českých Budějovicích realizoval v rámci předešlého programovacího období EU (financované v rámci OP LZZ).

Cílovou skupinou projektu byli obyvatelé venkovských oblastí (zapojených obcí a blízkého okolí) - uchazeči a zájemci o zaměstnání v evidenci kontaktních pracovišť ÚP ČR



v Jihočeském kraji, jejichž možnost dalšího rozvoje byla omezena zejména špatnou dopravní dostupností. Cílem bylo umožnit klientům překonat nevhodné dopravní spojení do center, kam by jinak museli klienti za vzděláváním obtížně dojíždět. Většina aktivit probíhala přímo v zapojených obcích s podporou místních samospráv, kdy obce poskytovaly, mnohdy i bezplatně, vhodné prostory. Účastníci projektu získávali zkušenosti, dovednosti a kvalifikaci, což vedlo ke zlepšení jejich postavení na trhu práce.

Vzhledem k tomu, že ze strany GŘ ÚP ČR došlo ke změně realizace projektu z dodavatelské formy na realizaci vlastními kapacitami ÚP, nabralo zahájení realizace obrovské zpoždění, oproti ostatním projektům. Všechny aktivity, které musely zůstat účastníkům k dispozici, a to jak administrativně technické, tak odborné, zabezpečovali členové realizačního týmu ve složení projektový a finanční manažer a 7 specialistů projektu (po jednom na každý okres), z toho jeden s kumulovanou rolí koordinátora rekvalifikací. Členové realizačního týmu v rámci působnosti v obcích daného okresu za svými klienty dojížděli. Kromě rekvalifikací, zabezpečovali specialisté projektové aktivity přímo s klienty v místě. Vzhledem ke zpoždění zahájení realizace aktivit pro cílovou skupinu byly i projektové pozice obsazovány se zpožděním.

Realizace tak byla zahájena na přelomu let 2018 a 2019, kdy navíc končily Rámcové smlouvy na zabezpečované rekvalifikační kurzy a hned v následujícím roce 2020 zasáhla veškerý pracovní i osobní chod společnosti pandemie. Významný dopad pak měly všechny tyto okolnosti na pokrok v plnění monitorovacích indikátorů a výstupů projektu.

Od začátku realizace do konce projektu, tj. do 30.4.2023, bylo dosaženo těchto výstupů a výsledků:

• vstoupilo do projektu celkem	551 uchazečů
• dosáhlo bagatelní podpory	388 účastníků
• nástup do zaměstnání / odbornou praxi	312 účastníků
• zaměstnání bez příspěvku	223 účastníků
• do zabezpeč. rekvalifikačních kurzů	146 účastníků
○ kurzy úspěšně absolvovalo	128 účastníků
• zvolené rekvalifikace absolvovali	8 účastníků
○ z toho do zaměstnání / na odbornou praxi nast.	6 účastníků

Celkový rozpočet projektu činil 44 961 000,- Kč

Celková výše vynaložených finančních prostředků **23 338 330,-Kč**. Projekt vyčerpal 51,19 % rozpočtu.

### 5.3.2. Národní individuální projekty

Národní individuální projekty administrované v průběhu roku 2023 byly již zmíněny v předchozích kapitolách.

Projekty, jejichž realizace ve sledovaném roce končila, byly zastřešeny Operačním programem Zaměstnanost (OPZ). Jednalo se o projekt **Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II** (VDTP II), č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15\_121/0000597, který byl zaměřen na poradenství a rekvalifikace uchazečů a zájemců o zaměstnání, **Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II** (POVEZ II), č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053, který se zaměřoval na vzdělávání zaměstnanců žadatele, národní individuální projekt zaměřený na podporu



dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání prostřednictvím poradenství a některého z nástrojů APZ – **Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání** (PDU), č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15\_121/0010247, dále národní individuální projekt zaměřený na pomoc a zvýšení adaptability zaměstnanců, kteří byli ohroženi ztrátou zaměstnání nebo byli již ve výpovědní době prostřednictvím poradenství, rekvalifikací a případně příspěvkem na mzdové náklady – **Outplacement** (OUT), č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/18\_093/0017176 a v neposlední řadě národní individuální projekt zaměřený na podporu při vstupu nebo návratu na trh práce a zároveň podporu souladu rodinného a pracovního života prostřednictvím flexibilních forem zaměstnání – **Podpora forem flexibilního zaměstnávání** (FLEXI), č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15\_121/0017211.

Projekty, s jejichž realizací se v roce 2023 započalo, jsou zastřešeny Operačním programem Zaměstnanost Plus (OPZ+). Mezi tyto projekty patří **NPO – Kurz DIGI vzdělávání (DIGI-Kurz)**, č. CZ.31.6.0/0.0/0.0/23\_067/0008340 a **NPO – Vzdělávám se v DIGI (DIGI-RK)**, č. CZ.31.6.0/0.0/0.0/22\_041/0007765, oba zaměřené na podporu a zlepšování dovedností v oblasti informačních technologií. Dále byla zahájena realizace NIP zaměřeného na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením **Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP)**, č. CZ.03.01.01/00/22\_015/0000889, projekt **Věk není překážkou (VNP)**, č. CZ.03.01.01/00/22\_015/0002657 zaměřený na podporu osob ve věkové skupině 55 let a starší, projekt **Nová etapa (NOE)**, č. CZ.03.01.01/00/22\_015/0002653, jehož cílovou skupinu tvoří osoby ve věkové skupině 30 – 55 let a projekt **Záruky pro mladé (ZPM)**, č. CZ. 03.01.01/00/22\_028/0001318, který se zaměřuje na klienty ÚP ČR mladší 30 let.

Podrobnější informace ke každému z uvedených národních individuálních projektů jsou uvedeny v předchozích kapitolách.

## 5.4. Další aktivity

Za účelem plnění cílů aktivní politiky zaměstnanosti Krajská pobočka ÚP ČR v Českých Budějovicích v roce 2023 spolupracovala nejen se zaměstnavateli a starosty obcí a měst, ale také s regionálními sociálními partnery, jejichž aktivity byly zaměřeny na zvyšování zaměstnatelnosti skupin uchazečů o zaměstnání znevýhodněných na trhu práce a na možnosti řešení problémů těchto osob při prvním vstupu či návratu na trh práce. Tato spolupráce byla zaměřena především na skupinu dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (s dobou evidence překračující 12, resp. 24 měsíců), osob starších 50 let a osob se zdravotním postižením.

Krajská pobočka ÚP ČR v Českých Budějovicích spolupracovala s Radou pro rozvoj lidských zdrojů Jihočeského kraje zejména na problematice řešení nedostatku technických oborů v kraji.

Při Krajské pobočce ÚP ČR v Českých Budějovicích a na všech vybraných kontaktních pracovištích ÚP ČR v Jihočeském kraji jsou zřízeny Poradní sbory, jejichž členy jsou zástupci zaměstnavatelů, odborových organizací, neziskových organizací a územních samosprávních celků. Obsahem jednání Poradních sborů bylo v roce 2023 zejména poskytování informací o podmínkách pro zařazování uchazečů o zaměstnání v rámci jednotlivých nástrojů APZ,



informací o realizovaných projektech, informací o rekvalifikacích a o situaci na trhu práce v ČR včetně informací o nezaměstnanosti v jednotlivých okresech Jihočeského kraje.

Zejména z pohledu provádění kontrolní činnosti pokračovala v rámci dotčených agend v roce 2023 také intenzivní spolupráce Krajské pobočky ÚP ČR v Českých Budějovicích s Odborem azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra ČR, Oblastním inspektorátem práce pro Jihočeský kraj a Vysočinu, Okresními správami sociálního zabezpečení v Jihočeském kraji a Finančním úřadem pro Jihočeský kraj.

Zaměstnanci Krajské pobočky v Českých Budějovicích se zúčastnili dne 21. 2. 2023 „Veletrhu dotačních příležitostí“, kde byly představeny odborné i laické veřejnosti mimo jiné realizované projekty, nástroje a opatření APZ. Dne 25. 4. 2023 se konal 15. ročník veletrhu „European Jobday“ v prostorách menzy Jihočeské univerzity, na jehož přípravě se spolupodílela Krajská pobočka ÚP ČR v Českých Budějovicích s Jihočeskou univerzitou a EURES. V rámci sítě EURES byl dne 27. 6. 2023 zorganizován příhraniční „Akční den pro volbu povolání“ zaměřený na pomoc žákům z České republiky a Německé spolkové republiky s volbou povolání, jehož součástí bylo mimo jiné i procvičení jazykových dovedností a odstraňování mezikulturních bariér a návštěva zaměstnavatelů v příhraničí Německa a ČR. Pokračovala také příhraniční spolupráce poradců sítě EURES, kdy ve spolupráci Bundesagentur für Arbeit Passau bylo zrealizováno několik „Poradenských dnů“ pro zájemce o práci v zahraničí - 16. 3. 2023 a 30. 5. 2023 (Vodňany), 26. 6. 2023 (Strakonice), 25. 9. 2023 (Prachatice), 30. 10. 2023 a 31. 10. 2023 (České Budějovice).

## 5.5. Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2023

I v roce 2023 se kontaktní pracoviště ÚP ČR v Jihočeském kraji orientovala na řešení zaměstnatelnosti především tzv. problémových kategorií uchazečů o zaměstnání. Prostřednictvím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti byli umisťováni do zaměstnání především uchazeči, kteří na trhu práce obtížně hledali uplatnění. Šlo o uchazeče o zaměstnání s kumulací znevýhodnění, zejména pak o dlouhodobě evidované uchazeče (s délkou evidence přesahující 12 měsíců), osoby starší 50 let, uchazeče pobírající dávky pomoci v hmotné nouzi, osoby se zdravotním postižením, uchazečky vracející se po rodičovské dovolené na trh práce, mladé uchazeče se základním vzděláním a uchazeče/absolventy středních a vysokých škol, jejichž doba praxe po ukončení studia nepřesáhla 2 roky.

I přes relativně nízkou evidovanou nezaměstnanost a měnící se situaci na trhu práce v Jihočeském kraji jsme v roce 2023 ve srovnání s předchozími lety zaznamenali stále vysoký zájem zaměstnavatelů a obcí o veřejně prospěšné práce. Zájem přetrvával i o využívání nástroje vyhrazená společensky účelná pracovní místa. I přes nepříznivé podmínky pro zahájení podnikání, uchazeči o zaměstnání měli ve sledovaném roce zájem o zřízení společensky účelných míst za účelem výkonu samostatně výdělečné činnosti.

V průběhu roku 2023 se podařilo v rámci Jihočeského kraje naplnit, resp. významně překročit, všechny cíle APZ stanovené pro daný rok. Některým z nástrojů APZ (mimo rekvalifikací) bylo podpořeno celkem 53,3 % osob 50-letých a starších (stanovený cíl pro rok 2023 bylo 35 % podpořených osob), dále bylo v roce 2023 podpořeno 18,0 % uchazečů ohrožených sociálním vyloučením (jednalo se zejména o uchazeče pobírající dávky pomoci v hmotné nouzi, uchazeče po výkonu trestu odnětí svobody apod.), stanovený cíl pro rok 2023



bylo 15 % podpořených osob. Stejně tak byl splněn cíl podpory osob se zdravotním postižením. Z této skupiny bylo některým z nástrojů APZ podpořeno 22,3 % (stanovený cíl pro rok 2023 bylo 10 % podpořených osob). Z celkového počtu podpořených osob bylo také 16,2 % uchazečů s dlouhodobou evidencí nad 12 měsíců (stanovený cíl pro rok 2023 byla podpora 15 % těchto osob).

Navíc bylo v roce 2023 uvedenými nástroji APZ podpořeno z celkového počtu podpořených osob 7,2 % absolventů bez dosavadní praxe ve věku do 29 let (v předchozím roce to bylo 10,5 %), 24,8 % uchazečů pečujících o děti ve věku do 15 let (v roce 2022 bylo takto podpořeno 26,7 %) a 36,3 % uchazečů se základním vzděláním, resp. bez vzdělání (v předchozím roce bylo v této skupině podpořeno celkem 29,8 %).

Pro ilustraci úspěšnosti nástrojů APZ je uvedena následující tabulka, z níž vyplývá, že Jihočeský kraj ve srovnání se všemi ostatními kraji v České republice evidoval k 31.12.2023 druhý nejnižší podíl dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (s délkou evidence nad 12 měsíců) na celkovém počtu uchazečů.

Kraj	UoZ celkem	UoZ s dobou trvání evidence				UoZ s dobou trvání evidence	
		12-24 měsíců	podíl na celku v %	nad 24 měsíců	podíl na celku v %	nad 12 měsíců	podíl na celku v %
Praha	27 425	4 089	14,9%	3 879	14,1%	7 968	29,1%
Středočeský kraj	31 620	4 489	14,2%	4 329	13,7%	8 818	27,9%
<b>Jihočeský kraj</b>	<b>14 022</b>	<b>1 606</b>	<b>11,5%</b>	<b>1 215</b>	<b>8,7%</b>	<b>2 821</b>	<b>20,1%</b>
Plzeňský kraj	12 250	1 511	12,3%	1 477	12,1%	2 988	24,4%
Karlovarský kraj	8 910	1 393	15,6%	1 275	14,3%	2 668	29,9%
Ústecký kraj	31 846	5 201	16,3%	6 294	19,8%	11 495	36,1%
Liberecký kraj	12 485	1 734	13,9%	1 659	13,3%	3 393	27,2%
Královehradecký kraj	12 032	1 465	12,2%	1 274	10,6%	2 739	22,8%
Pardubický kraj	11 038	1 211	11,0%	746	6,8%	1 957	17,7%
Kraj Vysočina	10 773	1 239	11,5%	1 407	13,1%	2 646	24,6%
Jihomoravský kraj	36 308	5 064	13,9%	6 953	19,2%	12 017	33,1%
Olomoucký kraj	16 108	1 996	12,4%	2 143	13,3%	4 139	25,7%
Zlínský kraj	11 498	1 331	11,6%	1 246	10,8%	2 577	22,4%
Moravskoslezský kraj	42 912	5 737	13,4%	10 271	23,9%	16 008	37,3%
Česká republika	279 227	38 066	13,6%	44 168	15,8%	82 234	29,5%





## 6. CÍLE APZ PRO ROK 2024

Krajská pobočka ÚP ČR v Českých Budějovicích přijme na rok 2024 opatření, která budou mít za cíl zajistit plnění zaměření aktivní politiky zaměstnanosti především podporou skupin uchazečů o zaměstnání znevýhodněných na trhu práce. K těmto cílovým skupinám v Jihočeském kraji patří zejména uchazeči ve věku 55 let a starší, uchazeči ohrožení sociálním vyloučením (především uchazeči pobírající dávky pomoci v hmotné nouzi, uchazeči po výkonu trestu odnětí svobody nebo uchazeči ze sociokulturně znevýhodněného prostředí), uchazeči o zaměstnání dlouhodobě evidovaní (s evidencí v trvání 12 a více měsíců) nebo uchazeči ohrožení dlouhodobou evidencí a uchazeči s kumulací znevýhodnění (včetně opakované evidence), na jejichž podporu se APZ v roce 2024 bude zaměřovat především.

Cílem APZ pro rok 2024 v Jihočeském kraji je podpořit některým z již osvědčených nástrojů VPP nebo SÚPM (vyhrazená nebo SVC), nebo připravovaným novým nástrojem „Integrační pracovní místo“, minimálně 35 % uchazečů o zaměstnání ve věkové skupině 50 let a starší z celkového počtu všech osob umístěných v rámci uvedených nástrojů. Dalším cílem je obdobně podpořit minimálně 10 % dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (doba evidence nad 12 měsíců), alespoň 15 % uchazečů o zaměstnání ohrožených sociálním vyloučením (jedná se zejména o uchazeče pobírající dávky pomoci v hmotné nouzi, uchazeče po výkonu trestu odnětí svobody apod.) a minimálně 20 % uchazečů ze skupiny osob se zdravotním postižením. Uvedené procento se vztahuje vždy k celkovému počtu podpořených osob v rámci uvedených nástrojů APZ.

Výše uvedené cíle budou naplňovány zmíněnými nástroji APZ financovanými z národních prostředků. Stejně tak budou naplňovány nástroji APZ podpořeny z evropských finančních prostředků fondu ESF prostřednictvím národních individuálních projektů ZPM, NOE, VNP, OZP a regionálního individuálního projektu Šance na práci v Jihočeském kraji.

Mezi další skupiny uchazečů o zaměstnání, které jsou znevýhodněné na trhu práce a na které bude své aktivity cílit APZ, patří uchazeči ze všech věkových kategorií s vyšší kumulací znevýhodnění a to zejména osoby se zdravotním postižením, uchazečky vracející se po rodičovské dovolené na trh práce, uchazeči se základním vzděláním, čerství středoškolští nebo vysokoškolští absolventi bez dvouleté praxe ve vystudovaném oboru ve věku do 29 let (včetně) a uchazeči v mimořádně obtížných poměrech nebo s důvodným předpokladem dlouhodobého setrvání v evidenci úřadu práce.

V roce 2024 bude pokračovat realizace nástroje podporujícího regionální mobilitu – Příspěvků na dojížděku. Krajská pobočka v Českých Budějovicích (a její kontaktní pracoviště v rámci Jihočeského kraje) budou i nadále tento nástroj nabízet uchazečům o zaměstnání, kteří splní požadované podmínky pro poskytnutí příspěvků a mohli by tak tento nástroj využít k řešení jejich situace při získávání nového zaměstnání.

V roce 2024 bude úřad práce i nadále podporovat uchazeče o zaměstnání, kteří projeví zájem o zřízení společensky účelných pracovních míst za účelem výkonu samostatně výdělečné činnosti, a to jak nabídkou účasti v kurzu „Kompetence k podnikání“, tak případným uhrazením rekvalifikačního kurzu v rámci zvolené rekvalifikace nebo poskytnutím příspěvku na základě dohody o zřízení SÚPM – SVC.



„Komise pro zajišťování aktivní politiky zaměstnanosti prostřednictvím k tomu určených nástrojů včetně projektů realizovaných v rámci Strukturálních fondů EU v Jihočeském kraji“, ustavené při kontaktních pracovištích v jednotlivých okresech budou nadále posuzovat žádosti předložené v rámci některého z nástrojů APZ a vyjadřovat se k nim.



## 7. PROGNOZA VÝVOJE TRHU PRÁCE NA ROK 2024

S ohledem na dosavadní vývoj a aktuální situaci lze předpokládat, že trh práce, a tím i vývoj nezaměstnanosti, bude v Jihočeském kraji po celý rok 2024 ovlivňovat zejména současná nejistá hospodářská situace v důsledku pokračující války na Ukrajině. Dalším faktorem ovlivňujícím situaci na trh práce je významná provázanost ekonomiky České republiky s ekonomikou sousedního Německa.

Předpokládáme, že stejně jako v předchozích letech, v prvních měsících roku 2024 bude evidována vyšší nezaměstnanost. Očekáváme, že její hodnoty mohou být v porovnání s předchozím rokem v průměru zhruba o 0,1 až 0,2 procentního bodu vyšší. V následujících jarních měsících může dojít k poklesu nezaměstnanosti v souvislosti se zahajováním sezónních prací, a to zejména v oblasti stavebnictví, zemědělství a také lesnictví. O jak velký pokles se bude jednat, bude záviset především na dalším hospodářském vývoji. Lze předpokládat, že v letních měsících bude vyšší zájem i o pracovníky služeb a obchodu, a to zejména v oblastech koncentrace turistického ruchu. Během podzimních měsíců budou do evidence přicházet pracovníci ze sezónních profesí. Stejně jako v předchozích letech předpokládáme, že nezaměstnanost bude opět kulminovat na konci roku.

V roce 2024 očekáváme, že se nezaměstnanost v krajském průměru bude pohybovat na srovnatelné úrovni s rokem 2018, tedy přibližně v rozmezí 2,4 – 3,6 %. Její výraznější snížení v průběhu roku je málo pravděpodobné. Jak již bylo naznačeno v úvodu, významný dopad na další vývoj bude mít aktuální ekonomická situace v sousedním Německu, kde má mnoho českých zaměstnavatelů významného obchodního partnera či spoluvlastníka (a to nejen v oblasti automobilového průmyslu). Nezanedbatelnou roli sehraje také schopnost zaměstnavatelů přizpůsobit se novým podmínkám a potřebám trhu práce (např. nové digitální dovednosti, výzvy Průmyslu 4.0 apod.) a dále také jejich schopnost reflektovat nové přístupy na trhu práce, např. zvyšující se zájem o zkrácené pracovní úvazky či jiné alternativní formy pracovních poměrů.

S ohledem na skutečnost, že i přes výše popsanou nepříznivou situaci na trhu práce je v Jihočeském kraji evidována vysoká poptávka zaměstnavatelů po pracovních silách a s ohledem na dosud relativně nízkou nezaměstnanost na počátku roku 2024, lze předpokládat, že podíl nezaměstnaných na věkové skupině osob 15 – 64 let se bude v Jihočeském kraji pohybovat na konci prvního pololetí roku 2024 v rozmezí 2,4 – 2,9 % a k 31.12.2024 odhadujeme, že nezaměstnanost v kraji dosáhne počtu v intervalu 12 900 – 14 800 dosažitelných evidovaných uchazečů o zaměstnání ve věkové skupině 15 – 64 let (tj. cca 3,1 % – 3,6 %).

### Předpokládaný vývoj nezaměstnanosti v dalším období

očekávaný stav k	mírnější varianta			pesimističtější varianta		
	počet evidovaných UoZ celkem	z toho dosažitelní 15 - 64 let	podíl nezam. v %	počet evidovaných UoZ celkem	z toho dosažitelní 15 - 64 let	podíl nezam. v %
30.6.2024	10 900	9 900	2,4	12 900	11 800	2,9
31.12.2024	14 000	13 100	3,1	15 900	14 800	3,6



## 8. PŘÍLOHY

### 8.1. Tabulka - přehled typů rekvalifikačních kurzů (zabezpečovaných i zvolených) realizovaných na KrP ÚP ČR v Českých Budějovicích a počty osob zapojených do těchto kurzů (zvolená rekvalifikace = ZR)

Název kurzu	Počet osob
Obsluha osobního počítače	227
Základy obsluhy osobního počítače	168
Účetnictví (s využitím výpočetní techniky)	58
Pracovník grafického studia (se zaměřením na Photoshop)	42
Kvalifikační kurz pro pracovníky v sociálních službách	40
Tvorba www stránek	40
Obsluha elektro a moto vozíku	31
Strážný (68-008-E)	28
Základy podnikání	28
Chůva pro děti do zahájení povinné školní docházky	8
Montér hromosvodů (26-021-H)	3
Montér/montérka elektrických rozvaděčů (26-019-H)	3
ZR - Český jazyk pro cizince – (např. základní kurz A1 + navazující kurz A2)	312
ZR - Počítačové rekvalifikace - specializované dovednosti (např. Programátor www aplikací, Pracovník grafického studia Photoshop, Objektově orientované programování apd.	199
ZR - Kurz na rozšíření ŘP vč. profesní způsobilosti na skupiny B+E, C, C+E, D, D+E, T	160
ZR - Kvalifikační kurz pro pracovníky v sociálních službách	82
ZR – Kurzy zaměřené na účetnictví	75
ZR – Kurzy osobní služby (péče o tělo, kosmetika, manikúra, pedikúra, ...)	54
ZR - Kurzy v oblasti získání průkazů - svářečské, strojnické a jiné odborné průkazy	27
ZR – Kurzy zaměřené na gastronomii, hotelnictví a turismus	27
ZR - Chůva pro děti do zahájení povinné školní docházky / pro děti v dětské skupině	20
ZR – Kurz manažer / projektu / manažer pro internetové projekty	9
ZR - Ostatní	9
<b>Počet osob zařazených do rekvalifikačních kurzů</b>	<b>1 650</b>



## 8.2. Grafy

- Podíl nezaměstnaných v krajích ČR k 31.12.2023
- Počet uchazečů připadajících na jedno volné místo v krajích ČR stav 31.12.2023
- Podíl nezaměstnaných na počtu obyvatel v okresech Jihočeského kraje k 31.12.2023
- Celkový počet evidovaných uchazečů o zaměstnání a počet volných míst v okresech Jihočeského kraje k 31.12.2023
- Vývoj podílu nezaměstnaných v období let 2022 – 2023 v okresech Jihočeského kraje
- Vývoj podílu kategorií uchazečů o zaměstnání na celkovém počtu nezaměstnaných v Jihočeském kraji za období 1. čtvrtletí 2019 – 4. čtvrtletí 2023
- Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání podle věkových kategorií v Jihočeském kraji v letech 2019 – 2023 (stav vždy k 31.12. daného roku)
- Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání podle dosaženého stupně vzdělání v Jihočeském kraji v letech 2019 – 2023 (stav vždy k 31.12. daného roku)
- Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání podle délky evidence v Jihočeském kraji v letech 2019 – 2023 (stav vždy k 31.12. daného roku)
- Vývoj počtu podpořených uchazečů o zaměstnání vybranými nástroji aktivní politiky zaměstnanosti v letech 2019 – 2023
- Vývoj počtu vydaných povolení k zaměstnání pro cizince z tzv. 3.zemí (včetně prodloužení) v letech 2015 – 2023 v Jihočeském kraji
- Vývoj počtu evidovaných tzv. „informačních karet“ v letech 2015 – 2023 v Jihočeském kraji
- Vývoj počtu evidovaných uchazečů a volných míst v Jihočeském kraji v období leden 2009 – prosinec 2023

### Použité materiály:

Zaměstnanost a nezaměstnanost v České republice podle výsledků výběrového šetření pracovních sil

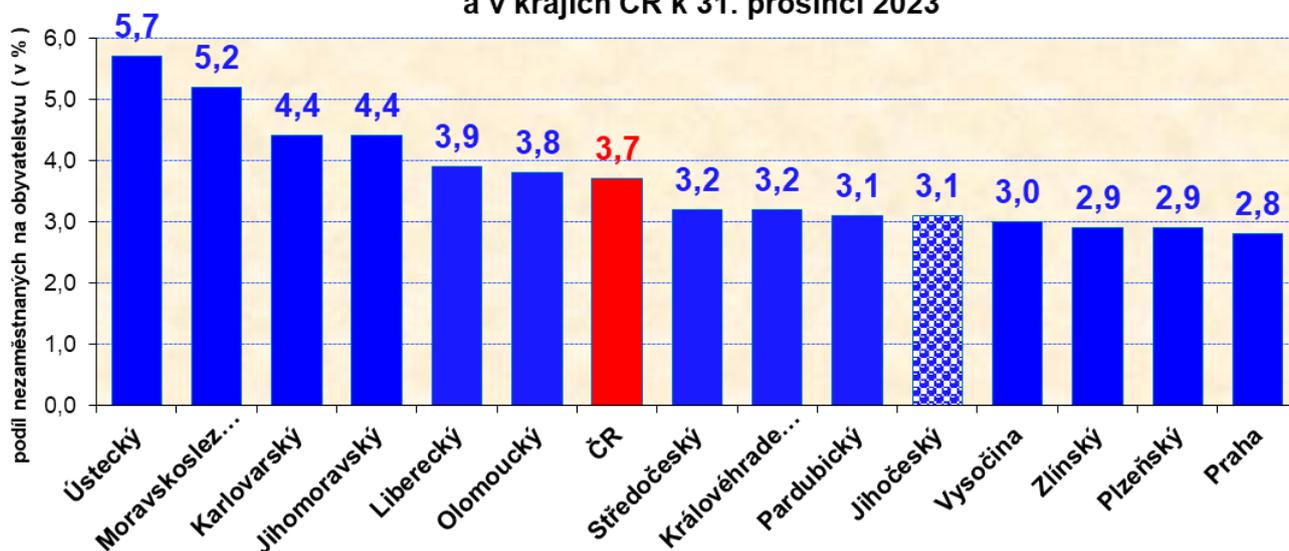
- 3. čtvrtletí 2023 Český statistický úřad, Praha 2023

Webové stránky ČSÚ: [www.czso.cz](http://www.czso.cz)

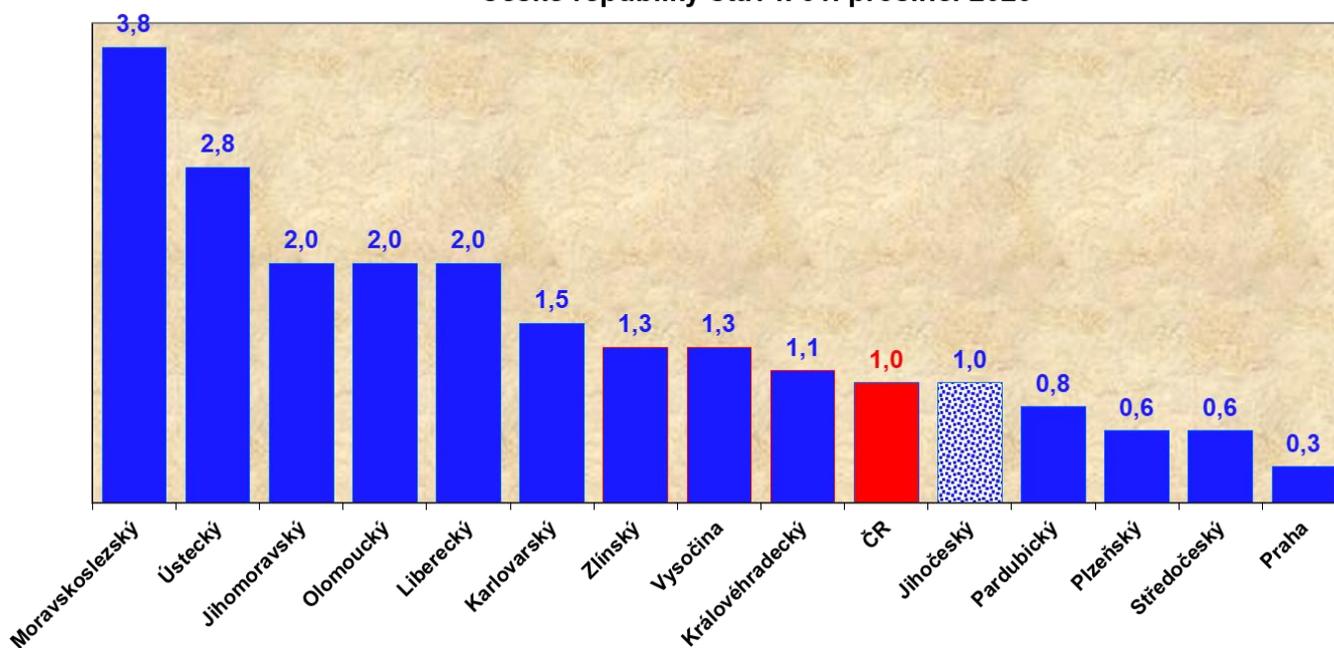
Webové stránky ÚP ČR: [www.uradprace.cz](http://www.uradprace.cz)



### Podíl nezaměstnaných na počtu obyvatel v České republice a v krajích ČR k 31. prosinci 2023

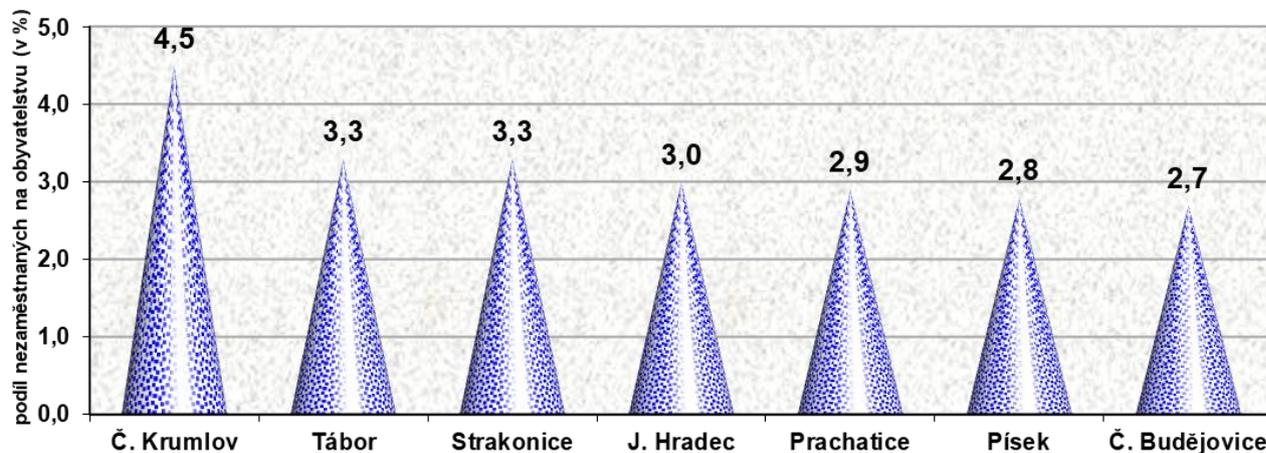


### Počet uchazečů připadajících na jedno volné místo v krajích České republiky stav k 31. prosinci 2023

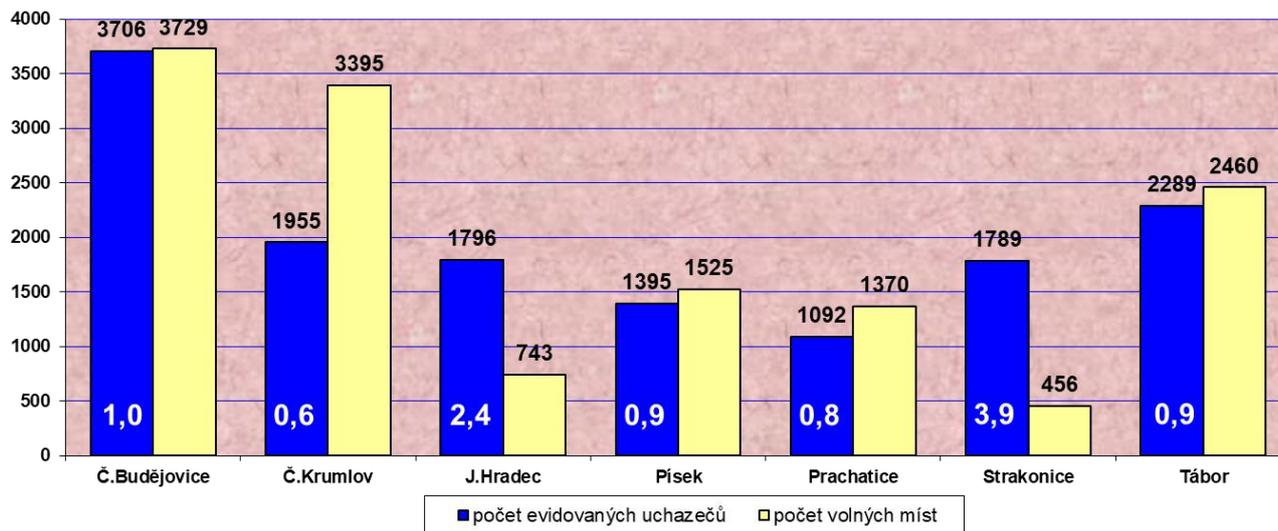




### Podíl nezaměstnaných na počtu obyvatel v okresech Jihočeského kraje k 31. prosinci 2023



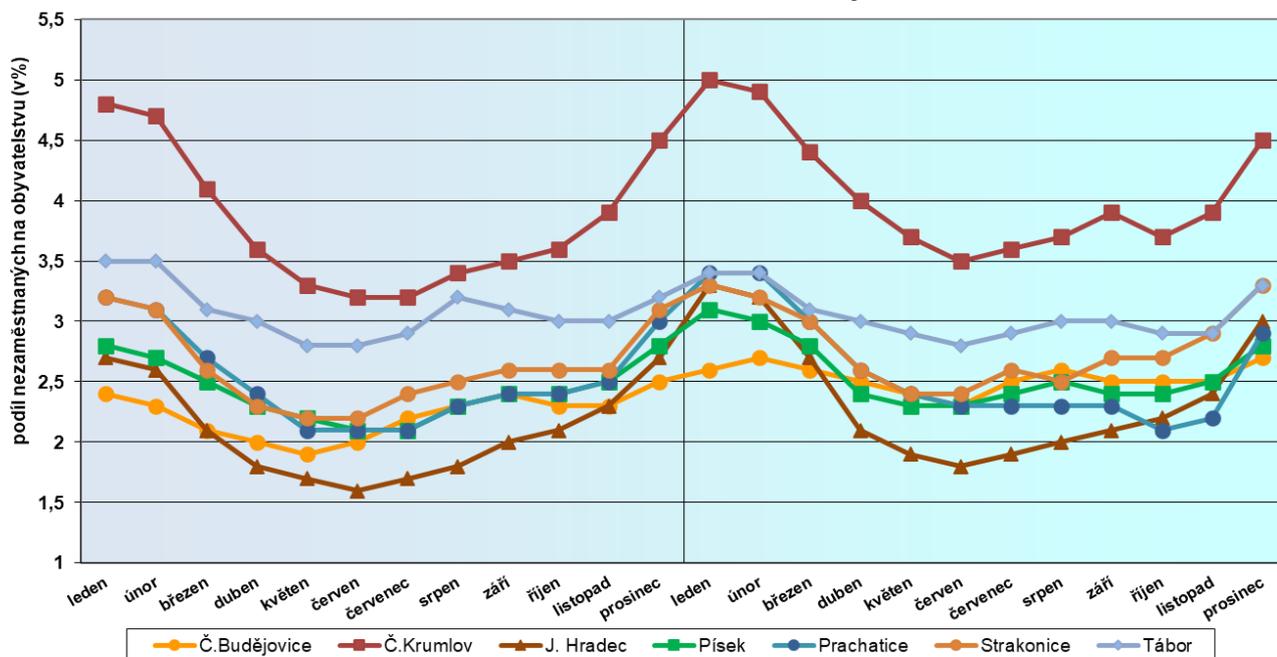
### Celkový počet evidovaných uchazečů o zaměstnání a počet volných míst v okresech Jihočeského kraje k 31. prosinci 2023



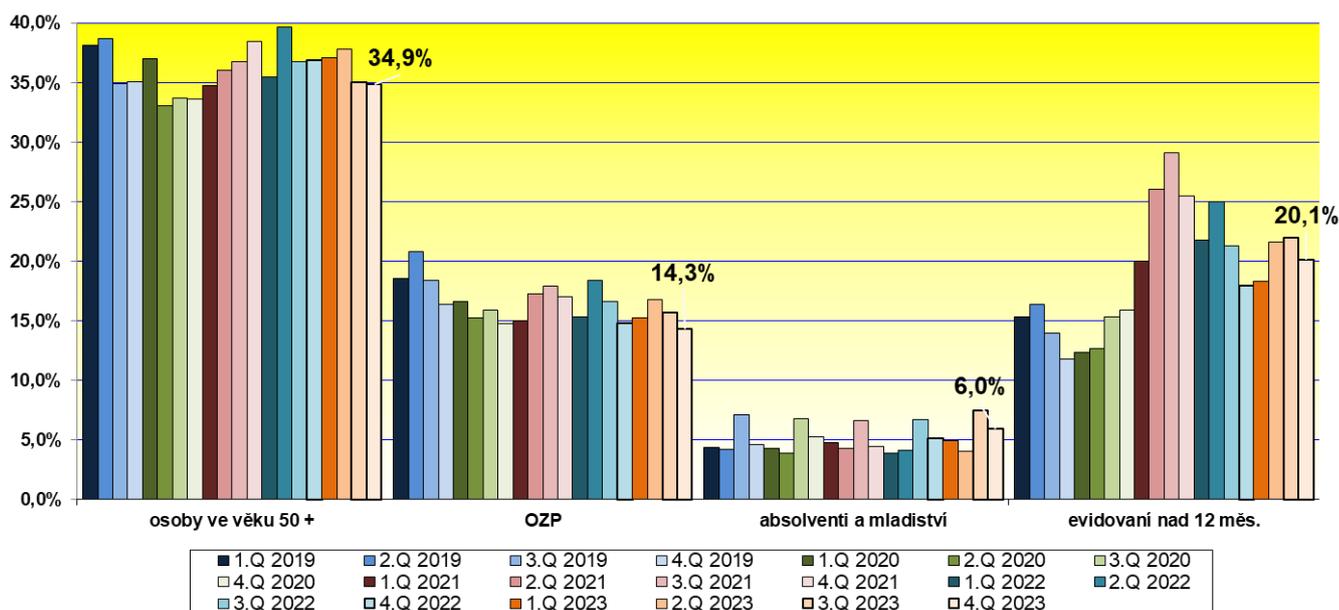
*Poznámka:* číslo ve sloupci udává počet uchazečů na 1 volné pracovní místo



### Vývoj podílu nezaměstnanosti na počtu obyvatel v období leden – prosinec 2022 – prosinec 2023 v okresech Jihočeského kraje



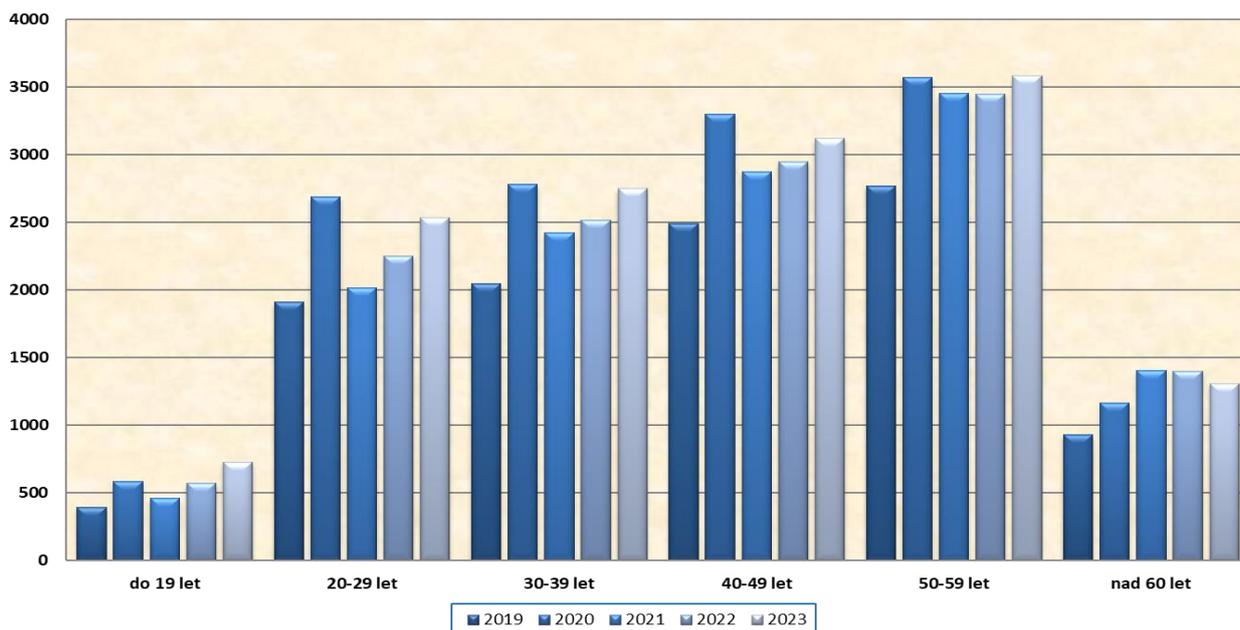
### Vývoj podílu kategorií uchazečů o zaměstnání na celkovém počtu nezaměstnaných v Jihočeském kraji za období 1. čtvrtletí 2019 – 4. čtvrtletí 2023



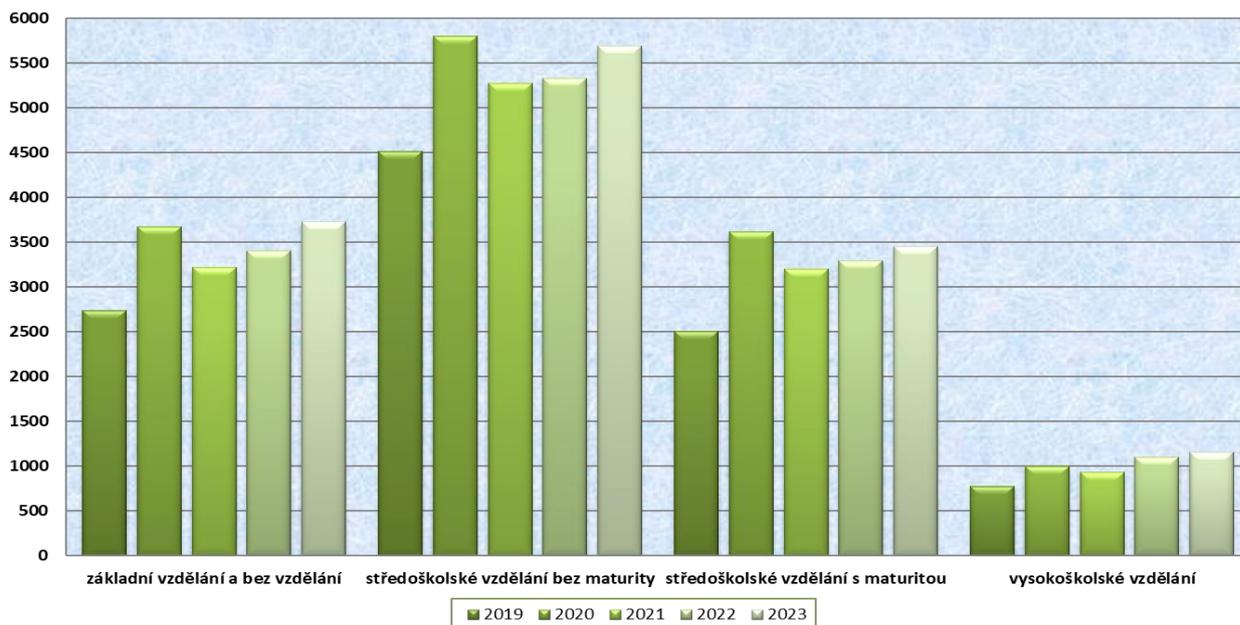




### Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání podle věkových kategorií v Jihočeském kraji k 31.12.2019-2023

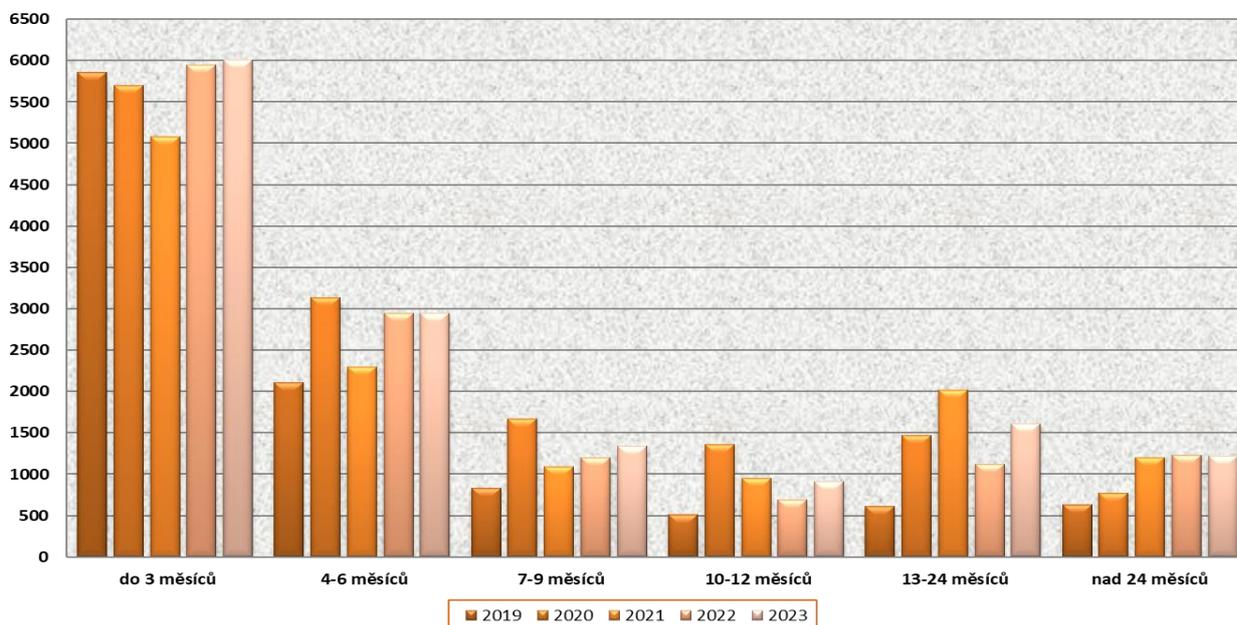


### Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání podle dosaženého stupně vzdělání v Jihočeském kraji k 31.12.2019-2023

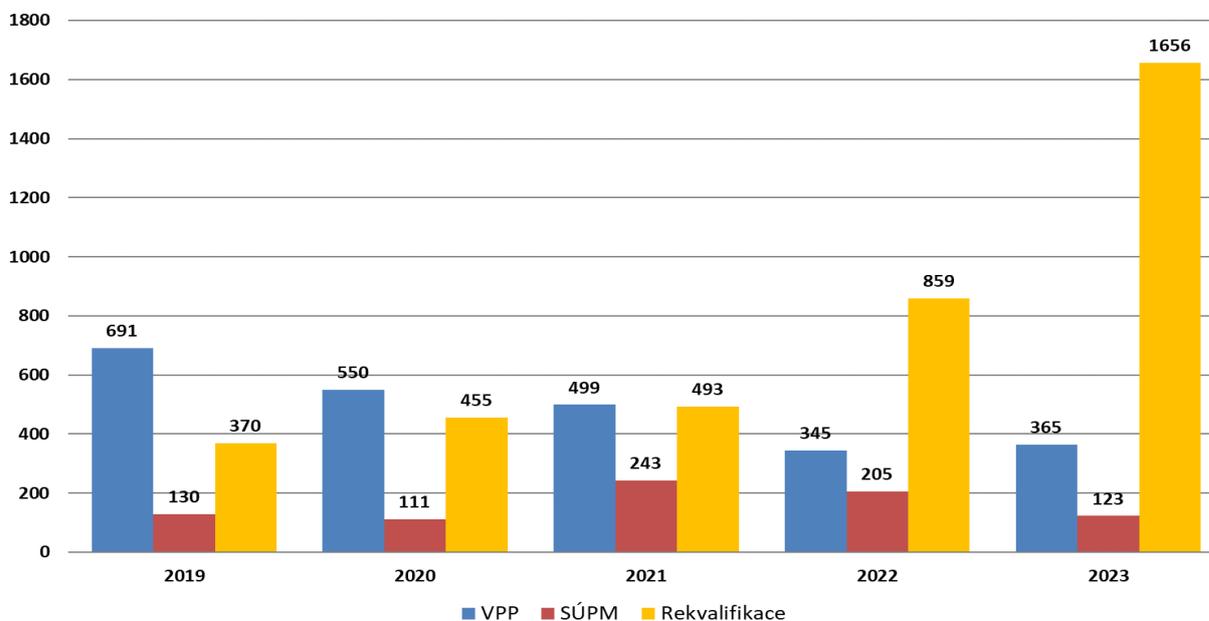




### Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání podle délky evidence v Jihočeském kraji k 31.12.2019-2023

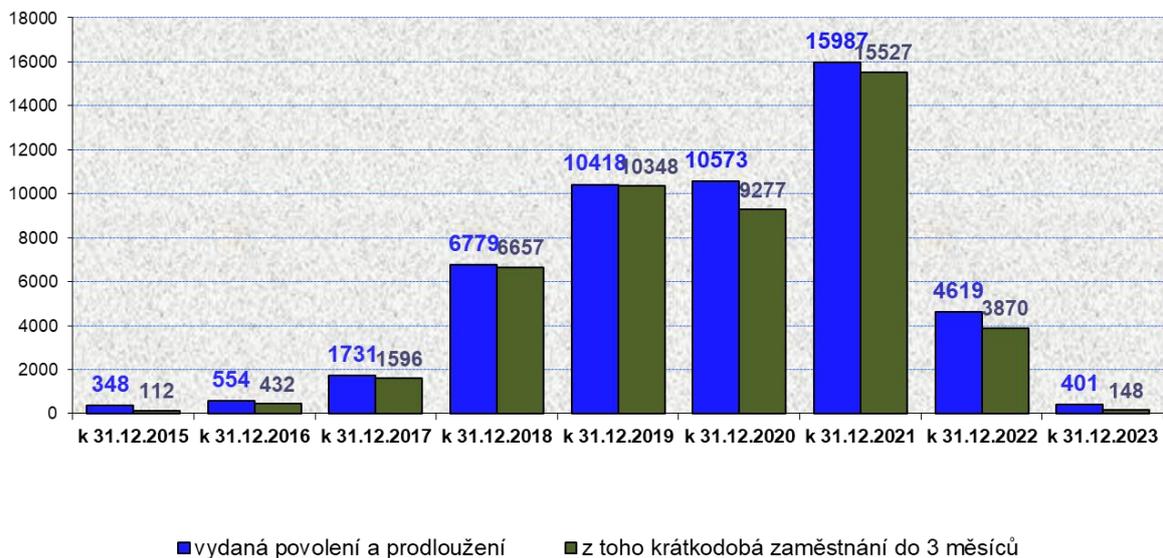


### Vývoj počtu podpořených uchazečů o zaměstnání vybranými nástroji aktivní politiky zaměstnanosti v letech 2019 - 2023

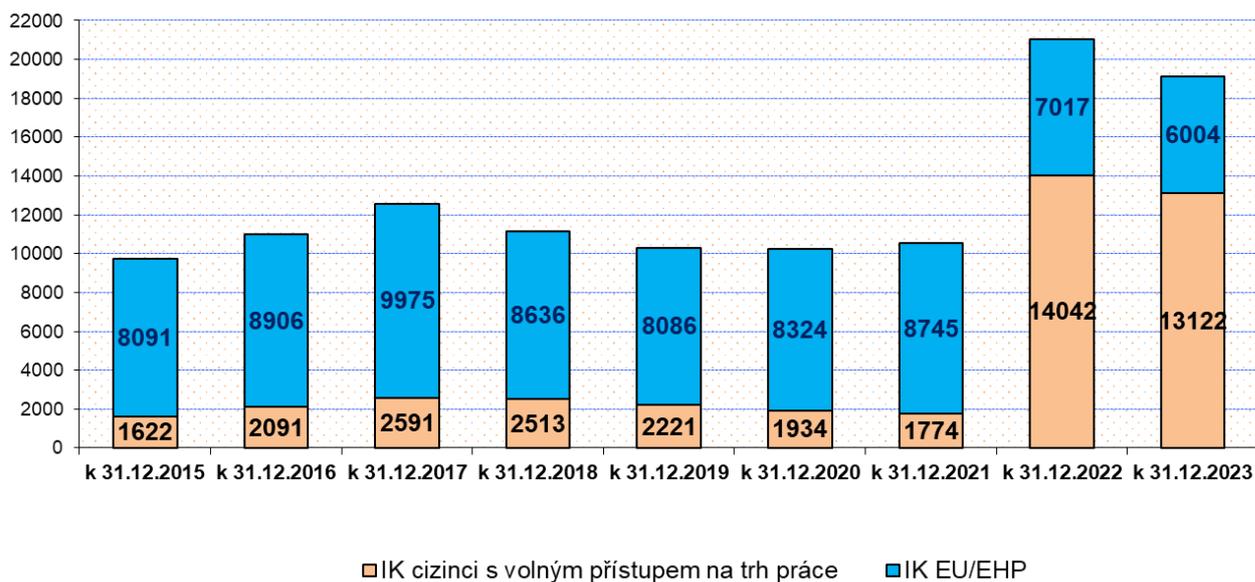




### Vývoj počtu vydaných povolení k zaměstnání pro cizince z tzv. 3. zemí (včetně prodloužení) v letech 2015 - 2023 v Jihočeském kraji



### Vývoj počtu evidovaných tzv. „informačních karet“ v letech 2015 - 2023 v Jihočeském kraji





## Vývoj počtu evidovaných uchazečů a volných míst v Jihočeském kraji v období leden 2009 – prosinec 2023

