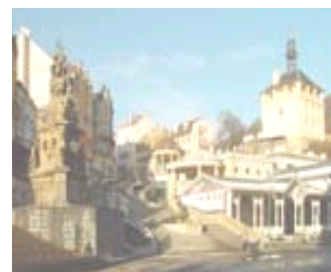




**Úřady práce Karlovarského kraje**

**Analýza stavu a vývoje trhu práce  
za rok 2008**

**Karlovarský kraj**



**Březen 2009**

**OBSAH:**

<b>I. CELKOVÁ CHARAKTERISTIKA KRAJE .....</b>	<b>3</b>
I.1 Úvod – specifikace kraje.....	3
I.2 Ekonomická, sociální a demografická situace .....	3
I.3 Silné stránky kraje .....	4
I.4 Slabé stránky kraje.....	4
<b>II. ZAMĚSTNANOST .....</b>	<b>6</b>
II.1 Celková zaměstnanost .....	6
II.2 Zaměstnanost u vybraných nejvýznamnějších zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb (nárůst, úbytek) .....	7
II.3 Zaměstnanost v zahraničních a mezinárodních společnostech .....	9
II.4 Volná pracovní místa.....	11
<b>III. NEZAMĚSTNANOST .....</b>	<b>15</b>
III.1 Základní charakteristika vývoje nezaměstnanosti .....	15
III.2 Tok nezaměstnanosti .....	15
III.3 Struktura uchazečů o zaměstnání (vzdělání, věk, délka evidence a KZAM) .....	17
III.4 Vybrané skupiny uchazečů o zaměstnání .....	23
III.4.1 Absolventi škol a mladiství .....	23
III.4.2 Osoby se ZP .....	26
III.5 Ohrožené mikroregiony v jednotlivých okresech.....	27
<b>IV. CIZINCI NA TRHU PRÁCE.....</b>	<b>33</b>
<b>V. AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI .....</b>	<b>37</b>
V.1 Vynaložené finanční prostředky na APZ .....	37
V.2 Nově vytvořená pracovní místa v rámci nástrojů APZ .....	38
V.3 Rekvalifikace.....	39
<b>VI. PROGNOZA VÝVOJE TRHU PRÁCE V DALŠÍM OBDOBÍ.....</b>	<b>46</b>
VI.1 Předpokládaný vývoj v kraji .....	46
VI.2 Nejvíce ohrožené skupiny uchazečů o zaměstnání a situace v nejohroženějších mikroregionech.....	49
VI.3 Dvě varianty možného vývoje nezaměstnanosti .....	53
<b>VII. DOPORUČENÍ.....</b>	<b>54</b>
<b>VIII. MAPA KARLOVARSKÉHO KRAJE .....</b>	<b>55</b>

## I. CELKOVÁ CHARAKTERISTIKA KRAJE

### I.1 Úvod – specifikace kraje

Karlovarský kraj se nachází na západě území České republiky a vznikl rozdělením kraje Západočeského na Plzeňský a Karlovarský. Na severu a západě uzavírá území republiky státní hranicí s Německem, na východě sousedí s Ústeckým krajem a na jihu s krajem plzeňským.

Celkovou rozlohou 3 314 km<sup>2</sup> je Karlovarský kraj po Praze a Libereckém kraji třetím nejmenším krajem v republice (zaujímá 4,25% plochy ČR). Zalesněná plocha 1 428 km<sup>2</sup> určuje podíl zalesnění na 43,1%, což je téměř 1,3 násobek průměru ČR. Naopak je zde tedy jako v jediném kraji naší republiky méně zemědělské půdy než lesů. Podíl orné půdy nedosahuje ani poloviny průměrného podílu v ČR a představuje 19% z celkové rozlohy.

Spolu s Ústeckým krajem tvoří oblast soudružnosti Severozápad, tzv. NUTS 2. Přes území těchto dvou krajů, podél státní hranice, se rozprostírají Krušné hory. Jejich nejvyšší bod Klínovec (1 244 m n.m.) leží v okrese Karlovy Vary, stejně tak jako nejnižší bod kraje (320 m n.m.), který se nachází na řece Ohři na hranici kraje.

Karlovarský kraj je krajem s nejmenším počtem obyvatel, (dle ČSÚ) činí počet obyvatel 307 449. Kraj tvoří 3 okresy – chebský, karlovarský a sokolovský - jedná se o nejnižší počet okresů v kraji v celé České republice. Celkem se zde nachází 132 obcí, které jsou dále členěny do 519 částí. Svou rozlohou se Karlovarský kraj řadí k těm nejmenším, zaujímá pouze 4,2% území ČR. Nejrozsáhlejší z okresů je karlovarský (49% rozlohy kraje) s největším počtem obcí (55) a největším podílem žijících obyvatel v kraji (39,7%). Okresy Sokolov a Cheb jsou, co do počtu obcí a rozlohy, srovnatelné. Sídlní struktura regionu je poměrně heterogenní. Pro větší část území je spíše typický vyšší počet menších obcí, v oblasti pánve se pak nacházejí i relativně velká města. V kraji je celkem 30 měst, nejvíce na území karlovarského okresu, ve kterých počet obyvatel činí 119 165 osob. V sokolovském okresu žije 93 081 obyvatel, v chebském okresu pak 95 203 obyvatel.

Z hlediska celkového hospodářství patří Karlovarský kraj ke krajům s pestrou ekonomickou strukturou ovlivněnou zejména lázeňskými středisky, tedy lázeňstvím a cestovním ruchem. Tradiční průmyslová výroba je soustředěna především v okrese Karlovy Vary a byla zastoupená hlavně výrobou skla a porcelánu. Toto se však ke konci roku 2008 začalo měnit a jedním z důvodů byla častokrát zmiňovaná světová hospodářská krize. Nezastupitelné místo má lázeňství a využití pramenů minerálních vod. V okrese Sokolov je zastoupen především průmysl těžební, chemický a energetický, dále strojírenská výroba. Na Chebsku převažuje cestovní ruch a lázeňství. Významné místo zaujímá potravinářský, textilní, strojírenský a stavební průmysl, specifická je produkce hudebních nástrojů.

### I.2 Ekonomická, sociální a demografická situace

Ekonomika Karlovarského kraje se vyznačuje velkou různorodostí a pestrostí. Na jedné straně se rozvíjí tradiční lehký průmysl (potravinářský, textilní, sklářský, výroba porcelánu) a na druhé straně zde zaujímá významné postavení i průmysl strojírenský, energetický, těžební, dřevozpracující a nelze opominout lázeňství, s tím související cestovní ruch a využití pramenů minerálních vod. Ve spojení se světovou hospodářskou krizí však dochází k útlumu výroby porcelánu a automobilového průmyslu. Tomu odpovídá i poptávka po určitých profesích jako jsou např. zámečníci, zedníci, kuchaři, servírky, prodavači, šičky a švadleny, zdravotní sestry a lékaři.

Ekonomická rozmanitost kraje má vliv i na oblast sociální a demografickou. Karlovarský kraj je typickým představitelem českého pohraničí se smíšeným národnostním osídlením. Poválečné doosidlování nahrazující až 80% úbytek původních obyvatel bylo spojeno především s rozvojem energetiky, těžbou uhlí, uranu a zánikem zemědělských usedlostí a průmyslových malovýrob. Plánovité doosidlování vymezených území pohraničí a migrační stimuly především pro těžební okresy v minulých letech se projevují dosud i relativně mladší populací například v okrese Sokolov. V okrese Sokolov se rozvíjela intenzivní dolová činnost a další průmysl, což mělo za následek poměrně pestré národnostní spektrum. V minulosti převládala poptávka po nekvalifikované pracovní síle (zejména vliv dolů).

Výrazně se zvýšil i vliv zahraniční migrace na demografický vývoj kraje, a to počátkem devadesátých let především uvolněním pohraničního režimu a v současné době intenzivnějšími a širšími zahraničními kontakty.

**Tabulka 1 – Vývoj počtu trvale bydlících obyvatel <sup>1)</sup>**

	31.12.2007	31.12.2008
počet obyvatel celkem	304 602	307 449
z toho ženy	155 301	156 540
z toho věková kategorie: 0 – 14 let	45 314	45 168
15 – 64 let	219 223	221 243

<sup>1)</sup> Data poskytuje Český statistický úřad – údaje z demografické statistiky jsou za uplynulý rok k dispozici vždy v květnu následujícího roku. Skutečnost z konce předchozího roku je platná po celých následujících 12 měsících.

### I.3 Silné stránky kraje

Mezi silné stránky Karlovarského kraje patří jeho ekonomická rozmanitost, která nabízí velké možnosti jak v oblasti profesního uplatnění obyvatelstva, tak i možnost rozvíjení soukromého podnikání.

Silnou stránkou je relativně mladé obyvatelstvo. K dalším výhodám patří i to, že většina obyvatel kraje žije ve městech a tím odpadá větší dojížděka za prací.

Důležitá a výhodná se jeví i poloha kraje a hlavně jeho sousedství s Německem, kde nachází pracovní uplatnění i řada našich pracujících a to hlavně v profesích, ve kterých by se neuplatnili doma.

Také výskyt přírodních léčivých zdrojů je pro kraj přínosem. Neustále se rozvíjející cestovní ruch a lázeňství vytváří řadu pracovních příležitostí, i když v některých případech jen sezónně.

K silným stránkám kraje patří i značné nerostné bohatství např. hnědé uhlí, kaolin, cihlářské suroviny a kámen.

### I.4 Slabé stránky kraje

K slabým stránkám kraje patří především útlum v oblasti těžby uhlí a energetiky – zejména v okrese Sokolov, nedostatečné napojení silničních sítí na sousední regiony a hlavní město, nedostatečná dopravní obslužnost venkovského prostoru zejména o víkendech, nízká mobilita pracovní síly a vyšší podíl společensky nepřizpůsobivých skupin obyvatelstva.

Dalším nepříznivým faktorem je skutečnost, že cca 48% všech evidovaných uchazečů o zaměstnání je s neúplným základním nebo se základním vzděláním. Pro tuto skupinu

uchazečů je vzhledem k jejich nedostatečnému vzdělání i k nedostatku praxe velice obtížné najít vhodné uplatnění na trhu práce. Se zaváděním nových výrobních nebo s modernizací stávajících výrobních postupů se zvyšují i požadavky zaměstnavatelů na kvalifikaci přijímaných zaměstnanců a ubývá pomocných profesí, které byly obsazovány uchazeči bez kvalifikace.

## II. ZAMĚSTNANOST

## II.1 Celková zaměstnanost

Pracovní síla pro čtvrté čtvrtletí roku 2008 byla v Karlovarském kraji stanovena na 169 385 osob, z toho bylo 73 693 žen. V okrese Karlovy Vary to bylo 665 811 osob a z toho 28 646 žen, v okrese Sokolov 49 864 osob, z toho 22 195 žen a v okrese Cheb 53 710 a z toho 22 852 žen.

Tabulka 2 – Vývoj počtu zaměstnavatelů

Zaměstnavatelé	stav k	
	31.12.2007	31.12.2008
zaměstnavatelé se stavem nad 25 zaměstnanců <sup>1)</sup>	789	779
zaměstnavatelé v drobném a středním podnikání (se stavem do 25 zaměstnanců) <sup>2)</sup>	6 031	5 936
<b>celkový počet zaměstnavatelů</b>	<b>6 820</b>	<b>6 715</b>

<sup>1)</sup> Údaje z monitoringu zaměstnavatelů (na základě pololetních Výkazů o stavu zaměstnanců zasílaných plošně), případně z údajů České správy sociálního zabezpečení (ČSSZ) – z registru „živých“ organizací se stavem nad 25 zaměstnanců (včetně) – porovnání registrů ÚP a ČSSZ.

<sup>2)</sup> Údaje z Okresní správy sociálního zabezpečení (OSSZ) – z registru malých organizací, které mají přihlášené zaměstnance k odvodům pojistného.

Tabulka 3 – Vývoj počtu zaměstnanců a OSVČ

Zaměstnanci a OSVČ	stav k	
	31.12.2007	31.12.2008
zaměstnanci u firem se stavem nad 25 zaměstnanců <sup>1)</sup>	80 237	75 779
zaměstnanci u drobných a středních firem (se stavem do 25 zaměstnanců) <sup>2)</sup>	28 264	27 093
osoby samostatně výdělečně činné <sup>3)</sup>	26 753	27 942
<b>celková zaměstnanost (zaměstnanost u firem všech velikostních kategorií + OSVČ)</b>	<b>135 254</b>	<b>130 814</b>

<sup>1)</sup> Údaje z monitoringu zaměstnavatelů (na základě pololetních Výkazů o stavu zaměstnanců zasílaných plošně.

<sup>2)</sup> Údaje z OSSZ – ze statistických výběrů (jednotné pro všechny OSSZ) z registru malých organizací, které mají přihlášené zaměstnance k odvodu pojistného.

<sup>3)</sup> Údaje z OSSZ – ze statistického přehledu OSVČ evidovaných v registru s povinností platit zálohy na důchodové pojištění.

Počet zaměstnavatelů v Karlovarském kraji se v roce 2008 snížil o subjektů. Došlo ke snížení počtu zaměstnavatelů se stavem nad 25 zaměstnanců o 10 subjektů a počet zaměstnavatelů v drobném a středním podnikání se stavem do 25 zaměstnanců se snížil o 95 subjektů. Nárůst však zaznamenala skupina osob samostatně výdělečně činných a to o 1 189 OSVČ. Celková zaměstnanost se vzhledem ke konci roku 2008 snížila o 4 440 zaměstnanců. Pokles byl zapříčiněn snížením počtu zaměstnavatelů se stavem nad 25 zaměstnanců a se stavem do 25 zaměstnanců.

K nejvýznamnějším zaměstnavatelům patří v okrese Cheb Lázně Františkovy Lázně a.s. a Rexam Petainer s.r.o. V okrese Sokolov to jsou například Sokolovská uhelná, právní nástupce, a.s., Hexion Specialty Chemicals, a.s., CHODOS Chodov s.r.o., Amati-Denak s.r.o., ČESDA s.r.o., VISHAY ELECTRONIC spol. s.r.o. a Wieland Electric s.r.o. V okrese

Karlovy Vary patří k významným zaměstnavatelům Witte Nejdek spol. s.r.o. a v celém Karlovarském kraji pak Karlovarská krajská nemocnice a.s.

## II.2 Zaměstnanost u vybraných nejvýznamnějších zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb (nárůst, úbytek)

Tabulka 4 – Vývoj počtu zaměstnanců

<b>úplný a přesný název zaměstnavatele</b>	<b>Sokolovská uhelná, právní nástupce, a.s.</b>
<b>předmět činnosti</b>	<i>Těžba hnědého uhlí a výroba a rozvod elektřiny</i>
<b>počet zaměstnanců v okrese:</b>	
rok 2007	4 671
rok 2008	4 693
<b>komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období</b>	<p><i>Sokolovská uhelná je významným producentem tříděných a prachových druhů hnědého uhlí a jediným výrobcem hnědouhelných briket v celostátním měřítku. Je největším nezávislým výrobcem elektrické energie v ČR a jejím dodavatelem do rozvodné sítě a zároveň je v Karlovarském kraji největším výrobcem a distributorem tepelné energie.</i></p> <p><i>U společnosti bylo k 31.12.2008 zaměstnáno 4 693, z toho 4 005 mužů. Pracovní poměr ukončilo v roce 2008 celkem 304 zaměstnanců, z toho 151 odchodem do starobního, předčasného nebo invalidního důchodu, 12 pracovních poměrů bylo zrušeno ve zkušební době, s 10 zaměstnanci byl pracovní poměr rozváznán z organizačních důvodů a 126 bylo ukončeno dohodou.</i></p> <p><i>V 1. pololetí roku 2009 plánuje firma nepatrné snížení počtu svých zaměstnanců, čehož docílí přirozenou fluktuací. Dle personálního plánu bude k 30.6.2009 u společnosti cca 4 610 zaměstnanců v pracovním poměru. S ohledem na neplánované odchody zaměstnanců a odchody zaměstnanců do důchodu se otevírá možnost přijímat nové zaměstnance. V roce 2008 bylo přijato 294 nových zaměstnanců, které společnost do potřebných profesí vybírá z vlastní databáze zájemců o zaměstnání, z evidence osob úřadu práce a z absolventů škol, zejména absolventů Integrované střední školy technicko-ekonomické v Sokolově. Hledání nových zaměstnanců komplikuje firmě absence kvalifikovaných pracovníků ze strojních a elektro oborů na trhu práce.</i></p>

<b>úplný a přesný název zaměstnavatele</b>	<b>AMATI-DENAK, s.r.o.</b>
<b>předmět činnosti</b>	<i>Výroba hudebních nástrojů</i>
<b>počet zaměstnanců v okrese</b>	
rok 2007	305
rok 2008	237
<b>komentář</b>	<i>Největší zaměstnavatel mikroregionu Kraslice. Orientace na zahraničí. Je největším zaměstnavatelem na Kraslicku. V 1. pololetí 2008 firma snížila počet svých zaměstnanců z důvodu restrukturalizace společnosti. Prudký propad zahraničních měn ke koruně během roku 2008 s sebou přinesl omezení výroby společně se snížením stavu zaměstnanců. Firma sestěhovala výrobu do jednoho bloku a uvolněné firemní prostory jsou nabídnuty k prodeji. Nadále probíhají restrukturalizace ve výrobě, plánuje se snížení stavu zaměstnanců ve výrobě i obslužném personálu.</i>

<b>úplný a přesný název zaměstnavatele</b>	<b>Karlovarská krajská nemocnice a.s.</b>
<b>předmět činnosti</b>	<i>Zdravotnická činnost</i>
<b>počet zaměstnanců v okrese</b>	
rok 2007	1 037 (pouze Nemocnice Karlovy Vary)
rok 2008	2 223 (již Karlovarská krajská nemocnice a.s.)
<b>komentář</b>	<i>Dne 1.5.2008 došlo ke spojení nemocnic okresů Karlovy Vary, Cheb a Sokolov a vznikla tak Karlovarská krajská nemocnice a.s. s počtem zaměstnanců 2 223 k 31.12.2008. Nemocnice v Karlových Varech měla k 31.5.2008 celkem 1 023 zaměstnanců.</i>

<b>úplný a přesný název zaměstnavatele</b>	<b>Lázně Františkovy Lázně a.s.</b>
<b>předmět činnosti</b>	<i>Lázeňství, zdravotnictví</i>
<b>počet zaměstnanců v okrese</b>	
rok 2007	<i>nezjištěno</i>
rok 2008	<i>nezjištěno</i>
<b>komentář</b>	<i>Vývoj počtu zaměstnanců ovlivňuje sezónní charakter podnikatelské činnosti.</i>



<b>úplný a přesný název zaměstnavatele</b>	<b>CHODOS CHODOV s.r.o.</b>
<b>předmět činnosti</b>	<i>Výroba ostatních účelových strojů</i>
<b>počet zaměstnanců v okrese</b>	
rok 2007	304
rok 2008	303
<b>komentář</b>	<i>Perspektivní firma mikroregionu Chodov. Výrobní program firmy navázal na tradici výroby strojů a zařízení pro gumárenský a plastikářský průmysl. V poslední době se výroba zaměřila především na produkci vulkanizačních lisů pro výrobu osobních a nákladních pneumatik. Obchodní aktivity společnosti jsou směřovány do celého světa se zvláštním zaměřením na země Evropské unie. Je to firma s významnou spoluprací se školskými zařízeními, co se týká praxe žáků učebních strojírenských oborů. V 1. pololetí 2009 chce firma udržet stávající stav zaměstnanců.</i>

### II.3 Zaměstnanost v zahraničních a mezinárodních společnostech

**Tabulka 5 – Vývoj počtu zaměstnanců**

<b>úplný a přesný název zaměstnavatele</b>	<b>Hexion Specialty Chemicals, a.s.</b>
<b>předmět činnosti</b>	<i>Výroba organických chemických látek</i>
<b>sídlo</b>	<i>Tovární 2093, Sokolov</i>
<b>počet zaměstnanců v okrese</b>	
rok 2007	471
rok 2008	453
<b>země zahraničního partnera</b>	<i>USA</i>
<b>komentář</b>	<i>Druhým nejvýznamnějším zaměstnavatelem výrobní sféry v okrese Sokolov. Počet zaměstnanců společnosti se oproti minulému roku snížil na 453 pracovníků. Snížení počtu zaměstnanců, což bylo v personálním plánu uvedeno již na počátku roku 2008, dosáhla firma přirozenou fluktuací. V průběhu roku 2008 nastoupilo do společnosti 13 zaměstnanců. Pracovní poměr ukončilo celkem 22 zaměstnanců, z toho 4 odešli do důchodů, ostatním byl ukončen pracovní poměr z důvodu ukončení pracovního poměru sjednaného na dobu určitou nebo ve zkušební době. Společnost si vybírá své nové zaměstnance na základě propracovaných výběrových řízení. Firma má stálý požadavek na pracovníky s vysokou odborností v chemickém průmyslu a se znalostmi jazyků. V roce 2008 firma dokončila transfer výroby některých typů disperzí z Anglie do Sokolova, který byl započat koncem roku 2007 a byl spojen s nemalými investičními náklady. Firma avizovala možnost snížení stavu zaměstnanců v 1. pololetí roku 2009 bez upřesnění počtů.</i>

<b>úplný a přesný název zaměstnavatele</b>	<b>ČESDA s.r.o.</b>
<b>sídlo</b>	<i>Libavské Údolí 44, 357 51 Kynšperk na Ohří</i>
<b>předmět činnosti</b>	<i>Výroba punčochového zboží</i>
<b>počet zaměstnanců v okrese</b>	
rok 2007	398
rok 2008	396
<b>země zahraničního partnera</b>	SRN
<b>komentář</b>	<i>Firma se specializuje na výrobu punčoch, resp. zpracování příze pro výrobu punčoch, šití, balení a žehlení. V plánu je předpoklad na zvýšení stavu zaměstnanců o cca 10 pracovníků na šití, žehlení a soukání punčoch.</i>

<b>úplný a přesný název zaměstnavatele</b>	<b>Rexam Petainer AŠ s.r.o.</b>
<b>sídlo</b>	AŠ
<b>předmět činnosti</b>	<i>Výroba plastových láhví</i>
<b>počet zaměstnanců v okrese</b>	
rok 2007	<i>nezjištěno</i>
rok 2008	<i>nezjištěno</i>
<b>země zahraničního partnera</b>	Švédsko
<b>komentář</b>	<i>Ovlivnění finančního vlivu na trzích EU.</i>

<b>úplný a přesný název zaměstnavatele</b>	<b>WITTE Nejdek, spol. s r.o.</b>
<b>předmět činnosti</b>	<i>Výroba autozámků a komponentů pro automobilový průmysl</i>
<b>sídlo</b>	<i>Roosveltova 1299, 362 21 Nejdek</i>
<b>počet zaměstnanců v okrese</b>	
rok 2007	1 375
rok 2008	1 203
<b>země zahraničního partnera</b>	SRN
<b>komentář</b>	<i>Významný zaměstnavatel mikroregionu Nejdecko. Počet zaměstnanců se vzhledem k 31.12.2007 snížil o 172.</i>

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele</b>	<b>VISHAY ELECTRONIC spol. s r.o.</b>
<b>sídlo</b>	<i>Mlýnská 1095, Přeštice</i>
<b>předmět činnosti</b>	<i>Elektrotechnická výroba</i>
<b>počet zaměstnanců v okrese</b>	
rok 2007	443
rok 2008	411
<b>země zahraničního partnera</b>	SRN
<b>komentář</b>	<i>Elektrotechnická firma s provozovnou v Dolním Rychnově, kde byl zaznamenán během 1. pololetí 2008 úbytek zaměstnanců především ukončením pracovních poměrů na dobu určitou. Současný stav zaměstnanců již hodlá firma zachovat.</i>

<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele</b>	<b>Wieland Electric s.r.o.</b>
<b>sídlo</b>	<i>Sokolov, Nádražní č.p. 1557</i>
<b>předmět činnosti</b>	<i>Výroba elektronických součástek</i>
<b>počet zaměstnanců v okrese</b>	
rok 2007	343
rok 2008	402
<b>země zahraničního partnera</b>	SRN
<b>komentář</b>	<i>Firma se zabývá výrobou elektronických součástek. V roce 2008 firma zavedla výrobu nového produktu pro solární techniku. Pro rok 2009 plánuje společnost zvýšení výrobní kapacity v souvislosti s nově převedenou výrobou ze SRN, což bude ale ovlivněno celkovým hospodářským vývojem.</i>

Společnosti se zahraniční účastí, které působí v Karlovarském kraji, mají své partnery v Německu, USA a Švédsku.

## II.4 Volná pracovní místa

### Okres Karlovy Vary:

Počet volných pracovních míst během roku 2008 kolísal mezi 1 860 - 974 místy zaznamenanými vždy k poslednímu dni příslušného měsíce. Nejnižší hodnoty dosáhl v měsíci prosinci – 974 volných pracovních míst, nejvyšší hodnoty dosáhl v měsíci únoru – 1 860 volných pracovních míst. K 31.12.2008 bylo tedy celkem 974 volných pracovních míst, což je hodnota o 227 volných pracovních míst nižší oproti měsíci prosinci 2007, kdy bylo celkem 1 201 volných pracovních míst.

Průměrný počet volných pracovních míst měsíčně v roce 2008 činil 1 472, v roce 2007 byl průměrný počet volných míst 1 259. Na jedno volné místo připadalo v roce 2008 průměrně cca 3,5 uchazeče, což je o 1 uchazeče méně než v roce předešlém.

V nabídce volných pracovních míst z hlediska třídění podle KZAM převládla v roce 2008 opět poptávka po řemeslnících a kvalifikovaných dělnících (kromě obsluhy strojů a zařízení). Dále bylo evidováno nejvíce pracovních míst pro provozní pracovníky ve službách a obchodě, pro obsluhu strojů a zařízení, technické, zdravotnické a pedagogické pracovníky, a pro pomocné a nekvalifikované pracovníky.

Naopak minimální poptávka byla zaznamenána po kvalifikovaných dělnících v lesnictví a zemědělství, dále pro pozice zákonodárců, vedoucích a řídicích pracovníků. Příslušníci armády nejsou vůbec poptávanou skupinou k 31.12.2008. Tento nízký zájem o pracovníky 1. a 6. třídy KZAM je zaznamenáván dlouhodobě.

**Tabulka 6 – Počet hlášených volných míst podle požadavků na vzdělání**

ISCED97	31.12.2007			31.12.2008		
	uchazeči	volná místa	uchaz./ 1 místo	uchazeči	volná místa	uchaz./ 1 místo
bez vzdělání a neúplné základní	929	1	929	898	0	0
základní vzdělání	5 351	890	6	5 426	435	12,5
nižší střední vzdělání	11	0	0	6	1	6
nižší střední odborné	337	4	84	401	11	3,5
střední odborné s výuč. listem	4 112	1788	2	4 353	1 088	4
stř. nebo stř. odb. bez mat. i výuč. listu	68	4	17	65	11	6
ÚSV	213	0	0	179	1	179
ÚSO s vyučením i mat.	289	24	12	327	70	4,5
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	1 443	378	4	1 511	360	4
vyšší odborné vzdělání	25	7	3,5	34	16	2
bakalářské vzdělání	30	0	0	55	0	0
vysokoškolské	156	71	2	175	94	2
doktorské	11	0	0	7	0	0
<b>celkem</b>	<b>12 975</b>	<b>3167</b>	<b>---</b>	<b>13 437</b>	<b>2 087</b>	<b>---</b>

Okres Sokolov:

Porovnáme-li počet uchazečů a volných pracovních míst k 31.12.2008 s údaji ze stejného období roku 2007, je zřejmé, že počet uchazečů se zvýšil a počet volných pracovních míst se snížil, čímž se podíl uchazečů na jedno volné pracovní místo zvýšil z 6,3 uch./1VPM na 7,8 uch./1VPM.

Nejpočetnější skupinu tvoří uchazeči se základním vzděláním, kteří v počtu 1 913 osob představovali k 31.12.2008 podíl 42,2 % z celkového počtu uchazečů o zaměstnání. Oproti konci loňského roku se počet uchazečů se základním vzděláním zvýšil o 22 osob a rovněž se zvýšil i jejich relativní podíl o 0,2 p.b.

V nabídce volných pracovních míst bylo k 31.12.2008 celkem 71 pracovních pozic s požadavkem základního vzdělání. Stále přetrvává a narůstá značný nepoměr mezi počtem uchazečů a požadavky zaměstnavatelů. Na jedno volné pracovní místo s požadavkem základního vzdělání připadalo k 31.12.2008 26,9 uchazečů o zaměstnání. Meziročně se tento podíl zvýšil o 11,9 uchazečů. Nabídka volných pracovních míst pro uchazeče se základním vzděláním se během roku 2008 soustřeďovala především na montážní dělníky, pracovníce pro šití, řidiče nákladních automobilů, manipulační dělníky v průmyslu. Zaměstnavatelé u

těchto volných pracovních míst nekladou důraz na výši vzdělání a základní vzdělání zcela postačuje. Převážná většina zaměstnavatelů požaduje praxi v oboru.

I nadále nejsou pro uchazeče bez vzdělání či s neúplným základním vzděláním nabízena žádná volná pracovní místa. Uchazeče bez vzdělání nebo s neúplným základním vzděláním nelze prakticky zaměstnat na základě nabídky volných pracovních míst, kde je pro tyto uchazeče nabídka nulová, což je změna oproti minulým rokům, kdy se sice ve velmi malých počtech volná místa bez požadavku na vzdělání objevovala. V současné době je pro zaměstnavatele alespoň dokončené základní vzdělání i na volná místa s nejnižší kvalifikací samozřejmým požadavkem.

Žádné volné místo nebylo hlášeno k 31.12.2008 ani pro uchazeče s nižším středním vzděláním, středním vzděláním bez maturity i výučního listu, vysokoškolským bakalářským a vysokoškolským doktorským vzděláním.

Pro druhou nejpočetnější skupinu uchazečů (27,4 %) se středním odborným vzděláním s výučním listem, která zaznamenala nárůst oproti konci loňského roku o 79 uchazečů, bylo k 31.12.2008 v nabídce 355 volných pracovních míst, což je o 110 volných pracovních míst méně ve srovnání s údajem k 31.12.2007. Pružnějšímu obsazování těchto volných pracovních míst brání profesní nesoulad mezi poptávkou a nabídkou pracovní síly. V roce 2008 byl největší zájem o uchazeče vyučené v oboru obráběč, svářeč, soustružník kovů, zámečník, zedník, kuchař atd.

O uchazeče s úplným středním odborným vzděláním s maturitou je největší zájem do profesí odborných administrativních pracovníků, techniků, zdravotních sester, realitních makléřů.

O vysokoškolsky vzdělané uchazeče o zaměstnání je v nabídce volných pracovních míst trvalý zájem pro profese lékaře, různé pracovní pozice v oboru strojírenství.

#### Okres Cheb:

Nejvíce VPM bylo v roce 2008 nahlášeno v lednu (konkrétně se jednalo o 1 372 pracovních příležitostí), největší absolutní nárůst nastal v měsíci červnu (+ 72 VPM oproti květnu), naopak největší pokles byl v dubnu (- 230 VPM oproti březnu). Nejvíce VPM pro absolventy a mladistvé bylo nahlášeno zaměstnavateli v květnu (konkrétně se jednalo o 27 pracovních příležitostí). Pro absolventy a mladistvé byl největší přírůstek v nabídce míst zaznamenán v květnu (+ 8 VPM oproti dubnu), naopak největší pokles VPM pro absolventy a mladistvé byl zaznamenán v srpnu (- 10 VPM oproti červenci). Nejvíce VPM pro občany se ZP bylo nahlášeno zaměstnavateli v lednu (konkrétně se jednalo o 57 pracovních příležitostí). Nejvíce vzrostl počet VPM pro občany se ZP v dubnu (+ 7 VPM oproti březnu), největší pokles VPM pro občany se ZP byl naopak zjištěn v srpnu (- 19 VPM oproti červenci).

Ke konci roku 2008 bylo nejvíce dlouhodobě neobsazených volných pracovních míst v profesích ze skupiny „Stavební dělníci hlavní stavební výroby a pracovníci v příbuzných oborech“ – celkem 45 dlouhodobě neobsazených volných pracovních míst. Na druhém místě pak byla „Obsluha strojů na úpravu a výrobu textilních, kožešinových a kožených výrobků“ – celkem 33 dlouhodobě neobsazených volných pracovních míst. Na třetím místě pak následovali „Pomocní a nekvalifikovaní dělníci v dolech a lomech, ve stavebnictví a v příbuzných oborech“ – celkem 30 dlouhodobě neobsazených volných pracovních míst. Podle počtu dlouhodobě neobsazených volných pracovních míst k 31.12.2008 pak dále následují „Kvalifikovaní dělníci zajišťující dokončovací stavební práce a pracovníci v příbuzných oborech“, „Kvalifikovaní výrobci textilií, oděvů a výrobků z kůží, kožešin a kvalifikovaní dělníci v příbuzných oborech“ či „Řidiči motorových vozidel“.

Naopak nejméně dlouhodobě neobsazených volných pracovních míst bylo ke konci roku 2008 v profesích ze skupiny „Vedoucí pracovníci výrobních a provozních dílčích celků velkých organizací, podniků“, „Kvalifikovaní zpracovatelé, výrobci potravinářských výrobků“ či „Pomocní a nekvalifikovaní dělníci v průmyslu (ve výrobě)“ – u všech těchto skupin nebylo žádné místo evidováno jako dlouhodobě neobsazených volných pracovních míst.

Všeobecně nejvyšší počet dlouhodobě neobsazených VPM se aktuálně projevuje v profesích stavebního průmyslu (zedník, pomocný dělník hlavní stavební výroby aj.), dále v profesích textilního průmyslu či v technických profesích apod. Mezi dlouhodobě neobsazená místa patří také profese zdravotních sester či lékařů (tato místa nejsou pro naše examinované lékaře a zdravotní sestry finančně zajímavá a jsou tak obsazována především občany Slovenska).

## III. NEZAMĚSTNANOST

## III.1 Základní charakteristika vývoje nezaměstnanosti

Tabulka 7 – Vývoj nezaměstnanosti <sup>1)</sup>

Nezaměstnaní, volná pracovní místa a míra nezaměstnanosti	stav k			
	celkem		ženy	
	31.12.2007	31.12.2008	31.12.2007	31.12.2008
evidovaní uchazeči o zaměstnání celkem	12 975	13 437	6 462	6 577
z toho dosažitelní	12 357	12 900	6 124	6 297
volná pracovní místa	3 167	2 087	---	---
uchazeči připadající na 1 VPM	4	6,5	---	---
Uchazeči pobírající podporu v nezaměstnanosti	3 607	4 451	1 818	2 269
míra nezaměstnanosti (v %)	7,3	7,6	8,4	8,5

<sup>1)</sup> Údaje z měsíční statistiky

Během roku 2008 docházelo v Karlovarském kraji k postupnému poklesu míry nezaměstnanosti od nejvyšší lednové hodnoty (7,6 %) až do nejnižší hodnoty měsíce června (6,3 %). V druhé polovině roku měla míra nezaměstnanosti stoupající charakter až na prosincovou hodnotu 7,6%. Míra nezaměstnanosti Karlovarského kraje byla po celý rok 2008 vyšší, než celorepubliková míra nezaměstnanosti, která dosáhla svého minima v červnu (5,01%). V druhé polovině roku měla, stejně jako míra nezaměstnanosti v Karlovarském kraji, stoupající charakter, kdy dosáhla v měsíci prosinci hodnoty 5,96%.

V každém z jednotlivých okresů se vyskytují mikroregiony nebo jednotlivé obce, které jsou nezaměstnaností postiženy více než odpovídá okresnímu průměru. V okrese Sokolov k takovým mikroregionům patří Chodovsko a Kraslicko. V okrese Karlovy Vary to jsou například mikroregiony Bočovsko a Hradiště. V okrese Cheb se jedná o region Chebsko a Tepelsko.

## III.2 Tok nezaměstnanosti

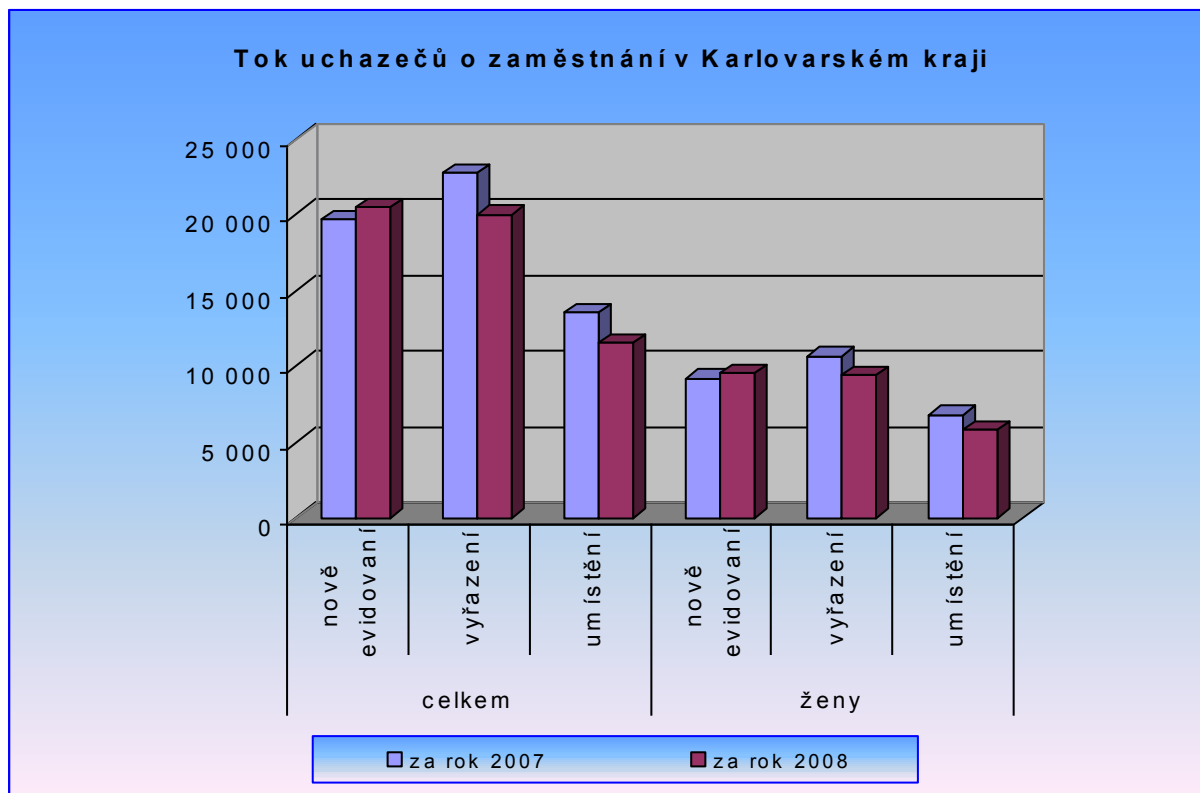
Tabulka 8 – Tok nezaměstnanosti <sup>1)</sup>

	celkem			ženy		
	nově evidovaní	vyřazení	umístění	nově evidovaní	vyřazení	umístění
za rok 2007	19 692	22 808	13 558	9 232	10 673	6 831
za rok 2008	20 491	20 073	11 592	9 587	9 403	5 838

<sup>1)</sup> Údaje z měsíční statistiky

V Karlovarském kraji bylo během roku 2008 nově zaevidováno 20 491 uchazečů, což je o 799 uchazečů více než během roku 2007. Vyřazených uchazečů bylo během roku 2008 celkem 20 073, což je o 2 735 méně než během roku 2007, kdy bylo vyřazeno z evidence celkem 22 808 uchazečů o zaměstnání. V počtu umístěných uchazečů došlo také k poklesu, a to o 1 966 uchazečů.

Graf č. 1: Tok uchazečů o zaměstnání v Karlovarském kraji za rok 2007 a 2008

Okres Karlovy Vary:

Během roku 2008 počet evidovaných uchazečů v okrese Karlovy Vary postupně klesal z nejvyšší lednové hodnoty 5 349 uchazečů na nejnižší červnový počet 4 441 uchazečů. V druhé polovině roku docházelo k postupnému, ale mírnému nárůstu počtu uchazečů o zaměstnání. Průměrně bylo v roce 2008 evidováno 4 797 uchazečů, což je o 740 uchazečů méně než v roce 2007. K 31.12.2008 bylo evidováno 5 111 uchazečů, což je o 32 uchazečů méně než ke stejnému datu roku 2007.

Okres Sokolov:

V roce 2008 se na Úřadu práce v Sokolově, včetně detašovaných pracovišť, zaevidovalo celkem 6 887 nových uchazečů o zaměstnání. Ve srovnání s rokem 2007, kdy bylo nově zaevidováno 6 379 uchazečů, je to o 508 zaevidovaných nezaměstnaných osob více. Počet vyřazených osob z evidence úřadu práce se oproti roku 2007 snížil z 7 797 na 7 044 osob, tedy o 753 uchazečů o zaměstnání.

Do nového zaměstnání bylo umístěno v roce 2008 celkem 3 887 uchazečů, během roku 2007 to bylo 4 424 osob, v roce 2008 tedy o 537 uchazečů méně. O 67 méně uchazečů v meziročním srovnání bylo během roku 2008 vyřazeno z evidence úřadu práce pro nespůlupráci.

Okres Cheb:

Na okrese Cheb se projevuje snížená mobilita obyvatel, která je limitována nedostatečným dopravním spojením zajišťovaným veřejnou hromadnou dopravou zejména při směnné pracovní době a rovněž ochotou a finančními možnostmi obyvatel při dojíždění do zaměstnání. Občané okresu Cheb mají zároveň omezený prostor pro pracovní uplatnění, protože v sousedních okresech – na Tachovsku, na Sokolovsku a na Karlovarsku – je situace na trhu práce ještě obtížnější (k 31.12.2008 byla míra nezaměstnanosti podle nové metodiky



v okrese Tachov 9,3 %, v okrese Sokolov 8,7 % a v okrese Karlovy Vary 7,4 %). Na nezaměstnanosti se podílí určité omezování výroby v podnicích a nedostatečné vstřebávání uvolněných pracovníků malými a středními podniky, také nesoulad kvalifikační struktury uchazečů s profesními požadavky zaměstnavatelů (snaha o postupné řešení rekvalifikacemi) a sezónnost prací zejména ve stavebnictví, zemědělství a lázeňství.

### III.3 Struktura uchazečů o zaměstnání (vzdělání, věk, délka evidence a KZAM)

#### Struktura podle vzdělání

Tabulka 9 – Vzdělanostní struktura uchazečů o zaměstnání (ISCED 97) <sup>1)</sup>

stupeň vzdělání	stav k							
	celkem				ženy			
	31.12.2007		31.12.2008		31.12.2007		31.12.2008	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
bez vzdělání a neúplné základní	929	7	898	7	411	6	406	6
základní vzdělání	5 351	41	5 426	41	2 756	44	2 717	42
nižší střední vzdělání	11	0	6	0	10	0	2	0
nižší střední odborné	337	3	401	3	123	2	141	2
střední odborné s výuč. listem	4 112	32	4 353	33	1 877	29	1 991	30
stř. nebo stř. odb. bez mat. i výuč. listu	68	1	65	0	55	1	55	1
ÚSV	213	2	179	1	137	2	117	2
ÚSO s vyučením i maturitou	289	2	327	2	137	2	145	2
ÚSO s maturitou (bez vyuč.)	1 443	11	1 511	12	859	13	874	13
vyšší odborné vzdělání	25	0	34	0	13	0	23	0
bakalářské vzdělání	30	0	55	0	19	0	33	1
vysokoškolské	156	1	175	1	62	1	73	1
doktorské	11	0	7	0	3	0	0	0
<b>celkem</b>	<b>12 975</b>	<b>100</b>	<b>13 437</b>	<b>100</b>	<b>6 462</b>	<b>100</b>	<b>6 577</b>	<b>100</b>

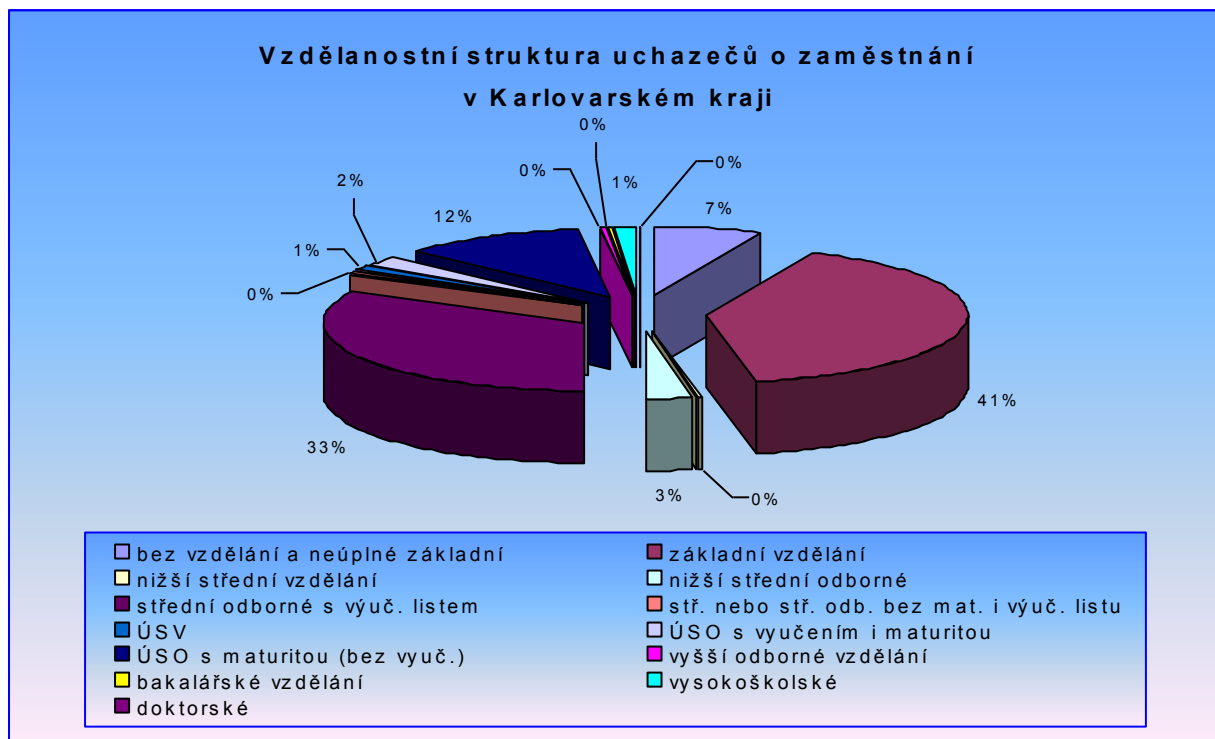
<sup>1)</sup> Údaje ze čtvrtletní statistiky

Tak jako v předcházejících letech je stále evidováno nejvíce uchazečů o zaměstnání se základním vzděláním (k 31.12.2008 je to 41%). I nadále totiž přetrvává nedostatečná nabídka volných pracovních míst pro uchazeče bez kvalifikace. Tato skupina uchazečů také zaznamenala početní nárůst vzhledem k 31.12.2007. Tento nárůst činí 75 uchazečů o zaměstnání. Další nepočetnější skupinou jsou uchazeči vyučení (33%). Nárůst u této skupiny činí 241 uchazečů vzhledem ke stejnému období roku 2007.

Procentuální rozložení uchazečů podle vzdělání se téměř shoduje s hodnotami roku 2007. Mírný pokles byl zaznamenán u počtu uchazečů o zaměstnání středním nebo středním odborným vzděláním bez maturity i výučního listu (o 1%) a s úplným středním vzděláním (o 1%). Nárůst byl naopak zaznamenán u uchazečů se středním odborným vzděláním s výučním

listem (o 1%) a u osob s úplným středním odborným vzděláním s maturitou (bez vyučení) (o 1%).

Graf č. 2: Vzdělanostní struktura uchazečů o zaměstnání k 31.12.2008 v Karlovarském kraji



### Věková struktura

Z hlediska věkové struktury uchazečů o zaměstnání nezaměstnanost nadále postihuje nejvíce skupinu mladých lidí do 24 let. Ti totiž nemají žádnou odbornou praxi a ženy mají malé děti nebo se očekává odchod na mateřskou dovolenou. Tato skupina uchazečů představuje 13% všech uchazečů o zaměstnání. Dalšími nejpočetnějšími skupinami jsou uchazeči 50-54 let (13%) a uchazeči 55-59 let (12%).

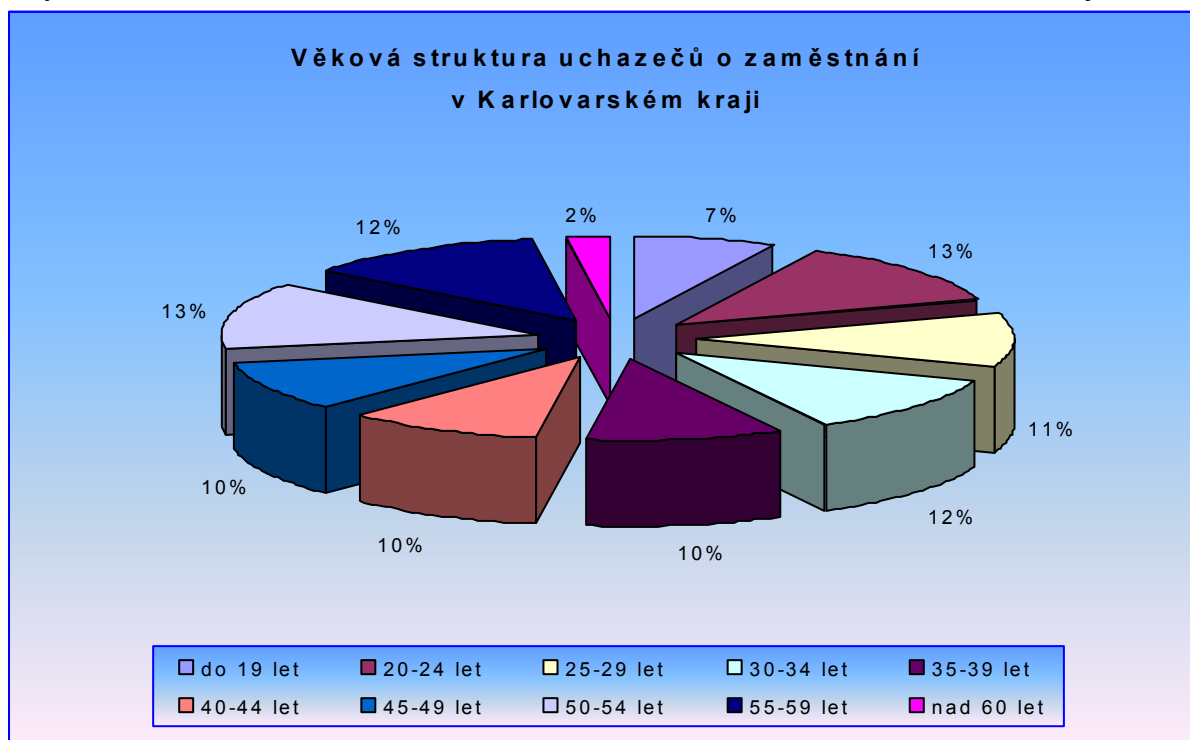
Tabulka 10 – Věková struktura uchazečů o zaměstnání <sup>1)</sup>

věk	stav k							
	celkem				ženy			
	31.12.2007		31.12.2008		31.12.2007		31.12.2008	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
do 19 let	799	6	960	7	363	6	429	7
20-24 let	1 438	11	1 742	13	598	9	694	11
25-29 let	1 317	10	1 421	11	639	10	640	10
30-34 let	1 515	12	1 550	12	876	14	855	12
35-39 let	1 301	10	1 345	10	725	11	758	11
40-44 let	1 365	11	1 353	10	776	12	757	12
45-49 let	1 324	10	1 326	10	740	11	738	11
50-54 let	1 993	15	1 785	13	1 076	17	974	14
55-59 let	1 641	13	1 659	12	639	10	693	11
nad 60 let	282	2	296	2	30	0	39	1
<b>celkem</b>	<b>12 975</b>	<b>100</b>	<b>13 437</b>	<b>100</b>	<b>6 462</b>	<b>100</b>	<b>6 577</b>	<b>100</b>

<sup>1)</sup> Údaje ze čtvrtletní statistiky

Vzhledem k 31.12.2007 nedošlo v procentuálním rozložení jednotlivých věkových skupin k výraznějšímu posunu. K mírnému poklesu došlo u uchazečů o zaměstnání ve věku 40–44 let (o 1 %), dále u skupiny uchazečů ve věku 50–54 let (o 2 %) a u skupiny uchazečů o zaměstnání ve věku 55–59 let (o 1 %). K mírnému zvýšení vzhledem ke stejnému období roku 2007 pak došlo u skupiny uchazečů ve věku do 19 let (o 1 %), u uchazečů ve věku 20–24 let (o 2 %) a u uchazečů ve věku 25–29 let (o 1 %). Průměrný věk evidovaných uchazečů o zaměstnání k 31.12.2008 byl v okrese Karlovy Vary 39,8 roku, v okrese Sokolov 38,2 let a v okrese Cheb 38,9 let.

Graf č. 3: Věková struktura uchazečů o zaměstnání k 31.12.2008 v Karlovarském kraji



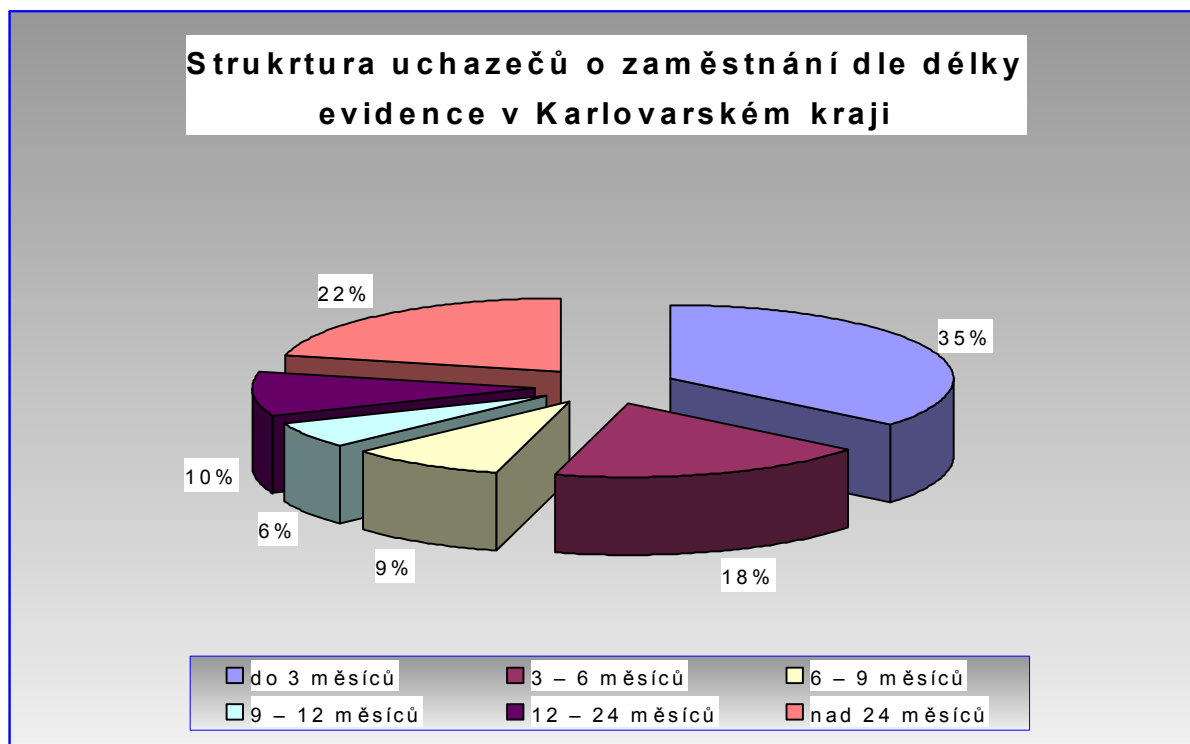
### Struktura podle délky evidence

Tabulka 11 – Délka evidence <sup>1)</sup>

Délka evidence	stav k							
	celkem				ženy			
	31.12.2007		31.12.2008		31.12.2007		31.12.2008	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
do 3 měsíců	3 806	30	4 833	35	1 778	28	2 126	33
3 – 6 měsíců	1 982	15	2 463	18	992	15	1 243	19
6 – 9 měsíců	1 014	8	1 188	9	521	8	622	9
9 – 12 měsíců	839	6	772	6	441	7	395	6
12 – 24 měsíců	1 587	12	1 290	10	856	13	688	10
nad 24 měsíců	3 747	29	2 891	22	1 874	29	1 503	23
<b>celkem</b>	<b>12 975</b>	<b>100</b>	<b>13 437</b>	<b>100</b>	<b>6 462</b>	<b>100</b>	<b>6 577</b>	<b>100</b>

<sup>1)</sup> Údaje ze čtvrtletní statistiky

Graf č. 4: Struktura uchazečů o zaměstnání dle délky evidence k 31.12.2008 v Karlovarském kraji

**Průměrná délka evidence****Tabulka 12 – Průměrná délka evidence (ve dnech) <sup>1)</sup>**

Délka evidence	stav k			
	celkem		ženy	
	31.12.2007	31.12.2008	31.12.2007	31.12.2008
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů	656	552	648	570
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů	298	253	313	279

<sup>1)</sup> Údaje ze čtvrtletní statistiky

Ve struktuře uchazečů o zaměstnání podle délky evidence nejsou v Karlovarském kraji mezi jednotlivými okresy rozdíly. Ve všech okresech Karlovarského kraje převažují uchazeči s délkou evidence do 3 měsíců. V celkovém počtu uchazečů o zaměstnání v Karlovarském kraji představují uchazeči s délkou evidence do 3 měsíců 35 %, naopak nejméně zastoupenou skupinou uchazečů o zaměstnání jsou uchazeči s délkou evidence 9–12 měsíců a to 6 % z celkového počtu uchazečů o zaměstnání v Karlovarském kraji k 31.12.2008.

Dlouhodobá nezaměstnanost (nad 6 měsíců v evidenci), kterou představuje 47 % uchazečů z celkového počtu nezaměstnaných, souvisí především se špatným zdravotním stavem uchazečů a jejich nižší kvalifikací. Je proto třeba působit na tuto rizikovou skupinu formou rekvalifikací, které jsou vhodným prostředkem pro obnovení a získání praktických dovedností, dále podporováním zaměstnávání občanů těchto rizikových skupin formou příspěvků z aktivní politiky zaměstnanosti.

Tabulka 12/I <b>Karlovy Vary</b>	celkem		ženy	
	31.12.2007	31.12.2008	31.12.2007	31.12.2008
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů	763 dnů	666 dnů	761 dnů	692 dnů
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů	328 dnů	307 dnů	336 dnů	336 dnů

Tabulka 12/II <b>Sokolov</b>	celkem		ženy	
	31.12.2007	31.12.2008	31.12.2007	31.12.2008
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů	783 dnů	630 dnů	784 dnů	648 dnů
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů	335 dnů	269 dnů	368 dnů	296 dnů

Tabulka 12/III <b>Cheb</b>	celkem		ženy	
	31.12.2007	31.12.2008	31.12.2007	31.12.2008
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů	422 dnů	360 dnů	400 dnů	369 dnů
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů	230 dnů	183 dnů	236 dnů	206 dnů

Průměrná délka evidence evidovaných uchazečů byla k 31.12.2008 v okrese Cheb 360 dnů, v okrese Sokolov 630 dnů a v okrese Karlovy Vary 666 dnů. Průměrná délka evidence vyřazených uchazečů činí v okrese Cheb 183 dnů, v okrese Sokolov 269 dnů a v okrese Karlovy Vary 307 dnů. Ve srovnání se stejným obdobím předešlého roku se průměrná délka evidence evidovaných i vyřazených uchazečů snižuje.

### *Struktura uchazečů podle klasifikace zaměstnání*

**Tabulka 13** – Struktura uchazečů o zaměstnání podle Klasifikace zaměstnání (KZAM) <sup>1)</sup>

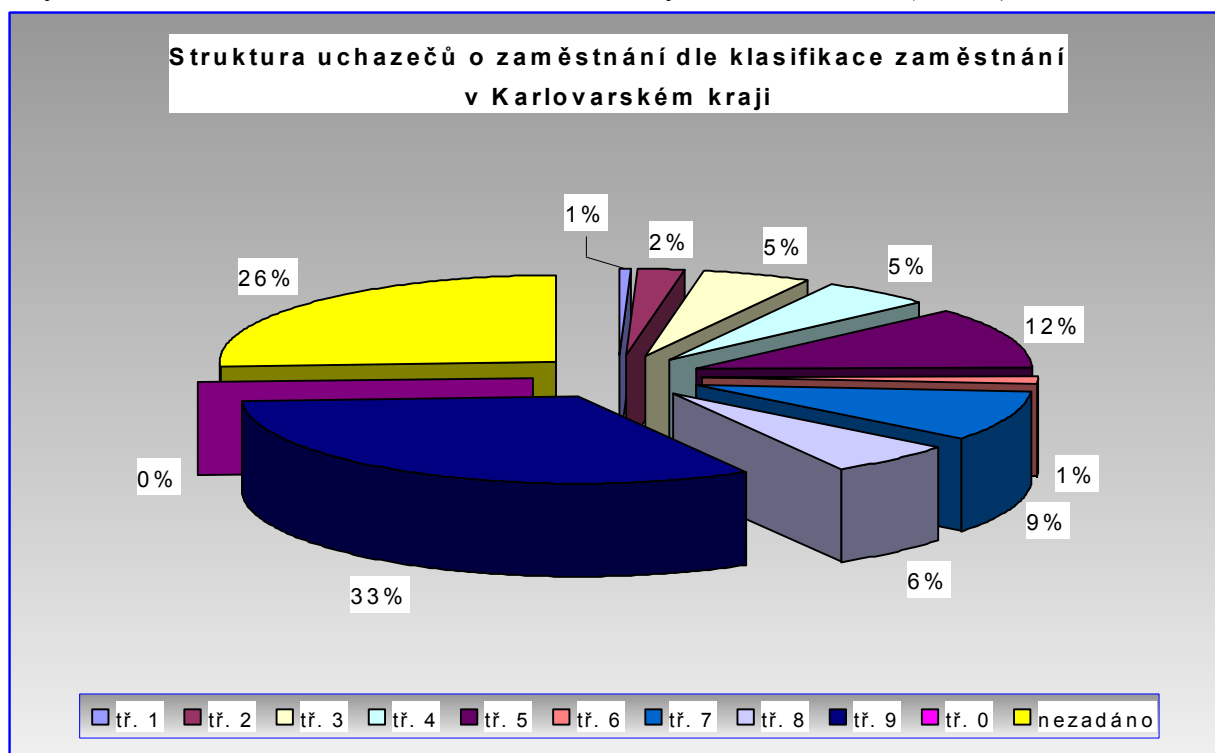
KZAM	stav k			
	31.12.2007		31.12.2008	
	abs.	v %	abs.	v %
tř. 1 – Zákonodárci, vedoucí a řídicí pracovníci	56	0	84	1
tř. 2 – Vědečtí a odborní duševní pracovníci	216	2	301	2
tř. 3 – Techničtí, zdravotničtí, pedagogičtí pracovníci a pracovníci v příbuzných oborech	557	4	689	5
tř. 4 – Nižší administrativní pracovníci (úředníci)	522	4	710	5
tř. 5 – Provozní pracovníci ve službách a obchodě	1 193	9	1 548	12
tř. 6 – Kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví a v příbuzných oborech	195	2	170	1
tř. 7 – Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři	1 082	8	1 258	9
tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení	653	5	822	6
tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	3 564	27	4 379	33
tř. 0 – Příslušníci armády	7	0	9	0
nezadáno	4 930	39	3 467	26
<b>celkem</b>	<b>12 975</b>	<b>100</b>	<b>13 437</b>	<b>100</b>

<sup>1)</sup> Údaje ze čtvrtletní statistiky

Nejpočetnější skupinu mezi uchazeči o zaměstnání tvoří tzv. pomocní a nekvalifikovaní pracovníci, kteří se na počtu uchazečů podílejí 33%. Jsou to uchazeči se základním vzděláním a zůstávají i nadále rizikovou skupinou s nejdělsí délkou nezaměstnanosti. Je to způsobeno nedostatečnou nabídkou volných pracovních míst pro nekvalifikovanou pracovní sílu.

Mezi jednotlivými třídami uchazečů o zaměstnání podle KZAM došlo v roce 2008 vzhledem k roku 2007 k nepatrným výkyvům. Ke zvýšení došlo u zákonodárců, vedoucích a řídicích pracovníků (o 1%), u technických, zdravotnických, pedagogických pracovníků a pracovníků v příbuzných oborech (o 1%), u nižších administrativních pracovníků (úředníků) (o 1%), u provozních pracovníků ve službách a obchodě (o 3%), u řemeslníků a kvalifikovaných výrobců, zpracovatelů, opravářů (o 1%), u obsluhy strojů a zařízení (o 1%), a u pomocných a nekvalifikovaných pracovníků (o 6%). Naopak ke snížení došlo pouze u kvalifikovaných dělníků v zemědělství, lesnictví a v příbuzných oborech (o 1%). U ostatních skupin nedošlo k žádnému posunu vzhledem k 31.12.2007.

Graf č. 5: Struktura uchazečů o zaměstnání dle klasifikace zaměstnání (KZAM) k 31.12.2008



#### Okres Sokolov:

Nejčetněji zastoupené profese uchazečů v evidenci úřadu práce k 31.12.2008:

Profese THP: odborný administrativní pracovník (137), referent administrativy (54), skladník (úředník) (35), nižší administrativní pracovníci (23), učitel (19). Dělnické profese: pomocný dělník v průmyslu (541), pomocníci, uklízeči (420), manipulační dělník v průmyslu (416), pomocní montážní pracovníci (283), prodavač (201), řidiči motorových vozidel (177), vrátní, hlídači (93). Mezi další patří například čišníci, servírky, kuchař, zedník, montážní dělník, pomocný skladník, zámečnick a další.

#### Okres Karlovy Vary:

Nejčetněji zastoupené profese uchazečů v evidenci úřadu práce k 31.12.2008:

Sekretáři, sekretářky (86), úředníci ve skladech (94), kuchaři (195), čišníci, servírky (145), prodavači (311), zedníci, kameníci, omítkáři (122), řidiči motorových vozidel (124), pomocní

uklízeči v kancelářích, hotelích, nemocnicích a jiných zařízeních (226), vrátní, hlídači, uvaděči, šatnářky (129), montážní a manipulační dělníci (173). Mezi další patří například administrativní pracovníci, mechanici a opraváři motorových vozidel, nástrojaři, kovomodeláři, kovodělníci, zámečníci a další.

#### Okres Cheb:

Nejčteněji zastoupené profese uchazečů v evidenci úřadu práce k 31.12.2008:

Sekretáři, sekretářky (34), kuchaři (50), číšníci, servírky (54), prodavači (64), zedníci, kameníci, omítkáři (36), pomocní uklízeči v kancelářích, hotelích, nemocnicích a jiných zařízeních (80), montážní a manipulační dělníci (49) a další.

**Tabulka 14** – Struktura uchazečů o zaměstnání podle Klasifikace zaměstnání (KZAM) <sup>1)</sup> - ženy

KZAM	stav k			
	31.12.2007		31.12.2008	
	abs.	v %	abs.	v %
tř. 1 – Zákonodárci, vedoucí a řídicí pracovníci	17	0	27	0
tř. 2 – Vědečtí a odborní duševní pracovníci	136	2	187	3
tř. 3 – Techničtí, zdravotničtí, pedagogičtí pracovníci a pracovníci v příbuzných oborech	300	5	367	6
tř. 4 – Nižší administrativní pracovníci (úředníci)	376	6	484	7
tř. 5 – Provozní pracovníci ve službách a obchodě	869	13	1 124	17
tř. 6 – Kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví a v příbuzných oborech	90	1	92	1
tř. 7 – Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři	198	3	251	4
tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení	106	2	136	2
tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1 917	30	2 316	36
tř. 0 – Příslušníci armády	3	0	3	0
nezadáno	2 450	38	1 590	24
<b>celkem</b>	<b>6 462</b>	<b>100</b>	<b>6 577</b>	<b>100</b>

<sup>1)</sup> Údaje ze čtvrtletní statistiky

### III.4 Vybrané skupiny uchazečů o zaměstnání

#### III.4.1 Absolventi škol a mladiství

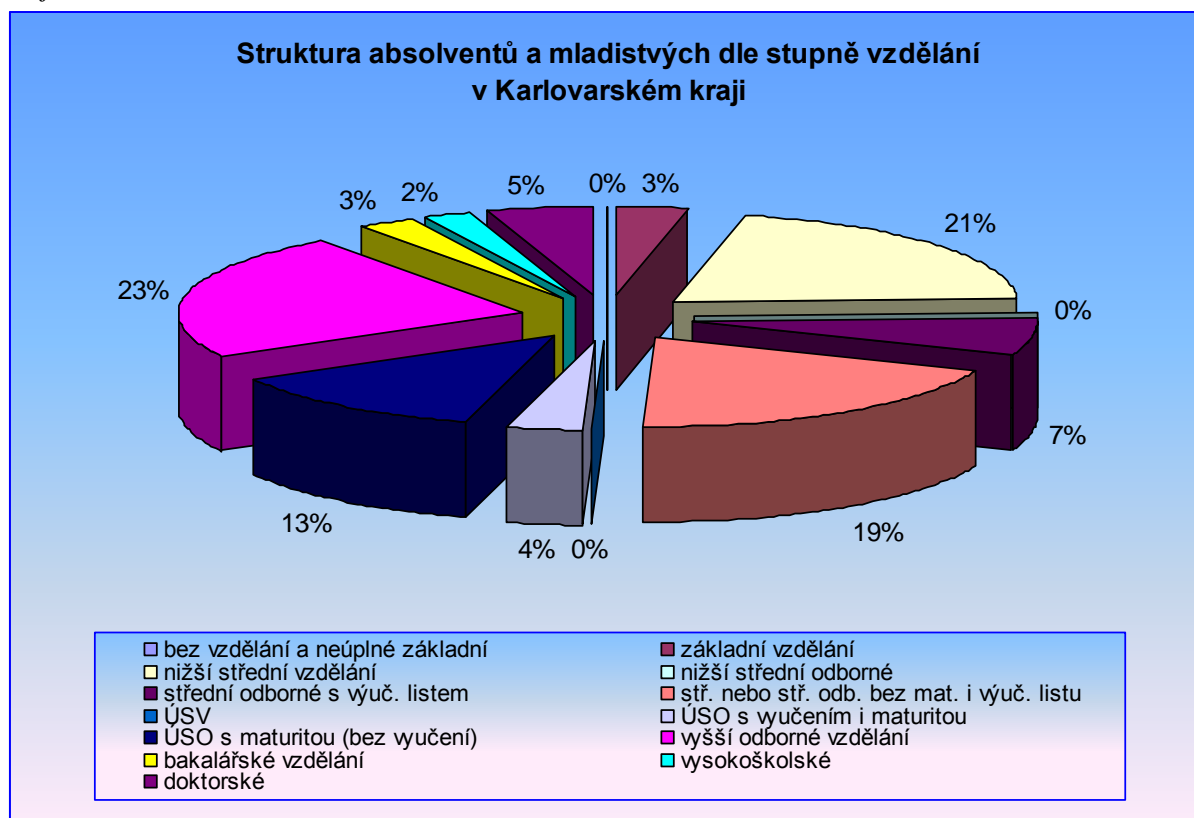
Absolventi středních škol a odborných učilišť mají problém při hledání vhodného zaměstnání hlavně z důvodu nedostatku zaměstnání odpovídajících jejich kvalifikaci. Dalším neméně významným handicapem je nulová praxe v oboru a absence pracovních a životních zkušeností. Absolventi si hledají zaměstnání v jiných oborech a postupně ztrácejí znalosti a motivaci k práci ve svém oboru. Po několika letech zpravidla již nejsou plně schopni, nebo si netroufají práci ve svém oboru vykonávat. Dále je třeba uvést, že z reakcí zaměstnavatelských organizací je často zřejmé, že mnohým absolventům často chybí základní znalosti pro výkon práce v oboru, ač úspěšně vykonali závěrečnou či maturitní zkoušku. Výhodou absolventů je absence špatných pracovních návyků z předchozích zaměstnání. Další velkou výhodou je znalost nových technických trendů, technologií a informačních systémů, jako je např. počítač, Internet či znalost světového jazyka a schopnost tyto trendy nadále rozvíjet. Přesto jejich jazyková vybavenost často postrádá potřebnou odbornost.



**Tabulka 15** – Vývoj počtu evidovaných absolventů škol a mladistvých podle stupně vzdělání

ISCED97	stav k			
	celkem		ženy	
	30.9.2007	30.9.2008	30.9.2007	30.9.2008
bez vzdělání a neúplné základní	70	0	31	33
základní vzdělání	197	12	99	105
nižší střední vzdělání	0	75	0	0
nižší střední odborné	72	0	25	19
střední odborné s vyuč. listem	220	25	99	79
stř. nebo stř. odb. bez mat. i vyuč. listu	0	70	0	2
ÚSV	20	0	13	16
ÚSO s vyučením i maturitou	107	13	59	33
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	202	46	110	126
vyšší odborné vzdělání	11	83	8	9
bakalářské vzdělání	19	10	15	13
vysokoškolské	20	8	10	19
doktorské	0	18	0	0
<b>celkem</b>	<b>938</b>	<b>971</b>	<b>469</b>	<b>454</b>

Graf č. 6: Struktura absolventů a mladistvých dle stupně vzdělání k 30.9.2008 v Karlovarském kraji



Úřad práce v Karlových Varech měl ke dni 31.12.2008 měl Úřad práce v Karlových Varech ve své evidenci celkem 336 absolventů škol a mladistvých. Z tohoto počtu bylo 226 absolventů škol všech stupňů vzdělání a 110 mladistvých bez kvalifikace. K 31.12.2008 byl zaznamenán nárůst počtu absolventů a mladistvých vzhledem k předchozímu období roku



2007, a to celkem o 44. Počet evidovaných mladistvých během prvního pololetí roku 2008 kolísal mezi 82 až 110. Zaměstnavatelé o mladé lidi bez vzdělání nemají zájem. V průběhu roku 2008 počty evidovaných absolventů dosáhly svého maxima v září 2008, tj. 273 absolventů. Nejnižší stav, 123 absolventů, zaznamenal Úřad práce v Karlových Varech v květnu 2008.

Nejpočetnější skupinu absolventů maturantů v evidenci úřadu práce tvořili k 31.12.2008 absolventi obchodních akademií (17), absolventi SPŠ strojní + nástavby (10) a absolventi dopravní + nástavby (10). U kategorie vyučených tvořili nejpočetnější skupinu kuchaři a pomocné kuchařské práce (16) a automechanici (11).

Úřad práce v Karlových Varech pro uplatnění absolventů využívá nástroj aktivní politiky zaměstnanosti a tím jsou rekvalifikace a společensky účelná pracovní místa. Od 1.10.2004 se vstupem nového zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti se absolventské dohody zrušily.

#### Úřad práce v Sokolově:

Ve 2. pololetí roku 2008 počet evidovaných absolventů a mladistvých začal stoupat s vrcholem v měsíci září, což souvisí se vstupem nových absolventů středních škol do evidence úřadu práce, v dalších měsících postupně počet evidovaných absolventů a mladistvých postupně klesal s mírným nárůstem v prosinci. V porovnání s rokem 2007 došlo v průběhu prvních tří čtvrtletí k poklesu počtu evidovaných absolventů a mladistvých v evidenci Úřadu práce v Sokolově. V posledních měsících roku 2008 došlo ke zvýšení počtu evidovaných absolventů a mladistvých, což souvisí se situací na trhu práce, která se projevila zvýšením celkového počtu evidovaných uchazečů.

Svým počtem dominují vyučenci a absolventi s úplným středním vzděláním na středních odborných školách. Oproti těmto ukazatelům jsou velmi nízké počty absolventů s vyšším odborným vzděláním a vysokoškoláků. Největší počet absolventů s úplným středním vzděláním absolvovalo obory ekonomického směru (ekonomika a podnikání, veřejnosprávní činnost, management ve stavebnictví, podnikání v oborech). Ze skupiny vyučených úřad práce eviduje nejvíce absolventů oborů spojených s pohostinstvím (kuchař, číšník, kuchař - číšník a společné stravování).

Nabídku volných pracovních míst vhodných pro uvedenou skupinu uchazečů o zaměstnání představovalo v roce 2008 v průměru 46 pracovních pozic, za rok 2007 to bylo průměrně 31 volných pracovních míst. Zaměstnavatelé projevovali nejčastěji zájem o absolventy vysokých škol na pozice lékařů.

Úřad práce v Chebu k 31.12.2008 evidoval celkem 142 absolventů škol a 76 mladistvých. Jejich počet je nižší oproti minulým obdobím, neboť v souvislosti s novelou zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti musí pro získání podpory v nezaměstnanosti prokázat 12 odpracovaných měsíců za poslední tři roky. To čerství absolventi škol a mladiství často nesplňují. Okres Cheb produkuje nejčastěji absolventy středních škol s ekonomickým zaměřením. Absolventi škol nevytváří výrazně dlouhodobou evidenci nezaměstnaných a většina z nich je do 3 - 6 měsíců umístěna. Ze strany těchto mladých osob je po ukončení školy navíc viditelný zájem o práci tzv. „na zkušenou“ v zemích Evropské unie (zejména o Irsko, VB, Německo, Španělsko).

U absolventů škol je však překážkou při vstupu do zaměstnání především absence praxe, kterou zaměstnavatelé vyžadují. Práce absolventa, jenž nastoupí do zaměstnání bez praxe,

začne podniku přinášet efekt až po několika měsících, u míst s vysokými nároky až po několika letech. Těžko řešitelný problém se objevuje u gymnázia. Zde by skutečně mělo platit, že gymnázium mají absolvovat studenti, kteří se budou dále věnovat studiu na vysoké škole.

Zájem ze strany zaměstnavatelů je mj. o techniky, konstruktéry apod. Avšak zájem o technické obory ze strany studentů je minimální. V důsledku vývoje nových technologií se stále více začíná projevovat pokles v počtu pracovních míst, které vyžadují jednoduché pracovní úkony. Stále více jsou žádány zkušenosti a odborné znalosti, rovněž tak i pracovní síla s jazykovou vybaveností (angličtina, němčina, ruština).

K 30.9.2008 evidoval Úřad práce v Chebu nejvíce absolventů s maturitou a následně s výučním listem. Naopak nejméně evidovaných absolventů mělo dosaženo vyšší odborné vzdělání, gymnázium či vysokoškolské vzdělání.

Hlavním problémem při přechodu mladistvých se základním vzděláním do praxe je jejich nedostatečné vzdělání a věk. O tuto skupinu je ze strany zaměstnavatelů minimální zájem. Většinou jsou v evidenci úřadu práce až do dovršení 18 let věku, ovšem pak motivace získat zaměstnání a začlenění do pracovního procesu je pro tyto občany velmi obtížné. V tomto směru na Úřadu práce v Chebu napomáhá uchazečům mj. JOB klub.

#### III.4.2 Osoby se ZP

**Tabulka 16 – Vývoj počtu uchazečů osob se zdravotním postižením <sup>1)</sup>**

Osoby se ZP	stav k			
	celkem		ženy	
	31.12.2007	31.12.2008	31.12.2007	31.12.2008
osoby se ZP	1 682	1 650	795	768
podíl na celkovém počtu uchazečů	13%	12,3%	12,3%	11,7%
z toho: plně invalidní	7	7	2	4
částečně invalidní	1 426	1 406	670	651
os. zdravotně znevýhodněné	249	237	123	113

<sup>1)</sup> Údaje ze čtvrtletní statistiky

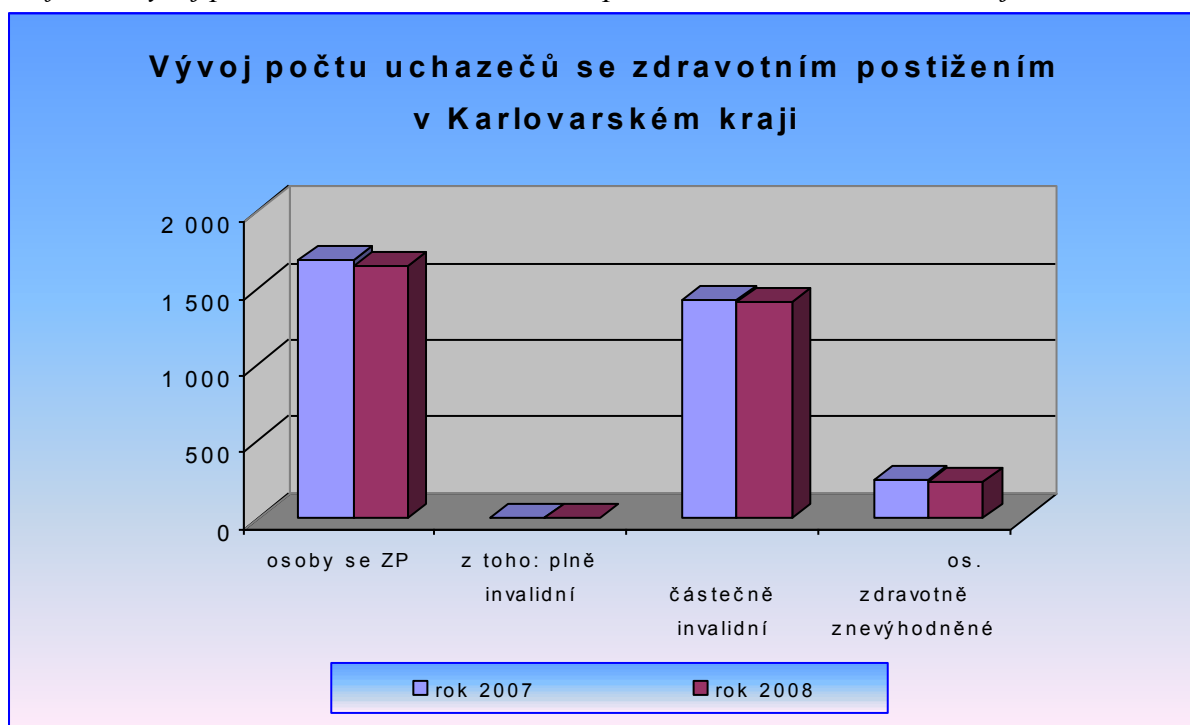
Osoby se zdravotním postižením si na trhu práce jen velmi těžko hledají pracovní uplatnění, neboť volných míst pro tyto uchazeče není mnoho. Zaměstnavatelé mají o uchazeče se zdravotním postižením minimální zájem. Tito uchazeči nemohou vykonávat převážnou část nabízených volných míst vzhledem k jejich zdravotnímu stavu. Problémem je také jejich častá nemocnost a nižší produktivita práce.

Zdravotní omezení nedovolují vykonávat převážnou část zaměstnavateli nabízených zaměstnání a zaměstnavatelé mají i často obavy, že bude zaměstnanec se zdravotním postižením často nemocný. Zaměstnavatelé otevřeně uvádí, že je pro ně zpravidla výhodnější a prakticky bez rizika takové občany nezaměstnávat a raději plnit povinný podíl peněžními odvody.

V rámci Karlovarského kraje se situace v porovnání s předchozím rokem 2007 pro uchazeče se zdravotním postižením příliš nezměnila ani nezlepšila. Jejich podíl na celkovém počtu uchazečů činí 12,3 %. Problémy s umístěním těchto uchazečů jsou umocněny i profesním

nesouladem a nevhodností nabízených míst vzhledem ke zdravotnímu stavu uchazečů se zdravotním postižením.

Graf č. 7: Vývoj počtu uchazečů se zdravotním postižením v Karlovarském kraji



### III.5 Ohrožené mikroregiony v jednotlivých okresech

Tabulka 17 – Charakteristika mikroregionů k 31.12.2008

název mikroregionu	počet obyvatel	EAO	uchazeči		MN v %	
			celkem	dosažitelní	z celk. počtu uch.	z dosaž. uchazečů
Hradiště	612	312	43	41	13,8	13,1
Bochovsko	2 477	1 190	166	155	14,0	13,0
Chodov	18 868	10 310	1 061	1 016	10,29	9,85
Kraslice	14 106	7 361	777	745	10,56	10,12
Tepelsko	3005	1564	185	176	11,83	11,25
Chebsko	48 255	26197	2309	2259	8,81	8,62

Každý z okresů Karlovarského kraje se člení na několik mikroregionů, které se od sebe liší především svou demografickou a geografickou strukturou, dále pak průmyslovou a zemědělskou základnou a infrastrukturou.

V okrese *Karlovy Vary* činila míra nezaměstnanosti k 31.12.2008 7,4%.

Karlovarský okres se člení na 8 mikroregionů – Nejdecko, Bochovsko, Ostrovsko, Jáchymovsko, Toužimsko, Karlovarsko, Žluticko a Hradiště.

Mezi nejproblematictější mikroregiony okresu Karlovy Vary patří Hradiště a Bochovsko. Po celý rok 2008 zaznamenávaly tyto mikroregiony nejvyšší hodnoty míry nezaměstnanosti a k 31.12.2008 byla u mikroregionů Hradiště a Bochovsko míra nezaměstnanosti 13,1% a

13,0%. Nejnižší míru nezaměstnanosti jsme zaznamenali k 31.12.2008 u mikroregionu Karlovarsko, a to 6,2 %.

*Mikroregion Hradiště* (MN k 31.12.2008 13,1%) je bývalý vojenský výcvikový prostor, kde stále nevznikají nové firmy s nabídkou nových volných pracovních míst. V souvislosti s profesionalizací armády se počítá s vytvořením několika pracovních míst pro zabezpečení zázemí útvaru. Jedná se o největší mikroregion v okrese (rozloha 331,6 km<sup>2</sup>).

*Mikroregiony Bočovsko* (MN 13%) je bývalá zemědělská oblast, kde také nevznikají nové firmy a poptávka po pracovních silách je téměř nulová. Nejvýznamnější zaměstnavatelé na Bočovsku jsou firmy H a R Komplet s.r.o., Emil Stašák – Statek Údrč; Cukrárna Ondra s.r.o. a menší zemědělské firmy.

Mnoho obcí okresu se sdružuje do četných sdružení obcí nebo do zájmových sdružení, které tak vytvářejí jiné členění do mikroregionů než je využíváno pro činnosti ÚP. Předmětem činnosti těchto sdružení obcí je především koordinování celkového rozvoje území regionu na základě společné strategie, dále koordinování územních plánů a územního plánování, přímé provádění společných investičních akcí, společný postup při prosazování ekologické aktivity území, společná propagace mikroregionu v cestovním ruchu apod. Sdružení mají ve většině vypracovaný strategický rozvojový dokument mikroregionu.

Významnými sdruženími obcí nebo zájmovými sdruženími jsou v okrese Karlovy Vary:

- ⇒ ***Vodohospodářské sdružení obcí západních Čech*** - Jednotná správa a řízení obecních vodovodů a kanalizací a dalších společných částí z majetku obcí, které slouží výrobě a rozvodu vody, k odvodu a likvidaci odpadních vod na principu investiční a cenové solidarity členů svazku. Celkem: 86 obcí, z toho 51 obcí z Karlovarského kraje, 29 obcí z Plzeňského kraje, 1 obec ze Středočeského kraje a 5 obcí z Ústeckého kraje.
- ⇒ ***Sdružení Krušné Hory – západ*** - Propagace cestovního ruchu, kultury a sportu. Sdružuje některé obce z Nejdecka, Ostrovska, Jáchymovska, Toužimska a Karlovarska.
- ⇒ ***Sdružení Centrální Krušnohoří*** - Zajišťování regionálního programování a realizace místní strategie regionálního rozvoje, podpora hospodářských aktivit v regionu, navázání spolupráce a organizační propojení s obdobnými sdruženími, popř. s dalšími organizacemi, spolupráce s příhraničními sousedními obcemi, zvyšování atraktivity regionu pro aktivní cestovní ruch, propagace regionu, podpora rozvoje infrastruktury, zemědělství, ochrany a tvorba životního prostředí. Sdružuje některé obce Jáchymovska a Nejdecka.
- ⇒ ***Regionální sdružení obcí a měst Euregio Egrensis*** - Všeestranně působit k prohloubení a rozvíjení přátelských vztahů mezi ČR a SRN – obcemi, městy, institucemi i jednotlivci. Doporučuje náměty ke spolupráci partnerských stran v příhraničním regionu trojmezí Čech, Bavorska a Saska. Sdružuje některé obce z Jáchymovska, Bočovska, Nejdecka, Ostrovska, Žluticka a Karlovarska.
- ⇒ ***SOKO – Sdružení obcí krušnohorské oblasti*** - Koordinace územních plánů, vytváření, projektování a realizace společných projektů, akcí a aktivit, koordinace významných investičních akcí v zájmovém území, společný postup při získávání finančních prostředků z různých fondů, společná podpora podnikání na území mikroregionu, zvýšení atraktivity zájmového území pro investory, zvýšená ochrana životního prostředí v zájmovém území, společný postup při dosahování ekologické stability území, snižování nezaměstnanosti na území mikroregionu, informační a iniciační činnost vůči podnikatelským subjektům a obyvatelům zájmového území. Sdružuje obce Jáchymovska.

- ⇒ **Region Karlovarský venkov** - Koordinování celkového rozvoje území mikroregionu na základě společné strategie, společná propagace mikroregionu v cestovním ruchu. Sdružuje obce Otovice, Hájek a Sadov.
- ⇒ **Svazek obcí Doupovské hory** - Koordinování celkového rozvoje území mikroregionu na základě společné strategie, koordinování územních plánů a územního plánování, přímé provádění společných investičních akcí, společná propagace mikroregionu v cestovním ruchu. Sdružuje některé obce Toužimska, Žluticka, ale i Karlovarska a Bočovska.
- ⇒ **Svazek obcí Bystřice** - Rozvoj dopravní infrastruktury regionu, zvýšení kapacity a celková rekonstrukce silnic k nově otevíranému silničnímu přechodu Potůčky – Johannegeorgenstadt pro osobní automobily do 3,5 t. Sdružuje některé obce Jáchymovska a Ostrovska.

V okrese Sokolov činila míra nezaměstnanosti k 31.12.2008 8,71%.

Sokolovský okres se člení na šest mikroregionů – Sokolov, Chodov, Kraslice, Horní Slavkov, Kynšperk nad Ohří a Loket. Mezi nejproblematictější mikroregiony okresu Sokolov patří Chodov a Kraslice.

Převážnou část roku 2008 byly zaznamenávány v mikroregionu Chodov nejvyšší hodnoty míry nezaměstnanosti s maximální hodnotou 10,64 % dosaženou v lednu. Jen v prosinci 2008 byla nejvyšší nezaměstnanost v mikroregionu Kraslice. Nejnižší míry nezaměstnanosti jsme v průběhu roku 2008 zaznamenávali v mikroregionu Loket s minimální roční mírou nezaměstnanosti 5,6 % v lednu a v mikroregionech Kynšperk a Horní Slavkov.

*Mikroregion Chodov* se nachází v centrální průmyslové části okresu Sokolov (Sokolovská uhelná pánev) sousedící s karlovarským okresem. Co do počtu ekonomicky aktivního obyvatelstva je druhým největším mikroregionem okresu Sokolov. Sdružuje celkem 5 obcí. Je zde zřízeno detašované pracoviště úřadu práce. K 31.12.2008 bylo v tomto mikroregionu evidováno 1 061 uchazečů o zaměstnání, tj. o 37 uchazečů méně než ve stejném období roku 2007. Meziročně se v tomto mikroregionu nezaměstnanost snížila o 0,33 p.b. na hodnotu 9,85 %. Téměř celý rok, kromě prosince, byla v mikroregionu Chodov zaznamenávána nejvyšší míra nezaměstnanosti v rámci okresu Sokolov.

Specifikace hlavních faktorů: Pro tento mikroregion je v nabídce trvale nízký počet volných pracovních míst. Počet volných pracovních míst se oproti loňskému konci roku ještě snížil a na jedno místo připadá 27,2 uchazeče, což je nejvíce v porovnání s ostatními mikroregiony. Pro uchazeče z mikroregionu Chodov je nabídka volných pracovních míst nejmenší ze všech mikroregionů v okresu. Místní občané pracují převážně v důlním, keramickém a sklářském průmyslu. Ke kladům mikroregionu patří výhodné spojení se sousedním krajským městem Karlovy Vary a přítomnost menší, ale pro region velmi významné průmyslové zóny v okrajové části Chodova.

Minimální míra nezaměstnanosti byla po celý rok 2008 zaznamenávána v obci Chodov s nejnižší hodnotou v červnu 7,54 %. Maximální hodnoty míry nezaměstnanosti byly po celý rok v obci Vřesová a pohybovaly se od 26,35 % v červnu až po absolutně maximální míru nezaměstnanosti 37,72 % v lednu. Tak jako v předchozích letech, i v roce 2008 určitým způsobem ovlivňovala míru nezaměstnanosti tohoto mikroregionu obec Vřesová. V obci je soustředěno obyvatelstvo převážně ze sociálně slabších vrstev, bez dostatečné kvalifikace. Cca 82 % uchazečů z této obce má pouze základní nebo neukončené základní vzdělání. V obci pro ně není téměř žádné možné pracovní uplatnění, neboť je zde jediný zaměstnavatel Sokolovská uhelná, právní nástupce, a.s. a firmy zajišťující služby kombinátu sídlící v jeho

areálu, které přijímají pouze omezený počet nových, avšak výhradně kvalifikovaných zaměstnanců.

Nejvýznamnější zaměstnavatelé: Zásadním způsobem ovlivňuje zaměstnanost mikroregionu Chodov největší zaměstnavatel okresu Sokolov – Sokolovská uhelná, právní nástupce, a.s. I přes utlumující těžbu hnědého uhlí se po letech, kdy cíleně klesal počet zaměstnanců, stav zaměstnanců společnosti ustálil (viz. oddíl II. Vývoj zaměstnanosti u rozhodujících zaměstnavatelů v okrese).

CHODOS CHODOV s.r.o. je strojírenská společnost střední velikosti. Výrobní program firmy navázal na tradici výroby strojů a zařízení pro gumárenský a plastikářský průmysl. V poslední době se výroba zaměřila především na produkci vulkanizačních lisů pro výrobu osobních a nákladních pneumatik. Obchodní aktivity společnosti jsou směřovány do celého světa se zvláštním zaměřením na země Evropské unie. Je to firma s významnou spoluprací se školskými zařízeními, co se týká praxe žáků učebních strojírenských oborů. V 1. pololetí 2009 chce firma udržet stávající stav zaměstnanců.

V průmyslové zóně „Chodov - Vintířovská“ sídlí firma LINCOLN CZ, s.r.o. s výrobou komponentů pro mazací systémy. Firma odkoupila další pozemek ve svém sousedství a v květnu 2009 plánuje dokončení výstavby haly, kde bude logistické centrum. Původní plán na vznik nových pracovních míst byl přehodnocen a firma se v současné době zaměřila na udržení současné situace, kdy zaměstnává 220 odborných pracovníků.

Lias Vintířov, lehký stavební materiál, k.s. je jedním z největších producentů lehkého stavebního materiálu v České republice. Firma je stabilní v počtu zaměstnanců a v současnosti se prezentuje jako konsolidovaná firma s moderní výrobní technologií a progresivní obchodní politikou. V současné době pracuje firma na projektu modernizace výroby prefabrikovaných dílců a na projektu čištění kouřových plynů vznikajících při výrobě kameniva Liapor. V důsledku globální finanční krize je v plánu společnosti snížení stavu zaměstnanců o cca 13 pracovníků.

O-I Manufacturing Czech Republic, a.s. – od května 2008 se firma přejmenovala, původní název Avirunion, a.s., závod v Novém Sedle na výrobu obalového skla nejnovějšími technologiemi. Dlouholetá tradice závodu sahá až do roku 1878. Stabilní firma, v roce 2009 neplánuje personální změny.

PEKOSA Chodov s.r.o. je jedna z menších firem zabývajících se tradiční výrobou pečiva. Firma se potýká s poměrně vysokou fluktuací zaměstnanců a s nedostatkem kvalifikovaných pracovníků v oboru.

LEANDER, Porcelán Loučky, spol. s r.o. - výroba je zaměřena na jemný bílý ozdobný a užitkový porcelán, široký sortiment růžového porcelánu a kromě moderních dekoračních technik také obnovila zakázkovou ruční malbu na vybrané porcelánové výrobky. Firmě se daří zajišťovat zakázky a udržuje si už 2. rokem stabilní počet zaměstnanců. Pro rok 2009 neplánuje změny ve stavu zaměstnanců.

Karlovarský porcelán a.s., závod Chodov patří k nejstarším manufakturám porcelánu v Čechách. Od poloviny října je společnost v úpadku a v prosinci 2008 oznámila hromadné propouštění svých zaměstnanců. V chodovské pobočce bylo zaměstnáno 100 pracovníků.

*Mikroregion Kraslice* se nachází v odlehlejší severní příhraniční části okresu (oblast Podkrušnohoří) vzdálené od okresního města Sokolov 35 km. V Kraslicích je zřízeno detašované pracoviště úřadu práce. K 31.12.2008 je zde evidováno 777 uchazečů o zaměstnání, tj. o 9 uchazečů více než k 31.12.2007. Minimální míra nezaměstnanosti byla v roce 2008 registrována v říjnu v obci Bublava – 1,40 %, maximální v únoru v obci Přebuz –

29,03 %. Celkově se míra nezaměstnanosti v tomto mikroregionu meziročně navýšila o 0,12 p.b. na 10,12 %, což byla k 31.12.2008 nejvyšší míra mikroregionální nezaměstnanosti v rámci okresu Sokolov.

Specifikace hlavních faktorů: Mikroregion Kraslice se vyznačuje větším počtem malých obcí odlehlých od spádového města Kraslic bez dopravního spojení nebo jen s velmi špatným dopravním spojením. Pracovní příležitosti v těchto odlehlých obcích, kde bylo dříve rozvinuto zemědělství a lesnictví, nejsou prakticky žádné. Zrušením několika firem se zavedenou textilní nebo sklářskou výrobou došlo k uvolnění značného počtu pracovní síly. Díky blízkosti hranice se SRN je mikroregion Kraslice výhodný pro německé investory. Další pracovní příležitosti poskytuje rozvíjející se turistický ruch. Pro zimní sporty a cykloturistiku jsou obce v okolí Kraslic vyhledávané. Ve 2. pololetí roku 2008 se s nejvyšší nezaměstnaností mikroregionu potýkala Rotava. Ve městě působí jeden významnější zaměstnavatel ROTAS STROJÍRNÝ spol. s r.o., což je strojírenská firma s dlouhodobým problémem sehnat kvalifikované pracovníky do svého provozu, zaměstnává pracovníky ze Slovenské republiky. V Rotavě bylo k 31.12.2008 evidováno 263 uchazečů o zaměstnání, z nichž má převážná většina pouze základní vzdělání.

Významní zaměstnavatelé v tomto mikroregionu: AMATI – Denak, s.r.o. - výroba hudebních nástrojů. Je největším zaměstnavatelem na Kraslicku. V 1. pololetí 2008 firma snížila počet svých zaměstnanců z důvodu restrukturalizace společnosti. Prudký propad zahraničních měn ke koruně během roku 2008 s sebou přinesl omezení výroby společně se snížením stavu zaměstnanců. Firma sestěhovala výrobu do jednoho bloku a uvolněné firemní prostory jsou nabídnuty k prodeji. Nadále probíhají restrukturalizace ve výrobě, plánuje se snížení stavu zaměstnanců ve výrobě i obslužném personálu.

KUKAL & UHLÍŘ – STROJÍRNA, spol.s r.o. – menší strojírenská firma s dlouhodobě stabilním stavem zaměstnanců působí na Kraslicku již 17 let.

Menší i větší textilní společnosti jsou významnými zaměstnavateli na Kraslicku, např. SAMETEX spol. s r. o., provoz Kraslice s více než 200 zaměstnanci. Firma oznámila v roce 2008 hromadné propouštění cca 50 zaměstnanců, a to z důvodu omezení výroby zejména vlivem celkové mezinárodní krize v textilním průmyslu.

Dalšími významnými zaměstnavateli s textilním zaměřením na Kraslicku jsou např. Car Trim k.s., Uniform - Accessoires Bohemia, s. r. o., Tap-Servis Bohemia s.r.o. a Topstick strojní vyšívání spol. s r.o.

Sklářenské firmy AGC Flat Glass Czech a.s. se 134 zaměstnanci a Flabeg Czech s.r.o. se 119 zaměstnanci vznikly odkoupením obou olovských závodů od společnosti GLAVERBEL CZECH a.s. Firma Flabeg Czech s.r.o. oznámila úřadu práce záměr propustit v roce 2009 cca 40 zaměstnanců.

V okrese Cheb činila míra nezaměstnanosti k 31.12.2008 6,9%.

Okres Cheb se dělí na 4 mikroregiony – Chebsko, Ašsko, Mariánskolázeňsko a Tepelsko. Od 1.1.2007 došlo ke změně území okresu Cheb. Od tohoto data (dle vyhlášky č. 513/2006 Sb., o stanovení území okresů České republiky a území obvodů hlavního města Prahy) spadá nově pod okres Cheb správní obvod Města Teplá (dříve tento správní obvod spadal pod okres Karlovy Vary).

*Mikroregion Chebsko* - míra nezaměstnanosti v mikroregionu Chebsko k 31.12.2008 dosáhla hodnoty 8,62 % a celkový počet uchazečů o zaměstnání činil 2 309 (dosažitelných uchazečů o zaměstnání bylo 2 259). Na Chebsku převládá stavební výroba a páteř chebského regionu

tvoří lázeňství. Mezi rozhodující zaměstnavatele na Chebsku patří Lázně Františkovy Lázně a.s. (poskytovatel lázeňských služeb), INGO Casino, a.s. (provozovatel sítě kasin), Strunal CZ, a.s. (výroba hudebních nástrojů), WECH CHEB, spol. s r.o. (povrchová úprava předmětů) či Město Cheb (územní samospráva). K dalším významným společnostem zde patří i např. Integrovaná střední škola Cheb (školské zařízení), CHEVAK Cheb, a.s. (provozovatel sítě vodovodů a kanalizací) či Tritia spol. s r.o. (pekárenská výroba) aj.

*Mikroregion Tepelsko* - jedná se o mikroregion s dlouhodobě nízkou nabídkou volných pracovních míst. K 31.12.2008 zde dosáhla míra nezaměstnanosti 11,25 % a celkový počet uchazečů o zaměstnání zde byl 185 (dosažitelných uchazečů o zaměstnání bylo 176). Mezi největší zaměstnavatele zde patří Lesní společnost Teplá, a.s (lesnictví a dřevovýroba) či společnost NOVAK – sedací systémy s.r.o. (výroba nábytku a čalounických výrobků).



## IV. CIZINCI NA TRHU PRÁCE

**Tabulka 18 – Zaměstnávání cizinců, občanů EU, EHP a Švýcarska**

Zaměstnaní cizinci	stav k	
	31.12.2007	31.12.2008
zaměstnanci s pracovním povolením	1 025	1 531
informace o zaměstnání podle § 98 písm. a) až e), j), k)	656	868
občané EU, Norska, Islandu, Lichtenštejska a Švýcarska	2 371	1 813

Při zaměstnávání cizinců v Karlovarském kraji úřady práce přihlížejí k tomu, aby nedocházelo k zaměstnávání cizinců na úkor uchazečů evidovaných úřady práce. Karlovarský kraj patří stále mezi kraje, o které je z hlediska pracovních příležitostí ze strany cizinců zájem.

Podle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti v platném znění, se zaměstnávání cizinců sleduje ve třech rovinách:

- První jsou občané států, na které se vztahuje povinnost získat k výkonu zaměstnání na území České republiky platné povolení k zaměstnání vydané místně příslušným úřadem práce a povolení k pobytu za účelem zaměstnání.
- Druhou jsou občané členských států Evropské unie (EU) a jejich rodinní příslušníci, občané dalších států Evropského hospodářského prostoru (EHP) a Švýcarska a jejich rodinní příslušníci. Tito občané nejsou z hlediska zákona o zaměstnanosti považováni za cizince a v souladu s tímto zákonem mají stejné právní postavení jako občané České republiky.
- Třetí je informační povinnost podle § 87 zákona závazná pro zaměstnavatele zaměstnávající cizince na území ČR, kteří podle § 98 zákona nemusí žádat o povolení k zaměstnání (trvalý pobyt apod.).

Okres Karlovy Vary:Zaměstnávání občanů EU:

K 31.12.2008 bylo na Úřadu práce v Karlových Varech zaregistrováno 964 občanů EU/EHP, z toho bylo 538 občanů s trvalým pobytem ve Slovenské republice a druhou nejpočetnější skupinu tvořili občané Polska, kterých bylo na Úřadu práce v Karlových Varech zaregistrováno celkem 299.

Oproti roku 2007 klesla v okrese zaměstnanost občanů EU/EHP o cca 16%, z toho občanů Slovenska o 20% a občanů Polska o 18%. V průběhu roku 2008 se v našem okrese občané SR uplatňovali převážně jako dělníci v průmyslu (vesměs montážní a pomocní dělníci bez kvalifikace) a dělníci ve stavebnictví, občané Polska byl zaměstnávání zejména u staveních firem jako zedníci, stavební a pomocní stavební dělníci. Největší počet slovenských občanů byl zaměstnán u AMPHENOL - TUCHEL ELECTRONICS GmbH-organizační složka, BRAUN KABEL s.r.o., GLOBUS ČR, k.s., Lesní společnost s.r.o., WITTE Nejdek, spol. s r.o. Kromě slovenských občanů je v okrese Karlovy Vary zaměstnáno nejvíce polských občanů převážně v oboru stavebnictví u firmy KRAK-CHEM Sp.z.o.o. a IMP STARS s.r.o.

Zaměstnávání ostatních cizinců:

K 31.12.2008 bylo na Úřadu práce v Karlových Varech evidováno celkem 1416 cizinců (celkem povolení k zaměstnání a informací) z toho 717 žen, z toho cizinců 949 cizinců, kterým bylo vydáno povolení k zaměstnání a 467 cizinců s trvalým pobytem, resp. těch, u nichž není pracovní povolení vyžadováno. Nejvíce bylo evidováno občanů Ukrajiny a Ruska.

Nárůst oproti roku 2007 byl způsoben jednak zmírněním podmínek pro udělování trvalého pobytu cizincům, zejména však ale pokračujícím trendu zvyšování počtu vydaných povolení k zaměstnání pro členy družstev a společníky firem, zaměstnáváných především ve stavebnictví jako nekvalifikované pracovní síly. Protože se jedná o cizince s převažujícím základním vzděláním, dochází i nadále k poklesu poměru kvalifikovaných a nekvalifikovaných pracovních sil v neprospěch kvalifikovaných.

V roce 2008 bylo podáno celkem 937 žádostí o povolení k zaměstnání, což znamenalo více než 100% nárůst oproti předchozímu roku. Nárůst byl způsoben jednak žádostmi členů družstev a společníků firem a v počátku roku 2008 také zaměstnáváním cizinců cestou agentur práce u firem WITTE Nejdek, spol. s r.o., Karlovarský porcelán a.s. a BRAUN KABEL s.r.o., z toho 34 žádostem nebylo vyhověno. Kladně bylo vyřízeno 110 žádostí o prodloužení zaměstnání. Vyhověno bylo i 93 z 99 podaných žádostí o povolení zaměstnávat cizince na volná pracovní místa.

#### *Zaměstnávání našich občanů v SRN a dalších zemích EU:*

V okrese Karlovy Vary v roce 2008 úspěšně zažádalo o pracovní povolení na dobu 4 měsíců 27 občanů ČR. Jednalo se o sezónní práce ve Spolkové republice Německo. Za stejné období nikdo nezažádal přes ÚP o pracovní povolení do Spolkové republiky Německo na dobu 12 měsíců s prodloužením na 18 měsíců. Nezájem o poskytnutí dlouhodobého pracovního povolení způsobuje fakt, že mnoho českých občanů již ve Spolkové republice Německo pracuje na neomezené pracovní povolení, které je automaticky vydáváno po skončení ročního pracovního poměru v dané zemi. Celkově se zájem pracovat v SRN snížil.

Do Švýcarska nezádal nikdo prostřednictvím Úřadu práce v Karlových Varech.

Snížení zájmu našich občanů o práci právě v Německu pravděpodobně způsobuje možnost pracovat i v jiných zemích EU/EHP, kde není potřeba pracovní povolení.

Některé země EU mají stále zavedena pracovní povolení, ale ta jsou vyřizována zaměstnavateli přímo v dané zemi, přičemž občané ČR nemají povinnost hlásit našim úřadům, kde hodlají pracovat. Proto je nemožné získat statistické údaje o působení našich pracovníků v těchto zemích.

#### *Okres Sokolov:*

##### *Zaměstnávání cizinců:*

K 31.12.2008 pracovalo v působnosti Úřadu práce v Sokolově 54 cizinců s povolením k zaměstnání, což je o téměř polovinu méně než ke konci roku 2007. V průběhu roku 2008 požádalo 15 zaměstnavatelů o povolení získávat na volná pracovní místa cizince ze zahraničí. Po posouzení situace na trhu práce byla vydána povolení pro nábor 119 cizinců na volná pracovní místa, ve dvou případech bylo řízení na základě žádosti zaměstnavatele zastaveno a jednomu zaměstnavateli nebylo povoleno zaměstnance ze zahraničí získávat. V souladu s povoleními získávat na volná pracovní místa cizince bylo ve správním řízení 31 cizincům vydáno povolení k zaměstnání, 2 cizincům bylo vydáno povolení k zaměstnání na základě účasti v právnické osobě a 4 cizincům - duchovním bylo vydáno povolení bez ohledu na situaci na trhu práce podle § 97 odst. c) zákona o zaměstnanosti. Vedle nových povolení bylo úřadem práce po posouzení situace na trhu práce na základě předložených žádostí vydáno 39 prodloužení povolení k zaměstnání. Cizinci s povolením k zaměstnání jsou trvale obsazováni zejména do dělnických profesí: obsluha šicích strojů a dělník keramické výroby. Platná povolení k zaměstnání má 11 společníků na plnění úkolů vyplývajících z předmětu činnosti právnických osob.

S vysokoškolským vzděláním pracují v okrese Sokolov s povolením k zaměstnání společnici obchodních společností.

*Zaměstnávání občanů EU, EHP, Švýcarska a jejich rodinných příslušníků:*

Prostřednictvím informace o nástupu zaměstnance EU, EHP, Švýcarska a jejich rodinných příslušníků je evidováno 507 zaměstnanců. Nejpočetnější skupinou z nich jsou nadále občané SR, kterých bylo v působnosti úřadu práce k 31.12.2008 evidováno 354. Projevuje se vysoká obměna nahlašovaných pracovníků, zejména vyslaných k výkonu práce prostřednictvím agentur nebo vyslaných na základě obchodních smluv. Evidence často nepřesahuje jeden týden. Podle profesí jsou nejčastěji zastoupeni – dělníci kompletace polotovarů, dělníci textilní výroby a šití, svářeči, zámečníci a stavební dělníci. Specifickou skupinou jsou profese ve zdravotnictví od pomocných pracovníků až po lékaře specialisty.

*Zaměstnávání cizinců bez povolení k zaměstnání podle § 98:*

Podle § 98 zákona o zaměstnanosti se vede evidence cizinců pracujících v působnosti úřadu práce a tito nepotřebují k výkonu zaměstnání povolení. Jedná se zejména o občany s trvalým pobytem na území ČR. Nejčastěji to jsou občané Ukrajiny, kteří dlouhodobou práci na území ČR získali povolení k trvalému pobytu, více jak dvě třetiny z nich jsou ženy, pracující zejména v textilním průmyslu.

*Okres Cheb:*

Celkem bylo na okrese Cheb k 31.12.2008 evidováno 528 cizinců s platným povolením k zaměstnání, což představovalo o 78 povolení k zaměstnání více než tomu bylo k 31.12.2007.

Úřad práce v Chebu se snaží povolení k zaměstnání pro cizí státní příslušníky co nejvíce omezovat (a preferovat tak zaměstnávání uchazečů o zaměstnání). Sleduje aktuální situaci na trhu práce na okrese Cheb, zda volná pracovní místa, na která zaměstnavatelé požadují zaměstnat cizí státní příslušníky, lze obsadit českými občany. Jednou z nejčastějších profesí, na kterou se zpravidla udělují povolení k zaměstnání pro cizí státní příslušníky, je profese šičky, kterých je na okrese Cheb nedostatek a ze strany uchazečů o zaměstnání na zaučení nebo zabezpečení rekvalifikace není o toto zaměstnání zájem. Dalšími častými profesemi, na která Úřad práce v Chebu zpravidla uděluje povolení k zaměstnání pro cizí státní příslušníky, jsou stavební profese (zejména zedník, stavební dělník hlavní stavební výroby, pomocný a nekvalifikovaný pracovník na stavbách aj.). Dále jsou to některé strojírenské profese (zejména svářeč, brusič, zámečník aj.), dále montážní dělníci či nekvalifikovaní a pomocní pracovníci ve výrobě.

Úřad práce v Chebu eviduje i určitý počet vydaných povolení k zaměstnání pro cizí státní příslušníky – statutární zástupce, společníky v obchodních společnostech nebo členy družstev, kteří plní běžné úkoly vyplývající z předmětu činnosti obchodní společnosti nebo družstva (§ 89 zákona). Rovněž jsou to volná pracovní místa, na která nemají uchazeči o zaměstnání potřebnou kvalifikaci a specializaci (jedná se zejména o profese překladatelů, řidičů nákladních automobilů do států bývalého SSSR a dále o pracovníky ve vedoucích funkcích jako např. ředitele, manažery či obchodní zástupce u firem, kde většinou převažuje zahraniční účast).

Dále bylo k 31.12.2008 evidováno Úřadem práce v Chebu celkem 311 cizinců z třetích zemí, kteří jsou v okrese Cheb zaměstnání na základě „Informace o nástupu zaměstnání - o vyslání k výkonu práce občana EU / EHP a Švýcarska, nebo jeho rodinného příslušníka nebo cizince,

který nepotřebuje povolení k zaměstnání na území ČR“, což představovalo o 52 cizinců z třetích zemí více než k 31.12.2007. Trvalý pobyt z nich má 228 osob – dle § 98, písm. a) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. Pouze 1 cizinci byl udělen azyl – dle § 98, písm. c) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, společné soužití rodiny má 79 osob – dle § 98, písm. l) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, 1 cizinec je rezidentem jiného státu EU – dle § 98 písm. m) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti a 2 osoby jsou pedagogickým pracovníkem – dle § 98, písm. n) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti.

K 31.12.2008 evidoval Úřad práce v Chebu rovněž 849 cizinců z EU/EHP + Švýcarska pracujících v okrese Cheb na základě „Informace o nástupu zaměstnání - o vyslání k výkonu práce občana EU/EHP + Švýcarska, nebo jeho rodinného příslušníka nebo cizince, který nepotřebuje povolení k zaměstnání na území ČR“, což bylo o 82 občanů EU/EHP + Švýcarska méně než k 31.12.2007.

K dennímu dojíždění do SRN (pendlování) bylo Úřadem práce v Chebu v roce 2008 potvrzeno 288 potvrzení, což je ve srovnání s rokem 2007 o 108 potvrzení více. Počet pendlerů se přesto všeobecně snižuje, neboť již průběžně dostávají pracovní povolení na dobu neurčitou. K zaměstnání do SRN v roce 2008 bylo zaznamenáno 140 krátkodobých pracovních povolení na dobu 4 - 9 měsíců, což je ve srovnání s rokem 2007 o 22 povolení méně. V roce 2008 byla zaznamenána jen 2 dlouhodobá pracovní povolení na dobu 12 – 18 měsíců, což je ve srovnání s rokem 2007 o 3 povolení méně.

## V. AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI

## V.1 Vynaložené finanční prostředky na APZ

Tabulka 19 - Výdaje na politiku zaměstnanosti (v tis. Kč)

Výdaje na PZ	rok 2007	rok 2008
<b>výdaje na politiku zaměstnanosti celkem (PZ) <sup>1)</sup></b>	327 585	332 502,50
z toho na <b>pasivní politiku (PPZ)</b>	212 224	220 698
podíl PPZ na PZ v %	64,78	67,79%
<b>na aktivní politiku (APZ) <sup>1)</sup></b>	115 365	102 435,5
podíl APZ na PZ v %	35,22	32,21%
<b>Podpora zaměstnávání OZP – příspěvek dle § 78 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti</b>	18 219,5	20 936,5
podíl podpory zaměstnávání OZP na PZ v %	---	---
<b>Insolvence</b>	14 011,5	4 120
podíl insolvence na PZ v %	---	---

<sup>1)</sup> včetně ESF

Cílem aktivní politiky zaměstnanosti je snižování nezaměstnanosti zejména v kraji. Cílem realizace aktivní politiky zaměstnanosti úřady práce je efektivně řešit konkrétní problémy, které se na trhu práce vyskytují. Při naplňování cílů zaměří úřady práce realizaci APZ na:

- *ženy vracející se z mateřské nebo rodičovské dovolené*
- *mladí do 25 let bez kvalifikace*
- *osoby se zdravotním postižením*
- *osoby starší 50 let věku*
- *dlouhodobě nezaměstnaní*

K řešení nezaměstnanosti je podporováno především vytváření nejen společensky účelných pracovních míst, ale i vytváření míst na veřejně prospěšné práce. Dále jsou prováděny rekvalifikace na doplnění kvalifikace uchazečů z hlediska uplatnění na trhu práce. Pro zaměstnávání rizikových skupin uchazečů (především občanů se ZP) se podnikatelským subjektům přispívá na zřízení a provoz chráněných dílen a chráněných pracovních míst.

V roce 2008 byly největší prostředky vyplaceny na veřejně prospěšné práce (33 197 500 Kč z APZ i ESF), společensky účelná pracovní místa u zaměstnavatelů (17 032 500 Kč z APZ i ESF).

**Tabulka 20 – Výdaje APZ dle jednotlivých nástrojů (v tis. Kč)**

Nástroj APZ	rok 2007	rok 2008
VPP	27 313	20 674
SÚPM zřízené a vyhrazené zaměstnavateli	24 989,5	16 650,5
SÚPM zřízené uchazeči o zaměstnání - SVČ	3 336,5	3 179,5
CHPD a CHPM vytvořené pro OZP	1 488,5	2 787,5
CHPM – SVČ vytvořené pro OZP	156	201
Příspěvek na provozní náklady CHPD, CHPM a CHPM – SVČ vytvořené pro OZP	4 894	7 770,5
Rekvalifikace a poradenské aktivity	7 493	9 086,5
Překlenovací příspěvek	49	53
Příspěvek na dopravu zaměstnanců	222	0
Příspěvek na zapracování	20	9
Příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program	0	0
Cílené programy k podpoře zaměstnanosti § 120	0	0
Programy tvorby nových pracovních míst	0	0
Projekty ESF – OP RLZ	45 241	28 956
Projekty ESF – OP RLZ a OP LLZ – VPP	---	12 523,5
Projekty ESF – OP LZZ – SÚPM	---	382
<i>Převody do rezervních fondů ÚP</i>	---	---
<i>Převody do fondů organizačních složek státu (OSS)</i>	---	---
Ostatní (semináře, expertízy apod.)	162,5	161
<b>celkem</b>	<b>115 365</b>	<b>102 434</b>

## V.2 Nově vytvořená pracovní místa v rámci nástrojů APZ

**Tabulka 21 – Počet vytvořených pracovních míst v rámci jednotlivých nástrojů APZ s finančním příspěvkem úřadu práce**

nástroj APZ (celkový počet nových pracovních míst)	rok 2007	rok 2008
VPP	368	270
SÚPM zřízené a vyhrazené zaměstnavateli	515	299
SÚPM zřízené uchazeči o zaměstnání - SVČ	51	57
CHPD a CHPM vytvoření pro OZP	25	34
CHPM - SVČ pro OZP	0	2
cílené programy I. (počet míst)	0	0
cílené programy II. (počet dohod)	0	0
ESF – OP RLZ a OP LZZ - VPP	---	175
ESF – OP LZZ - SÚPM	---	61
<b>celkem</b>	<b>959</b>	<b>898</b>

Prostředky určené na aktivní politiku zaměstnanosti byly použity ke zvýšení zaměstnanosti, a to především na vytvoření pracovních míst pro obtížně umístitelné uchazeče, to znamená pro uchazeče dlouhodobě evidované, uchazeče s nízkou nebo neuplatnitelnou kvalifikací do 25 let, osoby se zdravotním postižením, uchazeče o zaměstnání starší 50 let a ženy vracející se z mateřské, nebo rodičovské dovolené. Nejvíce pracovních míst bylo vytvořeno v rámci veřejně prospěšných prací (celkem 445, z toho 270 v rámci APZ a 175 v rámci ESF), dále v rámci společensky účelných pracovních míst (celkem 360, z toho 299 v rámci APZ a 61 v rámci ESF) a na třetím místě jsou společensky účelná pracovní místa pro výkon samostatné výdělečné činnosti (57 v rámci APZ).

**Tabulka 22 - Příspěvky poskytované v rámci APZ**

nástroj APZ ukazatel (celkový počet)	rok 2007	rok 2008
<b>osoby s příspěvkem</b>		
překlenovací příspěvek	7	7
příspěvek na zapracování	3	1
příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program	0	0
příspěvek na provozní náklady CHPD, CHPM a CHPM – SVC pro OZP	306	176
projekty ESF – OP RLZ	1 520	492
<b>příspěvek na dopravu</b>		
počet zaměstnavatelů	2	0
počet zaměstnanců	266	0

### V.3 Rekvalifikace

Uchazeči o zaměstnání se často obtížně prosazují na trhu práce. Pomocí rekvalifikací řeší úřady práce nesoulad mezi kvalifikační strukturou uchazečů o zaměstnání a požadavky na kvalifikaci pracovní síly na trhu práce. Aby byly rekvalifikační kurzy efektivní, je třeba reagovat na aktuální požadavky trhu.

Počet uchazečů zařazených do rekvalifikace v Karlovarském kraji oproti roku 2007 klesl o 352 uchazečů o zaměstnání. Celkem bylo v roce 2008 v Karlovarském kraji zařazeno do rekvalifikace 1 279 uchazečů o zaměstnání (zahájené v daném roce). Rekvalifikační kurzy ukončilo úspěšně celkem 1 293 uchazečů. Po rekvalifikaci bylo umístěno do zaměstnání 990 uchazečů, což je zvýšení o 8 umístěných uchazečů vzhledem ke stejnému období roku 2007.

**Tabulka 23** – Rekvalifikace uchazečů a zájemců o zaměstnání, rekvalifikace zaměstnanců

ukazatel	rok 2007	rok 2008
<b>rekvalifikace uchazečů o zaměstnání</b>		
počet uchazečů zařazených do rekvalifikací (zahájené v daném roce)	1 631	1 279
z toho: ženy	963	761
absolventi škol a mladiství	167	105
OZP	130	114
rekvalifikaci ukončilo celkem	1 678	1 293
z toho úspěšně	1 402	1 106
počet uchazečů umístěných po rekvalifikaci <sup>1)</sup>	982	990
<b>rekvalifikace zájemců o zaměstnání</b>		
počet zájemců zařazených do rekvalifikací (zahájené v daném roce)	5	30
rekvalifikaci ukončilo celkem	5	25
z toho úspěšně	5	25
počet zájemců umístěných po rekvalifikaci	-	-
<b>rekvalifikace zaměstnanců</b>		
počet zaměstnavatelů	1	1
počet zaměstnanců zařazených do rekvalifikací	1	1
rekvalifikaci ukončilo celkem	1	1
z toho úspěšně	1	1

<sup>1)</sup> Do 12 měsíců po ukončení rekvalifikace

Okres Karlovy Vary:

V roce 2008 pokračovalo v rekvalifikaci 35 uchazečů o zaměstnání a zájemců o zaměstnání v 7 kurzech zahájených v roce 2007.

Jednalo se o:

- ☐ 2 kurzy – Obsluha PC – 17 uchazečů
- ☐ 1 kurz – Prodavačské práce – 1 uchazeč
- ☐ 1 kurz – Kuchařské práce – 5 uchazečů
- ☐ 1 kurz – Osobní asistent v sociálních službách – 3 uchazeči
- ☐ 1 kurz – Nespéc. kurz se zaměřením na hotel. provoz a cestovní ruch – 2 uchazeči
- ☐ 1 kurz – Dělník v kovovýrobě – 3 uchazeči
- ☐ 2 kurzy – Zednické práce – 4 uchazeči



V průběhu roku 2008 byla uzavřena jedna zaměstnavatelská dohoda o rekvalifikaci. Jednalo se o kurz řidičského oprávnění skupiny C - kurz absolvoval 1 zaměstnanec.

V roce 2008 bylo uzavřeno 88 dohod o provedení rekvalifikace v rámci APZ i v rámci ESF. Rekvalifikační kurzy zahájilo celkem **594** uchazečů a zájemců o zaměstnání (564 uchazečů a 30 zájemců o zaměstnání). Z toho bylo 154 uchazečů a zájemců o zaměstnání zařazeno v rekvalifikacích v rámci projektů Evropského sociálního fondu. Počet žen zařazených do rekvalifikace činil celkem 367.

Průměrný počet osob zařazených do jednoho kurzu (osoba/kurz) činil 6,3; průměrný počet hodin rekvalifikace jedné osoby (hodina/sazba) činil 105,3; průměrná cena rekvalifikace jedné osoby (Kč/osoba) činila 7 346,8 a průměrná cena hodiny rekvalifikace jedné osoby (Kč/hodina) činila 69,7. Průměrný věk uchazečů a zájemců o zaměstnání zařazených do rekvalifikačních kurzů je 40 let.

<b>Rekvalifikační kurzy uskutečněné v roce 2008</b>	<b>četnost uchazeči</b>	
Dřevorubec formou zaučení	3	9
Grafické práce	1	1
Kadeřnické práce	1	1
Kamnářské práce	1	1
Kontrolní technik STK	1	1
Kosmetické práce	2	3
Kuchařské práce	1	7
Manikúra a nehtová modeláž	5	35
Masér	3	15
Mzdové účetnictví	1	1
Obsluha PC	14	150
PC – AutoCad	1	1
Pedikúra	2	5
Požární technik	1	1
Pracovník v sociálních službách	2	18
Průvodce cestovního ruchu	1	2
Řidič motorového vozíku	3	15
Řidičský průkaz sk. C	6	18
Řidičský průkaz sk. B/D	3	7
Řidičský průkaz sk. C/E	5	8
Sanitář pro léčebné lázně	4	26
Správce PC	2	5
Základní kurz pro obsluhu stavebních strojů	1	3
Základy podnikání	1	5
Svářeč – elektrika, CO <sub>2</sub> , plamen, argon	15	27
Tvorba a úprava www stránek	3	22
Účetnictví – daňová evidence	4	40
Vazba a aranžování květin	1	2

**ESF**

ESF - Kuchařské práce	1	3
ESF - Manager projektů EU	1	2
ESF - Manikúra a nehtová modeláž	2	7
ESF - Masér	2	12
ESF - Mzdové účetnictví	1	1
ESF - Nespecifický RK se zaměřením na hotel. Provoz a cestovní ruch	1	2
ESF - Obchod s nemovitostmi	1	1
ESF – Obsluha PC	14	64
ESF - Pedikúra a nehtová modeláž	2	2
ESF - Podvojně účetnictví	2	6
ESF - Pracovník v sociálních službách	2	2
ESF - Řidičský průkaz skupiny E	3	5
ESF - Řidičský průkaz skupiny D	3	4
ESF - Řidičský průkaz skupiny C	3	18
ESF - Řidič vysokozdvížného vozíku	2	6
ESF - Správce počítačové sítě	1	1
ESF - Svářečský kurz – elektrika, CO <sub>2</sub> , plamen	5	6
ESF - Školení dle vyhlášky 50/1978 Sb.	2	2
ESF - Vazba a arnžování květin	1	1
ESF - Základy podnikání	2	9

Z celkového počtu 626 uchazečů o zaměstnání a zájemců o zaměstnání, kteří v roce 2008 pokračovali v rekvalifikaci nebo nově do rekvalifikace nastoupili, ukončilo rekvalifikaci 603 uchazečů a zájemců o zaměstnání. Z tohoto počtu 539 ukončilo rekvalifikaci úspěšně, 34 neuspělo při závěrečné zkoušce, 20 zanechalo rekvalifikaci z ostatních vážných důvodů (zdravotní důvody, nástup do zaměstnání) a 10 zanechalo rekvalifikaci bez vážných důvodů.

V kategorii obtížně umístitelných občanů bylo v roce 2008 zařazeno do rekvalifikace:

- absolventi VŠ do 30 let	2
- absolventi pro statistiku	18
- fyzické osoby do 25 let	71
- ženy těhotné, kojící	4
- ženy pečující o dítě do 15 let	163
- osoby se ZP	55
- starší 50 let	158
- evidence delší než 6 měsíců	247
- zvláštní pomoc	11

Ze sledovaných rizikových skupin bylo do rekvalifikace zařazeno:

- uchazeči ve věku do 19 let	16
- uchazeči ve věku 20 – 24 let	61
- uchazeči ve věku 25 – 29 let	56

- uchazeči ve věku 30 – 34 let	99
- uchazeči ve věku 35 – 39 let	73
- uchazeči ve věku 40 – 44 let	66
- uchazeči ve věku 45 – 49 let	68
- uchazeči ve věku 50 – 54 let	92
- uchazeči ve věku 55 – 59 let	56
- uchazeči ve věku 60 a více let	7

Vzdělanostní struktura uchazečů a zájemců o zam. zařazených do rekvalifikace v roce 2008:

- základní a neúpl. vzdělání	118
- nižší střední vzdělání	0
- nižší střední odbor.vzdělání	16
- střední odb. (vyučen)	244
- střední nebo střední odborné bez maturity a bez vyučení	8
- ÚSV	13
- vyučen s maturitou	35
- ÚSO s maturitou	140
- vyšší odborné vzdělání	3
- bakalářské vzdělání	5
- vysokoškolské vzdělání	10
- doktorské vzdělání	0

Některé kurzy zahájené v roce 2008 přechází do roku 2009. V těchto kurzech pokračuje 38 uchazečů o zaměstnání z úřadu práce a jedná se o kurzy:

- 1 kurz kamnářské práce – 1 uchazeč
- 1 kurz kuchařské a číšnické práce – 7 uchazečů
- 1 kurz manikúra a nehtová modeláž – 9 uchazečů
- 1 kurz účetnictví – 5 uchazečů

#### Okres Sokolov:

Rekvalifikace, jako jeden z důležitých nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, pomáhá do jisté míry řešit nesoulad mezi požadavky zaměstnavatelů na obsazení volných míst a kvalifikační strukturou uchazečů o zaměstnání, ovlivňuje vztahy mezi nabídkou práce a poptávkou po ní a napomáhá tak k dosažení jejich rovnováhy a k produktivnímu využití pracovních sil. Nermalou roli zde hraje správná prognóza vývoje poptávky, aby po dokončení kurzu měli jeho absolventi zabezpečené pracovní uplatnění v souladu s nově získanou kvalifikací. Perspektiva rekvalifikace spočívá také v tom, že její efekt přetrvává i v případě ztráty zaměstnání, protože rekvalifikovaná osoba je ve vztahu k měnícím se podmínkám na trhu práce flexibilnější a má lepší šance znovu získat další uplatnění.

Základem pro realizaci rekvalifikačních kurzů, ze kterého se vycházelo již při jejich plánování, byly skutečné potřeby trhu práce, kapacita a struktura rekvalifikačních středisek a finanční možnosti úřadu. Kriteria, důležitá pro výběr vhodných účastníků do rekvalifikací, se od minulých let nijak výrazně nelišila. Byly jimi především kvalifikační úroveň a zdravotní stav uchazečů evidovaných na úřadu práce. Pozornost jsme zaměřili na uchazeče o zaměstnání z rizikových skupin nezaměstnaných – mladých do 25 let, starších 50 let a dlouhodobě nezaměstnaných a žen (zejména se zaměřením na ženy vracející se z mateřské dovolené nebo z rodičovské dovolené) - v souladu Normativní instrukcí MPSV č. 14/2007.

Část kurzů byla cílená, kdy frekventanti získali po jejich zdárném ukončení nové pracovní uplatnění. Při sestavování plánu jednotlivých rekvalifikačních aktivit jsme vycházeli ze zkušeností let minulých a také z faktu, že rekvalifikace je jedním z nejobtížnějších nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti s ohledem na podmínky, ve kterých se uskutečňuje. A to jak z hlediska vynakládaného úsilí ze strany úřadu práce, tak i z pohledu uchazečů o zaměstnání. Čím kvalitnější je kvalifikační struktura uchazečů a čím je méně osobnostně problémových účastníků kurzu, tím se stává rekvalifikace účinnější a efektivnější. Rekvalifikace vždy počítá s přímou aktivitou každého účastníka, který by měl být sám motivován k dalšímu vzdělávání. Nízká vzdělanostní úroveň, špatný zdravotní stav, neochota ze strany uchazečů se dále vzdělávat apod. jsou jevy, které se negativně odrážejí v naplňování rekvalifikačních programů a v neposlední řadě i v jejich výsledném efektu.

Úřad práce reagoval na poptávku zaměstnavatelů po profesích v oblasti textilní výroby, strojírenství, služeb a stavebnictví a v průběhu roku 2008 realizoval rekvalifikační kurzy se zaměřením na pracovní činnost šička, prodavačské práce, kurzy svářečů, masérů, kurzy na sanitáře pro lázně a léčebnou rehabilitaci, na pracovníka v sociálních službách, krupiéra, kurz na montéra suchých staveb, kurzy na obsluhu motorových vozíků, řidičské oprávnění skupiny D, kurz na obsluhu stavebních strojů, kurzy dřevorubců v těžbě dřeva a mnoho dalších.

V mnoha profesích se nároky na znalosti a vědomosti neustále zvyšují a práce na počítači se stala jednou z neodmyslitelných součástí těchto potřebných znalostí. S ohledem na tento současný trend a vzhledem ke skutečnosti, že zaměstnavatelé stále častěji tyto znalosti vyžadují a mnohdy tím přijetí do pracovního poměru podmiňují, bylo v uplynulém období realizováno osm kurzů zaměřených na obsluhu osobního počítače, tři kurzy v kombinaci účetnictví s využitím výpočetní techniky a mzdové účetnictví a základní kancelářské programy, kurz na obsluhu osobního počítače se zaměřením na program AutoCAD. Frekventanty kurzu byli především uchazeči o zaměstnání se středoškolským vzděláním, kteří dříve s počítači nepracovali, nebo jen velmi zřídka, uchazeči nad 50 let, dlouhodobě evidovaní, uchazeči se stavebním či strojírenským vzděláním apod., u kterých je předpoklad, že v souvislosti s nově získanými dovednostmi najdou pracovní uplatnění.

Pro skupinu uchazečů o zaměstnání, tvořenou uchazeči do 25 let, ženami po mateřské dovolené, dlouhodobě nezaměstnanými můžeme jmenovat například realizaci dvou rekvalifikačních kurzů zaměřených na účetnictví, mzdové účetnictví a daňovou evidenci a kurzu mzdového účetnictví a základních kancelářských programů. Smyslem těchto kurzů je vybavit nezaměstnané dalšími znalostmi, základními pracovními a společenskými návyky a usnadnit jim tak orientaci a jejich prosazení na trhu práce.

Deset uchazečů o zaměstnání do 25 let bylo od měsíce dubna 2008 zapojeno do rekvalifikace Administrativní pracovník. Absolvování této rekvalifikace umožnilo získání praxe v oblasti podnikové ekonomiky u organizací, školských zařízení a malých a středních podniků. V jejím rámci se frekventanti kurzu účastnili jednou týdně teoretické výuky z oblasti podnikové ekonomiky (účetnictví, práce na PC, administrativa, personalistika) a čtyři dny v týdnu byli na praxi (stáži) u smluvního zaměstnavatele. Celý tento proces trval 6 měsíců.

Ve spolupráci s Integrovanou střední školou technickou a ekonomickou v Sokolově byla v uplynulém období zahájena a realizována rekvalifikace určená především uchazečům o zaměstnání se základním vzděláním a dlouhodobě nezaměstnaným na činnost „montér suchých staveb“. Absolventi tohoto kurzu jsou schopni provádět samostatně renovace bytů, rekonstrukce, přestavby půdních prostor apod.

Okres Cheb:

Za rok 2008 bylo do rekvalifikace zařazeno celkem 209 osob (ve všech případech se jednalo o uchazeče o zaměstnání, v průběhu sledovaného období nebyl do rekvalifikace zařazen žádný zájemce o zaměstnání). Z výše uvedeného celkového počtu rekvalifikací zahájených v roce 2008 bylo sepsáno 120 dohod o rekvalifikaci v rámci projektů ESF a 89 dohod o rekvalifikaci v rámci APZ. Z výše uvedeného celkového počtu rekvalifikací zahájených v roce 2008 vstoupilo do rekvalifikace 26 osob se zdravotním postižením, 22 osob do 25 let, 49 osob pečujících o děti do 15 let věku, 60 osob starších 50 let, 68 osob s délkou evidence nad 6 měsíců, 1 osoba vyžadující zvláštní pomoc a 2 absolventi.

Při změně kvalifikace se vždy vycházelo z požadavků trhu práce a následného uplatnění uchazečů o zaměstnání. Rekvalifikace byly hrazeny jak z APZ, tak také z ESF.

*Rekvalifikační kurzy v roce 2008*

Název rekvalifikačního kurzu	Počet zrekvalifikovaných osob		
	celkem	z toho	
		v rámci APZ	v rámci ESF
Řidičský průkaz skupiny C	3	1	2
Řidičský průkaz skupiny E	5	2	3
Řidičský průkaz skupiny D	5	2	3
Řidičský průkaz skupiny T	1	1	0
Prodavačské práce	4	0	4
Manikúra a modeláž nehtů	2	0	2
Pedikúra a modeláž nehtů	3	1	2
Podvojný účetnictví	14	4	10
Všeobecný sanitář	1	1	0
Pracovník v sociálních službách	17	6	11
Masér	6	3	3
Svářeč	13	7	6
Zkouška obsluhy stavebních strojů	4	4	0
Mzdové účetnictví	3	0	3
Správce počítačové sítě	6	0	6
Kuchařské práce	12	3	9
Řidič motorových vozíků	2	1	1
Strojnický průkaz	1	1	0
Kosmetické služby	3	3	0
Hotelový provoz	1	0	1
Založení vlastní existence	1	0	1
Montáž suchých staveb	1	1	0
Dřevorubec	2	2	0
Obchod s nemovitostmi	3	0	3
Ekologické zpracování elektroodpadu	9	0	9
Základy práce s PC	87	46	41
<b>Celkem</b>	<b>209</b>	<b>89</b>	<b>120</b>

## VI. PROGNOZA VÝVOJE TRHU PRÁCE V DALŠÍM OBDOBÍ

### VI.1 Předpokládaný vývoj v kraji

- Česká ekonomika vstupuje do roku 2009 s méně příznivou prognózou. Vzhledem ke světové ekonomické situaci je zcela opodstatněný předpoklad zvýšení míry nezaměstnanosti počátkem roku 2009. U velkého počtu zaměstnavatelů, zabývajících se zejména výrobou pro automobilový průmysl, výrobou porcelánu a textilním průmyslem docházelo koncem roku 2008 k propouštění zaměstnanců, jehož citelnější dopad na nezaměstnanost v Karlovarském kraji bude znatelný během prvního pololetí roku 2009.
- Několik zaměstnavatelů avizovalo koncem roku možné propouštění v r. 2009 v rozsahu, který bude v závislosti na vyvíjející se jejich ekonomické situaci.
- Trh práce u řady zaměstnavatelů bude ovlivněn celkovou ekonomickou situací v sousedním Německu a kurzem koruny k euru a dolaru. Uvedené faktory budou následně ovlivňovat konkurenceschopnost firem kooperujících se sousední SRN a tím stav zaměstnanců v těchto firmách.
- Nadále bude docházet k fluktuaci zaměstnanců podle výrobních a odbytových potřeb jednotlivých zaměstnavatelů.
- Na začátku roku 2009 byl zaznamenán výrazný nárůst počtu nových evidencí uchazečů o zaměstnání (jednalo se hlavně o osoby s pracovními poměry na dobu určitou, také o osoby propuštěné z důvodu omezování výroby v souvislosti s probíhající světovou finanční krizí či z důvodu organizačních změn v podnicích). Dalším důvodem je i zpomalující se tempo růstu národního hospodářství, ukončení sezónních prací (zejména v zemědělské výrobě, ve stavebnictví či v lázeňství) či rušení pracovních míst vytvořených v rámci veřejně prospěšných prací, které se opětovně rozjedou zpravidla na jaře. Na začátku 1. pololetí 2009 se tak očekává výrazný nárůst počtu uchazečů o zaměstnání a stejně tak i míry nezaměstnanosti. První poznatky již dokazují i trend výrazného snižování počtu volných pracovních míst.

### Průmyslové zóny Karlovarského kraje

#### **Okres Cheb – průmyslová zóna „Dolní Dvory u Chebu“**

V okrese Cheb působí jen jedna průmyslová zóna, a to v Dolních Dvorech u Chebu (těsně na okraji města Chebu při výjezdu na Mariánské Lázně a Karlovy Vary). V níže uvedené tabulce je proveden výčet firem, které v průmyslovém parku již nějakou dobu působí nebo působit teprve začnou.

#### **Výrobní podniky**

apt Cheb s.r.o. (Německo), č. 14  
 HF - Czechforge s.r.o. (Německo), č. 4  
 JSP International s.r.o. (Japonsko, Francie), č. 3  
 Playmobil CZ spol. s.r.o. (Německo), č. 12  
 SCHNEEBERGER s.r.o. (Švýcarsko), č. 13  
 TUP BOHEMIA s.r.o. (Německo), č. 1

### **Obchod a služby**

ESTO Cheb s.r.o. (ČR), č. 6

Pracant s.r.o. (ČR), č. 9

RAIFFEISEN SERVICE s.r.o. (Německo), č. 10

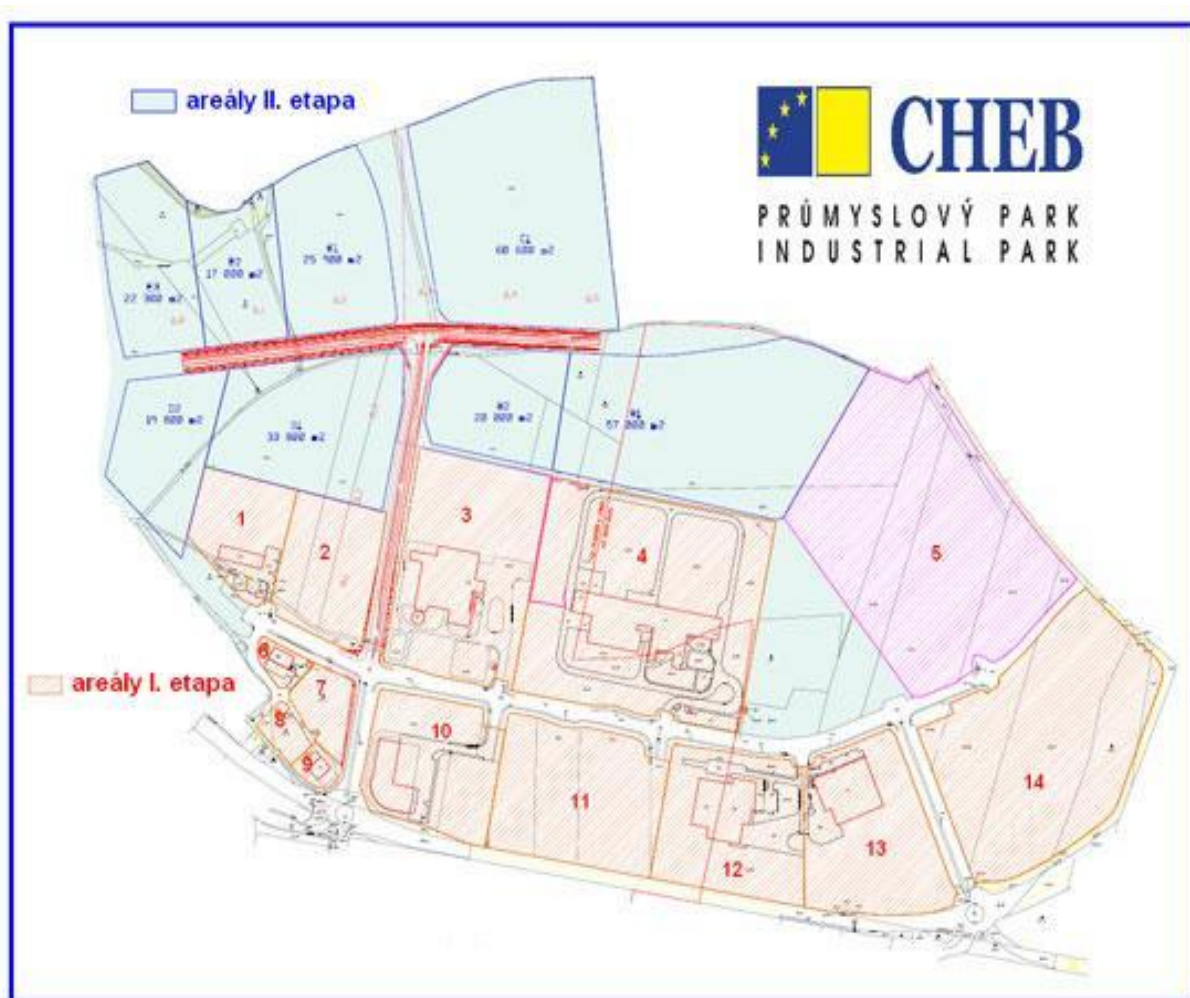
Petr Hykel (ČR), č. 7

### **Rezervace**

Jiří Dubjak (školící středisko, sklad), č.8

### **Situační plánek projektu**

Stav obsazení k 1. 3. 2009





## VOLNÉ POZEMKY

pozemek č. 2 - cca 20.000 m<sup>2</sup>

pozemek č. 5 - cca 75.000 m<sup>2</sup>



### Okres Sokolov – průmyslová zóna „Chodov – Vintířovská“

V průmyslové zóně „Chodov - Vintířovská“ sídlí firma LINCOLN CZ, s.r.o. s výrobou komponentů pro mazací systémy. Firma odkoupila další pozemek ve svém sousedství a v květnu 2009 plánuje dokončení výstavby haly, kde bude logistické centrum. Původní plán na vznik nových pracovních míst byl přehodnocen a firma se v současné době zaměřila na udržení současné situace, kdy zaměstnává 220 odborných pracovníků. Firma Bytex-auto s.r.o., stanice technické kontroly pro silniční motorová vozidla. Stav-elektro s.r.o. - silnoproudá elektrotechnika. Firma v roce 2008 zkolaudovala novou provozovnu a přestěhovala provoz do nového sídla. Wiroplast, s.r.o., výrobce plastových oken a rolet. Firma přestěhovala výrobu do nově postavené moderní provozovny z Dolního Rychnova, plánuje zachovat stávající počet zaměstnanců. KH Bohemia s.r.o. – firma se specializuje na automobilové doplňky pro vozy světových značek, jedná se o navigační přístroje a moderní ovladače. Firma v roce 2006 odkoupila pozemek ve Vintířovské průmyslové zóně a plánuje výstavbu výrobní haly. Prozatím provozuje svou činnost v areálu Chodosu v Chodově.

#### Nově příchozí investoři:

přesný název průmyslové zóny	přesný název zaměstnavatele	převažující předmět činnosti (OKEČ)	celková předpokl. kapacita VPM	aktuální počet obsazených VPM k 31.12.2008	výhled - přírůstek počtu VPM k 30.6.2009	dlouhodobější výhled-přírůstek počtu VPM k 31.12.2009
Chodov - Vintířovská	----	----	0	0	0	0



### **Okres Karlovy Vary – „průmyslová zóna Ostrov - I“**

Na podzim roku 2005 se na ostrovské průmyslové zóně provedly terénní úpravy pro vznik nového závodu, německý Lindner Türen – Fassaden, s.r.o. Proběhla samotná výstavba celkem dvou výrobních hal. Zároveň proběhly náborů pracovníků pro zajištění samotné výroby. Provoz první firmy byl zahájen již v roce 2007. První obsazování pracovních míst proběhlo na jaře roku 2007. Uplatňují se zde zaměstnanci v profesích zámečníci, sklenáři, strojníci, truhláři a elektrikáři. V jednáni jsou již další zaměstnavatelé, kteří budou působit v průmyslové zóně Ostrov. Samotná firma Lindner Türen – Fassaden s.r.o. plánuje rozšířit svůj provoz i v nově připravované průmyslové zóně Ostrov – II.

*Připravované průmyslové zóny:*

- *Průmyslová zóna Ostrov – II* → průmyslová výroba, drobná výroba, služby. Jedná se o rozšíření stávající průmyslové zóny. Je již vydáno územní rozhodnutí.
- *Průmyslová zóna Bochoř* → průmyslová zóna pro lehký průmysl. V současné době probíhá v Bochořu příprava průmyslové zóny. Jedná se o tři pozemky o celkové rozloze 9 ha, které leží vedle hlavního tahu Karlovy Vary – Praha (naproti benzínové pumpě). V současné době je zpracována projektová dokumentace.
- *Lokalita nad benzínkou Dalovice* → drobná výroba. Lokalita určená a vhodná pro komerční využití. Jedná se o pozemky KÚ Všeborovice 293/1, 298/2, KÚ Vysoká u Dalovic 280/2. V ÚPD je lokalita určena jako území smíšené komerční. Problémem je ovšem příjezd k lokalitě po místní komunikaci, protože z jedné strany je omezení tonáže a z druhé strany je komunikace nevyhovující. Připojení na síť je bezproblémové, vše je v dosahu.
- *Průmyslová zóna u porcelánky Nová Role* → průmyslová a zemědělská výroba. Jedná se o lokalitu, která se nachází v sousedství provozovny Karlovarský porcelán a. s. Převážná část lokality je ve vlastnictví Karlovarského porcelánu a. s. Menší část je ve vlastnictví obce. Podle územního plánu je vhodná tato lokalita jako průmyslová zóna. Kromě kanalizace jsou všechny sítě v dosahu. Výhodou je dosah železnice - stanice je cca 300m a Karlovarský porcelán má zřízenou vlastní vlečku do objektu. K zastavení je možno využít převažující část lokality. V současné době se zpracovává cenová mapa, takže cena není určena.
- *Toužim – sever* → průmysl, sklady. Dle ÚPD vyčleněn 1 ha - jako průmyslová zóna. Je možno projednat změnu ÚP a plochu rozšířit dle požadavků investora. Momentálně se vedou jednání zástupců města s Pozemkovým fondem ČR o majetkovém vypořádání zájmového území.

## **VI.2 Nejvíce ohrožené skupiny uchazečů o zaměstnání a situace v nejohroženějších mikroregionech**

Z analýzy struktury uchazečů o zaměstnání, evidovaných v roce 2008 vyplývá, že na míře nezaměstnanosti se dlouhodobě podílejí některé specifické skupiny občanů, kteří jsou hůře umístitelní do nového zaměstnání než ostatní uchazeči. Jedná se o skupiny uchazečů o zaměstnání, které charakterizují zejména určité objektivní okolnosti, které brání rychlému a bezproblémovému zprostředkování nového vhodného zaměstnání. Do těchto skupin spadají:

- a) uchazeči s nízkým vzděláním a odbornou kvalifikací a uchazeči s nízkou flexibilitou na trhu práce
- b) uchazeči s péčí o děti cca do 15 let věku

- c) absolventi škol a odborných učilišť, uchazeči do 25 let věku
- d) osoby se ZP
- e) uchazeči se skrytým nezájmem o zaměstnání
- f) uchazeči se zdravotním omezením pro výkon zaměstnání
- g) uchazeči starší 50 let věku

add.:

- a) Zaměstnavatelé mají nízký zájem o zaměstnance s nízkým vzděláním. Struktura volných míst z převážné části neodpovídá struktuře uchazečů o zaměstnání. Na trhu práce jsou stále více vyžadováni především uchazeči s kvalifikací a praxí. Problémem je i skupina starších uchazečů, kteří neumí pracovat s novými trendy, např. s informačními technologiemi, nebo jim chybí znalost světového jazyka a nesplňují tak požadavky zaměstnavatelů pro řádný výkon práce. K těmto novým trendům často nemají tyto uchazeči ani pozitivní vztah, který je pro jejich znalost předpokladem. Specifickou kategorií jsou starší uchazeči o zaměstnání, kteří dlouhodobě vykonávali zaměstnání v jedné profesi a ta již není na trhu práce žádaná. Převážná část těchto uchazečů má navíc i zdravotní potíže. Jejich flexibilita přizpůsobit se novému zaměstnání a učit se nové věci je velmi nízká. Tito uchazeči podléhají pesimistickým náladám nulové perspektivy, že jsou zbyteční a že je po letech práce už nikdo nepotřebuje. Následuje odevzdání se osudu a po několika neúspěších, např. v konkurzech, i nechuť hledat si nové zaměstnání. Tyto negativní nálady živí i postoj zaměstnavatelů, kteří projevují skrytý nezájem o starší zaměstnance. Tento postoj zaměstnavatelé veřejně neprohlásí ani nepotvrdí a skryjí jej za jiný důvod nepřijetí do zaměstnání. Tito uchazeči však pravý důvod nezájmu často sami vycítí. Úřady práce se snaží tyto občany v co nejširší míře rekvalifikovat do profesí, které jsou na trhu práce žádané a učit je formou rekvalifikace novým trendům.
- b) Nejvíce znevýhodněny na trhu práce jsou matky s dětmi nebo po mateřské dovolené a osamělé matky. Ženy jsou nuceny hledat individuální přístupy, jak sladit práci a péči o děti. Možnosti pracovního uplatnění jsou z důvodu péče o děti limitovány např. nemožností pracovat ve směnném provozu, dojížděním do zaměstnání nebo možnými výpadky v práci jako je např. ošetřování člena rodiny. Zaměstnavatelé často zřizují provozy s prací na směny nebo s pracovní dobou, která je v konfliktu s pracovní dobou školek a školních družin. Uchazeče s péčí o děti tak nelze do takových zaměstnání umístit, neboť musí ráno dávat nebo dovážet dítě do předškolního zařízení a odpoledne, nejpozději do 17 hodin (někde i do 15 hodin), dítě ze zařízení vyzvednout. Mnoho zaměstnavatelů také pracuje v sobotu či v neděli, kdy jsou tato zařízení zcela zavřena. Při 8 hodinové pracovní době a v kombinaci s dopravou do práce tak zbývá velmi málo prostoru pro nalezení vyhovující pracovní doby. Tento problém se týká hlavně matek/otců samoživitelů a případů, kdy jeden z manželů pracuje na směny a uchazečů, kteří bydlí mimo hlavní spádové oblasti regionu. Někteří zaměstnavatelé však začali vycházet uchazečům vstříc a nabízet takové možnosti, jako jsou například práce z domova, zkrácená pracovní doba, pružná pracovní doba, posun pracovní doby dle dopravního spojení nebo svoz zaměstnanců do zaměstnání z okrajových spádových oblastí regionu.
- c) Absolventi středních škol a odborných učilišť, uchazeči ve věku do 25 let mají problém při hledání vhodného zaměstnání hlavně z důvodu nedostatku zaměstnání odpovídajících jejich kvalifikaci. V důsledku vývoje nových technologií se stále více začíná projevovat pokles v počtu pracovních míst, které vyžadují jednoduché pracovní úkony. Stále více jsou žádány zkušenosti a odborné znalosti, rovněž tak i pracovní síla s jazykovou vybaveností (angličtina, němčina, ruština, ale nyní i vietnamština). To ovšem vyžaduje

další odbornou přípravu zaměstnanců, zejména absolventů škol, kteří velmi často nejsou schopni úspěšně obstát v dnešním dynamickém prostředí, neboť současný vzdělávací proces nereaguje na tyto změny v situaci na trhu práce. Absolventi si hledají zaměstnání v jiných oborech a postupně ztrácejí znalosti a motivaci k práci ve svém oboru. Po několika letech zpravidla již nejsou plně schopni, nebo si netroufají práci ve svém oboru vykonávat. Dále je třeba uvést, že z reakcí zaměstnavatelských organizací je často zřejmé, že mnohým absolventům často chybí základní znalosti pro výkon práce v oboru, ač úspěšně vykonali závěrečnou či maturitní zkoušku. Výhodou absolventů je absence špatných pracovních návyků z předchozích zaměstnání. Další velkou výhodou je znalost nových technických trendů, technologií a informačních systémů, jako je např. počítač, Internet či znalost světového jazyka a schopnost tyto trendy nadále rozvíjet.

Ke dni 31.12.2008 měl Úřad práce v Karlových Varech ve své evidenci celkem 336 absolventů škol a mladistvých. Z tohoto počtu bylo 226 absolventů škol všech stupňů vzdělání a 110 mladistvých bez kvalifikace. K 31.12.2008 byl zaznamenán nárůst počtu absolventů a mladistvých vzhledem k předchozímu období roku 2007, a to celkem o 44.

Ve 2. pololetí roku 2008 počet evidovaných absolventů a mladistvých začal stoupat s vrcholem v měsíci září, což souvisí se vstupem nových absolventů středních škol do evidence úřadu práce, v dalších měsících postupně počet evidovaných absolventů a mladistvých postupně klesal s mírným nárůstem v prosinci. V porovnání s rokem 2007 došlo v průběhu prvních tří čtvrtletí k poklesu počtu evidovaných absolventů a mladistvých v evidenci Úřadu práce v Sokolově. V posledních měsících roku 2008 došlo ke zvýšení počtu evidovaných absolventů a mladistvých, což souvisí se situací na trhu práce, která se projevila zvýšením celkového počtu evidovaných uchazečů.

K 31.12.2008 evidoval Úřad práce v Chebu celkem 142 absolventů škol a 76 mladistvých. Jejich počet je nižší oproti minulým obdobím, neboť v souvislosti s novelou zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti musí pro získání podpory v nezaměstnanosti prokázat 12 odpracovaných měsíců za poslední tři roky. To čerství absolventi škol a mladiství často nespĺňují. Okres Cheb produkuje nejčastěji absolventy středních škol s ekonomickým zaměřením. Absolventi škol nevytváří výrazně dlouhodobou evidenci nezaměstnaných a většina z nich je do 3 - 6 měsíců umístěna. Ze strany těchto mladých osob je po ukončení školy navíc viditelný zájem o práci tzv. „na zkušenou“ v zemích Evropské unie (zejména o Irsko, VB, Německo, Španělsko).

- d) Tato skupina má své handicapy jasně definovány zdravotním stavem. Základním problémem je výrazné soustředění na svůj zdravotní stav, uspokojení s příjmem částečného invalidního důchodu a z toho plynoucí nízká motivace k nalezení práce a vysoký podíl nemocnosti v době vedení v evidenci. Osoby se zdravotním postižením si na trhu práce hledají jen velmi těžce možnost pracovního uplatnění, neboť vhodných volných pracovních míst pro tyto občany je stále velmi málo. Zdravotní omezení nedovolují vykonávat převážnou část zaměstnavateli nabízených zaměstnání a zaměstnavatelé mají i často obavy, že bude zaměstnanec se ZP často nemocný. Jedná se převážně o občany s postižením pohybového ústrojí, kde jsou v zásadě vyloučena všechna zaměstnání v setrvalé poloze, v nepříznivých klimatických podmínkách (vlhko, chlad) a vyloučena je práce fyzicky namáhavá. Zaměstnavatelé otevřeně uvádí, že je pro ně zpravidla výhodnější a prakticky bez rizika takové občany nezaměstnávat a raději plnit povinný podíl peněžními odvody.

- e) V evidenci uchazečů o zaměstnání jsou trvale uchazeči, kteří ve skutečnosti nemají skutečný zájem o zprostředkování zaměstnání. Využívají sociálního systému, kdy je pro výplatu sociálních dávek nezbytná evidence na úřadu práce. Tito občané si práci nehledají, dokládají úřadu práce časté pracovní neschopnosti a všemi způsoby se snaží, aby jim úřad práce práci nenabízel, nebo je do nabízené práce zaměstnavatel nepřijal. Měsíční příjem sociálních dávek je zpravidla větší či stejný jako předpokládaný výdělek v zaměstnání, neboť se převážně jedná o uchazeče s nízkým vzděláním (základním, nedokončeným základním nebo bez vzdělání), kde je předpoklad výděleku na hranici minimální mzdy. Prokazování, že o práci zájem tito lidé nemají, je však vzhledem k celkovému nedostatku pracovních příležitostí velice obtížné a zdlouhavé. Další výhodou pro tyto uchazeče o zaměstnání je státem zaplacené zdravotní pojištění. Někteří z těchto uchazečů pracují „načerno“. I přes úsilí úřadu práce je prokazování těchto skutečností velice složité a zdlouhavé.
- f) Velmi často jsou vystavovány pracovní neschopnosti uchazečům o zaměstnání pro akutní zdravotní potíže. Musíme však dodat, že je mnoho zdravotních omezení i pracovních neschopností vystaveno neopodstatněně, když uchazeč nechce přijmout zprostředkované zaměstnání např. z finančních důvodů a hrozí mu vyřazení z evidence úřadu práce. Toto zdravotní omezení však musí úřad práce akceptovat i při pozdějším zprostředkování jiného zaměstnání, které by jinak uchazeč přijal. Vzhledem k tomu, že okres Sokolov spadá do průmyslové, dříve ekologicky zasažené oblasti ČR (především z důvodu hnědouhelné povrchové těžby) a většina občanů dříve pracovala v hutním, těžebním, sklářském a strojírenském průmyslu, kde vykonávali středně těžké až těžké zaměstnání, (do této hodnoty však nejsou započítáni lidé se zdravotním postižením/částečným invalidním důchodem/plným invalidním důchodem) má trvalá či dlouhodobá zdravotní omezení, která jim brání vykonávat zaměstnavateli nabízená zaměstnání. Mnozí z těchto občanů však na přiznání ZP, ČID či PID nesplňují zákonem stanovené podmínky, nebo o přiznání ZP vůbec nestojí z důvodu ještě obtížnějšího hledání zaměstnání.
- g) Uchazeči starší 50 let věku tvoří 27% z celkového počtu všech evidovaných uchazečů (tj. uchazeči ve věku 50 – 54 let tvoří 13%, uchazeči ve věku 55 – 59 tvoří 12% a osoby starší 60 let tvoří 2% z celkového počtu všech uchazečů o zaměstnání k 31.12.2008). Důvodem nezaměstnanosti této skupiny uchazečů je zejména ztráta zaměstnání před nástupem do starobního důchodu, kdy většina zaměstnavatelů nemá o tyto občany zájem vzhledem k nízké přizpůsobivosti změnám na trhu práce. Dalším problémem je skutečnost, že mnozí z nich vykonávali dlouhodobě zaměstnání v jedné profesi, tato již není na trhu práce žádaná a jejich flexibilita přizpůsobit se novému zaměstnání a učit se nové věci, je zpravidla nízká. Bohužel se úřadům práce v některých případech nedaří vrátit tyto uchazeče zpět na trh práce. Přispívá k tomu skutečnost, že získat v tomto vyšším věku zaměstnání je velký problém, lidé si nevěří, velmi často si stěžují na věkovou diskriminaci ze strany zaměstnavatelů, a to se odráží i na jejich ochotě pokusit se změnit svou situaci. Osoby starší 50 let velmi často nesplňují požadavky ze strany zaměstnavatelů z důvodu neznalosti světových jazyků, nových trendů – resp. informačních technologií apod.

Tak jako jsou vytipovány ohrožené skupiny uchazečů o zaměstnání, tak jsou v rámci Karlovarského kraje vytipovány i nejvíce ohrožené oblasti. Situaci v těchto oblastech ztěžuje především neexistence pracovních příležitostí a špatná dopravní obslužnost zejména o víkendech.

K těm nejvíce ohroženým oblastem patří v okrese Karlovy Vary Bočovsko a Hradištsko. V okrese Sokolov pak především oblast Chodova a Kraslic. V okrese Cheb oblast Mariánskolázeňsko a Chebsko.

### VI.3 Dvě varianty možného vývoje nezaměstnanosti

**Tabulka 24 – Předpokládaný vývoj nezaměstnanosti v dalším období**

očekávaný stav k	mírnější varianta			pesimističtější varianta		
	Počet evidovaných uchazečů celkem	z toho dosažitelní	MN v %	počet evidovaných uchazečů celkem	z toho dosažitelní	MN v %
30.6.2009	18 000	17 500	10,3	20 000	19 200	11,3
31.12.2009	17500	17 100	10,0	19 500	19 000	11,1

## VII. DOPORUČENÍ

V oblasti zaměstnanosti je třeba neustále iniciovat nejen velké, ale zejména malé a střední zaměstnavatele k vytváření nových pracovních míst. K tomu by měly napomáhat finanční stimuly aktivní politiky zaměstnanosti, které zmírňují dopady nezaměstnanosti především u uchazečů těžko umístitelných. To znamená směřovat prostředky určené na APZ především do těch oblastí regionu, které postihla nejvyšší nezaměstnanost. V rámci účelného využívání aktivní politiky zaměstnanosti schvalovat poskytování finančních prostředků především pro uchazeče, kteří pro svůj zdravotní stav, věk, péči o dítě nebo z jiných vážných důvodů potřebují zvýšenou péči. Vedle osob se zdravotním postižením jde především o mladistvé po skončení povinné školní docházky, kteří nepokračují v další přípravě na povolání, uchazeče o zaměstnání do 25 let věku bez kvalifikace, matky vracející se po mateřské nebo rodičovské dovolené, o dlouhodobě nezaměstnané, o uchazeče o zaměstnání starší padesáti let věku a pro ty, kteří byli uvolnění ze zaměstnání v důsledku strukturálních změn, organizačních nebo racionalizačních opatření. Dále o uchazeče o zaměstnání, kteří jsou vedeni v evidenci uchazečů o zaměstnání jako občané, kteří potřebují zvláštní pomoc a o společensky nepřizpůsobené.

Nezbytná je i podpora v oblasti budování průmyslových zón, pomoc zaměstnavatelům, kteří mají zájem o umístění výrobních kapacit v kraji s cílem zajistit výhodné podmínky pro rozvoj daných firem a tím do budoucna pomáhat zajistit nová pracovní místa, informovat zaměstnavatele o možnostech čerpání finančních prostředků z Evropských sociálních fondů. Zde je potřeba úzce spolupracovat s Krajským úřadem a dalšími institucemi, které ovlivňují dění v kraji. Jde o kontakty s úřady jednotlivých měst a obcí, hospodářskými komorami, které také podporují a pomáhají v boji proti nezaměstnanosti.

Důležité je neustálé prohlubování spolupráce se školami. Je třeba jim podávat informace o perspektivním uplatnění na trhu práce a pomáhat školám i v oblasti poradenství o volbě povolání. Školy v kraji by měli pružněji reagovat nabídkou studijních a učebních oborů na aktuální a očekávanou poptávku na trhu práce po pracovní síle, aby nedocházelo k zvyšování počtu neumístěných absolventů určitých oborů.

Další důležitou oblastí je rozšíření spolupráce se zaměstnavateli. Snaha obsadit nově vytvořená nebo volná pracovní místa uchazeči o zaměstnání. Vyzývat jednotlivé zaměstnavatelské subjekty k důslednějšímu a pružnějšímu nahlašování volných míst.

VIII. MAPA KARLOVARSKÉHO KRAJE

