



Úřad práce ČR - krajská pobočka v Ostravě

ANALÝZA

*stavu a vývoje trhu práce v Moravskoslezském kraji
v roce 2011 a předpokládaný vývoj v roce 2012*



březen 2012

Spolupráce a podklady:

- Česká správa sociálního zabezpečení - pracoviště Ostrava
- Český statistický úřad, Krajská reprezentace Ostrava
- Úřad práce ČR - krajská pobočka v Ostravě

Zpracoval referát trhu práce Úřadu práce ČR - krajské pobočky v Ostravě

OBSAH

	strana
I. Celková charakteristika Moravskoslezského kraje	3
II. Zaměstnanost	7
III. Nezaměstnanost	22
IV. Zahraniční zaměstnanost	30
V. Aktivní politika zaměstnanosti	35
VI. Prognóza vývoje trhu práce v roce 2012	49
VII. Přílohy	58
Seznam použitých zkratk	70

I. CELKOVÁ CHARAKTERISTIKA MORAVSKOSLEZSKÉHO KRAJE

1. Ekonomická a sociální situace

Moravskoslezský kraj se nachází na severovýchodním území České republiky a v jejím rámci sousedí s Olomouckým a Zlínským krajem. Vně České republiky tvoří část hranic s Polskem a Slovenskem. Kraj zahrnuje okresy Bruntál, Frýdek-Místek, Karviná, Nový Jičín, Opava a Ostrava. Tento územní celek je svým charakterem různorodý, přičemž jeho jádrem je ostravsko-karvinská aglomerace. Jedná se o tradiční industriální oblast s vysokým podílem tzv. „velkého“ průmyslu - především hutnictví, těžkého strojírenství a hornictví. Dalšími významnými sektory jsou lehké strojírenství, elektrotechnický, potravinářský, v poslední době také rozvíjející se automobilový průmysl, dále stavebnictví, výroba plastových výrobků a informační a komunikační technologie. Zemědělství má celoplošný charakter, v podhůří Beskyd a Jeseníků je zastoupeno lesní hospodářství.

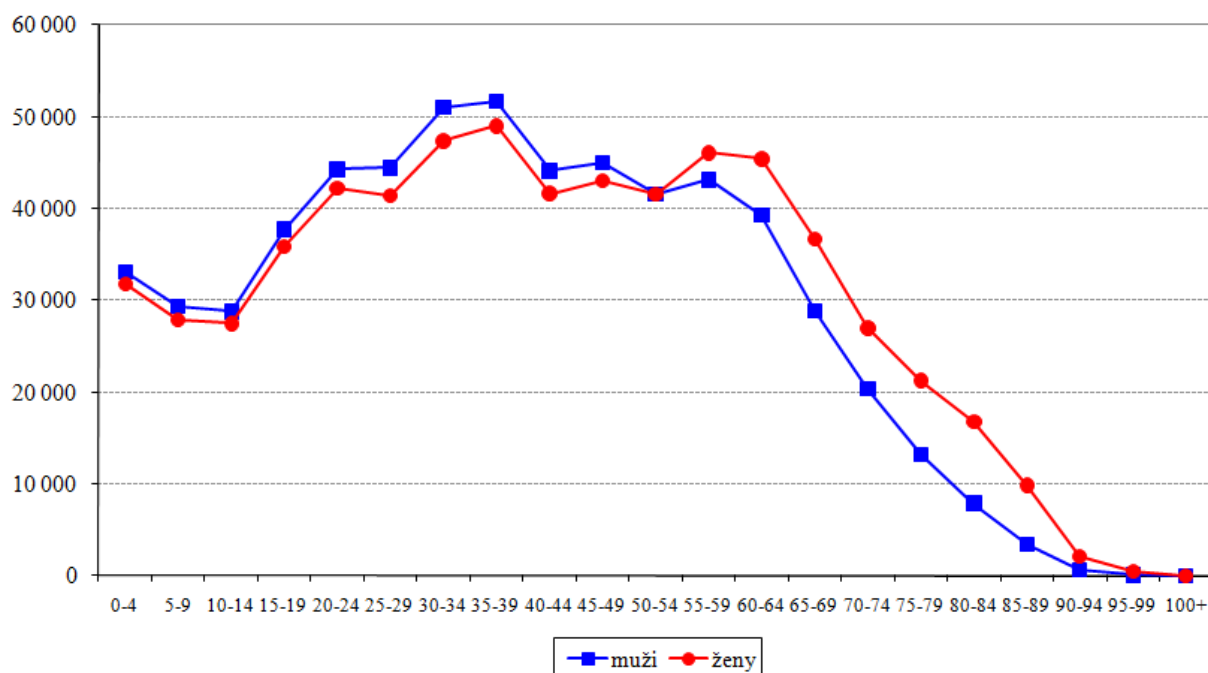
Od roku 1990 probíhala v kraji rozsáhlá restrukturalizace hospodářské základny, která bouřlivě měnila jeho tvář a několik let byla provázena uvolňováním desetitisíců zaměstnanců. MSK patří v rámci celé republiky ke strukturálně nejpostiženějším oblastem, pro něž je charakteristický razantní útlum těžkého průmyslu a až do roku 2004 téměř neustále se zvyšující nezaměstnanost. Intenzita jejího nárůstu a tempo poklesu personálních stavů u moravskoslezských zaměstnavatelů byly zatím nejvýraznější v letech 1997 až 1999, kdy za třicet šest měsíců stoupl počet evidovaných uchazečů o zaměstnání o 57 013 (+155,5 %) a celková zaměstnanost u moravskoslezských firem poklesla o 80 130 (-15,4 %) osob.

V roce 2004 se ale situace na trhu práce v MSK začala pomalu obracet k lepšímu, a to přestože zde stále ještě vliv restrukturalizace dozníval. Od února 2004, kdy byl stav evidovaných UoZ (110 792) nejvyšší v celé historii ÚP, se jejich počet do konce roku 2008 snížil až o 53 337 (-48,1 %) osob. Tento pozitivní vývoj byl ale vlivem dopadu celosvětové krize zastaven a od října 2008, kdy bylo dosaženo v posledních letech nejnižší hodnoty (52 991 UoZ), se začala evidovaná nezaměstnanost s určitými výkyvy opět zvyšovat. V prosinci 2011 tak činil počet evidovaných uchazečů o zaměstnání v Moravskoslezském kraji 75 019, tj. celkem o 22 028 (+41,6 %) osob více než v době vypuknutí světových hospodářských problémů. Nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání byl v roce 2011 evidován v měsíci lednu, a to 83 829.

2. Demografická situace

MSK, zejména jeho centrální část v okolí měst Ostrava, Havířov, Karviná a Frýdek-Místek, patří k nejhustěji osídleným oblastem České republiky. I přes klesající trend žije na 6,9 % rozlohy kraje 11,8 % obyvatel ČR.

Počet obyvatel MSK se během roku 2010 opět snížil a k 31. prosinci 2010 zde žilo celkem 1 243 220 trvale bydlících obyvatel, což je o 4 153 (-0,3 %) méně než před rokem. Velice vážným celospolečenským problémem, který se neustále prohlubuje, je soustavný úbytek mladých lidí do 14 let věku. V roce 2010 se však tento pokles zastavil a k 31.12.2010 bylo evidováno 178 467 lidí do 14 let věku. Od roku 2001 se jejich počet v MSK snížil o 32 918, tj. o 15,6 %. Jejich podílové zastoupení na celé populaci v MSK od roku 2001 pokleslo z 16,8 % na 14,4 %. Klesající absolutní počet i podíl mladých lidí na celkovém stavu obyvatel se promítá do stoupajícího průměrného věku obyvatel MSK, který nyní činí 40,6 roku.

Graf I/1 - Věková struktura obyvatel MSK k 31.12.2010**Tabulka I/1 - Vývoj počtu obyvatel trvale bydlících v Moravskoslezském kraji**

ukazatel ¹⁾ (celkový počet)	stav k 31.12.2008		stav k 31.12.2009		stav k 31.12.2010	
	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy
obyvatelé	1 250 255	637 594	1 247 373	636 376	1 243 220	635 111
obyvatelé věkové kategorie 0 - 14 let	178 735	87 172	177 937	86 822	178 467	87 207
obyvatelé v „produktivním věku“ ²⁾	890 578	440 579	883 792	437 126	875 959	433 704
průměrný věk obyvatel	40,2	41,7	40,4	41,9	40,6	42,2

1) Od roku 1996 jsou na základě metodiky SSZ MPSV ČR používána při hodnocení demografického vývoje data, která poskytuje Český statistický úřad. Údaje z demografické statistiky jsou za uplynulý rok k dispozici vždy v květnu dalšího roku, což znamená, že skutečnost z konce předchozího roku je platná po celých následujících dvanácti měsících.

2) Věková skupina 15-64 let

3. Silné stránky Moravskoslezského kraje

- ♦ Region MSK byl a zůstává jednou z hospodářsky nejvýznamnějších oblastí v České republice.
- ♦ Rozmanitost průmyslových odvětví včetně rozvoje oborů z oblasti informačních a komunikačních technologií.
- ♦ Existence řady perspektivních firem vytvářejících ve srovnání s jinými kraji velký základní ekonomický rozvojový potenciál.
- ♦ Řada zavedených obchodních značek a relativně vysoká exportovatelnost hutních a některých strojírenských výrobků.
- ♦ Existence mnoha vhodných objektů a pozemků pro nové investiční záměry i starých průmyslových areálů vybavených infrastrukturou, tzv. „brownfields“, s možností jejich využití pro rozvoj nových podnikatelských aktivit.

- ◆ Fungující a připravované další průmyslové zóny; postupný rozvoj podnikatelských aktivit firem působících v těchto zónách.
- ◆ Určitý potenciál kvalifikované, popřípadě v řadě oborů dobře rekvalifikovatelné pracovní síly využitelné při rozvoji nových ekonomických aktivit.
- ◆ Postupně se zlepšující životní prostředí.
- ◆ Pohoří Beskyd a Jeseníků - vhodné oblasti pro rozvoj podnikání v cestovním ruchu.
- ◆ Výhodná geografická poloha z pohledu perspektivních dopravních tras - kraj leží na dopravní křižovatce Česko, Polsko, Slovensko a Rakousko s dobrou pozicí do východních zemí.
- ◆ Od 21. prosince 2007 vstup do Schengenského prostoru, spojené s ukončením hraničních kontrol na hranicích se sousedními státy.
- ◆ Relativně hustá síť železniční a autobusové dopravy.
- ◆ Zlepšení dopravní dostupnosti zprovozněním dálnice D1.
- ◆ Letiště pro mezinárodní provoz v blízkosti centra kraje s výhledem výrazného rozvoje.
- ◆ Systém vysokoškolského technického, ekonomického a humanitního vzdělávání (existence tří univerzit a soukromé Vysoké školy podnikání, a. s.).
- ◆ Dostatečná kapacitně dimenzovaná síť středních a vyšších odborných škol.
- ◆ Zvyšující se nabídka vzdělávacích organizací s možností občanů rozšířit a doplnit si potřebné vzdělání, v budoucnu i v rámci systému celoživotního vzdělávání.
- ◆ Značný potenciál technické odbornosti.
- ◆ Funkční institucionální zázemí pro řešení problémů trhu práce (úřad práce, zaměstnanecké agentury, Agentura pro regionální rozvoj, Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje, rekvalifikační a poradenské instituce apod.).
- ◆ V roce 2011 vznik Moravskoslezského paktu zaměstnanosti mezi Moravskoslezským krajem, Sdružením pro rozvoj Moravskoslezského kraje, Krajskou hospodářskou komorou MSK a Regionální radou Regionu soudržnosti Moravskoslezsko. Jedná se o dlouhodobé strategické partnerství desítek podnikatelských subjektů, škol a dalších institucí v MSK včetně KrP v Ostravě, které si klade za cíl užší spolupráci, komplexnější řešení problémů a konečnou změnu v dlouhodobé nepříznivé situaci na zdejším trhu práce.

4. Slabé stránky Moravskoslezského kraje

- ◆ Nepříznivá struktura ekonomiky daná historickým vývojem - silné soustředění průmyslové činnosti na těžbu uhlí, hutnictví a těžké strojírenství.
- ◆ Značná územní koncentrace podniků metalurgického, strojírenského a těžebního průmyslu, které v posledních letech procházely rozsáhlou restrukturalizací.
- ◆ Pomalé tempo zvyšování technologické úrovně výrob (zavádění progresivních technologií), způsobující stále ještě příliš nízkou produktivitu práce, velkou energetickou náročnost a vysoké režijní náklady.
- ◆ Nedostatek podnikatelské infrastruktury a zařízení pro podporu rozvoje malých a středních firem.
- ◆ Obtížně řešitelné ekologické problémy spojené zejména s předchozí (Ostrava) a současnou (okresy Karviná a Frýdek-Místek) těžbou uhlí, popřípadě i jejím útlumem.
- ◆ Na značné části území kraje ztížené podmínky zemědělského hospodaření (ekologické zábrany, klimatické podmínky apod.), což omezuje možnosti pěstování ekonomicky výhodných plodin a způsobuje útlum zemědělských výrob zejména v podhorských a horských oblastech.
- ◆ Morální i fyzická zastaralost značné části dopravní infrastruktury.
- ◆ Soustavný růst jízdného a přepravného, snižující se hustota hromadné dopravy. Dopravní obslužnost je v okresech MSK a zvláště v některých mikroregionech velmi rozdílná. V okresních městech dopravní dostupnost pohyb pracovních sil příliš nekomplikuje. Dojíždění do zaměstnání, doprovázené rostoucími náklady na dopravné, však představuje

téměř neřešitelný problém především pro obyvatele v obcích, které se nacházejí v řídké osídlených územích, kde byla autobusová a železniční doprava v předchozím období navíc ještě značně omezena. Špatné možnosti dopravy do zaměstnání jsou zejména ve dnech pracovního klidu a pracovního volna nebo při dojíždění na odpolední a noční směny.

- ◆ Růst počtu sociálně nepřizpůsobených obyvatel (marginalizace určitých sociálních skupin).
- ◆ Pomalu se rozvíjející intelektuální základna, velký problém získat vysokoškolsky vzdělané odborníky z jiných částí ČR.
- ◆ Nižší zastoupení obyvatel s vyšším stupněm vzdělání, dlouhodobá tendence kvalifikovaných osob, zejména mladších ročníků, kraj opouštět.
- ◆ Míra nezaměstnanosti po delší dobu převyšuje celorepublikový průměr se značným podílem dlouhodobě nezaměstnaných osob.
- ◆ Vysoký počet občanů se zdravotním postižením většinou jako důsledek jejich předchozího dlouholetého zaměstnání v těžkém průmyslu.
- ◆ Dlouhodobý strukturální nesoulad mezi nabídkovou a poptávkovou stranou trhu práce v MSK (především nedostatek pracovníků v řemeslných a technických profesích).

II. ZAMĚSTNANOST

1. Celková zaměstnanost

Zaměstnanost v Moravskoslezském kraji nevykázala zlepšení ani během sledovaného roku. Dopad světové finanční a hospodářské krize z konce roku 2008 je stále patrný ve všech oblastech našeho hospodářství. Česká ekonomika v roce 2011 sice mírně rostla, ale do oblasti zaměstnanosti se tento vliv výrazněji nepromítl. Naopak odvětvová struktura minulosti přináší MSK stále nemalé problémy. Některé firmy během roku zaznamenávaly zlepšení situace, růst produkce i exportu, v personálních oblastech jsou však i ty dosud velmi opatrné. Snažily se sice výrazně nepropouštět, ale z důvodů nejasného dalšího vývoje u nás i v Evropě svou produkci razantně nenavysují a nevytvářejí nová pracovní místa. Tím, že jsou firmy v určitém oboru nuceny setrvávat dlouhou dobu na nízké úrovni produkce, zasahují často i do dalších odvětví subdodavatelů.

Celkovou hospodářskou situaci můžeme charakterizovat těmito faktory:

- Podle odhadů MF se výkonnost české ekonomiky v loňském roce zvýšila o 1,8 %. Růst však postupně zpomaloval. Ve 3. čtvrtletí 2011 došlo dokonce k mezičtvrtletnímu poklesu HDP.
- Situace na trhu práce odrážela pomalý růst ekonomiky a celkovou nejistotu. Od 1. ledna 2012 jsou účinné novely zákoníku práce a zákona o zaměstnanosti, které přinášejí řadu zásadních změn na trhu práce. Novela zákona o zaměstnanosti zpřísňuje podmínky pro čerpání dávek v nezaměstnanosti a měla by také značně ztížit jejich zneužívání.
- Zatímco v některých odvětvích průmyslu během roku 2011 docházelo k přírůstku počtu pracujících, zaměstnanost v terciárním sektoru a stavebnictví dále klesala. Výrazně se zejména propadla stavební produkce; podle některých pramenů došlo k meziročnímu poklesu o více než 8 %.
- I zaměstnavatelé s pozitivním vývojem a zakázkovou naplněností výrobních kapacit vedli v minulém roce opatrnou personální politiku, téměř nevytvářeli nová pracovní místa a snažili se hlavně udržet současný stav svých kmenových zaměstnanců. Byli-li nuceni propouštět, propouštěli v první řadě pracovníky personálních agentur. Tato situace spolu s redukcí počtu zaměstnanců veřejné sféry vedla ke stagnaci na poptávkové straně trhu práce.
- Dočasné omezení odbytu svých výrobků nebo omezení poptávky po poskytovaných službách řešili mnozí zaměstnavatelé i v roce 2011 také částečnou nezaměstnaností (podle ust. § 209 ZP), kdy jsou zaměstnancům poskytovány náhrady mzdy, a to ve výši nejméně 60 % průměrného výdělku. Z kladných rozhodnutí vydaných krajskou pobočkou v Ostravě bylo ke konci minulého roku platných 16 pro 781 zaměstnanců.
- Některé firmy však během minulého roku musely přistoupit i k hromadnému propouštění (podle ust. § 62 ZP). Od ledna do prosince 2011 informovalo 32 zaměstnavatelů KrP v Ostravě o připravovaných hromadných propouštěních v MSK, která se týkala celkem 2 155 zaměstnanců.

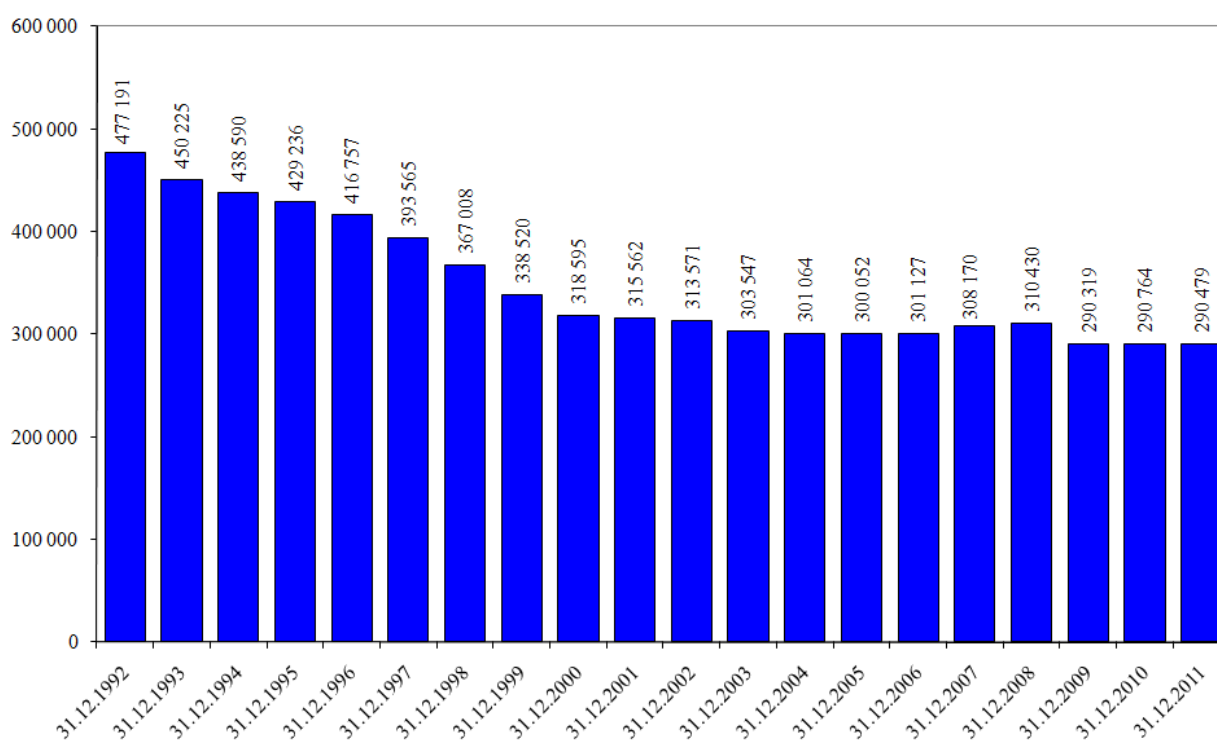
Od ledna 2009 již OSSZ nevede přehled o vývoji počtu malých organizací a jejich pojištěnců (zaměstnanců u firem se stavem do 25 osob), ale sleduje tyto údaje za všechny zaměstnavatelské subjekty podle počtu pojistných vztahů. Úřad práce, který údaje o malých firmách pravidelně získával a využíval pro výpočet celkové zaměstnanosti v daném okrese, není tak nadále schopen pokračovat ve sledovaných časových řadách a může využívat pouze své interní údaje z monitoringu zaměstnavatelů s počtem 26 a více osob a ze zdrojů OSSZ pouze údaje o počtu OSVČ.

2. Vývoj zaměstnanosti u monitorovaných firem se stavem 26 a více osob

V MSK úřad práce od začátku sledování zaměstnanosti monitoruje situaci a vývoj personálních stavů u zaměstnavatelských subjektů s počtem 26 a více zaměstnanců. Ke konci roku bylo monitorováno v kraji celkem 2 360 zaměstnavatelů, což je meziročně o 41 méně. Celkově bylo k 31.12.2011 u těchto firem zaměstnáno 290 479 osob. Během minulého roku se jejich stav nepatrně snížil, a to o 285 (-0,1 %).

Nárůst zaměstnanosti zaznamenaly dva okresy, nejvíc vzrostla v okrese Frýdek-Místek (+1 586 osob) a Nový Jičín (+1 106 osob). V ostatních okresech došlo k poklesu zaměstnanosti, nejvíce v ostravském (-1 225 osob) a bruntálském (-1 155 osob).

Graf II/1 - Vývoj zaměstnanosti u monitorovaných firem MSK se stavem 26 a více zaměstnanců od roku 1992



2.1 Struktura podle počtu zaměstnanců

Od června 2002 členíme monitorované zaměstnavatelské subjekty podle kategorizace, která odpovídá definici a doporučením Mezinárodní organizace práce (ILO). Podle počtu zaměstnanců jsou firmy rozděleny na malé (1-49 pracovníků), střední (50-249 pracovníků) a velké (250 a více pracovníků).

Tabulka II/1 - Zaměstnanost podle počtu zaměstnanců v organizacích - zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob

kategorie	k 31.12.2010		k 31.12.2011		12/2011 - 12/2010	
	absolutně	%	absolutně	%	absolutně	%
1 až 49	1 135	47,3	1 121	47,5	-14	-1,2
50 až 249	1 049	43,7	1 025	43,4	-24	-2,3
250 a více	217	9,0	214	9,1	-3	-1,4
celkem	2 401	100,0	2 360	100,0	-41	-1,7

K celkovému ročnímu snížení počtu zaměstnavatelských subjektů působících na trhu práce v MSK o 41 zaměstnavatelů (-1,7 %) přispěly monitorované firmy ve všech kategoriích, nejvíce v kategorii 50-249 zaměstnanců (-24) a v kategorii 1-49 zaměstnanců (-14).

Tabulka II/2 - Zaměstnanost podle počtu zaměstnanců v organizacích - zaměstnanci u firem se stavem 26 a více osob

kategorie	k 31.12.2010		k 31.12.2011		12/2011 - 12/2010	
	absolutně	%	absolutně	%	absolutně	%
1 až 49	38 551	13,2	37 752	13,0	-799	-2,1
50 až 249	103 967	35,8	104 197	35,9	+230	+0,2
250 a více	148 246	51,0	148 530	51,1	+284	+0,2
celkem	290 764	100,0	290 479	100,0	-285	-0,1

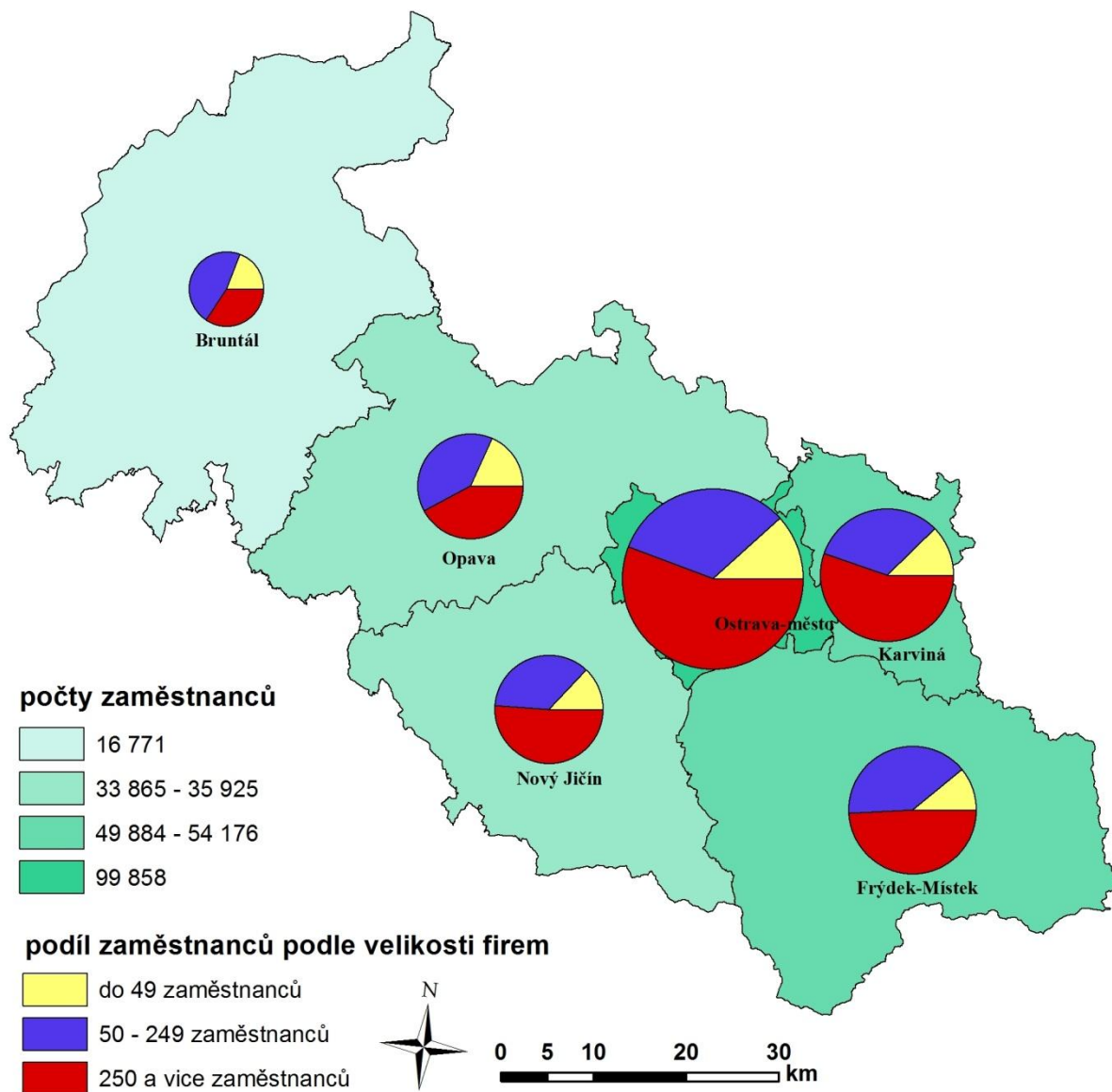
V roce 2011 se na trhu práce současně projevovaly dozvuky světové hospodářské a finanční krize, stagnace, ale i mírný růst průmyslové výroby, což potvrzuje i počet zaměstnanců v organizacích se stavem 26 a více osob v rámci MSK. Meziročně se zaměstnanost nepatrně snížila o 285 zaměstnanců, tj. pokles o 0,1 %. Snížení počtu zaměstnanců zaznamenaly nejmenší organizace do 49 pracovníků, kde jich ubylo 799 (-2,1 %). Ve zbývajících dvou kategoriích naopak došlo k nárůstu zaměstnanců; v kategorii 50-249 přibylo 230 zaměstnanců (+0,2 %) a v kategorii 250 a více 284 zaměstnanců (+0,2 %).

2.2 Struktura podle odvětví

Monitorované firmy jsou od roku 2008 rozděleny podle klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE), která byla vypracována na základě mezinárodní statistické klasifikace a nahradila původní Odvětvovou klasifikaci ekonomických činností (OKEČ). Klasifikace CZ-NACE zohledňuje technologický rozvoj a strukturální změny hospodářství za posledních 15 let, je relevantnější s ohledem na hospodářskou realitu a lépe srovnatelná s jinými mezinárodními klasifikacemi. V následující tabulce je navíc podrobněji rozčleněn zpracovatelský průmysl.

Na ročním poklesu zaměstnanosti MSK se nejvíce podílela odvětví stavebnictví (-1 093 osob), veřejné správy a obrany (-546 osob) a dále pododvětví zpracovatelského průmyslu - výroba základních kovů, hutní zpracování kovů a slévárenství (-454 osob) a výroba potravinářských výrobků, nápojů a tabákových výrobků (-430 osob). Dalšími odvětvími, kde zaměstnanců rovněž ubylo, je zemědělství, lesnictví a rybářství (-380 osob), pododvětví výroby počítačů (-378 osob), výroba chemických látek a chemických přípravků (-339 osob) a oblast zdravotní a sociální péče (-327 osob). Naopak k výraznějším nárůstům stavů došlo v pododvětví výroby motorových vozidel (+2 407 osob), v odvětví administrativních a podpůrných činností (+1 779 osob) a v dopravě a skladování (+866 osob).

Mapa II/1 - Zaměstnanost u monitorovaných firem se stavem 26 a více pracovníků v jednotlivých okresech MSK k 31.12.2011



Tabulka II/3 - Počty zaměstnanců v odvětvích podle CZ-NACE - monitorované firmy se stavem 26 a více osob

ekonomické činnosti	stav k				12/2011- 12/2010
	31.12.2010		31.12.2011		
	absolutně	v %	absolutně	v %	
Zemědělství, lesnictví a rybnářství	4 150	1,4	3 770	1,3	-380
Těžba a dobývání	15 683	5,4	15 415	5,3	-268
Zpracovatelský průmysl	111 921	38,5	112 585	38,8	+664
<i>z toho</i>					
<i>výroba potr.výr., nápojů a tabákových výr.</i>	8 372	2,9	7 942	2,7	-430
<i>výroba textilií, oděvů, usní a souvis. výrobků</i>	2 548	0,9	2 243	0,8	-305
<i>zpracování dřeva, výroba papíru a výrobků papíru, tisk a rozmnož. nahraných nosičů</i>	4 913	1,7	4 792	1,6	-121
<i>výroba koksu a rafinov. ropných produktů</i>	824	0,3	732	0,2	-92
<i>výroba chemických látek a chem. přípravků</i>	2 602	0,9	2 263	0,8	-339
<i>výroba zákl. farmaceut. výrobků. a přípravků</i>	1 654	0,6	1 701	0,6	+47
<i>výroba pryžových, plastových výrobků a ostatních nekovových minerálních výrobků</i>	7 946	2,7	7 992	2,8	+46
<i>výroba základních kovů, hutní zpracování kovů a slévárenství, výroba kov. konstrukcí a kovoděl. výrobků, kromě strojů a zařízení</i>	43 677	15,0	43 223	14,9	-454
<i>výroba počítačů, elek. a opt. přístř. a zaříz.</i>	2 544	0,9	2 166	0,7	-378
<i>výroba elektrických zařízení</i>	5 439	1,9	5 741	2,0	+302
<i>výroba strojů a zařízení jinde nezařazených</i>	11 011	3,8	11 237	3,9	+226
<i>výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů, výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení</i>	18 418	6,3	20 825	7,2	+2 407
<i>výroba nábytku, ostatní zpracovatelský prům. a opravy a instalace strojů a zařízení</i>	1 973	0,7	1 728	0,6	-245
Vyr.a rozvod elektřiny,plynu,tepla a klim. vzduchu	3 832	1,3	3 942	1,4	+110
Zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	4 927	1,7	4 771	1,7	-156
Stavebnictví	10 773	3,7	9 680	3,3	-1 093
Velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel	17 614	6,1	17 989	6,2	+375
Doprava a skladování	18 578	6,4	19 444	6,7	+866
Ubytování, stravování a pohostinství	2 193	0,8	2 232	0,8	+39
Informační a komunikační činnosti	5 068	1,7	4 788	1,6	-280
Peněžnictví a pojišťovnictví	3 258	1,1	3 158	1,1	-100
Činnosti v oblasti nemovitostí	1 588	0,5	1 283	0,4	-305
Profesní, vědecké a technické činnosti	3 508	1,2	3 298	1,1	-210
Administrativní a podpůrné činnosti	7 601	2,6	9 380	3,2	+1 779
Veřejná správa a obrana, povinné soc. zabezpečení	18 430	6,3	17 884	6,2	-546
Vzdělávání	28 112	9,7	27 676	9,5	-436
Zdravotní a sociální péče	27 984	9,6	27 657	9,5	-327
Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	3 470	1,2	3 429	1,2	-41
Ostatní činnosti	2 074	0,7	2 098	0,7	+24
Činnosti domácností jako zaměstnavatelů, činnosti domácností produkující blíže neurčené výrobky a služby pro vlastní potřebu	0	0,0	0	0,0	0
Činnosti exteritoriálních organizací a orgánů	0	0,0	0	0,0	0
celkem	290 764	100,0	290 479	100,0	-285

3. Vývoj zaměstnanosti v jednotlivých vybraných odvětvích s výraznějšími změnami v počtech zaměstnanců v roce 2011

Zemědělství, lesnictví a rybářství

Zaměstnanost v tomto odvětví, které je výrazně ovlivněno sezónním efektem, klesla za uplynulý rok o 380 (-9,2 %) osob. K jejímu snížení došlo ve všech okresech MSK, s výjimkou karvinského a ostravského, nejvíce v okrese Frýdek-Místek (-137 osob), Nový Jičín (-112 osob) a Opava (-101 osob). V Agropřemyslovém kombinátu a. s. Sedlice se neutěšitelná situace tohoto odvětví odráží v omezování živočišné a rostlinné výroby, část zaměstnanců byla propuštěna a část přešla do nově vzniklé společnosti GURMÁN SEDLICE s. r. o. V opavském okrese se akciová společnost Lesy ČR, Městské lesy Opava a ZEPRO Opava a. s. dostaly pod sledovanou monitorovanou hranici počtu zaměstnanců. K propouštění zaměstnanců byla nucena přistoupit rovněž společnost KATR a. s. Rýmařov, která nenaplnila výrobní kapacity z důvodu neuzavření smlouvy s Lesy ČR.

Zpracovatelský průmysl

U monitorovaných organizací zpracovatelského průmyslu, ve kterém nachází ze sledovaných firem v MSK pracovní uplatnění nejvíce osob (38,8 %), přibýlo v roce 2011 celkem 664 (+0,6 %) zaměstnanců. Na navýšení počtu zaměstnaných osob se nejvíce podílely firmy zabývající se výrobou motorových vozidel (+2 407 osob) a výrobou elektrických zařízení (+302 osob). K výraznějšímu úbytku zaměstnanců došlo v odvětví výroby základních kovů, hutního zpracování kovů a slévárenství (-454 osob), ve výrobě potravinářských výrobků, nápojů a tabákových výrobků (-430 osob), ve výrobě počítačů (-378 osob), v oblasti chemických látek a chemických přípravků (-339 osob) a v odvětví textilií, oděvů, usní (-305 osob).

♦ *Výroba potravinářských výrobků, nápojů a tabákových výrobků*

V roce 2011 zaměstnanost odvětví klesla o 430 (-5,1 %) osob. K jejímu snížení došlo ve všech okresech MSK kromě okresu Nový Jičín. Největší pokles zaznamenal bruntálský (-219 osob), kde firma Kofola a. s. Krnov jednak z důvodu neustálého zdražování surovin byla nucena snížit personální stavy a zároveň se zde projevila administrativní chyba při vyplňování výkazu zaměstnanosti v minulém období.

♦ *Výroba textilií, oděvů, usní a souvisejících výrobků*

Za uplynulý rok 2011 došlo v odvětví k celkovému poklesu o 305 (-12,0 %) zaměstnanců. Nejvíce k tomu přispěl okres Frýdek-Místek (-214 osob), což však bylo způsobeno zejména převodem jedné společnosti tohoto odvětví s cca 300 zaměstnanci do odvětví profesních, vědeckých a technických činností. V okrese Bruntál se počet pracovníků odvětví snížil o 72 osob, a to vlivem nedostatku zakázek u společností GALA a. s. Prostějov, pracoviště Rýmařov, Pega - Vel, a. s. Krnov a skončením s. r. o. AUTOKREDIT v likvidaci.

♦ *Výroba chemických látek a chemických přípravků*

Stavy zaměstnanců u monitorovaných podniků se v tomto odvětví snížily meziročně o 339 (-13,0 %) osob. K nejvýraznějšímu poklesu došlo v okrese Opava (-290 osob), který byl způsoben výhradně administrativní změnou CZ-NACE u subjektu FROS ZPS s. r. o. a jeho přeřazením do odvětví velkoobchod a maloobchod.

♦ ***Výroba základních kovů, hutní zpracování kovů a slévárenství, výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků, kromě strojů a zařízení***

Celková zaměstnanost odvětví v MSK poklesla o 454 (-1,0 %) osob. K úbytku personálních stavů došlo ve všech okresech MSK kromě opavského (+144 osob), kde docházelo v minulém roce ke zvyšování výroby, k uzavírání nových zakázek a v návaznosti na jejich zajištění pak k uzavírání krátkodobějších pracovních poměrů na dobu určitou a v okrese Nový Jičín, kde za navýšením stavů (+102 osob) byly především společnosti NC Line s. r. o. a PAMET, spol. s r. o. Největší snížení zaznamenal okres Karviná (-383 osob), na kterém se podílela DONGHEE Czech s. r. o., která změnila převažující činnost a byla převedena pod odvětví výroby motorových vozidel. Dále se na tom podílela firma ŽDB Group, a. s., která v rámci optimalizace svých obslužných činností převedla většinu provozu své dceřiné společnosti s. r. o. AZ FIN servis pod jednotlivé výrobní závody ŽDB Group a. s. včetně zaměstnanců. Pokles zaměstnanců tohoto odvětví zaznamenal rovněž okres Ostrava (-122 osob), především z důvodů nadvýroby a výrazného poklesu cen výrobků začala skupina ArcelorMittal omezovat výrobní kapacity.

♦ ***Výroba počítačů, elektronických a optických přístrojů a zařízení***

Toto odvětví zpracovatelského průmyslu zaznamenalo v MSK pokles o 378 (-14,9 %) osob, přičemž největší úbytek byl v okrese Ostrava (-327 osob). Ostravskou zaměstnanost ovlivňuje především firma PEGATRON Czech s. r. o., která z důvodu konkurenceschopnosti musela počátkem roku řešit výrazný pokles odbytu a optimalizovat počet zaměstnanců.

♦ ***Výroba elektrických zařízení***

Na celkovém meziročním nárůstu zaměstnanosti o 302 (+5,6 %) osob se podílely okresy Nový Jičín (+333 osob) a Opava (+70 osob). Největší navýšení stavů zaznamenala společnost Continental Automotive Systems Czech Republic s. r. o. a dále Siemens s. r. o. s výrobou elektromotorů.

♦ ***Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů, výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení***

Od roku 2008, kdy do průmyslové zóny v Nošovicích vstoupil korejský investor Hyundai Motor Manufacturing Czech s. r. o., se odvětví v MSK vyznačuje velmi dynamickým rozvojem. V okrese Frýdek-Místek došlo během roku 2011 poměrně k výraznému nárůstu zaměstnanosti, a to o 601 osob. Společnost Hyundai a na ni návazné subjekty otevíraly postupně 3. směnu v důsledku zvyšující se poptávky po osobních automobilech, a to nejen v ČR. Nejvíce nových pracovních míst bylo vytvořeno v roce 2011 v okrese Nový Jičín (+755 osob). Významně k tomu přispěl producent dílů a příslušenství pro automobilový průmysl Brose CZ, spol. s r. o. a společnost AK Frenštát s. r. o., která má více než 80letou tradici ve výrobě a vývoji elektrokomponentů a kabelových systémů, zejména pro návěsy a přívěsná vozidla. V okrese Karviná přibýlo meziročně ve sledovaném odvětví 570 zaměstnanců. O nárůst se postarala korejská společnost DONGHEE Czech, s. r. o., u níž došlo v roce 2011 jak ke změně CZ-NACE a přesunu zaměstnanosti z odvětví výroby základních kovů do výroby motorových vozidel, tak ke skutečnému navýšení zaměstnanců z důvodu zvýšení zakázek pro společnost Hyundai. Na meziročním přírůstku karvinského okresu se podílely rovněž s. r. o. Shimano Czech Republic, BONATRANS GROUP a. s., Visteon Autopal s. r. o. a PHA Czech s. r. o. Také v okrese Ostrava působí řada firem, které vyrábějí a dodávají automobilové komponenty a jejich zaměstnanost se v průběhu roku 2011 zvýšila o 467 nových pracovních míst. Největší podíl na tom měly firmy Brembo Czech s. r. o., GRUPO ANTOLIN OSTRAVA, s. r. o., Sungwoo Hitech, s. r. o. a ITT Holdings Czech Republic, s. r. o. Rozhodujícími odběrateli těchto firem

jsou korejské automobilky KIA Motors Slovakia s. r. o. a Hyundai Motor Manufacturing Czech s. r. o.

Stavebnictví

V průběhu roku 2011 se celkový počet zaměstnanců u monitorovaných moravskoslezských stavebních firem snížil o 1 093 (-10,1 %). K nejvýznamnějšímu poklesu došlo v okrese Ostrava (-640 osob), přispěl k němu výraznější úbytek personálních stavů u společností Eiffage Construction Česká republika, s. r. o. a EUROVIA CS, a. s. v důsledku poklesu realizovaných zakázek. Mírnější snížení stavů vykázaly rovněž akciové společnosti VOKD, Geofin, Bytostav Poruba, GMP MIX a TEPLOTECHNA Ostrava. V karvinském okrese se na poklesu zaměstnanosti (-317 osob) podílela hlavně AWT Rekultivace a SSKA-Stavební společnost Karviná. Několik dalších firem snížilo své stavy tak, že byly vyřazeny z registru monitorovaných firem. Rovněž v okrese Opava došlo k meziročnímu poklesu o 253 osob.

Velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel

Celkový počet zaměstnanců se v uplynulých 12 měsících roku 2011 u monitorovaných firem zvýšil o 375 (+2,1 %). Nejvýznamněji se to projevilo v okrese Karviná (+475 osob). Největší vliv na tento nárůst měl nový obchodní řetězec Globus ČR, k. s., který vznikl ve 2. pololetí 2011. Přírůstek zaznamenal také obchodní řetězec Tesco Stores ČR, který fúzoval se s. r. o. PR market. Převzetím jejich prodejen a zřízením diskontních prodejen TESCO-Expres ještě stavy dále navýšil. Další zvýšení rovněž vykázaly CANIS SAFETY a. s., Kaufland Česká republika v. o. s., Simabelle s. r. o. a Hruška s. r. o. Rovněž okres Opava registroval nárůst personálních stavů (+379). Všechny ostatní okresy MSK zaznamenaly snížení počtu zaměstnanců v odvětví, nejvíce ostravský (-203 osob), kde se o podstatnou část poklesu postaralo přearování společností AT Computers a. s. a AutoCont CZ a. s. z odvětví velkoobchodu a maloobchodu, oprav a údržby motorových vozidel do oblasti informačních a komunikačních činností.

Doprava a skladování

Celková zaměstnanost stoupla v uplynulém roce v MSK o 866 (+4,7 %) osob. K největšímu zvýšení došlo v okrese Opava (+769 osob), které však bylo způsobeno výhradně administrativní změnou CZ-NACE u subjektu Česká pošta, s. p., který byl původně zařazen do telekomunikačních činností a od ledna 2011 byl přearován pod poštovní a kurýrní činnosti. Další podstatnější navýšení stavů zaznamenal okres Frýdek-Místek (+336 osob) zejména v návaznosti na pozitivní vývoj v pododvětví výroba motorových vozidel, z důvodu zajišťování logistických služeb pro subjekty tohoto odvětví. Nejvýraznější pokles personálních stavů zaznamenal okres Ostrava (-307 osob). Jednalo se především o společnosti Dopravní podnik Ostrava a. s., kde však nešlo o zrušení pracovních míst, ale došlo k oddělení výroby a údržby vozidel a převedení zaměstnanců do nově vzniklé dceřiné společnosti EKOVA ELECTRIC a. s. Dále se snížil počet zaměstnanců u firmy Advanced World Transport, a. s. Důvodem tohoto poklesu byla probíhající racionalizace jednotlivých útvarů správy společnosti a činností v oblasti údržby a oprav kolejových vozidel. Společnost zcela zrušila provozní oblast silniční dopravy.

Činnosti v oblasti nemovitostí

Monitorované organizace tohoto odvětví zaznamenaly během roku 2011 pokles zaměstnanosti v MSK, a to celkem o 305 (-19,2 %) osob. Největší úbytek zaznamenal okres Karviná (-309 osob). Jednalo se však pouze o převod dvou subjektů (Dalkia Industry CZ a ČOS - Speciální servis s. r. o.) do jiných odvětví.

Administrativní a podpůrné činnosti

V průběhu roku 2011 se stavy u tohoto odvětví navýšily o 1 779 (+23,4 %) zaměstnanců, přičemž k největšímu nárůstu došlo v okrese Frýdek-Místek (+1 184 osob), Ostrava (+243 osob), Nový Jičín (+237 osob) a Opava (+216 osob). Frýdecko-místecké navýšení stavů bylo způsobeno především rozmachem agenturního zaměstnávání. K nárůstu počtu zaměstnanců došlo zejména na základě požadavků společností z automobilového průmyslu a odvětví hutnictví. V okrese Ostrava se na zvýšení zaměstnanosti odvětví největší měrou podílelo administrativní přeřazení dvou firem, a to RWE Zákaznické služby, s. r. o. z oddílu profesních, vědeckých a technických činností a HSBC Service Delivery (Czech Republic) s. r. o. z oddílu informačních a komunikačních činností. Značný úbytek pracovníků se naopak dotkl firem SECURITAS ČR s. r. o., IPO-STAR s. r. o., IPO-SECURITY s. r. o., Hana Nováčková IPO a Agency of Security FENIX, a. s., a to z důvodu ukončení zakázek u odběratelů v okrese Ostrava a přesunem zaměstnanců na pracoviště mimo okres.

Věřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení

Monitorované organizace tohoto odvětví zaznamenaly ve sledovaném období v MSK celkový pokles o 546 (-3,0 %) zaměstnanců. Nejvíce ubylo v okresech Frýdek-Místek (-345 osob), Karviná (-109 osob) a Opava (-81 osob). Ke snižování stavů došlo především v důsledku úsporných opatření v institucích státní správy.

Vzdělávání

V průběhu roku 2011 se celkový počet zaměstnanců odvětví snížil o 436 (-1,6 %) osob. Stav poklesl ve všech okresech MSK s výjimkou ostravského. Největší úbytek zaznamenal okres Opava (-192 osob). V oblasti vzdělávání se projevuje snižování počtu žáků na základních a středních školách, a tím i pokles potřebných pedagogických pracovníků. Zároveň dochází v mnoha případech ke slučování škol.

Zdravotní a sociální péče

V hodnoceném roce došlo v oblasti zdravotní a sociální péče v MSK k celkovému úbytku o 327 (-1,2 %) osob. Kromě okresu Frýdek-Místek zaznamenaly pokles všechny okresy MSK, nejvíce pak karvinský (-131 osob) a bruntálský (-125 osob). Podílela se na něm především Nemocnice s poliklinikou Karviná z důvodu optimalizace lůžkového fondu a pomocných a obslužných prací. U Lázní Darkov šlo o uzavření staré části z důvodu nenaplnění kapacity. Ke snižování počtu zaměstnanců došlo i u dalších zdravotnických a sociálních zařízení kraje. Např. Sdružené zdravotnické zařízení Krnov, příspěvková organizace, Krajská hygienická stanice, pracoviště Bruntál, Státní léčebné lázně s. p. Karlova Studánka, Harmonie, příspěvková organizace Krnov, Slezská nemocnice v Opavě.

4. Vývoj počtu OSVČ

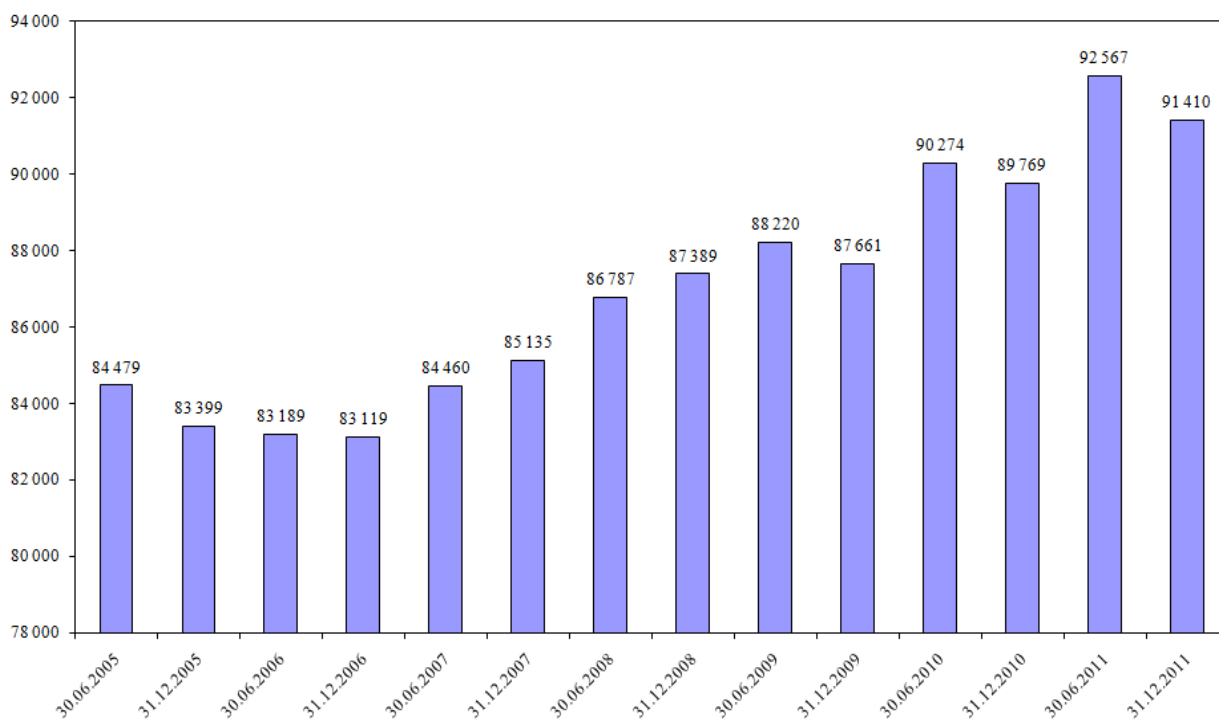
Tabulka II/4 - Počet OSVČ

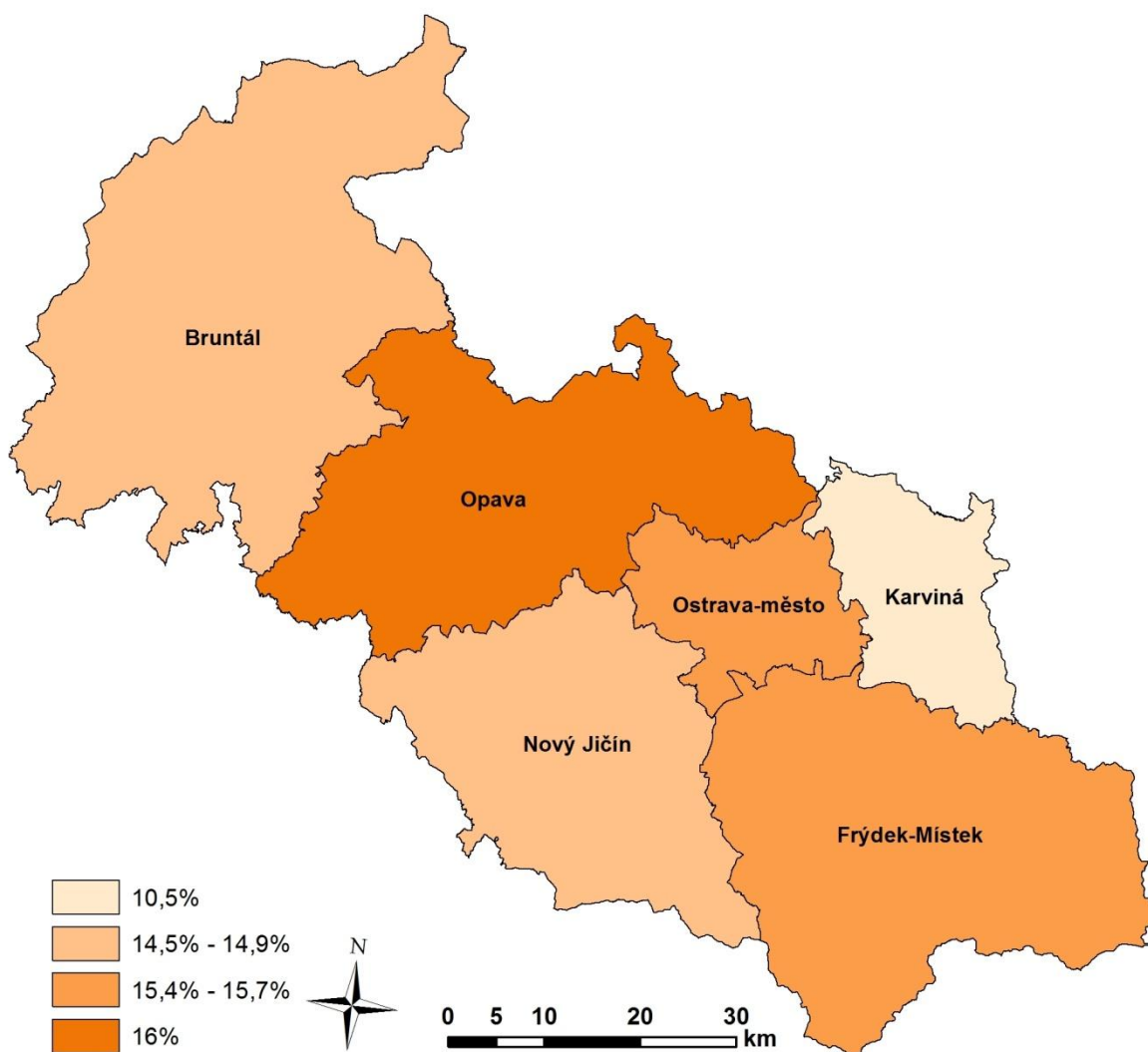
ukazatel (celkový počet)	stav k		12/2011 - 12/2010	
	31.12.2010	31.12.2011	absolutně	v %
OSVČ vykonávající činnost	89 769	91 410	+1 641	+1,8
z toho - hlavní	58 215	58 362	+147	+0,3
- vedlejší	31 554	33 048	+1 494	+4,7
OSVČ - pojištěnci	65 648	65 881	+233	+0,4

K 31.12.2011 registrovala ČSSZ celkem 91 410 osob vykonávajících samostatnou výdělečnou činnost v MSK. Je to druhá nejvyšší hodnota od doby sledování tohoto ukazatele. Počet OSVČ v MSK od roku 2006 stále stoupá s výjimkou druhé poloviny roku 2009, 2010 a 2011.

Z celkového prosincového počtu osob vykonávajících samostatnou výdělečnou činnost se u 58 362 (63,8 %) z nich jednalo o hlavní pracovní činnost a u 33 048 (36,2 %) o činnost vedlejší. Důchodově pojištěných živnostníků v roce 2011 v MSK meziročně přibýlo 233.

Graf II/2 - Vývoj počtu OSVČ v MSK od poloviny roku 2005



Mapa II/2 - Podíl OSVČ na pracovní síle v jednotlivých okresech MSK**5. Volná pracovní místa**

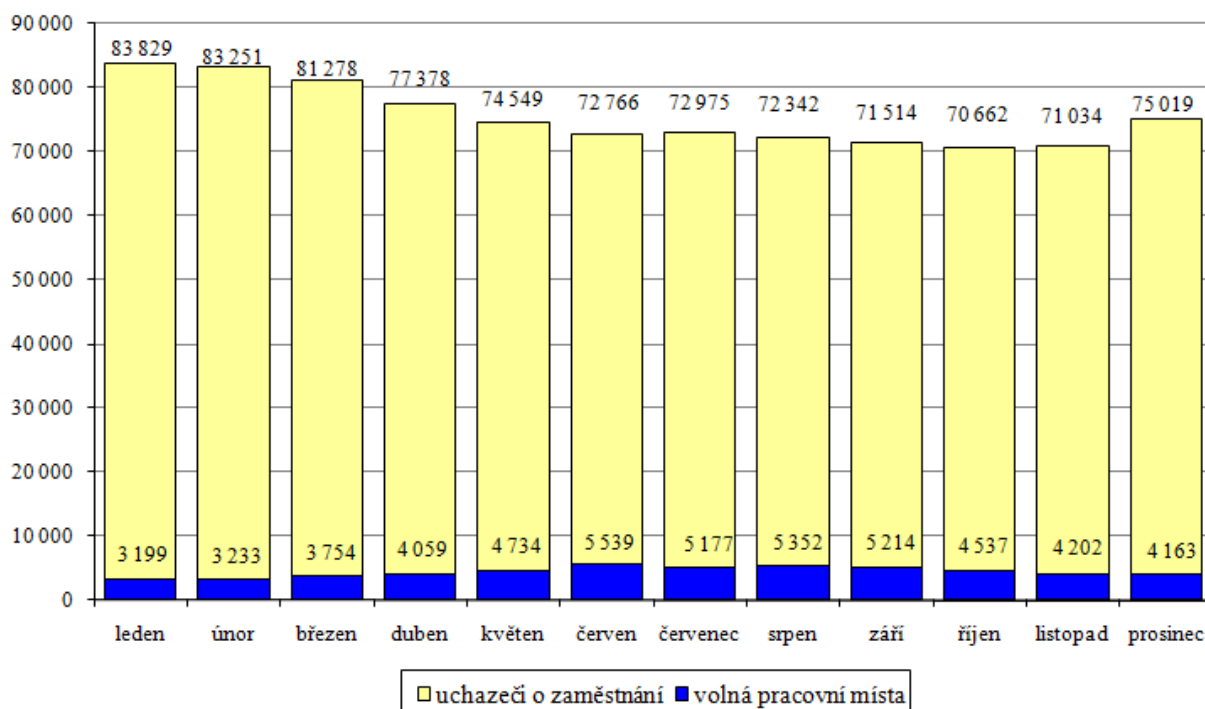
Poptávková strana trhu práce v MSK se během uplynulého roku vyznačovala nedostatečným počtem VPM. Přes pozvolný růst se početní stavy pracovních příležitostí stále udržovaly na úrovni roku 2010. Teprve od dubna 2011 jejich výše překročila čtyřtisícovou hranici. V posledním čtvrtletí minulého roku však opět začal jejich výraznější pokles. Nejvíce VPM bylo registrováno v MSK v červnu (5 539), naopak nejméně v lednu, a to pouze 3 199 VPM.

K 31.12.2011 evidovala KrP v Ostravě v MSK celkem jen 4 163 VPM a jejich stav byl sice o 972 (+30,5 %) vyšší než v závěru roku 2010, bylo to však o 4 632 (-52,7 %) volných pracovních míst méně než na konci roku 2008. Podíl zaměstnavatelů našeho kraje na celorepublikové poptávce po pracovních silách se meziročně zvýšil o 1,2 procentního bodu na 11,6 %.

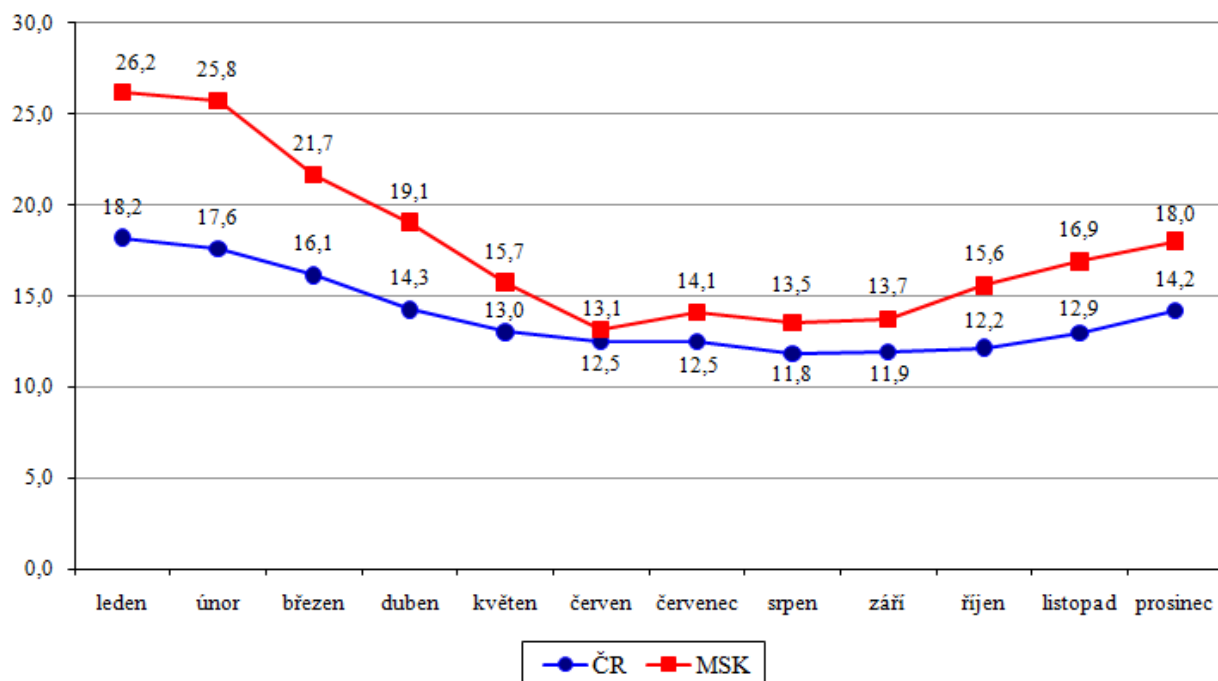
V průběhu sledovaných dvanácti měsíců nahlásili zaměstnavatelé našeho kraje do databázi KrP v Ostravě celkem 23 721 VPM, což je ve srovnání s minulým rokem o 192 (+0,8 %) více. Na celkovém počtu VPM nově zaregistrovaných ve všech krajích republiky se v průběhu roku 2011 zaměstnavatelé MSK podíleli 12,6 %. Celkem měli zprostředkovatelé úřadu práce v MSK během uplynulého roku k dispozici pouze 26 912 pracovních příležitostí (meziročně o 627, tj. o 2,4 % více), které mohli nabídnout zájemcům a uchazečům o zaměstnání.

Průměrný počet VPM, z nichž si mohli koncem každého měsíce uplynulého roku klienti vybrat, vzrostl na 4 430, což je ve srovnání s rokem 2010 o 1 104 (+33,2 %) více.

Graf II/3 - Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání a volných pracovních míst v Moravskoslezském kraji v roce 2011



Jak je patrné z níže uvedeného grafu, počet uchazečů na jedno VPM se během roku 2011 až do června, kdy dosáhl nejnižší hodnoty (13,1), snižoval. Přibližně na této hodnotě setrval následující tři měsíce, aby poté začal opět v posledním čtvrtletí růst na prosincových 18,0. V pomyslném žebříčku tohoto ukazatele všech okresů ČR se koncem prosince v první desítce umístil pouze jeden z šesti okresů MSK - nejvíce uchazečů se o jedno VPM ucházelo v bruntálském okrese (39,8 - šestý nejhorší poměr v celé republice). Nejméně uchazečů na 1 VPM v MSK připadalo v okrese Ostrava (11,9).

Graf II/4 - Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání připadajících na jedno VPM v ČR a v MSK v roce 2011**Tabulka II/5** - Počet uchazečů o zaměstnání připadajících v MSK na jedno VPM podle vzdělání

stupeň vzdělání	31.12.2010			31.12.2011		
	UoZ	VPM	UoZ/ 1 VPM	UoZ	VPM	UoZ/ 1 VPM
bez vzdělání	498	7	71,1	718	16	44,9
základní vzdělání	23 178	537	43,2	21 838	809	27,0
střední odborné (SOU+OU+OŠ)	38 048	1 312	29,0	33 641	1 999	16,8
střední odborné s maturitou (SOU+SOS)	15 313	1 041	14,7	13 375	1 092	12,2
střední všeobecné	2 232	13	171,7	2 033	6	338,8
vysokoškolské	3 507	281	12,5	3 414	241	14,2
celkem	82 776	3 191	25,9	75 019	4 163	18,0

Nejhorší podíl uchazečů připadajících na jedno VPM jsme zaznamenali u nezaměstnaných osob se středním všeobecným vzděláním a bez vzdělání.

5.1 Dlouhodobě evidovaná volná pracovní místa

I přes výraznou převahu nezaměstnaných osob nad evidovanou poptávkou po pracovních, zůstává v databázích kontaktních pracovišť našeho kraje mnoho VPM delší dobu. Na základě pokynu MPSV ČR jsou od posledního čtvrtletí 2002 za dlouhodobě evidovaná považována taková VPM, která se nedaří obsadit déle než 3 měsíce.

Tabulka II/6 - DE VPM podle CZ-ISCO

třída CZ-ISCO	31.12.2010			31.12.2011		
	VPM celkem	DE VPM	podíl DE VPM na celkovém počtu VPM	VPM celkem	DE VPM	podíl DE VPM na celkovém počtu VPM
	počet	počet	%	počet	počet	%
0. Zaměstnanci v ozbrojených silách	0	0	-	10	1	0,1
1. Zákonodárci a řídicí pracovníci	65	22	0,7	69	32	0,8
2. Specialisté	402	269	8,4	456	294	7,1
3. Techničtí a odborní pracovníci	719	399	12,5	709	373	8,9
4. Úředníci	230	83	2,6	531	285	6,8
5. Pracovníci ve službách a prodeji	271	112	3,5	442	192	4,6
6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví, rybářství	7	6	0,2	17	2	0,1
7. Řemeslníci a opraváři	902	390	12,2	1 118	701	16,8
8. Obsluha strojů a zařízení, montéři	408	263	8,2	542	360	8,6
9. Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	187	109	3,4	269	169	4,1
celkem	3 191	1 653	51,8	4 163	2 409	57,9

V závěru roku 2011 bylo v MSK evidováno celkem 2 409 DE VPM, tj. 57,9 % z celkového stavu VPM. S mírným růstem poptávky po pracovních silách došlo meziročně i k celkovému zvýšení počtu DE VPM. Všechny okresy našeho kraje zaznamenaly v uplynulém roce absolutní navýšení počtu dlouhodobě evidovaných VPM. Nejvíce v okrese Karviná, kde počet těchto dlouhodobě evidovaných míst vzrostl během roku 2011 téměř o 152 %. Nejmenší nárůst zaznamenal naopak okres Opava, a to o 6,4 %.

V členění podle tříd CZ-ISCO patřilo koncem prosince 2011 nejvíce DE VPM do 7. třídy (701 míst - nejvíce z nich pro svářeče a obsluhu strojů), do 3. třídy (373 míst - nejvíce z nich pro obchodní zástupce) a do 8. třídy (360 míst - nejvíce z nich pro řidiče nákladních automobilů). Od prosince 2010 byl zaznamenán nárůst DE VPM ve všech třídách CZ-ISCO s výjimkou třídy 3 a 6.

Tabulka II/7 - Kvalifikační struktura dlouhodobě evidovaných VPM

stupeň vzdělání	31.12.2010			31.12.2011		
	VPM celkem	DE VPM	podíl DE VPM na celkovém počtu VPM	VPM celkem	DE VPM	podíl DE VPM na celkovém počtu VPM
	počet	počet	%	počet	počet	%
bez vzdělání + základní vzdělání	544	279	8,7	825	544	13,1
střední odborné (SOU+OU+OŠ)	1 312	667	20,9	1 999	1 129	27,1
střední odborné s maturitou (SOU+SOS)	1 041	523	16,4	1 092	575	13,8
střední všeobecné (gymnázia)	13	11	0,3	6	5	0,1
vysokoškolské	281	173	5,4	241	156	3,8
celkem	3 191	1 653	51,8	4 163	2 409	57,9

Podle kvalifikační struktury je dlouhodobě největší počet DE VPM pro uchazeče se středním odborným vzděláním, a to 1 129, tedy přes 46 % všech DE VPM.

Vysoký podíl DE VPM na celkové registrované poptávce po pracovních silách v našem kraji naznačuje nesoulad mezi strukturou nezaměstnaných osob a strukturou volných pracovních míst. Důvodem je neustále zpravidla nedostatek vhodných UoZ splňujících kvalifikační předpoklady, popřípadě další podmínky stanovené zaměstnavatelem (požadovaný zdravotní stav, úzká specifikace odbornosti, absolvování psychotestů, délka praxe, jazykové znalosti a jiné). V některých případech jsou podmínky zaměstnavatelů pro obsazení daného místa pro uchazeče nevyhovující a neakceptovatelné (například kumulace neúměrných požadavků navíc neodpovídajících finančnímu ohodnocení).

Mnohá místa jsou vedena dlouhodobě i z důvodu časté fluktuace pracovních sil v dané profesi. Vyskytují se také případy, že zaměstnavatelé úřadu práce VPM nahlásí, přestože pracovníky aktuálně nepotřebují. Vyslaní uchazeči o zaměstnání jim pak slouží k „sycení“ vlastních registrů případných zájemců o zaměstnání.

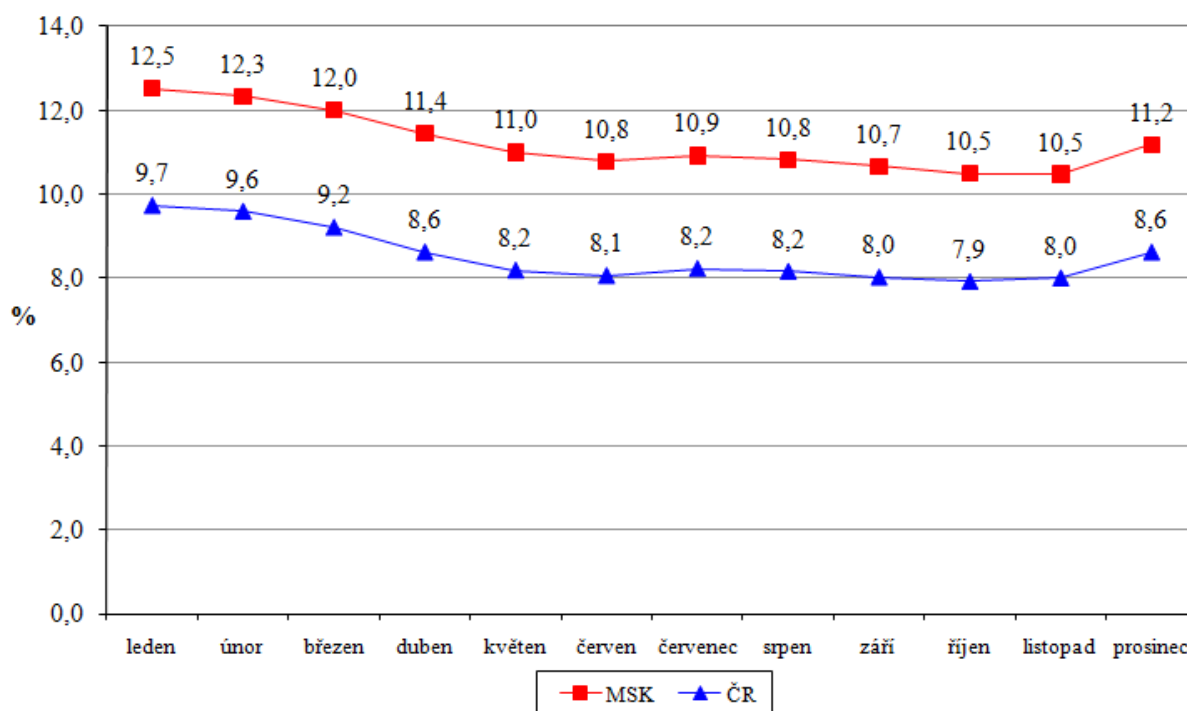
III. NEZAMĚŠTNANOST

1. Základní charakteristika vývoje nezaměstnanosti

Situace na trhu práce v MSK byla během celého hodnoceného roku nadále negativně ovlivňována dozvuky hospodářské krize. Počet uchazečů o zaměstnání se sice během roku začal postupně snižovat, s koncem roku však opět začal růst.

K 31.12.2011 bylo v MSK evidováno celkem 75 019 UoZ, což je meziročně o 7 757 (-9,4 %) méně. Ve srovnání s dosavadním nejnižším stavem evidované nezaměstnanosti z října 2008, z doby počátku světové krize, kdy bylo v MSK registrováno celkem 52 991 uchazečů o zaměstnání, jich koncem prosince 2011 měla KrP v Ostravě v evidenci o 22 028 (+41,6 %) více. V meziročním srovnání klesl počet nezaměstnaných osob ve všech okresech MSK, nejvíce v okresech Karviná (-1 722), Nový Jičín (-1 701) a Frýdek-Místek (-1 446). Naopak nejmenší pokles zaznamenal bruntálský okres (-342). Při pohledu na procentuální úbytek nezaměstnaných v jednotlivých okresech je zřejmé, že nejvíce počet uchazečů poklesl v okrese Nový Jičín, a to o 18,4 % a naopak nejmenší procentní úbytek zaznamenal okres Bruntál (-3,8 %).

Graf III/1 - Vývoj míry nezaměstnanosti v ČR a v Moravskoslezském kraji v roce 2011



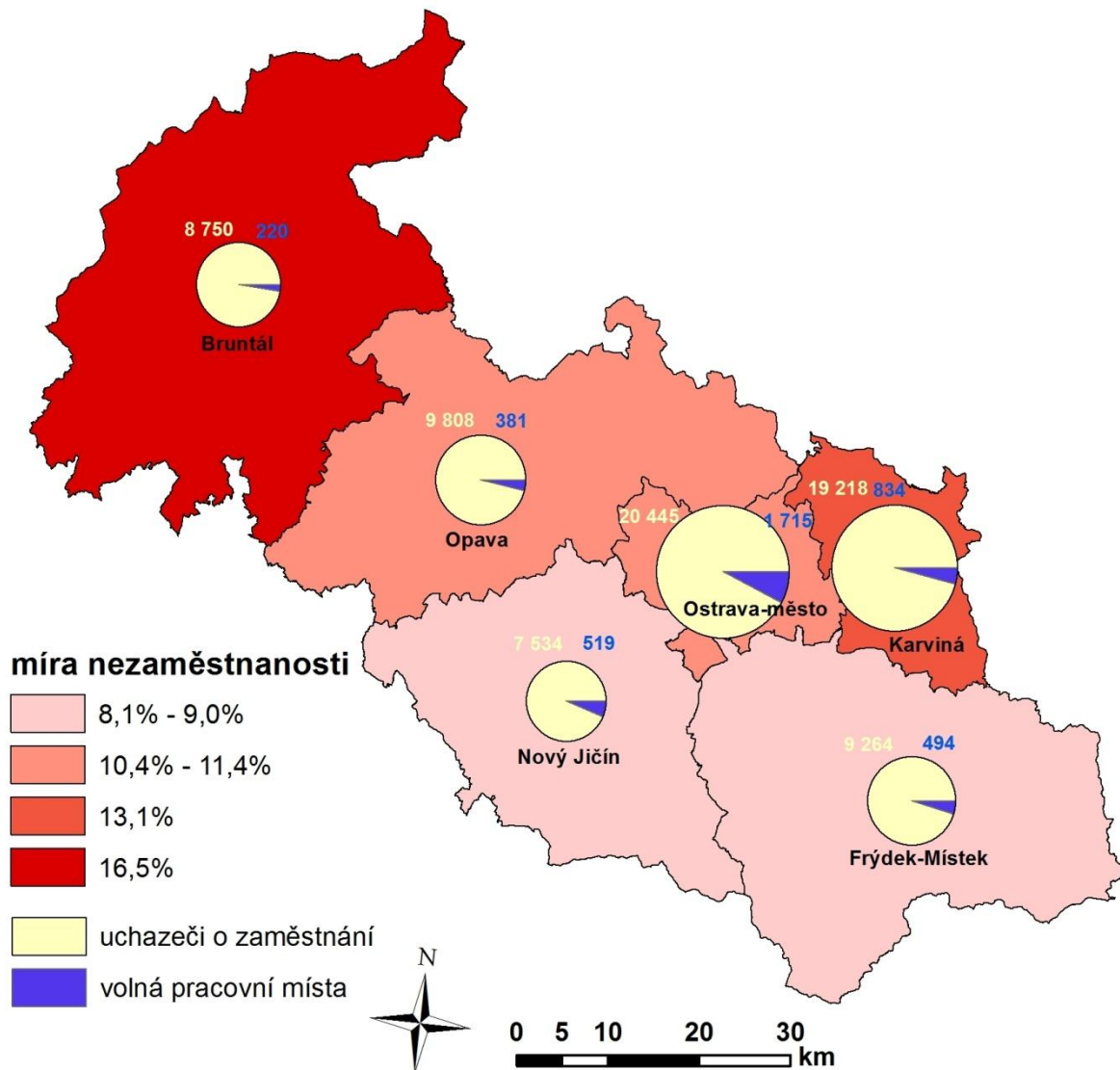
Míra registrované nezaměstnanosti v MSK koncem prosince 2011 činila 11,2 %, což je o 1,2 procentního bodu méně než před dvanácti měsíci. Hodnota míry nezaměstnanosti v MSK dlouhodobě neustále převyšuje celorepublikový průměr a v průběhu uplynulého roku se pohybovala o 2,5 až 2,8 procentního bodu výše.

V pomyslném „žebříčku“ výše míry nezaměstnanosti 77 okresů ČR se po celé sledované období všechny okresy našeho kraje umísťovaly neustále v jeho první polovině. Výjimku představoval jen okres Frýdek-Místek, který se pohyboval v průběhu roku mezi 46. až 52. místem a dále se od září 2011 okres Nový Jičín umísťoval mezi 40. až 42. místem. Naopak nejhorší situace byla v okrese Bruntál, který se po celé roční sledované období pohyboval na 2. a 3. místě ze všech okresů v ČR. Na konci roku 2011 zde byla vykázána míra nezaměstnanosti

16,5 %. Karvinský okres setrval během roku na 4. až 9. místě. Přesto v závěru roku všechny okresy kraje s výjimkou Frýdku-Místku převyšovaly průměrnou míru nezaměstnanosti v ČR.

V celkovém počtu nezaměstnaných osob zaujímaly okresy MSK v rámci České republiky během celého minulého roku místa v první třetině žebříčku a Ostrava a Karviná byly po celé sledované období na druhém a třetím místě. Dlouhodobě zaujímá první místo s největším počtem uchazečů o zaměstnání Praha.

Mapa III/1 - Míra nezaměstnanosti, počet uchazečů a volných pracovních míst v jednotlivých okresech MSK ke konci roku 2011



Tabulka III/1 - Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání, volných pracovních míst a míry nezaměstnanosti za posledních dvanáct měsíců

ukazatel (celkový počet)	stav k		12/2011-12/2010	
	12/2010	12/2011	absolutně	%
evidovaní uchazeči o zaměstnání	82 776	75 019	-7 757	-9,4
z toho dosažitelní	79 257	71 266	-7 991	-10,1
uchazeči s nárokem na podporu v nezaměstnanosti	21 621	15 729	-5 892	-27,3
průměrná výše podpory v nezaměstnanosti v Kč	5 452	5 322	-130	-2,4
volná pracovní místa	3 191	4 163	+972	+30,5
uchazeči připadající na 1 VPM	25,9	18,0	-7,9	-30,5
míra nezaměstnanosti v %	12,4	11,2		

I když počet evidovaných uchazečů během roku postupně klesal, ještě v prvních třech měsících roku 2011 se v MSK stav evidovaných UoZ pohyboval nad osmdesáti tisíci. Obrat nastal v listopadu, kdy počet uchazečů o zaměstnání začal opět růst. Jen za poslední dva měsíce jich přibýlo 4 357 a celkový počet nezaměstnaných tak v MSK dosáhl ke konci roku 75 019 osob. I přes tento přírůstek v závěru roku byl konečný stav k 31.12.2011 o téměř 2 000 nižší, než jsme očekávali i v případě lepší varianty naší prognózy z počátku roku 2011.

Průměrně měsíčně bylo v MSK evidováno v uplynulém roce celkem 75 550 UoZ, což je v meziročním srovnání o 3 926 (-4,9 %) osob méně.

2. Tok nezaměstnanosti

Trh práce v MSK se již dlouhodobě vyznačuje obrovským tokem evidované nezaměstnanosti. V průběhu roku 2011 se zde do evidence úřadu práce přihlásilo celkem 86 244 UoZ (průměrně měsíčně 7 187), což je o 11 506 (-11,8 %) méně než před rokem. I přes meziroční snížení představovalo toto množství 13,1 % všech osob, které se nově zaevidovaly v celé ČR. Vyřazeno bylo 94 001 osob, meziročně o 1 554 méně, přičemž 58 901 (62,7 %) z nich našlo uplatnění na trhu práce, což je meziročně o 1 696 osob méně.

Tabulka III/2 - Tok evidované nezaměstnanosti

období	evidovaní celkem ¹⁾	nově evidovaní	vyřazení	umístění celkem	vyřazení podle § 30, odst. 2 ZoZ	ostatní
prosinec 2010	82 776					
leden 2011	83 829	8 651	7 598	4 961	1 105	1 532
únor	83 251	6 209	6 787	4 333	964	1 490
březen	81 278	6 449	8 422	5 630	1 100	1 692
duben	77 378	6 193	10 093	7 483	993	1 617
květen	74 549	6 114	8 943	6 067	1 194	1 682
červen	72 766	6 159	7 942	5 008	1 139	1 795
červenec	72 975	7 106	6 897	3 904	1 083	1 910
srpen	72 342	6 823	7 456	4 146	1 236	2 074
září	71 514	9 243	10 071	5 825	1 112	3 134
říjen	70 662	7 007	7 859	4 853	1 165	1 841
listopad	71 034	7 236	6 864	4 161	1 183	1 520
prosinec	75 019	9 054	5 069	2 530	1 128	1 411
celkem		86 244	94 001	58 901	13 402	21 698

1) koncový stav měsíce

3. Struktura uchazečů o zaměstnání

3.1 Věková struktura uchazečů o zaměstnání

Během sledovaného roku se věková struktura uchazečů o zaměstnání výrazně nezměnila, v podílovém zastoupení se jednalo o odchylky menší než jeden procentní bod. Největší snížení poměrného zastoupení během minulého roku zaznamenala věková kategorie 30-34 let, což činí pokles o 0,6 procentního bodu.

Tabulka III/3 - Věková struktura evidovaných uchazečů o zaměstnání

věk	stav k 31.12.2010		stav k 31.12.2011	
	absolutně	%	absolutně	%
do 19 let	3 466	4,2	3 116	4,1
20-24 let	10 098	12,2	9 218	12,3
25-29 let	8 614	10,4	7 772	10,4
30-34 let	9 137	11,0	7 822	10,4
35-39 let	9 182	11,1	8 561	11,4
40-44 let	8 621	10,4	7 922	10,5
45-49 let	9 483	11,5	9 017	12,0
50-54 let	10 912	13,2	9 897	13,2
55-59 let	10 640	12,8	9 646	12,9
60-64 let	2 579	3,1	1 996	2,7
nad 65let	44	0,1	52	0,1
celkem	82 776	100,0	75 019	100,0

Počet nezaměstnaných osob starších 50 let věku se meziročně snížil o 2 584 (-10,7 %) a jejich podílové zastoupení se rovněž snížilo o 0,3 procentního bodu. V závěru roku 2011 bylo v evidenci 28,9 % UoZ starších 50 let věku, přičemž průměrný věk UoZ ve srovnání se stejným

obdobím předchozího roku se nezměnil (činil 40,2 let) a kdy v celé ČR je průměrný věk uchazečů 39,2 let.

3.2 Kvalifikační struktura uchazečů o zaměstnání

Z pohledu kvalifikační struktury došlo v průběhu roku 2011 k absolutnímu poklesu počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání ve všech vzdělanostních skupinách s výjimkou osob bez vzdělání, kde došlo k nárůstu o 220 osob (+0,4 p. b.). Nejvíce meziročně ubylo nezaměstnaných osob ve skupině uchazečů se středním odborným vzděláním (-4 407, tj. -11,6 %). U této skupiny došlo i k největšímu podílovému snížení, a to o 1,2 procentního bodu. Druhou skupinu s nejpočetnějším úbytkem tvořili uchazeči se středním odborným vzděláním s maturitou (-1 938). K největšímu zvýšení podílového zastoupení došlo za sledované období u uchazečů se základním vzděláním, a to o 1,1 procentního bodu.

Tabulka III/4 - Vzdělanostní struktura evidovaných uchazečů o zaměstnání

stupeň vzdělání	stav k 31.12.2010		stav k 31.12.2011	
	absolutně	%	absolutně	%
bez vzdělání	498	0,6	718	1,0
základní vzdělání	23 178	28,0	21 838	29,1
střední odborné (SOU+OU+OŠ)	38 048	46,0	33 641	44,8
střední odborné s maturitou (SOU+SOŠ)	15 313	18,5	13 375	17,8
střední všeobecné	2 232	2,7	2 033	2,7
vysokoškolské	3 507	4,2	3 414	4,6
celkem	82 776	100,0	75 019	100,0

3.3 Délka evidované nezaměstnanosti

Velice vážným problémem nezaměstnanosti v MSK a výrazně negativním rysem je stále délka evidence. Průměrná doba evidence uchazečů, kteří byli v MSK vyřazeni z registrů kontaktních pracovišť ve čtvrtém čtvrtletí 2011 (tzv. délka ukončené evidence) představovala 320 dní, zatímco koncem prosince 2010 to bylo jen 285 dní. Průměrná doba setrvání všech uchazečů v evidencích během sledovaného období vzrostla z 625 dní v prosinci 2010 na 689 dní v závěru roku 2011, což je o 181 dní více než činil celostátní průměr (508 dní).

Tabulka III/5 - Délka evidované nezaměstnanosti

délka evidence	stav k 31.12.2010		stav k 31.12.2011	
	absolutně	%	absolutně	%
do 3 měsíců	23 751	28,7	19 965	26,6
3 - 6 měsíců	13 725	16,6	11 999	16,0
6 - 9 měsíců	7 638	9,2	6 614	8,8
9 - 12 měsíců	6 184	7,5	4 769	6,4
12 - 24 měsíců	15 212	18,4	12 407	16,5
nad 24 měsíců	16 266	19,6	19 265	25,7
celkem	82 776	100,0	75 019	100,0

Koncem prosince 2011 bylo registrováno déle než 6 měsíců 43 055 UoZ, což je o 2 245 (-5,0 %) méně než v závěru roku 2010. Podíl této skupiny klientů na celkové nezaměstnanosti se za sledované období zvýšil o 2,7 procentního bodu a nyní činí 57,4 %.

Počet uchazečů v kategorii tzv. dlouhodobě nezaměstnaných (nad 12 měsíců) během roku 2011 stoupl o 194 (+0,6 %) a jejich podíl na celkové nezaměstnanosti se zvýšil o 4,2 procentního bodu. Koncem prosince 2011 bylo v MSK evidováno celkem 31 672 těchto osob (42,2 % z celkového evidenčního stavu UoZ).

Počet UoZ evidovaných déle než 24 měsíců (tzv. „tvrdé jádro“) se meziročně zvýšil o 2 999 (+18,4 %), takže koncem prosince 2011 jich bylo 19 265. Jejich podíl na celkové nezaměstnanosti je velmi vysoký a neustále roste. Na konci roku 2011 činil 25,7 % (republikový průměr byl v závěru roku 2011 jen 20,0 %). Meziročně se jejich podíl na celkové nezaměstnanosti zvýšil o 6,1 procentního bodu, což znamená, že více než čtvrtina uchazečů o zaměstnání v MSK je bez práce déle než dva roky.

Kategorii dlouhodobě evidovaných nezaměstnaných tvoří především:

- uchazeči - OZP,
- fyzické osoby starší 50 let věku,
- lidé bez vzdělání, popřípadě pouze s ukončenou základní školní docházkou,
- příslušníci národnostních menšin,
- fyzické osoby pečující o malé dítě či o dlouhodobě zdravotně postiženého člena rodiny,
- fyzické osoby společensky nepřizpůsobené.

Dlouhodobá, ale i opakovaná nezaměstnanost se negativně promítá nejen do sociální oblasti, ale i do oblasti vnímání morálních hodnot, osobních vlastností a zájmů této ohrožené skupiny lidí. Zpravidla bývá příčinou i jejich asociálního chování a často také nárůstu kriminality.

4. Vybrané skupiny uchazečů o zaměstnání

4.1 Absolventi škol a mladiství

K osobám ohroženým nezaměstnaností patří v Moravskoslezském kraji kromě dalších skupin občanů také mladí lidé, kteří se po ukončení vzdělávacího procesu místo nástupu do praxe často stávají našimi klienty. Pro účely statistiky považujeme za absolventy UoZ po dobu dvou let od úspěšného ukončení studia (na střední, vyšší odborné nebo vysoké škole).

Tabulka III/6 - Vývoj počtu evidovaných absolventů škol a mladistvých po splnění povinné školní docházky podle stupně vzdělání

stupeň vzdělání	stav k 30.09.2010		stav k 30.04.2011		stav k 30.09.2011	
	absolutně	%	absolutně	%	absolutně	%
bez vzdělání	58	1,0	158	3,3	135	2,8
základní vzdělání	557	9,5	643	13,5	480	9,8
střední odborné (SOU+OU+OŠ)	1 779	30,4	1 331	28,0	1 533	31,3
střední odborné s maturitou (SOU+SOŠ)	2 433	41,5	1 918	40,3	1 726	35,3
střední všeobecné	111	1,9	170	3,6	113	2,3
vysokoškolské	917	15,7	536	11,3	908	18,5
celkem	5 855	100,0	4 756	100,0	4 895	100,0

Poznámka: vývoj evidované nezaměstnanosti absolventů škol a mladistvých má každoročně sezónní charakter - v rámci celé České republiky je jejich evidenční počet dlouhodobě obvykle nejmenší v dubnu a maximální v září. Proto se statistické rozbory této skupiny uchazečů o zaměstnání celostátně provádějí vždy k 30.04. a k 30.09. daného roku.

K 30.09.2011 bylo v MSK registrováno celkem 4 895 nezaměstnaných absolventů škol a mladistvých, tj. o 960 (-16,4 %) méně než před dvanácti měsíci. Jejich loňský kulminační stav (5 150) jsme zaznamenali v únoru a průměrně měsíčně jsme v roce 2011 evidovali 4 509 absolventů a mladistvých, což je o 192 méně než v předchozím roce. Koncem roku 2011 jich registrovala KrP v Ostravě 4 435 a na celkové nezaměstnanosti v MSK se tito mladí lidé podíleli 5,9 %, což je v meziročním srovnání o 0,4 procentního bodu méně.

Souhrnně za všechny vzdělanostní kategorie s vyšším než základním vzděláním byli v MSK k 30.09.2011 nejvíce evidováni absolventi ze skupin oborů zaměřených na kuchařské práce, z oboru automechanik, dále se jednalo o absolventy ekonomie, podnikání v oborech, elektrotechniky, stavebnictví, osobních a provozních služeb. Dalším významnějším oborem byl prodavač, zahradnické práce a pedagogika.

Důležitou úlohu při omezování nerovnováhy mezi nabídkou a poptávkou na moravskoslezském trhu práce a v prevenci nezaměstnanosti plní IPS. IPS bezplatně poskytuje informační a poradenské služby všem zájemcům o studium, kteří chtějí získat kvalifikaci, zvýšit si ji nebo zvažují svou dosavadní kvalifikaci změnit. IPS při poskytování svých služeb úzce spolupracuje se základními a středními školami a s ostatními sociálními partnery. Tato střediska nabízejí individuální a skupinové poradenství žákům základních a středních škol při hledání studijního, učebního a profesního zaměření a informují žáky, rodiče i zájemce z řad dospělých o možnostech profesního vzdělávání na všech typech a skupinách škol, ale i o rekvalifikačních kurzech, zaměstnavatelích a celkové situaci na trhu práce. Zájem o služby zabezpečované IPS je vysoký, což svědčí o tom, že jejich aktivity získaly a stále si udržují mezi veřejností našeho kraje velice pozitivní odezvu.

4.2 Uchazeči o zaměstnání se zdravotním postižením

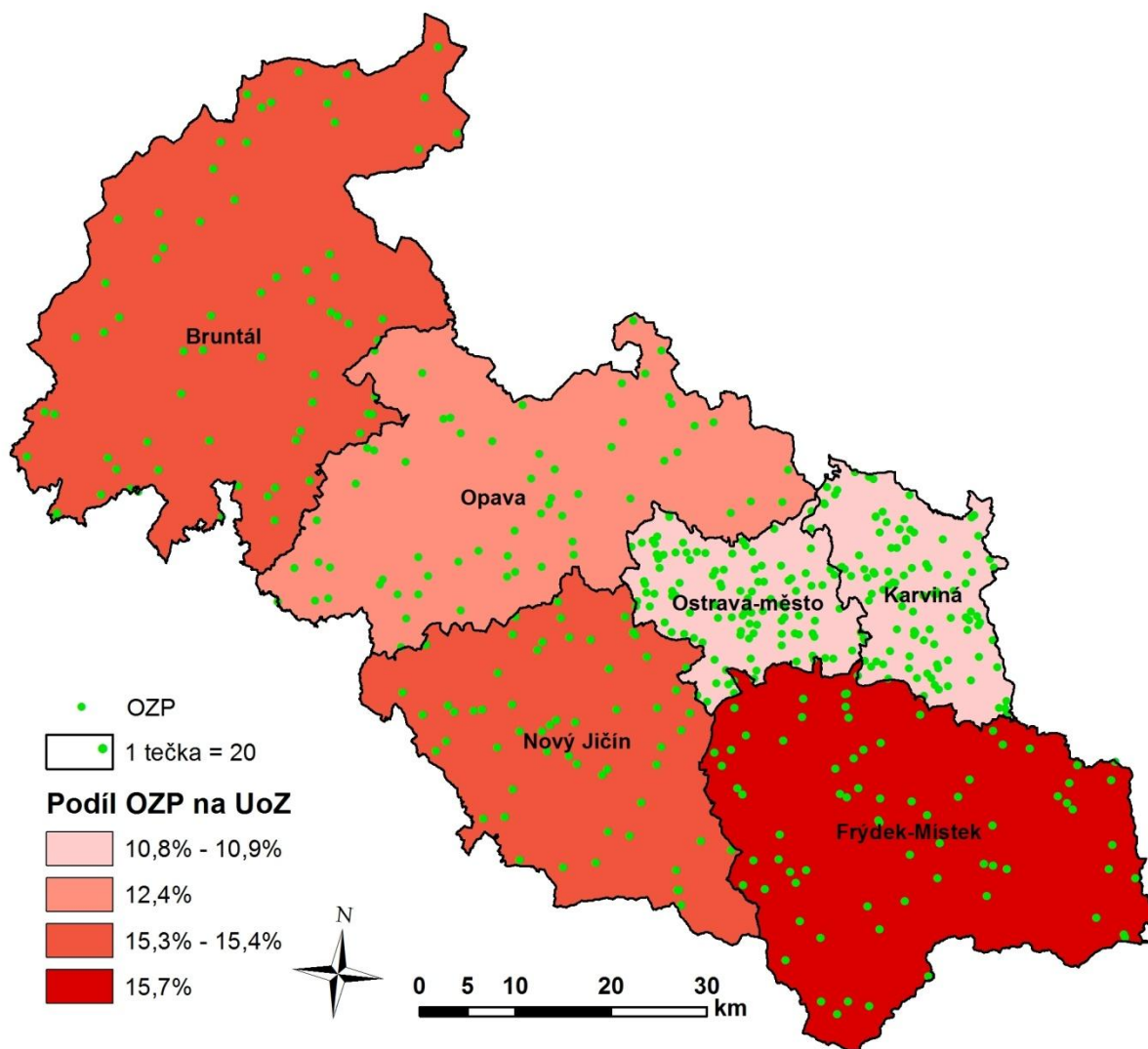
Mezi nejhůře uplatnitelné skupiny na trhu práce se po mnoho let řadí především OZP. Evidenční stav těchto zdravotně handicapovaných občanů je v našem kraji z celé ČR dlouhodobě nejvyšší. Koncem prosince 2011 jsme registrovali celkem 9 458 těchto uchazečů, což je o 1 009 (-9,6 %) méně než v závěru předchozího roku. Jejich podíl na celkové nezaměstnanosti zůstává ve srovnání s předchozím rokem na stejné úrovni, a to 12,6 %. Ve srovnání s celorepublikovým průměrem je to pouze o 0,2 procentního bodu více, ten byl totiž v závěru roku 12,4 % z celového počtu UoZ. V našem kraji tento průměr nejvíce převyšuje okres Frýdek-Místek s podílem 15,7 % OZP ze všech jejich evidovaných UoZ.

Tabulka III/7 - Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání - OZP

ukazatel	stav k		12/2011 - 12/2010	
	31.12.2010	31.12.2011	absolutně	v %
celkový počet evidovaných uchazečů - OZP	10 467	9 458	-1 009	-9,6
jejich podíl na celkovém stavu evidovaných uchazečů v %	12,6	12,6		

Při ztrátě zaměstnání přecházejí tyto osoby většinou ihned do evidence úřadu práce a stávají se „klasickými“ představiteli dlouhodobé nezaměstnanosti, která je velmi často zbavuje motivace i potřebného sebevědomí. Někteří zdravotně znevýhodnění uchazeči se proto mnohdy z vlastní vůle spokojují se svými částečnými invalidními důchody nebo sociálními dávkami.

Možnosti pracovního uplatnění uchazečů o zaměstnání - OZP jsou v MSK trvale mizivé. Počet VPM nahlášených zaměstnavateli a vhodných pro tyto handicapované osoby je minimální. Průměrně měsíčně měla KrP v Ostravě v roce 2011 v našem kraji k dispozici jen 248 VPM vhodných pro uchazeče - OZP, což je v meziročním srovnání jen o 114 více. Na 1 VPM vhodné pro uchazeče o zaměstnání - OZP průměrně měsíčně připadalo 39,7 těchto osob.

Mapa III/2 - Podíl OZP na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání v jednotlivých okresech MSK ke konci roku 2011

IV. ZAHRANIČNÍ ZAMĚSTNANOST

1. Cizinci na trhu práce

Stav nezaměstnaných osob v MSK výrazně několikanásobně převyšuje počet registrovaných volných pracovních míst, přesto bylo i v roce 2011 pro některé zaměstnavatele těžké obsadit volná pracovní místa občany ČR. V určitých profesích se projevuje nedostatek vhodných uchazečů o zaměstnání, a proto tento problém řeší firmy mimo jiné zaměstnáváním cizích státních příslušníků.

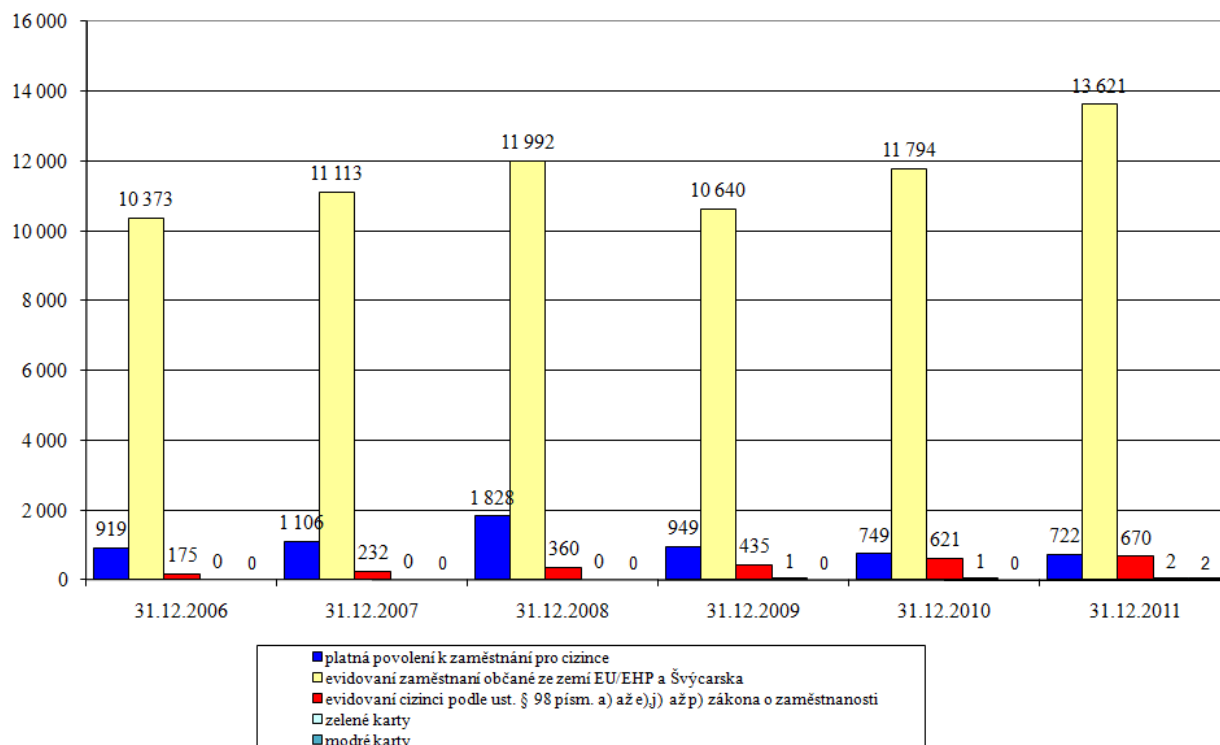
Na konci roku 2011 bylo v MSK evidováno celkem 13 621 občanů EU/EHP a Švýcarska, z toho 7 789 (57,2 %) občanů Slovenské republiky. V meziročním porovnání došlo u občanů EU/EHP a Švýcarska pracujících v MSK k jejich navýšení o 1 827 (+15,5 %) osob. Nejvíce přibýlo občanů zemí, které mají v MSK tradičně silné zastoupení, a to Slovenska (+857 osob) a Polska (+841 osob). Nejčastěji tito lidé pracovali na pozicích horník a při obsluze důlních zařízení (převážně v okrese Karviná), jako pomocný pracovník ve výrobě, nástrojař, dělník při výstavbě budov, montážní dělník mechanických zařízení a obsluha obráběcích strojů. Dále se tito lidé uplatnili jako pěstitelé zemědělských plodin (převážně v okrese Opava), zedníci, svářeči, praktičtí lékaři, mechanici a opraváři elektronických přístrojů (okres Nový Jičín) a systémoví administrátoři a správci počítačových sítí (okres Ostrava).

K 31.12.2011 bylo v MSK rovněž legálně zaměstnáno celkem 722 cizích státních příslušníků (z tohoto počtu nejvíce Korejců). Meziročně jich ubylo 27 (-3,6 %). Během roku 2011 se nejvíce snížil počet občanů Ukrajiny (-17 osob), ostatní nárůsty a poklesy se v této kategorii u nás pracujících cizinců pohybují do 7 osob. Z profesního hlediska převažovali zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb (okres Ostrava), obsluha důlních zařízení (převážně okres Frýdek-Místek), řídicí pracovníci v průmyslové výrobě, štukatéři a omítkáři (okres Ostrava) a strojírenští technici.

Jako převažující důvody, kdy KrP v Ostravě povoluje v MSK zaměstnávání cizinců, lze uvést především nesplnění kvalifikačních požadavků českých uchazečů o zaměstnání a jejich nedostatečnou odbornou praxi a dále požadované specifické odborné a jazykové znalosti apod.

Tabulka IV/1 - Zaměstnávání cizinců, evidence občanů EU/EHP a Švýcarska

ukazatel (celkový počet)	stav k		12/2011 - 12/2010	
	31.12.2010	31.12.2011	absolutně	v %
platná povolení k zaměstnání pro cizince	749	722	-27	-3,6
evidovaní zaměstnaní občané ze zemí EU/EHP a Švýcarska	11 794	13 621	+1 827	+15,5
evidovaní cizinci podle ust. § 98 písm. a) až e), j) až p) ZoZ	621	670	+49	+7,9
zelené karty	1	2	+1	+100,0
modré karty	0	2	-	-

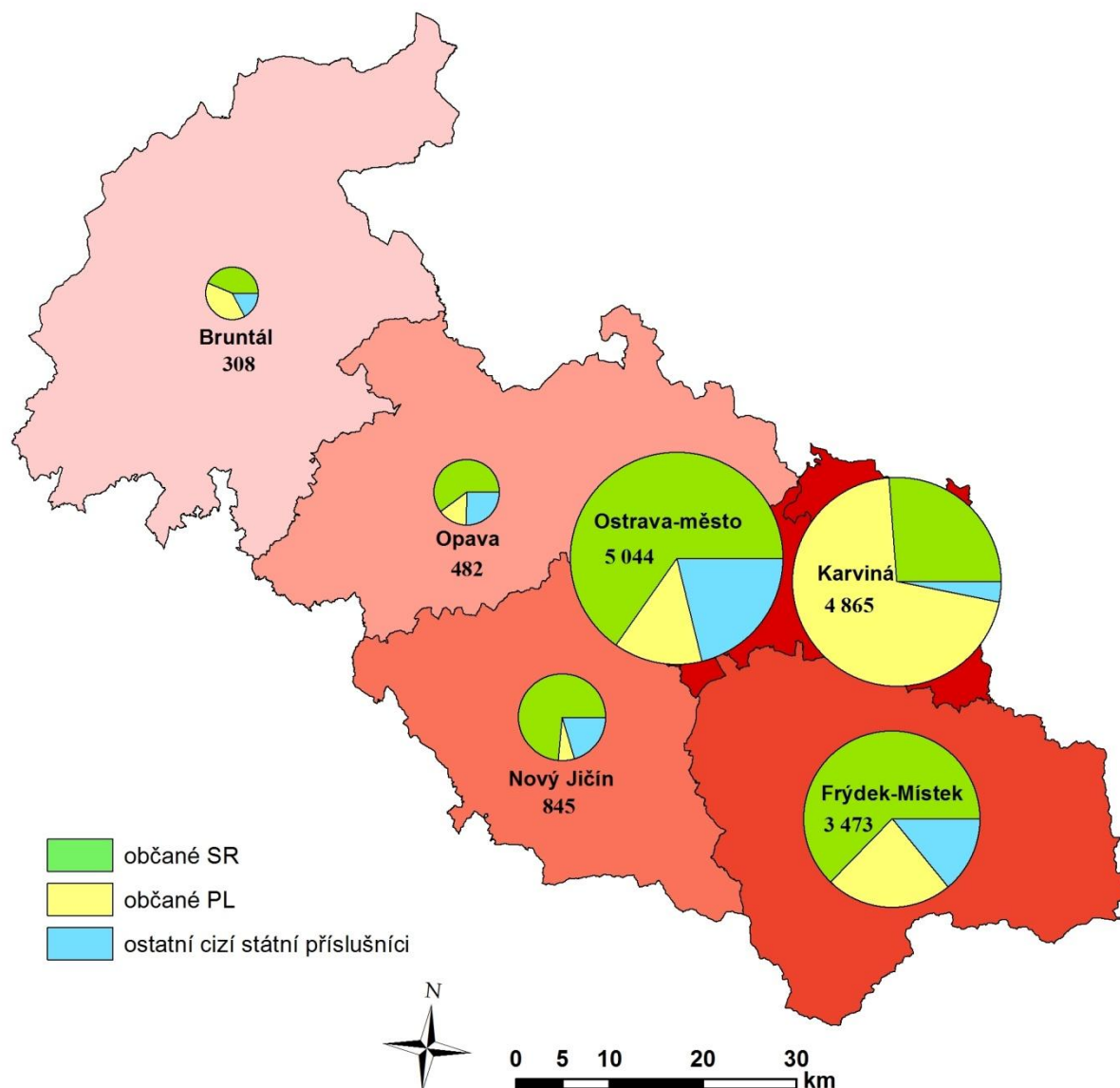
Graf IV/1 - Vývoj zaměstnanosti cizinců a občanů EU/EHP a Švýcarska v MSK od roku 2006**Tabulka IV/2 - Počet platných povolení k zaměstnání vydaných cizincům (mimo země EU/EHP a Švýcarska) v členění podle státní příslušnosti**

stát	stav k		12/2011 - 12/2010
	31.12.2010	31.12.2011	
Korea	310	314	+4
Ukrajina	261	244	-17
Indie	26	25	-1
Spojené státy americké	25	25	0
Thajsko	19	15	-4
Rusko	14	9	-5
Čína	12	15	+3
Tchaj-wan	11	10	-1
Bělorusko	10	5	-5
Moldávie	6	3	-3
Srbsko	6	1	-5
Makedonie	5	1	-4
Indonésie	4	5	+1
Mexiko	2	1	-1
Japonsko	0	7	+7
Vietnam	0	1	+1
ostatní	38	41	+3
celkem	749	722	-27

Tabulka IV/3 - Počet zaměstnaných evidovaných občanů EU/EHP a Švýcarska v členění podle státní příslušnosti

stát	stav k		12/2011 - 12/2010
	31.12.2010	31.12.2011	
Slovenská republika	6 932	7 789	+857
Polsko	4 328	5 169	+841
Bulharsko	127	150	+23
Německo	90	100	+10
Velká Británie	51	56	+5
Rumunsko	43	82	+39
Francie	42	49	+7
Itálie	32	53	+21
Maďarsko	27	38	+11
Španělsko	23	17	-6
Řecko	20	25	+5
Rakousko	19	17	-2
Portugalsko	12	12	0
Litva	11	14	+3
Belgie	7	6	-1
Švédsko	4	9	+5
Nizozemsko	4	9	+5
Finsko	3	0	-3
Slovinsko	2	2	0
ostatní	17	24	+7
celkem	11 794	13 621	+1 827

Mapa IV/1 - Celkový počet zaměstnaných cizích státních příslušníků v jednotlivých okresech MSK k 31.12.2011 a podíl občanů Slovenské republiky a Polska



2. Evropské služby zaměstnanosti - EURES

Po připojení České republiky k Evropské unii (v květnu 2004) se úřady práce staly součástí sítě EURES (EUROpean Employment Services - Evropské služby zaměstnanosti), která v členských státech EU funguje již řadu let. Posláním sítě EURES je poskytovat informace, poradenství a služby v oblasti vyhledávání pracovních míst a zaměstnanců, které umožňují uchazečům o zaměstnání najít si práci a zaměstnavatelům nabírat zaměstnance ve 31 evropských zemích (EU/EHP + Švýcarsko). Systém je určený k tomu, aby pomohl realizovat právo pracovat a žít v kterékoli z těchto zemí. Využit služeb EURES mohou jak občané, tak zaměstnavatelé, a to dvěma základními způsoby - buď mohou využít informační a poradenské služby nabízené EURES poradci (v sídle krajské pobočky ÚP ČR) a kontaktními osobami EURES (na kontaktních pracovištích ÚP ČR v sídlech okresů) nebo databáze zveřejněné na evropském

portálu pracovní mobility - EURES (<https://eures.ec.europa.eu>), která poskytuje nabídku stovek tisíců volných pracovních míst, ale také informace o životních a pracovních podmínkách v jiné evropské zemi apod.

Systém EURES napomohl od začátku svého působení v ČR zorganizovat několik výběrových řízení i konkrétních náborů v České republice i v zahraničí a úspěšní žadatelé již delší dobu pracují v zemích EU.

EURES poradce, vedle provádění individuální poradenské a informační činnosti, organizuje také skupinové akce. Jedná se zejména o přednášky pro studenty, zaměstnavatele i širokou veřejnost. Tyto přednášky se konají mnohdy ve spolupráci s Eurocentrem a jsou orientovány především na možnosti uplatnění v rámci EU/EHP a Švýcarska, na uznání kvalifikací, tvorbu životopisu apod.

Po úspěšném 1. česko-slovenském virtuálním veletrhu pracovních příležitostí a vzdělávání (v říjnu 2010), proběhla v uplynulém roce jeho další dvě kola (v dubnu a říjnu 2011), a to opět na webovém portálu www.dnyprace.cz. Ve spolupráci se sítí EURES jako hlavním partnerem představil Monster.cz 3D svět online hledání práce, ve kterém měli návštěvníci možnost setkat se s případnými zaměstnavateli. Veletrh byl určen všem, kdo hledali nové zaměstnání nebo uvažovali o změně. Zájemci měli možnost komunikovat online s vystavujícími společnostmi, zúčastnit se přednášek v přímém přenosu, chatovat, získat informace o práci v zahraničí atd., a to vše z pohodlí domova. Tato akce se bude pro velký úspěch pravděpodobně opakovat i v dalších letech.

Zároveň s aktivitami EURES probíhá i spolupráce mezi přeshraničními oblastmi ČR, Polska a Slovenska na společném projektu EURES-T Beskydy (od dubna 2008), který slouží k poskytování informací o nejrůznějších problémech souvisejících s přeshraničním dojížděním za prací, s nimiž se mohou potýkat pracovníci i zaměstnavatelé, napomáhá jejich vyřešení a umožňuje bližší možnosti aktivní spolupráce.

V. AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI

Při zabezpečování státní politiky zaměstnanosti mají v činnosti KrP v Ostravě velmi významné a nezastupitelné místo nástroje a opatření APZ. Jejich nejvýznamnějším posláním je specifickými programy regulovat trh práce s cílem finančně podporovat stálá pracovní místa pro uchazeče o zaměstnání, kterým se při zprostředkování zaměstnání věnuje zvýšená péče, včetně zabezpečování změn profesního zaměření nezaměstnaných, ale i zaměstnanců firem v souladu se současnými i očekávanými požadavky a potřebami zaměstnavatelů.

Mezi nástroje nebo opatření APZ zejména patří:

- zřizování SÚPM uchazeči o zaměstnání a vytváření CHPM osobami se zdravotním postižením pro výkon SVČ a zřizování SÚPM zaměstnavateli pro rizikové skupiny UoZ,
- poskytování finančních příspěvků na úhradu mzdových nákladů, tj. včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, při vytváření pracovních příležitostí v rámci VPP a SÚPM vyhrazených,
- vytváření CHPM nebo CHPD zaměstnavateli pro OZP a poskytování finančního příspěvku na částečnou úhradu jejich provozních nákladů,
- poskytování překlenovacího příspěvku, příspěvku na zapracování a příspěvku při přechodu na nový podnikatelský program,
- zabezpečování a úhrada vhodných rekvalifikací a odborného poradenství za účelem zjišťování osobnostních a kvalifikačních předpokladů fyzických osob pro volbu povolání, pro zprostředkování vhodného zaměstnání, pro volbu přípravy k práci OZP a při výběru vhodných nástrojů APZ, a to vše v závislosti na vývoji trhu práce,
- investiční pobídky, cílené programy k řešení zaměstnanosti a ostatní programy podpory zaměstnanosti (realizace NIP a RIP ESF-OP LZZ).

1. Vynaložené finanční prostředky na aktivní politiku zaměstnanosti

V roce 2011 bylo v Moravskoslezském kraji vynaloženo na aktivní politiku zaměstnanosti („národní“ i ESF OP LZZ) celkem 480,0 mil. Kč, což bylo meziročně méně o 302,5 mil. Kč, tj. -38,7 %. KrP v Ostravě vyplatila na „národní APZ“ 206,1 mil. Kč, což bylo 88,9 % jejího upraveného ročního rozpočtu včetně nespotřebovaných nároků z roku 2010 (tj. 231,9 mil. Kč). Celkové nižší čerpání rozpočtu jak „národní APZ“, tak i prostředků ESF-OP LZZ bylo způsobeno:

- **rozpočet APZ byl mnohem nižší**, než v předchozích letech; tomu byla přizpůsobena realizace všech platných nástrojů APZ,
- oficiální informace o **prodloužení projektu NIP VPP** od 01.09.2011 do 29.02.2012 přišla až na začátku září,
- u čerpání VPP hrálo významnou úlohu i **omezení při obsazování UoZ**, kdy podle platné Normativní instrukce MPSV č. 1/2011 nebylo možné podpořit opakovaně během tříletého období UoZ, který byl podpořen v letech 2009 – 2011; dalším významným důvodem nižšího čerpání bylo **rozhodnutí neprodlužovat stávající dohody**, ale vytvářet dohody nové, aby byla naplněna podmínka 20% nárůstu VPP oproti roku 2010,
- největší negativní vliv na čerpání prostředků rozpočtu APZ měla **změna organizační struktury od 01.04.2011**, kdy došlo k částečnému pozastavení z důvodu nejasností kolem kompetencí, podpisů, personálního zabezpečení, způsobu realizace APZ v nových podmínkách, které bylo nutno v rámci kraje nastavit, tím nastal administrativně náročnější a zdlouhavější způsob schvalování žádostí; k dalšímu útlumu došlo zrušením ekonomických středisek, čímž se ještě více zkomplikoval celý proces poskytování příspěvků,
- u prostředků ESF RIP - u opatření 1.2 - nerealizován žádný projekt - vzhledem k nevýhodně nastaveným podmínkám v projektu Restart a obavy z nenaplnění indikátorů, u opatření 2.1 jsou důvodem organizační změny úřadu práce, dosud nedošlo k zahájení realizace nových

projektů, které budou hrazeny z prostředků určených na rok 2011 - 2013, nebyla nastavena pravidla pro výběr dodavatele (spolupráce s právní firmou), systém schvalování přes další subjekt se stal složitějším a pomalejším, podstatnou změnou bylo posunutí zahájení dvou projektů RIP, u kterých se plánovalo zahájení realizace aktivit dodavatelem původně v září loňského roku (nově plánované zahájení realizace aktivit dodavatelem koncem prvního pololetí 2012).

Tabulka V/1 - Struktura výdajů na APZ podle jednotlivých nástrojů a opatření včetně závazků z minulého období (v tis. Kč)

nástroj APZ	2010	2011	rozdíl a index 2011/2010	
			absolutně	%
SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	32 651	15 225	-17 426	46,6
SÚPM zřízená a vyhrazená zaměstnavateli	56 813	58 126	+1 313	102,3
SÚPM - ESF - OP LZZ	153 899	44 618	-109 281	29,0
VPP	31 882	82 163	+50 281	257,7
VPP - ESF - OP LZZ	164 973	54 486	-110 487	33,0
rekvalifikace	21 048	20 776	-272	98,7
rekv. - ESF - OP LZZ („Vzdělávejte se pro růst!“)	118 899	11 098	-107 801	9,3
rekvalifik. - ESF - OP LZZ	92 994	42 319	-50 675	45,5
poradenství a pracovní rehabilitace	4 253	1 711	-2 542	40,2
CHPM-SVČ osob se ZP	544	105	-439	19,3
CHPD a CHPM vytvořená zaměstnavateli	8 200	4 474	-3 726	54,6
přísp. na provoz CHPD, CHPM a CHPM-SVČ	35 471	22 900	-12 571	64,6
příspěvek na zapracování	40	36	-4	90,0
překlenovací příspěvek		599	+599	-
ESF - OP LZZ (SeZam, RealAPZ)	117	110	-7	94,0
ESF - OP LZZ (RIP)	60 268	121 164	+60 896	201,0
inform. mater. a činnosti, semin., trhy, konference	336	23	-313	6,8
ostatní	1	1	0	100,0
celkem APZ	782 389	479 934	-302 455	61,3

2. Tvorba pracovních míst s finanční pomocí úřadu práce a poskytnuté příspěvky

KrP v Ostravě v roce 2011 finančně podpořila vznik celkem 3 951 pracovních míst u zaměstnavatelů a uchazečů o zaměstnání, což bylo v meziročním srovnání o 2 396, tj. o 37,8 % méně.

K poklesu počtu pracovních míst došlo téměř u všech nástrojů APZ. Jejich nejnvýraznější úbytek byl zaznamenán u NIP SÚPM (-1 472, tj. -67,5 %) a NIP VPP (-1 035, tj. -55,5 %). Důvodem byl výrazně nižší rozpočet APZ, ale i ukončení NIP SÚPM ke konci června 2011 a se značným zpožděním obdržena informace o prodloužení NIP VPP. U VPP mělo podstatný vliv i nové nařízení, kdy jsme nemohli tato místa opakovaně obsazovat stejnými uchazeči během tříletého období. Dále bylo nově doporučeno při rozhodování o poskytování příspěvků na VPP obcím přihlížet k tomu, zda je obcemi organizována veřejná služba a zvýhodňovat je oproti těm, které ji neorganizují. Velmi nepříznivý vliv na tvorbu všech nástrojů APZ měla podstatná změna organizační struktury úřadu práce od 01.04.2011, kdy došlo k dílčímu útlumu tvorby míst v nových podmínkách, které bylo nutno nově nastavit v rámci našeho kraje. Vzhledem k velikosti MSK se způsob schvalování žádostí stal mnohem administrativně náročnější a zdlouhavější.

Tabulka V/2 - Pracovní místa a poskytnuté příspěvky v rámci jednotlivých nástrojů APZ

nástroj APZ	2011	2010	rozdíl a index 2011/2010	
			absolutně	v %
<i>pracovní místa podle nástrojů APZ</i>				
SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	477	304	-173	63,7
SÚPM zřízená a vyhrazená zaměstnavateli	1 201	800	-401	66,6
SÚPM - ESF - OP LZZ	2 180	708	-1 472	32,5
VPP	523	1 239	+716	236,9
VPP - ESF - OP LZZ	1 866	831	-1 035	44,5
CHPM - SVČ osob se ZP	5	3	-2	60,0
CHPD a CHPM vytvořená zaměstnavateli	95	66	-29	69,5
pracovní místa APZ celkem	6 347	3 951	-2 396	62,2
<i>příspěvky poskytnuté osobám/na zaměstnance</i>				
překlenovací příspěvek		52	+52	-
příspěvek na zapracování	3	5	+2	166,7
příspěvek na provoz CHPD, CHPM a CHPM-SVČ (průměrný roční přepočtený počet)	1 180	1 962	+782	166,3
příspěvky celkem	1 183	2 019	+836	170,7

Na celkovém počtu pracovních příležitostí finančně podpořených prostřednictvím nástrojů a opatření APZ se podílely 45,9 % pracovní místa zřízená a vyhrazená nejen zaměstnavateli (vč. ESF-OP LZZ), ale i uchazeči o zaměstnání, kteří zahájili SVČ prostřednictvím nástroje SÚPM.

V průběhu hodnoceného ročního období zřídili a vyhradili zaměstnavatelé 1 508 SÚPM (meziročně o 1 873, tj. o 55,4 % méně) s velice rozdílnou profesní strukturou. Největší zájem byl o prodavače v obchodech, administrativní pracovníky, dále pak o kuchaře, čišníky a servírky, uklízeče a pomocníky a manipulační dělníky ve výrobě.

Výkon SVČ zahájili celkem 304 uchazeči o zaměstnání, což bylo oproti roku 2010 o 173 (-36,3 %) méně. Šlo převážně o činnosti, jako jsou velkoobchod a maloobchod, zednické a stavební práce, kadeřnické, masérské a kosmetické služby.

V roce 2011 vzniklo s finanční podporou KrP v Ostravě celkem 2 070 VPP (vč. ESF-OP LZZ), které představovaly 52,4 % z celkového počtu pracovních míst vytvořených prostřednictvím nástrojů a opatření APZ. Meziročně jich však bylo o 319, tj. o 13,4 % méně. Tyto krátkodobé pracovní příležitosti mají nenahraditelnou roli při zapojování uchazečů s nízkou kvalifikací, dlouhodobě evidovaných a často i společensky nepřizpůsobených osob do pracovního procesu. Tento nástroj je dlouhodobě efektivně uplatňován především na úklidové práce, ale i na pečovatelské a ošetřovatelské činnosti v charitativní a sociální oblasti.

Značně kladně hodnotíme, že jsme v uplynulém roce v našem kraji zaměstnavatelům napomohli k vytvoření celkem 66 nových pracovních míst v CHPD a CHPM (ve srovnání s rokem 2010 o 29, tj. o 30,5 % méně) pro osoby se zdravotním postižením, a to zejména v profesi pomocný dělník ve výrobě, montážní dělník a řemeslník. Pozitivní je také to, že zaměstnavatelé s více než 25 zaměstnanci při plnění své povinnosti zaměstnávat 4% podíl OZP upřednostňují jejich přímé zaměstnávání nebo odebrání výrobků od firem, v nichž pracují především zdravotně handicapovaní lidé, před odvodem do státního rozpočtu. Stále také přetrvává ta skutečnost, že při jejich zaměstnávání raději žádají o finanční příspěvky na úhradu mzdových nákladů před získáním příspěvků na vytvoření CHPD a CHPM. I když se finanční příspěvek úřadu práce na zřízení jednoho chráněného pracovního místa rok od roku zvyšuje (je násobkem vyhlášené rostoucí průměrné mzdy v národním hospodářství pro účely ZoZ) a zaměstnavatelé mohou požádat i o nárokový příspěvek na podporu zaměstnávání OZP, pokud

jich zaměstnávají více než 50 % (§ 78 ZoZ), obávají se závazku, že s ohledem na povahu těchto míst je nebudou moci povinně udržet minimálně po dobu dvou let. Navíc dlouhodobě schází vhodné projekty se specifickými výrobními programy pro zaměstnávání většího počtu různě handicapovaných občanů.

V meziročním srovnání poklesl o 2 (tj. -40,0 %) počet OZP, které zahájily SVCČ.

3. Ostatní programy podpory zaměstnanosti poskytované v rámci APZ

V roce 2011 byly realizovány tyto další nástroje a opatření APZ:

- příspěvek zaměstnavatelům na zapracování 5 UoZ,
- „Program pro podporu tvorby nových pracovních míst v regionech nejvíce postižených nezaměstnaností“ podle usnesení vlády ČR č. 566/2004:
 - v okrese Ostrava došlo k plnění poslední dohody uzavřené 31.03.2008 o poskytnutí příspěvku na částečnou úhradu mzdových nákladů včetně pojistného na celkem 20 nových pracovních míst (v profesích ruční balíč, strojírenský technolog, manipulační dělník, nástrojař, řidič VZV, skladník, svářeč, vedoucí a technolog). Vytvořením těchto 20 nových pracovních míst a jejich obsazením po dobu nejméně 3 let byly ke dni 31.12.2011 podmínky dohody splněny,
 - v okrese Bruntál a Frýdek-Místek byl tento program ukončen již v roce 2008 a v okrese Karviná v roce 2009.

4. Rekvalifikace

Positivním přínosem rekvalifikačních kurzů je následná větší přizpůsobivost jejich účastníků neustále se měnícím podmínkám na trhu práce. Proto KrP v Ostravě věnuje rekvalifikační činnosti neustále velkou pozornost. S každou další nově získanou kvalifikací, znalostí či dovedností se účastníkům rekvalifikačních kurzů do budoucna otevírá více možností vhodného pracovního uplatnění. Rekvalifikační kurzy nezaměstnané osoby také aktivizují, probouzejí u nich zájem o práci a obnovují pracovní návyky. U mladistvých a absolventů škol napomáhají tyto pracovní návyky teprve formovat.

V roce 2011 došlo u rekvalifikačních kurzů k meziročnímu úbytku (-663 kurzů, tj. -35,9 %) a zároveň k poklesu o 3 951 (-35,5 %) účastníků rekvalifikací. Toto snížení bylo zapříčiněno:

- nižším rozpočtem finančních prostředků vyčleněných na rekvalifikační kurzy v roce 2011,
- ukončením projektu ESF - „Poradenství a rekvalifikace“ (aktivita ukončena k 30.06.2011); z nově zahájeného projektu „Vzdělávejte se pro růst! - rekvalifikace“ (od 01.07.2011) již nelze hradit tak široký okruh rekvalifikací, navíc jeho samotná realizace nenavazovala bezprostředně na ukončení předchozího projektu,
- při vybírání realizátorů rekvalifikací musí být vyhlášovány veřejné zakázky; v roce 2011 některé zakázky skončily a musely se vyhlášovat další, což spolu s reorganizací ÚP podstatně prodloužilo proces výběru dodavatelů.

Tabulka V/3 - Rekvalifikace uchazečů (zájemců) o zaměstnání a zaměstnanců

ukazatel (celkový počet)	2010	2011	rozdíl a index 2011/2010	
			absolutně	v %
rekvalifikace uchazečů (zájemců) o zaměstnání				
zahájené rekvalifikační kurzy	1 849	1 186	-663	64,1
osoby zařazené do rekvalifikací	11 130	7 179	-3 951	64,5
z toho - zájemci o zaměstnání	106	72	-34	67,9
osoby, které ukončili rekvalifikaci ¹⁾	11 133	8 200	-2 933	73,7
z toho - úspěšně ²⁾	9 995	7 263	-2 732	72,7
osoby umístěné po rekvalifikaci ³⁾	5 918	5 639	-279	95,3
rekvalifikace zaměstnanců s finančním příspěvkem ÚP				
zaměstnavatelé, jejichž zaměstnanci byli rekvalifikováni	53	26	-27	49,1
zaměstnanci zařazení do rekvalifikací	219	128	-91	58,4

1) včetně osob zařazených do rekvalifikací v předchozím roce

2) do úspěšně ukončených rekvalifikací jsou započítáni i uchazeči, kteří ve sledovaném roce ukončili rekvalifikaci předčasně nástupem do zaměstnání, popř. na soustavnou přípravu na povolání

3) mezi umístěné jsou započítáni i uchazeči, kteří nastoupili na soustavnou přípravu na povolání

Účastníci rekvalifikací byli nejčastěji zařazováni do kurzů obsluhy PC včetně tvorby a obsluhy www stránek a správy počítačových sítí (1 544 osob), dále do rekvalifikací k získání a rozšíření řidičských oprávnění k řízení automobilů a motorových vozíků (735) a do různých druhů svářečských kurzů (453). Mezi velmi vyhledávané patřily kurzy pro pracovníky v sociálních službách a ošetřovatele (410 účastníků), dále také rekvalifikace zaměřené na účetnictví, daně a ekonomiku (386) i kurzy zaměřené na přípravu k zahájení SVČ (262).

Velký zájem byl rovněž o různé formy praktické přípravy, tzv. „nespecifické rekvalifikace“ (249 osob), o záruční kurzy řemeslných prací (153) a o kurzy administrativy (133).

KrP v Ostravě také finančně přispívala i na rekvalifikace zaměstnanců. Tato forma je velmi účinná, působí jako prevence nezaměstnanosti a zvyšuje pracovní flexibilitu zaměstnanců. V roce 2011 realizovalo rekvalifikace s finanční pomocí celkem 26 firem a týkaly se jejich 128 pracovníků. Zaměstnavatelé projeví největší zájem o svářečské kurzy a o kurz horníka. Oproti roku 2010 byl zaznamenán jak pokles v počtu zaměstnavatelů (-26, tj. -50,9 %), tak i v počtu jejich rekvalifikovaných zaměstnanců (-91, tj. -41,6 %). Tento pokles byl způsoben realizací projektu ESF-OP LZZ „Vzdělávejte se pro růst! - adaptabilita“, který byl pro zaměstnavatele mnohem výhodnější, protože jim vedle kurzovního byly hrazeny mzdy zaměstnanců po dobu školení.

Projekt „Vzdělávejte se pro růst! - adaptabilita“

Tento národní individuální projekt byl zahájen 31.05.2011 a je realizován Úřadem práce ČR. Projekt je určen zaměstnavatelům v odvětvích s předpokladem růstu a s významným podílem na tvorbě HDP, kteří realizují svoji činnost v odvětvích strojírenství, stavebnictví, nezávislý maloobchod (zde pouze malé a střední podniky), terénní sociální služby a odpadové hospodářství. Lze předpokládat, že tyto podniky budou nabírat nové pracovníky, které budou potřebovat vyškolit či rekvalifikovat, popř. bude pro zaměstnavatele nezbytné, aby školili stávající zaměstnance.

Tabulka V/4 - Realizace národního individuálního projektu „Vzdělávejte se pro růst! - adaptabilita“

ukazatel (podle uzavřených dohod)		rok 2011
počet uzavřených dohod		142
počet zapojených zaměstnavatelů		51
počet zaměstnanců zařazených do vzdělávání		954
objem finančních prostředků nasmlouvaných v dohodách	(tis. Kč)	17 213,5
objem vyplacených příspěvků celkem	(tis. Kč)	1 164
z toho - náklady vzdělávání (kurzovné)	(tis. Kč)	465,6
- příspěvky na mzdy	(tis. Kč)	698,4

Projekt umožní vybraným podnikům získat finanční příspěvky na vzdělávání či rekvalifikaci svých zaměstnanců. Současně budou zaměstnavateli hrazeny mzdové náklady vzdělávaných zaměstnanců, a to po dobu jejich vzdělávání. Vzdělávání může být obecné, v odůvodněných případech specifické.

Tabulka V/5 - Počet zaměstnanců zařazených do kurzů (podle uzavřených dohod) v daném CZ NACE - národní individuální projekt „Vzdělávejte se pro růst! - adaptabilita“

CZ NACE firmy	počet zařaz. zaměstnanců
25 - Výroba kovov. konstrukcí a kovoděl. výrobků, kromě strojů a zařízení	290
26 - Výroba počítačů, elektronických a optických přístrojů a zařízení	5
27 - Výroba elektrických zařízení	13
28 - Výroba strojů a zařízení	61
29 - Výroba motorových vozidel /kromě motocyklů/, přívěsů a návěsů	201
30 - Výroba ostatních dopravních prostředků	0
33 - Opravy a instalace strojů a zařízení	14
38 - Shromažďov., sběr a odstraň. odpadů, úprava odpadů k dalšímu využití	10
41 - Výstavba budov	91
42 - Inženýrské stavitelství	4
43 - Specializované stavební činnosti	6
47 - Maloobchod, kromě motorových vozidel	15
55 - Ubytování (pouze do 30.11.2011)	10
56 - Stravování a pohostinství (pouze do 30.11.2011)	41
88 - Ambulantní nebo terénní sociální služby	193
Celkem	954

5. Realizace APZ v roce 2011 - Normativní instrukce MPSV č. 1/2011**Tabulka V/6 - Zaměření jednotlivých nástrojů a opatření APZ na skupiny nezaměstnaných v roce 2011**

nástroj APZ	uchazeči (popř. zájemci) o zaměstnání zařazení do nástrojů APZ ^{*)}									
	celkem	z toho								
		do 20 let věku	nad 50 let věku	nad 55 let věku	evidovaní nad 5 měsíců	pečující o dítě do 15 let věku	OZP	těhotné ženy, kojící matky 9m	zvláštní pomoc	ženy
národní APZ										
VPP	1 360	54	455	226	1 249	182	139	2	27	537
SÚPM zřízená zaměstnavateli	96	2	21	7	90	16	10	0	0	51
SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	721	21	158	63	664	130	51	0	0	452
SÚPM - SVČ zřízená UoZ	304	3	29	5	202	27	8	0	0	87
CHPD vytvoř. zaměstnavateli	59	0	21	10	37	4	50	0	0	37
CHPM vytvoř. zaměstnavateli	53	0	21	6	46	7	50	0	1	31
CHPM - SVČ osob se ZP	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0
příspěvek na zapracování	5	1	1	0	4	0	1	0	0	0
překlenovací příspěvek	52	1	1	0	36	4	1	0	0	26
rekvalifikace	2 403	114	421	167	1 662	334	194	6	3	1 498
poradenské činnosti	210	89	31	8	170	24	11	5	1	133
pracovní rehabilitace	40	0	14	6	33	0	40	0	0	22
celkem národní APZ	5 306	285	1 173	498	4 193	728	565	13	32	2 874
ESF - OP LZZ										
VPP NIP	890	36	299	126	818	123	65	0	8	366
SÚPM NIP	755	50	154	66	696	116	59	0	2	443
rekvalifikace NIP	3 710	126	710	286	2 455	446	249	11	9	1 599
poradenské činnosti NIP	2 508	170	559	224	2 294	449	276	18	23	1 590
pracovní rehabilitace NIP	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
RIP OP LZZ	1 347	10	141	58	636	135	59	4	3	985
cílené programy OP LZZ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
grantové projekty ESF	480	17	108	36	278	61	76	3	0	317
celkem ESF - OP LZZ	9 690	409	1 971	796	7 177	1 330	784	36	45	5 300
celkem nár. APZ + ESF	14 996	694	3 144	1 294	11 370	2 058	1 349	49	77	8 174
podíl cílových skupin ze zařazených celkem v %	100,0	4,6	21,0	8,6	75,8	13,7	9,0	0,3	0,5	54,5

^{*)} uchazeči mohou být zařazení i do více než jedné cílové skupiny

Do stanovených skupin bylo v roce 2011 zařazeno:

- **75,8 % UoZ registrovaných v evidencích KrP v Ostravě déle než 5 měsíců, což bylo meziročně o 1,5 procentního bodu méně než v roce 2010,**
- **54,5 % žen - oproti roku 2010 o 2,4 proc. bodu více,**
- **21,0 % osob starších 50 let věku - v meziročním srovnání o 1,8 proc. bodu méně,**
- **13,7 % fyzických osob pečujících o dítě do 15 let věku - v porovnání s rokem 2010 to bylo o 0,8 proc. bodu méně,**
- **9,0 % osob se ZP - tzn. meziroční snížení o 1,3 proc. bodu,**
- **8,6 % UoZ nad 55 let věku - o 0,7 proc. bodu méně oproti roku 2010,**
- **4,6 % mladých osob do 20 let věku - v meziročním srovnání došlo k nárůstu o 0,5 proc. bodu,**
- **0,5 % fyzických osob, které potřebují zvláštní pomoc - což bylo oproti roku 2010 o 0,1 proc. bodu více,**
- **0,3 % těhotných žen, kojících žen a matek do 9 měsíců po porodu - tj. meziroční pokles o 0,1 proc. bodu.**

Zhodnocení účinnosti jednotlivých nástrojů APZ a přijatá opatření

Z níže uvedené tabulky vyplývá, že:

- podpora uchazečů prostřednictvím příspěvků APZ je výrazná, téměř 40 % uchazečů, kteří byli **umístění prostřednictvím ÚP**, byli podpořeni některým z nástrojů APZ. Vzhledem k tomu, že ÚP nemá mnoho možností, jak UoZ konkrétně umístit - především záleží na počtu nahlášených volných pracovních míst, kterých je v posledních letech čím dál tím méně, je umísťování prostřednictvím příspěvků stále nejučinnější. Zaměstnavatelé, kteří si nejsou jisti, zda uživí daného pracovníka do doby, než si na sebe vydělá, by raději volné pracovní místo nenahlásili, řešili by problém jiným způsobem (mnohdy i prací na černo) - a tak při možnosti příspěvku na UoZ toto místo raději vytvoří a příspěvkem překlenou dobu zaučování a nižších pracovních výkonů našich handicapovaných uchazečů,
- z **celkového počtu umístěných uchazečů** v roce 2011 bylo 7,3 % UoZ podpořeno nástrojem či opatřením APZ,
- vlivem realizace a účinnosti nástrojů APZ **klesla míra nezaměstnanosti v roce 2011 o 0,7 %.**

stavy UoZ v MSK k 31.12.2011					
vyřazení UoZ celkem	umístění celkem	z toho umístění ÚP	umístění ÚP/umístění celkem (%)	z toho na APZ	APZ/umístění ÚP (%)
94 001	58 901	10 762	18,3	4 277	39,7

průměrný počet dosažitelných uchazečů	71 541
průměrná pracovní síla	637 536
míra nezaměstnanosti	11,2 %

průměrný počet dosažitelných + umístěných na APZ	75 818
průměrná pracovní síla	637 536
míra nezaměstnanosti	11,9 %

Za jeden z **neúčinnějších nástrojů APZ považujeme SÚPM** - vyhrazené (příspěvek na mzdu), kdy podle našich vnitřních podmínek preferujeme při poskytování tohoto příspěvku uzavírání pracovních poměrů **na dobu neurčitou**, a tím se snažíme vytvářet pro naše UoZ co možná nejvýhodnější startovací podmínky s delší dobou perspektivního pracovního uplatnění.

VPP zase pomáhají mnohým dlouhodobě evidovaným obnovovat pracovní návyky, přičemž mnozí z takto zařazených UoZ byli vybráni za koordinátory veřejné služby (VS), popř. je zaměstnavatel přijal, po dobrých zkušenostech s nimi, do trvalého pracovního poměru.

Pro mnoho našich velmi obtížně umístitelných UoZ se východiskem z jejich svízelné situace stává vytvoření pracovního místa pro sebe, rozhodnou se nakonec zahájit **výkon SVČ** a zde je jim ÚP významným pomocníkem nejen v poradenské činnosti a na úseku rekvalifikací, ale i při startu formou finanční pomoci.

Vzhledem k dlouhodobé struktuře nezaměstnaných v MSK, tj. zejména jejich nižšímu vzdělání, vyššímu věku a výraznějšímu zdravotnímu omezení, jsme byli nuceni (s ohledem na obdrženou výši rozpočtu APZ) snížit výši poskytovaných příspěvků u jednotlivých nástrojů APZ tak, abychom mohli uspokojit více žadatelů a pomoci tím širšímu počtu nezaměstnaných s jejich vhodným pracovním uplatněním na trhu práce.

6. Realizace projektů ESF - Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost

V prvním programovacím období let 2004 - 2006 využívaly úřady práce ČR pro čerpání finančních prostředků z Evropského sociálního fondu na podporu zaměstnanosti Operační program Rozvoj lidských zdrojů. Navazující projektové období let 2007 - 2013 v této oblasti se řídí podle základního programového dokumentu nazvaného Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost.

OP LZZ je zaměřený na snižování nezaměstnanosti prostřednictvím aktivní politiky trhu práce, profesního vzdělávání, dále na začleňování sociálně vyloučených obyvatel zpět do společnosti, zvyšování kvality veřejné správy a na mezinárodní spolupráci v uvedených oblastech.

Globálním cílem OP LZZ je „Zvýšit zaměstnanost a zaměstnatelnost lidí v ČR na úroveň průměru 15 nejlepších zemí EU“.

Tento globální cíl je naplňován prostřednictvím následujících **prioritních os**:

Prioritní osa 1:	Adaptabilita
Prioritní osy 2a, 2b:	Aktivní politiky trhu práce
Prioritní osa 3:	Sociální integrace a rovné příležitosti
Prioritní osy 4a, 4b:	Veřejná správa a veřejné služby
Prioritní osy 5a, 5b:	Mezinárodní spolupráce
Prioritní osy 6a, 6b:	Technická pomoc

Úřad práce ČR se podílí zejména na realizaci oblasti podpory 2.1 Posílení aktivních politik zaměstnanosti, jejímž hlavním cílem je zvýšení zaměstnatelnosti evidovaných UoZ nebo osob ohrožených na trhu práce, a to prostřednictvím efektivního a cíleného využití všech nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti. Tato oblast podpory je realizována pomocí národních a regionálních individuálních projektů a globálních grantů.

Národní individuální projekty - nositelem těchto projektů je MPSV ČR, přičemž projekty jsou zabezpečovány jednotlivými krajskými pobočkami ÚP ČR podle stejné metodiky a pravidel, až na výjimky, jako nástroje APZ. Dlouhodobě se jedná o NIP VPP (zahájen od 01.11.2008, prodloužen do 30.04.2012) a ukončené NIP SÚPM (od 01.12.2008 do 30.06.2011), NIP „Vzdělávejte se!“ (od 23.03.2009 do 31.12.2010) a NIP Poradenství a rekvalifikace (od dubna 2009 do 30.06.2011). Na ně navázaly nové NIPy „Vzdělávejte se pro růst! - adaptabilita“ (od června 2011) a „Vzdělávejte se pro růst! - rekvalifikace“ (od července 2011).

Regionální individuální projekty - připravují a uskutečňují je jednotlivé krajské pobočky ÚP ČR s cílem nabídnout komplexní a individuální přístup k uchazečům popř. zájemcům o zaměstnání při hledání vhodného pracovního uplatnění.

Globální granty - jsou realizovány na úrovni MPSV ČR, které vyhláší výzvy k podávání jednotlivých grantových projektů.

V dubnu 2008 byla pro ÚP ČR vyhlášena 1. průběžná výzva k předkládání **regionálních individuálních projektů** v oblasti podpory 2.1. Pro KrP v Ostravě byla na období let 2008 - 2011 alokována částka více než 559 mil. Kč.

Z těchto prostředků byly v roce 2011 financovány celkem čtyři projekty a další dva byly připraveny k realizaci:

„**Návrat +**“ - realizace projektu s rozpočtem cca 54 mil. Kč, jehož dodavatelem byla společnost RPIC-ViP s. r. o., byla zahájena v říjnu 2009 a ukončena k 30.11.2011. Cílovou skupinou byli UoZ, jimž se věnuje zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání, osoby se základním vzděláním a osoby opakovaně vedené v evidencích KoP MSK. Projekt byl primárně zaměřen na UoZ s chybějící či nevhodnou kvalifikací vzhledem k současným potřebám trhu práce. Ze 400 plánovaných UoZ jich bylo do projektu zapojeno celkem 442 (tj. 110,5 %). Všichni účastníci absolvovali vstupní modul a individuální poradenské schůzky. Z nich 320 (72,4%) osob prošlo pracovní-profesní diagnostikou a 322 (72,9 %) ukončilo poradenský motivační program se zaměřením na techniky hledání zaměstnání (z toho 282 úspěšně, tj. 87,6 %). V průběhu realizace projektu zahájilo 204 účastníků rekvalifikační kurz a 190 z nich jej úspěšně ukončilo. Mezi rekvalifikační kurzy, které byly zahajovány podle potřeb UoZ, patřily např. Obsluha osobního počítače, Pracovník v sociálních službách, Personalista/ka, Pracovník grafického studia, Řízení a obsluha vysoko a nízkozdvíhových motorových vozíků, Účetnictví a Kuchařské práce. Zásluhou účasti v projektu nastoupilo do zaměstnání 286 osob (z toho 214, tj. 74,8 % na plný pracovní úvazek) a na 50 nově vytvořených nebo vyhrazených pracovních míst byly poskytnuty mzdové příspěvky.

Tabulka V/7 - Výsledky realizace RIP - „Návrat +“

ukazatel	„Návrat +“			
	rok			celkem
	2009	2010	2011	stav ke konci projektu k 30.11.2011
UoZ zařazení do projektu	150	292	0	442
UoZ, kteří ukončili účast v projektu	8	189	245	442
- z toho úspěšně	7	146	173	326
- nástup do PP (plný úvazek)	7	134	73	214
počet PM se mzdovým příspěvkem	3	47	0	50
UoZ zařazení do školicích aktivit ^{*)}	1	115	88	204
UoZ, kteří ukončili školicí aktivity	0	109	95	204
- z toho úspěšně	0	101	89	190
UoZ zařazení do motivačních aktivit ^{**)}	9	213	100	322
UoZ, kteří ukončili motivační aktivity	9	213	100	322
- z toho úspěšně	8	191	83	282

**) rekvalifikační kurzy, kurzy měkkých dovedností apod.*

****) motivační kurzy, motivační programy, techniky hledání zaměstnání apod.*

„Start“ - aktivity projektu, na který bylo vyčleněno celkem 79 mil. Kč a jehož dodavatelem se stala společnost COFET a. s., byly zahájeny v lednu 2010 a ukončeny v lednu letošního roku. Projekt byl zaměřen na UoZ, kterým se věnuje zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání, na osoby se základním vzděláním, osoby opakovaně vedené v evidencích KoP MSK a absolventy vysokých škol. Tento projekt byl především orientován na UoZ, kteří mají uplatnitelnou kvalifikaci, ale chybí jim sebezprezentační a měkké dovednosti. Projektem, který byl původně určen pro 800 UoZ, bylo nakonec do konce roku 2011 podpořeno celkových 1 098 osob. Z nich 606 (55,2 %) účastníků absolvovalo kurz měkkých dovedností, 604 (55,0 %) bylo proškoleny v technikách hledání zaměstnání a 317 (28,9 %) mělo možnost rozvíjet své znalosti v rámci „Školení počítačových dovedností“. Díky účasti v projektu nalezlo prozatím pracovní uplatnění 579 osob, z toho 487 (84,1 %) na plný pracovní úvazek. Na 120 pracovních míst byly vyplaceny mzdové příspěvky, čímž byly prostředky alokované v tomto projektu na jejich poskytnutí vyčerpány.

Tabulka V/8 - Výsledky realizace RIP - „Start“

ukazatel	„Start“		
	rok		za celý projekt stav k 31.12.2011
	2010	2011	
UoZ zařazení do projektu	592	506	1 098
UoZ, kteří ukončili účast v projektu	371	470	841
- z toho úspěšně	293	415	708
- nástup do PP (plný úvazek)	240	247	487
počet PM se mzdovým příspěvkem	120	0	120
UoZ zařazení do školicích aktivit ^{*)}	255	668	923
UoZ, kteří ukončili školící aktivity	246	677	923
- z toho úspěšně	207	572	779
UoZ zařazení do motivačních aktivit ^{**)}	295	309	604
UoZ, kteří ukončili motivační aktivity	295	309	604
- z toho úspěšně	280	286	566

**) rekvalifikační kurzy, kurzy měkkých dovedností apod.*

****) motivační kurzy, motivační programy, techniky hledání zaměstnání apod.*

„Příprava +“ - realizace projektu, jehož dodavatelem je společnost COFET a. s., probíhá od dubna 2010 do března 2012, jeho rozpočet činí cca 80 mil. Kč a je určen pro 1 200 osob. Jedná se o projekt vyhrazený UoZ evidovaným na KoP MSK déle než 5 měsíců, a to cíleně především těm, u nichž dosavadní odborné poradenství nevedlo k aktivizaci a úspěšnému uplatnění na trhu práce. Od zahájení realizace do konce roku 2011 bylo do projektu zařazeno celkem 1 249 UoZ. Pracovně-profesní diagnostiky se zúčastnilo celkem 1 235 (98,9 %) osob. Do sociálně-pracovní terapie, jejímž cílem je podpořit návrat dlouhodobě nezaměstnaných UoZ na trh práce formou motivačních a poradenských aktivit, bylo od počátku realizace projektu zapojeno celkem 1 173 (93,9 %) osob, z nichž 1 106 do konce roku 2011 tuto terapii ukončilo (z toho 829, tj. 75,0 %, úspěšně). Těm, kterým chybí potřebné dovednosti či vzdělání, jsou určeny rekvalifikační kurzy. Od počátku realizace projektu nastoupilo do rekvalifikací celkově 200 účastníků, z nichž 152 (76,0 %) kurzy úspěšně ukončilo. Největší zájem byl o rekvalifikační kurz pro pracovníky v sociálních službách, řidiče osobního automobilu a kurzy zaměřené na základy obsluhy osobního počítače. K 31.12.2011 ukončilo účast v projektu celkem 687 osob a díky účasti v něm našlo zaměstnání 473 osob, z toho 379 na plný pracovní úvazek, přičemž příspěvkem na mzdu bylo podpořeno celkem 100 pracovních míst.

Tabulka V/9 - Výsledky realizace RIP - „Příprava +“

ukazatel	„Příprava +“		
	rok		za celý projekt stav k 31.12.2011
	2010	2011	
UoZ zařazení do projektu	379	870	1 249
UoZ, kteří ukončili účast v projektu	105	582	687
- z toho úspěšně	49	354	403
- nástup do PP (plný úvazek)	49	330	379
počet PM se mzdovým příspěvkem	19	81	100
UoZ zařazení do školicích aktivit ^{*)}	57	143	200
UoZ, kteří ukončili školící aktivity	40	160	200
- z toho úspěšně	24	128	152
UoZ zařazení do motivačních aktivit ^{**)}	348	825	1 173
UoZ, kteří ukončili motivační aktivity	280	826	1 106
- z toho úspěšně	216	613	829

^{*)} rekvalifikační kurzy, kurzy měkkých dovedností apod.

^{**)} motivační kurzy, motivační programy, techniky hledání zaměstnání apod.

„Změna včas“ - dodavatelem projektu, jehož realizace probíhá od května 2010 do dubna 2012 a jehož rozpočet činí cca 110 mil. Kč, se stala společnost COFET a. s. Cílovou skupinou jsou krátkodobě evidovaní UoZ na KoP MSK, kterým má projekt napomoci k rychlému návratu zpět na trh práce. Oproti původně plánovaným celkovým 800 účastníkům projektu do něj k 31.12.2011 vstoupilo již 1 079 (134,9 %) osob. Z nich 573 (53,1 %) absolvovalo poradenský program zaměřený především na techniky hledání zaměstnání. Dále bylo poskytnuto 559 míst ve vybraných rekvalifikačních kurzech. Zprostředkovat vhodné pracovní uplatnění se podařilo celkem 597 účastníkům (plné i zkrácené úvazky) a mzdový příspěvek byl přiznán na 199 pracovních míst.

Tabulka V/10 - Výsledky realizace RIP - „Změna včas“

ukazatel	„Změna včas“		
	rok		za celý projekt stav k 31.12.2011
	2010	2011	
UoZ zařazení do projektu	376	703	1 079
UoZ, kteří ukončili účast v projektu	135	645	780
- z toho úspěšně	114	535	649
- nástup do PP (plný i zkrácený úvazek)	104	493	597
počet PM se mzdovým příspěvkem	56	143	199
UoZ zařazení do školicích aktivit ^{*)}	81	478	559
UoZ, kteří ukončili školící aktivity	56	482	538
- z toho úspěšně	43	438	481
UoZ zařazení do motivačních aktivit ^{**)}	163	410	573
UoZ, kteří ukončili motivační aktivity	163	410	573
- z toho úspěšně	143	320	463

**) rekvalifikační kurzy, kurzy měkkých dovedností apod.*

****) motivační kurzy, motivační programy, techniky hledání zaměstnání apod.*

Projekty připravené k realizaci:

„Absolventi a praxe“ - projekt je zaměřen na uchazeče o zaměstnání do 25 let věku s ukončeným úplným středním vzděláním s maturitou případně vyšším vzděláním nebo do 30 let věku s vysokoškolským vzděláním, u nichž délka dosavadní pracovní praxe nepřesáhla 12 měsíců, kteří jsou registrováni na KoP MSK. Záměrem projektu je vyřešit problém uvedených cílových skupin jejich co nejrychlejším zapojením na trhu práce, a to především poskytováním specifických informací o trhu práce a pracovně právní legislativě, dále pomocí zvýšení kvalifikace v oblasti IT a zejména získáním reálné pracovní praxe v organizacích veřejné správy. Mezi základní aktivity projektu patří rekvalifikace a získání odborné praxe formou dočasného přidělení k výkonu práce u uživatele (subjektů veřejné správy). Projekt prošel úspěšným hodnocením. V současné době jsou posuzovány nabídky podané v rámci výběrového řízení na dodavatele služeb v souladu se zákonem o veřejných zakázkách.

„Šance pro samostatnost“ - cílovou skupinou jsou osoby se zdravotním postižením, případně se zdravotním omezením. Hlavním záměrem projektu je podpořit začlenění těchto osob zpět na trhu práce a zvýšit jejich zaměstnatelnost, a to prostřednictvím zvyšování dovedností jednotlivce a poskytováním širších a komplexních služeb od motivačních, poradenských, vzdělávacích aktivit až ke zprostředkování zaměstnání a podpoře pracovních míst. Klíčovou aktivitou celého projektu je ergodiagnostika a pracovně-psychologické poradenství, které přispěje k dalšímu směřování účastníka a k jeho rozvoji. I tento projekt byl ze strany poskytovatele dotace podpořen. V současné době je realizováno výběrové řízení na dodavatele služeb.

Navíc v současné době probíhají jednání s širšími partnerskými skupinami o zaměření regionálních individuálních projektů v rámci vyhlášené výzvy (v prosinci 2010) v oblasti podpory 2.1, na kterou obdržela KrP v Ostravě dalších 204 mil. Kč. Tyto prostředky mohou být čerpány až do roku 2013.

Aktuální informace související s OP LZZ jsou k dispozici na internetových stránkách ESF v ČR www.esfcr.cz.

VI. PROGNOZA VÝVOJE TRHU PRÁCE V ROCE 2012

Situace na trhu práce v MSK bude v roce 2012 ovlivňována nejen lokálními vlivy vyplývajícími ze specifického postavení Ostravy a celého MSK, ale především vnějším ekonomickým prostředím. Předpokládá se stagnace ekonomiky a s tím související vysoká nejistota ohledně dalšího vývoje v eurozóně. Situaci rovněž nenahrává dřívější dlouhodobá jednostranná orientace na těžký průmysl a přetrvávající ekonomické, sociální a ekologické problémy, jejichž řešení právě současný stav ještě oddaluje. Ekonomická situace našeho kraje po loňském poklesu zaměstnanosti nasvědčuje spíše tomu, že obdobný trend bude pokračovat i v roce 2012. Předpokládá se, že výjimku budou tvořit jen dvě odvětví, která mají v našem kraji poměrně silné zastoupení, a to výroba motorových vozidel a komponentů pro automobilový průmysl a informační a komunikační činnosti. Prognózy personalistů firem z těchto odvětví naznačují růstový trend. U ostatních oborů činnosti se však předpokládá spíše snižování stavů nebo stagnace.

1. Hlavní rysy světového hospodářství

- I když ekonomický výkon USA a SRN není v současné době špatný, budoucí stav je zatížen riziky spojenými s dluhovou krizí v eurozóně. V USA je hlavním tahounem růstu spotřeba domácností, která byla podpořena ke konci minulého roku zlepšením stavu na trhu práce - poklesem míry nezaměstnanosti o 0,5 %. Podle MF ČR rovněž vše nasvědčuje tomu, že v USA dojde v blízké budoucnosti ke zvýšení průmyslové výroby. Velkým negativem je však obrovské zadlužení země. Neznámou, která představuje určitou nejistotu pro dnešní globalizovaný svět, je možné zpomalení v Číně.
- Růst v eurozóně dále zpomaluje. Je tvořen hlavně spotřebou domácností, spotřebitelská i investorská nálada však klesají. Z finančních trhů se do reálné ekonomiky šíří nejistota, vážne poskytování úvěrů. Prakticky ve všech zemích růst brzdí úsporná rozpočtová politika. Tahounem zůstává Německo, které podle MF ČR - na rozdíl od eurozóny jako celku - v průběhu roku 2011 překonalo ekonomickou úroveň před krizí. Podle aktuálních odhadů vzrostl HDP Německa za rok 2011 o 3,0 %. Všechny ostatní velké evropské ekonomiky v podstatě stagnují. V recesi je Portugalsko a Řecko. Velké rozdíly mezi jednotlivými státy eurozóny jsou i nadále v míře nezaměstnanosti. Ta v listopadu v eurozóně jako celku stagnovala na 10,3 %, ve Španělsku však vzrostla už na 22,9 %. Naopak v Německu nezaměstnanost dále klesla na 5,5 %.
- Zásadním problémem pro hospodářskou politiku v Evropě zůstává i nadále vyřešení dluhové krize. Nejistoty a negativní očekávání, které jsou s ní spojeny, jsou hlavním důvodem snižování prognóz. Evropské státy se v minulém roce neúspěšně snažily bojovat s dluhovou krizí, která mnoho zemí uvrhla do vážných hospodářských problémů. Spojené státy americké poprvé v historii přišly o rating AAA. O nejvyšší rating v Evropě také přišlo Rakousko a Francie a některých dalších zemí se snižování rovněž dotklo. Tento krok pocítí také bankovní sektor, vede vlastně ke zdražování úvěrů a je brzdou hospodářského růstu.
- Kromě Německa má velký vliv na stav našeho hospodářství nejbližší středoevropské okolí. Polská ekonomika rostla v roce 2011 výrazněji především vlivem investic (zejména do infrastruktury), zatímco růst domácí spotřeby poněkud slábne. Míra nezaměstnanosti podle predikce MF ČR v listopadu vzrostla na 10,0 %. Lze předpokládat, že v roce 2012 ekonomika výrazněji zpomalí. Slovenská ekonomika také rostla. Byla tažena hlavně exportem, a to především automobilů. Ekonomiku trápí vysoká míra nezaměstnanosti, která patrně stojí za ročním trvajícím poklesem spotřeby domácností. Lze proto předpokládat, že i slovenská ekonomika v roce 2012 zpomalí.

2. Předpokládaný vývoj z celorepublikového pohledu

- Podle odhadů MF ČR se výkonnost české ekonomiky v loňském roce zvýšila o 1,8 %. Růst však v průběhu roku zpomaloval. Pro rok 2012 se počítá se stagnací ekonomiky nebo s mírným růstem HDP o 0,2 %. Tento stav se předpokládá v souvislosti s problémy v eurozóně a zhoršenými ekonomickými vyhlídkami našich hlavních obchodních partnerů.
- Výdaje domácností omezené restrikcemi sice omezily prostor pro růst cen, takže inflace po většinu roku stagnovala a podle MF průměrná míra inflace v roce 2011 činila 1,9 %. Pro rok 2012 počítá MF ČR s průměrným růstem spotřebitelských cen o 3,2 %, v roce 2013 by měla průměrná míra inflace dosáhnout 1,5 %. Vývoj spotřebitelských cen bude významným způsobem ovlivněn změnami DPH. Spotřebu domácností stlačuje jejich nepříznivá příjmová situace, zejména pokles objemů platů v části veřejného sektoru. V nejbližším období budou proti růstu spotřeby působit i obavy spotřebitelů z dluhové krize v eurozóně a následných ekonomických turbulencí.
- Stagnace nebo pomalý růst ekonomiky bude mít vliv i na samotný trh práce. Zaměstnanost by se měla letos snížit. MF ČR předpokládá v roce 2012 pokles o 0,3 %. V roce 2013 pak počítá s její stagnací.
- Ekonomická situace se na trhu práce projevuje vždy se zpožděním. Podle MF ČR by mezinárodně srovnatelná míra nezaměstnanosti podle VŠPS z loňských 6,7 % měla v roce 2012 vzrůst na 7,0 %.
- Podle předběžných odhadů došlo v roce 2011 sice ke snížení deficitu sektoru vládních institucí, vlivem zhoršeného výhledu ekonomického vývoje by se však v roce 2012 mohl deficit prohloubit, podle MF ČR na 3,8 % HDP. Vzhledem k závazku vlády dodržet stanovený cíl (3,5 % HDP), tak bude zapotřebí přijmout některá úsporná opatření. Celkový dluh vládního sektoru na konci roku 2011 je odhadován na 40,7 % HDP a v roce 2012 pravděpodobně vzroste na 43,1 % HDP.
- Oblast zahraničního obchodu je hlavním pozitivním faktorem ekonomického vývoje. Zpomalení růstu dovozu vlivem poklesu domácí poptávky je podstatně silnější oproti zpomalení vývozu v důsledku nižší zahraniční poptávky. Výsledkem je výrazné kladné saldo zahraničního obchodu. Pokud nedojde ke kolapsu v okolních zemích, předpokládá se pokračování těchto tendencí i v následujícím období. Zpomalení poptávky po dováženém zboží a službách by mělo nadále převažovat nad oslabením tempa růstu objemu vývozu, i když s nižší intenzitou v porovnání s rokem 2011.
- Podle MPO průmyslová výroba dále ubrala na tempu. Nejlepších výsledků dosáhla výroba motorových vozidel, naopak další významná odvětví zpracovatelského průmyslu si připisovala buď zpomalený růst (strojírenství, výroba kovových konstrukcí, výroba elektrických zařízení), nebo dokonce pokles (výroba počítačů, potravinářský průmysl, chemický průmysl). Výrazně se propadla stavební produkce. Svou roli zde sehrává malá poptávka po nových bytech a dále také škrty ve státním rozpočtu, které neumožňují realizaci mnoha veřejných staveb. V následujícím období obecně předpokládáme v průmyslové výrobě rovněž mírný pokles zaměstnanosti.
- Česká populace má z ekonomického pohledu stále velmi příznivou strukturu s vysokým podílem obyvatel v produktivním věku 15-64 let, který však zřejmě dosáhl již svého maxima na přelomu let 2008 a 2009. Mírný pokles počtu obyvatel v produktivním věku je postupně kompenzován v rámci věkové struktury pracovní síly, tzn. prodlužuje se věk odchodu do důchodu. Příznivější věkové složení se projeví zejména v porovnání se zeměmi západní Evropy. V současné době trh práce opouštějí silné poválečné ročníky a na jejich místo nastupují slabé ročníky z konce osmdesátých let; kromě toho se také zvyšuje počet mladých lidí, kteří chtějí především studovat, a tak odkládají svůj první vstup na trh práce. Dalším pozitivním faktorem by mohla být imigrace. Její rozsah je však značně proměnlivý a je ovlivňován ekonomickou situací.

- Na trhu je neustálý nedostatek kvalifikovaných pracovních sil s technickým vzděláním. Zaměstnavatelé stále požadují techniky, kvalifikované dělníky se strojírenským, elektrotechnickým a stavebním zaměřením. V posledních letech jsou velmi žádaní vysokoškoláci IT oborů.

3. Předpokládaný vývoj na poptávkové straně moravskoslezského trhu práce

Větší monitorované firmy MSK (nejsou zahrnuty menší podniky se stavem do 25 zaměstnanců) očekávají, že by se u nich během první poloviny letošního roku měla zaměstnanost celkově snížit cca o 1 430 osob, což oproti skutečnému stavu k 31.12.2011 představuje pokles 0,5 %.

Na avizovaném celokrajském poklesu personálních stavů u větších zaměstnavatelských subjektů s počtem 26 a více zaměstnanců by se měly pak nejvíce podílet okresy Ostrava (-1 105) a Karviná (-616). Naopak mírný nárůst zaměstnanosti očekává okres Bruntál a Opava.

Tabulka VI/I - Prognóza pohybu pracovních sil v jednotlivých odvětvích podle CZ-NACE během prvního pololetí 2012 (monitorované organizace se stavem 26 a více zaměstnanců)

Ekonomické činnosti		stav zaměstnanosti k 31.12.2011	nárůst/úbytek k 30.06.2012	
			absolutně	v %
Zemědělství, lesnictví a rybnářství		3 770	+25	+0,7
Těžba a dobývání		15 415	-200	-1,3
Zpracovatelský průmysl		112 585	-335	-0,3
z toho	<i>výroba potravinářských výrobků, nápojů a tabákových výrobků</i>	7 942	+90	+1,1
	<i>výroba textilií, oděvů, usní a souvisejících výrobků</i>	2 243	+20	+0,9
	<i>zpracování dřeva, výroba papíru a výrobků papíru, tisk a rozmnožování nahaných nosičů</i>	4 792	-30	-0,6
	<i>výroba koksu a rafinovaných ropných produktů</i>	732	0	0,0
	<i>výroba chemických látek a chemických přípravků</i>	2 263	-20	-0,9
	<i>výroba základních farmaceutických výrobků a přípravků</i>	1 701	+80	+4,7
	<i>výroba pryžových, plastových výrobků a ostatních nekovových minerálních výrobků</i>	7 992	-165	-2,1
	<i>výroba základních kovů, hutní zpracování kovů a slévárnictví, výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků, kromě strojů a zařízení</i>	43 223	-830	-1,9
	<i>výroba počítačů, elektronických a optických přístrojů a zařízení</i>	2 166	-5	-0,2
	<i>výroba elektrických zařízení</i>	5 741	+5	+0,1
	<i>výroba strojů a zařízení jinde nezařazených</i>	11 237	+60	+0,5
	<i>výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů, výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení</i>	20 825	+435	+2,1
	<i>výroba nábytku, ostatní zpracovatelský průmysl a opravy a instalace strojů a zařízení</i>	1 728	+25	+1,4
	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu		3 942	-55
Zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi		4 771	-75	-1,6
Stavebnictví		9 680	-10	-0,1
Velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel		17 989	+50	+0,3
Doprava a skladování		19 444	+100	+0,5
Ubytování, stravování a pohostinství		2 232	-120	-5,4
Informační a komunikační činnosti		4 788	+110	+2,3
Peněžnictví a pojišťovnictví		3 158	-55	-1,7
Činnosti v oblasti nemovitostí		1 283	-5	-0,4
Profesní, vědecké a technické činnosti		3 298	-60	-1,8
Administrativní a podpůrné činnosti		9 380	-310	-3,3
Veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení		17 884	-135	-0,8
Vzdělávání		27 676	-75	-0,3
Zdravotní a sociální péče		27 657	-315	-1,1
Kulturní, zábavní a rekreační činnosti		3 429	+15	+0,4
Ostatní činnosti		2 098	+20	+1,0
Činnosti domácností jako zaměstnavatelů, činnosti domácností produkující blíže neurčené výrobky a služby pro vlastní potřebu		0	0	0,0
Činnosti exteritoriálních organizací a orgánů		0	0	0,0
celkem		290 479	-1 430	-0,5

4. Výhled na první pololetí roku 2012 ve vybraných odvětvích s očekávaným nejvýraznějším pohybem pracovních sil

Těžba a dobývání

Během prvního pololetí 2012 očekávají podnikatelské subjekty zařazené do tohoto odvětví celkový pokles cca o 200 (-1,3 %) zaměstnanců. Podstatnou část tohoto snížení předpokládá okres Karviná, kde by se na úbytku měla převážně podílet VOJ Důl ČSM, a to v souvislosti se zavedením nové progresivní techniky, od které se očekává postupné snižování stavů. Mírný pokles předpokládá rovněž Důl Karviná a Důl Darkov.

Zpracovatelský průmysl

V první polovině roku 2012 avizují firmy zpracovatelského průmyslu pokles stavů cca o 335 (-0,3 %) pracovníků. Největší snížení předpokládá okres Ostrava (-560 osob) a Karviná (-291 osob), ostatní okresy prognózuji mírný nárůst, nejvíce pak okres Opava (+221 osob). Z jednotlivých odvětví by mělo dojít k největšímu poklesu ve výrobě základních kovů, hutního zpracování kovů a slévárenství a dále ve výrobě pryžových a plastových výrobků. Naopak navýšení pracovníků předpokládá především výroba motorových vozidel.

♦ *Výroba základních kovů, hutní zpracování kovů a slévárenství, výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků, kromě strojů a zařízení*

Firmy tohoto odvětví v MSK předpokládají za prvních šest měsíců roku 2012 pokles stavů cca o 830 (-1,9 %) osob. Přispěje k tomu především ostravský (-670 osob) a karvinský (-267 osob) okres. Za touto skutečností je negativní vývoj zakázek, vysoké ceny vstupních surovin a pokles cen válcované oceli. Největší snížení personálních stavů se předpokládá u firem ArcelorMittal Ostrava a. s., EVRAZ Vítkovice Steel a. s. a ŽDB Group, u nich by mělo dojít ke snížení zaměstnanosti z důvodu uzavření provozu Válcovna Jemná trať a ukončení činnosti provozu Strojírenská výroba BOSTROJ.

♦ *Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů, výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení*

Do konce června 2012 se počítá se zvýšením zaměstnanosti cca o 435 (+2,1 %) osob. Největší nárůsty očekáváme v okrese Ostrava (+265 osob), kde především firma Brembo Czech s. r. o. předpokládá v prvním pololetí další rozšiřování svých výrobních kapacit a navyšování personálních stavů.

Administrativní a podpůrné činnosti

Tato nesourodá skupina zaměstnavatelů širokého spektra činností a služeb (zahrnuje subjekty zabývající se pronájmem, úklidovými, bezpečnostními a pátracími činnostmi, součástí jsou i cestovní a pracovní agentury) avizuje během prvních šesti měsíců letošního roku pokles zaměstnanosti cca o 310 (-3,3 %) osob, nejvíce v okrese Ostrava (-150 osob), kde podle harmonogramu bude pokračovat hromadné propouštění zaměstnanců HSBC Service Delivery (Czech Republic) s. r. o., dále se předpokládá úbytek pracovníků bezpečnostních agentur. Naopak v oblasti agenturního zaměstnávání je očekáván mírný nárůst stavů zaměstnanců.

Zdravotní a sociální péče

Do června t. r. by podle předpokladu měla celkově zaměstnanost odvětví v MSK poklesnout cca o 315 (-1,1 %) osob. Na tomto poklesu se mají podílet zaměstnavatelé ze všech

okresů MSK, nejvíce z ostravského (-115 osob), karvinského (-76 osob) a frýdeckomísteckého (-70 osob).

5. Předpokládaný vliv průmyslových zón

I v loňském roce pokračoval zájem investorů o Moravskoslezský kraj. Druhý nejvyšší počet (tj. 39) nových investičních projektů zprostředkovaných vládní agenturou CzechInvest do České republiky mířil právě do našeho kraje, který se tak co do objemu investic (tj. 3,75 miliard korun) zařadil na třetí místo pomyslného žebříčku. V Moravskoslezském kraji by tak investoři měli postupně vytvořit více než tisíc nových pracovních míst. Největší objem investic v rámci celé ČR, téměř 15,5 miliardy korun, vloni směřovalo do oblasti výroby dopravních prostředků. Právě téměř většina z cca 570 pracovníků, o které předpokládají zaměstnavatelé působící v průmyslových zónách MSK navýšit své personální stavy v průběhu 1. pololetí 2012, se bude týkat nárůstu zaměstnanosti u výrobců automobilů a dodavatelů jejich komponent.

V prosinci uplynulého roku byl dovršen jeden z největších projektů přípravy průmyslových zón v České republice, a to dokončením a zkolaudováním tzv. mostních objektů ve Strategické průmyslové zóně Ostrava-Mošnov. Realizace tohoto projektu byla zahájena v roce 2005 v souvislosti se zájmem společnosti Hyundai. V současné době zbývá v této zóně k využití investory cca 85 hektarů volných ploch z 200 celkových.

V jedné z nejspěšnějších průmyslových zón ČR v Ostravě-Hrabové plánuje developerská společnost CTP Invest vybudovat dalších asi 132 tisíc metrů čtverečních pronajímatelných ploch pro nové i stávající investory, dále výstavbu výrobních hal i tzv. CTBoxu (nový koncept efektivního propojení skladu, showroomu a kancelářské plochy).

6. Nejvíce ohrožené skupiny UoZ, situace v nejproblémovějších mikroregionech

Rok 2011 byl charakteristický vysokým počtem uchazečů o zaměstnání a malým množstvím nabízených volných pracovních míst. I proto nadále přetrvávají obtíže s pracovním uplatněním nejohroženějších skupin obyvatelstva, a to zejména:

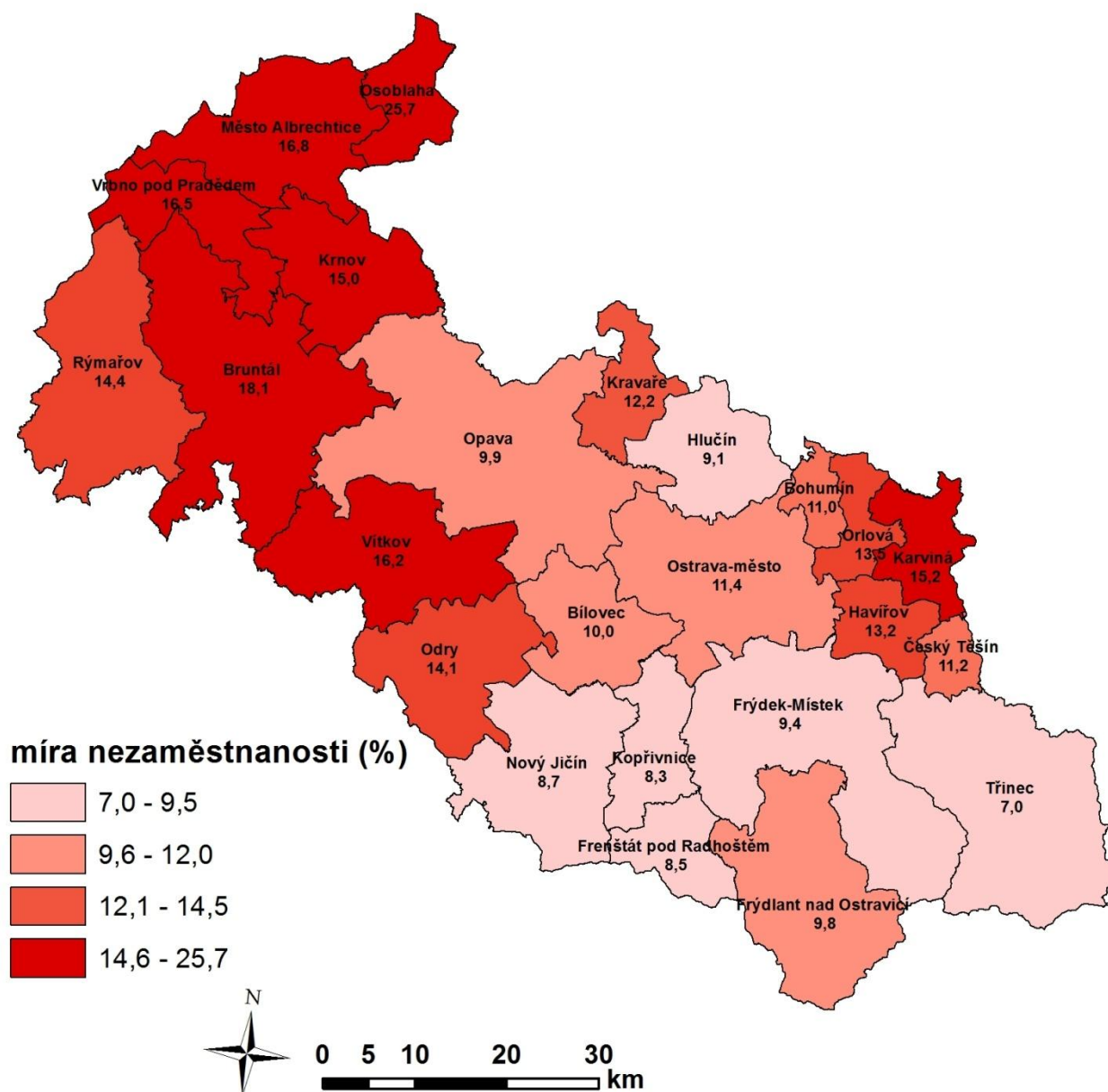
- **osob se zdravotním postižením**, jejichž počet je v MSK dlouhodobě nejvyšší ze všech krajů republiky - v závěru roku 2011 bylo registrováno v MSK 9 458 těchto osob. Tento počet představuje 12,6 % z celkového stavu uchazečů,
- **nezaměstnaných osob bez kvalifikace, popřípadě málo kvalifikovaných**. Počet se sice během roku 2011 absolutně snížil o 1 120, jejich podíl na celkovém stavu evidovaných nezaměstnaných osob však vzrostl o 1,5 procentního bodu na hodnotu 30,1 %,
- **osob starších 50 let věku**, jejichž počet v průběhu sledovaných 12 měsíců poklesl o 2 584 a jejich podíl na celkové nezaměstnanosti v MSK je stále velmi vysoký; v prosinci 2011 dosahoval 28,9 %,
- **fyzických osob pečujících o dítě do 15 let věku** (8 051, tj. 10,7 % z celkového počtu UoZ evidovaných k 31.12.2011), které zpravidla mohou pracovat jen na ranní směny.

Zároveň dochází ke značné kumulaci handicapů, které omezují vstup ohrožených skupin obyvatelstva na trh práce. S celkovým nízkým počtem volných pracovních míst souvisí i nedostatek vhodných pracovních uplatnění pro skupiny uchazečů vyžadujících zvýšenou péči při zprostředkování zaměstnání (např. jejich počet pro OZP ke konci prosince 2011 byl jen 406, tj. 9,8 % ze všech VPM). Tyto osoby pak většinou přecházejí mezi dlouhodobě nezaměstnané a pokud „problémový“ uchazeč, i přes své handicap, nalezne pracovní uplatnění, je velká pravděpodobnost, že ne na dlouho - po určité době se opět vrací zpět do evidence úřadu práce.

Tabulka VI/2 - Nejvíce ohrožené mikroregiony (s mírou nezaměstnanosti vyšší než 15 %)

mikroregion (okres)	celkový počet obyvatel	počet EAO^{*)}	míra nezam. k 31.12.2011 v %	důvody problémové situace
Osoblažsko (Bruntál)	3 041	1 438	25,7	V rámci okresu, ale i kraje dlouhodobě nejvyšší míra nezaměstnanosti, v této zemědělské příhraniční oblasti není rozvinutá infrastruktura a je naprostý nedostatek pracovních příležitostí, zaměstnanost příznivě ovlivňují pouze sezónní práce (VPP, zemědělství a lesnictví).
Bruntálsko (Bruntál)	30 843	16 006	18,1	V důsledku ekonomického vývoje došlo v této oblasti k poklesu zaměstnanosti, v roce 2011 se zaměstnanecké stavy snížily ve většině odvětví, především ve výrobě pryžových a plastových výrobků.
Albrechticko (Bruntál)	8 435	4 145	16,8	Pohyb zaměstnanosti výrazně ovlivňují jen sezónní práce, především v lesnictví a zemědělství.
Vrbensko (Bruntál)	8 206	4 407	16,5	V důsledku ekonomického vývoje došlo k mírnému poklesu zaměstnanosti ve většině odvětví, především v lázeňské léčbě.
Vítkovsko (Opava)	13 970	7 269	16,2	Nízká hustota osídlení, malé zastoupení průmyslu, stagnující zemědělství a špatná dopravní obslužnost, obyvatelé jsou často odkázáni pouze na sezónní práce, v některých obcích mikroregionu přesahuje nezaměstnanost až 30 %.
Karvinsko (Karviná)	71 692	36 761	15,2	Dlouhodobě nejvyšší míra nezaměstnanosti v celém okrese. Situaci ovlivnil vysoký pokles zaměstnanosti především v odvětví těžby nerostných surovin, který nebyl dosud adekvátně nahrazen novými pracovními místy.

**) ekonomicky aktivní obyvatelstvo*

Mapa VI/1 - Míra nezaměstnanosti (v %) mikroregionů MSK k 31.12.2011**7. Dvě varianty dalšího možného vývoje nezaměstnanosti**

Hospodářské poměry v naší zemi budou nadále ovlivňovány vnějším ekonomickým prostředím, zejména sousedním Německem a ostatními stredoevropskými státy, tzn. zeměmi, se kterými jsme nejvíce a dlouhodobě obchodně propojeni. V návaznosti na očekávaný mírný růst popřípadě stagnaci české ekonomiky a z důvodů probíhajících i plánovaných úsporných vládních opatření, nelze do konce roku 2012 počítat s výraznějším obratem ve vývoji nezaměstnanosti.

Po výrazném poklesu celkové zaměstnanosti MSK u zaměstnavatelů monitorovaných KrP v Ostravě cca o 20 tisíc osob v roce 2009 se situace i během minulého roku udržovala na stejné úrovni, přičemž meziročně došlo k mírnému poklesu stavů o necelých 300 osob. Do konce června 2012 personalisté těchto firem ale avizují další souhrnný pokles zaměstnanosti o více než 1 400 osob. Neznamená to sice, že se všem zaměstnavatelům vloženo nedaří. Někteří z nich,

zejména z odvětví výroby motorových vozidel nebo z dopravy a skladování, nepociťují v dnešní době nedostatek zakázek na rozdíl např. od stavebnictví. Současná personální politika zaměstnavatelů je však velice opatrná, mnozí dávají přednost zaměstnávání na dobu určitou nebo častěji využívají formu agenturního zaměstnávání podle množství zakázek a termínů jejich zhotovení. V každém odvětví i v těch, kterým se v současné době poměrně daří, je patrná větší obezřetnost při řešení každého problému a projevuje se určitá obava z budoucího vývoje.

V letních měsících tradičně očekáváme příchod „čerstvých“ absolventů škol do evidence úřadu práce, kteří budou hledat svá první zaměstnání. Jejich schopnost uplatnit se na trhu práce bude i letos ztížena, a to vzhledem k celkové nedostatečné poptávce po nových pracovnících a dále proto, že struktura absolventů plně nekoresponduje s potřebami zaměstnavatelů, kteří v současné době poptávají především kvalifikované techniky různého zaměření a absolventy vybraných učňovských oborů.

Dalšími limitujícími a jen stěží ovlivnitelnými faktory zaměstnanosti jsou klimatické podmínky, struktura evidovaných uchazečů o zaměstnání, která se výrazně nemění, ale zejména jejich ochota a možnost pracovat.

Pozitivně opět přispěje jarní „rozjezd“ sezónních prací, zejména v zemědělství, lesnictví a stavebnictví, ale také v posledních letech velice často zmiňovaný demografický vývoj charakteristický stárnutím populace.

Vzhledem k výše uvedeným faktorům, tzn. spíše předpokládané stagnaci výkonnosti české ekonomiky na úrovni loňského roku a další nejasné budoucnosti, postupnému dalšímu avizovanému celkovému snížení personálních stavů u zaměstnavatelů MSK monitorovaných KrP v Ostravě cca o více než 1 400 osob, ale i s ohledem na jejich současnou opatrnou a „racionální“ personální politiku, očekáváme v letošním roce v oblasti nezaměstnanosti spíše její další zvýšení.

V případě lepšího vývoje by v MSK koncem června 2012 mohlo být evidováno max. 75 tisíc uchazečů o zaměstnání, což by představovalo míru nezaměstnanosti ve výši 11,3 %. Při horší variantě by počet nezaměstnaných osob mohl dosáhnout až 78 tisíc s mírou nezaměstnanosti 11,8 %.

Koncem prosince 2012 by se při lepším vývoji mohl počet uchazečů ustálit na 76 tisících, s mírou nezaměstnanosti 11,5 %; v případě horšího vývoje trhu práce očekáváme až 79 tisíc evidovaných osob, což by představovalo míru nezaměstnanosti kolem 11,9 %.

Tabulka VI/3 - Předpokládaný stav nezaměstnanosti v MSK v roce 2012

očekávaný stav k	lepší vývoj			horší vývoj		
	počet evidovaných uchazečů	z toho dosažitelných	míra nezaměstnanosti v %	počet evidovaných uchazečů	z toho dosažitelných	míra nezaměstnanosti v %
30.06.2012	75 000	72 000	11,3	78 000	75 000	11,8
31.12.2012	76 000	73 000	11,5	79 000	76 000	11,9

VII. PŘÍLOHY

Okres Bruntál

1. Celková charakteristika okresu

Rozloha:	1 536 km ²
Počet obyvatel:	cca 98 tis.
Hustota osídlení:	64 obyvatel/km ²
Charakter:	průmyslově zemědělská oblast, 85 % rozlohy leží v nadmořské výšce 400-800 m

Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Segmenty kvalitního životního prostředí (CHKO Jeseníky), turisticky přitažlivé horské scenérie.
- Výrazné využití hospodářských funkcí lesa a následné zpracování dřevní hmoty.
- Víceodvětvová struktura průmyslové výroby.
- Hraniční přechod s Polskou republikou na neomezenou tonáž: Vysoká, Bartultovice-Trzebina, Prudník.
- Vodní nádrž Slezská Harta - má význam vodárenský, protipovodňový, energetický a rekreační.

Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Periferní poloha okresu v rámci ČR.
- Horský charakter větší části okresu - velké nároky na údržbu dopravní sítě, zhoršená dostupnost v zimním období.
- Jedny z nejnižších mzdových úrovní v rámci ČR.
- Chybějící rychlostní komunikace - silnice I. třídy jsou jen v malém rozsahu u části okresu.

2. Zaměstnanost

ukazatel (celkový počet)	stav k 31.12. 2010	stav k 31.12. 2011	meziroční rozdíl absolutně	index 2011/2010 v %
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	202	186	-16	92,1
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	17 926	16 771	-1 155	93,6
OSVČ (vykonávající činnost)	7 454	7 587	+133	101,8

3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa

ukazatel (celkový počet)	stav k 31.12. 2010	stav k 31.12. 2011	meziroční rozdíl absolutně	index 2011/2010 v %
evidovaní uchazeči o zaměstnání	9 092	8 750	-342	96,2
z toho - ženy	4 340	4 339	-1	99,97
- osoby se zdravotním postižením	1 485	1 336	-149	90,0
- absolventi škol a mladiství	594	493	-101	83,0
uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců	4 753	4 983	+230	104,8
uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců	3 385	3 773	+388	111,5
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech)	550	609	+59	110,7
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech)	305	354	+49	116,1
uchazeči do 19 let věku	405	378	-27	93,3
uchazeči ve věku 50 let a starší	2 667	2 464	-203	92,4
uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním	2 655	2 691	+36	101,4
míra nezaměstnanosti (v %)	17,9	16,5	-1,4	92,2
volná pracovní místa	233	220	-13	94,4
měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku	233	240	+7	103,0
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	39,0	39,8	+0,8	102,1
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	35,1	34,9	-0,2	99,4

4. Tok nezaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2010</i>	<i>stav k 31.12. 2011</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2011/2010 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	8 062	8 201	+139	101,7
uchazeči nově evidovaní v roce	9 871	8 627	-1 244	87,4
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	823	719	-104	87,4
uchazeči vyřazení z evidence v roce	9 052	8 969	-83	99,1
z toho - umístění (ÚP + jinak)	5 689	5 710	+21	100,4
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	754	747	-7	99,1
z toho - umístění (ÚP + jinak)	474	476	+2	100,4

5. Charakteristika mikroregionů (stav k 31.12.2011)

název mikroregionu	<i>počet obyvatel</i>	<i>EAO</i>	<i>počet uchazečů</i>	<i>míra neza- městnanosti v %</i>
Osoblažsko	3 041	1 438	389	25,7
Bruntálsko	30 843	16 006	3 054	18,1
Albrechticko	8 435	4 145	748	16,8
Vrbensko	8 206	4 407	736	16,5
Krnovsko	31 122	16 036	2 489	15,0
Rýmařovsko	16 896	8 801	1 334	14,4

6. Aktivní politika zaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2010</i>	<i>stav k 31.12. 2011</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2011/2010 v %</i>
pracovní místa vytvořená s finančním příspěvkem ÚP	894	615	-279	68,8
z toho - SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	53	46	-7	86,8
- SÚPM zřízená a vyhrazená zaměstnavateli	42	63	+21	150,0
- SÚPM - ESF-OP LZZ	239	83	-156	34,7
- veřejně prospěšné práce	0	237	+237	-
- veřejně prospěšné práce ESF-OP LZZ	547	151	-396	27,6
- CHPM-SVČ osob se ZP	0	0	0	-
- CHPD a CHPM vytvořená zaměstnavateli	13	35	+22	269,2
příspěvky poskytnuté v rámci APZ	107	187	+80	174,8
z toho - překlenovací příspěvek	0	10	+10	-
- příspěvek na zapracování	0	2	+2	-
- příspěvek na provoz CHPD, CHPM a CHPM-SVČ	107	175	+68	163,6
zahájené rekvalifikační kurzy	237	102	-135	43,0
počet osob zařazených do rekvalifikací	1 594	659	-935	41,3
z toho zájemců o zaměstnání	55	44	-11	80,0
zaměstnanci rekvalifikovaní s finančním příspěvkem ÚP	81	63	-18	77,8

7. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2012

<i>očekávaný stav k</i>	<i>lepší vývoj</i>		<i>horší vývoj</i>	
	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>míra nezaměstnanosti v %</i>	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>míra nezaměstnanosti v %</i>
30.06.2012	7 400	14,0	7 900	15,0
31.12.2012	8 600	16,4	9 200	17,6

Okres Frýdek-Místek

1. Celková charakteristika okresu

Rozloha:	1 210 km ²
Počet obyvatel:	cca 212 tis.
Hustota osídlení:	174 obyvatel/km ²
Charakter:	průmyslově zemědělská oblast, největší rekreační území ostravské aglomerace, téměř jednu polovinu rozlohy představuje lesní půdní fond

Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Dlouhodobá tradice v řadě průmyslových odvětví.
- Kapacitně dostatečně rozvinutá průmyslová základna v řadě odvětví.
- Relativně nízké náklady na pracovní sílu.
- Silná populační základna.
- Mladší věková struktura obyvatelstva ve srovnání s průměrem v ČR.
- Pracovní síla zvyklá na dojížděku za prací a na práci na směny.
- Velký a silný zahraniční investor spolu s dalšími navazujícími subjekty.
- Dostatečná kapacita vzdělávacích zařízení - základních a středních.
- Příhraniční poloha okresu (s Polskou a Slovenskou republikou).
- Turisticky atraktivní pohoří Beskyd. Kulturní a přírodní potenciál okresu.

Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Velká vzdálenost od ostatních regionů ČR a EU.
- Významné soustředění těžkého průmyslu. Poddolování části okresu.
- Omezená možnost hospodaření v CHKO, pásmech hygienické ochrany vod.
- Nízká územní mobilita pracovní síly do větších vzdáleností.
- Nižší flexibilita pracovní síly.
- Vyšší míra migrace, zejména lidí v produktivním věku, mimo okres.
- Růst podílu obyvatel vyšších věkových kategorií.
- Strukturálně nevyvážená nabídka a poptávka na trhu práce.
- Slabá identifikace obyvatel průmyslových oblastí okresu s vlastním územím.
- Kapacitně a kvalitativně ne zcela dostačující dopravní infrastruktura.
- Existence ekologických zátěží z průmyslové výroby. Zhoršená kvalita životního prostředí, zejména ovzduší.

2. Zaměstnanost

ukazatel (celkový počet)	stav k 31.12. 2010	stav k 31.12. 2011	meziroční rozdíl absolutně	index 2011/2010 v %
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	377	378	+1	100,3
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	48 298	49 884	+1 586	103,3
OSVČ (vykonávající činnost)	15 883	16 447	+564	103,6

3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa

ukazatel (celkový počet)	stav k 31.12. 2010	stav k 31.12. 2011	meziroční rozdíl absolutně	index 2011/2010 v %
evidovaní uchazeči o zaměstnání	10 710	9 264	-1 446	86,5
z toho - ženy	5 067	4 457	-610	88,0
- osoby se zdravotním postižením	1 631	1 457	-174	89,3
- absolventi škol a mladiství	781	566	-215	72,5
uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců	4 887	4 374	-513	89,5
uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců	3 077	2 984	-93	97,0
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech)	472	534	+62	113,1
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech)	235	241	+6	102,6
uchazeči do 19 let věku	428	350	-78	81,8
uchazeči ve věku 50 let a starší	3 158	2 789	-369	88,3
uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním	1 893	1 715	-178	90,6
míra nezaměstnanosti (v %)	9,5	8,1	-1,4	85,3
volná pracovní místa	409	494	+85	120,8
měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku	579	742	+163	128,2
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	26,2	18,8	-7,4	71,8
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	17,7	12,6	-5,1	71,2

4. Tok nezaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2010</i>	<i>stav k 31.12. 2011</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2011/2010 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	10 250	9 381	-869	91,5
uchazeči nově evidovaní v roce	15 244	13 498	-1 746	88,5
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	12 70	1 125	-145	88,6
uchazeči vyřazení z evidence v roce	15 314	14 944	-370	97,6
z toho - umístění (ÚP + jinak)	10 207	9 841	-366	96,4
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	1 276	1 245	-31	97,6
z toho - umístění (ÚP + jinak)	851	820	-31	96,4

5. Charakteristika mikroregionů (stav k 31.12.2011)

<i>název mikroregionu</i>	<i>počet obyvatel</i>	<i>EAO</i>	<i>počet uchazečů</i>	<i>míra neza- městnanosti v %</i>
Frydlantsko	23 498	10 508	1 063	9,8
Frydecko-Místecko	110 279	53 911	5 307	9,4
Třinecko	78 323	37 213	2 894	7,0

6. Aktivní politika zaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2010</i>	<i>stav k 31.12. 2011</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2011/2010 v %</i>
pracovní místa vytvořená s finančním příspěvkem ÚP	1 017	576	-441	56,6
z toho – SÚPM – SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	49	30	-19	61,2
- SÚPM zřízená a vyhrazená zaměstnavateli	136	96	-40	70,6
- SÚPM - ESF-OP LZZ	462	148	-314	32,0
- veřejně prospěšné práce	45	105	+60	233,3
- veřejně prospěšné práce ESF-OP LZZ	276	171	-105	62,0
- CHPM-SVČ osob se ZP	0	0	0	-
- CHPD a CHPM vytvořená zaměstnavateli	49	26	-23	53,1
příspěvky poskytnuté v rámci APZ	156	303	+147	194,2
z toho - překlenovací příspěvek	0	7	+7	-
- příspěvek na zapracování	0	0	0	-
- příspěvek na provoz CHPD, CHPM a CHPM-SVČ	156	296	+140	189,7
zahájené rekvalifikační kurzy	312	209	-103	67,0
počet osob zařazených do rekvalifikací	1 566	1 161	-405	74,1
z toho zájemců o zaměstnání	1	6	+5	600,0
zaměstnanci rekvalifikovaní s finančním příspěvkem ÚP	69	25	-44	36,2

7. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2012

<i>očekávaný stav k</i>	<i>lepší vývoj</i>		<i>horší vývoj</i>	
	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>míra nezaměstnanosti v %</i>	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>míra nezaměstnanosti v %</i>
30.06.2012	9 100	8,0	9 600	8,5
31.12.2012	9 600	8,5	11 100	9,0

Okres Karviná

1. Celková charakteristika okresu

Rozloha:	356 km ²
Počet obyvatel:	cca 275 tis.
Hustota osídlení:	772 obyvatel/km ²
Charakter:	dominantní postavení zaujímá i po rozsáhlé restrukturalizaci stále průmysl, těžba uhlí, hutní a strojírenská výroba zaměstnává stále nejvíce osob

Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Příhraniční poloha s Polskem.
- Místní dostupné zdroje energie.
- Blízkost pohoří Beskyd, Těrlické přehrady, lázní Darkov.
- Rozvětvená dopravní síť.

Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Oproti průměru v republice výrazně vyšší nemocnost, úrazovost a úmrtnost.
- Existence ploch zdevastovaných poddolováním.
- Scházející napojení na dálniční síť ČR a jiných hraničních zemí.

Silné a slabé stránky okresu většinou kopírují krajská pozitiva a negativa.

2. Zaměstnanost

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2010</i>	<i>stav k 31.12. 2011</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2011/2010 v %</i>
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	414	402	-12	97,1
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	54 593	54 176	-417	99,2
OSVČ (vykonávající činnost)	14 409	14 607	+198	101,4

3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2010</i>	<i>stav k 31.12. 2011</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2011/2010 v %</i>
evidovaní uchazeči o zaměstnání	20 940	19 218	-1 722	91,8
z toho - ženy	10 453	9 614	-839	92,0
- osoby se zdravotním postižením	2 325	2 071	-254	89,1
- absolventi škol a mladiství	1 286	999	-287	77,7
uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců	12 926	12 241	-685	94,7
uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců	9 334	9 215	-119	98,7
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech)	791	838	+47	105,9
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech)	355	385	+30	108,5
uchazeči do 19 let věku	933	810	-123	86,8
uchazeči ve věku 50 let a starší	6 016	5 566	-450	92,5
uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním	6 762	5 388	-1 374	79,7
míra nezaměstnanosti (v %)	14,3	13,1	-1,2	91,6
volná pracovní místa	445	834	+389	187,4
měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku	380	843	+463	221,8
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	47,1	23,0	-24,1	48,8
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	54,7	23,6	-31,1	43,1

4. Tok nezaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2010</i>	<i>stav k 31.12. 2011</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2011/2010 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	20 794	19 917	-877	95,8
uchazeči nově evidovaní v roce	21 513	19 627	-1 886	91,2
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	1 793	1 636	-157	91,2
uchazeči vyřazení z evidence v roce	21 397	21 349	-48	99,8
z toho - umístění (ÚP + jinak)	11 687	11 670	-17	99,9
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	1 783	1 779	-4	99,8
z toho - umístění (ÚP + jinak)	974	973	-1	99,9

5. Charakteristika mikroregionů (stav k 31.12.2011)

<i>název mikroregionu</i>	<i>počet obyvatel</i>	<i>EAO</i>	<i>počet uchazečů</i>	<i>míra neza- městnanosti v %</i>
Karvinsko	71 692	36 761	5 805	15,2
Orlovsko	45 539	23 797	3 328	13,5
Havířovsko	96 839	47 749	6 672	13,2
Československo	29 750	15 025	1 808	11,2
Bohumínsko	26 592	13 683	1 605	11,0

6. Aktivní politika zaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2010</i>	<i>stav k 31.12. 2011</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2011/2010 v %</i>
pracovní místa vytvořená s finančním příspěvkem ÚP	1 343	897	-446	66,8
z toho - SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	80	59	-21	73,8
- SÚPM zřízená a vyhrazená zaměstnavateli	284	225	-59	79,2
- SÚPM - ESF-OP LZZ	495	163	-332	32,9
- veřejně prospěšné práce	25	260	+235	1 040,0
- veřejně prospěšné práce ESF-OP LZZ	455	190	-265	41,8
- CHPM-SVČ osob se ZP	0	0	0	-
- CHPD a CHPM vytvořená zaměstnavateli	4	0	-4	0,0
příspěvky poskytnuté v rámci APZ	134	260	126	194,0
z toho - překlenovací příspěvek	0	12	+12	-
- příspěvek na zapracování	0	0	0	-
- příspěvek na provoz CHPD, CHPM a CHPM-SVČ	134	248	+114	185,1
zahájené rekvalifikační kurzy	383	300	-83	78,3
počet osob zařazených do rekvalifikací	2 594	2 119	-475	81,7
z toho zájemců o zaměstnání	11	10	-1	90,9
zaměstnanci rekvalifikovaní s finančním příspěvkem ÚP	9	4	-5	44,4

7. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2012

<i>očekávaný stav k</i>	<i>lepší vývoj</i>		<i>horší vývoj</i>	
	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>míra nezaměstnanosti v %</i>	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>míra nezaměstnanosti v %</i>
30.06.2012	18 600	12,5	19 600	13,3
31.12.2012	17 500	11,9	18 500	12,6

Okres Nový Jičín

1. Celková charakteristika okresu

Rozloha:	882 km ²
Počet obyvatel:	152 524
Hustota osídlení:	173 obyvatel/km ²
Charakter:	průmyslově zemědělská oblast, převažuje strojírenství a elektrotechnický průmysl, významná je i výroba pryžových a plastových výrobků

Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Pro okres Nový Jičín je příznačná dlouhodobá tradice průmyslové výroby. Postupně se neustále zvyšuje vlastnický podíl zahraničních firem v regionu.
- Pracovní sílu charakterizuje, s výjimkou některých strojírenských oborů, poměrně dostatečná kvalifikovanost a podle potřeb trhu práce přibývá i její rekvalifikovaný potenciál.

Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Klimatické podmínky zhoršují situaci v zemědělství, na němž je závislé velké množství obyvatel regionu.
- Koncentrace firem vyrábějících pro automobilový průmysl násobí projevy ekonomických problémů ovlivňujících nezaměstnanost.

2. Zaměstnanost

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2010</i>	<i>stav k 31.12. 2011</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2011/2010 v %</i>
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	280	283	+3	+101,1
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	34 819	35 925	+1 106	+103,2
OSVČ (vykonávající činnost)	11 356	11 629	+273	+102,4

3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2010</i>	<i>stav k 31.12. 2011</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2011/2010 v %</i>
evidovaní uchazeči o zaměstnání	9 235	7 534	-1 071	81,6
z toho - ženy	4 144	3 521	-623	85,0
- osoby se zdravotním postižením	1 355	4 013	+2 658	296,2
- absolventi škol a mladiství	466	480	+14	103,0
uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců	4 800	3 851	-949	80,2
uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců	3 274	2 768	-506	84,5
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech)	456	519	+63	113,8
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech)	242	269	+27	111,2
uchazeči do 19 let věku	317	308	-9	97,2
uchazeči ve věku 50 let a starší	2 996	2 256	-740	75,3
uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním	2 369	2 029	-340	85,6
míra nezaměstnanosti (v %)	11,4	9,0	-2,4	78,9
volná pracovní místa	359	519	+160	144,6
měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku	361	457	+96	126,6
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	26,0	14,5	-11,5	55,8
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	27,3	17,4	-9,9	63,7

4. Tok nezaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2010</i>	<i>stav k 31.12. 2011</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2011/2010 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	9 324	7 717	-1 607	82,8
uchazeči nově evidovaní v roce	12 399	10 181	-2 218	82,1
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	1 033	848	-185	82,1
uchazeči vyřazení z evidence v roce	13 442	11 882	-1 560	88,4
z toho - umístění (ÚP + jinak)	9 546	7 992	-1 554	83,7
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	1 120	990	-130	88,4
z toho - umístění (ÚP + jinak)	796	666	-130	83,7

5. Charakteristika mikroregionů (stav k 31.12.2011)

<i>název mikroregionu</i>	<i>počet obyvatel</i>	<i>EAO</i>	<i>počet uchazečů</i>	<i>míra neza- městnanosti v %</i>
Odry	17 493	8 740	1 310	14,1
Bílovec	25 803	12 748	1 327	10,0
Nový Jičín	48 217	24 870	2 295	8,7
Frenštát	18 828	9 201	797	8,5
Kopřivnice	41 621	21 117	1 805	8,3

6. Aktivní politika zaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2010</i>	<i>stav k 31.12. 2011</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2011/2010 v %</i>
pracovní místa vytvořená s finančním příspěvkem ÚP	848	558	-290	65,8
z toho - SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	54	44	-10	81,5
- SÚPM zřízená a vyhrazená zaměstnavateli	234	146	-88	62,4
- SÚPM - ESF-OP LZZ	177	64	-113	36,2
- veřejně prospěšné práce	211	185	-26	87,7
- veřejně prospěšné práce ESF-OP LZZ	162	111	-51	68,5
- CHPM-SVČ osob se ZP	2	3	+1	150,0
- CHPD a CHPM vytvořená zaměstnavateli	8	5	-3	62,5
příspěvky poskytnuté v rámci APZ	184	181	-3	98,4
z toho - překlenovací příspěvek	0	3	+3	-
- příspěvek na zapracování	0	0	0	-
- příspěvek na provoz CHPD, CHPM a CHPM-SVČ	184	178	-6	96,7
zahájené rekvalifikační kurzy	201	118	-83	58,7
počet osob zařazených do rekvalifikací	1 434	802	-632	55,9
z toho zájemců o zaměstnání	10	3	-7	30,0
zaměstnanci rekvalifikovaní s finančním příspěvkem ÚP	13	9	-4	69,2

7. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2012

<i>očekávaný stav k</i>	<i>lepší vývoj</i>		<i>horší vývoj</i>	
	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>míra nezaměstnanosti v %</i>	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>míra nezaměstnanosti v %</i>
30.06.2012	7 000	8,2	7 800	9,2
31.12.2012	8 000	9,5	8 800	10,5

Okres Opava

1. Celková charakteristika okresu

Rozloha:	1 113 km ²
Počet obyvatel:	cca 177 tis.
Hustota osídlení:	159 obyvatel/km ²
Charakter:	průmyslově zemědělská oblast, v rámci kraje nejvýraznější zastoupení venkovského osídlení, největší podíl zaměstnanosti v zemědělství a zpracovatelském průmyslu

Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Trvalý růst počtu obyvatel s vyšším stupněm vzdělání.
- Pestrá nabídka vzdělávacích zařízení - základních, středních škol. Město Opava je sídlem Slezské univerzity.
- Dostatečné množství volné pracovní síly s umírněnými mzdovými požadavky.
- Volný pohyb osob na pracovním trhu EU.
- Příznivá poloha okresu v blízkosti státní hranice s Polskou republikou.
- Rozsáhlé zásoby štěrků, písků, břidlice.
- Průmyslová zóna Bolatice, která nabízí 16 hektarů půdy.
- Rozmanitost struktury zaměstnavatelů vzhledem k velikosti, druhu vlastnictví, předmětu podnikání a sortimentu výrobků, vzájemně si vesměs nekonkurují.
- Vlastnická struktura zaměstnavatelů, povětšinou spjatých s místem svého podnikání různými vazbami (vzájemně výhodná obchodní spojení mezi místními firmami s minimalizovanými náklady na dopravu - dodávka obalů, cukru, mouky, zemědělských výrobků atd.).
- Firmy v zahraničním vlastnictví s kvalitním sociálním programem, péčí o rozvoj zaměstnanců, vyššími mzdami, např. Teva Czech Industries s. r. o., Model Obaly a. s., Opavia-LU a. s.
- Významný investiční projekt v Opavě, kterým je nové regionální společenské centrum Breda & Weinstein, které nabídne 25 tis. m² komerčních prostor. Jeho otevření je předpokládáno v listopadu 2012. Velký přínos tohoto projektu je především ve vytvoření nových pracovních míst.

Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Nedostatečná dopravní infrastruktura. Absence odpovídajícího silničního napojení na Ostravu a evropskou dálniční síť, která brání většímu přílivu potenciálních investorů i dynamickému rozvoji některých podnikatelských aktivit.
- Stárnutí obyvatelstva okresu Opava.
- Nízká mzdová úroveň obyvatelstva v rámci ČR.
- Zhoršená kvalita životního prostředí, zejména ovzduší.
- Disproporce mezi strukturou volných pracovních míst a profesním složením uchazečů o zaměstnání.

2. Zaměstnanost

ukazatel (celkový počet)	stav k 31.12. 2010	stav k 31.12. 2011	meziroční rozdíl absolutně	index 2011/2010 v %
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	350	338	-12	96,6
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	34 045	33 865	-180	99,5
OSVČ (vykonávající činnost)	14 372	14 372	0	100,0

3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa

ukazatel (celkový počet)	stav k 31.12. 2010	stav k 31.12. 2011	meziroční rozdíl absolutně	index 2011/2010 v %
evidovaní uchazeči o zaměstnání	11 067	9 808	-1 259	88,6
z toho - ženy	5 004	4 531	-473	90,5
- osoby se zdravotním postižením	1 279	1 217	-62	95,2
- absolventi škol a mladiství	872	701	-171	80,4
uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců	5 381	5 286	-95	98,2
uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců	3 595	3 810	+215	106,0
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech)	505	582	+77	115,2
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech)	274	306	+32	111,7
uchazeči do 19 let věku	452	363	-89	80,3
uchazeči ve věku 50 let a starší	3 149	2 726	-423	86,6
uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním	2 520	2 360	-160	93,7
míra nezaměstnanosti (v %)	11,4	10,4	-1	91,2
volná pracovní místa	304	381	+77	125,3

měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku	383	405	+22	105,7
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	36,4	25,7	-10,7	70,6
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	25,8	23,9	-1,9	92,6

4. Tok nezaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2010</i>	<i>stav k 31.12. 2011</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2011/2010 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	9 871	9 662	-209	97,9
uchazeči nově evidovaní v roce	13 511	11 530	-1 981	85,3
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	1 126	961	-165	85,3
uchazeči vyřazení z evidence v roce	12 470	12 789	+319	102,6
z toho - umístění (ÚP + jinak)	8 998	9 111	+113	101,3
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	1 039	1 066	+27	102,6
z toho - umístění (ÚP + jinak)	750	759	+9	101,2

5. Charakteristika mikroregionů (stav k 31.12.2011)

<i>název mikroregionu</i>	<i>počet obyvatel</i>	<i>EAO</i>	<i>počet uchazečů</i>	<i>míra neza- městnanosti v %</i>
Vítkovsko	13 970	7 269	1 203	16,2
Kravaňsko	21 368	10 184	1 293	12,2
Opavsko	101 646	52 174	5 409	9,9
Hlučínsko	40 252	19 327	1 903	9,1

6. Aktivní politika zaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2010</i>	<i>stav k 31.12. 2011</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2011/2010 v %</i>
pracovní místa vytvořená s finančním příspěvkem ÚP	1 012	604	-408	59,7
z toho - SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	136	78	-58	57,4
- SÚPM zřízená a vyhrazená zaměstnavateli	85	94	+9	110,6
- SÚPM - ESF-OP LZZ	495	145	-350	29,3
- veřejně prospěšné práce	89	183	+94	205,6
- veřejně prospěšné práce ESF-OP LZZ	194	104	-90	53,6
- CHPM-SVČ osob se ZP	0	0	0	-
- CHPD a CHPM vytvořená zaměstnavateli	13	0	-13	0,0
- příspěvky poskytnuté v rámci APZ	406	695	+289	171,2
z toho - překlenovací příspěvek	0	20	+20	-
- příspěvek na zapracování	0	0	0	-
- příspěvek na provoz CHPD, CHPM a CHPM-SVČ	406	675	+269	166,3
zahájené rekvalifikační kurzy	257	176	-81	68,5
počet osob zařazených do rekvalifikací	1 548	749	-799	48,4
z toho zájemců o zaměstnání	5	1	-4	20,0
zaměstnanci rekvalifikovaní s finančním příspěvkem ÚP	31	22	-9	71,0

7. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2012

<i>očekávaný stav k</i>	<i>lepší vývoj</i>		<i>horší vývoj</i>	
	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>míra nezaměstnanosti v %</i>	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>míra nezaměstnanosti v %</i>
30.06.2012	9 000	9,2	9 500	9,6
31.12.2012	10 400	10,8	10 900	11,3

Okres Ostrava

1. Celková charakteristika okresu

- Rozloha: 332 km²
 Počet obyvatel: cca 335 tis.
 Hustota osídlení: 1 012 obyvatel/km²
 Charakter: přirozené centrum Moravskoslezského kraje, dominantní převaha hutnictví a těžkého strojírenství, dále výrazně zastoupen lehký strojírenský průmysl, koksárenství, rozvíjející se automobilový průmysl, stavebnictví

Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Rozmanitost průmyslových odvětví, koncentrace velkého počtu zaměstnavatelů na relativně malém území.
- Významný dopravní a komunikační uzel, důležité průmyslové centrum.
- Existence dvou univerzit a soukromé Vysoké školy podnikání, a. s.

Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Silné soustředění průmyslu na hutnictví a strojírenství.
- Vysoký podíl občanů se zdravotním postižením jako důsledek dlouholetého zaměstnání v těžkém průmyslu a jejich druhý největší počet ze všech okresů ČR.

Silné a slabé stránky okresu většinou kopírují krajská pozitiva a negativa.

2. Zaměstnanost

ukazatel (celkový počet)	stav k 31.12. 2010	stav k 31.12. 2011	meziroční rozdíl absolutně	index 2011/2010 v %
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	778	773	-5	99,4
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	101 083	99 858	-1 225	98,8
OSVČ (vykonávající činnost)	26 295	26 768	+473	101,8

3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa

ukazatel (celkový počet)	stav k 31.12. 2010	stav k 31.12. 2011	meziroční rozdíl absolutně	index 2011/2010 v %
evidovaní uchazeči o zaměstnání	21 732	20 445	-1 287	94,1
z toho - ženy	10 325	9 981	-344	96,7
- osoby se zdravotním postižením	2 392	2 220	-172	92,8
- absolventi škol, učilišť a mladiství	1 225	1 196	-29	97,6
uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců	12 553	12 320	-233	98,1
uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců	8 813	9 122	+309	103,5
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech)	707	768	+61	108,6
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech)	267	322	+55	120,6
uchazeči do 19 let věku	931	907	-24	97,4
uchazeči ve věku 50 let a starší	6 189	5 790	-399	93,6
uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním	7 477	7 372	-105	98,6
míra nezaměstnanosti (v %)	12,0	11,4	-0,6	95,0
volná pracovní místa	1 441	1 715	+274	119,0
měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku	1 391	1 743	+352	125,3
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	15,1	11,9	-3,2	78,8
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	15,5	12,3	-3,2	79,4

4. Tok nezaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2010</i>	<i>stav k 31.12. 2011</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2011/2010 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	21 175	20 672	-503	97,6
uchazeči nově evidovaní v roce	25 212	22 781	-2 431	90,4
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	2 101	1 898	-203	90,3
uchazeči vyřazení z evidence v roce	23 880	24 068	+188	100,8
z toho - umístění (ÚP + jinak)	14 470	14 577	+107	100,7
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	1 990	2 006	+16	100,8
z toho - umístění (ÚP + jinak)	1 206	1 215	+9	100,7

5. Charakteristika mikroregionů

Členění okresu Ostrava, koncentrace jeho obyvatel i zaměstnavatelů na rozlohou relativně malém území, vzájemná propojenost a dostupnost jeho jednotlivých částí městskou hromadnou dopravou neumožňuje definovat mikroregiony, a to i přesto, že k okresu Ostrava bylo v roce 2007 přiřazeno dvanáct obcí z okresů Frýdek-Místek (Stará Ves nad Ondřejnicí, Šenov, Václavovice, Vratimov), Nový Jičín (Klimkovice, Olbramice, Vřesina, Zbyslavice) a Opava (Čavisov, Dolní Lhota, Horní Lhota, Velká Polom). Okres Ostrava se tak nyní skládá z 13 obcí, z nichž největší - Ostrava se rozděluje na 23 městských obvodů.

6. Aktivní politika zaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2010</i>	<i>stav k 31.12. 2011</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2011/2010 v %</i>
pracovní místa vytvořená s finančním příspěvkem ÚP	1 233	701	-503	56,9
z toho - SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	105	47	-58	44,8
- SÚPM zřízená a vyhrazená zaměstnavateli	420	176	-244	41,9
- SÚPM vyhrazená - ESF-OP LZZ	312	105	-207	33,7
- veřejně prospěšné práce	153	269	+116	175,8
- veřejně prospěšné práce ESF-OP LZZ	232	104	-128	44,8
- CHPM-SVČ osob se ZP	3	0	-3	0,0
- CHPD a CHPM vytvořená zaměstnavateli	8	0	-8	0,0
příspěvky poskytnuté v rámci APZ	380	393	+13	103,4
z toho - překlenovací příspěvek	0	0	0	-
- příspěvek na zapracování	3	3	0	100,0
- příspěvek na provoz CHPD, CHPM a CHPM-SVČ	377	390	+13	103,4
zahájené rekvalifikační kurzy	459	281	-178	61,2
počet osob zařazených do rekvalifikací	2 394	1 689	-705	70,6
z toho zájemců o zaměstnání	14	8	-6	57,1
zaměstnanci rekvalifikovaní s finančním příspěvkem ÚP	16	5	-11	31,3

7. Prognóza vývoje trhu práce do konce roku 2012

<i>očekávaný stav k</i>	<i>lepší vývoj</i>		<i>horší vývoj</i>	
	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>míra nezaměstnanosti v %</i>	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>míra nezaměstnanosti v %</i>
30.06.2012	75 000	11,3	78 000	11,8
31.12.2012	76 000	11,5	79 000	11,9

SEZNAM POUŽITÝCH ZKRATEK

APZ	aktivní politika zaměstnanosti
CZ-ISCO	klasifikace zaměstnání
ČR	Česká republika
DE VPM	dlouhodobě evidovaná volná pracovní místa
EHP	Evropský hospodářský prostor
ESF	Evropský sociální fond
EU	Evropská unie
EURES	Evropské služby zaměstnanosti
HDP	hrubý domácí produkt
CHPM	chráněné pracovní místo
CHPD	chráněná pracovní dílna
IPS	Informační a poradenské středisko pro volbu a změnu povolání
KoP	kontaktní pracoviště
KrP	krajská pobočka
MF	ministerstvo financí
MPSV	ministerstvo práce a sociálních věcí
MSK	Moravskoslezský kraj
NIP	národní individuální projekt
OP LZZ	Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost
OSVČ	osoba samostatně výdělečně činná
OZP	osoba se zdravotním postižením
RIP	regionální individuální projekt
SSZ	Správa služeb zaměstnanosti
SÚPM	společensky účelné pracovní místo
SVČ	samostatně výdělečná činnost
UoZ	uchazeč o zaměstnání
VPM	volné pracovní místo
VPP	veřejně prospěšné práce
ZoZ	zákon o zaměstnanosti
ZP	zdravotní postižení