



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Ostravě

**Zpráva o situaci na trhu práce
v Moravskoslezském kraji,
o realizaci APZ v roce 2012
a strategie APZ pro rok 2013**

Zpráva o plnění zaměření APZ v roce 2012 v Moravskoslezském kraji

Spolupráce a podklady:

- Česká správa sociálního zabezpečení - pracoviště Ostrava
- Český statistický úřad
- Úřad práce ČR - krajská pobočka v Ostravě

Z důvodu zavedení nového informačního systému jsou některá data, zejména v kapitolách Zaměstnanost, Nezaměstnanost, Zahraniční zaměstnanost dopočítávána podle jednotlivých kategorií ručně, proto je jejich vypovídací schopnost pouze orientační.

Zpracoval referát trhu práce Úřadu práce ČR - krajské pobočky v Ostravě

OBSAH

	strana
I. Celková charakteristika Moravskoslezského kraje	3
II. Zaměstnanost	7
III. Nezaměstnanost	21
IV. Zahraniční zaměstnanost	29
V. Kontrolní činnost	34
VI. Aktivní politika zaměstnanosti	36
VII. Strategie realizace APZ pro rok 2013	52
VIII. Prognóza vývoje trhu práce v roce 2013	54
IX. Přílohy	64
Seznam použitých zkratk	76

I. CELKOVÁ CHARAKTERISTIKA MORAVSKOSLEZSKÉHO KRAJE

1. Ekonomická a sociální situace

Moravskoslezský kraj se nachází na severovýchodním území České republiky a v jejím rámci sousedí s Olomouckým a Zlínským krajem. Vně České republiky tvoří část hranic s Polskem a Slovenskem. Kraj zahrnuje okresy Bruntál, Frýdek-Místek, Karviná, Nový Jičín, Opava a Ostrava. Tento územní celek je svým charakterem různorodý, přičemž jeho jádrem je ostravsko-karvinská aglomerace. Jedná se o tradiční industriální oblast s vysokým podílem tzv. „velkého“ průmyslu - především hutnictví, těžkého strojírenství a hornictví. Dalšími významnými sektory jsou lehké strojírenství, elektrotechnický, potravinářský, v poslední době také rozvíjející se automobilový průmysl, dále stavebnictví, výroba plastových výrobků a informační a komunikační technologie. Zemědělství má celoplošný charakter, v podhůří Beskyd a Jeseníků je zastoupeno lesní hospodářství.

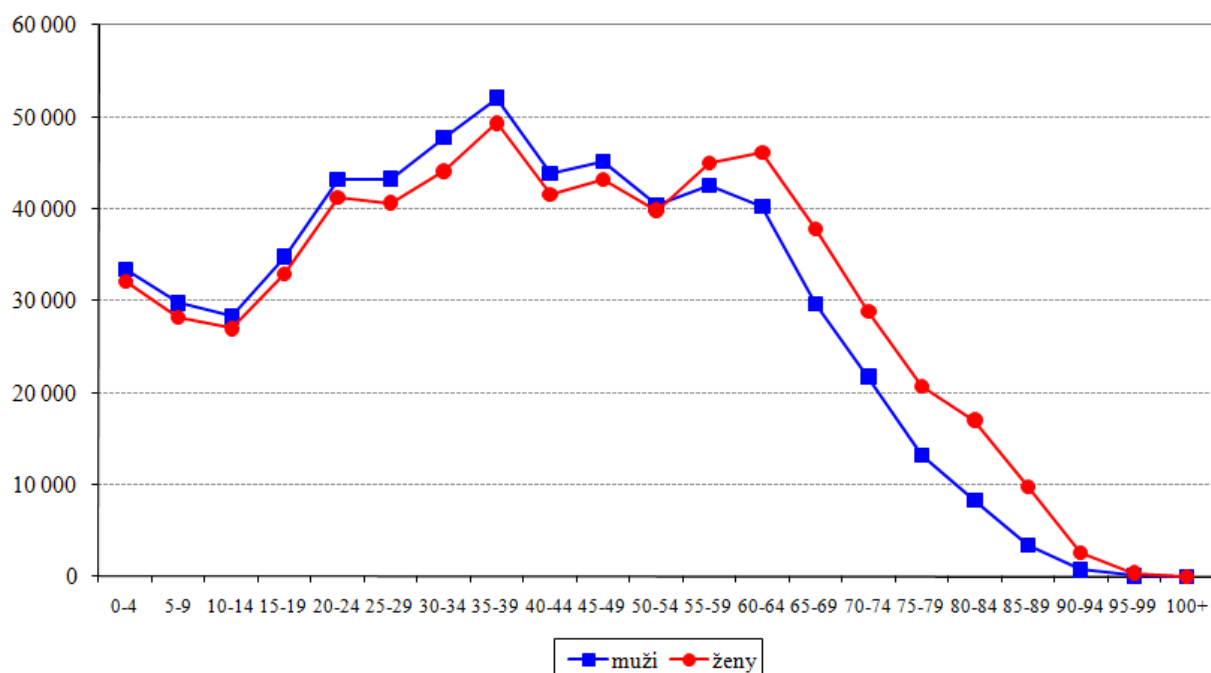
Od roku 1990 probíhala v kraji rozsáhlá restrukturalizace hospodářské základny, která bouřlivě měnila jeho tvář a několik let byla provázena uvolňováním desetitisíců zaměstnanců. MSK patří v rámci celé republiky ke strukturálně nejpostiženějším oblastem, pro něž je charakteristický razantní útlum těžkého průmyslu a až do roku 2004 téměř neustále se zvyšující nezaměstnanost. Intenzita jejího nárůstu a tempo poklesu personálních stavů u moravskoslezských zaměstnavatelů byly zatím nejvýraznější v letech 1997 až 1999, kdy za třicet šest měsíců stoupl počet evidovaných uchazečů o zaměstnání o 57 013 (+155,5 %) a celková zaměstnanost u moravskoslezských firem poklesla o 80 130 (-15,4 %) osob.

V roce 2004 se ale situace na trhu práce v MSK začala pomalu obracet k lepšímu, a to přestože zde stále ještě vliv restrukturalizace dozníval. Od února 2004, kdy byl stav evidovaných UoZ (110 792) nejvyšší v celé historii ÚP, se jejich počet do konce roku 2008 snížil až o 53 337 (-48,1 %) osob. Tento pozitivní vývoj byl ale vlivem dopadu celosvětové krize zastaven a od října 2008, kdy bylo dosaženo v posledních letech nejnižší hodnoty (52 991 UoZ), se začala evidovaná nezaměstnanost s určitými výkyvy opět zvyšovat. V prosinci 2012 tak činil počet evidovaných uchazečů o zaměstnání v Moravskoslezském kraji 81 099, tj. celkem o 28 108 (+53,0 %) osob více než v době vypuknutí světových hospodářských problémů.

2. Demografická situace

MSK, zejména jeho centrální část v okolí měst Ostrava, Havířov, Karviná a Frýdek-Místek, patří k nejhustěji osídleným oblastem České republiky. I přes klesající trend žije na 6,9 % rozlohy kraje 11,7 % obyvatel ČR.

Počet obyvatel MSK se během roku 2011 opět snížil a k 31. prosinci 2011 zde žilo celkem 1 230 613 trvale bydlících obyvatel, což je o 12 607 (-1,0 %) méně než o rok dříve. Velice vážným celospolečenským problémem, který se neustále prohlubuje, je soustavný úbytek mladých lidí do 14 let věku. V roce 2010 se však tento pokles zastavil a k 31.12.2011 bylo evidováno 178 888 lidí do 14 let věku. I tak se od roku 2001 jejich počet v MSK snížil o 32 497, tj. o 15,4 %. Jejich podílové zastoupení na celé populaci v MSK od roku 2001 pokleslo z 16,8 % na 14,5 %. Klesající absolutní počet i podíl mladých lidí na celkovém stavu obyvatel se promítá do stoupajícího průměrného věku obyvatel MSK, který nyní činí 40,9 roku.

Graf I/1 - Věková struktura obyvatel MSK k 31.12.2011**Tabulka I/1 - Vývoj počtu obyvatel trvale bydlících v Moravskoslezském kraji**

ukazatel ¹⁾ (celkový počet)	stav k 31.12.2009		stav k 31.12.2010		stav k 31.12.2011	
	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy
obyvatelé	1 247 373	636 376	1 243 220	635 111	1 230 613	628 505
obyvatelé věkové kategorie 0 - 14 let	177 937	86 822	178 467	87 207	178 888	87 345
obyvatelé v „produktivním věku“ ²⁾	883 792	437 126	875 959	433 704	857 430	424 036
průměrný věk obyvatel	40,4	41,9	40,6	42,2	40,9	42,5

1) Od roku 1996 jsou na základě metodiky MPSV ČR používána při hodnocení demografického vývoje data, která poskytuje Český statistický úřad. Údaje z demografické statistiky jsou za uplynulý rok k dispozici vždy v květnu dalšího roku, což znamená, že skutečnost z konce předchozího roku je platná po celých následujících dvanáct měsíců.

2) Věková skupina 15-64 let

3. Silné stránky Moravskoslezského kraje

- ♦ Region MSK byl a zůstává jednou z hospodářsky nejvýznamnějších oblastí v České republice.
- ♦ Rozmanitost průmyslových odvětví včetně rozvoje oborů z oblasti informačních a komunikačních technologií.
- ♦ Existence řady perspektivních firem vytvářejících ve srovnání s jinými kraji velký základní ekonomický rozvojový potenciál.
- ♦ Řada zavedených obchodních značek a relativně vysoká exportovatelnost hutních a některých strojírenských výrobků.
- ♦ Existence mnoha vhodných objektů a pozemků pro nové investiční záměry i starých průmyslových areálů vybavených infrastrukturou, tzv. „brownfields“, s možností jejich využití pro rozvoj nových podnikatelských aktivit.

- ◆ Fungující a připravované další průmyslové zóny; postupný rozvoj podnikatelských aktivit firem působících v těchto zónách.
- ◆ Určitý potenciál kvalifikované, popřípadě v řadě oborů dobře rekvalifikovatelné pracovní síly využitelné při rozvoji nových ekonomických aktivit.
- ◆ Postupně se zlepšující životní prostředí.
- ◆ Pohoří Beskyd a Jeseníků - vhodné oblasti pro rozvoj podnikání v cestovním ruchu.
- ◆ Výhodná geografická poloha z pohledu perspektivních dopravních tras - kraj leží na dopravní křižovatce Česko, Polsko, Slovensko a Rakousko s dobrou pozicí do východních zemí.
- ◆ Od 21. prosince 2007 vstup do Schengenského prostoru, spojené s ukončením hraničních kontrol na hranicích se sousedními státy.
- ◆ Relativně hustá síť železniční a autobusové dopravy.
- ◆ Zlepšení dopravní dostupnosti zprovozněním dálnice D1.
- ◆ Letiště pro mezinárodní provoz v blízkosti centra kraje s výhledem výrazného rozvoje.
- ◆ Systém vysokoškolského technického, ekonomického a humanitního vzdělávání (existence tří univerzit a soukromé Vysoké školy podnikání, a. s.).
- ◆ Dostatečná kapacitně dimenzovaná síť středních a vyšších odborných škol.
- ◆ Zvyšující se nabídka vzdělávacích organizací s možností občanů rozšířit a doplnit si potřebné vzdělání, v budoucnu i v rámci systému celoživotního vzdělávání.
- ◆ Značný potenciál technické odbornosti.
- ◆ Funkční institucionální zázemí pro řešení problémů trhu práce (úřad práce, zaměstnanecké agentury, Agentura pro regionální rozvoj, Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje, rekvalifikační a poradenské instituce apod.).
- ◆ V roce 2011 vznik Moravskoslezského paktu zaměstnanosti mezi Moravskoslezským krajem, Sdružením pro rozvoj Moravskoslezského kraje, Krajskou hospodářskou komorou MSK a Regionální radou Regionu soudržnosti Moravskoslezsko. Jedná se o dlouhodobé strategické partnerství desítek podnikatelských subjektů, škol a dalších institucí v MSK včetně KrP v Ostravě, které si klade za cíl užší spolupráci, komplexnější řešení problémů a konečnou změnu v dlouhodobé nepříznivé situaci na zdejším trhu práce.

4. Slabé stránky Moravskoslezského kraje

- ◆ Nepříznivá struktura ekonomiky daná historickým vývojem - silné soustředění průmyslové činnosti na těžbu uhlí, hutnictví a těžké strojírenství.
- ◆ Značná územní koncentrace podniků metalurgického, strojírenského a těžebního průmyslu, které v posledních letech procházely rozsáhlou restrukturalizací.
- ◆ Pomalé tempo zvyšování technologické úrovně výrob (zavádění progresivních technologií), způsobující stále ještě příliš nízkou produktivitu práce, velkou energetickou náročnost a vysoké režijní náklady.
- ◆ Nedostatek podnikatelské infrastruktury a zařízení pro podporu rozvoje malých a středních firem.
- ◆ Obtížně řešitelné ekologické problémy spojené zejména s předchozí (Ostrava) a současnou (okresy Karviná a Frýdek-Místek) těžbou uhlí, popřípadě i jejím útlumem.
- ◆ Na značné části území kraje ztížené podmínky zemědělského hospodaření (ekologické zábrany, klimatické podmínky apod.), což omezuje možnosti pěstování ekonomicky výhodných plodin a způsobuje útlum zemědělských výrob zejména v podhorských a horských oblastech.
- ◆ Morální i fyzická zastaralost značné části dopravní infrastruktury.
- ◆ Soustavný růst jízdného a přepravného, snižující se hustota hromadné dopravy. Dopravní obslužnost je v okresech MSK a zvláště v některých mikroregionech velmi rozdílná. V okresních městech dopravní dostupnost pohyb pracovních sil příliš nekomplikuje. Dojíždění do zaměstnání, doprovázené rostoucími náklady na dopravné, však představuje

téměř neřešitelný problém především pro obyvatele v obcích, které se nacházejí v řídkce osídlených územích, kde byla autobusová a železniční doprava v předchozím období navíc ještě značně omezena. Špatné možnosti dopravy do zaměstnání jsou zejména ve dnech pracovního klidu a pracovního volna nebo při dojíždění na odpolední a noční směny.

- ◆ Růst počtu sociálně nepřízpůsobených obyvatel (marginalizace určitých sociálních skupin).
- ◆ Pomalu se rozvíjející intelektuální základna, velký problém získat vysokoškolsky vzdělané odborníky z jiných částí ČR.
- ◆ Nižší zastoupení obyvatel s vyšším stupněm vzdělání, dlouhodobá tendence kvalifikovaných osob, zejména mladších ročníků, kraj opouštět.
- ◆ Míra nezaměstnanosti po delší dobu převyšuje celorepublikový průměr se značným podílem dlouhodobě nezaměstnaných osob.
- ◆ Vysoký počet občanů se zdravotním postižením většinou jako důsledek jejich předchozího dlouholetého zaměstnání v těžkém průmyslu.
- ◆ Dlouhodobý strukturální nesoulad mezi nabídkovou a poptávkovou stranou trhu práce v MSK (především nedostatek pracovníků v řemeslných a technických profesích).

II. ZAMĚSTNANOST

1. Celková zaměstnanost

Zaměstnanost v Moravskoslezském kraji nevykázala zlepšení ani během sledovaného roku a dále poklesla. Dopad světové finanční a hospodářské krize z konce roku 2008 je stále patrný ve všech oblastech našeho hospodářství. Stav českého hospodářství se v roce 2012 proti minulému roku zhoršil. Ekonomika už nerostla ani mírně jako v roce 2011, ale klesala, což se projevilo úbytkem stavů u monitorovaných firem, který byl daleko výraznější než v předešlých letech. Stále méně firem během roku zaznamenávalo zlepšení situace, růst produkce i exportu. I ty úspěšnější společnosti jsou v personální oblasti velmi opatrné. Zároveň pořád platí, že odvětvová struktura minulosti přináší kraji stále nemalé problémy. Ve společnosti se již delší dobu ustálil trend výrazně nepropouštět alespoň své kmenové zaměstnance, ale z důvodů nejasného dalšího vývoje u nás i v Evropě se produkce razantně nenavysuje a nevytvářejí se nová pracovní místa. Tím, že jsou firmy v určitém oboru nuceny setrvávat dlouhou dobu na nízké úrovni produkce, zasahují často i do dalších odvětví subdodavatelů. K tomu se zároveň přidává i současná daňová politika vlády, která nutí snižovat spotřebu na nejnižší možnou míru.

Celkovou hospodářskou situaci můžeme charakterizovat těmito faktory:

- Ekonomika se za první tři čtvrtletí roku 2012 nacházela v recesi a podle odhadu MF hospodářství v závěru roku stagnovalo, a tak za celý loňský rok HDP klesl o 1,1 %.
- Situace na trhu práce odrážela negativní stav ekonomiky a celkovou nejistotu. V prosinci 2012 schválila vláda návrhy opatření pro zlepšení podmínek rozvoje hospodářství, podporu podnikání a zaměstnanosti. Opatření jsou zaměřena především na snížení administrativní zátěže a zpřehlednění legislativy, zvýšení konkurenceschopnosti, daňovou stimulaci a omezení daňových úniků, podporu inovací a vzdělávání, podporu exportu a efektivní čerpání evropských fondů.
- Úsporná opatření české vlády vedla k omezování velkých investičních akcí financovaných ze státního rozpočtu.
- Hodnocení ekonomické situace se negativně projevilo v podstatné části odvětví národního hospodářství. Z hlediska výsledků panovala nejhorší situace ve stavebnictví. Nejlépe na tom nebyla ani průmyslová výroba a oblast obchodu.
- I zaměstnavatelé s pozitivním vývojem a zakázkovou naplněností výrobních kapacit vedli v minulém roce opatrnou personální politiku, téměř nevytvářeli nová pracovní místa a snažili se hlavně udržet současný stav svých kmenových zaměstnanců. Byli-li nuceni propouštět, propouštěli v první řadě pracovníky personálních agentur. Tato situace spolu s redukcí počtu zaměstnanců veřejné sféry vedla ke stagnaci na poptávkové straně trhu práce.
- Některé firmy však během minulého roku musely přistoupit i k hromadnému propouštění (podle ust. § 62 ZP). Od ledna do prosince 2012 informovalo 18 zaměstnavatelů KrP v Ostravě o připravovaných hromadných propouštěních v MSK, která se týkala celkem 1 170 zaměstnanců.

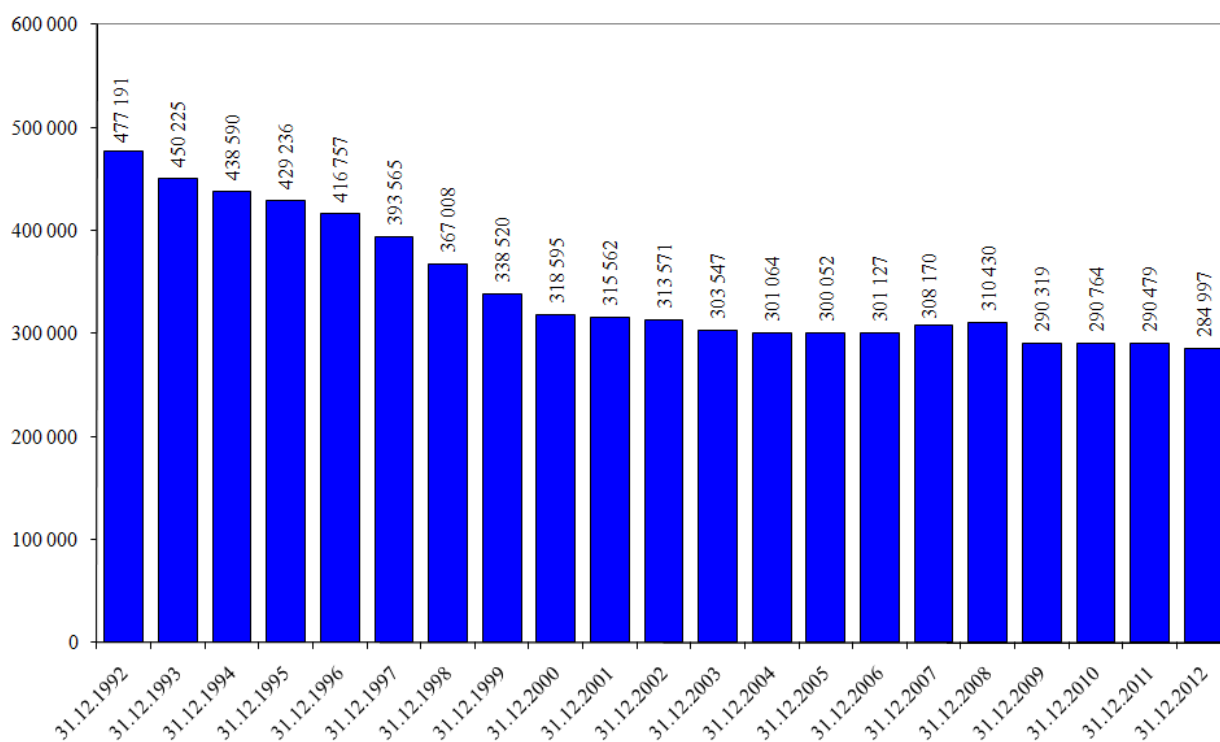
Od ledna 2009 již OSSZ nevede přehled o vývoji počtu malých organizací a jejich pojištěnců (zaměstnanců u firem se stavem do 25 osob), ale sleduje tyto údaje za všechny zaměstnavatelské subjekty podle počtu pojistných vztahů. Úřad práce ČR, který údaje o malých firmách pravidelně získával a využíval pro výpočet celkové zaměstnanosti v daném okrese, není tak nadále schopen pokračovat ve sledovaných časových řadách a může využívat pouze své interní údaje z monitoringu zaměstnavatelů s počtem 26 a více osob a ze zdrojů OSSZ pouze údaje o počtu OSVČ.

2. Vývoj zaměstnanosti u monitorovaných firem se stavem 26 a více osob

V MSK úřad práce od začátku sledování zaměstnanosti monitoruje situaci a vývoj personálních stavů u zaměstnavatelských subjektů s počtem 26 a více zaměstnanců. Ke konci roku bylo monitorováno v kraji celkem 2 306 zaměstnavatelů, což je mezioččně o 54 méně. Celkově bylo k 31.12.2012 u těchto firem zaměstnáno 284 997 osob. Během minulého roku se jejich stav výrazně snížil, a to o 5 482 (-1,9 %).

Pokles zaměstnanosti zaznamenaly všechny okresy, nejvíce okresy Ostrava (-2 632 osob) a Karviná (-1 911 osob). Nejmenší úbytek zaměstnanosti zaznamenal v uplynulém roce okres Nový Jičín (-52 osob).

Graf II/1 - Vývoj zaměstnanosti u monitorovaných firem MSK se stavem 26 a více zaměstnanců od roku 1992



2.1 Struktura podle počtu zaměstnanců

Od června 2002 členíme monitorované zaměstnavatelské subjekty podle kategorizace, která odpovídá definici a doporučením Mezinárodní organizace práce (ILO). Podle počtu zaměstnanců jsou firmy rozděleny na malé (1-49 pracovníků), střední (50-249 pracovníků) a velké (250 a více pracovníků).

Tabulka II/1 - Zaměstnanost podle počtu zaměstnanců v organizacích - zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob

kategorie	k 31.12.2011		k 31.12.2012		12/2012 - 12/2011	
	absolutně	%	absolutně	%	absolutně	%
1 až 49	1 121	47,5	1 098	47,6	-23	-2,1
50 až 249	1 025	43,4	989	42,9	-36	-3,5
250 a více	214	9,1	219	9,5	+5	+2,3
celkem	2 360	100,0	2 306	100,0	-54	-2,3

K celkovému ročnímu snížení počtu zaměstnavatelských subjektů působících na trhu práce v MSK o 54 zaměstnavatelů (-2,3 %) přispěly monitorované firmy v kategorii 50-249 zaměstnanců (-36) a v kategorii 1-49 zaměstnanců (-23). Naopak k nárůstu počtu firem došlo u subjektů nad 250 pracovníků (+5).

Tabulka II/2 - Zaměstnanost podle počtu zaměstnanců v organizacích - zaměstnanci u firem se stavem 26 a více osob

kategorie	k 31.12.2011		k 31.12.2012		12/2012- 12/2011	
	absolutně	%	absolutně	%	absolutně	%
1 až 49	37 752	13,0	36 380	12,8	-1 372	-3,6
50 až 249	104 197	35,9	100 556	35,3	-3 641	-3,5
250 a více	148 530	51,1	148 061	51,9	-469	-0,3
celkem	290 479	100,0	284 997	100,0	-5 482	-1,9

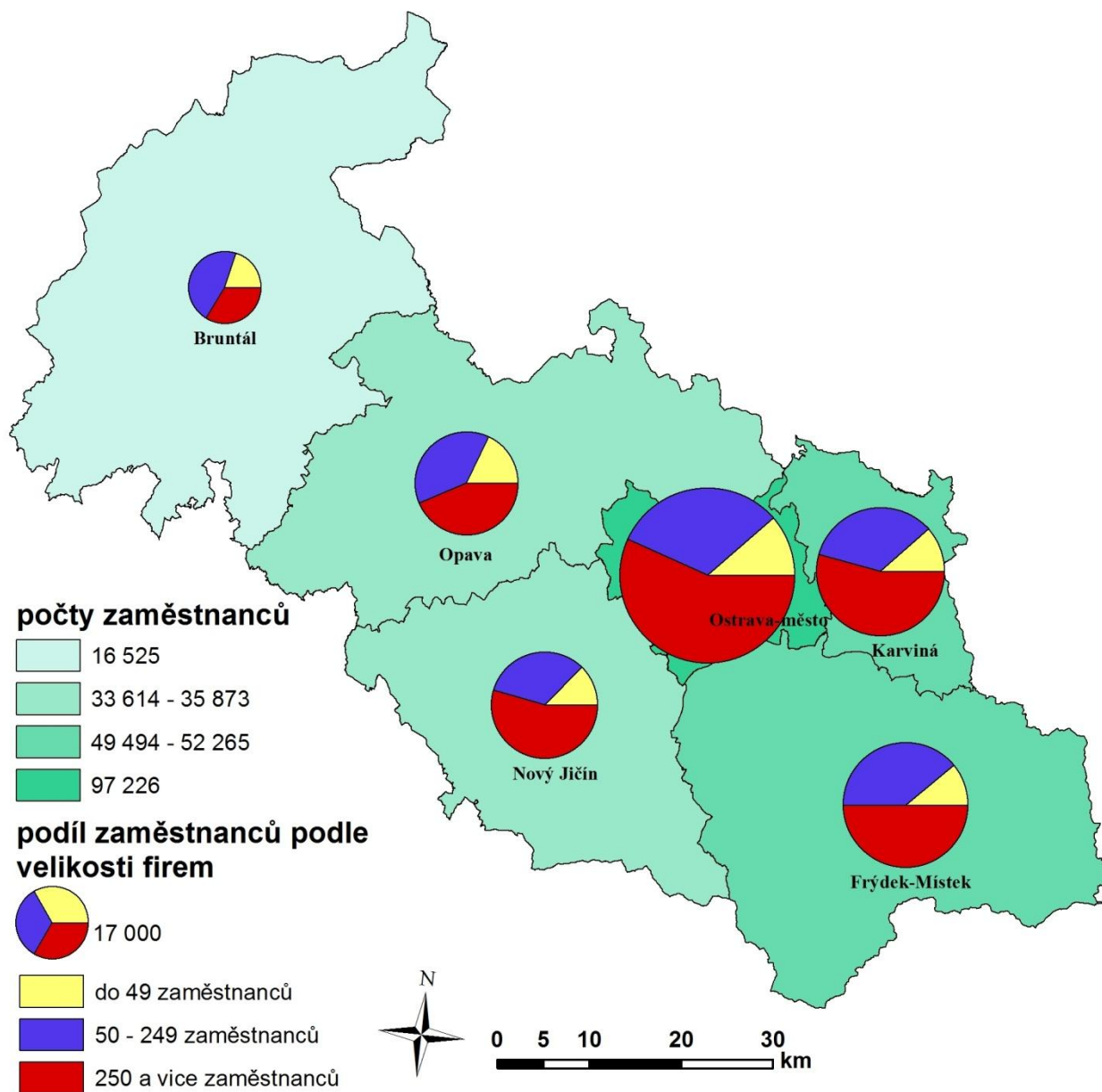
V roce 2012 se na trhu práce projevil plně vliv světové hospodářské a finanční krize. Ke stagnaci, případně k poklesu došlo v mnoha oblastech, což potvrzuje i počet zaměstnanců v organizacích se stavem 26 a více osob v rámci MSK. Meziročně se zaměstnanost podstatně snížila, a to o 5 482 zaměstnanců, tj. o 1,9 %. Pokles počtu zaměstnanců zaznamenaly všechny kategorie, nejvíce firmy s 50-249 pracovníky, kde jich ubylo 3 641 (-3,5 %) a nejmenší organizace do 49 zaměstnanců, kde došlo k poklesu o 1 372 (-3,6 %) osob.

2.2 Struktura podle odvětví

Monitorované firmy jsou od roku 2008 rozděleny podle klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE), která byla vypracována na základě mezinárodní statistické klasifikace a nahradila původní Odvětvovou klasifikaci ekonomických činností (OKEČ). Klasifikace CZ-NACE zohledňuje technologický rozvoj a strukturální změny hospodářství za posledních 15 let, je relevantnější s ohledem na hospodářskou realitu a lépe srovnatelná s jinými mezinárodními klasifikacemi. V následující tabulce je navíc podrobněji rozčleněn zpracovatelský průmysl.

Na ročním poklesu zaměstnanosti MSK se nejvíce podílela pododvětví zpracovatelského průmyslu - výroba základních kovů, hutní zpracování kovů a slévárenství (-1 416 osob) a výroba pryžových, plastových výrobků (-1 067 osob). Dalšími odvětvími, kde zaměstnanců rovněž ubylo, je stavebnictví (-926 osob), těžba a dobývání (-625 osob), ubytování, stravování a pohostinství (-504 osob), pododvětví výroby počítačů (-373 osob), veřejná správa a obrana (-372 osob) a zdravotní a sociální péče (-344 osob). Naopak k výraznějším nárůstům stavů došlo v pododvětví výroby motorových vozidel (+687 osob), ve výrobě strojů a zařízení (+492 osob) a také ve výrobě a rozvodu elektřiny, plynu a tepla (+259 osob).

Mapa II/1 - Zaměstnanost u monitorovaných firem se stavem 26 a více pracovníků v jednotlivých okresech MSK k 31.12.2012



Tabulka II/3 - Počty zaměstnanců v odvětvích podle CZ-NACE - monitorované firmy se stavem 26 a více osob

ekonomické činnosti	stav k				12/2012- 12/2011
	31.12.2011		31.12.2012		
	absolutně	v %	absolutně	v %	
Zemědělství, lesnictví a rybnářství	3 770	1,3	3 622	1,3	-148
Těžba a dobývání	15 415	5,3	14 790	5,2	-625
Zpracovatelský průmysl	112 585	38,8	110 882	38,9	-1 703
<i>z toho</i>					
<i>výroba potr.výr., nápojů a tabákových výr.</i>	7 942	7,0	7 958	7,2	+16
<i>výroba textilií, oděvů, usní a souvis. výrobků</i>	2 243	2,0	2 212	2,0	-31
<i>zpracování dřeva, výroba papíru a výrobků papíru, tisk a rozmnož. nahraných nosičů</i>	4 792	4,3	4 714	4,2	-78
<i>výroba koksů a rafinov. ropných produktů</i>	732	0,7	732	0,7	0
<i>výroba chemických látek a chem. přípravků</i>	2 263	2,0	2 171	1,9	-92
<i>výroba zákl. farmaceut. výrobků. a přípravků</i>	1 701	1,5	1 740	1,6	+39
<i>výroba pryžových, plastových výrobků a ostatních nekovových minerálních výrobků</i>	7 992	7,1	6 925	6,2	-1 067
<i>výroba základních kovů, hutní zpracování kovů a slévárenství, výroba kov. konstrukcí a kovář. výrobků, kromě strojů a zařízení</i>	43 223	38,4	41 807	37,7	-1 416
<i>výroba počítačů, elek. a opt. přístř. a zařiz.</i>	2 166	1,9	1 793	1,6	-373
<i>výroba elektrických zařízení</i>	5 741	5,1	5 831	5,3	+90
<i>výroba strojů a zařízení jinde nezařazených</i>	11 237	10,0	11 729	10,6	+492
<i>výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů, výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení</i>	20 825	18,5	21 512	19,4	+687
<i>výroba nábytku, ostatní zpracovatelský prům. a opravy a instalace strojů a zařízení</i>	1 728	1,5	1 758	1,6	+30
Vyr.a rozvod elektřiny,plynu,tepla a klim. vzduchu	3 942	1,4	4 201	1,5	+259
Zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	4 771	1,7	4 762	1,7	-9
Stavebnictví	9 680	3,3	8 754	3,1	-926
Velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel	17 989	6,2	17 791	6,2	-198
Doprava a skladování	19 444	6,7	19 324	6,8	-120
Ubytování, stravování a pohostinství	2 232	0,8	1 728	0,6	-504
Informační a komunikační činnosti	4 788	1,6	4 610	1,6	-178
Peněžnictví a pojišťovnictví	3 158	1,1	3 255	1,1	+97
Činnosti v oblasti nemovitostí	1 283	0,4	1 219	0,4	-64
Profesní, vědecké a technické činnosti	3 298	1,1	3 166	1,1	-132
Administrativní a podpůrné činnosti	9 380	3,2	9 342	3,3	-38
Veřejná správa a obrana, povinné soc. zabezpečení	17 884	6,2	17 512	6,1	-372
Vzdělávání	27 676	9,5	27 411	9,6	-265
Zdravotní a sociální péče	27 657	9,5	27 313	9,6	-344
Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	3 429	1,2	3 342	1,2	-87
Ostatní činnosti	2 098	0,7	1 973	0,7	-125
Činnosti domácností jako zaměstnavatelů, činnosti domácností produkující blíže neurčené výrobky a služby pro vlastní potřebu	0	0,0	0	0,0	0
Činnosti exteritoriálních organizací a orgánů	0	0,0	0	0,0	0
celkem	290 479	100,0	284 997	100,0	-5 482

3. Vývoj zaměstnanosti v jednotlivých vybraných odvětvích s výraznějšími změnami v počtech zaměstnanců v roce 2012

Těžba a dobývání

Zaměstnanost v tomto odvětví klesla za uplynulý rok o 625 (-4,1 %) osob. K jejímu snížení došlo ve všech okresech MSK, nejvíce v okrese Karviná (-446 osob) a Frýdek-Místek (-121 osob). Na meziročním poklesu se podílely především důlní závody a. s. OKD - Důl Karviná, Důl Darkov a Důl ČSM. Jednalo se převážně o přirozené úbytky, odchody do starobního důchodu, zdravotní důvody, převody mezi závody a běžnou fluktuaci. Všeobecně byl pokles poptávky po černém uhlí způsoben omezováním zakázek, zejména hutního průmyslu.

Zpracovatelský průmysl

U monitorovaných organizací zpracovatelského průmyslu, ve kterém nachází ze sledovaných firem v MSK pracovní uplatnění nejvíce osob (38,9 %), ubylo v roce 2012 celkem 1 703 (-1,5 %) zaměstnanců. Na poklesu počtu zaměstnaných osob se nejvíce podílely firmy zabývající se výrobou základních kovů, hutním zpracováním kovů a slévárenstvím (-1 416 osob), výrobou pryžových, plastových výrobků (-1 067 osob) a výrobou počítačů (-373 osob). Naopak přírůstek zaznamenala výroba motorových vozidel (+687 osob) a výroba strojů a zařízení (+492 osob).

♦ Výroba pryžových, plastových výrobků a ostatních nekovových minerálních výrobků

Stavy zaměstnanců u monitorovaných podniků se v tomto odvětví snížily meziročně o 1 067 (-13,4 %) osob. K úbytkům došlo ve všech okresech MSK, nejvýrazněji poklesl počet v okrese Ostrava (-482 osob), kde zaměstnanost ve firmách ovlivnila situace firem v Německu, které jsou pro české výrobce zpravidla jedinými zákazníky. Pokles nastal ve společnostech WEPPLER & TREFIL, s. r. o., která snížila počet kmenových zaměstnanců a KCL CZ s. r. o., která ukončila činnost v ČR a převedla výrobu do Německa. Během roku téměř ukončily svou činnost CARBONADO GROUP s. r. o. a IGM Laboratory s. r. o. Za poklesem v okrese Nový Jičín (-212 osob) stojí především firma MEDI-GLOBE s. r. o., která přestěhovala svoji výrobu do Hranic na Moravě. Úbytek v okrese Bruntál (-128 osob) zaznamenaly především firmy UNIFLEX Moravia s. r. o., Husqvarna Manufacturing CZ s. r. o. a WIPLAST spol. s r. o. Krnov. Pokles ve frýdecko-místeckém okrese (-121 osob) byl způsoben zejména ukončením investičního boomu ve výrobě solárních panelů. Na meziročním poklesu v okrese Karviná (-119 osob) se nejvíce podílely firmy Stant Manufacturing s. r. o. a EXELSIOR Group s. r. o.

♦ Výroba základních kovů, hutní zpracování kovů a slévárenství, výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků, kromě strojů a zařízení

Celková zaměstnanost odvětví v MSK poklesla o 1 416 (-3,3 %) osob. K úbytku personálních stavů došlo v okresech Ostrava (-1 237 osob), Karviná (-427 osob) a Opava (-161 osob). Největším problémem tuzemských oceláren je útlum veřejných investic do budování nové infrastruktury, a to nejen v ČR, ale i v okolních zemích. Dalším negativem bylo omezení výstavby jak velkých developerských projektů, tak i soukromého bydlení. Proto dvě největší hutní firmy v Ostravě (ArcelorMittal Ostrava a. s. a EVRAZ VÍTKOVICE STEEL, a. s.) byly nuceny omezit výrobu a výrazně snížit své personální stavy. V okrese Karviná se na poklesu nejvyšší mírou podílely ŽDB Group Bohumín a. s., BSK Metal, spol. s r. o., ArcelorMittal Tubular Products Karviná a. s., AZ FIN servis s. r. o. Bohumín, SEGERS s. r. o. a V-KUTY MEISER s. r. o. Naopak největší nárůst zaměstnanosti byl v tomto odvětví zaznamenán v okrese Frýdek-Místek (+202 osob), a to ve společnostech vyrábějících různé kovové konstrukce a orientovaných na vývoz.

♦ *Výroba počítačů, elektronických a optických přístrojů a zařízení*

Toto odvětví zpracovatelského průmyslu zaznamenalo v MSK pokles o 373 (-17,2 %) osob, přičemž největší úbytek byl v okrese Ostrava (-463 osob). Přispělo k tomu administrativní opatření EU vůči nečlenským zemím, které změnilo výši cel na dovoz některých druhů zboží do EU. Z tohoto důvodu singapurští vlastníci firmy Pegatron Czech s. r. o. přesunuli část výroby do Asie.

♦ *Výroba strojů a zařízení jinde nezařazených*

Zaměstnanost tohoto odvětví za uplynulý rok vzrostla o 492 (+4,4 %) osob. S výjimkou bruntálského okresu došlo k navýšení stavů ve všech okresech MSK, nejvíce v novojičínském (+189 osob) a opavském (+181 osob), kde se to nejvýrazněji projevilo u akciových společností MSA a OSTROJ. Nárůst pracovních míst ovlivnila rovněž fúze společnosti VÍTKOVICE MECHANIKA, s. r. o. s firmou VL Servis s. r. o. (VL Servis byl dříve zařazen v odvětví výroba elektrických zařízení). Naopak úbytek byl zaznamenán u firmy Briggs & Stratton (Czech) Power Products, s. r. o., která ukončila v ČR svoji činnost a propustila všechny zaměstnance.

♦ *Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů, výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení*

Nejvíce nových pracovních míst odvětví bylo vytvořeno v roce 2012 v okrese Nový Jičín (+324 osob), Ostrava (+303 osob) a Karviná (+116 osob). Celkový nárůst v MSK za uplynulý rok činí 687 (+3,3 %) osob. Významně k tomu přispěly společnosti Continental Automotive Czech Republic s. r. o. a Brose CZ spol. s r. o. Italská společnost Brembo Czech, s. r. o. postupně realizovala v Ostravě výstavbu nového výrobního závodu, kde zahájila produkci brzdových destiček a dalších hliníkových komponentů. Brzdové komponenty a systémy nejen vyrábí, ale je celosvětovým lídrem v jejich vývoji. Mimo tento segment dodává automobilkám rovněž spojky, sedadla nebo bezpečnostní pásy. Při rozběhu nové investice postupně navyšovala svůj personální stav. Německá společnost HP - Pelzer s. r. o. v průmyslové zóně v Ostravě-Hrabové vyrábí zejména koberce, izolace a plastové díly do interiérů automobilů. Ostravský závod produkuje komponenty pro korejskou firmu Hyundai Motor Manufacturing Czech s. r. o. v Nošovicích. Zvýšením objemu výroby tohoto zákazníka rostla výroba také ve firmě HP - Pelzer s. r. o., která během roku 2012 navýšila své personální stavy. V karvinském okrese nejvyšší meziroční nárůst zaznamenaly společnosti Shimano Czech Republic s. r. o. a DONGHEE Czech s. r. o.

Stavebnictví

V průběhu roku 2012 pokračoval několikaletý sestupný trend a celkový počet zaměstnanců se u monitorovaných moravskoslezských stavebních firem snížil o dalších 926 (-9,6 %). K poklesu došlo ve všech okresech s výjimkou karvinského, kde byl přírůstek ovlivněn pouze přemístěním části firmy VAMOZ - servis, a. s. z Ostravy. K nejvýznamnějšímu poklesu tak došlo právě v okrese Ostrava (-521 osob), kde výraznější úbytek personálních stavů zaznamenala společnost Eiffage Construction Česká republika, s. r. o. a dále mírnější poklesy vykazaly rovněž akciové společnosti HSF Systém, MERKO CZ, Bytostav Poruba, Stavos Stavba, OHL ŽS a VS - Invest. Firma Geofin, a. s. byla pro nízký stav zaměstnanců vyřazena z registru monitorovaných organizací. Výraznější úbytky zaznamenaly i okresy Frýdek-Místek (-209 osob) a Opava (-135 osob), přičemž hlavním důvodem byly již tradičně pokračující úsporná opatření státních i soukromých subjektů a omezování investic.

Ubytování, stravování a pohostinství

Celkový počet zaměstnanců se v uplynulých 12 měsících roku 2012 u monitorovaných firem snížil o 504 (-22,6 %). Nejvýznamněji se to projevilo v okrese Ostrava (-354 osob).

O podstatnou část redukce stavů zaměstnanců se postaralo ukončení provozu závodního stravování společnosti EUREST, spol. s r. o., která neuspěla ve výběrovém řízení na provoz závodního stravování v prostorách akciové společnosti ArcelorMittal Ostrava a v Městské nemocnici Ostrava.

Veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení

Monitorované organizace tohoto odvětví zaznamenaly ve sledovaném období v MSK celkový pokles o 372 (-2,1 %) zaměstnanců. Nejvíce jich ubylo v okresech Karviná (-112 osob), Ostrava (-110 osob) a Frýdek-Místek (-107 osob). Největší meziroční pokles zaznamenalo Statutární město Ostrava, Statutární město Karviná, Město Rychvald a Statutární město Havířov. Jedním z hlavních důvodů je snížení počtu pracovníků na veřejně prospěšných pracích, které byly tradičně obsazovány z řad uchazečů o zaměstnání evidovaných na ÚP, a to na úkor nově vzniklého nástroje veřejné služby.

Zdravotní a sociální péče

V hodnoceném roce došlo v oblasti zdravotní a sociální péče v MSK k celkovému úbytku o 344 (-1,2 %) osob. Je to i důsledek omezení výdajů ze státního rozpočtu. Kromě okresu Opava zaznamenaly pokles všechny okresy MSK, nejvíce pak frýdecko-místecký (-129 osob) a karvinský (-127 osob). Podílela se na něm především Nemocnice s poliklinikou Karviná z důvodu převedení úklidové činnosti pod dodavatelskou organizaci a Lázně Darkov a. s., kde poklesem klientely nedošlo z ekonomických důvodů k rozšíření služeb ve staré části lázní. Zpřísněním podmínek pro poskytování hrazené lázeňské péče pojišťovnami se v tomto odvětví předpokládá v budoucnu další postupné snižování personálních stavů. Mírné snížení stavů zaznamenala i Nemocnice Český Těšín a. s. z důvodu restrukturalizace zdravotní péče.

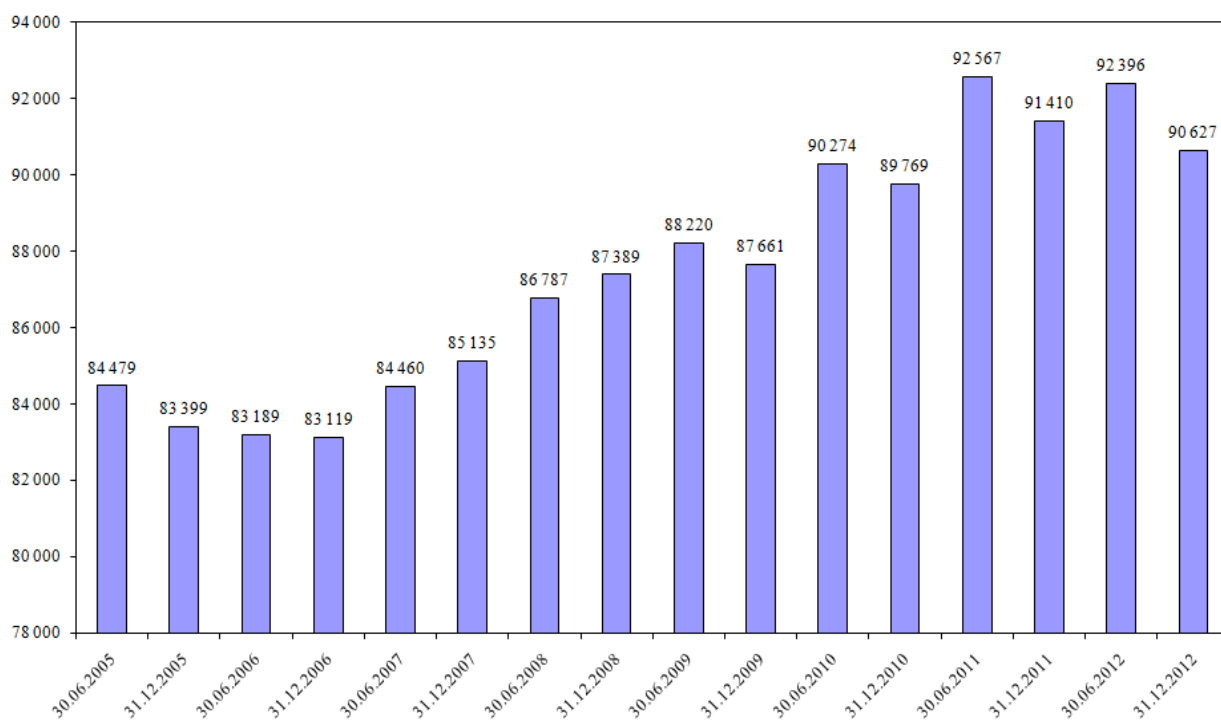
4. Vývoj počtu OSVČ

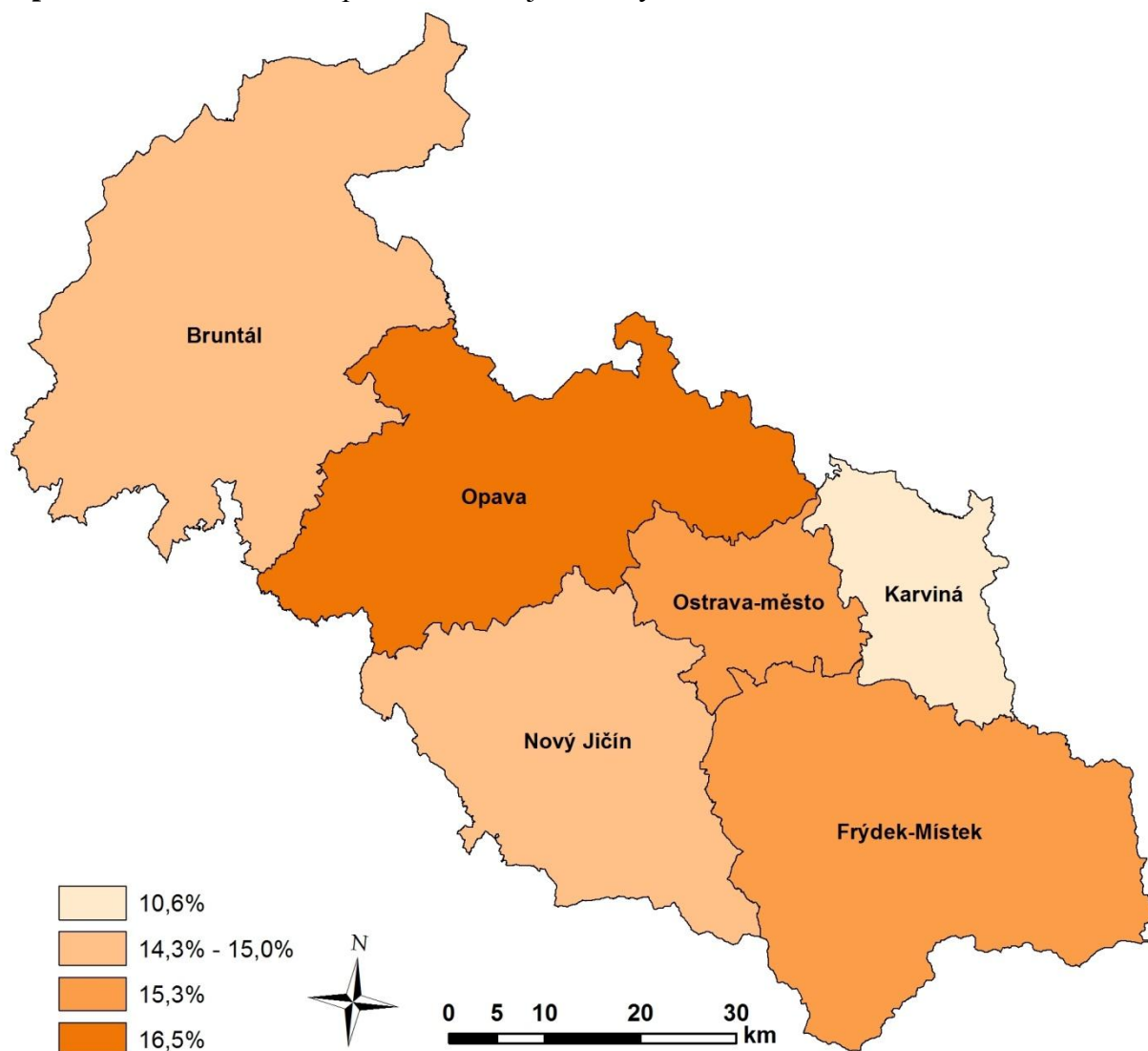
Tabulka II/4 - Počet OSVČ

ukazatel (celkový počet)	stav k		12/2012 - 12/2011	
	31.12.2011	31.12.2012	absolutně	v %
OSVČ vykonávající činnost	91 410	90 627	-783	-0,9
z toho - hlavní	58 362	56 017	-2 345	-4,0
- vedlejší	33 048	34 610	+1 562	+4,7
OSVČ - pojištěnci	65 881	63 307	-2 574	-3,9

K 31.12.2012 registrovala ČSSZ celkem 90 627 osob vykonávajících samostatnou výdělečnou činnost. Nejvyšší počet OSVČ byl v Moravskoslezském kraji zaznamenán v polovině roku 2011. Od té doby má s výjimkou hodnoty k 30.06.2012 sestupnou tendenci; k jejímu určitému zmírnění dochází průběžně díky finanční podpoře z účelového rozpočtu APZ, a to nezaměstnaným, kteří se rozhodli své vhodné pracovní uplatnění řešit zahájením výkonu SVČ. Ročně se tak jedná o stovky osob.

Z celkového prosincového počtu osob vykonávajících samostatnou výdělečnou činnost se u 56 017 (61,8 %) z nich jednalo o hlavní pracovní činnost a u 34 610 (38,2 %) o činnost vedlejší. Důchodově pojištěných živnostníků v roce 2012 v MSK meziročně ubylo 2 574.

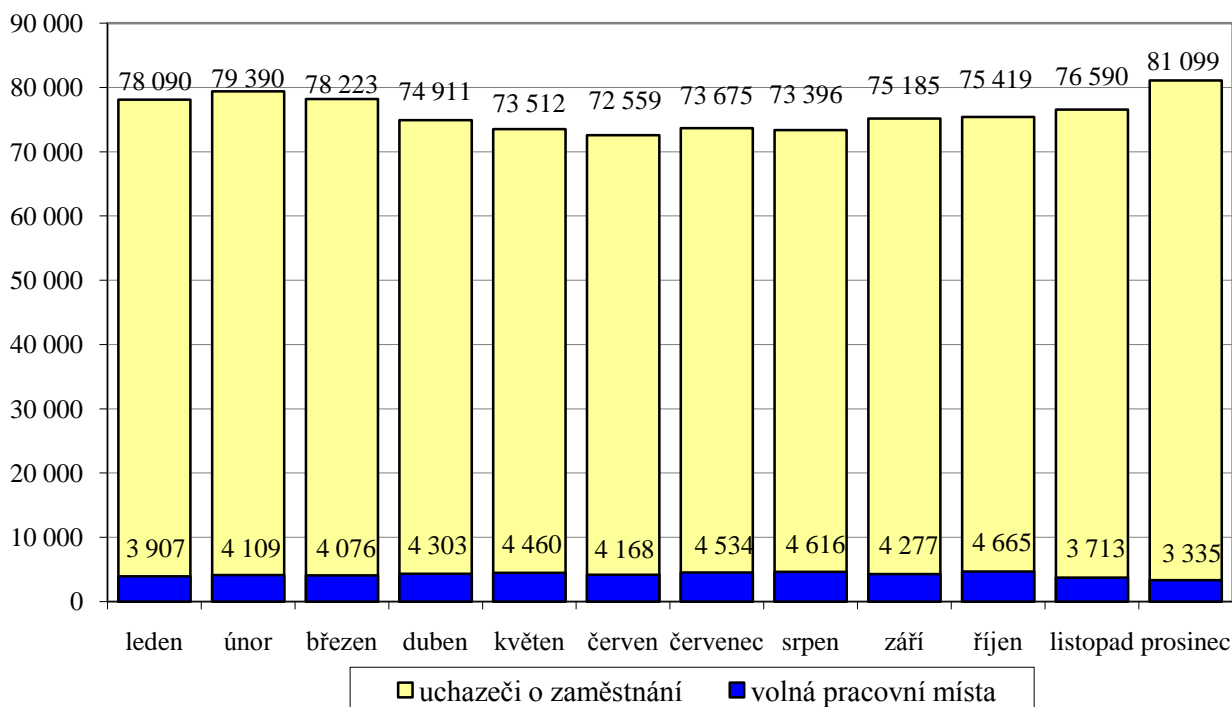
Graf II/2 - Vývoj počtu OSVČ v MSK od poloviny roku 2005

Mapa II/2 - Podíl OSVČ na pracovní síle v jednotlivých okresech MSK**5. Volná pracovní místa**

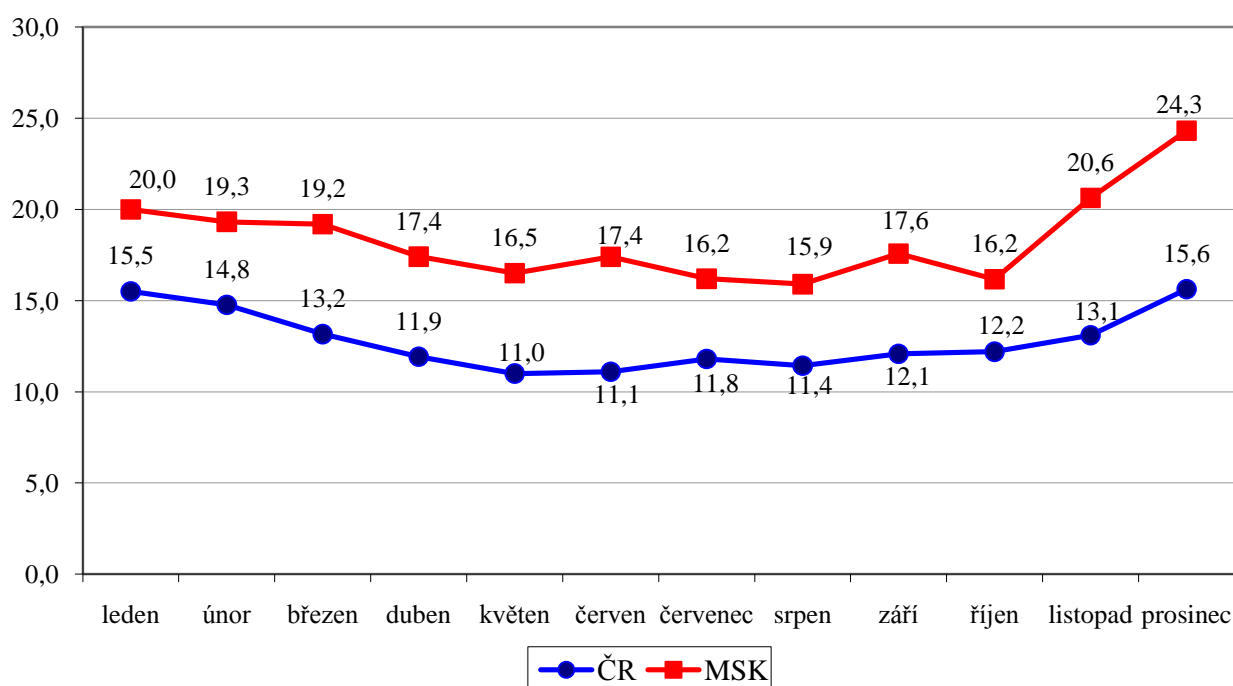
Poptávková strana trhu práce v MSK se během uplynulého roku vyznačovala naprosto nedostatečným počtem VPM, neboť stavy pracovních příležitostí se stále udržovaly na úrovni roku 2011. Během minulého roku nikdy nepřekročily ani pětitisícovou hranici a naopak v posledních dvou měsících minulého roku se dostaly hluboko pod čtyři tisíce. Nejvíce VPM bylo registrováno v MSK v srpnu (4 616), naopak nejméně v prosinci, a to pouze 3 335.

K 31.12.2012 evidovala KrP v Ostravě v MSK nejmenší počet volných pracovních míst od února 2011 a jejich stav byl o 828 (-19,9 %) nižší než v závěru roku 2011. K malému počtu napomohla i novela zákona o zaměstnanosti, podle níž se ruší od začátku roku 2012 povinnost zaměstnavatelů hlásit ÚP ČR volná pracovní místa. Podíl zaměstnavatelů našeho kraje na celorepublikové poptávce po pracovních silách se meziročně snížil o 2,0 procentního bodu na 9,6 %.

Průměrný počet VPM, z nichž si mohli koncem každého měsíce uplynulého roku klienti vybrat, poklesl na 4 180, což je ve srovnání s rokem 2011 o 250 (-5,6 %) méně.

Graf II/3 - Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání a volných pracovních míst v Moravskoslezském kraji v roce 2012

Jak je patrné z níže uvedeného grafu, počet uchazečů na jedno VPM se během roku 2012 až do května snižoval. Přibližně na této hodnotě setrval následujících pět měsíců (nejnižší hodnota 15,9 byla v srpnu), aby poté začal v posledních dvou měsících roku růst na prosincových 24,3. V pomyslném žebříčku tohoto ukazatele všech okresů ČR se koncem prosince v první desítce umístil pouze jeden z šesti okresů MSK - nejvíce uchazečů se o jedno VPM ucházelo v bruntálském okrese (57,5 - šestý nejhorší poměr v celé republice). Nejméně uchazečů na 1 VPM v MSK připadalo v okrese Ostrava (13,4).

Graf II/4 - Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání připadajících na jedno VPM v ČR a v MSK v roce 2012**Tabulka II/5** - Počet uchazečů o zaměstnání připadajících v MSK na jedno VPM podle vzdělání

stupeň vzdělání	31.12.2011			31.12.2012		
	UoZ	VPM	UoZ/ 1 VPM	UoZ	VPM	UoZ/ 1 VPM
bez vzdělání	718	16	44,9	698	40	17,5
základní vzdělání	21 838	809	27,0	23 744	638	37,2
střední odborné (SOU+OU+OŠ)	33 641	1 999	16,8	36 481	1 552	23,5
střední odborné s maturitou (SOU+SOS)	13 375	1 092	12,2	14 411	820	17,6
střední všeobecné	2 033	6	338,8	1 849	44	42,0
vysokoškolské	3 414	241	14,2	3 916	241	16,2
celkem	75 019	4 163	18,0	81 099	3 335	24,3

Nejhorší podíl uchazečů připadajících na jedno VPM jsme zaznamenali u nezaměstnaných osob se středním všeobecným vzděláním a se základním vzděláním.

5.1 Dlouhodobě evidovaná volná pracovní místa

I přes výraznou převahu nezaměstnaných osob nad evidovanou poptávkou po pracovních, zůstává v databázích kontaktních pracovišť našeho kraje mnoho VPM delší dobu. Na základě pokynu MPSV ČR jsou od posledního čtvrtletí 2002 za dlouhodobě evidovaná považována taková VPM, která se nedaří obsadit déle než 3 měsíce.

Tabulka II/6 - DE VPM podle CZ-ISCO

třída CZ-ISCO	31.12.2011			31.12.2012		
	VPM celkem	DE VPM	podíl DE VPM na celkovém počtu VPM	VPM celkem	DE VPM	podíl DE VPM na celkovém počtu VPM
	počet	počet	%	počet	počet	%
0. Zaměstnanci v ozbrojených silách	10	1	0,1	3	0	-
1. Zákonodárci a řídicí pracovníci	69	32	0,8	84	51	1,5
2. Specialisté	456	294	7,1	418	237	7,1
3. Techničtí a odborní pracovníci	709	373	8,9	591	332	10,0
4. Úředníci	531	285	6,8	326	195	5,8
5. Pracovníci ve službách a prodeji	442	192	4,6	472	194	5,8
6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví, rybářství	17	2	0,1	21	8	0,2
7. Řemeslníci a opraváři	1 118	701	16,8	891	589	17,7
8. Obsluha strojů a zařízení, montéři	542	360	8,6	292	130	3,9
9. Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	269	169	4,1	237	74	2,2
celkem	4 163	2 409	57,9	3 335	1 810	54,3

V závěru roku 2012 bylo v MSK evidováno celkem 1 810 DE VPM, tj. 54,3 % z celkového stavu VPM. S poklesem poptávky po pracovních silách došlo meziročně i k celkovému úbytku počtu DE VPM. Všechny okresy našeho kraje zaznamenaly v uplynulém roce absolutní poklesy počtu dlouhodobě evidovaných VPM. Nejvíce v okrese Nový Jičín, kde počet těchto míst poklesl během roku 2012 o více než 52 %. Nejmenší úbytek zaznamenal naopak okres Ostrava, a to o 9,1 %.

V členění podle tříd CZ-ISCO patřilo koncem prosince 2012 nejvíce DE VPM do 7. třídy (589 míst - nejvíce z nich pro svářeče a kovodělníky), do 3. třídy (332 míst - nejvíce z nich pro obchodní zástupce) a do 2. třídy (237 míst - nejvíce z nich pro finanční poradce, lékaře a programátory počítačových aplikací). V absolutním vyjádření byl největší pokles DE VPM zaznamenán od prosince 2011 ve třídě 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři (-230 míst).

Tabulka II/7 - Kvalifikační struktura dlouhodobě evidovaných VPM

stupeň vzdělání	31.12.2011			31.12.2012		
	VPM celkem	DE VPM	podíl DE VPM na celkovém počtu VPM	VPM celkem	DE VPM	podíl DE VPM na celkovém počtu VPM
	počet	počet	%	počet	počet	%
bez vzdělání + základní vzdělání	825	544	13,1	678	299	9,0
střední odborné (SOU+OU+OŠ)	1 999	1 129	27,1	1 552	884	26,5
střední odborné s maturitou (SOU+SOS)	1 092	575	13,8	820	466	14,0
střední všeobecné (gymnázia)	6	5	0,1	44	23	0,7
vysokoškolské	241	156	3,8	241	138	4,1
celkem	4 163	2 409	57,9	3 335	1 810	54,3

Podle kvalifikační struktury je dlouhodobě největší počet DE VPM pro uchazeče se středním odborným vzděláním, a to 884, tedy přes 48 % všech DE VPM.

Vysoký podíl DE VPM na celkové registrované poptávce po pracovních silách v našem kraji naznačuje nesoulad mezi strukturou nezaměstnaných osob a strukturou volných pracovních míst. Důvodem je neustále zpravidla nedostatek vhodných UoZ splňujících kvalifikační předpoklady, popřípadě další podmínky stanovené zaměstnavatelem (požadovaný zdravotní stav, úzká specifikace odbornosti, absolvování psychotestů, délka praxe, jazykové znalosti a jiné). V některých případech jsou podmínky zaměstnavatelů pro obsazení daného místa pro uchazeče nevyhovující a neakceptovatelné (například kumulace neúměrných požadavků navíc neodpovídajících finančnímu ohodnocení).

Mnohá místa jsou vedena dlouhodobě i z důvodu časté fluktuace pracovních sil v dané profesi. Vyskytují se také případy, že zaměstnavatelé úřadu práce VPM nahlásí, přestože pracovníky aktuálně nepotřebují. Vyslaní uchazeči o zaměstnání jim pak slouží k „sycení“ vlastních registrů případných zájemců o zaměstnání.

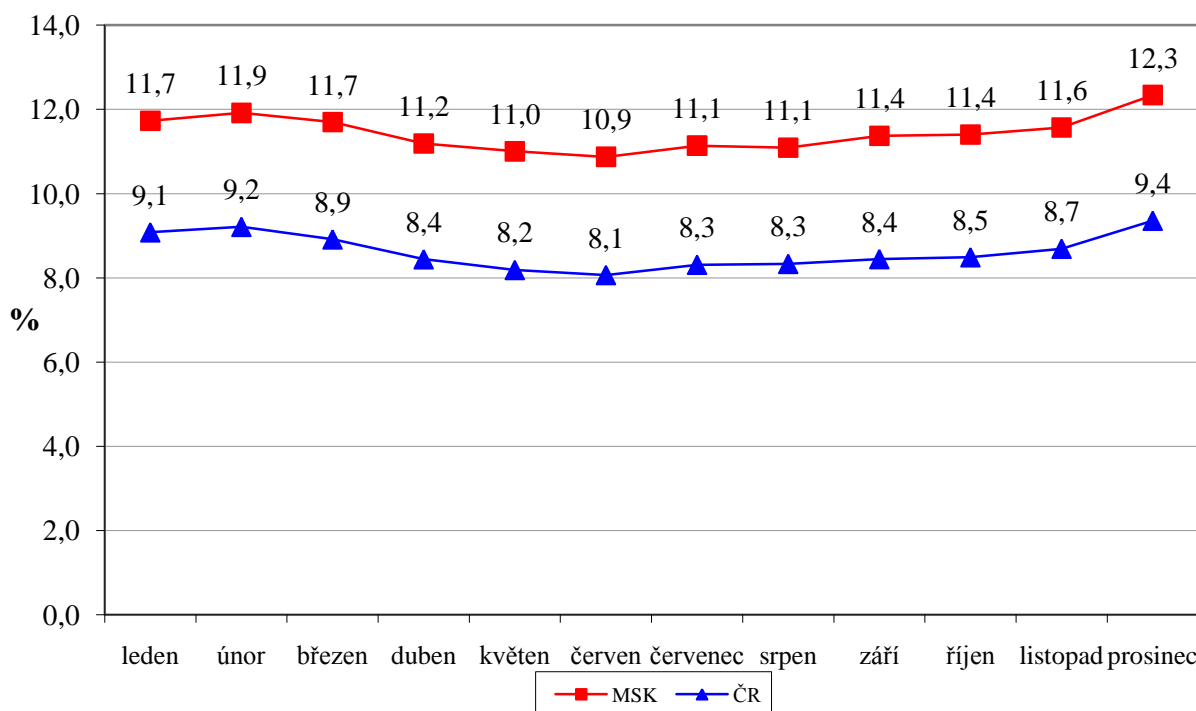
III. NEZAMĚŠTNANOST

1. Základní charakteristika vývoje nezaměstnanosti

Situace na trhu práce v MSK byla během celého hodnoceného roku nadále negativně ovlivňována dozvuky hospodářské krize. Počet uchazečů o zaměstnání se sice během roku začal postupně snižovat, s koncem roku však opět začal nezadržitelně růst.

K 31.12.2012 bylo v MSK evidováno celkem 81 099 UoZ, což je meziročně o 6 080 (+8,1 %) více. Ve srovnání s posledním nejnižším stavem evidované nezaměstnanosti z října 2008, z doby počátku světové krize, kdy bylo v MSK registrováno celkem jen 52 991 uchazečů o zaměstnání, jich koncem prosince 2012 měla KrP v Ostravě v evidenci o 28 108 (+53,0 %) více. V meziročním srovnání vzrostl počet nezaměstnaných osob ve všech okresech MSK, nejvíce v okresech Ostrava (+2 337), Karviná (+1 101) a Frýdek-Místek (+1 085). Naopak nejmenší nárůst zaznamenal bruntálský okres (+446). Při pohledu na procentuální přírůstek nezaměstnaných v jednotlivých okresech je zřejmé, že nejvíce počet uchazečů vzrostl v okresech Frýdek-Místek (+11,7 %) a Ostrava (+11,4 %), naopak nejmenší procentní nárůst zaznamenal okres Opava (+4,6 %).

Graf III/1 - Vývoj míry nezaměstnanosti v ČR a v Moravskoslezském kraji v roce 2012



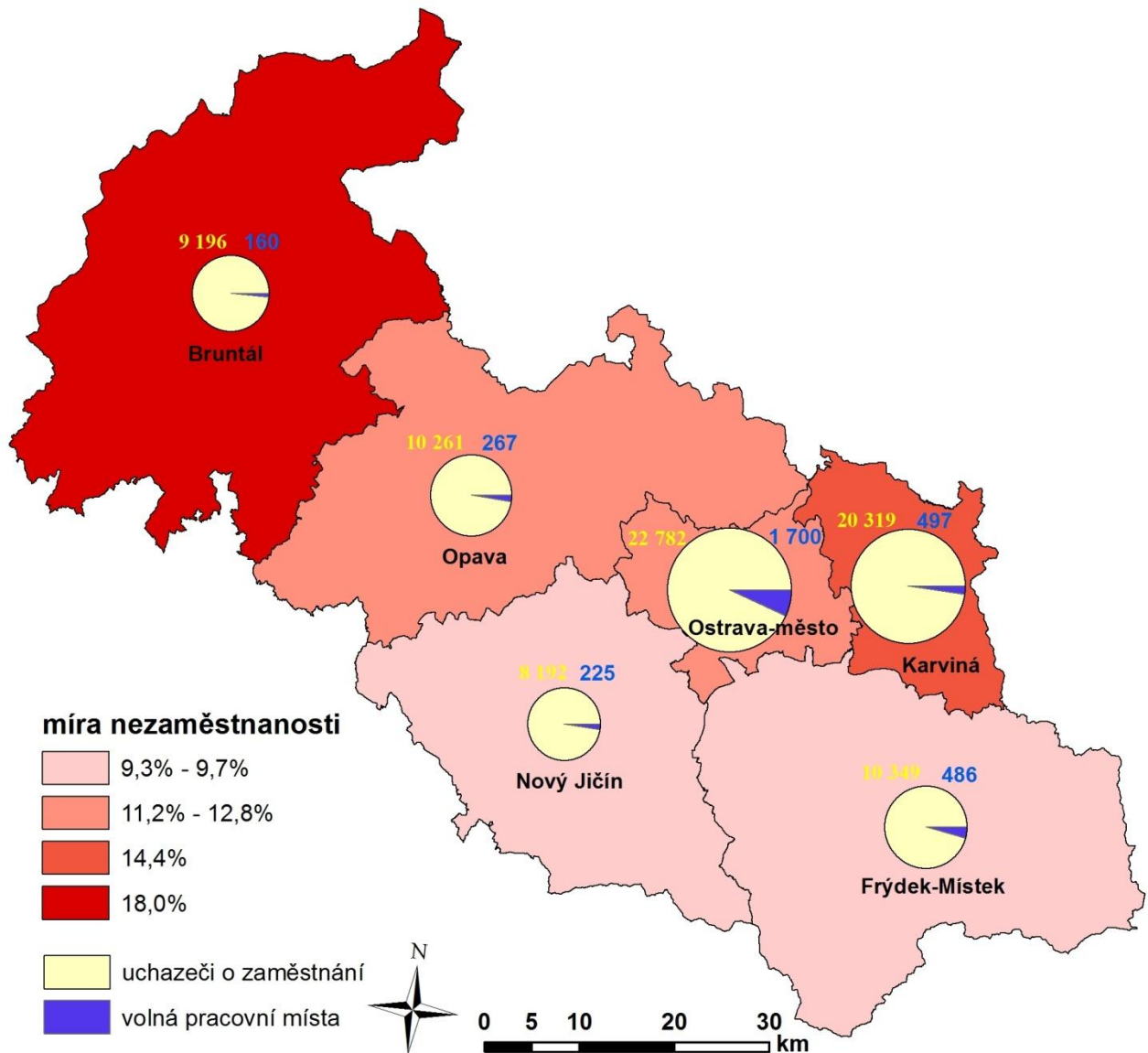
Míra registrované nezaměstnanosti v MSK koncem prosince 2012 činila 12,3 %, což je o 1,1 procentního bodu více než před dvanácti měsíci. Hodnota míry nezaměstnanosti v MSK dlouhodobě neustále převyšuje celorepublikový průměr a v průběhu uplynulého roku se pohybovala o 2,6 až 3,0 procentního bodu výše.

V pomyslném „žebříčku“ výše míry nezaměstnanosti 77 okresů ČR se po celé sledované období všechny okresy našeho kraje umísťovaly neustále v jeho první polovině (respektive v první třetině). Výjimku představoval jen okres Frýdek-Místek, který se pohyboval v průběhu roku mezi 44. až 51. místem a okres Nový Jičín se umísťoval mezi 40. až 46. místem. Naopak nejhorší situace je dlouhodobě v okrese Bruntál, který se po celé roční sledované období pohyboval na 1. a 2. místě ze všech okresů v ČR. Na konci roku 2012 zde byla vykázána míra nezaměstnanosti 18,0 %. Karvinský okres setrval během roku na 3. až 9. místě. Přesto

v závěru roku všechny okresy kraje s výjimkou Frýdku-Místku převyšovaly průměrnou míru nezaměstnanosti v ČR.

V celkovém počtu nezaměstnaných osob zaujímaly okresy MSK v rámci České republiky během celého minulého roku místa v první třetině žebříčku a Ostrava a Karviná byly po celé sledované období na druhém a třetím místě. Dlouhodobě zaujímá první místo s největším počtem uchazečů o zaměstnání Praha.

Mapa III/1 - Míra nezaměstnanosti, počet uchazečů a volných pracovních míst v jednotlivých okresech MSK ke konci roku 2012



Tabulka III/1 - Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání, volných pracovních míst a míry nezaměstnanosti za posledních dvanáct měsíců

ukazatel (celkový počet)	stav k		12/2012-12/2011	
	12/2011	12/2012	absolutně	%
evidovaní uchazeči o zaměstnání	75 019	81 099	+6 080	+8,1
z toho dosažitelní	71 266	78 178	+6 912	+9,7
uchazeči s nárokem na podporu v nezaměstnanosti	15 729	13 757	-1 972	-12,5
průměrná výše podpory v nezaměstnanosti v Kč	5 322	5 908	+586	+11,0
volná pracovní místa	4 163	3 335	-828	-19,9
uchazeči připadající na 1 VPM	18,0	24,3	+6,3	+35,0
míra nezaměstnanosti v %	11,2	12,3		

Počet evidovaných uchazečů od konce února do poloviny roku postupně klesal a od září začal opět narůstat. Jen za poslední čtyři měsíce minulého roku přibylo 7 703 nových uchazečů o zaměstnání a celkový počet nezaměstnaných tak v MSK dosáhl ke konci roku 81 099 osob. Tímto přírůstkem v závěru roku byl konečný stav k 31.12.2012 o více než 2 000 vyšší, než jsme očekávali i v případě horší varianty naší prognózy z počátku roku 2012.

Průměrně měsíčně bylo v MSK evidováno v uplynulém roce celkem 76 004 UoZ, což je v meziročním srovnání o 454 (+0,6 %) osob více.

2. Tok nezaměstnanosti

Trh práce v MSK se již dlouhodobě vyznačuje obrovským tokem evidované nezaměstnanosti. V průběhu roku 2012 se zde do evidence úřadu práce přihlásilo celkem 82 024 UoZ (průměrně měsíčně 6 835), což je o 4 220 (-4,9 %) méně než před rokem. I přes meziroční snížení představovalo toto množství 13,9 % všech osob, které se nově zaevidovaly v celé ČR. Vyřazeno bylo 75 944 osob, meziročně o 18 057 méně, přičemž 42 688 (56,2 %) z nich nalezlo uplatnění na trhu práce, což je meziročně o 16 213 osob méně.

Tabulka III/2 - Tok evidované nezaměstnanosti

období	evidovaní celkem ¹⁾	nově evidovaní	vyřazení	umístění celkem	vyřazení podle § 30, odst. 2 ZoZ	ostatní
prosinec 2011	75 019					
leden 2012	78 090	9 710	6 639	4 285	1 096	1 258
únor	79 390	7 680	6 380	4 009	779	1 592
březen	78 223	5 910	7 077	4 722	870	1 485
duben	74 911	5 995	9 307	6 031	672	2 604
květen	73 512	5 585	6 984	4 815	774	1 395
červen	72 559	4 169	5 122	3 135	728	1 259
červenec	73 675	6 809	5 693	2 838	626	2 229
srpen	73 396	5 817	6 096	2 652	599	2 845
září	75 185	8 848	7 059	3 593	396	3 070
říjen	75 419	6 967	6 733	2 910	507	3 316
listopad	76 590	6 560	5 389	2 191	369	2 829
prosinec	81 099	7 974	3 465	1 507	158	1 800
celkem		82 024	75 944	42 688	7 574	25 682

1) koncový stav měsíce

3. Struktura uchazečů o zaměstnání

3.1 Věková struktura uchazečů o zaměstnání

Během sledovaného roku se věková struktura uchazečů o zaměstnání výrazně nezměnila, v podílovém zastoupení se jednalo o odchylky do jednoho procentního bodu. Největší snížení poměrného zastoupení během minulého roku zaznamenala věková kategorie 50-54 let, kde činí pokles 1,0 procentní bod.

Tabulka III/3 - Věková struktura evidovaných uchazečů o zaměstnání

věk	stav k 31.12.2011		stav k 31.12.2012	
	absolutně	%	absolutně	%
do 19 let	3 116	4,1	3 372	4,2
20-24 let	9 218	12,3	10 247	12,6
25-29 let	7 772	10,4	8 528	10,5
30-34 let	7 822	10,4	8 324	10,3
35-39 let	8 561	11,4	9 341	11,5
40-44 let	7 922	10,5	8 459	10,4
45-49 let	9 017	12,0	9 576	11,8
50-54 let	9 897	13,2	9 904	12,2
55-59 let	9 646	12,9	10 547	13,0
60-64 let	1 996	2,7	2 729	3,4
nad 65let	52	0,1	72	0,1
celkem	75 019	100,0	81 099	100,0

Počet nezaměstnaných osob starších 50 let věku se meziročně zvýšil o 1 661 (+7,7 %) a jejich podílové zastoupení se snížilo o 0,2 procentního bodu. V závěru roku 2012 bylo v evidenci 28,7 % UoZ starších 50 let věku, přičemž průměrný věk UoZ ve srovnání se stejným

obdobím předchozího roku klesl o 0,5 roku (činil 39,7 let) a kdy v celé ČR je průměrný věk uchazečů 38,7 let.

3.2 Kvalifikační struktura uchazečů o zaměstnání

Z pohledu kvalifikační struktury došlo v průběhu roku 2012 k absolutnímu nárůstu počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání ve všech vzdělanostních skupinách s výjimkou osob bez vzdělání, kde došlo k poklesu o 20 osob (-0,2 p. b.) a se středním všeobecným vzděláním, kterých ubylo 184 osob (-0,4 p. b.). Nejvíce meziročně přibylo nezaměstnaných osob ve skupině uchazečů se středním odborným vzděláním (+2 840, tj. +8,4 %). U základního vzdělání, středního odborného a vysokoškolského došlo k největšímu podílovému navýšení, a to o 0,2 procentního bodu.

Tabulka III/4 - Vzdělanostní struktura evidovaných uchazečů o zaměstnání

stupeň vzdělání	stav k 31.12.2011		stav k 31.12.2012	
	absolutně	%	absolutně	%
bez vzdělání	718	1,0	698	0,8
základní vzdělání	21 838	29,1	23 744	29,3
střední odborné (SOU+OU+OŠ)	33 641	44,8	36 481	45,0
střední odborné s maturitou (SOU+SOŠ)	13 375	17,8	14 411	17,8
střední všeobecné	2 033	2,7	1 849	2,3
vysokoškolské	3 414	4,6	3 916	4,8
celkem	75 019	100,0	81 099	100,0

3.3 Délka evidované nezaměstnanosti

Velice vážným problémem nezaměstnanosti v MSK a výrazně negativním rysem je stále délka evidence. Průměrná doba evidence uchazečů, kteří byli v MSK vyřazeni z registrů kontaktních pracovišť ve čtvrtém čtvrtletí 2012 (tzv. délka ukončené evidence) představovala 257 dní, zatímco koncem prosince 2011 to bylo 320 dní. Průměrná doba setrvání všech uchazečů v evidencích během sledovaného období klesla z 689 dní v prosinci 2011 na 675 dní v závěru roku 2012, což je dlouhodobě více než činil celostátní průměr (517 dní), a to o 158 dní.

Tabulka III/5 - Délka evidované nezaměstnanosti

délka evidence	stav k 31.12.2011		stav k 31.12.2012	
	absolutně	%	absolutně	%
do 3 měsíců	19 965	26,6	20 453	25,2
3 - 6 měsíců	11 999	16,0	13 777	17,0
6 - 9 měsíců	6 614	8,8	7 651	9,4
9 - 12 měsíců	4 769	6,4	6 638	8,2
12 - 24 měsíců	12 407	16,5	12 296	15,2
nad 24 měsíců	19 265	25,7	20 284	25,0
celkem	75 019	100,0	81 099	100,0

Koncem prosince 2012 bylo registrováno déle než 6 měsíců 46 869 UoZ, což je o 3 814 (+8,9 %) více než v závěru roku 2011. Podíl této skupiny klientů na celkové nezaměstnanosti se za sledované období zvýšil o 0,4 procentního bodu a nyní činí 57,8 %.

Počet uchazečů v kategorii tzv. dlouhodobě nezaměstnaných (nad 12 měsíců) během roku 2012 stoupl o 908 (+2,9 %), přičemž jejich podíl na celkové nezaměstnanosti poklesl o 2,0 procentního bodu. Koncem prosince 2012 bylo v MSK evidováno celkem 32 580 těchto osob (40,2 % z celkového evidenčního stavu UoZ).

Počet UoZ evidovaných déle než 24 měsíců (tzv. „tvrdé jádro“) se meziročně zvýšil o 1 019 (+5,3 %), takže koncem prosince 2012 jich bylo 20 284. Jejich podíl na celkové nezaměstnanosti je stále velmi vysoký. Na konci roku 2012 činil 25,0 % (republikový průměr byl v závěru minulého roku jen 20,2 %). Meziročně se sice jejich podíl na celkové nezaměstnanosti snížil o 0,7 procentního bodu, pořád ale tvoří čtvrtinu uchazečů o zaměstnání v MSK, kteří jsou bez práce déle než 24 měsíců.

Kategorii dlouhodobě evidovaných nezaměstnaných tvoří především:

- uchazeči - OZP,
- fyzické osoby starší 50 let věku,
- lidé bez vzdělání, popřípadě pouze s ukončenou základní školní docházkou,
- příslušníci národnostních menšin,
- fyzické osoby pečující o malé dítě či o dlouhodobě zdravotně postiženého člena rodiny,
- fyzické osoby společensky nepřizpůsobené.

Dlouhodobá, ale i opakovaná nezaměstnanost se negativně promítá nejen do sociální oblasti, ale i do oblasti vnímání morálních hodnot, osobních vlastností a zájmů této ohrožené skupiny lidí. Zpravidla bývá příčinou i jejich asociálního chování a často také nárůstu kriminality.

4. Vybrané skupiny uchazečů o zaměstnání

4.1 Absolventi škol a mladiství

K osobám ohroženým nezaměstnaností patří v Moravskoslezském kraji kromě dalších skupin občanů také mladí lidé, kteří se po ukončení vzdělávacího procesu místo nástupu do praxe velmi často stávají našimi klienty. Pro účely statistiky považujeme za absolventy všechny UoZ po dobu dvou let od úspěšného ukončení studia (na střední, vyšší odborné nebo vysoké škole).

Tabulka III/6 - Vývoj počtu evidovaných absolventů škol a mladistvých po splnění povinné školní docházky podle stupně vzdělání

stupeň vzdělání	stav k 30.09.2011		stav k 30.04.2012		stav k 30.09.2012	
	absolutně	%	absolutně	%	absolutně	%
bez vzdělání	135	2,8	160	4,3	137	2,8
základní vzdělání	480	9,8	568	15,2	489	10,0
střední odborné (SOU+OU+OŠ)	1 533	31,3	1 073	28,7	1 517	31,0
střední odborné s maturitou (SOU+SOS)	1 726	35,3	1 329	35,5	1 880	38,5
střední všeobecné	113	2,3	161	4,3	228	4,7
vysokoškolské	908	18,5	449	12,0	634	13,0
celkem	4 895	100,0	3 740	100,0	4 885	100,0

Vývoj evidované nezaměstnanosti absolventů škol a mladistvých má každoročně sezónní charakter - v rámci celé České republiky je jejich evidenční počet dlouhodobě obvykle nejmenší v dubnu a maximální v září. Proto se statistické rozbory této skupiny uchazečů

o zaměstnání celostátně provádějí vždy k 30.04. a k 30.09. daného roku. Z důvodu změny informačního systému jsou v evidenci ÚP známy podle oborů počty pouze těch absolventů, kteří ukončili školu do 30.04.2012.

K 30.09.2012 bylo v MSK registrováno celkem 4 885 nezaměstnaných absolventů škol a mladistvých, tj. o 10 (-0,2 %) méně než před dvanácti měsíci. Jejich loňský kulminační stav (5 147) jsme zaznamenali v říjnu a průměrně měsíčně jsme v roce 2012 evidovali 4 174 absolventů a mladistvých, což je o 335 méně než v předchozím roce. Koncem roku 2012 jich registrovala KrP v Ostravě 4 940 a na celkové nezaměstnanosti v MSK se tyto mladí lidé podíleli 6,1 %, což je v meziročním srovnání o 0,2 procentního bodu více.

Souhrnně za všechny vzdělanostní kategorie s vyšším než základním vzděláním byli v MSK k 30.04.2012 nejvíce evidováni absolventi obchodní akademie a dále obor kadeřník, ekonomika a management, hotelnictví a turismus, podnikání, kuchařské práce, následují absolventi gymnázií, obor automechanik, veřejnosprávní činnost, obchodník a zdravotnický asistent.

Důležitou úlohu při omezování nerovnováhy mezi nabídkou a poptávkou na moravskoslezském trhu práce a v prevenci nezaměstnanosti plní IPS - bezplatně poskytuje informační a poradenské služby všem zájemcům o studium, kteří chtějí získat kvalifikaci, zvýšit si ji nebo zvažují svou dosavadní kvalifikaci změnit. IPS při poskytování svých služeb velmi úzce spolupracuje se základními a středními školami i s ostatními sociálními partnery. Tato střediska nabízejí individuální a skupinové poradenství žákům základních a středních škol při hledání studijního, učebního a profesního zaměření a aktuálně informují žáky, rodiče i zájemce z řad dospělých o možnostech profesního vzdělávání na všech typech a skupinách škol, ale i o rekvalifikačních kurzech, zaměstnavatelích a o celkovém vývoji a situaci na trhu práce. Zájem o služby zabezpečované IPS je vysoký, což svědčí o tom, že jejich aktivity získaly a stále si udržují mezi veřejností našeho kraje velice pozitivní odezvu.

4.2 Uchazeči o zaměstnání se zdravotním postižením

Mezi nejhůře uplatnitelné skupiny na trhu práce se po mnoho let řadí především OZP. Evidenční stav těchto zdravotně handicapovaných občanů je v našem kraji z celé ČR dlouhodobě nejvyšší. Koncem prosince 2012 jsme registrovali celkem 9 014 těchto uchazečů, což je o 444 (-4,7 %) méně než v závěru předchozího roku. Jejich podíl na celkové nezaměstnanosti se i z důvodu navýšení celkového stavu UoZ ve srovnání s předchozím rokem snížil, a to na 11,1 %. Ve srovnání s celorepublikovým průměrem je to proto o 0,3 procentního bodu méně, ten byl totiž v závěru roku 11,4 % z celkového počtu UoZ. V našem kraji tento průměr nejvíce převyšuje okres Bruntál s podílem 13,7 % OZP ze všech jejich evidovaných UoZ.

Tabulka III/7 - Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání - OZP

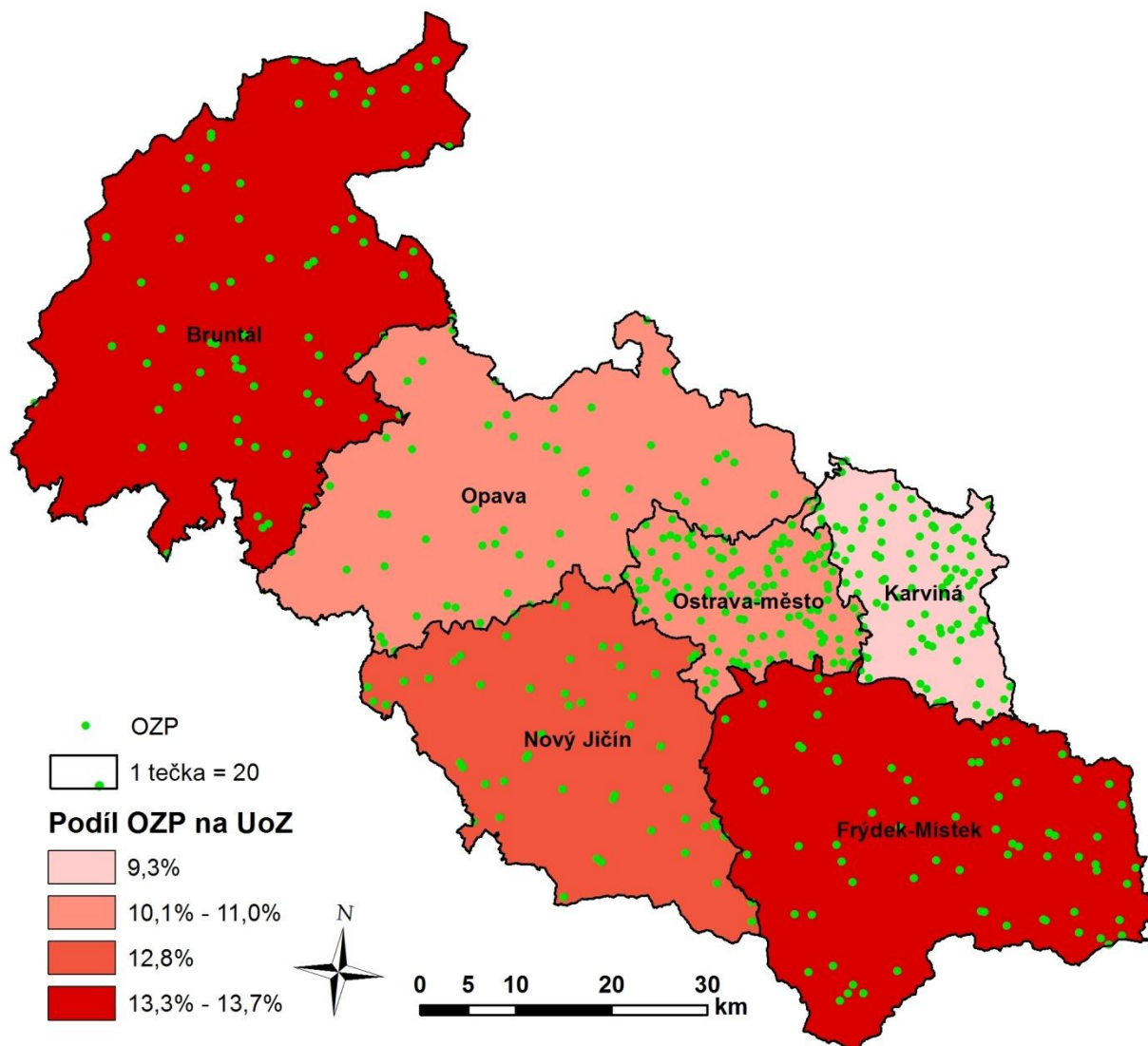
ukazatel	stav k		12/2012 - 12/2011	
	31.12.2011	31.12.2012	absolutně	v %
celkový počet evidovaných uchazečů - OZP	9 458	9 014	-444	-4,7
jejich podíl na celkovém stavu evidovaných uchazečů v %	12,6	11,1		

Při ztrátě zaměstnání přecházejí tyto osoby většinou ihned do evidence úřadu práce a stávají se „klasickými“ představiteli dlouhodobé nezaměstnanosti, která je velmi často zbavuje motivace i potřebného sebevědomí. Někteří zdravotně znevýhodnění uchazeči se proto mnohdy z vlastní vůle spokojují se svými částečnými invalidními důchody nebo sociálními dávkami.

Možnosti pracovního uplatnění uchazečů o zaměstnání - OZP jsou v MSK trvale velmi mizivé, neboť počet VPM nahlášených zaměstnavateli a vhodných pro tyto handicapované osoby

je dlouhodobě minimální. Průměrně měsíčně měla KrP v Ostravě v roce 2012 v našem kraji k dispozici jen 266 VPM vhodných pro uchazeče - OZP, což je v meziročním srovnání jen o 18 více. Na 1 VPM vhodné pro uchazeče o zaměstnání - OZP průměrně měsíčně připadalo až 34,4 těchto osob.

Mapa III/2 - Podíl OZP na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání v jednotlivých okresech MSK ke konci roku 2012



IV. ZAHRANIČNÍ ZAMĚSTNANOST

1. Cizinci na trhu práce

Stav nezaměstnaných osob v MSK výrazně několikanásobně převyšuje počet registrovaných volných pracovních míst, přesto bylo i v roce 2012 pro některé zaměstnavatele těžké obsadit volná pracovní místa občany ČR. V určitých profesích se projevuje nedostatek vhodných uchazečů o zaměstnání, a proto tento problém řeší firmy mimo jiné zaměstnáváním cizích státních příslušníků.

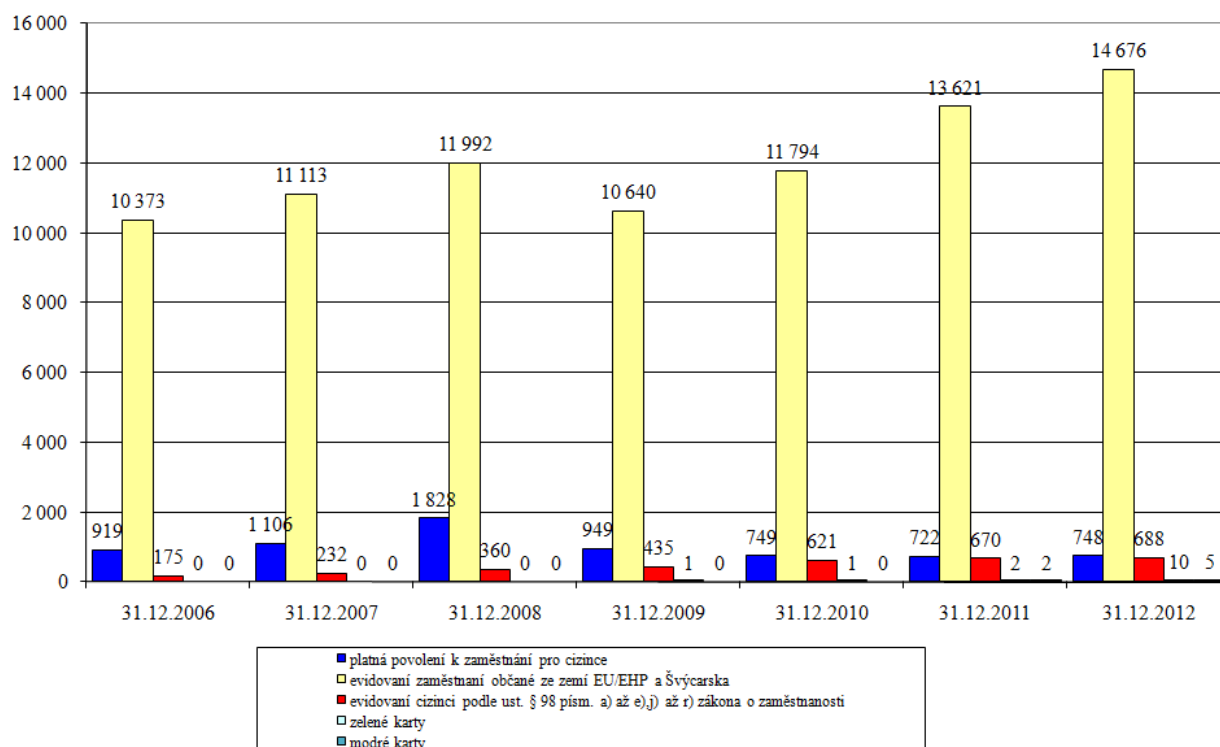
Na konci roku 2012 bylo v MSK evidováno celkem 14 676 občanů EU/EHP a Švýcarska, z toho 8 693 (59,2 %) občanů Slovenské republiky. V meziročním porovnání došlo u občanů EU/EHP a Švýcarska pracujících v MSK k jejich navýšení o 1 055 (+7,7 %) osob. Nejvíce přibýlo občanů zemí, které mají v MSK tradičně silné zastoupení, a to Slovenska (+904 osob) a Polska (+70 osob). Nejčastěji tito lidé pracovali na pozicích horník a při obsluze důlních zařízení (převážně v okrese Karviná), jako dělník při výstavbě budov, svářeč, pomocný dělník ve výrobě, montážní dělník a zámečnick. Dále se tito lidé uplatnili jako pěstitelé zemědělských plodin, mechanici a opraváři elektronických přístrojů a systémoví administrátoři a správci počítačových sítí.

K 31.12.2012 bylo v MSK rovněž legálně zaměstnáno celkem 748 cizích státních příslušníků (z tohoto počtu nejvíce Korejců). Meziročně jich přibýlo 26 (+3,6 %). Během roku 2012 se nejvíce snížil počet občanů Ukrajiny (-45 osob), naopak největší nárůsty zaznamenala Korea (+50 osob), Vietnam (+19 osob) a Thajsko (+10 osob). Nejvíce těchto cizinců pracovalo ve výrobě motorových vozidel, při těžbě černého uhlí a dále jako zedníci při výstavbě budov a dělníci v hutní výrobě. Rovněž působili v odvětví stravování a pohostinství a v oblasti vzdělávání.

Jako převažující důvody, kdy KrP v Ostravě povoluje v MSK zaměstnávání cizinců, lze uvést především nesplnění kvalifikačních požadavků českých uchazečů o zaměstnání a jejich nedostatečnou odbornou praxi a dále požadované specifické odborné a jazykové znalosti apod.

Tabulka IV/1 - Zaměstnávání cizinců, evidence občanů EU/EHP a Švýcarska

ukazatel (celkový počet)	stav k		12/2012 - 12/2011	
	31.12.2011	31.12.2012	absolutně	v %
platná povolení k zaměstnání pro cizince	722	748	+26	+3,6
evidování zaměstnání občané ze zemí EU/EHP a Švýcarska	13 621	14 676	+1 055	+7,7
evidování cizinci podle ust. § 98 písm. a) až e), j) až p) ZoZ	670	688	+18	+2,7
zelené karty	2	10	+8	+400,0
modré karty	2	5	+3	+150,0

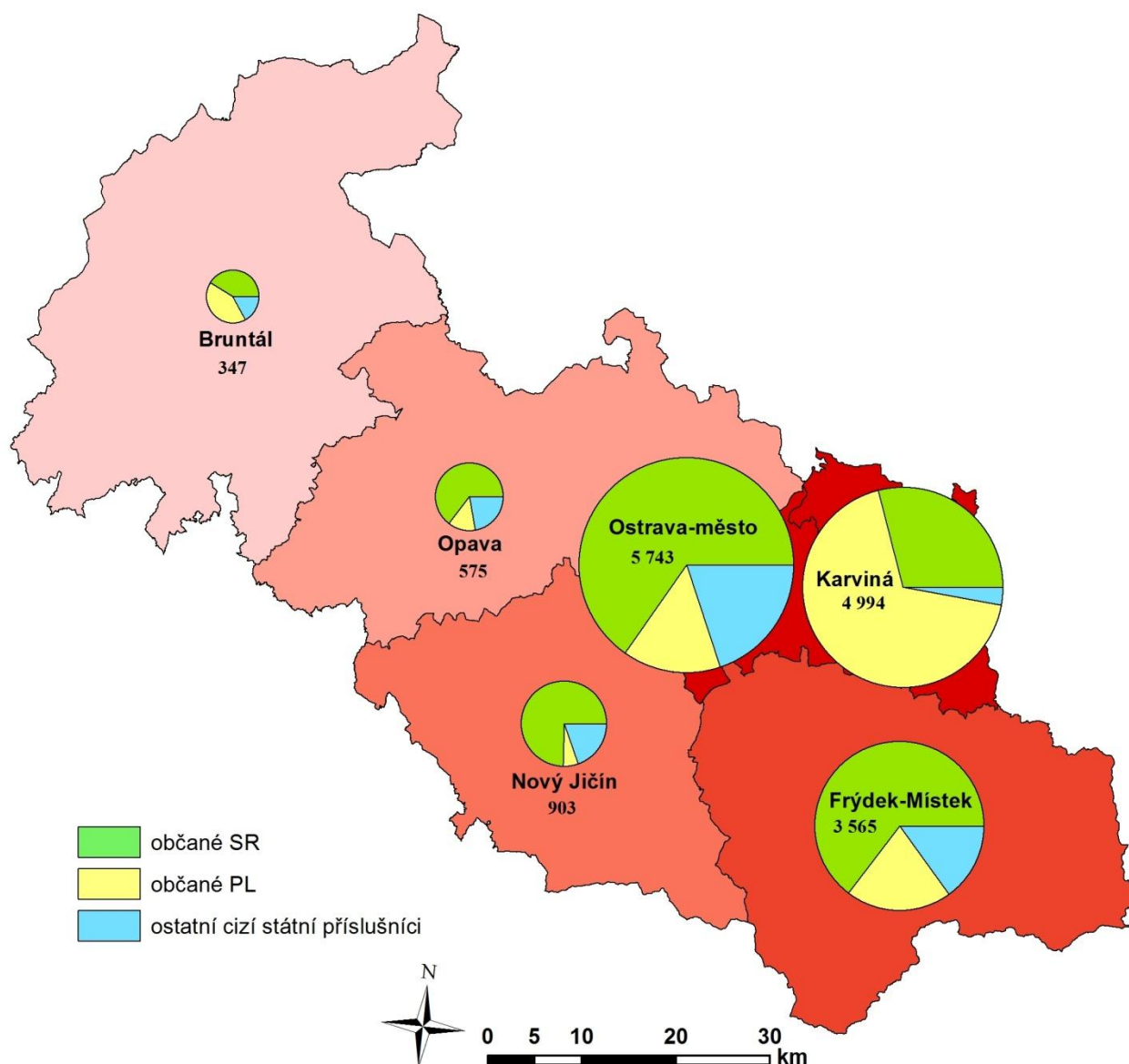
Graf IV/1 - Vývoj zaměstnanosti cizinců a občanů EU/EHP a Švýcarska v MSK od roku 2006**Tabulka IV/2 - Počet platných povolení k zaměstnání vydaných cizincům (mimo země EU/EHP a Švýcarska) v členění podle státní příslušnosti**

stát	stav k		12/2012 - 12/2011
	31.12.2011	31.12.2012	
Korea	314	364	+50
Ukrajina	244	199	-45
Thajsko	15	25	+10
Indie	25	20	-5
Spojené státy americké	25	20	-5
Vietnam	1	20	+19
Rusko	9	17	+8
Čína	15	10	-5
Tchaj-wan	10	10	0
Bělorusko	5	5	0
Moldávie	3	4	+1
Mexiko	1	4	+3
Japonsko	7	4	-3
Makedonie	1	3	+2
ostatní	47	43	-4
celkem	722	748	+26

Tabulka IV/3 - Počet zaměstnaných evidovaných občanů EU/EHP a Švýcarska v členění podle státní příslušnosti

stát	stav k		12/2012 - 12/2011
	31.12.2011	31.12.2012	
Slovenská republika	7 789	8 693	+904
Polsko	5 169	5 239	+70
Bulharsko	150	206	+56
Rumunsko	82	120	+38
Německo	100	87	-13
Itálie	53	54	+1
Velká Británie	56	45	-11
Francie	49	41	-8
Maďarsko	38	39	+1
Španělsko	17	24	+7
Rakousko	17	23	+6
Řecko	25	18	-7
Litva	14	15	+1
Portugalsko	12	12	0
Belgie	6	9	+3
Švédsko	9	9	0
Nizozemsko	9	7	-2
Finsko	0	5	+5
Slovinsko	2	3	+1
ostatní	24	27	+3
celkem	13 621	14 676	+1 055

Mapa IV/1 - Celkový počet zaměstnaných cizích státních příslušníků v jednotlivých okresech MSK k 31.12.2012 a podíl občanů Slovenské republiky a Polska



2. Evropské služby zaměstnanosti - EURES

Součástí sítě EURES (EUROpean Employment Services - Evropské služby zaměstnanosti), která vznikla v roce 1993, se úřady práce staly po připojení České republiky k Evropské unii v květnu 2004. Úlohou sítě EURES je napomáhat realizovat právo pracovat a žít v kterékoli z 31 evropských zemích (EU/EHP + Švýcarsko), a to poskytováním informací, poradenství a služeb s cílem umožnit uchazečům o zaměstnání najít si práci a zaměstnavatelům nabírat nové zaměstnance. Občané i zaměstnavatelé mohou využít služeb EURES (www.eures.cz) dvěma základními způsoby - buď využijí informační a poradenské služby nabízené EURES poradci (v sídle krajské pobočky ÚP ČR) a kontaktními osobami EURES (na kontaktních pracovištích ÚP ČR v sídlech okresů) nebo databáze zveřejněné na evropském portálu pracovní mobility - EURES (<https://eures.ec.europa.eu>), která obsahuje nejen

nabídku několika stovek tisíců volných pracovních míst, ale rovněž informace o životních a pracovních podmínkách, o příležitostech ke vzdělávání atd. v členských státech sítě EURES.

Od počátku svého působení v ČR napomohl systém EURES zorganizovat mnoho výběrových řízení i konkrétních náborů v České republice i v zahraničí a úspěšní uchazeči již delší dobu pracují v zemích EU.

Kromě provádění individuální poradenské a informační činnosti organizují EURES poradci také skupinové akce. Jsou to především přednášky pro studenty, zaměstnavatele i širokou veřejnost. Tyto přednášky se konají často ve spolupráci s Eurocentrem nebo Europe Direct a jsou zaměřovány hlavně na možnosti uplatnění v rámci EU/EHP a Švýcarska, na uznání kvalifikací, tvorbu životopisu apod. Ve spolupráci s Europe Direct se v červnu uskutečnil seminář v Novém Jičíně a v součinnosti s Eurocentrem pak v listopadu v Opavě. V březnu 2012 se ve Frýdku-Místku konal seminář pro 60 zaměstnavatelů, kde byly podány informace z oblasti zaměstnanosti, o novele Zákoníku práce a o připravovaných změnách v oblasti důchodového pojištění.

V průběhu roku 2012 poskytli EURES poradci v Moravskoslezském kraji specializované poradenské služby celkem 3 975 zájemcům. Ti se nejčastěji zajímali o konkrétní informace týkající se sociálního zabezpečení, daní, volných pracovních míst a sezónního zaměstnání ve státech EU. Stejně jako v minulém roce přetrvával zvýšený zájem o práci v Německu, Rakousku, Velké Británii, Nizozemsku a Itálii.

Současně s aktivitami EURES probíhá od dubna 2008 i spolupráce mezi přeshraničními oblastmi ČR, Polska a Slovenska na společném projektu EURES-T Beskydy, jehož úlohou je poskytovat informace o nejrůznějších problémech souvisejících s přeshraničním dojížděním za prací, s nimiž se mohou potýkat pracovníci i zaměstnavatelé a napomáhat tak jejich vyřešení a umožnit širší aktivní spolupráci. V rámci aktivit EURES-T se tradičně uskutečnily v listopadu veletrhy vzdělávání, a to v Krnově, ve Frýdku-Místku a v Třinci. Konkrétně se jednalo o větší přehlídky středních škol určené pro žáky ZŠ a jejich rodiče, a to z okresu Bruntál, Frýdku-Místku i z Třinecka, dále i nejbližšího okolí, ale i Polska a Slovenska.

V. KONTROLNÍ ČINNOST

1. Kontrola právních předpisů o zaměstnanosti

Kontrolní činnost ÚP ČR na úseku zaměstnanosti vyplývá ze zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů. Postup při provádění kontroly podle tohoto zákona se dále řídí zákonem č. 552/1991 Sb., o státní kontrole a zákonem č. 320/2001 Sb., o finanční kontrole, oba v platném znění.

Úřad práce kontroluje plnění dohod o poskytnutí hmotné podpory na vytváření nových pracovních míst, na rekvalifikace nebo školení, dále plnění cílených programů celostátního charakteru, ale i výši průměrného čistého výdělku v rozsahu pro stanovení výše podpory v nezaměstnanosti a při rekvalifikaci.

Tabulka V/1 - Počet kontrol a uložených pokut

ukazatel	rok 2012
počet veřejnosprávních kontrol	135
počet zjištěných nedostatků	20
počet kontrol výše průměrného čistého výdělku	11
počet chybně uváděných výší průměrného čistého výdělku	4

V roce 2012 bylo uskutečněno pracovníky referátu specializovaných kontrol 135 veřejnosprávních finančních kontrol, které byly zaměřené zejména na to, zda vykazované údaje o hospodaření s veřejnými prostředky odpovídají skutečností a přezkoumávané operace jsou v souladu s platnými právními předpisy. Ty byly uskutečněny následně po vyúčtování operací u příjemců veřejné finanční podpory (předběžné a průběžné kontroly vykonává referát trhu práce). Jednalo se především o kontroly plnění podmínek dohod o poskytnutí příspěvků na vyhrazení SÚPM, příspěvků na podporu osob se zdravotním postižením a příspěvků na VPP. V souvislosti s veřejnosprávními kontrolami byly příslušným finančním úřadům postoupeny 3 podněty, které upozorňovaly na porušení rozpočtové kázně podle zákona o rozpočtových pravidlech - neplnění podmínek sjednaných v dohodách o vyhrazení SÚPM a nevrácení neoprávněně vyplaceného příspěvku na výzvu úřadu práce.

Z celkového počtu 135 kontrol jich 47, tj. 34,8 % bylo provedeno v souladu s „Normativní instrukcí č. 8/2010 - Realizace systémových a národních individuálních projektů (OP LZZ)“, které byly spolufinancovány ze státního rozpočtu a z prostředků ESF. Z nich pak 18 kontrol se týkalo dohod o vyhrazení SÚPM a 29 dohod na vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací.

Nedostatky byly zjištěny celkem u 20, tj. 14,8 %, kontrolovaných podnikatelských subjektů, kdy objem neoprávněně vyplacených finančních prostředků činil 825,7 tis. Kč. V 16 případech se jednalo o porušení ustanovení dohod o vyhrazení SÚPM a o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací, ve 4 případech o poskytování příspěvků na podporu osob se zdravotním postižením. Kontrolovaným osobám, u nichž byly v průběhu kontroly zjištěny nedostatky, jsou průběžně ukládána opatření k nápravě, popř. jsou kontrolní zjištění předávána orgánům veřejné správy, které jsou tato opatření oprávněny uložit (např. jedná-li se o porušení rozpočtové kázně podle zákona o rozpočtových pravidlech jsou kontrolní zjištění předávána příslušnému finančnímu úřadu).

V hodnoceném roce jsme obdrželi 11 podnětů ke kontrole výše průměrného měsíčního čistého výdělku, přičemž kontrolou bylo zjištěno, že ve 4, tj. 36,4 %, případech byl uveden chybně.

2. Inspekce kvality sociálních služeb

Inspekci poskytování sociálních služeb (dále jen „inspekce“) podle zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, v platném znění, provádí krajská pobočka ÚP ČR a dále se řídí i zákonem č. 552/1991 a vyhláškou č. 505/2006 Sb., kterou se provádějí některá ustanovení zákona o sociálních službách, ve znění pozdějších předpisů.

Tabulka V/2 - Inspekce sociálních služeb

ukazatel	rok 2012
počet uskutečněných inspekcí	14
počet hodnocených kritérií standardů kvality	360
počet nesplněných kritérií standardů kvality	87
počet uložených opatření k nápravě	129

Od 01.01.2012 provádí ÚP ČR nově inspekci u poskytovatelů sociálních služeb, jejímž předmětem je plnění stanovených povinností a kvalita poskytovaných sociálních služeb, která je ověřována pomocí standardů kvality.

Inspektoři referátu specializovaných kontrol uskutečnili v uplynulém roce 14 inspekci poskytování sociálních služeb. Z celkového počtu bylo 5, tj. 35,7 %, základních inspekci, které byly zaměřeny na identifikaci nejzávažnějších nedostatků v poskytování sociální služby a 9, tj. 64,3 %, následných inspekci, které byly orientovány na plnění uložených opatření k odstranění nedostatků zjištěných při základní nebo hloubkové inspekci. Celkem bylo hodnoceno 360 kritérií standardů kvality, z toho 87 (24,2 %) kritérií nebylo splněno.

V roce 2012 bylo na základě uskutečněných inspekci uloženo celkem 129 opatření k nápravě.

VI. AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI

V činnosti KrP v Ostravě mají při zabezpečování státní politiky zaměstnanosti velmi významné a nezastupitelné místo nástroje a opatření APZ. Jejich nejdůležitějším úkolem je speciálními programy usměrňovat trh práce s cílem finančně přispívat na stabilní pracovní místa pro uchazeče o zaměstnání, kterým se při zprostředkování zaměstnání věnuje zvýšená péče, včetně zabezpečování změn profesního zaměření nezaměstnaných, ale i zaměstnanců firem v souladu se současnými i očekávanými požadavky a potřebami zaměstnavatelů.

Mezi nástroje nebo opatření APZ zejména patří:

- zřizování SÚPM uchazeči o zaměstnání a CHPM osobami se zdravotním postižením pro výkon SVČ a zřizování SÚPM zaměstnavateli pro rizikové skupiny UoZ,
- poskytování finančních příspěvků na úhradu mzdových nákladů, tj. včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, při vytváření pracovních příležitostí v rámci VPP a SÚPM vyhrazených,
- zřizování CHPM zaměstnavateli pro OZP a poskytování finančních příspěvků na částečnou úhradu jejich provozních nákladů nebo příspěvků na podporu zaměstnávání OZP na CHPM,
- poskytování překlenovacích příspěvků, příspěvků na zapracování a příspěvků při přechodu na nový podnikatelský program,
- zabezpečování a úhrada vhodných rekvalifikací (vč. zvolených) a odborného poradenství za účelem zjišťování osobnostních a kvalifikačních předpokladů fyzických osob pro volbu povolání, pro zprostředkování vhodného zaměstnání, pro volbu přípravy k práci OZP a při výběru vhodných nástrojů APZ, a to vše v závislosti na vývoji trhu práce,
- investiční pobídky, cílené programy k řešení zaměstnanosti a ostatní programy podpory zaměstnanosti (realizace NIP a RIP ESF-OP LZZ).

1. Vynaložené finanční prostředky na aktivní politiku zaměstnanosti

Tabulka VI/1 - Struktura výdajů na APZ podle jednotlivých nástrojů a opatření včetně závazků z minulého období (v tis. Kč)

nástroj APZ	2011	2012	rozdíl a index 2012/2011	
			absolutně	%
SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	15 225	15 610	+385	102,5
SÚPM zřízená a vyhrazená zaměstnavateli	58 126	48 109	-10 017	82,8
SÚPM - ESF - OP LZZ (NIP)	44 618	3 110	-41 508	7,0
VPP	82 163	8 494	-73 669	10,3
VPP - ESF - OP LZZ (NIP)	54 486	59 500	+5 014	109,2
rekvalifikace	20 776	21 110	+334	101,6
rekval. - ESF - OP LZZ („Vzdělávejte se pro růst!“)	11 098	31 532	+20 434	284,1
rekval. - ESF - OP LZZ	42 319	10 706	-31 613	25,3
poradenství a prac. rehabilitace vč. ESF - OP LZZ	1 711	5 630	+3 919	329,0
CHPM-SVČ osob se ZP	105	140	+35	133,3
CHPD a CHPM vytvořená zaměstnavateli	4 474	3 603	-871	80,5
přísp. na provoz CHPD, CHPM a CHPM-SVČ	22 900	10 985	-11 915	48,0
příspěvek na zapracování	36	0	-36	0,0
překlenovací příspěvek	599	371	-228	61,9
ESF - OP LZZ (SeZam, RealAPZ)	110	263	+153	239,1
ESF - OP LZZ (RIP)	121 164	47 988	-73 176	39,6
inform. mater. a činnosti, semin., trhy, konference	23	1	-22	4,3
ostatní	1	0	-1	0,0
celkem APZ	479 934	267 152	-212 782	55,7

V roce 2012 bylo na aktivní politiku zaměstnanosti („národní“ i ESF OP LZZ) v Moravskoslezském kraji vynaloženo celkem 267,2 mil. Kč, což bylo v meziročním srovnání o 212,8 mil. Kč, tj. -44,3 % méně. Z celkové částky KrP v Ostravě vyplatila na „národní“ APZ 109,4 mil. Kč, což bylo 68,0 % jejího upraveného ročního rozpočtu včetně nespotřebovaných nároků z roku 2011, které činily 19,1 mil. Kč.

Celkové nižší čerpání rozpočtu jak „národní APZ“, tak i prostředků ESF-OP LZZ bylo způsobeno tím, že:

- **v meziročním srovnání byl zpočátku rozpočet APZ mnohem nižší** a tomu musela být přizpůsobena realizace všech platných nástrojů APZ,
- oficiální informace o **novém projektu NIP Vzdělávejte se pro růst! - pracovní příležitosti** (od 01.01.2012 do 31.12.2013), který je zaměřený na podporu tvorby pracovních míst v rámci VPP (standardní, ale zejména nově pro koordinátory VS) a SÚPM (nově pro administrátory VS) - přišla až koncem února a samotná schválená žádost o finanční podporu byla doručena teprve v polovině března 2012. Z tohoto důvodu mohly být dohody uzavírány až od 1. dubna 2012,
- počátkem roku, ale i průběžně po celý rok došlo ke snížení míst na VPP, které bylo zapříčiněno prioritním zaměřením na úspěšný rozjezd veřejné služby v celém kraji,
- přímá návaznost VPP na výkon VS byla zásadním problémem jejich nižšího čerpání, ale i u SÚPM - vyhrazených (pro administrátory VS),
- významný negativní dopad mělo i snížení maximální měsíční částky příspěvku z 11 tis. Kč na pouze max. 8 tis. Kč,
- u prostředků ESF RIP (Opatření 2.1) - začátkem roku 2012 byla úspěšně ukončena realizace 4 regionálních individuálních projektů s naplněním všech aktivit a indikátorů, které byly rovněž finančně podporovány. Nový RIP „Šance pro samostatnost“ (pro OZP) byl zahájen až ve IV. čtvrtletí 2012 a tím začaly postupně nabíhat jednotlivé aktivity.

Tabulka VI/2 - Počet vytvořených pracovních míst a umístěných uchazečů podle jednotlivých nástrojů APZ

Nástroj APZ	Počet vytvořených míst	Počet umístěných/zařazených uchazečů	Z toho OZP	Nespotřebované nároky z roku 2011	Upravený rozpočet v tis. Kč	Čerpání upraveného rozpočtu v % (bez nároků z roku 2011)
národní APZ						
VPP	8	8	1	4 064	70 432	6,3
SÚPM zřízená zaměstnavatelem	45	33	7	0	2 297	150,9
SÚPM vyhrazená zaměstnavatelem	1 359	1 342	74	15 000	38 131	77,7
SÚPM - SVČ zřízená UoZ	250	250	10	0	12 571	124,2
CHPM zřízená zaměstnavatelem	50	41	36	0	2 590	139,1
CHPM - SVČ osob se ZP	2	2	2	0	149	94,0
CHPM, CHPD, CHPM SVČ - provoz	0	0	0	0	10 986	100,0
příspěvek na zapracování	0	0	0	0	130	0,0
překlenovací příspěvek	0	22	0	0	909	40,8
rekvalifikace vč. zvolené	0	2 681	59	0	18 639	113,3
poradenské činnosti	0	19	0	0	2 849	4,2
pracovní rehabilitace	0	63	62	0	1 307	69,4
ostatní (trhy, semináře)	0	0	0	0	10	3,7
celkem národní APZ	1 714	4 461	251	19 064	161 000	56,1
ESF - OP LZZ						
VPP NIP	1 253	1 192	96	48 457	53 000	20,8
SÚPM NIP	47	47	2	2 217	21 000	4,3
rekvalifikace NIP	0	1 177	4	10 706	0	-
poradenské činnosti NIP	0	1 424	62	4 604	0	-
pracovní rehabilitace NIP	0	0	0	0	0	-
RIP OP LZZ	0	204	1	44 395	188 764	1,9
cílené programy OP LZZ	0	0	0	31 795	40 268	0,0
grantové projekty ESF	0	1 012	3	0	0	-
celkem ESF - OP LZZ	1 300	5 056	168	142 174	303 032	5,1
celkem nár. APZ + ESF	3 014	9 517	419	161 238	464 032	22,8

2. Tvorba pracovních míst s finanční pomocí úřadu práce a poskytnuté příspěvky

S finanční pomocí KrP v Ostravě vytvořili zaměstnavatelé a uchazeči o zaměstnání v roce 2012 celkem 3 014 pracovních míst, což bylo meziročně o 937, tj. o 23,7 % méně. Z tohoto počtu bylo z prostředků NIP Vzdělávejte se pro růst! - pracovní příležitosti podpořeno 1 253 VPP (o 422 více oproti roku 2011) a 47 SÚPM (v meziročním srovnání o 661 méně).

Vlivem způsobu financování došlo k nejvýraznějšímu poklesu počtu pracovních míst u nástroje VPP hrazeného z rozpočtu „národní“ APZ (-1 231, tj. -99,4 %) a u SÚPM hrazeného v rámci NIP (-661, tj. -93,4 %). Naproti tomu jsme zaznamenali nárůst míst u SÚPM vyhrazených zaměstnavateli financovaných mimo NIP (+621, tj. +84,1 %) a u VPP podpořených z NIP (+422, tj. +50,8 %).

Důvodem celkové nižší tvorby pracovních míst byl:

- výrazně nižší rozpočet APZ,
- nevyjasněné podmínky a postupy, které na počátku roku zbrzdily urychlený rozjezd VS a dále přímá vazba na vytváření VPP vč. preference podpory pracovních míst pro VS (v minulosti byla vždy řešena nástrojem VPP),
- opožděný začátek financování, tj. zahájení nového NIP Vzdělávejte se pro růst! - pracovní příležitosti až od dubna 2012,
- nižší zájem ze strany zaměstnavatelů z důvodu nepříznivé ekonomické situace a jejich opatrné personální politiky,
- postupný přechod na nový informační systém, který se velmi těžko za provozu vyvíjel, s negativním dopadem na administrativní zatížení.

Tabulka VI/3 - Pracovní místa a poskytnuté příspěvky v rámci jednotlivých nástrojů APZ (hrazené z „národní“ APZ a NIP Vzdělávejte se pro růst! - pracovní příležitosti)

nástroj APZ	2011	2012	rozdíl a index 2012/2011	
			absolutně	v %
pracovní místa podle nástrojů APZ				
SÚPM - SVC zřízená uchazeči o zaměstnání	304	250	-54	82,2
SÚPM zřízená zaměstnavateli	62	45	-17	72,6
SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	738	1 359	+621	184,1
SÚPM - ESF - OP LZZ (NIP)	708	47	-661	6,6
VPP	1 239	8	-1 231	0,6
VPP - ESF - OP LZZ (NIP)	831	1 253	+422	150,8
CHPM - SVC osob se ZP	3	2	-1	66,7
CHPD a CHPM zřízená zaměstnavateli	66	50	-16	75,8
pracovní místa APZ celkem	3 951	3 014	-937	76,3
příspěvky poskytnuté osobám/na zaměstnance				
překlenovací příspěvek	52	22	-30	42,3
příspěvek na zapracování	5	0	-5	0,0
příspěvek na provoz CHPD, CHPM a CHPM-SVC (průměrný roční přepočtený počet)	1 962	3	-1 959	0,2
příspěvky celkem	2 019	25	-1 994	1,2

V průběhu hodnoceného ročního období zřídili a vyhradili zaměstnavatelé z finančních prostředků „národní“ APZ 1 404 SÚPM (meziročně o 604, tj. o 75,5 % více) s velice rozdílnou profesní strukturou. Největší zájem byl o prodavače v prodejnách, administrativní pracovníky, dále pak o čišníky a servírky a obsluhu strojů a zařízení. Z celkového počtu 1 404 SÚPM jich

bylo 45 zaměstnavateli nově zřízených (o 17 méně ve srovnání s rokem 2011), a to např. v profesích pomocná síla při výrobě cukrovinek a pedagog volného času.

V rámci NIP vyhradili zaměstnavatelé 47 SÚPM, oproti roku 2011 to bylo o 661, tj. -93,4 % méně, a to pouze v profesi administrátor veřejné služby. Výrazný úbytek míst SÚPM byl zapříčiněn jejich zaměřením na podporu výkonu a organizace VS, přičemž na tato místa byl poskytován nadstandardní příspěvek (na jedno místo max. 12 tis. Kč měsíčně).

Výkon SVČ zahájilo celkem 250 uchazečů o zaměstnání, což bylo meziročně o 54 (-17,8 %) méně. Jednalo se převážně o následující předměty podnikání - Výroba, obchod a služby, Zprostředkování obchodu a služeb a Velkoobchod a maloobchod.

V roce 2012 vzniklo s finanční podporou jen celkem 8 VPP z „národní“ APZ. Příčinou tohoto výrazného meziročního poklesu (-99,4 %) bylo od 1. dubna prioritní financování nástroje VPP z prostředků nově vzniklého NIP Vzdělávejte se pro růst! - pracovní příležitosti.

Z tohoto NIP bylo vytvořeno 1 253 VPP (meziročně +50,8 %). Místa vznikala jednak jako standardní VPP především v profesi uklízeč veřejných prostranství (s příspěvkem max. 8 tis. Kč měsíčně a pro UoZ po VS max. 10 tis. Kč měsíčně) a dále pak jako koordinátor veřejné služby se zvýhodněným příspěvkem ve výši max. 15 tis. Kč měsíčně na jedno místo.

V našem kraji jsme v hodnoceném roce napomohli zaměstnavatelům k vytvoření celkem 50 nových CHPM (meziročně o 16, tj. o 24,2 % méně) pro osoby se zdravotním postižením, a to zejména v profesích pracovník v oblasti ochrany a ostražky a pomocný a nekvalifikovaný pracovník ve službách.

Počet osob se zdravotním postižením, které zahájily SVČ, se meziročně snížil o 1 (tj. -33,3 %).

V roce 2012 bylo poskytnuto 22 překlenovacích příspěvků pro začínající podnikatele, kteří obdrželi příspěvek z APZ na zahájení SVČ. Ve srovnání s rokem 2011 bylo těchto příspěvků o 30, tj. -57,7 % méně.

Novelou ZoZ došlo od 01.01.2012 ke zrušení pojmu chráněná pracovní dílna, a tím možnosti na ně poskytovat příspěvky. Zároveň touto úpravou ZoZ došlo k nutnosti vymezovat CHPM ve vazbě na poskytování příspěvku na částečnou úhradu provozních nákladů CHPM (§ 76 ZoZ) a příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na CHPM (§ 78 ZoZ) s účinností od 01.07.2012. Pokud tedy zaměstnavatel nemá místa, která jsou obsazena OZP, vymezena nebo zřízena s příspěvkem ÚP jako CHPM, nelze mu poskytnout příspěvky dle § 76 a § 78 ZoZ. Novinkou v loňském roce také bylo zrušení možnosti čerpání obou příspěvků současně, tj. zaměstnavatel si musí zvolit, který z nich bude čerpat. Místa pro OZP, která byla vytvořena nebo vymezena v předchozích letech v rámci CHPD se ode dne 01.01.2012 považují za CHPM, nejdéle však do 31.12.2014. Pro další čerpání příspěvků je pak třeba místa opětovně vymezit. Celkem bylo v roce 2012 v MSK uzavřeno 512 dohod týkajících se vymezení 2 764 CHPM na období 3 let.

Na základě dopisu náměstka ministra byly v prosinci 2011 uzavírány dohody o vymezení a poskytnutí částečné úhrady provozních nákladů CHPD na období od 01.01.2012 do 30.06.2012. Cílem bylo, aby v důsledku novely ZoZ nedocházelo v první polovině roku 2012 k výpadku této podpory u firem zaměstnávajících OZP. To mělo za následek snížení počtu poskytnutých příspěvků (-1 959) a o 11,9 mil. Kč menší čerpání rozpočtu na tento nástroj APZ.

Veřejná služba

Od ledna 2012 (novela zákona č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi) převzal ÚP ČR organizaci veřejné služby od obcí a měst, které ji organizovaly pro občany v hmotné nouzi. Veřejná služba se tak stala jedním z prioritních nástrojů APZ a opatřením v rámci individuálního akčního plánu UoZ.

Výkon veřejné služby byl nabízen většinou uchazečům o zaměstnání dlouhodobě registrovaným v evidenci úřadu práce (tj. nad 12 měsíců), dále těm, jejichž součet délky evidencí

v posledních třech letech činil opět 12 měsíců, ale také těm, u nichž existovalo důvodné podezření na výkon nelegální práce. Dále byla VS využívána jako aktivizačně motivační opatření, jehož cílem bylo obnovení či získání pracovních návyků.

Mezi realizátory veřejné služby měly největší podíl obce a města, dále to byly např. příspěvkové organizace (domovy důchodců, školy atd.), neziskové a charitativní organizace, církevní a obecně prospěšné organizace. Vytvoření míst v rámci VS využily taktéž kontaktní pracoviště naší krajské pobočky úřadu práce, a to jako výpomoc při administrativních pracích.

Mezi hlavní činnosti patřily úklidy a údržba veřejných prostranství měst a obcí, pomocné práce ve školách, mateřských školkách, domovech důchodců, pomoc při organizování různých charitativních i sportovních akcí, pomocné pečovatelské služby a pomocné administrativní práce.

Během uplynulého roku se podařilo vytvořit dostatečně hustou síť subjektů organizujících veřejnou službu, úřad práce posílil spolupráci s městskými, obecními úřady i v malých obcích. Ze strany subjektů byl postupně narůstající zájem o VS z důvodu, že získali „levnou“ pracovní sílu nad rámec svých zaměstnanců. Vykonavatelé VS takto vypomáhali zaměstnavatelským subjektům na základě Smluv o organizaci a výkonu veřejné služby uzavřených mezi úřadem práce a realizátorem VS při činnostech ve prospěch měst a obcí.

Veřejná služba byla široce využívána a prakticky nahradila VPP, neboť obce a organizace již neměly další potřeby ani kapacity. Vzhledem k tomu, že UoZ byli přednostně zařazováni do VS, přičemž zůstávali i nadále v evidenci ÚP, projevilo se to také vyšší nezaměstnaností, než kdyby byli vyřazeni z evidence nástupem na VPP. Uchazečům, kteří pracovali zadarmo, tak po ukončení VS nevznikl nárok na podporu v nezaměstnanosti, ani se jim tato doba nezapočítala do odpracované doby pro výpočet důchodu. Naproti tomu výhodou VS bylo její možné využití při činnostech, kde se nástroj VPP nedá plně využít, jako jsou pomocné práce ve školkách, školách a jídelnách, pomocné práce při péči o seniory nebo v neziskových organizacích.

Tabulka VI/4 - Realizace veřejné služby

ukazatel	rok 2012
počet realizátorů veřejné služby	463
počet vykonavatelů veřejné služby	537
veřejná služba nabídnuta celkem	10 976
počet zařazených UoZ a osob v hmot. nouzi na veřejnou službu celkem	1 930
počet postupů na VPP	379
počet postupů na jiný nástroj APZ	16
počet zneplatněných klientů ¹⁾	4 445

1) VS ukončena z důvodu sankce, zdravotních důvodů, ukončení evidence, nástupu do zaměstnání

Ne u všech uchazečů o zaměstnání se nabídka zařazení do institutu veřejné služby setkala s pochopením a se zájmem. I když se při jejich zařazování přihlíželo ke zdravotnímu stavu, přesto velké množství tzv. zdravých UoZ najednou přineslo potvrzení od lékaře, že tuto práci nemohou ze zdravotních důvodů vykonávat, nebo se nechali dobrovolně vyřadit z evidence. Jednalo se hlavně o úklidové práce ulic a komunikací. Z tohoto důvodu byl koncem roku již problém obsadit požadované pozice dlouhodobě evidovanými UoZ (nad 12 měsíců) tak, aby po 3-6 měsících mohli být nahrazeni dalšími. Naopak větší zájem ze strany UoZ byl o výkon VS v rámci různých neziskových, obecně prospěšných organizací, v domovech důchodců, ve školách, tělovýchovných jednotkách apod., kde se jednalo o pomocné práce uvnitř objektů nebo o pomocné administrativní práce.

Využívalo se také tzv. „kariérního růstu“, kdy uchazečům, kteří absolvovali veřejnou službu, byl následně nabízen výhodnější pracovní poměr v rámci VPP nebo společensky účelných pracovních míst - v průběhu roku 2012 tak přešlo 379 UoZ na VPP a 16 na SÚPM.

Nálezem ze dne 27.11.2012 zrušil Ústavní soud povinnost osob, které jsou vedeny

v evidenci uchazečů o zaměstnání po dobu delší než 2 měsíce vykonávat bez nároku na odměnu veřejnou službu tím, že zrušil ustanovení § 30 odst. 2, písm. d) zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

3. Rekvalifikace

KrP v Ostravě věnuje rekvalifikační činnosti stále mimořádnou pozornost. Pozitivním přínosem rekvalifikačních kurzů je následná větší přizpůsobivost jejich účastníků neustále se měnícím podmínkám na trhu práce. S každou další nově získanou kvalifikací, znalostí či dovedností se účastníkům rekvalifikačních kurzů do budoucna otevírá více možností vhodného pracovního uplatnění. Rekvalifikační kurzy nezaměstnané osoby také aktivizují, probouzejí u nich zájem o práci a obnovují pracovní návyky. U mladistvých a absolventů škol napomáhají tyto pracovní návyky teprve formovat.

Tabulka VI/5 - Rekvalifikace uchazečů (zájemců) o zaměstnání a zaměstnanců

ukazatel	2011	2012	index v % 2012/2011	
			absolutně	v %
rekvalifikace uchazečů (zájemců) o zaměstnání				
zahájené rekvalifikační kurzy - národní APZ	529	261	-268	49,3
zahájené rekvalifikační kurzy - ESF NIP	679	457	-222	67,3
UoZ (zájemci) zařazení do RK (APZ+ESF)	7 179	3 994	-3 185	55,6
<i>z toho: - zájemci o zaměstnání</i>	72	21	-51	29,2
<i>- UoZ v rámci ESF-NIP</i>	3 314	1 177	-2 137	35,5
<i>- UoZ v rámci ESF-RIP</i>	756	41	-715	5,4
<i>- UoZ v rámci ESF-grantové projekty</i>	417	1 012	+595	242,7
osoby, které ukončily rekvalifikaci ¹⁾	8 200	4 150	-4 050	50,6
<i>z toho - úspěšně ²⁾</i>	7 263	3 730	-3 533	51,4
zvolené rekvalifikace ³⁾				
podané žádosti o zvolenou rekvalifikaci		1 319		
schválené žádosti		1 056		
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci		928		
rekvalifikace zaměstnanců				
zaměstnavatelé s rekvalifik. zaměstnanci	26	0	-26	0,0
zaměstnanci zařazení do rekvalifikací	128	0	-128	0,0

1) včetně osob zařazených do rekvalifikací v předchozím roce

2) do úspěšně ukončených rekvalifikací jsou započítáni i uchazeči, kteří ve sledovaném roce ukončili rekvalifikaci předčasně nástupem do zaměstnání, popř. na soustavnou přípravu na povolání

3) od 01.01.2012 nová forma rekvalifikace (novela zákona o zaměstnanosti)

V hodnoceném ročním období došlo k poklesu počtu zahájených rekvalifikačních kurzů hrazených jak z národní APZ (-268 kurzů, tj. -50,7 %), tak i z ESF OP LZZ (-222, tj. -32,7 %) a zároveň k poklesu o 3 185 (-44,4 %) účastníků kurzů. Toto snížení bylo částečně způsobeno přesunem části rekvalifikací do nového nástroje - zvolená rekvalifikace. V souvislosti s tím došlo cca k trojnásobnému zvýšení administrativní náročnosti.

Dalším důvodem pak bylo:

- ukončení platnosti trvání rámcových smluv (uzavřených na základě vyhlášených veřejných zakázek na realizátora rekvalifikací),
- z projektu „Vzdělávejte se pro růst! - rekvalifikace“ (01.07.2011-30.04.2014) bylo možno hradit pouze určitý druh rekvalifikací,
- v neposlední řadě i průběžný problém se zaváděním nového informačního systému.

Účastníci rekvalifikačních kurzů organizovaných KrP v Ostravě byli nejčastěji zařazováni do kurzů obsluhy PC, programování a správy počítačových sítí (815 osob), dále do různých druhů svářečských kurzů (542), k získání a rozšíření řidičských oprávnění, k řízení automobilů a motorových vozíků a do vstupního školení řidičů pro získání profesní způsobilosti (404) a rekvalifikací zaměřených na účetnictví, daně a ekonomiku (390). Velký zájem byl rovněž o kurzy pro pracovníky sociální péče a ošetřovatele (245), také i o rekvalifikace zaměřené na přípravu k zahájení SVC (231) a o záuční kurzy řemeslných prací (213).

Podle novely zákona o zaměstnanosti si od 01.01.2012 může uchazeč (zájemce) o zaměstnání zabezpečit rekvalifikaci sám. Za tím účelem si volí druh pracovní činnosti, na kterou se chce rekvalifikovat a rekvalifikační zařízení, které má rekvalifikaci provést. V případě, že zvolená rekvalifikace přispěje k uplatnění uchazeče (zájemce) o zaměstnání na trhu práce a je pro něj vzhledem k jeho zdravotnímu stavu vhodná, úřad práce ji po jejím úspěšném absolvování uhradí rekvalifikačnímu zařízení. V uplynulém roce zahájilo v MSK zvolenou rekvalifikaci 928 uchazečů a zájemců o zaměstnání s celkovými uhrazenými náklady 6,4 mil. Kč. Jednalo se převážně o kurzy k získání řidičského oprávnění a o svářečské kurzy. Po mírném počátečním zájmu o zvolenou rekvalifikaci, kdy si žadatelé teprve zvykali na tuto možnost, docházelo v průběhu roku 2012 k postupnému nárůstu žádostí, jejichž celkový počet nakonec překročil naše očekávání. Zavedení tohoto nového nástroje hodnotíme pozitivně vzhledem k tomu, že ÚP pružně reaguje na specifické potřeby klientů a podporuje tak i rekvalifikace, které běžně nemůže nabízet.

Současně vzhledem k realizaci národních individuálních projektů ESF-OP LZZ „Vzdělávejte se pro růst! - adaptabilita“ (od 31.05.2011) a „Vzdělávejte se pro stabilitu!“ (od 17.09.2012), které byly pro zaměstnavatele mnohem výhodnější, protože jim vedle kurzového byly hrazeny mzdy zaměstnanců po dobu školení, nebyl o rekvalifikace zaměstnanců z rozpočtu „národní“ APZ zájem.

Projekt „Vzdělávejte se pro růst! - adaptabilita“

Tabulka VI/6 - Realizace NIP „Vzdělávejte se pro růst! - adaptabilita“

ukazatel (podle uzavřených dohod)	2011	2012	index v % 2012/2011	
			absolutně	v %
počet uzavřených dohod	142	409	+267	288,0
počet zapojených zaměstnavatelů	51	120	+69	235,3
počet zaměstnanců zařazených do vzdělávání	954	2 520	+1 566	264,2
objem fin. prostř. nasml. v dohodách (tis. Kč)	17 213,5	47 299,1	+30 085,6	274,8
objem vyplacených příspěvků celkem (tis. Kč)	1 164,0	26 085,9	+24 921,9	2 241,1
z toho - náklady vzdělávání (kurzové)(tis. Kč)	465,6	12 142,1	+11 676,5	2 607,8
- příspěvky na mzdy (tis. Kč)	698,4	13 943,8	+13 245,4	1 996,5

Jedná se o národní individuální projekt realizovaný ÚP ČR, který byl zahájen 31.05.2011. Je zaměřen na zaměstnavatele v odvětvích s předpokladem růstu a s významným podílem na tvorbě HDP, kteří realizují svoji činnost v odvětvích strojírenství, stavebnictví, nezávislý maloobchod (zde pouze malé a střední podniky), terénní sociální služby a odpadové

hospodářství. Má se za to, že tyto podniky budou přijímat další zaměstnance, které budou potřebovat vyškolit či requalifikovat, popř. bude nutné proškolit stávající zaměstnance.

Vybraným podnikům jsou z projektu poskytnuty finanční příspěvky na vzdělávání či requalifikaci jejich zaměstnanců a zároveň i mzdové náklady vzdělávaných zaměstnanců, a to po dobu jejich vzdělávání. Vzdělávání může být obecné, v odůvodněných případech i specifické.

V roce 2012 se do tohoto projektu zapojilo meziročně o 69 (+135,3 %) zaměstnavatelů více a do vzdělávání tak bylo zařazeno celkem 2 520 zaměstnanců (oproti roku 2011 o 1 566, tj. o 164,2 % pracovníků více). Co se týká odvětví zapojených zaměstnavatelů, pak nejvíce requalifikovaných zaměstnanců bylo z odvětví Výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků, kromě strojů a zařízení (758 pracovníků) a Ambulantní nebo terénní sociální služby (711), u nichž také došlo k největším přírůstkům requalifikovaných zaměstnanců oproti roku 2011 (+468, resp. +518).

Tabulka VI/7 - Počet zaměstnanců zařazených do kurzů (podle uzavřených dohod) v daném CZ NACE - národní individuální projekt „Vzdělávejte se pro růst! - adaptabilita“

CZ NACE firmy	počet zařazených zaměstnanců		index v % 2012/2011	
	2011	2012	absolutně	v %
25 - Výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků, kromě strojů a zařízení	290	758	+468	261,4
26 - Výroba počítačů, elektronických a optických přístrojů a zařízení	5	1	-4	20,0
27 - Výroba elektrických zařízení	13	56	+43	430,8
28 - Výroba strojů a zařízení	61	151	+90	247,5
29 - Výroba motorových vozidel /kromě motocyklů/, přívěsů a návěsů	201	161	-40	80,1
30 - Výroba ostatních dopravních prostředků	0	53	+53	-
33 - Opravy a instalace strojů a zařízení	14	87	+73	621,4
38 - Shromažďování, sběr a odstraňování odpadů, úprava odpadů k dalšímu využití	10	14	+4	140,0
41 - Výstavba budov	91	245	+154	269,2
42 - Inženýrské stavitelství	4	28	+24	700,0
43 - Specializované stavební činnosti	6	108	+102	1 800,0
47 - Maloobchod, kromě motorových vozidel	15	147	+132	980,0
55 - Ubytování (pouze do 30.11.2011)	10	0	-10	0,0
56 - Stravování a pohostinství (pouze do 30.11.2011)	41	0	-41	0,0
88 - Ambulantní nebo terénní sociální služby	193	711	+518	368,4
Celkem	954	2 520	+1 566	264,2

Projekt „Vzdělávejte se pro stabilitu!“

Další národní individuální projekt pod názvem „Vzdělávejte se pro stabilitu!“ je ÚP ČR realizován od 17.09.2012 do 31.08.2015, přičemž vzdělávací aktivity musí být ukončeny k 30.06.2015. Cílem tohoto projektu je podpořit udržení pracovních míst u těch zaměstnavatelů, kteří se v souvislosti s negativním vývojem ekonomiky v ČR nacházejí v přechodně obtížné hospodářské situaci a dočasně nejsou schopni svým zaměstnancům přidělovat práci ve sjednaném rozsahu. Zaměstnavatelé, kteří po tuto dobu budou realizovat odborný rozvoj svých pracovníků, mohou získat finanční příspěvek na jeho realizaci včetně příspěvku na mzdové náklady vzdělávaných zaměstnanců vzniklých za dobu jejich účasti na odborném rozvoji.

Tabulka VI/8 - Realizace národního individuálního projektu „Vzdělávejte se pro stabilitu!“

ukazatel (podle uzavřených dohod)	rok 2012
počet uzavřených dohod	4
počet zapojených zaměstnavatelů	2
počet zaměstnanců zařazených do vzdělávání	27
objem finančních prostředků nasmlouvaných v dohodách (tis. Kč)	1 163,1
objem vyplacených příspěvků celkem (tis. Kč)	0
z toho - náklady vzdělávání (kurzovné) (tis. Kč)	0
- příspěvky na mzdy (tis. Kč)	0

Po absolvovaných školeních byla první žádost o finanční příspěvek v rámci tohoto projektu přijata začátkem listopadu a první rekvalifikační kurz s názvem „Marketing“, do kterého bylo zařazeno 9 zaměstnanců byl zahájen počátkem prosince. Dále následovaly kurzy „Svařování elektrickým obloukem“ a „Svařování pomocí CO₂“ - shodně pro 8 zaměstnanců. Vzhledem k tomu, že dohody byly uzavírány ke konci roku 2012, budou finanční příspěvky na realizaci odborného rozvoje a na mzdy pracovníků poskytovány až v roce 2013.

4. Realizace projektů ESF - Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost

Pro čerpání finančních prostředků z Evropského sociálního fondu na podporu zaměstnanosti využívá Úřad práce ČR ve druhém programovacím období let 2007-2013 Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost (dále OP LZZ).

Úlohou OP LZZ je snižování nezaměstnanosti prostřednictvím aktivní politiky trhu práce, profesního vzdělávání, dále začleňování sociálně vyloučených obyvatel zpět do společnosti, zvyšování kvality veřejné správy a mezinárodní spolupráce v uvedených oblastech.

Celkovým cílem OP LZZ je „Zvýšit zaměstnanost a zaměstnatelnost lidí v ČR na úroveň průměru 15 nejlepších zemí EU“.

Tento hlavní cíl je naplňován prostřednictvím těchto **prioritních os**:

Prioritní osa 1:	Adaptabilita
Prioritní osy 2a, 2b:	Aktivní politiky trhu práce
Prioritní osa 3:	Sociální integrace a rovné příležitosti
Prioritní osy 4a, 4b:	Veřejná správa a veřejné služby
Prioritní osy 5a, 5b:	Mezinárodní spolupráce
Prioritní osy 6a, 6b:	Technická pomoc

Úřad práce ČR se podílí především na realizaci oblasti podpory 2.1 Posílení aktivních politik zaměstnanosti, jejímž nejdůležitějším úkolem je zvýšení zaměstnatelnosti evidovaných UoZ nebo osob ohrožených na trhu práce, a to prostřednictvím efektivního a cíleného využití všech nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti. Současně jsou v rámci oblasti podpory 1.1 Zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků realizovány projekty zaměřené na vzdělávání zaměstnanců. Obě oblasti podpory jsou uskutečňovány pomocí národních a regionálních individuálních projektů, ale i globálních grantů.

Národní individuální projekty - nositelem těchto projektů s celostátní působností je MPSV ČR, přičemž projekty jsou zabezpečovány jednotlivými krajskými pobočkami ÚP ČR podle stejné metodiky a pravidel, až na výjimky, jako nástroje APZ. V současné době se jedná o NIPy v oblasti podpory 2.1 „Vzdělávejte se pro růst! - rekvalifikace“ (od července 2011) a „Vzdělávejte se pro růst! - pracovní příležitosti“ (od března 2012); v oblasti podpory 1.1 „Vzdělávejte se pro růst! - adaptabilita“ (od června 2011) a „Vzdělávejte se pro stabilitu!“ (od září 2012).

Regionální individuální projekty - připravují a realizují je jednotlivé krajské pobočky ÚP ČR s cílem nabídnout komplexní a individuální přístup k uchazečům popř. zájemcům o zaměstnání při hledání vhodného pracovního uplatnění na trhu práce s krajskými specifiky.

Globální granty - jsou uskutečňovány na úrovni MPSV ČR, které vyhláší výzvy k podávání jednotlivých grantových projektů.

Pro ÚP ČR byly v programovém období v rámci oblasti podpory 2.1 vyhlášeny dvě průběžné výzvy k předkládání **regionálních individuálních projektů**, na které byla pro KrP v Ostravě alokována částka více než 786 mil. Kč; v oblasti podpory 1.1 pak byla otevřena jedna průběžná výzva s alokací 81 mil. Kč pro Moravskoslezský kraj.

Z prostředků určených na oblast podpory 2.1 bylo připraveno celkem 9 projektů, z nichž 5 již bylo ukončeno (v roce 2008 - „Příprava na práci“; v roce 2011 - „Návrat“; v roce 2012 - „Start“, „Příprava+“, a „Změna včas“) a realizace dalších 4 projektů probíhá.

Projekty ukončené v roce 2012

„Start“ - aktivity projektu, na které bylo vyčleněno celkem 79 mil. Kč a jehož dodavatelem se stala společnost COFET a. s., byly realizovány od ledna 2010 do ledna 2012, přičemž administrace byla ukončena v květnu 2012. Projekt byl zaměřen na UoZ, kterým se věnuje zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání, na osoby se základním vzděláním, osoby opakovaně vedené v evidencích KoP ÚP v MSK a absolventy vysokých škol. Tento projekt byl především orientován na UoZ, kteří mají uplatnitelnou kvalifikaci, ale chybí jim sebezprezentační a měkké dovednosti.

Tabulka VI/9 - Výsledky realizace RIP - „Start“

ukazatel	„Start“			
	rok			za celý projekt stav k 31.01.2012
	2010	2011	2012	
UoZ zařazení do projektu	592	506	12	1 110
UoZ, kteří ukončili účast v projektu	371	470	269	1 110
- z toho úspěšně	293	415	211	919
- nástup do PP (plný úvazek)	240	247	46	533
počet PM se mzdovým příspěvkem	120	0	0	120
UoZ zařazení do školicích aktivit ^{*)}	255	681	0	936
UoZ, kteří ukončili školicí aktivity	246	690	0	936
- z toho úspěšně	207	577	0	784
UoZ zařazení do motivačních aktivit ^{**)}	295	309	0	604
UoZ, kteří ukončili motivační aktivity	295	309	0	604
- z toho úspěšně	280	286	0	566

^{*)} rekvalifikační kurzy, kurzy měkkých dovedností apod.

^{**)} motivační kurzy, motivační programy, techniky hledání zaměstnání apod.

Projektem, který byl původně určen pro 800 UoZ, bylo nakonec podpořeno celkem 1 110 uchazečů o zaměstnání. Z nich 606 (54,6 %) absolvovalo kurz měkkých dovedností, 604 (54,4 %) účastníků bylo proškolen v technikách hledání zaměstnání a 317 (28,6 %) mělo možnost rozvíjet své znalosti v rámci „Školení počítačových dovedností“. V roce 2012 probíhala

v rámci projektu pouze aktivita zprostředkování zaměstnání, vzhledem k tomu, že všechny požadované aktivity byly naplněny v předchozích letech. Díky účasti v projektu nalezlo pracovní uplatnění celkem 595 osob (53,6 %), z toho 533 (89,6 %) na plný pracovní úvazek a 11 (1,8 %) osob zahájilo samostatně výdělečnou činnost. Na 120 pracovních míst byly vypláceny mzdové příspěvky, jejichž úhrada probíhala ještě v roce 2012.

„Příprava+“ - realizace projektu, jehož dodavatelem byla společnost COFET a. s., probíhala od dubna 2010 do března 2012, jeho rozpočet činil cca 60 mil. Kč a byl původně určen pro 1 200 osob. Tento projekt byl vyhrazen UoZ evidovaným na KoP ÚP v MSK déle než 5 měsíců, a to cíleně především těm, u nichž dosavadní odborné poradenství nevedlo k aktivizaci a úspěšnému uplatnění na trhu práce.

V průběhu realizace bylo do projektu nakonec zařazeno až 1 249 UoZ. Pracovně-profesní diagnostiky se zúčastnilo celkem 1 235 (98,9 %) osob. Do sociálně-pracovní terapie, jejímž cílem bylo podpořit návrat dlouhodobě nezaměstnaných UoZ na trh práce formou motivačních a poradenských aktivit, bylo od počátku realizace projektu zapojeno celkem 1 175 (94,1 %) osob, z nichž 885 (75,3 %) tuto aktivitu ukončilo úspěšně. Těm, kterým chyběly potřebné dovednosti či vzdělání, byly určeny rekvalifikační kurzy. V průběhu realizace projektu nastoupilo do rekvalifikací celkově 200 účastníků, z nichž 153 (76,5 %) kurzy úspěšně ukončilo. Největší zájem byl o rekvalifikace pro pracovníky v sociálních službách, řidiče osobního automobilu a kurzy zaměřené na základy obsluhy osobního počítače. Vhodné zaměstnání nalezlo celkem 560 (44,8 %) osob, z toho 490 (87,5 %) na plný pracovní úvazek, přičemž finančními příspěvky na mzdu bylo podpořeno celkem 100 pracovních míst.

Tabulka VI/10 - Výsledky realizace RIP - „Příprava+“

ukazatel	„Příprava+“			
	rok			za celý projekt stav k 31.03.2012
	2010	2011	2012	
UoZ zařazení do projektu	379	870	0	1 249
UoZ, kteří ukončili účast v projektu	105	582	562	1 249
- z toho úspěšně	49	354	221	624
- nástup do PP (plný úvazek)	49	330	111	490
počet PM se mzdovým příspěvkem	19	81	0	100
UoZ zařazení do školicích aktivit ^{*)}	57	143	0	200
UoZ, kteří ukončili školicí aktivity	40	160	0	200
- z toho úspěšně	24	128	1	153
UoZ zařazení do motivačních aktivit ^{**)}	348	825	2	1 175
UoZ, kteří ukončili motivační aktivity	280	826	69	1 175
- z toho úspěšně	216	613	56	885

^{*)} rekvalifikační kurzy, kurzy měkkých dovedností apod.

^{**)} motivační kurzy, motivační programy, techniky hledání zaměstnání apod.

„Změna včas“ - dodavatelem projektu, jehož realizace probíhala od května 2010 do dubna 2012 a jehož rozpočet činil cca 110 mil. Kč, se stala společnost COFET a. s. Cílovou skupinou byli krátkodobě evidovaní UoZ na KoP MSK, kterým měl projekt napomoci k rychlému návratu zpět na lokální trh práce.

Oproti původně plánovaným celkovým 800 účastníkům vstoupilo k 30.04.2012 (ukončení realizace) do projektu dokonce celkem 1 096 (137,0 %) osob. Z nich 607 (55,4 %) absolvovalo poradenský program zaměřený především na techniky hledání zaměstnání. Do vybraných rekvalifikačních kurzů bylo zařazeno 600 (54,7 %) osob. Zprostředkovat vhodné pracovní uplatnění se podařilo celkem 693 (63,2 %) účastníkům (plné i zkrácené úvazky) a mzdový příspěvek byl přiznán na 200 pracovních míst.

Tabulka VI/11 - Výsledky realizace RIP - „Změna včas“

ukazatel	„Změna včas“			
	rok			za celý projekt stav k 30.04.2012
	2010	2011	2012	
UoZ zařazení do projektu	376	703	17	1 096
UoZ, kteří ukončili účast v projektu	135	645	316	1 096
- z toho úspěšně	115	577	273	965
- nástup do PP (plný i zkrác. úvazek)	104	491	98	693
počet PM se mzdovým příspěvkem	56	143	1	200
UoZ zařazení do školicích aktivit ^{*)}	81	478	41	600
UoZ, kteří ukončili školicí aktivity	56	482	62	600
- z toho úspěšně	43	438	55	536
UoZ zařazení do motivačních aktivit ^{**)}	163	410	34	607
UoZ, kteří ukončili motivační aktivity	163	410	34	607
- z toho úspěšně	143	320	23	486

^{*)} rekvalifikační kurzy

^{**)} motivační kurzy, motivační programy, techniky hledání zaměstnání apod.

Projekty, jejichž realizace probíhala v roce 2012

„Absolventi a praxe“ - projekt je zaměřen na uchazeče o zaměstnání do 25 let věku s ukončeným úplným středním vzděláním s maturitou případně vyšším vzděláním nebo do 30 let věku s vysokoškolským vzděláním, u nichž délka dosavadní pracovní praxe nepřesáhla 12 měsíců, kteří jsou registrováni na KoP ÚP v MSK. Záměrem projektu je co nejrychlejší umístění cílových skupin na lokálním trhu práce, a to především poskytováním specifických informací o trhu práce a pracovněprávní legislativě, dále pomocí zvýšení kvalifikace v oblasti IT a zejména získání reálné pracovní praxe v organizacích veřejné správy. Mezi základní aktivity projektu patří rekvalifikace a získání odborné praxe formou dočasného přidělení k výkonu práce u uživatele (subjektů veřejné správy). Projekt prošel úspěšným hodnocením a zahájen byl v květnu 2011. V rámci výběrového řízení na dodavatele služeb, které bylo realizováno v souladu se zákonem o veřejných zakázkách, byl jedním z uchazečů podán návrh na přezkum úkonů zadavatele, a to k ÚOHS. Z tohoto důvodu se celý proces výběru dodavatele protáhl a nemohlo tak dojít k zahájení konkrétních projektových aktivit. Vzhledem k nesplnění časového harmonogramu se již v současné době předpokládá zrušení projektu.

„Šance pro samostatnost“ - realizace projektu, jehož dodavatelem se stala společnost COFET a. s., probíhá od září 2012 do března 2014. Projekt, jehož rozpočet činí cca 97 mil. Kč, je určen pro 400 osob se zdravotním postižením, případně se zdravotním omezením. Hlavním záměrem projektu je podpořit začlenění těchto osob zpět na trh práce a zvýšit jejich zaměstnatelnost, a to prostřednictvím zvyšování dovedností jednotlivce a poskytováním širších

a komplexních služeb od motivačních, poradenských, vzdělávacích aktivit až ke zprostředkování zaměstnání a podpoře pracovních míst. Klíčovou aktivitou celého projektu je ergodiagnostika a pracovní-psychologické poradenství, které přispěje k dalšímu směřování účastníka a k jeho rozvoji.

Od zahájení realizace projektu do konce roku 2012 bylo do projektu prozatím zařazeno celkem 134 (33,5 %) UoZ. K 31.12.2012 ukončilo účast v projektu celkem 5 účastníků, z toho 3 úspěšně a 2 nastoupili do pracovního poměru na plný pracovní úvazek. Příspěvkem na mzdu nebylo prozatím podpořeno žádné pracovní místo. Poradenského motivačního programu se doposud zúčastnilo 10 účastníků a všech 10 jej ukončilo úspěšně. Do rekvalifikačních kurzů byly zařazeny zatím 3 osoby.

Tabulka VI/12 - Výsledky realizace RIP - „Šance pro samostatnost“

ukazatel	stav k 31.12.2012
UoZ zařazení do projektu	134
UoZ, kteří ukončili účast v projektu	5
- z toho úspěšně	3
- nástup do PP (plný i zkrác. úvazek)	2
počet PM se mzdovým příspěvkem	0
UoZ zařazení do školicích aktivit ^{*)}	3
UoZ, kteří ukončili školicí aktivity	0
- z toho úspěšně	0
UoZ zařazení do motivačních aktivit ^{**)}	10
UoZ, kteří ukončili motivační aktivity	10
- z toho úspěšně	10

^{*)} rekvalifikační kurzy, kurzy měkkých dovedností apod.

^{**)} motivační kurzy, motivační programy, techniky hledání zaměstnání apod.

„Nový začátek“ - projekt je určený pro 720 uchazečů o zaměstnání evidovaných na KoP ÚP v MSK déle než 6 měsíců. Tyto osoby se potýkají se svými specifickými handicap, které jim velmi ztěžují návrat na trh práce (např. nízký/vyšší věk, nedostatek praxe, překážky související s péčí o dítě, zdravotní omezení, nízká úroveň vzdělání apod.), které se v mnoha případech kumulují, což vede k dalšímu snížení možnosti uplatnění se na běžném trhu práce (ztráta sebedůvěry, nedostatečná motivace, ztráta pracovních návyků aj.). Tyto osoby patří k nejhůře umístitelným na trhu práce. Hlavním principem tohoto projektu je zlepšit zaměstnatelnost uvedené cílové skupiny, rozšířit jejich dovednosti a znalosti a zvýšit tak jejich atraktivitu pro zaměstnavatele a tím podpořit jejich začlenění zpět na trh práce. Projekt má komplexní charakter, nabízí účastníkům celou škálu aktivit - od motivačních, školicích a poradenských, až po zprostředkování zaměstnání a podporu pracovních míst. Významnou součástí projektu je aktivita Labour Pool, jejíž cílem je zvýšení praktických dovedností a získání či obnovení pracovních návyků. Jedná se o inovativní nástroj, který bude v tomto projektu pilotně ověřen. Projekt byl nadřízeným orgánem (MPSV) schválen k podpoře a byly podepsány podmínky použití prostředků k realizaci projektu. V současné době probíhají přípravné práce na zadávacích podmínkách pro výběrové řízení na dodavatele služeb.

„10 pro život“ - hlavním cílem projektu je podpořit začlenění nezaměstnaných osob se zdravotním postižením na trh práce a zvýšit jejich zaměstnatelnost. Projekt má zvýšit šance nezaměstnaných osob ze skupiny zdravotně handicapovaných občanů k nástupu do pracovního poměru, a to prostřednictvím široké nabídky služeb - včasný kontakt a individuální podpora, diagnostika využitelných pracovních kompetencí, monitoring trhu práce, vyhledávání vhodných pracovních pozic, rekvalifikace šité těmto pracovním pozicím na míru, zprostředkování zaměstnání a podpora pracovních míst. Cílem těchto aktivit je napomoci ke znovunastartování profesní kariéry, získání vhodného zaměstnání a případně dovedností potřebných pro výkon tohoto zaměstnání. Projekt, který bude realizován na území celého Moravskoslezského kraje pro celkem 180 osob, byl nadřízeným orgánem (MPSV) schválen k podpoře. V současné době čekáme na podpis podmínek, na základě kterých bude projekt realizován. Zároveň probíhají přípravné práce na zadávacích podmínkách pro výběrové řízení na dodavatele služeb.

Připravované projekty

„Příležitost dělá(t) zaměstnance“ - projekt svou náplní přímo podporuje činnosti a aktivity zaměřené na pomoc se zařazením do pracovního poměru u osob, které žijí ve vyloučených lokalitách (obecně všichni obyvatelé těchto lokalit) a jsou postiženi sociálním vyloučením, stigmatizací a nezaměstnaností v MSK. Projekt si klade za cíl poskytnutí poradenství, profesního vzdělávání a zajištění pracovního uplatnění. Jeho základním principem je poskytnutí intenzivní individuální pomoci jak jednotlivcům, tak celým rodinám a zabezpečení komplexních služeb vedoucích k získání zaměstnání, tj. od vzdělávacích, poradenských, motivačních až k podpoře pracovních míst do firem působících v oblastech sociálního vyloučení. Nedílnou součástí je terénní práce zabezpečující pomoc se zvládnutím problémů při vstupu do zaměstnání. V roce 2012 byl projekt ve spolupráci se zástupci odborných pracovníků připraven do projektové žádosti, která byla v lednu 2013 podána ke schválení.

Z prostředků určených pro oblast podpory 1.1 byl připraven jeden projekt zaměřený na vzdělávání zaměstnanců.

„Vzdělávejte se pro růst! - Moravskoslezský kraj“ - cílem projektu je podpořit zaměstnavatele v Moravskoslezském kraji, kterým se podařilo překonat hospodářskou recesi, a to poskytnutím finanční podpory na obecné či specifické vzdělávání pracovníků. Projekt je určen pro všechny typy podniků (malé, střední i velké) podnikající v odvětvích, u kterých je předpoklad ekonomického růstu.

Realizace tohoto projektu byla zahájena v červenci 2012, kdy byly přijímány první žádosti.

V roce 2012 bylo s 20 zaměstnavateli uzavřeno celkem 56 dohod na vzdělávání 359 jejich pracovníků s celkovými nasmlouvanými náklady 6,1 mil. Kč.

Tabulka VI/13 - Realizace RIP „Vzdělávejte se pro růst! - Moravskoslezský kraj“

ukazatel (podle uzavřených dohod)	rok 2012
počet uzavřených dohod	56
počet zapojených zaměstnavatelů	20
počet zaměstnanců zařazených do vzdělávání	359
objem finančních prostředků nasmlouvaných v dohodách (tis. Kč)	6 077,2
objem vyplacených příspěvků celkem (tis. Kč)	147,6
z toho - náklady vzdělávání (kurzovné) (tis. Kč)	29,4
- příspěvky na mzdy (tis. Kč)	118,2

Na internetových stránkách www.esfcr.cz jsou pro širokou veřejnost k dispozici aktuální informace související s OP LZZ.

VII. STRATEGIE REALIZACE APZ PRO ROK 2013

Aktivní politika zaměstnanosti bude v letošním roce realizována v souladu s platnou legislativou a řídicími akty MPSV i ÚP ČR:

- zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů a vyhláškou č. 518/2004 Sb., v platném znění,
- novou NI MPSV č. 2/2013 - Realizace APZ v roce 2013,
- směrnicemi GR - č. 5/2012 - Aplikace nové právní úpravy... a č. 4/2013 - Realizace ...; dále směrnicí č. 4/2012 - Postup a spolupráce pracovišť ÚP ČR při poskytování finančního příspěvku..., která od 1. března 2013 bude nahrazena směrnicí č. 5/2013,
- směrnicemi GR č. 16/2011 - Zadávání veřejných zakázek..., č. 36/2011 - Postup při zabezpečování rekvalifikací, poradenství a pracovní rehabilitace... a č. 1/2012 - Postup při zabezpečování zvolené rekvalifikace...,
- platnými interními předpisy Krajské pobočky v Ostravě.

V rámci platných řídicích aktů bude v Moravskoslezském kraji zabezpečena realizace všech ověřených nástrojů a opatření APZ, přičemž:

- příspěvky na VPP a SÚPM budou přednostně poskytovány z OP LZZ prostřednictvím NIP **Vzdělávejte se pro růst! - pracovní příležitosti**,
- vybrané rekvalifikace a poradenské činnosti prostřednictvím NIP **„Vzdělávejte se pro růst! - rekvalifikace“**.

Podporovat budeme zejména ty uchazeče o zaměstnání, kterým nelze pro jejich individuální charakteristiky sjednat vhodné zaměstnání jiným způsobem.

Jedná se především o:

- uchazeče o zaměstnání vedené v evidenci nepřetržitě **déle než 5 měsíců a absolventy do 4 měsíců**,
- uchazeče o zaměstnání, kterým je **kvůli jejich zdravotnímu stavu, věku** (absolventi bez praxe, mladí **do 25 let a osoby nad 55 let**) či **péči o dítě** věnována při zprostředkování práce zvýšená péče, či uchazeče o zaměstnání, u nichž existuje důvodný předpoklad dlouhodobého setrvání v evidenci ÚP,
- uchazečům o zaměstnání, jimž je potřeba věnovat zvýšenou péči z jiného důvodu bránícího jejich vstupu na volný trh práce. Za jiný závažný důvod je rovněž považováno ohrožení sociálním vyloučením vlivem setrvávání v dlouhodobé nezaměstnanosti.

Uvedenými nástroji APZ nelze bez vážného důvodu opakovaně podpořit téhož uchazeče o zaměstnání, přičemž vážným důvodem je zejména nutnost podpořit uchazeče výše uvedené. Za něj je v případě VPP rovněž považován nedostatek jiných vhodných uchazečů a opakovaná podpora téhož uchazeče z důvodu „postupu uchazeče mezi nástroji VPP a SÚPM“ - jestliže tento postup povede k plynulému začlenění uchazeče na volný trh práce ve smyslu „prostupného zaměstnávání“. K tomuto postupu mezi nástroji VPP a SÚPM budou vybírání uchazeči o zaměstnání, kteří jsou vedeni v evidenci ÚP dlouhodobě a u nichž došlo nejen ke ztrátě pracovních návyků, ale i motivace k uplatnění na trhu práce.

V případech, kde to bude účelné, využijeme nástroje SÚPM k usnadnění vstupu na volný trh práce těm uchazečům, **kterí v roce 2013 přijdou o status „osoby zdravotně znevýhodněné“**.

Na rekvalifikace budeme doporučovat zejména absolventy škol a osoby nad 55 let věku.

K propagaci APZ budou na portále MPSV vyvěšeny letáky k jednotlivým nástrojům s upřesněním aktuálních podmínek platných v MSK. O strategii realizace APZ krajské pobočky budou podrobně informováni všichni ředitelé a vedoucí KoP MSK, kteří by ji pak měli zaměřit na specifické problémy lokálních trhů práce (mikroregionů). K tomu všemu, zejména k zabezpečení široké propagace, se uskuteční v průběhu března 2013 v jednotlivých okresech cílené semináře pro zaměstnavatele, přičemž předpokládáme větší zájem o tvorbu pracovních míst s pozitivním dopadem na snížení nezaměstnanosti.

VIII. PROGNOZA VÝVOJE TRHU PRÁCE V ROCE 2013

Situace na trhu práce v MSK bude v roce 2013 ovlivňována nejen lokálními vlivy vyplývajícími ze specifického postavení Ostravy a celého MSK, ale především vnějším ekonomickým prostředím. Předpokládá se stagnace ekonomiky a s tím související vysoká nejistota ohledně dalšího vývoje v eurozóně. Situaci rovněž nenahrává dřívější dlouhodobá jednostranná orientace na těžký průmysl a přetrvávající ekonomické, sociální a ekologické problémy, jejichž řešení právě současný stav ještě oddaluje. Vysoký pokles zaměstnanosti v loňském roce jen potvrdil neutěšenou ekonomickou situaci našeho kraje. Zda bude tento sestupný trend pokračovat i v následujícím období, závisí rovněž také do značné míry na tom, jestli se podaří vytvořit v tomto regionu zdravější ekonomické a sociálně-kulturní přitažlivé prostředí pro nastupující mladou generaci. Současná situace totiž nahrává tomu, že obyvatelstvo je nuceno své životní podmínky často řešit odchodem z MSK. S tím souvisí již několikaletý pokles počtu obyvatel a okolnosti v našem kraji ukazují, že obdobný trend může pokračovat i v roce 2013. Proti minulému roku naznačují růstový trend jen odvětví, které mají v kraji poměrně silné zastoupení. Jedná se především o výrobu motorových vozidel a komponentů pro automobilový průmysl. U některých dalších oborů činnosti můžeme také očekávat mírné navýšení stavů, většina personalistů firem však předpokládá spíše snižování stavů nebo stagnaci zaměstnanosti.

1. Hlavní rysy světového hospodářství

- Výkon americké ekonomiky se ve 3. čtvrtletí 2012 zvýšil, přičemž růstu bylo dosaženo zejména spotřebou domácností. Spotřebitelská důvěra se však v posledních měsících přibrzdila. Naopak na trhu s realitami již několik měsíců rostou ceny domů, což může být známkou očekávání trvalejšího oživení. Podle MF ČR klesla míra nezaměstnanosti v USA na konci minulého roku na 7,8 %, což bylo nejméně za poslední čtyři roky. Nejistota, která se rýsovala v prosinci minulého roku v souvislosti se škrty ve státních výdajích, byla dočasně překonána dohodou v Kongresu. S tím ale souvisí velké negativum, a to obrovské zadlužení USA. V Číně v souvislosti s globálním zpomalením pokleslo tempo růstu, výkon ekonomiky se však drží stále plánu a posilující domácí spotřeba otevírá období slabšího leč stabilního růstu HDP.
- Pokles spotřeby domácností v eurozóně, který byl v první polovině roku 2012, se ve 3. čtvrtletí zastavil. Hlavní příčinou slabé spotřeby a klesajících investic jsou dopady úspor zaměřených na konsolidaci veřejných financí a s tím spojený nárůst sklonu k úsporám. Pozitivně k růstu eurozóny přispíval jen export, který však slabou domácí spotřebu a investice nebyl schopen kompenzovat. Stále existují velké rozdíly mezi jednotlivými zeměmi. Tahounem eurozóny zůstává nadále Německo, kde spolu s exportem rostla i spotřeba domácností. Vývoz Německa však směřuje z 60 % do EU, je tedy otázkou času, kdy dojde ke zpomalení v důsledku slabého výkonu zbytku eurozóny a EU jako celku. Přestože Německo opakovaně překvapilo odolností vůči recesi eurozóny, předpokládá se její zpomalení začátkem r. 2013. Francouzská ekonomika, která již ve skutečnosti od 2. čtvrtletí 2011 stagnuje, by se ke konci letošního roku mohla dočkat mírného oživení. V recesi nadále setrvávají velké ekonomiky Itálie a Španělska. Britská ekonomika ve 3. čtvrtletí vystoupila z recese, čemuž však napomohl jednorázový impulz v podobě Olympijských her. Rozdílnost vývoje v eurozóně je, jako obvykle, nejlépe vidět u míry nezaměstnanosti. Ta se v listopadu podle údajů MF ČR zvýšila již na 11,8 %, což představovalo meziroční nárůst o 1,2 p. b. Nejvyšší nezaměstnanost vykázalo Španělsko (26,6 %), dále pak Řecko (26,0 %, údaj je za září), Portugalsko (16,3 %), Irsko (14,6 %) a Slovensko (14,5 %). Naopak v Německu míra nezaměstnanosti postupně klesla až na 5,4 %. MF ČR odhaduje, že v roce 2012 ekonomika

eurozóny poklesla o 0,4 %. V letošním roce by se ekonomický výkon eurozóny mohl snížit o 0,2 %.

- Dluhová krize v eurozóně se ke konci roku 2012 nesla především ve znamení hledání konsenzu nad dalším osudem záchranného programu pro Řecko, s tím související výměny řeckých státních dluhopisů, dosažení dohody o vytvoření Jednotného dohledového mechanismu nad bankami v zemích eurozóny a v neposlední řadě rovněž pokračující restrukturalizace španělského bankovního sektoru. Do zdárného konce se zatím nepodařilo dovést jednání o záchranném programu pro Kypr. Kyperská ekonomika je sice v porovnání s velikostí ekonomiky celé eurozóny zanedbatelná, nicméně „nedohoda“ nad záchranným programem by mohla na finanční trhy vyslat negativní signál. Pro státy, které v současné době financují záchranné programy (resp. ručí za úvěry záchranných fondů) pro problémové země, zůstává rizikem případné nesplácení záchranných úvěrů.
- Kromě Německa má velký vliv na stav našeho hospodářství nejbližší středoevropské okolí. Meziroční růst polské ekonomiky začal v 1. čtvrtletí 2012 výrazněji zpomalovat. Jednou z příčin zpomalení je nejnižší růst spotřeby od 90. let minulého století zapříčiněný poklesem reálných mezd a zvýšením úspor domácností, který ve 3. čtvrtletí přešel ve stagnaci. Dalším faktorem je pokles veřejných investic a stagnace ve stavebnictví (po fotbalovém mistrovství Evropy). V neposlední řadě odrazuje polské firmy od investic slabý výkon eurozóny. Podle údajů MF ČR se pro rok 2013 očekává růst na úrovni 1,9 %. Slovenská ekonomika byla tažena téměř výhradně exportem automobilů. Naproti tomu spotřeba domácností ke konci roku poklesla. Přes relativně silný růst reálného HDP již od počátku roku 2012 roste míra nezaměstnanosti, která je nyní pátá nejvyšší v eurozóně. Růst ekonomiky již zřejmě dosáhl maxima. Odhad růstu na rok 2013 udává MF ČR na 1,7 %.

2. Předpokládaný vývoj z celorepublikového pohledu

- Česká ekonomika se v průběhu celého roku 2012 nacházela v mírné recesi. Podle odhadů MF ČR by z ní sice počátkem letošního roku měla vystoupit, ožívování ekonomické aktivity by však mělo být velmi pozvolné. MF ČR odhaduje meziroční pokles HDP v roce 2012 o 1,1 %. Predikce pro rok 2013 je +0,1 %.
- Letos bude růst spotřebitelských cen výrazným způsobem ovlivněn zvýšením obou sazeb DPH o 1 p. b. k 1. lednu 2013. Pro rok 2013 počítá MF ČR s růstem spotřebitelských cen o 2,1 %. Hlavními protiinflačními faktory budou slabá domácí poptávka a situace na trhu práce. Předpokládá se, že spotřeba domácností v letošním roce poklesne o 0,7 %.
- Zaměstnanost by letos, ale i v roce 2014 měla stagnovat. Tendenci k mírnému růstu by však měl vykazovat podíl nezaměstnaných osob. Významný vliv na současný nárůst nezaměstnanosti má propad počtu umístěvaných uchazečů. Vedle dalšího vývoje krize v eurozóně představuje riziko také nízká úroveň důvěry v české ekonomice. Ta u spotřebitelů vede k opatrnému chování a zvyšování míry úspor pro případ dalšího zhoršení ekonomické situace. Obdobně je tomu i u mnoha segmentů podnikatelského sektoru, které z tohoto důvodu odkládají některá investiční rozhodnutí. Tento faktor je pravděpodobně nejvýznamnější příčinou zaostávání dynamiky české ekonomiky za sousedními zeměmi.
- Celkový dluh vládního sektoru neustále roste. Zatímco na konci roku 2011 činil 40,8 % HDP (1 568 mld. Kč), v roce 2012 odhadovalo MF ČR jeho výši na 45,2 % HDP (1 737 mld. Kč) a predikce na letošní rok předpokládá 47,8 % HDP (1 848 mld. Kč).
- Oblast zahraničního obchodu je hlavním pozitivním faktorem ekonomického vývoje. Dynamika růstu vývozu i dovozu se ovšem postupně snižuje. Negativní příspěvek domácích výdajů k růstu HDP by letos, stejně jako v roce 2012, měl být tlumen kladným saldem zahraničního obchodu, neboť v roce 2013 se počítá s růstem vývozu o 3,0 % a růstem dovozu o 2,3 %.

- Úsporná opatření státu, nestabilita na trhu práce a ekonomická nejistota přispěly v minulém roce rovněž k poklesu průmyslové výroby. Podle informací ČSÚ průmyslová výroba za loňský rok klesla o 1,2 %. K meziročnímu poklesu nejvíce přispěla výroba pryžových a plastových výrobků, výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a výroba základních kovů a slévárenství. Nejvýznamněji naopak vzrostla výroba elektrických zařízení, výroba chemických látek a výroba motorových vozidel. Propad v minulém roce zaznamenala rovněž stavební produkce a výrazné zlepšení se neočekává ani v tomto roce. U průmyslové výroby můžeme letos očekávat maximálně jen mírný růst, spíše ale předpokládáme stagnaci.
- V rámci věkové struktury od roku 2008 razantně klesá a nadále bude klesat podíl populace ve věku 15-64 let. Spodní hranici této věkové kategorie totiž překračují početně velmi slabé ročníky s datem narození koncem devadesátých let, zatímco populačně silná generace narozená po skončení 2. světové války se zařazuje mezi seniory. Počet i podíl seniorů v populaci tak v důsledku demografické struktury a dalšího pokračování intenzivního procesu prodlužování střední délky života výrazně roste.
- Na trhu je dlouhodobě nedostatek kvalifikovaných pracovních sil s technickým vzděláním. Zaměstnavatelé stále požadují techniky, kvalifikované dělníky se strojírenským, elektrotechnickým a stavebním zaměřením. V posledních letech jsou velmi žádaní vysokoškoláci IT oborů.

3. Předpokládaný vývoj na poptávkové straně moravskoslezského trhu práce

Větší monitorované firmy MSK (nejsou zahrnuty menší podniky se stavem do 25 zaměstnanců) očekávají, že by se u nich během první poloviny letošního roku měla zaměstnanost celkově nepatrně zvýšit cca o 45 osob, což oproti skutečnému stavu k 31.12.2012 představuje mírný nárůst 0,1 %.

Na avizovaném celokrajském navýšení personálních stavů u větších zaměstnavatelských subjektů s počtem 26 a více zaměstnanců by se měly pak nejvíce podílet okresy Frýdek-Místek (+240), Bruntál (+178) a Ostrava (+165). Naopak pokles zaměstnanosti očekává okres Karviná a Opava.

Tabulka VIII/I - Prognóza pohybu pracovních sil v jednotlivých odvětvích podle CZ-NACE během prvního pololetí 2013 (monitorované organizace se stavem 26 a více zaměstnanců)

Ekonomické činnosti		stav zaměstnanosti k 31.12.2012	nárůst/úbytek k 30.06.2013	
			absolutně	v %
Zemědělství, lesnictví a rybářství		3 622	+70	+1,9
Těžba a dobývání		14 790	-405	-2,7
Zpracovatelský průmysl		110 882	+270	+0,2
z toho	<i>výroba potravinářských výrobků, nápojů a tabákových výrobků</i>	7 958	+70	+0,9
	<i>výroba textilií, oděvů, usní a souvisejících výrobků</i>	2 212	+15	+0,7
	<i>zpracování dřeva, výroba papíru a výrobků papíru, tisk a rozmnožování nahaných nosičů</i>	4 714	-90	-1,9
	<i>výroba koksu a rafinovaných ropných produktů</i>	732	0	0,0
	<i>výroba chemických látek a chemických přípravků</i>	2 171	-10	-0,5
	<i>výroba základních farmaceutických výrobků a přípravků</i>	1 740	-60	-3,4
	<i>výroba pryžových, plastových výrobků a ostatních nekovových minerálních výrobků</i>	6 925	+50	+0,7
	<i>výroba základních kovů, hutní zpracování kovů a slévárnictví, výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků, kromě strojů a zařízení</i>	41 807	+185	+0,4
	<i>výroba počítačů, elektronických a optických přístrojů a zařízení</i>	1 793	-5	-0,3
	<i>výroba elektrických zařízení</i>	5 831	-10	-0,2
	<i>výroba strojů a zařízení jinde nezařazených</i>	11 729	-5	0,0
	<i>výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů, výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení</i>	21 512	+140	+0,7
	<i>výroba nábytku, ostatní zpracovatelský průmysl a opravy a instalace strojů a zařízení</i>	1 758	-10	-0,6
Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu		4 201	-25	-0,6
Zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi		4 762	+5	+0,1
Stavebnictví		8 754	+75	+0,9
Velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel		17 791	+80	+0,4
Doprava a skladování		19 324	-90	-0,5
Ubytování, stravování a pohostinství		1 728	-15	-0,9
Informační a komunikační činnosti		4 610	+55	+1,2
Peněžnictví a pojišťovnictví		3 255	-15	-0,5
Činnosti v oblasti nemovitostí		1 219	+180	+14,8
Profesní, vědecké a technické činnosti		3 166	0	0,0
Administrativní a podpůrné činnosti		9 342	+190	+2,0
Veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení		17 512	-105	-0,6
Vzdělávání		27 411	-75	-0,3
Zdravotní a sociální péče		27 313	-250	-0,9
Kulturní, zábavní a rekreační činnosti		3 342	0	0,0
Ostatní činnosti		1 973	+100	+5,1
Činnosti domácností jako zaměstnavatelů, činností domácností produkující blíže neurčené výrobky a služby pro vlastní potřebu		0	0	0,0
Činnosti exteritoriálních organizací a orgánů		0	0	0,0
celkem		284 997	+45	+0,1

4. Výhled na první pololetí roku 2013 ve vybraných odvětvích s očekávaným nejvýraznějším pohybem pracovních sil

Těžba a dobývání

Během prvního pololetí 2013 očekávají podnikatelské subjekty zařazené do tohoto odvětví celkový pokles cca o 405 (-2,7 %) zaměstnanců. Podstatnou část tohoto snížení předpokládá okres Karviná, kde by se na úbytku měla převážně podílet VOJ Důl Karviná, a to v souvislosti s ukončením provozu úpraven na lokalitě ČSA. Dále se jedná o VOJ Důl Darkov, kde jsou důvodem organizační změny, případně odchody do důchodu a VOJ Důl ČSM. Pokles zakázek a tím snížení počtu pracovníků by se mělo dotknout i firem POLCARBO s. r. o. a CZ Bastav s. r. o.

Zpracovatelský průmysl

V první polovině letošního roku avizují firmy zpracovatelského průmyslu nárůst stavů cca o 270 (+0,2 %) pracovníků. Všechny okresy, kromě opavského, avizují mírné navýšení svých stavů, nejvíce bruntálský a frýdecko-místecký, a to shodně cca o 140 zaměstnanců a okres Ostrava o 120 osob. Z jednotlivých odvětví by mělo dojít k největšímu nárůstu ve výrobě základních kovů, hutního zpracování kovů a slévárenství a dále ve výrobě motorových vozidel. Naopak pokles pracovníků předpokládá zpracování dřeva a výroba papíru.

◆ *Výroba základních kovů, hutní zpracování kovů a slévárenství, výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků, kromě strojů a zařízení*

Firmy tohoto odvětví v MSK předpokládají za prvních šest měsíců t. r. zvýšení stavů cca o 185 (+0,4 %) osob. Přispěje k tomu především bruntálský (+103 osob) a frýdecko-místecký (+75 osob) okres. Během prvního pololetí předpokládají navýšení stavů firmy Bosch Termotechnika s. r. o. a HOBES, spol. s r. o.

◆ *Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů, výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení*

Do konce června 2013 se počítá se zvýšením zaměstnanosti cca o 140 (+0,7 %) osob. Největší nárůsty očekáváme v okrese Ostrava (+130 osob), kde především firma Brembo Czech s. r. o. předpokládá další rozšiřování svých výrobních kapacit a navyšování personálních stavů. Mírně vyšší zaměstnanost se očekává i v okrese Frýdek-Místek (+55 osob).

Činnosti v oblasti nemovitostí

Do poloviny letošního roku se předpokládá v MSK vyšší zaměstnanost cca o 180 (+14,8 %) osob. Podstatnou část tohoto navýšení předpokládá okres Ostrava (+175 osob), kde se má na nárůstu v tomto odvětví výhradně podílet společnost ČEZ Korporátní služby, s. r. o. Tato firma, která je součástí Skupiny ČEZ a jejímž stěžejním předmětem podnikání jsou správa nemovitostí a movitého majetku, oblast správy energetického majetku, změnila k 1. lednu 2013 sídlo společnosti z Děčína do Ostravy.

Administrativní a podpůrné činnosti

Tato nesourodá skupina zaměstnavatelů širokého spektra činností a služeb (zahrnuje subjekty zabývající se pronájmem, úklidovými, bezpečnostními a pátracími činnostmi, součástí jsou i cestovní a pracovní agentury) avizuje během prvních šesti měsíců letošního roku nárůst zaměstnanosti cca o 190 (+2,0 %) osob, nejvíce v okrese Nový Jičín (+153 osob). Naopak největší pokles se předpokládá v ostravském okrese (-90 osob), kde se má jednat o snížení stavů

v oblasti úklidu, a to vzhledem k výraznému úbytku stálých zakázek u pěti úklidových firem (GLANZ SERVIS s. r. o., HPF CLEAN s. r. o., Milada Denková, MW-DIAS, a. s. a Petr Zvěřinský).

Zdravotní a sociální péče

Do června t. r. by podle předpokladu měla celkově zaměstnanost odvětví v MSK poklesnout cca o 250 (-0,9 %) osob. Na tomto poklesu se mají hlavně podílet zaměstnavatelé okresů Opava (-85 osob), Karviná (-73 osob) a Ostrava (-65 osob). Snížení by se mělo projevit např. u společnosti Lázně Darkov a. s., kde ekonomické důvody vedou k hromadnému propouštění a Nemocnice s poliklinikou Karviná avizuje pokles zaměstnanosti v souvislosti s optimalizací poskytované zdravotní péče.

5. Předpokládaný vliv průmyslových zón

V roce 2012 přijala agentura CzechInvest 48 žádostí o čerpání investičních pobídek, což bylo ve srovnání s rokem 2011 o 5 investičních záměrů více. Zlomovým okamžikem se stala novela zákona o investičních pobídkách, kdy převážná většina (41) žádostí byla podána po nabytí účinnosti tohoto zákona (od 12.07.2012). Nově může investor z oblasti zpracovatelského průmyslu, strategických služeb a technologických center získat slevu na dani z příjmů po dobu 10 let místo 5 let. Úplnou novinkou je zavedení institutu strategické investiční akce, kdy kromě standardních investičních pobídek mohou takto označené projekty získat hmotnou podporu na kapitálovou investici až do výše 5 % nákladů, přičemž tato podpora se týká zpracovatelského průmyslu a technologických center.

Nejvíce investičních záměrů předložených agentuře CzechInvest v roce 2012 spadalo do sektoru automobilového průmyslu (19), plastikářského a gumárenského (7) a do strojírenství a kovodělného průmyslu (6). Zpravidla se jedná o projekty výrobní, dva investoři v ČR plánují vybudovat technologická centra a dva centra sdílených služeb. V případě schválení zamíří nejvíce investičních projektů do Ústeckého kraje (9), Moravskoslezského (7), Středočeského (7) a Olomouckého (5) kraje.

CzechInvest láká investory do České republiky již dvacet let, proto kromě již tradičních kategorií (Investor roku 2012 a Podnikatelská nemovitost roku 2012) rozdával vloni i ocenění investorům a podnikatelským nemovitostem s mimořádným přínosem pro Českou republiku. Mimořádné ocenění „Podnikatelská nemovitost dvacetiletí“ získala za přínos pro českou ekonomiku průmyslová zóna Nošovice (okr. Frýdek-Místek). Druhé místo v této kategorii získal Městský industriální park Plzeň Borská pole a třetí Průmyslová zóna Ostrava-Hrabová.

Zaměstnavatelé působící v průmyslových zónách Moravskoslezského kraje plánují do konce prvního pololetí 2013 navýšit cca o 380 osob počty svých zaměstnanců, nejvíce v PZ okresu Frýdek-Místek (+310 pracovníků) a Ostrava (+76). Z pohledu jednotlivých průmyslových zón MSK, pak největší přírůstek k 30.06.2013 předpokládají personalisté v zóně Ostrava-Hrabová (+235 zaměstnanců) a Třinec, okr. Frýdek-Místek (+205), přičemž toto navýšení se týká převážně výrobců automobilů a dodavatelů jejich komponent.

6. Nejvíce ohrožené skupiny UoZ, situace v nejproblémovějších mikroregionech

Rok 2012 byl charakteristický vysokým počtem uchazečů o zaměstnání a malým množstvím nabízených volných pracovních míst (navíc novela ZoZ zrušila subjektům povinnost hlásit VPM úřadu práce). Proto nadále přetrvávají obtíže s pracovním uplatněním nejohroženějších skupin obyvatelstva, a to zejména:

- **osob se zdravotním postižením**, jejichž počet je v MSK dlouhodobě nejvyšší ze všech krajů republiky - v závěru roku 2012 bylo registrováno v MSK 9 014 těchto osob. Tento počet představuje 11,1 % z celkového stavu uchazečů,
- **nezaměstnaných osob bez kvalifikace, popřípadě málo kvalifikovaných**. Počet se během roku 2012 absolutně zvýšil o 1 886, jejich podíl na celkovém stavu evidovaných nezaměstnaných osob zůstal v porovnání s předchozím rokem na stejné úrovni - 30,1 %,
- **osob starších 50 let věku**, jejichž počet v průběhu sledovaných 12 měsíců vzrostl o 1 661 a jejich podíl na celkové nezaměstnanosti v MSK je stále velmi vysoký; v prosinci 2012 dosahoval 28,7 %,
- **fyzických osob pečujících o dítě do 15 let věku** (5 955, tj. 7,3 % z celkového počtu UoZ evidovaných k 31.12.2012), které zpravidla mohou pracovat jen na ranní směny, přestože jejich počet meziročně absolutně poklesl o 2 096.

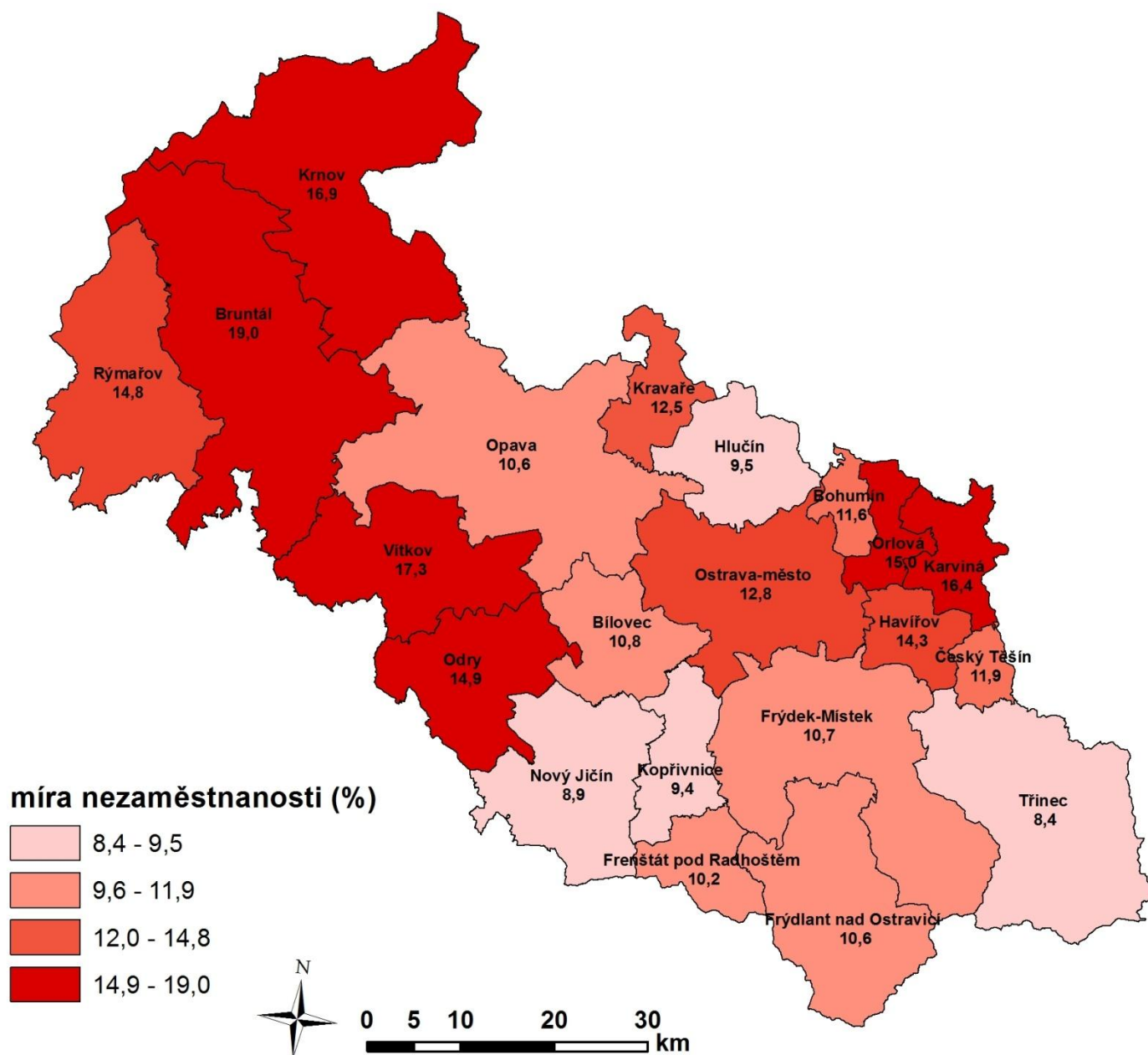
Zároveň dochází ke značné kumulaci handicapů, které omezují vstup ohrožených skupin obyvatelstva na trh práce. S celkovým nízkým počtem volných pracovních míst souvisí i nedostatek vhodných pracovních uplatnění pro skupiny uchazečů vyžadujících zvýšenou péči při zprostředkování zaměstnání (např. jejich počet pro OZP ke konci prosince 2012 byl jen 245, tj. 7,3 % ze všech VPM). Tyto osoby pak většinou přecházejí mezi dlouhodobě nezaměstnané a pokud „problémový“ uchazeč, i přes své handicap, nalezne pracovní uplatnění, je velká pravděpodobnost, že ne na dlouho - po určité době se opět vrací zpět do evidence úřadu práce.

Tabulka VIII/2 - Nejvíce ohrožené mikroregiony (s mírou nezaměstnanosti vyšší než 15 %).
(Z důvodu nového agendového systému je míra nezaměstnanosti v okrese Bruntál sledována pouze za jednotlivé KoPy.)

mikroregion (okres)/KoPy	celkový počet obyvatel	počet EAO^{*)}	míra nezam. k 31.12.2012 v %	důvody problémové situace
KoP Bruntál (Bruntál)	38 235	20 413	19,0	V důsledku hospodářského vývoje došlo v rámci okresu k celkovému poklesu zaměstnanosti, což se projevilo také rovněž v mikroregionech spadajících do působnosti KoP Bruntál. V roce 2012 se zaměstnanecké stavy snížily především ve výrobě pryžových a plastových výrobků a ve výrobě chemických látek a přípravků. Zaměstnavatelé reagovali na aktuální objem zakázek a ukončovali především pracovní poměry uzavřené na doby určité.
Vítkovsko (Opava)	13 828	7 269	17,3	Oblast rozkládající se na ¼ území okresu, s nízkou hustotou osídlení, malým zastoupením průmyslu a s tím souvisejícím trvalým nedostatkem volných pracovních míst, nízkou vzdělanostní strukturou obyvatel a vysokým procentem dlouhodobé nezaměstnanosti. Nachází se zde špatná dopravní obslužnost, obyvatelé jsou často odkázáni pouze na sezónní práce.
KoP Krnov (Bruntál)	41 816	21 619	16,9	Do působnosti KoP Krnov spadají mimo jiné i mikroregiony Osoblažsko a Albrechticko, které dlouhodobě patří v rámci okresu mezi oblasti s nejvyšší nezaměstnaností. Jedná se o zemědělské příhraniční oblasti s nedostatečně rozvinutou infrastrukturou a nedostatkem pracovních příležitostí. Pohyb zaměstnanosti zde ovlivňují především sezónní práce v lesnictví a zemědělství, popř. veřejně prospěšné práce a výkon veřejné služby.
Karvinsko (Karviná)	69 999	36 761	16,4	Dlouhodobě nejvyšší míra nezaměstnanosti v celém okrese. Situaci ovlivnil v 90. letech vysoký pokles zaměstnanosti, a to především v odvětví těžby nerostných surovin, který nebyl od té doby adekvátně nahrazen novými pracovními místy.

**) ekonomicky aktivní obyvatelstvo*

Mapa VIII/1 - Míra nezaměstnanosti (v %) mikroregionů MSK k 31.12.2012. (Z důvodu nového agendového systému je míra nezaměstnanosti v okrese Bruntál sledována pouze za jednotlivé KoPy.)



7. Dvě varianty dalšího možného vývoje nezaměstnanosti

Hospodářské poměry v naší zemi budou nadále ovlivňovány vnějším ekonomickým prostředím, zejména sousedním Německem a ostatními středoevropskými státy, tzn. zeměmi, se kterými jsme nejvíce a dlouhodobě obchodně propojeni. V návaznosti na pokles zaměstnanosti a stagnaci české ekonomiky a z důvodů probíhajících plánovaných úsporných vládních opatření, nelze do konce roku 2013 počítat s výraznějším obratem ve vývoji nezaměstnanosti.

Po výrazném poklesu celkové zaměstnanosti MSK u zaměstnavatelů monitorovaných KrP v Ostravě cca o 20 tisíc osob v roce 2009 se situace i během minulého roku nevyvíjela dobře

a meziročně došlo k dalšímu výraznému snížení stavu o více než 5 000 osob. Do konce června 2013 předpokládáme spíše stagnaci, personalisté těchto firem avizují jen velice nepatrný nárůst zaměstnanosti (+45 osob). Neznamená to sice, že se všem zaměstnavatelům nedaří. Někteří z nich, zejména z odvětví výroby motorových vozidel, nepociťují v dnešní době vyloženě nedostatek zakázek na rozdíl např. od stavebnictví. Současná personální politika zaměstnavatelů je však velice opatrná, mnozí dávají přednost zaměstnávání na dobu určitou nebo častěji využívají formu agenturního zaměstnávání podle množství zakázek a termínů jejich zhotovení. V každém odvětví i v těch, kterým se v současné době trochu daří, je patrná větší obezřetnost při řešení každého problému a projevuje se i určitá obava z budoucího vývoje.

V letních měsících tradičně očekáváme příchod „čerstvých“ absolventů škol do evidence úřadu práce, kteří budou hledat svá první zaměstnání. Jejich schopnost uplatnit se na trhu práce bude i letos ztížena, a to vzhledem k celkové nedostatečné poptávce po nových pracovnících a dále proto, že struktura absolventů plně nekoresponduje s potřebami zaměstnavatelů, kteří v současné době poptávají především kvalifikované techniky různého zaměření a absolventy vybraných učňovských oborů.

Dalšími limitujícími a jen stěží ovlivnitelnými faktory zaměstnanosti jsou klimatické podmínky, struktura evidovaných uchazečů o zaměstnání, která se výrazně nemění, ale zejména jejich ochota a možnost pracovat.

Positivně opět přispěje jarní „rozjezd“ sezónních prací, zejména v zemědělství, lesnictví a stavebnictví, ale také v posledních letech velice často zmiňovaný demografický vývoj charakteristický stárnutím populace. Současně očekáváme v tomto roce velmi pozitivní dopady realizace nástrojů a opatření APZ, které letos předpokládáme v důsledku mimořádného přísunu finančních zdrojů, a to jak do rozpočtu „národního“, tak na financování projektů EU. Pro vyšší motivaci zaměstnavatelských subjektů, s cílem navýšení tvorby nových pracovních míst, byl celostátně navýšen ÚP ČR finanční příspěvek na mzdové náklady, a to téměř dvojnásobně.

Vzhledem k výše uvedeným faktorům, tzn. spíše předpokládané stagnaci výkonnosti české ekonomiky na úrovni loňského roku a další nejasné budoucnosti, avizovanému celkovému nevýraznému navýšení personálních stavů u zaměstnavatelů MSK monitorovaných KrP v Ostravě, ale i s ohledem na jejich současnou opatrnou a „racionální“ personální politiku, očekáváme v letošním roce v oblasti nezaměstnanosti spíše její stagnaci nebo další mírné zvýšení.

V případě lepšího vývoje by v MSK koncem června 2013 mohlo být evidováno max. 77 tisíc uchazečů o zaměstnání, což by představovalo podíl nezaměstnaných osob ve výši 8,7 %. Při horší variantě by počet nezaměstnaných osob mohl dosáhnout až 83 tisíc s podílem nezaměstnaných osob 9,4 %.

Koncem prosince 2013 by se při lepším vývoji mohl počet uchazečů ustálit na 80 tisících, s podílem nezaměstnaných osob 9,1 %; v případě horšího vývoje trhu práce očekáváme až téměř 87 tisíc evidovaných osob, což by představovalo podíl nezaměstnaných osob kolem 9,8 %.

Tabulka VIII/3 - Předpokládaný stav nezaměstnanosti v MSK v roce 2013

očekávaný stav k	lepší vývoj			horší vývoj		
	počet evidovaných uchazečů	z toho dosažitelných	podíl nezam.osob v %	počet evidovaných uchazečů	z toho dosažitelných	podíl nezam.osob v %
30.06.2013	76 900	73 600	8,7	83 100	79 600	9,4
31.12.2013	80 200	76 900	9,1	86 700	83 300	9,8

IX. PŘÍLOHY

Okres Bruntál

1. Celková charakteristika okresu

Rozloha:	1 536 km ²
Počet obyvatel:	cca 96,3 tis.
Hustota osídlení:	63 obyvatel/km ²
Charakter:	průmyslově zemědělská oblast, 85 % rozlohy leží v nadmořské výšce 400-800 m

Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Segmenty kvalitního životního prostředí (CHKO Jeseníky), turisticky přitažlivé horské scenérie.
- Výrazné využití hospodářských funkcí lesa a následné zpracování dřevní hmoty.
- Víceodvětvová struktura průmyslové výroby.
- Hraniční přechod s Polskou republikou na neomezenou tonáž: Vysoká, Bartultovice-Trzebina, Prudník.
- Vodní nádrž Slezská Harta - má význam vodárenský, protipovodňový, energetický a rekreační.

Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Periferní poloha okresu v rámci ČR.
- Horský charakter větší části okresu - velké nároky na údržbu dopravní sítě, zhoršená dostupnost v zimním období.
- Jedny z nejnižších mzdových úrovní v rámci ČR.
- Chybějící rychlostní komunikace - silnice I. třídy jsou jen v malém rozsahu u části okresu.

2. Zaměstnanost

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2011</i>	<i>stav k 31.12. 2012</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2012/2011 v %</i>
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	186	187	+1	100,5
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	16 771	16 525	-246	98,5
OSVČ (vykonávající činnost)	7 587	7 387	-200	97,4

3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2011</i>	<i>stav k 31.12. 2012</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2012/2011 v %</i>
evidovaní uchazeči o zaměstnání	8 750	9 196	+446	105,1
z toho - ženy	4 339	4 403	+64	101,5
- osoby se zdravotním postižením	1 336	1 257	-79	94,1
- absolventi škol a mladiství	493	442	-51	89,7
míra nezaměstnanosti (v %)	16,5	18,0	+1,5	109,1
volná pracovní místa	220	160	-60	72,7
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	39,8	57,5	+17,7	144,5
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	34,9	43,3	+8,4	124,1

4. Tok nezaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2011</i>	<i>stav k 31.12. 2012</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2012/2011 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	8 201	8 488	+287	103,5
uchazeči nově evidovaní v roce	8 627	7 526	-1 101	87,2
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	719	627	-92	87,2
uchazeči vyřazení z evidence v roce	8 969	7 080	-1 889	78,9
z toho - umístění (ÚP + jinak)	5 710	4 314	-1 396	75,6
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	747	590	-157	79,0
z toho - umístění (ÚP + jinak)	476	359	-117	75,4

5. Charakteristika KoPů (stav k 31.12.2012)

název KoPů	<i>počet obyvatel</i>	<i>EAO</i>	<i>počet uchazečů</i>	<i>míra neza- městnanosti v %</i>
KoP Bruntál	38 235	20 413	4 055	19,0
KoP Krnov	41 816	21 619	3 759	16,9
KoP Rýmařov	16 278	8 801	1 382	14,8

6. Aktivní politika zaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2011</i>	<i>stav k 31.12. 2012</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2012/2011 v %</i>
pracovní místa vytvořená s finančním příspěvkem ÚP	615	455	-160	74,0
z toho - SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	46	28	-18	60,9
- SÚPM zřízená a vyhrazená zaměstnavateli	63	154	+91	244,4
- SÚPM - ESF-OP LZZ	83	34	-49	41,0
- veřejně prospěšné práce	237	0	-237	0,0
- veřejně prospěšné práce ESF-OP LZZ	151	219	+68	145,0
- CHPM-SVČ osob se ZP	0	0	0	-
- CHPD a CHPM vytvořená zaměstnavateli	35	20	-15	57,1
příspěvky poskytnuté v rámci APZ	187	4	-183	2,1
z toho - překlenovací příspěvek	10	4	-6	40,0
- příspěvek na zapracování	2	0	-2	0,0
- příspěvek na provoz CHPD, CHPM a CHPM-SVČ	175	0	-175	0,0
zahájené rekvalifikační kurzy	102	63	-39	61,8
počet osob zařazených do rekvalifikací	659	310	-349	47,0
z toho zájemců o zaměstnání	44	8	-36	18,2
schválené žádosti o zvolenou rekvalifikaci		213		
zaměstnanci rekvalifikovaní s finančním příspěvkem ÚP	63	0	-63	0,0

7. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2013

<i>očekávaný stav k</i>	<i>lepší vývoj</i>		<i>horší vývoj</i>	
	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
30.06.2013	8 100	11,5	8 800	12,5
31.12.2013	9 300	13,3	10 000	14,3

Okres Frýdek-Místek

1. Celková charakteristika okresu

Rozloha:	1 210 km ²
Počet obyvatel:	cca 211 tis.
Hustota osídlení:	174 obyvatel/km ²
Charakter:	průmyslově zemědělská oblast, největší rekreační území ostravské aglomerace, téměř jednu polovinu rozlohy představuje lesní půdní fond

Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Dlouhodobá tradice v řadě průmyslových odvětví.
- Kapacitně dostatečně rozvinutá průmyslová základna v řadě odvětví.
- Relativně nízké náklady na pracovní sílu.
- Silná populační základna.
- Mladší věková struktura obyvatelstva ve srovnání s průměrem v ČR.
- Pracovní síla zvyklá na dojížděku za prací a na práci na směny.
- Velký a silný zahraniční investor spolu s dalšími navazujícími subjekty.
- Dostatečná kapacita vzdělávacích zařízení - základních a středních.
- Dobrá dostupnost zdravotní péče a zdravotnických zařízení.
- Přihraniční poloha okresu (s Polskou a Slovenskou republikou).
- Turisticky atraktivní pohoří Beskyd. Kulturní a přírodní potenciál okresu.

Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Velká vzdálenost od ostatních regionů ČR a EU.
- Významné soustředění těžkého průmyslu. Poddolování části okresu.
- Omezená možnost hospodaření v CHKO, pásmech hygienické ochrany vod.
- Nízká územní mobilita pracovní síly do větších vzdáleností.
- Nižší flexibilita pracovní síly.
- Vyšší míra migrace, zejména lidí v produktivním věku, mimo okres.
- Růst podílu obyvatel vyšších věkových kategorií.
- Strukturálně nevyvážená nabídka a poptávka na trhu práce.
- Slabá identifikace obyvatel průmyslových oblastí okresu s vlastním územím.
- Kapacitně a kvalitativně ne zcela dostačující dopravní infrastruktura.
- Existence ekologických zátěží z průmyslové výroby. Zhoršená kvalita životního prostředí, zejména ovzduší.

2. Zaměstnanost

ukazatel (celkový počet)	stav k 31.12. 2011	stav k 31.12. 2012	meziroční rozdíl absolutně	index 2012/2011 v %
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	378	377	-1	99,7
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	49 884	49 494	-390	99,2
OSVČ (vykonávající činnost)	16 447	16 447	0	100,0

3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa

ukazatel (celkový počet)	stav k 31.12. 2011	stav k 31.12. 2012	meziroční rozdíl absolutně	index 2012/2011 v %
evidovaní uchazeči o zaměstnání	9 264	10 349	+1 085	111,7
z toho - ženy	4 457	4 848	+391	108,8
- osoby se zdravotním postižením	1 457	1 373	-84	94,2
- absolventi škol a mladiství	566	846	+280	149,5
míra nezaměstnanosti (v %)	8,1	9,3	+1,2	114,8
volná pracovní místa	494	486	-8	98,4
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	18,8	21,3	+2,5	113,3
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	12,6	13,5	+0,9	107,1

4. Tok nezaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2011</i>	<i>stav k 31.12. 2012</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2012/2011 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	9 381	9 461	+80	100,9
uchazeči nově evidovaní v roce	13 498	12 684	-814	94,0
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	1 125	1 057	-68	94,0
uchazeči vyřazení z evidence v roce	14 944	11 599	-3 345	77,6
z toho - umístění (ÚP + jinak)	9 841	6 853	-2 988	69,6
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	1 245	967	-278	77,7
z toho - umístění (ÚP + jinak)	820	571	-249	69,6

5. Charakteristika mikroregionů (stav k 31.12.2012)

<i>název mikroregionu</i>	<i>počet obyvatel</i>	<i>EAO</i>	<i>počet uchazečů</i>	<i>míra neza- městnanosti v %</i>
Frydlantsko	23 387	11 217	1 135	10,6
Frydecko-Místecko	108 911	53 506	5 886	10,7
Třinecko	77 935	37 297	3 328	8,4

6. Aktivní politika zaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2011</i>	<i>stav k 31.12. 2012</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2012/2011 v %</i>
pracovní místa vytvořená s finančním příspěvkem ÚP	576	429	-147	74,5
z toho – SÚPM – SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	30	22	-8	73,3
- SÚPM zřízená a vyhrazená zaměstnavateli	96	259	+163	269,8
- SÚPM - ESF-OP LZZ	148	1	-147	0,7
- veřejně prospěšné práce	105	0	-105	0,0
- veřejně prospěšné práce ESF-OP LZZ	171	144	-27	84,2
- CHPM-SVČ osob se ZP	0	0	0	-
- CHPD a CHPM vytvořená zaměstnavateli	26	3	-23	11,5
příspěvky poskytnuté v rámci APZ	303	1	-302	0,3
z toho - překlenovací příspěvek	7	1	-6	14,3
- příspěvek na zapracování	0	0	0	-
- příspěvek na provoz CHPD, CHPM a CHPM-SVČ	296	0	-296	0,0
zahájené rekvalifikační kurzy	209	100	-109	47,8
počet osob zařazených do rekvalifikací	1 161	574	-587	49,4
z toho zájemců o zaměstnání	6	1	-5	16,7
schválené žádosti o zvolenou rekvalifikaci		195		
zaměstnanci rekvalifikovaní s finančním příspěvkem ÚP	25	0	-25	0,0

7. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2013

<i>očekávaný stav k</i>	<i>lepší vývoj</i>		<i>horší vývoj</i>	
	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
30.06.2013	10 300	6,8	11 800	7,8
31.12.2013	11 000	7,3	12 800	8,5

Okres Karviná

1. Celková charakteristika okresu

Rozloha: 356 km²
 Počet obyvatel: cca 263 tis.
 Hustota osídlení: 739 obyvatel/km²
 Charakter: dominantní postavení z hlediska zaměstnanosti zaujímá i po rozsáhlé restrukturalizaci stále průmysl, převažuje pak těžba a dobývání. Poté se zařadila zdravotní a sociální péče před hutní a strojírenskou výrobou, která dosud zaujímala druhou pozici

Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Příhraniční poloha s Polskem.
- Místní dostupné zdroje energie.
- Blízkost pohoří Beskyd, Těrlické přehrady, Lázní Darkov.
- Rozvětvená dopravní síť.

Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Oproti průměru v republice výrazně vyšší nemocnost, úrazovost a úmrtnost.
- Existence ploch zdevastovaných poddolováním.
- Scházející napojení na dálniční síť ČR a jiných hraničních zemí.

2. Zaměstnanost

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2011</i>	<i>stav k 31.12. 2012</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2012/2011 v %</i>
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	402	385	-17	95,8
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	54 176	52 265	-1 911	96,5
OSVČ (vykonávající činnost)	14 607	14 468	-139	99,0

3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2011</i>	<i>stav k 31.12. 2012</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2012/2011 v %</i>
evidovaní uchazeči o zaměstnání	19 218	20 319	+1 101	105,7
z toho - ženy	9 614	10 024	+410	104,3
- osoby se zdravotním postižením	2 071	1 899	-172	91,7
- absolventi škol a mladiství	999	1 067	+68	106,8
míra nezaměstnanosti (v %)	13,1	14,4	+1,3	109,9
volná pracovní místa	834	497	-337	59,6
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	23,0	40,9	+17,9	177,8
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	23,6	25,3	+1,7	107,2

4. Tok nezaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2011</i>	<i>stav k 31.12. 2012</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2012/2011 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	19 917	19 747	-170	99,1
uchazeči nově evidovaní v roce	19 627	18 220	-1 407	92,8
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	1 636	1 518	-118	92,8
uchazeči vyřazení z evidence v roce	21 349	17 119	-4 230	80,2
z toho - umístění (ÚP + jinak)	11 670	8 090	-3 580	69,3
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	1 779	1 427	-352	80,2
z toho - umístění (ÚP + jinak)	973	674	-299	69,3

5. Charakteristika mikroregionů (stav k 31.12.2012)

<i>název mikroregionu</i>	<i>počet obyvatel</i>	<i>EAO</i>	<i>počet uchazečů</i>	<i>míra neza- městnanosti v %</i>
Karvinsko	69 999	36 761	6 183	16,4
Orlovsko	39 326	21 502	3 294	15,0
Havířovsko	93 319	47 749	7 057	14,3
Československo	26 310	13 683	1 708	11,9
Bohumínsko	34 121	17 320	2 077	11,6

6. Aktivní politika zaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2011</i>	<i>stav k 31.12. 2012</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2012/2011 v %</i>
pracovní místa vytvořená s finančním příspěvkem ÚP	897	675	-222	75,3
z toho - SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	59	32	-27	54,2
- SÚPM zřízená a vyhrazená zaměstnavateli	225	278	+53	123,6
- SÚPM - ESF-OP LZZ	163	4	-159	2,5
- veřejně prospěšné práce	260	8	-252	3,1
- veřejně prospěšné práce ESF-OP LZZ	190	344	+154	181,1
- CHPM-SVČ osob se ZP	0	0	0	-
- CHPD a CHPM vytvořená zaměstnavateli	0	9	+9	-
příspěvky poskytnuté v rámci APZ	260	10	-250	3,8
z toho - překlenovací příspěvek	12	10	-2	83,3
- příspěvek na zapracování	0	0	0	-
- příspěvek na provoz CHPD, CHPM a CHPM-SVČ	248	0	-248	0,0
zahájené rekvalifikační kurzy	300	150	-150	50,0
počet osob zařazených do rekvalifikací	2 119	732	-1 387	34,5
z toho zájemců o zaměstnání	10	1	-9	10,0
schválené žádosti o zvolenou rekvalifikaci		178		
zaměstnanci rekvalifikovaní s finančním příspěvkem ÚP	4	0	-4	0,0

7. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2013

<i>očekávaný stav k</i>	<i>lepší vývoj</i>		<i>horší vývoj</i>	
	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
30.06.2013	19 900	10,6	20 900	11,2
31.12.2013	19 600	10,5	20 600	11,0

Okres Nový Jičín

1. Celková charakteristika okresu

Rozloha: 882 km²
 Počet obyvatel: 152 524
 Hustota osídlení: 173 obyvatel/km²
 Charakter: průmyslově zemědělská oblast, převažuje strojírenství a elektrotechnický průmysl, významná je i výroba pryžových a plastových výrobků

Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Pro okres Nový Jičín je příznačná dlouhodobá tradice průmyslové výroby. Postupně se neustále zvyšuje, případně přelévá vlastnický podíl zahraničních firem v regionu.
- Pracovní sílu charakterizuje, s výjimkou některých strojírenských oborů, poměrně dostatečná kvalifikovanost a podle potřeb trhu práce přibývá i její rekvalifikovaný potenciál.

Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Klimatické podmínky zhoršují situaci v zemědělství, na němž je závislé velké množství obyvatel regionu.
- Koncentrace firem vyrábějících pro automobilový průmysl násobí projevy ekonomických problémů ovlivňujících nezaměstnanost.

2. Zaměstnanost

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2011</i>	<i>stav k 31.12. 2012</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2012/2011 v %</i>
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	283	278	-5	98,2
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	35 925	35 873	-52	99,9
OSVČ (vykonávající činnost)	11 629	11 537	-92	99,2

3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2011</i>	<i>stav k 31.12. 2012</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2012/2011 v %</i>
evidovaní uchazeči o zaměstnání	7 534	8 192	+658	108,7
z toho - ženy	3 521	3 782	+261	107,4
- osoby se zdravotním postižením	4 013	1 052	-2 961	26,2
- absolventi škol a mladiství	480	613	+133	127,7
míra nezaměstnanosti (v %)	9,0	9,7	+0,7	107,8
volná pracovní místa	519	225	-294	43,4
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	14,5	36,0	+21,5	248,3
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	17,4	25,0	+7,6	143,7

4. Tok nezaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2011</i>	<i>stav k 31.12. 2012</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2012/2011 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	7 717	7 419	-298	96,1
uchazeči nově evidovaní v roce	10 181	9 994	-187	98,2
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	848	833	-15	98,2
uchazeči vyřazení z evidence v roce	11 882	9 336	-2 546	78,6
z toho - umístění (ÚP + jinak)	7 992	5 375	-2 617	67,3
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	990	778	-212	78,6
z toho - umístění (ÚP + jinak)	666	448	-218	67,3

5. Charakteristika mikroregionů (stav k 31.12.2012)

<i>název mikroregionu</i>	<i>počet obyvatel</i>	<i>EAO</i>	<i>počet uchazečů</i>	<i>míra neza- městnanosti v %</i>
Odry	17 493	8 740	1 397	14,9
Bílovec	25 803	12 748	1 431	10,8
Nový Jičín	48 214	24 870	2 375	8,9
Frenštát	18 828	9 201	952	10,2
Kopřivnice	41 621	21 117	2 037	9,4

6. Aktivní politika zaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2011</i>	<i>stav k 31.12. 2012</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2012/2011 v %</i>
pracovní místa vytvořená s finančním příspěvkem ÚP	558	380	-178	68,1
z toho - SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	44	36	-8	81,8
- SÚPM zřízená a vyhrazená zaměstnavateli	146	162	+16	111,0
- SÚPM - ESF-OP LZZ	64	4	-60	6,3
- veřejně prospěšné práce	185	0	-185	0,0
- veřejně prospěšné práce ESF-OP LZZ	111	167	+56	150,5
- CHPM-SVČ osob se ZP	3	1	-2	33,3
- CHPD a CHPM vytvořená zaměstnavateli	5	10	+5	200,0
příspěvky poskytnuté v rámci APZ	181	2	-179	1,1
z toho - překlenovací příspěvek	3	0	-3	0,0
- příspěvek na zapracování	0	0	0	-
- příspěvek na provoz CHPD, CHPM a CHPM-SVČ	178	2	-176	1,1
zahájené rekvalifikační kurzy	118	73	-45	61,9
počet osob zařazených do rekvalifikací	802	362	-440	45,1
z toho zájemců o zaměstnání	3	1	-2	33,3
schválené žádosti o zvolenou rekvalifikaci		106		
zaměstnanci rekvalifikovaní s finančním příspěvkem ÚP	9	0	-9	0,0

7. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2013

<i>očekávaný stav k</i>	<i>lepší vývoj</i>		<i>horší vývoj</i>	
	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
30.06.2013	7 800	7,0	8 300	7,5
31.12.2013	8 800	8,0	9 300	8,5

Okres Opava

1. Celková charakteristika okresu

Rozloha:	1 113 km ²
Počet obyvatel:	cca 177 tis.
Hustota osídlení:	159 obyvatel/km ²
Charakter:	průmyslově zemědělská oblast, v rámci kraje nejvýraznější zastoupení venkovského osídlení, největší podíl zaměstnanosti v zemědělství a zpracovatelském průmyslu

Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Trvalý růst počtu obyvatel s vyšším stupněm vzdělání.
- Pestrá nabídka vzdělávacích zařízení - základních, středních škol. Město Opava je sídlem Slezské univerzity.
- Dostatečné množství volné pracovní síly s umírněnými mzdovými požadavky.
- Volný pohyb osob na pracovním trhu EU.
- Příznivá poloha okresu v blízkosti státní hranice s Polskou republikou.
- Rozsáhlé zásoby štěrků, písků, břidlice.
- Průmyslová zóna Bolatice, která nabízí 16 hektarů půdy.
- Rozmanitost struktury zaměstnavatelů vzhledem k velikosti, druhu vlastnictví, předmětu podnikání a sortimentu výrobků, vzájemně si vesměs nekonkurují.
- Vlastnická struktura zaměstnavatelů, povětšinou spjatých s místem svého podnikání různými vazbami (vzájemně výhodná obchodní spojení mezi místními firmami s minimalizovanými náklady na dopravu - dodávka obalů, cukru, mouky, zemědělských výrobků atd.).
- Firmy v zahraničním vlastnictví s kvalitním sociálním programem, péčí o rozvoj zaměstnanců, vyššími mzdami, např. Teva Czech Industries s. r. o., Model Obaly a. s., Opavia-LU a. s.

Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Nedostatečná dopravní infrastruktura. Absence odpovídajícího silničního napojení na Ostravu a evropskou dálniční síť, která brání většímu přílivu potenciálních investorů i dynamickému rozvoji některých podnikatelských aktivit.
- Stárnutí obyvatelstva okresu Opava.
- Nízká mzdová úroveň obyvatelstva v rámci ČR.
- Zhoršená kvalita životního prostředí, zejména ovzduší.
- Nedostatečná tvorba nových pracovních příležitostí.

2. Zaměstnanost

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2011</i>	<i>stav k 31.12. 2012</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2012/2011 v %</i>
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	338	324	-14	95,9
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	33 865	33 614	-251	99,3
OŠVČ (vykonávající činnost)	14 372	14 521	+149	101,0

3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2011</i>	<i>stav k 31.12. 2012</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2012/2011 v %</i>
evidovaní uchazeči o zaměstnání	9 808	10 261	+453	104,6
z toho - ženy	4 531	4 617	+86	101,9
- osoby se zdravotním postižením	1 217	1 124	-93	92,4
- absolventi škol a mladiství	701	689	-12	98,3
míra nezaměstnanosti (v %)	10,4	11,2	+0,8	107,7
volná pracovní místa	381	267	-114	70,1
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	25,7	38,4	+12,7	149,4
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	23,9	26,2	+2,3	109,6

4. Tok nezaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2011</i>	<i>stav k 31.12. 2012</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2012/2011 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	9 662	9 444	-218	97,7
uchazeči nově evidovaní v roce	11 530	11 027	-503	95,6
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	961	919	-42	95,6
uchazeči vyřazení z evidence v roce	12 789	10 574	-2 215	82,7
z toho - umístění (ÚP + jinak)	9 111	6 927	-2 184	76,0
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	1 066	881	-185	82,6
z toho - umístění (ÚP + jinak)	759	577	-182	76,0

5. Charakteristika mikroregionů (stav k 31.12.2012)

<i>název mikroregionu</i>	<i>počet obyvatel</i>	<i>EAO</i>	<i>počet uchazečů</i>	<i>míra neza- městnanosti v %</i>
Vítkovsko	13 828	7 269	1 270	17,3
Kravařsko	21 293	10 184	1 315	12,5
Opavsko	101 874	52 174	5 764	10,6
Hlučínsko	40 178	19 327	1 912	9,5

6. Aktivní politika zaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2011</i>	<i>stav k 31.12. 2012</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2012/2011 v %</i>
pracovní místa vytvořená s finančním příspěvkem ÚP	604	464	-140	76,8
z toho - SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	78	79	+1	101,3
- SÚPM zřízená a vyhrazená zaměstnavateli	94	241	+147	256,4
- SÚPM - ESF-OP LZZ	145	0	-145	0,0
- veřejně prospěšné práce	183	0	-183	0,0
- veřejně prospěšné práce ESF-OP LZZ	104	144	+40	138,5
- CHPM-SVČ osob se ZP	0	0	0	-
- CHPD a CHPM vytvořená zaměstnavateli	0	0	0	-
- příspěvky poskytnuté v rámci APZ	695	6	-689	0,9
z toho - překlenovací příspěvek	20	6	-14	30,0
- příspěvek na zapracování	0	0	0	-
- příspěvek na provoz CHPD, CHPM a CHPM-SVČ	675	0	-675	0
zahájené rekvalifikační kurzy	176	115	-61	65,3
počet osob zařazených do rekvalifikací	749	503	-246	67,2
z toho zájemců o zaměstnání	1	1	0	100,0
schválené žádosti o zvolenou rekvalifikaci		81		
zaměstnanci rekvalifikovaní s finančním příspěvkem ÚP	22	0	-22	0,0

7. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2013

<i>očekávaný stav k</i>	<i>lepší vývoj</i>		<i>horší vývoj</i>	
	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
30.06.2013	9 100	7,0	9 600	7,3
31.12.2013	9 800	7,6	10 300	8,2

Okres Ostrava

1. Celková charakteristika okresu

Rozloha:	332 km ²
Počet obyvatel:	cca 335 tis.
Hustota osídlení:	1 012 obyvatel/km ²
Charakter:	přirozené centrum Moravskoslezského kraje, dominantní převaha hutnictví a těžkého strojírenství, dále výrazně zastoupen lehký strojírenský průmysl, koksárenství, rozvíjející se automobilový průmysl, stavebnictví

Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Rozmanitost průmyslových odvětví, koncentrace velkého počtu zaměstnavatelů na relativně malém území.
- Významný dopravní a komunikační uzel, důležité průmyslové centrum.
- Existence dvou univerzit a soukromé Vysoké školy podnikání, a. s.

Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Silné soustředění průmyslu na hutnictví a strojírenství.
- Vysoký podíl občanů se zdravotním postižením jako důsledek dlouholetého zaměstnání v těžkém průmyslu a jejich druhý největší počet ze všech okresů ČR.

Silné a slabé stránky okresu většinou kopírují krajská pozitiva a negativa.

2. Zaměstnanost

ukazatel (celkový počet)	stav k 31.12. 2011	stav k 31.12. 2012	meziroční rozdíl absolutně	index 2012/2011 v %
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	773	755	-18	97,7
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	99 858	97 226	-2 632	97,4
OSVČ (vykonávající činnost)	26 768	26 267	-501	98,1

3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa

ukazatel (celkový počet)	stav k 31.12. 2011	stav k 31.12. 2012	meziroční rozdíl absolutně	index 2012/2011 v %
evidovaní uchazeči o zaměstnání	20 445	22 782	+2 337	111,4
z toho - ženy	9 981	10 758	+777	107,8
- osoby se zdravotním postižením	2 220	2 309	+89	104,0
- absolventi škol, učilišť a mladiství	1 196	1 283	+87	107,3
míra nezaměstnanosti (v %)	11,4	12,8	+1,4	112,3
volná pracovní místa	1 715	1 700	-15	99,1
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	11,9	13,4	+1,5	112,6
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	12,3	11,9	-0,4	96,7

4. Tok nezaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2011</i>	<i>stav k 31.12. 2012</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2012/2011 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	20 672	21 444	+772	103,7
uchazeči nově evidovaní v roce	22 781	22 573	-208	99,1
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	1 898	1 881	-17	99,1
uchazeči vyřazení z evidence v roce	24 068	20 236	-3 832	84,1
z toho - umístění (ÚP + jinak)	14 577	11 114	-3 463	76,2
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	2 006	1 686	-320	84,0
z toho - umístění (ÚP + jinak)	1 215	926	-289	76,2

5. Charakteristika mikroregionů

Členění okresu Ostrava, koncentrace jeho obyvatel i zaměstnavatelů na rozlohou relativně malém území, vzájemná propojenost a dostupnost jeho jednotlivých částí městskou hromadnou dopravou neumožňuje definovat mikroregiony, a to i přesto, že k okresu Ostrava bylo v roce 2007 přiřazeno dvanáct obcí z okresů Frýdek-Místek (Stará Ves nad Ondřejnicí, Šenov, Václavovice, Vratimov), Nový Jičín (Klimkovice, Olbramice, Vřesina, Zbyslavice) a Opava (Čavisov, Dolní Lhota, Horní Lhota, Velká Polom). Okres Ostrava se tak nyní skládá z 13 obcí, z nichž největší - Ostrava se rozděluje na 23 městských obvodů.

6. Aktivní politika zaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2011</i>	<i>stav k 31.12. 2012</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2012/2011 v %</i>
pracovní místa vytvořená s finančním příspěvkem ÚP	701	605	-96	86,3
z toho - SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	47	53	+6	112,8
- SÚPM zřízená a vyhrazená zaměstnavateli	176	310	+134	176,1
- SÚPM vyhrazená - ESF-OP LZZ	105	4	-101	3,8
- veřejně prospěšné práce	269	0	-269	0,0
- veřejně prospěšné práce ESF-OP LZZ	104	236	+132	226,9
- CHPM-SVČ osob se ZP	0	1	+1	-
- CHPD a CHPM vytvořená zaměstnavateli	0	1	+1	-
příspěvky poskytnuté v rámci APZ	393	2	-391	0,6
z toho - překlenovací příspěvek	0	1	+1	-
- příspěvek na zapracování	3	0	-3	0,0
- příspěvek na provoz CHPD, CHPM a CHPM-SVČ	390	1	-389	0,3
zahájené rekvalifikační kurzy	281	223	-58	79,4
počet osob zařazených do rekvalifikací	1 689	1 513	-176	89,6
z toho zájemců o zaměstnání	8	9	+1	112,5
schválené žádosti o zvolenou rekvalifikaci		306		
zaměstnanci rekvalifikovaní s finančním příspěvkem ÚP	5	0	-5	0,0

7. Prognóza vývoje trhu práce do konce roku 2013

<i>očekávaný stav k</i>	<i>lepší vývoj</i>		<i>horší vývoj</i>	
	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
30.06.2013	21 700	9,2	23 700	10,0
31.12.2013	21 700	9,2	23 700	10,0

SEZNAM POUŽITÝCH ZKRATEK

APZ	aktivní politika zaměstnanosti
CZ-ISCO	klasifikace zaměstnání
ČR	Česká republika
ČSSZ	Česká správa sociálního zabezpečení
ČSÚ	Český statistický úřad
DE VPM	dlouhodobě evidovaná volná pracovní místa
DPH	daň z přidané hodnoty
EHP	Evropský hospodářský prostor (Island, Norsko, Lichtenštejnsko)
ESF	Evropský sociální fond
EU	Evropská unie
EURES	Evropské služby zaměstnanosti
GŘ	generální ředitelství
HDP	hrubý domácí produkt
CHPM	chráněné pracovní místo
CHPD	chráněná pracovní dílna
IPS	Informační a poradenské středisko pro volbu a změnu povolání
KoP	kontaktní pracoviště
KrP	krajská pobočka
MF	ministerstvo financí
MPSV	ministerstvo práce a sociálních věcí
MSK	Moravskoslezský kraj
NI	normativní instrukce
NIP	národní individuální projekt
OP LZZ	Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost
OSSZ	Okresní správa sociálního zabezpečení
OSVČ	osoba samostatně výdělečně činná
OZP	osoba se zdravotním postižením
RIP	regionální individuální projekt
SÚPM	společensky účelné pracovní místo
SVČ	samostatně výdělečná činnost
ÚOHS	Úřad pro ochranu hospodářské soutěže
UoZ	uchazeč o zaměstnání
ÚP	úřad práce
VPM	volné pracovní místo
VPP	veřejně prospěšné práce
VS	veřejná služba
ZoZ	zákon o zaměstnanosti
ZP	zdravotní postižení