



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Ostravě

**Zpráva o situaci na trhu práce
v Moravskoslezském kraji,
o realizaci APZ v roce 2013
a strategie APZ pro rok 2014**

Zpráva o plnění zaměření APZ v roce 2013 v Moravskoslezském kraji

Spolupráce a podklady:

- Česká správa sociálního zabezpečení - pracoviště Ostrava
- Český statistický úřad
- Úřad práce ČR - krajská pobočka v Ostravě

Z důvodu změny informačního systému jsou data v kapitole Zahraniční zaměstnanost dopočítávána ručně, proto je jejich vypovídací schopnost pouze orientační.

Zpracoval referát trhu práce Úřadu práce ČR - krajské pobočky v Ostravě

OBSAH

	strana
I. Celková charakteristika Moravskoslezského kraje	3
II. Zaměstnanost	7
III. Nezaměstnanost	20
IV. Zahraniční zaměstnanost	28
V. Aktivní politika zaměstnanosti	33
VI. Strategie realizace APZ pro rok 2014	47
VII. Prognóza vývoje trhu práce v roce 2014	49
VIII. Přílohy	59
Seznam použitých zkratk	71

I. CELKOVÁ CHARAKTERISTIKA MORAVSKOSLEZSKÉHO KRAJE

1. Ekonomická a sociální situace

Moravskoslezský kraj se nachází na severovýchodním území České republiky a v jejím rámci sousedí s Olomouckým a Zlínským krajem. Vně České republiky tvoří část hranic s Polskem a Slovenskem. Kraj zahrnuje okresy Bruntál, Frýdek-Místek, Karviná, Nový Jičín, Opava a Ostrava. Tento územní celek je svým charakterem různorodý, přičemž jeho jádrem je ostravsko-karvinská aglomerace. Jedná se o tradiční industriální oblast s vysokým podílem tzv. „velkého“ průmyslu - především hutnictví, těžkého strojírenství a hornictví. Dalšími významnými sektory jsou lehké strojírenství, elektrotechnický, potravinářský, v poslední době také rozvíjející se automobilový průmysl, dále stavebnictví, výroba plastových výrobků a informační a komunikační technologie. Zemědělství má celoplošný charakter, v podhůří Beskyd a Jeseníků je zastoupeno lesní hospodářství.

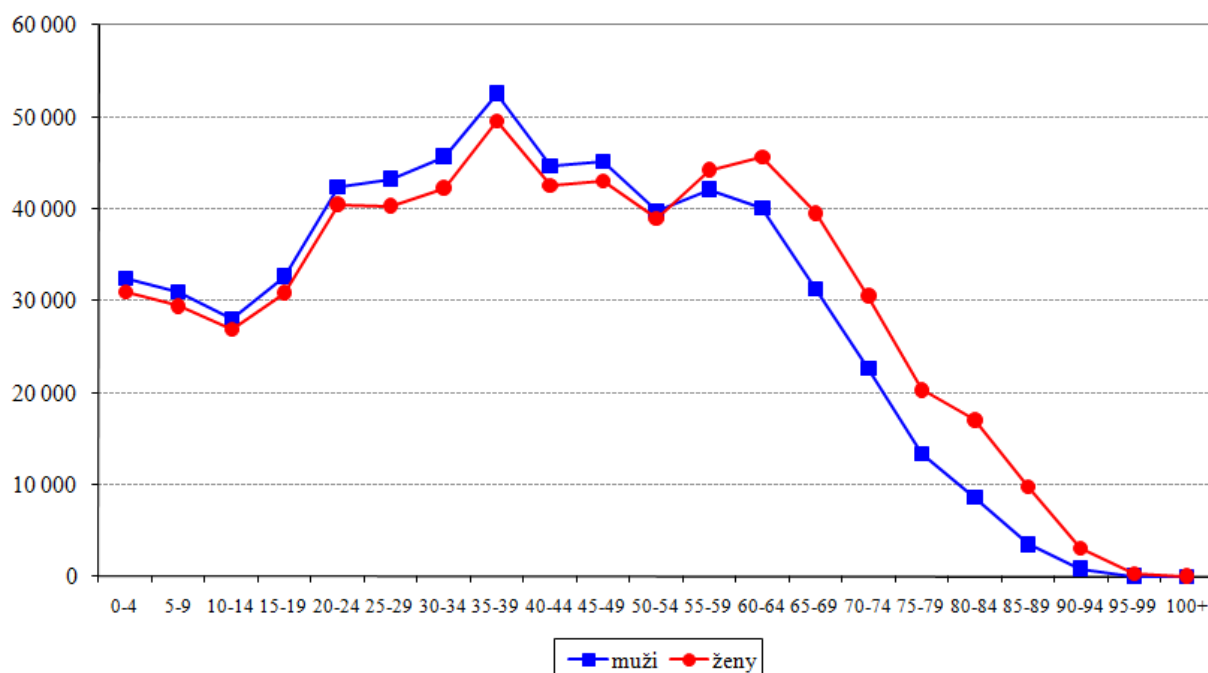
Od roku 1990 probíhala v kraji rozsáhlá restrukturalizace hospodářské základny, která bouřlivě měnila jeho tvář a několik let byla provázena uvolňováním desetitisíců zaměstnanců. MSK patří v rámci celé republiky ke strukturálně nejpostiženějším oblastem, pro něž je charakteristický razantní útlum těžkého průmyslu a až do roku 2004 téměř neustále se zvyšující nezaměstnanost. Intenzita jejího nárůstu a tempo poklesu personálních stavů u moravskoslezských zaměstnavatelů byly zatím nejvýraznější v letech 1997 až 1999, kdy za třicet šest měsíců stoupl počet evidovaných uchazečů o zaměstnání o 57 013 (+155,5 %) a celková zaměstnanost u moravskoslezských firem poklesla o 80 130 (-15,4 %) osob.

V roce 2004 se ale situace na trhu práce v MSK začala pomalu obracet k lepšímu, a to přestože zde stále ještě vliv restrukturalizace dozníval. Od února 2004, kdy byl stav evidovaných UoZ (110 792) nejvyšší v celé historii ÚP, se jejich počet do konce roku 2008 snížil až o 53 337 (-48,1 %) osob. Tento pozitivní vývoj byl ale vlivem dopadu celosvětové krize zastaven a od října 2008, kdy bylo dosaženo v posledních letech nejnižší hodnoty (52 991 UoZ), se začala evidovaná nezaměstnanost s určitými výkyvy opět zvyšovat. V prosinci 2013 tak činil počet evidovaných uchazečů o zaměstnání v Moravskoslezském kraji 89 976, tj. celkem o 36 985 (+69,8 %) osob více než v době dopadu světových hospodářských problémů na české hospodářství.

2. Demografická situace

MSK, zejména jeho centrální část v okolí měst Ostrava, Havířov, Karviná a Frýdek-Místek, patří k nejhustěji osídleným oblastem České republiky. I přes klesající trend žije na 6,9 % rozlohy kraje 11,7 % obyvatel ČR.

Počet obyvatel MSK se během roku 2012 opět snížil a k 31. prosinci 2012 zde žilo celkem 1 226 602 trvale bydlících obyvatel, což je o 4 011 (-0,3 %) méně než o rok dříve. Velice vážným celospolečenským problémem, který se neustále prohlubuje, je soustavný úbytek mladých lidí do 14 let věku. V roce 2010 se však tento pokles zastavil a k 31.12.2012 bylo evidováno 178 845 lidí do 14 let věku. I tak se od roku 2001 jejich počet v MSK snížil o 32 540, tj. o 15,4 %. Jejich podílové zastoupení na celé populaci v MSK od roku 2001 pokleslo z 16,8 % na 14,6 %. Klesající absolutní počet i podíl mladých lidí na celkovém stavu obyvatel se promítá do stoupajícího průměrného věku obyvatel MSK, který nyní činí 41,2 roku.

Graf I/1 - Věková struktura obyvatel MSK k 31.12.2012**Tabulka I/1 - Vývoj počtu obyvatel trvale bydlících v Moravskoslezském kraji**

ukazatel ¹⁾ (celkový počet)	stav k 31.12.2010		stav k 31.12.2011		stav k 31.12.2012	
	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy
obyvatelé	1 243 220	635 111	1 230 613	628 505	1 226 602	626 122
obyvatelé věkové kategorie 0 - 14 let	178 467	87 207	178 888	87 345	178 845	87 329
obyvatelé v „produktivním věku“ ²⁾	875 959	433 704	857 430	424 036	846 615	418 035
průměrný věk obyvatel	40,6	42,2	40,9	42,5	41,2	42,7

1) Od roku 1996 jsou na základě metodiky MPSV ČR používána při hodnocení demografického vývoje data, která poskytuje Český statistický úřad. Údaje z demografické statistiky jsou za uplynulý rok k dispozici vždy v květnu dalšího roku, což znamená, že skutečnost z konce předchozího roku je platná po celých následujících dvanáct měsíců.

2) Věková skupina 15-64 let

3. Silné stránky Moravskoslezského kraje

- ♦ Region MSK byl a zůstává jednou z hospodářsky nejvýznamnějších oblastí v České republice.
- ♦ Rozmanitost průmyslových odvětví včetně rozvoje oborů z oblasti informačních a komunikačních technologií.
- ♦ Existence řady perspektivních firem vytvářejících ve srovnání s jinými kraji velký základní ekonomický rozvojový potenciál.
- ♦ Řada zavedených obchodních značek a relativně vysoká exportovatelnost hutních a mnohých strojírenských výrobků.
- ♦ Existence většího počtu vhodných objektů a pozemků pro nové investiční záměry i starých průmyslových areálů vybavených infrastrukturou, tzv. „brownfields“, s možností jejich využití pro rozvoj nových podnikatelských aktivit.

- ◆ Fungující a připravované další průmyslové zóny; postupný rozvoj podnikatelských aktivit firem působících v těchto zónách.
- ◆ Určitý potenciál kvalifikované, popřípadě v řadě oborů dobře rekvalifikovatelné, pracovní síly využitelné při rozvoji nových ekonomických aktivit.
- ◆ Postupně se zlepšující životní prostředí.
- ◆ Pohoří Beskyd a Jeseníků - vhodné oblasti pro rozvoj podnikání v cestovním ruchu a ve službách.
- ◆ Výhodná geografická poloha z pohledu perspektivních dopravních tras - kraj leží na dopravní křižovatce Česko, Polsko, Slovensko a Rakousko s dobrou pozicí do východních zemí.
- ◆ Od 21. prosince 2007 vstup do Schengenského prostoru, spojený s ukončením hraničních kontrol na hranicích se sousedními státy.
- ◆ Relativně hustá síť železniční a autobusové dopravy k využití osobní a nákladní přepravy.
- ◆ Zlepšení dopravní dostupnosti zprovozněním dálnice D1.
- ◆ Letiště pro mezinárodní provoz v blízkosti centra kraje s perspektivou výraznějšího rozvoje.
- ◆ Dlouhodobě fungující systém vysokoškolského technického, ekonomického a humanitního vzdělávání (existence tří univerzit a soukromé Vysoké školy podnikání, a. s.).
- ◆ Dostatečná kapacitně dimenzovaná síť středních a vyšších odborných škol.
- ◆ Zvyšující se nabídka vzdělávacích organizací s možností občanů rozšířit a doplnit si potřebné vzdělání, v budoucnu i v rámci systému celoživotního vzdělávání.
- ◆ Značný potenciál technické odbornosti.
- ◆ Funkční institucionální zázemí pro řešení problémů trhu práce (úřad práce, zaměstnanecké agentury, Agentura pro regionální rozvoj, Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje, rekvalifikační a poradenské instituce apod.).
- ◆ V roce 2011 vznik Moravskoslezského paktu zaměstnanosti mezi Moravskoslezským krajem, Sdružením pro rozvoj Moravskoslezského kraje, Krajskou hospodářskou komorou MSK a Regionální radou Regionu soudržnosti Moravskoslezsko. Jedná se o dlouhodobé strategické partnerství desítek podnikatelských subjektů, škol a dalších institucí v MSK včetně KrP v Ostravě, které si klade za cíl užší spolupráci, komplexnější řešení problémů a konečnou změnu v dlouhodobé nepříznivé situaci na zdejším trhu práce.

4. Slabé stránky Moravskoslezského kraje

- ◆ Nepříznivá struktura ekonomiky daná historickým vývojem - silné soustředění průmyslové činnosti na těžbu uhlí, hutnictví a těžké strojírenství.
- ◆ Značná územní koncentrace podniků metalurgického, strojírenského a těžebního průmyslu, které v posledních letech procházely rozsáhlou restrukturalizací.
- ◆ Pomalé tempo zvyšování technologické úrovně výrob (zavádění progresivních technologií), způsobující stále ještě příliš nízkou produktivitu práce, velkou energetickou náročnost a vysoké režijní náklady.
- ◆ Nedostatek podnikatelské infrastruktury a zařízení pro podporu rozvoje malých a středních firem.
- ◆ Obtížně řešitelné ekologické problémy spojené zejména s předchozí (Ostrava) a současnou (okresy Karviná a Frýdek-Místek) těžbou uhlí, popřípadě i jejím útlumem.
- ◆ Na značné části území kraje ztížené podmínky zemědělského hospodaření (ekologické zábrany, klimatické podmínky apod.), což omezuje možnosti pěstování ekonomicky výhodných plodin a způsobuje útlum zemědělských výrob zejména v podhorských a horských oblastech.
- ◆ Morální i fyzická zastaralost značné části dopravní infrastruktury.
- ◆ Soustavný růst jízdného a přepravného, snižující se hustota hromadné dopravy. Dopravní obslužnost je v okresech MSK a zvláště v některých mikroregionech velmi rozdílná a složitější. V okresních městech dopravní dostupnost pohyb pracovních sil příliš

nekomplikuje. Dojíždění do zaměstnání, doprovázené rostoucími náklady na dopravné, však představuje téměř neřešitelný problém především pro obyvatele v obcích, které se nacházejí v řídko osídlených územích, kde byla autobusová a železniční doprava v předchozím období navíc ještě značně omezena. Špatné možnosti dopravy do zaměstnání jsou zejména ve dnech pracovního klidu a pracovního volna nebo při dojíždění na odpolední a noční směny.

- ◆ Růst počtu sociálně nepřizpůsobených obyvatel (marginalizace určitých sociálních skupin).
- ◆ Pomalu se rozvíjející intelektuální základna, velký problém získat vysokoškolsky vzdělané odborníky z jiných částí ČR.
- ◆ Nižší zastoupení obyvatel s vyšším stupněm vzdělání, dlouhodobá tendence kvalifikovaných osob, zejména mladších ročníků, kraj opouštět.
- ◆ Podíl nezaměstnaných osob po delší dobu převyšuje celorepublikový průměr se značným podílem dlouhodobě nezaměstnaných osob, zejména z rizikových skupin.
- ◆ Vysoký počet občanů se zdravotním postižením většinou jako důsledek jejich předchozího dlouholetého zaměstnání v těžkém průmyslu.
- ◆ Dlouhodobý strukturální nesoulad mezi nabídkovou a poptávkovou stranou trhu práce v MSK (především nedostatek pracovníků v řemeslných a technických profesích).

II. ZAMĚSTNANOST

1. Celková zaměstnanost

Zaměstnanost v Moravskoslezském kraji nevykázala zlepšení ani během sledovaného roku a dále poklesla. Dopady světové finanční a hospodářské krize z konce roku 2008 jsou stále patrné ve všech oblastech našeho hospodářství, jehož celkový stav v roce 2013 v podstatě stagnoval a česká ekonomika vykazovala po většinu roku setrvalý stav. Tento vývoj se projevoval dlouhodobě nízkým počtem volných pracovních míst a dalším výrazným úbytkem personálních stavů u monitorovaných firem. I když se objevily první náznaky, stále málo firem během roku zaznamenávalo zlepšení situace, růst produkce i exportu. I ty úspěšnější společnosti byly v personální oblasti velmi opatrné. Zároveň pořád platí, že odvětvová struktura minulosti přináší kraji stále nemalé problémy. Také v roce 2013 se projevovala tendence nepropouštět alespoň své kmenové zaměstnance, ale z důvodů nejasného dalšího vývoje u nás i v Evropě se produkce razantně nenavyšovala a nevytvářela se nová pracovní místa. Tím, že jsou firmy v určitém oboru nuceny setrvat dlouhou dobu na nízké úrovni produkce, zasahuje to často i do dalších odvětví subdodavatelů. K tomu se zároveň přidávají i úsporná opatření, která nutí snižovat spotřebu na nejnižší možnou míru.

Celkovou hospodářskou situaci můžeme charakterizovat těmito faktory:

- V závěru loňského roku sice došlo k oživení ekonomické aktivity, ale podle odhadu MF by se měl HDP za celý rok 2013 pravděpodobně snížit o 1,4 %. Velký vliv zde způsobil i propad investic veřejného sektoru. Závažným negativem české ekonomiky je dlouhodobá „neměnnost“, kdy se v posledních pěti letech střídá pouze recese a stagnace.
- Situace na trhu práce odráží negativní stav ekonomiky a celkovou nejistotu. Horší než samotný fakt vysokého počtu nezaměstnaných je skutečnost, že růst nezaměstnanosti (včetně dlouhodobé) je výraznější v nižších věkových kategoriích. Vyšší než obvyklý počet nově evidovaných uchazečů z řad absolventů škol poukazuje nejen na nelepšící se připravenost na aktivní vstup na trh práce, ale zároveň také na požadavky zaměstnavatelů na délku praxe přijímaných pracovníků.
- Úsporná opatření české vlády vedla k omezování velkých investičních akcí financovaných ze státního rozpočtu. Zároveň umírněný růst mezd byl v souladu s vývojem ostatních makroekonomických ukazatelů.
- Hodnocení ekonomické situace se negativně projevilo v podstatné části odvětví národního hospodářství. Z hlediska výsledků panovala nejhorší situace ve stavebnictví, přičemž v roce 2013 došlo k poklesu veřejných stavebních zakázek. České stavebnictví se od roku 2008, kdy bylo na svém vrcholu, propadlo více než o čtvrtinu. Naopak data z průmyslové výroby a části oblasti obchodu na konci minulého roku naznačují určité mírné zlepšení ekonomické situace v ČR. K těmto údajům je však nutno přistupovat velice opatrně, neboť srovnávací základna minulého období byla na nízkých hodnotách.
- I zaměstnavatelé s pozitivním vývojem a zakázkovou naplněností výrobních kapacit vedli v minulém roce opatrnou personální politiku, téměř nevytvářeli nová pracovní místa a snažili se hlavně udržet současný stav svých kmenových zaměstnanců. Byli-li nuceni propouštět, týkalo se to v první řadě pracovníků personálních agentur. Tato situace vedla k výrazné stagnaci na poptávkové straně trhu práce.
- Některé firmy však během minulého roku musely přistoupit i k hromadnému propouštění (podle ust. § 62 ZP). Od ledna do prosince 2013 informovalo 26 zaměstnavatelů KrP v Ostravě o připravovaných hromadných propouštěních v MSK, která se týkala celkem 1 840 zaměstnanců.

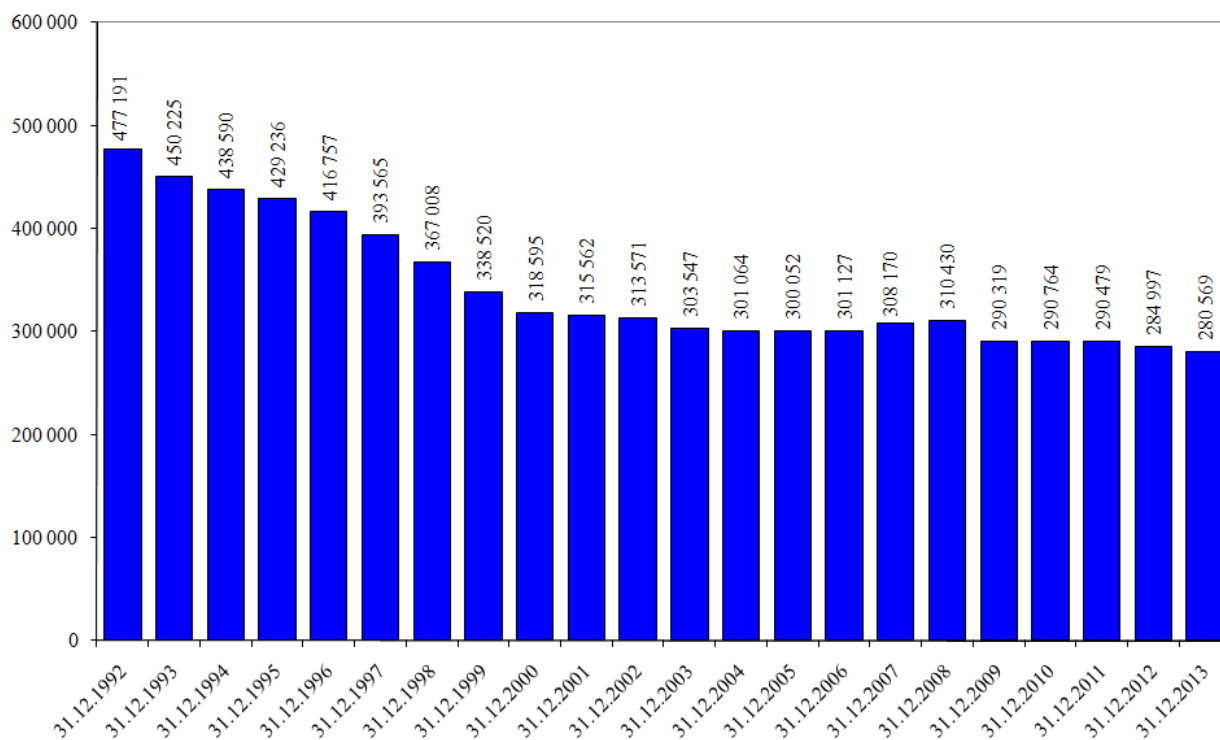
Od ledna 2009 již OSSZ nevede přehled o vývoji počtu malých organizací a jejich pojištěnců (zaměstnanců u firem se stavem do 25 osob), ale sleduje tyto údaje za všechny zaměstnavatelské subjekty podle počtu pojistných vztahů. Úřad práce ČR, který údaje o malých firmách pravidelně získával a využíval pro výpočet celkové zaměstnanosti v daném okrese, není tak nadále schopen pokračovat ve sledovaných časových řadách a může využívat pouze své interní údaje z monitoringu zaměstnavatelů s počtem 26 a více osob a ze zdrojů OSSZ pouze údaje o počtu OSVČ.

2. Vývoj zaměstnanosti u monitorovaných firem se stavem 26 a více osob

V MSK úřad práce od začátku sledování zaměstnanosti monitoruje situaci a vývoj personálních stavů u zaměstnavatelských subjektů s počtem 26 a více zaměstnanců. Ke konci roku bylo monitorováno v kraji celkem 2 232 zaměstnavatelů, což je meziročně o 74 méně. Celkově bylo k 31.12.2013 u těchto firem zaměstnáno 280 569 osob. Během minulého roku se jejich stav opět výrazně snížil, a to o 4 428 (-1,6 %).

Pokles zaměstnanosti zaznamenaly všechny okresy s výjimkou novojičínského (+24 osob), nejvíce okresy Ostrava (-1 616 osob), Karviná (-1 525 osob) a Opava (-615 osob).

Graf II/1 - Vývoj zaměstnanosti u monitorovaných firem MSK se stavem 26 a více zaměstnanců od roku 1992



2.1 Struktura podle počtu zaměstnanců

Od června 2002 členíme monitorované zaměstnavatelské subjekty podle kategorizace, která odpovídá definici a doporučením Mezinárodní organizace práce (ILO). Podle počtu zaměstnanců jsou firmy rozděleny na malé (1-49 pracovníků), střední (50-249 pracovníků) a velké (250 a více pracovníků).

Tabulka II/1 - Zaměstnanost podle počtu zaměstnanců v organizacích - zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob

kategorie	k 31.12.2012		k 31.12.2013		12/2013 - 12/2012	
	absolutně	%	absolutně	%	absolutně	%
1 až 49	1 098	47,6	1 027	46,0	-71	-6,5
50 až 249	989	42,9	988	44,3	-1	-0,1
250 a více	219	9,5	217	9,7	-2	-0,9
celkem	2 306	100,0	2 232	100,0	-74	-3,2

K celkovému ročnímu snížení počtu zaměstnavatelských subjektů působících na trhu práce v MSK o 74 zaměstnavatelů (-3,2 %) přispěly monitorované firmy všech kategorií. K největšímu poklesu došlo u drobných zaměstnavatelů v kategorii 1-49 zaměstnanců (-71). Počet větších monitorovaných firem se snížil jen nepatrně.

Tabulka II/2 - Zaměstnanost podle počtu zaměstnanců v organizacích - zaměstnanci u firem se stavem 26 a více osob

kategorie	k 31.12.2012		k 31.12.2013		12/2013 - 12/2012	
	absolutně	%	absolutně	%	absolutně	%
1 až 49	36 380	12,8	33 966	12,1	-2 414	-6,6
50 až 249	100 556	35,3	101 359	36,1	+803	+0,8
250 a více	148 061	51,9	145 244	51,8	-2 817	-1,9
celkem	284 997	100,0	280 569	100,0	-4 428	-1,6

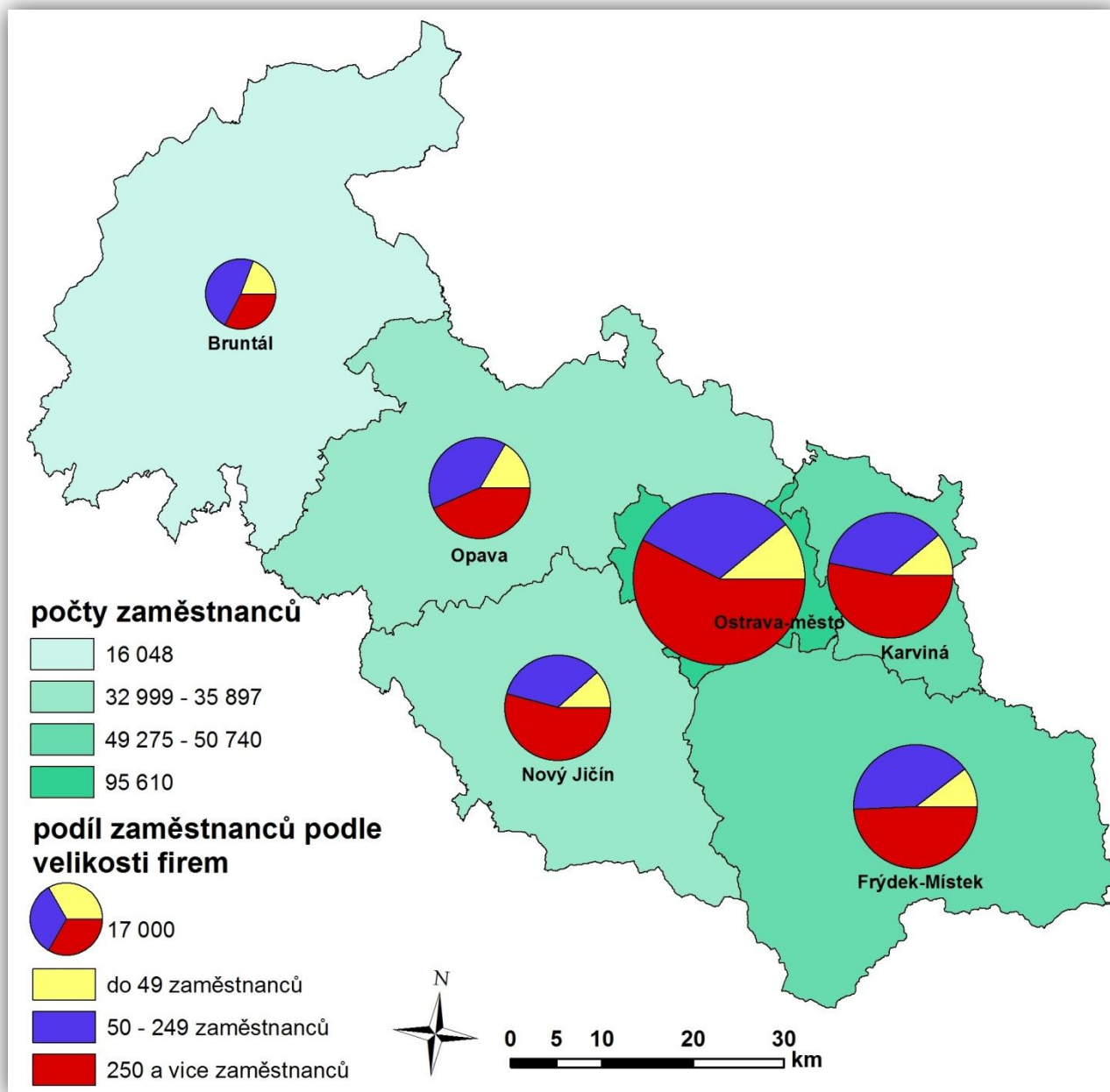
V roce 2013 se na trhu práce projevoval i nadále vliv světové hospodářské a finanční krize. Ke stagnaci, případně k poklesu, došlo v mnoha oblastech, což potvrzuje i počet zaměstnanců v organizacích se stavem 26 a více osob v rámci MSK. Meziročně se zaměstnanost opět podstatně snížila, a to o 4 428 zaměstnanců, tj. o 1,6 %. Pokles počtu zaměstnanců zaznamenaly nejvíce firmy s 250 a více pracovníky, kde jich ubylo 2 817 (-1,9 %), u nejmenších organizací do 49 zaměstnanců došlo k poklesu o 2 414 (-6,6 %) osob. Naopak nárůst zaznamenala kategorie firem s 50 až 249 pracovníky, a to o 803 osob (+0,8 %).

2.2 Struktura podle odvětví

Monitorované firmy jsou od roku 2008 rozděleny podle klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE), která byla vypracována na základě mezinárodní statistické klasifikace a nahradila původní Odvětvovou klasifikaci ekonomických činností (OKEČ). Klasifikace CZ-NACE zohledňuje technologický rozvoj a strukturální změny hospodářství v minulých letech, je relevantnější s ohledem na hospodářskou realitu a lépe srovnatelná s jinými mezinárodními klasifikacemi. V následující tabulce je navíc podrobněji rozčleněn zpracovatelský průmysl.

Na ročním poklesu zaměstnanosti MSK se nejvíce podílelo odvětví těžby a dobývání (-1 391 osob), pododvětví zpracovatelského průmyslu - výroba strojů a zařízení (-783 osob) a odvětví doprava a skladování (-735 osob). Dalšími oblastmi, kde zaměstnanců rovněž ubylo, je stavebnictví (-608 osob), výroba elektrických zařízení (-501 osob) a velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel (-462 osob). Naopak k výraznějším nárůstům stavů došlo v pododvětví výroby motorových vozidel (+606 osob), ve výrobě pryžových, plastových výrobků (+419 osob) a také ve veřejné správě a obraně, povinném sociálním zabezpečení (+268 osob).

Mapa II/1 - Zaměstnanost u monitorovaných firem se stavem 26 a více pracovníků v jednotlivých okresech MSK k 31.12.2013



Tabulka II/3 - Počty zaměstnanců v odvětvích podle CZ-NACE - monitorované firmy se stavem 26 a více osob

ekonomické činnosti	stav k				12/2013- 12/2012
	31.12.2012		31.12.2013		
	absolutně	v %	absolutně	v %	
Zemědělství, lesnictví a rybnářství	3 622	1,3	3 402	1,2	-220
Těžba a dobývání	14 790	5,2	13 399	4,8	-1 391
Zpracovatelský průmysl	110 882	38,9	110 075	39,2	-807
<i>z toho</i>					
<i>výroba potr.výr., nápojů a tabákových výr.</i>	7 958	7,2	7 756	2,8	-202
<i>výroba textilií, oděvů, usní a souvis. výrobků</i>	2 212	2,0	2 116	0,8	-96
<i>zpracování dřeva, výroba papíru a výrobků papíru, tisk a rozmnož. nahraných nosičů</i>	4 714	4,2	4 429	1,6	-285
<i>výroba koksů a rafinav. ropných produktů</i>	732	0,7	726	0,3	-6
<i>výroba chemických látek a chem. přípravků</i>	2 171	1,9	2 127	0,8	-44
<i>výroba zákl. farmaceut. výrobků. a přípravků</i>	1 740	1,6	1 718	0,6	-22
<i>výroba pryžových, plastových výrobků a ostatních nekovových minerálních výrobků</i>	6 925	6,2	7 344	2,6	+419
<i>výroba základních kovů, hutní zpracování kovů a slévárenství, výroba kov. konstrukcí a kovoděl. výrobků, kromě strojů a zařízení</i>	41 807	37,7	41 776	14,9	-31
<i>výroba počítačů, elek. a opt. přístr. a zařiz.</i>	1 793	1,6	1 811	0,6	+18
<i>výroba elektrických zařízení</i>	5 831	5,3	5 330	1,9	-501
<i>výroba strojů a zařízení jinde nezařazených</i>	11 729	10,6	10 946	3,9	-783
<i>výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů, výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení</i>	21 512	19,4	22 118	7,9	+606
<i>výroba nábytku, ostatní zpracovatelský prům. a opravy a instalace strojů a zařízení</i>	1 758	1,6	1 878	0,7	+120
Vyr.a rozvod elektřiny,plynu,tepla a klim. vzduchu	4 201	1,5	4 005	1,4	-196
Zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	4 762	1,7	4 770	1,7	+8
Stavebnictví	8 754	3,1	8 146	2,9	-608
Velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel	17 791	6,2	17 329	6,2	-462
Doprava a skladování	19 324	6,8	18 589	6,6	-735
Ubytování, stravování a pohostinství	1 728	0,6	1 685	0,6	-43
Informační a komunikační činnosti	4 610	1,6	4 754	1,7	+144
Peněžnictví a pojišťovnictví	3 255	1,1	3 245	1,2	-10
Činnosti v oblasti nemovitostí	1 219	0,4	1 356	0,5	+137
Profesní, vědecké a technické činnosti	3 166	1,1	3 090	1,1	-76
Administrativní a podpůrné činnosti	9 342	3,3	9 402	3,4	+60
Veřejná správa a obrana, povinné soc. zabezpečení	17 512	6,1	17 780	6,3	+268
Vzdělávání	27 411	9,6	27 132	9,7	-279
Zdravotní a sociální péče	27 313	9,6	27 175	9,7	-138
Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	3 342	1,2	3 197	1,1	-145
Ostatní činnosti	1 973	0,7	2 038	0,7	+65
Činnosti domácností jako zaměstnavatelů, činnosti domácností produkující blíže neurčené výrobky a služby pro vlastní potřebu	0	0,0	0	0,0	0
Činnosti exteritoriálních organizací a orgánů	0	0,0	0	0,0	0
Celkem	284 997	100,0	280 569	100,0	-4 428

3. Vývoj zaměstnanosti v jednotlivých vybraných odvětvích s výraznějšími změnami v počtech zaměstnanců v roce 2013

Těžba a dobývání

Zaměstnanost v tomto odvětví klesla za uplynulý rok o 1 391 (-9,4 %) osob. K jejímu snížení došlo ve všech okresech MSK s výjimkou bruntálského, nejvíce v okrese Karviná (-645 osob), Frýdek-Místek (-434 osob) a Ostrava (-288 osob). Na meziročním poklesu se podílely především důlní závody a. s. OKD - Důl Karviná, Důl Darkov, Důl ČSM a Servisní služby. Další snížení zaměstnanosti zaznamenaly také spolupracující firmy s převážně zahraničním kapitálem - POLCARBO s. r. o., CZ Bastav s. r. o. THK-Čechpol s. r. o., POL-ALPEX s. r. o. a CARBOKOV s. r. o. Tento úbytek však byl redukován přírůstkem osob, který zaznamenal nový závod Úpravny a. s. OKD vytvořený převodem zaměstnanců z důlních závodů. Část převodů z důlních závodů směřovala také do závodu Podnik a. s. OKD, který vznikl ve 2. pololetí 2013 po přesunu bývalého GŘ z Ostravy do Karviné. Přesuny se uskutečňovaly také mezi jednotlivými závody vč. závodu Paskov z okresu Frýdek-Místek. Snížení zaměstnanosti odvětví bylo všeobecně způsobeno poklesem poptávky po černém uhlí v důsledku jeho levného dovozu ze zámoří a omezováním zakázek v tuzemsku způsobeném pokračující recesí a snižováním ceny černého uhlí ve světě.

Zpracovatelský průmysl

U monitorovaných organizací zpracovatelského průmyslu, ve kterém nachází ze sledovaných firem v MSK pracovní uplatnění nejvíce osob (39,2 %), ubylo v roce 2013 celkem 807 (-0,7 %) zaměstnanců. Na poklesu počtu zaměstnaných osob se nejvíce podílely firmy zabývající se výrobou strojů a zařízení (-783 osob), výrobou elektrických zařízení (-501 osob) a zpracováním dřeva a výrobou papíru (-285). Naopak největší přírůstek zaznamenala výroba motorových vozidel (+606 osob) a výroba pryžových, plastových výrobků (+419 osob).

♦ *Zpracování dřeva, výroba papíru a výrobků papíru, tisk a rozmnožování nahaných nosičů*

Celkový počet zaměstnanců se v uplynulých 12 měsících roku 2013 u monitorovaných firem snížil o 285 (-6,0 %). K úbytku došlo ve všech okresech MSK s výjimkou okresu Nový Jičín, nejvýrazněji poklesl počet v ostravském (-91 osob) a bruntálském (-89 osob) okrese.

♦ *Výroba pryžových, plastových výrobků a ostatních nekovových minerálních výrobků*

Stavy zaměstnanců u monitorovaných podniků se v tomto odvětví zvýšily meziročně o 419 (+6,1 %) osob. K přírůstku došlo ve všech okresech MSK s výjimkou bruntálského, nejvýrazněji vzrostl počet v okrese Nový Jičín (+335 osob) a Karviná (+77 osob).

♦ *Výroba elektrických zařízení*

Celková zaměstnanost odvětví v MSK poklesla o 501 (-8,6 %) osob. K úbytku personálních stavů došlo především v okresech Nový Jičín (-475 osob) a Opava (-116 osob). Naopak mírné přírůstky zaznamenaly okresy Frýdek-Místek (+57 osob) a Ostrava (+41 osob).

♦ *Výroba strojů a zařízení jinde nezařazených*

Zaměstnanost tohoto odvětví za uplynulý rok poklesla o 783 (-6,7 %) osob. S výjimkou opavského okresu došlo ke snížení stavů ve všech okresech MSK, nejvíce v novojičínském (-389 osob) a frýdecko-místeckém (-188 osob), kde však byl pokles z větší části způsoben převodem některých zaměstnanců do pododvětví výroby základních kovů, hutního zpracování

kovů a slévárenství. Snížení zaznamenal také karvinský (-109 osob) okres, kde se to nejvýrazněji projevilo u MPS Mont a. s., STELMAR s. r. o. a VÝTAHY SERVIS s. r. o. Důvodem byl pokles zakázek nebo přesun zaměstnanců do jiné provozovny a v posledním případě došlo vlivem nepříznivé ekonomické situace dokonce k ukončení činnosti. Menší snížení stavů zaznamenal i okres Ostrava, kde se firma Caterpillar Global Mining Czech Republic, a. s. orientuje na dodávky pro těžební průmysl, který se v současnosti potýká s velkými problémy, které řeší snižováním nákladů na těžbu. Úbytek u této firmy je však pouze částečný, protože někteří zaměstnanci přešli k novému zaměstnavateli, firmě Phoenix-Zeppelin, spol. s r. o.

♦ ***Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů, výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení***

Nejvíce nových pracovních míst odvětví bylo vytvořeno v roce 2013 v okrese Nový Jičín (+791 osob). Naopak největší úbytek zaznamenal okres Karviná (-284 osob), kde firma Visteon Autopal s. r. o. ukončila výrobu v Rychvaldě a přesunula ji do závodu v Novém Jičíně. Ke snížení personálních stavů došlo rovněž u Shimano Czech Republic, s. r. o. a BONATRANS GROUP a. s. Celkový stav zaměstnanců monitorovaných firem v MSK byl v minulém roce navýšen o 606 (+2,8 %) osob.

Stavebnictví

V průběhu roku 2013 pokračoval několikaletý sestupný trend a celkový počet zaměstnanců se u monitorovaných moravskoslezských stavebních firem snížil o dalších 608 (-6,9 %). K poklesu došlo ve všech okresech, nejvíce v karvinském (-237 osob). Nejvyšší podíl na tomto úbytku měly společnosti VAMOZ - servis a. s., AWT Rekultivace a. s., VOKD, a. s. Ostrava a VL - TECH s. r. o. Okres Bruntál zaznamenal v tomto odvětví snížení o 185 zaměstnanců. Pokles zakázek ve stavebnictví je hlavním důvodem nižší zaměstnanosti.

Velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel

Celkový počet zaměstnanců se v uplynulém roce u monitorovaných firem snížil o 462 (-2,6 %). Pokles nastal ve všech okresech MSK s výjimkou okresu Frýdek-Místek, kde však nárůst byl způsoben hlavně zařazením dříve nesledované firmy do tohoto odvětví. Největší úbytek zaznamenal okres Ostrava (-271 osob), kde z důvodu nedostatečné rentability vlastních prodejen společnosti MORAVIA SPORT GROUP přešli na základě Franchisingové smlouvy zaměstnanci k jiným firmám. Dlouholetá ztrátovost ostravské provozovny komanditní společnosti německého investora BAUHAUS donutila vedení přijmout rozhodnutí o jejím uzavření. Z důvodu poklesu tržeb byly zaznamenány výraznější úbytky zaměstnanců i u firem HRUŠKA, spol. s r. o., AHOLD Czech Republic, a. s., CANIS SAFETY a. s., BAŤA, akciová společnost, BAUMAX ČR s. r. o. a u tří ostravských pracovišť obchodního řetězce Tesco Stores ČR a. s. Větší pokles zaznamenal rovněž okres Nový Jičín (-167 osob) a Opava (-101 osob).

Doprava a skladování

Monitorované organizace tohoto odvětví zaznamenaly ve sledovaném období v MSK celkový pokles o 735 (-3,8 %) zaměstnanců. Hlavním důvodem je útlum stavební výroby, průmyslové výroby a nižší poptávka po přepravě rychloobrátkového zboží. V železniční dopravě poklesl také objem přepravovaného množství koksu a hnědého uhlí v souvislosti s problémy v těžebním průmyslu. Negativní vliv měla rovněž vysoká cena pohonných hmot, cena elektrické energie, vyšší DPH i cena dálničních poplatků. Naopak se zvýšila poptávka po operativních kusových kurýrních službách, což souvisí hlavně s rozvojem internetového prodeje. Pokles nastal ve všech okresech MSK, nejvíce pracovníků ubylo v okrese Ostrava (-414 osob), kde

největší podíl na tom měla společnost ČD Cargo, a. s. Větší úbytek zaznamenal rovněž okres Nový Jičín (-121 osob.)

4. Vývoj počtu OSVČ

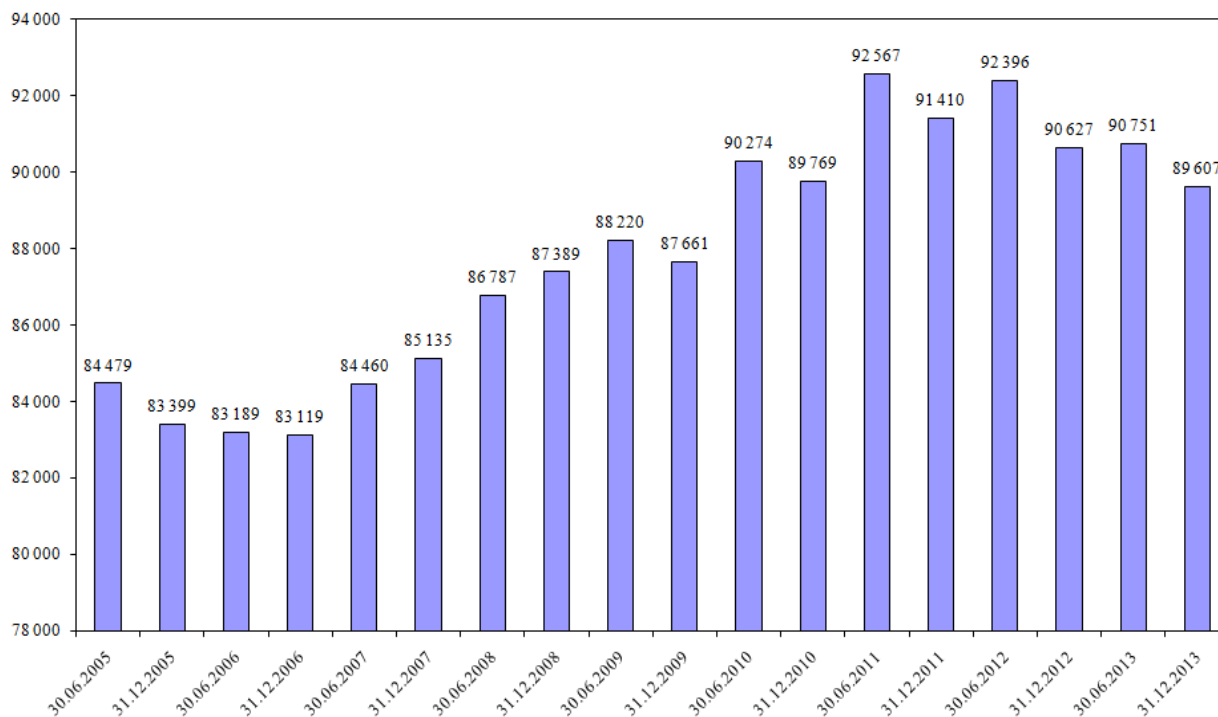
Tabulka II/4 - Počet OSVČ

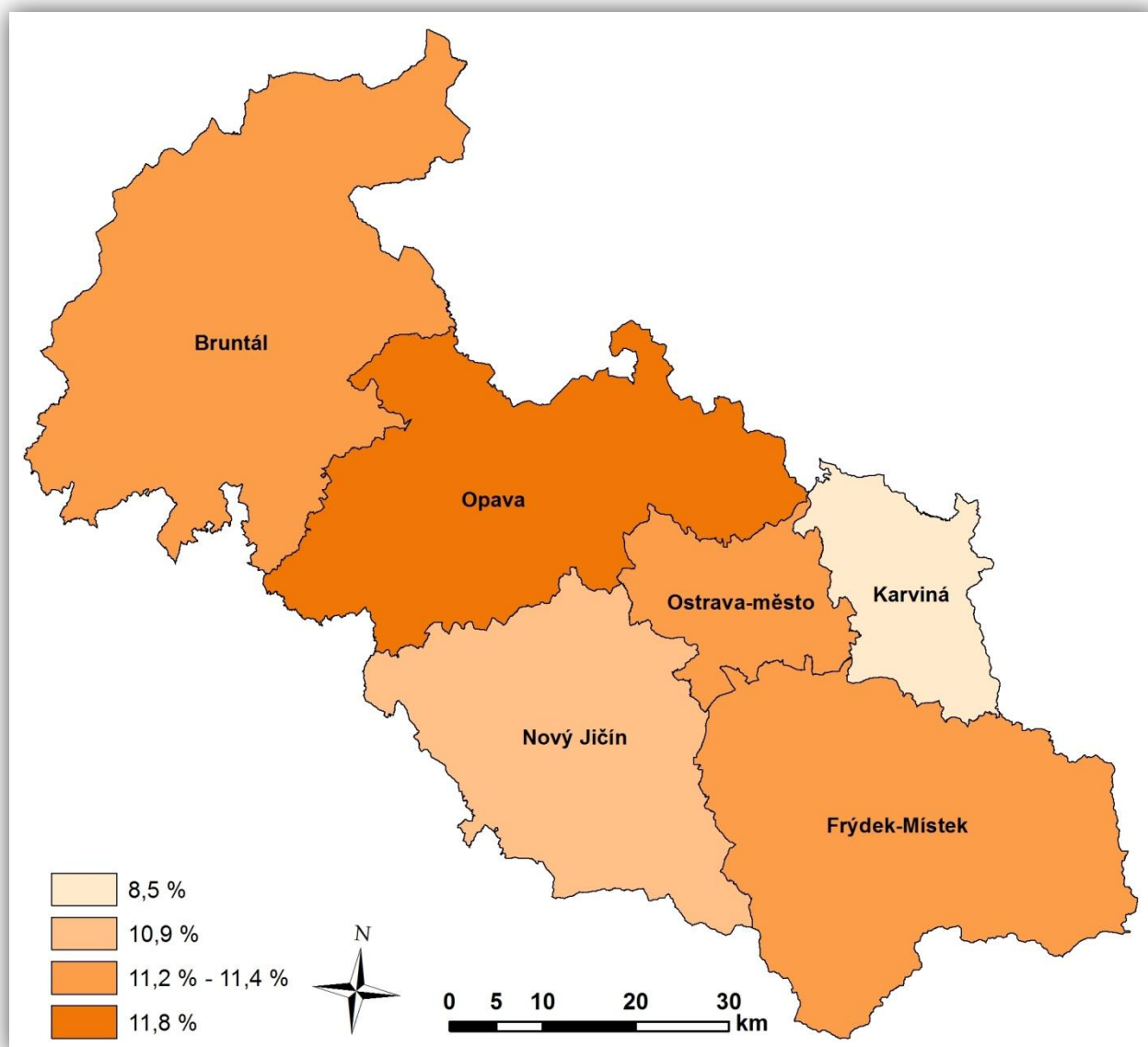
ukazatel (celkový počet)	stav k		12/2013 - 12/2012	
	31.12.2012	31.12.2013	absolutně	v %
OSVČ vykonávající činnost	90 627	89 607	-1 020	-1,1
z toho - hlavní	56 017	53 466	-2 551	-4,6
- vedlejší	34 610	36 141	+1 531	+4,4
OSVČ - pojištěnci	63 307	60 454	-2 853	-4,5

K 31.12.2013 registrovala ČSSZ celkem 89 607 osob vykonávajících samostatnou výdělečnou činnost. Nejvyšší počet OSVČ byl v Moravskoslezském kraji zaznamenán v polovině roku 2011. Od té doby má s výjimkou pololetních hodnot sestupnou tendenci; k jejímu určitému zmírnění dochází průběžně díky finanční podpoře z účelového rozpočtu APZ, a to nezaměstnaným, kteří se rozhodli své vhodné pracovní uplatnění řešit zahájením výkonu SVČ. Ročně se tak jedná o stovky osob.

Z celkového prosincového počtu osob vykonávajících samostatnou výdělečnou činnost se u 53 466 (59,7 %) z nich jednalo o hlavní pracovní činnost a u 36 141 (40,3 %) o činnost vedlejší. Důchodově pojištěných živnostníků v roce 2013 v MSK meziročně ubylo 2 853.

Graf II/2 - Vývoj počtu OSVČ v MSK od poloviny roku 2005



Mapa II/2 - Podíl OSVČ na obyvatelstvu ve věku 15 - 64 let v jednotlivých okresech MSK**5. Volná pracovní místa**

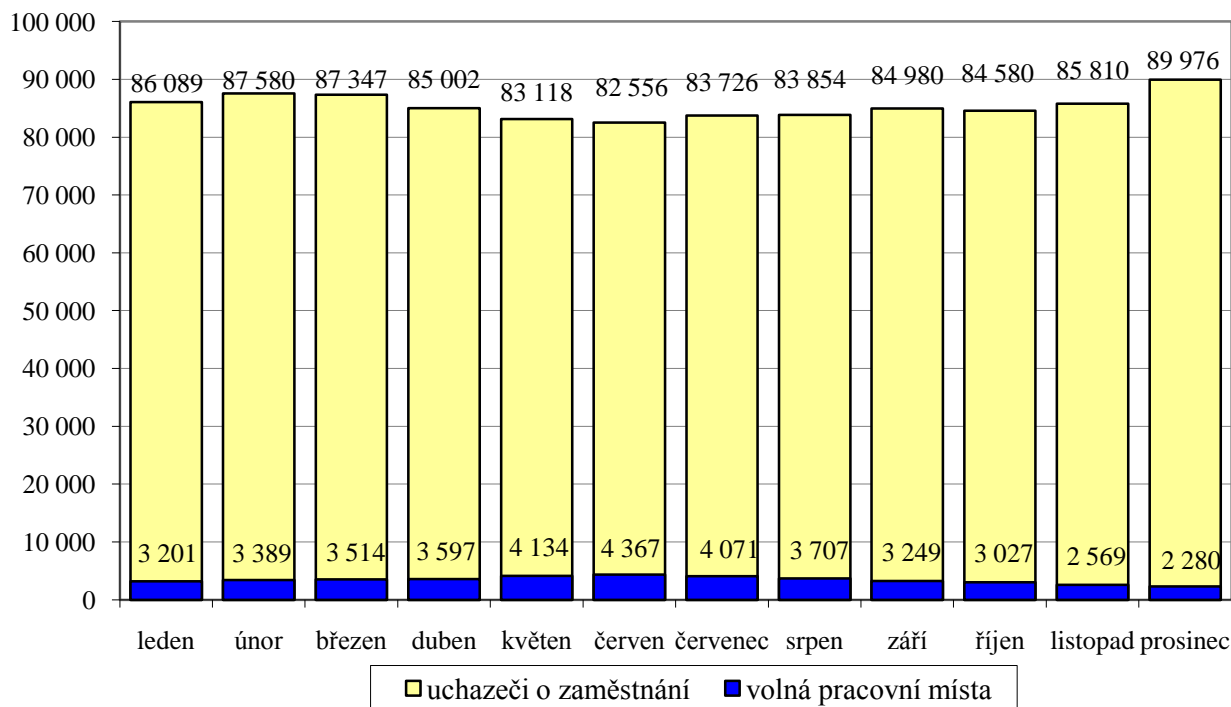
Poptávková strana trhu práce v MSK se během uplynulého roku vyznačovala naprosto nedostatečným počtem VPM, neboť stavy pracovních příležitostí se udržovaly po většinu měsíců na úrovni roku 2012 a v listopadu a prosinci klesly ještě níže. Během minulého roku nepřekročily ani pětitisícovou hranici, přičemž v posledních dvou měsících minulého roku se dostaly hluboko pod tři tisíce. Nejvíce VPM bylo registrováno v MSK v červnu (4 367), nejméně v prosinci, a to pouze 2 280.

K 31.12.2013 evidovala KrP v Ostravě nejmenší počet volných pracovních míst od ledna 2004 a jejich stav byl o 1 055 (-31,6 %) nižší než v závěru roku 2012. Evidenci malého počtu míst do jisté míry způsobila i novela zákona o zaměstnanosti, která od začátku roku 2012 zrušila povinnost zaměstnavatelů hlásit ÚP ČR volná pracovní místa. Podíl zaměstnavatelů našeho kraje

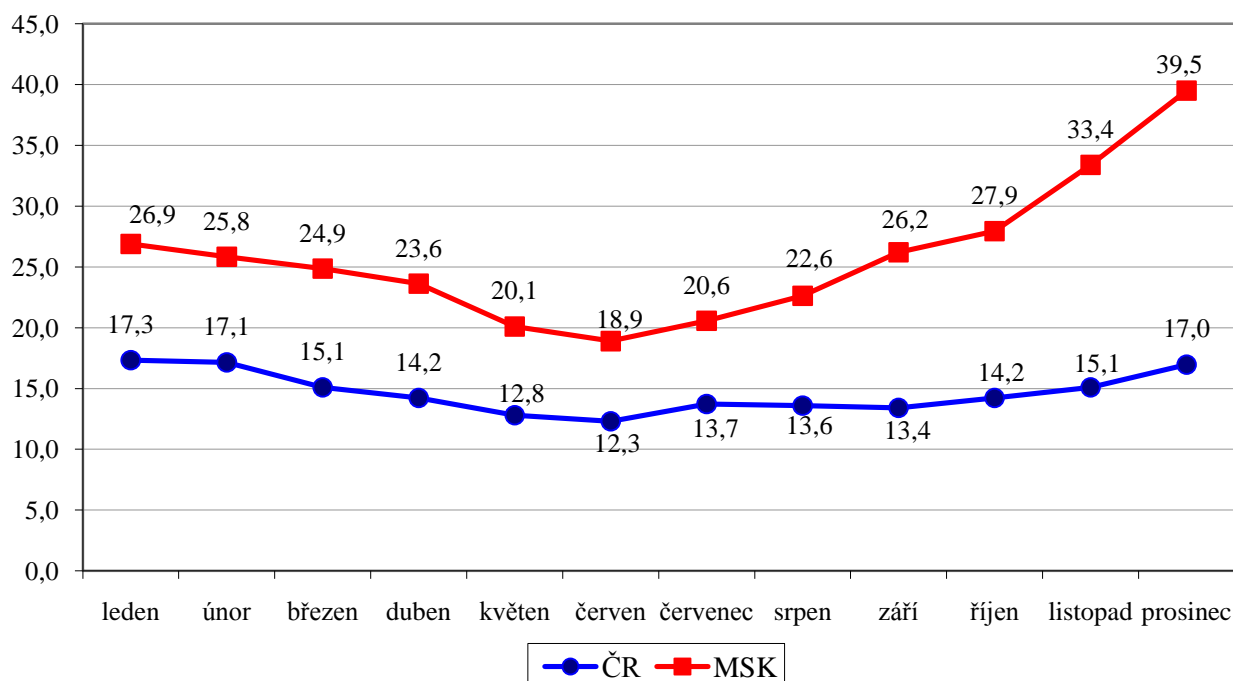
na celorepublikové poptávce po pracovních silách se meziročně snížil o 3,1 procentního bodu na 6,5 %.

Průměrný počet VPM, z nichž si mohli koncem každého měsíce uplynulého roku klienti úřadu práce vybrat, poklesl na 3 425, což je ve srovnání s rokem 2012 o 755 (-18,1 %) méně.

Graf II/3 - Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání a volných pracovních míst v Moravskoslezském kraji v roce 2013



Jak je patrné z níže uvedeného grafu, počet uchazečů na jedno VPM se během roku 2013 až do června snižoval, kdy bylo dosaženo nejnižší roční hodnoty (18,9). Poté začal růst a v posledních dvou měsících roku výrazně negativně na prosincových 39,5. V pomyslném žebříčku tohoto ukazatele všech okresů ČR se koncem prosince v první desítce umístily hned tři z šesti okresů MSK - nejvíce uchazečů se o jedno VPM ucházelo v karvinském okrese (80,9 - nejhorší poměr v celé republice), bruntálském (66,7 - druhý nejhorší poměr v ČR) a okrese Ostrava (41,6 - devátý nejhorší poměr v ČR). Bylo to výrazné zhoršení proti konci roku 2012, kdy v první desítce byl tehdy pouze okres Bruntál, a to s šestým nejhorším poměrem v ČR. Nejméně uchazečů na 1 VPM v MSK připadalo v okrese Nový Jičín (20,9).

Graf II/4 - Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání připadajících na jedno VPM v ČR a v MSK v roce 2013**Tabulka II/5** - Počet uchazečů o zaměstnání připadajících v MSK na jedno VPM podle vzdělání

stupeň vzdělání	31.12.2012			31.12.2013		
	UoZ	VPM	UoZ/ 1 VPM	UoZ	VPM	UoZ/ 1 VPM
bez vzdělání	698	40	17,5	761	4	190,3
základní vzdělání	23 744	638	37,2	26 097	454	57,5
střední odborné (SOU+OU+OŠ)	36 481	1 552	23,5	40 382	1 081	37,4
střední odborné s maturitou (SOU+SOŠ)	14 411	820	17,6	16 222	518	31,3
střední všeobecné	1 849	44	42,0	2 057	71	29,0
vysokoškolské	3 916	241	16,2	4 457	152	29,3
celkem	81 099	3 335	24,3	89 976	2 280	39,5

Nejhorší podíl uchazečů připadajících na jedno VPM jsme zaznamenali u nezaměstnaných osob bez vzdělání a se základním vzděláním.

5.1 Dlouhodobě evidovaná volná pracovní místa

I přes výraznou převahu nezaměstnaných osob nad evidovanou poptávkou po pracovních, zůstávají v databázích kontaktních pracovišť našeho kraje některá VPM delší dobu. Na základě pokynu MPSV ČR jsou od posledního čtvrtletí 2002 za dlouhodobě evidovaná považována taková VPM, která se nedaří obsadit déle než 3 měsíce.

Tabulka II/6 - DE VPM podle CZ-ISCO

třída CZ-ISCO	31.12.2012			31.12.2013		
	VPM celkem	DE VPM	podíl DE VPM na celkovém počtu VPM	VPM celkem	DE VPM	podíl DE VPM na celkovém počtu VPM
	počet	počet	%	počet	počet	%
0. Zaměstnanci v ozbrojených silách	3	0	0,0	0	0	0,0
1. Zákonodárci a řídicí pracovníci	84	51	1,5	30	11	0,5
2. Specialisté	418	237	7,1	234	110	4,8
3. Techničtí a odborní pracovníci	591	332	10,0	463	191	8,4
4. Úředníci	326	195	5,8	166	26	1,1
5. Pracovníci ve službách a prodeji	472	194	5,8	345	71	3,1
6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví, rybářství	21	8	0,2	8	5	0,2
7. Řemeslníci a opraváři	891	589	17,7	536	227	10,0
8. Obsluha strojů a zařízení, montéři	292	130	3,9	256	55	2,4
9. Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	237	74	2,2	242	69	3,0
celkem	3 335	1 810	54,3	2 280	765	33,6

V závěru roku 2013 bylo v MSK evidováno celkem 765 DE VPM, tj. 33,6 % z celkového stavu VPM. S poklesem poptávky po pracovních silách došlo meziročně i k celkovému úbytku počtu DE VPM. Všechny okresy našeho kraje zaznamenaly v uplynulém roce absolutní poklesy počtu dlouhodobě evidovaných VPM s výjimkou okresu Nový Jičín. Jejich největší úbytek zaznamenal okres Ostrava, a to o 85,2 %, kde to souvisí právě nejvýrazněji s poklesem všech VPM během roku 2013.

V členění podle tříd CZ-ISCO patřilo koncem prosince 2013 nejvíce DE VPM do 7. třídy (227 míst - nejvíce z nich pro svářeče a švadleny), do 3. třídy (191 míst - nejvíce z nich pro kontrolory kvality a obchodní zástupce) a do 2. třídy (110 míst - nejvíce z nich pro finanční poradce, lékaře, lektory jazyků a programátory počítačových aplikací). V absolutním vyjádření byl největší pokles DE VPM zaznamenán od prosince 2012 ve třídě 7 - Řemeslníci a opraváři (-362 míst).

Tabulka II/7 - Kvalifikační struktura dlouhodobě evidovaných VPM

stupeň vzdělání	31.12.2012			31.12.2013		
	VPM celkem	DE VPM	podíl DE VPM na celkovém počtu VPM	VPM celkem	DE VPM	podíl DE VPM na celkovém počtu VPM
	počet	počet	%	počet	počet	%
bez vzdělání + základní vzdělání	678	299	9,0	458	121	5,3
střední odborné (SOU+OU+OŠ)	1 552	884	26,5	1 081	369	16,2
střední odborné s maturitou (SOU+SOŠ)	820	466	14,0	518	187	8,2
střední všeobecné (gymnázia)	44	23	0,7	71	16	0,7
vysokoškolské	241	138	4,1	152	72	3,2
celkem	3 335	1 810	54,3	2 280	765	33,6

Podle kvalifikační struktury je dlouhodobě největší počet DE VPM pro uchazeče se středním odborným vzděláním, a to 369, tedy přes 48 % všech DE VPM.

Vysoký podíl DE VPM na celkové registrované poptávce po pracovních silách v našem kraji naznačuje nesoulad mezi strukturou nezaměstnaných osob a strukturou volných pracovních míst. Důvodem je neustále zpravidla nedostatek vhodných UoZ splňujících kvalifikační předpoklady, popřípadě další podmínky stanovené zaměstnavatelem (požadovaný zdravotní stav, úzká specifikace odbornosti, absolvování psychotestů, délka praxe, jazykové znalosti a jiné). V některých případech jsou podmínky zaměstnavatelů pro obsazení daného místa pro uchazeče nevyhovující a neakceptovatelné (například kumulace neúměrných požadavků navíc neodpovídajících finančnímu ohodnocení).

Mnohá místa jsou vedena dlouhodobě i z důvodu časté fluktuace pracovních sil v dané profesi. Vyskytují se také případy, že zaměstnavatelé úřadu práce VPM nahlásí, přestože pracovníky aktuálně nepotřebují. Vyslání uchazeči o zaměstnání jim pak slouží k „sycení“ vlastních registrů případných zájemců o zaměstnání.

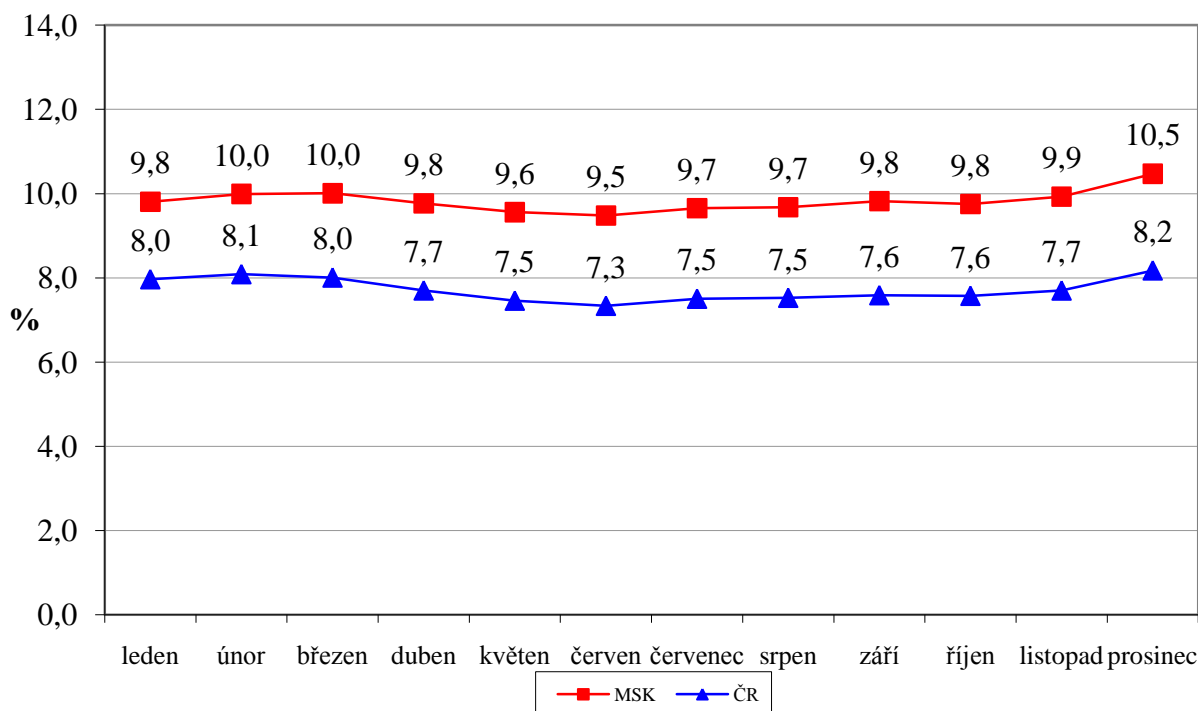
III. NEZAMĚSTNANOST

1. Základní charakteristika vývoje nezaměstnanosti

Situace na trhu práce v MSK byla během celého hodnoceného roku nadále negativně ovlivňována dozvuky hospodářské krize. Počet uchazečů o zaměstnání se sice během 2. čtvrtletí postupně snižoval, v druhé polovině roku však opět začal nezadržitelně růst.

K 31.12.2013 bylo v MSK evidováno celkem 89 976 UoZ, což je meziročně o 8 877 (+10,9 %) více. Ve srovnání s posledním nejnižším stavem evidované nezaměstnanosti z října 2008, z doby počátku světové krize, kdy bylo v MSK registrováno celkem jen 52 991 uchazečů o zaměstnání, jich koncem prosince 2013 měla KrP v Ostravě v evidenci o 36 985 (+69,8 %) více. V meziročním srovnání vzrostl počet nezaměstnaných osob ve všech okresech MSK, nejvíce v okresech Ostrava (+3 411), Karviná (+2 492) a Frýdek-Místek (+996). Naopak nejmenší nárůst zaznamenal novojičínský okres (+480). Při pohledu na procentuální přírůstek nezaměstnaných v jednotlivých okresech je zřejmé, že nejvíce počet uchazečů vzrostl v okresech Ostrava (+15,0) a Karviná (+12,3 %), naopak nejmenší procentní nárůsty zaznamenaly okresy Bruntál a Nový Jičín, a to po 5,9 %.

Graf III/1 - Vývoj podílu nezaměstnaných osob v ČR a v Moravskoslezském kraji v roce 2013



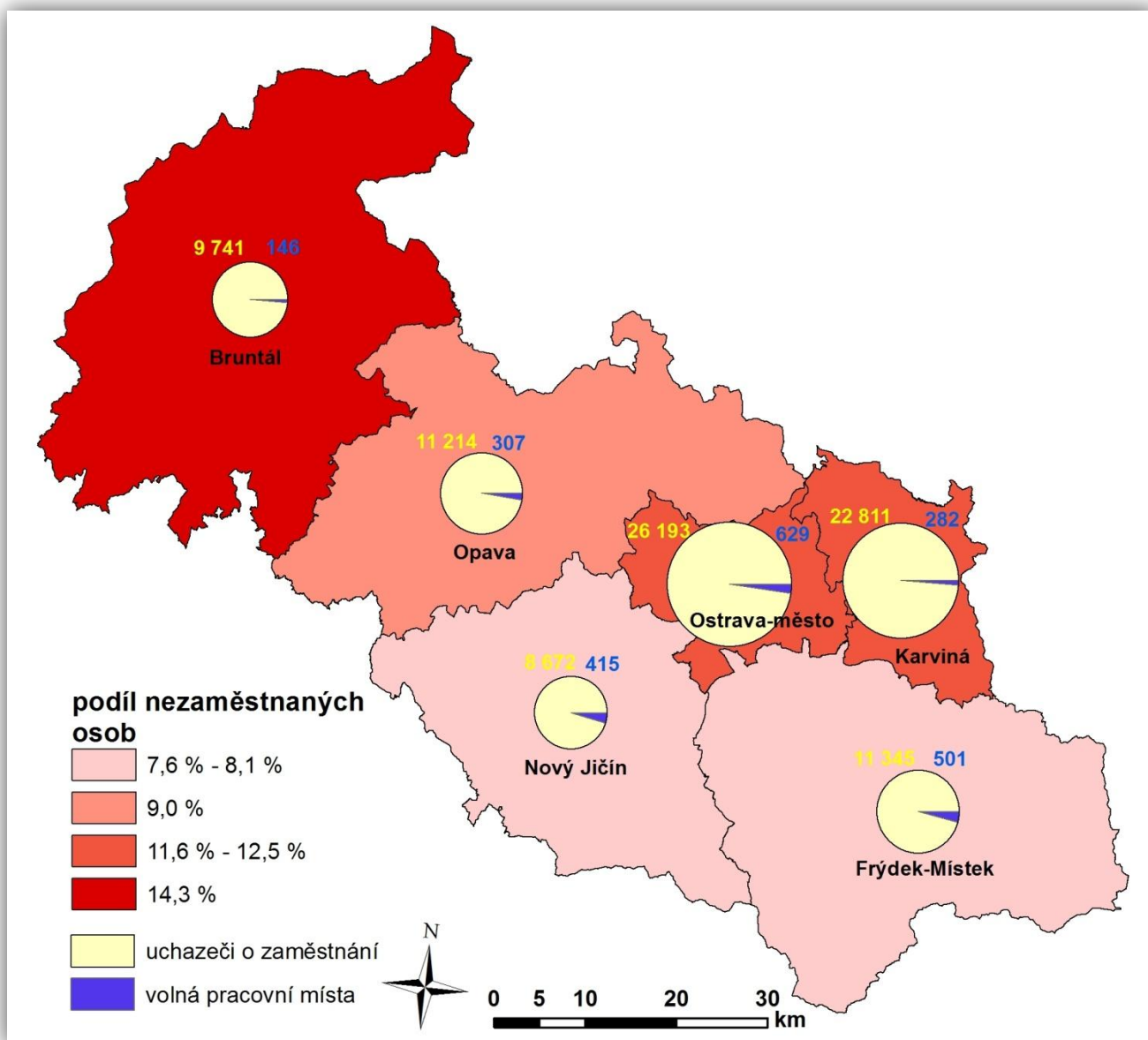
Podíl nezaměstnaných osob v MSK koncem prosince 2013 činil 10,5 %, což je o 1,3 procentního bodu více než před dvanácti měsíci. Hodnota podílu nezaměstnaných osob v MSK dlouhodobě neustále převyšuje celorepublikový průměr a v průběhu uplynulého roku se pohybovala o 1,8 až 2,3 procentního bodu výše.

V pomyslném „žebříčku“ výše podílu nezaměstnaných osob 77 okresů ČR se po celé sledované období všechny okresy našeho kraje s výjimkou okresů Frýdek-Místek a Nový Jičín umísťovaly neustále v jeho první polovině (okresy Bruntál, Karviná a Ostrava v první pětině). Okres Frýdek-Místek se pohyboval v průběhu roku mezi 47. až 54. místem a okres Nový Jičín se umísťoval mezi 38. až 43. místem. Naopak nejhorší situace je dlouhodobě v okrese Bruntál, který se po celé roční sledované období pohyboval na 1. a 2. místě ze všech okresů v ČR. Na konci roku 2013 zde byl vykázan podíl nezaměstnaných osob 14,3 %. Karvinský okres setrval

během roku na 4. až 9. místě. S výjimkou okresů Frýdek-Místek a Nový Jičín všechny ostatní okresy MSK převyšovaly v závěru roku průměrný podíl nezaměstnaných osob v ČR.

V celkovém počtu nezaměstnaných osob zaujímaly okresy MSK v rámci České republiky během celého minulého roku místa v první třetině žebříčku, přičemž Ostrava a Karviná byly po celé sledované období na druhém a třetím místě. Dlouhodobě zaujímá první místo s největším počtem uchazečů o zaměstnání hlavní město Praha.

Mapa III/1 - Podíl nezaměstnaných osob, počet uchazečů a volných pracovních míst v jednotlivých okresech MSK ke konci roku 2013



Tabulka III/1 - Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání, volných pracovních míst a podílu nezaměstnaných osob za posledních dvanáct měsíců

ukazatel (celkový počet)	stav k		12/2013-12/2012	
	12/2012	12/2013	absolutně	%
evidovaní uchazeči o zaměstnání	81 099	89 976	+8 877	+10,9
z toho dosažitelní	78 178	87 626	+9 448	+12,1
uchazeči s nárokem na podporu v nezaměstnanosti	13 757	15 515	+1 758	+12,8
průměrná výše podpory v nezaměstnanosti v Kč	5 908	6 137	+229	+3,9
volná pracovní místa	3 335	2 280	-1 055	-31,6
uchazeči připadající na 1 VPM	24,3	39,5	+15,2	+62,6
podíl nezaměstnaných osob v %	9,2	10,5		

Počet evidovaných uchazečů od března do poloviny roku postupně klesal a od druhé poloviny roku (s výjimkou října) začal opět narůstat. Jen za posledních šest měsíců minulého roku počet nezaměstnaných osob v MSK stoupl o 7 420 na celkových 89 976 osob evidovaných ke konci roku 2013. Tímto přírůstkem především v závěru roku byl konečný stav k 31.12.2013 o více než 3 000 vyšší, a to i nad naše očekávání v případě horší varianty prognózy z počátku roku 2013.

Průměrně měsíčně bylo v MSK evidováno v uplynulém roce celkem 85 385 UoZ, což je v meziročním srovnání o 9 381 (+12,3 %) osob více.

2. Tok nezaměstnanosti

Trh práce v MSK se již dlouhodobě vyznačuje obrovským tokem evidované nezaměstnanosti. V průběhu roku 2013 se zde do evidence úřadu práce přihlásilo celkem 83 118 UoZ (průměrně měsíčně 6 927), což je o 1 094 (+1,3 %) více než před rokem. Toto množství představovalo 13,5 % všech osob, které se nově zaevidovaly v celé ČR. Vyřazeno bylo 74 241 osob, meziročně o 1 703 méně, přičemž 36 007 (48,5 %) z nich našlo uplatnění na trhu práce, což je meziročně o 6 681 osob méně.

Tabulka III/2 - Tok evidované nezaměstnanosti

období	evidovaní celkem ¹⁾	nově evidovaní	vyřazení	umístění celkem	vyřazení podle § 30, odst. 2 ZoZ	ostatní
prosinec 2012	81 099					
leden 2013	86 089	11 154	6 164	3 593	210	2 361
únor	87 580	6 156	4 665	2 231	126	2 308
březen	87 347	5 958	6 191	2 999	145	3 047
duben	85 002	6 245	8 590	5 201	113	3 276
květen	83 118	5 618	7 502	4 305	137	3 060
červen	82 556	5 343	5 905	2 996	104	2 805
červenec	83 726	7 146	5 976	2 223	118	3 635
srpen	83 854	5 787	5 659	2 250	116	3 293
září	84 980	9 109	7 983	4 060	84	3 839
říjen	84 580	6 083	6 483	2 650	102	3 731
listopad	85 810	6 635	5 405	1 948	70	3 387
prosinec	89 976	7 884	3 718	1 551	59	2 108
celkem		83 118	74 241	36 007	1 384	36 850

1) koncový stav měsíce

3. Struktura uchazečů o zaměstnání

3.1 Věková struktura uchazečů o zaměstnání

Během sledovaného roku se věková struktura uchazečů o zaměstnání výrazně nezměnila, v podílovém zastoupení se jednalo o odchylky menší než jeden procentní bod. Největší snížení poměrného zastoupení během minulého roku zaznamenala věková kategorie 50-54 let, kde činí pokles 0,7 procentního bodu.

Tabulka III/3 - Věková struktura evidovaných uchazečů o zaměstnání

věk	stav k 31.12.2012		stav k 31.12.2013	
	absolutně	%	absolutně	%
do 19 let	3 372	4,2	3 236	3,6
20-24 let	10 247	12,6	11 167	12,4
25-29 let	8 528	10,5	9 997	11,1
30-34 let	8 324	10,3	9 361	10,4
35-39 let	9 341	11,5	10 742	12,0
40-44 let	8 459	10,4	9 657	10,7
45-49 let	9 576	11,8	10 126	11,3
50-54 let	9 904	12,2	10 368	11,5
55-59 let	10 547	13,0	11 697	13,0
60-64 let	2 729	3,4	3 519	3,9
nad 65let	72	0,1	106	0,1
celkem	81 099	100,0	89 976	100,0

Počet nezaměstnaných osob starších 50 let věku se meziročně zvýšil o 2 438 (+10,5 %) a jejich podílové zastoupení se snížilo o 0,2 procentního bodu. V závěru roku 2013 bylo v evidenci 28,5 % UoZ starších 50 let věku, přičemž průměrný věk UoZ ve srovnání se stejným

obdobím předchozího roku vzrostl o 0,2 roku (činil 39,9 let) a kdy v celé ČR je průměrný věk uchazečů 39,4 let.

3.2 Kvalifikační struktura uchazečů o zaměstnání

Z pohledu kvalifikační struktury došlo v průběhu roku 2013 k absolutnímu nárůstu počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání ve všech vzdělanostních skupinách. Nejvíce meziročně přibýlo nezaměstnaných osob ve skupině uchazečů se středním odborným vzděláním (+3 901, tj. +10,7 %). U středního odborného vzdělání s maturitou a vysokoškolského došlo k největšímu podílovému navýšení, a to o 0,2 procentního bodu.

Tabulka III/4 - Vzdělanostní struktura evidovaných uchazečů o zaměstnání

stupeň vzdělání	stav k 31.12.2012		stav k 31.12.2013	
	absolutně	%	absolutně	%
bez vzdělání	698	0,8	761	0,8
základní vzdělání	23 744	29,3	26 097	29,0
střední odborné (SOU+OU+OŠ)	36 481	45,0	40 382	44,9
střední odborné s maturitou (SOU+SOŠ)	14 411	17,8	16 222	18,0
střední všeobecné	1 849	2,3	2 057	2,3
vysokoškolské	3 916	4,8	4 457	5,0
celkem	81 099	100,0	89 976	100,0

3.3 Délka evidované nezaměstnanosti

Velice závažným problémem nezaměstnanosti v MSK a výrazně negativním rysem je stále délka evidence. Průměrná doba evidence uchazečů, kteří byli v MSK vyřazeni z registrů kontaktních pracovišť ve čtvrtém čtvrtletí 2013 (tzv. délka ukončené evidence), představovala 412 dní, zatímco koncem prosince 2012 to bylo jen 257 dní. Průměrná doba setrvání všech uchazečů v evidencích během sledovaného období vzrostla z 675 dní v prosinci 2012 na 711 dní v závěru roku 2013, což je dlouhodobě více než činil celostátní průměr (563 dní), a to o 148 dní.

Tabulka III/5 - Délka evidované nezaměstnanosti

délka evidence	stav k 31.12.2012		stav k 31.12.2013	
	absolutně	%	absolutně	%
do 3 měsíců	20 453	25,2	19 447	21,6
3 - 6 měsíců	13 777	17,0	14 055	15,6
6 - 9 měsíců	7 651	9,4	8 024	8,9
9 - 12 měsíců	6 638	8,2	7 696	8,6
12 - 24 měsíců	12 296	15,2	17 001	18,9
nad 24 měsíců	20 284	25,0	23 753	26,4
celkem	81 099	100,0	89 976	100,0

Koncem prosince 2013 bylo registrováno déle než 6 měsíců 56 474 UoZ, což je o 9 605 (+20,5 %) více než v závěru roku 2012. Podíl této skupiny klientů na celkové nezaměstnanosti se za sledované období zvýšil o 5,0 procentního bodu a nyní činí 62,8 %.

Počet uchazečů v kategorii tzv. dlouhodobě nezaměstnaných (nad 12 měsíců) během roku 2013 stoupl o 8 174 (+25,1 %) a jejich podíl na celkové nezaměstnanosti vzrostl o 5,1

procentního bodu. Koncem prosince 2013 bylo v MSK evidováno celkem 40 754 těchto osob (45,3 % z celkového evidenčního stavu UoZ).

Počet UoZ evidovaných déle než 24 měsíců (tzv. „tvrdé jádro“) se meziročně zvýšil o 3 469 (+17,1 %), takže koncem prosince 2013 jich bylo 23 753. Jejich podíl na celkové nezaměstnanosti je stále velmi vysoký. Na konci roku 2013 činil 26,4 % (republikový průměr byl v závěru minulého roku jen 21,9 %). Meziročně se jejich podíl na celkové nezaměstnanosti zvýšil o 1,4 procentního bodu a překročil tak čtvrtinu uchazečů o zaměstnání v MSK, kteří jsou bez práce déle než 24 měsíců.

Kategorii dlouhodobě evidovaných nezaměstnaných tvoří především:

- uchazeči - OZP,
- fyzické osoby starší 50 let věku,
- lidé bez vzdělání, popřípadě pouze s ukončenou základní školní docházkou,
- příslušníci národnostních menšin,
- fyzické osoby pečující o malé dítě či o dlouhodobě zdravotně postiženého člena rodiny,
- fyzické osoby společensky nepřizpůsobené.

Dlouhodobá, ale i opakovaná nezaměstnanost se negativně promítá nejen do sociální oblasti, ale i do oblasti vnímání morálních hodnot, osobních vlastností a zájmů této ohrožené skupiny lidí. Zpravidla bývá příčinou i jejich asociálního chování a často také nárůstu kriminality.

4. Vybrané skupiny uchazečů o zaměstnání

4.1 Absolventi škol a mladiství

K osobám ohroženým nezaměstnaností patří v Moravskoslezském kraji kromě dalších skupin občanů také mladí lidé, kteří se po ukončení vzdělávacího procesu místo nástupu do praxe velmi často stávají našimi klienty. Pro účely statistiky považujeme za absolventy všechny UoZ po dobu dvou let od úspěšného ukončení studia (na střední, vyšší odborné nebo vysoké škole).

Tabulka III/6 - Vývoj počtu evidovaných absolventů škol a mladistvých po splnění povinné školní docházky podle stupně vzdělání

stupeň vzdělání	stav k 30.09.2012		stav k 30.04.2013		stav k 30.09.2013	
	absolutně	%	absolutně	%	absolutně	%
bez vzdělání	137	2,8	147	2,9	166	2,7
základní vzdělání	489	10,0	522	10,2	445	7,4
střední odborné (SOU+OU+OŠ)	1 517	31,0	1 593	31,3	1 939	32,0
střední odborné s maturitou (SOU+SOŠ)	1 880	38,5	1 814	35,6	2 186	36,1
střední všeobecné	228	4,7	214	4,2	129	2,1
vysokoškolské	634	13,0	806	15,8	1 193	19,7
celkem	4 885	100,0	5 096	100,0	6 058	100,0

Vývoj evidované nezaměstnanosti absolventů škol a mladistvých má každoročně sezónní charakter - v rámci celé České republiky je jejich evidenční počet dlouhodobě obvykle nejmenší v dubnu a maximální v září. Proto se statistické rozbory této skupiny uchazečů o zaměstnání celostátně provádějí vždy k 30.04. a k 30.09. daného roku.

K 30.09.2013 bylo v MSK registrováno celkem 6 058 nezaměstnaných absolventů škol a mladistvých, tj. o 1 173 (+24,0 %) více než před dvanácti měsíci. Jejich loňský kulminační stav (6 058) jsme zaznamenali zrovna v září a průměrně měsíčně jsme v roce 2013 evidovali 5 177 absolventů a mladistvých, což je o 1 003 více než v předchozím roce. Koncem roku 2013 jich registrovala KrP v Ostravě 5 814 a na celkové nezaměstnanosti v MSK se tito mladí lidé podíleli 6,5 %, což je v meziročním srovnání o 0,4 procentního bodu více.

Souhrnně za všechny vzdělanostní kategorie s vyšším než základním vzděláním byli v MSK k 30.09.2013 nejvíce evidováni absolventi obchodní akademie a dále oborů kuchař-číšníků, ekonomika a management, podnikání, kadeřník, mechanik motorových vozidel, truhlář, hotelnictví, následují absolventi gymnázií, dále oborů zedník, cukrář, veřejnosprávní činnost, zdravotnický asistent a instalatér.

Důležitou úlohu při omezování nerovnováhy mezi nabídkou a poptávkou na moravskoslezském trhu práce a v prevenci nezaměstnanosti plní IPS - bezplatně poskytuje informační a poradenské služby všem zájemcům o studium, kteří chtějí získat kvalifikaci, zvýšit si ji nebo zvažují svou dosavadní kvalifikaci změnit. IPS při poskytování svých služeb velmi úzce spolupracuje se základními a středními školami i s ostatními sociálními partnery. Tato střediska nabízejí individuální a skupinové poradenství žákům základních a středních škol při hledání studijního, učebního a profesního zaměření a aktuálně informují žáky, rodiče i zájemce z řad dospělých o možnostech profesního vzdělávání na všech typech a skupinách škol, ale i o rekvalifikačních kurzech, zaměstnavatelích a o celkovém vývoji a situaci na trhu práce. Zájem o služby zabezpečované IPS je dlouhodobě vysoký, což svědčí o tom, že jejich aktivity získaly a stále si udržují mezi veřejností našeho kraje velice pozitivní odezvu. K tomu se IPS v MSK podílí v rámci spolupráce se všemi kraji ČR na metodice ohledně zadávání dat apod. do informačního systému včetně různých dotazů.

4.2 Uchazeči o zaměstnání se zdravotním postižením

Mezi nejhůře uplatnitelné skupiny na trhu práce se po mnoho let řadí především OZP. Evidenční stav těchto zdravotně handicapovaných občanů je v našem kraji z celé ČR dlouhodobě nejvyšší. Koncem prosince 2013 jsme registrovali celkem 8 853 těchto uchazečů, což je o 161 (-1,8 %) méně než v závěru předchozího roku. Jejich podíl na celkové nezaměstnanosti se i z důvodu navýšení celkového stavu UoZ ve srovnání s předchozím rokem snížil, a to na 9,8 %. Ve srovnání s celorepublikovým průměrem je to tudíž o 0,7 procentního bodu méně, ten byl v závěru roku 10,5 % z celkového počtu UoZ. V našem kraji tento průměr nejvíce převyšuje okres Bruntál s podílem 11,8 % OZP ze všech jejich evidovaných UoZ.

Tabulka III/7 - Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání - OZP

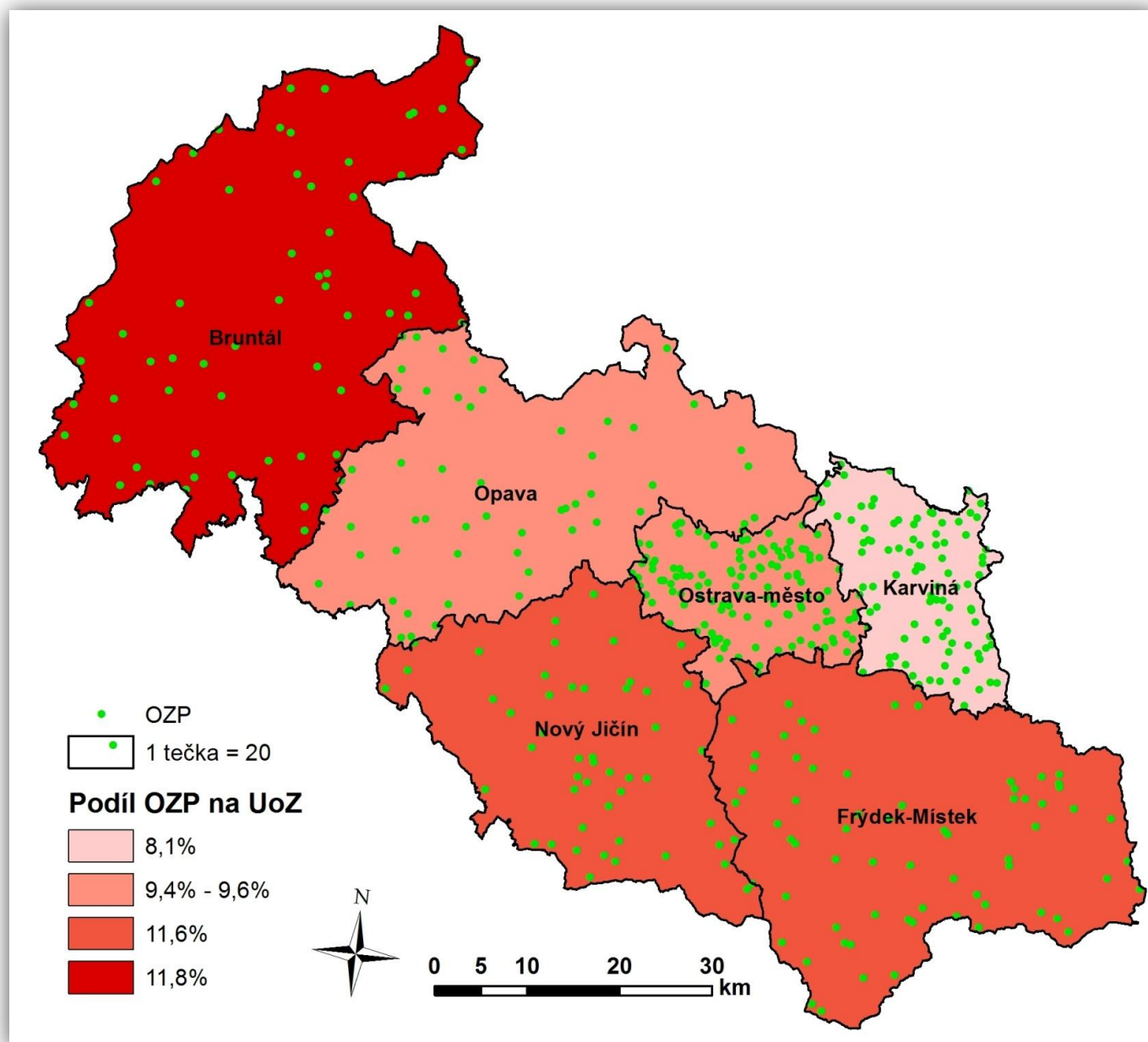
ukazatel	stav k		12/2013 - 12/2012	
	31.12.2012	31.12.2013	absolutně	v %
celkový počet evidovaných uchazečů - OZP	9 014	8 853	-161	-1,8
jejich podíl na celkovém stavu evidovaných uchazečů v %	11,1	9,8		

Při ztrátě zaměstnání přicházejí tyto osoby většinou ihned do evidence úřadu práce a stávají se „klasickými“ představiteli dlouhodobé nezaměstnanosti, která je velmi často zbavuje motivace i potřebného sebevědomí. Někteří zdravotně znevýhodnění uchazeči se proto mnohdy z vlastní vůle spokojují se svými částečnými invalidními důchody nebo sociálními dávkami.

Možnosti vhodného pracovního uplatnění uchazečů o zaměstnání - OZP jsou v MSK trvale velmi mizivé, neboť počet VPM nahlášených zaměstnavateli a vhodných pro tyto handicapované osoby je dlouhodobě minimální. Průměrně měsíčně měla KrP v Ostravě v roce

2013 v našem kraji k dispozici jen 373 VPM vhodných pro uchazeče - OZP, i když meziročně je to o 107 více. Na 1 VPM vhodné pro uchazeče o zaměstnání - OZP průměrně měsíčně připadalo až 24,0 těchto osob.

Mapa III/2 - Podíl OZP na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání v jednotlivých okresech MSK ke konci roku 2013



IV. ZAHRANIČNÍ ZAMĚSTNANOST

1. Cizinci na trhu práce

Stav nezaměstnaných osob v MSK výrazně několikanásobně převyšuje počet registrovaných volných pracovních míst, přesto bylo i v roce 2013 pro některé zaměstnavatele obtížné obsadit volná pracovní místa občany ČR. V určitých profesích se projevuje nedostatek vhodných uchazečů o zaměstnání, a proto tento problém řeší firmy mimo jiné zaměstnáváním cizích státních příslušníků.

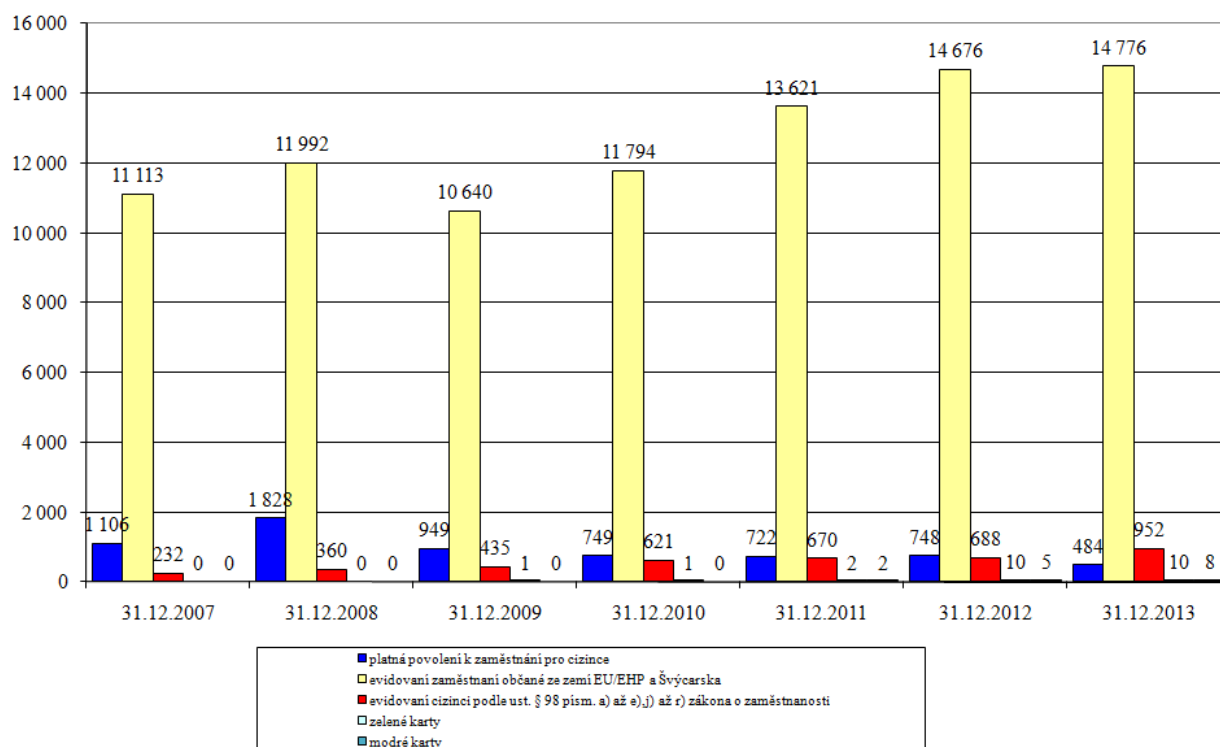
Na konci roku 2013 bylo v MSK evidováno celkem 14 776 občanů EU/EHP a Švýcarska, z toho 9 151 (61,9 %) občanů Slovenské republiky. V meziročním porovnání došlo u občanů EU/EHP a Švýcarska pracujících v MSK k jejich navýšení o 100 (+0,7 %) osob. Největší změny počtů občanů zaznamenaly země, které mají v MSK tradičně silné zastoupení, a to Slovensko (+458 osob) a Polsko (-466 osob). Nejčastěji tito lidé pracovali na pozicích horník a při obsluze důlních zařízení (převážně v okrese Karviná), jako pomocný dělník ve výrobě, svářeč, zámečnick a dělník v oblasti výstavby budov. Dále se tito lidé uplatnili jako specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů, kvalifikovaní stavební dělníci, vědečtí, výzkumní a vývojoví pracovníci na vysokých školách, mechanici a opraváři elektronických přístrojů a lékaři.

K 31.12.2013 bylo v MSK rovněž legálně zaměstnáno celkem 484 cizích státních příslušníků (z tohoto počtu nejvíce Korejců), kterých ubylo meziročně 264 (-35,3 %). Během roku 2013 se dále nejvíce snížil počet občanů Ukrajiny (-110 osob) a Koreji (-87), naopak největší nárůst zaznamenala Čína (+4 osoby). Nejvíce těchto cizinců pracovalo jako řídicí pracovníci, zedníci, horníci, kuchaři, maséři, odborní pracovníci v administrativě a jako pracovníci v oblasti propagace a reklamy. Rovněž se jednalo o strojírenské techniky, nákupčí, lékaře a obsluhu číslicově řízených strojů.

Jako převažující důvody, kdy KrP v Ostravě povoluje v MSK zaměstnávání cizinců, lze uvést především nesplnění kvalifikačních požadavků českých uchazečů o zaměstnání a jejich nedostatečnou odbornou praxi a dále požadované specifické odborné a jazykové znalosti apod.

Tabulka IV/1 - Zaměstnávání cizinců, evidence občanů EU/EHP a Švýcarska

ukazatel (celkový počet)	stav k		12/2013 - 12/2012	
	31.12.2012	31.12.2013	absolutně	v %
platná povolení k zaměstnání pro cizince	748	484	-264	-35,3
evidování zaměstnání občané ze zemí EU/EHP a Švýcarska	14 676	14 776	+100	+0,7
evidování cizinci podle ust. § 98 písm. a) až e), j) až p) ZoZ	688	952	+264	+38,4
zelené karty	10	10	0	+0,0
modré karty	5	8	+3	+60,0

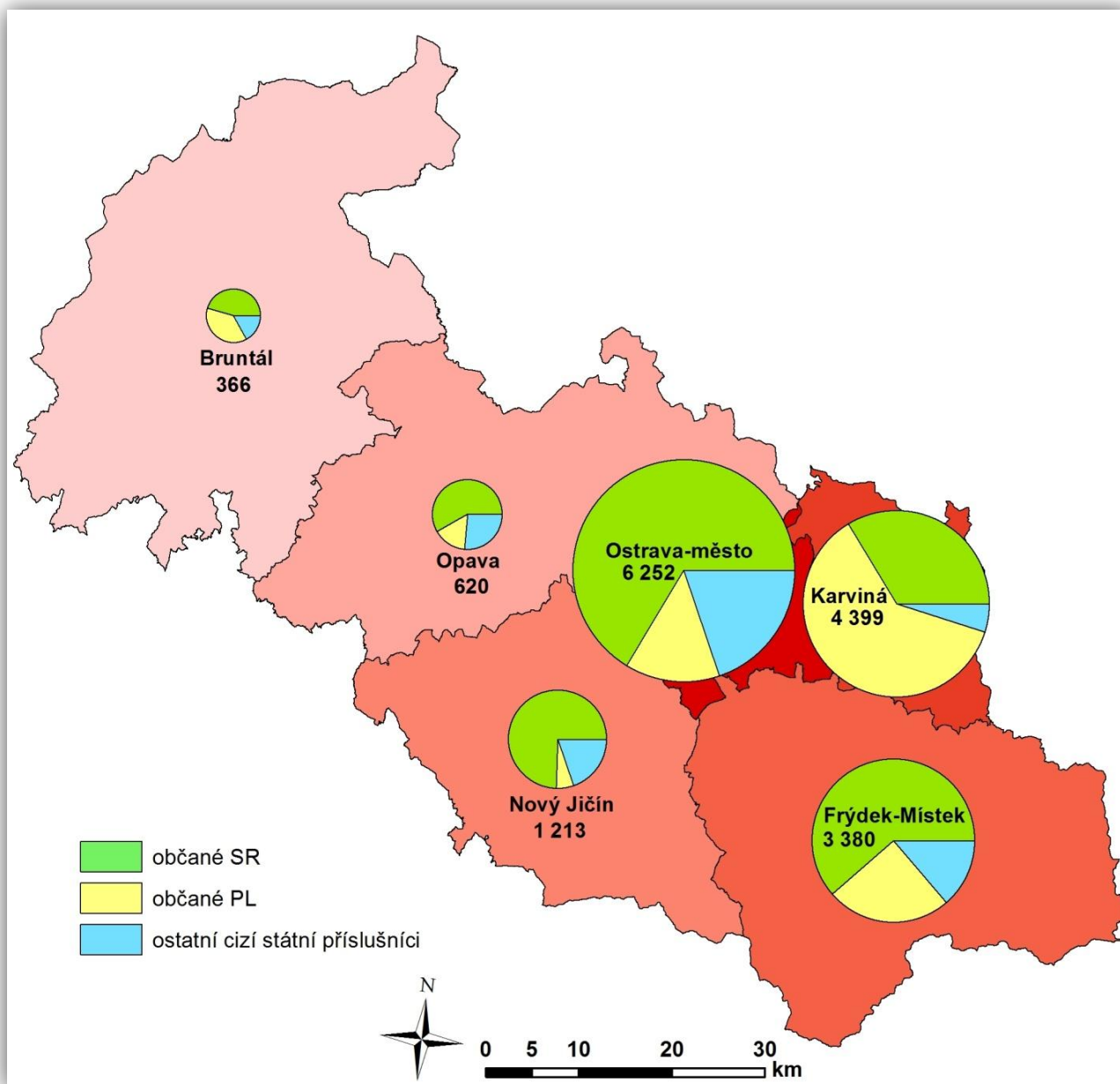
Graf IV/1 - Vývoj zaměstnanosti cizinců a občanů EU/EHP a Švýcarska v MSK od roku 2007**Tabulka IV/2 - Počet platných povolení k zaměstnání vydaných cizincům (mimo země EU/EHP a Švýcarska) v členění podle státní příslušnosti**

stát	stav k		12/2013 - 12/2012
	31.12.2012	31.12.2013	
Korea	364	277	-87
Ukrajina	199	89	-110
Rusko	17	16	-1
Spojené státy americké	20	15	-5
Čína	10	14	+4
Indie	20	13	-7
Filipíny	10	12	+2
Tchaj-wan	10	9	-1
Thajsko	25	8	-17
Vietnam	20	4	-16
Japonsko	4	4	0
Mexiko	4	2	-2
Moldávie	4	1	-3
Makedonie	3	1	-2
ostatní	38	19	-19
celkem	748	484	-264

Tabulka IV/3 - Počet zaměstnaných evidovaných občanů EU/EHP a Švýcarska v členění podle státní příslušnosti

stát	stav k		12/2013 - 12/2012
	31.12.2012	31.12.2013	
Slovenská republika	8 693	9 151	+458
Polsko	5 239	4 773	-466
Bulharsko	206	208	+2
Rumunsko	120	134	+14
Německo	87	92	+5
Itálie	54	62	+8
Velká Británie	45	54	+9
Maďarsko	39	50	+11
Francie	41	48	+7
Belgie	9	38	+29
Španělsko	24	35	+11
Rakousko	23	20	-3
Řecko	18	16	-2
Litva	15	14	-1
Portugalsko	12	14	+2
Švédsko	9	9	0
Nizozemsko	7	9	+2
Finsko	5	7	+2
Slovinsko	3	2	-1
ostatní	27	40	+13
celkem	14 676	14 776	+100

Mapa IV/1 - Celkový počet zaměstnaných cizích státních příslušníků v jednotlivých okresech MSK k 31.12.2013 a podíl občanů Slovenské republiky a Polska



2. Evropské služby zaměstnanosti - EURES

Úřad práce ČR se po připojení České republiky k Evropské unii v květnu 2004, stal součástí sítě EURES (EUROpean Employment Services - Evropské služby zaměstnanosti), která vznikla již v roce 1993. Cílem sítě EURES je pomáhat při uplatňování práva pracovat a žít v kterékoli z 32 evropských zemí (EU/EHP + Švýcarsko), a to poskytováním informací, poradenství a služeb s cílem umožnit uchazečům o zaměstnání najít si práci a zaměstnavatelům přijmout nové zaměstnance. Občané i zaměstnavatelé mají možnost využít služeb EURES dvěma hlavními způsoby - buď využijí informační a poradenské služby nabízené EURES poradci (v sídle krajské pobočky ÚP ČR) a kontaktními osobami EURES (na kontaktních pracovištích ÚP ČR v sídlech okresů) anebo databáze zveřejněné na evropském portálu pracovní

mobility - EURES (<https://eures.ec.europa.eu/>), která zahrnuje nejen nabídku více než miliónu volných pracovních míst, ale rovněž informace o životních a pracovních podmínkách, o příležitostech ke vzdělávání atd. v členských státech sítě EURES.

Během svého působení v ČR napomohl systém EURES zorganizovat mnoho výběrových řízení i konkrétních náborů v České republice i v zahraničí a úspěšní uchazeči již delší dobu pracují v zemích EU.

Vedle výkonu individuální poradenské a informační činnosti pořádají EURES poradci také skupinové akce. Jsou to především přednášky pro studenty, zaměstnavatele i širokou veřejnost. Tyto přednášky se konají často ve spolupráci s Eurocentrem nebo Europe Direct a jsou zaměřovány hlavně na možnosti uplatnění v rámci EU/EHP a Švýcarska, na uznání kvalifikací, tvorbu životopisu apod. V roce 2013 jich proběhlo celkem 20. V březnu se ve Frýdku-Místku konal seminář pro 75 zástupců zaměstnavatelů se zaměřením na novinky v APZ, změny v Zákoníku práce a v oblasti důchodového pojištění. V květnu 2013 se v Ostravě konal seminář pro 90 zaměstnavatelů, kde byly podány informace z oblasti zaměstnávání cizinců, vysílání pracovníků do členských států EU a k nelegálnímu zaměstnávání. Pro zaměstnance ÚP ČR zorganizoval EURES v září v Třinci přednášku na téma možnosti pracovního uplatnění v Polsku a na Slovensku, v listopadu v Ostravě přednášku na téma Koordinace sociálního zabezpečení v EU, U - formuláře a refundace dávek v nezaměstnanosti v rámci EU.

V průběhu roku 2013 poskytli EURES poradci v Moravskoslezském kraji specializované poradenské služby celkem 4 228 zájemcům. Ti se nejčastěji zajímali o konkrétní informace týkající se sociálního zabezpečení, daní, volných pracovních míst a sezónního zaměstnání ve státech EU. Podobně jako v předchozím roce přetrvával zvýšený zájem o práci v Německu, Rakousku, Velké Británii či Nizozemsku. Nově byl zaznamenán zájem i o severské státy.

Současně s aktivitami EURES probíhá od dubna 2008 i spolupráce mezi přeshraničními oblastmi ČR, Polska a Slovenska na společném projektu EURES-T Beskydy. Hlavním cílem tohoto projektu je poskytovat aktuální informace o nejrůznějších problémech souvisejících s přeshraničním dojížděním za prací, s nimiž se mohou potýkat pracovníci i zaměstnavatelé a napomáhat tak k jejich vyřešení, a tím umožnit širší aktivní spolupráci.

Partnerství EURES-T Beskydy v průběhu roku 2013 realizovalo aktivity zaměřené hlavně na poradenství a poskytování informací o životních a pracovních podmínkách, distribuci volných pracovních míst a žádostí o zaměstnání, na podporu přeshraniční mobility, poradenství lidem, kteří měli zájem o samostatně výdělečnou činnost v přeshraničním regionu a na poskytování informací o možnostech profesního vzdělávání v regionu partnerství. Během roku 2013 bylo v rámci partnerství zorganizováno i 8 přeshraničních pracovních veletrhů.

V. AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI

Velice významné a nenahraditelné místo při zabezpečování státní politiky zaměstnanosti mají v činnosti KrP v Ostravě nástroje a opatření APZ. Jejich nejvýznamnějším posláním je specifickými programy regulovat trh práce s cílem finančně podporovat stálá pracovní místa pro uchazeče o zaměstnání, kterým se při zprostředkování zaměstnání věnuje zvýšená péče, včetně zabezpečování změn profesního zaměření nezaměstnaných, ale i zaměstnanců firem v souladu se současnými i očekávanými požadavky a potřebami zaměstnavatelů.

Mezi nástroje nebo opatření APZ zejména patří:

- zřizování SÚPM uchazeči o zaměstnání a CHPM osobami se zdravotním postižením pro výkon SVČ a zřizování SÚPM zaměstnavateli pro rizikové skupiny UoZ,
- poskytování finančních příspěvků na úhradu mzdových nákladů, tj. včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, při vytváření pracovních příležitostí v rámci VPP a SÚPM vyhrazených,
- zřizování CHPM zaměstnavateli pro OZP a poskytování finančních příspěvků na částečnou úhradu jejich provozních nákladů,
- poskytování překlenovacích příspěvků, příspěvků na zapracování a příspěvků při přechodu na nový podnikatelský program,
- zabezpečování a úhrada vhodných rekvalifikací (vč. zvolených) a odborného poradenství za účelem zjišťování osobnostních a kvalifikačních předpokladů fyzických osob pro volbu povolání, pro zprostředkování vhodného zaměstnání, pro volbu přípravy k práci OZP a při výběru vhodných nástrojů APZ, a to vše v závislosti na vývoji trhu práce,
- investiční pobídky, cílené programy k řešení zaměstnanosti a ostatní programy podpory zaměstnanosti (realizace NIP a RIP ESF-OP LZZ).

1. Vynaložené finanční prostředky na aktivní politiku zaměstnanosti

Tabulka V/1 - Struktura výdajů na APZ podle jednotlivých nástrojů a opatření včetně závazků z minulého období (v tis. Kč)

nástroj APZ	2012	2013	rozdíl a index 2013/2012	
			absolutně	%
SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	15 610	27 837	+12 227	178,3
SÚPM zřízená a vyhrazená zaměstnavateli	48 109	64 813	+16 704	134,7
SÚPM - ESF - OP LZZ (NIP)	3 110	131 736	+128 626	4 235,9
VPP	8 494	6 105	-2 389	71,9
VPP - ESF - OP LZZ (NIP)	59 500	248 489	+188 989	417,6
rekvalifikace	21 110	30 697	+9 587	145,4
rekvalifikace, poradenství a pracovní rehabilitace vč. ESF - OP LZZ	47 868	51 663	+3 795	107,9
CHPM-SVČ osob se ZP	140	430	+290	307,1
CHPD a CHPM vytvořená zaměstnavateli	3 603	7 973	+4 370	221,3
přísp. na provoz CHPD, CHPM a CHPM-SVČ	10 985	91	-10 894	0,8
překlenovací příspěvek	371	1 457	+1 086	392,7
ESF - OP LZZ (SeZam, RealAPZ) ¹⁾	263	0	-263	0,0
ESF - OP LZZ (RIP)	47 988	62 809	+14 821	130,9
inform. mater. a činnosti, semin., trhy, konference	1	0	-1	0,0
celkem APZ	267 152	634 100	+366 948	237,4

1) Ukončena realizace projektů SeZam (v průběhu roku 2012) a RealAPZ (31.01.2013)

Na aktivní politiku zaměstnanosti („národní“ i ESF OP LZZ) bylo během roku 2013 v Moravskoslezském kraji vyplaceno dohromady 634,1 mil. Kč, což bylo meziročně o 366,9 mil. Kč, tj. o 137,4 % více. Z této úhrnné částky vynaložila KrP v Ostravě 141,3 mil. Kč na „národní“ APZ, což bylo 71,3 % jejího schváleného ročního rozpočtu.

Více než dvojnásobné meziroční čerpání souhrnného rozpočtu jak „národní APZ“, tak i prostředků ESF-OP LZZ bylo způsobeno tím, že:

- **rozpočet APZ byl oproti roku 2012 více než dvakrát vyšší** a tomu byla přizpůsobena realizace všech platných nástrojů APZ,
- v průběhu roku došlo vlivem zrušení veřejné služby téměř k dvojnásobnému **celkovému nárůstu tvorby míst na VPP, a tím i k více než čtyřnásobnému čerpání prostředků NIP ESF-OP LZZ,**
- značný pozitivní dopad mělo i **navýšení maximální měsíční částky finančních příspěvků na mzdy vč. odvodů i prodloužení doby jejich poskytování, dále i zvýšení maximálního finančního příspěvku na zřízení 1 pracovního místa,**
- avizované **prodloužení realizace projektu NIP Vzdělávejte se pro růst! - pracovní příležitosti až do konce roku 2015** (od 01.01.2012), který je zaměřený na podporu tvorby pracovních míst v rámci VPP a SÚPM vyhrazených, tj. na mzdy,
- **úspěšná realizace RIP v rámci Opatření 2.1 „Šance pro samostatnost“ i projektu z oblasti podpory 1.1 „Vzdělávejte se pro růst! - Moravskoslezský kraj“** financovaných z prostředků RIP ESF.

Tabulka V/2 - Počet vytvořených pracovních míst a umístěných uchazečů/zájemců podle jednotlivých nástrojů APZ

Nástroj APZ	Počet vytvořených míst	Počet umístěných/zařazených uchazečů/zájemců	Z toho OZP	Schválený rozpočet v tis. Kč	Čerpání rozpočtu v %
národní APZ					
VPP	108	115	10	10 073	60,6
SÚPM zřízená zaměstnavatelem	50	49	17	9 525	49,8
SÚPM vyhrazená zaměstnavatelem	754	755	20	97 606	61,5
SÚPM - SVČ zřízená UoZ	336	336	16	26 040	106,9
CHPM zřízená zaměstnavatelem	86	65	65	9 994	79,8
CHPM - SVČ osob se ZP	6	6	6	870	49,4
CHPM, CHPM SVČ - provoz				154	59,1
příspěvek na zapracování				100	0,0
překlenovací příspěvek				2 072	70,3
rekvalifikace vč. zvolené		2 973	56	39 025	78,7
poradenské činnosti		404	0	975	65,1
pracovní rehabilitace		53	13	1 735	72,2
celkem národní APZ	1 340	4 756	203	198 169	71,3
ESF - OP LZZ					
VPP NIP	2 229	2 369	147	278 756	89,1
SÚPM NIP	2 396	2 363	102	209 980	62,7
rekvalifikace vč. zvolené a poradenské činnosti NIP		4 090	54	132 498	37,6
pracovní rehabilitace NIP		0	0	0	0,0
cílené programy OP LZZ (RIP OP LZZ)	47	151	33	536 595	11,7
grantové projekty ESF		1 086	23	0	0,0
celkem ESF - OP LZZ	4 672	10 059	359	1 157 829	42,6
celkem nár. APZ + ESF	6 012	14 815	562	1 355 998	46,8

2. Tvorba pracovních míst s finanční pomocí úřadu práce a poskytnuté příspěvky

V roce 2013 vytvořili zaměstnavatelé a uchazeči o zaměstnání s finanční pomocí KrP v Ostravě celkem 6 012 pracovních míst, což bylo v meziročním porovnání o 2 997, tj. o 99,4 % více. Z uvedeného úhrnného počtu bylo 1 340 míst financováno z „národní“ APZ a 4 672 z prostředků ESF - OP LZZ.

Přestože bylo preferováno financování APZ z prostředků NIP Vzdělávejte se pro růst! - pracovní příležitosti, došlo k meziročnímu poklesu počtu pracovních míst placených z rozpočtu „národní“ APZ pouze u nástroje SÚPM vyhrazených zaměstnavateli (-605, tj. -44,5 %). Naopak nárůst jsme, podle našeho očekávání, vykazali u všech ostatních nástrojů, nejvíce u míst podpořených z NIP Vzdělávejte se pro růst! - pracovní příležitosti, a to u SÚPM vyhrazených (+2 349, tj. +4 997,9 %) a u VPP (+976, tj. +77,9 %).

Příčinou téměř dvojnásobné souhrnné tvorby pracovních míst v porovnání s rokem 2012 byl:

- více než dvakrát vyšší schválený rozpočet APZ,
- zrušení povinné veřejné služby s přímou vazbou na vytváření VPP (přesun pracovních míst z VS na nástroj VPP),
- navýšení maximální měsíční částky příspěvků i prodloužení doby jejich poskytování, ale i maximálního finančního příspěvku na zřízení 1 místa, se projevilo zvýšeným zájmem zaměstnavatelů o tvorbu míst s příspěvkem ÚP, částečně i vlivem nepříznivé ekonomické situace,
- využívání, v největší možné šíři, NIP Vzdělávejte se pro růst! - pracovní příležitosti, který by měl být prodloužen až do prosince 2015.

Tabulka V/3 - Pracovní místa a poskytnuté příspěvky v rámci jednotlivých nástrojů APZ

nástroj APZ	2012	2013	rozdíl a index 2013/2012	
			absolutně	v %
<i>pracovní místa podle nástrojů APZ</i>				
SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	250	336	+86	134,4
SÚPM zřízená zaměstnavateli	45	50	+5	111,1
SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	1 359	754	-605	55,5
SÚPM - ESF - OP LZZ (NIP)	47	2 396	+2 349	5 097,9
VPP	8	108	+100	1 350,0
VPP - ESF - OP LZZ (NIP)	1 253	2 229	+976	177,9
CHPM - SVČ osob se ZP	2	6	+4	300,0
CHPM zřízená zaměstnavateli	50	86	+36	172,0
cílené programy RIP ESF-OP LZZ	1	47	+46	4 700,0
pracovní místa APZ celkem	3 015	6 012	+2 997	199,4
<i>příspěvky poskytnuté osobám/na zaměstnance</i>				
překlenovací příspěvek	22	80	+58	363,6
příspěvek na provoz CHPM a CHPM-SVČ (průměrný roční přepočtený počet)	3	5	+2	166,7
příspěvky celkem	25	85	+60	340,0

Zaměstnavatelé v MSK zřídili a vyhradili ve sledovaném ročním období s finanční podporou z prostředků „národní“ APZ celkem 804 SÚPM (meziročně o 600, tj. o 42,7 % méně) s velice rozdílnou profesní strukturou. Největší zájem byl o administrativní pracovníky, dále pak o prodavače v prodejnách, montážní dělníky výrobků, čišníky a servírky a úředníky ve skladech. Z celkového počtu 804 SÚPM jich bylo 50 nově zřízených zaměstnavateli (o 5 více ve srovnání s rokem 2012), a to především v profesích pomocný dělník a prodavači v prodejnách.

Výše příspěvku na mzdové náklady vč. odvodů byla jednotná a činila u vyhrazených SÚPM, tak i u VPP („národní“ APZ i NIP) max. 15 tis. Kč měsíčně po celý rok 2013. Doba jeho poskytování v prvním pololetí 2013 byla nejdéle 12 měsíců a následně z důvodu velkého zájmu zaměstnavatelů a limitovaného rozpočtu byla od června zkrácena jen do konce roku 2013 a od července pak na 6 měsíců.

Finanční příspěvek na zřízení SÚPM zaměstnavateli (stejně jako u SÚPM-SVČ, CHPM zřízených zaměstnavateli a CHPM-SVČ) činil po celý rok 2013 max. 100 tis. Kč na 1 místo.

V rámci NIP Vzdělávejte se pro růst! - pracovní příležitosti vyhradili zaměstnavatelé v našem kraji 2 396 SÚPM, v meziročním porovnání to bylo o 2 349, tj. o 4 997,9 % více, a to zejména na pozicích všeobecný administrativní pracovník, prodavači v prodejnách, číšníci a servírky a pomocní pracovníci ve výrobě. K více než padesátinásobnému navýšení počtu podpořených SÚPM došlo z důvodu upřednostnění financování tohoto nástroje z prostředků NIP Vzdělávejte se pro růst! - pracovní příležitosti a zároveň i z důvodu podstatného navýšení maximální částky měsíčního příspěvku i prodloužení doby jeho poskytování.

Na základě Normativní instrukce MPSV č. 9/2013 - Zabezpečování odborné praxe osob do 30 let věku v organizačních složkách státu a příspěvkových organizacích a dále podle vnitřní Směrnice GR č. 12/2013 - Zabezpečování odborné praxe uchazečů o zaměstnání do 30 let na Úřadu práce ČR jsme v uplynulém roce v MSK v rámci nástroje SÚPM vyhrazeného poskytovali příspěvky na podporu uchazečů o zaměstnání do 25 let věku, kteří jsou absolventy střední nebo vyšší školy a zároveň je jejich dosavadní setrvání v pracovním poměru kratší než 2 roky a pro absolventy VŠ po dobu 2 let po úspěšném ukončení studia, nejdéle však do 30 let věku. Například v rámci KrP v Ostravě jsme prostřednictvím agentury práce ManpowerGroup s. r. o. vyhradili 67 míst, na které jsme v roce 2013 umístili 70 uchazečů o zaměstnání převážně jako referenty nepojistných sociálních dávek, referenty zaměstnanosti a administrativní pracovníky. Měsíční příspěvek na mzdové náklady včetně pojištění činil max. 24 tis. Kč a v rámci jedné dohody jich mohlo být poskytnuto maximálně 12.

V roce 2013 zahájilo v MSK výkon SVČ celkem 336 uchazečů o zaměstnání, což bylo oproti roku 2012 o 86, tj. o 34,4 % více. Nejčastějšími předměty podnikání byly Velkoobchod a maloobchod; Výroba, obchod a služby neuvedené ...; Zednické a stavební práce a Mimoškolní výchova a vzdělávání.

Překlenovací příspěvek na úhradu nájemného a služeb s ním spojených byl v hodnoceném období v našem kraji poskytnut 80 osobám, které s příspěvkem ÚP zahájily podnikatelskou činnost. V porovnání s rokem 2012 to bylo o 58 (+263,6 %) příspěvků více.

V roce 2013 vzniklo s finanční podporou KrP v Ostravě celkem jen 108 VPP z „národní“ APZ. Přesto to bylo meziročně o 100 (+1 250,0 %) míst více a příčinou tohoto výrazného nárůstu bylo zrušení povinné veřejné služby a přesun podpory těchto míst na nástroj VPP.

Z NIP Vzdělávejte se pro růst! - pracovní příležitosti bylo v MSK během uplynulého roku vytvořeno 2 229 VPP (meziročně +976, tj. +77,9 %). Místa vznikala, stejně jako u VPP financovaných z „národní APZ“, především v profesích uklízeč veřejných prostranství a pečovatel, ošetřovatel a osobní asistent.

V uplynulém roce napomohla KrP v Ostravě zaměstnavatelům k vytvoření celkem 86 nových CHPM (oproti roku 2012 o 36, tj. o 72,0 % více) pro osoby se zdravotním postižením především v profesi pomocný pracovník obchodního provozu a prodavač v prodejnách.

V meziročním porovnání vzrostl o 4 (+200,0 %) počet osob se zdravotním postižením, které zahájily SVČ.

V našem kraji bylo v roce 2013 vymezeno celkem 1 311 CHPM na období 3 let. S účinností od 01.07.2012 došlo úpravou ZoZ k nutnosti vymezovat CHPM (důsledek zrušení pojmu CHPD novelou ZoZ od 01.01.2012) ve vazbě na poskytování příspěvku na částečnou úhradu provozních nákladů CHPM (§ 76 ZoZ) a příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na CHPM (§ 78 ZoZ) a dále ke zrušení možnosti čerpání obou příspěvků současně, kdy zaměstnavatel si musí zvolit, který z nich bude čerpat.

Z výše uvedeného důvodu pak bylo v minulém roce v MSK poskytnuto pouze 5 příspěvků na provoz CHPM, což bylo oproti roku 2012 o 2 (+66,7 %) více.

3. Rekvalifikace

Rekvalifikační činnosti je na KrP v Ostravě věnována neustále zvláštní pozornost, neboť větší přizpůsobivost účastníků rekvalifikačních kurzů stále se měnícím podmínkám na trhu práce je jejich hlavním pozitivním přínosem. Účastníkům rekvalifikačních kurzů se s jakoukoli nově cíleně získanou kvalifikací, znalostí či dovedností následně výrazně rozšiřují možnosti dalšího pracovního uplatnění. Rekvalifikační kurzy navíc nezaměstnané osoby aktivizují, probouzejí u nich zájem o práci a obnovují pracovní návyky, které jsou potřebné ke zvládnutí nových trendů v pracovním procesu. U mladistvých a absolventů škol pomáhají tyto pracovní návyky teprve utvářet.

Tabulka V/4 - Rekvalifikace uchazečů (zájemců) o zaměstnání, zvolené rekvalifikace a rekvalifikace zaměstnanců

ukazatel	2012	2013	index v % 2013/2012	
			absolutně	v %
rekvalifikace uchazečů (zájemců) o zaměstnání				
zahájené rekvalifikační kurzy - národní APZ	261	178	-83	68,2
zahájené rekvalifikační kurzy - NIP ESF-OP LZZ	457	349	-108	76,4
UoZ (zájemci) zařazení do RK (APZ+ESF-OP LZZ)	3 994	3 314	-680	83,0
z toho: - zájemci o zaměstnání (národní APZ+ESF)	21	14	-7	66,7
- UoZ v rámci NIP ESF-OP LZZ	1 177	1 069	-108	90,8
- UoZ v rámci RIP ESF-OP LZZ	41	96	+55	234,1
- UoZ v rámci GP ESF-OP LZZ	1 012	1 086	+74	107,3
osoby, které ukončily rekvalifikaci ¹⁾ (národní APZ+ESF)	4 150	3 271	-879	78,8
z toho - úspěšně ²⁾ (národní APZ+ESF)	3 730	2 894	-836	77,6
zvolené rekvalifikace³⁾				
podané žádosti o zvolenou rekvalifikaci	1 319	4 414	+3 095	334,6
schválené žádosti o zvol. rekv. - národní APZ	1 056	1 735	+679	164,3
osoby, které zahájily zvol. rekvalifikaci - národní APZ	928	1 910	+982	205,8
schválené žádosti o zvol. rekv. - NIP ESF-OP LZZ		1 970		
osoby, které zahájily zvol. rekval. - NIP ESF-OP LZZ		1 666		
rekvalifikace zaměstnanců				
zaměstnavatelé s rekvalifikovanými zaměstnanci	0	3	+3	-
zaměstnanci zařazení do rekvalifikací	0	3	+3	-

1) včetně osob zařazených do rekvalifikací v předchozím roce

2) do úspěšně ukončených rekvalifikací jsou započítáni i uchazeči, kteří ve sledovaném roce ukončili rekvalifikaci předčasně nástupem do zaměstnání, popř. na soustavnou přípravu na povolání

3) od 01.01.2012 nová forma rekvalifikace (novela zákona o zaměstnanosti)

V hodnoceném ročním období došlo k poklesu počtu zahájených rekvalifikačních kurzů hrazených jak z „národní“ APZ (-83 kurzů, tj. -31,8 %), tak i z NIP ESF-OP LZZ (-108, tj. -23,6 %) a zároveň i k poklesu o 680 (-17,0 %) jejich účastníků. Toto snížení bylo způsobeno:

- přesunem části rekvalifikací do inonovaného nástroje - zvolená rekvalifikace, pokud bychom však porovnali celkové počty osob, které v daném roce „vstoupily“ do některého rekvalifikačního kurzu (rekvalifikace zabezpečená KrP v Ostravě + zvolená rekvalifikace), pak v roce 2013 by došlo k meziročnímu nárůstu o 1 968 (+40,0 %) rekvalifikovaných osob,
- zahájením zdlouhavého procesu vyhlášení veřejných zakázek na realizátory rekvalifikací.

Účastníci rekvalifikačních kurzů organizovaných KrP v Ostravě byli nejčastěji zařazováni do kurzů obsluhy PC (819 osob), přípravy k zahájení podnikání (348) a do nespécifické rekvalifikace (217). Mezi velmi vyhledávané patřily i kurzy pro ošetřovatele a pracovníky v sociálních službách (184 osob), dále k získání a rozšíření řidičských oprávnění k řízení automobilů a motorových vozíků (178), kurzy účetnictví (170) a různé druhy svářečských kurzů (149).

V roce 2013 v MSK zahájilo zvolenou rekvalifikaci celkem 3 576 uchazečů a zájemců o zaměstnání, z toho 1 910 bylo hrazených z „národní“ APZ (meziročně o 982, tj.+105,8 % více) a dalších 1 666 bylo od 01.06.2013 financováno z NIP „Vzdělání a dovednosti pro trh práce“. Jednalo se převážně o svářečské kurzy a rekvalifikace zaměřené na získání řidičského oprávnění vč. profesní způsobilosti, dále pak o kurzy pro pracovníky v sociálních službách, účetnictví a strojnické a jiné odborné průkazy vč. VZV. Vzhledem k tomu, že prostřednictvím zvolených rekvalifikací ÚP pružně reaguje na specifické potřeby klientů a podporuje tak i rekvalifikace, které nemůže běžně nabízet, hodnotíme zavedení tohoto nástroje jako velmi pozitivní a účinné opatření.

V uplynulém roce byly uzavřeny jen se třemi zaměstnavateli dohody o rekvalifikaci 3 zaměstnanců z rozpočtu „národní“ APZ, a to vzhledem k realizaci pro zaměstnavatele mnohem výhodnějších NIP ESF-OP LZZ („Vzdělávejte se pro růst! - adaptabilita“ a „Vzdělávejte se pro stabilitu!“), neboť kromě úhrady kurzovného získaly po dobu školení i peněžní příspěvky na mzdy rekvalifikovaných zaměstnanců.

Projekt „Vzdělávejte se pro růst! - adaptabilita“

Tabulka V/5 - Realizace NIP „Vzdělávejte se pro růst! - adaptabilita“

ukazatel (podle uzavřených dohod)	2011	2012	2013	za celý projekt stav k 31.12.2013
počet uzavřených dohod	142	409	263	814
počet zapojených zaměstnavatelů	51	120	96	267
počet zaměstnanců zařazených do vzdělávání	954	2 520	1 315	4 789
nasml. fin. prostř. v dohodách (tis. Kč)	17 213,5	47 299,1	26 984,1	91 496,7
vyplacené příspěvky celkem (tis. Kč)	1 164,0	26 085,9	35 960,7	63 210,6
z toho:				
- náklady vzdělávání - kurzovné (tis. Kč)	465,6	12 142,1	17 944,0	30 551,7
- příspěvky na mzdy (tis. Kč)	698,4	13 943,8	18 016,7	32 658,9

Tento národní individuální projekt realizovaný ÚP ČR byl zahájen 31.05.2011 a jeho realizace byla prodloužena do 31.05.2014, přičemž vzdělávací aktivity musí být ukončeny do 28.02.2014. Projekt je zaměřen na zaměstnavatele v odvětvích s předpokladem růstu a s významným podílem na tvorbě HDP, kteří realizují svoji činnost v odvětvích strojírenství, stavebnictví, nezávislý maloobchod (zde pouze malé a střední podniky), terénní sociální služby a odpadové hospodářství. Předpokladem je, že tyto podniky budou přijímat další zaměstnance,

kteří budou potřebovat vyškolit či rekvalifikovat, popř. bude nutné proškolit stávající zaměstnance.

Na základě uzavřených dohod jsou podnikům zapojeným do projektu vypláceny finanční příspěvky na vzdělávání či rekvalifikace zaměstnanců a současně po tuto dobu i příspěvky na mzdové náklady vzdělávaných zaměstnanců. Vzdělávání může být buď obecné, anebo po zdůvodnění i specifické.

Do projektu se v hodnoceném roce zapojilo 96 zaměstnavatelů (v porovnání s rokem 2012 o 24, tj. o 20 % méně) a od počátku trvání celého projektu jich pak bylo dohromady 267. Vzdělávání se vloni zúčastnilo 1 315 zaměstnanců (meziročně o 1 205, tj. o 47,8 % méně) a za celý projekt jich bylo souhrnně 4 789. Z hlediska celého projektu se nejpočetněji vzdělávání či rekvalifikací zúčastnili zaměstnanci z odvětví Výroby kovových konstrukcí a kovodělných výrobků, kromě strojů a zařízení (1 467 pracovníků) a Ambulantních nebo terénních sociálních služeb (1 167).

Tabulka V/6 - Počet zaměstnanců zařazených do kurzů (podle uzavřených dohod) v daném CZ NACE - NIP „Vzdělávejte se pro růst! - adaptabilita“

CZ NACE firmy	2011	2012	2013	za celý projekt stav k 31.12.2013
25 - Výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků, kromě strojů a zařízení	290	758	419	1 467
26 - Výroba počítačů, elektronických a optických přístrojů a zařízení	5	1	10	16
27 - Výroba elektrických zařízení	13	56	0	69
28 - Výroba strojů a zařízení	61	151	56	268
29 - Výroba motorových vozidel /kromě motocyklů/, přívěsů a návěsů	201	161	101	463
30 - Výroba ostatních dopravních prostředků	0	53	16	69
33 - Opravy a instalace strojů a zařízení	14	87	45	146
38 - Shromažďování, sběr a odstraňování odpadů, úprava odpadů k dalšímu využití	10	14	0	24
41 - Výstavba budov	91	245	129	465
42 - Inženýrské stavitelství	4	28	160	192
43 - Specializované stavební činnosti	6	108	96	210
47 - Maloobchod, kromě motorových vozidel	15	147	20	182
55 - Ubytování (pouze do 30.11.2011)	10	0	0	10
56 - Stravování a pohostinství (pouze do 30.11.2011)	41	0	0	41
88 - Ambulantní nebo terénní sociální služby	193	711	263	1 167
Celkem	954	2 520	1 315	4 789

V současné době probíhá závěrečné vyúčtování vzdělávacích aktivit a přípravy k ukončení projektu. Návazně byl od ledna 2014 spuštěn nový projekt „Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců“, který bude realizován do 31.08.2015 s termínem ukončení vzdělávacích aktivit do 30.06.2015.

Projekt „Vzdělávejte se pro stabilitu!“

Pod názvem „Vzdělávejte se pro stabilitu!“ je od 17.09.2012 do 31.08.2015 (ukončení vzdělávacích aktivit do 30.06.2015) ÚP ČR realizován další národní individuální projekt. Záměrem tohoto projektu je podpořit udržení pracovních míst u těch zaměstnavatelů, kteří se v souvislosti s negativním vývojem ekonomiky v ČR nacházejí v přechodně obtížné hospodářské

situaci a dočasně nejsou schopni svým zaměstnancům přidělovat práci ve sjednaném rozsahu. Zaměstnavatelé mohou získat finanční příspěvek na realizaci odborného rozvoje svých pracovníků, včetně příspěvku na mzdové náklady za dobu účasti na tomto rozvoji.

Tabulka V/7 - Realizace NIP „Vzdělávejte se pro stabilitu!“

ukazatel (podle uzavřených dohod)	2012	2013	za celý projekt stav k 31.12.2013
počet uzavřených dohod	4	42	46
počet zapojených zaměstnavatelů	2	6	8
počet zaměstnanců zařazených do vzdělávání	27	153	180
nasml. fin. prostř. v dohodách (tis. Kč)	1 163,1	3 524,1	4 687,2
vyplacené příspěvky celkem (tis. Kč)	0	3 375,4	3 375,4
z toho:			
- náklady vzdělávání - kurzovné (tis. Kč)	0	1 270,4	1 270,4
- příspěvky na mzdy (tis. Kč)	0	2 105,0	2 105,0

Vzhledem k tomu, že podmínky pro vstup zaměstnavatelů do projektu byly zpočátku velmi přísné a musely být splněny současně (výpadek pracovní doby, pokles tržeb), rozhodlo se je MPSV od června 2013 zjednodušit. Ne příliš výrazná úprava však byla pro zaměstnavatele zklamáním a nezvýšila tak podstatně jejich zájem o tento projekt. K jeho nárůstu došlo koncem roku 2013 teprve díky cílené aktivitě pracovníků projektu při zvyšování jeho publicity.

V roce 2013 bylo se 6 zaměstnavateli uzavřeno 42 dohod o vzdělávání jejich 153 zaměstnanců. V meziročním srovnání tak došlo k nárůstu počtu podepsaných dohod (+38, tj. +1 050,0 %) a zároveň i počtu pracovníků zařazených do vzdělávání (+126, tj. +566,7 %). Od počátku trvání projektu tak k 31.12.2013 do něj bylo zapojeno celkově 8 zaměstnavatelů, s nimiž bylo podepsáno dohromady 46 dohod o vzdělávání 180 pracovníků s celkovými nasmlouvanými finančními prostředky ve výši 4,7 mil. Kč. Jednalo se převážně o rekvalifikační kurzy zaměřené na získání různých druhů svářečských průkazů.

4. Realizace projektů ESF - Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost

Ve druhém programovacím období let 2007-2013 využíval Úřad práce ČR pro čerpání finančních prostředků z Evropského sociálního fondu na podporu zaměstnanosti Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost.

OP LZZ je zaměřený na snižování nezaměstnanosti prostřednictvím aktivní politiky trhu práce, profesního vzdělávání, dále začleňování sociálně vyloučených obyvatel zpět do společnosti, zvyšování kvality veřejné správy a mezinárodní spolupráce v uvedených oblastech.

Souhrnným cílem OP LZZ je „Zvýšit zaměstnanost a zaměstnatelnost lidí v ČR na úroveň průměru 15 nejlepších zemí EU“.

Tento hlavní záměr je naplňován prostřednictvím těchto **prioritních os**:

Prioritní osa 1:	Adaptabilita
Prioritní osy 2a, 2b:	Aktivní politiky trhu práce
Prioritní osa 3:	Sociální integrace a rovné příležitosti
Prioritní osy 4a, 4b:	Veřejná správa a veřejné služby
Prioritní osy 5a, 5b:	Mezinárodní spolupráce
Prioritní osy 6a, 6b:	Technická pomoc

Úřad práce ČR se podílí zejména na realizaci oblasti podpory 2.1 Posílení aktivních politik zaměstnanosti, jejímž hlavním cílem je zvýšení zaměstnatelnosti evidovaných UoZ nebo

osob ohrožených na trhu práce, a to prostřednictvím efektivního a cíleného využití všech nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti. Zároveň jsou v rámci oblasti podpory 1.1 Zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků uskutečňovány projekty zaměřené na vzdělávání zaměstnanců. Tyto dvě oblasti podpory jsou realizovány pomocí národních a regionálních individuálních projektů, ale i globálních grantů.

Národní individuální projekty - mají celostátní působnost a jejich nositelem je MPSV ČR, jsou zabezpečovány jednotlivými krajskými pobočkami ÚP ČR podle stejné metodiky a pravidel, až na výjimky, jako nástroje APZ. V současné době se jedná o NIPy v oblasti podpory 2.1 „Vzdělávejte se pro růst! - rekvalifikace“ (od července 2011), „Vzdělávejte se pro růst! - pracovní příležitosti“ (od ledna 2012) a Vzdělávání a dovednosti pro trh práce (od června 2013); v oblasti podpory 1.1 „Vzdělávejte se pro růst! - adaptabilita“ (od května 2011), „Vzdělávejte se pro stabilitu!“ (od září 2012) a „Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců“ (od ledna 2014).

Regionální individuální projekty - připravují a realizují je jednotlivé krajské pobočky ÚP ČR s cílem zajistit komplexní a individuální přístup k uchazečům popř. zájemcům o zaměstnání při hledání vhodného pracovního uplatnění na trhu práce s krajskými specifiky. A dále se jedná také o projekty zaměřené na vzdělávání zaměstnanců.

Globální granty - jsou zajišťovány na úrovni MPSV ČR, které vyhláší výzvy k podávání jednotlivých grantových projektů.

V programovém období byly pro ÚP ČR k předkládání **regionálních individuálních projektů** v rámci oblasti podpory 2.1 a 1.1 vyhlášeny dvě průběžné výzvy. Pro Moravskoslezský kraj byla pro oblast podpory 2.1 alokována částka více než 899 mil. Kč a pro oblast podpory 1.1 pak 140 mil. Kč.

4.1 RIP zaměřené na uchazeče o zaměstnání

Pro oblast podpory 2.1 bylo připraveno celkem 11 projektů, z nichž 5 již bylo ukončeno (v roce 2008 - „Příprava na práci“; v roce 2011 - „Návrat+“; v roce 2012 - „Start“, „Příprava+“, a „Změna včas“), 1 byl zrušen (v roce 2013 - „Absolventi a praxe“) a realizace dalších 5 projektů probíhá.

Projekty, jejichž realizace probíhala v roce 2013

„Absolventi a praxe“ - projekt byl zaměřen na uchazeče o zaměstnání do 25 let věku s ukončeným úplným středním vzděláním s maturitou, případně vyšším vzděláním nebo do 30 let věku s vysokoškolským vzděláním, u nichž délka dosavadní pracovní praxe nepřesáhla 12 měsíců, kteří byli registrováni na KoP ÚP v MSK. Záměrem projektu bylo co nejrychlejší umístění cílových skupin na lokálním trhu práce, a to především poskytováním specifických informací o trhu práce a o pracovněprávní legislativě, dále pomocí zvýšení kvalifikace v oblasti IT a zejména získání reálné pracovní praxe v organizacích veřejné správy. Mezi základní aktivity projektu patřily rekvalifikace a získání odborné praxe formou dočasného přidělení k výkonu práce u uživatele (subjektů veřejné správy). Projekt prošel úspěšným hodnocením a zahájen byl v květnu 2011. V rámci výběrového řízení na dodavatele služeb, které bylo realizováno v souladu se zákonem o veřejných zakázkách, se vyskytly vážné důvody, pro které příjemce finančních prostředků (ÚP ČR) nemohl pokračovat v realizaci projektu a nemohl přijmout jiná opatření k nápravě. Z těchto důvodů poskytovatel finančních prostředků (MPSV) v souladu s metodikou OP LZZ rozhodl o předčasném ukončení projektu ke dni 30.10.2013.

„Šance pro samostatnost“ - realizace projektu, jehož dodavatelem se stala společnost COFET a. s., probíhá od září 2012 do března 2014. Projekt, jehož rozpočet činí cca 97 mil. Kč,

je určen pro 400 osob se zdravotním postižením, případně se zdravotním omezením. Hlavním záměrem projektu je podpořit začlenění těchto osob zpět na trh práce a zvýšit jejich zaměstnatelnost, a to prostřednictvím zvyšování jejich dovedností a poskytováním širších a komplexních služeb od motivačních, poradenských, vzdělávacích aktivit až ke zprostředkování zaměstnání a podpoře pracovních míst. Klíčovou aktivitou celého projektu je ergodiagnostika a pracovní-psychologické poradenství, které má přispět k dalšímu směřování účastníka i k jeho rozvoji.

Od zahájení realizace projektu do konce roku 2013 bylo do projektu zařazeno celkově 445 UoZ, což bylo o 45 více oproti původně plánovaným. K 31.12.2013 ukončilo účast v projektu dohromady 187 účastníků, z toho 100 úspěšně. Vhodné pracovní uplatnění se podařilo najít celkem 100 (22,5 %) účastníkům, z nichž 97 nastoupilo do pracovního poměru na plný nebo zkrácený pracovní úvazek (z toho 82 na plný) a 3 zahájili podnikání. Příspěvkem na mzdu bylo podpořeno 46 pracovních míst. Poradenského motivačního programu se do konce roku 2013 zúčastnilo souhrnně 170 účastníků a 136 (80,0 %) jej ukončilo úspěšně. Do rekvalifikačních kurzů bylo zařazeno 99 účastníků.

Tabulka V/8 - Realizace RIP - „Šance pro samostatnost“

ukazatel	2012	2013	za celý projekt stav k 31.12.2013
UoZ zařazení do projektu	134	311	445
UoZ, kteří ukončili účast v projektu	5	182	187
- z toho úspěšně	3	97	100
- nástup do PP (plný i zkrác. úvazek)	2	95	97
počet PM se mzdovým příspěvkem	1	45	46
UoZ zařazení do školících aktivit ^{*)}	3	96	99
UoZ, kteří ukončili školící aktivity	0	99	99
- z toho úspěšně	0	73	73
UoZ zařazení do motivačních aktivit ^{**)}	10	160	170
UoZ, kteří ukončili motivační aktivity	10	130	140
- z toho úspěšně	10	126	136

^{*)} rekvalifikační kurzy, kurzy měkkých dovedností apod.

^{**)} motivační kurzy, motivační programy, techniky hledání zaměstnání apod.

„Odborné praxe pro mladé do 30 let v Moravskoslezském kraji“ - realizátorem projektu, který probíhá od července 2013 do srpna 2015 (zahájení klíčových aktivit od října 2013), je ÚP ČR - krajská pobočka v Ostravě. Rozpočet projektu činí cca 137 mil. Kč a je určen minimálně pro 350 uchazečů o zaměstnání ve věku do 30 let, bez rozdílu vzdělání, v evidenci prioritně déle než 4 měsíce (v odůvodněných případech i kratší dobu), bez nebo s minimální dosavadní pracovní zkušeností (tj. ne déle než dva roky od ukončení přípravy na povolání). Předpokladem je, že tyto osoby jsou vysoce motivovány k výkonu praxe a k získání dlouhodobého pracovního uplatnění. Projekt vychází ze současných potřeb trhu práce a měl by jeho účastníkům napomoci k rychlejšímu nastartování jejich profesní kariéry, a to prostřednictvím souboru na sebe navazujících aktivit - individuální popř. skupinové poradenství, rekvalifikace a odborné praxe (především formou SÚPM a příspěvkem na mentora).

Do konce roku 2013 projevílo v rámci podaných žádostí zájem zapojit se do projektu celkem 244 zaměstnavatelů, kteří nabízeli celkem 501 pracovních pozic pro uchazeče evidované na ÚP ČR v Moravskoslezském kraji. Během prvních tří měsíců bylo prozatím zařazeno celkem 36 uchazečů o zaměstnání a 2 nastoupili na odbornou praxi formou SÚPM vyhrazeného.

„Nový začátek“ - projekt je určený pro 720 uchazečů o zaměstnání evidovaných na KoP ÚP v MSK déle než 6 měsíců. Tyto osoby se potýkají se svými specifickými handicapy, které jim velmi ztěžují návrat na trh práce (např. nízký/vyšší věk, nedostatek praxe, překážky související s péčí o dítě, zdravotní omezení, nízká úroveň vzdělání apod.), které se v mnoha případech kumulují, což vede k dalšímu snížení možnosti uplatnění se na běžném trhu práce (ztráta sebedůvěry, nedostatečná motivace, ztráta pracovních návyků aj.). Tyto osoby patří k nejhůře umístitelným na trhu práce. Hlavním principem tohoto projektu je zlepšit zaměstnatelnost uvedené cílové skupiny, rozšířit jejich dovednosti a znalosti a zvýšit tak jejich atraktivitu pro zaměstnavatele a tím podpořit jejich začlenění zpět na trh práce. Projekt má komplexní charakter, nabízí účastníkům celou škálu aktivit - od motivačních, školicích a poradenských, až po zprostředkování zaměstnání a podporu pracovních míst. Významnou součástí projektu je aktivita Labour Pool, jejímž cílem je zvýšení praktických dovedností a získání či obnovení pracovních návyků. Jedná se o inovativní nástroj, který bude v tomto projektu pilotně ověřen. Projekt byl nadřízeným orgánem (MPSV) schválen k podpoře a byly podepsány podmínky použití prostředků k realizaci projektu. V listopadu 2013 byla vyhlášena nadlimitní veřejná zakázka na dodavatele služeb projektu s termínem podání nabídek v lednu 2014.

„10 pro život“ - hlavním cílem projektu je podpořit začlenění nezaměstnaných osob se zdravotním postižením na trh práce a zvýšit jejich zaměstnatelnost. Projekt má zvýšit šance nezaměstnaných osob ze skupiny zdravotně handicapovaných občanů k nástupu do pracovního poměru, a to prostřednictvím široké nabídky služeb - včasný kontakt a individuální podpora, diagnostika využitelných pracovních kompetencí, monitoring trhu práce, vyhledávání vhodných pracovních pozic, rekvalifikace šité těmto pracovním pozicím na míru, zprostředkování zaměstnání a podpora pracovních míst. Cílem těchto aktivit je napomoci ke znovunastartování profesní kariéry, k získání vhodného zaměstnání a případně dovedností potřebných pro výkon tohoto zaměstnání. Projekt, který bude realizován na území celého Moravskoslezského kraje pro celkem 180 osob, byl nadřízeným orgánem (MPSV) schválen k podpoře a byly podepsány podmínky použití prostředků k realizaci projektu. V listopadu 2013 byla vyhlášena nadlimitní veřejná zakázka na dodavatele služeb projektu s termínem podání nabídek v lednu 2014.

„Příležitost dělá(t) zaměstnance“ - projekt svou náplní přímo podporuje činnosti zaměřené na pomoc se zařazením do pracovního poměru osob, které žijí ve vyloučených lokalitách Moravskoslezského kraje a jsou postiženi sociálním vyloučením, stigmatizací a nezaměstnaností. Projekt si klade za cíl podpořit tyto osoby prostřednictvím cíleného využití komplexu služeb poradenství, motivace, rekvalifikace, terénní asistence a podpory pracovních míst. Jeho základním principem je poskytnutí intenzivní individuální pomoci jak jednotlivcům, tak celým rodinám žijícím ve znevýhodněném prostředí sociálně vyloučených lokalit. Projekt byl nadřízeným orgánem (MPSV) schválen k podpoře a byly podepsány podmínky použití prostředků k realizaci projektu. V únoru 2014 bylo vyhlášeno výběrové řízení na dodavatele služeb projektu.

4.2 RIP zaměřené na zaměstnavatele, resp. jejich zaměstnance

V rámci oblasti podpory 1.1 byly připraveny dva projekty zaměřené na vzdělávání zaměstnanců - „Vzdělávejte se pro růst! - Moravskoslezský kraj“ (od května 2012) a Vzdělávejte se pro růst v MSK II (od srpna 2013).

Projekty, jejichž realizace probíhala v roce 2013

„Vzdělávejte se pro růst! - Moravskoslezský kraj“ - cílem projektu je podpořit zaměstnavatele v Moravskoslezském kraji, kterým se podařilo překonat hospodářskou recesi,

a to poskytnutím finanční podpory na obecné či specifické vzdělávání pracovníků. Projekt je určen pro všechny typy podniků (malé, střední i velké) podnikající v odvětvích, u kterých je předpoklad ekonomického růstu.

Realizace tohoto projektu byla zahájena v květnu 2012. V roce 2013 byla vyčerpána veškerá alokace určená na vzdělávací aktivity. Se 102 zaměstnavateli bylo uzavřeno celkem 569 dohod o vzdělávání 4 439 jejich pracovníků s celkovými nasmlouvanými náklady 71,5 Kč mil. Kč. Za celou dobu realizace projektu tak bylo uzavřeno dohromady 625 dohod se 122 zaměstnavateli, které se týkaly 4 798 pracovníků s celkovými nasmlouvanými náklady ve výši 77,6 mil. Kč.

Tabulka V/9 - Realizace RIP - „Vzdělávejte se pro růst! - Moravskoslezský kraj“

ukazatel	2012	2013	za celý projekt stav k 31.12.2013
počet uzavřených dohod	56	569	625
počet zapojených zaměstnavatelů	20	102	122
počet zaměstnanců zařazených do vzdělávání	359	4 439	4 798
nasml. fin. prostř. v dohodách (tis. Kč)	6 077,2	71 530,6	77 607,8
vyplacené příspěvky celkem (tis. Kč)	147,6	33 969,1	34 116,7
z toho - náklady vzdělávání - kurzovné (tis. Kč)	29,4	17 972,3	18 001,7
- příspěvky na mzdy (tis. Kč)	118,2	15 996,8	16 115,0

Vzdělávejte se pro růst v MSK II - jedná se o projekt navazující na předchozí, jehož cílem je rovněž podpořit zaměstnavatele v Moravskoslezském kraji, kterým se podařilo překonat hospodářskou recesi, a to poskytnutím finanční podpory na obecné či specifické vzdělávání pracovníků. Projekt je určen pro všechny typy podniků (malé, střední i velké) podnikající v odvětvích, u kterých je předpoklad ekonomického růstu. Z projektu jsou hrazeny náklady spojené se vzděláváním zaměstnanců a mzdové náhrady za dobu účasti na tomto školení.

Tabulka V/10 - Realizace RIP - Vzdělávejte se pro růst v MSK II

ukazatel	2013	za celý projekt stav k 31.12.2013
počet uzavřených dohod	12	12
počet zapojených zaměstnavatelů	10	10
počet zaměstnanců zařazených do vzdělávání	43	43
nasml. fin. prostř. v dohodách (tis. Kč)	2 041,4	2 041,4
vyplacené příspěvky celkem (tis. Kč)	4,4	4,4
z toho - náklady vzdělávání - kurzovné (tis. Kč)	0,0	0,0
- příspěvky na mzdy (tis. Kč)	4,4	4,4

Projekt byl zahájen v srpnu 2013. Od září byly přijímány žádosti a zrealizovány dvě jednání hodnotící komise. Celkem bylo prozatím podepsáno 12 dohod.

Připravované projekty v roce 2013

V průběhu roku 2013 byl intenzivně připravován projekt Outplacement, který měl reagovat na případné hromadné propouštění zaměstnanců z průmyslových podniků, zejména v okresech Ostrava a Frýdek-Místek. Další upřesnění dokumentace tohoto projektu však bude závislé na konkrétním vývoji situace v oblasti hromadného propouštění.

Na internetových stránkách www.esfcr.cz jsou pro širokou veřejnost k dispozici aktuální informace související s OP LZZ.

VI. STRATEGIE REALIZACE APZ PRO ROK 2014

Aktivní politika zaměstnanosti bude v letošním roce realizována v souladu s platnou legislativou a řídicími akty MPSV i ÚP ČR:

- zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů a vyhláškou č. 518/2004 Sb., v platném znění,
- novou NI MPSV č. 1/2014 - Realizace APZ v roce 2014,
- směrnicemi GŘ - č. 5/2012 - Aplikace nové právní úpravy... a č. 2/2014 - Realizace ...; dále směrnicí č. 3/2014 - Postup a spolupráce pracovišť ÚP ČR při poskytování finančního příspěvku..., č. 18/2013 – Realizace preventivních opatření ..., č. 19/2013 – Příspěvek na podporu aktivizace uchazečů o zaměstnání ...,
- sdělením ředitele odboru trhu práce ÚP ČR č. 24/2013 - Postupy při realizaci nástroje...,
- směrnicemi GŘ č. 17/2013 – Zásady pro zadávání veřejných zakázek ..., č. 36/2011 - Postup při zabezpečování rekvalifikací, poradenství a pracovní rehabilitace... a č. 1/2012 - Postup při zabezpečování zvolené rekvalifikace...,
- platnými interními předpisy Krajské pobočky v Ostravě.

V rámci platných řídicích aktů bude v Moravskoslezském kraji zabezpečena realizace všech ověřených nástrojů a opatření APZ a dvou nových nástrojů, přičemž:

- příspěvky na VPP a SÚPM budou přednostně poskytovány z OP LZZ prostřednictvím NIP Vzdělávejte se pro růst! - pracovní příležitosti,
- vybrané rekvalifikace a poradenské činnosti prostřednictvím NIP „Vzdělávejte se pro růst! - rekvalifikace“,
- prvním novým nástrojem APZ je Aktivizační pracovní příležitost (APP), který slouží k aktivizaci uchazečů o zaměstnání dlouhodobě vedených v evidenci ÚP ČR formou podpory tvorby krátkodobých pracovních příležitostí a bude realizován v rámci celé ČR z prostředků „národní“ APZ,
- druhým nově realizovaným nástrojem APZ je Společensky účelné pracovní místo vyhrazené pro zájemce o zaměstnání v procesu hromadného propouštění (SÚPM-ZPHP). Novému zaměstnavateli, který do pracovního poměru přijme evidovaného zájemce o zaměstnání, jehož stávající zaměstnavatel ohlásil ÚP ČR dle ust. § 62 ZP hromadné propouštění a kterému byla dána výpověď podle ust. § 52, odst. a) - c) ZP v rámci tohoto hromadného propouštění, bude přispíváno na mzdové náklady, vč. odvodů. Nástroj bude realizován pilotně pouze v MSK a financován opět z rozpočtu „národní“ APZ.

Po celý rok 2014 budeme podporovat zejména ty uchazeče o zaměstnání, kterým nelze pro jejich individuální charakteristiky sjednat vhodné zaměstnání jiným způsobem.

Jedná se především o uchazeče o zaměstnání:

- **vedené** v evidenci nepřetržitě **déle než 5 měsíců**,
- **do 25 let věku**, kterým bychom v souladu se zabezpečením „Záruk pro mladé“ měli nabídnout vhodné zaměstnání nebo poskytnout aktivity vedoucích ke zvýšení jejich zaměstnanosti, a to **do 4 měsíců** jejich evidence,
- **do 30 let věku**, kterým bychom opět v souladu se zabezpečením „Záruk pro mladé“ měli poskytnout příslušné aktivity vedoucí k zajištění potřebných předpokladů pro získání zaměstnání **do 6 měsíců** jejich evidence,
- kterým je **kvůli jejich zdravotnímu stavu, věku** (absolventi bez praxe, mladí **do 25 let a osoby nad 55 let**) či **péči o dítě** věnována při zprostředkování práce zvýšená péče, či uchazeče o zaměstnání, u nichž existuje důvodný předpoklad dlouhodobého setrvání v evidenci ÚP,

- jimž je potřeba věnovat zvýšenou péči z jiného důvodu bránícího jejich vstupu na volný trh práce. Za jiný závažný důvod je rovněž považováno ohrožení sociálním vyloučením vlivem setrvávání v dlouhodobé nezaměstnanosti.

Uvedenými nástroji APZ nelze bez vážného důvodu opakovaně podpořit téhož uchazeče o zaměstnání, přičemž vážným důvodem je zejména nutnost podpořit uchazeče výše uvedené. Za něj je v případě VPP rovněž považován nedostatek jiných vhodných uchazečů a opakovaná podpora téhož uchazeče z důvodu „postupu uchazeče mezi nástroji VPP a SÚPM“ - jestliže tento postup povede k plynulému začlenění uchazeče na volný trh práce ve smyslu „prostupného zaměstnávání“. K tomuto postupu mezi nástroji VPP a SÚPM budou vybírání uchazeči o zaměstnání, kteří jsou vedeni v evidenci ÚP dlouhodobě a u nichž došlo nejen ke ztrátě pracovních návyků, ale i motivace k uplatnění na trhu práce.

V případech, kde to bude účelné, využijeme nástroje SÚPM k usnadnění vstupu na volný trh práce těm uchazečům, **kteří v roce 2014 přijdou o status „osoby zdravotně znevýhodněné“.**

Na rekvalifikace budeme doporučovat zejména uchazeče o zaměstnání, kterým je při zprostředkování zaměstnání věnována zvýšená péče podle § 33, odst. 1 ZoZ a dále UoZ, jimž je z důvodu nízké či neuplatnitelné kvalifikace ztížen vstup na trh práce. Týká se to především absolventů škol a osob nad 55 let věku.

K propagaci APZ jsou na portále MPSV vyvěšeny letáky k jednotlivým nástrojům s upřesněním aktuálních podmínek platných v MSK. O strategii realizace APZ krajské pobočky byli podrobně informováni všichni ředitelé a vedoucí KoP MSK, kteří by ji měli zaměřit na řešení specifických problémů lokálních trhů práce (mikroregionů). Podle aktuální situace na trhu práce a zájmu ze strany zaměstnavatelů budou individuálně v některých okresech MSK organizovány informační semináře pro zaměstnavatele, současně jim budou aktuální informace předávány v rámci intenzivnějších monitorovacích návštěv našich pracovníků v terénu s cílem informovat firmy o nástrojích APZ, ale také získat co nejvíce informací o stavu a očekávaném vývoji zaměstnanosti v regionu. Během komunikace se zaměstnavateli či samosprávou jim podáme podrobné informace týkající se možností využití příspěvků v rámci APZ, hlášení volných pracovních míst nebo třeba rekvalifikací, takže veškeré informace dostanou „přímo na stůl“, což je hlavním plusem této nové formy intenzivnější komunikace a aktivního přístupu ÚP ČR ke všem složkám trhu práce.

VII. PROGNOZA VÝVOJE TRHU PRÁCE V ROCE 2014

Situace na trhu práce v MSK bude v roce 2014 ovlivňována nejen lokálními vlivy vyplývajícími ze specifického postavení Ostravy a celého MSK, ale především vnějším ekonomickým prostředím. Po dlouhém období recese a stagnace ekonomiky se očekává mírné oživení hospodářství. Situaci však nenahrává dřívější dlouhodobá jednostranná orientace na těžký průmysl a přetrvávající ekonomické, sociální a ekologické problémy, jejichž řešení právě současný stav ještě v mnoha případech oddaluje. Další vysoký pokles zaměstnanosti v loňském roce jen potvrdil neutěšenou ekonomickou situaci našeho kraje. Zda bude tento sestupný trend pokračovat i v následujícím období, závisí rovněž do značné míry na tom, jestli se podaří vytvořit v tomto regionu zdravější ekonomické a sociálně-kulturní přitažlivé prostředí pro nastupující mladou generaci. Současná situace totiž vede k tomu, že obyvatelstvo je nuceno své životní podmínky často řešit nedobrovolným odchodem z MSK. S tím souvisí již několikaletý pokles počtu obyvatel a okolnosti v našem kraji naznačují, že obdobný trend může pokračovat i v letošním roce. Oproti minulému roku předpokládají růstový trend především odvětví, která mají v kraji poměrně silné zastoupení. Jedná se především o výrobu motorových vozidel a komponentů pro automobilový průmysl. U některých dalších oborů činnosti můžeme proto očekávat mírné navýšení stavů. Je však nutno současně zdůraznit, že tento nepatrný případný růst možná sice nastane, ale po nepřetržitém pětiletém poklesu zaměstnanosti v MSK. Od roku 2008 ubylo u monitorovaných firem Moravskoslezského kraje téměř 30 tisíc zaměstnanců.

1. Hlavní rysy světového hospodářství

- Americká ekonomika i přes určité výkyvy během roku 2013 posilovala, k čemuž přispěla zejména domácí poptávka. Oživení je patrné i na trhu nemovitostí, dále lze pozorovat uvolnění podmínek na finančních trzích a roste i úvěrová aktivita. Růst cen nemovitostí a ostatních aktiv by se ale v důsledku pozvolného zvyšování úrokových sazeb hypoték měl v letošním roce zpomalit. Pro dosažení růstu zvolili američtí ekonomové rozporuplnou metodu. Během celého roku se centrální bankovní systém snažil oživit hospodářství USA naléváním nových peněz do ekonomiky přes nákupy dluhopisů. Očekává se, že uspokojivé výsledky americké ekonomiky a zlepšující se výhled na trhu práce přinesou v roce 2014 postupné omezování nákupu dluhopisů. Podle MF ČR klesla míra nezaměstnanosti v USA na konci roku 2013 na 6,7 %. K růstu HDP by v roce 2014 měla kladně přispívat především soukromá spotřeba. Vychází se však z předpokladu, že spory ohledně schválení dluhového stropu (neustále rostoucí státní dluh) a vládních výdajů budou dlouhodobě vyřešeny. Obavy z výrazného zpomalení čínské ekonomiky ustoupily do pozadí, neboť k výkonu její ekonomiky přispěl vedle vládního stimulu i značný nárůst úvěrové aktivity bank. Cílem je model dlouhodobě udržitelného růstu založeného na domácí poptávce.
- Poslední údaje potvrzují pozvolné oživení hospodářského růstu v EU. MF ČR odhaduje, že výše HDP za rok 2013 zůstala na úrovni minulého roku a v letošním roce by měla vzrůst o 1,3 %. Situace na trhu práce v EU jako celku se sice stabilizovala, avšak dopad vysoké nezaměstnanosti na spotřebu domácnosti je velmi negativní. Podle údajů MF ČR se míra nezaměstnanosti od května minulého roku drží v EU na 10,9 %, ale mezi jednotlivými státy přitom stále přetrvávají značné rozdíly. Nejhuře je na tom Řecko (27,8 %) a Španělsko (26,7 %), nejlépe Rakousko (4,8 %), Německo (5,2 %), Dánsko (6,9 %) a Holandsko (6,9 %). Relativně příznivý vývoj očekáváme nadále v Německu, kde k růstu kladně přispívaly domácí výdaje. Spotřebu domácností posiluje zlepšující se situace na trhu práce a společně pak tyto faktory pozitivně působí na trh nemovitostí. Méně příznivá situace ale panuje ve Francii. Spotřebu domácností brzdí kromě nízké spotřebitelské důvěry také vyšší nezaměstnanost.

- I přes ukončení záchranného programu pro Irsko a finanční pomoci španělským finančním institucím nelze považovat dluhovou krizi v EU za uzavřenou. V Řecku je vývoj i nadále velmi problematický, neboť plnění záchranného programu provázejí značné komplikace a celková ekonomická situace zůstává i přes jisté známky postupné stabilizace i nadále extrémně nepříznivá. Nezaměstnanost ve věkové skupině 15 - 24 let dosahovala v minulém roce téměř 60 %. Stále navíc není jisté, zda se Řecko obejde bez dodatečné pomoci nad rámec stávajícího záchranného programu.
- Kromě Německa má velký vliv na stav našeho hospodářství nejbližší středoevropské okolí. Hlavním zdrojem růstu polského HDP byl v minulém roce nejen export, ale i růst investic a soukromé spotřeby. Podle údajů MF ČR se pro rok 2014 očekává růst na úrovni 2,1 %. I když nezaměstnanost v průběhu 2. poloviny minulého roku mírně klesala, situace na trhu práce bude brzdit vyšší růst HDP. Odhad růstu slovenského HDP na rok 2014 udává MF ČR na 2,1 %, kde se očekává příznivý dopad vývoje v eurozóně a růst by měla i domácí poptávka. Případná eskalace krize v eurozóně by pro ČR, coby malou otevřenou ekonomiku se silnými obchodními vazbami na tyto země, znamenala snížení zahraniční poptávky po našich vývozech. Silnou stránkou ČR však zůstává vysoce odolný finanční sektor a důvěryhodná fiskální politika odrážející se v nízkých výnosech státních dluhopisů.

2. Předpokládaný vývoj z celorepublikového pohledu

- I přes mírné oživení ekonomické aktivity se podle odhadu MF ČR HDP za celý rok 2013 pravděpodobně snížil o 1,4 %. V letošním roce by se však ekonomika při růstu domácí poptávky a zahraničního obchodu mohla naopak zvýšit o 1,4 %.
- Podle MF ČR průměrná míra inflace v roce 2013 dosáhla 1,4 %. Navzdory oslabení koruny vlivem devizových intervencí ČNB by se rok 2014 měl vyznačovat velmi nízkou inflací. Na rozdíl od předchozích let by totiž během celého letošního roku měly administrativní vlivy (zejména maximální pokles cen elektřiny) působit protiinflačně. Míra inflace by tak letos mohla dosáhnout 1,0 %.
- Bankovní rada ČNB rozhodla v listopadu 2013 o používání měnového kurzu jako dalšího nástroje monetární politiky. Rozhodnutí ČNB ohledně oslabení koruny sice pozitivně působí na náš export; negativní vliv se však může projevit ve spotřebě domácností.
- Rating ČR je stabilně na dobré investiční úrovni a nadále se stabilním výhledem.
- Snaha zaměstnavatelů o zvyšování produktivity práce racionalizací počtu zaměstnanců by měla vést k faktické stagnaci zaměstnanosti v tomto a zřejmě i v příštím roce.
- Celkový dluh vládního sektoru neustále roste. Zatímco na konci roku 2012 činil 46,2 % HDP (1 775 mld. Kč), v roce 2013 odhadovalo MF ČR jeho výši na 46,3 % HDP (1 786 mld. Kč) a predikce na letošní rok předpokládá další zvýšení na 47,6 % HDP (1 891 mld. Kč).
- Zatímco k reálnému poklesu HDP v roce 2013 přispěl kromě domácích výdajů i zahraniční obchod, kdy MF ČR odhaduje růst vývozu o 0,3 % a růst dovozu o 0,7 %, během letošního roku by měl mít zahraniční obchod naopak pozitivní dopad a měl by představovat polovinu přírůstku HDP. Tento pozitivní dopad by měl být umocněn oslabením směnného kurzu (vlivem devizových intervencí ČNB), což by mělo podpořit cenovou konkurenceschopnost exportérů. Naopak spotřeba domácností bude i nadále značně omezena.
- Podle informací ČSÚ z ledna 2014 vzrostla průmyslová výroba v listopadu 2013 meziročně o 6,2 %. Výrazný propad v minulém roce zaznamenala stavební produkce. Meziroční listopadový pokles činil 9,3 %. Indikátory z konce roku 2013 ale naznačují možné zlepšení ekonomické situace v průmyslových oborech během letošního roku.
- V rámci věkové struktury od roku 2008 razantně klesá a nadále bude klesat podíl populace ve věku 15-64 let. Spodní hranici této věkové kategorie totiž překračují početně velmi slabé ročníky s datem narození koncem devadesátých let, zatímco populačně silná generace

narozená v polovině minulého století se postupně zařazuje mezi seniory. Počet i podíl seniorů v populaci tak v důsledku demografické struktury a dalšího pokračování intenzivního procesu prodlužování střední délky života výrazně poroste.

- Na trhu je dlouhodobě nedostatek kvalifikovaných pracovních sil s technickým vzděláním. Zaměstnavatelé stále požadují techniky, kvalifikované dělníky se strojírenským, elektrotechnickým a stavebním zaměřením. V posledních letech jsou velmi žádaní vysokoškoláci IT oborů.

3. Předpokládaný vývoj na poptávkové straně moravskoslezského trhu práce

Větší monitorované firmy MSK (nejsou zahrnuty menší podniky se stavem do 25 zaměstnanců) očekávají, že by se u nich během první poloviny letošního roku měla zaměstnanost celkově zvýšit cca o 850 osob, což oproti skutečnému stavu k 31.12.2013 představuje mírný nárůst 0,3 %.

Na avizovaném celokrajském navýšení personálních stavů u větších zaměstnavatelských subjektů s počtem 26 a více zaměstnanců by se měly podílet všechny okresy MSK, nejvíce pak okresy Bruntál (+309), Nový Jičín (+157), Opava (+155) a Karviná (+120).

Tabulka VII/1 - Prognóza pohybu pracovních sil v jednotlivých odvětvích podle CZ-NACE během prvního pololetí 2014 (monitorované organizace se stavem 26 a více zaměstnanců)

Ekonomické činnosti		stav zaměstnanosti k 31.12.2013	nárůst/úbytek k 30.06.2014	
			absolutně	v %
Zemědělství, lesnictví a rybníkářství		3 402	-10	-0,3
Těžba a dobývání		13 399	-45	-0,3
Zpracovatelský průmysl		110 075	+765	+0,7
z toho	výroba potravinářských výrobků, nápojů a tabákových výrobků	7 756	-25	-0,3
	výroba textilií, oděvů, usní a souvisejících výrobků	2 116	+35	+1,7
	zpracování dřeva, výroba papíru a výrobků papíru, tisk a rozmnožování nahrávaných nosičů	4 429	-25	-0,6
	výroba koksu a rafinovaných ropných produktů	726	0	0,0
	výroba chemických látek a chemických přípravků	2 127	+15	+0,7
	výroba základních farmaceutických výrobků a přípravků	1 718	-60	-3,5
	výroba pryžových, plastových výrobků a ostatních nekovových minerálních výrobků	7 344	+155	+2,1
	výroba základních kovů, hutní zpracování kovů a slévárnictví, výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků, kromě strojů a zařízení	41 776	-5	0,0
	výroba počítačů, elektronických a optických přístrojů a zařízení	1 811	+90	+5,0
	výroba elektrických zařízení	5 330	+40	+0,8
	výroba strojů a zařízení jinde nezařazených	10 946	+90	+0,8
	výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů, výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení	22 118	+435	+2,0
	výroba nábytku, ostatní zpracovatelský průmysl a opravy a instalace strojů a zařízení	1 878	+20	+1,1
	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu		4 005	+20
Zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi		4 770	+20	+0,4
Stavebnictví		8 146	+270	+3,3
Velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel		17 329	-10	-0,1
Doprava a skladování		18 589	-15	-0,1
Ubytování, stravování a pohostinství		1 685	-20	-1,2
Informační a komunikační činnosti		4 754	+60	+1,3
Peněžnictví a pojišťovnictví		3 245	+20	+0,6
Činnosti v oblasti nemovitostí		1 356	+25	+1,8
Profesní, vědecké a technické činnosti		3 090	+40	+1,3
Administrativní a podpůrné činnosti		9 402	+120	+1,3
Veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení		17 780	+125	+0,7
Vzdělávání		27 132	-475	-1,8
Zdravotní a sociální péče		27 175	-45	-0,2
Kulturní, zábavní a rekreační činnosti		3 197	+10	+0,3
Ostatní činnosti		2 038	-5	-0,2
Činnosti domácností jako zaměstnavatelů, činnosti domácností produkující blíže neurčené výrobky a služby pro vlastní potřebu		0	0	0,0
Činnosti extertoriálních organizací a orgánů		0	0	0,0
celkem		280 569	+850	+0,3

4. Výhled na první pololetí roku 2014 ve vybraných odvětvích s očekávaným nejvýraznějším pohybem pracovních sil

Zpracovatelský průmysl

V první polovině letošního roku avizují firmy zpracovatelského průmyslu nárůst stavů cca o 765 (+0,7 %) pracovníků. Všechny okresy, kromě frýdecko-místeckého, avizují mírné navýšení svých stavů, nejvíce ostravský (+260 osob), novojičínský (+200 osob) a bruntálský (+199 osob). Z jednotlivých odvětví by mělo dojít k největšímu nárůstu ve výrobě motorových vozidel a dále ve výrobě pryžových, plastových výrobků. Naopak mírný pokles pracovníků předpokládá výroba základních farmaceutických výrobků a přípravků.

♦ Výroba pryžových, plastových výrobků a ostatních nekovových minerálních výrobků

Firmy tohoto odvětví v MSK předpokládají za prvních šest měsíců t. r. zvýšení stavů cca o 155 (+2,1 %) osob. Přispějí k tomu všechny okresy MSK s výjimkou okresu Nový Jičín. Největší nárůst by měl zaznamenat okres Karviná (+54 osob) a okres Bruntál (+46 osob), kde navýšení stavů v souvislosti s nárůstem zakázek očekává především firma Husqvarna Manufacturing CZ s. r. o.

♦ Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů, výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení

Do konce června 2014 se počítá se zvýšením zaměstnanosti cca o 435 (+2,0 %) osob. Největší nárůsty očekáváme v okrese Ostrava (+210 osob), kde především firma Brembo Czech s. r. o. předpokládá podle harmonogramu náběhu výroby další navyšování personálních stavů. Podle odborníků by se prodej automobilů v západní Evropě měl v roce 2014 zvýšit o čtyři procenta, a proto by se na zvýšení zaměstnanosti mělo v ostravském okrese podílet dalších 9 firem. Mírně vyšší zaměstnanost se očekává i v okrese Nový Jičín (+102 osob) a Frýdek-Místek (+70 osob).

Stavebnictví

Do poloviny letošního roku se předpokládá v MSK vyšší zaměstnanost cca o 270 (+3,3 %) osob. Podstatnou část tohoto navýšení předpokládají okresy Frýdek-Místek (+130 osob) a Bruntál (+121 osob), kde se má na nárůstu v tomto odvětví podílet především společnost KARETA s. r. o. Bruntál náborem sezónních stavebních dělníků a firma HYDROSPOL, spol. s r. o.

Administrativní a podpůrné činnosti

Tato nesourodá skupina zaměstnavatelů širokého spektra činností a služeb (zahrnuje subjekty zabývající se pronájmem, úklidovými, bezpečnostními a pátracími činnostmi, součástí jsou i cestovní a pracovní agentury) avizuje během prvních šesti měsíců letošního roku nárůst celkové zaměstnanosti cca o 120 (+1,3 %) osob, nejvíce v okrese Frýdek-Místek (+120 osob) a Ostrava (+100 osob), kde půjde o navýšení stavů zaměstnanců především v oblasti personálních agentur. Naopak agentury práce předpokládají pokles v karvinském okrese (-131 osob).

Veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení

Do června t. r. by podle předpokladu měla celkově zaměstnanost odvětví v MSK stoupnout cca o 125 (+0,7 %) osob. Na tomto navýšení se mají podílet zaměstnavatelé všech

okresů MSK s výjimkou bruntálského (-60 osob). Největší nárůst avizuje okres Opava (+68 osob).

Vzdělávání

Do konce června 2014 se počítá se snížením zaměstnanosti cca o 475 (-1,8 %) osob. Na tomto poklesu se mají podílet všechny okresy MSK, hlavně ale zaměstnavatelé z okresu Ostrava (-435 osob), u kterých by měl výraznější úbytek stavů souviset s ukončením některých projektů a grantů na dvou ostravských univerzitách, a to VŠB-TUO a Ostravské univerzitě.

5. Předpokládaný vliv průmyslových zón

Česká republika má podpůrný nástroj, jak přivést investice do pěti okresů nejvíce postižených nezaměstnaností. Investoři, kteří zamíří do Mostu, Bruntálu, Ústí nad Labem, Karviné nebo Chomutova a zažádají o investiční pobídky, dostanou nyní od státu na každé nově vytvořené pracovní místo opětovně 200 tisíc Kč namísto dosavadních 50 tisíc Kč. Vyšší hmotnou podporu si mohou nárokovat podniky, které podají svoji žádost o investiční pobídky po 1. únoru 2014. Týká se to firem z oblasti zpracovatelského průmyslu, technologických center a center strategických služeb.

Letos čeká investory v celé České republice ještě další podstatná změna. Od července 2014 začnou platit nová pravidla Evropské komise, která snižují míru veřejné podpory pro velké podniky. V souvislosti s novými pravidly stát připravuje novelu Zákona o investičních pobídkách, do níž chce zahrnout například snížení odvodu z úhrnu mezd nebo osvobození od daně z nemovitostí. Počítá se také se zjednodušením administrativy.

Očekává se, že všechny tyto legislativní změny by mohly více motivovat a pozitivně ovlivnit příchod nových investorů do existujících i připravovaných průmyslových zón Moravskoslezského kraje. Podle odhadu zaměstnavatelů v těchto zónách již působících, dojde v průběhu prvního pololetí 2014 k nárůstu zaměstnanosti celkově cca o 440 osob. Nejvýraznější navýšení personálních stavů prognózují firmy podnikající v průmyslové zóně Ostrava-Hrabová, a to dohromady okolo 300 osob.

6. Nejvíce ohrožené skupiny UoZ, situace v nejproblémovějších mikroregionech

Rok 2013 byl charakteristický vysokým počtem uchazečů o zaměstnání a velmi malým množstvím nabízených volných pracovních míst, navíc i co do struktury (k tomu novela ZoZ zrušila subjektům povinnost hlásit úřadu práce od začátku roku 2012 VPM). Nadále proto přetrvávají obtíže s pracovním uplatněním nejohroženějších skupin obyvatelstva s ohrožením sociálního vyloučení, a to zejména:

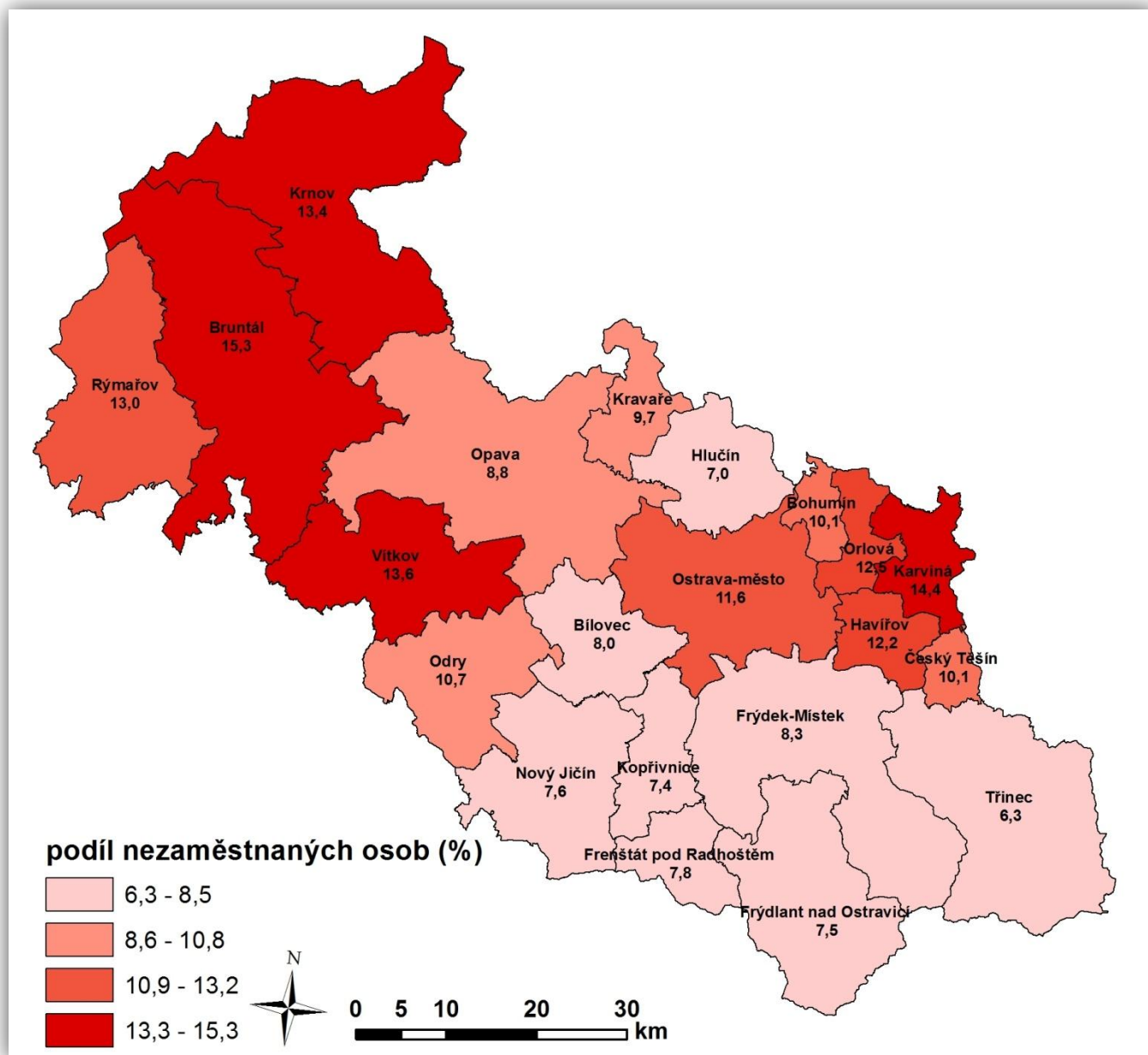
- **osob se zdravotním postižením**, jejichž počet je v MSK dlouhodobě nejvyšší ze všech krajů republiky - v závěru roku 2013 bylo registrováno 8 853 těchto osob. Tento počet představuje 9,8 % z celkového stavu uchazečů,
- **nezaměstnaných osob bez kvalifikace, popřípadě málo kvalifikovaných**. Počet se během roku 2013 absolutně zvýšil o 2 416, jejich podíl v důsledku nárůstu celkového stavu evidovaných nezaměstnaných osob nepatrně poklesl o 0,2 procentního bodu na hodnotu 29,9 %,
- **osob starších 50 let věku**, jejichž počet v průběhu sledovaných 12 měsíců vzrostl o 2 438 a jejich podíl na celkové nezaměstnanosti v MSK je stále velmi vysoký; v prosinci 2013 dosahoval 28,6 %,
- **fyzických osob pečujících o dítě do 15 let věku** (6 505, tj. 7,2 % z celkového počtu UoZ evidovaných k 31.12.2013), které zpravidla mohou pracovat s omezením jen na ranní směny. Jejich počet se meziročně absolutně zvýšil o 550.

Zároveň dochází ke značné kumulaci handicapů, které závažným způsobem omezují vstup ohrožených skupin obyvatelstva na trh práce. S celkovým nízkým počtem volných pracovních míst souvisí i nedostatek vhodných pracovních uplatnění pro skupiny uchazečů vyžadujících zvýšenou péči při zprostředkování zaměstnání (např. jejich počet pro OZP ke konci prosince 2013 byl jen 330, tj. 14,5 % ze všech VPM). Tyto osoby pak většinou přecházejí mezi dlouhodobě nezaměstnané a pokud „problémový“ uchazeč, i přes své handicapy, nalezne pracovní uplatnění, je velká pravděpodobnost, že ne na dlouho - po určité době se opět vrací zpět do evidence úřadu práce.

Tabulka VII/2 - Nejvíce ohrožené mikroregiony (s podílem nezaměstnaných osob vyšší než 13 %). (Z důvodu nového agendového systému je podíl nezaměstnaných osob v okrese Bruntál sledován pouze za jednotlivé KoPy.)

mikroregion KoPy/(okres)	celkový počet obyvatel	obyv. 15 - 64 let	podíl nezam. k 31.12.2013 v %	důvody problémové situace
KoP Bruntál (Bruntál)	38 013	26 803	15,3	V důsledku hospodářského vývoje došlo v rámci okresu k celkovému poklesu zaměstnanosti, což se projevilo také rovněž v mikroregionech spadajících do působnosti KoP Bruntál. V roce 2013 se stavy zaměstnanců snížily především v odvětví stavebnictví a výrobě základních kovů, hutního zpracování kovů a výrobě kovových konstrukcí a kovodělných výrobků. Zaměstnavatelé reagovali na aktuální objem zakázek a ukončovali především pracovní poměry uzavřené na doby určité.
Karvinsko (Karviná)	69 158	47 584	14,4	Dlouhodobě nejvyšší podíl nezaměstnaných v celém okrese. Je zde soustředěn nejvyšší počet zaměstnavatelů, a proto zde probíhají největší změny jak v oblasti nabídky, tak i poptávky po pracovní síle. Situaci ovlivnil v 90. letech vysoký pokles zaměstnanosti, a to především v odvětví těžby nerostných surovin, který nebyl od té doby adekvátně nahrazen novými pracovními místy.
Vítkovsko (Opava)	13 773	9 435	13,6	Oblast rozkládající se na ¼ území okresu, s nízkou hustotou osídlení, malým zastoupením průmyslu a s tím souvisejícím trvalým nedostatkem volných pracovních míst, nízkou vzdělanostní strukturou obyvatelstva a vysokým procentem dlouhodobé nezaměstnanosti. Je zde velmi špatná dopravní obslužnost, obyvatelé jsou často odkázáni pouze na sezónní práce.
KoP Krnov (Bruntál)	41 680	28 703	13,4	Hospodářský vývoj se projevila i v mikroregionech spadajících do působnosti KoP Krnov, především poklesem zaměstnanosti v odvětví výroby základních kovů, hutního zpracování kovů a výroby kovových konstrukcí a kovodělných výrobků. Do působnosti KoP Krnov spadají mimo jiné i mikroregiony Osoblažsko a Albrechticko, které dlouhodobě patří v rámci okresu mezi oblasti s vyšší nezaměstnaností. Jedná se o zemědělské příhraniční oblasti s nedostatečně rozvinutou infrastrukturou a nedostatkem pracovních příležitostí. Pohyb zaměstnanosti zde ovlivňují především sezónní práce v lesnictví a zemědělství, popř. realizace nástrojů APZ (veřejně prospěšné práce atd.).

Mapa VII/1 - Podíl nezaměstnaných osob (v %) mikroregionů MSK k 31.12.2013. (Z důvodu nového agendového systému je podíl nezaměstnaných v okrese Bruntál sledován pouze za jednotlivé KoPy.)



7. Dvě varianty dalšího možného vývoje nezaměstnanosti

Hospodářské poměry v naší zemi budou nadále ovlivňovány vnějším ekonomickým prostředím, zejména sousedním Německem a ostatními středoevropskými státy, tzn. zeměmi, se kterými jsme nejvíce a dlouhodobě obchodně propojeni. Podle podkladů z jednotlivých okresů MSK předpokládáme v oblasti nezaměstnanosti do poloviny roku spíše stagnaci stavu z konce roku 2013 nebo v případě zlepšeného ekonomického vývoje počítáme jen s mírným poklesem nezaměstnanosti.

Po výrazném snížení celkové zaměstnanosti MSK u zaměstnavatelů monitorovaných KrP v Ostravě cca o 25 tisíc osob od roku 2008 se situace i během minulého roku nevyvíjela dobře a meziročně došlo k dalšímu většímu snížení stavu, a to o více než 4 000 osob. Do konce června 2014 předpokládáme spíše jen mírné navýšení stavů, personalisté těchto firem avizují mírný nárůst zaměstnanosti (+850 osob). I přes pozitivní obrat v zaměstnanosti je současná personální politika zaměstnavatelů stále velice opatrná, mnozí dávají přednost zaměstnávání na dobu určitou nebo častěji využívají formu agenturního zaměstnávání podle množství zakázek a termínů jejich zhotovení. V každém odvětví i u těch, kterým se v současné době trochu daří, nebo kde řada firem vidí už mírné zlepšení budoucího vývoje, je stále patrná větší obezřetnost při řešení každého problému.

V letních měsících tradičně očekáváme příchod „čerstvých“ absolventů škol do evidence úřadu práce, kteří budou hledat svá první zaměstnání. Jejich schopnost uplatnit se na trhu práce bude i letos ztížena, a to vzhledem k celkové nedostatečné poptávce po nových pracovnících a dále proto, že struktura absolventů plně nekoresponduje s potřebami zaměstnavatelů, kteří v současné době poptávají především kvalifikované techniky různého zaměření a absolventy vybraných učňovských oborů.

Dalšími limitujícími a jen stěží ovlivnitelnými faktory zaměstnanosti jsou klimatické podmínky, struktura evidovaných uchazečů o zaměstnání, která se výrazně nemění, ale zejména jejich ochota a možnost pracovat.

Kladně opět přispěje jarní „rozjezd“ sezónních prací, zejména v zemědělství, lesnictví a stavebnictví, ale také v posledních letech velice často zmiňovaný demografický vývoj charakteristický stárnutím populace. Současně očekáváme v tomto roce, stejně jako vloni, velmi pozitivní dopady realizace nástrojů a opatření APZ, které budou také letos financovány jak z „národního“ rozpočtu, tak i z prostředků ESF.

Vzhledem k výše uvedeným faktorům, tzn. spíše stagnaci až mírnému růstu české ekonomiky a avizovanému celkovému nevýraznému navýšení personálních stavů u zaměstnavatelů MSK monitorovaných KrP v Ostravě, ale i s ohledem na jejich současnou opatrnou a „racionální“ personální politiku, očekáváme v letošním roce v oblasti nezaměstnanosti spíše její stagnaci.

V případě lepšího vývoje by v MSK koncem června 2014 mohlo být evidováno cca 89 500 uchazečů o zaměstnání, což by představovalo podíl nezaměstnaných osob ve výši 10,5 %. Při horší variantě by počet nezaměstnaných osob mohl přesáhnout i 92 tisíc s podílem nezaměstnaných osob 10,8 %.

Koncem prosince 2014 by se při lepším vývoji mohl počet uchazečů ustálit na 90 000 s podílem nezaměstnaných osob ve výši 10,5 %; v případě horšího vývoje na trhu práce očekáváme překročení 93 tisíc evidovaných osob, což by představovalo podíl nezaměstnaných osob kolem 11 %.

Tabulka VII/3 - Předpokládaný stav nezaměstnanosti v MSK v roce 2014

očekávaný stav k	lepší vývoj			horší vývoj		
	počet evidovaných uchazečů	z toho dosažitelných	podíl nezam.osob v %	počet evidovaných uchazečů	z toho dosažitelných	podíl nezam.osob v %
30.06.2014	89 500	86 800	10,5	92 500	89 700	10,8
31.12.2014	90 000	87 300	10,5	93 500	90 700	11,0

VIII. PŘÍLOHY

Okres Bruntál

1. Celková charakteristika okresu

Rozloha:	1 536 km ²
Počet obyvatel:	95,9 tis.
Hustota osídlení:	62 obyvatel/km ²
Charakter:	průmyslově zemědělská oblast, 85 % rozlohy leží v nadmořské výšce 400-800 m

Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Segmenty kvalitního životního prostředí (CHKO Jeseníky), turisticky přitažlivé horské scenérie.
- Výrazné využití hospodářských funkcí lesa a následné zpracování dřevní hmoty.
- Víceodvětvová struktura průmyslové výroby.
- Hraniční přechod s Polskou republikou na neomezenou tonáž: Vysoká, Bartultovice-Trzebina, Prudník.
- Vodní nádrž Slezská Harta - má význam vodárenský, protipovodňový, energetický a rekreační.

Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Periferní poloha okresu v rámci ČR.
- Horský charakter větší části okresu - velké nároky na údržbu dopravní sítě, zhoršená dostupnost v zimním období.
- Jedny z nejnižších mzdových úrovní v rámci ČR.
- Chybějící rychlostní komunikace - silnice I. třídy jsou jen v malém rozsahu u části okresu.

2. Zaměstnanost

ukazatel (celkový počet)	stav k 31.12. 2012	stav k 31.12. 2013	meziroční rozdíl absolutně	index 2013/2012 v %
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	187	179	-8	95,7
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	16 525	16 048	-477	97,1
OSVČ (vykonávající činnost)	7 387	7 334	-53	99,3

3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa

ukazatel (celkový počet)	stav k 31.12. 2012	stav k 31.12. 2013	meziroční rozdíl absolutně	index 2013/2012 v %
evidovaní uchazeči o zaměstnání	9 196	9 741	+545	105,9
z toho - ženy	4 403	4 573	+170	103,9
- osoby se zdravotním postižením	1 257	1 153	-104	91,7
- absolventi škol a mladiství	442	610	+168	138,0
uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců	5 638	6 164	+526	109,3
uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců	4 271	4 588	+317	107,4
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech)	659	701	+42	106,4
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech)	330	484	+154	146,7
uchazeči do 19 let věku	393	393	0	100,0
uchazeči ve věku 50 let a starší	2 606	2 759	+153	105,9
uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním	2 794	2 939	+145	105,2
podíl nezaměstnaných osob (v %)	13,1	14,3	+1,2	109,2
volná pracovní místa	160	146	-14	91,3
měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku	200	148	-52	74,0
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	57,5	66,7	+9,2	116,0
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	43,3	62,1	+18,8	143,4

4. Tok nezaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2012</i>	<i>stav k 31.12. 2013</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2013/2012 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	8 488	9 005	+517	106,1
uchazeči nově evidovaní v roce	7 526	7 792	+266	103,5
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	627	649	+22	103,5
uchazeči vyřazení z evidence v roce	7 080	7 247	+167	102,4
z toho - umístění (ÚP + jinak)	4 314	4 282	-32	99,3
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	590	604	+14	102,4
z toho - umístění (ÚP + jinak)	359	357	-2	99,4

5. Charakteristika KoPů (stav k 31.12.2013)

název KoPů	<i>počet obyvatel</i>	<i>obyv. 15-64 let</i>	<i>počet uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
KoP Bruntál	38 013	26 803	4 261	15,3
KoP Krnov	41 680	28 703	3 943	13,4
KoP Rýmařov	16 180	11 282	1 537	13,0

6. Aktivní politika zaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2012</i>	<i>stav k 31.12. 2013</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2013/2012 v %</i>
pracovní místa vytvořená s finančním příspěvkem ÚP	455	1 024	+569	225,1
z toho - SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	28	35	+7	125
- SÚPM zřízená zaměstnavateli	12	4	-8	33,3
- SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	142	102	-40	71,8
- SÚPM vyhrazená - NIP ESF-OP LZZ	34	230	+196	676,5
- veřejně prospěšné práce	0	23	+23	-
- veřejně prospěšné práce - NIP ESF-OP LZZ	219	597	+378	272,6
- CHPM-SVČ osob se ZP	0	0	0	-
- CHPM zřízená zaměstnavateli	20	33	+13	165,0
příspěvky poskytnuté v rámci APZ	4	4	0	100,0
z toho - překlenovací příspěvek	4	4	0	100,0
- příspěvek na zapracování	0	0	0	-
- příspěvek na provoz CHPM a CHPM-SVČ	0	0	0	-
zahájené rekvalifikační kurzy - národní APZ	26	12	-14	46,2
zahájené rekvalifikační kurzy - NIP ESF-OP LZZ	37	36	-1	97,3
počet osob zařaz. do rekvalifikací (národní APZ + ESF)	310	264	-46	85,2
z toho zájemců o zaměstnání	8	2	-6	25,0
osoby, které zahájily zvol. rekvalifikaci - národní APZ	199	173	-26	86,9
osoby, které zahájily zvol. rekvalifikaci - NIP ESF-OP LZZ		164		
zaměstnanci rekvalifikovaní s finančním příspěvkem ÚP	0	0	-	-

7. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2014

<i>očekávaný stav k</i>	<i>lepší vývoj</i>		<i>horší vývoj</i>	
	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
30.06.2014	8 500	12,5	9 100	13,4
31.12.2014	9 700	14,3	10 300	15,2

Okres Frýdek-Místek

1. Celková charakteristika okresu

Rozloha:	1 210 km ²
Počet obyvatel:	cca 212 tis.
Hustota osídlení:	174 obyvatel/km ²
Charakter:	průmyslově zemědělská oblast, největší rekreační území ostravské aglomerace, téměř jednu polovinu rozlohy představuje lesní půdní fond

Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Dlouhodobá tradice v řadě průmyslových odvětví.
- Kapacitně dostatečně rozvinutá průmyslová základna v řadě odvětví.
- Relativně nízké náklady na pracovní sílu.
- Silná populační základna, mladší věková struktura obyvatelstva ve srovnání s průměrem v ČR.
- Pracovní síla zvyklá na dojížděku za prací a na práci na směny.
- Velký a silný zahraniční investor spolu s dalšími navazujícími subjekty.
- Dostatečná kapacita vzdělávacích zařízení - základních a středních.
- Dobrá dostupnost zdravotní péče a zdravotnických zařízení.
- Příhraniční poloha okresu (s Polskou a Slovenskou republikou).
- Turisticky atraktivní pohoří Beskyd. Kulturní a přírodní potenciál okresu.

Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Velká vzdálenost od ostatních regionů ČR a EU.
- Významné soustředění těžkého průmyslu, poddolování části okresu.
- Omezená možnost hospodaření v CHKO, pásmech hygienické ochrany vod.
- Nízká územní mobilita pracovní síly do větších vzdáleností, nižší flexibilita pracovní síly.
- Vyšší míra migrace, zejména lidí v produktivním věku, mimo okres.
- Růst podílu obyvatel vyšších věkových kategorií.
- Strukturálně nevyvážená nabídka a poptávka na trhu práce.
- Slabá identifikace obyvatel průmyslových oblastí okresu s vlastním územím.
- Kapacitně a kvalitativně ne zcela dostačující dopravní infrastruktura.
- Existence ekologických zátěží z průmyslové výroby, zhoršená kvalita životního prostředí, zejména ovzduší.

2. Zaměstnanost

ukazatel (celkový počet)	stav k 31.12. 2012	stav k 31.12. 2013	meziroční rozdíl absolutně	index 2013/2012 v %
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	377	370	-7	98,1
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	49 494	49 275	-219	99,6
OSVČ (vykonávající činnost)	16 447	16 272	-175	98,9

3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa

ukazatel (celkový počet)	stav k 31.12. 2012	stav k 31.12. 2013	meziroční rozdíl absolutně	index 2013/2012 v %
evidovaní uchazeči o zaměstnání	10 349	11 345	+996	109,6
z toho - ženy	4 848	5 384	+536	111,1
- osoby se zdravotním postižením	1 373	1 320	-53	96,1
- absolventi škol a mladiství	846	975	+129	115,2
uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců	5 078	6 139	+1 061	120,9
uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců	3 188	4 113	+925	129,0
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech)	530	569	+39	107,4
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech)	184	337	+153	183,2
uchazeči do 19 let věku	417	361	-56	86,6
uchazeči ve věku 50 let a starší	3 032	3 262	+230	107,6
uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním	1 918	2 033	+115	106,0
podíl nezaměstnaných osob (v %)	6,8	7,6	+0,8	111,8
volná pracovní místa	486	501	+15	103,1
měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku	701	519	-182	74,0
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	21,3	22,6	+1,3	106,1
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	13,5	20,6	+7,1	152,6

4. Tok nezaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2012</i>	<i>stav k 31.12. 2013</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2013/2012 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	9 461	10 707	+1 246	113,2
uchazeči nově evidovaní v roce	12 684	12 895	+211	101,7
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	1 057	1 075	+18	101,7
uchazeči vyřazení z evidence v roce	11 599	11 899	+300	102,6
z toho - umístění (ÚP + jinak)	6 853	6 105	-748	89,1
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	967	992	+25	102,6
z toho - umístění (ÚP + jinak)	571	509	-62	89,1

5. Charakteristika mikroregionů (stav k 31.12.2013)

<i>název mikroregionu</i>	<i>počet obyvatel</i>	<i>obyv. 15-64 let</i>	<i>počet uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
Frydecko-Místecko	108 911	76 777	6 548	8,3
Frydlantsko	23 387	16 308	1 244	7,5
Třinecko	77 935	53 534	3 553	6,3

6. Aktivní politika zaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2012</i>	<i>stav k 31.12. 2013</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2013/2012 v %</i>
pracovní místa vytvořená s finančním příspěvkem ÚP	429	1 012	+583	235,9
z toho – SÚPM – SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	22	33	+11	150,0
- SÚPM zřízená zaměstnavateli	3	20	+17	666,7
- SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	256	132	-124	51,6
- SÚPM vyhrazená - NIP ESF-OP LZZ	1	554	+553	55400,0
- veřejně prospěšné práce	0	24	+24	-
- veřejně prospěšné práce - NIP ESF-OP LZZ	144	206	+62	143,1
- CHPM-SVČ osob se ZP	0	2	+2	-
- CHPM zřízená zaměstnavateli	3	41	+38	1366,7
příspěvky poskytnuté v rámci APZ	1	15	+14	1500,0
z toho - překlenovací příspěvek	1	15	+14	1500,0
- příspěvek na zapracování	0	0	0	-
- příspěvek na provoz CHPM a CHPM-SVČ	0	0	0	-
zahájené rekvalifikační kurzy - národní APZ	48	213	+165	443,8
zahájené rekvalifikační kurzy - NIP ESF-OP LZZ	52	341	+289	655,8
počet osob zařaz. do rekvalifikací (národní APZ + ESF)	574	554	-20	96,5
z toho zájemců o zaměstnání	1	1	0	100,0
osoby, které zahájily zvol. rekvalifikaci - národní APZ	163	215	+52	131,9
osoby, které zahájily zvol. rekvalifikaci - NIP ESF-OP LZZ		139		
zaměstnanci rekvalifikovaní s finančním příspěvkem ÚP	0	0	0	-

7. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2014

<i>očekávaný stav k</i>	<i>lepší vývoj</i>		<i>horší vývoj</i>	
	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
30.06.2014	9 800	6,5	11 700	7,8
31.12.2014	11 000	7,3	12 700	8,5

Okres Karviná

1. Celková charakteristika okresu

Rozloha:	356,3 km ²
Počet obyvatel:	260,9 tis.
Hustota osídlení:	738 obyvatel/km ²
Charakter:	dominantní postavení z hlediska zaměstnanosti zaujímá i po rozsáhlé restrukturalizaci stále průmysl, dále převažuje těžba a dobývání.

Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Příhraniční poloha s Polskem.
- Místní dostupné zdroje energie.
- Blízkost pohoří Beskyd, Těrlické přehrady, Lázní Darkov.
- Rozvětvená dopravní síť.
- Dostupná a kvalifikovaná pracovní síla, vysoký podíl vyučených uchazečů, příznivá věková struktura, podíl osob v produktivním věku stále vyšší než republikový i krajský průměr, nižší průměrné výdělky, široká síť vzdělávacích zařízení

Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Oproti průměru v republice výrazně vyšší nemocnost, úrazovost a úmrtnost.
- Existence ploch zdevastovaných poddolováním, znečištěné ovzduší a voda.
- Zatím plně nezprovozněné napojení na dálniční síť ČR.
- Úbytek míst v těžkém průmyslu není stále adekvátně pokryt novými pracovními místy v jiných oborech.
- Menší zájem o málo placenou práci především u mužů a zaměstnanců původně zaměstnaných v těžkém průmyslu.
- Nedostatek dlouhodobého investičního kapitálu.

2. Zaměstnanost

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2012</i>	<i>stav k 31.12. 2013</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2013/2012 v %</i>
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	385	370	-15	96,1
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	52 265	50 740	-1 525	97,1
OSVČ (vykonávající činnost)	14 468	15 051	+583	104,0

3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2012</i>	<i>stav k 31.12. 2013</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2013/2012 v %</i>
evidovaní uchazeči o zaměstnání	20 319	22 811	+2 492	112,3
z toho - ženy	10 024	11 067	+1 043	110,4
- osoby se zdravotním postižením	1 899	1 846	-53	97,2
- absolventi škol a mladiství	1 067	1 268	+201	118,8
uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců	12 829	15 537	+2 708	121,1
uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců	9 144	11 662	+2 518	127,5
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech)	805	829	+24	103,0
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech)	325	498	+173	153,2
uchazeči do 19 let věku	838	798	-40	95,2
uchazeči ve věku 50 let a starší	5 875	6 546	+671	111,4
uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním	7 089	7 772	+683	109,6
podíl nezaměstnaných osob (v %)	10,8	12,5	+1,7	115,7
volná pracovní místa	497	282	-215	56,7
měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku	779	403	-376	51,7
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	40,9	80,9	+40,0	197,8
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	25,3	54,5	+29,2	215,4

4. Tok nezaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2012</i>	<i>stav k 31.12. 2013</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2013/2012 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	19 747	21 963	+2 216	111,2
uchazeči nově evidovaní v roce	18 220	18 029	-191	99,0
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	1 518	1 502	-16	98,9
uchazeči vyřazení z evidence v roce	17 119	15 537	-1 582	90,8
z toho - umístění (ÚP + jinak)	8 090	5 740	-2 350	71,0
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	1 427	1 295	-132	90,7
z toho - umístění (ÚP + jinak)	674	478	-196	70,9

5. Charakteristika mikroregionů (stav k 31.12.2013)

<i>název mikroregionu</i>	<i>počet obyvatel</i>	<i>obyv. 15-64 let</i>	<i>počet uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
Karvinsko	69 158	47 584	6 999	14,4
Orlovsko	39 091	28 049	3 578	12,5
Havířovsko	92 319	63 000	7 864	12,2
Bohumínsko	34 051	23 570	2 444	10,1
Českotěšínsko	26 300	18 441	1 926	10,1

6. Aktivní politika zaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2012</i>	<i>stav k 31.12. 2013</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2013/2012 v %</i>
pracovní místa vytvořená s finančním příspěvkem ÚP	675	935	+260	138,5
z toho - SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	32	37	+5	115,6
- SÚPM zřízená zaměstnavateli	5	0	-5	0,0
- SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	273	107	-166	39,2
- SÚPM vyhrazená - NIP ESF-OP LZZ	4	425	+421	10 625,0
- veřejně prospěšné práce	8	8	0	100,0
- veřejně prospěšné práce - NIP ESF-OP LZZ	344	353	+9	102,6
- CHPM-SVČ osob se ZP	0	0	0	-
- CHPM zřízená zaměstnavateli	9	5	-4	55,6
příspěvky poskytnuté v rámci APZ	10	16	+6	160,0
z toho - překlenovací příspěvek	10	16	+6	160,0
- příspěvek na zapracování	0	0	0	-
- příspěvek na provoz CHPM a CHPM-SVČ	0	0	0	-
zahájené rekvalifikační kurzy - národní APZ	47	34	-13	72,3
zahájené rekvalifikační kurzy - NIP ESF-OP LZZ	103	135	+32	131,1
počet osob zařaz. do rekvalifikací (národní APZ + ESF)	732	858	+126	117,2
z toho zájemců o zaměstnání	1	1	0	100,0
osoby, které zahájily zvol. rekvalifikaci - národní APZ	99	469	+370	473,7
osoby, které zahájily zvol. rekvalifikaci - NIP ESF-OP LZZ		376		
zaměstnanci rekvalifikovaní s finančním příspěvkem ÚP	0	0	0	-

7. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2014

<i>očekávaný stav k</i>	<i>lepší vývoj</i>		<i>horší vývoj</i>	
	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
30.06.2014	22 000	12,3	23 000	12,7
31.12.2014	21 500	11,8	22 500	12,6

Okres Nový Jičín

1. Celková charakteristika okresu

Rozloha: 882 km²
 Počet obyvatel: 152,0 tis.
 Hustota osídlení: 173 obyvatel/km²
 Charakter: průmyslově zemědělská oblast, převažuje strojírenství a elektrotechnický průmysl, významná je i výroba pryžových a plastových výrobků

Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Koncentrace firem automobilového průmyslu - průmyslové zóny.
- Vysoký podíl zahraničního kapitálu.
- Přírodní bohatství: zásoby kamene, ložiska vápence, rozsáhlá rybníkářská soustava.
- Blízkost Letiště Leoše Janáčka.
- Nově vybudovaný úsek dálnice D1.

Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Koncentrace firem vyrábějících pro automobilový průmysl násobí projevy ekonomických problémů ovlivňujících nezaměstnanost.

2. Zaměstnanost

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2012</i>	<i>stav k 31.12. 2013</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2013/2012 v %</i>
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	278	261	-17	93,9
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	35 873	35 897	+24	100,1
OSVČ (vykonávající činnost)	11 537	11 303	-234	98,0

3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2012</i>	<i>stav k 31.12. 2013</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2013/2012 v %</i>
evidovaní uchazeči o zaměstnání	8 192	8 672	+480	105,9
z toho - ženy	3 782	4 049	+267	107,1
- osoby se zdravotním postižením	1 052	1 002	-50	95,2
- absolventi škol a mladiství	613	629	+16	102,6
uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců	4 090	4 761	+671	116,4
uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců	2 629	3 283	+654	124,9
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech)	500	548	+48	109,6
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech)	193	324	+131	167,9
uchazeči do 19 let věku	365	312	-53	85,5
uchazeči ve věku 50 let a starší	2 424	2 697	+273	111,3
uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním	2 176	2 238	+62	102,8
podíl nezaměstnaných osob (v %)	7,4	8,1	+0,7	109,5
volná pracovní místa	225	415	+190	184,4
měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku	327	379	+52	115,9
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	36,0	21,0	-15,0	58,3
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	25,0	24,0	-1,0	96,0

4. Tok nezaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2012</i>	<i>stav k 31.12. 2013</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2013/2012 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	7 419	8 278	+859	111,6
uchazeči nově evidovaní v roce	9 994	10 279	+285	102,9
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	833	857	+24	102,9
uchazeči vyřazení z evidence v roce	9 336	9 799	+463	105,0
z toho - umístění (ÚP + jinak)	5 375	4 823	-552	89,7
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	778	817	+39	105,0
z toho - umístění (ÚP + jinak)	448	402	-46	89,7

5. Charakteristika mikroregionů (stav k 31.12.2013)

<i>název mikroregionu</i>	<i>počet obyvatel</i>	<i>obyv. 15-64 let</i>	<i>počet uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
Odersko	17 493	11 969	1 342	10,7
Bílovecko	25 803	17 849	1 496	8,0
Frenštátsko	18 828	13 066	1 038	7,8
Novojičínsko	48 215	33 351	2 647	7,6
Kopřivnicko	41 621	28 312	2 149	7,4

6. Aktivní politika zaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2012</i>	<i>stav k 31.12. 2013</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2013/2012 v %</i>
pracovní místa vytvořená s finančním příspěvkem ÚP	380	889	+509	233,9
z toho - SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	36	47	+11	130,6
- SÚPM zřízená zaměstnavateli	1	0	-1	0,0
- SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	161	50	-111	31,1
- SÚPM vyhrazená - NIP ESF-OP LZZ	4	361	+357	9 025,0
- veřejně prospěšné práce	0	0	0	-
- veřejně prospěšné práce - NIP ESF-OP LZZ	167	428	+261	256,3
- CHPM-SVČ osob se ZP	1	3	+2	300,0
- CHPM zřízená zaměstnavateli	10	0	-10	0,0
příspěvky poskytnuté v rámci APZ	2	3	+1	150,0
z toho - překlenovací příspěvek	0	0	0	-
- příspěvek na zapracování	0	0	0	-
- příspěvek na provoz CHPM a CHPM-SVČ	2	3	+1	150,0
zahájené rekvalifikační kurzy - národní APZ	32	21	-11	65,6
zahájené rekvalifikační kurzy - NIP ESF-OP LZZ	41	26	-15	63,4
počet osob zařaz. do rekvalifikací (národní APZ + ESF)	362	340	-22	93,9
z toho zájemců o zaměstnání	1	1	0	100,0
osoby, které zahájily zvol. rekvalifikaci - národní APZ	97	136	+39	140,2
osoby, které zahájily zvol. rekvalifikaci - NIP ESF-OP LZZ		105		
zaměstnanci rekvalifikovaní s finančním příspěvkem ÚP	0	0	0	-

7. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2014

<i>očekávaný stav k</i>	<i>lepší vývoj</i>		<i>horší vývoj</i>	
	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
30.06.2014	7 700	7,1	8 300	7,8
31.12.2014	8 600	8,0	9 000	8,4

Okres Opava

1. Celková charakteristika okresu

Rozloha:	1 113 km ²
Počet obyvatel:	cca 177 tis.
Hustota osídlení:	159 obyvatel/km ²
Charakter:	průmyslově zemědělská oblast, v rámci kraje nejvýraznější zastoupení venkovského osídlení, největší podíl zaměstnanosti v zemědělství a zpracovatelském průmyslu

Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Trvalý růst počtu obyvatel s vyšším stupněm vzdělání.
- Pestrá nabídka vzdělávacích zařízení - základních, středních škol. Město Opava je sídlem Slezské univerzity.
- Dostatečné množství volné pracovní síly s umírněnými mzdovými požadavky.
- Volný pohyb osob na pracovním trhu EU.
- Příznivá poloha okresu v blízkosti státní hranice s Polskou republikou.
- Rozsáhlé zásoby štěrků, písků, břidlice, průmyslová zóna Bolatice, která nabízí 16 hektarů půdy.
- Rozmanitost struktury zaměstnavatelů vzhledem k velikosti, druhu vlastnictví, předmětu podnikání a sortimentu výrobků, vzájemně si vesměs nekonkurují.
- Vlastnická struktura zaměstnavatelů, povětšinou spjatých s místem svého podnikání různými vazbami (vzájemně výhodná obchodní spojení mezi místními firmami s minimalizovanými náklady na dopravu - dodávka obalů, cukru, mouky, zemědělských výrobků atd.).
- Firmy v zahraničním vlastnictví s kvalitním sociálním programem, péčí o rozvoj zaměstnanců, vyššími mzdami, např. Teva Czech Industries s. r. o., Model Obaly a. s., Mondelez CR Biscuit Production s. r. o. (bývalá Opavia-LU a. s.).

Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Nedostatečná dopravní infrastruktura. Absence odpovídajícího silničního napojení na Ostravu a evropskou dálniční síť, která brání většímu přílivu potenciálních investorů i dynamickému rozvoji některých podnikatelských aktivit.
- Stárnutí obyvatelstva okresu Opava.
- Nízká mzdová úroveň obyvatelstva v rámci ČR.
- Zhoršená kvalita životního prostředí, zejména ovzduší.
- Nedostatečná tvorba nových pracovních příležitostí.

2. Zaměstnanost

ukazatel (celkový počet)	stav k 31.12. 2012	stav k 31.12. 2013	meziroční rozdíl absolutně	index 2013/2012 v %
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	324	316	-8	97,5
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	33 614	32 999	-615	98,2
OSVČ (vykonávající činnost)	14 521	14 304	-217	98,5

3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa

ukazatel (celkový počet)	stav k 31.12. 2012	stav k 31.12. 2013	meziroční rozdíl absolutně	index 2013/2012 v %
evidovaní uchazeči o zaměstnání	10 261	11 214	+953	109,3
z toho - ženy	4 617	5 062	+445	109,6
- osoby se zdravotním postižením	1 124	1 074	-50	95,6
- absolventi škol a mladiství	689	867	+178	125,8
uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců	5 434	6 220	+786	114,5
uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců	3 826	4 313	+487	112,7
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech)	586	604	+18	103,1
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech)	249	363	+114	145,8
uchazeči do 19 let věku	366	357	-9	97,5
uchazeči ve věku 50 let a starší	4 006	3 147	-859	78,6
uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním	2 442	2 581	+139	105,7
podíl nezaměstnaných osob (v %)	8,1	9,0	+0,9	111,1
volná pracovní místa	267	307	+40	115,0
měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku	360	356	-4	98,9
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	38,4	36,5	-1,9	95,1
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	26,2	28,8	+2,6	109,9

4. Tok nezaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2012</i>	<i>stav k 31.12. 2013</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2013/2012 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	9 444	10 259	+815	108,6
uchazeči nově evidovaní v roce	11 027	11 628	+601	105,5
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	919	969	+50	105,4
uchazeči vyřazení z evidence v roce	10 574	10 675	+101	101,0
z toho - umístění (ÚP + jinak)	6 927	6 066	-861	87,6
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	881	890	+9	101,0
z toho - umístění (ÚP + jinak)	577	506	-71	87,7

5. Charakteristika mikroregionů (stav k 31.12.2013)

<i>název mikroregionu</i>	<i>počet obyvatel</i>	<i>obyv. 15-64 let</i>	<i>počet uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
Vítkovsko	13 773	9 435	1 298	13,6
Kravařsko	21 324	15 033	1 491	9,7
Opavsko	101 758	70 213	6 419	8,8
Hlučínsko	40 224	27 755	2 006	7,0

6. Aktivní politika zaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2012</i>	<i>stav k 31.12. 2013</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2013/2012 v %</i>
pracovní místa vytvořená s finančním příspěvkem ÚP	464	912	+448	196,6
z toho - SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	79	85	+6	107,6
- SÚPM zřízená zaměstnavateli	20	25	+5	125,0
- SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	221	180	-41	81,4
- SÚPM vyhrazená - NIP ESF-OP LZZ	0	289	+289	-
- veřejně prospěšné práce	0	18	+18	-
- veřejně prospěšné práce - NIP ESF-OP LZZ	144	314	+170	218,1
- CHPM-SVČ osob se ZP	0	1	+1	-
- CHPM zřízená zaměstnavateli	0	0	0	-
příspěvky poskytnuté v rámci APZ	6	26	+20	433,3
z toho - překlenovací příspěvek	6	25	+19	416,7
- příspěvek na zapracování	0	0	0	-
- příspěvek na provoz CHPM a CHPM-SVČ	0	1	+1	-
zahájené rekvalifikační kurzy - národní APZ	61	28	-33	45,9
zahájené rekvalifikační kurzy - NIP ESF-OP LZZ	48	65	+17	135,4
počet osob zařaz. do rekvalifikací (národní APZ + ESF)	503	500	-3	99,4
z toho zájemců o zaměstnání	1	5	+4	500,0
osoby, které zahájily zvol. rekvalifikaci - národní APZ	71	142	+71	200,0
osoby, které zahájily zvol. rekvalifikaci - NIP ESF-OP LZZ		78		
zaměstnanci rekvalifikovaní s finančním příspěvkem ÚP	0	0	0	-

7. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2014

<i>očekávaný stav k</i>	<i>lepší vývoj</i>		<i>horší vývoj</i>	
	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
30.06.2014	9 300	7,3	9 700	7,7
31.12.2014	10 100	8,0	10 800	8,5

Okres Ostrava

1. Celková charakteristika okresu

Rozloha:	332 km ²
Počet obyvatel:	cca 328 tis.
Hustota osídlení:	988 obyvatel/km ²
Charakter:	přirozené centrum Moravskoslezského kraje, dominantní převaha hutnictví a těžkého strojírenství, dále výrazně zastoupen lehký strojírenský průmysl, koksárenství, rozvíjející se automobilový průmysl, stavebnictví

Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Rozmanitost průmyslových odvětví, koncentrace velkého počtu zaměstnavatelů na relativně malém území.
- Významný dopravní a komunikační uzel, důležité průmyslové centrum.
- Existence dvou univerzit a soukromé Vysoké školy podnikání, a. s.

Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Silné soustředění průmyslu na hutnictví a strojírenství.
- Vysoký podíl občanů se zdravotním postižením jako důsledek dlouholetého zaměstnání v těžkém průmyslu a jejich druhý největší počet ze všech okresů ČR.

Silné a slabé stránky okresu většinou kopírují krajská pozitiva a negativa.

2. Zaměstnanost

ukazatel (celkový počet)	stav k 31.12. 2012	stav k 31.12. 2013	meziroční rozdíl absolutně	index 2013/2012 v %
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	755	736	-19	97,5
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	97 226	95 610	-1 616	98,3
OSVČ (vykonávající činnost)	26 267	25 343	-924	96,5

3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa

ukazatel (celkový počet)	stav k 31.12. 2012	stav k 31.12. 2013	meziroční rozdíl absolutně	index 2013/2012 v %
evidovaní uchazeči o zaměstnání	22 782	26 193	+3 411	115,0
z toho - ženy	10 758	12 241	+1 483	113,8
- osoby se zdravotním postižením	2 309	2 456	+147	106,4
- absolventi škol, učilišť a mladiství	1 283	1 465	+182	114,2
uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců	13 800	17 653	+3 853	127,9
uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců	9 522	12 795	+3 273	134,4
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech)	735	774	+39	105,3
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech)	248	430	+182	173,4
uchazeči do 19 let věku	993	1 015	+22	102,2
uchazeči ve věku 50 let a starší	6 408	7 279	+871	113,6
uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním	8 023	9 295	+1 272	115,9
podíl nezaměstnaných osob (v %)	9,7	11,6	+1,9	119,6
volná pracovní místa	1 700	629	-1 071	37,0
měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku	1 810	1 622	-188	89,6
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	13,4	41,6	+28,2	310,4
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	11,9	18,5	+6,6	155,5

4. Tok nezaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2012</i>	<i>stav k 31.12. 2013</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2013/2012 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	21 444	25 173	+3 729	117,4
uchazeči nově evidovaní v roce	22 573	22 495	-78	99,7
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	1 881	1 875	-6	99,7
uchazeči vyřazení z evidence v roce	20 236	19 084	-1 152	94,3
z toho - umístění (ÚP + jinak)	11 114	8 991	-2 123	80,9
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	1 686	1 590	-96	94,3
z toho - umístění (ÚP + jinak)	926	749	-177	80,9

5. Charakteristika mikroregionů

Členění okresu Ostrava, koncentrace jeho obyvatel i zaměstnavatelů na rozlohou relativně malém území, vzájemná propojenost a dostupnost jeho jednotlivých částí městskou hromadnou dopravou neumožňuje definovat mikroregiony, a to i přesto, že k okresu Ostrava bylo v roce 2007 přiřazeno dvanáct obcí z okresů Frýdek-Místek (Stará Ves nad Ondřejnicí, Šenov, Václavovice, Vratimov), Nový Jičín (Klimkovice, Olbramice, Vřesina, Zbyslavice) a Opava (Čavisov, Dolní Lhota, Horní Lhota, Velká Polom). Okres Ostrava se tak nyní skládá z 13 obcí, z nichž největší - Ostrava se rozděluje na 23 městských obvodů.

6. Aktivní politika zaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2012</i>	<i>stav k 31.12. 2013</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2013/2012 v %</i>
pracovní místa vytvořená s finančním příspěvkem ÚP	605	1 193	+588	197, 2
z toho - SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	53	99	+46	186, 8
- SÚPM zřízená zaměstnavateli	4	1	-3	25,0
- SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	306	183	-123	59,8
- SÚPM vyhrazená - NIP ESF-OP LZZ	4	537	+533	13 425,0
- veřejně prospěšné práce	0	35	+35	-
- veřejně prospěšné práce - NIP ESF-OP LZZ	236	331	+95	140, 3
- CHPM-SVČ osob se ZP	1	0	-1	0,0
- CHPM zřízená zaměstnavateli	1	7	+6	700,0
příspěvky poskytnuté v rámci APZ	2	21	+19	1 050,0
z toho - překlenovací příspěvek	1	20	+19	2 000,0
- příspěvek na zapracování	0	0	0	-
- příspěvek na provoz CHPM a CHPM-SVČ	1	1	0	100,0
zahájené rekvalifikační kurzy - národní APZ	47	59	+12	125,5
zahájené rekvalifikační kurzy - NIP ESF-OP LZZ	176	48	-128	27,3
počet osob zařaz. do rekvalifikací (národní APZ + ESF)	1 513	799	-714	52,8
z toho zájemců o zaměstnání	9	4	-5	44,4
osoby, které zahájily zvol. rekvalifikaci - národní APZ	299	775	+476	259,2
osoby, které zahájily zvol. rekvalifikaci - NIP ESF-OP LZZ		804		
zaměstnanci rekvalifikovaní s finančním příspěvkem ÚP	0	3	+3	-

7. Prognóza vývoje trhu práce do konce roku 2014

<i>očekávaný stav k</i>	<i>lepší vývoj</i>		<i>horší vývoj</i>	
	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
30.06.2014	26 000	11,5	27 500	12,1
31.12.2014	26 000	11,5	28 000	12,4

SEZNAM POUŽITÝCH ZKRATEK

APZ	aktivní politika zaměstnanosti
CZ-ISCO	klasifikace zaměstnání
ČR	Česká republika
ČSSZ	Česká správa sociálního zabezpečení
ČSÚ	Český statistický úřad
DE VPM	dlouhodobě evidovaná volná pracovní místa
DPH	daň z přidané hodnoty
EHP	Evropský hospodářský prostor (Island, Norsko, Lichtenštejnsko)
ESF	Evropský sociální fond
EU	Evropská unie
EURES	Evropské služby zaměstnanosti
GŘ	generální ředitelství
HDP	hrubý domácí produkt
CHPM	chráněné pracovní místo
CHPD	chráněná pracovní dílna
IPS	Informační a poradenské středisko pro volbu a změnu povolání
KoP	kontaktní pracoviště
KrP	krajská pobočka
MF	ministerstvo financí
MPSV	ministerstvo práce a sociálních věcí
MSK	Moravskoslezský kraj
NI	normativní instrukce
NIP	národní individuální projekt
OP LZZ	Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost
OSSZ	Okresní správa sociálního zabezpečení
OSVČ	osoba samostatně výdělečně činná
OZP	osoba se zdravotním postižením
RIP	regionální individuální projekt
SÚPM	společensky účelné pracovní místo
SVČ	samostatně výdělečná činnost
UoZ	uchazeč o zaměstnání
ÚP	úřad práce
VPM	volné pracovní místo
VPP	veřejně prospěšné práce
VS	veřejná služba
VZV	vysokozdvíhací vozík
ZoZ	zákon o zaměstnanosti
ZP	zdravotní postižení