



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Ostravě

**Zpráva o situaci na trhu práce
v Moravskoslezském kraji,
o realizaci APZ v roce 2015
a strategie APZ pro rok 2016**

Spolupráce a podklady:

- Česká správa sociálního zabezpečení - pracoviště Ostrava
- Český statistický úřad
- Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Ostravě

Z důvodu změny informačního systému jsou data v kapitole Zahraniční zaměstnanost dopočítávána ručně, proto je jejich vypovídací schopnost pouze orientační.

Zpracovalo oddělení trhu práce Úřadu práce ČR, Krajské pobočky v Ostravě

OBSAH

	strana
I. Celková charakteristika Moravskoslezského kraje	3
II. Zaměstnanost	7
III. Nezaměstnanost	22
IV. Zahraniční zaměstnanost	31
V. Aktivní politika zaměstnanosti	37
VI. Strategie realizace APZ pro rok 2016	53
VII. Prognóza vývoje trhu práce v roce 2016	56
VIII. Přílohy	67
Seznam použitých zkratk	80

I. CELKOVÁ CHARAKTERISTIKA MORAVSKOSLEZSKÉHO KRAJE

1. Ekonomická a sociální situace

Moravskoslezský kraj se nachází na severovýchodním území České republiky a v jejím rámci sousedí s Olomouckým a Zlínským krajem. Vně České republiky tvoří část hranic s Polskem a Slovenskem. Kraj zahrnuje okresy Bruntál, Frýdek-Místek, Karviná, Nový Jičín, Opava a Ostrava. Tento územní celek je svým charakterem různorodý, přičemž jeho jádrem je ostravsko-karvinská aglomerace. Jedná se o tradiční industriální oblast s vysokým podílem tzv. „velkého“ průmyslu - především hutnictví, těžkého strojírenství a hornictví. Dalšími významnými sektory jsou lehké strojírenství, elektrotechnický, potravinářský, v poslední době také automobilový průmysl, dále stavebnictví, výroba plastových výrobků a informační a komunikační technologie. Zemědělství má celoplošný charakter, v podhůří Beskyd a Jeseníků je zastoupeno lesní hospodářství.

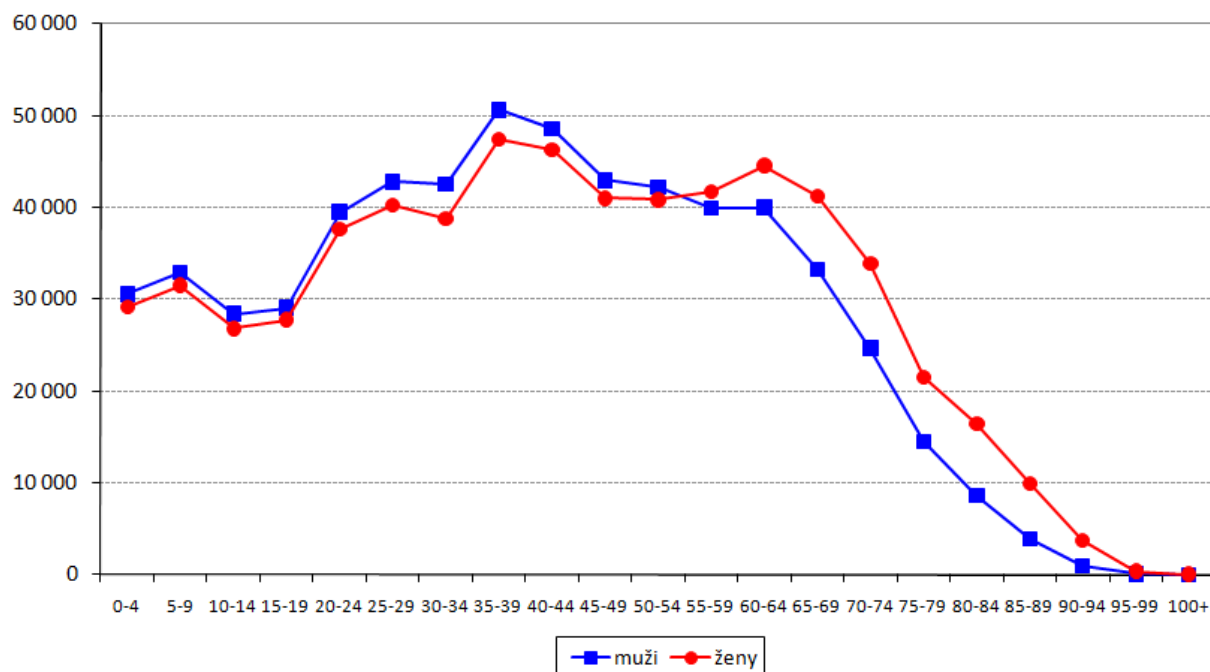
Od roku 1990 probíhala v kraji rozsáhlá restrukturalizace hospodářské základny, která bouřlivě měnila jeho tvář a několik let byla provázena uvolňováním desetitisíců zaměstnanců. MSK patří v rámci celé republiky ke strukturálně nejpostiženějším oblastem, pro něž je charakteristický razantní útlum těžkého průmyslu a až do roku 2004 téměř neustále se zvyšující nezaměstnanost. Intenzita jejího nárůstu a tempo poklesu personálních stavů u moravskoslezských zaměstnavatelů byly zatím nejvýraznější v letech 1997 až 1999, kdy za třicet šest měsíců stoupl počet evidovaných uchazečů o zaměstnání o 57 013 (+155,5 %) a celková zaměstnanost u moravskoslezských firem poklesla o 80 130 (-15,4 %) osob.

V roce 2004 se ale situace na trhu práce v MSK začala pomalu obracet k lepšímu, a to přestože zde stále ještě vliv restrukturalizace dozníval. Od února 2004, kdy byl stav evidovaných UoZ (110 792) nejvyšší v celé historii ÚP, se jejich počet do konce roku 2008 snížil až o 53 337 (-48,1 %) osob. Tento pozitivní vývoj byl ale vlivem dopadu celosvětové krize zastaven a od října 2008, kdy bylo dosaženo v posledních letech nejnižší hodnoty (52 991 UoZ), se začala evidovaná nezaměstnanost s určitými odchylkami opět zvyšovat. Nejvyšší hodnoty bylo následně dosaženo v lednu 2014, a to 93 714 UoZ. Poté začala nezaměstnanost s určitými výkyvy opět klesat zejména vlivem zlepšující se ekonomické situace a ke konci minulého roku tak bylo registrováno v Moravskoslezském kraji 72 573 uchazečů o zaměstnání.

2. Demografická situace

MSK, zejména jeho centrální část v okolí měst Ostrava, Havířov, Karviná a Frýdek-Místek, patří k nejhustěji osídleným oblastem České republiky. I přes klesající trend žije na 6,9 % rozlohy kraje 11,6 % obyvatel ČR.

Počet obyvatel MSK se během roku 2014 opět snížil a k 31. prosinci 2014 zde žilo celkem 1 217 676 trvale bydlících obyvatel, což je o 4 156 (-0,3 %) méně než o rok dříve. Velice vážným celospolečenským problémem, který se neustále prohlubuje, je soustavný úbytek mladých lidí do 14 let věku. V roce 2010 se však tento pokles zastavil a k 31.12.2014 bylo evidováno 179 545 lidí do 14 let věku. Přesto se od roku 2001 jejich počet v MSK snížil o 31 840, tj. o 15,1 %. Jejich podílové zastoupení na celé populaci v MSK od roku 2001 pokleslo z 16,8 % na 14,7 %. Klesající absolutní počet i podíl mladých lidí na celkovém stavu obyvatel se promítá do stoupajícího průměrného věku obyvatel MSK, který nyní činí 41,8 roku.

Graf I/1 - Věková struktura obyvatel MSK k 31.12.2014**Tabulka I/1 - Vývoj počtu obyvatel trvale bydlících v Moravskoslezském kraji**

ukazatel ¹⁾ (celkový počet)	stav k 31.12.2012		stav k 31.12.2013		stav k 31.12.2014	
	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy
obyvatelé	1 226 602	626 122	1 221 832	623 561	1 217 676	621 286
obyvatelé věkové kategorie 0 - 14 let	178 845	87 329	178 789	87 210	179 545	87 589
obyvatelé v „produktivním věku“ ²⁾	846 615	418 035	835 577	412 318	824 734	406 377
průměrný věk obyvatel	41,2	42,7	41,5	43,0	41,8	43,3

1) Od roku 1996 jsou na základě metodiky MPSV ČR používána při hodnocení demografického vývoje data, která poskytuje Český statistický úřad. Údaje z demografické statistiky jsou za uplynulý rok k dispozici vždy v květnu dalšího roku, což znamená, že skutečnost z konce předchozího roku je platná po celých následujících dvanácti měsících.

2) Věková skupina 15-64 let

3. Silné stránky Moravskoslezského kraje

- ♦ MSK byl a zůstává jednou z hospodářsky nejvýznamnějších oblastí v České republice.
- ♦ Rozmanitost průmyslových odvětví včetně rozvoje oborů z oblasti informačních a komunikačních technologií.
- ♦ Existence řady perspektivních firem vytvářejících ve srovnání s jinými kraji velký základní ekonomický rozvojový potenciál.
- ♦ Řada zavedených obchodních značek a relativně vysoká exportovatelnost hutních a mnohých strojírenských výrobků.
- ♦ Existence většího počtu vhodných objektů a pozemků pro nové investiční záměry i starých průmyslových areálů vybavených infrastrukturou, tzv. „brownfields“, s možností jejich využití pro rozvoj nových podnikatelských aktivit.

- ◆ Fungující a připravované další průmyslové zóny; postupný rozvoj podnikatelských aktivit firem působících v těchto zónách.
- ◆ Určitý potenciál kvalifikované, popřípadě v řadě oborů dobře rekvalifikovatelné, pracovní síly využitelné při rozvoji nových ekonomických aktivit.
- ◆ Postupně se zlepšující životní prostředí.
- ◆ Pohoří Beskyd a Jeseníků - vhodné oblasti pro rozvoj podnikání v cestovním ruchu a ve službách.
- ◆ Výhodná geografická poloha z pohledu perspektivních dopravních tras - kraj leží na dopravní křižovatce Česko, Polsko, Slovensko a Rakousko s dobrou pozicí do východních zemí.
- ◆ Od 21. prosince 2007 vstup do Schengenského prostoru, spojený s ukončením hraničních kontrol na hranicích se sousedními státy.
- ◆ Relativně hustá síť železniční a autobusové dopravy k využití osobní a nákladní přepravy.
- ◆ Zlepšení dopravní dostupnosti zprovozněním dálnice D1.
- ◆ Letiště pro mezinárodní provoz v blízkosti centra kraje s perspektivou výraznějšího rozvoje.
- ◆ Dlouhodobě fungující systém vysokoškolského technického, ekonomického a humanitního vzdělávání (existence tří univerzit a soukromé Vysoké školy podnikání, a. s.).
- ◆ Dostatečná kapacitně dimenzovaná síť středních a vyšších odborných škol.
- ◆ Zvyšující se nabídka vzdělávacích organizací s možností občanů rozšířit a doplnit si potřebné vzdělání, v budoucnu i v rámci systému celoživotního vzdělávání.
- ◆ Značný potenciál technické odbornosti.
- ◆ Funkční institucionální zázemí pro řešení problémů trhu práce (úřad práce, zaměstnanecké agentury, Agentura pro regionální rozvoj, Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje, rekvalifikační a poradenské instituce apod.).
- ◆ V roce 2011 vznik Moravskoslezského paktu zaměstnanosti mezi Moravskoslezským krajem, Sdružením pro rozvoj Moravskoslezského kraje, Krajskou hospodářskou komorou MSK a Regionální radou Regionu soudržnosti Moravskoslezsko. Jedná se o dlouhodobé strategické partnerství desítek podnikatelských subjektů, škol a dalších institucí v MSK včetně KrP v Ostravě, které si klade za cíl užší spolupráci, komplexnější řešení problémů a konečnou změnu v dlouhodobé nepříznivé situaci na zdejších trhu práce.

4. Slabé stránky Moravskoslezského kraje

- ◆ Nepříznivá struktura ekonomiky daná historickým vývojem - silné soustředění průmyslové činnosti na těžbu uhlí, hutnictví a těžké strojírenství.
- ◆ Značná územní koncentrace podniků metalurgického, strojírenského a těžebního průmyslu, které v posledních letech procházely rozsáhlou restrukturalizací.
- ◆ Pomalé tempo zvyšování technologické úrovně výrob (zavádění progresivních technologií), způsobující stále ještě příliš nízkou produktivitu práce, velkou energetickou náročnost a vysoké režijní náklady.
- ◆ Nedostatek podnikatelské infrastruktury a zařízení pro podporu rozvoje malých a středních firem.
- ◆ Obtížně řešitelné ekologické problémy spojené zejména s předchozí (Ostrava) a současnou (okresy Karviná a Frýdek-Místek) těžbou uhlí a jejím postupným útlumem.
- ◆ Na značné části území kraje ztížené podmínky zemědělského hospodaření (ekologické zábrany, klimatické podmínky apod.), což omezuje možnosti pěstování ekonomicky výhodných plodin a způsobuje útlum zemědělských výrob zejména v podhorských a horských oblastech.
- ◆ Morální i fyzická zastaralost značné části dopravní infrastruktury.

- ◆ Soustavný růst jízdného a přepravného, snižující se hustota hromadné dopravy. Dopravní obslužnost je v okresech MSK a zvláště v některých mikroregionech velmi rozdílná a složitější. V okresních městech dopravní dostupnost pohyb pracovních sil příliš nekomplikuje. Dojíždění do zaměstnání, doprovázené rostoucími náklady na dopravné, však představuje téměř neřešitelný problém především pro obyvatele v obcích, které se nacházejí v řídké osídlených územích, kde byla autobusová a železniční doprava v předchozím období navíc ještě značně omezena. Špatné možnosti dopravy do zaměstnání jsou zejména ve dnech pracovního klidu a pracovního volna nebo při dojíždění na odpolední a noční směny.
- ◆ Růst počtu sociálně nepřizpůsobených obyvatel (marginalizace určitých sociálních skupin).
- ◆ Pomalu se rozvíjející intelektuální základna, velký problém získat vysokoškolsky vzdělané odborníky z jiných částí ČR.
- ◆ Nižší zastoupení obyvatel s vyšším stupněm vzdělání, dlouhodobá tendence kvalifikovaných osob, zejména mladších ročníků, kraj opouštět.
- ◆ Podíl nezaměstnaných osob po delší dobu převyšuje celorepublikový průměr se značným podílem dlouhodobě nezaměstnaných osob, zejména z rizikových skupin.
- ◆ Vysoký počet občanů se zdravotním postižením většinou jako důsledek jejich předchozího dlouholetého zaměstnání v těžkém průmyslu.
- ◆ Dlouhodobý strukturální nesoulad mezi nabídkovou a poptávkovou stranou trhu práce v MSK (především nedostatek pracovníků v řemeslných a technických profesích).

II. ZAMĚSTNANOST

1. Celková zaměstnanost

V oblasti zaměstnanosti došlo v Moravskoslezském kraji během sledovaného roku opět ke zlepšení a již druhý rok vykazujeme mírný nárůst. Po období světové finanční a hospodářské krize z konce roku 2008 se česká ekonomika nacházela v minulém roce ve fázi hospodářského oživení a řada ekonomických ukazatelů vykazovala rostoucí dynamiku. Tento vývoj se projevil nejen v růstu personálních stavů u monitorovaných firem, ale i v postupném zvyšování počtu volných pracovních míst. Přestože se ekonomická situace postupně zlepšuje, nelze jednoznačně určit, zda jde o delší pozitivní trend nebo jen o krátkodobý růst. Hlavním důvodem tohoto stavu je velká provázanost naší ekonomiky s vnějším prostředím, kdy nám na jedné straně tato situace umožňuje nabízet naše produkty a služby širokému spektru zákazníků, na druhé straně ale nese nebezpečí potenciálních hrozeb. Existuje nemálo firem, které během roku zaznamenávaly spíše stagnaci nebo jen mírné oživení, a to nejen v důsledku velké konkurence, ale také z důvodů nejasných a nepředvídatelných situací v různých oblastech našeho života způsobených celosvětovou globalizací, kterou často ještě komplikuje používání různých metod a ekonomických nástrojů v jednotlivých zemích při řešení svých vlastních hospodářských problémů. Proto růst produkce, a tím i exportu u těchto organizací, je do značné míry ovlivněn nejen jejich samotnou ekonomickou kvalitou, ale rovněž politickými a hospodářskými poměry často nejen v EU, ale i v dalších zemích. Zároveň pořád platí, že odvětvová struktura minulosti přináší kraji stále nemalé problémy, přesto se v roce 2015 projevovala tendence nepropouštět alespoň své kmenové zaměstnance.

Celkovou hospodářskou situaci ČR můžeme charakterizovat těmito faktory:

- Během loňského roku došlo k oživení ekonomické aktivity a podle odhadu MF ČR měl HDP za celý rok 2015 vzrůst o 4,6 %. Meziroční růst HDP byl nejvíce ovlivněn především domácí poptávkou.
- Obava z deflace v ČR vede ČNB již přes dva roky k intervencím na devizovém trhu, které vedly k oslabení kurzu české koruny nad hladinu 27 CZK/1 EUR. Tím sice kurz napomáhá exportérům, zlevňuje jejich zboží, dovoz však prodražuje. Dalšími faktory, které ovlivňují ekonomickou situaci, je výrazný pokles ceny ropy na světových trzích a růst hodnoty dolaru k evropské měně, a tím i koruně.
- Na trhu práce se ekonomická konjunktura obecně odrážela v příznivějším vývoji zaměstnanosti. Jedním z impulsů vyššího růstu ekonomiky bylo i samotné čerpání prostředků z fondů EU programového období 2007 - 2013, které bylo možné využít jen do konce roku 2015.
- Podnikatelské prostředí a samotný trh práce jistě ovlivní množství nových zákonů a novel. Např. podle nového zákona o registru smluv budou stát, kraje, obce s rozšířenou působností, příspěvkové organizace, veřejné výzkumné instituce, vysoké školy, státní a národní podniky a společnosti s většinou účastí státu v registru zveřejňovat smlouvy s plněním nad 50 tis. Kč bez DPH. Začátkem letošního roku nabyla účinnosti novela zákona o spotřebních daních, která v souladu s požadavky směrnice EU zvýšila sazby spotřební daně z cigaret. Novelou zákona o loteriích se zvyšují sazby odvodu z loterií a jiných podobných her včetně sazeb za výherní hrací přístroje. Nařízením vlády ze srpna 2015 se dále, a to od začátku letošního roku zvyšuje minimální mzda o 700 Kč na 9 900 Kč.

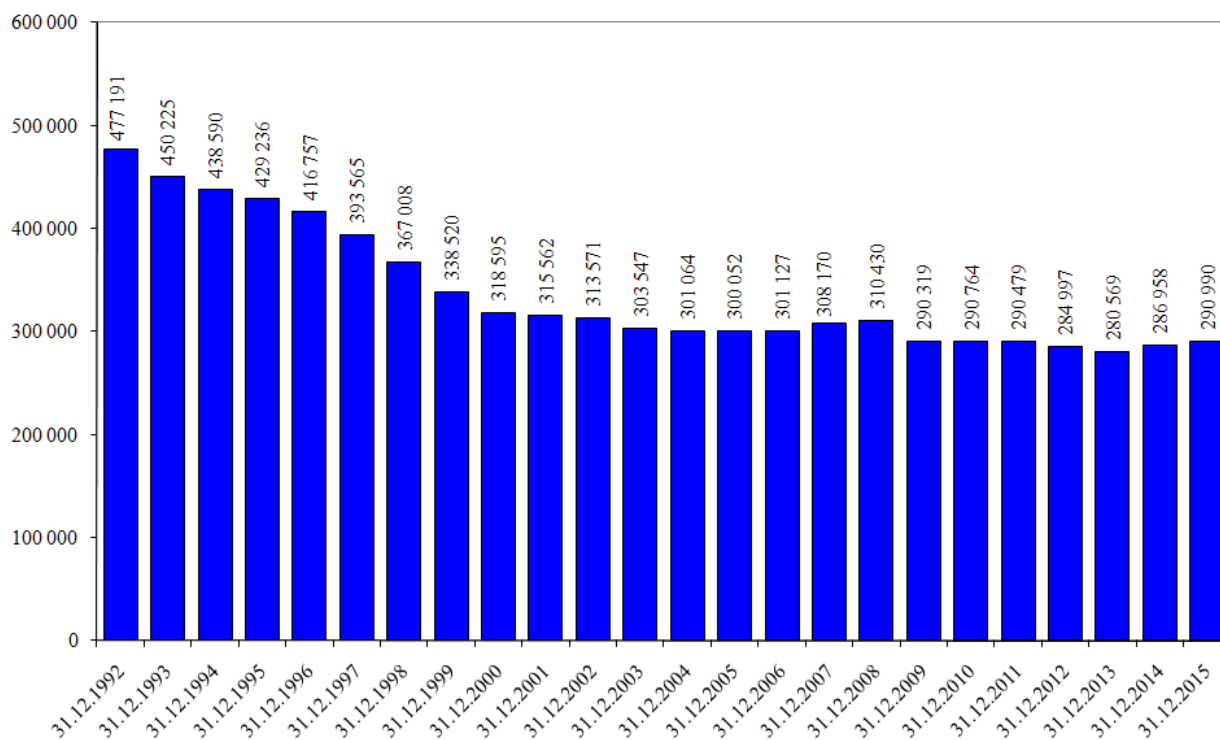
- Během minulého roku rostla průmyslová výroba, stavebnictví i odvětví obchodu a dopravy. K tomu je ale potřeba zdůraznit nízkou srovnávací základnu minulých období.
- Někteří zaměstnavatelé s pozitivním vývojem a zakázkovou naplněností výrobních kapacit zastávali i v r. 2015 stále ještě spíše opatrnější personální politiku a pokud byli nuceni propouštět, týkalo se to v první řadě zaměstnanců personálních agentur.
- Některé firmy během minulého roku musely přistoupit i k hromadnému propouštění (podle ust. § 62 ZP). Od ledna do prosince 2015 informovalo KrP v Ostravě 17 zaměstnavatelů o připravovaných hromadných propouštěních v MSK, která se týkala celkem 1 329 zaměstnanců.

Od ledna 2009 již OSSZ nevede přehled o vývoji počtu malých organizací a jejich pojištěnců (zaměstnanců u firem se stavem do 25 osob), ale sleduje tyto údaje za všechny zaměstnavatelské subjekty podle počtu pojistných vztahů. Úřad práce ČR, který údaje o malých firmách pravidelně získával a využíval pro výpočet celkové zaměstnanosti v daném okrese, není tak nadále schopen pokračovat ve sledování časových řad a může využívat pouze své interní údaje z monitoringu zaměstnavatelů s počtem 26 a více osob, popřípadě ze zdrojů OSSZ pouze údaje o počtu OSVČ.

2. Vývoj zaměstnanosti u monitorovaných firem se stavem 26 a více osob

V MSK úřad práce od začátku sledování zaměstnanosti monitoruje situaci a vývoj personálních stavů u zaměstnavatelských subjektů s počtem 26 a více zaměstnanců. Ke konci roku bylo monitorováno v kraji celkem 2 267 těchto zaměstnavatelů, což je meziročně o 6 více. Celkově bylo k 31.12.2015 u těchto firem zaměstnáno 290 990 osob. Během minulého roku se jejich stav zvýšil, a to o 4 032 (+1,4 %).

S výjimkou ostravského (-211 osob) a karvinského (-612 osob) došlo k nárůstu zaměstnanosti ve všech zbývajících čtyřech okresech MSK, nejvíce v okresech Frýdek-Místek (+1 868 osob) a Nový Jičín (+1 779 osob).

Graf II/1 - Vývoj zaměstnanosti u monitorovaných firem MSK se stavem 26 a více zaměstnanců od roku 1992

2.1 Struktura podle počtu zaměstnanců

Od června 2002 členíme monitorované zaměstnavatelské subjekty podle kategorizace, která odpovídá definici a doporučením Mezinárodní organizace práce (ILO). Podle počtu zaměstnanců jsou firmy rozděleny na malé (1-49 pracovníků), střední (50-249 pracovníků) a velké (250 a více pracovníků).

Tabulka II/1 - Zaměstnanost podle počtu zaměstnanců v organizacích - zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob

kategorie	k 31.12.2014		k 31.12.2015		12/2015 - 12/2014	
	absolutně	%	absolutně	%	absolutně	%
1 až 49	1 035	45,8	1 022	45,1	-13	-1,3
50 až 249	999	44,2	1 023	45,1	+24	+2,4
250 a více	227	10,0	222	9,8	-5	-2,2
celkem	2 261	100,0	2 267	100,0	+6	+0,3

K celkovému ročnímu navýšení počtu zaměstnavatelských subjektů působících na trhu práce v MSK o 6 zaměstnavatelů (+0,3 %) přispěly monitorované firmy kategorie 50-249 zaměstnanců (+24). U zbývajících dvou kategorií došlo k poklesu zaměstnavatelů, a to u kategorie 1 až 49 zaměstnanců o 13 a u největších společností s 250 a více zaměstnanci o 5 firem.

Tabulka II/2 - Zaměstnanost podle počtu zaměstnanců v organizacích - zaměstnanci u firem se stavem 26 a více osob

kategorie	k 31.12.2014		k 31.12.2015		12/2015 - 12/2014	
	absolutně	%	absolutně	%	absolutně	%
1 až 49	34 423	12,0	33 921	11,6	-502	-1,5
50 až 249	102 963	35,9	104 711	36,0	+1 748	+1,7
250 a více	149 572	52,1	152 358	52,4	+2 786	+1,9
celkem	286 958	100,0	290 990	100,0	+4 032	+1,4

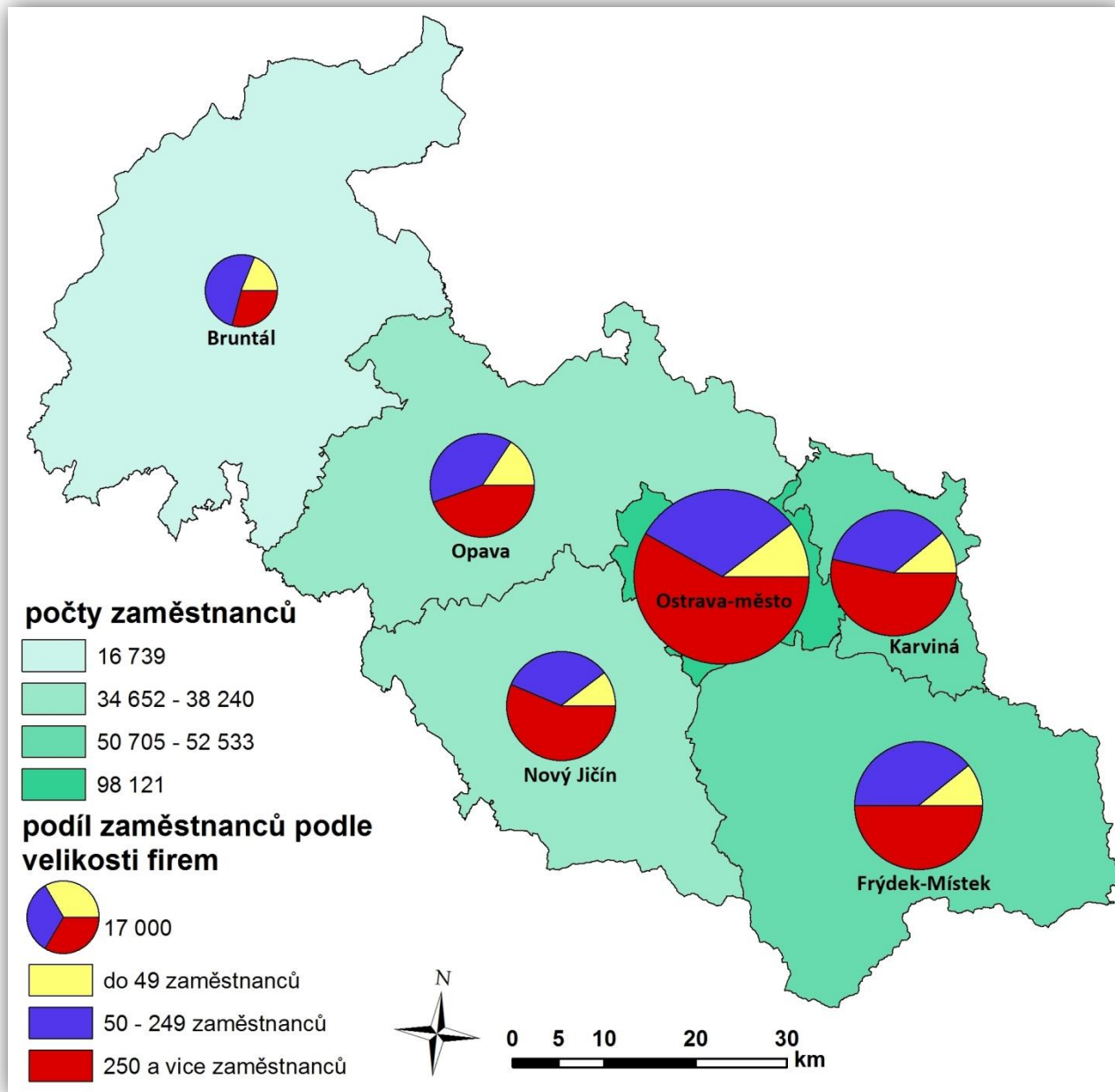
V roce 2015 došlo k meziročnímu nárůstu zaměstnanosti, a to o 4 032 zaměstnanců, tj. o 1,4 %. Navýšení počtu pracovníků zaznamenaly největší firmy s 250 a více zaměstnanci, kde jich přibýlo 2 786 (+1,9 %) a velikostní kategorie s 50 až 249 pracovníky, kde došlo k nárůstu o 1 748 (+1,7 %) osob. Úbytek zaznamenaly drobné firmy do 49 zaměstnanců, a to o 502 (-1,5 %) osob.

2.2 Struktura podle odvětví

Monitorované firmy jsou od roku 2008 rozděleny podle klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE), která byla vypracována na základě mezinárodní statistické klasifikace a nahradila původní Odvětvovou klasifikaci ekonomických činností (OKEČ). Klasifikace CZ-NACE zohledňuje technologický rozvoj a strukturální změny hospodářství v minulých letech, je relevantnější s ohledem na hospodářskou realitu a lépe srovnatelná s jinými mezinárodními klasifikacemi. V následující tabulce II/3 je navíc podrobněji rozčleněn zpracovatelský průmysl.

Na ročním nárůstu zaměstnanosti MSK se nejvíce podílel zpracovatelský průmysl (+4 022) a z něho především pododvětví výroby motorových vozidel (+2 517 osob). Dále se na navýšení podílel velkoobchod a maloobchod, oprava a údržba motorových vozidel (+587 osob), zdravotní a sociální péče (+388 osob), výroba nábytku (+347 osob), pododvětví výroby textilií (+307 osob), doprava a skladování (294 osob), pododvětví pryžových, plastových výrobků (+290 osob) a pododvětví zpracování dřeva a výroby papíru (+273 osob). Naopak k výraznějším úbytkům stavů došlo v těžbě a dobývání (-935 osob), stavebnictví (-566 osob), v profesních, vědeckých a technických činnostech (-166 osob) a v pododvětví výroby chemických látek a chemických přípravků (-115 osob).

Mapa II/1 - Zaměstnanost u monitorovaných firem se stavem 26 a více pracovníků v jednotlivých okresech MSK k 31.12.2015



Tabulka II/3 - Počty zaměstnanců v odvětvích podle CZ-NACE - monitorované firmy se stavem 26 a více osob

ekonomické činnosti	stav k				12/2015- 12/2014
	31.12.2014		31.12.2015		
	absolutně	v %	absolutně	v %	
Zemědělství, lesnictví a rybnářství	3 598	1,2	3 511	1,2	-87
Těžba a dobývání	13 328	4,6	12 393	4,3	-935
Zpracovatelský průmysl	111 444	38,8	115 466	39,7	+4 022
<i>z toho</i>					
<i>výroba potr.výr., nápojů a tabákových vyr.</i>	7 608	6,8	7 684	6,7	+76
<i>výroba textilií, oděvů, usní a souvis. výrobků</i>	2 063	1,8	2 370	2,0	+307
<i>zpracování dřeva, výroba papíru a výrobků papíru, tisk a rozmnož. nahaných nosičů</i>	4 455	4,0	4 728	4,1	+273
<i>výroba koksů a rafinav. ropných produktů</i>	604	0,5	578	0,5	-26
<i>výroba chemických látek a chem. přípravků</i>	2 075	1,9	1 960	1,7	-115
<i>výroba zákl. farmaceut. výrobků. a přípravků</i>	1 718	1,5	1 845	1,6	+127
<i>výroba pryžových, plastových výrobků a ostatních nekovových minerálních výrobků</i>	7 696	6,9	7 986	6,9	+290
<i>výroba základních kovů, hutní zpracování kovů a slévárenství, výroba kov. konstrukcí a kovář. výrobků, kromě strojů a zařízení</i>	41 743	37,5	41 644	36,1	-99
<i>výroba počítačů, elek. a opt. přístr. a zaříz.</i>	1 859	1,7	2 005	1,7	+146
<i>výroba elektrických zařízení</i>	5 912	5,3	5 990	5,2	+78
<i>výroba strojů a zařízení jinde nezařazených</i>	11 020	9,9	11 121	9,6	+101
<i>výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů, výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení</i>	22 729	20,4	25 246	21,9	+2 517
<i>výroba nábytku, ostatní zpracovatelský prům. a opravy a instalace strojů a zařízení</i>	1 962	1,8	2 309	2,0	+347
Výr.a rozvod elektřiny,plynu,tepla a klim. vzduchu	4 272	1,5	4 243	1,5	-29
Zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	4 822	1,7	4 779	1,6	-43
Stavebnictví	7 755	2,7	7 189	2,5	-566
Velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel	17 129	6,0	17 716	6,1	+587
Doprava a skladování	18 522	6,5	18 816	6,5	+294
Ubytování, stravování a pohostinství	1 636	0,6	1 767	0,6	+131
Informační a komunikační činnosti	4 998	1,7	5 108	1,7	+110
Peněžnictví a pojišťovnictví	3 375	1,2	3 442	1,2	+67
Činnosti v oblasti nemovitostí	1 311	0,5	1 329	0,4	+18
Profesní, vědecké a technické činnosti	4 066	1,4	3 900	1,3	-166
Administrativní a podpůrné činnosti	11 527	4,0	11 533	4,0	+6
Veřejná správa a obrana, povinné soc. zabezpečení	18 577	6,5	18 611	6,4	+34
Vzdělávání	27 224	9,5	27 346	9,4	+122
Zdravotní a sociální péče	27 949	9,7	28 337	9,7	+388
Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	3 220	1,1	3 254	1,1	+34
Ostatní činnosti	2 205	0,8	2 250	0,8	+45
Činnosti domácností jako zaměstnavatelů, činnosti domácností produkující blíže neurčené výrobky a služby pro vlastní potřebu	0	0,0	0	0,0	0
Činnosti exteritoriálních organizací a orgánů	0	0,0	0	0,0	0
Celkem	286 958	100,0	290 990	100,0	+4 032

3. Vývoj zaměstnanosti v jednotlivých vybraných odvětvích s výraznějšími změnami v počtech zaměstnanců v roce 2015

Těžba a dobývání

Zaměstnanost v tomto odvětví poklesla za uplynulý rok o 935 (-7,0 %) osob. K jejímu úbytku došlo ve všech okresech MSK s výjimkou novojičínského (+162 osob), nejvíce v okresech Karviná (-998 osob) a Frýdek-Místek (-94 osob). Největší podíl na tomto poklesu má společnost OKD a. s., a to zejména z důvodu levných dovozů a nízkých cen uhlí. Tento trend se projevil i u některých dodavatelských firem této důlní společnosti.

Zpracovatelský průmysl

U monitorovaných organizací zpracovatelského průmyslu, ve kterém nachází ze sledovaných firem v MSK pracovní uplatnění nejvíce osob (39,7 %), přibylo v roce 2015 celkem 4 022 (+3,6 %) zaměstnanců. Na nárůstu počtu zaměstnaných osob se nejvíce podílely firmy zabývající se výrobou motorových vozidel (+2 517 osob), výrobou nábytku (+347 osob), výrobou textilií, oděvů a usní (+307 osob), výrobou pryžových, plastových výrobků (+290 osob) a zpracováním dřeva, výrobou papíru (+273 osob). Naopak největší úbytek zaznamenala výroba chemických látek a chemických přípravků (-115 osob), ale také výroba základních kovů, hutní zpracování kovů a slévárenství (-99 osob). Celkově za toto odvětví došlo během uplynulého roku k navýšení zaměstnanosti ve všech okresech Moravskoslezského kraje, přičemž nejvíce v okresech Nový Jičín (+1 441 osob) a Opava (+811 osob), nejmenší nárůst zaznamenal ostravský okres (+122 osob).

♦ *Výroba textilií, oděvů, usní a souvisejících výrobků*

Celkový počet zaměstnanců se v uplynulých 12 měsících roku 2015 u monitorovaných firem zvýšil o 307 (+14,9 %). K nárůstu došlo ve všech okresech MSK s výjimkou opavského (-12 osob). Nejvýraznější přírůstek zaznamenal okres Karviná (+208 osob), zejména vlivem příchodu nového zaměstnavatele Auto Trim Czech s. r. o., který se zaměřuje na zpracování produktů v oblasti automobilového průmyslu.

♦ *Zpracování dřeva, výroba papíru a výrobků papíru, tisk a rozmnožování nahaných nosičů*

Stavy zaměstnanců u monitorovaných podniků se v tomto odvětví zvýšily meziročně o 273 (+6,1 %) osob, nejvíce v okrese Ostrava (+166 osob), kdy se na navýšení podílela především nově vzniklá firma Kartonáž BOS Ostrava s. r. o., ale také společnost Morpho Cards Czech s. r. o., která převedla část výroby ze zahraničí.

♦ *Výroba pryžových, plastových výrobků a ostatních nekovových minerálních výrobků*

Stavy zaměstnanců u monitorovaných podniků se v tomto odvětví zvýšily meziročně o 290 (+3,8 %) osob. K přírůstku došlo ve všech okresech MSK, nejvíce v okresech Karviná a Bruntál, a to po 81 osobách. Nárůst stavu zaznamenala v minulém roce např. i firma Husqvarna Manufacturing CZ s. r. o.

♦ ***Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů, výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení***

Celkový stav zaměstnanců monitorovaných firem v MSK byl v minulém roce navýšen o 2 517 (+11,1 %) osob. Přírůstky byly zaznamenány ve všech okresech MSK, nejvíce nových pracovních míst v odvětví bylo vytvořeno v roce 2015 v okresech Ostrava (+678 osob), Frýdek-Místek (+659 osob) a Nový Jičín (+639 osob). Poptávka po motorových vozidlech od roku 2014 neustále stoupá. Výroba osobních automobilů v ČR je realizována třemi výrobci - ŠKODA AUTO (podíl na produkci cca 60 %), HMMC Nošovice (podíl 25 %) a TPCA Czech (podíl 15 %). Na finální výrobce je navázána řada výrobců jednotlivých dílů. Největší vliv na zaměstnanost v regionu má v tomto odvětví automobilka Hyundai z Nošovic (okr. Frýdek - Místek) s roční produkcí přes 300 tis. automobilů. Spolu s firmou KIA je jediným odběratelem výroby několika firem situovaných v Ostravě a svými aktuálními potřebami ovlivňuje jejich zaměstnanost. Řada výrobců dílů pro automobily však dodává své výrobky i dalším evropským i světovým automobilkám. Největší absolutní navýšení zaměstnanosti proběhlo u firem KES-kabelové a elektronické systémy, spol. s r. o., Brembo Czech s. r. o. a ŠKODA VAGONKA a. s. Z důvodů rozšiřování výrob docházelo k navyšování agenturních i kmenových zaměstnanců. K firmám, u kterých došlo rovněž k nárůstu počtu zaměstnanců patří např. opavská KSR Industrial, s. r. o. nebo v okrese Karviná DONGHEE Czech s. r. o. a BONATRANS GROUP a. s.

♦ ***Výroba nábytku, ostatní zpracovatelský průmysl a opravy a instalace strojů a zařízení***

Stavy zaměstnanců u monitorovaných podniků se v tomto odvětví zvýšily meziročně o 347 (17,7 %) osob. Vzrostly ve všech okresech MSK, nejvíce v novojičínském (+284 osob) s výjimkou okresu Frýdek-Místek (-34 osob).

Stavebnictví

V průběhu roku 2015 pokračoval několikaletý sestupný trend a celkový počet zaměstnanců se u monitorovaných moravskoslezských stavebních firem snížil o dalších 566 (-7,3 %). K poklesu došlo, s výjimkou opavského (+20 osob), ve všech okresech, nejvíce v ostravském (-237 osob) a karvinském (-153 osob). Výraznější pokles personálních stavů zaznamenaly společnosti VOKD, a. s., nyní v insolvenčním řízení a PEN-COM s. r. o. Ke snížení stavů přispěly rovněž např. firmy GMP MIX, a. s., SIPOSAN s. r. o., VAMAZ - servis, a. s., Christos Liolios, HYDROSPOL, spol. s r. o. Staré Město. Odvětví stavebnictví je závislé na finančních zdrojích, zejména u větších investičních celků, firmy se obecně snažily udržovat kmenový stav svých zaměstnanců a v případě získání nových zakázek přijímaly v hlavní sezóně flexibilně zaměstnance na dobu určitou.

Velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel

Celkový počet zaměstnanců se v uplynulém roce u monitorovaných firem zvýšil o 587 (+3,4 %). Nárůst nastal ve všech okresech Moravskoslezského kraje, největší v okrese Nový Jičín (+346 osob), na kterém se v roce 2015 podílela např. společnost HRUŠKA, spol. s r. o.

Doprava a skladování

Monitorované organizace tohoto odvětví zaznamenaly ve sledovaném období v MSK celkový nárůst o 294 (+1,6 %) zaměstnanců. Nejvíce pracovníků přibýlo v okrese Frýdek-Místek (+367

osob), tento vzestup částečně souvisí se zvýšením výroby v automobilovém průmyslu. Naopak největší pokles personálních stavů zaznamenal okres Nový Jičín (-113 osob).

Zdravotní a sociální péče

Celkový počet zaměstnanců se v uplynulých 12 měsících roku 2015 u monitorovaných firem zvýšil o 388 (+1,4 %). S výjimkou okresu Nový Jičín došlo k přírůstku ve všech okresech MSK; nejvýrazněji vzrostly personální stavy v okrese Frýdek-Místek (+230 osob).

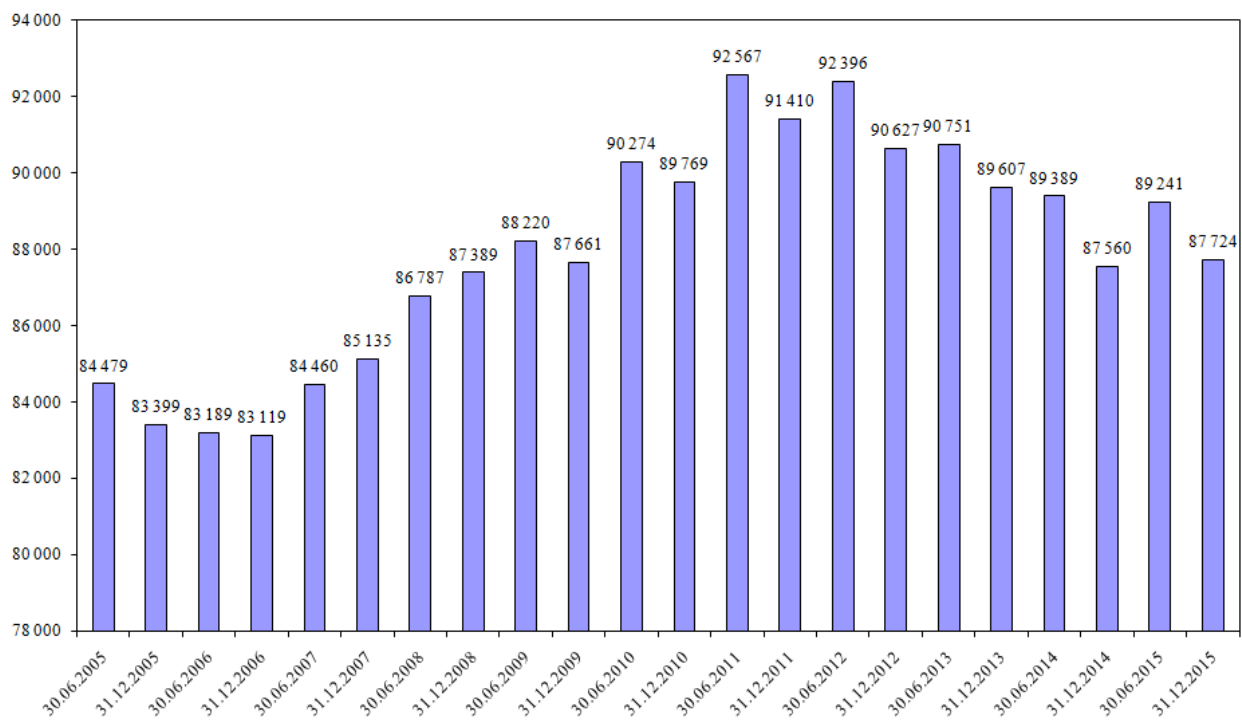
4. Vývoj počtu OSVČ

Tabulka II/4 - Počet OSVČ

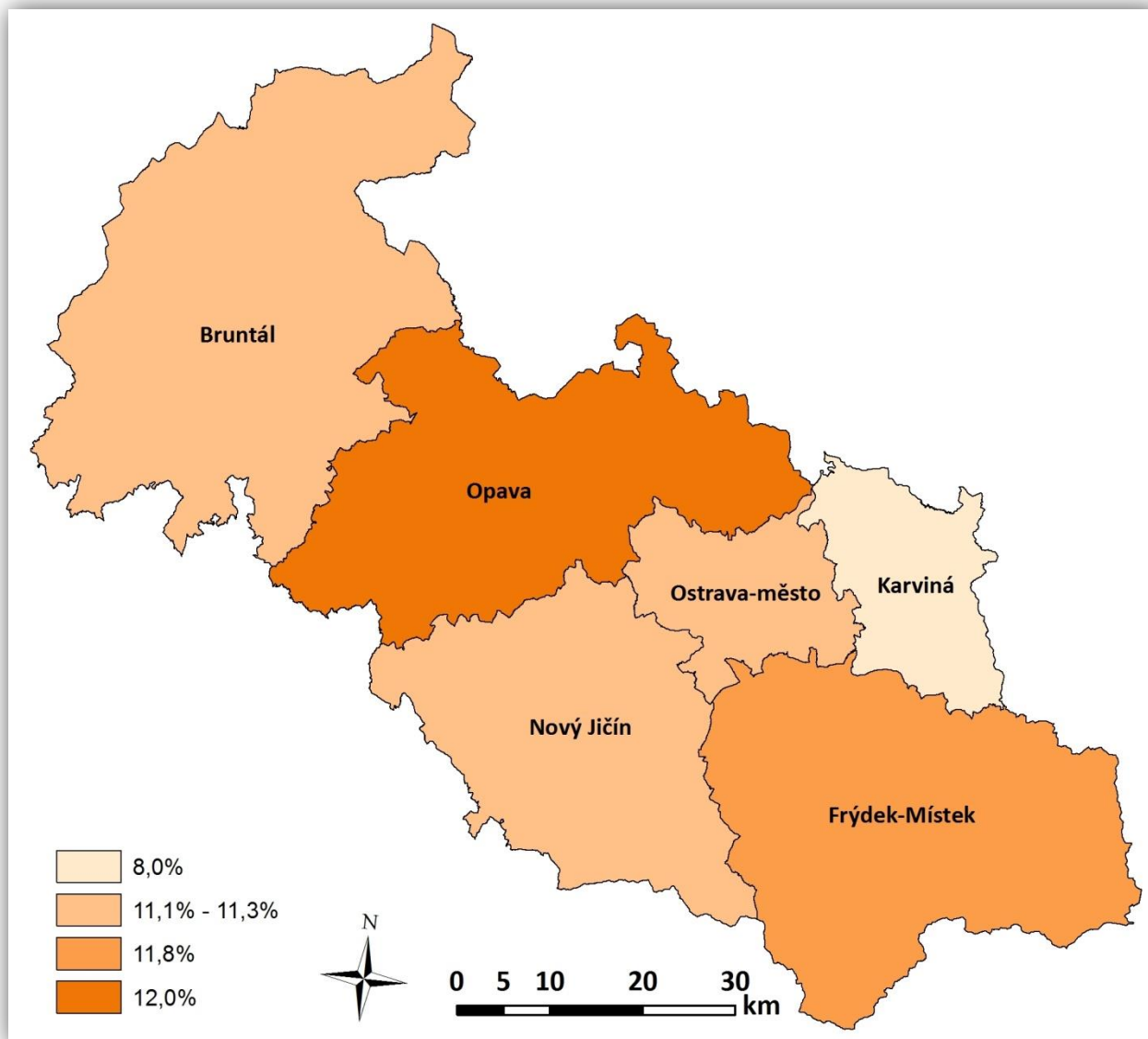
ukazatel (celkový počet)	stav k		12/2015 - 12/2014	
	31.12.2014	31.12.2015	absolutně	v %
OSVČ vykonávající činnost	87 560	87 724	+164	+0,2
z toho - hlavní	51 304	50 446	-858	-1,7
- vedlejší	36 256	37 278	+1 022	+2,8
OSVČ - pojištěnci	58 440	58 218	-222	-0,4

K 31.12.2015 registrovala ČSSZ celkem 87 724 osob vykonávajících samostatnou výdělečnou činnost. Nejvyšší počet OSVČ byl v Moravskoslezském kraji zaznamenán v polovině roku 2011. Od té doby má, s výjimkou pololetních hodnot a konce minulého roku kdy došlo meziročně k mírnému nárůstu (+164), sestupnou tendenci; k jejímu určitému zmírnění dochází průběžně díky realizaci nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti, tj. finanční podpoře nezaměstnaných, kteří se rozhodli své vhodné pracovní uplatnění řešit zahájením výkonu SVČ. Ročně se tak jedná o stovky osob.

Z celkového prosincového počtu osob vykonávajících samostatnou výdělečnou činnost se u 50 446 (57,5 %) z nich jednalo o hlavní pracovní činnost a u 37 278 (42,5 %) o činnost vedlejší. Důchodově pojištěných živnostníků v roce 2015 v MSK meziročně ubylo o 222.

Graf II/2 - Vývoj počtu OSVČ v MSK od poloviny roku 2005

Mapa II/2 - Podíl OSVČ na obyvatelstvu ve věku 15 - 64 let v jednotlivých okresech MSK ke konci roku 2015



5. Volná pracovní místa

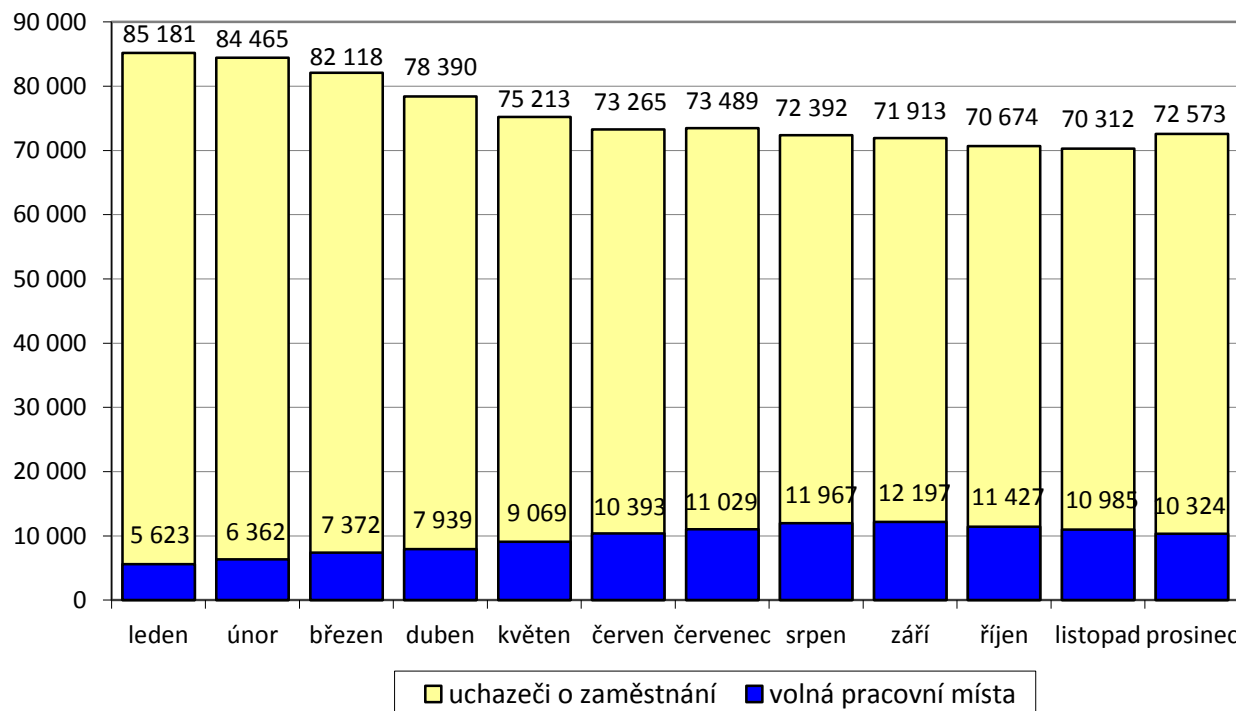
Poptávková strana trhu práce v Moravskoslezském kraji se během uplynulého roku vyznačovala postupným růstem počtu VPM, a to až do měsíce září. V posledním čtvrtletí roku 2015 naopak stavy volných pracovních míst začaly mít sestupnou tendenci, jejich množství ale nekleslo pod desetitisícovou hranici nejen koncem prosince, ale ani během června a celého druhého pololetí. Nejvíce jich bylo registrováno v MSK v září, a to 12 197. Nejméně VPM bylo evidováno v lednu, a to pouze 5 623. Uvedený zářijový stav představuje největší počet volných pracovních míst od října 2008 z období nástupu celosvětové krize.

K 31.12.2015 evidovala KrP v Ostravě 10 324 volných pracovních míst a tento stav byl o 4 925 (+91,2 %) vyšší než v závěru roku 2014. Největší absolutní meziroční navýšení počtu VPM

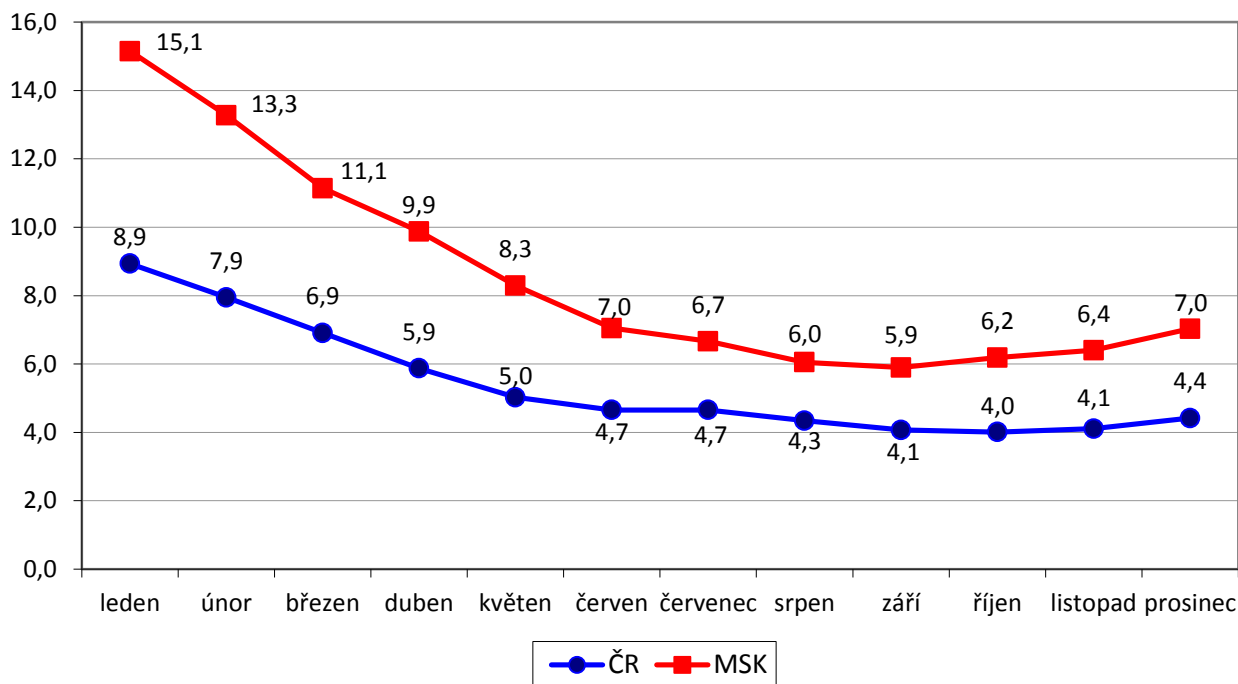
zaznamenaly v MSK okresy Ostrava (+1 784) a Nový Jičín (+1 409). Evidenci počtu míst do jisté míry ovlivňuje i novela zákona o zaměstnanosti, která od začátku roku 2012 zrušila povinnost zaměstnavatelů hlásit ÚP ČR volná pracovní místa. Podíl zaměstnavatelů našeho kraje na celorepublikové poptávce po pracovních silách se meziročně zvýšil o 0,9 procentního bodu na 10,1 %.

Průměrný počet VPM, z nichž si mohli koncem každého měsíce uplynulého roku klienti úřadu práce vybrat, vzrostl na 9 557, což je ve srovnání s rokem 2014 o 5 150 (+116,9 %) více.

Graf II/3 - Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání a volných pracovních míst v Moravskoslezském kraji v roce 2015



Jak je patrné z níže uvedeného grafu, počet uchazečů na jedno VPM se během roku 2015 postupně snižoval až do září, aby poté, až do závěru roku, postupně mírně opět narůstal. Nejnižší hodnoty během uplynulého roku bylo tedy dosaženo v měsíci září (5,9). V pomyslném žebříčku tohoto ukazatele všech okresů ČR se koncem prosince v první desítce umístily dva z šesti okresů MSK, a to hned na prvním a druhém místě. Nejvíce uchazečů se o jedno VPM ucházelo v bruntálském okrese (18,4) a karvinském (17,1); dvanáctý nejhorší poměr v ČR vykazoval okres Opava (8,6). Na konci roku 2014 byly všechny tyto tři okresy MSK v první desítce, jejich pořadí bylo ale druhý, čtvrtý a devátý. Nejméně uchazečů na 1 VPM v MSK připadalo v minulém roce v okrese Nový Jičín (2,5), který se umístil v rámci celé ČR mezi okresy s nejnižším počtem uchazečů na jedno volné pracovní místo.

Graf II/4 - Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání připadajících na jedno VPM v ČR a v MSK v roce 2015**Tabulka II/5** - Počet uchazečů o zaměstnání připadajících v MSK na jedno VPM podle vzdělání

stupeň vzdělání	31.12.2014			31.12.2015		
	UoZ	VPM	UoZ/ 1 VPM	UoZ	VPM	UoZ/ 1 VPM
bez vzdělání	905	58	15,6	1 016	88	11,5
základní vzdělání	24 502	1 340	18,3	21 871	3 643	6,0
střední odborné (SOU+OU+OŠ)	37 420	2 698	13,9	31 396	4 726	6,6
střední odborné s maturitou (SOU+SOŠ)	14 633	909	16,1	12 485	1 269	9,8
střední všeobecné	2 289	120	19,1	1 883	213	8,8
vysokoškolské	4 128	274	15,1	3 922	385	10,2
celkem	83 877	5 399	15,5	72 573	10 324	7,0

Nejhorší podíl uchazečů připadajících na jedno VPM jsme koncem minulého roku zaznamenali u nezaměstnaných osob bez vzdělání a s vysokoškolským vzděláním.

5.1 Dlouhodobě evidovaná volná pracovní místa

I přes výraznou převahu nezaměstnaných osob nad evidovanou poptávkou po pracovnících, zůstávají v databázích kontaktních pracovišť našeho kraje některá VPM delší dobu. Na základě pokynu MPSV ČR jsou od posledního čtvrtletí 2002 za dlouhodobě evidovaná považována taková VPM, která se nedaří obsadit déle než 3 měsíce.

Tabulka II/6 - DE VPM podle CZ-ISCO

třída CZ-ISCO	31.12.2014			31.12.2015		
	VPM celkem	DE VPM	podíl DE VPM na celkovém počtu VPM	VPM celkem	DE VPM	podíl DE VPM na celkovém počtu VPM
	počet	počet	%	počet	počet	%
0. Zaměstnanci v ozbrojených silách	0	0	0,0	0	0	0,0
1. Zákonodárci a řídicí pracovníci	78	35	0,6	81	48	0,5
2. Specialisté	379	181	3,4	634	361	3,5
3. Techničtí a odborní pracovníci	714	275	5,1	1 036	508	4,9
4. Úředníci	306	87	1,6	555	312	3,0
5. Pracovníci ve službách a prodeji	854	266	4,9	1 735	679	6,6
6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví, rybářství	24	4	0,1	43	21	0,2
7. Řemeslníci a opraváři	1 616	750	13,9	2 912	1 555	15,1
8. Obsluha strojů a zařízení, montéři	614	296	5,5	1 636	759	7,3
9. Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	814	282	5,2	1 692	672	6,5
celkem	5 399	2 176	40,3	10 324	4 915	47,6

V závěru roku 2015 bylo v MSK evidováno celkem 4 915 DE VPM, tj. 47,6 % z celkového stavu VPM. S růstem poptávky po pracovních silách došlo meziročně i k celkovému zvýšení počtu DE VPM. Všechny okresy našeho kraje s výjimkou novojičínského zaznamenaly v uplynulém roce absolutní nárůsty počtu dlouhodobě evidovaných VPM. Jejich největší navýšení zaznamenal okres Ostrava, a to o 192,0 %, což souvisí právě nejvýrazněji i s absolutním nárůstem všech VPM během roku 2015.

V členění podle tříd CZ-ISCO patřilo koncem prosince 2015 nejvíce DE VPM do 7. třídy (1 555 míst - nejvíce z nich pro zedníky, svářeče, nástrojaře a obsluhu obráběcích strojů), do 8. třídy (759 míst - nejvíce z nich pro řidiče nákladních automobilů a obsluhu strojů), do 5. třídy (679 míst - nejvíce pro pracovníky ostrahy a bezpečnostních agentur, kuchaře, číšníky a servírky) a do 9. třídy (672 míst - nejvíce z nich pro pomocné pracovníky ve výrobě a uklízeče). V absolutním vyjádření byl největší nárůst DE VPM zaznamenán od prosince 2014 ve třídě 7 - Řemeslníci a opraváři (+805 míst).

Tabulka II/7 - Kvalifikační struktura dlouhodobě evidovaných VPM

stupeň vzdělání	31.12.2014			31.12.2015		
	VPM celkem	DE VPM	podíl DE VPM na celkovém počtu VPM	VPM celkem	DE VPM	podíl DE VPM na celkovém počtu VPM
	počet	počet	%	počet	počet	%
bez vzdělání + základní vzdělání	1 398	535	9,9	3 731	1 843	17,9
střední odborné (SOU+OU+OŠ)	2 698	1 125	20,8	4 726	2 140	20,7
střední odborné s maturitou (SOU+SOŠ)	909	353	6,5	1 269	569	5,5
střední všeobecné (gymnázia)	120	31	0,6	213	122	1,2
vysokoškolské	274	132	2,5	385	241	2,3
celkem	5 399	2 176	40,3	10 324	4 915	47,6

Podle kvalifikační struktury je dlouhodobě největší počet DE VPM pro uchazeče se středním odborným vzděláním, a to 2 140, tedy přes 43 % všech DE VPM.

Vysoký podíl DE VPM na celkové registrované poptávce po pracovních silách v našem kraji naznačuje především nesoulad mezi strukturou nezaměstnaných osob a strukturou volných pracovních míst, a to podle profesí. Důvodem je zpravidla nedostatek vhodných UoZ splňujících kvalifikační předpoklady, popřípadě další podmínky stanovené zaměstnavatelem (požadovaný zdravotní stav, úzká specifikace odbornosti, absolvování psychotestů, délka praxe, jazykové znalosti a jiné). V některých případech jsou podmínky zaměstnavatelů pro obsazení daného místa pro uchazeče nevyhovující a neakceptovatelné (například kumulace neúměrných požadavků navíc neodpovídajících finančnímu ohodnocení).

Mnohá místa jsou vedena dlouhodobě i z důvodu časté fluktuace pracovních sil v dané profesi. Vyskytují se také případy, že zaměstnavatelé úřadu práce VPM nahlásí, přestože pracovníky aktuálně nepotřebují. Vyslání uchazeči o zaměstnání jim pak slouží k „sycení“ vlastních registrů případných zájemců o zaměstnání.

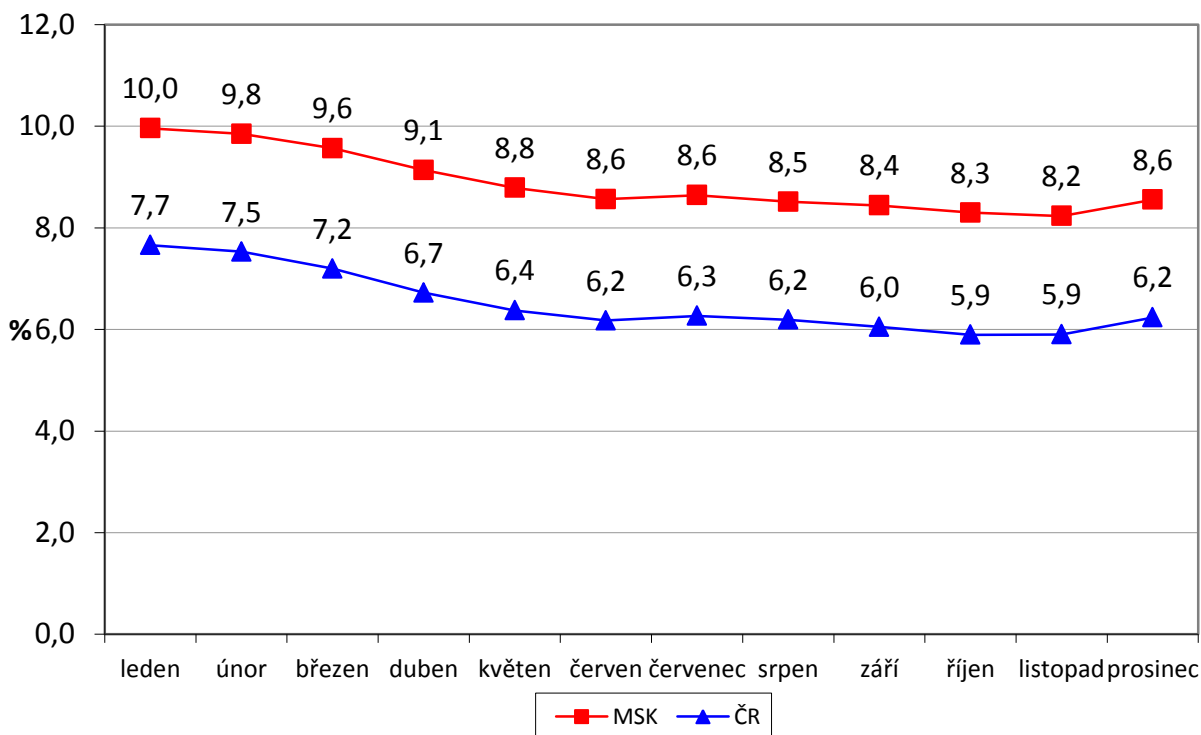
III. NEZAMĚŠTNANOST

1. Základní charakteristika vývoje nezaměstnanosti

Situace na trhu práce v MSK se v roce 2015 ve srovnání s realitou minulých let vyvíjela o mnoho příznivěji, i když výsledků s obdobím před nástupem hospodářské krize nebylo stále ještě dosaženo. Po tradičním lednovém navýšení se počet uchazečů o zaměstnání během roku s výjimkou července postupně snižoval. K nárůstu uchazečů došlo opět až ke konci minulého roku.

K 31.12.2015 bylo v MSK evidováno celkem 72 573 UoZ, což je meziročně o 11 304 (-13,5 %) méně. Ve srovnání s posledním nejnižším stavem evidované nezaměstnanosti z října 2008, z doby počátku dopadu světové krize, kdy bylo v MSK registrováno celkem jen 52 991 uchazečů o zaměstnání, jich koncem prosince 2015 měla KrP v Ostravě v evidenci i tak o 19 582 (+37,0 %) více. V meziročním srovnání poklesl počet nezaměstnaných osob ve všech okresech MSK, nejvíce v okresech Ostrava (-2 356), Karviná (-2 200) a Frýdek-Místek (-2 117), v ostatních okresech nepřekročilo snížení hranici dva tisíce uchazečů, přičemž nejmenší pokles zaznamenal opavský okres (-1 361). Při pohledu na procentuální úbytek nezaměstnaných v jednotlivých okresech je zřejmé, že nejvíce počet uchazečů poklesl v okresech Nový Jičín (-24,4 %) a Frýdek-Místek (-20,7 %), naopak nejmenší procentní úbytky zaznamenaly okresy Ostrava (-9,4 %) a Karviná (-10,1 %).

Graf III/1 - Vývoj podílu nezaměstnaných osob v ČR a v Moravskoslezském kraji v roce 2015

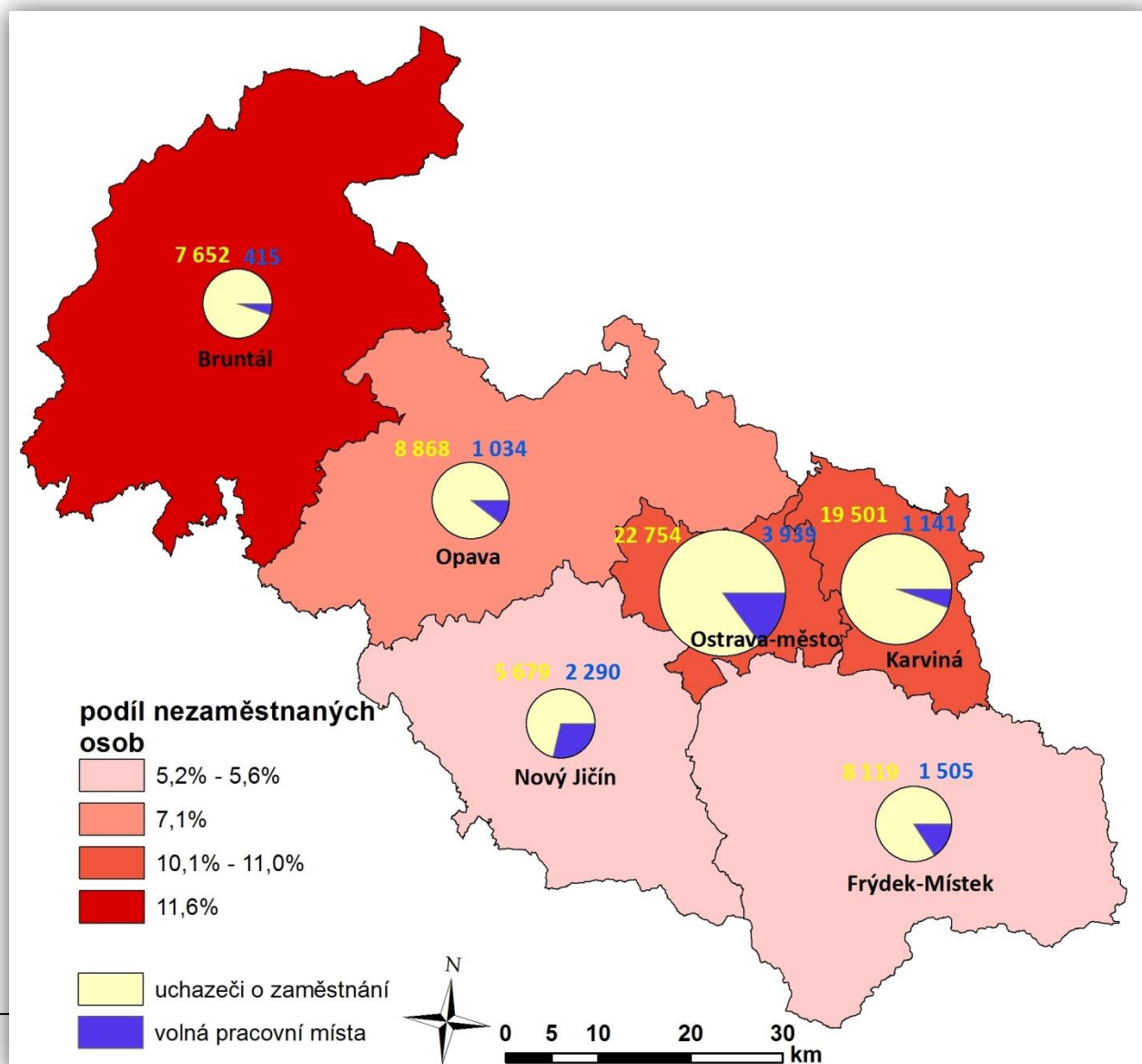


Podíl nezaměstnaných osob v MSK koncem prosince 2015 činil 8,6 %, což je o 1,2 procentního bodu méně než před dvanácti měsíci. Hodnota podílu nezaměstnaných osob v MSK dlouhodobě neustále převyšuje celorepublikový průměr a v průběhu uplynulého roku se pohybovala o 2,3 až 2,4 procentního bodu výše.

V pomyslném „žebříčku“ výše podílu nezaměstnaných osob 77 okresů ČR se po celé sledované období všechny okresy našeho kraje, s výjimkou okresů Frýdek-Místek a Nový Jičín, umísťovaly neustále v jeho první polovině (okresy Bruntál, Karviná a Ostrava vždy alespoň do osmého místa). Okres Frýdek-Místek se pohyboval v průběhu roku mezi 40. až 47. místem a okres Nový Jičín se umísťoval mezi 45. až 52. místem. Naopak nejhorší situace je dlouhodobě v okrese Bruntál, který se po celé roční sledované období pohyboval na 1. až 4. místě ze všech okresů v ČR. Na konci roku 2015 zde byl vykázán podíl nezaměstnaných osob 11,6 %. Nelichotivé hodnocení v tomto sledování připadá i okresu Karviná, který první čtyři měsíce roku figuroval na 4. místě a následně půl roku byl dokonce druhý, aby v závěru roku skončil třetí. S výjimkou okresů Frýdek-Místek a Nový Jičín všechny ostatní okresy MSK převyšovaly v závěru roku průměrný podíl nezaměstnaných osob v ČR.

V celkovém počtu nezaměstnaných osob zaujímaly okresy MSK v rámci České republiky během celého minulého roku místa v první třetině žebříčku (s výjimkou okresu Nový Jičín, který se pohyboval zhruba na této hranici), přičemž Ostrava byla po celé sledované období na druhém místě a Karviná na čtvrtém (kromě listopadu). Dlouhodobě zaujímá první místo s největším počtem uchazečů o zaměstnání hlavní město Praha.

Mapa III/1 - Podíl nezaměstnaných osob, počet uchazečů a volných pracovních míst v jednotlivých okresech MSK ke konci roku 2015



Pro MSK je typické, že polovina okresů (Nový Jičín, Frýdek-Místek i Opava) si dlouhodobě udržuje poměrně solidní výši nezaměstnanosti v rámci celé ČR. Naopak dva největší okresy, co do počtu obyvatel (Ostrava a Karviná) i Bruntál se svou periferní polohou a horským charakterem, se řadí již tradičně mezi oblasti s nejvyšším podílem nezaměstnaných, což v konečném výsledku způsobuje celkovou vysokou nezaměstnanost Moravskoslezského kraje. Hlavní příčiny nezaměstnanosti MSK jsou popsány v kapitole I., části 4. slabé stránky Moravskoslezského kraje, případně v přílohách jednotlivých okresů. I přes napojení Ostravy na celorepublikovou dálniční síť a blízkost letiště faktory uvedené výše působí na zahraničního zaměstnavatele často tak, že si rozmyslí umístit svoji investici na tomto území. Nakonec zvolí pohodlnější variantu a soustředí se na naše hlavní město nebo jeho okolí, případně město Brno. Na naši malou otevřenou ekonomiku působí celosvětové hospodářské problémy velice výrazně a v Moravskoslezském kraji, kde v současné době má každý zahraniční zaměstnavatel velký význam a nemůže být hned nahrazen jiným, se jakýkoli výpadek ihned projeví. Stále se plně nedaří uplatnit na celostátní úrovni zásadu, aby zahraniční investoři přicházeli především do těch regionů, kde je nejvyšší nezaměstnanost.

Tabulka III/1 - Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání, volných pracovních míst a podílu nezaměstnaných osob za posledních dvanáct měsíců

ukazatel (celkový počet)	stav k		12/2015-12/2014	
	12/2014	12/2015	absolutně	%
evidovaní uchazeči o zaměstnání	83 877	72 573	-11 304	-13,5
z toho dosažitelní	80 901	69 890	-11 011	-13,6
uchazeči s nárokem na podporu v nezaměstnanosti	14 671	13 571	-1 100	-7,5
průměrná výše podpory v nezaměstnanosti v Kč	5 708	5 982	+274	+4,8
volná pracovní místa	5 399	10 324	+4 925	+91,2
uchazeči připadající na 1 VPM	15,5	7,0	-8,5	-54,8
podíl nezaměstnaných osob v %	9,8	8,6		

Počet evidovaných uchazečů s výjimkou července postupně klesal a k dalšímu nárůstu uchazečů došlo až ke konci roku. I přes toto navýšení je celkový počet evidovaných uchazečů v MSK k 31.12.2015 (72 573) o více než 7 tisíc nižší, než jsme očekávali z počátku roku 2015 v případě lepší varianty prognózy.

Meziroční pokles nezaměstnaných o více než 11 tisíc způsobil, že loňský měsíční průměrný počet 75 832 UoZ je meziročně o 10 470 (-12,1 %) osob nižší.

2. Tok nezaměstnanosti

Trh práce v MSK se již dlouhodobě vyznačuje obrovským tokem evidované nezaměstnanosti. V průběhu roku 2015 se zde do evidence úřadu práce přihlásilo celkem 77 992 UoZ (průměrně měsíčně 6 499), což je o 4 524 (-5,5 %) méně než před rokem. Toto množství představovalo 13,0 % všech osob, které se nově zaevidovaly v celé ČR. Vyřazeno bylo 89 296 osob, meziročně o 681 více, přičemž 58 303 (65,3 %) z nich našlo uplatnění na trhu práce, což je meziročně o 1 393 osob více.

Tabulka III/2 - Tok evidované nezaměstnanosti

období	evidovaní celkem ¹⁾	nově evidovaní	vyřazení	umístění celkem	vyřazení podle § 30, odst. 2 ZoZ	ostatní
prosinec 2014	83 877					
leden 2015	85 181	8 714	7 410	4 800	931	1 679
únor	84 465	5 479	6 195	3 959	729	1 507
březen	82 118	5 896	8 243	5 617	900	1 726
duben	78 390	6 169	9 897	7 405	938	1 554
květen	75 213	5 181	8 358	6 113	819	1 426
červen	73 265	5 770	7 718	4 919	1 125	1 674
červenec	73 489	6 857	6 633	4 115	997	1 521
srpen	72 392	5 609	6 706	4 178	1 032	1 496
září	71 913	8 194	8 673	5 209	1 012	2 452
říjen	70 674	6 179	7 418	4 744	1 004	1 670
listopad	70 312	6 701	7 063	4 405	1 131	1 527
prosinec	72 573	7 243	4 982	2 839	938	1 205
celkem		77 992	89 296	58 303	11 556	19 437

1) koncový stav měsíce

3. Struktura uchazečů o zaměstnání

3.1 Věková struktura uchazečů o zaměstnání

Během sledovaného roku se věková struktura uchazečů o zaměstnání výrazně nezměnila, v podílovém zastoupení se jednalo o odchylky menší než jeden procentní bod, s výjimkou kategorie 20-24 let, u které během minulého roku došlo ke snížení poměrného zastoupení o 1,1 procentního bodu a kategorie 60-64 let, kde došlo naopak k nárůstu o 1,2 procentního bodu.

Tabulka III/3 - Věková struktura evidovaných uchazečů o zaměstnání

věk	stav k 31.12.2014		stav k 31.12.2015	
	absolutně	%	absolutně	%
do 19 let	2 719	3,2	2 323	3,2
20-24 let	8 861	10,6	6 868	9,5
25-29 let	8 865	10,6	7 479	10,3
30-34 let	8 560	10,2	7 056	9,7
35-39 let	10 056	12,0	8 295	11,4
40-44 let	9 557	11,4	8 388	11,6
45-49 let	9 422	11,2	8 108	11,2
50-54 let	10 398	12,4	9 313	12,8
55-59 let	11 396	13,6	10 272	14,2
60-64 let	3 927	4,7	4 301	5,9
nad 65let	116	0,1	170	0,2
celkem	83 877	100,0	72 573	100,0

Počet nezaměstnaných osob starších 50 let věku se sice meziročně snížil o 1 781 (-6,9 %), ale jejich podílové zastoupení se zvýšilo o 2,3 procentního bodu. V závěru roku 2015 bylo v evidenci 33,1 % UoZ starších 50 let věku, přičemž průměrný věk UoZ ve srovnání se stejným obdobím předchozího roku vzrostl o 0,8 roku. V roce 2015 činil 42,0 let, zatímco v celé ČR je průměrný věk uchazečů 41,4 let.

3.2 Kvalifikační struktura uchazečů o zaměstnání

Z pohledu kvalifikační struktury došlo v průběhu roku 2015 k absolutnímu nárůstu počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání pouze ve skupině uchazečů bez vzdělání (+111, tj. +12,3 %). U všech ostatních kategorií absolutní stavy poklesly, nejvíce v oblasti středního odborného vzdělání (-6 024, tj. -16,1 %). U základního vzdělání došlo k největšímu podílovému navýšení, a to o 0,9 procentního bodu. Naopak k největšímu podílovému poklesu došlo ve skupině nezaměstnaných osob se středním odborným vzděláním (-1,3 p. b.).

Tabulka III/4 - Vzdělanostní struktura evidovaných uchazečů o zaměstnání

stupeň vzdělání	stav k 31.12.2014		stav k 31.12.2015	
	absolutně	%	absolutně	%
bez vzdělání	905	1,1	1 016	1,4
základní vzdělání	24 502	29,2	21 871	30,1
střední odborné (SOU+OU+OŠ)	37 420	44,6	31 396	43,3
střední odborné s maturitou (SOU+SOŠ)	14 633	17,5	12 485	17,2
střední všeobecné	2 289	2,7	1 883	2,6
vysokoškolské	4 128	4,9	3 922	5,4
celkem	83 877	100,0	72 573	100,0

3.3 Délka evidované nezaměstnanosti

Velice závažným problémem nezaměstnanosti nejen celostátně, ale zejména v MSK a výrazně negativním rysem je stále délka evidence. Průměrná doba evidence uchazečů, kteří byli v MSK vyřazeni z registrů kontaktních pracovišť na konci roku 2015 (tzv. délka ukončené evidence), představovala 372 dní, zatímco koncem prosince 2014 to bylo 355 dní. Průměrná doba setrvání všech uchazečů v evidencích během sledovaného období vzrostla z 808 dní v prosinci 2014 až na 885 dní v závěru roku 2015, přičemž je to dlouhodobě více než činil celostátní průměr (682 dní), a to o 203 dní.

Tabulka III/5 - Délka evidované nezaměstnanosti

délka evidence	stav k 31.12.2014		stav k 31.12.2015	
	absolutně	%	absolutně	%
do 3 měsíců	17 209	20,5	16 906	23,3
3 - 6 měsíců	11 605	13,8	10 010	13,8
6 - 9 měsíců	6 995	8,3	5 805	8,0
9 - 12 měsíců	5 791	6,9	4 264	5,9
12 - 24 měsíců	14 721	17,6	9 795	13,5
nad 24 měsíců	27 556	32,9	25 793	35,5
celkem	83 877	100,0	72 573	100,0

Koncem prosince 2015 bylo déle než 6 měsíců registrováno 45 657 UoZ, což je o 9 406 (-17,1 %) méně než v závěru roku 2014. Podíl této skupiny klientů na celkové nezaměstnanosti se za sledované období snížil o 2,8 procentního bodu a nyní činí pořád hrozivých 62,9 %.

Počet uchazečů v kategorii tzv. dlouhodobě nezaměstnaných (nad 12 měsíců) během roku 2015 poklesl o 6 689 (-15,8 %) a jejich podíl na celkové nezaměstnanosti klesl o 1,5 procentního bodu. Koncem prosince 2015 bylo v MSK evidováno celkem 35 588 těchto osob, což bylo 49,0 % z celkového evidenčního stavu UoZ.

Počet UoZ evidovaných déle než 24 měsíců (tzv. „tvrdé jádro“) se meziročně snížil o 1 763 (-6,4 %), takže koncem prosince 2015 jich bylo 25 793. Jejich podíl na celkové nezaměstnanosti je ale dlouhodobě velmi vysoký a co je alarmující - meziročně dále vzrostl. Na konci roku 2015 činil již 35,5 % (republikový průměr jen 28,5 %). Protože se meziročně jejich podíl na celkové nezaměstnanosti zvýšil o 2,6 procentního bodu, překročili tím evidovaní nad 24 měsíců třetinový počet všech uchazečů o zaměstnání v MSK.

Kategorii dlouhodobě evidovaných nezaměstnaných tvoří především:

- uchazeči - OZP,
- fyzické osoby starší 50 let věku,
- lidé bez vzdělání, popřípadě pouze s ukončenou základní školní docházkou,
- příslušníci národnostních menšin,
- fyzické osoby pečující o malé dítě či o dlouhodobě zdravotně postiženého člena rodiny,
- fyzické osoby společensky nepřizpůsobené.

Dlouhodobá, ale i opakovaná nezaměstnanost se negativně promítá nejen do sociální oblasti, ale i do oblasti vnímání morálních hodnot, osobních vlastností a zájmů této ohrožené skupiny lidí. Zpravidla bývá příčinou i jejich asociálního chování a často také nárůstu kriminality.

4. Vybrané skupiny uchazečů o zaměstnání

4.1 Absolventi škol a mladiství

K osobám ohroženým nezaměstnaností patří v Moravskoslezském kraji kromě dalších skupin občanů také mladí lidé, kteří se po ukončení vzdělávacího procesu místo nástupu do praxe velmi často stávají našimi klienty. Pro účely statistiky považujeme za absolventy všechny UoZ po dobu dvou let od úspěšného ukončení studia (na střední, vyšší odborné nebo vysoké škole).

Tabulka III/6 - Vývoj počtu evidovaných absolventů škol a mladistvých po splnění povinné školní docházky podle stupně vzdělání

stupeň vzdělání	stav k 30.09.2014		stav k 30.04.2015		stav k 30.09.2015	
	absolutně	%	absolutně	%	absolutně	%
bez vzdělání	157	3,3	167	4,6	179	4,5
základní vzdělání	437	9,1	545	15,2	402	10,1
střední odborné (SOU+OU+OŠ)	1 425	29,8	926	25,8	1 115	28,0
střední odborné s maturitou (SOU+SOŠ)	1 610	33,7	1 169	32,6	1 255	31,5
střední všeobecné	98	2,0	186	5,2	106	2,7
vysokoškolské	1 055	22,1	596	16,6	921	23,2
celkem	4 782	100,0	3 589	100,0	3 978	100,0

Vývoj evidované nezaměstnanosti absolventů škol a mladistvých má každoročně sezónní charakter - v rámci celé České republiky je jejich evidenční počet dlouhodobě obvykle nejmenší v dubnu a maximální v září. Proto se statistické rozbory této skupiny uchazečů o zaměstnání celostátně provádějí vždy k 30.04. a k 30.09. daného roku.

K 30.09.2015 bylo v MSK registrováno celkem 3 978 nezaměstnaných absolventů škol a mladistvých, tj. o 804 (-16,8 %) méně než před dvanácti měsíci. Jejich loňský kulminační stav (3 978) jsme zaznamenali v září a průměrně měsíčně jsme v roce 2015 evidovali 3 461 absolventů a mladistvých, což je o 948 méně než v předchozím roce. Koncem roku 2015 jich registrovala KrP v Ostravě 3 325 a na celkové nezaměstnanosti v MSK se tito mladí lidé podíleli 4,6 %, což je v meziročním srovnání o 0,1 procentního bodu méně.

Souhrnně za všechny vzdělanostní kategorie s vyšším než základním vzděláním byli v MSK k 30.09.2015 nejvíce evidováni absolventi oborů ekonomika a management, kadeřník, kuchař-číšník, týkalo se to rovněž obchodních akademií, gymnázií, hospodářské politiky a správy, a podnikání. Dále se jednalo o informační technologie, obor mechanik opravář motorových vozidel, nerostné suroviny, veřejnosprávní činnost a obory truhlář, elektrikář, zedník, prodavač a instalatér.

Důležitou úlohu při omezování nerovnováhy mezi nabídkou a poptávkou na moravskoslezském trhu práce a v prevenci nezaměstnanosti plní IPS - bezplatně poskytuje informační a poradenské služby všem zájemcům o studium, kteří chtějí získat kvalifikaci, zvýšit si ji nebo zvažují svou dosavadní kvalifikaci změnit. IPS při poskytování svých služeb velmi úzce spolupracuje se základními a středními školami i s ostatními sociálními partnery. Tato střediska nabízejí individuální a skupinové poradenství žákům základních a středních škol při hledání studijního, učebního a profesního zaměření a aktuálně informují žáky, rodiče i zájemce z řad dospělých o možnostech profesního vzdělávání na všech typech a skupinách škol, ale i o rekvalifikačních kurzech, zaměstnavatelích a o celkovém vývoji a situaci na trhu práce. Zájem o služby zabezpečované IPS je dlouhodobě vysoký, což svědčí o tom, že jejich aktivity získaly a stále si udržují mezi veřejností našeho kraje velice pozitivní odezvu. K tomu se IPS v MSK podílejí v rámci spolupráce se všemi kraji ČR na metodice ohledně zadávání dat apod. do informačního systému včetně různých dotazů.

4.2 Uchazeči o zaměstnání se zdravotním postižením

Mezi nejhůře uplatnitelné skupiny osob na trhu práce se po mnoho let řadí především OZP. Evidenční stav těchto zdravotně handicapovaných občanů je v našem kraji z celé ČR dlouhodobě nejvyšší. Koncem prosince 2015 jsme registrovali v kraji celkem 8 858 těchto uchazečů, což je o 99 (+1,1 %) více než v závěru předchozího roku. Jejich podíl na celkové nezaměstnanosti se i z důvodu snížení celkového stavu UoZ ve srovnání s rokem 2014 zvýšil, a to na 12,2 %. Ve srovnání s celorepublikovým průměrem je to o 0,7 procentního bodu méně, ten byl v závěru roku 12,9 % z celkového počtu UoZ. V našem kraji tento průměr nejvíce převyšuje okres Frýdek-Místek s podílem 16,8 % OZP ze všech jejich evidovaných UoZ.

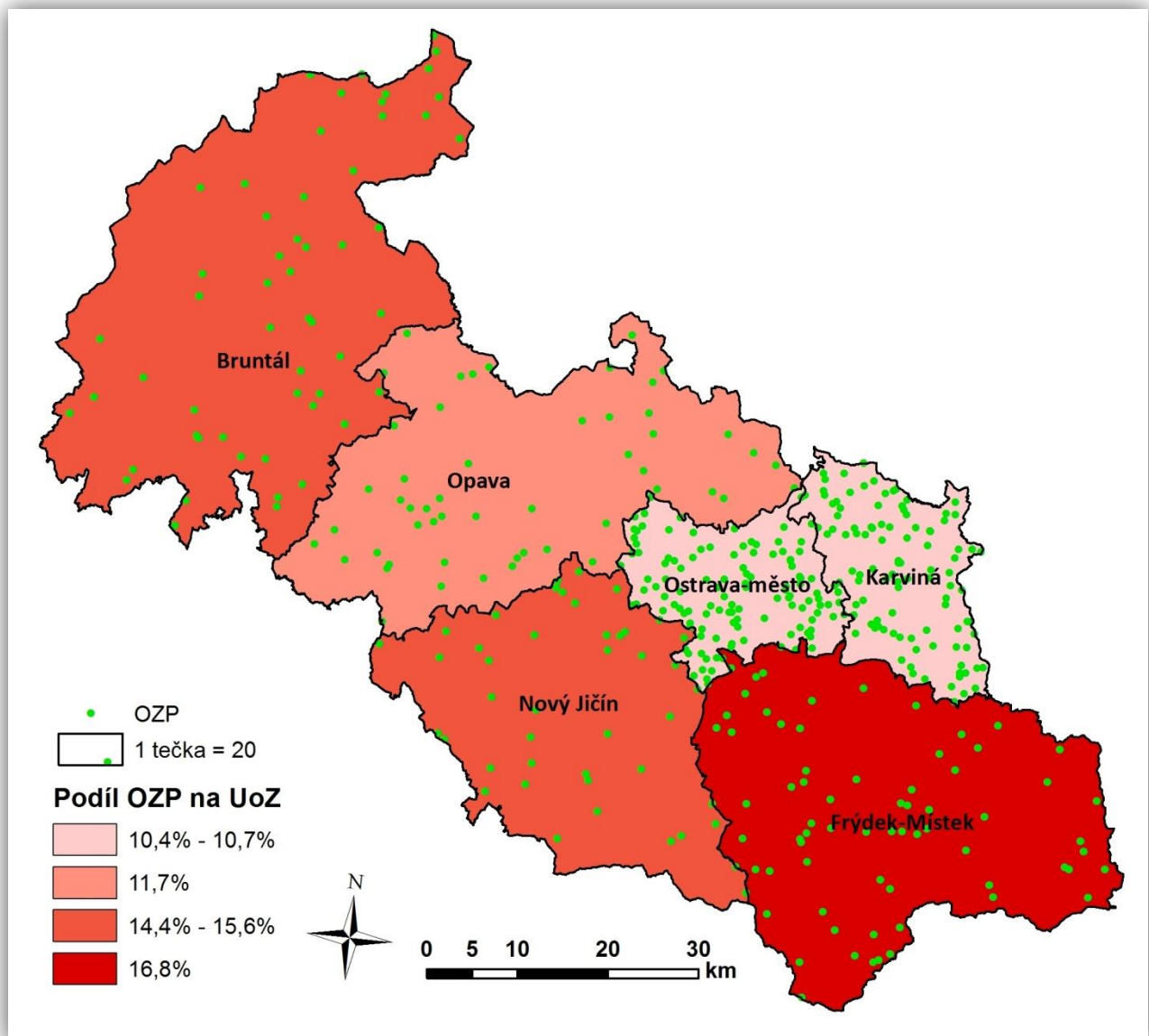
Tabulka III/7 - Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání - OZP

ukazatel	stav k		12/2015 - 12/2014	
	31.12.2014	31.12.2015	absolutně	v %
celkový počet evidovaných uchazečů - OZP	8 759	8 858	+99	+1,1
jejich podíl na celkovém stavu evidovaných uchazečů v %	10,4	12,2		

Při ztrátě zaměstnání přicházejí tyto osoby většinou ihned do evidence úřadu práce a stávají se „klasickými“ představiteli dlouhodobé nezaměstnanosti, která je velmi často zbavuje motivace i potřebného sebevědomí. Někteří zdravotně znevýhodnění uchazeči se proto mnohdy z vlastní vůle spokojují se svými částečnými invalidními důchody nebo sociálními dávkami.

Přes mírné zlepšení jsou možnosti vhodného pracovního uplatnění uchazečů o zaměstnání - OZP v MSK trvale poměrně malé, neboť počet VPM nahlášených zaměstnavateli a vhodných pro tyto handicapované osoby je dlouhodobě nízký. Průměrně měsíčně měla KrP v Ostravě v roce 2015 v našem kraji k dispozici jen 828 VPM vhodných pro uchazeče - OZP, i když meziročně je to o 443 více. Na 1 VPM vhodné pro uchazeče o zaměstnání - OZP průměrně měsíčně připadalo až 10,6 těchto osob.

Mapa III/2 - Podíl OZP na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání v jednotlivých okresech MSK ke konci roku 2015



IV. ZAHRANIČNÍ ZAMĚSTNANOST

1. Cizinci na trhu práce

Stav nezaměstnaných osob v MSK výrazně několikanásobně převyšuje počet registrovaných volných pracovních míst, přesto bylo i v roce 2015 pro některé zaměstnavatele obtížné obsadit volná pracovní místa občany ČR. V určitých profesích se projevuje nedostatek vhodných uchazečů o zaměstnání, a proto tento problém řeší firmy mimo jiné zaměstnáváním cizích státních příslušníků. Dne 24.6.2014 nabyl účinnosti zákon č. 101/2014 Sb., který vychází z novelizace zákona č. 326/1999 Sb. o pobytu cizinců. Postup při zaměstnávání cizinců se zjednodušil, jak pro cizince, tak pro zaměstnavatele. Cizinec nově žádá o zaměstnaneckou kartu na zastupitelských úřadech nebo na MV ČR (odbor azylové a migrační politiky). Úřady práce provádějí v těchto případech pouze test trhu práce.

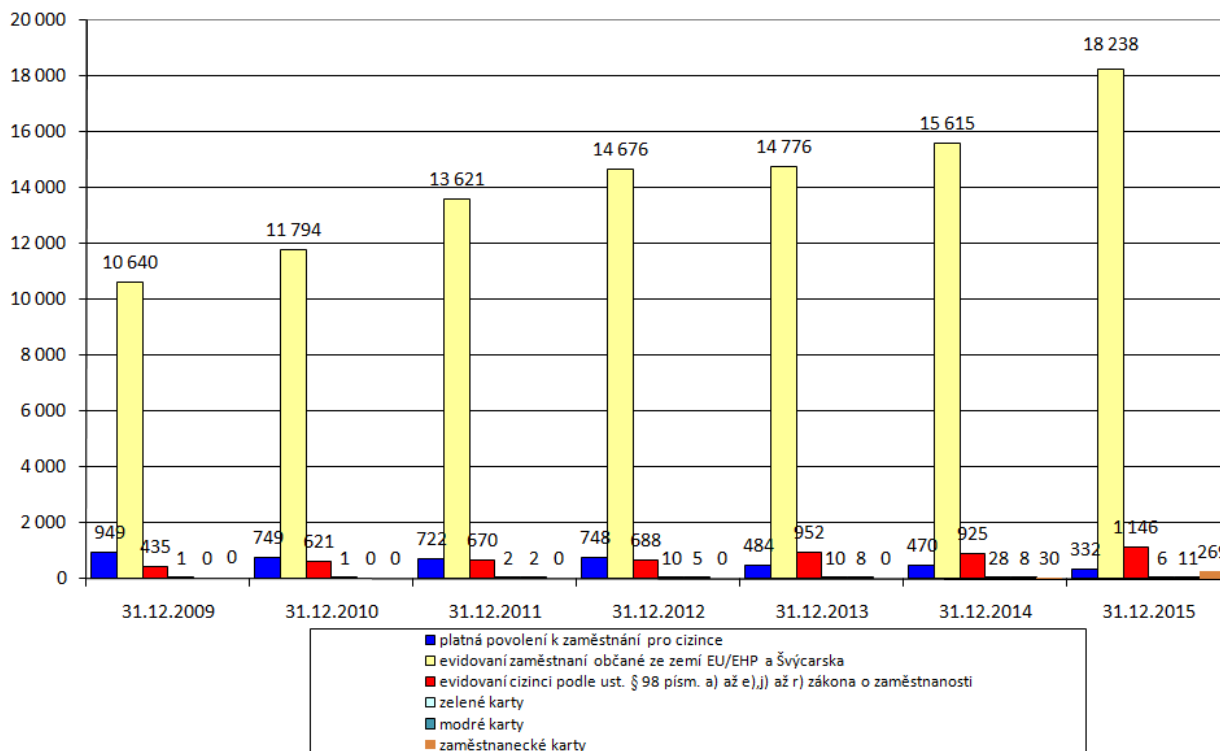
Na konci roku 2015 bylo v MSK evidováno celkem 18 238 občanů EU/EHP a Švýcarska, z toho 10 762 (59,0 %) občanů Slovenské republiky. V meziročním porovnání došlo u občanů EU/EHP a Švýcarska pracujících v MSK k jejich navýšení o 2 623 (+16,8 %) osob. Největší změny počtů občanů zaznamenaly země, které mají v MSK tradičně silné zastoupení, a to Slovensko (+1 189 osob) a Polsko (+931 osob). Nejčastěji tito lidé pracovali na pozicích horníků a při obsluze důlních zařízení (převážně v okrese Karviná), jako nástrojař, svářeč, dělník v oblasti výstavby budov a pomocný pracovník ve výrobě. Dále se tito lidé uplatnili jako mechanici a opraváři elektronických přístrojů, pěstitelé zemědělských plodin, zedníci, montážní dělníci, systémoví administrátoři a správci počítačových sítí, zprostředkovatelé služeb, instalatéři, brusiči kovů a slévárenští dělníci.

K 31.12.2015 bylo v MSK rovněž legálně zaměstnáno celkem 332 cizích státních příslušníků (z tohoto počtu nejvíce Korejců), kterých meziročně ubylo 138 (-29,4 %). Během roku 2015 se snížil počet všech cizinců, nejvíce počet občanů Indie (-31), Ukrajiny (-30) a Koreje (-25), jedině počet občanů Vietnamu a Japonska se nezměnil. Nejvíce těchto cizinců pracovalo mezi řídicími pracovníky a nejvyššími představiteli společností, dále se uplatňovali jako obsluha strojů, zedníci, svářeči, mechanici a opraváři strojů, strojírenští technici, odborní pracovníci v administrativě a správě organizace, betonáři, projektanti staveb a lékaři.

Jako převažující důvody, kdy KrP v Ostravě povoluje v MSK zaměstnávání cizinců, lze uvést především nesplnění kvalifikačních požadavků českých uchazečů o zaměstnání a jejich nedostatečnou odbornou praxi a dále požadované specifické odborné a jazykové znalosti apod.

Tabulka IV/1 - Zaměstnávání cizinců, evidence občanů EU/EHP a Švýcarska

ukazatel (celkový počet)	stav k		12/2015 - 12/2014	
	31.12.2014	31.12.2015	absolutně	v %
platná povolení k zaměstnání pro cizince	470	332	-138	-29,4
evidovaní zaměstnaní občané ze zemí EU/EHP a Švýcarska	15 615	18 238	+2 623	+16,8
evidovaní cizinci podle ust. § 98 písm. a) až e), j) až r) ZoZ	925	1 146	+221	+23,9
zelené karty	28	6	-22	-78,6
modré karty	8	11	+3	+37,5
zaměstnanecké karty	30	269	+239	+796,7

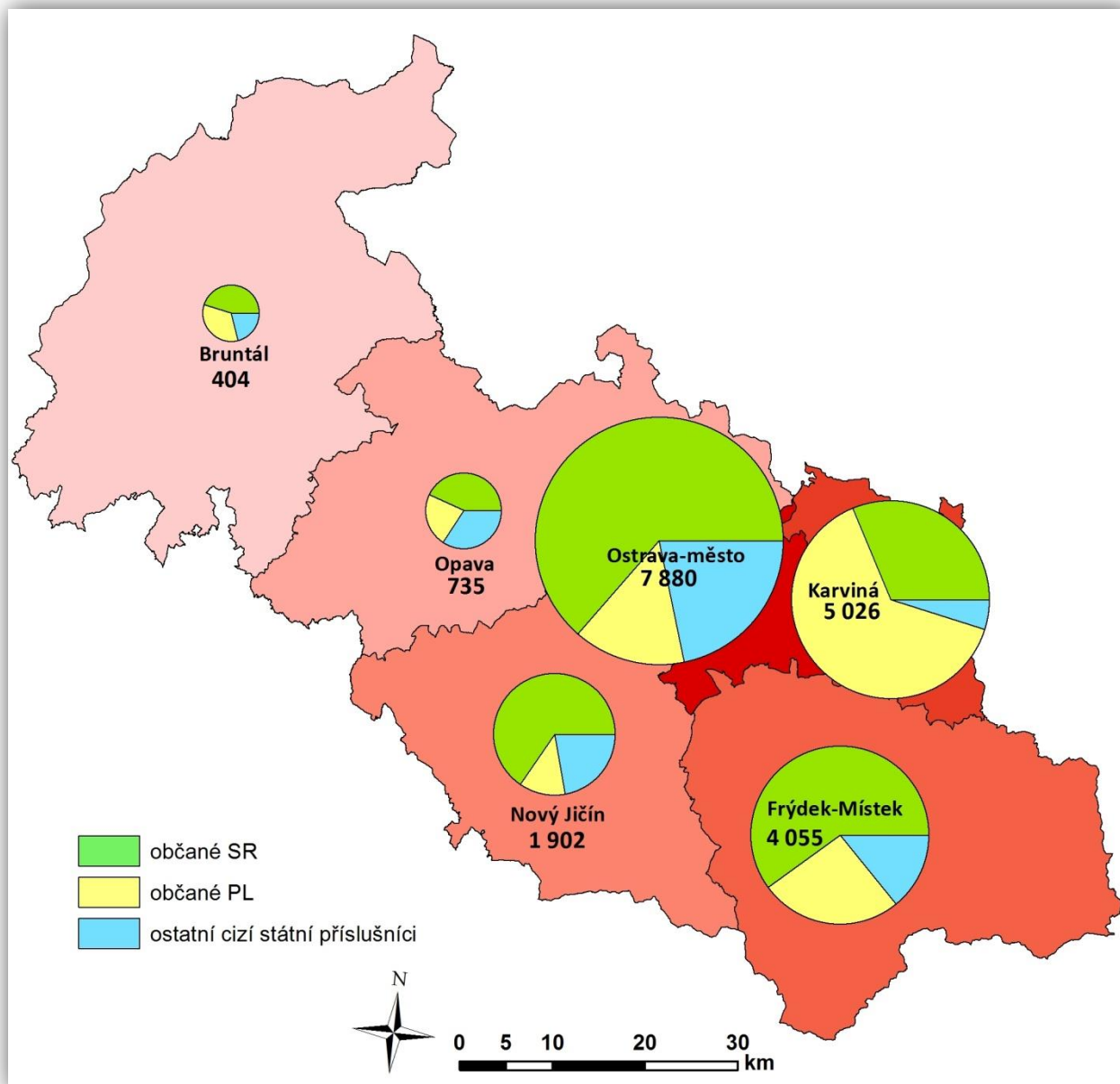
Graf IV/1 - Vývoj zaměstnanosti cizinců a občanů EU/EHP a Švýcarska v MSK od roku 2009**Tabulka IV/2 - Počet platných povolení k zaměstnání vydaných cizincům (mimo země EU/EHP a Švýcarska) v členění podle státní příslušnosti**

stát	stav k		12/2015 - 12/2014
	31.12.2014	31.12.2015	
Korea	222	197	-25
Ukrajina	123	93	-30
Vietnam	18	18	0
Indie	39	8	-31
Čína	6	4	-2
Spojené státy americké	11	2	-9
Rusko	7	2	-5
Tchaj-wan	7	2	-5
Japonsko	2	2	0
Filipíny	3	1	-2
ostatní	32	3	-29
celkem	470	332	-138

Tabulka IV/3 - Počet zaměstnaných evidovaných občanů EU/EHP a Švýcarska v členění podle státní příslušnosti

stát	stav k		12/2015 - 12/2014
	31.12.2014	31.12.2015	
Slovenská republika	9 573	10 762	+1 189
Polsko	5 017	5 948	+931
Bulharsko	272	426	+154
Rumunsko	133	394	+261
Německo	122	106	-16
Maďarsko	104	133	+29
Itálie	82	95	+13
Velká Británie	57	69	+12
Francie	41	54	+13
Španělsko	34	48	+14
Rakousko	23	20	-3
Řecko	20	25	+5
Litva	16	18	+2
Portugalsko	15	24	+9
Švédsko	12	11	-1
Chorvatsko	9	34	+25
Nizozemsko	7	12	+5
Belgie	6	13	+7
Slovinsko	2	7	+5
Finsko	0	8	+8
ostatní	70	31	-39
celkem	15 615	18 238	+2 623

Mapa IV/1 - Celkový počet zaměstnaných cizích státních příslušníků v jednotlivých okresech MSK k 31.12.2015 a podíl občanů Slovenské republiky a Polska



2. Evropské služby zaměstnanosti - EURES

Evropské služby zaměstnanosti EURES (EUROpean Employment Services) tvoří v České republice neodmyslitelnou součást služeb Úřadu práce ČR. Počátek služby se datuje od roku 1993, v České republice od roku 2004 po jejím vstupu do Evropské unie. EURES v průběhu svého více než desetiletého působení v ČR pomáhá těm, kteří se rozhodli pro práci v zahraničí, poskytnout poradenství a připravit je na životní a pracovní podmínky v jimi zvolené zemi EU/EHP nebo Švýcarska. Českým zaměstnavatelům pak pomáhá najít kvalifikovanou zahraniční pracovní sílu.

Síť EURES tvoří celkem 32 států Evropy - 28 členských států společně s Lichtenštejnem, Norskem, Islandem a Švýcarskem. V České republice jsou to EURES poradci a kontaktní osoby EURES, kteří zabezpečují uvedené činnosti v rámci svých celoročních aktivit na ÚP ČR.

Síť EURES poskytuje poradenské a náborové služby dvěma hlavními způsoby:

- prostřednictvím osobního, telefonického či e-mailového kontaktu;
- správou databází volných pracovních míst, účtů (životopisů) uchazečů o zaměstnání včetně životních a pracovních podmínek v zemích EU/EHP a Švýcarska na národní webové stránce EURES www.eures.cz i na Evropském portále pracovní mobility www.eures.europa.eu.

Evropský portál pracovní mobility navíc nabízí možnost dalšího vzdělávání prostřednictvím databáze „Příležitosti pro vzdělávání“. Zájemce o práci v zahraničí se na něm může také dozvědět o připravovaných akcích v zahraničí, o virtuálních veletrzích v členských státech nebo o právě probíhajících mezinárodních projektech (např. o finanční podpoře pro mladé Your First EURES Job).

V rámci celoročních aktivit pořádají EURES poradci individuální a skupinové akce pro uchazeče o zaměstnání, studenty, zaměstnavatele, pro odbornou i širokou veřejnost. Cílem je poskytnout poradenství v oblasti zprostředkování během přednášek, seminářů, workshopů, burz práce a náborových akcí. Z důvodu poskytnutí komplexních informací v oblasti evropské problematiky jsou aktivity pořádány také ve spolupráci s partnerskými organizacemi, např. s evropskými sítěmi Eurocentrum, Europe Direct a Enterprise Europe Network (EEN).

V roce 2015 se EURES poradci z MSK setkali se studenty středních a vysokých škol celkem na 7 přednáškách a dvou veletrzích práce a vzdělávání v Ostravě (Kariéra Plus VŠB-TUO) a v Opavě (Den kariéry na Slezské univerzitě v Opavě). Ty se tematicky zaměřovaly na informace o aktuální situaci na evropském trhu práce, o možnostech jednotného evropského trhu v rámci pracovních příležitostí, dále pak na informace o neformálním vzdělávání (dobrovolnická činnost, jazykové vzdělávání, stáže) nebo o mládežnických programech včetně programu ERASMUS+. V rámci pravidelného semináře „KROK“ na kontaktním pracovišti ve Frýdku-Místku určeného pro absolventy evidované na ÚP ČR bylo o službách sítě EURES a práci v zahraničí informováno celkem 138 osob.

V únoru uspořádala EEN při Krajské hospodářské komoře MSK ve spolupráci s EURES a Ministerstvem vnitra seminář pro zaměstnavatele, na kterém padesátce zaměstnavatelů byla osvětlena problematika zaměstnávání cizinců a občanů EU/EHP a Švýcarska.

V dubnu ve Frýdku-Místku zorganizovali EURES poradci ve spolupráci s místním KoP seminář pro zaměstnavatele, zúčastnilo se 44 zástupců zaměstnavatelů. Účastníci byli informováni o službách sítě EURES a možnostech získání nových pracovníků ze států EU, dále o službách ÚP ČR se zaměřením na novinky v APZ, o změnách v zákoníku práce, o nemocenském pojištění a EU záležitostech ve vztahu k České správě sociálního zabezpečení.

V říjnu se ve spolupráci s KoP ve Frýdku-Místku a KoP v Třinci uskutečnily dva semináře pro výchovné poradce základních škol, středních škol a zaměstnavatele. Účast byla hojná, dostavilo se 59 osob. Cílem těchto aktivit bylo mimo jiné podrobně seznámit posluchače seminářů se službami sítě EURES a navázat bližší spolupráci.

Na burze pracovních příležitostí DTO v první polovině roku se EURES prezentoval stovkám zájemců na půlhodinové přednášce i během osobních rozhovorů na informačním stánku.

Odborné tematické semináře o práci v zahraničí mohli lidé v MSK navštívit celkem 9krát. Dvakrát se konaly ve spolupráci s německou Agentur für Arbeit, přičemž se jednalo o poradenské dny i osobní pohovory v souvislosti s aktuálními příležitostmi na německém trhu práce. Svou šanci si nenechalo ujít 45 osob.

Individuální konzultace s personalistou zaměřené na téma životopis, jeho sestavení a úpravu, přilákalo 6 uchazečů, kteří jej mohli zkonzultovat s překladatelem.

Pro zvýšení uplatnění uchazečů o práci na domácím i zahraničním trhu poskytl EURES ve spolupráci s Europe Direct Ostrava desítku zájemců dvouměsíční jazykové kurzy němčiny. Ty se zaměřovaly především na procvičování slovní zásoby v praxi.

Během uplynulého roku poskytli EURES poradci v MSK přímo na kontaktních pracovištích specializované poradenské služby 2 475 uchazečům o zaměstnání a 682 zaměstnavatelům. Ti se nejčastěji zajímali o detailní informace týkající se volných pracovních míst, sociálního zabezpečení, daní a sezónního zaměstnání ve státech EU. Rovněž jako v uplynulých letech převažoval vyšší zájem o práci v Německu, Rakousku, Velké Británii, Nizozemsku a v severských státech.

Zároveň s aktivitami EURES probíhá od dubna 2008 i spolupráce mezi přeshraničními oblastmi ČR, Polska a Slovenska na společném projektu „EURES-T Beskydy“. Hlavním záměrem tohoto projektu je poskytnout aktuální informace související s přeshraničním zaměstnáváním. Ty jsou určeny uchazečům o zaměstnání, zaměstnavatelům nebo začínajícím podnikatelům. Partnerství „EURES-T Beskydy“ se v průběhu roku 2015 zaměřilo především na podporu přeshraniční mobility, na poradenství a poskytování informací o životních a pracovních podmínkách, na distribuci volných pracovních míst a žádostí o zaměstnání, na poradenství pro OSVČ v přeshraničním regionu i na poskytování informací o možnostech profesního vzdělávání v regionu partnerství.

V. AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI

Velmi důležité a nezastupitelné místo při zajišťování státní politiky zaměstnanosti mají v působnosti KrP v Ostravě nástroje a opatření APZ. Nejvýznamnějším jejich posláním je speciálními programy usměrňovat trh práce s cílem finančně přispívat na stabilní pracovní místa pro uchazeče o zaměstnání, kterým se při zprostředkování zaměstnání věnuje zvýšená péče, včetně zabezpečování změn profesního zaměření nezaměstnaných, ale i zaměstnanců firem v souladu se současnými i očekávanými požadavky a potřebami zaměstnavatelů.

Mezi nástroje nebo opatření APZ patří především:

- zřizování SÚPM uchazeči o zaměstnání a CHPM osobami se zdravotním postižením pro výkon SVČ a zřizování SÚPM zaměstnavateli pro rizikové skupiny UoZ,
- poskytování finančních příspěvků na úhradu mezd nebo platů na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění odvedené za zaměstnance, při vytváření pracovních příležitostí v rámci VPP a SÚPM vyhrazených,
- zřizování CHPM zaměstnavateli pro OZP a poskytování finančních příspěvků na částečnou úhradu jejich provozních nákladů,
- poskytování překlenovacích příspěvků, příspěvků na zapracování a příspěvků při přechodu na nový podnikatelský program,
- zabezpečování a úhrada vhodných rekvalifikací (vč. zvolených) a odborného poradenství za účelem zjišťování osobnostních a kvalifikačních předpokladů fyzických osob pro volbu povolání, pro zprostředkování vhodného zaměstnání, pro volbu přípravy k práci OZP a při výběru vhodných nástrojů APZ, a to vše v závislosti na vývoji trhu práce,
- investiční pobídky, cílené programy k řešení zaměstnanosti a ostatní programy podpory zaměstnanosti (realizace NIP a RIP ESF-OP LZZ a OP Z).

1. Vynaložené finanční prostředky na aktivní politiku zaměstnanosti

V průběhu roku 2015 bylo v Moravskoslezském kraji na aktivní politiku zaměstnanosti („národní“ i ESF-OP LZZ a OP Z) vynaloženo celkem více než 1.161,4 mil. Kč. Bylo to v porovnání s rokem 2014 o 335,5 mil. Kč (+40,6 %) více. Z této souhrnné částky vyplatila KrP v Ostravě 105,5 mil. Kč z „národní“ APZ a 1.055,9 mil. Kč v rámci národních i regionálních individuálních projektů financovaných z prostředků ESF-OP LZZ a z nového OP Z.

Vyšší meziroční čerpání úhrnného rozpočtu („národní APZ“ + ESF-OP LZZ a OP Z) ovlivnila zejména značně zdařilá realizace projektu NIP Vzdělávejte se pro růst! - pracovní příležitosti (VSPR! - PP - doba realizace od 01.01.2012 do 31.12.2015) specializovaného na podporu tvorby pracovních míst v rámci VPP a SÚPM vyhrazených, tj. na finanční příspěvky na mzdy vč. pojištění a zároveň nových NIPů Nové pracovní příležitosti (NoPP), Nové pracovní příležitosti - SÚPM (NoPP - SÚPM) a Nové pracovní příležitosti - VPP (NoPP - VPP).

U výdajů na rekvalifikace hrazené z národní APZ došlo o 1,2 mil. Kč (-9,2 %) nižšímu čerpání, protože v roce 2015 byly primárně hrazeny rekvalifikace z projektu Vzdělávání a dovednosti pro trh práce (VDTP) s cílem vyčerpat alokaci na tento projekt. Přestože se v projektu VDTP v uplynulém roce čerpalo o 2 měsíce kratší dobu v porovnání s rokem 2014, bylo vyplaceno o 9,7 mil. Kč (+24,9 %) více.

Tabulka V/1 - Struktura výdajů na APZ podle jednotlivých nástrojů a opatření včetně závazků z minulého období (v tis. Kč)

nástroj APZ	2014	2015	rozdíl a index 2015/2014	
			absolutně	%
SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	26 634	28 776	+2 142	108,0
SÚPM zřízená a vyhrazená zaměstnavateli	27 588	39 374	+11 786	142,7
SÚPM - ESF-OP LZZ + OP Z (NIP)	322 028	496 909	+174 881	154,3
VPP	10 365	9 881	-484	95,3
VPP - ESF-OP LZZ + OP Z (NIP)	308 813	338 581	+29 768	109,6
rekvalifikace	13 235	12 013	-1 222	90,8
poradenství a pracovní rehabilitace	1 524	1 712	+188	112,3
rekvalifikace a poradenství NIP - ESF-OP LZZ (VSPR!-rekv. + VDTP)	39 214	48 961	+9 747	124,9
CHPM-SVČ osob se ZP	0	240	+240	0,0
CHPM zřízená zaměstnavateli	22 402	11 699	-10 703	52,2
přísp. na provoz CHPD, CHPM a CHPM-SVČ	146	93	-53	63,7
překlenovací příspěvek	1 462	1 553	+91	106,2
ESF-OP LZZ (RIP)	52 574	171 481	+118 907	326,2
Ostatní (trhy, semináře ...)	0	164	+164	0,0
celkem APZ	825 985	1 161 437	+335 452	140,6

Tabulka V/2 - Počet vytvořených pracovních míst a umístěných uchazečů/zájemců podle jednotlivých nástrojů APZ a vynaložené finanční prostředky

Nástroj APZ	Počet vytvořených míst	Počet umístěných/zařazených uchazečů/zájemců	Čerpání rozpočtu v tis. Kč
národní APZ			
VPP	65	67	9 881
SÚPM zřízená zaměstnavatelem	23	36	2 100
SÚPM vyhrazená zaměstnavatelem	209	210	37 274
SÚPM - SVČ zřízená UoZ	368	368	28 776
CHPM zřízená zaměstnavatelem	123	324	11 699
CHPM - SVČ osob se ZP	3	3	240
CHPM, CHPM SVČ - provoz			93
překlenovací příspěvek			1 553
rekvalifikace (bez zvolených)		1 206	6 581
zvolené rekvalifikace		613	5 432
poradenské činnosti		56	1
pracovní rehabilitace		86	1 711
ostatní (trhy, semináře ...)			164
celkem národní APZ	791	2 969	105 505
ESF - OP LZZ			
VPP NIP	3 839	4 131	338 581
SÚPM NIP	6 152	5 896	496 909
rekvalifikace NIP (bez zvolených)		3 201	18 938
zvolené rekvalifikace NIP		1 916	30 023
poradenské činnosti NIP		0	0
pracovní rehabilitace NIP		0	0
RIP ESF-OP LZZ (bez odbor. praxí)			16 745
RIP ESF-OP LZZ - Odbor. praxe pro mladé v MSK	410	410	153 820
rekvalifikace RIP (bez zvolených)		57	861
zvolené rekvalifikace RIP		1	55
grantové projekty ESF		339	
celkem ESF-OP LZZ + OP Z	10 401	15 951	1 055 932
celkem nár. APZ + ESF	11 192	18 920	1 161 437

2. Tvorba pracovních míst s finanční podporou úřadu práce a poskytnuté příspěvky

S finanční podporou KrP v Ostravě vytvořili zaměstnavatelé a uchazeči o zaměstnání během roku 2015 dohromady 11 192 pracovních míst. Oproti roku 2014 to bylo o 2 605 (+30,0 %) míst více. Z jejich celkového počtu bylo 791 financováno z „národní“ APZ a 10 401 míst z prostředků ESF-OP LZZ + OP Z.

Téměř u všech nástrojů hrazených z rozpočtu „národní“ APZ došlo k meziročnímu poklesu počtu podpořených pracovních míst, neboť prioritou bylo financování z prostředků NIPů (VSPR! - PP, NoPP, NoPP - SÚPM a NoPP - VPP). Avšak nejpočetněji se místa snížila u ESF-OP LZZ RIP SÚPM (-448, tj. -52,2 %), protože v roce 2015 byly uzavírány poslední dohody z končícího projektu „Odborné praxe pro mladé do 30 let v Moravskoslezském kraji“ s nástupem od července. Naproti tomu jsme, podle našeho předpokladu, navýšení počtu míst dosáhli zejména u míst financovaných z NIPů, a to u SÚPM vyhrazených (+2 520, tj. +69,4 %) a u VPP (+1 191, tj. +45,0 %).

Tabulka V/3 - Pracovní místa a poskytnuté příspěvky v rámci jednotlivých nástrojů APZ

nástroj APZ	2014	2015	rozdíl a index 2015/2014	
			absolutně	v %
pracovní místa podle nástrojů APZ				
SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	333	368	+35	110,5
SÚPM zřízená zaměstnavateli	48	23	-25	47,9
SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	581	209	-372	36,0
ESF-OP LZZ + OP Z NIP - SÚPM	3 632	6 152	+2 520	169,4
VPP	226	65	-161	28,8
ESF-OP LZZ + OP Z NIP - VPP	2 648	3 839	+1 191	145,0
CHPM - SVČ osob se ZP	0	3	+3	-
CHPM zřízená zaměstnavateli	261	123	-138	47,1
ESF-OP LZZ RIP - SÚPM	858	410	-448	47,8
pracovní místa APZ celkem	8 587	11 192	+2 605	130,0
příspěvky poskytnuté osobám/na zaměstnance				
překlenovací příspěvek	87	90	+3	103,4
příspěvek na provoz CHPM a CHPM-SVČ (průměrný roční přepočtený počet)	6	6	0	100,0
příspěvky celkem	93	96	+3	103,2

Celková vyšší tvorba pracovních míst oproti roku 2014 byla způsobena:

- přednostním využíváním, v největším možném rozsahu, NIPu VSPR! - PP, který byl prodloužen až do prosince 2015, přičemž aktivity musely být zakončeny do 31.10.2015, ale také souběžně nově se rozjíždějících NIPů (NoPP, NoPP - SÚPM a NoPP - VPP),
- zvýšeným zájmem zaměstnavatelů o tvorbu míst s příspěvkem ÚP ovlivněným postupně se zlepšující ekonomickou situací,
- poskytováním vyššího příspěvku u některých skupin obtížně umístitelných UoZ, a to u OZP, UoZ do 30 let a nad 50 let věku a s evidencí delší než 1 rok.

V hodnoceném ročním období zřídili a vyhradili zaměstnavatelé v našem kraji s finanční podporou z prostředků „národní“ APZ celkem 232 SÚPM (o 397, tj. o 63,1 % méně ve srovnání s rokem 2014) s velice rozdílnou profesní strukturou. Nejvíce míst bylo pro všeobecné administrativní pracovníky a o prodavače v prodejnách. Z souhrnného počtu 232 SÚPM jich 23 bylo nově zřízených zaměstnavateli (meziročně o 25, tj. o 52,1 % méně), a to hlavně na pozici pomocný pracovník ve výrobě.

V rámci všech realizovaných NIPů vyhradili zaměstnavatelé v MSK dohromady 6 152 SÚPM. Oproti roku 2014 to bylo o 2 520 (+69,4 %) míst více, přičemž nejvíce v profesích všeobecní administrativní pracovníci a prodavači v prodejnách, ale také jako čišníci a servírky, uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech, jako montážní dělníci výrobků a zařízení i ostatní pomocní pracovníci ve výrobě.

U SÚPM vyhrazených financovaných z „národní“ APZ i z NIPů se měsíční příspěvek na mzdy vč. pojištění pohyboval mezi 13 - 16 tis. Kč, a to podle obtížné umístitelnosti a délky evidence jednotlivých UoZ, přičemž doba jeho poskytování byla nejdéle 12 měsíců; od listopadu 2015 pak byly dohody uzavírány na dobu max. 6 měsíců.

Finanční příspěvek na zřízení SÚPM zaměstnavateli, stejně jako u SÚPM-SVČ, dosahoval po celý rok 2015 max. 100 tis. Kč na 1 pracovní místo a na zřízení CHPM zaměstnavateli a CHPM-SVČ dokonce až 120 tis. Kč.

Na základě Normativní instrukce MPSV č. 9/2013 - Zabezpečování odborné praxe osob do 30 let věku v organizačních složkách státu a příspěvkových organizacích a podle vnitřní Směrnice GŘ č. 23/2014 - Zabezpečování odborné praxe uchazečů o zaměstnání do 30 let na Úřadu práce ČR v letech 2014 - 2016 jsme ve sledovaném roce v našem kraji v rámci nástroje SÚPM vyhrazeného vypláceli příspěvky na podporu uchazečů o zaměstnání do 25 let věku, kteří byli absolventy střední nebo vyšší školy a současně jejich pracovní poměr byl kratší než 2 roky a na absolventy VŠ po dobu 2 let po úspěšném ukončení studia, nejdéle však do 30 let věku. Například prostřednictvím agentury práce ManpowerGroup s. r. o. jsme vloni v rámci KrP v Ostravě vyhradili 87 míst, zejména na odděleních nepojistných sociálních dávek, zaměstnanosti a zprostředkování. Měsíční příspěvek na mzdy vč. pojištění na 1 místo činil až 24 tis. Kč po dobu maximálně 12 měsíců.

V rámci výše uvedené NI MPSV jsme prostřednictvím agentur práce podpořili také místa i v jiných organizačních složkách státu našeho kraje např. u Krajského soudu v Ostravě, u Probační a mediační služby, u Územních pracovišť Finančního úřadu a u OSSZ.

Výkon SVČ v MSK zahájilo v roce 2015 celkem 368 uchazečů o zaměstnání, což bylo meziročně o 35 (+10,5 %) více. Podnikání zahajovali uchazeči především v oblasti poskytování služeb pro zemědělství, lesnictví a zahradnictví i ve velkoobchodu a v maloobchodu, dále pak ve stavebních a zednických pracích a ve službách jako jsou pedikúra a manikúra.

V uplynulém roce byly v našem kraji 90 osobám, které s příspěvkem ÚP zahájily podnikatelskou činnost, poskytnuty překlenovací příspěvky na úhradu nájemného a služeb s ním spojených, což bylo meziročně o 3 (+3,4 %) více.

S finanční podporou KrP v Ostravě bylo v roce 2015 podpořeno celkem 65 VPP z „národní“ APZ, což bylo meziročně o 161 (-71,2 %) míst méně. Z NIPů (VSPR! - PP, NoPP a NoPP - VPP) vzniklo vloni v MSK souhrnně 3 839 VPP (o 1 191, +45,0 %, více oproti roku 2014). Podobně jako u VPP financovaných z „národní APZ“ tak i u NIPů vznikala místa zejména na pozicích uklízečů veřejných prostranství. U VPP z „národní“ APZ i z NIPů činil příspěvek na mzdy vč. pojištění

maximálně 13 tis. Kč měsíčně a doba jeho poskytování byla u NIP VSPR! - PP nejdéle do konce října a u ostatních NIPů byla max. 12 měsíců.

KrP v Ostravě poskytla v loňském roce zaměstnavatelům příspěvky na vytvoření celkem 123 nových CHPM (meziročně o 138, -52,9 %, méně) pro osoby se zdravotním postižením hlavně v profesi montážní dělník ostatních výrobků. V roce 2015 zahájily výkon SVČ jen 3 osoby se zdravotním postižením (o 3 více oproti roku 2014).

V roce 2015 bylo v MSK vymezeno celkem 3 188 CHPM na období 3 let, což bylo meziročně o 2 343 (+277,3 %) více. Tento výrazný nárůst byl způsoben tím, že v roce 2015 končilo 3leté období u dohod uzavřených v roce 2012, ale také i tím, že v souvislosti s novým vymezováním míst docházelo u téhož zaměstnavatele ke slučování dohod uzavřených v roce 2013 a 2014 pouze do jedné dohody. Na provoz CHPM bylo poskytnuto jen 6 příspěvků, což bylo stejně jako v roce 2014.

3. Rekvalifikace

Stále zvláštní pozornost je na KrP v Ostravě věnována rekvalifikační činnosti, neboť její nejdůležitějším pozitivním přínosem je větší přizpůsobivost účastníků rekvalifikačních kurzů neustále se měnícím podmínkám na trhu práce. S každou nově získanou kvalifikací, znalostí či dovedností se účastníkům rekvalifikačních kurzů následně výrazně rozšiřují možnosti dalšího vhodného pracovního uplatnění. Rekvalifikační kurzy navíc nezaměstnané osoby aktivizují, probouzejí u nich zájem o práci a obnovují pracovní návyky, které jsou potřebné ke zvládnutí nových trendů v pracovním procesu. U mladistvých a absolventů škol napomáhají tyto pracovní návyky teprve utvářet.

V roce 2015 došlo k nárůstu nejen u počtu zahájených rekvalifikačních kurzů hrazených z „národní“ APZ (+137, +159,3 %), ale i u kurzů financovaných z NIP ESF-OP LZZ (+273, +120,8 %). Zároveň se zvýšil i celkový počet účastníků všech kurzů („národní“ APZ + NiP, RIP i GP ESF-OP LZZ) na dohromady 4 803 (o 2 254, +88,4 %, více v porovnání s rokem 2014). Toto zvýšení jak počtu zahájených rekvalifikačních kurzů, tak i jejich účastníků bylo způsobeno ukončením výběrových řízení na dodavatele rekvalifikací, a tím přesunem části rekvalifikovaných osob ze zvolené rekvalifikace do rekvalifikace zabezpečované.

Účastníci rekvalifikačních kurzů organizovaných KrP v Ostravě byli nejčastěji zařazováni do kurzů k získání a rozšíření řidičských oprávnění k řízení automobilů (mimo sk. B) a motorových vozíků vč. profesní způsobilosti a do kurzů obsluhy PC, dále pak do kurzů účetnictví, svářečských kurzů, přípravy k zahájení podnikání i do kurzů pro pracovníky v sociálních službách.

Zvolenou rekvalifikaci vloni v našem kraji zahájilo 2 530 uchazečů o zaměstnání, z toho 613 bylo podpořeno z „národní“ APZ a dalších 1 916 bylo hrazeno z NIP Vzdělání a dovednosti pro trh práce. Z RIP ESF-OP LZZ byla pak financována pouze 1 zvolená rekvalifikace. Jednalo se, stejně jako u rekvalifikačních kurzů organizovaných KrP v Ostravě, zejména o rekvalifikace zaměřené na získání a rozšíření řidičského oprávnění k řízení automobilů (mimo sk. B) a motorových vozíků vč. profesní způsobilosti, dále pak o svářečské kurzy a kurzy strážného. Zavedení tohoto flexibilního nástroje hodnotíme velmi pozitivně, a to vzhledem k tomu, že prostřednictvím zvolených rekvalifikací ÚP pružněji reaguje na specifické potřeby klientů a podporuje tak i rekvalifikace, které nemůže běžně nabízet.

Se zaměstnavateli bylo v roce 2015 uzavřeno 14 dohod o rekvalifikaci 322 zaměstnanců z rozpočtu „národní“ APZ, což bylo meziročně o 9 dohod (+180,0 %) a o 278 pracovníků

(+631,8 %) více. Vysoký nárůst zaměstnaneckých rekvalifikací byl způsoben jednak ukončením projektu POVEZ zaměřeného na zaměstnance (aktivity do 30.09.2015) a zároveň podporou 125 propouštěných zaměstnanců společnosti VÍTKOVICE STEEL a. s., které jsme rekvalifikovali na nové profese.

Tabulka V/4 - Rekvalifikace uchazečů (zájemců) o zaměstnání, zvolené rekvalifikace a rekvalifikace zaměstnanců

ukazatel	2014	2015	rozdíl a index 2015/2014	
			absolutně	v %
rekvalifikace uchazečů (zájemců) o zaměstnání¹⁾				
zahájené rekvalifikační kurzy - národní APZ	86	223	+137	259,3
zahájené rekvalifikační kurzy - NIP ESF-OP LZZ	226	499	+273	220,8
UoZ (zájemci) zařazení do RK (APZ+ESF-OP LZZ)	2 549	4 803	+2 254	188,4
z toho: - zájemci o zaměstnání (národní APZ+ESF)	32			
- UoZ v rámci NIP ESF-OP LZZ	1 611	3 201	+1 590	198,7
- UoZ v rámci RIP ESF-OP LZZ	28	57	+29	203,6
- UoZ v rámci GP ESF-OP LZZ	582	339	-243	58,2
osoby, které ukončily rekvalifikaci (národní APZ+ESF) ²⁾	2 047	4 870	+2 823	237,9
z toho - úspěšně (národní APZ+ESF) ³⁾	1 896	4 272	+2 376	225,3
zvolené rekvalifikace				
podané žádosti o zvolenou rekvalifikaci	5 574	3 942	-1 632	70,7
schválené žádosti o zvol. rekv. - národní APZ	1 160	1 103	-57	95,1
osoby, které zahájily zvol. rekvalifikaci - národní APZ	1 227	613	-614	50,0
schválené žádosti o zvol. rekv. - NIP ESF-OP LZZ	3 144	1 782	-1 362	56,7
osoby, které zahájily zvol. rekval. - NIP ESF-OP LZZ	2 855	1 916	-939	67,1
schválené žádosti o zvol. rekv. - RIP ESF-OP LZZ	0	1	+1	-
osoby, které zahájily zvol. rekval. - RIP ESF-OP LZZ	0	1	+1	-
rekvalifikace zaměstnanců				
zaměstnavatelé s rekvalifikovanými zaměstnanci	5	14	+9	280,0
zaměstnanci zařazení do rekvalifikací	44	322	+278	731,8

1) v roce 2015 nebyli zájemci o zaměstnání sledováni

2) včetně osob zařazených do rekvalifikací v předchozím roce

3) do úspěšně ukončených rekvalifikací jsou započítáni i uchazeči, kteří ve sledovaném roce ukončili rekvalifikaci předčasně nástupem do zaměstnání, popř. na soustavnou přípravu na povolání

Z údajů ve výše uvedené tabulce vyplývá, že v minulém roce se snížil počet zvolených rekvalifikací, ale naopak se zvýšil počet rekvalifikací zabezpečovaných KrP v Ostravě. To bylo způsobeno větší nabídkou kurzů, které jsme UoZ nabízeli. Tento pozitivní trend se udrží i v dalších letech, neboť vybraní dodavatelé rekvalifikací jsou smluvně zajištěni na několik let dopředu. Pro klienty jsou tyto kurzy přijatelnější, protože mají nárok na podporu v rekvalifikaci a neobávají se případného neúspěchu u zkoušek, který u zvolených rekvalifikací znamená neproplacení rekvalifikace. Přestože počty UoZ v uplynulém roce klesaly, byl absolutní počet

rekvalifikací meziročně opět vyšší, což znamená, že se do vzdělávání každým rokem zapojuje procentuálně více klientů.

V následujících tabulkách jsou uvedeny struktury rekvalifikací „zabezpečených“, zvolených, ale i zaměstnaneckých realizovaných v roce 2015, a to nejen z pohledu jejich financování, ale i z pohledu jejich zaměření.

Tabulka V/5 - Rekvalifikace zabezpečené a zvolené celkem

RK kompletní (zabezpečené + zvolené) - účastníci RK	Celkem v rekvalifikaci	Zahájené v daném roce	Ukončené		Pokračují do dalšího období	Zaměření RK	
			celkem	z toho úspěšně		profesní	ostatní
celkem	8 057	7 294	7 425	6 729	355	423	6 871
z toho ženy	3 516	3 147	3 163	2 866	231	160	2 987
NIP	5 606	5 125	5 570	5 066	0	253	4 872
RIP	67	58	44	38	0	0	58
GP	489	339	482	432	0	14	325
UoZ	7 242	6 573	6 689	6 033	322	405	6 168
ZoZ	812	719	733	693	33	18	701
evidence OZP	0	0	0	0	0	0	0

Tabulka V/6 - Zabezpečené rekvalifikace

RK zabezpečené - účastníci RK	Celkem v rekvalifikaci	Zahájené v daném roce	Ukončené		Pokračují do dalšího období	Zaměření RK	
			celkem	z toho úspěšně		profesní	ostatní
celkem	5 283	4 803	4 870	4 272	243	247	4 556
z toho ženy	2 710	2 430	2 474	2 202	166	25	2 405
NIP	3 422	3 201	3 396	2 970	0	54	3 147
RIP	66	57	44	38	0	0	57
GP	489	339	482	432	0	14	325
UoZ	5 105	4 638	4 698	4 125	243	245	4 393
ZoZ	178	165	172	147	0	2	163
evidence OZP	0	0	0	0	0	0	0

Tabulka V/7 - Zvolené rekvalifikace

RK zvolené - účastníci RK	Celkem v rekvalifikaci	Zahájené v daném roce	Ukončené		Pokračují do dalšího období	Zaměření RK	
			celkem	z toho úspěšně		profesní	ostatní
celkem	2 774	2 491	2 555	2 457	112	176	2 315
z toho ženy	806	717	689	664	65	135	582
NIP	2 184	1 924	2 174	2 096	0	199	1 725
RIP	1	1	0	0	0	0	1
GP	0	0	0	0	0	0	0
UoZ	2 137	1 935	1 991	1 908	79	160	1 775
ZoZ	634	554	561	546	33	16	538
evidence OZP	0	0	0	0	0	0	0

Tabulka V/8 - Zaměstnanecké rekvalifikace

Zaměstnanecké rekvalifikace	Počet dohod	Počet zaměstnanců v rekvalifikaci
celkem	14	322
financováno z národních prostředků	14	322
financováno z ESF	0	0

Projekt - Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců

Národní individuální projekt nazvaný Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců (POVEZ) realizoval ÚP ČR od 01.12.2013 do 30.11.2015; jeho vzdělávací aktivity musely být ukončeny do 30.09.2015. Cílem tohoto projektu bylo poskytnout firmám s prorůstovým potencionálem peněžní příspěvky na vzdělávání či rekvalifikace jejich zaměstnanců a současně po dobu vzdělávání uhradit jejich mzdy včetně pojištění.

V průběhu realizace celého projektu POVEZ bylo v Moravskoslezském kraji uzavřeno celkem 1 102 dohod s 313 zaměstnavateli a do vzdělávání bylo zařazeno 3 609 zaměstnanců, přičemž někteří zaměstnanci byli proškoleni opakovaně ve více vzdělávacích aktivitách.

Z nasmlouvaných finančních prostředků na uzavřených dohodách v celkové výši 98,8 mil. Kč pak byly na základě předložených dokumentů vyplaceny příspěvky na kurzovné a mzdy včetně pojištění dohromady ve výši 85,8 mil. Kč, tj. 86,8 %.

V rámci projektu POVEZ byly zaměstnavateli nejčastěji požadovány:

- svářečské kurzy,
- počítačové kurzy (v oblasti operačních systémů, sítí a speciálních programů),
- kurzy k získání řidičských oprávnění (mimo sk. B) včetně profesních průkazů,
- kurzy na obsluhu strojů a výrobních linek,
- kurzy v oblasti účetnictví a daní.
- odborné jazykové kurzy.

Tabulka V/9 - Realizace NIP - Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců

ukazatel (podle uzavřených dohod)	za celé období projektu stav k 30.11.2015
počet uzavřených dohod	1 102
počet zapojených zaměstnavatelů	313
počet zaměstnanců zařazených do vzdělávání	3 609
nasml. fin. prostř. v dohodách (tis. Kč)	98 781
vyplacené příspěvky celkem (tis. Kč)	85 806
z toho - náklady vzdělávání - kurzovné (tis. Kč)	54 025
- příspěvky na mzdy vč. pojištění (tis. Kč)	31 781

Úřad práce ČR připravuje spuštění inovovaného projektu **Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II**. Projekt bude realizován do 30.11.2020, zahájení příjmu žádostí předpokládáme v Moravskoslezském kraji koncem prvního čtvrtletí 2016.

4. Poradenství

V uplynulém roce bylo poradenství zabezpečováno zaměstnanci KrP v Ostravě pouze interně, neboť se zpozdilo vyhlášení zakázky na externí poradenské služby. Realizaci plnění této zakázky předpokládáme ve druhém pololetí roku 2016. Výsledky poradenské činnosti v MSK dosažené v roce 2015 dokumentují následující tabulky.

Tabulka V/10 - Vyhodnocení programu Job club

Ukazatel		Typ poradenského programu Job club						CELKEM
		START	KLASIK	HELP	NÁVRAT	PLUS	MIX	
Počet realizovaných (a ukončených) programů Job club	Interní	1	0	0	0	0	3	4
	Externí	0	0	0	0	0	0	0
	Celkem	1	0	0	0	0	0	4
Počet účastníků zařazených do programu Job club	Interní	12	0	0	0	0	30	42
	Externí	0	0	0	0	0	0	0
	Celkem	12	0	0	0	0	0	42
Počet účastníků, kteří absolvovali program Job club	Interní	7	0	0	0	0	30	37
	Externí	0	0	0	0	0	0	0
	Celkem	7	0	0	0	0	30	37
Počet účastníků umístěných na TP prostřed. ÚP i vlastní aktivitou do 6 měs. po ukonč. progr. Job club	Interní	2	0	0	0	0	1	3
	Externí	0	0	0	0	0	0	0
	Celkem	2	0	0	0	0	1	3

Tabulka V/11 - Vyhodnocení činnosti poradenství

Ukazatel	Počet konání	Počet účastníků
Interní poradenství		
Skupinové poradenství interní celkem	1 190	23 535
<i>z toho a) Skupinové poradenství a besedy pro ZŠ</i>	400	7 240
<i>z toho b) Skupinové poradenství a besedy pro SŠ, VOŠ, VŠ</i>	143	4 412
<i>z toho c) Skupinové poradenství pro UoZ, ZZ a veřejnost</i>	215	2 394
<i>Skupinové informační schůzky (práva a povinnosti UoZ, nabídka služeb ÚP ČR, kontakty)</i>	429	9 476
<i>Skupinové poradenství v rámci projektů RIP</i>	3	13
Individuální poradenství interní		10 930
<i>Individuální poradenství v rámci projektů RIP</i>		50
Distanční poradenství interní		7 605
Bilanční diagnostika		2
Externí poradenství		
Skupinové poradenství externí celkem	2	34
Individuální poradenství externí		0
Bilanční diagnostika		22
Akce ÚP		4 392
Prezentace IPS na veletrzích, výstavách, burzy práce, veřejné semináře, atd.)	18	
Další aktivity (setkání s výchovnými poradci, setkání s rodiči žáků v rámci třídních schůzek)	13	

5. Pracovní rehabilitace

Celkový počet žádostí o pracovní rehabilitaci (PR) podaných na KrP v Ostravě byl v roce 2015 o 20 (+30,3 %) vyšší v porovnání s rokem předchozím. Přesto se meziročně zvýšil pouze o 1 (+0,2 %) počet interních individuálních pohovorů k PR a o 6 (+9,8 %) počet uzavřených individuálních plánů PR. Pracovní rehabilitaci se v roce 2015 věnovala zvýšená pozornost, což vedlo k meziročnímu nárůstu nejen počtu podpořených osob, ale i nákladů na její realizaci (+343,7 tis. Kč).

V loňském roce se celkem třikrát sešla k jednání „Odborná pracovní skupina pro posuzování vhodných forem pracovní rehabilitace OZP“.

Nejčastěji bylo v rámci pracovní rehabilitace využíváno poradenství včetně psychologického, poradensko motivační programy a příprava k práci na chráněných pracovních místech nebo ve vzdělávacích zařízeních. Na přípravu k práci bylo zařazeno celkem 57 žadatelů o PR, což bylo meziročně o 13 (+29,5 %) více, a to v pracovních činnostech jako jsou práce v prádelně, úklidové práce, kompletování výrobků, příprava nápojů, obsluha hostů a práce s kavárenskou textilií, přípravné a dokončovací stavební práce, malířské a natěračské práce, práce na PC, kompletace propagačních materiálů, demontáž bílé elektroniky a třídění jednotlivých frakcí, práce ve stolařské dílně, práce v textilní dílně, zahradnické práce, čišník a pomocné práce v kuchyni.

Tabulka V/12 - Pracovní rehabilitace

ukazatel	2014	2015	rozdíl a index 2015/2014	
			absolutně	v %
podané žádosti o PR (počet osob)	66	86	+20	130,3
interní individuální pohovory k PR (počet pohovorů)	586	587	+1	100,2
uzavřené Individuální plány PR (počet osob)	61	67	+6	109,8
z toho - příprava k práci	44	57	+13	129,5
- externí zabezpečení PR	25	15	-10	60,0
- specializované rekvalifikační kurzy	0	1	+1	-
nákl. na ext. zabezpeč. PR podle dohod (tis. Kč)	1 511,4	1 553,2	+41,8	102,8
uhrazené náklady vč. věcných výdajů (tis. Kč)	1 103,3	1 405,2	+301,9	127,4
ukončené nebo pozastavené PR - Individuální plán PR neuzavřen (počet osob)	6	14	+8	233,3
ukončené Individuální plány PR (počet osob)	38	55	+17	144,7
z toho - úspěšně ¹⁾	24	41	+17	170,8
zaměstnáno po úspěšné PR	18	32	+14	177,8

1) do úspěšně ukončených Individuálních plánů PR jsou započítány i ty, které byly ve sledovaném roce ukončeny předčasně nástupem do zaměstnání

6. Realizace projektů ESF

Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost

V programovacím období let 2007-2013 využíval Úřad práce ČR pro čerpání finančních prostředků z Evropského sociálního fondu na podporu zaměstnanosti Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ).

OP LZZ byl zaměřený na snižování nezaměstnanosti prostřednictvím aktivní politiky trhu práce, profesního vzdělávání, dále začleňování sociálně vyloučených obyvatel zpět do společnosti, zvyšování kvality veřejné správy a mezinárodní spolupráce v uvedených oblastech.

Souhrnným cílem OP LZZ bylo „Zvýšit zaměstnanost a zaměstnatelnost lidí v ČR na úroveň průměru 15 nejlepších zemí EU“.

Tento hlavní záměr byl naplňován prostřednictvím těchto **prioritních os**:

Prioritní osa 1:	Adaptabilita
Prioritní osy 2a, 2b:	Aktivní politiky trhu práce
Prioritní osa 3:	Sociální integrace a rovné příležitosti
Prioritní osy 4a, 4b:	Veřejná správa a veřejné služby
Prioritní osy 5a, 5b:	Mezinárodní spolupráce
Prioritní osy 6a, 6b:	Technická pomoc

Úřad práce ČR se podílel zejména na realizaci oblasti podpory 2.1 Posílení aktivních politik zaměstnanosti, jejímž hlavním cílem bylo zvýšení zaměstnatelnosti evidovaných UoZ nebo osob

ohrožených na trhu práce, a to prostřednictvím efektivního a cíleného využití všech nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti. Zároveň byly v rámci oblasti podpory 1.1 Zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků uskutečňovány projekty zaměřené na vzdělávání zaměstnanců. Tyto dvě oblasti podpory byly realizovány pomocí národních a regionálních individuálních projektů, ale i globálních grantů.

Národní individuální projekty (NIP) - měly celostátní působnost a jejich nositelem bylo MPSV ČR, byly zabezpečovány jednotlivými krajskými pobočkami ÚP ČR podle stejné metodiky a pravidel, až na výjimky, jako nástroje APZ.

Regionální individuální projekty (RIP) - byly připravovány a realizovány jednotlivými krajskými pobočkami ÚP ČR s cílem zajistit komplexní a individuální přístup k uchazečům popř. zájemcům o zaměstnání při hledání vhodného pracovního uplatnění na trhu práce s krajskými a místními specifiky. Dále se jednalo také o projekty zaměřené na vzdělávání zaměstnanců.

Globální granty - byly zajišťovány na úrovni MPSV ČR, které vyhlášovalo výzvy k podávání jednotlivých grantových projektů.

A. RIP zaměřené na uchazeče a zájemce o zaměstnání

Pro oblast podpory 2.1 bylo připraveno celkem 10 projektů - Návrat+ (duben 2009 - březen 2012), Start (červen 2009 - květen 2012), Příprava+ (červenec 2009 - červen 2012), Změna včas (říjen 2009 - září 2012), Absolventi a praxe (od května 2011 - předčasně ukončen v říjnu 2013), Šance pro samostatnost (květen 2011 - duben 2014), Nový začátek (od září 2012 - předčasně skončen v září 2014) a další 3 projekty, které byly ukončeny v roce 2015.

Projekty, jejichž realizace probíhala v roce 2015

Odborné praxe pro mladé do 30 let v Moravskoslezském kraji - realizátorem projektu, který probíhal od července 2013 do listopadu 2015 (zahájení klíčových aktivit od října 2013), byl ÚP ČR, Krajská pobočka v Ostravě. Původní rozpočet projektu (137 mil. Kč) byl po provedených podstatných změnách v roce 2014 a 2015 navýšen na 242,5 mil. Kč. Projekt byl určen uchazečům o zaměstnání ve věku do 30 let, bez rozdílu vzdělání, bez nebo s minimálními pracovními zkušenostmi (max. do 2 let praxe). Projekt vycházel z aktuálních potřeb trhu práce a měl jeho účastníkům napomoci k rychlejšímu nastartování jejich profesní kariéry, a to prostřednictvím souboru na sebe navazujících aktivit - poradenství, rekvalifikace a především odborné praxe přímo na pracovišti u zaměstnavatele (podpora formou poskytování příspěvků na SÚPM vyhrazené). Projekt nabízel také podporu formou příspěvků na mentora, který prováděl zaškolení a zpracování účastníka odborné praxe na pracovišti zaměstnavatele.

Tabulka V/13 - RIP - Odborné praxe pro mladé do 30 let v Moravskoslezském kraji

ukazatel	za celé období projektu stav k 30.11.2015
UoZ zařazení do projektu	1 027
UoZ, kteří ukončili účast v projektu	1 027
Počet odborných praxí (SÚPM vyhrazené - počet dohod)	1 019
Počet mentorů (SÚPM vyhrazené - počet dohod)	536
UoZ zařazení do rekvalifikačních kurzů - počet míst	4
UoZ, kteří ukončili rekvalifikační kurzy úspěšně	4

Během realizace projevil zájem zapojit se do projektu celkem 998 zaměstnavatelů, kteří nabídli dohromady 1 553 pracovních míst pro uchazeče o zaměstnání evidované na ÚP ČR v Moravskoslezském kraji. Za celou dobu realizace projektu bylo umístěno na odborné praxe 1 019 mladých osob bez práce.

10 pro život - realizace projektu, jehož dodavatelem se stalo Sdružení C.P.A. (tvořeno s. r. o. Počítačová a vzdělávací společnost Celkonscia a PMB-ZOS), probíhala od října 2012 do října 2015. Hlavním cílem projektu, jehož rozpočet činil cca 11,6 mil. Kč bylo podpořit začlenění 180 nezaměstnaných osob se zdravotním postižením, popřípadě zdravotním omezením, na trh práce a zvýšit jejich zaměstnatelnost. Projekt měl zvýšit šance nezaměstnaných osob ze skupiny zdravotně handicapovaných občanů k nástupu do pracovního poměru, a to prostřednictvím široké nabídky služeb (individuální podpora a poradenství, pracovní diagnostika, monitoring trhu práce, vyhledávání vhodných pracovních pozic, rekvalifikace, zprostředkování zaměstnání, podpora pracovních míst apod.).

V průběhu realizace vstoupilo do projektu úhrnně 206 uchazečů o zaměstnání, z nichž bylo podpořeno celkem 203 osob. Do zaměstnání na plný či zkrácený úvazek nastoupilo 46 osob.

Tabulka V/14 - RIP - 10 pro život

ukazatel	za celé období projektu stav k 31.10.2015
UoZ zařazení do projektu	206
UoZ, kteří ukončili účast v projektu	206
UoZ, kteří nastoupili do PP (plný i zkrácený úvazek)	46
Počet PM se mzdovým příspěvkem	23,5
UoZ zařazení do rekvalifikačních kurzů - počet míst	69
UoZ, kteří ukončili rekvalifikační kurzy úspěšně	63
UoZ zařazení do poradenského motivačního programu	120
UoZ, kteří ukončili poradenský motivační program úspěšně	111

Příležitost dělá(t) zaměstnance (květen 2013 - listopad 2015) - projekt svou náplní podporoval činnosti zaměřené na pomoc se zařazením do pracovního poměru osob, které žily ve vyloučených lokalitách Moravskoslezského kraje a byly postiženy sociálním vyloučením, stigmatizací a nezaměstnaností. Projekt si kladl za cíl podpořit tyto osoby prostřednictvím cíleného využití komplexu služeb poradenství, motivace, rekvalifikace, terénní asistence

a podpory pracovních míst. Jeho základním principem bylo poskytnout intenzivní individuální pomoc jak jednotlivcům, tak celým rodinám žijícím ve znevýhodněném prostředí sociálně vyloučených lokalit.

Přestože měl být projekt realizován prostřednictvím generálního dodavatele služeb, jeho realizace probíhala od listopadu 2014 zaměstnanci ÚP ČR.

Za celé období realizace do projektu vstoupilo celkem 273 uchazečů či zájemců o zaměstnání, z nichž 223 úspěšně absolvovalo vzdělávací a motivační kurzy. Do pracovního poměru na plný nebo zkrácený úvazek nastoupilo 157 osob.

Tabulka V/15 - RIP - Příležitost dělá(t) zaměstnance

ukazatel	za celé období projektu stav k 30.11.2015
UoZ/ZoZ zařazení do projektu	273
UoZ/ZoZ, kteří ukončili účast v projektu	273
UoZ/ZoZ, kteří nastoupili do PP (plný i zkrácený úvazek)	157
Počet PM se mzdovým příspěvkem	126
UoZ/ZoZ zařazení do rekvalifikačních kurzů - počet míst	18
UoZ/ZoZ, kteří ukončili rekvalifikační kurzy úspěšně	14
UoZ/ZoZ zařazení do motivačního kurzu	233
UoZ/ZoZ, kteří ukončili motivační kurz úspěšně	209

B. RIP zaměřené na zaměstnavatele, resp. jejich zaměstnance

V rámci oblasti podpory 1.1 byly připraveny dva projekty zaměřené na vzdělávání zaměstnanců - Vzdělávejte se pro růst! - Moravskoslezský kraj (květen 2012 - duben 2014) a Vzdělávejte se pro růst v MSK II (srpen 2013 - listopad 2015).

Projekt, jehož realizace probíhala v roce 2015

Vzdělávejte se pro růst v MSK II - jednalo se o navazující projekt, jehož cílem bylo podpořit rovněž zaměstnavatele v Moravskoslezském kraji, kterým se podařilo překonat hospodářskou recesi, a to poskytnutím finanční podpory na obecné či specifické vzdělávání pracovníků. Projekt byl určen pro všechny typy podniků (malé, střední i velké) podnikající v odvětvích, u kterých byl předpoklad ekonomického růstu. Z projektu byly hrazeny náklady spojené se vzděláváním zaměstnanců a mzdové náhrady za dobu účasti na tomto školení.

Za dobu realizace projektu bylo v MSK s 193 zaměstnavateli uzavřeno dohromady 776 dohod a do vzdělávání zařazeno celkem 5 088 zaměstnanců. Na vzdělávání a mzdy vč. pojištění zaměstnanců byly vyplaceny příspěvky v souhrnné výši 78,7 mil. Kč.

Tabulka V/16 - RIP - Vzdělávejte se pro růst v MSK II

ukazatel	za celé období projektu stav k 30.11.2015
Počet uzavřených dohod	776
Počet zapojených zaměstnavatelů	193
Počet zaměstnanců zařazených do vzdělávání	5 088
Nasmlouvané finanční prostředky v dohodách (tis. Kč)	85 637,5
Vyplacené příspěvky celkem (tis. Kč)	78 719,7
- z toho náklady na vzdělávání - kurzovné (tis. Kč)	48 473,3
- z toho příspěvky na mzdy vč. pojištění (tis. Kč)	30 246,4

VI. STRATEGIE REALIZACE APZ PRO ROK 2016

Aktivní politika zaměstnanosti bude v letošním roce realizována v souladu s platnou legislativou a řídicími akty MPSV i ÚP ČR, a to zejména:

- zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů a vyhláškou č. 518/2004 Sb., v platném znění,
- instrukcí MPSV č. 15/2014 - Realizace APZ,
- směrnicí GŘ - č. 1/2015 - Postup ÚP ČR při realizaci nástrojů a opatření APZ, vč. dodatků 1 - 3,
- sdělením ředitele odboru trhu práce ÚP ČR č. 24/2013 - Postupy při realizaci nástroje ...,
- normativní instrukcí MPSV č. 9/2013 - Zabezpečování odborné praxe osob do 30 let věku v organizačních složkách státu a příspěvkových organizacích,
- směrnicí GŘ č. 23/2014 - Zabezpečování odborné praxe uchazečů o zaměstnání do 30 let na ÚP ČR v letech 2014 - 2016,
- směrnicemi GŘ č. 17/2013 - Zásady pro zadávání veřejných zakázek ..., vč. dodatků 1 a 2
- směrnicí GŘ č. 20/2015 - Postup při zabezpečování rekvalifikací UoZ, ZoZ a osobám se zdravotním postižením a při úhradě nákladů rekvalifikace zaměstnanců,
- platnými interními předpisy Krajské pobočky v Ostravě.

V rámci platných řídicích aktů bude v Moravskoslezském kraji zabezpečena realizace všech ověřených nástrojů a opatření APZ, přičemž:

- příspěvky na VPP a SÚPM budou přednostně poskytovány z OP Z prostřednictvím NIP NoPP, NoPP - SÚPM, NoPP - VPP,
- vybrané rekvalifikace a poradenské činnosti prostřednictvím NIP Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II.

Po celý rok 2016 budeme podporovat zejména ty uchazeče o zaměstnání, kterým nelze pro jejich individuální charakteristiky sjednat vhodné zaměstnání jiným způsobem, navíc s kumulací handicapů.

Jedná se především o uchazeče o zaměstnání:

- UoZ vedené v evidenci UoZ Úřadu práce ČR **nepřetržitě déle než 12 měsíců** nebo
- UoZ vedené v evidenci UoZ Úřadu práce ČR **nepřetržitě déle než 3 měsíce**, kterým je vzhledem k jejich **zdravotnímu stavu, věku (absolventi bez praxe, mladí do 30 let a osoby nad 50 let) či péči o dítě** věnována při zprostředkování zaměstnání zvýšená péče nebo
- UoZ vedené v evidenci UoZ Úřadu práce ČR **nepřetržitě déle než 3 měsíce**, u nichž existuje důvodný předpoklad dlouhodobého setrvání v evidenci UoZ Úřadu práce ČR nebo je jim potřeba věnovat zvýšenou péči z jiného vážného důvodu bránícího jejich vstupu na volný trh práce. Za jiný vážný důvod je rovněž považováno ohrožení sociálním vyloučením z důvodu setrvávání v dlouhodobé nezaměstnanosti,
- UoZ, kteří budou vykonávat činnost Asistenta prevence kriminality nebo jejichž evidence bezprostředně navazuje na ukončení výkonu trestu odnětí svobody.

Uvedenými nástroji APZ nelze bez vážného důvodu opakovaně podpořit téhož uchazeče o zaměstnání, přičemž vážným důvodem je zejména nutnost podpořit uchazeče výše uvedené, u kterých přetrvává důvodný předpoklad dlouhodobého setrvání v evidenci ÚP. Za něj je

v případě VPP rovněž považován nedostatek jiných vhodných uchazečů a opakovaná podpora téhož uchazeče z důvodu „postupu uchazeče mezi nástroji VPP a SÚPM“ - jestliže tento postup povede k plynulému začlenění uchazeče na volný trh práce ve smyslu „prostupného zaměstnávání“. K tomuto postupu mezi nástroji VPP a SÚPM budou vybírání uchazeči o zaměstnání, kteří jsou dlouhodobě nebo opakovaně vedeni v evidenci ÚP a u nichž došlo nejen ke ztrátě pracovních návyků, ale i motivace k uplatnění na trhu práce. Za stejných podmínek lze opakovaně podpořit téhož UoZ na pracovních místech s charakterem sezónních prací, zejména v zemědělství, lesnictví a stavebnictví.

Nástroje SÚPM budeme rovněž využívat k podpoře vytváření pracovních míst, které umožní osobám s nedostatečnou praxí její získání, či osobám s nedostatečnou kvalifikací umožní získání nebo zvýšení kvalifikace.

Na rekvalifikace budeme doporučovat zejména uchazeče o zaměstnání, kterým je při zprostředkování zaměstnání věnována zvýšená péče podle § 33, odst. 1 ZoZ a dále UoZ, jimž je z důvodu nízké či neuplatnitelné kvalifikace ztížen vstup na trh práce. Týká se to především absolventů škol a osob nad 50 let věku.

I pro letošní rok bylo v rámci celého MSK domluveno pokračování jednotné strategie realizace APZ včetně shodných kritérií a podmínek poskytování finančních příspěvků. Současně zůstává diferenciací poskytovaných finančních příspěvků vybraným skupinám obtížně umístitelných UoZ (do 30 let věku, nad 50 let věku a OZP), a zejména dlouhodobě evidovaným osobám. Dále budeme podporovat zvýhodněnou částkou předáky (koordinátory) u VPP a asistenty prevence kriminality, kteří se budou podílet zejména na dohledu nad veřejným pořádkem, pořádkem ve veřejných budovách a řešením záležitostí souvisejících s narušováním občanského soužití.

K propagaci APZ jsou na portále MPSV vyvěšeny letáky k jednotlivým nástrojům s upřesněním aktuálních podmínek platných v MSK. O strategii realizace APZ krajské pobočky byli podrobně informováni zaměstnanci všech KoP v MSK, kteří by ji měli zaměřit na řešení specifických problémů lokálních trhů práce (mikroregionů). Podle aktuální situace na trhu práce a zájmu ze strany zaměstnavatelů budou individuálně v některých okresech MSK organizovány informační semináře pro zaměstnavatele, současně jim budou aktuální informace předávány v rámci monitorovacích návštěv našich pracovníků v terénu s cílem informovat firmy o nástrojích APZ, ale také získat co nejvíce informací o stavu a očekávaném vývoji zaměstnanosti v regionu. Během komunikace se zaměstnavateli či samosprávou jim budeme podávat i nadále podrobné informace týkající se možností využití příspěvků v rámci APZ, hlášení volných pracovních míst nebo rekvalifikací, takže veškeré informace dostávají „přímo na stůl“, a to je hlavní přínos této formy komunikace a aktivního přístupu ÚP ČR ke všem složkám trhu práce.

Strategie realizace RIP - Operační program Zaměstnanost

Obdobně jako v předchozích programových obdobích (2004 - 2006 a 2007 - 2013) bude i v následujícím období Úřad práce ČR využívat finanční prostředky Evropského sociálního fondu na podporu zaměstnanosti a adaptability pracovní síly. V právě probíhajícím období let 2014 - 2020 nese tento program název Operační program Zaměstnanost (OP Z).

Operační program Zaměstnanost pokrývá následující oblasti:

- Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly
- Sociální začleňování a boj s chudobou
- Sociální inovace a mezinárodní spolupráce
- Efektivní veřejná správa
- Technická pomoc

Úřad práce ČR se podílí zejména na realizaci prioritní osy 1 Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly, jejímž cílem je podpora udržitelné zaměstnanosti, kvalitních pracovních míst a mobility pracovních sil. Tuto oblast podpory realizuje ÚP ČR prostřednictvím svých krajských poboček a pomocí národních, systémových a regionálních individuálních projektů.

Finanční prostředky jsou na jednotlivé projekty přidělovány na základě výzev k předkládání žádostí o finanční podporu.

Oddělení projektů EU KrP v Ostravě požádalo MPSV ČR v roce 2015 v 1. kole výzev o přidělení prostředků na čtyři regionální individuální projekty o celkovém rozpočtu 377 mil. Kč. Aktivity projektů budou financovány z prostředků Evropského sociálního fondu ve výši 85 % a státního rozpočtu ČR ve výši 15 %.

Předložené projekty budou zahájeny v 1. čtvrtletí 2016 a ukončeny v průběhu roku 2019. Klíčové aktivity se zaměří na podporu uchazečů a zájemců o zaměstnání Moravskoslezského kraje z kategorie znevýhodněných osob na trhu práce, tj. zejména mladých osob do 29 let věku s nedostatečnou praxí, sociálně vyloučených osob, lidí starších 50 let věku a osob vracejících se na trh práce po mateřské či rodičovské dovolené. Bližší informace o realizovaných projektech budou zveřejněny na stránkách ÚP ČR www.uradprace.cz a stránkách ESF v ČR www.esfcr.cz.

VII. PROGNOZA VÝVOJE TRHU PRÁCE V ROCE 2016

Trh práce bude v Moravskoslezském kraji ovlivněn i v roce 2016 již tradičně lokálními vlivy a celkovým specifickým postavením kraje v rámci celé ČR. Po delším období recese a stagnace ekonomiky sice došlo teprve až v roce 2014 k jejímu mírnému oživení, opravdový hospodářský růst ale pozorujeme až v minulém roce. I přesto, že se ekonomická situace postupně zlepšuje, nelze v dnešní době jednoznačně vysledovat, zda tato konjunktura bude trvat delší časové období. Vliv vnějšího prostředí, velká konkurence a celosvětová provázanost výroby a služeb totiž hraje v dnešním globalizovaném světě rozhodující úlohu a jakýkoliv nepříznivý vliv tohoto prostředí může mít během krátkého období negativní dopad na hospodářský růst a samotný trh práce v našem kraji. I když hospodářský růst minulého roku je zřejmý, musí se zároveň zdůraznit, že tento současný ekonomický rozmach pořád srovnáváme s nedávným minulým obdobím a je nepochybné, že v řadě ukazatelů jak trh práce, tak samotné naše hospodářství ještě nedosáhlo předkrizových stavů, které vykazovalo do roku 2008. Oproti minulému roku předpokládají růstový trend především odvětví, která mají v kraji poměrně silné zastoupení. Jedná se především o zpracovatelský průmysl a tam především o výrobu základních kovů, výrobu strojů a výrobu motorových vozidel. S růstem výrobních odvětví souvisí i očekávané navýšení administrativních činností. Naopak nepříznivý vliv vnějšího prostředí se plně projevuje v odvětví těžby a dobývání. Oproti roku 2008 stále vykazují monitorované firmy Moravskoslezského kraje téměř o 20 tisíc zaměstnanců méně.

1. Hlavní rysy světového hospodářství

- Tempo růstu globální ekonomiky se pohybuje kolem hranice 3 %. Zatímco ekonomika USA zažívá s určitými výhradami období poměrně výrazného hospodářského růstu, oživení v EU je mírnější. Problémem současné globální ekonomiky jsou některé velké rozvíjející se ekonomiky, např. Rusko a Brazílie, které procházejí hlubokou recesí. Rozporuplná sankční opatření vůči Rusku ze strany USA a EU a propad cen ropy přispívají k ruské recesi a oslabení rublu. Ekonomická situace v Číně je poměrně nečitelná. Čínská ekonomika, která vzhledem ke své velikosti vytváří nejvyšší příspěvek ke globálnímu růstu, stále vykazuje velmi vysoká, byť pozvolna klesající, tempa růstu reálného HDP. Tyto údaje však nejsou potvrzovány dalšími statistikami a informacemi. Podle MF ČR se pro rok 2015 odhaduje její růst HDP 6,8 %, pro letošní rok predikuje růst HDP 6,3 % a 6,1 % pro rok 2017. Nedostatek transparentních informací o čínské ekonomice vytváří mezi investory nejistotu, která se vzhledem k významu čínského trhu může přelít do finančních trhů na celém světě. Růst v USA byl v minulém roce tažen výhradně domácí poptávkou, zejména spotřebou domácností a v menší míře investicemi. Silná domácí měna vedla naopak ke stagnaci exportu. Růst americké ekonomiky vedl také Federální rezervní systém poprvé od roku 2008 k mírnému zvýšení úrokových sazeb. Míra nezaměstnanosti se podle MF ČR ustálila ke konci roku 2015 na 5,0 %, růst HDP dosáhl 2,5 %, pro rok 2016 počítá 2,6 % a stejně pro rok 2017.
- Hospodářské oživení v Evropské unii zůstává velmi nevýrazné. Ve vývoji v jednotlivých zemích přetrvává značná diferencovanost, v řadě z nich přitom oživení stále brzdí strukturální problémy ekonomik. V souvislosti s oživováním ekonomické aktivity se postupně zlepšuje i situace na trhu práce, míra nezaměstnanosti se v EU zvolna snižuje od poloviny roku 2013. V listopadu 2015 dosahovala 9,1 % (meziroční pokles o 0,9 p. b.). Mezi jednotlivými ekonomikami však stále přetrvávají enormní rozdíly. Nejhůře je na tom i nadále Řecko, kde v září 2015 míra nezaměstnanosti činila 24,6 %. Ze zemí EU pro něž byla

k dispozici data za listopad, byla míra nezaměstnanosti nejvyšší ve Španělsku (21,4 %), v Chorvatsku (16,6 %) a na Kypru (15,8 %), nejnižší naopak v Německu (4,5 %) a v ČR (4,6 %). (Pro výpočet míry nezaměstnanosti používá EUROSTAT jiný výpočet než ÚP ČR). Růst hospodářské aktivity v EU by měl pozvolným tempem pokračovat i nadále, v některých zemích však bude růst tlumen vysokým zadlužením soukromého i vládního sektoru. Hlavním faktorem oživení pravděpodobně zůstanou výdaje na soukromou spotřebu, které budou podpořeny zlepšující se situací na trhu práce a nízkými cenami energií. MF ČR odhaduje, že se v roce 2015 HDP zvýšilo o 1,8 %. Pro roky 2016 a 2017 počítá s nepatrným zrychlením růstu na 1,9 %, resp. 2,0 %. Ekonomický růst Německa byl v minulém roce tažen výhradně domácí poptávkou, obzvláště výdaji na soukromou a vládní spotřebu. Ke zvýšení soukromé spotřeby přispěla především nízká cena ropy a příznivá situace na trhu práce, k růstu vládní spotřeby pak masivní příliv žadatelů o azyl. Situace na trhu práce se vyvíjela příznivě, zaměstnanost rostla, ale vliv příchodu migrantů se zatím na trhu práce neprojevil. Po stagnaci v první polovině roku 2015 vykázala francouzská ekonomika v následujícím období mírný růst HDP, který byl tažen výhradně domácí poptávkou a rovněž mírný růst HDP předpokládá MF ČR i pro letošní rok.

- Dalším nepříznivým faktorem jsou geopolitická rizika. Konflikty na Blízkém východě a v severní Africe vyvolaly vážnou migrační krizi, jejíž ekonomický dopad na jednotlivé státy EU zatím není možné odhadnout.
- Kromě Německa má velký vliv na stav našeho hospodářství nejbližší středoevropské okolí. Polsko opět patřilo k nejrychleji rostoucím zemím v EU, když jeho HDP podle odhadu MF ČR v roce 2015 vzrostlo o 3,5 % a bylo taženo domácí i zahraniční poptávkou. Hospodářský růst slovenské ekonomiky pokračuje solidním tempem a předpokládá se, že HDP v minulém roce vzrostlo o 3,4 %. Na tom se podílela zejména domácí poptávka, především investice soukromého a veřejného sektoru, k čemuž zásadně přispěla snaha urychleně dočerpat prostředky z fondů EU z programového období 2007–2013. K růstu spotřeby domácností pak přispívá zlepšující se situace na trhu práce. Předpokládaný propad investic ve vládním sektoru by měla částečně vykompenzovat výstavba nové továrny britské automobilky Jaguar Land Rover, přičemž stavební práce by měly být zahájeny v dubnu 2016 a výroba v roce 2018.

2. Předpokládaný vývoj z celorepublikového pohledu

- Růst české ekonomiky pokračoval i v roce 2015 a podle odhadu MF ČR se zvýšil HDP za celý rok 2015 o 4,6 %. V letošním roce by naše ekonomika měla dále růst o 2,7 %, což by mělo být zabezpečeno výhradně domácí poptávkou. Pro rok 2017 se počítá s mírným zpomalením HDP, a to na 2,6 %.
- Podle MF ČR průměrná míra inflace v roce 2015 dosáhla 0,3 % a byla druhá nejnižší (v roce 2003 činila 0,1 %) v historii samostatné ČR. Na velmi nízké inflaci se podílel především výrazný propad cen ropy a s ním související pokles cen výrobců v eurozóně. I v letošním roce by spotřebitelské ceny měly růst velmi pomalu a průměrná míra inflace by měla dosáhnout obdobné nízké hodnoty. MF ČR predikuje její výši kolem 0,5 %. V roce 2017 by se mohla průměrná míra inflace dále zvýšit na 1,6 %, kdy se očekává, že na zvyšování cen bude působit mimo jiné i růst ceny ropy.
- Bankovní rada ČNB rozhodla v listopadu 2013 o používání měnového kurzu jako dalšího nástroje monetární politiky a od té doby udržuje kurz nad hladinou 27 CZK/1 EUR. Rozhodnutí ČNB ohledně oslabení koruny sice pozitivně působí na náš export, prodražuje

nám však dovoz, a tím i spotřebu domácností. Růst exportní výkonnosti se od zavedení tohoto nástroje postupně zpomaloval a vše nasvědčuje tomu, že se efekt slabé koruny již vyčerpal. S tímto dalším zpomalováním se počítá i pro roky 2016 a 2017. V roce 2015 navíc růsty dovozu převyšovaly růsty vývozu a přebytek obchodní bilance stagnoval, respektive se snižoval. Předpokládané opuštění režimu používání kurzu jako dalšího nástroje měnové politiky na konci roku 2016 přitom bude působit proti růstu exportní výkonnosti.

- Na trhu práce se ekonomická konjunktura odráží v příznivém vývoji zaměstnanosti a nezaměstnanosti, i když v tradičních problémových regionech není tento dopad tak výrazný, protože zde hlavní brzdou představuje dlouhodobý nesoulad mezi nabídkou a poptávkou po práci.
- Naše otevřená hospodářská politika je pod vlivem vnějšího ekonomického prostředí. Geopolitické napětí na východní Ukrajině stále trvá, Ukrajina a Rusko však v současné době nepředstavují pro ČR důležité exportní trhy. I zpomalování růstu čínské ekonomiky, které bude s největší pravděpodobností pokračovat i do budoucna, by nemělo mít zásadní a přímý význam pro naši republiku, a to navzdory tomu, že je propojení české a čínské ekonomiky kvůli jejich zapojení do globálních dodavatelských řetězců vyšší, než napovídají data o vzájemném zahraničním obchodu. Toto zpomalování však představuje významné riziko pro další vývoj světového obchodu a zároveň zvyšuje nejistotu na finančních trzích.
- Vliv migrační krize je v současné době na naše hospodářství minimální. Pokud nedojde ke zvýšení počtu žadatelů o azyl v ČR, přímé dopady na českou ekonomiku by měly být zanedbatelné.
- Globální i česká ekonomika byla v minulém roce podstatně ovlivňována propadem cen primárních komodit, zejména cen ropy. Počátkem letošního roku se obchodovala i kolem hranice 30 USD za barel. Ve velmi nízkých cenách se odráží nesoulad nabízeného a poptávaného množství, který tak způsobuje nárůst zásob. MF ČR předpokládá v letošním roce postupný nárůst ceny ropy, ta by tak v roce 2016 měla v průměru dosáhnout 44 USD/barel a v roce 2017 se předpokládá další růst ceny na průměrných 54 USD/barel.
- Podle MF ČR došlo, po dlouhodobém narůstání vládního dluhu, v roce 2014 k jeho snížení na 42,7 % HDP (1 821 mld. Kč). Pro rok 2015 se odhaduje sice jeho navýšení na 1 841 mld. Kč, ale ve vztahu k HDP má dojít ke snížení na 41,0 %. Samotné saldo státního rozpočtu skončilo deficitem ve výši 62,8 mld. Kč, což je nejlepší výsledek od roku 2008.
- Podle MF ČR očekáváme v roce 2016 zvýšení vývozu a služeb o 6,1 % a v roce 2017 o 6,0 %. Na straně dovozu zboží a služeb předpokládáme vliv pomalejšího růstu domácí poptávky, a tak by měl dovoz v tomto roce růst cca o 5,9 % a v roce 2017 o 6,1 %.
- Od roku 2008 razantně klesá a nadále bude klesat v rámci věkové struktury podíl populace ve věku 15-64 let, přičemž ale v roce 2014 došlo, převážně díky migraci, k jejímu zpomalení. Na počátku roku 2016 by se měl poprvé od roku 1994 dostat počet těchto obyvatel pod hranici 7 000 000. I v následujících letech by se populace v produktivním věku měla v absolutním vyjádření ročně zmenšovat cca o 60-70 tis. osob. Spodní hranici této věkové kategorie totiž překračují početně velmi slabé ročníky s datem narození koncem devadesátých let, zatímco populačně silná generace narozená v polovině minulého století se postupně zařazuje mezi seniory. Počet i podíl seniorů v populaci tak v důsledku demografické struktury a dalšího pokračování intenzivního procesu prodloužení střední délky života výrazně poroste.
- Na trhu je dlouhodobě nedostatek kvalifikovaných pracovních sil s technickým vzděláním. Zaměstnavatelé stále požadují techniky, kvalifikované dělníky se strojírenským, elektrotechnickým a stavebním zaměřením. V posledních letech jsou velmi žádaní vysokoškoláci IT oborů.

3. Předpokládaný vývoj na poptávkové straně moravskoslezského trhu práce

Větší monitorované firmy MSK (nejsou zahrnuty menší podniky se stavem do 25 zaměstnanců) očekávají, že by se u nich během první poloviny letošního roku měla zaměstnanost celkově zvýšit cca o 4 550 osob, což oproti skutečnému stavu k 31.12.2015 představuje nárůst o 1,6 %.

Na avizovaném celokrajském navýšení personálních stavů u větších zaměstnavatelských subjektů s počtem 26 a více zaměstnanců by se měly podílet všechny okresy MSK, nejvíce pak okresy Nový Jičín (+1 657), Bruntál (+869) a Ostrava (+778).

Tabulka VII/1 - Prognóza pohybu pracovních sil v jednotlivých odvětvích podle CZ-NACE během prvního pololetí 2016 (monitorované organizace se stavem 26 a více zaměstnanců)

Ekonomické činnosti		stav zaměstnanosti k 31.12.2015	nárůst/úbytek k 30.06.2016	
			absolutně	v %
Zemědělství, lesnictví a rybářství		3 511	+75	+2,1
Těžba a dobývání		12 393	-580	-4,7
Zpracovatelský průmysl		115 466	+3 150	+2,7
z toho	<i>výroba potravinářských výrobků, nápojů a tabákových výrobků</i>	7 684	+145	+1,9
	<i>výroba textilií, oděvů, usní a souvisejících výrobků</i>	2 370	+110	+4,6
	<i>zpracování dřeva, výroba papíru a výrobků papíru, tisk a rozmnožování nahraných nosičů</i>	4 728	+65	+1,4
	<i>výroba koksu a rafinovaných ropných produktů</i>	578	-5	-0,9
	<i>výroba chemických látek a chemických přípravků</i>	1 960	-35	-1,8
	<i>výroba základních farmaceutických výrobků a přípravků</i>	1 845	+60	+3,3
	<i>výroba pryžových, plastových výrobků a ostatních nekovových minerálních výrobků</i>	7 986	+415	+5,2
	<i>výroba základních kovů, hutní zpracování kovů a slévárnství, výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků, kromě strojů a zařízení</i>	41 644	+520	+1,2
	<i>výroba počítačů, elektronických a optických přístrojů a zařízení</i>	2 005	+35	+1,7
	<i>výroba elektrických zařízení</i>	5 990	+145	+2,4
	<i>výroba strojů a zařízení jinde nezařazených</i>	11 121	+500	+4,5
	<i>výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů, výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení</i>	25 246	+1 135	+4,5
	<i>výroba nábytku, ostatní zpracovatelský průmysl a opravy a instalace strojů a zařízení</i>	2 309	+60	+2,6
	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu		4 243	-65
Zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi		4 779	+15	+0,3
Stavebnictví		7 189	+365	+5,1
Velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel		17 716	+240	+1,4
Doprava a skladování		18 816	+275	+1,5
Ubytování, stravování a pohostinství		1 767	+5	+0,3
Informační a komunikační činnosti		5 108	+150	+2,9
Peněžnictví a pojišťovnictví		3 442	-20	-0,6
Činnosti v oblasti nemovitostí		1 329	-95	-7,1
Profesní, vědecké a technické činnosti		3 900	+30	+0,8
Administrativní a podpůrné činnosti		11 533	+415	+3,6
Veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení		18 611	+260	+1,4
Vzdělávání		27 346	-155	-0,6
Zdravotní a sociální péče		28 337	+355	+1,3
Kulturní, zábavní a rekreační činnosti		3 254	+35	+1,1
Ostatní činnosti		2 250	+95	+4,2
Činnosti domácností jako zaměstnavatelů, činností domácností produkující blíže neurčené výrobky a služby pro vlastní potřebu		0	0	0,0
Činnosti exteritoriálních organizací a orgánů		0	0	0,0
celkem		290 990	+4 550	+1,6

4. Výhled na první pololetí roku 2016 ve vybraných odvětvích s očekávaným nejvýraznějším pohybem pracovních sil

Těžba a dobývání

Během prvního pololetí 2016 očekávají podnikatelské subjekty zařazené do tohoto odvětví celkový pokles cca o 580 (-4,7 %) zaměstnanců. Podstatnou část tohoto snížení předpokládá okres Karviná (-474 osob), a to hromadné propouštění z důvodů postupného snižování těžby, úbytky se předpokládají i v okrese Frýdek-Místek (-155 osob). K dnešnímu dni nebylo plně dořešeno, zda ve společnosti OKD, a. s. dojde k postupnému snižování zaměstnanců nebo k okamžitému uzavření některých závodů. Na vývoji ve společnosti je závislých také mnoho jiných subjektů, takže uzavření těchto závodů by zřejmě pocítily i další firmy. Jediným okresem, který počítá se zvýšením počtu zaměstnanců tohoto odvětví je bruntálský (+62 osob), a to především z důvodu nárůstu sezónních zaměstnanců. Jedná se např. o KAMENOLOMY ČR s. r. o. a JHF Heřmanovice spol. s r. o.

Zpracovatelský průmysl

V první polovině letošního roku avizují firmy zpracovatelského průmyslu nárůst stavů cca o 3 150 (+2,7 %) pracovníků. Všechny okresy avizují navýšení zaměstnanosti, nejvíce novojičínský (+1 400 osob), bruntálský (+418 osob) a karvinský (+414 osob). Z jednotlivých odvětví by mělo dojít k největšímu nárůstu ve výrobě motorových vozidel, výrobě základních kovů, hutního zpracování kovů a slévárenství, výrobě strojů a zařízení a dále ve výrobě pryžových, plastových výrobků. Naopak mírný pokles pracovníků předpokládá výroba chemických látek a chemických přípravků.

◆ *Výroba pryžových, plastových výrobků a ostatních nekovových minerálních výrobků*

Firmy tohoto odvětví v MSK předpokládají za prvních šest měsíců t. r. zvýšení stavů cca o 415 (+5,8 %) osob. Přispějí k tomu všechny okresy MSK, nejvíce novojičínský (+149 osob) a bruntálský (+106 osob). Na nárůstu by se měly podílet např. společnosti Husqvarna Manufacturing CZ s. r. o., navýšením sezónních pracovníků a dále PLAKOR CZECH s. r. o., která počítá se zahájením rozvojových projektů podniku.

◆ *Výroba základních kovů, hutní zpracování kovů a slévárenství, výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků, kromě strojů a zařízení*

Během prvního pololetí letošního roku se počítá se zvýšením zaměstnanosti cca o 520 (+1,2 %) osob. Růst personálních stavů se předpokládá ve všech okresech s výjimkou ostravského, nejvíce v okresech Frýdek-Místek (+175 osob), Karviná (+157 osob) a Bruntál (+129 osob). K nárůstu zaměstnanců by mělo např. dojít u GESOMONT s. r. o., STOW ČR, s. r. o., Bosch Termotechnika s. r. o., BENEKOVterm s. r. o. Horní Benešov a Erdrich Umformtechnik s. r. o. Krnov.

◆ *Výroba strojů a zařízení jinde neuvedených*

Do konce června 2016 se počítá se zvýšením zaměstnanosti cca o 500 (+3,2 %) osob. Největší nárůsty očekáváme v okresech Nový Jičín (+301 osob) a Opava (+171 osob).

♦ Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů, výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení

Do poloviny roku 2016 se předpokládá nárůst zaměstnanosti cca o 1 135 (+5,7 %) osob, nejvíce v okresech Nový Jičín (+685 osob), Ostrava (+243 osob) a Karviná (+114 osob). Největší zvýšení počtu zaměstnanců očekávají firmy Sungwoo Hitech, s. r. o., KES-kabelové a elektronické systémy, spol. s r. o., Brembo Czech s. r. o., ŠKODA VAGONKA a. s. nebo Hanon Systems Autopal s. r. o., Shimano Czech Republic, s. r. o., BONATRANS GROUP a. s. a Varroc Lighting Systems s. r. o. Ve většině případů je důvodem růst výrobních kapacit nebo plánované zvýšení objemu zakázek.

Stavebnictví

Do poloviny letošního roku se předpokládá v MSK vyšší zaměstnanost cca o 365 (+5,1 %) osob. Podstatnou část tohoto navýšení předpokládá okres Bruntál (188 osob) v souvislosti se zvýšením stavů především o sezónní pracovníky u firem KARETA s. r. o. Bruntál, HYDROSPOL, spol. s r. o. a SILNICE CZ s. r. o. Krnov a okres Ostrava (+77 osob) z důvodu navýšení stavů u firmy PEN-COM s. r. o. a akciové společnosti OSTRAVSKÉ STAVBY, KR OSTRAVA a ALPINE Bau CZ. Nárůst počtu zaměstnanců je ve velké míře, více než kde jinde, odvislý od získaných zakázek a příznivých klimatických podmínek.

Velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel

Do konce června 2016 se počítá v MSK se zvýšením zaměstnanosti cca o 240 (+1,4 %) osob. Navýšení předpokládají všechny okresy s výjimkou okresu Nový Jičín, nejvíce ostravský (+92 osob).

Doprava a skladování

Zaměstnavatelé tohoto odvětví předpokládají během prvních šesti měsíců letošního roku nárůst celkové zaměstnanosti cca o 275 (+1,5 %) osob, a to ve všech okresech; nejvíce v okresech Ostrava (+74 osob) a Bruntál (+64 osob).

Administrativní a podpůrné činnosti

Tato nesourodá skupina zaměstnavatelů širokého spektra činností a služeb (zahrnuje subjekty zabývající se pronájemem, úklidovými, bezpečnostními a pátracími činnostmi, součástí jsou i cestovní a pracovní agentury) avizuje během prvních šesti měsíců letošního roku nárůst celkové zaměstnanosti cca o 415 (+3,6 %) osob. S navýšením se počítá ve všech okresech MSK, nejvíce v ostravském (+220 osob) a karvinském (+125 osob).

Veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení

Během první poloviny roku 2016 se počítá v MSK se zvýšením zaměstnanosti cca o 260 (+1,4 %) osob. Navýšení předpokládají všechny okresy, nejvíce ostravský (+121 osob).

Zdravotní a sociální péče

Do konce června 2016 se predikuje v MSK zvýšení zaměstnanosti cca o 355 (+1,3 %) osob. Navýšení předpokládají všechny okresy, nejvíce okres Nový Jičín (+135 osob), kde na to má mít podstatný vliv sociální péče o seniory z důvodů sloučení subjektu Domov Duha, p. o. a Domov Paprsek, p. o.

5. Předpokládaný vliv průmyslových zón

Novela zákona č. 72/2000 Sb., o investičních pobídkách v platném znění, která nabyla účinnosti 1. května 2015, významně rozšiřuje okruh okresů, ve kterých bude dostupná hmotná podpora vytváření nových pracovních míst a hmotná podpora rekvalifikace nebo školení nových zaměstnanců. Mezi podporované oblasti aktuálně patří zpracovatelský průmysl, technologická centra a centra strategických služeb. V rámci center strategických služeb se podpora rozšíří i na datová centra a call centra. Nově také vzniká institut zvýhodněných průmyslových zón, ve kterých budou poskytovány nejatraktivnější investiční pobídky např. vyšší hmotná podpora na nová pracovní místa či zcela nová pobídka - osvobození od daně z nemovitých věcí na pět let. V I. pololetí 2016 byla mezi tyto zvýhodněné zóny zařazena i průmyslová zóna Mošnov (okr. Nový Jičín). Právě v této zóně odhadují zaměstnavatelé v průběhu I. pololetí 2016 druhý největší nárůst personálních stavů (cca +400 osob). Nejpočetnější přírůstek cca o 520 pracovníků však předpokládají personalisté firem působících v Průmyslovém parku Kopřivnice. Celkem by se tak v průmyslových zónách MSK do konce června t. r. měly zvýšit cca o 1 400 počty zaměstnanců, a to převážně u dodavatelských firem v automobilovém průmyslu.

6. Nejvíce ohrožené skupiny UoZ, situace v nejproblémovějších mikroregionech

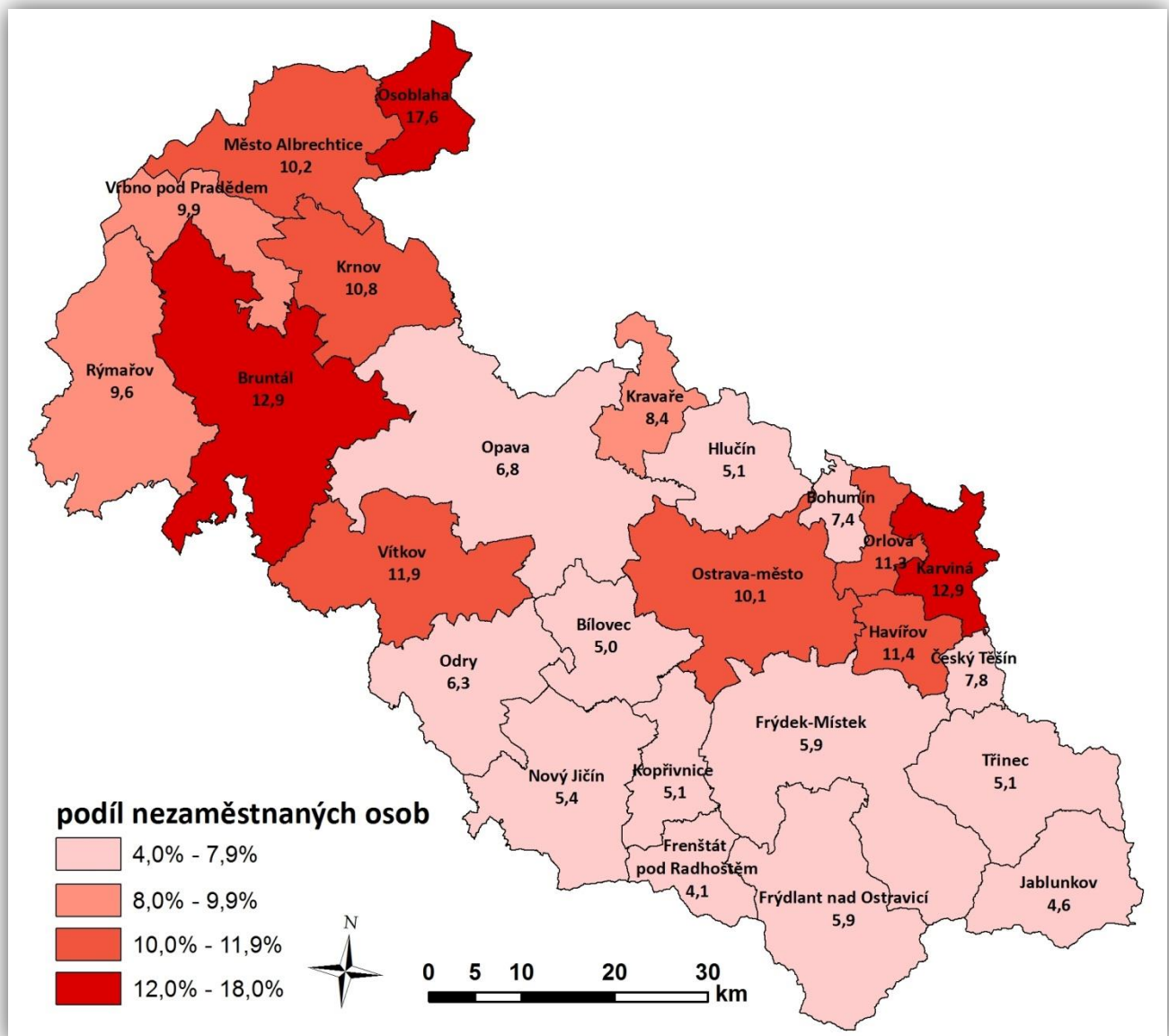
I rok 2015 byl charakteristický poměrně vysokým počtem uchazečů o zaměstnání a stále ne úplně dostatečným množstvím nabízených volných pracovních míst po většinu roku, navíc i co do struktury (k tomu od začátku roku 2012 novela ZoZ zrušila subjektům povinnost hlásit úřadu práce VPM). Nadále přetrvávají obtíže s pracovním uplatněním nejrizikovějších skupin obyvatelstva s ohrožením sociálního vyloučení, a to zejména:

- **osob se zdravotním postižením**, jejichž počet je v MSK dlouhodobě nejvyšší ze všech krajů republiky - v závěru roku 2015 bylo registrováno 8 858 těchto osob (meziroční nárůst činil 99 osob). Tento počet představuje 12,2 % z celkového stavu uchazečů,
- **nezaměstnaných osob bez kvalifikace, popřípadě málo kvalifikovaných**. Počet se sice během roku 2015 absolutně snížil o 2 520, ale jejich podíl v důsledku poklesu celkového stavu evidovaných nezaměstnaných osob vzrostl o 1,2 procentního bodu na hodnotu 31,5 %,
- **osob starších 50 let věku**, jejichž počet v průběhu sledovaných 12 měsíců poklesl o 1 781, avšak jejich podíl na celkové nezaměstnanosti v MSK je stále velmi vysoký; v prosinci 2015 dosahoval 33,1 %,
- **fyzických osob pečujících o dítě do 15 let věku** (6 611, tj. 9,1 % z celkového počtu UoZ evidovaných k 31.12.2015), které zpravidla mohou pracovat s omezením jen na ranní směny. Jejich počet se meziročně absolutně sice snížil o 545, ale jejich podílové zastoupení vzrostlo o 0,6 %.

Zároveň dochází ke značné kumulaci handicapů, které závažným způsobem omezují vstup ohrožených skupin obyvatelstva na trh práce. S celkovým nízkým počtem volných pracovních míst souvisí i nedostatek vhodných pracovních uplatnění pro skupiny uchazečů vyžadujících zvýšenou péči při zprostředkování zaměstnání (např. jejich počet pro OZP ke konci prosince 2015 byl jen 981, tj. 9,5 % ze všech VPM a 9,0 OZP na jedno VPM). Tyto osoby pak většinou přecházejí mezi dlouhodobě nezaměstnané a pokud „problémový“ uchazeč, i přes své handicap, nalezne pracovní umístění, je velká pravděpodobnost, že ne na dlouho - po určité době se opět vrátí zpět do evidence úřadu práce.

Tabulka VII/2 - Nejvíce ohrožené mikroregiony (s podílem nezaměstnaných osob vyšším než 11 %)

mikroregion/ (okres)	celkový počet obyvatel	obyv. 15 - 64 let	podíl nezam. k 31.12.2015 v %	důvody problémové situace
Osoblažsko (Bruntál)	2 893	1 952	17,6	Jde o zemědělskou příhraniční oblast, kde není rozvinutá infrastruktura a je naprostý nedostatek pracovních možností, zaměstnanost příznivě ovlivňují pouze sezónní práce v zemědělství a lesnictví a místa na VPP.
Bruntálsko (Bruntál)	30 028	20 760	12,9	Jedná se o oblast s nedostatečně rozvinutou infrastrukturou a nedostatkem pracovních příležitostí. Firmy většinou reagují na aktuální objem zakázek a uzavírají pracovní poměry na dobu určitou, které končí většinou ke konci roku. Nemalý vliv na nárůst nezaměstnanosti koncem roku má i sezónnost prací.
Karvinsko (Karviná)	67 414	45 704	12,9	Dlouhodobě nejvyšší podíl nezaměstnaných v celém okrese. Je zde soustředěn nejvyšší počet zaměstnavatelů, a proto zde probíhají největší změny jak v oblasti nabídky, tak i poptávky po pracovní síle. Působí zde důlní závody včetně ředitelství a. s. OKD, takže veškeré organizační změny, které probíhají v této organizaci, se odrážejí výrazně na trhu práce. Situaci ovlivnil v 90. letech vysoký pokles zaměstnanosti, a to především v odvětví těžby nerostných surovin, který od té doby nebyl adekvátně nahrazen novými pracovními místy.
Vítkovsko (Opava)	13 546	9 137	11,9	Oblast rozkládající se na ¼ území okresu, s nízkou hustotou osídlení, malým zastoupením průmyslu a s tím souvisejícím trvalým nedostatkem volných pracovních míst, nízkou vzdělanostní strukturou obyvatelstva i vysokým procentem dlouhodobé nezaměstnanosti.
Havířovsko (Karviná)	90 107	60 313	11,4	Oblast má s ohledem na vysokou koncentraci počtu obyvatel spojených převážně s těžbou uhlí nedostatečnou vlastní zaměstnanost.
Orlovsko (Karviná)	38 335	27 031	11,3	Vysoký úbytek zaměstnanosti souvisí s postupným uzavíráním důlních závodů vč. spolupracujících firem v předchozích letech, jejichž zaměstnanost již nebyla nahrazována. Situaci nepomohla vyřešit nebo zlepšit ani průmyslová zóna Žofie v areálu bývalého důlního závodu (Fučík), kterou město předalo do soukromých rukou a je v současné době pro nezaměstnané téměř bezvýznamná.

Mapa VII/1 - Podíl nezaměstnaných osob (v %) mikroregionů MSK k 31.12.2015**7. Dvě varianty dalšího možného vývoje nezaměstnanosti**

Hospodářské poměry v naší zemi budou nadále ovlivňovány vnějším ekonomickým prostředím, zejména sousedním Německem a ostatními středoevropskými státy, tzn. zeměmi, se kterými jsme nejvíce a dlouhodobě obchodně propojeni. Podle podkladů z jednotlivých okresů MSK předpokládáme v oblasti nezaměstnanosti do poloviny roku 2016 v případě zlepšeného ekonomického vývoje další postupný pokles nezaměstnanosti nebo v případě horšího vývoje počítáme spíše se stagnací stavu z konce roku 2015 nebo s ohledem na situaci v OKD a. s. i s mírným nárůstem počtu nezaměstnaných.

Po výrazném snížení celkové zaměstnanosti MSK u zaměstnavatelů monitorovaných KrP v Ostravě cca o 30 tisíc osob od roku 2008 do konce roku 2013 se situace stabilizovala a během následujících dvou let došlo k opětovnému nárůstu zaměstnanosti, a to o více než 10 tis osob.

Do konce června 2016 předpokládáme spíše mírné navýšení stavů, personalisté firem avizují nárůst zaměstnanosti (+4 550 osob). I přes déle trvající pozitivní obrat v zaměstnanosti vedou někteří zaměstnavatelé stále spíše opatrnější personální politiku, mnozí dávají přednost zaměstnávání na dobu určitou nebo častěji využívají formu agenturního zaměstnávání podle aktuálního množství zakázek a termínů jejich zhotovení.

V letních měsících tradičně očekáváme příchod „čerstvých“ absolventů škol do evidence úřadu práce, kteří budou hledat svá první zaměstnání. Přes určité zlepšení situace a zvýšenou snahu ÚP prioritně pomoci těmto mladým lidem uplatnit se co nejrychleji na trhu práce, může být jejich schopnost nalézt zaměstnání i letos ztížena. Důvodem je stále nedostatečná poptávka po nových pracovnících a dále také struktura absolventů, jenž plně nekoresponduje s potřebami zaměstnavatelů, kteří v současné době poptávají především kvalifikované techniky různého zaměření a absolventy vybraných učňovských oborů.

Dalšími limitujícími a jen stěží ovlivnitelnými faktory zaměstnanosti jsou klimatické podmínky, horší struktura evidovaných uchazečů o zaměstnání, která se výrazně nemění, ale zejména míra jejich ochoty a možnosti pracovat.

Kladně opět přispěje jarní „rozjezd“ sezónních prací, zejména v zemědělství, lesnictví a stavebnictví, ale také v posledních letech velice často zmiňovaný demografický vývoj charakteristický stárnutím populace. Současně očekáváme v tomto roce, stejně jako vloni, pozitivní přínos nástrojů a opatření APZ, které budou i nadále financovány jak z „národního“ rozpočtu, tak prioritně z prostředků ESF.

Vzhledem k výše uvedeným faktorům, tzn. i v souvislosti s hospodářským oživením české ekonomiky a avizovanému celkovému navýšení personálních stavů u zaměstnavatelů MSK monitorovaných KrP v Ostravě, ale i s ohledem na jejich opatrnější a „racionální“ personální politiku při stále nejasném dopadu na trh práce u jednoho z hlavních zaměstnavatelů MSK - OKD a. s. očekáváme v letošním roce v oblasti nezaměstnanosti mírný pokles nebo její stagnaci.

V případě lepšího vývoje by v MSK koncem června 2016 mohla evidovaná nezaměstnanost poklesnout pod 68 tisíc uchazečů o zaměstnání, což by představovalo podíl nezaměstnaných osob ve výši 8,0 %. Při horší variantě by počet nezaměstnaných osob mohl dosáhnout i 75 tisíc s podílem nezaměstnaných osob 8,9 %.

Koncem prosince 2016 by se při lepším vývoji mohl počet uchazečů ustálit kolem 70 tisíc s podílem nezaměstnaných osob ve výši 8,4 %; v případě horšího vývoje na trhu práce lze očekávat překročení 81 tisíc evidovaných osob, což by představovalo podíl nezaměstnaných osob okolo 9,7 %.

Tabulka VII/3 - Předpokládaný stav nezaměstnanosti v MSK v roce 2016

očekávaný stav k	lepší vývoj			horší vývoj		
	počet evidovaných uchazečů	z toho dosažitelných	podíl nezam.osob v %	počet evidovaných uchazečů	z toho dosažitelných	podíl nezam.osob v %
30.06.2016	67 500	65 200	8,0	74 900	72 500	8,9
31.12.2016	70 300	68 000	8,4	81 500	79 100	9,7

VIII. PŘÍLOHY

Okres Bruntál

1. Celková charakteristika okresu

Rozloha: 1 536 km²
 Počet obyvatel: 94 573
 Hustota osídlení: 62 obyvatel/km²
 Charakter: průmyslově zemědělská oblast, 85 % rozlohy leží v nadmořské výšce 400-800 m

Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Segmenty kvalitního životního prostředí (CHKO Jeseníky), turisticky přitažlivé horské scenérie.
- Výrazné využití hospodářských funkcí lesa a následné zpracování dřevní hmoty.
- Víceodvětvová struktura průmyslové výroby.
- Hraniční přechod s Polskou republikou na neomezenou tonáž: Vysoká, Bartultovice-Trzebina, Prudník.
- Vodní nádrž Slezská Harta - má význam vodárenský, protipovodňový, energetický a rekreační.

Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Periferní poloha okresu v rámci ČR.
- Horský charakter větší části okresu - velké nároky na údržbu dopravní sítě, zhoršená dostupnost v zimním období.
- Jedny z nejnižších mzdových úrovní v rámci ČR.
- Chybějící rychlostní komunikace - silnice I. třídy jsou jen v malém rozsahu u části okresu.

2. Zaměstnanost

ukazatel (celkový počet)	stav k 31.12. 2014	stav k 31.12. 2015	meziroční rozdíl absolutně	index 2015/2014 v %
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	187	185	-2	98,9
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	16 534	16 739	+205	101,2
OSVČ (vykonávající činnost)	7 293	7 177	-116	98,4

3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa

ukazatel (celkový počet)	stav k 31.12. 2014	stav k 31.12. 2015	meziroční rozdíl absolutně	index 2015/2014 v %
evidovaní uchazeči o zaměstnání	9 085	7 652	-1 433	84,2
z toho - ženy	4 396	3 688	-708	83,9
- osoby se zdravotním postižením	1 136	1 104	-32	97,2
- absolventi škol a mladiství	411	324	-87	78,8
uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců	5 921	4 682	-1 239	79,1
uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců	4 623	3 733	-890	80,7
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech)	797	871	+74	109,3
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech)	397	404	+7	101,8
uchazeči do 19 let věku	302	247	-55	81,8
uchazeči ve věku 50 let a starší	2 770	2 536	-234	91,6
uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním	2 776	2 402	-374	86,5
podíl nezaměstnaných osob (v %)	13,5	11,6	-1,9	85,9
volná pracovní místa	264	415	+151	157,2
měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku	241	362	+121	150,2
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	34,4	18,4	-16	53,5
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	40,9	22,8	-18,1	55,7

4. Tok nezaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2014</i>	<i>stav k 31.12. 2015</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2015/2014 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	8 944	7 664	-1 280	85,7
uchazeči nově evidovaní v roce	8 048	7 712	-336	95,8
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	671	643	-28	95,8
uchazeči vyřazení z evidence v roce	8 704	9 145	+441	105,1
z toho - umístění (ÚP + jinak)	5 812	6 539	+727	112,5
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	725	762	+37	105,1
z toho - umístění (ÚP + jinak)	484	545	+61	112,6

5. Charakteristika KoPů (stav k 31.12.2015)

název KoPů	<i>počet obyvatel</i>	<i>obyvatelstvo 15-64 let</i>	<i>počet uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
Bruntálsko	30 028	20 760	2 821	12,9
Krnovsko	30 227	20 277	2 270	10,8
Rýmařovské	15 906	10 741	1 089	9,6
Osoblažsko	2 893	1 952	350	17,6
Albrechticko	8 025	5 473	588	10,2
Vrbensko	7 494	5 080	510	9,9

6. Aktivní politika zaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2014</i>	<i>stav k 31.12. 2015</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2015/2014 v %</i>
pracovní místa podpořená s finančním příspěvkem ÚP	1 182	1 940	+758	164,1
z toho - SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	24	29	+5	120,8
- SÚPM zřízená zaměstnavateli	9	0	-9	0,0
- SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	22	31	+9	140,9
- SÚPM vyhrazená - NIP ESF-OP LZZ + OP Z	394	938	+544	238,1
- veřejně prospěšné práce	165	0	-165	0,0
- veřejně prospěšné práce - NIP ESF-OP LZZ + OP Z	437	875	+438	200,2
- CHPM-SVČ osob se ZP	0	0	0	-
- CHPM zřízená zaměstnavateli	10	9	-1	90,0
- RIP ESF-OP LZZ (bez odborných praxí)	16	0	-16	0,0
- RIP ESF-OP LZZ - „Odborné praxe pro mladé do 30 let v Moravskoslezském kraji“	105	58	-47	55,2
příspěvky poskytnuté v rámci APZ	7	8	+1	114,3
z toho - překlenovací příspěvek	7	7	0	100,0
- příspěvek na zapracování	0	0	0	-
- příspěvek na provoz CHPM a CHPM-SVČ	0	1	+1	-
zahájené rekvalifikač. kurzy (národní APZ + NIP ESF-OP LZZ)	33	70	+37	212,1
počet osob zařazených do rekvalifikací - národní APZ	35	179	+144	511,4
počet osob zařazených do rekvalifikací - ESF-OP LZZ	268	275	+7	102,6
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - národní APZ	101	85	-16	84,2
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - ESF-OP LZZ	405	423	+18	104,4
zaměstnanci rekvalifikovaní s finančním příspěvkem ÚP	0	0	0	-

7. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2016

<i>očekávaný stav k</i>	<i>lepší vývoj</i>		<i>horší vývoj</i>	
	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
30.06.2016	5 900	8,8	6 600	9,9
31.12.2016	6 500	9,8	7 500	11,5

Okres Frýdek-Místek

1. Celková charakteristika okresu

Rozloha:	1 208 km ²
Počet obyvatel:	cca 213 tis.
Hustota osídlení:	176 obyvatel/km ²
Charakter:	průmyslově zemědělská oblast, největší rekreační území ostravské aglomerace, téměř jednu polovinu rozlohy představuje lesní půdní fond

Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Dlouhodobá tradice v řadě průmyslových odvětví.
- Kapacitně dostatečně rozvinutá průmyslová základna v řadě odvětví.
- Relativně nízké náklady na pracovní sílu.
- Silná populační základna, mladší věková struktura obyvatelstva ve srovnání s průměrem v ČR.
- Velký a silný zahraniční investor spolu s dalšími navazujícími subjekty.
- Dostatečná kapacita vzdělávacích zařízení - základních a středních.
- Dobrá dostupnost zdravotní péče a zdravotnických zařízení.
- Příhraniční poloha okresu (s Polskou a Slovenskou republikou).
- Turisticky atraktivní pohoří Beskyd. Kulturní a přírodní potenciál okresu.

Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Velká vzdálenost od ostatních regionů ČR a EU.
- Významné soustředění těžkého průmyslu, poddolování části okresu.
- Omezená možnost hospodaření v CHKO, pásmech hygienické ochrany vod.
- Nízká územní mobilita pracovní síly do větších vzdáleností, nižší flexibilita pracovní síly.
- Růst podílu obyvatel vyšších věkových kategorií.
- Strukturálně nevyvážená nabídka a poptávka na trhu práce.
- Slabá identifikace obyvatel průmyslových oblastí okresu s vlastním územím.
- Existence ekologických zátěží z průmyslové výroby, zhoršená kvalita životního prostředí, zejména ovzduší.

2. Zaměstnanost

ukazatel (celkový počet)	stav k 31.12. 2014	stav k 31.12. 2015	meziroční rozdíl absolutně	index 2015/2014 v %
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	384	399	+15	103,9
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	50 665	52 533	+1 868	103,7
OSVČ (vykonávající činnost)	16 458	16 871	+413	102,5

3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa

ukazatel (celkový počet)	stav k 31.12. 2014	stav k 31.12. 2015	meziroční rozdíl absolutně	index 2015/2014 v %
evidovaní uchazeči o zaměstnání	10 236	8 119	-2 117	79,3
z toho - ženy	4 888	4 011	-877	82,1
- osoby se zdravotním postižením	1 290	1 367	+77	106,0
- absolventi škol a mladiství	609	471	-138	77,3
uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců	5 756	4 106	-1 650	71,3
uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců	4 153	2 968	-1 185	71,5
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech)	644	683	+39	106,1
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech)	332	303	-29	91,3
uchazeči do 19 let věku	309	215	-94	69,6
uchazeči ve věku 50 let a starší	3 150	2 890	-260	91,7
uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním	1 910	1 542	-368	80,7
podíl nezaměstnaných osob (v %)	7,0	5,6	-1,4	80,0
volná pracovní místa	837	1 505	+668	179,8
měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku	815	1 511	+696	185,4
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	12,2	5,4	-6,8	44,3
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	13,1	5,8	-7,3	44,3

4. Tok nezaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2014</i>	<i>stav k 31.12. 2015</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2015/2014 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	10 701	8 723	-1 978	81,5
uchazeči nově evidovaní v roce	12 989	12 135	-854	93,4
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	1 082	1 011	-71	93,4
uchazeči vyřazení z evidence v roce	14 098	14 252	+154	101,1
z toho - umístění (ÚP + jinak)	9 255	9 516	+261	102,8
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	1 175	1 188	+13	101,1
z toho - umístění (ÚP + jinak)	771	793	+22	102,9

5. Charakteristika mikroregionů) (stav k 31.12.2015)

<i>název mikroregionu</i>	<i>počet obyvatel</i>	<i>obyvatelstvo 15-64 let</i>	<i>počet uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
Frýdecko-Místecko	110 981	75 461	4 475	5,9
Frýdlantsko	24 355	16 245	964	5,9
Třinecko	54 872	36 823	1 916	5,1
Jablunkovsko	22 779	15 668	726	4,6
ostatní okresy	-	-	38	-

6. Aktivní politika zaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2014</i>	<i>stav k 31.12. 2015</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2015/2014 v %</i>
pracovní místa vytvořená s finančním příspěvkem ÚP	1 293	1 664	+371	128,7
z toho - SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	39	39	0	100,0
- SÚPM zřízená zaměstnavateli	12	5	-7	41,7
- SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	116	58	-58	50,0
- SÚPM vyhrazená - NIP ESF-OP LZZ + OP Z	650	1 038	+388	159,7
- veřejně prospěšné práce	0	0	0	-
- veřejně prospěšné práce - NIP ESF-OP LZZ + OP Z	277	389	+112	140,4
- CHPM-SVČ osob se ZP	0	0	0	-
- CHPM zřízená zaměstnavateli	63	65	+2	103,2
- RIP ESF-OP LZZ (bez odborných praxí)	0	0	0	-
- RIP ESF-OP LZZ - „Odborné praxe pro mladé do 30 let v Moravskoslezském kraji“	136	70	-66	51,5
příspěvky poskytnuté v rámci APZ	16	12	-4	75,0
z toho - překlenovací příspěvek	15	11	-4	73,3
- příspěvek na zapracování	0	0	0	-
- příspěvek na provoz CHPM a CHPM-SVČ	1	1	0	100,0
zahájené rekvalifikač. kurzy (národní APZ + NIP ESF-OP LZZ)	23	76	+53	330,4
počet osob zařazených do rekvalifikací - národní APZ	1	109	+108	10 900,0
počet osob zařazených do rekvalifikací - ESF-OP LZZ	320	365	+45	114,1
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - národní APZ	89	65	-24	73,0
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - ESF-OP LZZ	400	175	-225	43,8
zaměstnanci rekvalifikovaní s finančním příspěvkem ÚP	0	0	0	-

7. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2016

<i>očekávaný stav k</i>	<i>lepší vývoj</i>		<i>horší vývoj</i>	
	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
30.06.2016	8 000	5,5	8 800	6,0
31.12.2016	8 200	5,6	9 500	6,5

Okres Karviná

1. Celková charakteristika okresu

Rozloha:	356 km ²
Počet obyvatel:	255 945
Hustota osídlení:	719 obyvatel/km ²
Charakter:	dominantní postavení z hlediska zaměstnanosti zaujímá i po rozsáhlé restrukturalizaci stále průmysl, dále převažuje těžba a dobývání

Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Příhraniční poloha s Polskem a Slovenskem.
- Existence přírodních léčivých zdrojů jodobromových vod - využitelnost léčivých vod.
- Významné zásoby zemního plynu vázaného na sloje černého uhlí.
- Značný rozsah umělých i přirozených vodních ploch - možnost využití vodních ploch vzniklých v důsledku poddolování k rekreaci, lokality soustavy Natura 2000.
- Dostupná a kvalifikovaná pracovní síla, vysoký podíl vyučených uchazečů, příznivá věková struktura, podíl osob v produktivním věku stále vyšší než republikový i krajský průměr, dostatek volné pracovní síly s nároky na nižší průměrné výdělky, široká síť vzdělávacích zařízení, rozvětvená dopravní síť.

Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Vysoký podíl velkých energetických zdrojů spalujících fosilní paliva na znečištění ovzduší.
- Vysoká zátěž území těžbou a úpravou černého uhlí - důlní vlivy, odvaly, odkaliště; deformace krajiny vlivem hlubinné těžby uhlí.
- Pokračující dlouhodobý pokles počtu obyvatel - celkové stárnutí populace a tím i další úbytek obyvatelstva.
- Odliv kvalifikovaných pracovních sil ovlivněný „konkurencí“ jiných oblastí ČR.
- Nízká podnikatelská aktivita, velká orientace na těžký průmysl. Nepříznivé vnímání regionu z hlediska cestovního ruchu.
- Úbytek míst v těžkém průmyslu není stále adekvátně pokryt novými pracovními místy v jiných oborech.
- Nepříznivá vzdělanostní struktura obyvatel a specifika v národnostní struktuře obyvatel.

2. Zaměstnanost

ukazatel (celkový počet)	stav k 31.12. 2014	stav k 31.12. 2015	meziroční rozdíl absolutně	index 2015/2014 v %
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	374	364	-10	97,3
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	51 317	50 705	-612	98,8
OSVČ (vykonávající činnost)	13 842	13 800	-42	99,7

3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa

ukazatel (celkový počet)	stav k 31.12. 2014	stav k 31.12. 2015	meziroční rozdíl absolutně	index 2015/2014 v %
evidovaní uchazeči o zaměstnání	21 701	19 501	-2 200	89,9
z toho - ženy	10 679	9 480	-1 199	88,8
- osoby se zdravotním postižením	1 973	2 032	+59	103,0
- absolventi škol a mladiství	896	762	-134	85,0
uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců	15 373	13 418	-1 955	87,3
uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců	12 111	10 508	-1 603	86,8
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech)	931	1 002	+71	107,6
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech)	423	388	-35	91,7
uchazeči do 19 let věku	727	608	-119	83,6
uchazeči ve věku 50 let a starší	6 856	6 663	-193	97,2
uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním	7 244	6 739	-505	93,0
podíl nezaměstnaných osob (v %)	12,1	11,0	-1,1	90,9
volná pracovní místa	716	1 141	+425	159,4
měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku	566	1 161	+595	205,1
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	30,3	17,1	-13,2	56,4
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	39,7	17,7	-22,0	44,6

4. Tok nezaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2014</i>	<i>stav k 31.12. 2015</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2015/2014 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	22 444	20 501	-1 943	91,3
uchazeči nově evidovaní v roce	18 223	17 693	-530	97,1
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	1 519	1 474	-45	97,0
uchazeči vyřazení z evidence v roce	19 333	19 893	+560	102,9
z toho - umístění (ÚP + jinak)	11 012	11 338	+326	103,0
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	1 611	1 658	+47	102,9
z toho - umístění (ÚP + jinak)	918	945	+27	102,9

5. Charakteristika mikroregionů (stav k 31.12.2015)

<i>název mikroregionu</i>	<i>počet obyvatel</i>	<i>obyvatelstvo 15-64 let</i>	<i>počet uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
Karvinsko	67 414	45 704	6 026	12,9
Havířovsko	90 107	60 313	7 078	11,4
Orlovsko	38 335	27 031	3 115	11,3
Bohumínsko	33 910	23 096	1 790	7,4
Československo	26 179	18 085	1 492	7,8

6. Aktivní politika zaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2014</i>	<i>stav k 31.12. 2015</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2015/2014 v %</i>
pracovní místa vytvořená s finančním příspěvkem ÚP	1 488	1 976	+488	132,8
z toho - SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	39	45	+6	115,4
- SÚPM zřízená zaměstnavateli	1	0	-1	0,0
- SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	50	16	-34	32,0
- SÚPM vyhrazená - NIP ESF-OP LZZ + OP Z	556	1 006	+450	180,9
- veřejně prospěšné práce	0	5	+5	-
- veřejně prospěšné práce - NIP ESF-OP LZZ + OP Z	691	830	+139	120,1
- CHPM-SVČ osob se ZP	0	0	0	-
- CHPM zřízená zaměstnavateli	7	0	-7	0,0
- RIP ESF-OP LZZ (bez odborných praxí)	6	0	-6	0,0
- RIP ESF-OP LZZ - „Odborné praxe pro mladé do 30 let v Moravskoslezském kraji“	138	74	-64	53,6
příspěvky poskytnuté v rámci APZ	22	11	-11	50,0
z toho - překlenovací příspěvek	22	11	-11	50,0
- příspěvek na zapracování	0	0	0	-
- příspěvek na provoz CHPM a CHPM-SVČ	0	0	0	-
zahájené rekvalifikač. kurzy (národní APZ + NIP ESF-OP LZZ)	93	170	+77	182,8
počet osob zařazených do rekvalifikací - národní APZ	603	289	-314	47,9
počet osob zařazených do rekvalifikací - ESF-OP LZZ	96	1 230	+1 134	1 281,3
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - národní APZ	141	56	-85	39,7
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - ESF-OP LZZ	599	289	-310	48,2
zaměstnanci rekvalifikovaní s finančním příspěvkem ÚP	0	6	+6	-

7. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2016

<i>očekávaný stav k</i>	<i>lepší vývoj</i>		<i>horší vývoj</i>	
	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
30.06.2016	19 300	10,9	23 000	13,0
31.12.2016	20 500	11,7	27 000	15,4

Okres Nový Jičín

1. Celková charakteristika okresu

Rozloha:	882 km ²
Počet obyvatel:	152,0 tis.
Hustota osídlení:	172 obyvatel/km ²
Charakter:	průmyslově zemědělská oblast, převažuje strojírenství a elektrotechnický průmysl, významná je i výroba pryžových a plastových výrobků

Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Koncentrace firem automobilového průmyslu - průmyslové zóny.
- Vysoký podíl zahraničního kapitálu.
- Přírodní bohatství: zásoby kamene, ložiska vápence, rozsáhlá rybníkářská soustava.
- Blízkost Letiště Leoše Janáčka.
- Nově vybudovaný úsek dálnice D1.

Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Koncentrace firem vyrábějících pro automobilový průmysl násobí projevy ekonomických problémů ovlivňujících nezaměstnanost.

2. Zaměstnanost

ukazatel (celkový počet)	stav k 31.12. 2014	stav k 31.12. 2015	meziroční rozdíl absolutně	index 2015/2014 v %
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	248	256	+8	103,2
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	36 461	37 208	+747	102,0
OSVČ (vykonávající činnost)	11 259	11 346	+87	100,8

3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa

ukazatel (celkový počet)	stav k 31.12. 2014	stav k 31.12. 2015	meziroční rozdíl absolutně	index 2015/2014 v %
evidovaní uchazeči o zaměstnání	7 516	5 679	-1 837	75,6
z toho - ženy	3 551	2 738	-813	77,1
- osoby se zdravotním postižením	912	885	-27	97,0
- absolventi škol a mladiství	332	285	-47	85,8
uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců	4 283	2 919	-1 364	68,2
uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců	3 082	2 149	-933	69,7
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech)	624	675	+51	108,2
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech)	253	290	+37	114,6
uchazeči do 19 let věku	188	154	-34	81,9
uchazeči ve věku 50 let a starší	2 566	2 137	-429	83,3
uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním	1 976	1 485	-491	75,2
podíl nezaměstnaných osob (v %)	6,9	5,3	-1,6	76,8
volná pracovní místa	881	2 290	+1 409	259,9
měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku	710	1 960	+1 250	276,1
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	9,0	2,0	-7,0	22,2
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	12,0	3,0	-9,0	25,0

4. Tok nezaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2014</i>	<i>stav k 31.12. 2015</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2015/2014 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	7 884	6 174	-1 710	78,3
uchazeči nově evidovaní v roce	10 097	8 963	-1 134	88,8
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	841	747	-94	88,8
uchazeči vyřazení z evidence v roce	11 253	10 800	-453	96,0
z toho - umístění (ÚP + jinak)	7 741	7 604	-137	98,2
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	938	900	-38	95,9
z toho - umístění (ÚP + jinak)	645	634	-11	98,3

5. Charakteristika mikroregionů (stav k 31.12.2015)

<i>název mikroregionu</i>	<i>počet obyvatel</i>	<i>obyvatelstvo 15-64 let</i>	<i>počet uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
Novojičínsko	48 483	32 662	1 826	5,4
Kopřivnicko	41 090	28 050	1 492	5,1
Bílovecko	25 809	17 537	953	5,0
Frenštátsko	19 226	12 934	546	4,1
Odersko	17 116	11 606	822	6,3

6. Aktivní politika zaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2014</i>	<i>stav k 31.12. 2015</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2015/2014 v %</i>
pracovní místa vytvořená s finančním příspěvkem ÚP	1 218	1 754	+536	144,0
z toho - SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	45	59	+14	131,1
- SÚPM zřízená zaměstnavateli	2	1	-1	50,0
- SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	70	22	-48	31,4
- SÚPM vyhrazená - NIP ESF-OP LZZ + OP Z	472	881	+409	186,7
- veřejně prospěšné práce	0	26	+26	-
- veřejně prospěšné práce - NIP ESF-OP LZZ + OP Z	480	705	+225	146,9
- CHPM-SVČ osob se ZP	0	2	+2	-
- CHPM zřízená zaměstnavateli	18	10	-8	55,6
- RIP ESF-OP LZZ (bez odborných praxí)	0	0	0	-
- RIP ESF-OP LZZ - „Odborné praxe pro mladé do 30 let v Moravskoslezském kraji“	131	48	-83	36,6
příspěvky poskytnuté v rámci APZ	9	9	0	100,0
z toho - překlenovací příspěvek	5	5	0	100,0
- příspěvek na zapracování	0	0	0	-
- příspěvek na provoz CHPM a CHPM-SVČ	4	4	0	100,0
zahájené rekvalifikač. kurzy (národní APZ + NIP ESF-OP LZZ)	35	77	+42	220,0
počet osob zařazených do rekvalifikací - národní APZ	26	150	+124	576,9
počet osob zařazených do rekvalifikací - ESF-OP LZZ	289	338	+49	117,0
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - národní APZ	91	42	-49	46,2
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - ESF-OP LZZ	213	231	+18	108,5
zaměstnanci rekvalifikovaní s finančním příspěvkem ÚP	0	0	0	-

7. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2016

<i>očekávaný stav k</i>	<i>lepší vývoj</i>		<i>horší vývoj</i>	
	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
30.06.2016	4 800	4,4	5 000	4,6
31.12.2016	5 200	4,8	5 500	5,1

Okres Opava

1. Celková charakteristika okresu

Rozloha:	1 113 km ²
Počet obyvatel:	cca 177 tis.
Hustota osídlení:	159 obyvatel/km ²
Charakter:	průmyslově zemědělská oblast, v rámci kraje nejvýraznější zastoupení venkovského osídlení, největší podíl zaměstnanosti v zemědělství a zpracovatelském průmyslu

Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Trvalý růst počtu obyvatel s vyšším stupněm vzdělání.
- Pestrá nabídka vzdělávacích zařízení - základních, středních škol. Město Opava je sídlem Slezské univerzity.
- Dostatečné množství volné pracovní síly s umírněnými mzdovými požadavky.
- Volný pohyb osob na pracovním trhu EU.
- Příznivá poloha okresu v blízkosti státní hranice s Polskou republikou.
- Rozsáhlé zásoby štěrků, písků, břidlice, průmyslová zóna Bolatice, která nabízí 16 hektarů půdy.
- Rozmanitost struktury zaměstnavatelů vzhledem k velikosti, druhu vlastnictví, předmětu podnikání a sortimentu výrobků, vzájemně si vesměs nekonkurují.
- Vlastnická struktura zaměstnavatelů, povětšinou spjatých s místem svého podnikání různými vazbami (vzájemně výhodná obchodní spojení mezi místními firmami s minimalizovanými náklady na dopravu - dodávka obalů, cukru, mouky, zemědělských výrobků atd.).
- Firmy v zahraničním vlastnictví s kvalitním sociálním programem, péčí o rozvoj zaměstnanců, vyššími mzdami, např. Teva Czech Industries s. r. o., Model Obaly a. s., Mondelez CR Biscuit Production s. r. o. (bývalá Opavia-LU a. s.).

Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Nedostatečná dopravní infrastruktura. Absence odpovídajícího silničního napojení na Ostravu a evropskou dálniční síť, která brání většímu přílivu potenciálních investorů i dynamickému rozvoji některých podnikatelských aktivit.
- Stárnutí obyvatelstva okresu Opava.
- Nízká mzdová úroveň obyvatelstva v rámci ČR.
- Zhoršená kvalita životního prostředí, zejména ovzduší.
- Nedostatečná tvorba nových pracovních příležitostí.

2. Zaměstnanost

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2014</i>	<i>stav k 31.12. 2015</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2015/2014 v %</i>
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	326	320	-6	98,2
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	33 649	34 652	+1 003	103,0
OSVČ (vykonávající činnost)	14 256	14 284	+28	100,2

3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2014</i>	<i>stav k 31.12. 2015</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2015/2014 v %</i>
evidovaní uchazeči o zaměstnání	10 229	8 868	-1 361	86,7
z toho - ženy	4 634	4 061	-573	87,6
- osoby se zdravotním postižením	1 048	1 039	-9	99,1
- absolventi škol a mladiství	597	520	-77	87,1
uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců	6 077	4 881	-1 196	80,3
uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců	4 500	3 703	-797	82,3
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech)	695	746	+51	107,3
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech)	324	380	+56	117,3
uchazeči do 19 let věku	287	253	-34	88,2
uchazeči ve věku 50 let a starší	3 091	2 833	-258	91,7
uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním	2 341	2 171	-170	92,7
podíl nezaměstnaných osob (v %)	8,2	7,1	-1,1	86,6
volná pracovní místa	546	1 034	+488	189,4
měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku	526	1 097	+571	208,6
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	18,7	8,6	-10,1	46,0
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	21,0	9,3	-11,7	44,3

4. Tok nezaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2014</i>	<i>stav k 31.12. 2015</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2015/2014 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	10 375	8 925	-1 450	86,0
uchazeči nově evidovaní v roce	11 059	10 464	-595	94,6
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	922	872	-50	94,6
uchazeči vyřazení z evidence v roce	12 044	11 825	-219	98,2
z toho - umístění (ÚP + jinak)	8 970	8 789	-181	98,0
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	1 004	985	-19	98,1
z toho - umístění (ÚP + jinak)	748	732	-16	97,9

5. Charakteristika mikroregionů (stav k 31.12.2015)

<i>název mikroregionu</i>	<i>počet obyvatel</i>	<i>obyvatelstvo 15-64 let</i>	<i>počet uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
Vítkovsko	13 546	9 137	1 098	11,9
Kravařsko	21 353	14 801	1 270	8,4
Opavsko	101 661	68 797	4 995	6,8
Hlučínsko	40 247	27 287	1 505	5,1

6. Aktivní politika zaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2014</i>	<i>stav k 31.12. 2015</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2015/2014 v %</i>
pracovní místa vytvořená s finančním příspěvkem ÚP	1 364	1 666	+302	122,1
z toho - SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	94	100	+6	106,4
- SÚPM zřízená zaměstnavateli	21	13	-8	61,9
- SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	197	40	-157	20,3
- SÚPM vyhrazená - NIP ESF-OP LZZ + OP Z	571	1 059	+488	185,5
- veřejně prospěšné práce	41	0	-41	0,0
- veřejně prospěšné práce - NIP ESF-OP LZZ + OP Z	300	379	+79	126,3
- CHPM-SVČ osob se ZP	0	1	+1	-
- CHPM zřízená zaměstnavateli	5	12	+7	240,0
- RIP ESF-OP LZZ (bez odborných praxí)	2	0	-2	0,0
- RIP ESF-OP LZZ - „Odborné praxe pro mladé do 30 let v Moravskoslezském kraji“	133	62	-71	46,6
příspěvky poskytnuté v rámci APZ	22	25	+3	113,6
z toho - překlenovací příspěvek	21	25	+4	119,0
- příspěvek na zapracování	0	0	0	-
- příspěvek na provoz CHPM a CHPM-SVČ	1	0	-1	0,0
zahájené rekvalifikač. kurzy (národní APZ + NIP ESF-OP LZZ)	22	89	+67	404,5
počet osob zařazených do rekvalifikací - národní APZ	116	141	+25	121,6
počet osob zařazených do rekvalifikací - ESF-OP LZZ	102	241	+139	236,3
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - národní APZ	325	145	-180	44,6
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - ESF-OP LZZ	237	285	+48	120,3
zaměstnanci rekvalifikovaní s finančním příspěvkem ÚP	0	0	0	-

7. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2016

<i>očekávaný stav k</i>	<i>lepší vývoj</i>		<i>horší vývoj</i>	
	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
30.06.2016	8 500	6,9	9 000	7,3
31.12.2016	8 900	7,2	9 500	7,7

Okres Ostrava

1. Celková charakteristika okresu

Rozloha:	332 km ²
Počet obyvatel:	cca 326 tis.
Hustota osídlení:	982 obyvatel/km ²
Charakter:	přirozené centrum Moravskoslezského kraje, dominantní převaha hutnictví a těžkého strojírenství, dále výrazně zastoupen lehký strojírenský průmysl, koksárenství, rozvíjející se automobilový průmysl, stavebnictví

Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Rozmanitost průmyslových odvětví, koncentrace velkého počtu zaměstnavatelů na relativně malém území.
- Významný dopravní a komunikační uzel, důležité průmyslové centrum.
- Existence dvou univerzit a soukromé Vysoké školy podnikání, a. s.

Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Silné soustředění průmyslu na hutnictví a strojírenství.
- Vysoký podíl občanů se zdravotním postižením jako důsledek dlouholetého zaměstnání v těžkém průmyslu a jejich druhý největší počet ze všech okresů ČR.

Silné a slabé stránky okresu většinou kopírují krajská pozitiva a negativa.

2. Zaměstnanost

ukazatel (celkový počet)	stav k 31.12. 2014	stav k 31.12. 2015	meziroční rozdíl absolutně	index 2015/2014 v %
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	742	742	0	100,0
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	98 332	98 121	-211	99,8
OSVČ (vykonávající činnost)	24 452	24 246	-206	99,2

3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa

ukazatel (celkový počet)	stav k 31.12. 2014	stav k 31.12. 2015	meziroční rozdíl absolutně	index 2015/2014 v %
evidovaní uchazeči o zaměstnání	25 110	22 754	-2 356	90,6
z toho - ženy	12 097	11 101	-996	91,8
- osoby se zdravotním postižením	2 400	2 431	+31	101,3
- absolventi škol, učilišť a mladiství	1 064	963	-101	90,5
uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců	17 653	15 651	-2 002	88,7
uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců	13 808	12 527	-1 281	90,7
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech)	872	969	+97	111,1
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech)	359	411	+52	114,5
uchazeči do 19 let věku	906	846	-60	93,4
uchazeči ve věku 50 let a starší	7 289	6 997	-292	96,0
uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním	9 160	8 548	-612	93,3
podíl nezaměstnaných osob (v %)	11,0	10,1	-0,9	91,8
volná pracovní místa	2 155	3 939	+1 784	182,8
měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku	1 549	3 467	+1 918	223,8
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	11,7	5,8	-5,9	49,6
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	19,3	7,4	-11,9	38,3

4. Tok nezaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2014</i>	<i>stav k 31.12. 2015</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2015/2014 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	25 956	23 844	-2 112	91,9
uchazeči nově evidovaní v roce	22 100	21 025	-1 075	95,1
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	1 842	1 752	-90	95,1
uchazeči vyřazení z evidence v roce	23 183	23 381	+198	100,9
z toho - umístění (ÚP + jinak)	14 120	14 517	+397	102,8
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	1 932	1 948	+16	100,8
z toho - umístění (ÚP + jinak)	1 177	1 210	+33	102,8

5. Charakteristika mikroregionů

Členění okresu Ostrava, koncentrace jeho obyvatel i zaměstnavatelů na rozlohou relativně malém území, vzájemná propojenost a dostupnost jeho jednotlivých částí městskou hromadnou dopravou neumožňuje definovat mikroregiony, a to i přesto, že k okresu Ostrava bylo v roce 2007 přiřazeno dvanáct obcí z okresů Frýdek-Místek (Stará Ves nad Ondřejnicí, Šenov, Václavovice, Vratimov), Nový Jičín (Klimkovice, Olbramice, Vřesina, Zbyslavice) a Opava (Čavisov, Dolní Lhota, Horní Lhota, Velká Polom). Okres Ostrava se tak nyní skládá z 13 obcí, z nichž největší - Ostrava se rozděluje na 23 městských obvodů.

6. Aktivní politika zaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2014</i>	<i>stav k 31.12. 2015</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2015/2014 v %</i>
pracovní místa vytvořená s finančním příspěvkem ÚP	2 042	2 192	+150	107,3
z toho - SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	92	96	+4	104,3
- SÚPM zřízená zaměstnavateli	3	4	+1	133,3
- SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	126	42	-84	33,3
- SÚPM vyhrazená - NIP ESF-OP LZZ + OP Z	989	1 230	+241	124,4
- veřejně prospěšné práce	20	34	+14	170,0
- veřejně prospěšné práce - NIP ESF-OP LZZ + OP Z	463	661	+198	142,8
- CHPM-SVČ osob se ZP	0	0	0	-
- CHPM zřízená zaměstnavateli	158	27	-131	17,1
- RIP ESF-OP LZZ (bez odborných praxí)	2	0	-2	0,0
- RIP ESF-OP LZZ - „Odborné praxe pro mladé do 30 let v Moravskoslezském kraji“	189	98	-91	51,9
příspěvky poskytnuté v rámci APZ	17	31	+14	182,4
z toho - překlenovací příspěvek	17	31	+14	182,4
- příspěvek na zapracování	0	0	0	-
- příspěvek na provoz CHPM a CHPM-SVČ	0	0	0	-
zahájené rekvalifikač. kurzy (národní APZ + NIP ESF-OP LZZ)	106	240	+134	226,4
počet osob zařazených do rekvalifikací - národní APZ	54	338	+284	625,9
počet osob zařazených do rekvalifikací - ESF-OP LZZ	639	1 148	+509	179,7
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - národní APZ	480	220	-260	45,8
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - ESF-OP LZZ	1 001	514	-487	51,3
zaměstnanci rekvalifikovaní s finančním příspěvkem ÚP	44	316	+272	718,2

7. Prognóza vývoje trhu práce do konce roku 2016

<i>očekávaný stav k</i>	<i>lepší vývoj</i>		<i>horší vývoj</i>	
	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
30.06.2016	21 000	9,4	22 500	10,1
31.12.2016	21 000	9,4	22 500	10,1

SEZNAM POUŽITÝCH ZKRATEK

APZ	aktivní politika zaměstnanosti
CZ-ISCO	klasifikace zaměstnání
ČR	Česká republika
ČSSZ	Česká správa sociálního zabezpečení
DE VPM	dlouhodobě evidovaná volná pracovní místa
DPH	daň z přidané hodnoty
EHP	Evropský hospodářský prostor (Island, Norsko, Lichtenštejnsko)
ESF	Evropský sociální fond
EU	Evropská unie
EURES	Evropské služby zaměstnanosti
GŘ	generální ředitelství
HDP	hrubý domácí produkt
CHPM	chráněné pracovní místo
CHPD	chráněná pracovní dílna
IPS	Informační a poradenské středisko pro volbu a změnu povolání
KoP	kontaktní pracoviště
KrP	krajská pobočka
MF	ministerstvo financí
MPSV	ministerstvo práce a sociálních věcí
MSK	Moravskoslezský kraj
NI	normativní instrukce
NIP	národní individuální projekt
OP LZZ	Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost
OP Z	Operační program Zaměstnanost
OSSZ	Okresní správa sociálního zabezpečení
OSVČ	osoba samostatně výdělečně činná
OZP	osoba se zdravotním postižením
POVEZ	Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců
RIP	regionální individuální projekt
SÚPM	společensky účelné pracovní místo
SVČ	samostatně výdělečná činnost
UoZ	uchazeč o zaměstnání
ÚP	úřad práce
VPM	volné pracovní místo
VPP	veřejně prospěšné práce
ZoZ	zákon o zaměstnanosti
ZP	zdravotní postižení