



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Ostravě

**Zpráva o situaci na trhu práce
v Moravskoslezském kraji,
o realizaci APZ v roce 2016
a strategie APZ pro rok 2017**

Spolupráce a podklady:

- Česká správa sociálního zabezpečení - pracoviště Ostrava
- Český statistický úřad
- Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Ostravě

Z důvodu změny informačního systému jsou data v kapitole Zahraniční zaměstnanost dopočítávána ručně, proto je jejich vypovídací schopnost pouze orientační.

Zpracovalo oddělení trhu práce Úřadu práce ČR, Krajské pobočky v Ostravě

OBSAH

| | strana |
|--|--------|
| I. Celková charakteristika Moravskoslezského kraje | 3 |
| II. Zaměstnanost | 7 |
| III. Nezaměstnanost | 23 |
| IV. Zahraniční zaměstnanost | 33 |
| V. Aktivní politika zaměstnanosti | 39 |
| VI. Cíle APZ pro rok 2017 | 57 |
| VII. Prognóza vývoje trhu práce v roce 2017 | 60 |
| VIII. Přílohy | 72 |
| Seznam použitých zkratk | 85 |

I. CELKOVÁ CHARAKTERISTIKA MORAVSKOSLEZSKÉHO KRAJE

1. Ekonomická a sociální situace

Moravskoslezský kraj se nachází na severovýchodním území České republiky a v jejím rámci sousedí s Olomouckým a Zlínským krajem. Vně České republiky tvoří část hranic s Polskem a Slovenskem. Kraj zahrnuje okresy Bruntál, Frýdek-Místek, Karviná, Nový Jičín, Opava a Ostrava. Tento územní celek je svým charakterem různorodý, přičemž jeho jádrem je ostravsko-karvinská aglomerace. Jedná se o tradiční industriální oblast s vysokým podílem tzv. „velkého“ průmyslu - především hutnictví, těžkého strojírenství a hornictví. Dalšími významnými sektory jsou lehké strojírenství, elektrotechnický, potravinářský, v poslední době také automobilový průmysl, dále stavebnictví, výroba plastových výrobků a informační a komunikační technologie. Zemědělství má celoplošný charakter, v podhůří Beskyd a Jeseníků je zastoupeno lesní hospodářství.

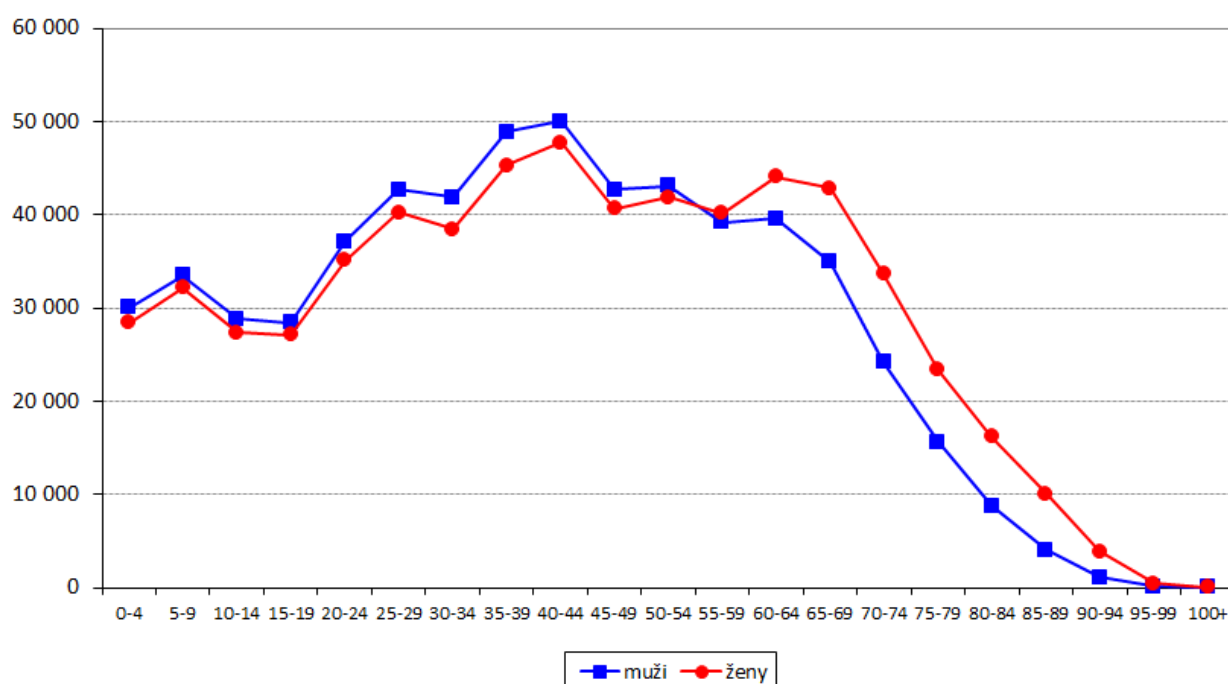
Od roku 1990 probíhala v kraji rozsáhlá restrukturalizace hospodářské základny, která bouřlivě měnila jeho tvář a několik let byla provázena uvolňováním desetitisíců zaměstnanců. MSK patří v rámci celé republiky ke strukturálně nejpostiženějším oblastem, pro něž je charakteristický razantní útlum těžkého průmyslu a až do roku 2004 téměř neustále se zvyšující nezaměstnanost. Intenzita jejího nárůstu a tempo poklesu personálních stavů u moravskoslezských zaměstnavatelů byly zatím nejvýraznější v letech 1997 až 1999, kdy za třicet šest měsíců stoupl počet evidovaných uchazečů o zaměstnání o 57 013 (+155,5 %) a celková zaměstnanost u moravskoslezských firem poklesla o 80 130 (-15,4 %) osob.

V roce 2004 se ale situace na trhu práce v MSK začala pomalu obracet k lepšímu, a to přestože zde stále ještě vliv restrukturalizace dozníval. Od února 2004, kdy byl stav evidovaných UoZ (110 792) nejvyšší v celé historii ÚP, se jejich počet do konce roku 2008 snížil až o 53 337 (-48,1 %) osob. Tento pozitivní vývoj byl ale vlivem dopadu celosvětové krize zastaven a od října 2008, kdy bylo dosaženo v posledních letech nejnižší hodnoty (52 991 UoZ), se začala evidovaná nezaměstnanost s určitými odchytkami opět zvyšovat. Nejvyšší hodnoty bylo následně dosaženo v lednu 2014, a to 93 714 UoZ. Poté začala nezaměstnanost s určitými výkyvy opět klesat zejména vlivem zlepšující se ekonomické situace a ke konci minulého roku tak bylo registrováno v Moravskoslezském kraji 64 036 uchazečů o zaměstnání.

2. Demografická situace

MSK, zejména jeho centrální část v okolí měst Ostrava, Havířov, Karviná a Frýdek-Místek, patří k nejhustěji osídleným oblastem České republiky. I přes klesající trend žije na 6,9 % rozlohy, které kraj pokrývá v rámci naší republiky až 11,5 % obyvatel ČR.

Počet obyvatel MSK se během roku 2015 opět snížil a k 31. prosinci 2015 zde žilo celkem 1 213 311 trvale bydlících obyvatel, což je o 4 365 (-0,4 %) méně než o rok dříve. I když počet mladých lidí do 14 let věku se v roce 2015 nepatrně zvýšil (+718 osob) a ke konci uvedeného roku jich bylo evidováno 180 263, z dlouhodobého hlediska je vážným celospolečenským problémem úbytek mladých lidí do 14 let věku. Od roku 2001 se jejich počet v MSK snížil o 31 122, tj. o 14,7 %. Jejich podílové zastoupení na celé populaci v MSK od roku 2001 pokleslo z 16,8 % na 14,9 %. Klesající absolutní počet i podíl mladých lidí na celkovém stavu obyvatel se promítá do stoupajícího průměrného věku obyvatel MSK, který nyní činí 42,0 roku.

Graf I/1 - Věková struktura obyvatel MSK k 31.12.2015**Tabulka I/1 - Vývoj počtu obyvatel trvale bydlících v Moravskoslezském kraji**

| ukazatel ¹⁾ (celkový počet) | stav k 31.12.2013 | | stav k 31.12.2014 | | stav k 31.12.2015 | |
|---|-------------------|-------------|-------------------|-------------|-------------------|-------------|
| | celkem | z toho ženy | celkem | z toho ženy | celkem | z toho ženy |
| obyvatelé | 1 221 832 | 623 561 | 1 217 676 | 621 286 | 1 213 311 | 618 899 |
| obyvatelé věkové kategorie 0 - 14 let | 178 789 | 87 210 | 179 545 | 87 589 | 180 263 | 88 003 |
| obyvatelé v „produktivním věku“ ²⁾ | 835 577 | 412 318 | 824 734 | 406 377 | 813 948 | 400 558 |
| průměrný věk obyvatel | 41,5 | 43,0 | 41,8 | 43,3 | 42,0 | 43,5 |

1) Od roku 1996 jsou na základě metodiky MPSV ČR používána při hodnocení demografického vývoje data, která poskytuje Český statistický úřad. Údaje z demografické statistiky jsou za uplynulý rok k dispozici vždy v květnu dalšího roku, což znamená, že skutečnost z konce předchozího roku je platná po celých následujících dvanácti měsících.

2) Věková skupina 15-64 let

3. Silné stránky Moravskoslezského kraje

- ◆ MSK byl a zůstává jednou z hospodářsky nejvýznamnějších oblastí v České republice.
- ◆ Rozmanitost průmyslových odvětví včetně rozvoje oborů z oblasti informačních a komunikačních technologií.
- ◆ Existence řady perspektivních firem vytvářejících ve srovnání s jinými kraji velký základní ekonomický rozvojový potenciál.
- ◆ Řada zavedených obchodních značek a relativně vysoká exportovatelnost hutních a mnohých strojírenských výrobků.
- ◆ Existence většího počtu vhodných objektů a pozemků pro nové investiční záměry i starých průmyslových areálů vybavených infrastrukturou, tzv. „brownfields“, s možností jejich využití pro rozvoj nových podnikatelských aktivit.

- ◆ Fungující a připravované další průmyslové zóny; postupný rozvoj podnikatelských aktivit firem působících v těchto zónách.
- ◆ Určitý potenciál kvalifikované, popřípadě v řadě oborů dobře rekvalifikovatelné, pracovní síly využitelné při rozvoji nových ekonomických aktivit.
- ◆ Postupně se zlepšující životní prostředí.
- ◆ Pohoří Beskyd a Jeseníků - vhodné oblasti pro rozvoj podnikání v cestovním ruchu a ve službách.
- ◆ Výhodná geografická poloha z pohledu perspektivních dopravních tras - kraj leží na dopravní křižovatce Česko, Polsko, Slovensko a Rakousko s dobrou pozicí do východních zemí.
- ◆ Od 21. prosince 2007 vstup do Schengenského prostoru, spojený s ukončením hraničních kontrol na hranicích se sousedními státy.
- ◆ Relativně hustá síť železniční a autobusové dopravy k využití osobní a nákladní přepravy.
- ◆ Zlepšení dopravní dostupnosti zprovozněním dálnice D1.
- ◆ Letiště pro mezinárodní provoz v blízkosti centra kraje s perspektivou výraznějšího rozvoje.
- ◆ Dlouhodobě fungující systém vysokoškolského technického, ekonomického a humanitního vzdělávání (existence tří univerzit a soukromé Vysoké školy podnikání, a. s.).
- ◆ Dostatečná kapacitně dimenzovaná síť středních a vyšších odborných škol.
- ◆ Zvyšující se nabídka vzdělávacích organizací s možností občanů rozšířit a doplnit si potřebné vzdělání, v budoucnu i v rámci systému celoživotního vzdělávání.
- ◆ Značný potenciál technické odbornosti.
- ◆ Funkční institucionální zázemí pro řešení problémů trhu práce (úřad práce, zaměstnanecké agentury, Agentura pro regionální rozvoj, Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje, rekvalifikační a poradenské instituce apod.).
- ◆ V roce 2011 vznik Moravskoslezského paktu zaměstnanosti mezi Moravskoslezským krajem, Sdružením pro rozvoj Moravskoslezského kraje, Krajskou hospodářskou komorou MSK a Regionální radou Regionu soudržnosti Moravskoslezsko. Jedná se o dlouhodobé strategické partnerství desítek podnikatelských subjektů, škol a dalších institucí v MSK včetně KrP v Ostravě, které si klade za cíl užší spolupráci, komplexnější řešení problémů a konečnou změnu v dlouhodobé nepříznivé situaci na zdejších trhu práce.

4. Slabé stránky Moravskoslezského kraje

- ◆ Nepříznivá struktura ekonomiky daná historickým vývojem - silné soustředění průmyslové činnosti na těžbu uhlí, hutnictví a těžké strojírenství.
- ◆ Značná územní koncentrace podniků metalurgického, strojírenského a těžebního průmyslu, které v posledních letech procházely rozsáhlou restrukturalizací a jež v minulém roce mimo jiné vyvrcholila i narůstajícími finančními a hospodářskými problémy významného zaměstnavatele MSK - OKD a. s., na jehož vývoji je závislá také celá řada jiných zaměstnavatelských subjektů.
- ◆ Velká energetická náročnost a vysoké režijní náklady u řady výrobních odvětví.
- ◆ Obtížně řešitelné ekologické problémy spojené zejména s předchozí (Ostrava) a současnou (okresy Karviná a Frýdek-Místek) těžbou uhlí a jejím postupným útlumem.
- ◆ Na značné části území kraje ztížené podmínky zemědělského hospodaření (ekologické zábrany, klimatické podmínky apod.), což omezuje možnosti pěstování ekonomicky výhodných plodin a způsobuje útlum zemědělských výrob zejména v podhorských a horských oblastech.
- ◆ Morální i fyzická zastaralost značné části dopravní infrastruktury především v periferních oblastech MSK.

- ◆ Snižující se hustota hromadné dopravy. Dopravní obslužnost je v okresech MSK a zvláště v některých mikroregionech velmi rozdílná a složitější. V okresních městech dopravní dostupnost pohyb pracovních sil příliš nekomplikuje. Dojíždění do zaměstnání, doprovázené rostoucími náklady na dopravné, však představuje téměř neřešitelný problém především pro obyvatele v obcích, které se nacházejí v řídkce osídlených územích, kde byla autobusová a železniční doprava v předchozím období navíc ještě značně omezena. Špatné možnosti dopravy do zaměstnání jsou zejména ve dnech pracovního klidu a pracovního volna nebo při dojíždění na odpolední a noční směny.
- ◆ Vysoký podíl sociálně nepřízpůsobených obyvatel.
- ◆ Velký problém získat vysokoškolsky vzdělané odborníky z jiných částí ČR.
- ◆ Dlouhodobá tendence kvalifikovaných osob, zejména mladších ročníků, kraj opouštět.
- ◆ Podíl nezaměstnaných osob po delší dobu převyšuje celorepublikový průměr se značným podílem dlouhodobě nezaměstnaných osob, zejména z rizikových skupin.
- ◆ Vysoký počet občanů se zdravotním postižením většinou jako důsledek jejich předchozího dlouholetého zaměstnání v těžkém průmyslu.
- ◆ Dlouhodobý strukturální nesoulad mezi nabídkovou a poptávkovou stranou trhu práce v MSK (především nedostatek pracovníků v řemeslných a technických profesích).

II. ZAMĚSTNANOST

1. Celková zaměstnanost

V oblasti zaměstnanosti došlo v Moravskoslezském kraji během sledovaného roku opět ke zlepšení a již třetí rok vykazuje mírné navyšování personálních stavů. Po období světové finanční a hospodářské krize z konce roku 2008 se česká ekonomika nacházela v minulém roce ve fázi hospodářského růstu a řada ekonomických ukazatelů vykazovala potřebnou dynamiku. Tento vývoj se projevil nejen v růstu personálních stavů u monitorovaných firem, ale udržoval i poměrně solidní počet volných pracovních míst. Přestože se ekonomická situace postupně zlepšila, nelze jednoznačně určit časový horizont tohoto pozitivního trendu. Hlavním důvodem tohoto stavu je velká provázanost naší ekonomiky s vnějším prostředím, kdy nám na jedné straně tato situace umožňuje nabízet naše produkty a služby širokému spektru zákazníků, na druhé straně ale nese nebezpečí potenciálních hrozeb. Proto růst naší produkce, a tím i exportu je do značné míry ovlivněn nejen samotnou kvalitou výroby a služeb, ale rovněž politickými a hospodářskými poměry často nejen v EU, ale i v dalších zemích. Zároveň pořád platí, že odvětvová struktura minulosti způsobuje některým oblastem našeho kraje stále nemalé problémy.

Celkovou hospodářskou situaci ČR můžeme charakterizovat těmito faktory:

- Během loňského roku ekonomika dále rostla a podle odhadu MF ČR by měl HDP za celý rok 2016 vzrůst o 2,5 %. Zvýšení HDP bylo nejvíce ovlivněno především vyšší spotřebou domácností a zahraničním obchodem.
- Ekonomický vývoj byl po převážnou část roku 2016 doprovázen velmi nízkou inflací. To se však změnilo v posledních dvou měsících roku. V prosinci 2016 se podle MF ČR meziroční růst spotřebitelských cen zrychlil na 2,0 % a inflace tak dosáhla inflačního cíle ČNB. Na zrychlení inflace měly největší vliv ceny potravin a pohonných hmot, ve kterých se projevíly rostoucí ceny ropy.
- Na trhu práce se ekonomická konjunktura obecně odrážela v příznivějším vývoji zaměstnanosti.
- ČNB již přes tři roky oslabuje korunu a intervencemi na devizovém trhu udržuje naši měnu nad hladinou 27 CZK/EUR.
- Podnikatelské prostředí a samotný trh práce jistě ovlivní množství nových zákonů a novel. Např. novela insolvenčního zákona by měla zvýšit transparentnost insolvenčního řízení a omezit administrativní úkony insolvenčních soudů. V prosinci 2016 nabyl účinnosti zákon o evidenci tržeb, jenž vybraným podnikatelským subjektům ukládá povinnost provádět evidenci tržeb prostřednictvím stálého elektronického spojení. V první etapě byly do systému zapojeny firmy v oblasti ubytování, stravování a pohostinství. Začátkem letošního roku se v souvislosti s novým zákonem o dani z hazardních her mění rovněž sazby jejich daní. Nařízením vlády z října 2016 se dále, a to od začátku letošního roku zvyšuje minimální mzda o 11,1 % na 11 000 Kč měsíčně pro všechny skupiny zaměstnanců včetně příjemců invalidních důchodů.
- Během minulého roku rostla průmyslová výroba, která byla ovlivňována jak domácí, tak i zahraniční poptávkou. Naproti tomu stavebnictví přešlo hned na počátku roku do červených čísel a pokles se do poloviny roku ještě více prohloubil. Důvodem je i vyšší srovnávací základna předchozího roku, kdy vysoká investiční aktivita státu, vedená snahou o vyčerpání dotací z fondů EU do konce roku 2015, zvedla stavební výkony. V první polovině minulého roku bylo také zahájeno jen minimum nových velkých

infrastrukturálních staveb. Na pozadí příznivého vývoje tuzemské ekonomiky rovněž odvětví obchodu a dopravy navázalo na pozitivní vývoj v předchozím roce a udrželo si nejen dobrou formu, ale pokračovalo v růstu.

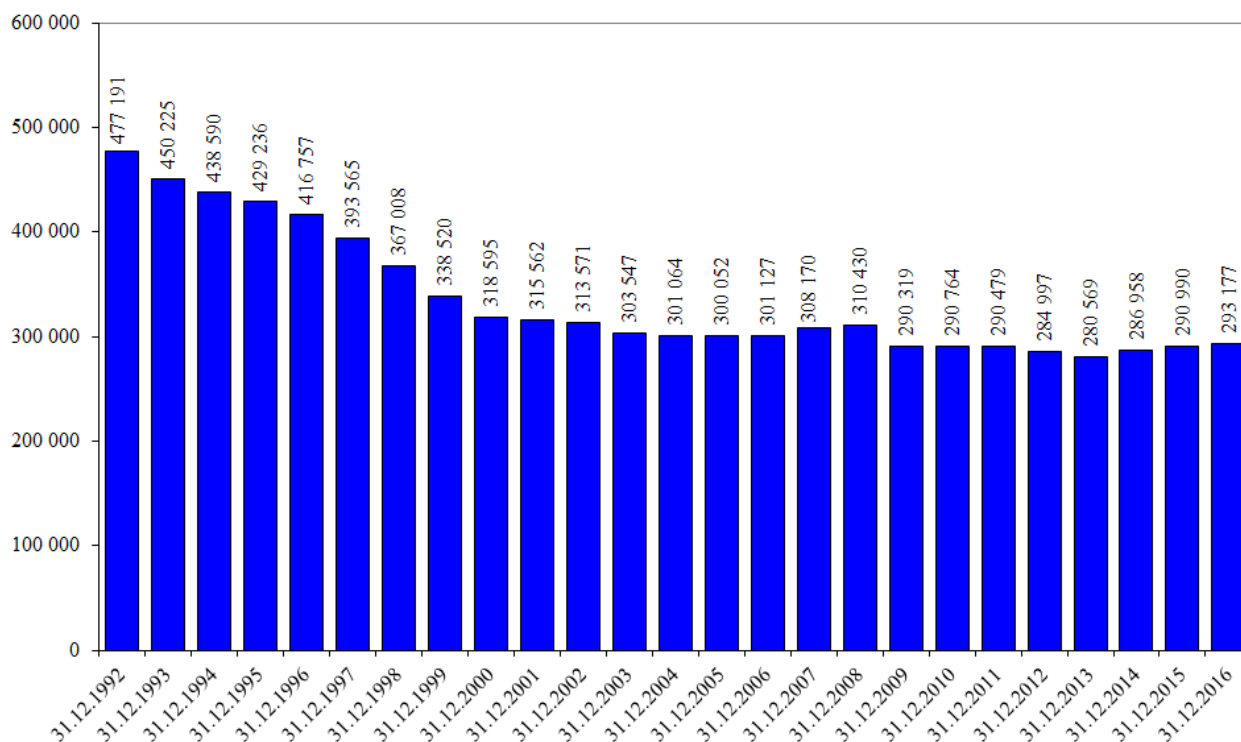
- I přes tento pozitivní vývoj musely některé firmy během minulého roku přistoupit k hromadnému propouštění (podle ust. § 62 ZP). Od ledna do prosince 2016 informovalo KrP v Ostravě 11 zaměstnavatelů o připravovaných hromadných propouštěních v MSK, která se týkala celkem 960 zaměstnanců.

Od ledna 2009 již OSSZ nevede přehled o vývoji počtu malých organizací a jejich pojištěnců (zaměstnanců u firem se stavem do 25 osob), ale sleduje tyto údaje za všechny zaměstnavatelské subjekty podle počtu pojistných vztahů. Úřad práce ČR, který údaje o malých firmách pravidelně získával a využíval pro výpočet celkové zaměstnanosti v daném okrese, není tak nadále schopen pokračovat ve sledování časových řad a může využívat pouze své interní údaje z monitoringu zaměstnavatelů s počtem 26 a více osob, popřípadě ze zdrojů OSSZ pouze údaje o počtu OSVČ.

2. Vývoj zaměstnanosti u monitorovaných firem se stavem 26 a více osob

V MSK úřad práce od začátku sledování zaměstnanosti monitoruje situaci a vývoj personálních stavů u zaměstnavatelských subjektů s počtem 26 a více zaměstnanců. K 31.12.2016 bylo monitorováno v kraji celkem 2 271 těchto zaměstnavatelů, což je meziročně o 4 více. Celkově bylo k uvedenému datu u těchto firem zaměstnáno 293 177 osob. Během minulého roku se jejich personální stavy zvýšily, a to o 2 187 (+0,8 %).

S výjimkou frýdeckomísteckého (-972 osob) a karvinského (-841 osob) došlo k nárůstu zaměstnanosti ve všech zbývajících čtyřech okresech MSK, nejvíce v okresech Nový Jičín (+1 961 osob) a Ostrava (+1 542 osob).

Graf II/1 - Vývoj zaměstnanosti u monitorovaných firem MSK se stavem 26 a více zaměstnanců od roku 1992

2.1 Struktura podle počtu zaměstnanců

Od června 2002 členíme monitorované zaměstnavatelské subjekty podle kategorizace, která odpovídá definici a doporučením Mezinárodní organizace práce (ILO). Podle počtu zaměstnanců jsou firmy rozděleny na malé (1-49 pracovníků), střední (50-249 pracovníků) a velké (250 a více pracovníků).

Tabulka II/1 - Zaměstnanost podle počtu zaměstnanců v organizacích - zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob

| kategorie | k 31.12.2015 | | k 31.12.2016 | | 12/2016 - 12/2015 | |
|---------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-------------------|-------------|
| | absolutně | % | absolutně | % | absolutně | % |
| 1 až 49 | 1 022 | 45,1 | 1 013 | 44,6 | -9 | -0,9 |
| 50 až 249 | 1 023 | 45,1 | 1 030 | 45,4 | +7 | +0,7 |
| 250 a více | 222 | 9,8 | 228 | 10,0 | +6 | +2,7 |
| celkem | 2 267 | 100,0 | 2 271 | 100,0 | +4 | +0,2 |

K celkovému ročnímu navýšení počtu zaměstnavatelských subjektů působících na trhu práce v MSK o 4 zaměstnavatele (+0,2 %) přispěly monitorované firmy kategorie 50-249 zaměstnanců (+7) a největší společnosti s 250 a více zaměstnanci (+6). U zbývajících kategorií 1 až 49 zaměstnanců došlo k poklesu o 9 firem.

Tabulka II/2 - Zaměstnanost podle počtu zaměstnanců v organizacích - zaměstnanci u firem se stavem 26 a více osob

| kategorie | k 31.12.2015 | | k 31.12.2016 | | 12/2016 - 12/2015 | |
|---------------|----------------|--------------|----------------|--------------|-------------------|-------------|
| | absolutně | % | absolutně | % | absolutně | % |
| 1 až 49 | 33 921 | 11,6 | 33 875 | 11,5 | -46 | -0,1 |
| 50 až 249 | 104 711 | 36,0 | 106 883 | 36,5 | +2 172 | +2,1 |
| 250 a více | 152 358 | 52,4 | 152 419 | 52,0 | +61 | +0,1 |
| celkem | 290 990 | 100,0 | 293 177 | 100,0 | +2 187 | +0,8 |

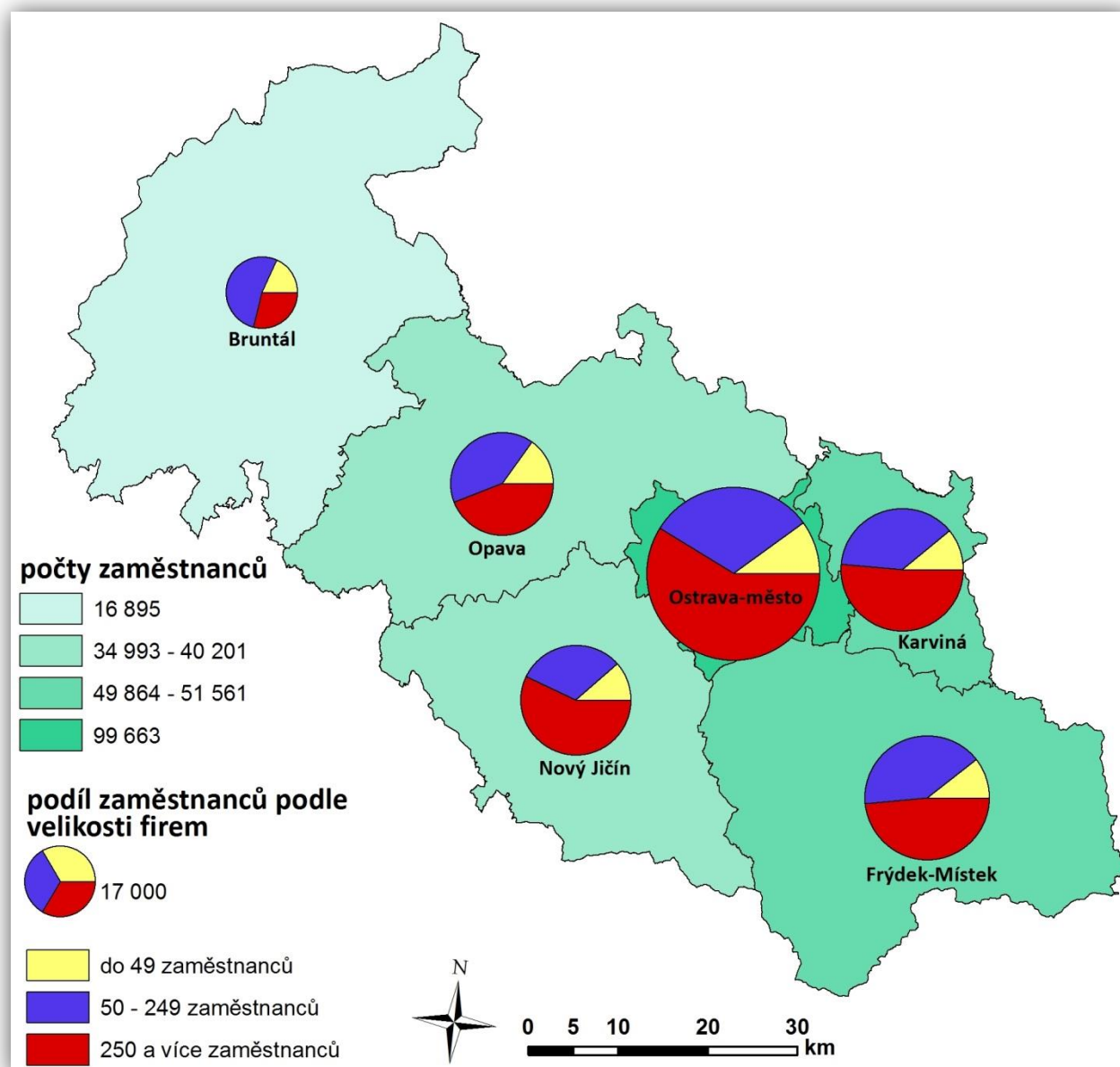
V roce 2016 došlo k meziročnímu nárůstu zaměstnanosti o 2 187 zaměstnanců, tj. o 0,8 %. Navýšení počtu pracovníků zaznamenaly společností velikostní kategorie s 50 až 249 pracovníky, u kterých došlo k nárůstu o 2 172 (+2,1 %) osob a největší firmy s 250 a více zaměstnanci (+61 osob, tj. nárůst o 0,1 %). Mírný úbytek zaznamenaly drobné firmy do 49 zaměstnanců, a to o 46 (-0,1 %) osob.

2.2 Struktura podle odvětví

Monitorované firmy jsou od roku 2008 rozděleny podle klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE), která byla vypracována na základě mezinárodní statistické klasifikace a nahradila původní Odvětvovou klasifikaci ekonomických činností (OKEČ). Klasifikace CZ-NACE zohledňuje technologický rozvoj a strukturální změny hospodářství v minulých letech, je relevantnější s ohledem na hospodářskou realitu a lépe srovnatelná s jinými mezinárodními klasifikacemi. V následující tabulce II/3 je navíc podrobněji rozčleněn zpracovatelský průmysl.

Na ročním nárůstu zaměstnanosti MSK se nejvíce podílel zpracovatelský průmysl (+1 912) a z něho především pododvětví výroby motorových vozidel (+2 517 osob). Dále se na navýšení podílelo pododvětví pryžových, plastových výrobků (+807 osob), informační a komunikační činnosti (+763 osob), zdravotní a sociální péče (+603 osob), pododvětví výroby potravinářských výrobků (+554 osob), vzdělávání (+509 osob), veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení (+428 osob), profesní, vědecké a technické činnosti (+361 osob), velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel (+312 osob) a pododvětví zpracování dřeva, výroby papíru (+232 osob). Menší nárůsty zaznamenala výroba elektrických zařízení (+197 osob), zásobování vodou (+148 osob), doprava a skladování (+148 osob) a kulturní, zábavní a rekreační činnosti (+102 osob). Naopak k výraznějším úbytkům stavů došlo v těžbě a dobývání (-2 390 osob), v pododvětví výroby základních kovů, hutního zpracování kovů a slévárenství (-1 617 osob), výrobě strojů a zařízení (-497 osob), stavebnictví (-328 osob) a v pododvětví výroby nábytku (-137 osob).

Mapa II/1 - Zaměstnanost u monitorovaných firem se stavem 26 a více pracovníků v jednotlivých okresech MSK k 31.12.2016



Tabulka II/3 - Počty zaměstnanců v odvětvích podle CZ-NACE - monitorované firmy se stavem 26 a více osob

| ekonomické činnosti | stav k | | | | 12/2016- 12/2015 |
|---|----------------|--------------|----------------|--------------|---------------------|
| | 31.12.2015 | | 31.12.2016 | | |
| | absolutně | v % | absolutně | v % | |
| Zemědělství, lesnictví a rybnářství | 3 511 | 1,2 | 3 440 | 1,2 | -71 |
| Těžba a dobývání | 12 393 | 4,3 | 10 003 | 3,4 | -2 390 |
| Zpracovatelský průmysl | 115 466 | 39,7 | 117 428 | 40,0 | +1 962 |
| <i>z toho</i> | | | | | |
| <i>výroba potr.výr., nápojů a tabákových výr.</i> | 7 684 | 6,7 | 8 238 | 7,0 | +554 |
| <i>výroba textilií, oděvů, usní a souvis. výrobků</i> | 2 370 | 2,0 | 2 352 | 2,0 | -18 |
| <i>zpracování dřeva, výroba papíru a výrobků papíru, tisk a rozmnož. nahaných nosičů</i> | 4 728 | 4,1 | 4 960 | 4,2 | +232 |
| <i>výroba koksů a rafinav. ropných produktů</i> | 578 | 0,5 | 563 | 0,5 | -15 |
| <i>výroba chemických látek a chem. přípravků</i> | 1 960 | 1,7 | 1 867 | 1,6 | -93 |
| <i>výroba zákl. farmaceut. výrobků. a přípravků</i> | 1 845 | 1,6 | 1 907 | 1,6 | +62 |
| <i>výroba pryžových, plastových výrobků a ostatních nekovových minerálních výrobků</i> | 7 986 | 6,9 | 8 793 | 7,5 | +807 |
| <i>výroba základních kovů, hutní zpracování kovů a slévárenství, výroba kov. konstrukcí a kovář. výrobků, kromě strojů a zařízení</i> | 41 644 | 36,1 | 40 027 | 34,1 | -1 617 |
| <i>výroba počítačů, elek. a opt. přístr. a zaříz.</i> | 2 005 | 1,7 | 1 975 | 1,7 | -30 |
| <i>výroba elektrických zařízení</i> | 5 990 | 5,2 | 6 187 | 5,3 | +197 |
| <i>výroba strojů a zařízení jinde nezařazených</i> | 11 121 | 9,6 | 10 624 | 9,0 | -497 |
| <i>výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů, výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení</i> | 25 246 | 21,9 | 27 763 | 23,7 | +2 517 |
| <i>výroba nábytku, ostatní zpracovatelský prům. a opravy a instalace strojů a zařízení</i> | 2 309 | 2,0 | 2 172 | 1,8 | -137 |
| Výr.a rozvod elektřiny,plynu,tepla a klim. vzduchu | 4 243 | 1,5 | 4 167 | 1,4 | -76 |
| Zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi | 4 779 | 1,6 | 4 927 | 1,7 | +148 |
| Stavebnictví | 7 189 | 2,5 | 6 861 | 2,3 | -328 |
| Velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel | 17 716 | 6,1 | 18 028 | 6,2 | +312 |
| Doprava a skladování | 18 816 | 6,5 | 18 964 | 6,5 | +148 |
| Ubytování, stravování a pohostinství | 1 767 | 0,6 | 1 785 | 0,6 | +18 |
| Informační a komunikační činnosti | 5 108 | 1,7 | 5 871 | 2,0 | +763 |
| Peněžnictví a pojišťovnictví | 3 442 | 1,2 | 3 449 | 1,2 | +7 |
| Činnosti v oblasti nemovitostí | 1 329 | 0,4 | 1 285 | 0,4 | -44 |
| Profesní, vědecké a technické činnosti | 3 900 | 1,3 | 4 261 | 1,5 | +361 |
| Administrativní a podpůrné činnosti | 11 533 | 4,0 | 11 262 | 3,8 | -271 |
| Veřejná správa a obrana, povinné soc. zabezpečení | 18 611 | 6,4 | 19 039 | 6,5 | +428 |
| Vzdělávání | 27 346 | 9,4 | 27 855 | 9,5 | +509 |
| Zdravotní a sociální péče | 28 337 | 9,7 | 28 940 | 9,9 | +603 |
| Kulturní, zábavní a rekreační činnosti | 3 254 | 1,1 | 3 356 | 1,1 | +102 |
| Ostatní činnosti | 2 250 | 0,8 | 2 256 | 0,8 | +6 |
| Činnosti domácností jako zaměstnavatelů, činnosti domácností produkující blíže neurčené výrobky a služby pro vlastní potřebu | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 | 0 |
| Činnosti exteritoriálních organizací a orgánů | 0 | 0,0 | 0 | 0,0 | 0 |
| Celkem | 290 990 | 100,0 | 293 177 | 100,0 | +2 187 |

3. Vývoj zaměstnanosti v jednotlivých vybraných odvětvích s výraznějšími změnami v počtech zaměstnanců v roce 2016

Těžba a dobývání

Zaměstnanost v tomto odvětví poklesla za uplynulý rok o 2 390 (-19,3 %) osob. K jejímu úbytku došlo ve všech okresech MSK, nejvíce v okresech Karviná (-1 230 osob) a Frýdek-Místek (-976 osob). Největší podíl na tomto poklesu má společnost OKD a. s., u níž z důvodu levných dovozů a nízkých cen uhlí dochází k postupnému útlumu činnosti Důlního závodu 3 (Paskov). Pokles počtu zaměstnanců zaznamenaly mimo jiné rovněž Důlní závod 1 (dříve Důl Darkov a Karviná) a Důlní závod 2 (dříve Důl ČSM). Tento trend se rovněž projevil i u některých dodavatelských firem této důlní společnosti, např. u POLCARBO spol. s r. o., CZ BASTAV s. r. o. nebo POL-ALPEX, s. r. o.

Zpracovatelský průmysl

U monitorovaných organizací zpracovatelského průmyslu, ve kterém nachází ze sledovaných firem v MSK pracovní uplatnění nejvíce osob (40,0 %), přibylo v roce 2016 celkem 1 962 (+1,7 %) zaměstnanců. Na nárůstu počtu zaměstnaných osob se nejvíce podílely firmy zabývající se výrobou motorových vozidel (+2 517 osob), výrobou pryžových, plastových výrobků (+807 osob), produkcí potravinářských výrobků (+554 osob), zpracováním dřeva, výrobou papíru (+232 osob) a výrobou elektrických zařízení (+197 osob). Naopak největší úbytek stavů zaznamenala výroba základních kovů, hutní zpracování kovů a slévárenství (-1 617 osob), výroba strojů a zařízení (-497 osob) a výroba nábytku (-137 osob). Celkově za toto odvětví došlo během uplynulého roku k navýšení zaměstnanosti ve všech okresech Moravskoslezského kraje s výjimkou ostravského a frýdeckomísteckého. Nejvíce se to zvýšilo v okresech Nový Jičín (+1 625 osob) a Karviná (+194 osob).

♦ *Výroba potravinářských výrobků, nápojů a tabákových výrobků*

Celkový počet zaměstnanců se v uplynulých 12 měsících roku 2016 u monitorovaných firem zvýšil o 554 (+7,2 %). K nárůstu došlo ve všech okresech MSK s výjimkou bruntálského (-20 osob). Nejvýraznější přírůstek zaznamenaly okresy Ostrava (+199 osob), Nový Jičín (+187 osob) a Opava (+93 osob).

♦ *Zpracování dřeva, výroba papíru a výrobků papíru, tisk a rozmnožování nahaných nosičů*

Stavy zaměstnanců u monitorovaných podniků se v tomto pododvětví zvýšily meziročně o 232 (+4,9 %) osob. Nárůst zaznamenaly všechny okresy MSK s výjimkou ostravského (-19 osob), nejvíce okresy Nový Jičín (+89 osob), Bruntál (+68 osob) a Karviná (+65 osob).

♦ *Výroba pryžových, plastových výrobků a ostatních nekovových minerálních výrobků*

Zaměstnanost u monitorovaných podniků se v tomto pododvětví zvýšila meziročně o 807 (+10,1 %) osob. K přírůstku došlo ve všech okresech MSK s výjimkou ostravského (-73 osob), nejvíce v okresech Nový Jičín (+499 osob) a Karviná (+139 osob). Nárůsty stavů zaznamenaly v minulém roce např. firmy PLAKOR CZECH s. r. o., Semperflex Optimit s. r. o., PF PLASTY CZ s. r. o., nebo Alfa Plastik, a. s. a Husqvarna Manufacturing CZ s. r. o. Dále se v rámci monitoringu objevily nové firmy, jako např. TOMA RECYCLING a. s., MORApplast s. r. o., ALMA PNEU s. r. o. a DrakaBag, s. r. o.

♦ ***Výroba základních kovů, hutní zpracování kovů a slévárenství, výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků, kromě strojů a zařízení***

V tomto pododvětví došlo v minulém roce k poklesu zaměstnanosti o 1 617 (-3,9 %) osob. Úbytek zaměstnanců zaznamenaly všechny okresy MSK, nejvíce novojičínský (-621 osob), ostravský (-472 osob) a opavský (-319 osob). Nadbytek výrobních kapacit v odvětví výroby oceli ve světě způsobil nerovnováhu mezi nabídkou a poptávkou, které jsou prohlubovány čínským vývozem, což obzvláště negativně ovlivňuje výrobu oceli v Evropě, Spojených státech a rozvíjejících se zemích. Jedná se o odvětví s nejmenší ziskovostí na světě a je rovněž nejvíce zadlužené. V Moravskoslezském kraji se vyrábí téměř 98 % produkce železa a oceli v Česku, ale platí zde jedny z nejpřísnějších ekologických limitů v Evropské unii, které snižují konkurenceschopnost. Nejvýraznější úbytky zaměstnanců nastaly ve společnostech VÍTKOVICE POWER ENGINEERING, a. s. a VÍTKOVICE HEAVY MACHINERY, a. s., u kterých bylo ukončeno několik projektů, což se projevilo v postupném snižování stavu zaměstnanců. Poklesy počtu zaměstnanců zaznamenaly např. i Krnovské opravny a strojírny s. r. o. nebo Bosch Termotechnika s. r. o. Úbytek byl rovněž způsoben administrativním přesunem některých firem do jiných ekonomických činností CZ-NACE.

♦ ***Výroba elektrických zařízení***

Zaměstnanost v tomto pododvětví během uplynulého roku v MSK vzrostla o 197 (+3,3 %) osob, nejvíce v okrese Nový Jičín (+217 osob), kde přírůstky zaznamenaly především společnosti Varroc Lighting Systems, s. r. o. a Siemens, s. r. o.

♦ ***Výroba strojů a zařízení jinde nezařazených***

Celkový počet zaměstnanců v uplynulém roce u monitorovaných firem poklesl o 497 (-4,5 %) osob. Nejvíce se to projevilo v okresech Nový Jičín (-382 osob), Ostrava (-145 osob) a Frýdek-Místek (-140 osob). Snížení stavů vykazaly např. firmy VÍTKOVICE MECHANIKA a. s. a VÍTKOVICE GEARWORKS a. s., u jiných se jednalo pouze o administrativní přesun do jiné ekonomické činnosti nebo pokles v tomto odvětví způsobila stagnace v důlním průmyslu. Významnější navýšení počtu zaměstnanců zaznamenal naopak okres Opava (+171 osob).

♦ ***Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů, výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení***

Celkový stav zaměstnanců monitorovaných firem v MSK byl v minulém roce navýšen o 2 517 (+10,0 %) osob. Přírůstky byly zaznamenány ve všech okresech MSK, nejvíce nových pracovních míst bylo vytvořeno v roce 2016 v okresech Nový Jičín (+1 888 osob) a Ostrava (+388 osob). Za rok 2016 se ve třech automobilkách ČR vyrobilo 1 344 182 osobních a lehkých užitkových vozidel, což je o 8,3 % více než v roce 2015. V Moravskoslezském kraji vyrobila automobilka Hyundai 358 400 osobních automobilů, což je meziroční nárůst o 4,73 %. Mimo to bylo ve společnosti TATRA vyprodukováno 1 326 nákladních automobilů a nárůst oproti roku 2015 činí 56 %. Největší vliv na zaměstnanost regionu má v tomto odvětví automobilka Hyundai z Nošovic (okr. Frýdek - Místek), která má mezi českými výrobci více než 26% podíl a spolu s firmou KIA svými aktuálními potřebami výrazně ovlivňuje zaměstnanost. Řada výrobců dílů pro automobily však dodává své výrobky i dalším evropským i světovým automobilkám. Zvýšení zaměstnanosti proběhlo např. u firem KES-kabelové a elektronické systémy, spol. s r. o., Brembo Czech s. r. o., CROMODORA WHEELS s. r. o., TATRA TRUCKS a. s. a Hanon Systems Autopal s. r. o. Okres Nový

Jičín zaznamenal zvýšení zaměstnanosti rovněž z důvodů administrativních přesunů některých firem z jiných ekonomických činností.

♦ ***Výroba nábytku, ostatní zpracovatelský průmysl a opravy a instalace strojů a zařízení***

Stavy zaměstnanců u monitorovaných podniků se v tomto odvětví snížily meziročně o 137 (-5,9 %) osob. Největší pokles zaznamenal okres Nový Jičín (-148 osob).

Zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi

Na nárůstu zaměstnanosti o 148 (+3,1 %) osob v MSK se nejvíce podílel okres Ostrava (+148 osob). Rozhodující vliv na to mělo začlenění Technických služeb Ostrava - Jih, příspěvková organizace do registru monitorovaných firem.

Stavebnictví

V průběhu roku 2016 pokračoval několikaletý sestupný trend a celkový počet zaměstnanců se u monitorovaných moravskoslezských stavebních firem snížil o dalších 328 (-4,6 %). K poklesu došlo, s výjimkou novojičínského (+133 osob), ve všech okresech, nejvíce v ostravském (-219 osob) a karvinském (-118 osob). Pokles personálních stavů zaznamenaly společnosti VAMOS - servis, a. s., TALPA - RPF, s. r. o., STAMONT - POZEMNÍ STAVITELSTVÍ s. r. o., DAV, a. s., Colorspol s. r. o. a akciová společnost TEPLOTECHNA Ostrava. U společnosti AWT Rekultivace a. s. došlo ke snížení počtu zaměstnanců z důvodu poklesu zakázek u a. s. OKD.

Velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel

Celkový počet zaměstnanců se v uplynulém roce u monitorovaných firem zvýšil o 312 (+1,8 %). Nárůst nastal ve všech okresech Moravskoslezského kraje, s výjimkou okresu Nový Jičín (-152 osob). Největší navýšení počtu zaměstnanců vykázaly okresy Karviná (+161 osob) a Opava (+141 osob). Společnost Lidl Česká republika v. o. s. otevřela novou pobočku v Havířově. Rovněž firma CANIS SAFETY a. s. navýšovala personální stav z důvodu přijímání nových zakázek.

Doprava a skladování

Monitorované organizace tohoto odvětví zaznamenaly ve sledovaném období v MSK celkový nárůst o 148 (+0,8 %) zaměstnanců. Nejvíce pracovníků přibylo v okrese Ostrava (+150 osob), tento vzestup byl ale výrazně ovlivněn administrativním přesunem dvou podnikatelských subjektů, které byly monitorovány v jiných okresech.

Informační a komunikační činnosti

Ve sledovaném období toto odvětví zaznamenalo nárůst zaměstnanosti celkově o 763 (+14,9 %) osob. Na tomto navýšení se podstatnou měrou podílí téměř výlučně okres Ostrava (+755 osob) a z firem především Z + M Partner, spol. s r. o., O2 Czech Republic a. s., Česká telekomunikační infrastruktura a. s. a také firma Tieto Czech s. r. o. Do registru byla nově zařazena společnost Telco Pro Services.

Profesní, vědecké a technické činnosti

Zaměstnanost v tomto odvětví vzrostla za uplynulý rok o 361 (+9,3 %) osob. Navýšení způsobil hlavně okres Nový Jičín (+287 osob), bylo to ale především z titulu administrativního přesunu firmy Hanon Systems Autopal Services s. r. o. do této kategorie ekonomických činností.

Administrativní a podpůrné činnosti

Tato nesourodá skupina zaměstnavatelů širokého spektra činností a služeb (zahrnuje subjekty zabývající se pronájemem, úklidovými, bezpečnostními a pátracími činnostmi, součástí jsou i cestovní a personální agentury) zaznamenala ve sledovaném období celkově snížení zaměstnanosti o 271 (-2,3 %) osob, nejvíce v okresech Nový Jičín (-377 osob) a Karviná (-161 osob). Úbytky se týkaly např. firem Randstad s. r. o., Meko, spol. s r. o., ADECCO spol. s r. o. nebo RN EXPRES s. r. o. Posledně jmenovaná společnost sice odešla z pracoviště v okrese Karviná, kde prováděla úklidové služby u a. s. OKD, práva a povinnosti z pracovně-právních vztahů však byly převedeny v plném rozsahu na přejímajícího zaměstnavatele HPF CleanCat s. r. o. se sídlem v Ostravě-Hrušově. V ostravském okrese, u kterého naopak došlo k navýšení zaměstnanců (+148 osob), se největší měrou na přírůstku zaměstnanosti podílela firma OKIN GROUP, a. s.

Veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení

Zaměstnanost během uplynulého roku vzrostla v MSK o 428 (+2,3 %) osob, nejvíce v ostravském okrese (+318 osob). Toto navýšení ovlivnila především oblast samosprávy. K podstatnému nárůstu došlo u zaměstnanců městských obvodů Statutárního města Ostravy, a to z důvodu vytvoření nových pracovních míst v rámci veřejně prospěšných prací, ale také v rámci různých projektů. Ke změnám v zaměstnanosti došlo rovněž u ÚP ČR, Krajské pobočky v Ostravě a nárůst zaměstnanců meziročně zaznamenal i Moravskoslezský kraj, krajský úřad.

Vzdělávání

Ve sledovaném období došlo v oblasti vzdělávání k nárůstu zaměstnanosti v MSK o 509 (+1,9 %) osob. Navýšení stavů zaznamenaly všechny okresy s výjimkou bruntálského, nejvíce okresy Nový Jičín (+175 osob), Karviná (+145 osob) a Ostrava (+118 osob).

Zdravotní a sociální péče

Celkový počet zaměstnanců se v uplynulých 12 měsících roku 2016 u monitorovaných firem zvýšil o 603 (+2,1 %). K přírůstku došlo ve všech okresech MSK; nejvýrazněji vzrostly personální stavy v okresech Karviná (+191 osob), Nový Jičín (+139 osob) a Ostrava (+125 osob).

4. Vývoj počtu OSVČ

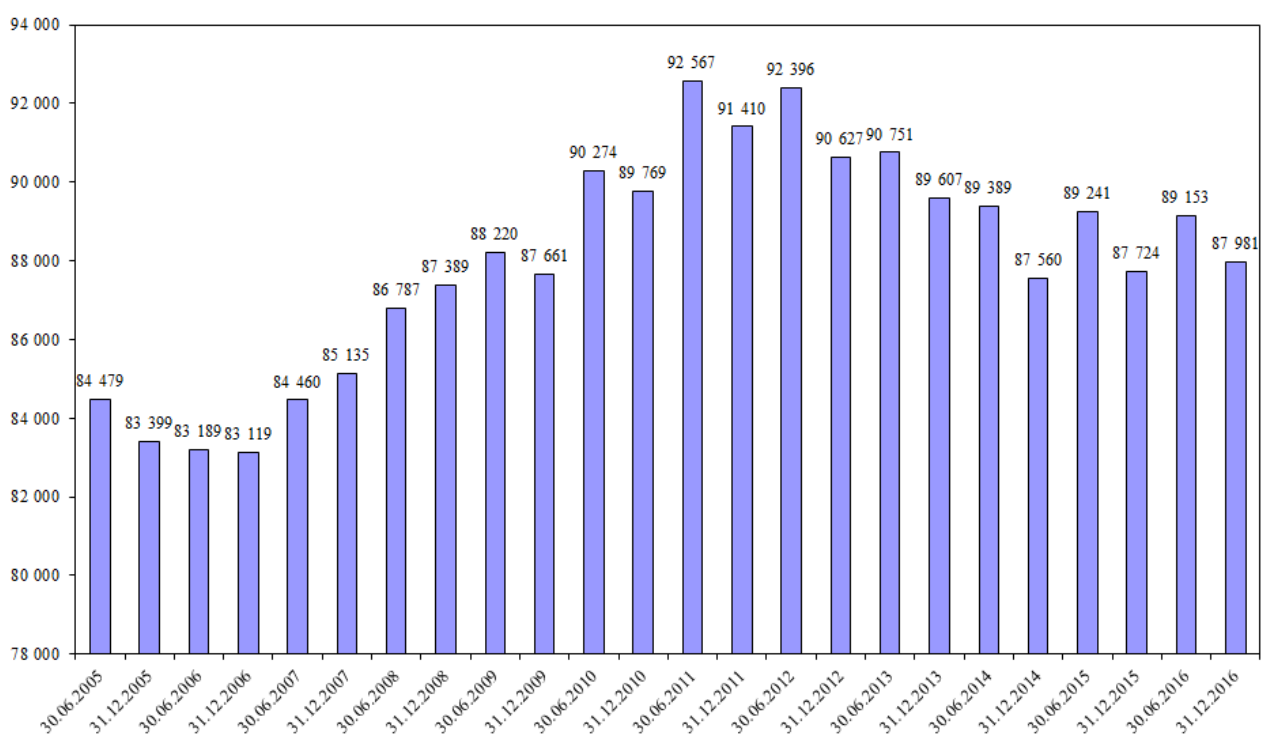
Tabulka II/4 - Počet OSVČ

| ukazatel (celkový počet) | stav k | | 12/2016 - 12/2015 | |
|---------------------------|------------|------------|-------------------|------|
| | 31.12.2015 | 31.12.2016 | absolutně | v % |
| OSVČ vykonávající činnost | 87 724 | 87 981 | +257 | +0,3 |
| z toho - hlavní | 50 446 | 50 391 | -55 | -0,1 |
| - vedlejší | 37 278 | 37 590 | +312 | +0,8 |
| OSVČ - pojištěnci | 58 218 | 58 359 | +141 | +0,2 |

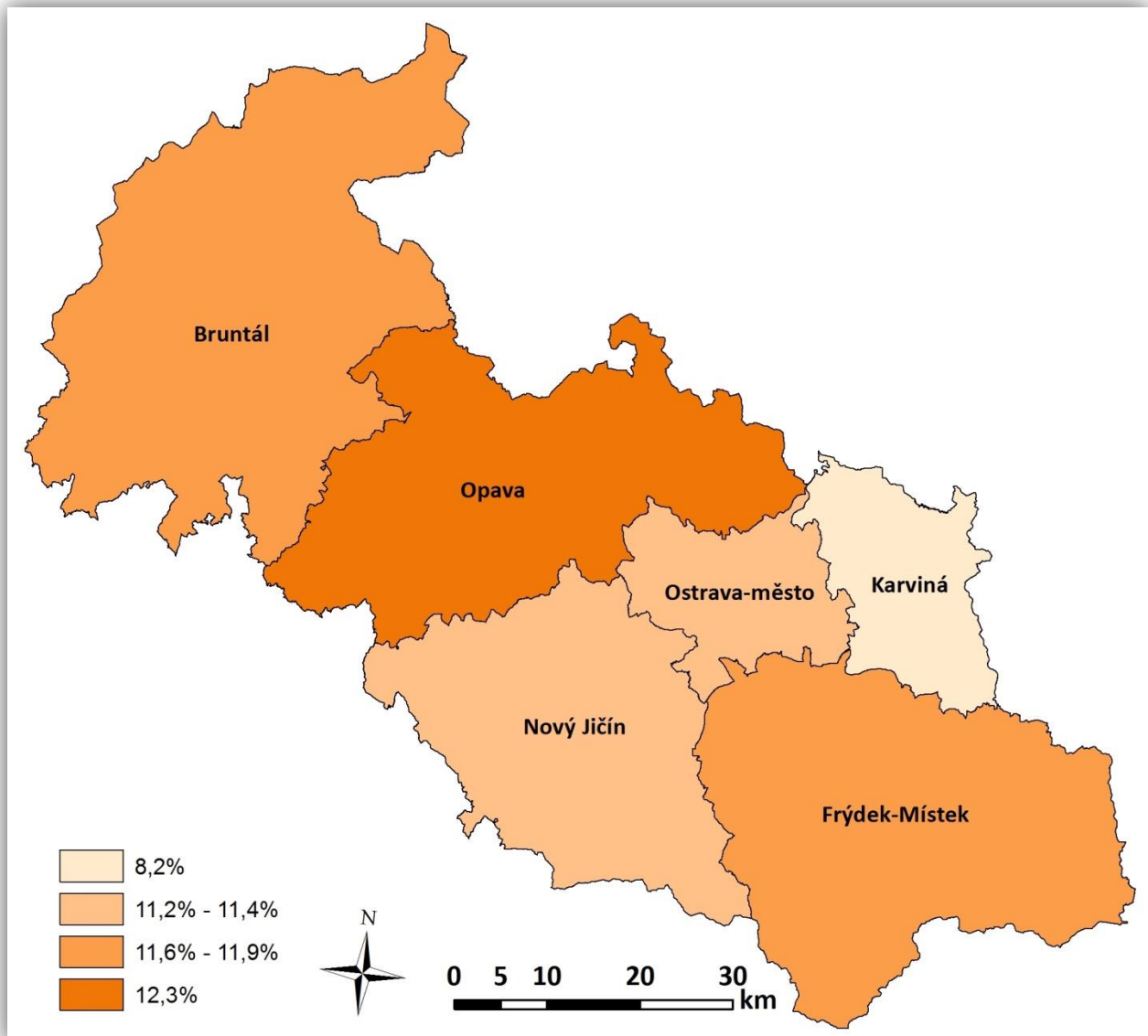
K 31.12.2016 registrovala ČSSZ celkem 87 981 osob vykonávajících samostatnou výdělečnou činnost. Nejvyšší počet OSVČ byl v Moravskoslezském kraji zaznamenán v polovině roku 2011. Od té doby má, s výjimkou pololetních hodnot do konce roku 2014 sestupnou tendenci. Od konce minulého roku dochází opět k mírnému navýšení stavů, k čemuž přispěla i realizace nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti, tj. finanční podpora nezaměstnaných, kteří se rozhodli své vhodné pracovní uplatnění řešit zahájením výkonu SVČ. Ročně se tak jedná o stovky osob.

Z celkového prosincového počtu osob vykonávajících samostatnou výdělečnou činnost se u 50 391 (57,3 %) z nich jednalo o hlavní pracovní činnost a u 37 590 (42,7 %) o činnost vedlejší. Důchodově pojištěných živnostníků v roce 2016 v MSK meziročně o 141 přibylo.

Graf II/2 - Vývoj počtu OSVČ v MSK od poloviny roku 2005



Mapa II/2 - Podíl OSVČ na obyvatelstvu ve věku 15 - 64 let v jednotlivých okresech MSK ke konci roku 2016



5. Volná pracovní místa

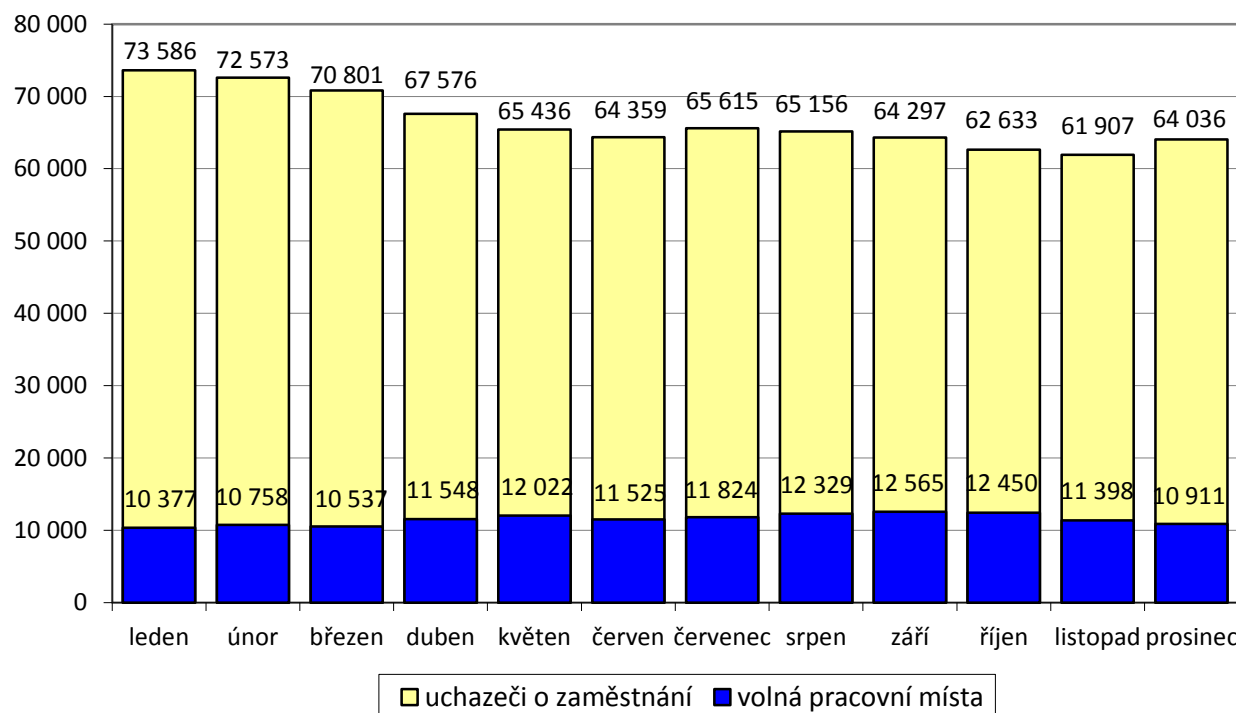
Poptávková strana trhu práce v Moravskoslezském kraji se během uplynulého roku vyznačovala poměrně stabilní výší počtu VPM, která neklesla nikdy pod hranici desetitisíc. V posledním čtvrtletí roku 2016 stavy volných pracovních míst začaly mít mírně sestupnou tendenci. Nejvíce jich bylo registrováno v MSK v září, a to 12 565. Nejméně VPM bylo evidováno v lednu, a to 10 377. Uvedený zářijový stav představuje největší počet volných pracovních míst od října 2008 z období nástupu celosvětové krize.

K 31.12.2016 evidovala KrP v Ostravě 10 911 volných pracovních míst a tento stav byl o 587 (+5,7 %) vyšší než v závěru roku 2015. Největší absolutní meziroční navýšení počtu VPM

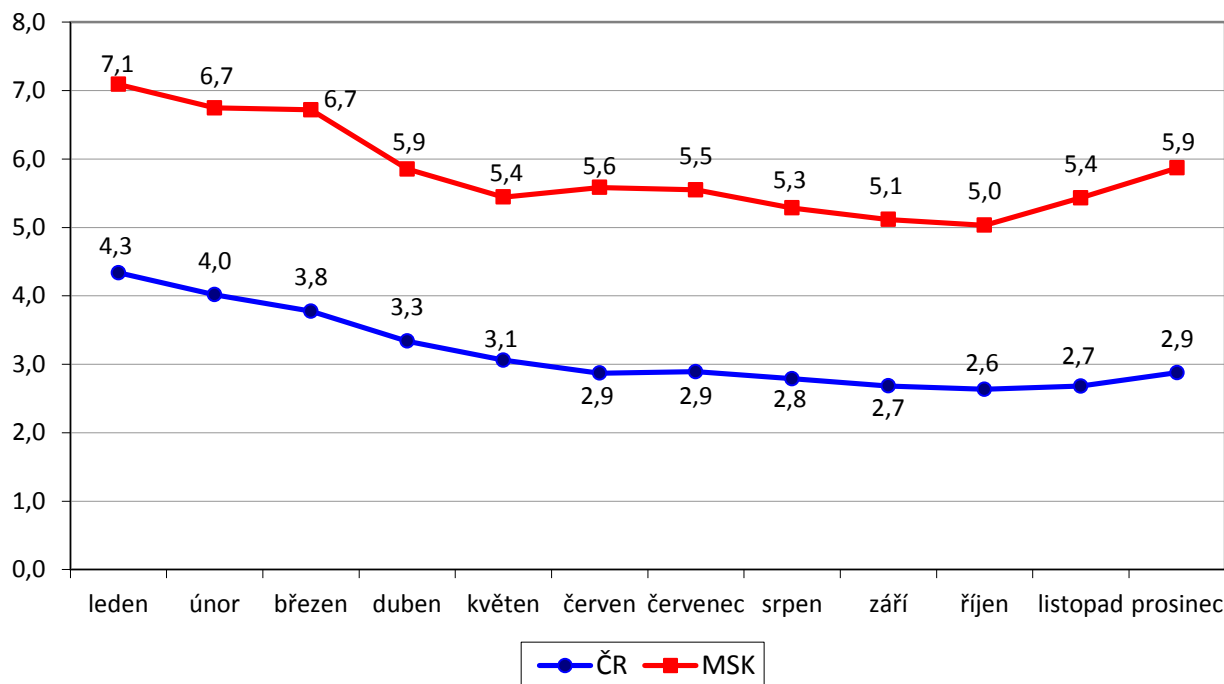
zaznamenaly v MSK okresy Ostrava (+450) a Bruntál (+394), naopak největší pokles vykázal okres Nový Jičín (-486). Evidenci počtu míst do jisté míry ovlivňuje i novela zákona o zaměstnanosti, která od začátku roku 2012 zrušila povinnost zaměstnavatelů hlásit ÚP ČR volná pracovní místa. Podíl zaměstnavatelů našeho kraje na celorepublikové poptávce po pracovních silách se meziročně snížil o 1,9 procentního bodu na 8,2 %.

Průměrný počet VPM, z nichž si mohli koncem každého měsíce uplynulého roku klienti úřadu práce vybrat, vzrostl na 11 520, což je ve srovnání s rokem 2015 o 1 963 (+20,5 %) více.

Graf II/3 - Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání a volných pracovních míst v Moravskoslezském kraji v roce 2016



Jak je patrné z níže uvedeného grafu, počet uchazečů na jedno VPM se během roku 2016 (s výjimkou června) postupně snižoval až do října, aby poté, až do závěru roku, postupně opět vzrostl. Nejnižší hodnoty během uplynulého roku bylo tedy dosaženo v měsíci říjnu (5,0). V pomyslném žebříčku tohoto ukazatele všech okresů ČR se koncem prosince v první desítce umístily dva z šesti okresů MSK, a to na prvním a osmém místě. Jednalo se o karvinský okres (15,9) a bruntálský (7,8); hned jedenáctý nejhorší poměr v ČR vykazoval okres Opava (5,9). Na konci roku 2015 rovněž všechny tyto tři okresy MSK patřily k těm s nejvyšším počtem uchazečů na 1 VPM, jejich pořadí bylo ale první (Bruntál), druhý (Karviná) a dvanáctý (Opava). Nejméně uchazečů na 1 VPM v MSK připadalo v minulém roce v okrese Nový Jičín (2,7), který se již tradičně řadí v rámci celé ČR mezi okresy s nízkým počtem uchazečů na jedno volné pracovní místo.

Graf II/4 - Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání připadajících na jedno VPM v ČR a v MSK v roce 2016**Tabulka II/5** - Počet uchazečů o zaměstnání připadajících v MSK na jedno VPM podle vzdělání

| stupeň vzdělání | 31.12.2015 | | | 31.12.2016 | | |
|--|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | UoZ | VPM | UoZ/ 1 VPM | UoZ | VPM | UoZ/ 1 VPM |
| bez vzdělání | 1 016 | 88 | 11,5 | 1 167 | 80 | 14,6 |
| základní vzdělání | 21 871 | 3 643 | 6,0 | 19 990 | 3 867 | 5,2 |
| střední odborné (SOU+OU+OŠ) | 31 396 | 4 726 | 6,6 | 27 146 | 4 782 | 5,7 |
| střední odborné s maturitou (SOU+SOŠ) | 12 485 | 1 269 | 9,8 | 10 653 | 1 362 | 7,8 |
| střední všeobecné | 1 883 | 213 | 8,8 | 1 675 | 342 | 4,9 |
| vysokoškolské | 3 922 | 385 | 10,2 | 3 405 | 478 | 7,1 |
| celkem | 72 573 | 10 324 | 7,0 | 64 036 | 10 911 | 5,9 |

Nejhorší podíl uchazečů připadajících na jedno VPM jsme koncem minulého roku zaznamenali u nezaměstnaných osob bez vzdělání.

5.1 Dlouhodobě evidovaná volná pracovní místa

I přes výraznou převahu nezaměstnaných osob nad evidovanou poptávkou po pracovnících, zůstávají v databázích kontaktních pracovišť našeho kraje některá VPM delší dobu. Na základě pokynu MPSV ČR jsou od posledního čtvrtletí 2002 za dlouhodobě evidovaná považována taková VPM, která se nedaří obsadit déle než 3 měsíce.

Tabulka II/6 - DE VPM podle CZ-ISCO

| třída CZ-ISCO | 31.12.2015 | | | 31.12.2016 | | |
|---|---------------|--------------|------------------------------------|---------------|--------------|------------------------------------|
| | VPM celkem | DE VPM | podíl DE VPM na celkovém počtu VPM | VPM celkem | DE VPM | podíl DE VPM na celkovém počtu VPM |
| | počet | počet | % | počet | počet | % |
| 0. Zaměstnanci v ozbrojených silách | 0 | 0 | 0,0 | 0 | 0 | 0,0 |
| 1. Zákonodárci a řídicí pracovníci | 81 | 48 | 0,5 | 108 | 60 | 0,6 |
| 2. Specialisté | 634 | 361 | 3,5 | 820 | 458 | 4,2 |
| 3. Techničtí a odborní pracovníci | 1 036 | 508 | 4,9 | 1 061 | 484 | 4,4 |
| 4. Úředníci | 555 | 312 | 3,0 | 491 | 223 | 2,1 |
| 5. Pracovníci ve službách a prodeji | 1 735 | 679 | 6,6 | 1 973 | 855 | 7,8 |
| 6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví, rybářství | 43 | 21 | 0,2 | 47 | 25 | 0,2 |
| 7. Řemeslníci a opraváři | 2 912 | 1 555 | 15,1 | 2 991 | 1 423 | 13,0 |
| 8. Obsluha strojů a zařízení, montéři | 1 636 | 759 | 7,3 | 1 916 | 892 | 8,2 |
| 9. Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci | 1 692 | 672 | 6,5 | 1 504 | 563 | 5,2 |
| celkem | 10 324 | 4 915 | 47,6 | 10 911 | 4 983 | 45,7 |

V závěru roku 2016 bylo v MSK evidováno celkem 4 983 DE VPM, tj. 45,7 % z celkového stavu VPM. Frýdeckomístecký a novojičínský okres zaznamenaly v uplynulém roce mírné absolutní nárůsty počtu dlouhodobě evidovaných VPM a okres Bruntál naopak podstatný (+366). Zároveň u bruntálského okresu je to i největší podílové navýšení počtu dlouhodobě evidovaných VPM v uplynulém roce, a to o 231,6 %, naopak největší podílový pokles evidovaly okresy Karviná (-15,0 %), Opava (-9,2 %) a Ostrava (-6,4 %).

V členění podle tříd CZ-ISCO patřilo koncem prosince 2016 nejvíce DE VPM do 7. třídy (1 423 míst - nejvíce z nich pro seřizovače a obsluhu obráběcích strojů, nástrojaře, svářeče, zedníky, instalatéry, šičky a švadleny), do 8. třídy (892 míst - nejvíce z nich pro řidiče nákladních automobilů, obsluhu zařízení na zpracování kovů a montážní dělníky mechanických zařízení), do 5. třídy (855 míst - nejvíce pro kuchaře, pracovníky ostrahy a bezpečnostních agentur, čišníky a servírky) a do 9. třídy (563 míst - nejvíce z nich pro uklízeče veřejných prostranství, pomocné pracovníky ve výrobě a uklízeče). V absolutním vyjádření byl největší nárůst DE VPM zaznamenán od prosince 2015 ve třídě 5 - Pracovníci ve službách a prodeji (+176 míst).

Tabulka II/7 - Kvalifikační struktura dlouhodobě evidovaných VPM

| stupeň vzdělání | 31.12.2015 | | | 31.12.2016 | | |
|---------------------------------------|---------------|--------------|------------------------------------|---------------|--------------|------------------------------------|
| | VPM celkem | DE VPM | podíl DE VPM na celkovém počtu VPM | VPM celkem | DE VPM | podíl DE VPM na celkovém počtu VPM |
| | počet | počet | % | počet | počet | % |
| bez vzdělání + základní vzdělání | 3 731 | 1 843 | 17,9 | 3 947 | 1 602 | 14,7 |
| střední odborné (SOU+OU+OŠ) | 4 726 | 2 140 | 20,7 | 4 782 | 2 229 | 20,4 |
| střední odborné s maturitou (SOU+SOŠ) | 1 269 | 569 | 5,5 | 1 362 | 670 | 6,1 |
| střední všeobecné (gymnázia) | 213 | 122 | 1,2 | 342 | 169 | 1,6 |
| vysokoškolské | 385 | 241 | 2,3 | 478 | 313 | 2,9 |
| celkem | 10 324 | 4 915 | 47,6 | 10 911 | 4 983 | 45,7 |

Podle kvalifikační struktury je dlouhodobě největší počet DE VPM pro uchazeče se středním odborným vzděláním, a to 2 229, tedy přes 44 % všech DE VPM.

Vysoký podíl DE VPM na celkové registrované poptávce po pracovních silách v našem kraji naznačuje především nesoulad mezi strukturou nezaměstnaných osob a strukturou volných pracovních míst, a to podle profesí. Důvodem je zpravidla nedostatek vhodných UoZ splňujících kvalifikační předpoklady, popřípadě další podmínky stanovené zaměstnavatelem (požadovaný zdravotní stav, úzká specifikace odbornosti, absolvování psychotestů, délka praxe, jazykové znalosti a jiné). V některých případech jsou podmínky zaměstnavatelů pro obsazení daného místa pro uchazeče nevyhovující a neakceptovatelné (například kumulace neúměrných požadavků navíc neodpovídajících finančnímu ohodnocení).

Mnohá místa jsou vedena dlouhodobě i z důvodu časté fluktuace pracovních sil v dané profesi. Vyskytují se také případy, že zaměstnavatelé úřadu práce VPM nahlásí, přestože pracovníky aktuálně nepotřebují. Vyslaní uchazeči o zaměstnání jim pak slouží k „sycení“ vlastních registrů případných zájemců o zaměstnání.

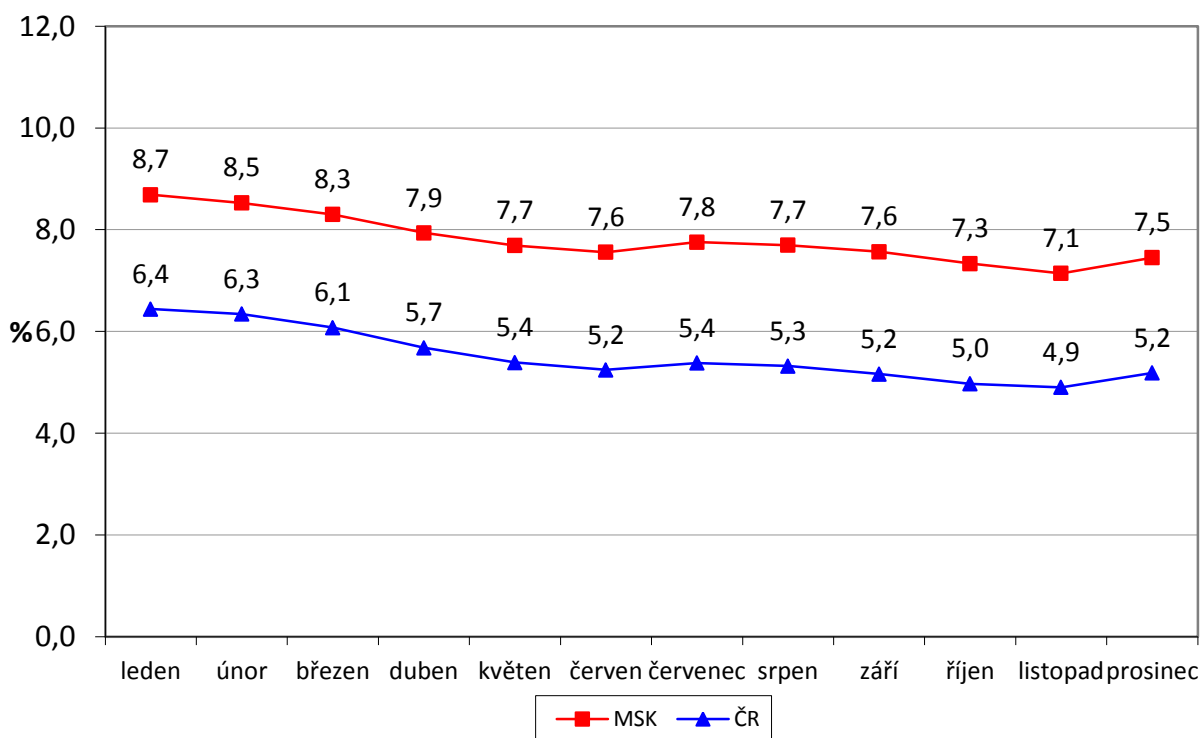
III. NEZAMĚŠTNANOST

1. Základní charakteristika vývoje nezaměstnanosti

Situace na trhu práce v MSK se v roce 2016 ve srovnání s realitou minulých let vyvíjela o mnoho příznivěji, i když výsledků z období před nástupem hospodářské krize nebylo stále ještě dosaženo. Po tradičním lednovém navýšení se počet uchazečů o zaměstnání během roku s výjimkou července postupně snižoval. K nárůstu uchazečů došlo opět až ke konci minulého roku.

K 31.12.2016 bylo v MSK evidováno celkem 64 036 UoZ, což je meziročně o 8 537 (-11,8 %) méně. Ve srovnání s posledním nejnižším stavem evidované nezaměstnanosti z října 2008, z doby počátku dopadu světové krize, kdy bylo v MSK registrováno celkem jen 52 991 uchazečů o zaměstnání, jich koncem prosince 2016 měla KrP v Ostravě v evidenci i tak o 11 045 (+20,8 %) více. V meziročním srovnání poklesl počet nezaměstnaných osob ve všech okresech MSK, nejvíce v okresech Ostrava (-2 258), Opava (-1 695) a Karviná (-1 348), nejmenší pokles zaznamenal novojičínský okres (-886). Při pohledu na procentuální úbytek nezaměstnaných v jednotlivých okresech je zřejmé, že největší pokles uchazečů byl zaznamenán v okresech Opava (-19,1 %), Bruntál (-17,3 %) a Nový Jičín (-15,6 %), naopak nejmenší procentní úbytky dosáhly okresy Karviná (-6,9 %) a Ostrava (-9,9 %).

Graf III/1 - Vývoj podílu nezaměstnaných osob v ČR a v Moravskoslezském kraji v roce 2016



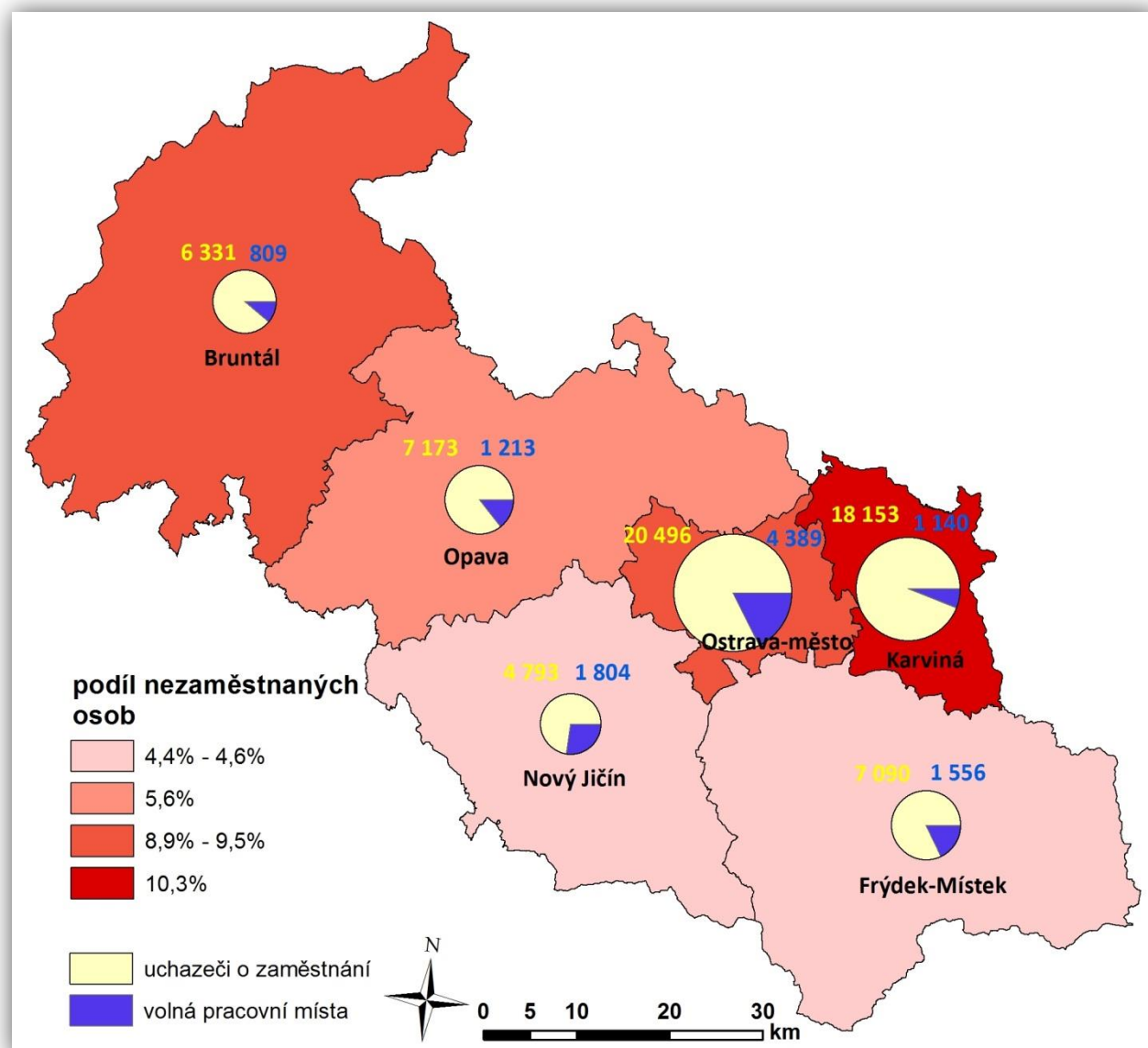
Podíl nezaměstnaných osob v MSK koncem prosince 2016 činil 7,5 %, což je o 1,1 procentního bodu méně než před dvanácti měsíci. Hodnota podílu nezaměstnaných osob v MSK dlouhodobě neustále převyšuje celorepublikový průměr a v průběhu uplynulého roku se pohybovala o 2,3 až 2,4 procentního bodu výše.

V pomyslném „žebříčku“ výše podílu nezaměstnaných osob 77 okresů ČR se po většinu celého sledované období všechny okresy našeho kraje, s výjimkou okresů Frýdek-Místek a Nový Jičín,

umísťovaly neustále v jeho první polovině (okresy Bruntál, Karviná a Ostrava vždy alespoň do šestého místa). Okres Frýdek-Místek se pohyboval v průběhu roku mezi 36. až 48. místem a okres Nový Jičín se umísťoval mezi 47. až 55. místem. Naopak nejhorší situace byla v okrese Karviná, která se po celé roční sledované období pohybovala na 1. až 3. místě ze všech okresů v ČR. Na konci roku 2016 zde byl vykázan podíl nezaměstnaných osob 10,3 %. Nelichotivé hodnocení v tomto sledování připadá i okresu Bruntál, který první tři měsíce roku figuroval na 1. nebo 2. místě, následně během letních měsíců se situace vlivem rozjezdů sezónních prací mírně zlepšila a okres se pohyboval na 6. místě, aby v závěru roku skončil třetí. S výjimkou okresů Frýdek-Místek a Nový Jičín všechny ostatní okresy MSK převyšovaly v závěru roku průměrný podíl nezaměstnaných osob v ČR.

V celkovém počtu nezaměstnaných osob zaujímaly okresy MSK v rámci České republiky během celého minulého roku místa v první třetině žebříčku (s výjimkou okresu Nový Jičín, který se pohyboval zhruba na této hranici), přičemž Ostrava byla po celé sledované období na druhém místě a Karviná na třetím až čtvrtém místě. Dlouhodobě zaujímá první místo s největším počtem uchazečů o zaměstnání hlavní město Praha.

Mapa III/1 - Podíl nezaměstnaných osob, počet uchazečů a volných pracovních míst v jednotlivých okresech MSK ke konci roku 2016



Pro MSK je typické, že polovina okresů (Nový Jičín, Frýdek-Místek i Opava) si dlouhodobě udržuje poměrně solidní výši nezaměstnanosti v rámci celé ČR. Naopak dva největší okresy, co do počtu obyvatel (Ostrava a Karviná) i Bruntál se svou periferní polohou a horským charakterem, se řadí již tradičně mezi oblasti s nejvyšším podílem nezaměstnaných, což v konečném výsledku způsobuje celkovou vysokou nezaměstnanost Moravskoslezského kraje. Hlavní příčiny nezaměstnanosti MSK jsou popsány v kapitole I., části 4. slabé stránky Moravskoslezského kraje, případně v přílohách jednotlivých okresů. I přes napojení Ostravy na celorepublikovou dálniční síť a blízkost letiště faktory uvedené výše působí na zahraničního zaměstnavatele často tak, že si rozmyslí umístit svoji investici na tomto území. Nakonec zvolí pohodlnější variantu a soustředí se na naše hlavní město nebo jeho okolí, případně město Brno. Na naši malou otevřenou ekonomiku působí celosvětové hospodářské problémy velice výrazně a v Moravskoslezském kraji, kde v současné době má každý zahraniční zaměstnavatel velký význam a nemůže být hned nahrazen jiným, se jakýkoli výpadek ihned projeví. Stále se plně nedaří uplatnit na celostátní úrovni zásadu, aby zahraniční investoři přicházeli především do těch regionů, kde je nejvyšší nezaměstnanost.

Tabulka III/1 - Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání, volných pracovních míst a podílu nezaměstnaných osob za posledních dvanáct měsíců

| ukazatel (celkový počet) | stav k | | 12/2016-12/2015 | |
|---|---------|---------|-----------------|-------|
| | 12/2015 | 12/2016 | absolutně | % |
| evidovaní uchazeči o zaměstnání | 72 573 | 64 036 | -8 537 | -11,8 |
| z toho dosažitelní | 69 890 | 60 067 | -9 823 | -14,1 |
| uchazeči s nárokem na podporu v nezaměstnanosti | 13 571 | 13 621 | +50 | +0,4 |
| průměrná výše podpory v nezaměstnanosti v Kč | 5 982 | 6 170 | +188 | +3,1 |
| volná pracovní místa | 10 324 | 10 911 | +587 | +5,7 |
| uchazeči připadající na 1 VPM | 7,0 | 5,9 | -1,1 | -15,7 |
| podíl nezaměstnaných osob v % | 8,6 | 7,5 | | |

Počet evidovaných uchazečů s výjimkou července postupně klesal a k dalšímu nárůstu uchazečů došlo až ke konci roku. I přes toto navýšení je celkový počet evidovaných uchazečů v MSK k 31.12.2016 (64 036) o více než 6 tisíc nižší, než jsme očekávali z počátku roku 2015 v případě lepší varianty prognózy.

Meziroční pokles nezaměstnaných o více než 8 tisíc způsobil, že loňský měsíční průměrný počet 66 498 UoZ je meziročně o 9 334 (-12,3 %) osob nižší.

2. Tok nezaměstnanosti

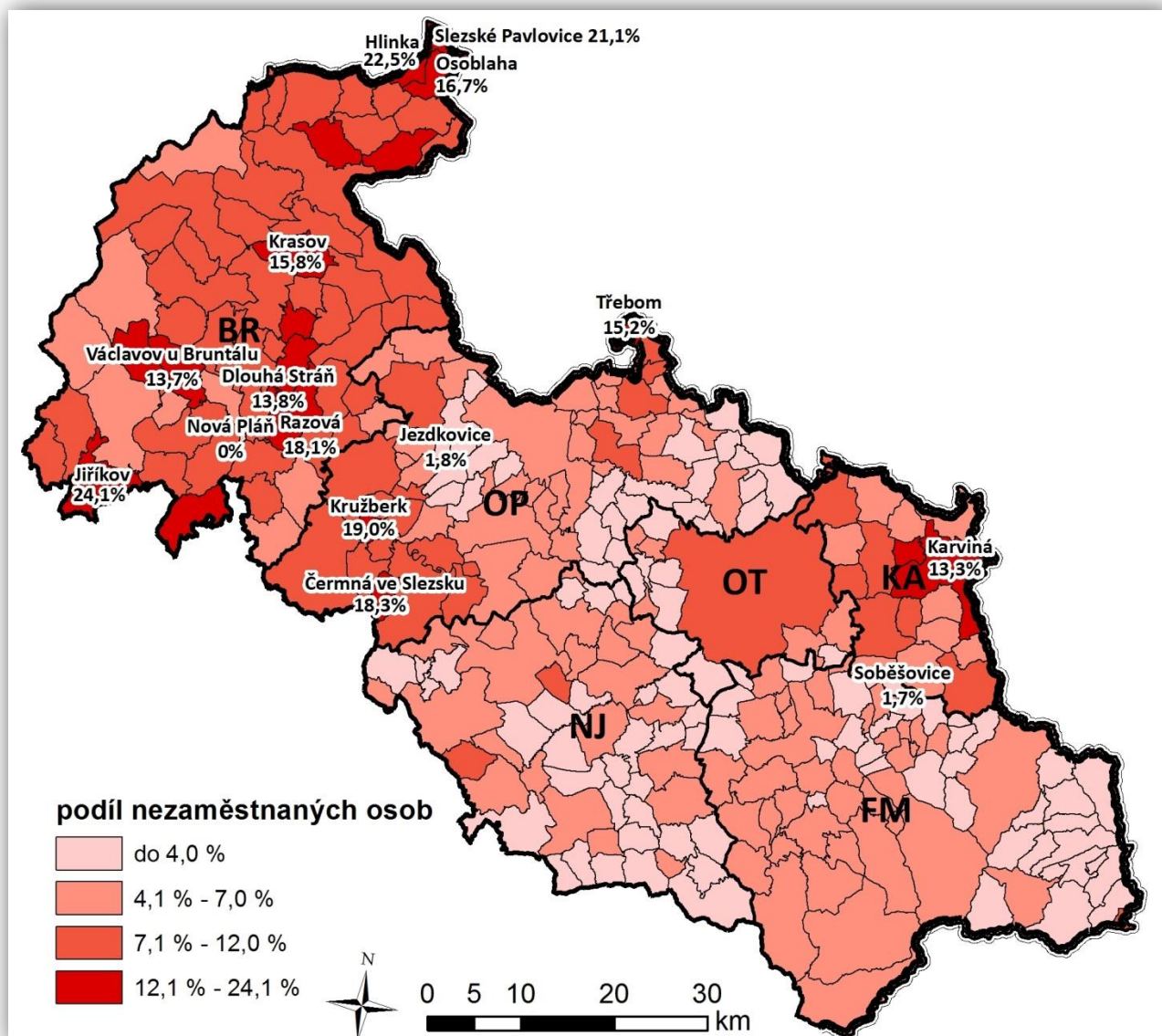
Trh práce v MSK se již dlouhodobě vyznačuje obrovským tokem evidované nezaměstnanosti. V průběhu roku 2016 se zde do evidence úřadu práce přihlásilo celkem 75 048 UoZ (průměrně měsíčně 6 254), což je o 2 944 (-3,8 %) méně než před rokem. Toto množství představovalo 13,3 % všech osob, které se nově zaevidovaly v celé ČR. Vyřazeno bylo 83 585 osob, meziročně o 5 711 méně, přičemž 53 050 (63,5 %) z nich našlo uplatnění na trhu práce, což je meziročně o 5 253 osob méně.

Tabulka III/2 - Tok evidované nezaměstnanosti

| období | evidovaní celkem ¹⁾ | nově evidovaní | vyřazení | umístění celkem | vyřazení podle § 30, odst. 2 ZoZ | ostatní |
|---------------|--------------------------------|----------------|---------------|-----------------|----------------------------------|---------------|
| prosinec 2015 | 72 573 | | | | | |
| leden 2016 | 73 586 | 7 715 | 6 702 | 4 395 | 846 | 1 461 |
| únor | 72 573 | 5 541 | 6 554 | 4 257 | 838 | 1 459 |
| březen | 70 801 | 5 478 | 7 250 | 4 836 | 905 | 1 509 |
| duben | 67 576 | 5 809 | 9 034 | 6 606 | 938 | 1 490 |
| květen | 65 436 | 5 820 | 7 960 | 5 250 | 1 116 | 1 594 |
| červen | 64 359 | 5 664 | 6 741 | 4 051 | 1 099 | 1 591 |
| červenec | 65 615 | 6 647 | 5 391 | 3 184 | 862 | 1 345 |
| srpen | 65 156 | 5 807 | 6 266 | 3 753 | 1 009 | 1 504 |
| září | 64 297 | 7 693 | 8 552 | 5 371 | 980 | 2 201 |
| říjen | 62 633 | 5 711 | 7 375 | 4 553 | 1 204 | 1 618 |
| listopad | 61 907 | 6 222 | 6 948 | 4 146 | 1 339 | 1 463 |
| prosinec | 64 036 | 6 941 | 4 812 | 2 648 | 1 000 | 1 164 |
| celkem | | 75 048 | 83 585 | 53 050 | 12 136 | 18 399 |

1) koncový stav měsíce

Mapa III/2 - Prostorové zobrazení podílu nezaměstnaných osob v MSK k 31.12.2016 podle obcí (zobrazení obcí s nejnižším - do 2 % a nejvyšším - nad 13 % PNO)



3. Struktura uchazečů o zaměstnání

3.1 Věková struktura uchazečů o zaměstnání

Během sledovaného roku se věková struktura uchazečů o zaměstnání výrazně nezměnila, v podílovém zastoupení se jednalo o odchylky menší než jeden procentní bod, s výjimkou kategorie 20-24 let, u které během minulého roku došlo ke snížení poměrného zastoupení o 1,2 procentního bodu a kategorie 60-64 let, kde došlo naopak k nárůstu o 1,3 procentního bodu.

Tabulka III/3 - Věková struktura evidovaných uchazečů o zaměstnání

| věk | stav k 31.12.2015 | | stav k 31.12.2016 | |
|---------------|-------------------|--------------|-------------------|--------------|
| | absolutně | % | absolutně | % |
| do 19 let | 2 323 | 3,2 | 2 101 | 3,3 |
| 20-24 let | 6 868 | 9,5 | 5 329 | 8,3 |
| 25-29 let | 7 479 | 10,3 | 6 318 | 9,9 |
| 30-34 let | 7 056 | 9,7 | 6 150 | 9,6 |
| 35-39 let | 8 295 | 11,4 | 6 970 | 10,9 |
| 40-44 let | 8 388 | 11,6 | 7 402 | 11,5 |
| 45-49 let | 8 108 | 11,2 | 7 040 | 11,0 |
| 50-54 let | 9 313 | 12,8 | 8 362 | 13,0 |
| 55-59 let | 10 272 | 14,2 | 9 517 | 14,9 |
| 60-64 let | 4 301 | 5,9 | 4 602 | 7,2 |
| nad 65let | 170 | 0,2 | 245 | 0,4 |
| celkem | 72 573 | 100,0 | 64 036 | 100,0 |

Počet nezaměstnaných osob starších 50 let věku se sice meziročně snížil o 1 330 (-5,5 %), ale jejich podílové zastoupení se zvýšilo o 2,4 procentního bodu. V závěru roku 2016 bylo v evidenci 35,5 % UoZ starších 50 let věku, přičemž průměrný věk UoZ ve srovnání se stejným obdobím předchozího roku vzrostl o 0,7 roku. V roce 2016 činil 42,7 let, zatímco v celé ČR je průměrný věk uchazečů 42,1 let.

3.2 Kvalifikační struktura uchazečů o zaměstnání

Z pohledu kvalifikační struktury došlo v průběhu roku 2016 k absolutnímu nárůstu počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání pouze ve skupině uchazečů bez vzdělání (+151, tj. +14,9 %). U všech ostatních kategorií absolutní stavy poklesly, nejvíce v oblasti středního odborného vzdělání (-4 250, tj. -13,5 %). U základního vzdělání došlo k největšímu podílovému navýšení, a to o 1,1 procentního bodu. Naopak k největšímu podílovému poklesu došlo ve skupině nezaměstnaných osob se středním odborným vzděláním (-0,9 p. b.).

Tabulka III/4 - Vzdělanostní struktura evidovaných uchazečů o zaměstnání

| stupeň vzdělání | stav k 31.12.2015 | | stav k 31.12.2016 | |
|---------------------------------------|-------------------|--------------|-------------------|--------------|
| | absolutně | % | absolutně | % |
| bez vzdělání | 1 016 | 1,4 | 1 167 | 1,8 |
| základní vzdělání | 21 871 | 30,1 | 19 990 | 31,2 |
| střední odborné (SOU+OU+OŠ) | 31 396 | 43,3 | 27 146 | 42,4 |
| střední odborné s maturitou (SOU+SOŠ) | 12 485 | 17,2 | 10 653 | 16,7 |
| střední všeobecné | 1 883 | 2,6 | 1 675 | 2,6 |
| vysokoškolské | 3 922 | 5,4 | 3 405 | 5,3 |
| celkem | 72 573 | 100,0 | 64 036 | 100,0 |

3.3 Délka evidované nezaměstnanosti

Velice závažným problémem nezaměstnanosti nejen celostátně, ale zejména v MSK a výrazně negativním rysem je stále délka evidence. Průměrná doba evidence uchazečů, kteří byli v MSK vyřazeni z registrů kontaktních pracovišť na konci roku 2016 (tzv. délka ukončené evidence), představovala 374 dní, zatímco koncem prosince 2015 to bylo 372 dní. Průměrná doba setrvání všech uchazečů v evidencích během sledovaného období vzrostla z 885 dní v prosinci 2015 až na 917 dní v závěru roku 2016, přičemž je to dlouhodobě více než činil celostátní průměr (685 dní), a to o 232 dní.

Tabulka III/5 - Délka evidované nezaměstnanosti

| délka evidence | stav k 31.12.2015 | | stav k 31.12.2016 | |
|----------------|-------------------|--------------|-------------------|--------------|
| | absolutně | % | absolutně | % |
| do 3 měsíců | 16 906 | 23,3 | 15 800 | 24,7 |
| 3 - 6 měsíců | 10 010 | 13,8 | 9 251 | 14,5 |
| 6 - 9 měsíců | 5 805 | 8,0 | 5 718 | 8,9 |
| 9 - 12 měsíců | 4 264 | 5,9 | 3 628 | 5,7 |
| 12 - 24 měsíců | 9 795 | 13,5 | 8 159 | 12,7 |
| nad 24 měsíců | 25 793 | 35,5 | 21 480 | 33,5 |
| celkem | 72 573 | 100,0 | 64 036 | 100,0 |

Koncem prosince 2016 bylo déle než 6 měsíců registrováno 38 985 UoZ, což je o 6 672 (-14,6 %) méně než v závěru roku 2015. Podíl této skupiny klientů na celkové nezaměstnanosti se za sledované období sice snížil o 2,1 procentního bodu, ale i tak činí podstatných 60,8 %.

Počet uchazečů v kategorii tzv. dlouhodobě nezaměstnaných (nad 12 měsíců) během roku 2016 poklesl o 5 949 (-16,7 %) a jejich podíl na celkové nezaměstnanosti klesl o 2,8 procentního bodu. Koncem prosince 2016 bylo v MSK evidováno celkem 29 639 těchto osob, což bylo 46,3 % z celkového evidenčního stavu UoZ.

Počet UoZ evidovaných déle než 24 měsíců (tzv. „tvrdé jádro“) se meziročně snížil o 4 313 (-16,7 %), takže koncem prosince 2016 jich bylo 21 480. Jejich podíl na celkové nezaměstnanosti je ale dlouhodobě velmi vysoký. Na konci roku 2016 činil 33,5 % (republikový průměr jen 25,9 %). I když se jejich podíl na celkové nezaměstnanosti meziročně snížil o 2,0 procentního bodu, překračují evidovaní nad 24 měsíců stále třetinový počet všech uchazečů o zaměstnání v MSK.

Kategorii dlouhodobě evidovaných nezaměstnaných tvoří především:

- uchazeči - OZP,
- fyzické osoby starší 50 let věku,
- lidé bez vzdělání, popřípadě pouze s ukončenou základní školní docházkou,
- příslušníci národnostních menšin,
- fyzické osoby pečující o malé dítě či o dlouhodobě zdravotně postiženého člena rodiny,
- fyzické osoby společensky nepřizpůsobené.

Dlouhodobá, ale i opakovaná nezaměstnanost se negativně promítá nejen do sociální oblasti, ale i do oblasti vnímání morálních hodnot, osobních vlastností a zájmů této ohrožené skupiny lidí. Zpravidla bývá příčinou i jejich asociálního chování a často také nárůstu kriminality.

V souvislosti s dlouhodobou nezaměstnaností navrhlo MPSV program pro dlouhodobě nezaměstnané uchazeče o zaměstnání, jehož cílem je zejména aktivizace těchto osob, zvýšení jejich uplatnitelnosti na trhu práce a přímé uplatnění na trhu práce. Program má být realizován na celém území České republiky a má přispět k řešení dlouhodobé nezaměstnanosti uchazečů. Při tvorbě programu se má rovněž přihlížet k doporučení Rady EU o začleňování dlouhodobě nezaměstnaných osob na trh práce. Na základě tohoto programu začaly jednotlivé KoPy provádět revizi dlouhodobě evidovaných osob s cílem zintenzivnit práci s uchazeči, kteří nemají žádný handicap, který by je znevýhodňoval při zprostředkování vhodného zaměstnání.

4. Vybrané skupiny uchazečů o zaměstnání

4.1 Absolventi škol a mladiství

K osobám ohroženým nezaměstnaností patří v Moravskoslezském kraji kromě dalších skupin občanů také mladí lidé, kteří se po ukončení vzdělávacího procesu místo nástupu do praxe velmi často stávají našimi klienty. Pro účely statistiky považujeme za absolventy všechny UoZ po dobu dvou let od úspěšného ukončení studia (na střední, vyšší odborné nebo vysoké škole).

Tabulka III/6 - Vývoj počtu evidovaných absolventů škol a mladistvých po splnění povinné školní docházky podle stupně vzdělání

| stupeň vzdělání | stav k 30.09.2015 | | stav k 30.04.2016 | | stav k 30.09.2016 | |
|---------------------------------------|-------------------|--------------|-------------------|--------------|-------------------|--------------|
| | absolutně | % | absolutně | % | absolutně | % |
| bez vzdělání | 179 | 4,5 | 195 | 6,8 | 200 | 6,1 |
| základní vzdělání | 402 | 10,1 | 480 | 16,7 | 422 | 12,9 |
| střední odborné (SOU+OU+OŠ) | 1 115 | 28,0 | 648 | 22,5 | 887 | 27,2 |
| střední odborné s maturitou (SOU+SOŠ) | 1 255 | 31,5 | 834 | 29,0 | 953 | 29,2 |
| střední všeobecné | 106 | 2,7 | 151 | 5,3 | 84 | 2,6 |
| vysokoškolské | 921 | 23,2 | 566 | 19,7 | 719 | 22,0 |
| celkem | 3 978 | 100,0 | 2 874 | 100,0 | 3 265 | 100,0 |

Vývoj evidované nezaměstnanosti absolventů škol a mladistvých má každoročně sezónní charakter - v rámci celé České republiky je jejich evidenční počet dlouhodobě obvykle nejmenší v dubnu a maximální v září. Proto se statistické rozbory této skupiny uchazečů o zaměstnání celostátně provádějí vždy k 30.04. a k 30.09. daného roku.

K 30.09.2016 bylo v MSK registrováno celkem 3 265 nezaměstnaných absolventů škol a mladistvých, tj. o 713 (-17,9 %) méně než před dvanácti měsíci. Jejich loňský kulminační stav (3 265) jsme zaznamenali v září a průměrně měsíčně jsme v roce 2016 evidovali 2 805 absolventů a mladistvých, což je o 656 méně než v předchozím roce. Zlepšená situace na trhu práce vedla k tomu, že koncem roku 2016 jich registrovala KrP v Ostravě „jen“ 2 635 a na celkové nezaměstnanosti v MSK se tito mladí lidé podíleli 4,1 %, což je v meziročním srovnání o 0,5 procentního bodu méně.

Souhrnně za všechny vzdělanostní kategorie s vyšším než základním vzděláním byli v MSK k 30.09.2016 nejvíce evidováni absolventi oborů ekonomika a management, kadeřník, týkalo se to rovněž gymnázií a obchodních akademií, hospodářské politiky a správy a oboru kuchař-číšník. Dále se jednalo o informační technologie, obor podnikání, instalatér, veřejnosprávní činnost,

mechanik opravář motorových vozidel, cukrář, obráběč kovů, truhlář, autotronik, zdravotní asistent a strojní mechanik.

Důležitou úlohu při omezování nerovnováhy mezi nabídkou a poptávkou na moravskoslezském trhu práce a v prevenci nezaměstnanosti plní IPS - bezplatně poskytuje informační a poradenské služby všem zájemcům o studium, kteří chtějí získat kvalifikaci, zvýšit si ji nebo zvažují svou dosavadní kvalifikaci změnit. IPS při poskytování svých služeb velmi úzce spolupracuje se základními a středními školami i s ostatními sociálními partnery. Tato střediska nabízejí individuální a skupinové poradenství žákům základních a středních škol při hledání studijního, učebního a profesního zaměření a aktuálně informují žáky, rodiče i zájemce z řad dospělých o možnostech profesního vzdělávání na všech typech a skupinách škol, ale i o rekvalifikačních kurzech, zaměstnavatelích a o celkovém vývoji a situaci na trhu práce. Zájem o služby zabezpečované IPS je dlouhodobě vysoký, což svědčí o tom, že jejich aktivity získaly a stále si udržují mezi veřejností našeho kraje velice pozitivní odezvu.

4.2 Uchazeči o zaměstnání se zdravotním postižením

Mezi nejhůře uplatnitelné skupiny osob na trhu práce se po mnoho let řadí především OZP. Evidenční stav těchto zdravotně handicapovaných občanů je v našem kraji z celé ČR dlouhodobě nejvyšší. Koncem prosince 2016 jsme registrovali v kraji celkem 8 665 těchto uchazečů, což je o 193 (-2,2 %) méně než v závěru předchozího roku. Jejich podíl na celkové nezaměstnanosti se i z důvodu snížení celkového stavu UoZ ve srovnání s rokem 2015 zvýšil, a to na 13,5 %. Ve srovnání s celorepublikovým průměrem je to o 0,8 procentního bodu méně, ten byl v závěru roku 14,3 % z celkového počtu UoZ. V našem kraji tento průměr nejvíce převyšuje okres Frýdek-Místek s podílem 18,6 % OZP ze všech jejich evidovaných UoZ.

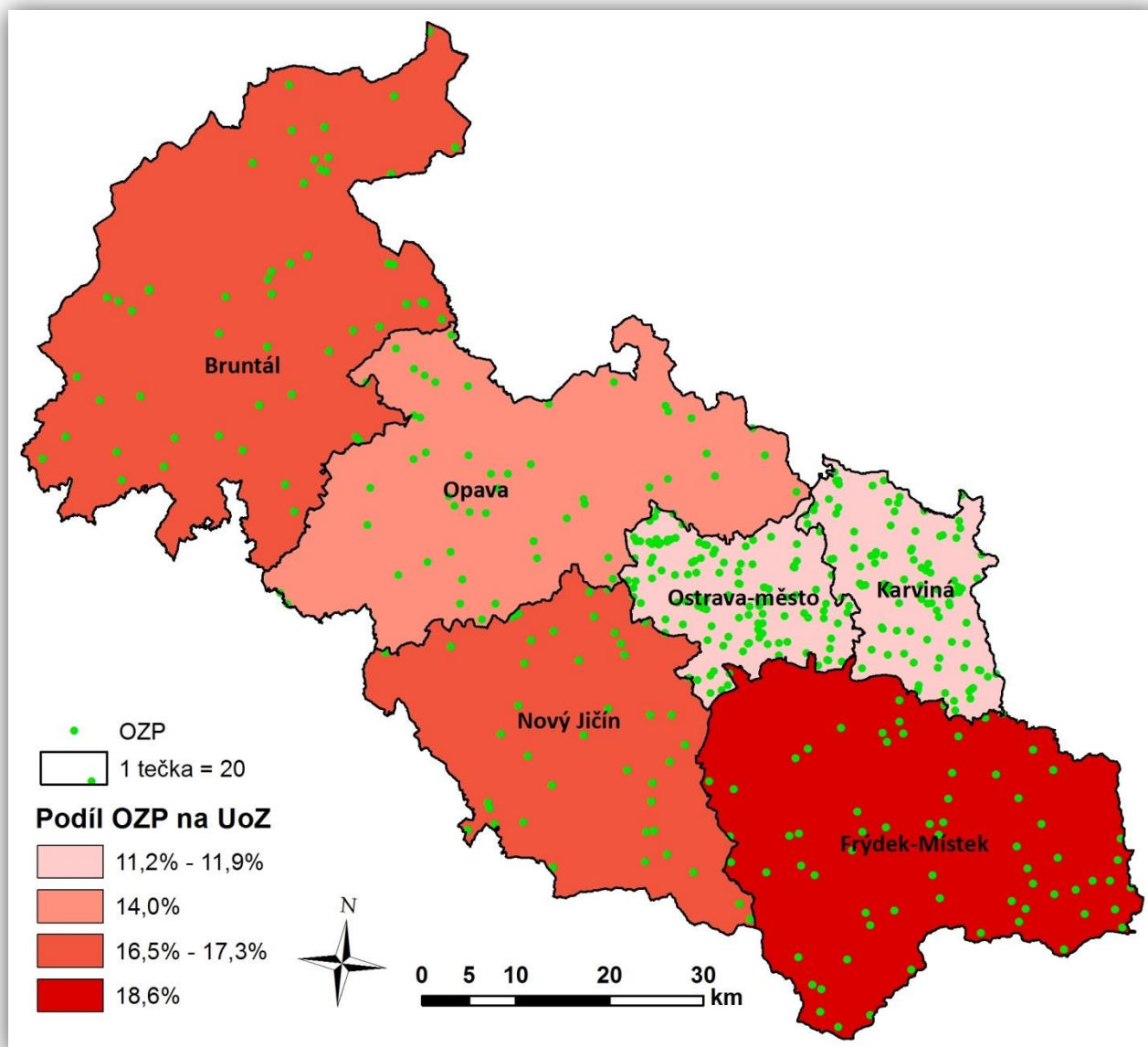
Tabulka III/7 - Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání - OZP

| ukazatel | stav k | | 12/2016 - 12/2015 | |
|---|------------|------------|-------------------|------|
| | 31.12.2015 | 31.12.2016 | absolutně | v % |
| celkový počet evidovaných uchazečů - OZP | 8 858 | 8 665 | -193 | -2,2 |
| jejich podíl na celkovém stavu evidovaných uchazečů v % | 12,2 | 13,5 | | |

Při ztrátě zaměstnání přicházejí tyto osoby většinou ihned do evidence úřadu práce a stávají se „klasickými“ představiteli dlouhodobé nezaměstnanosti, která je velmi často zbavuje motivace i potřebného sebevědomí. Někteří zdravotně znevýhodnění uchazeči se proto mnohdy z vlastní vůle spokojují se svými částečnými invalidními důchody nebo sociálními dávkami.

Přes mírné zlepšení jsou možnosti vhodného pracovního uplatnění uchazečů o zaměstnání - OZP v MSK trvale poměrně malé. Se zlepšenou situací na trhu práce sice počet VPM nahlášených zaměstnavateli a vhodných pro tyto handicapované osoby vzrostl, výše uvedené faktory však stále ovlivňují poměrně nízkou zaměstnatelnost těchto osob. Průměrně měsíčně měla KrP v Ostravě v roce 2016 v našem kraji k dispozici jen 1 279 VPM vhodných pro uchazeče - OZP, i když meziročně je to o 451 více. Na 1 VPM vhodné pro uchazeče o zaměstnání - OZP průměrně měsíčně připadalo až 6,8 těchto osob.

Mapa III/3 - Podíl OZP na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání v jednotlivých okresech MSK ke konci roku 2016



IV. ZAHRANIČNÍ ZAMĚSTNANOST

1. Cizinci na trhu práce

Stav nezaměstnaných osob v MSK výrazně několikanásobně převyšuje počet registrovaných volných pracovních míst, přesto bylo i v roce 2016 pro některé zaměstnavatele obtížné obsadit volná pracovní místa občany ČR. V určitých profesích se projevuje nedostatek vhodných uchazečů o zaměstnání, a proto tento problém řeší firmy mimo jiné zaměstnáváním cizích státních příslušníků. Cizinec žádá o zaměstnaneckou kartu na zastupitelských úřadech nebo na MV ČR (odbor azylové a migrační politiky). Úřady práce provádějí v těchto případech pouze test trhu práce.

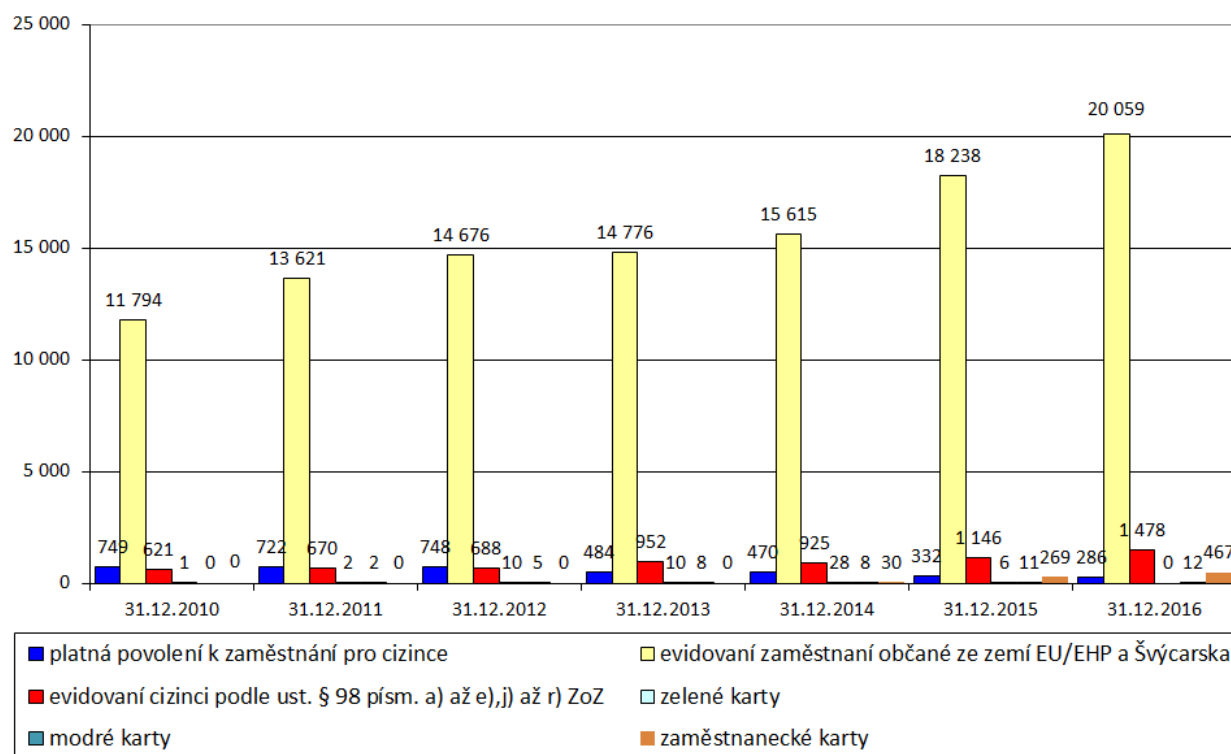
Na konci roku 2016 bylo v MSK evidováno celkem 20 059 občanů EU/EHP a Švýcarska, z toho 10 799 (53,8 %) občanů Slovenské republiky. V meziročním porovnání došlo u občanů EU/EHP a Švýcarska pracujících v MSK k jejich navýšení o 1 821 (+10,0 %) osob. Největší změny počtů občanů zaznamenaly země, které mají v MSK tradičně silné zastoupení, zejména Polsko (+1 618 osob), méně Bulharsko, Maďarsko, Slovensko a Rumunsko. Nejčastěji tito lidé pracovali na pozicích horníků a při obsluze důlních zařízení (převážně v okrese Karviná), jako pomocný pracovník ve výrobě, nástrojař, montážní dělník, mechanik a opravář elektronických přístrojů, svářeč a dělník v oblasti výstavby budov. Dále se tito lidé uplatnili jako montážní dělníci mechanických zařízení, pěstitelé zemědělských plodin, zedníci, slévárenští dělníci, systémoví administrátoři a správci počítačových sítí, seřizovači a obsluha obráběcích strojů, zprostředkovatelé služeb, lékaři, instalatéři, řidiči nákladních automobilů a administrativní pracovníci.

K 31.12.2016 bylo v MSK rovněž legálně zaměstnáno s povolením KrP v Ostravě celkem 286 cizích státních příslušníků (z tohoto počtu nejvíce Korejců), kterých meziročně ubylo 46 (-13,9 %), a to i v souvislosti s udělováním zaměstnaneckých karet. Během roku 2016 se nejvíce snížil počet občanů Koreje (-43) a Vietnamu (-15), naopak nejvíce se zvýšil počet cizinců z Ukrajiny (+12). Největší počet těchto cizinců pracoval mezi řídícími pracovníky a nejvyššími představiteli společností, dále se uplatňovali jako zedníci, svářeči, obsluha strojů a zařízení na zpracování dřeva, mechanici a opraváři strojů, dělníci v oblasti výstavby budov, zubní lékaři, obsluha strojů na výrobu cementu, nástrojaři, strojírenští technici a řidiči nákladních automobilů.

Jako převažující důvody, kdy KrP v Ostravě povoluje v MSK zaměstnávání cizinců, lze uvést především nesplnění kvalifikačních požadavků českých uchazečů o zaměstnání a jejich nedostatečnou odbornou praxi a dále požadované specifické odborné a jazykové znalosti apod.

Tabulka IV/1 - Zaměstnávání cizinců, evidence občanů EU/EHP a Švýcarska

| ukazatel (celkový počet) | stav k | | 12/2016 - 12/2015 | |
|--|------------|------------|-------------------|--------|
| | 31.12.2015 | 31.12.2016 | absolutně | v % |
| platná povolení k zaměstnání pro cizince | 332 | 286 | -46 | -13,9 |
| evidovaní zaměstnaní občané ze zemí EU/EHP a Švýcarska | 18 238 | 20 059 | +1 821 | +10,0 |
| evidovaní cizinci podle ust. § 98 písm. a) až e), j) až r) ZoZ | 1 146 | 1 478 | +332 | +29,0 |
| zelené karty | 6 | 0 | -6 | -100,0 |
| modré karty | 11 | 12 | +1 | +9,1 |
| zaměstnanecké karty | 269 | 467 | +198 | +73,6 |

Graf IV/1 - Vývoj zaměstnanosti cizinců a občanů EU/EHP a Švýcarska v MSK od roku 2010

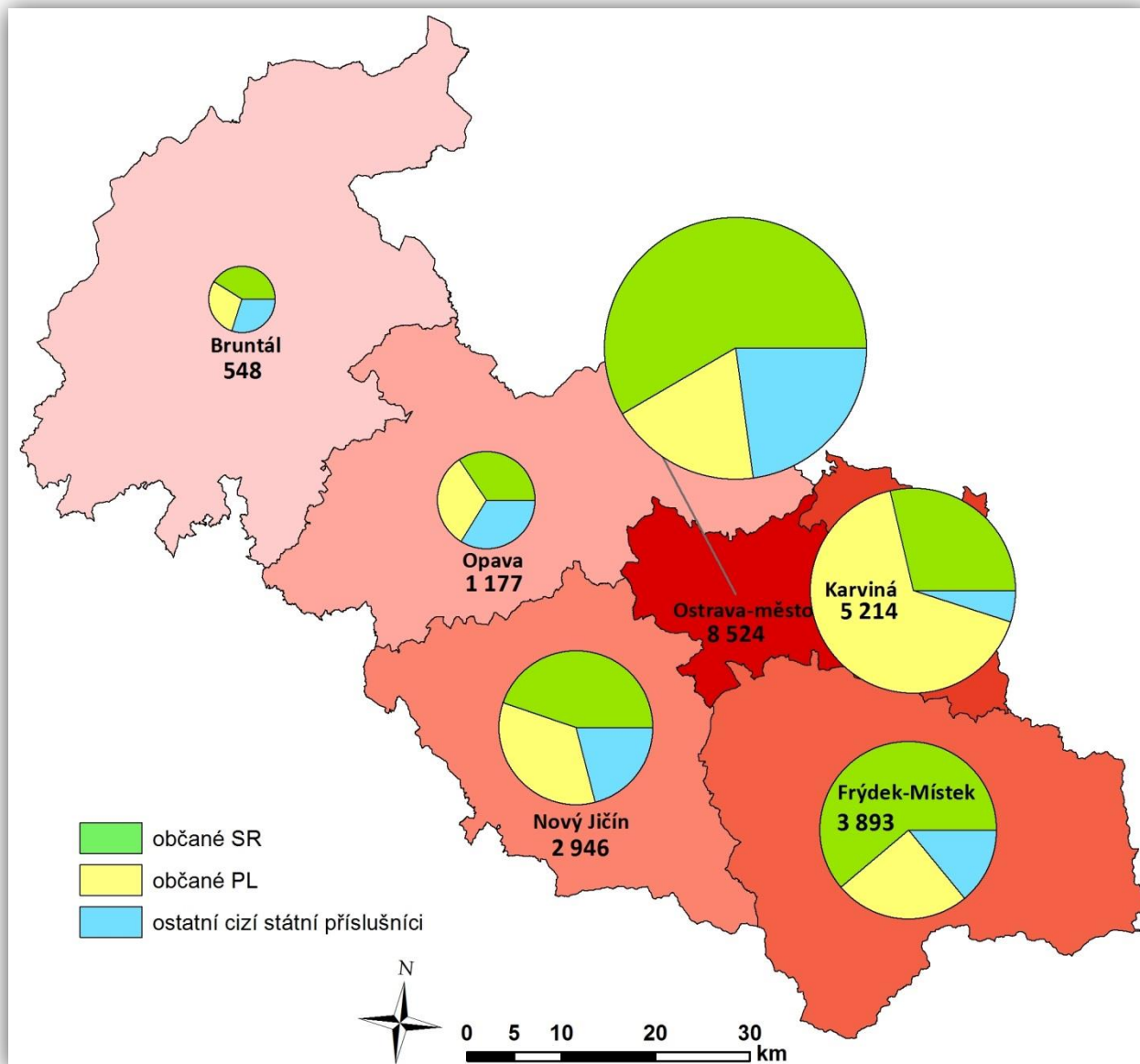
Tabulka IV/2 - Počet platných povolení k zaměstnání vydaných cizincům (mimo země EU/EHP a Švýcarska) v členění podle státní příslušnosti

| stát | stav k | | 12/2016 - 12/2015 |
|------------------------|------------|------------|----------------------|
| | 31.12.2015 | 31.12.2016 | |
| Korea | 197 | 154 | -43 |
| Ukrajina | 93 | 105 | +12 |
| Indie | 8 | 9 | +1 |
| Čína | 4 | 5 | +1 |
| Rusko | 2 | 4 | +2 |
| Vietnam | 18 | 3 | -15 |
| Spojené státy americké | 2 | 3 | +1 |
| Japonsko | 2 | 1 | -1 |
| Tchaj-wan | 2 | 0 | -2 |
| Filipíny | 1 | 0 | -1 |
| ostatní | 3 | 2 | -1 |
| celkem | 332 | 286 | -46 |

Tabulka IV/3 - Počet zaměstnaných evidovaných občanů EU/EHP a Švýcarska v členění podle státní příslušnosti

| stát | stav k | | 12/2016 - 12/2015 |
|---------------------|---------------|---------------|----------------------|
| | 31.12.2015 | 31.12.2016 | |
| Slovenská republika | 10 762 | 10 799 | +37 |
| Polsko | 5 948 | 7 566 | +1 618 |
| Bulharsko | 426 | 490 | +64 |
| Rumunsko | 394 | 423 | +29 |
| Maďarsko | 133 | 197 | +64 |
| Německo | 106 | 109 | +3 |
| Itálie | 95 | 99 | +4 |
| Velká Británie | 69 | 70 | +1 |
| Francie | 54 | 45 | -9 |
| Španělsko | 48 | 42 | -6 |
| Chorvatsko | 34 | 31 | -3 |
| Řecko | 25 | 30 | +5 |
| Litva | 18 | 25 | +7 |
| Portugalsko | 24 | 21 | -3 |
| Rakousko | 20 | 20 | 0 |
| Belgie | 13 | 15 | +2 |
| Švédsko | 11 | 12 | +1 |
| Nizozemsko | 12 | 12 | 0 |
| Finsko | 8 | 10 | +2 |
| Slovinsko | 7 | 7 | 0 |
| ostatní | 31 | 36 | +5 |
| celkem | 18 238 | 20 059 | +1 821 |

Mapa IV/1 - Celkový počet zaměstnaných cizích státních příslušníků v jednotlivých okresech MSK k 31.12.2016 a podíl občanů Slovenské republiky a Polska



2. Evropské služby zaměstnanosti – EURES

Evropské služby zaměstnanosti EURES (EUROpean Employment Services) tvoří v České republice neodmyslitelnou součást služeb Úřadu práce ČR. Počátek služby se datuje od roku 1993, v České republice od roku 2004 po jejím vstupu do Evropské unie. EURES v průběhu svého více než desetiletého působení v ČR pomáhá těm, kteří se rozhodli pro práci v zahraničí, poskytnout poradenství a připravit je na životní a pracovní podmínky v jimi zvolené zemi EU/EHP nebo Švýcarska. Českým zaměstnavatelům pak pomáhá najít kvalifikovanou zahraniční pracovní sílu.

Síť EURES tvoří celkem 32 států Evropy - 28 členských států společně s Lichtenštejnem, Norskem, Islandem a Švýcarskem. V České republice jsou to EURES poradci a kontaktní osoby EURES, kteří podporují mezinárodní mobilitu pracovních sil v rámci svých celoročních aktivit.

Síť EURES poskytuje poradenské a náborové služby dvěma hlavními způsoby:

- prostřednictvím osobního, telefonického či e-mailového kontaktu;
- správou databází volných pracovních míst, účtů (životopisů) uchazečů o zaměstnání včetně životních a pracovních podmínek v zemích EU/EHP a Švýcarska na národní webové stránce EURES www.eures.cz i na Evropském portále pracovní mobility www.eures.europa.eu.

V rámci celoročních aktivit pořádají EURES poradci individuální a skupinové akce pro uchazeče o zaměstnání, studenty, zaměstnavatele, pro odbornou i širokou veřejnost. Cílem je poskytnout poradenství během přednášek, seminářů, workshopů nebo prostřednictvím burz práce a dalších akcí. Z důvodu poskytnutí komplexních informací v oblasti evropské problematiky jsou aktivity pořádány také ve spolupráci s partnerskými organizacemi, např. s evropskými sítěmi Eurocentrum, Europe Direct a Enterprise Europe Network (EEN).

V roce 2016 se EURES poradci z MSK setkali se studenty středních a vysokých škol celkem na 3 přednáškách a třech veletrzích práce a vzdělávání v Ostravě (Kariéra Plus VŠB-TUO), v Opavě (Den kariéry na Slezské univerzitě v Opavě) a na souběžně probíhajících veletrzích ProJob a Středoškolák, vysokoškolák. Poradenství síť EURES při těchto akcích se tematicky zaměřovalo na informace o aktuální situaci na evropském trhu práce, o možnostech jednotného evropského trhu v rámci pracovních příležitostí, dále pak na informace o neformálním vzdělávání (dobrovolnická činnost, jazykové vzdělávání, stáže) nebo o mládežnických programech včetně programu ERASMUS+ nebo YFEJ.

Na začátku roku 2016 zprostředkovala síť EURES ve spolupráci s organizátorem a partnerem Agentur für Arbeit mladým ve věku 18-27 let možnost tříletého odborného vyučení v Německu v rámci projektu The Job of my life - MobiPro.

V rámci pravidelného semináře „KROK“ na kontaktním pracovišti ve Frýdku-Místku určeného pro absolventy evidované na ÚP ČR bylo o službách sítě EURES a práci v zahraničí informováno celkem 120 osob.

V listopadu uspořádala síť EURES ve spolupráci s EEN při Centru pro regionální rozvoj České republiky a Okresní správou sociálního zabezpečení odborný seminář zaměřený na zaměstnávání občanů z EU/EHP a Švýcarska a přeshraniční poskytování služeb včetně vysílání pro padesátku účastníků z řad zaměstnavatelů a úředníků místních institucí.

V květnu ve Frýdku-Místku zorganizovala síť EURES ve spolupráci s místním KoP seminář pro zaměstnavatele, kterého se zúčastnilo 45 zástupců zaměstnavatelů. Účastníci byli informováni o službách sítě EURES a o možnostech získání nových pracovníků ze států EU, dále o službách ÚP ČR se zaměřením na novinky v oblasti APZ, o změnách v zákoníku práce a kontrolní činnosti Oblastního inspektorátu práce MSK v oblasti nelegálního zaměstnávání a o vysílání pracovníků do států EU/EHP a Švýcarska.

Odborné tematické semináře o práci v zahraničí mohli lidé v MSK navštívit celkem 5krát. Jeden z nich byl věnován Německu, ten se konal ve spolupráci se zahraničními kolegy z Agentur für Arbeit.

Síť Eures se také zapojila v rámci projektů financovaného z Evropského sociálního fondu, operačního programu Zaměstnanost pro znevýhodněnou mládež.

Během uplynulého roku poskytli EURES poradci v MSK přímo na kontaktních pracovištích specializované poradenské služby 2 260 uchazečům o zaměstnání a 822 zaměstnavatelům. Ti se nejčastěji zajímali o detailní informace týkající se volných pracovních míst, sociálního zabezpečení, daní a sezónního zaměstnání ve státech EU. Rovněž jako v uplynulých letech převažoval vyšší zájem o práci v Německu, Rakousku, Velké Británii, Nizozemsku a v severovýchodních státech.

Zároveň s aktivitami EURES probíhá od dubna 2008 i spolupráce mezi přeshraničními oblastmi ČR, Polska a Slovenska v rámci přeshraničního partnerství „EURES-T Beskydy“. Hlavním záměrem partnerství je poskytnout aktuální informace související s přeshraničním zaměstnáváním. Ty jsou určeny uchazečům o zaměstnání, zaměstnavatelům nebo začínajícím podnikatelům. Partnerství „EURES-T Beskydy“ se v průběhu roku 2016 zaměřilo především na podporu přeshraniční mobility, na poradenství a poskytování informací o životních a pracovních podmínkách, na distribuci volných pracovních míst a žádostí o zaměstnání, na poradenství pro OSVČ v přeshraničním regionu i na poskytování informací o možnostech profesního vzdělávání v regionu partnerství.

V rámci partnerství se ve spolupráci s KoP ve Frýdku-Místku a KoP v Třinci uskutečnily v říjnu dva semináře pro výchovné poradce základních škol a středních škol a zaměstnavatele. Účast byla hojná, dostavilo se celkem 65 osob. Cílem seminářů bylo mimo jiné informovat zástupce škol o personálních potřebách zaměstnavatelů, požadavcích na absolventy a hlavně snaha podpořit studium technických oborů.

V říjnu se v Třinci konal Beskydský trh vzdělávání a uplatnění, na kterém vystavovalo 56 středních škol, 11 zaměstnavatelů z regionu a celkem se zúčastnilo necelých 1 000 návštěvníků.

Partnerství EURES-T Beskydy také finančně podpořilo exkurze žáků 8. tříd základních škol z regionu Třinecka a Jablunkovska do průmyslových firem v Třinci v období od května do června. Celkem se exkurze ve 4 podnicích zúčastnilo 332 žáků z 11 škol. Hlavním cílem exkurzí byla ukázka konkrétních technických profesí v praxi a podpora studia technických oborů.

V. AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI

V rámci zabezpečování státní politiky zaměstnanosti mají v činnosti KrP v Ostravě velmi významné a nenahraditelné místo nástroje a opatření APZ. Jejich nejdůležitějším úkolem je specifickými programy ovlivňovat trh práce s cílem finančně podporovat stabilní pracovní místa pro uchazeče o zaměstnání, kterým se při zprostředkování zaměstnání věnuje zvýšená péče, včetně zabezpečování změn profesního zaměření nezaměstnaných, ale i zaměstnanců firem v souladu se současnými i očekávanými požadavky a potřebami zaměstnavatelů.

Mezi nástroje a opatření APZ patří především:

- zřizování SÚPM uchazeči o zaměstnání a CHPM osobami se zdravotním postižením pro výkon SVČ a zřizování SÚPM zaměstnavateli pro rizikové skupiny UoZ,
- poskytování finančních příspěvků na úhradu mezd nebo platů na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění odvedené za zaměstnance, při vytváření pracovních příležitostí v rámci VPP a SÚPM vyhrazených,
- zřizování CHPM zaměstnavateli pro OZP a poskytování finančních příspěvků na částečnou úhradu jejich provozních nákladů,
- poskytování překlenovacích příspěvků, příspěvků na zapracování a příspěvků při přechodu na nový podnikatelský program,
- zabezpečování a úhrada vhodných rekvalifikací (vč. zvolených) a odborného poradenství za účelem zjišťování osobnostních a kvalifikačních předpokladů fyzických osob pro volbu povolání, pro zprostředkování vhodného zaměstnání, pro volbu přípravy k práci OZP a při výběru vhodných nástrojů APZ, a to vše v závislosti na vývoji trhu práce,
- investiční pobídky, cílené programy k řešení zaměstnanosti a ostatní programy podpory zaměstnanosti (realizace NIP a RIP ESF).

1. Vynaložené finanční prostředky na aktivní politiku zaměstnanosti

Na aktivní politiku zaměstnanosti bylo v roce 2016 v Moravskoslezském kraji vyplaceno dohromady téměř 1.026,2 mil. Kč. Oproti předcházejícímu roku to bylo o 206,3 mil. Kč (-16,7 %) méně. Z celkové částky vynaložila KrP v Ostravě 77,4 mil. Kč z rozpočtu „národní“ APZ a 932,8 mil. Kč v rámci národních i regionálních individuálních projektů financovaných z prostředků ESF OP Z (Operační program Zaměstnanost).

Nižší meziroční čerpání celkového rozpočtu („národní APZ“ + ESF) ovlivnila především teprve od začátku roku 2016 rozbíhající se z nového ESF OP Z realizace 4 RIPů (oproti roku 2015 souhrnně o 158,9 mil. Kč méně) - Záruky pro mladé (doba realizace únor 2016-březen 2019), Příležitost dělá zaměstnance (únor 2016-červenec 2019), Rodina i práce v Moravskoslezském kraji (březen 2016-srpen 2019), Jdi dál! 50+ v Moravskoslezském kraji (březen 2016-srpen 2020) a 2 NIPů Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců (POVEZ II - od 01.12.2015 do 30.11.2020) a Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II (VDTP II - od 01.01.2016 do 30.09.2020).

Naopak o 75,4 mil. Kč vyšší čerpání rozpočtu oproti předchozímu roku bylo u SÚPM ESF NIP (NoPP doba realizace od 01.04.2015 do 31.03.2017 a NoPP - SÚPM od 01.09.2015 do 30.06.2018) specializovaného na podporu tvorby SÚPM vyhrazených, tj. na mzdy vč. pojištění, což bylo způsobeno úhradou závazků z dohod uzavřených ve větší míře v roce 2015.

Tabulka V/1 - Struktura výdajů na APZ podle jednotlivých nástrojů a opatření včetně závazků z minulého období (v tis. Kč)

| nástroj APZ | 2015 | 2016 | rozdíl a index 2016/2015 | |
|--|------------------|------------------|--------------------------|-------------|
| | | | absolutně | % |
| SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání | 28 776 | 23 510 | -5 266 | 81,7 |
| SÚPM zřízená a vyhrazená zaměstnavateli | 39 374 | 20 737 | -18 637 | 52,7 |
| SÚPM ESF NIP | 496 909 | 572 260 | +75 351 | 115,2 |
| VPP | 9 881 | 8 019 | -1 862 | 81,2 |
| VPP ESF NIP | 338 581 | 328 096 | -10 485 | 96,9 |
| rekvalifikace | 12 013 | 12 848 | +835 | 107,0 |
| poradenství a pracovní rehabilitace | 1 712 | 2 153 | +441 | 125,8 |
| rekvalifikace a poradenství ESF NIP | 48 961 | 19 908 | -29 053 | 40,7 |
| CHPM-SVČ osob se ZP | 240 | 265 | +25 | 110,4 |
| CHPM zřízená zaměstnavateli | 11 699 | 7 546 | -4 153 | 64,5 |
| přísp. na provoz CHPM a CHPM-SVČ | 93 | 114 | +21 | 122,6 |
| překlenovací příspěvek | 1 553 | 1 349 | -204 | 86,9 |
| příspěvek na regionální mobilitu | | 510 | +510 | - |
| ESF RIP (SÚPM+rekvalifikace) | 171 481 | 12 594 | -158 887 | 7,3 |
| ostatní (trhy, semináře ...) | 164 | 335 | +171 | 204,3 |
| ESF NIP POVEZ I a II | 71 027 | 15 947 | -55 080 | 22,5 |
| celkem APZ | 1 232 464 | 1 026 191 | -206 273 | 83,3 |

Tabulka V/2 - Vytvořená pracovní místa, umístění uchazeči/zájemci o zaměstnání, podpoření zaměstnanci a vynaložené finanční prostředky podle nástrojů a opatření APZ v roce 2016

| nástroj APZ | počet vytvořených míst | počet umístěných uchazečů (příp. podpořených zaměstnanců) | z toho OZP | vyplacené finanční prostředky (v tis. Kč) |
|---|------------------------|---|-----------------|---|
| národní APZ | | | | |
| VPP | 148 | 162 | 18 | 8 019 |
| SÚPM zřízená zaměstnavatelem | 14 | 19 | 6 | 1 243 |
| SÚPM vyhrazená zaměstnavatelem | 82 | 81 | 2 | 19 494 |
| SÚPM - SVČ zřízená UoZ | 307 | 307 | 7 | 23 510 |
| CHPM zřízená zaměstnavatelem | 96 | 81 | 81 | 7 546 |
| CHPM - SVČ osob se ZP | 3 | 3 | 3 | 265 |
| CHPM, CHPM SVČ - provoz | | 9 | 9 | 114 |
| příspěvek na zapracování | | 0 | 0 | 0 |
| překlenovací příspěvek | | 71 | 2 | 1 349 |
| rekvalifikace (bez zvolených) vč. zaměstnanců | | 1 058 | 66 *) | 6 294 |
| zvolené rekvalifikace | | 484 | 16 | 6 554 |
| poradenské činnosti | | 0 | 0 | 0 |
| pracovní rehabilitace | | 129 | 129 | 2 153 |
| příspěvek na regionální mobilitu | | 229 | 24 | 510 |
| ostatní (trhy, semináře ...) | | | 0 | 335 |
| celkem národní APZ | 650 | 2 633 | 363 *) | 77 386 |
| ESF | | | | |
| VPP ESF NIP | 2 615 | 2 970 | 240 | 328 096 |
| SÚPM ESF NIP | 3 024 | 3 028 | 246 | 572 260 |
| rekvalifikace NIP (bez zvolených) | | 2 887 | 238 | 12 898 |
| zvolené rekvalifikace NIP | | 608 | 19 | 7 010 |
| poradenské činnosti NIP | | 0 | 0 | 0 |
| pracovní rehabilitace NIP | | 0 | 0 | 0 |
| ESF NIP POVEZ II (Podpora odborného vzděláv. zaměstnanců) | | 4 767 | *) | 15 947 |
| ESF RIP (bez Záruk pro mladé v MSK) | 66 | 103 | 9 | 5 460 |
| ESF RIP - Záruky pro mladé v MSK | 136 | 152 | 2 | 7 134 |
| Iniciativa podpory zaměstnanosti mládeže | 0 | 0 | 0 | 0 |
| soutěžní/grantové projekty ESF | | 0 | 0 | |
| celkem ESF | 5 833 | 14 515 | 754 | 948 805 |
| celkem nár. APZ + ESF | 6 483 | 17 148 | 1 117 *) | 1 026 191 |

*) OZP u rekvalifikací zaměstnanců nejsou sledovány

2. Tvorba pracovních míst s finanční podporou úřadu práce a poskytnuté příspěvky

S finanční podporou KrP v Ostravě vytvořili zaměstnavatelé a uchazeči o zaměstnání během roku 2016 dohromady 6 483 pracovních míst. Oproti roku 2015 to bylo o 4 709 (-42,1 %) míst méně. Z jejich celkového počtu bylo 650 financováno z „národní“ APZ a 5 833 míst z prostředků ESF (NIP + RIP).

Skoro u všech nástrojů hrazených jak z rozpočtu „národní“ APZ, tak i ESF (NIP + RIP) došlo k meziročnímu poklesu počtu podpořených pracovních míst. Příčinou tohoto poklesu byl příznivý vývoj naší ekonomiky, který se odrazil v poklesu počtu nezaměstnaných osob a nárůstu evidovaného počtu volných pracovních míst, přičemž naší prioritou bylo finančně podporovat zejména uchazeče s kumulací handicapů. K nejméně výraznému poklesu o 3 128 (-50,8 %) míst došlo u SÚPM ESF NIP (NoPP a NoPP - SÚPM) a o 1 224 (-31,9 %) míst u VPP ESF NIP (NoPP a NoPP - VPP). Vzhledem k tomu, že teprve začátkem roku 2016 začala realizace klíčových aktivit schválených RIP z nového Operačního programu Zaměstnanost, poklesla meziročně o 216 (-52,7 %) i místa SÚPM ESF RIP.

Tabulka V/3 - Pracovní místa a poskytnuté příspěvky v rámci jednotlivých nástrojů APZ

| nástroj APZ | 2015 | 2016 | rozdíl a index 2016/2015 | |
|--|---------------|--------------|-----------------------------|--------------|
| | | | absolutně | v % |
| pracovní místa podle nástrojů APZ | | | | |
| SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání | 368 | 307 | -61 | 83,4 |
| SÚPM zřízená zaměstnavateli | 23 | 14 | -9 | 60,9 |
| SÚPM vyhrazená zaměstnavateli | 209 | 82 | -127 | 39,2 |
| SÚPM ESF NIP | 6 152 | 3 024 | -3 128 | 49,2 |
| VPP | 65 | 148 | +83 | 227,7 |
| VPP ESF NIP | 3 839 | 2 615 | -1 224 | 68,1 |
| CHPM - SVČ osob se ZP | 3 | 3 | 0 | 100,0 |
| CHPM zřízená zaměstnavateli | 123 | 96 | -27 | 78,0 |
| SÚPM ESF RIP | 410 | 194 | -216 | 47,3 |
| pracovní místa APZ celkem | 11 192 | 6 483 | -4 709 | 57,9 |
| příspěvky poskytnuté osobám/na zaměstnance | | | | |
| překlenovací příspěvek | 90 | 71 | -19 | 78,9 |
| příspěvek na provoz CHPM a CHPM-SVČ (průměrný roční přepočtený počet) | 6 | 9 | +3 | 150,0 |
| příspěvek na regionální mobilitu | | 229 | +229 | - |
| příspěvky celkem | 96 | 309 | +213 | 321,9 |

Tabulka V/4 - Osoby podpořené v rámci APZ a rekvalifikace uchazečů a zájemců o zaměstnání

| ukazatel (celkový počet) | 2015 | 2016 | rozdíl a index 2016/2015 | |
|---|---------------|---------------|-----------------------------|-------------|
| | | | absolutně | v % |
| osoby podpořené v rámci APZ | | | | |
| VPP | 67 | 162 | +95 | 241,8 |
| VPP ESF NIP | 4 131 | 2 970 | -1 161 | 71,9 |
| SÚPM | 246 | 100 | -146 | 40,7 |
| SÚPM ESF NIP+RIP | 6 306 | 3 222 | -3 084 | 51,1 |
| SÚPM - SVČ | 368 | 307 | -61 | 83,4 |
| SÚPM - SVČ ESF RIP | 0 | 0 | 0 | - |
| CHPM - zřízená zaměstnavateli | 324 | 81 | -243 | 25,0 |
| CHPM - SVČ osob se ZP | 3 | 3 | 0 | 100,0 |
| ostatní nástroje APZ | 96 | 317 | +221 | 330,2 |
| rekvalifikace uchazečů a zájemců o zaměstnání | | | | |
| uchazeči a zájemci zařazení do rekvalifikací | 1 206 | 903 | -303 | 25,1 |
| uchazeči a zájemci zařazení do rekval. ESF | 3 597 | 2 935 | -662 | 81,6 |
| uchazeči a zájemci, kteří zahájili zvolenou rekvalifikaci | 613 | 484 | -129 | 79,0 |
| uchazeči a zájemci, kteří zahájili zvolenou rekvalifikaci ESF | 1 917 | 613 | -1 304 | 32,0 |
| osoby podpořené v rámci APZ celkem *) | 18 874 | 12 097 | -6 777 | 64,1 |

*) Nezapočítány pracovní rehabilitace a rekvalifikace zaměstnanců (národní APZ a ESF NIP POVEZ I a II)

V souvislosti s nižší tvorbou pracovních míst oproti roku 2015 bylo v uplynulém roce zároveň meziročně podpořeno o 6 777 osob méně. Nejvýraznější pokles počtu podpořených osob byl zaznamenán u nástroje SÚPM ESF NIP + RIP (meziročně o 3 084 osob méně) a u nástroje VPP ESF NIP (proti roku 2015 o 1 161 osob méně). Nižší počty podpořených osob ve srovnání s rokem předchozím byly zaznamenány také u rekvalifikací zabezpečovaných úřadem práce, ale i u zvolených, a to zejména hrazených z ESF. Toto snížení počtu účastníků rekvalifikací bylo způsobeno zlepšující se situací na trhu práce, vlivem čehož klesá i počet zájemců o rekvalifikaci. Dalším důvodem je i to, že v evidenci zůstávají nejobtížněji vzdělavatelné skupiny obyvatel, bez zájmu a motivace aktivně hledat vhodné pracovní uplatnění na trhu práce.

V roce 2016 zřídili a vyhradili zaměstnavatelé v MSK s finanční podporou z prostředků „národní“ APZ dohromady 96 SÚPM (meziročně o 136 méně, tj. -58,6 %). Z celkového počtu 96 SÚPM jich bylo 14 nově zřízených zaměstnavateli (o 9 méně oproti předchozímu roku, tj. -39,1 %). V rámci obou realizovaných NIPů (NoPP a NoPP - SÚPM) vyhradili zaměstnavatelé v našem kraji souhrnně 3 024 SÚPM, což bylo meziročně o 3 128 (-50,8 %) míst méně. Profesní struktura těchto míst byla velmi různorodá. Jednalo se především o pracovní pozice pro všeobecné administrativní pracovníky, ale i pro prodavače v prodejnách, pomocné a nekvalifikované pracovníky a pro pracovníky v oblasti osobních služeb jako jsou číšníci, servírky a kuchaři.

U SÚPM vyhrazených financovaných z „národní“ APZ i z NIPů se měsíční příspěvek na mzdy vč. pojištění pohyboval mezi 13 - 16 tis. Kč, a to podle obtížné umístitelnosti a délky evidence jednotlivých UoZ, přičemž doba jeho poskytování byla nejdéle 6 měsíců.

Finanční příspěvek na zřízení SÚPM zaměstnavateli, stejně jako u SÚPM-SVČ, dosahoval po celý rok 2016 max. 100 tis. Kč na 1 pracovní místo a na zřízení CHPM zaměstnavateli a CHPM-SVČ dokonce až 120 tis. Kč.

Na základě Normativní instrukce MPSV č. 9/2013 - Zabezpečování odborné praxe osob do 30 let věku v organizačních složkách státu a příspěvkových organizacích a podle vnitřní Směrnice GŘ č. 23/2014 - Zabezpečování odborné praxe uchazečů o zaměstnání do 30 let na Úřadu práce ČR v letech 2014 - 2016 jsme v hodnoceném roce v MSK v rámci nástroje SÚPM vyhrazeného vypláceli příspěvky na podporu uchazečů o zaměstnání do 25 let věku, kteří byli absolventy střední nebo vyšší školy a současně jejich pracovní poměr byl kratší než 2 roky a na absolventy VŠ po dobu 2 let po úspěšném ukončení studia, nejdéle však do 30 let věku. Měsíční příspěvek na mzdy vč. pojištění na 1 místo činil až 24 tis. Kč po dobu maximálně 12 měsíců. Prostřednictvím agentur práce jsme v uplynulém roce, kromě ÚP ČR, podpořili místa také v dalších organizačních složkách státu (u Krajského soudu v Ostravě, u Probační a mediační služby a u OSSZ). Zabezpečování odborných praxí u ÚP ČR bylo ukončeno k 31.8.2016 uplynutím sjednané doby uzavřené Rámcové smlouvy mezi agenturou ManpowerGroup s. r. o. a ÚP ČR.

V roce 2016 zahájilo výkon SVČ v MSK celkem 310 uchazečů o zaměstnání (z toho 3 OZP na CHPM-SVČ) v porovnání s předcházejícím rokem o 61 (-16,4 %) méně. Uchazeči zahajovali podnikání především v oblasti poskytování osobních služeb jako jsou kosmetické služby, masérské služby, pedikúra a manikúra, dále pak ve výrobě textilií, textilních výrobků, oděvů a oděvních výrobků a ještě pak i v oblasti velkoobchodu a maloobchodu nebo v hostinské činnosti.

Překlenovací příspěvky na úhradu nájemného a služeb s ním spojených byly v loňském roce v našem kraji poskytnuty 71 osobám, které s příspěvkem ÚP zahájily podnikatelskou činnost, což bylo meziročně o 19 (-21,1 %) méně.

V hodnoceném ročním období bylo KrP v Ostravě z „národní“ APZ finančně podpořeno souhrnně 148 VPP, oproti roku 2015 jich bylo o 83 (+127,7 %) více. Pomocí NIPů (NoPP a NoPP - VPP) vzniklo v roce 2016 v MSK dohromady 2 615 VPP (meziročně o 1 224, tj. o 31,9 %, méně). Jak u VPP financovaných z „národní APZ“ tak i u NIPů vznikala místa především na pozicích uklízečů veřejných prostranství. U VPP z „národní“ APZ i z NIPů činil příspěvek na mzdy vč. pojištění maximálně 14 tis. Kč měsíčně, u předáků a asistentů prevence kriminality až 15 tis. Kč měsíčně, přičemž doba jeho poskytování byla v obou případech nejdéle 12 měsíců.

KrP v Ostravě poskytla v loňském roce zaměstnavatelům příspěvky na vytvoření celkem 96 nových CHPM (meziročně o 27, tj. o -22,0 %, méně) pro osoby se zdravotním postižením, a to zejména pro pracovníky internetového obchodu a pomocné a nekvalifikované pracovníky.

V našem kraji bylo v uplynulém roce vymezeno celkem 1 164 CHPM (z toho pro 2 osoby, které zahájily SVČ) na období 3 let, přičemž jich bylo o 2 024 (-63,5 %) méně. Tento podstatný pokles byl způsoben tím, že v roce 2015 skončilo 3leté období u dohod uzavřených v roce 2012, které bylo nutné opětovně znovu vymezit. Dalším důvodem bylo i následné slučování těchto nových dohod s dohodami uzavřenými v roce 2013 a 2014 pouze do jedné dohody. Na provoz CHPM bylo poskytnuto pouze 9 příspěvků, což však bylo meziročně o 3 (+50,0 %) více.

3. Rekvalifikace

Rekvalifikační činnosti je věnována KrP v Ostravě neustále intenzivní pozornost. Jejím nejvýznamnějším pozitivním přínosem je větší přizpůsobivost účastníků rekvalifikačních kurzů neustále se měnícím podmínkám na trhu práce. S každou nově získanou kvalifikací, znalostí či dovedností se účastníkům rekvalifikačních kurzů následně výrazně rozšiřují možnosti dalšího vhodného pracovního uplatnění. Rekvalifikační kurzy navíc nezaměstnané osoby aktivizují, probouzejí u nich zájem o práci a obnovují pracovní návyky, které jsou potřebné ke zvládnutí nových trendů v pracovním procesu. U mladistvých a absolventů škol napomáhají tyto pracovní návyky teprve utvářet.

Tabulka V/5 - Rekvalifikace uchazečů (zájemců) o zaměstnání, zvolené rekvalifikace a rekvalifikace zaměstnanců

| ukazatel | 2015 ¹⁾ | 2016 | rozdíl a index 2016/2015 | |
|---|--------------------|-------|-----------------------------|-------|
| | | | absolutně | v % |
| zabezpečované rekvalifikace | | | | |
| zahájené rekvalifikační kurzy - národní APZ | 223 | 218 | -5 | 97,8 |
| zahájené rekvalifikační kurzy - ESF (NIP+RIP) | 499 | 667 | +168 | 133,7 |
| UoZ (zájemci) zařazení do RK (APZ+ESF) | 4 803 | 3 838 | -965 | 79,9 |
| z toho: - zájemci o zaměstnání (národní APZ+ESF) | | | | |
| - UoZ v rámci NIP ESF | 3 201 | 2 887 | -314 | 90,2 |
| - UoZ v rámci RIP ESF | 57 | 48 | -9 | 84,2 |
| - UoZ v rámci GP ESF | 339 | 0 | -339 | 0,0 |
| osoby, které ukončily rekvalifikaci (národní APZ+ESF) ²⁾ | 4 870 | 3 725 | -1 145 | 76,5 |
| z toho - úspěšně (národní APZ+ESF) ³⁾ | 4 272 | 3 256 | -1 016 | 76,2 |
| zvolené rekvalifikace | | | | |
| podané žádosti o zvolenou rekvalifikaci | 3 942 | 2 208 | -1 734 | 56,0 |
| schválené žádosti o zvol. rekv. - národní APZ | 1 103 | 348 | -755 | 31,6 |
| osoby, které zahájily zvol. rekvalifikaci - národní APZ | 613 | 484 | -129 | 79,0 |
| schválené žádosti o zvol. rekv. - ESF (NIP+RIP) | 1 783 | 969 | -814 | 54,3 |
| osoby, které zahájily zvol. rekval. - ESF (NIP+RIP) | 1 917 | 613 | -1 304 | 32,0 |
| rekvalifikace zaměstnanců | | | | |
| zaměstnavatelé s rekvalifik. zaměstnanci - nár. APZ | 14 | 20 | +6 | 142,9 |
| zaměstnanci zařazení do rekvalifikací - nár. APZ | 322 | 155 | -167 | 48,1 |
| zaměstnavatelé s rekvalifikovanými zaměstnanci - ESF | 506 | 323 | -183 | 63,8 |
| zaměstnanci zařazení do rekvalifikací - ESF | 8 697 | 4 767 | -3 930 | 54,8 |

1) v roce 2015 nebyli zájemci o zaměstnání sledováni

2) včetně osob zařazených do rekvalifikací v předchozím roce

3) do úspěšně ukončených rekvalifikací jsou započítáni i uchazeči, kteří ve sledovaném roce ukončili rekvalifikaci předčasně nástupem do zaměstnání, popř. na soustavnou přípravu na povolání

V roce 2016 došlo ke zvýšení (+168, tj. +33,7 %) počtu zahájených kurzů financovaných z ESF (NIP + RIP). Množství kurzů hrazených z „národní“ APZ se velmi nepatrně snížilo (-5, tj. -2,2 %). Celkový počet účastníků všech kurzů („národní“ APZ + ESF NIP + RIP) poklesl na dohromady 3 838 (meziročně o 965, tj. o -20,1 %, méně).

Účastníci rekvalifikačních kurzů organizovaných KrP v Ostravě byli nejčastěji zařazováni do kurzů obsluhy PC, dále pak i do kurzů k získání a rozšíření řidičských oprávnění k řízení automobilů (mimo sk. B) a motorových vozíků vč. profesní způsobilosti, do kurzů účetnictví a svářečských kurzů.

V hodnoceném ročním období v našem kraji zahájilo zvolenou rekvalifikaci 1 097 uchazečů (popř. zájemců) o zaměstnání, přičemž 484 bylo podpořeno z „národní“ APZ a 613 pak z ESF (NIP + RIP). Byly to převážně rekvalifikace zaměřené na získání a rozšíření řidičského oprávnění k řízení automobilů (mimo sk. B) a motorových vozíků vč. profesní způsobilosti, také i svářečské kurzy a kurzy pro pracovníky v sociálních službách.

S 20 zaměstnavateli bylo v roce 2016 uzavřeno 55 dohod o rekvalifikaci 155 zaměstnanců z rozpočtu „národní“ APZ, což bylo meziročně o 167 pracovníků (-51,9 %) méně. Počet zaměstnavatelů i jejich zaměstnanců zrekvalifikovaných z prostředků ESF NIP meziročně poklesl (-183 zaměstnavatelů, -3 930 zaměstnanců), a to z důvodu pozastavení příjmu žádostí v NIP ESF POVEZ II (Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II), který je realizován od 01.12.2015 do 30.11.2020.

V roce 2016 se snížil jak počet osob zařazených do zabezpečovaných, tak i do zvolených rekvalifikací, což bylo způsobeno celkovým dlouhodobě pozitivním vývojem trhu práce, což se odrazilo nejen v klesajícím počtu uchazečů o zaměstnání, ale i v rostoucím počtu nabízených volných pracovních míst.

Výraznější pokles počtu zvolených rekvalifikací v porovnání s rekvalifikacemi zabezpečovanými KrP v Ostravě byl způsoben větší nabídkou kurzů, které jsme UoZ nabízeli. Tento pozitivní trend se udrží i v dalších letech, neboť vybraní dodavatelé rekvalifikací jsou smluvně zajištěni na několik let dopředu. Pro klienty jsou „zabezpečované“ kurzy přijatelnější, protože mají nárok na podporu v rekvalifikaci a neobávají se případného neúspěchu u zkoušek, který u zvolených rekvalifikací znamená neproplacení rekvalifikace.

V následujících tabulkách jsou uvedeny struktury rekvalifikací „zabezpečovaných“, zvolených, ale i zaměstnaneckých realizovaných v roce 2016, a to nejen z pohledu jejich financování, ale i z pohledu jejich zaměření.

Tabulka V/6 - Struktura účastníků zabezpečovaných i zvolených rekvalifikací celkem

| Účastníci rekvalifikací CELKEM | Celkem v rekvalifikaci | Zahájené v roce 2016 | Ukončené | | Pokračují do dalšího roku | Zaměření zahájených RK | |
|--------------------------------------|---------------------------|----------------------------|----------|-------------------|------------------------------------|---------------------------|---------|
| | | | celkem | z toho úspěšně | | profesní | ostatní |
| Celkem | 5 828 | 5 258 | 5 366 | 4 839 | 276 | 580 | 4 678 |
| z toho ženy | 2 538 | 2 271 | 2 290 | 2 058 | 152 | 280 | 1 991 |
| NIP | 3 763 | 3 715 | 3 460 | 3 144 | 190 | 396 | 3 319 |
| RIP | 53 | 53 | 34 | 25 | 5 | 13 | 40 |
| GP | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Uchazeči o zam. | 5 194 | 4 746 | 4 794 | 4 292 | 258 | 558 | 4 188 |
| Zájemci o zam. | 633 | 511 | 571 | 546 | 18 | 21 | 490 |
| Osoby se ZP | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tabulka V/7 - Struktura účastníků zabezpečovaných rekvalifikací

| Účastníci rekvalifikací zabezpečo- vaných | Celkem v rekvalifikaci | Zahájené v roce 2016 | Ukončené | | Pokračují do dalšího roku | Zaměření zahájených RK | |
|--|---------------------------|----------------------------|----------|-------------------|------------------------------------|---------------------------|---------|
| | | | celkem | z toho úspěšně | | profesní | ostatní |
| Celkem | 4 076 | 3 837 | 3 725 | 3 256 | 233 | 474 | 3 363 |
| z toho ženy | 1 991 | 1 829 | 1 800 | 1 580 | 128 | 198 | 1 631 |
| NIP | 2 887 | 2 887 | 2 639 | 2 346 | 163 | 333 | 2 554 |
| RIP | 48 | 48 | 31 | 22 | 3 | 13 | 35 |
| GP | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Uchazeči o zam. | 3 981 | 3 742 | 3 647 | 3 191 | 224 | 466 | 3 276 |
| Zájemci o zam. | 95 | 95 | 78 | 65 | 9 | 8 | 87 |
| Osoby se ZP | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tabulka V/8 - Struktura účastníků zvolených rekvalifikací

| Účastníci rekvalifikací zvolených | Celkem v rekvalifikaci | Zahájené v roce 2016 | Ukončené | | Pokračují do dalšího roku | Zaměření zahájených RK | |
|---|---------------------------|----------------------------|----------|-------------------|------------------------------------|---------------------------|---------|
| | | | celkem | z toho úspěšně | | profesní | ostatní |
| Celkem | 1 752 | 1 421 | 1 641 | 1 583 | 43 | 106 | 1 315 |
| z toho ženy | 547 | 442 | 490 | 478 | 24 | 82 | 360 |
| NIP | 876 | 828 | 821 | 798 | 27 | 63 | 765 |
| RIP | 5 | 5 | 3 | 3 | 2 | 0 | 5 |
| GP | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Uchazeči o zam. | 1 213 | 1 004 | 1 147 | 1 101 | 34 | 92 | 912 |
| Zájemci o zam. | 538 | 416 | 493 | 481 | 9 | 13 | 403 |
| Osoby se ZP | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Tabulka V/9 - Zaměstnanecké rekvalifikace

| <i>Zaměstnanecké rekvalifikace</i> | <i>Počet dohod</i> | <i>Počet zaměstnanců v rekvalifikaci</i> |
|------------------------------------|--------------------|--|
| celkem | 971 | 4 922 |
| financováno z národních prostředků | 55 | 155 |
| financováno z ESF (POVEZ II) | 916 | 4 767 |

Projekt - Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II (POVEZ II)

Národní individuální projekt nazvaný Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II realizuje ÚP ČR od 01.12.2015 do 30.11.2020; jeho vzdělávací aktivity musí být ukončeny do 31.08.2020. Projekt se zabývá problematikou adaptability pracovní síly v podnicích na neustále se měnící situaci na trhu práce. Řeší jednak problém nesouladu mezi dovednostmi a kvalifikačními předpoklady nabízenými a požadovanými, tedy nedostatečnou flexibilitu pracovní síly (včetně flexibility profesní), a dále problém neochoty zaměstnavatelů investovat do vzdělávání vlastních zaměstnanců. Cílem tohoto projektu je poskytnout firmám peněžní příspěvky na vzdělávání či rekvalifikace jejich zaměstnanců a současně po dobu vzdělávání uhradit jejich mzdy včetně pojištění.

V průběhu realizace projektu POVEZ II v roce 2016 bylo v Moravskoslezském kraji uzavřeno celkem 916 dohod s 323 zaměstnavateli a do vzdělávání bylo zařazeno 4 767 zaměstnanců. Z nasmlouvaných finančních prostředků na uzavřených dohodách v celkové výši 74,9 mil. Kč pak byly na základě předložených dokumentů prozatím vyplaceny příspěvky na kurzovné a mzdy včetně pojištění dohromady ve výši 15,9 mil. Kč.

V rámci projektu POVEZ II jsou zaměstnavateli nejčastěji požadovány:

- odborně technické kurzy (obsluha strojů a výrobních linek, hydraulika, elektro a stavební činnost),
- odborné IT kurzy (v oblasti operačních systémů, sítí a speciálních programů),
- odborné kurzy pro řidiče (řidičská oprávnění mimo sk. B, profesní průkazy, vysokozdvizné vozíky, jeřábníci),
- odborné ekonomické kurzy (účetnictví, daně, finanční controlling),
- odborné jazykové kurzy.

Tabulka V/10 - Realizace NIP - Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II

| ukazatel (podle uzavřených dohod) | rok 2016 |
|--|----------|
| počet uzavřených dohod | 916 |
| počet zapojených zaměstnavatelů | 323 |
| počet zaměstnanců zařazených do vzdělávání | 4 767 |
| nasmlouvané fin. prostředky v dohodách (tis. Kč) | 74 936 |
| vyplacené příspěvky celkem (tis. Kč) | 15 947 |
| z toho - náklady vzdělávání - kurzovné (tis. Kč) | 8 306 |
| - příspěvky na mzdy vč. pojištění (tis. Kč) | 7 641 |

4. Poradenství

V uplynulém roce bylo poradenství zabezpečováno zaměstnanci KrP v Ostravě pouze interně, neboť se zpozdilo vyhodnocení zakázky na externí poradenské služby. Realizaci plnění této zakázky předpokládáme zahájit v prvním čtvrtletí roku 2017. Výsledky poradenské činnosti v MSK dosažené v roce 2016 dokumentují následující tabulky.

Tabulka V/11 - Vyhodnocení programu Job club

| Ukazatel | | Typ poradenského programu Job club | | | | | | CELKEM |
|--|---------------|------------------------------------|----------|----------|----------|----------|------------|------------|
| | | START | KLASIK | HELP | NÁVRAT | PLUS | MIX | |
| Počet realizovaných (a ukončených) programů Job club | Interní | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 24 | 24 |
| | Externí | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Celkem | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 24 | 24 |
| Počet účastníků zařazených do programu Job club | Interní | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 238 | 238 |
| | Externí | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Celkem | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 238 | 238 |
| Počet účastníků, kteří absolvovali program Job club | Interní | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 201 | 201 |
| | Externí | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Celkem | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 201 | 201 |
| Počet účastníků umístěných na TP do 6 měsíců po ukončení programu Job club | Interní | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 14 | 14 |
| | Externí | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Celkem | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 14 | 14 |

Tabulka V/12 - Vyhodnocení činnosti poradenství

| Ukazatel | Počet konání | Počet účastníků |
|--|--------------|-----------------|
| Interní poradenství | | |
| Skupinové poradenství interní celkem | 1 017 | 19 045 |
| <i>z toho a) Skupinové poradenství a besedy pro ZŠ</i> | 374 | 6 641 |
| <i>z toho b) Skupinové poradenství a besedy pro SŠ, VOŠ, VŠ</i> | 107 | 3 451 |
| <i>z toho c) Skupinové poradenství pro UoZ, ZZ a veřejnost</i> | 188 | 1 712 |
| <i>Skupinové informační schůzky (práva a povinnosti UoZ, nabídka služeb ÚP ČR, kontakty)</i> | 267 | 6 594 |
| <i>Skupinové poradenství v rámci projektů RIP</i> | 81 | 647 |
| Individuální poradenství interní | | 11 883 |
| <i>Individuální poradenství v rámci projektů RIP</i> | | 772 |
| Distanční poradenství interní | | 10 212 |
| Bilanční diagnostika | | 0 |
| Externí poradenství | | |
| Skupinové poradenství externí celkem | 2 | 40 |
| Individuální poradenství externí | | 0 |
| Bilanční diagnostika | | 0 |
| Akce ÚP | | 0 |
| Prezentace IPS na veletrzích, výstavách, burzy práce, veřejné semináře, atd. | 22 | |
| Další aktivity (setkání s výchovnými poradci, setkání s rodiči žáků v rámci třídních schůzek) | 24 | |

5. Pracovní rehabilitace

V roce 2016 byl celkový počet žádostí o pracovní rehabilitaci (PR) podaných na KrP v Ostravě o 24 (+27,9 %) vyšší ve srovnání s předcházejícím rokem. Zároveň došlo i k nárůstu o 348 (+59,3 %) počtu interních individuálních pohovorů k PR. Výsledkem toho bylo i o 35 (+52,2 %) více uzavřených individuálních plánů PR oproti roku 2015. Pracovní rehabilitaci se v roce 2016 věnovala velmi vysoká pozornost, což vedlo k meziročnímu nárůstu nejen počtu podpořených osob v rámci přípravy k práci (+29, tj. +50,9 %, osob), ale i externího zabezpečení PR (+28, tj. +186,7 %). Tím došlo i k nárůstu nákladů na její realizaci, a to nejen nasmlouvaných (+956,8 tis. Kč, tj. +61,6 %), ale i skutečně uhrazených (+480,8 tis. Kč, tj. +34,2 %).

„Odborné pracovní skupiny pro posuzování vhodných forem pracovní rehabilitace OZP“, které působí v jednotlivých okresech MSK, se v uplynulém roce sešly k jednání celkem sedmáctkrát.

V rámci pracovní rehabilitace bylo nejvíce využíváno poradenství včetně psychologického, poradensko motivační programy a příprava k práci na chráněných pracovních místech nebo ve vzdělávacích zařízeních. Na přípravu k práci bylo zařazeno celkem 86 žadatelů o PR, což bylo meziročně o 29 (+50,9 %) více, a to v činnostech jako jsou práce v prádelně, úklidové a údržbářské práce, dále montážní práce a kompletování výrobků, příprava nápojů, obsluha hostů a práce s kavárenskou textilií, přípravné a dokončovací stavební práce, malířské a natěračské práce, administrativní práce - práce na PC, kompletace propagačních materiálů, demontáž bílé elektroniky a třídění jednotlivých frakcí, práce ve stolařské dílně, práce v textilní dílně, zahradnické práce a pomocné práce v kuchyni.

Tabulka V/13 - Pracovní rehabilitace

| ukazatel | 2015 | 2016 | rozdíl a index 2016/2015 | |
|---|---------|---------|-----------------------------|-------|
| | | | absolutně | v % |
| podané žádosti o PR (počet osob) | 86 | 110 | +24 | 127,9 |
| interní individuální pohovory k PR (počet pohovorů) | 587 | 935 | +348 | 159,3 |
| uzavřené Individuální plány PR (počet osob) | 67 | 102 | +35 | 152,2 |
| z toho - příprava k práci | 57 | 86 | +29 | 150,9 |
| - externí zabezpečení PR | 15 | 43 | +28 | 286,7 |
| - specializované rekvalifikační kurzy | 1 | 0 | -1 | 0,0 |
| nákl. na ext. zabezpeč. PR podle dohod (tis. Kč) | 1 553,2 | 2 510,0 | +956,8 | 161,6 |
| uhrazené náklady vč. věcných výdajů (tis. Kč) | 1 405,2 | 1 886,0 | +480,8 | 134,2 |
| ukončené nebo pozastavené PR | | | | |
| - Individuální plán PR neuzavřen (počet osob) | 14 | 12 | -2 | 85,7 |
| ukončené Individuální plány PR (počet osob) | 55 | 92 | +37 | 167,3 |
| z toho - úspěšně ¹⁾ | 41 | 63 | +22 | 153,7 |
| zaměstnáno po úspěšné PR | 32 | 51 | +19 | 159,4 |

1) do úspěšně ukončených Individuálních plánů PR jsou započítány i ty, které byly ve sledovaném roce ukončeny předčasně nástupem do zaměstnání

Po úspěšné pracovní rehabilitaci bylo v hodnoceném ročním období zaměstnáno dohromady 51 OZP, což bylo meziročně o 19 (+59,4 %) osob více.

6. Realizace projektů ESF

Operační program Zaměstnanost

Obdobně jako v předchozích programových obdobích i v tomto období Úřad práce ČR nejvíce využívá finanční prostředky Evropského sociálního fondu, a to zejména na podporu zaměstnanosti a adaptability pracovní síly. V právě probíhajícím období let 2014 - 2020 nese tento program název Operační program Zaměstnanost (OP Z).

Operační program Zaměstnanost pokrývá následující oblasti:

- Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly
- Sociální začleňování a boj s chudobou
- Sociální inovace a mezinárodní spolupráce
- Efektivní veřejná správa
- Technická pomoc

Úřad práce ČR se podílí zejména na realizaci prioritní osy 1 Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly, jejímž cílem je podpora udržitelné zaměstnanosti, kvalitních pracovních míst a mobility pracovních sil. Tuto oblast podpory realizuje ÚP ČR prostřednictvím svých krajských poboček a pomocí zejména národních a regionálních individuálních projektů.

Krajská pobočka v Ostravě také spolupracuje na realizaci tzv. soutěžních projektů (zpravidla v roli partnera), jejichž nositeli jsou poradenské a vzdělávací instituce, nestátní neziskové organizace (NNO) aj.

Národní individuální projekty - mají celostátní působnost a jejich nositelem je MPSV ČR, jsou zabezpečovány jednotlivými krajskými pobočkami ÚP ČR podle stejné metodiky a pravidel, až na výjimky, jako nástroje APZ.

Regionální individuální projekty (RIP) - jsou připravovány a realizovány jednotlivými krajskými pobočkami ÚP ČR s cílem zajistit komplexní a individuální přístup k uchazečům popř. zájemcům o zaměstnání při hledání vhodného pracovního uplatnění na trhu práce s regionálními příp. místními specifiky, a to pomocí nástrojů a opatření APZ. Jedná se o víceleté projekty, zpravidla 3leté až 5leté.

Soutěžní projekty - jsou zajišťovány na úrovni MPSV ČR a realizovány na základě otevřených výzev pro podání žádosti o podporu specifikovaným typem subjektu, kdy žadatelé mezi sebou soutěží o alokaci dané výzvy.

Oddělení projektů EU KrP v Ostravě zahájilo v 1. čtvrtletí roku 2016 realizaci 4 regionálních individuálních projektů o celkovém rozpočtu cca 377 mil. Kč. Aktivity projektů jsou financovány z prostředků Evropského sociálního fondu ve výši 85 % a státního rozpočtu ČR ve výši 15 %.

Realizace těchto projektů bude ukončena v období let 2019 - 2020. Klíčové aktivity se zaměřují na podporu evidovaných uchazečů popř. zájemců o zaměstnání v Moravskoslezském kraji z kategorie znevýhodněných osob na trhu práce, tj. zejména mladých osob do 29 let věku s nedostatečnou praxí, sociálně vyloučených osob, starších 50 let věku a osob vracejících se na trh práce po mateřské či rodičovské dovolené.

ÚP ČR - Krajská pobočka v Ostravě připravila v roce 2016 a získala další finanční prostředky (cca ve výši 47 mil. Kč) na realizaci RIP Outplacement v Moravskoslezském kraji, který je zaměřen na

podporu adaptability a zaměstnanosti zaměstnanců ohrožených propouštěním v MSK. Realizace projektu byla zahájena v lednu 2017, předpokládané ukončení projektu je v prosinci 2019.

Bližší informace o realizovaných projektech jsou zveřejněny na stránkách ÚP ČR www.uradprace.cz a Evropského sociálního fondu v ČR www.esfcr.cz.

Regionální individuální projekty, jejichž realizace probíhala v roce 2016:

Záruky pro mladé v Moravskoslezském kraji

Realizace projektu byla zahájena v únoru 2016, předpoklad jeho ukončení je v březnu 2019. Cílovou skupinou jsou mladí lidé ve věku do 29 let (včetně), kteří jsou vedeni v evidenci ÚP ČR v Moravskoslezském kraji jako uchazeči o zaměstnání déle než 3 měsíce. Jedná se o osoby, jejichž pracovní zkušenosti (od ukončení přípravy na povolání) nejsou delší než 2 roky.

Projekt vychází z aktuálních potřeb trhu práce a má jeho účastníkům napomoci k rychlejšímu nastartování jejich profesní kariéry, a to prostřednictvím souboru na sebe navazujících aktivit - poradenství, rekvalifikace a především odborné praxe přímo na pracovišti u zaměstnavatele (příspěvky na SÚPM vyhrazené). Projekt nabízí také příspěvky na mentora, který provádí zaškolení a zapracování účastníka odborné praxe na pracovišti u zaměstnavatele.

Zájem zapojit se do projektu projevilo celkem 419 zaměstnavatelů, kteří nabídli celkem 949 pracovních míst na odborné praxi popř. práci na zkoušku pro evidované uchazeče o zaměstnání. Další údaje za rok 2016 jsou k dispozici v níže uvedené tabulce.

Tabulka V/14 - RIP - Záruky pro mladé v Moravskoslezském kraji

| ukazatel | rok 2016 |
|---|----------|
| UoZ zařazení do projektu | 302 |
| UoZ, kteří ukončili účast v projektu | 69 |
| Počet osob, které nastoupily do PP (plný i zkrácený úvazek) | 141 |
| - z toho počet osob, které nastoupily do PP - na odborné praxe (SÚPM vyhrazené) | 102 |
| Počet mentorů | 61 |
| Počet nástupů na Práci na zkoušku (SÚPM vyhrazené) | 8 |
| UoZ zařazení do poradenského motivačního programu | 251 |
| UoZ, kteří ukončili poradenský motivační program úspěšně | 227 |
| UoZ zařazení do rekvalifikačních kurzů - počet míst | 12 |
| UoZ, kteří ukončili rekvalifikační kurzy úspěšně | 8 |

Příležitost dělá zaměstnance

Realizace projektu byla zahájena v únoru 2016, předpokládané ukončení projektu je v červenci 2019. Projekt svou náplní podporuje činnosti zaměřené na pomoc se zařazením do pracovního poměru osob sociálně vyloučených a osob ohrožených sociálním vyloučením, které žijí v Moravskoslezském kraji. Klade si za cíl podpořit tyto osoby prostřednictvím cíleného využití komplexu služeb poradenství, motivace, rekvalifikace, terénní asistence a podpory pracovních míst. Projekt je založen na úzké spolupráci s NNO, Agenturou pro sociální začleňování

a veřejnou správou. Základem je dlouhodobá práce s klientem, získání si jeho důvěry a jeho pozvolná příprava na vstup na trh práce osvědčenou formou „prostupného zaměstnávání“.

Za rok 2016 do projektu vstoupilo celkem 187 uchazečů popř. zájemců o zaměstnání, z nichž 143 úspěšně absolvovalo vzdělávací a motivační kurzy. Do pracovního poměru na plný nebo zkrácený úvazek nastoupilo 55 osob. Další údaje za rok 2016 uvádí tabulka níže.

Tabulka V/15 - RIP - Příležitost dělá zaměstnance

| ukazatel | rok 2016 |
|--|----------|
| UoZ/ZoZ zařazení do projektu | 187 |
| UoZ/ZoZ, kteří ukončili účast v projektu | 60 |
| UoZ/ZoZ, kteří nastoupili do PP (plný i zkrácený úvazek) | 55 |
| - z toho počet PM s finančním příspěvkem | 47 |
| UoZ/ZoZ zařazení do rekvalifikačních kurzů - počet míst | 18 |
| UoZ/ZoZ, kteří ukončili rekvalifikační kurzy úspěšně | 13 |
| UoZ/ZoZ zařazení do motivačního kurzu | 156 |
| UoZ/ZoZ, kteří ukončili motivační kurz úspěšně | 139 |
| UoZ/ZoZ zařazení do kurzu Základy pracovního práva | 154 |
| UoZ/ZoZ, kteří ukončili kurz Základy prac. práva úspěšně | 132 |
| UoZ/ZoZ zařazení do kurzu Práce a finance | 129 |
| UoZ/ZoZ, kteří ukončili kurz Práce a finance úspěšně | 103 |
| UoZ /ZoZ zařazení do PC kurzu Školení dovedností - Počítač a práce | 116 |
| UoZ/ZoZ, kteří ukončili PC kurz úspěšně | 94 |
| UoZ/ZoZ zařazení do pracovní diagnostiky s psychologem | 75 |
| UoZ/ZoZ, kteří byli seznámeni se závěrečnou zprávou z diagnostiky | 61 |

Rodina i práce v Moravskoslezském kraji

Realizace projektu byla zahájena v březnu 2016, ukončení projektu se předpokládá v srpnu 2019. Projekt je zaměřen na pomoc uchazečům či zájemcům o zaměstnání, jež pečují o děti ve věku do 15 let či jiné osoby blízké/závislé, s nalezením vhodného pracovního uplatnění při návratu na trh práce. Projekt má komplexní charakter a podporuje účastníky v jejich snaze posilovat své dovednosti a znalosti potřebné pro současný trh práce tak, aby se zvýšila jejich zaměstnatelnost. Projekt zahrnuje pestrou škálu motivačních aktivit a poradenských činností, pracovní diagnostiku, rekvalifikace a také pomoc s hledáním vhodného zaměstnání, přičemž jsou podporovány také alternativní formy zaměstnávání.

Tabulka V/16 - RIP - Rodina i práce v Moravskoslezském kraji

| ukazatel | rok 2016 |
|---|----------|
| UoZ/ZoZ zařazení do projektu | 194 |
| UoZ/ZoZ, kteří ukončili účast v projektu | 49 |
| UoZ/ZoZ, kteří nastoupili do PP (plný i zkrácený úvazek) | 37 |
| - z toho počet PM s finančním příspěvkem (SÚPM vyhrazené) | 13 |
| UoZ/ZoZ zařazení do rekvalifikačních kurzů - počet míst | 21 |
| UoZ/ZoZ, kteří ukončili rekvalifikační kurzy úspěšně | 16 |
| UoZ/ZoZ zařazení do poradenského motivačního programu | 136 |
| UoZ/ZoZ, kteří ukončili poradenský motivační program úspěšně | 120 |
| UoZ/ZoZ zařazení do pracovní diagnostiky s psychologem | 43 |
| UoZ/ZoZ, kteří byli seznámeni se závěrečnou zprávou z diagnostiky | 37 |

V roce 2016 do projektu vstoupilo celkem 194 uchazečů či zájemců o zaměstnání (z tohoto počtu se jednalo o 98 % žen, 56 % zařazených do projektu bylo evidováno déle než 12 měsíců). Další údaje za rok 2016 jsou k dispozici v předcházející tabulce.

Jdi dál! 50+ v Moravskoslezském kraji

Realizace projektu byla zahájena v březnu 2016, předpokládané ukončení projektu je v srpnu 2020. Projekt je zaměřen na podporu uchazečů příp. zájemců o zaměstnání vedených v evidenci úřadu práce, kteří spadají do kategorie obtížně umístitelných osob z důvodu vyššího věku (50+). Tyto osoby budou mít možnost v rámci projektu absolvovat ucelený komplex poradenských a vzdělávacích aktivit (pracovní diagnostiku, poradenský motivační program, rekvalifikace, individuální poradenství a zprostředkování pracovního uplatnění), které podpoří zaměstnatelnost těchto osob a jejich začlenění zpět na trh práce.

Realizace projektu byla původně plánována prostřednictvím generálního dodavatele služeb. V roce 2016 byl vysoutěžen mandatář na administraci veřejné zakázky, s nímž byla následně ukončena spolupráce. Z těchto důvodů došlo v závěru roku 2016 k přepracování a prodloužení období projektu tak, aby mohl být realizován bez generálního dodavatele služeb přímo zaměstnanci ÚP ČR.

Koncepční změny projektu a výběr zaměstnanců na pozice v realizačním týmu si vyžádají první polovinu roku 2017. Předpokládáme, že klíčové aktivity pro účastníky projektu budou zahájeny od července 2017.

7. Ostatní nástroje a opatření APZ

V roce 2016 byly ověřovány tyto nové nástroje APZ:

- ❖ Práce na zkoušku (PNZ) - Směrnice GR č. 15/2014 - příspěvek na SÚPM vyhrazené pro uchazeče o zaměstnání do 30 let věku bez rozdílu dosaženého stupně vzdělání a délky evidence na ÚP ČR, který zcela postrádá nebo má pracovní zkušenosti v souhrnné délce maximálně 2 roky po ukončení přípravy na budoucí povolání (tzn. i při sečtení několika dosavadních dílčích pracovních poměrů). Zaměstnavatel, který uzavře s UoZ umístěným na pracovním místě v rámci PNZ pracovní smlouvu s maximálním úvazkem 0,5 na dobu nejdéle 3 měsíce, může získat příspěvek na částečnou úhradu mzdových nákladů.

V roce 2016 bylo v Moravskoslezském kraji poskytnuto 8 příspěvků na SÚPM - práce na zkoušku, a to v rámci projektu ESF RIP Záruky pro mladé.

- ❖ Příspěvek na podporu regionální mobility - Směrnice GŘ č. 10/2016 - který jsme realizovali od dubna 2016. Podmínky příspěvku byly od listopadu aktualizovány a rozšířeny na dva příspěvky, a to na dojíždění a přestěhování. Je určen jednak pro UoZ, kteří si našli pracovní uplatnění mimo obec, ve které se nachází jejich trvalé bydliště nebo pro zájemce o zaměstnání ohrožené ztrátou zaměstnání z důvodu hromadného propouštění stávajícího zaměstnavatele.

V uplynulém roce bylo v MSK uzavřeno 229 dohod o poskytnutí příspěvků na dojíždění. Převažující vzdálenost dojíždění (140 dohod) se pohybovala od 10 do 25 km a tak nejčastěji poskytnutý měsíční příspěvek byl ve výši 1.500 Kč, přičemž doba jeho poskytování byla maximálně 12 měsíců. Mezi profesemi příjemců příspěvku na dojíždění převažovali všeobecní administrativní pracovníci, sekretáři a pracovníci pro zadávání dat a zpracování textů a odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě. Příspěvek na přestěhování nemohl být v roce 2016 poskytnut, neboť možnost jeho získání byla schválena teprve v závěru uplynulého roku.

8. Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2016

Uplatňování všech dostupných nástrojů a opatření APZ je dlouhodobě zaměřováno na nejrizikovější skupiny uchazečů o zaměstnání, kterým poskytujeme stále usilovnější péči při zprostředkování vhodného zaměstnání.

V roce 2016 se to týkalo zejména uchazečů o zaměstnání:

- vedených v evidenci UoZ Úřadu práce ČR **nepřetržitě déle než 12 měsíců** nebo
- vedených v evidenci UoZ Úřadu práce ČR **nepřetržitě déle než 3 měsíce**, kterým je vzhledem k jejich **zdravotnímu stavu, věku (absolventi bez praxe, mladí do 30 let a osoby nad 50 let) či péči o dítě** věnována při zprostředkování zaměstnání zvýšená péče nebo
- vedených v evidenci UoZ Úřadu práce ČR **nepřetržitě déle než 3 měsíce**, u nichž existuje důvodný předpoklad dlouhodobého setrvání v evidenci UoZ Úřadu práce ČR nebo je jim potřeba věnovat zvýšenou péči z jiného vážného důvodu bránícího jejich vstupu na volný trh práce. Za jiný vážný důvod je rovněž považováno ohrožení sociálním vyloučením z důvodu setrvávání v dlouhodobé nezaměstnanosti,
- kteří vykonávali činnost Asistenta prevence kriminality nebo jejichž evidence bezprostředně navazovala na ukončení výkonu trestu odnětí svobody.

Z celkového počtu uchazečů (popř.) zájemců zařazených do jednotlivých nástrojů a opatření APZ v roce 2016 bylo:

- 42,3 % UoZ registrovaných v evidencích KrP v Ostravě nepřetržitě déle než 12 měsíců,
- 8,7 % osob se ZP,
- 28,7 % osob do 30 let věku,
- 24,3 % osob starších 50 let věku,
- 13,1 % fyzických osob pečujících o dítě do 15 let věku,
- 0,3 % fyzických osob, které potřebují zvláštní pomoc.

Tabulka V/17 - Podíl umístěných uchazečů o zaměstnání prostřednictvím příspěvků APZ

| rok 2016 | | | | | |
|------------------------|------------------------|-------------|------------------|---------------------------------------|---|
| tok veličin | | | | podíl veličin | |
| vyřazení UoZ celkem | umístění UoZ celkem | umístění ÚP | z toho na APZ | umístění APZ /umístění ÚP (v %) | umístění APZ /umístění celkem (v %) |
| 83 585 | 53 050 | 12 766 | 6 716 | 52,6 | 12,7 |

Z výše uvedené tabulky vyplývá, že v uplynulém roce dosáhl podíl uchazečů o zaměstnání umístěných prostřednictvím příspěvků APZ:

- 52,6 % z celkového počtu osob umístěných prostřednictvím ÚP,
- 12,7 % z celkového počtu všech umístěných UoZ.

VI. CÍLE APZ PRO ROK 2017

Aktivní politika zaměstnanosti bude v letošním roce realizována v souladu s platnou legislativou a řídicími akty MPSV i ÚP ČR, a to zejména:

- zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů a vyhláškou č. 518/2004 Sb., v platném znění,
- instrukcí MPSV č. 15/2014 - Realizace APZ,
- směrnici GŘ - č. 1/2015 - Postup ÚP ČR při realizaci nástrojů a opatření APZ, vč. dodatků,
- sdělením ředitele odboru trhu práce ÚP ČR č. 24/2013 - Postupy při realizaci nástroje ...,
- normativní instrukcí MPSV č. 9/2013 - Zabezpečování odborné praxe osob do 30 let věku v organizačních složkách státu a příspěvkových organizacích,
- směrnici GŘ č. 5/2017 - Zajišťování odborné praxe absolventů do věku 29+ na Úřadu práce České republiky,
- směrnici GŘ č. 3/2017 - Zásady pro zadávání veřejných zakázek na Úřadu práce České republiky,
- směrnici GŘ č. 20/2015 - Postup při zabezpečování rekvalifikací UoZ, ZoZ a osobám se zdravotním postižením a při úhradě nákladů rekvalifikace zaměstnanců,
- platnými interními předpisy Krajské pobočky v Ostravě.

V rámci platných řídicích aktů bude v Moravskoslezském kraji zabezpečena realizace všech ověřených nástrojů a opatření APZ, přičemž:

- příspěvky na SÚPM budou přednostně poskytovány z OP Z prostřednictvím NIP NoPP - SÚPM,
- příspěvky na VPP budou nejprve poskytovány z OP Z prostřednictvím NIP NoPP - VPP a po vyčerpání alokace z národní APZ,
- vybrané rekvalifikace (zabezpečované ÚP ČR i zvolené účastníkem) a poradenské činnosti prostřednictvím NIP Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II,
- nově pilotované nástroje APZ, tzn. příspěvky na podporu regionální mobility - příspěvek na dojíždění a příspěvek na přestěhování, ale také SÚPM - ZPHP určené pro zájemce o zaměstnání, kteří jsou ohroženi ztrátou zaměstnání z důvodu hromadného propouštění, budou financovány z národních zdrojů.

Po celý rok 2017 budeme podporovat zejména ty uchazeče o zaměstnání, kterým nelze pro jejich individuální charakteristiky a navíc kumulaci handicapů sjednat vhodné zaměstnání jiným způsobem.

Jedná se především o uchazeče o zaměstnání:

- UoZ vedené v evidenci UoZ Úřadu práce ČR **nepřetržitě déle než 12 měsíců** nebo
- UoZ vedené v evidenci UoZ Úřadu práce ČR **nepřetržitě déle než 3 měsíce**, kterým je vzhledem k jejich **zdravotnímu stavu, věku (absolventi bez praxe, mladí do 30 let a osoby nad 50 let) či péči o dítě** věnována při zprostředkování zaměstnání zvýšená péče nebo
- UoZ vedené v evidenci UoZ Úřadu práce ČR **nepřetržitě déle než 3 měsíce**, u nichž existuje důvodný předpoklad dlouhodobého setrvání v evidenci UoZ Úřadu práce ČR nebo je jim potřeba věnovat zvýšenou péči z jiného vážného důvodu bránícího jejich vstupu na volný trh práce. Za jiný vážný důvod je rovněž považováno ohrožení sociálním vyloučením z důvodu setrvávání v dlouhodobé nezaměstnanosti,

- UoZ, kteří budou vykonávat činnost Asistenta prevence kriminality nebo jejichž evidence bezprostředně navazuje na ukončení výkonu trestu odnětí svobody.

Uvedenými nástroji APZ nelze bez vážného důvodu opakovaně podpořit téhož uchazeče o zaměstnání, přičemž vážným důvodem je zejména nutnost podpořit uchazeče výše uvedené, u kterých přetrvává důvodný předpoklad dlouhodobého setrvání v evidenci ÚP. Za něj je v případě VPP rovněž považován nedostatek jiných vhodných uchazečů a opakovaná podpora téhož uchazeče z důvodu „postupu uchazeče mezi nástroji VPP a SÚPM“ - jestliže tento způsob povede k plynulému začlenění uchazeče na volný trh práce ve smyslu „prostupného zaměstnávání“. K tomuto postupu mezi nástroji VPP a SÚPM budou vybírání uchazeči o zaměstnání, kteří jsou dlouhodobě nebo opakovaně vedeni v evidenci ÚP a u nichž došlo nejen ke ztrátě pracovních návyků, ale i motivace k uplatnění na trhu práce. Za stejných podmínek lze opakovaně podpořit téhož UoZ na pracovních místech s charakterem sezónních prací, zejména v zemědělství, lesnictví a stavebnictví.

Nástroje SÚPM budeme rovněž využívat k podpoře vytváření pracovních míst, které umožní osobám s nedostatečnou praxí její získání, či osobám s nedostatečnou kvalifikací umožní získání nebo zvýšení kvalifikace, ale také osobám pečujícím o malé děti, přičemž je preferována kumulace více handicapů.

Na rekvalifikace budeme doporučovat zejména uchazeče o zaměstnání, kterým je při zprostředkování zaměstnání věnována zvýšená péče podle § 33, odst. 1 ZoZ a dále UoZ, jimž je z důvodu nízké či neuplatnitelné kvalifikace ztížen vstup na trh práce. Týká se to především absolventů škol a osob nad 50 let věku.

I pro letošní rok bylo v rámci celého MSK domluveno pokračování jednotné strategie realizace APZ stejně jako v roce 2016 včetně shodných kritérií a podmínek poskytování finančních příspěvků. Současně zůstává diferenciací poskytovaných finančních příspěvků vybraným skupinám obtížně umístitelných UoZ (do 30 let věku, nad 50 let věku a OZP nebo OZZ), a zejména dlouhodobě evidovaných osobám. Dále budeme stejně jako loni podporovat zvýhodněnou částkou předáky (koordinátory) u VPP s větším počtem klientů v pracovním týmu a asistenty prevence kriminality, kteří se budou podílet zejména na dohledu nad veřejným pořádkem, pořádkem ve veřejných budovách a řešení záležitostí souvisejících s narušováním občanského soužití. Pro budoucí zefektivnění obsazenosti míst na VPP (dle uzavřených dohod), a tím eliminace nevyčerpaných závazků budeme i letos na všech KoP postupovat ještě s větším důrazem ne na odhad počtu UoZ, o kterých si myslíme, že je máme na VPP k dispozici, ale na důsledné prověření všech zdrojů a reálných možností obsazení i pozdějšího přeobsazení (v rámci fluktuace) ve spolupráci s oddělením zprostředkování.

V souvislosti se zavedením veřejné služby neprodleně zahájíme s obcemi, ale i s dalšími subjekty, které dnes realizují VPP, intenzivní spolupráci na tvorbě nových vhodných míst na veřejnou službu, a to jednak dle jejich potřeb, ale i s ohledem na zájem o tuto službu ze strany klientů ÚP.

K propagaci APZ jsou na portále MPSV vyvěšeny letáky k jednotlivým nástrojům s upřesněním aktuálních podmínek platných v MSK. O strategii realizace APZ krajské pobočky byli podrobně informováni zaměstnanci všech KoP v MSK, kteří by ji měli zaměřit na řešení specifických problémů lokálních trhů práce (mikroregionů). Podle aktuální situace na trhu práce a zájmu ze strany zaměstnavatelů budou individuálně v některých okresech MSK organizovány informační semináře pro zaměstnavatele, současně jim budou aktuální informace předávány v rámci monitorovacích návštěv našich pracovníků v terénu s cílem informovat firmy o nástrojích APZ,

ale také získat co nejvíce informací o stavu a očekávaném vývoji zaměstnanosti v regionu. Během komunikace se zaměstnavateli či samosprávou jim budeme podávat i nadále podrobné informace týkající se možností využití příspěvků v rámci APZ, hlášení volných pracovních míst nebo rekvalifikací, takže veškeré informace dostávají „přímo na stůl“, a to je hlavní přínos této formy komunikace a aktivního přístupu ÚP ČR ke všem složkám trhu práce.

VII . PROGNOZA VÝVOJE TRHU PRÁCE V ROCE 2017

Trh práce bude v Moravskoslezském kraji ovlivněn i v roce 2017 již tradičně lokálními vlivy a celkovým specifickým postavením kraje v rámci celé ČR. Po delším období recese a stagnace ekonomiky teprve až od roku 2015 pozorujeme opravdový hospodářský růst, který pokračoval i v minulém roce. Tato zlepšená ekonomická situace nám však nedává odpověď na to, zda tato konjunktura bude trvat delší časové období. Vliv vnějšího prostředí, velká konkurence a celosvětová provázanost výroby a služeb totiž hraje v dnešním globalizovaném světě rozhodující úlohu a jakýkoliv nepříznivý vliv tohoto prostředí může mít během krátkého období negativní dopad na hospodářský růst a samotný trh práce v našem kraji. I když hospodářský růst minulého roku je zřejmý, musí se zároveň zdůraznit, že tento současný ekonomický rozmach pořád srovnáváme s nedávným minulým obdobím a je nepochybné, že v řadě ukazatelů jak trh práce, tak samotné naše hospodářství ještě nedosáhlo předkrizových stavů, které vykazovalo do roku 2008. Oproti minulému roku předpokládají růstový trend především odvětví, která mají v kraji poměrně silná zastoupení. Jedná se především o zpracovatelský průmysl a tam především o výrobu základních kovů a výrobu motorových vozidel. Po dlouhodobém poklesu se očekává navýšení počtu zaměstnanců ve stavebnictví. Naopak nepříznivý vliv vnějšího prostředí se plně projevuje v odvětví těžby a dobývání. Oproti roku 2008 stále vykazují monitorované firmy Moravskoslezského kraje přes 17 tisíc zaměstnanců méně.

1. Hlavní rysy světového hospodářství

- Zatímco v západní Evropě je hospodářský růst stále poměrně nevýrazný, v USA se viditelně zrychlil. Kladně k tomu přispěla domácí i zahraniční poptávka, hlavním tahounem byla opět spotřeba domácností, která těžila z poměrně dobré situace na trhu práce. V reakci na slušný výkon americké ekonomiky, solidní tvorbu nových pracovních míst a vyhlídky na růst míry inflace přistoupil ke konci minulého roku Fed (Federální rezervní systém - systém centrální banky USA) ke zvýšení úrokových sazeb. Současně předeslal, že během roku 2017 hodlá úrokové sazby dále postupně zvýšit. MF ČR předpokládá, že se růst hospodářské aktivity USA bude mírně zrychlovat, přičemž klíčovým faktorem by i nadále měla být spotřeba domácností. Hospodářský růst by měl i s přihlédnutím na silný kurz USD brzdit zejména vývoz. Velmi vysoká jsou rovněž očekávání trhů od nové americké administrativy. Podle MF ČR dosáhl HDP v minulém roce v USA hodnoty 1,6 % a v roce 2017 předpokládá, že se hospodářský růst zrychlí na 2,3 %. Poměrně negativně na globální růst svým poklesem působí některé velké rozvíjející se ekonomiky (Brazílie, Turecko, Rusko). Růst čínské ekonomiky se dlouhodobě zpomaluje, stále však dosahuje vysokých hodnot a Čína tak zůstává hlavním tahounem globálního ekonomického růstu a MF ČR odhaduje HDP této země v minulém roce na 6,6 % a pro letošní rok predikuje 6,3 %. Globalizace však zároveň způsobuje, že se některá průmyslová odvětví potýkají s nadbytečnými kapacitami (např. ocelářství nebo těžba uhlí).
- Hospodářské oživení v Evropské unii nadále zůstává poměrně křehké. Ve vývoji v jednotlivých zemích přetrvává značná diferencovanost, v řadě z nich přitom výraznější oživení stále brzdí strukturální problémy, ztráta konkurenceschopnosti, nízké tempo růstu investic nebo vysoká zadluženost veřejného a soukromého sektoru. Zvýšit inflaci a podpořit ekonomické oživení v eurozóně se snaží i Evropská centrální banka, která drží hlavní refinanční sazbu na nulové úrovni po delší dobu a chce tím zvýšit úvěrovou aktivitu a prostřednictvím nárůstu investic a spotřeby zajistit míru inflace k hodnotě 2 %. Situace na

trhu práce se díky oživování ekonomické aktivity postupně zlepšuje. Míra nezaměstnanosti v EU se snižuje a v listopadu 2016 dosahovala 8,3 %. Mezi jednotlivými ekonomikami ovšem přetrvávají velké rozdíly. Nejhůře je na tom i nadále Řecko, v září 2016 zde činila míra nezaměstnanosti 23,1 %. Ve Španělsku byla míra nezaměstnanosti za listopad 19,2 %, na Kypru 14,2 % a v Itálii 11,9 %, nejnižší naopak v ČR 3,7 % a v Německu 4,1 % (pro výpočet míry nezaměstnanosti používá EUROSTAT jiný výpočet než ÚP ČR). Je předpoklad, že v následujícím období bude hlavním tahounem růstu ekonomiky EU především domácí poptávka, kterou krátkodobě ještě podpoří nízké úrokové sazby, trvalejší efekt by pak měla mít lepší situace na trhu práce. MF ČR odhaduje, že se v roce 2016 HDP zvýšil o 1,8 %, pro roky 2017 a 2018 počítá s 1,7 %, resp. 1,9 %. Ekonomický růst Německa byl v minulém roce tažen výhradně výdaji domácností a spotřebou vládních institucí, a to v souvislosti s nárůstem výdajů spojených s migrační krizí. Situace na trhu práce se vyvíjí příznivě a nezaměstnanost setrvale nepatrně klesá. Vliv příchodu migrantů se dosud na trhu práce neprojevil, s ohledem na rostoucí počet kladně vyřízených žádostí o azyl však lze očekávat mírný nárůst nezaměstnanosti v následujících letech. Růst francouzské ekonomiky byl v minulém roce slabší než německý. Situace na trhu práce se začala pozvolna zlepšovat a míra nezaměstnanosti opět klesla pod 10 %. Předpokládá se však, že hospodářský růst v roce 2017 i v roce následujícím zůstane poměrně nevýrazný.

- Dalším nepříznivým faktorem jsou geopolitická rizika. Jedná se především o nejistotu s procesem a dopady vystoupení Velké Británie z EU, obzvláště pokud se budoucí uspořádání vztahů mezi Velkou Británií a EU v oblasti mezinárodního obchodu výrazněji odchýlí od současného stavu. Konflikty na Blízkém východě a v severní Africe vyvolaly vážnou migrační krizi, jejíž dlouhodobý ekonomický dopad na jednotlivé státy EU zatím není možné odhadnout. V souvislosti s vystoupením Velké Británie z EU mohou nejistotu zvyšovat rovněž blížící se volby ve Francii, Německu i v Nizozemí. Negativně by globální ekonomický růst mohla ovlivnit případná změna směřování hospodářské politiky USA, zejména v oblasti otevřenosti zahraničního obchodu. Určité pochybnosti z budoucího vývoje vyvolává i vysoký podíl nesplácených úvěrů v bilancích některých velkých evropských bank, který ovlivňuje jejich schopnost a ochotu poskytovat nové úvěry a dále vysoká zadluženost některých ekonomik eurozóny.
- Kromě Německa má velký vliv na stav našeho hospodářství nejbližší střeoevropské okolí. Po slušném výkonu z počátku minulého roku růst polské ekonomiky zpomalil. Rozvoj hospodářství podporovala především spotřeba domácností, za kterou stál pokles spotřebitelských cen. K menší dynamice růstu mohly přispět obavy soukromého sektoru spojené s rostoucími vládními zásahy do ekonomiky. MF ČR odhaduje, že v roce 2016 vzrostl HDP o 2,3 %. Pro letošní rok počítá s růstem 2,9 % a pro příští rok pak se zrychlením na 3,1 %. Růst slovenské ekonomiky byl tažen hlavně zahraniční poptávkou, pokles domácí poptávky byl zapříčiněn propadem investiční aktivity, a to především ve veřejném sektoru, přičemž za hlavní příčinu lze označit propad veřejných investic v důsledku ukončení projektů financovaných z fondů EU. S ohledem na zlepšující se situaci na trhu práce rostla spotřeba domácností, která by měla vykazovat stabilní růst i v následujících letech. MF ČR odhaduje, že HDP se v roce 2016 zvýší o 3,4 %. Pro letošní rok počítá s růstem 3,2 % a pro příští rok pak s mírným zrychlením na 3,5 %.

2. Předpokládaný vývoj z celorepublikového pohledu

- Růst české ekonomiky pokračoval i v roce 2016 a podle odhadu MF ČR se zvýšil HDP za celý rok 2016 o 2,5 %. V letošním roce by naše ekonomika měla dále růst o 2,6 %, což by mělo být zabezpečeno domácí poptávkou a obnovenou investiční aktivitou firem a vládními výdaji, které by měly být podpořeny náběhem čerpání z fondů EU z programového období 2014 - 2020. Růst HDP by měl posílit rovněž zahraniční obchod. Pro rok 2018 se počítá s mírným zpomalením HDP, a to na 2,4 %.
- Podle MF ČR průměrná míra inflace v roce 2016 dosáhla 0,7 % a byla tak třetím rokem v řadě velmi nízká. Podobně jako v roce 2015 se na nízké inflaci podílely především faktory působící z vnějšího prostředí, zejména pokles ceny ropy a s ním související pokles cen výrobců v eurozóně. Ke konci minulého roku však tyto vlivy odezněly, což přispělo ke zrychlení meziroční inflace. Průměrná míra inflace by v roce 2017 měla dosáhnout 2,0 % a v roce 2018 se počítá s poklesem na 1,6 %.
- Bankovní rada ČNB rozhodla v listopadu 2013 o používání měnového kurzu jako dalšího nástroje monetární politiky a od té doby udržuje kurz nad hladinou 27 CZK/1 EUR. Rozhodnutí ČNB ohledně oslabení koruny sice pozitivně působí na náš export, prodražuje nám však dovoz, a tím i spotřebu domácností. Růst exportní výkonnosti se od zavedení tohoto nástroje postupně zpomaloval a vše nasvědčuje tomu, že se efekt slabé koruny již vyčerpal. Bankovní rada ČNB na svém zasedání na konci prosince 2016 opět konstatovala, že neukončí používání kurzu jako nástroje měnové politiky dříve než ve 2. čtvrtletí 2017. Poté lze očekávat, že koruna začne proti euru znovu posilovat, proto lze předpokládat, že ČNB bude intervence na devizovém trhu dočasně využívat i po ukončení kurzového závazku.
- Na trhu práce se ekonomická konjunktura odráží v příznivém vývoji zaměstnanosti a nezaměstnanosti, i když v tradičních problémových regionech není tento dopad tak výrazný, protože zde hlavní brzdou představuje dlouhodobý nesoulad mezi nabídkou a poptávkou po práci. Zlepšená situace na trhu práce spojená s poměrně rychlým růstem mezd by i přes vyšší očekávanou inflaci měla vést k příznivému vývoji spotřeby domácností.
- Naše otevřená hospodářská politika je pod vlivem vnějšího ekonomického prostředí. I zpomalování růstu čínské ekonomiky, které bude s největší pravděpodobností pokračovat i do budoucna, by nemělo mít zásadní a přímý význam pro naši republiku, a to navzdory tomu, že je propojení české a čínské ekonomiky kvůli jejich zapojení do globálních dodavatelských řetězců vyšší, než napovídají data o vzájemném zahraničním obchodu. Vliv migrační krize je v současné době na naše hospodářství minimální. Pokud nedojde ke zvýšení počtu žadatelů o azyl v ČR, přímé dopady na českou ekonomiku by měly být zanedbatelné.
- Ekonomický růst budou zřejmě ovlivňovat ceny ropy a minerálních paliv. Některé země sice přistoupily k omezení těžby, některé se naopak k této dohodě nepřipojily.
- Příslibem pro další růst naší ekonomiky je i samotný státní dluh. Podle MF ČR poklesl o téměř 60 mld. Kč ze 36,7 % HDP v roce 2015 na 34,2 % HDP v roce 2016.
- Od roku 2008 razantně klesá a nadále bude klesat v rámci věkové struktury podíl populace ve věku 15-64 let. Na počátku roku 2016 by se měl poprvé od roku 1994 dostat počet těchto obyvatel pod hranici 7 000 000. I v následujících letech by se populace v produktivním věku měla v absolutním vyjádření ročně zmenšovat cca o 50 tis. osob. Spodní hranici této věkové kategorie totiž překračují početně velmi slabé ročníky s datem narození koncem devadesátých let, zatímco populačně silná generace narozená v polovině minulého století se postupně zařazuje mezi seniory. Počet i podíl seniorů v populaci tak v důsledku

demografické struktury a dalšího pokračování intenzivního procesu prodlužování střední délky života výrazně poroste.

- Na trhu je dlouhodobě nedostatek kvalifikovaných pracovních sil s technickým vzděláním. Zaměstnavatelé stále požadují techniky, kvalifikované dělníky se strojírenským, elektrotechnickým a stavebním zaměřením. V posledních letech jsou velmi žádaní vysokoškoláci IT oborů.

3. Předpokládaný vývoj na poptávkové straně moravskoslezského trhu práce

Větší monitorované firmy MSK (nejsou zahrnuty menší podniky se stavem do 25 zaměstnanců) očekávají, že by se u nich během první poloviny letošního roku měla zaměstnanost celkově zvýšit cca o 3 255 osob, což oproti skutečnému stavu k 31.12.2016 představuje nárůst o 1,1 %.

Na avizovaném celokrajském navýšení personálních stavů u větších zaměstnavatelských subjektů s počtem 26 a více zaměstnanců by se měly podílet všechny okresy MSK s výjimkou frýdeckomísteckého (-845 osob), nejvíce pak okresy Nový Jičín (+1 140), Bruntál (+889) a Ostrava (+695).

Tabulka VII/1 - Prognóza pohybu pracovních sil v jednotlivých odvětvích podle CZ-NACE během prvního pololetí 2017 (monitorované organizace se stavem 26 a více zaměstnanců)

| Ekonomické činnosti | | stav zaměstnanosti k 31.12.2016 | nárůst/úbytek k 30.06.2017 | |
|--|---|---------------------------------------|-------------------------------|-------------|
| | | | absolutně | v % |
| Zemědělství, lesnictví a rybnictví | | 3 440 | +150 | +4,4 |
| Těžba a dobývání | | 10 003 | -1 205 | -12,0 |
| Zpracovatelský průmysl | | 117 428 | +2 950 | +2,5 |
| z toho | <i>výroba potravinářských výrobků, nápojů a tabákových výrobků</i> | 8 238 | +250 | +3,0 |
| | <i>výroba textilií, oděvů, usní a souvisejících výrobků</i> | 2 352 | +60 | +2,6 |
| | <i>zpracování dřeva, výroba papíru a výrobků papíru, tisk a rozmnožování nahraných nosičů</i> | 4 960 | +55 | +1,1 |
| | <i>výroba koksu a rafinovaných ropných produktů</i> | 563 | 0 | 0,0 |
| | <i>výroba chemických látek a chemických přípravků</i> | 1 867 | +15 | +0,8 |
| | <i>výroba základních farmaceutických výrobků a přípravků</i> | 1 907 | +45 | +2,4 |
| | <i>výroba pryžových, plastových výrobků a ostatních nekovových minerálních výrobků</i> | 8 793 | +420 | +4,8 |
| | <i>výroba základních kovů, hutní zpracování kovů a slévárnství, výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků, kromě strojů a zařízení</i> | 40 027 | +650 | +1,6 |
| | <i>výroba počítačů, elektronických a optických přístrojů a zařízení</i> | 1 975 | +10 | +0,5 |
| | <i>výroba elektrických zařízení</i> | 6 187 | +195 | +3,2 |
| | <i>výroba strojů a zařízení jinde nezařazených</i> | 10 624 | +60 | +0,6 |
| | <i>výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů, výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení</i> | 27 763 | +950 | +3,4 |
| | <i>výroba nábytku, ostatní zpracovatelský průmysl a opravy a instalace strojů a zařízení</i> | 2 172 | +240 | +11,0 |
| | Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu | | 4 167 | -20 |
| Zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi | | 4 927 | +130 | +2,6 |
| Stavebnictví | | 6 861 | +440 | +6,4 |
| Velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel | | 18 028 | +320 | +1,8 |
| Doprava a skladování | | 18 964 | +80 | +0,4 |
| Ubytování, stravování a pohostinství | | 1 785 | +25 | +1,4 |
| Informační a komunikační činnosti | | 5 871 | +60 | +1,0 |
| Peněžnictví a pojišťovnictví | | 3 449 | +5 | +0,1 |
| Činnosti v oblasti nemovitostí | | 1 285 | +15 | +1,2 |
| Profesní, vědecké a technické činnosti | | 4 261 | +5 | +0,1 |
| Administrativní a podpůrné činnosti | | 11 262 | -170 | -1,5 |
| Veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení | | 19 039 | +275 | +1,4 |
| Vzdělávání | | 27 855 | -120 | -0,4 |
| Zdravotní a sociální péče | | 28 940 | +220 | +0,8 |
| Kulturní, zábavní a rekreační činnosti | | 3 356 | +50 | +1,5 |
| Ostatní činnosti | | 2 256 | +45 | +2,0 |
| Činnosti domácností jako zaměstnavatelů, činnosti domácností produkující blíže neurčené výrobky a služby pro vlastní potřebu | | 0 | 0 | 0,0 |
| Činnosti exteritoriálních organizací a orgánů | | 0 | 0 | 0,0 |
| celkem | | 293 177 | +3 255 | +1,1 |

4. Výhled na první pololetí roku 2017 ve vybraných odvětvích s očekávaným nejvýraznějším pohybem pracovních sil

Zemědělství, lesnictví a rybářství

Zaměstnavatelé tohoto odvětví předpokládají během prvních šesti měsíců letošního roku nárůst celkové zaměstnanosti cca o 150 (+4,4 %) osob, a to ve všech okresech; nejvíce v okresech Opava (+53 osob) a Bruntál (+33 osob). Vyšší zaměstnanost má způsobit rozjezd sezónních prací.

Těžba a dobývání

Během prvního pololetí 2017 očekávají podnikatelské subjekty zařazené do tohoto odvětví celkový pokles cca o 1 205 (-12,0 %) zaměstnanců. Toto snížení se týká především okresu Frýdek-Místek (-1 215 osob), kde v rámci útlumu bylo rozhodnuto o definitivním zastavení těžby na Dole Paskov k 31.03.2017. O dalším vývoji společnosti OKD se bude rozhodovat na základě restrukturalizačního plánu předloženého věřitelskému výboru do 12.04.2017.

Zpracovatelský průmysl

V první polovině letošního roku avizují firmy zpracovatelského průmyslu nárůst stavů cca o 2 950 (+2,5 %) pracovníků. Všechny okresy ohlašují navýšení zaměstnanosti, nejvíce novojičínský (+959 osob), bruntálský (+516 osob) a opavský (+466 osob). Z jednotlivých odvětví by mělo dojít k největšímu nárůstu ve výrobě motorových vozidel, výrobě základních kovů, hutního zpracování kovů a slévárenství, výrobě pryžových, plastových výrobků, ve výrobě potravinářských výrobků a dále ve výrobě nábytku. Žádné odvětví zpracovatelského průmyslu nepředpokládá výraznější pokles pracovníků.

♦ Výroba potravinářských výrobků, nápojů a tabákových výrobků

Do konce prvního pololetí letošního roku se předpokládá v MSK zvýšení zaměstnanosti cca o 250 (+3,0 %) osob. Nejvíce v okrese Opava (+81 osob), vlivem ohlášeného nárůstu zaměstnanců u společnosti Mondelez CR Biscuit Production s. r. o.

♦ Výroba pryžových, plastových výrobků a ostatních nekovových minerálních výrobků

Firmy tohoto odvětví v MSK předpokládají za prvních šest měsíců t. r. zvýšení stavů cca o 420 (+4,8 %) osob. Přispějí k tomu všechny okresy MSK, nejvíce bruntálský (+170 osob) a novojičínský (+93 osob). Na nárůstu by se měly podílet např. společnosti Husqvarna Manufacturing CZ s. r. o. nebo Alfa Plastik, a. s.

♦ Výroba základních kovů, hutní zpracování kovů a slévárenství, výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků, kromě strojů a zařízení

Během prvního pololetí letošního roku se počítá se zvýšením zaměstnanosti cca o 650 (+1,6 %) osob. Růst personálních stavů se předpokládá ve všech okresech, nejvíce v okresech Opava (+194 osob) a Frýdek-Místek (+160 osob). K nárůstu zaměstnanců by mělo dojít např. u Brano a. s., TATRA METALURGIE a. s. nebo GESOMONT s. r. o.

◆ **Výroba elektrických zařízení**

Do konce června 2017 se počítá se zvýšením zaměstnanosti cca o 195 (+3,2 %) osob. Největší nárůsty očekáváme v okrese Nový Jičín (+154 osob), a to především u společností Siemens, s. r. o. a Varroc Lighting Systems, s. r. o.

◆ **Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů, výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení**

Do poloviny roku 2017 se předpokládá nárůst zaměstnanosti cca o 950 (+3,4 %) osob, nejvíce v okresech Nový Jičín (+572 osob), Ostrava (+195 osob) a Bruntál (+149 osob). Největší zvýšení počtu zaměstnanců očekávají firmy Hronovský s. r. o., MAHLE Behr Ostrava s. r. o., Mobis Automotive Czech s. r. o., Continental Automotive Czech Republic s. r. o., Brose CZ spol. s r. o., Tawesco s. r. o., Hanon Systems Autopal s. r. o., TATRA TRUCKS a. s. nebo KES-kabelové a elektronické systémy, spol. s r. o. a Brembo Czech s. r. o.

◆ **Výroba nábytku, ostatní zpracovatelský průmysl a opravy a instalace strojů a zařízení**

Zaměstnavatelé tohoto odvětví předpokládají během prvních šesti měsíců letošního roku nárůst celkové zaměstnanosti cca o 240 (+11,0 %) osob, a to především v okrese Karviná (+218 osob), kde společnost Mölnlycke Health Care Klinipro, s. r. o. bude pokračovat v náborech administrativních a dělnických pozic s ohledem na otevření nové továrny společnosti Mölnlycke Health Care ProcedurePak s. r. o. v Havířově na průmyslové ploše bývalého dolu Dukla.

Zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi

Toto odvětví v MSK předpokládá za prvních šest měsíců t. r. zvýšení stavů cca o 130 (+2,6 %) osob. Přispěje k tomu hlavně okres Karviná (+90 osob), přičemž by se to mělo týkat především společnosti BM servis a. s., která počítá s růstem zaměstnanosti na veřejně prospěšných pracích.

Stavebnictví

Do poloviny letošního roku se předpokládá v MSK vyšší zaměstnanost cca o 440 (+6,4 %) osob. K navýšení má dojít ve všech okresech MSK, podstatnou část tohoto navýšení předpokládá okres Bruntál (+159 osob) a Frýdek-Místek (+105 osob). Nárůst souvisí především se zvýšením stavů o sezónní pracovníky u firem KARETA s. r. o. Bruntál a SILNICE CZ s. r. o. Nárůst počtu zaměstnanců lze očekávat i v souvislosti se spuštěním výstavby obchvatu města Frýdek-Místek.

Velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel

Do konce června 2017 se počítá v MSK se zvýšením zaměstnanosti cca o 320 (+1,8 %) osob. Navýšení předpokládají všechny okresy, nejvíce opavský (+136 osob) a zde především firma Bidfood Opava s. r. o.

Administrativní a podpůrné činnosti

Tato nesourodá skupina zaměstnavatelů širokého spektra činností a služeb (zahrnuje subjekty zabývající se pronájmem, úklidovými, bezpečnostními a pátracími činnostmi, součástí jsou i cestovní a pracovní agentury) avizuje během prvních šesti měsíců letošního roku pokles celkové zaměstnanosti cca o 170 (-1,5 %) osob. S úbytkem se počítá především v okrese Frýdek-Místek (-285 osob), zde by pokles měl souviset s očekávaným útlumem těžby uhlí.

Veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení

Během první poloviny roku 2017 se počítá v MSK se zvýšením zaměstnanosti cca o 275 (+1,4 %) osob. Navýšení předpokládají všechny okresy, nejvíce ostravský (+159 osob). Tento nárůst zaměstnanosti očekává opět Statutární město Ostrava dalším zvyšováním stavů zaměstnanců u Městské policie a u městských obvodů vytvořením nových pracovních míst v rámci veřejně prospěšných prací. Další obsazování nových systemizovaných míst převážně v projektech avizuje i ÚP ČR, Krajská pobočka v Ostravě.

Vzdělávání

Zaměstnavatelé tohoto odvětví předpokládají během prvních šesti měsíců letošního roku pokles celkové zaměstnanosti cca o 120 (-0,4 %) osob, a to ve všech okresech s výjimkou okresu Frýdek-Místek, nejvíce v ostravském (-60 osob).

Zdravotní a sociální péče

Do konce června 2017 se predikuje v MSK zvýšení zaměstnanosti cca o 220 (+0,8 %) osob. Navýšení předpokládají všechny okresy s výjimkou opavského (-10 osob), nejvíce okres Karviná (+82 osob) a Bruntál (+59 osob).

5. Předpokládaný vliv průmyslových zón

Ministerstvo průmyslu a obchodu spolu s agenturou CzechInvest zvažuje úpravy systému podpory investic. Změny by mohly přijít také v podobě novelizace zákona č. 72/2000 Sb., o investičních pobídkách, v platném znění.

Zvýšit by se měla finanční podpora investičních projektů s vysokou přidanou hodnotou, zejména technologických center a center strategických služeb. Tato centra by mohla v budoucnu získat hmotnou podporu na nová pracovní místa a na školení a rekvalifikaci nových zaměstnanců plošně v celé České republice, nyní je podpora poskytována pouze v postižených regionech s vysokým podílem nezaměstnanosti. Technologickým centrům většího rozsahu by se mohla navýšit hmotná podpora na pořízení majetku. Ve zpracovatelském průmyslu by se měly akcentovat projekty s jistým dlouhodobým podílem výdajů na výzkum a vývoj. Diskutuje se také o odstranění překážek v oblasti zaměstnávání pracovní síly, konkrétně možnost podpory částečných úvazků či upravení lhůty pro zachování nových pracovních míst. Zvažuje se i možnost stanovení minimální výše vyplácených mezd. Na druhou stranu se i nadále počítá se zachováním současného rozsahu pobídek ve zpracovatelském průmyslu v regionech s vysokým podílem nezaměstnanosti. Větší roli v systému investičních pobídek by měly hrát prováděcí právní předpisy, například nařízení vlády a podobně.

Změny mají za cíl více podpořit investice s vysokou přidanou hodnotou, které s sebou přinášejí i růst mezd a zvyšování životní úrovně obyvatel.

V průběhu prvního pololetí 2017 předpokládají zaměstnavatelské subjekty v průmyslových zónách Moravskoslezského kraje navýšit stavy svých pracovníků cca o 880 osob, přičemž nejvíce v průmyslových zónách Nové Pole-Karviná (cca +220 zaměstnanců), Mošnov (cca +170) a Ostrava-Hrabová (cca +140).

6. Nejvíce ohrožené skupiny UoZ, situace v nejproblémovějších mikroregionech

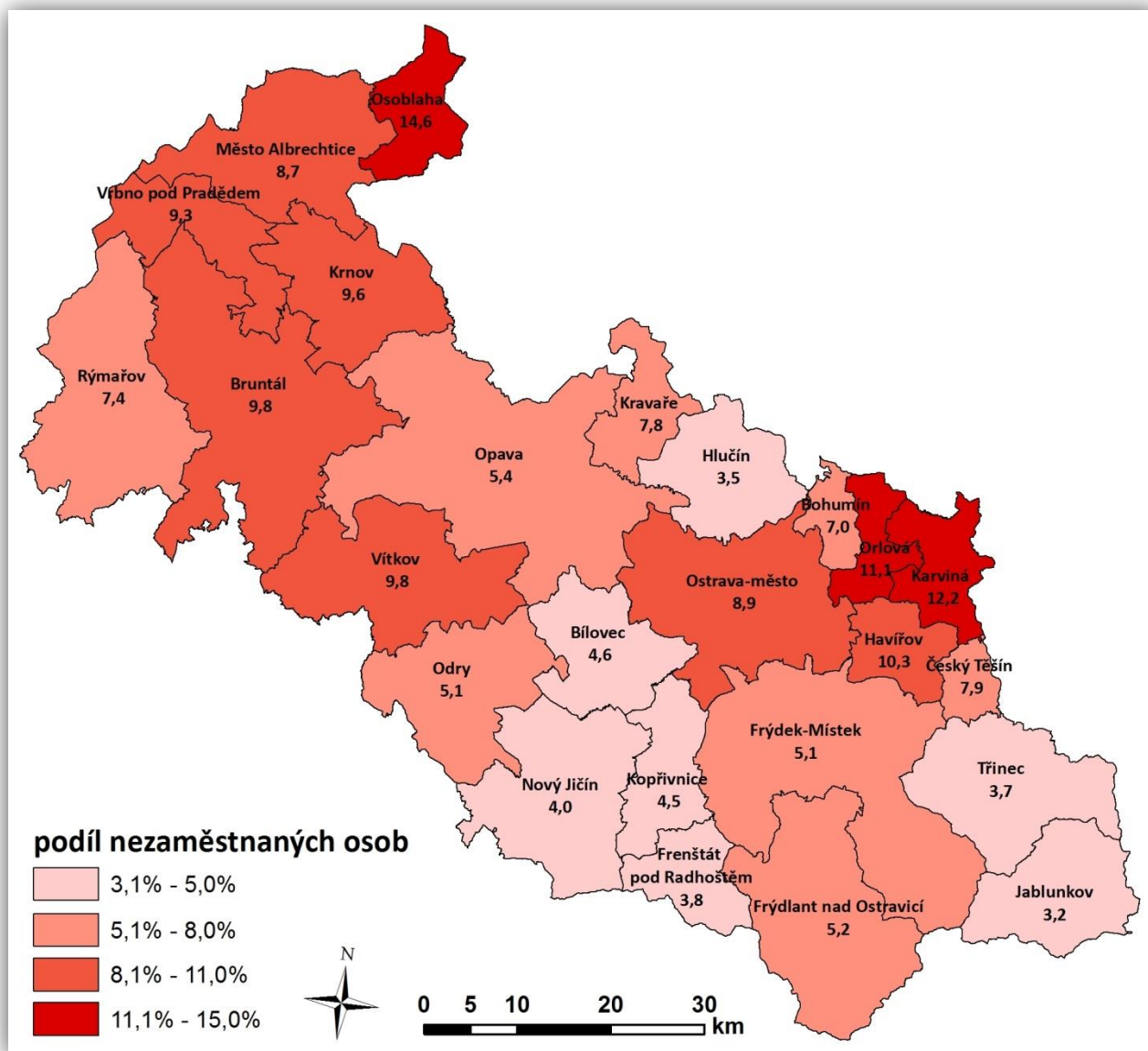
Rok 2016 byl charakteristický postupným poklesem počtu uchazečů o zaměstnání a poměrně stabilizovaným počtem nabízených volných pracovních míst (nad 10 tisíc) během minulého roku (od začátku roku 2012 novela ZoZ zrušila subjektům povinnost hlásit úřadu práce VPM). Nadále však přetrvávají obtíže s pracovním uplatněním nejrizikovějších skupin obyvatelstva ohrožených sociálním vyloučením, a to zejména:

- **osob se zdravotním postižením**, jejichž počet je v MSK dlouhodobě nejvyšší ze všech krajů republiky - v závěru roku 2016 bylo registrováno 8 665 těchto osob (meziroční pokles činil 193 osob). Tento počet představuje 13,5 % z celkového stavu uchazečů,
- **nezaměstnaných osob bez kvalifikace, popřípadě málo kvalifikovaných**. Počet se sice během roku 2016 absolutně snížil o 1 730, ale jejich podíl v důsledku poklesu celkového stavu evidovaných nezaměstnaných osob vzrostl o 1,5 procentního bodu na hodnotu 33,0 %,
- **osob starších 50 let věku**, jejichž počet v průběhu sledovaných 12 měsíců poklesl o 1 330, avšak jejich podíl na celkové nezaměstnanosti v MSK je stále velmi vysoký; v prosinci 2016 dosahoval 35,5 %,
- **fyzických osob pečujících o dítě do 15 let věku** (9 844, tj. 15,4 % z celkového počtu UoZ evidovaných k 31.12.2016), které zpravidla mohou pracovat s omezením jen na ranní směny. I když došlo k postupnému poklesu UoZ, jejich počet se meziročně absolutně výrazně zvýšil o 3 233 a jejich podílové zastoupení vzrostlo o 6,3 %.

Zároveň dochází ke značné kumulaci handicapů, které závažným způsobem omezují vstup ohrožených skupin obyvatelstva na trh práce. I přes navýšení počtu volných pracovních míst, evidujeme stále nedostatek vhodných pracovních uplatnění pro skupiny uchazečů vyžadujících zvýšenou péči při zprostředkování zaměstnání (např. jejich počet pro OZP ke konci prosince 2016 byl jen 1 226, tj. 11,2 % ze všech VPM a 7,1 OZP na jedno VPM). Tyto osoby pak většinou přecházejí mezi dlouhodobě nezaměstnané a pokud „problémový“ uchazeč, i přes své handicap, nalezne pracovní umístění, je velká pravděpodobnost, že ne na dlouho - po určité době se opět vrací zpět do evidence úřadu práce.

Tabulka VII/2 - Nejvíce ohrožené mikroregiony (s podílem nezaměstnaných osob vyšším než 10 %)

| mikroregion/ (okres) | celkový počet obyvatel | obyv. 15 - 64 let | podíl nezam. k 31.12.2016 v % | důvody problémové situace |
|--------------------------------|------------------------------|-------------------------|-------------------------------------|---|
| Osoblažsko (Bruntál) | 2 886 | 1 916 | 14,6 | V rámci okresu, ale i kraje dlouhodobě nejvyšší podíl nezaměstnaných, v této zemědělské příhraniční oblasti není rozvinutá infrastruktura a je naprostý nedostatek pracovních příležitostí, zaměstnanost příznivě ovlivňují pouze sezónní práce (VPP, zemědělství a lesnictví). |
| Karvinsko (Karviná) | 66 569 | 44 783 | 12,2 | Dlouhodobě nejvyšší podíl nezaměstnaných v celém okrese. Je zde soustředěn nejvyšší počet zaměstnavatelů, a proto zde probíhají největší změny jak v oblasti nabídky, tak i poptávky po pracovní síle. Působí zde důlní závody včetně ředitelství a. s. OKD, takže veškeré organizační změny, které probíhají v této organizaci, se odrážejí výrazně na trhu práce. Ze všech mikroregionů okresu je zde nejvyšší podíl UoZ s dlouhodobou evidencí a podíl UoZ se základním vzděláním (38 %) patří mezi nejvyšší v okrese. Mezi další bariéry, které znesnadňují začlenění UoZ na trh práce je podíl UoZ s nevyhovující kvalifikací (asi 20 %) a vysoká míra exekucí (asi 18 %). V okrese Karviná se všechny mikroregiony potýkají rovněž s velkým podílem UoZ - rentistů. |
| Orlovsko (Karviná) | 37 870 | 26 474 | 11,1 | Vysoký úbytek zaměstnanosti souvisí s postupným uzavíráním důlních závodů vč. spolupracujících firem v předchozích letech, jejichž zaměstnanost již nebyla nahrazována. Situaci nepomohla vyřešit nebo zlepšit ani průmyslová zóna Žofie v areálu bývalého důlního závodu (Fučík), kterou město předalo do soukromých rukou a je v současné době pro nezaměstnané téměř bezvýznamná. Téměř 40 % UoZ je pouze se základním vzděláním (největší podíl v okrese) a taktéž podíl dlouhodobě nezaměstnaných ve výši 55,8 % patří mezi nejvyšší v okrese. Téměř 21 % UoZ má problémy s exekucemi. |
| Havířovsko (Karviná) | 89 271 | 59 225 | 10,3 | Oblast má s ohledem na vysokou koncentraci počtu obyvatel spojených převážně s těžbou uhlí nedostatečnou vlastní zaměstnanost. Tento mikroregion se potýká s téměř největším podílem UoZ ve věku 50 a více let (37 %). |

Mapa VII/1 - Podíl nezaměstnaných osob (v %) mikroregionů MSK k 31.12.2016**7. Dvě varianty dalšího možného vývoje nezaměstnanosti**

Hospodářské poměry v naší zemi budou nadále ovlivňovány vnějším ekonomickým prostředím, zejména sousedním Německem a ostatními středoevropskými státy, tzn. zeměmi, se kterými jsme nejvíce a dlouhodobě obchodně propojeni. Podle podkladů z jednotlivých okresů MSK předpokládáme v oblasti nezaměstnanosti do poloviny roku 2017, i přes zhoršenou hospodářskou a finanční situaci u významného zaměstnavatele z těžebního průmyslu, další postupný pokles nezaměstnanosti.

Po výrazném snížení celkové zaměstnanosti MSK u zaměstnavatelů monitorovaných KrP v Ostravě cca o 30 tisíc osob od roku 2008 do konce roku 2013 se situace stabilizovala a během následujících tří let došlo k opětovnému nárůstu zaměstnanosti, a to o více než 12 tis osob. Do konce června 2017 předpokládáme spíše mírné navýšení stavů, personalisté firem avizují nárůst

zaměstnanosti (+3 255 osob). I přes déle trvající pozitivní obrat v zaměstnanosti se některým zaměstnavatelům nedaří naplnit své personální stavby. Mají zájem především o dělnické technické profese. Tento záměr však nelze často adekvátně vyřešit a mnohdy musí přistoupit k zaměstnávání občanů ze zahraničí. Kromě dělnických technických a řemeslných profesí přetrvává zvýšený zájem o pracovníky IT oborů, lékaře a strojní inženýry. Podle aktuálního množství zakázek a termínů jejich zhotovení mnozí zaměstnavatelé využívají rovněž formu agenturního zaměstnávání.

V letních měsících tradičně očekáváme příchod „čerstvých“ absolventů škol do evidence úřadu práce, kteří budou hledat svá první zaměstnání. Přes určité zlepšení situace a zvýšenou snahu ÚP prioritně pomoci těmto mladým lidem uplatnit se co nejrychleji na trhu práce, může být jejich schopnost nalézt zaměstnání i letos ztížena. Důvodem je často struktura absolventů, jenž plně nekoresponduje s potřebami zaměstnavatelů, kteří v současné době, jak je výše uvedeno, poptávají především kvalifikované techniky různého zaměření a absolventy vybraných učňovských oborů.

Dalšími limitujícími a jen stěží ovlivnitelnými faktory zaměstnanosti jsou klimatické podmínky, horší struktura evidovaných uchazečů o zaměstnání, která se výrazně nemění, ale zejména míra jejich ochoty a možnosti pracovat.

Kladně opět přispěje jarní „rozjezd“ sezónních prací, zejména v zemědělství, lesnictví a stavebnictví. V posledních letech velice často zmiňovaný demografický vývoj ohledně stárnutí populace rovněž ovlivní trh práce, neboť do starobního důchodu odcházejí silnější ročníky a tato místa jsou přeořazena novými lidmi hledajícími vhodné pracovní uplatnění. Současně očekáváme v tomto roce, stejně jako vloni, pozitivní přínos nástrojů a opatření APZ, které budou i nadále financovány jak z „národního“ rozpočtu, tak prioritně z prostředků ESF.

Vzhledem k výše uvedeným faktorům, tzn. i v souvislosti s hospodářským růstem české ekonomiky, avizovanému celkovému navýšení personálních stavů u zaměstnavatelů MSK monitorovaných KrP v Ostravě a stále poměrně vysokému počtu volných pracovních míst očekáváme v letošním roce v oblasti nezaměstnanosti spíše mírný pokles nebo její stagnaci, a to i přes hospodářské a finanční problémy těžebního průmyslu.

V případě lepšího vývoje by v MSK koncem června 2017 mohla evidovaná nezaměstnanost poklesnout pod 59 tisíc uchazečů o zaměstnání, což by představovalo podíl nezaměstnaných osob ve výši 7,0 %. Při horší variantě by počet nezaměstnaných osob mohl dosáhnout i 62 tisíc s podílem nezaměstnaných osob 7,4 %.

Koncem prosince 2017 by se při lepším vývoji mohl počet uchazečů ustálit kolem 60 tisíc s podílem nezaměstnaných osob ve výši 7,1 %; v případě horšího vývoje na trhu práce lze očekávat překročení i 65 tisíc evidovaných osob, což by představovalo podíl nezaměstnaných osob okolo 7,8 %.

Tabulka VII/3 - Předpokládaný stav nezaměstnanosti v MSK v roce 2017

| očekávaný stav k | lepší vývoj | | | horší vývoj | | |
|------------------|----------------------------|----------------------|----------------------|----------------------------|----------------------|----------------------|
| | počet evidovaných uchazečů | z toho dosažitelných | podíl nezam.osob v % | počet evidovaných uchazečů | z toho dosažitelných | podíl nezam.osob v % |
| 30.06.2017 | 58 200 | 55 800 | 7,0 | 62 000 | 59 500 | 7,4 |
| 31.12.2017 | 59 500 | 57 000 | 7,1 | 65 200 | 62 500 | 7,8 |

VIII. PŘÍLOHY

Okres Bruntál

1. Celková charakteristika okresu

Rozloha: 1 536 km²
 Počet obyvatel: 93 718
 Hustota osídlení: 61 obyvatel/km²
 Charakter: průmyslově zemědělská oblast, 85 % rozlohy leží v nadmořské výšce 400-800 m

Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Segmenty kvalitního životního prostředí (CHKO Jeseníky), turisticky přitažlivé horské scenérie.
- Výrazné využití hospodářských funkcí lesa a následné zpracování dřevní hmoty.
- Víceodvětvová struktura průmyslové výroby.
- Hraniční přechod s Polskou republikou na neomezenou tonáž: Vysoká, Bartultovice-Trzebina, Prudník.
- Vodní nádrž Slezská Harta - má význam vodárenský, protipovodňový, energetický a rekreační.

Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Periferní poloha okresu v rámci ČR.
- Horský charakter větší části okresu - velké nároky na údržbu dopravní sítě, zhoršená dostupnost v zimním období.
- Jedny z nejnižších mzdových úrovní v rámci ČR.
- Chybějící rychlostní komunikace - silnice I. třídy jsou jen v malém rozsahu u části okresu.

2. Zaměstnanost

| ukazatel (celkový počet) | stav k 31.12. 2015 | stav k 31.12. 2016 | meziroční rozdíl absolutně | index 2016/2015 v % |
|---|--------------------------|--------------------------|----------------------------------|---------------------------|
| zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy) | 185 | 185 | 0 | 100,0 |
| zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob) | 16 739 | 16 895 | +156 | 100,9 |
| OSVČ (vykonávající činnost) | 7 177 | 7 205 | +28 | 100,4 |

3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa

| ukazatel (celkový počet) | stav k 31.12. 2015 | stav k 31.12. 2016 | meziroční rozdíl absolutně | index 2016/2015 v % |
|--|--------------------------|--------------------------|----------------------------------|---------------------------|
| evidovaní uchazeči o zaměstnání | 7 652 | 6 331 | -1 321 | 82,7 |
| z toho - ženy | 3 688 | 2 823 | -865 | 76,5 |
| - osoby se zdravotním postižením | 1 104 | 1 047 | -57 | 94,8 |
| - absolventi škol a mladiství | 324 | 251 | -73 | 77,5 |
| uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců | 4 682 | 3 620 | -1 062 | 77,3 |
| uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců | 3 733 | 2 741 | -992 | 73,4 |
| průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech) | 871 | 870 | -1 | 99,9 |
| průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech) | 404 | 370 | -34 | 91,6 |
| uchazeči do 19 let věku | 247 | 212 | -35 | 85,8 |
| uchazeči ve věku 50 let a starší | 2 536 | 2 268 | -268 | 89,4 |
| uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním | 2 402 | 2 142 | -260 | 89,2 |
| podíl nezaměstnaných osob (v %) | 11,6 | 9,5 | -2,1 | 81,9 |
| volná pracovní místa | 415 | 809 | +394 | 194,9 |
| měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku | 362 | 763 | +401 | 210,8 |
| uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo | 18,4 | 7,8 | -10,6 | 42,4 |
| měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce | 22,8 | 8,8 | -14,0 | 38,6 |

4. Tok nezaměstnanosti

| <i>ukazatel (celkový počet)</i> | <i>stav k 31.12. 2015</i> | <i>stav k 31.12. 2016</i> | <i>meziroční rozdíl absolutně</i> | <i>index 2016/2015 v %</i> |
|--|-----------------------------------|-----------------------------------|---|------------------------------------|
| měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce | 7 664 | 6 356 | -1 308 | 82,9 |
| uchazeči nově evidovaní v roce | 7 712 | 7 320 | -392 | 94,9 |
| měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce | 643 | 610 | -33 | 94,9 |
| uchazeči vyřazení z evidence v roce | 9 145 | 8 641 | -504 | 94,5 |
| z toho - umístění (ÚP + jinak) | 6 539 | 6 046 | -493 | 92,5 |
| měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce | 762 | 720 | -42 | 94,5 |
| z toho - umístění (ÚP + jinak) | 545 | 504 | -41 | 92,5 |

5. Charakteristika KoPů (počet uchazečů a PNO - stav k 31.12.2016)

| název KoPů | <i>počet obyvatel</i> | <i>obyvatelstvo 15-64 let</i> | <i>počet uchazečů</i> | <i>podíl nezaměstnaných osob v %</i> |
|--------------|---------------------------|-----------------------------------|---------------------------|--|
| Bruntálsko | 29 839 | 20 391 | 2 172 | 9,8 |
| Krnovsko | 29 969 | 19 885 | 2 023 | 9,6 |
| Rýmařovsko | 15 711 | 10 463 | 847 | 7,4 |
| Osoblažsko | 2 886 | 1 916 | 298 | 14,6 |
| Albrechticko | 7 959 | 5 363 | 504 | 8,7 |
| Vrbensko | 7 354 | 4 913 | 467 | 9,3 |

6. Aktivní politika zaměstnanosti

| <i>ukazatel (celkový počet)</i> | <i>2015</i> | <i>2016</i> | <i>meziroční rozdíl absolutně</i> | <i>index 2016/2015 v %</i> |
|---|--------------|--------------|---|------------------------------------|
| pracovní místa podpořená s finančním příspěvkem ÚP | 1 940 | 1 188 | -752 | 61,2 |
| z toho - SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání | 29 | 26 | -3 | 89,7 |
| - SÚPM zřízená zaměstnavateli | 0 | 6 | +6 | - |
| - SÚPM vyhrazená zaměstnavateli | 31 | 78 | +47 | 251,6 |
| - SÚPM vyhrazená - NIP ESF | 938 | 393 | -545 | 41,9 |
| - veřejně prospěšné práce | 0 | 10 | +10 | - |
| - veřejně prospěšné práce - NIP ESF | 875 | 612 | -263 | 69,9 |
| - CHPM-SVČ osob se ZP | 0 | 0 | 0 | - |
| - CHPM zřízená zaměstnavateli | 9 | 28 | +19 | 311,1 |
| - RIP ESF bez „Záruk pro mladé“ | 0 | 18 | +18 | - |
| - RIP ESF „Záruky pro mladé“ | 58 | 17 | -41 | 29,3 |
| příspěvky poskytnuté v rámci APZ | 8 | 6 | -2 | 75,0 |
| z toho - překlenovací příspěvek | 7 | 5 | -2 | 71,4 |
| - příspěvek na zapracování | 0 | 0 | 0 | - |
| - příspěvek na provoz CHPM a CHPM-SVČ | 1 | 1 | 0 | 100,0 |
| zahájené rekvalifikační kurzy (národní APZ + ESF) | 70 | 97 | +27 | 138,6 |
| počet osob zařazených do rekvalifikací - národní APZ | 179 | 181 | +2 | 101,1 |
| počet osob zařazených do rekvalifikací - ESF | 275 | 297 | +22 | 108,0 |
| osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - národní APZ | 85 | 119 | +34 | 140,0 |
| osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - ESF | 423 | 171 | -252 | 40,4 |
| zaměstnanci rekvalifik. s finančním přísp. ÚP - národní APZ | 0 | 0 | 0 | - |

7. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2017

| <i>očekávaný stav k</i> | <i>lepší vývoj</i> | | <i>horší vývoj</i> | |
|-------------------------|---|--|---|--|
| | <i>počet evidovaných uchazečů</i> | <i>podíl nezaměstnaných osob v %</i> | <i>počet evidovaných uchazečů</i> | <i>podíl nezaměstnaných osob v %</i> |
| 30.06.2017 | 4 200 | 6,3 | 5 100 | 7,5 |
| 31.12.2017 | 4 470 | 6,6 | 5 880 | 8,7 |

Okres Frýdek-Místek

1. Celková charakteristika okresu

| | |
|-------------------|--|
| Rozloha: | 1 208 km ² |
| Počet obyvatel: | cca 213 tis. |
| Hustota osídlení: | 176 obyvatel/km ² |
| Charakter: | průmyslově zemědělská oblast, největší rekreační území ostravské aglomerace, téměř jednu polovinu rozlohy představuje lesní půdní fond |

Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Dlouhodobá tradice v řadě průmyslových odvětví.
- Kapacitně dostatečně rozvinutá průmyslová základna v řadě odvětví.
- Schopnost zaměstnavatelů zvyšovat mzdu a udržet zaměstnanost.
- Dostatečná populační základna.
- Velký a silný zahraniční investor spolu s dalšími navazujícími subjekty.
- Dostatečná kapacita vzdělávacích zařízení - základních a středních.
- Dobrá dostupnost zdravotní péče a zdravotnických zařízení.
- Příhraniční poloha okresu (s Polskou a Slovenskou republikou).
- Turisticky atraktivní pohoří Beskyd. Kulturní a přírodní potenciál okresu.

Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Velká vzdálenost od ostatních regionů ČR a EU s rozestavěnou sítí silnic.
- Významné soustředění těžkého průmyslu, poddolování části okresu.
- Omezená možnost hospodaření v CHKO, pásmech hygienické ochrany vod.
- Nízká územní mobilita pracovní síly do větších vzdáleností, nižší flexibilita pracovní síly.
- Růst podílu obyvatel vyšších věkových kategorií.
- Strukturálně nevyvážená nabídka a poptávka na trhu práce.
- Existence ekologických zátěží z průmyslové výroby, zhoršená kvalita životního prostředí, zejména ovzduší.

2. Zaměstnanost

| ukazatel (celkový počet) | stav k 31.12. 2015 | stav k 31.12. 2016 | meziroční rozdíl absolutně | index 2016/2015 v % |
|---|--------------------------|--------------------------|----------------------------------|---------------------------|
| zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy) | 399 | 395 | -4 | 99,0 |
| zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob) | 52 533 | 51 561 | -972 | 98,1 |
| OSVČ (vykonávající činnost) | 16 871 | 16 912 | +41 | 100,2 |

3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa

| ukazatel (celkový počet) | stav k 31.12. 2015 | stav k 31.12. 2016 | meziroční rozdíl absolutně | index 2016/2015 v % |
|--|--------------------------|--------------------------|----------------------------------|---------------------------|
| evidovaní uchazeči o zaměstnání | 8 119 | 7 090 | -1 029 | 87,3 |
| z toho - ženy | 4 011 | 3 346 | -665 | 83,4 |
| - osoby se zdravotním postižením | 1 367 | 1 322 | -45 | 96,7 |
| - absolventi škol a mladiství | 471 | 345 | -126 | 73,2 |
| uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců | 4 106 | 3 309 | -797 | 80,6 |
| uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců | 2 968 | 2 221 | -747 | 74,8 |
| průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech) | 683 | 657 | -26 | 96,2 |
| průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech) | 303 | 291 | -12 | 96,0 |
| uchazeči do 19 let věku | 215 | 190 | -25 | 88,4 |
| uchazeči ve věku 50 let a starší | 2 890 | 2 670 | -220 | 92,4 |
| uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním | 1 542 | 1 340 | -202 | 86,9 |
| podíl nezaměstnaných osob (v %) | 5,6 | 4,6 | -1,0 | 82,1 |
| volná pracovní místa | 1 505 | 1 556 | +51 | 103,4 |
| měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku | 1 511 | 1 682 | +171 | 111,3 |
| uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo | 5,4 | 4,6 | -0,8 | 85,2 |
| měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce | 5,8 | 4,3 | -1,5 | 74,1 |

4. Tok nezaměstnanosti

| <i>ukazatel (celkový počet)</i> | <i>stav k 31.12. 2015</i> | <i>stav k 31.12. 2016</i> | <i>meziroční rozdíl absolutně</i> | <i>index 2016/2015 v %</i> |
|--|-----------------------------------|-----------------------------------|---|------------------------------------|
| měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce | 8 723 | 7 272 | -1 451 | 83,4 |
| uchazeči nově evidovaní v roce | 12 135 | 11 975 | -160 | 98,7 |
| měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce | 1 011 | 998 | -13 | 98,7 |
| uchazeči vyřazení z evidence v roce | 14 252 | 13 004 | -1 248 | 91,2 |
| z toho - umístění (ÚP + jinak) | 9 516 | 8 330 | -1 186 | 87,5 |
| měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce | 1 188 | 1 084 | -104 | 91,2 |
| z toho - umístění (ÚP + jinak) | 793 | 694 | -99 | 87,5 |

5. Charakteristika mikroregionů) (počet uchazečů a PNO - stav k 31.12.2016)

| <i>název mikroregionu</i> | <i>počet obyvatel</i> | <i>obyvatelstvo 15-64 let</i> | <i>počet uchazečů</i> | <i>podíl nezaměstnaných osob v %</i> |
|---------------------------|---------------------------|-----------------------------------|---------------------------|--|
| Frýdecko-Místecko | 111 266 | 74 960 | 4 049 | 5,1 |
| Frýdlantsko | 24 452 | 16 119 | 855 | 5,2 |
| Třinecko | 54 865 | 36 478 | 1 534 | 3,7 |
| Jablunkovsko | 22 677 | 15 524 | 611 | 3,2 |
| ostatní okresy | - | - | 41 | - |

6. Aktivní politika zaměstnanosti

| <i>ukazatel (celkový počet)</i> | <i>2015</i> | <i>2016</i> | <i>meziroční rozdíl absolutně</i> | <i>index 2016/2015 v %</i> |
|---|--------------|-------------|---|------------------------------------|
| pracovní místa podpořená s finančním příspěvkem ÚP | 1 664 | 929 | -735 | 55,8 |
| z toho - SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání | 39 | 32 | -7 | 82,1 |
| - SÚPM zřízená zaměstnavateli | 5 | 0 | -5 | 0,0 |
| - SÚPM vyhrazená zaměstnavateli | 58 | 4 | -54 | 6,9 |
| - SÚPM vyhrazená - NIP ESF | 1 038 | 585 | -453 | 56,4 |
| - veřejně prospěšné práce | 0 | 0 | 0 | - |
| - veřejně prospěšné práce - NIP ESF | 389 | 257 | -132 | 66,1 |
| - CHPM-SVČ osob se ZP | 0 | 1 | +1 | - |
| - CHPM zřízená zaměstnavateli | 65 | 31 | -34 | 47,7 |
| - RIP ESF bez „Záruk pro mladé“ | 0 | 3 | +3 | - |
| - RIP ESF „Záruky pro mladé“ | 70 | 16 | -54 | 22,9 |
| příspěvky poskytnuté v rámci APZ | 12 | 15 | +3 | 125,0 |
| z toho - překlenovací příspěvek | 11 | 14 | +3 | 127,3 |
| - příspěvek na zapracování | 0 | 0 | 0 | - |
| - příspěvek na provoz CHPM a CHPM-SVČ | 1 | 1 | 0 | 100,0 |
| zahájené rekvalifikační kurzy (národní APZ + ESF) | 76 | 86 | +10 | 113,2 |
| počet osob zařazených do rekvalifikací - národní APZ | 109 | 55 | -54 | 50,5 |
| počet osob zařazených do rekvalifikací - ESF | 365 | 224 | -141 | 61,4 |
| osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - národní APZ | 65 | 22 | -43 | 33,8 |
| osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - ESF | 175 | 71 | -104 | 40,6 |
| zaměstnanci rekvalifik. s finančním přísp. ÚP - národní APZ | 0 | 2 | +2 | - |

7. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2017

| <i>očekávaný stav k</i> | <i>lepší vývoj</i> | | <i>horší vývoj</i> | |
|-------------------------|---|--|---|--|
| | <i>počet evidovaných uchazečů</i> | <i>podíl nezaměstnaných osob v %</i> | <i>počet evidovaných uchazečů</i> | <i>podíl nezaměstnaných osob v %</i> |
| 30.06.2017 | 6 600 | 4,4 | 7 300 | 4,9 |
| 31.12.2017 | 6 900 | 4,6 | 7 700 | 5,1 |

Okres Karviná

1. Celková charakteristika okresu

| | |
|-------------------|--|
| Rozloha: | 356 km ² |
| Počet obyvatel: | 253 518 |
| Hustota osídlení: | 712 obyvatel/km ² |
| Charakter: | dominantní postavení z hlediska zaměstnanosti zaujímá i po rozsáhlé restrukturalizaci stále průmysl, i nadále má velký význam těžba a dobývání |

Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Příhraniční poloha na hlavním železničním mezinárodním tahu do Polska a na Slovensko.
- Existence přírodních léčivých zdrojů jodobromových vod - využitelnost léčivých vod.
- Významné zásoby zemního plynu vázaného na sloje černého uhlí.
- Značný rozsah umělých i přirozených vodních ploch - možnost využití vodních ploch vzniklých v důsledku poddolování k rekreaci, lokality soustavy Natura 2000.
- Dostatek volné pracovní síly s nároky na nižší průměrné výdělky.
- Široká síť vzdělávacích zařízení.

Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Vysoký podíl zdrojů spalujících fosilní paliva na znečištění ovzduší.
- Vysoká zátěž území těžbou a úpravou černého uhlí - důlní vlivy, odvaly, odkaliště; deformace krajiny vlivem hlubinné těžby uhlí.
- Pokračující dlouhodobý pokles počtu obyvatel - celkové stárnutí populace a tím i další úbytek obyvatelstva.
- Odliv kvalifikovaných pracovních sil ovlivněný „konkurencí“ jiných oblastí ČR.
- Nízká podnikatelská aktivita, velká orientace na těžký průmysl.
- Nepříznivé vnímání regionu z hlediska cestovního ruchu.
- Nepříznivá vzdělanostní struktura obyvatel a specifika v národnostní struktuře obyvatel.

2. Zaměstnanost

| ukazatel (celkový počet) | stav k 31.12. 2015 | stav k 31.12. 2016 | meziroční rozdíl absolutně | index 2016/2015 v % |
|---|--------------------------|--------------------------|----------------------------------|---------------------------|
| zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy) | 364 | 364 | 0 | 100,0 |
| zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob) | 50 705 | 49 864 | -841 | 98,3 |
| OSVČ (vykonávající činnost) | 13 800 | 13 807 | +7 | 100,1 |

3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa

| ukazatel (celkový počet) | stav k 31.12. 2015 | stav k 31.12. 2016 | meziroční rozdíl absolutně | index 2016/2015 v % |
|--|--------------------------|--------------------------|----------------------------------|---------------------------|
| evidovaní uchazeči o zaměstnání | 19 501 | 18 153 | -1 348 | 93,1 |
| z toho - ženy | 9 480 | 8 640 | -840 | 91,1 |
| - osoby se zdravotním postižením | 2 032 | 2 026 | -6 | 99,7 |
| - absolventi škol a mladiství | 762 | 608 | -154 | 79,8 |
| uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců | 13 418 | 12 299 | -1 119 | 91,7 |
| uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců | 10 508 | 9 525 | -983 | 90,6 |
| průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech) | 1 002 | 1 032 | +30 | 103,0 |
| průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech) | 388 | 403 | +15 | 103,9 |
| uchazeči do 19 let věku | 608 | 550 | -58 | 90,5 |
| uchazeči ve věku 50 let a starší | 6 663 | 6 645 | -18 | 99,7 |
| uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním | 6 739 | 6 464 | -275 | 95,9 |
| podíl nezaměstnaných osob (v %) | 11,0 | 10,3 | -0,7 | 93,6 |
| volná pracovní místa | 1 141 | 1 140 | -1 | 99,9 |
| měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku | 1 161 | 1 211 | +50 | 104,3 |
| uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo | 17,1 | 15,9 | -1,2 | 93,0 |
| měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce | 17,7 | 15,6 | -2,1 | 88,1 |

4. Tok nezaměstnanosti

| <i>ukazatel (celkový počet)</i> | <i>stav k 31.12. 2015</i> | <i>stav k 31.12. 2016</i> | <i>meziroční rozdíl absolutně</i> | <i>index 2016/2015 v %</i> |
|--|-----------------------------------|-----------------------------------|---|------------------------------------|
| měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce | 20 501 | 18 857 | -1 644 | 92,0 |
| uchazeči nově evidovaní v roce | 17 693 | 17 180 | -513 | 97,1 |
| měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce | 1 474 | 1 432 | -42 | 97,2 |
| uchazeči vyřazení z evidence v roce | 19 893 | 18 528 | -1 365 | 93,1 |
| z toho - umístění (ÚP + jinak) | 11 338 | 10 392 | -946 | 91,7 |
| měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce | 1 658 | 1 544 | -114 | 93,1 |
| z toho - umístění (ÚP + jinak) | 945 | 866 | -79 | 91,6 |

5. Charakteristika mikroregionů (počet uchazečů a PNO - stav k 31.12.2016)

| <i>název mikroregionu</i> | <i>počet obyvatel</i> | <i>obyvatelstvo 15-64 let</i> | <i>počet uchazečů</i> | <i>podíl nezaměstnaných osob v %</i> |
|---------------------------|---------------------------|-----------------------------------|---------------------------|--|
| Karvinsko | 66 569 | 44 783 | 5 567 | 12,2 |
| Havířovsko | 89 271 | 59 225 | 6 447 | 10,3 |
| Orlovsko | 37 870 | 26 474 | 2 992 | 11,1 |
| Bohumínsko | 33 719 | 22 771 | 1 657 | 7,0 |
| Českotěšínsko | 26 089 | 17 816 | 1 490 | 7,9 |

6. Aktivní politika zaměstnanosti

| <i>ukazatel (celkový počet)</i> | <i>2015</i> | <i>2016</i> | <i>meziroční rozdíl absolutně</i> | <i>index 2016/2015 v %</i> |
|---|--------------|-------------|---|------------------------------------|
| pracovní místa podpořená s finančním příspěvkem ÚP | 1 976 | 1297 | -679 | 65,6 |
| z toho - SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání | 45 | 38 | -7 | 84,4 |
| - SÚPM zřízená zaměstnavateli | 0 | 0 | 0 | - |
| - SÚPM vyhrazená zaměstnavateli | 16 | 0 | -16 | 0,0 |
| - SÚPM vyhrazená - NIP ESF | 1 006 | 567 | -439 | 56,4 |
| - veřejně prospěšné práce | 5 | 55 | +50 | 1 100,0 |
| - veřejně prospěšné práce - NIP ESF | 830 | 609 | -221 | 73,4 |
| - CHPM-SVČ osob se ZP | 0 | 0 | 0 | - |
| - CHPM zřízená zaměstnavateli | 0 | 8 | +8 | - |
| - RIP ESF bez „Záruk pro mladé“ | 0 | 3 | +3 | - |
| - RIP ESF „Záruky pro mladé“ | 74 | 17 | -57 | 23,0 |
| příspěvky poskytnuté v rámci APZ | 11 | 11 | 0 | 100,0 |
| z toho - překlenovací příspěvek | 11 | 11 | 0 | 100,0 |
| - příspěvek na zapracování | 0 | 0 | 0 | - |
| - příspěvek na provoz CHPM a CHPM-SVČ | 0 | 0 | 0 | - |
| zahájené rekvalifikační kurzy (národní APZ + ESF) | 170 | 204 | +34 | 120,0 |
| počet osob zařazených do rekvalifikací - národní APZ | 289 | 222 | -67 | 76,8 |
| počet osob zařazených do rekvalifikací - ESF | 1 230 | 922 | -308 | 75,0 |
| osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - národní APZ | 56 | 50 | -6 | 89,3 |
| osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - ESF | 289 | 130 | -159 | 45,0 |
| zaměstnanci rekvalifik. s finančním přísp. ÚP - národní APZ | 6 | 2 | -4 | 33,3 |

7. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2017

| <i>očekávaný stav k</i> | <i>lepší vývoj</i> | | <i>horší vývoj</i> | |
|-------------------------|---|--|---|--|
| | <i>počet evidovaných uchazečů</i> | <i>podíl nezaměstnaných osob v %</i> | <i>počet evidovaných uchazečů</i> | <i>podíl nezaměstnaných osob v %</i> |
| 30.06.2017 | 17 550 | 10,2 | 18 450 | 10,7 |
| 31.12.2017 | 16 950 | 9,8 | 18 950 | 11,1 |

Okres Nový Jičín

1. Celková charakteristika okresu

| | |
|-------------------|---|
| Rozloha: | 882 km ² |
| Počet obyvatel: | 151 762. |
| Hustota osídlení: | 172 obyvatel/km ² |
| Charakter: | průmyslově zemědělská oblast, převažuje strojírenství a elektrotechnický průmysl, významná je i výroba pryžových a plastových výrobků |

Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Koncentrace firem automobilového průmyslu - průmyslové zóny.
- Vysoký podíl zahraničního kapitálu.
- Přírodní bohatství: zásoby kamene, ložiska vápence, rozsáhlá rybníkářská soustava.
- Blízkost Letiště Leoše Janáčka.
- Nově vybudovaný úsek dálnice D1.

Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Koncentrace firem vyrábějících pro automobilový průmysl násobí projevy ekonomických problémů ovlivňujících nezaměstnanost.

2. Zaměstnanost

| ukazatel (celkový počet) | stav k 31.12. 2015 | stav k 31.12. 2016 | meziroční rozdíl absolutně | index 2016/2015 v % |
|---|--------------------------|--------------------------|----------------------------------|---------------------------|
| zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy) | 257 | 280 | +23 | 108,9 |
| zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob) | 38 240 | 40 152 | +1 912 | 105,0 |
| OSVČ (vykonávající činnost) | 11 346 | 11 465 | +119 | 101,0 |

3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa

| ukazatel (celkový počet) | stav k 31.12. 2015 | stav k 31.12. 2016 | meziroční rozdíl absolutně | index 2016/2015 v % |
|--|--------------------------|--------------------------|----------------------------------|---------------------------|
| evidovaní uchazeči o zaměstnání | 5 679 | 4 793 | -886 | 84,4 |
| z toho - ženy | 2 738 | 2 289 | -449 | 83,6 |
| - osoby se zdravotním postižením | 885 | 829 | -56 | 93,7 |
| - absolventi škol a mladiství | 285 | 199 | -86 | 69,8 |
| uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců | 2 919 | 2 220 | -699 | 76,1 |
| uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců | 2 149 | 1 554 | -595 | 72,3 |
| průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech) | 675 | 657 | -18 | 97,3 |
| průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech) | 290 | 248 | -42 | 85,5 |
| uchazeči do 19 let věku | 154 | 131 | -23 | 85,1 |
| uchazeči ve věku 50 let a starší | 2 137 | 1 926 | -211 | 90,1 |
| uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním | 1 485 | 1 250 | -235 | 84,2 |
| podíl nezaměstnaných osob (v %) | 5,3 | 4,4 | -0,9 | 83,0 |
| volná pracovní místa | 2 290 | 1 804 | -486 | 78,8 |
| měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku | 1 960 | 2 141 | +181 | 109,2 |
| uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo | 2,0 | 3,0 | 1,0 | 150,0 |
| měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce | 3,0 | 2,0 | -1,0 | 66,7 |

4. Tok nezaměstnanosti

| <i>ukazatel (celkový počet)</i> | <i>stav k 31.12. 2015</i> | <i>stav k 31.12. 2016</i> | <i>meziroční rozdíl absolutně</i> | <i>index 2016/2015 v %</i> |
|--|-----------------------------------|-----------------------------------|---|------------------------------------|
| měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce | 6 174 | 4 924 | -1 250 | 79,8 |
| uchazeči nově evidovaní v roce | 8 963 | 8 306 | -657 | 92,7 |
| měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce | 747 | 692 | -55 | 92,6 |
| uchazeči vyřazení z evidence v roce | 10 800 | 9 192 | -1 608 | 85,1 |
| z toho - umístění (ÚP + jinak) | 7 604 | 6 143 | -1 461 | 80,8 |
| měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce | 900 | 766 | -134 | 85,1 |
| z toho - umístění (ÚP + jinak) | 634 | 512 | -122 | 80,8 |

5. Charakteristika mikroregionů (počet uchazečů a PNO - stav k 31.12.2016)

| <i>název mikroregionu</i> | <i>počet obyvatel</i> | <i>obyvatelstvo 15-64 let</i> | <i>počet uchazečů</i> | <i>podíl nezaměstnaných osob v %</i> |
|---------------------------|---------------------------|-----------------------------------|---------------------------|--|
| Novojičínsko | 48 584 | 32 367 | 1 394 | 4,0 |
| Kopřivnicko | 41 061 | 27 715 | 1 326 | 4,5 |
| Bílovecko | 25 716 | 17 316 | 852 | 4,6 |
| Frenštátsko | 19 303 | 12 860 | 512 | 3,8 |
| Odersko | 17 098 | 11 476 | 674 | 5,1 |

6. Aktivní politika zaměstnanosti

| <i>ukazatel (celkový počet)</i> | <i>2015</i> | <i>2016</i> | <i>meziroční rozdíl absolutně</i> | <i>index 2016/2015 v %</i> |
|---|--------------|-------------|---|------------------------------------|
| pracovní místa vytvořená s finančním příspěvkem ÚP | 1 754 | 750 | -1 004 | 42,8 |
| z toho - SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání | 59 | 28 | -31 | 47,5 |
| - SÚPM zřízená zaměstnavateli | 1 | 0 | -1 | 0,0 |
| - SÚPM vyhrazená zaměstnavateli | 22 | 0 | -22 | 0,0 |
| - SÚPM vyhrazená - NIP ESF | 881 | 273 | -608 | 31,0 |
| - veřejně prospěšné práce | 26 | 13 | -13 | 50,0 |
| - veřejně prospěšné práce - NIP ESF | 705 | 407 | -298 | 57,7 |
| - CHPM-SVČ osob se ZP | 2 | 2 | 0 | 100,0 |
| - CHPM zřízená zaměstnavateli | 10 | 3 | -7 | 30,0 |
| - RIP ESF bez „Záruk pro mladé“ | 0 | 8 | +8 | - |
| - RIP ESF „Záruky pro mladé“ | 48 | 16 | -32 | 33,3 |
| příspěvky poskytnuté v rámci APZ | 9 | 7 | -2 | 77,8 |
| z toho - překlenovací příspěvek | 5 | 1 | -4 | 20,0 |
| - příspěvek na zapracování | 0 | 0 | 0 | - |
| - příspěvek na provoz CHPM a CHPM-SVČ | 4 | 6 | +2 | 150,0 |
| zahájené rekvalifikač. kurzy (národní APZ + NIP ESF) | 77 | 98 | +21 | 127,3 |
| počet osob zařazených do rekvalifikací - národní APZ | 150 | 105 | -45 | 70,0 |
| počet osob zařazených do rekvalifikací - ESF | 338 | 269 | -69 | 76,6 |
| osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - národní APZ | 42 | 33 | -9 | 78,6 |
| osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - ESF | 231 | 22 | -209 | 9,5 |
| zaměstnanci rekvalifik. s finančním přísp. ÚP - národní APZ | 0 | 17 | +17 | - |

7. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2017

| <i>očekávaný stav k</i> | <i>lepší vývoj</i> | | <i>horší vývoj</i> | |
|-------------------------|---|--|---|--|
| | <i>počet evidovaných uchazečů</i> | <i>podíl nezaměstnaných osob v %</i> | <i>počet evidovaných uchazečů</i> | <i>podíl nezaměstnaných osob v %</i> |
| 30.06.2017 | 4 000 | 3,7 | 4 200 | 3,9 |
| 31.12.2017 | 4 100 | 3,8 | 4 300 | 4,0 |

Okres Opava

1. Celková charakteristika okresu

| | |
|-------------------|--|
| Rozloha: | 1 113 km ² |
| Počet obyvatel: | 176 807 |
| Hustota osídlení: | 159 obyvatel/km ² |
| Charakter: | průmyslově zemědělská oblast, v rámci kraje nejvýraznější zastoupení venkovského osídlení, největší podíl zaměstnanosti v zemědělství a zpracovatelském průmyslu |

Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Trvalý růst počtu obyvatel s vyšším stupněm vzdělání.
- Pestrá nabídka vzdělávacích zařízení - základních, středních škol. Město Opava je sídlem Slezské univerzity.
- Dostatečné množství volné pracovní síly s umírněnými mzdovými požadavky, i když v uplynulém roce se tato příznivá situace začala zhoršovat.
- Volný pohyb osob na pracovním trhu EU.
- Příznivá poloha okresu v blízkosti státní hranice s Polskou republikou.
- Rozsáhlé zásoby štěrků, písků, břidlice, průmyslová zóna Bolatice, která nabízí 16 hektarů půdy.
- Rozmanitost struktury zaměstnavatelů vzhledem k velikosti, druhu vlastnictví, předmětu podnikání a sortimentu výrobků, vzájemně si vesměs nekonkurují.
- Vlastnická struktura zaměstnavatelů, povětšinou spjatých s místem svého podnikání různými vazbami (vzájemně výhodná obchodní spojení mezi místními firmami s minimalizovanými náklady na dopravu - dodávka obalů, cukru, mouky, zemědělských výrobků atd.).
- Firmy v zahraničním vlastnictví s kvalitním sociálním programem, péčí o rozvoj zaměstnanců, vyššími mzdami, např. Teva Czech Industries s. r. o., Model Obaly a. s., Mondelez CR Biscuit Production s. r. o. (bývalá Opavia-LU a. s.).
- Zlepšení dopravní dostupnosti dostavbou rychlostní komunikace mezi Opavou a Ostravou na jaře 2016.

Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Stále nedostatečná dopravní infrastruktura. Po vybudování rychlostní komunikace se situace značně zlepšila, ale stále chybí spojka na dálniční napojení na Ostravu a evropskou dálniční síť, která brání většímu přílivu potenciálních investorů i dynamickému rozvoji některých podnikatelských aktivit.
- Stárnutí obyvatelstva okresu Opava, mladí lidé odcházejí za prací a lepšími finančními podmínkami do větších měst, popř. do zahraničí.
- Nízká mzdová úroveň obyvatelstva v rámci ČR.
- Zhoršená kvalita životního prostředí, zejména ovzduší.
- Nedostatečná tvorba nových pracovních příležitostí.

2. Zaměstnanost

| <i>ukazatel (celkový počet)</i> | <i>stav k 31.12. 2015</i> | <i>stav k 31.12. 2016</i> | <i>meziroční rozdíl absolutně</i> | <i>index 2016/2015 v %</i> |
|---|-----------------------------------|-----------------------------------|---|------------------------------------|
| zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy) | 320 | 318 | -2 | 99,4 |
| zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob) | 34 652 | 34 993 | +341 | 101,0 |
| OSVČ (vykonávající činnost) | 14 284 | 14 459 | +175 | 101,2 |

3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa

| <i>ukazatel (celkový počet)</i> | <i>stav k 31.12. 2015</i> | <i>stav k 31.12. 2016</i> | <i>meziroční rozdíl absolutně</i> | <i>index 2016/2015 v %</i> |
|--|-----------------------------------|-----------------------------------|---|------------------------------------|
| evidovaní uchazeči o zaměstnání | 8 868 | 7 173 | -1 695 | 80,9 |
| z toho - ženy | 4 061 | 3 246 | -815 | 79,9 |
| - osoby se zdravotním postižením | 1 039 | 1 004 | -35 | 96,6 |
| - absolventi škol a mladiství | 520 | 372 | -148 | 71,5 |
| uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců | 4 881 | 3 684 | -1 197 | 75,5 |
| uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců | 3 703 | 2 670 | -1 033 | 72,1 |
| průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech) | 746 | 759 | +13 | 101,7 |
| průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech) | 380 | 363 | -17 | 95,5 |
| uchazeči do 19 let věku | 253 | 200 | -53 | 79,1 |
| uchazeči ve věku 50 let a starší | 2 833 | 2 462 | -371 | 86,9 |
| uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním | 2 171 | 1 823 | -348 | 84,0 |
| podíl nezaměstnaných osob (v %) | 7,1 | 5,6 | -1,5 | 78,9 |
| volná pracovní místa | 1 034 | 1 213 | +179 | 117,3 |
| měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku | 1 097 | 1 277 | +180 | 116,4 |
| uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo | 8,6 | 5,9 | -2,7 | 68,6 |
| měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce | 9,3 | 5,8 | -3,5 | 62,4 |

4. Tok nezaměstnanosti

| <i>ukazatel (celkový počet)</i> | <i>stav k 31.12. 2015</i> | <i>stav k 31.12. 2016</i> | <i>meziroční rozdíl absolutně</i> | <i>index 2016/2015 v %</i> |
|--|-----------------------------------|-----------------------------------|---|------------------------------------|
| měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce | 8 925 | 7 384 | -1 541 | 82,7 |
| uchazeči nově evidovaní v roce | 10 464 | 9 726 | -738 | 92,9 |
| měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce | 872 | 811 | -61 | 93,0 |
| uchazeči vyřazení z evidence v roce | 11 825 | 11 421 | -404 | 96,6 |
| z toho - umístění (ÚP + jinak) | 8 789 | 8 144 | -645 | 92,7 |
| měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce | 985 | 952 | -33 | 96,6 |
| z toho - umístění (ÚP + jinak) | 732 | 679 | -53 | 92,8 |

5. Charakteristika mikroregionů (počet uchazečů a PNO - stav k 31.12.2016)

| <i>název mikroregionu</i> | <i>počet obyvatel</i> | <i>obyvatelstvo 15-64 let</i> | <i>počet uchazečů</i> | <i>podíl nezaměstnaných osob v %</i> |
|---------------------------|---------------------------|-----------------------------------|---------------------------|--|
| Opavsko | 101 646 | 67 935 | 3 988 | 5,4 |
| Kravaňsko | 21 251 | 14 631 | 1 170 | 7,8 |
| Hlučínsko | 40 385 | 27 106 | 1 112 | 3,5 |
| Vítkovsko | 13 460 | 8 980 | 903 | 9,8 |

6. Aktivní politika zaměstnanosti

| <i>ukazatel (celkový počet)</i> | 2015 | 2016 | <i>meziroční rozdíl absolutně</i> | <i>index 2016/2015 v %</i> |
|---|--------------|-------------|---|------------------------------------|
| pracovní místa podpořená s finančním příspěvkem ÚP | 1 666 | 906 | -760 | 54,4 |
| z toho - SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání | 100 | 91 | -9 | 91,0 |
| - SÚPM zřízená zaměstnavateli | 13 | 8 | -5 | 61,5 |
| - SÚPM vyhrazená zaměstnavateli | 40 | 0 | -40 | 0,0 |
| - SÚPM vyhrazená - NIP ESF | 1 059 | 466 | -593 | 44,0 |
| - veřejně prospěšné práce | 0 | 24 | +24 | - |
| - veřejně prospěšné práce - NIP ESF | 379 | 279 | -100 | 73,6 |
| - CHPM-SVČ osob se ZP | 1 | 0 | -1 | 0,0 |
| - CHPM zřízená zaměstnavateli | 12 | 13 | +1 | 108,3 |
| - RIP ESF bez „Záruk pro mladé“ | 0 | 2 | +2 | - |
| - RIP ESF „Záruky pro mladé“ | 62 | 23 | -39 | 37,1 |
| příspěvky poskytnuté v rámci APZ | 25 | 16 | -9 | 64,0 |
| z toho - překlenovací příspěvek | 25 | 16 | -9 | 64,0 |
| - příspěvek na zapracování | 0 | 0 | 0 | - |
| - příspěvek na provoz CHPM a CHPM-SVČ | 0 | 0 | 0 | - |
| zahájené rekvalifikační kurzy (národní APZ + ESF) | 89 | 135 | +46 | 151,7 |
| počet osob zařazených do rekvalifikací - národní APZ | 141 | 129 | -12 | 91,5 |
| počet osob zařazených do rekvalifikací - ESF | 241 | 242 | +1 | 100,4 |
| osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - národní APZ | 145 | 39 | -106 | 26,9 |
| osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - ESF | 285 | 67 | -218 | 23,5 |
| zaměstnanci rekvalifik. s finančním přísp. ÚP - národní APZ | 0 | 0 | 0 | - |

7. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2017

| <i>očekávaný stav k</i> | <i>lepší vývoj</i> | | <i>horší vývoj</i> | |
|-------------------------|---|--|---|--|
| | <i>počet evidovaných uchazečů</i> | <i>podíl nezaměstnaných osob v %</i> | <i>počet evidovaných uchazečů</i> | <i>podíl nezaměstnaných osob v %</i> |
| 30.06.2017 | 6 600 | 5,1 | 6 800 | 5,4 |
| 31.12.2017 | 7 000 | 5,6 | 7 300 | 5,8 |

Okres Ostrava

1. Celková charakteristika okresu

| | |
|-------------------|---|
| Rozloha: | 332 km ² |
| Počet obyvatel: | cca 326 tis. |
| Hustota osídlení: | 982 obyvatel/km ² |
| Charakter: | přirozené centrum Moravskoslezského kraje, dominantní převaha hutnictví a těžkého strojírenství, dále výrazně zastoupen lehký strojírenský průmysl, koksárenství, rozvíjející se automobilový průmysl, stavebnictví |

Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Rozmanitost průmyslových odvětví, koncentrace velkého počtu zaměstnavatelů na relativně malém území.
- Významný dopravní a komunikační uzel, důležité průmyslové centrum.
- Existence dvou univerzit a soukromé Vysoké školy podnikání, a. s.

Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Silné soustředění průmyslu na hutnictví a strojírenství.
- Vysoký podíl občanů se zdravotním postižením jako důsledek dlouholetého zaměstnání v těžkém průmyslu a jejich druhý největší počet ze všech okresů ČR.

Silné a slabé stránky okresu většinou kopírují krajská pozitiva a negativa.

2. Zaměstnanost

| ukazatel (celkový počet) | stav k 31.12. 2015 | stav k 31.12. 2016 | meziroční rozdíl absolutně | index 2016/2015 v % |
|---|--------------------------|--------------------------|----------------------------------|---------------------------|
| zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy) | 742 | 729 | -13 | 98,2 |
| zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob) | 98 121 | 99 663 | +1 542 | 101,6 |
| OSVČ (vykonávající činnost) | 24 246 | 24 137 | -109 | 99,6 |

3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa

| ukazatel (celkový počet) | stav k 31.12. 2015 | stav k 31.12. 2016 | meziroční rozdíl absolutně | index 2016/2015 v % |
|--|--------------------------|--------------------------|----------------------------------|---------------------------|
| evidovaní uchazeči o zaměstnání | 22 754 | 20 496 | -2 258 | 90,1 |
| z toho - ženy | 11 101 | 10 094 | -1 007 | 90,9 |
| - osoby se zdravotním postižením | 2 431 | 2 437 | -6 | 100,2 |
| - absolventi škol, učilišť a mladiství | 963 | 860 | -103 | 89,3 |
| uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců | 15 651 | 13 853 | -1 798 | 88,5 |
| uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců | 12 527 | 10 928 | -1 599 | 87,2 |
| průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech) | 969 | 1 035 | +66 | 106,8 |
| průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech) | 411 | 444 | +33 | 108,0 |
| uchazeči do 19 let věku | 846 | 818 | -28 | 96,7 |
| uchazeči ve věku 50 let a starší | 6 997 | 6 755 | -242 | 96,5 |
| uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním | 8 548 | 8 138 | -410 | 95,2 |
| podíl nezaměstnaných osob (v %) | 10,1 | 8,9 | -1,2 | 88,1 |
| volná pracovní místa | 3 939 | 4 389 | +450 | 111,4 |
| měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku | 3 467 | 4 447 | +980 | 128,3 |
| uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo | 5,8 | 4,7 | -1,1 | 81,0 |
| měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce | 7,4 | 4,9 | -2,5 | 66,2 |

4. Tok nezaměstnanosti

| <i>ukazatel (celkový počet)</i> | <i>stav k 31.12. 2015</i> | <i>stav k 31.12. 2016</i> | <i>meziroční rozdíl absolutně</i> | <i>index 2016/2015 v %</i> |
|--|-----------------------------------|-----------------------------------|---|------------------------------------|
| měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce | 23 844 | 21 704 | -2 140 | 91,0 |
| uchazeči nově evidovaní v roce | 21 025 | 20 541 | -484 | 97,7 |
| měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce | 1 752 | 1 712 | -40 | 97,7 |
| uchazeči vyřazení z evidence v roce | 23 381 | 22 799 | -582 | 97,5 |
| z toho - umístění (ÚP + jinak) | 14 517 | 13 995 | -522 | 96,4 |
| měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce | 1 948 | 1 900 | -48 | 97,5 |
| z toho - umístění (ÚP + jinak) | 1 210 | 1 166 | -44 | 96,4 |

5. Charakteristika mikroregionů

Členění okresu Ostrava, koncentrace jeho obyvatel i zaměstnavatelů na rozlohou relativně malém území, vzájemná propojenost a dostupnost jeho jednotlivých částí městskou hromadnou dopravou neumožňuje definovat mikroregiony, a to i přesto, že k okresu Ostrava bylo v roce 2007 přiřazeno dvanáct obcí z okresů Frýdek-Místek (Stará Ves nad Ondřejnicí, Šenov, Václavovice, Vratimov), Nový Jičín (Klimkovice, Olbramice, Vřesina, Zbyslavice) a Opava (Čavisov, Dolní Lhota, Horní Lhota, Velká Polom). Okres Ostrava se tak nyní skládá z 13 obcí, z nichž největší - Ostrava se rozděluje na 23 městských obvodů.

6. Aktivní politika zaměstnanosti

| <i>ukazatel (celkový počet)</i> | <i>2015</i> | <i>2016</i> | <i>meziroční rozdíl absolutně</i> | <i>index 2016/2015 v %</i> |
|---|--------------|--------------|---|------------------------------------|
| pracovní místa podpořená s finančním příspěvkem ÚP | 2 192 | 1 413 | -779 | 64,5 |
| z toho - SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání | 96 | 92 | -4 | 95,8 |
| - SÚPM zřízená zaměstnavateli | 4 | 0 | -4 | 0,0 |
| - SÚPM vyhrazená zaměstnavateli | 42 | 0 | -42 | 0,0 |
| - SÚPM vyhrazená - NIP ESF | 1 230 | 740 | -490 | 60,2 |
| - veřejně prospěšné práce | 34 | 46 | +12 | 135,3 |
| - veřejně prospěšné práce - NIP ESF | 661 | 451 | -210 | 68,2 |
| - CHPM-SVČ osob se ZP | 0 | 0 | 0 | - |
| - CHPM zřízená zaměstnavateli | 27 | 13 | -14 | 48,1 |
| - RIP ESF bez „Záruk pro mladé“ | 0 | 32 | +32 | - |
| - RIP ESF „Záruky pro mladé“ | 98 | 39 | -59 | 39,8 |
| příspěvky poskytnuté v rámci APZ | 31 | 25 | -6 | 80,6 |
| z toho - překlenovací příspěvek | 31 | 24 | -7 | 77,4 |
| - příspěvek na zapracování | 0 | 0 | 0 | - |
| - příspěvek na provoz CHPM a CHPM-SVČ | 0 | 1 | +1 | - |
| zahájené rekvalifikační kurzy (národní APZ + ESF) | 240 | 266 | +26 | 110,8 |
| počet osob zařazených do rekvalifikací - národní APZ | 338 | 211 | -127 | 62,4 |
| počet osob zařazených do rekvalifikací - ESF | 1 148 | 981 | -167 | 85,5 |
| osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - národní APZ | 220 | 221 | +1 | 100,5 |
| osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - ESF | 514 | 152 | -362 | 29,6 |
| zaměstnanci rekvalifik. s finančním přísp. ÚP - národní APZ | 316 | 134 | -182 | 42,4 |

7. Prognóza vývoje trhu práce do konce roku 2017

| <i>očekávaný stav k</i> | <i>lepší vývoj</i> | | <i>horší vývoj</i> | |
|-------------------------|---|--|---|--|
| | <i>počet evidovaných uchazečů</i> | <i>podíl nezaměstnaných osob v %</i> | <i>počet evidovaných uchazečů</i> | <i>podíl nezaměstnaných osob v %</i> |
| 30.06.2017 | 19 200 | 8,7 | 20 200 | 9,2 |
| 31.12.2017 | 20 000 | 9,1 | 21 000 | 9,6 |

SEZNAM POUŽITÝCH ZKRATEK

| | |
|---------|--|
| APZ | aktivní politika zaměstnanosti |
| CZ-ISCO | klasifikace zaměstnání |
| ČR | Česká republika |
| ČSSZ | Česká správa sociálního zabezpečení |
| DE VPM | dlouhodobě evidovaná volná pracovní místa |
| DPH | daň z přidané hodnoty |
| EHP | Evropský hospodářský prostor (Island, Norsko, Lichtenštejnsko) |
| ESF | Evropský sociální fond |
| EU | Evropská unie |
| EURES | Evropské služby zaměstnanosti |
| GŘ | generální ředitelství |
| HDP | hrubý domácí produkt |
| CHPM | chráněné pracovní místo |
| IPS | Informační a poradenské středisko pro volbu a změnu povolání |
| KoP | kontaktní pracoviště |
| KrP | krajská pobočka |
| MF | ministerstvo financí |
| MPSV | ministerstvo práce a sociálních věcí |
| MSK | Moravskoslezský kraj |
| NI | normativní instrukce |
| NIP | národní individuální projekt |
| NNO | nestátní neziskové organizace |
| OP Z | Operační program Zaměstnanost |
| OSSZ | Okresní správa sociálního zabezpečení |
| OSVČ | osoba samostatně výdělečně činná |
| OZP | osoba se zdravotním postižením |
| PNO | podíl nezaměstnaných osob |
| POVEZ | Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců |
| RIP | regionální individuální projekt |
| SÚPM | společensky účelné pracovní místo |
| SVČ | samostatně výdělečná činnost |
| UoZ | uchazeč o zaměstnání |
| ÚP | úřad práce |
| VPM | volné pracovní místo |
| VPP | veřejně prospěšné práce |
| ZoZ | zákon o zaměstnanosti |
| ZP | zdravotní postižení |