



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Ostravě

**Zpráva o situaci na trhu práce
v Moravskoslezském kraji,
o realizaci APZ v roce 2017
a strategie APZ pro rok 2018**

Spolupráce a podklady:

- Česká správa sociálního zabezpečení - pracoviště Ostrava
- Český statistický úřad
- Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Ostravě

Z důvodu změny informačního systému jsou data v kapitole Zahraniční zaměstnanost dopočítávána ručně, proto je jejich vypovídací schopnost pouze orientační.

Zpracovalo oddělení trhu práce Úřadu práce ČR, Krajské pobočky v Ostravě

OBSAH

	strana
I. Celková charakteristika Moravskoslezského kraje	3
II. Zaměstnanost	7
III. Nezaměstnanost	22
IV. Zahraniční zaměstnanost	32
V. Aktivní politika zaměstnanosti	38
VI. Cíle APZ pro rok 2018	56
VII. Prognóza vývoje trhu práce v roce 2018	60
VIII. Přílohy	72
Seznam použitých zkratk	86

I. CELKOVÁ CHARAKTERISTIKA MORAVSKOSLEZSKÉHO KRAJE

1. Ekonomická a sociální situace

Moravskoslezský kraj se nachází na severovýchodním území České republiky a v jejím rámci sousedí s Olomouckým a Zlínským krajem. Vně České republiky tvoří část hranic s Polskem a Slovenskem. Kraj zahrnuje okresy Bruntál, Frýdek-Místek, Karviná, Nový Jičín, Opava a Ostrava. Tento územní celek je svým charakterem různorodý, přičemž jeho jádrem je ostravsko-karvinská aglomerace. Jedná se o tradiční industriální oblast s vysokým podílem tzv. „velkého“ průmyslu - především hutnictví, těžkého strojírenství a hornictví. Dalšími významnými sektory jsou lehké strojírenství, elektrotechnický, potravinářský, v posledních letech také automobilový průmysl, dále stavebnictví, výroba plastových výrobků a informační a komunikační technologie. Zemědělství má celoplošný charakter, v podhůří Beskyd a Jeseníků je zastoupeno lesní hospodářství.

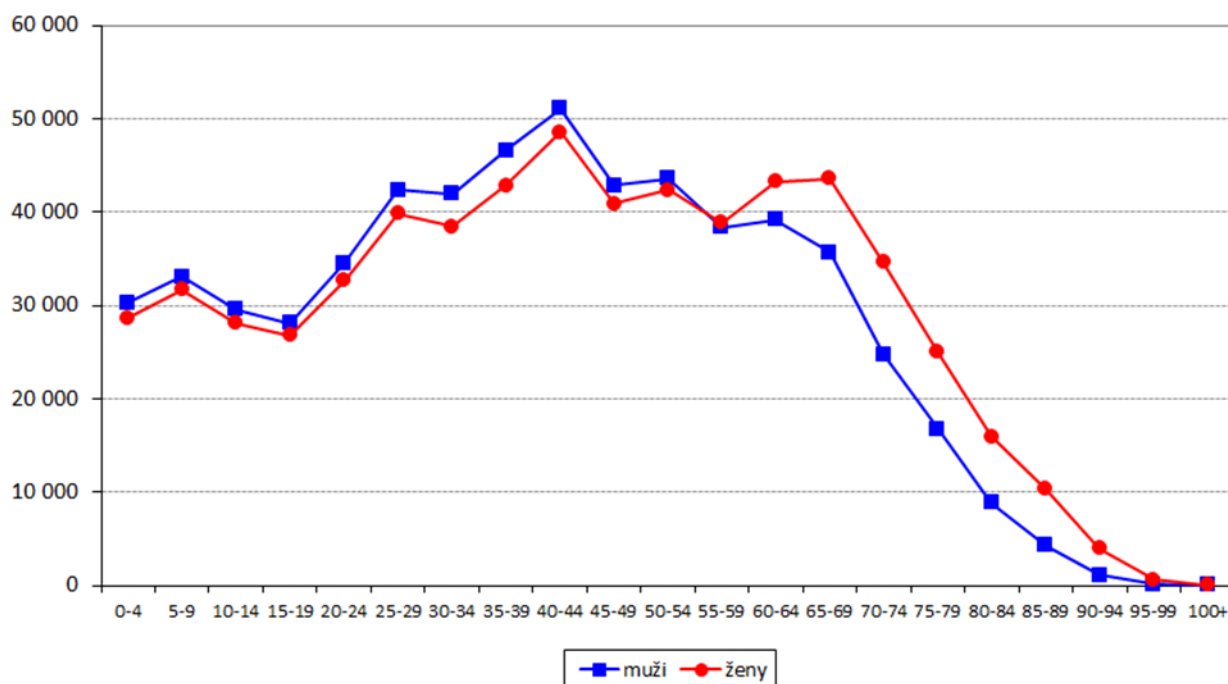
Od roku 1990 probíhala v kraji rozsáhlá restrukturalizace hospodářské základny, která bouřlivě měnila jeho tvář a několik let byla provázena uvolňováním desetitisíců zaměstnanců. MSK patří v rámci celé republiky ke strukturálně nejpostiženějším oblastem, pro něž je charakteristický razantní útlum těžkého průmyslu a až do roku 2004 se téměř neustále se zvyšovala nezaměstnanost. Intenzita jejího nárůstu a tempo poklesu personálních stavů u moravskoslezských zaměstnavatelů byly zatím nejvýraznější v letech 1997 až 1999, kdy za třicet šest měsíců stoupl počet evidovaných uchazečů o zaměstnání o 57 013 (+155,5 %) a celková zaměstnanost u moravskoslezských firem poklesla o 80 130 (-15,4 %) osob.

V roce 2004 se ale situace na trhu práce v MSK začala pomalu obracet k lepšímu, a to přestože zde stále ještě vliv restrukturalizace dozníval. Od února 2004, kdy byl stav evidovaných UoZ (110 792) nejvyšší v celé historii ÚP, se jejich počet do konce roku 2008 snížil až o 53 337 (-48,1 %) osob. Tento pozitivní vývoj byl ale vlivem dopadu celosvětové krize zastaven a od října 2008, kdy bylo dosaženo hodnoty 52 991 UoZ, se začala evidovaná nezaměstnanost s určitými odchylkami opět zvyšovat. Nejvyšší hodnoty bylo následně dosaženo v lednu 2014, a to 93 714 UoZ. Poté začala nezaměstnanost s určitými výkyvy opět klesat zejména vlivem zlepšující se ekonomické situace a ke konci minulého roku tak bylo registrováno v Moravskoslezském kraji 49 487 uchazečů o zaměstnání, což bylo nejméně za posledních 20 let.

2. Demografická situace

MSK, zejména jeho centrální část v okolí měst Ostrava, Havířov, Karviná a Frýdek-Místek, patří k nejhustěji osídleným oblastem České republiky. I přes klesající trend žije na 6,9 % rozlohy, které kraj pokrývá v rámci naší republiky až 11,4 % obyvatel ČR.

Počet obyvatel MSK se během roku 2016 opět snížil a k 31. prosinci 2016 zde žilo celkem 1 209 879 trvale bydlících obyvatel, což je o 3 432 (-0,3 %) méně než o rok dříve. I když počet mladých lidí do 14 let věku se v roce 2016 nepatrně zvýšil (+998 osob) a ke konci uvedeného roku jich bylo evidováno 181 261, z dlouhodobého hlediska je vážným celospolečenským problémem úbytek mladých lidí do 14 let věku. Od roku 2001 se jejich počet v MSK snížil o 30 124, tj. o 14,3 %. Jejich podílové zastoupení na celé populaci v MSK od roku 2001 pokleslo z 16,8 % na 15,0 %. Nízký absolutní počet i podíl mladých lidí na celkovém stavu obyvatel se promítá do stoupajícího průměrného věku obyvatel MSK, který nyní činí 42,2 roku.

Graf I/1 - Věková struktura obyvatel MSK k 31.12.2016**Tabulka I/1 - Vývoj počtu obyvatel trvale bydlících v Moravskoslezském kraji**

ukazatel ¹⁾ (celkový počet)	stav k 31.12.2014		stav k 31.12.2015		stav k 31.12.2016	
	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy
obyvatelé	1 217 676	621 286	1 213 311	618 899	1 209 879	616 815
obyvatelé věkové kategorie 0 - 14 let	179 545	87 589	180 263	88 003	181 261	88 384
obyvatelé v „produktivním věku“ ²⁾	824 734	406 377	813 948	400 558	802 969	394 408
průměrný věk obyvatel	41,8	43,3	42,0	43,5	42,2	43,8

1) Od roku 1996 jsou na základě metodiky MPSV ČR používána při hodnocení demografického vývoje data, která poskytuje Český statistický úřad. Údaje z demografické statistiky jsou za uplynulý rok k dispozici vždy v květnu dalšího roku, což znamená, že skutečnost z konce předchozího roku je platná po celých následujících dvanácti měsících.

2) Věková skupina 15-64 let

3. Silné stránky Moravskoslezského kraje

- ◆ MSK byl a zůstává jednou z hospodářsky nejvýznamnějších oblastí v České republice.
- ◆ Rozmanitost průmyslových odvětví včetně rozvoje oborů z oblasti informačních a komunikačních technologií.
- ◆ Existence řady perspektivních firem vytvářejících ve srovnání s jinými kraji velký základní ekonomický rozvojový potenciál.
- ◆ Řada zavedených obchodních značek a relativně vysoká exportovatelnost hutních a mnohých strojírenských výrobků.
- ◆ Existence většího počtu vhodných objektů a pozemků pro nové investiční záměry i starých průmyslových areálů vybavených infrastrukturou, tzv. „brownfields“, s možností jejich využití pro rozvoj nových podnikatelských aktivit.

- ◆ Fungující a připravované další průmyslové zóny; postupný rozvoj podnikatelských aktivit firem působících v těchto zónách.
- ◆ Určitý potenciál kvalifikované, popřípadě v řadě oborů dobře rekvalifikovatelné, pracovní síly využitelné při rozvoji nových ekonomických aktivit.
- ◆ Postupně se zlepšující životní prostředí.
- ◆ Pohoří Beskyd a Jeseníků - vhodné oblasti pro rozvoj podnikání v cestovním ruchu a ve službách.
- ◆ Výhodná geografická poloha z pohledu perspektivních dopravních tras - kraj leží na dopravní křižovatce Česko, Polsko, Slovensko a Rakousko s dobrou pozicí do východních zemí.
- ◆ Od 21. prosince 2007 vstup do Schengenského prostoru, spojený s ukončením hraničních kontrol na hranicích se sousedními státy.
- ◆ Relativně hustá síť železniční a autobusové dopravy k využití osobní a nákladní přepravy.
- ◆ Zlepšení dopravní dostupnosti zprovozněním dálnice D1.
- ◆ Letiště pro mezinárodní provoz v blízkosti centra kraje s perspektivou výraznějšího rozvoje.
- ◆ Dlouhodobě fungující systém vysokoškolského technického, ekonomického a humanitního vzdělávání (existence tří univerzit a soukromé Vysoké školy podnikání, a. s.).
- ◆ Dostatečná kapacitně dimenzovaná síť středních a vyšších odborných škol.
- ◆ Zvyšující se nabídka vzdělávacích organizací s možností občanů rozšířit a doplnit si potřebné vzdělání, v budoucnu i v rámci systému celoživotního vzdělávání.
- ◆ Značný potenciál technické odbornosti.
- ◆ Funkční institucionální zázemí pro řešení problémů trhu práce (úřad práce, zaměstnanecké agentury, Agentura pro regionální rozvoj, Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje, rekvalifikační a poradenské instituce apod.).
- ◆ V roce 2011 vznik Moravskoslezského paktu zaměstnanosti mezi Moravskoslezským krajem, Sdružením pro rozvoj Moravskoslezského kraje, Krajskou hospodářskou komorou MSK a Regionální radou Regionu soudržnosti Moravskoslezsko. Jedná se o dlouhodobé strategické partnerství desítek podnikatelských subjektů, škol a dalších institucí v MSK včetně KrP v Ostravě, které si klade za cíl užší spolupráci, komplexnější řešení problémů a konečnou změnu v dlouhodobé nepříznivé situaci na zdejším trhu práce.

4. Slabé stránky Moravskoslezského kraje

- ◆ Nepříznivá struktura ekonomiky daná historickým vývojem - silné soustředění průmyslové činnosti na těžbu uhlí, hutnictví a těžké strojírenství.
- ◆ Značná územní koncentrace podniků metalurgického, strojírenského a těžebního průmyslu, které v posledních letech procházely rozsáhlou restrukturalizací a jež v minulém období mimo jiné vyvrcholila i narůstajícími finančními a hospodářskými problémy významného zaměstnavatele MSK - OKD a. s., na jehož vývoji je závislá také celá řada jiných zaměstnavatelských subjektů.
- ◆ Velká energetická náročnost a vysoké režijní náklady u řady výrobních odvětví.
- ◆ Obtížně řešitelné ekologické problémy spojené zejména s předchozí (Ostrava) a současnou (okresy Karviná a Frýdek-Místek) těžbou uhlí a jejím postupným útlumem.
- ◆ Na značné části území kraje ztížené podmínky zemědělského hospodaření (ekologické zábrany, klimatické podmínky apod.), což omezuje možnosti pěstování ekonomicky výhodných plodin a způsobuje útlum zemědělských výrob zejména v podhorských a horských oblastech.
- ◆ Morální i fyzická zastaralost značné části dopravní infrastruktury především v periferních oblastech MSK.

- ◆ Snižující se hustota hromadné dopravy. Dopravní obslužnost je v okresech MSK a zvláště v některých mikroregionech velmi rozdílná a složitější. V okresních městech dopravní dostupnost pohyb pracovních sil příliš nekomplikuje. Dojíždění do zaměstnání, doprovázené rostoucími náklady na dopravné, však představuje téměř neřešitelný problém především pro obyvatele v obcích, které se nacházejí v řídkce osídlených územích, kde byla autobusová a železniční doprava v předchozím období navíc ještě značně omezena. Špatné možnosti dopravy do zaměstnání jsou zejména ve dnech pracovního klidu a pracovního volna nebo při dojíždění na odpolední a noční směny.
- ◆ Vysoký podíl sociálně nepřízpůsobených obyvatel.
- ◆ Velký problém získat vysokoškolsky vzdělané odborníky z jiných částí ČR.
- ◆ Dlouhodobá tendence kvalifikovaných osob, zejména mladších ročníků, kraj opouštět.
- ◆ Podíl nezaměstnaných osob po delší dobu převyšuje celorepublikový průměr se značným podílem dlouhodobě nezaměstnaných osob, zejména z rizikových skupin.
- ◆ Vysoký počet občanů se zdravotním postižením většinou jako důsledek jejich předchozího dlouholetého zaměstnání v těžkém průmyslu.
- ◆ Dlouhodobý strukturální nesoulad mezi nabídkovou a poptávkovou stranou trhu práce v MSK (především nedostatek pracovníků v řemeslných a technických profesích).

II. ZAMĚSTNANOST

1. Celková zaměstnanost

Naše ekonomika se nacházela v minulém roce ve fázi hospodářského růstu a řada ukazatelů vykazovala potřebnou dynamiku. V Moravskoslezském kraji jsme v oblasti zaměstnanosti zaznamenali během sledovaného roku pokles personálních stavů. Zřejmě k tomu přispěl odlišný způsob zpracování monitorovacích dotazníků, kterým se ztížilo sledování a srovnávání počtu zaměstnanců s minulým obdobím. Změna metodiky vykazování počtu pracovníků zaměstnavatele snížila v některých odvětvích počty zaměstnanců. Proto i když MSK vykazuje v roce 2017 celkový pokles počtu monitorovaných pracovníků, ve skutečnosti se zaměstnanost v některých odvětvích nesnížila a většinou se pohybovala na úrovni minulého období. Jednotlivá odvětví těžila ze zlepšující se situace na trhu práce, příznivého vývoje hlavních obchodních partnerů, stabilní situace uvnitř české ekonomiky, která napomohla nárůstu důvěry ekonomických subjektů pro další úspěšné pokračování ekonomické konjunktury v České republice. Za hlavní bariéru pro ještě vyšší růst české ekonomiky lze však považovat situaci na trhu práce, která vykazuje příznaky přehřívání. Jedná se o rekordně nízkou nezaměstnanost a vysoký počet volných pracovních míst. V mnoha profesích a regionech našeho kraje je velmi obtížné nalézt nové zaměstnance a jejich nedostatek se tak stává brzdou dalšího hospodářského rozvoje.

Celkovou hospodářskou situaci ČR můžeme charakterizovat těmito faktory:

- Během loňského roku ekonomika dále rostla a podle odhadu MF ČR by měl HDP za celý rok 2017 vzrůst o 4,3 %. Zvýšení HDP bylo nejvíce ovlivněno především vyšší spotřebou domácností, pozitivně působil rovněž zahraniční obchod.
- Podle MF ČR činila v roce 2017 průměrná míra inflace 2,5 % a byla tak nejvyšší za posledních pět let. Na zrychlení inflace měla největší vliv rostoucí cena ropy a zvyšování mezd. Růst mzdových nákladů souvisí s velmi nízkou nezaměstnaností spojenou s rekordně vysokým počtem volných pracovních míst.
- ČNB ukončila v dubnu 2017 intervence na devizovém trhu a v současné době provádí měnovou politiku ve standardním režimu, v němž jsou hlavním nástrojem pouze úrokové sazby. Na základě tohoto trendu dochází k postupnému posilování naší měny, která se stala tak jediným podstatnějším faktorem tlumícím inflaci zejména v 2. polovině minulého roku.
- V prosinci 2017 zrušil Ústavní soud náběh další etapy elektronické evidence tržeb o další obory, a tak zapojení zbývajících podnikatelských oborů (např. svobodná povolání, doprava, zemědělství, vybrané řemeslné obory a výrobní činnosti) se tudíž zpozdí. Podle rozhodnutí Ústavního soudu nebudou elektronické evidenci podléhat rovněž platby uskutečněné bezhotovostním převodem.
- Během minulého roku rostla průmyslová výroba, která byla ovlivňována jak domácí, tak i zahraniční poptávkou. Díky příznivému vývoji exportních trhů rostl vývoz i dovoz zboží a služeb.
- I přes tento pozitivní vývoj musely některé firmy během minulého roku přistoupit k hromadnému propouštění (podle ust. § 62 ZP). Od ledna do prosince 2017 informovalo KrP v Ostravě 9 zaměstnavatelů o připravovaných hromadných propouštěních v MSK, která se týkala celkem 394 zaměstnanců.

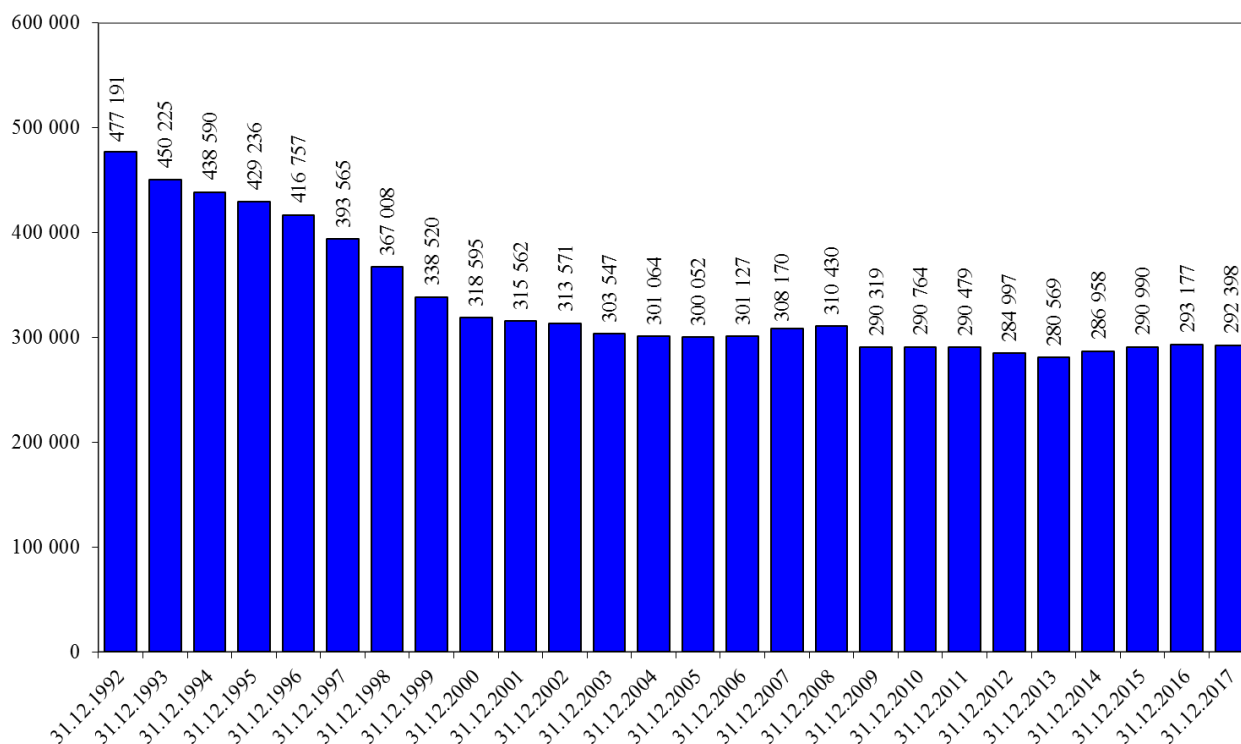
Od ledna 2009 již OSSZ nevede přehled o vývoji počtu malých organizací a jejich pojištěnců (zaměstnanců u firem se stavem do 25 osob), nýbrž tyto údaje sleduje za všechny zaměstnavatelské subjekty podle počtu pojistných vztahů. Úřad práce ČR, který údaje o malých firmách pravidelně získával a využíval pro výpočet celkové zaměstnanosti v daném okrese, není tak nadále schopen pokračovat ve sledování časových řad a může využívat pouze své interní údaje z monitoringu zaměstnavatelů s počtem 26 a více osob, popřípadě ze zdrojů OSSZ pouze údaje o počtu OSVČ.

2. Vývoj zaměstnanosti u monitorovaných firem se stavem 26 a více osob

V MSK úřad práce od začátku sledování zaměstnanosti monitoruje situaci a vývoj personálních stavů u zaměstnavatelských subjektů s počtem 26 a více zaměstnanců. K 31.12.2017 bylo monitorováno v kraji celkem 2 296 těchto zaměstnavatelů, což je meziročně o 25 více. Celkově bylo k uvedenému datu u těchto firem zaměstnáno 292 398 osob. Během minulého roku se jejich personální stavy snížily, a to o 779 (-0,3 %).

S výjimkou frýdeckomísteckého (-1 830 osob) a ostravského (-1 268 osob) došlo k nárůstu zaměstnanosti ve všech zbývajících čtyřech okresech MSK, nejvíce v okresech Nový Jičín (+1 437 osob) a Bruntál (+473 osob).

Graf II/1 - Vývoj zaměstnanosti u monitorovaných firem MSK se stavem 26 a více zaměstnanců od roku 1992



2.1 Struktura podle počtu zaměstnanců

Od června 2002 členíme monitorované zaměstnavatelské subjekty podle kategorizace, která odpovídá definici a doporučením Mezinárodní organizace práce (ILO). Podle počtu zaměstnanců jsou firmy rozděleny na malé (1-49 pracovníků), střední (50-249 pracovníků) a velké (250 a více pracovníků).

Tabulka II/1 - Zaměstnanost podle počtu zaměstnanců v organizacích - zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob

kategorie	k 31.12.2016		k 31.12.2017		12/2017 - 12/2016	
	absolutně	%	absolutně	%	absolutně	%
1 až 49	1 013	44,6	1 018	44,3	+5	+0,5
50 až 249	1 030	45,4	1 049	45,7	+19	+1,8
250 a více	228	10,0	229	10,0	+1	+0,4
celkem	2 271	100,0	2 296	100,0	+25	+1,1

K celkovému ročnímu navýšení počtu zaměstnavatelských subjektů působících na trhu práce v MSK o 25 zaměstnavatelů (+1,1 %) přispěly monitorované firmy všech kategorií, nejvíce organizace od 50 do 249 zaměstnanců (+19) a nejmenší společnosti do 49 zaměstnanců (+5). U zbývajících kategorií s 250 a více zaměstnanci došlo k navýšení jen o jednu firmu.

Tabulka II/2 - Zaměstnanost podle počtu zaměstnanců v organizacích - zaměstnanci u firem se stavem 26 a více osob

kategorie	k 31.12.2016		k 31.12.2017		12/2017 - 12/2016	
	absolutně	%	absolutně	%	absolutně	%
1 až 49	33 875	11,5	33 752	11,5	-123	-0,4
50 až 249	106 883	36,5	105 558	36,1	-1 325	-1,2
250 a více	152 419	52,0	153 088	52,4	+669	+0,4
celkem	293 177	100,0	292 398	100,0	-779	-0,3

V roce 2017 došlo k meziročnímu poklesu zaměstnanosti o 779 zaměstnanců, tj. o 0,3 %. Snížení počtu pracovníků zaznamenaly společnosti velikostní kategorie s 50 až 249 pracovníky, u kterých došlo k poklesu o 1 325 (-1,2 %) osob a nejmenší firmy do 49 zaměstnanců (-123 osob, tj. pokles o 0,4 %). Přírůstek naopak zaznamenaly největší společnosti s 250 a více zaměstnanci, a to o 669 (+0,4 %) osob.

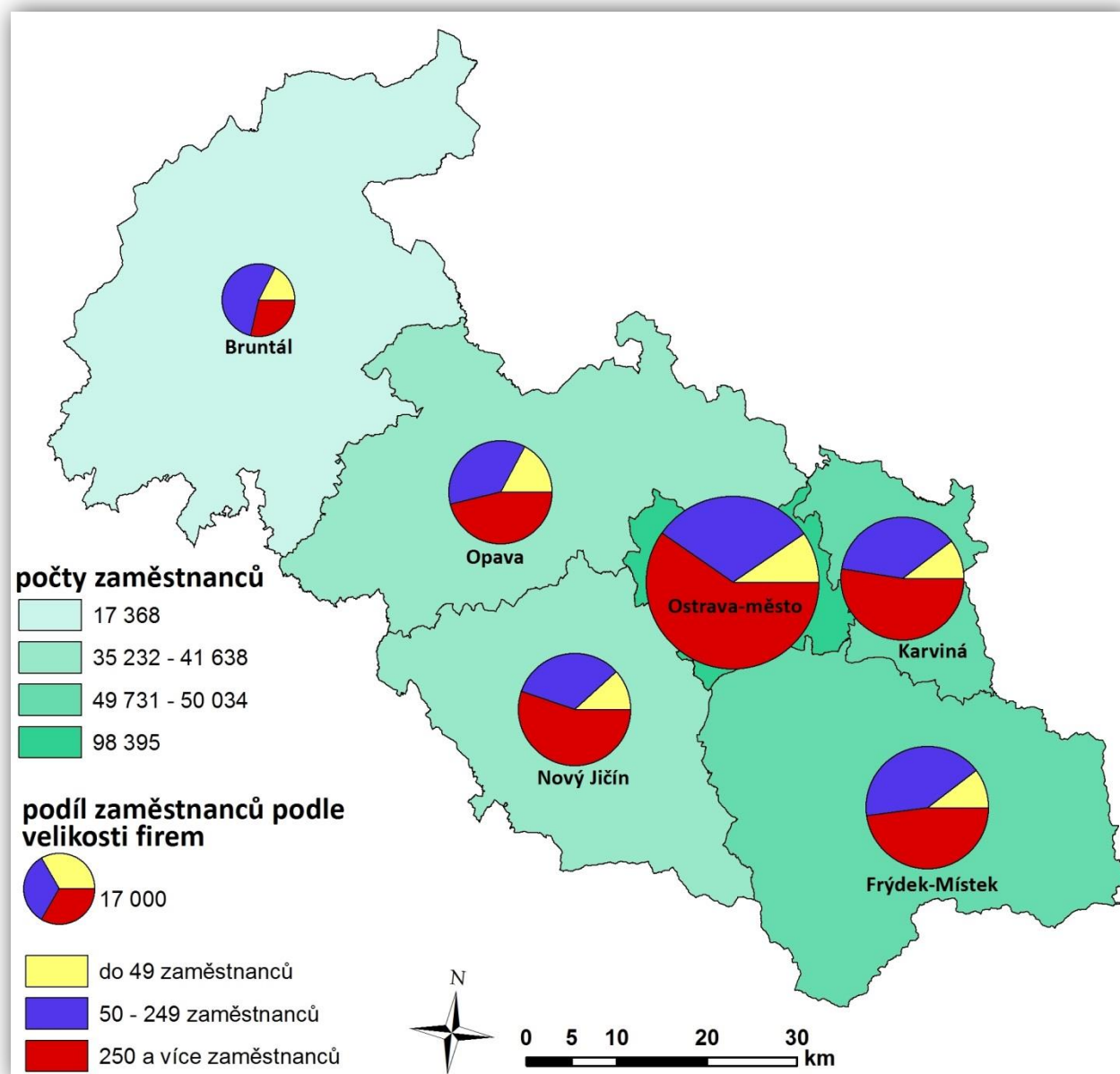
2.2 Struktura podle odvětví

Monitorované firmy jsou od roku 2008 rozděleny podle klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE), která byla vypracována na základě mezinárodní statistické klasifikace a nahradila původní Odvětvovou klasifikaci ekonomických činností (OKEČ). Klasifikace CZ-NACE zohledňuje technologický rozvoj a strukturální změny hospodářství v minulých letech, je relevantnější s ohledem na hospodářskou realitu a lépe srovnatelná s jinými mezinárodními klasifikacemi. V následující tabulce II/3 je navíc podrobněji rozčleněn zpracovatelský průmysl.

Na ročním poklesu zaměstnanosti MSK se nejvíce podílelo pododvětví výroby strojů a zařízení (-1 895 osob) a výroby základních kovů, hutní zpracování kovů a slévárenství (-1 765 osob). Dále

se na snížení podílela těžba a dobývání (-1 531 osob), administrativní a podpůrné činnosti (-1 048 osob), informační a komunikační činnosti (-643 osob), profesní, vědecké a technické činnosti (-411 osob), zpracování dřeva, výroba papíru a výrobků papíru (-224 osob), zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi (-185 osob) a výroba počítačů (-127 osob). Naopak k výraznějším přírůstkům stavů došlo v pododvětví výroby motorových vozidel (+2 912 osob), výrobě nábytku, ostatním zpracovatelském průmyslu (+1 627 osob) a v oblasti vzdělávání (+773 osob). V odvětví zpracovatelského průmyslu došlo v uplynulém roce celkově k navýšení stavů o 645 osob. Další nárůsty zaznamenala veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení (+588 osob), doprava a skladování (+272 osob), zdravotní a sociální péče (+271 osob) a ostatní činnosti (+210 osob). Menší zvýšení stavů zaznamenalo rovněž ubytování, stravování a pohostinství (+159 osob), pododvětví výroby elektrických zařízení (+159 osob), stavebnictví (+124 osob) a pododvětví výroby základních farmaceutických výrobků a přípravků (+101 osob).

Mapa II/1 - Zaměstnanost u monitorovaných firem se stavem 26 a více pracovníků v jednotlivých okresech MSK k 31.12.2017



Tabulka II/3 - Počty zaměstnanců v odvětvích podle CZ-NACE - monitorované firmy se stavem 26 a více osob

ekonomické činnosti	stav k				12/2017- 12/2016
	31.12.2016		31.12.2017		
	absolutně	v %	absolutně	v %	
Zemědělství, lesnictví a rybníkářství	3 440	1,2	3 430	1,2	-10
Těžba a dobývání	10 003	3,4	8 472	2,9	-1 531
Zpracovatelský průmysl	117 428	40,0	118 073	40,4	+645
<i>z toho</i>					
<i>výroba potr.výr., nápojů a tabákových vyr.</i>	8 238	7,0	8 156	6,9	-82
<i>výroba textilií, oděvů, usní a souvis. výrobků</i>	2 352	2,0	2 299	1,9	-53
<i>zpracování dřeva, výroba papíru a výrobků papíru, tisk a rozmnož. nahaných nosičů</i>	4 960	4,2	4 736	4,0	-224
<i>výroba koksů a rafinav. ropných produktů</i>	563	0,5	531	0,5	-32
<i>výroba chemických látek a chem. přípravků</i>	1 867	1,6	1 914	1,6	+47
<i>výroba zákl. farmaceut. výrobků. a přípravků</i>	1 907	1,6	2 008	1,7	+101
<i>výroba pryžových, plastových výrobků a ostatních nekovových minerálních výrobků</i>	8 793	7,5	8 770	7,4	-23
<i>výroba základních kovů, hutní zpracování kovů a slévárenství, výroba kov. konstrukcí a kovář. výrobků, kromě strojů a zařízení</i>	40 027	34,1	38 262	32,4	-1 765
<i>výroba počítačů, elek. a opt. přístr. a zaříz.</i>	1 975	1,7	1 848	1,6	-127
<i>výroba elektrických zařízení</i>	6 187	5,3	6 346	5,4	+159
<i>výroba strojů a zařízení jinde nezařazených</i>	10 624	9,0	8 729	7,4	-1 895
<i>výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů, výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení</i>	27 763	23,7	30 675	26,0	+2 912
<i>výroba nábytku, ostatní zpracovatelský prům. a opravy a instalace strojů a zařízení</i>	2 172	1,8	3 799	3,2	+1 627
Výr.a rozvod elektřiny,plynu,tepla a klim. vzduchu	4 167	1,4	4 224	1,4	+57
Zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	4 927	1,7	4 742	1,6	-185
Stavebnictví	6 861	2,3	6 985	2,4	+124
Velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel	18 028	6,2	17 980	6,1	-48
Doprava a skladování	18 964	6,5	19 236	6,6	+272
Ubytování, stravování a pohostinství	1 785	0,6	1 944	0,7	+159
Informační a komunikační činnosti	5 871	2,0	5 228	1,8	-643
Peněžnictví a pojišťovnictví	3 449	1,2	3 366	1,1	-83
Činnosti v oblasti nemovitostí	1 285	0,4	1 348	0,5	+63
Profesní, vědecké a technické činnosti	4 261	1,5	3 850	1,3	-411
Administrativní a podpůrné činnosti	11 262	3,8	10 214	3,5	-1 048
Veřejná správa a obrana, povinné soc. zabezpečení	19 039	6,5	19 627	6,7	+588
Vzdělávání	27 855	9,5	28 628	9,8	+773
Zdravotní a sociální péče	28 940	9,9	29 211	10,0	+271
Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	3 356	1,1	3 374	1,2	+18
Ostatní činnosti	2 256	0,8	2 466	0,8	+210
Činnosti domácností jako zaměstnavatelů, činnosti domácností produkující blíže neurčené výrobky a služby pro vlastní potřebu	0	0,0	0	0,0	0
Činnosti exteritoriálních organizací a orgánů	0	0,0	0	0,0	0
Celkem	293 177	100,0	292 398	100,0	-779

3. Vývoj zaměstnanosti v jednotlivých vybraných odvětvích s výraznějšími změnami v počtech zaměstnanců v roce 2017

Těžba a dobývání

Zaměstnanost v tomto odvětví poklesla za uplynulý rok o 1 531 (-15,3 %) osob. K jejímu úbytku došlo především v okresech Frýdek-Místek (-1 318 osob), Karviná (-164 osob) a Opava (-50 osob). Největší podíl na tomto poklesu měla společnost OKD a. s. z důvodu útlumu činnosti na dole Paskov.

Zpracovatelský průmysl

U monitorovaných organizací zpracovatelského průmyslu, ve kterém nachází, ze sledovaných firem v MSK, pracovní uplatnění nejvíce osob (přes 40 %), přibylo v roce 2017 celkem 645 (+0,5 %) zaměstnanců. Na nárůstu počtu zaměstnaných osob se nejvíce podílely firmy zabývající se výrobou motorových vozidel (+2 912 osob), pododvětví výroby nábytku, ostatní zpracovatelský průmysl a opravy a instalace strojů a zařízení (+1 627 osob), výroba elektrických zařízení (+159 osob) a výroba základních farmaceutických výrobků a přípravků (+101 osob). Naopak největší úbytek stavů zaznamenala výroba strojů a zařízení (-1 895 osob), výroba základních kovů, hutní zpracování kovů a slévárenství (-1 765 osob), zpracování dřeva, výroba papíru a výrobků papíru (-224 osob) a výroba počítačů, elektronických a optických přístrojů a zařízení (-127 osob). Celkově za toto odvětví došlo během uplynulého roku k navýšení zaměstnanosti v okresech Nový Jičín (+527 osob), Frýdek-Místek (+358 osob), Opava (+187 osob) a Bruntál (+171 osob). Naopak k poklesu došlo v ostravském (-430 osob) a karvinském (-168 osob) okrese.

♦ *Zpracování dřeva, výroba papíru a výrobků papíru, tisk a rozmnožování nahaných nosičů*

Stavy zaměstnanců u monitorovaných podniků se v tomto pododvětví snížily meziročně o 224 (-4,5 %) osob. Pokles zaznamenaly všechny okresy MSK s výjimkou frýdeckomísteckého a karvinského, nejvíce okres Opava (-177 osob).

♦ *Výroba základních farmaceutických výrobků a přípravků*

Celková zaměstnanost u monitorovaných podniků se v tomto pododvětví zvýšila meziročně o 101 (+5,3 %) osob. K největšímu přírůstku došlo v okrese Opava (+104 osob).

♦ *Výroba základních kovů, hutní zpracování kovů a slévárenství, výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků, kromě strojů a zařízení*

V tomto pododvětví došlo v minulém roce k poklesu zaměstnanosti o 1 765 (-4,4 %) osob. Úbytek zaměstnanců zaznamenaly okresy Opava (-1 002 osob), Ostrava (-590 osob) a Karviná (-334 osob). Firmy Moravskoslezského kraje jsou tradičními producenty železa a oceli, vyrábí téměř 98 % této produkce v ČR. Tuzemské ekologické limity jsou jedny z nejpřísnějších v Evropské unii, výrazně ovlivňují cenu výroby a snižují konkurenceschopnost. Nejvýraznější úbytky zaměstnanců nastaly ve společnostech VÍTKOVICE POWER ENGINEERING, a. s. (většina zaměstnanců přešla do společnosti Vítkovické strojírný s. r. o.), VÍTKOVICE HEAVY MACHINERY, a. s. a ARCELORMITTAL Ostrava, a. s. U firmy VIADRUS a. s. docházelo k rušení míst z důvodu snížení zakázek. Zároveň je však nutno konstatovat, že ke snížení počtu pracovníků přispěl

i odlišný způsob zpracování monitorovacích dotazníků, který nakonec vedl někdy k přesunům počtu zaměstnanců mezi některými pododvětvími zpracovatelského průmyslu.

♦ ***Výroba počítačů, elektronických a optických přístrojů a zařízení***

Počty pracovníků se v tomto pododvětví během uplynulého roku v MSK snížily o 127 (-6,4 %) osob, nejvíce v okrese Ostrava (-82 osob). Naopak k nárůstu zaměstnanosti došlo v okrese Karviná (+101 osob), kde však přírůstky byly zaznamenány jen administrativní změnou převažující činnosti v odvětví.

♦ ***Výroba elektrických zařízení***

Zaměstnanost v tomto pododvětví během uplynulého roku v MSK vzrostla o 159 (+2,6 %) osob, nejvíce v okrese Frýdek-Místek (+133 osob). Jediný okres, který zaznamenal pokles personálních stavů, byl okres Opava (-62 osob).

♦ ***Výroba strojů a zařízení jinde nezařazených***

Celkový počet zaměstnanců v uplynulém roce u monitorovaných firem poklesl o 1 895 (-17,8 %) osob. Nejvíce se to projevilo v okrese Opava (-1 083 osob). Snížení stavů vykazala např. i firma VÍTKOVICE MECHANIKA a. s., kde pokles zakázek byl důvodem k provedení organizačních změn s cílem zvýšení efektivnosti a racionalizace práce. K celkovému snížení počtu pracovníků v tomto pododvětví rovněž přispěl odlišný způsob zpracování monitorovacích dotazníků, který vedl k přesunům počtu zaměstnanců mezi některými pododvětvími zpracovatelského průmyslu.

♦ ***Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů, výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení***

Celkový stav zaměstnanců monitorovaných firem v MSK byl v minulém roce navýšen o 2 912 (+10,5 %) osob. Přírůstky byly zaznamenány ve všech okresech MSK, nejvíce nových pracovních míst bylo v roce 2017 vytvořeno v okrese Opava (+1 128 osob). Na tomto navýšení se především podílelo nové zpracování monitorovacích dotazníků, což vedlo k přesunům počtu zaměstnanců mezi některými pododvětvími zpracovatelského průmyslu. Rok 2017 však byl i tak rekordním rokem v celé historii výroby motorových vozidel v ČR a totéž platí pro celý český autoprůmysl včetně subdodavatelského sektoru. V roce 2017 se ve třech automobilkách ČR vyrobilo téměř 1 413 881 osobních a lehkých užitkových vozidel. Tyto velmi příznivé výsledky automobilového průmyslu jsou ovlivněny pozitivním vývojem evropské i světové ekonomiky a rostoucí spotřebitelskou poptávkou po vozidlech v ČR i v Evropě. V Moravskoslezském kraji vyrobila v tomto období automobilka Hyundai přes 356 700 osobních automobilů. Tato společnost má výrazný vliv na zaměstnanost regionu v tomto odvětví a společně s firmou KIA Slovensko je výhradním odběratelem výroby několika firem situovaných v MSK. Další výrobci dílů pro automobily dodávají své výrobky i dalším evropským i světovým automobilkám. Rok 2017 však byl zřejmě vrcholem současného ekonomického cyklu a v České republice bude patřit mezi významné faktory, které ovlivní pokles tempa růstu v roce 2018, zejména nedostatek pracovní síly. Zde česká ekonomika naráží na hranici svých produkčních možností.

♦ ***Výroba nábytku, ostatní zpracovatelský průmysl a opravy a instalace strojů a zařízení***

Stavy zaměstnanců u monitorovaných podniků se v tomto odvětví zvýšily meziročně o 1 627 (+74,9 %) osob. Největší nárůst vykázal okres Opava (+1 357 osob). Toto navýšení způsobil

odlišný způsob zpracování monitorovacích dotazníků, který nakonec vedl k přesunům počtu zaměstnanců mezi některými pododvětvími zpracovatelského průmyslu.

Zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi

Na poklesu zaměstnanosti o 185 (-3,8 %) osob v MSK se nejvíce podílel okres Opava (-204 osob).

Stavebnictví

V průběhu roku 2017 po několikaletém sestupném trendu se celkový počet zaměstnanců u monitorovaných moravskoslezských stavebních firem zvýšil o 124 (+1,8 %). K nárůstu došlo především v okresech Opava (+150 osob) a Nový Jičín (+104 osob). K výraznějšímu poklesu naopak došlo v ostravském okrese (-169 osob).

Doprava a skladování

Monitorované organizace tohoto odvětví zaznamenaly ve sledovaném období v MSK celkový nárůst o 272 (+1,4 %) zaměstnanců. Nejvíce pracovníků přibýlo v okrese Opava (+318 osob), kde hlavním důvodem bylo odlišné zpracování monitorovacích dotazníků, které opět vedly k přesunům mezi jednotlivými odvětvími. Naopak k největšímu snížení počtu zaměstnanců tohoto odvětví došlo v okrese Frýdek-Místek (-158 osob), a to v souvislosti s ukončením činnosti dolu Paskov a vyřazením firmy UI Logistic Czech s. r. o. ze sledování z důvodů poklesu počtu zaměstnanců pod hranici 26.

Ubytování, stravování a pohostinství

Na zvýšení zaměstnanosti o 159 (+8,9 %) osob v MSK se rovnoměrně podílely okresy Opava (+65 osob), Ostrava (+53 osob), Nový Jičín (+45 osob) a Karviná (+37 osob).

Informační a komunikační činnosti

Ve sledovaném období toto odvětví zaznamenalo pokles zaměstnanosti celkově o 643 (-11,0 %) osob. Na tomto snížení se podstatnou měrou podílel téměř výlučně okres Ostrava (-582 osob), kde vykázaný pokles zaměstnanosti způsobila změna metodiky vykazování počtu pracovníků zaměstnavatele. Ve skutečnosti se zaměstnanost pohybovala oproti minulému roku téměř na stávající úrovni.

Profesní, vědecké a technické činnosti

Zaměstnanost v tomto odvětví poklesla za uplynulý rok o 411 (-9,6 %) osob. Úbytek způsobily hlavně okresy Opava (-243 osob), Ostrava (-189 osob) a Karviná (-115 osob), což opět způsobila změna metodiky vykazování počtu pracovníků zaměstnavatele.

Administrativní a podpůrné činnosti

Tato nesourodá skupina zaměstnavatelů širokého spektra činností a služeb (zahrnuje subjekty zabývající se pronájmem, úklidovými, bezpečnostními a pátracími činnostmi, součástí jsou i cestovní a personální agentury) zaznamenala ve sledovaném období celkově snížení zaměstnanosti o 1 048 (-9,3 %) osob, nejvíce v okrese Frýdek-Místek (-647 osob), kde firmy zařazené do tohoto odvětví mají návaznost na útlum v důlním průmyslu. Větší pokles zaměstnanosti zaznamenal rovněž okres Ostrava (-595 osob) a Opava (-217 osob). Snížení

zaměstnanosti rovněž souvisí se změnou metodiky vykazování počtu pracovníků zaměstnavatele. Naopak k navýšení počtu zaměstnanců došlo v karvinském okrese (+306 osob), kde se největší měrou na přírůstku zaměstnanosti podílela pracovní agentura Comac Jobs s. r. o.

Veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení

Zaměstnanost během uplynulého roku vzrostla v MSK o 588 (+3,1 %) osob, nejvíce v ostravském okrese (+283 osob). Toto navýšení ovlivnila především oblast samosprávy. K podstatnému nárůstu došlo u zaměstnanců úřadů městských obvodů Statutárního města Ostravy, a to z důvodu vytvoření nových pracovních míst v rámci veřejně prospěšných prací, ale také v rámci různých projektů. Ke změnám v zaměstnanosti došlo rovněž u ÚP ČR, Krajské pobočky v Ostravě a nárůst zaměstnanců meziročně zaznamenal i Moravskoslezský kraj, krajský úřad.

Vzdělávání

Ve sledovaném období došlo v oblasti vzdělávání k nárůstu zaměstnanosti v MSK o 773 (+2,8 %) osob. Navýšení stavů zaznamenaly všechny okresy, nejvíce ostravský (+211 osob), karvinský (+175 osob), frýdeckomístecký (+161 osob) a bruntálský (+143 osob).

Zdravotní a sociální péče

Celkový počet zaměstnanců se v uplynulých 12 měsících roku 2017 u monitorovaných firem zvýšil o 271 (+0,9 %). K přírůstku došlo ve všech okresech MSK; nejvýrazněji vzrostly personální stavy v okrese Opava (+72 osob) a Bruntál (+70 osob).

Ostatní činnosti

Ve sledovaném období toto odvětví zaznamenalo v MSK celkem výrazný nárůst zaměstnanosti o 210 (+9,3 %) osob. V této skupině zaměstnavatelských subjektů je monitorována mimo jiné oblast činností organizací sdružujících osoby za účelem prosazování společných zájmů, což představuje v tomto případě především církevní a charitativní organizace. Na tomto navýšení se podstatnou měrou podílela Armáda spásy v České republice, z. s. Ta vytvořila nová pracovní místa v důsledku rozšíření nabídky svých služeb, otevřela nové pobočky a také nově ordinaci lékaře. V průběhu roku došlo ke zvýšení stavu zaměstnanců např. i u společnosti Technické služby Krnov s. r. o. K nárůstu zaměstnanosti došlo zejména v okresech Ostrava (+146 osob) a Bruntál (+57 osob).

4. Vývoj počtu OSVČ

Tabulka II/4 - Počet OSVČ

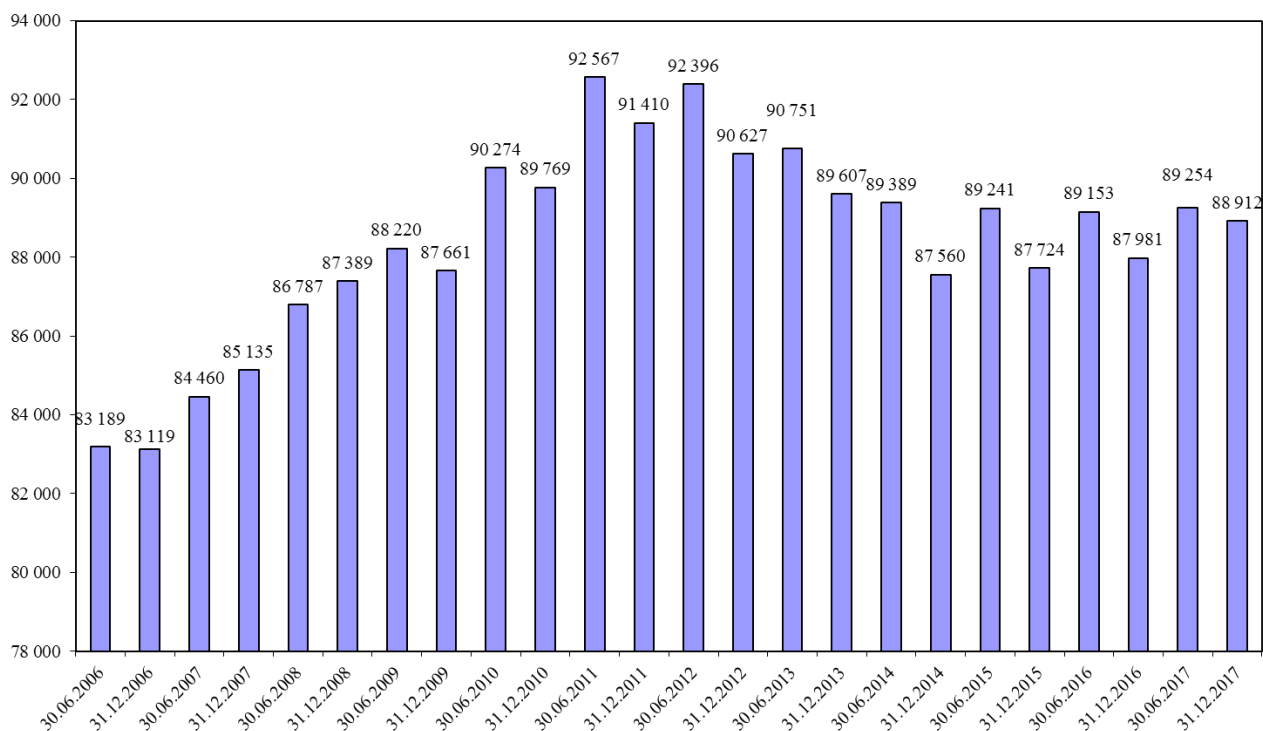
ukazatel (celkový počet)	stav k		12/2017 - 12/2016	
	31.12.2016	31.12.2017	absolutně	v %
OSVČ vykonávající činnost	87 981	88 912	+931	+1,1
z toho - hlavní	50 391	51 089	+698	+1,4
- vedlejší	37 590	37 823	+233	+0,6
OSVČ - pojištěnci	58 359	59 263	+904	+1,5

K 31.12.2017 registrovala v MSK ČSSZ celkem 88 912 osob vykonávajících samostatnou výdělečnou činnost. Nejvyšší počet OSVČ byl zaznamenán v polovině roku 2011. Od té doby má, s výjimkou pololetních hodnot do konce roku 2014 sestupnou tendenci. Od konce následujícího

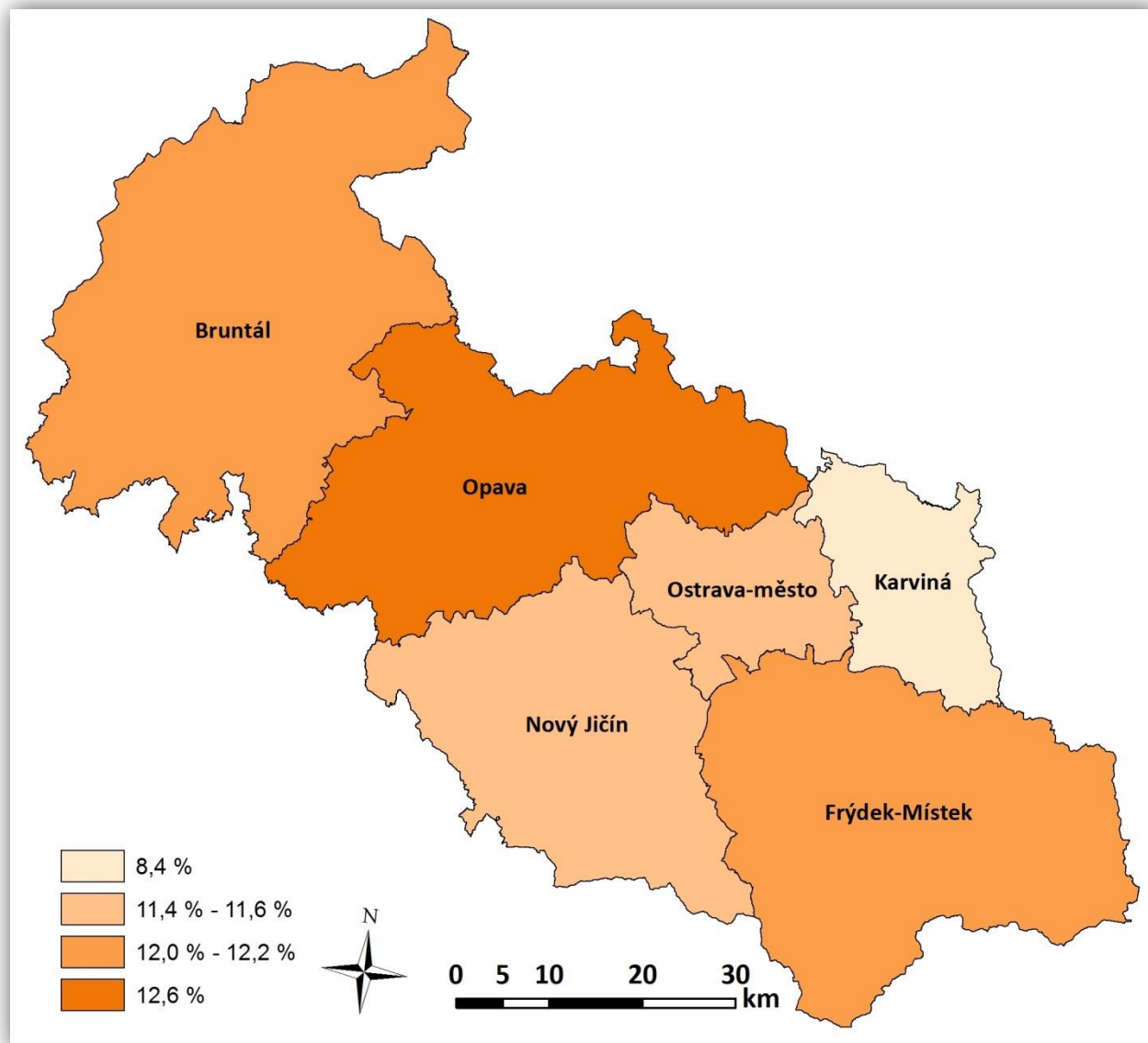
roku dochází opět k mírnému navýšení stavů, k čemuž přispěla i realizace nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti, tj. finanční podpora nezaměstnaných, kteří se rozhodli své vhodné pracovní uplatnění řešit zahájením výkonu SVČ. Ročně se tak jedná o stovky osob.

Z celkového prosincového počtu osob vykonávajících samostatnou výdělečnou činnost se u 51 089 (57,5 %) z nich jednalo o hlavní pracovní činnost a u 37 823 (42,5 %) o činnost vedlejší. Důchodově pojištěných živnostníků v roce 2017 v MSK meziročně o 904 přibylo.

Graf II/2 - Vývoj počtu OSVČ v MSK od poloviny roku 2006



Mapa II/2 - Podíl OSVČ na obyvatelstvu ve věku 15 - 64 let v jednotlivých okresech MSK ke konci roku 2017



5. Volná pracovní místa

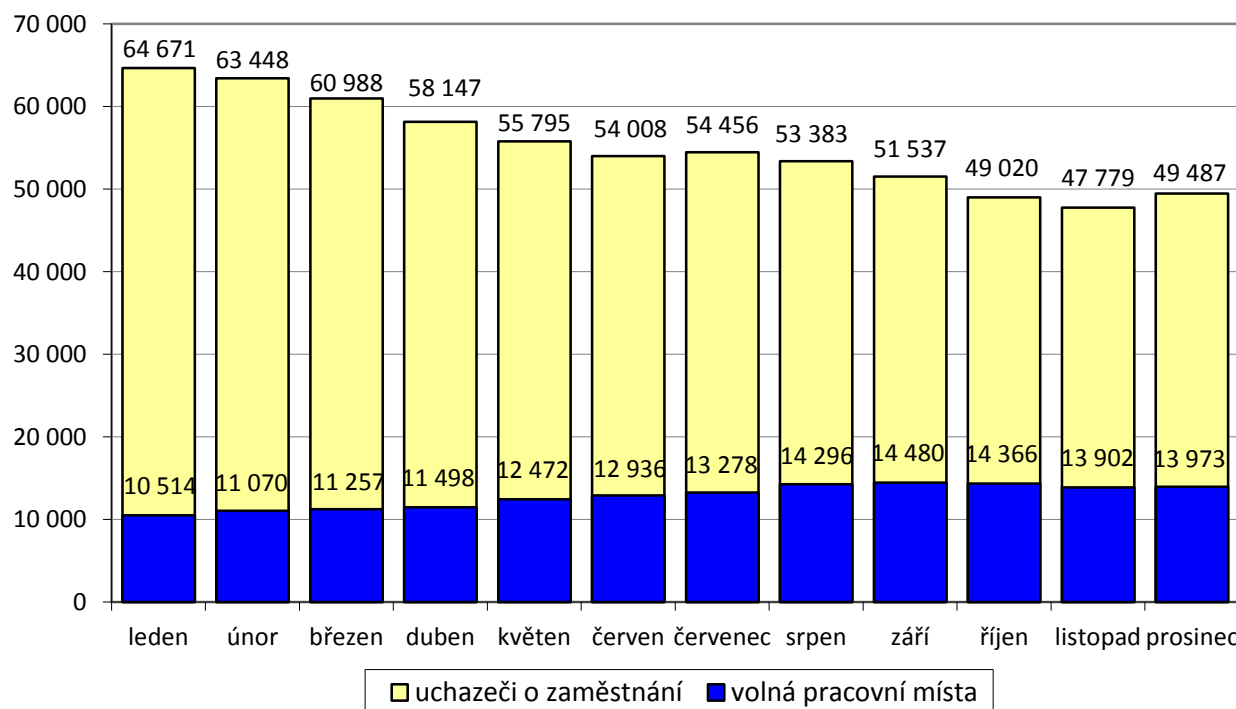
Poptávková strana trhu práce v Moravskoslezském kraji se během uplynulého roku vyznačovala postupným nárůstem počtu VPM v prvních třech čtvrtinách roku, aby v závěru minulého roku skončila těsně pod hranici 14 tisíc volných pracovních míst. Nejvíce jich tedy bylo registrováno v MSK v září, a to 14 480. Nejméně VPM bylo evidováno v lednu, a to 10 514. Uvedený zářijový stav představuje největší počet volných pracovních míst od září 2008 z období nástupu celosvětové krize.

K 31.12.2017 evidovala KrP v Ostravě 13 973 volných pracovních míst a tento stav byl o 3 062 (+28,1 %) vyšší než v závěru roku 2016. Všechny okresy MSK zaznamenaly absolutní meziroční

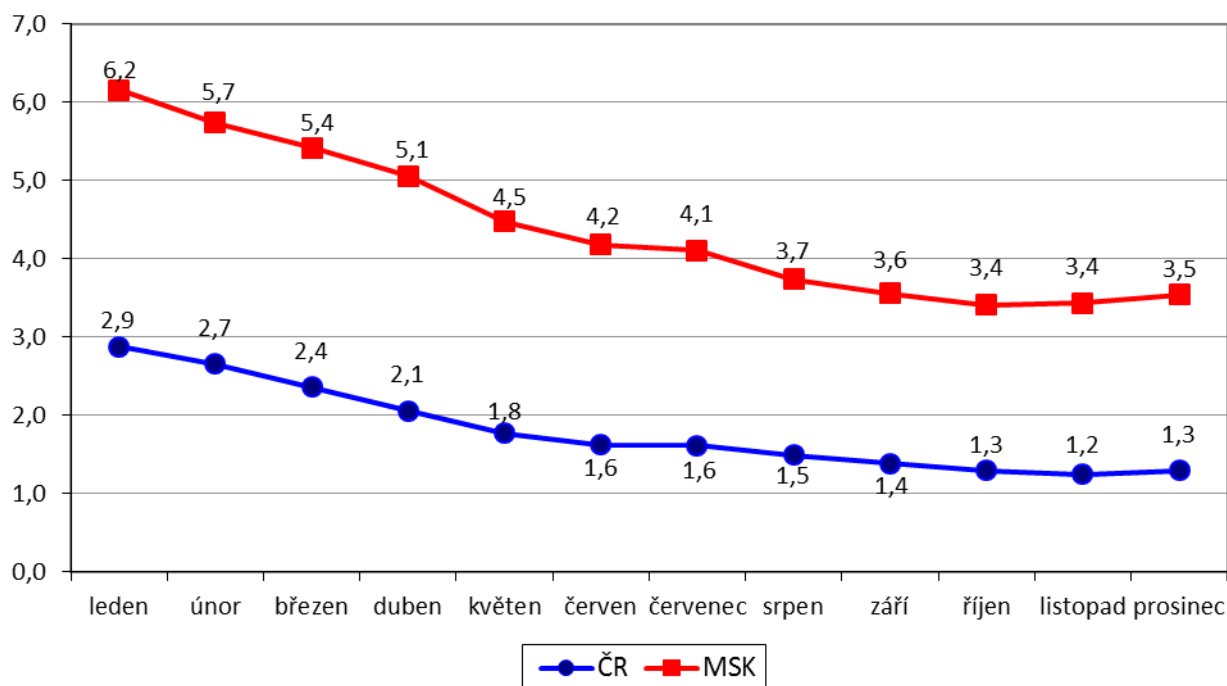
navýšení počtu VPM, nejvíce okresy Ostrava (+966), Frýdek-Místek (+599), Nový Jičín (+599) a Karviná (+555). Evidenci počtu míst do jisté míry ovlivňuje i novela zákona o zaměstnanosti, která od začátku roku 2012 zrušila povinnost zaměstnavatelů hlásit ÚP ČR volná pracovní místa. Podíl zaměstnavatelů našeho kraje na celorepublikové poptávce po pracovních silách se meziročně snížil o 1,7 procentního bodu na 6,5 %.

Průměrný počet VPM, z nichž si mohli koncem každého měsíce uplynulého roku klienti úřadu práce vybrat, vzrostl na 12 837, což je ve srovnání s rokem 2016 o 1 317 (+11,4 %) více.

Graf II/3 - Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání a volných pracovních míst v Moravskoslezském kraji v roce 2017



Jak je patrné z níže uvedeného grafu, počet uchazečů na jedno VPM se během roku 2017 postupně snižoval až do října, aby poté v závěru roku mírně vzrostl. Nejnižší hodnoty během uplynulého roku bylo tedy dosaženo v měsících říjnu a listopadu (3,4). V pomyslném žebříčku tohoto ukazatele všech okresů ČR se koncem prosince v první desítce umístily tři z šesti okresů MSK, a to na prvním, sedmém a osmém místě. Jednalo se o karvinský okres (8,4), bruntálský (4,3) a opavský (3,9); čtrnáctý nejhorší poměr v ČR vykazoval okres Ostrava (3,0). Na konci roku 2016 rovněž tři první uvedené okresy MSK patřily k těm s nejvyšším počtem uchazečů na 1 VPM, jejich pořadí bylo ale první (Karviná), osmý (Bruntál) a jedenáctý (Opava). Nejméně uchazečů na 1 VPM v MSK připadlo v minulém roce v okrese Nový Jičín (1,6), který se již tradičně řadí v rámci celé ČR mezi okresy s nízkým počtem uchazečů na jedno volné pracovní místo.

Graf II/4 - Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání připadajících na jedno VPM v ČR a v MSK v roce 2017**Tabulka II/5** - Počet uchazečů o zaměstnání připadajících v MSK na jedno VPM podle vzdělání

stupeň vzdělání	31.12.2016			31.12.2017		
	UoZ	VPM	UoZ/ 1 VPM	UoZ	VPM	UoZ/ 1 VPM
bez vzdělání	1 167	80	14,6	1 325	328	4,0
základní vzdělání	19 990	3 867	5,2	15 252	5 568	2,7
střední odborné (SOU+OU+OŠ)	27 146	4 782	5,7	21 190	5 694	3,7
střední odborné s maturitou (SOU+SOŠ)	10 653	1 362	7,8	7 957	1 449	5,5
střední všeobecné	1 675	342	4,9	1 232	365	3,4
vysokoškolské	3 405	478	7,1	2 531	569	4,4
celkem	64 036	10 911	5,9	49 487	13 973	3,5

Nejhorší podíl uchazečů připadajících na jedno VPM jsme koncem minulého roku zaznamenali u nezaměstnaných osob se středním odborným vzděláním s maturitou.

5.1 Dlouhodobě evidovaná volná pracovní místa

I přes výraznou převahu nezaměstnaných osob nad evidovanou poptávkou po pracovnících, zůstávají v databázích kontaktních pracovišť našeho kraje některá VPM delší dobu. Na základě pokynu MPSV ČR jsou od posledního čtvrtletí 2002 za dlouhodobě evidovaná považována taková VPM, která se nedaří obsadit déle než 3 měsíce.

Tabulka II/6 - DE VPM podle CZ-ISCO

třída CZ-ISCO	31.12.2016			31.12.2017		
	VPM celkem	DE VPM	podíl DE VPM na celkovém počtu VPM	VPM celkem	DE VPM	podíl DE VPM na celkovém počtu VPM
	počet	počet	%	počet	počet	%
0. Zaměstnanci v ozbrojených silách	0	0	0,0	0	0	0,0
1. Zákonodárci a řídící pracovníci	108	60	0,6	172	85	0,6
2. Specialisté	820	458	4,2	906	604	4,3
3. Techničtí a odborní pracovníci	1 061	484	4,4	1 091	595	4,3
4. Úředníci	491	223	2,1	602	303	2,2
5. Pracovníci ve službách a prodeji	1 973	855	7,8	2 080	1 149	8,2
6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví, rybářství	47	25	0,2	87	55	0,4
7. Řemeslníci a opraváři	2 991	1 423	13,0	4 543	3 034	21,7
8. Obsluha strojů a zařízení, montéři	1 916	892	8,2	2 784	1 664	11,9
9. Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1 504	563	5,2	1 708	987	7,1
celkem	10 911	4 983	45,7	13 973	8 476	60,7

V závěru roku 2017 bylo v MSK evidováno celkem 8 476 DE VPM, tj. 60,7 % z celkového stavu VPM. Všechny okresy MSK zaznamenaly v uplynulém roce absolutní nárůsty počtu dlouhodobě evidovaných VPM, nejvíce okresy Nový Jičín (+1 315) a Ostrava (+823). Zároveň u novojičínského okresu je to i největší podílové navýšení počtu dlouhodobě evidovaných VPM v uplynulém roce, a to o plných 409,7 %, naopak okres Ostrava evidoval nejmenší podílový nárůst (+33,9 %).

V členění podle tříd CZ-ISCO patřilo koncem prosince 2017 nejvíce DE VPM do 7. třídy (3 034 míst - nejvíce z nich pro svářeče, nástrojaře, seřizovače a obsluhu obráběcích strojů, zedníky a instalatéry), do 8. třídy (1 664 míst - nejvíce z nich pro řidiče nákladních automobilů, montážní dělníky, obsluhu důlních zařízení a horníky a obsluhu zařízení na zpracování kovů), do 5. třídy (1 149 míst - nejvíce pro kuchaře, číšníky a servírky, prodejce po telefonu a prodavače) a do 9. třídy (987 míst - nejvíce z nich pro pomocné pracovníky ve výrobě a uklízeče). V absolutním vyjádření byl největší nárůst DE VPM zaznamenán od prosince 2016 ve třídě 7 - Řemeslníci a opraváři (+1 611 míst) a ve třídě 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři (+772 míst).

Tabulka II/7 - Kvalifikační struktura dlouhodobě evidovaných VPM

stupeň vzdělání	31.12.2016			31.12.2017		
	VPM celkem	DE VPM	podíl DE VPM na celkovém počtu VPM	VPM celkem	DE VPM	podíl DE VPM na celkovém počtu VPM
	počet	počet	%	počet	počet	%
bez vzdělání + základní vzdělání	3 947	1 602	14,7	5 896	3 325	23,8
střední odborné (SOU+OU+OŠ)	4 782	2 229	20,4	5 694	3 809	27,3
střední odborné s maturitou (SOU+SOŠ)	1 362	670	6,1	1 449	794	5,7
střední všeobecné (gymnázia)	342	169	1,6	365	172	1,2
vysokoškolské	478	313	2,9	569	376	2,7
celkem	10 911	4 983	45,7	13 973	8 476	60,7

Podle kvalifikační struktury je dlouhodobě největší počet DE VPM pro uchazeče se středním odborným vzděláním, a to 3 809, tedy přes 44 % všech DE VPM.

Vysoký podíl DE VPM na celkové registrované poptávce po pracovních silách v našem kraji naznačuje především nesoulad mezi strukturou nezaměstnaných osob a strukturou volných pracovních míst, a to podle profesí. Důvodem je zpravidla nedostatek vhodných UoZ splňujících kvalifikační předpoklady, popřípadě další podmínky stanovené zaměstnavatelem (požadovaný zdravotní stav, úzká specifikace odbornosti, absolvování psychotestů, délka praxe, jazykové znalosti a jiné). V některých případech jsou podmínky zaměstnavatelů pro obsazení daného místa pro uchazeče nevyhovující a neakceptovatelné (například kumulace neúměrných požadavků navíc neodpovídajících finančnímu ohodnocení).

Mnohá místa jsou vedena dlouhodobě i z důvodu časté fluktuace pracovních sil v dané profesi. Vyskytují se také případy, že zaměstnavatelé úřadu práce VPM nahlásí, přestože pracovníky aktuálně nepotřebují. Vyslaní uchazeči o zaměstnání jim pak slouží k „sycení“ vlastních registrů případných zájemců o zaměstnání.

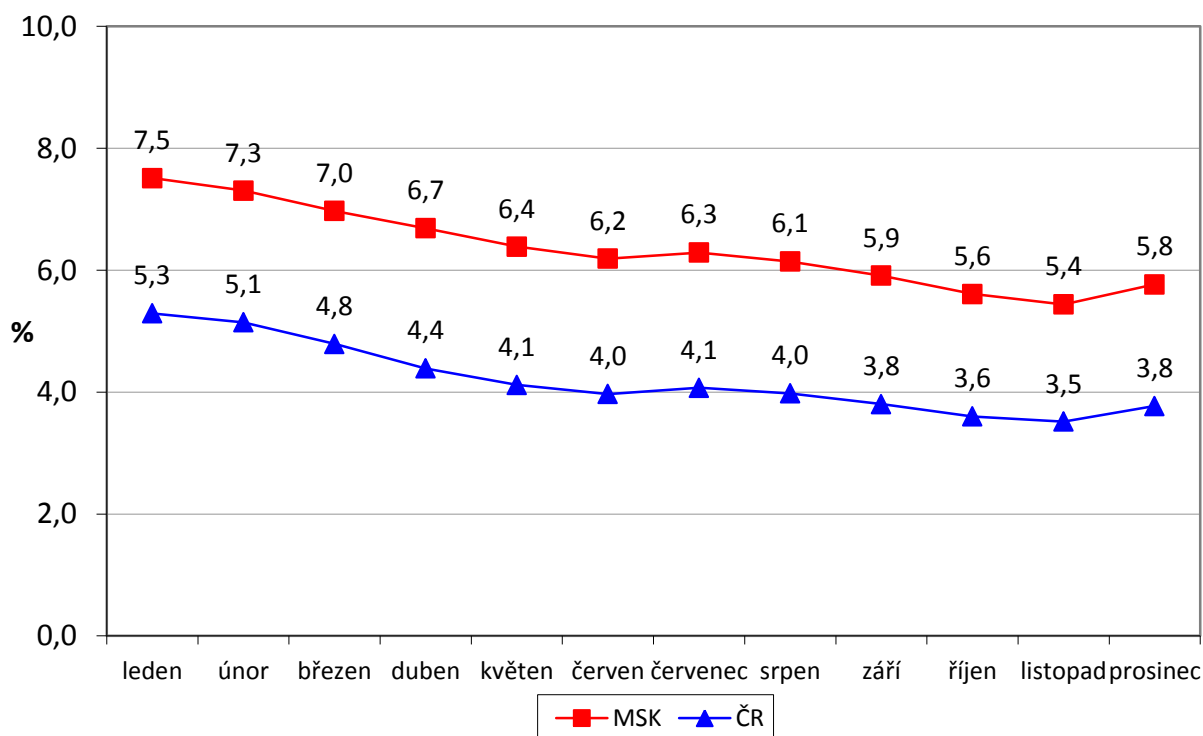
III. NEZAMĚŠTNANOST

1. Základní charakteristika vývoje nezaměstnanosti

Situace na trhu práce v MSK se v roce 2017 ve srovnání s realitou minulých let vyvíjela velice příznivě. Po tradičním lednovém navýšení se počet uchazečů o zaměstnání během roku s výjimkou července postupně snižoval. K nárůstu uchazečů došlo opět až ke konci minulého roku. Od září 2017 tak bylo v evidenci méně uchazečů o zaměstnání než v období před nástupem hospodářské krize v roce 2008.

K 31.12.2017 bylo v MSK evidováno celkem 49 487 UoZ, což je meziročně o 14 549 (-22,7 %) méně. Ve srovnání s předkrizovým nejnižším stavem evidované nezaměstnanosti z října 2008, z doby počátku dopadu světové krize, kdy bylo v MSK registrováno celkem jen 52 991 uchazečů o zaměstnání, jich koncem prosince 2017 měla KrP v Ostravě v evidenci tak o 3 504 (-6,6 %) méně. V meziročním srovnání poklesl počet nezaměstnaných osob ve všech okresech MSK, nejvíce v okresech Ostrava (-4 552), Karviná (-3 930) a Opava (-2 065), nejmenší pokles zaznamenal novojičínský okres (-951). Při pohledu na procentuální úbytek nezaměstnaných v jednotlivých okresech je zřejmé, že největší pokles uchazečů byl zaznamenán v okresech Opava (-28,8 %), Bruntál (-27,3 %) a Ostrava (-22,2 %), naopak nejmenší procentní úbytky dosáhly okresy Frýdek-Místek (-18,6 %) a Nový Jičín (-19,8 %).

Graf III/1 - Vývoj podílu nezaměstnaných osob v ČR a v Moravskoslezském kraji v roce 2017



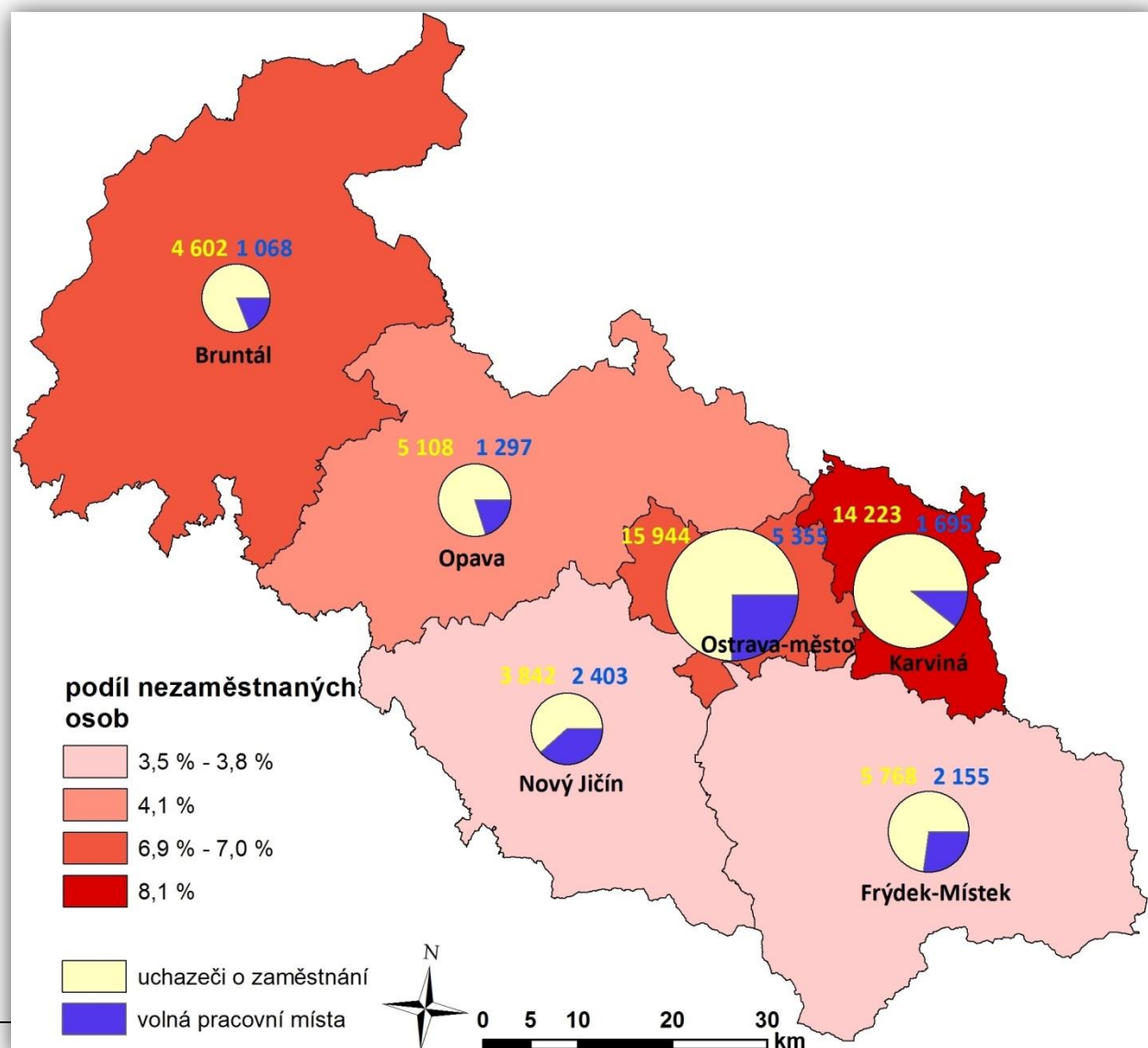
Podíl nezaměstnaných osob v MSK koncem prosince 2017 činil 5,8 %, což je o 1,7 procentního bodu méně než před dvanácti měsíci. Hodnota podílu nezaměstnaných osob v MSK dlouhodobě neustále převyšuje celorepublikový průměr a v průběhu uplynulého roku se pohybovala o 1,9 až 2,3 procentního bodu výše.

V pomyslném „žebříčku“ výše podílu nezaměstnaných osob 77 okresů ČR se po většinu celého sledované období všechny okresy našeho kraje, s výjimkou okresu Nový Jičín, umísťovaly

neustále v jeho první polovině (okresy Karviná, Ostrava a Bruntál vždy alespoň do šestého místa). Okres Frýdek-Místek se pohyboval v průběhu roku mezi 35. až 44. místem a okres Nový Jičín se umísťoval mezi 39. až 48. místem. Naopak nejhorší situace byla v okrese Karviná, která byla ze všech okresů ČR po celé roční sledované období vždy jen na 1. místě. Na konci roku 2017 zde byl vykázan podíl nezaměstnaných osob 8,1 %. Nelichotivé hodnocení v tomto sledování připadá i okresu Ostrava, který od dubna do listopadu figuroval na 3. místě, nejlépe během uplynulého roku byl na 6. místě. Okres Bruntál začínal na začátku roku na 3. místě, následně během letních měsíců se situace vlivem rozjezdů sezónních prací mírně zlepšila a okres se pohyboval na 6. místě, aby v závěru roku skončil čtvrtý. S výjimkou okresů Frýdek-Místek a Nový Jičín všechny ostatní okresy MSK převyšovaly v závěru roku průměrný podíl nezaměstnaných osob v ČR.

V celkovém počtu nezaměstnaných osob zaujímaly okresy MSK v rámci České republiky během celého minulého roku místa v první třetině žebříčku (s výjimkou okresu Nový Jičín, který se pohyboval zhruba na této hranici), přičemž Ostrava byla po celé sledované období na druhém místě a Karviná na třetím místě. Dlouhodobě zaujímá první místo s největším počtem uchazečů o zaměstnání hlavní město Praha.

Mapa III/1 - Podíl nezaměstnaných osob, počet uchazečů a volných pracovních míst v jednotlivých okresech MSK ke konci roku 2017



Pro MSK je typické, že polovina okresů (Nový Jičín, Frýdek-Místek i Opava) si dlouhodobě udržuje poměrně solidní výši nezaměstnanosti v rámci celé ČR. Naopak dva největší okresy, co do počtu obyvatel (Ostrava a Karviná) i Bruntál se svou periferní polohou a horským charakterem, se řadí již tradičně mezi oblasti s nejvyšším podílem nezaměstnaných, což v konečném výsledku způsobuje celkovou vysokou nezaměstnanost Moravskoslezského kraje. Hlavní příčiny nezaměstnanosti MSK jsou popsány v kapitole I., části 4. slabé stránky Moravskoslezského kraje, případně v přílohách jednotlivých okresů. I přes napojení Ostravy na celorepublikovou dálniční síť a blízkost letiště faktory uvedené výše působí na zahraničního zaměstnavatele často tak, že si rozmyslí umístit svoji investici na tomto území. Nakonec zvolí pohodlnější variantu a soustředí se na naše hlavní město nebo jeho okolí, případně město Brno. V ostravském regionu a okrese Karviná na vysokou nezaměstnanost působí zároveň i vysoká koncentrace dlouhodobě nezaměstnaných osob, kteří nepracují řádově i deset let. Často je to i důsledek dřívějšího zaměstnání v těžkém průmyslu, který ještě stále nebyl v dnešní době pro tyto občany plně nahrazen novými pracovními místy v jiných oborech. Nachází se zde rovněž vysoké procento osob společensky nepřizpůsobených a stále se plně nedaří uplatnit na celostátní úrovni zásadu, aby zahraniční investoři přicházeli především do těch regionů, kde je nejvyšší nezaměstnanost.

Tabulka III/1 - Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání, volných pracovních míst a podílu nezaměstnaných osob za posledních dvanáct měsíců

ukazatel (celkový počet)	stav k		12/2017-12/2016	
	12/2016	12/2017	absolutně	%
evidovaní uchazeči o zaměstnání	64 036	49 487	-14 549	-22,7
z toho dosažitelní	60 067	45 865	-14 202	-23,6
uchazeči s nárokem na podporu v nezaměstnanosti	13 621	11 875	-1 746	-12,8
průměrná výše podpory v nezaměstnanosti v Kč	6 170	6 588	+418	+6,8
volná pracovní místa	10 911	13 973	+3 062	+28,1
uchazeči připadající na 1 VPM	5,9	3,5	-2,4	-40,7
podíl nezaměstnaných osob v %	7,5	5,8		

Počet evidovaných uchazečů s výjimkou července postupně klesal a k dalšímu nárůstu uchazečů došlo až ke konci roku. I přes toto navýšení je celkový počet evidovaných uchazečů v MSK k 31.12.2017 (49 487) cca o 10 tisíc nižší, než jsme očekávali z počátku roku 2016 v případě lepší varianty prognózy.

Meziroční pokles nezaměstnaných o více než 14 tisíc způsobil, že loňský měsíční průměrný počet 55 227 UoZ je meziročně o 11 271 (-16,9 %) osob nižší.

2. Tok nezaměstnanosti

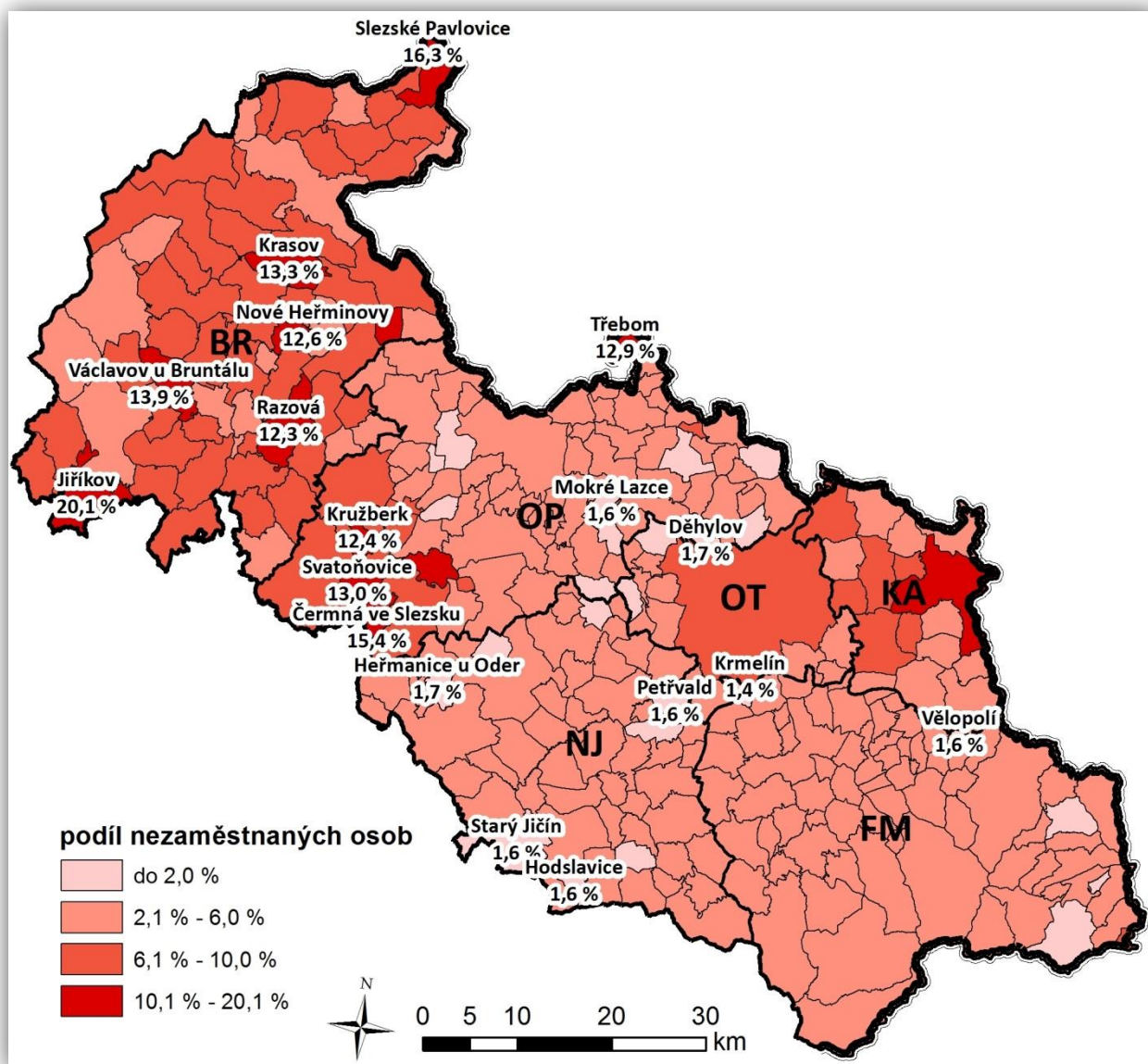
Trh práce v MSK se již dlouhodobě vyznačuje obrovským tokem evidované nezaměstnanosti. V průběhu roku 2017 se zde do evidence úřadu práce přihlásilo celkem 69 729 UoZ (průměrně měsíčně 5 811), což je o 5 319 (-7,1 %) méně než před rokem. Toto množství představovalo 13,9 % všech osob, které se nově zaevidovaly v celé ČR. Vyřazeno bylo 84 278 osob, meziročně o 693 více, přičemž 52 093 (61,8 %) z nich našlo uplatnění na trhu práce, což je meziročně o 957 osob méně.

Tabulka III/2 - Tok evidované nezaměstnanosti

období	evidovaní celkem ¹⁾	nově evidovaní	vyřazení	umístění celkem	vyřazení podle § 30, odst. 2 ZoZ	ostatní
prosinec 2016	64 036					
leden 2017	64 671	7 798	7 163	4 501	1 031	1 631
únor	63 448	5 179	6 402	4 043	970	1 389
březen	60 988	5 647	8 107	5 260	1 150	1 697
duben	58 147	5 875	8 716	6 314	1 077	1 325
květen	55 795	5 511	7 863	4 912	1 450	1 501
červen	54 008	5 135	6 922	4 085	1 264	1 573
červenec	54 456	5 931	5 483	3 014	1 154	1 315
srpen	53 383	5 083	6 156	3 646	1 077	1 433
září	51 537	6 589	8 435	5 303	1 132	2 000
říjen	49 020	5 442	7 959	4 748	1 427	1 784
listopad	47 779	5 510	6 751	3 989	1 329	1 433
prosinec	49 487	6 029	4 321	2 278	970	1 073
celkem		69 729	84 278	52 093	14 031	18 154

1) koncový stav měsíce

Mapa III/2 - Prostorové zobrazení podílu nezaměstnaných osob v MSK k 31.12.2017 podle obcí (zobrazení obcí s nejnižším - do 1,7 % a nejvyšším - nad 12,3 % PNO)



3. Struktura uchazečů o zaměstnání

3.1 Věková struktura uchazečů o zaměstnání

Během sledovaného roku se věková struktura uchazečů o zaměstnání výrazně nezměnila, v podílovém zastoupení se často jednalo o odchylky menší než jeden procentní bod. Větší změny nastaly v kategorii 20-24 let, u které během minulého roku došlo ke snížení poměrného zastoupení o 1,3 procentního bodu, v kategorii 25-29 let došlo ke snížení o 1,1 procentního bodu, mezi 35-39 lety došlo k poklesu o 1,2 a největší změna nastala mezi 60-64 lety, kde došlo k nárůstu poměrného zastoupení o 2,2 procentního bodu.

Tabulka III/3 - Věková struktura evidovaných uchazečů o zaměstnání

věk	stav k 31.12.2016		stav k 31.12.2017	
	absolutně	%	absolutně	%
do 19 let	2 101	3,3	1 597	3,2
20-24 let	5 329	8,3	3 461	7,0
25-29 let	6 318	9,9	4 377	8,8
30-34 let	6 150	9,6	4 467	9,0
35-39 let	6 970	10,9	4 779	9,7
40-44 let	7 402	11,5	5 556	11,2
45-49 let	7 040	11,0	5 631	11,4
50-54 let	8 362	13,0	6 883	13,9
55-59 let	9 517	14,9	7 820	15,8
60-64 let	4 602	7,2	4 632	9,4
nad 65let	245	0,4	284	0,6
celkem	64 036	100,0	49 487	100,0

Počet nezaměstnaných osob starších 50 let věku se sice meziročně snížil o 3 107 (-13,7 %), ale jejich podílové zastoupení se zvýšilo o 4,2 procentního bodu. V závěru roku 2017 bylo v evidenci 39,7 % UoZ starších 50 let věku, přičemž průměrný věk UoZ ve srovnání se stejným obdobím předchozího roku vzrostl o 1,2 roku. V roce 2017 činil 43,9 let, zatímco v celé ČR je průměrný věk uchazečů 43,1 let.

3.2 Kvalifikační struktura uchazečů o zaměstnání

Z pohledu kvalifikační struktury došlo v průběhu roku 2017 k absolutnímu nárůstu počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání pouze ve skupině uchazečů bez vzdělání (+158, tj. +13,5 %). U všech ostatních kategorií absolutní stavy poklesly, nejvíce v oblasti středního odborného vzdělání (-5 956, tj. -21,9 %). U uchazečů bez vzdělání došlo rovněž k největšímu podílovému navýšení, a to o 0,9 procentního bodu. Naopak k největšímu podílovému poklesu došlo ve skupině nezaměstnaných osob se středním odborným vzděláním s maturitou (-0,6 p. b.).

Tabulka III/4 - Vzdělanostní struktura evidovaných uchazečů o zaměstnání

stupeň vzdělání	stav k 31.12.2016		stav k 31.12.2017	
	absolutně	%	absolutně	%
bez vzdělání	1 167	1,8	1 325	2,7
základní vzdělání	19 990	31,2	15 252	30,8
střední odborné (SOU+OU+OŠ)	27 146	42,4	21 190	42,8
střední odborné s maturitou (SOU+SOŠ)	10 653	16,7	7 957	16,1
střední všeobecné	1 675	2,6	1 232	2,5
vysokoškolské	3 405	5,3	2 531	5,1
celkem	64 036	100,0	49 487	100,0

3.3 Délka evidované nezaměstnanosti

Velice závažným problémem nezaměstnanosti nejen celostátně, ale zejména v MSK a výrazně negativním rysem je stále délka evidence. Průměrná doba evidence uchazečů, kteří byli v MSK vyřazeni z registrů kontaktních pracovišť na konci roku 2017 (tzv. délka ukončené evidence), představovala 383 dní, zatímco koncem prosince 2016 to bylo 374 dní. Průměrná doba setrvání všech uchazečů v evidencích během sledovaného období vzrostla z 917 dní v prosinci 2016 až na 949 dní v závěru roku 2017, přičemž je to dlouhodobě více než činil celostátní průměr (679 dní), a to o 270 dní.

Tabulka III/5 - Délka evidované nezaměstnanosti

délka evidence	stav k 31.12.2016		stav k 31.12.2017	
	absolutně	%	absolutně	%
do 3 měsíců	15 800	24,7	13 806	27,9
3 - 6 měsíců	9 251	14,5	7 327	14,8
6 - 9 měsíců	5 718	8,9	4 366	8,8
9 - 12 měsíců	3 628	5,7	2 856	5,8
12 - 24 měsíců	8 159	12,7	5 506	11,1
nad 24 měsíců	21 480	33,5	15 626	31,6
celkem	64 036	100,0	49 487	100,0

Koncem prosince 2017 bylo déle než 6 měsíců registrováno 28 354 UoZ, což je o 10 631 (-27,3 %) méně než v závěru roku 2016. Podíl této skupiny klientů na celkové nezaměstnanosti se za sledované období sice snížil o 3,5 procentního bodu, ale i tak činí 57,3 %.

Počet uchazečů v kategorii tzv. dlouhodobě nezaměstnaných (nad 12 měsíců) během roku 2017 poklesl o 8 507 (-28,7 %) a jejich podíl na celkové nezaměstnanosti se snížil o 3,5 procentního bodu. Koncem prosince 2017 bylo v MSK evidováno celkem 21 132 těchto osob, což bylo 42,7 % z celkového evidenčního stavu UoZ.

Počet UoZ evidovaných déle než 24 měsíců (tzv. „tvrdé jádro“) se meziročně snížil o 5 854 (-27,3 %), takže koncem prosince 2017 jich bylo 15 626. Jejich podíl na celkové nezaměstnanosti je ale dlouhodobě velmi vysoký. Na konci roku 2017 činil 31,6 % (republikový průměr jen 23,3 %). I když se jejich podíl na celkové nezaměstnanosti meziročně snížil o 1,9 procentního bodu, dosahují evidovaní nad 24 měsíců stále téměř třetinový počet všech uchazečů o zaměstnání v MSK.

Kategorii dlouhodobě evidovaných nezaměstnaných tvoří především:

- uchazeči - OZP,
- fyzické osoby starší 50 let věku,
- lidé bez vzdělání, popřípadě pouze s ukončenou základní školní docházkou,
- příslušníci národnostních menšin,
- fyzické osoby pečující o malé dítě či o dlouhodobě zdravotně postiženého člena rodiny,
- fyzické osoby společensky nepřizpůsobené.

Dlouhodobá, ale i opakovaná nezaměstnanost se negativně promítá nejen do sociální oblasti, ale i do oblasti vnímání morálních hodnot, osobních vlastností a zájmů této ohrožené skupiny lidí. Zpravidla bývá příčinou i jejich asociálního chování a často také nárůstu kriminality.

V souvislosti s dlouhodobou nezaměstnaností navrhlo MPSV program pro dlouhodobě nezaměstnané uchazeče o zaměstnání, jehož cílem je zejména aktivizace těchto osob, zvýšení jejich uplatnitelnosti na trhu práce a přímé uplatnění na trhu práce. Program má být realizován na celém území České republiky a má přispět k řešení dlouhodobé nezaměstnanosti uchazečů. Při tvorbě programu se má rovněž přihlížet k doporučení Rady EU o začleňování dlouhodobě nezaměstnaných osob na trh práce. Na základě tohoto programu začaly jednotlivé KoPy provádět revizi dlouhodobě evidovaných osob s cílem zintenzivnit práci s uchazeči, kteří nemají žádný handicap, který by je znevýhodňoval při zprostředkování vhodného zaměstnání.

4. Vybrané skupiny uchazečů o zaměstnání

4.1 Absolventi škol a mladiství

K osobám ohroženým nezaměstnaností patří v Moravskoslezském kraji kromě dalších skupin občanů také mladí lidé, kteří se po ukončení vzdělávacího procesu místo nástupu do praxe velmi často stávají našimi klienty. Pro účely statistiky považujeme za absolventy všechny UoZ po dobu dvou let od úspěšného ukončení studia (na střední, vyšší odborné nebo vysoké škole).

Tabulka III/6 - Vývoj počtu evidovaných absolventů škol a mladistvých po splnění povinné školní docházky podle stupně vzdělání

stupeň vzdělání	stav k 30.09.2016		stav k 30.04.2017		stav k 30.09.2017	
	absolutně	%	absolutně	%	absolutně	%
bez vzdělání	200	6,1	251	11,6	270	10,9
základní vzdělání	422	12,9	470	21,7	357	14,5
střední odborné (SOU+OU+OŠ)	887	27,2	458	21,2	589	23,9
střední odborné s maturitou (SOU+SOŠ)	953	29,2	550	25,4	732	29,7
střední všeobecné	84	2,6	134	6,2	71	2,9
vysokoškolské	719	22,0	302	13,9	447	18,1
celkem	3 265	100,0	2 165	100,0	2 466	100,0

Vývoj evidované nezaměstnanosti absolventů škol a mladistvých má každoročně sezónní charakter - v rámci celé České republiky je jejich evidenční počet dlouhodobě obvykle nejmenší v dubnu a maximální v září. Proto se statistické rozbory této skupiny uchazečů o zaměstnání celostátně provádějí vždy k 30.04. a k 30.09. daného roku.

K 30.09.2017 bylo v MSK registrováno celkem 2 466 nezaměstnaných absolventů škol a mladistvých, tj. o 799 (-24,5 %) méně než před dvanácti měsíci. Jejich loňský kulminační stav (2 509) jsme zaznamenali v lednu a průměrně měsíčně jsme v roce 2017 evidovali 2 126 absolventů a mladistvých, což je o 679 méně než v předchozím roce. Zlepšená situace na trhu práce vedla k tomu, že koncem roku 2017 jich registrovala KrP v Ostravě „jen“ 1 777 a na celkové nezaměstnanosti v MSK se tito mladí lidé podíleli 3,6 %, což je v meziročním srovnání o 0,5 procentního bodu méně.

Souhrnně za všechny vzdělanostní kategorie s vyšším než základním vzděláním byli v MSK k 30.09.2017 nejvíce evidováni absolventi gymnázií a informačních technologií, dále z oborů Ekonomika a management, kadeřník, ale také z obchodních akademií, podnikání a oborů mechanik opravář motorových vozidel, kuchař-číšník, zdravotnický asistent, hospodářská

politika a správa, truhlář, obráběč kovů, veřejnosprávní činnost, strojírenství, hotelnictví a oboru instalatér.

Důležitou úlohu při omezování nerovnováhy mezi nabídkou a poptávkou na moravskoslezském trhu práce a v prevenci nezaměstnanosti plní IPS - bezplatně poskytuje informační a poradenské služby všem zájemcům o studium, kteří chtějí získat kvalifikaci, zvýšit si ji nebo zvažují svou dosavadní kvalifikaci změnit. IPS při poskytování svých služeb velmi úzce spolupracuje se základními a středními školami i s ostatními sociálními partnery. Tato střediska nabízejí individuální a skupinové poradenství žákům základních a středních škol při hledání studijního, učebního a profesního zaměření a aktuálně informují žáky, rodiče i zájemce z řad dospělých o možnostech profesního vzdělávání na všech typech a skupinách škol, ale i o rekvalifikačních kurzech, zaměstnavatelích a o celkovém vývoji a situaci na trhu práce. Zájem o služby zabezpečované IPS je dlouhodobě vysoký, což svědčí o tom, že jejich aktivity získaly a stále si udržují mezi veřejností našeho kraje velice pozitivní odezvu.

4.2 Uchazeči o zaměstnání se zdravotním postižením

Mezi nejhůře uplatnitelné skupiny osob na trhu práce se po mnoho let řadí především OZP. Evidenční stav těchto zdravotně handicapovaných občanů je v našem kraji z celé ČR dlouhodobě nejvyšší. Koncem prosince 2017 jsme registrovali v kraji celkem 8 106 těchto uchazečů, což je o 559 (-6,5 %) méně než v závěru předchozího roku. Jejich podíl na celkové nezaměstnanosti se i z důvodu snížení celkového stavu UoZ ve srovnání s rokem 2016 zvýšil, a to na 16,4 % a tento podíl je stejný jako celorepublikový průměr. V našem kraji tento průměr nejvíce převyšuje okres Frýdek-Místek s podílem 21,0 % OZP ze všech jejich evidovaných UoZ.

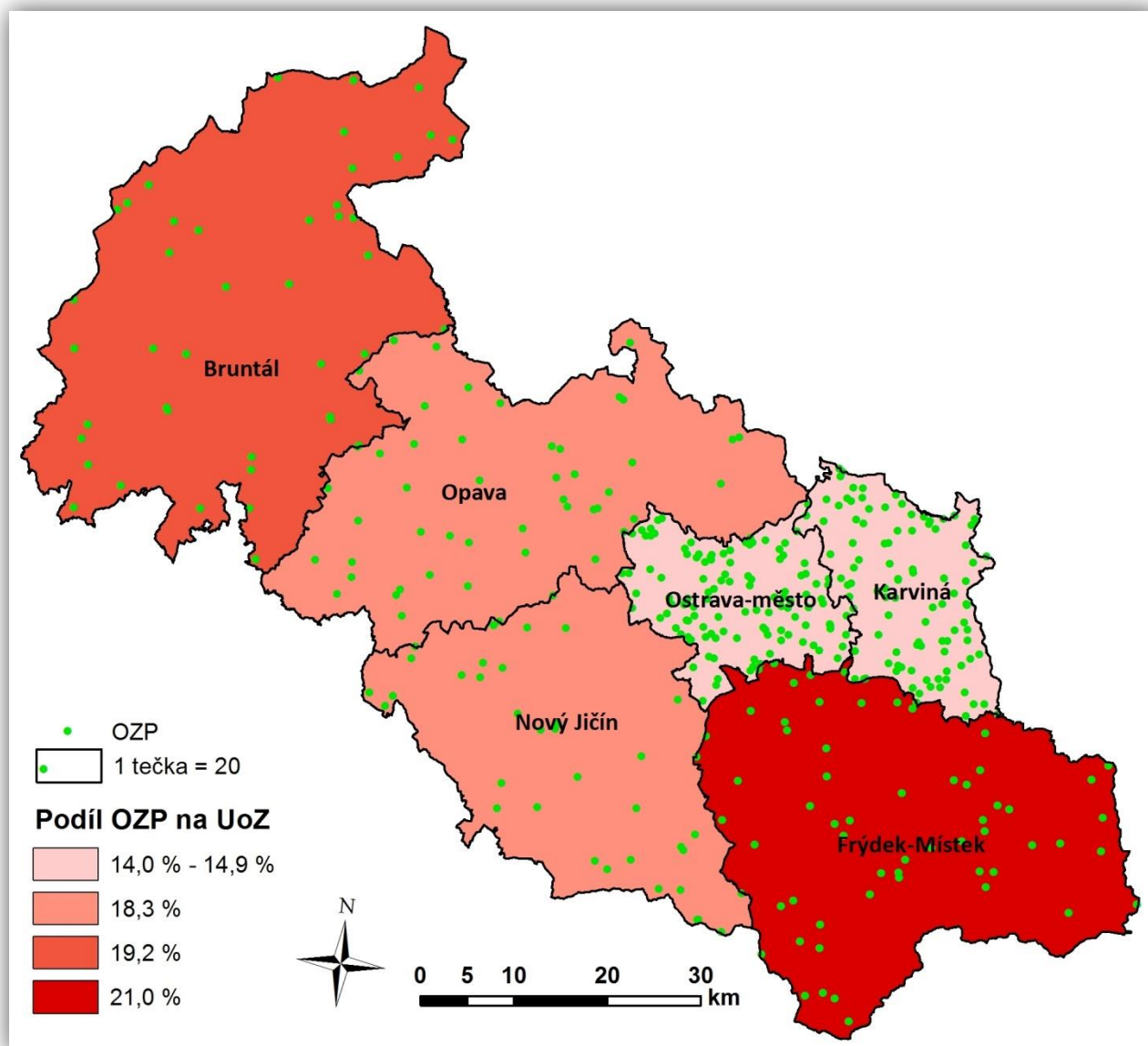
Tabulka III/7 - Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání - OZP

ukazatel	stav k		12/2017 - 12/2016	
	31.12.2016	31.12.2017	absolutně	v %
celkový počet evidovaných uchazečů - OZP	8 665	8 106	-559	-6,5
jejich podíl na celkovém stavu evidovaných uchazečů v %	13,5	16,4		

Při ztrátě zaměstnání přicházejí tyto osoby většinou ihned do evidence úřadu práce a stávají se „klasickými“ představiteli dlouhodobé nezaměstnanosti, která je velmi často zbavuje motivace i potřebného sebevědomí. Někteří zdravotně znevýhodnění uchazeči se proto mnohdy z vlastní vůle spokojují se svými částečnými invalidními důchody nebo sociálními dávkami.

Přes mírné zlepšení jsou možnosti vhodného pracovního uplatnění uchazečů o zaměstnání - OZP v MSK trvale poměrně malé. Se zlepšenou situací na trhu práce sice počet VPM nahlášených zaměstnavateli a vhodných pro tyto handicapované osoby vzrostl, výše uvedené faktory však stále ovlivňují poměrně nízkou zaměstnatelnost těchto osob. Průměrně měsíčně měla KrP v Ostravě v roce 2017 v našem kraji k dispozici jen 1 177 VPM vhodných pro uchazeče - OZP a meziročně je to o 102 méně. Na 1 VPM vhodné pro uchazeče o zaměstnání - OZP průměrně měsíčně připadalo až 7,1 těchto osob.

Mapa III/3 - Podíl OZP na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání v jednotlivých okresech MSK ke konci roku 2017



IV. ZAHRANIČNÍ ZAMĚSTNANOST

1. Cizinci na trhu práce

Stav nezaměstnaných osob v MSK výrazně několikanásobně převyšuje počet registrovaných volných pracovních míst, přesto bylo i v roce 2017 pro některé zaměstnavatele obtížné obsadit volná pracovní místa občany ČR. V určitých profesích se projevuje nedostatek vhodných uchazečů o zaměstnání, a proto tento problém řeší firmy mimo jiné zaměstnáváním cizích státních příslušníků. Cizinec žádá o zaměstnaneckou kartu na zastupitelských úřadech nebo na MV ČR (odbor azylové a migrační politiky). Úřady práce provádějí v těchto případech pouze test trhu práce a evidují sdělení o nástupu, nenastoupení, případně předčasném ukončení pracovní činnosti cizince.

Na konci roku 2017 bylo v MSK evidováno celkem 23 165 občanů EU/EHP a Švýcarska, z toho 11 083 (47,8 %) občanů Slovenské republiky. V meziročním porovnání došlo u občanů EU/EHP a Švýcarska pracujících v MSK k jejich navýšení o 3 106 (+15,5 %) osob. Největší změny počtů občanů zaznamenaly země, které mají v MSK tradičně silné zastoupení, zejména Polsko (+2 710 osob), méně Slovensko, Bulharsko a Maďarsko. Nejčastěji tito lidé pracovali na pozicích horník a při obsluze důlních zařízení (převážně v okrese Karviná), jako pomocný pracovník ve výrobě, montážní dělník, nástrojař, brusič kovů, dělník v oblasti výstavby budov, mechanik a opravář elektronických přístrojů a obsluha lakovacích a jiných zařízení na povrchovou úpravu kovů a jiných materiálů. Dále se tito lidé uplatnili jako pomocní manipulační pracovníci, svářeči, obsluha vysokozdvizných vozíků a skladníci, obsluha zařízení na zpracování kovů, pěstitelé zemědělských plodin, lékaři, zedníci, seřizovači a obsluha obráběcích strojů, systémoví administrátoři a správci počítačových sítí, administrativní pracovníci a montéři kovových konstrukcí.

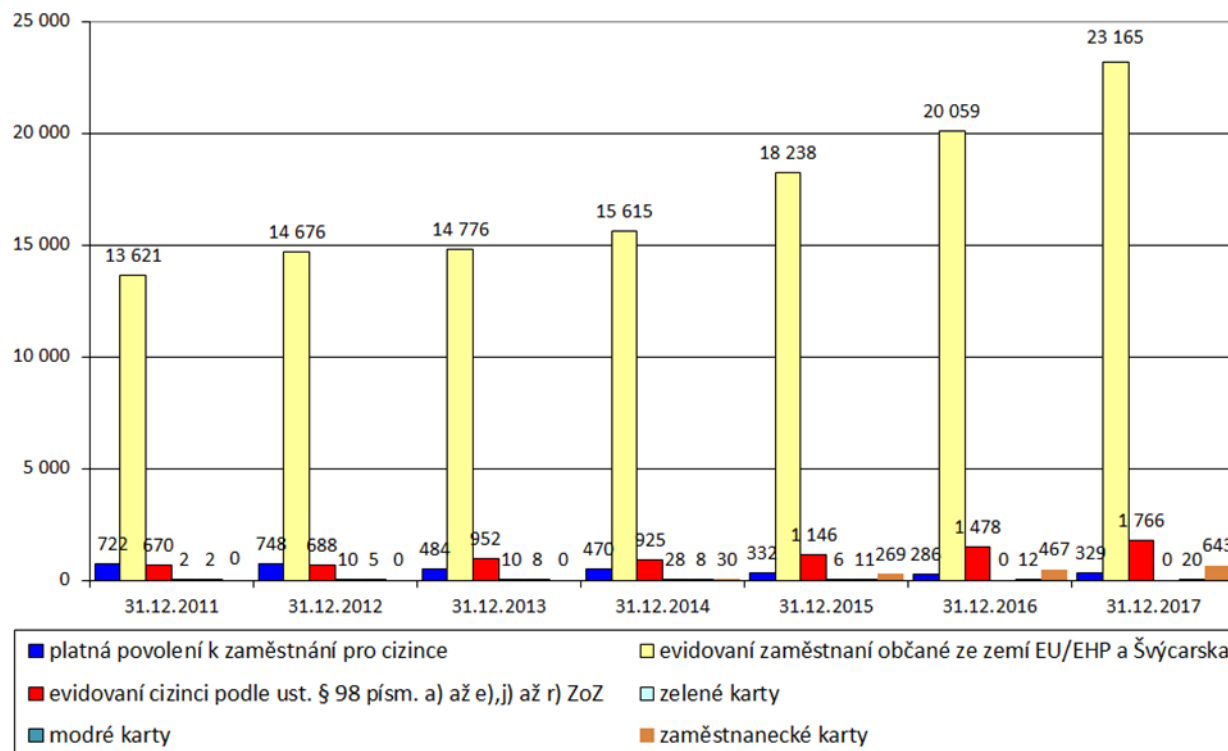
K 31.12.2017 bylo v MSK rovněž legálně zaměstnáno s povolením KrP v Ostravě celkem 329 cizích státních příslušníků (z tohoto počtu nejvíce Korejců), kterých meziročně přibylo 43 (+15,0 %). Během roku 2017 se nejvíce snížil počet občanů Koreje (-22), naopak nejvíce se zvýšil počet cizinců ze Srbska (+45) a z Ukrajiny (+10).

Největší počet cizinců (mimo země EU/EHP a Švýcarska) pracoval mezi montážními dělníky, pomocnými pracovníky v lesnictví a myslivosti, pomocnými pracovníky ve výrobě, řídicími pracovníky a nejvyššími představiteli společností, dále se uplatňovali jako kuchaři, zedníci, dělníci v oblasti výstavby budov, svářeči, řídicí pracovníci v dopravě a logistice, obsluha strojů na výrobu maltovin, vápna, cementu a výrobků z betonu, zubní lékaři a lékaři specialisté.

Jako převažující důvody, kdy KrP v Ostravě povoluje v MSK zaměstnávání cizinců, lze uvést především nesplnění kvalifikačních požadavků českých uchazečů o zaměstnání a jejich nedostatečnou odbornou praxi a dále požadované specifické odborné a jazykové znalosti apod.

Tabulka IV/1 - Zaměstnávání cizinců, evidence občanů EU/EHP a Švýcarska

ukazatel (celkový počet)	stav k		12/2017 - 12/2016	
	31.12.2016	31.12.2017	absolutně	v %
platná povolení k zaměstnání pro cizince	286	329	+43	+15,0
evidovaní zaměstnaní občané ze zemí EU/EHP a Švýcarska	20 059	23 165	+3 106	+15,5
evidovaní cizinci podle ust. § 98 písm. a) až e), j) až r) ZoZ	1 478	1 766	+288	19,5
zelené karty	0	0	0	-
modré karty	12	20	+8	+66,7
zaměstnanecké karty	467	643	+176	+37,7

Graf IV/1 - Vývoj zaměstnanosti cizinců a občanů EU/EHP a Švýcarska v MSK od roku 2011

Tabulka IV/2 - Počet platných povolení k zaměstnání vydaných cizincům (mimo země EU/EHP a Švýcarska) v členění podle státní příslušnosti

stát	stav k		12/2017 - 12/2016
	31.12.2016	31.12.2017	
Korea	154	132	-22
Ukrajina	105	115	+10
Srbsko	0	45	+45
Indie	9	8	-1
Čína	5	6	+1
Vietnam	3	4	+1
Bělorusko	0	4	+4
Rusko	4	2	-2
Spojené státy americké	3	2	-1
Japonsko	1	2	+1
Tchaj-wan	0	2	+2
ostatní	2	7	+5
celkem	286	329	+43

Tabulka IV/3 - Počet zaměstnaných evidovaných občanů EU/EHP a Švýcarska v členění podle státní příslušnosti

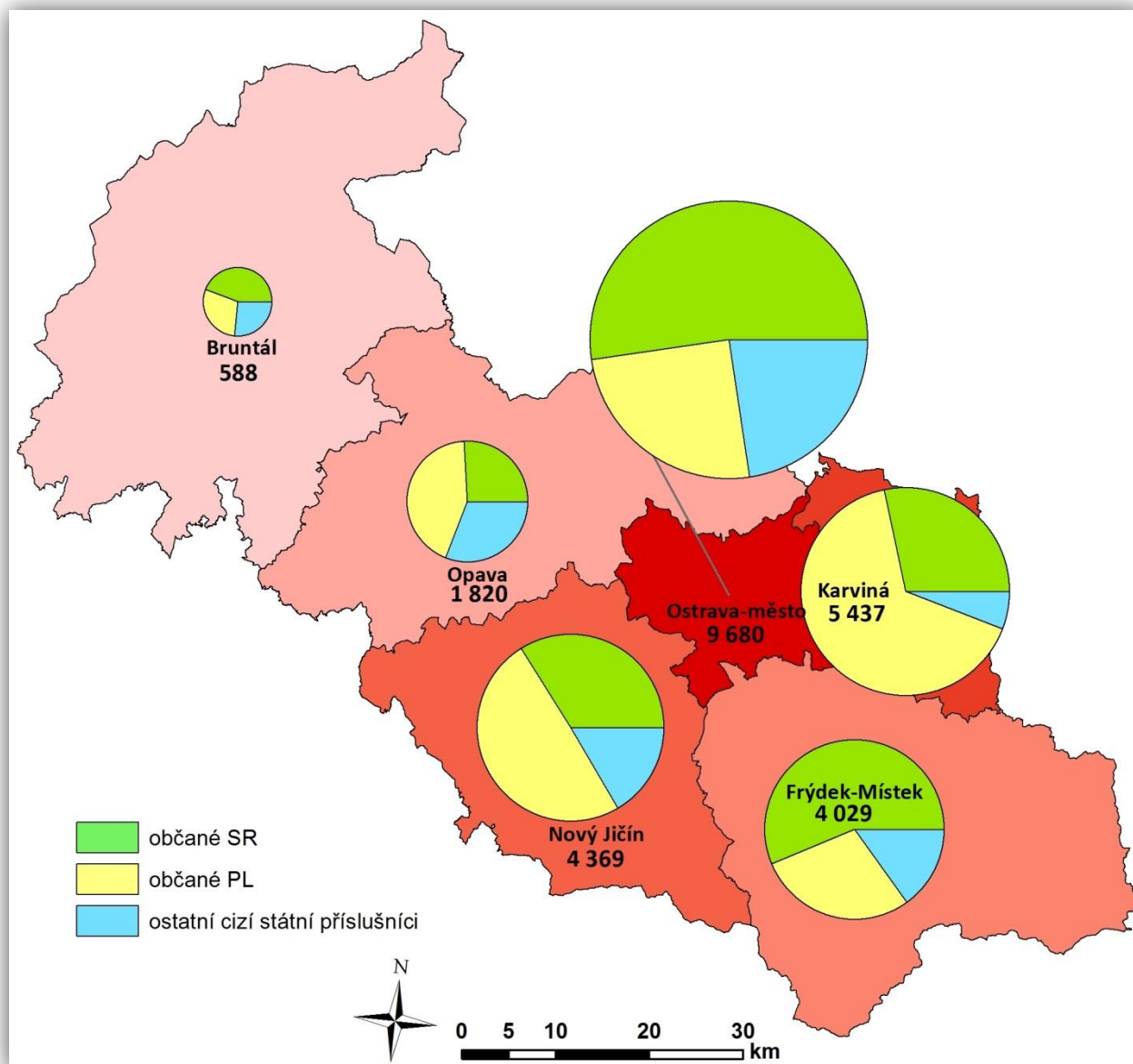
stát	stav k		12/2017 - 12/2016
	31.12.2016	31.12.2017	
Slovenská republika	10 799	11 083	+284
Polsko	7 566	10 276	+2 710
Bulharsko	490	542	+52
Rumunsko	423	428	+5
Maďarsko	197	246	+49
Německo	109	98	-11
Itálie	99	97	-2
Velká Británie	70	81	+11
Francie	45	48	+3
Španělsko	42	43	+1
Řecko	30	40	+10
Chorvatsko	31	35	+4
Litva	25	22	-3
Portugalsko	21	21	0
Rakousko	20	14	-6
Švédsko	12	12	0
Finsko	10	12	+2
Belgie	15	10	-5
Švýcarsko	6	8	+2
Slovinsko	7	6	-1
Nizozemsko	12	4	-8
ostatní	30	39	+9
celkem	20 059	23 165	+3 106

Tabulka IV/4

Počet zaměstnaneckých karet v členění podle státní příslušnosti

stát	stav k 31.12.2017
Korea	191
Ukrajina	145
Indie	117
Vietnam	63
Rusko	23
Bělorusko	12
Makedonie	12
Nepál	6
Tchaj-wan	6
Čína	5
Thajsko	5
USA	5
Japonsko	5
ostatní	48
celkem	643

Mapa IV/1 - Celkový počet zaměstnaných cizích státních příslušníků v jednotlivých okresech MSK k 31.12.2017 a podíl občanů Slovenské republiky a Polska



2. Evropské služby zaměstnanosti - EURES

Evropské služby zaměstnanosti EURES (EUROpean Employment Services) tvoří v České republice neodmyslitelnou součást služeb Úřadu práce ČR. Počátek služby se datuje od roku 1993, v České republice od roku 2004 po jejím vstupu do Evropské unie. EURES v průběhu svého více než desetiletého působení v ČR pomáhá těm, kteří se rozhodli pro práci v zahraničí, poskytnout poradenství a připravit je na životní a pracovní podmínky v jimi zvolené zemi EU/EHP nebo Švýcarska. Českým zaměstnavatelům pak pomáhá najít kvalifikovanou zahraniční pracovní sílu.

Síť EURES tvoří celkem 32 států Evropy - 28 členských států společně s Lichtenštejnem, Norskem, Islandem a Švýcarskem. V České republice jsou to EURES poradci a kontaktní osoby EURES, kteří podporují mezinárodní mobilitu pracovních sil v rámci svých celoročních aktivit.

Síť EURES poskytuje poradenské a náborové služby dvěma hlavními způsoby:

- prostřednictvím osobního, telefonického či e-mailového kontaktu;
- správou databází volných pracovních míst, účtů (životopisů) uchazečů o zaměstnání včetně životních a pracovních podmínek v zemích EU/EHP a Švýcarska na národní webové stránce EURES www.eures.cz i na Evropském portále pracovní mobility www.eures.europa.eu.

V rámci celoročních aktivit pořádají EURES poradci individuální a skupinové akce pro uchazeče o zaměstnání, studenty, zaměstnavatele, pro odbornou i širokou veřejnost. Cílem je poskytnout poradenství během přednášek, seminářů, workshopů nebo prostřednictvím burz práce a dalších akcí. Z důvodu poskytnutí komplexních informací v oblasti evropské problematiky jsou aktivity pořádány také ve spolupráci s partnerskými organizacemi, např. s evropskými sítěmi Eurocentrum, Europe Direct a Enterprise Europe Network (EEN).

V roce 2017 se EURES poradci z MSK setkali se 71 studenty středních a vysokých škol celkem na 3 přednáškách zaměřených na možnosti uplatnění v zahraničí. Poradci EURES poskytovali poradenské služby na třech veletrzích práce a vzdělávání v Ostravě (Burza práce v multifunkční aule Gong), v Opavě (Den kariéry na Slezské univerzitě v Opavě) a na souběžně probíhajících veletrzích ProJob a Středoškolák, vysokoškolák. Poradenství síť EURES se tematicky zaměřovalo na informace o aktuální situaci na evropském trhu práce, o možnostech jednotného evropského trhu v rámci pracovních příležitostí, poradenské služby využilo celkem 284 osob.

V rámci pravidelného semináře „KROK“ na kontaktním pracovišti ve Frýdku-Místku určeného pro absolventy evidované na ÚP ČR bylo o službách sítě EURES a práci v zahraničí informováno celkem 114 osob.

V dubnu v rámci Burzy práce, kterou pořádala KrP v Ostravě (multifunkční aula Gong v Dolní oblasti Vítkovic), přednášel poradce EURES na semináři pro zaměstnavatele, kterého se zúčastnilo 26 zástupců zaměstnavatelů. Účastníci byli informováni o službách sítě EURES a o možnostech získání nových pracovníků ze států EU a zveřejňování volných pracovních míst v EU.

Během uplynulého roku poskytli EURES poradci v MSK přímo na kontaktních pracovištích specializované poradenské služby 2 309 uchazečům o zaměstnání a 609 zaměstnavatelům. Ti se nejčastěji zajímali o detailní informace týkající se volných pracovních míst, sociálního zabezpečení, daní a sezónního zaměstnání ve státech EU. Rovněž jako v uplynulých letech převažoval vyšší zájem o práci v Německu, Rakousku, Velké Británii, Nizozemsku a v severských státech.

V. AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI

Důležité a nenahraditelné místo při realizaci státní politiky zaměstnanosti KrP v Ostravě mají nástroje a opatření APZ. Jejich nejvýznamnějším posláním je zvláštními programy usměrňovat trh práce s cílem finančně přispívat na stabilní pracovní místa pro uchazeče o zaměstnání, kterým se při zprostředkování zaměstnání věnuje zvýšená péče, včetně zabezpečování změn profesního zaměření nezaměstnaných, ale i zaměstnanců firem v souladu s aktuálními i předpokládanými požadavky a potřebami zaměstnavatelů.

Mezi nástroje a opatření APZ patří především:

- zřizování SÚPM uchazeči o zaměstnání a CHPM osobami se zdravotním postižením pro výkon SVČ i zřizování SÚPM zaměstnavateli pro rizikové skupiny UoZ,
- poskytování finančních příspěvků na úhradu mezd nebo platů na zaměstnance, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění odvedené za zaměstnance, při vytváření pracovních příležitostí v rámci VPP a SÚPM vyhrazených,
- zřizování CHPM zaměstnavateli pro OZP a poskytování finančních příspěvků na částečnou úhradu jejich provozních nákladů,
- poskytování překlenovacích příspěvků, příspěvků na zapracování a příspěvků při přechodu na nový podnikatelský program,
- zabezpečování a úhrada vhodných rekvalifikací (vč. zvolených) a odborného poradenství za účelem zjišťování osobnostních a kvalifikačních předpokladů fyzických osob pro volbu povolání, pro zprostředkování vhodného zaměstnání, pro volbu přípravy k práci OZP a při výběru vhodných nástrojů APZ, a to vše v závislosti na vývoji trhu práce,
- investiční pobídky, cílené programy k řešení zaměstnanosti a ostatní programy podpory zaměstnanosti (realizace NIP a RIP ESF).

1. Vynaložené finanční prostředky na aktivní politiku zaměstnanosti

V Moravskoslezském kraji bylo v roce 2017 na aktivní politiku zaměstnanosti vynaloženo úhrnem téměř 766,9 mil. Kč. V meziročním srovnání to bylo o 259,3 mil. Kč (-25,3 %) méně. KrP v Ostravě z celkové částky vyplatila 168,5 mil. Kč z rozpočtu „národní“ APZ a 598,4 mil. Kč v rámci národních i regionálních individuálních projektů financovaných z prostředků ESF OP Z (Operační program Zaměstnanost).

Nižší čerpání úhrnného rozpočtu („národní APZ“ + ESF) v hodnoceném ročním období v porovnání s rokem 2016 bylo způsobeno příznivou ekonomickou situací, která se odrazila v rostoucím počtu volných pracovních míst a v klesajícím počtu registrovaných uchazečů o zaměstnání. Vlivem toho pak zaměstnavatelé přijímali do pracovního poměru více uchazečů i bez příspěvků APZ.

Nejvýraznější pokles v čerpání prostředků rozpočtu 2017 oproti předchozímu roku, a to o 396,3 mil. Kč byl zaznamenán u SÚPM ESF NIP (NoPP doba realizace od 01.04.2015 do 31.03.2017 a NoPP - SÚPM od 01.09.2015 do 31.12.2018) a dále pak o 84,4 mil. Kč nižší čerpání u VPP ESF NIP (NoPP doba realizace od 01.04.2015 do 31.03.2017 a NoPP - VPP od 01.09.2015 do 31.12.2018).

Tabulka V/1 - Struktura výdajů na APZ podle jednotlivých nástrojů a opatření včetně závazků z minulého období (v tis. Kč)

nástroj APZ	2016	2017	rozdíl a index 2017/2016	
			absolutně	%
SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	23 510	18 043	-5 467	76,7
SÚPM zřízená a vyhrazená zaměstnavateli	20 737	24 231	+3 494	116,8
SÚPM ESF NIP	572 260	175 966	-396 294	30,7
VPP	8 019	100 476	+92 457	1 253,0
VPP ESF NIP	328 096	243 664	-84 432	74,3
rekvalifikace	12 848	4 224	-8 624	32,9
rekvalifikace ESF NIP	19 908	28 162	+8 254	141,5
poradenství a pracovní rehabilitace	2 153	3 733	+1 580	173,4
CHPM-SVČ osob se ZP	265	245	-20	92,5
CHPM zřízená zaměstnavateli	7 546	7 357	-189	97,5
přísp. na provoz CHPM a CHPM-SVČ	114	223	+109	195,6
překlenovací příspěvek	1 349	892	-457	66,1
příspěvek na regionální mobilitu	510	9 019	+8 509	1 768,4
ESF RIP (SÚPM+rekvalifikace)	12 594	79 668	+67 074	632,6
ostatní (trhy, semináře ...)	335	105	-230	31,3
ESF NIP POVEZ II	15 947	70 889	+54 942	444,5
celkem APZ	1 026 191	766 897	-259 294	74,7

Tabulka V/2 - Vytvořená pracovní místa, umístění uchazeči/zájemci o zaměstnání, podpoření zaměstnanci a vynaložené finanční prostředky podle nástrojů a opatření APZ v roce 2017

nástroj APZ	počet vytvořených míst	počet umístěných uchazečů (příp. podpořených zaměstnanců)	z toho OZP	vyplacené finanční prostředky (v tis. Kč)
národní APZ				
VPP	1 296	1 408	118	100 476
SÚPM zřízená zaměstnavatelem	9	12	6	900
SÚPM vyhrazená zaměstnavatelem	326	317	10	23 331
SÚPM - SVČ zřízená UoZ	237	237	11	18 043
CHPM zřízená zaměstnavatelem	66	149	149	7 357
CHPM - SVČ osob se ZP	3	3	3	245
CHPM, CHPM SVČ - provoz		12	12	223
příspěvek na zapracování		0	0	0
překlenovací příspěvek		50	5	892
rekvalifikace (bez zvolených) vč. zaměstnanců		263	12*)	2 656
zvolené rekvalifikace		39	1	1 568
poradenské činnosti		1 194	154	1 438
pracovní rehabilitace		75	75	2 258
příspěvek na regionální mobilitu		861	105	9 019
ostatní (trhy, semináře ...)				105
celkem národní APZ	1 937	4 620	661	168 511
ESF				
VPP ESF NIP	1 147	1 414	124	243 664
SÚPM ESF NIP	1 835	1 786	200	175 966
rekvalifikace NIP (bez zvolených)		3 025	246	16 800
zvolené rekvalifikace NIP		696	37	11 362
poradenské činnosti NIP		86	11	37
pracovní rehabilitace NIP		0	0	0
ESF NIP POVEZ II (Podpora odborného vzděláv. zaměstnanců)		3 728	*)	70 889
ESF RIP (bez Záruk pro mladé v MSK)	270	510	31	38 314
ESF RIP - Záruky pro mladé v MSK	245	348	6	41 354
Iniciativa podpory zaměstnanosti mládeže	0	0	0	0
soutěžní/grantové projekty ESF		310	54	
celkem ESF	3 497	11 903	709	598 386
celkem nár. APZ + ESF	5 434	16 523	1 370	766 897

*) OZP u rekvalifikací zaměstnanců nejsou sledovány

2. Tvorba pracovních míst s finanční podporou úřadu práce a poskytnuté příspěvky

V průběhu roku 2017 vytvořili zaměstnavatelé a uchazeči o zaměstnání s finanční podporou KrP v Ostravě úhrnně 5 434 pracovních míst. Meziročně to bylo o 1 049 (-16,2 %) míst méně. Z jejich celkového počtu bylo 1 937 financováno z „národní“ APZ a 3 497 míst z prostředků ESF (NIP + RIP). Příčinou tohoto poklesu byla, kromě příznivého vývoje naší ekonomiky, který se odrazil v poklesu počtu registrovaných nezaměstnaných osob a nárůstu množství hlášených volných pracovních míst, naše priorita finančně podporovat zejména uchazeče s kumulací handicapů.

K nejčtenějšímu poklesu počtu podpořených pracovních míst došlo u nástrojů hrazených z rozpočtu ESF, to o 1 468 (-56,1 %) míst u VPP ESF NIP (NoPP a NoPP - VPP) a o 1 189 (-39,3 %) míst u SÚPM ESF NIP (NoPP a NoPP - SÚPM).

Tabulka V/3 - Pracovní místa a poskytnuté příspěvky v rámci jednotlivých nástrojů APZ

nástroj APZ	2016	2017	rozdíl a index 2017/2016	
			absolutně	v %
pracovní místa podle nástrojů APZ				
SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	307	237	-70	77,2
SÚPM zřízená zaměstnavateli	14	9	-5	64,3
SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	82	326	+244	397,6
SÚPM ESF NIP	3 024	1 835	-1 189	60,7
VPP	148	1 296	+1 148	875,7
VPP ESF NIP	2 615	1 147	-1 468	43,9
CHPM - SVČ osob se ZP	3	3	0	100,0
CHPM zřízená zaměstnavateli	96	66	-30	68,8
SÚPM ESF RIP	194	515	+321	265,5
pracovní místa APZ celkem	6 483	5 434	-1 049	83,8
příspěvky poskytnuté osobám/na zaměstnance				
překlenovací příspěvek	71	50	-21	70,4
příspěvek na provoz CHPM a CHPM-SVČ (průměrný roční přepočtený počet)	9	12	+3	133,3
příspěvek na regionální mobilitu-dojíždění	229	845	+616	369,0
příspěvek na regionální mobilitu-stěhování	0	27	+27	-
příspěvky celkem	309	934	+625	302,3

Tabulka V/4 - Osoby podpořené v rámci APZ a rekvalifikace uchazečů a zájemců o zaměstnání

ukazatel (celkový počet)	2016	2017	rozdíl a index 2017/2016	
			absolutně	v %
osoby podpořené v rámci APZ				
VPP	162	1 408	+1 246	869,1
VPP ESF NIP	2 970	1 414	-1 556	47,6
SÚPM	100	329	+229	329,0
SÚPM ESF NIP+RIP	3 222	2 301	-921	71,4
SÚPM - SVČ	307	237	-70	77,2
SÚPM - SVČ ESF RIP	0	0	0	-
CHPM - zřízená zaměstnavateli	81	149	+68	184,0
CHPM - SVČ osob se ZP	3	3	0	100,0
ostatní nástroje APZ	317	933	+616	294,3
rekvalifikace uchazečů a zájemců o zaměstnání				
uchazeči a zájemci zařazení do rekvalifikací	903	140	-763	15,5
uchazeči a zájemci zařazení do rekval. ESF	2 935	3 628	+693	123,6
uchazeči a zájemci, kteří zahájili zvolenou rekvalifikaci	484	39	-445	8,1
uchazeči a zájemci, kteří zahájili zvolenou rekvalifikaci ESF	613	736	+123	120,1
osoby podpořené v rámci APZ celkem ^{*)}	12 097	11 317	-780	93,6

**) Nezapočítány pracovní rehabilitace a rekvalifikace zaměstnanců (národní APZ a ESF NIP POVEZ I a II)*

V návaznosti na nižší meziroční tvorbu pracovních míst s finančním příspěvkem bylo v roce 2017 podpořeno o 780 osob méně ve srovnání s rokem 2016. Největší pokles počtu podpořených osob byl zaregistrován u nástroje VPP ESF NIP (oproti roku 2016 o 1 556 osob méně) a u nástroje SÚPM ESF NIP + RIP (meziročně o 921 osob méně). Nižší počty podpořených osob oproti předchozímu roku byly i u rekvalifikací zabezpečovaných úřadem práce (-763, tj. -84,5 % osob) a u zvolených hrazených z prostředků národní APZ (-445, tj. -91,9 %). Tento pokles počtu účastníků rekvalifikací byl zapříčiněn příznivou situací na trhu práce, což se odrazilo i v menším zájmu o rekvalifikace. Důvodem je také i skutečnost, že v evidenci zůstávají nejobtížněji vzdělavatelni uchazeči, kteří nemají vůbec žádný zájem ani motivaci aktivně si hledat vhodné pracovní uplatnění na trhu práce.

S finanční podporou z prostředků „národní“ APZ zaměstnavatelé v MSK zřídili a vyhradili v roce 2017 úhrnem 335 SÚPM (o 239 více, tj. +249,0 % oproti roku 2016). Z celkového počtu 335 SÚPM jich bylo 9 nově zřízených zaměstnavateli (meziročně o 5 méně, tj. -35,7 %). V rámci obou realizovaných NIPů (NoPP a NoPP - SÚPM) vyhradili zaměstnavatelé v našem kraji dohromady 1 835 SÚPM. V porovnání s předcházejícím rokem to bylo o 1 189 (-39,3 %) míst méně. Struktura těchto míst z pohledu pracovních pozic byla velmi široká, přičemž nejčastěji šlo o profese - všeobecní administrativní pracovníci, prodavači v prodejnách, montážní dělníci výrobních a zařízení a dále pak uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech.

Podle obtížné umístitelnosti a délky evidence jednotlivých UoZ se měsíční příspěvek na mzdy vč. pojištění u SÚPM vyhrazených financovaných z „národní“ APZ i z NIPů pohyboval v rozpětí 13 - 16 tis. Kč a doba jeho poskytování činila maximálně 6 měsíců.

Na zřízení 1 SÚPM zaměstnavateli činil finanční příspěvek po celý rok 2017, stejně jako u SÚPM-SVČ, maximálně 100 tis. Kč, na zřízení 1 CHPM zaměstnavateli a CHPM-SVČ dokonce až 120 tis. Kč.

Na základě Normativní instrukce MPSV č. 9/2013 - Zabezpečování odborné praxe osob do 30 let věku v organizačních složkách státu a příspěvkových organizacích a podle vnitřní Směrnice GŘ č. 5/2017 - Zajišťování odborné praxe absolventů do věku 29+ na Úřadu práce ČR v letech 2017 - 2019 jsme v roce 2017 v MSK v rámci nástroje SÚPM vyhrazeného vypláceli příspěvky na podporu uchazečů o zaměstnání do 25 let věku, kteří byli absolventy střední nebo vyšší školy a současně jejich pracovní poměr byl kratší než 2 roky a na absolventy VŠ po dobu 2 let po úspěšném ukončení studia, nejdéle však do 30 let věku. Měsíční příspěvek na mzdy vč. pojištění na 1 místo činil až 24 tis. Kč po dobu maximálně 12 měsíců. Od února 2017 probíhá zabezpečování odborných praxí na základě uzavřené Rámcové smlouvy mezi agenturou INDEX NOSLUŠ s.r.o. a ÚP ČR. Prostřednictvím této agentury jsme v uplynulém roce, kromě ÚP ČR, podpořili místa také v dalších organizačních složkách státu (u OSSZ, u Krajského soudu v Ostravě, u Probační a mediační služby a u Krajského pozemkového úřadu). Například jen v okrese Ostrava na absolventskou praxi nastoupilo celkem 31 absolventů.

Výkon SVČ s finančním příspěvkem v našem kraji v loňském roce zahájilo dohromady 240 uchazečů o zaměstnání (z toho 3 OZP na CHPM-SVČ), což bylo meziročně o 70 (-22,6 %) méně. Uchazeči zahajovali podnikání zejména v oblasti poskytování osobních služeb jako jsou pedikúra a manikúra, masérské, rekondiční a regenerační služby, dále pak v oblasti velkoobchodu a maloobchodu i ve zprostředkování obchodu a služeb, ale i v truhlářské výrobě. Překlenovací příspěvky na úhradu nájemného a služeb s ním spojených byly v MSK v roce 2017 poskytnuty 50 osobám, které s příspěvkem ÚP zahájily podnikatelskou činnost. V porovnání s přecházejícím ročním obdobím jich bylo o 21 (-29,6 %) méně.

KrP v Ostravě bylo v uplynulém roce z „národní“ APZ finančně podpořeno celkem 1 296 VPP, meziročně to tak bylo o 1 148 (+775,7 %) více. Prostřednictvím NIPů (NoPP a NoPP - VPP) vzniklo v roce 2017 v našem kraji souhrnně 1 147 VPP (oproti roku 2016 o 1 468, tj. -56,1 %, méně). Stejně jako u VPP financovaných z „národní APZ“, tak i u NIPů vznikala místa zejména na pozicích uklízečů veřejných prostranství. U VPP z „národní“ APZ i z NIPů dosahoval příspěvek na mzdy vč. pojištění maximálně 15 tis. Kč měsíčně, u předáků a asistentů prevence kriminality až 16 tis. Kč měsíčně a doba jeho poskytování v obou případech byla nejdéle 12 měsíců.

V roce 2017 poskytla KrP v Ostravě zaměstnavatelům příspěvky na vytvoření dohromady 66 nových CHPM (o 30, tj. -31,2 %, méně v porovnání s rokem předcházejícím) pro osoby se zdravotním postižením, přičemž se jednalo především o pozice pro pomocné manipulační pracovníky a pomocné pracovníky ve výrobě.

V minulém roce bylo v MSK vymezeno na období 3 let celkem 866 CHPM a CHPM-SVČ (z toho 3 CHPM-SVČ), přičemž jich bylo o 298 (-25,6 %) méně. Na provoz CHPM a CHPM-SVČ bylo poskytnuto 12 příspěvků, bylo jich tak oproti předcházejícímu roku o 3 (+33,3 %) více.

3. Rekvalifikace

Zvláštní pozornost je KrP v Ostravě věnována rekvalifikační činnosti, neboť větší přizpůsobivost účastníků rekvalifikačních kurzů neustále se měnícím podmínkám na trhu práce je jejím nejdůležitějším pozitivním přínosem. Účastníkům rekvalifikačních kurzů se s každou nově získanou kvalifikací, znalostí či dovedností podstatně zvyšují možnosti dalšího vhodného pracovního uplatnění. Rekvalifikační kurzy navíc nezaměstnané osoby aktivizují, probouzejí u nich zájem o práci a obnovují pracovní návyky, které jsou potřebné ke zvládnutí nových trendů v pracovním procesu. U absolventů škol a mladistvých přispívají k formování pracovních návyků.

Tabulka V/5 - Rekvalifikace uchazečů (zájemců) o zaměstnání, zvolené rekvalifikace a rekvalifikace zaměstnanců

ukazatel	2016	2017	rozdíl a index 2017/2016	
			absolutně	v %
zabezpečované rekvalifikace				
zahájené rekvalifikační kurzy - národní APZ	218	46	-172	21,1
zahájené rekvalifikační kurzy - ESF (NIP+RIP)	667	857	+190	128,5
UoZ (zájemci) zařazení do RK (APZ+ESF)	3 838	3 768	-70	98,2
z toho: - NIP ESF	2 887	3 025	+138	104,8
- RIP ESF	48	293	+245	610,4
- GP ESF	0	310	+310	-
osoby, které ukončily rekvalifikaci (národní APZ+ESF) ¹⁾	3 725	3 503	-222	94,0
z toho - úspěšně (národní APZ+ESF) ²⁾	3 256	2 958	-298	90,8
zvolené rekvalifikace				
podané žádosti o zvolenou rekvalifikaci	2 208	1 608	-600	72,8
schválené žádosti o zvol. rekv. - národní APZ	348	54	-294	15,5
osoby, které zahájily zvol. rekvalifikaci - národní APZ	484	39	-445	8,1
schválené žádosti o zvol. rekv. - ESF (NIP+RIP)	969	912	-57	94,1
osoby, které zahájily zvol. rekval. - ESF (NIP+RIP)	613	736	+123	120,1
rekvalifikace zaměstnanců				
zaměstnavatelé s rekvalifik. zaměstnanci - nár. APZ	20	26	+6	130,0
zaměstnanci zařazení do rekvalifikací - nár. APZ	155	123	-32	79,4
zaměstnavatelé s rekvalifikovanými zaměstnanci - ESF	323	317	-6	98,1
zaměstnanci zařazení do rekvalifikací - ESF	4 767	3 728	-1 039	78,2

1) včetně osob zařazených do rekvalifikací v předchozím roce

2) do úspěšně ukončených rekvalifikací jsou započítáni i uchazeči, kteří ve sledovaném roce ukončili rekvalifikaci předčasně nástupem do zaměstnání, popř. na soustavnou přípravu na povolání

V meziročním srovnání došlo v hodnoceném období k nárůstu počtu zahájených zabezpečovaných rekvalifikačních kurzů hrazených z ESF (NIP + RIP) o 190 (tj. +28,5 %). Naproti tomu u kurzů financovaných z „národní“ APZ se jejich počet o 172 (tj. -78,9 %) snížil. Úhrnný

počet účastníků všech kurzů („národní“ APZ + ESF NIP + RIP) o 70 (tj. -1,8 %) osob poklesl. Účastníci rekvalifikačních kurzů „zabezpečených“ KrP v Ostravě byli začleňováni zejména do kurzů obsluhy PC, potom do kurzů k získání a rozšíření řidičských oprávnění k řízení automobilů (mimo sk. B) a motorových vozíků vč. profesní způsobilosti, ještě i do svářečských kurzů a kurzů účetnictví.

Zvolenou rekvalifikaci v roce 2017 v MSK zahájilo 775 uchazečů (popř. zájemců) o zaměstnání (meziročně o 322, tj. -29,4 % méně). Z „národní“ APZ bylo hrazeno 39 z nich a z ESF (NIP + RIP) pak 736. Zvolené rekvalifikace byly zaměřeny především na získání a rozšíření řidičských oprávnění k řízení automobilů (mimo sk. B) a motorových vozíků vč. profesní způsobilosti, ale i na kurzy pro pracovníky v sociálních službách.

Výraznější pokles počtu zvolených rekvalifikací v porovnání s rekvalifikacemi zabezpečenými KrP v Ostravě byl způsoben větší nabídkou kurzů pro UoZ. Tento pozitivní trend se udržel i v dalších letech, neboť vybraní dodavatelé rekvalifikací jsou smluvně zajištěni na několik let dopředu. Pro klienty jsou „zabezpečené“ kurzy přijatelnější, protože mají nárok na podporu v rekvalifikaci a neobávají se případného neúspěchu u zkoušek, který u zvolených rekvalifikací znamená neproplacení rekvalifikace.

Nižší počty osob zařazených do zabezpečených, tak i do zvolených rekvalifikací odráží celkový dlouhodobý pozitivní vývoj na trhu práce, který se projevuje nejen v poklesu počtů uchazečů o zaměstnání, ale i v nárůstu množství nabízených volných pracovních míst a v neposlední řadě i v menším zájmu o rekvalifikace.

V loňském roce bylo z rozpočtu „národní“ APZ s 26 zaměstnavateli uzavřeno 51 dohod o rekvalifikaci 123 zaměstnanců. V porovnání s předchozím rokem bylo rekvalifikováno o 32 (tj. -20,6 %) pracovníků méně. Zároveň oproti roku 2016 poklesl o 6 počet zaměstnavatelů i o 1 039 jejich zaměstnanců zrekvalifikovaných z prostředků ESF NIP POVEZ II (Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II), který je realizován od 01.12.2015 do 30.11.2020.

Struktury rekvalifikací „zabezpečených“, zvolených, ale i zaměstnaneckých realizovaných v roce 2017 v členění podle zdroje jejich financování jsou uvedeny v následujících tabulkách.

Tabulka V/6 - Struktura účastníků zabezpečených i zvolených rekvalifikací celkem

účastníci rekvalifikací CELKEM	celkem v rekvalifikaci	zahájené v roce 2017	ukončené		pokračují do dalšího roku
			celkem	z toho úspěšně	
celkem	4 989	4 543	4 380	3 807	255
z toho ženy	2 389	2 172	2 064	1 817	141
NIP	4 045	3 722	3 534	3 061	229
RIP	3 38	333	277	247	11
GP	310	310	284	254	13
uchazeči o zam.	4 426	4 080	3 873	3 353	235
zájemci o zam.	549	450	495	445	20
osoby se ZP	1	1	1	1	0

Tabulka V/7 - Struktura účastníků zabezpečovaných rekvalifikací

účastníci rekvalifikací zabezpečovaných	celkem v rekvalifikaci	zahájené v roce 2017	ukončené		pokračují do dalšího roku
			celkem	z toho úspěšně	
celkem	4 011	3 768	3 503	2 958	211
z toho ženy	1 953	1 816	1 674	1 439	121
NIP	3 199	3 025	2 781	2 331	187
RIP	296	293	239	209	11
GP	310	310	284	254	13
uchazeči o zam.	3 786	3 552	3 317	2 815	195
zájemci o zam.	219	210	181	141	16
osoby se ZP	1	1	1	1	0

Tabulka V/8 - Struktura účastníků zvolených rekvalifikací

účastníci rekvalifikací zvolených	celkem v rekvalifikaci	zahájené v roce 2017	ukončené		pokračují do dalšího roku
			celkem	z toho úspěšně	
celkem	978	775	877	849	44
z toho ženy	436	356	390	378	20
NIP	846	697	753	730	42
RIP	42	40	38	38	0
GP	0	0	0	0	0
uchazeči o zam.	640	528	556	538	40
zájemci o zam.	330	240	314	304	4
osoby se ZP	0	0	0	0	0

Tabulka V/9 - Zaměstnanecké rekvalifikace

zaměstnanecké rekvalifikace	počet dohod	počet zaměstnanců v rekvalifikaci
celkem	825	3 851
financováno z národních prostředků	51	123
financováno z ESF (POVEZ II)	774	3 728

Projekt - Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II (POVEZ II)

Národní individuální projekt nazvaný Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II realizuje ÚP ČR od 01.12.2015 do 30.11.2020; jeho vzdělávací aktivity musí být ukončeny do 31.08.2020. Projekt se zabývá problematikou adaptability pracovní síly v podnicích na neustále se měnící situaci na trhu práce. Řeší jednak problém nesouladu mezi dovednostmi a kvalifikačními předpoklady nabízenými a požadovanými, tedy nedostatečnou flexibilitu pracovní síly (včetně flexibility profesní), a dále problém neochoty zaměstnavatelů investovat do vzdělávání vlastních zaměstnanců. Cílem tohoto projektu je poskytnout firmám peněžní příspěvky na vzdělávání či rekvalifikace zaměstnanců a současně po dobu vzdělávání uhradit jejich mzdy včetně pojištění.

Za celou dobu realizace projektu POVEZ II bylo k 31.12.2017 v Moravskoslezském kraji uzavřeno celkem 1 690 dohod s 640 zaměstnavateli a do vzdělávání bylo zařazeno 8 495 zaměstnanců.

Z nasmlouvaných finančních prostředků na uzavřených dohodách v celkové výši 163,1 mil. Kč pak byly na základě předložených dokumentů vyplaceny příspěvky na kurzovné a mzdy včetně pojištění dohromady ve výši 86,8 mil. Kč.

V rámci projektu POVEZ II jsou zaměstnavateli nejčastěji požadovány:

- odborně technické kurzy (obsluha strojů a výrobních linek, hydraulika, elektro a stavební činnost),
- odborné IT kurzy (v oblasti operačních systémů, sítí a speciálních programů),
- odborné kurzy pro řidiče (řidičská oprávnění mimo sk. B, profesní průkazy, vysokozdvizné vozíky, jeřábníci),
- odborné ekonomické kurzy (účetnictví, daně, finanční controlling),
- odborné jazykové kurzy.

Tabulka V/10 - Realizace NIP - Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II

ukazatel (podle uzavřených dohod)	rok 2016	rok 2017	za celý projekt stav k 31.12.2017
počet uzavřených dohod	916	774	1 690
počet zapojených zaměstnavatelů	323	317	640
počet zaměstnanců zařazených do vzdělávání	4 767	3 728	8 495
nasmlouvané fin. prostředky v dohodách (tis. Kč)	74 936	88 193	163 129
vyplacené příspěvky celkem (tis. Kč)	15 947	70 889	86 836
z toho - náklady vzdělávání - kurzovné (tis. Kč)	8 306	38 371	46 677
- příspěvky na mzdy vč. pojištění (tis. Kč)	7 641	32 517	40 158

4. Poradenství

V uplynulém roce bylo poradenství zabezpečováno interně zaměstnanci KrP v Ostravě a od září 2017 i na základě vysoutěžené zakázky na externí poradenské služby. Výsledky poradenské činnosti dosažené v roce 2017 v MSK dokumentují následující tabulky.

Tabulka V/11 - Vyhodnocení programu Job club

ukazatel		typ poradenského programu Job club						celkem
		START	KLASIK	HELP	NÁVRAT	PLUS	MIX	
počet realizovaných (a ukončených) programů Job club	interní	0	0	0	0	0	27	27
	externí	6	7	2	7	8	17	47
	celkem	6	7	2	7	8	44	74
počet účastníků zařazených do programu Job club	interní	0	0	0	0	0	284	284
	externí	65	77	24	77	91	192	526
	celkem	65	77	24	77	91	476	810
počet účastníků, kteří absolvovali program Job club	interní	0	0	0	0	0	179	179
	externí	49	65	21	49	83	204	471
	celkem	49	65	21	49	83	383	650
počet účastníků umístěných na TP do 6 měsíců po ukončení programu Job club	interní	0	0	0	0	0	63	63
	externí	2	0	1	0	3	9	15
	celkem	2	0	1	0	3	72	78

Tabulka V/12 - Vyhodnocení činnosti poradenství

ukazatel	počet konání	počet účastníků
interní poradenství		
skupinové poradenství interní celkem	823	19 952
<i>z toho a) Skupinové poradenství a besedy pro ZŠ</i>	360	6 622
<i>z toho b) Skupinové poradenství a besedy pro SŠ, VOŠ, VŠ</i>	122	3 348
<i>z toho c) Skupinové poradenství pro UoZ, ZZ a veřejnost</i>	221	2 189
<i>Skupinové informační schůzky (práva a povinnosti UoZ, nabídka služeb ÚP ČR, kontakty)</i>	97	3 193
<i>Skupinové poradenství v rámci projektů RIP</i>	166	1 183
individuální poradenství interní		10 475
<i>Individuální poradenství v rámci projektů RIP</i>		1 401
distanční poradenství interní		7 397
bilanční diagnostika		0
externí poradenství		
skupinové poradenství externí celkem	116	1 303
individuální poradenství externí		0
bilanční diagnostika		0
akce ÚP		
prezentace IPS na veletrzích, výstavách, burzy práce, veřejné semináře, atd.	20	
další aktivity (setkání s výchovnými poradci, setkání s rodiči žáků v rámci třídních schůzek)	24	

5. Pracovní rehabilitace

Celkový počet žádostí o pracovní rehabilitaci (PR) podaných na KrP v Ostravě byl v roce 2017 meziročně o 14 (-12,7 %) nižší. Současně došlo i k poklesu o 6 (-5,9 %) uzavřených individuálních plánů PR a o 10 (-11,6 %) osob podpořených v rámci přípravy k práci. Vlivem toho došlo rovněž ke snížení nákladů na její realizaci, a to jak nasmlouvaných (-710,2 tis. Kč, tj. -28,3 %), tak i skutečně uhrazených (-693,4 tis. Kč, tj. -36,8 %). Naproti tomu se zvýšil o 164 (+17,5 %) počet interních individuálních pohovorů k PR.

V rámci pracovní rehabilitace bylo v loňském roce nejvíce využíváno poradenství včetně psychologického, poradensko-motivační programy a příprava k práci na chráněných pracovních místech nebo ve vzdělávacích zařízeních. Na přípravu k práci bylo zařazeno celkem 76 žadatelů o PR, a to zejména v činnostech jako jsou práce v internetovém obchodě, práce v lidové umělecké tvorbě, montážní, balící a kompletační práce, administrativní práce, práce v dřevařské dílně, práce na zahradě, pomocné práce ve výrobě, pomocné práce v kuchyni a pomocné práce s knižním fondem v knihovnách.

Ve sledovaném ročním období bylo po úspěšné pracovní rehabilitaci zaměstnáno celkem 63 OZP, což bylo oproti roku 2016 o 12 (+23,5 %) osob více.

Tabulka V/13 - Pracovní rehabilitace

ukazatel	2016	2017	rozdíl a index 2017/2016	
			absolutně	v %
podané žádosti o PR (počet osob)	110	96	-14	87,3
interní individuální pohovory k PR (počet pohovorů)	935	1 099	+164	117,5
uzavřené Individuální plány PR (počet osob)	102	96	-6	94,1
z toho - příprava k práci	86	76	-10	88,4
- externí zabezpečení PR	43	41	-2	95,3
- specializované rekvalifikační kurzy	0	2	+2	-
nákl. na ext. zabezpeč. PR podle dohod (tis. Kč)	2 510,0	1 799,8	-710,2	71,7
uhrazené náklady vč. věcných výdajů (tis. Kč)	1 886,0	1 192,6	-693,4	63,2
ukončené nebo pozastavené PR - Individuální plán PR neuzavřen (počet osob)	12	14	+2	116,7
ukončené Individuální plány PR (počet osob)	92	96	+4	104,3
z toho - úspěšně ¹⁾	63	76	+13	120,6
zaměstnáno po úspěšné PR	51	63	+12	123,5

1) do úspěšně ukončených Individuálních plánů PR jsou započítány i ty, které byly ve sledovaném roce ukončeny předčasně nástupem do zaměstnání

6. Realizace projektů ESF

Operační program Zaměstnanost

Stejně jako v uplynulých programových obdobích využívá Úřad práce ČR i v současnosti finanční prostředky Evropského sociálního fondu, a to především na podporu zaměstnanosti a adaptability pracovní síly. V právě probíhajícím období let 2014 - 2020 nese tento program název Operační program Zaměstnanost (OP Z).

Operační program Zaměstnanost pokrývá následující oblasti:

- Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly
- Sociální začleňování a boj s chudobou
- Sociální inovace a mezinárodní spolupráce
- Efektivní veřejná správa
- Technická pomoc

Úřad práce ČR se podílí především na realizaci prioritní osy 1 Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly, jejímž cílem je podpora udržitelné zaměstnanosti, kvalitních pracovních míst a mobility pracovních sil. Tuto oblast podpory realizuje ÚP ČR prostřednictvím svých krajských poboček, a to především národních a regionálních projektů přímého přidělení.

Národní projekty přímého přidělení - jsou zaměřené na posílení APZ a podporu adaptability pracovní síly. Prostřednictvím národních projektů jsou financovány standardní nástroje APZ, zejména společensky účelná pracovní místa, veřejně prospěšné práce, rekvalifikace a poradenské programy pro uchazeče a zájemce o zaměstnání v evidenci ÚP ČR.

Regionální projekty přímého přidělení - jsou realizovány jednotlivými krajskými pobočkami ÚP ČR na základě výzev OP Z a jsou zaměřeny na komplexní řešení situace určité cílové skupiny

uchazečů a zájemců o zaměstnání na regionálním trhu práce při využití více nástrojů a opatření APZ. Jedná se o víceleté projekty.

KrP v Ostravě realizovala v roce 2017 pět regionálních projektů přímého přidělení o celkovém rozpočtu 429,4 mil. Kč. Aktivity projektů jsou financovány ve výši 85 % z prostředků ESF prostřednictvím OP Z a zbývajících 15 % pak ze státního rozpočtu ČR.

Projekty se zaměřují na specifické cílové skupiny uchazečů a zájemců o zaměstnání v Moravskoslezském kraji, které jsou dlouhodobě nezaměstnané popř. jsou dlouhodobou evidencí ohroženy z důvodu věku, péče o dítě nebo závislou osobu, sociálního vyloučení nebo v důsledku hromadného propouštění.

Bližší informace o realizovaných projektech ESF jsou zveřejněny na webových stránkách ÚP ČR <http://portal.mpsv.cz/upcr/esf> a stránkách ESF v ČR www.esfcr.cz.

Regionální projekty přímého přidělení (RIP), jejichž realizace probíhala v roce 2017:

Záruky pro mladé v Moravskoslezském kraji

Realizace projektu byla zahájena v únoru 2016, jeho ukončení se předpokládá v březnu 2019. Cílovou skupinou jsou mladí lidé ve věku do 29 let (včetně), kteří jsou vedeni v evidenci ÚP ČR v Moravskoslezském kraji jako uchazeči o zaměstnání. Jedná se o osoby, jejichž pracovní zkušenosti (od ukončení přípravy na povolání) nejsou delší než 3 roky.

Tabulka V/14 - RIP - Záruky pro mladé v Moravskoslezském kraji

ukazatel	rok 2016	rok 2017	za celý projekt stav k 31.12.2017
UoZ zařazení do projektu	302	407	709
UoZ, kteří ukončili účast v projektu	69	204	273
Počet osob, které nastoupily do PP (plný i zkrácený úvazek)	141	94	235
Počet osob, které nastoupily do PP - na Odborné praxe s finančním příspěvkem projektu (SÚPM vyhrazené)	102	250	352
Počet mentorů - s finančním příspěvkem projektu	61	120	181
Počet osob, které nastoupily na aktivitu Práce na zkoušku s finančním příspěvkem projektu (SÚPM vyhrazené)	8	6	14
UoZ zařazení do Poradenského motivačního programu	251	372	623
UoZ, kteří ukončili Poradenský motivační program úspěšně	227	329	556
UoZ zařazení do rekvalifikačních kurzů - počet míst	12	22	34
UoZ, kteří ukončili rekvalifikační kurzy úspěšně	8	22	30

Projekt vychází z aktuálních potřeb trhu práce a má jeho účastníkům napomoci k rychlejšímu nastartování jejich profesní kariéry, a to prostřednictvím souboru na sebe navazujících aktivit - poradenství, rekvalifikace a především odborné praxe přímo na pracovišti u zaměstnavatele (příspěvky na SÚPM vyhrazené). Projekt nabízí také příspěvky na mentora, který provádí zaškolení a zapracování účastníka odborné praxe na pracovišti u zaměstnavatele.

Od počátku realizace do 31.12.2017 bylo v MSK do projektu zařazeno celkem 709 osob a na odborné praxi umístěno dohromady 352 účastníků projektu. Údaje za rok 2017 uvádí výše uvedená tabulka.

Příležitost dělá zaměstnance

V únoru 2016 byla započata realizace tohoto projektu, jehož ukončení se předpokládá v červenci 2019. Projekt svou náplní podporuje činnosti zaměřené na pomoc se zařazením do pracovního poměru osob sociálně vyloučených a osob ohrožených sociálním vyloučením, které žijí v Moravskoslezském kraji. Klade si za cíl podpořit tyto osoby prostřednictvím cíleného využití komplexu služeb poradenství, motivace, rekvalifikace, terénní asistence a podpory pracovních míst. Projekt je založen na úzké spolupráci s NNO, Agenturou pro sociální začleňování a veřejnou správou. Základem je dlouhodobá práce s klientem, získání si jeho důvěry a jeho pozvolná příprava na vstup na trh práce osvědčenou formou „prostupného zaměstnávání“.

Za celou dobu realizace (únor 2016 - prosinec 2017) do projektu vstoupilo celkem 570 uchazečů popř. zájemců o zaměstnání, z nichž 380 úspěšně absolvovalo motivační kurz. Do pracovního poměru na plný nebo zkrácený úvazek nastoupilo 270 osob. V následující tabulce jsou uvedena data za rok 2017.

Tabulka V/15 - RIP - Příležitost dělá zaměstnance

ukazatel	rok 2016	rok 2017	za celý projekt stav k 31.12.2017
UoZ/ZoZ zařazení do projektu	196	374	570
UoZ/ZoZ, kteří ukončili účast v projektu	64	256	320
UoZ/ZoZ, kteří nastoupili do PP (plný i zkrácený úvazek)	59	211	270
- z toho počet PM s finančním příspěvkem projektu (SÚPM vyhrazené)	35	120	155
UoZ/ZoZ zařazení do rekvalifikačních kurzů - počet míst	18	15	33
UoZ/ZoZ, kteří ukončili rekvalifikační kurzy úspěšně	13	14	27
UoZ/ZoZ zařazení do motivačního kurzu	163	305	468
UoZ/ZoZ, kteří ukončili motivační kurz úspěšně	139	241	380
UoZ/ZoZ zařazení do kurzu Základy pracovního práva	154	280	434
UoZ/ZoZ, kteří ukončili kurz Základy pracov. práva úspěšně	132	239	371
UoZ/ZoZ zařazení do kurzu Práce a finance	137	260	397
UoZ/ZoZ, kteří ukončili kurz Práce a finance úspěšně	112	199	311
UoZ /ZoZ zařazení do PC kurzu Školení dovedností - Počítač a práce	116	157	273
UoZ/ZoZ, kteří ukončili PC kurz úspěšně	94	120	214
UoZ/ZoZ zařazení do pracovní diagnostiky s psychologem	75	83	158
UoZ/ZoZ, kteří byli seznámeni se závěrečnou zprávou z diagnostiky	64	83	147

Rodina i práce v Moravskoslezském kraji

Projekt začal být realizován v březnu 2016, přičemž s jeho ukončením se počítá v srpnu 2019. Projekt je zaměřen na pomoc uchazečům či zájemcům o zaměstnání, jež pečují o děti ve věku do 15 let či jiné osoby blízké/závislé, s nalezením vhodného pracovního uplatnění při návratu na trh práce. Projekt má komplexní charakter a podporuje účastníky v jejich snaze posilovat své dovednosti a znalosti potřebné pro současný trh práce tak, aby se zvýšila jejich zaměstnatelnost. Projekt zahrnuje pestrou škálu motivačních aktivit a poradenských činností, pracovní diagnostiku, rekvalifikace a také pomoc s hledáním vhodného zaměstnání, přičemž jsou podporovány také alternativní formy zaměstnávání.

Tabulka V/16 - RIP - Rodina i práce v Moravskoslezském kraji

ukazatel	rok 2016	rok 2017	za celý projekt stav k 31.12.2017
UoZ/ZoZ zařazení do projektu	194	318	512
UoZ/ZoZ, kteří ukončili účast v projektu	49	183	232
UoZ/ZoZ, kteří nastoupili do PP (plný i zkrácený úvazek)	37	209	246
- z toho počet PM s finančním příspěvkem (SÚPM vyhrazené)	13	141	154
UoZ/ZoZ zařazení do rekvalifikačních kurzů - počet míst	21	74	95
UoZ/ZoZ, kteří ukončili rekvalifikační kurzy úspěšně	16	71	87
UoZ/ZoZ zařazení do poradenského motivačního programu	136	261	397
UoZ/ZoZ, kteří ukončili poradenský motivační program úspěšně	120	226	346
UoZ/ZoZ zařazení do pracovní diagnostiky s psychologem	43	82	125
UoZ/ZoZ, kteří byli seznámeni se závěrečnou zprávou z diagnostiky	37	82	119

Od počátku realizace do konce roku 2017 se projektu zúčastnilo celkem 512 klientů. V roce 2017 do projektu vstoupilo celkem 318 uchazečů či zájemců o zaměstnání (z tohoto počtu se jednalo o 99 % žen, 41 % zařazených do projektu bylo evidováno déle než 12 měsíců).

Jdi dál! 50+ v Moravskoslezském kraji

Realizace projektu byla zahájena v březnu 2016 a jeho zakončení se očekává v srpnu 2020. Projekt je zaměřen na podporu uchazečů příp. zájemců o zaměstnání, kteří spadají do kategorie obtížně umístitelných osob z důvodu vyššího věku (50+). Účastníci projektu mají možnost absolvovat ucelený komplex poradenských a vzdělávacích aktivit (pracovní diagnostiku, poradenské programy, rekvalifikace, individuální poradenství a zprostředkování zaměstnání), které podpoří jejich zaměstnatelnost a začlenění zpět na trh práce.

Z důvodu podstatné změny způsobu realizace projektu, tj. bez generálního dodavatele služeb, byla realizace klíčových aktivit přímo pro klienty projektu zahájena v srpnu 2017. Údaje za rok 2017 jsou k dispozici v následující tabulce.

Tabulka V/17 - RIP - Jdi dál! 50+ v Moravskoslezském kraji

ukazatel	rok 2017
UoZ/ZoZ zařazení do projektu	65
UoZ/ZoZ, kteří ukončili účast v projektu	4
UoZ/ZoZ, kteří nastoupili do PP (plný i zkrácený úvazek)	2
- z toho počet PM s finančním příspěvkem projektu (SÚPM vyhrazené)	2
UoZ/ZoZ zařazení do rekvalifikačních kurzů - počet míst	7
UoZ/ZoZ, kteří ukončili rekvalifikační kurzy úspěšně	7
UoZ/ZoZ zařazení do poradenského motivačního programu	52
UoZ/ZoZ, kteří ukončili poradenský motivační program úspěšně	52
UoZ/ZoZ zařazení do pracovní diagnostiky s psychologem	10
UoZ/ZoZ, kteří byli seznámeni se závěrečnou zprávou z diagnostiky	10

Outplacement v Moravskoslezském kraji

Realizace projektu byla zahájena v lednu 2017 a jeho zakončení se očekává v prosinci 2019. Projekt je zaměřen na pomoc zaměstnancům, kteří jsou ohroženi ztrátou zaměstnání z důvodu hromadného propouštění, o kterém zaměstnavatel informoval KrP v Ostravě, dále zaměstnancům, kterým končí pracovní smlouva uzavřená na dobu určitou, ukončujícím pracovní poměr dohodou nebo jsou ve výpovědní době pro výpověď podle § 52 zákoníku práce a kteří se současně zaevidovali na KrP v Ostravě jako zájemci o zaměstnání.

Tabulka V/18 - RIP - Outplacement v Moravskoslezském kraji

ukazatel	rok 2017
UoZ/ZoZ zařazení do projektu	263
UoZ/ZoZ, kteří ukončili účast v projektu	127
UoZ/ZoZ, kteří nastoupili do PP (plný i zkrácený úvazek)	134
- z toho počet PM s příspěvkem SÚPM-ZPHP	39
- z toho počet PM s finančním příspěvkem projektu	15
UoZ/ZoZ zařazení do rekvalifikačních kurzů - počet míst	213
UoZ/ZoZ, kteří ukončili rekvalifikační kurzy úspěšně	181
UoZ/ZoZ zařazení do poradenského motivačního programu	32
UoZ/ZoZ, kteří ukončili poradenský motivační program úspěšně	30
UoZ/ZoZ zařazení do pracovní diagnostiky s psychologem	23
UoZ/ZoZ, kteří byli seznámeni se závěrečnou zprávou z diagnostiky	23

Účastníkům projektu je nabízena možnost absolvovat ucelený komplex poradenských a vzdělávacích aktivit, jako je pracovní diagnostika, školení v oblasti pracovního práva, finanční gramotnosti, měkkých dovedností, rekvalifikace a zprostředkování pracovního uplatnění. Projekt se také zaměřuje na nové potenciální zaměstnavatele. Kromě mzdových příspěvků na vytvořená pracovní místa podle metodiky OP Z, mají zaměstnavatelé možnost požádat o příspěvek na vzdělávání svých nových zaměstnanců.

V roce 2017 do projektu vstoupilo celkem 263 zájemců o zaměstnání (z tohoto počtu se jednalo o 94 % mužů). Další údaje za rok 2017 jsou k dispozici v předcházející tabulce.

7. Ostatní nástroje a opatření APZ

V roce 2017 byly ověřovány tyto nové nástroje APZ:

- ❖ **Práce na zkoušku (PNZ)** - Směrnice GŘ č. 15/2014 - příspěvek na SÚPM vyhrazené pro uchazeče o zaměstnání do 29+ let věku bez rozdílu dosaženého stupně vzdělání s délkou evidence na ÚP ČR minimálně 3 měsíce, u UoZ zařazeného do projektu ESF (RIP nebo NIP) s evidencí déle než 12 měsíců (i souhrnně za období posledních 3 let), který postrádá nebo má pracovní zkušenosti v souhrnné délce maximálně 3 roky po ukončení přípravy na budoucí povolání (tzn. i při sečtení několika dosavadních dílčích pracovních poměrů). Zaměstnavatel, který uzavře s UoZ umístěným na pracovním místě v rámci PNZ pracovní smlouvu s maximálním úvazkem 0,5 na dobu nejdéle 3 měsíce, může získat příspěvek na částečnou úhradu mzdových nákladů.

V roce 2017 bylo v Moravskoslezském kraji uzavřeno celkem 10 dohod o poskytnutí příspěvků na SÚPM-PNZ, a to v rámci projektu ESF RIP Záruky pro mladé v Moravskoslezském kraji.

- ❖ **Realizace preventivních opatření a nástrojů při pomoci zaměstnancům ohroženým ztrátou zaměstnání a ověřování nového nástroje aktivní politiky zaměstnanosti v Moravskoslezském kraji (SÚPM-ZPHP)** - Směrnice GŘ č. 6/2016 - příspěvek na SÚPM vyhrazené pro zájemce o zaměstnání v procesu hromadného propouštění.

KrP Ostrava v uplynulém roce podepsala dohromady 77 dohod o poskytnutí příspěvků novému zaměstnavateli na úhradu mzdových nákladů přijatého evidovaného zájemce o zaměstnání v procesu hromadného propouštění. Převážná většina (61 dohod) z nich byla uzavřena v okrese Ostrava. Měsíční příspěvek na mzdy vč. pojištění na 1 místo činil až 24 tis. Kč po dobu maximálně 6 měsíců.

- ❖ **Příspěvek na podporu regionální mobility** - Směrnice GŘ č. 10/2016 - který realizujeme od dubna 2016. Podmínky příspěvku byly od listopadu 2016 aktualizovány a rozšířeny na dva samostatné příspěvky, a to na dojíždění a přestěhování. Jsou určeny jednak pro UoZ, kteří si našli pracovní uplatnění mimo obec, ve které se nachází jejich trvalé bydliště nebo pro zájemce o zaměstnání ohrožené ztrátou zaměstnání z důvodu hromadného propouštění stávajícího zaměstnavatele.

Příspěvek na dojíždění byl v MSK v roce 2017 poskytnut na základě uzavřené dohody 845 žadatelům. Převažující vzdálenost dojíždění (512 dohod) se pohybovala od 10 do 25 km a tak nejčastěji poskytnutý měsíční příspěvek byl ve výši 1.500 Kč, přičemž doba jeho poskytování byla maximálně 12 měsíců. Mezi profesemi příjemců příspěvku na dojíždění převažovali všeobecní administrativní pracovníci, sekretáři a pracovníci pro zadávání dat a zpracování textů a kovodělníci, strojírenští dělníci a pracovníci v příbuzných oborech.

Příspěvek na přestěhování byl v hodnoceném roce poskytnut 27 žadatelům. Do vzdálenosti (vzdušnou čarou) více jak 200 km se odstěhovalo 12 z nich, dále pak v rozmezí od 101 do 200 km změnilo bydliště 9 příjemců příspěvku a zbývajících 6 osob se přestěhovalo do vzdálenosti od 50 do 75 km. U přestěhovaných osob převládala pozice - odborný pracovník v obchodní sféře a veřejné správě (4 osoby), dále pak shodně vždy 3 žadatelé se umístili v profesích - specialisté v obchodní sféře a veřejné správě, techničtí a odborní pracovníci

v oblasti vědy a techniky i všeobecní administrativní pracovníci, sekretáři a pracovníci pro zadávání dat a zpracování textů.

8. Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2017

Uplatňování všech dostupných nástrojů a opatření APZ je dlouhodobě zaměřováno na nejrizikovější skupiny uchazečů o zaměstnání, kterým poskytujeme stále intenzivnější péči při zprostředkování vhodného zaměstnání.

V roce 2017 se to týkalo především uchazečů o zaměstnání (zejména s kumulací hendikepů):

- vedených v evidenci UoZ Úřadu práce ČR **nepřetržitě déle než 12 měsíců** nebo
- vedených v evidenci UoZ Úřadu práce ČR **nepřetržitě déle než 3 měsíce**, kterým je vzhledem k jejich **zdravotnímu stavu, věku (absolventi bez praxe, mladí do 30 let a osoby nad 50 let) či péči o dítě** věnována při zprostředkování zaměstnání zvýšená péče nebo
- vedených v evidenci UoZ Úřadu práce ČR **nepřetržitě déle než 3 měsíce**, u nichž existuje důvodný předpoklad dlouhodobého setrvání v evidenci UoZ Úřadu práce ČR nebo je jim potřeba věnovat zvýšenou péči z jiného vážného důvodu bránícího jejich vstupu na volný trh práce. Za jiný vážný důvod je rovněž považováno ohrožení sociálním vyloučením z důvodu setrvávání v dlouhodobé nezaměstnanosti,
- kteří vykonávali činnost Asistenta prevence kriminality nebo jejichž evidence bezprostředně navazovala na ukončení výkonu trestu odnětí svobody.

Z celkového počtu uchazečů (popř.) zájemců zařazených do jednotlivých nástrojů a opatření APZ v roce 2017 bylo:

- 44,1 % UoZ registrovaných v evidencích KrP v Ostravě nepřetržitě déle než 12 měsíců,
- 10,6 % osob se ZP,
- 25,4 % osob do 30 let věku,
- 27,4% osob starších 50 let věku,
- 21,1 % fyzických osob pečujících o dítě do 15 let věku,
- 0,5 % fyzických osob, které potřebují zvláštní pomoc.

Tabulka V/19 - Počet a podíl umístěných uchazečů o zaměstnání

rok 2017					
tok veličin				podíl veličin	
UoZ s ukončenou evidencí a vyřazení celkem	UoZ umístění celkem	UoZ umístění ÚP celkem	z toho na APZ	umístění APZ/ umístění ÚP (v %)	umístění APZ/ umístění celkem (v %)
84 278	52 093	13 837	6 774	49,0	13,0

Z výše uvedené tabulky vyplývá, že v uplynulém roce z 84 278 uchazečů s ukončenou evidencí nebo vyřazených jich 52 093 (61,8 %) nastoupilo (umístilo se) do zaměstnání.

Podíl uchazečů o zaměstnání umístěných prostřednictvím příspěvků APZ, pak dosáhl:

- 49,0 % z celkového počtu osob umístěných prostřednictvím ÚP,
- 13,0 % z celkového počtu všech umístěných UoZ.

VI. CÍLE APZ PRO ROK 2018

Aktivní politika zaměstnanosti bude v letošním roce opětovně realizována v souladu s platnou legislativou a řídicími akty MPSV i ÚP ČR, a to zejména:

- Zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů a vyhláškou č. 518/2004 Sb., v platném znění,
- Instrukcí náměstka pro řízení sekce zaměstnanosti a nepojistných sociálních dávek č. 2/2018 - Realizace APZ,
- Směrnicí GŘ - č. 1/2015 - Postup ÚP ČR při realizaci nástrojů a opatření APZ, vč. dodatků,
- Sdělením ředitele odboru trhu práce ÚP ČR č. 24/2013 - Postupy při realizaci nástroje ...,
- Normativní instrukcí MPSV č. 9/2013 - Zabezpečování odborné praxe osob do 30 let věku v organizačních složkách státu a příspěvkových organizacích,
- Směrnicí GŘ č. 5/2017 - Zajišťování odborné praxe absolventů do věku 29+ na Úřadu práce České republiky,
- Směrnicí GŘ č. 1/2018 - Zásady pro zadávání veřejných zakázek na Úřadu práce České republiky,
- Směrnicí GŘ č. 20/2015 - Postup při zabezpečování rekvalifikací UoZ, ZoZ a osobám se zdravotním postižením a při úhradě nákladů rekvalifikace zaměstnanců,
- platnými interními předpisy Krajské pobočky v Ostravě.

V rámci platných řídicích aktů bude v Moravskoslezském kraji zabezpečena realizace všech ověřených nástrojů a opatření APZ, přičemž:

- příspěvky na SÚPM budou přednostně poskytovány z OP Z prostřednictvím NIP NoPP - SÚPM,
- příspěvky na VPP budou nejprve poskytovány z OP Z prostřednictvím NIP NoPP - VPP a po vyčerpání alokace z národní APZ,
- vybrané rekvalifikace (zabezpečované ÚP ČR i zvolené účastníkem) a poradenské činnosti prostřednictvím NIP Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II,
- nově pilotované nástroje APZ, tzn. příspěvky na podporu regionální mobility - příspěvek na dojíždění a příspěvek na přestěhování, ale také případně SÚPM - ZPHP určené pro zájemce o zaměstnání, kteří jsou ohroženi ztrátou zaměstnání z důvodu hromadného propouštění, budou financovány z národních zdrojů.

Po celý rok 2018 budeme přednostně podporovat ty uchazeče o zaměstnání, kterým nelze pro jejich individuální znevýhodnění zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem. Jestliže podmínky speciálně připravených projektů nestanoví jinak, jedná se zejména o:

- a) uchazeče o zaměstnání, kterým je vzhledem k jejich zdravotnímu stavu, věku (absolventi bez praxe, mladí do 30 let a osoby nad 50 let) či péči o dítě věnována při zprostředkování zaměstnání zvýšená péče, či uchazeče o zaměstnání, u nichž existuje důvodný předpoklad dlouhodobého setrvání v evidenci uchazečů o zaměstnání,
- b) uchazeče o zaměstnání, jimž je potřeba věnovat zvýšenou péči z jiného důvodu bránícího jejich vstupu na volný trh práce; za jiný závažný důvod je rovněž považováno ohrožení sociálním vyloučením z důvodu setrvávání v dlouhodobé nezaměstnanosti.

Pro podporu uchazečů o zaměstnání nástroji VPP a SÚPM není stanovena podmínka doby vedení v evidenci uchazečů o zaměstnání. Při umístění uchazečů o zaměstnání na uvedené nástroje APZ je nezbytné individuální vyhodnocení možnosti jejich uplatnění na trhu práce

jiným způsobem, a to i vzhledem k situaci na regionálním trhu práce a při poskytování intenzivního poradenství pro zprostředkování zaměstnání vedoucího ke zprostředkování vhodného zaměstnání.

Při využití nástrojů APZ k podpoře uchazečů o zaměstnání nacházejících se v hmotné nouzi budeme řešit situaci těchto osob komplexně, tj. za úzké spolupráce útvarů zaměstnanosti a útvarů nepojistných sociálních dávek ÚP ČR.

Nástrojem VPP budou přednostně podporováni uchazeči o zaměstnání nacházející se v hmotné nouzi, kteří vykonávají nebo v nedávné době (např. v uplynulých 3 měsících) vykonávali veřejnou službu podle zákona o pomoci v hmotné nouzi.

Uvedenými nástroji APZ nelze bez vážného důvodu opakovaně podpořit téhož uchazeče o zaměstnání. Dohod o vytvoření VPP lze uzavřít na období 24 po sobě jdoucích kalendářních měsíců, a to i opakovaně. Vytvoření VPP na dobu více jak 12 a maximálně 24 měsíců je však možné pouze v případě, že na takto vytvořených VPP budou umístováni uchazeči o zaměstnání nejvíce ohrožení na trhu práce, tj. uchazeči o zaměstnání, kteří jsou vedeni v evidenci uchazečů o zaměstnání déle než 24 měsíců, uchazeči o zaměstnání s nízkou nebo žádnou kvalifikací (tj. maximálně dosažené základní vzdělání), uchazeči o zaměstnání ohrožení sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučení (např. osoby ze sociokulturně znevýhodněného prostředí, osoby po ukončení výkonu trestu odnětí svobody, osoby v hmotné nouzi), a to bez ohledu na skutečnou dobu jejich umístění na takto vytvořených VPP. Za vážný důvod opakovaného poskytnutí příspěvku je považována zejména nutnost podpořit uchazeče o zaměstnání uvedené v bodě a) i b), u kterých přetrvává důvodný předpoklad dlouhodobého setrvání v evidenci uchazečů o zaměstnání ÚP ČR. Vážným důvodem k opakované podpoře téhož uchazeče o zaměstnání je rovněž postup uchazeče o zaměstnání mezi nástroji, jestliže tento postup povede k jeho trvalému začlenění na volný trh práce ve smyslu „prostupného zaměstnávání“. Pro postup mezi nástroji (např. mezi VPP a SÚPM) budou vybíráni zejména uchazeči o zaměstnání, kteří jsou dlouhodobě nebo opakovaně vedeni v evidenci uchazečů o zaměstnání ÚP ČR, u nichž došlo ke ztrátě pracovních návyků nebo ke ztrátě motivace k uplatnění se na trhu práce.

Příspěvek na vyhrazení jednoho SÚPM může být poskytován nejdéle po dobu 24 měsíců. Doba poskytování tohoto příspěvku bude u každého uchazeče o zaměstnání posuzována individuálně. Příspěvek na maximální dobu 24 měsíců bude poskytován na uchazeče o zaměstnání, kteří jsou vedeni v evidenci uchazečů o zaměstnání déle než 24 měsíců, u osob s nízkou nebo žádnou kvalifikací (tj. maximálně dosažené základní vzdělání), u osob, které jsou ohroženy sociálním vyloučením nebo sociálně vyloučené (např. osoby ze sociokulturně znevýhodněného prostředí, osoby po ukončení výkonu trestu odnětí svobody, osoby v hmotné nouzi). V ostatních případech činí maximální doba poskytování příspěvku 12 měsíců.

Nástroj SÚPM budeme rovněž využívat k podpoře vytváření pracovních míst, které umožní osobám s nedostatečnou praxí její získání, či osobám s nedostatečnou kvalifikací umožní dosažení nebo zvýšení kvalifikace.

Rekvalifikace, včetně zvolené rekvalifikace, budou realizovány v souladu s regionálními potřebami trhu práce, budou odpovídat aktuálním či předpokládaným požadavkům na pracovní sílu a budou proto cíleny zejména do oborů, ve kterých je na příslušném trhu práce sledován nedostatek pracovní síly (vyjádřeno zejména počtem uchazečů o zaměstnání na hlášené volné pracovní místo v příslušné profesi). Budou proto realizovány s ohledem na potřebu technického vzdělávání pro nedostatek pracovní síly v technických profesích. Zaměření rekvalifikací bude

směřovat ke konkrétnímu pracovnímu uplatnění uchazeče o zaměstnání nebo zájemce o zaměstnání, a to jak v souladu s potřebami trhu práce, tak v souladu s individuálními potřebami uchazeče o zaměstnání nebo zájemce o zaměstnání. Přihlíženo bude k jeho zdravotnímu stavu, dosavadní kvalifikaci, schopnostem a možnostem uplatnění na trhu práce. Konkrétní podmínky stanovíme s přihlédnutím k regionálním zvláštnostem trhu práce a s ohledem na efektivnost, hospodárnost a účelnost vynaložených finančních prostředků přidělených ze státního rozpočtu na realizaci APZ.

Téhož uchazeče o zaměstnání a zájemce o zaměstnání není možné podpořit opakovaně ve stejném či obdobném typu vzdělávání, jestliže k tomu není vážný důvod. Výjimkou z tohoto pravidla je potřeba podpořit uchazeče o zaměstnání nebo zájemce o zaměstnání v takovém případě, kdy k získání potřebné kvalifikace je nutno absolvovat více rekvalifikačních kurzů či v takovém případě, kdy obnovení nebo prohloubení kvalifikace rekvalifikačním kurzem přispěje k získání zaměstnání. U zájemců o zaměstnání bude přihlíženo zejména k možnostem setrvat ve stávajícím pracovním poměru (např. doba určitá) a dalším významným faktorům majícím vliv na pracovní uplatnění (např. změna zdravotního stavu) z hlediska možného budoucího pracovního uplatnění či zprostředkování vhodného zaměstnání.

Pro zařazení do rekvalifikačního kurzu není podmínkou určitá doba vedení uchazeče/zájemce o zaměstnání v evidenci uchazečů/zájemců o zaměstnání. Před zařazením uchazeče/zájemce o zaměstnání do rekvalifikace provedeme profesně-poradenský pohovor za účelem zvýšení jeho zaměstnatelnosti a uplatnění na regionálním trhu práce.

Pro podporu vzdělávání budou primárně využívány národní a regionální projekty přímého přidělení.

I pro letošní rok bylo v rámci celého MSK domluveno pokračování jednotné strategie realizace APZ včetně shodných kritérií a podmínek poskytování finančních příspěvků. Současně zůstává diferenciací poskytovaných finančních příspěvků vybraným skupinám obtížně umístitelných UoZ (do 30 let věku, 50-54 let věku, nad 55 let věku a OZP), především dlouhodobě evidovaným osobám.

Dále budeme stejně jako loni podporovat zvýhodněnou částkou předáky (koordinátory) u VPP s větším počtem klientů v pracovním týmu a asistenty prevence kriminality, kteří se budou podílet zejména na dohledu nad veřejným pořádkem, pořádkem ve veřejných budovách a řešení záležitostí souvisejících s narušováním občanského soužití. Pro budoucí zefektivnění obsazenosti míst na VPP (dle uzavřených dohod), a tím eliminaci nevyčerpaných závazků budeme i letos na všech KoP postupovat ještě s větším důrazem ne na odhad počtu UoZ, o kterých si myslíme, že je máme na VPP k dispozici, ale na důsledné prověření všech zdrojů a reálných možností obsazení i pozdějšího přeobsazení (v rámci fluktuace) ve spolupráci s oddělením zprostředkování.

K propagaci APZ jsou na portále MPSV vyvěšeny letáky k jednotlivým nástrojům s upřesněním aktuálních podmínek platných v MSK. O strategii realizace APZ krajské pobočky byli podrobně informováni zaměstnanci všech KoP v MSK, kteří by ji měli zaměřit na řešení specifických problémů lokálních trhů práce (mikroregionů). Podle aktuální situace na trhu práce a zájmu ze strany zaměstnavatelů budou individuálně v některých okresech MSK organizovány informační semináře pro zaměstnavatele, současně jim budou aktuální informace předávány v rámci monitorovacích návštěv našich pracovníků v terénu s cílem informovat firmy o nástrojích APZ, ale také získat co nejvíce informací o stavu a očekávaném vývoji zaměstnanosti v regionu. Během komunikace se zaměstnavateli či samosprávou jim budeme podávat i nadále podrobné

informace týkající se možností využití příspěvků v rámci APZ, hlášení volných pracovních míst nebo rekvalifikací, takže veškeré informace dostávají „přímo na stůl“, a to je hlavní přínos této formy komunikace a aktivního přístupu ÚP ČR ke všem složkám trhu práce.

VII. PROGNOZA VÝVOJE TRHU PRÁCE V ROCE 2018

Trh práce bude v Moravskoslezském kraji ovlivněn i v roce 2018 již tradičně lokálními vlivy a celkovým specifickým postavením kraje v rámci celé ČR. Po delším období recese a stagnace ekonomiky od roku 2015 pozorujeme opravdový hospodářský růst, který pokračoval i v minulém roce a v řadě ukazatelů si vedlo naše hospodářství nad očekávání velmi dobře. Pro naši otevřenou ekonomiku má rozhodující vliv vnější prostředí, především vazba na státy Evropské unie a jakýkoliv nepříznivý vliv tohoto prostředí může mít během krátkého období negativní dopad na hospodářský vývoj a samotný trh práce v našem kraji. Většina ekonomik států EU v minulém roce navýšovala svůj potenciál a hospodářství si udrželo svoji dynamiku i ke konci minulého roku. Předpokládáme proto, že pozitivní ekonomická situace by měla pokračovat i v roce 2018. Oproti minulému roku prognózuji růstový trend především odvětví, která mají v kraji poměrně silná zastoupení. Jedná se především o zpracovatelský průmysl a tam především o výrobu motorových vozidel, výrobu pryžových, plastových výrobků, výrobu elektrických zařízení a zpracování dřeva, výrobu papíru a výrobků papíru. Větší navýšení personálních stavů rovněž předpokládá odvětví administrativní a podpůrné činnosti a zdravotní a sociální péče. Naopak nepříznivý vliv vnějšího prostředí se plně projevuje v odvětví těžby a dobývání a pokles v letošním roce očekáváme rovněž v oblasti vzdělávání. Oproti roku 2008 stále vykazují monitorované firmy Moravskoslezského kraje přes 18 tisíc zaměstnanců méně.

1. Hlavní rysy světového hospodářství

- Hlavní globální hráči, tj. Spojené státy americké a Čína dosahovaly v minulém roce poměrně velmi dobrých hospodářských výsledků. I když je pro letošní rok ve většině případů očekáváno v těchto zemích mírné zpomalení dynamiky, vyhlídky zůstávají nadále velmi nadějně. Řadě ostatních velkých rozvíjejících se ekonomik se pak podařilo překonat hospodářskou recesi a vrátit se k ekonomickému růstu. MF ČR odhaduje, že se HDP v USA v minulém roce zvýšil o 2,3 % a s ohledem na daňové reformy pak zvyšuje pro rok 2018 predikci ekonomického růstu na 2,6 %. V reakci na pokračující trend americké ekonomiky, tvorbu nových pracovních míst a vyhlídky na vývoj inflace přistoupil Fed (Federální rezervní systém - systém centrální banky USA) v prosinci 2017 k dalšímu zvýšení úrokových sazeb a zároveň předeslal, že během roku 2018 hodlá úrokové sazby dále zvyšovat. Předpokládá se, že si ekonomika udrží své tempo i v následujících letech, přičemž klíčovým faktorem zůstane spotřeba domácností. Ta je podporována dobrou situací na trhu práce, růstem mezd a nízkou nezaměstnaností, která je nejnižší od roku 2000. Na trhu práce se již projevuje nedostatek pracovních sil. Je očekáváno, že spotřebu domácností i investice právnických osob povzbudí také schválená daňová reforma, která má mj. razantně snížit sazbu daně z příjmu právnických osob z 35 % na 21 %. Ekonomiku by měly podpořit také investice do infrastruktury. Hospodářský růst Číny se dlouhodobě zpomaluje, stále však dosahuje vysokých hodnot, a Čína tak zůstává hlavním tahounem globální ekonomiky. Těžiště hospodářské expanze se postupně přesouvá od investic a vývozu ke spotřebě domácností, což dokládají zvyšující se maloobchodní tržby i zrychlující se tempo růstu dovozu zboží. Navyšování vládních investic zůstává i tak silné, a to zejména do infrastruktury. Čínská vláda přestává klást důraz pouze na ekonomický růst a snaží se zesílovat tlak na vyváženost ekonomiky včetně posilování role Číny v zahraničí. Předpokládá se proto, že se bude hospodářské tempo v dalších letech zvolna zpomalovat. Značné obavy však vzbuzuje vysoký dluh veřejného i soukromého sektoru a podíl nesplácených úvěrů,

keré v případě razantnějšího zpomalení hospodářství můžou ohrozit stabilitu ekonomiky. Z dlouhodobého hlediska pak představuje významné riziko především demografický vývoj. MF ČR přitom odhaduje, že HDP v roce 2017 bude činit 6,8 % a pro rok 2018 předpokládá meziroční mírné snížení růstu na 6,6 %.

- Rovněž hospodářské oživení v Evropské unii si udržuje svůj potenciál. Podle odhadu MF ČR se HDP v meziročním srovnání zvýšil o 2,5 % a pro rok 2018 predikuje zvýšení o 2,3 %. Hospodářský růst zaznamenaly všechny ekonomiky EU s výjimkou Dánska. Mezi jednotlivými zeměmi nicméně přetrvává značná diferencovanost. V řadě z nich přitom výraznější oživení stále brzdí strukturální problémy, ztráta konkurenceschopnosti nebo vysoká zadluženost vládního a soukromého sektoru. V souvislosti s ožíváním ekonomické aktivity se postupně zlepšuje i situace na trzích práce, v řadě zemí se však projevuje nedostatek kvalifikovaných pracovníků. Míra nezaměstnanosti (pro výpočet používá EUROSTAT jiný výpočet než ÚP ČR) v EU se snižuje od poloviny roku 2013, přičemž v listopadu 2017 činila 7,3 %. Mezi jednotlivými ekonomikami stále přetrvávají enormní rozdíly. Nejhuře je na tom nadále Řecko, kde v září 2017 dosahovala míra nezaměstnanosti 20,5 %. Ve Španělsku byla míra nezaměstnanosti za listopad 16,7 %, na Kypru a v Itálii shodně 11,0 % a v Chorvatsku 10,4 %. Nejnižší hodnoty naopak zaznamenala ČR (2,5 %) a Německo (3,6 %). Hlavním hybatelem ekonomiky by měla zůstat i nadále spotřeba domácností, kterou krátkodobě ještě podpoří nízké úrokové sazby, trvalejší efekt by pak měla mít zlepšená situace na trhu práce a s ní související mírné zrychlování tempa růstu mezd. Naopak hospodářský vzestup eurozóny budou dále pravděpodobně tlumit přetrvávající problémy v bankovním sektoru nebo vysoká zadluženost některých ekonomik. Ekonomika Německa byla v minulém roce tažena především zahraniční poptávkou, neboť německé hospodářství plně těží z globálního hospodářského růstu. Trh práce se nachází blízko stavu plné zaměstnanosti. Ke konci minulého roku dosahovala zaměstnanost spolu s počtem volných pracovních míst nejvyšších hodnot od sjednocení Německa. Ačkoliv se na trhu práce čím dál více projevuje nedostatek zaměstnanců, navyšování mezd zůstává umírněné. MF ČR předpokládá, že hospodářský růst bude i nadále tažen domácí i zahraniční poptávkou. Riziko však představuje vystoupení Velké Británie z EU, která se výrazně podílela na celkovém vývozu. Francouzská ekonomika si zachovává svoji dynamiku a hospodářský růst byl zde tažen výhradně domácí poptávkou. K navyšování výdajů domácností na spotřebu přispěla zlepšující se situace na trhu práce. Rychlejšímu oživení však budou bránit dlouhodobé problémy francouzské ekonomiky, tj. nízká konkurenceschopnost a s ní související klesající podíl na exportních trzích a dále vysoké a navíc stále rostoucí zadlužení vládního i soukromého sektoru.
- Na investice, které budou i nadále podporovány uvolněnou měnovou politikou Evropské centrální banky, bude nepříznivě působit nejistota spojená s rozhodnutím Velké Británie vystoupit z EU, neboť budoucí nastavení obchodních vztahů mezi EU a Spojeným královstvím nebylo dosud dohodnuto. Velká Británie by, nicméně v rámci přechodného období, měla mít přístup na jednotný trh EU a zůstat v celní unii až do konce roku 2020.
- Kromě Německa má velký vliv na stav našeho hospodářství nejbližší střeoevropské okolí. K hospodářskému růstu polské ekonomiky přispěla v minulém roce domácí i zahraniční poptávka. Spotřebu domácností podpořila především dobrá situace na trhu práce. I v dalším roce by měla být ekonomika tažena především spotřebou domácností, kterou podpoří rovněž nízké úrokové sazby. MF ČR odhaduje, že se v minulém roce HDP zvýšil o 4,4 % a v roce 2018 by mělo hospodářství zpomalit na 3,6 %. Slovenská ekonomika rostla hlavně vlivem domácí poptávky. Spotřeba domácností těžila zejména ze zlepšování situace na trhu práce. Vývoz tlumilo tempo dovozu a vlivem silné domácí poptávky a vysoké dovozní

náročnosti investic předčilo tempo růstu vývozu. Domácí poptávka by měla zůstat tahounem hospodářského růstu i v následujících letech. Spotřebu domácností podpoří i nízké úrokové sazby. K oživení investiční aktivity by měl přispět zejména automobilový průmysl a vládní investice do infrastruktury. V letech 2018 a 2019 by se měl na vývozu významně podílet náběh výroby automobilek Volkswagen a Jaguar Land Rover. Hospodářství Slovenska by mělo rovněž podpořit snížení daňové zátěže firem a živnostníků. MF ČR odhaduje, že v roce 2017 dosáhl růst HDP 3,4 %. V dalších letech by hospodářství mělo postupně zrychlit, a to na 3,7 % v roce 2018 a 3,9 % v roce následujícím.

2. Předpokládaný vývoj z celorepublikového pohledu

- Na základě dobré kondice české ekonomiky i vnějšího prostředí odhaduje MF ČR růst HDP za rok 2017 na 4,3 % a pro rok 2018 předpokládá růst HDP ve výši 3,4 %. Vzhledem k předpokládanému mírnému zpomalení v eurozóně, zpřísnění měnových podmínek a napjaté situaci na trhu práce by se měl ekonomický růst v roce 2019 dále zpomalit na 2,6 %.
- V rámci EU patřila ČR v roce 2017 k zemím s vyšší inflací. Podle MF ČR lze v roce 2018 počítat s téměř stejnou inflací jako v předchozím roce. Administrativní opatření v letošním roce pravděpodobně ovlivní inflaci jen mírně. I přes předpokládané citelné posílení české koruny vůči euru, které by mělo být největší od roku 2010, se meziroční inflace pravděpodobně v průběhu celého roku 2018 udrží v tolerančním pásmu ČNB. Průměrná míra inflace by v roce 2018 měla dosáhnout 2,6 % a v následujícím roce by pak měla zpomalit na 2,1 %.
- Bankovní rada ČNB ukončila v minulém roce intervence na devizovém trhu, čímž dochází k postupnému posilování české koruny.
- Hospodářství by mělo být nadále taženo spotřebou domácností podepřenou nárůstem mezd, nízkým podílem nezaměstnaných a snížením daňové zátěže u rodin s dětmi. Růst zaměstnanosti vyčerpává nevyužité zdroje na trhu práce. Nedostatek zaměstnanců se tak stává bariérou pro extenzivní růst produkce, což firmy motivuje k investicím zvyšujícím produktivitu práce. Prostor pro další pokles nezaměstnanosti je zřejmě již značně omezený. Přirozenou reakcí je najímání zahraničních pracovníků, což však často naráží na administrativní bariéry. V dlouhodobějším horizontu se tak vytváří prostor k rozvoji automatizace a robotizace a větší orientaci ekonomiky na méně pracovní náročná odvětví s vyšší přidanou hodnotou.
- Naše otevřená hospodářská politika je pod vlivem vnějšího ekonomického prostředí. Hospodářské výsledky našich hlavních obchodních partnerů se zlepšily. Řada jejich ukazatelů dosahuje historicky rekordních hodnot nebo alespoň mnohaletých maxim. Hospodářský vývoj v eurozóně by tak oproti očekáváním mohl být ještě příznivější, z čehož by silně exportně orientovaná česká ekonomika značně těžila. Vedle růstu zahraniční poptávky by naše hospodářství mohlo být však prostřednictvím zahraničního obchodu ovlivněno i nepříznivě, zejména pokud by budoucí uspořádání vztahů mezi Velkou Británií a EU významně zvyšovalo bariéry pro mezinárodní obchod. MF ČR odhaduje, že se vývoz zboží a služeb zvýšil v minulém roce o 6,0 % a dovoz o 5,2 % a pro rok 2018 očekává zvýšení vývozu o 5,4 % a dovozu o 5,6 %.
- Ekonomický vývoj bude zřejmě ovlivňovat i cena ropy. Rok 2017 byl prvním po čtyřech letech, kdy průměrná roční cena ropy vzrostla. K růstu ceny přispělo ke konci minulého roku prodloužení dohody Organizace zemí vyvážejících ropu a některých dalších států (zejména

Ruska) o omezení těžby. Tato dohoda spolu s rostoucí poptávkou po ropě pomáhá eliminovat přebytek ropy na světovém trhu. Podle odhadů by měl být ropný trh v roce 2018 přibližně vyrovnaný. Na straně nabídky by proti omezené těžbě v zemích Organizace zemí vyvážejících ropu měl působit růst těžby ve Spojených státech amerických.

- Dluh sektoru vládních institucí podle odhadu MF ČR ke konci roku 2017 poklesl cca o 12 mld. Kč ze 36,8 % HDP v roce 2016 na 34,6 % HDP v roce 2017. Další pokles je očekáván i v roce 2018, kdy by úroveň zadlužení měla klesnout až na 33,1 % HDP.
- Celkový počet obyvatel ČR se z dlouhodobého pohledu velmi mírně zvyšuje, přičemž převážnou část tohoto přírůstku zajišťuje zahraniční migrace. Naopak k dlouholetému odlivu obyvatel dochází v Moravskoslezském kraji, a to především ve prospěch Prahy a Středních Čech. V rámci věkové struktury populace přibývá nejvíce seniorů nad 64 let. Dlouhodobou tendencí je také postupný pokles počtu obyvatel v produktivním věku (15 - 64 let). Vývoj její struktury však není homogenní. Citelně narůstá počet obyvatel ve skupině 40 - 54 let. Lidé v tomto věku vykazují nejvyšší míru zaměstnanosti, což v současné době plně eliminuje dopady stárnutí obyvatelstva na velikost pracovní síly.
- Na trhu je dlouhodobě nedostatek kvalifikovaných pracovních sil s technickým vzděláním a řemeslníků. Zaměstnavatelé stále požadují techniky, kvalifikované dělníky se strojírenským, elektrotechnickým a stavebním zaměřením, žádaní jsou i vysokoškoláci IT oborů.

3. Předpokládaný vývoj na poptávkové straně moravskoslezského trhu práce

Větší monitorované firmy MSK (nejsou zahrnuty menší podniky se stavem do 25 zaměstnanců) očekávají, že by se u nich během letošního roku měla zaměstnanost celkově zvýšit cca o 4 905 osob, což oproti skutečnému stavu k 31.12.2017 představuje nárůst o 1,7 %.

Na avizovaném celokrajském navýšení personálních stavů u větších zaměstnavatelských subjektů s počtem 26 a více zaměstnanců by se měly podílet všechny okresy MSK, nejvíce pak okresy Nový Jičín (+1 910), Karviná (+809) a Frýdek-Místek (+800).

Tabulka VII/1 - Prognóza pohybu pracovních sil v jednotlivých odvětvích podle CZ-NACE během roku 2018 (monitorované organizace se stavem 26 a více zaměstnanců)

Ekonomické činnosti		stav zaměstnanosti k 31.12.2017	nárůst/úbytek k 31.12.2018	
			absolutně	v %
Zemědělství, lesnictví a rybnictví		3 430	+10	+0,3
Těžba a dobývání		8 472	-190	-2,2
Zpracovatelský průmysl		118 073	+3 370	+2,9
z toho	<i>výroba potravinářských výrobků, nápojů a tabákových výrobků</i>	8 156	+210	+2,6
	<i>výroba textilií, oděvů, usní a souvisejících výrobků</i>	2 299	+90	+3,9
	<i>zpracování dřeva, výroba papíru a výrobků papíru, tisk a rozmnožování nahraných nosičů</i>	4 736	+270	+5,7
	<i>výroba koksu a rafinovaných ropných produktů</i>	531	0	0,0
	<i>výroba chemických látek a chemických přípravků</i>	1 914	+60	+3,1
	<i>výroba základních farmaceutických výrobků a přípravků</i>	2 008	-35	-1,7
	<i>výroba pryžových, plastových výrobků a ostatních nekovových minerálních výrobků</i>	8 770	+515	+5,9
	<i>výroba základních kovů, hutní zpracování kovů a slévárnství, výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků, kromě strojů a zařízení</i>	38 262	-5	-0,1
	<i>výroba počítačů, elektronických a optických přístrojů a zařízení</i>	1 848	+205	+11,1
	<i>výroba elektrických zařízení</i>	6 346	+335	+5,3
	<i>výroba strojů a zařízení jinde nezařazených</i>	8 729	+75	+0,9
	<i>výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů, výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení</i>	30 675	+1 500	+4,9
	<i>výroba nábytku, ostatní zpracovatelský průmysl a opravy a instalace strojů a zařízení</i>	3 799	+150	+3,9
Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu		4 224	-30	-0,7
Zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi		4 742	+20	+0,4
Stavebnictví		6 985	+195	+2,8
Velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel		17 980	+150	+0,8
Doprava a skladování		19 236	+265	+1,4
Ubytování, stravování a pohostinství		1 944	+10	+0,5
Informační a komunikační činnosti		5 228	+30	+0,6
Peněžnictví a pojišťovnictví		3 366	+20	+0,6
Činnosti v oblasti nemovitostí		1 348	-25	-1,9
Profesní, vědecké a technické činnosti		3 850	+35	+0,9
Administrativní a podpůrné činnosti		10 214	+605	+5,9
Veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení		19 627	+225	+1,1
Vzdělávání		28 628	-210	-0,7
Zdravotní a sociální péče		29 211	+390	+1,3
Kulturní, zábavní a rekreační činnosti		3 374	+25	+0,7
Ostatní činnosti		2 466	+10	+0,4
Činnosti domácností jako zaměstnavatelů, činnosti domácností produkující blíže neurčené výrobky a služby pro vlastní potřebu		0	0	0,0
Činnosti extertoriálních organizací a orgánů		0	0	0,0
celkem		292 398	+4 905	+1,7

4. Výhled na rok 2018 ve vybraných odvětvích s očekávaným nejvýraznějším pohybem pracovních sil

Těžba a dobývání

Během roku 2018 očekávají podnikatelské subjekty zařazené do tohoto odvětví celkový pokles cca o 190 (-2,2 %) zaměstnanců. Toto snížení se týká především okresu Karviná (-186 osob), z toho zejména společnosti OKD.

Zpracovatelský průmysl

V roce 2018 avizují firmy zpracovatelského průmyslu nárůst stavů cca o 3 370 (+2,9 %) pracovníků. Všechny okresy ohlašují navýšení zaměstnanosti, nejvíce novojičinský (+1 555 osob), karvinský (+821 osob) a bruntálský (+349 osob). Z jednotlivých odvětví by mělo dojít k největšímu nárůstu ve výrobě motorových vozidel, výrobě pryžových, plastových výrobků, výrobě elektrických zařízení, zpracování dřeva, výrobě papíru, ve výrobě potravinářských výrobků, výrobě počítačů, elektronických a optických přístrojů a dále ve výrobě nábytku. Žádné odvětví zpracovatelského průmyslu nepředpokládá výraznější pokles pracovníků.

◆ *Výroba potravinářských výrobků, nápojů a tabákových výrobků*

Do konce letošního roku se předpokládá v MSK zvýšení zaměstnanosti cca o 210 (+2,6 %) osob. Nejvíce v okresech Frýdek-Místek (+100 osob) a Ostrava (+70 osob).

◆ *Zpracování dřeva, výroba papíru a výrobků papíru, tisk a rozmnožování nahaných nosičů*

Do konce prosince 2018 se počítá se zvýšením zaměstnanosti cca o 270 (+5,7 %) osob. Nárůsty očekáváme ve všech okresech, největší v okresech Opava (+123 osob), Bruntál (+44 osob) a Frýdek-Místek (+40 osob).

◆ *Výroba pryžových, plastových výrobků a ostatních nekovových minerálních výrobků*

Firmy tohoto odvětví v MSK předpokládají za dvanáct měsíců t. r. zvýšení stavů cca o 515 (+5,9 %) osob. Přispějí k tomu všechny okresy MSK, nejvíce novojičinský (+238 osob) a bruntálský (+136 osob). Na nárůstu by se měly podílet např. společnosti Semperflex Optimit s. r. o., PLAKOR CZECH s. r. o., Linaset, a. s. Budišov nad Budišovkou, provoz Bruntál, Husqvarna Manufacturing CZ s. r. o. nebo Alfa Plastik, a. s.

◆ *Výroba počítačů, elektronických a optických přístrojů a zařízení*

Během letošního roku se počítá se zvýšením zaměstnanosti cca o 205 (+11,1 %) osob. Růst personálních stavů se předpokládá především v okresech Karviná (+106 osob) a Ostrava (+95 osob). K nárůstu zaměstnanců by mělo dojít např. u ROBE lighting s. r. o., kde společnost rozšiřuje výrobu z Valašského Meziříčí do uvolněných prostor v průmyslové zóně Nové Pole v Karviné.

◆ **Výroba elektrických zařízení**

Do konce prosince 2018 se počítá se zvýšením zaměstnanosti cca o 335 (+5,3 %) osob. Největší nárůst očekáváme v okrese Nový Jičín (+296 osob), a to především u společností Siemens, s. r. o. a Varroc Lighting Systems, s. r. o.

◆ **Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů, výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení**

Do konce roku 2018 se předpokládá nárůst zaměstnanosti cca o 1 500 (+4,9 %) osob, a to ve všech okresech MSK. Nejvíce v okresech Nový Jičín (+727 osob), Ostrava (+295 osob) a Karviná (+271 osob). Největší zvýšení počtu zaměstnanců očekávají firmy Mobis Automotive Czech s. r. o., Continental Automotive Czech Republic s. r. o. a Hanon Systems Autopal s. r. o.

◆ **Výroba nábytku, ostatní zpracovatelský průmysl a opravy a instalace strojů a zařízení**

Zaměstnavatelé tohoto odvětví předpokládají během dvanácti měsíců letošního roku nárůst celkové zaměstnanosti cca o 150 (+3,9 %) osob, a to především v okrese Karviná (+170 osob), kde společnost Mölnlycke Health Care ProcedurePak s. r. o., po otevření závodu v minulém roce v průmyslové zóně bývalého dolu Dukla, pokračuje v náboru zaměstnanců.

Stavebnictví

Do konce letošního roku se předpokládá v MSK vyšší zaměstnanost cca o 195 (+2,8 %) osob. K nárůstu má dojít ve všech okresech MSK s výjimkou bruntálského. Podstatnou část tohoto navýšení předpokládá okres Ostrava (+110 osob), na kterém se má největší měrou podílet firma PEN-COM s. r. o.

Velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel

Do konce prosince 2018 se počítá v MSK se zvýšením zaměstnanosti cca o 150 (+0,8 %) osob. Největší navýšení předpokládá okres Nový Jičín (+74 osob) a zde především JEDNOTA, spotřební družstvo v Hodoníně a Automotive Spare Parts s. r. o.

Doprava a skladování

Během roku 2018 očekávají podnikatelské subjekty zařazené do tohoto odvětví celkový nárůst cca o 265 (+1,4 %) zaměstnanců. Rovnoměrné navýšení předpokládají všechny okresy MSK.

Administrativní a podpůrné činnosti

Tato nesourodá skupina zaměstnavatelů širokého spektra činností a služeb (zahrnuje subjekty zabývající se pronájemem, úklidovými, bezpečnostními a pátracími činnostmi, součástí jsou i cestovní a pracovní agentury) avizuje během dvanácti měsíců letošního roku navýšení celkové zaměstnanosti cca o 605 (+5,9 %) osob. S nárůstem se počítá ve všech okresech MSK, nejvíce v okresech Frýdek-Místek (+250 osob), Ostrava (+170 osob) a Karviná (153 osob). Navýšení počtu zaměstnanců předpokládají zejména subjekty z oblasti agenturního zaměstnávání.

Veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení

Během roku 2018 se počítá v MSK se zvýšením zaměstnanosti cca o 225 (+1,1 %) osob. Navýšení avizují všechny okresy kromě bruntálského. Největší nárůst předpokládá ostravský okres (+130

osob), kde Statutární město Ostrava očekává další zvyšování stavů zaměstnanců u úřadů městských obvodů.

Vzdělávání

Zaměstnavatelé tohoto odvětví předpokládají ke konci letošního roku pokles celkové zaměstnanosti cca o 210 (-0,7 %) osob, nejvíce v opavském (-175 osob). Týká se to všech okresů s výjimkou okresu Nový Jičín.

Zdravotní a sociální péče

Do konce prosince 2018 se predikuje v MSK zvýšení zaměstnanosti cca o 390 (+1,3 %) osob. Navýšení předpokládají všechny okresy, nejvíce okres Frýdek-Místek (+165 osob).

5. Předpokládaný vliv průmyslových zón

Připravuje se nová legislativa investičních pobídek, která by měla být účinná od roku 2019. V rámci novely by se měla technologickým (výzkumným a vývojovým) centrům a centrům strategických služeb poskytovat hmotná podpora na každé nově vytvořené pracovní místo a školení v celé České republice. Prozatím se uvažuje o částce 200 tis. Kč na nové pracovní místo a 25 % nákladů na školení. Zároveň by měla být zvýšena hmotná podpora na pořízení majetku pro strategické investiční akce v technologických centrech a v high-tech opravárenských centrech na 20 % způsobilých nákladů.

Minimální podmínka tvorby nových pracovních míst by měla být upravena v nařízení vlády, měla by tak být flexibilnější a více zohledňovat aktuální situaci na trhu práce. Zároveň by mělo být umožněno obsazení nových pracovních míst zaměstnanci se zkrácenými pracovními úvazky a dlouhodobě pobývajícími rezidenty v rámci EU.

U klasických výrobních projektů by mělo dojít k zavedení podmínky vyšší přidané hodnoty, např. ve formě nastavení minimální mzdy, podílu výzkumných a vývojových pracovníků a zaměstnanců s vysokoškolským vzděláním či podpisu smlouvy o spolupráci s výzkumnou organizací nebo vysokou školou. V případě malých a středních podniků by měly být podmínky minimální výše investice i nových pracovních míst sníženy na polovinu.

Zaměstnavatelé působící v průmyslových zónách Moravskoslezského kraje očekávají během roku 2018 nárůst svých personálních stavů dohromady cca o 1 570 osob. K nejvyššímu navýšení počtů zaměstnanců má dojít u firem na pracovištích v průmyslových zónách Mošnov (cca +530 osob) a Ostrava-Hrabová (cca +240).

6. Nejvíce ohrožené skupiny UoZ, situace v nejproblémovějších mikroregionech

Rok 2017 byl charakteristický postupným poklesem počtu uchazečů o zaměstnání a vzrůstajícím počtem nabízených volných pracovních míst (od začátku roku 2012 novela ZoZ zrušila subjektům povinnost hlásit úřadu práce VPM). Nadále však přetrvávají obtíže s pracovním uplatněním nejrizikovějších skupin obyvatelstva ohrožených sociálním vyloučením, a to zejména:

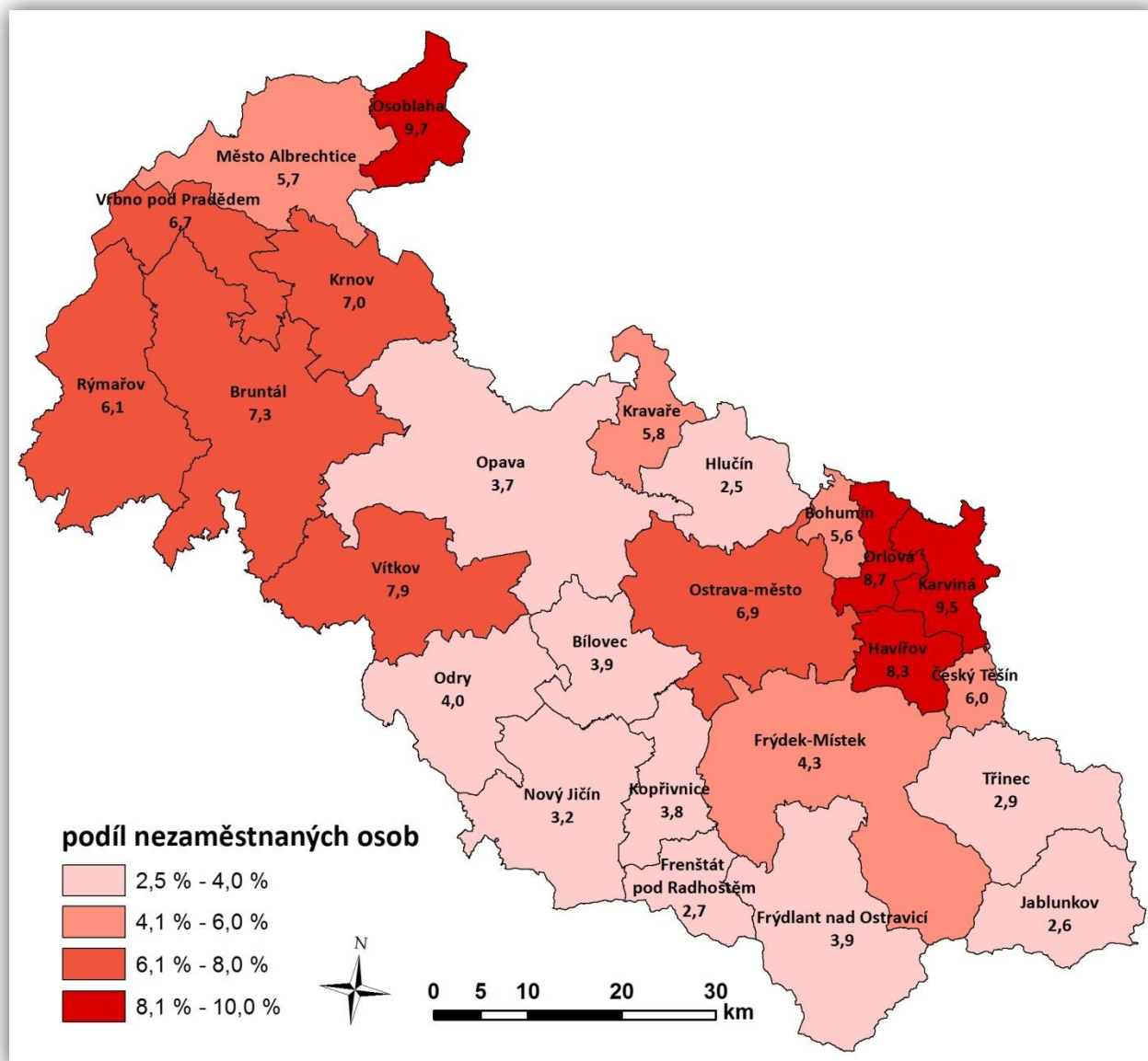
- **osob se zdravotním postižením**, jejichž počet je v MSK dlouhodobě nejvyšší ze všech krajů republiky - v závěru roku 2017 bylo registrováno 8 106 těchto osob (meziroční pokles činil jen 559 osob), což představuje 16,4 % z celkového stavu uchazečů,

- **nezaměstnaných osob bez kvalifikace, popřípadě málo kvalifikovaných.** Počet 16 577 se sice během roku 2017 absolutně snížil o 4 580, ale jejich podíl v důsledku poklesu celkového stavu evidovaných nezaměstnaných osob vzrostl o 0,5 procentního bodu na hodnotu 33,5 %,
- **osob starších 50 let věku,** jejichž absolutní počet 19 619 sice v průběhu sledovaných 12 měsíců poklesl o 3 107, avšak jejich podíl na celkové nezaměstnanosti v MSK vzrostl o 4,1 procentního bodu; přičemž v prosinci 2017 dosahoval 39,6 %,
- **fyzických osob pečujících o dítě do 15 let věku** (8 009, tj. 16,2 % z celkového počtu UoZ evidovaných k 31.12.2017), které zpravidla mohou pracovat s omezením jen na ranní směny. I když došlo k postupnému poklesu UoZ a zároveň i ke snížení počtu těchto osob o 1 835, jejich podílové zastoupení vzrostlo o 0,8 %.

Zároveň dochází ke značné kumulaci handicapů, které závažným způsobem omezují vstup ohrožených skupin obyvatelstva na trh práce. I přes navýšení počtu volných pracovních míst, evidujeme stále nedostatek vhodných pracovních uplatnění pro skupiny uchazečů vyžadujících zvýšenou péči při zprostředkování zaměstnání (např. jejich počet pro OZP ke konci prosince 2017 byl jen 1 288, tj. 9,2 % ze všech VPM a 6,3 OZP na jedno VPM). Tyto osoby pak většinou přecházejí mezi dlouhodobě nezaměstnané a pokud „problémový“ uchazeč, i přes své handicap, nalezne pracovní umístění, je velká pravděpodobnost, že ne na dlouho - po určité době se opět vrací zpět do evidence úřadu práce.

Tabulka VII/2 - Nejvíce ohrožené mikroregiony (s podílem nezaměstnaných osob vyšším než 9 %)

mikroregion/ (okres)	celkový počet obyvatel	obyv. 15 - 64 let	podíl nezam. k 31.12.2017 v %	důvody problémové situace
Osoblažsko (Bruntál)	2 861	1 890	9,7	V rámci okresu, ale i kraje dlouhodobě nejvyšší podíl nezaměstnaných, v této zemědělské příhraniční oblasti není rozvinutá infrastruktura a je naprostý nedostatek pracovních příležitostí, zaměstnanost příznivě ovlivňují pouze sezónní práce (VPP, zemědělství a lesnictví).
Karvinsko (Karviná)	65 819	43 864	9,5	Dlouhodobě nejvyšší podíl nezaměstnaných v celém okrese. Je zde soustředěn nejvyšší počet zaměstnavatelů, a proto zde probíhají největší změny jak v oblasti nabídky, tak i poptávky po pracovní síle. Právě dřívější orientace na těžební průmysl a její postupný útlum přispěla ke struktuře UoZ na KoP v Karviné, které se nedaří na trh práce zapojit. Jedná se zejména o UoZ, kteří mají požádáno nebo pobírají rentu v počtu asi 572 osob, tj. 13 % a cca 47 % UoZ má nějaký zdravotní handicap. Mezi další bariéry, které snižují šanci na zapojení UoZ na trh práce je jejich vzdělání, necelých 40 % osob má základní nebo nedokončené základní vzdělání, kolem 21 % UoZ má problémy s exekucí a pracovat se jim poté nevyplácí, téměř 55 % UoZ je v evidenci déle než rok, což mnohdy vede ke ztrátě pracovních návyků. Struktura volných pracovních míst neodpovídá struktuře UoZ. Nejvíce VPM je poptáváno po hornících pro a. s. OKD, ale nejasná budoucí situace této společnosti a vůbec v resortu těžby a dobývání vede k nezájmu o práci u tohoto zaměstnavatele. Dalším faktorem, který ovlivňuje výši podílu nezaměstnaných je úbytek obyvatelstva, se kterým se potýká nejen mikroregion Karvinsko, ale celý okres Karviná a Moravskoslezský kraj. Okres Karviná se podílí na celkovém poklesu obyvatel v Moravskoslezském kraji 62,6 %. Na Karvinsku a Havířovsku jsou tyto poklesy počtu obyvatel v produktivním věku od 15 do 64 nejvyšší, největší úbytky jsou zaznamenány ve věkových kategoriích 20-24 let a 35-39 let. Nárůst je zaznamenán pouze v kategorii 65 a více let. I když podílem nezaměstnanosti převyšuje Karvinsko oblast Havířovska, počtem uchazečů se řadí až na 2. místo.

Mapa VII/1 - Podíl nezaměstnaných osob (v %) mikroregionů MSK k 31.12.2017

7. Dvě varianty dalšího možného vývoje nezaměstnanosti

Hospodářské poměry v naší zemi budou nadále ovlivňovány vnějším ekonomickým prostředím, zejména sousedním Německem a ostatními středoevropskými státy, tzn. zeměmi, se kterými jsme nejvíce a dlouhodobě obchodně propojeni. Podle podkladů z jednotlivých okresů MSK předpokládáme v oblasti nezaměstnanosti během roku 2018, i přes zhoršenou hospodářskou a finanční situaci u významného zaměstnavatele z těžebního průmyslu, spíše další mírný pokles nezaměstnanosti.

Po výrazném snížení celkové zaměstnanosti MSK u zaměstnavatelů monitorovaných KrP v Ostravě cca o 30 tisíc osob od roku 2008 do konce roku 2013 se situace stabilizovala a během následujících tří let došlo k opětovnému nárůstu zaměstnanosti, a to o více než 12 tis. osob. V minulé roce sice došlo k nepatrnému poklesu zaměstnanosti monitorovaných firem, přesto

však do konce letošního roku předpokládáme spíše další navýšení stavů a personalisté firem avizují nárůst zaměstnanosti (+4 905 osob). I přes déle trvající pozitivní obrat v zaměstnanosti se některým zaměstnavatelům nedaří naplnit své personální stavy. Mají zájem především o dělnické technické profese. Tento záměr však nelze často adekvátně naplnit a mnohdy musí firmy přistoupit k zaměstnávání občanů ze zahraničí. Kromě dělnických technických a řemeslných profesí přetrvává zvýšený zájem o pracovníky IT oborů, lékaře a strojní inženýry. Podle aktuálního množství zakázek a termínů jejich zhotovení mnozí zaměstnavatelé využívají rovněž formu agenturního zaměstnávání.

V letních měsících tradičně očekáváme příchod „čerstvých“ absolventů škol do evidence úřadu práce, kteří budou hledat svá první zaměstnání. Přes zlepšení situace a zvýšenou snahu ÚP prioritně pomoci těmto mladým lidem uplatnit se co nejrychleji na trhu práce, může být jejich schopnost nalézt zaměstnání i letos ztížena. Důvodem je často struktura absolventů, jenž plně nekoresponduje s potřebami zaměstnavatelů, kteří v současné době, jak je výše uvedeno, poptávají především kvalifikované techniky různého zaměření a absolventy vybraných učňovských oborů.

Dalšími limitujícími a jen stěží ovlivnitelnými faktory zaměstnanosti jsou klimatické podmínky, horší struktura evidovaných uchazečů o zaměstnání, která se výrazně nemění, ale zejména míra jejich ochoty a možnosti pracovat.

Kladně opět přispěje jarní „rozjezd“ sezónních prací, zejména v zemědělství, lesnictví a stavebnictví. V posledních letech velice často zmiňovaný demografický vývoj ohledně stárnutí populace rovněž ovlivní trh práce, neboť do starobního důchodu odcházejí silnější ročníky a tato místa jsou přeořazena novými lidmi hledajícími vhodné pracovní uplatnění. Současně očekáváme v tomto roce, stejně jako vloni, pozitivní přínos nástrojů a opatření APZ, které budou i nadále financovány jak z „národního“ rozpočtu, tak prioritně z prostředků ESF.

Vzhledem k výše uvedeným faktorům, tzn. i v souvislosti s hospodářským růstem české ekonomiky, avizovanému celkovému navýšení personálních stavů u zaměstnavatelů MSK monitorovaných KrP v Ostravě a stále poměrně vysokému počtu volných pracovních míst očekáváme v letošním roce v oblasti nezaměstnanosti spíše mírný pokles nebo její stagnaci, a to i přes hospodářské a finanční problémy těžebního průmyslu.

V případě lepšího vývoje by v MSK koncem června 2018 mohla evidovaná nezaměstnanost poklesnout pod 44 tisíc uchazečů o zaměstnání, což by představovalo podíl nezaměstnaných osob ve výši 5,1 %. Při horší variantě by se počet nezaměstnaných osob mohl blížit hranici 48 tisíc s podílem nezaměstnaných osob 5,6 %.

Koncem prosince 2018 by se při lepším vývoji mohl počet uchazečů ustálit pod hranici 46 tisíc s podílem nezaměstnaných osob ve výši 5,4 %; v případě horšího vývoje na trhu práce lze očekávat překročení i 50 tisíc evidovaných osob, což by představovalo podíl nezaměstnaných osob okolo 6,0 %.

Tabulka VII/3 - Předpokládaný stav nezaměstnanosti v MSK v roce 2018

očekávaný stav k	lepší vývoj			horší vývoj		
	počet evidovaných uchazečů	z toho dosažitelných	podíl nezam.osob v %	počet evidovaných uchazečů	z toho dosažitelných	podíl nezam.osob v %
30.06.2018	43 800	40 500	5,1	47 600	44 000	5,6
31.12.2018	45 700	42 400	5,4	50 400	46 800	6,0

VIII. PŘÍLOHY

Okres Bruntál

1. Celková charakteristika okresu

Rozloha: 1 536 km²
 Počet obyvatel: 93 080
 Hustota osídlení: 61 obyvatel/km²
 Charakter: průmyslově zemědělská oblast, 85 % rozlohy leží v nadmořské výšce 400-800 m

Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Segmenty kvalitního životního prostředí (CHKO Jeseníky), turisticky přitažlivé horské scenérie.
- Výrazné využití hospodářských funkcí lesa a následné zpracování dřevní hmoty.
- Víceodvětvová struktura průmyslové výroby.
- Hraniční přechod s Polskou republikou na neomezenou tonáž: Vysoká, Bartultovice-Trzebina, Prudník.
- Vodní nádrž Slezská Harta - má význam vodárenský, protipovodňový, energetický a rekreační.

Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Periferní poloha okresu v rámci ČR.
- Horský charakter větší části okresu - velké nároky na údržbu dopravní sítě, zhoršená dostupnost v zimním období.
- Jedny z nejnižších mzdových úrovní v rámci ČR.
- Chybějící rychlostní komunikace - silnice I. třídy jsou jen v malém rozsahu u části okresu.

2. Zaměstnanost

ukazatel (celkový počet)	stav k 31.12. 2016	stav k 31.12. 2017	meziroční rozdíl absolutně	index 2017/2016 v %
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	185	187	+2	101,1
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	16 895	17 368	+473	102,8
OSVČ (vykonávající činnost)	7 205	7 302	+97	101,3

3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa

ukazatel (celkový počet)	stav k 31.12. 2016	stav k 31.12. 2017	meziroční rozdíl absolutně	index 2017/2016 v %
evidovaní uchazeči o zaměstnání	6 331	4 602	-1 729	72,7
z toho - ženy	2 823	2 208	-615	78,2
- osoby se zdravotním postižením	1 047	884	-163	84,4
- absolventi škol a mladiství	251	183	-68	72,9
uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců	3 620	2 423	-1 197	66,9
uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců	2 741	1 772	-969	64,6
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech)	870	889	+19	102,2
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech)	370	435	+65	117,6
uchazeči do 19 let věku	212	167	-45	78,8
uchazeči ve věku 50 let a starší	2 268	1 770	-498	78,0
uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním	2 142	1 553	-589	72,5
podíl nezaměstnaných osob (v %)	9,5	7,0	-2,5	73,7
volná pracovní místa	809	1 068	+259	132,0
měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku	763	973	+210	127,5
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	7,8	4,3	-3,5	55,1
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	8,8	5,1	-3,7	58,0

4. Tok nezaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2016</i>	<i>stav k 31.12. 2017</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2017/2016 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	6 356	4 852	-1 504	76,3
uchazeči nově evidovaní v roce	7 320	6 436	-884	87,9
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	610	536	-74	87,9
uchazeči vyřazení z evidence v roce	8 641	8 165	-476	94,5
z toho - umístění (ÚP + jinak)	6 046	5 573	-473	92,2
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	720	680	-40	94,4
z toho - umístění (ÚP + jinak)	504	464	-40	92,1

5. Charakteristika KoPů (počet uchazečů a PNO - stav k 31.12.2017)

<i>název KoPů</i>	<i>počet obyvatel</i>	<i>obyvatelstvo 15-64 let</i>	<i>počet uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
Bruntálsko	29 713	20 061	1 583	7,3
Krnovsko	29 714	19 423	1 467	7,0
Rýmařovsko	15 600	10 222	679	6,1
Osoblažsko	2 861	1 890	203	9,7
Albrechticko	7 958	5 285	325	5,7
Vrbensko	7 234	4 742	331	6,7

6. Aktivní politika zaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2017/2016 v %</i>
pracovní místa podpořená s finančním příspěvkem ÚP	1 188	930	-258	78,3
z toho - SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	26	8	-18	30,8
- SÚPM zřízená zaměstnavateli	6	3	-3	50,0
- SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	78	113	+35	144,9
- SÚPM vyhrazená - NIP ESF	393	167	-226	42,5
- veřejně prospěšné práce	10	424	+414	4 240
- veřejně prospěšné práce - NIP ESF	612	124	-488	20,3
- CHPM-SVČ osob se ZP	0	0	0	-
- CHPM zřízená zaměstnavateli	28	5	-23	17,9
- RIP ESF bez „Záruk pro mladé“	18	53	+35	294,4
- RIP ESF „Záruky pro mladé“	17	33	+16	194,1
příspěvky poskytnuté v rámci APZ	6	3	-3	50,0
z toho - překlenovací příspěvek	5	1	-4	20,0
- příspěvek na zapracování	0	0	0	-
- příspěvek na provoz CHPM a CHPM-SVČ	1	2	+1	200,0
zahájené rekvalifikační kurzy (národní APZ + ESF)	97	109	+12	112,4
počet osob zařazených do rekvalifikací - národní APZ	181	43	-138	23,8
počet osob zařazených do rekvalifikací - ESF	297	428	+131	144,1
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - národní APZ	119	21	-98	17,6
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - ESF	171	173	+2	101,2

7. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2018

<i>očekávaný stav k</i>	<i>lepší vývoj</i>		<i>horší vývoj</i>	
	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
30.06.2018	2 700	4,0	3 350	5,0
31.12.2018	2 900	4,4	3 800	5,7

Okres Frýdek-Místek

1. Celková charakteristika okresu

Rozloha:	1 208 km ²
Počet obyvatel:	cca 213 tis.
Hustota osídlení:	176 obyvatel/km ²
Charakter:	průmyslově zemědělská oblast, největší rekreační území ostravské aglomerace, téměř jednu polovinu rozlohy představuje lesní půdní fond

Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Dlouhodobá tradice v řadě průmyslových odvětví.
- Kapacitně dostatečně rozvinutá průmyslová základna v řadě odvětví.
- Schopnost zaměstnavatelů zvyšovat mzdu a udržet zaměstnanost.
- Dostatečná populační základna.
- Velký a silný zahraniční investor spolu s dalšími navazujícími subjekty.
- Dostatečná kapacita vzdělávacích zařízení - základních a středních.
- Dobrá dostupnost zdravotní péče a zdravotnických zařízení.
- Příhraniční poloha okresu (s Polskou a Slovenskou republikou).
- Turisticky atraktivní pohoří Beskyd. Kulturní a přírodní potenciál okresu.

Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Velká vzdálenost od ostatních regionů ČR a EU s rozestavěnou sítí silnic.
- Významné soustředění těžkého průmyslu, poddolování části okresu.
- Omezená možnost hospodaření v CHKO, pásmech hygienické ochrany vod.
- Nízká územní mobilita pracovní síly do větších vzdáleností, nižší flexibilita pracovní síly.
- Růst podílu obyvatel vyšších věkových kategorií.
- Strukturálně nevyvážená nabídka a poptávka na trhu práce.
- Existence ekologických zátěží z průmyslové výroby, zhoršená kvalita životního prostředí, zejména ovzduší.

2. Zaměstnanost

ukazatel (celkový počet)	stav k 31.12. 2016	stav k 31.12. 2017	meziroční rozdíl absolutně	index 2017/2016 v %
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	395	386	-9	97,7
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	51 561	49 731	-1 830	96,5
OSVČ (vykonávající činnost)	16 912	17 196	+284	101,7

3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa

ukazatel (celkový počet)	stav k 31.12. 2016	stav k 31.12. 2017	meziroční rozdíl absolutně	index 2017/2016 v %
evidovaní uchazeči o zaměstnání	7 090	5 768	-1 322	81,4
z toho - ženy	3 346	2 506	-840	74,9
- osoby se zdravotním postižením	1 322	1 209	-113	91,5
- absolventi škol a mladiství	345	204	-141	59,1
uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců	3 309	2 567	-742	77,6
uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců	2 221	1 598	-623	71,9
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech)	657	642	-15	97,7
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech)	291	231	-60	79,4
uchazeči do 19 let věku	190	132	-58	69,5
uchazeči ve věku 50 let a starší	2 670	2 427	-243	90,9
uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním	1 340	1 048	-292	78,2
podíl nezaměstnaných osob (v %)	4,6	3,8	-0,8	82,6
volná pracovní místa	1 556	2 155	+599	138,5
měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku	1 682	2 031	+349	120,7
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	4,6	2,7	-1,9	58,7
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	4,3	3,0	-1,3	69,8

4. Tok nezaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2016</i>	<i>stav k 31.12. 2017</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2017/2016 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	7 272	6 078	-1 194	83,6
uchazeči nově evidovaní v roce	11 975	11 375	-600	95,0
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	998	948	-50	95,0
uchazeči vyřazení z evidence v roce	13 004	12 697	-307	97,6
z toho - umístění (ÚP + jinak)	8 330	8 165	-165	98,0
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	1 084	1 058	-26	97,6
z toho - umístění (ÚP + jinak)	694	680	-14	98,0

5. Charakteristika mikroregionů) (počet uchazečů a PNO - stav k 31.12.2017)

<i>název mikroregionu</i>	<i>počet obyvatel</i>	<i>obyvatelstvo 15-64 let</i>	<i>počet uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
Frydecko-Místecko	111 584	74 306	3 438	4,3
Frydlantsko	24 607	16 031	648	3,9
Třinecko	54 731	36 034	1 186	2,9
Jablunkovsko	22 706	15 406	459	2,6
ostatní okresy	-	-	37	-

6. Aktivní politika zaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2017/2016 v %</i>
pracovní místa podpořená s finančním příspěvkem ÚP	929	777	-152	83,6
z toho - SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	32	16	-16	50,0
- SÚPM zřízená zaměstnavateli	0	0	-	-
- SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	4	54	+50	1 350,0
- SÚPM vyhrazená - NIP ESF	585	383	-202	65,5
- veřejně prospěšné práce	0	60	+60	-
- veřejně prospěšné práce - NIP ESF	257	162	-95	63,0
- CHPM-SVČ osob se ZP	1	2	+1	200,0
- CHPM zřízená zaměstnavateli	31	44	+13	141,9
- RIP ESF bez „Záruk pro mladé“	3	26	+23	866,7
- RIP ESF „Záruky pro mladé“	16	30	+14	187,5
příspěvky poskytnuté v rámci APZ	15	6	-9	40,0
z toho - překlenovací příspěvek	14	5	-9	35,7
- příspěvek na zapracování	0	0	-	-
- příspěvek na provoz CHPM a CHPM-SVČ	1	1	0	100,0
zahájené rekvalifikační kurzy (národní APZ + ESF)	86	79	-7	91,9
počet osob zařazených do rekvalifikací - národní APZ	55	0	-55	0,0
počet osob zařazených do rekvalifikací - ESF	224	335	+111	149,6
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - národní APZ	22	0	-22	0,0
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - ESF	71	75	+4	105,6

7. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2018

<i>očekávaný stav k</i>	<i>lepší vývoj</i>		<i>horší vývoj</i>	
	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
30.06.2018	5 200	3,4	6 000	4,0
31.12.2018	5 500	3,6	6 300	4,2

Okres Karviná

1. Celková charakteristika okresu

Rozloha:	356 km ²
Počet obyvatel:	251 370
Hustota osídlení:	706 obyvatel/km ²
Charakter:	dominantní postavení z hlediska zaměstnanosti zaujímá i po rozsáhlé restrukturalizaci stále průmysl, i nadále má význam těžba a dobývání

Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Příhraniční poloha na hlavním železničním mezinárodním tahu do Polska a na Slovensko.
- Existence přírodních léčivých zdrojů jodobromových vod - využitelnost léčivých vod.
- Významné zásoby metanu vázaného na sloje černého uhlí.
- Značný rozsah umělých i přirozených vodních ploch - možnost využití vodních ploch vzniklých v důsledku poddolování k rekreaci, lokality soustavy Natura 2000.
- Dobrá dopravní dostupnost z místa bydliště do zaměstnání v ostravské aglomeraci.
- Značný potenciál ploch, brownfieldů pro rozvoj zejména výrobních aktivit, fungování a rozvoj průmyslových zón.
- Potenciální zintenzivnění česko-polsko-slovenských vztahů.
- Dostatek volné pracovní síly s nároky na nižší průměrné výdělky.
- Široká síť vzdělávacích zařízení.

Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Vysoký podíl zdrojů spalujících fosilní paliva na znečištění ovzduší.
- Vysoká zátěž území těžbou a úpravou černého uhlí - důlní vlivy, odvaly, odkaliště; deformace krajiny vlivem hlubinné těžby uhlí.
- Pokračující dlouhodobý pokles počtu obyvatel - celkové stárnutí populace a tím i další úbytek obyvatelstva.
- Odliv kvalifikovaných pracovních sil ovlivněný „konkurencí“ jiných oblastí ČR.
- Nízká podnikatelská aktivita, velká orientace na těžký průmysl.
- Nepříznivé vnímání regionu z hlediska cestovního ruchu.
- Nepříznivá vzdělanostní struktura obyvatel a specifika v národnostní struktuře obyvatel.
- Nízká mobilita pracovní síly, vysoký podíl sociálně nekooperativních obyvatel ve městech.
- Obyvatelstvo s velkou mírou exekucí.

2. Zaměstnanost

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2016</i>	<i>stav k 31.12. 2017</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2017/2016 v %</i>
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	364	374	+10	102,7
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	49 864	50 034	+170	100,3
OSVČ (vykonávající činnost)	13 807	14 001	+194	101,4

3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2016</i>	<i>stav k 31.12. 2017</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2017/2016 v %</i>
evidovaní uchazeči o zaměstnání	18 153	14 223	-3 930	78,4
z toho - ženy	8 640	6 846	-1 794	79,2
- osoby se zdravotním postižením	2 026	1 992	-34	98,3
- absolventi škol a mladiství	608	440	-168	72,4
uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců	12 299	9 327	-2 972	75,8
uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců	9 525	7 235	-2 290	76,0
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech)	1 032	1 113	+81	107,8
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech)	403	432	+29	107,2
uchazeči do 19 let věku	550	440	-110	80,0
uchazeči ve věku 50 let a starší	6 645	5 834	-811	87,8
uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním	6 464	5 187	-1 277	80,2
podíl nezaměstnaných osob (v %)	10,3	8,1	-2,2	78,6
volná pracovní místa	1 140	1 695	+555	148,7
měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku	1 211	1 558	+347	128,7
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	15,9	8,4	-7,5	52,8
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	15,6	10,5	-5,1	67,3

4. Tok nezaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2016</i>	<i>stav k 31.12. 2017</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2017/2016 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	18 857	16 370	-2 487	86,8
uchazeči nově evidovaní v roce	17 180	15 969	-1 211	93,0
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	1 432	1 331	-101	92,9
uchazeči vyřazení z evidence v roce	18 528	19 899	+1 371	107,4
z toho - umístění (ÚP + jinak)	10 392	10 864	+472	104,5
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	1 544	1 658	+114	107,4
z toho - umístění (ÚP + jinak)	866	905	+39	104,5

5. Charakteristika mikroregionů (počet uchazečů a PNO - stav k 31.12.2017)

<i>název mikroregionu</i>	<i>počet obyvatel</i>	<i>obyvatelstvo 15-64 let</i>	<i>počet uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
Karvinsko	65 819	43 864	4 243	9,5
Havířovsko	88 467	58 152	5 193	8,3
Orlovsko	37 610	26 015	2 342	8,7
Bohumínsko	33 521	22 388	1 318	5,6
Českotěšínsko	25 953	17 497	1 127	6,0

6. Aktivní politika zaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	2016	2017	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2017/2016 v %</i>
pracovní místa podpořená s finančním příspěvkem ÚP	1 297	1 099	-198	84,7
z toho - SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	38	26	-12	68,4
- SÚPM zřízená zaměstnavateli	0	0	0	-
- SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	0	19	+19	-
- SÚPM vyhrazená - NIP ESF	567	405	-162	71,4
- veřejně prospěšné práce	55	246	+191	447,3
- veřejně prospěšné práce - NIP ESF	609	329	-280	54,0
- CHPM-SVČ osob se ZP	0	0	0	-
- CHPM zřízená zaměstnavateli	8	3	-5	37,5
- RIP ESF bez „Záruk pro mladé“	3	44	+41	1 466,7
- RIP ESF „Záruky pro mladé“	17	27	+10	158,8
příspěvky poskytnuté v rámci APZ	11	7	-4	63,6
z toho - překlenovací příspěvek	11	7	-4	63,6
- příspěvek na zapracování	0	0	0	-
- příspěvek na provoz CHPM a CHPM-SVČ	0	0	0	-
zahájené rekvalifikační kurzy (národní APZ + ESF)	204	235	+31	115,2
počet osob zařazených do rekvalifikací - národní APZ	222	29	-193	13,1
počet osob zařazených do rekvalifikací - ESF	922	1 096	+174	118,9
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - národní APZ	50	2	-48	4,0
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - ESF	130	120	-10	92,3

7. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2018

<i>očekávaný stav k</i>	<i>lepší vývoj</i>		<i>horší vývoj</i>	
	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
30.06.2018	13 000	7,6	13 200	7,8
31.12.2018	12 800	7,4	14 100	8,3

Okres Nový Jičín

1. Celková charakteristika okresu

Rozloha:	882 km ²
Počet obyvatel:	151 762.
Hustota osídlení:	172 obyvatel/km ²
Charakter:	průmyslově zemědělská oblast, převažuje strojírenství a elektrotechnický průmysl, významná je i výroba pryžových a plastových výrobků

Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Koncentrace firem automobilového průmyslu - průmyslové zóny.
- Vysoký podíl zahraničního kapitálu.
- Přírodní bohatství: zásoby kamene, ložiska vápence, rozsáhlá rybníkářská soustava.
- Blízkost Letiště Leoše Janáčka.
- Nově vybudovaný úsek dálnice D1.

Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Koncentrace firem vyrábějících pro automobilový průmysl násobí projevy ekonomických problémů ovlivňujících nezaměstnanost.

2. Zaměstnanost

ukazatel (celkový počet)	stav k 31.12. 2016	stav k 31.12. 2017	meziroční rozdíl absolutně	index 2017/2016 v %
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	280	296	+16	105,7
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	40 201	41 638	+1 437	103,6
OSVČ (vykonávající činnost)	11 465	11 558	+93	100,8

3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa

ukazatel (celkový počet)	stav k 31.12. 2016	stav k 31.12. 2017	meziroční rozdíl absolutně	index 2017/2016 v %
evidovaní uchazeči o zaměstnání	4 793	3 842	-951	80,2
z toho - ženy	2 289	1 701	-588	74,3
- osoby se zdravotním postižením	829	703	-126	84,8
- absolventi škol a mladiství	199	148	-51	74,4
uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců	2 220	550	-1 670	24,8
uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců	1 554	1 146	-408	73,7
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech)	657	641	-16	97,6
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech)	248	272	+24	109,7
uchazeči do 19 let věku	131	113	-18	86,3
uchazeči ve věku 50 let a starší	1 926	1 701	-225	88,3
uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním	1 250	1 050	-200	84,0
podíl nezaměstnaných osob (v %)	4,4	3,6	-0,8	81,8
volná pracovní místa	1 804	2 403	+599	133,2
měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku	2 141	2 192	+51	102,4
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	3,0	2,0	-1,0	66,7
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	2,0	2,0	0,0	100,0

4. Tok nezaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2016</i>	<i>stav k 31.12. 2017</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2017/2016 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	4 924	4 005	-919	81,3
uchazeči nově evidovaní v roce	8 306	7 344	-962	88,4
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	692	612	-80	88,4
uchazeči vyřazení z evidence v roce	9 192	8 295	-897	90,2
z toho - umístění (ÚP + jinak)	6 143	5 577	-566	90,8
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	766	691	-75	90,2
z toho - umístění (ÚP + jinak)	512	465	-47	90,8

5. Charakteristika mikroregionů (počet uchazečů a PNO - stav k 31.12.2017)

<i>název mikroregionu</i>	<i>počet obyvatel</i>	<i>obyvatelstvo 15-64 let</i>	<i>počet uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
Novojičínsko	48 634	32 052	1 114	3,2
Kopřivnicko	41 007	27 404	1 103	3,8
Bílovecko	25 649	17 047	713	3,9
Frenštátsko	19 384	12 798	365	2,7
Odersko	17 063	11 327	517	4,0

6. Aktivní politika zaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2017/2016 v %</i>
pracovní místa vytvořená s finančním příspěvkem ÚP	750	615	-135	82,0
z toho - SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	28	25	-3	89,3
- SÚPM zřízená zaměstnavateli	0	0	0	-
- SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	0	16	+16	-
- SÚPM vyhrazená - NIP ESF	273	175	-98	64,1
- veřejně prospěšné práce	13	228	+215	1 753,8
- veřejně prospěšné práce - NIP ESF	407	99	-308	24,3
- CHPM-SVČ osob se ZP	2	1	-1	50,0
- CHPM zřízená zaměstnavateli	3	3	0	100,0
- RIP ESF bez „Záruk pro mladé“	8	43	+35	537,5
- RIP ESF „Záruky pro mladé“	16	25	+9	156,3
příspěvky poskytnuté v rámci APZ	7	9	+2	128,6
z toho - překlenovací příspěvek	1	1	0	100,0
- příspěvek na zapracování	0	0	0	-
- příspěvek na provoz CHPM a CHPM-SVČ	6	8	+2	133,3
zahájené rekvalifikač. kurzy (národní APZ + NIP ESF)	98	78	-20	79,6
počet osob zařazených do rekvalifikací - národní APZ	105	4	-101	3,8
počet osob zařazených do rekvalifikací - ESF	269	202	-67	75,1
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - národní APZ	33	0	-33	0,0
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - ESF	22	83	+61	377,3

7. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2018

<i>očekávaný stav k</i>	<i>lepší vývoj</i>		<i>horší vývoj</i>	
	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
30.06.2018	3 300	3,0	3 500	3,2
31.12.2018	3 500	3,2	3 700	3,4

Okres Opava

1. Celková charakteristika okresu

Rozloha:	1 116 km ²
Počet obyvatel:	176 600
Hustota osídlení:	158 obyvatel/km ²
Charakter:	průmyslově zemědělská oblast, v rámci kraje je tvořena největším počtem obcí (77), které se dále člení na 149 částí obcí. Sedm z nich má statut města a v nejlidnatějším - statutárním městě Opavě - žije téměř 60 tisíc obyvatel.

Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Trvalý růst počtu obyvatel s vyšším stupněm vzdělání.
- Pestrá nabídka vzdělávacích zařízení - základních, středních škol. Město Opava je sídlem Slezské univerzity.
- Až do roku 2017 bylo v okrese Opava dostatečné množství volné pracovní síly s umírněnými mzdovými požadavky.
- Volný pohyb osob na pracovním trhu EU.
- Příznivá poloha okresu v blízkosti státní hranice s Polskou republikou.
- Rozsáhlé zásoby štěrků, písků, břidlice, průmyslová zóna Bolatice, která nabízí 16 hektarů půdy.
- Rozmanitost struktury zaměstnavatelů vzhledem k velikosti, druhu vlastnictví, předmětu podnikání a sortimentu výrobků, vzájemně si vesměs nekonkurují.
- Vlastnická struktura zaměstnavatelů, povětšinou spjatých s místem svého podnikání různými vazbami (vzájemně výhodná obchodní spojení mezi místními firmami s minimalizovanými náklady na dopravu - dodávka obalů, cukru, mouky, zemědělských výrobků atd.).
- Firmy v zahraničním vlastnictví s kvalitním sociálním programem, péčí o rozvoj zaměstnanců, vyššími mzdami, např. Teva Czech Industries s. r. o., Model Obaly a. s., Mondelez CR Biscuit Production s. r. o. (bývalá Opavia-LU a. s.).
- Zlepšení dopravní dostupnosti dostavbou rychlostní komunikace mezi Opavou a Ostravou na jaře 2016.

Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Stále nedostatečná dopravní infrastruktura. Po vybudování rychlostní komunikace se situace značně zlepšila, ale stále chybí spojka na dálniční napojení na Ostravu a evropskou dálniční síť, která brání většímu přílivu potenciálních investorů i dynamickému rozvoji některých podnikatelských aktivit.
- Stárnutí obyvatelstva okresu Opava, mladí lidé odcházejí za prací a lepšími finančními podmínkami do větších měst, popř. do zahraničí.
- Nízká mzdová úroveň obyvatelstva v rámci ČR.
- Zhoršená kvalita životního prostředí, zejména ovzduší.
- Nedostatečná tvorba nových pracovních příležitostí. Od počátku roku 2017 se mnohá odvětví potýkají s velkým nedostatkem pracovní síly.

2. Zaměstnanost

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2016</i>	<i>stav k 31.12. 2017</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2017/2016 v %</i>
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	318	332	+14	104,4
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	34 993	35 232	+239	100,7
OSVČ (vykonávající činnost)	14 459	14 596	+137	100,9

3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2016</i>	<i>stav k 31.12. 2017</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2017/2016 v %</i>
evidovaní uchazeči o zaměstnání	7 173	5 108	-2 065	71,2
z toho - ženy	3 246	2 247	-999	69,2
- osoby se zdravotním postižením	1 004	935	-69	93,1
- absolventi škol a mladiství	372	232	-140	62,4
uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců	3 684	2 351	-1 333	63,8
uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců	2 670	1 612	-1 058	60,4
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech)	759	722	-37	95,1
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech)	363	335	-28	92,3
uchazeči do 19 let věku	200	147	-53	73,5
uchazeči ve věku 50 let a starší	2 462	1 936	-526	78,6
uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním	1 823	1 355	-468	74,3
podíl nezaměstnaných osob (v %)	5,6	4,1	-1,5	73,2
volná pracovní místa	1 213	1 297	+84	106,9
měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku	1 277	1 506	+229	117,9
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	5,9	3,9	-2,0	66,1
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	5,8	3,7	-2,1	63,8

4. Tok nezaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2016</i>	<i>stav k 31.12. 2017</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2017/2016 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	7 384	5 599	-1 785	75,8
uchazeči nově evidovaní v roce	9 726	8 677	-1 049	89,2
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	811	723	-88	89,1
uchazeči vyřazení z evidence v roce	11 421	10 742	-679	94,1
z toho - umístění (ÚP + jinak)	8 144	7 400	-744	90,9
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	952	895	-57	94,0
z toho - umístění (ÚP + jinak)	679	617	-62	90,9

5. Charakteristika mikroregionů (počet uchazečů a PNO - stav k 31.12.2017)

<i>název mikroregionu</i>	<i>počet obyvatel</i>	<i>obyvatelstvo 15-64 let</i>	<i>počet uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
Opavsko	101 408	66 929	2 727	3,7
Kravaňsko	21 266	14 525	894	5,8
Hlučínsko	40 513	26 860	766	2,5
Vítkovsko	13 413	8 839	721	7,9

6. Aktivní politika zaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	2016	2017	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2017/2016 v %</i>
pracovní místa podpořená s finančním příspěvkem ÚP	906	746	-160	82,3
z toho - SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	91	83	-8	91,2
- SÚPM zřízená zaměstnavateli	8	5	-3	62,5
- SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	0	45	+45	-
- SÚPM vyhrazená - NIP ESF	466	242	-224	51,9
- veřejně prospěšné práce	24	106	+82	441,7
- veřejně prospěšné práce - NIP ESF	279	203	-76	72,8
- CHPM-SVČ osob se ZP	0	0	0	-
- CHPM zřízená zaměstnavateli	13	1	-12	7,7
- RIP ESF bez „Záruk pro mladé“	2	22	+20	1 100,0
- RIP ESF „Záruky pro mladé“	23	39	16	169,6
příspěvky poskytnuté v rámci APZ	16	18	+2	112,5
z toho - překlenovací příspěvek	16	18	+2	112,5
- příspěvek na zapracování	0	0	0	-
- příspěvek na provoz CHPM a CHPM-SVČ	0	0	0	-
zahájené rekvalifikační kurzy (národní APZ + ESF)	135	112	-23	83,0
počet osob zařazených do rekvalifikací - národní APZ	129	51	-78	39,5
počet osob zařazených do rekvalifikací - ESF	242	225	-17	93,0
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - národní APZ	39	16	-23	41,0
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - ESF	67	58	-9	86,6

7. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2018

<i>očekávaný stav k</i>	<i>lepší vývoj</i>		<i>horší vývoj</i>	
	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
30.06.2018	4 600	3,5	5 000	3,9
31.12.2018	5 200	4,0	5 500	4,3

Okres Ostrava

1. Celková charakteristika okresu

Rozloha:	332 km ²
Počet obyvatel:	cca 323 tis.
Hustota osídlení:	974 obyvatel/km ²
Charakter:	přirozené centrum Moravskoslezského kraje, dominantní převaha hutnictví a těžkého strojírenství, dále výrazně zastoupen lehký strojírenský průmysl, koksárenství, rozvíjející se automobilový průmysl, stavebnictví

Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Rozmanitost průmyslových odvětví, koncentrace velkého počtu zaměstnavatelů na relativně malém území.
- Významný dopravní a komunikační uzel, důležité průmyslové centrum.
- Existence dvou univerzit a soukromé Vysoké školy podnikání, a. s.

Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Silné soustředění průmyslu na hutnictví a strojírenství.
- Vysoký podíl občanů se zdravotním postižením jako důsledek dlouholetého zaměstnání v těžkém průmyslu a jejich druhý největší počet ze všech okresů ČR.

Silné a slabé stránky okresu většinou kopírují krajská pozitiva a negativa.

2. Zaměstnanost

ukazatel (celkový počet)	stav k 31.12. 2016	stav k 31.12. 2017	meziroční rozdíl absolutně	index 2017/2016 v %
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	729	721	-8	98,9
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	99 663	98 395	-1 268	98,7
OSVČ (vykonávající činnost)	24 137	24 259	+122	100,5

3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa

ukazatel (celkový počet)	stav k 31.12. 2016	stav k 31.12. 2017	meziroční rozdíl absolutně	index 2017/2016 v %
evidovaní uchazeči o zaměstnání	20 496	15 944	-4 552	77,8
z toho - ženy	10 094	7 894	-2 200	78,2
- osoby se zdravotním postižením	2 437	2 383	-54	97,8
- absolventi škol, učilišť a mladiství	860	570	-290	66,3
uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců	13 853	9 990	-3 863	72,1
uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců	10 928	7 769	-3 159	71,1
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech)	1 035	1 079	+44	104,3
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech)	444	473	+29	106,5
uchazeči do 19 let věku	818	598	-220	73,1
uchazeči ve věku 50 let a starší	6 755	5 951	-804	88,1
uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním	8 138	6 384	-1 754	78,4
podíl nezaměstnaných osob (v %)	8,9	6,9	-2,0	77,5
volná pracovní místa	4 389	5 355	+966	122,0
měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku	4 447	4 577	+130	102,9
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	4,7	3,0	-1,7	63,8
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	4,9	4,1	-0,8	83,7

4. Tok nezaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2016</i>	<i>stav k 31.12. 2017</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2017/2016 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	21 704	18 324	-3 380	84,4
uchazeči nově evidovaní v roce	20 541	19 928	-613	97,0
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	1 712	1 661	-51	97,0
uchazeči vyřazení z evidence v roce	22 799	24 480	+1 681	107,4
z toho - umístění (ÚP + jinak)	13 995	14 514	+519	103,7
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	1 900	2 040	+140	107,4
z toho - umístění (ÚP + jinak)	1 166	1 210	+44	103,8

5. Charakteristika mikroregionů

Členění okresu Ostrava, koncentrace jeho obyvatel i zaměstnavatelů na rozlohou relativně malém území, vzájemná propojenost a dostupnost jeho jednotlivých částí městskou hromadnou dopravou neumožňuje definovat mikroregiony, a to i přesto, že k okresu Ostrava bylo v roce 2007 přiřazeno dvanáct obcí z okresů Frýdek-Místek (Stará Ves nad Ondřejnicí, Šenov, Václavovice, Vratimov), Nový Jičín (Klimkovice, Olbramice, Vřesina, Zbyslavice) a Opava (Čavisov, Dolní Lhota, Horní Lhota, Velká Polom). Okres Ostrava se tak nyní skládá z 13 obcí, z nichž největší - Ostrava se rozděluje na 23 městských obvodů.

6. Aktivní politika zaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>2016</i>	<i>2017</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2017/2016 v %</i>
pracovní místa podpořená s finančním příspěvkem ÚP	1 413	1 267	-146	89,7
z toho - SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	92	79	-13	85,9
- SÚPM zřízená zaměstnavateli	0	1	+1	-
- SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	0	79	+79	-
- SÚPM vyhrazená - NIP ESF	740	463	-277	62,6
- veřejně prospěšné práce	46	232	+186	504,3
- veřejně prospěšné práce - NIP ESF	451	230	-221	51,0
- CHPM-SVČ osob se ZP	0	0	0	-
- CHPM zřízená zaměstnavateli	13	10	-3	76,9
- RIP ESF bez „Záruk pro mladé“	32	82	+50	256,3
- RIP ESF „Záruky pro mladé“	39	91	+52	233,3
příspěvky poskytnuté v rámci APZ	25	19	-6	76,0
z toho - překlenovací příspěvek	24	18	-6	75,0
- příspěvek na zapracování	0	0	0	-
- příspěvek na provoz CHPM a CHPM-SVČ	1	1	0	100,0
zahájené rekvalifikační kurzy (národní APZ + ESF)	266	290	+24	109,0
počet osob zařazených do rekvalifikací - národní APZ	211	13	-198	6,2
počet osob zařazených do rekvalifikací - ESF	981	1 342	+361	136,8
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - národní APZ	221	0	-221	0,0
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - ESF	152	225	+73	148,0

7. Prognóza vývoje trhu práce do konce roku 2018

<i>očekávaný stav k</i>	<i>lepší vývoj</i>		<i>horší vývoj</i>	
	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
30.06.2018	15 000	6,5	16 500	7,1
31.12.2018	15 800	6,9	17 000	7,4

SEZNAM POUŽITÝCH ZKRATEK

APZ	aktivní politika zaměstnanosti
CZ-ISCO	klasifikace zaměstnání
ČR	Česká republika
ČSSZ	Česká správa sociálního zabezpečení
DE VPM	dlouhodobě evidovaná volná pracovní místa
DPH	daň z přidané hodnoty
EHP	Evropský hospodářský prostor (Island, Norsko, Lichtenštejnsko)
ESF	Evropský sociální fond
EU	Evropská unie
EURES	Evropské služby zaměstnanosti
GŘ	generální ředitelství
HDP	hrubý domácí produkt
CHPM	chráněné pracovní místo
IPS	Informační a poradenské středisko pro volbu a změnu povolání
KoP	kontaktní pracoviště
KrP	krajská pobočka
MF	ministerstvo financí
MPSV	ministerstvo práce a sociálních věcí
MSK	Moravskoslezský kraj
NIP	národní individuální projekt
NNO	nestátní neziskové organizace
OP Z	Operační program Zaměstnanost
OSSZ	Okresní správa sociálního zabezpečení
OSVČ	osoba samostatně výdělečně činná
OZP	osoba se zdravotním postižením
PNO	podíl nezaměstnaných osob
POVEZ	Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců
RIP	regionální individuální projekt
SÚPM	společensky účelné pracovní místo
SVČ	samostatně výdělečná činnost
UoZ	uchazeč o zaměstnání
ÚP	úřad práce
VPM	volné pracovní místo
VPP	veřejně prospěšné práce
ZoZ	zákon o zaměstnanosti
ZP	zdravotní postižení