



Úřad práce ČR

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Ostravě

**Zpráva o situaci na trhu práce
v Moravskoslezském kraji,
o realizaci APZ v roce 2019
a strategie APZ pro rok 2020**



Spolupráce a podklady:

- Česká správa sociálního zabezpečení - pracoviště Ostrava
- Český statistický úřad
- Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Ostravě

***Zpracoval Odbor zaměstnanosti a EU, Oddělení zaměstnanosti Úřadu práce ČR,
Krajské pobočky v Ostravě a Odbor zaměstnanosti KoP Ostrava***



OBSAH

	strana
I. Celková charakteristika Moravskoslezského kraje	3
II. Zaměstnanost	8
III. Nezaměstnanost	25
IV. Zahraniční zaměstnanost	37
V. Aktivní politika zaměstnanosti	46
VI. Cíle APZ pro rok 2020	70
VII. Prognóza vývoje trhu práce v roce 2020	73
VIII. Přílohy	86
Seznam použitých zkratk	104



I. CELKOVÁ CHARAKTERISTIKA MORAVSKOSLEZSKÉHO KRAJE

1. Ekonomická a sociální situace

Moravskoslezský kraj se nachází na severovýchodním území České republiky a v jejím rámci sousedí s Olomouckým a Zlínským krajem. Vně České republiky tvoří část hranic s Polskem a Slovenskem. Kraj zahrnuje okresy Bruntál, Frýdek-Místek, Karviná, Nový Jičín, Opava a Ostrava. Tento územní celek je svým charakterem různorodý, přičemž jeho jádrem je ostravsko-karvinská aglomerace. Jedná se o tradiční industriální oblast s vysokým podílem tzv. „velkého“ průmyslu - především hutnictví, těžkého strojírenství a hornictví. Dalšími významnými sektory jsou lehké strojírenství, elektrotechnický, potravinářský, v posledních letech také automobilový průmysl, dále stavebnictví, výroba plastových výrobků a informační a komunikační technologie. Zemědělství má celoplošný charakter, v podhůří Beskyd a Jeseníků je zastoupeno lesní hospodářství.

Od roku 1990 probíhala v kraji rozsáhlá restrukturalizace hospodářské základny, která bouřlivě měnila jeho tvář a několik let byla provázena uvolňováním desetitisíců zaměstnanců. MSK patří v rámci celé republiky ke strukturálně nejpostiženějším oblastem, pro něž je charakteristický razantní útlum těžkého průmyslu. Až do roku 2004 se téměř neustále zvyšovala nezaměstnanost. Intenzita jejího nárůstu a tempo poklesu personálních stavů u moravskoslezských zaměstnavatelů byly zatím nejvýraznější v letech 1997 až 1999, kdy za třicet šest měsíců stoupl počet evidovaných uchazečů o zaměstnání o 57 013 (+155,5 %) a celková zaměstnanost u moravskoslezských firem poklesla o 80 130 (-15,4 %) osob.

V roce 2004 se ale situace na trhu práce v MSK začala pomalu obracet k lepšímu, a to přestože zde stále ještě vliv restrukturalizace dozníval. Od února 2004, kdy byl stav evidovaných UoZ (110 792) nejvyšší v celé historii ÚP, se jejich počet do konce roku 2008 snížil až o 53 337 (-48,1 %) osob. Tento pozitivní vývoj byl ale vlivem dopadu celosvětové krize zastaven a od října 2008, kdy bylo dosaženo hodnoty 52 991 UoZ, se začala evidovaná nezaměstnanost s určitými odchylkami opět zvyšovat. Nejvyšší hodnoty bylo následně dosaženo v lednu 2014, a to 93 714 UoZ. Poté začala nezaměstnanost s určitými výkyvy opět klesat zejména vlivem zlepšující se ekonomické situace a dobrá kondice našeho hospodářství vyvrcholila ke konci minulého roku. V té době bylo registrováno 37 307 uchazečů o zaměstnání. Nejlepšího výsledku bylo za posledních 20 let dosaženo v říjnu roku 2019, kdy bylo evidováno v Moravskoslezském kraji 34 813 uchazečů o zaměstnání.

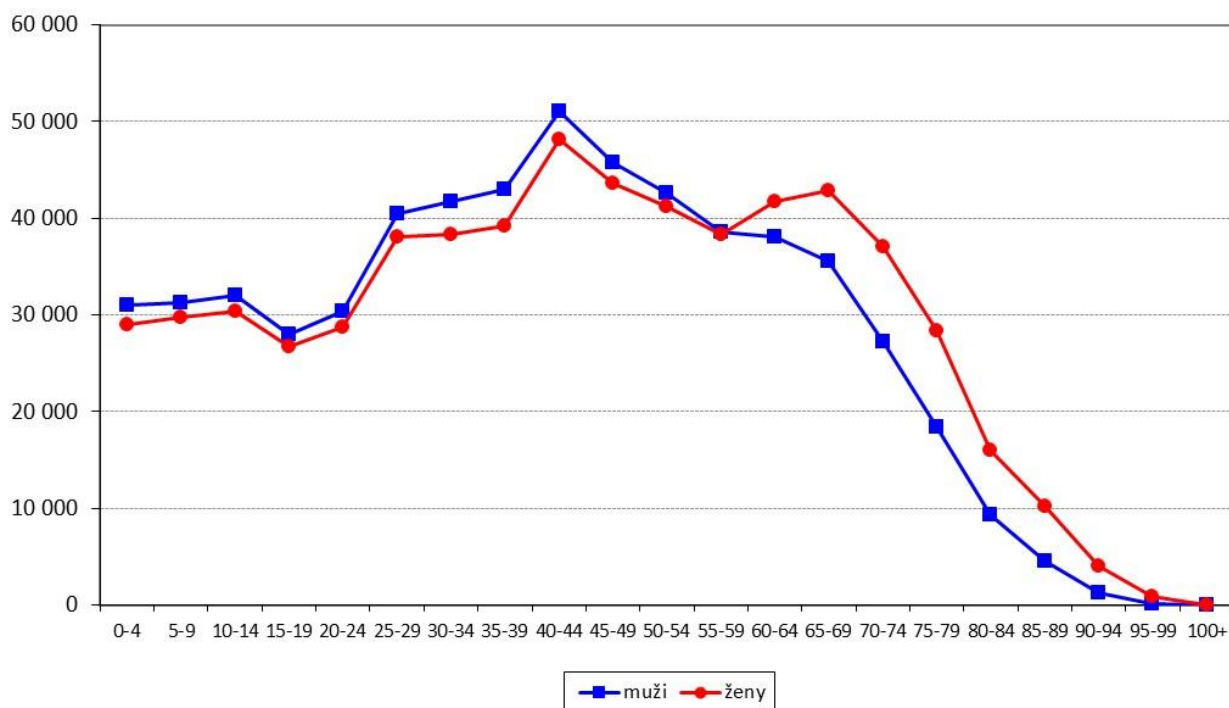


2. Demografická situace

MSK, zejména jeho centrální část v okolí měst Ostrava, Havířov, Karviná a Frýdek-Místek, patří k nejhustěji osídleným oblastem České republiky. I přes klesající trend žije na 6,9 % rozlohy, které kraj pokrývá v rámci naší republiky, až 11,3 % obyvatel ČR.

Počet obyvatel MSK se během roku 2018 opět snížil a k 31. prosinci 2018 zde žilo celkem 1 203 299 trvale bydlících obyvatel, což je o 2 587 (-0,2 %) méně než o rok dříve. I když počet mladých lidí do 14 let věku se v roce 2018 opět nepatrně zvýšil (+1 237 osob) a ke konci uvedeného roku jich bylo evidováno 183 324, z dlouhodobého hlediska je vážným celospolečenským problémem úbytek mladých lidí do 14 let věku. Od roku 2001 se jejich počet v MSK snížil o 28 061, tj. o 13,3 %. Jejich podílové zastoupení na celé populaci v MSK od roku 2001 pokleslo z 16,8 % na 15,2 %. Nízký absolutní počet i podíl mladých lidí na celkovém stavu obyvatel se promítá do stoupajícího průměrného věku obyvatel MSK, který nyní činí 42,7 roku.

Graf I/1 - Věková struktura obyvatel MSK k 31.12.2018



**Tabulka I/1 - Vývoj počtu obyvatel trvale bydlících v Moravskoslezském kraji**

ukazatel ¹⁾ (celkový počet)	stav k 31.12.2016		stav k 31.12.2017		stav k 31.12.2018	
	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy
obyvatelé	1 209 879	616 815	1 205 886	614 543	1 203 299	612 783
obyvatelé věkové kategorie 0 - 14 let	181 261	88 384	182 087	88 667	183 324	89 093
obyvatelé v „produktivním věku“ ²⁾	802 969	394 408	792 722	388 935	783 759	384 138
průměrný věk obyvatel	42,2	43,8	42,5	44,0	42,7	44,2

1) *Od roku 1996 jsou na základě metodiky MPSV ČR používána při hodnocení demografického vývoje data, která poskytuje Český statistický úřad. Údaje z demografické statistiky jsou za uplynulý rok k dispozici vždy v květnu dalšího roku, což znamená, že skutečnost z konce předchozího roku je platná po celých následujících dvanácti měsících.*

2) *Věková skupina 15-64 let*

3. Silné stránky Moravskoslezského kraje

- ♦ MSK byl a zůstává jednou z hospodářsky nejvýznamnějších oblastí v České republice.
- ♦ Rozmanitost průmyslových odvětví včetně rozvoje oborů z oblasti informačních a komunikačních technologií.
- ♦ Existence řady perspektivních firem vytvářejících ve srovnání s jinými kraji velký základní ekonomický rozvojový potenciál.
- ♦ Řada zavedených obchodních značek a relativně vysoká exportovatelnost hutních a mnohých strojírenských výrobků.
- ♦ Existence většího počtu vhodných objektů a pozemků pro nové investiční záměry i starých průmyslových areálů vybavených infrastrukturou, tzv. „brownfields“, s možností jejich využití pro rozvoj nových podnikatelských aktivit.
- ♦ Fungující a připravované další průmyslové zóny; postupný rozvoj podnikatelských aktivit firem působících v těchto zónách.
- ♦ Určitý potenciál kvalifikované, popřípadě v řadě oborů dobře rekvalifikovatelné, pracovní síly využitelné při rozvoji nových ekonomických aktivit.
- ♦ Postupně se zlepšující životní prostředí.
- ♦ Pohoří Beskyd a Jeseníků - vhodné oblasti pro rozvoj podnikání v cestovním ruchu a ve službách.
- ♦ Výhodná geografická poloha z pohledu perspektivních dopravních tras - kraj leží na dopravní křižovatce Česko, Polsko, Slovensko a Rakousko s dobrou pozicí do východních zemí.
- ♦ Od 21. prosince 2007 vstup do Schengenského prostoru, spojený s ukončením hraničních kontrol na hranicích se sousedními státy.



- ◆ Relativně hustá síť železniční a autobusové dopravy k využití osobní a nákladní přepravy.
- ◆ Zlepšení dopravní dostupnosti zprovozněním dálnice D1.
- ◆ Letiště pro mezinárodní provoz v blízkosti centra kraje s perspektivou výraznějšího rozvoje.
- ◆ Dlouhodobě fungující systém vysokoškolského technického, ekonomického a humanitního vzdělávání (existence tří univerzit a soukromé Vysoké školy podnikání, a. s.).
- ◆ Dostatečná kapacitně dimenzovaná síť středních a vyšších odborných škol.
- ◆ Zvyšující se nabídka vzdělávacích organizací s možností občanů rozšířit a doplnit si potřebné vzdělání, v budoucnu i v rámci systému celoživotního vzdělávání.
- ◆ Značný potenciál technické odbornosti.
- ◆ Funkční institucionální zázemí pro řešení problémů trhu práce (úřad práce, zaměstnanecké agentury, Agentura pro regionální rozvoj, Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje, rekvalifikační a poradenské instituce apod.).
- ◆ Vznik Moravskoslezského paktu zaměstnanosti. Jeho signatáři jsou Moravskoslezský kraj, Statutární město Ostrava, Sdružení pro rozvoj MSK, Krajská hospodářská komora MSK a Svaz průmyslu a dopravy ČR. Posláním Moravskoslezského paktu zaměstnanosti je přispívat ke sladování nabídky a poptávky na regionálním trhu práce, analyzovat jeho klíčové problémy a připravovat pro ně řešení.

4. Slabé stránky Moravskoslezského kraje

- ◆ Nepříznivá struktura ekonomiky daná historickým vývojem - silné soustředění průmyslové činnosti na těžbu uhlí, hutnictví a těžké strojírenství.
- ◆ Velká energetická náročnost a vysoké režijní náklady u řady výrobních odvětví.
- ◆ Obtížně řešitelné ekologické problémy spojené zejména s předchozí (Ostrava) a současnou (okresy Karviná a Frýdek-Místek) těžbou uhlí a jejím postupným útlumem.
- ◆ Na značné části území kraje ztížené podmínky zemědělského hospodaření (ekologické zábrany, klimatické podmínky apod.), což omezuje možnosti pěstování ekonomicky výhodných plodin a způsobuje útlum zemědělských výrob zejména v podhorských a horských oblastech.
- ◆ Morální i fyzická zastaralost značné části dopravní infrastruktury především v periferních oblastech MSK.
- ◆ Snižující se hustota hromadné dopravy. Dopravní obslužnost je v okresech MSK a zvláště v některých mikroregionech velmi rozdílná a složitější. V okresních městech dopravní dostupnost pohyb pracovních sil příliš nekomplikuje. Dojíždění do zaměstnání, doprovázené rostoucími náklady na dopravné, však představuje téměř neřešitelný problém především pro obyvatele v obcích, které se nacházejí v řídce



osídlených územích, kde byla autobusová a železniční doprava v předchozím období navíc ještě značně omezena. Špatné možnosti dopravy do zaměstnání jsou zejména ve dnech pracovního klidu a pracovního volna nebo při dojíždění na odpolední a noční směny.

- ◆ Vysoký podíl sociálně nepřizpůsobených obyvatel.
- ◆ Velký problém získat vysokoškolsky vzdělané odborníky z jiných částí ČR.
- ◆ Dlouhodobá tendence kvalifikovaných osob, zejména mladších ročníků, kraj opouštět.
- ◆ Podíl nezaměstnaných osob po delší dobu převyšuje celorepublikový průměr se značným podílem dlouhodobě nezaměstnaných osob, zejména z rizikových skupin.
- ◆ Vysoký počet občanů se zdravotním postižením většinou jako důsledek jejich předchozího dlouholetého zaměstnání v těžkém průmyslu.
- ◆ Dlouhodobý strukturální nesoulad mezi nabídkovou a poptávkovou stranou trhu práce v MSK (především nedostatek pracovníků v řemeslných a technických profesích).



II. ZAMĚSTNANOST

1. Celková zaměstnanost

Česká ekonomika se koncem minulého roku již nacházela za vrcholem ekonomického cyklu. Zaměstnanost víceméně stagnovala a výrazný nedostatek zaměstnanců některých oborů se stal brzdou pro další extenzivní růst produkce. Trh práce vykazoval příznaky přehřívání. Jednalo se o rekordně nízkou nezaměstnanost a vysoký počet volných pracovních míst. V mnoha profesích a ve všech okresech našeho kraje bylo a je velmi obtížné nalézt nové zaměstnance. V Moravskoslezském kraji jsme zaznamenali během minulého roku jen mírný nárůst personálních stavů. Ve skutečnosti by tento nárůst možná mohl být trochu větší, ale změna ve vykazování počtu pracovníků přispěla k tomu, že náročnost a podrobnost vyplňování dotazníku přiměla některé zaměstnavatele k odmítnutí jeho vyplňování. Jednotlivá odvětví těžila z dobré situace na trhu práce, příznivého vývoje hlavních obchodních partnerů, stability naší ekonomiky, důvěry hospodářských subjektů, zkrátka z pokračování ekonomické konjunktury v České republice.

Celkovou hospodářskou situaci ČR můžeme charakterizovat těmito faktory:

- Během loňského roku ekonomika opět dále rostla a podle odhadu MF ČR měl HDP za celý rok 2019 vzrůst o 2,5 %. Zvýšení HDP bylo nejvíce ovlivněno především vyšší spotřebou domácností, která byla způsobena růstem mezd i razantním zvýšením důchodů.
- Podle MF ČR činila v roce 2019 průměrná míra inflace 2,8 %. Na inflaci se podílely jak nabídkové, tak poptávkové faktory. Velmi nízká nezaměstnanost a rekordně vysoký počet volných pracovních míst vyústily v rychlý růst mezd, jenž se pak promítl do velkého nárůstu jednotkových nákladů práce. Spolu s růstem spotřeby domácností rostla podstatně během roku i cena bydlení.
- Naše země i celá EU se připravuje na možné scénáře budoucích vztahů v souvislosti s vystoupením Velké Británie z EU.
- Během minulého roku byla schválena řada zákonů. Podle novely zákona o důchodovém pojištění se zvyšuje v následujícím roce průměrný důchod o 900 Kč měsíčně a měl by tak dosáhnout zhruba 39 % průměrné hrubé mzdy. Novelou zákona o sociální podpoře se navyšuje rodičovský příspěvek na 300 tis. Kč. V oblasti daní se zvyšuje spotřební daň z cigaret a tabáku přibližně o 10 % a spotřební daň z lihu zhruba o 13 %. Rovněž se zvyšují dílčí daně z vybraných hazardních her. Účinnost nabylo i nařízení vlády o minimální mzdě, která meziročně vzrostla o 9,4 % na 14.600 Kč měsíčně.
- V minulém roce naše hospodářství již narazilo na hranice svých možností a nedostatek zaměstnanců považuje velká část průmyslových podniků



a stavebních firem za hlavní bariéru růstu produkce. Prostor pro expanzi domácích firem začíná omezovat rovněž hrozba ochabující zahraniční poptávky.

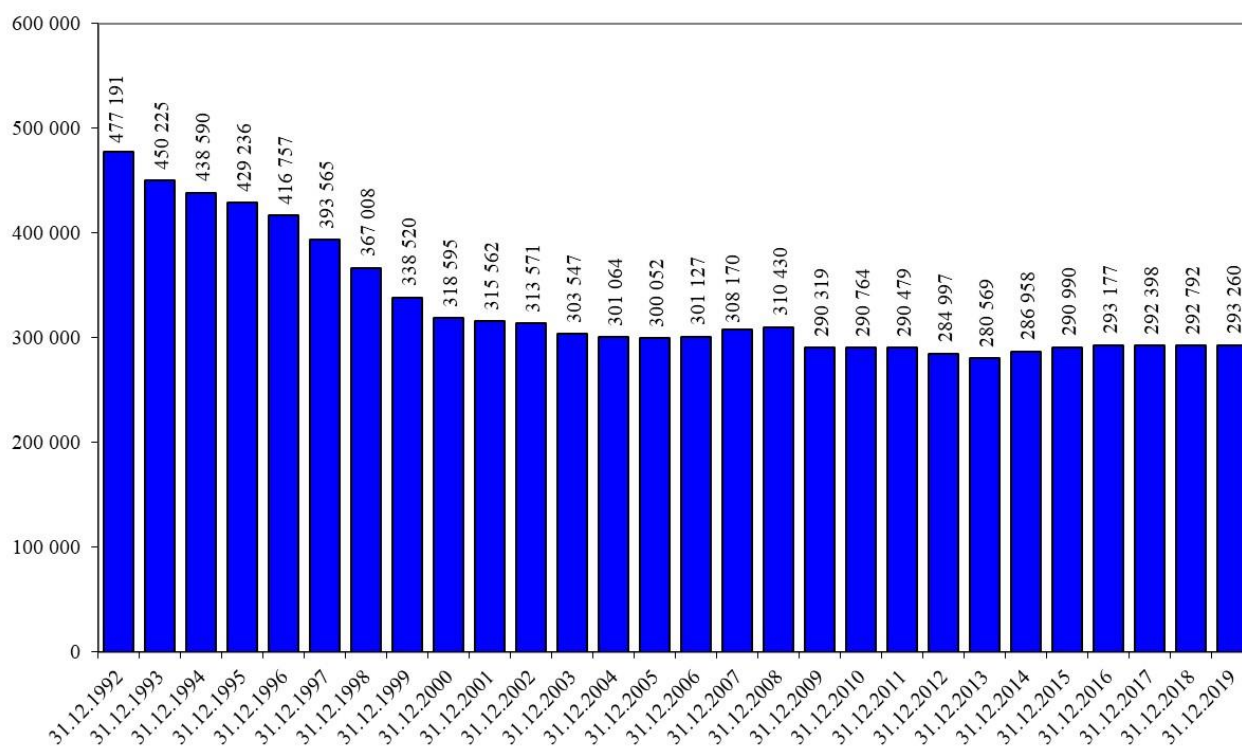
- Některé firmy i přes pozitivní vývoj v našem národním hospodářství musely během minulého roku přistoupit k hromadnému propouštění (podle ust. § 62 ZP). Od ledna do prosince 2019 informovalo KrP v Ostravě 24 zaměstnavatelů o připravovaných hromadných propouštěních v MSK, která se týkala celkem 1 069 zaměstnanců.

Od ledna 2009 již OSSZ nevede přehled o vývoji počtu malých organizací a jejich pojištěnců (zaměstnanců u firem se stavem do 25 osob), nýbrž tyto údaje sleduje za všechny zaměstnavatelské subjekty podle počtu pojistných vztahů. Úřad práce ČR, který údaje o malých firmách pravidelně získával a využíval pro výpočet celkové zaměstnanosti v daném okrese, není tak nadále schopen pokračovat ve sledování časových řad a může využívat pouze své interní údaje z monitoringu zaměstnavatelů s počtem 26 a více osob, popřípadě ze zdrojů OSSZ pouze údaje o počtu OSVČ.

2. Vývoj zaměstnanosti u monitorovaných firem se stavem 26 a více osob

V MSK úřad práce od začátku sledování zaměstnanosti monitoruje situaci a vývoj personálních stavů u zaměstnavatelských subjektů s počtem 26 a více zaměstnanců. K 31.12.2019 bylo monitorováno v kraji celkem 2 348 těchto zaměstnavatelů, což je meziročně o 54 více. Celkově bylo k uvedenému datu u těchto firem zaměstnáno 293 260 osob. Během minulého roku se jejich personální stavy zvýšily, a to o 468 (+0,2 %).

U karvinského (-564 osob), bruntálského (-84 osob) a ostravského (-42 osob) okresu došlo k poklesu zaměstnanosti, u zbývajících tří okresů MSK jsem zaznamenali naopak nárůst, nejvíce v okrese Frýdek-Místek (+902 osob).

**Graf II/1** - Vývoj zaměstnanosti u monitorovaných firem MSK se stavem 26 a více zaměstnanců od roku 1992

2.1 Struktura podle počtu zaměstnanců

Od června 2002 členíme monitorované zaměstnavatelské subjekty podle kategorizace, která odpovídá definici a doporučením Mezinárodní organizace práce (ILO). Podle počtu zaměstnanců jsou firmy rozděleny na malé (1-49 pracovníků), střední (50-249 pracovníků) a velké (250 a více pracovníků).

Tabulka II/1 - Zaměstnanost podle počtu zaměstnanců v organizacích - zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob

kategorie	k 31.12.2018		k 31.12.2019		12/2019 - 12/2018	
	absolutně	%	absolutně	%	absolutně	%
1 až 49	1 007	43,9	1 058	45,1	+51	5,1
50 až 249	1 061	46,2	1 069	45,5	+8	0,8
250 a více	226	9,9	221	9,4	-5	-2,2
celkem	2 294	100,0	2 348	100,0	+54	+2,4



K celkovému ročnímu navýšení počtu zaměstnavatelských subjektů působících na trhu práce v MSK o 54 zaměstnavatelů (+2,4 %) přispěly především nejmenší společnosti do 49 zaměstnanců (+51) a kategorie s 50 až 249 zaměstnanci (+8). Naopak k poklesu došlo u organizací s 250 a více zaměstnanci (-5).

Tabulka II/2 - Zaměstnanost podle počtu zaměstnanců v organizacích - zaměstnanci u firem se stavem 26 a více osob

kategorie	k 31.12.2018		k 31.12.2019		12/2019 - 12/2018	
	absolutně	%	absolutně	%	absolutně	%
1 až 49	34 022	+11,6	35 372	12,1	+1 350	+4,0
50 až 249	107 302	+36,7	107 375	36,6	+73	+0,1
250 a více	151 468	+51,7	150 513	51,3	-955	-0,6
celkem	292 792	100,0	293 260	100,0	+468	+0,2

V roce 2019 došlo k meziročnímu nárůstu zaměstnanosti o 468 zaměstnanců, tj. o 0,2 %. Největší zvýšení počtu pracovníků zaznamenaly nejmenší firmy do 49 zaměstnanců (+1 350 osob, tj. zvýšení o 4,0 %) a nepatrně společnosti velikostní kategorie s 50 až 249 pracovníky, u kterých došlo k nárůstu o 73 (+0,1 %) osob. Pokles naopak zaznamenaly největší společnosti s 250 a více zaměstnanci, a to o 955 (-0,6 %) osob.

2.2 Struktura podle odvětví

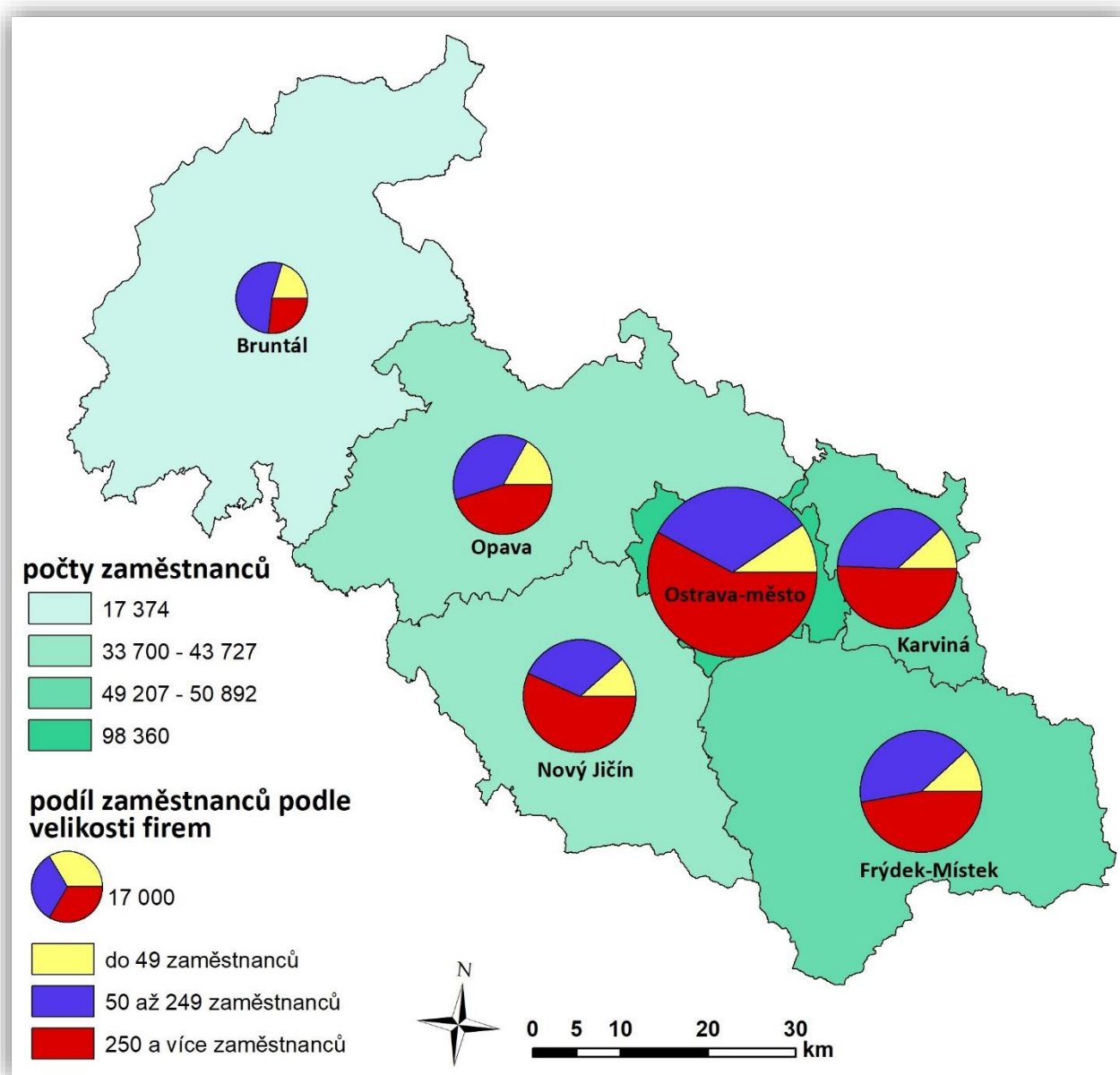
Monitorované firmy jsou od roku 2008 rozděleny podle klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE), která byla vypracována na základě mezinárodní statistické klasifikace a nahradila původní Odvětvovou klasifikaci ekonomických činností (OKEČ). Klasifikace CZ-NACE zohledňuje technologický rozvoj a strukturální změny hospodářství v minulých letech, je relevantnější s ohledem na hospodářskou realitu a lépe srovnatelná s jinými mezinárodními klasifikacemi. V následující tabulce II/3 je navíc podrobněji rozčleněn zpracovatelský průmysl.

Na ročním nárůstu zaměstnanosti MSK se nejvíce podílela oblast vzdělávání (+1 466 osob) a zdravotní a sociální péče (+859 osob). Dále se na přírůstku podílely informační a komunikační činnosti (+368 osob), pododvětví výroby strojů a zařízení (+308 osob), velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel (+299 osob), zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami (+227 osob), veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení (+227 osob) a pododvětví výroby elektrických zařízení (+145 osob). Naopak k výraznějším poklesům stavů došlo v administrativních a podpůrných činnostech (-1 170 osob), ve zpracovatelském průmyslu (-1 006 osob), v pododvětví výroby nábytku (-632 osob), těžbě a dobývání (-582 osob), výrobě základních kovů, hutního zpracování kovů a slévárenství



(-300 osob), výrobě pryžových, plastových výrobků (-271 osob), výrobě a rozvodu elektřiny, plynu, tepla (-178 osob), stavebnictví (-151 osob) a výrobě potravinářských výrobků, nápojů a tabákových výrobků (-107 osob).

Mapa II/1 - Zaměstnanost u monitorovaných firem se stavem 26 a více pracovníků v jednotlivých okresech MSK k 31.12.2019



**Tabulka II/3 - Počty zaměstnanců v odvětvích podle CZ-NACE - monitorované firmy se stavem 26 a více osob**

ekonomické činnosti		stav k				12/2019 - 12/2018
		31.12.2018		31.12.2019		
		absolutně	v %	absolutně	v %	
Zemědělství, lesnictví a rybnářství		3 270	1,1	3 298	1,1	+28
Těžba a dobývání		8 047	2,7	7 465	2,5	-582
Zpracovatelský průmysl		119 837	40,9	118 831	40,6	-1 006
z toho	výroba potr.výr., nápojů a tabákových vyr.	8 528	7,1	8 421	7,1	-107
	výroba textilií, oděvů, usní a souvis. výrobků	2 359	2,0	2 272	1,9	-87
	zpracování dřeva, výroba papíru a výrobků papíru, tisk a rozmnož. nahaných nosičů	4 985	4,2	4 993	4,2	+8
	výroba koksu a rafinov. ropných produktů	516	0,4	489	0,4	-27
	výroba chemických látek a chem. přípravků	1 805	1,5	1 797	1,5	-8
	výroba zákl. farmaceut. výrobků. a přípravků	1 909	1,6	1 964	1,7	+55
	výroba pryžových, plastových výrobků a ostatních nekovových minerálních výrobků	9 018	7,5	8 747	7,4	-271
	výroba základních kovů, hutní zpracování kovů a slévárenství, výroba kov. konstrukcí a kovoděl. výrobků, kromě strojů a zařízení	37 434	31,2	37 134	31,2	-300
	výroba počítačů, elek. a opt. přístr. a zařiz.	1 880	1,6	1 796	1,5	-84
	výroba elektrických zařízení	6 987	5,8	7 132	6,0	+145
	výroba strojů a zařízení jinde nezařazených	8 840	7,4	9 148	7,7	+308
	výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů, výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení	31 826	26,6	31 820	26,8	-6
	výroba nábytku, ostatní zpracovatelský prům. a opravy a instalace strojů a zařízení	3 750	3,1	3 118	2,6	-632
Vyr.a rozvod elektřiny,plynu,tepla a klim. vzduchu		4 517	1,5	4 339	1,5	-178
Zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi		4 516	1,5	4 743	1,6	+227
Stavebnictví		7 067	2,4	6 916	2,4	-151
Velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel		17 751	6,1	18 050	6,2	+299
Doprava a skladování		17 525	6,0	17 527	6,0	+2
Ubytování, stravování a pohostinství		1 921	0,6	1 885	0,6	-36
Informační a komunikační činnosti		5 472	1,9	5 840	2,0	+368
Peněžnictví a pojišťovnictví		3 438	1,2	3 415	1,2	-23
Činnosti v oblasti nemovitostí		1 454	0,5	1 453	0,5	-1
Profesní, vědecké a technické činnosti		4 150	1,4	4 196	1,4	+46
Administrativní a podpůrné činnosti		10 456	3,6	9 286	3,2	-1 170
Veřejná správa a obrana, povinné soc. zabezpečení		18 908	6,5	19 135	6,5	+227
Vzdělávání		29 182	10,0	30 648	10,4	+1 466
Zdravotní a sociální péče		29 465	10,1	30 324	10,3	+859
Kulturní, zábavní a rekreační činnosti		3 392	1,2	3 468	1,2	+76
Ostatní činnosti		2 424	0,8	2 441	0,8	+17
Činnosti domácností jako zaměstnavatelů, činnosti domácností produkující blíže neurčené výrobky a služby pro vlastní potřebu		0	0,0	0	0,0	0
Činnosti exteritoriálních organizací a orgánů		0	0,0	0	0,0	0
Celkem		292 792	100,0	293 260	100,0	+468



3. Vývoj zaměstnanosti v jednotlivých vybraných odvětvích s výraznějšími změnami v počtech zaměstnanců v roce 2019

Těžba a dobývání

Zaměstnanost v tomto odvětví poklesla za uplynulý rok o 582 (-7,2 %) osob. K jejímu úbytku došlo především v okrese Karviná (-515 osob). Největší podíl na tomto poklesu měla společnost OKD a. s. I přes úbytek zaměstnanců se společnost potýká s jejich nedostatkem.

Zpracovatelský průmysl

U monitorovaných organizací zpracovatelského průmyslu, ve kterém nachází, ze sledovaných firem v MSK, pracovní uplatnění nejvíce osob (přes 40 %), ubylo v roce 2019 celkem 1 006 (-0,8 %) zaměstnanců. Na poklesu počtu zaměstnaných osob se nejvíce podílely firmy spadající pod výrobu nábytku, ostatní zpracovatelský průmysl a opravy a instalace strojů a zařízení (-632 osob), výrobu základních kovů, hutní zpracování kovů a slévárenství (-300 osob), výrobu pryžových, plastových výrobků (-271 osob) a výrobu potravinářských výrobků, nápojů a tabákových výrobků (-107 osob). Naopak největší přírůstek stavů zaznamenala výroba strojů a zařízení (+308 osob) a výroba elektrických zařízení (+145 osob). Celkově za toto odvětví došlo během uplynulého roku k poklesu zaměstnanosti v okresech Opava (-1 085 osob), Ostrava (-425 osob), Bruntál (-372 osob) a Karviná (-160 osob). Naopak ke zvýšení došlo v okresech Nový Jičín (+779 osob) a Frýdek-Místek (+257 osob).

Výroba potravinářských výrobků, nápojů a tabákových výrobků

Počty pracovníků se v tomto pododvětví během uplynulého roku v MSK snížily o 107 (-1,3 %) osob, nejvíce v okrese Opava (-135 osob).

Výroba pryžových, plastových výrobků a ostatních nekovových minerálních výrobků

Celkový počet zaměstnanců v uplynulém roce u monitorovaných firem v tomto pododvětví poklesl o 271 (-3,0 %) osob. Nejvíce se to projevilo v okrese Opava (-151 osob) a jen novojičínský okres vykázal mírné navýšení počtu zaměstnanců.

Výroba základních kovů, hutní zpracování kovů a slévárenství, výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků, kromě strojů a zařízení

V tomto pododvětví došlo v minulém roce v souvislosti s poklesem zakázek ke snížení zaměstnanosti o 300 (-0,8 %) osob. Nejvíce se to projevilo v okrese Bruntál (-183 osob) a Karviná (-162 osob). Největší nárůst byl naopak v okrese Frýdek-Místek (+94 osob).



Výroba elektrických zařízení

Zaměstnanost v tomto pododvětví během uplynulého roku v MSK vzrostla o 145 (+2,1 %) osob, nejvíce v okresech Nový Jičín (+62 osob) a Frýdek-Místek (42 osob), přičemž žádný okres nezaznamenal pokles personálních stavů.

Výroba strojů a zařízení jinde nezařazených

Celkový počet zaměstnanců v uplynulém roce u monitorovaných firem vzrostl o 308 (+3,5 %) osob. Nejvíce se to projevilo v okrese Nový Jičín (+421 osob).

Výroba nábytku, ostatní zpracovatelský průmysl a opravy a instalace strojů a zařízení

Celkový stav zaměstnanců monitorovaných firem v MSK se v minulém roce snížil o 632 (-16,9 %) osob. Podstatný úbytek byl zaznamenán v okrese Opava (-623 osob), kde však nedošlo k přímému poklesu zaměstnanců, ale rozdíl byl způsoben tím, že zaměstnavatelé zařadí v dotazníku každý rok jinou hlavní ekonomickou činnost. Je to především u zaměstnavatelů, kteří mají dohromady výrobu i prodej a pak dochází jako v tomto případě k tomu, že v jedné sekci počet zaměstnanců klesne a v některé jiné naopak stoupne.

Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu

Stavy zaměstnanců u monitorovaných podniků v tomto odvětví poklesly meziročně o 178 (-3,9 %) osob. S výjimkou bruntálského okresu úbytek pracovníků vykázaly všechny okresy MSK.

Zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi

Na zvýšení zaměstnanosti o 227 (+5,0 %) osob v MSK se nejvíce podílel okres Opava (+191 osob) a Frýdek-Místek (+50 osob).

Stavebnictví

Celkový počet zaměstnanců v uplynulém roce u monitorovaných firem se v tomto odvětví snížil o 151 (-2,1 %) osob. Nejvíce se to projevilo v okrese Opava (-108 osob) a naopak největší mírné navýšení počtu zaměstnanců vykázal okres Frýdek-Místek (+44 osob).

Velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel

V průběhu roku 2019 se celkový počet zaměstnanců u monitorovaných moravskoslezských firem zvýšil o 299 (+1,7 %). K vzestupu došlo především v okrese Opava (+256 osob), kde však značný nárůst pracovníků byl zapříčiněn rozdílným



vykazováním hlavní ekonomické činnosti v jednotlivých letech (viz pododvětví výroba nábytku). Větší navýšení stavu zaznamenal rovněž karvinský okres (+122 osob).

Informační a komunikační činnosti

Ve sledovaném období toto odvětví zaznamenalo nárůst zaměstnanosti celkově o 368 (+6,7 %) osob. Na tomto navýšení se podstatnou měrou podílel téměř výlučně okres Ostrava (+344 osob), a to zejména vlivem změny dotazníku ve způsobu vykazování počtu pracovníků zaměstnavatele. Ve skutečnosti se však zaměstnanost oproti minulému roku pohybovala téměř na stejné úrovni.

Administrativní a podpůrné činnosti

Tato nesourodá skupina zaměstnavatelů širokého spektra činností a služeb (zahrnuje subjekty zabývající se pronájemem, úklidovými, bezpečnostními a pátracími činnostmi, součástí jsou i cestovní a personální agentury) zaznamenala ve sledovaném období celkově pokles zaměstnanosti o 1 170 (-11,2 %) osob. Největší úbytky měl okres Ostrava (-515 osob), kde se na výrazném poklesu zaměstnanosti největší měrou podílely personální agentury a menší část tvořily bezpečnostní agentury. Další větší snížení počtu pracovníků bylo v okresech Nový Jičín (-405 osob) a Frýdek-Místek (-346 osob), kde některé firmy byly nuceny ukončit pracovní poměr se svými zaměstnanci z důvodu poklesu výroby. Naopak největší nárůst vykázal karvinský okres (+142 osob).

Veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení

Zaměstnanost během uplynulého roku vzrostla v MSK o 227 (+1,2 %) osob, nejvíce v opavském (+181 osob) a ostravském okrese (+145 osob). Naopak největší pokles zaměstnanosti zaznamenal okres Karviná (-130 osob).

Vzdělávání

Ve sledovaném období došlo v oblasti vzdělávání k nárůstu zaměstnanosti v MSK o 1 466 (+5,0 %) osob. Navýšení stavů zaznamenaly všechny okresy, nejvíce frýdeckomístecký (+386 osob), ostravský (+360 osob), opavský (+238 osob) a karvinský (+234 osob).

Zdravotní a sociální péče

Celkový počet zaměstnanců se v uplynulých 12 měsících roku 2019 u monitorovaných firem zvýšil o 859 (+2,9 %). K přírůstku došlo ve všech okresech MSK s výjimkou karvinského. Nejvýrazněji vzrostly personální stavy v okresech Opava (+325 osob), Ostrava (+274 osob) a Frýdek-Místek (+220 osob). Tato situace souvisí se stále větší



potřebou zdravotnického personálu a rozvojem soukromých organizací zabývajících se sociální péčí.

4. Vývoj počtu OSVČ

Tabulka II/4 - Počet OSVČ

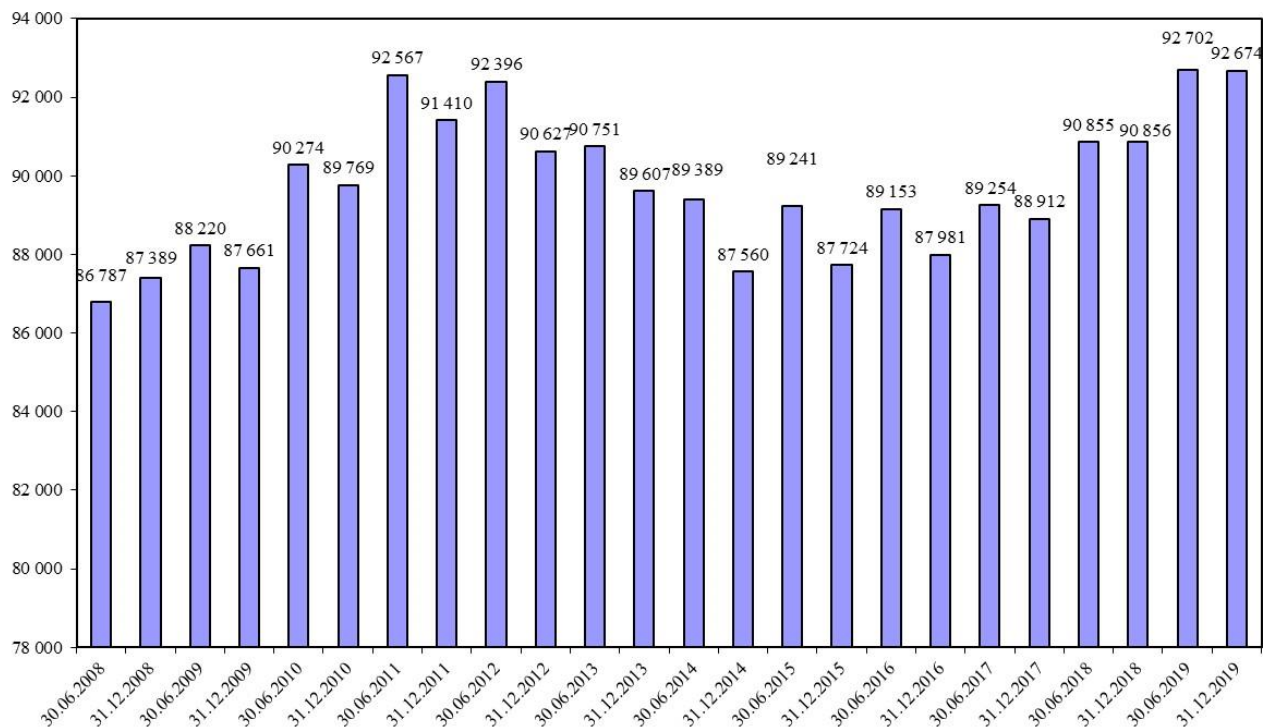
ukazatel (celkový počet)	stav k		12/2019 - 12/2018	
	31.12.2018	31.12.2019	absolutně	v %
OSVČ vykonávající činnost	90 856	92 674	+1 818	+2,0
z toho - hlavní	52 215	52 802	+587	+1,1
- vedlejší	38 641	39 872	+1 231	+3,2
OSVČ - pojištěnci	60 814	61 354	+540	+0,9

K 31.12.2019 registrovala v MSK ČSSZ celkem 92 674 osob vykonávajících samostatnou výdělečnou činnost. Nejvyšší počet OSVČ byl zaznamenán v polovině minulého roku. Od roku 2011 má tento ukazatel, s výjimkou pololetních hodnot do konce roku 2014, sestupnou tendenci. Od konce následujícího roku dochází opět k mírnému navýšení stavů, k čemuž přispěla i realizace nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti, tj. finanční podpora nezaměstnaných, kteří se rozhodli své vhodné pracovní uplatnění řešit zahájením výkonu SVČ.

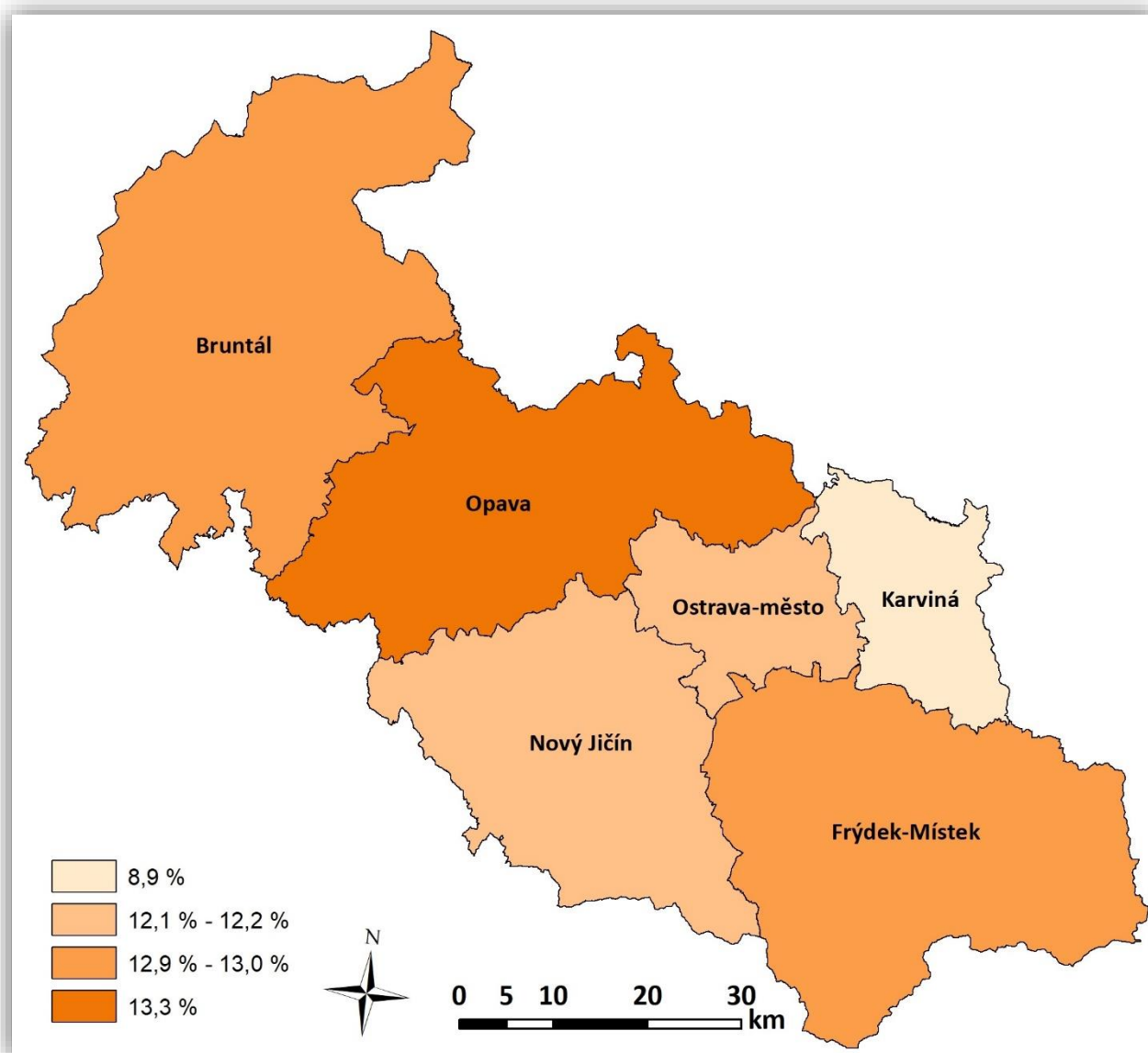
Z celkového prosincového počtu osob vykonávajících samostatnou výdělečnou činnost se u 52 802 (57,0 %) z nich jednalo o hlavní pracovní činnost a u 39 872 (43,0 %) o činnost vedlejší. Důchodově pojištěných živnostníků v roce 2019 v MSK meziročně o 540 přibýlo.



Graf II/2 - Vývoj počtu OSVČ v MSK od poloviny roku 2008



Mapa II/2 - Podíl OSVČ na obyvatelstvu ve věku 15 - 64 let v jednotlivých okresech MSK ke konci roku 2019



4. Volná pracovní místa

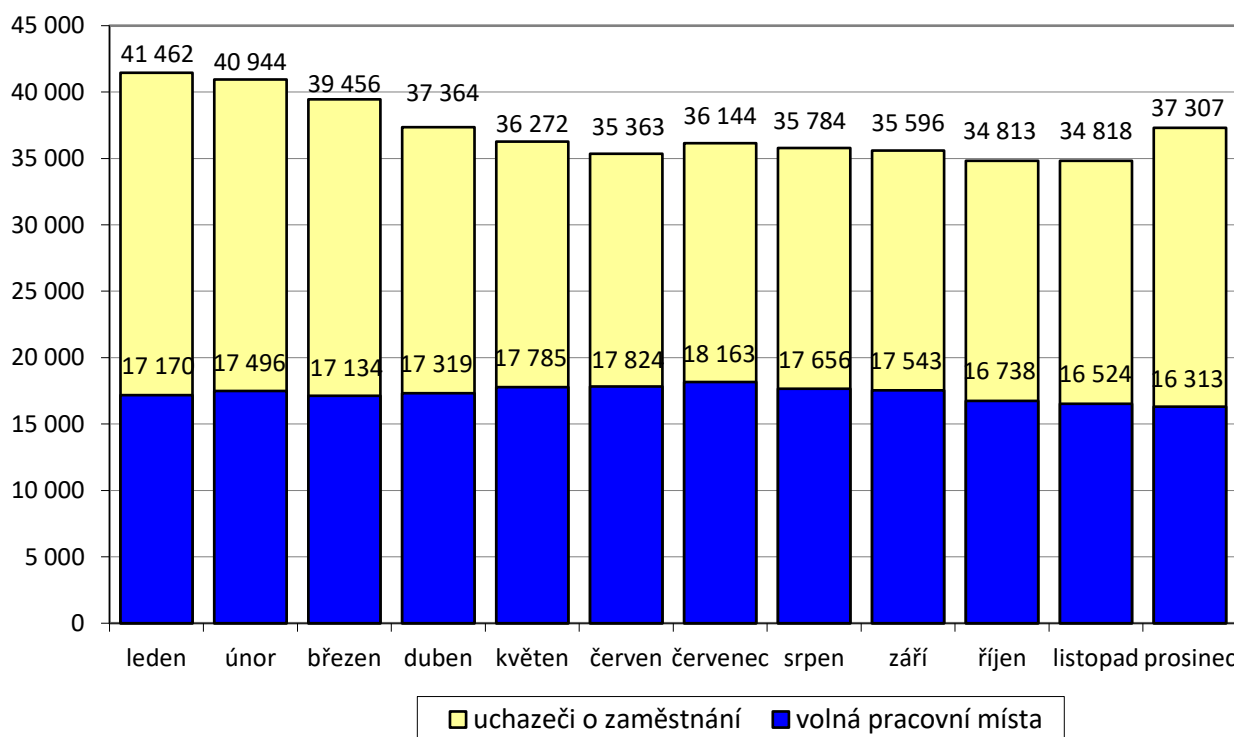
Poptávková strana trhu práce se v Moravskoslezském kraji během prvních třech čtvrtin roku udržovala nad hranici 17 tisíc volných pracovních míst. Nejvíce jich bylo registrováno v MSK v červenci, a to 18 163. V posledním čtvrtletí roku docházelo k mírnému poklesu, počet VPM již byl pod hranici 17 tisíc a nejmenší stav minulého roku byl tedy evidován v prosinci.



K 31.12.2019 evidovala KrP v Ostravě 16 313 volných pracovních míst a tento stav byl o 914 (-5,3 %) nižší než v závěru roku 2018. Z tohoto počtu bylo 942 VPM s povolením k zaměstnání cizince a 7 257 se zaměstnaneckou kartou cizince. S výjimkou okresů Bruntál (+194) a Ostrava (+26) zaznamenaly ostatní okresy MSK absolutní meziroční snížení počtu VPM, nejvíce okresy Nový Jičín (-681), Frýdek-Místek (-258) a Karviná (-130). Novelou zákona o zaměstnanosti se od začátku roku 2012 zrušila povinnost zaměstnavatelů hlásit ÚP ČR volná pracovní místa. Podíl zaměstnavatelů našeho kraje na celorepublikové poptávce po pracovních silách se meziročně snížil o 0,5 procentního bodu na 4,8 %.

Průměrný počet VPM, z nichž si mohli koncem každého měsíce uplynulého roku klienti úřadu práce vybrat, vzrostl na 17 305, což je ve srovnání s rokem 2018 o 458 (+2,7 %) více.

Graf II/3 - Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání a volných pracovních míst v Moravskoslezském kraji v roce 2019

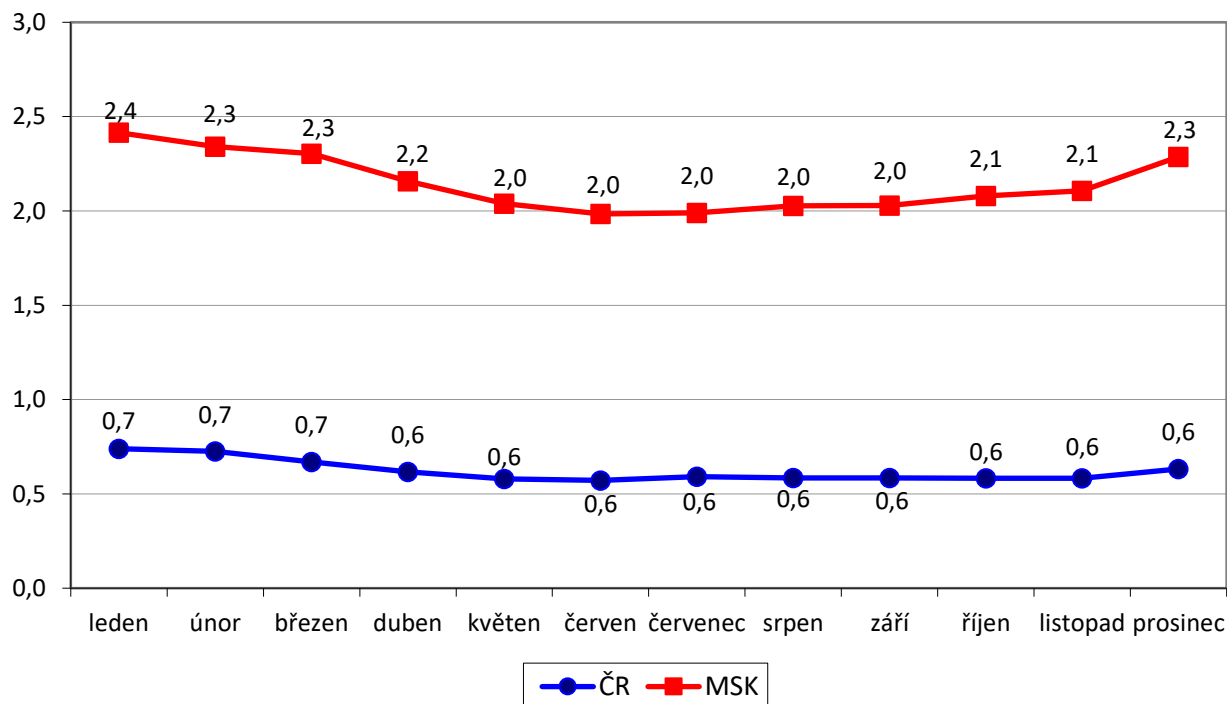


Jak je patrné z níže uvedeného grafu, počet uchazečů na jedno VPM se během roku 2019 postupně snižoval na letní hodnotu 2,0, aby poté v posledním čtvrtletí roku opět vzrostl. Nejnižší hodnoty během uplynulého roku bylo tedy dosaženo v měsících květnu až září (2,0). V pomyslném žebříčku tohoto ukazatele všech okresů ČR se koncem prosince v první desítku umístily tři z šesti okresů MSK, a to na prvním, sedmém a desátém místě. Jednalo se o karvinský okres (5,5), bruntálský (2,5) a frýdeckomístecký (2,0); dále dvanáctý a patnáctý nejhorší poměr v ČR vykazovaly okresy Ostrava (1,8) a Opava (1,7). Pro porovnání, na konci roku 2018 byly v první



desítky dva okresy MSK, které patřily k těm s nejvyšším počtem uchazečů na 1 VPM. Podle pořadí byla tehdy první Karviná a čtvrtý Bruntál. Nejméně uchazečů na 1 VPM v MSK připadalo v minulém roce v okrese Nový Jičín (1,4), který se umístil na 23. místě.

Graf II/4 - Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání připadajících na jedno VPM v ČR a v MSK v roce 2019



Tabulka II/5 - Počet uchazečů o zaměstnání připadajících v MSK na jedno VPM podle vzdělání

stupeň vzdělání	31.12.2018			31.12.2019		
	UoZ	VPM	UoZ/1 VPM	UoZ	VPM	UoZ/1 VPM
bez vzdělání	1 434	457	3,1	1 511	599	2,5
základní vzdělání	11 839	8 862	1,3	11 153	9 330	1,2
střední odborné (SOU+OU+OŠ)	16 791	5 570	3,0	15 581	4 342	3,6
střední odborné s maturitou (SOU+SOŠ)	6 558	1 452	4,5	6 127	1 262	4,9
střední všeobecné	1 026	285	3,6	956	243	3,9
vysokoškolské	2 141	601	3,6	1 979	537	3,7
celkem	39 789	17 227	2,3	37 307	16 313	2,3



Nejhorší podíl uchazečů připadajících na jedno VPM jsme koncem minulého roku zaznamenali u nezaměstnaných osob se středním odborným vzděláním s maturitou.

4.1 Dlouhodobě evidovaná volná pracovní místa

I přes výraznou převahu nezaměstnaných osob nad evidovanou poptávkou po pracovní síle, zůstávají v databázích kontaktních pracovišť našeho kraje některá VPM delší dobu. Na základě pokynu MPSV ČR jsou od posledního čtvrtletí 2002 za dlouhodobě evidovaná považována taková VPM, která se nedaří obsadit déle než 3 měsíce.

Tabulka II/6 - DE VPM podle CZ-ISCO

třída CZ-ISCO	31.12.2018			31.12.2019		
	VPM celkem	DE VPM	podíl DE VPM na celkovém počtu VPM	VPM celkem	DE VPM	podíl DE VPM na celkovém počtu VPM
	počet	počet	%	počet	počet	%
0. Zaměstnanci v ozbrojených silách	0	0	0,0	0	0	0,0
1. Zákonodárci a řídicí pracovníci	147	96	0,6	150	94	0,6
2. Specialisté	915	609	3,5	736	542	3,3
3. Techničtí a odborní pracovníci	1 035	584	3,4	984	663	4,1
4. Úředníci	447	216	1,3	378	241	1,5
5. Pracovníci ve službách a prodeji	1 903	1 143	6,6	1 608	894	5,5
6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví, rybářství	94	65	0,4	131	57	0,3
7. Řemeslníci a opraváři	5 600	3 784	22,0	4 880	3 578	21,9
8. Obsluha strojů a zařízení, montéři	5 154	2 920	16,9	5 533	2 987	18,3
9. Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1 932	1 022	5,9	1 913	1 094	6,7
celkem	17 227	10 439	60,6	16 313	10 150	62,2

V závěru roku 2019 bylo v MSK evidováno celkem 10 150 DE VPM, tj. 62,2 % z celkového stavu VPM. Největší absolutní nárůst dlouhodobě evidovaných VPM zaznamenal v uplynulém roce okres Bruntál (+237). Zároveň u bruntálského okresu je to i největší podílové navýšení počtu dlouhodobě evidovaných VPM v uplynulém roce, a to o 28,5 %. Naopak okres Nový Jičín evidoval největší podílový pokles (-19,4 %), který v absolutním vyjádření představuje 418 dlouhodobě evidovaných VPM.

V členění podle tříd CZ-ISCO patřilo koncem prosince 2019 nejvíce DE VPM do 7. třídy (3 578 míst - nejvíce z nich pro svářeče, zedníky, nástrojaře, seřizovače a obsluhu



obráběcích strojů a instalatéry), do 8. třídy (2 987 míst - nejvíce z nich pro montážní dělníky, řidiče nákladních automobilů, obsluhu zařízení na zpracování kovů a obsluhu důlních zařízení a horníky), do 9. třídy (1 094 míst - nejvíce z nich pro dělníky v oblasti výstavby budov a pomocné pracovníky ve výrobě) a do 5. třídy (894 míst - nejvíce pro kuchaře, čišníky a servírky, prodavače a ošetřovatele a pracovníky v sociálních službách). V absolutním vyjádření byl největší nárůst DE VPM zaznamenán od prosince 2018 ve třídě 3 – Techničtí a odborní pracovníci (+79) a ve třídě 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci (+72). Naopak největší pokles DE VPM byl zaznamenán ve třídě 5 – Pracovníci ve službách a prodeji (-249).

Tabulka II/7 - Kvalifikační struktura dlouhodobě evidovaných VPM

stupeň vzdělání	31.12.2018			31.12.2019		
	VPM celkem	DE VPM	podíl DE VPM na celkovém počtu VPM	VPM celkem	DE VPM	podíl DE VPM na celkovém počtu VPM
	počet	počet	%	počet	počet	%
bez vzdělání + základní vzdělání	9 319	5 251	30,5	9 929	5 759	35,3
střední odborné (SOU+OU+OŠ)	5 570	3 706	21,5	4 342	3 013	18,5
střední odborné s maturitou (SOU+SOŠ)	1 452	922	5,4	1 262	857	5,2
střední všeobecné (gymnázia)	285	141	0,8	243	128	0,8
vysokoškolské	601	419	2,4	537	393	2,4
celkem	17 227	10 439	60,6	16 313	10 150	62,2

Podle kvalifikační struktury je dlouhodobě největší počet DE VPM pro uchazeče bez vzdělání a se základním vzděláním, a to 5 759, tedy přes 56 % všech DE VPM.

Vysoký podíl DE VPM na celkové registrované poptávce po pracovních silách v našem kraji naznačuje především nesoulad mezi strukturou nezaměstnaných osob a strukturou volných pracovních míst, a to podle profesí. Důvodem je zpravidla nedostatek vhodných UoZ splňujících kvalifikační předpoklady, popřípadě další podmínky stanovené zaměstnavatelem (požadovaný zdravotní stav, úzká specifikace odbornosti, absolvování psychotestů, délka praxe, jazykové znalosti a jiné). V některých případech jsou podmínky zaměstnavatelů pro obsazení daného místa pro uchazeče nevyhovující a neakceptovatelné (například kumulace neúměrných požadavků navíc neodpovídajících finančnímu ohodnocení).

Mnohá místa jsou vedena dlouhodobě i z důvodu časté fluktuace pracovních sil v dané profesi. Vyskytují se také případy, že zaměstnavatelé úřadu práce VPM nahlásí,



přestože pracovníky aktuálně nepotřebují. Vyslaní uchazeči o zaměstnání jim pak slouží k „sycení“ vlastních registrů případných zájemců o zaměstnání.



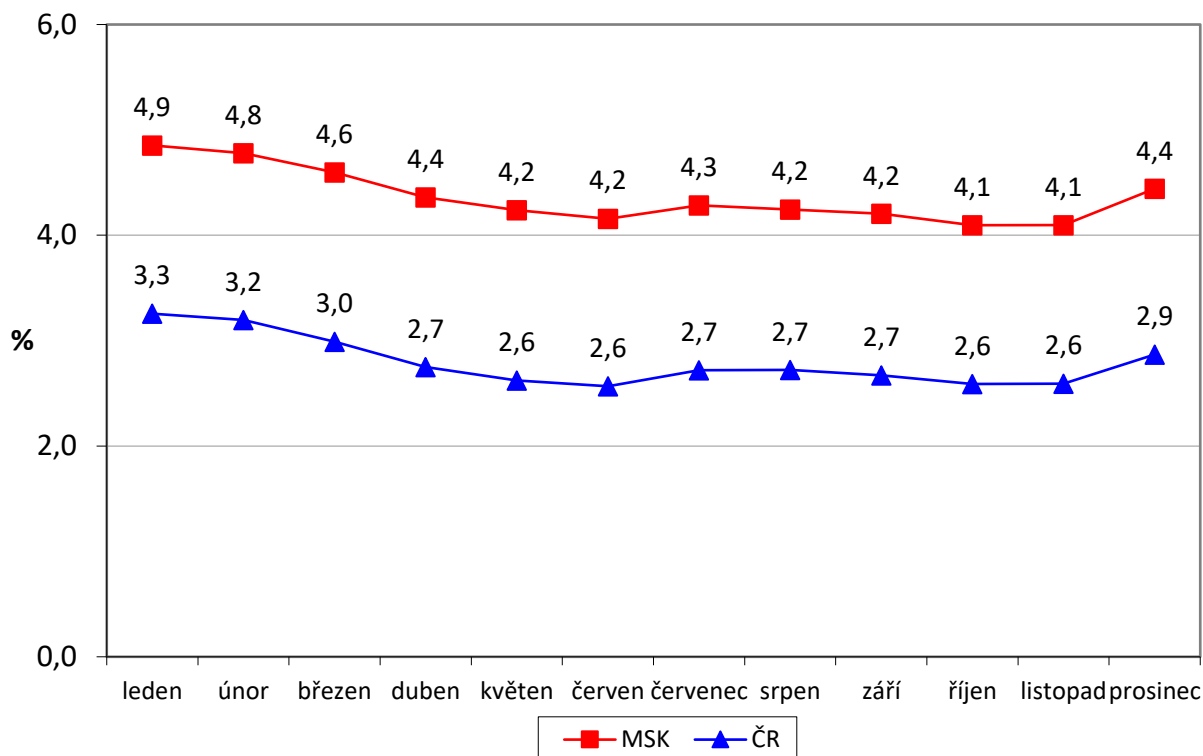
III. NEZAMĚSTNANOST

1. *Základní charakteristika vývoje nezaměstnanosti*

Situace na trhu práce v MSK se i v roce 2019 vyvíjela v příznivém duchu. Po tradičním lednovém navýšení se počet uchazečů o zaměstnání během roku s výjimkou července postupně snižoval. K nárůstu uchazečů došlo opět až ke konci minulého roku. Hodnoty evidovaných uchazečů o zaměstnání z minulého roku odpovídají zhruba počtům UoZ, které jsme evidovali v letech 1996 a 1997.

K 31.12.2019 bylo v MSK evidováno celkem 37 307 UoZ, což je meziročně o 2 482 (-6,2 %) méně. Ve srovnání s předkrizovým nejnižším stavem evidované nezaměstnanosti z října 2008, z doby počátku dopadu světové krize, kdy bylo v MSK registrováno celkem jen 52 991 uchazečů o zaměstnání, jich koncem prosince 2019 měla KrP v Ostravě v evidenci tak o 15 684 (-29,6 %) méně. V meziročním srovnání poklesl počet nezaměstnaných osob ve všech okresech MSK, nejvíce v okresech Opava (-588), Karviná (-585) a Ostrava (-554), nejmenší pokles zaznamenal novojičínský okres (-146). Při pohledu na procentuální úbytek nezaměstnaných v jednotlivých okresech je zřejmé, že největší pokles uchazečů byl zaznamenán v okresech Opava (-15,5 %), Bruntál (-7,3 %) a Frýdek-Místek (-7,2 %), naopak nejmenší procentní úbytky dosáhly okresy Nový Jičín a Ostrava, a to shodně po -4,5 %.

Graf III/1 - Vývoj podílu nezaměstnaných osob v ČR a v Moravskoslezském kraji v roce 2019



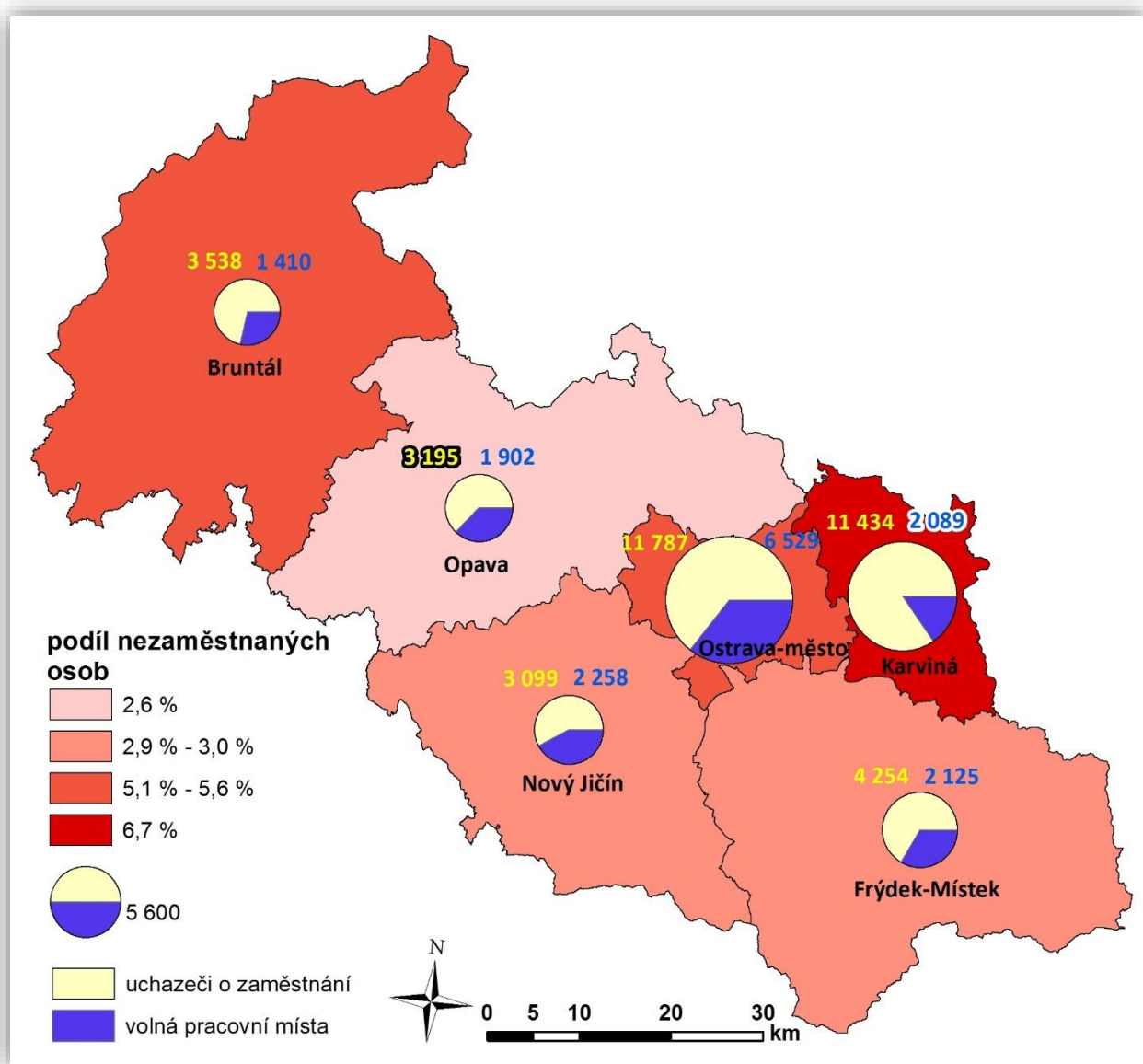
Podíl nezaměstnaných osob v MSK koncem prosince 2019 činil 4,4 %, což je o 0,3 procentního bodu méně než před dvanácti měsíci. Hodnota podílu nezaměstnaných osob v MSK dlouhodobě neustále převyšuje celorepublikový průměr a v průběhu uplynulého roku se pohybovala o 1,5 až 1,7 procentního bodu výše.

V pomyslném „žebříčku“ výše podílu nezaměstnaných osob 77 okresů ČR se okresy Karviná, Ostrava a Bruntál pohybovaly vždy alespoň do sedmého místa. Okresy Opava, Frýdek-Místek a Nový Jičín se v průběhu roku umísťovaly mezi 26. až 49. místem. Naopak nejhorší situace byla v okrese Karviná, která byla ze všech okresů ČR po celé roční sledované období vždy na 1. místě. Na konci roku 2019 zde byl vykázan podíl nezaměstnaných osob 6,7 %. Nelichotivé hodnocení v tomto sledování připadá i okresu Ostrava, který od června do listopadu figuroval na 2. místě, nejlépe během uplynulého roku byl na 7. místě. Okres Bruntál začínal na začátku roku na 3. místě, následně během letních měsíců se situace vlivem rozjezdů sezónních prací mírně zlepšila a okres se pohyboval až na 6. místě, aby v závěru roku skončil druhý. S výjimkou okresu Opava všechny ostatní okresy MSK převyšovaly v závěru roku průměrný podíl nezaměstnaných osob v ČR.

V celkovém počtu nezaměstnaných osob zaujímaly okresy MSK v rámci České republiky během celého minulého roku místa v první třetině žebříčku, přičemž Ostrava

byla po celé sledované období na druhém místě a Karviná na třetím místě. Dlouhodobě zaujímá první místo s největším počtem uchazečů o zaměstnání hlavní město Praha.

Mapa III/1 - Podíl nezaměstnaných osob, počet uchazečů a volných pracovních míst v jednotlivých okresech MSK ke konci roku 2019



Pro MSK je typické, že polovina okresů (Nový Jičín, Frýdek-Místek i Opava) si dlouhodobě udržuje poměrně solidní výši nezaměstnanosti v rámci celé ČR. Naopak dva největší okresy, co do počtu obyvatel (Ostrava a Karviná) i Bruntál se svou periferní polohou a horským charakterem, se řadí již tradičně mezi oblasti s nejvyšším podílem nezaměstnaných, což v konečném výsledku způsobuje celkovou vysokou nezaměstnanost Moravskoslezského kraje. Hlavní příčiny nezaměstnanosti MSK jsou



popsány v kapitole I., části 4. slabé stránky Moravskoslezského kraje, případně v přílohách jednotlivých okresů. I přes napojení Ostravy na celorepublikovou dálniční síť a blízkost letiště, faktory uvedené výše působí na zahraničního zaměstnavatele často tak, že si rozmyslí umístit svoji investici na tomto území. Nakonec zvolí pohodlnější variantu a soustředí se na naše hlavní město nebo jeho okolí, případně město Brno. V ostravském regionu a okrese Karviná na vysokou nezaměstnanost působí zároveň i vysoká koncentrace dlouhodobě nezaměstnaných osob, kteří nepracují řádově i deset let. Často je to i důsledek dřívějšího zaměstnání v těžkém průmyslu, který ještě stále nebyl v dnešní době pro tyto občany plně nahrazen novými pracovními místy v jiných oborech. Nachází se zde rovněž vysoké procento osob společensky nepřizpůsobených. Protože se Praha a okolí hospodářsky vzdaluje ostatním částem republiky, je třeba intenzivněji řešit přímo na celostátní úrovni problematiku regionů, a to i na úkor hlavního města, jinak bude neustále docházet k zaostávání okrajových území ČR proti oblasti středních Čech. Hlavním záměrem by měl být především rovnoměrně vyvážený rozvoj celého území naší republiky.

Tabulka III/1 - Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání, volných pracovních míst a podílu nezaměstnaných osob za posledních dvanáct měsíců

ukazatel (celkový počet)	stav k		12/2019-12/2018	
	12/2018	12/2019	absolutně	%
evidovaní uchazeči o zaměstnání	39 789	37 307	-2 482	-6,2
z toho dosažitelní	36 557	34 551	-2 006	-5,5
uchazeči s nárokem na podporu v nezaměstnanosti	10 789	10 596	-193	-1,8
průměrná výše podpory v nezaměstnanosti v Kč	6 953	7 462	+509	+7,3
volná pracovní místa	17 227	16 313	-914	-5,3
uchazeči připadající na 1 VPM	2,3	2,3	+0,0	+0,0
podíl nezaměstnaných osob v %	4,7	4,4		

Počet evidovaných uchazečů s výjimkou července postupně klesal a k dalšímu nárůstu uchazečů došlo až ke konci roku. I přes toto navýšení je celkový počet evidovaných uchazečů v MSK k 31.12.2019 (37 307) cca o 3 tisíc nižší, než jsme očekávali z počátku roku 2019 v případě lepší varianty prognózy.

Meziroční pokles nezaměstnaných o téměř 2,5 tisíc osob způsobil, že loňský měsíční průměrný počet 37 110 UoZ je meziročně o 5 300 (-12,5 %) osob nižší.



2. Tok nezaměstnanosti

Trh práce v MSK se již dlouhodobě vyznačuje obrovským tokem evidované nezaměstnanosti. V průběhu roku 2019 se zde do evidence úřadu práce přihlásilo celkem 65 126 UoZ (průměrně měsíčně 5 427), což je o 219 (+0,3 %) více než před rokem. Toto množství představovalo 13,9 % všech osob, které se nově zaevidovaly v celé ČR. Vyřazeno bylo 67 608 osob, meziročně o 6 997 méně, přičemž 38 653 (57,2 %) z nich našlo uplatnění na trhu práce, což je meziročně o 5 091 osob méně.

Tabulka III/2 - Tok evidované nezaměstnanosti

období	evidovaní celkem ¹⁾	nově evidovaní	vyřazení	umístění celkem	vyřazení podle § 30, odst. 2 ZoZ	ostatní
prosinec 2018	39 789					
leden 2019	41 462	7 468	5 795	3 199	1 222	1 374
únor	40 944	4 648	5 166	2 990	925	1 251
březen	39 456	5 070	6 558	4 081	1 224	1 253
duben	37 364	5 129	7 221	4 625	1 248	1 348
květen	36 272	4 980	6 072	3 411	1 321	1 340
červen	35 363	4 498	5 407	2 960	1 192	1 255
červenec	36 144	5 857	5 076	2 536	1 337	1 203
srpen	35 784	4 664	5 024	2 655	1 216	1 153
září	35 596	6 643	6 831	4 190	1 125	1 516
říjen	34 813	5 298	6 081	3 540	1 302	1 239
listopad	34 818	5 054	5 049	2 878	1 088	1 083
prosinec	37 307	5 817	3 328	1 588	890	850
celkem		65 126	67 608	38 653	14 090	14 865

1) koncový stav měsíce



poklesu poměrného zastoupení došlo v kategorii 35-39 let a 50-54 let, a to o 0,3 procentního bodu. Naopak žádná změna nenastala ve věkové kategorii 60-64 let.

Tabulka III/3 - Věková struktura evidovaných uchazečů o zaměstnání

věk	stav k 31.12.2018		stav k 31.12.2019	
	absolutně	%	absolutně	%
do 19 let	1 340	3,4	1 423	3,8
20-24 let	2 545	6,4	2 516	6,7
25-29 let	3 491	8,8	3 225	8,7
30-34 let	3 525	8,8	3 409	9,1
35-39 let	3 669	9,2	3 303	8,9
40-44 let	4 365	11,0	4 071	10,9
45-49 let	4 614	11,6	4 257	11,4
50-54 let	5 375	13,5	4 924	13,2
55-59 let	6 318	15,9	5 855	15,7
60-64 let	4 226	10,6	3 950	10,6
nad 65let	321	0,8	374	1,0
celkem	39 789	100,0	37 307	100,0

Počet nezaměstnaných osob starších 50 let věku se meziročně snížil o 1 137 (-7,0 %) a jejich podílové zastoupení pokleslo o 0,3 procentního bodu. V závěru roku 2019 bylo v evidenci 40,5 % UoZ starších 50 let věku, přičemž průměrný věk UoZ ve srovnání se stejným obdobím předchozího roku poklesl o 0,2 roku. V roce 2019 činil 44,2 let, zatímco v celé ČR je průměrný věk uchazečů 42,9 let.

3.2 Kvalifikační struktura uchazečů o zaměstnání

Z pohledu kvalifikační struktury došlo v průběhu roku 2019 k absolutnímu nárůstu počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání pouze ve skupině uchazečů bez vzdělání (+77, tj. +5,4 %). U všech ostatních kategorií absolutní stavy poklesly, nejvíce v oblasti středního odborného vzdělání (-1 210, tj. -7,2 %). U uchazečů bez vzdělání došlo rovněž k největšímu podílovému navýšení, a to o 0,4 procentního bodu. Naopak k největšímu podílovému poklesu došlo ve skupině nezaměstnaných osob se středním odborným vzděláním (-0,4 p. b.).

**Tabulka III/4 - Vzdělanostní struktura evidovaných uchazečů o zaměstnání**

stupeň vzdělání	stav k 31.12.2018		stav k 31.12.2019	
	absolutně	%	absolutně	%
bez vzdělání	1 434	3,6	1 511	4,0
základní vzdělání	11 839	29,7	11 153	29,9
střední odborné (SOU+OU+OŠ)	16 791	42,2	15 581	41,8
střední odborné s maturitou (SOU+SOS)	6 558	16,5	6 127	16,4
střední všeobecné	1 026	2,6	956	2,6
vysokoškolské	2 141	5,4	1 979	5,3
celkem	39 789	100,0	37 307	100,0

3.3 Délka evidované nezaměstnanosti

I přes klesající tendenci je stále velice závažným problémem nezaměstnanosti nejen celostátně, ale zejména v MSK délka evidence. Průměrná doba evidence uchazečů, kteří byli v MSK vyřazeni z registrů kontaktních pracovišť na konci roku 2019 (tzv. délka ukončené evidence), představovala 277 dní, zatímco koncem prosince 2018 to bylo 316 dní. Průměrná doba setrvání všech uchazečů v evidencích během sledovaného období poklesla z 883 dní v prosinci 2018 až na 772 dní v závěru roku 2019, přičemž je to dlouhodobě více než činil celostátní průměr (465 dní), a to o 307 dní.

Tabulka III/5 - Délka evidované nezaměstnanosti

délka evidence	stav k 31.12.2018		stav k 31.12.2019	
	absolutně	%	absolutně	%
do 3 měsíců	13 594	34,1	13 306	35,7
3 - 6 měsíců	6 156	15,5	6 694	17,9
6 - 9 měsíců	3 532	8,9	3 456	9,3
9 - 12 měsíců	2 047	5,1	2 280	6,1
12 - 24 měsíců	3 889	9,8	3 672	9,8
nad 24 měsíců	10 571	26,6	7 899	21,2
celkem	39 789	100,0	37 307	100,0

Koncem prosince 2019 bylo déle než 6 měsíců registrováno 17 307 UoZ, což je o 2 732 (-13,6 %) méně než v závěru roku 2018. Podíl této skupiny klientů na celkové nezaměstnanosti se za sledované období sice snížil o 4,0 procentního bodu, ale i tak činí 46,4 %.

Počet uchazečů v kategorii tzv. dlouhodobě nezaměstnaných (nad 12 měsíců) během roku 2019 poklesl o 2 889 (-20,0 %) a jejich podíl na celkové nezaměstnanosti se snížil



o 5,4 procentního bodu. Koncem prosince 2019 bylo v MSK evidováno celkem 11 571 těchto osob, což bylo 31,0 % z celkového evidenčního stavu UoZ.

Počet UoZ evidovaných déle než 24 měsíců (tzv. „tvrdé jádro“) se meziročně snížil o 2 672 (-25,3 %), takže koncem prosince 2019 jich bylo 7 899. Jejich podíl na celkové nezaměstnanosti je ale dlouhodobě velmi vysoký. Na konci roku 2019 činil 21,2 % (republikový průměr jen 12,4 %). I když se jejich podíl na celkové nezaměstnanosti meziročně snížil o 5,4 procentního bodu, dosahují evidovaní nad 24 měsíců stále více než pětinový počet všech uchazečů o zaměstnání v MSK.

Kategorii dlouhodobě evidovaných nezaměstnaných tvoří především:

- uchazeči - OZP,
- fyzické osoby starší 50 let věku,
- lidé bez vzdělání, popřípadě pouze s ukončenou základní školní docházkou,
- příslušníci národnostních menšin,
- fyzické osoby pečující o malé dítě či o dlouhodobě zdravotně postiženého člena rodiny,
- fyzické osoby společensky nepřizpůsobené.

Dlouhodobá, ale i opakovaná nezaměstnanost se negativně promítá nejen do sociální oblasti, ale i do oblasti vnímání morálních hodnot, osobních vlastností a zájmů této ohrožené skupiny lidí. Zpravidla bývá příčinou i jejich asociálního chování a často také nárůstu kriminality.

V souvislosti s dlouhodobou evidencí některých uchazečů o zaměstnání se ÚP snaží maximálně zaměřovat na tuto skupinu dlouhodobě nezaměstnaných a aktivizací těchto osob zvýšit jejich uplatnitelnost na trhu práce. Toto zvýšené úsilí realizované na celém území České republiky má přispět k řešení dlouhodobé nezaměstnanosti uchazečů. Při provádění tohoto úkolů se má rovněž přihlížet k doporučení Rady EU o začleňování dlouhodobě nezaměstnaných osob na trh práce. Na základě tohoto programu začaly jednotlivé KoPy provádět revizi dlouhodobě evidovaných osob s cílem zintenzivnit práci s uchazeči, kteří nemají žádný handicap, který by je znevýhodňoval při zprostředkování vhodného zaměstnání.

4. Vybrané skupiny uchazečů o zaměstnání

4.1 Absolventi škol a mladiství

K osobám ohroženým nezaměstnaností patří v Moravskoslezském kraji kromě dalších skupin občanů také mladí lidé, kteří se po ukončení vzdělávacího procesu místo nástupu do praxe velmi často stávají našimi klienty. Pro účely statistiky považujeme za



absolventy všechny UoZ po dobu dvou let od úspěšného ukončení studia (na střední, vyšší odborné nebo vysoké škole).

Tabulka III/6 - Vývoj počtu evidovaných absolventů škol a mladistvých po splnění povinné školní docházky podle stupně vzdělání

stupeň vzdělání	stav k 30.09.2018		stav k 30.04.2019		stav k 30.09.2019	
	absolutně	%	absolutně	%	absolutně	%
bez vzdělání	290	14,4	294	21,2	264	14,2
základní vzdělání	249	12,4	314	22,6	230	12,4
střední odborné (SOU+OU+OŠ)	460	22,9	222	16,0	462	24,9
střední odborné s maturitou (SOU+SOŠ)	616	30,6	331	23,8	593	32,0
střední všeobecné	59	2,9	70	5,0	45	2,4
vysokoškolské	338	16,8	159	11,4	261	14,1
celkem	2 012	100,0	1 390	100,0	1 855	100,0

Vývoj evidované nezaměstnanosti absolventů škol a mladistvých má každoročně sezónní charakter - v rámci celé České republiky je jejich evidenční počet dlouhodobě obvykle nejmenší v dubnu a maximální v září. Proto se statistické rozbory této skupiny uchazečů o zaměstnání celostátně provádějí vždy k 30.04. a k 30.09. daného roku.

K 30.09.2019 bylo v MSK registrováno celkem 1 855 nezaměstnaných absolventů škol a mladistvých, tj. o 157 (-7,8 %) méně než před dvanácti měsíci. Jejich loňský kulminační stav (1 855) jsme zaznamenali právě v září a průměrně měsíčně jsme v roce 2019 evidovali 1 412 absolventů a mladistvých, což je o 163 méně než v předchozím roce. Dobrá situace na trhu práce vedla k tomu, že koncem roku 2019 jich registrovala KrP v Ostravě „jen“ 1 431 a na celkové nezaměstnanosti v MSK se tito mladí lidé podíleli 3,8 %, což je v meziročním srovnání o 0,1 procentního bodu více.

Souhrnně za všechny vzdělanostní kategorie s vyšším než základním vzděláním byli v MSK k 30.09.2019 nejvíce evidováni absolventi gymnázií a informačních technologií, dále z oborů kadeřník, ekonomika a management, ale také z obchodních akademií, podnikání a oborů kuchař-číšník, veřejnosprávní činnost, cukrář, bezpečnostně právní činnost, mechanik opravář motorových vozidel, strojní mechanik, zdravotnický asistent, cestovní ruch, obráběč kovů, hotelnictví a truhlář.

Důležitou úlohu při omezování nerovnováhy mezi nabídkou a poptávkou na moravskoslezském trhu práce a v prevenci nezaměstnanosti plní IPS - bezplatně poskytuje informační a poradenské služby všem zájemcům o studium, kteří chtějí získat kvalifikaci, zvýšit si ji nebo zvažují svou dosavadní kvalifikaci změnit. IPS při poskytování svých služeb velmi úzce spolupracuje se základními a středními školami



i s ostatními sociálními partnery. Tato střediska nabízejí individuální a skupinové poradenství žákům základních a středních škol při hledání studijního, učebního a profesního zaměření a aktuálně informují žáky, rodiče i zájemce z řad dospělých o možnostech profesního vzdělávání na všech typech a skupinách škol, ale i o rekvalifikačních kurzech, zaměstnavatelích a o celkovém vývoji a situaci na trhu práce. Zájem o služby zabezpečované IPS je dlouhodobě vysoký, což svědčí o tom, že jejich aktivity získaly a stále si udržují mezi veřejností našeho kraje velice pozitivní odezvu.

4.2 Uchazeči o zaměstnání se zdravotním postižením

Mezi nejhůře uplatnitelné skupiny osob na trhu práce se po mnoho let řadí především OZP. Evidenční stav těchto zdravotně handicapovaných občanů je v našem kraji z celé ČR dlouhodobě nejvyšší. Koncem prosince 2019 jsme registrovali v kraji celkem 6 495 těchto uchazečů, což je o 492 (-7,0 %) méně než v závěru předchozího roku. Jejich podíl na celkové nezaměstnanosti se ve srovnání s rokem 2018 snížil, a to na 17,4 %. Ve srovnání s celorepublikovým průměrem je to o 1,8 procentního bodu více, ten byl v závěru roku 15,6 %. V našem kraji tento průměr nejvíce převyšuje okres Frýdek-Místek s podílem 21,8 % OZP ze všech jejich evidovaných UoZ.

Tabulka III/7 - Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání - OZP

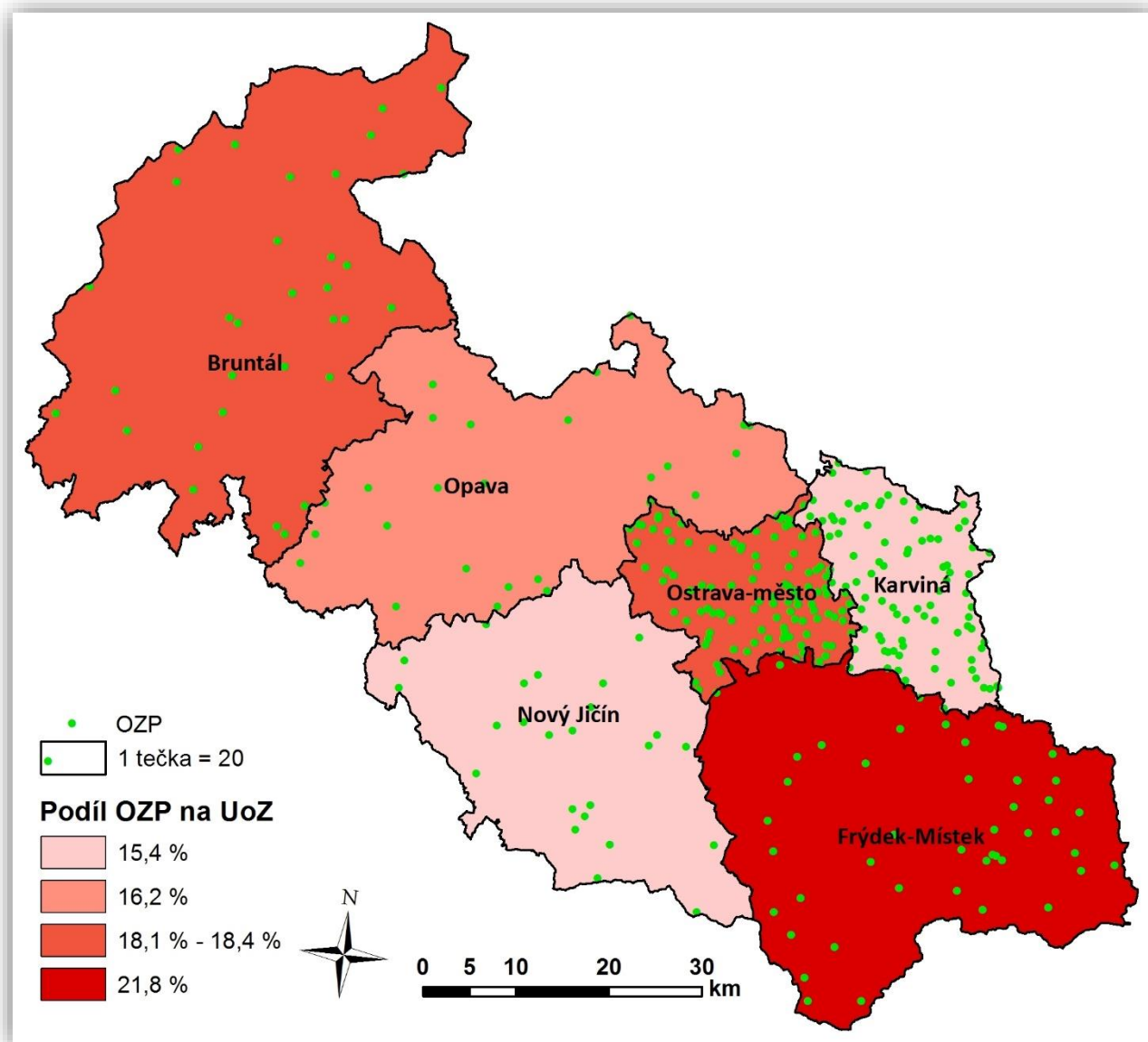
ukazatel	stav k		12/2019 - 12/2018	
	31.12.2018	31.12.2019	absolutně	v %
celkový počet evidovaných uchazečů - OZP	6 987	6 495	-492	-7,0
jejich podíl na celkovém stavu evidovaných uchazečů v %	17,6	17,4		

Při ztrátě zaměstnání přicházejí tyto osoby většinou ihned do evidence úřadu práce a stávají se „klasickými“ představiteli dlouhodobé nezaměstnanosti, která je velmi často zbavuje motivace i potřebného sebevědomí. Někteří zdravotně znevýhodnění uchazeči se proto mnohdy z vlastní vůle spokojí se svými částečnými invalidními důchody nebo sociálními dávkami.

Přes mírné zlepšení jsou možnosti vhodného pracovního uplatnění uchazečů o zaměstnání - OZP v MSK trvale poměrně malé. Se zlepšenou situací na trhu práce sice počet VPM nahlášených zaměstnavateli a vhodných pro tyto handicapované osoby nepatrně vzrostl, zejména ve srovnání s obdobím posledních deseti let. Výše uvedené faktory však stále ovlivňují poměrně nízkou zaměstnatelnost těchto osob. Průměrně měsíčně měla KrP v Ostravě v roce 2019 v našem kraji k dispozici jen 1 077 VPM

vhodných pro uchazeče - OZP a meziročně je to o 245 méně. Na 1 VPM vhodné pro uchazeče o zaměstnání - OZP průměrně měsíčně připadalo až 6,2 těchto osob.

Mapa III/3 - Podíl OZP na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání v jednotlivých okresech MSK ke konci roku 2019





IV. ZAHRANIČNÍ ZAMĚSTNANOST

1. Cizinci na trhu práce

Stav nezaměstnaných osob v MSK výrazně několikanásobně převyšuje počet registrovaných volných pracovních míst, přesto bylo i v roce 2019 pro některé zaměstnavatele obtížné obsadit volná pracovní místa občany ČR. V určitých profesích se projevuje nedostatek vhodných uchazečů o zaměstnání, a proto tento problém řeší firmy mimo jiné zaměstnáváním cizích státních příslušníků. Cizinec žádá o zaměstnaneckou kartu na zastupitelských úřadech nebo na MV ČR (odbor azylové a migrační politiky). Úřady práce provádějí v těchto případech pouze test trhu práce a evidují sdělení o nástupu, nenastoupení, případně předčasném ukončení pracovní činnosti cizince. Povolení k zaměstnání mohou úřady práce i nadále vydat cizinci pouze podle § 89 odst. 2 a 4 ZoZ, dále podle § 92, 95, 96 a 97 ZoZ.

Na konci roku 2019 bylo v MSK evidováno celkem 26 291 občanů EU/EHP a Švýcarska, z toho 12 768 (48,6 %) občanů Polska a 11 277 (42,9 %) občanů Slovenské republiky. V meziročním porovnání došlo u občanů EU/EHP a Švýcarska pracujících v MSK k jejich navýšení o 1 017 (+4,0 %) osob. Největší změny počtů občanů zaznamenaly země, které mají v MSK tradičně silné zastoupení, zejména Polsko (+377 osob) a Slovensko (+359 osob), méně Rumunsko, Řecko a Maďarsko. Nejčastěji tito lidé pracovali na pozicích jako pomocný pracovník ve výrobě, montážní dělník, horník a při obsluze důlních zařízení (okres Karviná), nástrojař, obsluha lakovacích a jiných zařízení na povrchovou úpravu kovů, dělník v oblasti výstavby budov, montážní dělník elektrických, energetických a elektronických zařízení a obsluha zařízení na zpracování kovů. Dále se tito lidé uplatnili jako svářeči, systémoví administrátoři a správci počítačových sítí, mechanici a opraváři elektronických přístrojů, lékaři, obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu, administrativní pracovníci, pěstitelé zemědělských plodin, obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu, zedníci, pracovníci v zákaznických kontaktních centrech, obsluha strojů na výrobu potravin a učitelé na VŠ a VOŠ.

K 31.12.2019 bylo v MSK rovněž legálně zaměstnáno s povolením KrP v Ostravě celkem 1 078 cizích státních příslušníků (z tohoto počtu nejvíce Ukrajinců), kterých celkem meziročně ubylo 135 (-11,1 %). Během roku 2019 se nejvíce snížil počet občanů Ukrajiny (-259), naopak největší nárůst jsme registrovali u občanů Srbska (+111). V minulém roce jsme zaznamenali nárůst krátkodobých povolení k zaměstnání přes agentury práce.

Největší počet cizinců (mimo země EU/EHP a Švýcarska) pracoval mezi montážními dělníky, jako obsluha strojů na výrobu potravin a jako obsluha zařízení na zpracování kovů. Dále se uplatňovali jako pomocní pracovníci ve výrobě, kuchaři, dělníci v oblasti výstavby budov, pomocní pracovníci v lesnictví a myslivosti, obsluha strojů na výrobu



maltovin, vápna, cementu a výrobků z betonu, uklízeči, svářeči, prodavači, číšníci a servírky, obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu, vazači břemen a zedníci.

Jako převažující důvody, kdy KrP v Ostravě povoluje v MSK zaměstnávání cizinců, lze uvést především nesplnění kvalifikačních požadavků českých uchazečů o zaměstnání a jejich nedostatečnou odbornou praxi a dále požadované specifické odborné a jazykové znalosti apod.

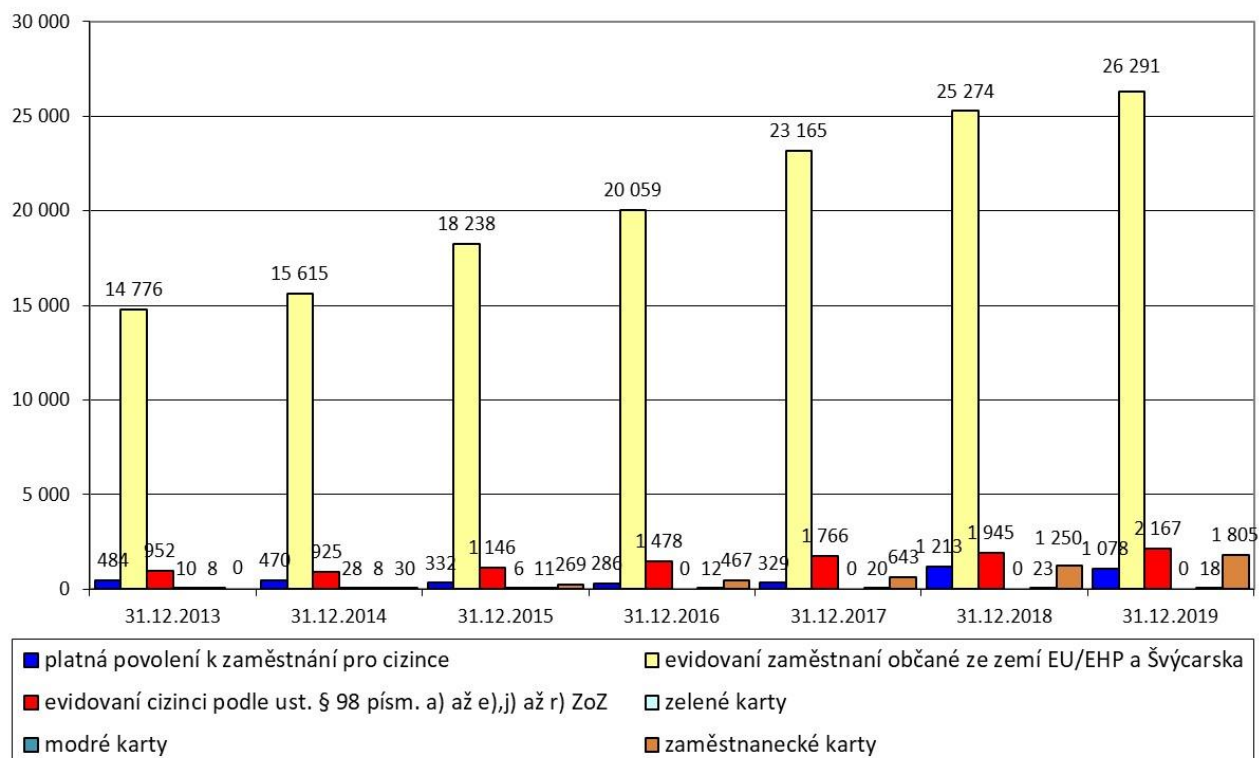
Tabulka IV/1 - Zaměstnávání cizinců, evidence občanů EU/EHP a Švýcarska

ukazatel (celkový počet)	stav k		12/2019 - 12/2018	
	31.12.2018	31.12.2019	absolutně	v %
platná povolení k zaměstnání pro cizince	1 213	1 078	-135	-11,1
evidovaní zaměstnaní občané ze zemí EU/EHP a Švýcarska	25 274	26 291	+1 017	+4,0
evidovaní cizinci podle ust. § 98 písm. a) až e), j) až r) ZoZ	1 945	2 167	+222	+11,4
zelené karty	0	0	0	-
modré karty	23	18	-5	-21,7
zaměstnanecké karty*	1 250	1 805	+555	+44,4

* v závěru roku 2019 nesehrávány data k zaměstnaneckým kartám (odbor azylové a migrační politiky MV ČR)



Graf IV/1 - Vývoj zaměstnanosti cizinců a občanů EU/EHP a Švýcarska v MSK od roku 2013



Tabulka IV/2 - Počet platných povolení k zaměstnání vydaných cizincům (mimo země EU/EHP a Švýcarska) v členění podle státní příslušnosti

stát	stav k		12/2019 - 12/2018
	31.12.2018	31.12.2019	
Ukrajina	1 021	762	-259
Srbsko	48	159	+111
Korea	78	63	-15
Rusko	2	12	+10
Čína	25	11	-14
Bělorusko	0	10	+10
Gruzie	0	10	+10
Kazachstán	0	10	+10
Moldávie	0	7	+7
Indie	9	5	-4
ostatní	30	29	-1
celkem	1 213	1 078	-135



Tabulka IV/3 - Počet zaměstnaných evidovaných občanů EU/EHP a Švýcarska v členění podle státní příslušnosti

stát	stav k		12/2019 - 12/2018
	31.12.2018	31.12.2019	
Polsko	12 391	12 768	+377
Slovenská republika	10 918	11 277	+359
Bulharsko	622	660	+38
Rumunsko	422	541	+119
Maďarsko	293	344	+51
Itálie	103	108	+5
Německo	99	105	+6
Řecko	48	102	+54
Velká Británie	82	94	+12
Španělsko	44	45	+1
Chorvatsko	37	41	+4
Francie	47	40	-7
Portugalsko	30	29	-1
Litva	31	28	-3
Rakousko	15	14	-1
Švýcarsko	8	13	+5
Nizozemsko	2	13	+11
Finsko	13	12	-1
Belgie	10	11	+1
Švédsko	11	10	-1
Slovinsko	5	10	+5
Lotyšsko	2	10	+8
ostatní	41	16	-25
celkem	25 274	26 291	+1 017



Tabulka IV/4 - Počet zaměstnaných evidovaných cizinců podle ust. § 98 písm. a) až e), j) až r) ZoZ (podrobněji sledováno až od ledna 2019)

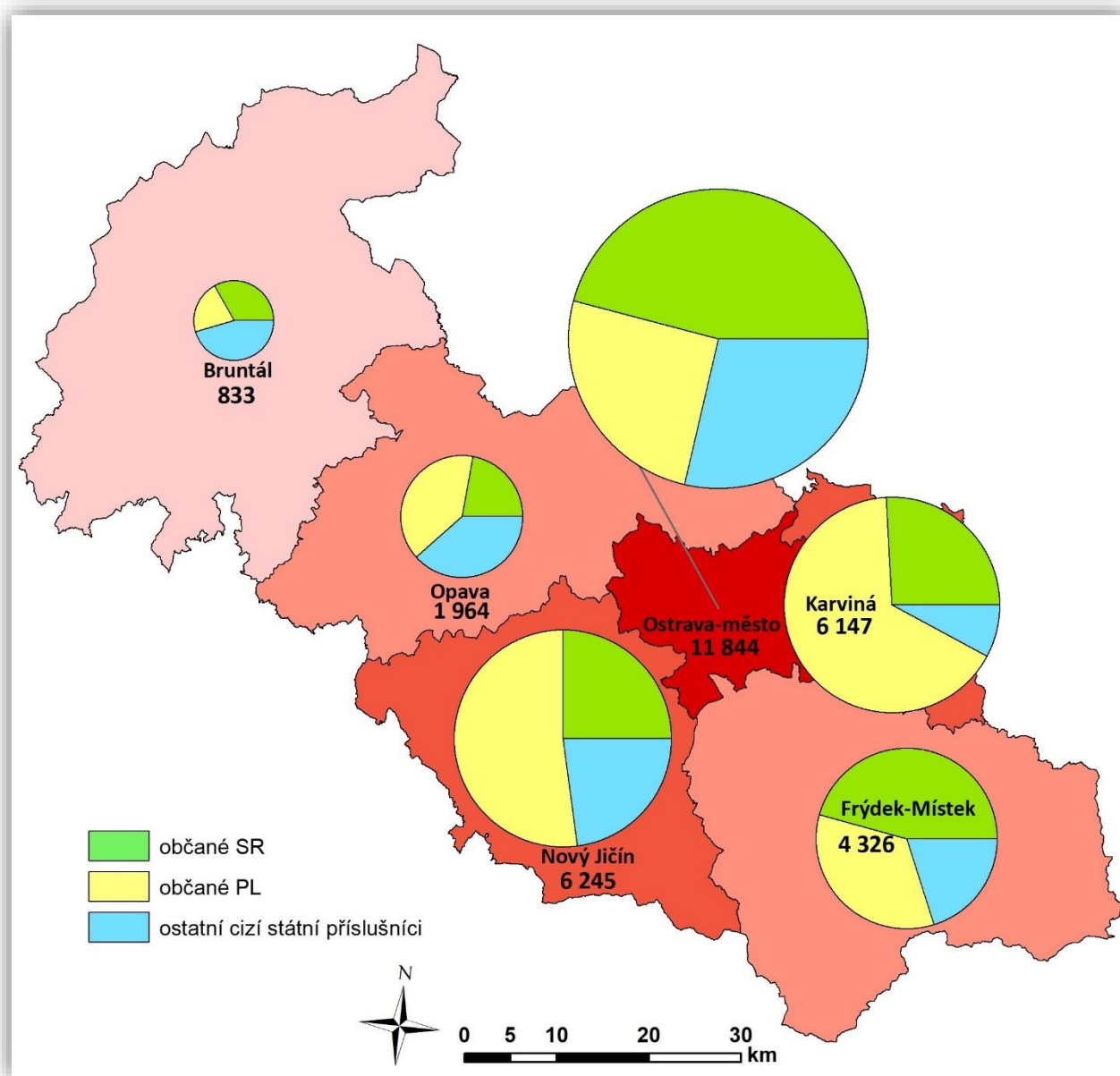
stát	stav k 31.12.2019
Ukrajina	683
Vietnam	649
Rusko	159
USA	56
Tunisko	41
Indie	38
Egypt	37
Korea	37
Bělorusko	35
Čína	31
Kazachstán	27
Makedonie	26
Turecko	25
Sýrie	23
Srbsko	21
Arménie	19
ostatní	260
celkem	2 167



Tabulka IV/5 - Počet zaměstnaneckých karet v členění podle státní příslušnosti

stát	stav k		12/2019 - 12/2018
	31.12.2018	31.12.2019	
Ukrajina	417	812	+395
Korea	243	233	-10
Srbsko	132	161	+29
Indie	155	158	+3
Vietnam	101	120	+19
Bělorusko	37	54	+17
Makedonie	28	45	+17
Rusko	25	39	+14
Filipíny	25	30	+5
Mongolsko	0	24	+24
Thajsko	8	16	+8
Turecko	1	16	+15
Kuba	0	15	+15
Nepál	10	11	+1
Bangladéš	0	11	+11
Čína	8	9	+1
ostatní	60	51	-9
celkem	1 250	1 805	+555

Mapa IV/1 - Celkový počet zaměstnaných cizích státních příslušníků v jednotlivých okresech MSK k 31.12.2019 a podíl občanů Slovenské republiky a Polska



2. Evropské služby zaměstnanosti - EURES

Evropské služby zaměstnanosti EURES (EUROpean Employment Services) tvoří již dlouhodobě v České republice neodmyslitelnou součást služeb Úřadu práce ČR. Počátek služby se datuje od roku 1993, v České republice od roku 2004 po jejím vstupu do Evropské unie. EURES v průběhu svého více než desetiletého působení v ČR pomáhá těm, kteří se rozhodli pro práci v zahraničí, poskytnout poradenství a připravit



je na životní a pracovní podmínky v jimi zvolené zemi EU/EHP nebo Švýcarska. Českým zaměstnavatelům pak pomáhá najít kvalifikovanou zahraniční pracovní sílu.

Síť EURES tvoří celkem 32 států Evropy - 28 členských států společně s Lichtenštejnem, Norskem, Islandem a Švýcarskem. V České republice jsou to EURES poradci a kontaktní osoby EURES, kteří podporují mezinárodní mobilitu pracovních sil v rámci svých celoročních aktivit.

Síť EURES poskytuje poradenské a náborové služby dvěma hlavními způsoby:

- prostřednictvím osobního, telefonického či e-mailového kontaktu;
- správou databází volných pracovních míst, účtů (životopisů) uchazečů o zaměstnání včetně životních a pracovních podmínek v zemích EU/EHP a Švýcarska na národní webové stránce EURES www.eures.cz i na Evropském portále pracovní mobility www.eures.europa.eu.

V rámci plnění klíčových aktivit projektu EURES ČR II bylo v roce 2019 proškoleno 39 zaměstnanců ÚP ČR z Moravskoslezského kraje, kteří absolvováním školení dosáhli bagatelní podpory ve výši minimálně 40 hodin. Témata školení jsou zaměřena na představení služeb sítě EURES, situace na evropském trhu práce, životních a pracovních podmínek v jednotlivých evropských zemích a představení sociálních partnerů sítě EURES apod.

V rámci celoročních aktivit pořádají EURES poradci individuální a skupinové akce pro uchazeče o zaměstnání, studenty, zaměstnavatele, pro odbornou i širokou veřejnost. Cílem je poskytnout poradenství během přednášek, seminářů, workshopů nebo prostřednictvím burz práce a dalších akcí. Z důvodu poskytnutí komplexních informací v oblasti evropské problematiky jsou aktivity pořádány také ve spolupráci s partnerskými organizacemi, např. s evropskými sítěmi Eurocentrum a Enterprise Europe Network (EEN).

V roce 2019 se EURES poradci z MSK setkali se 164 studenty středních škol celkem na 4 přednáškách zaměřených na možnosti uplatnění v zahraničí. Poradci EURES poskytovali poradenské služby na dvou veletrzích práce a vzdělávání v Ostravě (dubnová Burza práce v multifunkční aule Gong) a na souběžně probíhajících prosincových veletrzích ProJob a Středoškolák, vysokoškolák. Poradenství sítě EURES se tematicky zaměřovalo na informace o aktuální situaci na evropském trhu práce, o možnostech jednotného evropského trhu v rámci pracovních příležitostí. Poradenské služby využilo celkem 80 osob.

Během uplynulého roku poskytli EURES poradci v MSK přímo na kontaktních pracovištích specializované poradenské služby 765 uchazečům o zaměstnání a 163 zaměstnavatelům. Ti se nejčastěji zajímali o detailní informace týkající se volných pracovních míst, sociálního zabezpečení, daní a sezónního zaměstnání ve státech EU. Rovněž jako v uplynulých letech převažoval zájem o práci v Německu, Rakousku, Spojeném království, Nizozemsku a v severských státech. Zároveň se během roku



2019 zvýšil počet dotazů od občanů plánujících návrat ze Spojeného království ve spojitosti s plánovaným odchodem Velké Británie z Evropské unie.



V. AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI

Při zabezpečování státní politiky zaměstnanosti mají v činnosti KrP v Ostravě důležité a nenahraditelné místo nástroje a opatření APZ. Jejich nejvýznamnějším posláním je speciálními programy usměrňovat trh práce s cílem finančně podporovat stabilní pracovní místa pro uchazeče o zaměstnání, kterým se při zprostředkování zaměstnání věnuje zvýšená péče, včetně zabezpečování změn profesního zaměření nezaměstnaných, ale i zaměstnanců firem v souladu se současnými i očekávanými požadavky a potřebami zaměstnavatelů.

Mezi nástroje a opatření APZ především patří:

- zřizování SÚPM uchazeči o zaměstnání a pracovních míst osobami se zdravotním postižením pro výkon SVČ i zřizování SÚPM zaměstnavateli pro rizikové skupiny UoZ,
- poskytování finančních příspěvků na úhradu mezd nebo platů zaměstnanců, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění odvedených za zaměstnance, při vytváření pracovních příležitostí v rámci VPP a SÚPM vyhrazených,
- zřizování pracovních míst pro OZP zaměstnavateli a poskytování finančních příspěvků na úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti s jejich zaměstnáváním, popř. s výkonem SVČ,
- poskytování překlenovacích příspěvků, příspěvků na zapracování a příspěvků při přechodu na nový podnikatelský program,
- zabezpečování a úhrada vhodných rekvalifikací (vč. zvolených) a odborného poradenství za účelem zjišťování osobnostních a kvalifikačních předpokladů fyzických osob pro volbu povolání, pro zprostředkování vhodného zaměstnání, pro volbu přípravy k práci OZP a při výběru vhodných nástrojů APZ, a to vše v závislosti na vývoji trhu práce,
- investiční pobídky, cílené programy k řešení zaměstnanosti a ostatní programy podpory zaměstnanosti (realizace NIP a RIP ESF).

**1. Vynaložené finanční prostředky na aktivní politiku zaměstnanosti**

Tabulka V/1 - Struktura výdajů na APZ podle jednotlivých nástrojů a opatření včetně závazků z minulého období (v tis. Kč)

nástroj APZ	2018	2019	rozdíl a index 2019/2018	
			absolutně	%
SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	9 536	651	-8 885	6,8
SÚPM zřízená a vyhrazená zaměstnavateli	17 462	14 240	-3 222	81,5
SÚPM ESF NIP (NoPP - SÚPM/PDU)	97 958 ¹⁾	1 160 ¹⁾	-96 798	1,2
VPP	125 659	161 414	+35 755	128,5
VPP ESF NIP (NoPP - VPP/PDU)	162 273 ²⁾	1 973 ²⁾	-160 300	1,2
SÚPM+VPP ESF NIP PDU - (poradenské a doprovodné aktivity, mzdy projektových pracov.)		4 107	+4 107	-
rekvalifikace vč. zvolených („národní“)	1 334	76	-1 258	5,7
rekvalifik. vč. zvolených (ESF NIP VDTP II ³⁾)	21 610	14 021	-7 589	64,9
poradenství a pracovní rehabilitace („národní“+ESF NIP VDTP II ³⁾)	5 822	5 764	-58	99,0
pracovní místa zřízená OZP pro výkon SVČ	80	0	-80	0,0
prac. místa zřízená pro OZP zaměstnavateli	529	1 320	+791	249,5
přísp. na úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti se zaměstnáváním OZP/s výkonem SVČ	1 099	110	-989	10,0
překlenovací příspěvek	608	44	-564	7,2
příspěvek na regionální mobilitu	10 170	2 349	-7 821	23,1
ESF RIP (SÚPM, PnZ, VPP, rekvalifikace)	105 951	92 018	-13 933	86,8
ostatní (trhy, semináře ...)	138	408	270	295,7
ESF NIP POVEZ II ⁴⁾	82 185	33 308	-48 877	40,5
celkem APZ	642 414	332 963	-309 451	51,8

1) SÚPM ESF NIP (NoPP - SÚPM - realizace od 01.09.2015 do 31.03.2019)

SÚPM ESF NIP (PDU - realizace od 01.01.2019 do 31.12.2021)

NoPP - Nové pracovní příležitosti

PDU - Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání

2) VPP ESF NIP (NoPP VPP - realizace od 01.09.2015 do 31.03.2019)

VPP ESF NIP (PDU - realizace od 01.01.2019 do 31.12.2021)

3) VDTP II - Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II (realizace od 01.01.2016 do 30.06.2022)

4) POVEZ II - Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II (realizace 01.12.2015 do 31.12.2022)



V roce 2019 bylo KrP v Ostravě na aktivní politiku zaměstnanosti v Moravskoslezském kraji vyplaceno celkem 332,9 mil. Kč. V porovnání s předchozím rokem to bylo o 309,4 mil. Kč (-48,2 %) méně. Z úhrnné částky pak bylo 181,4 mil. Kč financováno z rozpočtu národní APZ a 151,5 mil. Kč v rámci národních i regionálních individuálních projektů financovaných z prostředků ESF OPZ (Operační program Zaměstnanost).

Výrazně nižší čerpání celkového rozpočtu bylo způsobeno pozitivní situací na trhu práce, kdy se zaměstnavatelé se snižujícím se počtem registrovaných uchazečů o zaměstnání a rostoucím počtem volných pracovních míst, potýkali s akutním nedostatkem vhodných pracovníků a do pracovního poměru pak přijímali i uchazeče bez příspěvků APZ.

Čerpání celkového objemu financí na realizaci APZ, tj. rozpočtu národní APZ i ESF, v roce 2019 meziročně nejvíce pokleslo, a to o 160,3 mil. Kč u VPP hrazených z prostředků ESF NIP a dále pak o 96,8 mil. Kč u SÚPM financovaných z ESF NIP.

V roce 2019 byly finance na realizaci APZ přiděleny generálním ředitelstvím přímo jednotlivým okresům a z centrální úrovně bylo následně podrobně v průběhu celého roku sledováno i jejich čerpání. Generální ředitelství se dále podílelo i na schvalovacím procesu jednotlivých žádostí.

**Tabulka V/2 - Vytvořená prac. místa, umístění uchazeči/zájemci o zam., podpoření zaměstnanci a vynaložené fin. prostředky podle nástrojů a opatření APZ v roce 2019**

nástroj APZ	počet vytvořených míst	počet umíst. UoZ, podpořených osob	z toho OZP	vypl. finanční prostředky (v tis. Kč)
národní APZ				
VPP	1 436	1 839	215	161 414
SÚPM zřízená zaměstnavatelem	0	0	0	0
SÚPM vyhrazená zaměstnavatelem	88	86	15	14 240
SÚPM - SVČ zřízená UoZ	13	13	4	651
pracov. místa zřízená pro OZP zaměstnavateli	12	46	46	1 320
pracovní místa zřízená OZP pro výkon SVČ	0	0	0	0
příspěvek na úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti se zaměstnáváním OZP /s výkonem SVČ		8	8	110
příspěvek na zapracování		0	0	0
překlenovací příspěvek		3	2	44
rekvalifikace (bez zvolených) vč. zaměstnanců		7	0 ¹⁾	76
zvolené rekvalifikace		1	1	0
poradenské činnosti		136	- ¹⁾	5
pracovní rehabilitace		26	26	807
příspěvek na regionální mobilitu		59	20	2 349
ostatní (trhy, semináře ...)				408
celkem národní APZ	1 549	2 224	337	181 424
ESF				
VPP ESF NIP	92	61	25	1 973
SÚPM ESF NIP	44	39	14	1 160
VPP+SÚPM ESF NIP (poradenské a doprovod. aktivity, mzdy zaměstnanců - PDU)				4 107
rekvalifikace ESF NIP (bez zvolených)		1 442	181	6 659
zvolené rekvalifikace ESF NIP		551	41	7 362
poradenské činnosti ESF NIP		3 944	- ¹⁾	4 952
pracovní rehabilitace ESF NIP		0	0	0
ESF NIP POVEZ II (Podpora odbor. vzděl. zam.)		1 050	- ¹⁾	33 308
ESF RIP (bez Záruk pro mladé v MSK)	255	377	42	28 232
ESF RIP - Záruky pro mladé v MSK	97	105	4	63 786
Iniciativa podpory zaměstnanosti mládeže				
soutěžní/grantové projekty ESF		115	49	
celkem ESF	488	7 684	356	151 539
celkem nár. APZ + ESF	2 037	9 908	693	332 963

1) OZP nejsou u rekvalifikací zaměstnanců sledovány



Vysvětlivka k tabulce V/2:

Na základě „Rozhodnutí generální ředitelky č. 10/2018 - Zajištění plynulého přechodu poskytování finančních příspěvků v rámci VPP a SÚPM vyhrazených z OPZ na čistě národní finanční zdroje“ došlo v agendovém informačním systému u nástrojů SÚPM vyhrazených a VPP financovaných z Operačního programu Zaměstnanost v průběhu listopadu, převážně pak prosince 2018, k ukončování dohod o poskytování příspěvků z OPZ a zároveň k nim byly uzavírány duplicitní dohody z důvodu přechodu na úhrady z národního rozpočtu. Tyto duplicitní dohody se poté znovu započítaly do statistiky nejen v roce 2018, ale i v roce 2019, a navýšily tak počty vytvořených míst a podpořených osob u nástrojů VPP a SÚPM - vyhrazených financovaných z národního rozpočtu. V roce 2019 toto navýšení činilo:

- *u nástroje VPP bylo započteno 182 míst, která byla duplicitně vytvořena z důvodu přechodu financování z NoPP - VPP na národní rozpočet a zároveň byl navýšen o 365 počet podpořených UoZ.*
- *u nástroje SÚPM bylo započteno 45 míst, která byla duplicitně vytvořena z důvodu přechodu financování z NoPP - SÚPM na národní rozpočet a současně byl navýšen o 45 počet podpořených osob.*

2. Tvorba pracovních míst s finanční podporou úřadu práce a poskytnuté příspěvky

V roce 2019 vytvořili zaměstnavatelé a uchazeči o zaměstnání s finanční podporou KrP v Ostravě úhrnem 2 037 pracovních míst. V tomto počtu je obsaženo 45 SÚPM vyhrazených zaměstnavateli a 182 míst VPP, která byla duplicitně vytvořena z výše uvedeného důvodu. Ve srovnání s rokem 2018 byl celkový počet 2 037 pracovních míst o 1 906 (-48,3 %) nižší, bez zápočtu duplicitních míst v letech 2018 a 2019 jich doopravdy bylo o 1 348 (-42,7 %) méně. Z rozpočtu národní APZ bylo financováno 1 549 pracovních míst a 488 míst z prostředků ESF (NIP + RIP). Celková nižší podpora tvorby pracovních míst, vedle příznivého vývoje na trhu práce, byla způsobena tím, že jsme preferovali finančně podporovat zejména uchazeče s kumulací handicapů, kterým nebylo možno pro jejich individuální znevýhodnění zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem.

K nejpočetnějšímu meziročnímu poklesu o 1 245 (tj. -93,1 %) podpořených pracovních míst došlo u nástroje VPP hrazeného z rozpočtu ESF NIP. Další nejvyšší snížení o 690 (-94,0 %) míst bylo zaznamenáno u SÚPM financovaných ESF NIP.

**Tabulka V/3 - Pracovní místa a poskytnuté příspěvky v rámci jednotlivých nástrojů APZ**

nástroj APZ	2018	2019	rozdíl a index 2019/2018	
			absolutně	v %
pracovní místa podle nástrojů APZ				
SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	142	13	-129	9,2
SÚPM zřízená zaměstnavateli	4	0	-4	0,0
SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	194 ¹⁾	88 ¹⁾	-106	45,4
SÚPM ESF NIP vč. Práce na zkoušku	734	44	-690	6,0
VPP	1 015 ²⁾	1 436 ²⁾	+421	141,5
VPP ESF NIP	1 337	92	-1 245	6,9
pracovní místa zřízená OZP pro výkon SVČ	2	0	-2	0,0
pracovní místa zřízená pro OZP zaměstnavateli	7	12	+5	171,4
SÚPM ESF RIP vč. Práce na zkoušku	507	332	-175	65,5
VPP ESF RIP	1	20	+19	2 000,0
pracovní místa APZ celkem	3 943	2 037	-1 906	51,7
příspěvky poskytnuté osobám/na zaměstnance				
překlenovací příspěvek	32	3	-29	9,4
příspěvek na úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti se zaměstnáváním OZP/s výkonem SVČ	73	8	-65	11,0
příspěvek na regionální mobilitu-dojíždění	487	58	-429	11,9
příspěvek na regionální mobilitu-stěhování	22	1	-21	4,5
příspěvky celkem	614	70	-544	11,4

1) V tomto počtu je zahrnuto 182 míst v roce 2018 a 45 míst v roce 2019, která byla duplicitně vytvořena z důvodu přechodu financování z NoPP - SÚPM na národní rozpočet.

2) V tomto počtu je zahrnuto 603 míst v roce 2018 a 182 míst v roce 2019, která byla duplicitně vytvořena z důvodu přechodu financování z NoPP - VPP na národní rozpočet.

Zároveň s nižší tvorbou pracovních míst s finančním příspěvkem a s poklesem počtu účastníků jak zabezpečovaných, tak i zvolených rekvalifikací v roce 2019 bylo v meziročním srovnání podpořeno také o 2 716 (-36,4 %) osob méně. V případě, že bychom odpočetli osoby na duplicitně vytvořených místech v letech 2018 a 2019, pak by snížení činilo 2 581 (-37,3 %) osob.

V meziročním srovnání nejvíce poklesl počet podpořených osob u nástrojů VPP ESF NIP+RIP (-1 383, tj. -94,7 %) a u SÚPM ESF NIP+RIP (-941, tj. -72,6 %).

**Tabulka V/4 - Osoby podpořené v rámci APZ a rekvalifikace uchazečů a zájemců o zaměstnání**

ukazatel (celkový počet)	2018	2019	rozdíl a index 2019/2018	
			absolutně	v %
osoby podpořené v rámci APZ				
VPP	876 ¹⁾	1 839 ¹⁾	+963	209,9
VPP ESF NIP+RIP	1 461	78	-1 383	5,3
SÚPM	204 ²⁾	86 ²⁾	-118	42,2
SÚPM ESF NIP+RIP	1 297	356	-941	27,4
SÚPM - SVČ	142	13	-129	9,2
SÚPM - SVČ ESF RIP	0	0	0	-
pracovní místa zřízená pro OZP zaměstnavateli	66	46	-20	69,7
pracovní místa zřízená OZP pro výkon SVČ	2	0	-2	0,0
ostatní nástroje APZ	623	85	-538	13,6
rekvalifikace uchazečů a zájemců o zaměstnání				
uchazeči a zájemci zařazení do rekvalifikací	30	3	-27	10,0
uchazeči a zájemci zařazení do rekval. ESF	1 803	1 663	-140	92,2
uchazeči a zájemci, kteří zahájili zvolenou rekvalifikaci	30	1	-29	3,3
uchazeči a zájemci, kteří zahájili zvolenou rekvalifikaci ESF	930	578	-352	62,2
osoby podpořené v rámci APZ celkem ³⁾	7 464	4 748	-2 716	63,6

1) V tomto počtu je zahrnuto 363 osob v roce 2018 a 365 osob v roce 2019, které byly přeořazeny na duplicitně vytvořená místa z důvodu přechodu financování z NoPP - VPP na národní rozpočet.

2) V tomto počtu je zahrnuto 182 osob v roce 2018 a 45 osob v roce 2019, které byly přeořazeny na duplicitně vytvořená místa z důvodu přechodu financování z NoPP - SÚPM na národní rozpočet.

3) Nezapočítány pracovní rehabilitace a rekvalifikace zaměstnanců (národní APZ a ESF NIP POVEZ II)

V roce 2019 vyhradili zaměstnavatelé v MSK 88 statisticky vykázaných SÚPM s finanční podporou z prostředků národní APZ. Pokud nezapočítáme duplicitní místa, pak jich bylo jen 43. Místa nově zřízená zaměstnavateli nebyla v hodnoceném roce podpořena. V rámci SÚPM placených z ESF NIP PDU vyhradili zaměstnavatelé v našem kraji dohromady 44 SÚPM, 7 z nich bylo v rámci Práce na zkoušku. Bylo to oproti roku 2018 o 690 (-94,0 %) míst méně. Struktura těchto pracovních míst byla velmi široká. Především to byly pozice pro uklízeče a pomocníky v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech, pro prodavače v prodejnách, pro ostatní pomocné pracovníky ve výrobě, ale i pro pracovníky ostrahy a strážné.



Finanční příspěvek na mzdové náklady vč. pojištění u SÚPM vyhrazených financovaných z rozpočtu národní APZ i z prostředků ESF NIP PDU se podle obtížné umístitelnosti a délky evidence jednotlivých UoZ pohyboval od 13 do 16 tis. Kč měsíčně a doba jeho vyplácení činila nejdéle 6 měsíců.

Na základě Normativní instrukce MPSV č. 9/2013 - Zabezpečování odborné praxe osob do 30 let věku v organizačních složkách státu a příspěvkových organizacích a podle vnitřní Směrnice GRČ č. 5/2017 - Zajišťování odborné praxe absolventů do věku 29+ na Úřadu práce ČR v letech 2017 - 2019 jsme v roce 2019 v MSK v rámci nástroje SÚPM vyhrazeného neuzavřeli žádnou dohodu.

Výkon SVČ s finančním příspěvkem ÚP zahájilo v roce 2019 v MSK celkem 13 uchazečů o zaměstnání, z nich ani jeden nebyl osobou se ZP. Oproti roku 2018 to bylo o 129 (-90,8 %) osob méně. Finanční příspěvky na zřízení pracovních míst k výkonu SVČ byly poskytovány výhradně formou jiného účelově určeného příspěvku a částka na jedno místo dosahovala nejvýše 100 tis. Kč (stejně jako v letech 2013-2018) a účast úřadu práce mohla pokrýt až 100 % uznaných předpokládaných nákladů. Oborem podnikání nejčastěji bylo truhlářství a podlahářství, také i montáže, opravy, revize a zkoušky elektrických zařízení i poradenská a konzultační činnost.

V uplynulém roce byly překlenovací příspěvky na úhradu nájemného a služeb s ním spojených poskytnuty pouze 3 osobám, které s příspěvkem ÚP zahájily podnikatelskou činnost. Bylo jich tak meziročně o 29 (-90,6 %) méně.

Z rozpočtu národní APZ bylo v roce 2019 KrP v Ostravě finančně podpořeno statisticky vykázaných 1 436 VPP. Po odečtení duplicitních míst jich pak doopravdy bylo jen 1 254. S převážným finančním příspěvkem z rozpočtu ESF NIP PDU bylo v našem kraji vytvořeno úhrnem 92 míst v rámci VPP (meziročně o 1 245, tj. -93,1 %, méně). Obdobně jako u VPP hrazených z národní APZ, tak i z ESF NIP PDU byly většinou podpořeny pracovní místa pro uklízeče veřejných prostranství, dále pak už jen v malých počtech to byly pozice pro pomocné pracovníky v různých oblastech. Měsíční finanční příspěvek na mzdy vč. pojištění na 1 VPP z národní APZ i z ESF NIP PDU byl stanoven na nejvýše 15 tis. Kč, u koordinátorů VPP 16 tis. Kč a asistentů prevence kriminality až na 16,5 tis. Kč. Doba jejich poskytování dosahovala u VPP hrazených z národní APZ od 6 do 12 měsíců a u ESF NIP PDU pak 12 měsíců.

V roce 2019 vyplatila KrP v Ostravě příspěvky na zřízení 12 nových pracovních míst pro OZP zaměstnavateli, což bylo v porovnání s rokem 2018 o 5 (+71,4 %) míst více. Jednalo se zejména o místa v profesích šička, balič koření a pomocný pracovník v kuchyni. Finanční příspěvek poskytnutý zaměstnavateli na zřízení 1 pracovního místa pro OZP, stejně tak i osobou se ZP k výkonu SVČ, byl stanoven maximálně na 120 tis. Kč.



3. Rekvalifikace

Nejpodstatnějším příznivým přínosem rekvalifikační činnosti je větší přizpůsobivost účastníků rekvalifikačních kurzů neustále se měnícím podmínkám na trhu práce. S každou nově získanou kvalifikací, znalostí či dovedností se účastníkům rekvalifikačních kurzů značně zvyšují možnosti jejich vhodného pracovního uplatnění. Rekvalifikační kurzy navíc nezaměstnané osoby aktivizují, probouzejí u nich zájem o práci a obnovují pracovní návyky, které jsou potřebné ke zvládnutí nových trendů v pracovním procesu. U absolventů škol a mladistvých přispívají k utváření jejich vhodných pracovních návyků. V roce 2019 bylo do rekvalifikačních kurzů zabezpečených KrP v Ostravě, financovaných z národní APZ, ESF NIP, RIP a grantových projektů, zařazeno dohromady 1 666 uchazečů a zájemců o zaměstnání. Bylo jich tak oproti roku 2018 o 167 (tj. -9,1 %) méně. Nejpočetněji byli účastníci rekvalifikačních kurzů zařazováni do kurzů zaměřených na získání základních počítačových dovedností, dále pak do kurzů pro získání řidičských průkazů vč. profesní způsobilosti, pro získání svářečských, strojnických a jiných odborných průkazů i do kurzů účetnictví.

Zvolenou rekvalifikaci, hrazenou z národní APZ, ESF NIP a RIP, v hodnoceném ročním období v MSK zahájilo celkem 579 uchazečů (popř. zájemců) o zaměstnání, což bylo ve srovnání s rokem předchozím o 381 (-39,7 %) osob méně. Prakticky všechny (578) byly financovány z ESF NIP a RIP, zbývající 1 potom z národní APZ. Mezi nejčastěji realizované zvolené rekvalifikace patřily kurzy pro získání řidičských průkazů vč. profesní způsobilosti, ještě také pro pracovníky v sociální oblasti a kurzy zaměřené na specializované počítačové dovednosti.

Početnější a pestřejší nabídka kurzů pro UoZ nasmlouvaná s dodavateli rekvalifikací měla vliv na to, že rekvalifikace zabezpečené KrP v Ostravě podstatně početně převažovaly nad zvolenými. Pro uchazeče, popř. zájemce, jsou zabezpečené kurzy navíc výhodnější, neboť mají nárok na podporu při rekvalifikaci a v případě neúspěchu u zkoušek se nemusí obávat neproplacení ceny rekvalifikace, jako u rekvalifikací zvolených.

**Tabulka V/5 -** Rekvalifikace uchazečů (zájemců) o zaměstnání, zvolené rekvalifikace a rekvalifikace zaměstnanců

ukazatel	2018	2019	rozdíl a index 2019/2018	
			absolutně	v %
zabezpečené rekvalifikace				
UoZ (zájemci) zařazení do RK (APZ+ESF)	1 833	1 666	-167	90,9
z toho: - NIP ESF	1 526	1 442	-84	94,5
- RIP ESF	120	106	-14	88,3
- GP ESF	157	115	-42	73,2
osoby, které ukončily rekvalifikaci (národní APZ+ESF) ¹⁾	1 932	1 579	-353	81,7
z toho - úspěšně (národní APZ+ESF) ²⁾	1 672	1 404	-268	84,0
zvolené rekvalifikace				
podané žádosti o zvolenou rekvalifikaci	1 483	1 038	-445	70,0
schválené žádosti o zvol. rekv. - národní APZ	0	0	0	-
osoby, které zahájily zvol. rekvalifikaci - národní APZ	30	1	-29	3,3
schválené žádosti o zvol. rekv. - ESF (NIP+RIP)	834	503	-331	60,3
osoby, které zahájily zvol. rekval. - ESF (NIP+RIP)	930	578	-352	62,2
rekvalifikace zaměstnanců				
zaměstnavatelé s rekvalifik. zaměst. - nár. APZ	10	1	-9	10,0
zaměstnanci zařazení do rekvalifikací - nár. APZ	32	4	-28	12,5
zaměstnavatelé s rekvalifik. zaměst. - ESF	315	194	-121	61,6
zaměstnanci zařazení do rekvalifikací - ESF	2 246	1 050	-1 196	46,7

1) Včetně osob zařazených do rekvalifikací v předchozím roce.

2) Do úspěšně ukončených rekvalifikací jsou započítáni i uchazeči, kteří ve sledovaném roce ukončili rekvalifikaci předčasně nástupem do zaměstnání, popř. na soustavnou přípravu na povolání.

V důsledku dlouhodobé velmi příznivé situace na trhu práce se podstatně snížil zájem o rekvalifikace, což se v meziročním porovnání projevilo v poklesu počtu osob zařazených do zabezpečených i zvolených rekvalifikací. Dalším důvodem bylo i to, že v evidenci zůstávají nejobtížněji vzdělavatelni uchazeči, kteří nemají žádnou motivaci ani zájem si aktivně hledat na trhu práce vhodné pracovní uplatnění.

V roce 2019 byla jen s 1 zaměstnavatelem z rozpočtu „národní“ APZ uzavřena dohoda o rekvalifikaci 4 zaměstnanců, meziročně to bylo o 9 (-90,0 %) zaměstnavatelů a o 28 (-87,5) pracovníků méně. Zároveň poklesl i o 112 (-38,4 %) počet zaměstnavatelů a o 1 196 (-53,3 %) jejich zaměstnanců zrekvalifikovaných z prostředků ESF NIP POVEZ II (Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II), jehož realizace probíhá od 01.12.2015 do 31.12.2022.

**Tabulka V/6 - Struktura účastníků zabezpečovaných rekvalifikací**

účastníci rekvalifikací zabezpečovaných	celkem v rekvalifikaci	zahájené v roce 2019	ukončené		pokračují do dalšího roku
			celkem	z toho úspěšně	
celkem	1 721	1 666	1 579	1 404	73
z toho ženy	1 031	1 005	933	837	48
NIP	1 485	1 442	1 369	1 213	70
RIP	109	106	84	72	3
GP	124	115	123	116	0
uchazeči o zam.	1 571	1 527	1 447	1 285	64
zájemci o zam.	150	139	132	119	9
osoby se ZP	244	240	234	205	3

Tabulka V/7 - Struktura účastníků zvolených rekvalifikací

účastníci rekvalifikací zvolených	celkem v rekvalifikaci	zahájené v roce 2019	ukončené		pokračují do dalšího roku
			celkem	z toho úspěšně	
celkem	716	579	624	594	60
z toho ženy	329	252	302	291	11
NIP	684	551	593	565	59
RIP	31	27	30	28	1
uchazeči o zam.	442	354	382	361	35
zájemci o zam.	273	225	241	232	25
osoby se ZP	54	48	47	42	4

Tabulka V/8 - Zaměstnanecké rekvalifikace

zaměstnanecké rekvalifikace	počet dohod	počet zaměstnanců v rekvalifikaci
celkem	347	1 054
financováno z národní APZ	1	4
financováno z ESF NIP POVEZ II	346	1 050

Projekt - Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II (POVEZ II)

Národní individuální projekt s názvem Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II realizuje ÚP ČR od 01.12.2015 do 31.12.2022, přičemž jeho vzdělávací aktivity musí být ukončeny do 30.09.2022. Projekt se zabývá problematikou adaptability pracovní síly v podnicích na ustavičně se měnící situaci na trhu práce. Řeší jednak problém nesouladu mezi dovednostmi a kvalifikačními předpoklady nabízenými a požadovanými, tedy nevyhovující flexibilitu pracovní síly (včetně flexibility profesní), a dále problém neochoty zaměstnavatelů investovat do vzdělávání vlastních zaměstnanců. Cílem tohoto projektu je poskytnout firmám peněžní příspěvky na vzdělávání či rekvalifikace zaměstnanců a současně po dobu vzdělávání uhradit jejich mzdy včetně pojištění.



Od počátku realizace projektu POVEZ II až do 31.12.2019 bylo v Moravskoslezském kraji uzavřeno s 1 149 zaměstnavateli celkem 2 556 dohod a vzdělávání se účastnilo 11 791 zaměstnanců. Z nasmlouvaných finančních prostředků na podepsaných dohodách v celkové výši 257,2 mil. Kč pak byly na základě předložených dokumentů uhrazeny příspěvky na kurzovné a mzdy včetně pojištění v celkové výši 202,3 mil. Kč.

Rok od roku se opakující meziroční pokles nejen počtu uzavřených dohod, ale i počtů zapojených zaměstnavatelů i zaměstnanců zařazených do vzdělávání je způsoben tím, že zaměstnanci mohou být v projektu podpoření prakticky pouze jednou a musí se tak zapojovat buď nové firmy nebo jiní zaměstnanci daného podniku. Dalším důvodem je rovněž příznivá situace na trhu práce. S jejím případným zhoršením lze předpokládat větší zapojení zaměstnavatelů do projektu.

Tabulka V/9 - Realizace NIP - Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II

ukazatel (podle uzavřených dohod)	rok 2016	rok 2017	rok 2018	rok 2019	za celý projekt stav k 31.12.2019
počet uzavřených dohod	916	774	520	346	2 556
počet zapojených zaměstnavatelů	323	317	315	194	1 149
počet zaměstnanců zařazených do vzdělávání	4 767	3 728	2 246	1 050	11 791
nasmlouvané finanční prostředky v dohodách (tis. Kč)	74 936	88 193	62 445	31 651	257 225
vyplacené příspěvky celkem (tis. Kč)	15 947	70 889	82 185	33 308	202 329
z toho - náklady vzdělávání - kurzovné (tis. Kč)	8 306	38 371	46 117	19 591	112 385
- příspěvky na mzdy vč. pojištění (tis. Kč)	7 641	32 517	36 069	13 717	89 943

V rámci projektu POVEZ II jsou zaměstnavateli nejvíce žádány tyto kurzy:

- odborně technické kurzy (obsluha strojů a výrobních linek, hydraulika, elektro a stavební činnost),
- odborné IT kurzy (v oblasti operačních systémů, sítí a speciálních programů),
- odborné kurzy pro řidiče (řidičská oprávnění mimo sk. B a profesní průkazy),
- odborné kurzy pro účetní a ekonomy,
- odborné jazykové kurzy.



4. Poradenství

Tabulka V/10 - Vyhodnocení programu Job club

ukazatel		Typ poradenského programu Job club						celkem
		START	KLASIK	HELP	NÁVRAT	PLUS	MIX	
Počet realizovaných (a ukončených) programů Job club	interní	2	2	0	3	0	0	7
	externí	11	13	8	15	11	43	101
	celkem	13	15	8	18	11	43	108
Počet účastníků zařazených do programu Job club	interní	7	12	0	23	0	0	42
	externí	111	129	83	163	113	414	1 013
	celkem	118	141	83	186	113	414	1 055
Počet účastníků, kteří absolvovali program Job club	interní	6	11	0	22	0	0	39
	externí	85	113	72	136	105	382	893
	celkem	91	124	72	158	105	382	932
Počet účastníků programu Job club umístěných na TP do 6 měsíců po jeho ukončení	interní	3	2	0	4	0	0	9
	externí	27	20	23	33	24	73	200
	celkem	30	22	23	37	24	73	209

Tabulka V/11 - Vyhodnocení činnosti poradenství

Ukazatel	Počet konání	Počet účastníků
Interní poradenství		
Skupinové poradenství interní celkem	2 804	42 717
Z toho a) Skupinové poradenství a besedy pro ZŠ	405	7 406
Z toho b) Skupinové poradenství a besedy pro SŠ, VOŠ, VŠ	147	3 668
Z toho c) Skupinové poradenství pro UoZ, ZZ a veřejnost	654	4 500
Skupinové informační schůzky (práva a povinnosti UoZ, nabídka služeb ÚP ČR, kontakty)	1 598	27 144
Individuální poradenství interní		98 236
Poradenské programy interní	274	2 462
Bilanční diagnostika	0	0
Externí poradenství		
Skupinové poradenství externí	6	51
Individuální poradenství externí		0
Poradenské programy externí	323	3 433
Bilanční diagnostika	7	65
Akce Úřadu práce ČR		
Frydlantské dny	110	675
Prezentace IPS na veletrzích, výstavách, burzy práce apod.	26	
Další aktivity (setkání s výchovnými poradci, setkání s rodiči žáků v rámci třídních schůzek apod.)	83	

Poradenské služby byly v roce 2019 zajišťovány většinou externě v rámci vysoutěžené



zakázky, v menším rozsahu pak interně zaměstnanci KrP v Ostravě. Výsledky poradenské činnosti dosažené v roce 2019 v MSK dokumentují předcházející tabulky V/10 a V/11.

5. Pracovní rehabilitace

Počet žádostí o pracovní rehabilitaci podaných na KrP v Ostravě se v roce 2019 meziročně o 38 (-45,2 %) snížil. Současně poklesl o 30 (-41,1 %) počet uzavřených individuálních plánů PR a o 41 (-66,1 %) osob podpořených v rámci přípravy k práci. Náklady na externí zabezpečení PR se rovněž snížily, a to jak nasmlouvané o 1 068,0 tis. Kč (-68,5 %), tak i skutečně uhrazené o 687,4 tis. Kč (-69,6 %). Množství interních individuálních pohovorů k PR mírně pokleslo o 75 (-3,2 %).

Tabulka V/12 - Pracovní rehabilitace

ukazatel	2018	2019	rozdíl a index 2019/2018	
			absolutně	v %
podané žádosti o PR (počet osob)	84	46	-38	54,8
interní individuální pohovory k PR (počet pohovorů)	2 329	2 254	-75	96,8
uzavřené Individuální plány PR (počet osob)	73	43	-30	58,9
z toho - příprava k práci	62	21	-41	33,9
- externí zabezpečení PR	21	6	-15	28,6
- specializované rekvalifikační kurzy	1	0	-1	0,0
náklady na externí zabezpečení PR podle dohod (tis. Kč)	1 559,0	491,0	-1 068,0	31,5
uhrazené náklady vč. věcných výdajů (tis. Kč)	988,1	300,7	-687,4	30,4
ukončené nebo pozastavené PR				
- Individuální plán PR neuzavřen (počet osob)	10	9	-1	90,0
ukončené Individuální plány PR (počet osob)	67	56	-11	83,6
z toho - úspěšně ¹⁾	52	46	-6	88,5
zaměstnáno po úspěšné PR	44	29	-15	65,9

1) Do úspěšně ukončených Individuálních plánů PR jsou započítány i ty, které byly ve sledovaném roce ukončeny předčasně nástupem do zaměstnání.

V rámci pracovní rehabilitace bylo v roce 2019 nejvíce využíváno poradenství včetně psychologického, poradensko-motivační programy a příprava k práci na pracovních místech pro OZP nebo ve vzdělávacích zařízeních. Dohromady 21 žadatelů o PR bylo zařazeno na přípravu k práci, a to především v činnostech jako jsou montážní, balící a kompletační práce, ale také i úklidové práce, práce při údržbě zeleně a budov, dále práce v dřevařské dílně, v prádelně, v textilní dílně, číšnické práce v kavárně, práce v kuchyni, příprava nápojů, práce v cateringu i přípravné a dokončovací stavební, malířské a natěračské práce.



V roce 2019 bylo po úspěšné pracovní rehabilitaci zaměstnáno celkem 29 OZP, což bylo oproti předcházejícímu roku o 15 (-34,1 %) méně.

Meziroční pokles všech sledovaných ukazatelů pracovní rehabilitace byl způsoben omezením prostředků na národní APZ a rozšířením interního vzdělávání zabezpečovaného zaměstnanci ÚP pro žadatele o PR.

6. Realizace projektů ESF

Operační program Zaměstnanost

I v roce 2019 se KrP ÚP ČR v Ostravě podílela na realizaci projektů financovaných Evropským sociálním fondem prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.

Operační program Zaměstnanost pokrývá následující oblasti:

- Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly,
- Sociální začleňování a boj s chudobou,
- Sociální inovace a mezinárodní spolupráce,
- Efektivní veřejná správa,
- Technická pomoc.

Úřad práce ČR se podílí především na realizaci prioritní osy 1 Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly, jejímž úkolem je podpora udržitelné zaměstnanosti, kvalitních pracovních míst a mobility pracovních sil. Tuto oblast podpory realizuje ÚP ČR prostřednictvím národních a regionálních projektů přímého přidělení.

Národní projekty přímého přidělení - jsou zaměřené na posílení APZ a podporu adaptability pracovní síly. Prostřednictvím národních projektů jsou financovány standardní nástroje APZ, zejména společensky účelná pracovní místa, veřejně prospěšné práce, rekvalifikace a poradenské programy pro uchazeče a zájemce o zaměstnání v evidenci ÚP ČR.

Regionální projekty přímého přidělení - jsou realizovány jednotlivými krajskými pobočkami ÚP ČR na základě výzev OPZ a jsou nastaveny na komplexní řešení situace určité skupiny uchazečů či zájemců o zaměstnání na regionálním trhu práce, a to využitím více nástrojů a opatření APZ.

KrP v Ostravě v roce 2019 nadále realizovala 5 regionálních projektů přímého přidělení. Aktivita projektů jsou hrazeny ve výši 85 % z prostředků ESF OPZ a dalších 15 % pak ze státního rozpočtu ČR. Cílem regionálních projektů je podpora specifických skupin uchazečů nebo zájemců o zaměstnání v Moravskoslezském kraji, především pak pomoc osobám starším 50 let věku, mladým do 30 let, osobám, které jsou dlouhodobě nezaměstnané nebo jsou ohroženy dlouhodobou ztrátou zaměstnání z důvodu péče



o dítě nebo závislou osobu, či z důvodu sociálního vyloučení, dále i na podporu osob, které vzhledem k hromadnému propouštění přišly o zaměstnání.

Podrobnější informace o realizovaných projektech ESF jsou zveřejněny na webových stránkách ÚP ČR <https://www.uradprace.cz/web/cz/projekty-v-realizaci> a stránkách ESF v ČR <https://www.esfcr.cz/>.

Regionální projekty přímého přidělení (RIP), jejichž realizace probíhala v roce 2019:

Záruky pro mladé v Moravskoslezském kraji

Tabulka V/13 - RIP - Záruky pro mladé v Moravskoslezském kraji

ukazatel	rok 2016	rok 2017	rok 2018	rok 2019	za celý projekt stav k 31.12.2019
UoZ zařazení do projektu	302	407	369	289	1 367
UoZ, kteří ukončili účast v projektu	76	267	436	390	1 169
Počet osob, které nastoupily do PP (plný i zkrácený úvazek)	45	92	110	122	369
Počet osob, které nastoupily do PP - na Odborné praxe s finanč. přísp. projektu (SÚPM vyhrazené)	102	255	226	95	678
Počet mentorů - s finančním příspěvkem projektu	61	121	108	47	337
Počet osob, které nastoupily na aktivitu Práce na zkoušku s fin. přísp. projektu (SÚPM vyhrazené)	8	6	6	9	29
UoZ zařazení do Poradenského motivačního programu	253	383	355	265	1 256
UoZ, kteří ukončili Poradenský motivační program úspěšně	227	340	296	197	1 060
UoZ zařazení do rekvalifikačních kurzů - počet míst	14	26	18	8	66
UoZ, kteří ukončili rekvalifikační kurzy úspěšně	8	18	18	8	52

V únoru 2016 byla zahájena realizace tohoto projektu a termín jeho ukončení byl stanoven na prosinec 2021. Projekt je určen mladým lidem ve věku do 29 let (včetně), kteří jsou registrováni na ÚP ČR v Moravskoslezském kraji jako uchazeči o zaměstnání. Týká se tedy osob, jejichž pracovní zkušenosti (od ukončení přípravy na povolání) nepřesáhnou dobu 3 let. Projekt napomáhá účastníkům prostřednictvím komplexu na



sebe navazujících aktivit (poradenství, rekvalifikace a především odborné praxe přímo na pracovišti u zaměstnavatele - příspěvky na SÚPM vyhrazené) k rychlejšímu nastartování jejich profesní kariéry. Z projektu je také možné získat příspěvky na mentora, který zaškoluje a zapracovává účastníka odborné praxe na pracovišti u zaměstnavatele.

Od počátku realizace až do 31.12.2019 do projektu vstoupilo celkem 1 367 osob (z toho 289 v r. 2019) a na odborné praxe s finančním příspěvkem na mzdu bylo umístěno dohromady 678 účastníků projektu.

**Příležitost dělá zaměstnance****Tabulka V/14 - RIP - Příležitost dělá zaměstnance**

ukazatel	rok 2016	rok 2017	rok 2018	rok 2019	za celý projekt stav k 31.12.2019
UoZ/ZoZ zařazení do projektu	196	374	336	265	1 171
UoZ/ZoZ, kteří ukončili účast v projektu	64	256	330	313	963
UoZ/ZoZ, kteří nastoupili do PP (plný i zkrácený úvazek)	59	211	181	149	600
- z toho počet PM s finančním příspěvkem projektu (SÚPM vyhrazené)	35	120	103	110	368
UoZ/ZoZ zařazení do rekvalifikačních kurzů - počet míst	18	15	10	16	59
UoZ/ZoZ, kteří ukončili rekvalifikační kurzy úspěšně	13	14	10	12	49
UoZ/ZoZ zařazení do motivačního kurzu	163	305	281	252	1 001
UoZ/ZoZ, kteří ukončili motivační kurz úspěšně	139	241	231	189	800
UoZ/ZoZ zařazení do kurzu Základy pracovního práva	154	280	293	248	975
UoZ/ZoZ, kteří ukončili kurz Základy pracovního práva úspěšně	132	239	235	169	775
UoZ/ZoZ zařazení do kurzu Práce a finance	137	260	292	260	949
UoZ/ZoZ, kteří ukončili kurz Práce a finance úspěšně	112	199	242	165	718
UoZ /ZoZ zařazení do PC kurzu Školení dovedností - Počítač a práce	116	157	174	112	559
UoZ/ZoZ, kteří ukončili PC kurz úspěšně	94	120	122	61	397
UoZ/ZoZ zařazení do pracovní diagnostiky s psychologem	75	83	87	60	305
UoZ/ZoZ, kteří byli seznámeni se závěrečnou zprávou z diagnostiky	64	83	73	53	273

Realizace projektu byla zahájena v únoru 2016 a doba jeho ukončení byla posunuta na červen 2022. Náplní projektu je podpora činností zaměřených na pomoc se zařazením do pracovního poměru osob sociálně vyloučených a osob ohrožených sociálním vyloučením, které žijí v Moravskoslezském kraji. Klade si za cíl podpořit tyto osoby prostřednictvím cíleného využití komplexu služeb poradenství, motivace, rekvalifikace,



terénní asistence a podpory pracovních míst. Projekt je založen na úzké spolupráci s NNO, Agenturou pro sociální začleňování a veřejnou správou. Základem je dlouhodobá práce s klientem, získání si jeho důvěry a jeho pozvolná příprava na vstup na trh práce osvědčenou formou „prostupného zaměstnávání“.

Za celou dobu realizace bylo v MSK do projektu zařazeno úhrnem 1 171 uchazečů popř. zájemců o zaměstnání. Z toho počtu jich 800 úspěšně absolvovalo motivační kurz a na plný nebo zkrácený úvazek do pracovního poměru nastoupilo 600 osob.

Rodina i práce v Moravskoslezském kraji

Tabulka V/15 - RIP - Rodina i práce v Moravskoslezském kraji

ukazatel	rok 2016	rok 2017	rok 2018	rok 2019	za celý projekt stav k 31.12.2019
UoZ/ZoZ zařazení do projektu	194	316	297	299	1 106
UoZ/ZoZ, kteří ukončili účast v projektu	49	187	326	268	830
UoZ/ZoZ, kteří nastoupili do PP (plný i zkrácený úvazek)	37	209	159	229	634
- z toho počet PM s finančním příspěvkem (SÚPM vyhrazené)	13	141	28	91	273
UoZ/ZoZ zařazení do rekvalifikačních kurzů - počet míst	21	74	56	49	200
UoZ/ZoZ, kteří ukončili rekvalifikační kurzy úspěšně	16	71	55	41	183
UoZ/ZoZ zařazení do poradenského motivačního programu	136	261	235	219	851
UoZ/ZoZ, kteří ukončili poradenský motivační program úspěšně	120	226	226	198	770
UoZ/ZoZ zařazení do pracovní diagnostiky s psychologem	43	82	83	74	282
UoZ/ZoZ, kteří byli seznámeni se závěrečnou zprávou z diagnostiky	37	82	83	68	270

Projekt byl zahájen v březnu 2016 a ukončen má být v červnu 2022. Jeho úkolem je pomoci uchazečům či zájemcům o zaměstnání, kteří pečují o děti ve věku do 15 let či jiné osoby blízké/závislé, s nalezením vhodného pracovního uplatnění při návratu na trh práce. Projekt má komplexní charakter a podporuje účastníky v jejich snaze posilovat své dovednosti a znalosti potřebné pro současný trh práce tak, aby se zvýšila jejich zaměstnatelnost. Projekt zahrnuje pestrou škálu motivačních aktivit a poradenských činností, pracovní diagnostiku, rekvalifikace a také pomoc s hledáním vhodného zaměstnání, přičemž jsou podporovány také alternativní formy zaměstnávání.



Od počátku realizace do 31.12.20219 se projektu zúčastnilo souhrnně 1 106 osob. V roce 2019 do projektu vstoupilo celkem 299 uchazečů či zájemců o zaměstnání. Z celkového počtu klientů zařazených do projektu se jednalo o 99,1 % žen a 39,4 % bylo evidováno déle než 12 měsíců.

Jdi dál! 50+ v Moravskoslezském kraji

Tabulka V/16 - RIP - Jdi dál! 50+ v Moravskoslezském kraji

ukazatel	rok 2017	rok 2018	rok 2019	za celý projekt stav k 31.12.2019
UoZ/ZoZ zařazení do projektu	61	406	351	818
UoZ/ZoZ, kteří ukončili účast v projektu	4	130	405	539
UoZ/ZoZ, kteří nastoupili do PP (plný i zkrácený úvazek)	2	160	205	367
- z toho počet PM s finančním příspěvkem projektu (SÚPM vyhrazené)	2	135	96	233
UoZ/ZoZ zařazení do rekvalifikačních kurzů - počet míst	7	29	43	79
UoZ/ZoZ, kteří ukončili rekvalifikační kurzy úspěšně	7	27	40	75
UoZ/ZoZ zařazení do poradenského motivačního programu	52	368	328	748
UoZ/ZoZ, kteří ukončili poradenský motivační program úspěšně	52	368	325	745
UoZ/ZoZ zařazení do pracovní diagnostiky s psychologem	10	48	23	81
UoZ/ZoZ, kteří byli seznámeni se závěrečnou zprávou z diagnostiky	10	46	21	77

Realizace projektu byla zahájena v březnu 2016, aktivity pro jeho účastníky probíhají od září 2017. Doba ukončení projektu byla prodloužena na červen 2022. Projekt je zaměřen na podporu uchazečů příp. zájemců o zaměstnání, kteří spadají do kategorie obtížně umístitelných osob z důvodu vyššího věku (50+). Účastníci projektu mají možnost absolvovat ucelený komplex poradenských a vzdělávacích aktivit (pracovní diagnostiku, poradenské programy, rekvalifikace, individuální poradenství a zprostředkování zaměstnání), které podpoří jejich zaměstnatelnost a začlenění zpět na trh práce.

Za celou dobu realizace se projektu zúčastnilo dohromady 818 klientů. V roce 2019 do projektu vstoupilo celkem 351 uchazečů či zájemců o zaměstnání (z tohoto počtu se jednalo o 48 % starších 55 let a 34 % zařazených do projektu bylo evidováno déle než 12 měsíců).



Outplacement v Moravskoslezském kraji

Realizace projektu probíhala od ledna 2017 do prosince 2019. Úlohou projektu byla pomoc zaměstnancům, kteří byli ohroženi ztrátou zaměstnání z důvodu hromadného propouštění, o kterém zaměstnavatel informoval KrP v Ostravě, dále zaměstnancům, kterým končila pracovní smlouva uzavřená na dobu určitou či skončil pracovní poměr dohodou nebo byly ve výpovědní době pro výpověď podle § 52 zákoníku práce a kteří se současně zaevidovali na KrP v Ostravě jako zájemci o zaměstnání.

Tabulka V/17 - RIP - Outplacement v Moravskoslezském kraji

ukazatel	rok 2017	rok 2018	rok 2019	za celý projekt stav k 31.12.2019
UoZ/ZoZ zařazení do projektu	263	48	27	338
UoZ/ZoZ, kteří ukončili účast v projektu	132	135	69	338
UoZ/ZoZ, kteří nastoupili do PP (plný i zkrácený úvazek)	187	72	36	295
- z toho počet PM s finančním příspěvkem projektu	15	21	8	44
UoZ/ZoZ zařazení do rekvalifikačních kurzů - počet míst	217	33	9	259
UoZ/ZoZ, kteří ukončili rekvalifikační kurzy úspěšně	207	32	7	246
UoZ/ZoZ zařazení do poradenského motivačního programu	32	19	0	51
UoZ/ZoZ, kteří ukončili poradenský motivační program úspěšně	30	19	0	49
UoZ/ZoZ zařazení do pracovní diagnostiky s psychologem	23	9	4	36
UoZ/ZoZ, kteří byli seznámeni se závěrečnou zprávou z diagnostiky	23	8	4	35

Účastníci projektu měli možnost absolvovat ucelený komplex poradenských a vzdělávacích aktivit, jako je pracovní diagnostika, školení v oblasti pracovního práva, finanční gramotnosti, měkkých dovedností, rekvalifikace a zprostředkování pracovního uplatnění. Projekt se rovněž zaměřoval na nové potenciální zaměstnavatele. Kromě mzdových příspěvků na vytvořená pracovní místa podle metodiky OPZ, měli zaměstnavatelé možnost požádat o příspěvek na vzdělávání svých nových zaměstnanců.

Dohromady 338 zájemců o zaměstnání (z nichž bylo 86 % mužů) vstoupilo do projektu za celou dobu jeho realizace. Rekvalifikační kurz úspěšně ukončilo 246 osob a do zaměstnání na plný i zkrácený úvazek nastoupilo 295 osob.



7. Ostatní nástroje a opatření APZ

V roce 2019 byly financovány tyto další nástroje APZ:

- ❖ **Příspěvek na podporu regionální mobility** - realizace byla pilotně zahájena v dubnu 2016 podle Směrnice GŘ č. 10/2016 v souladu s Instrukcí MPSV č. 6/2016. Od listopadu 2016 pak byly poskytovány dva samostatné příspěvky, a to na dojíždění a na přestěhování. Po vyhodnocení účelnosti byl příspěvek na přestěhování Instrukcí náměstka pro řízení sekce zaměstnanosti č. 10/2019 od září 2019 zrušen. Příspěvky byly určeny pro UoZ s nepřetržitou délkou evidence déle než 5 měsíců, pro uchazeče jímž na základě rozboru situace na místním trhu práce nebylo možné zprostředkovat vhodné zaměstnání v místě jeho bydliště nebo pro uchazeče i zájemce o zaměstnání, u kterých došlo před posledním zařazením do evidence k rozvázání pracovního poměru v důsledku hromadného propouštění oznámeného ÚP ČR zaměstnavatelem.

Příspěvek na dojíždění - v roce 2019 bylo v MSK uzavřeno 58 dohod. Vzdálenost dojíždění (38 dohod) se nejčastěji pohybovala od 10 do 25 km a tak nejvíce poskytnutý měsíční příspěvek byl ve výši 1.500 Kč, přičemž doba jeho poskytování byla převážně 3 měsíce. Nejčastějšími profesemi byli všeobecní administrativní pracovníci, sekretáři a pracovníci pro zadávání dat a zpracování textů, dále i montážní dělníci výrobků a zařízení, pracovníci v oblasti prodeje i odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě.

Příspěvek na přestěhování byl za 8 měsíců uplynulého roku poskytnut pouze 1 žadateli, který se přestěhoval do 100 km vzdálenosti (vzdušnou čarou) a nastupoval do profese pracovníka osobní péče v oblasti vzdělávání, zdravotnictví a v příbuzných oblastech.

- ❖ **Práce na zkoušku (PNZ)** - Směrnice GŘ č. 15/2014 - příspěvek na SÚPM vyhrazené pro uchazeče o zaměstnání do 29+ let věku bez rozdílu dosaženého stupně vzdělání s délkou evidence na ÚP ČR minimálně 3 měsíce, který postrádá nebo má pracovní zkušenosti v souhrnné délce maximálně 3 roky po ukončení přípravy na budoucí povolání (tzn. i při sečtení několika dosavadních dílčích pracovních poměrů) nebo pro UoZ zařazeného do projektu ESF (RIP nebo NIP) s evidencí delší než 12 měsíců (i souhrnně za období posledních 3 let). Zaměstnavatel, který uzavře s UoZ umístěným na pracovním místě v rámci PNZ pracovní smlouvu s maximálním úvazkem 0,5 na dobu nejdéle 3 měsíce, může získat příspěvek na částečnou úhradu mzdových nákladů.

V roce 2019 bylo v Moravskoslezském kraji uzavřeno dohromady 16 dohod o poskytnutí příspěvků na SÚPM-PNZ, z toho 7 v rámci projektu ESF NIP PDU a dalších 9 v rámci projektu ESF RIP Záruky pro mladé v Moravskoslezském kraji.

- ❖ **Realizace preventivních opatření a nástrojů při pomoci zaměstnancům ohroženým ztrátou zaměstnání a ověřování nového nástroje aktivní politiky zaměstnanosti v Moravskoslezském kraji (SÚPM-ZPHP)** - Směrnice GŘ



č. 6/2016 - příspěvek na SÚPM vyhrazené pro zájemce o zaměstnání v procesu hromadného propouštění. V uplynulém roce nebyl KrP Ostrava poskytnut žádný příspěvek na úhradu mzdových nákladů přijatého evidovaného zájemce o zaměstnání v procesu hromadného propouštění.

8. Vyhodnocení cílů APZ vymezených na rok 2019

V roce 2019 jsme zcela výhradně přispívali jen na ty uchazeče o zaměstnání, kterým jsme nemohli pro jejich osobní znevýhodnění zabezpečit umístění na trhu práce jiným způsobem. V případě, že podmínky specificky připravených programů, projektů a pilotně realizovaných nástrojů APZ nestanovily jinak, pak se jednalo zejména o UoZ:

- a) vedené v evidenci ÚP ČR nepřetržitě déle než 12 měsíců, zejména pak déle než 24 měsíců nebo
- b) vedené v evidenci ÚP ČR, kterým byla vzhledem k jejich zdravotnímu stavu, věku (absolventi bez praxe, mladí do 30 let, tj. 29+, a osoby nad 50 let, tj. 50+) či péči o dítě nebo o osobu blízkou věnována při zprostředkování zaměstnání zvýšená péče nebo
- c) vedené v evidenci ÚP ČR, u nichž existoval důvodný předpoklad dlouhodobého setrvání v evidenci uchazečů o zaměstnání nebo
- d) vedené v evidenci ÚP ČR, jimž byla potřeba věnovat zvýšenou péči z jiného vážného důvodu bránícího jejich vstupu na volný trh práce; za jiný vážný důvod byl rovněž považován důvodný předpoklad ohrožení sociálním vyloučením z důvodu setrvávání v dlouhodobé nezaměstnanosti nebo
- e) jejichž vstup do evidence bezprostředně navazoval na ukončení výkonu trestu odnětí svobody nebo
- f) kteří byli osobami v hmotné nouzi, zejména pak osoby, které vykonávaly veřejnou službu podle ust. § 18a zákona č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi, ve znění pozdějších předpisů, nebo
- g) kteří měli vykonávat činnost Asistenta prevence kriminality, předáka (koordinátora) VPP či veřejné služby.

Z celkového počtu uchazečů (popř.) zájemců podpořených některým z nástrojů nebo opatření APZ KrP v Ostravě během roku 2019 pak bylo:

- 16,9 % UoZ evidovaných déle než 12 měsíců,
- 9,3 % osob do 30 let věku,
- 7,8 % osob se ZP.



Tabulka V/18 - Počet a podíl umístěných uchazečů o zaměstnání

rok 2019					
tok veličin				podíl veličin	
UoZ s ukončenou evidencí a vyřazení celkem	UoZ umístění celkem	UoZ umístění ÚP celkem	z toho na APZ	umístění APZ/ umístění ÚP (v %)	umístění APZ/ umístění celkem (v %)
67 608	38 653	11 731	2 279	19,4	5,9

Výše uvedená tabulka dokumentuje, že ve sledovaném roce z 67 608 uchazečů s ukončenou evidencí nebo vyřazených jich 38 653 (57,2 %) nastoupilo (umístilo se) do zaměstnání.

Využití nástrojů a opatření APZ podstatnou měrou přispělo k dosaženým pozitivním výsledkům při snižování dlouhodobé nezaměstnanosti v průběhu celého roku 2019. Například u UoZ evidovaných nad 12 měsíců došlo k poklesu o 2 194 osob, 2 060 z nich pak bylo registrovaných nad 24 měsíců.

Podíl uchazečů o zaměstnání podpořených prostřednictvím příspěvků APZ, pak dosáhl:

- 19,4 % z celkového počtu osob umístěných prostřednictvím ÚP,
- 5,9 % z celkového počtu všech umístěných UoZ.



VI. CÍLE APZ PRO ROK 2020

Aktivní politika zaměstnanosti bude v letošním roce opětovně realizována v souladu s platnou legislativou a řídicími akty MPSV i ÚP ČR, a to zejména:

- Zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů a vyhláškou č. 518/2004 Sb., v platném znění,
- Instrukcí náměstka pro řízení sekce zaměstnanosti č. 1/2019 - Realizace aktivní politiky zaměstnanosti,
- Směrnicí GŘ č. 4/2019 - Postup ÚP ČR při realizaci nástrojů a opatření APZ a zaměstnávání OZP,
- Směrnicí GŘ č. 14/2019 - Postup ÚP ČR při realizaci ověřování nástroje a poskytování příspěvku na dojížděku,
- Sdělení GŘ č. 6/2020 - Specifikace postupů ÚP ČR při realizaci nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2020,
- Normativní instrukcí MPSV č. 9/2013 - Zabezpečování odborné praxe osob do 30 let věku v organizačních složkách státu a příspěvkových organizacích,
- Směrnicí GŘ č. 5/2017 - Zajišťování odborné praxe absolventů do věku 29+ na Úřadu práce České republiky,
- Směrnicí GŘ č. 5/2019 - Zásady pro zadávání veřejných zakázek na Úřadu práce České republiky,
- Směrnicí GŘ č. 20/2015 - Postup při zabezpečování rekvalifikací UoZ, ZoZ a osobám se zdravotním postižením a při úhradě nákladů rekvalifikace zaměstnanců,
- Směrnicí GŘ č. 15/2018 - Realizace poradenských činností na Úřadu práce ČR,
- platnými interními předpisy Krajské pobočky v Ostravě.

V Moravskoslezském kraji bude v rámci platných řídicích aktů a s ohledem na výši přiděleného rozpočtu i aktuální situaci na trhu práce zabezpečena realizace zejména VPP, a to jak z národních zdrojů, tak v menším rozsahu i prostřednictvím celorepublikového projektu (NIP) - Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (PDU) z prostředků ESF OPZ. Ostatní nástroje a opatření APZ budou realizovány ve velmi omezené míře, a to následujícím způsobem:

- příspěvky na SÚPM vyhrazené budou poskytovány přednostně z prostředků ESF OPZ prostřednictvím celorepublikového projektu (NIP) - Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání, z národních zdrojů pak jen ve zvlášť potřebných a ojedinělých případech,
- veškeré potřebné, z hlediska uplatnitelnosti obtížně umístitelných UoZ, rekvalifikace (zabezpečované ÚP ČR i zvolené účastníkem) a poradenské činnosti budou hrazeny z prostředků ESF NIP - Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II (VDTP II),



- nově pilotovaný nástroj APZ, tzn. příspěvek na podporu regionální mobility - příspěvek na dojíždění, bude financován z národních zdrojů, přičemž bude opět důsledně posuzována obtížná umístitelnost dotčených UoZ.

Po celý rok 2020 budeme přednostně podporovat ty uchazeče o zaměstnání, kterým nelze pro jejich individuální znevýhodnění zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem.

K uchazečům a zájemcům o zaměstnání budeme přistupovat individuálně, komplexně posuzovat jejich schopnosti a možnosti (kvalifikaci, dosavadní délku získané praxe, dovednosti, motivaci, zdravotní stav, věk, péči o děti nebo osobu blízkou), uplatnitelnost na trhu práce, ekonomickou situaci a jejich ohrožení sociálním vyloučením z důvodu setrvání v dlouhodobé nezaměstnanosti. V rámci APZ budeme podporovat zejména umístění UoZ na ta pracovní místa, která umožní získání nových odborných dovedností a kompetencí pro začlenění a další uplatnění na otevřeném trhu práce. Jestliže podmínky speciálně připravených programů, projektů a pilotně realizovaných nástrojů APZ nestanoví jinak, jedná se zejména o uchazeče o zaměstnání:

- a) vedené v evidenci ÚP ČR nepřetržitě déle než 12 měsíců, zejména pak déle než 24 měsíců nebo
- b) vedené v evidenci ÚP ČR, kterým je vzhledem k jejich zdravotnímu stavu, věku (absolventi bez praxe, mladí do 30 let věku, tj. 29+, a osoby nad 50 let věku, tj. 50+) či péči o dítě nebo o osobu blízkou věnována při zprostředkování zaměstnání zvýšená péče nebo
- c) vedené v evidenci ÚP ČR, u nichž existuje důvodný předpoklad dlouhodobého setrvání v evidenci uchazečů o zaměstnání nebo
- d) vedené v evidenci ÚP ČR, jimž je potřeba věnovat zvýšenou péči z jiného vážného důvodu bránícího jejich vstupu na volný trh práce, za jiný vážný důvod je rovněž považován důvodný předpoklad ohrožení sociálním vyloučením z důvodu setrvávání v dlouhodobé nezaměstnanosti nebo
- e) jejichž vstup do evidence bezprostředně navazuje na ukončení výkonu trestu odnětí svobody nebo
- f) kteří jsou osobami v hmotné nouzi, zejména pak osoby, které vykonávají nebo v nedávné době (např. v uplynulých 3 měsících) vykonávaly veřejnou službu podle ust. § 18a zákona č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi, ve znění pozdějších předpisů, nebo
- g) kteří budou vykonávat činnost Asistenta prevence kriminality, předáka (koordinátora) VPP či veřejné služby.

Při umísťování uchazečů o zaměstnání na uvedené nástroje APZ je nezbytné individuální vyhodnocení možnosti jejich uplatnění na trhu práce jiným způsobem, a to i vzhledem k situaci na regionálním trhu práce a při poskytování intenzivního poradenství pro zprostředkování zaměstnání vedoucího k nástupu do vhodného zaměstnání s důrazem na kumulaci jejich handicapů.



Při využití nástrojů APZ k podpoře uchazečů o zaměstnání nacházejících se v hmotné nouzi budeme řešit situaci těchto osob komplexně, tj. za úzké spolupráce útvarů zaměstnanosti a útvarů nepojistných sociálních dávek ÚP ČR.

Vzhledem k současné příznivé ekonomické situaci a enormní poptávce zaměstnavatelů po nových zaměstnancích a redukovaným finančním zdrojům, budeme věnovat maximální pozornost výběrům UoZ tak, aby jejich uplatnění na státem podporovaném pracovním místě bylo jedinou možností jejich pracovního uplatnění a finanční prostředky APZ byly vynakládány efektivně, hospodárně a účelně.

Již proběhly a nadále budou probíhat jednání mezi vedením kontaktních pracovišť Krajské pobočky v Ostravě a zaměstnavateli, kteří zabezpečují pracovní místa v rámci VPP, o strategii realizace VPP v letošním roce.



VII. PROGNÓZA VÝVOJE TRHU PRÁCE V ROCE 2020

Po období recese a stagnace ekonomiky pozorujeme od roku 2015 hospodářský růst, který však během minulého roku začínal zpomalovat. Tento trend se objevuje v globální i v naší ekonomice. Pro naši otevřenou ekonomiku má rozhodující vliv vnější prostředí, především vazba na státy Evropské unie, zejména Německo a jakýkoliv nepříznivý vliv tohoto prostředí může mít během krátkého období negativní dopad na hospodářský vývoj a samotný trh práce v našem kraji. U většiny hlavních ekonomik světa včetně států EU začíná docházet k poklesu ekonomického růstu a u některých se objevují i začínající příznaky recese. Oslabení růstu světového obchodu a napětí v obchodních vztazích vzbuzuje nejistotu dalšího vývoje. Oproti minulému roku prognózuje růstový trend především odvětví, která mají v kraji poměrně silná zastoupení. Jedná se především o zpracovatelský průmysl a především o výrobu motorových vozidel, výrobu základních kovů, hutní zpracování kovů a slévárenství, dále se jedná o stavebnictví, výrobu pryžových, plastových výrobků, administrativní a podpůrné činnosti, výrobu nábytku a veřejnou správu a obranu, povinné sociální zabezpečení. Naopak pokles by se měl projevit pouze v odvětvích těžby a dobývání, zásobování vodou a vzdělávání. Oproti roku 2008 stále vykazují monitorované firmy Moravskoslezského kraje přes 17 tisíc zaměstnanců méně.

1. Hlavní rysy světového hospodářství

- Globální ekonomický růst v loňském roce výrazně zpomalil a byl nejslabší od recese z přelomu let 2008 a 2009. Prohloubení napětí v globálních obchodních vztazích, nárůst protekcionismu a nejistota s nimi spojená způsobují světové ekonomice ztráty v podobě snížené důvěry podnikatelů i spotřebitelů v budoucí ekonomický vývoj, což v první řadě ovlivňuje investiční rozhodování. Jen mírnou nadějí vzbuzuje podpis první fáze obchodní dohody mezi Spojenými státy a Čínou, protože některé zásadní otázky zatím nebyly vyřešeny. Rovněž se pro rok 2020 vyjasnila situace ohledně Velké Británie, která na konci ledna vystoupila z Evropské unie. Nadále však panuje nejistota, jak budou nastaveny budoucí vztahy s Evropskou unií po uplynutí přechodného období.
- MF ČR odhaduje, že ekonomický růst USA zpomalil v roce 2019 na 2,3 %. Hospodářský růst by vlivem jen pozvolného oživení investiční aktivity a zahraničního obchodu mohl v letošním roce dále zpomalit na 2,0 % a této hodnoty dosáhnout i v roce 2021. Míra nezaměstnanosti koncem minulého roku setrvala ve Spojených státech na padesátiletém minimu 3,5 %. Ekonomiku táhla téměř výhradně spotřeba domácností. Lednovou dohodou se Čína zavázala navýšit dovoz amerických zemědělských produktů, průmyslového zboží, energie a služeb. Podle odhadů by



čínský ekonomický růst v roce 2019 zpomalil na 6,1 %, v dalších letech by měl dále zvolnit na 5,8 % v roce 2020 a 5,7 % v roce 2021.

- Podle odhadů MF ČR by v roce 2019 mohl ekonomický růst v Evropské unii dosáhnout 1,4 %. V letošním roce by mohla hodnota HDP stoupnout o 1,2 % a v roce 2021 zrychlit na 1,6 %. V mnoha státech omezují investiční aktivitu kromě hospodářských nejistot také vysoká zadluženost vládního i soukromého sektoru. Míra inflace v eurozóně se nadále pohybuje kolem 1 % a míra nezaměstnanosti ve většině zemí EU stagnuje na dlouhodobých minimech. Koncem ledna 2020 vystoupila Velká Británie z EU. Cílem britské vlády je uzavření dohody o obchodním režimu s EU do konce letošního roku, kdy trvá přechodné období. Rizika spojená s odchodem tak zcela nevymizela, pouze se přesunula ke konci přechodného období. K postupnému obnovení investiční aktivity a zahraničního obchodu by mělo přispět také prozatímní odložení cel na automobily ze strany USA. MF ČR odhaduje, že v Německu růst HDP v roce 2019 dosáhne 0,5 %, v roce 2020 by pak HDP mohl nepatrně zrychlit na 0,6 % a v roce následujícím vzrůst až na 1,0 %. Současné snižování průmyslové výroby se na německém trhu práce zatím neprojevovalo a v případě, že nedojde k výraznému zhoršení kondice průmyslových podniků, by spotřebitelská poptávka měla i v následujícím období zůstat hlavním faktorem hospodářského růstu.
- Vývoj na trhu práce Slovenska je napříč odvětvími nerovnoměrný. Zatímco v průmyslu dochází ke snižování počtu zaměstnanců, ve službách a veřejné správě pokračuje solidní růst zaměstnanosti. Zvýšené obavy spotřebitelů se projevují na zrychlujícím propadu maloobchodních tržeb. MF ČR odhaduje, že by ekonomický růst mohl v roce 2019 zpomalit na 2,3 %. Další mírné snížení růstu na 2,2 % se očekává i v letošním roce, v roce 2021 by se HDP Slovenska mohl zvýšit o 2,6 %. Pro Polsko odhaduje MF ČR HDP na roky 2019 až 2021 o něco vyšší, a to 4,4 %, 3,9 % a 3,5 %.
- Na trhu s ropou dochází ke změnám. Spojené státy americké se stávají čistým vývozcem ropy a jsou už jejím největším producentem. Proto v souvislosti s tlakem na pokles ceny ropy začíná Organizace zemí vyvážejících ropu a další zúčastněné země uplatňovat těžební limity na snížení těžby ropy.

2. Předpokládaný vývoj z celorepublikového pohledu

- Během loňského roku ekonomika opět dále rostla a podle odhadu MF ČR měl HDP za celý rok 2019 vzrůst o 2,5 %. Zvýšení HDP bylo nejvíce ovlivněno především vyšší spotřebou domácností, která byla způsobena růstem mezd i razantním zvýšením důchodů. Zpomalením ekonomiky se pro rok 2020 predikce růstu snižuje na 2,0 %. V roce 2021 se očekává v zahraničí pozvolné oživení a růst HDP se odhaduje na 2,2 %. V následujícím období se opět předpokládá, že se na růstu



ekonomiky bude podílet domácí poptávka, spotřeba vládních institucí a mírně i investiční aktivita a zahraniční obchod.

- Koncem roku 2019 se poprvé od října 2012 dostal meziroční růst spotřebitelských cen nad inflační cíl České národní banky, tj. nad hranici 2 %. Podle predikce MF ČR má průměrná míra inflace v roce 2020 činit 2,8 % a pro rok 2021 se počítá s inflací 2,2 %.
- Trh práce již dlouhodobě vykazuje symptomy přehřátí, v mnoha aspektech naráží na své limity. Růst zaměstnanosti má tendenci zpomalovat. Počet volných pracovních míst se v posledních měsících pohybuje kolem 340 tisíc, bez zřetelných známek poklesu. S tímto vývojem koresponduje pokračující silný růst mezd a platů. Nedostatek pracovníků je dlouhodobě evidentní prakticky ve všech odvětvích ekonomiky a téměř ve všech regionech. Tento faktor tak představuje již výraznou překážku pro hospodářský růst. Vzhledem k extrémně nízké nezaměstnanosti je další zvyšování zaměstnanosti tímto způsobem prakticky nemožné. Firmy a instituce nedostatek zaměstnanců často řeší zaměstnáváním osob, které by jinak byly ekonomicky neaktivní. Pokračuje najímání zahraničních pracovníků nejen ze zemí EU, ale i z jiných států, obzvláště z Ukrajiny. V delším časovém horizontu vytváří současná situace na trhu práce prostor k rozvoji automatizace a robotizace a k silnější orientaci ekonomiky na méně pracovní náročná odvětví s vyšší přidanou hodnotou.
- Naše otevřená hospodářská politika je pod vlivem vnějšího ekonomického prostředí. MF ČR odhaduje, že se vývoz zboží a služeb zvýšil v minulém roce o 1,3 % a dovoz o 1,2 %. Pro rok 2020 se očekává zvýšení vývozu o 1,1 % a dovozu o 0,9 % a pro rok 2021 o 2,2 % respektive o 2,0 %.
- Absolutní výše dluhu sektoru vládních institucí ke konci roku 2019 zřejmě meziročně vzrostla, avšak odhadovaný růst HDP by měl způsobit meziroční pokles relativního zadlužení na 31,2 % HDP. Další pokles je očekáván i v roce 2020, kdy by úroveň zadlužení měla klesnout až na 30,5 % HDP.
- Zprostředkovaně by nejvíce českou ekonomiku mohl ovlivnit vývoj v Německu, které je pro ČR nejvýznamnějším obchodním partnerem, protože tam směřuje cca třetina vývozu zboží. Vliv na naše hospodářství může mít rovněž prudší zpomalení ekonomického růstu v Číně. Nejistotu v globální ekonomice dále zvyšuje nestabilita některých rozvíjejících se ekonomik a geopolitické napětí na Blízkém východě. Klíčové proto ve středním a delším horizontu bude, s ohledem na situaci na trhu práce a předpokládaný demografický vývoj, zvyšování produktivity práce. Vzhledem k významu automobilového průmyslu pro českou ekonomiku pak určité riziko představují i strukturální změny, k nimž v automobilovém průmyslu možná dojde kvůli postupnému zpřísnění emisních norem. V případě jejich neplnění budou výrobci vystaveni vysokým pokutám. Přejít na alternativní druh pohonu si však vyžádá enormní investice do vývoje technologií, do strojů a zařízení či do



infrastruktury. Lze také očekávat dopad na zaměstnanost, dodavatelsko-odběratelské vztahy či ceny energií.

- Celkový počet obyvatel ČR se z dlouhodobého pohledu velmi mírně zvyšuje, přičemž převážnou část tohoto přírůstku zajišťuje zahraniční migrace, a to nejvíce z Ukrajiny a Slovenska. Ve prospěch Prahy a Středních Čech dochází k dlouholetému odlivu obyvatel v Moravskoslezském kraji. Proces stárnutí populace, který se kromě jiného projevuje dlouhodobým snižováním počtu obyvatel v produktivním věku, je realitou, avšak růst počtu starobních důchodců je v současnosti pravděpodobně vlivem ekonomické konjunktury nižší, než by odpovídalo demografickému vývoji a prodlužování důchodového věku, což je jedním z faktorů zlepšování salda důchodového účtu. Toto snižování by se ale vzhledem k očekávané stagnaci zaměstnanosti mělo zastavit.
- Na trhu je dlouhodobě nedostatek kvalifikovaných pracovních sil s technickým vzděláním a řemeslníků. Zaměstnavatelé stále požadují techniky, kvalifikované dělníky se strojírenským, elektrotechnickým a stavebním zaměřením, žadání jsou i vysokoškoláci IT oborů.

3. Předpokládaný vývoj na poptávkové straně moravskoslezského trhu práce

Větší monitorované firmy MSK (nejsou zahrnuty menší podniky se stavem do 25 zaměstnanců) očekávají, že by se u nich během letošního roku měla zaměstnanost celkově zvýšit cca o 2 695 osob, což oproti skutečnému stavu k 31.12.2019 představuje nárůst o 0,9 %.

Na avizovaném celokrajském navýšení personálních stavů u větších zaměstnavatelských subjektů s počtem 26 a více zaměstnanců by se měly podílet všechny okresy MSK, nejvíce pak okresy Ostrava (+1 060), Karviná (+498) a Frýdek-Místek (+395).

**Tabulka VII/1 - Prognóza pohybu pracovních sil v jednotlivých odvětvích podle CZ-NACE během roku 2020 (monitorované organizace se stavem 26 a více zaměstnanců)**

Ekonomické činnosti		stav zaměstnanosti k 31.12.2019	nárůst/úbytek k 31.12.2020	
			absolutně	v %
Zemědělství, lesnictví a rybnářství		3 298	+20	+0,6
Těžba a dobývání		7 465	-50	-0,7
Zpracovatelský průmysl		118 831	+1 935	+1,6
z toho	výroba potravinářských výrobků, nápojů a tabákových výrobků	8 421	+120	+1,4
	výroba textilií, oděvů, usní a souvisejících výrobků	2 272	+30	+1,3
	zpracování dřeva, výroba papíru a výrobků papíru, tisk a rozmnožování nahrávaných nosičů	4 993	+90	+1,8
	výroba koksu a rafinovaných ropných produktů	489	+10	+2,0
	výroba chemických látek a chemických přípravků	1 797	+40	+2,2
	výroba základních farmaceutických výrobků a přípravků	1 964	+60	+3,1
	výroba pryžových, plastových výrobků a ostatních nekovových minerálních výrobků	8 747	+200	+2,3
	výroba základních kovů, hutní zpracování kovů a slévárenství, výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků, kromě strojů a zařízení	37 134	+305	+0,8
	výroba počítačů, elektronických a optických přístrojů a zařízení	1 796	+45	+2,5
	výroba elektrických zařízení	7 132	+15	+0,2
	výroba strojů a zařízení jinde nezařazených	9 148	+125	+1,4
	výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů, výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení	31 820	+725	+2,3
	výroba nábytku, ostatní zpracovatelský průmysl a opravy a instalace strojů a zařízení	3 118	+170	+5,5
	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu		4 339	+15
Zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi		4 743	-45	-0,9
Stavebnictví		6 916	+220	+3,2
Velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel		18 050	+45	+0,2
Doprava a skladování		17 527	0	+0,0
Ubytování, stravování a pohostinství		1 885	+20	+1,1
Informační a komunikační činnosti		5 840	0	0,0
Peněžnictví a pojišťovnictví		3 415	+5	+0,1
Činnosti v oblasti nemovitostí		1 453	+30	+2,1
Profesní, vědecké a technické činnosti		4 196	0	0,0
Administrativní a podpůrné činnosti		9 286	+195	+2,1
Veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení		19 135	+150	+0,8
Vzdělávání		30 648	-35	-0,1
Zdravotní a sociální péče		30 324	+115	+0,4
Kulturní, zábavní a rekreační činnosti		3 468	+25	+0,7
Ostatní činnosti		2 441	+50	+2,0
Činnosti domácností jako zaměstnavatelů, činností domácností produkující blíže neurčené výrobky a služby pro vlastní potřebu		0	0	0,0
Činnosti exteritoriálních organizací a orgánů		0	0	0,0
celkem		293 260	+2 695	+0,9



4. Výhled na rok 2020 ve vybraných odvětvích s očekávaným nejvýraznějším pohybem pracovních sil

Zpracovatelský průmysl

V roce 2020 avizují firmy zpracovatelského průmyslu nárůst stavů cca o 1 935 (+1,6 %) pracovníků. Všechny okresy ohlašují navýšení zaměstnanosti, nejvíce ostravský (+785 osob) a karvinský (+284 osob). Z jednotlivých odvětví by mělo dojít k největšímu nárůstu ve výrobě motorových vozidel, výrobě základních kovů, hutního zpracování kovů a slévárenství, výrobě pryžových, plastových výrobků, výrobě nábytku, výrobě strojů a zařízení a výrobě potravinářských výrobků, nápojů a tabákových výrobků.

♦ Výroba potravinářských výrobků, nápojů a tabákových výrobků

Do konce roku 2020 se počítá se zvýšením zaměstnanosti cca o 120 (+1,4 %) osob. Mírnější nárůsty očekáváme v okresech Opava (+35 osob), Ostrava (+30 osob) a Frýdek-Místek (+30).

♦ Výroba pryžových, plastových výrobků a ostatních nekovových minerálních výrobků

Firmy tohoto odvětví v MSK předpokládají za dvanáct měsíců t. r. zvýšení stavů cca o 200 (+2,3 %) osob. S výjimkou ostravského přispějí k tomu všechny okresy MSK, nejvíce novojičínský (+93 osob).

♦ Výroba základních kovů, hutní zpracování kovů a slévárenství, výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků, kromě strojů a zařízení

Během letošního roku se počítá se zvýšením zaměstnanosti cca o 305 (+0,8 %) osob. S výjimkou karvinského okresu se předpokládá růst personálních stavů ve všech ostatních okresech MSK, nejvíce v okresech Frýdek-Místek (+100 osob), Nový Jičín (+67 osob) a Ostrava (+65 osob).

♦ Výroba strojů a zařízení

Do konce prosince 2020 se počítá se zvýšením zaměstnanosti cca o 125 (+1,4 %) osob. Mírnější nárůsty očekáváme v okresech Ostrava (+85 osob) a Opava (+32).

♦ Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů, výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení

Do konce roku 2020 se předpokládá nárůst zaměstnanosti cca o 725 (+2,3 %) osob, nejvíce v okrese Ostrava (+605 osob) a Opava (+43 osob). Žádný okres neočekává pokles personálních stavů.



♦ ***Výroba nábytku, ostatní zpracovatelský průmysl a opravy a instalace strojů a zařízení***

Firmy tohoto odvětví v MSK předpokládají v letošním roce zvýšení stavů cca o 170 (+5,5 %) osob. K poklesu by mělo dojít pouze v bruntálském okrese a naopak největší nárůst předpokládá okres Karviná (+120 osob).

Stavebnictví

Do konce letošního roku se předpokládá v MSK vyšší zaměstnanost cca o 220 (+3,2 %) osob. S výjimkou bruntálského okresu má dojít k nárůstu ve všech okresech MSK, nejvíce v ostravském (+85 osob) a karvinském (+71 osob).

Administrativní a podpůrné činnosti

Tato nesourodá skupina zaměstnavatelů širokého spektra činností a služeb (zahrnuje subjekty zabývající se pronájmem, úklidovými, bezpečnostními a pátracími činnostmi, součástí jsou i cestovní a pracovní agentury) avizuje během dvanácti měsíců letošního roku navýšení celkové zaměstnanosti cca o 195 (+2,1 %) osob. S nárůstem se počítá především v okrese Karviná (+205 osob), a to zejména v oblasti agenturního zaměstnávání.

Veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení

Během roku 2020 se počítá v MSK se zvýšením zaměstnanosti cca o 150 (+0,8 %) osob. Největší nárůst předpokládá ostravský okres (+135 osob). Tento přírůstek zaměstnanosti očekává Statutární město Ostrava zvyšováním stavů zaměstnanců především u Městské policie.

Zdravotní a sociální péče

Do konce prosince 2020 se predikuje v MSK zvýšení zaměstnanosti cca o 115 (+0,4 %) osob. Mírné navýšení předpokládají všechny okresy s výjimkou okresů Ostrava a Opava.

5. Předpokládaný vliv průmyslových zón

Novela zákona o investičních pobídkách začala platit od září 2019. Nejpodstatnější změnou je zvýhodnění projektů s vyšší přidanou hodnotou, zejména technologických center. Nově mohou firmy získat hmotnou podporu na nová pracovní místa a na školení i rekvalifikace nových zaměstnanců ve všech okresech České republiky, kromě Prahy. Další změnou je úprava podmínek (snížení na polovinu) pro udělení pobídek malým a středním podnikům.



Všechny žádosti o investiční pobídky nově posuzuje a schvaluje vláda, která zohledňuje zejména přínosy projektu pro region a stát. To znamená, že všichni žadatelé o investiční pobídky musí ve svých žádostech podrobně vyčíslit předpokládané odvody do veřejných rozpočtů nebo vliv investice na trh práce. Dále musí také objasnit, jakým způsobem chtějí do svých aktivit zakomponovat výzkum a vývoj i spolupráci s výzkumnými institucemi či školami, nebo jak využijí potenciál místních dodavatelů či přispějí k rozvoji lokální infrastruktury.

Podle odhadu zaměstnavatelů budou do konce roku 2020 na pracovištích v průmyslových zónách Moravskoslezského kraje navýšeny počty cca o 640 zaměstnanců. Nejpočetněji, cca o 300 osob, vzrostou personální stavy na pracovištích v okrese Ostrava, zejména v průmyslové zóně Ostrava-Hrabová (cca +200 pracovníků).

6. Nejvíce ohrožené skupiny UoZ, situace v nejproblémovějších mikroregionech

Rok 2019 byl charakteristický rekordním poklesem počtu uchazečů o zaměstnání a vysokým počtem nabízených volných pracovních míst (od začátku roku 2012 novela ZoZ zrušila subjektům povinnost hlásit úřadu práce VPM). Nadále však přetrvávají obtíže s pracovním uplatněním nejrizikovějších skupin obyvatelstva ohrožených sociálním vyloučením, a to zejména:

- **osob se zdravotním postižením**, jejichž počet je v MSK dlouhodobě nejvyšší ze všech krajů republiky - v závěru roku 2019 bylo registrováno 6 495 těchto osob (meziroční pokles činil 492 osob), což představuje 17,4 % z celkového stavu uchazečů,
- **nezaměstnaných osob bez kvalifikace, popřípadě málo kvalifikovaných**. Počet 12 664 se během roku 2019 absolutně snížil o 609, ale jejich podíl v důsledku poklesu celkového stavu evidovaných nezaměstnaných osob vzrostl o 0,5 procentního bodu na hodnotu 33,9 %,
- **osob starších 50 let věku**, jejichž absolutní počet 15 103 v průběhu sledovaných 12 měsíců poklesl o 1 137, jejich podíl na celkové nezaměstnanosti v MSK poklesl o 0,3 procentního bodu; avšak i tak v prosinci 2019 dosahoval 40,5 %,
- **fyzických osob pečujících o dítě do 15 let věku** (6 347, tj. 17,0 % z celkového počtu UoZ evidovaných k 31.12.2019), které zpravidla mohou pracovat s omezením jen na ranní směny. I když došlo k postupnému poklesu UoZ a zároveň i ke snížení počtu těchto osob o 302, jejich podílové zastoupení vzrostlo o 0,3 %.

Zároveň dochází ke značné kumulaci handicapů, které závažným způsobem omezují vstup ohrožených skupin obyvatelstva na trh práce. I přes poměrně vysoký počet volných pracovních míst, evidujeme stále nedostatek vhodných pracovních uplatnění pro skupiny uchazečů vyžadujících zvýšenou péči při zprostředkování zaměstnání (např. jejich počet pro OZP ke konci prosince 2019 byl jen 942, tj. 5,8 % ze všech VPM a 6,9 OZP na jedno VPM). Tyto osoby pak většinou přecházejí mezi dlouhodobě



nezaměstnané a pokud „problémový“ uchazeč, i přes své handicapy, nalezne pracovní umístění, je velká pravděpodobnost, že ne na dlouho - po určité době se opět vrátí zpět do evidence úřadu práce.

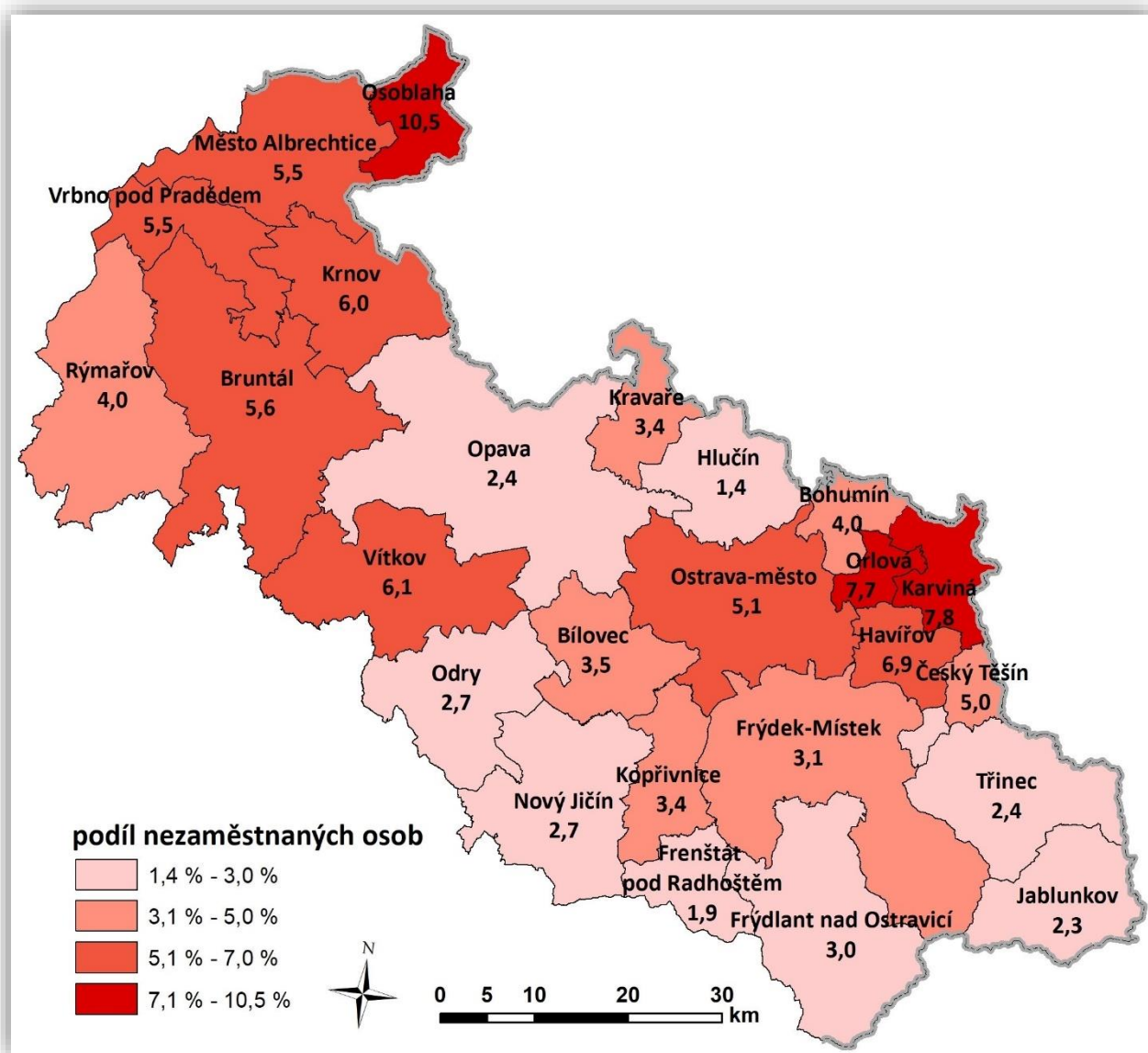
Tabulka VII/2 - Nejvíce ohrožené mikroregiony (s podílem nezaměstnaných osob vyšším než 7 %)

mikroregion/ (okres)	celkový počet obyvatel	obyv. 15 - 64 let	PNO k 31.12.2019 v %	důvody problémové situace
Osoblažsko (Bruntál)	2 858	1 872	10,5	V rámci okresu, ale i kraje dlouhodobě nejvyšší podíl nezaměstnaných, v této zemědělské příhraniční oblasti není rozvinutá infrastruktura a je naprostý nedostatek pracovních příležitostí, zaměstnanost příznivě ovlivňují pouze sezónní práce (VPP, zemědělství a lesnictví).
Karvinsko (Karviná)	64 316	42 237	7,8	Dlouhodobě nejvyšší podíl nezaměstnaných v celém okrese. Je zde soustředěn nejvyšší počet zaměstnavatelů, a proto zde probíhají největší změny jak v oblasti nabídky, tak i poptávky po pracovní síle. Právě dřívější orientace na těžební průmysl a její postupný útlum přispěla ke struktuře UoZ na KoP Karviná, které se nedaří na trh práce zapojit. Karvinský mikroregion má v okrese jeden z největších podílů UoZ ve věku nad 50 let (cca 43 %). Taktéž podíl UoZ se základním vzděláním (40 %) patří mezi nejvyšší v okrese. Asi polovina UoZ má nějaké zdravotní omezení, dále má tento mikroregion největší počet mladistvých UoZ. I když podílem nezaměstnanosti převyšuje Karvinsko oblast Havířovska, počtem uchazečů se řadí až na 2. místo.
Orlovsko (Karviná)	37 255	25 135	7,7	Vysoký podíl nezaměstnaných osob je rovněž zapříčiněn vysokým úbytkem zaměstnanosti souvisejícím s postupným uzavíráním důlních závodů včetně spolupracujících firem v předchozích letech, jejichž zaměstnanost již nebyla nahrazována. Situaci nepomohla vyřešit nebo zlepšit ani průmyslová zóna Žofie v areálu bývalého důlního závodu (Fučík), kterou město předalo do soukromých rukou a je v současné době pro nezaměstnané



				<p>bezvýznamná. Proto značná část obyvatelstva z Orlovska vyjíždí za prací v rámci okresu nebo do okolních okresů, případně končí v nezaměstnanosti. K 30. 11. 2019 došlo k uzavření Dolu Lazy, který se nachází na Orlovsku. Mikroregion má nejhorší strukturu UoZ v okrese. Dlouhodobě nezaměstnaných UoZ je téměř 46 % (evidence delší ne 1 rok). Stejně jako na Karvinsku je kolem 40 % UoZ se základním vzděláním, polovina UoZ má nějaké zdravotní omezení, téměř 26 % UoZ má problémy s exekucemi a je zde největší podíl i počet osob, které vyžadují zvláštní pomoc.</p>
--	--	--	--	---

Mapa VII/1 - Podíl nezaměstnaných osob (v %) mikroregionů MSK k 31.12.2019



7. Dvě varianty dalšího možného vývoje nezaměstnanosti

Hospodářské poměry v naší zemi budou nadále ovlivňovány vnějším ekonomickým prostředím, zejména sousedním Německem a ostatními středoevropskými státy, tzn. zeměmi, se kterými jsme nejvíce a dlouhodobě obchodně propojeni. Podle podkladů z jednotlivých okresů MSK předpokládáme v oblasti nezaměstnanosti do konce roku 2020 spíše mírný nárůst.



Po výrazném snížení celkové zaměstnanosti MSK u zaměstnavatelů monitorovaných KrP v Ostravě cca o 30 tisíc osob od roku 2008 do konce roku 2013 se situace stabilizovala a během následujících šesti let došlo k opětovnému nárůstu zaměstnanosti, a to o více než 12 tis. osob. Do konce letošního roku předpokládáme další navýšení stavů a personalisté firem avizují nárůst zaměstnanosti (+2 890 osob). I přes déle trvající pozitivní obrat v zaměstnanosti se některým zaměstnavatelům nedaří naplnit své personální stavy. Mají zájem především o dělnické technické profese. Tento záměr však nelze často adekvátně naplnit a mnohdy musí firmy přistoupit k zaměstnávání občanů ze zahraničí. Kromě dělnických technických a řemeslných profesí přetrvává zvýšený zájem o pracovníky IT oborů, lékaře a strojní inženýry. Podle aktuálního množství zakázek a termínů jejich zhotovení mnozí zaměstnavatelé využívají rovněž formu agenturního zaměstnávání.

V letních měsících budou tradičně do evidence úřadu práce přicházet „čerství“ absolventi škol hledající svá první zaměstnání. Letos i přes určitá hospodářská rizika a přestože struktura absolventů stále plně nekoresponduje s potřebami zaměstnavatelů, nepředpokládáme tak výraznou ztíženou schopnost pracovního trhu absorbovat tyto nové mladé lidi jako v minulých letech. Zároveň je však třeba zdůraznit, že první pracovní zkušenost těchto absolventů nemusí vždy plně odpovídat jejich představám, protože zaměstnavatelé poptávají v současné době především kvalifikované techniky různého zaměření, IT specialisty a absolventy vybraných učňovských oborů.

Dalšími limitujícími a jen stěží ovlivnitelnými faktory zaměstnanosti jsou klimatické podmínky, horší struktura evidovaných uchazečů o zaměstnání, která se výrazně nemění, ale zejména míra jejich ochoty a možnosti pracovat.

Kladně opět přispěje jarní „rozjezd“ sezónních prací, zejména v zemědělství, lesnictví a stavebnictví. V posledních letech velice často zmiňovaný demografický vývoj ohledně stárnutí populace rovněž ovlivní trh práce, neboť do starobního důchodu odcházejí silnější ročníky a tato místa jsou přeořazena novými lidmi hledajícími vhodné pracovní uplatnění. Současně v tomto roce očekáváme, stejně jako vloni, i když v menší míře, pozitivní přínos nástrojů a opatření APZ, které budou i nadále financovány jak z „národního“ rozpočtu, tak prioritně z prostředků ESF.

Vzhledem k výše uvedeným faktorům, tzn. i v souvislosti s očekávaným zpomalujícím se hospodářským růstem české ekonomiky, avizovanému celkovému navýšení personálních stavů u zaměstnavatelů MSK monitorovaných KrP v Ostravě a stále vysokému počtu volných pracovních míst očekáváme v letošním roce v oblasti nezaměstnanosti spíše mírný nárůst nebo její stagnaci.

V případě lepšího vývoje by v MSK koncem června 2020 mohla evidovaná nezaměstnanost poklesnout k 35 tisícům uchazečů o zaměstnání, což by představovalo podíl nezaměstnaných osob ve výši 4,1 %. Při horší variantě by se



počet nezaměstnaných osob mohl blížít hranici 38 tisíc s podílem nezaměstnaných osob 4,5 %.

Koncem prosince 2020 by se při lepším vývoji mohl počet uchazečů ustálit u hranice 37 tisíc s podílem nezaměstnaných osob ve výši 4,4 %; v případě horšího vývoje na trhu práce lze očekávat překročení i 40 tisíc evidovaných osob, což by představovalo podíl nezaměstnaných osob okolo 4,8 %.

Tabulka VII/3 - Předpokládaný stav nezaměstnanosti v MSK v roce 2020

očekávaný stav k	lepší vývoj			horší vývoj		
	počet evidovaných uchazečů	z toho dosažitelných	podíl nezam.osob v %	počet evidovaných uchazečů	z toho dosažitelných	podíl nezam.osob v %
30.06.2020	35 000	32 100	4,1	38 000	34 900	4,5
31.12.2020	37 000	34 100	4,4	40 500	37 300	4,8



VIII. PŘÍLOHY

Okres Bruntál

1. Celková charakteristika okresu

Rozloha:	1 536 km ²
Počet obyvatel:	92 018
Hustota osídlení:	60 obyvatel/km ²
Charakter:	průmyslově zemědělská oblast, 85 % rozlohy leží v nadmořské výšce 400-800 m

Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Segmenty kvalitního životního prostředí (CHKO Jeseníky), turisticky přitažlivé horské scenérie.
- Výrazné využití hospodářských funkcí lesa a následné zpracování dřevní hmoty.
- Víceodvětvová struktura průmyslové výroby.
- Hraniční přechod s Polskou republikou na neomezenou tonáž: Vysoká, Bartultovice-Trzebina, Prudnik.
- Vodní nádrž Slezská Harta - má význam vodárenský, protipovodňový, energetický a rekreační.

Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Periferní poloha okresu v rámci ČR.
- Horský charakter větší části okresu - velké nároky na údržbu dopravní sítě, zhoršená dostupnost v zimním období.
- Jedny z nejnižších mzdových úrovní v rámci ČR.
- Chybějící rychlostní komunikace - silnice I. třídy jsou jen v malém rozsahu u části okresu.

2. Zaměstnanost

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2018</i>	<i>stav k 31.12. 2019</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2019/2018 v %</i>
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	195	199	+4	102,1
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	17 458	17 374	-84	99,5
OSVČ (vykonávající činnost)	7 522	7 654	+132	101,8

**3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa**

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2018</i>	<i>stav k 31.12. 2019</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2019/2018 v %</i>
evidovaní uchazeči o zaměstnání	3 818	3 538	-280	92,7
z toho - ženy	1 854	1 688	-166	91,0
- osoby se zdravotním postižením	693	642	-51	92,6
- absolventi škol a mladiství	158	135	-23	85,4
uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců	1 659	1 361	-298	82,0
uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců	1 169	844	-325	72,2
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech)	745	582	-163	78,1
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech)	337	337	0	100,0
uchazeči do 19 let věku	140	133	-7	95,0
uchazeči ve věku 50 let a starší	1 466	1 377	-89	93,9
uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním	1 300	1 255	-45	96,5
podíl nezaměstnaných osob (v %)	6,0	5,6	-0,4	93,3
volná pracovní místa	1 216	1 410	+194	116,0
měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku	1 298	1 389	+91	107,0
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	3,1	2,5	-0,6	80,6
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	2,9	2,4	-0,5	82,8

4. Tok nezaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2018</i>	<i>stav k 31.12. 2019</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2019/2018 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	3 711	3 246	-465	87,5
uchazeči nově evidovaní v roce	6 143	6 322	-179	102,9
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	512	527	+15	102,9
uchazeči vyřazení z evidence v roce	6 927	6 602	-325	95,3
z toho - umístění (ÚP + jinak)	4 382	4 152	-230	94,8
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	577	550	-27	95,3
z toho - umístění (ÚP + jinak)	365	346	-19	94,8

5. Charakteristika mikroregionů (počet uchazečů a PNO - stav k 31.12.2019)

<i>název KoPů</i>	<i>počet obyvatel</i>	<i>obyvatelstvo 15-64 let</i>	<i>počet uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
Bruntálsko	29 526	19 452	1 148	5,6
Krnovsko	29 336	18 818	1 169	6,0
Rýmařovsko	15 338	9 747	458	4,0
Osoblažsko	2 858	1 872	204	10,5
Albrechticko	7 919	5 127	297	5,5
Vrbensko	7 041	4 492	253	5,5



6. Aktivní politika zaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2019/2018 v %</i>
pracovní místa podpořená s finančním příspěvkem ÚP	754	338	-416	44,8
z toho - SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	13	1	-12	7,7
- SÚPM zřízená zaměstnavateli	0	0	0	-
- SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	23	3	-20	13,0
- SÚPM vyhrazená - NIP ESF	52	6	-46	11,5
- veřejně prospěšné práce	244	255	+11	104,5
- veřejně prospěšné práce - NIP ESF	318	12	-306	3,8
- pracovní místa zřízená OZP pro výkon SVČ	0	0	0	-
- pracovní místa zřízená pro OZP zaměstnavateli	0	0	0	-
- SÚPM vyhrazená - RIP ESF	104	47	-57	45,2
- veřejně prospěšné práce - RIP ESF	0	14	+14	-
příspěvky poskytnuté v rámci APZ	89	22	-67	24,7
z toho - překlenovací příspěvek	5	0	-5	0,0
- příspěvek na úhradu provozních nákladů v souvisl. se zaměstnáv. OZP/s výkonem SVČ	0	0	0	-
- příspěvek na regionální mobilitu - dojíždění	81	22	-59	27,2
- příspěvek na regionální mobilitu - přestěhování	3	0	-3	0,0
počet osob zařazených do rekvalifikací - národní APZ	19	0	-19	0,0
počet osob zařazených do rekvalifikací - ESF	327	139	-188	42,5
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - národní APZ	0	1	+1	-
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - ESF	184	104	-80	56,5

7. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2020

<i>očekávaný stav k</i>	<i>lepší vývoj</i>		<i>horší vývoj</i>	
	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
30.06.2020	2 450	3,9	2 800	4,5
31.12.2020	2 900	4,6	3 400	5,5



Okres Frýdek-Místek

1. Celková charakteristika okresu

Rozloha: 1 208 km²
Počet obyvatel: cca 214 tis.
Hustota osídlení: 177 obyvatel/km²
Charakter: průmyslově zemědělská oblast, největší rekreační území ostravské aglomerace, téměř jednu polovinu rozlohy představuje lesní půdní fond

Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Dlouhodobá tradice v řadě průmyslových odvětví.
- Kapacitně dostatečně rozvinutá průmyslová základna v řadě odvětví.
- Schopnost zaměstnavatelů zvyšovat mzdu a udržet zaměstnanost.
- Dostatečná populační základna.
- Velký a silný zahraniční investor spolu s dalšími navazujícími subjekty.
- Dostatečná kapacita vzdělávacích zařízení - základních a středních.
- Dobrá dostupnost zdravotní péče a zdravotnických zařízení.
- Příhraniční poloha okresu (s Polskou a Slovenskou republikou).
- Turisticky atraktivní pohoří Beskyd. Kulturní a přírodní potenciál okresu.

Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Velká vzdálenost od ostatních regionů ČR a EU s rozestavěnou sítí silnic.
- Významné soustředění těžkého průmyslu, poddolování části okresu.
- Omezená možnost hospodaření v CHKO, pásmech hygienické ochrany vod.
- Nízká územní mobilita pracovní síly do větších vzdáleností, nižší flexibilita pracovní síly.
- Růst podílu obyvatel vyšších věkových kategorií.
- Strukturálně nevyvážená nabídka a poptávka na trhu práce.
- Existence ekologických zátěží z průmyslové výroby, zhoršená kvalita životního prostředí, zejména ovzduší.

2. Zaměstnanost

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2018</i>	<i>stav k 31.12. 2019</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2019/2018 v %</i>
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	390	438	+48	112,3
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	49 990	50 892	+902	101,8
OSVČ (vykonávající činnost)	17 675	18 052	+377	102,1

**3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa**

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2018</i>	<i>stav k 31.12. 2019</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2019/2018 v %</i>
evidovaní uchazeči o zaměstnání	4 583	4 254	-329	92,8
z toho - ženy	2 115	1 834	-281	86,7
- osoby se zdravotním postižením	1 078	927	-151	86,0
- absolventi škol a mladiství	152	157	+5	103,3
uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců	1 857	1 565	-292	84,3
uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců	1 228	966	-262	78,7
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech)	647	595	-52	92,0
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech)	246	157	-89	63,8
uchazeči do 19 let věku	101	109	+8	107,9
uchazeči ve věku 50 let a starší	1 946	1 798	-148	92,4
uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním	822	776	-46	94,4
podíl nezaměstnaných osob (v %)	3,0	2,9	-0,1	96,7
volná pracovní místa	2 383	2 125	-258	89,2
měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku	2 375	2 359	-16	99,3
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	1,9	2,0	+0,1	105,3
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	2,0	1,8	-0,2	90,0

4. Tok nezaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2018</i>	<i>stav k 31.12. 2019</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2019/2018 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	4 787	4 183	-604	87,4
uchazeči nově evidovaní v roce	9 722	9 621	-101	99,0
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	810	802	-8	99,0
uchazeči vyřazení z evidence v roce	10 907	9 950	-957	91,2
z toho - umístění (ÚP + jinak)	7 003	6 224	-779	88,9
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	909	829	-80	91,2
z toho - umístění (ÚP + jinak)	584	519	-65	88,9

5. Charakteristika mikroregionů (počet uchazečů a PNO - stav k 31.12.2019)

<i>název mikroregionu</i>	<i>počet obyvatel</i>	<i>obyvatelstvo 15-64 let</i>	<i>počet uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
Frýdecko-Místecko	112 033	73 123	2 413	3,1
Frýdlantsko	24 909	15 861	489	3,0
Třinecko	54 542	35 264	959	2,4
Jablunkovsko	22 703	15 099	363	2,3
ostatní okresy			30	

**6. Aktivní politika zaměstnanosti**

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	2018	2019	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2019/2018 v %</i>
pracovní místa podpořená s finančním příspěvkem ÚP	399	262	-137	65,7
z toho - SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	8	0	-8	0,0
- SÚPM zřízená zaměstnavateli	0	0	0	-
- SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	31	27	-4	87,1
- SÚPM vyhrazená - NIP ESF	140	8	-132	5,7
- veřejně prospěšné práce	50	145	+95	290,0
- veřejně prospěšné práce - NIP ESF	119	38	-81	31,9
- pracovní místa zřízená OZP pro výkon SVČ	0	0	0	-
- pracovní místa zřízená pro OZP zaměstnavateli	2	7	+5	350,0
- SÚPM vyhrazená - RIP ESF	49	37	-12	75,5
- veřejně prospěšné práce - RIP ESF	0	0	0	-
příspěvky poskytnuté v rámci APZ	190	4	-186	2,1
z toho - překlenovací příspěvek	3	0	-3	0,0
- příspěvek na úhradu provozních nákladů v souvisl. se zaměstnáv. OZP/s výkonem SVČ	22	2	-20	9,1
- příspěvek na regionální mobilitu - dojíždění	155	2	-153	1,3
- příspěvek na regionální mobilitu - přestěhování	10	0	-10	0,0
počet osob zařazených do rekvalifikací - národní APZ	1	0	-1	0,0
počet osob zařazených do rekvalifikací - ESF	114	110	-4	96,5
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - národní APZ	0	0	0	-
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - ESF	41	25	-16	61,0

7. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2020

<i>očekávaný stav k</i>	<i>lepší vývoj</i>		<i>horší vývoj</i>	
	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
30.06.2020	3 900	2,5	4 500	3,0
31.12.2020	4 200	2,8	5 000	3,3



Okres Karviná

1. Celková charakteristika okresu

Rozloha:	356 km ²
Počet obyvatel:	247 887
Hustota osídlení:	696 obyvatel/km ²
Charakter:	průmyslový

Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Příhraniční poloha na hlavním železničním mezinárodním tahu do Polska a na Slovensko.
- Existence přírodních léčivých zdrojů jodobromových vod - využitelnost léčivých vod.
- Významné zásoby zemního plynu vázaného na sloje černého uhlí.
- Značný rozsah umělých i přirozených vodních ploch - možnost využití vodních ploch vzniklých v důsledku poddolování k rekreaci, lokality soustavy Natura 2000.
- Dobrá dopravní dostupnost z místa bydliště do zaměstnání v ostravské aglomeraci.
- Značný potenciál ploch, brownfieldů pro rozvoj zejména výrobních aktivit, fungování a rozvoj průmyslových zón.
- Potenciální zintenzivnění česko-polsko-slovenských vztahů.
- Dostatek volné pracovní síly s nároky na nižší průměrné výdělky.
- Široká síť vzdělávacích zařízení.

Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Vysoký podíl zdrojů spalujících fosilní paliva na znečištění ovzduší.
- Vysoká zátěž území těžbou a úpravou černého uhlí - důlní vlivy, odvaly, odkaliště; deformace krajiny vlivem hlubinné těžby uhlí.
- Pokračující dlouhodobý pokles počtu obyvatel - celkové stárnutí populace a tím i další úbytek obyvatelstva.
- Odliv kvalifikovaných pracovních sil ovlivněný „konkurencí“ jiných oblastí ČR.
- Nízká podnikatelská aktivita, velká orientace na těžký průmysl.
- Nepříznivé vnímání regionu z hlediska cestovního ruchu.
- Nepříznivá vzdělanostní struktura obyvatel a specifika v národnostní struktuře obyvatel.
- Nízká mobilita pracovní síly, vysoký podíl sociálně nekooperativních obyvatel ve městech.
- Obyvatelstvo s velkou mírou exekucí, vysoký podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu.

2. Zaměstnanost

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2018</i>	<i>stav k 31.12. 2019</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2019/2018 v %</i>
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	383	382	-1	99,7
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	49 771	49 207	-564	98,9
OSVČ (vykonávající činnost)	14 240	14 479	+239	101,7

**3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa**

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2018</i>	<i>stav k 31.12. 2019</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2019/2018 v %</i>
evidovaní uchazeči o zaměstnání	12 019	11 434	-585	95,1
z toho - ženy	5 730	5 286	-444	92,3
- osoby se zdravotním postižením	1 812	1 759	-53	97,1
- absolventi škol a mladiství	375	384	+9	102,4
uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců	7 046	6 476	-570	91,9
uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců	5 238	4 544	-694	86,8
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech)	1 051	970	-81	92,3
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech)	311	376	+65	120,9
uchazeči do 19 let věku	422	431	+9	102,1
uchazeči ve věku 50 let a starší	5 128	4 882	-246	95,2
uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním	4 390	4 196	-194	95,6
podíl nezaměstnaných osob (v %)	6,9	6,7	-0,2	97,1
volná pracovní místa	2 219	2 089	-130	94,1
měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku	2 125	2 194	+69	103,2
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	5,4	5,5	+0,1	101,9
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	5,6	5,3	-0,3	94,6

4. Tok nezaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2018</i>	<i>stav k 31.12. 2019</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2019/2018 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	12 789	11 569	-1 220	90,5
uchazeči nově evidovaní v roce	15 361	15 572	+211	101,4
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	1 280	1 298	+18	101,4
uchazeči vyřazení z evidence v roce	17 565	16 160	-1 405	92,0
z toho - umístění (ÚP + jinak)	9 097	8 049	-1 048	88,5
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	1 464	1 347	-117	92,0
z toho - umístění (ÚP + jinak)	758	671	-87	88,5

5. Charakteristika mikroregionů (počet uchazečů a PNO - stav k 31.12.2019)

<i>název mikroregionu</i>	<i>počet obyvatel</i>	<i>obyvatelstvo 15-64 let</i>	<i>počet uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
Karvinsko	64 316	42 237	3 459	7,8
Havířovsko	87 096	56 425	4 101	6,9
Orlovsko	37 255	25 135	2 018	7,7
Bohumínsko	33 419	21 864	955	4,0
Československo	25 801	17 008	901	5,0



6. Aktivní politika zaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2019/2018 v %</i>
pracovní místa podpořená s finančním příspěvkem ÚP	953	488	-465	51,2
z toho - SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	26	6	-20	23,1
- SÚPM zřízená zaměstnavateli	0	0	0	-
- SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	57	25	-32	43,9
- SÚPM vyhrazená - NIP ESF	164	3	-161	1,8
- veřejně prospěšné práce	266	378	+112	142,1
- veřejně prospěšné práce - NIP ESF	357	7	-350	2,0
- pracovní místa zřízená OZP pro výkon SVČ	0	0	0	-
- pracovní místa zřízená pro OZP zaměstnavateli	0	0	0	-
- SÚPM vyhrazená - RIP ESF	83	67	-16	80,7
- veřejně prospěšné práce - RIP ESF	0	2	+2	-
příspěvky poskytnuté v rámci APZ	100	18	-82	18,0
z toho - překlenovací příspěvek	8	1	-7	12,5
- příspěvek na úhradu provozních nákladů v souvisl. se zaměstnáv. OZP/s výkonem SVČ	15	2	-13	13,3
- příspěvek na regionální mobilitu - dojíždění	72	14	-58	19,4
- příspěvek na regionální mobilitu - přestěhování	5	1	-4	20,0
počet osob zařazených do rekvalifikací - národní APZ	10	0	-10	0,0
počet osob zařazených do rekvalifikací - ESF	576	641	+65	111,3
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - národní APZ	1	0	-1	0,0
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - ESF	179	106	-73	59,2

7. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2020

<i>očekávaný stav k</i>	<i>lepší vývoj</i>		<i>horší vývoj</i>	
	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
30.06.2020	11 500	6,8	12 100	7,1
31.12.2020	11 600	6,9	12 200	7,2



Okres Nový Jičín

1. Celková charakteristika okresu

Rozloha:	882 km ²
Počet obyvatel:	151 680
Hustota osídlení:	172 obyvatel/km ²
Charakter:	průmyslově zemědělská oblast, převažuje strojírenství a elektrotechnický průmysl, významná je i výroba pryžových a plastových výrobků

Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Koncentrace firem automobilového průmyslu - průmyslové zóny.
- Vysoký podíl zahraničního kapitálu.
- Přírodní bohatství: zásoby kamene, ložiska vápence, rozsáhlá rybníkářská soustava.
- Blízkost Letiště Leoše Janáčka.

Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Koncentrace firem vyrábějících pro automobilový průmysl násobí projevy ekonomických problémů ovlivňujících nezaměstnanost.

2. Zaměstnanost

ukazatel (celkový počet)	stav k 31.12. 2018	stav k 31.12. 2019	meziroční rozdíl absolutně	index 2019/2018 v %
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	300	308	+8	+102,7
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	43 712	43 727	+15	+100,0
OSVČ (vykonávající činnost)	11 729	11 981	+252	+102,1

3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa

ukazatel (celkový počet)	stav k 31.12. 2018	stav k 31.12. 2019	meziroční rozdíl absolutně	index 2019/2018 v %
evidovaní uchazeči o zaměstnání	3 245	3 099	-146	95,5
z toho - ženy	1 488	1 424	-64	95,7
- osoby se zdravotním postižením	564	476	-88	84,4
- absolventi škol a mladiství	124	119	-5	96,0
uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců	453	468	+15	103,3
uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců	822	600	-222	73,0
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech)	583	456	-127	78,2
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech)	250	214	-36	85,6
uchazeči do 19 let věku	85	94	+9	110,6
uchazeči ve věku 50 let a starší	1 408	1 302	-106	92,5
uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním	834	785	-49	94,1
podíl nezaměstnaných osob (v %)	3,1	3,0	-0,1	96,8
volná pracovní místa	2 939	2 258	-681	76,8
měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku	3 048	2 737	-311	89,8
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	1,1	1,0	-0,1	90,9
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	1,1	1,0	-0,1	90,9

**4. Tok nezaměstnanosti**

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2018</i>	<i>stav k 31.12. 2019</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2019/2018 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	3 242	2 980	-262	91,9
uchazeči nově evidovaní v roce	6 646	6 999	+353	105,3
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	554	583	+29	105,2
uchazeči vyřazení z evidence v roce	7 243	7 145	-98	98,6
z toho - umístění (ÚP + jinak)	4 603	4 356	-247	94,6
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	604	595	-9	98,5
z toho - umístění (ÚP + jinak)	384	363	-21	94,5

5. Charakteristika mikroregionů (počet uchazečů a PNO - stav k 31.12.2019)

<i>název mikroregionu</i>	<i>počet obyvatel</i>	<i>obyvatelstvo 15-64 let</i>	<i>počet uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
Novojičínsko	48 907	31 483	927	2,7
Kopřivnicko	40 763	26 632	958	3,4
Bílovecko	25 620	16 724	606	3,5
Frenštátsko	19 509	12 621	259	1,9
Odersko	16 881	11 042	327	2,7

6. Aktivní politika zaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2019/2018 v %</i>
pracovní místa podpořená s finančním příspěvkem ÚP	379	340	-39	89,7
z toho - SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	8	0	-8	0,0
- SÚPM zřízená zaměstnavateli	0	0	0	-
- SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	19	21	+2	110,5
- SÚPM vyhrazená - NIP ESF	79	7	-72	8,9
- veřejně prospěšné práce	34	255	+221	750,0
- veřejně prospěšné práce - NIP ESF	189	14	-175	7,4
- pracovní místa zřízená OZP pro výkon SVČ	2	0	-2	0,0
- pracovní místa zřízená pro OZP zaměstnavateli	0	0	0	-
- SÚPM vyhrazená - RIP ESF	48	40	-8	83,3
- veřejně prospěšné práce - RIP ESF	0	3	+3	-
příspěvky poskytnuté v rámci APZ	83	3	-80	3,6
z toho - překlenovací příspěvek	0	0	0	-
- příspěvek na úhradu provozních nákladů v souvisl. se zaměstnáv. OZP/s výkonem SVČ	9	1	-8	11,1
- příspěvek na regionální mobilitu - dojíždění	73	2	-71	2,7
- příspěvek na regionální mobilitu - přestěhování	1	0	-1	0,0
počet osob zařazených do rekvalifikací - národní APZ	0	0	0	-
počet osob zařazených do rekvalifikací - ESF	101	100	-1	99,0
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - národní APZ	0	0	0	-
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - ESF	58	48	-10	82,8



7. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2020

očekávaný stav k	<i>lepší vývoj</i>		<i>horší vývoj</i>	
	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
30.06.2020	2 900	2,8	3 100	3,0
31.12.2020	3 200	3,1	3 400	3,3



Okres Opava

1. Celková charakteristika okresu

Rozloha:	1 116 km ²
Počet obyvatel:	176 200
Hustota osídlení:	158 obyvatel/km ²
Charakter:	zemědělsko-průmyslová oblast, v rámci kraje je tvořena největším počtem obcí (77), které se dále člení na 149 částí obcí. Sedm z nich má statut města a v nejlidnatějším - statutárním městě Opavě - žije téměř 57 tisíc obyvatel.

Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Vzrůstající počet obyvatel s vyšším stupněm vzdělání.
- Pestrá nabídka vzdělávacích zařízení - základních, středních škol. Město Opava je sídlem Slezské univerzity.
- Volný pohyb osob na pracovním trhu EU.
- Příznivá poloha okresu v blízkosti státní hranice s Polskou republikou.
- Rozsáhlé zásoby štěrků, písků, břidlice, průmyslová zóna Bolatice, která nabízí 20 hektarů půdy, průmyslová zóna Dolní Životice a prostor k vytvoření nové průmyslové zóny.
- Rozmanitost struktury zaměstnavatelů vzhledem k velikosti, druhu vlastnictví, předmětu podnikání a sortimentu výrobků, vzájemně si vesměs nekonkurují.
- Vlastnická struktura zaměstnavatelů, povětšinou spjatých s místem svého podnikání různými vazbami (vzájemně výhodná obchodní spojení mezi místními firmami s minimalizovanými náklady na dopravu - dodávka obalů, cukru, mouky, zemědělských výrobků atd.).
- Firmy v zahraničním vlastnictví s kvalitním sociálním programem, péčí o rozvoj zaměstnanců, vyššími mzdami, např. Teva Czech Industries s. r. o., Model Obaly a. s., Mondelez CR Biscuit Production s. r. o. (bývalá Opavia-LU a. s.).
- Zlepšení dopravní dostupnosti dostavbou rychlostní komunikace mezi Opavou a Ostravou, dokončení spojky na dálniční napojení na Ostravu a evropskou dálniční síť.
- Stabilní zaměstnavatelé zaměstnávající vyšší počet zaměstnanců, např. Brano a. s., Ostroj a. s.

Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Stárnutí obyvatelstva okresu Opava, mladí lidé odcházejí za prací a lepšími finančními podmínkami do větších měst, popř. do zahraničí.
- Nízká mzdová úroveň obyvatelstva v rámci ČR.
- Zhoršená kvalita životního prostředí, zejména ovzduší.
- Od počátku roku 2017 se mnohá odvětví potýkají s velkým nedostatkem pracovní síly.
- Již delší dobu nepřibyl v okrese žádný významnější investor.

2. Zaměstnanost

ukazatel (celkový počet)	stav k 31.12. 2018	stav k 31.12. 2019	meziroční rozdíl absolutně	index 2019/2018 v %
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	315	326	+11	103,5
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	33 459	33 700	+241	100,7
OSVČ (vykonávající činnost)	14 949	15 280	+331	102,2

**3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa**

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2018</i>	<i>stav k 31.12. 2019</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2019/2018 v %</i>
evidovaní uchazeči o zaměstnání	3 783	3 195	-588	84,5
z toho - ženy	1 665	1 407	-258	84,5
- osoby se zdravotním postižením	667	519	-148	77,8
- absolventi škol a mladiství	176	144	-32	81,8
uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců	1360	771	-589	56,7
uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců	880	613	-267	69,7
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech)	579	474	-105	81,9
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech)	335	176	-159	52,5
uchazeči do 19 let věku	119	122	+3	102,5
uchazeči ve věku 50 let a starší	1 410	1 149	-261	81,5
uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním	1 012	911	-101	90,0
podíl nezaměstnaných osob (v %)	3,1	2,6	-0,5	83,9
volná pracovní místa	1 967	1 902	-65	96,7
měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku	1 804	1 934	+130	107,2
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	1,9	1,7	-0,2	89,5
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	2,3	1,6	-0,7	69,6

4. Tok nezaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2018</i>	<i>stav k 31.12. 2019</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2019/2018 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	4 022	3 124	-898	77,7
uchazeči nově evidovaní v roce	7 799	6 999	-800	89,7
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	650	583	-67	89,7
uchazeči vyřazení z evidence v roce	9 124	7 587	-1 537	83,2
z toho - umístění (ÚP + jinak)	5 918	4 687	-1 231	79,2
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	760	632	-128	83,2
z toho - umístění (ÚP + jinak)	494	391	-103	79,1

5. Charakteristika mikroregionů (počet uchazečů a PNO - stav k 31.12.2019)

<i>název mikroregionu</i>	<i>počet obyvatel</i>	<i>obyvatelstvo 15-64 let</i>	<i>počet uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
Opavsko	101 006	65 317	1 710	2,4
Kravaňsko	21 315	14 222	512	3,4
Hlučínsko	40 603	26 504	428	1,4
Vítkovsko	13 330	8 569	545	6,1

**6. Aktivní politika zaměstnanosti**

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	2018	2019	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2019/2018 v %</i>
pracovní místa podpořená s finančním příspěvkem ÚP	519	194	-325	37,4
z toho - SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	36	1	-35	2,8
- SÚPM zřízená zaměstnavateli	4	0	-4	0,0
- SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	12	0	-12	0,0
- SÚPM vyhrazená - NIP ESF	115	10	-105	8,7
- veřejně prospěšné práce	137	129	-8	94,2
- veřejně prospěšné práce - NIP ESF	150	15	-135	10,0
- pracovní místa zřízená OZP pro výkon SVČ	0	0	0	-
- pracovní místa zřízená pro OZP zaměstnavateli	5	1	-4	20,0
- SÚPM vyhrazená - RIP ESF	59	38	-21	64,4
- veřejně prospěšné práce - RIP ESF	1	1	0	100,0
příspěvky poskytnuté v rámci APZ	112	19	-93	17,0
z toho - překlenovací příspěvek	6	1	-5	16,7
- příspěvek na úhradu provozních nákladů v souvisl. se zaměstnáv. OZP/s výkonem SVČ	25	0	-25	0,0
- příspěvek na regionální mobilitu - dojíždění	79	18	-61	22,8
- příspěvek na regionální mobilitu - přestěhování	2	0	-2	0,0
počet osob zařazených do rekvalifikací - národní APZ	0	0	0	-
počet osob zařazených do rekvalifikací - ESF	90	78	-12	86,7
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - národní APZ	29	0	-29	0,0
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - ESF	84	48	-36	57,1

7. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2020

<i>očekávaný stav k</i>	<i>lepší vývoj</i>		<i>horší vývoj</i>	
	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
30.06.2020	2 600	2,1	2 900	2,3
31.12.2020	2 900	2,3	3 300	2,7



Okres Ostrava

1. Celková charakteristika okresu

Rozloha: 332 km²

Počet obyvatel: cca 321 tis.

Hustota osídlení: 968 obyvatel/km²

Charakter: přirozené centrum Moravskoslezského kraje, dominantní převaha hutnictví a těžkého strojírenství, dále výrazně zastoupen lehký strojírenský průmysl, koksárenství, rozvíjející se automobilový průmysl, stavebnictví, informační a komunikační technologie

Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Rozmanitost průmyslových odvětví, koncentrace velkého počtu zaměstnavatelů na relativně malém území.
- Významný dopravní a komunikační uzel, důležité průmyslové centrum.
- Existence dvou univerzit a soukromé Vysoké školy podnikání, a. s.

Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Silné soustředění průmyslu na hutnictví a strojírenství.
- Vysoký podíl občanů se zdravotním postižením jako důsledek dlouholetého zaměstnání v těžkém průmyslu a jejich největší počet ze všech okresů ČR.

Silné a slabé stránky okresu většinou kopírují krajská pozitiva a negativa.

2. Zaměstnanost

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2018</i>	<i>stav k 31.12. 2019</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2019/2018 v %</i>
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	711	695	-16	97,7
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	98 402	98 164	-238	99,8
OSVČ (vykonávající činnost)	24 741	25 228	+487	102,0



3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2018</i>	<i>stav k 31.12. 2019</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2019/2018 v %</i>
evidovaní uchazeči o zaměstnání	12 341	11 787	-554	95,5
z toho - ženy	6 239	6 019	-220	96,5
- osoby se zdravotním postižením	2 173	2 172	-1	100,0
- absolventi škol, učilišť a mladiství	476	492	+16	103,4
uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců	6 842	5 815	-1 027	85,0
uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců	5 123	4 004	-1 119	78,2
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech)	1 023	864	-159	84,5
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech)	363	296	-67	81,5
uchazeči do 19 let věku	473	534	+61	112,9
uchazeči ve věku 50 let a starší	4 882	4 595	-287	94,1
uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním	4 915	4 739	-176	96,4
podíl nezaměstnaných osob (v %)	5,2	5,1	-0,1	98,1
volná pracovní místa	6 503	6 529	+26	100,4
měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku	6 198	6 693	+495	108,0
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	1,9	1,8	-0,1	94,7
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	2,3	1,8	-0,5	78,3

4. Tok nezaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2018</i>	<i>stav k 31.12. 2019</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2019/2018 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	13 863	12 008	-1 855	86,6
uchazeči nově evidovaní v roce	19 236	19 610	+374	101,9
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	1 603	1 634	+31	101,9
uchazeči vyřazení z evidence v roce	22 839	20 164	-2 675	88,3
z toho - umístění (ÚP + jinak)	12 741	11 188	-1 553	87,8
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	1 903	1 680	-223	88,3
z toho - umístění (ÚP + jinak)	1 062	932	-130	87,8

5. Charakteristika mikroregionů

Členění okresu Ostrava, koncentrace jeho obyvatel i zaměstnavatelů na rozlohou relativně malém území, vzájemná propojenost a dostupnost jeho jednotlivých částí městskou hromadnou dopravou neumožňuje definovat mikroregiony, a to i přesto, že k okresu Ostrava bylo v roce 2007 přiřazeno dvanáct obcí z okresů Frýdek-Místek (Stará Ves nad Ondřejnicí, Šenov, Václavovice, Vratimov), Nový Jičín (Klimkovice, Olbramice, Vřesina, Zbyslavice) a Opava (Čavisov, Dolní Lhota, Horní Lhota, Velká Polom). Okres Ostrava se tak nyní skládá z 13 obcí, z nichž největší - Ostrava se rozděluje na 23 městských obvodů.



6. Aktivní politika zaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>2018</i>	<i>2019</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2019/2018 v %</i>
pracovní místa podpořená s finančním příspěvkem ÚP	930	399	-531	42,9
z toho - SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	51	5	-46	9,8
- SÚPM zřízená zaměstnavateli	0	0	0	-
- SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	52	12	-40	23,1
- SÚPM vyhrazená - NIP ESF	184	3	-181	1,6
- veřejně prospěšné práce	284	274	-10	96,5
- veřejně prospěšné práce - NIP ESF	204	6	-198	2,9
- pracovní místa zřízená OZP pro výkon SVČ	0	0	0	-
- pracovní místa zřízená pro OZP zaměstnavateli	0	4	+4	-
- SÚPM vyhrazená - RIP ESF	155	94	-61	60,6
- veřejně prospěšné práce - RIP ESF	0	1	+1	-
příspěvky poskytnuté v rámci APZ	40	4	-36	10,0
z toho - překlenovací příspěvek	10	1	-9	10,0
- příspěvek na úhradu provozních nákladů v souvisl. se zaměstnáv. OZP/s výkonem SVČ	2	3	+1	150,0
- příspěvek na regionální mobilitu - dojíždění	27	0	-27	0,0
- příspěvek na regionální mobilitu - přestěhování	1	0	-1	0,0
počet osob zařazených do rekvalifikací - národní APZ	0	3	+3	-
počet osob zařazených do rekvalifikací - ESF	612	595	-17	97,2
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - národní APZ	0	0	0	-
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - ESF	329	247	-82	75,1

7. Prognóza vývoje trhu práce do konce roku 2020

<i>očekávaný stav k</i>	<i>lepší vývoj</i>		<i>horší vývoj</i>	
	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
30.06.2020	11 600	5,0	12 600	5,5
31.12.2020	12 200	5,3	13 200	5,7



SEZNAM POUŽITÝCH ZKRATEK

APZ	aktivní politika zaměstnanosti
CZ-ISCO	klasifikace zaměstnání
ČR	Česká republika
ČSSZ	Česká správa sociálního zabezpečení
DE VPM	dlouhodobě evidovaná volná pracovní místa
DPH	daň z přidané hodnoty
EHP	Evropský hospodářský prostor (Island, Norsko, Lichtenštejnsko)
ESF	Evropský sociální fond
EU	Evropská unie
EURES	Evropské služby zaměstnanosti
GŘ	generální ředitelství
HDP	hrubý domácí produkt
IPS	Informační a poradenské středisko pro volbu a změnu povolání
KoP	kontaktní pracoviště
KrP	krajská pobočka
MF	ministerstvo financí
MPSV	ministerstvo práce a sociálních věcí
MSK	Moravskoslezský kraj
NIP	národní projekt přímého přidělení
NNO	nestátní neziskové organizace
OPZ	Operační program Zaměstnanost
OSSZ	Okresní správa sociálního zabezpečení
OSVČ	osoba samostatně výdělečně činná
OZP	osoba se zdravotním postižením
PDU	Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných UoZ
PNO	podíl nezaměstnaných osob
POVEZ	Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců
RIP	regionální projekt přímého přidělení
SÚPM	společensky účelné pracovní místo
SVČ	samostatně výdělečná činnost
UoZ	uchazeč o zaměstnání
ÚP	úřad práce
VDTP	Vzdělávání a dovednosti pro trh práce
VPM	volné pracovní místo
VPP	veřejně prospěšné práce
ZoZ	zákon o zaměstnanosti
ZP	zdravotní postižení