



Úřad práce ČR

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Ostravě

**Zpráva o situaci na trhu práce
v Moravskoslezském kraji,
o realizaci APZ v roce 2020
a strategie APZ pro rok 2021**



Spolupráce a podklady:

- Česká správa sociálního zabezpečení
- Český statistický úřad
- Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Ostravě

***Zpracoval Odbor zaměstnanosti a EU, Oddělení zaměstnanosti Úřadu práce ČR,
Krajské pobočky v Ostravě a Odbor zaměstnanosti KoP Ostrava***



OBSAH

	strana
I. Celková charakteristika Moravskoslezského kraje	3
II. Zaměstnanost	8
III. Nezaměstnanost	25
IV. Zahraniční zaměstnanost	37
V. Aktivní politika zaměstnanosti	46
VI. Cíle APZ pro rok 2021	72
VII. Prognóza vývoje trhu práce v roce 2021	75
VIII. Přílohy	88
Seznam použitých zkratk	106



I. CELKOVÁ CHARAKTERISTIKA MORAVSKOSLEZSKÉHO KRAJE

1. Ekonomická a sociální situace

Moravskoslezský kraj se nachází na severovýchodním území České republiky a v jejím rámci sousedí s Olomouckým a Zlínským krajem. Vně České republiky tvoří část hranic s Polskem a Slovenskem. Kraj zahrnuje okresy Bruntál, Frýdek-Místek, Karviná, Nový Jičín, Opava a Ostrava. Tento územní celek je svým charakterem různorodý, přičemž jeho jádrem je ostravsko-karvinská aglomerace. Jedná se o tradiční industriální oblast s vysokým podílem tzv. „velkého“ průmyslu - především hutnictví, těžkého strojírenství a hornictví. Dalšími významnými sektory jsou lehké strojírenství, elektrotechnický, potravinářský, v posledních letech také automobilový průmysl, dále stavebnictví, výroba plastových výrobků a informační a komunikační technologie. Zemědělství má celoplošný charakter, v podhůří Beskyd a Jeseníků je zastoupeno lesní hospodářství.

Od roku 1990 probíhala v kraji rozsáhlá restrukturalizace hospodářské základny, která bouřlivě měnila jeho tvář a několik let byla provázena uvolňováním desetitisíců zaměstnanců. MSK patří v rámci celé republiky ke strukturálně nejpostiženějším oblastem, pro něž je charakteristický razantní útlum těžkého průmyslu. Až do roku 2004 se téměř neustále zvyšovala nezaměstnanost. Intenzita jejího nárůstu a tempo poklesu personálních stavů u moravskoslezských zaměstnavatelů byly zatím nejvýraznější v letech 1997 až 1999, kdy za třicet šest měsíců stoupl počet evidovaných uchazečů o zaměstnání o 57 013 (+155,5 %) a celková zaměstnanost u moravskoslezských firem poklesla o 80 130 (-15,4 %) osob.

V roce 2004 se ale situace na trhu práce v MSK začala pomalu obracet k lepšímu, a to přestože zde stále ještě vliv restrukturalizace dozníval. Od února 2004, kdy byl stav evidovaných UoZ (110 792) nejvyšší v celé historii ÚP, se jejich počet do konce roku 2008 snížil až o 53 337 (-48,1 %) osob. Tento pozitivní vývoj byl ale vlivem dopadu celosvětové krize zastaven a od října 2008, kdy bylo dosaženo hodnoty 52 991 UoZ, se začala evidovaná nezaměstnanost s určitými odchylkami opět zvyšovat. Nejvyšší hodnoty bylo následně dosaženo v lednu 2014, a to 93 714 UoZ. Poté začala nezaměstnanost s určitými výkyvy opět klesat zejména vlivem zlepšující se ekonomické situace a dobrá kondice našeho hospodářství vyvrcholila ke konci roku 2019. V té době bylo registrováno 37 307 uchazečů o zaměstnání. Nejlepšího výsledku bylo za posledních 20 let dosaženo v říjnu roku 2019, kdy bylo evidováno v Moravskoslezském kraji 34 813 uchazečů o zaměstnání. Tato příznivá hospodářská situace byla narušena v minulém roce celosvětovou pandemií a na konci roku 2020 tak nezaměstnanost v našem kraji překročila hranici 45 tisíc UoZ.

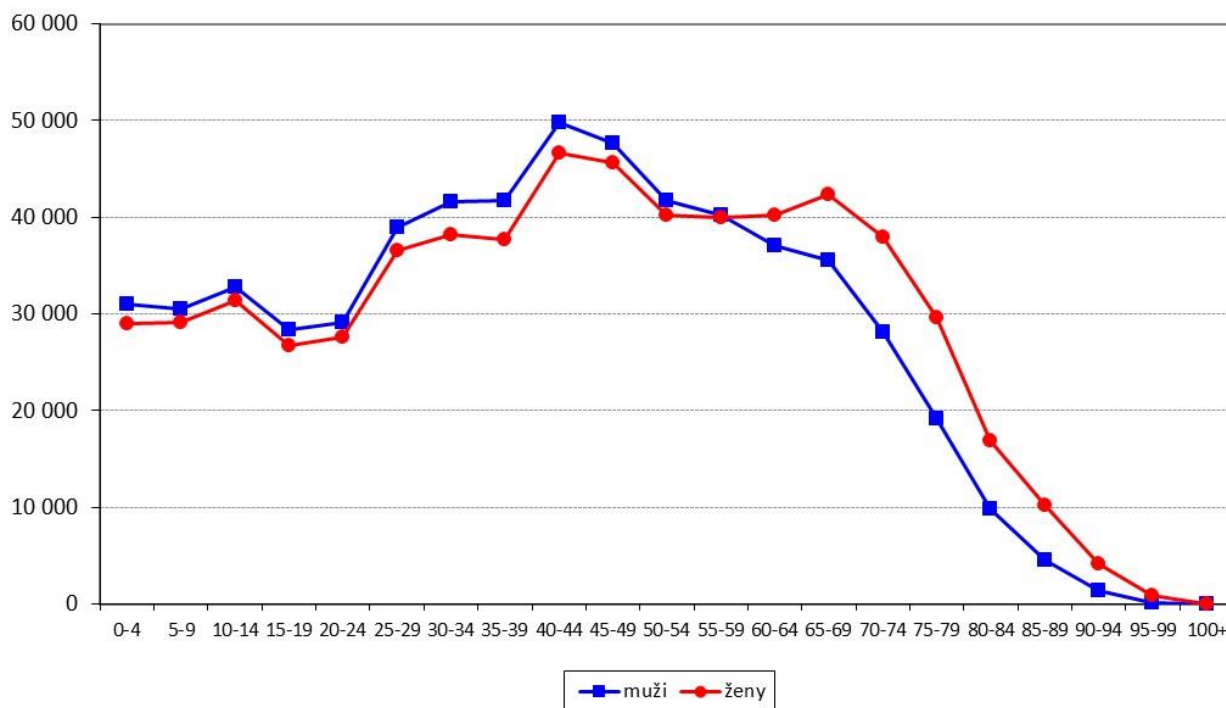


2. Demografická situace

MSK, zejména jeho centrální část v okolí měst Ostrava, Havířov, Karviná a Frýdek-Místek, patří k nejhustěji osídleným oblastem České republiky. I přes klesající trend žije na 6,9 % rozlohy, které kraj pokrývá v rámci naší republiky, až 11,2 % obyvatel ČR.

Počet obyvatel MSK se během roku 2019 opět snížil a k 31. prosinci 2019 zde žilo celkem 1 200 539 trvale bydlících obyvatel, což je o 2 760 (-0,2 %) méně než o rok dříve. I když počet mladých lidí do 14 let věku se v roce 2019 opět nepatrně zvýšil (+500 osob) a ke konci uvedeného roku jich bylo evidováno 183 824, z dlouhodobého hlediska je vážným celospolečenským problémem úbytek mladých lidí do 14 let věku. Od roku 2001 se jejich počet v MSK snížil o 27 561, tj. o 13,0 %. Jejich podílové zastoupení na celé populaci v MSK od roku 2001 pokleslo z 16,8 % na 15,3 %. Nízký absolutní počet i podíl mladých lidí na celkovém stavu obyvatel se promítá do stoupajícího průměrného věku obyvatel MSK, který nyní činí 42,9 roku.

Graf I/1 - Věková struktura obyvatel MSK k 31.12.2019



**Tabulka I/1 - Vývoj počtu obyvatel trvale bydlících v Moravskoslezském kraji**

ukazatel ¹⁾ (celkový počet)	stav k 31.12.2017		stav k 31.12.2018		stav k 31.12.2019	
	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy
obyvatelé	1 205 886	614 543	1 203 299	612 783	1 200 539	611 241
obyvatelé věkové kategorie 0 - 14 let	182 087	88 667	183 324	89 093	183 824	89 470
obyvatelé v „produktivním věku“ ²⁾	792 722	388 935	783 759	384 138	775 886	379 631
průměrný věk obyvatel	42,5	44,0	42,7	44,2	42,9	44,4

1) *Od roku 1996 jsou na základě metodiky MPSV ČR používána při hodnocení demografického vývoje data, která poskytuje Český statistický úřad. Údaje z demografické statistiky jsou za uplynulý rok k dispozici vždy v květnu dalšího roku, což znamená, že skutečnost z konce předchozího roku je platná po celých následujících dvanácti měsících.*

2) *Věková skupina 15-64 let*

3. Silné stránky Moravskoslezského kraje

- ♦ MSK byl a zůstává jednou z hospodářsky nejvýznamnějších oblastí v České republice.
- ♦ Rozmanitost průmyslových odvětví včetně rozvoje oborů z oblasti informačních a komunikačních technologií.
- ♦ Existence řady perspektivních firem vytvářejících ve srovnání s jinými kraji velký základní ekonomický rozvojový potenciál.
- ♦ Řada zavedených obchodních značek a relativně vysoká exportovatelnost hutních a mnohých strojírenských výrobků.
- ♦ Existence většího počtu vhodných objektů a pozemků pro nové investiční záměry i starých průmyslových areálů vybavených infrastrukturou, tzv. „brownfields“, s možností jejich využití pro rozvoj nových podnikatelských aktivit.
- ♦ Fungující a připravované další průmyslové zóny; postupný rozvoj podnikatelských aktivit firem působících v těchto zónách.
- ♦ Určitý potenciál kvalifikované, popřípadě v řadě oborů dobře rekvalifikovatelné, pracovní síly využitelné při rozvoji nových ekonomických aktivit.
- ♦ Postupně se zlepšující životní prostředí.
- ♦ Pohoří Beskyd a Jeseníků - vhodné oblasti pro rozvoj podnikání v cestovním ruchu a ve službách.
- ♦ Výhodná geografická poloha z pohledu perspektivních dopravních tras - kraj leží na dopravní křižovatce Česko, Polsko, Slovensko a Rakousko s dobrou pozicí do východních zemí.
- ♦ Od 21. prosince 2007 vstup do Schengenského prostoru, spojený s ukončením hraničních kontrol na hranicích se sousedními státy.



- ◆ Relativně hustá síť železniční a autobusové dopravy k využití osobní a nákladní přepravy.
- ◆ Zlepšení dopravní dostupnosti zprovozněním dálnice D1.
- ◆ Letiště pro mezinárodní provoz v blízkosti centra kraje s perspektivou výraznějšího rozvoje.
- ◆ Dlouhodobě fungující systém vysokoškolského technického, ekonomického a humanitního vzdělávání (existence tří univerzit a soukromé Vysoké školy podnikání a práva, a. s.).
- ◆ Dostatečná kapacitně dimenzovaná síť středních a vyšších odborných škol.
- ◆ Zvyšující se nabídka vzdělávacích organizací s možností občanů rozšířit a doplnit si potřebné vzdělání, v budoucnu i v rámci systému celoživotního vzdělávání.
- ◆ Značný potenciál technické odbornosti.
- ◆ Funkční institucionální zázemí pro řešení problémů trhu práce (úřad práce, zaměstnanecké agentury, Agentura pro regionální rozvoj, Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje, rekvalifikační a poradenské instituce apod.).
- ◆ Vznik Moravskoslezského paktu zaměstnanosti, z. s. Jeho signatáři jsou Moravskoslezský kraj, Statutární město Ostrava, Sdružení pro rozvoj MSK, Krajská hospodářská komora MSK a Svaz průmyslu a dopravy ČR. Posláním Moravskoslezského paktu zaměstnanosti, z. s. je přispívat ke sladění nabídky a poptávky na regionálním trhu práce, analyzovat jeho klíčové problémy a připravovat pro ně řešení.

4. Slabé stránky Moravskoslezského kraje

- ◆ Nepříznivá struktura ekonomiky daná historickým vývojem - silné soustředění průmyslové činnosti na těžbu uhlí, hutnictví a těžké strojírenství.
- ◆ Velká energetická náročnost a vysoké režijní náklady u řady výrobních odvětví.
- ◆ Obtížně řešitelné ekologické problémy spojené zejména s předchozí (Ostrava) a současnou (okresy Karviná a Frýdek-Místek) těžbou uhlí a jejím postupným útlumem.
- ◆ Na značné části území kraje ztížené podmínky zemědělského hospodaření (ekologické zábrany, klimatické podmínky apod.), což omezuje možnosti pěstování ekonomicky výhodných plodin a způsobuje útlum zemědělských výrob zejména v podhorských a horských oblastech.
- ◆ Morální i fyzická zastaralost značné části dopravní infrastruktury především v periferních oblastech MSK.
- ◆ Snižující se hustota hromadné dopravy. Dopravní obslužnost je v okresech MSK a zvláště v některých mikroregionech velmi rozdílná a složitější. V okresních městech dopravní dostupnost pohyb pracovních sil příliš nekomplikuje. Dojíždění do zaměstnání, doprovázené rostoucími náklady na dopravné, však představuje téměř neřešitelný problém především pro obyvatele v obcích, které se nacházejí v řídce



osídlených územích, kde byla autobusová a železniční doprava v předchozím období navíc ještě značně omezena. Špatné možnosti dopravy do zaměstnání jsou zejména ve dnech pracovního klidu a pracovního volna nebo při dojíždění na odpolední a noční směny.

- ◆ Vysoký podíl sociálně nepřízpůsobených obyvatel.
- ◆ Velký problém získat vysokoškolsky vzdělané odborníky z jiných částí ČR.
- ◆ Dlouhodobá tendence kvalifikovaných osob, zejména mladších ročníků, kraj opouštět.
- ◆ Podíl nezaměstnaných osob po delší dobu převyšuje celorepublikový průměr se značným podílem dlouhodobě nezaměstnaných osob, zejména z rizikových skupin.
- ◆ Vysoký počet občanů se zdravotním postižením většinou jako důsledek jejich předchozího dlouholetého zaměstnání v těžkém průmyslu.
- ◆ Dlouhodobý strukturální nesoulad mezi nabídkovou a poptávkovou stranou trhu práce v MSK (především nedostatek pracovníků v řemeslných a technických profesích).



II. ZAMĚSTNANOST

1. Celková zaměstnanost

Pandemie nového typu koronaviru a přijatá protiepidemická opatření byly hlavním negativním faktorem pro českou ekonomiku roku 2020. Řada firem byla nucena pozastavit svou činnost a následně vzniklá opatření tak omezovala počty pracovních pozic v těchto uzavřených provozech. Během krátké přestávky mezi první a druhou vlnou epidemie jsme ve 3. čtvrtletí minulého roku zaznamenali oživení hospodářství. V tomto období došlo k uvolnění dříve přijatých opatření, na podzim se však epidemická situace postupně zhoršovala, a tak muselo opět dojít ke zpřísnění různých omezení. Z důvodů další vlny epidemie byl vyhlášen nouzový stav, který umožnil vládě vydávat opatření k minimalizaci rizik šíření nákazy. Došlo např. k zákazu volného pohybu osob, byl omezen maloobchod a služby. Ke zmírnění makroekonomických a sociálních dopadů těchto opatření a pro podporu budoucího oživení hospodářského života byly zavedeny rozpočtové a finanční pobídky na podporu domácností a firem, které se týkaly příjmové i výdajové strany veřejných rozpočtů. Vzhledem k programům na podporu zaměstnanosti tak nedocházelo k výraznějšímu propouštění. I z těchto důvodů byl proto vývoj na trhu práce v roce 2020 mnohem příznivější, než by to odpovídalo velikosti skutečného propadu ekonomiky. Hospodářský pokles vedl tedy jen k omezenému zvýšení nezaměstnanosti a firmy se ve větší míře snažily udržet své pracovníky. I v této situaci však bylo v našem kraji v mnoha profesích obtížné nalézt nové zaměstnance. V Moravskoslezském kraji jsme zaznamenali během minulého roku pokles personálních stavů především z důvodů útlumu některých oborů těžkého průmyslu a dobývání nerostných surovin. Pokles zaměstnanosti se projevil rovněž v odvětví výroby motorových vozidel.

Celkovou hospodářskou situaci ČR můžeme charakterizovat těmito faktory:

- Propad ekonomiky za celý rok 2020 odhaduje MF ČR na 6,1 %. K hlubokému poklesu došlo patrně ve všech oblastech s výjimkou výdajů sektoru vládních institucí. Spotřeba domácností klesla meziročně o 3,9 %. Důvodem je jednak snížení reálných mezd a platů, ale také vysoká míra úspor domácností z důvodu zvýšené nejistoty ohledně dalšího vývoje. Veřejné finance naopak na sebe velkou měrou převzaly náklady spojené s epidemií. Nenesly jen ztrátu z daňových příjmů, ale rovněž výdaje vynaložené na boj proti šíření epidemie, jako např. posílení veřejného zdravotního systému a zmírnění ekonomických a sociálních dopadů.
- Podle MF ČR činila v roce 2020 průměrná míra inflace 3,2 %. Na samotný vývoj cen vývozu a dovozu měl v minulém roce vliv zejména silný propad ceny ropy. Ke konci roku viditelně zpomalil růst cen potravin.



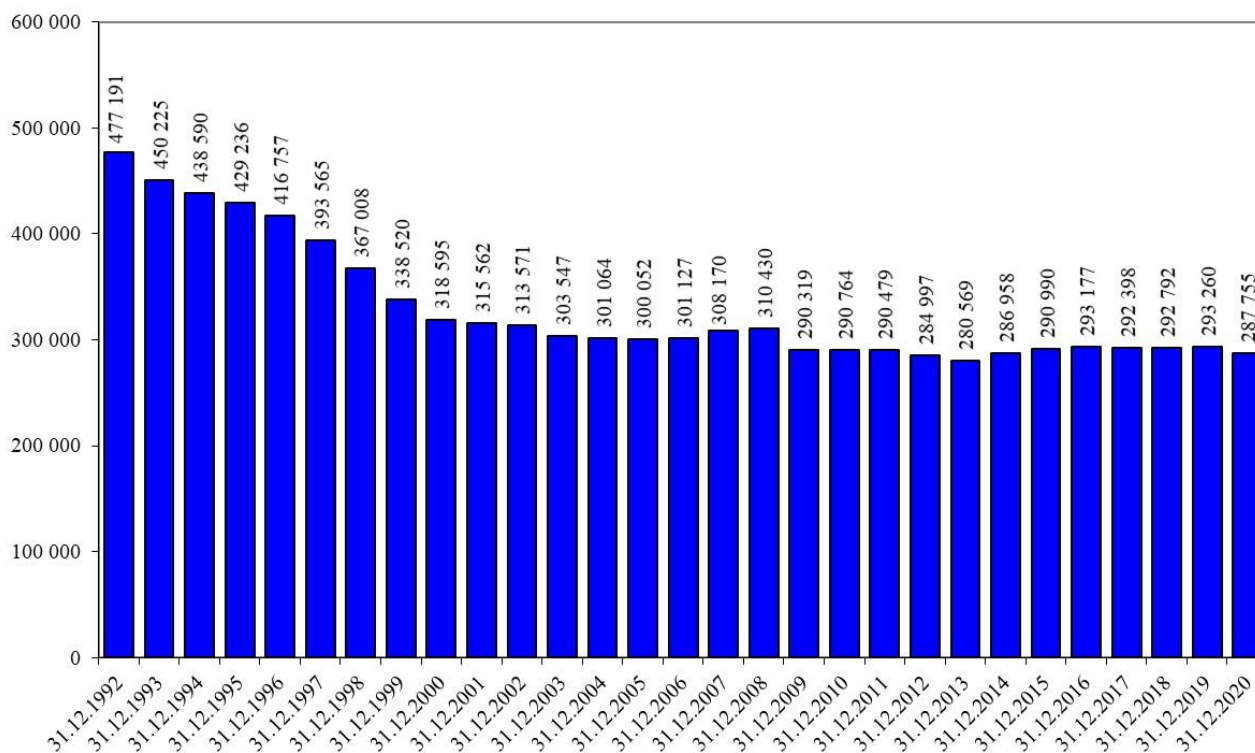
- Státní rozpočet skončil ke konci roku 2020 podle MF ČR schodkem 367,4 mld. Kč, což je ve srovnání s rokem 2019 zhoršení o více než 330 ml. Kč. Důvodem jsou opatření proti epidemii.
- Zavedené rozpočtové a finanční pobídky na podporu domácností a firem z důvodu pandemie se týkaly např. prominutí minimálních záloh na zdravotní a sociální pojištění OSVČ, prominutí pojistného na sociální zabezpečení pro určité zaměstnavatele, dále se jednalo o programy na podporu OSVČ a firem, kompenzace mzdových nákladů v rámci programů Antivirus, podpora pro zdravotnictví a sociální služby apod.
- Některé firmy musely během minulého roku přistoupit k hromadnému propouštění (podle ust. § 62 ZP). Od ledna do prosince 2020 informovalo ÚP 50 zaměstnavatelů o připravovaných hromadných propouštěních v MSK, která se týkala celkem 4 721 zaměstnanců.

Od ledna 2009 již OSSZ nevede přehled o vývoji počtu malých organizací a jejich pojištěnců (zaměstnanců u firem se stavem do 25 osob), nýbrž tyto údaje sleduje za všechny zaměstnavatelské subjekty podle počtu pojistných vztahů. Úřad práce ČR, který údaje o malých firmách pravidelně získával a využíval pro výpočet celkové zaměstnanosti v daném okrese, není tak nadále schopen pokračovat ve sledování časových řad a může využívat pouze své interní údaje z monitoringu zaměstnavatelů s počtem 26 a více osob, popřípadě ze zdrojů OSSZ pouze údaje o počtu OSVČ.

2. Vývoj zaměstnanosti u monitorovaných firem se stavem 26 a více osob

V MSK úřad práce od začátku sledování zaměstnanosti monitoruje situaci a vývoj personálních stavů u zaměstnavatelských subjektů s počtem 26 a více zaměstnanců. K 31.12.2020 bylo monitorováno v kraji celkem 2 397 těchto zaměstnavatelů, což je meziročně o 49 více. Celkově bylo k uvedenému datu u těchto firem zaměstnáno 287 755 osob. Během minulého roku se jejich personální stavy snížily, a to o 5 505 (-1,9 %).

U karvinského (-2 881 osob), novojičínského (-1 569 osob), frýdeckomísteckého (-880 osob) a bruntálského (-587 osob) okresu došlo k poklesu zaměstnanosti, u zbývajících dvou okresů MSK jsem zaznamenali naopak mírný nárůst, nejvíce v okrese Opava (+265 osob).

**Graf II/1** - Vývoj zaměstnanosti u monitorovaných firem MSK se stavem 26 a více zaměstnanců od roku 1992

2.1 Struktura podle počtu zaměstnanců

Od června 2002 členíme monitorované zaměstnavatelské subjekty podle kategorizace, která odpovídá definici a doporučením Mezinárodní organizace práce (ILO). Podle počtu zaměstnanců jsou firmy rozděleny na malé (1-49 pracovníků), střední (50-249 pracovníků) a velké (250 a více pracovníků).

Tabulka II/1 - Zaměstnanost podle počtu zaměstnanců v organizacích - zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob

kategorie	k 31.12.2019		k 31.12.2020		12/2020 - 12/2019	
	absolutně	%	absolutně	%	absolutně	%
1 až 49	1 058	45,1	1 088	45,4	+30	+2,8
50 až 249	1 069	45,5	1 090	45,5	+21	+2,0
250 a více	221	9,4	219	9,1	-2	-0,9
celkem	2 348	100,0	2 397	100,0	+49	+2,1



K celkovému ročnímu navýšení počtu zaměstnavatelských subjektů působících na trhu práce v MSK o 49 zaměstnavatelů (+2,1 %) přispěly především nejmenší společnosti do 49 zaměstnanců (+30) a kategorie s 50 až 249 zaměstnanci (+21). Naopak k poklesu došlo u organizací s 250 a více zaměstnanci (-2).

Tabulka II/2 - Zaměstnanost podle počtu zaměstnanců v organizacích - zaměstnanci u firem se stavem 26 a více osob

kategorie	k 31.12.2019		k 31.12.2020		12/2020 - 12/2019	
	absolutně	%	absolutně	%	absolutně	%
1 až 49	35 372	12,1	36 616	12,7	+1 244	+3,5
50 až 249	107 375	36,6	107 431	37,3	+56	+0,1
250 a více	150 513	51,3	143 708	50,0	-6 805	-4,5
celkem	293 260	100,0	287 755	100,0	-5 505	-1,9

V roce 2020 došlo k meziročnímu poklesu zaměstnanosti o 5 505 zaměstnanců, tj. o 1,9 %. Snížení počtu pracovníků zaznamenaly největší firmy s 250 a více zaměstnanci (-6 805 osob, tj. pokles o 4,5 %). Nárůst naopak zaznamenaly nejmenší společnosti do 49 zaměstnanců, a to o 1 244 (+3,5 %) osob a nepatrně také organizace s 50 až 249 pracovníky (+56 osob, tj. zvýšení o 0,1 %).

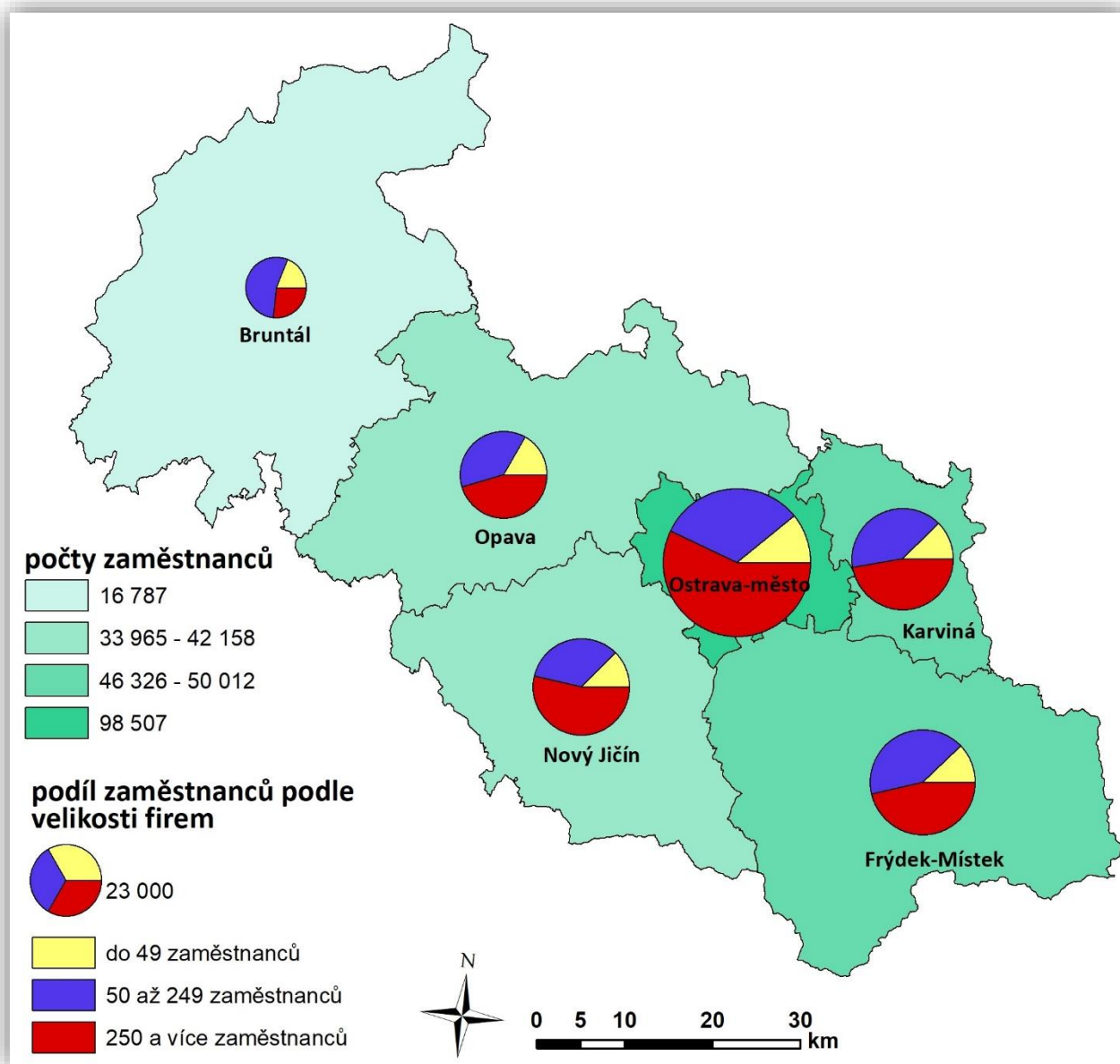
2.2 Struktura podle odvětví

Monitorované firmy jsou od roku 2008 rozděleny podle klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE), která byla vypracována na základě mezinárodní statistické klasifikace a nahradila původní Odvětvovou klasifikaci ekonomických činností (OKEČ). Klasifikace CZ-NACE zohledňuje technologický rozvoj a strukturální změny hospodářství v minulých letech, je relevantnější s ohledem na hospodářskou realitu a lépe srovnatelná s jinými mezinárodními klasifikacemi. V následující tabulce II/3 je navíc podrobněji rozčleněn zpracovatelský průmysl.

Na ročním poklesu zaměstnanosti MSK se nejvíce podílel zpracovatelský průmysl (-5 612 osob) a v něm nejvíce pododvětví výroby motorových vozidel (-3 807 osob) a výroba základních kovů, hutní zpracování kovů a slévárenství (-2 467 osob). Další větší snížení počtu pracovníků zaznamenalo odvětví těžby a dobývání (-1 859 osob), pododvětví výroby strojů a zařízení (-1 286 osob), doprava a skladování (-526 osob), pododvětví výroby pryžových a plastových výrobků (-366 osob), administrativní a podpůrné činnosti (-302 osob), stavebnictví (-246 osob) a profesní, vědecké a technické činnosti (-225 osob). Naopak k největšímu nárůstu došlo v pododvětví výroby elektrických zařízení (+2 425 osob), v oblasti velkoobchodu a maloobchodu, opravě a údržbě motorových vozidel (+1 324 osob) a zdravotní a sociální péči

(+1 123 osob). Dále se na přírůstku podílelo vzdělávání (+768 osob) a veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení (+257 osob).

Mapa II/1 - Zaměstnanost u monitorovaných firem se stavem 26 a více pracovníků v jednotlivých okresech MSK k 31.12.2020



**Tabulka II/3 - Počty zaměstnanců v odvětvích podle CZ-NACE - monitorované firmy se stavem 26 a více osob**

ekonomické činnosti		stav k				12/2020 - 12/2019
		31.12.2019		31.12.2020		
		absolutně	v %	absolutně	v %	
Zemědělství, lesnictví a rybnářství		3 298	1,1	3 140	1,1	-158
Těžba a dobývání		7 465	2,5	5 606	2,0	-1 859
Zpracovatelský průmysl		118 831	40,6	113 219	39,4	-5 612
z toho	výroba potr.výr., nápojů a tabákových výr.	8 421	7,1	8 516	7,5	+95
	výroba textilií, oděvů, usní a souvis. výrobků	2 272	1,9	2 208	2,0	-64
	zpracování dřeva, výroba papíru a výrobků papíru, tisk a rozmnož. nahaných nosičů	4 993	4,2	5 008	4,4	+15
	výroba koksu a rafinov. ropných produktů	489	0,4	488	0,4	-1
	výroba chemických látek a chem. přípravků	1 797	1,5	1 725	1,5	-72
	výroba zákl. farmaceut. výrobků. a přípravků	1 964	1,7	2 026	1,8	+62
	výroba pryžových, plastových výrobků a ostatních nekovových minerálních výrobků	8 747	7,4	8 381	7,4	-366
	výroba základních kovů, hutní zpracování kovů a slévárenství, výroba kov. konstrukcí a kovoděl. výrobků, kromě strojů a zařízení	37 134	31,2	34 667	30,6	-2 467
	výroba počítačů, elek. a opt. přístr. a zařiz.	1 796	1,5	1 751	1,6	-45
	výroba elektrických zařízení	7 132	6,0	9 557	8,4	+2 425
	výroba strojů a zařízení jinde nezařazených	9 148	7,7	7 862	7,0	-1 286
	výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů, výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení	31 820	26,8	28 013	24,7	-3 807
	výroba nábytku, ostatní zpracovatelský prům. a opravy a instalace strojů a zařízení	3 118	2,6	3 017	2,7	-101
Vyr.a rozvod elektřiny,plynu,tepla a klim. vzduchu		4 339	1,5	4 387	1,5	+48
Zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi		4 743	1,6	4 703	1,6	-40
Stavebnictví		6 916	2,4	6 670	2,3	-246
Velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel		18 050	6,2	19 374	6,7	+1 324
Doprava a skladování		17 527	6,0	17 001	5,9	-526
Ubytování, stravování a pohostinství		1 885	0,6	1 899	0,7	+14
Informační a komunikační činnosti		5 840	2,0	5 715	2,0	-125
Peněžnictví a pojišťovnictví		3 415	1,2	3 467	1,2	+52
Činnosti v oblasti nemovitostí		1 453	0,5	1 296	0,5	-157
Profesní, vědecké a technické činnosti		4 196	1,4	3 971	1,4	-225
Administrativní a podpůrné činnosti		9 286	3,2	8 984	3,1	-302
Veřejná správa a obrana, povinné soc. zabezpečení		19 135	6,5	19 392	6,7	+257
Vzdělávání		30 648	10,4	31 416	10,9	+768
Zdravotní a sociální péče		30 324	10,3	31 447	10,9	+1 123
Kulturní, zábavní a rekreační činnosti		3 468	1,2	3 457	1,2	-11
Ostatní činnosti		2 441	0,8	2 611	0,9	+170
Činnosti domácností jako zaměstnavatelů, činnosti domácností produkující blíže neurčené výrobky a služby pro vlastní potřebu		0	0,0	0	0,0	0
Činnosti exteritoriálních organizací a orgánů		0	0,0	0	0,0	0
Celkem		293 260	100,0	287 755	100,0	- 5 505



3. Vývoj zaměstnanosti v jednotlivých vybraných odvětvích s výraznějšími změnami v počtech zaměstnanců v roce 2020

Těžba a dobývání

Zaměstnanost v tomto odvětví poklesla za uplynulý rok o 1 859 (-24,9 %) osob. K jejímu úbytku došlo především v okrese Karviná (-1 785 osob). Největší podíl na tomto poklesu měla společnost OKD a. s., kde dochází k postupnému útlumu těžby.

Zpracovatelský průmysl

U monitorovaných organizací zpracovatelského průmyslu, ve kterém nachází, ze sledovaných firem v MSK, pracovní uplatnění nejvíce osob (cca 40 %), ubylo v roce 2020 celkem 5 612 (-4,7 %) zaměstnanců. Na poklesu počtu zaměstnaných osob se nejvíce podílely firmy spadající pod výrobu motorových vozidel (-3 807 osob), výrobu základních kovů, hutní zpracování kovů a slévárenství (-2 467 osob), výrobu strojů a zařízení (-1 286 osob) a výrobu pryžových, plastových výrobků (-366 osob). Naopak největší přírůstek stavů zaznamenala výroba elektrických zařízení (+2 425 osob). Celkově za toto odvětví došlo během uplynulého roku k poklesu zaměstnanosti ve všech okresech MSK, nejvíce v okresech Nový Jičín (-2 467 osob) a Ostrava (-1 135 osob), nejméně v okrese Bruntál (-341 osob).

Výroba pryžových, plastových výrobků a ostatních nekovových minerálních výrobků

Celkový počet zaměstnanců v uplynulém roce u monitorovaných firem v tomto pododvětví poklesl o 366 (-4,2 %) osob. Nejvíce se to projevilo v okrese Opava (-145 osob) a Nový Jičín (-121 osob) a jen ostravský okres vykázal mírné navýšení počtu zaměstnanců.

Výroba základních kovů, hutní zpracování kovů a slévárenství, výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků, kromě strojů a zařízení

V tomto pododvětví došlo v minulém roce i v souvislosti s COVID 19 ke snížení zaměstnanosti o 2 467 (-6,6 %) osob. Nejvíce se to projevilo v okrese Ostrava (-984 osob), Nový Jičín (-508 osob) a Karviná (-424 osob). Pouze okres Opava zaznamenal v minulém roce nepatrný přírůstek zaměstnanosti.

Výroba elektrických zařízení

Zaměstnanost v tomto pododvětví během uplynulého roku v MSK vzrostla o 2 425 (+34,0 %) osob, nejvíce v okrese Nový Jičín (+2 206 osob). Nepatrné úbytky byly zaznamenány v okresech Karviná a Frýdek-Místek.



Výroba strojů a zařízení jinde nezařazených

Celkový počet zaměstnanců v uplynulém roce u monitorovaných firem poklesl o 1 286 (-14,1 %) osob. Snížení bylo zaznamenáno ve všech okresech MSK, nejvíce se to projevilo v okrese Nový Jičín (-808 osob).

Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů, výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení

V roce 2020 zaměstnanost tohoto pododvětví poklesla o 3 807 (-12,0 %) osob. S výjimkou okresu Frýdek-Místek došlo ke snížení stavů ve všech okresech MSK, nejvíce v okresech Nový Jičín (-3 154 osob) a Ostrava (-337 osob). Důvodem byl především výrazný propad poptávky na hlavních exportních trzích.

Výroba nábytku, ostatní zpracovatelský průmysl a opravy a instalace strojů a zařízení

Celkový stav zaměstnanců monitorovaných firem v MSK se v minulém roce snížil o 101 (-3,2 %) osob. Největší úbytek byl zaznamenán v okrese Opava (-151 osob).

Stavebnictví

Celkový počet zaměstnanců v uplynulém roce u monitorovaných firem se v tomto odvětví snížil o 246 (-3,6 %) osob. S výjimkou okresu Ostrava došlo k poklesu ve všech okresech MSK, nejvíce se to projevilo v okresech Bruntál (-108 osob) a Opava (-80 osob).

Velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel

V průběhu roku 2020 se celkový počet zaměstnanců u monitorovaných moravskoslezských firem zvýšil o 1 324 (+7,3 %). K vzestupu došlo především v okrese Ostrava (+578 osob), a to v souvislosti se zařazením 18 nových zaměstnavatelských subjektů do sledování. Větší navýšení stavu zaznamenal rovněž frýdeckomístecký okres (+442 osob).

Doprava a skladování

Na poklesu zaměstnanosti o 526 (-3,0 %) osob v MSK se nejvíce podílely okresy Frýdek-Místek (-511 osob) a Karviná (-293 osob). Naopak větší navýšení stavů zaznamenaly okresy Opava (+207 osob) a Nový Jičín (+127 osob).



Informační a komunikační činnosti

Ve sledovaném období toto odvětví zaznamenalo pokles zaměstnanosti celkově o 125 (-2,1 %) osob. Na tomto snížení se podstatnou měrou podílel především okres Ostrava (-133 osob).

Činnosti v oblasti nemovitosti

Zaměstnanost v tomto odvětví poklesla za uplynulý rok o 157 (-10,8 %) osob. K jejímu úbytku došlo především v okrese Ostrava (-154 osob), a to především z administrativně organizačních důvodů.

Profesní, vědecké a technické činnosti

Celkový počet zaměstnanců v uplynulém roce u monitorovaných firem v tomto odvětví poklesl o 225 (-5,4 %) osob. Nejvíce se to projevilo v okresech Opava (-103 osob) a Nový Jičín (-78 osob) a jen ostravský okres vykázal mírné navýšení počtu zaměstnanců.

Administrativní a podpůrné činnosti

Tato nesourodá skupina zaměstnavatelů širokého spektra činností a služeb (zahrnuje subjekty zabývající se pronájmem, úklidovými, bezpečnostními a pátracími činnostmi, součástí jsou i cestovní a personální agentury) zaznamenala ve sledovaném období celkově pokles zaměstnanosti o 302 (-3,3 %) osob. Největší úbytky měly okresy Karviná (-144 osob), Ostrava (-128 osob) a Frýdek-Místek (-117 osob).

Veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení

Zaměstnanost během uplynulého roku vzrostla v MSK o 257 (+1,3 %) osob, nejvíce v opavském (+406 osob). Naopak největší pokles zaměstnanosti zaznamenaly okresy Bruntál (-68 osob) a Ostrava (-59 osob).

Vzdělávání

Ve sledovaném období došlo v oblasti vzdělávání k nárůstu zaměstnanosti v MSK o 768 (+2,5 %) osob. Navýšení stavů zaznamenaly všechny okresy, nejvíce ostravský (+202 osob), a to především z důvodu zařazení 6 nových podnikatelských subjektů, opavský (+159 osob), frýdeckomístecký (+146 osob), a karvinský (+133 osob).

Zdravotní a sociální péče

Celkový počet zaměstnanců se v uplynulých 12 měsících roku 2020 u monitorovaných firem zvýšil o 1 123 (+3,7 %). Největšího přírůstku dosáhly okresy Ostrava (+629 osob), a to z důvodu zařazení 7 nových podnikatelských subjektů, Opava (+362 osob) a Nový



Jičín (+214 osob). Tato situace souvisí se stále větší potřebou zdravotnického personálu a rozvojem soukromých organizací zabývajících se sociální péčí.

Ostatní činnosti

V minulém roce došlo v této oblasti k nárůstu zaměstnanosti o 170 (+7,0 %) osob, a to především v okrese Ostrava (+159 osob) z důvodu zařazení dvou nových podnikatelských subjektů do sledování.

4. Vývoj počtu OSVČ

Tabulka II/4 - Počet OSVČ

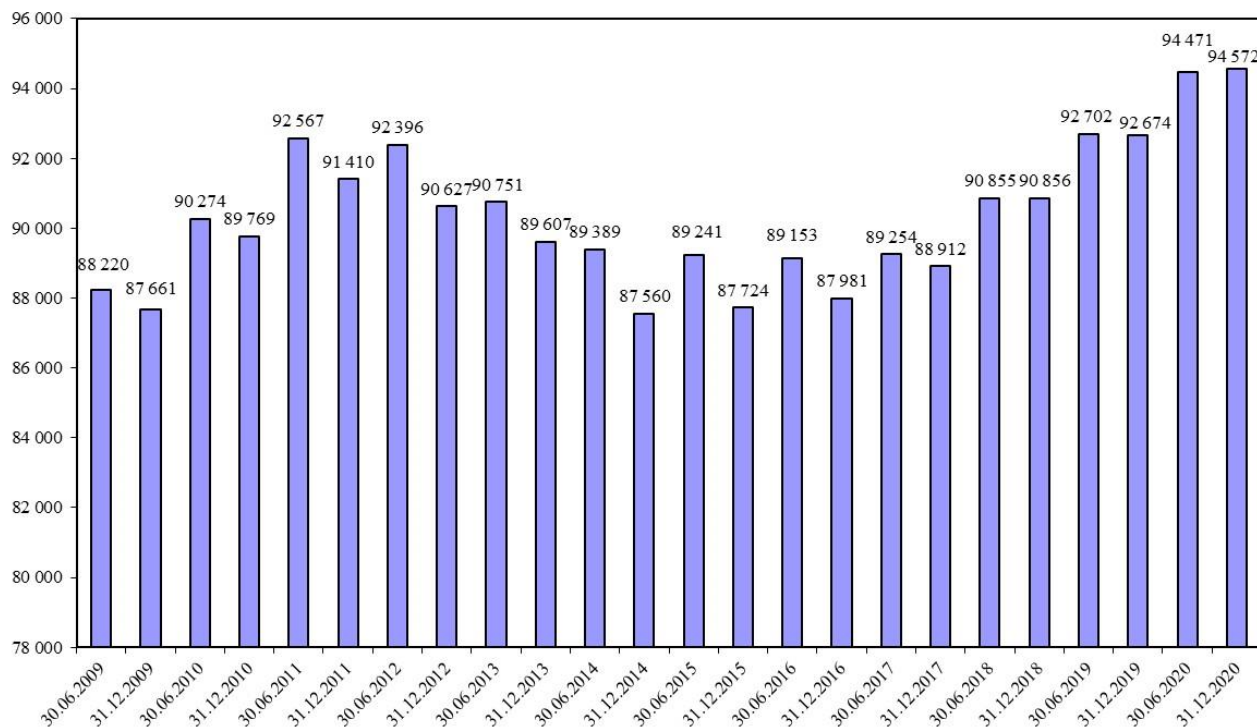
ukazatel (celkový počet)	stav k		12/2020 - 12/2019	
	31.12.2019	31.12.2020	absolutně	v %
OSVČ vykonávající činnost	92 674	94 572	+1 898	+2,0
z toho - hlavní	52 802	54 233	+1 431	+2,7
- vedlejší	39 872	40 339	+467	+1,2
OSVČ - pojištěnci	61 354	62 491	+1 137	+1,9

K 31.12.2020 registrovala v MSK ČSSZ celkem 94 572 osob vykonávajících samostatnou výdělečnou činnost. Nejvyšší počet OSVČ byl zaznamenán ke konci minulého roku. Od roku 2011 má tento ukazatel, s výjimkou pololetních hodnot do konce roku 2014, sestupnou tendenci. Od konce následujícího roku dochází opět k mírnému navýšení stavů, k čemuž přispěla i realizace nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti, tj. finanční podpora nezaměstnaných, kteří se rozhodli své vhodné pracovní uplatnění řešit zahájením výkonu SVČ.

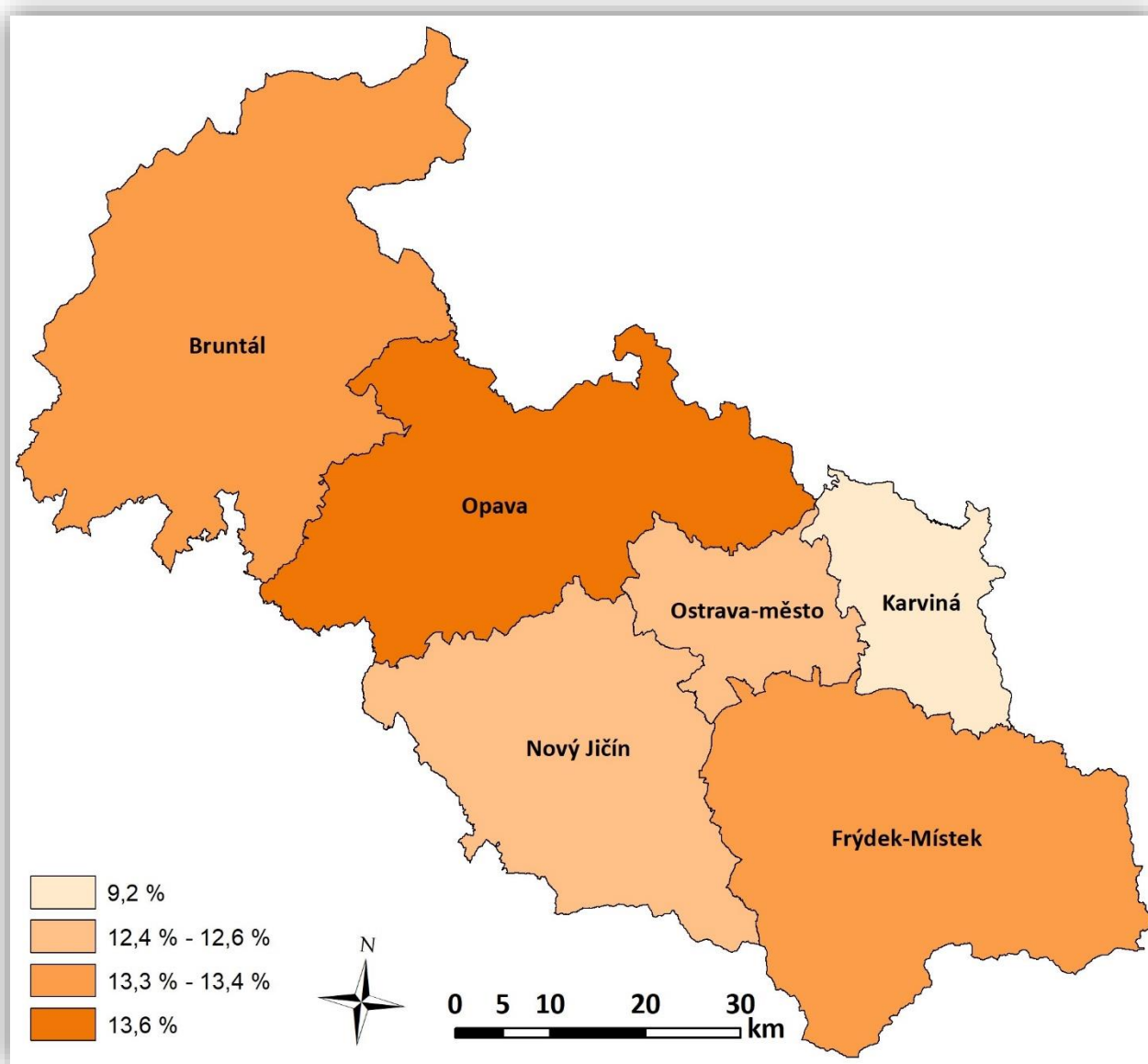
Z celkového prosincového počtu osob vykonávajících samostatnou výdělečnou činnost se u 54 233 (57,3 %) z nich jednalo o hlavní pracovní činnost a u 40 339 (42,7 %) o činnost vedlejší. Důchodově pojištěných živnostníků v roce 2020 v MSK meziročně o 1 137 přibylo.



Graf II/2 - Vývoj počtu OSVČ v MSK od poloviny roku 2009



Mapa II/2 - Podíl OSVČ na obyvatelstvu ve věku 15 - 64 let v jednotlivých okresech MSK ke konci roku 2020



4. Volná pracovní místa

Poptávková strana trhu práce se v Moravskoslezském kraji v průběhu roku 2020 vyznačovala postupným poklesem volných pracovních míst. Nejvíce jich bylo registrováno v MSK v lednu, a to 16 334, nejméně v prosinci, kdy jsme zaznamenali 13 431 VPM.

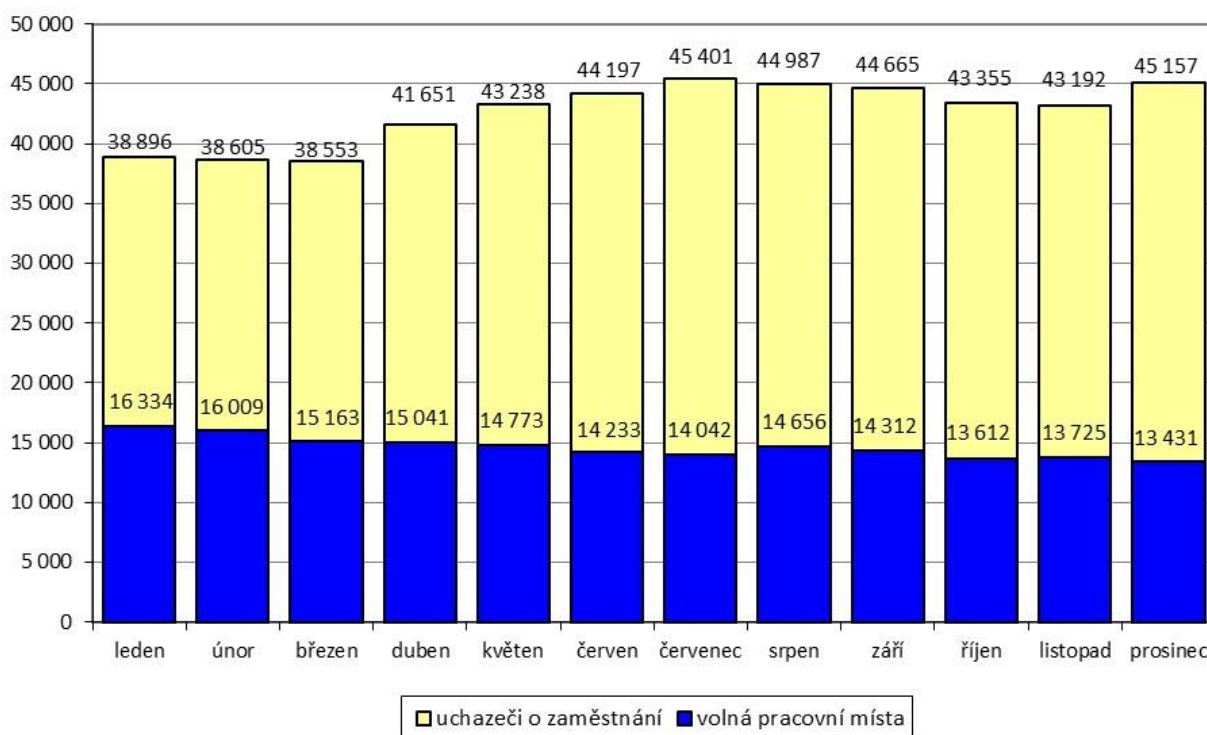
K 31.12.2020 evidovala KrP v Ostravě o 2 882 (-17,7 %) volných pracovních míst méně než v závěru roku 2019. Z tohoto počtu bylo 776 VPM s povolením k zaměstnání



cizince a 6 251 se zaměstnaneckou kartou cizince. Všechny okresy MSK zaznamenaly v minulém roce absolutní meziroční snížení počtu VPM, nejvíce okresy Ostrava (-1 126), Bruntál (-553) a Karviná (-478). Největší podílový pokles u volných pracovních míst byl v okresech Bruntál (-39,2 %), Karviná (-22,9 %) a Opava (-18,3 %). Nejlépe na tom byl okres Nový Jičín, kde došlo k meziročnímu poklesu „jen“ o 6,3 %. Podíl zaměstnavatelů našeho kraje na celorepublikové poptávce po pracovních silách se meziročně snížil o 0,6 procentního bodu na 4,2 %.

Průměrný počet VPM, z nichž si mohli koncem každého měsíce uplynulého roku klienti úřadu práce vybrat, poklesl na 14 611, což je ve srovnání s rokem 2019 o 2 694 (-15,6 %) méně.

Graf II/3 - Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání a volných pracovních míst v Moravskoslezském kraji v roce 2020

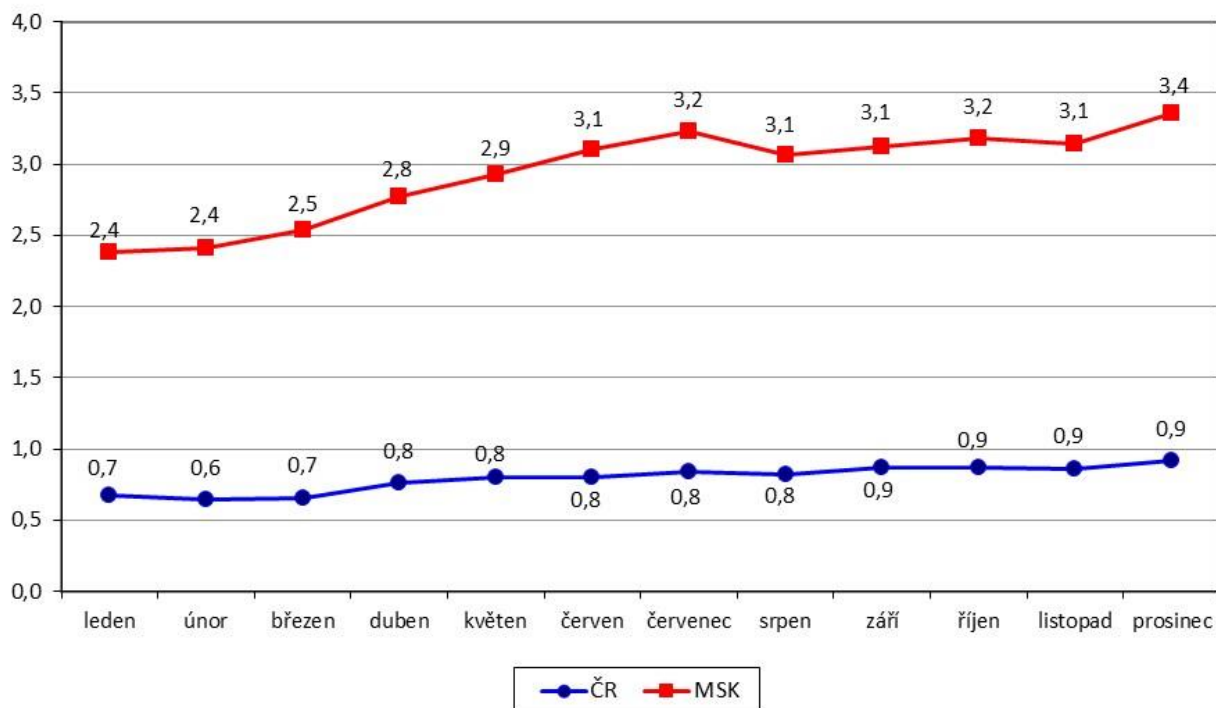


Jak je patrné z níže uvedeného grafu, počet uchazečů na jedno VPM se během roku 2020 postupně zvyšoval na letní hodnotu 3,2, aby se poté do listopadu držel na hodnotách 3,1 případně 3,2 a v posledním měsíci roku dále vzrostl na 3,4. Nejnižší hodnoty během uplynulého roku bylo tedy dosaženo na začátku roku v měsících lednu a únoru (2,4). V pomyslném žebříčku tohoto ukazatele všech okresů ČR se koncem prosince v první desítce umístily dva z šesti okresů MSK, a to na prvním a čtvrtém místě. Jednalo se o karvinský okres (8,4) a bruntálský (4,8); dále dvanáctý, třináctý a patnáctý nejhorší poměr v ČR vykazovaly okresy Frýdek-Místek (2,7), Ostrava (2,7) a Opava (2,5). Pro porovnání, na konci roku 2019 byly v první desítce tři okresy MSK,



kteřé patřily k těm s nejvyšším počtem uchazečů na 1 VPM. Podle pořadí byla tehdy první Karviná, sedmý Bruntál a desátý Frýdek-Místek. Nejméně uchazečů na 1 VPM v MSK připadlo v minulém roce v okrese Nový Jičín (1,8), který se umístil na 27. místě.

Graf II/4 - Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání připadajících na jedno VPM v ČR a v MSK v roce 2020



Tabulka II/5 - Počet uchazečů o zaměstnání připadajících v MSK na jedno VPM podle vzdělání

stupeň vzdělání	31.12.2019			31.12.2020		
	UoZ	VPM	UoZ/1 VPM	UoZ	VPM	UoZ/1 VPM
bez vzdělání	1 511	599	2,5	1 711	408	4,2
základní vzdělání	11 153	9 330	1,2	12 954	7 479	1,7
střední odborné (SOU+OU+OŠ)	15 581	4 342	3,6	18 493	3 859	4,8
střední odborné s maturitou (SOU+SOŠ)	6 127	1 262	4,9	8 022	991	8,1
střední všeobecné	956	243	3,9	1 277	261	4,9
vysokoškolské	1 979	537	3,7	2 700	433	6,2
celkem	37 307	16 313	2,3	45 157	13 431	3,4



Nejhorší podíl uchazečů připadajících na jedno VPM jsme koncem minulého roku zaznamenali u nezaměstnaných osob se středním odborným vzděláním s maturitou.

4.1 Dlouhodobě evidovaná volná pracovní místa

I přes výraznou převahu nezaměstnaných osob nad evidovanou poptávkou po pracovní síle, zůstávají v databázích kontaktních pracovišť našeho kraje některá VPM delší dobu. Na základě pokynu MPSV ČR jsou od posledního čtvrtletí 2002 za dlouhodobě evidovaná považována taková VPM, která se nedaří obsadit déle než 3 měsíce.

Tabulka II/6 - DE VPM podle CZ-ISCO

třída CZ-ISCO	31.12.2019			31.12.2020		
	VPM celkem	DE VPM	podíl DE VPM na celkovém počtu VPM	VPM celkem	DE VPM	podíl DE VPM na celkovém počtu VPM
	počet	počet	%	počet	počet	%
0. Zaměstnanci v ozbrojených silách	0	0	0,0	0	0	0,0
1. Zákonodárci a řídicí pracovníci	150	94	0,6	114	73	0,5
2. Specialisté	736	542	3,3	627	467	3,5
3. Techničtí a odborní pracovníci	984	663	4,1	835	548	4,1
4. Úředníci	378	241	1,5	283	110	0,8
5. Pracovníci ve službách a prodeji	1 608	894	5,5	1 408	861	6,4
6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví, rybářství	131	57	0,3	67	38	0,3
7. Řemeslníci a opraváři	4 880	3 578	21,9	4 068	2 795	20,8
8. Obsluha strojů a zařízení, montéři	5 533	2 987	18,3	3 621	2 420	18,0
9. Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1 913	1 094	6,7	2 408	1 154	8,6
celkem	16 313	10 150	62,2	13 431	8 466	63,0

V závěru roku 2020 bylo v MSK evidováno celkem 8 466 DE VPM, tj. 63,0 % z celkového stavu VPM. Největší absolutní pokles dlouhodobě evidovaných VPM zaznamenal v uplynulém roce okres Bruntál (-454). Zároveň u bruntálského okresu je to i největší podílové snížení počtu dlouhodobě evidovaných VPM v uplynulém roce, a to o 42,5 %. Naopak okres Ostrava evidoval nejmenší podílový pokles (-9,6 %), který v absolutním vyjádření představuje 367 dlouhodobě evidovaných VPM.

V členění podle tříd CZ-ISCO patřilo koncem prosince 2020 nejvíce DE VPM do 7. třídy (2 795 míst - nejvíce z nich pro zedníky, svářeče, nástrojaře, instalatéry, zámečníky



a seřizovače a obsluhu obráběcích strojů), do 8. třídy (2 420 míst - nejvíce z nich pro montážní dělníky, obsluhu zařízení na zpracování kovů, řidiče nákladních automobilů a obsluhu vysokozdvížných vozíků a skladníky), do 9. třídy (1 154 míst - nejvíce z nich pro pomocné pracovníky ve výrobě a dělníky v oblasti výstavby budov a) a do 5. třídy (861 míst - nejvíce pro kuchaře, čišníky a servírky, prodavače a pracovníky ostrahy a bezpečnostních agentur). V souvislosti s celkovým poklesem VPM od prosince 2019 jsme v absolutním vyjádření zaznamenali nárůst DE VPM pouze ve třídě 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci (+60). Naopak největší pokles DE VPM byl zaznamenán ve třídě 7 – Řemeslníci a opraváři (-783) a ve třídě 8 – Obsluha strojů a zařízení, montéři (-567).

Tabulka II/7 - Kvalifikační struktura dlouhodobě evidovaných VPM

stupeň vzdělání	31.12.2019			31.12.2020		
	VPM celkem	DE VPM	podíl DE VPM na celkovém počtu VPM	VPM celkem	DE VPM	podíl DE VPM na celkovém počtu VPM
	počet	počet	%	počet	počet	%
bez vzdělání + základní vzdělání	9 929	5 759	35,3	7 887	4 898	36,5
střední odborné (SOU+OU+OŠ)	4 342	3 013	18,5	3 859	2 462	18,3
střední odborné s maturitou (SOU+SOŠ)	1 262	857	5,2	991	627	4,7
střední všeobecné (gymnázia)	243	128	0,8	261	138	1,0
vysokoškolské	537	393	2,4	433	341	2,5
celkem	16 313	10 150	62,2	13 431	8 466	63,0

Podle kvalifikační struktury je dlouhodobě největší počet DE VPM pro uchazeče bez vzdělání a se základním vzděláním, a to 4 898, tedy přes 57 % všech DE VPM.

Vysoký podíl DE VPM na celkové registrované poptávce po pracovních silách v našem kraji naznačuje především nesoulad mezi strukturou nezaměstnaných osob a strukturou volných pracovních míst, a to podle profesí. Důvodem je zpravidla nedostatek vhodných UoZ splňujících kvalifikační předpoklady, popřípadě další podmínky stanovené zaměstnavatelem (požadovaný zdravotní stav, úzká specifikace odbornosti, absolvování psychotestů, délka praxe, jazykové znalosti a jiné). V některých případech jsou podmínky zaměstnavatelů pro obsazení daného místa pro uchazeče nevyhovující a neakceptovatelné (například kumulace neúměrných požadavků navíc neodpovídajících finančnímu ohodnocení).

Mnohá místa jsou vedena dlouhodobě i z důvodu časté fluktuace pracovních sil v dané profesi. Vyskytují se také případy, že zaměstnavatelé úřadu práce VPM nahlásí,



přestože pracovníky aktuálně nepotřebují. Vyslaní uchazeči o zaměstnání jim pak slouží k „sycení“ vlastních registrů případných zájemců o zaměstnání.

Mezi dlouhodobě evidovaná VPM se dostávají často i místa se souhlasem s nabízením cizincům na zaměstnanecké karty - jde o typ povolení k pobytu, na základě kterého mohou cizinci z třetích zemí pracovat na území ČR. Takovéto VPM je nejprve testováno a nabízeno po určitou dobu prioritně uchazečům z řad domácí pracovní síly, až po splnění této zákonné podmínky je možné nabízet je i cizincům. Pro zaměstnavatele i cizince však jde o záležitost administrativně, finančně a časově náročnou, než se podaří splnit všechny veřejnoprávní podmínky pro nástup do pracovního poměru. VPM na zaměstnaneckou kartu je tak vedeno v evidenci volných pracovních míst až do doby, než zaměstnavatel splní svou informační povinnost a nahlásí ÚP nástup cizince/zaměstnance do pracovního poměru.



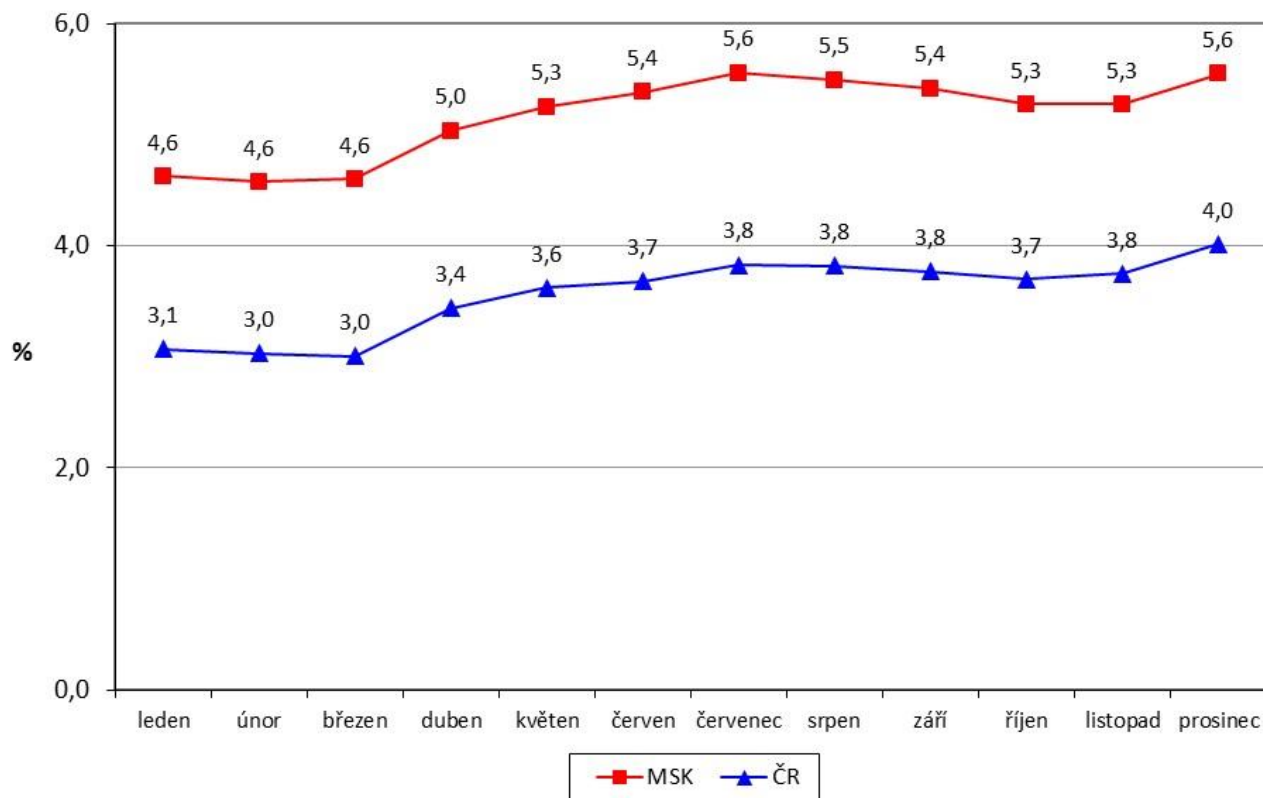
III. NEZAMĚSTNANOST

1. *Základní charakteristika vývoje nezaměstnanosti*

Situace na trhu práce by se zřejmě v MSK vyvíjela i v roce 2020 v příznivém duchu a po tradičním lednovém navýšení by se stavy počtu uchazečů o zaměstnání dále během roku nenavýšovaly. V souvislosti s nástupem celosvětové pandemie z kraje roku a přijatými protiepidemickými opatřeními však začalo docházet k postupnému nárůstu uchazečů. Počet evidovaných uchazečů o zaměstnání do konce minulého roku vzrostl zhruba o pětinu.

K 31.12.2020 bylo v MSK evidováno celkem 45 157 UoZ, což je meziročně o 7 850 (+21,0 %) více. Ve srovnání s předkrizovým nejnižším stavem evidované nezaměstnanosti z října 2008, z doby počátku dopadu světové krize, kdy bylo v MSK registrováno celkem jen 52 991 uchazečů o zaměstnání, jich koncem prosince 2020 měla KrP v Ostravě v evidenci i tak o 7 834 (-14,8 %) méně. Aby pandemie měla co nejmenší dopad na hospodářskou situaci, byla proto přijata řada rozpočtových, daňových a monetárních opatření. Např. se jedná o příspěvek na náhradu mzdy v důsledku vzniku překážky v práci na straně zaměstnance či zaměstnavatele způsobené karanténními opatřeními nebo kompenzační bonus vyplácený při splnění určitých podmínek OSVČ, malým společnostem s. r. o. apod. V meziročním srovnání vzrostl počet nezaměstnaných osob ve všech okresech MSK, nejvíce v okresech Ostrava (+2 896), Karviná (+2 043) a Frýdek-Místek (+887), nejmenší nárůst zaznamenal bruntálský okres (+567). Při pohledu na procentuální přírůstek nezaměstnaných v jednotlivých okresech je zřejmé, že největší navýšení uchazečů bylo zaznamenáno v okresech Ostrava (+24,6 %), Nový Jičín (+23,3 %) a Opava (+23,0 %), naopak nejmenší procentní přírůstek dosáhl okres Bruntál, a to +16,0 %.

Graf III/1 - Vývoj podílu nezaměstnaných osob v ČR a v Moravskoslezském kraji v roce 2020

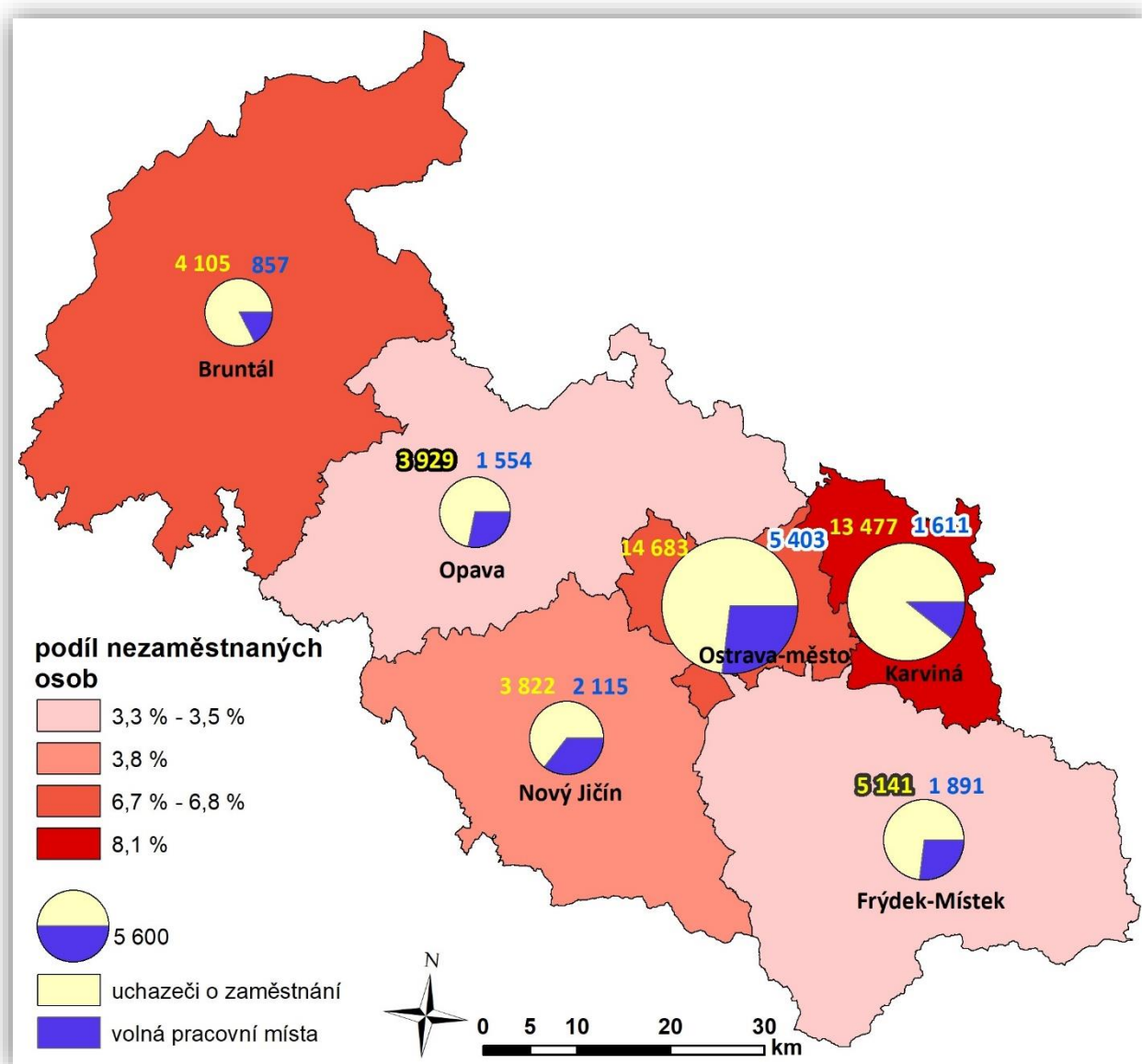


Podíl nezaměstnaných osob v MSK koncem prosince 2020 činil 5,6 %, což je o 1,2 procentního bodu více než před dvanácti měsíci. Hodnota podílu nezaměstnaných osob v MSK dlouhodobě neustále převyšuje celorepublikový průměr a v průběhu uplynulého roku se pohybovala o 1,5 až 1,8 procentního bodu výše.

V pomyslném „žebříčku“ výše podílu nezaměstnaných osob 77 okresů ČR se okresy Karviná, Ostrava a Bruntál pohybovaly vždy alespoň do šestého místa. Okresy Opava, Frýdek-Místek a Nový Jičín se v průběhu roku umísťovaly mezi 26. až 55. místem. Naopak nejhorší situace byla v okrese Karviná, který byl ze všech okresů ČR po celé roční sledované období vždy na 1. místě. Na konci roku 2020 zde byl vykázan podíl nezaměstnaných osob 8,1 %. Nelichotivé hodnocení v tomto sledování připadá i okresu Ostrava, který v červnu, červenci a listopadu figuroval na 2. místě, nejlépe během uplynulého roku byl na 6. místě. Okres Bruntál začínal na začátku roku na 2. místě, následně během letních měsíců se situace vlivem rozjezdů sezónních prací mírně zlepšila a okres se pohyboval až na 6. místě, aby v závěru roku skončil opět druhý. V prosinci minulého roku se okresy Karviná, Bruntál a Ostrava seřadily na prvním až třetím místě a zároveň tyto tři okresy převyšovaly po celý rok průměrný podíl nezaměstnaných osob v ČR.

V celkovém počtu nezaměstnaných osob zaujímaly okresy MSK v rámci České republiky během celého minulého roku místa v první třetině žebříčku, přičemž Ostrava byla po celé sledované období na druhém místě a Karviná od ledna do září na třetím místě. Dlouhodobě zaujímá první místo s největším počtem uchazečů o zaměstnání hlavní město Praha.

Mapa III/1 - Podíl nezaměstnaných osob, počet uchazečů a volných pracovních míst v jednotlivých okresech MSK ke konci roku 2020





Pro MSK je typické, že polovina okresů (Nový Jičín, Frýdek-Místek i Opava) si dlouhodobě udržuje poměrně solidní výši nezaměstnanosti v rámci celé ČR. Naopak dva největší okresy, co do počtu obyvatel (Ostrava a Karviná) i Bruntál se svou periferní polohou a horským charakterem, se řadí již tradičně mezi oblasti s nejvyšším podílem nezaměstnaných, což v konečném výsledku způsobuje celkovou vysokou nezaměstnanost Moravskoslezského kraje. Hlavní příčiny nezaměstnanosti MSK jsou popsány v kapitole I., části 4. slabé stránky Moravskoslezského kraje, případně v přílohách jednotlivých okresů. V ostravském regionu a okrese Karviná na vysokou nezaměstnanost působí zároveň i vysoká koncentrace dlouhodobě nezaměstnaných osob, kteří nepracují řádově i deset let. Často je to i důsledek dřívějšího zaměstnání v těžkém průmyslu, který ještě stále nebyl v dnešní době pro tyto občany plně nahrazen novými pracovními místy v jiných oborech. Nachází se zde rovněž vysoké procento osob společensky nepřizpůsobených. Protože se Praha a okolí hospodářsky vzdaluje ostatním částem republiky, je třeba intenzivněji řešit přímo na celostátní úrovni problematiku regionů, a to i na úkor hlavního města, jinak bude neustále docházet k zaostávání okrajových území ČR proti oblasti středních Čech. Hlavním záměrem by měl být především rovnoměrně vyvážený rozvoj celého území naší republiky.

Tabulka III/1 - Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání, volných pracovních míst a podílu nezaměstnaných osob za posledních dvanáct měsíců

ukazatel (celkový počet)	stav k		12/2020-12/2019	
	12/2019	12/2020	absolutně	%
evidovaní uchazeči o zaměstnání	37 307	45 157	+7 850	+21,0
z toho dosažitelní	34 551	42 727	+8 176	+23,7
uchazeči s nárokem na podporu v nezaměstnanosti	10 596	11 954	+1 358	+12,8
průměrná výše podpory v nezaměstnanosti v Kč	7 462	8 037	+575	+7,7
volná pracovní místa	16 313	13 431	-2 882	-17,7
uchazeči připadající na 1 VPM	2,3	3,4	+1,1	+47,8
podíl nezaměstnaných osob v %	4,4	5,6		

Počet evidovaných uchazečů s určitými výkyvy během roku postupně narůstal a z důvodů pandemie a protiepidemických opatření byl celkový počet evidovaných uchazečů v MSK k 31.12.2020 (45 157) téměř cca o 5 tisíc vyšší, než jsme očekávali z počátku roku 2020 v případě horší varianty prognózy.

Meziroční nárůst nezaměstnaných o téměř 8 tisíc osob způsobil, že loňský měsíční průměrný počet 42 658 UoZ je meziročně o 5 548 (+15,0 %) osob vyšší.



2. Tok nezaměstnanosti

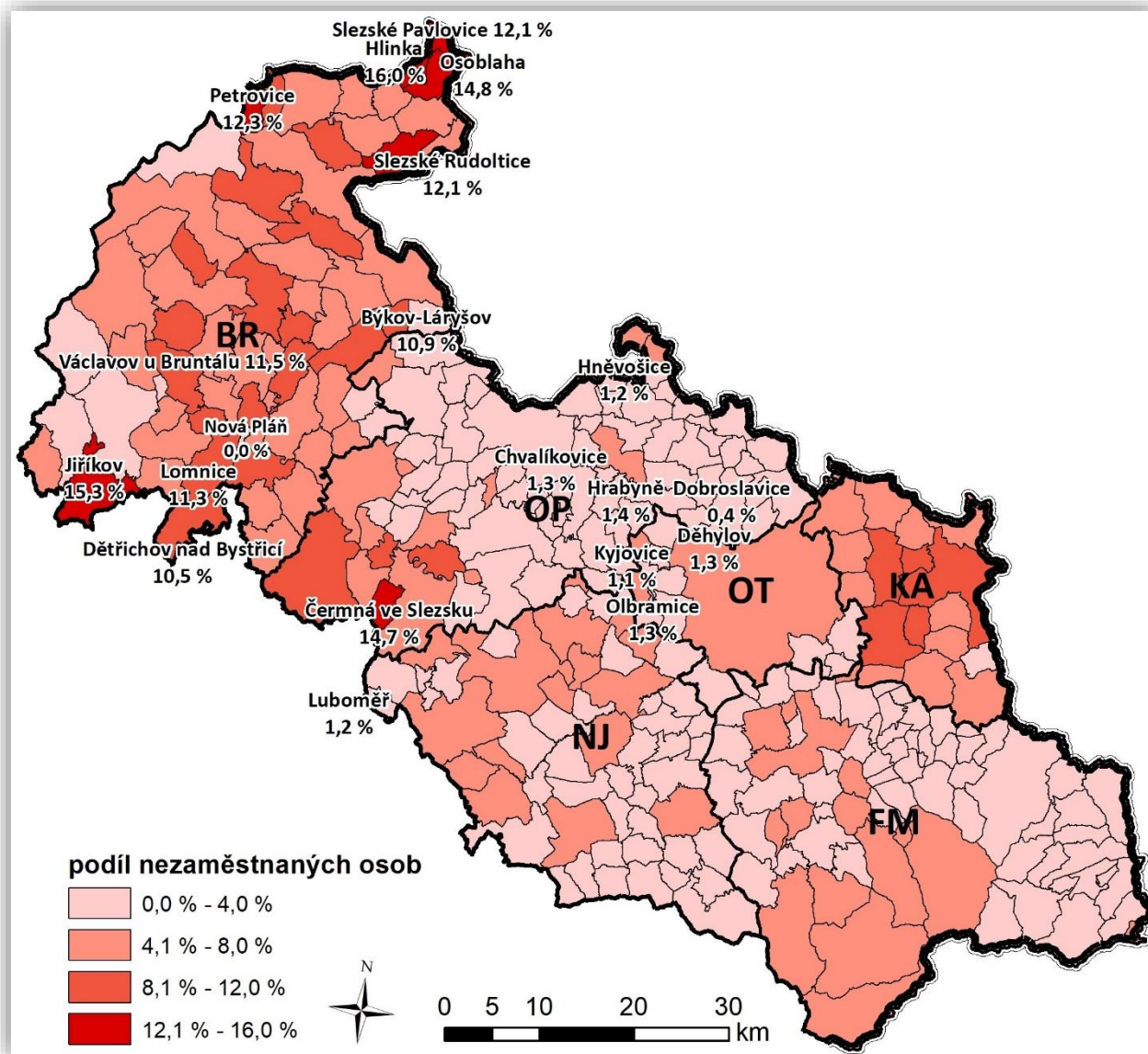
Trh práce v MSK se již dlouhodobě vyznačuje obrovským tokem evidované nezaměstnanosti. V průběhu roku 2020 se zde do evidence úřadu práce přihlásilo celkem 63 178 UoZ (průměrně měsíčně 5 265), což je o 1 948 (-3,0 %) méně než před rokem. Toto množství představovalo 12,8 % všech osob, které se nově zaevidovaly v celé ČR. Vyřazeno bylo 55 328 osob, meziročně o 12 280 méně, přičemž 36 802 (66,5 %) z nich našlo uplatnění na trhu práce, což je meziročně o 1 851 osob méně.

Tabulka III/2 - Tok evidované nezaměstnanosti

období	evidovaní celkem ¹⁾	nově evidovaní	vyřazení	umístění celkem	vyřazení podle § 30, odst. 2 ZoZ	ostatní
prosinec 2019	37 307					
leden 2020	38 896	6 985	5 396	3 205	1 053	1 138
únor	38 605	4 398	4 689	2 920	841	928
březen	38 553	4 666	4 718	3 282	773	663
duben	41 651	6 420	3 322	2 314	543	465
květen	43 238	4 888	3 301	2 539	223	539
červen	44 197	5 364	4 405	3 419	82	904
červenec	45 401	5 761	4 557	3 293	281	983
srpen	44 987	4 428	4 842	3 197	671	974
září	44 665	6 756	7 078	4 567	1 045	1 466
říjen	43 355	4 371	5 681	3 686	1 099	896
listopad	43 192	4 236	4 399	2 669	926	804
prosinec	45 157	4 905	2 940	1 711	461	768
celkem		63 178	55 328	36 802	7 998	10 528

1) koncový stav měsíce

Mapa III/2 - Prostorové zobrazení podílu nezaměstnaných osob v MSK k 31.12.2020 podle obcí (zobrazení obcí s nejnižším - do 1,4 % a nejvyšším – nad 10,5 % PNO)



3. Struktura uchazečů o zaměstnání

3.1 Věková struktura uchazečů o zaměstnání

Během sledovaného roku se věková struktura uchazečů o zaměstnání výrazně nezměnila, v podílovém zastoupení se často jednalo o odchylky menší než jeden procentní bod. Největší změna nastala v kategorii 50-54 let a 60-64 let, u které během minulého roku došlo ke snížení poměrného zastoupení o 0,6 procentního bodu.



K největšímu navýšení poměrného zastoupení došlo v kategorii 35-39 let, a to o 0,4 procentního bodu.

Tabulka III/3 - Věková struktura evidovaných uchazečů o zaměstnání

věk	stav k 31.12.2019		stav k 31.12.2020	
	absolutně	%	absolutně	%
do 19 let	1 423	3,8	1 614	3,6
20-24 let	2 516	6,7	3 170	7,0
25-29 let	3 225	8,7	3 962	8,8
30-34 let	3 409	9,1	4 199	9,3
35-39 let	3 303	8,9	4 206	9,3
40-44 let	4 071	10,9	4 862	10,7
45-49 let	4 257	11,4	5 271	11,7
50-54 let	4 924	13,2	5 685	12,6
55-59 let	5 855	15,7	7 123	15,8
60-64 let	3 950	10,6	4 514	10,0
nad 65let	374	1,0	551	1,2
celkem	37 307	100,0	45 157	100,0

Počet nezaměstnaných osob starších 50 let věku se meziročně zvýšil o 2 770 (+18,3 %) a jejich podílové zastoupení pokleslo o 0,9 procentního bodu. V závěru roku 2020 bylo v evidenci 39,6 % UoZ starších 50 let věku, přičemž průměrný věk UoZ ve srovnání se stejným obdobím předchozího roku poklesl o 0,2 roku. V roce 2020 činil 44,0 let, zatímco v celé ČR je průměrný věk uchazečů 42,6 let.

3.2 Kvalifikační struktura uchazečů o zaměstnání

Z pohledu kvalifikační struktury došlo v průběhu roku 2020 k absolutnímu nárůstu počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání ve všech skupinách uchazečů. Nejvíce v oblasti středního odborného vzdělání (+2 912, tj. +18,7 %), středního odborného vzdělání s maturitou (+1 895, +30,9 %) a základního vzdělání (+1 801, +16,1 %). U uchazečů se středním odborným vzděláním s maturitou došlo rovněž k největšímu podílovému navýšení, a to o 1,4 procentního bodu. Naopak k největšímu podílovému poklesu došlo ve skupině nezaměstnaných osob se základním vzděláním (-1,2 p. b.).

**Tabulka III/4 - Vzdělanostní struktura evidovaných uchazečů o zaměstnání**

stupeň vzdělání	stav k 31.12.2019		stav k 31.12.2020	
	absolutně	%	absolutně	%
bez vzdělání	1 511	4,0	1 711	3,8
základní vzdělání	11 153	29,9	12 954	28,7
střední odborné (SOU+OU+OŠ)	15 581	41,8	18 493	40,9
střední odborné s maturitou (SOU+SOŠ)	6 127	16,4	8 022	17,8
střední všeobecné	956	2,6	1 277	2,8
vysokoškolské	1 979	5,3	2 700	6,0
celkem	37 307	100,0	45 157	100,0

3.3 Délka evidované nezaměstnanosti

I přes klesající tendenci je stále velice závažným problémem nezaměstnanosti nejen celostátně, ale zejména v MSK délka evidence. Průměrná doba evidence uchazečů, kteří byli v MSK vyřazeni z registrů kontaktních pracovišť na konci roku 2020 (tzv. délka ukončené evidence), představovala 258 dní, zatímco koncem prosince 2019 to bylo 277 dní. Průměrná doba setrvání všech uchazečů v evidencích během sledovaného období poklesla ze 772 dní v prosinci 2019 až na 709 dní v závěru roku 2020, přičemž je to dlouhodobě více než činil celostátní průměr (426 dní), a to o 283 dní.

Tabulka III/5 - Délka evidované nezaměstnanosti

délka evidence	stav k 31.12.2019		stav k 31.12.2020	
	absolutně	%	absolutně	%
do 3 měsíců	13 306	35,7	11 448	25,4
3 - 6 měsíců	6 694	17,9	8 567	19,0
6 - 9 měsíců	3 456	9,3	5 099	11,3
9 - 12 měsíců	2 280	6,1	4 220	9,3
12 - 24 měsíců	3 672	9,8	7 358	16,3
nad 24 měsíců	7 899	21,2	8 465	18,7
celkem	37 307	100,0	45 157	100,0

Koncem prosince 2020 bylo déle než 6 měsíců registrováno 25 142 UoZ, což je o 7 835 (+45,3 %) více než v závěru roku 2019. Podíl této skupiny klientů na celkové nezaměstnanosti se za sledované období zvýšil o 9,2 procentního bodu a činí 55,6 %.

Počet uchazečů v kategorii tzv. dlouhodobě nezaměstnaných (nad 12 měsíců) během roku 2020 vzrostl o 4 252 (+36,7 %) a jejich podíl se na celkové nezaměstnanosti zvýšil o 4,0 procentního bodu. Koncem prosince 2020 bylo v MSK evidováno celkem 15 823 těchto osob, což bylo 35,0 % z celkového evidenčního stavu UoZ.



Počet UoZ evidovaných déle než 24 měsíců (tzv. „tvrdé jádro“) se meziročně zvýšil o 566 (+7,2 %), takže koncem prosince 2020 jich bylo 8 465. Jejich podíl na celkové nezaměstnanosti postupně klesá, ale i tak na konci roku 2020 činil 18,7 % (republikový průměr je jen 10,2 %). I když se jejich podíl na celkové nezaměstnanosti meziročně snížil o 2,5 procentního bodu, dosahují evidovaní nad 24 měsíců stále skoro pětinaový počet všech uchazečů o zaměstnání v MSK.

Kategorii dlouhodobě evidovaných nezaměstnaných tvoří především:

- uchazeči - OZP,
- fyzické osoby starší 50 let věku,
- lidé bez vzdělání, popřípadě pouze s ukončenou základní školní docházkou,
- příslušníci národnostních menšin,
- fyzické osoby pečující o malé dítě či o dlouhodobě zdravotně postiženého člena rodiny,
- fyzické osoby společensky nepřizpůsobené.

Dlouhodobá, ale i opakovaná nezaměstnanost se negativně promítá nejen do sociální oblasti, ale i do oblasti vnímání morálních hodnot, osobních vlastností a zájmů této ohrožené skupiny lidí. Zpravidla bývá příčinou i jejich asociálního chování a často také nárůstu kriminality.

V souvislosti s dlouhodobou evidencí některých uchazečů o zaměstnání se ÚP snaží maximálně zaměřovat na tuto skupinu dlouhodobě nezaměstnaných a aktivizaci těchto osob zvýšit jejich uplatnitelnost na trhu práce. Toto zvýšené úsilí realizované na celém území České republiky má přispět k řešení dlouhodobé nezaměstnanosti uchazečů. Při provádění tohoto úkolů se má rovněž přihlížet k doporučení Rady EU o začleňování dlouhodobě nezaměstnaných osob na trh práce. Na základě tohoto programu začaly jednotlivé KoPy provádět revizi dlouhodobě evidovaných osob s cílem zintenzivnit práci s uchazeči, kteří nemají žádný handicap, který by je znevýhodňoval při zprostředkování vhodného zaměstnání.

4. Vybrané skupiny uchazečů o zaměstnání

4.1 Absolventi škol a mladiství

K osobám ohroženým nezaměstnaností patří v Moravskoslezském kraji kromě dalších skupin občanů také mladí lidé, kteří se po ukončení vzdělávacího procesu místo nástupu do praxe často stávají našimi klienty. Pro účely statistiky považujeme za absolventy všechny UoZ po dobu dvou let od úspěšného ukončení studia (na střední, vyšší odborné nebo vysoké škole).

**Tabulka III/6** - Vývoj počtu evidovaných absolventů škol a mladistvých po splnění povinné školní docházky podle stupně vzdělání

stupeň vzdělání	stav k 30.09.2019		stav k 30.04.2020		stav k 30.09.2020	
	absolutně	%	absolutně	%	absolutně	%
bez vzdělání	264	14,2	241	16,6	276	12,3
základní vzdělání	230	12,4	300	20,7	304	13,6
střední odborné (SOU+OU+OŠ)	462	24,9	303	20,9	675	30,2
střední odborné s maturitou (SOU+SOŠ)	593	32,0	374	25,7	695	31,0
střední všeobecné	45	2,4	64	4,4	26	1,2
vysokoškolské	261	14,1	170	11,7	262	11,7
celkem	1 855	100,0	1 452	100,0	2 238	100,0

Vývoj evidované nezaměstnanosti absolventů škol a mladistvých má každoročně sezónní charakter - v rámci celé České republiky je jejich evidenční počet dlouhodobě obvykle nejmenší v dubnu a maximální v září. Proto se statistické rozbory této skupiny uchazečů o zaměstnání celostátně provádějí vždy k 30.04. a k 30.09. daného roku.

K 30.09.2020 bylo v MSK registrováno celkem 2 238 nezaměstnaných absolventů škol a mladistvých, tj. o 383 (+20,6 %) více než před dvanácti měsíci. Jejich loňský kulminační stav (2 238) jsme zaznamenali právě v září a průměrně měsíčně jsme v roce 2020 evidovali 1 581 absolventů a mladistvých, což je o 169 více než v předchozím roce. Koncem roku 2020 těchto uchazečů registrovala KrP v Ostravě 1 781 a na celkové nezaměstnanosti v MSK se tito mladí lidé podíleli 3,9 %, což je v meziročním srovnání o 0,1 procentního bodu více.

Souhrnně za všechny vzdělanostní kategorie s vyšším než základním vzděláním byli v MSK k 30.09.2020 nejvíce evidováni absolventi oborů kadeřník, podnikání, informační technologie a obchodní akademie. Dále to byl kuchař-číšník, ekonomika a management, obráběč kovů, cukrář, strojní mechanik, veřejnosprávní činnost, mechanik opravář motorových vozidel, absolventi gymnázií, hotelnictví, mechanik seřizovač, instalatér a bezpečnostně právní činnost.

Důležitou úlohu při omezování nerovnováhy mezi nabídkou a poptávkou na moravskoslezském trhu práce a v prevenci nezaměstnanosti plní IPS - bezplatně poskytuje informační a poradenské služby všem zájemcům o studium, kteří chtějí získat kvalifikaci, zvýšit si ji nebo zvažují svou dosavadní kvalifikaci změnit. IPS při poskytování svých služeb velmi úzce spolupracuje se základními a středními školami i s ostatními sociálními partnery. Tato střediska nabízejí individuální a skupinové poradenství žákům základních a středních škol při hledání studijního, učebního a profesního zaměření a aktuálně informují žáky, rodiče i zájemce z řad dospělých



o možnostech profesního vzdělávání na všech typech a skupinách škol, ale i o rekvalifikačních kurzech, zaměstnavatelích a o celkovém vývoji a situaci na trhu práce. Zájem o služby zabezpečované IPS je dlouhodobě vysoký, což svědčí o tom, že jejich aktivity získaly a stále si udržují mezi veřejností našeho kraje velice pozitivní odezvu.

4.2 Uchazeči o zaměstnání se zdravotním postižením

Mezi nejhůře uplatnitelné skupiny osob na trhu práce se po mnoho let řadí především OZP. Evidenční stav těchto zdravotně handicapovaných občanů je v našem kraji z celé ČR dlouhodobě nejvyšší. Koncem prosince 2020 jsme registrovali v kraji celkem 7 047 těchto uchazečů, což je o 552 (+8,5 %) více než v závěru předchozího roku. Jejich podíl na celkové nezaměstnanosti se ve srovnání s rokem 2019 snížil, a to na 15,6 %. Ve srovnání s celorepublikovým průměrem, který dosáhl v závěru roku 13,2 %, je to o 2,4 procentního bodu více. V našem kraji tento průměr nejvíce převyšuje okres Frýdek-Místek s podílem 19,1 % OZP ze všech jejich evidovaných UoZ.

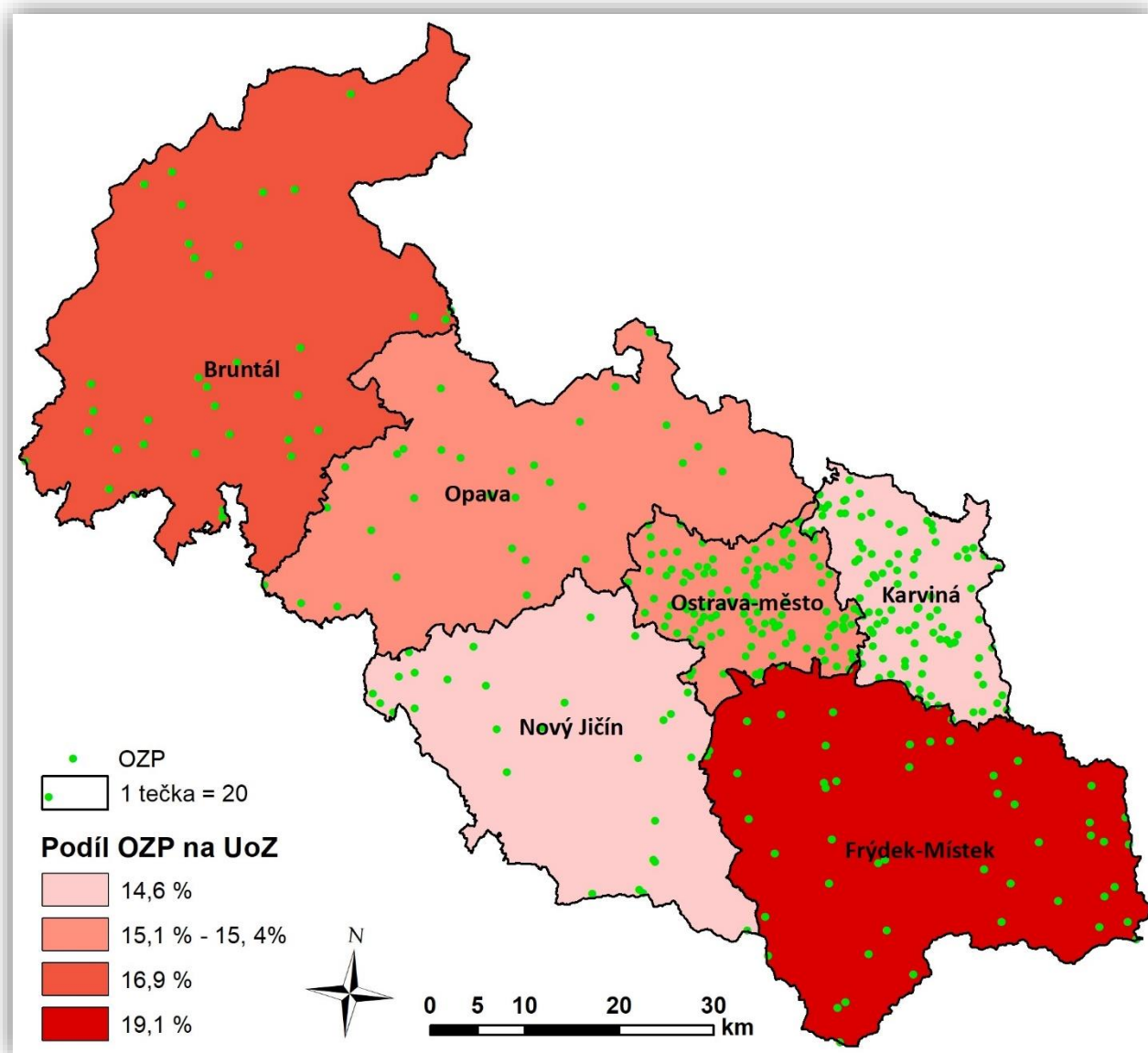
Tabulka III/7 - Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání - OZP

ukazatel	stav k		12/2020 - 12/2019	
	31.12.2019	31.12.2020	absolutně	v %
celkový počet evidovaných uchazečů - OZP	6 495	7 047	+552	+8,5
jejich podíl na celkovém stavu evidovaných uchazečů v %	17,4	15,6		

Při ztrátě zaměstnání přicházejí tyto osoby většinou ihned do evidence úřadu práce a stávají se „klasickými“ představiteli dlouhodobé nezaměstnanosti, která je velmi často zbavuje motivace i potřebného sebevědomí. Někteří zdravotně znevýhodnění uchazeči se proto mnohdy z vlastní vůle spokojí se svými částečnými invalidními důchody nebo sociálními dávkami.

Přes mírné zlepšení jsou možnosti vhodného pracovního uplatnění uchazečů o zaměstnání - OZP v MSK trvale poměrně malé. V minulé roce na trhu práce sice počet VPM nahlášených zaměstnavateli a vhodných pro tyto handicapované osoby nepatrně vzrostl, zejména ve srovnání s obdobím posledních deseti let. Výše uvedené faktory však stále ovlivňují poměrně nízkou zaměstnatelnost těchto osob. Průměrně měsíčně měla KrP v Ostravě v roce 2020 v našem kraji k dispozici jen 1 141 VPM vhodných pro uchazeče - OZP a meziročně je to o 64 více. Na 1 VPM vhodné pro uchazeče o zaměstnání - OZP průměrně měsíčně připadalo až 6,0 těchto osob.

Mapa III/3 - Podíl OZP na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání v jednotlivých okresech MSK ke konci roku 2020





IV. ZAHRANIČNÍ ZAMĚSTNANOST

1. Cizinci na trhu práce

Stav nezaměstnaných osob v MSK výrazně několikanásobně převyšuje počet registrovaných volných pracovních míst, přesto bylo i v roce 2020 pro některé zaměstnavatele obtížné obsadit volná pracovní místa občany ČR. V určitých profesích se projevuje nedostatek vhodných uchazečů o zaměstnání, a proto tento problém řeší firmy mimo jiné zaměstnáváním cizích státních příslušníků. Cizinec žádá o zaměstnaneckou kartu na zastupitelských úřadech nebo na MV ČR (odbor azylové a migrační politiky). Úřady práce provádějí v těchto případech pouze test trhu práce a evidují sdělení o nástupu, nenastoupení, případně předčasném ukončení pracovní činnosti cizince. Povolení k zaměstnání mohou úřady práce i nadále vydat cizinci pouze podle § 89 odst. 2 a 4 ZoZ, dále podle § 92, 95, 96 a 97 ZoZ.

Na konci roku 2020 bylo v MSK evidováno celkem 25 932 občanů EU/EHP a Švýcarska, z toho 11 973 (46,2 %) občanů Polska a 11 632 (44,9 %) občanů Slovenské republiky. V meziročním porovnání došlo u občanů EU/EHP a Švýcarska pracujících v MSK k jejich poklesu o 359 (-1,4 %) osob. Největší změny počtů občanů zaznamenaly země, které mají v MSK tradičně silné zastoupení, zejména Polsko (-795 osob souvisí i s útlumem těžby v OKD) a Slovensko (+355 osob), méně Rumunsko, Bulharsko a Maďarsko. Nejčastěji tito lidé pracovali na pozicích jako pomocný pracovník ve výrobě, montážní dělník, horník a při obsluze důlních zařízení (okres Karviná), nástrojař, dělník v oblasti výstavby budov, lékař, montážní dělník elektrických, energetických a elektronických zařízení, svářeč, pěstitel zemědělských plodin, zedník, obsluha lakovacích a jiných zařízení na povrchovou úpravu kovů a administrativní pracovník. Dále se tito lidé uplatnili jako obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu, systémoví administrátoři a správci počítačových sítí, seřizovači a obsluha obráběcích strojů, prodavači, učitelé na VŠ a VOŠ, obsluha zařízení na zpracování kovů, uklízeči a pomocní manipulační pracovníci.

K 31.12.2020 bylo v MSK rovněž legálně zaměstnáno s povolením KrP v Ostravě celkem 522 cizích státních příslušníků (z tohoto počtu nejvíce Ukrajinců), kterých celkem meziročně ubylo 556 (-51,6 %). Během roku 2020 se nejvíce snížil počet občanů Ukrajiny (-400) a Srbska (-159), naopak největší nárůst jsme registrovali u občanů Číny (+38). Na úbytku povolení k zaměstnání vydaných KrP v Ostravě v meziročním srovnání má největší podíl zejména pandemie covidu-19. V březnu roku 2020 byl v ČR vyhlášen první nouzový stav následovaný řadou vládních krizových opatření, pravidel a výjimek pro vstup cizinců do ČR včetně nastavení karanténních opatření. Nepříznivý vývoj epidemiologické situace, pokračující v průběhu roku 2020, tak podstatně ovlivňoval pracovní migraci jak v případě cizinců, občanů EU/EHP, tak cizinců z „třetích zemí“.



Největší počet cizinců (mimo země EU/EHP a Švýcarska) pracoval mezi strojírenskými techniky, jako obsluha strojů na výrobu potravin a jako montážní dělníci. Dále se uplatňovali jako dělníci v oblasti výstavby budov, pomocní pracovníci v lesnictví a myslivosti, obsluha zařízení na zpracování kovů, modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách, pekaři a cukráři, obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru, kuchaři, obsluha strojů na balení, plnění a etiketování, obsluha stacionárních strojů a prodavači.

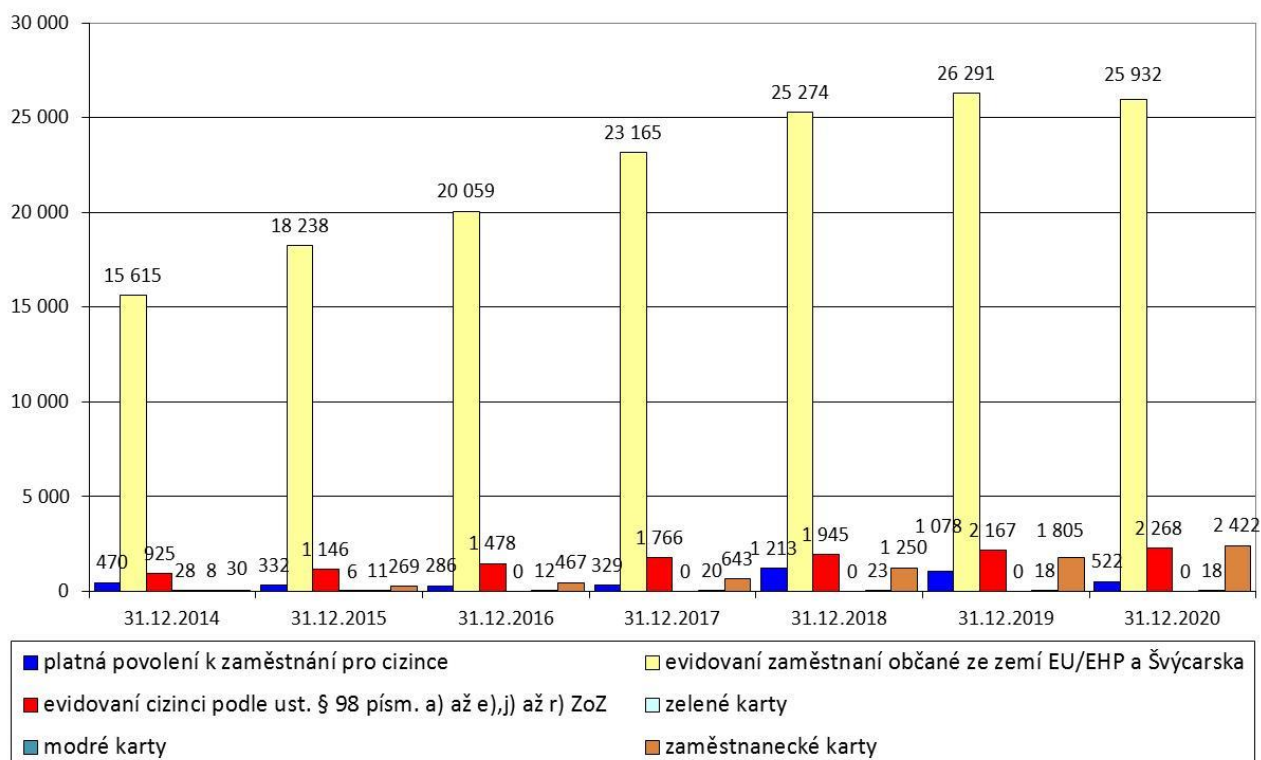
Jako převažující důvody, kdy KrP v Ostravě povoluje v MSK zaměstnávání cizinců, lze uvést především nesplnění kvalifikačních požadavků českých uchazečů o zaměstnání a jejich nedostatečnou odbornou praxi a dále požadované specifické odborné a jazykové znalosti apod.

Tabulka IV/1 - Zaměstnávání cizinců, evidence občanů EU/EHP a Švýcarska

ukazatel (celkový počet)	stav k		12/2020 - 12/2019	
	31.12.2019	31.12.2020	absolutně	v %
platná povolení k zaměstnání pro cizince	1 078	522	-556	-51,6
evidovaní zaměstnaní občané ze zemí EU/EHP a Švýcarska	26 291	25 932	-359	-1,4
evidovaní cizinci podle ust. § 98 písm. a) až e), j) až r) ZoZ	2 167	2 268	+101	+4,7
zelené karty	0	0	0	-
modré karty	18	18	0	0,0
zaměstnanecké karty	1 805	2 422	+617	+34,2



Graf IV/1 - Vývoj zaměstnanosti cizinců a občanů EU/EHP a Švýcarska v MSK od roku 2014



Tabulka IV/2 - Počet platných povolení k zaměstnání vydaných cizincům (mimo země EU/EHP a Švýcarska) v členění podle státní příslušnosti

stát	stav k		12/2020 - 12/2019
	31.12.2019	31.12.2020	
Ukrajina	762	362	-400
Korea	63	66	+3
Čína	11	49	+38
Bělorusko	10	4	-6
Moldávie	7	4	-3
Rusko	12	3	-9
Kazachstán	10	1	-9
Srbsko	159	0	-159
Gruzie	10	0	-10
Indie	5	0	-5
ostatní	29	33	+4
celkem	1 078	522	-556



Tabulka IV/3 - Počet zaměstnaných evidovaných občanů EU/EHP a Švýcarska v členění podle státní příslušnosti

stát	stav k		12/2020 - 12/2019
	31.12.2019	31.12.2020	
Polsko	12 768	11 973	-795
Slovenská republika	11 277	11 632	+355
Bulharsko	660	714	+54
Rumunsko	541	471	-70
Maďarsko	344	381	+37
Itálie	108	113	+5
Německo	105	111	+6
Řecko	102	110	+8
Velká Británie	94	106	+12
Španělsko	45	64	+19
Chorvatsko	41	46	+5
Francie	40	41	+1
Litva	28	28	0
Portugalsko	29	27	-2
Rakousko	14	17	+3
Nizozemsko	13	13	0
Slovinsko	10	13	+3
Švýcarsko	13	12	-1
Belgie	11	12	+1
Lotyšsko	10	11	+1
Finsko	12	10	-2
Švédsko	10	10	0
ostatní	16	17	+1
celkem	26 291	25 932	-359



Tabulka IV/4 - Počet zaměstnaných evidovaných cizinců podle ust. § 98 písm. a) až e), j) až r) ZoZ

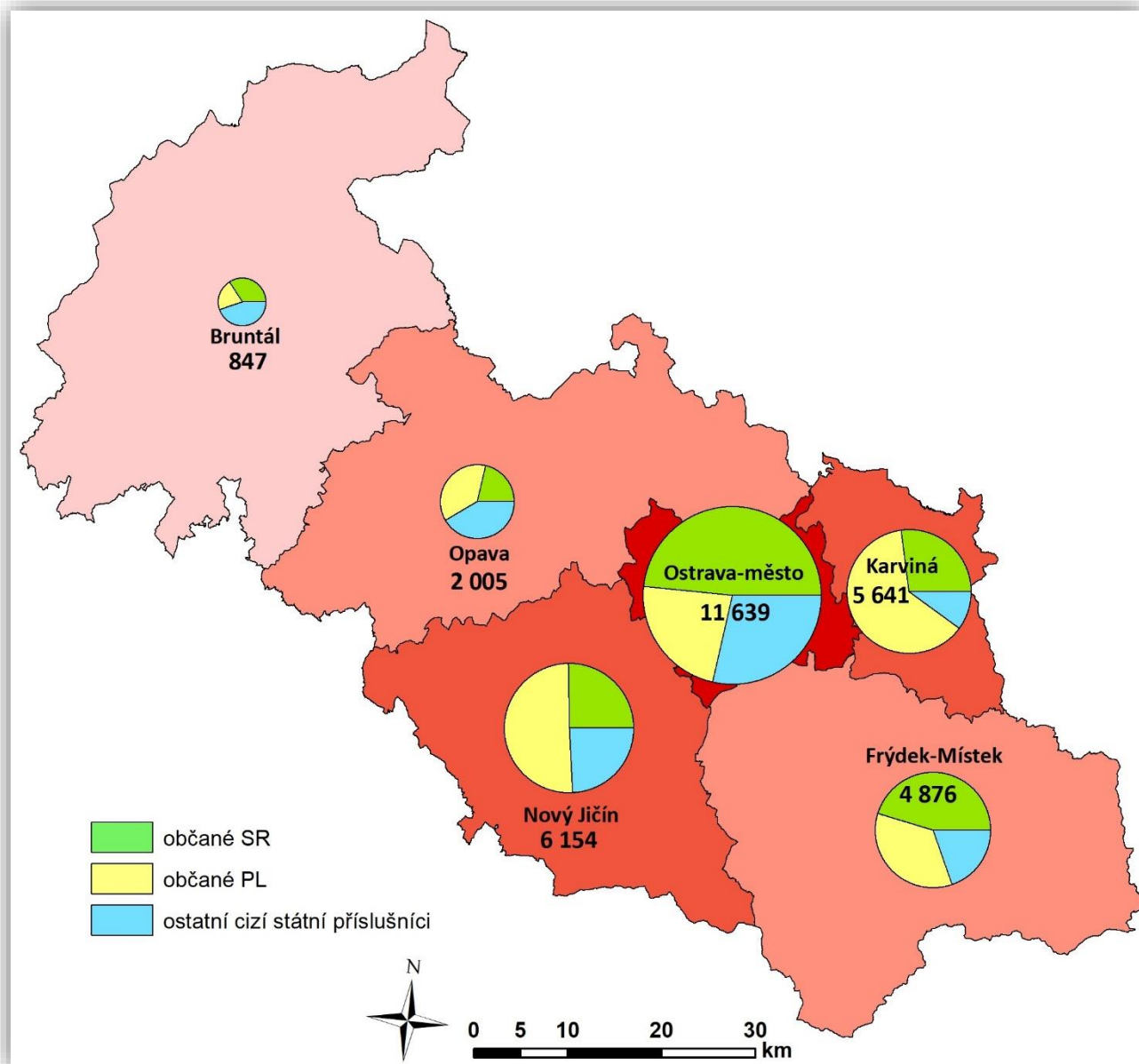
stát	stav k		12/2020 - 12/2019
	31.12.2019	31.12.2020	
Ukrajina	683	749	+66
Vietnam	649	660	+11
Rusko	159	166	+7
USA	56	50	-6
Tunisko	41	46	+5
Indie	38	42	+4
Korea	37	35	-2
Egypt	37	34	-3
Bělorusko	35	34	-1
Turecko	25	33	+8
Kazachstán	27	31	+4
Čína	31	29	-2
Makedonie	26	25	-1
Srbsko	21	22	+1
Sýrie	23	21	-2
Arménie	19	16	-3
ostatní	260	275	+15
celkem	2 167	2 268	+101



Tabulka IV/5 - Počet zaměstnaneckých karet v členění podle státní příslušnosti

stát	stav k		12/2020 - 12/2019
	31.12.2019	31.12.2020	
Ukrajina	812	1 177	+365
Srbsko	161	270	+109
Korea	233	250	+17
Indie	158	171	+13
Vietnam	120	128	+8
Filipíny	30	78	+48
Bělorusko	54	57	+3
Rusko	39	54	+15
Makedonie	45	48	+3
Kuba	15	28	+13
Thajsko	16	20	+4
Turecko	16	20	+4
Mongolsko	24	18	-6
Bangladéš	11	12	+1
Čína	9	12	+3
Nepál	11	11	0
ostatní	51	68	+17
celkem	1 805	2 422	+617

Mapa IV/1 - Celkový počet zaměstnaných cizích státních příslušníků v jednotlivých okresech MSK k 31.12.2020 a podíl občanů Slovenské republiky a Polska



2. Evropské služby zaměstnanosti - EURES

Evropské služby zaměstnanosti EURES (EUROpean Employment Services) tvoří v České republice neodmyslitelnou součást služeb Úřadu práce ČR. Síť EURES zahájila svou činnost v roce 1994, v České republice od roku 2004 po jejím vstupu do Evropské unie. EURES v průběhu svého více než patnáctiletého působení v ČR pomáhá těm, kteří se rozhodli pro práci v zahraničí, poskytnout poradenství a připravit



je na životní a pracovní podmínky v jimi zvolené zemi EU/EHP nebo Švýcarska. Zaměstnavatelům pak pomáhá najít v zahraniční novou pracovní sílu.

Členové a partneři sítě EURES působí ve 31 evropských státech, ve 27 členských státech Evropské unie, dále pak v Norsku, Islandu, Lichtenštejnsku a Švýcarsku. Spojené království Velké Británie a Severního Irska již nadále není součástí Evropské unie od 1. 2. 2020, jeho přechodné období pro vystoupení z EU bylo ukončeno k 31.12.2020.

Síť EURES poskytuje poradenské a náborové služby dvěma hlavními způsoby:

- prostřednictvím osobního, telefonického či e-mailového kontaktu;
- správou databází volných pracovních míst, účtů (životopisů) uchazečů o zaměstnání včetně životních a pracovních podmínek v zemích EU/EHP a Švýcarska na národní webové stránce EURES www.eures.cz i na Evropském portále pracovní mobility www.eures.europa.eu.

EURES poradci pořádají individuální a skupinové akce pro odbornou i širokou veřejnost, např. pro uchazeče o zaměstnání, studenty, zaměstnavatele, zástupce partnerských institucí apod. Cílem je oslovit a poskytnout odborné poradenství širokému spektru účastníků během přednášek, seminářů, workshopů, burz práce a dalších aktivit. Pro komplexnost poskytnutých informací z oblasti evropské problematiky jsou tyto aktivity pořádány ve spolupráci s partnerskými organizacemi, např. se sítěmi Eurocentrum, Enterprise Europe Network (EEN) a dalšími. Krajská pobočka ÚP ČR v Ostravě a vybraná kontaktní pracoviště ÚP ČR v Moravskoslezském kraji jsou součástí přeshraničního partnerství EURES-T Beskydy.

V rámci plnění klíčových aktivit projektu „Evropské služby zaměstnanosti ČR II“ (registrační číslo projektu: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_011/0000054) bylo v roce 2020 proškoleno 27 zaměstnanců ÚP ČR z Moravskoslezského kraje, kteří absolvováním školení dosáhli bagatelní podpory ve výši minimálně 40 hodin. Mezi tématy školení byly mimo jiné služby sítě EURES, aktuální situace na evropském trhu práce i životní a pracovní podmínky v jednotlivých evropských zemích. Představeni byli také sociální partneři sítě EURES.

V roce 2020 se některé služby EURES v důsledku šíření onemocnění COVID-19 přesunuly do on-line světa. On-line poradenství pro klienty sítě EURES a také on-line školení zaměstnanců v podobě e-learningu se i nadále zaměřovalo na informace o aktuální situaci a o možnostech na evropském trhu práce, které byly vzniklou pandemií ovlivněny.

Během uplynulého roku poskytli EURES poradci v MSK specializované poradenské služby 587 uchazečům o zaměstnání a 116 zaměstnavatelům. Oproti roku 2019 se celkový počet snížil. Zaměstnavatelé se nejčastěji zajímali o detailní informace týkající se podmínek zaměstnávání zahraničních pracovníků, o informace a možnosti zveřejňování volných pracovních míst nejen v sousedních státech, ale i o problematiku



z oblasti sociálního zabezpečení, daní, regulovaných povolání apod. I nadále přetrvával zájem o práci v Německu, Rakousku, Nizozemsku, v severských zemích a ve Velké Británii. Zároveň se během roku 2020 zvýšil počet dotazů souvisejících s Brexitem.



V. AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI

V činnostech KrP v Ostravě mají v rámci zabezpečování státní politiky zaměstnanosti významné a nenahraditelné místo nástroje a opatření APZ. Jejich nejdůležitějším úkolem je specifickými programy ovlivňovat trh práce s cílem finančně podporovat stabilní pracovní místa pro uchazeče o zaměstnání, kterým se při zprostředkování zaměstnání věnuje zvýšená péče, včetně zajišťování změn profesního zaměření nezaměstnaných, ale i zaměstnanců firem podle aktuálních i očekávaných požadavků a potřeb zaměstnavatelů.

Mezi nástroje a opatření APZ obzvláště patří:

- zřizování SÚPM uchazeči o zaměstnání k výkonu SVČ a zaměstnavateli pro rizikové skupiny UoZ,
- zřizování pracovních míst osobami se zdravotním postižením pro výkon SVČ i zaměstnavateli pro OZP a poskytování finančních příspěvků na úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti s jejich zaměstnáváním i s výkonem SVČ,
- poskytování finančních příspěvků na úhradu mezd nebo platů zaměstnanců, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění odvedených za zaměstnance, při vytváření pracovních příležitostí v rámci VPP a SÚPM vyhrazených,
- poskytování překlenovacích příspěvků, příspěvků na zapracování a příspěvků při přechodu na nový podnikatelský program,
- zabezpečování a úhrada vhodných rekvalifikací (vč. zvolených) a odborného poradenství za účelem zjišťování osobnostních a kvalifikačních předpokladů fyzických osob pro volbu povolání, pro zprostředkování vhodného zaměstnání, pro volbu přípravy k práci OZP a při výběru vhodných nástrojů APZ, a to vše v závislosti na vývoji trhu práce,
- investiční pobídky, cílené programy k řešení zaměstnanosti a ostatní programy podpory zaměstnanosti (realizace NIP a RIP ESF OPZ).

**1. Vynaložené finanční prostředky na aktivní politiku zaměstnanosti****Tabulka V/1 - Struktura výdajů na APZ podle jednotlivých nástrojů a opatření (v tis. Kč)**

nástroj APZ	2019	2020	rozdíl a index 2020/2019	
			absolutně	v %
národní APZ				
VPP	161 414	77 469	-83 945	48,0
SÚPM zřízená zaměstnavateli	0	0	0	-
SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	14 240	1 306	-12 934	9,2
SÚPM - SVČ zřízená UoZ	651	917	+266	140,9
pracovní místa zřízená pro OZP zaměstnavateli	1 320	340	-980	25,8
pracovní místa zřízená OZP pro výkon SVČ	0	60	+60	-
přísp. na úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti se zaměstnáváním OZP/s výkonem SVČ	110	254	+144	230,9
příspěvek na zapracování	0	0	0	-
překlenovací příspěvek	44	0	-44	0,0
rekvalifikace (bez zvolených) vč. rekv. zaměstnanců	76	98	+22	128,9
zvolené rekvalifikace	0	0	0	-
poradenské činnosti	5	5	0	100,0
pracovní rehabilitace	807	249	-558	30,9
příspěvek na regionální mobilitu	2 349	206	-2 143	8,8
ostatní (trhy, semináře...)	408	0	-408	0,0
cílený program Antivirus		1 899 113	+1 899 113	-
celkem národní APZ	181 424	1 980 017	+1 798 593	1 091,4
ESF OPZ				
NIP - Podpora zaměst. dlouhodobě evidov. UoZ (PDU)	3 421	41 666	+38 245	1 217,9
NIP - Iniciativa na podporu mladých UoZ (INICIATIVA)	0	35	+35	-
NIP - Outplacement (OUT)	0	263	+263	-
NIP - Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II (VDTP II)	18 974	11 088	-7 886	58,4
NIP - Podpora odbor. vzděl. zaměstnanců II (POVEZ II)	33 248	30 644	-2 604	92,2
RIP - Rodina a práce v MSK (Rodina)	9 098	8 257	-841	90,8
RIP - Příležitost dělá zaměstnance II (PDZ II)	12 518	6 976	-5 542	55,7
RIP - Jdi dál!50+ v MSK (50+)	21 733	9 044	-12 689	41,6
RIP - Záruky pro mladé v MSK	22 076	6 522	-15 554	29,5
RIP - Outplacement v MSK	1 478		-1 478	0,0
celkem ESF OPZ	122 546	114 495	-8 051	93,4
celkem nár. APZ + ESF OPZ	303 970	2 094 512	+1 790 542	689,1



Vzhledem k několikaletému pozitivnímu vývoji na trhu práce a k nízkému podílu nezaměstnaných (nejnižšímu v rámci zemí EU) byly finanční prostředky na realizaci APZ postupně snižovány; pro rok 2020 byly schváleny dosud v nejnižší výši. Podle směrnice GŘ č. 6/2020 bylo stanoveno, že nástroje a opatření APZ budou prioritně hrazeny z projektů financovaných ESF OPZ (Operační program Zaměstnanost), a to zejména z Regionálních individuálních projektů (RIP), z NIP PDU, NIP VDTP II a z NIP POVEZ II. Avšak téměř v celém roce 2020 byla vlastní realizace APZ podstatnou měrou ovlivněna šířením nákazy COVID-19 (první případy onemocnění se objevily v březnu 2020) a přísnými karanténními opatřeními, která stát kvůli nákaze zavedl.

V roce 2020 tak bylo KrP v Ostravě na aktivní politiku zaměstnanosti v Moravskoslezském kraji vyplaceno celkem 2 094,5 mil. Kč. Výrazně vyšší čerpání celkového rozpočtu, tj. rozpočtu národní APZ i ESF OPZ, bylo způsobeno tím, že z rozpočtu národní APZ, byly vypláceny příspěvky zaměstnavatelům v rámci celostátního cíleného programu (CP) Antivirus. Program Antivirus měl zajistit finanční podporu zaměstnavatelům s cílem minimalizovat jejich hospodářské ztráty a přispět tak k udržení stávajících pracovních míst. Během uplynulého roku na něj bylo vyplaceno celkem 1 899,1 mil. Kč.

Rozpočet národní APZ, bez příspěvků vyplacených v rámci celostátního CP Antivirus, byl v roce 2020 čerpán pouze ve výši 80,9 mil. Kč, což bylo meziročně o 100,5 (-55,4 %) mil. Kč méně.

V rámci národních i regionálních individuálních projektů financovaných z prostředků ESF OPZ pak bylo vyplaceno celkem 114,5 mil. Kč, což bylo oproti roku 2019 o 8,1 mil. Kč (-6,6 %) méně.

Co se týká objemu financí na realizaci jednotlivých nástrojů a opatření APZ jak z rozpočtu národní APZ, tak i prostředků ESF OPZ, došlo v meziročním srovnání k největšímu nárůstu, kromě již zmíněného CP Antivirus, u prioritně podporovaného NIP PDU, a to o 38,2 mil. Kč (+1 117,9 %). Naproti tomu největší pokles čerpání rozpočtu oproti roku 2019, a to o 83,9 mil. Kč (-52,0 %), byl zaregistrován u VPP hrazených z prostředků národní APZ.

2. Tvorba pracovních míst s finanční podporou úřadu práce a poskytnuté příspěvky

S finanční podporou KrP v Ostravě vytvořili zaměstnavatelé a uchazeči o zaměstnání v roce 2020 dohromady 1 315 pracovních míst, což bylo oproti roku 2019 o 722 (-35,4 %) méně. Dále bylo podpořeno 674 pracovních míst z rozpočtu národní APZ a 641 míst z prostředků ESF (NIP + RIP). Úhrnná nižší podpora tvorby pracovních míst byla zásadně a nepříznivě ovlivněna koronavirovou pandemií, ale i upřednostněním finančně podporovat uchazeče převážně s kumulací handicapů, kterým nebylo možno zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem pro jejich individuální znevýhodnění.



V meziročním srovnání došlo k nejméně výraznějšímu poklesu o 827 (-57,6 %) pracovních míst u nástroje VPP hrazeného z rozpočtu národní APZ. Naopak nejvyšší nárůst o 203 (+220,7 %) míst byl zaznamenán u VPP prioritně financovaných z NIP PDU.

Tabulka V/2 - Pracovní místa a poskytnuté příspěvky v rámci jednotlivých nástrojů APZ

nástroj APZ	2019	2020	rozdíl a index 2020/2019	
			absolutně	v %
pracovní místa podle nástrojů APZ				
SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměst.	13	16	+3	123,1
SÚPM zřízená zaměstnavateli	0	0	0	-
SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	88 ¹⁾	33	-55	37,5
SÚPM ESF NIP vč. Práce na zkoušku	44	141	+97	320,5
VPP	1 436 ²⁾	609	-827	42,4
VPP ESF NIP	92	295	+203	320,7
vytvořená pracovní místa NIP		8	+8	-
pracovní místa zřízená OZP pro výkon SVČ	0	1	+1	-
prac. místa zřiz. pro OZP zaměstnavateli	12	15	+3	125,0
SÚPM ESF RIP vč. Práce na zkoušku	332	176	-156	53,0
VPP ESF RIP	20	21	+1	105,0
pracovní místa APZ celkem	2 037	1 315	-722	64,6
příspěvky poskytnuté osobám/na zaměstnance				
překlenovací příspěvek	3	0	-3	0,0
příspěvek na úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti se zaměstnáváním OZP/s výkonem SVČ	8	23	+15	287,5
příspěvek na regionální mobilitu-dojíždění	58	43	-15	74,1
příspěvek na regionální mobilitu-stěhování	1	0	-1	0,0
příspěvky celkem	70	66	-4	94,3

1) V tomto počtu je zahrnuto 45 míst, která byla duplicitně vytvořena z důvodu přechodu financování z NoPP - SÚPM na národní rozpočet.

2) V tomto počtu je zahrnuto 182 míst, která byla duplicitně vytvořena z důvodu přechodu financování z NoPP - VPP na národní rozpočet.

V hodnoceném roce bylo oproti roku 2019, v souvislosti s nižší tvorbou pracovních míst s finančním příspěvkem a s úbytkem počtu účastníků jak zabezpečovaných, tak i zvolených rekvalifikací, podpořeno také o 2 018 (-42,5 %) osob méně. Meziročně nejméně výrazně poklesl počet podpořených osob u nástroje VPP hrazeného z národního rozpočtu (-1 154, tj. -62,8 %), ale i osob zařazených jak do zabezpečovaných (-905, tj. -54,4 %), tak i do zvolených (-117, tj. -20,2 %) rekvalifikací financovaných z prostředků ESF NIP, RIP a grantů.

**Tabulka V/3 - Osoby podpořené v rámci APZ a rekvalifikace uchazečů a zájemců o zaměstnání**

ukazatel (celkový počet)	2019	2020	rozdíl a index 2020/2019	
			absolutně	v %
osoby podpořené v rámci APZ				
VPP	1 839	685	-1 154	37,2
VPP ESF NIP+RIP	78	341	+263	437,2
SÚPM	86	33	-53	38,4
SÚPM ESF NIP+RIP	356	293	-63	82,3
SÚPM - SVČ	13	16	+3	123,1
SÚPM - SVČ ESF RIP	0	0	0	-
pracovní místa zřízená pro OZP zaměstnavateli	46	40	-6	87,0
pracovní místa zřízená OZP pro výkon SVČ	0	1	+1	-
vytvořená pracovní místa NIP		6	+6	-
ostatní nástroje APZ	85	79	-6	92,9
rekvalifikace uchazečů a zájemců o zaměstnání				
uchazeči a zájemci zařazení do rekvalifikací	3	17	+14	566,7
uchazeči a zájemci zařazení do rekval. ESF	1 663	758	-905	45,6
uchazeči a zájemci, kteří zahájili zvolenou rekvalifikaci	1	0	-1	0,0
uchazeči a zájemci, kteří zahájili zvolenou rekvalifikaci ESF	578	461	-117	79,8
osoby podpořené v rámci APZ celkem ³⁾	4 748	2 730	-2 018	57,5

V roce 2020 vyhradili zaměstnavatelé v MSK 33 SÚPM s finanční podporou z prostředků národní APZ, což bylo meziročně o 55 (-62,5 %) méně. Místa nově zřízená zaměstnavateli nebyla v hodnoceném roce podpořena. V rámci SÚPM placených z ESF NIP PDU vyhradili zaměstnavatelé v našem kraji dohromady 141 SÚPM, z nichž pak 14 bylo v rámci Práce na zkoušku. Oproti roku 2019 to bylo o 97 (+220,5 %) míst více. Struktura těchto pracovních míst byla velmi široká, neboť to byly především pozice pro uklízeče a pomocníky v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech, pro prodavače v prodejnách, pro pomocné a nekvalifikované pracovníky ve službách, pro pomocné pracovníky údržby budov, pro pracovníky v půjčovnách a v oblasti prodeje, ale také i pro všeobecné administrativní pracovníky a další.

U SÚPM vyhrazených financovaných z rozpočtu národní APZ i z prostředků ESF NIP PDU se finanční příspěvek na mzdové náklady vč. pojištění pohyboval od 13 do 16 tis. Kč měsíčně, a to podle délky evidence jednotlivých UoZ a jejich obtížné umístitelnosti,



přičemž doba jeho vyplácení činila nejdéle 6 měsíců (s možností prodloužení o dalších 6 měsíců).

V roce 2020 v MSK zahájilo výkon SVČ s finančním příspěvkem ÚP ČR úhrnem 16 uchazečů o zaměstnání a 1 osoba se ZP, což bylo v porovnání s rokem 2019 o 4 (+30,8 %) osob více. Finanční příspěvky na zřízení pracovních míst k výkonu SVČ byly poskytovány pouze formou jiného účelově určeného příspěvku a částka na jedno místo dosahovala nejvýše 100 tis. Kč (stejně jako v letech 2013-2019) a podíl úřadu práce mohl pokrýt až 100 % uznaných předpokládaných nákladů. Nejčastějším oborem podnikání byly masérské, rekondiční a regenerační služby, projektová činnost ve výstavbě, vedení účetnictví a daňové evidence i maloobchod a velkoobchod.

V uplynulém roce nebyl žádná osobě, která s příspěvkem ÚP ČR zahájila podnikatelskou činnost, poskytnut překlenovací příspěvek na úhradu nájemného a služeb s ním spojených. Meziročně jich tak bylo o 3 méně.

Z rozpočtu národní APZ bylo v roce 2020 KrP v Ostravě finančně podpořeno 609 VPP, přičemž jich bylo meziročně o 827 (-57,6 %) méně. S převládajícím finančním příspěvkem z rozpočtu ESF NIP PDU bylo v MSK vytvořeno dohromady 295 míst v rámci VPP (o 203, tj. +220,7 %, míst více oproti roku 2019). Stejně jako u VPP hrazených z národní APZ, tak i z ESF NIP PDU byly podpořeny zejména pracovní místa pro uklízeče veřejných prostranství, dále pak i pro uklízeče a pomocníky v domácnostech, hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech, ale i pro pomocné a nekvalifikované pracovníky ve službách. Měsíční finanční příspěvek na mzdy vč. pojištění na 1 VPP z prostředků národní APZ i z rozpočtu ESF NIP PDU je dlouhodobě stanoven na maximálně 15 tis. Kč, u koordinátorů VPP 16 tis. Kč a asistentů prevence kriminality až na 16,5 tis. Kč. Období jejich vyplácení bylo stanoveno u VPP hrazených z rozpočtu národní APZ od 4 do 10 měsíců a u ESF NIP PDU pak až na 12 měsíců, nejdéle však do doby ukončení realizace projektu, tj. do 31. 10. 2021.

KrP v Ostravě v roce 2020 poskytla příspěvky zaměstnavatelům na zřízení 15 nových pracovních míst pro OZP, přičemž jich bylo meziročně o 3 (+25,0 %) více. Podpořena tak byla pracovní místa v profesích švadleny a šičky, pomocní pracovníci ve výrobě, také obsluha tkacích a pletacích strojů i technici provozu informačních a komunikačních technologií. Na zřízení 1 pracovního místa pro OZP i osobou se ZP k výkonu SVČ byl stanoven finanční příspěvek ve výši maximálně 120 tis. Kč.

ESF NIP - Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (PDU)

Realizace projektu byla zahájena v lednu 2019 a ukončena má být v prosinci 2021. Částečně navazuje na projekty Nové pracovní příležitosti - SÚPM vyhrazená a Nové pracovní příležitosti - VPP. Je určen osobám dlouhodobě nezaměstnaným (v evidenci ÚP ČR nad 12 měsíců) nebo ohroženým dlouhodobou nezaměstnaností z důvodu kumulace znevýhodnění a hendikepů; především pak pro UoZ opakovaně nebo



dlouhodobě pobírající dávky pomoci v hmotné nouzi. Dále i pro UoZ opakovaně evidované a zároveň s žádnou nebo nízkou kvalifikací (tj. bez vzdělání, s neúplným popř. se základním vzděláním). Na základě vstupního poradenského pohovoru jsou uchazečům podle jejich potřeb nabídnuty klíčové aktivity (např. rekvalifikace zabezpečované i zvolené, krátkodobé pracovní příležitosti, umístění na dotované či nedotované zaměstnání) které jim napomohou k návratu do zaměstnání. V rámci doprovodných opatření mohou být UoZ uhrazeny poplatky za vstupní prohlídky a další potřebná vyšetření, proplaceny cestovní výdaje, zajištěno stravování, hlídání dětí popř. závislých rodinných příslušníků.

Tabulka V/4 - NIP - Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných UoZ (PDU)

ukazatel	rok 2019	rok 2020	za celý projekt stav k 31.12.2020
UoZ, kteří vstoupili do projektu	457	435	892
UoZ, kterým bylo poskytnuto individ. poradenství	1 210	1 591	2 801
UoZ, kteří úspěšně absol. skupinové poradenství	697	469	1 166
UoZ, kteří úspěšně absol. poradenský program	36	27	63
UoZ, kteří úspěšně absolvovali Job club	88	127	215
UoZ, kteří úsp. absol. zabezpečenou rekval.	15	0	15
UoZ, kteří úsp. absol. zvolenou rekvalifikaci	0	1	1
UoZ, zařazení na SÚPM ESF NIP PDU	37	120	157
UoZ zařazení na VPP ESF NIP PDU	92	295	387
UoZ zařazení na „Práci na zkoušku“ ESF NIP PDU	7	13	20
UoZ umístění na SÚPM národní APZ	5	6	11
UoZ umístění na nedotované místo	26	20	46

ESF NIP - Outplacement (OUT)

Projekt byl zahájen v červnu 2020 a ukončen má být v květnu 2023. Je zaměřen na pomoc zaměstnancům, kteří jsou ohroženi ztrátou zaměstnání z důvodu hromadného propouštění, o kterém zaměstnavatel informoval KrP v Ostravě, dále zaměstnancům, kterým končí pracovní smlouva uzavřená na dobu určitou či končící pracovní poměr dohodou, jsou ve výpovědní době nebo ukončují pracovní poměr pro výpověď podle § 52 zákoníku práce. Projekt je dále určen pro zaměstnance, kteří mají se zaměstnavatelem uzavřenou dohodu o pracovní činnosti a osoby samostatně výdělečně činné, které plánují ukončení činnosti a současně se zaevidovali na KrP v Ostravě jako zájemci o zaměstnání.



Účastníkům projektu je nabízena možnost absolvovat ucelený komplex poradenských a vzdělávacích aktivit, jako je pracovní diagnostika, školení v oblasti pracovního práva, finanční gramotnosti, měkkých dovedností, rekvalifikace a zprostředkování vhodného pracovního uplatnění. Projekt se také zaměřuje na nové potenciální zaměstnavatele. Kromě mzdových příspěvků na vytvořená pracovní místa podle metodiky OPZ, mají zaměstnavatelé možnost požádat o příspěvek na vzdělávání svých nových zaměstnanců.

V roce 2020 v MSK vstoupilo do projektu celkem 101 zájemců o zaměstnání. Do zaměstnání nastoupilo 37 osob, z nich pak 9 na pracovní místa podpořená z projektu. Vytvořená pracovní místa - NIP vznikala v nejrůznějších profesích, např. grafik a výtvarník v multimédiích, odborný zaměstnanec ekonomického úseku, obchodní zástupce, administrativní pracovník, prodavačka smíšeného zboží, elektromontér, údržbář, dámská krejčovná, obsluha šicí dílny a prádelny a skladník-pracovník expedice zásilek.

Tabulka V/5 - NIP - Outplacement v Moravskoslezském kraji

ukazatel	rok 2020
ZoZ zařazení do projektu	101
UoZ/ZoZ, kteří ukončili účast v projektu	20
UoZ/ZoZ, kteří nastoupili do PP (plný i zkrácený úvazek)	37
- z toho počet PM s finančním příspěvkem projektu	8
UoZ/ZoZ zařazení do rekvalifikačních kurzů - počet míst	17
UoZ/ZoZ, kteří ukončili rekvalifikační kurzy úspěšně	7
UoZ/ZoZ zařazení do poradenského motivačního programu	0
UoZ/ZoZ, kteří ukončili poradenský motivační program úspěšně	0
UoZ/ZoZ zařazení do pracovní diagnostiky s psychologem	1
UoZ/ZoZ, kteří byli seznámeni se závěrečnou zprávou z diagnostiky	1

ESF NIP - Iniciativa na podporu mladých uchazečů o zaměstnání (INICIATIVA)

Realizace projektu byla započata v lednu 2020 s dobou ukončení v červnu 2021, přičemž se v současné době projednává jeho prodloužení do října 2022. Navazuje na projekt Iniciativa podpory zaměstnanosti mládeže v Ústeckém kraji a Karlovarském kraji.

Cílovou skupinou jsou mladí lidé ve věku do 29 let (včetně) s kumulací znevýhodnění ovlivňujících jejich schopnost uplatnit se na trhu práce, kteří nejsou v zaměstnání, ve vzdělávání nebo v profesní přípravě, kteří jsou nezaměstnaní nebo neaktivní (včetně dlouhodobě nezaměstnaných). Jedná se o osoby s jedním nebo více hendikepů (doba



evidence na ÚP ČR min. 6 měsíců, osoby se zdravotním postižením, osoby bez kvalifikace nebo s nízkou úrovní kvalifikace, rodiče do 6 měsíců po rodičovské/mateřské dovolené, osoby pobírající dávky hmotné nouze, osoby po výkonu trestu odnětí svobody, osoby žijící v sociálně vyloučených lokalitách, osoby ohrožené dluhovou pastí, s exekucí, ze socio-kulturně znevýhodněného prostředí, osoby pečující o osobu blízkou, osoby opouštějící zařízení pro výkon ústavní nebo ochranné výchovy).

Projekt napomáhá účastníkům k rychlejšímu nastartování jejich profesní kariéry, a to prostřednictvím souboru na sebe navazujících aktivit - poradenství, rekvalifikace a především odborné praxe přímo na pracovišti u zaměstnavatele (příspěvky na SÚPM vyhrazené). Projekt nabízí také příspěvky na mentora, který provádí zaškolení a zapracování účastníka odborné praxe na pracovišti u zaměstnavatele.

Do projektu bylo v roce 2020 v MSK zařazeno úhrnem 129 osob a na odborné praxe umístěno celkem 7 účastníků projektu. Odbornou praxi s finančním příspěvkem projektu vykonávali uchazeči nejčastěji na pozicích jako administrativní pracovníci, prodavači, ale i jako asistentka prodeje, opravář silničních vozidel a skladník-technik.

Tabulka V/6 - NIP -INICIATIVA

ukazatel	rok 2020
UoZ zařazení do projektu	129
UoZ, kteří ukončili účast v projektu	33
UoZ, kteří nastoupili do PP (plný i zkrácený úvazek)	15
UoZ, kteří nastoupili do PP - na Odborné praxe s finančním příspěvkem projektu (SÚPM vyhrazené)	7
Počet mentorů - s finančním příspěvkem projektu	3
UoZ, kteří nastoupili na aktivitu Práce na zkoušku s finančním příspěvkem projektu (SÚPM vyhrazené)	0
UoZ zařazení do poradenského motivačního programu	8
UoZ, kteří ukončili poradenský motivační program úspěšně	6
UoZ zařazení do rekvalifikačních kurzů - počet míst	5
UoZ, kteří ukončili rekvalifikační kurzy úspěšně	4

Cílený projekt - Antivirus

Jedná se o projekt, který byl vytvořen na podporu podniků s cílem pomoci jim ustát ekonomické ztráty, které vznikly z důvodů uzavření jejich provozů v důsledku opatření vlády ČR v souvislosti s šířením koronavirového onemocnění. Realizace projektu byla započata v dubnu 2020 a ukončena má být koncem dubna 2021.

Finanční příspěvky jsou zaměstnavatelům poskytovány v jednotlivých režimech podle důvodů, pro které museli jejich zaměstnanci zůstat doma na překážkách v práci. Výše



těchto příspěvků byla odvozena od průměrné superhrubé mzdy vč. povinných odvodů (48 400 Kč).

Režim A je uplatňován v případě uzavření nebo omezení provozu na základě krizového opatření či nařízení karantény příslušným úřadem. Příspěvek na zaměstnance je vyplácen ve výši 80 % z vyplacené náhrady mzdy vč. odvodů, nejvýše však 39 tis. Kč měsíčně.

Režim B se týká překážek v práci na straně zaměstnavatele vzniklých v důsledku souvisejících hospodářských potíží z důvodu šíření koronaviru. Měsíční příspěvek na zaměstnance tvoří 80 % z uhrazené náhrady mzdy vč. odvodů, maximálně 29 tis. Kč.

Režim A+ je určen pro zaměstnavatele, jejichž provoz musí být nuceně uzavřen (významně omezen) na základě krizových opatření vlády nebo mimořádných opatření ministerstva zdravotnictví nebo orgánů ochrany veřejného zdraví (krajské hygienické stanice). Příspěvek je vyplácen ve výši 100 % vyplacené náhrady mzdy vč. odvodů, ne více než 50 tis. Kč.

Tabulka V/7 - Cílený program - Antivirus

ukazatel	rok 2020
obdržené žádosti	6 717
podepsané dohody	6 675
došlá vyúčtování	25 158
vyplacená vyúčtování	22 108
podpořených zaměstnanců	256 269
finanční příspěvky vyplacené zaměstnavatelům celkem (tis. Kč)	1 899 113,2
z toho - režim A (tis. Kč)	447 618,0 ¹⁾
režim B (tis. Kč)	1 221 345,9
režim A+ (tis. Kč)	230 149,3

1) Koncem roku 2020 byla částka ve výši 248 912,7 tis. Kč původně uhrazená z rozpočtu národní APZ v režimu A přeúčtována a uhrazena z prostředků EU.

3. Rekvalifikace

Rekvalifikační činnosti je KrP v Ostravě dlouhodobě věnována stálá prioritní pozornost. Významným přínosem rekvalifikačních kurzů je větší přizpůsobivost jejich účastníků neustále se měnícím podmínkám na trhu práce. S každou nově získanou kvalifikací, znalostí či dovedností se účastníkům rekvalifikačních kurzů výrazně rozšiřují možnosti



jejich vhodného pracovního uplatnění. Rekvalifikační kurzy navíc nezaměstnané osoby aktivizují, probouzejí u nich zájem o práci a obnovují pracovní návyky, které jsou potřebné ke zvládnutí nových trendů v pracovním procesu. U absolventů škol a mladistvých přispívají k utváření jejich vhodných pracovních návyků.

Tabulka V/8 - Rekvalifikace uchazečů (zájemců) o zaměstnání, zvolené rekvalifikace a rekvalifikace zaměstnanců

ukazatel	2019	2020	rozdíl a index 2020/2019	
			absolutně	v %
zabezpečované rekvalifikace				
UoZ (zájemci) zařazení do RK (nár. APZ+ESF)	1 666	775	-891	46,5
z toho: - NIP ESF	1 442	686	-756	47,6
- RIP ESF	106	43	-63	40,6
- GP ESF	115	29	-86	25,2
osoby, které ukončily rekvalifikaci (národní APZ+ESF) ¹⁾	1 579	802	-777	50,8
z toho - úspěšně (národní APZ+ESF) ²⁾	1 404	509	-895	36
zvolené rekvalifikace				
podané žádosti o zvolenou rekvalifikaci	1 038	1 003	-35	96,6
schválené žádosti o zvol. rekv. - národní APZ	0	0	0	-
osoby, které zahájily zvol. rekvalifikaci - národní APZ	1	0	-1	0,0
schválené žádosti o zvol. rekv. - ESF (NIP+RIP)	503	566	+63	112,5
osoby, které zahájily zvol. rekval. - ESF (NIP+RIP)	578	461	-117	79,8
rekvalifikace zaměstnanců				
zaměstnavatelé s rekvalifik. zaměst. - nár. APZ	1	0	-1	0,0
zaměstnanci zařazení do rekvalifikací - nár. APZ	4	0	-4	0,0
zaměstnavatelé s rekvalifik. zaměst. - ESF	192	161	-31	83,9
zaměstnanci zařazení do rekvalifikací - ESF	1 048	1 360	+312	129,8

1) Včetně osob zařazených do rekvalifikací v předchozím roce.

2) Do úspěšně ukončených rekvalifikací jsou započítáni i uchazeči, kteří ve sledovaném roce ukončili rekvalifikaci předčasně nástupem do zaměstnání, popř. na soustavnou přípravu na povolání.

Do rekvalifikačních kurzů zabezpečovaných KrP v Ostravě financovaných z národní APZ, ESF NIP, RIP a grantových projektů bylo v roce 2020 zapojeno celkem 775 uchazečů a zájemců o zaměstnání, což bylo meziročně o 891 (tj. -53,5 %) osob méně. Zabezpečované rekvalifikace jsou realizovány podle Programů rekvalifikací a v hodnoceném roce byla většina z nich hrazena z ESF NIP Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II (VDTP II - realizace od 1. 1. 2016 do 30. 6. 2022). Účastníci zabezpečovaných rekvalifikací v největších počtech absolvovali kurzy zaměřené na získání základních počítačových dovedností, dále pak kurzy pro pracovníky v sociální



oblasti i kurzy zaměřené na získání svářečských, strojnických a jiných odborných průkazů, ale i řidičských průkazů vč. profesní způsobilosti.

V roce 2020 v MSK zahájilo zvolenou rekvalifikaci hrazenou z ESF NIP a RIP úhrnem 461 uchazečů (popř. zájemců) o zaměstnání a bylo jich tak meziročně o 118 (-20,4 %) méně. Zvolené rekvalifikace byly realizovány podle zájmu uchazečů a zájemců o zaměstnání a téměř všechny byly financovány z ESF NIP VDTP II. V rámci zvolené rekvalifikace byly nejvíce žádány kurzy k získání řidičských průkazů vč. profesní způsobilosti a kurzy pro pracovníky v sociální oblasti.

Větší počty účastníků zabezpečovaných rekvalifikací oproti zvoleným jsou výsledkem početnější a pestřejší nabídky kurzů pro UoZ nasmlouvané s dodavateli rekvalifikací. Navíc zabezpečované kurzy jsou pro uchazeče, popř. zájemce výhodnější, protože mají nárok na podporu při rekvalifikaci a v případě neúspěchu u zkoušek nemusí mít obavy o neproplacení ceny rekvalifikace, jak je tomu u rekvalifikací zvolených.

Tabulka V/9 - Struktura účastníků zabezpečovaných rekvalifikací

účastníci rekvalifikací zabezpečovaných	celkem v rekvalifikaci	zahájené v roce 2020	ukončené		pokračují do dalšího roku
			celkem	z toho úspěšně	
celkem	847	775	802	509	12
z toho ženy	489	441	451	282	10
NIP	755	686	724	464	12
RIP	46	43	35	17	0
GP	29	29	26	17	0
uchazeči o zam.	718	655	683	430	12
zájemci o zam.	129	120	119	79	0

Tabulka V/10 - Struktura účastníků zvolených rekvalifikací

účastníci rekvalifikací zvolených	celkem v rekvalifikaci	zahájené v roce 2020	ukončené		pokračují do dalšího roku
			celkem	z toho úspěšně	
celkem	551	462	366	354	65
z toho ženy	219	197	135	134	21
NIP	542	455	360	348	65
RIP	9	7	6	6	0
uchazeči o zam.	321	266	214	208	31
zájemci o zam.	230	196	152	146	34

Tabulka V/11 - Zaměstnanecké rekvalifikace

zaměstnanecké rekvalifikace	počet dohod	počet zaměstnanců v rekvalifikaci
celkem	265	1 360
financováno z národní APZ	0	0
financováno z ESF NIP POVEZ II	265	1 360



Vlivem vládních opatření spojených s výskytem onemocnění Covid-19 se několik měsíců v roce nemohly rekvalifikace konat vůbec a v dalších měsících pak byly umožněny pouze s řadou omezení. Z těchto důvodů došlo v meziročním porovnání k výraznému poklesu počtu osob zařazených zejména do zabezpečovaných (-891, tj. -53,5 %, osob), ale i do zvolených (-118, tj. -20,4 %, osob) rekvalifikací.

Rekvalifikace zaměstnanců byly v roce 2020 prioritně hrazeny z prostředků projektu ESF NIP Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II (POVEZ II), jehož realizace probíhá od 1. 12. 2015 do 31. 12. 2022. Se 161 zaměstnavateli (méně o 32, tj. -16,6 %) tak byly uzavřeny dohody o rekvalifikaci 1 360 zaměstnanců (více o 308, tj. +29,3 %).

ESF NIP - Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II (POVEZ II)

Národní individuální projekt s názvem Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II realizuje ÚP ČR od 1. 12. 2015 do 31. 12. 2022, přičemž jeho vzdělávací aktivity musí být ukončeny do 30. 9. 2022. Navazuje přímo na projekt POVEZ a nahrazuje projekt Vzdělávejte se pro růst!, které se osvědčily jako nástroje podpory dalšího vzdělávání a posilování konkurenceschopnosti pracovní síly na trhu práce v ČR.

Projekt se zabývá problematikou adaptability pracovní síly v podnicích na stále se měnící situaci na trhu práce. Řeší jednak problém nesouladu mezi dovednostmi a kvalifikačními předpoklady nabízenými a požadovanými, tedy nevyhovující flexibilitu pracovní síly (včetně flexibility profesní), a dále problém neochoty zaměstnavatelů investovat do vzdělávání vlastních zaměstnanců. Cílem tohoto projektu je poskytnout firmám peněžní příspěvky na vzdělávání či rekvalifikace zaměstnanců a současně po dobu vzdělávání uhradit jejich mzdy včetně pojištění.

Vzhledem k nouzovému stavu a protiepidemickým opatřením došlo v uplynulém roce k meziročnímu poklesu o 31 (-16,1 %) zapojených zaměstnavatelů, ale naopak vzrostl o 312 (+29,8 %) počet zaměstnanců zařazených do vzdělávání. Zaměstnavatelé účelně využili dobu, kdy došlo k omezení jejich výroby a poklesu odbytu, ke vzdělávání svých zaměstnanců, čímž došlo k zapojení větších počtů zaměstnanců do projektu.

Během roku 2020 probíhaly převážně online kurzy, zejména se jednalo o odborné IT ekonomické i jazykové kurzy. Ostatní vzdělávací aktivity, kde byla vyžadována praktická výuka, byly odkládány na dobu, kdy je bude možno realizovat.

V Moravskoslezském kraji bylo od začátku realizace projektu POVEZ II až do 31. 12. 2020 s 1 288 zaměstnavateli uzavřeno dohromady 2 828 dohod a do vzdělávání zařazeno celkem 13 053 zaměstnanců. Na základě předložených dokumentů pak byly, z nasmlouvaných finančních prostředků na podepsaných dohodách v úhrnné výši 297,3 mil. Kč, vyplaceny příspěvky na kurzovné a mzdy včetně pojištění celkem 233,0 mil. Kč. Tím, že v projektu mohou být zaměstnanci podpořeni v podstatě pouze jednou a musí se tak zapojovat buď nové firmy nebo jiní zaměstnanci daného podniku, dochází opakovaně k meziročnímu poklesu jak počtů uzavřených dohod, tak i počtů zapojených zaměstnavatelů i zaměstnanců zařazených do vzdělávání.



V souvislosti s očekávanými změnami na trhu práce v rámci 4. průmyslové revoluce (Průmysl 4.0), která nepřináší změny jen do oblasti průmyslové výroby, ale i nástup digitalizace, automatizace a robotizace výroby, což bude klást vyšší nároky na kvalifikaci zaměstnanců a s tím související potřebu rekvalifikací jak nových, tak i stávajících zaměstnanců, přepokládáme větší zapojení zaměstnavatelů, respektive jejich zaměstnanců, do projektu.

Tabulka V/12 - Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II

ukazatel (podle uzavřených dohod)	rok 2016	rok 2017	rok 2018	rok 2019	rok 2020	za celý projekt stav k 31.12.2020
počet uzavřených dohod	920	779	525	339	265	2 828
počet zapojených zaměstnavatelů	320	339	276	192	161	1 288
počet zaměstnanců zařazených do vzdělávání	4 701	3 693	2 251	1 048	1 360	13 053
nasmlouvané fin. prostředky v dohodách (tis. Kč)	75 389	87 749	64 060	31 704	38 419	297 321
vyplacené fin. příspěvky celkem (tis. Kč)	16 022	70 889	82 181	33 248	30 644	232 984
z toho:						
- náklady vzdělávání - kurzovné (tis. Kč)	8 339	38 369	46 117	19 591	17 845	130 261
- příspěvky na mzdy vč. pojištění (tis. Kč)	7 683	32 520	36 064	13 657	12 799	102 723

V rámci projektu POVEZ II byly v roce 2020 zaměstnavateli nejvíce žádány tyto kurzy:

- odborně technické kurzy (svářečské kurzy, obsluha strojů a výrobních linek, hydraulika, elektro a stavební činnost),
- odborné IT kurzy (bezpečnost sítí, programování, projektování, školení informačních systémů, CRM, MS Office),
- odborné kurzy pro řidiče (řidičská oprávnění mimo sk. B, profesní průkazy, obsluha vysokozdvíhových vozíků, jeřábnické kurzy),
- odborné ekonomické kurzy (účetnictví, daně, finanční controlling),
- odborné jazykové kurzy.

4. Poradenství

Poradenské činnosti jsou realizovány vždy podle schváleného pololetního Programu rekvalifikací a v roce 2020 byly financovány výhradně z ESF NIP VDTP II. Nabídka poradenských aktivit je velmi široká od jednodenních až po třítydenní. Téměř po celý uplynulý rok se však tyto aktivity nemohly konat z důvodu vyhlášeného nouzového stavu, což způsobilo meziroční pokles hodnot všech sledovaných ukazatelů.



Tabulka V/13 - Poradenské činnosti v roce 2020

ukazatel	počet konání	počet účastníků - zařazení	počet účastníků - úspěšně absolvovali
Interní poradenství			
Skupinové poradenství interní celkem	1 124	15 472	
Z toho a) Skupinové poradenství pro ZŠ	141	2 255	
Z toho b) Skupinové poradenství pro SŠ, VOŠ, VŠ	57	1 339	
Z toho c) Skupinové poradenství pro UoZ, ZZ	303	1 552	
Z toho d) Skupinové poradenství pro veřejnost	15	137	
Skupinové informační schůzky (práva a povinnosti UoZ, nabídka služeb ÚP ČR, kontakty)	608	10 189	
Individuální poradenství interní celkem	79 167		
Z toho a) Individuální poradenství pro UoZ, ZZ	41 683		
Z toho b) Individuální poradenství pro veřejnost	37 484		
Poradenské programy interní celkem	178	1 263	1 083
Z toho Poradenský program komplexní (součástí je více témat - např. poradenství k podnikání + pracovněprávní poradenství, patří sem i Job cluby)	98	742	617
Z toho Poradenský program Pracovněprávní gramotnost	34	248	231
Z toho Poradenský program Finanční gramotnost	29	202	187
Bilanční diagnostika interní	0	0	0
Externí poradenství			
Skupinové poradenství externí	12	0	
Individuální poradenství externí	0		
Poradenské programy externí celkem	130	1 194	1 046
Z toho Poradenský program komplexní (součástí je více témat - např. poradenství k podnikání + pracovněprávní poradenství, patří sem i Job cluby nebo porad. progr. pro OZP)	70	580	459
Z toho Poradenský program Pracovněprávní gramotnost	17	191	184
Z toho Poradenský program Finanční gramotnost	20	221	217
Bilanční diagnostika externí	4	37	36
Akce ÚP ČR a akce, na kterých se ÚP ČR podílí			
Frydlantské dny	19	114	
Prezentace IPS na veletrzích, výstavách, burzy škol a burzy práce apod.	10		
Další aktivity (setkání s výchovnými poradci základních a středních škol, dále s rodiči žáků v rámci tříd. schůzek)	64		



Tabulka V/14 - Poradenské programy Job club v roce 2020

ukazatel		typ poradenského programu Job club						celkem
		START	KLASIK	HELP	NÁVRAT	PLUS	MIX	
Počet realizovaných (a ukončených) programů Job club	interní	1	1	0	1	0	0	3
	externí	6	7	6	4	8	23	54
	celkem	7	8	6	5	8	23	57
Počet účastníků zařazených do programu Job club	interní	10	8	0	8	0	0	26
	externí	48	50	37	25	56	222	438
	celkem	58	58	37	33	56	222	464
Počet účastníků, kteří absolvovali program Job club	interní	8	0	0	6	0	0	14
	externí	39	42	28	19	46	201	375
	celkem	47	42	28	25	46	201	389
Počet účastníků programu Job club umístěných na TP do 6 měsíců po jeho ukončení	interní	8	2	0	1	0	0	11
	externí	30	24	14	21	19	126	234
	celkem	38	26	14	22	19	126	245

Tabulka V/15 - Vyhodnocení poradenských činností

ukazatel	2019	2020	rozdíl a index 2020/2019	
			absolutně	v %
Interní poradenství				
Skupinové poradenství celkem - počet konání	2 804	1 124	-1 680	40,1
- počet zařazených účastníků	42 717	15 472	-27 245	36,2
Individuální poradenství celkem - počet konání	98 236	79 167	-19 069	80,6
Poradenské programy celkem - počet konání	274	178	-96	65,0
- počet zařazených účastníků	2 462	1 263	-1 199	51,3
- počet účastníků, kteří absolvovali úspěšně	2 000	1 083	-917	54,2
Bilanční diagnostika - počet zařazen. účastníků	0	0	0	-
- počet účastníků, kteří absolvovali BD úspěšně	0	0	0	-
Externí poradenství				
Skupinové poradenství - počet konání	6	12	+6	200,0
- počet zařazených účastníků	51	0	-51	0,0
Individuální poradenství celkem - počet konání	0	0	0	-
Poradenské programy celkem - počet konání	323	130	-193	10,2
- počet zařazených účastníků	3 433	1 194	-2 239	34,8
- počet účastníků, kteří absolvovali úspěšně	2 641	1 046	-1 595	39,6



Bilanční diagnostika - počet zařazen. účastníků	65	37	-28	56,9
- počet účastníků, kteří absolvovali BD úspěšně	63	36	-27	57,1
Akce ÚP ČR a akce, na kterých se ÚP ČR podílí				
Frýdlantské dny - počet zařazených účastníků	675	114	-561	16,9
Prezentace IPS na veletrzích, výstavách, burzy škol a burzy práce apod. - počet konání	26	10	-16	38,5
Další aktivity (setkání s výchovnými poradci základních či středních škol, setkání s rodiči žáků v rámci třídních schůzek) - počet konání	83	64	-19	77,1

5. Pracovní rehabilitace

Pracovní rehabilitace je v současné době uskutečňována v rámci systémového projektu s názvem „Rozvoj systému podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením na volném trhu práce (OZP)“, který je realizován od června 2017 až do června 2022.

Aktivity v rámci projektu OZP jsou mnohem rozsáhlejší, než byla pracovní rehabilitace v původní podobě zajišťovaná úřadem práce.

Projekt OZP se mimo jiné zaměřuje na:

- poradenství pro OZP při hledání vhodného pracovního uplatnění a získání potřebných kompetencí pro pracovní uplatnění, které kromě pracovní rehabilitace, zahrnuje poradenství směřující k nalezení vhodného zaměstnavatele, využití nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti a poradenství v oblasti související legislativy,
- rozvoj poradenství OZP pro udržení stávajícího pracovního místa a poradenství při změně pracovního místa OZP již umístěným,
- konzultace pro OZP a zaměstnavatele týkající se dalšího rozvoje a uplatnění na trhu práce v oblasti vzdělávání, školení či rekvalifikací,
- rozvoj systému spolupráce zainteresovaných subjektů (školy, vzdělávací zařízení, zaměstnavatelé působící na chráněném i otevřeném trhu práce, zařízení a pracovníci poskytující sociální služby a sociální práci, ergodiagnostická centra, nestátní neziskové organizace (NNO), sociální partneři atd.).

V rámci navazování spolupráce se postupně rozšiřuje síť spolupracujících subjektů v systému hodnocení pracovního potenciálu OZP, pracovní rehabilitace, zaměstnávání OZP i v rámci prostupného systému sociální a pracovní rehabilitace.

Z toho důvodu ÚP ČR v agendě poradenství pro OZP, např. již delší dobu v rámci Reformy péče o duševní zdraví, která běží pod záštitou Ministerstva zdravotnictví ČR, úzce spolupracuje s psychiatrickými ambulancemi a poskytuje konzultace pro pacienty těchto ambulančí, kteří jsou OZP nebo OZP si teprve vyřizují. Realizuje poradenské programy pro klienty ÚP ČR, kteří mají zdravotní omezení, pořádá pro ně skupinové poradenské schůzky, plánuje semináře pro poradkyně OZP s odborníky z oblasti



psychiatrie, je v kontaktu se zaměstnavateli, sociálními organizacemi, nestátními neziskovými organizacemi atd.

Bohužel v důsledku nepříznivé epidemiologické situace a nastavených krizových opatření vlády byla výrazně ovlivněna nejen individuální poradenská práce s uchazeči, ale i spolupráce s externími organizacemi zabezpečujícími pracovní rehabilitace.

Za účelem omezení osobního kontaktu s klienty na nezbytně nutnou úroveň je upřednostňován písemný, elektronický či telefonický kontakt. Tento způsob komunikace však nemohl být v některých případech uskutečněn, neboť někteří klienti nemají přístup k počítači nebo nemají zřízenou e-mailovou adresu. Mnozí z nich nemají finance na zakoupení telefonního kreditu a tak telefon používají pouze pro příchozí volání. Upřednostňovaný telefonický kontakt s klienty začal být více využíván ze strany ÚP ČR a mnoho individuálních pohovorů proběhlo tímto způsobem. Někteří z těchto klientů mají vážné zdravotní potíže a dali proto přednost vyčkávání na vhodnější dobu před aktivitami, které by vyžadovaly kontakt s dalšími lidmi.

Tabulka V/16 - Pracovní rehabilitace

ukazatel	2019	2020	rozdíl a index 2020/2019	
			absolutně	v %
podané žádosti o PR (počet osob)	46	26	-20	56,5
interní individuální pohovory k PR (počet pohovorů)	2 254	1 395	-895	61,9
uzavřené Individuální plány PR (počet osob)	43	21	-22	48,8
z toho - příprava k práci	21	17	-4	81,0
- externí zabezpečení PR	6	5	-1	83,3
- specializované rekvalifikační kurzy	0	2	+2	-
náklady na externí zabezpečení PR podle dohod (tis. Kč)	491,0	296,0	-195,0	60,3
uhrazené náklady vč. věcných výdajů (tis. Kč)	300,7	146,0	-154,7	48,6
ukončené nebo pozastavené PR - Individuální plán PR neuzavřen (počet osob)	9	3	-6	33,3
ukončené Individuální plány PR (počet osob)	56	21	-35	37,5
z toho - úspěšně ¹⁾	46	15	-31	32,6
zaměstnáno po úspěšné PR	29	11	-18	37,9

1) Do úspěšně ukončených Individuálních plánů PR jsou započítány i ty, které byly ve sledovaném roce ukončeny předčasně nástupem do zaměstnání.

Organizace zabezpečující pracovní rehabilitace buď zcela zastavily svoji činnost nebo v důsledku razantního poklesu objemu zakázek nebyly schopny zabezpečit přípravu k práci pro klienty ÚP.

Z výše uvedených důvodů pak byly v rámci pracovní rehabilitace v uplynulém roce zaregistrovány nižší hodnoty téměř všech sledovaných ukazatelů oproti roku 2019. Počet žádostí o pracovní rehabilitaci podaných na KrP v Ostravě v roce 2020 se meziročně o 20 (-43,5 %) snížil, stejně tak poklesl o 895 (-38,1 %) i počet interních



individuálních pohovorů k pracovní rehabilitaci (PR). Zároveň s nižším o 22 (-51,2 %) počtem uzavřených Individuálních plánů PR oproti roku 2019, poklesl o 4 (-19,0 %) počet podpořených osob v rámci přípravy k práci. Náklady na externí zabezpečení PR se rovněž snížily, a to jak nasmlouvané o 195,0 tis. Kč (-39,7 %), tak i skutečně uhrazené o 154,7 tis. Kč (-51,4 %).

Žadatelé o PR byli zařazeni na přípravu k práci především v činnostech jako jsou jednoduché montážní a kompletační práce, úklidové práce, práce při údržbě zeleně a budov, dále pomocné práce v administrativě i v knihovně, práce ve skladu, šicí práce, ale i práce v dřevařské dílně, v prádelně atd.

6. Realizace projektů ESF

Operační program Zaměstnanost

KrP v Ostravě se v roce 2020 nadále podílela na realizaci projektů financovaných Evropským sociálním fondem prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost a státním rozpočtem ČR.

Operační program Zaměstnanost pokrývá následující oblasti:

- Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly,
- Sociální začleňování a boj s chudobou,
- Sociální inovace a mezinárodní spolupráce,
- Efektivní veřejná správa,
- Technická pomoc.

Úřad práce ČR se podílí zejména na realizaci prioritní osy 1 Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly, jejímž cílem je podpora udržitelné zaměstnanosti, kvalitních pracovních míst a mobility pracovních sil. Tuto oblast podpory realizuje ÚP ČR prostřednictvím národních a regionálních projektů přímého přidělení.

Národní projekty přímého přidělení - jsou zaměřené na posílení APZ a podporu adaptability pracovní síly. Prostřednictvím národních projektů jsou financovány standardní nástroje APZ, zejména společensky účelná pracovní místa, veřejně prospěšné práce, rekvalifikace a poradenské programy pro uchazeče a zájemce o zaměstnání v evidenci ÚP ČR.

Regionální projekty přímého přidělení - jsou realizovány jednotlivými krajskými pobočkami ÚP ČR na základě výzev OPZ a jsou nastaveny na komplexní řešení situace určité skupiny uchazečů či zájemců o zaměstnání na regionálním trhu práce, a to využitím více nástrojů a opatření APZ.

V roce 2020 KrP v Ostravě pokračovala v realizaci 4 regionálních projektů přímého přidělení. Aktivity projektů jsou hrazeny ve výši 85 % z prostředků ESF OPZ a dalších



15 % pak ze státního rozpočtu ČR. Cílem regionálních projektů je podpora specifických skupin uchazečů nebo zájemců o zaměstnání v Moravskoslezském kraji, obzvláště pak pomoc osobám starším 50 let věku, mladým do 30 let, osobám, které jsou dlouhodobě nezaměstnané nebo jsou ohroženy dlouhodobou ztrátou zaměstnání z důvodu péče o dítě nebo závislou osobu, či z důvodu sociálního vyloučení.

Podrobnější informace o realizovaných projektech ESF jsou zveřejněny na webových stránkách ÚP ČR <https://www.uradprace.cz/web/cz/projekty-v-realizaci> a stránkách ESF v ČR <https://www.esfcr.cz/>.

Regionální projekty přímého přidělení (RIP), jejichž realizace probíhala v roce 2020:

Záruky pro mladé v Moravskoslezském kraji

Tabulka V/17 - RIP - Záruky pro mladé v Moravskoslezském kraji

ukazatel	rok 2016	rok 2017	rok 2018	rok 2019	rok 2020	za celý projekt stav k 31.12.2020
UoZ zařazení do projektu	302	406	369	292	216	1 585
UoZ, kteří ukončili účast v projektu	73	270	438	416	250	1 447
Počet osob, které nastoupily do PP (plný i zkrácený úvazek)	38	79	96	120	121	454
Počet osob, které nastoupily do PP - na Odborné praxe s finanč. přisp. projektu (SÚPM vyhrazené)	101	254	228	95	37	715
Počet mentorů - s finančním příspěvkem projektu	61	121	108	47	24	361
Počet osob, které nastoupily na aktivitu Práce na zkoušku s fin. přisp. projektu (SÚPM vyhrazené)	9	6	6	9	0	30
UoZ zařazení do Poradenského motivačního programu	253	383	355	263	155	1 409
UoZ, kteří ukončili Poradenský motivační program úspěšně	227	340	298	197	108	1 170
UoZ zařazení do rekvalifikačních kurzů - počet míst	13	25	19	8	7	72
UoZ, kteří ukončili rekvalifikační kurzy úspěšně	8	18	18	8	4	56



Realizace tohoto projektu byla zahájena v únoru 2016 a má být ukončena v prosinci 2021. Projekt je určen mladým lidem ve věku do 29 let (včetně), kteří jsou v Moravskoslezském kraji registrováni ÚP ČR jako uchazeči o zaměstnání. Týká se tedy osob, jejichž pracovní zkušenosti (od ukončení přípravy na povolání) nepřesáhnou dobu 3 let. Projekt napomáhá účastníkům prostřednictvím komplexu na sebe navazujících aktivit (poradenství, rekvalifikace a především odborné praxe přímo na pracovišti u zaměstnavatele - příspěvky na SÚPM vyhrazené) k rychlejšímu nastartování jejich profesní kariéry. Z projektu je také možné získat příspěvky na mentora, který zaškoluje a zapracovává účastníka odborné praxe přímo na pracovišti u zaměstnavatele.

Od počátku realizace až do 31. 12. 2020 do projektu vstoupilo celkem 1 585 osob (z toho 216 v r. 2020) a na odborné praxe s finančním příspěvkem na mzdu vč. pojištění bylo umístěno dohromady 715 účastníků projektu.

Příležitost dělá zaměstnance

Tabulka V/18 - RIP - Příležitost dělá zaměstnance

ukazatel	rok 2016	rok 2017	rok 2018	rok 2019	rok 2020	za celý projekt stav k 31.12.2020
UoZ/ZoZ zařazení do projektu	196	374	336	265	178	1 349
UoZ/ZoZ, kteří ukončili účast v projektu	64	256	330	313	214	1 177
UoZ/ZoZ, kteří nastoupili do PP (plný i zkrácený úvazek)	59	211	181	149	69	669
- z toho počet PM s finančním příspěvkem projektu (SÚPM vyhrazené)	35	120	103	110	39	407
UoZ/ZoZ zařazení do rekvalifikačních kurzů - počet míst	18	15	10	16	2	61
UoZ/ZoZ, kteří ukončili rekvalifikační kurzy úspěšně	13	14	10	12	3	52
UoZ/ZoZ zařazení do motivačního kurzu	163	305	281	252	126	1 127
UoZ/ZoZ, kteří ukončili motivační kurz úspěšně	139	241	231	189	111	911
UoZ/ZoZ zařazení do kurzu Základy pracovního práva	154	280	293	248	125	1 100
UoZ/ZoZ, kteří ukončili kurz Základy pracovního práva úspěšně	132	239	235	169	113	888



UoZ/ZoZ zařazení do kurzu Práce a finance	137	260	292	260	113	1 062
UoZ/ZoZ, kteří ukončili kurz Práce a finance úspěšně	112	199	242	165	102	820
UoZ /ZoZ zařazení do PC kurzu Školení dovedností - Počítač a práce	116	157	174	112	51	610
UoZ/ZoZ, kteří ukončili PC kurz úspěšně	94	120	122	61	43	440
UoZ/ZoZ zařazení do pracovní diagnostiky s psychologem	75	83	87	60	58	363
UoZ/ZoZ, kteří byli seznámeni se závěrečnou zprávou z diagnostiky	64	83	73	53	39	312

Projekt byl zahájen v únoru 2016 a má být realizován do června 2022. Náplní projektu je podpora činností zaměřených na pomoc se zařazením do pracovního poměru osob sociálně vyloučených a osob ohrožených sociálním vyloučením, které žijí v Moravskoslezském kraji. Klade si za cíl podpořit tyto osoby prostřednictvím cíleného využití komplexu služeb poradenství, motivace, rekvalifikace, terénní asistence a finanční podpory pracovních míst. Projekt je založen na úzké spolupráci s NNO, Agenturou pro sociální začleňování a veřejnou správou. Základem je dlouhodobá práce s klientem, získání si jeho důvěry a jeho pozvolná příprava na vstup na trh práce osvědčenou formou „prostupného zaměstnávání“.

V MSK do projektu bylo za celou dobu realizace zařazeno celkem 1 349 uchazečů popř. zájemců o zaměstnání. Z toho počtu jich 911 úspěšně absolvovalo motivační kurz a na plný nebo zkrácený úvazek do pracovního poměru nastoupilo 669 osob.

Rodina i práce v Moravskoslezském kraji

Realizace projektu byla zahájena v březnu 2016 a ukončena má být v červnu 2022. Jeho úkolem je pomoci uchazečům či zájemcům o zaměstnání, kteří pečují o děti ve věku do 15 let či jiné osoby blízké/závislé, s nalezením vhodného pracovního uplatnění při návratu na trh práce. Projekt má komplexní charakter a podporuje účastníky v jejich snaze posilovat své dovednosti a znalosti potřebné pro současný trh práce tak, aby se zvýšila jejich zaměstnatelnost. Projekt zahrnuje pestrou škálu motivačních aktivit a poradenských činností, pracovní diagnostiku, rekvalifikace a také pomoc s hledáním vhodného zaměstnání, přičemž jsou podporovány také alternativní formy zaměstnávání. Projektu se od zahájení realizace do 31. 12. 2020 účastnilo celkem 1 321 osob, v roce 2020 pak jich bylo 299. Z celkového počtu osob zapojených v projektu pak bylo 99 % žen a 35 % bylo evidováno déle než 12 měsíců.

**Tabulka V/19 - RIP - Rodina i práce v Moravskoslezském kraji**

ukazatel	rok 2016	rok 2017	rok 2018	rok 2019	rok 2020	za celý projekt stav k 31.12.2020
UoZ/ZoZ zařazení do projektu	194	316	297	299	215	1 321
UoZ/ZoZ, kteří ukončili účast v projektu	49	187	326	268	245	1 075
UoZ/ZoZ, kteří nastoupili do PP (plný i zkrácený úvazek)	37	209	148	202	141	737
- z toho počet PM s finančním příspěvkem (SÚPM vyhrazené)	13	141	28	93	49	324
UoZ/ZoZ zařazení do rekvalifikačních kurzů - počet míst	21	74	56	49	12	212
UoZ/ZoZ, kteří ukončili rekvalifikační kurzy úspěšně	16	71	55	41	10	193
UoZ/ZoZ zařazení do poradenského motivačního programu	136	261	235	219	113	964
UoZ/ZoZ, kteří ukončili poradenský motivační program úspěšně	120	226	226	198	83	853
UoZ/ZoZ zařazení do pracovní diagnostiky s psychologem	43	82	83	74	56	338
UoZ/ZoZ, kteří byli seznámeni se závěrečnou zprávou z diagnostiky	37	82	83	68	60	330

Jdi dál! 50+ v Moravskoslezském kraji

Realizace projektu byla zahájena v březnu 2016, přičemž přímá realizace aktivit pro jeho účastníky probíhá od září 2017. Ke zpoždění v zahájení klíčových aktivit došlo v důsledku změny formy realizace projektu pomocí generálního dodavatele na realizaci vlastními silami, a také z důvodu nutnosti nejdříve přeskupit projektová místa v systemizaci ÚP ČR tak, aby mohla být vyhlášena výběrová řízení na obsazení pozic realizačního týmu projektu (podle zákona o státní službě).

Projekt je zaměřen na podporu uchazečů příp. zájemců o zaměstnání, kteří spadají do kategorie obtížně umístitelných osob z důvodu vyššího věku (50+). Účastníci projektu mají možnost absolvovat ucelený komplex poradenských a vzdělávacích aktivit (pracovní diagnostiku, poradenské programy, rekvalifikace, individuální poradenství a zprostředkování zaměstnání), které podpoří jejich zaměstnatelnost a začlenění zpět na trh práce.

**Tabulka V/20 - RIP - Jdi dál! 50+ v Moravskoslezském kraji**

ukazatel	rok 2017	rok 2018	rok 2019	rok 2020	za celý projekt stav k 31.12.2020
UoZ/ZoZ zařazení do projektu	61	406	351	215	1 033
UoZ/ZoZ, kteří ukončili účast v projektu	4	130	405	265	804
UoZ/ZoZ, kteří nastoupili do PP (plný i zkrácený úvazek)	2	160	205	165	532
- z toho počet PM s finančním příspěvkem projektu (SÚPM vyhrazené)	2	135	96	48	218
UoZ/ZoZ zařazení do rekvalifikačních kurzů - počet míst	7	29	43	21	100
UoZ/ZoZ, kteří ukončili rekvalifikační kurzy úspěšně	7	27	40	16	90
UoZ/ZoZ zařazení do poradenského motivačního programu	52	368	328	165	913
UoZ/ZoZ, kteří ukončili poradenský motivační program úspěšně	52	368	325	162	907
UoZ/ZoZ zařazení do pracovní diagnostiky s psychologem	10	48	23	26	107
UoZ/ZoZ, kteří byli seznámeni se závěrečnou zprávou z diagnostiky	10	46	21	20	97

Do projektu bylo za celou dobu realizace zařazeno úhrnem 1 033 uchazečů popř. zájemců o zaměstnání, přičemž 215 (z toho 39 % osob starších 55 let věku) z nich pak v roce 2020.

7. Ostatní nástroje a opatření APZ

V roce 2020 byly financovány tyto další nástroje APZ:

- ❖ **Příspěvek na podporu regionální mobility** - realizace byla zahájena v dubnu 2016 v souladu s Instrukcí MPSV č. 6/2016 a podle Směrnice GŘ č. 10/2016. Od listopadu 2016 pak byly poskytovány dva samostatné příspěvky, a to na dojíždění a na přestěhování. Po vyhodnocení účelnosti byl příspěvek na přestěhování Instrukcí náměstka pro řízení sekce zaměstnanosti č. 10/2019 od září 2019 zrušen. Příspěvky byly určeny pro UoZ s nepřetržitou délkou evidence déle než 5 měsíců, pro uchazeče jímž na základě rozboru situace na místním trhu práce nebylo možné zprostředkovat vhodné zaměstnání v místě jejich bydliště nebo pro uchazeče i zájemce o zaměstnání, u kterých došlo před posledním zařazením do evidence



k rozvázání pracovního poměru v důsledku hromadného propouštění oznámeného ÚP ČR zaměstnavatelem.

V MSK bylo od r. 2016 podpořeno příspěvky na dojíždění celkem 1 646 osob, přičemž 44 z nich pak v roce 2020. V uplynulém roce se vzdálenost dojíždění často pohybovala od 10 do 25 km a z toho důvodu byl měsíční příspěvek zpravidla poskytován ve výši 1.500 Kč, doba jeho vyplácení byla nejčastěji stanovena na 3 měsíce. V hodnoceném roce nastupovali uchazeči převážně na pozice pomocných pracovníků v oblasti těžby, stavebnictví, výroby a dopravy i pracovníků osobní péče v oblasti vzdělávání a zdravotnictví.

- ❖ **Práce na zkoušku (PNZ)** - jedná se o příspěvek na SÚPM vyhrazené podle Směrnice GŘ č. 15/2014 pro uchazeče o zaměstnání do 29+ let věku bez rozdílu dosaženého stupně vzdělání s délkou evidence na ÚP ČR minimálně 3 měsíce, který postrádá nebo má pracovní zkušenosti v souhrnné délce maximálně 3 roky po ukončení přípravy na budoucí povolání (tzn. i při sečtení několika dosavadních dílčích pracovních poměrů) nebo pro UoZ zařazeného do projektu ESF (RIP nebo NIP) s evidencí delší než 12 měsíců (i souhrnně za období posledních 3 let). Zaměstnavatel, který uzavře s UoZ umístěným na pracovním místě v rámci PNZ pracovní smlouvu s maximálním úvazkem 0,5 na dobu nejdéle 3 měsíce, může získat příspěvek na částečnou úhradu mzdových nákladů.
KrP v Ostravě uzavřela v MSK v roce 2020 celkem 15 dohod o poskytnutí příspěvků na SÚPM-PNZ, z nich pak 14 v rámci projektu ESF NIP PDU a 1 v rámci projektu ESF RIP nazvaném „Záruky pro mladé v Moravskoslezském kraji“.

8. Vyhodnocení cílů APZ vymezených na rok 2020

V rámci realizace nástrojů a opatření APZ v MSK v hodnoceném roce přispívala KrP v Ostravě zcela prioritně jen na ty uchazeče o zaměstnání, kterým nemohla pro jejich osobní znevýhodnění zabezpečit vhodné umístění na trhu práce jiným způsobem. V případě, že podmínky specificky připravených programů, projektů a pilotně realizovaných nástrojů APZ nestanovily jinak, pak se jednalo zejména o UoZ:

- a) vedené v evidenci ÚP ČR nepřetržitě déle než 12 měsíců, zejména pak déle než 24 měsíců nebo
- b) vedené v evidenci ÚP ČR, kterým byla vzhledem k jejich zdravotnímu stavu, nízkému stupni vzdělání, věku (absolventi bez praxe, mladí do 30 let věku, tj. do 29+, a osoby nad 50 let věku, tj. 50+) či péči o dítě nebo o osobu blízkou věnována při zprostředkování zaměstnání zvýšená péče nebo
- c) vedené v evidenci ÚP ČR, u nichž existoval důvodný předpoklad dlouhodobého setrvání v evidenci uchazečů o zaměstnání nebo
- d) vedené v evidenci ÚP ČR, jimž byla potřeba věnovat zvýšenou péči z jiného vážného důvodu bránícího jejich vstupu na volný trh práce; za jiný vážný důvod byl rovněž



- považován důvodný předpoklad ohrožení sociálním vyloučením z důvodu setrvávání v dlouhodobé nezaměstnanosti nebo
- e) jejichž vstup do evidence bezprostředně navazoval na ukončení výkonu trestu odnětí svobody nebo
 - f) kteří byli osobami v hmotné nouzi, zejména pak osoby, které vykonávaly veřejnou službu podle ust. § 18a zákona č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi, ve znění pozdějších předpisů, nebo
 - g) kteří měli vykonávat činnost Asistenta prevence kriminality, předáka (koordinátora) VPP či veřejné služby.

Z celkového počtu uchazečů (popř.) zájemců podpořených některým z nástrojů nebo opatření APZ KrP v Ostravě během roku 2020 pak bylo:

- 37,9 % osob nad 50 let věku,
- 34,1 % UoZ evidovaných déle než 12 měsíců,
- 17,6 % osob do 30 let věku,
- 17,0 % osob pečujících o dítě do 15 let věku,
- 15,7 % osob se ZP.

Tabulka V/21 - Uchazeči o zaměstnání umístění do zaměstnání v roce 2020

rok 2020					
tok veličin				podíl veličin	
UoZ s ukončenou evidencí a vyřazení celkem	UoZ umístění celkem	UoZ umístění ÚP celkem	z toho na APZ	umístění APZ/ umístění ÚP (v %)	umístění APZ/ umístění celkem (v %)
55 328	36 802	10 231	1 622	15,9	4,4

V roce 2020 z počtu 55 328 uchazečů s ukončenou evidencí nebo vyřazených jich 36 802 (66,5 %) nastoupilo do zaměstnání nebo začalo podnikat.

Na podpořená pracovní místa prostřednictvím příspěvků APZ pak byl dosažen podíl umístěných uchazečů o zaměstnání ve výši:

- 15,9 % z celkového počtu osob umístěných prostřednictvím ÚP ČR,
- 4,4 % z celkového počtu všech umístěných UoZ.



VI. CÍLE APZ PRO ROK 2021

Aktivní politika zaměstnanosti bude v letošním roce opětovně realizována v souladu s platnou legislativou a řídicími akty MPSV i ÚP ČR, a to zejména:

- Zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a vyhláškou č. 518/2004 Sb.,
- Instrukcí náměstka pro řízení sekce zaměstnanosti č. 1/2019 - Realizace aktivní politiky zaměstnanosti,
- Směrnicí GŘ č. 4/2019 - Postup ÚP ČR při realizaci nástrojů a opatření APZ a zaměstnávání OZP,
- Směrnicí GŘ č. 14/2019 - Postup ÚP ČR při realizaci ověřování nástroje a poskytování příspěvku na dojížděku,
- Sdělení GŘ č. 1/2021 - Specifikace postupů ÚP ČR při realizaci nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2021,
- Směrnicí GŘ č. 5/2019 - Zásady pro zadávání veřejných zakázek na Úřadu práce České republiky,
- Směrnicí GŘ č. 20/2015 - Postup při zabezpečování rekvalifikací UoZ, ZoZ a osobám se zdravotním postižením a při úhradě nákladů rekvalifikace zaměstnanců,
- Směrnicí GŘ č. 6/2020 - Realizace poradenských činností na Úřadu práce ČR
- a platnými interními předpisy Krajské pobočky v Ostravě.

V Moravskoslezském kraji bude, v rámci platných řídicích aktů a s ohledem na výši přidělených alokací na projekty ESF i rozpočtu národní APZ, dále také s přihlédnutím k aktuální situaci na trhu práce, prioritně zabezpečena realizace rekvalifikací, zejména zvolených, případně VPP.

Rekvalifikace (zabezpečované ÚP ČR i zvolené účastníkem) a poradenské činnosti, které jsou potřebné z hlediska vhodné uplatnitelnosti obtížně umístitelných UoZ, budou hrazeny především z prostředků ESF NIP - Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II (VDTP II), ale i prostřednictvím ESF NIP - Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (PDU) a ESF NIP - Outplacement (OUT).

VPP budou hrazeny přednostně prostřednictvím celorepublikového projektu (NIP) - Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (PDU) z prostředků ESF OPZ, v menším rozsahu i z národních zdrojů.

Ostatní nástroje a opatření APZ budou realizovány ve velmi omezené míře, a to následujícím způsobem:

- příspěvky na SÚPM vyhrazené budou poskytovány přednostně z prostředků ESF OPZ prostřednictvím celorepublikového projektu (NIP) - Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání, z národních zdrojů pak jen ve zvlášť potřebných a ojedinělých případech,



- příspěvek na podporu regionální mobility, tj. příspěvek na dojíždění, bude financován z národních zdrojů, přičemž bude opět důsledně posuzována obtížná umístitelnost dotčených UoZ.

Po celý rok 2021 budeme přednostně podporovat ty uchazeče o zaměstnání, kterým nelze pro jejich individuální znevýhodnění zajistit vhodné pracovní uplatnění jiným způsobem.

K uchazečům a zájemcům o zaměstnání budeme přistupovat individuálně, komplexně posuzovat jejich schopnosti a možnosti (kvalifikaci, dosavadní délku získané praxe, dovednosti, motivaci, zdravotní stav, věk, péči o děti nebo osobu blízkou), dále uplatnitelnost na trhu práce, jejich ekonomickou situaci a ohrožení sociálním vyloučením z důvodu setrvání v dlouhodobé nezaměstnanosti. V rámci APZ budeme podporovat zejména umístění UoZ na ta pracovní místa, která umožní získání nových odborných dovedností a kompetencí pro začlenění a další uplatnění na otevřeném trhu práce. Jestliže podmínky speciálně připravených programů, projektů a pilotně realizovaných nástrojů APZ nestanoví jinak, jedná se zejména o tyto uchazeče o zaměstnání:

- a) vedené v evidenci ÚP ČR nepřetržitě déle než 12 měsíců, zejména pak déle než 24 měsíců nebo
- b) vedené v evidenci ÚP ČR, kterým je vzhledem k jejich zdravotnímu stavu (zejména ke zdravotnímu postižení), nízkému stupni vzdělání, věku (absolventi bez praxe, mladí do 30 let věku, tj. do 29+, a osoby nad 50 let věku, tj. 50+) či péči o dítě nebo o osobu blízkou věnována při zprostředkování zaměstnání zvýšená péče nebo
- c) vedené v evidenci ÚP ČR, u nichž existuje důvodný předpoklad dlouhodobého setrvání v evidenci uchazečů o zaměstnání nebo
- d) vedené v evidenci ÚP ČR, jimž je potřeba věnovat zvýšenou péči z jiného vážného důvodu bránícího jejich vstupu na volný trh práce, za jiný vážný důvod je rovněž považován důvodný předpoklad ohrožení sociálním vyloučením z důvodu setrvávání v dlouhodobé nezaměstnanosti nebo
- e) jejichž vstup do evidence bezprostředně navazuje na ukončení výkonu trestu odnětí svobody nebo
- f) kteří jsou osobami v hmotné nouzi, zejména pak osoby, které vykonávají nebo v nedávné době (např. v uplynulých 3 měsících) vykonávaly veřejnou službu podle ust. § 18a zákona č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi, ve znění pozdějších předpisů, nebo
- g) kteří budou vykonávat činnost Asistenta prevence kriminality, předáka (koordinátora) VPP či veřejné služby.

Při umísťování uchazečů o zaměstnání na uvedené nástroje APZ je nezbytné, v souladu s principy hospodárnosti, účelnosti a efektivity vynaložených finančních



prostředků, individuálně vyhodnocovat všechny možnosti jejich uplatnění na trhu práce jiným způsobem, a to i vzhledem k situaci na regionálním trhu práce a při poskytování intenzivního poradenství pro zprostředkování zaměstnání vedoucího k nástupu do vhodného zaměstnání s důrazem na kumulaci jejich hendikepů.

Při využití nástrojů APZ k podpoře uchazečů o zaměstnání nacházejících se v hmotné nouzi budeme řešit situaci těchto osob komplexně, tj. za úzké spolupráce útvarů zaměstnanosti a útvarů nepojistných sociálních dávek ÚP ČR.

Maximální pozornost budeme věnovat výběrům UoZ tak, aby jejich uplatnění na státem podporovaném pracovním místě bylo jedinou možností jejich vhodného a potřebného pracovního uplatnění a finanční prostředky APZ tak byly vynakládány maximálně efektivně, hospodárně a účelně.



VII. PROGNÓZA VÝVOJE TRHU PRÁCE V ROCE 2021

Po období recese a stagnace ekonomiky pozorujeme od roku 2015 hospodářský růst, který však během minulého roku výrazně zpomalil z důvodu pandemie a přijatých protiepidemických opatření. Tento vliv se objevil v globální i v naší ekonomice. Hospodářská politika ve všech zasažených zemích reagovala razantním přijetím masivních rozpočtových a finančních stimulů, aby omezila negativní vliv pandemie a zároveň napomohla minimalizovat dopady do budoucna. Pro naši otevřenou ekonomiku má rozhodující vliv vnější prostředí, především vazba na státy Evropské unie, zejména Německo a jakýkoliv nepříznivý dopad tohoto prostředí i v souvislosti s probíhající pandemií může mít během tohoto období další negativní účinek na hospodářský vývoj a samotný trh práce v našem kraji. Významný pokles ekonomického růstu u většiny hlavních ekonomik světa včetně států EU, oslabení světového obchodu a napětí v obchodních vztazích vzbuzuje nejistotu dalšího vývoje. Stejně jako v minulém roce se i v roce 2021 předpokládá, že zaměstnanost v Moravskoslezském kraji bude ve srovnání s předcházejícím předkrizovým stavem z roku 2008 výrazně nižší. Oproti minulému roku prognózuje růstový trend především odvětví, která mají v kraji poměrně silná zastoupení. Jedná se především o zpracovatelský průmysl a především o výrobu motorových vozidel, výrobu elektrických zařízení, výrobu pryžových, plastových výrobků, dále se jedná o veřejnou správu a obranu, povinné sociální zabezpečení a stavebnictví. Naopak pokles by se měl projevit především v odvětvích těžby a dobývání, zpracování dřeva, výrobě papíru a v činnostech v oblasti nemovitostí. Oproti roku 2008 už vykazují monitorované firmy Moravskoslezského kraje přes 22 tisíc zaměstnanců méně.

1. Hlavní rysy světového hospodářství

- Zpomalení ekonomického růstu v loňském roce bude mít dopad i na rok 2021. Měl by být sice ve znamení oživení globální ekonomické aktivity, stále více to však vypadá, že ve většině zemí nebude dostatečně silná na to, aby se vykompenzoval propad roku 2020. Nejistoty, kterými je prognóza na tento rok zatížena, jsou obrovské. Na úrovni jednotlivých států budou muset být učiněna citlivá rozhodnutí mezi stimulací ekonomiky na jedné straně a nárůstem zadlužení na straně druhé. Obnovení hospodářského výkonu v letošním roce bude pravděpodobně jen pozvolné. I přes dohodu mezi EU a Spojeným královstvím přetrvávají v obchodních vztazích hlavních ekonomik nejistoty, především mezi Spojenými státy a Čínou. Rizika dále posilují četné strukturální změny v automobilovém průmyslu.
- Ekonomický výhled USA je ovlivněn zejména epidemickou situací, která se od počátku prosince 2020 opět zhoršila. MF ČR odhaduje, že se ekonomický výkon USA v roce 2020 snížil o 3,5 %. Schválení balíčku rozpočtových pobídek, nouzové



použití vakcíny, pravděpodobné proočkování amerického obyvatelstva v průběhu letošního roku a související pozvolné oživení hospodářství by v roce 2021 mohly vést k nárůstu amerického HDP o 3,3 %. Hospodářský růst Číny sice ke konci minulého roku nepatrně poklesl, spotřebitelská důvěra však i nadále roste, což se projevuje růstem maloobchodních tržeb. Odhaduje se, že čínská ekonomika v roce 2020 vzrostla o 1,6 % a v letošním roce by hospodářský růst mohl akcelarovat až na 8,5 %.

- V souvislosti s dočasným uvolněním opatření a obnovenou možností realizovat některé výdaje během 3. čtvrtletí 2020 se HDP v tomto období v EU mezičtvrtletně zvýšil, přičemž dominantním faktorem růstu byla spotřeba domácností. Míra inflace v eurozóně se pohybuje již delší dobu v záporných hodnotách. Na trhu práce se pozitivně projevují vládní podpůrné programy. Vyhledky podniků pro nadcházejících dvanáct měsíců se zlepšily, částečně vlivem ohlášeného plánu vakcinace obyvatel. Evropská unie a Spojené království dospěly na konci loňského roku k dohodě o budoucím uspořádání vzájemných vztahů. Smlouva neomezuje objem vzájemného obchodu se zbožím ani nezavádí žádná cla a předchozí dlouhotrvající nejistota by mohla podpořit investiční aktivitu. Nedořešenou otázkou zůstává nastavení obchodních vztahů Evropské unie s USA. V postoji nové americké vlády se však tentokrát předpokládá větší zájem. MF ČR odhaduje, že ekonomický výkon by v Evropské unii mohl v roce 2020 klesnout o 6,9 % a v letošním roce by pak HDP mohl stoupnout o 3,5 %. V Německu se odhaduje v loňském roce snížení HDP o 5,8 % a v roce 2021 by ekonomický růst mohl dosáhnout 2,9 %. Pro hospodářský vývoj však bude podstatná délka trvání restriktivních opatření.
- Na Slovensku po postupném uvolňování protiepidemických opatření v průběhu listopadu a prosince minulého roku rozhodla vláda o jejich opětovném zpřísnění od počátku letošního roku. Tempo hospodářského oživení bude silně závislé na vývoji automobilového průmyslu a poptávce obchodních partnerů, především z Německa a sousedních států. Podle MF ČR by HDP Slovenska mohl v roce 2020 klesnout o 5,9 %, v letošním roce by se pak mohl zvýšit o 3,2 %. Pro Polsko se odhaduje, že v roce 2020 HDP poklesl o 3,2 % a v roce 2021 by měl stoupnout o 2,4 %.

2. Předpokládaný vývoj z celorepublikového pohledu

- Česká ekonomika v průběhu krátké přestávky mezi první a druhou vlnou koronavirové epidemie zaznamenala oživení. Reálný hrubý domácí produkt očištěný o sezónní a kalendářní vlivy ve 3. čtvrtletí 2020 vzrostl podle MF ČR mezičtvrtletně o 6,9 %. Propad ekonomického výkonu za celý rok 2020 se odhaduje na 6,1 %. K hlubokému poklesu došlo ve všech oblastech s výjimkou výdajů sektoru vládních institucí. Během minulého roku klesla spotřeba domácností meziročně o 3,9 %, propad investic do dopravních prostředků byl téměř o čtvrtinu nižší. Předpokládáme-



li zlepšení epidemické situace ve spojitosti s procesem očkování obyvatel, očekávané oživení v zahraničí a především nízkou srovnávací základnu minulého roku, pak by hospodářský růst v roce 2021 mohl dosáhnout 3,1 %, což však na druhé straně zdaleka nepovede k obnovení úrovně ekonomického výkonu z roku 2019.

- Průměrná míra inflace v roce 2020 dosáhla 3,2 %. V roce 2021 by s výjimkou ceny ropy měly chybět podstatnější proinflační faktory a inflace by tak podle predikce MF ČR měla zvolnit na 1,9 %.
- Vývoj na trhu práce je do značné míry ovlivněn rozpočtovými stimulačními opatřeními, která jsou zaměřena na maximálně možné udržení zaměstnanosti. Nezaměstnanost se tak i přes určitý nárůst pohybuje na podstatně nižší úrovni než by to odpovídalo současnému stavu naší ekonomiky. Zpožděné efekty ekonomického propadu a postupné omezování opatření udržujících vysokou zaměstnanost by měly v roce 2021 podíl nezaměstnaných nepatrně spíše zvýšit. Předpokládá se, že ekonomická aktivita by se měla ale od 2. čtvrtletí pozvolna oživovat. Existuje však riziko, že nebude docházet k dostatečnému vyrovnávání nabídky práce s poptávkou.
- MF ČR odhaduje, že se vývoz zboží a služeb vlivem poklesu exportních trhů snížil v minulém roce o 7,2 % a dovoz mohl klesnout o 6,9 %. Nízkému dovozu napomohla i velmi slabá investiční aktivita tuzemských firem a nízká cena ropy. Pro rok 2021 se očekává díky oživení exportních trhů a mírnému nárůstu konkurenceschopnosti zvýšení vývozu o 4,7 % a dovozu o 5,3 %.
- Absolutní výše dluhu sektoru vládních institucí ke konci roku 2020 meziročně vzrostla na 38,3 % HDP. Další nárůst je očekáván i v roce 2021, kdy by úroveň zadlužení mohla stoupnout až na 43,3 % HDP. Mezi hlavní faktory patří růst sociálních dávek, zaměstnanosti ve veřejném sektoru i např. dodatečné výdaje v souvislosti s řešením pandemie.
- Ve středním a dlouhodobém horizontu bude s ohledem na demografický vývoj nadále klíčové, aby docházelo ke zvyšování produktivity práce. Důležitý je rozvoj automatizace, robotizace a digitálních technologií. Významným impulzem pro produktivitu by vzhledem k vysokému zapojení českých firem do globálních dodavatelských řetězců byl také jejich posun do pozic s vyšší přidanou hodnotou (ať už směrem k počáteční fázi výzkumu a vývoje, nebo k fázi prodeje finálního výrobku). Vzhledem k významu automobilového průmyslu pro českou ekonomiku představuje riziko jeho silná exportní orientace a závislost na dodavatelských řetězcích. Ve středním až dlouhodobém horizontu budou důležité i strukturální změny, k nimž v automobilovém průmyslu patrně dojde kvůli postupnému zpřísnování emisních norem. Přejít na alternativní druh pohonu si však vyžádá enormní investice do vývoje technologií, strojů a zařízení či do infrastruktury. Lze také očekávat dopad na zaměstnanost, dodavatelsko-odběratelské vztahy i ceny energií.



- Dlouhodobě stabilní mírný nárůst počtu obyvatel ČR se v roce 2020 výrazně zpomalil. Dochází k dlouholetému odlivu obyvatel v Moravskoslezském kraji ve prospěch Prahy a Středních Čech. Prodlužování věku odchodu do důchodu v kombinaci s demografickým vývojem vedly k tomu, že koncem září 2020 byl zaznamenán pokles počtu starobních důchodců. Současně však dochází i k stárnutí populace, které se kromě jiného projevuje dlouhodobým snižováním počtu obyvatel v produktivním věku 20–64 let.
- V roce 2021 došlo k změně v dani z příjmu fyzických osob, k zúžení daňového základu na hrubou mzdu (bez odvodů na sociální a zdravotní pojištění placených zaměstnavatelem), zvýšení slevy na poplatníka daně a zavedení stravenkového paušálu. Dalším opatřením, které by mělo zlepšit ekonomickou situaci nízkopříjmových rodin s dětmi, je plánované navýšení přídavků na děti. Dne 1. ledna 2021 nabylo účinnosti nařízení vlády o minimální mzdě, která tím meziročně vzrostla na 15.200 Kč měsíčně, obdobně byly rovněž navýšeny úrovně zaručené mzdy.
- Na trhu je dlouhodobě nedostatek kvalifikovaných pracovních sil s technickým vzděláním a řemeslníků. Zaměstnavatelé stále požadují techniky, kvalifikované dělníky se strojírenským, elektrotechnickým a stavebním zaměřením, žadání jsou i vysokoškoláci IT oborů.

3. Předpokládaný vývoj na poptávkové straně moravskoslezského trhu práce

Větší monitorované firmy MSK (nejsou zahrnuty menší podniky se stavem do 25 zaměstnanců) očekávají, že by se u nich během letošního roku měla zaměstnanost celkově snížit cca o 900 osob, což oproti skutečnému stavu k 31.12.2020 představuje pokles o 0,3 %.

Na avizovaném celokrajském poklesu personálních stavů u větších zaměstnavatelských subjektů s počtem 26 a více zaměstnanců by se měl podílet pouze okres Karviná (-2 746), a to z důvodu postupného útlumu v oblasti těžby černého uhlí. Všechny ostatní okresy naopak hlásí navýšení počtu zaměstnanců, nejvíce okres Ostrava (+980) a Nový Jičín (+396).

**Tabulka VII/1 - Prognóza pohybu pracovních sil v jednotlivých odvětvích podle CZ-NACE během roku 2021 (monitorované organizace se stavem 26 a více zaměstnanců)**

Ekonomické činnosti		stav zaměstnanosti k 31.12.2020	nárůst/úbytek k 31.12.2021	
			absolutně	v %
Zemědělství, lesnictví a rybnářství		3 140	0	0,0
Těžba a dobývání		5 606	-2 570	-45,8
Zpracovatelský průmysl		113 219	+1 210	+1,1
z toho	výroba potravinářských výrobků, nápojů a tabákových výrobků	8 516	+110	+1,3
	výroba textilií, oděvů, usní a souvisejících výrobků	2 208	+5	+0,2
	zpracování dřeva, výroba papíru a výrobků papíru, tisk a rozmnožování nahaných nosičů	5 008	-50	-1,0
	výroba koksu a rafinovaných ropných produktů	488	+10	+2,0
	výroba chemických látek a chemických přípravků	1 725	+35	+2,0
	výroba základních farmaceutických výrobků a přípravků	2 026	+25	+1,2
	výroba pryžových, plastových výrobků a ostatních nekovových minerálních výrobků	8 381	+140	+1,7
	výroba základních kovů, hutní zpracování kovů a slévárenství, výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků, kromě strojů a zařízení	34 667	+55	+0,2
	výroba počítačů, elektronických a optických přístrojů a zařízení	1 751	+10	+0,6
	výroba elektrických zařízení	9 557	+150	+1,6
	výroba strojů a zařízení jinde nezařazených	7 862	+125	+1,6
	výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů, výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení	28 013	+580	+2,1
	výroba nábytku, ostatní zpracovatelský průmysl a opravy a instalace strojů a zařízení	3 017	+15	+0,5
	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu		4 387	-35
Zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi		4 703	+10	+0,2
Stavebnictví		6 670	+165	+2,5
Velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel		19 374	-15	-0,1
Doprava a skladování		17 001	0	0,0
Ubytování, stravování a pohostinství		1 899	0	0,0
Informační a komunikační činnosti		5 715	+35	+0,6
Peněžnictví a pojišťovnictví		3 467	-15	-0,4
Činnosti v oblasti nemovitostí		1 296	-50	-3,9
Profesní, vědecké a technické činnosti		3 971	-25	-0,6
Administrativní a podpůrné činnosti		8 984	+25	+0,3
Veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení		19 392	+230	+1,2
Vzdělávání		31 416	+25	+0,1
Zdravotní a sociální péče		31 447	+110	+0,3
Kulturní, zábavní a rekreační činnosti		3 457	-10	-0,3
Ostatní činnosti		2 611	+10	+0,4
Činnosti domácností jako zaměstnavatelů, činností domácností produkující blíže neurčené výrobky a služby pro vlastní potřebu		0	0	0,0
Činnosti exteritoriálních organizací a orgánů		0	0	0,0
celkem		287 755	-900	-0,3



4. Výhled na rok 2021 ve vybraných odvětvích s očekávaným nejvýraznějším pohybem pracovních sil

Těžba a dobývání

Na poklesu počtu zaměstnanců tohoto odvětví v roce 2021 cca o 2 570 (-45,8 %) by se měla podílet především společnost OKD a. s. K poklesu by mělo dojít z důvodu postupného útlumu v oblasti těžby černého uhlí. Organizace nahlásila na tento rok hromadné propouštění a část snížení personálních stavů by měla být realizována i odchody do důchodu a uplynutím doby určité.

Zpracovatelský průmysl

V roce 2021 avizují firmy zpracovatelského průmyslu nárůst stavů cca o 1 210 (+1,1 %) pracovníků. Všechny okresy s výjimkou okresu Karviná ohlašují navýšení zaměstnanosti, nejvíce ostravský (+810 osob) a novojičínský (+291 osob). Z jednotlivých odvětví by mělo dojít k největšímu nárůstu ve výrobě motorových vozidel, výrobě elektrických zařízení, pryžových, plastových výrobků, výrobě strojů a zařízení a potravinářských výrobků, nápojů a tabákových výrobků.

◆ *Výroba potravinářských výrobků, nápojů a tabákových výrobků*

Do konce roku 2021 se počítá se zvýšením zaměstnanosti cca o 110 (+1,3 %) osob. Mírnější nárůsty očekáváme v okresech Opava (+46 osob), Ostrava (+35 osob) a Nový Jičín (+26).

◆ *Výroba pryžových, plastových výrobků a ostatních nekovových minerálních výrobků*

Firmy tohoto odvětví v MSK předpokládají za dvanáct měsíců t. r. zvýšení stavů cca o 140 (+1,7 %) osob. S výjimkou opavského přispějí k tomu všechny okresy MSK, nejvíce novojičínský (+78 osob).

◆ *Výroba elektrických zařízení*

Během letošního roku se počítá se zvýšením zaměstnanosti cca o 150 (+1,6 %) osob. Růst personálních stavů se očekává nejvíce v okresech Karviná (+80) a Frýdek-Místek (+40 osob).

◆ *Výroba strojů a zařízení*

Do konce prosince 2021 se počítá se zvýšením zaměstnanosti cca o 125 (+1,6 %) osob. Mírnější nárůsty očekáváme v okresech Opava (+39) a Ostrava (+35 osob).



♦ ***Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů, výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení***

Do konce roku 2021 se předpokládá nárůst zaměstnanosti cca o 580 (+2,1 %) osob, nejvíce v okrese Ostrava (+600 osob) a Nový Jičín (+106 osob). Naopak pokles personálních stavů očekáváme v okresech Bruntál (-101 osob) a Frýdek-Místek (-75 osob).

Stavebnictví

Do konce letošního roku se předpokládá v MSK vyšší zaměstnanost cca o 165 (+2,5 %) osob. S výjimkou karvinského okresu má dojít k mírnému nárůstu ve všech okresech MSK, nejvíce v ostravském (+55 osob), frýdeckomísteckém (+50 osob) a opavském (+45 osob).

Veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení

Během roku 2021 se počítá v MSK se zvýšením zaměstnanosti cca o 230 (+1,2 %) osob. Největší nárůst předpokládá ostravský okres (+120 osob). Tento přírůstek zaměstnanosti očekávají městské obvody a Statutární město Ostrava zvyšováním svých stavů.

Zdravotní a sociální péče

Do konce prosince 2021 se predikuje v MSK zvýšení zaměstnanosti cca o 110 (+0,3 %) osob. Mírné navýšení předpokládají všechny okresy, nejvíce frýdeckomístecký (+45 osob).

5. Předpokládaný vliv průmyslových zón

Investiční pobídky podporují podnikatele, kteří investicemi rozvíjí region, napomáhají kultivovat jeho prostředí a tvorbou pracovních míst přispívají ke snižování nezaměstnanosti. Žádosti o investiční pobídky posuzuje a schvaluje vláda, která zohledňuje především přínosy projektu pro region a stát. Všichni žadatelé o investiční pobídky musí ve svých žádostech vyčíslit předpokládané odvody do veřejných rozpočtů či vliv investice na trh práce. Vedle toho musí také popsat, jakým způsobem chtějí do svých aktivit zakomponovat výzkum a vývoj a spolupracovat s výzkumnými institucemi či školami, nebo jak využijí potenciál místních dodavatelů či přispějí k rozvoji lokální infrastruktury.

Během roku 2021 předpokládají zaměstnavatelé v průmyslových zónách MSK navýšit stavy svých zaměstnanců cca o 300 osob. Největší nárůst personálních stavů je očekáván u firem působících v průmyslové zóně Ostrava-Hrabová (cca +210



pracovníků). V ostatních zónách našeho kraje zaměstnavatelé očekávají převážně mírné nárůsty či dokonce poklesy počtu svých zaměstnanců.

6. Nejvíce ohrožené skupiny UoZ, situace v nejproblémovějších mikroregionech

Pro rok 2020 je z důvodů celosvětové pandemie charakteristický nárůst počtu uchazečů o zaměstnání a pokles počtu nabízených volných pracovních míst. Nadále přetrvávají obtíže s pracovním uplatněním nejrizikovějších skupin obyvatelstva ohrožených sociálním vyloučením, a to zejména:

- **osob se zdravotním postižením**, jejichž počet je v MSK dlouhodobě nejvyšší ze všech krajů republiky - v závěru roku 2020 bylo registrováno 7 047 těchto osob (meziroční nárůst činil 552 osob), což představuje 15,6 % z celkového stavu uchazečů,
- **nezaměstnaných osob bez kvalifikace, popřípadě málo kvalifikovaných**. Počet 14 665 se během roku 2020 absolutně zvýšil o 2 001, ale jejich podíl v důsledku nárůstu celkového stavu evidovaných nezaměstnaných osob poklesl o 1,4 procentního bodu na hodnotu 32,5 %,
- **osob starších 50 let věku**, jejichž absolutní počet 17 873 v průběhu sledovaných 12 měsíců stoupl o 2 770, jejich podíl na celkové nezaměstnanosti v MSK poklesl o 0,9 procentního bodu; avšak i tak v prosinci 2020 dosahoval 39,6 %,
- **fyzických osob pečujících o dítě do 15 let věku** (7 035, tj. 15,6 % z celkového počtu UoZ evidovaných k 31.12.2020), které zpravidla mohou pracovat s omezením jen na ranní směny. S postupným navýšením UoZ došlo zároveň i ke zvýšení počtu těchto osob o 688, jejich podílové zastoupení pokleslo o 1,4 %.

Zároveň dochází ke značné kumulaci hendikepů, které závažným způsobem omezují vstup ohrožených skupin obyvatelstva na trh práce. I přes poměrně dostatečný počet volných pracovních míst, evidujeme stále nedostatek vhodných pracovních uplatnění pro skupiny uchazečů vyžadujících zvýšenou péči při zprostředkování zaměstnání (např. jejich počet pro OZP ke konci prosince 2020 byl 1 247, tj. 9,3 % ze všech VPM a 5,7 OZP na jedno VPM). Tyto osoby pak většinou přecházejí mezi dlouhodobě nezaměstnané a pokud „problémový“ uchazeč, i přes své hendikepy, nalezne pracovní umístění, je velká pravděpodobnost, že ne na dlouho - po určité době se opět vrací zpět do evidence úřadu práce.

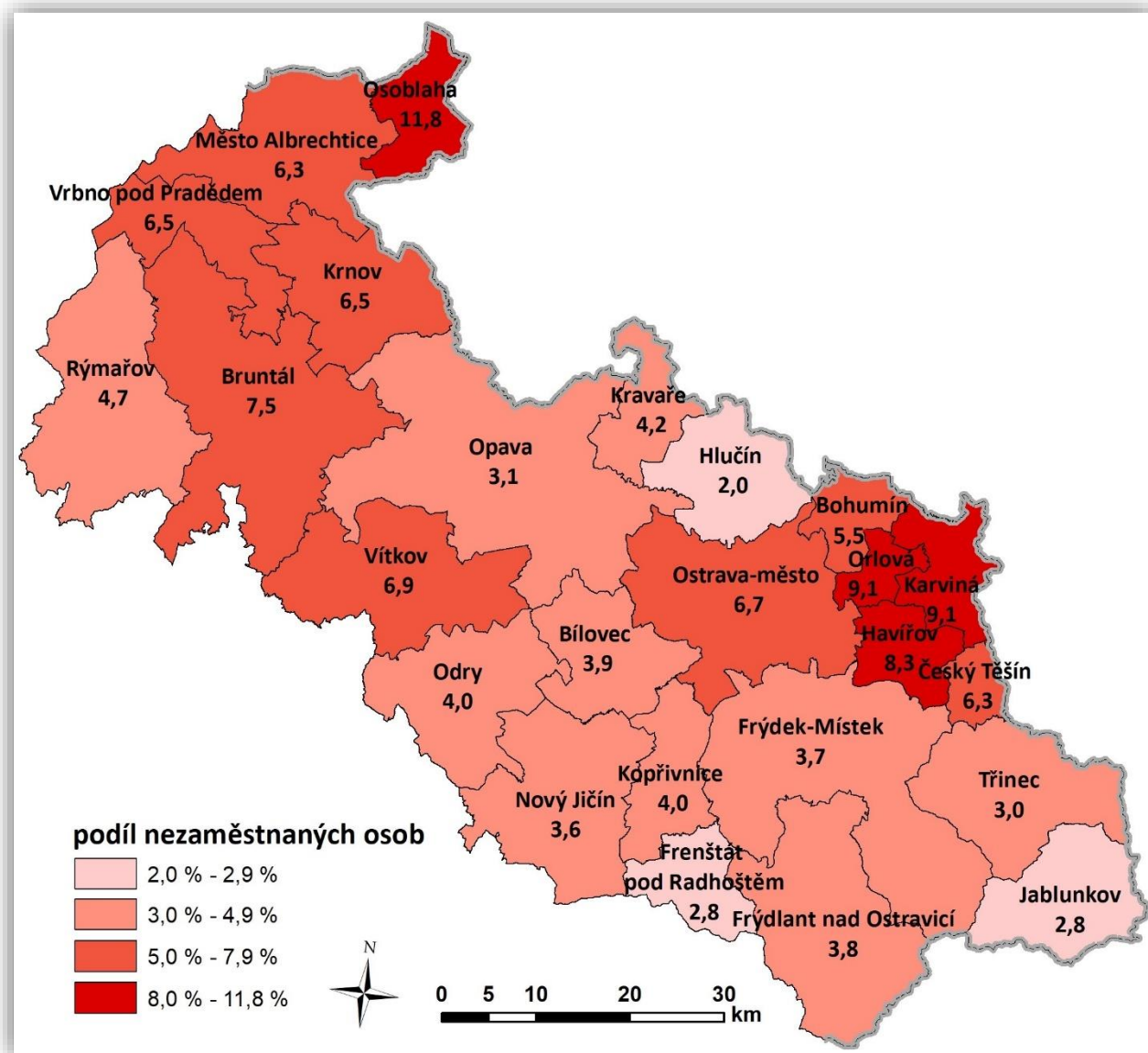
**Tabulka VII/2 - Nejvíce ohrožené mikroregiony (s podílem nezaměstnaných osob vyšším než 7 %)**

mikroregion/ (okres)	celkový počet obyvatel	obyv. 15 - 64 let	PNO k 31.12.2020 v %	důvody problémové situace
Osoblažsko (Bruntál)	2 860	1 843	11,8	V rámci okresu, ale i kraje dlouhodobě nejvyšší podíl nezaměstnaných, v této zemědělské příhraniční oblasti není rozvinutá infrastruktura a je naprostý nedostatek pracovních příležitostí, zaměstnanost příznivě ovlivňují pouze sezónní práce (VPP, zemědělství a lesnictví).
Bruntálsko (Bruntál)	29 413	19 211	7,5	Okres Bruntál se dlouhodobě řadí mezi okresy s nejvyšším podílem nezaměstnaných osob. Jedná se o příhraniční oblast s nedostatečně rozvinutou infrastrukturou a nedostatkem pracovních příležitostí. Zaměstnavatelé většinou reagují na aktuální objem zakázek a uzavírají pracovní poměry na dobu určitou, které ukončují většinou ke konci roku. Nemalý vliv na nárůst nezaměstnanosti ke konci roku má i sezónnost prací v okrese.
Karvinsko (Karviná)	63 614	41 577	9,1	Mikroregion Karvinsko se v rámci okresu vyznačuje nejvyšším podílem nezaměstnaných osob. V tomto mikroregionu se nachází nejvyšší počet zaměstnavatelů a také největší zaměstnavatel v okrese Karviná, kterým je a. s. OKD, takže zde rovněž probíhají největší změny jak v oblasti nabídky, tak i poptávky po pracovní síle. Obecně celý okres je poznamenán postupným útlumem těžkého průmyslu a dobývání nerostných surovin. Tento útlum nebyl dostatečně nahrazen aktivitou malých a středních podniků. Mladí a vzdělaní tak hledají perspektivu jinde a do měst se kvůli nízkým nájům, které jsou důsledkem opuštěných bytů, přestěhovávají sociálně slabí občané. Struktura UoZ potom vychází ze struktury obyvatel. Karvinský mikroregion má v okrese největší podíl UoZ s exekucemi (26,1 %) a největší podíl UoZ s nekolidujícím zaměstnáním (10,1 %). I když podílem nezaměstnanosti převyšuje



				Karvinsko oblast Havířovska, počtem uchazečů se řadí až na 2. místo.
Orlovsko (Karviná)	37 163	24 806	9,1	Vysoký podíl nezaměstnaných osob je rovněž zapříčiněn vysokým úbytkem zaměstnanosti souvisejícím s postupným uzavíráním důlních závodů včetně spolupracujících firem v předchozích letech, jejichž zaměstnanost již nebyla nahrazována. Situaci nepomohla vyřešit nebo zlepšit ani průmyslová zóna Žofie v areálu bývalého důlního závodu (Fučík), kterou město předalo do soukromých rukou a je v současné době pro nezaměstnané bezvýznamná. Proto značná část obyvatelstva z Orlovska vyjíždí za prací v rámci okresu nebo do okolních okresů, případně končí v nezaměstnanosti. Mikroregion má nejhorší strukturu UoZ v okrese. Dlouhodobě nezaměstnaných UoZ je téměř 46 % (evidence delší než 1 rok). Kolem 40 % UoZ je se základním vzděláním a je zde největší podíl i počet osob, které vyžadují zvláštní pomoc a rovněž nejvyšší podíl rentistů (cca 17,7 %).
Havířovsko (Karviná)	86 494	55 694	8,3	Mikroregion má s ohledem na vysoký počet obyvatelstva nedostatečnou vlastní zaměstnanost a stejně jako u orlovských občanů musí obyvatelé vyjíždět za prací v rámci okresu nebo do okolních okresů, případně končí v nezaměstnanosti. Tento mikroregion se potýká s největším podílem UoZ ve věku 50 a více let (cca 43 %) a nejvyšším podílem UoZ s péčí o dítě do 15 let (cca 19,8 %).

Mapa VII/1 - Podíl nezaměstnaných osob (v %) mikroregionů MSK k 31.12.2020



7. Dvě varianty dalšího možného vývoje nezaměstnanosti

Hospodářské poměry v naší zemi budou nadále ovlivňovány vnějším ekonomickým prostředím, zejména sousedním Německem a ostatními středoevropskými státy, tzn. zeměmi, se kterými jsme nejvíce a dlouhodobě úzce obchodně propojeni. Podle podkladů z jednotlivých okresů MSK předpokládáme i v souvislosti s epidemiologickou situací v oblasti nezaměstnanosti do konce roku 2021 spíše nárůst.



Po výrazném snížení celkové zaměstnanosti MSK u zaměstnavatelů monitorovaných KrP v Ostravě cca o 30 tisíc osob od roku 2008 do konce roku 2013 se situace stabilizovala a během následujících šesti let došlo k opětovnému nárůstu zaměstnanosti, a to o více než 13 tis. osob. Během minulého roku se ovšem zaměstnanost především z důvodu útlumu v odvětví těžby a dobývání opět snížila a do konce letošního roku personalisté firem avizují další pokles počtu pracovníků. Přispívá k tomu i současná koronavirová krize a přijatá protiepidemická opatření. Spíše pokles pracujících je očekáván i přes programy na podporu zaměstnanosti. I přes dřívější déle trvající pozitivní obrat v zaměstnanosti se i v dnešní době některým zaměstnavatelům nedaří naplnit své personální stavy. Mají zájem především o dělnické technické profese. Tento záměr však nelze často adekvátně naplnit a mnohdy musí firmy přistoupit k zaměstnávání občanů ze zahraničí. Kromě dělnických technických a řemeslných profesí přetrvává zvýšený zájem o pracovníky IT oborů, lékaře a strojní inženýry. Podle aktuálního množství zakázek a termínů jejich zhotovení mnozí zaměstnavatelé využívají rovněž formu agenturního zaměstnávání.

V letních měsících budou tradičně do evidence úřadu práce přicházet „čerství“ absolventi škol hledající svá první zaměstnání. Letos i přes určitá hospodářská rizika a přestože struktura absolventů stále plně nekoresponduje s potřebami zaměstnavatelů, nepředpokládáme výraznou ztíženou schopnost pracovního trhu absorbovat tyto nové mladé lidi. Zároveň je však třeba zdůraznit, že první pracovní zkušenost těchto absolventů nemusí vždy plně odpovídat jejich představám, protože zaměstnavatelé poptávají v současné době především kvalifikované techniky různého zaměření, IT specialisty a absolventy vybraných učňovských oborů. Je však třeba připomenout, že se šíření pandemie v minulém i letošním roce negativně projevuje na samotné výuce těchto nových budoucích absolventů.

Dalšími limitujícími a jen stěží ovlivnitelnými faktory zaměstnanosti jsou klimatické podmínky, horší struktura evidovaných uchazečů o zaměstnání, která se výrazně nemění, ale zejména míra jejich ochoty a možnosti pracovat.

Kladně opět přispěje jarní „rozjezd“ sezónních prací, zejména v zemědělství, lesnictví a stavebnictví. V posledních letech velice často zmiňovaný demografický vývoj ohledně stárnutí populace rovněž ovlivní trh práce, neboť do starobního důchodu odcházejí silnější ročníky a tato místa jsou přeořazena novými lidmi hledajícími vhodné pracovní uplatnění. Současně v tomto roce očekáváme, stejně jako vloni, i když v menší míře, pozitivní přínos nástrojů a opatření APZ, které budou i nadále financovány jak z „národního“ rozpočtu, tak prioritně z prostředků ESF.

Vzhledem k výše uvedeným faktorům, a i s ovlivněním našeho hospodářství koronavirovou situací, avizovanému celkovému poklesu personálních stavů u zaměstnavatelů MSK monitorovaných KrP v Ostravě a snižujícím se, i když



stále poměrně vysokému, počtu volných pracovních míst, očekáváme v letošním roce v oblasti nezaměstnanosti spíše mírný nárůst.

V případě lepšího vývoje by se v MSK koncem června 2021 mohla evidovaná nezaměstnanost pohybovat kolem 47 tisíc uchazečů o zaměstnání, což by představovalo podíl nezaměstnaných osob ve výši 5,8 %. Při horší variantě by se počet nezaměstnaných osob mohl blížit hranici 52 tisíc s podílem nezaměstnaných osob 6,3 %.

Koncem prosince 2021 by se při lepším vývoji mohl počet uchazečů ustálit u hranice 50 tisíc s podílem nezaměstnaných osob ve výši 6,1 %; v případě horšího vývoje na trhu práce lze očekávat dosažení i 55 tisíc evidovaných osob, což by představovalo podíl nezaměstnaných osob okolo 6,8 %.

Tabulka VII/3 - Předpokládaný stav nezaměstnanosti v MSK v roce 2021

očekávaný stav k	lepší vývoj			horší vývoj		
	počet evidovaných uchazečů	z toho dosažitelných	podíl nezam.osob v %	počet evidovaných uchazečů	z toho dosažitelných	podíl nezam.osob v %
30.06.2021	46 900	44 100	5,8	51 500	48 600	6,3
31.12.2021	49 600	46 800	6,1	54 900	51 800	6,8



VIII. PŘÍLOHY

Okres Bruntál

1. Celková charakteristika okresu

Rozloha:	1 536 km ²
Počet obyvatel:	91 597
Hustota osídlení:	60 obyvatel/km ²
Charakter:	průmyslově zemědělská oblast, 85 % rozlohy leží v nadmořské výšce 400-800 m

Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Segmenty kvalitního životního prostředí (CHKO Jeseníky), turisticky přitažlivé horské scenérie.
- Výrazné využití hospodářských funkcí lesa a následné zpracování dřevní hmoty.
- Víceodvětvová struktura průmyslové výroby.
- Hraniční přechod s Polskou republikou na neomezenou tonáž: Vysoká, Bartultovice-Trzebina, Prudnik.
- Vodní nádrž Slezská Harta - má význam vodárenský, protipovodňový, energetický a rekreační.

Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Periferní poloha okresu v rámci ČR.
- Horský charakter větší části okresu - velké nároky na údržbu dopravní sítě, zhoršená dostupnost v zimním období.
- Jedny z nejnižších mzdových úrovní v rámci ČR.
- Chybějící rychlostní komunikace - silnice I. třídy jsou jen v malém rozsahu u části okresu.

2. Zaměstnanost

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2019</i>	<i>stav k 31.12. 2020</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2020/2019 v %</i>
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	199	191	-8	96,0
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	17 374	16 787	-587	96,6
OSVČ (vykonávající činnost)	7 654	7 808	+154	102,0

**3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa**

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2019</i>	<i>stav k 31.12. 2020</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2020/2019 v %</i>
evidovaní uchazeči o zaměstnání	3 538	4 105	+567	116,0
z toho - ženy	1 688	1 969	+281	116,6
- osoby se zdravotním postižením	642	693	+51	107,9
- absolventi škol a mladiství	135	160	+25	118,5
uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců	1 361	2 001	+640	147,0
uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců	844	1 231	+387	145,9
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech)	582	559	-23	96,0
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech)	337	182	-155	54,0
uchazeči do 19 let věku	133	145	+12	109,0
uchazeči ve věku 50 let a starší	1 377	1 559	+182	113,2
uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním	1 255	1 407	+152	112,1
podíl nezaměstnaných osob (v %)	5,6	6,8	+1,2	121,4
volná pracovní místa	1 410	857	-553	60,8
měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku	1 389	1 029	-360	74,1
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	2,5	4,8	+2,3	192,0
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	2,4	3,7	+1,3	154,2

4. Tok nezaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2019</i>	<i>stav k 31.12. 2020</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2020/2019 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	3 246	3 709	+463	114,3
uchazeči nově evidovaní v roce	6 322	6 062	-260	95,9
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	527	505	-22	95,8
uchazeči vyřazení z evidence v roce	6 602	5 495	-1 107	83,2
z toho - umístění (ÚP + jinak)	4 152	3 743	-409	90,1
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	550	458	-92	83,3
z toho - umístění (ÚP + jinak)	346	312	-34	90,2

5. Charakteristika mikroregionů (počet uchazečů a PNO - stav k 31.12.2020)

<i>název KoPů</i>	<i>počet obyvatel</i>	<i>obyvatelstvo 15-64 let</i>	<i>počet uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
Bruntálsko	29 413	19 211	1 483	7,5
Krnovsko	29 239	18 598	1 255	6,5
Rýmařovsko	15 241	9 598	493	4,7
Osoblažsko	2 860	1 843	223	11,8
Albrechticko	7 839	5 054	329	6,3
Vrbensko	7 005	4 420	298	6,5



6. Aktivní politika zaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	2019	2020	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2020/2019 v %</i>
pracovní místa podpořená s finančním příspěvkem ÚP	341	242	-99	71,6
z toho - SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	1	5	+4	500,0
- SÚPM zřízená zaměstnavateli	0	0	0	-
- SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	3	2	-1	66,7
- SÚPM vyhrazená - NIP ESF vč. Práce na zkoušku	7	17	+10	242,9
- veřejně prospěšné práce	255	117	-138	45,9
- veřejně prospěšné práce - NIP ESF	12	61	+49	508,3
- pracovní místa zřízená OZP pro výkon SVČ	0	0	0	-
- pracovní místa zřízená pro OZP zaměstnavateli	0	12	+12	-
- SÚPM vyhrazená - RIP ESF vč. Práce na zkoušku	49	24	-25	49,0
- veřejně prospěšné práce - RIP ESF	14	4	-10	28,6
- vytvořená pracovní místa NIP		0	0	-
příspěvky poskytnuté v rámci APZ	22	14	-8	63,6
z toho - překlenovací příspěvek	0	0	0	-
- příspěvek na úhradu provozních nákladů v souvisl. se zaměstnáv. OZP/s výkonem SVČ	0	0	0	-
- příspěvek na regionální mobilitu - dojíždění	22	14	-8	63,6
- příspěvek na regionální mobilitu - přestěhování	0		0	-
počet osob zařazených do rekvalifikací - národní APZ	0	0	0	-
počet osob zařazených do rekvalifikací - ESF	139	56	-83	40,3
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - národní APZ	1	0	-1	0,0
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - ESF	104	78	-26	75,0

7. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2021

<i>očekávaný stav k</i>	<i>lepší vývoj</i>		<i>horší vývoj</i>	
	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
30.06.2021	3 900	6,4	4 650	7,6
31.12.2021	4 400	7,2	5 250	8,6



Okres Frýdek-Místek

1. Celková charakteristika okresu

Rozloha: 1 208 km²
Počet obyvatel: 214 660
Hustota osídlení: 178 obyvatel/km²
Charakter: průmyslově zemědělská oblast, největší rekreační území ostravské aglomerace, téměř jednu polovinu rozlohy představuje lesní půdní fond

Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Dlouhodobá tradice v řadě průmyslových odvětví.
- Kapacitně dostatečně rozvinutá průmyslová základna v řadě odvětví.
- Schopnost zaměstnavatelů zvyšovat mzdu a udržet zaměstnanost.
- Dostatečná populační základna.
- Velký a silný zahraniční investor spolu s dalšími navazujícími subjekty.
- Dostatečná kapacita vzdělávacích zařízení - základních a středních.
- Dobrá dostupnost zdravotní péče a zdravotnických zařízení.
- Příhraniční poloha okresu (s Polskou a Slovenskou republikou).
- Turisticky atraktivní pohoří Beskyd. Kulturní a přírodní potenciál okresu.

Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Velká vzdálenost od ostatních regionů ČR a EU s rozestavěnou sítí silnic.
- Významné soustředění těžkého průmyslu, poddolování části okresu.
- Omezená možnost hospodaření v CHKO, pásmech hygienické ochrany vod.
- Nízká územní mobilita pracovní síly do větších vzdáleností, nižší flexibilita pracovní síly.
- Růst podílu obyvatel vyšších věkových kategorií.
- Strukturálně nevyvážená nabídka a poptávka na trhu práce.
- Existence ekologických zátěží z průmyslové výroby, zhoršená kvalita životního prostředí, zejména ovzduší.

2. Zaměstnanost

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2019</i>	<i>stav k 31.12. 2020</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2020/2019 v %</i>
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	438	411	-27	93,8
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	50 892	50 012	-880	98,3
OSVČ (vykonávající činnost)	18 052	18 547	+495	102,7

**3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa**

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2019</i>	<i>stav k 31.12. 2020</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2020/2019 v %</i>
evidovaní uchazeči o zaměstnání	4 254	5 141	+887	120,9
z toho - ženy	1 834	2 326	+492	126,8
- osoby se zdravotním postižením	927	981	+54	105,8
- absolventi škol a mladiství	157	192	+35	122,3
uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců	1 565	2 235	+670	142,8
uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců	966	1 245	+279	128,9
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech)	595	531	-64	89,2
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech)	157	182	+25	115,9
uchazeči do 19 let věku	109	110	+1	100,9
uchazeči ve věku 50 let a starší	1 798	2 097	+299	116,6
uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním	776	875	+99	112,8
podíl nezaměstnaných osob (v %)	2,9	3,5	+0,6	120,7
volná pracovní místa	2 125	1 891	-234	89,0
měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku	2 359	1 957	-402	83,0
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	2,0	2,7	+0,7	135,0
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	1,8	2,5	+0,7	138,9

4. Tok nezaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2019</i>	<i>stav k 31.12. 2020</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2020/2019 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	4 183	4 846	+663	115,8
uchazeči nově evidovaní v roce	9 621	9 309	-312	96,8
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	802	776	-26	96,8
uchazeči vyřazení z evidence v roce	9 950	8 422	-1 528	84,6
z toho - umístění (ÚP + jinak)	6 224	5 853	-371	94,0
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	829	702	-127	84,7
z toho - umístění (ÚP + jinak)	519	488	-31	94,0

5. Charakteristika mikroregionů (počet uchazečů a PNO - stav k 31.12.2020)

<i>název mikroregionu</i>	<i>počet obyvatel</i>	<i>obyvatelstvo 15-64 let</i>	<i>počet uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
Frýdecko-Místecko	112 433	72 830	2 875	3,7
Frýdlantsko	24 950	15 723	622	3,8
Třinecko	54 613	35 102	1 146	3,0
Jablunkovsko	22 664	14 946	448	2,8
ostatní okresy			50	



6. Aktivní politika zaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2020/2019 v %</i>
pracovní místa podpořená s finančním příspěvkem ÚP	262	121	-141	46,2
z toho - SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	0	0	0	-
- SÚPM zřízená zaměstnavateli	0	0	0	-
- SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	27	0	-27	0,0
- SÚPM vyhrazená - NIP ESF vč. Práce na zkoušku	8	26	+18	325,0
- veřejně prospěšné práce	145	45	-100	31,0
- veřejně prospěšné práce - NIP ESF	38	24	-14	63,2
- pracovní místa zřízená OZP pro výkon SVČ	0	0	0	-
- pracovní místa zřízená pro OZP zaměstnavateli	7	0	-7	0,0
- SÚPM vyhrazená - RIP ESF vč. Práce na zkoušku	37	19	-18	51,4
- veřejně prospěšné práce - RIP ESF	0	0	0	-
- vytvořená pracovní místa NIP		7	7	-
příspěvky poskytnuté v rámci APZ	4	7	+3	175,0
z toho - překlenovací příspěvek	0	0	0	-
- příspěvek na úhradu provozních nákladů v souvisl. se zaměstnáv. OZP/s výkonem SVČ	2	6	+4	300,0
- příspěvek na regionální mobilitu - dojíždění	2	1	-1	50,0
- příspěvek na regionální mobilitu - přestěhování	0		0	-
počet osob zařazených do rekvalifikací - národní APZ	0	0	0	-
počet osob zařazených do rekvalifikací - ESF	110	39	-71	35,5
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - národní APZ	0	0	0	-
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - ESF	25	28	+3	112,0

7. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2021

<i>očekávaný stav k</i>	<i>lepší vývoj</i>		<i>horší vývoj</i>	
	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
30.06.2021	5 000	3,3	6 000	4,1
31.12.2021	5 200	3,5	6 500	4,5



Okres Karviná

1. Celková charakteristika okresu

Rozloha:	356 km ²
Počet obyvatel:	246 324
Hustota osídlení:	692 obyvatel/km ²
Charakter:	průmyslový

Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Příhraniční poloha na hlavním železničním mezinárodním tahu do Polska a na Slovensko.
- Existence přírodních léčivých zdrojů jodobromových vod - využitelnost léčivých vod.
- Významné zásoby zemního plynu vázaného na sloje černého uhlí.
- Značný rozsah umělých i přirozených vodních ploch - možnost využití vodních ploch vzniklých v důsledku poddolování k rekreaci, lokality soustavy Natura 2000.
- Dobrá dopravní dostupnost z místa bydliště do zaměstnání v ostravské aglomeraci.
- Značný potenciál ploch, brownfieldů pro rozvoj zejména výrobních aktivit, fungování a rozvoj průmyslových zón.
- Potenciální zintenzivnění česko-polsko-slovenských vztahů.
- Dostatek volné pracovní síly s nároky na nižší průměrné výdělky.
- Široká síť vzdělávacích zařízení.
- Dostupné bydlení.

Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Vysoký podíl zdrojů spalujících fosilní paliva na znečištění ovzduší.
- Vysoká zátěž území těžbou a úpravou černého uhlí - důlní vlivy, odvaly, odkaliště; deformace krajiny vlivem hlubinné těžby uhlí.
- Pokračující dlouhodobý pokles počtu obyvatel - celkové stárnutí populace a tím i další úbytek obyvatelstva.
- Odliv kvalifikovaných pracovních sil ovlivněný „konkurencí“ jiných oblastí ČR.
- Nízká podnikatelská aktivita, velká orientace na těžký průmysl a současně jeho postupný útlum.
- Nepříznivé vnímání regionu z hlediska cestovního ruchu.
- Nepříznivá vzdělanostní struktura obyvatel a specifika v národnostní struktuře obyvatel.
- Nízká mobilita pracovní síly, vysoký podíl sociálně nekooperativních obyvatel ve městech.
- Obyvatelstvo s velkou mírou exekucí, vysoký podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu.

2. Zaměstnanost

ukazatel (celkový počet)	stav k 31.12. 2019	stav k 31.12. 2020	meziroční rozdíl absolutně	index 2020/2019 v %
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	382	378	-4	99,0
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	49 207	46 326	-2 881	94,1
OSVČ (vykonávající činnost)	14 479	14 770	+291	102,0

**3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa**

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2019</i>	<i>stav k 31.12. 2020</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2020/2019 v %</i>
evidovaní uchazeči o zaměstnání	11 434	13 477	+2 043	117,9
z toho - ženy	5 286	6 148	+862	116,3
- osoby se zdravotním postižením	1 759	1 962	+203	111,5
- absolventi škol a mladiství	384	451	+67	117,4
uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců	6 476	8 718	+2 242	134,6
uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců	4 544	6 002	+1 458	132,1
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech)	970	921	-49	94,9
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech)	376	315	-61	83,8
uchazeči do 19 let věku	431	471	+40	109,3
uchazeči ve věku 50 let a starší	4 882	5 746	+864	117,7
uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním	4 196	4 734	+538	112,8
podíl nezaměstnaných osob (v %)	6,7	8,1	+1,4	120,9
volná pracovní místa	2 089	1 611	-478	77,1
měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku	2 194	1 698	-496	77,4
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	5,5	8,4	+2,9	152,7
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	5,3	7,6	+2,3	143,4

4. Tok nezaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2019</i>	<i>stav k 31.12. 2020</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2020/2019 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	11 569	12 981	+1 412	112,2
uchazeči nově evidovaní v roce	15 572	14 746	-826	94,7
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	1 298	1 229	-69	94,7
uchazeči vyřazení z evidence v roce	16 160	12 703	-3 457	78,6
z toho - umístění (ÚP + jinak)	8 049	7 533	-516	93,6
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	1 347	1 059	-288	78,6
z toho - umístění (ÚP + jinak)	671	628	-43	93,6

5. Charakteristika mikroregionů (počet uchazečů a PNO - stav k 31.12.2020)

<i>název mikroregionu</i>	<i>počet obyvatel</i>	<i>obyvatelstvo 15-64 let</i>	<i>počet uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
Karvinsko	63 614	41 577	3 992	9,1
Havířovsko	86 494	55 694	4 792	8,3
Orlovsko	37 163	24 806	2 340	9,1
Bohumínsko	33 366	21 646	1 244	5,5
Československo	25 687	16 815	1 109	6,3



6. Aktivní politika zaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2020/2019 v %</i>
pracovní místa podpořená s finančním příspěvkem ÚP	490	360	-130	73,5
z toho - SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	6	2	-4	33,3
- SÚPM zřízená zaměstnavateli	0	0	0	-
- SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	25	26	+1	104,0
- SÚPM vyhrazená - NIP ESF vč. Práce na zkoušku	3	16	+13	533,3
- veřejně prospěšné práce	378	208	-170	55,0
- veřejně prospěšné práce - NIP ESF	7	61	+54	871,4
- pracovní místa zřízená OZP pro výkon SVČ	0	0	0	-
- pracovní místa zřízená pro OZP zaměstnavateli	0	0	0	-
- SÚPM vyhrazená - RIP ESF vč. Práce na zkoušku	69	38	-31	55,1
- veřejně prospěšné práce - RIP ESF	2	9	+7	450,0
- vytvořená pracovní místa NIP		0	0	-
příspěvky poskytnuté v rámci APZ	18	10	-8	55,6
z toho - překlenovací příspěvek	1	0	-1	0,0
- příspěvek na úhradu provozních nákladů v souvisl. se zaměstnáv. OZP/s výkonem SVČ	2	2	0	100,0
- příspěvek na regionální mobilitu - dojíždění	14	8	-6	57,1
- příspěvek na regionální mobilitu - přestěhování	1		-1	0,0
počet osob zařazených do rekvalifikací - národní APZ	0	12	+12	-
počet osob zařazených do rekvalifikací - ESF	641	241	-400	37,6
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - národní APZ	0	0	0	-
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - ESF	106	85	-21	80,2

7. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2021

<i>očekávaný stav k</i>	<i>lepší vývoj</i>		<i>horší vývoj</i>	
	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
30.06.2021	15 100	9,2	15 900	9,7
31.12.2021	16 000	9,8	17 100	10,4



Okres Nový Jičín

1. Celková charakteristika okresu

Rozloha:	882 km ²
Počet obyvatel:	151 577
Hustota osídlení:	172 obyvatel/km ²
Charakter:	průmyslově zemědělská oblast, převažuje strojírenství a elektrotechnický průmysl, významná je i výroba pryžových a plastových výrobků

Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Koncentrace firem automobilového průmyslu - průmyslové zóny.
- Vysoký podíl zahraničního kapitálu.
- Přírodní bohatství: zásoby kamene, ložiska vápence, rozsáhlá rybníkářská soustava.
- Blízkost Letiště Leoše Janáčka.

Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Koncentrace firem vyrábějících pro automobilový průmysl násobí projevy ekonomických problémů ovlivňujících nezaměstnanost.

2. Zaměstnanost

ukazatel (celkový počet)	stav k 31.12. 2019	stav k 31.12. 2020	meziroční rozdíl absolutně	index 2020/2019 v %
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	308	318	+10	103,2
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	43 727	42 158	-1 569	96,4
OSVČ (vykonávající činnost)	11 981	12 294	+313	102,6

3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa

ukazatel (celkový počet)	stav k 31.12. 2019	stav k 31.12. 2020	meziroční rozdíl absolutně	index 2020/2019 v %
evidovaní uchazeči o zaměstnání	3 099	3 822	+723	123,3
z toho - ženy	1 424	1 752	+328	123,0
- osoby se zdravotním postižením	476	559	+83	117,4
- absolventi škol a mladiství	119	158	+39	132,8
uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců	468	797	+329	170,3
uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců	600	873	+273	145,5
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech)	456	423	-33	92,8
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech)	214	238	+24	111,2
uchazeči do 19 let věku	94	115	+21	122,3
uchazeči ve věku 50 let a starší	1 302	1 547	+245	118,8
uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním	785	907	+122	115,5
podíl nezaměstnaných osob (v %)	3,0	3,8	+0,8	126,7
volná pracovní místa	2 258	2 115	-143	93,7
měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku	2 737	2 029	-708	74,1
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	1,0	2,0	+1,0	200,0
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	1,0	2,0	+1,0	200,0

**4. Tok nezaměstnanosti**

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2019</i>	<i>stav k 31.12. 2020</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2020/2019 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	2 980	3 627	+647	121,7
uchazeči nově evidovaní v roce	6 999	7 491	+492	107,0
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	583	624	+41	107,0
uchazeči vyřazení z evidence v roce	7 145	6 591	-554	92,2
z toho - umístění (ÚP + jinak)	4 356	4 741	+385	108,8
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	595	549	-46	92,3
z toho - umístění (ÚP + jinak)	363	395	+32	108,8

5. Charakteristika mikroregionů (počet uchazečů a PNO - stav k 31.12.2020)

<i>název mikroregionu</i>	<i>počet obyvatel</i>	<i>obyvatelstvo 15-64 let</i>	<i>počet uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
Novojičínsko	48 731	31 060	1 185	3,6
Kopřivnicko	40 755	26 392	1 102	4,0
Bílovecko	25 622	16 541	671	3,9
Frenštátsko	19 541	12 522	364	2,8
Odersko	16 928	10 935	461	4,0

6. Aktivní politika zaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2020/2019 v %</i>
pracovní místa podpořená s finančním příspěvkem ÚP	343	204	-139	59,5
z toho - SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	0	0	0	-
- SÚPM zřízená zaměstnavateli	0	0	0	-
- SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	21	0	-21	0,0
- SÚPM vyhrazená - NIP ESF vč. Práce na zkoušku	10	29	+19	290,0
- veřejně prospěšné práce	255	82	-173	32,2
- veřejně prospěšné práce - NIP ESF	14	71	+57	507,1
- pracovní místa zřízená OZP pro výkon SVČ	0	0	0	-
- pracovní místa zřízená pro OZP zaměstnavateli	0	0	0	-
- SÚPM vyhrazená - RIP ESF vč. Práce na zkoušku	40	22	-18	55,0
- veřejně prospěšné práce - RIP ESF	3	0	-3	0,0
- vytvořená pracovní místa NIP		0	0	-
příspěvky poskytnuté v rámci APZ	3	14	+11	466,7
z toho - překlenovací příspěvek	0	0	0	-
- příspěvek na úhradu provozních nákladů v souvisl. se zaměstnáv. OZP/s výkonem SVČ	1	11	+10	1 100,0
- příspěvek na regionální mobilitu - dojíždění	2	3	+1	150,0
- příspěvek na regionální mobilitu - přestěhování	0		0	-
počet osob zařazených do rekvalifikací - národní APZ	0	1	+1	-
počet osob zařazených do rekvalifikací - ESF	100	60	-41	60,0
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - národní APZ	0	0	0	-
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - ESF	48	41	-7	85,4



7. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2021

očekávaný stav k	<i>lepší vývoj</i>		<i>horší vývoj</i>	
	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
30.06.2021	3 900	3,8	4 200	4,1
31.12.2021	4 200	4,1	4 500	4,4



Okres Opava

1. Celková charakteristika okresu

Rozloha:	1 116 km ²
Počet obyvatel:	176 236
Hustota osídlení:	158 obyvatel/km ²
Charakter:	zemědělsko-průmyslová oblast, v rámci kraje je tvořena největším počtem obcí (77), které se dále člení na 149 částí obcí. Sedm z nich má statut města a v nejlidnatějším - statutárním městě Opavě - žije téměř 57 tisíc obyvatel.

Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Vzrůstající počet obyvatel s vyšším stupněm vzdělání.
- Pestrá nabídka vzdělávacích zařízení - základních, středních škol. Město Opava je sídlem Slezské univerzity.
- Volný pohyb osob na pracovním trhu EU.
- Příznivá poloha okresu v blízkosti státní hranice s Polskou republikou.
- Rozsáhlé zásoby štěrků, písků, břidlice, průmyslová zóna Bolatice, která nabízí 20 hektarů půdy, průmyslová zóna Dolní Životice a prostor k vytvoření nové průmyslové zóny.
- Rozmanitost struktury zaměstnavatelů vzhledem k velikosti, druhu vlastnictví, předmětu podnikání a sortimentu výrobků, vzájemně si vesměs nekonkurují.
- Vlastnická struktura zaměstnavatelů, povětšinou spjatých s místem svého podnikání různými vazbami (vzájemně výhodná obchodní spojení mezi místními firmami s minimalizovanými náklady na dopravu - dodávka obalů, cukru, mouky, zemědělských výrobků atd.).
- Firmy v zahraničním vlastnictví s kvalitním sociálním programem, péčí o rozvoj zaměstnanců, vyššími mzdami, např. Teva Czech Industries s. r. o., Model Obaly a. s., Mondelez CR Biscuit Production s. r. o. (bývalá Opavia-LU a. s.).
- Zlepšení dopravní dostupnosti dostavbou rychlostní komunikace mezi Opavou a Ostravou, dokončení spojky na dálniční napojení na Ostravu a evropskou dálniční síť.
- Stabilní zaměstnavatelé zaměstnávající vyšší počet zaměstnanců, např. Brano a. s., Ostroj a. s.

Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Stárnutí obyvatelstva okresu Opava, mladí lidé odcházejí za prací a lepšími finančními podmínkami do větších měst, popř. do zahraničí.
- Nízká mzdová úroveň obyvatelstva v rámci ČR.
- Zhoršená kvalita životního prostředí, zejména ovzduší.
- Od počátku roku 2017 se mnohá odvětví potýkají s velkým nedostatkem pracovní síly.
- Již delší dobu nepřibyl v okrese žádný významnější investor.

2. Zaměstnanost

ukazatel (celkový počet)	stav k 31.12. 2019	stav k 31.12. 2020	meziroční rozdíl absolutně	index 2020/2019 v %
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	326	341	+15	104,6
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	33 700	33 965	+265	100,8
OSVČ (vykonávající činnost)	15 280	15 515	+235	101,5

**3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa**

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2019</i>	<i>stav k 31.12. 2020</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2020/2019 v %</i>
evidovaní uchazeči o zaměstnání	3 195	3 929	+734	123,0
z toho - ženy	1 407	1 710	+303	121,5
- osoby se zdravotním postižením	519	594	+75	114,5
- absolventi škol a mladiství	144	213	+69	147,9
uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců	771	1 681	+910	218,0
uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců	613	902	+289	147,1
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech)	474	437	-37	92,2
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech)	176	200	+24	113,6
uchazeči do 19 let věku	122	158	+36	129,5
uchazeči ve věku 50 let a starší	1 149	1 438	+289	125,2
uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním	911	1 072	+161	117,7
podíl nezaměstnaných osob (v %)	2,6	3,3	+0,7	126,9
volná pracovní místa	1 902	1 554	-348	81,7
měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku	1 934	1 748	-186	90,4
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	1,7	2,5	+0,8	147,1
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	1,6	2,1	+0,5	131,3

4. Tok nezaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2019</i>	<i>stav k 31.12. 2020</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2020/2019 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	3 124	3 552	+428	113,7
uchazeči nově evidovaní v roce	6 999	6 931	-68	99,0
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	583	578	-5	99,1
uchazeči vyřazení z evidence v roce	7 587	6 197	-1 390	81,7
z toho - umístění (ÚP + jinak)	4 687	4 381	-306	93,5
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	632	516	-116	81,6
z toho - umístění (ÚP + jinak)	391	365	-26	93,4

5. Charakteristika mikroregionů (počet uchazečů a PNO - stav k 31.12.2020)

<i>název mikroregionu</i>	<i>počet obyvatel</i>	<i>obyvatelstvo 15-64 let</i>	<i>počet uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
Opavsko	100 967	64 821	2 113	3,1
Kravaňsko	21 356	14 202	625	4,2
Hlučínsko	40 639	26 293	577	2,0
Vítkovsko	13 274	8 442	614	6,9



6. Aktivní politika zaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>2019</i>	<i>2020</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2020/2019 v %</i>
pracovní místa podpořená s finančním příspěvkem ÚP	199	134	-65	67,3
z toho - SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	1	4	+3	400,0
- SÚPM zřízená zaměstnavateli	0	0	0	-
- SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	0	0	0	-
- SÚPM vyhrazená - NIP ESF vč. Práce na zkoušku	12	22	+10	183,3
- veřejně prospěšné práce	129	54	-75	41,9
- veřejně prospěšné práce - NIP ESF	15	33	+18	220,0
- pracovní místa zřízená OZP pro výkon SVČ	0	0	0	-
- pracovní místa zřízená pro OZP zaměstnavateli	1	0	-1	0,0
- SÚPM vyhrazená - RIP ESF vč. Práce na zkoušku	41	19	-22	46,3
- veřejně prospěšné práce - RIP ESF	1	1	0	100,0
- vytvořená pracovní místa NIP		1	+1	-
příspěvky poskytnuté v rámci APZ	19	12	-7	63,2
z toho - překlenovací příspěvek	1	0	-1	0,0
- příspěvek na úhradu provozních nákladů v souvisl. se zaměstnáv. OZP/s výkonem SVČ	0	0	0	-
- příspěvek na regionální mobilitu - dojíždění	18	12	-6	66,7
- příspěvek na regionální mobilitu - přestěhování	0		0	-
počet osob zařazených do rekvalifikací - národní APZ	0	0	0	-
počet osob zařazených do rekvalifikací - ESF	78	59	-19	75,6
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - národní APZ	0	0	0	-
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - ESF	48	8	-40	16,7

7. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2021

<i>očekávaný stav k</i>	<i>lepší vývoj</i>		<i>horší vývoj</i>	
	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
30.06.2021	4 400	3,7	5 100	4,2
31.12.2021	4 800	4,0	5 500	4,4



Okres Ostrava

1. Celková charakteristika okresu

- Rozloha: 332 km²
Počet obyvatel: cca 321 tis.
Hustota osídlení: 968 obyvatel/km²
Charakter: přirozené centrum Moravskoslezského kraje, dominantní převaha hutnictví a těžkého strojírenství, dále výrazně zastoupen lehký strojírenský průmysl, koksárenství, rozvíjející se automobilový průmysl, stavebnictví, informační a komunikační technologie

Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Rozmanitost průmyslových odvětví, koncentrace velkého počtu zaměstnavatelů na relativně malém území.
- Významný dopravní a komunikační uzel, důležité průmyslové centrum.
- Existence dvou univerzit a soukromé Vysoké školy podnikání, a. s.

Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Silné soustředění průmyslu na hutnictví a strojírenství.
- Vysoký podíl občanů se zdravotním postižením jako důsledek dlouholetého zaměstnání v těžkém průmyslu a jejich největší počet ze všech okresů ČR.

Silné a slabé stránky okresu většinou kopírují krajská pozitiva a negativa.

2. Zaměstnanost

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2019</i>	<i>stav k 31.12. 2020</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2020/2019 v %</i>
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	695	758	+63	109,1
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	98 360	98 507	+147	100,1
OSVČ (vykonávající činnost)	25 228	25 638	+410	101,6



3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2019</i>	<i>stav k 31.12. 2020</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2020/2019 v %</i>
evidovaní uchazeči o zaměstnání	11 787	14 683	+2 896	124,6
z toho - ženy	6 019	7 344	+1 325	122,0
- osoby se zdravotním postižením	2 172	2 258	+86	104,0
- absolventi škol, učilišť a mladiství	492	607	+115	123,4
uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců	5 815	8 837	+3 022	152,0
uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců	4 004	5 570	+1 566	139,1
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech)	864	766	-98	88,7
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech)	296	303	+7	102,4
uchazeči do 19 let věku	534	615	+81	115,2
uchazeči ve věku 50 let a starší	4 595	5 486	+891	119,4
uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním	4 739	5 670	+931	119,6
podíl nezaměstnaných osob (v %)	5,1	6,7	+1,6	131,4
volná pracovní místa	6 529	5 403	-1 126	82,8
měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku	6 693	6 151	-542	91,9
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	1,8	2,7	+0,9	150,0
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	1,8	2,3	+0,5	127,8

4. Tok nezaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2019</i>	<i>stav k 31.12. 2020</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2020/2019 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	12 008	13 944	+1 936	116,1
uchazeči nově evidovaní v roce	19 610	18 816	-794	96,0
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	1 634	1 568	-66	96,0
uchazeči vyřazení z evidence v roce	20 164	15 920	-4 244	79,0
z toho - umístění (ÚP + jinak)	11 188	10 551	-637	94,3
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	1 680	1 327	-353	79,0
z toho - umístění (ÚP + jinak)	932	879	-53	94,3

5. Charakteristika mikroregionů

Členění okresu Ostrava, koncentrace jeho obyvatel i zaměstnavatelů na rozlohou relativně malém území, vzájemná propojenost a dostupnost jeho jednotlivých částí městskou hromadnou dopravou neumožňuje definovat mikroregiony, a to i přesto, že k okresu Ostrava bylo v roce 2007 přiřazeno dvanáct obcí z okresů Frýdek-Místek (Stará Ves nad Ondřejnicí, Šenov, Václavovice, Vratimov), Nový Jičín (Klimkovice, Olbramice, Vřesina, Zbyslavice) a Opava (Čavisov, Dolní Lhota, Horní Lhota, Velká Polom). Okres Ostrava se tak nyní skládá z 13 obcí, z nichž největší - Ostrava se rozděluje na 23 městských obvodů.

**6. Aktivní politika zaměstnanosti**

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	2019	2020	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2020/2019 v %</i>
pracovní místa podpořená s finančním příspěvkem ÚP	402	254	-148	63,2
z toho - SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	5	5	0	100,0
- SÚPM zřízená zaměstnavateli	0	0	0	-
- SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	12	5	-7	41,7
- SÚPM vyhrazená - NIP ESF vč. Práce na zkoušku	4	31	+27	775,0
- veřejně prospěšné práce	274	103	-171	37,6
- veřejně prospěšné práce - NIP ESF	6	45	+39	750,0
- pracovní místa zřízená OZP pro výkon SVČ	0	1	+1	-
- pracovní místa zřízená pro OZP zaměstnavateli	4	3	-1	75,0
- SÚPM vyhrazená - RIP ESF vč. Práce na zkoušku	96	54	-42	56,3
- veřejně prospěšné práce - RIP ESF	1	7	+6	700,0
- vytvořená pracovní místa NIP		0	0	-
příspěvky poskytnuté v rámci APZ	4	9	+5	225,0
z toho - překlenovací příspěvek	1	0	-1	0,0
- příspěvek na úhradu provozních nákladů v souvisl. se zaměstnáv. OZP/s výkonem SVČ	3	4	+1	133,3
- příspěvek na regionální mobilitu - dojíždění	0	5	+5	-
- příspěvek na regionální mobilitu - přestěhování	0		0	-
počet osob zařazených do rekvalifikací - národní APZ	3	4	+1	133,3
počet osob zařazených do rekvalifikací - ESF	595	303	-292	50,9
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - národní APZ	0	0	0	-
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - ESF	247	221	-26	89,5

7. Prognóza vývoje trhu práce do konce roku 2021

<i>očekávaný stav k</i>	<i>lepší vývoj</i>		<i>horší vývoj</i>	
	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
30.06.2021	14 600	6,6	15 600	7,1
31.12.2021	15 000	6,8	16 000	7,3



SEZNAM POUŽITÝCH ZKRATEK

APZ	aktivní politika zaměstnanosti
CZ-ISCO	klasifikace zaměstnání
ČR	Česká republika
ČSSZ	Česká správa sociálního zabezpečení
DE VPM	dlouhodobě evidovaná volná pracovní místa
EHP	Evropský hospodářský prostor (Island, Norsko, Lichtenštejnsko)
ESF	Evropský sociální fond
EU	Evropská unie
EURES	Evropské služby zaměstnanosti
GŘ	generální ředitelství
HDP	hrubý domácí produkt
IPS	Informační a poradenské středisko pro volbu a změnu povolání
KoP	kontaktní pracoviště
KrP	krajská pobočka
MF	ministerstvo financí
MPSV	ministerstvo práce a sociálních věcí
MSK	Moravskoslezský kraj
NIP	národní projekt přímého přidělení
NNO	nestátní neziskové organizace
OPZ	Operační program Zaměstnanost
OSSZ	Okresní správa sociálního zabezpečení
OSVČ	osoba samostatně výdělečně činná
OZP	osoba se zdravotním postižením
PDU	Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných UoZ
PNO	podíl nezaměstnaných osob
POVEZ	Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců
RIP	regionální projekt přímého přidělení
SÚPM	společensky účelné pracovní místo
SVČ	samostatně výdělečná činnost
UoZ	uchazeč o zaměstnání
ÚP	úřad práce
VDTP	Vzdělávání a dovednosti pro trh práce
VPM	volné pracovní místo
VPP	veřejně prospěšné práce
ZoZ	zákon o zaměstnanosti
ZP	zdravotní postižení