



Úřad práce ČR

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Ostravě

**Zpráva o situaci na trhu práce
v Moravskoslezském kraji,
o realizaci APZ v roce 2021
a strategie APZ pro rok 2022**



Spolupráce a podklady:

- Česká správa sociálního zabezpečení
- Český statistický úřad
- Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Ostravě

***Zpracoval Odbor zaměstnanosti a EU, Oddělení zaměstnanosti Úřadu práce ČR,
Krajské pobočky v Ostravě a Odbor zaměstnanosti KoP Ostrava***



OBSAH

	strana
I. Celková charakteristika Moravskoslezského kraje	3
II. Zaměstnanost	8
III. Nezaměstnanost	26
IV. Zahraniční zaměstnanost	38
V. Aktivní politika zaměstnanosti	46
VI. Cíle APZ pro rok 2022	79
VII. Prognóza vývoje trhu práce v roce 2022	82
VIII. Přílohy	96
Seznam použitých zkratk	114



I. CELKOVÁ CHARAKTERISTIKA MORAVSKOSLEZSKÉHO KRAJE

1. Ekonomická a sociální situace

Moravskoslezský kraj se nachází na severovýchodním území České republiky a v jejím rámci sousedí s Olomouckým a Zlínským krajem. Vně České republiky tvoří část hranic s Polskem a Slovenskem. Kraj zahrnuje okresy Bruntál, Frýdek-Místek, Karviná, Nový Jičín, Opava a Ostrava. Tento územní celek je svým charakterem různorodý, přičemž jeho jádrem je ostravsko-karvinská aglomerace. Jedná se o tradiční industriální oblast s vysokým podílem tzv. „velkého“ průmyslu - především hutnictví, těžkého strojírenství a hornictví. Dalšími významnými sektory jsou lehké strojírenství, elektrotechnický, potravinářský a také automobilový průmysl, dále stavebnictví, výroba plastových výrobků a informační a komunikační technologie. Zemědělství má celoplošný charakter, v podhůří Beskyd a Jeseníků je zastoupeno lesní hospodářství.

Od roku 1990 probíhala v kraji rozsáhlá restrukturalizace hospodářské základny, která bouřlivě měnila jeho tvář a několik let byla provázena uvolňováním desetitisíců zaměstnanců. MSK patří v rámci celé republiky ke strukturálně nejpostiženějším oblastem, pro něž je charakteristický razantní útlum těžkého průmyslu. Až do roku 2004 se téměř neustále zvyšovala nezaměstnanost. Intenzita jejího nárůstu a tempo poklesu personálních stavů u moravskoslezských zaměstnavatelů byly zatím nejvýraznější v letech 1997 až 1999, kdy za třicet šest měsíců stoupl počet evidovaných uchazečů o zaměstnání o 57 013 (+155,5 %) a celková zaměstnanost u moravskoslezských firem poklesla o 80 130 (-15,4 %) osob.

V roce 2004 se ale situace na trhu práce v MSK začala pomalu obracet k lepšímu, a to přestože zde stále ještě vliv restrukturalizace dozníval. Od února 2004, kdy byl stav evidovaných UoZ (110 792) nejvyšší v celé historii ÚP, se jejich počet do konce roku 2008 snížil až o 53 337 (-48,1 %) osob. Tento pozitivní vývoj byl ale vlivem dopadu celosvětové krize zastaven a od října 2008, kdy bylo dosaženo hodnoty 52 991 UoZ, se začala evidovaná nezaměstnanost s určitými odchylkami opět zvyšovat. Nejvyšší hodnoty bylo následně dosaženo v lednu 2014, a to 93 714 UoZ. Poté začala nezaměstnanost s určitými výkyvy opět klesat zejména vlivem zlepšující se ekonomické situace a dobrá kondice našeho hospodářství vyvrcholila ke konci roku 2019. V té době bylo registrováno 37 307 uchazečů o zaměstnání. Nejlepšího výsledku bylo za posledních 20 let dosaženo v říjnu roku 2019, kdy bylo evidováno v Moravskoslezském kraji 34 813 uchazečů o zaměstnání. Tato příznivá hospodářská situace byla narušena v následujícím roce celosvětovou pandemií. Někteří zaměstnavatelé, zejména z oblasti gastronomie, cestovního ruchu nebo služeb museli výrazně omezit a v některých případech dokonce i ukončit svoji činnost. Část uchazečů, kteří přišli do evidence ÚP z uvedených oblastí se nevrátila k původní profesi a přešla do jiných odvětví. Na konci roku 2020 tak nezaměstnanost v našem kraji překročila hranici 45 tisíc UoZ.



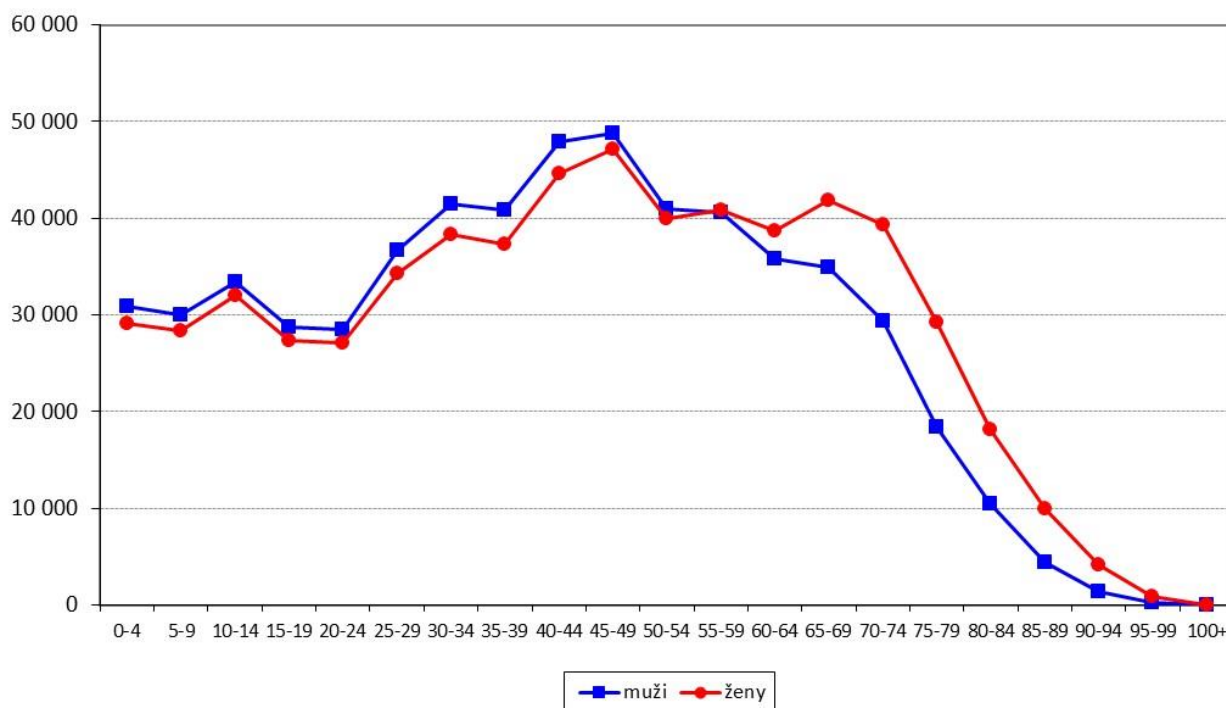
S přispěním programů vládní pomoci došlo ale v minulém roce k postupnému snížení nezaměstnanosti. Bez této podpory bychom však evidovali daleko větší počet uchazečů o zaměstnání.

2. Demografická situace

MSK, zejména jeho centrální část v okolí měst Ostrava, Havířov, Karviná a Frýdek-Místek, patří k nejhustěji osídleným oblastem České republiky. I přes klesající trend žije na 6,9 % rozlohy, které kraj pokrývá v rámci naší republiky, až 11,1 % obyvatel ČR.

Počet obyvatel MSK se během roku 2020 opět snížil a k 31. prosinci 2020 zde žilo celkem 1 192 834 trvale bydlících obyvatel, což je o 7 705 (-0,6 %) méně než o rok dříve. I když počet mladých lidí do 14 let věku v posledních letech nepatrně stoupal, tak v minulém roce se růst zastavil (-55 osob) a ke konci uvedeného roku jich bylo evidováno 183 769. Z dlouhodobého hlediska je vážným celospolečenským problémem úbytek mladých lidí do 14 let věku. Od roku 2001 se jejich počet v MSK snížil o 27 616, tj. o 13,1 %. Jejich podílové zastoupení na celé populaci v MSK od roku 2001 pokleslo z 16,8 % na 15,4 %. Nízký absolutní počet i podíl mladých lidí na celkovém stavu obyvatel se promítá do stoupajícího průměrného věku obyvatel MSK, který nyní činí 43,0 roku.

Graf I/1 - Věková struktura obyvatel MSK k 31.12.2020



**Tabulka I/1 - Vývoj počtu obyvatel trvale bydlících v Moravskoslezském kraji**

ukazatel ¹⁾ (celkový počet)	stav k 31.12.2018		stav k 31.12.2019		stav k 31.12.2020	
	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy
obyvatelé	1 203 299	612 783	1 200 539	611 241	1 192 834	608 761
obyvatelé věkové kategorie 0 - 14 let	183 324	89 093	183 824	89 470	183 769	89 494
obyvatelé v „produktivním věku“ ²⁾	783 759	384 138	775 886	379 631	765 935	375 511
průměrný věk obyvatel	42,7	44,2	42,9	44,4	43,0	44,6

1) *Od roku 1996 jsou na základě metodiky MPSV ČR používána při hodnocení demografického vývoje data, která poskytuje Český statistický úřad. Údaje z demografické statistiky jsou za uplynulý rok k dispozici vždy v květnu dalšího roku, což znamená, že skutečnost z konce předchozího roku je platná po celých následujících dvanácti měsících.*

2) *Věková skupina 15-64 let*

3. Silné stránky Moravskoslezského kraje

- ◆ MSK byl a zůstává jednou z hospodářsky nejvýznamnějších oblastí v České republice.
- ◆ Rozmanitost průmyslových odvětví včetně rozvoje oborů z oblasti informačních a komunikačních technologií. Řada zavedených obchodních značek a relativně vysoká exportovatelnost hutních a mnohých strojírenských výrobků. Hlavním tahounem růstu přidané hodnoty a exportu se stává automobilový průmysl a IT obory.
- ◆ Existence většího počtu vhodných objektů a pozemků pro nové investiční záměry i starých průmyslových areálů vybavených infrastrukturou, tzv. „brownfields“, s možností jejich využití pro rozvoj nových podnikatelských aktivit.
- ◆ Fungující a připravované další průmyslové zóny; postupný rozvoj podnikatelských aktivit firem působících v těchto zónách, technologických parcích, vznik výzkumných a inovativních inkubátorů a moderních průmyslových provozů.
- ◆ Určitý potenciál kvalifikované, popřípadě v řadě oborů dobře rekvalifikovatelné, pracovní síly využitelné při rozvoji nových ekonomických aktivit.
- ◆ Postupně se zlepšující životní prostředí.
- ◆ Pohoří Beskyd a Jeseníků - vhodné oblasti pro rozvoj podnikání v cestovním ruchu a ve službách.
- ◆ Výhodná geografická poloha z pohledu perspektivních dopravních tras - kraj leží na dopravní křižovatce Česko, Polsko, Slovensko a Rakousko s dobrou pozicí do východních zemí. Vstupem do Schengenského prostoru 21. prosince 2007 byly ukončeny hraniční kontroly na hranicích se sousedními státy.
- ◆ Relativně hustá síť železniční a autobusové dopravy k využití osobní a nákladní přepravy.



- ◆ Zlepšení dopravní dostupnosti zprovozněním dálnice D1.
- ◆ Letiště pro mezinárodní provoz v blízkosti centra kraje s perspektivou výraznějšího rozvoje.
- ◆ Dostatečná kapacitně dimenzovaná síť středních a vyšších odborných škol, dlouhodobě fungující systém vysokoškolského technického, ekonomického a humanitního vzdělávání.
- ◆ Zvyšující se nabídka vzdělávacích organizací s možností občanů rozšířit a doplnit si potřebné vzdělání, v budoucnu i v rámci systému celoživotního vzdělávání.
- ◆ Značný potenciál technické odbornosti.
- ◆ Funkční institucionální zázemí pro řešení problémů trhu práce (úřad práce, zaměstnanecké agentury, Agentura pro regionální rozvoj, Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje, rekvalifikační a poradenské instituce apod.).
- ◆ Existence Moravskoslezského paktu zaměstnanosti, z. s. Jeho signatáři jsou Moravskoslezský kraj, Statutární město Ostrava, Sdružení pro rozvoj MSK, Krajská hospodářská komora MSK a Svaz průmyslu a dopravy ČR. Posláním Moravskoslezského paktu zaměstnanosti, z. s. je přispívat ke sladění nabídky a poptávky na regionálním trhu práce, analyzovat jeho klíčové problémy a připravovat pro ně řešení.

4. Slabé stránky Moravskoslezského kraje

- ◆ Již jen doznívající zastaralá struktura ekonomiky a stále poměrně špatná pověst regionu pohledem zvenčí spojená s historickým vývojem, symbolem těžby, hutnictví a těžkého průmyslu, která již v dnešní době ale neodpovídá současné situaci.
- ◆ Velká energetická náročnost a vysoké režijní náklady u řady výrobních odvětví.
- ◆ Obtížně řešitelné ekologické problémy spojené zejména s předchozí (Ostrava) a současnou (okresy Karviná a Frýdek-Místek) těžbou uhlí a jejím postupným útlumem.
- ◆ Na značné části území kraje ztížené podmínky zemědělského hospodaření (ekologické zábrany, klimatické podmínky apod.), což omezuje možnosti pěstování ekonomicky výhodných plodin a způsobuje útlum zemědělských výrob zejména v podhorských a horských oblastech.
- ◆ Morální i fyzická zastaralost a nedostatečná rozvinutost části dopravní infrastruktury především v periferních oblastech MSK.
- ◆ Snižující se hustota hromadné dopravy. Dopravní obslužnost je v okresech MSK a zvláště v některých mikroregionech velmi rozdílná a složitější. Dojíždění do zaměstnání, doprovázené rostoucími náklady na dopravné, však představuje téměř neřešitelný problém především pro obyvatele v obcích, které se nacházejí v řídko osídlených územích, kde byla autobusová a železniční doprava v předchozím



období navíc ještě značně omezena. Špatné možnosti dopravy do zaměstnání jsou zejména ve dnech pracovního klidu a pracovního volna nebo při dojíždění na odpolední a noční směny.

- ◆ Vysoký podíl sociálně nepřízpůsobených obyvatel.
- ◆ Velký problém získat vysokoškolsky vzdělané odborníky z jiných částí ČR.
- ◆ Pokračování odchodu kvalifikovaných osob, zejména mladších ročníků, z našeho kraje a chybějící řešení této dlouhodobé tendence.
- ◆ Podíl nezaměstnaných osob po delší dobu převyšuje celorepublikový průměr se značným podílem dlouhodobě nezaměstnaných osob, zejména z rizikových skupin.
- ◆ Vysoký počet občanů se zdravotním postižením většinou jako důsledek jejich předchozího dlouholetého zaměstnání v těžkém průmyslu.
- ◆ Dlouhodobý strukturální nesoulad mezi nabídkovou a poptávkovou stranou trhu práce v MSK (především nedostatek pracovníků v řemeslných a technických profesích).
- ◆ Nízká míra investic ve srovnání s potřebou strukturálních změn regionu. Urgentně zatraktivnit a lépe využít regionální letiště pro mezinárodní provoz.
- ◆ V posledním desetiletí se životní úroveň v MSK přiblížila průměru EU jen nepatrně.
- ◆ Nedostatečnost malého a středního podnikání, malý přirozený podnikatelský duch v regionu. Nízká podnikavost je do značné míry dána historickým vývojem regionu, silnou zaměstnaneckou tradicí pracovat ve velkých podnicích těžkého průmyslu.
- ◆ Poměrně časté úvahy významných zaměstnavatelů o přestěhování mimo region nebo o výrazném omezení výroby.
- ◆ Vlivem stárnutí obyvatelstva a vylidňováním ubývá pracovní síla, která není nahrazována v dostatečné míře automatizací a robotizací.



II. ZAMĚSTNANOST

1. Celková zaměstnanost

Pokračující pandemie a přijatá protiepidemická opatření byly hlavním negativním faktorem pro českou ekonomiku i v roce 2021. Nejvíce zasaženými byly služby závislé na mezilidských kontaktech, jako cestování, různé volnočasové aktivity, oblast gastronomie a obchodu. Ekonomika začala být limitována vznikajícími problémy v dodavatelských řetězcích a v nedostatku některých specifických výrobních vstupů, což začalo vést k nepříznivému inflačnímu vývoji včetně růstu spotřebitelských cen, zpomalení hospodářského růstu a řada firem byla tak nucena pozastavit svou činnost. Ke zmírnění makroekonomických a sociálních dopadů a na budoucí oživení hospodářského života byly zavedeny rozpočtové a finanční pobídky na podporu domácností a firem, které se týkaly příjmové i výdajové strany veřejných rozpočtů. Vzhledem k realizaci různých programů na podporu zaměstnanosti tak nedocházelo k výraznějšímu propouštění. I z těchto důvodů byl nakonec vývoj na trhu práce v roce 2021 mnohem příznivější, než by to odpovídalo skutečnému vývoji ekonomiky. Hospodářská situace tak nevedla k očekávanému zvýšení nezaměstnanosti, neboť firmy se snažily udržet své pracovníky ve větší míře. I v této situaci bylo v našem kraji v mnoha profesích obtížné nalézt nové zaměstnance. Rovněž v minulém roce docházelo v MSK k postupnému útlumu těžkého průmyslu a dobývání nerostných surovin.

Celkovou hospodářskou situaci ČR můžeme charakterizovat těmito faktory:

- Za celý rok 2021 MF ČR odhaduje, že ekonomický výkon ČR vzrostl o 2,9 %. K tomuto poměrně dobrému výsledku pomohla ale nízká srovnávací základna roku 2020. Na růstu se podílela především spotřeba domácností, naopak zahraniční obchod působil více výrazně negativně. Poruchy v dodavatelských řetězcích nepříznivě ovlivnily vývoz zboží a služeb.
- Vysoká inflace se stává makroekonomickým a sociálním problémem. Podle MF ČR činila v roce 2021 průměrná míra inflace 3,8 %. Protože její tempo ke konci roku ještě zrychlovalo a inflace se pohybuje vysoko nad horní hranici tolerančního pásma, zvýšila ČNB výrazně úrokové sazby.
- Státní rozpočet skončil ke konci roku 2021 podle MF ČR schodkem 419,7 mld. Kč, což je ve srovnání s rokem 2020 zhoršení o 52,2 mld. Kč. Hlavním důvodem jsou opět opatření proti epidemii.
- V souvislosti s epidemií a s ní spojenými omezeními působila na výši státního rozpočtu celá řada podpůrných programů, např. kompenzace mzdových nákladů v rámci cíleného programu Antivirus nebo růst mezd, platů a vyplácených odměn vybraným skupinám zaměstnanců veřejné správy.



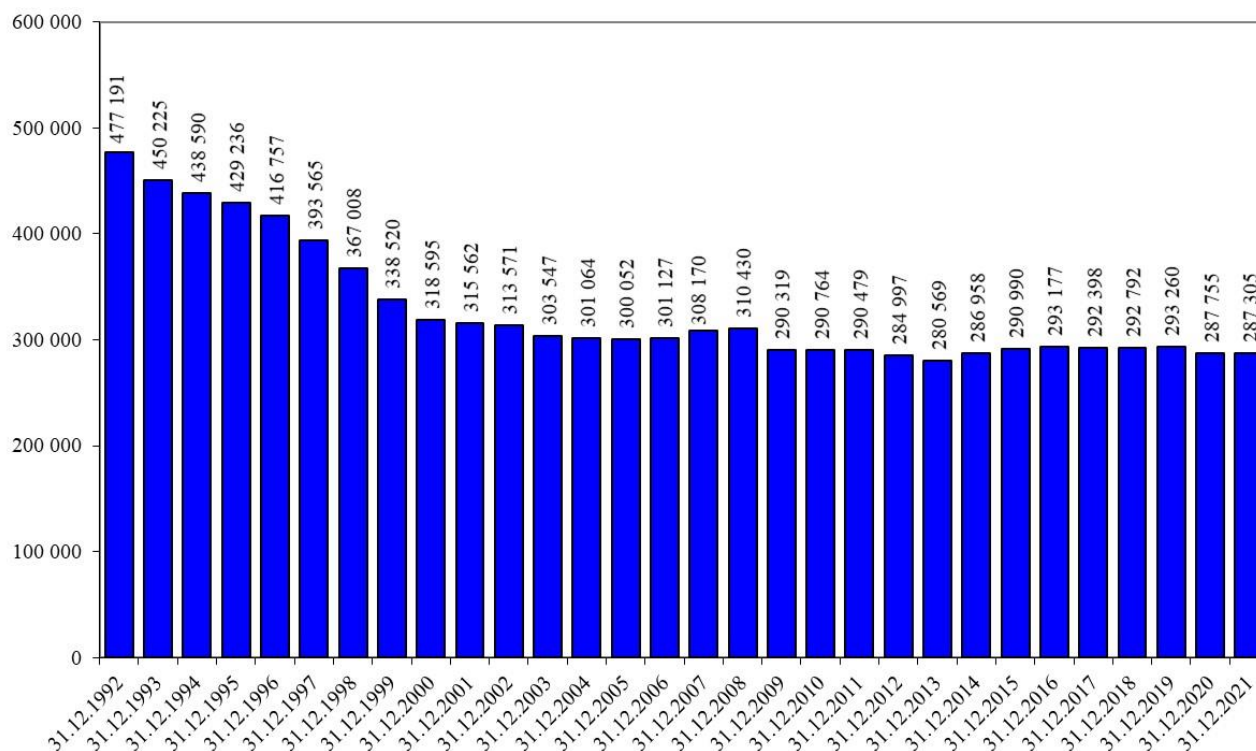
- Některé firmy musely během minulého roku přistoupit k hromadnému propouštění (podle ust. § 62 ZP). Od ledna do prosince 2021 informovalo ÚP ČR 18 zaměstnavatelů o připravovaných hromadných propouštěních v MSK, která se týkala celkem 676 zaměstnanců.

Od ledna 2009 již OSSZ nevede přehled o vývoji počtu malých organizací a jejich pojištěnců (zaměstnanců u firem se stavem do 25 osob), nýbrž tyto údaje sleduje za všechny zaměstnavatelské subjekty podle počtu pojistných vztahů. Úřad práce ČR, který údaje o malých firmách pravidelně získával a využíval pro výpočet celkové zaměstnanosti v daném okrese, není tak nadále schopen pokračovat ve sledování časových řad a může využívat pouze své interní údaje z monitoringu zaměstnavatelů s počtem 26 a více osob, popřípadě ze zdrojů OSSZ pouze údaje o počtu OSVČ.

2. Vývoj zaměstnanosti u monitorovaných firem se stavem 26 a více osob

V MSK úřad práce od začátku sledování zaměstnanosti monitoruje situaci a vývoj personálních stavů u zaměstnavatelských subjektů s počtem 26 a více zaměstnanců. K 31.12.2021 bylo monitorováno v kraji celkem 2 388 těchto zaměstnavatelů, což je meziročně o 9 méně. Celkově bylo k uvedenému datu u těchto firem zaměstnáno 287 305 osob. Během minulého roku se jejich personální stavy mírně snížily, a to o 450 (-0,2 %) osob.

U karvinského (-2 215 osob), a opavského (-95 osob) okresu došlo k poklesu zaměstnanosti, u zbývajících čtyř okresů MSK jsme naopak zaznamenali nárůst, nejvíce v okresech Nový Jičín (+979 osob) a Ostrava (+748 osob).

**Graf II/1** - Vývoj zaměstnanosti u monitorovaných firem MSK se stavem 26 a více zaměstnanců od roku 1992

2.1 Struktura podle počtu zaměstnanců

Od června 2002 členíme monitorované zaměstnavatelské subjekty podle kategorizace, která odpovídá definici a doporučením Mezinárodní organizace práce (ILO). Podle počtu zaměstnanců jsou firmy rozděleny na malé (1-49 pracovníků), střední (50-249 pracovníků) a velké (250 a více pracovníků).

Tabulka II/1 - Zaměstnanost podle počtu zaměstnanců v organizacích - zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob

kategorie	k 31.12.2020		k 31.12.2021		12/2021 - 12/2020	
	absolutně	%	absolutně	%	absolutně	%
1 až 49	1 088	45,4	1 086	45,5	-2	-0,2
50 až 249	1 090	45,5	1 082	45,3	-8	-0,7
250 a více	219	9,1	220	9,2	+1	+0,5
celkem	2 397	100,0	2 388	100,0	-9	-0,4



K celkovému ročnímu poklesu počtu zaměstnavatelských subjektů působících na trhu práce v MSK o 9 zaměstnavatelů (-0,4 %) přispěla především kategorie s 50 až 249 zaměstnanci (-8) a poté nejmenší společnosti do 49 zaměstnanců (-2). Naopak k navýšení došlo u organizací s 250 a více zaměstnanci (+1).

Tabulka II/2 - Zaměstnanost podle počtu zaměstnanců v organizacích - zaměstnanci u firem se stavem 26 a více osob

kategorie	k 31.12.2020		k 31.12.2021		12/2021 - 12/2022	
	absolutně	%	absolutně	%	absolutně	%
1 až 49	36 616	12,7	36 856	12,8	+240	+0,7
50 až 249	107 431	37,3	109 872	38,3	+2 441	+2,3
250 a více	143 708	50,0	140 577	48,9	-3 131	-2,2
celkem	287 755	100,0	287 305	100,0	-450	-0,2

V roce 2021 došlo k meziročnímu poklesu zaměstnanosti o 450 zaměstnanců, tj. o 0,2 %. Snížení počtu pracovníků zaznamenaly největší firmy s 250 a více zaměstnanci (-3 131 osob, tj. pokles o 2,2 %). Nárůst naopak zaznamenaly společnosti s 50 až 249 zaměstnanci, a to o 2 441 (+2,3 %) osob a nejmenší organizace do 49 pracovníků (+240 osob, tj. zvýšení o 0,7 %).

2.2 Struktura podle odvětví

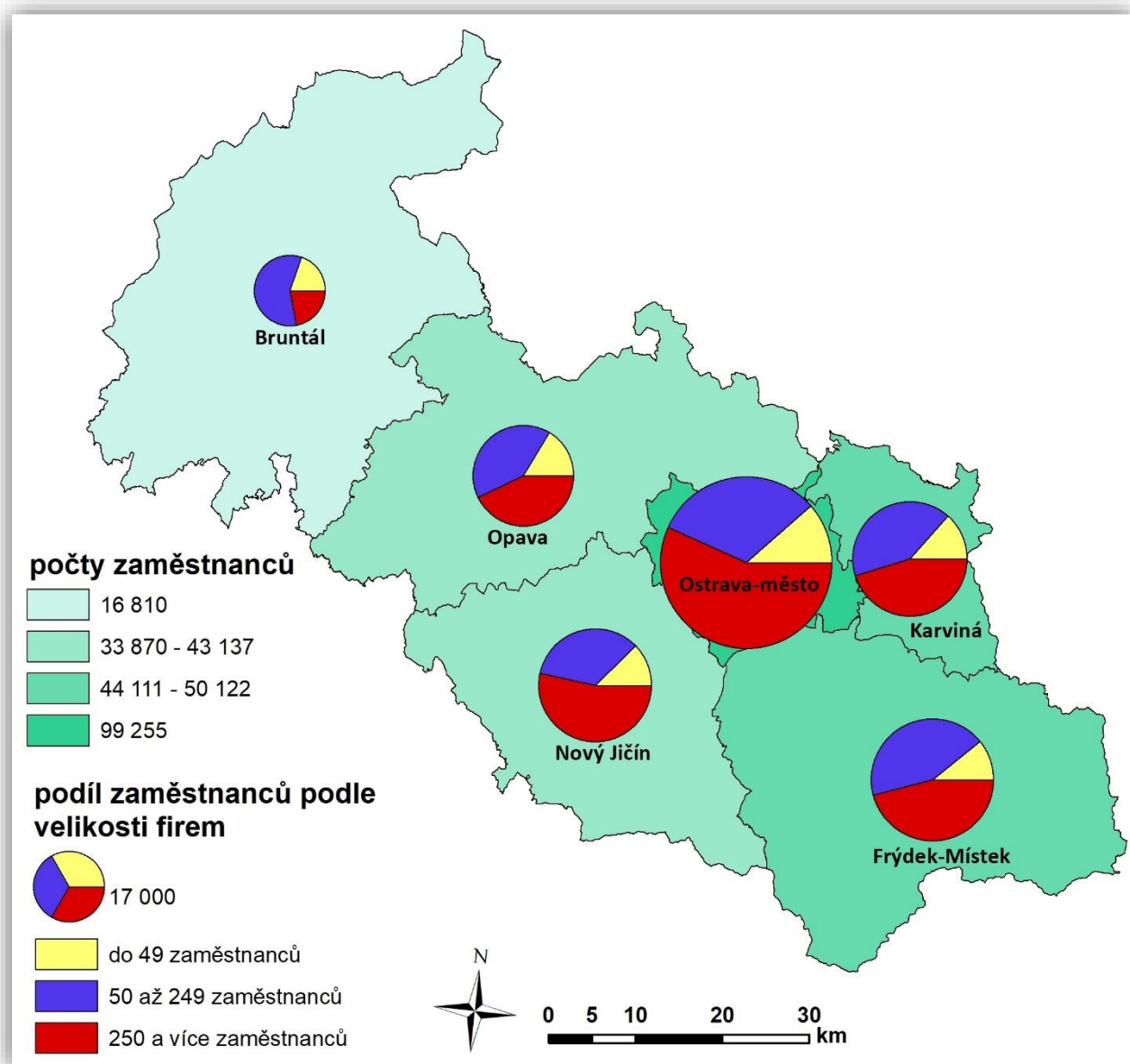
Monitorované firmy jsou od roku 2008 rozděleny podle klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE), která byla vypracována na základě mezinárodní statistické klasifikace a nahradila původní Odvětvovou klasifikaci ekonomických činností (OKEČ). Klasifikace CZ-NACE zohledňuje technologický rozvoj a strukturální změny hospodářství v minulých letech, je relevantnější s ohledem na hospodářskou realitu a lépe srovnatelná s jinými mezinárodními klasifikacemi. V následující tabulce II/3 je navíc podrobněji rozčleněn zpracovatelský průmysl.

Na ročním poklesu zaměstnanosti MSK se nejvíce podílelo odvětví těžby a dobývání (-2 277 osob), pododvětví výroby motorových vozidel (-871 osob), administrativní a podpůrné činnosti (-670 osob) a pododvětví výroby potravinářských výrobků, nápojů a tabákových výrobků (-401 osob). Celkový pokles zpracovatelského průmyslu činil 304 osob. Dále se na poklesu zaměstnanosti podílela výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla (-261 osob), zemědělství, lesnictví a rybářství (-159 osob), pododvětví výroby základních kovů, hutní zpracování kovů a slévárenství (-151 osob), peněžnictví a pojišťovnictví (-145 osob) a pododvětví výroby základních farmaceutických výrobků a přípravků (-103 osob). Naopak největší nárůst zaznamenal velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel (+1 124 osob), informační a komunikační činnosti (+723 osob), zdravotní a sociální péče (+659 osob), pododvětví



výroby strojů a zařízení (+611 osob) a stavebnictví (+518 osob). Větší navýšení stavů se projevilo rovněž v oblasti vzdělávání (+264 osob), v pododvětvích výroby pryžových, plastových výrobků (+247 osob), výroby elektrických zařízení (+213 osob) a výroby počítačů, elektronických a optických přístrojů a zařízení (+196 osob).

Mapa II/1 - Zaměstnanost u monitorovaných firem se stavem 26 a více pracovníků v jednotlivých okresech MSK k 31.12.2021



**Tabulka II/3 - Počty zaměstnanců v odvětvích podle CZ-NACE - monitorované firmy se stavem 26 a více osob**

ekonomické činnosti		stav k				12/2021 - 12/2020
		31.12.2020		31.12.2021		
		absolutně	v %	absolutně	v %	
Zemědělství, lesnictví a rybnářství		3 140	1,1	2 981	1,0	-159
Těžba a dobývání		5 606	2,0	3 329	1,2	-2 277
Zpracovatelský průmysl		113 219	39,4	112 915	39,3	-304
2. toho	výroba potr.výr., nápojů a tabákových výr.	8 516	7,5	8 115	7,2	-401
	výroba textilií, oděvů, usní a souvis. výrobků	2 208	2,0	2 145	1,9	-63
	zpracování dřeva, výroba papíru a výrobků papíru, tisk a rozmnož. nahaných nosičů	5 008	4,4	4 989	4,4	-19
	výroba koksu a rafinov. ropných produktů	488	0,4	495	0,4	+7
	výroba chemických látek a chem. přípravků	1 725	1,5	1 763	1,6	+38
	výroba zákl. farmaceut. výrobků. a přípravků	2 026	1,8	1 923	1,7	-103
	výroba pryžových, plastových výrobků a ostatních nekovových minerálních výrobků	8 381	7,4	8 628	7,6	+247
	výroba základních kovů, hutní zpracování kovů a slévárenství, výroba kov. konstrukcí a kovoděl. výrobků, kromě strojů a zařízení	34 667	30,6	34 516	30,6	-151
	výroba počítačů, elek. a opt. přístr. a zařiz.	1 751	1,6	1 947	1,7	+196
	výroba elektrických zařízení	9 557	8,4	9 770	8,7	+213
	výroba strojů a zařízení jinde nezařazených	7 862	7,0	8 473	7,5	+611
	výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů, výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení	28 013	24,7	27 142	24,0	-871
	výroba nábytku, ostatní zpracovatelský prům. a opravy a instalace strojů a zařízení	3 017	2,7	3 009	2,7	-8
	Vyr.a rozvod elektřiny,plynu,tepla a klim. vzduchu		4 387	1,5	4 126	1,4
Zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi		4 703	1,6	4 678	1,6	-25
Stavebnictví		6 670	2,3	7 188	2,5	+518
Velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel		19 374	6,7	20 498	7,1	+1 124
Doprava a skladování		17 001	5,9	17 064	5,9	+63
Ubytování, stravování a pohostinství		1 899	0,7	1 845	0,7	-54
Informační a komunikační činnosti		5 715	2,0	6 438	2,2	+723
Peněžnictví a pojišťovnictví		3 467	1,2	3 322	1,2	-145
Činnosti v oblasti nemovitostí		1 296	0,5	1 320	0,5	+24
Profesní, vědecké a technické činnosti		3 971	1,4	3 928	1,4	-43
Administrativní a podpůrné činnosti		8 984	3,1	8 314	2,9	-670
Veřejná správa a obrana, povinné soc. zabezpečení		19 392	6,7	19 478	6,8	+86
Vzdělávání		31 416	10,9	31 680	11,0	+264
Zdravotní a sociální péče		31 447	10,9	32 106	11,2	+659
Kulturní, zábavní a rekreační činnosti		3 457	1,2	3 423	1,2	-34
Ostatní činnosti		2 611	0,9	2 672	0,9	+61
Činnosti domácností jako zaměstnavatelů, činnosti domácností produkující blíže neurčené výrobky a služby pro vlastní potřebu		0	0,0	0	0,0	0
Činnosti exteritoriálních organizací a orgánů		0	0,0	0	0,0	0
Celkem		287 755	100,0	287 305	100,0	-450



3. Vývoj zaměstnanosti v jednotlivých vybraných odvětvích s výraznějšími změnami v počtech zaměstnanců v roce 2021

Zemědělství, lesnictví a rybářství

Celkový počet zaměstnanců v uplynulém roce u monitorovaných firem poklesl o 159 (-5,1 %) osob. Největší snížení bylo zaznamenáno v okresech Frýdek Místek (-79 osob) a Opava (-52 osob).

Těžba a dobývání

Zaměstnanost v tomto odvětví poklesla za uplynulý rok o 2 277 (-40,6 %) osob. K jejímu úbytku došlo především v okrese Karviná (-2 308 osob). Největší podíl na tomto poklesu měla společnost OKD a. s., u které dochází k postupnému útlumu těžby.

Zpracovatelský průmysl

U monitorovaných organizací zpracovatelského průmyslu, ve kterém nachází, ze sledovaných firem v MSK, pracovní uplatnění nejvíce osob (cca 40 %), ubylo v roce 2021 celkem 304 (-0,3 %) zaměstnanců. Na poklesu počtu zaměstnaných osob se nejvíce podílely firmy spadající pod výrobu motorových vozidel (-871 osob), výrobu potravinářských výrobků, nápojů a tabákových výrobků (-401 osob), výrobu základních kovů, hutní zpracování kovů a slévárenství (-151 osob) a výrobu základních farmaceutických výrobků a přípravků (-103 osob). Naopak největší přírůstek stavů zaznamenala výroba strojů a zařízení (+611 osob), výroba pryžových, plastových výrobků (+247 osob), výroba elektrických zařízení (+213 osob) a výroba počítačů, elektronických a optických přístrojů a zařízení (+196 osob). Celkově za toto odvětví došlo během uplynulého roku k největšímu poklesu zaměstnanosti v okresech Frýdek-Místek (-280 osob), Karviná (-225 osob) a Bruntál (-202 osob). Naopak nejvíce vzrostl počet zaměstnanců v okrese Ostrava (+268 osob).

Výroba potravinářských výrobků, nápojů a tabákových výrobků

Zaměstnanost v tomto pododvětví během uplynulého roku v MSK poklesla o 401 (-4,7 %) osob, nejvíce v okrese Opava (-167 osob) a Nový Jičín (-143 osob).

Výroba základních farmaceutických výrobků a přípravků

Celkový počet zaměstnanců v uplynulém roce u monitorovaných firem poklesl o 103 (-5,1 %) osob. Snížení bylo zaznamenáno pouze v okrese Opava (-175 osob).



Výroba pryžových, plastových výrobků a ostatních nekovových minerálních výrobků

Celkový počet zaměstnanců v uplynulém roce u monitorovaných firem v tomto pododvětví stoupl o 247 (+2,9 %) osob. Nejvíce se to projevilo v okrese Opava (+179 osob).

Výroba základních kovů, hutní zpracování kovů a slévárenství, výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků, kromě strojů a zařízení

V tomto pododvětví došlo v minulém roce k nepatrnému snížení zaměstnanosti o 151 (-0,4 %) osob. Nejvíce se to projevilo v okresech Karviná (-291 osob) a Frýdek-Místek (-140 osob). Největší přírůstek zaměstnanosti zaznamenal v minulém roce okres Opava (+302 osob).

Výroba počítačů, elektronických a optických přístrojů a zařízení

Celkový stav zaměstnanců monitorovaných firem v MSK se v minulém roce zvýšil o 196 (+11,2 %) osob. Největší přírůstek byl zaznamenán v okrese Karviná (+80 osob) a Nový Jičín (+59 osob).

Výroba elektrických zařízení

Zaměstnanost v tomto pododvětví během uplynulého roku v MSK vzrostla o 213 (+2,2 %) osob, nejvíce v okrese Ostrava (+156 osob) a Frýdek-Místek (+106 osob). Nepatrné úbytky byly zaznamenány v okresech Nový Jičín a Opava.

Výroba strojů a zařízení jinde nezařazených

Celkový počet zaměstnanců v uplynulém roce u monitorovaných firem stoupl o 611 (+7,8 %) osob. Výrazné zvýšení bylo zaznamenáno v okrese Opava (+667 osob), naopak největší pokles se projevilo v okrese Ostrava (-107 osob).

Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů, výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení

V roce 2021 zaměstnanost tohoto pododvětví poklesla o 871 (-3,1 %) osob. Nedostatek čipů v automobilovém průmyslu způsobil zpomalení výroby. S výjimkou okresu Karviná a Nový Jičín došlo ke snížení stavů ve všech okresech MSK, nejvíce v okresech Opava (-577 osob), Frýdek-Místek (-293 osob) a Bruntál (-101 osob).



Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu

Zaměstnanost v tomto odvětví poklesla za uplynulý rok o 261 (-5,9 %) osob. K jejímu úbytku došlo především v okresech Karviná (-198 osob) a Nový Jičín (-145 osob). Jedním z důvodů byl pokles zakázek.

Stavebnictví

Celkový počet zaměstnanců v uplynulém roce u monitorovaných firem se v tomto odvětví zvýšil o 518 (+7,8 %). Nárůst byl zaznamenán především v okrese Karviná (+485 osob), a to především z důvodu převodu části zaměstnanců z a. s. OKD na DIAMO, státní podnik.

Velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel

V průběhu roku 2021 se celkový počet zaměstnanců u monitorovaných moravskoslezských firem zvýšil o 1 124 (+5,8 %). K vzestupu došlo především v okresech Opava (+465 osob), Nový Jičín (+354 osob) a Ostrava (+339 osob), a to i v souvislosti se zařazením nových zaměstnavatelských subjektů do sledování.

Informační a komunikační činnosti

Ve sledovaném období toto odvětví zaznamenalo nárůst zaměstnanosti celkově o 723 (+12,7 %) osob. Na tomto zvýšení se podstatnou měrou podílel především okres Ostrava (+780 osob), přičemž důvodem byl hlavně převod společnosti Verizon Czech s. r. o. z rezortu administrativní a podpůrné činnosti.

Peněžnictví a pojišťovnictví

Zaměstnanost v tomto odvětví poklesla za uplynulý rok o 145 (-4,2 %) osob. K jejímu úbytku došlo především v okrese Ostrava (-94 osob).

Administrativní a podpůrné činnosti

Tato nesourodá skupina zaměstnavatelů širokého spektra činností a služeb (zahrnuje subjekty zabývající se pronájmem, úklidovými, bezpečnostními a pátracími činnostmi, součástí jsou i cestovní a personální agentury) zaznamenala ve sledovaném období celkově pokles zaměstnanosti o 670 (-7,5 %) osob. Největší úbytek měl okres Ostrava (-668 osob), a to zejména z důvodu převedení společnosti Verizon Czech s. r. o. do informačních a komunikačních činností a dále okres Karviná (-392 osob). Naopak větší zvýšení zaměstnanosti zaznamenaly okresy Nový Jičín (+239 osob) a Frýdek-Místek (+119 osob).



Vzdělávání

Ve sledovaném období došlo v oblasti vzdělávání k nárůstu zaměstnanosti v MSK o 264 (+0,8 %) osob. Navýšení stavů zaznamenaly všechny okresy s výjimkou opavského (-107 osob), k největšímu nárůstu došlo v okresech Nový Jičín (+131 osob) a Bruntál (+111 osob).

Zdravotní a sociální péče

Celkový počet zaměstnanců se v uplynulých 12 měsících roku 2021 u monitorovaných firem zvýšil o 659 (+2,1 %). Největšího přírůstku dosáhly okresy Frýdek-Místek (+335 osob) a Karviná (+284 osob), kde docházelo k navyšování stavu v souvislosti s covidovou pandemií.

4. Vývoj počtu OSVČ

Tabulka II/4 - Počet OSVČ

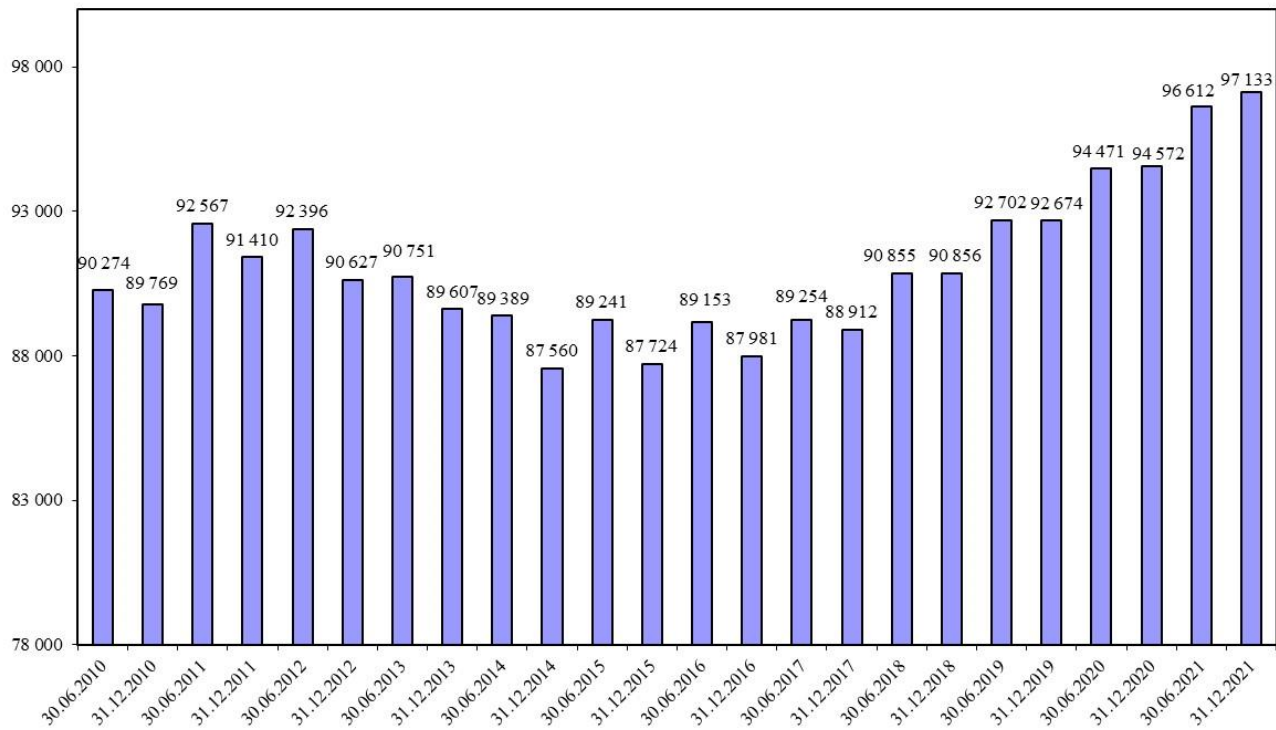
ukazatel (celkový počet)	stav k		12/2021 - 12/2020	
	31.12.2020	31.12.2021	absolutně	v %
OSVČ vykonávající činnost	94 572	97 133	+2 561	+2,7
z toho - hlavní	54 233	56 429	+2 196	+4,0
- vedlejší	40 339	40 704	+365	+0,9
OSVČ - pojištěnci	62 491	63 563	+1 072	+1,7

K 31.12.2021 ČSSZ registrovala v MSK celkem 97 133 osob vykonávajících samostatnou výdělečnou činnost, přičemž ke konci minulého roku byl zaznamenán nejvyšší počet OSVČ. Od roku 2011 má tento ukazatel, s výjimkou pololetních hodnot do konce roku 2014, sestupnou tendenci. Od konce následujícího roku dochází opět k mírnému navýšení stavů, k čemuž přispěla i realizace nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti, tj. finanční podpora nezaměstnaných, kteří se rozhodli své vhodné pracovní uplatnění na trhu práce řešit zahájením výkonu SVČ.

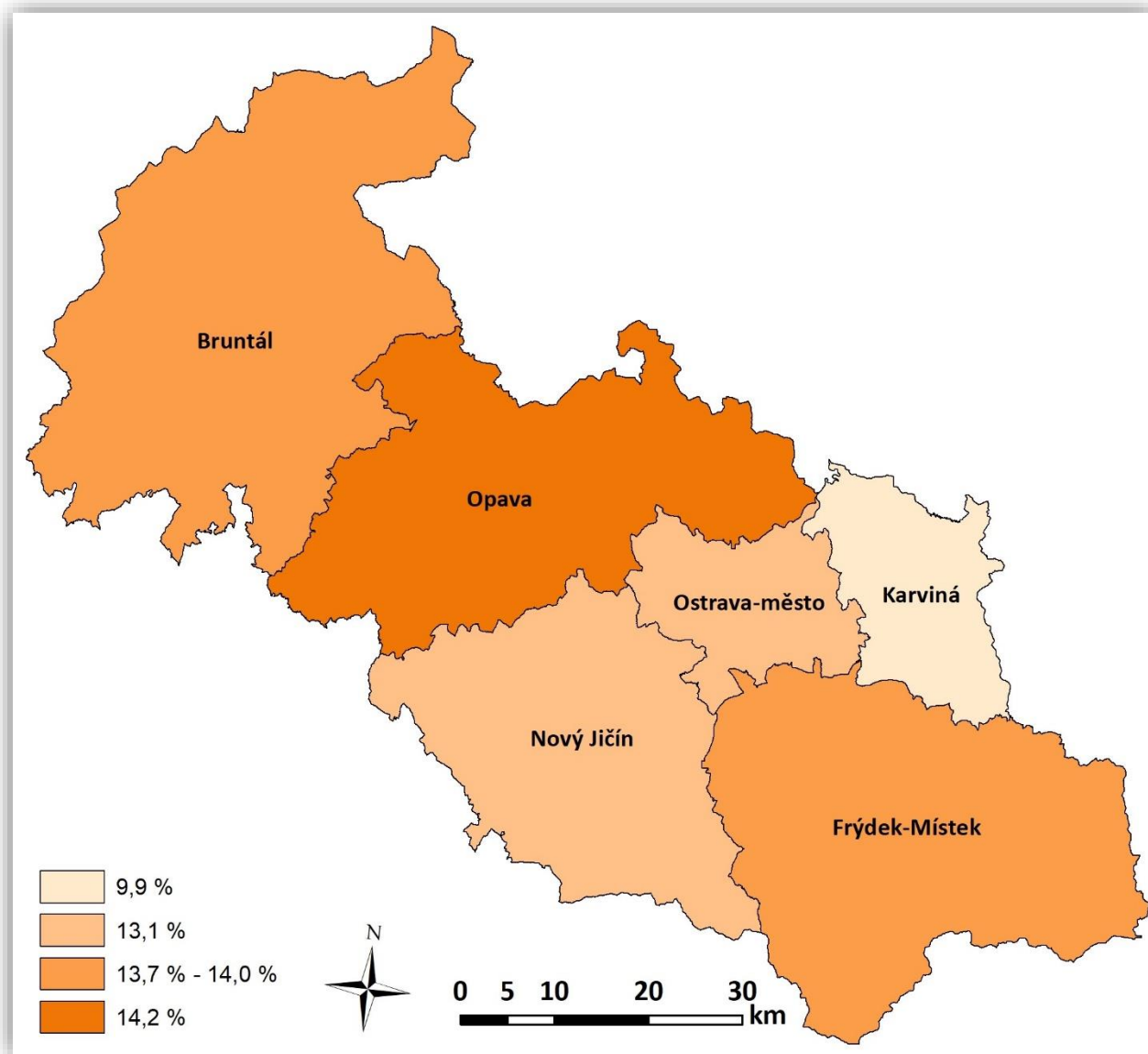
Z celkového prosincového počtu osob vykonávajících samostatnou výdělečnou činnost se u 56 429 (58,1 %) z nich jednalo o hlavní pracovní činnost a u 40 704 (41,9 %) o činnost vedlejší. Důchodově pojištěných živnostníků v roce 2021 v MSK meziročně přibýlo o 1 072.



Graf II/2 - Vývoj počtu OSVČ v MSK od poloviny roku 2010



Mapa II/2 - Podíl OSVČ na obyvatelstvu ve věku 15 - 64 let v jednotlivých okresech MSK ke konci roku 2021



4. Volná pracovní místa

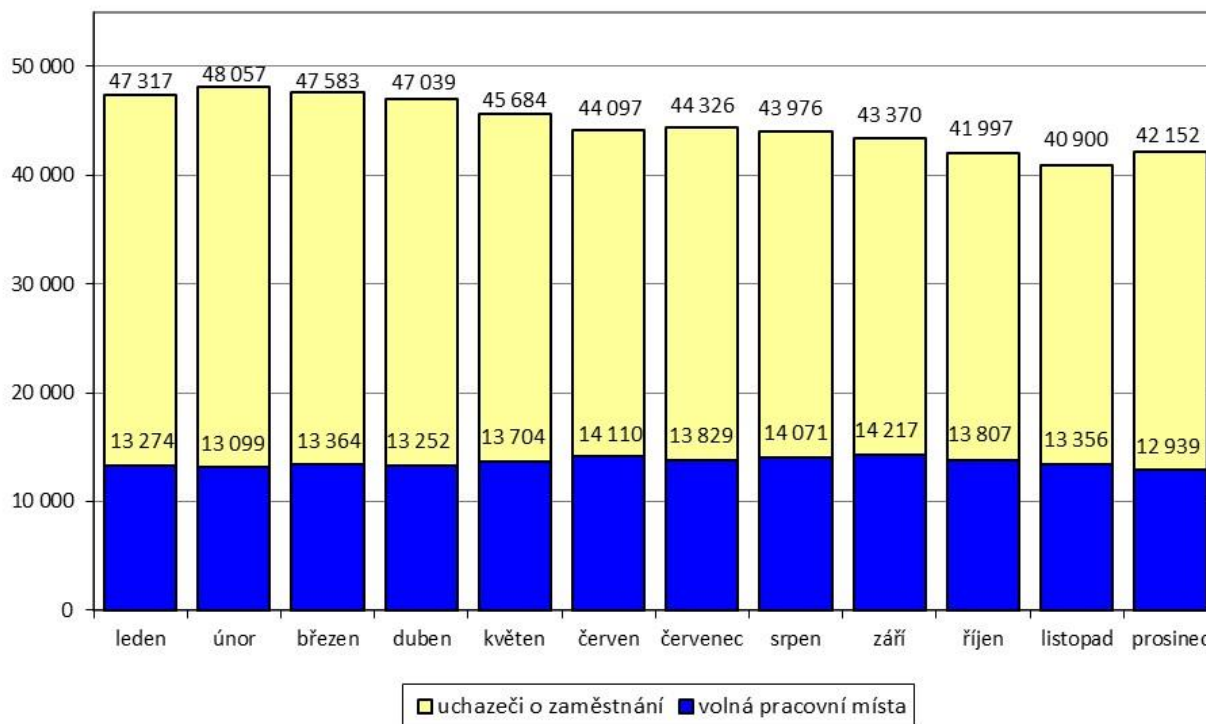
Poptávková strana trhu práce se v Moravskoslezském kraji v průběhu prvních třech čtvrtletí roku 2021 výrazně neměnila, až koncem roku se počet volných pracovních míst dostal pod hranici 13 tisíc. Nejmenší stav v prosinci činil 12 939, naopak nejvíce VPM bylo registrováno v MSK v září, a to 14 217. Hranice 14 tisíc byla překročena ještě v červnu a srpnu.



K 31.12.2021 evidovala KrP v Ostravě o 492 (-3,7 %) volných pracovních míst méně než v závěru roku 2020. Z tohoto počtu bylo 1 164 VPM s povolením k zaměstnání cizince a 5 246 se zaměstnaneckou kartou cizince. Všechny okresy MSK (s výjimkou okresu Frýdek-Místek a Nový Jičín) zaznamenaly v minulém roce absolutní meziroční pokles počtu VPM, nejvíce okresy Ostrava (-759) a Karviná (-243). Největšího zvýšení počtu VPM dosáhl Frýdek-Místek (+589), který zaznamenal i největší podílový nárůst u volných pracovních míst (+31,1 %). Největší podílový pokles byl v minulém roce v okresech Karviná (-15,1 %) a Ostrava (-14,0 %). Podíl zaměstnavatelů našeho kraje na celorepublikové poptávce po pracovních silách se meziročně snížil o 0,4 procentního bodu na 3,8 %.

Průměrný počet VPM, z nichž si mohli koncem každého měsíce uplynulého roku klienti úřadu práce vybrat, poklesl na 13 585, což je ve srovnání s rokem 2020 o 1 026 (-7,0 %) méně.

Graf II/3 - Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání a volných pracovních míst v Moravskoslezském kraji v roce 2021

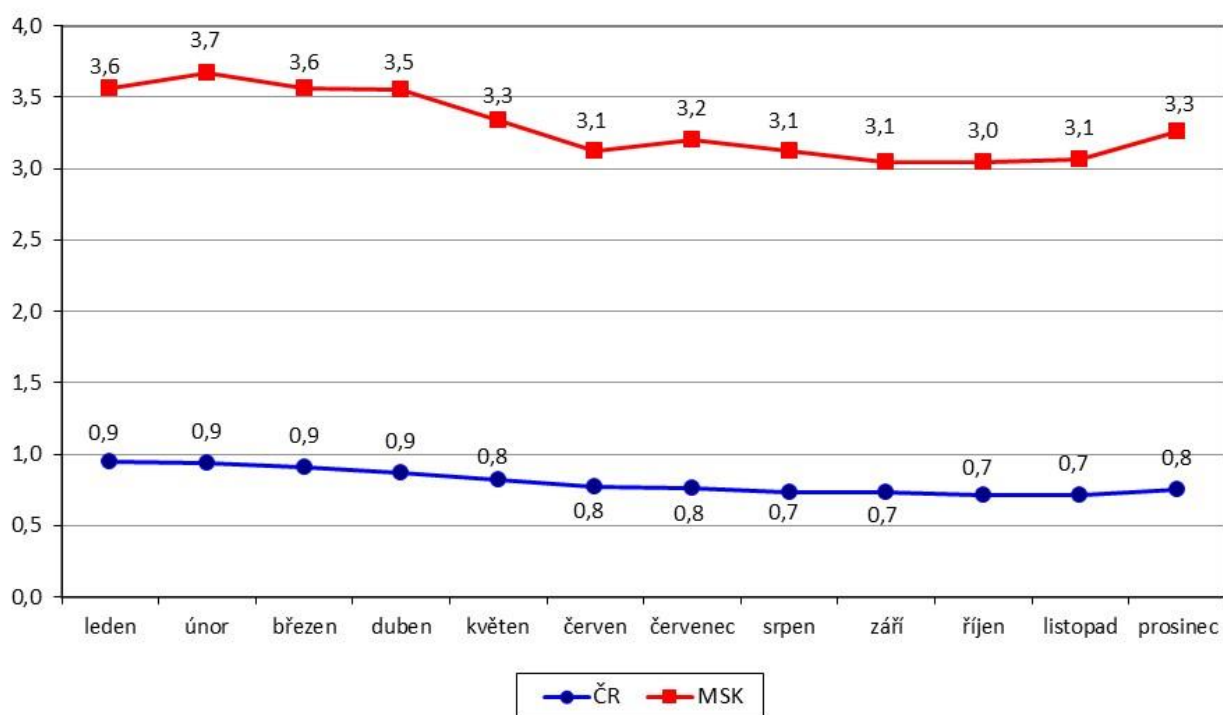


Jak je patrné z níže uvedeného grafu, počet uchazečů na jedno VPM se během prvních třech čtvrtletí roku 2021 s určitými výkyvy postupně snižoval a v říjnu klesl až na hodnotu 3,0, aby se poté do konce roku dostal na 3,3. Nejnižší hodnoty během uplynulého roku bylo tedy dosaženo v měsíci říjnu, nejvyšší v únoru (3,7). V pomyslném žebříčku tohoto ukazatele všech okresů ČR se koncem prosince v první desítce umístily tři z šesti okresů MSK, a to na prvním, druhém a osmém místě. Jednalo se o karvinský



okres (10,1), bruntálský (5,1) a ostravský (2,7); dále dvanáctý a osmnáctý nejhorší poměr v ČR vykazovaly okresy Opava (2,4) a Frýdek-Místek (1,9). Pro porovnání, na konci roku 2020 byly v první desítce dva okresy MSK, které patřily k těm s nejvyšším počtem uchazečů na 1 VPM. Podle pořadí byla tehdy první Karviná a čtvrtý Bruntál. Nejméně uchazečů na 1 VPM v MSK připadalo v minulém roce v okrese Nový Jičín (1,5), který se umístil na 23. místě.

Graf II/4 - Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání připadajících na jedno VPM v ČR a v MSK v roce 2021





Tabulka II/5 - Počet uchazečů o zaměstnání připadajících v MSK na jedno VPM podle vzdělání

stupeň vzdělání	31.12.2020			31.12.2021		
	UoZ	VPM	UoZ/ 1 VPM	UoZ	VPM	UoZ/ 1 VPM
bez vzdělání	1 711	408	4,2	1 679	373	4,5
základní vzdělání	12 954	7 479	1,7	12 282	6 954	1,8
střední odborné (SOU+OU+OŠ)	18 493	3 859	4,8	17 490	3 958	4,4
střední odborné s maturitou (SOU+SOŠ)	8 022	991	8,1	7 379	1 017	7,3
střední všeobecné	1 277	261	4,9	1 075	234	4,6
vysokoškolské	2 700	433	6,2	2 247	403	5,6
celkem	45 157	13 431	3,4	42 152	12 939	3,3

Nejhorší podíl uchazečů připadajících na jedno VPM jsme koncem minulého roku zaznamenali u nezaměstnaných osob se středním odborným vzděláním s maturitou.

4.1 Dlouhodobě evidovaná volná pracovní místa

I přes výraznou převahu nezaměstnaných osob nad evidovanou poptávkou po pracovní síle, zůstávají v databázích kontaktních pracovišť našeho kraje některá VPM delší dobu. Na základě pokynu MPSV ČR jsou od posledního čtvrtletí 2002 za dlouhodobě evidovaná považována taková VPM, která se nedaří obsadit déle než 3 měsíce.



Tabulka II/6 - DE VPM podle CZ-ISCO

třída CZ-ISCO	31.12.2020			31.12.2021		
	VPM celkem	DE VPM	podíl DE VPM na celkovém počtu VPM	VPM celkem	DE VPM	podíl DE VPM na celkovém počtu VPM
	počet	počet	%	počet	počet	%
0. Zaměstnanci v ozbrojených silách	0	0	0,0	0	0	0,0
1. Zákonodárci a řídicí pracovníci	114	73	0,5	105	77	0,6
2. Specialisté	627	467	3,5	602	411	3,2
3. Techničtí a odborní pracovníci	835	548	4,1	830	487	3,8
4. Úředníci	283	110	0,8	238	109	0,8
5. Pracovníci ve službách a prodeji	1 408	861	6,4	1 585	916	7,1
6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví, rybářství	67	38	0,3	60	29	0,2
7. Řemeslníci a opraváři	4 068	2 795	20,8	4 103	2 573	19,9
8. Obsluha strojů a zařízení, montéři	3 621	2 420	18,0	3 103	1 618	12,5
9. Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2 408	1 154	8,6	2 313	896	6,9
celkem	13 431	8 466	63,0	12 939	7 116	55,0

V závěru roku 2021 bylo v MSK evidováno celkem 7 116 DE VPM, tj. 55,0 % z celkového stavu VPM. Největší absolutní pokles dlouhodobě evidovaných VPM zaznamenal v uplynulém roce okres Ostrava (-1 132). Pouze u jednoho okresu jsme registrovali absolutní nárůst DE VPM, a to u okresu Frýdek-Místek (+322). Největší podílové snížení počtu dlouhodobě evidovaných VPM v uplynulém roce bylo dosaženo v opavském okrese, a to o 35,5 % a v okrese Ostrava (-32,8).

V členění podle tříd CZ-ISCO patřilo koncem prosince 2021 nejvíce DE VPM do 7. třídy (2 573 míst - nejvíce z nich pro zedníky, svářeče, nástrojaře, seřizovače a obsluhu obráběcích strojů, instalatéry a zámečníky), do 8. třídy (1 618 míst - nejvíce z nich pro montážní dělníky, řidiče nákladních automobilů, obsluhu zařízení na zpracování kovů a obsluhu vysokozdvížných vozíků a skladníky), do 5. třídy (916 míst - nejvíce z nich pro kuchaře, pracovníky ostrahy a bezpečnostních agentur, prodavače a kosmetiky) a do 9. třídy (896 míst - nejvíce pro pomocné pracovníky ve výrobě, uklízeče a dělníky v oblasti výstavby budov). V souvislosti s celkovým poklesem VPM od prosince 2020 jsme v absolutním vyjádření zaznamenali nárůst DE VPM pouze ve třídě 5 - Pracovníci ve službách a prodeji (+55) a ve třídě 1 - Zákonodárci a řídicí pracovníci (+4). Naopak největší pokles DE VPM byl zaznamenán ve třídě 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři (-802).



Tabulka II/7 - Kvalifikační struktura dlouhodobě evidovaných VPM

stupeň vzdělání	31.12.2020			31.12.2021		
	VPM celkem	DE VPM	podíl DE VPM na celkovém počtu VPM	VPM celkem	DE VPM	podíl DE VPM na celkovém počtu VPM
	počet	počet	%	počet	počet	%
bez vzdělání + základní vzdělání	7 887	4 898	36,5	7 327	3 777	29,2
střední odborné (SOU+OU+OŠ)	3 859	2 462	18,3	3 958	2 309	17,8
střední odborné s maturitou (SOU+SOŠ)	991	627	4,7	1 017	610	4,7
střední všeobecné (gymnázia)	261	138	1,0	234	116	0,9
vysokoškolské	433	341	2,5	403	304	2,3
celkem	13 431	8 466	63,0	12 939	7 116	55,0

Podle kvalifikační struktury je dlouhodobě největší počet DE VPM pro uchazeče bez vzdělání a se základním vzděláním, a to 3 777, tedy přes 53 % všech DE VPM.

Vysoký podíl DE VPM na celkové registrované poptávce po pracovních silách v našem kraji naznačuje především nesoulad mezi strukturou nezaměstnaných osob a strukturou volných pracovních míst, a to podle profesí. Důvodem je zpravidla nedostatek vhodných UoZ splňujících kvalifikační předpoklady, popřípadě další podmínky stanovené zaměstnavatelem (požadovaný zdravotní stav, úzká specifikace odbornosti, absolvování psychotestů, délka praxe, jazykové znalosti a jiné). V některých případech jsou podmínky zaměstnavatelů pro obsazení daného místa pro uchazeče nevyhovující a neakceptovatelné (například kumulace neúměrných požadavků navíc neodpovídajících finančnímu ohodnocení).

Mnohá místa jsou vedena dlouhodobě i z důvodu časté fluktuace pracovních sil v dané profesi. Vyskytují se také případy, že zaměstnavatelé úřadu práce VPM nahlásí, přestože pracovníky aktuálně nepotřebují. Vyslaní uchazeči o zaměstnání jim pak slouží k „sycení“ vlastních registrů případných zájemců o zaměstnání.

Mezi dlouhodobě evidovaná VPM se dostávají často i místa se souhlasem s nabízením cizincům na zaměstnanecké karty - jde o typ povolení k pobytu, na základě kterého mohou cizinci z třetích zemí pracovat na území ČR. Tato VPM jsou se souhlasem zaměstnavatele zveřejňovány a nabízeny po dobu 10 až 30 dnů prioritně uchazečům z řad domácí pracovní síly, což je podmínkou pro zařazení těchto volných pracovních míst do centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnaneckých karet. Po splnění této zákonné podmínky je možné nabízet tato VPM i cizincům. Pro zaměstnavatele i cizince však jde o záležitost administrativně, finančně a časově náročnou, než se podaří splnit všechny veřejnoprávní podmínky pro nástup do



pracovního poměru. VPM s „příznakem“ na cizince na zaměstnanecké karty jsou tak vedeny v evidenci volných pracovních míst až do doby, než zaměstnavatel splní svou informační povinnost vůči ÚP a nahlásí nástup cizince/zaměstnance do pracovního poměru.



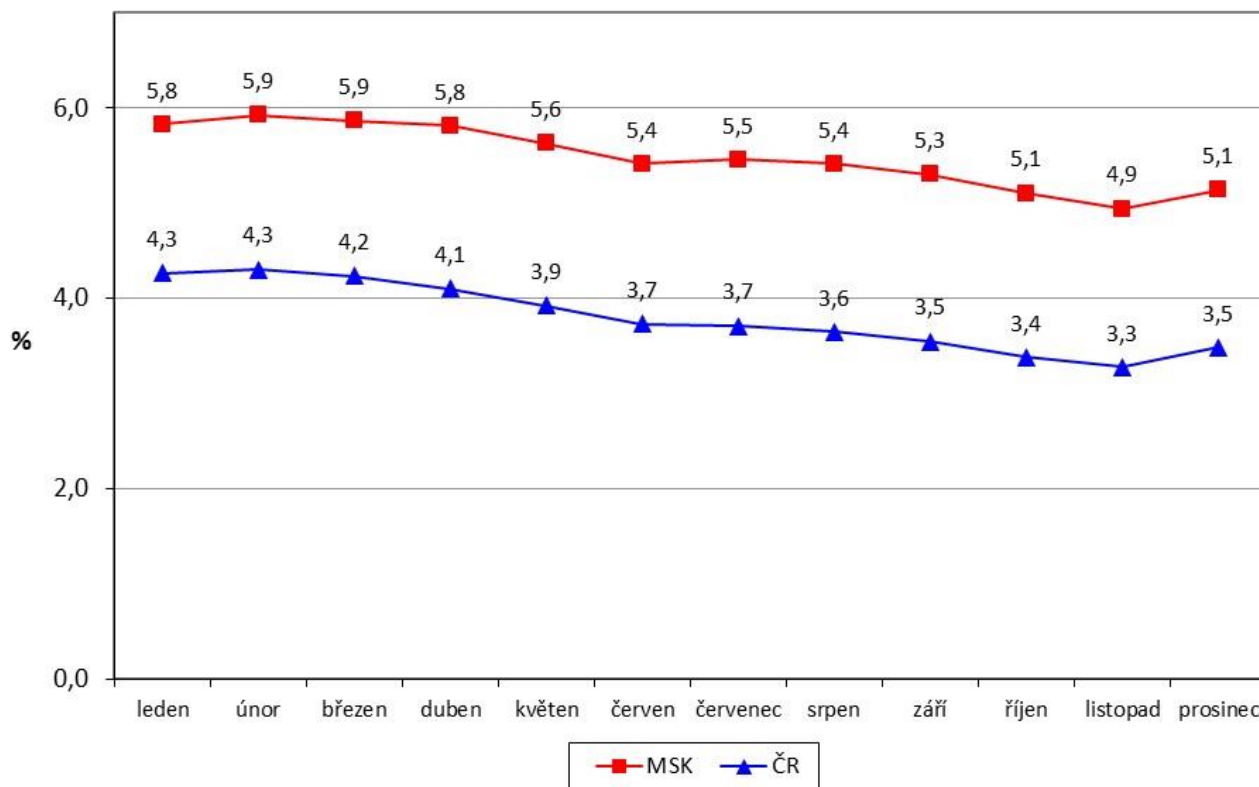
III. NEZAMĚSTNANOST

1. *Základní charakteristika vývoje nezaměstnanosti*

Po tradičním navýšení počátkem roku 2021 se stavy počtu uchazečů o zaměstnání dále během roku postupně snižovaly. K mírnému nárůstu došlo až opět ke konci minulého roku. Bez programů vládní pomoci by počty nezaměstnaných byly zřejmě daleko vyšší. Daní za umělé udržování nízké nezaměstnanosti byla přímá opatření například v podobě kompenzačních bonusů nebo cíleného programu Antivirus, které spolky ale desítky miliard korun. Rovněž přijatá protiepidemická opatření nakonec nevedla k razantnímu nárůstu počtu uchazečů.

K 31.12.2021 bylo v MSK evidováno celkem 42 152 UoZ, což je meziročně o 3 005 (-6,7 %) méně. Ve srovnání s předkrizovým nejnižším stavem evidované nezaměstnanosti z října 2008, z doby počátku dopadu světové krize, kdy bylo v MSK registrováno celkem jen 52 991 uchazečů o zaměstnání, jich koncem prosince 2021 měla KrP v Ostravě v evidenci o pětinu méně. V meziročním srovnání poklesl počet nezaměstnaných osob ve všech okresech MSK s výjimkou karvinského (+375). Největší snížení zaznamenal okres Ostrava (-2 095), Nový Jičín (-466) a Frýdek-Místek (-434). Při pohledu na procentuální úbytek nezaměstnaných v jednotlivých okresech je zřejmé, že největší pokles uchazečů byl zaznamenán opět v okresech Ostrava (-14,3 %), Nový Jičín (-12,2 %) a Frýdek-Místek (-8,4 %). U okresu Karviná činil meziroční přírůstek 2,8 %.

Graf III/1 - Vývoj podílu nezaměstnaných osob v ČR a v Moravskoslezském kraji v roce 2021

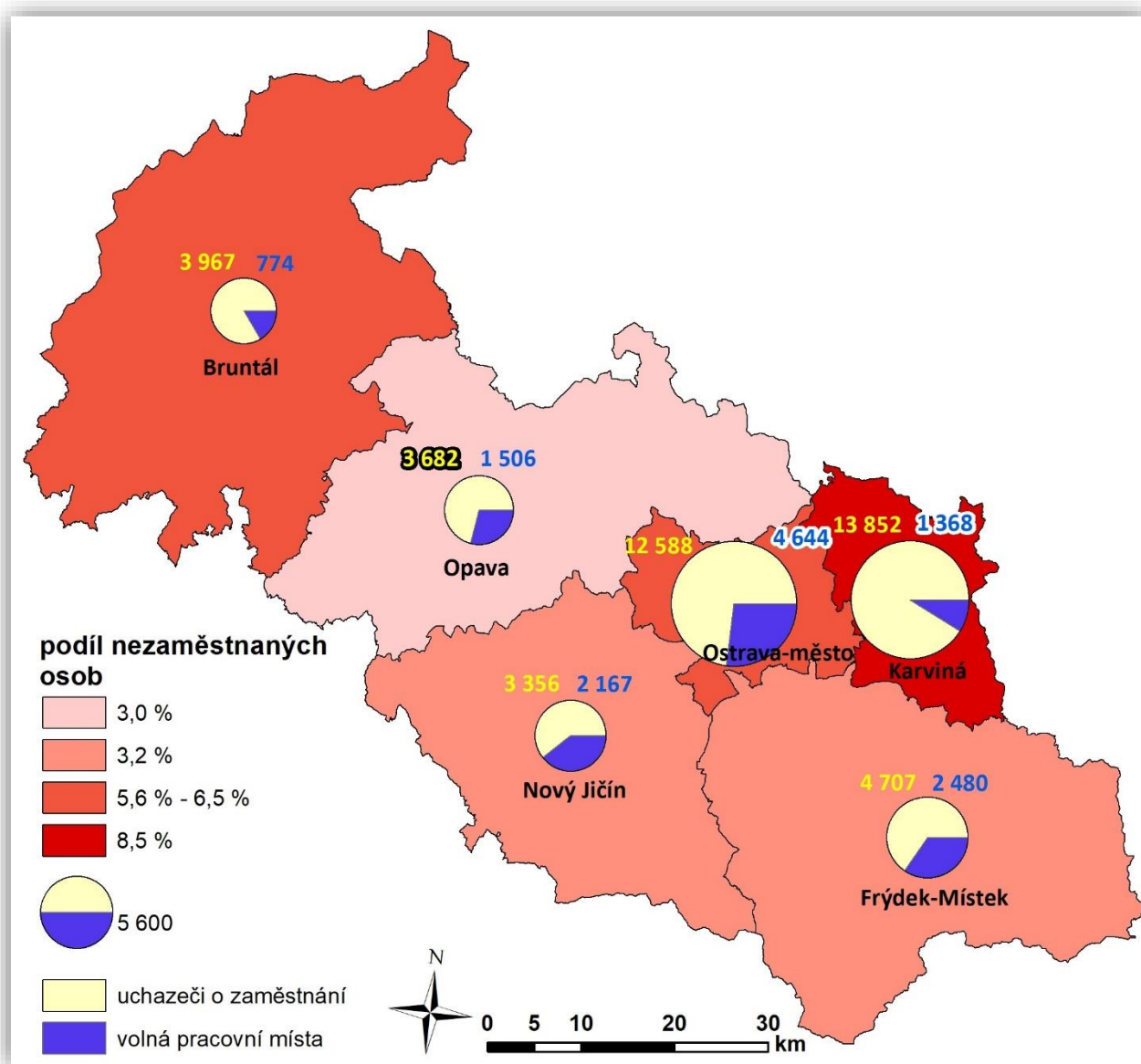


Podíl nezaměstnaných osob v MSK koncem prosince 2021 činil 5,1 %, což je o 0,5 procentního bodu méně než před dvanácti měsíci. Hodnota podílu nezaměstnaných osob v MSK dlouhodobě neustále převyšuje celorepublikový průměr a v průběhu uplynulého roku se pohybovala o 1,5 až 1,8 procentního bodu výše.

Složitou situaci na trhu práce našeho strukturálně postiženého kraje dokladuje to, že v pomyslném „žebříčku“ výše podílu nezaměstnaných osob 77 okresů ČR se okresy Karviná, Ostrava a Bruntál pohybovaly vždy alespoň do osmého místa. Okresy Opava, Frýdek-Místek a Nový Jičín se v průběhu roku umísťovaly mezi 34. až 54. místem. Naopak nejhorší situace byla v okrese Karviná, který byl ze všech okresů ČR po celé roční sledované období vždy na 1. místě. Na konci roku 2021 zde byl vykázán podíl nezaměstnaných osob 8,5 %. Nelichotivé hodnocení v tomto sledování připadá i okresu Ostrava, který od dubna do října figuroval na 3. místě, nejlépe během uplynulého roku byl na 6. místě. Okres Bruntál začínal na začátku roku na 2. místě, následně během letních měsíců se situace vlivem rozjezdů sezónních prací mírně zlepšila a okres se pohyboval až na 8. místě, aby v závěru roku skončil opět druhý. V prosinci minulého roku byly tak okresy Karviná a Bruntál na prvním a druhém místě a zároveň včetně okresu Ostrava převyšovaly po celý rok průměrný podíl nezaměstnaných osob v ČR.

V celkovém počtu nezaměstnaných osob zaujímaly okresy MSK v rámci České republiky během celého minulého roku místa většinou v první třetině žebříčku, přičemž Ostrava a Karviná se střídaly po celé sledované období na druhém nebo třetím místě. Dlouhodobě zaujímá první místo s největším počtem uchazečů o zaměstnání hlavní město Praha.

Mapa III/1 - Podíl nezaměstnaných osob, počet uchazečů a volných pracovních míst v jednotlivých okresech MSK ke konci roku 2021





Pro MSK je typické, že polovina okresů (Nový Jičín, Frýdek-Místek i Opava) si dlouhodobě udržuje poměrně solidní výši nezaměstnanosti v rámci celé ČR. Naopak dva největší okresy, co do počtu obyvatel (Ostrava a Karviná) i Bruntál se svou periferní polohou a horským charakterem, se řadí již tradičně mezi oblasti s nejvyšším podílem nezaměstnaných, což v konečném výsledku způsobuje celkovou vysokou nezaměstnanost Moravskoslezského kraje. Hlavní příčiny nezaměstnanosti MSK jsou popsány v kapitole I., části 4. slabé stránky Moravskoslezského kraje, případně v přílohách jednotlivých okresů. V ostravském regionu a okrese Karviná na vysokou nezaměstnanost působí zároveň i vysoká koncentrace dlouhodobě nezaměstnaných osob, kteří nepracují řádově deset let i více. Často je to i důsledek dřívějšího zaměstnání v těžkém průmyslu, který ještě stále nebyl v dnešní době pro tyto občany plně nahrazen novými vhodnými pracovními místy v jiných oborech. Nachází se zde rovněž vysoké procento osob společensky nepřizpůsobených a s kumulací hendikepů.

Tabulka III/1 - Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání, volných pracovních míst a podílu nezaměstnaných osob za posledních dvanáct měsíců

ukazatel (celkový počet)	stav k		12/2021-12/2020	
	12/2020	12/2021	absolutně	%
evidovaní uchazeči o zaměstnání	45 157	42 152	-3 005	-6,7
z toho dosažitelní	42 727	38 985	-3 742	-8,8
uchazeči s nárokem na podporu v nezaměstnanosti	11 954	11 107	-847	-7,1
průměrná výše podpory v nezaměstnanosti v Kč	8 037	8 848	+811	+10,1
volná pracovní místa	13 431	12 939	-492	-3,7
uchazeči připadající na 1 VPM	3,4	3,3	-0,1	-2,9
podíl nezaměstnaných osob v %	5,6	5,1		

Počet evidovaných uchazečů během roku postupně klesal a celkový počet evidovaných uchazečů v MSK k 31.12.2021 (42 152) byl především z titulu programů vládní pomoci zaměřených na proticovidová opatření o více než 12 tisíc nižší, než jsme očekávali z počátku roku 2021 v případě horší varianty prognózy.

Meziroční pokles nezaměstnaných o 3 tisíc osob způsobil, že loňský měsíční průměrný počet 44 708 UoZ je meziročně jen o 2 050 (+4,8 %) osob vyšší.

2. Tok nezaměstnanosti

Trh práce v MSK se již dlouhodobě vyznačuje obrovským tokem evidované nezaměstnanosti. V průběhu roku 2021 se zde do evidence úřadu práce přihlásilo celkem 54 473 UoZ (průměrně měsíčně 4 539), což je o 8 705 (-13,8 %) méně než před



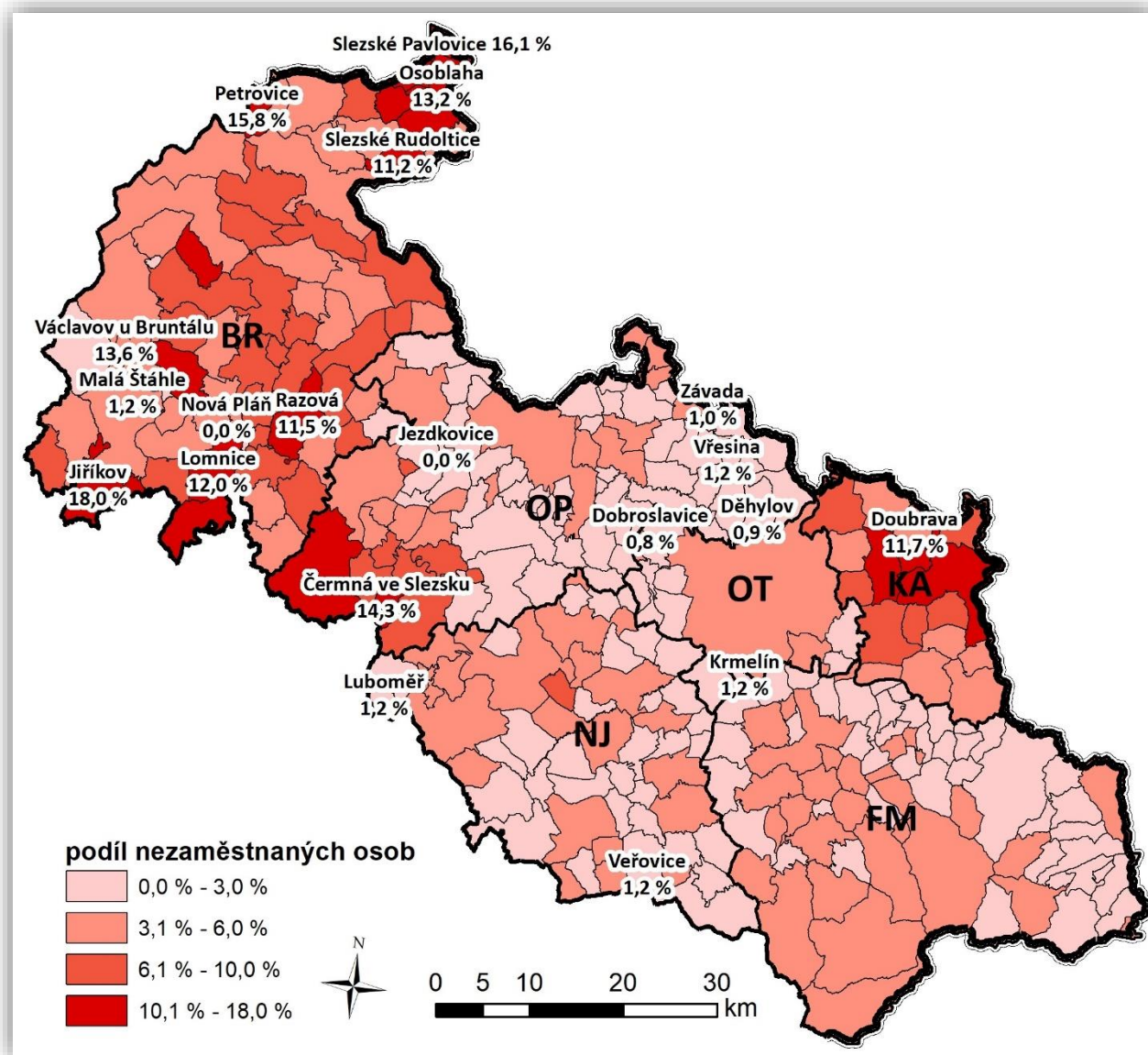
rokem. Toto množství představovalo 13,5 % všech osob, které se nově zaevidovaly v celé ČR. Vyřazeno bylo 57 478 osob, meziročně o 2 150 více, přičemž 38 486 (67,0 %) z nich našlo uplatnění na trhu práce, což je meziročně o 1 684 osob více.

Tabulka III/2 - Tok evidované nezaměstnanosti

období	evidovaní celkem ¹⁾	nově evidovaní	vyřazení	umístění celkem	vyřazení podle § 30, odst. 2 ZoZ	ostatní
prosinec 2020	45 157					
leden 2021	47 317	6 017	3 857	2 793	281	783
únor	48 057	4 597	3 857	2 845	256	756
březen	47 583	4 529	5 003	3 664	489	850
duben	47 039	4 450	4 994	3 765	439	790
květen	45 684	3 990	5 345	3 760	652	933
červen	44 097	3 819	5 406	3 626	734	1 046
červenec	44 326	4 238	4 009	2 525	689	795
srpen	43 976	4 042	4 392	2 606	858	928
září	43 370	5 630	6 236	4 217	764	1 255
říjen	41 997	4 125	5 498	3 626	902	970
listopad	40 900	4 075	5 172	3 158	1 092	922
prosinec	42 152	4 961	3 709	1 901	938	870
celkem		54 473	57 478	38 486	8 094	10 898

1) koncový stav měsíce

Mapa III/2 - Prostorové zobrazení podílu nezaměstnaných osob v MSK k 31.12.2021 podle obcí (zobrazení obcí s nejnižším - do 1,2 % a nejvyšším - nad 11,0 % PNO)



3. Struktura uchazečů o zaměstnání

3.1 Věková struktura uchazečů o zaměstnání

Během sledovaného roku se věková struktura uchazečů o zaměstnání výrazně nezměnila, v podílovém zastoupení se často jednalo o odchylky menší než jeden procentní bod, jen výjimečně do dvou procentních bodů. Největší změna nastala v kategorii 60-64 let, u které během minulého roku došlo ke zvýšení poměrného



zastoupení o 1,6 procentního bodu. Naopak největší pokles poměrného zastoupení byl v kategorii 25-29 let, a to o 1,2 procentního bodu.

Tabulka III/3 - Věková struktura evidovaných uchazečů o zaměstnání

věk	stav k 31.12.2020		stav k 31.12.2021	
	absolutně	%	absolutně	%
do 19 let	1 614	3,6	1 657	3,9
20-24 let	3 170	7,0	2 652	6,3
25-29 let	3 962	8,8	3 191	7,6
30-34 let	4 199	9,3	3 871	9,2
35-39 let	4 206	9,3	3 920	9,3
40-44 let	4 862	10,7	4 230	10,0
45-49 let	5 271	11,7	4 836	11,5
50-54 let	5 685	12,6	5 390	12,8
55-59 let	7 123	15,8	6 852	16,2
60-64 let	4 514	10,0	4 892	11,6
nad 65let	551	1,2	661	1,6
celkem	45 157	100,0	42 152	100,0

Počet nezaměstnaných osob starších 50 let věku se meziročně snížil o 78 (-0,4 %) a jejich podílové zastoupení vzrostlo o 2,6 procentního bodu. V závěru roku 2021 bylo v evidenci 42,2 % UoZ starších 50 let věku, přičemž průměrný věk UoZ ve srovnání se stejným obdobím předchozího roku stoupl o 0,7 roku. V roce 2021 činil 44,7 let, zatímco v celé ČR je průměrný věk uchazečů 43,5 let.

3.2 Kvalifikační struktura uchazečů o zaměstnání

Z pohledu kvalifikační struktury došlo v průběhu roku 2021 k absolutnímu poklesu počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání ve všech skupinách uchazečů. Nejvíce v oblasti středního odborného vzdělání (-1 003, tj. -5,4 %), základního vzdělání (-672, -5,2 %) a středního odborného vzdělání s maturitou (-643, -8,0 %). U uchazečů se středním odborným vzděláním došlo rovněž k největšímu podílovému navýšení, a to o 0,6 procentního bodu. Naopak k největšímu podílovému poklesu došlo ve skupině nezaměstnaných osob s vysokoškolským vzděláním (-0,7 p. b.).

**Tabulka III/4** - Vzdělanostní struktura evidovaných uchazečů o zaměstnání

stupeň vzdělání	stav k 31.12.2020		stav k 31.12.2021	
	absolutně	%	absolutně	%
bez vzdělání	1 711	3,8	1 679	4,0
základní vzdělání	12 954	28,7	12 282	29,1
střední odborné (SOU+OU+OŠ)	18 493	40,9	17 490	41,5
střední odborné s maturitou (SOU+SOS)	8 022	17,8	7 379	17,5
střední všeobecné	1 277	2,8	1 075	2,6
vysokoškolské	2 700	6,0	2 247	5,3
celkem	45 157	100,0	42 152	100,0

3.3 Délka evidované nezaměstnanosti

Velice závažným problémem nezaměstnanosti nejen celostátně, ale zejména v MSK je stále délka evidence. Průměrná doba evidence uchazečů, kteří byli v MSK vyřazeni z registrů kontaktních pracovišť na konci roku 2021 (tzv. délka ukončené evidence), představovala 335 dní, zatímco koncem prosince 2020 to bylo 258 dní. Průměrná doba setrvání všech uchazečů v evidencích během sledovaného období stoupla ze 709 dní v prosinci 2020 až na 777 dní v závěru roku 2021, přičemž je to dlouhodobě více než činil celostátní průměr (501 dní), a to o 276 dní.

Tabulka III/5 - Délka evidované nezaměstnanosti

délka evidence	stav k 31.12.2020		stav k 31.12.2021	
	absolutně	%	absolutně	%
do 3 měsíců	11 448	25,4	10 914	25,9
3 - 6 měsíců	8 567	19,0	6 484	15,4
6 - 9 měsíců	5 099	11,3	4 059	9,6
9 - 12 měsíců	4 220	9,3	3 168	7,5
12 - 24 měsíců	7 358	16,3	6 890	16,4
nad 24 měsíců	8 465	18,7	10 637	25,2
celkem	45 157	100,0	42 152	100,0

Koncem prosince 2021 bylo déle než 6 měsíců registrováno 24 754 UoZ, což je o 388 (-1,5 %) méně než v závěru roku 2020. Podíl této skupiny klientů na celkové nezaměstnanosti se za sledované období zvýšil o 3,1 procentního bodu a činí 58,7 %.

Počet uchazečů v kategorii tzv. dlouhodobě nezaměstnaných (nad 12 měsíců) během roku 2021 vzrostl o 1 704 (+10,8 %) a jejich podíl se na celkové nezaměstnanosti zvýšil o 6,6 procentního bodu. Koncem prosince 2021 bylo v MSK evidováno celkem 17 527 těchto osob, což bylo 41,6 % z celkového evidenčního stavu UoZ.



Počet UoZ evidovaných déle než 24 měsíců (tzv. „tvrdé jádro“) se meziročně zvýšil o 2 172 (+25,7 %), takže koncem prosince 2021 jich bylo 10 637. Jejich podíl na celkové nezaměstnanosti je dlouhodobě vysoký. Na konci roku 2021 činil 25,2 % (republikový průměr je jen 15,9 %). Jejich podíl na celkové nezaměstnanosti se meziročně zvýšil o 6,5 procentního bodu a evidovaní nad 24 měsíců tak tvoří více než čtvrtinu všech uchazečů o zaměstnání v MSK.

Kategorii dlouhodobě evidovaných nezaměstnaných tvoří především:

- uchazeči - OZP,
- fyzické osoby starší 50 let věku,
- lidé bez vzdělání, popřípadě pouze s ukončenou základní školní docházkou,
- příslušníci národnostních menšin,
- fyzické osoby pečující o malé dítě či o dlouhodobě zdravotně postiženého člena rodiny,
- fyzické osoby společensky nepřizpůsobené.

Dlouhodobá, ale i opakovaná nezaměstnanost se negativně promítá nejen do sociální oblasti, ale i do oblasti vnímání morálních hodnot, osobních vlastností a zájmů této ohrožené skupiny lidí. Zpravidla bývá příčinou i jejich asociálního chování a často také nárůstu kriminality.

V souvislosti s dlouhodobou evidencí některých uchazečů o zaměstnání se KrP v Ostravě snaží maximálně jim pomoci vhodnou odbornou poradenskou činností i finanční podporou. Tímto zaměřením na skupinu dlouhodobě nezaměstnaných a aktivizací těchto osob se jednotlivým KoP postupně daří zvyšovat jejich uplatnitelnost na trhu práce.

4. Vybrané skupiny uchazečů o zaměstnání

4.1 Absolventi škol a mladiství

K osobám ohroženým nezaměstnaností patří v Moravskoslezském kraji kromě dalších skupin občanů také mladí lidé, kteří se po ukončení vzdělávacího procesu místo nástupu do praxe často stávají našimi klienty. Pro účely statistiky považujeme za absolventy všechny UoZ po dobu dvou let od úspěšného ukončení studia (na střední, vyšší odborné nebo vysoké škole).

**Tabulka III/6** - Vývoj počtu evidovaných absolventů škol a mladistvých po splnění povinné školní docházky podle stupně vzdělání

stupeň vzdělání	stav k 30.09.2020		stav k 30.04.2021		stav k 30.09.2021	
	absolutně	%	absolutně	%	absolutně	%
bez vzdělání	276	12,3	255	15,4	310	13,8
základní vzdělání	304	13,6	279	16,8	276	12,2
střední odborné (SOU+OU+OŠ)	675	30,2	410	24,7	689	30,6
střední odborné s maturitou (SOU+SOŠ)	695	31,0	473	28,5	724	32,2
střední všeobecné	26	1,2	59	3,5	39	1,7
vysokoškolské	262	11,7	184	11,1	213	9,5
celkem	2 238	100,0	1 660	100,0	2 251	100,0

Vývoj evidované nezaměstnanosti absolventů škol a mladistvých má každoročně sezónní charakter - v rámci celé České republiky je jejich evidenční počet dlouhodobě obvykle nejmenší v dubnu a maximální v září. Proto se statistické rozbory této skupiny uchazečů o zaměstnání celostátně provádějí vždy k 30.04. a k 30.09. daného roku.

K 30.09.2021 bylo v MSK registrováno celkem 2 251 nezaměstnaných absolventů škol a mladistvých, tj. o 13 (+0,6 %) více než před dvanácti měsíci. Jejich loňský kulminační stav (2 251) jsme zaznamenali právě v září a průměrně měsíčně jsme v roce 2021 evidovali 1 685 absolventů a mladistvých, což je o 104 více než v předchozím roce. Koncem roku 2021 těchto uchazečů registrovala KrP v Ostravě 1 716 a na celkové nezaměstnanosti v MSK se tito mladí lidé podíleli 4,1 %, což je v meziročním srovnání o 0,2 procentního bodu více.

Souhrnně za všechny vzdělanostní kategorie s vyšším než základním vzděláním byli v MSK k 30.09.2021 nejvíce evidováni absolventi oborů kadeřník, podnikání, informační technologie a mechanik opravář motorových vozidel. Dále to byl kuchař-číšník, absolventi gymnázií a obchodních akademií, cukrář, instalatér, truhlář, strojní mechanik, veřejnosprávní činnost, obráběč kovů, sociální činnost, elektrikář, zdravotnický asistent a bezpečnostně právní činnost.

Důležitou úlohu při omezování nerovnováhy mezi nabídkou a poptávkou na moravskoslezském trhu práce a v prevenci nezaměstnanosti plní IPS - bezplatně poskytuje informační a poradenské služby všem zájemcům o studium, kteří chtějí získat kvalifikaci, zvýšit si ji nebo zvažují svou dosavadní kvalifikaci změnit. IPS při poskytování svých služeb velmi úzce spolupracuje se základními a středními školami i s ostatními sociálními partnery. Tato střediska nabízejí individuální a skupinové poradenství žákům základních a středních škol při hledání studijního, učebního a profesního zaměření a aktuálně informují žáky, rodiče i zájemce z řad dospělých



o možnostech profesního vzdělávání na všech typech a skupinách škol, ale i o rekvalifikačních kurzech, zaměstnavatelích a o celkovém vývoji a situaci na trhu práce. Zájem o služby zabezpečované IPS je dlouhodobě vysoký, což svědčí o tom, že jejich aktivity získaly a stále si udržují mezi veřejností našeho kraje velice pozitivní odezvu.

4.2 Uchazeči o zaměstnání se zdravotním postižením

Mezi nejhůře uplatnitelné skupiny osob na trhu práce se po mnoho let řadí především OZP. Evidenční stav těchto zdravotně handicapovaných občanů je v našem kraji z celé ČR dlouhodobě nejvyšší. Koncem prosince 2021 jsme registrovali v kraji celkem 6 633 těchto uchazečů, což je o 414 (-5,9 %) méně než v závěru předchozího roku. Jejich podíl na celkové nezaměstnanosti se ve srovnání s rokem 2020 zvýšil, a to na 15,7 %. Ve srovnání s celorepublikovým průměrem, který dosáhl v závěru roku 14,7 %, je to o 1,0 procentního bodu více. V našem kraji tento průměr nejvíce převyšuje okres Frýdek-Místek s podílem 19,4 % OZP ze všech jejich evidovaných UoZ.

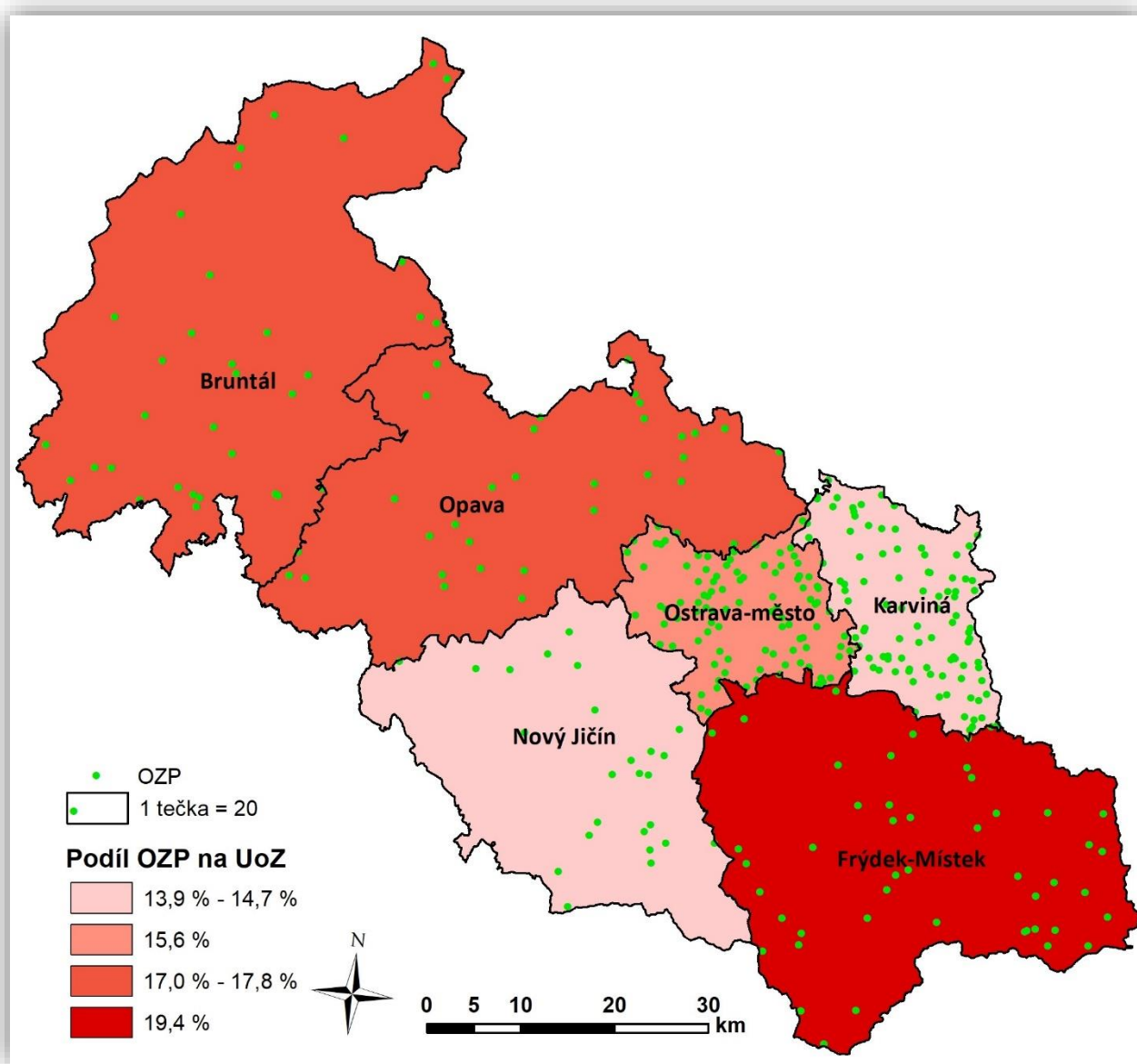
Tabulka III/7 - Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání - OZP

ukazatel	stav k		12/2021 - 12/2020	
	31.12.2020	31.12.2021	absolutně	v %
celkový počet evidovaných uchazečů - OZP	7 047	6 633	-414	-5,9
jejich podíl na celkovém stavu evidovaných uchazečů v %	15,6	15,7		

Při ztrátě zaměstnání přicházejí tyto osoby většinou ihned do evidence úřadu práce a stávají se „klasickými“ představiteli dlouhodobé nezaměstnanosti, která je velmi často zbavuje motivace i potřebného sebevědomí. Někteří zdravotně znevýhodnění uchazeči se proto mnohdy z vlastní vůle spokojí se svými částečnými invalidními důchody nebo sociálními dávkami.

Přes mírné zlepšení jsou možnosti vhodného pracovního uplatnění uchazečů o zaměstnání - OZP v MSK trvale poměrně malé. V minulé roce na trhu práce sice průměrný počet VPM nahlášených zaměstnavateli a vhodných pro tyto handicapované osoby nepatrně vzrostl, zejména ve srovnání s obdobím posledních deseti let. Výše uvedené faktory však stále ovlivňují poměrně nízkou zaměstnatelnost těchto osob. Průměrně měsíčně měla KrP v Ostravě v roce 2021 v našem kraji k dispozici jen 1 260 VPM vhodných pro uchazeče – OZP, což je meziročně o 119 více. Na 1 VPM vhodné pro uchazeče o zaměstnání - OZP průměrně měsíčně připadalo až 5,5 těchto osob.

Mapa III/3 - Podíl OZP na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání v jednotlivých okresech MSK ke konci roku 2021





IV. ZAHRANIČNÍ ZAMĚSTNANOST

1. Cizinci na trhu práce

Stav nezaměstnaných osob v MSK výrazně několikanásobně převyšuje počet registrovaných volných pracovních míst, přesto bylo i v roce 2021 pro některé zaměstnavatele obtížné obsadit volná pracovní místa občany ČR. V určitých profesích se projevuje nedostatek vhodných uchazečů o zaměstnání, a proto tento problém řeší firmy mimo jiné zaměstnáváním cizích státních příslušníků, a to jak ze zemí EU/EHP a Švýcarska, tak ze „třetích“ zemí. Zaměstnavatelé, kteří zamýšlí zaměstnat cizince na základě povolení k zaměstnání, zaměstnanecké karty nebo modré karty, jsou povinni oznámit takovéto volné pracovní místo Krajské pobočce Úřadu práce, která jej pak nabízí a zveřejňuje. Zaměstnavatelé jsou rovněž povinni informovat Krajskou pobočku Úřadu práce o nástupu, nenastoupení, případně předčasném ukončení pracovní činnosti cizince. Cizinec žádá o zaměstnaneckou/modrou kartu na zastupitelském úřadu ČR ve státě, jehož je občanem, nebo v určitých případech na MV ČR (odbor azylové a migrační politiky). O povolení k zaměstnání žádají cizinci Krajskou pobočku Úřadu práce dle místa výkonu práce na základě § 89 odst. (2) a (3) ZoZ, nebo podle § 92, 95, 96 či 97 ZoZ.

Nepříznivý vývoj epidemiologické situace pokračující v průběhu roku 2021 ovlivňoval pracovní migraci jak v případě cizinců, občanů EU/EHP a Švýcarska, tak cizinců z „třetích zemí“.

Na konci roku 2021 bylo v MSK evidováno celkem 24 876 občanů EU/EHP a Švýcarska, z toho 11 694 (47,0 %) občanů Polska a 10 921 (43,9 %) občanů Slovenské republiky. V meziročním porovnání došlo u občanů EU/EHP a Švýcarska pracujících v MSK k jejich poklesu o 1 056 (-4,1 %) osob. Největší změny počtů občanů zaznamenaly země, které mají v MSK tradičně silné zastoupení, zejména Slovensko (-711 osob) a Polsko (-279 osob souvisí i s útlumem těžby v OKD), méně Maďarsko, Rumunsko a Bulharsko. Nejčastěji tito lidé pracovali na pozicích jako pomocný pracovník ve výrobě, montážní dělník, nástrojař, horník a při obsluze důlních zařízení (okres Karviná), dělník v oblasti výstavby budov, montážní dělník elektrických, energetických a elektronických zařízení, lékař, svářeč, obsluha zařízení na zpracování kovů, pěstitel zemědělských plodin, administrativní pracovník, prodavač, zedník, a obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu. Dále se tito lidé uplatnili jako učitelé na VŠ a VOŠ, systémoví administrátoři a správci počítačových sítí, pomocní manipulační pracovníci, seřizovači a obsluha obráběcích strojů, kuchaři, pracovníci v zákaznických kontaktních centrech a obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu.

K 31.12.2021 bylo v MSK vydáno KrP v Ostravě celkem 779 povolení k zaměstnání (z tohoto počtu nejvíce Ukrajinců), kterých celkem meziročně přibylo 257 (+49,2 %).



Během roku 2021 se nejvíce zvýšil počet občanů Ukrajiny (+297), naopak největší pokles jsme registrovali u občanů Číny (-22).

Největší počet míst pro cizince (mimo země EU/EHP a Švýcarska) poptávali zaměstnavatelé na pozice montážních dělníků, obsluhy strojů na výrobu potravin a dělníků v oblasti výstavby budov, obsluhy zařízení na zpracování kovů, uklízečů, nástrojařů, obsluhy strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru, pomocných pracovníků v lesnictví a myslivosti, pekařů a cukrářů, obsluhy strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu, výrobců mléčných produktů, prodavačů, kuchařů a obsluhy strojů na balení, plnění a etiketování.

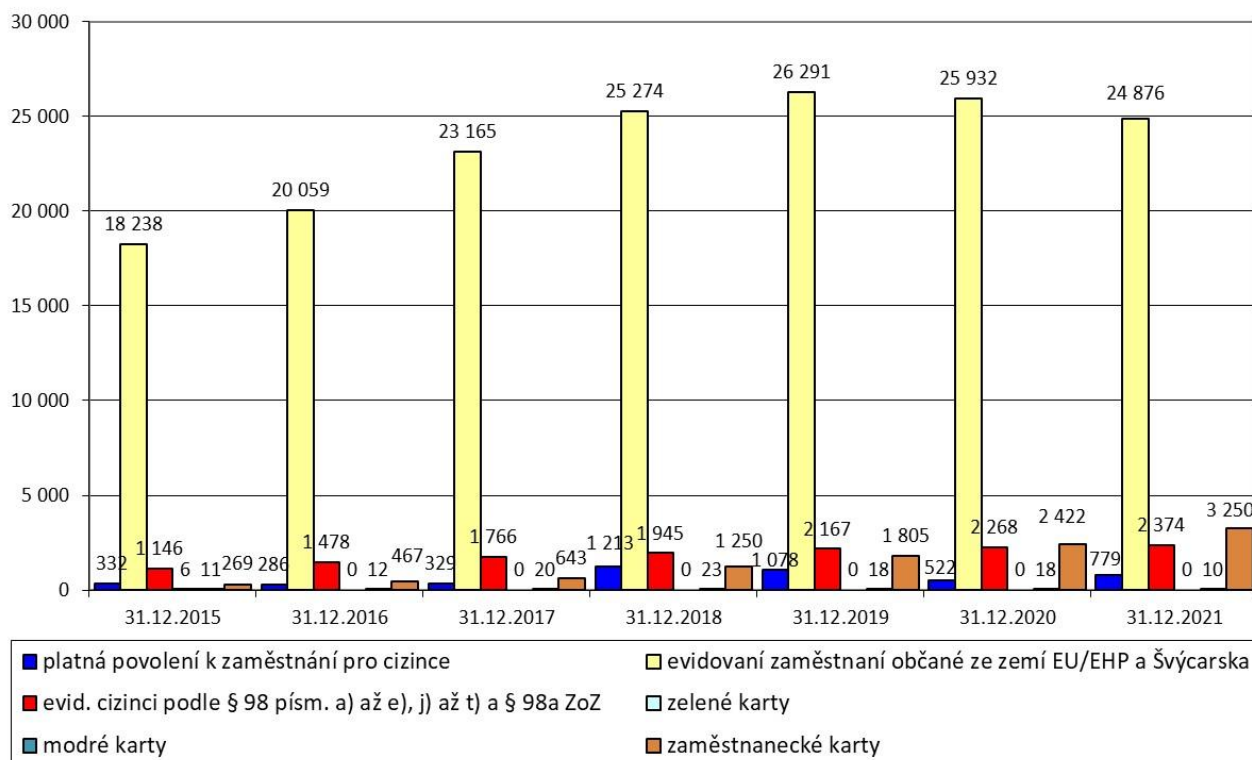
Jako převažující důvody, kdy KrP v Ostravě povoluje v MSK zaměstnávání cizinců, lze uvést zejména přísné požadavky zaměstnavatelů na zdravotní stav budoucích zaměstnanců s ohledem na náročnost práce nebo na práci ve ztíženém pracovním prostředí, častým důvodem je i práce v nepřetržitém či směnném provozu, o kterou mají uchazeči o zaměstnání nižší zájem. Jde-li o kvalifikované profese, pak důvodem bývá nenaplnění kvalifikačních předpokladů, požadovaných odborných dovedností nebo nedostatečná odborná praxe.

Tabulka IV/1 - Zaměstnávání cizinců, evidence občanů EU/EHP a Švýcarska

ukazatel (celkový počet)	stav k		12/2021 - 12/2020	
	31.12.2020	31.12.2021	absolutně	v %
platná povolení k zaměstnání pro cizince	522	779	+257	+49,2
evidovaní zaměstnaní občané ze zemí EU/EHP a Švýcarska	25 932	24 876	-1 056	-4,1
evidovaní cizinci podle ust. § 98 písm. a) až e), j), l) až s) a § 98a ZoZ	2 268	2 374	+106	+4,7
zelené karty	0	0	0	-
modré karty	18	10	-8	-44,4
zaměstnanecké karty	2 422	3 250	+828	+34,2



Graf IV/1 - Vývoj zaměstnanosti cizinců a občanů EU/EHP a Švýcarska v MSK od roku 2015



Tabulka IV/2 - Počet platných povolení k zaměstnání vydaných cizincům (mimo země EU/EHP a Švýcarska) v členění podle státní příslušnosti

stát	stav k		12/2021 - 12/2020
	31.12.2020	31.12.2021	
Ukrajina	362	659	+297
Korea	66	61	-5
Čína	49	27	-22
Vietnam	16	11	-5
Bělorusko	4	5	+1
Irán	4	4	0
ostatní	21	12	-9
celkem	522	779	+257



Tabulka IV/3 - Počet zaměstnaných evidovaných občanů EU/EHP a Švýcarska v členění podle státní příslušnosti

stát	stav k		12/2021 - 12/2020
	31.12.2020	31.12.2021	
Polsko	11 973	11 694	-279
Slovenská republika	11 632	10 921	-711
Bulharsko	714	679	-35
Maďarsko	381	477	+96
Rumunsko	471	414	-57
Řecko	110	113	+3
Itálie	113	108	-5
Německo	111	96	-15
Velká Británie	106	93	-13
Španělsko	64	55	-9
Chorvatsko	46	40	-6
Francie	41	38	-3
Litva	28	24	-4
Portugalsko	27	22	-5
Nizozemsko	13	16	+3
Rakousko	17	14	-3
Slovinsko	13	12	-1
Belgie	12	11	-1
Lotyšsko	11	11	0
Švýcarsko	12	10	-2
Irsko	8	8	0
Finsko	10	6	-4
Švédsko	10	6	-4
ostatní	9	8	-1
celkem	25 932	24 876	-1 056



Tabulka IV/4 - Počet zaměstnaných evidovaných cizinců podle ust. § 98 písm. a) až e), j), l) až s) a § 98a ZoZ

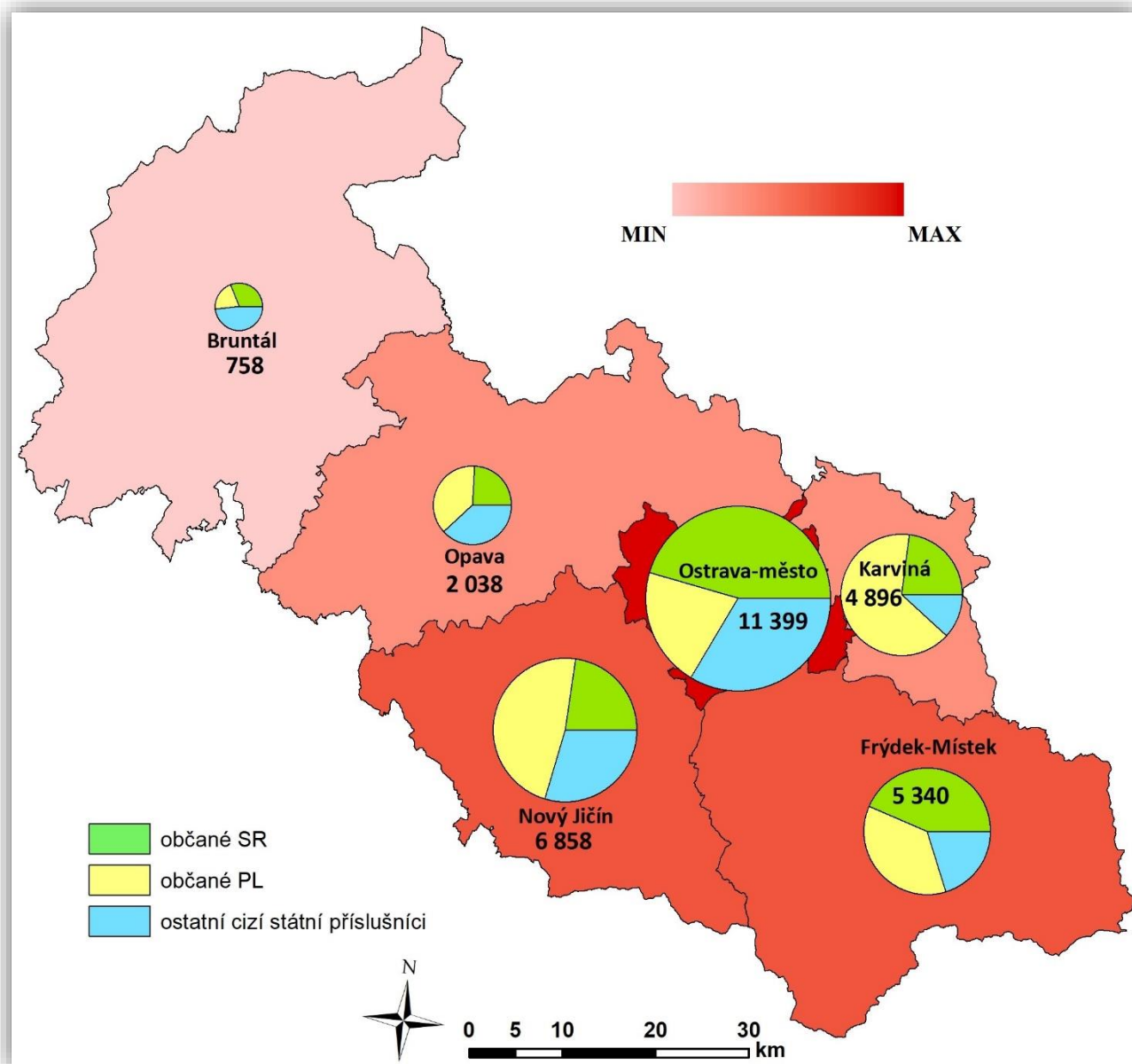
stát	stav k		12/2021 - 12/2020
	31.12.2020	31.12.2021	
Ukrajina	749	755	+6
Vietnam	660	660	0
Rusko	166	189	+23
Indie	42	49	+7
Tunisko	46	46	0
USA	50	41	-9
Bělorusko	34	41	+7
Kazachstán	31	39	+8
Korea	35	37	+2
Čína	29	36	+7
Egypt	34	34	0
Makedonie	25	30	+5
Turecko	33	29	-4
Sýrie	21	25	+4
Srbsko	22	23	+1
Kuba	9	19	+10
Mongolsko	17	16	-1
Arménie	16	15	-1
ostatní	249	290	+41
celkem	2 268	2 374	+106



Tabulka IV/5 - Počet zaměstnaneckých karet v členění podle státní příslušnosti

stát	stav k		12/2021 - 12/2020
	31.12.2020	31.12.2021	
Ukrajina	1 177	1 870	+693
Srbsko	270	297	+27
Korea	250	243	-7
Indie	171	234	+63
Vietnam	128	135	+7
Filipíny	78	107	+29
Bělorusko	57	91	+34
Rusko	54	55	+1
Makedonie	48	47	-1
Thajsko	20	22	+2
Čína	12	19	+7
Kazachstán	8	16	+8
Mongolsko	18	13	-5
Turecko	20	12	-8
Kuba	28	11	-17
Nepál	11	10	-1
Bangladéš	12	6	-6
Ázerbájdžán	6	6	0
ostatní	54	56	+2
celkem	2 422	3 250	+828

Mapa IV/1 - Celkový počet zaměstnaných cizích státních příslušníků v jednotlivých okresech MSK k 31.12.2021 a podíl občanů Slovenské republiky a Polska



2. Evropské služby zaměstnanosti - EURES

Evropské služby zaměstnanosti EURES (EUROpean Employment Services) tvoří v České republice neodmyslitelnou součást služeb Úřadu práce ČR. Síť EURES zahájila svou činnost v roce 1994, v České republice od roku 2004 po jejím vstupu do Evropské unie. EURES v průběhu svého více než patnáctiletého působení v ČR pomáhá těm, kteří se rozhodli pro práci v zahraničí, poskytnout poradenství a připravit



je na životní a pracovní podmínky v jimi zvolené zemi EU/EHP nebo Švýcarska. Zaměstnavatelům pak pomáhá najít v zahraniční novou pracovní sílu. Od roku 2021 je síť EURES nově koordinována Evropským orgánem pro pracovní záležitosti (European Labour Authority - ELA).

Členové a partneři sítě EURES působí ve 31 evropských státech, ve 27 členských státech Evropské unie, dále pak v Norsku, Islandu, Lichtenštejnsku a Švýcarsku. Spojené království Velké Británie a Severního Irska již nadále není součástí Evropské unie od 1. 2. 2020, jeho přechodné období pro vystoupení z EU bylo ukončeno k 31.12.2020.

Síť EURES poskytuje poradenské a náborové služby dvěma hlavními způsoby:

- prostřednictvím osobního, telefonického či e-mailového kontaktu;
- prostřednictvím Evropského portálu pracovní mobility www.eures.europa.eu a českého portálu EURES www.eures.cz, které obsahují aktuální informace o volných pracovních místech i o životních a pracovních podmínkách v zemích EU/EHP a Švýcarska.

Pro komplexnost poskytovaných informací z oblasti evropské problematiky spolupracuje síť EURES s partnerskými organizacemi, např. se sítěmi Eurocentrum, Enterprise Europe Network (EEN) a dalšími. Krajská pobočka ÚP ČR v Ostravě a vybraná kontaktní pracoviště ÚP ČR v Moravskoslezském kraji jsou součástí přeshraničního partnerství EURES-T Beskydy.

I v roce 2021 v důsledku přetrvávající pandemie způsobené onemocněním COVID-19 byly některé služby sítě EURES omezeny, zvláště pořádání prezenčních skupinových akcí pro odbornou i širokou veřejnost (např. přednášky, semináře, workshopy nebo burzy práce). Tyto aktivity se dle možností přesunuly do online světa.

V rámci plnění klíčových aktivit projektu „Evropské služby zaměstnanosti ČR II“ (registrační číslo projektu: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_011/0000054) bylo i v roce 2021 proškoleno 36 zaměstnanců ÚP ČR z Moravskoslezského kraje, kteří absolvovali e-learningové školení zaměřené na aktuální situaci na evropském trhu práce, na životní a pracovní podmínky v jednotlivých evropských zemích a v neposlední řadě také na představení sociálních partnerů sítě EURES.

Během uplynulého roku poskytli EURES poradci v MSK specializované poradenské služby 865 uchazečům o zaměstnání a 237 zaměstnavatelům. Oproti roku 2020 se celkový počet zvýšil. Zaměstnavatelé se nejčastěji zajímali o detailní informace týkající se podmínek zaměstnávání zahraničních pracovníků, o informace a možnosti zveřejňování volných pracovních míst nejen v sousedních státech, ale i o problematiku z oblasti sociálního zabezpečení, daní, regulovaných povolání apod. I v roce 2021 přetrvával zájem o práci v Německu, Rakousku, Nizozemsku a v severských zemích.



V. AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI

Při zabezpečování státní politiky zaměstnanosti zaujímají v činnostech KrP v Ostravě velmi významné a nezastupitelné místo nástroje a opatření APZ. Jejich hlavním smyslem je účelně působit specifickými programy na trh práce s cílem finančně podporovat stabilní pracovní místa pro uchazeče o zaměstnání, kterým se při zprostředkování zaměstnání věnuje zvýšená péče, včetně zajišťování změn profesního zaměření nezaměstnaných, ale i zaměstnanců firem v souladu se současnými i očekávanými požadavky a potřebami zaměstnavatelů.

Mezi nástroje a opatření APZ především patří:

- zřizování SÚPM uchazeči o zaměstnání k výkonu SVČ a zaměstnavateli pro rizikové skupiny UoZ,
- zřizování pracovních míst osobami se zdravotním postižením pro výkon SVČ i zaměstnavateli pro OZP a poskytování finančních příspěvků na úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti s jejich zaměstnáváním i s výkonem SVČ,
- poskytování finančních příspěvků na úhradu mezd nebo platů zaměstnanců, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění odvedených za zaměstnance, při vytváření pracovních příležitostí v rámci VPP a SÚPM vyhrazených,
- poskytování překlenovacích příspěvků, příspěvků na zapracování a příspěvků při přechodu na nový podnikatelský program,
- zabezpečování a úhrada vhodných rekvalifikací (vč. zvolených) a odborného poradenství za účelem zjišťování osobnostních a kvalifikačních předpokladů fyzických osob pro volbu povolání, pro zprostředkování vhodného zaměstnání, pro volbu přípravy k práci OZP a při výběru vhodných nástrojů a opatření APZ, a to vše v závislosti na vývoji trhu práce,
- investiční pobídky, cílené programy k řešení zaměstnanosti a ostatní programy podpory zaměstnanosti (realizace NIP a RIP ESF OPZ).

**1. Vynaložené finanční prostředky na aktivní politiku zaměstnanosti****Tabulka V/1** - Struktura výdajů na nástroje a opatření APZ financované z národního rozpočtu (v tis. Kč)

nástroj APZ	2020	2021	2021 - 2020	
			absolutně	v %
VPP	77 469	98 036	+20 567	+26,5
SÚPM zřízená zaměstnavateli	0	0	0	-
SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	1 306	4 601	+3 295	+252,3
SÚPM - SVČ zřízená UoZ	917	4 035	+3 118	+340,0
pracovní místa zřízená pro OZP zaměstnavateli	340	277	-63	-18,5
pracovní místa zřízená OZP pro výkon SVČ	60	0	-60	0,0
příspěvek na úhradu provoz. nákladů vynaložen. v souvisl. se zaměstnáv. OZP/s výkonem SVČ	254	242	-12	-4,7
příspěvek na zapracování	0	0	0	-
překlenovací příspěvek	0	152	+152	-
rekvalifikace (bez zvolených) včetně rekvalifikací zaměstnanců	98	29	-69	-70,4
zvolené rekvalifikace	0	15	+15	-
poradenské činnosti	5	0	-5	0,0
pracovní rehabilitace	249	345	+96	+38,6
příspěvek na regionální mobilitu	206	347	+141	+68,4
ostatní (trhy, semináře...)	0	153	+153	-
výdaje na klasické nástroje a opatření APZ celkem	80 904	108 232	+27 328	+33,8
cílený program Antivirus	1 899 113	1 931 881	+32 768	+1,7
výdaje z národního rozpočtu na APZ celkem	1 980 017	2 040 113	+60 096	+3,0

Nástroje a opatření APZ byly v roce 2021 podle Sdělení GŘ č. 1/2021 (následně pak podle Sdělení GŘ č. 4/2021) - Specifikace postupů ÚP ČR při realizaci nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2021 prioritně hrazeny z projektů financovaných z ESF OPZ (Operační program Zaměstnanost), a to zejména z národních projektů přímého přidělení (PDU, OUTPLACEMENT, INICIATIVA, FLEXI, VDTP II a POVEZ II) a regionálních projektů přímého přidělení (Záruky pro mladé v Moravskoslezském kraji, Příležitost dělá zaměstnance, Rodina i práce v Moravskoslezském kraji a Jdi dál! 50+ v Moravskoslezském kraji). Současně bylo stanoveno, že přidělená alokace národního rozpočtu APZ bude v maximální možné míře použita na financování pracovních míst v rámci nástroje VPP, které nemohly být podpořeny některým z projektů ESF OPZ.



Vlastní realizace APZ byla ale významnou měrou ovlivněna šířením nákazy COVID-19 a zavedenými protiepidemickými opatřeními.

Tabulka V/2 - Vynaložené finanční prostředky na národní projekty přímého přidělení (NIP) ESF OPZ (v tis. Kč)

projekt	rok 2020	rok 2021	2021 - 2020	
			absolutně	v %
Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných UoZ (PDU) - celkem za projekt ¹⁾	41 687,4	43 551,0	+1 863,6	+4,5
z toho: aktivity projektu celkem ²⁾	41 665,9	43 380,2	+1 714,3	+4,1
- z toho: SÚPM vyhrazené + Práce na zkoušku	8 575,2	13 970,9	+5 395,7	+62,9
- z toho: VPP	31 161,2	29 198,1	-1 963,1	-6,3
Iniciativa na podporu mladých UoZ (INICIATIVA) - celkem za projekt ¹⁾	35,2	6 078,5	+6 043,3	+17 168,5
z toho: aktivity projektu celkem ²⁾	35,2	6 027,5	+5 992,3	+17 023,6
- z toho: SÚPM vyhrazené + Práce na zkoušku + mentor	0,0	5 872,4	+5 872,4	-
Outplacement (OUT) - celkem za projekt ¹⁾	263,2	8 101,9	+7 838,7	+2 978,2
z toho: aktivity projektu celkem ²⁾	263,2	7 488,2	+7 225,0	+2 745,1
Podpora forem flexibilního zaměstnávání (FLEXI) - celkem za projekt ¹⁾	0,0	766,2	+766,2	-
z toho: aktivity projektu celkem ²⁾	0,0	228,0	+228,0	-
- z toho: Sdílené pracovní místo	0,0	228,0	+228,0	-
- z toho: SÚPM vyhrazené	0,0	0,0	0,0	-
- z toho: Generační tandem	0,0	0,0	0,0	-
Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II (VDTP II) - celkem za projekt ¹⁾	11 156,0	15 674,8	+4 518,8	+40,5
z toho: aktivity projektu celkem ²⁾	11 087,9	15 651,4	+4 563,5	+41,2
Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II (POVEZ II) - celkem za projekt ¹⁾	30 721,0	25 640,0	-5 081,0	-16,5
z toho: aktivity projektu celkem ²⁾	30 644,0	25 635,6	-5 008,4	-16,3
ESF NIP celkem	83 862,8	99 812,4	+15 949,6	+19,0

1) Celkové čerpání bez mezd a cestovních náhrad realizačního týmu

2) Celkové čerpání v aktivitách - nástroje a opatření APZ (vč. RK a externího poradenství), doprovodná opatření (přímá podpora účastníků projektů)

**Tabulka V/3 - Vynaložené finanční prostředky na regionální projekty přímého přidělení (RIP) ESF OPZ (v tis. Kč)**

projekt	rok 2020	rok 2021	2021 - 2020	
			absolutně	v %
Rodina a práce v MSK (Rodina) - celkem za projekt¹⁾	8 885,8	8 679,4	-206,4	-2,3
z toho: aktivity projektu celkem ²⁾	8 256,7	8 274,8	+18,1	+0,2
- z toho: SÚPM vyhrazené + Práce na zkoušku	7 936,1	7 797,0	-139,1	-1,8
- z toho: VPP	144,8	261,5	+116,7	+80,6
Příležitost dělá zaměstnance (PDZ) - celkem za projekt¹⁾	7 732,9	6 853,8	-879,1	-11,4
z toho: aktivity projektu celkem ²⁾	6 970,9	6 321,4	-649,5	-9,3
- z toho: SÚPM vyhrazené + Práce na zkoušku	5 340,8	3 672,2	-1 668,6	-31,2
- z toho: VPP	1 494,1	2 514,9	+1 020,8	+68,3
Jdi dál! 50+ v MSK (50+) - celkem za projekt¹⁾	9 625,7	11 133,3	+1 507,6	+15,7
z toho: aktivity projektu celkem ²⁾	8 986,5	10 657,6	+1 671,1	+18,6
- z toho: SÚPM vyhrazené	8 234,8	9 917,5	+1 682,7	+20,4
- z toho: VPP	557,8	614,4	+56,6	+10,1
Záruky pro mladé v MSK - celkem za projekt¹⁾	7 190,3	8 170,6	+980,3	+13,6
z toho: aktivity projektu celkem ²⁾	6 449,6	7 748,6	+1 299,0	+20,1
- z toho: SÚPM vyhrazené + Práce na zkoušku + mentor	6 340,0	7 664,2	+1 324,2	+20,9
ESF NIP celkem	33 434,7	34 837,1	+1 402,4	+4,2

1) Celkové čerpání bez mezd a cestovních náhrad realizačního týmu

2) Celkové čerpání v aktivitách - nástroje a opatření APZ (vč. RK a externího poradenství), doprovodná opatření (přímá podpora účastníků projektů)

V roce 2021 bylo KrP v Ostravě z národního rozpočtu na aktivní politiku zaměstnanosti vyplaceno celkem 2 040,1 mil. Kč, což bylo v porovnání s rokem 2020 o 60,1 mil. Kč, tj. +3,0 %, více. Z toho pak bylo vynaloženo 108,2 mil. Kč (meziročně o 27,3 mil. Kč, tj. +33,8 %, více) na klasické nástroje a opatření APZ a dalších téměř 1 931,9 mil. Kč



(oproti roku 2020 o 32,8 mil. Kč, tj. +1,7 %, více) na příspěvky vyplacené zaměstnavatelům v rámci celostátního cíleného programu (CP) Antivirus.

Z celkového objemu v uplynulém roce vyplacených peněžních prostředků na klasické nástroje a opatření APZ vynaložila KrP v Ostravě cíleně dohromady 98,0 mil. Kč (90,6 %) na podporu pracovních míst v rámci VPP. Dalších 4,6 mil. Kč (4,3 %) pak na podporu SÚPM vyhrazených zaměstnavateli a 4,0 mil. Kč (3,7 %) na pracovní místa zřízená uchazeči o zaměstnání k zahájení SVČ.

K největšímu procentnímu nárůstu čerpání objemu financí na realizaci jednotlivých nástrojů a opatření APZ z národního rozpočtu oproti roku 2020 došlo u nástrojů SÚPM zřízených uchazeči o zaměstnání k výkonu SVČ (+340,0 %) a u SÚPM vyhrazených zaměstnavateli (+252,3 %). Naopak největší meziroční pokles čerpání rozpočtu byl zaregistrován u zabezpečovaných rekvalifikací (-70,4 %).

Z rozpočtu ESF OPZ bylo v roce 2021 vyplaceno dohromady 134,6 mil. Kč (o 17,4 mil. Kč, tj. +14,8 %, více v porovnání s rokem 2020), z toho 99,8 mil. Kč (meziročně o téměř 16 mil. Kč, tj. +19,0 %, více) na národní projekty přímého přidělení a dalších 34,8 mil. Kč (oproti roku 2020 o 1,4 mil. Kč, tj. +4,2 %, více) na regionální projekty přímého přidělení. Co se týká národních projektů přímého přidělení, tak největší množství finančních prostředků, tj. 43,6 mil. Kč (43,6 % z celkového vyplaceného objemu rozpočtů NIP) bylo vynaloženo na třetím rokem realizovaný projekt ESF OPZ NIP PDU. Naproti tomu nejméně, a to 0,8 mil. Kč (0,8 %), bylo vyplaceno na nově v loňském roce zahájený projekt ESF OPZ NIP FLEXI.

Na celkovém čerpání rozpočtů regionálních projektů přímého přidělení se největší měrou podílel projekt Jdi dál! 50+ v MSK, na který bylo vynaloženo souhrnně 11,1 mil. Kč (32,0 % ze sumy vyplacených prostředků z rozpočtů RIP). Naopak nejméně peněžních prostředků, dohromady 6,9 mil. Kč (19,7 %), bylo vyplaceno na projekt Příležitost dělá zaměstnance.

2. Pracovní místa a poskytnuté příspěvky s finanční podporou úřadu práce

KrP v Ostravě v roce 2021 finančně podpořila z národního rozpočtu i z rozpočtu ESF OPZ celkem 2 052 pracovních míst vytvořených zaměstnavateli i uchazeči o zaměstnání. V meziročním porovnání to bylo o 737 (+56,0 %) více. Zároveň bylo osobám a na zaměstnance poskytnuto dalších 95 příspěvků na ostatní nástroje a opatření APZ, přičemž jich bylo oproti roku 2020 o 29 (+43,9 %) více a dále bylo 1 815 uchazečů a zájemců o zaměstnání (meziročně o 579, tj. +46,8 %, více) podpořeno příspěvkem na rekvalifikaci.

Z celkového počtu 2 052 míst jich 1 099 bylo podpořeno z rozpočtu národní APZ a zbývajících 953 z prostředků ESF OPZ NIP + RIP. Z pohledu jednotlivých nástrojů a opatření APZ byl největší počet pracovních míst prioritně vytvořen v rámci nástroje VPP (1 139, tj. 55,5 %) a dále pak v rámci SÚPM (775, tj. 37,8 %).



K nejpočetnějšímu meziročnímu nárůstu podpořených pracovních míst došlo u nástroje VPP hrazeného z rozpočtu národní APZ (+354, tj. +58,1 %) a u SÚPM vyhrazených zaměstnavateli vč. Práce na zkoušku financovaných z regionálních projektů ESF OPZ RIP (+264, tj. +150,0 %). Naopak největší pokles byl zaznamenán u VPP hrazených z projektu ESF OPZ NIP PDU (-156, tj. -52,9 %).

Tabulka V/4 - Pracovní místa a poskytnuté příspěvky v rámci nástrojů a opatření APZ

nástroj / opatření APZ	2020	2021	2021 - 2020	
			absolutně	v %
pracovní místa podle nástrojů APZ				
SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměst.	16	55	+39	+243,8
SÚPM zřízená zaměstnavateli	0	0	0	-
SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	33	78	+45	+136,4
SÚPM ESF NIP vč. Práce na zkoušku ¹⁾	141	202	+61	+43,3
VPP	609	963	+354	+58,1
VPP ESF NIP PDU	295	139	-156	-52,9
vytvořená pracovní místa ESF NIP OUT	8	111	+103	+1 287,5
sdílená pracovní místa ESF NIP FLEXI		24	24	-
pracovní místa zřízená OZP pro výkon SVČ	1	0	-1	0,0
prac. místa zřiz. pro OZP zaměstnavateli	15	3	-12	-80,0
SÚPM ESF RIP vč. Práce na zkoušku	176	440	+264	+150,0
VPP ESF RIP	21	37	+16	+76,2
pracovní místa APZ celkem	1 315	2 052	+737	+56,0
ostatní příspěvky poskytnuté osobám/na zaměstnance				
překlenovací příspěvek	0	10	+10	-
příspěvek na úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti se zaměstnáváním OZP/s výkonem SVČ	23	12	-11	-47,8
příspěvek na regionální mobilitu - dojíždění	43	73	+30	+69,8
ostatní příspěvky celkem	66	95	+29	+43,9
příspěvky na rekvalifikace uchazečů a zájemců o zaměstnání				
osoby zařazené do zabezpečovaných rekvalifikací - národní APZ	17	3	-14	-82,4
osoby zařazené do zabezpečovaných rekval. - ESF NIP, RIP a grantové projekty	758	871	+113	+14,9
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - národní APZ	0	1	+1	-
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - ESF NIP + RIP	461	940	+479	+103,9
příspěvky na rekvalifikace celkem	1 236	1 815	+579	+46,8

1) Jsou zde zahrnuta místa vytvořená v rámci ESF NIP PDU, INICIATIVA a FLEXI

Zároveň s vyšší tvorbou pracovních míst s finančním příspěvkem a s nárůstem počtu účastníků zabezpečovaných, tak i zvolených rekvalifikací, bylo v uplynulém roce



podpořeno také o 1 329 (+48,7 %) osob více v porovnání s rokem 2020. V meziročním srovnání vzrostl nejvíce jak počet účastníků zvolených rekvalifikací (+479, tj. +103,9 %), tak i podpořených osob u nástroje VPP (+377, tj. +55,0 %) hrazeného z rozpočtu národní APZ a u SÚPM vyhrazených (+309, tj. +105,5 %) financovaných z prostředků ESF OPZ NIP a RIP.

Tabulka V/5 - Osoby podpořené v rámci nástrojů a opatření APZ

nástroj / opatření APZ	2020	2021	2021 - 2020	
			absolutně	v %
osoby podpořené v rámci APZ				
VPP	685	1 062	+377	+55,0
VPP ESF NIP+RIP	341	211	-130	-38,1
SÚPM zřízená a vyhrazená	33	77	+44	+133,3
SÚPM ESF NIP ¹⁾ + RIP	293	602	+309	+105,5
SÚPM - SVČ	16	55	+39	+243,8
SÚPM - SVČ ESF RIP	0	0	0	-
prac. místa zřízená pro OZP zaměstnavateli	40	14	-26	-65,0
pracovní místa zřízená OZP pro výkon SVČ	1	0	-1	0,0
vytvořená pracovní místa ESF NIP	6	97	+91	+1 516,7
ostatní nástroje APZ ²⁾	79	126	+47	+59,5
rekvalifikace uchazečů a zájemců o zaměstnání				
uchazeči a zájemci zařazení do rekvalifikací	17	3	-14	-82,4
uchaz. a zájem. zařaz. do rekv. ESF NIP+RIP	758	871	+113	+14,9
uchazeči a zájemci, kteří zahájili zvolenou rekvalifikaci	0	1	+1	-
uchazeči a zájemci, kteří zahájili zvolenou rekvalifikaci ESF NIP + RIP	461	940	+479	+103,9
osoby podpořené v rámci APZ celkem	2 730	4 059	+1 329	+48,7

1) Jsou zde zahrnuty osoby podpořené v rámci ESF OPZ NIP PDU, INICIATIVA a FLEXI.

2) Jsou zde zahrnuty osoby podpořené v rámci příspěvku na regionální mobilitu-dojíždění, SÚPM-práce na zkoušku ESF OPZ NIP i RIP, sdílených pracovních míst ESF OPZ NIP FLEXI a příspěvku na úhradu provozních nákladů OZP i OZP-SVČ.

2.1 Společensky účelná pracovní místa - SÚPM (národní + ESF OPZ NIP)

V roce 2021 vyhradili zaměstnavatelé v MSK 78 SÚPM s finanční podporou z prostředků národní APZ, což bylo meziročně o 45 (+136,4 %) více. Místa nově zřízená zaměstnavateli nebyla v hodnoceném roce podpořena. V rámci SÚPM placených z ESF OPZ NIP PDU, INICIATIVA a FLEXI vyhradili zaměstnavatelé



v našem kraji dohromady 202 míst, z nichž 11 bylo v rámci Práce na zkoušku. V porovnání s rokem 2020 to bylo o 61 (+43,3 %) míst více.

Struktura těchto pracovních míst byla velice různorodá, byly to zejména pozice pro uklízeče a pomocníky v domácnostech, hotelích, administrativních, průmyslových a v jiných objektech, dále také pro všeobecné administrativní pracovníky i pro prodavače v prodejnách, ale i pro dělníky v oblasti výstavby budov a další pomocné pracovníky.

U SÚPM vyhrazených placených z rozpočtu národní APZ i z prostředků ESF OPZ NIP PDU, INICIATIVA a FLEXI se výše finančního příspěvku na mzdové náklady vč. pojištění pohybovala od 13 do 16 tis. Kč měsíčně, a to podle délky evidence jednotlivých UoZ a posouzení jejich obtížné umístitelnosti, přičemž doba jeho vyplácení činila nejdéle 6 měsíců (s možností prodloužení o dalších 6 měsíců).

Práce na zkoušku (PNZ)

Jedná se o příspěvek na SÚPM vyhrazené pro uchazeče o zaměstnání do 29+ let věku bez rozdílu dosaženého stupně vzdělání s délkou evidence na ÚP ČR minimálně 3 měsíce, který postrádá nebo má pracovní zkušenosti v souhrnné délce maximálně 3 roky po ukončení přípravy na budoucí povolání (tzn. i při sečtení několika dosavadních dílčích pracovních poměrů) nebo pro UoZ zařazeného do projektu ESF OPZ RIP nebo NIP s evidencí delší než 12 měsíců (i souhrnně za období posledních 3 let). Zaměstnavatel, který uzavře s UoZ umístěným na pracovním místě v rámci SÚPM - PNZ pracovní smlouvu s maximálním 0,5 úvazkem na dobu nejdéle 3 měsíce, může získat příspěvek na částečnou úhradu mzdových nákladů.

V roce 2021 uzavřela KrP v Ostravě celkem 12 dohod o poskytnutí příspěvků na SÚPM - PNZ, z nich pak 11 bylo v rámci projektů ESF OPZ NIP PDU a 1 v rámci projektu ESF OPZ RIP Příležitost dělá zaměstnance.

2.2 Společensky účelná pracovní místa k výkonu SVČ - SÚPM - SVČ

Výkon SVČ s finančním příspěvkem ÚP ČR zahájilo v MSK v roce 2021 celkem 55 uchazečů o zaměstnání, přičemž to bylo oproti roku 2020 o 39 (+243,8 %) osob více. Nejčastějším oborem podnikání byly přípravné a dokončovací stavební práce, dále reklamní činnost a marketing, příprava a vypracování technických návrhů, grafické a kresličské práce i hostinská činnost.

Finanční příspěvky na zřízení pracovních míst k výkonu SVČ byly poskytovány pouze formou jiného účelově určeného příspěvku a částka na jedno místo dosahovala nejvýše 100 tis. Kč (stejně jako v letech 2013-2020) a úřad práce mohl pokrýt až 100 % uznaných předpokládaných nákladů.



Překlenovací příspěvek na úhradu nájemného a služeb s ním spojených byl v hodnoceném roce poskytnut 10 osobám, které s příspěvkem ÚP ČR zahájily podnikatelskou činnost. Meziročně jich tak bylo o 10 více.

2.3 Veřejně prospěšné práce - VPP (národní + ESF OPZ NIP)

V roce 2021 KrP v Ostravě z rozpočtu národní APZ finančně podpořila dohromady 963 VPP, což bylo meziročně o 354 (+58,1 %) více. Dalších celkem 139 míst (o 156, tj. -52,9 %, méně oproti roku 2020) pak bylo financováno s převažujícím peněžním příspěvkem z rozpočtu ESF OPZ NIP PDU. Jednalo se tak o cíleně nejvíce využívaný nástroj APZ.

Jak u VPP hrazených z národní APZ, tak i z ESF OPZ NIP PDU jsou dlouhodobě podporována především pracovní místa pro uklízeče veřejných prostranství, dále pak i pro uklízeče a pomocníky v domácnostech, hotelích, administrativních, průmyslových a v jiných objektech, ale i pro pomocné pracovníky v zahradnictví. Zároveň se jednalo o podporu pracovních míst v sociálních službách, a to nejen v neziskových organizacích, ale i v obcích.

Měsíční finanční příspěvek na mzdy vč. pojištění na 1 VPP z prostředků národní APZ i z rozpočtu ESF OPZ NIP PDU je dlouhodobě stanoven maximálně na 15 tis. Kč, u koordinátorů VPP na 16 tis. Kč a u asistentů prevence kriminality až na 16,5 tis. Kč. Doba jejich poskytování byla stanovena u VPP hrazených z národního rozpočtu od 5 do 10 měsíců s přihlédnutím k výši závazků v roce 2022 a u ESF OPZ NIP PDU pak až na 12 měsíců, ve výjimečných případech až na 18 měsíců.

2.4 Pracovní místa pro OZP zřízená zaměstnavateli i zřízená OZP pro výkon SVČ

V roce 2021 KrP v Ostravě poskytla zaměstnavatelům příspěvky na zřízení 3 nových pracovních míst pro OZP, což bylo meziročně o 12 (-80,0 %) méně. Podpořena tak byla pracovní místa na pozicích operátorů počítačů pro vkládání dat. Žádný uchazeč se ZP však nezahájil SVČ s příspěvkem ÚP ČR.

Na zřízení 1 pracovního místa pro OZP zaměstnavateli i osobou se ZP k výkonu SVČ byl stanoven finanční příspěvek ve výši maximálně 120 tis. Kč.

2.5 Příspěvek na podporu regionální mobility

Realizace v podobě příspěvku na dojíždění byla zahájena v dubnu 2016, od listopadu 2016 pak byly poskytovány dva samostatné příspěvky, a to na dojíždění a na přestěhování. Po celostátním vyhodnocení účelnosti byl příspěvek na přestěhování od září 2019 zrušen.

Příspěvky byly určeny pro UoZ s nepřetržitou délkou evidence déle než 5 měsíců, pro uchazeče jímž na základě rozboru situace na místním trhu práce nebylo možné



zprostředkovat vhodné zaměstnání v místě jejich bydliště nebo pro uchazeče i zájemce o zaměstnání, u kterých došlo před posledním zařazením do evidence k rozvázání pracovního poměru v důsledku hromadného propouštění oznámeného ÚP ČR zaměstnavatelem.

V MSK bylo od r. 2016 podpořeno příspěvky na dojíždění celkem 1 719 osob, z toho 73 pak v roce 2021. V uplynulém roce se vzdálenost dojíždění převážně pohybovala od 10 do 25 km a z toho důvodu byl měsíční příspěvek poskytován ve výši 1.500 Kč, přičemž doba jeho vyplácení byla nejčastěji stanovena na 3 měsíce. V hodnoceném roce nastupovali uchazeči převážně na pozice specialistů v oblasti výchovy a vzdělávání, kovodělníků a strojírenských dělníků i pomocných pracovníků v oblasti těžby, stavebnictví, výroby a dopravy.

2.6 Cílený program - Antivirus

Tabulka V/6 - Cílený program - Antivirus

ukazatel	rok 2020	rok 2021	za celý program stav k 31.12.2021
obdržené žádosti	6 717	966	7 683
podepsané dohody	6 675	972	7 647
došlá vyúčtování	25 158	27 267	52 425
vyplacená vyúčtování	22 108	26 449	48 557
podpořených zaměstnanců	256 269	148 432	404 701
finanční příspěvky vyplacené zaměstnavatelům celkem (tis. Kč)	1 899 113,2	1 931 880,9	3 830 994,1
z toho - režim A (tis. Kč)	447 618,0 ¹⁾	153 081,2 ²⁾	600 699,2
režim B (tis. Kč)	1 221 345,9	301 362,1	1 522 708,0
režim A+ (tis. Kč)	230 149,3	1 477 437,6	1 707 586,9

1) Koncem roku 2020 byla částka ve výši 248 912,7 tis. Kč v režimu A původně financovaná z rozpočtu národní APZ přeúčtována a uhrazena z prostředků EU.

2) Koncem roku 2021 byla částka ve výši 78 292,4 tis. Kč v režimu A původně financovaná z rozpočtu národní APZ přeúčtována a uhrazena z prostředků EU.

Tento program byl vytvořen na podporu podniků s cílem pomoci jim ustát ekonomické ztráty, které vznikly z důvodů uzavření jejich provozů v důsledku opatření vlády ČR v souvislosti s šířením koronavirového onemocnění. Realizace programu byla započata v dubnu 2020 a s ohledem na vývoj pandemie pokračovala i v roce 2021.



Zaměstnavatelé mohli zpočátku čerpat příspěvek v režimech A a B. Od října 2020 byl na základě vývoje epidemiologické situace spuštěn i režim A+. Všechny režimy byly postupně prodlužovány až do konce května 2021.

Vzhledem k vývoji šíření koronaviru a pro zmírnění dopadu této epidemie na zaměstnanost byla část režimu A, určená na krytí náhrad mezd v případě karantény či izolace, prodloužena do konce října 2021. V listopadu 2021 vláda opět v této omezené podobě prodloužila režim A, a to do konce února 2022. Zároveň od listopadu 2021 opětovně aktivovala i režim B, jehož účinnost byla nakonec zkrácena z února 2022 do prosince 2021.

Finanční příspěvky v jednotlivých režimech byly zaměstnavatelům poskytovány podle důvodů, pro které museli jejich zaměstnanci zůstat doma na překážkách v práci. Výše těchto příspěvků byla odvozena od průměrné superhrubé mzdy, tj. vč. povinných odvodů (48 400 Kč).

Režim A byl uplatňován v případě uzavření nebo omezení provozu na základě krizového opatření či nařízení karantény příslušným úřadem. Příspěvek na zaměstnance byl vyplácen ve výši 80 % z vyplacené náhrady mzdy vč. odvodů, nejvýše však 39 tis. Kč měsíčně.

Režim B se týkal překážek v práci na straně zaměstnavatele vzniklých v důsledku souvisejících hospodářských potíží z důvodu šíření koronaviru. Měsíční příspěvek na zaměstnance tvořil 60 % z uhrazené náhrady mzdy vč. odvodů, maximálně 29 tis. Kč.

Režim A+ byl určen pro zaměstnavatele, jejichž provoz musel být nuceně uzavřen (významně omezen) na základě krizových opatření vlády nebo mimořádných opatření ministerstva zdravotnictví nebo orgánů ochrany veřejného zdraví (krajské hygienické stanice). Příspěvek byl vyplácen ve výši 100 % vyplacené náhrady mzdy vč. odvodů, ne více než 50 tis. Kč měsíčně.

V rámci cíleného programu Antivirus bylo v MSK od dubna 2020 do 31.12.2021 podepsáno dohromady 7 647 dohod, vyplaceno více než 3,8 mld. Kč a podpořeno tak celkem 404 701 zaměstnanců.

2.7 Rekvalifikace

KrP v Ostravě dlouhodobě věnuje prioritní pozornost rekvalifikační činnosti. Velkým přínosem rekvalifikačních kurzů je následná větší přizpůsobivost absolventů kurzů neustále se měnícím podmínkám na trhu práce. S každou další nově získanou kvalifikací, znalostí či dovedností se účastníkům rekvalifikačních kurzů rozšiřují možnosti jejich vhodného pracovního uplatnění. Rekvalifikační kurzy navíc nezaměstnané osoby aktivizují, probouzejí u nich zájem o práci a obnovují pracovní návyky, které jsou potřebné ke zvládnutí nových trendů v pracovním procesu.



U absolventů škol a mladistvých přispívají k utváření jejich vhodných a potřebných pracovních návyků.

V průběhu roku 2021 bylo do zabezpečovaných rekvalifikačních kurzů v MSK hrazených zejména z ESF OPZ NIP VDTP II (realizace od 1.1.2016 do 30.6.2023) a částečně i z ESF OPZ RIP a z národní APZ zařazeno celkem 874 uchazečů a zájemců o zaměstnání. Přestože i v roce 2021 byla realizace zabezpečovaných rekvalifikací negativně ovlivněna pandemií Covid-19, kdy bylo možné tyto kurzy realizovat pouze prezenčně, zúčastnilo se jich v porovnání s rokem předchozím o 99 (+12,8 %) osob více.

Tabulka V/7 - Rekvalifikace uchazečů (zájemců) o zaměstnání, zvolené rekvalifikace a rekvalifikace zaměstnanců

ukazatel	2020	2021	2021 - 2020	
			absolutně	v %
zabezpečované rekvalifikace				
UoZ (zájemci) zařazení do RK (nár. APZ+ESF)	775	874	+99	+12,8
z toho: - NIP ESF	686	831	+145	+21,1
- RIP ESF	43	37	-6	-14,0
- GP ESF	29	3	-26	-89,7
osoby, které ukončily rekvalifikaci (národní APZ+ESF) ¹⁾	802	774	-28	-3,5
z toho - úspěšně (národní APZ+ESF) ²⁾	509	709	+200	+39,3
zvolené rekvalifikace				
podané žádosti o zvolenou rekvalifikaci	1 003	1 377	+374	+37,3
schválené žádosti o zvol. rekv. - národní APZ	0	1	+1	-
osoby, které zahájily zvol. rekvalifikaci - národní APZ	0	1	+1	-
schválené žádosti o zvol. rekv. - ESF (NIP+RIP)	566	1 005	+439	+77,6
osoby, které zahájily zvol. rekval. - ESF (NIP+RIP)	461	940	+479	+103,9
rekvalifikace a vzdělávání zaměstnanců				
zaměstnavatelé s rekvalifik. zaměstn. - nár. APZ	0	3	+3	-
zaměstnanci zařazení do rekvalifikací - nár. APZ	0	3	+3	-
zaměstnavatelé a OSVČ zapojení do vzdělávání - ESF NIP POVEZ II	161	168	-7	+4,3
zaměstnanci a OSVČ zařazení do vzdělávání - ESF NIP POVEZ II	1 360	1 091	-269	-19,8

1) Včetně osob zařazených do rekvalifikací v předchozím roce.

2) Do úspěšně ukončených rekvalifikací jsou započítáni i uchazeči, kteří ve sledovaném roce ukončili rekvalifikaci předčasně nástupem do zaměstnání, popř. na soustavou přípravu na povolání.

**Tabulka V/8 - Struktura účastníků zabezpečovaných rekvalifikací**

účastníci rekvalifikací zabezpečovaných	celkem v rekvalifikaci	zahájené v roce 2020	ukončené		pokračují do dalšího roku
			celkem	z toho úspěšně	
celkem	890	874	774	709	66
z toho ženy	386	376	331	312	22
NIP	847	774	740	676	64
RIP	37	37	32	31	1
GP	3	3	1	1	1
uchazeči o zam.	804	792	705	644	62
zájemci o zam.	86	86	69	65	4

Účastníci zabezpečovaných rekvalifikací v největších počtech absolvovali kurzy zaměřené na získání svářečských, strojnických a jiných odborných průkazů, dále pak kurzy pro pracovníky v sociální oblasti, pracovníky ochrany majetku, i kurzy zaměřené na získání řidičských průkazů vč. profesní způsobilosti a kurzy účetnictví.

Tabulka V/9 - Struktura účastníků zvolených rekvalifikací

účastníci rekvalifikací zvolených	celkem v rekvalifikaci	zahájené v roce 2020	ukončené		pokračují do dalšího roku
			celkem	z toho úspěšně	
celkem	1 099	941	914	888	84
z toho ženy	492	422	411	405	48
NIP	1 078	925	895	869	84
RIP	19	16	17	17	0
uchazeči o zam.	605	514	492	477	59
zájemci o zam.	494	428	422	411	25

Zvolenou rekvalifikaci financovanou převážně z ESF OPZ NIP VDTP II, z části pak z ESF OPZ RIP a z národní APZ, zahájilo během hodnoceného roku v MSK dohromady 941 uchazečů (popř. zájemců) o zaměstnání. Bylo jich tak meziročně o 480 (+104,1 %) více, a to i přestože realizace zvolených rekvalifikací byla rovněž negativně ovlivněna vládními opatřeními v souvislosti s výskytem onemocnění Covid-19. Omezení možnosti rekvalifikovat osoby však nebyla tak dlouhá a přísná jako v roce 2020, přičemž některé zvolené rekvalifikace se mohly konat i formou online.

Zvolené rekvalifikace byly realizovány podle zájmu uchazečů a zájemců o zaměstnání, a to nejvíce kurzy k získání řidičských průkazů vč. profesní způsobilosti a kurzy pro pracovníky v sociální oblasti.

Rekvalifikace zaměstnanců byly v roce 2021 prioritně hrazeny z prostředků projektu ESF OPZ NIP Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II (POVEZ II) a 3 zaměstnavatelé uzavřeli na své 3 zaměstnance 3 dohody o rekvalifikaci, které byly financovány z prostředků národní APZ.



2.8 Poradenství

Poradenské činnosti, které se dlouhodobě realizují velmi širokou formou různých aktivit, jsou zabezpečovány vždy podle schválených Programů poradenství. V roce 2021 byly hrazeny pouze z ESF OPZ NIP VDTP II. Nabídka poradenských aktivit je velmi široká od jednodenních až po třítydenní. Jejich realizace byla významně ovlivněna výskytem onemocnění Covid-19 a přijatými opatřeními. Nebylo možné prezenčně pořádat skupinové a po část roku ani individuální poradenství. Tyto aktivity byly proto nahrazeny distančním studiem a účastníci projektů i další UoZ byli kontaktováni telefonicky popř. e-mailem.



Tabulka V/10 - Poradenské činnosti v roce 2021

ukazatel	počet konání	počet účastníků - zařazení	počet účastníků - úspěšně absolvovali
Interní poradenství			
Skupinové poradenství interní celkem	402	6 423	
Z toho a) Skupinové poradenství pro ZŠ	242	4 890	
Z toho b) Skupinové poradenství pro SŠ, VOŠ, VŠ	27	583	
Z toho c) Skupinové poradenství pro UoZ, ZZ	58	345	
Z toho d) Skupinové poradenství pro veřejnost	8	49	
Skupinové informační schůzky (práva a povinnosti UoZ, nabídka služeb ÚP ČR, kontakty)	67	556	
Individuální poradenství interní celkem	81 638		
Z toho a) Individuální poradenství pro UoZ, ZZ	58 761		
Z toho b) Individuální poradenství pro veřejnost	22 877		
Poradenské programy interní celkem	83	535	497
Z toho Poradenský program komplexní (součástí je více témat - např. poradenství k podnikání + pracovněprávní poradenství, patří sem i Job cluby)	51	312	285
Z toho Poradenský program Pracovněprávní gramotnost	16	129	124
Z toho Poradenský program Finanční gramotnost	9	66	65
Z toho Poradenské programy ostatní (programy s novými tématy vytvořené na základě aktuálních potřeb)	7	28	23
Bilanční diagnostika interní	0	0	15
Externí poradenství			
Skupinové poradenství externí	0	0	
Individuální poradenství externí	0		
Poradenské programy externí celkem	23	194	193
Z toho Poradenský program komplexní (součástí je více témat - např. poradenství k podnikání + pracovněprávní poradenství, patří sem i Job cluby nebo porad. progr. pro OZP)	2	9	8
Z toho Poradenský program Pracovněprávní gramotnost	6	70	70
Z toho Poradenský program Finanční gramotnost	9	66	66
Z toho Poradenský program Komunikační dovednosti	3	19	19
Z toho Poradenský program Hledání zaměstnání	2	24	24
Z toho Poradenský program Orientace na trhu práce	1	6	6
Bilanční diagnostika externí	2	15	15
Akce ÚP ČR a akce, na kterých se ÚP ČR podílí			
Frýdlantské dny	4	15	
Prezentace IPS na veletrzích, výstavách, burzy škol a burzy práce apod.	13		
Další aktivity (setkání s výchovnými poradci základních a středních škol, dále s rodiči žáků v rámci tříd. schůzek)	10		



Tabulka V/11 - Poradenské programy Job club v roce 2021

ukazatel		typ poradenského programu Job club						celkem
		START	KLASIK	HELP	NÁVRAT	PLUS	MIX	
Počet realizovaných (a ukončených) programů Job club	interní	0	1	0	1	0	0	2
	externí	0	0	0	0	0	4	4
	celkem	0	1	0	1	0	4	6
Počet účastníků zařazených do programu Job club	interní	0	3	0	5	0	0	8
	externí	0	0	0	0	0	32	32
	celkem	0	3	0	5	0	32	40
Počet účastníků, kteří absolvovali program Job club	interní	0	3	0	4	0	0	7
	externí	0	0	0	0	0	31	31
	celkem	0	3	0	4	0	31	38
Počet účastníků programu Job club umístěných na TP do 6 měsíců po jeho ukončení	interní	0	0	1	0	0	0	1
	externí	5	1	7	2	3	24	42
	celkem	5	1	8	2	3	24	43

Tabulka V/12 - Vyhodnocení poradenských činností

ukazatel	2020	2021	2021 - 2020	
			absolutně	v %
Interní poradenství				
Skupinové poradenství celkem - počet konání	1 124	402	-722	-64,2
- počet zařazených účastníků	15 472	6 423	-9 049	-58,5
Individuální poradenství celkem - počet konání	79 167	81 638	+2 471	+3,1
Poradenské programy celkem - počet konání	178	83	-95	-53,4
- počet zařazených účastníků	1 263	535	-728	-57,6
- počet účastníků, kteří absolvovali úspěšně	1 083	497	-586	-54,1
Bilanční diagnostika - počet zařazen. účastníků	0	0	0	-
- počet účastníků, kteří absolvovali BD úspěšně	0	15	+15	-
Externí poradenství				
Skupinové poradenství - počet konání	12	0	-12	-100,0
- počet zařazených účastníků	0	0	0	-
Individuální poradenství celkem - počet konání	0	0	0	-
Poradenské programy celkem - počet konání	130	23	-107	-82,3
- počet zařazených účastníků	1 194	194	-1 000	-83,3
- počet účastníků, kteří absolvovali úspěšně	1 046	193	-853	-81,5



Bilanční diagnostika - počet zařazen. účastníků	37	15	-22	-59,5
- počet účastníků, kteří absolvovali BD úspěšně	36	15	-21	-58,3
Akce ÚP ČR a akce, na kterých se ÚP ČR podílí				
Frýdlantské dny - počet zařazených účastníků	114	15	-99	-86,8
Prezentace IPS na veletrzích, výstavách, burzy škol a burzy práce apod. - počet konání	10	13	+3	+30,0
Další aktivity (setkání s výchovnými poradci základních či středních škol, setkání s rodiči žáků v rámci třídních schůzek) - počet konání	64	10	-54	-84,4

2.9 Pracovní rehabilitace

Pracovní rehabilitace je zajišťována v rámci systémového projektu „Rozvoj systému podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením na volném trhu práce (OZP)“. V rámci projektu, který probíhá od června 2017, a který byl prodloužen do ledna 2023, jsou realizovány aktivity zaměřené na osoby se zdravotním postižením. Tyto aktivity jsou však mnohem rozsáhlejší, než byla pracovní rehabilitace v původní podobě zajišťovaná úřadem práce.

Pracovní rehabilitace je určena osobám se zdravotním postižením a jejím cílem je najít jim vhodné uplatnění na trhu práce nebo zvýšit jejich šance pro jeho nalezení. Je to soubor činností, který zahrnuje kromě poradenství také přípravu na budoucí povolání, přípravu k práci, specializovaný rekvalifikační kurz, vytváření vhodných podmínek pro výkon zaměstnání atd.

Mezi aktivity projektu OZP zejména patří:

- poradenství pro OZP při hledání vhodného pracovního místa a při rozvoji kompetencí osob se zdravotním postižením důležitých pro získání pracovního místa. Toto poradenství se podle individuální situace jednotlivce může zaměřit na vyhledávání nabídek volných míst určených pro OZP, sestavování životopisu, psaní motivačního dopisu, doprovod klienta k zaměstnavateli, informace o rekvalifikacích atd.,
- poradenství při udržení či změně pracovního místa klienta, který je zaměstnaný a je buď ohrožen jeho ztrátou, nebo pracovní místo je pro něj nevyhovující a potřebuje získat nové,
- poradenství o dalších možnostech, jak svou situaci řešit, které zahrnuje informace o zdravotním či důchodovém pojištění, o některých dávkách pro OZP, kontakty na bezplatné poradny pro OZP v regionu, informace o rozdílech mezi statusem osoby zdravotně znevýhodněné (OZZ) a invaliditou a dopadem těchto skutečností na pracovní uplatnění apod.,
- poradenství pro využití některých nástrojů APZ jako je např. pracovní rehabilitace,



- rozvoj spolupráce s dalšími zainteresovanými subjekty jako jsou zaměstnavatelé na chráněném a otevřeném trhu práce, zařízení a pracovníci poskytující sociální služby a sociální práci, ergodiagnostická centra, nestátní neziskové organizace (NNO), sociální partneři atd.

Jednotlivé aktivity mohou být realizovány různou formou. Kromě individuálního poradenství jsou organizovány poradenské programy a skupinové poradenské akce, jsou zabezpečovány přípravy k práci a pracovní rehabilitace u externích organizací atd. V rámci spolupráce se zainteresovanými subjekty probíhají setkání na pracovních schůzkách, jako je setkání odborné pracovní skupiny, nejrůznější webináře, kulaté stoly s odborníky z oblasti psychiatrie, dále i individuální setkání se zaměstnavateli ať už na chráněném, či otevřeném trhu práce.

Jsou realizovány jednotlivé akce a projekty jako např. hledání pracovníků na místo telefonního bankéře do bankovního domu jako funkční model sociální franšizy na otevřeném trhu práce, spolupráce se školami a vzdělávacími zařízeními, jako např. spolupráce s univerzitou v Olomouci při konkrétním průzkumu uchazečů o zaměstnání se zdravotním postižením do 26 let věku, nebo příprava podkladů pro online platformu vztahující se k sociálnímu podnikání, komunitnímu plánování, nebo zaměstnávání OZP ve veřejné správě.

Tabulka V/13 - Pracovní rehabilitace

ukazatel	2020	2021	2021-2020	
			absolutně	v %
podané žádosti o PR (počet osob)	26	27	+1	+3,8
interní individuální pohovory k PR (počet pohovorů)	1 395	1 609	+214	+15,3
uzavřené Individuální plány PR (počet osob)	21	29	+8	+38,1
z toho - příprava k práci	17	20	+3	+17,6
- externí zabezpečení PR	5	6	+1	+20,0
- specializované rekvalifikační kurzy	2	0	-2	0,0
náklady na externí zabezpečení PR podle dohod (tis. Kč)	296,0	518,0	+222,0	+75,0
uhrazené náklady vč. věcných výdajů (tis. Kč)	146,0	145,0	-1,0	-0,7
ukončené nebo pozastavené PR - Individuální plán PR neuzavřen (počet osob)	3	2	-1	-33,3
ukončené Individuální plány PR (počet osob)	21	24	+3	+14,3
z toho - úspěšně ¹⁾	15	19	+4	+26,7
zaměstnáno po úspěšné PR	11	14	+3	+27,3

1) Do úspěšně ukončených Individuálních plánů PR jsou započítány i ty, které byly ve sledovaném roce ukončeny předčasně nástupem do zaměstnání.

V roce 2021 meziročně nepatrně vzrostl (+1, tj. +3,8 %) počet žádostí o pracovní rehabilitaci podaných na KrP v Ostravě. Zároveň o 214 (+15,3 %) se zvýšil i počet interních individuálních pohovorů k pracovní rehabilitaci (PR). Současně s navýšením



o 8 (+38,1 %) v porovnání s rokem 2020 se více uzavřelo Individuálních plánů PR, vzrostl také o 3 (+17,6 %) počet podpořených osob v rámci přípravy k práci a zároveň o 3 (+14,3 %) více bylo ukončených Individuálních plánů PR. Nasmlouvané náklady na externí zabezpečení PR vzrostly o 222,0 tis. Kč (+75,0 %), naproti tomu skutečně uhrazené se snížily o 1,0 tis. Kč (-0,7 %).

Žadatelé o PR byli zařazeni na přípravu k práci především v činnostech jako jsou jednoduché montážní a kompletační práce, balení zboží a jeho expedice, jednoduché práce v zahradnictví a při údržbě zeleně, různé pomocné práce v kuchyni, při výrobě reklamních předmětů nebo v obchodě, ale i popisování a ukládání zboží či pomocné administrativní práce.

2.10 Realizace projektů ESF - Operační program Zaměstnanost

I v roce 2021 se KrP v Ostravě podílela na realizaci projektů financovaných Evropským sociálním fondem prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost a státním rozpočtem ČR.

Operační program Zaměstnanost pokrývá následující oblasti:

- Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly,
- Sociální začleňování a boj s chudobou,
- Sociální inovace a mezinárodní spolupráce,
- Efektivní veřejná správa,
- Technická pomoc.

Úřad práce ČR se podílí především na realizaci prioritní osy 1 Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly, jejímž cílem je podpora udržitelné zaměstnanosti, kvalitních pracovních míst a mobility pracovních sil. Tuto oblast podpory realizuje ÚP ČR zejména prostřednictvím národních a regionálních projektů přímého přidělení.

Národní projekty přímého přidělení - jsou zaměřené na posílení APZ a podporu adaptability pracovní síly. Prostřednictvím národních projektů jsou financovány standardní nástroje APZ, zejména společensky účelná pracovní místa, veřejně prospěšné práce, rekvalifikace a poradenské programy pro uchazeče a zájemce o zaměstnání v evidenci ÚP ČR.

Regionální projekty přímého přidělení - jsou realizovány jednotlivými krajskými pobočkami ÚP ČR na základě výzev OPZ a jsou zacíleny na komplexní řešení situace určité skupiny uchazečů či zájemců o zaměstnání na regionálním trhu práce, a to využitím více nástrojů a opatření APZ vč specifických aktivit v návaznosti na aktuální potřeby cílových skupin daných projektů.



Podrobnější informace o realizovaných projektech ESF jsou zveřejněny na webových stránkách ÚP ČR <https://www.uradprace.cz/web/cz/projekty-v-realizaci> a stránkách ESF v ČR <https://www.esfcr.cz/>.

2.10.1 Národní projekty přímého přidělení (NIP)

NIP - Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (PDU)

Realizace projektu byla zahájena v lednu 2019 a prodloužena do prosince 2023. Částečně navazuje na 2 ukončené projekty nazvané Nové pracovní příležitosti - SÚPM vyhrazená a Nové pracovní příležitosti - VPP.

Tabulka V/14 - NIP - Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných UoZ (PDU)

ukazatel	rok 2019	rok 2020	rok 2021	za celý projekt stav k 31.12.2021
UoZ, kteří vstoupili do projektu	462	451	341	1 254
UoZ, kteří úspěšně absolv. skupinové poradenství	697	469	32	1 198
UoZ, kteří úspěšně absolv. poradenský program	36	27	17	80
UoZ, kteří úspěšně absolvovali Job club	88	127	1	216
UoZ, kteří úsp. absolv. zabezpečenou rekval.	15	0	12	27
UoZ, kteří úsp. absolv. zvolenou rekvalifikaci	0	1	3	4
UoZ, zařazení na SÚPM ESF NIP PDU	36	109	108	253
UoZ zařazení na VPP ESF NIP PDU	63	307	155	525
UoZ zařazení na „Práci na zkoušku“ ESF NIP PDU	7	13	11	31
UoZ umístění na SÚPM národní APZ	5	6	8	19
UoZ umístění na nedotované místo	26	20	12	58

Projekt je určen osobám dlouhodobě nezaměstnaným (v evidenci ÚP ČR nad 12 měsíců) nebo ohroženým dlouhodobou nezaměstnaností z důvodu kumulace znevýhodnění a hendikepů; především pak pro UoZ opakovaně nebo dlouhodobě pobírající dávky pomoci v hmotné nouzi. Dále i pro UoZ opakovaně evidované a zároveň s žádnou nebo nízkou kvalifikací (tj. bez vzdělání, s neúplným popř. se základním vzděláním).

Na základě vstupního poradenského pohovoru jsou uchazečům podle jejich potřeb



nabídnuty klíčové aktivity (např. rekvalifikace zabezpečované i zvolené, krátkodobé pracovní příležitosti, umístění na dotované či nedotované zaměstnání), které jim napomohou k návratu do zaměstnání. V rámci doprovodných opatření mohou být UoZ uhrazeny poplatky za vstupní prohlídky a další potřebná vyšetření, proplaceny cestovní výdaje, zajištěno stravování, hlídání dětí popř. závislých rodinných příslušníků.

Do projektu za dobu realizace k 31.12.2021 vstoupilo dohromady 1 254 uchazečů o zaměstnání. Na projektem hrazená pracovní místa pak v rámci VPP nastoupilo celkem 525 UoZ, dále na SÚPM vyhrazená 253 účastníků a na SÚPM - Práce na zkoušku 31 osob. Dalších 19 UoZ bylo umístěno na SÚPM vyhrazená financovaná z rozpočtu národní APZ. Dokonce se podařilo umístit i 58 účastníků na nedotovaná pracovní místa.

NIP - Outplacement (OUT)

Projekt byl zahájen v červnu 2020 a ukončen má být v květnu 2023. Je zaměřen na pomoc zaměstnancům, kteří jsou ohroženi ztrátou zaměstnání z důvodu hromadného propouštění, o kterém zaměstnavatel písemně informoval KrP v Ostravě. Také je určen zaměstnancům, kterým v následujících třech měsících skončí pracovní smlouva uzavřená na dobu určitou či skončí pracovní poměr dohodou, dále zaměstnancům ve výpovědní době nebo těm, kteří skončí pracovní poměr výpovědí podle § 56 zákoníku práce. Projekt je rovněž určen pro zaměstnance, kteří mají se zaměstnavatelem uzavřenou dohodu o pracovní činnosti. Současně se musí tito zaměstnanci zaevidovat na KrP v Ostravě jako zájemci o zaměstnání.

Účastníkům projektu je nabízena možnost absolvovat ucelený komplex poradenských a vzdělávacích aktivit, jako je pracovní diagnostika, školení v oblasti pracovního práva, finanční gramotnosti, měkkých dovedností, rekvalifikace a zprostředkování vhodného pracovního uplatnění.

Projekt se také zaměřuje na nové potenciální zaměstnavatele. Kromě mzdových příspěvků na vytvoření pracovních míst podle metodiky OPZ, mají zaměstnavatelé možnost požádat o příspěvek na vzdělávání svých nových zaměstnanců.

Od počátku realizace do 31.12.2021 bylo do projektu zařazeno celkem 435 zájemců o zaměstnání, z nich pak 294 (67,6 %) účastníků nastoupilo do pracovního poměru na plný nebo zkrácený úvazek. Z tohoto počtu pak bylo 101 (34,4 %) míst podpořeno finančním příspěvkem z projektu.

V roce 2021 vstoupilo do projektu v MSK celkem 335 zájemců o zaměstnání. Do zaměstnání na plný nebo zkrácený úvazek nastoupilo dohromady 259 (77,3 %) osob, z nich pak 92 (35,5 %) na pracovní místa finančně podpořená z projektu. Vytvořená pracovní místa - NIP vznikala v nejrůznějších profesích, např. strojní zámečnick, řidič, uklízečka, kuchař, administrativní pracovnice-fakturantka, účetní, referentka personalistiky a vzdělávání, mistr hutní výroby nebo dělník v pekárně.



Účastníkům projektu bylo během roku 2021 schváleno dohromady 133 rekvalifikačních kurzů, z nich 117 (88,0 %) bylo ukončeno úspěšně. Nejvíce žádané byly rekvalifikační kurzy zaměřené na rozšíření řídičského oprávnění včetně profesního průkazu, dále kurz pracovník v sociálních službách a ošetřovatel, účetnictví a daňová evidence, obsluha elektro-vozíku a moto-vozíku i kurzy svařování.

Tabulka V/15 - NIP - Outplacement v Moravskoslezském kraji

ukazatel	rok 2020	rok 2021	za celý projekt stav k 31.12.2021
ZoZ zařazení do projektu	100	335	435
UoZ/ZoZ, kteří ukončili účast v projektu	20	155	175
UoZ/ZoZ, kteří nastoupili do PP (plný i zkrácený úvazek)	35	259	294
- z toho počet PM s finančním příspěvkem projektu	9	92	101
UoZ/ZoZ zařazení do rekvalifikačních kurzů - počet míst	16	133	149
UoZ/ZoZ, kteří ukončili rekvalifikační kurzy úspěšně	6	117	123
UoZ/ZoZ zařazení do poradenského motivačního programu	0	0	0
UoZ/ZoZ, kteří ukončili poradenský motivační program úspěšně	0	0	0
UoZ/ZoZ zařazení do pracovní diagnostiky s psychologem	1	3	4
UoZ/ZoZ, kteří byli seznámeni se závěrečnou zprávou z diagnostiky	1	3	4

NIP - Iniciativa na podporu mladých uchazečů o zaměstnání (INICIATIVA)

Realizace projektu byla započata v lednu 2020 ve třech krajích, a to v Moravskoslezském, Karlovarském a Ústeckém a má být ukončena v říjnu 2022. Navazuje na projekty ve dvou krajích v Karlovarském a Ústeckém s názvem Iniciativa podpory zaměstnanosti pro region NUTS 2 Severozápad.

Cílovou skupinou jsou mladí lidé ve věku do 29 let (včetně) s kumulací znevýhodnění ovlivňující jejich schopnost uplatnit se na trhu práce, kteří nejsou v zaměstnání, ve vzdělávání nebo v profesní přípravě, kteří jsou nezaměstnaní nebo neaktivní (včetně dlouhodobě nezaměstnaných). Jedná se o osoby s jedním nebo více hendikepů (doba evidence na ÚP ČR min. 6 měsíců, osoby se zdravotním postižením, osoby bez kvalifikace nebo s nízkou úrovní kvalifikace, rodiče do 6 měsíců po rodičovské/mateřské dovolené, osoby pobírající dávky hmotné nouze, osoby po výkonu trestu odnětí svobody, osoby žijící v sociálně vyloučených lokalitách, osoby ohrožené dluhovou pastí,



s exekucí, ze socio-kulturně znevýhodněného prostředí, osoby pečující o osobu blízkou, osoby opouštějící zařízení pro výkon ústavní nebo ochranné výchovy).

Projekt napomáhá účastníkům k rychlejšímu nastartování jejich profesní kariéry, a to prostřednictvím souboru na sebe navazujících aktivit - poradenství, rekvalifikace a především odborné praxe přímo na pracovišti u zaměstnavatele (příspěvky na SÚPM vyhrazené). Projekt nabízí také příspěvky na mentora, který provádí zaškolení a zapracování účastníka odborné praxe na pracovišti u zaměstnavatele.

V MSK od počátku realizace až do 31.12.2021 do projektu vstoupilo celkem 327 osob a na odborné praxe s finančním příspěvkem na mzdu vč. pojištění bylo umístěno 64 (19,6 %) účastníků projektu.

V roce 2021 bylo v MSK na odborné praxe s finančním příspěvkem projektu umístěno celkem 57 účastníků projektu, přičemž je nejčastěji vykonávali na pozicích jako administrativní pracovníci, prodavači, ale i jako mechanici a opraváři motorových vozidel, stavební a provozní elektrikáři, ale i pekaři a cukráři.

Tabulka V/16 - NIP - Iniciativa na podporu mladých uchazečů o zaměstnání

ukazatel	rok 2020	rok 2021	za celý projekt stav k 31.12.2021
UoZ zařazení do projektu	129	198	327
UoZ, kteří ukončili účast v projektu	37	238	275
UoZ, kteří nastoupili do PP (plný i zkrácený úvazek)	16	75	91
UoZ, kteří nastoupili do PP - na Odborné praxe s fin. přísp. projektu (SÚPM vyhrazené)	7	57	64
Počet mentorů - s finančním příspěvkem projektu	3	33	36
UoZ, kteří nastoupili na aktivitu Práce na zkoušku s finančním příspěvkem projektu (SÚPM vyhrazené)	0	0	0
UoZ zařazení do poradenského motivačního programu	5	84	89
UoZ, kteří ukončili poradenský motivační program úspěšně	3	80	83
UoZ zařazení do rekvalifikačních kurzů - počet míst	5	11	16
UoZ, kteří ukončili rekvalifikační kurzy úspěšně	4	11	15

NIP - Podpora forem flexibilního zaměstnávání (FLEXI)

Cílem projektu, jehož realizace byla zahájena v lednu 2021 s předpokládaným termínem ukončení v červnu 2023, je podpořit vyšší soulad mezi rodinným (soukromým) a pracovním životem a také usnadnit vstup a udržení se na trhu práce.



Vychází vstříc osobám, které z nejrůznějších důvodů (zdravotních, rodinných apod.) se nemohou nechat zaměstnat na plný pracovní úvazek, podporuje flexibilní pracovní místa a mezigenerační výměnu pracovníků ve firmách.

Cílovou skupinou projektu jsou UoZ, ZoZ, OZP, osoby s kumulací hendikepů na trhu práce, ekonomicky neaktivní osoby, osoby vracející se na trh práce po mateřské/rodičovské dovolené a osoby znevýhodněné na trhu práce (věk 55-64 let, do 25 let věku, s nízkou úrovní kvalifikace). Pro jednotlivé finanční nástroje je pak cílová skupina úžeji definována.

Tabulka V/17 - NIP - Podpora forem flexibilního zaměstnávání

ukazatel	rok 2021
UoZ/ZoZ zařazení do projektu	82
UoZ/ZoZ, kteří ukončili účast v projektu	5
UoZ/ZoZ, kteří nastoupili do pracovního poměru bez finančního příspěvku (plný i zkrácený úvazek)	2
UoZ/ZoZ, kteří nastoupili na sdílené pracovní místo ESF NIP	23
UoZ, kteří nastoupili na SÚPM ESF NIP - generační tandem (účastník)	1
ZoZ podpoření příspěvkem na udržení zaměstnance - generační tandem (školitel)	1
UoZ, kteří nastoupili na SÚPM ESF NIP - zkrácený úvazek	1
Počet poskytnutých příspěvků na zapracování	0
UoZ/ZoZ, kteří úspěšně absolvovali skupinové poradenství	0
UoZ/ZoZ, kteří úspěšně absolvovali skupinový poradenský program	0

Projekt účastníkům nabízí celou řadu aktivit, přes poradenství a cílené rekvalifikace až po flexibilní formy zaměstnání v podobě sdílených pracovních míst (§ 317a zákoníku práce), SÚPM vyhrazených na zkrácený úvazek či generačního tandemu. Dále nabízí i příspěvek na zapracování.

V roce 2021 v MSK vstoupilo do projektu 82 uchazečů/zájemců o zaměstnání, z nich pak 23 účastníci nastoupili na sdílené pracovní místo, 1 na SÚPM - generační tandem a 1 na SÚPM - zkrácený úvazek, které byly finančně podpořeny z projektu.

NIP - Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II (POVEZ II)

ÚP ČR dlouhodobě realizuje národní projekt Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II od 1.12.2015 do 31.12.2022 s předpokladem jeho prodloužení. Navazuje přímo na projekt POVEZ a nahrazuje projekt Vzdělávejte se pro růst!, které se plně osvědčily jako nástroje podpory dalšího vzdělávání a posilování konkurenceschopnosti pracovní síly na trhu práce v ČR.



Projekt se zabývá problematikou adaptability pracovní síly v podnicích na stále se měnící situaci na trhu práce. Řeší jednak problém nesouladu mezi dovednostmi a kvalifikačními předpoklady nabízenými a požadovanými, tedy nevyhovující flexibilitu pracovní síly (včetně flexibility profesní), a dále problém neochoty zaměstnavatelů investovat do vzdělávání vlastních zaměstnanců. Cílem tohoto projektu je poskytnout peněžní příspěvky na vzdělávání či rekvalifikace zaměstnanců a po dobu vzdělávání hradit jejich mzdy včetně pojištění. Dále také poskytnout finanční podporu na vzdělávání či potřebné rekvalifikace pro OSVČ.

Tabulka V/18 - NIP - Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II

ukazatel (podle uzavřených dohod)	rok 2016	rok 2017	rok 2018	rok 2019	rok 2020	rok 2021	za celý projekt stav k 31.12. 2021
počet uzavřených dohod	920	779	525	339	265	258	3 086
počet zapojených zaměstnavatelů a OSVČ	320	339	276	192	161	168	1 456
počet zaměstnanců a OSVČ zařazených do vzdělávání	4 701	3 693	2 251	1 048	1 360	1 091	14 144
nasmlouvané fin. prostředky v dohodách (tis. Kč)	75 389	87 749	64 060	31 704	38 419	33 684	331 005
vyplacené fin. příspěvky celkem (tis. Kč)	16 022	70 889	82 181	33 248	30 644	25 636	258 620
z toho: - náklady vzdělávání - kurzovné (tis. Kč)	8 339	38 369	46 117	19 591	17 845	14 886	145 147
- příspěvky na mzdy vč. pojištění (tis. Kč)	7 683	32 520	36 064	13 657	12 799	10 750	113 473

V roce 2021 byly v rámci projektu POVEZ II zaměstnavateli nejčastěji požadovány tyto kurzy:

- odborně technické kurzy (svářečské kurzy, obsluha strojů a výrobních linek, hydraulika, elektro a stavební činnost),
- odborné IT kurzy (bezpečnost sítí, programování, projektování, školení informačních systémů, CRM, MS Office),
- odborné kurzy pro řidiče (řidičská oprávnění mimo sk. B, profesní průkazy, obsluha vysokozdvíhových vozíků, jeřábnické kurzy),
- odborné ekonomické kurzy (účetnictví, daně, finanční controlling),



- odborné jazykové kurzy.

Přestože v roce 2021 pokračovala nepříznivá situace v souvislosti se šířením koronaviru a uplatňováním protiepidemických opatření, došlo k mírnému meziročnímu nárůstu o 7 (+4,3 %) zapojených zaměstnavatelů a OSVČ, naproti tomu ale poklesl o 269 (-19,8 %) počet zaměstnanců a OSVČ zařazených do vzdělávání.

V průběhu uplynulého roku se konaly zejména online kurzy, a to především odborné IT, ekonomické i jazykové kurzy. Další vzdělávací aktivity, kde byla požadována praktická výuka, byly odsouvány na dobu kdy je bylo možné uskutečnit.

Od počátku realizace do 31.12.2021 bylo v MSK v rámci projektu podepsáno dohromady 3 086 dohod s 1 456 zaměstnavateli a OSVČ a do vzdělávání se zapojilo celkem 14 144 zaměstnanců včetně OSVČ. Z nasmlouvaných finančních prostředků v podepsaných dohodách ve výši dohromady 331,0 mil. Kč byly potom na základě předložených dokumentů vyplaceny příspěvky na kurzovné a mzdy včetně pojištění v úhrnné výši 258,6 mil. Kč.

Tím, že v projektu mohou být zaměstnanci a OSVČ podpořeni zpravidla nejčastěji jednou, je potřeba, aby nedocházelo k poklesům sledovaných ukazatelů, zapojovat do vzdělávacích aktivit buď jiné zaměstnance již podpořeného podniku nebo nové společnosti či OSVČ.

V souvislosti s předpokládanými změnami na trhu práce v rámci 4. průmyslové revoluce (Průmysl 4.0), která nepřináší změny jen do oblasti průmyslové výroby, ale i nástup digitalizace, automatizace a robotizace výroby, což bude klást vyšší nároky na kvalifikaci zaměstnanců a OSVČ a s tím související potřebu rekvalifikací jak nových, tak i stávajících zaměstnanců i OSVČ, očekáváme mnohem větší zapojení zaměstnavatelů, respektive jejich zaměstnanců, ale i OSVČ, do projektu.

2.10.2 Regionální projekty přímého přidělení (RIP)

V roce 2021 KrP v Ostravě pokračovala v realizaci 4 regionálních projektů přímého přidělení. Aktivity projektů jsou hrazeny ve výši 85 % z prostředků ESF OPZ a dalších 15 % pak ze státního rozpočtu ČR. Cílem regionálních projektů je podpora specifických skupin uchazečů nebo zájemců o zaměstnání v Moravskoslezském kraji, především pak pomoc osobám starším 50 let věku, mladým do 30 let, osobám, které jsou dlouhodobě nezaměstnané nebo jsou ohroženy dlouhodobou ztrátou zaměstnání z důvodu péče o dítě nebo závislou osobu, či z důvodu sociálního vyloučení.

RIP - Záruky pro mladé v Moravskoslezském kraji

Realizace tohoto projektu byla zahájena v únoru 2016 a má být ukončena v říjnu 2022 s předpokladem jeho prodloužení. Projekt je určen mladým lidem ve věku do 29 let (včetně), kteří jsou v Moravskoslezském kraji registrováni ÚP ČR jako uchazeči



o zaměstnání. Týká se tedy osob, jejichž pracovní zkušenosti (od ukončení přípravy na povolání) nepřesáhnou dobu 3 let. Projekt napomáhá účastníkům prostřednictvím komplexu na sebe navazujících aktivit (poradenství, rekvalifikace a především odborné praxe přímo na pracovišti u zaměstnavatele - příspěvky na SÚPM vyhrazené) k rychlému nastartování jejich profesní kariéry. Z projektu je navíc také možné získat příspěvky na mentora, který zaškoluje a zapracovává účastníka odborné praxe přímo na pracovišti u zaměstnavatele.

Od počátku realizace až do 31.12.2021 do projektu vstoupilo celkem 1 905 osob (z toho 320 v r. 2021) a na odborné praxe s finančním příspěvkem na mzdu vč. pojištění bylo umístěno dohromady 802 (z toho 87 v r. 2021) účastníků projektu.

Tabulka V/19 - RIP - Záruky pro mladé v Moravskoslezském kraji

ukazatel	rok 2016	rok 2017	rok 2018	rok 2019	rok 2020	rok 2021	za celý projekt stav k 31.12. 2021
UoZ zařazení do projektu	302	406	369	292	216	320	1 905
UoZ, kteří ukončili účast v projektu	73	270	438	416	250	255	1 702
UoZ, kteří nastoupili do PP (plný i zkrácený úvazek)	38	79	96	118	123	117	571
UoZ, kteří nastoupili do PP - na Odborné praxe s finanč. přísp. projektu (SÚPM vyhrazené)	102	254	227	95	37	87	802
Počet mentorů - s finančním příspěvkem projektu	61	121	108	47	24	45	406
UoZ, kteří nastoupili na aktivitu Práce na zkoušku s fin. přísp. projektu (SÚPM vyhrazené)	8	6	7	9	0	0	30
UoZ zařazení do Poradenského motivačního programu	252	383	354	263	154	164	1 570
UoZ, kteří ukončili Poradenský motivační program úspěšně	227	340	298	197	108	153	1 323
UoZ zařazení do rekvalifikačních kurzů - počet míst	13	25	19	8	7	8	80
UoZ, kteří ukončili rekvalifikační kurzy úspěšně	8	18	18	8	4	8	64

**RIP - Příležitost dělá zaměstnance****Tabulka V/20 - RIP - Příležitost dělá zaměstnance**

ukazatel	rok 2016	rok 2017	rok 2018	rok 2019	rok 2020	rok 2021	za celý projekt stav k 31.12. 2021
UoZ/ZoZ zařazení do projektu	196	374	336	265	178	355	1 704
UoZ/ZoZ, kteří ukončili účast v projektu	64	256	330	313	214	250	1 427
UoZ/ZoZ, kteří nastoupili do PP (plný i zkrácený úvazek)	59	211	181	149	69	101	770
- z toho počet PM s finančním příspěvkem projektu (SÚPM vyhrazené)	35	120	103	110	39	45	452
UoZ/ZoZ zařazení do rekvalifikačních kurzů - počet míst	18	15	10	16	2	12	73
UoZ/ZoZ, kteří ukončili rekvalifikační kurzy úspěšně	13	14	10	12	3	11	63
UoZ/ZoZ zařazení do motivačního kurzu	163	305	281	252	126	80	1 207
UoZ/ZoZ, kteří ukončili motivační kurz úspěšně	139	241	231	189	111	74	985
UoZ/ZoZ zařazení do kurzu Základy pracovního práva	154	280	293	248	125	81	1 181
UoZ/ZoZ, kteří ukončili kurz Základy pracovního práva úspěšně	132	239	235	169	113	76	964
UoZ/ZoZ zařazení do kurzu Práce a finance	137	260	292	260	113	80	1 142
UoZ/ZoZ, kteří ukončili kurz Práce a finance úspěšně	112	199	242	165	102	79	899
UoZ /ZoZ zařazení do PC kurzu Školení dovedností - Počítač a práce	116	157	174	112	51	28	638
UoZ/ZoZ, kteří ukončili PC kurz úspěšně	94	120	122	61	43	24	464
UoZ/ZoZ zařazení do pracovní diagnostiky s psychologem	75	83	87	60	58	46	409
UoZ/ZoZ, kteří byli seznámeni se závěrečnou zprávou z diagnostiky	64	83	73	53	39	37	349



Projekt byl zahájen v únoru 2016 a měl být realizován do června 2022, nyní je prodloužen do 30.4.2023. Náplní projektu je podpora činností zaměřených na pomoc se zařazením do pracovního poměru osob sociálně vyloučených a osob ohrožených sociálním vyloučením, které žijí v Moravskoslezském kraji. Klade si za cíl podpořit tyto osoby prostřednictvím cíleného využití komplexu služeb poradenství, motivace, rekvalifikace, terénní asistence a finanční podpory nově vytvářených pracovních míst. Projekt je založen na úzké spolupráci s NNO, Agenturou pro sociální začleňování a veřejnou správou. Základem je dlouhodobá práce s klientem, získání si jeho důvěry a jeho pozvolná příprava na vstup na trh práce osvědčenou formou „prostupného zaměstnávání“.

Za celou dobu realizace bylo v MSK do projektu zařazeno celkem 1 704 uchazečů popř. zájemců o zaměstnání. Do pracovního poměru na plný nebo zkrácený úvazek nastoupilo 770 (45,2 %) osob, z tohoto počtu pak 452 (58,7 %) osob na SÚPM vyhrazené s finančním příspěvkem z projektu.

RIP - Rodina i práce v Moravskoslezském kraji

Tabulka V/21 - RIP - Rodina i práce v Moravskoslezském kraji

ukazatel	rok 2016	rok 2017	rok 2018	rok 2019	rok 2020	rok 2021	za celý projekt stav k 31.12. 2021
UoZ/ZoZ zařazení do projektu	194	316	297	299	215	255	1 576
UoZ/ZoZ, kteří ukončili účast v projektu	49	187	326	268	245	221	1 296
UoZ/ZoZ, kteří nastoupili do PP (plný i zkrácený úvazek)	37	209	148	202	141	220	959
- z toho počet PM s finančním příspěvkem (SÚPM vyhrazené)	13	141	28	93	49	126	452
UoZ/ZoZ zařazení do rekvalifikačních kurzů - počet míst	21	74	56	49	12	18	230
UoZ/ZoZ, kteří ukončili rekvalifikační kurzy úspěšně	16	71	55	41	10	20	213
UoZ/ZoZ zařazení do poradenského motivačního programu	136	261	235	219	113	41	1005
UoZ/ZoZ, kteří ukončili poradenský motivační program úspěšně	120	226	226	198	83	34	887



UoZ/ZoZ zařazení do pracovní diagnostiky s psychologem	43	82	83	74	56	29	367
UoZ/ZoZ, kteří byli seznámeni se závěrečnou zprávou z diagnostiky	37	82	83	68	60	26	356

Realizace projektu byla zahájena v březnu 2016, ukončena měla být v červnu 2022, nyní byla prodloužena do 30.4.2023 Jeho úkolem je pomoci uchazečům či zájemcům o zaměstnání, kteří pečují o dítě ve věku do 15 let či jinou osobu blízkou/závislou, s nalezením vhodného pracovního uplatnění při návratu na trh práce. Projekt má komplexní charakter a podporuje účastníky v jejich snaze posilovat své dovednosti a znalosti potřebné pro současný trh práce tak, aby se zvýšila jejich zaměstnatelnost. Projekt zahrnuje pestrou škálu motivačních aktivit a poradenských činností, pracovní diagnostiku, rekvalifikace a také pomoc s hledáním vhodného zaměstnání, přičemž jsou podporovány také alternativní formy zaměstnávání.

Projektu se od zahájení realizace do 31.12.2021 účastnilo celkem 1 576 osob, v roce 2021 jich pak bylo 255. Z celkového počtu osob zapojených v projektu pak bylo 98,3 % žen a 32,4 % bylo evidováno déle než 12 měsíců.

Vyšší úspěšnost projektu pak potvrzuje to, že do pracovního poměru na plný nebo zkrácený úvazek z celkového počtu 1 576 účastníků nastoupilo 959 (60,9 %) osob, z nich pak 452 (47,1 %) bylo umístěno na SÚPM vyhrazené podpořené příspěvkem z projektu.

RIP - Jdi dál! 50+ v Moravskoslezském kraji

Projekt byl zahájen v březnu 2016 a ukončen má být v červnu 2022, přičemž přímá realizace aktivit pro jeho účastníky probíhá od září 2017. Ke zpoždění v zahájení klíčových aktivit došlo v důsledku změny formy realizace projektu pomocí generálního dodavatele na realizaci vlastními silami, a také z důvodu nutnosti nejdříve přeskupit projektová místa v systemizaci ÚP ČR tak, aby mohla být vyhlášena výběrová řízení na obsazení pozic realizačního týmu projektu (podle zákona o státní službě).

Projekt je zaměřen na podporu uchazečů případně zájemců o zaměstnání, kteří spadají do kategorie obtížně umístitelných osob z důvodu vyššího věku (50+). Účastníci projektu mají možnost absolvovat ucelený komplex poradenských a vzdělávacích aktivit (poradenské programy, rekvalifikace, individuální poradenství a zprostředkování zaměstnání), které podpoří jejich zaměstnatelnost a vhodné začlenění zpět na trh práce. Do projektu bylo za celou dobu realizace zařazeno úhrnem 1 370 uchazečů popř. zájemců o zaměstnání, přičemž 337 z nich (z toho 55 % osob starších 55 let věku) pak v roce 2021.

Z celkového počtu 1 370 účastníků projektu jich pak 640 (46,7 %) nastoupilo do pracovního poměru na plný nebo zkrácený úvazek, z toho 442 (69,1 %) osob na SÚPM vyhrazené s finančním příspěvkem z projektu.

**Tabulka V/22 - RIP - Jdi dál! 50+ v Moravskoslezském kraji**

ukazatel	rok 2017	rok 2018	rok 2019	rok 2020	rok 2021	za celý projekt stav k 31.12. 2021
UoZ/ZoZ zařazení do projektu	61	406	351	215	337	1 370
UoZ/ZoZ, kteří ukončili účast v projektu	4	130	405	265	277	1 081
UoZ/ZoZ, kteří nastoupili do PP (plný i zkrácený úvazek)	2	160	205	165	108	640
- z toho počet PM s finančním příspěvkem projektu (SÚPM vyhrazené)	2	135	96	48	161	442
UoZ/ZoZ zařazení do rekvalifikačních kurzů - počet míst	7	29	43	21	14	114
UoZ/ZoZ, kteří ukončili rekvalifikační kurzy úspěšně	7	27	40	16	14	104
UoZ/ZoZ zařazení do poradenského motivačního programu	52	368	328	165	50	963
UoZ/ZoZ, kteří ukončili poradenský motivační program úspěšně	52	368	325	162	50	957
UoZ/ZoZ zařazení do pracovní diagnostiky s psychologem	10	48	23	26	9	116
UoZ/ZoZ, kteří byli seznámeni se závěrečnou zprávou z diagnostiky	10	46	21	20	17	114

3. Vyhodnocení cílů APZ vymezených na rok 2021

KrP v Ostravě po celý rok 2021 prioritně zabezpečovala realizaci rekvalifikací, především zvolených, dále pak i VPP. Přitom se řídila platnými řídicími akty a zároveň musela brát v úvahu výši přidělených alokací na projekty ESF OPZ i rozpočtu národní APZ, jakož i aktuální situaci na trhu práce.

Rekvalifikace (zabezpečované ÚP ČR i zvolené účastníkem) a poradenské činnosti, které byly nezbytné pro vhodné uplatnění obtížně umístitelných UoZ, byly hrazeny zejména z prostředků ESF NIP - Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II (VDTP II), ale i prostřednictvím ESF NIP - Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (PDU) a ESF NIP - Outplacement (OUT).

VPP byly přednostně hrazeny prostřednictvím celorepublikového projektu ESF OPZ NIP PDU, ale i z národních zdrojů.

Ostatní nástroje a opatření APZ musely být realizovány ve velmi omezené míře, a sice:



- příspěvky na SÚPM vyhrazené byly poskytovány z prostředků ESF OPZ NIP PDU, Iniciativa na podporu mladých uchazečů o zaměstnání (INICIATIVA) i Podpora forem flexibilního zaměstnávání (FLEXI),
- příspěvek na podporu regionální mobility, tj. příspěvek na dojíždění, byl financován z národních zdrojů, přičemž byla důsledně posuzována obtížná umístitelnost podporovaných UoZ.

V rámci APZ jsme po celý rok 2021 přednostně pomáhali těm uchazečům o zaměstnání, kterým nebylo možno pro jejich individuální znevýhodnění zajistit vhodné pracovní uplatnění jiným způsobem. Jestliže podmínky speciálně připravených programů, projektů a pilotně realizovaných nástrojů APZ nestanovily jinak, pak se jednalo především o tyto uchazeče o zaměstnání:

- a) vedené v evidenci ÚP ČR nepřetržitě déle než 12 měsíců, zejména pak déle než 24 měsíců nebo
- b) vedené v evidenci ÚP ČR, kterým byla vzhledem k jejich zdravotnímu stavu (zejména ke zdravotnímu postižení), nízkému stupni vzdělání, věku (absolventi bez praxe, mladí do 30 let věku, tj. do 29+, a osoby nad 50 let věku, tj. 50+) či péči o dítě nebo o osobu blízkou věnována při zprostředkování zaměstnání zvýšená péče nebo
- c) vedené v evidenci ÚP ČR, u nichž existoval důvodný předpoklad dlouhodobého setrvání v evidenci uchazečů o zaměstnání nebo
- d) vedené v evidenci ÚP ČR, jimž bylo potřeba věnovat zvýšenou péči z jiného vážného důvodu bránícího jejich vstupu na volný trh práce, za jiný vážný důvod byl rovněž považován důvodný předpoklad ohrožení sociálním vyloučením z důvodu setrvávání v dlouhodobé nezaměstnanosti nebo
- e) jejichž vstup do evidence bezprostředně navazoval na ukončení výkonu trestu odnětí svobody nebo
- f) kteří byli osobami v hmotné nouzi, zejména pak osoby, které vykonávaly veřejnou službu podle ust. § 18a zákona č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi, ve znění pozdějších předpisů, nebo
- g) kteří měli vykonávat činnost Asistenta prevence kriminality, předáka (koordinátora) VPP či veřejné služby.

K uchazečům a zájemcům o zaměstnání jsme přistupovali individuálně, komplexně jsme posuzovali jejich schopnosti a možnosti (kvalifikaci, dosavadní délku získané praxe, dovednosti, motivaci, zdravotní stav, věk, péči o dítě nebo osobu blízkou), dále jsme zohledňovali jejich vhodnou uplatnitelnost na trhu práce a jejich ekonomickou situaci i ohrožení sociálním vyloučením z důvodu setrvání v dlouhodobé nezaměstnanosti.



Podporovali jsme především umístění UoZ na taková pracovní místa, která umožní získání nových odborných dovedností a kompetencí pro začlenění a další uplatnění na otevřeném trhu práce.

Při umísťování uchazečů o zaměstnání na nástroje APZ jsme v souladu s principy hospodárnosti, účelnosti a efektivity vynaložených finančních prostředků, individuálně vyhodnocovali všechny možnosti jejich uplatnění na trhu práce jiným způsobem, a to i vzhledem k situaci na regionálním trhu práce a při poskytování intenzivního poradenství pro zprostředkování zaměstnání vedoucího k nástupu do vhodného zaměstnání s důrazem na kumulaci jejich hendikepů.

Při využití nástrojů APZ k podpoře uchazečů o zaměstnání nacházejících se v hmotné nouzi jsme řešili situaci těchto osob komplexně, tj. za úzké spolupráce útvarů zaměstnanosti a útvarů nepojistných sociálních dávek kontaktních pracovišť KrP v Ostravě.

Maximální pozornost jsme věnovali výběrům UoZ tak, aby jejich uplatnění na státem podporovaném pracovním místě bylo jedinou možností jejich vhodného a potřebného pracovního uplatnění a finanční prostředky APZ tak byly vynakládány maximálně efektivně, hospodárně a účelně.

Tabulka V/23 - Uchazeči o zaměstnání umístění na pracovní trh v roce 2021

rok 2021					
tok veličin				podíl veličin	
UoZ s ukončenou evidencí a vyřazení celkem	UoZ umístění celkem	UoZ umístění ÚP celkem	z toho na APZ	umístění APZ/ umístění ÚP (v %)	umístění APZ/ umístění celkem (v %)
57 478	38 486	12 463	2 346	18,8	6,1

V roce 2021 z celkového počtu 57 478 uchazečů s ukončenou evidencí nebo vyřazených jich dohromady 38 486 (67,0 %) nastoupilo do zaměstnání nebo začalo podnikat. Z tohoto počtu umístěných UoZ na trhu práce jich 12 463 (32,4 %) bylo umístěno prostřednictvím ÚP ČR a z nich pak 2 346 (18,8 %) uchazečů nastoupilo na pracovní místa podpořená prostřednictvím některého z finančních příspěvků APZ.

Z celkového počtu 4 438 uchazečů (popř.) zájemců o zaměstnání (ZoZ) podpořených KrP v Ostravě některým z nástrojů nebo opatření APZ v průběhu roku 2021 pak bylo:

- 32,8 % UoZ popř. ZoZ nad 50 let věku,
- 31,7 % osob evidovaných déle než 12 měsíců,
- 19,6 % UoZ popř. ZoZ do 30 let věku,
- 18,8 % osob nad 55 let věku,
- 15,4 % UoZ popř. ZoZ pečujících o dítě ve věku do 15 let,
- 9,8 % OZP.



VI. CÍLE APZ PRO ROK 2022

Aktivní politika zaměstnanosti bude v letošním roce opětovně realizována v souladu s platnou legislativou a řídicími akty MPSV i ÚP ČR, a to zejména:

- Zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a vyhláškou č. 518/2004 Sb.,
- Instrukcí náměstka pro řízení sekce zaměstnanosti č. 1/2019 - Realizace aktivní politiky zaměstnanosti,
- Směrnicí GŘ č. 4/2019 - Postup ÚP ČR při realizaci nástrojů a opatření APZ a zaměstnávání OZP,
- Směrnicí GŘ č. 14/2019 - Postup ÚP ČR při realizaci ověřování nástroje a poskytování příspěvku na dojížděku,
- Směrnicí GŘ č. 5/2019 - Zásady pro zadávání veřejných zakázek na Úřadu práce České republiky,
- Směrnicí GŘ č. 20/2015 - Postup při zabezpečování rekvalifikací UoZ, ZoZ a osobám se zdravotním postižením a při úhradě nákladů rekvalifikace zaměstnanců,
- Směrnicí GŘ č. 6/2020 - Realizace poradenských činností na Úřadu práce ČR
- a platnými interními předpisy Krajské pobočky v Ostravě.

Realizace APZ je od začátku roku 2022 ovlivněna rozpočtovým provizoriem s možností úhrady zejména závazků nasmlouvaných v roce 2021 a minimálním počtem uzavíraných dodatků či nových dohod v rámci všech nástrojů a opatření, a to u všech zdrojů financování. Tato situace také ovlivní další čerpání následně přiděleného rozpočtu a alokací na projekty ESF, které budou i letos vynakládány v rámci platných řídicích aktů a s ohledem na konečnou výši přidělených finančních prostředků. Dále také bude s přihlédnutím k aktuální situaci na trhu práce, prioritně zabezpečena realizace rekvalifikací, zejména zvolených, případně dalšího nejpoužívanějšího nástroje VPP.

Rekvalifikace (zabezpečované ÚP ČR i zvolené účastníkem) a poradenské činnosti, které budou potřebné z hlediska vhodné uplatnitelnosti obtížně umístitelných UoZ, budou hrazeny především z prostředků ESF OPZ NIP - Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II (VDTP II), ale i prostřednictvím ESF OPZ NIP - Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (PDU) a ESF OPZ NIP - Outplacement (OUT).

VPP, o které je v našem kraji každoročně stále velký zájem, budou hrazeny přednostně prostřednictvím celorepublikového projektu ESF OPZ NIP PDU a v menším rozsahu i z národních zdrojů.

Ostatní nástroje a opatření APZ budou realizovány ve velmi omezené míře, a to následujícím způsobem:



- Příspěvky na SÚPM vyhrazené budou přednostně poskytovány z prostředků ESF OPZ prostřednictvím celorepublikových národních projektů (NIP), a to především z NIP PDU a SÚPM vyhrazené na zkrácený úvazek pak z NIP - Podpora forem flexibilního zaměstnávání (FLEXI). V tomto projektu dochází k ověřování i nových nástrojů podle § 106 ZoZ jako je Sdílené pracovní místo a Generační tandem, které jsou určitou modifikací SÚPM vyhrazeného. Z dalších projektů využívající určitou podobu tohoto nástroje je i NIP Outplacement, kde se hovoří o tzv. vytvořeném pracovním místě a slouží především, pokud možno, k okamžitému umístění propouštěného zaměstnance k novému zaměstnavateli. Z národních zdrojů bude SÚPM vyhrazené podporováno jen ve zvlášť potřebných a ojedinělých případech.
- Příspěvky na podporu regionální mobility, tzn. příspěvky na dojíždění, budou financovány z národních zdrojů, a to zejména v okresech s horší dopravní dostupností, přičemž bude opět důsledně posuzována obtížná umístitelnost dotčených UoZ.

Po celý rok 2022 budeme i nadále přednostně podporovat ty uchazeče o zaměstnání, kterým nelze pro jejich individuální znevýhodnění zajistit vhodné pracovní uplatnění jiným způsobem.

K uchazečům a zájemcům o zaměstnání budeme přistupovat individuálně, komplexně posuzovat jejich schopnosti a možnosti (kvalifikaci, dosavadní délku získané praxe, dovednosti, motivaci, zdravotní stav, věk, péči o dítě nebo osobu blízkou), dále uplatnitelnost na trhu práce, jejich ekonomickou situaci a ohrožení sociálním vyloučením z důvodu setrvání v dlouhodobé nezaměstnanosti. V rámci APZ budeme podporovat zejména umístění UoZ na ta pracovní místa, která umožní získání nových odborných dovedností a kompetencí pro začlenění a další uplatnění na otevřeném trhu práce. Jestliže podmínky speciálně připravených programů, projektů a pilotně realizovaných nástrojů APZ nestanoví jinak, jedná se zejména o tyto uchazeče o zaměstnání:

- a) vedené v evidenci ÚP ČR nepřetržitě déle než 12 měsíců, zejména pak déle než 24 měsíců nebo
- b) vedené v evidenci ÚP ČR, kterým je, vzhledem k jejich zdravotnímu stavu (zejména ke zdravotnímu postižení), nízkému stupni vzdělání, věku (absolventi bez praxe, mladí do 30 let věku, tj. do 29+, a osoby nad 50 let věku, tj. 50+) či péči o dítě nebo o osobu blízkou, věnována při zprostředkování zaměstnání zvýšená péče nebo
- c) vedené v evidenci ÚP ČR, u nichž existuje důvodný předpoklad dlouhodobého setrvání v evidenci uchazečů o zaměstnání nebo
- d) vedené v evidenci ÚP ČR, jimž je potřeba věnovat zvýšenou péči z jiného vážného důvodu bránícího jejich vstupu na volný trh práce, za jiný vážný důvod je rovněž považován důvodný předpoklad ohrožení sociálním vyloučením z důvodu setrvání v dlouhodobé nezaměstnanosti nebo



- e) jejichž vstup do evidence bezprostředně navazuje na ukončení výkonu trestu odnětí svobody nebo
- f) kteří jsou osobami v hmotné nouzi, zejména pak osoby, které vykonávají nebo v nedávné době (např. v uplynulých 3 měsících) vykonávaly veřejnou službu podle ust. § 18a zákona č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi, ve znění pozdějších předpisů, nebo
- g) kteří budou vykonávat činnost Asistenta prevence kriminality, předáka (koordinátora) VPP či veřejné služby.

Při umísťování uchazečů o zaměstnání na uvedené nástroje APZ budeme, v souladu s principy hospodárnosti, účelnosti a efektivity vynaložených finančních prostředků, individuálně vyhodnocovat všechny možnosti jejich uplatnění na trhu práce jiným způsobem, a to i vzhledem k situaci na regionálním trhu práce a při poskytování intenzivního poradenství pro zprostředkování zaměstnání vedoucího k nástupu do vhodného zaměstnání s důrazem na kumulaci jejich hendikepů.

Při využití nástrojů APZ k podpoře uchazečů o zaměstnání nacházejících se v hmotné nouzi budeme řešit situaci těchto osob komplexně, tj. za úzké spolupráce útvarů zaměstnanosti a útvarů nepojistných sociálních dávek KrP v Ostravě.

Maximální pozornost budeme dále věnovat výběrům UoZ tak, aby jejich uplatnění na státem podporovaném pracovním místě bylo jedinou možností jejich vhodného a potřebného pracovního uplatnění a finanční prostředky APZ tak byly vynakládány maximálně efektivně, hospodárně a účelně.



VII. PROGNOZA VÝVOJE TRHU PRÁCE V ROCE 2022

Po období recese a stagnace ekonomiky pozorujeme od roku 2015 hospodářský růst, který však od roku 2020 zpomalil z důvodu pandemie a přijatých protiepidemických opatření. V první polovině roku 2021 docházelo ve většině zemí k pozvolnému zlepšování epidemické situace a uvolňování protiepidemických omezení, což společně s podpůrnými vládními opatřeními vedlo k ekonomickému oživení. Ve druhé polovině minulého roku však počet nakažených osob opět rostl a zároveň došlo k narušení globálních dodavatelských řetězců. Nedostatek výrobních vstupů a vysoká spotřebitelská poptávka vyústily výrazným růstem cen, což následně vedlo ke zpomalení ekonomického růstu. Zhoršená pandemická situace zapříčinila v některých zemích znovuzavedení restriktivních opatření. Pro naši otevřenou ekonomiku má rozhodující vliv vnější prostředí, především úzká vazba na státy Evropské unie, zejména Německo a jakýkoliv nepříznivý dopad tohoto prostředí i v souvislosti s probíhající pandemií má během tohoto období další negativní účinek na hospodářský vývoj a samotný trh práce v našem kraji. Přetrvávající problémy u většiny hlavních ekonomik světa včetně států EU, oslabení světového obchodu a napětí v obchodních vztazích vzbuzuje nejistotu dalšího vývoje. Vycházíme však z předpokladu, že se současnou epidemickou situací v ČR i v zahraničí podaří již zvládnout bez nutnosti přijímání dalších protiepidemických omezení. Protože nedostatek zaměstnanců je patrný téměř ve všech odvětvích ekonomiky a představuje významnou překážku růstu produkce, předpokládáme, že zaměstnanost v tomto roce nebude v Moravskoslezském kraji výrazněji klesat.

1. Hlavní rysy světového hospodářství

- Po propadu v roce 2020 pozorujeme u většiny vyspělých světových ekonomik oživení, které je však křehké a velmi nerovnoměrné jak mezi jednotlivými zeměmi, tak i z hlediska jednotlivých odvětví. Naopak celosvětová poptávka po spotřebním zboží je i z důvodů velmi uvolněné daňové a měnové politiky vysoká. Proto se odhaduje, že světová ekonomika v roce 2021 meziročně vzrostla, je třeba však připomenout nízkou srovnávací základnu předešlého roku. Účinnost stávajících vakcín proti novým mutacím pandemie, problémy v globálních dodavatelských řetězcích a silné inflační tlaky významně ovlivňují budoucí prognózu, proto se pro tento rok očekává podle MF ČR spíše snížení celosvětového růstu.
- MF ČR odhaduje, že se ekonomický výkon USA v roce 2021 zvýšil o 5,5 %, opět je však nutno připomenout nízkou srovnávací základnu roku 2020. Oživení ekonomické aktivity se v řadě odvětví, především v sektoru služeb, projevuje výrazným nedostatkem pracovníků. Silná poptávka a nedostatky v dodávkách zboží přispívají ke zrychlení meziroční inflace, která dosáhla ke konci minulého roku



7,0 %. Příznivý vývoj spotřeby společně s investičním plánem na obnovu ekonomiky by měl patřit mezi hlavní faktory ekonomického růstu. MF ČR proto odhaduje že HDP USA by v tomto roce mělo dosáhnout hodnoty 3,1 %. Nedořešeným problémem je však napětí v americko-čínských vztazích. Hospodářský růst Číny v roce 2021 dosáhl 7,8 % a odhad pro rok 2022 je podle MF ČR 4,7 %.

- V EU byla v roce 2021 dominantním faktorem spotřeba domácností. Pozitivní bylo rovněž saldo zahraničního obchodu. V závěru roku došlo však v eurozóně k výraznému nárůstu spotřebitelských cen, podle odhadu až 5,0 %. Nejvýznamněji se na nárůstu cenové hladiny podílelo zdražování energií. Cena zemního plynu v Evropě dosáhla např. ke konci roku 2021 více než šestinásobku ceny ve stejném období předchozího roku. Vysoké ceny komodit se postupně promítají do spotřebitelských cen. MF ČR odhaduje, že se HDP Evropské unie v uplynulém roce zvýšil o 5,1 %. V letošním roce by hospodářský růst mohl zvolnit na 4,0 %. Prognóza předpokládá jak problémy na straně nabídky, tak pomalejší oživení spotřeby domácností v důsledku rychlého růstu cenové hladiny. Dále zde hrají roli již současné tradiční celosvětové problémy, a to nejistota související s vývojem pandemie, situace v dodavatelských řetězcích a nedostatek polovodičů, jenž významně dopadá především na automobilový průmysl. V Německu se odhaduje za loňský rok zvýšení HDP o 2,7 % a v roce 2022 by ekonomický růst mohl dosáhnout 4,1 %. Předpokladem je však zlepšení epidemické situace a odstranění problémů v dodávkách materiálů a komponentů pro výrobu.
- Na Slovensku byl růst tažen hlavně spotřebou domácností. Zahraniční obchod v důsledku poklesu exportu zboží působil naopak negativně. Nedostatek vstupních komponentů v automobilovém průmyslu a znovuzavedená protiepidemická opatření negativně dopadla na ekonomický vývoj v závěru roku 2021. Podle MF ČR HDP Slovenska mohl v uplynulém roce růst o 3,1 %, v letošním roce by se pak mohl navýšit o 4,5 %. Pro Polsko se odhaduje, že v roce 2021 HDP rostl o 5,3 % a v roce 2022 by měl stoupnout o 4,8 %.

2. Předpokládaný vývoj z celorepublikového pohledu

- MF ČR odhaduje, že za celý rok 2021 vzrostl ekonomický výkon ČR o 2,9 %, k čemuž nejvíce přispěla spotřeba domácností. Naopak saldo zahraničního obchodu růst ekonomiky silně zpomalilo. Pro rok 2022 se očekává ekonomický růst ve výši 3,1 %. Prognóza vychází z předpokladu, že se podaří současnou epidemickou situaci zvládnout bez nutnosti přijmout další makroekonomická protiepidemická omezení. Zároveň se počítá i s tím, že ještě i v první polovině roku budou přetrvávat problémy globálních dodavatelských řetězců. Růst ekonomiky by pak měl být tažen investičními výdaji soukromého sektoru i veřejných institucí. Významným faktorem



by nadále měla být spotřeba domácností, která však bude určitě tlumena razantním nárůstem životních nákladů, zejména cen energií.

- Průměrná míra inflace měřená indexem spotřebitelských cen v roce 2021 dosáhla 3,8 %. Meziroční inflace se tak pohybovala trvale nad dvouprocentním cílem ČNB, která proto v závěru loňského roku zvedla výrazně úrokové sazby. Mezi proinflační faktory patřil především výrazný růst ceny ropy. Naopak ve směru nižší inflace působilo posilování české koruny k hlavním světovým měnám. V prvním čtvrtletí 2022 by se průměrná míra inflace mohla pohybovat až v blízkosti 10 %. V průběhu roku by se v ní měly promítnout administrativní opatření, především růst regulovaných cen. Mezi nimi bude nejpodstatnější zvýšení ceny elektřiny a zemního plynu. Předpokládá se, že růst ceny ropy může značně zvolnit. Během druhého pololetí by meziroční inflace měla zpomalovat, k čemuž by mělo přispět i zpřísnění měnové politiky, např. zdražení úvěrů. Na základě výše uvedeného očekává MF ČR, že průměrná míra inflace v roce 2022 dosáhne 8,5 %.
- Vývoj na trhu práce byl do značné míry ovlivněn rozpočtovými stimulačními opatřeními, která jsou zaměřena na maximálně možné udržení zaměstnanosti. Trh práce přesto i po ukončení významné části podpůrných programů vykazuje nedostatek pracovních sil při nízkém podílu nezaměstnaných. Nedostatek zaměstnanců je ve většině odvětví a regionů a představuje hlavní bariéru růstu produkce hlavně ve stavebnictví. Poptávka po zahraničních zaměstnancích se proto bude i nadále zvyšovat.
- MF ČR odhaduje, že vývoz zboží a služeb v uplynulém roce vzrostl o 5,3 % a dovoz vzrostl o 10,6 %. Pro rok 2022 se očekává zvýšení vývozu o 4,4 % a dovozu jen o 3,8 %.
- Hospodaření veřejných financí bylo velkou měrou zatíženo epidemiologickou situací, jejími důsledky a opatřeními provedenými v oblasti zdravotnictví a dopady stimulační daňové politiky. Absolutní výše dluhu sektoru vládních institucí proto ke konci roku 2021 meziročně vzrostla na 42,0 % HDP a roční navýšení státního dluhu činí 416 mld. Kč.
- Přetrvávající problémy v globálních dodavatelských řetězcích představují zejména v průmyslu významnou bariéru dalšího růstu produkce. V současné době průmysl ještě nedosáhl ani předcovidové úrovně, především z důvodu poklesu výroby v oblasti automobilové produkce. Předpokládá se ale, že situace se bude v průběhu letošního roku postupně zlepšovat a nebude docházet k výpadkům a nuceným odstávkám výroby. Na průmysl úzce navazuje stavebnictví, které ke konci minulého roku výrazně vzrostlo, stavební úřady v prosinci 2021 vydaly meziročně více stavebních povolení, i když v průběhu roku se potýkalo s mimořádným růstem cen a nedostatkem stavebních kapacit. Tento trend bude zřejmě ještě nějakou dobu pokračovat i v tomto roce. Proti většímu růstu stavební produkce bude také působit zdražení hypoték v souvislosti se zvyšováním úrokových sazeb České národní banky.



- Ve středním a dlouhodobém horizontu bude s ohledem na demografický vývoj nadále klíčové, aby docházelo ke zvyšování produktivity práce. Důležitý význam budou mít investice do automatizace, robotizace a digitálních technologií. Významným impulzem pro produktivitu by vzhledem k vysokému zapojení českých firem do globálních dodavatelských řetězců byl také jejich posun do pozic s vyšší přidanou hodnotou (ať už směrem k počáteční fázi výzkumu a vývoje, nebo k fázi prodeje finálního výrobku). Vzhledem k významu automobilového průmyslu pro českou ekonomiku představuje riziko jeho silná exportní orientace a závislost na dodavatelských řetězcích. Ve středním až dlouhodobém horizontu budou důležité i strukturální změny, k nimž v automobilovém průmyslu patrně dojde kvůli postupnému zpřísnování emisních norem. Přejít na alternativní druh pohonu si však vyžádá enormní investice do vývoje technologií, strojů a zařízení či do infrastruktury a s tím lze také očekávat dopad na zaměstnanost nebo dodavatelsko-odběratelské vztahy.
- Dochází k dlouholetému odlivu obyvatel v Moravskoslezském kraji ve prospěch Prahy a Středních Čech. Prodlužování věku odchodu do důchodu v kombinaci se zvýšenou úmrtností v důsledku nemoci COVID-19 vedlo k tomu, že počet starobních důchodců meziročně klesl.
- Dne 1. ledna 2022 nabylo účinnosti nařízení vlády o minimální mzdě, která tím meziročně vzrostla o 1.000 Kč na 16.200 Kč měsíčně, návazně s tím rovněž došlo k navýšení úrovně zaručených mezd dle skupin prací v počtu osm, které jsou odstupňovány podle složitosti, odpovědnosti a namáhavosti vykonávaných prací.
- Na trhu dlouhodobě přetrvává nedostatek kvalifikovaných pracovních sil s technickým vzděláním a řemeslníků. Zaměstnavatelé stále požadují techniky, kvalifikované dělníky se strojírenským, elektrotechnickým a stavebním zaměřením, dlouhodobě jsou žádáni vysokoškoláci IT oborů.

3. Předpokládaný vývoj na poptávkové straně moravskoslezského trhu práce

Větší monitorované firmy MSK (nejsou zahrnuty menší podniky se stavem do 25 zaměstnanců) očekávají, že by se u nich během letošního roku měla zaměstnanost celkově zvýšit cca o 4 515 osob, což oproti skutečnému stavu k 31.12.2021 představuje nárůst o 1,6 %.

Na avizovaném celokrajském navýšení personálních stavů u větších zaměstnavatelských subjektů s počtem 26 a více zaměstnanců by se měly podílet všechny okresy MSK, nejvíce okres Ostrava (+2 465), Nový Jičín (+532), Frýdek-Místek (+500) a Karviná (+409).

**Tabulka VII/1 - Prognóza pohybu pracovních sil v jednotlivých odvětvích podle CZ-NACE během roku 2022 (monitorované organizace se stavem 26 a více zaměstnanců)**

Ekonomické činnosti		stav zaměstnanosti k 31.12.2021	nárůst/úbytek k 31.12.2022	
			absolutně	v %
Zemědělství, lesnictví a rybnářství		2 981	+35	+1,2
Těžba a dobývání		3 329	-160	-4,8
Zpracovatelský průmysl		112 915	+3 300	+2,9
z toho	výroba potravinářských výrobků, nápojů a tabákových výrobků	8 115	+120	+1,5
	výroba textilií, oděvů, usní a souvisejících výrobků	2 145	+70	+3,3
	zpracování dřeva, výroba papíru a výrobků papíru, tisk a rozmnožování nahaných nosičů	4 989	+120	+2,4
	výroba koksu a rafinovaných ropných produktů	495	+5	+1,0
	výroba chemických látek a chemických přípravků	1 763	+115	+6,5
	výroba základních farmaceutických výrobků a přípravků	1 923	+95	+4,9
	výroba pryžových, plastových výrobků a ostatních nekovových minerálních výrobků	8 628	+205	+2,4
	výroba základních kovů, hutní zpracování kovů a slévárenství, výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků, kromě strojů a zařízení	34 516	+960	+2,8
	výroba počítačů, elektronických a optických přístrojů a zařízení	1 947	+110	+5,6
	výroba elektrických zařízení	9 770	+155	+1,6
	výroba strojů a zařízení jinde nezařazených	8 473	+265	+3,1
	výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů, výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení	27 142	+940	+3,5
	výroba nábytku, ostatní zpracovatelský průmysl a opravy a instalace strojů a zařízení	3 009	+140	+4,7
	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu		4 126	0
Zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi		4 678	+25	+0,5
Stavebnictví		7 188	+185	+2,6
Velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel		20 498	+120	+0,6
Doprava a skladování		17 064	+115	+0,7
Ubytování, stravování a pohostinství		1 845	-40	-2,2
Informační a komunikační činnosti		6 438	+75	+1,2
Peněžnictví a pojišťovnictví		3 322	-10	-0,3
Činnosti v oblasti nemovitostí		1 320	+55	+4,2
Profesní, vědecké a technické činnosti		3 928	+370	+9,4
Administrativní a podpůrné činnosti		8 314	-60	-0,7
Veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení		19 478	+270	+1,4
Vzdělávání		31 680	-50	-0,2
Zdravotní a sociální péče		32 106	+240	+0,7
Kulturní, zábavní a rekreační činnosti		3 423	+20	+0,6
Ostatní činnosti		2 672	+25	+0,9
Činnosti domácností jako zaměstnavatelů, činností domácností produkující blíže neurčené výrobky a služby pro vlastní potřebu		0	0	0,0
Činnosti exterritoriálních organizací a orgánů		0	0	0,0
celkem		287 305	+4 515	+1,6



4. Výhled na rok 2022 ve vybraných odvětvích s očekávaným nejméně výrazným pohybem pracovních sil

Těžba a dobývání

Na poklesu počtu zaměstnanců tohoto odvětví v roce 2022 cca o 160 (-4,8 %) by se měly podílet kromě a. s. OKD rovněž společnosti, které jsou na ni dodavatelsky navázány. K poklesu by mělo dojít z důvodu postupného útlumu v oblasti těžby černého uhlí.

Zpracovatelský průmysl

V roce 2022 avizují firmy zpracovatelského průmyslu nárůst stavů cca o 3 300 (+2,9 %) pracovníků. Všechny okresy MSK ohlašují navýšení zaměstnanosti, nejvíce ostravský (+1 600 osob), novojičínský (+480 osob) a frýdeckomístecký (+460 osob). Z jednotlivých odvětví by mělo dojít k největšímu nárůstu ve výrobě základních kovů, hutního zpracování kovů a slévárenství, výrobě motorových vozidel, výrobě strojů a zařízení a výrobě pryžových, plastových výrobků.

◆ *Výroba potravinářských výrobků, nápojů a tabákových výrobků*

Do konce roku 2022 se očekává zvýšení zaměstnanosti cca o 120 (+1,5 %) osob. Mírnější nárůsty očekáváme v okresech Frýdek-Místek (+50 osob) a Ostrava (+30 osob).

◆ *Zpracování dřeva, výroba papíru a výrobků papíru, tisk a rozmnožování nahraných nosičů*

V letošním roce se počítá se zvýšením zaměstnanosti cca o 120 (+2,4 %) osob. Růst personálních stavů se očekává nejvíce v okresech Karviná (+44 osob) a Frýdek-Místek (+40 osob).

◆ *Výroba chemických látek a chemických přípravků*

Do konce letošního roku by se měla zaměstnanost zvýšit cca o 115 (+6,5 %) osob. Mírnější nárůst očekáváme v okresech Ostrava (+85 osob) a Bruntál (+16 osob).

◆ *Výroba pryžových, plastových výrobků a ostatních nekovových minerálních výrobků*

Firmy tohoto odvětví v MSK předpokládají za dvanáct měsíců t. r. zvýšení stavů cca o 205 (+2,4 %) osob. Nárůst očekávají všechny okresy MSK, nejvíce bruntálský (+90 osob) z důvodu sezónního navýšení poptávky.



◆ ***Výroba základních kovů, hutní zpracování kovů a slévárenství, výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků, kromě strojů a zařízení***

Do konce roku 2022 se počítá se zvýšením zaměstnanosti cca o 960 (+2,8 %) osob. Nárůsty očekáváme především v okresech Ostrava (+515 osob), Nový Jičín (+126 osob) a Frýdek-Místek (+115 osob).

◆ ***Výroba počítačů, elektronických a optických přístrojů a zařízení***

V letošním roce se počítá se zvýšením zaměstnanosti cca o 110 (+5,6 %) osob. Růst personálních stavů se očekává nejvíce v okresech Ostrava (+80 osob) a Karviná (+29 osob).

◆ ***Výroba elektrických zařízení***

Během letošního roku se počítá se zvýšením zaměstnanosti cca o 155 (+1,6 %) osob. K růstu personálních stavů by mělo nejvíce dojít v okresech Ostrava (+55 osob) a Karviná (+46 osob).

◆ ***Výroba strojů a zařízení jinde nezařazených***

Do konce prosince 2022 se počítá se zvýšením zaměstnanosti cca o 265 (+3,1 %) osob. Mírnější nárůsty očekáváme ve všech okresech MSK, nejvíce v opavském (+96 osob) a ostravském (+65 osob).

◆ ***Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů, výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení***

Do konce roku 2022 se předpokládá nárůst zaměstnanosti cca o 940 (+3,5 %) osob, nejvíce v okresech Ostrava (+675 osob), Frýdek-Místek (+125 osob) a Nový Jičín (+120 osob).

◆ ***Výroba nábytku, ostatní zpracovatelský průmysl a opravy a instalace strojů a zařízení***

V letošním roce se počítá se zvýšením zaměstnanosti cca o 140 (+4,7 %) osob. Růst personálních stavů se očekává nejvíce v okresech Nový Jičín (+53 osob) a Ostrava (+50 osob).

Stavebnictví

Do konce letošního roku se předpokládá v MSK vyšší zaměstnanost cca o 185 (+2,6 %) osob. S výjimkou bruntálského okresu má dojít k mírnému nárůstu ve všech okresech MSK, nejvíce v karvinském (+84 osob), ostravském (+55 osob) a frýdeckomísteckém (+40 osob).



Velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel

Do konce letošního roku se počítá se zvýšením zaměstnanosti cca o 120 (+0,6 %) osob. K mírnějšímu nárůstu má dojít v okresech Ostrava (+45 osob), Nový Jičín (+29 osob) a Karviná (+25 osob).

Doprava a skladování

Firmy tohoto odvětví v MSK předpokládají za dvanáct měsíců t. r. zvýšení stavů cca o 115 (+0,7 %) osob. Nárůst očekávají všechny okresy MSK, nejvíce ostravský (+70 osob).

Profesní, vědecké a technické činnosti

Do konce letošního roku se počítá se zvýšením zaměstnanosti cca o 370 (+9,4 %) osob, a to především v okrese Ostrava (+355 osob).

Veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení

Během roku 2022 se počítá v MSK se zvýšením zaměstnanosti cca o 270 (+1,4 %) osob. Největší nárůst předpokládá ostravský okres (+215 osob).

Zdravotní a sociální péče

Do konce prosince 2022 se predikuje v MSK zvýšení zaměstnanosti cca o 240 (+0,7 %) osob. Mírné navýšení by mělo nastat ve všech okresech, nejvíce v ostravském (+95 osob) a karvinském (+53 osob).

5. Předpokládaný vliv průmyslových zón

Investiční pobídky slouží k podpoře podniků, které svými investicemi rozvíjí region, pomáhají kultivovat jeho prostředí a vytvářením pracovních míst se podílejí na snižování nezaměstnanosti. Žádosti o investiční pobídky posuzuje a schvaluje vláda s ministerstvy, přičemž hodnotí zejména přínosy projektu pro region a stát.

Žadatelé o investiční pobídky musí v žádostech vyčíslit předpokládané odvody do veřejných rozpočtů nebo vliv investice na trh práce. Zároveň musí také vysvětlit, jakým způsobem chtějí do svých aktivit zakomponovat výzkum a vývoj a spolupracovat s výzkumnými institucemi či školami, nebo jak využijí potenciál místních dodavatelů či přispějí k rozvoji lokální infrastruktury.

Zaměstnavatelé v průmyslových zónách Moravskoslezského kraje plánují v průběhu roku 2022 přijmou dalších cca 870 zaměstnanců. Největší nárůst počtů nových pracovníků je očekáván v průmyslových zónách okresu Ostrava (cca +360 osob), a to



u firem působících v průmyslové zóně Ostrava-Hrabová (cca +220 zaměstnanců) a v Ostrava Business parku (cca +140 pracovníků).

6. Nejvíce ohrožené skupiny UoZ, situace v nejproblémovějších mikroregionech

I přes celosvětovou pandemii není pro rok 2021 charakteristický nárůst počtu uchazečů o zaměstnání a počet nabízených volných pracovních míst se v podstatě nezměnil. Nadále ale přetrvávají obtíže s pracovním uplatněním nejrizikovějších skupin obyvatelstva ohrožených sociálním vyloučením, a to zejména:

- **osob se zdravotním postižením**, jejichž počet je v MSK dlouhodobě nejvyšší ze všech krajů republiky - v závěru roku 2021 bylo registrováno 6 633 těchto osob (meziroční pokles činil 414 osob), což představuje 15,7 % z celkového stavu uchazečů,
- **nezaměstnaných osob bez kvalifikace, popřípadě málo kvalifikovaných**. Počet 13 961 se během roku 2021 absolutně snížil o 704, ale jejich podíl v důsledku poklesu celkového stavu evidovaných nezaměstnaných osob stoupl o 0,6 procentního bodu na hodnotu 33,1 %,
- **osob starších 50 let věku**, jejichž absolutní počet 17 795 v průběhu sledovaných 12 měsíců klesl jen o 78, jejich podíl na celkové nezaměstnanosti v MSK ale stoupl o 2,6 procentního bodu a v prosinci 2021 dosahoval až 42,2 %,
- **fyzických osob pečujících o dítě do 15 let věku** (6 919, tj. 16,4 % z celkového počtu UoZ evidovaných k 31.12.2021), které zpravidla mohou pracovat s omezením jen na ranní směny. S postupným poklesem UoZ došlo zároveň i ke snížení počtu těchto osob o 116, jejich podílové zastoupení ale stoupl o 0,8 %.

Zároveň dochází ke značné kumulaci hendikepů, které závažným způsobem omezují vstup ohrožených skupin obyvatelstva na trh práce. I přes poměrně dostatečný počet volných pracovních míst, evidujeme stále nedostatek vhodných pracovních uplatnění pro skupiny uchazečů vyžadujících zvýšenou péči při zprostředkování zaměstnání (např. jejich počet pro OZP ke konci prosince 2021 byl jen 1 164, tj. 9,0 % ze všech VPM při podílu 5,7 OZP na jedno VPM). Tyto osoby pak většinou přecházejí mezi dlouhodobě nezaměstnané a pokud „problémový“ uchazeč, i přes své hendikepy, nalezne pracovní umístění, je velká pravděpodobnost, že ne na dlouho - po určité době se opět vrací zpět do evidence úřadu práce.

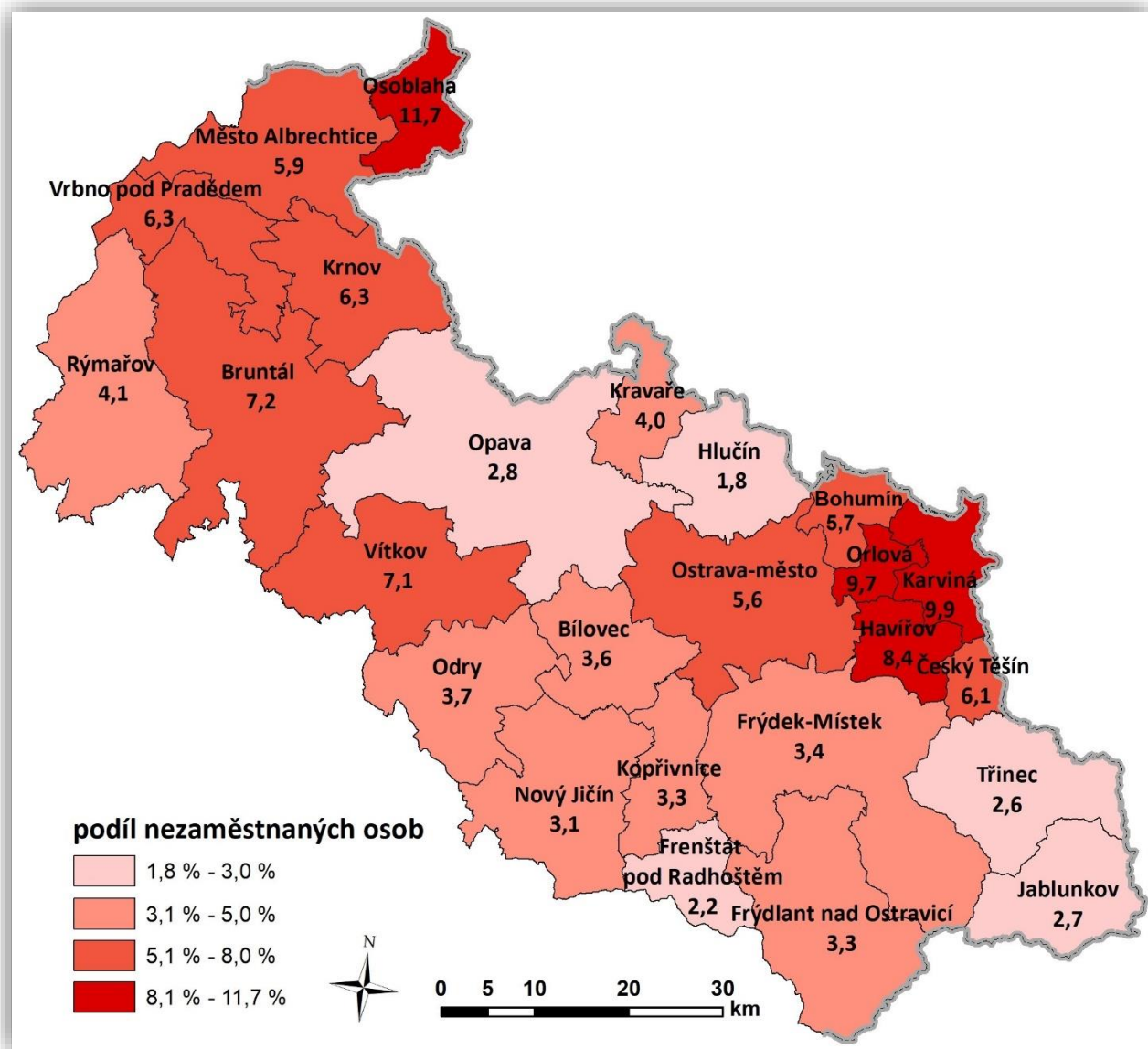
**Tabulka VII/2 - Nejvíce ohrožené mikroregiony (s podílem nezaměstnaných osob vyšším než 7 %)**

mikroregion/ (okres)	celkový počet obyvatel	obyv. 15 - 64 let	PNO k 31.12.2021 v %	důvody problémové situace
Osoblažsko (Bruntál)	2 836	1 811	11,7	V rámci okresu Bruntál, ale i kraje dlouhodobě nejvyšší podíl nezaměstnaných, v této zemědělské příhraniční oblasti není rozvinutá infrastruktura a je naprostý nedostatek pracovních příležitostí, zaměstnanost příznivě ovlivňují pouze sezónní práce (VPP, zemědělství a lesnictví).
Bruntálsko (Bruntál)	29 158	18 871	7,2	Okres Bruntál se dlouhodobě řadí mezi okresy s nejvyšším podílem nezaměstnaných osob. Jedná se o příhraniční oblast s nedostatečně rozvinutou infrastrukturou a nedostatkem pracovních příležitostí. Zaměstnavatelé většinou reagují na aktuální objem zakázek a uzavírají pracovní poměry na dobu určitou, které ukončují většinou ke konci roku. Významný vliv na nárůst nezaměstnanosti ke konci roku má i sezónnost prací v okrese.
Karvinsko (Karviná)	61 718	39 696	9,9	Mikroregion Karvinsko se v rámci okresu Karviná vyznačuje nejvyšším podílem nezaměstnaných osob. V tomto mikroregionu se nachází nejvyšší počet zaměstnavatelů a také největší zaměstnavatel v okrese Karviná, kterým je a. s. OKD, takže zde rovněž probíhají největší změny jak v oblasti nabídky, tak i poptávky po pracovní síle. V roce 2021 došlo k ukončení těžby na dvou dolech a. s. OKD. Zařazení UoZ na trh práce komplikuje problémová struktura UoZ spočívající v nízkém vzdělání, cca 37,5 % UoZ má základní vzdělání nebo jsou bez vzdělání, téměř 45 % UoZ je ve věku 50+ a 49 % UoZ je v evidenci déle než rok. Je zde nejvyšší podíl UoZ s nekolidujícím zaměstnáním (9,9 %). I když podílem nezaměstnanosti převyšuje Karvinsko oblast Havířovska, počtem uchazečů se řadí až na 2. místo.
Orlovsko (Karviná)	36 827	24 408	9,7	Vysoký podíl nezaměstnaných osob je rovněž zapříčiněn vysokým úbytkem



				zaměstnanosti souvisejícím s postupným uzavíráním důlních závodů včetně spolupracujících firem. Situaci nepomohla vyřešit nebo zlepšit ani průmyslová zóna Žofie v areálu bývalého důlního závodu (Fučík), kterou město předalo do soukromých rukou a je v současné době pro nezaměstnané bezvýznamná. Proto značná část obyvatelstva z Orlovska vyjíždí za prací v rámci okresu nebo do okolních okresů, případně končí v nezaměstnanosti. Mikroregion Orlovsko má nejhorší strukturu UoZ v okrese. Téměř 55 % představují dlouhodobě nezaměstnaní UoZ (evidence delší než 1 rok), cca 38 % UoZ je se základním vzděláním a je zde největší podíl osob s exekucemi (asi 26,7 %) a rentistů (cca 16,9 %).
Havířovsko (Karviná)	85 578	54 620	8,4	Mikroregion má s ohledem na vysoký počet obyvatelstva nedostatečnou vlastní zaměstnanost a stejně jako u orlovských občanů musí obyvatelé vyjíždět za prací v rámci okresu nebo do okolních okresů, případně končí v nezaměstnanosti. Tento mikroregion se potýká s největším podílem UoZ ve věku 50 a více let (cca 45,8 %) a nejvyšším podílem UoZ s péčí o dítě do 15 let (cca 19,8 %).
Vítkovsko (Opava)	13 237	8 344	7,1	Je nejvíce ohroženým mikroregionem okresu Opava. Vítkovsko se rozkládá na ¼ území okresu, má nízkou hustotu osídlení, malé zastoupení průmyslu a s tím související trvalý nedostatek volných pracovních míst, nízkou vzdělanostní strukturu obyvatel a tím vysoké procento dlouhodobé nezaměstnanosti.

Mapa VII/1 - Podíl nezaměstnaných osob (v %) mikroregionů MSK k 31.12.2021



7. Dvě varianty dalšího možného vývoje nezaměstnanosti

Hospodářské poměry v naší zemi budou nadále ovlivňovány vnějším ekonomickým prostředím, zejména sousedním Německem a ostatními středoevropskými státy, tzn. zeměmi, se kterými jsme nejvíce a dlouhodobě úzce obchodně propojeni. Podle podkladů z jednotlivých okresů MSK předpokládáme i v souvislosti s epidemickou situací a současně i poptávkou po pracovní síle v oblasti nezaměstnanosti do konce roku 2022 setrvalý stav nebo mírný nárůst.



Po výrazném snížení celkové zaměstnanosti MSK u zaměstnavatelů monitorovaných KrP v Ostravě cca o 30 tisíc osob od roku 2008 do konce roku 2013 se situace stabilizovala a během následujících šesti let došlo k opětovnému nárůstu zaměstnanosti, a to cca o 13 tis. osob. V následujícím období se zaměstnanost především z důvodu útlumu v odvětví těžby a dobývání opět snížila a do konce letošního roku předpokládáme, že se bude pohybovat spíše na úrovni minulého roku. Přispívá k tomu minulá i současná koronavirová krize a přijatá protiepidemická opatření. I v dnešní době se mnohým zaměstnavatelům nedaří naplnit své personální stavy. Mají zájem především o dělnické technické profese. Tento záměr však nelze často adekvátně naplnit a mnohdy musí firmy přistoupit k zaměstnávání občanů ze zahraničí. Kromě dělnických technických a řemeslných profesí přetrvává dlouhodobě zvýšený zájem o pracovníky IT oborů, lékaře a strojní inženýry. Podle aktuálního množství zakázek a termínů jejich zhotovení mnozí zaměstnavatelé využívají rovněž formu agenturního zaměstnávání.

V letních měsících budou tradičně do evidence úřadu práce přicházet „čerství“ absolventi škol hledající svá první zaměstnání. Letos i přes určitá hospodářská rizika a přestože struktura absolventů stále plně nekoresponduje s potřebami zaměstnavatelů, nepředpokládáme výraznou ztíženou schopnost pracovního trhu absorbovat tyto nové mladé lidi. Zároveň je však třeba zdůraznit, že první pracovní zkušenost těchto absolventů nemusí vždy plně odpovídat jejich představám, protože zaměstnavatelé poptávají v současné době především kvalifikované techniky různého zaměření, IT specialisty a absolventy vybraných učňovských oborů. Je však třeba připomenout, že se šíření pandemie v minulém období negativně projevilo na samotné výuce těchto nových budoucích absolventů.

Dalšími limitujícími a jen stěží ovlivnitelnými faktory zaměstnanosti jsou klimatické podmínky, horší struktura evidovaných uchazečů o zaměstnání, která se výrazně nemění, ale zejména míra jejich ochoty a možnosti pracovat.

Kladně opět přispěje jarní „rozjezd“ sezónních prací, zejména v zemědělství, lesnictví a stavebnictví. V posledních letech velice často zmiňovaný demografický vývoj ohledně stárnutí populace rovněž ovlivní trh práce, neboť do starobního důchodu odcházejí silnější ročníky a tato místa jsou přebírána novými lidmi hledajícími vhodné pracovní uplatnění. Současně v tomto roce očekáváme, stejně jako vloni, i když v menší míře, pozitivní přínos nástrojů a opatření APZ, které budou i nadále financovány jak z „národního“ rozpočtu, tak prioritně z prostředků ESF.

Vzhledem k výše uvedeným faktorům, včetně ovlivnění našeho hospodářství koronavirovou situací, dále předpokládané spíše setrvalé situaci u zaměstnavatelů MSK monitorovaných KrP v Ostravě a snižujícím se, i když stále poměrně dostatečnému počtu volných pracovních míst, očekáváme v letošním roce v oblasti nezaměstnanosti spíše setrvalý stav nebo mírný nárůst.



V případě lepšího vývoje by se v MSK koncem června 2022 mohla evidovaná nezaměstnanost pohybovat kolem 41 tisíc uchazečů o zaměstnání, což by představovalo podíl nezaměstnaných osob ve výši 5,0 %. Při horší variantě by mohl počet nezaměstnaných osob překročit 44 tisíc s podílem nezaměstnaných osob 5,5 %.

Koncem prosince 2022 by se při lepším vývoji mohl počet uchazečů ustálit u hranice 43 tisíc s podílem nezaměstnaných osob ve výši 5,4 %; v případě horšího vývoje na trhu práce lze očekávat dosažení i 47 tisíc evidovaných osob, což by představovalo podíl nezaměstnaných osob okolo 5,9 %.

Tabulka VII/3 - Předpokládaný stav nezaměstnanosti v MSK v roce 2022

očekávaný stav k	lepší vývoj			horší vývoj		
	počet evidovaných uchazečů	z toho dosažitelných	podíl nezam.osob v %	počet evidovaných uchazečů	z toho dosažitelných	podíl nezam.osob v %
30.06.2022	41 000	38 000	5,0	44 400	41 500	5,5
31.12.2022	43 300	40 200	5,4	47 400	44 200	5,9



VIII. PŘÍLOHY

Okres Bruntál

1. Celková charakteristika okresu

Rozloha:	1 536 km ²
Počet obyvatel:	90 971
Hustota osídlení:	59,2 obyvatel/km ²
Charakter:	průmyslově zemědělská oblast, 85 % rozlohy leží v nadmořské výšce 400-800 m

Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Segmenty kvalitního životního prostředí (CHKO Jeseníky), turisticky přitažlivé horské scenérie.
- Výrazné využití hospodářských funkcí lesa a následné zpracování dřevní hmoty.
- Víceodvětvová struktura průmyslové výroby.
- Hraniční přechod s Polskou republikou na neomezenou tonáž: Vysoká, Bartultovice-Trzebina, Prudnik.
- Vodní nádrž Slezská Harta - má význam vodárenský, protipovodňový, energetický a rekreační.

Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Periferní poloha okresu v rámci ČR.
- Horský charakter větší části okresu - velké nároky na údržbu dopravní sítě, zhoršená dostupnost v zimním období.
- Jedny z nejnižších mzdových úrovní v rámci ČR.
- Chybějící rychlostní komunikace - silnice I. třídy jsou jen v malém rozsahu u části okresu.

2. Zaměstnanost

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2020</i>	<i>stav k 31.12. 2021</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2021/2020 v %</i>
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	191	197	+6	103,1
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	16 787	16 810	+23	100,1
OSVČ (vykonávající činnost)	7 808	7 871	+63	100,8

**3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa**

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2020</i>	<i>stav k 31.12. 2021</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2021/2020 v %</i>
evidovaní uchazeči o zaměstnání	4 105	3 967	-138	96,6
z toho - ženy	1 969	1 923	-46	97,7
- osoby se zdravotním postižením	693	675	-18	97,4
- absolventi škol a mladiství	160	165	+5	103,1
uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců	2 001	2 074	+73	103,6
uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců	1 231	1 480	+249	120,2
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech)	559	609	+50	108,9
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech)	182	304	+122	167,0
uchazeči do 19 let věku	145	158	+13	109,0
uchazeči ve věku 50 let a starší	1 559	1 496	-63	96,0
uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním	1 407	1 399	-8	99,4
podíl nezaměstnaných osob (v %)	6,8	6,5	-0,3	95,6
volná pracovní místa	857	774	-83	90,3
měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku	1 029	883	-146	85,8
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	4,8	5,1	+0,3	106,3
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	3,7	4,3	+0,6	116,2

4. Tok nezaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2020</i>	<i>stav k 31.12. 2021</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2021/2020 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	3 709	3 812	+103	102,8
uchazeči nově evidovaní v roce	6 062	5 108	-954	84,3
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	505	426	-79	84,4
uchazeči vyřazení z evidence v roce	5 495	5 246	-249	95,5
z toho - umístění (ÚP + jinak)	3 743	3 726	-17	99,5
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	458	437	-21	95,4
z toho - umístění (ÚP + jinak)	312	311	-1	99,7

5. Charakteristika mikroregionů (počet uchazečů a PNO - stav k 31.12.2021)

<i>název KoPů</i>	<i>počet obyvatel</i>	<i>obyvatelstvo 15-64 let</i>	<i>počet uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
Bruntálsko	29 158	18 871	1 428	7,2
Krnovsko	29 155	18 447	1 225	6,3
Rýmařovsko	15 101	9 457	458	4,1
Osoblažsko	2 836	1 811	224	11,7
Albrechticko	7 801	4 983	322	5,9
Vrbensko	6 920	4 357	288	6,3

**6. Aktivní politika zaměstnanosti**

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>2020</i>	<i>2021</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2021/2020 v %</i>
pracovní místa podpořená s finančním příspěvkem ÚP	242	369	+127	152,5
SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	5	11	+6	220,0
SÚPM zřízená zaměstnavateli	0	0	0	-
SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	2	9	+7	450,0
SÚPM vyhraz. - ESF NIP vč. Práce na zkoušku ¹⁾	17	30	+13	176,5
veřejně prospěšné práce	117	228	+111	194,9
veřejně prospěšné práce - ESF NIP PDU	61	16	-45	26,2
vytvořená pracovní místa ESF NIP OUT	0	5	+5	-
sdílená pracovní místa ESF NIP FLEXI		0	0	-
pracovní místa zřízená OZP pro výkon SVČ	0	0	0	-
pracovní místa zřízená pro OZP zaměstnavateli	12	0	-12	0,0
SÚPM vyhrazená - ESF RIP vč. Práce na zkoušku	24	61	+37	254,2
veřejně prospěšné práce - ESF RIP	4	9	+5	225,0
příspěvky poskytnuté v rámci APZ	14	17	+3	121,4
překlenovací příspěvek	0	4	+4	-
příspěvek na úhradu provozních nákladů v souvislosti se zaměstnáváním OZP / s výkonem SVČ	0	0	0	-
příspěvek na regionální mobilitu - dojíždění	14	13	-1	92,9
přísp. na rekvalifikace uchaz. a zájemců o zaměstnání	134	154	+20	114,9
osoby zařazené do zabezpeč. rekvalifikací - národní APZ	0	0	0	-
os. zařaz. do zabez. rekval. - ESF NIP, RIP a grant. proj.	56	55	-1	98,2
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - národní APZ	0	0	0	-
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifik. - ESF NIP+RIP	78	99	+21	126,9

1) Jsou zde zahrnuta místa vytvořená v rámci ESF NIP - PDU, INICIATIVA a FLEXI

7. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2022

<i>očekávaný stav k</i>	<i>lepší vývoj</i>		<i>horší vývoj</i>	
	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
30.06.2022	3 300	5,4	3 600	5,9
31.12.2022	3 750	6,2	4 100	6,8



Okres Frýdek-Místek

1. Celková charakteristika okresu

Rozloha: 1 208 km²
Počet obyvatel: 216 867
Hustota osídlení: 180 obyvatel/km²
Charakter: průmyslově zemědělská oblast, největší rekreační území ostravské aglomerace, téměř jednu polovinu rozlohy představuje lesní půdní fond

Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Dlouhodobá tradice v řadě průmyslových odvětví.
- Kapacitně dostatečně rozvinutá průmyslová základna v řadě odvětví.
- Schopnost zaměstnavatelů zvyšovat mzdu a udržet zaměstnanost.
- Dostatečná populační základna.
- Velký a silný zahraniční investor spolu s dalšími navazujícími subjekty.
- Dostatečná kapacita vzdělávacích zařízení - základních a středních.
- Dobrá dostupnost zdravotní péče a zdravotnických zařízení.
- Příhraniční poloha okresu (s Polskou a Slovenskou republikou).
- Turisticky atraktivní pohoří Beskyd. Kulturní a přírodní potenciál okresu.

Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Velká vzdálenost od ostatních regionů ČR a EU s rozestavěnou sítí silnic.
- Významné soustředění těžkého průmyslu, poddolování části okresu.
- Omezená možnost hospodaření v CHKO, pásmech hygienické ochrany vod.
- Nízká územní mobilita pracovní síly (hlavně z východní části okresu), nižší flexibilita pracovní síly.
- Růst podílu obyvatel vyšších věkových kategorií.
- Strukturálně nevyvážená nabídka a poptávka na trhu práce.
- Existence ekologických zátěží z průmyslové výroby, zhoršená kvalita životního prostředí, zejména ovzduší.

2. Zaměstnanost

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2020</i>	<i>stav k 31.12. 2021</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2021/2020 v %</i>
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	411	400	-11	97,3
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	50 012	50 122	+110	100,2
OSVČ (vykonávající činnost)	18 547	19 141	+594	103,2

**3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa**

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2020</i>	<i>stav k 31.12. 2021</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2021/2020 v %</i>
evidovaní uchazeči o zaměstnání	5 141	4 707	-434	91,6
z toho - ženy	2 326	2 144	-182	92,2
- osoby se zdravotním postižením	981	911	-70	92,9
- absolventi škol a mladiství	192	195	+3	101,6
uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců	2 235	2 150	-85	96,2
uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců	1 245	1 317	+72	105,8
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech)	531	575	+44	108,3
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech)	182	227	+45	124,7
uchazeči do 19 let věku	110	142	+32	129,1
uchazeči ve věku 50 let a starší	2 097	2 150	+53	102,5
uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním	875	804	-71	91,9
podíl nezaměstnaných osob (v %)	3,5	3,2	-0,3	91,4
volná pracovní místa	1 891	2 480	+589	131,1
měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku	1 957	2 164	+207	110,6
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	2,7	1,9	-0,8	70,4
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	2,5	2,3	-0,2	92,0

4. Tok nezaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2020</i>	<i>stav k 31.12. 2021</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2021/2020 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	4 846	4 892	+46	100,9
uchazeči nově evidovaní v roce	9 309	8 115	-1 194	87,2
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	776	676	-100	87,1
uchazeči vyřazení z evidence v roce	8 422	8 549	+127	101,5
z toho - umístění (ÚP + jinak)	5 853	6 043	+190	103,2
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	702	712	+10	101,4
z toho - umístění (ÚP + jinak)	488	504	+16	103,3

5. Charakteristika mikroregionů (počet uchazečů a PNO - stav k 31.12.2021)

<i>název mikroregionu</i>	<i>počet obyvatel</i>	<i>obyvatelstvo 15-64 let</i>	<i>počet uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
Frýdecko-Místecko	114 569	72 367	2 647	3,4
Frýdlantsko	25 135	15 734	557	3,3
Třinecko	54 487	34 806	1 022	2,6
Jablunkovsko	22 676	14 840	428	2,7
ostatní okresy			53	

**6. Aktivní politika zaměstnanosti**

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>2020</i>	<i>2021</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2021/2020 v %</i>
pracovní místa podpořená s finančním příspěvkem ÚP	121	268	+147	221,5
SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	0	4	+4	-
SÚPM zřízená zaměstnavateli	0	0	0	-
SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	0	16	+16	-
SÚPM vyhraz. - ESF NIP vč. Práce na zkoušku ¹⁾	26	34	+8	130,8
veřejně prospěšné práce	45	99	+54	220,0
veřejně prospěšné práce - ESF NIP PDU	24	22	-2	91,7
vytvořená pracovní místa ESF NIP OUT	7	18	+11	257,1
sdílená pracovní místa ESF NIP FLEXI		14	+14	-
pracovní místa zřízená OZP pro výkon SVČ	0	0	0	-
pracovní místa zřízená pro OZP zaměstnavateli	0	0	0	-
SÚPM vyhrazená - ESF RIP vč. Práce na zkoušku	19	59	+40	310,5
veřejně prospěšné práce - ESF RIP	0	2	+2	-
příspěvky poskytnuté v rámci APZ	7	6	-1	85,7
překlenovací příspěvek	0	1	+1	-
příspěvek na úhradu provozních nákladů v souvislosti se zaměstnáváním OZP / s výkonem SVČ	6	3	-3	50,0
příspěvek na regionální mobilitu - dojíždění	1	2	+1	200,0
přísp. na rekvalifikace uchaz. a zájemců o zaměstnání	67	93	+26	138,8
osoby zařazené do zabezpeč. rekvalifikací - národní APZ	0	0	0	-
os. zařaz. do zabez. rekval. - ESF NIP, RIP a grant. proj.	39	18	-21	46,2
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - národní APZ	0	0	0	-
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifik. - ESF NIP+RIP	28	75	+47	267,9

1) Jsou zde zahrnuta místa vytvořená v rámci ESF NIP - PDU, INICIATIVA a FLEXI

7. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2022

<i>očekávaný stav k</i>	<i>lepší vývoj</i>		<i>horší vývoj</i>	
	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
30.06.2022	5 000	3,3	5 900	4,0
31.12.2022	5 300	3,5	6 700	4,5



Okres Karviná

1. Celková charakteristika okresu

Rozloha:	356 km ²
Počet obyvatel:	242 779
Hustota osídlení:	682 obyvatel/km ²
Charakter:	průmyslový

Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Příhraniční poloha na hlavním železničním mezinárodním tahu do Polska a na Slovensko.
- Existence přírodních léčivých zdrojů jodobromových vod - využitelnost léčivých vod.
- Významné zásoby zemního plynu vázaného na sloje černého uhlí.
- Značný rozsah umělých i přirozených vodních ploch - možnost využití vodních ploch vzniklých v důsledku poddolování k rekreaci, lokality soustavy Natura 2000.
- Dobrá dopravní dostupnost z místa bydliště do zaměstnání v ostravské aglomeraci.
- Značný potenciál ploch, brownfieldů pro rozvoj zejména výrobních aktivit, fungování a rozvoj průmyslových zón.
- Potenciální zintenzivnění česko-polsko-slovenských vztahů.
- Široká síť vzdělávacích zařízení.
- Dostupné bydlení.

Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Vysoký podíl zdrojů spalujících fosilní paliva na znečištění ovzduší.
- Vysoká zátěž území těžbou a úpravou černého uhlí - důlní vlivy, odvaly, odkaliště; deformace krajiny vlivem hlubinné těžby uhlí.
- Pokračující dlouhodobý pokles počtu obyvatel - celkové stárnutí populace a tím i další úbytek obyvatelstva.
- Odliv kvalifikovaných pracovních sil ovlivněný „konkurencí“ jiných oblastí ČR.
- Nízká podnikatelská aktivita, velká orientace na těžký průmysl a současně jeho postupný útlum.
- Nepříznivé vnímání regionu z hlediska cestovního ruchu.
- Nepříznivá vzdělanostní struktura obyvatel a specifika v národnostní struktuře obyvatel.
- Nízká mobilita pracovní síly, vysoký podíl sociálně nekooperativních obyvatel ve městech.
- Obyvatelstvo s velkou mírou exekucí, vysoký podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu.

2. Zaměstnanost

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2020</i>	<i>stav k 31.12. 2021</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2021/2020 v %</i>
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	378	373	-5	98,7
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	46 326	44 111	-2 215	95,2
OSVČ (vykonávající činnost)	14 770	15 241	+471	103,2

**3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa**

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2020</i>	<i>stav k 31.12. 2021</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2021/2020 v %</i>
evidovaní uchazeči o zaměstnání	13 477	13 852	+375	102,8
z toho - ženy	6 148	6 250	+102	101,7
- osoby se zdravotním postižením	1 962	1 926	-36	98,2
- absolventi škol a mladiství	451	430	-21	95,3
uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců	8 718	9 505	+787	109,0
uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců	6 002	6 816	+814	113,6
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech)	921	965	+44	104,8
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech)	315	348	+33	110,5
uchazeči do 19 let věku	471	480	+9	101,9
uchazeči ve věku 50 let a starší	5 746	6 230	+484	108,4
uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním	4 734	4 819	+85	101,8
podíl nezaměstnaných osob (v %)	8,1	8,5	+0,4	104,9
volná pracovní místa	1 611	1 368	-243	84,9
měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku	1 698	1 368	-330	80,6
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	8,4	10,1	+1,7	120,2
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	7,6	10,6	+3,0	139,5

4. Tok nezaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2020</i>	<i>stav k 31.12. 2021</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2021/2020 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	12 981	14 483	+1 502	111,6
uchazeči nově evidovaní v roce	14 746	14 104	-642	95,6
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	1 229	1 175	-54	95,6
uchazeči vyřazení z evidence v roce	12 703	13 729	+1 026	108,1
z toho - umístění (ÚP + jinak)	7 533	8 297	+764	110,1
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	1 059	1 144	+85	108,0
z toho - umístění (ÚP + jinak)	628	691	+63	110,0

5. Charakteristika mikroregionů (počet uchazečů a PNO - stav k 31.12.2021)

<i>název mikroregionu</i>	<i>počet obyvatel</i>	<i>obyvatelstvo 15-64 let</i>	<i>počet uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
Karvinsko	61 718	39 696	4 186	9,9
Havířovsko	85 578	54 620	4 838	8,4
Orlovsko	36 827	24 408	2 476	9,7
Bohumínsko	33 178	21 362	1 279	5,7
Československo	25 478	16 569	1 073	6,1

**6. Aktivní politika zaměstnanosti**

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>2020</i>	<i>2021</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2021/2020 v %</i>
pracovní místa podpořená s finančním příspěvkem ÚP	360	497	+137	138,1
SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	2	7	+5	350,0
SÚPM zřízená zaměstnavateli	0	0	0	-
SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	26	17	-9	65,4
SÚPM vyhraz. - ESF NIP vč. Práce na zkoušku ¹⁾	16	39	+23	243,8
veřejně prospěšné práce	208	253	+45	121,6
veřejně prospěšné práce - ESF NIP PDU	61	48	-13	78,7
vytvořená pracovní místa ESF NIP OUT	0	31	+31	-
sdílená pracovní místa ESF NIP FLEXI		2	+2	-
pracovní místa zřízená OZP pro výkon SVČ	0	0	0	-
pracovní místa zřízená pro OZP zaměstnavateli	0	0	0	-
SÚPM vyhrazená - ESF RIP vč. Práce na zkoušku	38	88	+50	231,6
veřejně prospěšné práce - ESF RIP	9	12	+3	133,3
příspěvky poskytnuté v rámci APZ	10	39	+29	390,0
překlenovací příspěvek	0	3	+3	-
příspěvek na úhradu provozních nákladů v souvislosti se zaměstnáváním OZP / s výkonem SVČ	2	1	-1	50,0
příspěvek na regionální mobilitu - dojíždění	8	35	+27	437,5
přísp. na rekvalifikace uchaz. a zájemců o zaměstnání	338	623	+285	184,3
osoby zařazené do zabezpeč. rekvalifikací - národní APZ	12	0	-12	0,0
os. zařaz. do zabez. rekval. - ESF NIP, RIP a grant. proj.	241	363	+122	150,6
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - národní APZ	0	1	+1	-
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifik. - ESF NIP+RIP	85	259	+174	304,7

1) Jsou zde zahrnuta místa vytvořená v rámci ESF NIP - PDU, INICIATIVA a FLEXI

7. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2022

<i>očekávaný stav k</i>	<i>lepší vývoj</i>		<i>horší vývoj</i>	
	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
30.06.2022	13 700	8,5	14 300	8,9
31.12.2022	13 500	8,4	14 200	8,8



Okres Nový Jičín

1. Celková charakteristika okresu

Rozloha:	882 km ²
Počet obyvatel:	151 398
Hustota osídlení:	172 obyvatel/km ²
Charakter:	průmyslově zemědělská oblast, převažuje strojírenství a elektrotechnický průmysl, významná je i výroba pryžových a plastových výrobků

Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Koncentrace firem automobilového průmyslu - průmyslové zóny.
- Vysoký podíl zahraničního kapitálu.
- Přírodní bohatství: zásoby kamene, ložiska vápence, rozsáhlá rybníkářská soustava.
- Blízkost Letiště Leoše Janáčka.

Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Koncentrace firem vyrábějících pro automobilový průmysl násobí projevy ekonomických problémů ovlivňujících nezaměstnanost.

2. Zaměstnanost

ukazatel (celkový počet)	stav k 31.12. 2020	stav k 31.12. 2021	meziroční rozdíl absolutně	index 2021/2020 v %
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	318	325	+7	102,2
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	42 158	43 137	+979	102,3
OSVČ (vykonávající činnost)	12 294	12 611	+317	102,6

3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa

ukazatel (celkový počet)	stav k 31.12. 2020	stav k 31.12. 2021	meziroční rozdíl absolutně	index 2021/2020 v %
evidovaní uchazeči o zaměstnání	3 822	3 356	-466	87,8
z toho - ženy	1 752	1 570	-182	89,6
- osoby se zdravotním postižením	559	494	-65	88,4
- absolventi škol a mladiství	158	126	-32	79,7
uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců	797	552	-245	69,3
uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců	873	962	+89	110,2
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech)	423	477	+54	112,8
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech)	238	251	+13	105,5
uchazeči do 19 let věku	115	103	-12	89,6
uchazeči ve věku 50 let a starší	1 547	1 420	-127	91,8
uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním	907	871	-36	96,0
podíl nezaměstnaných osob (v %)	3,8	3,2	-0,6	84,2
volná pracovní místa	2 115	2 137	+22	101,0
měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku	2 029	2 404	+375	118,5
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	2,0	2,0	0,0	100,0
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	2,0	1,0	-1,0	50,0

**4. Tok nezaměstnanosti**

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2020</i>	<i>stav k 31.12. 2021</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2021/2020 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	3 627	3 489	-138	96,2
uchazeči nově evidovaní v roce	7 491	5 842	-1 649	78,0
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	624	487	-137	78,0
uchazeči vyřazení z evidence v roce	6 591	6 308	-283	95,7
z toho - umístění (ÚP + jinak)	4 741	4 503	-238	95,0
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	549	526	-23	95,8
z toho - umístění (ÚP + jinak)	395	375	-20	94,9

5. Charakteristika mikroregionů (počet uchazečů a PNO - stav k 31.12.2021)

<i>název mikroregionu</i>	<i>počet obyvatel</i>	<i>obyvatelstvo 15-64 let</i>	<i>počet uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
Novojičínsko	48 743	30 974	1 017	3,1
Kopřivnicko	40 566	26 129	933	3,3
Bílovecko	25 650	16 471	636	3,6
Frenštátsko	19 506	12 428	299	2,2
Odersko	16 933	10 891	433	3,7

6. Aktivní politika zaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>2020</i>	<i>2021</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2021/2020 v %</i>
pracovní místa podpořená s finančním příspěvkem ÚP	204	288	84	141,2
SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	0	0	0	-
SÚPM zřízená zaměstnavateli	0	0	0	-
SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	0	1	+1	-
SÚPM vyhráz. - ESF NIP vč. Práce na zkoušku ¹⁾	29	43	+14	148,3
veřejně prospěšné práce	82	129	+47	157,3
veřejně prospěšné práce - ESF NIP PDU	71	16	-55	22,5
vytvořená pracovní místa ESF NIP OUT	0	24	+24	-
sdílená pracovní místa ESF NIP FLEXI		6	+6	-
pracovní místa zřízená OZP pro výkon SVČ	0	0	0	-
pracovní místa zřízená pro OZP zaměstnavateli	0	0	0	-
SÚPM vyhrazená - ESF RIP vč. Práce na zkoušku	22	69	+47	313,6
veřejně prospěšné práce - ESF RIP	0	0	0	-
příspěvky poskytnuté v rámci APZ	14	8	-6	57,1
překlenovací příspěvek	0	0	0	-
příspěvek na úhradu provozních nákladů v souvislosti se zaměstnáváním OZP / s výkonem SVČ	11	7	-4	63,6
příspěvek na regionální mobilitu - dojíždění	3	1	-2	33,3
přísp. na rekvalifikace uchaz. a zájemců o zaměstnání	102	111	+9	108,8
osoby zařazené do zabezpeč. rekvalifikací - národní APZ	1	0	-1	0,0
os. zařaz. do zabez. rekval. - ESF NIP, RIP a grant. proj.	60	32	-28	53,3
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - národní APZ	0	0	0	-
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifik. - ESF NIP+RIP	41	79	+38	192,7

1) Jsou zde zahrnuta místa vytvořená v rámci ESF NIP - PDU, INICIATIVA a FLEXI



7. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2022

očekávaný stav k	<i>lepší vývoj</i>		<i>horší vývoj</i>	
	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
30.06.2022	3 300	3,1	3 500	3,4
31.12.2022	3 900	3,7	4 200	4,1



Okres Opava

1. Celková charakteristika okresu

Rozloha:	1 116 km ²
Počet obyvatel:	175 777
Hustota osídlení:	158 obyvatel/km ²
Charakter:	zemědělsko-průmyslová oblast, v rámci kraje je tvořena největším počtem obcí (77), které se dále člení na 149 částí obcí. Sedm z nich má statut města a v nejlidnatějším - statutárním městě Opavě - žije 56 tisíc obyvatel.

Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Vzrůstající počet obyvatel s vyšším stupněm vzdělání.
- Pestrá nabídka vzdělávacích zařízení - základních, středních škol. Město Opava je sídlem Slezské univerzity.
- Volný pohyb osob na pracovním trhu EU.
- Příznivá poloha okresu v blízkosti státní hranice s Polskou republikou.
- Rozsáhlé zásoby štěrků, písků, břidlice, průmyslová zóna Bolatice, která nabízí 16 hektarů půdy, průmyslová zóna Dolní Životice a prostor k vytvoření nové průmyslové zóny.
- Rozmanitost struktury zaměstnavatelů vzhledem k velikosti, druhu vlastnictví, předmětu podnikání a sortimentu výrobků, vzájemně si vesměs nekonkurují.
- Vlastnická struktura zaměstnavatelů, povětšinou spjatých s místem svého podnikání různými vazbami (vzájemně výhodná obchodní spojení mezi místními firmami s minimalizovanými náklady na dopravu - dodávka obalů, cukru, mouky, zemědělských výrobků atd.).
- Firmy v zahraničním vlastnictví s kvalitním sociálním programem, péčí o rozvoj zaměstnanců, vyššími mzdami, např. Teva Czech Industries s. r. o., Model Obaly a. s., Mondelez CR Biscuit Production s. r. o. (bývalá Opavia-LU a. s.).
- Dobrá dopravní dostupnost po nové rychlostní komunikaci mezi Opavou a Ostravou, dokončení spojky na dálniční napojení na Ostravu a evropskou dálniční síť.
- Stabilní zaměstnavatelé zaměstnávající vyšší počet zaměstnanců, např. Brano a. s., Ostroj a. s.

Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Stálý pokles počtu obyvatel, stárnutí obyvatelstva okresu Opava, mladí lidé odcházejí za prací a lepšími finančními podmínkami do větších měst, popř. do zahraničí.
- Nízká mzdová úroveň v rámci ČR.
- Zhoršená kvalita životního prostředí, zejména ovzduší.
- Od počátku roku 2017 se mnohá odvětví potýkají s velkým nedostatkem pracovní síly.
- Již delší dobu nepřibyl v okrese žádný významnější investor.

2. Zaměstnanost

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2020</i>	<i>stav k 31.12. 2021</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2021/2020 v %</i>
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	341	318	-23	93,3
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	33 965	33 870	-95	99,7
OSVČ (vykonávající činnost)	15 515	15 843	+328	102,1

**3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa**

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2020</i>	<i>stav k 31.12. 2021</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2021/2020 v %</i>
evidovaní uchazeči o zaměstnání	3 929	3 682	-247	93,7
z toho - ženy	1 710	1 684	-26	98,5
- osoby se zdravotním postižením	594	657	+63	110,6
- absolventi škol a mladiství	213	195	-18	91,5
uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců	1 681	1 650	-31	98,2
uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců	902	1 064	+162	118,0
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech)	437	498	+61	114,0
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech)	200	214	+14	107,0
uchazeči do 19 let věku	158	154	-4	97,5
uchazeči ve věku 50 let a starší	1 438	1 410	-28	98,1
uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním	1 072	1 052	-20	98,1
podíl nezaměstnaných osob (v %)	3,3	3,0	-0,3	90,9
volná pracovní místa	1 554	1 506	-48	96,9
měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku	1 748	1 539	-209	88,0
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	2,5	2,4	-0,1	96,0
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	2,1	2,4	+0,3	114,3

4. Tok nezaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2020</i>	<i>stav k 31.12. 2021</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2021/2020 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	3 552	3 657	+105	103,0
uchazeči nově evidovaní v roce	6 931	6 060	-871	87,4
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	578	505	-73	87,4
uchazeči vyřazení z evidence v roce	6 197	6 307	+110	101,8
z toho - umístění (ÚP + jinak)	4 381	4 530	+149	103,4
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	516	526	+10	101,9
z toho - umístění (ÚP + jinak)	365	378	+13	103,6

5. Charakteristika mikroregionů (počet uchazečů a PNO - stav k 31.12.2021)

<i>název mikroregionu</i>	<i>počet obyvatel</i>	<i>obyvatelstvo 15-64 let</i>	<i>počet uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
Opavsko	100 582	64 128	1 939	2,8
Kravaňsko	21 302	13 996	600	4,0
Hlučínsko	40 656	26 155	520	1,8
Vítkovsko	13 237	8 344	623	7,1

**6. Aktivní politika zaměstnanosti**

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>2020</i>	<i>2021</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2021/2020 v %</i>
pracovní místa podpořená s finančním příspěvkem ÚP	134	233	+99	173,9
SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	4	7	+3	175,0
SÚPM zřízená zaměstnavateli	0	0	0	-
SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	0	0	0	-
SÚPM vyhraz. - ESF NIP vč. Práce na zkoušku ¹⁾	22	25	+3	113,6
veřejně prospěšné práce	54	97	+43	179,6
veřejně prospěšné práce - ESF NIP PDU	33	23	-10	69,7
vytvořená pracovní místa ESF NIP OUT	1	16	+15	1 600,0
sdílená pracovní místa ESF NIP FLEXI		0	0	-
pracovní místa zřízená OZP pro výkon SVČ	0	0	0	-
pracovní místa zřízená pro OZP zaměstnavateli	0	3	+3	-
SÚPM vyhrazená - ESF RIP vč. Práce na zkoušku	19	62	+43	326,3
veřejně prospěšné práce - ESF RIP	1	0	-1	0,0
příspěvky poskytnuté v rámci APZ	12	17	+5	141,7
překlenovací příspěvek	0	0	0	-
příspěvek na úhradu provozních nákladů v souvislosti se zaměstnáváním OZP / s výkonem SVČ	0	0	0	-
příspěvek na regionální mobilitu - dojíždění	12	17	+5	141,7
přísp. na rekvalifikace uchaz. a zájemců o zaměstnání	67	119	+52	177,6
osoby zařazené do zabezpeč. rekvalifikací - národní APZ	0	1	+1	-
os. zařaz. do zabez. rekval. - ESF NIP, RIP a grant. proj.	59	67	+8	113,6
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - národní APZ	0	0	0	-
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifik. - ESF NIP+RIP	8	51	+43	637,5

1) Jsou zde zahrnuta místa vytvořená v rámci ESF NIP - PDU, INICIATIVA a FLEXI

7. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2022

<i>očekávaný stav k</i>	<i>lepší vývoj</i>		<i>horší vývoj</i>	
	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
30.06.2022	3 500	2,9	3 900	3,3
31.12.2022	3 800	3,1	4 200	3,5



Okres Ostrava

1. Celková charakteristika okresu

- Rozloha: 332 km²
Počet obyvatel: cca 321 tis.
Hustota osídlení: 956 obyvatel/km²
Charakter: přirozené centrum Moravskoslezského kraje, dominantní převaha hutnictví a těžkého strojírenství, dále výrazně zastoupen lehký strojírenský průmysl, koksárenství, rozvíjející se automobilový průmysl, stavebnictví, informační a komunikační technologie

Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Rozmanitost průmyslových odvětví, koncentrace velkého počtu zaměstnavatelů na relativně malém území.
- Významný dopravní a komunikační uzel, důležité průmyslové centrum.
- Existence dvou univerzit a soukromé Vysoké školy podnikání, a. s.

Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Silné soustředění průmyslu na hutnictví a strojírenství.
- Vysoký podíl občanů se zdravotním postižením jako důsledek dlouholetého zaměstnání v těžkém průmyslu a jejich největší počet ze všech okresů ČR.

Silné a slabé stránky okresu většinou kopírují krajská pozitiva a negativa.

2. Zaměstnanost

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2020</i>	<i>stav k 31.12. 2021</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2021/2020 v %</i>
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	758	775	+17	102,2
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	98 507	99 255	+748	100,8
OSVČ (vykonávající činnost)	25 638	26 426	+788	103,1



3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2020</i>	<i>stav k 31.12. 2021</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2021/2020 v %</i>
evidovaní uchazeči o zaměstnání	14 683	12 588	-2 095	85,7
z toho - ženy	7 344	6 538	-806	89,0
- osoby se zdravotním postižením	2 258	1 970	-288	87,2
- absolventi škol, učilišť a mladiství	607	605	-2	99,7
uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců	8 837	7 861	-976	89,0
uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců	5 570	5 888	+318	105,7
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech)	766	859	+93	112,1
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech)	303	427	+124	140,9
uchazeči do 19 let věku	615	620	+5	100,8
uchazeči ve věku 50 let a starší	5 486	5 031	-455	91,7
uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním	5 670	5 016	-654	88,5
podíl nezaměstnaných osob (v %)	6,7	5,6	-1,1	83,6
volná pracovní místa	5 403	4 644	-759	86,0
měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku	6 151	5 227	-924	85,0
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	2,7	2,7	0,0	100,0
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	2,3	2,7	+0,4	117,4

4. Tok nezaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2020</i>	<i>stav k 31.12. 2021</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2021/2020 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	13 944	14 375	+431	103,1
uchazeči nově evidovaní v roce	18 816	15 244	-3 572	81,0
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	1 568	1 270	-298	81,0
uchazeči vyřazení z evidence v roce	15 920	17 339	+1 419	108,9
z toho - umístění (ÚP + jinak)	10 551	11 387	+836	107,9
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	1 327	1 445	+118	108,9
z toho - umístění (ÚP + jinak)	879	949	+70	108,0

5. Charakteristika mikroregionů

Členění okresu Ostrava, koncentrace jeho obyvatel i zaměstnavatelů na rozlohou relativně malém území, vzájemná propojenost a dostupnost jeho jednotlivých částí městskou hromadnou dopravou neumožňuje definovat mikroregiony, a to i přesto, že k okresu Ostrava bylo v roce 2007 přiřazeno dvanáct obcí z okresů Frýdek-Místek (Stará Ves nad Ondřejnicí, Šenov, Václavovice, Vratimov), Nový Jičín (Klimkovice, Olbramice, Vřesina, Zbyslavice) a Opava (Čavisov, Dolní Lhota, Horní Lhota, Velká Polom). Okres Ostrava se tak nyní skládá z 13 obcí, z nichž největší - Ostrava se rozděluje na 23 městských obvodů.

**6. Aktivní politika zaměstnanosti**

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	2020	2021	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2021/2020 v %</i>
pracovní místa podpořená s finančním příspěvkem ÚP	254	397	+143	156,3
SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	5	26	+21	520,0
SÚPM zřízená zaměstnavateli	0	0	0	-
SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	5	35	+30	700,0
SÚPM vyhraz. - ESF NIP vč. Práce na zkoušku ¹⁾	31	32	+1	103,2
veřejně prospěšné práce	103	157	+54	152,4
veřejně prospěšné práce - ESF NIP PDU	45	14	-31	31,1
vytvořená pracovní místa ESF NIP OUT	0	17	+17	-
sdílená pracovní místa ESF NIP FLEXI		2	+2	-
pracovní místa zřízená OZP pro výkon SVČ	1	0	-1	0,0
pracovní místa zřízená pro OZP zaměstnavateli	3	0	-3	0,0
SÚPM vyhrazená - ESF RIP vč. Práce na zkoušku	54	100	+46	185,2
veřejně prospěšné práce - ESF RIP	7	14	+7	200,0
příspěvky poskytnuté v rámci APZ	9	8	-1	88,9
překlenovací příspěvek	0	2	+2	-
příspěvek na úhradu provozních nákladů v souvislosti se zaměstnáváním OZP / s výkonem SVČ	4	1	-3	25,0
příspěvek na regionální mobilitu - dojíždění	5	5	0	100,0
přísp. na rekvalifikace uchaz. a zájemců o zaměstnání	528	715	+187	135,4
osoby zařazené do zabezpeč. rekvalifikací - národní APZ	4	2	-2	50,0
os. zařaz. do zabez. rekval. - ESF NIP, RIP a grant. proj.	303	336	+33	110,9
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - národní APZ	0	0	0	-
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifik. - ESF NIP+RIP	221	377	+156	170,6

1) Jsou zde zahrnuta místa vytvořená v rámci ESF NIP - PDU, INICIATIVA a FLEXI

7. Prognóza vývoje trhu práce do konce roku 2022

<i>očekávaný stav k</i>	<i>lepší vývoj</i>		<i>horší vývoj</i>	
	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
30.06.2022	12 200	5,6	13 200	6,1
31.12.2022	13 000	6,0	14 000	6,5



SEZNAM POUŽITÝCH ZKRATEK

APZ	aktivní politika zaměstnanosti
CZ-ISCO	klasifikace zaměstnání
ČNB	Česká národní banka
ČR	Česká republika
ČSSZ	Česká správa sociálního zabezpečení
DE VPM	dlouhodobě evidovaná volná pracovní místa
EHP	Evropský hospodářský prostor (Island, Norsko, Lichtenštejnsko)
ESF	Evropský sociální fond
EU	Evropská unie
EURES	Evropské služby zaměstnanosti
GŘ	generální ředitelství
HDP	hrubý domácí produkt
IPS	Informační a poradenské středisko pro volbu a změnu povolání
KoP	kontaktní pracoviště
KrP	krajská pobočka
MF	ministerstvo financí
MPSV	ministerstvo práce a sociálních věcí
MSK	Moravskoslezský kraj
NIP	národní projekt přímého přidělení
NNO	nestátní neziskové organizace
OPZ	Operační program Zaměstnanost
OSSZ	Okresní správa sociálního zabezpečení
OSVČ	osoba samostatně výdělečně činná
OUT	Outplacement v Moravskoslezském kraji
OZP	osoba se zdravotním postižením
PDU	Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných UoZ
PNO	podíl nezaměstnaných osob
POVEZ	Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců
RIP	regionální projekt přímého přidělení
SÚPM	společensky účelné pracovní místo
SVČ	samostatně výdělečná činnost
UoZ	uchazeč o zaměstnání
ÚP	úřad práce
VDTP	Vzdělávání a dovednosti pro trh práce
VPM	volné pracovní místo
VPP	veřejně prospěšné práce
ZoZ	zákon o zaměstnanosti
ZP	zdravotní postižení