



Úřad práce ČR

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Ostravě

**Zpráva o situaci na trhu práce  
v Moravskoslezském kraji,  
o realizaci APZ v roce 2022  
a strategie APZ pro rok 2023**





**Spolupráce a podklady:**

- Česká správa sociálního zabezpečení
- Český statistický úřad
- Úřad práce ČR, Krajská pobočka v Ostravě

***Zpracoval Odbor zaměstnanosti a EU, Oddělení zaměstnanosti Úřadu práce ČR,  
Krajské pobočky v Ostravě a Odbor zaměstnanosti KoP Ostrava***



## OBSAH

	strana
I. Celková charakteristika Moravskoslezského kraje	3
II. Zaměstnanost	9
III. Nezaměstnanost	28
IV. Zahraniční zaměstnanost	40
V. Aktivní politika zaměstnanosti	48
VI. Cíle APZ pro rok 2023	83
VII. Prognóza vývoje trhu práce v roce 2023	87
VIII. Přílohy	101
Seznam použitých zkratk	119



## I. CELKOVÁ CHARAKTERISTIKA MORAVSKOSLEZSKÉHO KRAJE

### 1. Ekonomická a sociální situace

Moravskoslezský kraj se nachází na severovýchodním území České republiky a v jejím rámci sousedí s Olomouckým a Zlínským krajem. Vně České republiky tvoří část hranic s Polskem a Slovenskem. Kraj zahrnuje okresy Bruntál, Frýdek-Místek, Karviná, Nový Jičín, Opava a Ostrava. Tento územní celek je svým charakterem různorodý, přičemž jeho jádrem je ostravsko-karvinská aglomerace. Jedná se o tradiční industriální oblast s vysokým podílem tzv. „velkého“ průmyslu - především hutnictví, těžkého strojírenství a hornictví. Dalšími významnými sektory jsou lehké strojírenství, elektrotechnický, potravinářský a také automobilový průmysl, dále stavebnictví, výroba plastových výrobků a informační a komunikační technologie. Zemědělství má celoplošný charakter, v podhůří Beskyd a Jeseníků je zastoupeno lesní hospodářství.

Od roku 1990 probíhala v kraji rozsáhlá restrukturalizace hospodářské základny, která bouřlivě měnila jeho tvář a několik let byla provázena uvolňováním desetitisíců zaměstnanců. MSK patří v rámci celé republiky ke strukturálně nejpostiženějším oblastem, pro něž je charakteristický razantní útlum těžkého průmyslu. Až do roku 2004 se téměř neustále zvyšovala nezaměstnanost. Intenzita jejího nárůstu a tempo poklesu personálních stavů u moravskoslezských zaměstnavatelů byly zatím nejvýraznější v letech 1997 až 1999, kdy za třicet šest měsíců stoupl počet evidovaných uchazečů o zaměstnání o 57 013 (+155,5 %) a celková zaměstnanost u moravskoslezských firem poklesla o 80 130 (-15,4 %) osob.

V roce 2004 se ale situace na trhu práce v MSK začala pomalu obracet k lepšímu, a to přestože zde stále ještě vliv restrukturalizace dozníval. Od února 2004, kdy byl stav evidovaných UoZ (110 792) nejvyšší v celé historii ÚP, se jejich počet do konce roku 2008 snížil až o 53 337 (-48,1 %) osob. Tento pozitivní vývoj byl ale vlivem dopadu celosvětové krize zastaven a od října 2008, kdy bylo dosaženo hodnoty 52 991 UoZ, se začala evidovaná nezaměstnanost s určitými odchylkami opět zvyšovat. Nejvyšší hodnoty bylo následně dosaženo v lednu 2014, a to 93 714 UoZ. Poté začala nezaměstnanost s určitými výkyvy opět klesat zejména vlivem zlepšující se ekonomické situace a dobrá kondice našeho hospodářství vyvrcholila ke konci roku 2019. V té době bylo registrováno 37 307 uchazečů o zaměstnání. Nejlepšího výsledku bylo za posledních 20 let dosaženo v říjnu roku 2019, kdy bylo evidováno v Moravskoslezském kraji 34 813 uchazečů o zaměstnání. Tato příznivá hospodářská situace byla narušena v následujícím roce celosvětovou pandemií. Někteří zaměstnavatelé, zejména z oblasti gastronomie, cestovního ruchu nebo služeb museli výrazně omezit a v některých případech dokonce i ukončit svoji činnost. Část uchazečů, kteří přišli do evidence ÚP z uvedených oblastí, se již k původní profesi nevrátila a přešla do jiných odvětví. Na konci roku 2020 tak nezaměstnanost v našem kraji překročila hranici 45 tisíc UoZ. S přispěním



programů vládní pomoci došlo ale poté k jejímu postupnému snížení. Bez této podpory bychom však evidovali daleko větší počet uchazečů o zaměstnání. V minulém roce pandemie a přijatá protiepidemická opatření již výrazně trh práce neovlivňovala, avšak na další hospodářský vývoj začal působit válečný konflikt na Ukrajině a s tím související energetická krize.

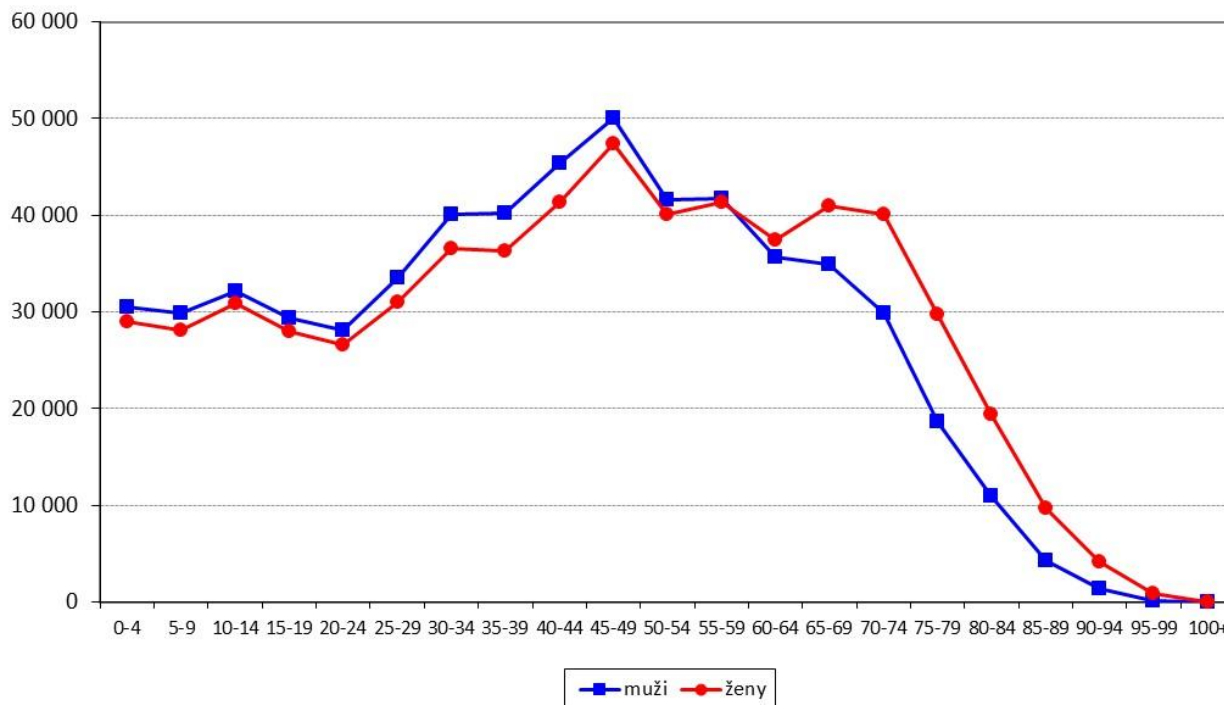
## **2. Demografická situace**

MSK, zejména jeho centrální část v okolí měst Ostrava, Havířov, Karviná a Frýdek-Místek, patří k nejhustěji osídleným oblastem České republiky. I přes klesající trend žije na 6,9 % rozlohy, které kraj pokrývá v rámci naší republiky, až 11,2 % obyvatel ČR.

Počet obyvatel MSK se během roku 2021 opět snížil a k 31. prosinci 2021 zde žilo celkem 1 177 989 trvale bydlících obyvatel, což je o 14 845 (-1,2 %) méně než o rok dříve. Tento úbytek byl tentokrát způsoben nejen stěhováním obyvatelstva za prací, ale také zvýšenou úmrtností zapříčiněnou celosvětovou pandemií. I když počet mladých lidí do 14 let věku v posledních letech většinou nepatrně stoupal, tak v minulém roce došlo i u této kategorie celkem k výraznému poklesu (-3 151 osob) a ke konci uvedeného roku jich bylo evidováno 180 618. Z dlouhodobého hlediska je vážným celospolečenským problémem úbytek mladých lidí do 14 let věku. Od roku 2001 se jejich počet v MSK snížil o 30 767, tj. o 14,6 %. Jejich podílové zastoupení na celé populaci v MSK od roku 2001 pokleslo z 16,8 % na 15,3 %. Nízký absolutní počet i podíl mladých lidí na celkovém stavu obyvatel se promítá do stoupajícího průměrného věku obyvatel MSK, který nyní činí 43,3 roku.



Graf I/1 - Věková struktura obyvatel MSK k 31.12.2021



Tabulka I/1 - Vývoj počtu obyvatel trvale bydlících v Moravskoslezském kraji

ukazatel <sup>1)</sup> (celkový počet)	stav k 31.12.2019		stav k 31.12.2020		stav k 31.12.2021	
	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy
obyvatelé	1 200 539	611 241	1 192 834	608 761	1 177 989	599 268
obyvatelé věkové kategorie 0 - 14 let	183 824	89 470	183 769	89 494	180 618	88 027
obyvatelé v „produktivním věku“ <sup>2)</sup>	775 886	379 631	765 935	375 511	751 965	366 216
průměrný věk obyvatel	42,9	44,4	43,0	44,6	43,3	44,9

1) Od roku 1996 jsou na základě metodiky MPSV ČR používána při hodnocení demografického vývoje data, která poskytuje Český statistický úřad. Údaje z demografické statistiky jsou za uplynulý rok k dispozici vždy v květnu dalšího roku, což znamená, že skutečnost z konce předchozího roku je platná po celých následujících dvanácti měsících.

2) Věková skupina 15-64 let

### 3. Silné stránky Moravskoslezského kraje

- ♦ MSK byl a zůstává jednou z hospodářsky nejvýznamnějších oblastí v České republice.
- ♦ Rozmanitost průmyslových odvětví včetně rozvoje oborů z oblasti informačních a komunikačních technologií. Řada zavedených obchodních značek a relativně



- vysoká exportovatelnost hutních a mnohých strojírenských výrobků. Hlavním tahounem růstu přidané hodnoty a exportu se stává automobilový průmysl a IT obory.
- ◆ Existence většího počtu vhodných objektů a pozemků pro nové investiční záměry i starých průmyslových areálů vybavených infrastrukturou, tzv. „brownfields“, s možností jejich využití pro rozvoj nových podnikatelských aktivit.
  - ◆ Fungující a připravované další průmyslové zóny; postupný rozvoj podnikatelských aktivit firem působících v těchto zónách, technologických parcích, vznik výzkumných a inovativních inkubátorů a moderních průmyslových provozů.
  - ◆ Určitý potenciál kvalifikované, popřípadě v řadě oborů dobře rekvalifikovatelné, pracovní síly využitelné při rozvoji nových ekonomických aktivit.
  - ◆ Postupně se zlepšující životní prostředí.
  - ◆ Pohoří Beskyd a Jeseníků - vhodné oblasti pro rozvoj podnikání v cestovním ruchu a ve službách.
  - ◆ Výhodná geografická poloha z pohledu perspektivních dopravních tras - kraj leží na dopravní křižovatce Česko, Polsko, Slovensko a Rakousko s dobrou pozicí do východních zemí. Vstupem do Schengenského prostoru 21. prosince 2007 byly ukončeny hraniční kontroly na hranicích se sousedními státy.
  - ◆ Relativně hustá síť železniční a autobusové dopravy k využití osobní a nákladní přepravy.
  - ◆ Zlepšení dopravní dostupnosti zprovozněním dálnice D1.
  - ◆ Letiště pro mezinárodní provoz v blízkosti centra kraje s perspektivou výraznějšího rozvoje.
  - ◆ Dostatečná kapacitně dimenzovaná síť středních a vyšších odborných škol, dlouhodobě fungující systém vysokoškolského technického, ekonomického a humanitního vzdělávání.
  - ◆ Zvyšující se nabídka vzdělávacích organizací s možností občanů rozšířit a doplnit si potřebné vzdělání, v budoucnu i v rámci systému celoživotního vzdělávání.
  - ◆ Značný potenciál technické odbornosti.
  - ◆ Funkční institucionální zázemí pro řešení problémů trhu práce (úřad práce, zaměstnanecké agentury, Agentura pro regionální rozvoj, Sdružení pro rozvoj Moravskoslezského kraje, rekvalifikační a poradenské instituce apod.).
  - ◆ Existence Moravskoslezského paktu zaměstnanosti, z. s. Jeho signatáři jsou Moravskoslezský kraj, Statutární město Ostrava, Sdružení pro rozvoj MSK, Krajská hospodářská komora MSK a Svaz průmyslu a dopravy ČR. Posláním Moravskoslezského paktu zaměstnanosti, z. s. je přispívat ke sladění nabídky a poptávky na regionálním trhu práce, analyzovat jeho klíčové problémy a připravovat pro ně řešení.





#### **4. Slabé stránky Moravskoslezského kraje**

- ◆ Již jen doznívající zastaralá struktura ekonomiky a stále poměrně špatná pověst regionu pohledem zvenčí spojená s historickým vývojem, symbolem těžby, hutnictví a těžkého průmyslu, která již v dnešní době ale neodpovídá současné situaci.
- ◆ Velká energetická náročnost a vysoké režijní náklady u řady výrobních odvětví.
- ◆ Obtížně řešitelné ekologické problémy spojené zejména s předchozí (Ostrava) a současnou (okresy Karviná a Frýdek-Místek) těžbou uhlí a jejím postupným útlumem.
- ◆ Na značné části území kraje ztížené podmínky zemědělského hospodaření (ekologické zábrany, klimatické podmínky apod.), což omezuje možnosti pěstování ekonomicky výhodných plodin a způsobuje útlum zemědělských výrob zejména v podhorských a horských oblastech.
- ◆ Morální i fyzická zastaralost a nedostatečná rozvinutost části dopravní infrastruktury především v periferních oblastech MSK.
- ◆ Snižující se hustota hromadné dopravy. Dopravní obslužnost je v okresech MSK a zvláště v některých mikroregionech velmi rozdílná a složitější. V okresních městech dopravní dostupnost pohyb pracovních sil příliš nekomplikuje. Dojíždění do zaměstnání, doprovázené rostoucími náklady na dopravné, však představuje téměř neřešitelný problém především pro obyvatele v obcích, které se nacházejí v řídce osídlených územích, kde byla autobusová a železniční doprava v předchozím období navíc ještě značně omezena. Špatné možnosti dopravy do zaměstnání jsou zejména ve dnech pracovního klidu a pracovního volna nebo při dojíždění na odpolední a noční směny.
- ◆ Vysoký podíl sociálně nepřízpůsobených obyvatel.
- ◆ Velký problém získat vysokoškolsky vzdělané odborníky z jiných částí ČR.
- ◆ Pokračování odchodu kvalifikovaných osob, zejména mladších ročníků, z našeho kraje a chybějící řešení této dlouhodobé tendence.
- ◆ Podíl nezaměstnaných osob po delší dobu převyšuje celorepublikový průměr se značným podílem dlouhodobě nezaměstnaných osob, zejména z rizikových skupin.
- ◆ Vysoký počet občanů se zdravotním postižením většinou jako důsledek jejich předchozího dlouholetého zaměstnání v těžkém průmyslu.
- ◆ Dlouhodobý strukturální nesoulad mezi nabídkovou a poptávkovou stranou trhu práce v MSK (především nedostatek pracovníků v řemeslných a technických profesích).
- ◆ Nízká míra investic ve srovnání s potřebou strukturálních změn regionu. Urgentně zatraktivnit a lépe využít regionální letiště pro mezinárodní provoz.
- ◆ V posledním desetiletí se životní úroveň v MSK přiblížila průměru EU jen nepatrně.
- ◆ Nedostatečnost malého a středního podnikání, malý přirozený podnikatelský duch v regionu. Nízká podnikavost je do značné míry dána historickým vývojem regionu, silnou zaměstnaneckou tradicí pracovat ve velkých podnicích těžkého průmyslu.



- ◆ Poměrně časté úvahy významných zaměstnavatelů o přestěhování mimo region nebo o výrazném omezení výroby.
- ◆ Vlivem stárnutí obyvatelstva a vylidňováním ubývá pracovní síla, která není nahrazována v dostatečné míře automatizací a robotizací.



## II. ZAMĚSTNANOST

### 1. Celková zaměstnanost

Pandemií oslabenou českou ekonomiku zasáhly i v roce 2022 další výrazně negativní vlivy. Válečný konflikt na Ukrajině snížil globální hospodářský růst a zintenzívnil inflační tlaky, zejména u cen potravin a energií. Přes řadu stimulačních opatření tak dochází k tomu, že domácnosti musí omezovat nákupy a vysoká inflace tak nutí občany snižovat svoji konečnou spotřebu. Nejvíce se to projevilo u výdajů na výrobky dlouhodobé a střednědobé spotřeby. Rovněž investice do bydlení zaznamenaly citelný meziroční pokles. Na trhu práce se nadále projevuje nerovnováha související s nedostatkem pracovníků. Zaměstnanost by se však navzdory mírné recesi a celkově slabé hospodářské dynamice neměla výrazně měnit. Nedostatek zaměstnanců je patrný téměř ve všech odvětvích ekonomiky a představuje významnou bariéru růstu produkce, obzvláště ve stavebnictví. Ke zmírnění nesouladu mezi poptávkou a nabídkou na trhu práce a s ním souvisejícímu tlaku na růst mezd, však kromě slabé hospodářské dynamiky patrně přispívá také příliv uprchlíků z Ukrajiny. Byla přijata forma pomoci domácnostem a firmám na zmírnění makroekonomických a sociálních dopadů, a to zastropováním cen energií a vytvořením programu podpory velkým podnikům na zvýšené náklady na plyn a elektřinu. I z těchto důvodů byl nakonec vývoj na trhu práce v roce 2022 mnohem příznivější, než by to odpovídalo celosvětovým negativním vlivům na vývoj naší ekonomiky. Hospodářská situace tak nevedla k výraznému zvýšení nezaměstnanosti, neboť firmy se snažily ve větší míře udržet si své pracovníky. I v této situaci bylo v našem kraji v mnoha profesích obtížné nalézt nové vhodné zaměstnance.

Celkovou hospodářskou situaci ČR můžeme charakterizovat těmito faktory:

- Za celý rok 2022 MF ČR odhaduje, že ekonomický výkon ČR vzrostl o 2,3 %, přičemž hospodářství táhly investice a saldo zahraničního obchodu.
- Vysoká inflace se stává makroekonomickým a sociálním problémem. Podle MF ČR činila v roce 2022 průměrná míra inflace 15,1 %. Promítají se zde především vysoké ceny energií, potravin a ropy. Firmám se zvyšovaly náklady, z velké části kvůli dovozním cenám energií a průmyslových vstupů. Protože se inflace pohybuje vysoko nad horní hranici tolerančního pásma, zvýšila ČNB výrazně v 1. polovině minulého roku úrokové sazby. Od 2. poloviny 2022 se již rozhodla nezvyšovat s ohledem na předpokládané postupné slábnutí inflačních tlaků.
- Státní rozpočet skončil ke konci roku 2022 podle MF ČR se schodkem 360,4 mld. Kč.
- Peněžité sociální dávky byly poznamenány především opakovanými valorizacemi dávek důchodového pojištění z titulu vysoké míry inflace. Kromě toho se systém sociálních dávek rozšířil o jednorázový příspěvek 5 tis. Kč na dítě do 18 let nebo o dávku pro ukrajinské uprchlíky.



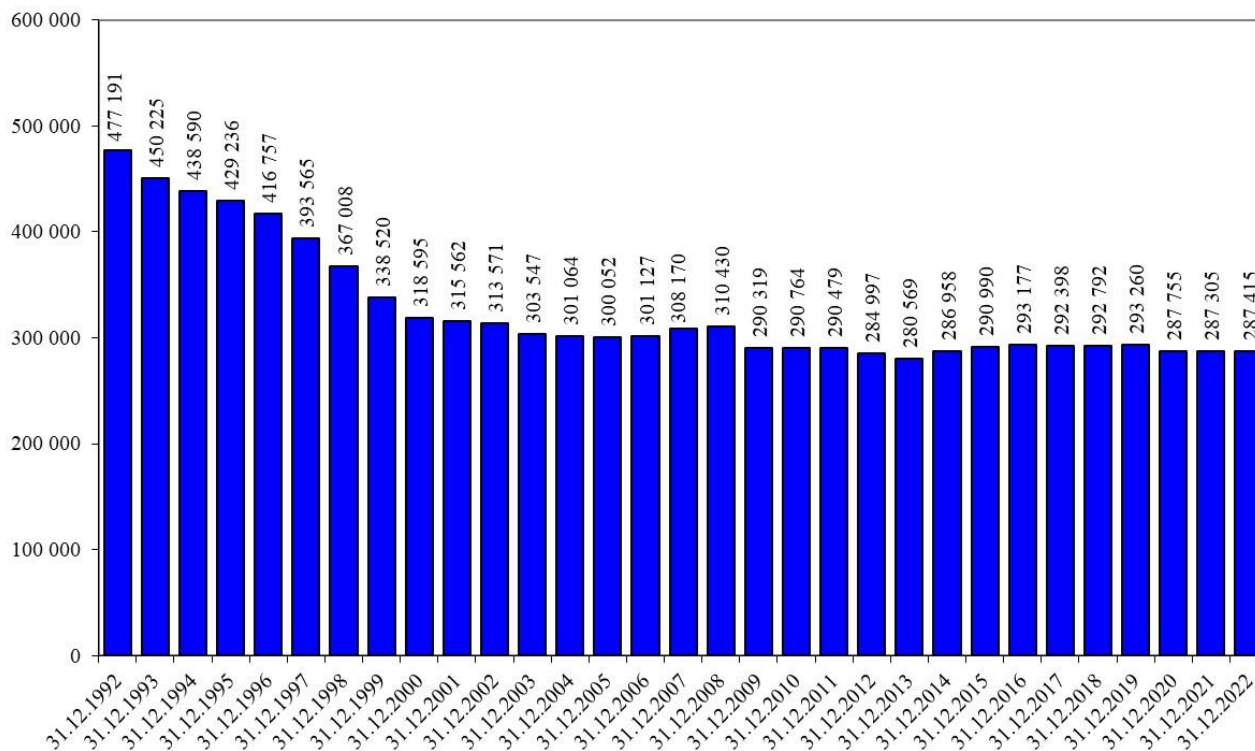
- Některé firmy musely během minulého roku přistoupit k hromadnému propouštění (podle ust. § 62 ZP). Od ledna do prosince 2022 informovalo ÚP ČR 13 zaměstnavatelů o připravovaných hromadných propouštěních v MSK, která se týkala celkem 290 zaměstnanců.

Od ledna 2009 již OSSZ nevede přehled o vývoji počtu malých organizací a jejich pojištěnců (zaměstnanců u firem se stavem do 25 osob), nýbrž tyto údaje sleduje za všechny zaměstnavatelské subjekty podle počtu pojistných vztahů. Úřad práce ČR, který údaje o malých firmách pravidelně získával a využíval pro výpočet celkové zaměstnanosti v daném okrese, není tak nadále schopen pokračovat ve sledování časových řad a může využívat pouze své interní údaje z monitoringu zaměstnavatelů s počtem 26 a více osob, popřípadě ze zdrojů OSSZ pouze údaje o počtu OSVČ.

## **2. Vývoj zaměstnanosti u monitorovaných firem se stavem 26 a více osob**

V MSK úřad práce od začátku sledování zaměstnanosti monitoruje situaci a vývoj personálních stavů u zaměstnavatelských subjektů s počtem 26 a více zaměstnanců. K 31.12.2022 bylo v kraji monitorováno celkem 2 375 těchto zaměstnavatelů, což je meziročně o 13 méně. Celkově bylo k uvedenému datu u těchto firem zaměstnáno 287 415 osob. Během minulého roku se jejich personální stavy mírně zvýšily, a to o 110 (+0,1 %) osob.

U novojičínského (-1 016 osob), karvinského (-896 osob), a bruntálského (-163 osob) okresu došlo k poklesu zaměstnanosti, u zbývajících tří okresů MSK jsme naopak zaznamenali nárůst, nejvíce v okresech Ostrava (+1 472 osob) a Opava (+652 osob).

**Graf II/1** - Vývoj zaměstnanosti u monitorovaných firem MSK se stavem 26 a více zaměstnanců od roku 1992

## 2.1 Struktura podle počtu zaměstnanců

Od června 2002 členíme monitorované zaměstnavatelské subjekty podle kategorizace, která odpovídá definici a doporučením Mezinárodní organizace práce (ILO). Podle počtu zaměstnanců jsou firmy rozděleny na malé (1-49 pracovníků), střední (50-249 pracovníků) a velké (250 a více pracovníků).

**Tabulka II/1** - Zaměstnanost podle počtu zaměstnanců v organizacích - zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob

kategorie	k 31.12.2021		k 31.12.2022		12/2022 - 12/2021	
	absolutně	%	absolutně	%	absolutně	%
1 až 49	1 086	45,5	1 052	44,3	-34	-3,1
50 až 249	1 082	45,3	1 108	46,7	+26	+2,4
250 a více	220	9,2	215	9,0	-5	-2,3
<b>celkem</b>	<b>2 388</b>	<b>100,0</b>	<b>2 375</b>	<b>100,0</b>	<b>-13</b>	<b>-0,5</b>



K celkovému ročnímu poklesu počtu zaměstnavatelských subjektů působících na trhu práce v MSK o 13 zaměstnavatelů (-0,5 %) přispěly především nejmenší společnosti do 49 zaměstnanců (-34) a poté kategorie s 250 a více zaměstnanci (-5). Naopak k navýšení došlo u organizací s 50 až 249 zaměstnanci (+26).

**Tabulka II/2 - Zaměstnanost podle počtu zaměstnanců v organizacích - zaměstnanci u firem se stavem 26 a více osob**

kategorie	k 31.12.2021		k 31.12.2022		12/2022 - 12/2021	
	absolutně	%	absolutně	%	absolutně	%
1 až 49	36 856	12,8	36 063	12,5	-793	-2,2
50 až 249	109 872	38,3	111 491	38,8	+1 619	+1,5
250 a více	140 577	48,9	139 861	48,7	-716	-0,5
<b>celkem</b>	<b>287 305</b>	<b>100,0</b>	<b>287 415</b>	<b>100,0</b>	<b>+110</b>	<b>+0,1</b>

V roce 2022 došlo k meziročnímu navýšení zaměstnanosti o 110 osob, tj. o 0,1 %. Zvýšení počtu pracovníků zaznamenaly firmy s 50 až 249 zaměstnanci (+1 619 osob, tj. nárůst o 1,5 %). Pokles naopak zaznamenaly nejmenší společnosti do 49 zaměstnanců, a to o 793 (-2,2 %) osob a největší organizace s 250 a více pracovníky (-716 osob, tj. snížení o 0,5 %).

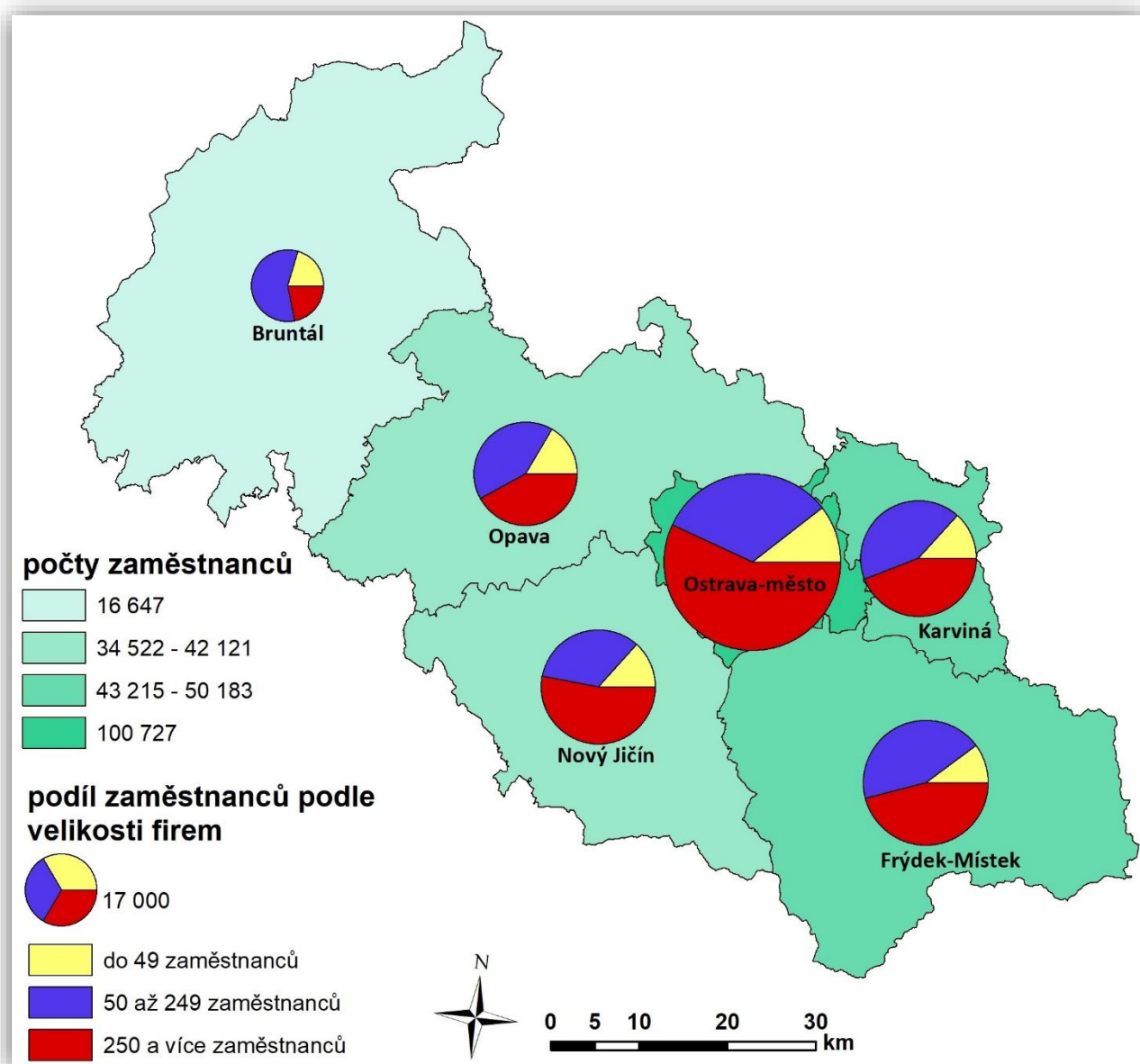
## **2.2 Struktura podle odvětví**

Monitorované firmy jsou od roku 2008 rozděleny podle klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE), která byla vypracována na základě mezinárodní statistické klasifikace a nahradila původní Odvětvovou klasifikaci ekonomických činností (OKEČ). Klasifikace CZ-NACE zohledňuje technologický rozvoj a strukturální změny hospodářství v minulých letech, je relevantnější s ohledem na hospodářskou realitu a lépe srovnatelná s jinými mezinárodními klasifikacemi. V následující tabulce II/3 je navíc podrobněji rozčleněn zpracovatelský průmysl.

Na ročním nárůstu zaměstnanosti MSK se nejvíce podílelo vzdělávání (+742 osob), zdravotní a sociální péče (+462 osob), doprava a skladování (+405 osob), peněžnictví a pojišťovnictví (+350 osob), stavebnictví (+262 osob), profesní, vědecké a technické činnosti (+251 osob), pododvětví výroby nábytku, ostatní zpracovatelský průmysl a opravy a instalace strojů a zařízení (+158 osob), výroby elektrických zařízení (+153 osob), dále činnosti v oblasti nemovitosti (+148 osob) a veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení (+143 osob). Naopak největší pokles zaznamenal zpracovatelský průmysl (-1 145 osob) a z toho nejvíce pododvětví výroby základních kovů, hutní zpracování kovů a slévárenství (-628 osob). Další pokles zaznamenal velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel (-564 osob), administrativní a podpůrné činnosti (-518 osob), pododvětví výroby motorových vozidel

(-384 osob), výroby pryžových, plastových výrobků (-339 osob), těžba a dobývání (-296 osob), zpracování dřeva, výroba papíru a výrobků papíru (-153 osob), výroba textilií, oděvů, usní (-143 osob), zemědělství, lesnictví a rybářství (-143 osob) a ostatní činnosti (-101 osob).

**Mapa II/1** - Zaměstnanost u monitorovaných firem se stavem 26 a více pracovníků v jednotlivých okresech MSK k 31.12.2022



**Tabulka II/3 - Počty zaměstnanců v odvětvích podle CZ-NACE - monitorované firmy se stavem 26 a více osob**

ekonomické činnosti		stav k				12/2022 - 12/2021
		31.12.2021		31.12.2022		
		absolutně	v %	absolutně	v %	
Zemědělství, lesnictví a rybnářství		2 981	1,0	2 838	1,0	-143
Těžba a dobývání		3 329	1,2	3 033	1,1	-296
Zpracovatelský průmysl		112 915	39,3	111 770	38,9	-1 145
z toho	výroba potr.výr., nápojů a tabákových výr.	8 115	7,2	8 150	7,3	+35
	výroba textilií, oděvů, usní a souvis. výrobků	2 145	1,9	2 002	1,8	-143
	zpracování dřeva, výroba papíru a výrobků papíru, tisk a rozmnož. nahaných nosičů	4 989	4,4	4 836	4,3	-153
	výroba koksu a rafinav. ropných produktů	495	0,4	483	0,4	-12
	výroba chemických látek a chem. přípravků	1 763	1,6	1 797	1,6	+34
	výroba zákl. farmaceut. výrobků. a přípravků	1 923	1,7	2 007	1,8	+84
	výroba pryžových, plastových výrobků a ostatních nekovových minerálních výrobků	8 628	7,6	8 289	7,4	-339
	výroba základních kovů, hutní zpracování kovů a slévárenství, výroba kov. konstrukcí a kovoděl. výrobků, kromě strojů a zařízení	34 516	30,6	33 888	30,3	-628
	výroba počítačů, elek. a opt. přístr. a zaříz.	1 947	1,7	2 026	1,8	+79
	výroba elektrických zařízení	9 770	8,7	9 923	8,9	+153
	výroba strojů a zařízení jinde nezařazených	8 473	7,5	8 444	7,6	-29
	výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů, výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení	27 142	24,0	26 758	24,0	-384
	výroba nábytku, ostatní zpracovatelský prům. a opravy a instalace strojů a zařízení	3 009	2,7	3 167	2,8	+158
Vyr.a rozvod elektřiny,plynu,tepla a klim. vzduchu		4 126	1,4	4 123	1,4	-3
Zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi		4 678	1,6	4 665	1,6	-13
Stavebnictví		7 188	2,5	7 450	2,6	+262
Velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel		20 498	7,1	19 934	6,9	-564
Doprava a skladování		17 064	5,9	17 469	6,1	+405
Ubytování, stravování a pohostinství		1 845	0,7	1 924	0,7	+79
Informační a komunikační činnosti		6 438	2,2	6 504	2,3	+66
Peněžnictví a pojišťovnictví		3 322	1,2	3 672	1,3	+350
Činnosti v oblasti nemovitostí		1 320	0,5	1 468	0,5	+148
Profesní, vědecké a technické činnosti		3 928	1,4	4 179	1,4	+251
Administrativní a podpůrné činnosti		8 314	2,9	7 796	2,7	-518
Veřejná správa a obrana, povinné soc. zabezpečení		19 478	6,8	19 621	6,8	+143
Vzdělávání		31 680	11,0	32 422	11,3	+742
Zdravotní a sociální péče		32 106	11,2	32 568	11,3	+462
Kulturní, zábavní a rekreační činnosti		3 423	1,2	3 408	1,2	-15
Ostatní činnosti		2 672	0,9	2 571	0,9	-101
Činnosti domácností jako zaměstnavatelů, činnosti domácností produkující blíže neurčené výrobky a služby pro vlastní potřebu		0	0,0	0	0,0	0
Činnosti exteriorních organizací a orgánů		0	0,0	0	0,0	0
<b>Celkem</b>		<b>287 305</b>	<b>100,0</b>	<b>287 415</b>	<b>100,0</b>	<b>+110</b>





### **3. Vývoj zaměstnanosti v jednotlivých vybraných odvětvích s výraznějšími změnami v počtech zaměstnanců v roce 2022**

#### ***Zemědělství, lesnictví a rybářství***

Celkový počet zaměstnanců v uplynulém roce u sledovaných firem poklesl o 143 (-4,8 %) osob. Často se jednalo o společnosti, které snížily své stavy pod 26 zaměstnanců a vypadly tak z monitorování. Největší snížení bylo zaznamenáno v okresech Frýdek Místek (-55 osob) a Bruntál (-53 osob).

#### ***Těžba a dobývání***

Zaměstnanost v tomto odvětví poklesla za uplynulý rok o 296 (-8,9 %) osob. K jejímu úbytku došlo především v okrese Karviná (-260 osob). Největší podíl na tomto poklesu měla společnost OKD a. s., u které dochází k postupnému útlumu těžby.

#### ***Zpracovatelský průmysl***

U monitorovaných organizací zpracovatelského průmyslu, ve kterém nachází, ze sledovaných firem v MSK, pracovní uplatnění nejvíce osob (téměř 40 %), ubylo v roce 2022 celkem 1 145 (-1,0 %) zaměstnanců. Na poklesu počtu zaměstnaných osob se nejvíce podílely firmy spadající pod výrobu základních kovů, hutní zpracování kovů a slévárenství (-628 osob), výrobu motorových vozidel (-384 osob), výrobu pryžových, plastových výrobků (-339 osob), zpracování dřeva, výrobu papíru a výrobků papíru (-153 osob) a výrobu textilií, oděvů, usní (-143 osob). Naopak největší přírůstek stavů zaznamenala výroba nábytku, ostatní zpracovatelský průmysl a opravy a instalace strojů a zařízení (+158 osob) a výroba elektrických zařízení (+153 osob). Celkově za toto odvětví došlo během uplynulého roku k poklesu zaměstnanosti ve všech okresech MSK s výjimkou v okresu Frýdek-Místek (+308 osob), nejvíce v novojičínském (-487 osob), karvinském (-391 osob) a bruntálském (-367 osob).

#### ***Výroba textilií, oděvů, usní a souvisejících výrobků***

Zaměstnanost v tomto pododvětví během uplynulého roku v MSK poklesla o 143 (-6,7 %) osob, nejvíce v okrese Opava (-89 osob) a Bruntál (-71 osob), kde např. společnosti HEDVA ČESKÝ BROKÁT, s. r. o. a Odetka a. s. snížily svůj stav pod 26 zaměstnanců a vypadly tak ze sledovaných firem.

#### ***Zpracování dřeva, výroba papíru a výrobků papíru, tisk a rozmnožování nahraných nosičů***

Celkový počet zaměstnanců v uplynulém roce u monitorovaných firem poklesl o 153 (-3,1 %) osob. Největší snížení bylo zaznamenáno v okresech Ostrava (-107 osob), Bruntál (-63 osob) a Opava (-55 osob). Hlavním důvodem byl zánik společnosti CZECH



PRINT CENTER a. s. Jejím právním nástupcem se stala firma CZECH NEWS CENTER a. s., která je v současné době zařazena do odvětví velkoobchodu a maloobchodu, opravy a údržby motorových vozidel. Nižší stavy v některých organizacích souvisejí rovněž se změnami v odbytu.

### ***Výroba pryžových, plastových výrobků a ostatních nekovových minerálních výrobků***

Celkový počet zaměstnanců v uplynulém roce u monitorovaných firem v tomto pododvětví klesl o 339 (-3,9 %) osob. Nejvíce se to projevilo v okrese Bruntál (-272 osob), a to především z důvodu sezónnosti u firmy Husqvarna Manufacturing CZ s. r. o. a v okrese Karviná (-112 osob), zejména vlivem poklesu zakázek u firem Garsys, s. r. o. a Gates Hydraulics s. r. o.

### ***Výroba základních kovů, hutní zpracování kovů a slévárenství, výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků, kromě strojů a zařízení***

V tomto pododvětví došlo v minulém roce ke snížení zaměstnanosti o 628 (-1,8 %) osob. S výjimkou okresu Ostrava došlo k poklesu ve všech ostatních okresech MSK, nejvíce se to projevilo v okresech Frýdek-Místek (-282 osob), Karviná (-147 osob) a Opava (-109 osob). Důvodem je často pokles zakázek i z důvodu válečného konfliktu na Ukrajině.

### ***Výroba elektrických zařízení***

Zaměstnanost v tomto pododvětví během uplynulého roku v MSK vzrostla o 153 (+1,6 %) osob, nejvíce v okrese Karviná (+575 osob). Důvodem byl především převod společnosti Varroc Lighting Systems s. r. o. ze sekce výroby motorových vozidel. Naopak větší úbytek (-463 osob) byl zaznamenán v okrese Nový Jičín.

### ***Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů, výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení***

V roce 2022 zaměstnanost tohoto pododvětví poklesla o 384 (-1,4 %) osob. S výjimkou okresů Frýdek-Místek (+552 osob) a Bruntál došlo ke snížení stavů ve všech okresech MSK, nejvíce v okresech Karviná (-722 osob) především z důvodu převodu společnosti Varroc Lighting Systems s. r. o. do sekce výroby elektrických zařízení a Ostrava (-129 osob), kde se společnost Brembo Czech s. r. o. potýká s dlouhodobým nedostatkem pracovních sil.



### ***Výroba nábytku, ostatní zpracovatelský průmysl a opravy a instalace strojů a zařízení***

Celkový počet zaměstnanců v uplynulém roce u monitorovaných firem stoupl o 158 (+5,3 %) osob. Výraznější zvýšení bylo zaznamenáno v okrese Ostrava (+161 osob), naopak největší pokles se projevil v okrese Opava (-62 osob). Hlavním důvodem nárůstu počtu zaměstnanců bylo zařazení nové firmy do monitoringu, konkrétně se jedná o společnost Siemens Mobility, s. r. o.

### ***Stavebnictví***

Celkový počet zaměstnanců v uplynulém roce u monitorovaných firem se v tomto odvětví zvýšil o 262 (+3,6 %). Nárůst byl zaznamenán především v okrese Ostrava (+317 osob), a to především v souvislosti se zařazením nových podnikatelských subjektů do sledování a také vlivem nárůstu objemu nasmlouvaných stavebních zakázek.

### ***Velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel***

V průběhu roku 2022 se celkový počet zaměstnanců u monitorovaných moravskoslezských firem snížil o 564 (-2,8 %). K poklesu došlo především v okresech Nový Jičín (-285 osob) a Opava (-281 osob). Nemalý vliv na počet zaměstnanců v této oblasti měla ekonomická situace v ČR. Rostoucí inflace a životní náklady vedly k poklesu tržeb v maloobchodě. Výraznější nárůst zaměstnanosti zaznamenal pouze okres Ostrava (+158 osob), a to i v souvislosti s administrativním přeřazením akciové společnosti CZECH NEWS CENTER a. s. z resortu tisk a rozmnožování nahraných nosičů do resortu velkoobchodu a maloobchodu.

### ***Doprava a skladování***

Ve sledovaném období toto odvětví zaznamenalo nárůst zaměstnanosti celkově o 405 (+2,4 %) osob. Na tomto zvýšení se podstatnou měrou podílely především okresy Opava (+375 osob) a Frýdek-Místek (+247 osob). Počet zaměstnanců se každoročně zvyšuje vzhledem k velké poptávce po službách dopravních firem. Rychlejšímu rozvoji brání ale obrovský nedostatek kvalifikovaných řidičů nákladních aut všech typů. Nedostatek mnozí zaměstnavatelé řeší zaměstnáváním cizích státních příslušníků, ať už z EU nebo třetích zemí. Naopak k většímu poklesu zaměstnanců došlo v okrese Ostrava (-177 osob). Důvodem bylo především hromadné propouštění České pošty, s. p.

### ***Peněžnictví a pojišťovnictví***

Zaměstnanost v tomto odvětví stoupla za uplynulý rok o 350 (+10,5 %) osob. K jejímu nárůstu došlo především v okrese Ostrava (+280 osob), a to z důvodu zařazení tří nových zaměstnavatelských subjektů do sledování.



### ***Činnosti v oblasti nemovitostí***

Zaměstnanost v tomto odvětví stoupla za uplynulý rok o 148 (+11,2 %) osob. K jejímu nárůstu došlo především v okrese Ostrava (+137 osob).

### ***Profesní, vědecké a technické činnosti***

Celkový stav zaměstnanců monitorovaných firem v MSK se v minulém roce zvýšil o 251 (+6,4 %) osob. Největší přírůstek byl zaznamenán v okrese Ostrava (+196 osob). K nárůstu zaměstnanosti přispěla v tomto resortu především společnost Siemens s. r. o. Tato profesně velmi široká oblast zahrnuje bohatou škálu činností od poradenství v oblasti řízení, přes reklamu, průzkum trhu, vědu a výzkum, technické zkoušky a analýzy až po právní, účetní, architektonické, inženýrské a veterinární činnosti.

### ***Administrativní a podpůrné činnosti***

Tato nesourodá skupina zaměstnavatelů širokého spektra činností a služeb (zahrnuje subjekty zabývající se pronájmem, úklidovými, bezpečnostními a pátracími činnostmi, součástí jsou i cestovní a personální agentury) zaznamenala ve sledovaném období celkově pokles zaměstnanosti o 518 (-6,2 %) osob. Největší úbytky měly okresy Nový Jičín (-483 osob), Frýdek-Místek (-244 osob) a Karviná (-194 osob). Naopak větší zvýšení zaměstnanosti zaznamenal okres Ostrava (+253 osob), a to v souvislosti se zařazením nové personální agentury RIGHT INDICADA s. r. o. do sledování a dále společnost Trenkwalder a. s. navýšila počet svých zaměstnanců. Mírné navýšení stavů zaznamenal rovněž okres Opava (+119 osob).

### ***Veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení***

Zaměstnanost v tomto odvětví stoupla za uplynulý rok o 143 (+0,7 %) osob. K jejímu nárůstu došlo především v okresech Opava (+342 osob) a Ostrava (+110 osob) a toto navýšení nejvíce ovlivnila oblast samosprávy. K podstatnému nárůstu došlo u zaměstnanců jednotlivých městských obvodů Statutárního města Ostravy. Nárůst pracovníků zaznamenal i Hasičský záchranný sbor Moravskoslezského kraje.

### ***Vzdělávání***

Ve sledovaném období došlo v oblasti vzdělávání k nárůstu zaměstnanosti v MSK o 742 (+2,3 %) osob. Navýšení stavů zaznamenaly všechny okresy, k největšímu nárůstu došlo v okresech Karviná (+188 osob), Frýdek-Místek (+169 osob) a Opava (+124 osob). Vzhledem k populačně silnějším ročníkům byla některá školská zařízení nucena posílit stavy pedagogů a asistentů. V loňském roce také pokračoval zvýšený zájem lidí o online vzdělávání, čímž došlo k navýšení pracovníků zajišťujících tuto oblast vzdělávání. Někteří asistenti byli nabíráni do škol rovněž z důvodu výuky dětí z Ukrajiny.



### **Zdravotní a sociální péče**

Celkový počet zaměstnanců se v uplynulých 12 měsících roku 2022 u monitorovaných firem zvýšil o 462 (+1,4 %). S výjimkou okresu Frýdek-Místek došlo k nárůstu stavu ve všech okresech MSK. Největšího přírůstku dosáhl okres Opava (+259 osob). Nárůst zaměstnanců souvisí se stárnutím obyvatelstva a s tím související vzrůstající potřebou zdravotnického personálu ve zdravotnických zařízeních.

### **4. Vývoj počtu OSVČ**

**Tabulka II/4 - Počet OSVČ**

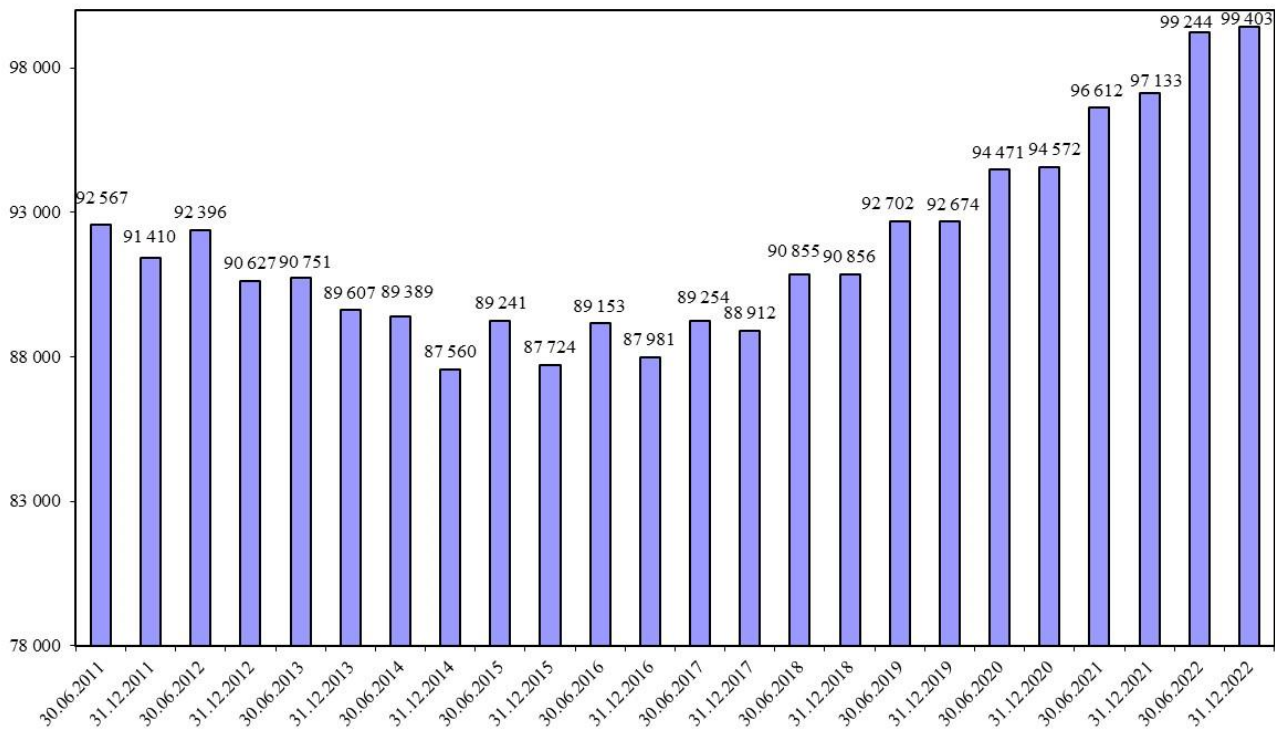
ukazatel (celkový počet)	stav k		12/2022 - 12/2021	
	31.12.2021	31.12.2022	absolutně	v %
OSVČ vykonávající činnost	97 133	99 403	+2 270	+2,3
z toho - hlavní	56 429	57 924	+1 495	+2,6
- vedlejší	40 704	41 479	+775	+1,9
OSVČ - pojištěnci	63 563	65 345	+1 782	+2,8

K 31.12.2022 ČSSZ registrovala v MSK celkem 99 403 osob vykonávajících samostatnou výdělečnou činnost, přičemž ke konci minulého roku byl zaznamenán nejvyšší počet OSVČ. Od roku 2011 má tento ukazatel, s výjimkou pololetních hodnot do konce roku 2014, sestupnou tendenci. Od konce následujícího roku dochází opět k mírnému navýšení stavů, k čemuž přispěla i realizace nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti, tj. finanční podpora nezaměstnaných, kteří se rozhodli své vhodné pracovní uplatnění na trhu práce řešit zahájením výkonu SVČ.

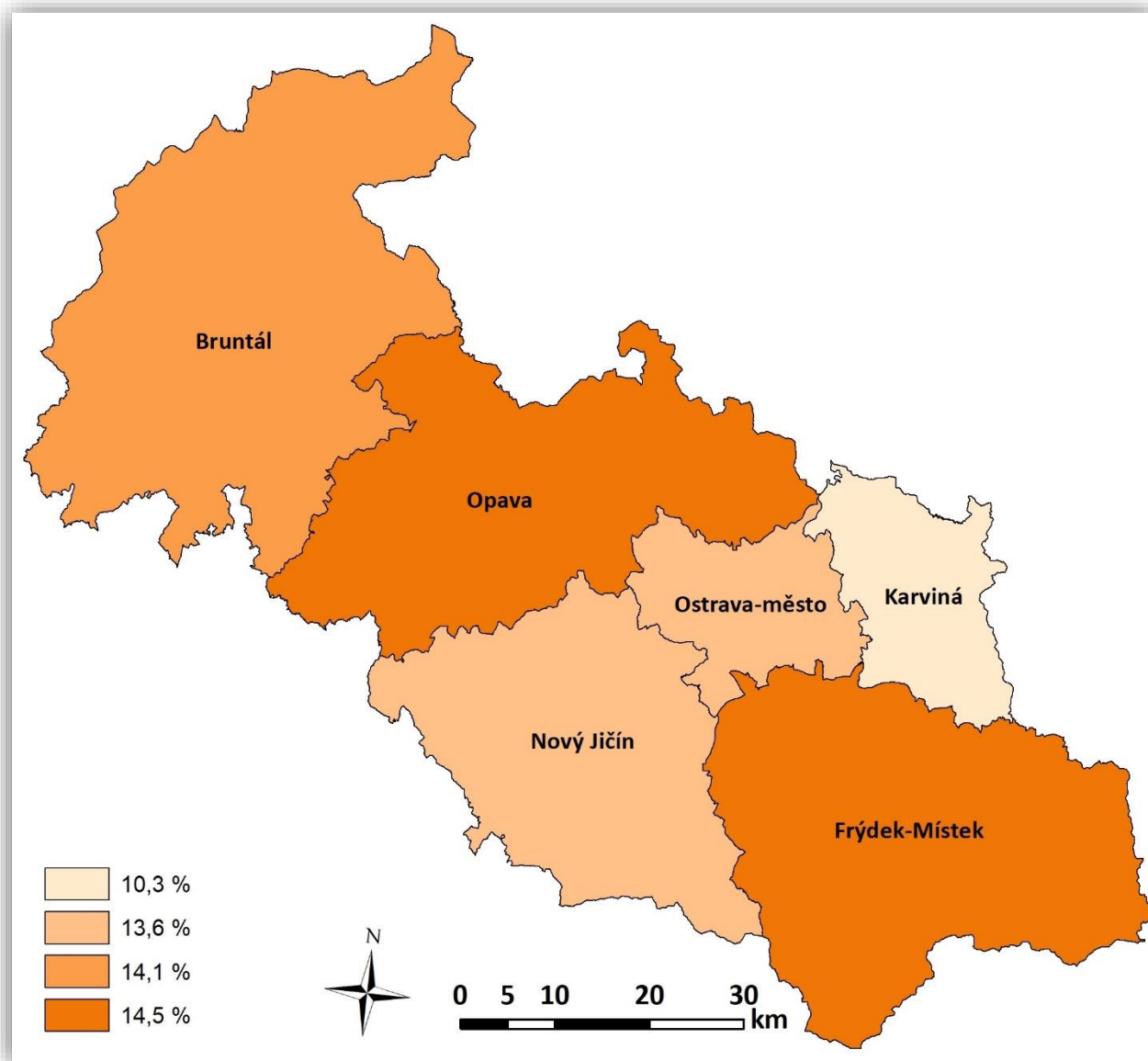
Z celkového prosincového počtu osob vykonávajících samostatnou výdělečnou činnost se u 57 924 (58,3 %) z nich jednalo o hlavní pracovní činnost a u 41 479 (41,7 %) o činnost vedlejší. Důchodově pojištěných živnostníků v roce 2022 v MSK meziročně přibylo o 1 782.



Graf II/2 - Vývoj počtu OSVČ v MSK od poloviny roku 2011



**Mapa II/2 - Podíl OSVČ na obyvatelstvu ve věku 15 - 64 let v jednotlivých okresech MSK ke konci roku 2022**



## 5. Volná pracovní místa

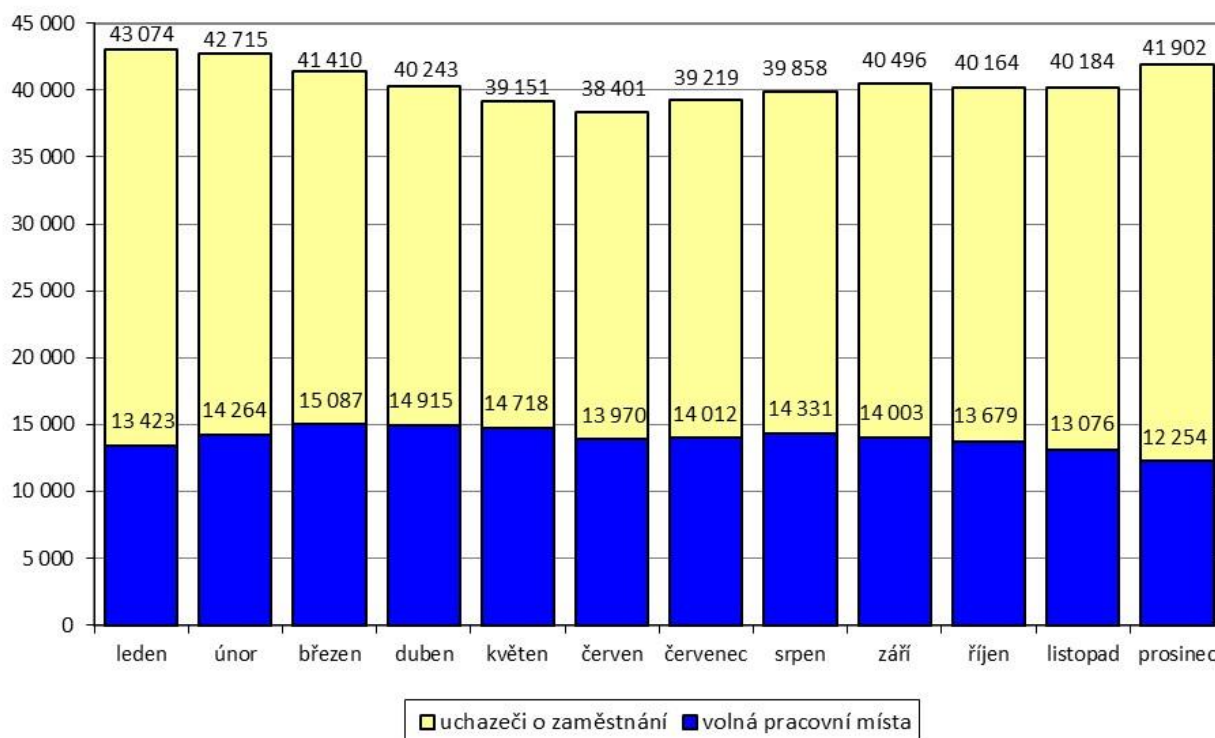
Poptávková strana trhu práce se v Moravskoslezském kraji v průběhu prvních třech čtvrtletí roku 2022 výrazně neměnila, až koncem roku se počet volných pracovních míst dostal pod hranici 13 tisíc. Nejmenší stav v prosinci činil 12 254, naopak nejvíce VPM bylo registrováno v MSK v březnu, kdy byla překročena hranice 15 tisíc, a to 15 087.



K 31.12.2022 evidovala KrP v Ostravě o 685 (-5,3 %) volných pracovních míst méně než v závěru roku 2021. Z prosincového stavu minulého roku byly 4 VPM s povolením k zaměstnání cizince a 5 553 se zaměstnaneckou kartou cizince. Malý počet VPM s povolením k zaměstnávání cizince souvisí s dočasnou ochranou občanů Ukrajiny podle ustanovení § 98a ZoZ a jejich pracovní uplatnění je řešeno především přes zaměstnanecké karty. Všechny okresy MSK (s výjimkou okresu Bruntál a Ostrava) zaznamenaly v minulém roce absolutní meziroční pokles počtu VPM, nejvíce okresy Opava (-439), Frýdek-Místek (-222) a Karviná (-163). Největšího zvýšení počtu VPM dosáhla Ostrava (+136), která zaznamenala i největší podílový nárůst u volných pracovních míst (+2,9 %). Největší podílový pokles byl v minulém roce v okresech Opava (-29,2 %) a Karviná (-11,9 %). Podíl zaměstnavatelů našeho kraje na celorepublikové poptávce po pracovních silách se meziročně zvýšil o 0,4 procentního bodu na 4,2 %.

Průměrný počet VPM, z nichž si mohli koncem každého měsíce uplynulého roku klienti úřadu práce vybrat, stoupl na 13 978, což je ve srovnání s rokem 2021 o 393 (+2,9 %) více.

**Graf II/3** - Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání a volných pracovních míst v Moravskoslezském kraji v roce 2022



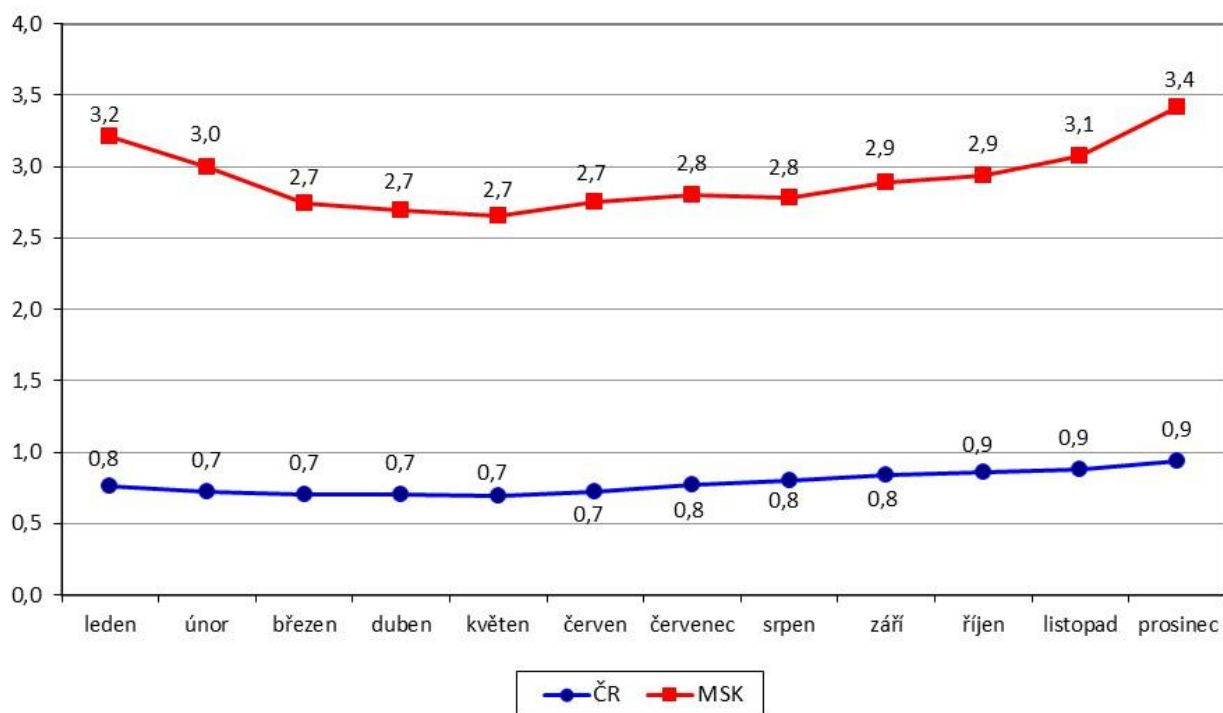
Jak je patrné z níže uvedeného grafu, počet uchazečů na jedno VPM se během prvního čtvrtletí roku 2022 snižoval, během druhého čtvrtletí se ukazatel udržoval na hranici 2,7 a od poloviny roku začala jeho hodnota stoupat až na hodnotu 3,4 ke konci roku. Nejnižší hodnoty během uplynulého roku bylo tedy dosahováno od března do června, nejvyšší





v prosinci. V pomyslném žebříčku tohoto ukazatele všech okresů ČR se koncem prosince v první desítce umístily tři z šesti okresů MSK, a to na prvním, druhém a sedmém místě. Jednalo se o karvinský okres (11,3), bruntálský (5,2) a opavský (3,6); dále osmnáctý a dvacátý nejhorší poměr v ČR vykazovaly okresy Ostrava (2,5) a Frýdek-Místek (2,2). Pro porovnání, na konci roku 2021 byly v první desítce rovněž tři okresy MSK, které patřily k těm s nejvyšším počtem uchazečů na 1 VPM. Podle pořadí byla tehdy první Karviná, druhý Bruntál a osmá Ostrava. Nejméně uchazečů na 1 VPM v MSK připadalo v minulém roce v okrese Nový Jičín (1,5), který se umístil na 31. místě.

**Graf II/4 - Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání připadajících na jedno VPM v ČR a v MSK v roce 2022**





**Tabulka II/5** - Počet uchazečů o zaměstnání připadajících v MSK na jedno VPM podle vzdělání

stupeň vzdělání	31.12.2021			31.12.2022		
	UoZ	VPM	UoZ/ 1 VPM	UoZ	VPM	UoZ/ 1 VPM
bez vzdělání	1 679	373	4,5	1 611	450	3,6
základní vzdělání	12 282	6 954	1,8	12 492	6 514	1,9
střední odborné (SOU+OU+OŠ)	17 490	3 958	4,4	16 786	3 563	4,7
střední odborné s maturitou (SOU+SOŠ)	7 379	1 017	7,3	7 320	1 026	7,1
střední všeobecné	1 075	234	4,6	1 066	264	4,0
vysokoškolské	2 247	403	5,6	2 627	437	6,0
<b>celkem</b>	<b>42 152</b>	<b>12 939</b>	<b>3,3</b>	<b>41 902</b>	<b>12 254</b>	<b>3,4</b>

Nejhorší podíl uchazečů připadajících na jedno VPM jsme koncem minulého roku zaznamenali u nezaměstnaných osob se středním odborným vzděláním s maturitou.

### **5.1 Dlouhodobě evidovaná volná pracovní místa**

I přes výraznou převahu nezaměstnaných osob nad evidovanou poptávkou po pracovní síle, zůstávají v databázích kontaktních pracovišť našeho kraje některá VPM delší dobu. Na základě pokynu MPSV ČR jsou od posledního čtvrtletí 2002 za dlouhodobě evidovaná považována taková VPM, která se nedaří obsadit déle než 3 měsíce.



Tabulka II/6 - DE VPM podle CZ-ISCO

třída CZ-ISCO	31.12.2021			31.12.2022		
	VPM celkem	DE VPM	podíl DE VPM na celkovém počtu VPM	VPM celkem	DE VPM	podíl DE VPM na celkovém počtu VPM
	počet	počet	%	počet	počet	%
0. Zaměstnanci v ozbrojených silách	0	0	0,0	0	0	0,0
1. Zákonodárci a řídící pracovníci	105	77	0,6	117	84	0,7
2. Specialisté	602	411	3,2	659	464	3,8
3. Techničtí a odborní pracovníci	830	487	3,8	796	543	4,4
4. Úředníci	238	109	0,8	277	124	1,0
5. Pracovníci ve službách a prodeji	1 585	916	7,1	1 415	933	7,6
6. Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví, rybářství	60	29	0,2	77	35	0,3
7. Řemeslníci a opraváři	4 103	2 573	19,9	4 381	2 954	24,1
8. Obsluha strojů a zařízení, montéři	3 103	1 618	12,5	2 701	1 959	16,0
9. Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2 313	896	6,9	1 831	942	7,7
<b>celkem</b>	<b>12 939</b>	<b>7 116</b>	<b>55,0</b>	<b>12 254</b>	<b>8 038</b>	<b>65,6</b>

V závěru roku 2022 bylo v MSK evidováno celkem 8 038 DE VPM, tj. 65,6 % z celkového stavu VPM. Menší absolutní pokles dlouhodobě evidovaných VPM zaznamenaly v uplynulém roce pouze okresy Karviná (-53) a Bruntál (-21). Naopak největší absolutní nárůst DE VPM jsme registrovali u okresů Ostrava (+431), Nový Jičín (+395) a Frýdek-Místek (+111). Největší podílové snížení počtu dlouhodobě evidovaných VPM v uplynulém roce bylo dosaženo v karvinském okrese, a to o 5,9 % a v okrese Bruntál (-3,7).

V členění podle tříd CZ-ISCO patřilo koncem prosince 2022 nejvíce DE VPM do 7. třídy (2 954 míst - nejvíce z nich pro zedníky, svářeče, nástrojaře, seřizovače a obsluhu obráběcích strojů, mechaniky a opraváře motorových vozidel, instalatéry a zámečníky), do 8. třídy (1 959 míst - nejvíce z nich pro montážní dělníky, řidiče nákladních automobilů, obsluhu zařízení na zpracování kovů a obsluhu vysokozdvížných vozíků a skladníky), do 9. třídy (942 míst - nejvíce pro dělníky v oblasti výstavby budov, uklízeče, a pomocné pracovníky ve výrobě) a do 5. třídy (933 míst - nejvíce z nich pro kuchaře, číšníky a servírky, kosmetiky, pracovníky ostrahy a bezpečnostních agentur a prodavače). V souvislosti s celkovým poklesem VPM od prosince 2021 jsme v absolutním vyjádření zaznamenali kromě třídy 0 (Zaměstnanci v ozbrojených silách) nárůst DE VPM ve všech



třídách. Nejvíce ve třídě 7 - Řemeslníci a opraváři (+381) a ve třídě 8 - Obsluha strojů a zařízení, montéři (+341).

**Tabulka II/7 - Kvalifikační struktura dlouhodobě evidovaných VPM**

stupeň vzdělání	31.12.2021			31.12.2022		
	VPM celkem	DE VPM	podíl DE VPM na celkovém počtu VPM	VPM celkem	DE VPM	podíl DE VPM na celkovém počtu VPM
	počet	počet	%	počet	počet	%
bez vzdělání + základní vzdělání	7 327	3 777	29,2	6 964	4 594	37,5
střední odborné (SOU+OU+OŠ)	3 958	2 309	17,8	3 563	2 281	18,6
střední odborné s maturitou (SOU+SOŠ)	1 017	610	4,7	1 026	666	5,4
střední všeobecné (gymnázia)	234	116	0,9	264	173	1,4
vysokoškolské	403	304	2,3	437	324	2,6
<b>celkem</b>	<b>12 939</b>	<b>7 116</b>	<b>55,0</b>	<b>12 254</b>	<b>8 038</b>	<b>65,6</b>

Podle kvalifikační struktury je dlouhodobě největší počet DE VPM pro uchazeče bez vzdělání a se základním vzděláním, a to 4 594, tedy přes 57 % všech DE VPM.

Vysoký podíl DE VPM na celkové registrované poptávce po pracovních silách v našem kraji naznačuje především nesoulad mezi strukturou nezaměstnaných osob a strukturou volných pracovních míst, a to podle profesí. Důvodem je zpravidla nedostatek vhodných UoZ splňujících kvalifikační předpoklady, popřípadě další podmínky stanovené zaměstnavatelem (požadovaný zdravotní stav, úzká specifikace odbornosti, absolvování psychotestů, délka praxe, jazykové znalosti a jiné). V některých případech jsou podmínky zaměstnavatelů pro obsazení daného místa pro uchazeče nevyhovující a neakceptovatelné (například kumulace neúměrných požadavků navíc neodpovídajících finančnímu ohodnocení).

Mnohá místa jsou vedena dlouhodobě i z důvodu časté fluktuace pracovních sil v dané profesi. Vyskytují se také případy, že zaměstnavatelé úřadu práce VPM nahlásí, přestože pracovníky aktuálně nepotřebují. Vyslaní uchazeči o zaměstnání jim pak slouží k „sycení“ vlastních registrů případných zájemců o zaměstnání.

Mezi dlouhodobě evidovaná VPM se dostávají často i místa se souhlasem s nabízením cizincům na zaměstnanecké karty - jde o typ povolení k pobytu, na základě kterého mohou cizinci z třetích zemí pracovat na území ČR. Tato VPM jsou se souhlasem zaměstnavatele zveřejňovány a nabízeny po dobu 10 až 30 dnů prioritně uchazečům z řad domácí pracovní síly, což je podmínkou pro zařazení těchto volných pracovních



míst do centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnaneckých karet. Po splnění této zákonné podmínky je možné nabízet tato VPM i cizincům. Pro zaměstnavatele i cizince však jde o záležitost administrativně, finančně a časově náročnou, než se podaří splnit všechny veřejnoprávní podmínky pro nástup do pracovního poměru. VPM s „příznakem“ na cizince na zaměstnanecké karty jsou tak vedeny v evidenci volných pracovních míst až do doby, než zaměstnavatel splní svou informační povinnost vůči ÚP a nahlásí nástup cizince/zaměstnance do pracovního poměru.

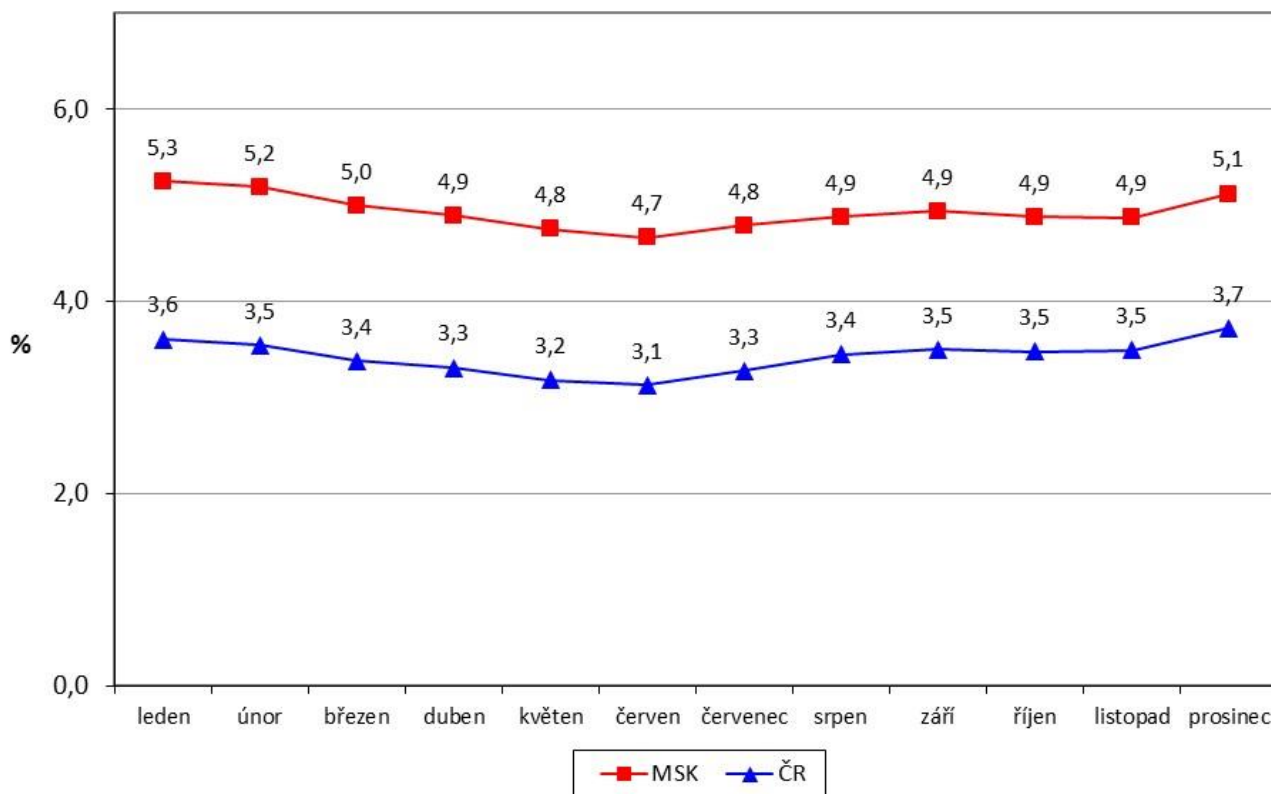


### III. NEZAMĚSTNANOST

#### 1. *Základní charakteristika vývoje nezaměstnanosti*

Po tradičním navýšení počátkem roku 2022 se stavy počtu uchazečů o zaměstnání dále během prvního půlroku postupně snižovaly. Během třetího čtvrtletí stav mírně narůstal, od září překročil 40 tisíc a ke konci roku atakoval hranici 42 tisíc uchazečů o zaměstnání. Nárůst počtu uchazečů již nebyl ovlivňován pandemií a přijatými protiepidemickými opatřeními, postupně se však začínal projevovat vliv ozbrojeného konfliktu na Ukrajině a nastupující energetická krize. I za pomoci vládních opatření však do konce minulého roku nedošlo k razantnímu nárůstu počtu uchazečů.

K 31.12.2022 bylo v MSK evidováno celkem 41 902 UoZ, což je meziročně o 250 (-0,6 %) méně. Ve srovnání s předkrizovým nejnižším stavem evidované nezaměstnanosti z října 2008, z doby počátku dopadu světové krize, kdy bylo v MSK registrováno celkem jen 52 991 uchazečů o zaměstnání, jich koncem prosince 2022 měla KrP v Ostravě v evidenci o pětinu méně. V meziročním srovnání poklesl počet nezaměstnaných osob nejvíce v ostravském (-679) a karvinském (-179) okrese. Naopak zvýšení zaznamenaly okresy Frýdek-Místek (+371), Bruntál (+164) a Opava (+157). Při pohledu na procentuální úbytek nezaměstnaných v jednotlivých okresech je zřejmé, že největší pokles uchazečů byl zaznamenán v okresech Ostrava (-5,4 %), Nový Jičín (-2,5 %) a Karviná (-1,3 %). Naopak největší meziroční přírůstek zaznamenal okres Frýdek-Místek (+7,9 %).

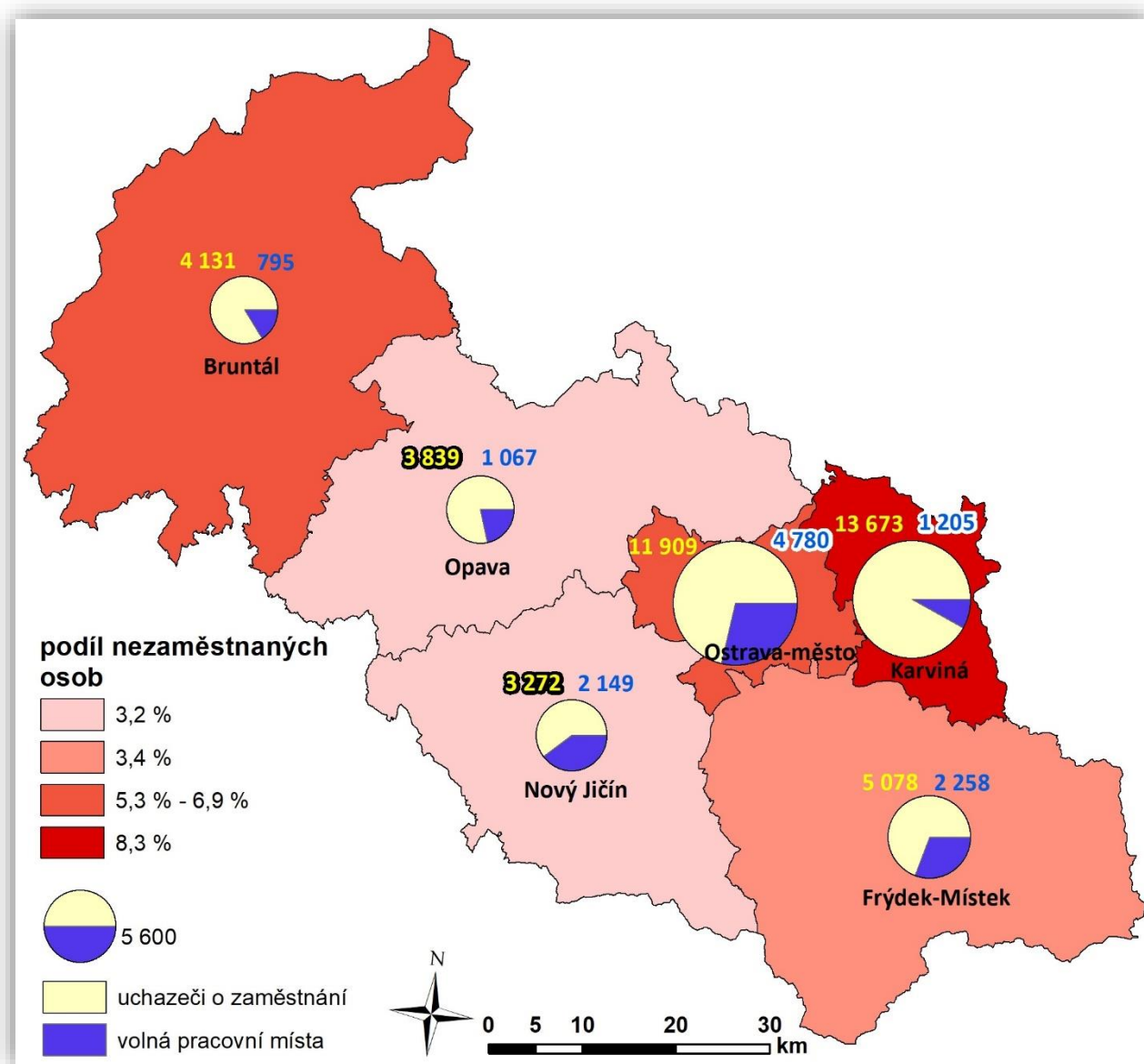
**Graf III/1** - Vývoj podílu nezaměstnaných osob v ČR a v Moravskoslezském kraji v roce 2022

Podíl nezaměstnaných osob v MSK koncem prosince 2022 činil 5,1 %, což je stejný výsledek jako před dvanácti měsíci. Hodnota podílu nezaměstnaných osob v MSK dlouhodobě neustále převyšuje celorepublikový průměr a v průběhu uplynulého roku se pohybovala o 1,4 až 1,7 procentního bodu výše.

Složitou situaci na trhu práce našeho strukturálně postiženého kraje dokladuje to, že v pomyslném „žebříčku“ výše podílu nezaměstnaných osob 77 okresů ČR se okresy Karviná, Bruntál a Ostrava pohybovaly vždy alespoň do jedenáctého místa. Okresy Opava, Frýdek-Místek a Nový Jičín se v průběhu roku umísťovaly mezi 32. až 47. místem. Naopak nejhorší situace byla v okrese Karviná, který byl ze všech okresů ČR po celé roční sledované období vždy na 1. místě. Na konci roku 2022 zde byl vykázán podíl nezaměstnaných osob 8,3 %. Nelichotivé hodnocení v tomto sledování připadá i okresu Bruntál, který první dva měsíce roku a v prosinci figuroval na 2. místě, v březnu na 3. místě a po zbytek roku byl čtvrtý. Okres Ostrava si proti roku 2021 mírně polepšil. Nejhorší byl v červnu, a to šestý, jinak byl po většinu roku na 7. nebo 8. místě. V závěru minulého roku skončil na 11. místě. Všechny tyto tři okresy převyšovaly po celý rok průměrný podíl nezaměstnaných osob v ČR.

V celkovém počtu nezaměstnaných osob zaujímaly okresy MSK (s výjimkou okresu Nový Jičín) v rámci České republiky během celého minulého roku místa většinou v první třetině žebříčku, přičemž Karviná byla po celé sledované období na druhém místě a Ostrava třetí nebo čtvrtá. Dlouhodobě zaujímá první místo s největším počtem uchazečů o zaměstnání hlavní město Praha. Okres Nový Jičín se pohyboval mezi 24. až 30. místem.

**Mapa III/1** - Podíl nezaměstnaných osob, počet uchazečů a volných pracovních míst v jednotlivých okresech MSK ke konci roku 2022







Pro MSK je typické, že polovina okresů (Nový Jičín, Frýdek-Místek i Opava) si dlouhodobě udržuje poměrně solidní výši nezaměstnanosti v rámci celé ČR. Naopak dva největší okresy, co do počtu obyvatel (Ostrava a Karviná) i Bruntál se svou periferní polohou a horským charakterem, se řadí již tradičně mezi oblasti s nejvyšším podílem nezaměstnaných, což v konečném výsledku způsobuje celkovou vysokou nezaměstnanost Moravskoslezského kraje. Hlavní příčiny nezaměstnanosti MSK jsou popsány v kapitole I., části 4. slabé stránky Moravskoslezského kraje, případně v přílohách jednotlivých okresů. V ostravském regionu a okrese Karviná na vysokou nezaměstnanost působí zároveň i vysoká koncentrace dlouhodobě nezaměstnaných osob, kteří nepracují řádově deset let i více. Často je to i důsledek dřívějšího zaměstnání v těžkém průmyslu, který ještě stále nebyl v dnešní době pro tyto občany plně nahrazen novými vhodnými pracovními místy v jiných oborech. Nachází se zde rovněž vysoké procento osob společensky nepřizpůsobených a s kumulací hendikepů.

**Tabulka III/1** - Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání, volných pracovních míst a podílu nezaměstnaných osob za posledních dvanáct měsíců

ukazatel (celkový počet)	stav k		12/2022-12/2021	
	12/2021	12/2022	absolutně	%
evidovaní uchazeči o zaměstnání	42 152	41 902	-250	-0,6
z toho dosažitelní	38 985	38 351	-634	-1,6
uchazeči s nárokem na podporu v nezaměstnanosti	11 107	10 646	-461	-4,2
průměrná výše podpory v nezaměstnanosti v Kč	8 848	9 159	+311	+3,5
volná pracovní místa	12 939	12 254	-685	-5,3
uchazeči připadající na 1 VPM	3,3	3,4	+0,1	+3,0
podíl nezaměstnaných osob v %	5,1	5,1		

Počet evidovaných uchazečů během první poloviny roku postupně klesal, v druhé polovině minulého roku naopak pomalu stoupal. Celkový počet evidovaných uchazečů v MSK k 31.12.2022 (41 902) byl o více než 5 tisíc nižší, než jsme očekávali z počátku roku 2022 v případě horší varianty prognózy.

Meziroční poklesy nezaměstnaných způsobily, že loňský měsíční průměrný počet 40 568 UoZ je meziročně o 4 140 (-9,3 %) osob nižší.

## **2. Tok nezaměstnanosti**

Trh práce v MSK se již dlouhodobě vyznačuje obrovským tokem evidované nezaměstnanosti. V průběhu roku 2022 se zde do evidence úřadu práce přihlásilo celkem 57 456 UoZ (průměrně měsíčně 4 788), což je o 2 983 (+5,5 %) více než před rokem.



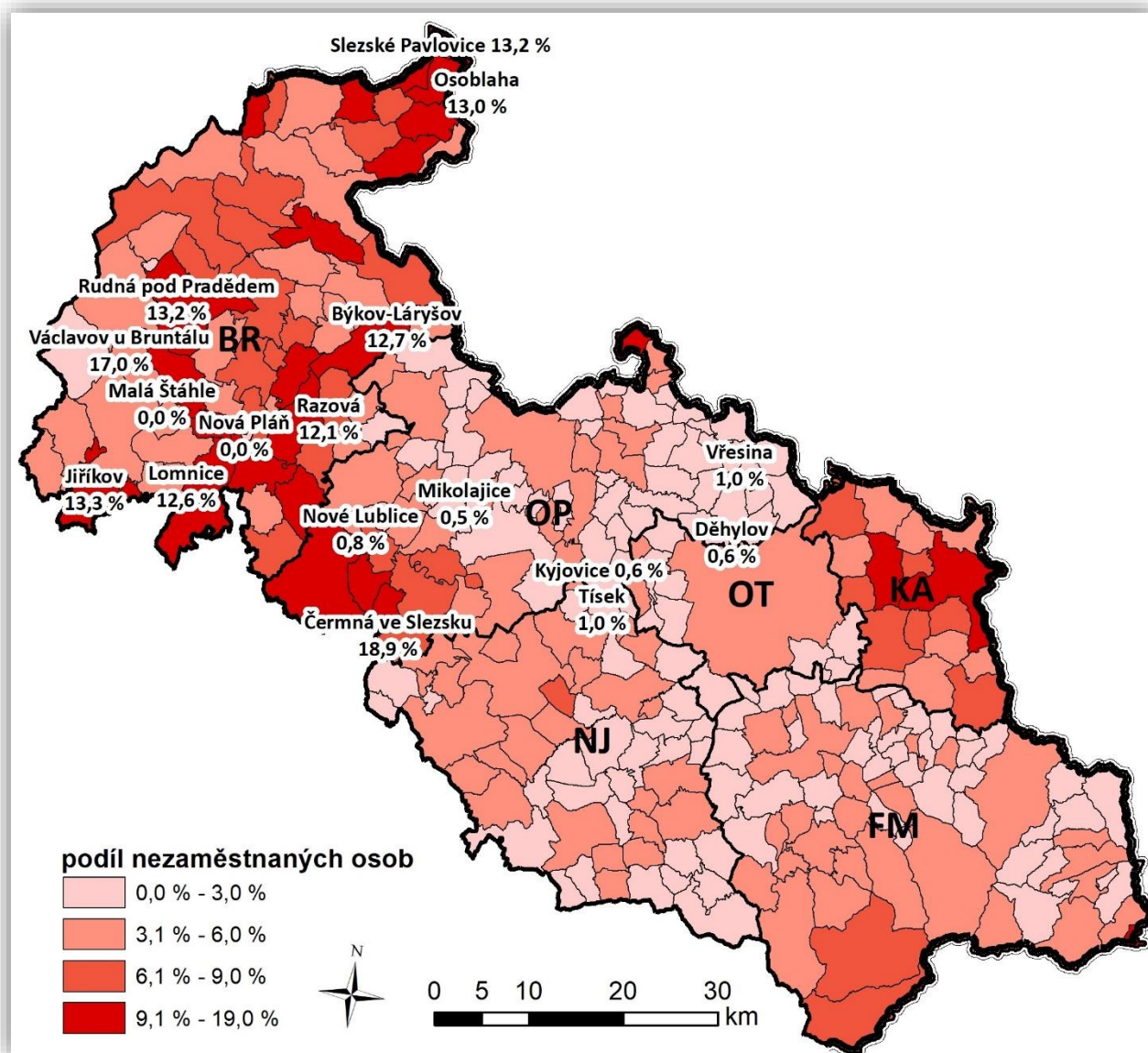
Toto množství představovalo 13,0 % všech osob, které se nově zaevidovaly v celé ČR. Vyřazeno bylo 57 706 osob, meziročně o 228 více, přičemž 35 479 (61,5 %) z nich našlo uplatnění na trhu práce, což je meziročně o 3 007 osob méně.

**Tabulka III/2 - Tok evidované nezaměstnanosti**

období	evidovaní celkem <sup>1)</sup>	nově evidovaní	vyřazení	umístění celkem	vyřazení podle § 30, odst. 2 ZoZ	ostatní
prosinec 2021	42 152					
leden 2022	43 074	5 951	5 029	3 187	824	1 018
únor	42 715	3 995	4 354	2 893	618	843
březen	41 410	4 220	5 525	3 635	876	1 014
duben	40 243	4 195	5 362	3 642	802	918
květen	39 151	4 223	5 315	3 294	948	1 073
červen	38 401	4 226	4 976	2 968	972	1 036
červenec	39 219	4 420	3 602	1 877	819	906
srpen	39 858	4 896	4 257	2 414	851	992
září	40 496	6 365	5 727	3 740	632	1 355
říjen	40 164	4 871	5 203	3 215	864	1 124
listopad	40 184	4 890	4 870	2 912	936	1 022
prosinec	41 902	5 204	3 486	1 702	792	992
<b>celkem</b>		<b>57 456</b>	<b>57 706</b>	<b>35 479</b>	<b>9 934</b>	<b>12 293</b>

1) koncový stav měsíce

**Mapa III/2 -** Prostorové zobrazení podílu nezaměstnaných osob v MSK k 31.12.2022 podle obcí (zobrazení obcí s nejnižším - do 1,0 % a nejvyšším - nad 12,0 % PNO)



### 3. Struktura uchazečů o zaměstnání

#### 3.1 Věková struktura uchazečů o zaměstnání

Během sledovaného roku se věková struktura uchazečů o zaměstnání výrazně nezměnila, v podílovém zastoupení se jednalo o odchylky menší než jeden procentní bod. Největší změna nastala v kategorii do 19 let, u které během minulého roku došlo ke zvýšení poměrného zastoupení o 0,6 procentního bodu a v kategorii 20-24 let, kde



poměrné zastoupení stoupl o 0,5 procentního bodu. Naopak největší pokles poměrného zastoupení byl v kategorii 60-64 let, a to o 0,4 procentního bodu a v kategorii 55-59 let o 0,3 procentního bodu.

**Tabulka III/3 - Věková struktura evidovaných uchazečů o zaměstnání**

věk	stav k 31.12.2021		stav k 31.12.2022	
	absolutně	%	absolutně	%
do 19 let	1 657	3,9	1 881	4,5
20-24 let	2 652	6,3	2 869	6,8
25-29 let	3 191	7,6	3 094	7,4
30-34 let	3 871	9,2	3 811	9,1
35-39 let	3 920	9,3	3 878	9,3
40-44 let	4 230	10,0	4 146	9,9
45-49 let	4 836	11,5	4 796	11,4
50-54 let	5 390	12,8	5 264	12,6
55-59 let	6 852	16,2	6 673	15,9
60-64 let	4 892	11,6	4 701	11,2
nad 65let	661	1,6	789	1,9
<b>celkem</b>	<b>42 152</b>	<b>100,0</b>	<b>41 902</b>	<b>100,0</b>

Počet nezaměstnaných osob starších 50 let věku se meziročně snížil o 368 (-2,1 %) a jejich podílové zastoupení kleslo o 0,6 procentního bodu. V závěru roku 2022 bylo v evidenci 41,6 % UoZ starších 50 let věku, přičemž průměrný věk UoZ ve srovnání se stejným obdobím předchozího roku klesl o 0,2 roku. V roce 2022 činil 44,5 let, zatímco v celé ČR je průměrný věk uchazečů 43,2 let.

### **3.2 Kvalifikační struktura uchazečů o zaměstnání**

Z pohledu kvalifikační struktury došlo v průběhu roku 2022 k absolutnímu poklesu počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání nejvíce ve skupině uchazečů se středním odborným vzděláním (-704, tj. -4,0 %). K největšímu podílovému navýšení došlo u vysokoškoláků, a to o 1,0 procentního bodu a u základního vzdělání (+0,7 p. b.). Naopak k největšímu podílovému poklesu došlo ve skupině nezaměstnaných osob se středním odborným vzděláním (-1,4 p. b.). Největší absolutní nárůst má skupina uchazečů s vysokoškolským vzděláním (+380, tj. +16,9 %).

**Tabulka III/4** - Vzdělanostní struktura evidovaných uchazečů o zaměstnání

stupeň vzdělání	stav k 31.12.2021		stav k 31.12.2022	
	absolutně	%	absolutně	%
bez vzdělání	1 679	4,0	1 611	3,8
základní vzdělání	12 282	29,1	12 492	29,8
střední odborné (SOU+OU+OŠ)	17 490	41,5	16 786	40,1
střední odborné s maturitou (SOU+SOŠ)	7 379	17,5	7 320	17,5
střední všeobecné	1 075	2,6	1 066	2,5
vysokoškolské	2 247	5,3	2 627	6,3
<b>celkem</b>	<b>42 152</b>	<b>100,0</b>	<b>41 902</b>	<b>100,0</b>

### 3.3 Délka evidované nezaměstnanosti

Velice závažným problémem nezaměstnanosti nejen celostátně, ale zejména v MSK je dlouhodobě délka evidence. Průměrná doba evidence uchazečů, kteří byli v MSK vyřazeni z registrů kontaktních pracovišť na konci roku 2022 (tzv. délka ukončené evidence), představovala 264 dní, zatímco koncem prosince 2021 to bylo 335 dní. Průměrná doba setrvání všech uchazečů v evidencích během sledovaného období klesla ze 777 dní v prosinci 2021 na 756 dní v závěru roku 2022, přičemž je to dlouhodobě více než činil celostátní průměr (466 dní), a to o 290 dní.

**Tabulka III/5** - Délka evidované nezaměstnanosti

délka evidence	stav k 31.12.2021		stav k 31.12.2022	
	absolutně	%	absolutně	%
do 3 měsíců	10 914	25,9	12 363	29,5
3 - 6 měsíců	6 484	15,4	7 447	17,8
6 - 9 měsíců	4 059	9,6	3 737	8,9
9 - 12 měsíců	3 168	7,5	2 711	6,5
12 - 24 měsíců	6 890	16,4	4 996	11,9
nad 24 měsíců	10 637	25,2	10 648	25,4
<b>celkem</b>	<b>42 152</b>	<b>100,0</b>	<b>41 902</b>	<b>100,0</b>

Koncem prosince 2022 bylo déle než 6 měsíců registrováno 22 092 UoZ, což je o 2 662 (-10,8 %) méně než v závěru roku 2021. Podíl této skupiny klientů na celkové nezaměstnanosti se za sledované období snížil o 6,0 procentního bodu a činí 52,7 %.

Počet uchazečů v kategorii tzv. dlouhodobě nezaměstnaných (nad 12 měsíců) během roku 2022 klesl o 1 883 (-10,7 %) a jejich podíl se na celkové nezaměstnanosti snížil o 4,3 procentního bodu. Koncem prosince 2022 bylo v MSK evidováno celkem 15 644 těchto osob, což bylo 37,3 % z celkového evidenčního stavu UoZ.



Počet UoZ evidovaných déle než 24 měsíců (tzv. „tvrdé jádro“) se meziročně zvýšil o 11 (+0,1 %), takže koncem prosince 2022 jich bylo 10 648. Jejich podíl na celkové nezaměstnanosti je dlouhodobě vysoký. Na konci roku 2022 činil 25,4 % (republikový průměr je jen 16,6 %). Meziročně se tento podíl na celkové nezaměstnanosti zvýšil o 0,2 procentního bodu a evidovaní nad 24 měsíců tak tvoří více než čtvrtinu všech uchazečů o zaměstnání v MSK.

Kategorii dlouhodobě evidovaných nezaměstnaných tvoří především:

- uchazeči - OZP,
- fyzické osoby starší 50 let věku,
- lidé bez vzdělání, popřípadě pouze s ukončenou základní školní docházkou,
- příslušníci národnostních menšin,
- fyzické osoby pečující o malé dítě či o dlouhodobě zdravotně postiženého člena rodiny,
- fyzické osoby společensky nepřizpůsobené.

Dlouhodobá, ale i opakovaná nezaměstnanost se negativně promítá nejen do sociální oblasti, ale i do oblasti vnímání morálních hodnot, osobních vlastností a zájmů této ohrožené skupiny lidí. Zpravidla bývá příčinou i jejich asociálního chování a často také nárůstu kriminality.

V souvislosti s dlouhodobou evidencí některých uchazečů o zaměstnání se KrP v Ostravě snaží maximálně jim pomoci vhodnou odbornou poradenskou činností i finanční podporou. Tímto zaměřením na skupinu dlouhodobě nezaměstnaných a aktivizací těchto osob se jednotlivým KoP postupně daří zvyšovat jejich uplatnitelnost na trhu práce.

#### **4. Vybrané skupiny uchazečů o zaměstnání**

##### **4.1 Absolventi škol a mladiství**

K osobám ohroženým nezaměstnaností patří v Moravskoslezském kraji kromě dalších skupin občanů také mladí lidé, kteří se po ukončení vzdělávacího procesu místo nástupu do praxe často stávají našimi klienty. Pro účely statistiky považujeme za absolventy všechny UoZ po dobu dvou let od úspěšného ukončení studia (na střední, vyšší odborné nebo vysoké škole).

**Tabulka III/6** - Vývoj počtu evidovaných absolventů škol a mladistvých po splnění povinné školní docházky podle stupně vzdělání

stupeň vzdělání	stav k 30.09.2021		stav k 30.04.2022		stav k 30.09.2022	
	absolutně	%	absolutně	%	absolutně	%
bez vzdělání	310	13,8	302	19,1	296	13,3
základní vzdělání	276	12,2	374	23,7	371	16,7
střední odborné (SOU+OU+OŠ)	689	30,6	352	22,3	660	29,6
střední odborné s maturitou (SOU+SOŠ)	724	32,2	383	24,3	666	29,9
střední všeobecné	39	1,7	51	3,2	48	2,2
vysokoškolské	213	9,5	117	7,4	185	8,3
<b>celkem</b>	<b>2 251</b>	<b>100,0</b>	<b>1 579</b>	<b>100,0</b>	<b>2 226</b>	<b>100,0</b>

Vývoj evidované nezaměstnanosti absolventů škol a mladistvých má každoročně sezónní charakter - v rámci celé České republiky je jejich evidenční počet dlouhodobě obvykle nejmenší v dubnu a maximální v září. Proto se statistické rozborů této skupiny uchazečů o zaměstnání celostátně provádějí vždy k 30.04. a k 30.09. daného roku.

K 30.09.2022 bylo v MSK registrováno celkem 2 226 nezaměstnaných absolventů škol a mladistvých, tj. o 25 (-1,1 %) méně než před dvanácti měsíci. Jejich loňský kulminační stav (2 226) jsme zaznamenali právě v září a průměrně měsíčně jsme v roce 2022 evidovali 1 701 absolventů a mladistvých, což je o 16 více než v předchozím roce. Koncem roku 2022 těchto uchazečů registrovala KrP v Ostravě 1 898 a na celkové nezaměstnanosti v MSK se tito mladí lidé podíleli 4,5 %, což je v meziročním srovnání o 0,4 procentního bodu více.

Souhrnně za všechny vzdělanostní kategorie s vyšším než základním vzděláním byli v MSK k 30.09.2022 nejvíce evidováni absolventi oborů kadeřník, informační technologie, podnikání a absolventi gymnázií. Dále také z oborů kuchař-číšník, cukrář, mechanik opravář motorových vozidel, absolventi obchodních akademií, truhlář, veřejnosprávní činnost, ošetřovatel, strojní mechanik, předškolní a mimoškolní pedagogika, hotelnictví, stravovací a ubytovací služby a praktická sestra.

Důležitou úlohu při omezování nerovnováhy mezi nabídkou a poptávkou na moravskoslezském trhu práce a v prevenci nezaměstnanosti plní IPS, které bezplatně poskytuje informační a poradenské služby všem zájemcům o studium, kteří chtějí získat kvalifikaci, zvýšit si ji nebo zvažují svou dosavadní kvalifikaci změnit. IPS při poskytování svých služeb velmi úzce spolupracuje se základními a středními školami i s ostatními sociálními partnery. Tato střediska nabízejí individuální a skupinová poradenství žákům základních a středních škol při hledání studijního, učebního a profesního zaměření a aktuálně informují žáky, rodiče i zájemce z řad dospělých o možnostech profesního



vzdělávání na všech typech a skupinách škol, ale i o rekvalifikačních kurzech, zaměstnavatelích a o celkovém vývoji a situaci na trhu práce. Zájem o služby zabezpečované IPS je dlouhodobě vysoký, což svědčí o tom, že jejich aktivity získaly a stále si udržují mezi veřejností našeho kraje velice pozitivní odezvu.

#### 4.2 Uchazeči o zaměstnání se zdravotním postižením

Mezi nejhůře uplatnitelné skupiny osob na trhu práce se po mnoho let řadí především OZP. Evidenční stav těchto zdravotně hendikepovaných občanů je v našem kraji z celé ČR dlouhodobě nejvyšší. Koncem prosince 2022 jsme registrovali v kraji celkem 6 347 těchto uchazečů, což je o 286 (-4,3 %) méně než v závěru předchozího roku. Jejich podíl na celkové nezaměstnanosti se ve srovnání s rokem 2021 snížil, a to na 15,1 %. Ve srovnání s celorepublikovým průměrem, který dosáhl v závěru roku 13,6 %, je to o 1,5 procentního bodu více. V našem kraji tento průměr nejvíce převyšuje okres Frýdek-Místek s podílem 17,7 % OZP ze všech jejich evidovaných UoZ.

Tabulka III/7 - Vývoj počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání - OZP

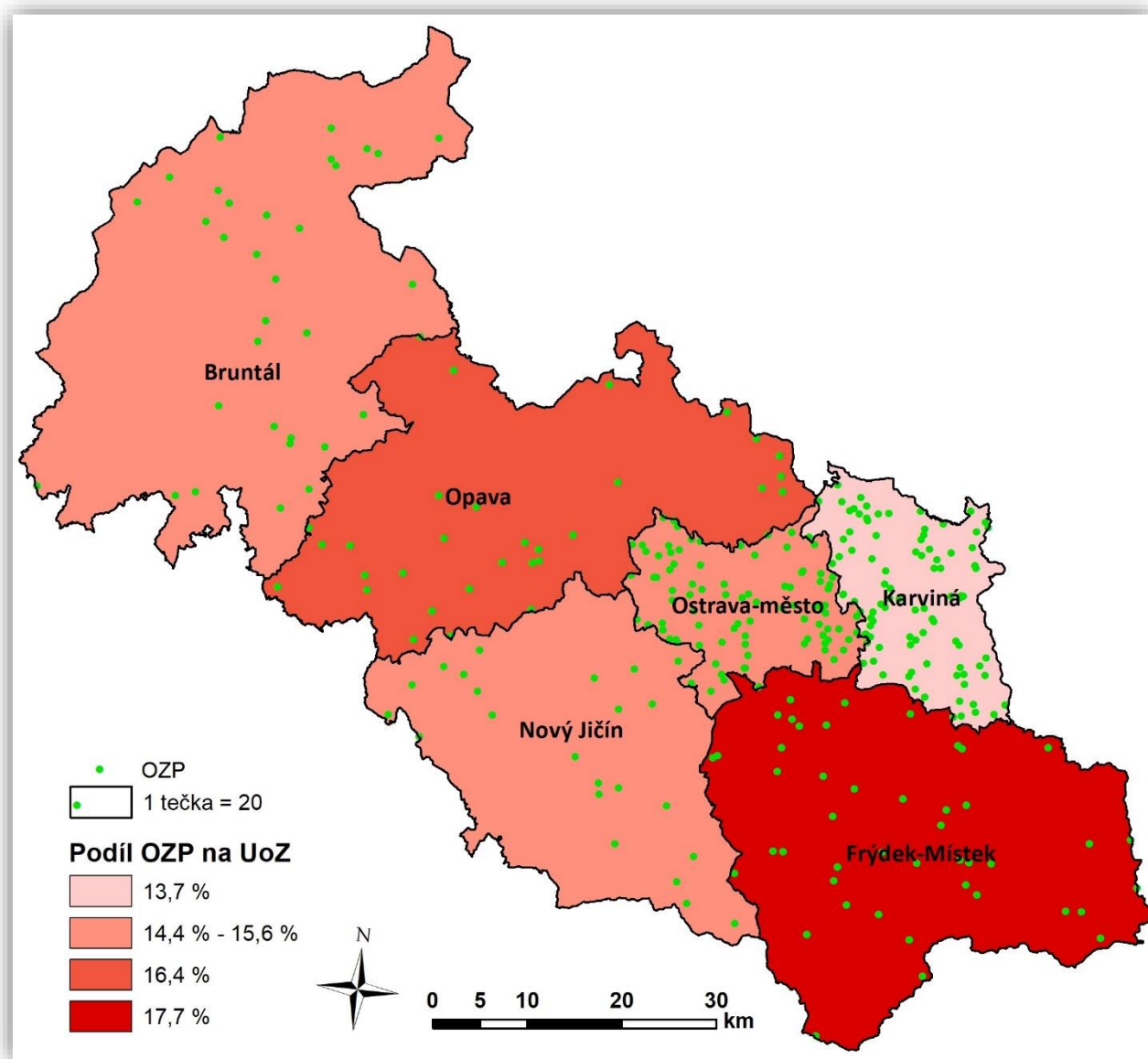
ukazatel	stav k		12/2022 - 12/2021	
	31.12.2021	31.12.2022	absolutně	v %
celkový počet evidovaných uchazečů - OZP	6 633	6 347	-286	-4,3
jejich podíl na celkovém stavu evidovaných uchazečů v %	15,7	15,1		

Při ztrátě zaměstnání přicházejí tyto osoby většinou ihned do evidence úřadu práce a stávají se „klasickými“ představiteli dlouhodobé nezaměstnanosti, která je velmi často zbavuje motivace i potřebného sebevědomí. Někteří zdravotně znevýhodnění uchazeči se proto mnohdy z vlastní vůle spokojí se svými částečnými invalidními důchody nebo sociálními dávkami.

Přes mírné zlepšení jsou možnosti vhodného pracovního uplatnění uchazečů o zaměstnání - OZP v MSK trvale poměrně malé. V minulém roce na trhu práce průměrný počet VPM nahlášených zaměstnavateli a vhodných pro tyto hendikepované osoby poklesl. Výše uvedené faktory stále ovlivňují poměrně nízkou zaměstnatelnost těchto osob. Průměrně měsíčně měla KrP v Ostravě v roce 2022 k dispozici v našem kraji jen 1 036 VPM vhodných pro uchazeče - OZP, což je meziročně o 224 méně. Na 1 VPM vhodné pro uchazeče o zaměstnání - OZP průměrně měsíčně připadalo až 6,3 těchto osob.



**Mapa III/3** - Podíl OZP na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání v jednotlivých okresech MSK ke konci roku 2022





## IV. ZAHRANIČNÍ ZAMĚSTNANOST

### 1. Cizinci na trhu práce

Stav nezaměstnaných osob v MSK již dlouhodobě výrazně několikanásobně převyšuje počet registrovaných volných pracovních míst, přesto bylo i v roce 2022 pro některé zaměstnavatele obtížné obsadit volná pracovní místa občany ČR. V určitých profesích se projevuje nedostatek vhodných uchazečů o zaměstnání, a proto tento problém řeší firmy mimo jiné zaměstnáváním cizích státních příslušníků, a to jak ze zemí EU/EHP a Švýcarska, tak ze „třetích“ zemí. Zaměstnavatelé, kteří zamýšlí zaměstnat cizince na základě povolení k zaměstnání, zaměstnanecké karty nebo modré karty, jsou povinni oznámit takovéto volné pracovní místo Krajské pobočce Úřadu práce, která jej pak nabízí a zveřejňuje. Zaměstnavatelé jsou rovněž povinni informovat Krajskou pobočku Úřadu práce o nástupu, nenastoupení, případně předčasném ukončení pracovní činnosti cizince. Cizinec žádá o zaměstnaneckou/modrou kartu na zastupitelském úřadu ČR ve státě, jehož je občanem, nebo v určitých případech na MV ČR (odbor azylové a migrační politiky). O povolení k zaměstnání žádají cizinci Krajskou pobočku Úřadu práce dle místa výkonu práce na základě § 89 odst. (2) a (3) ZoZ a podle § 92, 95, 96 či 97 ZoZ.

Pracovní migraci jak v případě cizinců, občanů EU/EHP a Švýcarska, tak cizinců z „třetích zemí“ v průběhu roku 2022 již výrazně nekomplikovala celosvětová pandemie a přijatá protiepidemická opatření. Vývoj na trhu práce byl však ovlivněn ozbrojeným konfliktem na území Ukrajiny a s tím související uprchlickou vlnou. Hromadný příliv občanů Ukrajiny byl zcela bezprecedentní situací, s níž bylo potřeba se vhodným způsobem vypořádat. Prováděcím rozhodnutím Rady EU 2022/382 se tak aktivoval režim tzv. dočasné ochrany těchto osob.

Na konci roku 2022 bylo v MSK evidováno celkem 27 048 občanů EU/EHP a Švýcarska, z toho 13 544 (50,1 %) občanů Polska a 11 143 (41,2 %) občanů Slovenské republiky. V meziročním porovnání došlo u občanů EU/EHP a Švýcarska pracujících v MSK k jejich nárůstu o 2 172 (+8,7 %) osob. Největší změny počtů občanů zaznamenaly země, které mají v MSK tradičně silné zastoupení, zejména Polsko (+1 850 osob) a Slovensko (+222 osob), méně Maďarsko, Rumunsko a Bulharsko. Nejčastěji tito lidé pracovali na pozicích jako montážní dělník, pomocný pracovník ve výrobě, horník a při obsluze důlních zařízení (okres Karviná), nástrojař, montážní dělník elektrických, energetických a elektronických zařízení, obsluha strojů na výrobu potravin, uklízeč, obsluha vysokozdvíhových vozíků a skladník, dělník v oblasti výstavby budov, obsluha lakovacích zařízení na povrchovou úpravu kovů, pěstitel zemědělských plodin, obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu a brusič kovů. Dále se tito lidé uplatnili jako lékaři, obsluha stacionárních strojů a obsluha zařízení na zpracování kovů, svářeči, zedníci, seřizovači a obsluha obráběcích strojů a administrativní pracovníci.



K 31.12.2022 bylo v MSK vydáno KrP v Ostravě celkem 203 povolení k zaměstnání (z tohoto počtu nejvíce Ukrajincům), kterých celkem meziročně ubylo 576 (-73,9 %). Během roku 2022 se nejvíce snížil počet občanů Ukrajiny (-574), jejichž pobyt u nás je řešen především dočasnou ochranou podle tzv. Lex Ukrajina. Naopak největší navýšení jsme registrovali u Moldavska (+28).

Největší počet míst pro cizince (mimo země EU/EHP a Švýcarska) poptávali zaměstnavatelé na pozice montážních dělníků, nástrojařů, dělníků v oblasti výstavby budov, obsluhy strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru, uklízečů, kuchařů, obsluhy strojů na výrobu potravin, pomocných pracovníků ve výrobě, řidičů nákladních automobilů, obsluhy zařízení na zpracování kovů, na zpracování výrobků z plastu, obsluhy strojů na balení, plnění a etiketování, prodavačů, obsluhy důlních zařízení, včetně horníků, pomocných pracovníků v zahradnictví, zedníků a lékařů.

Jako převažující důvody, kdy KrP v Ostravě povoluje v MSK zaměstnávání cizinců, lze uvést zejména přísné požadavky zaměstnavatelů na zdravotní stav budoucích zaměstnanců s ohledem na náročnost práce nebo na práci ve ztíženém pracovním prostředí, častým důvodem je i práce v nepřetržitém či směnném provozu, o kterou mají uchazeči o zaměstnání nižší zájem. Jde-li o kvalifikované profese, pak důvodem bývá nenaplnění kvalifikačních předpokladů, požadovaných odborných dovedností nebo nedostatečná odborná praxe.

**Tabulka IV/1 - Zaměstnávání cizinců, evidence občanů EU/EHP a Švýcarska**

ukazatel (celkový počet)	stav k		12/2022 - 12/2021	
	31.12.2021	31.12.2022	absolutně	v %
platná povolení k zaměstnání pro cizince	779	203	-576	-73,9
evidovaní zaměstnaní občané ze zemí EU/EHP a Švýcarska	24 876	27 048	+2 172	+8,7
evidovaní cizinci podle ust. § 98 písm. a) až e), j), l) až s) a § 98a ZoZ	2 374	8 304	+5 930	+249,8
modré karty	10	8	-2	-20,0
zaměstnanecké karty	3 250	3 438	+188	+5,8



**Tabulka IV/3** - Počet zaměstnaných evidovaných občanů EU/EHP a Švýcarska v členění podle státní příslušnosti

stát	stav k		12/2022 - 12/2021
	31.12.2021	31.12.2022	
Polsko	11 694	13 544	+1 850
Slovenská republika	10 921	11 143	+222
Bulharsko	679	654	-25
Maďarsko	477	549	+72
Rumunsko	414	451	+37
Itálie	108	118	+10
Řecko	113	115	+2
Německo	96	98	+2
Velká Británie*	93	92	-1
Španělsko	55	49	-6
Chorvatsko	40	42	+2
Francie	38	41	+3
Litva	24	25	+1
Portugalsko	22	24	+2
Nizozemsko	16	18	+2
Rakousko	14	14	0
Slovinsko	12	13	+1
Lotyšsko	11	12	+1
Švýcarsko	10	11	+1
Belgie	11	9	-2
Irsko	8	8	0
Švédsko	6	6	0
Finsko	6	5	-1
ostatní	8	7	-1
<b>celkem</b>	<b>24 876</b>	<b>27 048</b>	<b>+2 172</b>

\* Spojené království Velké Británie a Severního Irska již nadále není součástí Evropské unie od 1. 2. 2020, jeho přechodné období pro vystoupení z EU bylo ukončeno k 31.12. 2020.

**Tabulka IV/4 - Počet zaměstnaných evidovaných cizinců podle ust. § 98 písm. a) až e), j), l) až s) a § 98a ZoZ**

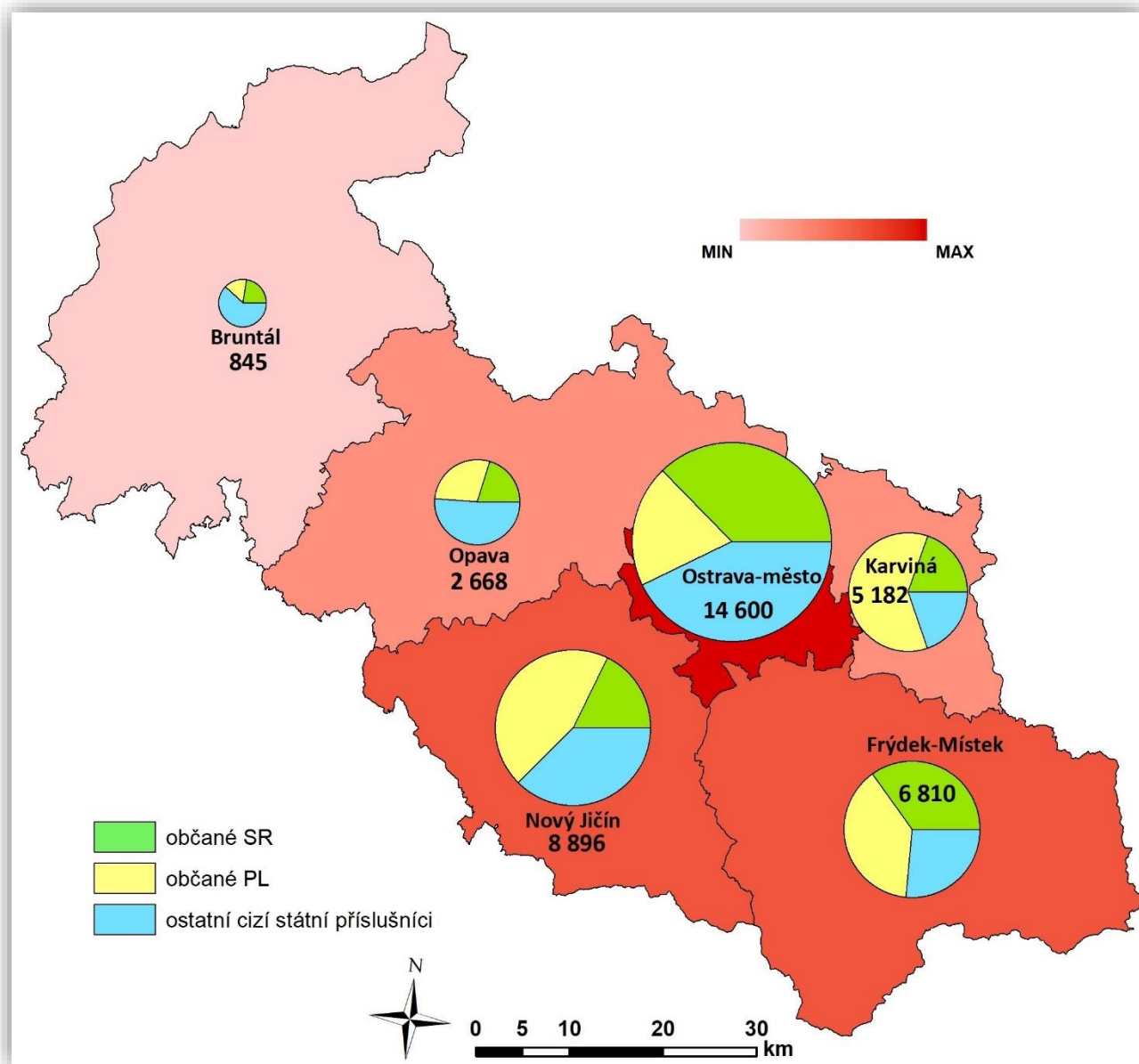
stát	stav k		12/2022 - 12/2021
	31.12.2021	31.12.2022	
Ukrajina	755	6 448	+5 693
Vietnam	660	706	+46
Rusko	189	251	+62
Indie	49	106	+57
Bělorusko	41	47	+6
USA	41	45	+4
Korea	37	44	+7
Tunisko	46	43	-3
Kazachstán	39	43	+4
Egypt	34	38	+4
Turecko	29	36	+7
Makedonie	30	33	+3
Čína	36	31	-5
Sýrie	25	28	+3
Arménie	15	22	+7
Srbsko	23	20	-3
Mongolsko	16	18	+2
Kuba	19	17	-2
ostatní	290	328	+38
<b>celkem</b>	<b>2 374</b>	<b>8 304</b>	<b>+5 930</b>



**Tabulka IV/5 - Počet zaměstnaneckých karet v členění podle státní příslušnosti**

stát	stav k		12/2022 - 12/2021
	31.12.2021	31.12.2022	
Ukrajina	1 870	1 848	-22
Korea	243	263	+20
Filipíny	107	249	+142
Indie	234	242	+8
Srbsko	297	209	-88
Vietnam	135	143	+8
Bělorusko	91	100	+9
Makedonie	47	78	+31
Rusko	55	48	-7
Thajsko	22	38	+16
Kuba	11	31	+20
Turecko	12	27	+15
Kazachstán	16	23	+7
Moldávie	4	20	+16
Čína	19	17	-2
Mongolsko	13	13	0
Nepál	10	11	+1
Ázerbájdžán	6	6	0
ostatní	58	72	+14
<b>celkem</b>	<b>3 250</b>	<b>3 438</b>	<b>+188</b>

**Mapa IV/1** - Celkový počet zaměstnaných cizích státních příslušníků v jednotlivých okresech MSK k 31.12.2022 a podíl občanů Slovenské republiky a Polska



## 2. Evropské služby zaměstnanosti - EURES

Evropské služby zaměstnanosti EURES (EUROpean Employment Services) tvoří v České republice neodmyslitelnou součást služeb Úřadu práce ČR. Síť EURES zahájila svou činnost v roce 1994, v České republice od roku 2004 po jejím vstupu do Evropské unie. EURES v průběhu svého více než patnáctiletého působení v ČR pomáhá těm, kteří se rozhodli pro práci v zahraničí, poskytnout poradenství a připravit je na životní





a pracovní podmínky v jimi zvolené zemi EU/EHP nebo Švýcarska. Zaměstnavatelům pak pomáhá najít v zahraničí novou pracovní sílu. Od roku 2021 je síť EURES nově koordinována Evropským orgánem pro pracovní záležitosti (European Labour Authority - ELA).

Členové a partneři sítě EURES působí ve 31 evropských státech, ve 27 členských státech Evropské unie, dále pak v Norsku, Islandu, Lichtenštejnsku a Švýcarsku. Spojené království Velké Británie a Severního Irsku již nadále není součástí Evropské unie od 1.2.2020, jeho přechodné období pro vystoupení z EU bylo ukončeno k 31.12.2020.

Síť EURES poskytuje poradenské a náborové služby dvěma hlavními způsoby:

- prostřednictvím osobního, telefonického či e-mailového kontaktu;
- prostřednictvím Evropského portálu pracovní mobility [www.eures.europa.eu](http://www.eures.europa.eu) a českého portálu EURES [www.eures.cz](http://www.eures.cz), které obsahují aktuální informace o volných pracovních místech i o životních a pracovních podmínkách v zemích EU/EHP a Švýcarska.

Pro komplexnost poskytovaných informací z oblasti evropské problematiky spolupracuje síť EURES s partnerskými organizacemi, např. se sítěmi Eurocentrum, Enterprise Europe Network (EEN) a dalšími. Krajská pobočka ÚP ČR v Ostravě a vybraná kontaktní pracoviště ÚP ČR v Moravskoslezském kraji jsou součástí přeshraničního partnerství EURES-T Beskydy.

V roce 2022 se služby sítě EURES po období pandemie postupně vracely z on-line světa k setkávání s klienty a pořádání prezenčních skupinových akcí pro odbornou i širokou veřejnost (např. přednášky, semináře, workshopy nebo burzy práce).

V rámci plnění klíčových aktivit projektu „Evropské služby zaměstnanosti ČR II“ (registrační číslo projektu: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15\_011/0000054) bylo proškoleno v Moravskoslezském kraji v letech 2018 – 2022 celkem 125 zaměstnanců ÚP ČR. Účastníci školení se v jednotlivých blocích dozvídali o aktuální situaci na evropském trhu práce, o životních a pracovních podmínkách v jednotlivých evropských zemích a v neposlední řadě jim byly představovány služby sociálních partnerů sítě EURES.

Během uplynulého roku poskytli EURES poradci v MSK specializované poradenské služby 976 uchazečům o zaměstnání a 239 zaměstnavatelům. Oproti roku 2021 se celkový počet zvýšil. Zaměstnavatelé se nejčastěji zajímali o detailní informace týkající se podmínek zaměstnávání zahraničních pracovníků, o informace a možnosti zveřejňování volných pracovních míst nejen v sousedních státech, ale i o problematiku z oblasti sociálního zabezpečení, daní, regulovaných povolání apod. I nadále přetrvává zájem o práci v Německu, Rakousku, Nizozemsku a v severských zemích.



## V. AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI

V činnostech KrP v Ostravě zaujímají při zabezpečování státní politiky zaměstnanosti velmi důležité a nezastupitelné místo nástroje a opatření APZ. Jejich hlavním smyslem je účelně působit specifickými programy na trh práce s cílem finančně podporovat stabilní pracovní místa pro uchazeče o zaměstnání, kterým se při zprostředkování zaměstnání věnuje zvýšená péče, včetně zabezpečování změn profesního zaměření nezaměstnaných, ale i zaměstnanců firem podle současných i očekávaných požadavků a potřeb zaměstnavatelů.

### Mezi nástroje a opatření APZ především patří:

- zřizování SÚPM uchazeči o zaměstnání k výkonu SVČ a zaměstnavateli pro rizikové skupiny UoZ,
- zřizování pracovních míst osobami se zdravotním postižením pro výkon SVČ i zaměstnavateli pro OZP a poskytování finančních příspěvků na úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti s jejich zaměstnáváním i s výkonem SVČ,
- poskytování finančních příspěvků na úhradu mezd nebo platů zaměstnanců, včetně pojistného na sociální zabezpečení, příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění odvedených za zaměstnance, při vytváření pracovních příležitostí v rámci VPP a SÚPM vyhrazených,
- poskytování překlenovacích příspěvků, příspěvků na zapracování a příspěvků při přechodu na nový podnikatelský program,
- zabezpečování a úhrada vhodných rekvalifikací (vč. zvolených) a odborného poradenství za účelem zjišťování osobnostních a kvalifikačních předpokladů fyzických osob pro volbu povolání, pro zprostředkování vhodného zaměstnání, pro volbu přípravy k práci OZP a při výběru vhodných nástrojů a opatření APZ, a to vše v závislosti na vývoji trhu práce,
- investiční pobídky, cílené programy k řešení zaměstnanosti a ostatní programy podpory zaměstnanosti, např. realizace NIP a RIP ESF OPZ, které pomocí široké palety klíčových aktivit napomáhají vybraným cílovým skupinám.

**1. Vynaložené finanční prostředky na aktivní politiku zaměstnanosti****Tabulka V/1 - Struktura výdajů na nástroje a opatření APZ financované z národního rozpočtu (v tis. Kč)**

nástroj APZ	2021	2022	2022 - 2021	
			absolutně	v %
VPP	98 036	69 231	-28 805	-29,4
SÚPM zřízená zaměstnavateli	0	0	0	-
SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	4 601	1 808	-2 793	-60,7
SÚPM - SVČ zřízená UoZ	4 035	2 311	-1 724	-42,7
pracovní místa zřízená pro OZP zaměstnavateli	277	0	-277	0,0
pracovní místa zřízená OZP pro výkon SVČ	0	0	0	-
příspěvek na úhradu provoz. nákladů vynaložen. v souvisl. se zaměstnáv. OZP/s výkonem SVČ	242	221	-21	-8,7
příspěvek na zapracování	0	0	0	-
překlenovací příspěvek	152	74	-78	-51,3
rekvalifikace (bez zvolených) včetně rekvalifikací zaměstnanců	29	950	+921	+3 175,9
zvolené rekvalifikace	15	662	+647	+4 313,3
poradenské činnosti	0	0	0	-
pracovní rehabilitace	345	432	+87	+25,2
příspěvek na regionální mobilitu	347	280	-67	-19,3
ostatní (trhy, semináře...)	153	557	+404	+264,1
Lex Ukrajina <sup>1)</sup>		133	+133	-
<b>výdaje na klasické nástroje a opatření APZ celkem</b>	<b>108 232</b>	<b>76 659</b>	<b>-31 573</b>	<b>-29,2</b>
cílený program Antivirus	1 931 881	161 400	-1 770 481	-91,6
<b>výdaje z národního rozpočtu na APZ celkem</b>	<b>2 040 113</b>	<b>238 059</b>	<b>-1 802 054</b>	<b>-88,3</b>

1) Platby za občany Ukrajiny se statusem dočasné ochrany - jsou zde zahrnuty výdaje za jazykové kurzy a ostatní rekvalifikace a 38 tis. Kč za zvolené rekvalifikace s příznakem Lex Ukrajina.

Nástroje a opatření APZ byly v roce 2022 prioritně hrazeny z projektů financovaných z ESF OPZ (Operační program Zaměstnanost), a to zejména z národních projektů přímého přidělení (PDU, OUTPLACEMENT, FLEXI, INICIATIVA, VDTP II a POVEZ II) a regionálních projektů přímého přidělení (Záruky pro mladé v Moravskoslezském kraji, Příležitost dělá zaměstnance, Rodina i práce v Moravskoslezském kraji a Jdi dál! 50+ v Moravskoslezském kraji). Současně bylo stanoveno, že přidělená alokace národního rozpočtu APZ bude v maximální možné míře použita na financování pracovních míst v rámci nástroje VPP, které nemohly být podpořeny některým z projektů ESF OPZ NIP nebo RIP.

**Tabulka V/2 - Vynaložené finanční prostředky na národní projekty přímého přidělení (NIP) ESF OPZ (v tis. Kč)**

projekt	rok 2021	rok 2022	2022 - 2021	
			absolutně	v %
Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných UoZ (PDU) - celkem za projekt <sup>1)</sup>	<b>43 551,0</b>	<b>30 457,3</b>	<b>-13 093,7</b>	<b>-30,1</b>
z toho: aktivity projektu celkem <sup>2)</sup>	43 380,2	30 432,0	-12 948,2	-29,8
- z toho: SÚPM vyhrazené + Práce na zkoušku	13 970,9	8 682,5	-5 288,4	-37,9
- z toho: VPP	29 198,1	21 602,0	-7 596,1	-26,0
Iniciativa na podporu mladých UoZ (INICIATIVA) - celkem za projekt <sup>1)</sup>	<b>6 078,5</b>	<b>2 976,2</b>	<b>-3 102,3</b>	<b>-51,0</b>
z toho: aktivity projektu celkem <sup>2)</sup>	6 027,5	2 945,4	-3 082,1	-51,1
- z toho: SÚPM vyhrazené + Práce na zkoušku + mentor	5 872,4	2 929,7	-2 942,7	-50,1
Outplacement (OUT) - celkem za projekt <sup>1)</sup>	<b>8 101,9</b>	<b>13 958,8</b>	<b>+5 856,9</b>	<b>+72,3</b>
z toho: aktivity projektu celkem <sup>2)</sup>	7 488,2	13 803,4	+6 315,2	+84,3
Podpora forem flexibilního zaměstnávání (FLEXI) - celkem za projekt <sup>1)</sup>	<b>766,2</b>	<b>10 062,0</b>	<b>+9 295,8</b>	<b>+1 213,2</b>
z toho: aktivity projektu celkem <sup>2)</sup>	228,0	9 988,8	+9 760,8	+4 281,1
- z toho: Sdílené pracovní místo	228,0	1 976,9	+1 748,9	+767,1
- z toho: SÚPM vyhrazené	0,0	7 574,8	+7 574,8	-
- z toho: Generační tandem	0,0	437,1	+437,1	-
Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II (VDTP II) - celkem za projekt <sup>1)</sup>	<b>15 674,8</b>	<b>17 344,7</b>	<b>+1 669,9</b>	<b>+10,7</b>
z toho: aktivity projektu celkem <sup>2)</sup>	15 651,4	17 327,3	+1 675,9	+10,7
Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II (POVEZ II) - celkem za projekt <sup>1)</sup>	<b>25 640,0</b>	<b>37 540,0</b>	<b>+11 900,0</b>	<b>+46,4</b>
z toho: aktivity projektu celkem <sup>2)</sup>	25 635,6	37 527,0	+11 891,4	+46,4
<b>ESF NIP celkem</b>	<b>99 812,4</b>	<b>112 339,0</b>	<b>+12 526,6</b>	<b>+12,6</b>

1) Celkové čerpání bez mezd a cestovních náhrad realizačního týmu.

2) Celkové čerpání v aktivitách - nástroje a opatření APZ (vč. RK a externího poradenství), doprovodná opatření (přímá podpora účastníků projektů).

**Tabulka V/3 - Vynaložené finanční prostředky na regionální projekty přímého přidělení (RIP) ESF OPZ (v tis. Kč)**

projekt	rok 2021	rok 2022	2022 - 2021	
			absolutně	v %
<b>Rodina a práce v MSK (Rodina) - celkem za projekt<sup>1)</sup></b>	<b>8 679,4</b>	<b>12 927,0</b>	<b>+4 247,6</b>	<b>+48,9</b>
z toho: aktivity projektu celkem <sup>2)</sup>	8 274,8	12 535,4	+4 260,6	+51,5
- z toho: SÚPM vyhrazené + Práce na zkoušku	7 797,0	12 180,7	+4 383,7	+56,2
- z toho: VPP	261,5	157,0	-104,5	-40,0
<b>Příležitost dělá zaměstnance (PDZ) - celkem za projekt<sup>1)</sup></b>	<b>6 853,8</b>	<b>11 618,4</b>	<b>+4 764,6</b>	<b>+69,5</b>
z toho: aktivity projektu celkem <sup>2)</sup>	6 321,4	11 179,4	+4 858,0	+76,9
- z toho: SÚPM vyhrazené + Práce na zkoušku	3 672,2	4 881,0	+1 208,8	+32,9
- z toho: VPP	2 514,9	6 195,4	+3 680,5	+146,3
<b>Jdi dál! 50+ v MSK (50+) - celkem za projekt<sup>1)</sup></b>	<b>11 133,3</b>	<b>17 084,7</b>	<b>+5 951,5</b>	<b>+53,5</b>
z toho: aktivity projektu celkem <sup>2)</sup>	10 657,6	16 652,7	+5 995,1	+56,3
- z toho: SÚPM vyhrazené	9 917,5	16 074,3	+6 156,8	+62,1
- z toho: VPP	614,4	501,8	-112,6	-18,3
<b>Záruky pro mladé v MSK - celkem za projekt<sup>1)</sup></b>	<b>8 170,6</b>	<b>11 980,7</b>	<b>+3 810,1</b>	<b>+46,6</b>
z toho: aktivity projektu celkem <sup>2)</sup>	7 748,6	11 604,2	+3 855,6	+49,8
- z toho: SÚPM vyhrazené + Práce na zkoušku + mentor	7 664,2	11 533,7	+3 869,5	+50,5
<b>ESF NIP celkem</b>	<b>34 837,1</b>	<b>53 610,8</b>	<b>+18 773,8</b>	<b>+53,9</b>

1) Celkové čerpání bez mezd a cestovních náhrad realizačního týmu.

2) Celkové čerpání v aktivitách - nástroje a opatření APZ (vč. RK a externího poradenství), doprovodná opatření (přímá podpora účastníků projektů).

V roce 2022 bylo KrP v Ostravě z národního rozpočtu na aktivní politiku zaměstnanosti vyplaceno celkem 238,1 mil. Kč, což bylo v porovnání s rokem 2021 o 1.802,1 mil. Kč (-88,3 %) méně. Z toho pak bylo vynaloženo 76,7 mil. Kč (meziročně o 31,6 mil. Kč, -29,2 %, méně) na klasické nástroje a opatření APZ a dalších 161,4 mil. Kč (oproti roku



2021 o 1.770,5 mil. Kč, -91,6 %, méně) na příspěvky vyplacené zaměstnavatelům v rámci celostátního cíleného programu (CP) Antivirus.

Z celkového objemu v uplynulém roce vyplacených peněžních prostředků na klasické nástroje a opatření APZ vynaložila KrP v Ostravě cíleně dohromady 69,2 mil. Kč (90,2 %) na podporu pracovních míst v rámci VPP. Další 2,3 mil. Kč (3,0 %) na pracovní místa zřízená uchazeči o zaměstnání k zahájení SVČ a 1,8 mil. Kč (2,4 %) na podporu SÚPM vyhrazených zaměstnavateli.

K největšímu procentnímu poklesu čerpání financí z národního rozpočtu oproti roku 2021 došlo u SÚPM vyhrazených zaměstnavateli (-60,7 %), dále pak u překlenovacího příspěvku (-51,3 %) a u SÚPM zřízených uchazeči o zaměstnání k výkonu SVČ (-42,7 %). Naopak největší meziroční nárůst čerpání rozpočtu byl zaregistrován u prioritně podporovaných jak zvolených (+4 313,3 %), tak i zabezpečovaných rekvalifikací (+3 175,9 %).

Z rozpočtu ESF OPZ bylo v roce 2022 vyplaceno dohromady 165,9 mil. Kč (o 31,3 mil. Kč, +23,2 %, více v porovnání s rokem 2021), z toho 112,3 mil. Kč (meziročně o 12,5 mil. Kč, +12,6 %, více) na národní projekty přímého přidělení a dalších 53,6 mil. Kč (oproti roku 2021 o 18,8 mil. Kč, +53,9 %, více) na regionální projekty přímého přidělení.

Co se týká národních projektů přímého přidělení, tak největší objem finančních prostředků, více než 37,5 mil. Kč (33,4 % z celkového vyplaceného objemu rozpočtů NIP) bylo vynaloženo na projekt POVEZ II. Naproti tomu nejméně, a to téměř 3,0 mil. Kč (2,7 %), bylo vyplaceno na projekt INICIATIVA.

Na souhrnném čerpání rozpočtů regionálních projektů přímého přidělení se největší měrou podílel projekt Jdi dál! 50+ v MSK, na který bylo vynaloženo souhrnně téměř 17,1 mil. Kč (31,9 % z celkové sumy vyplacených prostředků z rozpočtů RIP). Naopak nejméně, dohromady 11,6 mil. Kč (21,6 %), bylo vyplaceno na projekt Příležitost dělá zaměstnance.

## **ESF RRF - Národní plán obnovy (NPO)**

Národní plán obnovy - program ESF financovaný z Nástroje pro oživení a odolnost (Recovery and Resilience Facility - RRF), tzv. Regionálního rozvojového fondu, vznikl v reakci na krizi způsobenou pandemií COVID-19 a na její ekonomické dopady. Tvoří ho reformy a investice, které mají potenciál nasměrovat Česko k zelené a digitální budoucnosti. Na realizaci těchto reforem a investic získá Česká republika cca 179 mld. Kč (bez DPH).

Národní plán obnovy je rozdělen do šesti tematických pilířů:

1. DIGITÁLNÍ TRANSFORMACE
2. FYZICKÁ INFRASTRUKTURA A ZELENÁ TRANZICE
3. VZDĚLÁVÁNÍ A TRH PRÁCE
4. INSTITUCE A REGULACE A PODPORA PODNIKÁNÍ V REAKCI NA COVID-19



5. VÝZKUM, VÝVOJ A INOVACE
6. ZDRAVÍ A ODOLNOST OBYVATEL

Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR je zapojeno do implementace NPO spolu s dalšími ministerstvy a realizuje část třetího pilíře VZDĚLÁVÁNÍ A TRH PRÁCE - Modernizace služeb zaměstnanosti a rozvoj trhu práce, na který získalo alokaci téměř 23 mld. Kč (bez DPH).

V rámci pilíře VZDĚLÁVÁNÍ A TRH PRÁCE - Modernizace služeb zaměstnanosti a rozvoj trhu práce vyhláší MPSV výzvy k předkládání projektů v následujících oblastech:

1. Rozvoj politik zaměstnanosti
2. Dětské skupiny
3. Investice do zkvalitnění sociální péče

Cílem opatření Rozvoj politik zaměstnanosti je zvýšit adaptabilitu pracovních sil vůči měnícím se potřebám trhu práce. Opatření zahrnuje především projekty orientované na rekvalifikace a zvyšování kvalifikace se zaměřením na osoby se sníženou schopností přizpůsobit se měnícím se podmínkám trhu práce. Na toto opatření byla vyčleněna alokace ve výši 7 mld. Kč.

V rámci 3. pilíře VZDĚLÁVÁNÍ A TRH PRÁCE komponenty 3.3. - Modernizace služeb zaměstnanosti a rozvoj trhu práce, investice 3.3.1 Rozvoj politik zaměstnanosti byla vyhlášena výzva "Rekvalifikace realizované ÚP ČR v oblastech digitálních dovedností (IT) a dovednostech potřebných pro Průmysl 4.0 a od roku 2022 jsou realizovány 2 národní projekty:

- NPO - Vzdělávejte se v DIGI (projekt na bázi VDTP)
- NPO - DIGI pro firmu (projekt na bázi POVEZ)

Pro účely NPO vymezuje MPSV digitální vzdělávání jako vzdělávání vedoucí k získání digitálních dovedností podle následující obecné definice:

Digitální dovednosti lze chápat jako soubor dovedností nutných k identifikaci, pochopení, interpretaci, vytváření, komunikování a účelnému a bezpečnému užití všech digitálních technologií. Takovéto dovednosti souvisejí nejen s digitalizací trhu práce, resp. digitalizací pracovních činností, ale s digitalizací celé společnosti.

Jedná se tedy nejen o základní digitální kompetence směřující k udržení či zlepšení kvality života občanů, ale rovněž digitální kompetence nezbytné pro všechny profese, jejichž charakter se s nástupem digitalizace, automatizace a robotizace proměňuje a které již v současné době vyžadují či v budoucnu budou vyžadovat schopnost vykonávat zaměstnání v digitálním prostředí či budou vykonávány v kooperaci s robotickými, softwarovými či autonomními systémy a zařízeními.

KrP v Ostravě v roce 2022 vyplatila v rámci projektu NPO - Vzdělávejte se v DIGI celkem 1.022,7 tis. Kč.

**2. Pracovní místa a poskytnuté příspěvky s finanční podporou úřadu práce****Tabulka V/4 - Pracovní místa a poskytnuté příspěvky v rámci nástrojů a opatření APZ**

nástroj / opatření APZ	2021	2022	2022 - 2021	
			absolutně	v %
<b>pracovní místa podle nástrojů APZ</b>				
SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměst.	55	42	-13	-23,6
SÚPM zřízená zaměstnavateli	0	0	0	-
SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	78	23	-55	-70,5
SÚPM ESF OPZ NIP vč. Práce na zkouš. <sup>1)</sup>	202	205	+3	+1,5
VPP	963	606	-357	-37,1
VPP ESF OPZ NIP PDU	139	227	+88	+63,3
vytvořená prac. místa ESF OPZ NIP OUT	111	95	-16	-14,4
sdílená prac. místa ESF OPZ NIP FLEXI	24	15	-9	-37,5
pracovní místa zřízená OZP pro výkon SVČ	0	0	0	-
prac. místa zříz. pro OZP zaměstnavateli	3	0	-3	0,0
SÚPM ESF OPZ RIP vč. Práce na zkoušku	440	274	-166	-37,7
VPP ESF OPZ RIP	37	64	+27	+73,0
<b>pracovní místa APZ celkem</b>	<b>2 052</b>	<b>1 551</b>	<b>-501</b>	<b>-24,4</b>
<b>ostatní příspěvky poskytnuté osobám/na zaměstnance</b>				
překlenovací příspěvek	10	4	-6	-60,0
přísp. na zapracování ESF OPZ NIP FLEXI		16	+16	-
příspěvek na úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti se zaměstnáváním OZP/s výkonem SVČ	12	9	-3	-25,0
příspěvek na regionální mobilitu - dojíždění	73	37	-36	-49,3
<b>ostatní příspěvky celkem</b>	<b>95</b>	<b>66</b>	<b>-29</b>	<b>-30,5</b>
<b>příspěvky na rekvalifikace uchazečů a zájemců o zaměstnání</b>				
osoby zařazené do zabezpečovaných rekvalifikací - národní APZ	3	135	+132	+4 400,0
osoby zařazené do zabezpečovaných rekval. - ESF OPZ NIP, RIP a grant. proj.	871	821	-50	-5,7
osoby zařazené do zabezpečovaných rekval. - ESF RRF Národní plán obnovy		155	+155	-
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - národní APZ	1	124	+123	+12 300,0
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - ESF OPZ NIP + RIP	940	664	-276	-29,4
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - ESF RRF Národní plán obnovy		26	+26	-
<b>příspěvky na rekvalifikace celkem</b>	<b>1 815</b>	<b>1 925</b>	<b>+110</b>	<b>+6,1</b>

1) Jsou zde zahrnuta místa vytvořená v rámci ESF OPZ NIP - PDU, INICIATIVA a FLEXI.





KrP v Ostravě v roce 2022 finančně podpořila z národního rozpočtu i z rozpočtu ESF OPZ celkem 1 551 pracovních míst vytvořených zaměstnavateli i uchazeči o zaměstnání. V meziročním porovnání to bylo o 501 (-24,4 %) méně. Zároveň bylo osobám a na zaměstnance poskytnuto dalších 66 příspěvků na ostatní nástroje a opatření APZ, přičemž jich bylo oproti roku 2021 o 29 (-30,5 %) méně a dále bylo 1 925 uchazečů a zájemců o zaměstnání (meziročně o 110, +6,1 %, více) podpořeno příspěvkem na zabezpečovanou či zvolenou rekvalifikaci. Z nich pak 181 bylo nově hrazeno z prostředků ESF RRF - Národního plánu obnovy (NPO).

**Tabulka V/5 - Osoby podpořené v rámci nástrojů a opatření APZ**

nástroj / opatření APZ	2021	2022	2022 - 2021	
			absolutně	v %
<b>osoby podpořené v rámci APZ</b>				
VPP	1 062	648	-414	-39,0
VPP ESF OPZ NIP+RIP	211	278	+67	+31,8
SÚPM zřízená a vyhrazená	77	23	-54	-70,1
SÚPM ESF OPZ NIP <sup>1)</sup> + RIP	602	481	-121	-20,1
SÚPM - SVČ	55	42	-13	-23,6
SÚPM - SVČ ESF OPZ RIP	0	0	0	-
prac. místa zřízená pro OZP zaměstnavateli	14	9	-5	-35,7
pracovní místa zřízená OZP pro výkon SVČ	0	0	0	-
vytvořená pracovní místa ESF OPZ NIP	97	99	+2	+2,1
ostatní nástroje APZ <sup>2)</sup>	126	97	-29	-23,0
<b>rekvalifikace uchazečů a zájemců o zaměstnání</b>				
uchazeči a zájemci zařazení do rekvalifikací	3	135	+132	+4 400,0
uchazeči a zájemci zařazení do rekvalifikací - ESF OPZ NIP+RIP	871	821	-50	-5,7
uchazeči a zájemci zařazení do rekvalifikací - ESF RRF Národní plán obnovy		155	+155	-
uchazeči a zájemci, kteří zahájili zvolenou rekvalifikaci	1	124	+123	+12 300,0
uchazeči a zájemci, kteří zahájili zvolenou rekvalifikaci - ESF OPZ NIP + RIP	940	664	-276	-29,4
uchazeči a zájemci, kteří zahájili zvolenou rekvalifikaci - ESF RRF Národní plán obnovy		26	+26	-
<b>osoby podpořené v rámci APZ celkem</b>	<b>4 059</b>	<b>3 602</b>	<b>-483</b>	<b>-11,3</b>

1) Jsou zde zahrnuty osoby podpořené v rámci ESF OPZ NIP - PDU, INICIATIVA a FLEXI.

2) Jsou zde zahrnuty osoby podpořené v rámci příspěvku na regionální mobilitu-dojíždění, SÚPM-práce na zkoušku ESF OPZ NIP i RIP, sdílených pracovních míst ESF OPZ NIP FLEXI a příspěvku na úhradu provozních nákladů OZP i OZP-SVČ.



Z celkového počtu 1 551 míst jich 671 bylo podpořeno z rozpočtu národní APZ a zbývajících 880 z prostředků ESF OPZ (NIP + RIP). Z pohledu jednotlivých nástrojů a opatření APZ byl největší počet pracovních míst prioritně vytvořen v rámci nástroje VPP (897, 57,8 %, míst) a dále pak v rámci SÚPM (544, 35,1 %).

K nejpočetnějšímu meziročnímu poklesu podpořených pracovních míst došlo u nástroje VPP hrazeného z rozpočtu národní APZ (-357, -37,1 %, míst) a u SÚPM vyhrazených zaměstnavateli vč. Práce na zkoušku financovaných z regionálních projektů ESF OPZ RIP (-166, -37,7 %). Naopak největší nárůst byl zaznamenán u VPP hrazených z projektu ESF OPZ NIP PDU (+88, +63,3 %, míst), ale i z projektů ESF RIP (+27, +73,0 %).

Zároveň s nižší tvorbou pracovních míst s finančním příspěvkem i s poklesem poskytnutých příspěvků na ostatní nástroje a opatření APZ, i přestože vzrostl počet účastníků zabezpečovaných i zvolených rekvalifikací, bylo v uplynulém roce podpořeno dohromady o 483 (-11,3 %) osob méně v porovnání s rokem 2021. V meziročním srovnání poklesl nejvíce celkový počet podpořených osob jak u nástroje VPP (-414, -39,0 %) hrazeného z rozpočtu národní APZ, tak i účastníků zvolených rekvalifikací (-276, -29,4 %) financovaných z prostředků ESF OPZ NIP a RIP.

Meziroční poklesy byly negativně ovlivněny mimořádným rozpočtovým provizoriem v průběhu prvního čtvrtletí roku 2022, díky kterému nebyly zajištěny potřebné finance pro okamžité uzavírání nových dohod, tak jako v minulých letech.

### **2.1 Společensky účelná pracovní místa - SÚPM (národní + ESF OPZ NIP)**

V roce 2022 zaměstnavatelé v MSK s finanční podporou z prostředků národní APZ vyhradili celkem 23 SÚPM, což bylo meziročně o 55 (-70,5 %) míst méně. SÚPM zřízená zaměstnavateli nebyla v hodnoceném roce podpořena. V rámci SÚPM placených z prostředků ESF OPZ NIP PDU a FLEXI (v roce 2022 nebylo v rámci projektu ESF OPZ NIP INICIATIVA podpořeno žádné nové místo) vyhradili zaměstnavatelé v našem kraji dohromady 205 míst, z nichž ani jedno nebylo v rámci Práce na zkoušku. V porovnání s rokem 2021 to bylo o 3 (+1,5 %) míst více.

Struktura všech těchto pracovních míst byla velice různorodá, jednalo se zejména o pozice pro všeobecné administrativní pracovníky, pro prodavače v prodejnách, uklízeče a pomocníky v domácnostech, hotelích, administrativních, průmyslových a v jiných objektech, dále také i pro dělníky v oblasti výstavby budov, kuchaře a další pomocné pracovníky.

U SÚPM vyhrazených financovaných z rozpočtu národní APZ i z prostředků ESF OPZ NIP PDU a FLEXI se výše finančního příspěvku na mzdové náklady vč. pojištění pohybovala od 13 do 16 tis. Kč měsíčně, a to podle délky evidence jednotlivých UoZ a posouzení jejich obtížné umístitelnosti, přičemž doba jeho vyplácení činila nejdéle 6 měsíců (s možností prodloužení o dalších 6 měsíců).



### ***Práce na zkoušku (PNZ)***

Jedná se o příspěvek na SÚPM vyhrazené pro uchazeče o zaměstnání do 29+ let věku bez rozdílu dosaženého stupně vzdělání s délkou evidence na ÚP ČR minimálně 3 měsíce, který postrádá nebo má pracovní zkušenosti v souhrnné délce maximálně 3 roky po ukončení přípravy na budoucí povolání (tzn. i při sečtení několika dosavadních dílčích pracovních poměrů) nebo pro UoZ zařazeného do projektu ESF OPZ RIP nebo NIP s evidencí delší než 12 měsíců (i souhrnně za období posledních 3 let). Zaměstnavatel, který uzavře s UoZ umístěným na pracovním místě v rámci SÚPM - PNZ pracovní smlouvu s maximálním 0,5 úvazkem na dobu nejdéle 3 měsíce, může získat příspěvek na částečnou úhradu mzdových nákladů.

V roce 2022 neuzavřela KrP v Ostravě žádnou dohodu o poskytnutí příspěvku na SÚPM - PNZ.

### ***2.2 Společensky účelná pracovní místa k výkonu samostatně výdělečné činnosti - SÚPM - SVČ***

Výkon SVČ s finančním příspěvkem ÚP ČR zahájilo v roce 2022 v MSK celkem 42 uchazečů o zaměstnání, přičemž to bylo oproti roku 2021 o 13 (-23,6 %) osob méně. Nejčastějším oborem podnikání byla pedikúra a manikúra, kosmetické služby, holičství a kadeřnictví, ale i přípravné a dokončovací stavební práce.

Finanční příspěvky na zřízení pracovních míst k výkonu SVČ byly poskytovány pouze formou jiného účelově určeného příspěvku a částka na jedno místo dosahovala nejvýše 100 tis. Kč (stejně jako v letech 2013-2021) a úřad práce mohl pokrýt až 100 % uznaných předpokládaných nákladů.

Překlenovací příspěvek na úhradu nájemného a služeb s ním spojených byl v hodnoceném roce poskytnut 4 osobám, které s příspěvkem ÚP ČR zahájily podnikatelskou činnost. Meziročně jich tak bylo o 6 (-60,0 %) méně.

### ***2.3 Veřejně prospěšné práce - VPP (národní + ESF OPZ NIP)***

V roce 2022 KrP v Ostravě z rozpočtu národní APZ finančně podpořila dohromady 606 VPP, což bylo meziročně o 357 (-37,1 %) méně. Další celkem 227 míst (o 88, +63,3 %, více oproti roku 2021) pak bylo financováno s převažujícím peněžním příspěvkem z rozpočtu ESF OPZ NIP PDU.

Jak u VPP hrazených z národní APZ, tak i z ESF OPZ NIP PDU jsou dlouhodobě podporována především pracovní místa pro uklízeče veřejných prostranství, dále potom i pro uklízeče a pomocníky v domácnostech, hotelích, administrativních, průmyslových a v jiných objektech, pro pracovníky v oblasti prodeje (jako obsluha sociálního šatníku), ale i pro pomocné pracovníky v zahradnictví.



Měsíční finanční příspěvek na mzdy vč. pojištění na 1 VPP z prostředků národní APZ i z rozpočtu ESF OPZ NIP PDU je dlouhodobě stanoven maximálně na 15 tis. Kč, u koordinátorů VPP na 16 tis. Kč a u asistentů prevence kriminality až na 16,5 tis. Kč. Doba jejich poskytování byla stanovena u VPP hrazených z národního rozpočtu od 5 do 10 měsíců s přihlédnutím k výši závazků v roce 2023 a u ESF OPZ NIP PDU pak až na 12 měsíců, ve výjimečných případech až na 18 měsíců.

#### **2.4 Pracovní místa pro OZP zřízená zaměstnavateli i zřízená OZP pro výkon SVČ**

V roce 2022 KrP v Ostravě neposkytla žádnému zaměstnavateli příspěvek na zřízení nového pracovního místa pro OZP a zároveň ani jeden uchazeč se ZP nezhájil SVČ s příspěvkem ÚP ČR, přičemž finanční příspěvek byl stanoven ve výši maximálně 120 tis. Kč na 1 místo.

#### **2.5 Příspěvek na podporu regionální mobility**

Realizace v podobě příspěvku na dojíždění byla zahájena v dubnu 2016, od listopadu 2016 pak byly poskytovány dva samostatné příspěvky, a to na dojíždění a na přestěhování. Po celostátním vyhodnocení účelnosti byl příspěvek na přestěhování od září 2019 zrušen.

Příspěvky byly určeny pro UoZ s nepřetržitou délkou evidence déle než 5 měsíců a pro uchazeče jímž na základě rozboru situace na místním trhu práce nebylo možné zprostředkovat vhodné zaměstnání v místě jejich bydliště nebo pro uchazeče i zájemce o zaměstnání, u kterých došlo před posledním zařazením do evidence k rozvázání pracovního poměru v důsledku hromadného propouštění oznámeného ÚP ČR zaměstnavatelem.

V MSK bylo od r. 2016 do konce r. 2022 podpořeno příspěvky na dojíždění celkem 1 754 osob. V hodnoceném roce pak byl tento příspěvek poskytnut 37 osobám, což bylo meziročně o 36 (-49,3 %) méně. V uplynulém roce se vzdálenost dojíždění převážně pohybovala od 10 do 25 km a z tohoto důvodu byl měsíční příspěvek poskytován ve výši 1.500 Kč, přičemž doba jeho vyplácení byla nejčastěji stanovena na 3 měsíce. Příjemci příspěvku v uplynulém roce nastupovali zejména na pozice uklízečů a pomocníků, dále pak všeobecných administrativních pracovníků a sekretářů, ale i pracovníků osobní péče v oblasti vzdělávání a zdravotnictví.

#### **2.6 Cílený program - Antivirus**

Tento program byl vytvořen na podporu podniků s cílem pomoci jim ustát ekonomické ztráty, které vznikly z důvodů uzavření jejich provozů v důsledku opatření vlády ČR v souvislosti s šířením koronavirového onemocnění. Realizace programu byla započata v dubnu 2020. Platnost celého programu Antivirus byla stanovena do 30.6.2022. Do



tohoto data měla vláda možnost prodlužovat období uznatelnosti výdajů pro jednotlivé režimy, nebo stanovovat období nová. Tato možnost však nakonec nebyla úplně využita. Od počátku realizace programu Antivirus mohli zaměstnavatelé čerpat příspěvek v režimech A a B. Od října 2020 byl na základě vývoje epidemiologické situace spuštěn další režim A+. Všechny tyto režimy byly postupně prodlužovány až do konce května 2021.

Vzhledem k vývoji šíření koronaviru a pro zmírnění dopadu této epidemie na zaměstnanost byla část režimu A, určená na krytí náhrad mezd v případě karantény či izolace, prodloužena do konce října 2021. V listopadu 2021 vláda opět v této omezené podobě prodloužila režim A, a to do konce února 2022. Zároveň od listopadu 2021 opětovně aktivovala i režim B, jehož účinnost byla nakonec zkrácena z února 2022 do prosince 2021.

**Tabulka V/6 - Cílený program - Antivirus**

ukazatel	rok			za celý program stav k 31.12.2022
	2020	2021	2022	
obdržené žádosti	6 717	966	171	7 854
podepsané dohody	6 675	972	193	7 840
došlá vyúčtování	25 158	27 267	3 537	55 962
vyplacená vyúčtování	22 108	26 449	3 957	52 514
podpořených zaměstnanců	256 269	148 432	38 007	442 708
finanční příspěvky vyplacené zaměstnavatelům celkem (tis. Kč)	1 899 113,2	1 931 880,9	161 400,1	3 992 394,2
z toho - režim A (tis. Kč)	447 618,0 <sup>1)</sup>	153 081,2 <sup>2)</sup>	110 872,8 <sup>3)</sup>	711 572,0
režim B (tis. Kč)	1 221 345,9	301 362,1	50 458,3	1 573 166,3
režim A+ (tis. Kč)	230 149,3	1 477 437,6	69,0	1 707 655,9

1) Koncem roku 2020 byla částka ve výši 248.912,7 tis. Kč v režimu A původně financovaná z rozpočtu národní APZ přeúčtována a uhrazena z prostředků EU.

2) Koncem roku 2021 byla částka ve výši 78.292,4 tis. Kč v režimu A původně financovaná z rozpočtu národní APZ přeúčtována a uhrazena z prostředků EU.

3) V březnu 2022 byla částka ve výši 13.961,0 tis. Kč v režimu A původně financovaná z rozpočtu národní APZ přeúčtována a uhrazena z prostředků EU.

Finanční příspěvky v jednotlivých režimech byly zaměstnavatelům poskytovány podle důvodů, pro které museli jejich zaměstnanci zůstat doma na překážkách v práci. Výše těchto příspěvků byla odvozena od průměrné superhrubé mzdy, tj. vč. povinných odvodů (48.400 Kč).



**Režim A** byl uplatňován v případě uzavření nebo omezení provozu na základě krizového opatření či nařízení karantény příslušným úřadem. Příspěvek na zaměstnance byl vyplácen ve výši 80 % z vyplacené náhrady mzdy vč. odvodů, nejvýše však 39 tis. Kč měsíčně.

**Režim B** se týkal překážek v práci na straně zaměstnavatele vzniklých v důsledku souvisejících hospodářských potíží z důvodu šíření koronaviru. Měsíční příspěvek na zaměstnance tvořil 60 % z uhrazené náhrady mzdy vč. odvodů, maximálně 29 tis. Kč.

**Režim A+** byl určen pro zaměstnavatele, jejichž provoz musel být nuceně uzavřen (významně omezen) na základě krizových opatření vlády nebo mimořádných opatření ministerstva zdravotnictví nebo orgánů ochrany veřejného zdraví (krajské hygienické stanice). Příspěvek byl vyplácen ve výši 100 % vyplacené náhrady mzdy vč. odvodů, ne více než 50 tis. Kč.

V rámci cíleného programu Antivirus bylo v MSK od dubna 2020 do 28.2.2022 (stanoven nejzazší datum uzavření dohody o poskytnutí příspěvku) podepsáno dohromady 7 647 dohod a do konce roku 2022 vyplaceny téměř 4,0 mld. Kč a podpořeno celkem 442 708 zaměstnanců.

## **2.7 Rekvalifikace**

KrP v Ostravě dlouhodobě věnuje prioritní pozornost rekvalifikační činnosti. Velkým přínosem rekvalifikačních kurzů je následná větší přizpůsobivost absolventů kurzů neustále se měnícím podmínkám na trhu práce. S každou další nově získanou kvalifikací, znalostí či dovedností se účastníkům rekvalifikačních kurzů rozšiřují možnosti jejich vhodného pracovního uplatnění. Rekvalifikační kurzy navíc nezaměstnané osoby aktivizují, probouzejí u nich zájem o práci a obnovují pracovní návyky, které jsou potřebné ke zvládnutí nových trendů v pracovním procesu. U absolventů škol a mladistvých přispívají k utváření jejich vhodných a potřebných pracovních návyků.

V průběhu roku 2022 bylo do zabezpečovaných rekvalifikačních kurzů v MSK hrazených zejména z ESF OPZ NIP VDTP II (realizace od 1.1.2016 do 31.8.2023), dále z ESF RRF NPO i z národní APZ, v menší míře pak z ESF OPZ RIP a grantů (soutěžních projektů), zařazeno celkem 1 111 uchazečů a zájemců o zaměstnání. Přestože v prvním čtvrtletí 2022 byla realizace rekvalifikací omezena rozpočtovým provizoriem, došlo k meziročnímu nárůstu až o 237 (+27,1 %) účastníků zabezpečovaných rekvalifikačních kurzů. Tento nárůst souvisel s uvolňováním vládních opatření z důvodu výskytu onemocnění Covid-19, která nebyla již v roce 2022 uplatňována.

Účastníci zabezpečovaných rekvalifikací v největších počtech absolvovali kurzy zaměřené na rozšíření řidičských oprávnění včetně profesní způsobilosti, dále na získání svářečských, strojnických a jiných odborných průkazů, často měli zájem i o kurzy v sociální oblasti (zejména o Kvalifikační kurz pro pracovníky v sociálních službách) a o různé druhy počítačových kurzů.



Zvolenou rekvalifikaci financovanou převážně z ESF OPZ NIP VDTP II a z národní APZ, z části pak z ESF RRF NPO i ESF OPZ RIP, zahájilo během hodnoceného roku v MSK dohromady 814 uchazečů (popř. zájemců) o zaměstnání. Bylo jich tak meziročně o 127 (-13,5 %) méně.

Zvolené rekvalifikace byly realizovány podle zájmu uchazečů a zájemců o zaměstnání, a to především o kurzy v sociálních službách a ve zdravotnictví (nejvíce Kvalifikační kurz pro pracovníky v sociálních službách), také o kurzy k rozšíření řídičských oprávnění vč. profesní způsobilosti a o různé druhy počítačových kurzů.

Rekvalifikace zaměstnanců byly v roce 2022 prioritně hrazeny z prostředků projektu ESF OPZ NIP POVEZ II. Pouze 1 zaměstnavatel uzavřel na 1 zaměstnance 1 dohodu o rekvalifikaci, která byla financována z prostředků národní APZ.

**Tabulka V/7** - Rekvalifikace uchazečů (zájemců) o zaměstnání, zvolené rekvalifikace a rekvalifikace zaměstnanců

ukazatel	2021	2022	2022 - 2021	
			absolutně	v %
<b>zabezpečené rekvalifikace</b>				
UoZ (zájemci) zařazení do RK (nár. APZ+ESF)	874	1 111	+237	+27,1
z toho: - ESF OPZ NIP	831	795	-36	-4,3
- ESF OPZ RIP	37	21	-16	-43,2
- ESF OPZ GP	3	5	+2	+66,7
- ESF RRF NPO (Národní plán obnovy)		155	+155	-
osoby, které ukončily rekvalifikaci (národní APZ+ESF OPZ+ESF RRF) <sup>1)</sup>	774	1 048	+274	+35,4
z toho - úspěšně (nár. APZ+ ESF OPZ+ESF RRF) <sup>2)</sup>	709	926	+217	+30,6
<b>zvolené rekvalifikace</b>				
podané žádosti o zvolenou rekvalifikaci celkem	1 377	1 273	-104	-7,6
schválené žádosti o zvol. rekv. - národní APZ	1	181	+180	+18 000,0
osoby, které zahájily zvol. rekv. - národní APZ	1	124	+123	+12 300,0
schvál. žád. o zvolen. rekv. - ESF OPZ (NIP+RIP)	1 005	646	-359	-35,7
os., kt. zahájily zvol. rekv. - ESF OPZ (NIP+RIP)	940	664	-276	-29,4
schvál. žádosti o zvolenou rekv. - ESF RRF NPO		60	+60	-
os., kt. zahájily zvolenou rekval. - ESF RRF NPO		26	+26	-
<b>rekvalifikace a vzdělávání zaměstnanců</b>				
zaměstnavatelé s rekvalifik. zaměstn. - nár. APZ	3	1	-2	-66,7
zaměstnanci zařazení do rekvalifikací - nár. APZ	3	1	-2	-66,7
zaměstnavatelé a OSVČ zapojení do vzdělávání - ESF OPZ NIP POVEZ II	168	170	+2	+1,2
zaměstnanci a OSVČ zařazení do vzdělávání - ESF OPZ NIP POVEZ II	1 091	1 134	+43	+3,9

1) Včetně osob zařazených do rekvalifikací v předchozím roce.

2) Do úspěšně ukončených rekvalifikací jsou započítáni i uchazeči, kteří ve sledovaném roce ukončili rekvalifikaci předčasně nástupem do zaměstnání, popř. na soustavnou přípravu na povolání.

**Tabulka V/8 - Struktura účastníků zabezpečovaných rekvalifikací**

účastníci rekvalifikací zabezpečovaných	celkem v rekvalifikaci	zahájené v roce 2020	ukončené		pokračují do dalšího roku
			celkem	z toho úspěšně	
<b>celkem</b>	<b>1 189</b>	<b>1 111</b>	<b>1 048</b>	<b>926</b>	<b>65</b>
z toho ženy	532	510	465	418	24
ESF OPZ NIP	872	795	763	681	64
ESF OPZ RIP	22	21	18	15	1
ESF OPZ GP	6	5	0	0	0
ESF RRF NPO	155	155	133	114	0
uchazeči o zam.	1 004	941	870	766	62
zájemci o zam.	185	171	178	160	3

**Tabulka V/9 - Struktura účastníků zvolených rekvalifikací**

účastníci rekvalifikací zvolených	celkem v rekvalifikaci	zahájené v roce 2020	ukončené		pokračují do dalšího roku
			celkem	z toho úspěšně	
<b>celkem</b>	<b>971</b>	<b>814</b>	<b>790</b>	<b>746</b>	<b>121</b>
z toho ženy	530	463	443	433	63
ESF OPZ NIP	813	656	699	657	65
ESF OPZ RIP	8	8	7	7	0
ESF RRF NPO	26	26	5	5	20
uchazeči o zam.	556	459	440	411	85
zájemci o zam.	415	355	350	335	36

## 2.8 Poradenství

ÚP ČR zajišťuje nabídku poradenských činností formou individuálního a skupinového poradenství i poradenských programů, které mohou být zajišťovány jak interně (zaměstnanci ÚP ČR), tak i externě (dodavatelem, tj. odbornými zařízeními).

Individuální poradenství je cílené na konkrétního klienta a probíhá ve vztahu poradce - klient.

Skupinové poradenství je služba poskytovaná skupině klientů se specifickými potřebami zjištěnými v průběhu poradenského procesu. Je realizováno v jednom, nebo ve více dnech v celkovém rozsahu do 5 hodin.

Poradenské programy jsou zpravidla vícedenní poradenskou aktivitou organizovanou v celkovém rozsahu nad 5 hodin, s předem stanoveným názvem, tematickým plánem a obsahem, cíli poradenské činnosti, délkou trvání v kalendářních dnech, rozsahem v hodinách, specifikací cílové skupiny, počtem účastníků a způsobem provedení.





Tabulka V/10 - Poradenské činnosti v roce 2022

ukazatel	počet konání	počet účastníků - zařazení	počet účastníků - úspěšně absolvovali
<b>interní poradenství</b>			
<b>skupinové poradenství interní celkem</b>	<b>1 716</b>	<b>21 223</b>	
z toho a) Skupinové poradenství pro ZŠ	427	7 757	
z toho b) Skupinové poradenství pro SŠ, VOŠ, VŠ	127	2 903	
z toho c) Skupinové poradenství pro UoZ, ZZ	361	2 175	
z toho d) Skupinové poradenství pro veřejnost	24	275	
skupinové informační schůzky (práva a povinnosti UoZ, nabídka služeb ÚP ČR, kontakty)	777	8 113	
<b>individuální poradenství interní celkem</b>	<b>98 783</b>		
z toho a) Individuální poradenství pro UoZ, ZZ	60 688		
z toho b) Individuální poradenství pro veřejnost	38 095		
<b>poradenské programy interní celkem</b>	<b>203</b>	<b>1 512</b>	<b>1 293</b>
z toho Poradenský program komplexní (součástí je více témat - např. poradenství k podnikání + pracovní právní poradenství, patří sem i Job cluby)	117	887	767
z toho Poradenský program Pracovní právní gramotnost	45	347	311
z toho Poradenský program Finanční gramotnost	30	236	181
z toho Poradenské programy ostatní (programy s novými tématy vytvořené na základě aktuálních potřeb)	11	42	34
<b>bilanční diagnostika interní</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>externí poradenství</b>			
<b>skupinové poradenství externí</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	
<b>individuální poradenství externí</b>	<b>0</b>		
<b>poradenské programy externí celkem</b>	<b>1</b>	<b>13</b>	<b>13</b>
z toho Poradenský program komplexní (součástí je více témat - např. poradenství k podnikání + pracovní právní poradenství, patří sem i Job cluby nebo porad. progr. pro OZP)	1	13	13
z toho Poradenský program Pracovní právní gramotnost	0	0	0
z toho Poradenský program Finanční gramotnost	0	0	0
z toho Poradenský program Komunikační dovednosti	0	0	0
z toho Poradenský program Hledání zaměstnání	0	0	0
z toho Poradenský program Orientace na trhu práce	0	0	0
<b>bilanční diagnostika externí</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>akce ÚP ČR a akce, na kterých se ÚP ČR podílí</b>			
<b>Frýdlantské dny</b>	13	67	
<b>prezentace</b> na veletrzích, výstavách, burzy škol a burzy práce apod.	26		
<b>další aktivity</b> (setkání s výchovnými poradci základních a středních škol, dále s rodiči žáků v rámci tříd. schůzek)	17		



Tabulka V/11 - Poradenské programy Job club v roce 2022

ukazatel		typ poradenského programu Job club						celkem
		START	KLASIK	HELP	NÁVRAT	PLUS	MIX	
počet realizovaných (a ukončených) programů Job club	interní	0	3	0	6	0	3	12
	externí	0	0	0	0	0	0	0
	<b>celkem</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>12</b>
počet účastníků zařazených do programu Job club	interní	0	20	0	40	0	30	90
	externí	0	0	0	0	0	0	0
	<b>celkem</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>0</b>	<b>40</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>90</b>
počet účastníků, kteří absolvovali program Job club	interní	0	17	0	38	0	25	80
	externí	0	0	0	0	0	0	0
	<b>celkem</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>0</b>	<b>38</b>	<b>0</b>	<b>25</b>	<b>80</b>
počet účastníků programu Job club umístěných na TP do 6 měsíců po jeho ukončení	interní	0	3	0	11	0	0	14
	externí	0	0	0	0	0	0	0
	<b>celkem</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14</b>

V hodnoceném roce bylo realizováno převážně interní poradenství. Na výrazný meziroční nárůst téměř všech ukazatelů interního poradenství v roce 2022 mělo vliv uvolnění vládních opatření z důvodu výskytu onemocnění Covid-19.

Vzhledem k tomu, že externí poradenské programy nebyly v roce 2022 vysoutěženy, došlo k poklesu u většiny sledovaných ukazatelů externího poradenství v porovnání s rokem předchozím.

Ve sledovaném období byly poradenské činnosti hrazeny výhradně z ESF OPZ NIP VDTP II.



Tabulka V/12 - Vyhodnocení poradenských činností

ukazatel	2021	2022	2022 - 2021	
			absolutně	v %
<b>interní poradenství</b>				
<b>skupinové poradenství celkem - počet konání</b>	<b>402</b>	<b>1 716</b>	<b>+1 314</b>	<b>+326,9</b>
- počet zařazených účastníků	6 423	21 223	+14 800	+230,4
<b>individuální poradenství celkem - počet konání</b>	<b>81 638</b>	<b>98 783</b>	<b>+17 145</b>	<b>+21,0</b>
<b>poradenské programy celkem - počet konání</b>	<b>83</b>	<b>203</b>	<b>+120</b>	<b>+144,6</b>
- počet zařazených účastníků	535	1 512	+977	+182,6
- počet účastníků, kteří absolvovali úspěšně	497	1 293	+796	+160,2
<b>bilanční diagnostika - počet zařazen. účastníků</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-</b>
- počet účastníků, kteří absolvovali BD úspěšně	15	0	-15	0,0
<b>externí poradenství</b>				
<b>skupinové poradenství - počet konání</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>+2</b>	<b>-</b>
- počet zařazených účastníků	0	11	+11	-
<b>individuální poradenství celkem - počet konání</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-</b>
<b>poradenské programy celkem - počet konání</b>	<b>23</b>	<b>1</b>	<b>-22</b>	<b>-95,7</b>
- počet zařazených účastníků	194	13	-181	-93,3
- počet účastníků, kteří absolvovali úspěšně	193	13	-180	-93,3
<b>bilanční diagnostika - počet zařazen. účastníků</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>-15</b>	<b>0,0</b>
- počet účastníků, kteří absolvovali BD úspěšně	15	0	-15	0,0
<b>akce ÚP ČR a akce, na kterých se ÚP ČR podílí</b>				
<b>Frydlantské dny - počet zařazených účastníků</b>	<b>15</b>	<b>67</b>	<b>+52</b>	<b>+346,7</b>
<b>prezentace na veletrzích, výstavách, burzy škol a burzy práce apod. - počet konání</b>	<b>13</b>	<b>26</b>	<b>+13</b>	<b>+100,0</b>
<b>další aktivity (setkání s výchovnými poradci základních či středních škol, setkání s rodiči žáků v rámci třídních schůzek) - počet konání</b>	<b>10</b>	<b>17</b>	<b>+7</b>	<b>+70,0</b>

## 2.9 Pracovní rehabilitace

Pracovní rehabilitace je zajišťována v rámci systémového projektu ESF OPZ - „Rozvoj systému podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením na volném trhu práce (OZP)“. V rámci projektu, který probíhá od června 2017, a který byl prodloužen do května 2023, jsou realizovány aktivity zaměřené na osoby se zdravotním postižením. Tyto aktivity jsou však mnohem rozsáhlejší, než byla pracovní rehabilitace zajišťovaná úřadem



práce v původní podobě.

Pracovní rehabilitace je určena osobám se zdravotním postižením a jejím cílem je najít jim vhodné uplatnění na trhu práce nebo zvýšit jejich šance pro jeho nalezení. Je to soubor činností, který zahrnuje kromě poradenství také přípravu na budoucí povolání, přípravu k práci, specializovaný rekvalifikační kurz, vytváření vhodných podmínek pro výkon zaměstnání atd.

Mezi aktivity projektu OZP zejména patří:

- poradenství pro OZP při hledání vhodného pracovního místa a při rozvoji kompetencí osob se zdravotním postižením důležitých pro získání pracovního místa. Toto poradenství se podle individuální situace jednotlivce může zaměřit na vyhledávání nabídek volných míst určených pro OZP, sestavování životopisu, psaní motivačního dopisu, doprovod klienta k zaměstnavateli, informace o rekvalifikacích atd.,
- poradenství při udržení či změně pracovního místa klienta, který je zaměstnaný a je buď ohrožen jeho ztrátou, nebo pracovní místo je pro něj nevyhovující a potřebuje získat nové,
- poradenství k možnostem, jak svou situaci řešit, které zahrnuje informace o zdravotním či důchodovém pojištění, o některých dávkách pro OZP, kontakty na bezplatné poradny pro OZP v regionu, informace o rozdílech mezi statusem osoby zdravotně znevýhodněné (OZZ) a invaliditou a dopadem těchto skutečností na pracovní uplatnění apod.,
- poradenství pro využití některých nástrojů APZ jako je např. pracovní rehabilitace,
- rozvoj spolupráce s dalšími zainteresovanými subjekty jako jsou zaměstnavatelé na chráněném a otevřeném trhu práce, zařízení a pracovníci poskytující sociální služby a sociální práci, ergodiagnostická centra, nestátní neziskové organizace (NNO), sociální partneři atd.

Jednotlivé aktivity mohou být realizovány různou formou. Kromě individuálního poradenství jsou organizovány poradenské programy a skupinové poradenské akce, jsou zabezpečovány přípravy k práci a pracovní rehabilitace u externích organizací atd. V rámci spolupráce se zainteresovanými subjekty probíhají setkání na pracovních schůzkách, jako je setkání odborné pracovní skupiny, účast na nejrůznějších webinářích, u kulatých stolů s odborníky z oblasti psychiatrie, dále i individuální setkání se zaměstnavateli ať už na chráněném, či otevřeném trhu práce.

Realizace pracovní rehabilitace byla počátkem roku 2022 výrazně ovlivněna rozpočtovým provizoriem a s ním spojeným čekáním na přidělení peněžních prostředků, z nichž bude možné pracovní rehabilitaci, zejména přípravu k práci, financovat.

V roce 2022 se uskutečnilo 2 460 interních individuálních pohovorů k pracovní rehabilitaci (PR), což bylo meziročně o 851 (+52,9 %) více.

V souvislosti s meziročně nižším počtem žádostí o pracovní rehabilitaci (-4, -14,8 %) se současně snížil i počet uzavřených Individuálních plánů PR (-7, -24,1 %). Oproti roku



2021 se tak snížil nejen počet osob podpořených v rámci přípravy k práci (-7, -35,0 %), ale i počet účastníků externího zabezpečení PR (tj. poradensko-motivačních programů) (-1, -16,7 %). Tím zároveň poklesly i nasmlouvané náklady na externí zabezpečení PR o 159,6 tis. Kč (-30,8 %) v porovnání s rokem 2021. Naproti tomu skutečně uhrazené náklady meziročně vzrostly o 111,5 tis. Kč (+76,9 %).

**Tabulka V/13 - Pracovní rehabilitace**

ukazatel	2021	2022	2022-2021	
			absolutně	v %
podané žádosti o PR (počet osob)	27	23	-4	-14,8
interní individuální pohovory k PR (počet pohovorů)	1 609	2 460	+851	+52,9
uzavřené Individuální plány PR (počet osob)	29	22	-7	-24,1
z toho - příprava k práci	20	13	-7	-35,0
- externí zabezpečení PR	6	5	-1	-16,7
- specializované rekvalifikační kurzy	0	0	0	-
náklady na externí zabezpečení PR podle dohod (tis. Kč)	518,0	358,4	-159,6	-30,8
uhrazené náklady vč. věcných výdajů (tis. Kč)	145,0	256,5	+111,5	+76,9
ukončené nebo pozastavené PR				
- Individuální plán PR neuzavřen (počet osob)	2	8	+6	+300,0
ukončené Individuální plány PR (počet osob)	24	21	-3	-12,5
z toho - úspěšně <sup>1)</sup>	19	19	0	0,0
zaměstnáno po úspěšně ukončeném IPPR	14	13	-1	-7,1

1) Do úspěšně ukončených Individuálních plánů PR jsou započítány i ty, které byly ve sledovaném roce ukončeny předčasně nástupem do zaměstnání.

V rámci přípravy k práci převažovaly profese dělnického charakteru nebo pomocné práce, mezi něž patřily jednoduché montážní práce, kompletační a balicí práce, příprava výrobků a zboží pro expedici, úklidové práce, pomocné práce při údržbě budovy a areálu parku, jednoduché zahradnické práce, pomocné práce v kuchyni, pomocné práce spojené s administrativou v knižním fondu knihovny, administrativní podpora e-shopu apod.

## **2.10 Realizace projektů ESF - Operační program Zaměstnanost (OPZ)**

V roce 2022 se KrP v Ostravě opět podílela na realizaci projektů financovaných Evropským sociálním fondem prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.

Operační program Zaměstnanost pokrývá následující oblasti:

- Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly,
- Sociální začleňování a boj s chudobou,
- Sociální inovace a mezinárodní spolupráce,



- Efektivní veřejná správa,
- Technická pomoc.

Úřad práce ČR se podílí především na realizaci prioritní osy 1 Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly, jejímž cílem je podpora udržitelné zaměstnanosti, kvalitních pracovních míst a mobility pracovních sil. Tuto oblast podpory realizuje ÚP ČR zejména prostřednictvím národních a regionálních projektů přímého přidělení.

**Národní projekty přímého přidělení (NIP)** - jsou zaměřené na posílení APZ a podporu adaptability pracovní síly. Prostřednictvím národních projektů jsou financovány standardní nástroje APZ, zejména společensky účelná pracovní místa, veřejně prospěšné práce, rekvalifikace a poradenské programy pro uchazeče a zájemce o zaměstnání v evidenci ÚP ČR.

**Regionální projekty přímého přidělení (RIP)** - jsou realizovány jednotlivými krajskými pobočkami ÚP ČR na základě výzev OPZ a jsou zacíleny na komplexní řešení situace určité skupiny uchazečů či zájemců o zaměstnání na regionálním trhu práce, a to využitím více nástrojů a opatření APZ vč. specifických aktivit v návaznosti na aktuální potřeby cílových skupin daných projektů.

Podrobnější informace o realizovaných projektech ESF jsou zveřejněny na webových stránkách ÚP ČR <https://www.uradprace.cz/web/cz/projekty-v-realizaci> a stránkách ESF v ČR <https://www.esfcr.cz/>.

### **2.10.1 Národní projekty přímého přidělení (NIP)**

#### ***NIP - Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (PDU)***

Realizace projektu byla zahájena v lednu 2019 a prodloužena do prosince 2023. Částečně navazuje na 2 ukončené projekty nazvané Nové pracovní příležitosti - SÚPM vyhrazená a Nové pracovní příležitosti - VPP.

Projekt je určen osobám dlouhodobě nezaměstnaným (v evidenci ÚP ČR nad 12 měsíců) nebo ohroženým dlouhodobou nezaměstnaností z důvodu kumulace znevýhodnění a hendikepů; především pak pro UoZ opakovaně nebo dlouhodobě pobírající dávky pomoci v hmotné nouzi. Dále i pro UoZ opakovaně evidované a zároveň s žádnou nebo nízkou kvalifikací (tj. bez vzdělání, s neúplným popř. se základním vzděláním).

Na základě vstupního poradenského pohovoru jsou uchazečům podle jejich potřeb nabídnuty klíčové aktivity (např. rekvalifikace zabezpečované i zvolené, krátkodobé pracovní příležitosti, umístění na dotované či nedotované zaměstnání), které jim napomohou k návratu do zaměstnání. V rámci doprovodných opatření mohou být UoZ uhrazeny poplatky za vstupní prohlídky a další potřebná vyšetření, proplaceny cestovní výdaje, zajištěno stravování, hlídání dětí popř. závislých rodinných příslušníků.

**Tabulka V/14 - NIP - Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných UoZ (PDU)**

ukazatel	rok				za celý projekt stav k 31.12.2022
	2019	2020	2021	2022	
UoZ, kteří vstoupili do projektu	462	451	341	462	1 716
UoZ, kteří úspěšně absolvovali skupinové poradenství	697	469	32	224	1 422
UoZ, kteří úspěšně absolvovali poradenský program	36	27	17	0	80
UoZ, kteří úspěšně absolvovali Job club	88	127	1	0	216
UoZ, kteří úspěšně absolvovali zabezpečenou rekvalifikaci	15	0	12	2	29
UoZ, kteří úspěšně absolvovali zvolenou rekvalifikaci	0	1	3	8	12
UoZ, zařazení na SÚPM ESF OPZ NIP PDU	36	109	108	73	326
UoZ zařazení na VPP ESF OPZ NIP PDU	63	307	155	203	728
UoZ zařazení na „Práci na zkoušku“ ESF OPZ NIP PDU	7	13	11	0	31
UoZ umístění na SÚPM národní APZ	5	6	8	2	21
UoZ umístění na nedotované místo	26	20	12	10	68

Do projektu za dobu realizace do 31.12.2022 vstoupilo dohromady 1 716 uchazečů o zaměstnání. Na projektem hrazená pracovní místa pak v rámci VPP nastoupilo celkem 728 UoZ, dále na SÚPM vyhrazená 326 účastníků a na SÚPM - Práce na zkoušku 31 osob. Další dohromady 21 UoZ bylo umístěno na SÚPM vyhrazená financovaná z rozpočtu národní APZ. Dokonce se podařilo umístit i 68 účastníků na nedotovaná pracovní místa.

### ***NIP - Outplacement (OUT)***

Projekt byl zahájen v červnu 2020 a ukončen má být v červenci 2023. Je zaměřen na pomoc zaměstnancům, kteří jsou ohroženi ztrátou zaměstnání z důvodu hromadného propouštění, o kterém zaměstnavatel písemně informoval KrP v Ostravě. Také je určen zaměstnancům, kterým v následujících šesti měsících skončí pracovní smlouva uzavřená na dobu určitou či skončí pracovní poměr dohodou, dále zaměstnancům ve výpovědní době nebo těm, kteří skončí pracovní poměr výpovědí podle § 56 zákoníku práce. Projekt je rovněž určen pro zaměstnance, kteří mají se zaměstnavatelem uzavřenou dohodu o pracovní činnosti nebo dohodu o provedení práce. Současně se musí tito zaměstnanci zaevidovat na KrP v Ostravě jako zájemci o zaměstnání.



Účastníkům projektu je nabízena možnost absolvovat ucelený komplex poradenských a vzdělávacích aktivit, jako je pracovní diagnostika, školení v oblasti pracovního práva, finanční gramotnosti, měkkých dovedností, rekvalifikace a zprostředkování vhodného pracovního uplatnění.

Projekt se také zaměřuje na nové potenciální zaměstnavatele. Kromě mzdových příspěvků na vytvoření pracovních míst podle metodiky OPZ, mají zaměstnavatelé možnost požádat o příspěvek na vzdělávání svých nových zaměstnanců.

**Tabulka V/15 - NIP - Outplacement v Moravskoslezském kraji**

ukazatel	rok			za celý projekt stav k 31.12.2022
	2020	2021	2022	
ZoZ zařazení do projektu	100	334	143	577
UoZ/ZoZ, kteří ukončili účast v projektu	20	155	259	434
UoZ/ZoZ, kteří nastoupili do PP (plný i zkrácený úvazek)	35	259	198	492
- z toho počet PM s finančním příspěvkem projektu	9	92	102	203
UoZ/ZoZ zařazení do rekvalifikačních kurzů - počet míst	16	133	38	187
UoZ/ZoZ, kteří ukončili rekvalifikační kurzy úspěšně	6	117	40	163
UoZ/ZoZ zařazení do poradenského motivačního programu	0	0	0	0
UoZ/ZoZ, kteří ukončili poradenský motivační program úspěšně	0	0	0	0
UoZ/ZoZ zařazení do pracovní diagnostiky s psychologem	1	3	0	4
UoZ/ZoZ, kteří byli seznámeni se závěrečnou zprávou z diagnostiky	1	3	0	4

Od počátku realizace do 31.12.2022 bylo v MSK do projektu zařazeno celkem 577 zájemců o zaměstnání, z nich pak 492 (85,3 %) účastníků nastoupilo do pracovního poměru na plný nebo zkrácený úvazek. Z tohoto počtu pak bylo 203 (41,3 %) míst podpořeno finančním příspěvkem z projektu.

V roce 2022 vstoupilo do projektu celkem 143 zájemců o zaměstnání. Do zaměstnání na plný nebo zkrácený úvazek nastoupilo dohromady 198 (77,3 %) osob, z nich pak 102 (51,5 %) na pracovní místa finančně podpořená z projektu. Vytvořená pracovní místa - NIP vznikala v nejrůznějších pozicích, např. řidič nákladní dopravy, kuchař, číšník, administrativní pracovnice-fakturantka, účetní, pracovnice v dětském koutku, uklízečka, skladník, montážní dělník nebo programátor.

Účastníkům projektu bylo během roku 2022 schváleno dohromady 38 rekvalifikačních kurzů a úspěšně jich bylo ukončeno 40. Nejvíce žádané byly rekvalifikační kurzy





Pracovník v sociálních službách, Ošetřovatel, Sanitář, Mzdové účetnictví s využitím výpočetní techniky nebo Programátor www aplikací a dále kurzy zaměřené na rozšíření řídicího oprávnění včetně profesního průkazu.

### ***NIP - Iniciativa na podporu mladých uchazečů o zaměstnání (INICIATIVA)***

Realizace projektu byla započata v lednu 2020 ve třech vybraných krajích, a to v Moravskoslezském, Karlovarském a Ústeckém s ukončením v říjnu 2022. Navazuje na projekty s názvem Iniciativa podpory zaměstnanosti mládeže pro region NUTS 2 Severozápad v Ústeckém kraji a v Karlovarském kraji.

**Tabulka V/16 - NIP - Iniciativa na podporu mladých uchazečů o zaměstnání**

ukazatel	rok			za celý projekt stav k 31.10.2022
	2020	2021	k 31.10. 2022	
UoZ zařazení do projektu	129	198	0	327
UoZ, kteří ukončili účast v projektu	37	238	52	327
UoZ, kteří nastoupili do PP (plný i zkrácený úvazek)	16	73	4	93
UoZ, kteří nastoupili do PP - na Odborné praxe s fin. přísp. projektu (SÚPM vyhrazené)	7	57	0	64
Počet mentorů - s finančním příspěvkem projektu	3	33	0	36
UoZ, kteří nastoupili na aktivitu Práce na zkoušku s fin. přísp. projektu (SÚPM vyhrazené)	0	0	0	0
UoZ zařazení do poradenského motivačního programu	5	84	0	89
UoZ, kteří ukončili poradenský motivační program úspěšně	3	80	0	83
UoZ zařazení do rekvalifikačních kurzů - počet míst	5	11	0	16
UoZ, kteří ukončili rekvalifikační kurzy úspěšně	4	11	0	15

Cílovou skupinou byli mladí lidé ve věku do 29 let (včetně) s kumulací znevýhodnění ovlivňující jejich schopnost uplatnit se na trhu práce, kteří nebyli v zaměstnání, ve vzdělávání nebo v profesní přípravě, kteří byli nezaměstnaní nebo neaktivní (včetně dlouhodobě nezaměstnaných). Jednalo se o osoby s jedním nebo více hendikepy (doba evidence na ÚP ČR min. 6 měsíců, osoby se zdravotním postižením, osoby bez kvalifikace nebo s nízkou úrovní kvalifikace, rodiče do 6 měsíců po rodičovské/mateřské dovolené, osoby pobírající dávky hmotné nouze, osoby po výkonu trestu odnětí svobody,



osoby žijící v sociálně vyloučených lokalitách, osoby ohrožené dluhovou pastí, s exekucí, ze socio-kulturně znevýhodněného prostředí, osoby pečující o osobu blízkou, osoby opouštějící zařízení pro výkon ústavní nebo ochranné výchovy).

Projekt napomáhal účastníkům k rychlejšímu nastartování jejich profesní kariéry, a to prostřednictvím souboru na sebe navazujících aktivit - poradenství, rekvalifikace a především odborné praxe přímo na pracovišti u zaměstnavatele (příspěvky na SÚPM vyhrazené). Projekt nabízel také příspěvky na mentora, který prováděl zaškolení a zapracování účastníka odborné praxe na pracovišti u zaměstnavatele.

V MSK od počátku realizace až do 31.10.2022 do projektu vstoupilo celkem 327 osob a na odborné praxe s finančním příspěvkem na mzdu vč. pojištění bylo umístěno dohromady 64 účastníků projektu. Do pracovního poměru na plný či zkrácený úvazek nastoupilo dalších celkem 93 účastníků projektu.

### ***NIP - Podpora forem flexibilního zaměstnávání (FLEXI)***

**Tabulka V/17 - NIP - Podpora forem flexibilního zaměstnávání**

ukazatel	rok		za celý projekt stav k 31.12.2022
	2021	2022	
UoZ/ZoZ zařazení do projektu	82	202	284
UoZ/ZoZ, kteří ukončili účast v projektu	5	61	66
UoZ/ZoZ, kteří nastoupili do pracovního poměru bez finančního příspěvku (plný i zkrácený úvazek)	2	16	18
UoZ/ZoZ, kteří nastoupili na sdílené pracovní místo ESF NIP	23	27	50
UoZ, kteří nastoupili na SÚPM ESF OPZ NIP - generační tandem (účastník)	1	2	3
ZoZ podpoření příspěvkem na udržení zaměstnance - generační tandem (školitel)	1	1	2
UoZ, kteří nastoupili na SÚPM ESF OPZ NIP - zkrácený úvazek	1	133	134
Počet poskytnutých příspěvků na zapracování	0	0	0
UoZ/ZoZ, kteří úspěšně absolvovali skupinové poradenství	0	9	9
UoZ/ZoZ, kteří úspěšně absolvovali skupinový poradenský program	0	0	0

Cílem projektu, jehož realizace byla zahájena v lednu 2021 a ukončena má být v srpnu 2023, je podpořit vyšší soulad mezi rodinným (soukromým) a pracovním životem a také usnadnit vstup a udržení se na trhu práce.



Vychází vstříc osobám, které z nejrůznějších důvodů (zdravotních, rodinných apod.) se nemohou nechat zaměstnat na plný pracovní úvazek, podporuje flexibilní pracovní místa a mezigenerační výměnu pracovníků ve firmách.

Cílovou skupinou projektu jsou UoZ, ZoZ, OZP, osoby s kumulací hendikepů na trhu práce, ekonomicky neaktivní osoby, osoby vracející se na trh práce po mateřské/rodičovské dovolené a osoby znevýhodněné na trhu práce (věk 55-64 let, do 25 let věku, s nízkou úrovní kvalifikace). Pro jednotlivé finanční nástroje je pak cílová skupina úžeji definována.

Projekt účastníkům nabízí celou řadu aktivit, přes poradenství a cílené rekvalifikace až po flexibilní formy zaměstnání v podobě sdílených pracovních míst (§ 317a zákoníku práce), SÚPM vyhrazených na zkrácený úvazek či generačního tandemu. Dále nabízí i příspěvek na zapracování.

Od počátku realizace do 31.12.2022 bylo v MSK do projektu zařazeno dohromady 284 uchazečů/zájemců o zaměstnání. Na finančně podpořená pracovní místa z projektu v rámci SÚPM vyhrazených na zkrácený úvazek nastoupilo celkem 134 osob, na sdílené pracovní místo pak 50 účastníků projektu a na SÚPM vyhrazené - generační tandem další 3.

### ***NIP - Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II (POVEZ II)***

Tento projekt, který ÚP ČR dlouhodobě (1.12.2015 - 31.12.2023) realizuje, navazuje přímo na projekt POVEZ a nahrazuje projekt Vzdělávejte se pro růst!, tzn. projekty, které se plně osvědčily jako nástroje podpory dalšího vzdělávání a posilování konkurenceschopnosti pracovní síly na trhu práce v ČR.

Projekt se zabývá problematikou adaptability pracovní síly v podnicích na stále se měnící situaci na trhu práce. Řeší jednak problém nesouladu mezi dovednostmi a kvalifikačními předpoklady nabízenými a požadovanými, tedy nevyhovující flexibilitu pracovní síly (včetně flexibility profesní), a dále problém neochoty zaměstnavatelů investovat do vzdělávání vlastních zaměstnanců. Cílem tohoto projektu je poskytnout peněžní příspěvky na vzdělávání či rekvalifikace zaměstnanců a po dobu vzdělávání hradit jejich mzdy včetně pojištění. Dále také poskytnout finanční podporu na vzdělávání či potřebné rekvalifikace pro OSVČ.

V roce 2022 byly v rámci projektu POVEZ II zaměstnavateli nejčastěji požadovány tyto kurzy:

- odborně technické kurzy (svářečské kurzy, obsluha strojů a výrobních linek, hydraulika, elektro a stavební činnost),
- odborné IT kurzy (bezpečnost sítí, programování, projektování, školení informačních systémů, CRM, MS Office),
- odborné kurzy pro řidiče (řidičská oprávnění mimo sk. B, profesní průkazy, obsluha vysokozdvíhových vozíků, jeřábnické kurzy),
- odborné ekonomické kurzy (účetnictví, daně, finanční controlling),



- odborné jazykové kurzy,
- kosmetické kurzy (permanentní make-up),
- fyzioterapeutické kurzy.

**Tabulka V/18 - NIP - Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II**

ukazatel (podle uzavřených dohod)	rok							za celý projekt stav k 31.12.2022
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	
počet uzavřených dohod	920	779	525	339	265	258	284	3 370
počet zapojených zaměstnavatelů a OSVČ	320	339	276	192	161	168	170	1 626
počet zaměstnanců a OSVČ zařazen. do vzdělávání	4 701	3 693	2 251	1 048	1 360	1 091	1 134	15 278
nasmlouvané finanč. prostředky v dohodách (tis. Kč)	75 389	87 749	64 060	31 704	38 419	33 684	35 431	366 436
vyplacené finanční příspěvky celkem (tis. Kč)	16 022	70 889	82 181	33 248	30 644	25 636	37 527	296 147
z toho: - náklady vzdělávání - kurzovné (tis. Kč)	8 339	38 369	46 117	19 591	17 845	14 886	25 777	170 924
- příspěvky na mzdy vč. pojištění (tis. Kč)	7 683	32 520	36 064	13 657	12 799	10 750	11 750	125 223

Po ukončení protiepidemických opatření v souvislosti se šířením koronaviru, došlo k mírnému meziročnímu nárůstu dohromady o 26 (+10,1 %) uzavřených dohod. Zároveň se mírně zvýšil o 2 (+1,2 %) celkový počet zapojených zaměstnavatelů a OSVČ a také o 43 (+3,9 %) počet zaměstnanců a OSVČ zařazených do vzdělávání oproti roku 2021. Tím, že v projektu mohou být zaměstnanci a OSVČ podpořeni zpravidla nejčastěji jednou, je potřeba zapojovat do vzdělávacích aktivit buď jiné zaměstnance již podpořeného podniku nebo nové společnosti či OSVČ.

V průběhu uplynulého roku zájem o on-line kurzy poklesl. Realizovány byly především odborně technické kurzy. Ve větší míře se konaly kurzy obsluhy strojů a výrobních linek, odborné IT kurzy a kurzy jazykové i ekonomické.

Od počátku realizace do 31.12.2022 bylo v MSK v rámci projektu podepsáno dohromady 3 370 dohod s celkem 1 626 zaměstnavateli nebo OSVČ a do vzdělávání se zapojilo souhrnně 15 278 zaměstnanců včetně OSVČ. Z nasmlouvaných finančních prostředků v podepsaných dohodách ve výši dohromady 366,4 mil. Kč byly potom na základě předložených dokumentů vyplaceny příspěvky na kurzovné a mzdy včetně pojištění v úhrnné výši 296,1 mil. Kč.



V souvislosti s předpokládanými změnami na trhu práce v rámci 4. průmyslové revoluce (Průmysl 4.0), která nepřináší změny jen do oblasti průmyslové výroby, ale i nástup digitalizace, automatizace a robotizace výroby, což bude klást vyšší nároky na kvalifikaci zaměstnanců a OSVČ a s tím související potřebu rekvalifikací jak nových, tak i stávajících zaměstnanců i OSVČ, očekáváme mnohem větší zapojení zaměstnavatelů, respektive jejich zaměstnanců, ale i OSVČ, do tohoto projektu.

### **2.10.2 Regionální projekty přímého přidělení (RIP)**

V roce 2022 KrP v Ostravě pokračovala v realizaci 4 regionálních projektů přímého přidělení. Aktivity projektů jsou hrazeny ve výši 85 % z prostředků ESF OPZ a dalších 15 % pak ze státního rozpočtu ČR. Cílem regionálních projektů je podpora specifických skupin uchazečů nebo zájemců o zaměstnání v Moravskoslezském kraji, především pak pomoc osobám starším 50 let věku, mladým do 30 let věku, osobám, které jsou dlouhodobě nezaměstnané nebo jsou ohroženy dlouhodobou ztrátou zaměstnání z důvodu péče o dítě nebo závislou osobu, či z důvodu sociálního vyloučení.

#### ***RIP - Záruky pro mladé v Moravskoslezském kraji***

Realizace tohoto projektu byla zahájena v únoru 2016 a bude ukončena v květnu 2023. Projekt je určen mladým lidem ve věku do 29 let (včetně), kteří jsou v Moravskoslezském kraji registrováni ÚP ČR jako uchazeči o zaměstnání. Týká se tedy osob, jejichž pracovní zkušenosti (od ukončení přípravy na povolání) nepřesáhnou dobu 3 let. Projekt napomáhá účastníkům prostřednictvím komplexu na sebe navazujících aktivit (poradenství, rekvalifikace a především odborné praxe přímo na pracovišti u zaměstnavatele - příspěvky na SÚPM vyhrazené) k rychlejšímu nastartování jejich profesní kariéry. Z projektu je navíc také možné získat příspěvky na mentora, který zaškoluje a zapracovává účastníka odborné praxe přímo na pracovišti u zaměstnavatele. Od počátku realizace až do 31.12.2022 do projektu v MSK vstoupilo celkem 2 209 osob (z toho 304 v r. 2022) a na odborné praxe s finančním příspěvkem na mzdu vč. pojištění bylo umístěno dohromady 851 (z toho 49 v r. 2022) účastníků projektu.

**Tabulka V/19 - RIP - Záruky pro mladé v Moravskoslezském kraji**

ukazatel	rok							za celý projekt stav k 31.12.2022
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	
UoZ zařazení do projektu	302	406	369	292	216	320	304	2 209
UoZ, kteří ukončili účast v projektu	73	270	438	416	252	258	354	2 061
UoZ, kteří nastoupili do PP (plný i zkrácený úvazek)	38	79	96	118	123	116	156	726
UoZ, kteří nastoupili do PP - na Odborné praxe s finanč. přisp. projektu (SÚPM vyhrazené)	102	254	227	95	37	87	49	851
počet mentorů - s finančním příspěvkem projektu	61	121	108	47	24	45	17	423
UoZ, kteří nastoupili na aktivitu Práce na zkoušku s fin. přisp. projektu (SÚPM vyhrazené)	8	6	7	9	0	0	0	30
UoZ zařazení do Poradenského motivačního programu	252	383	354	263	154	164	178	1 748
UoZ, kteří ukončili Poradenský motivační program úspěšně	227	340	298	197	108	154	131	1 455
UoZ zařazení do rekvalifikačních kurzů - počet míst	13	25	19	8	7	8	4	84
UoZ, kteří ukončili rekvalifikační kurzy úspěšně	8	18	18	8	3	8	4	67

**RIP - Příležitost dělá zaměstnance**

Projekt byl zahájen v únoru 2016 a bude ukončen k 30.4.2023. Náplní projektu je podpora činností zaměřených na pomoc se zařazením do pracovního poměru osob sociálně vyloučených a osob ohrožených sociálním vyloučením, které žijí v Moravskoslezském kraji. Klade si za cíl podpořit tyto osoby prostřednictvím cíleného využití komplexu služeb poradenství, motivace, rekvalifikace, terénní asistence a finanční podpory nově vytvářených pracovních míst. Projekt je založen na úzké spolupráci s NNO, Agenturou pro sociální začleňování a veřejnou správou. Základem je dlouhodobá práce s klientem, získání si jeho důvěry a jeho pozvolná příprava na vstup na trh práce osvědčenou formou „prostupného zaměstnávání“.

Za celou dobu realizace bylo v MSK do projektu zařazeno souhrnně 2 011 uchazečů popř. zájemců o zaměstnání. Do pracovního poměru na plný nebo zkrácený úvazek



nastoupilo celkem 909 (45,2 %) osob, z tohoto počtu pak 484 (53,2 %) osob na SÚPM vyhrazené s finančním příspěvkem z projektu.

**Tabulka V/20 - RIP - Příležitost dělá zaměstnance**

ukazatel	rok							za celý projekt stav k 31.12.2022
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	
UoZ/ZoZ zařazení do projektu	196	374	336	265	178	355	307	2 011
UoZ/ZoZ, kteří ukončili účast v projektu	64	256	330	313	214	250	362	1 789
UoZ/ZoZ, kteří nastoupili do PP (plný i zkrácený úvazek)	59	211	181	149	69	101	139	909
- z toho počet PM s fin. přísp. projektu (SÚPM vyhrazené)	35	120	103	110	39	45	32	484
UoZ/ZoZ zařazení do rekvalifik. kurzů - počet míst	18	15	10	16	2	12	5	78
UoZ/ZoZ, kteří ukončili rekvalifikační kurzy úspěšně	13	14	10	12	3	11	4	67
UoZ/ZoZ zařazení do motivačního kurzu	163	305	281	252	126	80	144	1 351
UoZ/ZoZ, kteří ukončili motivační kurz úspěšně	139	241	231	189	111	74	117	1 102
UoZ/ZoZ zařazení do kurzu Základy pracovního práva	154	280	293	248	125	81	162	1 343
UoZ/ZoZ, kteří ukončili kurz Základy pracovního práva úspěšně	132	239	235	169	113	76	135	1 099
UoZ/ZoZ zařazení do kurzu Práce a finance	137	260	292	260	113	80	139	1 281
UoZ/ZoZ, kteří ukončili kurz Práce a finance úspěšně	112	199	242	165	102	79	123	1 022
UoZ /ZoZ zařazení do PC kurzu Školení dovedností - Počítač a práce	116	157	174	112	51	28	47	685
UoZ/ZoZ, kteří ukončili PC kurz úspěšně	94	120	122	61	43	24	45	509
UoZ/ZoZ zařazení do pracovní diagnostiky s psychologem	75	83	87	60	58	46	66	475
UoZ/ZoZ, kteří byli seznámeni se závěrečnou zprávou z diagnostiky	64	83	73	53	39	37	59	349

**RIP - Rodina i práce v Moravskoslezském kraji**

Realizace projektu byla zahájena v březnu 2016 a prodloužena do 30.4.2023 Jeho úkolem je pomoci uchazečům či zájemcům o zaměstnání, kteří pečují o dítě ve věku do 15 let či jinou osobu blízkou/závislou, s nalezením vhodného pracovního uplatnění při návratu na trh práce. Projekt má komplexní charakter a podporuje účastníky v jejich snaze posilovat své dovednosti a znalosti potřebné pro současný trh práce tak, aby se zvýšila jejich zaměstnatelnost. Projekt zahrnuje pestrou škálu motivačních aktivit a poradenských činností, pracovní diagnostiku, rekvalifikace a také pomoc s hledáním vhodného zaměstnání, přičemž jsou podporovány také alternativní formy zaměstnávání.

**Tabulka V/21 - RIP - Rodina i práce v Moravskoslezském kraji**

ukazatel	rok							za celý projekt stav k 31.12.2022
	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	
UoZ/ZoZ zařazení do projektu	194	316	297	299	215	255	295	1 871
UoZ/ZoZ, kteří ukončili účast v projektu	49	187	326	268	245	221	351	1 647
UoZ/ZoZ, kteří nastoupili do PP (plný i zkrácený úvazek)	37	209	148	202	141	220	195	1 152
- z toho počet PM s fin. příspěvkem (SÚPM vyhrazené)	13	141	28	93	49	126	85	535
UoZ/ZoZ zařazení do rekvalifikačních kurzů - počet míst	21	74	56	49	12	18	8	238
UoZ/ZoZ, kteří ukončili rekval. kurzy úspěšně	16	71	55	41	10	20	12	225
UoZ/ZoZ zařazení do poradenského motivačního programu	136	261	235	219	113	41	150	1 155
UoZ/ZoZ, kteří ukončili poradenský motivační program úspěšně	120	226	226	198	83	34	136	1 023
UoZ/ZoZ zařazení do pracovní diagnostiky s psychologem	43	82	83	74	56	29	31	398
UoZ/ZoZ, kteří byli seznámeni se závěrečnou zprávou z diagnostiky	37	82	83	68	60	26	29	385





Projektu se od zahájení realizace do 31.12.2022 účastnilo celkem 1 871 osob, v roce 2022 jich pak bylo 295. Z celkového počtu osob zapojených v projektu pak bylo 98,3 % žen a 35,1 % bylo evidováno déle než 12 měsíců.

Vyšší úspěšnost projektu pak potvrzuje to, že do pracovního poměru na plný nebo zkrácený úvazek z celkového počtu 1 871 účastníků nastoupilo dohromady 1 152 (61,6 %) osob, z nich pak 535 (46,4 %) bylo umístěno na SÚPM vyhrazené podpořené příspěvkem z projektu.

### **RIP - Jdi dál! 50+ v Moravskoslezském kraji**

Projekt byl zahájen v březnu 2016 a ukončen má být v dubnu 2023, přičemž přímá realizace aktivit pro jeho účastníky probíhá od září 2017. Ke zpoždění v zahájení klíčových aktivit došlo v důsledku změny formy realizace projektu pomocí generálního dodavatele na realizaci vlastními silami, a také z důvodu nutnosti nejdříve přeskupit projektová místa v systemizaci ÚP ČR tak, aby mohla být vyhlášena výběrová řízení na obsazení pozic realizačního týmu projektu (podle zákona o státní službě).

**Tabulka V/22 - RIP - Jdi dál! 50+ v Moravskoslezském kraji**

ukazatel	rok						za celý projekt stav k 31.12.2022
	2017	2018	2019	2020	2021	2022	
UoZ/ZoZ zařazení do projektu	61	406	351	215	337	360	1 730
UoZ/ZoZ, kteří ukončili účast v projektu	4	130	405	265	277	412	1 493
UoZ/ZoZ, kteří nastoupili do PP (plný i zkrácený úvazek)	2	160	205	165	108	358	998
- z toho počet PM s fin. příspěv. projektu (SÚPM vyhrazené)	2	135	96	48	161	90	532
UoZ/ZoZ zařazení do rekval. kurzů - počet míst	7	29	43	21	14	6	120
UoZ/ZoZ, kteří ukončili rekvalifikační kurzy úspěšně	7	27	40	16	14	6	110
UoZ/ZoZ zařazení do poraden. motivačního programu	52	368	328	165	50	152	1 115
UoZ/ZoZ, kteří ukončili poraden. motivační program úspěšně	52	368	325	162	50	146	1 103
UoZ/ZoZ zařazení do pracovní diagnostiky s psychologem	10	48	23	26	9	0	116
UoZ/ZoZ, kteří byli seznámeni se závěrečnou zprávou z diagnostiky	10	46	21	20	17	0	114



Projekt je zaměřen na podporu uchazečů případně zájemců o zaměstnání, kteří spadají do kategorie obtížně umístitelných osob z důvodu vyššího věku (50+). Účastníci projektu mají možnost absolvovat ucelený komplex poradenských a vzdělávacích aktivit (poradenské programy, rekvalifikace, individuální poradenství a zprostředkování zaměstnání), které podpoří jejich zaměstnatelnost a vhodné začlenění zpět na trh práce. Do projektu bylo za celou dobu realizace k 31.12.2022 zařazeno úhrnem 1 730 uchazečů popř. zájemců o zaměstnání, přičemž 360 z nich (z toho 53 % osob starších 55 let věku) pak v roce 2022.

Z celkového počtu 1 730 účastníků projektu jich pak 998 (57,7 %) nastoupilo do pracovního poměru na plný nebo zkrácený úvazek, z toho 532 (53,3 %) osob na SÚPM vyhrazené s finančním příspěvkem z projektu.

### **3. Vyhodnocení cílů APZ vymezených na rok 2022**

KrP v Ostravě po celý rok 2022 prioritně zabezpečovala realizaci jak zabezpečovaných, tak i zvolených rekvalifikací, dále i VPP. Přitom se řídila platnými řídicími akty a zároveň musela brát v úvahu výši přidělených alokací na projekty ESF OPZ i rozpočtu národní APZ, jakož i aktuální situaci na trhu práce.

Rekvalifikace (zabezpečované ÚP ČR i zvolené samotným účastníkem) a poradenské činnosti, které byly nezbytné pro vhodné uplatnění obtížně umístitelných UoZ, byly přednostně hrazeny z prostředků ESF OPZ NIP VDTP II, ale i prostřednictvím ESF OPZ NIP OUT i ESF OPZ NIP PDU, ale i z ESF RRZ NPO.

VPP byly hrazeny zejména prostřednictvím celorepublikového projektu ESF OPZ NIP PDU, a potom i z národních zdrojů.

Ostatní nástroje a opatření APZ musely byly realizovány ve velmi omezené míře, a sice:

- příspěvky na SÚPM vyhrazené byly poskytovány z prostředků ESF OPZ NIP PDU i ESF OPZ NIP FLEXI,
- příspěvek na podporu regionální mobility, tj. příspěvek na dojíždění, byl financován z národních zdrojů, přičemž byla důsledně posuzována obtížná umístitelnost podporovaných UoZ.

V rámci APZ jsme po celý rok 2022 přednostně pomáhali těm uchazečům o zaměstnání, kterým nebylo možno pro jejich individuální znevýhodnění zajistit vhodné pracovní uplatnění jiným způsobem. Jestliže podmínky speciálně připravených programů, projektů a pilotně realizovaných nástrojů APZ nestanovily jinak, pak se jednalo především o tyto uchazeče o zaměstnání:

- a) vedené v evidenci ÚP ČR nepřetržitě déle než 12 měsíců, zejména pak déle než 24 měsíců nebo
- b) vedené v evidenci ÚP ČR, kterým byla vzhledem k jejich zdravotnímu stavu (zejména ke zdravotnímu postižení), nízkému stupni vzdělání, věku (absolventi bez praxe,



- mladí do 30 let věku, tj. do 29+, a osoby nad 50 let věku, tj. 50+) či péči o dítě nebo o osobu blízkou věnována při zprostředkování zaměstnání zvýšená péče nebo
- c) vedené v evidenci ÚP ČR, u nichž existoval důvodný předpoklad dlouhodobého setrvání v evidenci uchazečů o zaměstnání nebo
  - d) vedené v evidenci ÚP ČR, jimž bylo potřeba věnovat zvýšenou péči z jiného vážného důvodu bránícího jejich vstupu na volný trh práce, za jiný vážný důvod byl rovněž považován důvodný předpoklad ohrožení sociálním vyloučením z důvodu setrvávání v dlouhodobé nezaměstnanosti nebo
  - e) jejichž vstup do evidence bezprostředně navazoval na ukončení výkonu trestu odnětí svobody nebo
  - f) kteří byli osobami v hmotné nouzi, zejména pak osoby, které vykonávaly veřejnou službu podle ust. § 18a zákona č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi, ve znění pozdějších předpisů, nebo
  - g) kteří vykonávali činnost Asistenta prevence kriminality nebo předáka (koordinátora) VPP či veřejné služby.

K uchazečům a zájemcům o zaměstnání jsme přistupovali individuálně, komplexně jsme posuzovali jejich schopnosti a možnosti (kvalifikaci, dosavadní délku získané praxe, dovednosti, motivaci, zdravotní stav, věk, péči o dítě nebo osobu blízkou), dále jsme zohledňovali jejich vhodnou uplatnitelnost na trhu práce a jejich ekonomickou situaci i ohrožení sociálním vyloučením z důvodu setrvávání v dlouhodobé nezaměstnanosti.

Podporovali jsme především umístění UoZ na taková pracovní místa, která umožní získání nových odborných dovedností a kompetencí pro začlenění a další uplatnění na otevřeném trhu práce.

Při umísťování uchazečů o zaměstnání na nástroje APZ jsme v souladu s principy hospodárnosti, účelnosti a efektivity vynaložených finančních prostředků, individuálně vyhodnocovali všechny možnosti jejich uplatnění na trhu práce jiným způsobem, a to i vzhledem k situaci na regionálním trhu práce a při poskytování intenzivního poradenství pro zprostředkování zaměstnání vedoucího k nástupu do vhodného zaměstnání s důrazem na kumulaci jejich hendikepů.

Při využití nástrojů APZ k podpoře uchazečů o zaměstnání nacházejících se v hmotné nouzi jsme řešili situaci těchto osob komplexně, tj. za úzké spolupráce útvarů zaměstnanosti a útvarů nepojistných sociálních dávek kontaktních pracovišť KrP v Ostravě.

Maximální pozornost jsme věnovali výběrům UoZ tak, aby jejich uplatnění na státem podporovaném pracovním místě bylo jedinou možností jejich vhodného a potřebného pracovního uplatnění a finanční prostředky APZ tak byly vynakládány maximálně efektivně, hospodárně a účelně.



**Tabulka V/23 - Uchazeči o zaměstnání umístění na trhu práce v roce 2022**

rok 2022					
tok veličin				podíl veličin	
UoZ s ukončenou evidencí a vyřazení celkem	UoZ umístění celkem	UoZ umístění ÚP celkem	z toho na APZ	umístění APZ/ umístění ÚP (v %)	umístění APZ/ umístění celkem (v %)
57 706	35 479	11 411	1 836	16,1	5,2

V roce 2022 z celkového počtu 57 706 uchazečů s ukončenou evidencí nebo vyřazených jich dohromady 35 479 (61,5 %) nastoupilo do zaměstnání nebo začalo podnikat. Z tohoto celkového počtu umístěných UoZ na trhu práce jich dohromady 11 411 (32,2 %) bylo umístěno prostřednictvím ÚP ČR a z nich pak 1 836 (16,1 %) uchazečů nastoupilo na pracovní místa podpořená prostřednictvím některého z finančních příspěvků APZ.

Ze souhrnného počtu 3 795 uchazečů (popř.) zájemců o zaměstnání (ZoZ) podpořených KrP v Ostravě některým z nástrojů nebo opatření APZ v průběhu roku 2022 pak bylo:

- 31,6 % UoZ popř. ZoZ nad 50 let věku, z nich pak bylo 59,4 % osob nad 55 let věku,
- 31,7 % osob evidovaných déle než 12 měsíců,
- 21,1 % UoZ popř. ZoZ do 30 let věku,
- 18,7 % osob pečujících o dítě ve věku do 15 let,
- 11,0 % OZP.



## VI. CÍLE APZ PRO ROK 2023

Aktivní politika zaměstnanosti bude v letošním roce opětovně realizována v souladu s platnou legislativou a řídicími akty MPSV i ÚP ČR, a to zejména:

- Zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a vyhláškou č. 518/2004 Sb.,
- Instrukcí náměstka pro řízení sekce zaměstnanosti č. 1/2019 - Realizace aktivní politiky zaměstnanosti,
- Směrnicí GŘ č. 4/2019 - Postup ÚP ČR při realizaci nástrojů a opatření APZ a zaměstnávání OZP,
- Směrnicí GŘ č. 14/2019 - Postup ÚP ČR při realizaci ověřování nástroje a poskytování příspěvku na dojížděku,
- Směrnicí GŘ č. 12/2022 - Zásady pro zadávání veřejných zakázek na Úřadu práce České republiky,
- Směrnicí GŘ č. 3/2022 - Postup při zajišťování rekvalifikací UoZ, ZoZ a osobám se zdravotním postižením a při úhradě nákladů rekvalifikace zaměstnanců,
- Instrukcí náměstkyně pro řízení sekce zaměstnanosti č. 9/2022 - Realizace rekvalifikací Úřadem práce České republiky,
- Směrnice generálního ředitele č. 7/2022 - Postup Úřadu práce České republiky při realizaci národního projektu přímého přidělení - Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II (POVEZ II),
- Instrukcí náměstkyně pro řízení sekce zaměstnanosti č. 1/2023 - Realizace pilotního ověření nového nástroje aktivní politiky zaměstnanosti - Příspěvek na úhradu kurzu digitálního vzdělávání,
- Sdělením ředitelky Odboru zaměstnanosti a EU GŘ ÚP ČR č. 7/2022 - Sjednocení postupu krajských poboček ÚP ČR při vymezení vzdělávacích aktivit způsobilých k financování z Národního plánu obnovy,
- Směrnicí GŘ č. 5/2022 - Postup ÚP ČR při realizaci národního projektu přímého přidělení - Outplacement,
- Směrnicí GŘ č. 1/2021 - Postup ÚP ČR při realizaci národního projektu přímého přidělení - Podpora forem flexibilního zaměstnávání,
- Směrnicí GŘ č. 6/2020 - Realizace poradenských činností na Úřadu práce ČR,
- a platnými interními předpisy Krajské pobočky v Ostravě.

V Moravskoslezském kraji bude, v rámci platných řídicích aktů a s ohledem na výši přidělených alokací na postupně končící projekty ESF v tomto programovém období i rozpočtu národní APZ, dále také s přihlédnutím k aktuální situaci na trhu práce, prioritně zabezpečena realizace rekvalifikací, zejména zvolených, poradenství, případně dalšího nejpoužívanějšího nástroje VPP.

Rekvalifikace, ale také nové Vzdělávací kurzy (neakreditované), zaměřené na vzdělávání v oblastech digitálních dovedností (IT) a dovednostech potřebných pro Průmysl 4.0



budou prioritně hrazeny z Národního plánu obnovy. Ostatní rekvalifikace (zabezpečované ÚP ČR i zvolené účastníkem) a poradenské činnosti, které budou potřebné z hlediska vhodné uplatnitelnosti obtížně umístitelných UoZ, budou do doby platnosti projektů ještě hrazeny především z prostředků ESF OPZ NIP - Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II (VDTP II), ale i prostřednictvím ESF OPZ NIP - Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (PDU) a ESF OPZ NIP - Outplacement (OUT).

VPP, o které je v našem kraji každoročně stále velký zájem, budou hrazeny přednostně prostřednictvím celorepublikového projektu ESF OPZ NIP PDU a v malém rozsahu i z národních zdrojů. Možnost uzavírat dohody z národní APZ bude jen do 30.6.2023, a to na dobu max. 6 měsíců, poté tento nástroj nahradí nově připravované Integrační pracovní místo.

Ostatní nástroje a opatření APZ budou realizovány podobně jako v loňském roce, a to následujícím způsobem:

- Příspěvky na SÚPM vyhrazené budou přednostně poskytovány z prostředků ESF OPZ prostřednictvím celorepublikových národních projektů (NIP), a to především z NIP PDU a SÚPM vyhrazené na zkrácený úvazek pak z NIP - Podpora forem flexibilního zaměstnávání (FLEXI). V tomto projektu dochází k ověřování i nových nástrojů podle § 106 ZoZ jako je Sdílené pracovní místo a Generační tandem, které jsou určitou modifikací SÚPM vyhrazeného. Z dalších projektů využívající určitou podobu tohoto nástroje je i NIP Outplacement, kde se hovoří o tzv. vytvořeném pracovním místě a slouží především, pokud možno, k okamžitému umístění propouštěného zaměstnance k novému zaměstnavateli.

Takto bude postupováno do doby postupného ukončení projektů z OPZ.

Z národních zdrojů bude SÚPM vyhrazené podporováno jen ve zvlášť potřebných a ojedinělých případech, podporováno bude i SÚPM-SVČ.

- Příspěvky na podporu regionální mobility, tzn. příspěvky na dojíždění, budou financovány z národních zdrojů, a to zejména v okresech s horší dopravní dostupností, přičemž bude opět důsledně posuzována obtížná umístitelnost dotčených UoZ.

Přibližně od poloviny roku 2023 by měly být postupně zahájeny nové Národní individuální projekty a 1 regionální individuální projekt v rámci nového programového období OPZ+, prostřednictvím kterých bychom opět měli mít možnost pomáhat obtížně umístitelným UoZ s kumulací hendikepů se vstupem na trh práce. Projekty budou mít opět komplexní charakter a budou zahrnovat kombinaci několika nástrojů a opatření APZ, které by měly vést k motivaci, aktivizaci a návratu UoZ do zaměstnání.



Po celý rok 2023 budeme i nadále přednostně podporovat ty uchazeče o zaměstnání, kterým nelze pro jejich individuální znevýhodnění zajistit vhodné pracovní uplatnění jiným způsobem.

K uchazečům a zájemcům o zaměstnání budeme přistupovat nadále individuálně, komplexně posuzovat jejich schopnosti a možnosti (kvalifikaci, dosavadní délku získané praxe, dovednosti, motivaci, zdravotní stav, věk, péči o dítě nebo osobu blízkou), dále uplatnitelnost na trhu práce, jejich ekonomickou situaci a ohrožení sociálním vyloučením z důvodu setrvání v dlouhodobé nezaměstnanosti. V rámci APZ budeme podporovat zejména umístění UoZ na ta pracovní místa, která umožní získání nových odborných dovedností a kompetencí pro začlenění a další uplatnění na otevřeném trhu práce. Jestliže podmínky speciálně připravených programů, projektů a pilotně realizovaných nástrojů APZ nestanoví jinak, jedná se zejména o tyto uchazeče o zaměstnání:

- a) vedené v evidenci ÚP ČR nepřetržitě déle než 12 měsíců, zejména pak déle než 24 měsíců nebo
- b) vedené v evidenci ÚP ČR, kterým je, vzhledem k jejich zdravotnímu stavu (zejména ke zdravotnímu postižení), nízkému stupni vzdělání, věku (absolventi bez praxe, mladí do 30 let věku, tj. do 29+, a osoby nad 50 let věku, tj. 50+) či péči o dítě nebo o osobu blízkou, věnována při zprostředkování zaměstnání zvýšená péče nebo
- c) vedené v evidenci ÚP ČR, u nichž existuje důvodný předpoklad dlouhodobého setrvání v evidenci uchazečů o zaměstnání nebo
- d) vedené v evidenci ÚP ČR, jimž je potřeba věnovat zvýšenou péči z jiného vážného důvodu bránícího jejich vstupu na volný trh práce, za jiný vážný důvod je rovněž považován důvodný předpoklad ohrožení sociálním vyloučením z důvodu setrvání v dlouhodobé nezaměstnanosti nebo
- e) jejichž vstup do evidence bezprostředně navazuje na ukončení výkonu trestu odnětí svobody nebo
- f) kteří jsou osobami v hmotné nouzi, zejména pak osoby, které vykonávají nebo v nedávné době (např. v uplynulých 3 měsících) vykonávaly veřejnou službu podle ust. § 18a zákona č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi, ve znění pozdějších předpisů, nebo
- g) kteří budou vykonávat činnost Asistenta prevence kriminality, předáka (koordinátora) VPP či veřejné služby.

Při umísťování uchazečů o zaměstnání na uvedené nástroje APZ budeme, v souladu s principy hospodárnosti, účelnosti a efektivity vynaložených finančních prostředků, individuálně vyhodnocovat všechny možnosti jejich uplatnění na trhu práce jiným způsobem, a to i vzhledem k situaci na regionálním trhu práce a při poskytování intenzivního poradenství pro zprostředkování zaměstnání vedoucího k nástupu do vhodného zaměstnání s důrazem na kumulaci jejich hendikepů.



Při využití nástrojů APZ k podpoře uchazečů o zaměstnání nacházejících se v hmotné nouzi budeme řešit situaci těchto osob komplexně, tj. za úzké spolupráce útvarů zaměstnanosti a útvarů nepojistných sociálních dávek KrP v Ostravě.

Maximální pozornost budeme dále věnovat výběrům UoZ tak, aby jejich uplatnění na státem podporovaném pracovním místě bylo jedinou možností jejich vhodného a potřebného pracovního uplatnění a finanční prostředky APZ tak byly vynakládány maximálně efektivně, hospodárně a účelně.





## VII. PROGNOZA VÝVOJE TRHU PRÁCE V ROCE 2023

Globální ekonomickou aktivitu v loňském roce tlumily nejen dozvuky pandemie covidu, či narušené dodavatelské řetězce vlivem přísných lockdownů v Číně, ale také dopady ruské invaze na Ukrajinu a s tím související překvapivá energetická krize v Evropě a nebývale vysoká inflace, která se výrazně projevila i u našich nejbližších sousedů. Pro naši otevřenou ekonomiku má rozhodující vliv vnější prostředí, především úzká vazba na státy Evropské unie a stav hospodářství zejména v Německu, kde se výše uvedené negativní faktory rovněž projevily. Přetrvávající problémy u většiny hlavních ekonomik světa včetně států EU, oslabení světového obchodu a napětí v obchodních vztazích vzbuzuje nejistotu dalšího vývoje. Vycházíme však z předpokladu, že se současnou epidemickou situací v ČR i v zahraničí podaří již zvládnout bez nutnosti přijímání dalších protiepidemických omezení. Realizace mimořádných forem pomoci domácnostem i firmám ve stávajících ekonomických podmínkách vede k předpokladu, že zaměstnanost v tomto roce nebude v Moravskoslezském kraji výrazněji klesat. Naopak se i v dnešní době projevuje často nedostatek zaměstnanců v mnoha odvětvích našeho hospodářství, který rovněž představuje významnou překážku růstu produkce.

### **1. Hlavní rysy světového hospodářství**

- Problémy s pandemií byly v minulém roce nahrazeny válečným konfliktem na Ukrajině a vznikající energetickou krizí. MF ČR odhaduje, že globální hospodářský růst v roce 2022 dosáhl 3,0 %. Výhled na letošní rok je zatížen rovněž vysokou inflací, která v řadě zemí vedla ke zpřísnování měnových podmínek. S ohledem na tyto faktory, přetrvávající rizika a nejistoty by světová ekonomika mohla podle MF ČR v letošním roce zpomalit na 1,7 %. Předpokládá se, že se snížení hospodářského výkonu projeví převážně ve vyspělých ekonomikách.
- Trh práce v USA se v současné době vyznačuje silným růstem pracovních míst a nízkou mírou nezaměstnanosti, která ke konci minulého roku klesla na předcovidovou úroveň. Meziroční růst spotřebitelských cen v druhé polovině minulého roku zpomaloval i z důvodů poměrně razantního zvyšování úrokových sazeb. Spotřebu domácností však pravděpodobně bude i nadále tlumit stále poměrně vysoká inflace. MF ČR odhaduje, že americká ekonomika v roce 2022 vzrostla o 1,8 %. V letošním roce pak očekáváme zpomalení růstu HDP na 0,5 %. Hospodářský výkon Číny byl ke konci minulého roku ovlivněn politikou nulové tolerance covidu-19, kdy docházelo k rozsáhlým uzávěrám významných průmyslových i finančních center, což mělo za následek zhoršení řady ekonomických ukazatelů. Maloobchodní tržby v meziročním srovnání klesaly, průmyslová produkce rostla pomaleji. Prudký nárůst počtu nakažených onemocněním covid-19 negativně dopadá na produkci kvůli nedostatku pracovní síly. Projevuje se to i ve spotřebě domácností a mohlo by to



ovlivnit také fungování dodavatelských řetězců. S ohledem na výše uvedené faktory odhaduje MF ČR, že HDP Číny v roce 2022 vzrostl o 3,3 %. Letos by v souvislosti s plánovanými investicemi do infrastruktury a oživením spotřeby mohl růst čínské ekonomiky zrychlit na 4,3 %.

- Meziroční inflace v eurozóně ke konci roku 2022 zpomalila na 9,2 %. Nejvýznamněji se na meziročním nárůstu cenové hladiny podílelo zdražení energií a potravin. Evropská centrální banka v reakci na inflaci rovněž zvýšila hlavní úrokovou sazbu a MF ČR předpokládá, že kvůli přetrvávajícím inflačním tlakům bude měnovou politiku dále zpřísnovat. Míra nezaměstnanosti v eurozóně nadále pozvolna klesá a odhaduje se, že HDP se v EU v roce 2022 zvýšil o 3,5 %. V letošním roce by měl zpomalit na 0,5 %. Prognóza odráží vlivy přísnější měnové politiky a slábnoucí spotřebitelské poptávky v důsledku vysoké inflace. Stabilizace situace v dodavatelských řetězcích, čerpání naakumulovaných úspor domácností, relativně odolný trh práce a vládní opatření na podporu domácností i firem by ale zpomalení ekonomiky EU v roce 2023 měly zmírnit. Ekonomická aktivita Německa byla zajištěna hlavně spotřebou domácností. Meziroční inflace ke konci roku 2022, díky zpomalení růstu cen energií, klesla na 9,6 %. MF ČR odhaduje, že v uplynulém roce HDP Německa vzrostl o 1,8 %. V důsledku utlumené poptávky, zpřísnění měnových podmínek a vysokých cen by německá ekonomika v roce 2023 měla zaznamenat nepatrný pokles o 0,1 %.
- Na Slovensku byl růst podpořen hlavně domácí poptávkou a saldem zahraničního obchodu. Meziroční inflace dosáhla ke konci minulého roku 15 %. Vládní opatření v roce 2023 na podporu domácností a firem, zejména nově dotovanými cenami energií pro domácnosti, by měly zabránit výraznějšímu poklesu kupní síly. V letošním roce se rovněž očekává silný nárůst investic spolufinancovaných fondy EU, což pozitivně ovlivní celkovou investiční aktivitu. Nově zprovozněný plynovod s Polskem sníží závislost na dodávkách ruského plynu. Podle MF ČR HDP Slovenska mohl v uplynulém roce růst o 1,7 %, v letošním roce by tempo jeho růstu mělo zpomalit na 0,6 %. Pro Polsko se odhaduje, že v roce 2022 HDP rostl o 5,7 % a v roce 2023 by měl stoupnout o 0,4 %.
- Hlavní riziko pro budoucí vývoj ceny ropy představuje schopnost Ruska vyvážet své ropné produkty poté, co na počátku února začal platit zákaz jejich dovozu do EU. S tím totiž souvisí možné omezení ruské produkce ropy v případě, že by Rusko nenašlo dostatečný počet alternativních odběratelů. Dalším rizikem je nejistý výsledek očekávané snahy několika zemí, mimo Organizaci zemí vyvážejících ropu, navýšit svoji produkci. Ceny některých dalších komodit jsou nadále zvýšené především v souvislosti se zásadním omezením dodávek zemního plynu z Ruska do EU. Hrozba nedostatku plynu zásluhou příznivého počasí a zajištěním alternativních dodávek téměř pominula. I přesto jsou však současné ceny některých komodit velmi vysoké, což souvisí s předzásobením jinými surovinami ale za vyšší ceny. Nelze proto v krátkém časovém horizontu očekávat výraznější pokles cen těchto komodit, které se tak nadále ve velké míře promítají do nákladů firem.



## 2. Předpokládaný vývoj z celorepublikového pohledu

- MF ČR odhaduje, že za celý rok 2022 vzrostl ekonomický výkon ČR o 2,3 %, k čemuž nejvíce přispěly investice a saldo zahraničního obchodu. Pro rok 2023 se očekává ekonomický pokles ve výši 0,3 %. Prognóza vychází především z negativního dopadu domácí poptávky.
- Nárůst životních nákladů dopadl především na spotřebu nízkopříjmových domácností, u středně a zejména vysokopříjmových domácností byl efekt rostoucí cenové hladiny tlumen úsporami, včetně čerpání mimořádných úspor naakumulovaných během pandemie. Pozitivně se v celoroční dynamice projevil pokles zdanění práce a vládní opatření omezující dopady růstu cen energií. Obavy z dalšího zdražování motivovaly domácnosti na začátku roku k dřívější realizaci některých výdajů, nicméně ve 2. pololetí 2022 se naplno projevil propad spotřebitelské důvěry. S ohledem na uvedené silně negativní faktory se podle MF ČR reálná spotřeba domácností v předešlém roce snížila odhadem o 0,7 %. K dalšímu prohloubení poklesu spotřeby by mělo dojít i v letošním roce, a to o 2,2 %. Spotřebu by však měly podpořit výdaje uprchlíků z Ukrajiny. Průměrná míra inflace v roce 2022 dosáhla 15,1 %. Promítají se zde především vysoké ceny energií a potravin. I v letošním roce bude pokračovat období výrazně zvýšené inflace. Na základě výše uvedeného očekává MF ČR, že průměrná míra inflace v roce 2023 dosáhne 10,4 %.
- Od ledna 2023 dochází k odpuštění poplatku za obnovitelné zdroje a pro spotřebitele by mělo být přínosem i zastropování cen elektřiny a plynu. Úspěšné naplnění evropských zásobníků plynem před začátkem topné sezóny, dosavadní teplá zima a zajištění nových dodavatelů plynu přispělo k výraznému poklesu velkoobchodních cen energií. Naopak sankce na import ruských ropných produktů a snížená světová kapacita rafinerií z důvodu pandemie covidu-19 však představují určité riziko pro ceny benzínu a nafty.
- Trh práce vykazuje nedostatek pracovních sil při nízkém podílu nezaměstnaných. Podíl nezaměstnaných by navzdory mírné recesi a celkové slabé hospodářské dynamice letošního roku neměl příliš vzrůst. Nedostatek zaměstnanců je ve většině odvětví a regionů a představuje jednu z hlavních bariér růstu produkce hlavně ve stavebnictví. Nedostatek pracovníků nadále vytváří tlak na růst nominálních výdělků, který však výrazně zaostává za inflací. Poptávka po zahraničních zaměstnancích se proto bude i nadále zvyšovat a ke zmírnění nesouladu mezi poptávkou a nabídkou na trhu práce bude rovněž přispívat příliv uprchlíků z Ukrajiny, přestože jejich kvalifikační struktura nemusí odpovídat poptávce.
- MF ČR odhaduje, že vývoz zboží a služeb v uplynulém roce vzrostl o 4,9 % díky oživení exportních trhů a spotřebním výdajům imigrantů z Ukrajiny a dovoz vzrostl o 4,8 %. Pro rok 2023 se očekává zpomalení růstu vývozu na 2,9 % a dovozu jen na 1,7 %.



- Hospodaření veřejných financí v roce 2022 odráželo ekonomické a finanční důsledky ruské agrese vůči Ukrajině a s ní související humanitární pomoc. Současně jsou veřejné finance zatíženy opatřeními, která během epidemie covidu výrazně a trvale snížila daňovou zátěž. MF ČR odhaduje, že hospodaření veřejných financí skončilo v roce 2022 zadlužením ve výši 44,6 % HDP (tj. 3 009 mld. Kč). V letošním roce pak očekáváme zvýšení deficitu na 45,8 % HDP (tj. 3 347 mld. Kč) především z důvodu mimořádných výdajů souvisejících s energetickou krizí a rostoucích mandatorních výdajů v sociální oblasti.
- Ve středním a dlouhodobém horizontu bude s ohledem na demografický vývoj nadále klíčové, aby integrace uprchlíků z Ukrajiny byla co nejúspěšnější a aby docházelo ke zvyšování produktivity práce. Důležitý význam budou mít investice do automatizace, robotizace a digitálních technologií. Významným impulzem pro produktivitu by vzhledem k vysokému zapojení českých firem do globálních dodavatelských řetězců byl také jejich posun do pozic s vyšší přidanou hodnotou (ať už směrem k počáteční fázi výzkumu a vývoje, nebo k fázi prodeje finálního výrobku). Vzhledem k významu automobilového průmyslu pro českou ekonomiku představuje riziko jeho silná exportní orientace a závislost na dodavatelských řetězcích. Ve středním až dlouhodobém horizontu budou důležité i strukturální změny, k nimž v automobilovém průmyslu určitě dojde kvůli postupnému zpřísnování emisních norem. Přechod na alternativní druh pohonu si však vyžádá enormní investice do vývoje technologií, strojů a zařízení či do infrastruktury a s tím lze také očekávat dopad na zaměstnanost nebo dodavatelsko-odběratelské vztahy.
- Dochází k dlouholetému odlivu obyvatel v Moravskoslezském kraji ve prospěch Prahy a Středních Čech. Prodlužování věku odchodu do důchodu vedlo v kombinaci se zvýšenou úmrtností k meziročnímu poklesu počtu starobních důchodců.
- S účinností od 1. ledna 2023 došlo opět ke zvýšení minimální mzdy a návazně s tím došlo k navýšení úrovně zaručených mezd pouze v nejvyšší skupině prací. Průměrná reálná mzda po propadu v roce 2022 by v souvislosti s vysokou inflací měla dále klesnout i v letošním roce.
- Na trhu dlouhodobě přetrvává nedostatek kvalifikovaných pracovních sil s technickým vzděláním a řemeslníků. Zaměstnavatelé stále požadují zejména techniky, kvalifikované dělníky se strojírenským, elektrotechnickým a stavebním zaměřením, dlouhodobě jsou žádáni vysokoškoláci IT oborů.

### **3. Předpokládaný vývoj na poptávkové straně moravskoslezského trhu práce**

Větší monitorované firmy MSK (nejsou zahrnuty menší podniky se stavem do 25 zaměstnanců) očekávají, že by se u nich během letošního roku měla zaměstnanost celkově zvýšit cca o 3 160 osob, což oproti skutečnému stavu k 31.12.2022 představuje nárůst o 1,1 %.



Na avizovaném celokrajském navýšení personálních stavů u větších zaměstnavatelských subjektů s počtem 26 a více zaměstnanců by se měly podílet všechny okresy MSK, nejvíce okres Ostrava (+1 680), Nový Jičín (+514), Opava (+455) a Frýdek-Místek (+280).

**Tabulka VII/1 - Prognóza pohybu pracovních sil v jednotlivých odvětvích podle CZ-NACE během roku 2023 (monitorované organizace se stavem 26 a více zaměstnanců)**

Ekonomické činnosti		stav zaměstnanosti k 31.12.2022	nárůst/úbytek k 31.12.2023	
			absolutně	v %
Zemědělství, lesnictví a rybnářství		2 838	+25	+0,9
Těžba a dobývání		3 033	+55	+1,8
Zpracovatelský průmysl		111 770	+2 560	+2,3
z toho	výroba potravinářských výrobků, nápojů a tabákových výrobků	8 150	+275	+3,4
	výroba textilií, oděvů, usní a souvisejících výrobků	2 002	+20	+1,0
	zpracování dřeva, výroba papíru a výrobků papíru, tisk a rozmnožování nahaných nosičů	4 836	+25	+0,5
	výroba koksu a rafinovaných ropných produktů	483	0	0,0
	výroba chemických látek a chemických přípravků	1 797	+20	+1,1
	výroba základních farmaceutických výrobků a přípravků	2 007	+35	+1,7
	výroba pryžových, plastových výrobků a ostatních nekovových minerálních výrobků	8 289	+135	+1,6
	výroba základních kovů, hutní zpracování kovů a slévárenství, výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků, kromě strojů a zařízení	33 888	+810	+2,4
	výroba počítačů, elektronických a optických přístrojů a zařízení	2 026	+40	+2,0
	výroba elektrických zařízení	9 923	+95	+1,0
	výroba strojů a zařízení jinde nezařazených	8 444	+160	+1,9
	výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů, výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení	26 758	+945	+3,5
	výroba nábytku, ostatní zpracovatelský průmysl a opravy a instalace strojů a zařízení	3 167	0	0,0
	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu		4 123	-195
Zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi		4 665	+15	+0,3
Stavebnictví		7 450	+150	+2,0
Velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel		19 934	+40	+0,2
Doprava a skladování		17 469	+60	+0,3
Ubytování, stravování a pohostinství		1 924	+35	+1,8
Informační a komunikační činnosti		6 504	+5	+0,1
Peněžnictví a pojišťovnictví		3 672	0	0,0
Činnosti v oblasti nemovitostí		1 468	+30	+2,0
Profesní, vědecké a technické činnosti		4 179	+210	+5,0
Administrativní a podpůrné činnosti		7 796	-375	-4,8
Veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení		19 621	+185	+0,9
Vzdělávání		32 422	+95	+0,3
Zdravotní a sociální péče		32 568	+150	+0,5
Kulturní, zábavní a rekreační činnosti		3 408	+55	+1,6
Ostatní činnosti		2 571	+60	+2,3
Činnosti domácností jako zaměstnavatelů, činností domácností produkující blíže neurčené výrobky a služby pro vlastní potřebu		0	0	0,0
Činnosti exteritoriálních organizací a orgánů		0	0	0,0
<b>celkem</b>		<b>287 415</b>	<b>+3 160</b>	<b>+1,1</b>



#### **4. Výhled na rok 2023 ve vybraných odvětvích s očekávaným nejvýraznějším pohybem pracovních sil**

##### **Zpracovatelský průmysl**

V roce 2023 avizují firmy zpracovatelského průmyslu nárůst stavů cca o 2 560 (+2,3 %) pracovníků. Všechny okresy MSK ohlašují navýšení zaměstnanosti, nejvíce ostravský (+1 200 osob), novojičínský (+433 osob), opavský (+331 osob) a frýdeckomístecký (+240 osob). Z jednotlivých odvětví by mělo dojít k největšímu nárůstu ve výrobě motorových vozidel, výrobě základních kovů, hutního zpracování kovů a slévárenství, výrobě potravinářských výrobků, výrobě strojů a zařízení a výrobě pryžových, plastových výrobků.

##### **♦ Výroba potravinářských výrobků, nápojů a tabákových výrobků**

Do konce roku 2023 se očekává zvýšení zaměstnanosti cca o 275 (+3,4 %) osob. Nárůsty očekáváme ve všech okresech MSK, nejvíce v okrese Opava (+206 osob).

##### **♦ Výroba pryžových, plastových výrobků a ostatních nekovových minerálních výrobků**

Firmy tohoto odvětví v MSK předpokládají za dvanáct měsíců t. r. zvýšení stavů cca o 135 (+1,6 %) osob. Největší nárůst očekává novojičínský okres (+108 osob).

##### **♦ Výroba základních kovů, hutní zpracování kovů a slévárenství, výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků, kromě strojů a zařízení**

Do konce roku 2023 se počítá se zvýšením zaměstnanosti cca o 810 (+2,4 %) osob. Nárůsty očekáváme ve všech okresech MSK, nejvíce v okresech Ostrava (+260 osob), Frýdek-Místek (+260 osob) a Bruntál (+100 osob). Na navýšení by se měla podílet např. společnost Liberty Ostrava a. s. nebo Krnovské opravy a strojírna s. r. o.

##### **♦ Výroba strojů a zařízení jinde nezařazených**

V letošním roce se počítá se zvýšením zaměstnanosti cca o 160 (+1,9 %) osob. Růst personálních stavů se očekává nejvíce v okresech Nový Jičín (+62 osob) a Opava (+53 osob).

##### **♦ Výroba motorových vozidel (kromě motocyklů), přívěsů a návěsů, výroba ostatních dopravních prostředků a zařízení**

Do konce roku 2023 se předpokládá nárůst zaměstnanosti cca o 945 (+3,5 %) osob, nejvíce v okresech Ostrava (+780 osob) a Nový Jičín (+100 osob). Na navýšení by se



měla podílet např. společnost ŠKODA VAGONKA a. s., KES-kabelové a elektrické systémy, spol. s r. o. nebo Brembo Czech s. r. o.

♦ ***Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu***

V letošním roce se počítá se snížením zaměstnanosti cca o 195 (-4,7 %) osob. Pokles personálních stavů se očekává nejvíce v okrese Karviná (-212 osob). Snížení souvisí se zánikem Elektrárny Dětmarovice, a. s., jejíž nástupnickou společností se stala ČEZ, a. s.

***Stavebnictví***

Do konce letošního roku se předpokládá v MSK vyšší zaměstnanost cca o 150 (+2,0 %) osob. S výjimkou bruntálského a karvinského okresu má dojít k mírnému nárůstu ve všech ostatních okresech MSK, nejvíce v ostravském (+105 osob).

***Profesní, vědecké a technické činnosti***

Do konce letošního roku se počítá se zvýšením zaměstnanosti cca o 210 (+5,0 %) osob, a to především v okrese Ostrava (+175 osob), kde především společnost Siemens s. r. o. má zájem z důvodu vyšší poptávky na trhu práce o pozice účetních, fakturantů a vývojářů.

***Administrativní a podpůrné činnosti***

Na poklesu počtu zaměstnanců tohoto odvětví v roce 2023 cca o 375 (-4,8 %) osob by se měly podílet s výjimkou opavského okresu všechny ostatní okresy MSK. Nejvíce karvinský (-131 osob) a ostravský (-125 osob).

***Veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení***

Během roku 2023 se počítá v MSK se zvýšením zaměstnanosti cca o 185 (+0,9 %) osob. Mírná navýšení předpokládají všechny okresy MSK, nejvíce ostravský (+95 osob).

***Zdravotní a sociální péče***

Do konce prosince 2023 se predikuje v MSK zvýšení zaměstnanosti cca o 150 (+0,5 %) osob. S výjimkou okresu Frýdek-Místek by mírné navýšení mělo nastat ve všech ostatních okresech, nejvíce v karvinském (+86 osob).

***5. Předpokládaný vliv průmyslových zón***

Do konce roku 2023 předpokládají společnosti podnikající v průmyslových zónách Moravskoslezského kraje navýšit počty svých zaměstnanců cca o 1 tisíc osob. Největší nárůst počtu nových pracovníků je plánován v průmyslových zónách okresu Ostrava





(cca +590 zaměstnanců), a to především u firem působících v průmyslové zóně Ostrava-Hrabová (cca +250 osob).

## **6. Nejvíce ohrožené skupiny UoZ, situace v nejproblémovějších mikroregionech**

Ani poměrně složitá ekonomická situace a energetické problémy minulého roku nevedly k nárůstu počtu uchazečů o zaměstnání. Rovněž počet nabízených volných pracovních míst se výrazně neměnil. Nadále ale přetrvávají obtíže s pracovním uplatněním nejrizikovějších skupin obyvatelstva ohrožených sociálním vyloučením, a to zejména:

- **osob se zdravotním postižením**, jejichž počet je v MSK dlouhodobě nejvyšší ze všech krajů republiky - v závěru roku 2022 bylo registrováno 6 347 těchto osob (meziroční pokles činil 286 osob), což představuje 15,1 % z celkového stavu uchazečů,
- **nezaměstnaných osob bez kvalifikace, popřípadě málo kvalifikovaných**. Počet 14 103 se během roku 2022 absolutně zvýšil o 142 a jejich podíl stoupl o 0,6 procentního bodu na hodnotu 33,7 %,
- **osob starších 50 let věku**, jejichž absolutní počet 17 427 v průběhu sledovaných 12 měsíců klesl jen o 368, jejich podíl na celkové nezaměstnanosti v MSK sice klesl o 0,6 procentního bodu, avšak v prosinci 2022 dosahoval 41,6 %,
- **fyzických osob pečujících o dítě do 15 let věku** (7 132, tj. 17,0 % z celkového počtu UoZ evidovaných k 31.12.2022), které zpravidla mohou pracovat s omezením jen na ranní směny. I přes pokles UoZ došlo ke zvýšení počtu těchto osob o 213, jejich podílové zastoupení stoupl o 0,6 %.

Zároveň dochází ke značné kumulaci hendikepů, které závažným způsobem omezují vstup ohrožených skupin obyvatelstva na trh práce. I přes poměrně dostatečný počet volných pracovních míst, evidujeme stále nedostatek vhodných pracovních uplatnění pro skupiny uchazečů vyžadujících zvýšenou péči při zprostředkování zaměstnání (např. jejich počet pro OZP ke konci prosince 2022 byl jen 916, tj. 7,5 % ze všech VPM při podílu 6,9 OZP na jedno VPM). Tyto osoby pak většinou přecházejí mezi dlouhodobě nezaměstnané a pokud „problémový“ uchazeč, i přes své hendikepy, nalezne pracovní umístění, je velká pravděpodobnost, že ne na dlouho - po určité době se opět vrací zpět do evidence úřadu práce.

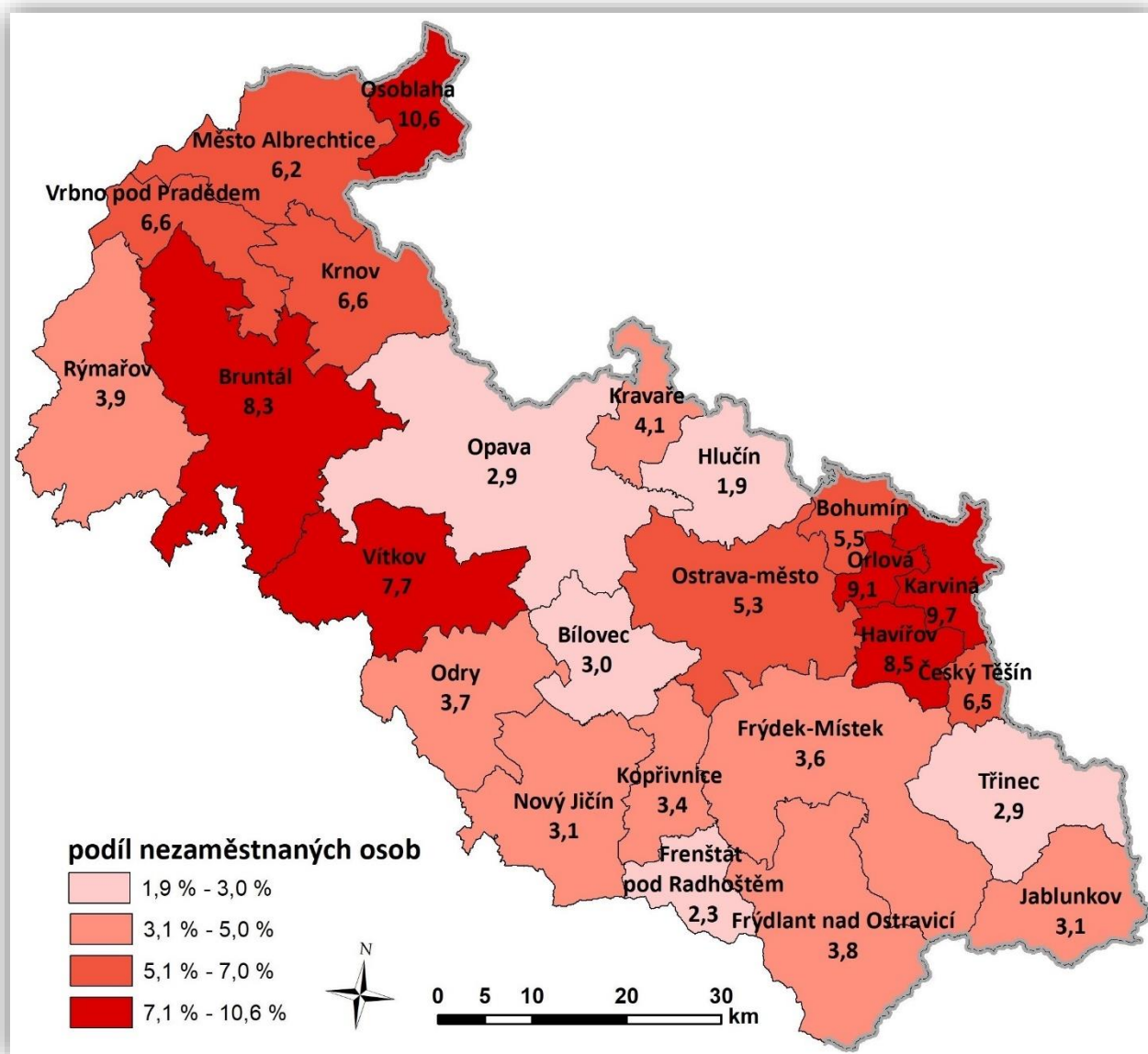
**Tabulka VII/2 - Nejvíce ohrožené mikroregiony (s podílem nezaměstnaných osob vyšším než 7 %)**

<b>mikroregion/ (okres)</b>	<b>celkový počet obyvatel</b>	<b>obyv. 15 - 64 let</b>	<b>PNO k 31.12.2022 v %</b>	<b>důvody problémové situace</b>
<b>Osoblažsko (Bruntál)</b>	2 783	1 794	10,6	V rámci okresu Bruntál, ale i kraje dlouhodobě nejvyšší podíl nezaměstnaných, v této zemědělské příhraniční oblasti není rozvinutá infrastruktura a je naprostý nedostatek pracovních příležitostí, zaměstnanost příznivě ovlivňují pouze sezónní práce (VPP, zemědělství a lesnictví).
<b>Bruntálsko (Bruntál)</b>	28 697	18 481	8,3	Okres Bruntál se dlouhodobě řadí mezi okresy s nejvyšším podílem nezaměstnaných osob. Jedná se o příhraniční oblast s nedostatečně rozvinutou infrastrukturou a nedostatkem pracovních příležitostí. Zaměstnavatelé většinou reagují na aktuální objem zakázek a uzavírají pracovní poměry na dobu určitou, které ukončují většinou ke konci roku. Významný vliv na nárůst nezaměstnanosti ke konci roku má i vyšší sezónnost prací v okrese.
<b>Karvinsko (Karviná)</b>	60 854	39 058	9,7	Mikroregion Karvinsko se v rámci okresu Karviná vyznačuje nejvyšším podílem nezaměstnaných osob. Zařazení UoZ na trh práce komplikuje problémová struktura UoZ spočívající v nízkém vzdělání, cca 40 % UoZ má základní vzdělání nebo jsou bez vzdělání, asi 40 % UoZ je ve věku 50+ a 49 % UoZ je v evidenci déle než rok. Je zde vysoký podíl UoZ s nekolidujícím zaměstnáním (8,5 %) a vysoký podíl (16,3 %) rentistů. I když podílem nezaměstnanosti převyšuje Karvinsko oblast Havířovska, počtem uchazečů se řadí až na 2. místo.
<b>Orlovsko (Karviná)</b>	36 813	24 258	9,1	Problémem Orlovska je nedostatečná zaměstnanost, proto značná část obyvatelstva vyjíždí za prací v rámci okresu nebo do okolních okresů, případně končí v nezaměstnanosti. Mikroregion Orlovsko má nejhorší strukturu UoZ v okrese. Téměř 55 % představují dlouhodobě nezaměstnaní UoZ (evidence delší než 1 rok), cca 39 % UoZ je se základním vzděláním a je zde



				největší podíl osob s exekucemi (asi 25,3 %), s nekolidujícím zaměstnáním (10,3 %) a rentistů (cca 17,6 %).
<b>Havířovsko</b> (Karviná)	84 518	53 888	8,5	Mikroregion má s ohledem na vysoký počet obyvatelstva nedostatečnou vlastní zaměstnanost a stejně jako u orlovských občanů musí obyvatelé vyjíždět za prací v rámci okresu nebo do okolních okresů, případně končí v nezaměstnanosti. Tento mikroregion se potýká s největším podílem UoZ ve věku 50 a více let (cca 46,4 %) a nejvyšším podílem UoZ s péčí o dítě do 15 let (cca 19,8 %).
<b>Vítkovsko</b> (Opava)	13 160	8 213	7,7	Je nejvíce ohroženým mikroregionem okresu Opava. Vítkovsko se rozkládá na ¼ území okresu, má nízkou hustotu osídlení, malé zastoupení průmyslu a s tím související trvalý nedostatek volných pracovních míst, nízkou vzdělanostní strukturu obyvatel, a tím vysoké procento dlouhodobé nezaměstnanosti.

Mapa VII/1 - Podíl nezaměstnaných osob (v %) mikroregionů MSK k 31.12.2022



### 7. Dvě varianty dalšího možného vývoje nezaměstnanosti

Hospodářské poměry v naší zemi budou nadále ovlivňovány vnějším ekonomickým prostředím, zejména sousedním Německem a ostatními středoevropskými státy, tzn. zeměmi, se kterými jsme nejvíce a dlouhodobě úzce obchodně propojeni. Podle podkladů z jednotlivých okresů MSK předpokládáme i v souvislosti s vysokou inflací, energetickou krizí, a ruskou invazí na Ukrajinu a současně i poptávkou po pracovní síle v oblasti nezaměstnanosti do konce roku 2023 spíše mírný nárůst.



Po výrazném snížení celkové zaměstnanosti MSK u zaměstnavatelů monitorovaných KrP v Ostravě cca o 30 tisíc osob od roku 2008 do konce roku 2013 se situace stabilizovala a během následujících šesti let došlo k opětovnému nárůstu zaměstnanosti, a to cca o 13 tis. osob. V následujícím období se zaměstnanost především z důvodu útlumu v odvětví těžby a dobývání opět snížila a do konce letošního roku předpokládáme, že se bude pohybovat spíše na úrovni minulého roku, a to i z titulu celosvětových hospodářských a politických problémů. I v dnešní době se mnohým zaměstnavatelům, kteří mají zájem především o dělnické technické profese, nedaří naplnit své personální stavy, a proto mnohdy firmy musí přistoupit k zaměstnávání občanů ze zahraničí. Kromě dělnických technických a řemeslných profesí přetrvává dlouhodobě zvýšený zájem o pracovníky IT oborů, lékaře a strojní inženýry. Podle aktuálního množství zakázek a termínů jejich zhotovení mnozí zaměstnavatelé využívají rovněž formu agenturního zaměstnávání.

V letních měsících budou tradičně do evidence úřadu práce přicházet „čerství“ absolventi škol hledající svá první zaměstnání. Letos i přes určitá hospodářská rizika a přestože struktura absolventů stále plně nekoresponduje s potřebami zaměstnavatelů, nepředpokládáme výraznou ztíženou schopnost pracovního trhu absorbovat tyto nové mladé lidi. Zároveň je však třeba zdůraznit, že první pracovní zkušenost těchto absolventů nemusí vždy plně odpovídat jejich představám, protože zaměstnavatelé poptávají v současné době především kvalifikované techniky různého zaměření, IT specialisty a absolventy vybraných učňovských oborů. Je však třeba připomenout, že se šíření pandemie v minulém období negativně projevilo na samotné výuce těchto nových budoucích absolventů.

Dalšími limitujícími a jen stěží ovlivnitelnými faktory zaměstnanosti jsou klimatické podmínky, horší struktura evidovaných uchazečů o zaměstnání, která se výrazně nemění, ale také zejména míra jejich ochoty a možnosti pracovat.

Kladně opět přispěje jarní „rozjezd“ sezónních prací, zejména v zemědělství, lesnictví a stavebnictví. V posledních letech velice často zmiňovaný demografický vývoj ohledně stárnutí populace rovněž ovlivní trh práce, neboť do starobního důchodu odcházejí silnější ročníky a tato místa jsou přebírána novými lidmi hledajícími vhodné pracovní uplatnění. Současně v tomto roce očekáváme, stejně jako vloni, i když v menší míře, pozitivní přínos nástrojů a opatření APZ, které budou i nadále financovány jak z „národního“ rozpočtu, tak prioritně z prostředků ESF na projekty.

***Vzhledem k výše uvedeným faktorům, včetně ovlivňování našeho hospodářství vnějšími ekonomickými a politickými poměry, dále předpokládáme spíše setrvalé situaci u zaměstnavatelů MSK monitorovaných KrP v Ostravě a snižujícímu se, i když stále poměrně dostatečnému počtu volných pracovních míst, očekáváme v letošním roce v oblasti nezaměstnanosti spíše mírný nárůst.***

***V případě lepšího vývoje by se v MSK koncem června 2023 mohla evidovaná nezaměstnanost pohybovat kolem 41 tisíc uchazečů o zaměstnání, což by***



***představovalo podíl nezaměstnaných osob ve výši 5,0 %. Při horší variantě by se mohl počet nezaměstnaných osob blížit hranici 44 tisíc s podílem nezaměstnaných osob 5,4 %.***

***Koncem prosince 2023 by se při lepším vývoji mohl počet uchazečů ustálit u hranice 43 tisíc s podílem nezaměstnaných osob ve výši 5,3 %; v případě horšího vývoje na trhu práce lze očekávat překročení i 46 tisíc evidovaných osob, což by představovalo podíl nezaměstnaných osob okolo 5,7 %.***

**Tabulka VII/3 - Předpokládaný stav nezaměstnanosti v MSK v roce 2023**

očekávaný stav k	lepší vývoj			horší vývoj		
	počet evidovaných uchazečů	z toho dosažitelných	podíl nezam.osob v %	počet evidovaných uchazečů	z toho dosažitelných	podíl nezam.osob v %
30.06.2023	40 700	37 300	5,0	43 700	40 400	5,4
31.12.2023	43 300	39 900	5,3	46 400	42 900	5,7



## VIII. PŘÍLOHY

### Okres Bruntál

#### 1. Celková charakteristika okresu

Rozloha:	1 536 km <sup>2</sup>
Počet obyvatel:	89 547
Hustota osídlení:	58,3 obyvatel/km <sup>2</sup>
Charakter:	průmyslově zemědělská oblast, 85 % rozlohy leží v nadmořské výšce 400-800 m

#### **Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)**

- Segmenty kvalitního životního prostředí (CHKO Jeseníky), turisticky přitažlivé horské scenérie.
- Výrazné využití hospodářských funkcí lesa a následné zpracování dřevní hmoty.
- Víceodvětvová struktura průmyslové výroby.
- Hraniční přechod s Polskou republikou na neomezenou tonáž: Vysoká, Bartultovice-Trzebina, Prudnik.
- Vodní nádrž Slezská Harta - má význam vodárenský, protipovodňový, energetický a rekreační.

#### **Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)**

- Periferní poloha okresu v rámci ČR.
- Horský charakter větší části okresu - velké nároky na údržbu dopravní sítě, zhoršená dostupnost v zimním období.
- Jedny z nejnižších mzdových úrovní v rámci ČR.
- Chybějící rychlostní komunikace - silnice I. třídy jsou jen v malém rozsahu u části okresu.

#### 2. Zaměstnanost

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2021</i>	<i>stav k 31.12. 2022</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2022/2021 v %</i>
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	197	196	-1	99,5
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	16 810	16 647	-163	99,0
OSVČ (vykonávající činnost)	7 871	7 955	+84	101,1

**3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa**

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2021</i>	<i>stav k 31.12. 2022</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2022/2021 v %</i>
evidovaní uchazeči o zaměstnání	3 967	4 131	+164	104,1
z toho - ženy	1 923	2 131	+208	110,8
- osoby se zdravotním postižením	675	643	-32	95,3
- absolventi škol a mladiství	165	183	+18	110,9
uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců	2 074	2 081	+7	100,3
uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců	1 480	1 490	+10	100,7
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech)	609	613	+4	100,7
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech)	304	270	-34	88,8
uchazeči do 19 let věku	158	178	+20	112,7
uchazeči ve věku 50 let a starší	1 496	1 605	+109	107,3
uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním	1 399	1 522	+123	108,8
podíl nezaměstnaných osob (v %)	6,5	6,9	+0,4	106,2
volná pracovní místa	774	795	+21	102,7
měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku	883	839	-44	95,0
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	5,1	5,2	+0,1	102,0
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	4,3	4,4	+0,1	102,3

**4. Tok nezaměstnanosti**

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2021</i>	<i>stav k 31.12. 2022</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2022/2021 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	3 812	3 674	-138	96,4
uchazeči nově evidovaní v roce	5 108	5 261	+153	103,0
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	426	438	+12	102,8
uchazeči vyřazení z evidence v roce	5 246	5 097	-149	97,2
z toho - umístění (ÚP + jinak)	3 726	3 425	-301	91,9
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	437	425	-12	97,3
z toho - umístění (ÚP + jinak)	311	285	-26	91,6

**5. Charakteristika mikroregionů (počet uchazečů a PNO - stav k 31.12.2022)**

<i>název KoPů</i>	<i>počet obyvatel</i>	<i>obyvatelstvo 15-64 let</i>	<i>počet uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
Bruntálsko	28 697	18 481	1 602	8,3
Krnovsko	28 665	17 932	1 238	6,6
Rýmařovsko	14 861	9 279	434	3,9
Osoblažsko	2 783	1 794	209	10,6
Albrechticko	7 672	4 839	328	6,2
Vrbensko	6 869	4 303	297	6,6



**6. Aktivní politika zaměstnanosti**

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2022/2021 v %</i>
<b>pracovní místa podpořená s finančním příspěvkem ÚP</b>	<b>369</b>	<b>232</b>	<b>-137</b>	<b>62,9</b>
SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	11	3	-8	27,3
SÚPM zřízená zaměstnavateli	0	0	0	-
SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	9	0	-9	0,0
SÚPM vyhraz. - ESF OPZ NIP vč. Práce na zkoušku <sup>1)</sup>	30	20	-10	66,7
veřejně prospěšné práce	228	102	-126	44,7
veřejně prospěšné práce - ESF OPZ NIP PDU	16	35	+19	218,8
vytvořená pracovní místa - ESF OPZ NIP OUT	5	14	+9	280,0
sdílená pracovní místa - ESF OPZ NIP FLEXI	0	0	0	-
pracovní místa zřízená OZP pro výkon SVČ	0	0	0	-
pracovní místa zřízená pro OZP zaměstnavateli	0	0	0	-
SÚPM vyhrazená - ESF OPZ RIP vč. Práce na zkoušku	61	41	-20	67,2
veřejně prospěšné práce - ESF OPZ RIP	9	17	+8	188,9
<b>příspěvky poskytnuté v rámci APZ</b>	<b>17</b>	<b>9</b>	<b>-8</b>	<b>52,9</b>
překlenovací příspěvek	4	1	-3	25,0
příspěvek na zapracování - ESF OPZ NIP FLEXI		0	0	-
příspěvek na úhradu provozních nákladů v souvislosti se zaměstnáváním OZP / s výkonem SVČ	0	0	0	-
příspěvek na regionální mobilitu - dojíždění	13	8	-5	61,5
<b>přísp. na rekvalifikace uchaz. a zájemců o zaměstnání</b>	<b>154</b>	<b>153</b>	<b>-1</b>	<b>99,4</b>
osoby zařazené do zabezpeč. rekvalifikací - národní APZ	0	0	0	-
os. zařaz. do zabez. rekval. - ESF OPZ NIP, RIP a grant. proj.	55	54	-1	98,2
os. zařaz. do zabez. rekval. - ESF RRF Národní plán obnovy		0	0	-
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - národní APZ	0	2	2	-
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifik. - ESF OPZ NIP+RIP	99	97	-2	98,0
osoby, kt. zahájily zvol. rekv. - ESF RRF Národní plán obnovy		0	0	-

1) Jsou zde zahrnuta místa vytvořená v rámci ESF OPZ NIP - PDU, INICIATIVA a FLEXI

**7. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2023**

<i>očekávaný stav k</i>	<i>lepší vývoj</i>		<i>horší vývoj</i>	
	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
<b>30.06.2023</b>	3 350	5,5	3 700	6,1
<b>31.12.2023</b>	3 800	6,3	4 500	7,5



## Okres Frýdek-Místek

### 1. Celková charakteristika okresu

Rozloha:	1 208 km <sup>2</sup>
Počet obyvatel:	212 347
Hustota osídlení:	176 obyvatel/km <sup>2</sup>
Charakter:	průmyslově zemědělská oblast, největší rekreační území ostravské aglomerace, téměř jednu polovinu rozlohy představuje lesní půdní fond

#### **Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)**

- Dlouhodobá tradice v řadě průmyslových odvětví.
- Kapacitně dostatečně rozvinutá průmyslová základna v řadě odvětví.
- Schopnost zaměstnavatelů zvyšovat mzdu a udržet zaměstnanost.
- Dostatečná populační základna.
- Velký a silný zahraniční investor spolu s dalšími navazujícími subjekty.
- Dostatečná kapacita vzdělávacích zařízení - základních a středních.
- Dobrá dostupnost zdravotní péče a zdravotnických zařízení.
- Příhraniční poloha okresu (s Polskou a Slovenskou republikou).
- Turisticky atraktivní pohoří Beskyd. Kulturní a přírodní potenciál okresu.

#### **Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)**

- Velká vzdálenost od ostatních regionů ČR a EU s rozestavěnou sítí silnic.
- Významné soustředění těžkého průmyslu, poddolování části okresu.
- Omezená možnost hospodaření v CHKO, pásmech hygienické ochrany vod.
- Nízká územní mobilita pracovní síly (hlavně z východní části okresu), nižší flexibilita pracovní síly.
- Růst podílu obyvatel vyšších věkových kategorií.
- Strukturálně nevyvážená nabídka a poptávka na trhu práce.
- Existence ekologických zátěží z průmyslové výroby, zhoršená kvalita životního prostředí, zejména ovzduší.

### 2. Zaměstnanost

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2021</i>	<i>stav k 31.12. 2022</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2022/2021 v %</i>
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	400	392	-8	98,0
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	50 122	50 183	+61	100,1
OSVČ (vykonávající činnost)	19 141	19 539	+398	102,1

**3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa**

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2021</i>	<i>stav k 31.12. 2022</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2022/2021 v %</i>
evidovaní uchazeči o zaměstnání	4 707	5 078	+371	107,9
z toho - ženy	2 144	2 421	+277	112,9
- osoby se zdravotním postižením	911	898	-13	98,6
- absolventi škol a mladiství	195	234	+39	120,0
uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců	2 150	2 116	-34	98,4
uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců	1 317	1 302	-15	98,9
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech)	575	539	-36	93,7
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech)	227	200	-27	88,1
uchazeči do 19 let věku	142	183	+41	128,9
uchazeči ve věku 50 let a starší	2 150	2 212	+62	102,9
uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním	804	900	+96	111,9
podíl nezaměstnaných osob (v %)	3,2	3,4	+0,2	106,3
volná pracovní místa	2 480	2 258	-222	91,0
měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku	2 164	2 482	+318	114,7
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	1,9	2,2	+0,3	115,8
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	2,3	1,9	-0,4	82,6

**4. Tok nezaměstnanosti**

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2021</i>	<i>stav k 31.12. 2022</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2022/2021 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	4 892	4 633	-259	94,7
uchazeči nově evidovaní v roce	8 115	8 627	+512	106,3
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	676	719	+43	106,4
uchazeči vyřazení z evidence v roce	8 549	8 256	-293	96,6
z toho - umístění (ÚP + jinak)	6 043	5 510	-533	91,2
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	712	688	-24	96,6
z toho - umístění (ÚP + jinak)	504	459	-45	91,1

**5. Charakteristika mikroregionů (počet uchazečů a PNO - stav k 31.12.2022)**

<i>název mikroregionu</i>	<i>počet obyvatel</i>	<i>obyvatelstvo 15-64 let</i>	<i>počet uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
Frýdecko-Místecko	111 311	71 146	2 763	3,6
Frýdlantsko	24 915	15 505	634	3,8
Třinecko	53 757	34 040	1 128	2,9
Jablunkovsko	22 364	14 422	483	3,1
ostatní okresy			70	

**6. Aktivní politika zaměstnanosti**

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>2021</i>	<i>2022</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2022/2021 v %</i>
<b>pracovní místa podpořená s finančním příspěvkem ÚP</b>	<b>268</b>	<b>199</b>	<b>-69</b>	<b>74,3</b>
SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	4	4	0	100,0
SÚPM zřízená zaměstnavateli	0	0	0	-
SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	16	9	-7	56,3
SÚPM vyhraz. - ESF OPZ NIP vč. Práce na zkoušku <sup>1)</sup>	34	34	0	100,0
veřejně prospěšné práce	99	30	-69	30,3
veřejně prospěšné práce - ESF OPZ NIP PDU	22	40	+18	181,8
vytvořená pracovní místa - ESF OPZ NIP OUT	18	32	+14	177,8
sdílená pracovní místa - ESF OPZ NIP FLEXI	14	8	-6	57,1
pracovní místa zřízená OZP pro výkon SVČ	0	0	0	-
pracovní místa zřízená pro OZP zaměstnavateli	0	0	0	-
SÚPM vyhrazená - ESF OPZ RIP vč. Práce na zkoušku	59	40	-19	67,8
veřejně prospěšné práce - ESF OPZ RIP	2	2	0	100,0
<b>příspěvky poskytnuté v rámci APZ</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>-1</b>	<b>83,3</b>
překlenovací příspěvek	1	0	-1	0,0
příspěvek na zapracování - ESF OPZ NIP FLEXI		0	0	-
příspěvek na úhradu provozních nákladů v souvislosti se zaměstnáváním OZP / s výkonem SVČ	3	3	0	100,0
příspěvek na regionální mobilitu - dojíždění	2	2	0	100,0
<b>přísp. na rekvalifikace uchaz. a zájemců o zaměstnání</b>	<b>93</b>	<b>156</b>	<b>+63</b>	<b>167,7</b>
osoby zařazené do zabezpeč. rekvalifikací - národní APZ	0	0	0	-
os. zařaz. do zabez. rekval. - ESF OPZ NIP, RIP a grant. proj.	18	28	+10	155,6
os. zařaz. do zabez. rekval. - ESF RRF Národní plán obnovy		19	+19	-
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - národní APZ	0	3	+3	-
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifik. - ESF OPZ NIP+RIP	75	100	+25	133,3
osoby, kt. zahájily zvol. rekv. - ESF RRF Národní plán obnovy		6	+6	-

1) Jsou zde zahrnuta místa vytvořená v rámci ESF OPZ NIP - PDU, INICIATIVA a FLEXI

**7. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2023**

<i>očekávaný stav k</i>	<i>lepší vývoj</i>		<i>horší vývoj</i>	
	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
<b>30.06.2023</b>	4 800	3,2	5 200	3,5
<b>31.12.2023</b>	5 300	3,6	5 800	4,0



## Okres Karviná

### 1. Celková charakteristika okresu

Rozloha:	356 km <sup>2</sup>
Počet obyvatel:	240 319
Hustota osídlení:	675 obyvatel/km <sup>2</sup>
Charakter:	průmyslový

#### **Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)**

- Příhraniční poloha na hlavním železničním mezinárodním tahu do Polska a na Slovensko.
- Existence přírodních léčivých zdrojů jodobromových vod - využitelnost léčivých vod.
- Významné zásoby zemního plynu vázaného na sloje černého uhlí.
- Značný rozsah umělých i přirozených vodních ploch - možnost využití vodních ploch vzniklých v důsledku poddolování k rekreaci, lokality soustavy Natura 2000.
- Dobrá dopravní dostupnost z místa bydliště do zaměstnání v ostravské aglomeraci.
- Značný potenciál ploch, brownfieldů pro rozvoj zejména výrobních aktivit, fungování a rozvoj průmyslových zón.
- Potenciální zintenzivnění česko-polsko-slovenských vztahů.
- Široká síť vzdělávacích zařízení.
- Dostupné bydlení.

#### **Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)**

- Vysoký podíl zdrojů spalujících fosilní paliva na znečištění ovzduší.
- Vysoká zátěž území těžbou a úpravou černého uhlí - důlní vlivy, odvaly, odkaliště; deformace krajiny vlivem hlubinné těžby uhlí.
- Pokračující dlouhodobý pokles počtu obyvatel - celkové stárnutí populace a tím i další úbytek obyvatelstva.
- Odliv kvalifikovaných pracovních sil ovlivněný „konkurencí“ jiných oblastí ČR.
- Nízká podnikatelská aktivita, velká orientace na těžký průmysl a současně jeho postupný útlum.
- Nepříznivé vnímání regionu z hlediska cestovního ruchu.
- Nepříznivá vzdělanostní struktura obyvatel a specifika v národnostní struktuře obyvatel.
- Nízká mobilita pracovní síly, vysoký podíl sociálně nekooperativních obyvatel ve městech.
- Obyvatelstvo s velkou mírou exekucí, vysoký podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu.

### 2. Zaměstnanost

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2021</i>	<i>stav k 31.12. 2022</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2022/2021 v %</i>
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	373	364	-9	97,6
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	44 111	43 215	-896	98,0
OSVČ (vykonávající činnost)	15 241	15 862	+621	104,1

**3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa**

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2021</i>	<i>stav k 31.12. 2022</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2022/2021 v %</i>
evidovaní uchazeči o zaměstnání	13 852	13 673	-179	98,7
z toho - ženy	6 250	6 541	+291	104,7
- osoby se zdravotním postižením	1 926	1 869	-57	97,0
- absolventi škol a mladiství	430	450	+20	104,7
uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců	9 505	8 637	-868	90,9
uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců	6 816	6 528	-288	95,8
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech)	965	994	+29	103,0
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech)	348	296	-52	85,1
uchazeči do 19 let věku	480	532	+52	110,8
uchazeči ve věku 50 let a starší	6 230	6 090	-140	97,8
uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním	4 819	5 002	+183	103,8
podíl nezaměstnaných osob (v %)	8,5	8,3	-0,2	97,7
volná pracovní místa	1 368	1 205	-163	88,1
měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku	1 368	1 361	-7	99,5
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	10,1	11,3	+1,2	111,9
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	10,6	10,0	-0,6	94,3

**4. Tok nezaměstnanosti**

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2021</i>	<i>stav k 31.12. 2022</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2022/2021 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	14 483	13 578	-905	93,8
uchazeči nově evidovaní v roce	14 104	14 147	+43	100,3
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	1 175	1 179	+4	100,3
uchazeči vyřazení z evidence v roce	13 729	14 326	+597	104,3
z toho - umístění (ÚP + jinak)	8 297	7 776	-521	93,7
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	1 144	1 194	+50	104,4
z toho - umístění (ÚP + jinak)	691	648	-43	93,8

**5. Charakteristika mikroregionů (počet uchazečů a PNO - stav k 31.12.2022)**

<i>název mikroregionu</i>	<i>počet obyvatel</i>	<i>obyvatelstvo 15-64 let</i>	<i>počet uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
Karvinsko	60 854	39 058	4 083	9,7
Havířovsko	84 518	53 888	4 904	8,5
Orlovsko	36 813	24 258	2 312	9,1
Bohumínsko	33 308	21 386	1 263	5,5
Československo	24 826	15 969	1 111	6,5

**6. Aktivní politika zaměstnanosti**

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2022/2021 v %</i>
<b>pracovní místa podpořená s finančním příspěvkem ÚP</b>	<b>497</b>	<b>437</b>	<b>-60</b>	<b>87,9</b>
SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	7	8	+1	114,3
SÚPM zřízená zaměstnavateli	0	0	0	-
SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	17	6	-11	35,3
SÚPM vyhraz. - ESF OPZ NIP vč. Práce na zkoušku <sup>1)</sup>	39	62	+23	159,0
veřejně prospěšné práce	253	203	-50	80,2
veřejně prospěšné práce - ESF OPZ NIP PDU	48	96	+48	200,0
vytvořená pracovní místa - ESF OPZ NIP OUT	31	2	-29	6,5
sdílená pracovní místa - ESF OPZ NIP FLEXI	2	4	+2	200,0
pracovní místa zřízená OZP pro výkon SVČ	0	0	0	-
pracovní místa zřízená pro OZP zaměstnavateli	0	0	0	-
SÚPM vyhrazená - ESF OPZ RIP vč. Práce na zkoušku	88	36	-52	40,9
veřejně prospěšné práce - ESF OPZ RIP	12	20	+8	166,7
<b>příspěvky poskytnuté v rámci APZ</b>	<b>39</b>	<b>26</b>	<b>-13</b>	<b>66,7</b>
překlenovací příspěvek	3	2	-1	66,7
příspěvek na zapracování - ESF OPZ NIP FLEXI		10	+10	-
příspěvek na úhradu provozních nákladů v souvislosti se zaměstnáváním OZP / s výkonem SVČ	1	1	0	100,0
příspěvek na regionální mobilitu - dojíždění	35	13	-22	37,1
<b>přísp. na rekvalifikace uchaz. a zájemců o zaměstnání</b>	<b>623</b>	<b>620</b>	<b>-3</b>	<b>99,5</b>
osoby zařazené do zabezpeč. rekvalifikací - národní APZ	0	0	0	-
os. zařaz. do zabez. rekval. - ESF OPZ NIP, RIP a grant. proj.	363	392	+29	108,0
os. zařaz. do zabez. rekval. - ESF RRF Národní plán obnovy		90	+90	-
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - národní APZ	1	15	+14	1 500,0
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifik. - ESF OPZ NIP+RIP	259	121	-138	46,7
osoby, kt. zahájily zvol. rekv. - ESF RRF Národní plán obnovy		2	+2	-

1) Jsou zde zahrnuta místa vytvořená v rámci ESF OPZ NIP - PDU, INICIATIVA a FLEXI

**7. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2023**

<i>očekávaný stav k</i>	<i>lepší vývoj</i>		<i>horší vývoj</i>	
	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
<b>30.06.2023</b>	13 600	8,4	14 100	8,7
<b>31.12.2023</b>	13 300	8,3	13 800	8,6



## Okres Nový Jičín

### 1. Celková charakteristika okresu

Rozloha:	882 km <sup>2</sup>
Počet obyvatel:	149 919
Hustota osídlení:	172 obyvatel/km <sup>2</sup>
Charakter:	průmyslově zemědělská oblast, převažuje strojírenství a elektrotechnický průmysl, významná je i výroba pryžových a plastových výrobků

### Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Koncentrace firem automobilového průmyslu - průmyslové zóny.
- Vysoký podíl zahraničního kapitálu.
- Přírodní bohatství: zásoby kamene, ložiska vápence, rozsáhlá rybníkářská soustava.
- Blízkost Letiště Leoše Janáčka.

### Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)

- Koncentrace firem vyrábějících pro automobilový průmysl násobí projevy ekonomických problémů ovlivňujících nezaměstnanost.

### 2. Zaměstnanost

ukazatel (celkový počet)	stav k 31.12. 2021	stav k 31.12. 2022	meziroční rozdíl absolutně	index 2022/2021 v %
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	325	332	+7	102,2
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	43 137	42 121	-1 016	97,6
OSVČ (vykonávající činnost)	12 611	12 954	+343	102,7

### 3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa

ukazatel (celkový počet)	stav k 31.12. 2021	stav k 31.12. 2022	meziroční rozdíl absolutně	index 2022/2021 v %
evidovaní uchazeči o zaměstnání	3 356	3 272	-84	97,5
z toho - ženy	1 570	1 637	+67	104,3
- osoby se zdravotním postižením	494	470	-24	95,1
- absolventi škol a mladiství	126	136	+10	107,9
uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců	552	483	-69	87,5
uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců	962	870	-92	90,4
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech)	477	473	-4	99,2
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech)	251	204	-47	81,3
uchazeči do 19 let věku	103	107	+4	103,9
uchazeči ve věku 50 let a starší	1 420	1 376	-44	96,9
uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním	871	868	-3	99,7
podíl nezaměstnaných osob (v %)	3,2	3,2	0,0	100,0
volná pracovní místa	2 137	2 149	+12	100,6
měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku	2 404	2 694	+290	112,1
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	2,0	1,0	-1,0	50,0
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	1,0	1,0	0,0	100,0



**4. Tok nezaměstnanosti**

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2021</i>	<i>stav k 31.12. 2022</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2022/2021 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	3 489	3 069	-420	88,0
uchazeči nově evidovaní v roce	5 842	5 891	+49	100,8
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	487	491	+4	100,8
uchazeči vyřazení z evidence v roce	6 308	5 975	-333	94,7
z toho - umístění (ÚP + jinak)	4 503	3 971	-532	88,2
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	526	498	-28	97,7
z toho - umístění (ÚP + jinak)	375	331	-44	88,3

**5. Charakteristika mikroregionů (počet uchazečů a PNO - stav k 31.12.2022)**

<i>název mikroregionu</i>	<i>počet obyvatel</i>	<i>obyvatelstvo 15-64 let</i>	<i>počet uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
Novojičínsko	48 118	30 403	1 011	3,1
Kopřivnicko	40 184	25 691	950	3,4
Bílovecko	25 463	16 257	537	3,0
Frenštátsko	19 303	12 260	305	2,3
Odersko	16 851	10 795	432	3,7

**6. Aktivní politika zaměstnanosti**

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>2021</i>	<i>2022</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2022/2021 v %</i>
<b>pracovní místa podpořená s finančním příspěvkem ÚP</b>	<b>288</b>	<b>197</b>	<b>-91</b>	<b>68,4</b>
SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	0	0	0	-
SÚPM zřízená zaměstnavateli	0	0	0	-
SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	1	0	-1	0,0
SÚPM vyhraz. - ESF OPZ NIP vč. Práce na zkoušku <sup>1)</sup>	43	32	-11	74,4
veřejně prospěšné práce	129	76	-53	58,9
veřejně prospěšné práce - ESF OPZ NIP PDU	16	28	+12	175,0
vytvořená pracovní místa - ESF OPZ NIP OUT	24	13	-11	54,2
sdílená pracovní místa - ESF OPZ NIP FLEXI	6	2	-4	33,3
pracovní místa zřízená OZP pro výkon SVČ	0	0	0	-
pracovní místa zřízená pro OZP zaměstnavateli	0	0	0	-
SÚPM vyhrazená - ESF OPZ RIP vč. Práce na zkoušku	69	36	-33	52,2
veřejně prospěšné práce - ESF OPZ RIP	0	10	10	-
<b>příspěvky poskytnuté v rámci APZ</b>	<b>8</b>	<b>7</b>	<b>-1</b>	<b>87,5</b>
překlenovací příspěvek	0	0	0	-
příspěvek na zapracování - ESF OPZ NIP FLEXI		1	1	-
příspěvek na úhradu provozních nákladů v souvislosti se zaměstnáváním OZP / s výkonem SVČ	7	4	-3	57,1
příspěvek na regionální mobilitu - dojíždění	1	2	+1	200,0
<b>přísp. na rekvalifikace uchaz. a zájemců o zaměstnání</b>	<b>111</b>	<b>154</b>	<b>+43</b>	<b>138,7</b>
osoby zařazené do zabezpeč. rekvalifikací - národní APZ	0	1	+1	-
os. zařaz. do zabez. rekval. - ESF OPZ NIP, RIP a grant. proj.	32	52	+20	162,5
os. zařaz. do zabez. rekval. - ESF RRF Národní plán obnovy		18	+18	-
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - národní APZ	0	0	0	-
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifik. - ESF OPZ NIP+RIP	79	81	+2	102,5
osoby, kt. zahájily zvol. rekv. - ESF RRF Národní plán obnovy		2	+2	-

1) Jsou zde zahrnuta místa vytvořená v rámci ESF OPZ NIP - PDU, INICIATIVA a FLEXI



### 7. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2023

očekávaný stav k	<i>lepší vývoj</i>		<i>horší vývoj</i>	
	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
30.06.2023	3 300	3,2	3 500	3,4
31.12.2023	3 800	3,6	4 300	4,2



## Okres Opava

### 1. Celková charakteristika okresu

- Rozloha: 1 116 km<sup>2</sup>  
Počet obyvatel: 173 753  
Hustota osídlení: 157,5 obyvatel/km<sup>2</sup>  
Charakter: zemědělsko-průmyslová oblast, v rámci kraje je tvořena největším počtem obcí (77), které se dále člení na 149 částí obcí. Sedm z nich má statut města a v nejlidnatějším - statutárním městě Opavě - žije 55 tisíc obyvatel.

#### **Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)**

- Vzrůstající počet obyvatel s vyšším stupněm vzdělání.
- Zastoupení všech stupňů vzdělávacích zařízení, včetně konzervatoře či vyšších odborných škol. Výuku v řadě vysokoškolských studijních oborů nabízí Slezská univerzita v Opavě.
- Volný pohyb osob na pracovním trhu EU.
- Příznivá poloha okresu v blízkosti státní hranice s Polskou republikou.
- Rozsáhlé zásoby štěrků, písků, břidlice i minerální prameny, průmyslová zóna Bolatice, která nabízí 16 hektarů půdy, průmyslová zóna Dolní Životice a prostor k vytvoření nové průmyslové zóny.
- Rozmanitost struktury zaměstnavatelů vzhledem k velikosti, druhu vlastnictví, předmětu podnikání a sortimentu výrobků. Velká diverzifikace dává lepší výchozí podmínky k adaptaci na tržní prostředí.
- Vlastnická struktura zaměstnavatelů, povětšinou spjatých s místem svého podnikání různými vazbami (vzájemně výhodná obchodní spojení mezi místními firmami s minimalizovanými náklady na dopravu - dodávka obalů, cukru, mouky, zemědělských výrobků atd.).
- Firmy v zahraničním vlastnictví s kvalitním sociálním programem, péčí o rozvoj zaměstnanců, vyššími mzdami, např. Teva Czech Industries s. r. o., Model Obaly a. s., Mondelez CR Biscuit Production s. r. o. (bývalá Opavia-LU a. s.).
- Dobrá dopravní dostupnost po nové rychlostní komunikaci mezi Opavou a Ostravou, dokončení spojky na dálniční napojení na Ostravu a evropskou dálniční síť.
- Stabilní zaměstnavatelé zaměstnávající vyšší počet zaměstnanců, např. Brano a. s., Ostroj a. s., Slezská nemocnice v Opavě, příspěvková organizace.

#### **Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)**

- Stálý pokles počtu obyvatel, stárnutí obyvatelstva okresu Opava, mladí lidé odcházejí za prací a lepšími finančními podmínkami do větších měst, popř. do zahraničí.
- Nízká mzdová úroveň v rámci ČR.
- Zhoršená kvalita životního prostředí, zejména ovzduší, na severovýchodě území okresu.
- Od počátku roku 2017 se mnohá odvětví potýkají s velkým nedostatkem pracovní síly.
- Již delší dobu nepřibyl v okrese žádný významnější investor.

## 2. Zaměstnanost

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2021</i>	<i>stav k 31.12. 2022</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2022/2021 v %</i>
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	318	329	+11	103,5
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	33 870	34 522	+652	101,9
OSVČ (vykonávající činnost)	15 843	15 969	+126	100,8

**3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa**

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2021</i>	<i>stav k 31.12. 2022</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2022/2021 v %</i>
evidovaní uchazeči o zaměstnání	3 682	3 839	+157	104,3
z toho - ženy	1 684	1 852	+168	110,0
- osoby se zdravotním postižením	657	629	-28	95,7
- absolventi škol a mladiství	195	241	+46	123,6
uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců	1 650	1 591	-59	96,4
uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců	1 064	1 006	-58	94,5
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech)	498	473	-25	95,0
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech)	214	211	-3	98,6
uchazeči do 19 let věku	154	203	+49	131,8
uchazeči ve věku 50 let a starší	1 410	1 429	+19	101,3
uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním	1 052	1 044	-8	99,2
podíl nezaměstnaných osob (v %)	3,0	3,2	+0,2	106,7
volná pracovní místa	1 506	1 067	-439	70,8
měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku	1 539	1 412	-127	91,7
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	2,4	3,6	+1,2	150,0
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	2,4	2,5	+0,1	104,2

**4. Tok nezaměstnanosti**

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2021</i>	<i>stav k 31.12. 2022</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2022/2021 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	3 657	3 552	-105	97,1
uchazeči nově evidovaní v roce	6 060	6 517	+457	107,5
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	505	543	+38	107,5
uchazeči vyřazení z evidence v roce	6 307	6 360	+53	100,8
z toho - umístění (ÚP + jinak)	4 530	4 326	-204	95,5
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	526	530	+4	100,8
z toho - umístění (ÚP + jinak)	378	361	-17	95,5

**5. Charakteristika mikroregionů (počet uchazečů a PNO - stav k 31.12.2022)**

<i>název mikroregionu</i>	<i>počet obyvatel</i>	<i>obyvatelstvo 15-64 let</i>	<i>počet uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
Opavsko	99 316	62 656	2 014	2,9
Kravaňsko	21 023	13 634	594	4,1
Hlučínsko	40 254	25 758	559	1,9
Vítkovsko	13 160	8 213	672	7,7

**6. Aktivní politika zaměstnanosti**

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2022/2021 v %</i>
<b>pracovní místa podpořená s finančním příspěvkem ÚP</b>	<b>233</b>	<b>166</b>	<b>-67</b>	<b>71,2</b>
SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	7	9	+2	128,6
SÚPM zřízená zaměstnavateli	0	0	0	-
SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	0	0	0	-
SÚPM vyhraz. - ESF OPZ NIP vč. Práce na zkoušku <sup>1)</sup>	25	28	+3	112,0
veřejně prospěšné práce	97	59	-38	60,8
veřejně prospěšné práce - ESF OPZ NIP PDU	23	16	-7	69,6
vytvořená pracovní místa - ESF OPZ NIP OUT	16	12	-4	75,0
sdílená pracovní místa - ESF OPZ NIP FLEXI	0	0	0	-
pracovní místa zřízená OZP pro výkon SVČ	0	0	0	-
pracovní místa zřízená pro OZP zaměstnavateli	3	0	-3	0,0
SÚPM vyhrazená - ESF OPZ RIP vč. Práce na zkoušku	62	42	-20	67,7
veřejně prospěšné práce - ESF OPZ RIP	0	0	0	-
<b>příspěvky poskytnuté v rámci APZ</b>	<b>17</b>	<b>13</b>	<b>-4</b>	<b>76,5</b>
překlenovací příspěvek	0	0	0	-
příspěvek na zapracování - ESF OPZ NIP FLEXI		3	+3	-
příspěvek na úhradu provozních nákladů v souvislosti se zaměstnáváním OZP / s výkonem SVČ	0	0	0	-
příspěvek na regionální mobilitu - dojíždění	17	10	-7	58,8
<b>přísp. na rekvalifikace uchaz. a zájemců o zaměstnání</b>	<b>119</b>	<b>107</b>	<b>-12</b>	<b>89,9</b>
osoby zařazené do zabezpeč. rekvalifikací - národní APZ	1	0	-1	0,0
os. zařaz. do zabez. rekval. - ESF OPZ NIP, RIP a grant. proj.	67	80	+13	119,4
os. zařaz. do zabez. rekval. - ESF RRF Národní plán obnovy		2	+2	-
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - národní APZ	0	1	+1	-
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifik. - ESF OPZ NIP+RIP	51	23	-28	45,1
osoby, kt. zahájily zvol. rekv. - ESF RRF Národní plán obnovy		1	+1	-

1) Jsou zde zahrnuta místa vytvořená v rámci ESF OPZ NIP - PDU, INICIATIVA a FLEXI

**7. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2023**

<b>očekávaný stav k</b>	<b>lepší vývoj</b>		<b>horší vývoj</b>	
	<b>počet evidovaných uchazečů</b>	<b>podíl nezaměstnaných osob v %</b>	<b>počet evidovaných uchazečů</b>	<b>podíl nezaměstnaných osob v %</b>
<b>30.06.2023</b>	3 600	3,2	4 000	3,6
<b>31.12.2023</b>	3 900	3,5	4 300	3,9



## Okres Ostrava

### 1. Celková charakteristika okresu

- Rozloha: 332 km<sup>2</sup>  
Počet obyvatel: cca 321 tis.  
Hustota osídlení: 956 obyvatel/km<sup>2</sup>  
Charakter: přirozené centrum Moravskoslezského kraje, dominantní převaha hutnictví a těžkého strojírenství, dále výrazně zastoupen lehký strojírenský průmysl, koksárenství, rozvíjející se automobilový průmysl, stavebnictví, informační a komunikační technologie

#### **Silné stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)**

- Rozmanitost průmyslových odvětví, koncentrace velkého počtu zaměstnavatelů na relativně malém území.
- Významný dopravní a komunikační uzel, důležité průmyslové centrum.
- Existence dvou univerzit a soukromé Vysoké školy podnikání a práva, a. s.

#### **Slabé stránky okresu (specifika, která nejsou obsažena v krajské analýze)**

- Silné soustředění průmyslu na hutnictví a strojírenství.
- Vysoký podíl občanů se zdravotním postižením jako důsledek dlouholetého zaměstnání v těžkém průmyslu a jejich největší počet ze všech okresů ČR.

**Silné a slabé stránky okresu většinou kopírují krajská pozitiva a negativa.**

### 2. Zaměstnanost

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2021</i>	<i>stav k 31.12. 2022</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2022/2021 v %</i>
zaměstnavatelé se stavem 26 a více osob (monitorované firmy)	775	762	-13	98,3
zaměstnanci u monitorovaných firem (se stavem 26 a více osob)	99 255	100 727	+1 472	101,5
OSVČ (vykonávající činnost)	26 426	27 124	+698	102,6

**3. Evidovaná nezaměstnanost a volná pracovní místa**

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2021</i>	<i>stav k 31.12. 2022</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2022/2021 v %</i>
evidovaní uchazeči o zaměstnání	12 588	11 909	-679	94,6
z toho - ženy	6 538	6 290	-248	96,2
- osoby se zdravotním postižením	1 970	1 838	-132	93,3
- absolventi škol, učilišť a mladiství	605	654	+49	108,1
uchazeči evidovaní déle než 6 měsíců	7 861	6 314	-1 547	80,3
uchazeči evidovaní déle než 12 měsíců	5 888	4 448	-1 440	75,5
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů (ve dnech)	859	792	-67	92,2
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů (ve dnech)	427	303	-124	71,0
uchazeči do 19 let věku	620	678	+58	109,4
uchazeči ve věku 50 let a starší	5 031	4 715	-316	93,7
uchazeči bez vzdělání, s neúplným základním a se základním vzděláním	5 016	4 767	-249	95,0
podíl nezaměstnaných osob (v %)	5,6	5,3	-0,3	94,6
volná pracovní místa	4 644	4 780	+136	102,9
měsíční průměr volných pracovních míst od začátku roku	5 227	5 190	-37	99,3
uchazeči připadající na 1 volné pracovní místo	2,7	2,5	-0,2	92,6
měsíční průměr uchazečů připadajících na 1 VPM v roce	2,7	2,3	-0,4	85,2

**4. Tok nezaměstnanosti**

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>stav k 31.12. 2021</i>	<i>stav k 31.12. 2022</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2022/2021 v %</i>
měsíční průměr evidenčního stavu uchazečů v roce	14 375	12 040	-2 335	83,8
uchazeči nově evidovaní v roce	15 244	17 013	+1 769	111,6
měsíční průměr nově evidovaných uchazečů v roce	1 270	1 418	+148	111,7
uchazeči vyřazení z evidence v roce	17 339	17 692	+353	102,0
z toho - umístění (ÚP + jinak)	11 387	10 471	-916	92,0
měsíční průměr uchazečů vyřazených z evidence v roce	1 445	1 474	+29	102,0
z toho - umístění (ÚP + jinak)	949	873	-76	92,0

**5. Charakteristika mikroregionů**

Členění okresu Ostrava, koncentrace jeho obyvatel i zaměstnavatelů na rozlohou relativně malém území, vzájemná propojenost a dostupnost jeho jednotlivých částí městskou hromadnou dopravou neumožňuje definovat mikroregiony, a to i přesto, že k okresu Ostrava bylo v roce 2007 přiřazeno dvanáct obcí z okresů Frýdek-Místek (Stará Ves nad Ondřejnicí, Šenov, Václavovice, Vratimov), Nový Jičín (Klimkovice, Olbramice, Vřesina, Zbyslavice) a Opava (Čavisov, Dolní Lhota, Horní Lhota, Velká Polom). Okres Ostrava se tak nyní skládá z 13 obcí, z nichž největší - Ostrava se rozděluje na 23 městských obvodů.



## 6. Aktivní politika zaměstnanosti

<i>ukazatel (celkový počet)</i>	<i>2021</i>	<i>2022</i>	<i>meziroční rozdíl absolutně</i>	<i>index 2022/2021 v %</i>
<b>pracovní místa podpořená s finančním příspěvkem ÚP</b>	<b>397</b>	<b>320</b>	<b>-77</b>	<b>80,6</b>
SÚPM - SVČ zřízená uchazeči o zaměstnání	26	18	-8	69,2
SÚPM zřízená zaměstnavateli	0	0	0	-
SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	35	8	-27	22,9
SÚPM vyhraz. - ESF OPZ NIP vč. Práce na zkoušku <sup>1)</sup>	32	29	-3	90,6
veřejně prospěšné práce	157	136	-21	86,6
veřejně prospěšné práce - ESF OPZ NIP PDU	14	12	-2	85,7
vytvořená pracovní místa - ESF OPZ NIP OUT	17	22	+5	129,4
sdílená pracovní místa - ESF OPZ NIP FLEXI	2	1	-1	50,0
pracovní místa zřízená OZP pro výkon SVČ	0	0	0	-
pracovní místa zřízená pro OZP zaměstnavateli	0	0	0	-
SÚPM vyhrazená - ESF OPZ RIP vč. Práce na zkoušku	100	79	-21	79,0
veřejně prospěšné práce - ESF OPZ RIP	14	15	+1	107,1
<b>příspěvky poskytnuté v rámci APZ</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>-2</b>	<b>75,0</b>
překlenovací příspěvek	2	1	-1	50,0
příspěvek na zapracování - ESF OPZ NIP FLEXI		2	+2	-
příspěvek na úhradu provozních nákladů v souvislosti se zaměstnáváním OZP / s výkonem SVČ	1	1	0	100,0
příspěvek na regionální mobilitu - dojíždění	5	2	-3	40,0
<b>přísp. na rekvalifikace uchaz. a zájemců o zaměstnání</b>	<b>715</b>	<b>727</b>	<b>+12</b>	<b>101,7</b>
osoby zařazené do zabezpeč. rekvalifikací - národní APZ	2	134	+132	6 700,0
os. zařaz. do zabez. rekval. - ESF OPZ NIP, RIP a grant. proj.	336	215	-121	64,0
os. zařaz. do zabez. rekval. - ESF RRF Národní plán obnovy		18	+18	-
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifikaci - národní APZ	0	103	+103	-
osoby, které zahájily zvolenou rekvalifik. - ESF OPZ NIP+RIP	377	242	-135	64,2
osoby, kt. zahájily zvol. rekv. - ESF RRF Národní plán obnovy		15	+15	-

1) Jsou zde zahrnuta místa vytvořená v rámci ESF OPZ NIP - PDU, INICIATIVA a FLEXI

## 7. Prognóza vývoje trhu práce do konce roku 2023

<i>očekávaný stav k</i>	<i>lepší vývoj</i>		<i>horší vývoj</i>	
	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>	<i>počet evidovaných uchazečů</i>	<i>podíl nezaměstnaných osob v %</i>
<b>30.06.2023</b>	12 000	5,4	13 000	5,8
<b>31.12.2023</b>	13 000	5,8	13 600	6,1





## SEZNAM POUŽITÝCH ZKRATEK

APZ	aktivní politika zaměstnanosti
CZ-ISCO	klasifikace zaměstnání
ČNB	Česká národní banka
ČR	Česká republika
ČSSZ	Česká správa sociálního zabezpečení
DE VPM	dlouhodobě evidovaná volná pracovní místa
EHP	Evropský hospodářský prostor (Island, Norsko, Lichtenštejnsko)
ESF	Evropský sociální fond
EU	Evropská unie
EURES	Evropské služby zaměstnanosti
GŘ	generální ředitelství
HDP	hrubý domácí produkt
IPS	Informační a poradenské středisko pro volbu a změnu povolání
KoP	kontaktní pracoviště
KrP	krajská pobočka
MF	ministerstvo financí
MPSV	ministerstvo práce a sociálních věcí
MSK	Moravskoslezský kraj
NIP	národní projekt přímého přidělení
NNO	nestátní neziskové organizace
NPO	Národní plán obnovy
OPZ	Operační program Zaměstnanost
OSSZ	Okresní správa sociálního zabezpečení
OSVČ	osoba samostatně výdělečně činná
OUT	Outplacement v Moravskoslezském kraji
OZP	osoba se zdravotním postižením
PDU	Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných UoZ
PNO	podíl nezaměstnaných osob
POVEZ	Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců
RIP	regionální projekt přímého přidělení
RRF	Regionální rozvojový fond
SÚPM	společensky účelné pracovní místo
SVČ	osoba samostatně výdělečně činná
UoZ	uchazeč o zaměstnání
ÚP	úřad práce
VDTP	Vzdělávání a dovednosti pro trh práce
VPM	volné pracovní místo
VPP	veřejně prospěšné práce



Úřad práce ČR

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Ostravě

strana 120

ZoZ  
ZP

zákon o zaměstnanosti  
zdravotní postižení