



ÚŘAD PRÁCE ČESKÉ REPUBLIKY
Krajská pobočka v Olomouci
Referát Trhu práce

Zpráva o situaci na regionálním trhu práce

Olomoucký kraj

Srpen 2011

Základní statistické ukazatele v okresech
Olomouckého kraje k 31. 8. 2011

Okres	Počet uchazečů o zaměstnání	Míra nezaměstnanosti	Počet volných míst	Počet uchazečů na 1 VM
Jeseník	2 599	12,9 %	77	33,8
Olomouc	11 365	9,3 %	621	18,3
Prostějov	5 436	9,1 %	167	32,6
Přerov	7 631	11,0 %	343	22,2
Šumperk	7 058	11,4 %	350	20,2

Statistika nezaměstnanosti a APZ

Počty uchazečů o zaměstnání v Olomouckém kraji

Uchazeči o zaměstnání	8/2010	7/2011	8/2011
Ke konci měsíce celkem	36 125	34 726	34 089
Z toho - dosažitelní	35 050	33 520	32 870
- pobírající podporu	9 292	7 475	7 158
- částečně nezaměstnaní	4 223	3 092	3 070
Nově registrovaní	3 362	3 629	3 241
Vyřazení celkem	3 731	3 262	3 878
Z toho - nástupy do zaměstnání	2 349	1 974	2 191
- sankční vyřazení	543	394	568
Míra nezaměstnanosti	10,6 %	10,4 %	10,2 %

Vybrané skupiny k 31. 8. 2011

Kategorie	Ženy	Občané se ZP	Absolventi škol	Mladiství po ukončení ZŠ
Počet	18 018	4 364	1 751	278

Vývoj počtu volných míst

Ukazatel	8/2010	7/2011	8/2011
Volná pracovní místa	1 561	1 640	1 558
Volná pracovní místa pro OZP	113	121	97
Počet uchazečů na 1 volné pracovní místo	23,1	21,2	21,9

Nová pracovní místa vytvořená v rámci APZ a rekvalifikace uchazečů

Ukazatel	Stav		
	k 31. 8. 2010	k 31. 8. 2011*	celkem od počátku r. 2011**
Nová pracovní místa vytvořená v rámci APZ (včetně OP LZZ)			
Veřejně prospěšné práce	1 500	1 005	1 276
SÚPM – zřízená a vyhrazená	1 431	575	860
Samostatná výdělečná činnost (SVČ)	220	464	178
Chráněná pracovní místa pro OZP	72	61	19
Rekvalifikace uchazečů o zaměstnání			
Počet uchazečů zařazených v rekvalifikaci	487	144	3 709

Nezaměstnanost a volná pracovní místa

V srpnu míra nezaměstnanosti (MN) v Olomouckém kraji meziměsíčně klesla o 0,2 p. b. na 10,2 % a počet uchazečů se snížil o 637 osob. Na ÚP v Olomouckém kraji se nově zaregistrovalo 3 241 osob, což je o 388 osob méně než v předchozím měsíci. Z evidence bylo zároveň vyřazeno 3 731 nezaměstnaných.

Ve srovnání se stejným měsícem loňského roku se celkový počet uchazečů o zaměstnání v Olomouckém kraji snížil o 2 036 osob.

Vývoj v jednotlivých okresech kraje byl podobný - ve všech došlo ke snížení MN. Největší pokles MN vykázal okres Jeseník (- 0,7 p. b.); naopak k nejmenšímu poklesu došlo na Šumpersku (- 0,1 p. b.).

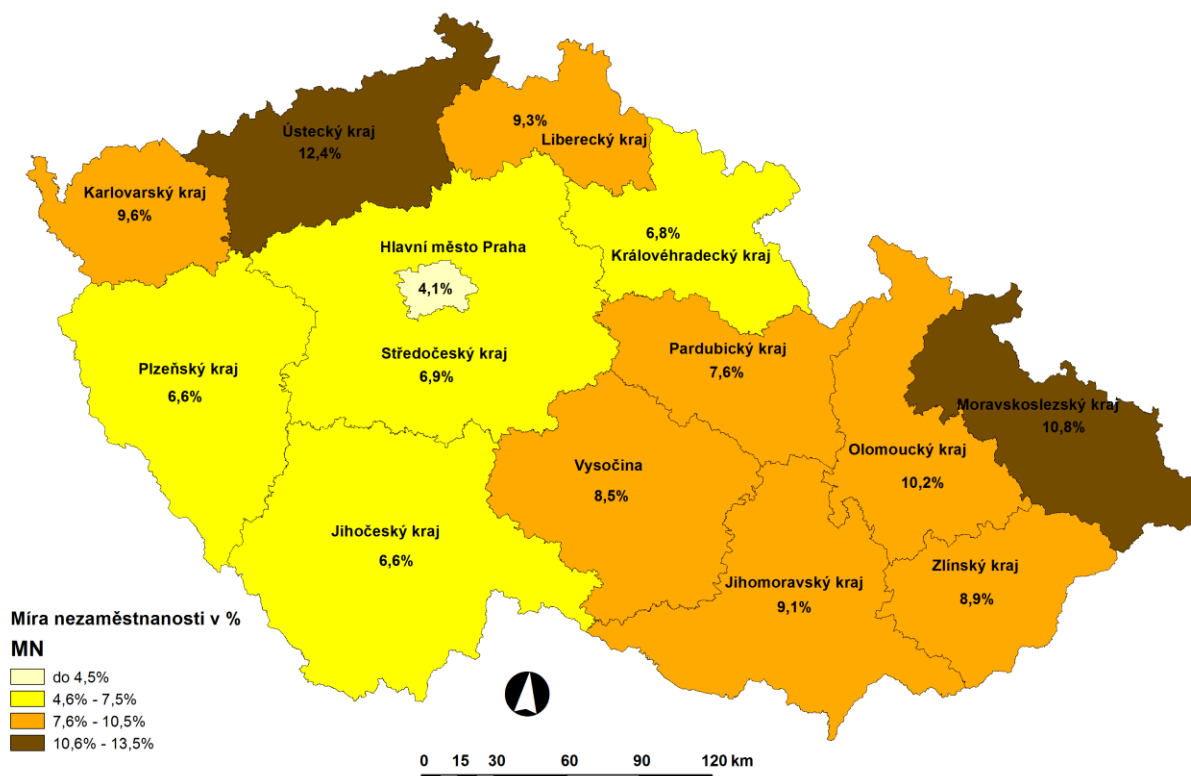
Ve srovnání s ostatními kraji je Olomoucký kraj (s mírou nezaměstnanosti 10,2 %) třetí nejhorší – za Ústeckým (12,4 %) a Moravskoslezským krajem (10,8 %). Na úrovni okresů je Jesenícko s mírou nezaměstnanosti 12,9 % na 6. místě (za okresy Most, Bruntál, Děčín, Karviná a Hodonín).

Počet volných pracovních míst meziměsíčně mírně klesl a na 1 volné místo připadá 22 uchazečů o zaměstnání (tj. o 1 osobu více než před měsícem).

V srpnu byl zaznamenán větší příliv nových uchazečů od jednoho zaměstnavatele pouze v okrese Olomouc (od společnosti TŘÍDIČ s.r.o.). Na další měsíce není zatím v Olomouckém kraji hlášeno nějaké podstatnější hromadné propouštění.

Pomocí nástrojů APZ bylo od počátku roku podpořeno 2 395 uchazečů o zaměstnání a 123 zaměstnanců (příspěvek na provoz chráněných pracovních dílen).

Mapa: Míra nezaměstnanosti v krajích ČR k 31. 8. 2011



Zpráva o situaci na regionálním trhu práce se připravuje měsíčně a zveřejňuje se 6. pracovní den měsíce. Za zprávu zodpovídá Mgr. Monika Gloserová, tel. 950 141 324, e-mail: Monika.Gloserova@ol.mpsv.cz

Informace o projektu „Vzdělávejte se pro růst!“

„Vzdělávejte se pro růst!“ je název národního individuálního projektu Ministerstva práce a sociálních věcí **ve prospěch zaměstnavatelů z perspektivních oborů podnikání a jejich zaměstnanců**. Nejen Úřad práce ČR, ale i **zaměstnavatelé hodnotí projekt Vzdělávejte se pro růst! ve srovnání s jinými možnostmi jako velmi výhodný**, protože kombinuje zjednodušenou administraci a nezanedbatelnou finanční podporu.

Z peněz projektu **mohou zaměstnavatelé uhradit náklady odborného školení svých zaměstnanců, tj.**

- kurzovné (lze hradit v plné výši)
- příspěvek na mzdové náklady za dobu školení až do výše 24 000,- Kč / osoba / měsíc.

Jeden zaměstnavatel může z projektu čerpat měsíčně až 500 000 Kč (součet mzdových nákladů a kurzovného). Žádost o finanční příspěvek z projektu podává zaměstnavatel pracovišti Úřadu práce ČR příslušnému **podle místa výkonu práce zaměstnanců, kteří mají být v projektu školeni**.

Projekt je určen pouze pro rozvojová odvětví, která byla pro celou ČR předem vytipována. Jedná se o **strojírenství, výrobu motorových vozidel, počítačů, elektronických a optických přístrojů a zařízení, elektrických zařízení, o stavebnictví, nezávislý maloobchod (jen subjekty s méně než 250 zaměstnanci), pohostinství a gastronomii, ambulantní a terénní sociální služby a odpadové hospodářství**. Je předem stanoveno, jaké kódy podle číselníku NACE (dříve odvětvová klasifikace ekonomických činností) musí mít žadatelé zapsány v registru ekonomických subjektů, aby se mohli do projektu zapojit. Doloženým kódům NACE pak musejí odpovídat i školení, která zaměstnavatel plánuje.

Základní myšlenkou projektu je, že rozvíjející se odvětví nenajdou v řadách vlastního personálu ani mezi nezaměstnanými dostatek kvalifikované pracovní síly. Projekt pomáhá tento problém řešit tím, že se zaměřuje na

- **Odbornou jazykovou výuku** související s pracovní činností zaměstnance.
- Odborné vzdělávání stávajících nebo nově přijatých zaměstnanců a to **formou rekvalifikace (tj. zvýšení, rozšíření, prohloubení, obnovení nebo udržení kvalifikace)**. Rekvalifikace probíhá podle vzdělávacího programu, který schválilo (akreditovalo) většinou Ministerstvo školství, mládeže a tělovýchovy (výjimečně i jiné ministerstvo), případně podle zvláštních právních předpisů nebo ve vazbě na učební osnovy středních odborných škol a učilišť. Ve většině případů se jedná o rozsáhlejší vzdělávací akce.
- Jestliže nelze postupovat podle předcházejících dvou odrážek, ale potřeba školení je odůvodněná, lze do projektu zařadit i **další neakreditované odborné kurzy podle konkrétních potřeb zaměstnavatelů**.

Zvláštní důraz klade projekt na **ambulantní a terénní sociální služby**. Jejich zaměstnancům lze hradit i vzdělávání, které je pro ně povinné na základě § 111 zákona č. 108/2006 Sb., o sociálních službách, v posledním znění, tj. 24 hodin školení za rok.

Projekt byl zahájen 31. 5. 2011 a školení v jeho rámci mohou být plánována až do 31. 5. 2013. To umožňuje uskutečnit i dlouhodobé kurzy (podle podmínek projektu až o délce 18 měsíců). Do projektu se často zapojují zaměstnavatelé, kteří v minulosti měli dobré zkušenosti s projektem „Vzdělávejte se!“, zaměřeným na udržení zaměstnanosti v době ekonomické krize. Žádosti jsou oproti tomuto projektu administrativně jednodušší (není např. třeba tak detailně plánovat mzdy ani předem znát všechny parametry vzdělávání) a jsou vyřizovány do 1 měsíce od podání.



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz

Informace o projektu „RESTART v Olomouckém kraji“

V polovině července začala realizace projektu „**RESTART v Olomouckém kraji**“, který je zaměřen na pomoc zaměstnancům ve výpovědní lhůtě.

Hlavním přínosem pro cílovou skupinu je inovativnost, která spočívá v **zaměření na skupinu osob, které ještě nejsou v evidenci úřadu práce** a v individuálním přístupu k potřebám jednotlivých účastníků projektu. Projekt „RESTART v Olomouckém kraji“ pomůže propouštěným lidem získat orientaci na trhu práce a zvýšit jejich šance na nové uplatnění ještě v průběhu výpovědní lhůty, a to pomocí balíčku aktivit až po jejich umístění na nová pracovní místa. Součástí projektu je poskytnutí školení finanční gramotnosti, protože nedostatečná a nesprávná orientace ve světě financí může vést až k devastaci celých rodin s důsledkem sociálního vyloučení či vzniku sociálně patologických jevů.

Zaměstnanci dostanou možnost zúčastnit se dalšího vzdělávání, zdokonalit si své odborné znalosti, dovednosti a kompetence ještě před ukončením pracovního poměru. Součástí projektu je rovněž soubor doprovodných opatření, který přispěje k účinné pomoci cílové skupině. **Zaměstnanci budou mít přístup k veškerým projektovým aktivitám zdarma.** Propouštějícím **zaměstnavatelům bude poskytnut příspěvek na mzdu, včetně sociálního a zdravotního pojištění**, a to za dobu, kdy se jejich zaměstnanci budou účastnit projektových vzdělávacích aktivit.

Cílovou skupinou projektu „RESTART v Olomouckém kraji“ jsou propouštění zaměstnanci podniků působících v oborech a odvětvích, které procházejí strukturálními změnami (zaměstnanci musí mít trvalé bydliště v okresech Olomouc, Přerov a Šumperk). Za subjekty ohrožené strukturálními změnami se považují organizace, které v souvislosti s globální ekonomickou krizí uvolňují své zaměstnance.

Jedná se o tyto skupiny zaměstnanců:

- 1) zaměstnanci, se kterými je rozvázán pracovní poměr ze strany zaměstnavatele v souvislosti s organizačními změnami na základě § 52 odst. a), b), c) zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů;
- 2) zaměstnanci propouštění na základě § 62 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce – hromadné propouštění.

Dodavatelem aktivit projektu „RESTART v Olomouckém kraji“ je společnost EUROCOM 2000, s.r.o. se sídlem v Pardubicích, která v měsíci červenci 2011, zřídila své Středisko v Olomouci, v budově AB Centrum, tř. Kosmonautů 989/8.