

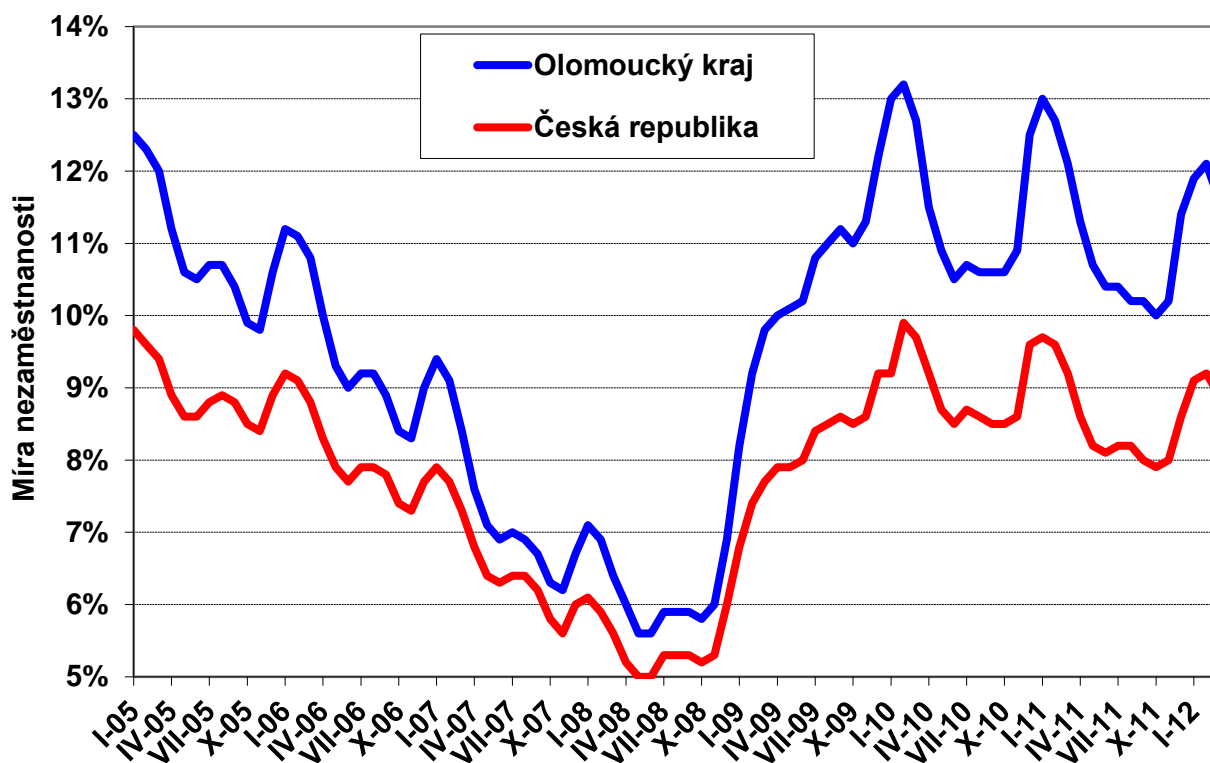


## Zpráva o situaci na regionálním trhu práce

### Olomoucký kraj

**Březen 2012**

Graf: Vývoj MN v Olomouckém kraji a ČR v posledních letech



# Statistika nezaměstnanosti a volných míst

## Základní statistické ukazatele v okresech Olomouckého kraje k 31. 3. 2012

Okres	Počet uchazečů o zaměstnání	Meziměsíční změna počtu uchazečů	Počet volných míst	Počet uchazečů na 1 VM
Jeseník	3 632	-128	111	32,7
Olomouc	12 718	-716	592	21,5
Prostějov	6 057	-199	288	21,0
Přerov	8 519	-470	356	23,9
Šumperk	8 323	-184	362	23,0

## Vývoj míry nezaměstnanosti

Oblast	MN 3/2011	MN 2/2012	MN 3/2012	Meziměsíční změna MN (v p.b.)
Jeseník	19,0 %	17,9 %	<b>17,2 %</b>	-0,7
Olomouc	11,0 %	10,7 %	<b>10,1 %</b>	-0,6
Prostějov	10,6 %	10,5 %	<b>10,1 %</b>	-0,4
Přerov	12,6 %	12,9 %	<b>12,2 %</b>	-0,7
Šumperk	12,9 %	13,7 %	<b>13,3 %</b>	-0,4
<b>Olomoucký kraj</b>	<b>12,1 %</b>	<b>12,1 %</b>	<b>11,6 %</b>	<b>-0,5</b>
Česká republika	9,2 %	9,2 %	<b>8,9 %</b>	-0,3

## Počty uchazečů o zaměstnání v Olomouckém kraji v daném měsíci

Uchazeči o zaměstnání	3/2011	2/2012	3/2012
Ke konci měsíce celkem	40 766	40 946	<b>39 249</b>
Z celku - ženy	18 975	19 290	<b>19 057</b>
- občané se ZP	4 803	4 333	<b>4 102</b>
- absolventi škol	2 226	2 043	<b>1 977</b>
- mladiství po ukončení ZŠ	314	284	<b>276</b>
- dosažitelní uchazeči	38 932	39 479	<b>37 689</b>
- pobírající podporu	12 157	10 938	<b>9 443</b>
- částečně nezaměstnaní	3 689	3 094	<b>3 490</b>
Nově registrovaní během měsíce	3 002	3 517	<b>2 257</b>
Vyřazení celkem během měsíce	4 967	2 932	<b>3 954</b>
Z toho - nástupy do zaměstnání	3 656	1 839	<b>3 042</b>
- sankční vyřazení	455	321	<b>271</b>

## Vývoj počtu volných míst

Ukazatel	3/2011	2/2012	3/2012
Volná pracovní místa	1 788	1 335	1 709
Volná pracovní místa pro OZP	133	115	95
Počet uchazečů na 1 volné pracovní místo	22,8	30,7	23,0

## Nová pracovní místa vytvořená v rámci APZ a rekvalifikace uchazečů

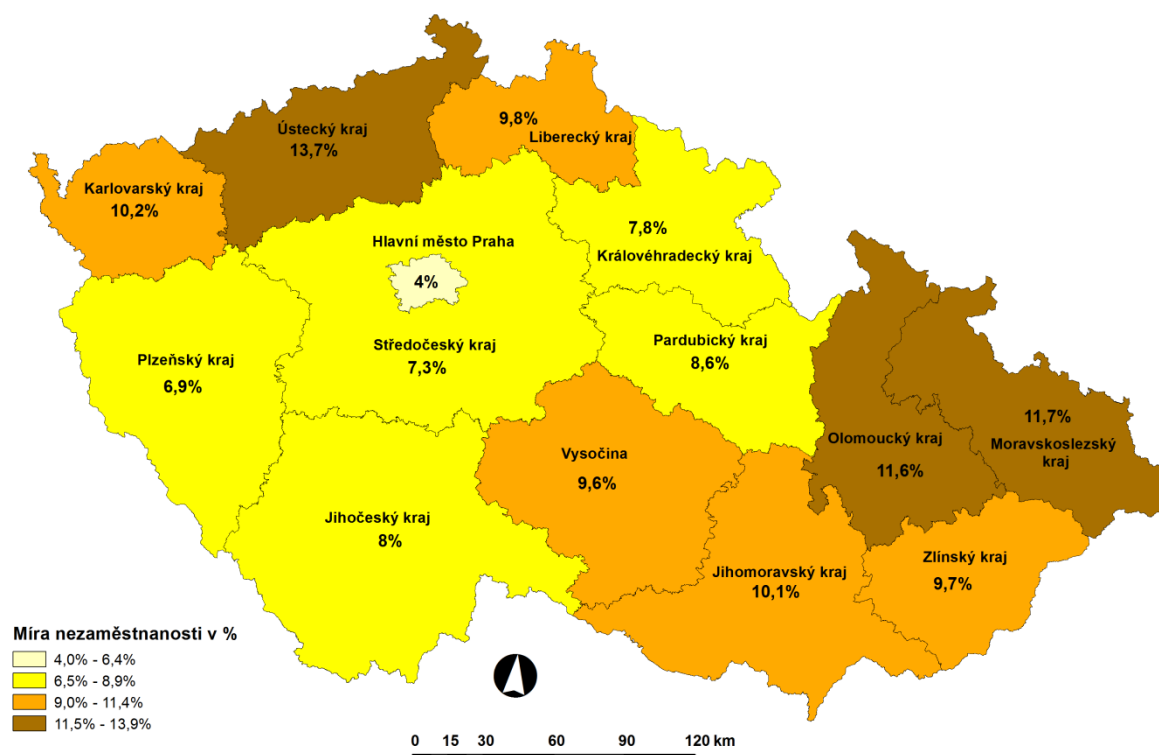
Ukazatel	Stav		
	k 31. 3. 2011	k 31. 3. 2012*	celkem od počátku r. 2012**
<b>Nová pracovní místa vytvořená v rámci APZ (včetně OP LZZ)</b>			
Veřejně prospěšné práce	725	256	140
SÚPM – zřízená a vyhrazená	1046	535	246
Samostatná výdělečná činnost (SVČ)	467	387	43
Chráněná pracovní místa pro OZP	72	62	9
<b>Rekvalifikace uchazečů o zaměstnání</b>			
Počet uchazečů zařazených v rekvalifikaci	771	231	609

\* pracovní místa, která jsou v současné době finančně podporována (bez ohledu na dobu jejich vzniku)

\*\* pracovní místa, která vznikla v průběhu tohoto roku

SÚPM – společensky účelná pracovní místa, OZP – osoba se zdravotním postižením

## Mapa: Míra nezaměstnanosti v jednotlivých krajích ČR (k 31. 3. 2012)





### Absolvent v Olomouckém kraji

Od dubna 2012 se v Olomouckém kraji rozbíhá projekt zaměřený na zvýšení zaměstnatelnosti uchazečů o zaměstnání - absolventů škol - prostřednictvím cíleného využití nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti. Projekt si klade za cíl vybavit absolventy novými dovednostmi, které nezískali během svého studia, ale budou je potřebovat u budoucích zaměstnavatelů. Základním principem projektu je motivace absolventů, podpora jejich schopnosti sebezprezentace, korekce chyb při vyhledávání zaměstnání a přiblížení požadavkům trhu práce na jedné straně a pomoc zaměstnavatelům při hledání vhodných zaměstnanců na straně druhé.

Cílovou skupinou projektu jsou uchazeči o zaměstnání, kteří splňují podmínku max. 2 let po ukončení studia, žádné nebo minimální praxe (max. 6 měsíců), minimálně středoškolského vzdělání a kteří mají trvalé bydliště na území Olomouckého kraje.

V projektu jsou realizovány aktivity Vstupní modul, Teoretický balíček „Jak na trh práce“, Rekvalifikace – zvýšení znalostí v oblasti IT a administrativy (Administrativní pracovník a Obsluha PC dle osnov ECDL). Po úspěšném absolvování rekvalifikačního kurzu mohou účastníci nastoupit na odbornou stáž u zaměstnavatele nebo na finančně podpořené pracovní místo (zaměstnavatel může dostat dotaci na úhradu mzdových nákladů až do výše 16.000 Kč/měsíc po dobu maximálně jednoho roku). Na realizaci tohoto projektu bylo vyčleněno 33,8 milionu korun.

Zájemci o vstup do projektu z řad uchazečů o zaměstnání spadající do cílové skupiny se mohou přihlásit u své zprostředkovatelky/ svého zprostředkovatele na daném pracovišti Úřadu práce České republiky. Realizátorem projektu je společnost bit cz training, s.r.o.

### Začleňování válečných veteránů do civilního života s důrazem na uplatnění na trhu práce

V tomto případě se jedná o projekt realizovaný Ministerstvem obrany ČR, který je určen na pomoc válečným veteránům při jejich začleňování do civilního života. Dodavateli aktivit projektu jsou společnosti Sdružení CEPAC-Morava, AD Educa a.s. a EURO EDUCA o.s. Držitelé osvědčení válečného veterána se mohou zapojit do projektu v následujících sedmi regionech, kde jsou umístěna poradenská centra: v Brně, Českých Budějovicích, **Olomouci**, Ostravě, Pardubicích, Plzni a Praze.

Hlavním cílem projektu je pomoc při odstranění překážek, které válečným veteránům ztěžují zapojení do civilního života (zejména v oblasti pracovního uplatnění), a to prostřednictvím vybraných aktivit - personálním poradenstvím, využitím moderních diagnostických metod na zjištění reálných předpokladů účastníka k začlenění se na trh práce, následně zprostředkováním rekvalifikačních kurzů a vstupem účastníka do databáze potenciálních zaměstnavatelů. Kromě toho centra nabízejí i partnerské a rodinné poradenství, příp. poradenství osobního života.

Zpráva o situaci na regionálním trhu práce se připravuje měsíčně a zveřejňuje se 6. pracovní den měsíce. Za zprávu zodpovídá Mgr. Olga Pacáková, tel. 950 141 325, e-mail: [Olga.Pacakova@ol.mpsv.cz](mailto:Olga.Pacakova@ol.mpsv.cz)