

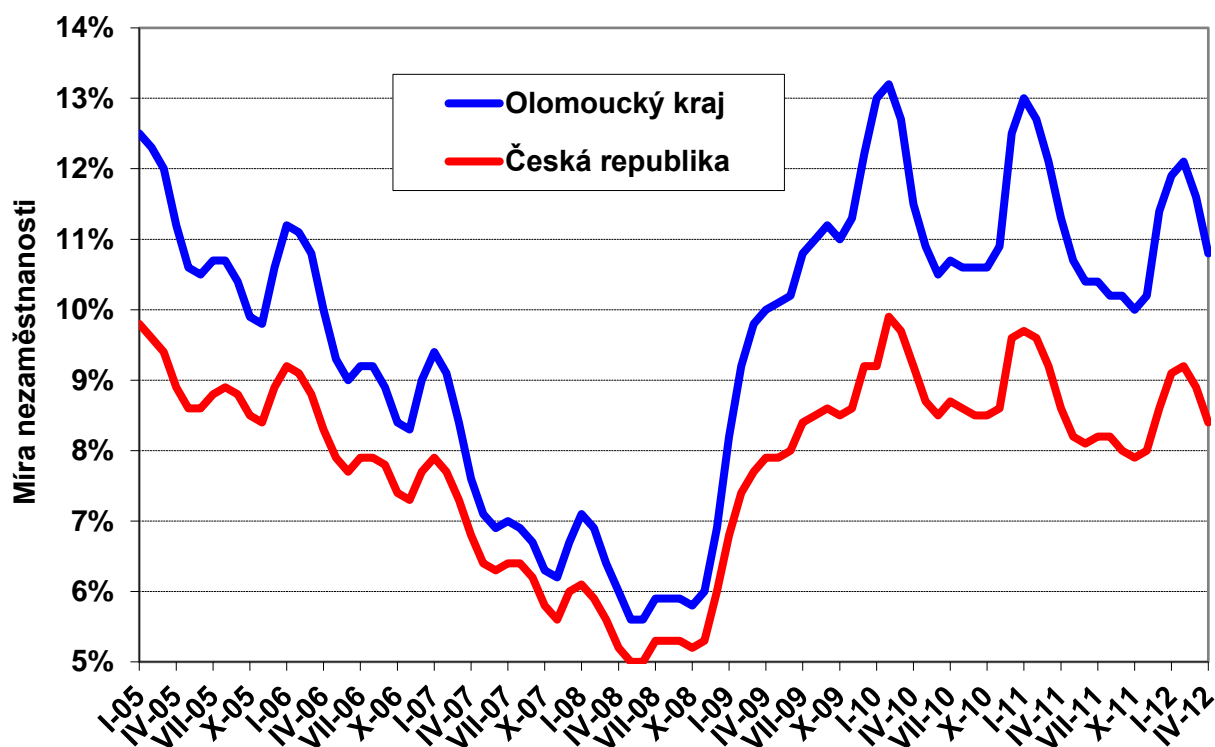


Zpráva o situaci na regionálním trhu práce

Olomoucký kraj

Duben 2012

Graf: Vývoj MN v Olomouckém kraji a ČR v posledních letech



Statistika nezaměstnanosti a volných míst

Základní statistické ukazatele v okresech Olomouckého kraje k 30. 4. 2012

| Okres | Počet uchazečů o zaměstnání | Meziměsíční změna počtu uchazečů | Počet volných míst | Počet uchazečů na 1 VM |
|-----------|-----------------------------|----------------------------------|--------------------|------------------------|
| Jeseník | 3 300 | -332 | 204 | 16,2 |
| Olomouc | 11 930 | -788 | 599 | 19,9 |
| Prostějov | 5 664 | -393 | 266 | 21,3 |
| Přerov | 8 077 | -442 | 367 | 22,0 |
| Šumperk | 7 753 | -570 | 361 | 21,5 |

Vývoj míry nezaměstnanosti

| Oblast | MN 4/2011 | MN 3/2012 | MN 4/2012 | Meziměsíční změna MN (v p.b.) |
|-----------------------|-----------|-----------|---------------|-------------------------------|
| Jeseník | 16,3 % | 17,2 % | 15,2 % | -2,0 |
| Olomouc | 10,2 % | 10,1 % | 9,5 % | -0,6 |
| Prostějov | 10,1 % | 10,1 % | 9,5 % | -0,6 |
| Přerov | 12,0 % | 12,2 % | 11,5 % | -0,7 |
| Šumperk | 12,1 % | 13,3 % | 12,1 % | -1,2 |
| Olomoucký kraj | 11,3 % | 11,6 % | 10,8 % | -0,8 |
| Česká republika | 8,6 % | 8,9 % | 8,4 % | -0,5 |

Počty uchazečů o zaměstnání v Olomouckém kraji v daném měsíci

| Uchazeči o zaměstnání | 4/2011 | 3/2012 | 4/2012 |
|--------------------------------|--------|--------|---------------|
| Ke konci měsíce celkem | 37 707 | 39 249 | 36 724 |
| Z celku - ženy | 18 420 | 19 057 | 18 462 |
| - občané se ZP | 4 677 | 4 102 | 4 024 |
| - absolventi škol | 2 103 | 1 977 | 1 834 |
| - mladiství po ukončení ZŠ | 325 | 276 | 275 |
| - dosažitelní uchazeči | 35 992 | 37 689 | 35 246 |
| - pobírající podporu | 9 449 | 9 443 | 7 662 |
| - částečně nezaměstnaní | 3 416 | 3 490 | 3 840 |
| Nově registrovaní během měsíce | 2 880 | 2 257 | 2 510 |
| Vyřazení celkem během měsíce | 5 939 | 3 954 | 5 035 |
| Z toho - nástupy do zaměstnání | 4 704 | 3 042 | 3 804 |
| - sankční vyřazení | 344 | 271 | 280 |

Vývoj počtu volných míst

| Ukazatel | 4/2011 | 3/2012 | 4/2012 |
|--|--------|--------|--------------|
| Volná pracovní místa | 1 905 | 1 709 | 1 797 |
| Volná pracovní místa pro OZP | 124 | 95 | 105 |
| Počet uchazečů na 1 volné pracovní místo | 19,8 | 23,0 | 20,4 |

Nová pracovní místa vytvořená v rámci APZ a rekvalifikace uchazečů

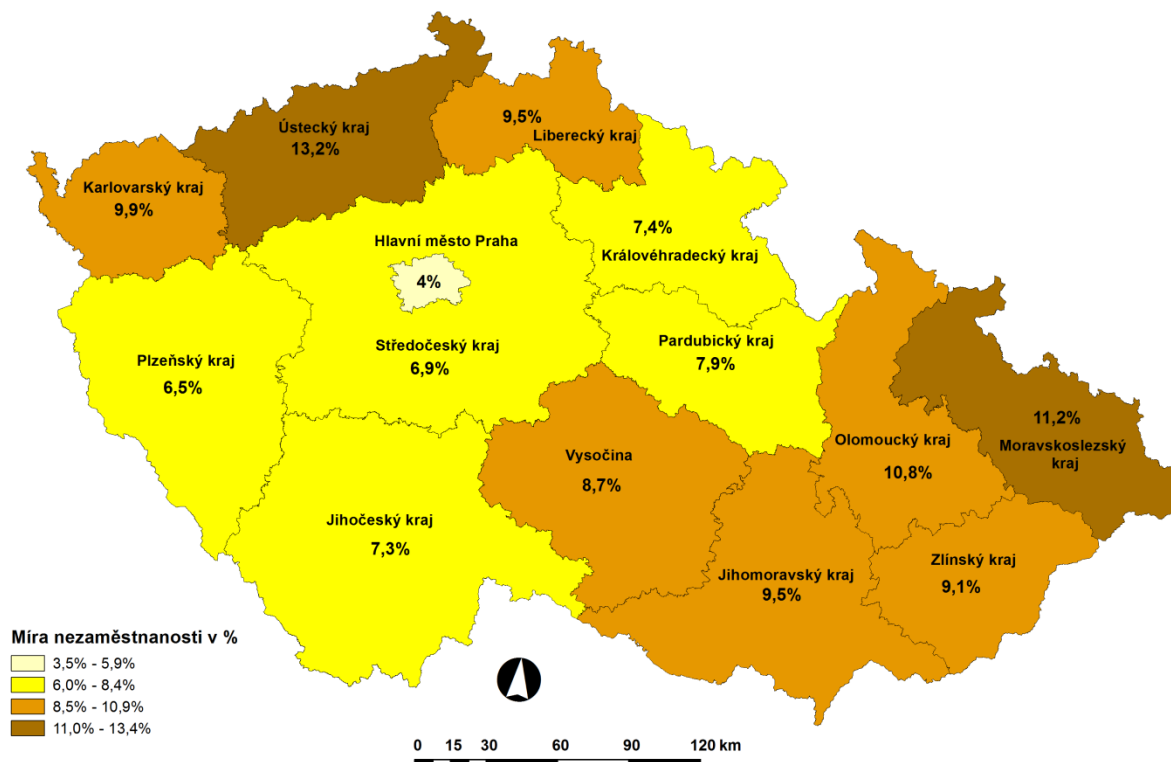
| Ukazatel | Stav | | |
|--|---------------|----------------|-----------------------------|
| | k 30. 4. 2011 | k 30. 4. 2012* | celkem od počátku r. 2012** |
| Nová pracovní místa vytvořená v rámci APZ (včetně OP LZZ) | | | |
| Veřejně prospěšné práce | 892 | 543 | 463 |
| SÚPM – zřízená a vyhrazená | 1 082 | 607 | 374 |
| Samostatná výdělečná činnost (SVČ) | 465 | 375 | 69 |
| Chráněná pracovní místa pro OZP | 71 | 90 | 37 |
| Rekvalifikace uchazečů o zaměstnání | | | |
| Počet uchazečů zařazených v rekvalifikaci | 707 | 222 | 831 |

* pracovní místa, která jsou v současné době finančně podporována (bez ohledu na dobu jejich vzniku)

** pracovní místa, která vznikla v průběhu tohoto roku

SÚPM – společensky účelná pracovní místa, OZP – osoba se zdravotním postižením

Mapa: Míra nezaměstnanosti v jednotlivých krajích ČR (k 30. 4. 2012)



Informace o veřejné službě v Olomouckém kraji

Nástroj veřejná služba, který je od 1. 1. 2012 v režii Úřadu práce, je ukotven zákonem č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi a Zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti.

Úřad práce uzavírá písemné dohody s obcemi, ale i dalšími subjekty o organizování a výkonu veřejné služby. Veřejnou službou se rozumí pomoc těmto subjektům zejména v oblastech zlepšování životního prostředí, udržování čistoty ulic a jiných veřejných prostranství, pomoci v oblasti kulturního a sportovního rozvoje a sociální péče. Konkrétně se jedná nejen o úklid ulic, ale např. i správu sportovních hřišť, donášku obědů méně pohyblivým seniorům nebo nemocným, jednoduché administrativní práce, provoz sběrného dvora, pečovatelskou službu, osobní asistenci zdravotně postiženým, pomoc při pořádání různých sportovních a kulturních akcí v obci, pomocné práce v kuchyni, sběr injekčních stříkaček apod.

Výkon veřejné služby, jako součást nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, má pozitivní dopad na nezaměstnané, kteří si jejím prostřednictvím mohou udržet sociální a pracovní návyky, získat nové vědomosti, zkušenosti a dovednosti, které zvýší jejich šance při hledání zaměstnání. Výkon služby pomůže zamezit vzniku, resp. zmírnit psychosociální krizi, včetně prevence sociálně patologických jevů plynoucích z nezaměstnanosti a zabránit sociálnímu vyloučení, případně napomoci opětovné integraci do společnosti, rozšíření sociálních kontaktů, aj.

Veřejná služba je vykonávána osobami v hmotné nouzi a dlouhodobě evidovanými uchazeči o zaměstnání. Jejich pracovní potenciál je využíván k veřejné prospěšnosti.

Za výkon veřejné služby **nenáleží odměna** (jedna ze zásadních změn oproti pojetí veřejné služby platnému do 31. 12. 2011, kdy docházelo k bonifikaci příspěvku na živobytí). Při odmítnutí nástupu na veřejnou službu, popř. při neplnění podmínek výkonu veřejné služby, které jsou určeny Individuálním akčním plánem uchazeče, hrozí vyřazení z evidence uchazečů o zaměstnání na půl roku. Veřejná služba v novém pojetí může mít podstatný vliv i na omezení fenoménu nelegální práce.

ÚPČR, krajská pobočka v Olomouci koncem loňského roku aktivně vstoupila do jednání se zavedenými organizátory veřejné služby a za jejich podpory a využití dosavadních zkušeností se jí v krátkém časovém úseku podařilo vytvořit poměrně rozsáhlou síť realizátorů veřejné služby. **Ke konci dubna se jednalo o 315 realizátorů, u kterých vykonává veřejnou službu 1 994 uchazečů o zaměstnání.** Hlavními aktéry na straně realizátorů jsou především obce, ale o organizaci veřejné služby se aktivně zajímají a postupně se zapojují i nové vhodné subjekty - zejména neziskové organizace či občanská sdružení.

Veřejná služba je v rámci zmiňovaného plánu iniciačním nástrojem pro obnovení pracovních návyků; lidem, kteří se osvědčí v rámci veřejné služby, je nabízena možnost zaměstnání na Veřejně prospěšných pracích, což je další nástroj aktivní politiky zaměstnanosti, který odpovídá plnohodnotnému zaměstnání. Ve spolupráci s realizátory veřejné služby jsou vytvářena i společensky účelná pracovní místa určená zejména na administraci veřejné služby tam, kde se sjednalo větší množství pracovních příležitostí v rámci veřejné služby.

Zpráva o situaci na regionálním trhu práce se připravuje měsíčně a zveřejňuje se 6. pracovní den měsíce. Za zprávu zodpovídá Mgr. Olga Pacáková, tel. 950 141 325, e-mail: Olga.Pacakova@ol.mpsv.cz



OPERAČNÍ PROGRAM
LIDSKÉ ZDROJE
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME
VAŠI BUDOUCNOST
www.esfcr.cz