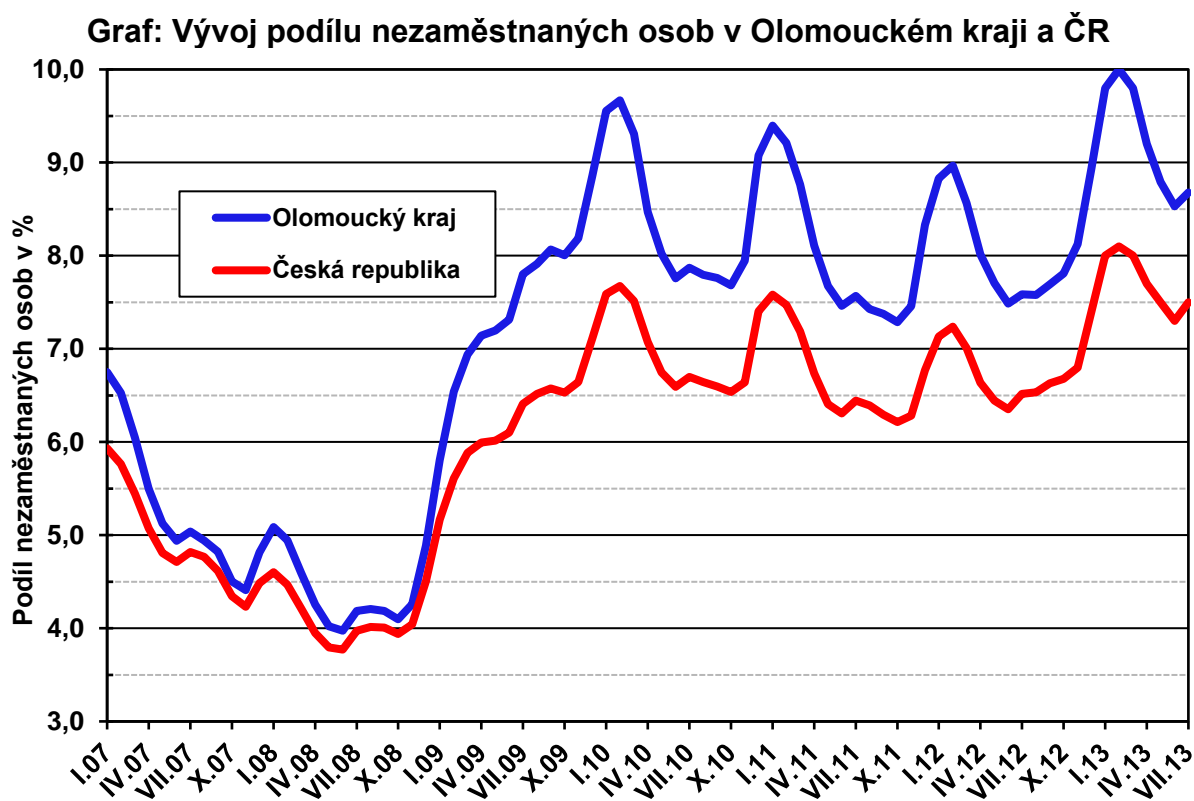




Zpráva o situaci na regionálním trhu práce

Olomoucký kraj

Červenec 2013



Statistika nezaměstnanosti a volných míst

Základní statistické ukazatele v okresech Olomouckého kraje k 31. 7. 2013

Okres	Počet uchazečů o zaměstnání	Meziměsíční změna počtu uchazečů	Počet volných míst	Počet uchazečů na 1 VM
Jeseník	2 848	-118	60	47,5
Olomouc	13 677	308	438	31,2
Prostějov	5 796	82	229	25,3
Přerov	8 600	153	289	29,8
Šumperk	7 912	85	415	19,1

Podíl nezaměstnaných osob*

Oblast	7/2012	6/2013	7/2013	Meziměsíční změna (v p. b.)
Jeseník	9,0 %	10,0 %	9,6 %	-0,4
Olomouc	6,9 %	8,3 %	8,5 %	0,2
Prostějov	6,8 %	7,2 %	7,4 %	0,2
Přerov	8,5 %	9,1 %	9,3 %	0,2
Šumperk	8,2 %	9,1 %	9,2 %	0,1
Olomoucký kraj	7,6 %	8,5 %	8,7 %	0,2
Česká republika	6,5 %	7,3 %	7,5 %	0,2

* jedná se o nový ukazatel registrované nezaměstnanosti v ČR, který vyjadřuje podíl dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15 – 64 let ze všech obyvatel ve stejném věku. Tento ukazatel od ledna 2013 nahradil doposud zveřejňovanou míru nezaměstnanosti, která poměřovala všechny dosažitelné uchazeče o zaměstnání pouze k ekonomicky aktivním osobám.

Počty uchazečů o zaměstnání v Olomouckém kraji v daném měsíci

Uchazeči o zaměstnání	7/2012	6/2013	7/2013
Ke konci měsíce celkem	34 591	38 323	38 833
Z celku - ženy	18 405	19 234	19 865
- občané se ZP	3 923	3 886	3 887
- absolventi škol	1 409	1 934	2 147
- mladiství po ukončení ZŠ	256	249	245
- dosažitelní uchazeči 15-64 let	-	36 935	37 541
- pobírající podporu	5 707	7 147	7 269
- částečně nezaměstnaní	4 548	4 282	4 237
Nově registrovaní během měsíce	2 846	2 541	3 411
Vyřazení celkem během měsíce	2 452	3 483	2 901
Z toho - nástupy do zaměstnání	1 377	1 996	1 239
- sankční vyřazení	241	66	59

Vývoj počtu volných míst

Ukazatel	7/2012	6/2013	7/2013
Volná pracovní místa	1 602	1 382	1 431
Volná pracovní místa pro OZP	124	186	159
Počet uchazečů na 1 volné pracovní místo	21,6	27,7	27,1

Nová pracovní místa vytvořená v rámci APZ a rekvalifikace uchazečů

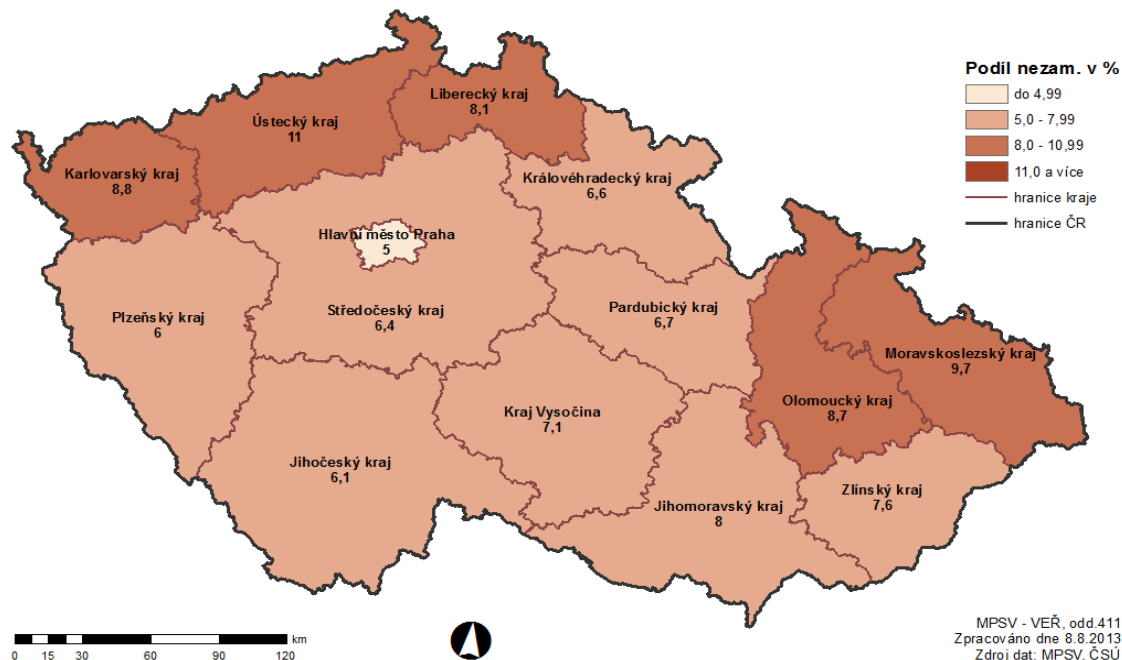
Ukazatel	Stav		
	k 31. 7. 2012	k 31. 7. 2013*	celkem od počátku r. 2013**
Nová pracovní místa vytvořená v rámci APZ (včetně OP LZZ)			
Veřejně prospěšné práce	987	2 320	2 021
SÚPM – zřízená a vyhrazená	698	2 030	1 637
Samostatná výdělečná činnost (SVČ)	369	359	130
Chráněná pracovní místa pro OZP	88	69	16
Rekvalifikace uchazečů o zaměstnání			
Počet uchazečů zařazených v rekvalifikaci	102	249	2 346

* pracovní místa, která jsou v současné době finančně podporována (bez ohledu na dobu jejich vzniku)

** pracovní místa, která vznikla v průběhu tohoto roku

SÚPM – společensky účelná pracovní místa, OZP – osoba se zdravotním postižením

Mapa: Podíl nezaměstnaných osob v jednotlivých krajích ČR (k 31. 7. 2013)



Nezaměstnanost a volná pracovní místa

V červenci se počet uchazečů o zaměstnání v Olomouckém kraji zvýšil – a to o 510 osob (tj. o 1,3 %). Na ÚP v Olomouckém kraji se v průběhu července nově zaregistrovalo 3 411 uchazečů o zaměstnání, což je o 870 osob více než v předchozím měsíci (tj. nárůst o 34,2 %); do zaměstnání nastoupilo 2 901 osob.

Kromě Jesenicka došlo ke zvýšení nezaměstnanosti ve všech okresech Olomouckého kraje. K největšímu nárůstu počtu uchazečů došlo na Olomoucku (jejich počet se zvýšil o 308 osob, tj. 2,3 %). Okres Jeseník vykázal pokles nezaměstnanosti o 118 osob.

V meziročním srovnání pozorujeme stále výrazné zvýšení nezaměstnanosti – počet nezaměstnaných je o 4 242 osob vyšší než ve stejném měsíci roku 2012 (+ 12,3 %). V rámci jednotlivých okresů došlo k největšímu meziročnímu procentuálnímu nárůstu nezaměstnanosti na Olomoucku – počet nezaměstnaných se meziročně zvýšil o 2 397 osob (21,3 %).

Na konci července bylo v databázi volných míst nejvíce pracovních příležitostí pro obchodní zástupce, referenty a pracovníky v oblasti pojišťovnictví; dále pro kvalifikované dělnické strojírenské profese (soustružníky, zámečníky, svářeče a nástrojaře), pomocné a nekvalifikované pracovníky, řidiče nákladních automobilů, vrátné a strážné, stavební a strojírenské techniky, čišníky, kuchaře, prodavače, stavební dělníky a zedníky.

Nová volná místa začaly hlásit i první společnosti, které plánují otevřít své provozovny v prodejní galerii Šantovka (na místě bývalého potravinářského závodu MILO Olomouc). Otevření Galerie Šantovka je plánováno na podzim roku 2013 a zaměstnání by zde mohlo najít celkem až 1 500 osob.

Celkový počet volných pracovních míst se v Olomouckém kraji meziměsíčně mírně zvýšil (o 49 nabídek), v meziročním srovnání došlo k poklesu (11 %). Na konci července připadalo na 1 volné místo 27 uchazečů o zaměstnání. Nejvyšší počet nezaměstnaných na 1 VM připadá na Jesenicko (48 osob).

Olomoucký kraj vykazuje podíl nezaměstnaných osob 8,7 %, což je čtvrtá nejvyšší hodnota v ČR – za Ústeckým (11,0 %), Moravskoslezským (9,7 %) a Karlovarským krajem (8,8 %). Na úrovni okresů se Jesenicko, Přerovsko a Šumpersko v celorepublikovém srovnání nacházejí v první pětině okresů s nejvyšší nezaměstnaností (na 12. až 14. místě). Nejlepší umístění opět vykazuje okres Prostějov s PNO 7,4 %, což je o 0,1 p.b. nižší hodnota, než celorepublikový průměr.

Koncem července předběžně informoval Vojenský útvar 2802 v Olomouci, že na konci října bude v souvislosti se zrušením Velitelství společných sil propuštěno cca 70 občanských zaměstnanců. Také další informace o hromadném propouštění přišla z Armády ČR - Agentura komunikačních a informačních systémů (spadající pod Ministerstvo obrany) oznámila, že k 31. 8. 2013 bude propuštěno celkem 12 občanských zaměstnanců působících v okrese Olomouc.

V srpnu předpokládáme stagnaci nezaměstnanosti, v lepším případě i mírný pokles. Očekáváme, že v září pak dojde s příchodem nových absolventů škol ke ztlačení nárůstu nezaměstnanosti.

Pomocí nástrojů APZ bylo v Olomouckém kraji od počátku roku podpořeno 3 977 uchazečů o zaměstnání a 45 zaměstnanců.

Projekt „Odborná praxe pro mladé do 30 let v Olomouckém kraji“

Začátkem července letošního roku odstartoval projekt s názvem „Odborná praxe pro mladé do 30 let v Olomouckém kraji“. Jak už sám název napovídá, jedná se o projekt určený pro osoby ve věku do 30 let s minimálními pracovními zkušenostmi. Právě tyto osoby se řadí ke skupině, která je zvýšeně ohrožena nezaměstnaností. Projekt se snaží překonat a odstranit bariéry mladých lidí v podobě nedostatečné praxe, která brání této cílové skupině při uplatnění se na trhu práce.

Hlavním cílem projektu je začlenění těchto mladých lidí na trh práce. Záměrem projektu je poskytnout prostřednictvím praxe odborné dovednosti a znalosti pro výkon konkrétní profese, předcházet opakované evidenci a celkově snížit průměrnou dobu evidence mladých uchazečů o zaměstnání na ÚP.

Odborná praxe je realizována formou společensky účelného pracovního místa, na které uchazeč nastoupí u zaměstnavatele ve stanovené týdenní pracovní době, tj. 40 hodin týdně. Společensky účelné pracovní místo bude uzavřeno minimálně na dobu 6 měsíců a maximálně na dobu jednoho roku. Mzdový příspěvek může dosahovat výše až 24 000 Kč za měsíc (v případě, že zaměstnavatel uzavře s uchazečem pracovní poměr na dobu neurčitou).

Výhoda tohoto projektu spočívá navíc v možnosti využití mzdového příspěvku na úhradu mzdových nákladů mentora. Mentor je člověk, který ve firmě zaměstnavatele již pracuje, a který bude moci věnovat předem definovanou část své pracovní doby zaučování a zaškolení účastníka praxe a bude odpovědný za plán, obsah a harmonogram odborné praxe. Mentora může zaměstnavatel v rámci projektu využívat až po dobu 6 měsíců od uzavření pracovního poměru s účastníkem projektu.

Odborné praxe bude možné realizovat jak u zaměstnavatelů v soukromé sféře, tak u zaměstnavatelů ve veřejné správě s výjimkou organizačních složek státu a státních příspěvkových organizací. Odborným praxím budou předcházet povinné poradenské činnosti, v podobě skupinového a individuálního poradenství, které připraví účastníky pro efektivní výkon praxe u konkrétního zaměstnavatele. Je zde možnost využít i zvolenou rekvalifikaci. Rekvalifikace budou zaměřeny na získání odborných znalostí a pracovních dovedností, které bude zaměstnavatel požadovat k výkonu práce.

Díky projektu bude možné aktivně podpořit více osob z cílové skupiny a přispět tak ke zvýšení jejich zaměstnatelnosti, která povede k rozvoji pracovních návyků, odborných znalostí a dovedností a možnosti se v budoucnu lépe uplatňovat a orientovat na trhu práce.

S veškerými dotazy k projektu se mohou zaměstnavatelé obracet na koordinátory projektu na kontaktních pracovištích Úřadu práce ČR, krajské pobočky v Olomouci, v příslušném okrese.

Jeseník – Simona Viternová, tel. 950 121 315, e-mail: simona.viternova@je.mpsv.cz

Prostějov – Marta Kaštilová, tel. 950 154 327, e-mail: marta.kastilova@pv.mpsv.cz

Olomouc - Bc. Micheala Oralová, tel. 950 141 631, e-mail: michaela.oralova@ol.mpsv.cz

Přerov - Martina Rakovská, DiS., tel. 950 155 268, e-mail: martina.rakovska@pr.mpsv.cz

Šumperk – Jiřina Alexová, tel. 950 164 362, e-mail: jirina.alexova@su.mpsv.cz

Zpráva o situaci na regionálním trhu práce se připravuje měsíčně a zveřejňuje se 6. pracovní den měsíce. Za zprávu zodpovídá Mgr. Olga Pacáková, tel. 950 141 325, e-mail: Olga.Pacakova@ol.mpsv.cz