

Úřad práce v Pardubicích

Analýza vývoje trhu práce Pardubického kraje za rok 2009

březen 2010

**Ing. Petr Klimpl
ředitel úřadu práce**

Obsah:	Strana
I. CELKOVÁ CHARAKTERISTIKA KRAJE	4
I.1 Úvod – specifikace kraje, základní informace + mapka	4
I.2 Ekonomická, sociální a demografická situace	5
I.3 Silné stránky kraje	6
I.4 Slabé stránky kraje	7
II. ZAMĚSTNANOST	7
II.1 Celková zaměstnanost	7
III. NEZAMĚSTNANOST	8
III.1 Vývoj nezaměstnanosti	8
III.2 Absolventi škol a mladiství	9
III.3 Osoby se ZP	10
III.4 Situace dalších problémových skupin na TP	10
III.5 Ohrožené mikroregiony v kraji	11
III.6 Mapa kraje – míra nezaměstnanosti k 31. 12. 2009 rozčleněná na okresy	24
IV. CIZINCI NA TRHU PRÁCE	25
V. AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI	26
V.1 Komentář k realizaci jednotlivých nástrojů APZ	26
V.2 Rekvalifikace	27
V.3 Zkušenosti s realizovanými projekty ESF	27
V.4 Opatření související s hospodářskou krizí	29
VI. PROGNÓZA VÝVOJE TRHU PRÁCE V DALŠÍM OBDOBÍ	30
VI.1 Předpokládaný vývoj trhu práce v kraji, včetně celorepublikových a místních faktorů, které ho ovlivňují	30
VI.2 Dvě varianty možného vývoje nezaměstnanosti	31
VII. DOPORUČENÍ	31

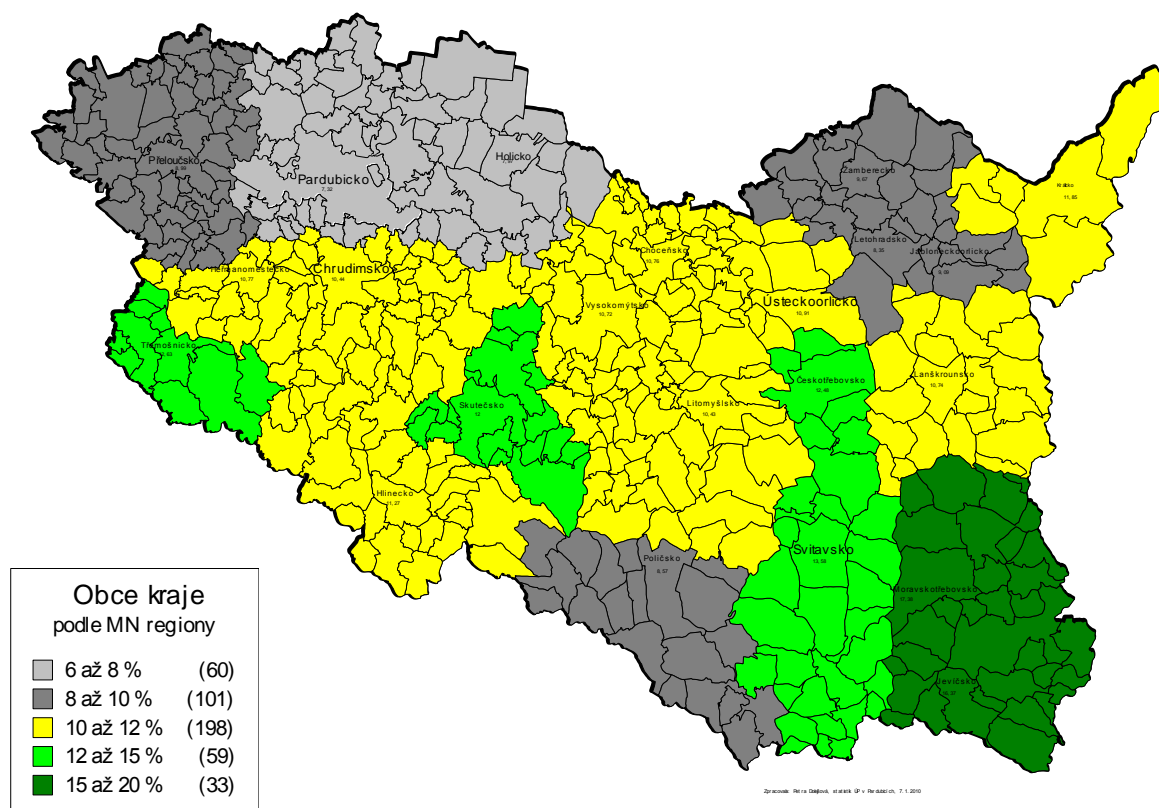
I. CELKOVÁ CHARAKTERISTIKA KRAJE

I.1 Úvod - specifikace kraje, základní informace + mapa

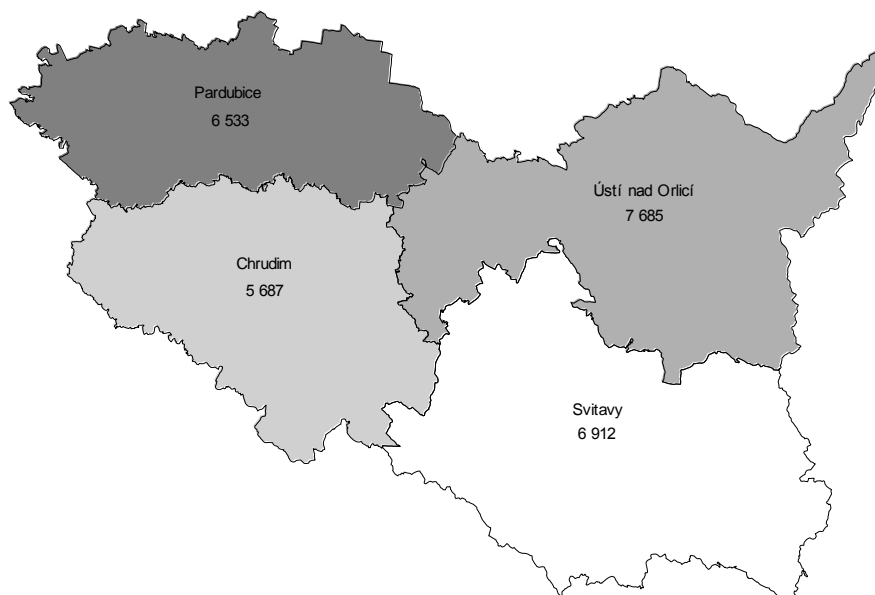
Vývoj počtu trvale bydlících obyvatel

	31.12.2008
počet obyvatel celkem	515 185
z toho ženy	261 212
z toho věková kategorie: 0 - 14 let	74 997
15 – 64 let	362 393

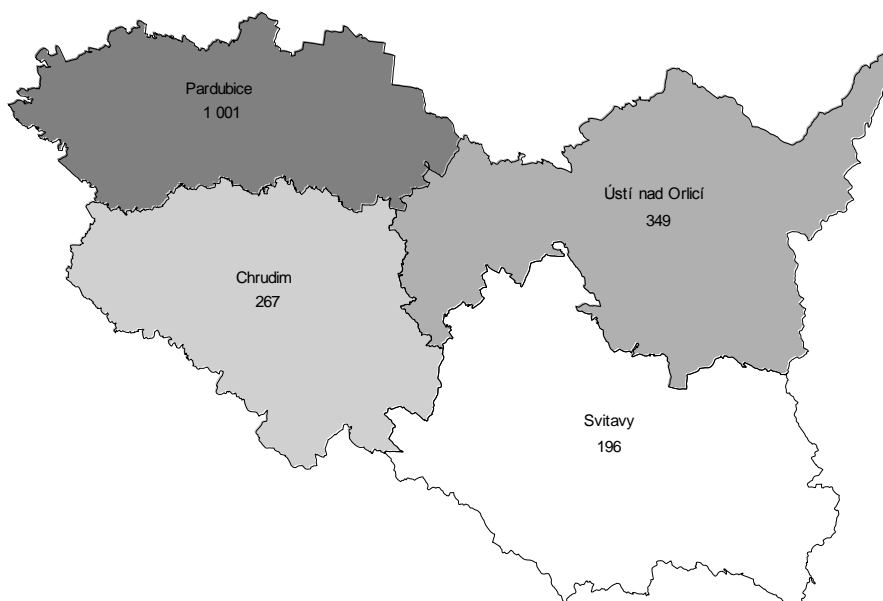
Míra nezaměstnanosti v oblastech Pardubického kraje k 31.12.2009



Počet uchazečů v okresech Pardubického kraje k 31.12.2009



Volná místa v okresech Pardubického kraje k 31.12.2009



I.2 Ekonomická, sociální a demografická situace

Pardubický kraj má rozlohu 4 519 km² a na jeho území žije více než půl milionu obyvatel. Sídlním městem kraje je statutární město Pardubice. Kraj sousedí na severu s krajem Královéhradeckým, na východě s krajem Olomouckým, na jihu s krajem Jihomoravským a krajem Vysočina a na západě s krajem Středočeským. Spolu s Královéhradeckým a Libereckým krajem tvoří Pardubický kraj region na úrovni NUTS 2 – Severovýchod. Část severovýchodní hranice kraje je zároveň i státní česko-polskou hranicí. Východ kraje je ohraničen jižní částí Orlických hor, horským masívem Králického Sněžníku a nejzápadnějšími svahy Hrubého Jeseníku. Jih a jihovýchod kraje je lemován oblastmi Žďárských vrchů a Železných hor, střed a západ kraje je tvořen řekou Labe a Polabskou nížinou. Pardubický kraj složený ze čtyř okresů - Chrudim, Pardubice, Svitavy a Ústí nad Orlicí – měl k 1. 1. 2007 celkem 451 obcí.

Pardubický kraj lze charakterizovat jako průmyslově-zemědělský. V kraji se koncentruje průmysl, ale i komerční a veřejné služby. Průmyslová výroba má pestrou strukturu. - nejsilnější je strojírenství, dále pak průmysl elektrotechnický a stavebnictví. Významný je ale i zemědělský sektor - téměř na polovině území kraje se rozkládá Polabská nížina, která patří k vysoce produktivním zemědělským oblastem. Z celkové rozlohy kraje zaujímá zemědělská půda 60,4 %, lesy 29,5 % a vodní plochy 1,35 %. Ekonomickou prosperitu výrazně ovlivňuje to, že region protíná evropský železniční rychlostní koridor s důležitými křižovatkami Pardubice a Česká Třebová. Využit lze i vodní a leteckou dopravu.

V oblasti lidských zdrojů jsou pro Pardubický kraj charakteristické dobré rozložení a vzdělanostní struktury obyvatelstva, vyšší míra zaměstnatelnosti obyvatelstva ve srovnání s některými jinými kraji, kvalitní síť předškolního školství, základních a středních škol, včetně odborných. Značný význam má i existence Univerzity Pardubice s humanitními, ekonomickými i vědecko-technologickými obory.

Problémy lze spatřovat v dlouhodobém nedostatku kvalifikovaných pracovníků pro některá specifická povolání, v nedostatku stabilizovaných zaměstnavatelů v některých mikroregionech, ve výrazně vyšší nezaměstnanosti v některých, zejména periferních regionech, v nedostatku bytů.

Odpovídající úroveň lidských zdrojů je základním předpokladem pro realizaci nezbytných změn v ekonomice. Je tedy nutné nejenom zajistit odpovídající přípravu nových pracovníků v systému počátečního vzdělávání, ale také i širokou a kvalitní nabídku dalšího vzdělávání pro dospělou populaci. Vzhledem k neustále měnícímu se ekonomickému prostředí je rovněž nezbytné zvyšovat flexibilitu a přizpůsobivost pracovníků, rozvíjet jejich odpovědnost, iniciativu a tvořivost.

I.3 Silné stránky kraje

Problémový okruh: EKONOMIKA

- vysoký podíl MSP na celkové zaměstnanosti a HDP
- vysoká flexibilita MSP na trhu
- existence průmyslových zón a dalších rozvojových ploch v kraji
- roste průměrná měsíční mzda
- míra nezaměstnanosti Pk pod celorepublikovým průměrem
- nárůst tržeb z průmyslové výroby

- širší spektrum průmyslových odvětví
- výhodná logistická poloha v ČR
- průmyslová tradice
- existence poradenských center pro podnikatele - např. EEN, RPIC, KHK Pk,...
- členství obcí a Pk v Euroregionu Glacensis
- těsnější vztahy mezi městy Pardubice a Chrudim s vazbou na město Hradec Králové
- spolupráce krajů v NUTS II Severovýchod

Problémový okruh: LIDSKÉ ZDROJE, BYDLENÍ

- nárůst úrovně vzdělanosti
- přímý vliv Pardubického kraje na střední a vyšší odborné školy
- stabilizovaná vzdělávací nabídka SŠ
- větší podíl vzdělávaných v SOŠ a VOŠ Pk v rámci ČR
- existence vysokého školství univerzitního typu
- standardní úroveň poskytování zdravotní péče v kraji
- velké množství NNO v kraji

I.4 Slabé stránky kraje

Problémový okruh: EKONOMIKA

- průměrná úroveň HDP na 1 obyvatele v porovnání s ostatními kraji ČR
- podíl vysokoškolsky vzdělaných osob v Pk pod průměrem ČR
- vysoký podíl osob v produktivním věku 20-24 let a nad 50 let na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání v Pk
- nerovnoměrné rozložení podnikatelského zázemí v kraji
- nižší počet absolventů s úplným středním vzděláním z technických oborů
- prostorová a objemová nevyváženost průmyslové základny
- malý podíl velkých podniků na HDP kraje
- nedostatečná podpora inovací MSP z centrální úrovně
- omezené možnosti získávání bankovních úvěrů zjm. pro MSP
- nedostatečné vlastní výzkumné kapacity inovačních firem
- nedostatek a nedostupnost hodnotitelných sociálně-ekonomických informací o ekonomických subjektech a jejich aktivitách
- podprůměrná úroveň mzdových příjmů ve srovnání s ostatními kraji ČR

II. ZAMĚSTNANOST

II.1 Celková zaměstnanost

Vývoj počtu zaměstnavatelů

Zaměstnavatelé	stav k	
	31.12.2008	31.12.2009
celkový počet zaměstnavatelů	11 275	11 089

Vývoj počtu zaměstnanců a OSVČ

Zaměstnanci a OSVČ	stav k	
	31.12.2008	31.12.2009
zaměstnanci u firem všech velikostních kategorií	195 617	186 331
osoby samostatně výdělečně činné (OSVČ)	38 277	38 626
celková zaměstnanost (zaměstnanost u firem všech velikostních kategorií + OSVČ)	233 894	224 957

V průběhu roku 2009 klesl počet zaměstnavatelů v kraji o 186 organizací (o 1,6 %). Nejvíce zaměstnavatelů působilo v okrese Pardubice (36,6 %), dále v okrese Ústí nad Orlicí (25,1 %), Chrudimí (19,9 %) a Svitavách (18,4 %).

Celkový počet zaměstnanců a OSVČ v průběhu roku 2009 klesl vlivem poklesu počtu zaměstnanců u firem. Počet OSVČ se v roce 2009 zvýšil.

III. NEZAMĚSTNANOST

III.1 Vývoj nezaměstnanosti

Vývoj nezaměstnanosti

Nezaměstnaní, VPM a MN	stav k			
	celkem		ženy	
	31.12.2008	31.12.2009	31.12.2008	31.12.2009
evidovaní uchazeči o zaměstnání celkem	16998	26817	8644	12479
z toho dosažitelní	16334	26446	8257	12221
volná pracovní místa	3654	1813	-	-
uchazeči připadající na 1 VPM	4,7	14,8	-	-
uchazeči pobírající podporu v nezaměstnanosti	7963	10610	3730	4402
míra nezaměstnanosti (v %)	6,0	9,6	7,1	13,6

Kraj v roce 2009 charakterizoval růst počtu uchazečů o zaměstnání o 57,8 %, pokles počtu volných pracovních míst o 50,4 % a růst míry nezaměstnanosti o 3,6 procentního bodu. Průměrnou hodnotou míry nezaměstnanosti 8,1 % byl Pardubický kraj po celý rok 2009 na celostátním průměru 8,1 %. Nejvyšší míru nezaměstnanosti v průměru za rok zaznamenal okres Svitavy 10,7 %, dále okres Ústí nad Orlicí 9,1 %, okres Chrudim 8,9 % a nejmenší míru nezaměstnanosti měl okres Pardubice 5,6 %.

Faktory příznivě ovlivňující nezaměstnanost v Pardubickém kraji:

- značná diverzifikace odvětví v regionu
- výrazný podíl průmyslu na vytvářeném HDP
- tradice v odvětví elektrotechniky, strojírenství
- příznivý dopravní transfer
- rozvinutá síť škol

- rozvinutá infrastruktura a rozvoj průmyslových zón
- sezónní zaměstnání v zemědělství, stavebnictví a službách
- aktivní politika zaměstnanosti úřadu práce

Faktory nepříznivě ovlivňující nezaměstnanost v Pardubickém kraji:

- finanční a hospodářská krize
- úbytek zakázek ve výrobní sféře
- obtížnější přístup zaměstnavatelů k úvěrům od komerčních bank
- bankrotы zaměstnavatelů
- obtížná dostupnost okrajových částí kraje
- nerovnoměrné rozložení podnikatelského zázemí

III.2 Absolventi škol a mladiství

Vývoj počtu evidovaných absolventů škol a mladistvých podle stupně vzdělání

ISCED97	stav k			
	celkem		ženy	
	30.9.2008	30.9.2009	30.9.2008	30.9.2009
bez vzdělání a neúplné základní	9	16	3	9
základní vzdělání	206	200	108	102
nižší střední vzdělání	1	1	1	0
nižší střední odborné	89	166	58	88
střední odborné s výuč.listem	401	665	160	236
stř. nebo stř.odb. bez mat.i výuč. listu	0	2	0	2
ÚSV	23	36	18	23
ÚSO s vyučením i maturitou	201	289	72	119
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	395	462	248	274
vyšší odborné vzdělání	82	116	58	77
bakalářské vzdělání	48	96	34	64
vysokoškolské	141	184	81	104
doktorské	2	5	0	2
celkem	1 598	2 238	841	1 100

V průběhu roku 2009 se v kraji zvýšil počet absolventů škol a mladistvých v evidenci úřadů práce o 53,6 %. Absolventi a mladiství tvořili 8 % všech uchazečů o zaměstnání. Počet absolventů a mladistvých se zvýšil ve všech okresech kraje.

Hlavním důvodem evidence absolventů a mladistvých byla chybějící praxe nebo nevhodná kvalifikace. Situaci dále zhoršoval rozpor mezi nabídkou a poptávkou jak po stránce odbornosti, tak i specializace a to ve všech okresech kraje a klesající počet vhodných volných míst.

Ženy tvořily 49,2 % ze všech absolventů a mladistvých, nejvíce (24,9 %) z nich mělo ÚSO s maturitou (bez vyučení).

Nejlépe se umisťovali na trhu práce absolventi, kteří aktivně a odpovědně hledali práci, využívali informační a poradenský servis úřadu práce a chtěli se uplatnit. U těchto absolventů nebyl rozhodující stupeň kvalifikace a druh oboru studia. Jednalo se převážně o absolventy s ekonomickým zaměřením, technické obory a zdravotní sestry.

Naopak k obtížně umístitelným patřili mladiství do 18 let věku se základním vzděláním, kteří neměli zájem pracovat, dále absolventi VŠ a ÚSO s úzkou specializací. Absolventi škol a mladiství se často evidují opakovaně v krátkých časových intervalech z různých důvodů (např. nevyplacená mzda zaměstnavatelem, nevyhovující pracovní prostředí, nemožnost uplatnit získané znalosti a dovednosti). Dlouhodobě zůstávají v evidenci mladiství a absolventi škol se zdravotním omezením a znevýhodněním, při problémech s dojížděním, záznamem v rejstříku trestů a z nedostatku zkrácených pracovních úvazků.

III.3 Osoby se zdravotním postižením

Vývoj počtu uchazečů osob se zdravotním postižením

Osoby se ZP	stav k			
	celkem		ženy	
	31.12.2008	31.12.2009	31.12.2008	31.12.2009
osoby se ZP	3486	4 087	1885	2088
podíl na celkovém počtu uchazečů	20,5	15,2	21,8	16,7
z toho: plně invalidní	14	12	3	2
částečně invalidní	3095	3595	1655	1805
os. zdravotně znevýhodněné	377	480	227	281

V roce 2009 došlo k růstu absolutního počtu uchazečů se ZP v evidenci v kraji a ve všech okresech.

Uchazeči této skupiny tvořili 15,2 % ze všech uchazečů v kraji. Nejvíce uchazečů se ZP bylo v okrese Ústí nad Orlicí (31,3 % ze všech uchazečů v kraji).

Počet uchazečů se ZP se v roce 2009 zvýšil o 17,2 %. Ženy tvořily 51,1 % osob se ZP v kraji. Zdravotní postižení, převažující základní nebo střední odborné vzdělání, vyšší věk a nízký počet vhodných volných míst patří mezi hlavní příčiny evidence osob se ZP v kraji. Situace byla obdobná ve všech okresech kraje.

III.4 Situace dalších problémových skupin na TP

Uchazeči o zaměstnání starší 50 let

Hlavními příčinami jejich evidence byl věk v kombinaci s kvalifikací základní vzdělání nebo zdravotním postižením.

Uchazeči se základním vzděláním

K hlavním příčinám jejich evidence patřila sezónnost prací, nízké mzdy vzhledem k výši sociálních dávek, omezená dopravní obslužnost při vícesměnném provozu v některých lokalitách a kombinace se zdravotním postižením a vyšším věkem.

Uchazeči dlouhodobě nezaměstnaní (nad 6 měsíců v evidenci ÚP)

Ve struktuře této skupiny byli nejčastěji zastoupeni uchazeči osoby se zdravotním postižením, věkové skupiny nad 50 let, osoby se základním vzděláním a středním odborným vzděláním s výučním listem.

III.5 Ohrožené mikroregiony v kraji

V Pardubickém kraji je celkem 21 mikroregionů.

Okres Chrudim: Chrudimsko, Hlinecko, Skutečsko, Třemošnicko, Heřmanoměstecko

Okres Pardubice: Holicko, Pardubicko, Přeloučsko

Okres Svitavy: Svitavsko, Moravskotřebovsko a Jevíčko, Poličsko, Litomyšlsko

Okres Ústí nad Orlicí: Ústeckoorlicko, Českotřebovsko, Letohradsko, Jablonné nad Orlicí, Žamberecko, Choceňsko, Vysokomýtsko, Lanškrounsko, Králicko

V mikroregionech Pardubického kraje je největší koncentrace obyvatelstva (velký vliv mají historické spojitosti, určitá setrvačnost obyvatelstva atd.) v mikroregionech Pardubicko, Chrudimsko, Ústeckoorlicko a Českotřebovsko (nad 150 obyvatel/km²). Naopak nejmenší hustotu mají mikroregiony Moravskotřebovsko a Jevíčko, Třemošnicko a Králicko (pod 70 obyvatel/km²).

Charakteristika mikroregionů k 31. 12. 2009

Název mikroregionu	počet obyvatel	EAO	počet uchazečů		MN v %	
			celkem	dosažitelní	z celk. počtu uch.	z dosaž. uchazečů
Holicko	17 060	8 445	679	673	8,0	8,0
Pardubicko	125 173	60 653	4 496	4 442	7,4	7,3
Přeloučsko	24 286	13 867	1 266	1 247	9,1	9,0
Chrudimsko	48 317	24 395	2 554	2 547	10,5	10,4
Hlinecko	22 542	10 687	1 208	1 204	11,3	11,3
Skutečsko	14 013	6 706	807	805	12,0	12,0
Třemošnicko	8 668	4 156	527	525	12,7	12,6
Heřmanoměstecko	9 936	4 827	521	520	10,8	10,8
Svitavsko	31 012	16 004	2 290	2 239	14,3	14,0
Moravskotřebovsko	26 395	13 822	2 411	2 369	17,4	17,1
Poličsko	19 569	9 460	840	811	8,88	8,57
Litomyšlsko	27 581	13 034	1 371	1 359	10,5	10,4
Vysokomýtsko	19 015	9 393	1 024	1 007	10,9	10,7
Choceňsko	15 049	7 600	833	818	11,0	10,8
Ústeckoorlicko	20 113	10 424	1 162	1 137	11,1	10,9
Českotřebovsko	20 101	10 528	1 329	1 314	12,6	12,5
Lanškrounsko	21 861	11 151	1 222	1 198	11,0	10,7
Letohradsko	12 572	6 039	514	504	8,5	8,3
Žamberecko	13 110	6 545	651	633	9,9	9,7
Jablonsko	6 191	3 036	282	276	9,3	9,1
Králicko	9828	4 937	592	585	12,0	11,8

Okres Pardubice

Pardubicko

Datum	31.12.2008	31.12.2009
Míra nezaměstnanosti	4,2	7,3
Počet uchazečů	2662	4496
Z toho: muži	1346	2363
ženy	1316	2133
OZP	482	546
absolventi a mladiství	271	361

Stupeň vzdělání uchazečů	31.12.2008		31.12.2009	
	Počet	%	Počet	%
základní stupeň vzdělání	772	29,0	1253	27,9
vyučení	976	36,7	1793	39,9
s maturitou	711	26,7	1161	25,8

Věková struktura uchazečů	31.12.2008		31.12.2009	
	Počet	%	Počet	%
19 let a méně	193	7,3	255	5,7
20 – 24 let	394	14,8	614	13,7
25 – 49 let	1371	51,5	2457	54,6
50 let a více	704	26,4	1170	26,0

Pardubicko zůstalo nejproduktivnějším mikroregionem v okrese s výrazným zastoupením zpracovatelského průmyslu, terciální sféry a zemědělství. Jedná se o průmyslově zemědělskou oblast.

V mikroregionu Pardubice bylo evidováno 68,8 % všech uchazečů a 56 % všech volných míst v okrese. V průběhu roku počet míst klesal a počet uchazečů rostl. Tento stav byl dán koncentrací obyvatelstva a podnikatelských subjektů různých odvětví. Volná místa byla nejčastěji pro základní vzdělání, střední odborné vzdělání a ÚSO s maturitou v odvětví strojírenství, elektrotechniky, obchodu, služeb a stavebnictví. Na nabídkové straně převažovali uchazeči se středním odborným vzděláním s výučním listem (39,9 %), základním vzděláním (27,9 %) a středním odborným vzděláním s maturitou (25,8 %).

Problémové skupiny uchazečů:

- uchazeči – OZP (12,1 %)
- uchazeči se základním vzděláním (27,9 %)
- uchazeči ve věku 50 let a více (26,0 %)
- uchazeči v evidenci nad 12 měsíců (13,6 %)
- bezdomovci

Důležité faktory ovlivňující nezaměstnanost:

- značná diverzifikace odvětví v regionu
- tradice v odvětví elektrotechniky, strojírenství a v chemickém průmyslu
- rozvinutá síť škol
- výhodná geografická poloha Pardubic a dobrá dopravní dosažitelnost většiny území oblasti

- nižší nabídka volných pracovních míst - neodpovídá poptávce
- prohlubující se problematičnost některých skupin uchazečů (uchazečů nad 50 let, uchazečů se základním vzděláním, uchazečů - OZP)
- omezování výroby vlivem hospodářské krize a s tím spojené propouštění zaměstnanců

Přeloučsko

Datum	31.12.2008	31.12.2009
Míra nezaměstnanosti	6,0	9,0
Počet uchazečů	869	1 266
Z toho: muži	400	661
ženy	469	605
OZP	133	146
absolventi a mladiství	67	91

Stupeň vzdělání uchazečů	31.12.2008		31.12.2009	
	Počet	%	Počet	%
základní stupeň vzdělání	250	28,8	337	26,6
vyučení	413	47,5	638	50,4
s maturitou	175	20,1	246	19,4

Věková struktura uchazečů	31.12.2008		31.12.2009	
	Počet	%	Počet	%
19 let a méně	55	6,3	75	5,9
20 – 24 let	112	12,9	172	13,6
25 – 49 let	439	50,5	648	51,2
50 let a více	263	30,3	371	29,3

Přeloučsko zůstalo problémové s nejvyšší mírou nezaměstnanosti v průběhu celého roku 2009. Přeloučsko je zemědělsko – průmyslová oblast s koncentrací zpracovatelského průmyslu a terciální sféry v Přelouči a Chvaleticích. Růst počtu uchazečů a zvýšení míry nezaměstnanosti působilo negativně. Pozitivně působil růst počtu volných míst a pokles počtu uchazečů na jedno volné místo (3,0 – nejnižší v okrese). Zaměstnavatelé nabízeli možnosti zaměstnání především pro pracovníky se středním odborným vzděláním a základním vzděláním v oboru strojírenství, elektrotechniky a zemědělství. Na nabídkové straně převažovali sice uchazeči s kvalifikací vyučen (50,4 %), ale většinou v odlišném oboru než poptávali zaměstnavatelé.

Problémové skupiny uchazečů:

- uchazeči – OZP (11,5 %)
- uchazeči se základním vzděláním (26,6 %)
- uchazeči ve věku nad 50 let (29,3 %)
- uchazeči dlouhodobě nezaměstnaní – 12 a více měsíců v evidenci ÚP (16,1 %)

Důležité faktory ovlivňující nezaměstnanost:

- příležitostí pro rozvoj podnikání i pro zaměstnanost lidí je poloha na trati Olomouc - Praha

- většina působících elektrotechnických a strojírenských společností má stabilizované postavení (i přes dopady hospodářské krize)
- možnost vstupu nových investorů do oblasti
- možnost dojíždění za prací především do Pardubic, ale i do okolních okresů (TPCA, spol. s r.o.v Kolíně, Foxconn Technology s.r.o. Kutná Hora)
- průmyslové zóny – Přeloučská průmyslová zóna a areál A Plus ve Chvaleticích
- slabé podnikatelské zázemí v jednotlivých obcích mikroregionu
- nedostatečné množství nabízených volných míst
- dlouhodobě vyšší míra nezaměstnanosti - v průběhu roku 2009 nejvyšší míra nezaměstnanosti ze všech mikroregionů
- poměrně vysoká míra nezaměstnanosti v severozápadní a jižní části mikroregionu daná především špatnou dopravní obsluhou.

Holicko

Datum	31.12.2008	31.12.2009
Míra nezaměstnanosti	4,3	8,0
Počet uchazečů	379	679
Z toho: muži	198	383
ženy	181	296
OZP	76	75
absolventi a mladiství	30	41

Stupeň vzdělání uchazečů	31.12.2008		31.12.2009	
	Počet	%	Počet	%
základní stupeň vzdělání	102	26,9	169	24,9
vyučení	174	45,9	337	49,6
s maturitou	91	24,0	150	22,1

Věková struktura uchazečů	31.12.2008		31.12.2009	
	Počet	%	Počet	%
19 let a méně	24	6,3	33	4,9
20 – 24 let	50	13,2	83	12,2
25 – 49 let	188	49,6	364	53,6
50 let a více	117	30,9	199	29,3

V roce 2009 se situace na trhu práce na **Holicku** zhoršila. Negativním jevem byl růst počtu uchazečů, míry nezaměstnanosti a počtu uchazečů na jedno volné místo (35,7 uchazečů na jedno volné místo – nejvyšší poměr v okrese) při současném poklesu počtu volných míst. Holicko je zemědělsko – průmyslová oblast. Zpracovatelský průmysl byl koncentrován především v Holicích. Volná místa hlásili zaměstnavatelé z odvětví strojírenství, elektrotechniky a zemědělství převážně pro občany se základním vzděláním, středním odborným vzděláním a středním odborným vzděláním s maturitou. Na straně nabídky bylo 49,6 % uchazečů se středním odborným vzděláním, 24,9 % uchazečů se základním vzděláním a 22,1 % se středním odborným s maturitou.

Problémové skupiny uchazečů:

- uchazeči OZP (11 %)
- uchazeči se základním vzděláním (24,9 %)
- uchazeči ve věku 50 let a více (29,3 %)
- uchazeči v evidenci nad 12 měsíců (8,1 %)

Důležité faktory ovlivňující nezaměstnanost:

- možnost železniční a silniční dopravy
- možnost rozvoje agroturistiky
- možnost dojíždění za prací do Pardubic a okolních okresů
- průmysl je koncentrovaný především do Holic, v Horním Jelení a v obcích se vyskytují větší provozovny jen ojediněle, nebo jsou zde pouze drobné provozovny
- slabé podnikatelské zázemí a s tím spojený nízký počet volných pracovních míst
- struktura volných míst u zaměstnavatelů neodpovídá struktuře uchazečů o zaměstnání
- zvyšující se počet UoZ v roce 2009, prohlubující se problematičnost některých skupin uchazečů (uchazečů nad 50 let, se základním vzděláním, uchazečů-OZP)
- nedostatek některých technických profesí umocněný malým počtem nebo dokonce absencí (zámečnick, nástrojař, obráběč kovů) nových vyučených absolventů

Okres Chrudim

Mikroregion Chrudimsko

Celková charakteristika mikroregionu

Mikroregion je z pohledu úřadu práce považován za rozhodující oblast celého okresu Chrudim. Je zde kumulováno skoro 25 000 ekonomicky aktivních občanů, což představuje cca 1/2 práce schopného obyvatelstva okresu. V mikroregionu je registrováno okolo 210 firem s více než 15 pracovníky a 25 firem s více než 100 pracovníky. Prioritou je především průmysl strojírenský, stavební, významné jsou i zemědělské podniky. V neposlední řadě se do skladby zaměstnavatelů, s nejvyšším počtem zaměstnanců, dostaly na čelní místo i obchodní řetězce. V tomto mikroregionu vždy převládala poptávka po strojních profesích jako je svářeč, horizontkář, zámečnick. Vlivem celosvětové krize tuto poptávku nyní převyšuje nabídka. Celkově lze konstatovat, že vlivem krize automobilového průmyslu dochází u většiny zaměstnavatelů v současné době k radikálnějšímu snižování počtu zaměstnanců. Poptávka v současné době zůstává i nadále v profesích šička. Dále jsou ve větší míře volná místa v profesích obchodní zástupce, kuchař a čišník. Mikroregion sousedí s okresy Pardubice a Ústí nad Orlicí.

Do tohoto mikroregionu je zahrnuto samotné okresní město. Je zde soustředěna převážná část rozhodujících zaměstnavatelů okresu a mají zde sídlo největší firmy. Největší státní nevýrobní organizací, co do počtu pracovníků, je Chrudimská nemocnice a. s., Město Chrudim, Domov sociálních služeb Slatiňany, Česká pošta s. p. a Střední škola průmyslová strojnická, technická a Vyšší odborná škola.

Mikroregion Chrudimsko zahrnuje oblast Chroustovic a Hrochova Týnce s přilehlými obcemi. Převládá zde zemědělství, dalším odvětvím je stavebnictví, potravinářský a strojní průmysl.

Největší státní nevýrobní organizací, co do počtu pracovníků, je v této oblasti mikroregionu Dětský domov se školou a Středisko výchovné péče. V současné době probíhá výstavba nové budovy, která bude mít sídlo v Chrudimi.

Mikroregion Chrudimsko dále zahrnuje oblast Slatiňan, Žumberku, Svídnice a okolí. Převládá zde strojírenský průmysl, stavebnictví a zemědělství.

Mikroregion Hlinecko

Celková charakteristika mikroregionu

V tomto mikroregionu je míra nezaměstnanosti k 31. 12. 2009 ve výši 11,27 %, což představuje 1208 nezaměstnaných. Nabídka volných míst se pohybovala v průměru okolo 38 míst měsíčně.

Nejvyšší míra nezaměstnanosti je v oblasti Svatouch, Krouna – 14,07 %. 10,59 % vykazuje Hlinecko a 14,95 % Trhová Kamenice, Bradlo.

Mikroregion Skutečsko

Celková charakteristika mikroregionu

Mikroregion s nejnižší mírou nezaměstnanosti - k 31. 12. 2009 byla 12 %, což představovalo 807 nezaměstnaných. Nabídka volných míst se pohybovala v průměru 46 míst měsíčně.

Mikroregion Třemošnicko

Celková charakteristika mikroregionu

Rozhodující podíl ekonomicky aktivního obyvatelstva je koncentrován v průmyslu strojírenském, textilním a zemědělství.

Míra nezaměstnanosti k 31. 12. 2009 byla v mikroregionu Třemošnicko 12,63 %, což představuje 527 nezaměstnaných. Nabídka volných míst se pohybovala v průměru 11 míst měsíčně.

Mikroregion Heřmanoměstecko

Celková charakteristika mikroregionu

Tento mikroregion sousedí s okresy Pardubice a Kutná Hora. Rozhodující podíl ekonomicky aktivního obyvatelstva je soustředěn v průmyslu stavebním a strojírenském. Důležitými centry zaměstnanosti jsou Prachovice a Heřmanův Městec. Míra nezaměstnanosti k 31. 12. 2009 v mikroregionu Heřmanoměstecko byla 10,77 %, což představovalo 521 nezaměstnaných. Nabídka volných míst se pohybovala v průměru 36 míst měsíčně.

Okres Svitavy

Mikroregion Moravskotřebovsko a Jevíčko

Vývoj míry nezaměstnanosti

K datu	Míra nezaměstnanosti v %					
	Svitavy	Moravská Třebová	Jevíčko	Polička	Litomyšl	okres Svitavy
31.12.08	9,87	12,67	11,92	5,36	6,21	8,84
31.01.09	10,90	14,37	14,52	6,51	7,40	9,92
28.02.09	11,83	14,91	15,50	7,51	7,89	10,66
31.03.09	12,52	15,45	15,32	7,55	7,80	10,95
30.04.09	12,23	14,75	14,67	6,96	7,73	10,40

31.05.09	12,14	14,35	14,36	6,58	7,56	10,17
30.06.09	12,13	14,24	14,08	6,27	7,66	10,10
31.07.09	12,90	14,62	14,67	7,15	8,52	10,74
31.08.09	12,88	14,35	14,89	7,17	8,88	10,79
30.09.09	12,71	14,48	14,61	7,04	9,05	10,77
31.10.09	12,65	14,31	14,18	6,96	8,89	10,56
30.11.09	13,00	14,85	14,98	7,48	9,27	10,99
31.12.09	13,99	17,38	16,37	8,57	10,43	12,31

Struktura uchazečů o zaměstnání

Moravskotřebovsko a Jevíčko	31.12.2007		31.12.2008		31.12.2009	
	počet	%	počet	%	počet	%
celkem, z toho	1666	100	1769	100	2411	100
do 6 měsíců	686	41,2	910	51,4	1192	49,4
6-12 měsíců	229	13,7	214	12,1	442	18,3
12-24 měsíců	182	10,9	164	9,3	321	13,3
nad 24 měsíců	569	34,2	481	27,2	456	19,0
základní vzdělání	476	28,6	466	26,3	620	25,7
vyučeni	887	53,2	959	54,2	1323	54,9
SŠ s mat	273	16,4	308	17,4	426	17,7
VŠ + VOŠ	30	1,8	36	2,1	42	1,7
15-24 let	226	13,6	281	15,9	458	19,0
25-44 let	683	41,0	733	41,4	1023	42,4
45-59 let	718	43,1	720	40,7	883	36,6
60 a více	39	2,3	35	2,0	47	2,0

Oblastí, kde je dlouhodobě nejvyšší nezaměstnanost, zůstává Moravskotřebovsko. Míra nezaměstnanosti se pohybovala mezi 14,24 % (červen) a 17,38 % (prosinec); podíl žen v evidenci k 31. 12. 2008 byl 50,7 %. Průměrná míra nezaměstnanosti v roce 2009 dosáhla hodnoty 14,84 %. Na Jevíčku míra nezaměstnanosti v roce 2009 kolísala a pohybovala se mezi 14,08 – 16,37 %, průměrná míra nezaměstnanosti v roce 2009 dosáhla hodnoty 14,85 %.

Průmysl se v současné době v mikroregionu MTJ podílí na celkové zaměstnanosti zhruba 49 % z monitorovaného počtu zaměstnanců. Základním rysem průmyslové struktury mikroregionu býval vysoký podíl textilního a konfekčního průmyslu. V posledních letech však vzrůstá podíl zejména strojírenského průmyslu a výroby pro automobilový průmysl. V menší míře je zde zastoupen také elektrotechnický, dřevozpracující, zpracování plastů a vzrůstá podíl zpracování potravin.

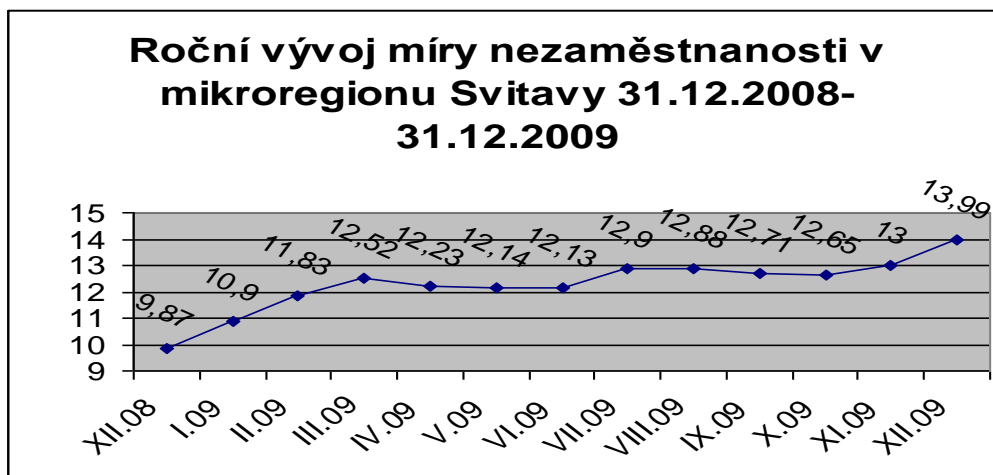
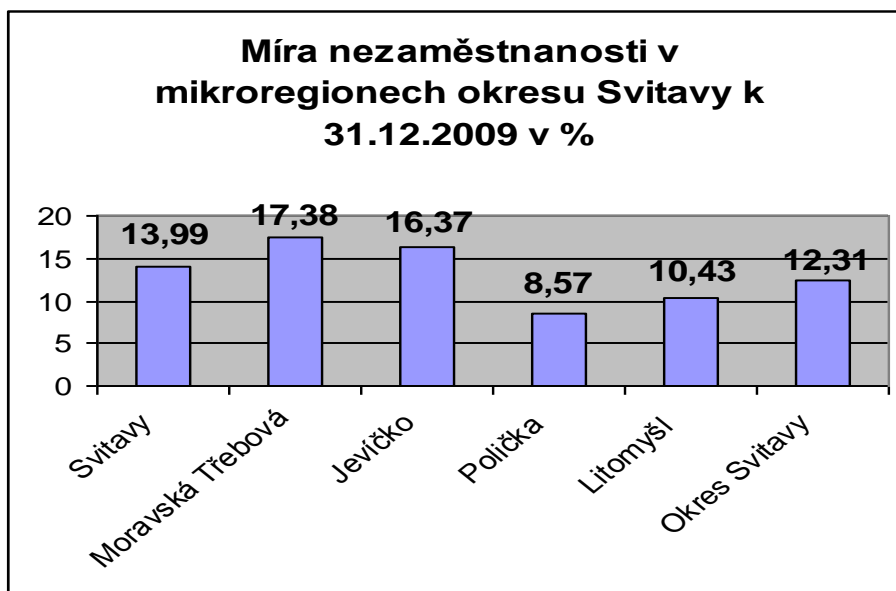
Mikroregion Svitavsko

Vývoj míry nezaměstnanosti

K datu	Míra nezaměstnanosti v %					
	Svitavy	Moravská Třebová	Jevíčko	Polička	Litomyšl	okres Svitavy
31.12.08	9,87	12,67	11,92	5,36	6,21	8,84
31.01.09	10,90	14,37	14,52	6,51	7,40	9,92
28.02.09	11,83	14,91	15,50	7,51	7,89	10,66

31.03.09	12,52	15,45	15,32	7,55	7,80	10,95
30.04.09	12,23	14,75	14,67	6,96	7,73	10,40
31.05.09	12,14	14,35	14,36	6,58	7,56	10,17
30.06.09	12,13	14,24	14,08	6,27	7,66	10,10
31.07.09	12,90	14,62	14,67	7,15	8,52	10,74
31.08.09	12,88	14,35	14,89	7,17	8,88	10,79
30.09.09	12,71	14,48	14,61	7,04	9,05	10,77
31.10.09	12,65	14,31	14,18	6,96	8,89	10,56
30.11.09	13,00	14,85	14,98	7,48	9,27	10,99
31.12.09	13,99	17,38	16,37	8,57	10,43	12,31

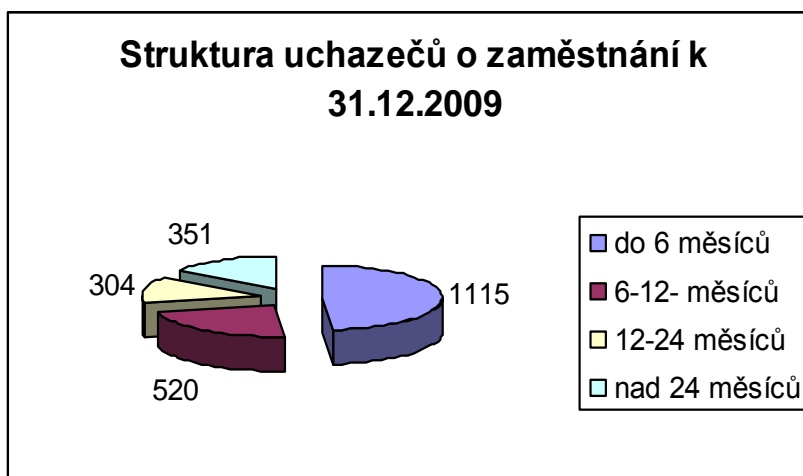
Mikroregion Svitavy je mikroregion s třetí nejvyšší mírou nezaměstnanosti v okrese – k 31. 12. 2009 = 13,99 %. V průběhu roku se pohybovala mezi 10,90 % – 13,99 %; průměrná míra nezaměstnanosti v roce 2009 – 12,49 %.



Z grafu je patrné, že se míra nezaměstnanosti v mikroregionu Svitavsko během roku 2009 zvedla o 4,12 %.

Struktura uchazečů o zaměstnání

Svitavsko	31.12.2007		31.12.2008		31.12.2009	
	počet	%	počet	%	počet	%
celkem, z toho	1606	100	1634	100	2290	100
do 6 měsíců	674	42,0	833	51,0	1115	48,7
6-12 měsíců	203	12,6	228	14,0	520	22,7
12-24 měsíců	202	12,6	163	10,0	304	13,3
nad 24 měsíců	527	32,8	410	25,0	351	15,3
základní vzdělání	464	28,9	448	27,4	575	25,1
vyučení	783	48,8	790	48,3	1203	52,5
SŠ s mat	325	20,2	352	21,5	457	20,0
VŠ + VOŠ	34	2,1	44	2,8	55	2,4
15-24 let	275	17,1	232	14,2	355	15,5
25-44 let	642	40,0	692	42,4	1023	44,7
45-59 let	635	39,5	660	40,4	879	38,4
60 a více	54	3,4	50	3,0	33	1,4



K 31. 12. 2009 bylo evidováno celkem 2290 uchazečů o zaměstnání, graf znázorňuje strukturu těchto uchazečů. Je patrné, že nejvyšší podíl zaujímají uchazeči s dobou evidence do 6 měsíců.

V mikroregionu a především ve Svitavách bývá soustředěn největší počet i podíl nabízených volných míst – jde o centrum okresu s umístěním okresních úřadů, středních škol apod., přesto i zde nabídka výrazně klesla. Ani po několika letech se nepodařilo obsadit připravenou průmyslovou zónu, vlivem problémů v ekonomice byla neúspěšně ukončena již zahájená jednání a svůj podíl sehrává i stále nedořešená výstavba rychlostní komunikace R 35.

Projekt průmyslového rozvoje města Svitavy počítá s postupným rozvojem středního podnikání, je připravena průmyslová zóna. Také ve větších obcích je územními plány nebo architektonickými studiemi připraven katastrální prostor pro podnikatelskou výstavbu, zájem však zatím není velký.

Mikroregion Poličsko

Vývoj míry nezaměstnanosti

K datu	Míra nezaměstnanosti v %					
	Svitavy	Moravská Třebová	Jevíčko	Polička	Litomyšl	okres Svítavy
31.12.08	9,87	12,67	11,92	5,36	6,21	8,84
31.01.09	10,90	14,37	14,52	6,51	7,40	9,92
28.02.09	11,83	14,91	15,50	7,51	7,89	10,66
31.03.09	12,52	15,45	15,32	7,55	7,80	10,95
30.04.09	12,23	14,75	14,67	6,96	7,73	10,40
31.05.09	12,14	14,35	14,36	6,58	7,56	10,17
30.06.09	12,13	14,24	14,08	6,27	7,66	10,10
31.07.09	12,90	14,62	14,67	7,15	8,52	10,74
31.08.09	12,88	14,35	14,89	7,17	8,88	10,79
30.09.09	12,71	14,48	14,61	7,04	9,05	10,77
31.10.09	12,65	14,31	14,18	6,96	8,89	10,56
30.11.09	13,00	14,85	14,98	7,48	9,27	10,99
31.12.09	13,99	17,38	16,37	8,57	10,43	12,31

Struktura uchazečů o zaměstnání

Poličko	31.12.2007		31.12.2008		31.12.2009	
	počet	%	počet	%	počet	%
celkem, z toho	525	100	529	100	840	100
do 6 měsíců	316	60,2	357	67,5	547	65,1
6-12 měsíců	87	16,6	76	14,4	156	18,6
12-24 měsíců	48	9,1	43	8,1	84	10,0
nad 24 měsíců	74	14,1	53	10,0	53	6,3
základní vzdělání	97	18,5	112	21,2	139	16,5
vyučení	272	51,8	272	51,4	433	51,5
SŠ s mat	140	26,7	126	23,8	229	27,3
VŠ + VOŠ	16	3,0	19	3,6	39	4,7
15-24 let	85	16,2	84	15,9	152	18,1
25-44 let	224	42,7	252	47,6	410	48,8
45-59 let	203	38,7	180	34,0	264	31,4
60 a více	13	2,4	13	2,5	14	1,7

Na Poličsku průměrná míra nezaměstnanosti dosáhla 7,15 %. K 31. 12. 2009 míra nezaměstnanosti – 8,57 %, trvale se pohybuje pod průměrem okresu; počet uchazečů 840, podíl žen v evidenci 44,4 %.

V oblasti je 20 obcí (včetně Poličky), z toho 9 má míru nezaměstnanosti nižší než 10 %.

Mikroregion Litomyšlsko

Vývoj míry nezaměstnanosti

K datu	Míra nezaměstnanosti v %					
	Svitavy	Moravská Třebová	Jevíčko	Polička	Litomyšl	okres Svítavy
31.12.08	9,87	12,67	11,92	5,36	6,21	8,84

31.01.09	10,90	14,37	14,52	6,51	7,40	9,92
28.02.09	11,83	14,91	15,50	7,51	7,89	10,66
31.03.09	12,52	15,45	15,32	7,55	7,80	10,95
30.04.09	12,23	14,75	14,67	6,96	7,73	10,40
31.05.09	12,14	14,35	14,36	6,58	7,56	10,17
30.06.09	12,13	14,24	14,08	6,27	7,66	10,10
31.07.09	12,90	14,62	14,67	7,15	8,52	10,74
31.08.09	12,88	14,35	14,89	7,17	8,88	10,79
30.09.09	12,71	14,48	14,61	7,04	9,05	10,77
31.10.09	12,65	14,31	14,18	6,96	8,89	10,56
30.11.09	13,00	14,85	14,98	7,48	9,27	10,99
31.12.09	13,99	17,38	16,37	8,57	10,43	12,31

Struktura uchazečů o zaměstnání

Litomyšlsko	31.12.2007		31.12.2008		31.12.2009	
	počet	%	počet	%	počet	%
celkem, z toho	858	100	836	100	1371	100
do 6 měsíců	412	48,1	442	52,9	805	58,7
6-12 měsíců	134	15,6	131	15,7	264	19,3
12-24 měsíců	86	10,0	91	10,9	118	8,6
nad 24 měsíců	226	26,3	172	20,5	184	13,4
základní vzdělání	255	29,7	218	26,1	326	23,8
vyučení	385	44,9	374	44,7	642	46,8
SŠ s mat	194	22,6	212	25,4	345	25,2
VŠ + VOŠ	24	2,8	32	3,8	58	4,2
15-24 let	145	16,9	149	17,8	310	22,6
25-44 let	377	43,9	368	44,0	588	42,9
45-59 let	323	37,7	299	35,8	427	31,1
60 a více	13	1,5	20	2,4	46	3,4

Mikroregion s podprůměrnou mírou nezaměstnanosti v okrese, k 31. 12. 2009 – 10,43 %, počet uchazečů 1371, podíl žen 45,1 %. Průměrná míra nezaměstnanosti – 8,42 %. Litomyšlsko lze charakterizovat jako odvětvově smíšený mikroregion, ke změnám v zaměstnanosti došlo ve většině odvětví.

Okres Ústí nad Orlicí

Vysokomýtsko

V této oblasti převládá strojírenství, obchod a služby, potravinářství, chemický průmysl a doprava. Zaměstnanost je soustředěna především do hlavního centra – Vysokého Mýta. V celé oblasti je 9393 ekonomicky aktivních obyvatel a více než polovinu zaměstnávají firmy se sídlem v tomto městě.

Mezi hlavní zaměstnavatele patří Iveco Czech Republic, a.s. – výrobce autobusů, Brúck AM, spol. s r.o. - kovoobrábění, pekárny NOPEK, spol. s r.o., TOMIL, s.r.o. – výroba čistících a kosmetických přípravků, JOHUR s.r.o. – strojírenská výroba, výroba přírub a ložiskových kroužků, Mikroelektronika spol. s r.o. – elektrotechnika, Vysokomýtská nemocnice, Státní oblastní archiv v Zámrsku, Město Vysoké Mýto a PHOENIX lékárenský velkoobchod, a.s.

V průběhu roku se zaevidovalo 1638 uchazečů o zaměstnání, 1053 bylo vyřazeno. Míra nezaměstnanosti k 31. 12. 2009 činila 10,7 %, což je čtvrtá nejnižší hodnota v rámci 9 mikroregionů okresu.

Choceňsko

V této oblasti převládá strojírenství, potravinářství a zemědělství. Žije zde 7600 ekonomicky aktivních obyvatel. Největšími zaměstnavateli jsou Rieter CZ, s.r.o., závod BU Automotive Choceň - výroba izolačních materiálů pro automobilový průmysl, Zemědělsko obchodní družstvo Zálší, C.I.E.B. Kahovec, spol. s r.o., Brandýs nad Orlicí - výroba motorových vozidel, AQ OKNA, a.s. - výroba oken; ČKD CHLAZENÍ, s.r.o. - výroba, instalace a opravy chladících zařízení, Martin Transport s.r.o. - nákladní autodoprava, OSEVA UNI, a.s. - výroba osiv a krmných směsí; ORLET služby s.r.o. - práce na CNC strojích, kovoobrábění a Sahn, s.r.o., Zálší - výroba a zdokonalování sklenic, džbánů a žejdlíků.

V průběhu roku se zaevidovalo 1342 uchazečů o zaměstnání, 913 bylo vyřazeno. Míra nezaměstnanosti k 31. 12. 2009 činila 10,8 %, což je čtvrtá nejvyšší hodnota v rámci 9 mikroregionů okresu.

Ústeckoorlicko

V této oblasti převládá strojírenství, obchod a služby, textilní průmysl, zdravotnictví a stavebnictví. Žije zde 10424 osob ekonomicky aktivních. Hlavními zaměstnavateli jsou firmy Rieter CZ, s.r.o. - výroba textilních strojů, KONZUM, obchodní družstvo v Ústí nad Orlicí, Orlickoústecká nemocnice, a.s., SOR Libchavy, s.r.o. - výroba autobusů, Agrostav, a.s. - stavebnictví, ČSAD Ústí nad Orlicí, a.s., JABATEX, s.r.o. - výroba látek a Moldex/Metric v.o.s.

V průběhu roku se zaevidovalo 1680 uchazečů o zaměstnání, 1224 bylo vyřazeno. Míra nezaměstnanosti k 31. 12. 2009 činila 10,9 %, což je třetí nejvyšší hodnota v rámci 9 mikroregionů okresu.

Českořebovsko

V této oblasti je 10528 ekonomicky aktivních obyvatel. Zaměstnanost se soustřeďuje především v České Třebové. Významné postavení má železniční doprava, kde dochází k organizačním změnám, z nichž nejvýznamnější je vyčlenění nákladní přepravy a vznik dceřiné společnosti ČD Cargo, a.s., Česká Třebová a přechod správy dopravní cesty z ČD na Správu železniční dopravní cesty, státní organizace. Důležitou roli hraje strojírenství a zpracování plastických hmot. Tato odvětví reprezentují firmy Korado, a.s. - výroba radiátorů, CZ LOKO, a.s. - výroba a oprava lokomotiv, LDM spol. s r.o. - výroba průmyslových armatur, ORLÍK - KOMPRESORY, v.d., Česká Třebová, Presplast s.r.o. - lisování plastických hmot, Josef Škrkoň - Techplast - lisování plastických hmot a BŮHM PLAST-TECHNIK s.r.o. - lisování plastických hmot.

V průběhu roku se zaevidovalo 1229 uchazečů o zaměstnání, 1069 bylo vyřazeno. Míra nezaměstnanosti k 31. 12. 2009 činila 12,5 %, což je nejvyšší hodnota v rámci 9 mikroregionů okresu.

Lanškrounsko

V této oblasti převládá elektrotechnika, strojírenství, obchod a služby, zemědělství a papírenský průmysl. Žije zde 11151 osob ekonomicky aktivních. Zaměstnanost je soustředěna především v Lanškrouně.

Největším zaměstnavatelem je firma AVX Czech Republic, s.r.o., Lanškroun – výroba tantalových čipových kondenzátorů, Schott Electronic Packaging, Lanškroun, s.r.o. – výroba elektrotechnických součástek, INA Lanškroun, s.r.o. - výroba forem a nástrojů, Zemědělsko - obchodní družstvo Žichlínek, FOREZ s.r.o. - konstrukce a výroba nástrojů, TWIST, spol. s r.o. – přesné vstřikování z plastů, SOMA, spol. s r.o., Lanškroun – konstrukce a výroba jednoúčelových strojů, ORPA Papír a.s., Lanškroun - výroba vlákniny, papíru, lepenky a zboží z těchto materiálů a ORPA Plastic s.r.o. – výroba plastových a pryžových výrobků.

V průběhu roku se zaevidovalo 2237 uchazečů, 1819 bylo vyřazeno. Míra nezaměstnanosti k 31. 12. 2009 činila 10,7 %, což je čtvrtá nejnižší hodnota v rámci 9 mikroregionů okresu. Vzhledem ke skutečnosti, že od února do června Lanškrounsko zaujímal nejvyšší příčku, jedná se o výrazně pozitivní změnu.

Letohradsko

Hlavním odvětvím Letohradska je elektrotechnika a v menší míře také zemědělství. Žije zde 6039 osob ekonomicky aktivních. Největšími zaměstnavateli zde jsou OEZ s.r.o. – výroba jističů, proudových chráničů, tlakových a plovákových spínačů, Dietfurt, s.r.o. – výroba textilních vláken a tkanin, BAPA – Papáčkovy bagety s.r.o. – výroba baget a KLAS Nekoř a.s. – chov skotu se zaměřením na výrobu mléka a píce.

V průběhu roku se zaevidovalo 516 uchazečů o zaměstnání, 486 bylo vyřazeno. Míra nezaměstnanosti k 31. 12. činila 8,3 %, což je nejnižší hodnota v rámci 9 mikroregionů okresu.

Žamberecko

V této oblasti převládá zemědělství a lesnictví, strojírenství a zdravotnictví. Žije zde 6545 osob ekonomicky aktivních. Největšími zaměstnavateli jsou Šmídl s.r.o. – mezinárodní kamionová doprava a spediční služby, Rieter CZ, s.r.o., divize Žamberk - výroba textilních strojů, Albertinum, odborný léčebný ústav v Žamberku, ZEZ SILKO, s.r.o. - výroba kompenzačních kondenzátorů a rozvaděčů, LESS & TIMBER a.s. – výroba lepeného hranolu, Kunvaldská a.s. – zemědělská výroba, výroba pružin, ŽIVA zemědělská obchodní, a.s., DIBAQ a.s. – výroba krmiv.

V průběhu roku se zaevidovalo 1038 uchazečů o zaměstnání, 800 bylo vyřazeno. Míra nezaměstnanosti k 31. 12. činila 9,7 %, což je třetí nejnižší hodnota v rámci 9 mikroregionů okresu.

Jablonsko

V této oblasti převládá strojírenství, elektrotechnika a dřevozpracující průmysl. Žije zde 3036 osob ekonomicky aktivních. Nejvíce pracovníků zaměstnávají firmy se sídlem v Jablonném nad Orlicí: Isolit-Bravo, spol. s r.o. - výroba a prodej kuchyňských nástrojů, Dřevotvar družstvo – výroba nábytku, FORMPLAST PURKERT, s.r.o. – výroba forem a lisování dílů

z plastů, Vodovody a kanalizace Jablonné nad Orlicí, a.s., VAKSTAV spol. s r.o. Jablonné nad Orlicí a FLEXCON, s.r.o. – výroba kabelových svazků pro automobilový průmysl.

V průběhu roku se zaevidovalo 419 uchazečů o zaměstnání, 294 bylo vyřazeno. Míra nezaměstnanosti k 31. 12. činila 9,1 %, což je druhá nejnižší hodnota v rámci 9 mikroregionů okresu.

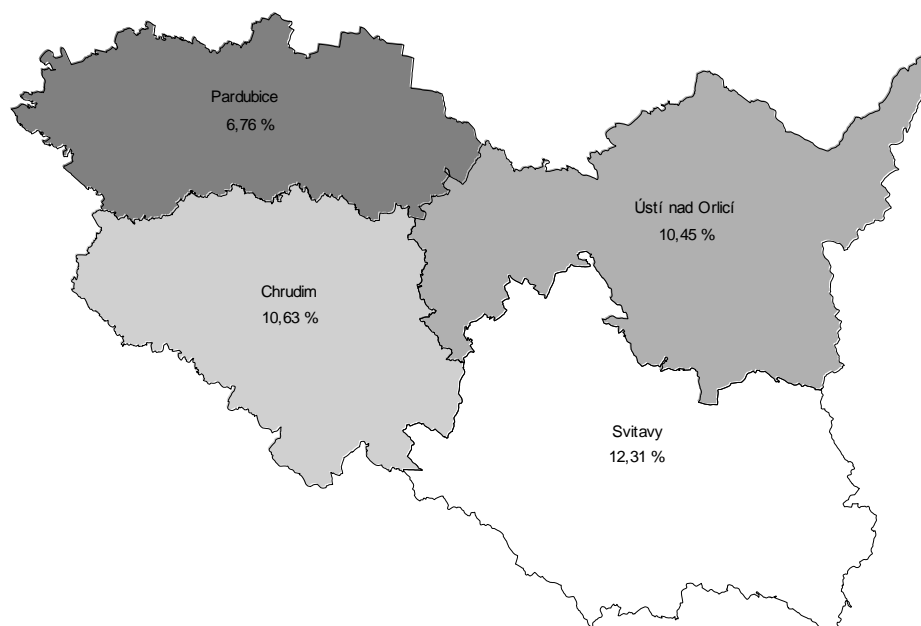
Králicko

V této oblasti převládá textilní průmysl, významné postavení mají také lesnické společnosti, které však nemají sídlo na území Králicka. V oblasti je 4937 ekonomicky aktivních obyvatel. Nejdůležitějšími zaměstnavateli v regionu jsou: INCOT spol. s r.o. – poradenství v oblasti podnikání a textilní průmysl, INTERCOLOR, akciová společnost – textilní průmysl, Kúmpers Textil, s.r.o., Těchonín – textilní průmysl, Kartáčovny, spol. s r.o., Červená Voda – výroba kartáčnických výrobků.

V průběhu roku se zaevidovalo 918 uchazečů o zaměstnání, 694 bylo vyřazeno. Míra nezaměstnanosti k 31. 12. činila 11,8 %, což je druhá nejvyšší hodnota v rámci 9 mikroregionů okresu.

III.6 Mapa kraje – míra nezaměstnanosti k 31. 12. 2009 rozčleněná na okresy

Míra nezaměstnanosti v okresech Pardubického kraje k 31.12.2009



IV. CIZINCI NA TRHU PRÁCE

Zaměstnávání cizinců

Zaměstnaní cizinci	stav k	
	31.12.2008	31.12.2009
zaměstnaní s pracovním povolením	10430	4442
informace o zaměstnání podle § 98 písm. a) až e), j) až m)	635	627
občané EU, Norska, Islandu, Lichtenštejnska a Švýcarska	5671	4060

V průběhu roku 2009 došlo ke snížení počtu platných povolení pro cizí státní příslušníky o 57,4 %. V kraji bylo vydáno k 31. 12. 2009 celkem 4442 platných povolení, z toho nejvíce v okrese Pardubice (3217), dále v okrese Svitavy (555), v okrese Chrudim (390) a nejméně v okrese Ústí nad Orlicí (280). Ve všech okresech v kraji došlo ke snížení počtu povolení.

K 31. 12. 2009 bylo v kraji registrováno 4060 občanů EU, z toho nejvíce v okrese Pardubice (2289 osob), dále v okrese Ústí nad Orlicí (1274 osob), v okrese Chrudim (253 osob) a nejméně v okrese Svitavy (244 osob).

Okres Pardubice

Počet platných povolení k zaměstnání se od 31. 12. 2008 do 31. 12. 2009 snížil o 4783. Tento výrazný pokles počtu platných povolení k zaměstnání byl způsoben opatřeními, která reagovala na pokračující krizi, ať již ze strany státních orgánů (opatření v oblasti povolování pobytu cizinců), úřadu práce (omezené vydávání nových povolení k zaměstnání a opatření na úseku prodloužení platnosti povolení k zaměstnání), tak i ze strany zaměstnavatelů, u kterých došlo ke snížení zájmu o přijímání nových cizinců. V mnoha případech zaměstnavatelé neprodložovali s cizinci pracovní poměry a docházelo i k předčasnému ukončování pracovních poměrů.

Okres Chrudim

V roce 2009 bylo vydáno 325 nových a 243 prodloužených pracovních povolení pro osoby s cizí státní příslušností. Platných povolení k zaměstnávání cizinců k 31. 12. 2009 bylo 390, z toho 263 dle § 89 – Plnění běžných úkolů pro družstvo nebo obchodní společnost. Hlavním důvodem vydání povolení bylo zabezpečení pracovníků v nedostatkových profesích, jako jsou šička, stavební dělník, zedník, zemědělský dělník. Zaměstnávání cizinců je důsledkem trvalého nedostatku českých pracovníků ve výše uvedených profesích.

Okres Svitavy

Ke konci roku, tj. k 31. 12. 2009, v okrese Svitavy byli legálně zaměstnaní 473 cizinci s pracovním povolením (z toho 186 žen), a to převážně v dělnických profesích, přičemž 82 cizinci měli souběžný pracovní poměr.

Převážná většina povolení k zaměstnání byla vystavena pro dělnické profese, například pomocný dělník v průmyslu – ve výrobě, stavební dělník, dělník v dřevovýrobě, v zemědělství, strojírenství atd. Pouze ve 26 případech se jednalo o vyšší kvalifikaci, a to o programátora, manažera, lékaře, duchovního a učitele.

Na základě oznámení zaměstnavatele o ukončení pracovního poměru cizince před lhůtou uvedenou na rozhodnutí zanikla platnost povolení ze zákona pro 268 cizinců. Zánik platnosti povolení k zaměstnání dle zákona č.435/2004 Sb., §100 odst. 1, písm. a) mělo celkem 134 cizinci.

Okres Ústí nad Orlicí

Největší podíl na celkové zaměstnanosti cizinců s povolením k zaměstnání mají občané Ukrajiny, Mongolska, Moldavska, Makedonie a Vietnamu. Výrazný pokles počtu pracovních povolení je způsoben provedením šetření u zaměstnavatelů, které prokázalo, že řada cizinců nikdy nenastoupila do sjednaného zaměstnání a firmy tuto situaci neohlásily, dále zastavením přijímání žádostí o vízum za účelem zaměstnání zastupitelskými úřady České republiky v Moldavsku, Mongolsku, Thajsku, na Ukrajině a ve Vietnamu, především ale situací na trhu práce, kde je výrazný nedostatek volných pracovních míst, a proto jsou povolení k zaměstnání cizinců vydávána jen výjimečně.

V. AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI

V.1 Komentář k realizaci jednotlivých nástrojů APZ

Výdaje APZ dle jednotlivých nástrojů včetně závazků z minulého období (v tis. Kč)

Nástroj APZ	2008	2009
VPP	18723	12975
SÚPM zřízené a vyhrazené zaměstnavateli	17800	7653
SÚPM zřízené uchazeči o zaměstnání - SVČ	2730	4548
CHPD a CHPM vytvořené pro OZP	3365	7980
CHPM – SVČ vytvořené pro OZP	300	150
Příspěvek na provozní náklady CHPD, CHPM a CHPM - SVČ vytvořené pro OZP	23636	26210
Rekvalifikace, poradenské aktivity	7705	9317
překlenovací příspěvek	8	0
příspěvek na dopravu zaměstnanců	523	21
příspěvek na zapracování	0	0
příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program	0	0
cílené programy k podpoře zaměstnanosti § 120	0	0
programy tvorby nových pracovních míst	0	0
projekty ESF – OP RLZ	7741	6638
projekty ESF – OP RLZ – VPP	57516	6499
projekty ESF – OP RLZ – Vzdělávejte se!	0	4343
projekty ESF – OP LZZ – Vzdělávejte se!	0	19736
projekty ESF – OP LZZ – VPP	10038	42711
projekty ESF – OP LZZ – SÚPM	1010	30032
projekty ESF – OP LZZ – rekvalifikace a poradenství	0	2813
projekty ESF – OP LZZ – RIP I.	0	1790
převody do rezervních fondů ÚP	0	0

<i>převody do fondů organizačních složek státu (OSS)</i>	0	0
<i>ostatní (semináře, expertízy apod.)</i>	252	36
celkem	151346	183452

V.2 Rekvalifikace

Rekvalifikace uchazečů a zájemců o zaměstnání, rekvalifikace zaměstnanců

ukazatel	2008	2009
<i>rekvalifikace uchazečů o zaměstnání</i>		
počet uchazečů zařazených do rekvalifikací	1256	1171
z toho: ženy	862	735
absolventi škol a mladiství	116	82
OZP	184	117
rekvalifikaci ukončilo celkem	1191	1034
z toho úspěšně	1109	974
počet uchazečů umístěných po rekvalifikaci ¹⁾	712	499
<i>rekvalifikace zájemců o zaměstnání</i>		
počet zájemců zařazených do rekvalifikací	112	28
rekvalifikaci ukončilo celkem	110	28
z toho úspěšně	105	26
počet zájemců umístěných po rekvalifikaci	102	27
<i>rekvalifikace zaměstnanců</i>		
počet zaměstnavatelů	9	24
počet zaměstnanců zařazených do rekvalifikací	49	92
rekvalifikaci ukončilo celkem	50	82
z toho úspěšně	50	82

V průběhu roku 2009 se rekvalifikací zúčastnilo a úspěšně ukončilo 974 uchazečů, z nichž 51,2 % se po rekvalifikaci umístilo do pracovního procesu. Ženy tvořily 62,8 %, absolventi škol a mladiství 7 % a osoby se ZP 10 % ze všech uchazečů zapojených do rekvalifikace. Nejvíce uchazečů se rekvalifikovalo na obsluhu PC, ve svářečských kursech, účetnictví, pracovnice v sociálních službách. Tato situace byla obdobná ve všech okresech kraje.

V.3 Zkušenosti s realizovanými projekty ESF

Byla zahájena realizace prvního z regionálních individuálních projektů financovaných z 85 % z prostředků Evropského sociálního fondu (z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost, Prioritní osy 2 Aktivní politiky trhu práce, Oblastí podpory 2.1 Posílení aktivních politik zaměstnanosti) a z 15 % ze státního rozpočtu ČR, které připravil ÚP v Pardubicích ve spolupráci s úřady práce v kraji. Projekt „Osobní asistence a práce v oblasti sociální péče“ realizuje MARLIN, s.r.o, centrum celoživotního vzdělávání z Uherského Hradiště, v celém Pardubickém kraji. Doba realizace je stanovena od 1. 7. 2009 do 30. 11. 2011. Projekt je určen pro celkem 100 uchazečů o zaměstnání s minimálně základním vzděláním, kteří mají vážný zájem a předpoklad k práci v oblasti sociálních služeb. Projektu se v 1. fázi zúčastnilo 52 uchazečů o zaměstnání, z nichž se 42 úspěšně rekvalifikovalo v oblasti sociální péče a následně většina z nich získala zaměstnání

u organizací poskytujících sociální služby občanům. Řada zaměstnavatelů získala příspěvek na skutečně vyplacené mzdové náklady. V průběhu projektu byly v místech realizace rekvalifikačních kurzů provedeny 2 monitorovací návštěvy, při kterých nebyly zjištěny žádné nedostatky.

Dále byly MPSV ČR k posouzení předloženy další 2 žádosti o finanční podporu na realizaci regionálních individuálních projektů – jedna pro cílovou skupinu uchazečů o zaměstnání „absolventi škol do 2 let po ukončení studia s krátkou nebo žádnou pracovní zkušeností” a druhá pro dlouhodobě či opakovaně evidované uchazeče o zaměstnání se základním vzděláním. Obě žádosti byly v červnu schváleny.

Dodavatelem aktivit projektu “První pracovní zkušenost pro absolventy” je EUROCOM 2000, s.r.o., z Pardubic. Projekt je určen pro 130 absolventů škol, kteří díky projektu získají praxi u zaměstnavatele v oboru, ve kterém se vzdělali. Realizace projektu byla zahájena 16. 11. 2009 a bude ukončena 15. 3. 2011. Vzhledem k tomu, že realizace projektu byla zahájena téměř na sklonku roku, nelze v této chvíli hodnotit dosažené výsledky.

Dodavatelem aktivit projektu “Zvýšená podpora a pomoc uchazečům o zaměstnání v Pardubickém kraji” se stala firma MARLIN, s.r.o., z Uherského Hradiště. Projekt je určen pro 405 dlouhodobě nebo opakovaně evidovaných osob a bude realizován od 1. 1. 2010 do 31. 3. 2012.

V roce 2009 bylo na realizaci regionálních individuálních projektů vyplaceno 1 981 034 Kč.

V březnu 2009 byla v okrese Pardubice zahájena realizace projektu „Vzdělávejte se!“. Projekt je určen zaměstnavatelům, kteří se v souvislosti s probíhající hospodářskou recesí nachází v obtížné ekonomické situaci a nejsou přechodně schopni svým zaměstnancům přidělovat práci v plném rozsahu, a kteří zároveň mají zájem těmto zaměstnancům v době jejich nucené nepřítomnosti na pracovišti prostřednictvím vzdělávacích aktivit rozšiřovat či prohlubovat kvalifikaci. Zaměstnavatelé tak mohou získat finanční prostředky na realizaci těchto vzdělávacích aktivit, dále na úplnou nebo částečnou úhradu mzdových nákladů nebo náhrad mezd těchto zaměstnanců po dobu jejich účasti na vzdělávání a rovněž na další náklady související s účastí zaměstnanců na vzdělávací aktivitě, tj. např. jízdné, stravné, ubytování.

V roce 2009 bylo přijato celkem 300 žádostí zaměstnavatelů o příspěvek na odborný rozvoj zaměstnanců v souhrnné výši 38 900 208 Kč. Z toho bylo schváleno 156 žádostí v celkové výši 22 937 695 Kč. Vzdělávacích aktivit využilo 65 firem a zúčastnilo se jich 2 159 zaměstnanců. Do konce roku 2009 bylo zaměstnavatelům vyplaceno 12 789 tis. Kč.

Struktura vzdělávacích aktivit byla následující: jazykové kurzy 11 %, svářecí kurzy 7 %, kurzy počítačové gramotnosti 26,5 %, měkké dovednosti 38 %, odborné kurzy 17,5 %.

V průběhu roku bylo provedeno celkem 20 kontrol v místech realizace vzdělávacích aktivit, nebyly zjištěny žádné závažné nedostatky.

Zaměstnavatelé mohou využít finančního příspěvku z projektu Vzdělávejte se! až do 31. 12. 2010.

V.4 Opatření související s hospodářskou krizí

Okres Chrudim

Úřad práce řešil v správním řízení v roce 2009 celkem 45 žádostí zaměstnavatelů k možnosti vyplácení nižších náhrad mezd zaměstnancům podle § 209 zákoníku práce. Hlavními důvody byla nedostatečná zakázková náplň, zrušení investičních a stavebních akcí, snížení poptávky po službách. Celkem bylo vydáno 43 kladných rozhodnutí, které se týkalo celkem 1812 zaměstnanců.

Zaměstnavatelé se snažili řešit nepříznivou situaci zkracováním pracovního týdne a pracovní doby, omezení výroby se v převážně týkalo směnných provozů a práce byla zajištěna většinou na 4 až 5 pracovních dnů v týdnu. Těmito opatřeními se zaměstnavatelé snažili zabránit ještě většímu propouštění zaměstnanců.

Okres Ústí nad Orlicí

Prostřednictvím nástrojů APZ a dalších opatření se úřad práce zaměřoval i na podporu osob, které se staly uchazeči o zaměstnání z důvodu hromadných propouštění souvisejících s celosvětovou hospodářskou krizí, a na podporu zaměstnavatelů, kteří se ze stejného důvodu rovněž ocitají v mimořádně obtížných poměrech.

Úřad práce uspořádal pro zaměstnavatele obsažné prezentace k první i druhé fázi projektu *Vzdělávejte se!*. Na těchto prezentacích byli zaměstnavatelé dále informováni o možnosti využít finanční pomoci z ESF předkládáním projektových žádostí na grantový projekt „Školení je šance“.

Vzhledem k situaci na trhu práce povoloval úřad práce zaměstnávání cizincům pouze v případech, kdy se jednalo o umístění uvolněných zahraničních pracovníků u jiného zaměstnavatele, a to za podmínky, že na zaměstnavatelem nahlášené volné pracovní místo nebyl vybrán vhodný uchazeč o zaměstnání z evidence úřadu práce.

Jakákoliv přijatá opatření však mohou pouze nepatrně zmírnit dopady hospodářské krize. Zaměstnavatelům, kteří nemohou přidělovat zaměstnancům práci v plném rozsahu a nechtějí propouštět své zaměstnance, často nezbyvá jiné řešení než v rámci částečné nezaměstnanosti vyplácet zaměstnancům náhradu mzdy ve výši minimálně 60 % průměrného výdělku. Ti, u kterých nepůsobí odborová organizace, mají, dle § 209 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, právo podat návrh, aby na základě předložených podkladů úřad práce rozhodl o tom, zda jsou dány důvody pro poskytování mzdy v nižší částce.

§ 209 – rok 2009			
Počet podaných žádostí (včetně opakovaných)	Počet kladných rozhodnutí	Počet záporných rozhodnutí	Počet dotčených zaměstnanců (včetně opakovaných)
48	48	0	2143

8 ze 48 zaměstnavatelů (s celkem 389 zaměstnanci) žádalo opakovaně, většina ostatních, přestože se v době podání žádosti potýkala s kritickým nedostatkem zakázek, nakonec částečnou nezaměstnanost využívala jen z velmi malé části.

VI. POGNÓZA VÝVOJE TRHU PRÁCE V DALŠÍM OBDOBÍ

VI.1 Předpokládaný vývoj trhu práce v kraji, včetně celorepublikových a místních faktorů, které ho ovlivňují

Na vývoj situace na trhu práce v Pardubickém kraji budou mít vliv v dalším období faktory:

- a) **celorepublikové** – poskytování úvěrů zaměstnavatelům od komerčních bank, vládní výdaje do dopravní infrastruktury, školství a zdravotnictví, domácí spotřeba (chuť obyvatel utrácet), růst HDP, oživení v eurozóně, volby
- b) **místní**

okres Pardubice

- značná diverzifikace odvětví v regionu
- výrazný podíl průmyslu na vytvářeném HDP
- tradice v odvětví elektrotechniky, strojírenství, chemie,
- výhodná geografická poloha Pardubic a příznivý dopravní transfer
- rozvinutá síť škol
- sezónní zaměstnání v zemědělství, stavebnictví a službách
- aktivní politika zaměstnanosti úřadu práce
- růst počtu zakázek od tuzemských i zahraničních zákazníků

okres Chrudim

- vstup investorů do průmyslových zón v Chrudimi
- oživení a stabilizace situace ve strojírenství
- ukončení sezónních prací a pracovních poměrů na dobu určitou v závěru roku 2010

okres Svitavy

- rozvoj drobného a středního podnikání
- udržení stability větších průmyslových podniků
- zastavení neuvážené stagnace zemědělství
- průměrně až podprůměrně rozvinutá infrastruktura
- podprůměrná úroveň koupěschopnosti obyvatel

okres Ústí nad Orlicí

- poloha na významných evropských železničních magistrálách (mikroregiony Choceňsko, Ústeckoorlicko, Českotřebovsko)
- aktivní politika zaměstnanosti úřadu práce
- nejistý odhad vývoje situace na trhu práce

VI.2 Dvě varianty možného vývoje nezaměstnanosti

Předpokládaný vývoj nezaměstnanosti v dalším období - Pardubický kraj

očekávaný stav k	mírnější varianta			pesimističtější varianta		
	počet evid. uchazečů celkem	z toho dosažitelní	MN v %	počet evid. uchazečů celkem	z toho dosažitelní	MN v %
30.6.2010	29500	29000	10,5	31350	30760	12,2
31.12.2010	30000	29500	10,6	33500	32920	13,5

VII. DOPORUČENÍ

Okres Ústí nad Orlicí

Zveřejňovat statistické údaje, které jsou agentury práce dle § 59 zákona č. 435/2000 Sb., o zaměstnanosti, povinny sdělovat MPSV.

V přehledu pokut (udělených firmě) dle nabytí právní moci zasílaném úřadům práce SÚIP uvádět důvod udělení pokuty.

V případě změn na Integrovaném portálu MPSV upozorňovat nejen na změnu stránky, ale i na konkrétní položku, které se změna týká.