



Úřad práce ČR

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Pardubicích

Zpráva o situaci na krajském trhu práce, o realizaci APZ v roce 2016 a strategie APZ pro rok 2017

únor 2017

Ing. Petr Klimpl
ředitel krajské pobočky



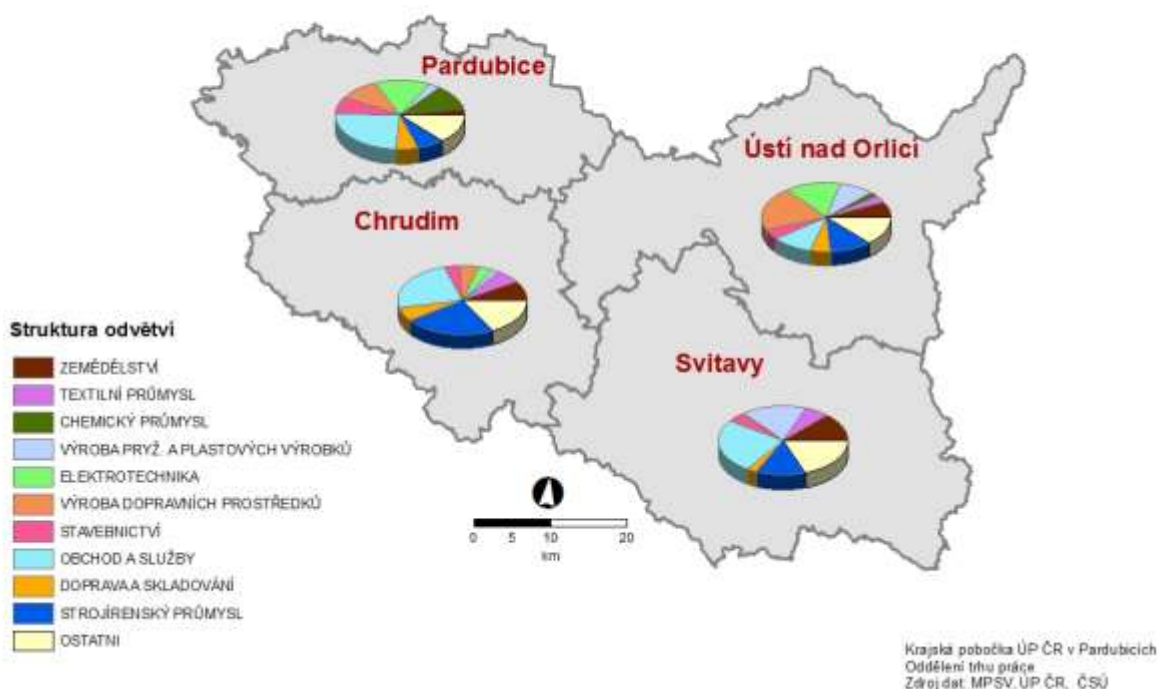
Obsah:

1. ZAMĚSTNANOST.....	3
1.1 CELKOVÁ SITUACE V ZAMĚSTNANOSTI KRAJE	3
1.2 STRUČNÁ CHARAKTERISTIKA STAVU A VÝVOJE POPTÁVKY ZAMĚSTNAVATELŮ PO PRACOVNÍ SÍLE (VOLNÁ MÍSTA)...	6
2. NEZAMĚSTNANOST.....	11
2.1 VÝVOJ NEZAMĚSTNANOSTI V PARDUBICKÉM KRAJI V ROCE 2016	11
2.2 HLAVNÍ PŘÍČINY NEZAMĚSTNANOSTI V KRAJI.....	12
2.3 ÚZEMNÍ ROZLOŽENÍ REGISTROVANÉ NEZAMĚSTNANOSTI V KRAJI	13
3. CHARAKTERISTIKA PROBLÉMOVÝCH SKUPIN NA KRAJSKÉM TRHU PRÁCE A PROBLÉMOVÝCH REGIONŮ PARDUBICKÉHO KRAJE Z HLEDISKA ROZVOJE ZAMĚSTNANOSTI.....	30
3.1 STRUKTURA DLOUHODOBÉ EVIDENCE UCHAZEČŮ O ZAMĚSTNÁNÍ	32
3.2 OSOBY SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM	35
3.3 UCHAZEČI O ZAMĚSTNÁNÍ STARŠÍ PĚDESÁTI LET	36
3.4 UCHAZEČI O ZAMĚSTNÁNÍ SE ZÁKLADNÍM VZDĚLÁNÍM.....	37
3.5 CHARAKTERISTIKA PROBLÉMOVÝCH REGIONŮ KRAJE	37
4. CIZINCI NA TRHU PRÁCE PARDUBICKÉHO KRAJE	42
5. PROGNÓZA VÝVOJE TRHU PRÁCE NA ROK 2017	45
6. REALIZACE AKTIVNÍ POLITIKY ZAMĚSTNANOSTI V ROCE 2016.....	46
6.1 REALIZACE JEDNOTLIVÝCH NÁSTROJŮ APZ V ROCE 2016	46
6.2 REKVALIFIKACE (RK ZABEZPEČOVANÉ ÚP ČR, ZVOLENÉ, ZAMĚSTNANECKÉ), PORADENSTVÍ A PRACOVNÍ REHABILITACE	52
6.3 PROJEKTY ESF (RIP, NIP, ZÁRUKY PRO MLADÉ, INICIATIVA PODPORY ZAMĚSTNANOSTI MLÁDEŽE)	56
6.4 VYHODNOCENÍ CÍLŮ APZ STANOVENÝCH NA ROK 2016.....	60
7. CÍLE APZ PRO ROK 2017	61
8. PŘÍLOHY.....	63



1. Zaměstnanost

Rozložení jednotlivých typů odvětví v okresech Pardubického kraje k 31. 12. 2016



1.1 Celková situace v zaměstnanosti kraje

Vývoj počtu zaměstnavatelů – údaje z ČSSZ

Zaměstnavatelé	stav k	
	31.12.2015	31.12.2016
celkový počet zaměstnavatelů	10 901	10 961

Vývoj počtu zaměstnanců a OSVČ – údaje z ČSSZ

Zaměstnanci a OSVČ	stav k	
	31.12.2015	31.12.2016
zaměstnanci u firem všech velikostních kategorií	192 320	195 449
osoby samostatně výdělečně činné (OSVČ – hlavní činnost)	25 939	26 015
celková zaměstnanost (zaměstnanost u firem všech velikostních kategorií + OSVČ)	218 259	221 464

Dle údajů z okresních správ sociálního zabezpečení v roce 2016 došlo k nárůstu jak počtu zaměstnaných osob v Pardubickém kraji, tak i celkového počtu zaměstnavatelů, včetně OSVČ vykonávajících tuto činnost jako svoji hlavní činnost.

Nárůst zaměstnanosti v kraji je zřejmý i z údajů Českého statistického úřadu.



Vývoj zaměstnanosti – údaje z výběrového šetření ČSÚ (z důvodu nedostupnosti dat ke konci roku jsou uváděny hodnoty za 3. čtvrtletí)

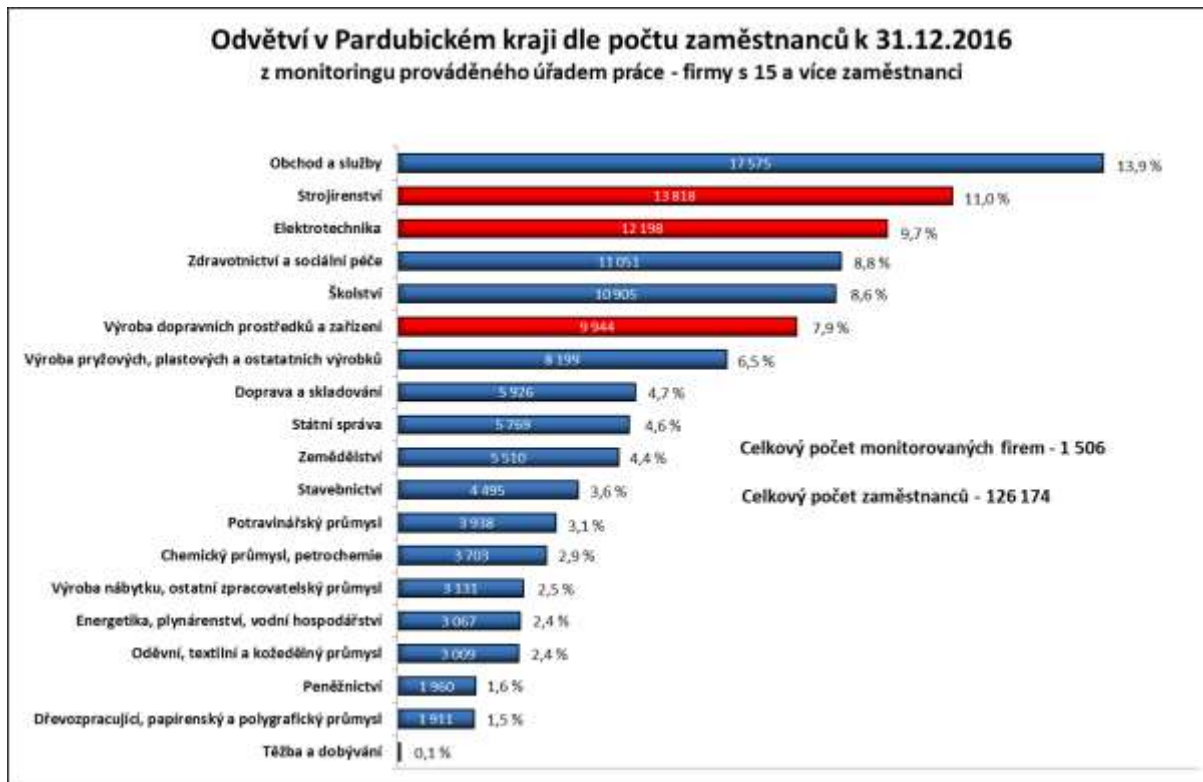
Klasifikace postavení v zaměstnání (CZ-ICSE)	stav zaměstnanosti k			
	30. 9. 2015		30. 9. 2016	
	v tis.	%	v tis.	%
Zaměstnaní v národním hospodářství celkem	251,4	100,0	253,8	100,0
Zaměstnanci včetně členů produkčních družstev	209,8	83,4	215,9	85,0
Zaměstnavatelé	8,7	3,5	7,6	3,0
Pracující na vlastní účet	30,7	12,2	28,6	11,3
Pomáhající rodinní příslušníci	2,2	0,9	1,7	0,7
Stupně vzdělání (ISCED 97)				
Základní	8,8	3,5	11,8	4,7
Střední bez maturity	100,8	40,1	92,9	36,6
Střední s maturitou	91,0	36,2	96,7	38,1
Vysokoškolské	50,8	20,2	52,4	20,6

Vývoj zaměstnanosti dle odvětví – údaje z výběrového šetření ČSÚ (z důvodu nedostupnosti dat ke konci roku jsou uváděny hodnoty za 3. čtvrtletí)

Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE)	stav zaměstnanosti k			
	30. 9. 2015		30. 9. 2016	
	v tis.	%	v tis.	%
Zaměstnaní v národním hospodářství celkem	251,4	100,0	253,8	100,0
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	10,6	4,2	12,1	4,8
B Těžba a dobývání	0,0	0,0	0,0	0,0
C Zpracovatelský průmysl	85,1	33,9	87,5	34,5
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	1,6	0,6	2,3	0,9
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3,1	1,2	2,3	0,9
F Stavebnictví	20,3	8,1	17,5	6,9
G Velkoobchod a maloobchod; opr. motor. vozidel	25,3	10,1	22,7	8,9
H Doprava a skladování	14,5	5,8	16,3	6,4
I Ubytování, stravování a pohostinství	9,7	3,9	6,3	2,5
J Informační a komunikační činnosti	3,1	1,2	5,8	2,3
K Peněžnictví a pojišťovnictví	5,4	2,1	5,3	2,1
L Činnosti v oblasti nemovitostí	1,6	0,6	0,0	0,0
M Profesní, vědecké a technické činnosti	7,6	3,0	9,1	3,6
N Administrativní a podpůrné činnosti	3,7	1,5	3,1	1,2
O Veřejná správa a obrana; pov. soc. zabezpečení	15,0	6,0	18,5	7,3
P Vzdělávání	17,4	6,9	17,0	6,7
Q Zdravotní a sociální péče	20,4	8,1	18,3	7,2
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	2,7	1,1	3,3	1,3
S Ostatní činnosti	2,3	0,9	3,3	1,3
T Činnosti domácností jako zaměstnavatelů	2,0	0,8	3,1	1,2



Zaměstnanost dle odvětví – údaje z monitoringu zaměstnanosti prováděného úřadem práce v Pardubickém kraji k 31. 12. 2016



Koncentrace základních odvětví v jednotlivých okresech Pardubického kraje – údaje z monitoringu zaměstnanosti prováděného úřadem práce v Pardubickém kraji k 31. 12. 2016

Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE)	Procentuální zastoupení základních odvětví v kraji				
	Chrudim	Pardubice	Svitavy	Ústí nad Orlicí	Pardub. kraj
G, I, J, L, M, N, R, S, T, U Obchod a služby	17,6	40,0	20,1	22,3	100 %
CH, CK Strojírenství	29,6	16,8	21,3	32,3	100 %
CI, CJ Elektrotechnika	5,7	43,5	0,9	49,9	100 %
CL Výroba dopravních prostředků a zaříz.	10,1	30,0	2,2	57,7	100 %
H Doprava a skladování	12,4	38,9	8,7	40,0	100 %
CG Výroba pryžových, plastových výrobků	3,1	11,1	43,3	42,5	100 %
F Stavebnictví	16,6	41,2	14,0	28,2	100 %

**Hromadné propouštění v Pardubickém kraji v roce 2016**

§ 62 ZP – Hromadné propouštění		
Region (okres, kraj)	Počet zaměstnavatelů, kteří nahlásili ve sledovaném roce hromadné propouštění	Počet zaměstnanců, jichž se hromadné propouštění týkalo
Chrudim	1	1
Pardubice	8	114
Svitavy	2	2
Ústí nad Orlicí	3	50
Pardubický kraj celkem	14	167

1.2 Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná místa)

V roce 2016 činil průměrný počet volných pracovních míst v evidenci KrP Pardubice 8 930. Tato průměrná hodnota je o 3 404 míst (62 %) vyšší, než v předchozím roce. Nejnižší poptávka byla zaznamenána v lednu – 6 209 míst, nejvyšší pak v srpnu – 10 231 míst. Na jedno volné místo připadalo průměrně 1,8 uchazeče.

Nejvíce volných míst nabízeli zaměstnavatelé v okrese Pardubice (v průměru 4 284 míst), dále v okrese Ústí nad Orlicí (2 239 míst), okrese Svitavy (1 310 míst) a nejméně v okrese Chrudim (1 097 míst).

Nárůst průměrného počtu míst oproti předchozímu roku byl zaznamenán ve všech okresech. Meziroční hodnoty ke konci roku 2016 (počty VM k 31.12.) však vzrostly pouze v okresech Pardubice (o 98 %) a Ústí nad Orlicí (o 78 %). V ostatních okresech došlo k nepatrnému poklesu v počtu nabízených míst.

Vývoj a struktura volných pracovních míst

Struktura VM dle kategorií	31.12.2015	31.12.2016
pracovní místa – celkem:	6 168	9 687
- pro dělníky	4 373	7 658
- pro THP + pracovníci ve službách	1 795	2 029
- pro občany se ZP	585	386
- pro absolventy a mladistvé	1 830	2 745

V meziročním porovnání vzrostl celkový počet volných míst nabízených v Pardubickém kraji k 31.12.2016 o 57 %. Poptávka po THP a profesích ve službách vzrostla méně, o 13 %, počet pracovních příležitostí pro dělníky se zvýšil o 75 %.

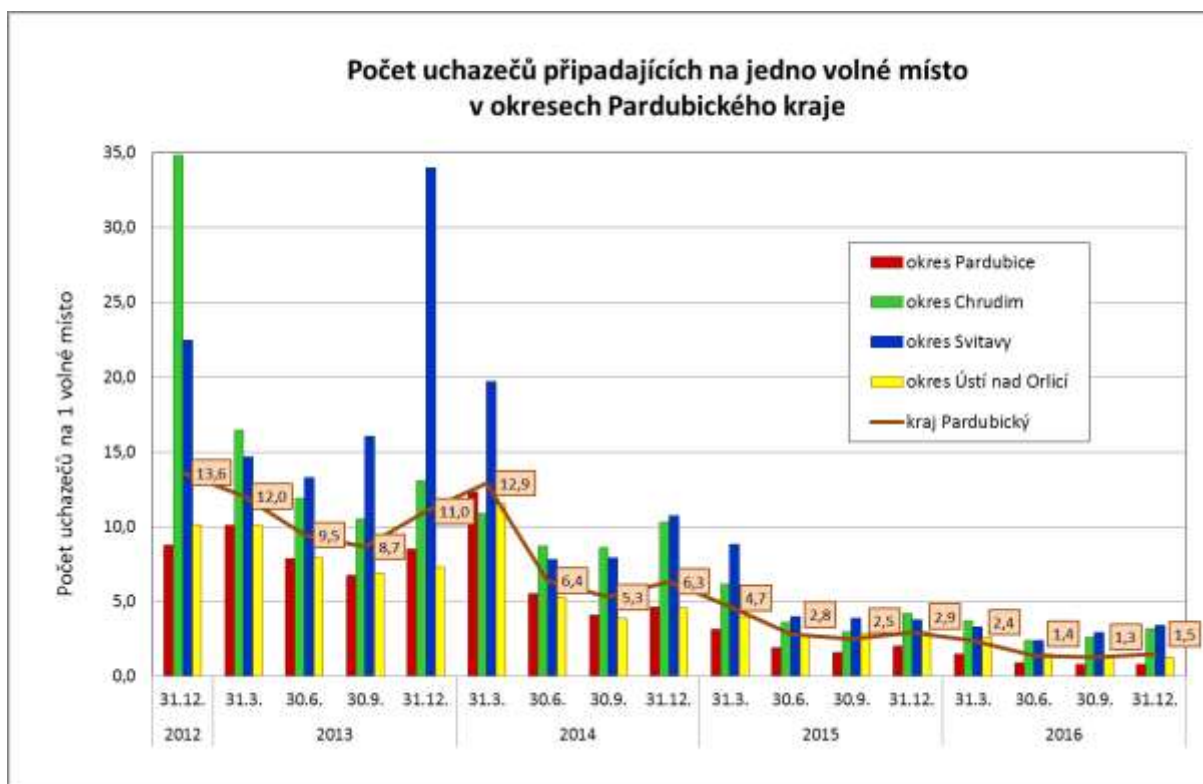
Naopak i přes výrazný meziroční nárůst celkového počtu volných míst, byl od května sledován postupný pokles počtu míst vhodných pro osoby zdravotně postižené. Tento pokles



Ize z části přičíst na vrub využívání formuláře „Popis pracovní pozice pro Jobmatch“, což znamená pro zaměstnavatele práci navíc a tudíž raději specifikaci pro OZP neuvádějí. Tato kategorie míst meziročně poklesla o 34 %. Průměrně bylo v roce 2016 nabízeno pro OZP 570 míst, na jedno místo připadalo 5 UoZ.

Další sledovanou kategorií jsou absolventi a mladiství, meziroční poptávka vzrostla o 50 %. Průměrně bylo v roce 2016 nabízeno pro tuto kategorii 2 562 míst, na jedno místo připadalo 0,3 UoZ, poptávka po nich tedy výrazně převyšovala jejich počet v evidenci. Zaměstnavatelé však prakticky ve všech případech uváděli absolventy pouze jako jednu z možností, jak obsadit dané místo.

Vysoký nárůst počtu volných míst lze přičíst zejména oživení, které na trhu práce sledujeme již od roku 2014.





Počet hlášených volných míst podle požadavku na vzdělání

ISCED97	31. 12. 2015			31. 12. 2016		
	uchazeči	volná místa	uchaz./místa	uchazeči	volná místa	uchaz./místa
bez vzděl. a neúplné zákl. vzd.	197	23	8,6	163	41	4,0
základní vzdělání	4 545	2 738	1,7	3 719	5 584	0,7
nižší střední vzdělání	17	32	0,5	10	159	0,1
nižší střední odborné (SO)	599	258	2,3	463	304	1,5
SO s výučním listem	7 210	2 302	3,1	5 756	2 583	2,2
Stř. nebo SO bez matur. i vyuč.	103	37	2,8	88	71	1,2
ÚSV	448	104	4,3	379	123	3,1
ÚSO s vyučením i maturitou	822	205	4,0	606	199	3,0
ÚSO s maturitou (bez vyuč.)	2 901	306	9,5	2 243	323	6,9
vyšší odborné vzdělání	194	40	4,9	132	91	1,5
bakalářské	321	29	11,1	241	33	7,3
vysokoškolské	688	94	7,3	585	176	3,3
doktorské	30	0	---	22	0	---
Celkem	18 075	6 168	2,9	14 407	9 687	1,5

Nejvíce pracovních míst představovaly ke konci roku 2016 požadavky, kde zaměstnavatelé akceptovali základní vzdělání, případně neúplné základní vzdělání – 58 %. Další výraznou kategorií tvořila místa, kde zaměstnavatelé požadovali minimálně výuční list – 27 % a dále místa, kde nejnižším očekávaným vzděláním byla maturita – 7 %.

Porovnání uchazečů a volných míst není ve struktuře dle vzdělání úplně přesné, protože zaměstnavatelé ve volných místech udávají nejnižší požadované vzdělání, takže např. pokud je na volné místo požadováno vzdělání s maturitou, pravděpodobně se zaměstnavatelé nebudou bránit ani uchazečům s vyšším odborným či bakalářským vzděláním. I tak je však možné konstatovat, že v roce 2016 měli naději najít nové zaměstnání zejména uchazeči vyučení, či vyučení s maturitou.

Největší zájem o nové pracovníky mají trvale zaměstnavatelé z odvětví obchodu a služeb a zpracovatelského průmyslu, konkrétně pak firmy strojírenské, elektrotechnické a firmy zabývající se výrobou dopravních prostředků a zařízení. Celoročně je poměrně vysoká poptávka po zájemcích o práci ve stavebnictví a v dopravě.

Přehled umístěných uchazečů však potvrzuje genderové rozdíly, kdy volná místa v obchodě a službách, školství, zdravotnictví a sociální péči, potravinářském průmyslu, v peněžnictví, v textilním průmyslu a dokonce i v ostatním zpracovatelském průmyslu jsou obsazována především ženami. Naopak na místa ve stavebnictví, strojírenství, výrobě dopravních prostředků, zpracování plastů, v energetice a zemědělství jsou umísťováni zejména muži.

Je zajímavé, že v elektrotechnickém, dřevozpracujícím a chemickém průmyslu se v roce 2016 umísťovaly téměř rovnoměrně obě pohlaví. Z rozboru, kam odcházeli uchazeči po ukončení evidence na úřadě práce v roce 2016, vychází „dobře“ také státní správa, protože



tam odešlo jen o málo více mužů než žen, tady je však zřejmé, že počty jsou zkreslené uchazeči umístěnými na veřejně prospěšné práce.

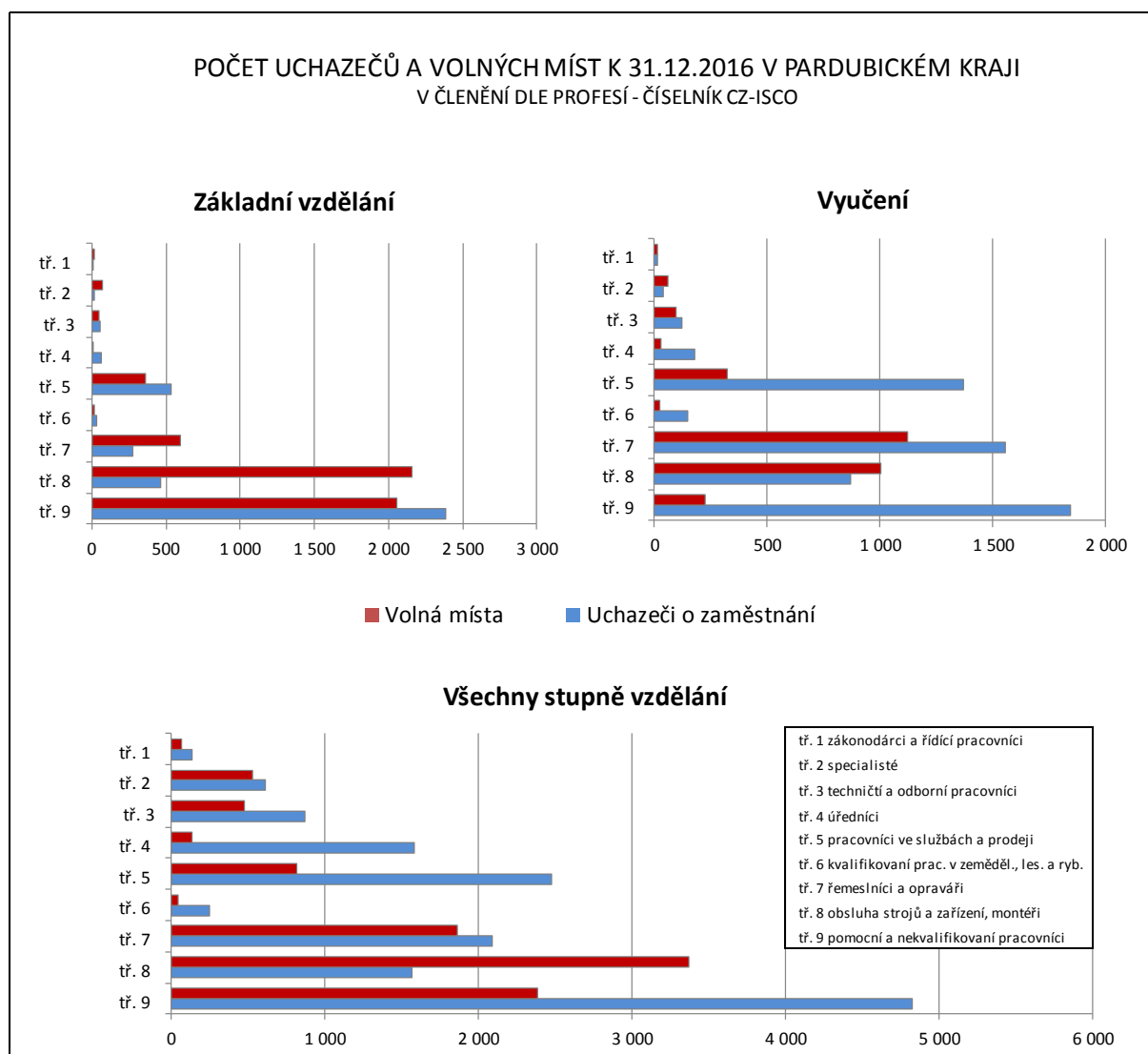
Struktura volných pracovních míst dle CZ – ISCO

ISCED97	31. 12. 2015			31. 12. 2016		
	uchazeči	volná místa	uchaz./místa	uchazeči	volná místa	uchaz./místa
tř. 0 – zaměstnanci v ozbrojených službách	13	0	---	9	0	---
tř. 1 – zákonodárci, vedoucí a řídicí pracovníci	169	74	2,3	136	66	2,1
tř. 2 – vědeckí a odborní duševní pracovníci	789	229	3,4	613	531	1,2
tř. 3 – techničtí, zdravotničtí, pedagogičtí pracovníci a pracov. v příbuzných oborech	1 123	408	2,8	872	477	1,8
tř. 4 – nižší administrativní pracovníci (úředníci)	2 111	273	7,7	1 580	137	11,5
tř. 5 – provozní pracovníci ve službách a obchodě	3 246	811	4,0	2 473	818	3,0
tř. 6 – kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví a příbuzných oborech	316	37	8,5	247	45	5,5
tř. 7 – řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři	2 810	1 388	2,0	2 089	1 861	1,1
tř. 8 – obsluha strojů a zařízení	2 009	1 705	1,2	1 570	3 367	0,5
tř. 9 – pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	5 168	1 243	4,2	4 533	2 385	1,9
Neuvedeno	321	0	---	285	0	---
Celkem	18 075	6 168	2,9	14 407	9 687	1,5

Nejvíce kvalifikovaných volných míst je nabízeno ve třídách CZ-ISCO 8 a 7, konkrétně se v roce 2016 jednalo o místa pro montážní dělníky, nástrojaře, zámečníky a seřizovače, řidiče nákladních automobilů a autobusů, obsluhu strojů na výrobu a zpracování plastů, svářeče, řemeslníky, stavební profese, obsluhu pojízdných zařízení, obsluhu strojů na výrobu textilních výrobků, mechaniky a opraváře strojů atd. Zaměstnavatelé preferují u nových zaměstnanců praxi, ale většinou to není podmínkou. Pracovníků v dělnických profesích s technickým vzděláním je málo a řada zaměstnavatelů již řeší nějakou formu spolupráce s odbornými školami a učilišti. Šikovní učni tedy často mají budoucí zaměstnání „zajištěné“ již v době studia.

Oproti předchozím letům výrazně vzrostl počet míst ve třídě 9, tedy míst kde není zapotřebí konkrétní kvalifikace, jedná se většinou o práci fyzicky náročnou, často odpoledne nebo v noci, případně na více směn, s dalšími požadavky jako je dobrý zdravotní stav, bezúhonnost, spolehlivost, pečlivost, řidičský průkaz, zaměstnavatelé často právě u těchto míst zdůrazňují požadavek pravidelné docházky do práce. Volná místa jsou určena zejména pro pomocné pracovníky ve výrobě, ve stavebnictví a pomocné pracovníky pro úklid vnitřních i venkovních prostor.

Struktura nabídky a poptávky



Vyšší počet míst je nabízen také ve třídě 5, zaměstnavatelé mají zájem zejména o pracovníky pro ostrahu objektů, kuchaře, prodavače, čističky, servírky a barmany.

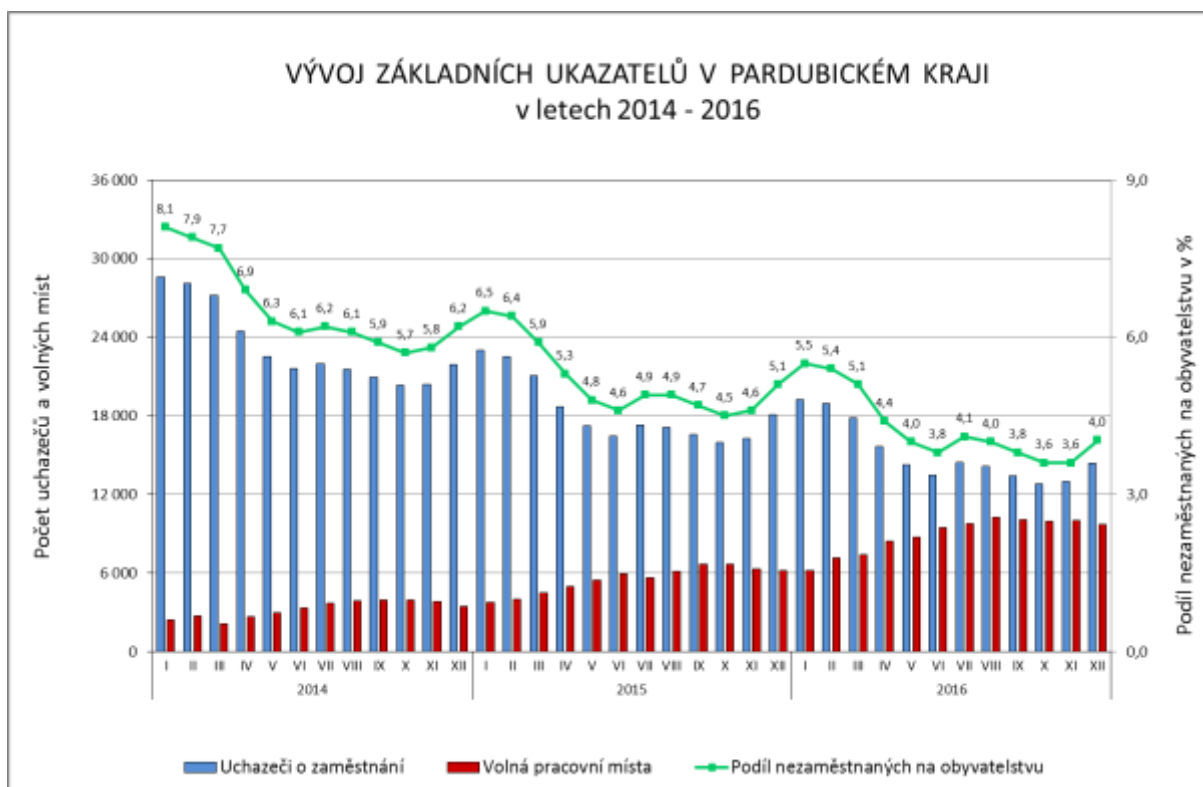
Ve třídě 3 dříve vedly tabulku nejvíce nabízených míst pozice v oblasti pojišťovnictví, obchodní zástupci a zprostředkovatelé. Od roku 2015 však počet těchto nabídek klesá a naopak je stále širší nabídka míst pro techniky v průmyslových oborech.



2. Nezaměstnanost

2.1 Vývoj nezaměstnanosti v Pardubickém kraji v roce 2016

Nezaměstnaní, VPM a MN	stav k			
	celkem		ženy	
	31.12.2015	31.12.2016	31.12.2015	31.12.2016
evidovaní uchazeči o zaměstnání celkem	18 075	14 407	8 903	7 038
z toho dosažitelní	17 560	13 657	8 605	6 623
volná pracovní místa	6 168	9 687	-	-
uchazeči připadající na 1 VPM	2,9	1,5	-	-
uchazeči pobírající podporu v nezaměstnanosti	5 769	5 341	2 578	2 344
podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu (v %)	5,1	4,0	5,1	4,0



Příznivý ekonomický vývoj ovlivňoval trh práce v Pardubickém kraji i v roce 2016, což se projevilo i na počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání. I přes působení sezónních vlivů sledujeme postupný pokles křivky nezaměstnanosti, který započal již v roce 2014.

Pokles nezaměstnanosti začal v měsíci únoru a pokračoval až do června. V měsíci červenci pak zejména díky příchodu pracovníků ze školství (nejen učitelů a pedagogických pracovníků, ale i dalších „obslužných“ profesí), došlo k mírnému navýšení podílu nezaměstnaných osob (PNO), ale již v měsíci srpnu začala nezaměstnanost opět klesat.



Sezónní nárůst nezaměstnanosti se projevil až v měsíci prosinci, kdy nezaměstnanost stoupla na 4 % (meziměsíčně o 0,4 procentního bodu).

Vzhledem k velmi nízkému počtu nezaměstnaných uchazečů a tím i velmi nízké nezaměstnanosti, reaguje její ukazatel, tzn. podíl nezaměstnaných osob, velmi rychle na jakýkoliv pohyb v počtu uchazečů.

Maximální PNO byl dosažen hned v prvním měsíci sledovaného roku, k 31.1.2016 činil 5,5 %, tzn. v evidenci úřadu práce bylo 19 237 nezaměstnaných. Naopak nejmenší PNO byl zaznamenán k 31.10. a 30.11.2016, a to 3,6 %. Jak je uvedeno výše, k 31.12.2016 činil PNO 4,0 %, evidováno bylo 14 407 uchazečů.

Hodnota PNO je v meziročním porovnání nižší o 1,1 procentního bodu (21,6 %), v přehledu předchozích let byla v závěru roku stejná naposledy v roce 2007, počet evidovaných osob v kraji byl však o 1000 osob vyšší. V porovnání s ostatními kraji ČR byla nezaměstnanost dosažená v závěru roku 2016 v Pardubickém kraji čtvrtá nejnižší. Průměrný podíl nezaměstnaných osob činil ve sledovaném roce 4,3 %, což je o 0,9 procentního bodu méně, než v předchozím roce.

Nejvyšší průměrnou hodnotu PNO zaznamenal v roce 2016 okres Svitavy 5,5 %, dále okres Chrudim 4,3 %, okres Ústí nad Orlicí 4,0 % a nejnižší hodnota PNO byla sledována v okrese Pardubice 3,7 %.

2.2 Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji

Pardubický kraj se vyznačuje nadprůměrným podílem primárního a sekundárního sektoru, z čehož plyne vysoká poptávka po technicky zaměřených pracovnících. V posledních dvou letech je však nezaměstnanost na velmi nízké úrovni a struktura osob, které zaměstnání opravdu hledají, v závislosti na jejich zdravotním stavu a dalších podmínkách, neodpovídá odvětvovým potřebám zaměstnavatelů. Regionálně odlišná výše nezaměstnanosti je daná geografickou polohou i dopravně-obslužnou odlehlostí obcí zejména na jihovýchodě Pardubického kraje.

Rok 2016 můžeme definovat jako rok, kdy řada firem investovala nemalé prostředky do rozšiřování a vybavování svých areálů, strojového parku, docházelo k výstavbě nových budov, včetně občanského vybavení a nedostatek zaměstnanců byl většinou limitujícím faktorem pro zvyšování objemu výroby.

Nově nezaměstnanými se tedy stávají především osoby s určitým handicapem, ať už z hlediska zdravotního, věku, nedostatečného nebo nevhodného vzdělání, chybějící praxe, sezónnosti zaměstnání, či z osobních (objektivních i subjektivních) důvodů – protože je to pro tyto osoby z určitého hlediska výhodné.

Objektivně horší vstup na trh práce mají absolventi humanitních směrů studia, případně absolventi službových oborů, kterými je trh víceméně nasycen. Přesto stále klesající počet nově evidovaných absolventů na ÚP dosvědčuje, že v případě zájmu o práci, a to i v jiném než vystudovaném oboru, je možné zaměstnání získat i bez předchozí praxe.



Výše nezaměstnanosti je v současné době kromě regionálních podmínek ovlivněná především ročním obdobím a tím, jak se daří bojovat s dlouhodobou, ale také opakovanou nezaměstnaností.

Obecné faktory ovlivňující nezaměstnanost (i zaměstnanost) v Pardubickém kraji:

- ekonomická situace firem v Pardubickém kraji a České republice
- stabilita trhů v EU i na mimoevropských trzích
- nerovnoměrné rozložení podnikatelského zázemí v kraji
- rozvinutá dopravní infrastruktura X obtížná dostupnost okrajových část kraje
- prohlubující se nedostatek kvalifikované pracovní síly všech kvalifikačních stupňů zejména technických oborů
- nedostatečný počet absolventů se vzděláním z technických oborů
- sezónní nezaměstnanost
- nízká úroveň mezd X výše sociálních dávek (demotivující systém) X exekuční řízení
- sociální vyloučení
- kopírování životní zkušenosti rodičů, kteří nepracují
- stárnutí populace X fenomén mladého kolektivu ve firmách
- zneužívání institutu „nekolidujícího zaměstnání“ ze strany zaměstnavatelů i zaměstnanců

2.3 Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji

Pardubický kraj se sestává ze čtyř okresů, které vzhledem k velikosti sídel, geografické poloze, dopravní obslužnosti a s tím spojené odlišné atraktivitě pro zaměstnavatele (rozložení průmyslu a zemědělství) vykazují rozdílnou nezaměstnanost.

Charakteristika okresů k 31. 12. 2016

Název okresu	počet obyvatel k 30.9.16	počet uchazečů			PNO v %	počet volných míst	počet uchazečů na 1 volné místo
		celkem	s nárokem na podporu	s evidencí delší než 5 měsíců			
Chrudim	104 031	3 145	1 357	1 171	4,2	972	3,2
Pardubice	170 599	4 081	1 450	1 886	3,4	5 035	0,8
Svitavy	104 185	3 839	1 392	1 783	5,6	1 144	3,4
Ústí nad Orlicí	137 988	3 342	1 142	1 573	3,6	2 539	1,3
Pardubický kraj	516 803	14 407	5 341	6 413	4,0	9 687	1,5



2.3.1 Okres Chrudim

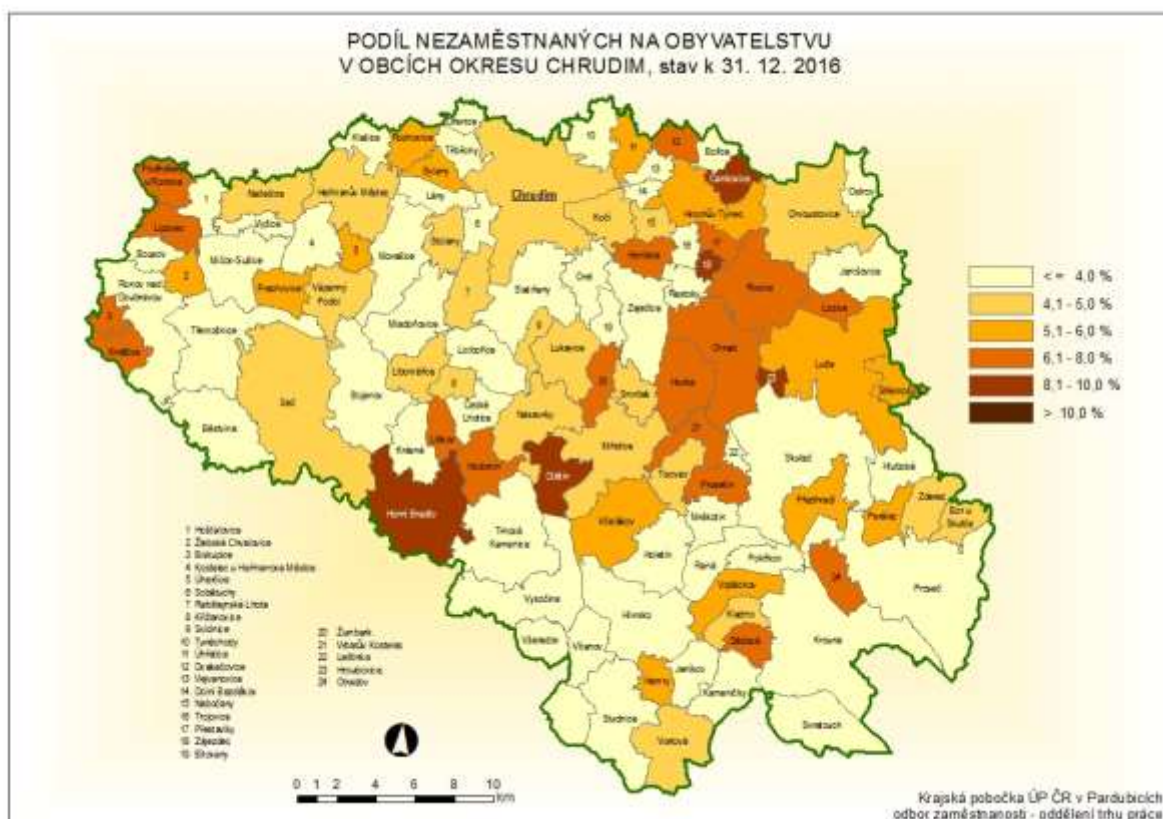
Rozloha okresu činí 993 km², na jeden km² připadá 105 obyvatel.

Z hlediska nezaměstnanosti se jedná o okres s druhým nejvyšším podílem nezaměstnaných občanů v Pardubickém kraji. Do roku 2014 zde byla velmi nízká nabídka volných míst a s tím souvisel i poměrně vysoký počet uchazečů připadajících na jedno pracovní místo. Důsledkem více než stoprocentního nárůstu volných míst v roce 2015 a zároveň vlivem poklesu nezaměstnanosti v letech 2015 a 2016, došlo v tomto okrese k výraznému snížení podílu uchazečů a volných míst. S hodnotou 3,2 osoby se k 31.12.2016 okres Chrudim řadil na 32. pozici mezi 77 úřady práce (seřazeno dle počtu uchazečů na 1 VPM sestupně).

Krajská pobočka úřadu práce je v tomto okrese zastoupena čtyřmi kontaktními pracovišti – Hlinsko, Chrudim, Skuteč a Třemošnice.

Časová řada – trh práce okres Chrudim

Datum	počet uchazečů			PNO v %	počet volných míst	počet uchazečů na 1 volné místo
	celkem	dosažitelní	s nárokem na podporu			
31. 12. 2008	3 618	3 477	1 836	4,8	893	4,1
31. 12. 2009	5 687	5 670	2 329	7,8	267	21,3
31. 12. 2010	6 206	6 109	2 567	8,4	220	28,2
31. 12. 2011	5 294	5 145	1 877	7,2	410	12,9
31. 12. 2012	5 645	5 489	1 269	7,7	162	34,8
31. 12. 2013	6 037	5 899	1 417	8,4	463	13,0
31. 12. 2014	5 027	4 844	1 498	7,0	487	10,3
31. 12. 2015	4 095	3 892	1 514	5,6	981	4,2
31. 12. 2016	3 145	2 849	1 357	4,2	972	3,2



S výjimkou regionu Skuteč, je charakter okresu Chrudim převážně průmyslový s přirozenými spádovými centry. Pro region Chrudimska je nemalým přínosem blízkost dvou krajských měst, a to Pardubic a Hradce Králové.

Region se vyznačuje nejvyšším zastoupením zaměstnanosti v odvětví obchodu a služeb, strojírenství a výroby dopravních prostředků, zdravotnictví a sociální péče. Nemalá část



obyvatelstva je pak zaměstnána v zemědělství, stavebnictví, v menší míře i při těžbě a dobývání, tedy odvětví se sezónním charakterem.

V průmyslové zóně Třemošnice by měla být v letošním roce postavena nová provozovna firmy Kovolis Hedvikov, kam by měla být přesunuta část výrobních provozů a zároveň toto bude představovat zvýšení zaměstnanosti v regionu. Město Chrudim předpokládá prodat další pozemky v průmyslové zóně Západ společnosti Sofiko, která měla výrobní závod v Křížánkách na Žďársku. Tato firma je zaměřena na výrobu gastropotřeb z nerez, předpokládaný počet zaměstnanců je cca 30. V této průmyslové zóně má koupené pozemky také výrobce řetězů Pewag, který má prozatím výrobní závody ve Vamberku a v České Třebové.

Hlavní zaměstnavatelé jednotlivých regionů:

Hlinsko

- MEGATECH Industries Hlinsko (výroba plastových dílů pro automobilový průmysl)
- Jednota, spotřební družstvo Hlinsko (velkoobchod a maloobchod)
- Mlékárna Hlinsko, a.s. (výroba potravinářských výrobků a nápojů)
- Backer Elektro CZ a.s. (výroba a prodej topných těles a elektrotechnických součástí)
- Technolen technický textil s.r.o. (tkaní technických textilií)
- PŘÍHODA s.r.o. (výroba vzduchového potrubí)

Chrudim

- Chrudimská nemocnice, a.s.
- Vodafone Czech Republic a.s.
- SIAG CZ, s.r.o. (výroba a montáž svařovaných konstrukcí, výroba komponentů větrných elektráren)
- Domov sociálních služeb Slatiňany
- NIKA Logistics, a.s. (silniční nákladní doprava)
- Alukov HZ, spol. s r.o. (výroba hliníkových oken, zastřešovacích konstrukcí)
- S & Ř, CH KOVO, společnost s ručením omezeným (zámečnictví, výroba kování, pálení laserem)
- T M T spol. s .r.o. (výroba zdvihacích a manipulačních zařízení)
- Východočeské plynárenské strojírný, a.s.
- VIVANTIS a.s. (maloobchod prostřednictvím internetu)

Skuteč

- Hamzova odborná léčebna pro děti a dospělé
- DIPRO, výrobní družstvo invalidů (dřevovýroba, kartonážní výroba)
- EGOTEP, družstvo invalidů (logistické a distribuční služby, internetový obchod)
- SANTÉ – výroba, s.r.o. (výroba obuvi)
- SeniorCentrum Skuteč
- SINTEX, a.s. (výroba pletených materiálů)



- ORTO SHOES s.r.o. (výroba obuvi)

Třemošnice

- KOVOLIS HEDVIKOV a.s. (kovoobrábění, tlakové lití, výroba forem a nástrojů)
- DAKO-CZ, a.s. (výroba hydraulických prvků a agregátů pro kolejová vozidla)
- CEMEX Cement, k.s. – původně Holcim (Česko) a.s., člen koncernu (výroba cementu, dlažby, prodej stavebních hmot)
- ELECTROPOLI Czech Republic s.r.o. (povrchová úprava a zušlechťování kovů)

Časová řada – UoZ evidovaní na jednotlivých kontaktních pracovištích

Datum	celkem	ženy	OZP	mladiství, absolventi	evidence delší než 5 měsíců
okres Chrudim celkem					
31. 12. 2013	6 037	2 785	894	513	3 239
31. 12. 2014	5 027	2 331	874	330	2574
31. 12. 2015	4 095	1 918	715	221	1 803
31. 12. 2016	3 145	1 420	587	186	1 171
Hlinsko					
31. 12. 2013	1 276	616	246	119	629
31. 12. 2014	956	460	219	74	407
31. 12. 2015	732	349	175	45	247
31. 12. 2016	523	230	113	35	127
Chrudim					
31. 12. 2013	3 470	1 645	462	291	1 999
31. 12. 2014	3 031	1 441	466	195	1 704
31. 12. 2015	2 541	1 225	413	134	1 269
31. 12. 2016	1 943	914	351	113	834
Skuteč					
31. 12. 2013	704	256	78	67	294
31. 12. 2014	579	224	82	34	209
31. 12. 2015	477	187	61	28	126
31. 12. 2016	406	150	66	26	92
Třemošnice					
31. 12. 2013	587	268	108	36	317
31. 12. 2014	461	206	107	27	254
31. 12. 2015	345	157	66	14	161
31. 12. 2016	273	126	57	12	118



Silné stránky okresu

- soustředění významných strojírenských, stavebních firem
- rozvinutá zemědělská výroba
- vysoké zastoupení stabilních firem se zahraniční účastí
- v roce 2015 a 2016 vznik nových pracovních příležitostí
- rozvíjející se průmyslové zóny (západ, sever) se vstupem nových investorů
- rozvinuté malé a střední podnikání
- možnost rozvoje cestovního ruchu
- rozvinutá síť škol
- investice firem do modernizace budov a zařízení
- blízkost dvou krajských měst – Pardubice, Hradec Králové

Slabé stránky okresu

- slabé podnikatelské zázemí v některých obcích
- nedostatečná dopravní obslužnost z některých okrajových částí oblasti
- nižší mobilita pracovní síly
- nízký až žádný počet volných míst na zkrácený pracovní poměr
- region Hlinska a Skutče je vzhledem ke klimatickým podmínkám výrazněji ovlivněn sezónní nezaměstnaností
- nízký počet absolventů učebních a technických oborů
- nedostatečná nabídka kvalifikovaných pracovních sil v oborech řemesel a strojírenských oborech
- nízká odměna za práci, v dělnických profesích často minimální mzda
- přetahování zaměstnanců

2.3.2 Okres Pardubice

Svojí rozlohou 880 km² je nejmenším okresem v kraji, na jeho území se podílí 19,5 %. Hustota zalidnění 193 obyvatel na km² je však v kraji nejvyšší.

Z hlediska nezaměstnanosti se jedná o okres s nejnižší nezaměstnaností a nejvyšším počtem volných míst v Pardubickém kraji (ke konci roku i v průměru za celý rok). S tímto souvisí také příznivý počet uchazečů připadajících na jedno pracovní místo, ke konci roku okres Pardubice zaujímal 75. pozici mezi 77 úřady práce (seřazeno dle počtu uchazečů na 1 VPM sestupně). Krajská pobočka úřadu práce je v tomto okrese zastoupena třemi kontaktními pracovišti – Holice, Pardubice a Přelouč.



Časová řada – trh práce okres Pardubice

Datum	počet uchazečů			PNO v %	počet volných míst	počet uchazečů na 1 volné místo
	celkem	dosažitelní	s nárokem na podporu			
31. 12. 2008	3 952	3 801	1 931	3,2	1 514	2,6
31. 12. 2009	6 533	6 452	2 761	5,5	1 001	6,5
31. 12. 2010	6 709	6 492	2 676	5,5	1 212	5,5
31. 12. 2011	5 921	5 688	1 941	5,0	1 058	5,6
31. 12. 2012	6 555	6 383	1 579	5,6	747	8,8
31. 12. 2013	7 090	6 954	1 763	6,1	835	8,5
31. 12. 2014	5 739	5 613	1 572	5,0	1 247	4,6
31. 12. 2015	4 966	4 769	1 642	4,3	2 536	2,0
31. 12. 2016	4 081	3 764	1 450	3,4	5 032	0,8



Průmyslová výroba je soustředěna do města Pardubice. Zde sídlí většina důležitých firem, a to především na okrajích města v rozvíjejících se průmyslových zónách. Z odvětví převládá výroba elektroniky a výpočetní techniky, významná je i chemie, petrochemie, strojírenství. Za přispění zahraničních investorů se v posledních letech rozvíjí výroba počítačů, komunikační techniky a subdodávek pro automobilový průmysl. Velká část obyvatel nachází uplatnění



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka Pardubicích

v oblasti obchodu a služeb. V tomto odvětví má okres Pardubice nejvyšší zastoupení ekonomicky aktivních obyvatel ve srovnání s ostatními okresy Pardubického kraje. Významného rozvoje dosáhlo zejména v Pardubicích finančnictví a pojišťovnictví.

Hlavní zaměstnavatelé jednotlivých regionů:

Holice

- BV elektronik s.r.o. (výroba tlumivek a elektrických odporů)
- Erwin Junker Grinding Technology a.s. (výroba univerzálních a číslicově řízených obráběcích strojů průmyslovým způsobem)

Pardubice

- FOXCONN CZ s.r.o. (výroba PC, elektronických a optických přístrojů a zařízení)
- Nemocnice Pardubického kraje, a.s.
- Synthesia, a.s. (výroba základních chemických produktů, těžkotonážní chemie)
- Univerzita Pardubice
- Panasonic Automotive Systems Czech, s.r.o. (výroba autorádí)
- Krajské ředitelství policie Pardubického kraje
- KYB Manufacturing Czech s.r.o. (výroba tlumičů)
- ČSOB Pojišťovna, a.s., člen holdingu ČSOB
- Explosia a.s. (výroba a výzkum v oboru průmyslových trhavin, střeliv a munice)
- RONAL CR s.r.o. (výroba hliníkových kol do osobních automobilů)
- Globus ČR, k.s. (hypermarket)
- Chládek a Tintěra, Pardubice a.s. (kolejové, mostní, inženýrské, pozemní, elektro stavby)
- Dopravní podnik města Pardubic a.s.
- JTEKT Automotive Czech Pardubice s.r.o. (výroba mechanických dílů do převodovek osobních aut)

Přelouč

- KIEKERT-CS, s.r.o. (výroba centrálních autozámků)
- MPH Medical Devices s.r.o. (výrobce jednorázových zdravotnických potřeb)
- Elektrárna Chvaletice a.s.

Časová řada – UoZ evidovaní na jednotlivých kontaktních pracovištích

Datum	celkem	ženy	OZP	mladiství, absolventi	evidence delší než 5 měsíců
okres Pardubice celkem					
31. 12. 2013	7 090	3 586	667	549	4 060
31. 12. 2014	5 739	2 990	612	337	3 097
31. 12. 2015	4 966	2 598	627	286	2 413
31. 12. 2016	4 081	2 162	593	225	1 886
Holice					
31. 12. 2013	656	319	43	67	338
31. 12. 2014	527	271	51	25	265



31. 12. 2015	510	249	45	31	228
31. 12. 2016	418	215	45	26	173
Pardubice					
31. 12. 2013	5 106	2 605	432	389	2 911
31. 12. 2014	4 111	2 170	375	249	2 242
31. 12. 2015	3 410	1 801	401	189	1 653
31. 12. 2016	2 804	1 486	376	145	1 289
Přelouč					
31. 12. 2013	1 328	662	192	93	811
31. 12. 2014	1 101	549	186	63	590
31. 12. 2015	1 046	548	181	66	532
31. 12. 2016	859	461	172	54	424

Silné stránky okresu

- značná diverzifikace odvětví v regionu
- výrazný podíl průmyslu na vytvářeném HDP
- tradice v odvětví elektrotechniky, strojírenství, chemie
- výhodná geografická poloha Pardubic a příznivý dopravní transfer
- rozvinutá síť škol
- rozvoj výrobních firem s vyšší úrovní technologie (inovativní firmy)
- sezónní zaměstnání v zemědělství, stavebnictví a službách
- zájem zahraničních investorů o region Pardubice
- rozvinutá dopravní infrastruktura
- dostupnost dalšího krajského města Hradec Králové
- nadbytek pracovních míst – nejvíce volných míst nabízí skupina Foxconn
- investice zaměstnavatelů do vzdělávání – podpora školních projektů, možnosti stáží, trainee programy, spolupráce se školami (investice do pomůcek)

Slabé stránky okresu

- nerovnoměrné rozložení podnikatelského zázemí v okrese
- malý počet absolventů se středním vzděláním z technických oborů
- nízký až žádný počet volných míst na zkrácený pracovní poměr
- prohlubující se nedostatek kvalifikované pracovní síly všech kvalifikačních stupňů zejména technických oborů
- nedostatek pracovní síly se základním vzděláním na pozice operátor – dělník do směnných provozů
- zatížení chemickou výrobou
- rozvoj „montážních linek“ způsobuje nízkou cenu práce (montážní dělníci, operátoři výroby často pracují za minimální mzdu, v porovnání s Evropou působí jako levná pracovní síla)
- nedostatek pracovní síly (nízká nezaměstnanost způsobuje nedostatek kvalifikované pracovní síly)
- příliv cizinců do regionu – vlivem rozvoje velkých výrobních podniků (skupina Foxconn, JTEKT, Panasonic) a nedostatkem vhodné pracovní síly jsou stále častěji obsazovány pozice cizinci.
- Aktuální stavební úpravy a dopravní omezení



2.3.3 Okres Svitavy

Svoji rozlohou 1 379 km² je největším okresem v kraji, na jeho území se podílí 30,5 %. Hustota zalidnění 76 obyvatel na km² je však v kraji nejnižší.

Z hlediska nezaměstnanosti je okresem s nejvyšším podílem nezaměstnaných občanů v Pardubickém kraji a v předchozích letech také nejnižším počtem volných míst. V druhé polovině roku 2015 se však tento region počtem míst dostal před okres Chrudim a toto umístění si udržel až do konce roku 2016. Počet míst v evidenci úřadu práce však v druhé polovině roku 2016 mírně klesal, takže v prosinci byl sledován mírný meziroční pokles míst, a to o 6,8 %. V rámci celorepublikového srovnání zaujímal okres Svitavy 31. pozici mezi 77 úřady práce (bývalé okresní ÚP - seřazeno dle počtu uchazečů na 1 VPM sestupně).

Krajská pobočka úřadu práce je v tomto okrese zastoupena čtyřmi kontaktními pracovišti – Litomyšl, Moravská Třebová, Polička a Svitavy.

Časová řada – trh práce okres Svitavy

Datum	počet uchazečů		s nárokem na podporu	Podíl nezaměst. na obyv. (PNO) v %	počet volných míst	počet uchazečů na 1 volné místo
	celkem	dosažitelní				
31. 12. 2008	4 768	4 624	1 926	6,3	730	6,5
31. 12. 2009	6 912	6 778	2 521	9,2	196	35,3
31. 12. 2010	7 045	6 971	2 508	9,5	339	20,8
31. 12. 2011	6 090	6 055	1 671	8,4	526	11,6
31. 12. 2012	6 265	6 221	1 356	8,6	279	22,5
31. 12. 2013	6 623	6 593	1 436	9,3	195	34,0
31. 12. 2014	5 727	5 675	1 556	8,1	534	10,7
31. 12. 2015	4 720	4 695	1 378	6,8	1 227	3,8
31. 12. 2016	3 839	3 802	1 392	5,6	1 144	3,4



Okres Svitavy se dlouhodobě řadí k okresům s nižší ekonomickou výkonností, hodnoty demografických charakteristik jsou skoro ve všech směrech pod celorepublikovým průměrem. Výrobní charakter okresu je smíšený, zaměstnanost v zemědělství sice klesá, přesto zůstává podíl primárního sektoru na celkové zaměstnanosti vyšší než v ostatních okresech kraje. Rostlinná výroba se orientuje zejména na pěstování obilovin a řepky. Průmysl není v okrese orientován jednostranně, struktura oborů je poměrně pestrá. Rozhodující objem výroby připadal v předchozích letech na potravinářské a textilní závody, v poslední době však význam textilu poklesl. Naproti tomu stále roste podíl výroby skleněných vláken. Výrazné zastoupení má též kovovýroba, strojírenství a zpracování plastů.

Na Svitavsku je nadprůměrně zastoupen segment pracovního trhu se sezónní zaměstnaností, výsledkem této situace je pravidelné střídání vyšší nezaměstnanosti v zimě a podstatně menší nezaměstnanosti v období jaro až podzim, a to ve výrazně větším rozdílu, než je tomu průměrně v celé České republice. I to je důvodem, proč z regionu ubývá flexibilnější a zaměstnatelnější pracovní síla a struktura práceschopného obyvatelstva je ve srovnání s jinými regiony (např. Pardubicemi nebo Brnem) podstatně horší.

Dlouhodobě má svitavský okres nejvyšší nezaměstnanost v kraji. Okres patří již od roku 1999 mezi regiony se soustředěnou podporou státu, byl pro období 2010 až 2013 přesunut z kategorie hospodářsky slabých do kategorie regionů s nadprůměrnou nezaměstnaností. Pro období 2014 – 2020 byla mezi hospodářsky slabé regiony zařazena východní polovina okresu (správní obvody obcí s rozšířenou působností Svitavy a Moravská Třebová).



Hlavní zaměstnavatelé jednotlivých regionů:

Litomyšl

- SAINT-GOBAIN ADFORS CZ s.r.o. (výroba skleněných vláken pro průmysl)
- Litomyšlská nemocnice, a.s.
- Zemědělské družstvo Dolní Újezd (rostlinná a živočišná výroba)
- MACH DRŮBEŽ a.s. (chov drůbeže)
- STORY DESIGN, a.s. (výroba produktů na podporu prodeje)

Moravská Třebová

- REHAU, s.r.o. (výroba plastových výrobků pro automobilky)
- ATEK s.r.o. (výroba pryžových a plastových výrobků pro automobilky)
- Czech Blades s.r.o. (výroba nožářských výrobků)

Polička

- Ravensburger Karton s.r.o. (výroba společenských her, hraček, kartonáže, obalů)
- ZŘUD - Masokombinát Polička, a.s. (řeznická a uzenářská velkovýroba)
- Poličské strojírny a.s. (výroba pneumat. systémů, čerpací a měřicí techniky, munice)
- Koh-i-noor Ponas s.r.o. (plastické výlisky pro automobilní a elektrotechnický průmysl)
- THT Polička, s.r.o. (výroba požární techniky)

Svitavy

- Svitavská nemocnice, a.s.
- SVITAP J.H.J. spol. s r.o. (výroba technické a těžké konfekce)
- MWV Svitavy s.r.o. (výrobky z plastů pro automobilky)
- P-D Refractories CZ a.s. (výroba žáruvzdorných keramických výrobků)
- Fibertex, a.s. (výroba nábytkových, vlnářských a bavlnářských tkanin)

Časová řada – UoZ evidovaní na jednotlivých kontaktních pracovištích

Datum	celkem	ženy	OZP	mladiství, absolventi	evidence delší než 5 měsíců
okres Svitavy celkem					
31. 12. 2013	6 623	3 116	911	518	3 929
31. 12. 2014	5 727	2 772	902	362	3 456
31. 12. 2015	4 720	2 265	840	256	2 570
31. 12. 2016	3 839	1 805	732	192	1 783
Litomyšl					
31. 12. 2013	1 137	559	161	112	649
31. 12. 2014	1 020	500	151	55	586
31. 12. 2015	790	390	128	50	400
31. 12. 2016	603	281	99	38	239
Moravská Třebová					



31. 12. 2013	2 228	1 020	357	133	1 392
31. 12. 2014	1 965	932	374	104	1 217
31. 12. 2015	1 704	772	374	78	975
31. 12. 2016	1 475	655	340	60	756
Polička					
31. 12. 2013	918	427	110	104	433
31. 12. 2014	769	367	101	66	361
31. 12. 2015	575	267	102	47	210
31. 12. 2016	472	231	86	31	167
Svitavy					
31. 12. 2013	2 340	1 110	283	169	1 455
31. 12. 2014	1 973	973	276	137	1 292
31. 12. 2015	1 651	836	236	81	985
31. 12. 2016	1 289	638	222	63	621

Silné stránky okresu

- zastoupený průmysl i zemědělská výroba, v průmyslu široká paleta odvětví
- v okrese není jeden velký a rozhodující zaměstnavatel ovlivňující situaci v celé oblasti
- v každém ze 4 regionů působí 1-2 stabilizovaní a rozvíjející se zaměstnavatelé se zahraniční účastí
- ve spádových centrech okresu připraveny průmyslové zóny, o které je v posledních letech ze strany investorů velký zájem
- postupné zvyšování platů u kvalifikovanějších pracovních pozic - firmy si přetahují své (klíčové) zaměstnance na základě vyššího platového zhodnocení
- počet volných pracovních míst převýšil stav před ekonomickou krizí v roce 2008
- počínající intenzivnější spolupráce na ose student – škola – zaměstnavatel (zejména u technických oborů)

Slabé stránky okresu

- velmi nepestrá nabídka volných pracovních míst (převažují dělnické pozice, technické profese, ekonomicko-technické pozice s jazykem)
- nízké mzdy související s převládajícím charakterem pracovních míst (montážní dělníci, operátoři výroby)
- extrémně omezená nabídka pracovních příležitostí pro vysokoškoláky
- geografická i dopravně-obslužná odlehlost obcí zejména v oblasti na jihu Svitavska, jihu a západě Moravskotřebovska a jihu Poličska
- sezónní nezaměstnanost
- nízká přítomnost flexibilních forem zaměstnání a dalších institutů k usnadnění zaměstnání (částečné úvazky, jednosměnné úvazky pro matky s dětmi, sdílená místa, práce z domu, firemní školky)
- nepřiměřenost oborů studia na místních středních školách vzhledem k aktuálním potřebám trhu práce



2.3.4 Okres Ústí nad Orlicí

Rozloha okresu činí 1 267 km², na jeden km² připadá 110 obyvatel.

Z hlediska nezaměstnanosti se jedná o okres s druhým nejnižším podílem nezaměstnaných občanů v Pardubickém kraji a druhým nejvyšším počtem volných míst. Vyšší počet volných míst sledujeme již od roku 2013, díky kombinaci těchto faktorů připadá v okrese Ústí nad Orlicí na jedno volné místo poměrně nízký počet uchazečů. V rámci celorepublikového srovnání zaujímal ke konci roku 2016 tento okres 71. pozici mezi 77 úřady práce (seřazeno dle počtu uchazečů na 1 VPM sestupně).

Vzhledem k rozloze a přirozené spádovosti je krajská pobočka úřadu práce v tomto okrese zastoupena šesti kontaktními pracovišti – Česká Třebová, Králíky, Lanškroun, Ústí nad Orlicí, Vysoké Mýto a Žamberk.

Časová řada – trh práce okres Ústí nad Orlicí

Datum	počet uchazečů		s nárokem na podporu	Podíl nezaměst. na obyv. (PNO) v %	počet volných míst	počet uchazečů na 1 volné místo
	celkem	dosažitelní				
31. 12. 2008	4 660	4 432	2 270	4,5	517	9,0
31. 12. 2009	7 685	7 546	2 999	7,7	349	22,0
31. 12. 2010	7 339	7 243	2 579	7,5	394	18,6
31. 12. 2011	6 326	6 184	1 702	6,5	615	10,3
31. 12. 2012	6 799	6 673	1 307	7,0	669	10,2
31. 12. 2013	6 621	6 509	1 223	7,0	900	7,4
31. 12. 2014	5 445	5 339	1 328	5,8	1 197	4,5
31. 12. 2015	4 294	4 204	1 235	4,6	1 424	3,0
31. 12. 2016	3 342	3 242	1 142	3,6	2 539	1,3



Průmysl je orientován zejména na elektrotechniku, strojírenství, výrobu dopravních prostředků. V regionu je silná poptávka po technicky vzdělaných pracovnících, nabídka pracovních sil s tímto druhem vzdělání a zejména praxí je nedostatečná. Firmy hledají možnosti spolupráce se školami, rozvíjí se podpora středního odborného školství. Firmy si také začínají uvědomovat nutnost, že pokud chtějí získat kvalitní pracovníky, je nutné tomu přizpůsobit mzdy.

Prakticky ve všech městech jsou vybudovány průmyslové zóny, ne všude jsou však rovnoměrně obsazené. V Ústí nad Orlicí nabývá na významu zóna v Hylvátech, kde byla v roce 2016 dokončena a otevřena výrobní hala firmy EWE s.r.o. a DWLa s.r.o., které do Ústí nad Orlicí přesunuly svou působnost z Lanškrouna. Zároveň je v Ústí nad Orlicí před dokončením nová budova firmy Schaltag CZ s.r.o., který doposud sídlí v prostorách firmy Rieter.

Význam tradičního průmyslu východních Čech – textilu - je v současné době již minimální. Zdrojem pracovního uplatnění stále zůstává železniční doprava, nově se dostává do popředí i díky vybudování mezinárodního přepravního terminálu v České Třebové, který se bude ještě dále rozšiřovat.

Situace v okrese Ústí nad Orlicí je specifická zejména tím, že se jedná částečně o horský, příhraniční region (zejména Králicko), což má vliv na nižším pokrytí průmyslem. V situaci na pracovním trhu hrají významnou roli také občané Polské republiky, kteří v rámci denní nebo týdenní dojížděky pracují v řadě firem okresu.



Z hlediska dopravní infrastruktury je v okrese rozvinutá především železniční síť, která je však v okrajových částech okresu stále více nahrazována autobusovou dopravou, která je pro provozovatele méně nákladná. Hlavní trati jsou elektrifikované, nejvýznamnějším dopravním uzlem je Česká Třebová.

Hlavní zaměstnavatelé jednotlivých regionů:

Česká Třebová

- CZ LOKO, a.s. (opravy, modernizace a výroba lokomotiv a jiných kolejových vozidel)
- KORADO, a.s. (výroba ocelových otopných těles, radiátorů)
- České dráhy, a.s.
- Správa železniční dopravní cesty, státní organizace
- ČD Cargo, a.s.
- Metrans, a.s. (kontejnerová přeprava)

Králíky

- SNĚŽNÍK (sportovní a rekreační činnosti – provoz lyžařského areálu)
- INTERCOLOR, akciová společnost (úprava a barvení pletenin a tkanin)
- OMB composites EU a.s. (výroba plastových a pryžových výrobků)

Lanškroun

- AVX Czech Republic s.r.o. (výroba elektronických součástek, zejména tantalových kondenzátorů)
- FOREZ s.r.o. (konstrukce a výroba forem a nástrojů)
- SCHOTT CR, s.r.o. (výroba sklo-kovových pouzder pro automobilový průmysl)
- INA Lanškroun, s.r.o. (výroba forem a nástrojů, vstřikovacích forem)

Ústí nad Orlicí

- KONZUM, obchodní družstvo v Ústí nad Orlicí (síť maloobchodních prodejen)
- Orlickoústecká nemocnice, a. s.
- SOR Libchavy spol. s r.o. (výroba autobusů)
- Rieter CZ s.r.o. (výroba textilních strojů a strojřenských komponentů)
- DWLa s.r.o. (výroba elektronických součástek)

Vysoké Mýto

- Iveco Czech Republic, a.s. (výroba autobusů)
- Autoneum CZ s.r.o. (výroba izolace do osobních a nákladních aut)
- Zemědělsko obchodní družstvo Zálší
- Zemědělsko-obchodní družstvo Žichlínek

Žamberk

- OEZ s.r.o. (dodavatel produktů a služeb v jištění elektrických obvodů a zařízení)
- Isolit-Bravo, spol. s r.o. (výroba kuchyňských přístrojů, lisovacích forem, plastů)
- Šmídl s.r.o. (mezinárodní kamionová doprava, spediční služby)
- Bühler CZ s.r.o. (výroba strojů zejména pro potravinářský průmysl)



Časová řada – UoZ evidovaní na jednotlivých kontaktních pracovištích

Datum	celkem	ženy	OZP	mladiství, absolventi	evidence delší než 5 měsíců
Okres Ústí nad Orlicí celkem					
31. 12. 2013	6 621	3 187	926	520	4 160
31. 12. 2014	5 445	2 690	790	315	3 257
31. 12. 2015	4 294	2 122	717	245	2 320
31. 12. 2016	3 342	1 651	643	164	1 573
Česká Třebová					
31. 12. 2013	1 244	580	150	88	886
31. 12. 2014	988	505	139	67	674
31. 12. 2015	695	336	132	34	433
31. 12. 2016	610	299	133	31	311
Králíky					
31. 12. 2013	510	268	80	19	309
31. 12. 2014	447	220	74	13	249
31. 12. 2015	374	184	63	11	195
31. 12. 2016	245	127	56	8	113
Lanškroun					
31. 12. 2013	965	433	121	89	502
31. 12. 2014	829	371	111	47	455
31. 12. 2015	656	313	91	41	291
31. 12. 2016	489	254	79	22	220
Ústí nad Orlicí					
31. 12. 2013	1 613	774	254	116	1 058
31. 12. 2014	1 233	618	187	73	782
31. 12. 2015	928	463	179	58	509
31. 12. 2016	721	335	165	36	331
Vysoké Mýto					
31. 12. 2013	1 270	614	155	115	732
31. 12. 2014	985	495	123	67	469
31. 12. 2015	812	406	123	56	369
31. 12. 2016	695	360	116	40	312
Žamberk					
31. 12. 2013	1 019	518	166	93	673
31. 12. 2014	963	481	156	48	628
31. 12. 2015	829	420	129	45	523
31. 12. 2016	582	276	94	27	286

Silné stránky okresu

- široká průmyslová základna založená zejména na strojírenství (včetně výroby dopravních prostředků) a elektrotechnice

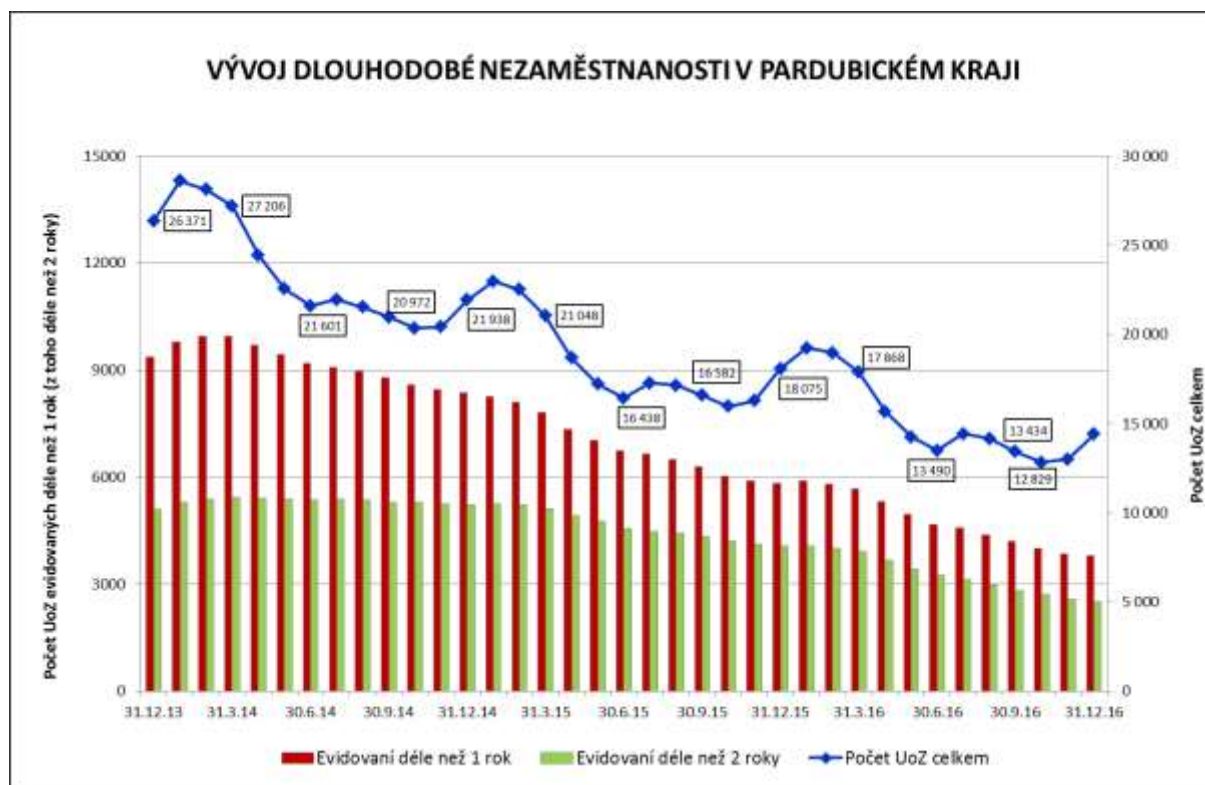


- dostatek volných pracovních míst (technický směr)
- poloha na hlavní železniční trati (regiony Ústí nad Orlicí a Česká Třebová)
- rozvoj průmyslových zón
- členství obcí v regionálních svazcích
- stabilizovaná vzdělávací nabídka středního školství
- rozvoj bytové výstavby,
- snaha o zvýšení turistické atraktivity okresu – budování cyklostezek, sportovních a rekreačních areálů, obnova pohraničního opevnění apod.

Slabé stránky okresu

- obtížná dostupnost okrajových částí okresu (Králicko)
- dlouhodobá nezaměstnanost
- zaměstnávání na doby určité, krátkodobé a sezónní zaměstnávání
- nízká hladina mezd
- úzké spektrum průmyslových odvětví v některých částech okresu
- nevyhovující napojení na silniční rychlostní komunikace
- nerovnoměrné rozložení podnikatelského zázemí v okrese

3. Charakteristika problémových skupin na krajském trhu práce a problémových regionů Pardubického kraje z hlediska rozvoje zaměstnanosti



Trh práce Pardubického kraje je silně ovlivněn odvětvovým zastoupením zejména velkých zaměstnavatelů, neboť na tyto základní elementy jsou navázáni i drobní podnikatelé.

Největší fluktuace pracovníků je tedy mezi firmami zastupujícími hlavní odvětví kraje – tedy elektrotechniku, strojírenství, výrobu dopravních prostředků, zpracování plastů a samozřejmě také mezi zaměstnavateli z odvětví obchodu a služeb.

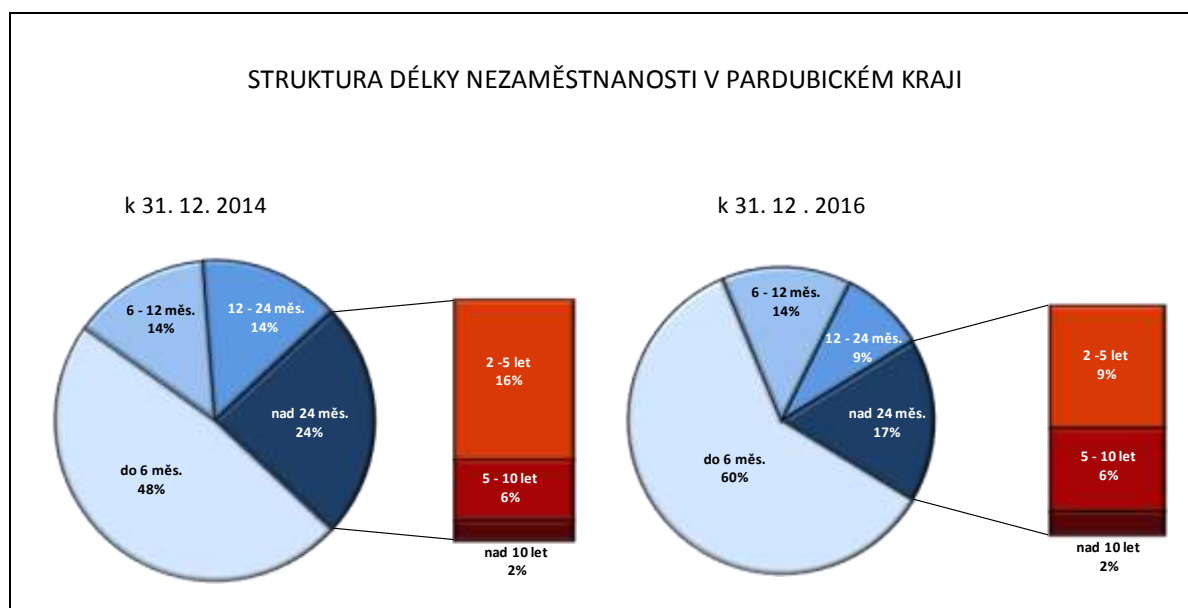
Pro zaměstnavatele je velkým problémem obsadit kvalifikovaná technická místa (s potřebou vyučení, maturity či vysoké školy), neboť vhodní kandidáti na tyto pozice jednoduše „nejsou“. Prakticky všichni velcí zaměstnavatelé již na tuto situaci reagují určitým druhem spolupráce a podpory středního i vysokého školství.

Nabídka uchazečů o zaměstnání v tomto ohledu selhává, neboť pokud už v evidenci jsou alespoň teoreticky vhodní UoZ, kteří odpovídají svými dovednostmi, znalostmi (většinou ne vzděláním), zdravotním stavem, ochotou učit se apod., většinou dochází k nesouladu místa nabídky práce a možnostmi, či ochotou uchazečů k dojíždění.

Např. k 31.12.2016 bylo kontaktními pracovišti v Pardubickém kraji v kategorii CZ ISCO 311 - **Technici ve fyzikálních a průmyslových oborech**, evidováno 182 uchazečů o zaměstnání (z toho 114 po dobu kratší než 5 měsíců) a pouze 141 volných míst. Nicméně většina těchto míst je nabízena v okrese Ústí nad Orlicí, kde je však evidováno pouze 29 UoZ.

Takto zaměřených volných pracovních míst je bezpochyby více, zaměstnavatelé je však na úřady práce většinou ani nehlásí, protože vědí, že zde vhodné adepty nenaleznou.

Snahou úřadu práce, ve spolupráci se zaměstnavateli, je obsazení zejména dělnických pozic a zároveň aktivizace dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání.



3.1 Struktura dlouhodobé evidence uchazečů o zaměstnání

Dlouhodobou nezaměstnanost ovlivňuje řada ukazatelů, mezi ty hlavní patří věk, zdravotní stav, vzdělání, celková hmotná a sociální situace rodiny – zda UoZ pobírá hmotnou nouzi, má dluhy či exekuce, počet dětí, bydliště, jeho pracovní zkušenosti atd.

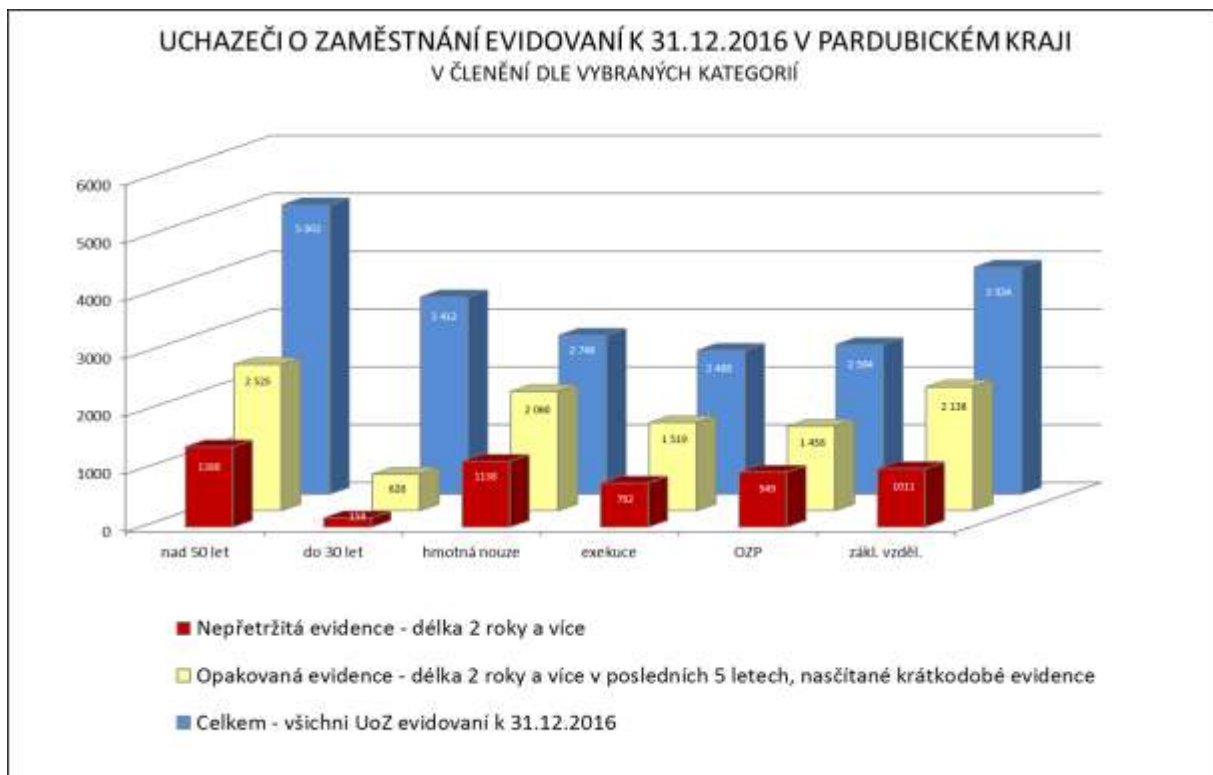
Počet uchazečů s dlouhodobou evidencí se úspěšně daří snižovat, avšak pomalu vyvstává další problém, a to opakovaná evidence těchto uchazečů. Tento ukazatel se v prostředí OKpráce nedá automaticky sledovat a proto je obtížné jeho pravidelné vyhodnocování.

V Pardubickém kraji byli proto vybráni všichni uchazeči o zaměstnání evidovaní k 31.12.2016 a zjišťovány jejich předchozí evidence v letech 2012 – 2016. Následně byly nasčítány jejich evidence (pokud byly započaty před 1.1.2012, byl začátek změněn právě na toto datum).

Průměrná délka nezaměstnanosti UoZ evidovaných k 31.12.2016 (v letech)		
Okres / kraj	Z poslední evidence (celá délka)	Nasčítané evidence za posledních 5 let (omezeno délkou evidence 5 let)
Chrudim	1,1	1,9
Pardubice	1,2	1,7
Svitavy	1,7	2,2
Ústí nad Orlicí	1,6	2,1
Pardubický kraj	1,4	2,0

Je zřejmé, že průměrná délka nezaměstnanosti z těchto nasčítaných evidencí (ačkoli byly vzhledem k pevně ohraničenému časovému období odstraněny extrémní hodnoty) je zcela jiná, mimo jiné zohledňuje i tzv. opakovanou sezónní nezaměstnanost. Průměrný počet evidencí (tzn. kolikrát se UoZ ve sledovaném období „otočil“ v evidenci) v posledních 5 letech činil v Pardubickém kraji 2,4, nejvyšší hodnotu dosáhl v okrese Chrudim, a to 2,7. Jako zajímavost lze uvést, že počet evidencí v kraji u jednotlivých UoZ v období 5 let dosáhl až počtu 13.

U rizikových skupin, které můžeme charakterizovat jako ohrožené dlouhodobou evidencí, se opakovaná evidence projevuje méně než v celém spektru uchazečů o zaměstnání. Skupinou, kterou opakovaná nezaměstnanost prakticky nepostihuje, jsou uchazeči se zdravotním postižením, neboť tyto osoby, velmi často z objektivních důvodů, opravdu zůstávají v evidenci dlouhodobě.



Pokud však bereme v úvahu počet uchazečů o zaměstnání, kteří jsou v evidenci déle než 2 roky, pak je z grafu zřejmé, že tento počet se výrazně zvýší, pokud započítáme i opakované evidence v posledních 5 letech. Je zřejmé, že opakovaná evidence postihuje všechny skupiny uchazečů.

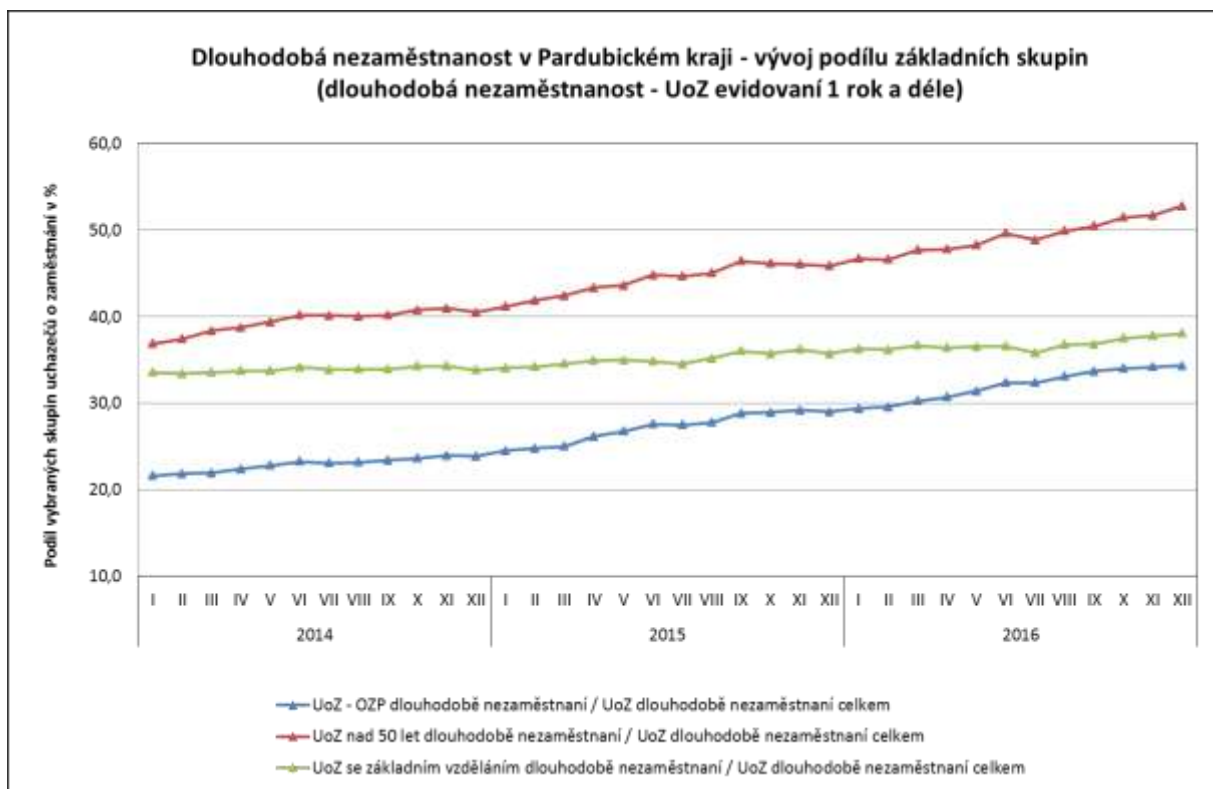
Vybrané skupiny uchazečů o zaměstnání – délka nezaměstnanosti

Průměrná délka nezaměstnanosti UoZ evidovaných k 31.12.2016 (v letech)			Podíl UoZ z vybrané skupiny na celkovém počtu UoZ evidovaných k 31.12.2016
Vybraná skupina UoZ	Z poslední evidence (celá délka)	Nasčítané evidence za posledních 5 let (omezeno max. délkou evidence 5 let)	
UoZ nad 50 let	2,2	2,5	34,5 %
UoZ do 30 let	0,5	1,2	23,2 %
UoZ v hmotné nouzi	3,0	3,4	18,8 %
UoZ s exekucí	2,2	2,8	17,0 %
UoZ se ZP	2,7	2,7	17,7 %
UoZ se ZVzd	2,1	2,6	26,9 %
Všichni UoZ	1,4	2,0	100,0 %



Kombinace handicapů u vybraných věkových skupin – délka nezaměstnanosti

Průměrná délka nezaměstnanosti UoZ evidovaných k 31.12.2016 – vybrané kombinace kategorií (v letech)												
UoZ nad 50 let	x	x	x	x	x	x	x	x				
UoZ do 30 let									x	x	x	x
UoZ v hmotné nouzi			x		x		x	x				x
UoZ s exekucí						x	x	x			x	x
UoZ se ZP	x			x	x				x			
UoZ se ZVzd		x		x	x			x		x	x	x
Průměrná délka evidence	2,9	3,6	4,4	4,2	6,5	3,2	4,3	5,1	1,4	0,7	1,2	1,9
Počet osob v kategorii	1682	1234	945	408	96	799	419	250	123	1189	243	121



3.2 Osoby se zdravotním postižením

Vývoj počtu uchazečů se zdravotním postižením

Osoby se ZP	stav k			
	celkem		ženy	
	31.12.2015	31.12.2016	31.12.2015	31.12.2016
osoby se ZP	2 899	2 555	1 542	1 325
podíl na celkovém počtu uchazečů	16,0	17,7	17,3	18,8
z toho: plně invalidní	1	0	0	0
částečně invalidní	41	2	25	1
os. zdravotně znevýhodněné	289	306	175	170
osoba invalidní – I. stupeň	1 661	1 438	916	778
osoba invalidní – II. stupeň	888	794	423	370
osoba invalidní – III. stupeň	19	15	3	6

V meziročním porovnání ve všech okresech kraje klesl počet uchazečů se zdravotním postižením v evidenci, a to jak v absolutním tak i v procentním vyjádření. Celkem za kraj tento pokles činil 344 osob (11,9 %). Největší pokles byl sledován v okrese Chrudim, a to o 128 osob (17,9 %).

Ukazatel podíl osob se ZP evidovaných déle než 1 rok na celkovém počtu osob evidovaných déle než 1 rok (tedy porovnávání UoZ dlouhodobě nezaměstnaných) v posledních třech letech výrazně roste. Tento nárůst je dobře zřetelný z grafu v závěru kapitoly 3.1. K 31.12.2016 činil tento podíl 34,4 %, v posledních třech letech vzrostl o 13,4 procentních bodů, tedy o 63,8 %.

Ukazatel podíl osob se ZP na celkovém počtu uchazečů se v posledních třech letech rovněž zvyšuje, je to způsobeno výrazným snížením celkové nezaměstnanosti (celkový pokles UoZ byl větší než pokles OZP), nicméně nárůst není tak výrazný, v posledních třech letech činil 37,2 %.

K 31.12.2016 činilo procentuální zastoupení OZP na celkovém počtu uchazečů 17,7 %, v průběhu roku 2016 pak průměrně 17,9 %. Nejvyšší podíl OZP na celkovém počtu uchazečů byl v závěru roku zaznamenán v okresech Ústí nad Orlicí (19,2 %) a Svitavy (19,1 %), nejnižší v okrese Pardubice (14,5 %). Ženy tvořily téměř ideální polovinu – k 31.12.2016 zaujímaly 51,9 % z celkového počtu uchazečů se ZP. Ke sledovanému datu připadalo na jedno volné místo 6,6 osob se ZP, v průměru za celý rok 2016 tento podíl činil 4,8 osoby.

Pokud porovnáваме osoby se ZP dle věku, tak 65 % těchto osob řadíme do kategorie nad 50 let.

3.3 Uchazeči o zaměstnání starší padesáti let

Vývoj počtu uchazečů o zaměstnání starších 50 let

Okresy Pardubického kraje	Uchazeči starší 50 let - stav k			
	celkem		ženy	
	31.12.2015	31.12.2016	31.12.2015	31.12.2016
okres Chrudim	1 257	1 043	555	433
okres Pardubice	1 481	1 303	706	626
okres Svitavy	1 614	1 452	728	639
okres Ústí nad Orlicí	1 408	1 173	652	533
Pardubický kraj	5 760	4 971	2 641	2 231

V meziročním porovnání ve všech okresech kraje klesl počet uchazečů starších 50 let v evidenci, a to jak v absolutním tak i v procentním vyjádření. Celkem za kraj tento pokles činil 789 osob (13,7 %). Největší pokles byl sledován v okrese Chrudim, a to o 214 osob (17 %).

Ukazatel podíl osob nad 50 let evidovaných déle než 1 rok na celkovém počtu osob evidovaných déle než 1 rok (tedy porovnávání UoZ dlouhodobě nezaměstnaných) v posledních třech letech výrazně roste. Tento nárůst je dobře zřetelný z grafu v závěru kapitoly 3.1. K 31.12.2016 činil tento podíl 52,8 %, v posledních třech letech vzrostl o 16,3 procentních bodů, tedy o 44,7 %.

Ukazatel podíl osob nad 50 let na celkovém počtu uchazečů se v posledních třech letech rovněž zvyšuje, je to způsobeno výrazným snížením celkové nezaměstnanosti (celkový pokles UoZ byl větší než pokles osob nad 50 let), nicméně nárůst není tak výrazný, v posledních třech letech činil 23,7 %.

Uchazeči této skupiny k 31. 12. 2016 tvořili 34,5 % ze všech uchazečů v kraji, v průběhu roku 2016 pak průměrně 33,4 %.

Jako hlavní příčiny dlouhodobé evidence této skupiny nezaměstnaných (vyplývající z tabulky v kapitole 3.1) lze definovat věk v kombinaci s nízkou nebo nevhodnou kvalifikací, zdravotním postižením, finanční problémy a závislost na dávkách poskytovaných státem a na druhou stranu nižší zájem zaměstnavatelů. Nezanedbatelný vliv na evidenci osob starších padesáti let má jejich bydliště, tedy pracovní příležitosti a jejich dostupnost, kterých je obecně více v krajském městě. Tento vliv je patrný na procentuálním zastoupení těchto uchazečů v jednotlivých okresech, kdy nejvyšší podíl sledujeme dlouhodobě v okrese Svitavy, případně v okrese Ústí nad Orlicí, nejnižší naopak v okrese Pardubice. S celkově klesající nezaměstnaností dochází k výraznější diferenciaci mezi jednotlivými okresy.

3.4 Uchazeči o zaměstnání se základním vzděláním

Vývoj počtu uchazečů se základním a neúplným základním vzděláním

Okresy Pardubického kraje	Uchazeči se základním vzděláním - stav k			
	celkem		ženy	
	31.12.2015	31.12.2016	31.12.2015	31.12.2016
okres Chrudim	955	773	498	390
okres Pardubice	1 354	1 127	697	594
okres Svitavy	1 173	966	593	486
okres Ústí nad Orlicí	1 260	1 016	604	509
Pardubický kraj	4 742	3 882	2 392	1 979

V meziročním porovnání ve všech okresech kraje klesl počet uchazečů se základním vzděláním v evidenci, a to jak v absolutním tak i v procentním vyjádření. Celkem za kraj tento pokles činil 860 osob (18,1 %). Největší pokles byl sledován v okrese Ústí nad Orlicí, a to o 244 osob (19,4 %).

Ukazatel podíl osob se základním vzděláním evidovaných déle než 1 rok na celkovém počtu osob evidovaných déle než 1 rok (tedy porovnávání UoZ dlouhodobě nezaměstnaných) se v posledních třech letech zvyšoval jen mírně. K 31.12.2016 činil tento podíl 38,1 %, v posledních třech letech vzrostl o 4,9 procentních bodů, tedy o 14,8 %.

Ukazatel podíl osob se základním vzděláním na celkovém počtu uchazečů v posledních třech letech zůstal na téměř stejné úrovni a vzrostl jen o 1,5 %, což znamená, že rovnoměrně klesá jak celkový počet UoZ v evidenci, tak počet osob se základním vzděláním.

Příznivé výsledky obou ukazatelů je možné přičíst zvýšené péči, která je této skupině uchazečů o zaměstnání věnována v posledních letech.

Uchazeči této skupiny k 31. 12. 2016 tvořili 26,9 % ze všech uchazečů v kraji. K hlavním příčinám jejich evidence patřila sezónnost prací, nízké mzdy vzhledem k výši sociálních dávek, finanční problémy, omezená dopravní obslužnost při vícesměnném provozu v některých lokalitách a kombinace se zdravotním postižením a vyšším věkem.

V závěru roku činila délka evidence osob se základním vzděláním v Pardubickém kraji 2,3 roku. Mezi jednotlivými okresy však existují velké rozdíly. Nejdéle byli v závěru roku tito uchazeči evidováni v okrese Svitavy, 2,6 roku, naopak v okresech Pardubice a Chrudim pouze 1,6 roku.

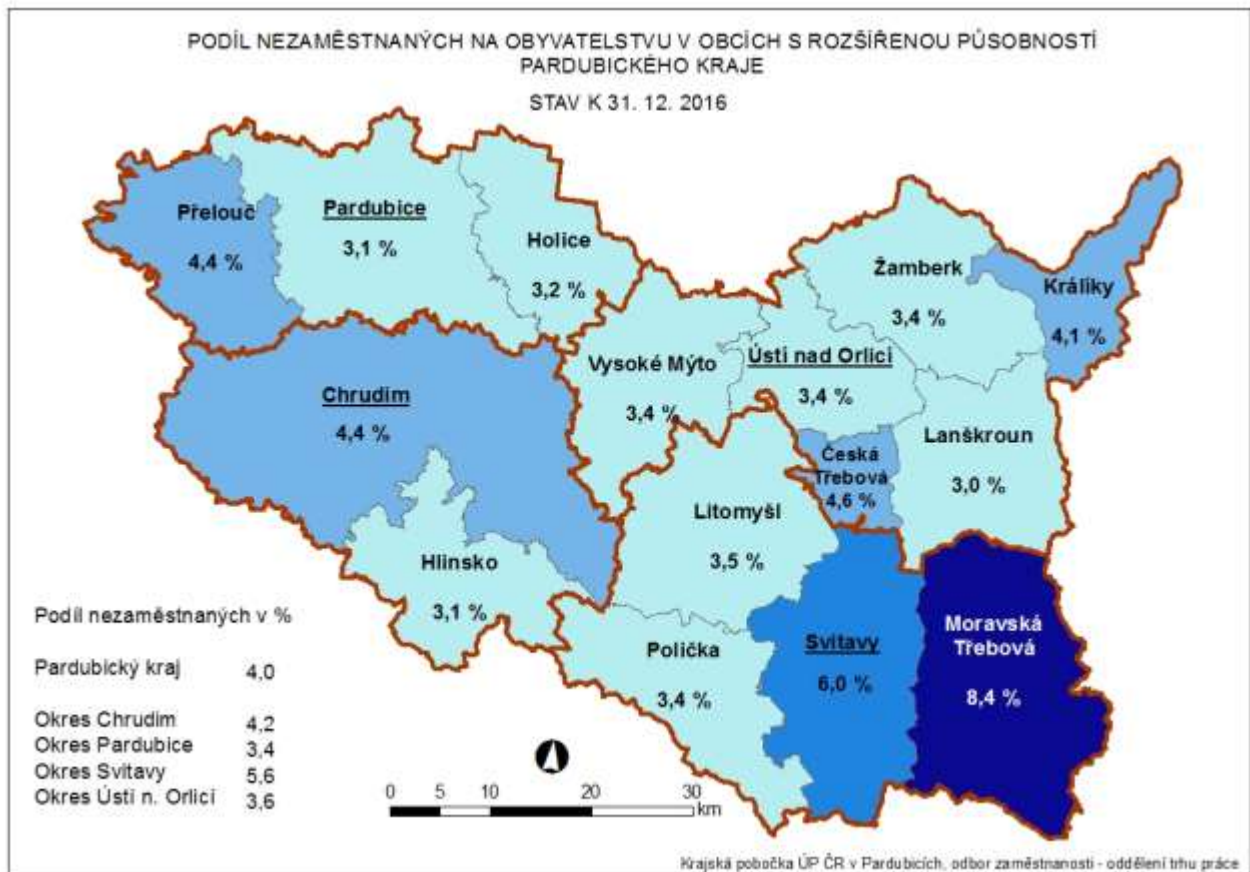
3.5 Charakteristika problémových regionů kraje

Protože k porovnání nezaměstnanosti v jednotlivých mikroregionech nelze použít obvody kontaktních pracovišť, které nejsou definovány konkrétními obcemi, bylo využito regionu obcí s rozšířenou působností (ORP).

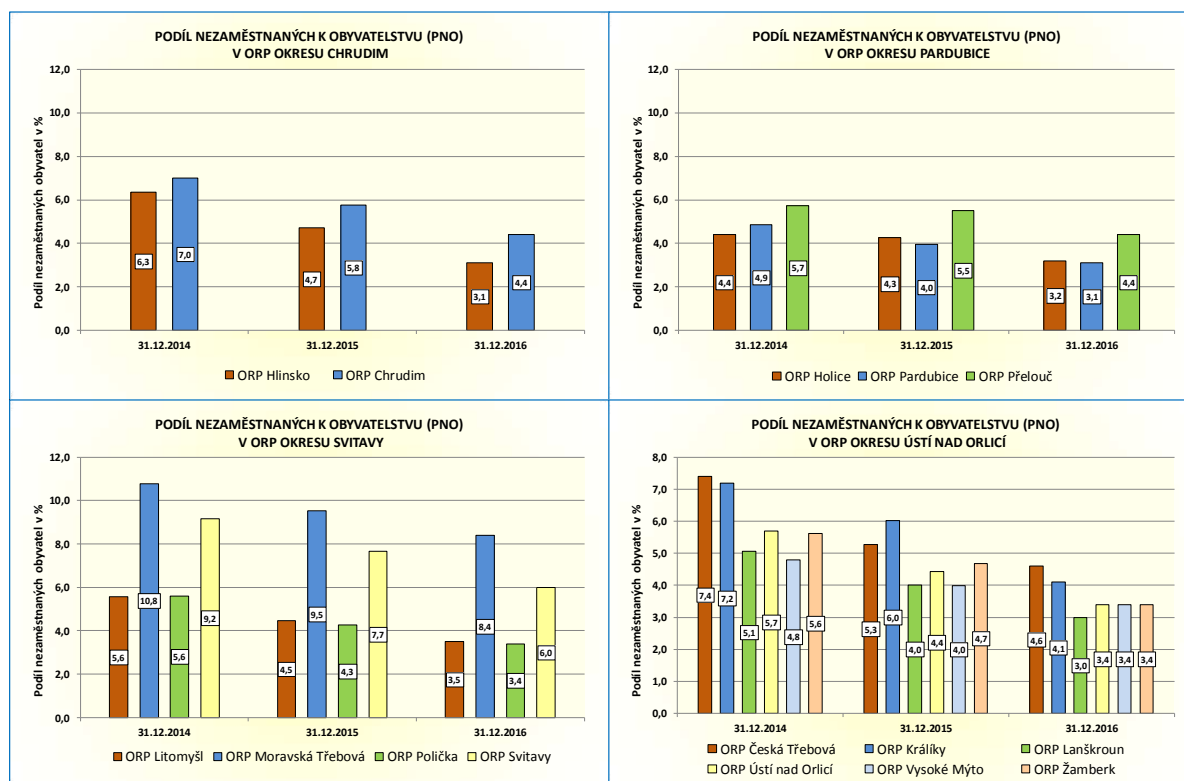


Ukazatele nezaměstnanosti v regionech obcí s rozšířenou působností

Obce s rozšířenou působností	31. 12. 2015		31. 12. 2016	
	Počet uchazečů	Podíl nezaměstnaných obyvatel	Počet uchazečů	Podíl nezaměstnaných obyvatel
Moravská Třebová	1 711	9,5	1 480	8,4
Svitavy	1 632	7,7	1 277	6,0
Česká Třebová	687	5,3	604	4,6
Chrudim	3 353	5,8	2 618	4,4
Přelouč	939	5,5	775	4,4
Králíky	358	6,0	234	4,1
Litomyšl	799	4,5	623	3,5
Vysoké Mýto	863	4,0	725	3,4
Polička	563	4,3	446	3,4
Žamberk	937	4,7	687	3,4
Ústí nad Orlicí	794	4,4	601	3,4
Holice	520	4,3	409	3,2
Hlinsko	717	4,7	509	3,1
Pardubice	3 489	4,0	2 861	3,1
Lanškroun	629	4,0	466	3,0



Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu v jednotlivých ORP – meziroční srovnání



ORP Moravská Třebová

Tento region se rozkládá v okrese Svitavy a je regionem s dlouhodobě nejvyšším podílem nezaměstnaných v Pardubickém kraji. Početně největší zaměstnavatelé jsou zaměřeni na výrobu plastových součástek pro automobilový průmysl a strojírenskou výrobu. Neméně významní jsou zaměstnavatelé v zemědělské výrobě, lesnictví a stavebnictví. Z monitoringu zaměstnanosti prováděného úřadem práce vyplývá, že v řadě firem podnikajících v tomto regionu meziročně vzrostla zaměstnanost a tento trend by měl v roce 2017 pokračovat. Celkově se podíl nezaměstnaných obyvatel v tomto ORP snížil meziročně o 1,1 procentního bodu.

Faktory příznivě ovlivňující nezaměstnanost v ORP:

- nepřetržitý nábor zaměstnanců místními velkými firmami REHAU Automotive, s.r.o. a ATEK s.r.o
- celkové ožívání ekonomické situace a zvyšování koupěschopnosti obyvatel zvyšují zaměstnanost i u menších zaměstnavatelů

Faktory nepříznivě ovlivňující nezaměstnanost v ORP:

- nadprůměrná zaměstnanost v sektoru zemědělská výroba, stavební výroba, pěstební a těžařské práce v lese s dopadem na sezónní nezaměstnanost



- významná koncentrace „montážních firem“ v území ORP, což významně omezuje pestrost pracovní nabídky
- vysoký podíl nezaměstnaných osob, které mají nějaké zdravotní omezení
- vysoký podíl nezaměstnaných osob, který je starší 50 let
- vysoký podíl nezaměstnaných osob, které ohrožují rizika dlouhodobé nezaměstnanosti - nepracovat se stává zvykem
- geografická i dopravně-obslužná odlehlost obcí zejména v oblasti na jihu a západě Moravskotřebovska

ORP Svitavy

Jedná se o region v okrese Svitavy, podprůměrně jsou zde zastoupeny výrobní závody v nichž je možnost celoročního provozu a tedy s konstantní zaměstnaností během celého roku. Naopak nadprůměrně je zastoupen segment pracovního trhu, kde aktivity podléhají sezónností – zemědělství, lesnictví, stavebnictví. Z hlediska průmyslových odvětví je zde zastoupena zejména výroba netkaných textilií. V roce 2016 počet zaměstnanců ve významnějších firmách regionu mírně vzrostl. V roce 2017 by zaměstnanost mohla být významně podpořena výstavbou nového výrobního závodu firmy zabývající se výrobou dílů pro automobilový průmysl. Celkově se podíl nezaměstnaných obyvatel v tomto ORP snížil meziročně o 1,7 procentního bodu.

Faktory příznivě ovlivňující nezaměstnanost v ORP:

- centrální umístění ORP v rámci okresu a s tím související kvalitní dopravní napojení
- přítomnost řady institucí ve městě Svitavy vyplývající z povahy okresního města, které v menších regionálních městech nejsou (nemocnice, úřady, banky, kulturní centra)

Faktory nepříznivě ovlivňující nezaměstnanost v ORP:

- geografická i dopravně-obslužná odlehlost obcí zejména v oblasti na jihu Svitavska

ORP Česká Třebová

Tento region se rozkládá v okrese Ústí nad Orlicí. V minulosti byl region Česotřebovska zaměřen především na textilní výrobu – zpracování bavlněné příze, ale také na vývoj a výrobu umělých textilií. Výrazným dalším zdrojem pracovního uplatnění byla všechna odvětví železniční dopravy. V současné době jde význam železniční dopravy opět do popředí, a to v souvislosti s vybudováním mezinárodního přepravního terminálu. Výrazně je také zastoupen strojírenský průmysl a zpracování výrobků z plastických hmot. Ke konci roku 2016 zde meziročně došlo k snížení nezaměstnanosti o 0,8 procentních bodů. Ve sledovaném roce došlo k mírnému navýšení zaměstnanosti v dopravě a firmách zabývajících se výrobou plastových výlisků.

Faktory příznivě ovlivňující nezaměstnanost v ORP:

- Výborná dopravní dostupnost dalších regionů po železnici
- Pracovní příležitosti pro občany zdravotně postižené

Faktory nepříznivě ovlivňující nezaměstnanost v ORP:

- Nesoulad profesní a vzdělanostní struktury mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce
- vysoký podíl nezaměstnaných osob, které ohrožují rizika dlouhodobé nezaměstnanosti



ORP Chrudim

Jedná se o region v okrese Chrudim, který se vyznačuje zejména zastoupením zaměstnanosti v odvětví obchodu a služeb, strojírenství a výroby dopravních prostředků, zdravotnictví a sociální péče. Nemalá část obyvatelstva je pak zaměstnána v zemědělství, stavebnictví, v menší míře i při těžbě a dobývání, tedy odvětví se sezónním charakterem. Pro region Chrudimska má velký význam blízkost dvou krajských měst, a to Pardubic a Hradce Králové. Ke konci roku 2016 zde meziročně došlo k snížení nezaměstnanosti o 1,4 procentního bodu.

Faktory příznivě ovlivňující nezaměstnanost v ORP:

- soustředěný významných strojírenských, stavebních firem
- rozvíjející se průmyslové zóny
- rozvinuté malé a střední podnikání
- příznivé podmínky pro cestovní ruch.

Faktory nepříznivě ovlivňující nezaměstnanost v ORP:

- slabé podnikatelské zázemí v některých obcích
- nedostatečná nabídka kvalifikovaných pracovních sil v oborech řemesel a strojírenských oborech
- sezónní nezaměstnanost.

ORP Přelouč

Jedná se o mikroregion okresu Pardubice, který se nachází na důležitém dopravním uzlu (železniční, silniční a vodní doprava). ORP Přelouč je zemědělsko – průmyslová oblast s koncentrací zpracovatelského průmyslu a terciální sféry v Přelouči a Chvaleticích. ORP Přelouč má dlouhodobě nejvyšší míru nezaměstnanosti ze všech mikroregionů v okrese Pardubice, která je však jedna z nejnižších v České republice. Ke konci roku 2016 zde došlo k meziročnímu snížení nezaměstnanosti o 1,1 procentního bodu.

Faktory příznivě ovlivňující nezaměstnanost v ORP:

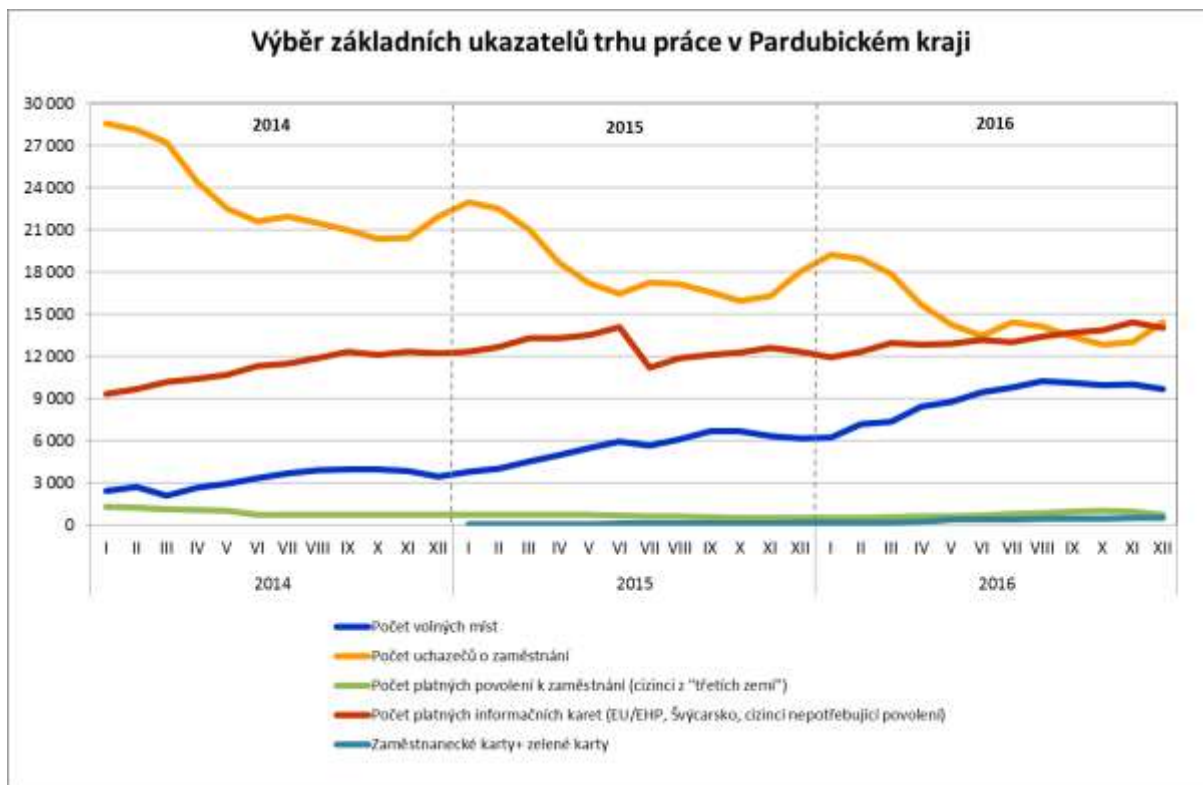
- příležitostí pro rozvoj podnikání i pro zaměstnanost lidí je poloha na trati Praha – Česká Třebová
- možnost dojíždění za prací především do Přelouče (svoz KIEKERT-CS, S.R.O.) dále do Pardubic, ale i do okolních okresů

Faktory nepříznivě ovlivňující nezaměstnanosti v ORP:

- nedostatek lidí s vyšším stupněm kvalifikace (VŠ a VŠO – zejména technický směr)
- v evidenci ÚP se nacházejí uchazeči vyššího věku se zaměřením na zemědělství, kteří hůře hledají zaměstnání.



4. Cizinci na trhu práce Pardubického kraje



Meziročně došlo v kraji ke zvýšení počtu platných povolení k zaměstnání pro cizí státní příslušníky o 233 tj. o 45,6 %. V kraji bylo k 31. 12. 2016 evidováno celkem 744 platných povolení, z toho nejvíce v okrese Pardubice (564). Cizinců se zaměstnaneckými a zelenými kartami bylo ke konci roku sledováno 511, meziroční přírůstek činil 361, tj. 240,7 %.

K 31.12.2016 bylo v kraji evidováno 14 033 cizinců na základě informací zaměstnavatelů. Ve většině případů se jednalo o občany EU, zejména ze Slovenské republiky, Rumunska, Polska a Bulharska, mimo země EU pak o občany Ukrajiny. Nejvyšší počty jsou evidovány v okresech Pardubice a Ústí nad Orlicí.

Zahraniční zaměstnanost v Pardubickém kraji

Zaměstnaní cizinci	stav k	
	31.12.2015	31.12.2016
zaměstnaní s pracovním povolením	511	744
zaměstnanecké karty	150	511
informace o zaměstnání podle § 98 písm. a) až e), j) až p)	2 211	3 253
Informace o zaměstnání - občané EU, Norska, Islandu, Lichtenštejnska a Švýcarska	10 127	10 780
zelené karty	2	1

**Zahraniční zaměstnanost v jednotlivých okresech k 31.12.2016**

okres	povolení (třetí země)	zaměst. karty (třetí země)	informace EU/EHP Švýcarsko	informace (nepotřebují povolení)	celkem
Chrudim	90	27	1 517	553	2 187
Pardubice	564	340	5 776	1 670	8 350
Svitavy	77	74	928	315	1 394
Ústí nad Orlicí	13	70	2 559	715	3 357
Celkem za kraj	744	511	10 780	3 253	15 288

Okres Chrudim

K 31. 12. 2016 evidovala krajská pobočka ÚP ČR v okrese Chrudim 90 platných povolení k zaměstnání pro cizince. Současně bylo ke stejnému datu v okrese Chrudim na základě informací zaměstnavatelů evidováno 1517 občanů EU/EHP a Švýcarska. Cizinců z jiných zemí, kteří podle zákona o zaměstnanosti nepotřebují povolení k zaměstnání, bylo na základě informací zaměstnavatelů evidováno celkem 553. V roce 2016 bylo vydáno 91 nových povolení a 38 prodloužených pracovních povolení pro osoby s cizí státní příslušností. Převážnou většinu tvořili občané Ukrajiny, Moldavska a Vietnamu. Hlavním důvodem vydání povolení bylo zabezpečení pracovníků v profesích, jako jsou pomocný stavební dělník, svářeč, mechanik obsluhy strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu, pomocný manipulační dělník, ostatní pomocníci ve výrobě a ostatní pomocníci a uklízeči.

Mezi občany EU/EHP bylo nejvíce příslušníků Slovenska, Bulharska, Rumunska, Polska. Evidovaní cizinci, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání, byli převážně příslušníci Ukrajiny, Moldavska a Vietnamu. Profese cizinců ze třetích zemí byli velmi rozmanité, nejvíce se jednalo o profese pomocných dělníků ve výrobě, stavebních dělníků, strojírenských

Zaměstnaneckých karet pro cizince z třetích zemí bylo OAMP vydáno pro okres Chrudim k 31.12.2016 celkem 27 v profesích manažerských a zdravotnických, dále v profesích kovodělníků, techniků kontroly, svářečů, sportovních trenérů, masérů, ošetřovatelů a pomocných stavebních a uklízacích profesí.

Okres Pardubice

K 31. 12. 2016 evidovala krajská pobočka ÚP ČR v okrese Pardubice 564 platných povolení k zaměstnání pro cizince, z toho 197 pro ženy a 367 pro muže. Dále 340 povolení k zaměstnání formou zaměstnanecké karty. Současně bylo ke stejnému datu v okrese Pardubice na základě informací zaměstnavatelů evidováno 5 776 občanů EU/EHP a Švýcarska a 1 670 zaměstnaných cizinců ze třetích zemí, kteří podle zákona o zaměstnanosti nepotřebují povolení k zaměstnání.

Počet platných povolení k zaměstnání se od 31. 12. 2015 do 31. 12. 2016 zvýšil o 179 tj. o 46 %. Zvýšení počtu cizinců s povolením k zaměstnání, občanů EU/EHP a cizinců, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání, se odráží v nárůstu poptávky po pracovní síle na tuzemském trhu.



Cizinci s povolením k zaměstnání pracovali převážně v profesích stavební dělník, pomocný dělník ve výrobě a pomocník uklízeč. Podle státní příslušnosti se jednalo převážně o občany Ukrajiny (stavební dělníci, uklízeči), Srbska (pomocný dělník ve výrobě) a Japonska (řídící a techničtí pracovníci). Cizinci se zaměstnaneckou kartou pracovali zejména v profesích montážní dělník elektronických zařízení, svářeč-potrubař a stavební dělník. Podle státní příslušnosti se jednalo převážně o občany Mongolska (montážní dělník elektronických zařízení), Ukrajiny (stavební dělník a technické profese) a Srbska (svářeč-potrubař).

Mezi občany EU/EHP a Švýcarska převažovali občané Slovenské republiky, Rumunska a Bulharska. V případě evidovaných cizinců, u kterých se nevyžaduje povolení k zaměstnání, převažovali občané Ukrajiny, Vietnamu a Mongolska. Cizí státní příslušníci byli zaměstnání převážně ve zpracovatelském průmyslu, ve službách a ve stavebnictví.

Pro účely prodloužení platnosti povolení k dlouhodobému pobytu za účelem zaměstnání formou zaměstnanecké karty bylo pro Ministerstvo vnitra ČR vydáno celkem 95 závazných stanovisek.

Okres Svitavy

K 31. 12. 2016 evidovala krajská pobočka ÚP ČR kontaktní pracoviště Svitavy 77 platných povolení k zaměstnání pro cizince z třetích zemí. Současně bylo ke stejnému datu v okrese Svitavy na základě informací zaměstnavatelů evidováno 928 občanů EU/EHP a Švýcarska a 315 cizinců, kteří nepotřebují podle §98 zákona č. 435/2004 Sb., povolení k zaměstnání na území ČR.

Na základě oznámení zaměstnavatele o ukončení pracovního poměru cizince před lhůtou uvedenou na rozhodnutí zanikla v roce 2016 platnost povolení ze zákona č. 435/2004 Sb., §100 odst. 1, písm. b) pro 16 cizinců.

V roce 2016 bylo KoP Svitavy na základě dožádání Ministerstva vnitra vydáno 14 souhlasných závazných stanovisek ve věci prodloužení zaměstnaneckých karet.

K 31. 12. 2016 v okrese Svitavy pracovalo a bylo zaměstnavateli zaregistrováno 1 243 občanů na Informační kartu, kteří jsou zaměstnání zejména v dělnických profesích – v průmyslu, ve stavebnictví, v textilní výrobě, rostlinné výrobě a zahradnictví, ve strojírenství a v odborných profesích ve zdravotnictví.

Zaměstnaneckých karet pro cizince z třetích zemí bylo OAMP vydáno pro okres Svitavy k 31.12.2016 celkem 74, z toho pro 26 žen, převážně v dělnických profesích, manažerských a zdravotnických profesích.

Okres Ústí nad Orlicí

Krajská pobočka ÚP ČR v okrese Ústí nad Orlicí v průběhu roku 2016 vydala 31 povolení k zaměstnání pro cizince z třetích zemí, z toho 29 nových povolení, jednalo se převážně o krátkodobá zaměstnání v průmyslu a ve stavebnictví v profesích pomocný dělník ve výrobě nebo dělník v oblasti výstavby budov. Největší podíl na celkové zaměstnanosti cizinců s povolením k zaměstnání měli občané Ukrajiny a Moldavska. Na základě oznámení zaměstnavatele o ukončení pracovního poměru cizince před lhůtou uvedenou na rozhodnutí



zanikla v roce 2016 platnost povolení ze zákona č. 435/2004 Sb., §100 odst. 1, písm. b) pro 5 cizinců.

K 31.12.2016 bylo v okrese Ústí nad Orlicí evidováno na základě informací zaměstnavatelů 2 559 občanů EU/EHP a Švýcarska a 715, kteří nepotřebují podle § 98 zákona č. 435/2004 Sb., povolení k zaměstnání na území ČR. Převážnou většinu tvořili občané Slovenska, Bulharska, Rumunska a Ukrajiny. Jsou zaměstnáváni zejména v dělnických profesích v elektrotechnickém a strojírenském průmyslu a ve stavebnictví. Mezi nejčastější profese patří obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastů, montážní dělníci elektrických a elektronických přístrojů, montážní dělníci mechanických zařízení, pomocní pracovníci ve výrobě a dělníci v oblasti výstavby budov.

5. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2017

Na vývoj situace na trhu práce v Pardubickém kraji budou mít vliv v dalším období faktory:

- a) **celorepublikové** – vládní výdaje do dopravní infrastruktury, školství a zdravotnictví, domácí spotřeba (chuť obyvatel utrácet), vývoj HDP, hospodářská a politická situace v dalších státech světa

- b) **místní** - při současném vývoji podílu nezaměstnaných obyvatel minimální nabídka skutečně využitelných lidských zdrojů, hlavně z hlediska struktury volné pracovní síly, možnosti, ochoty a zájmu pracovat.

Předpokládaný vývoj nezaměstnanosti v dalším období - Pardubický kraj

očekávaný stav k	mírnější varianta			pesimističtější varianta		
	počet evid. uchazečů celkem	z toho dosažitelní	PNO v % *)	počet evid. uchazečů celkem	z toho dosažitelní	PNO v % *)
30.6.2017	11 600	11 100	3,3	13 200	12 700	3,8
31.12.2017	12 600	12 000	3,6	14 200	13 550	4,0

*) PNO – Na základě dohody s Českým statistickým úřadem Ministerstvo práce a sociálních věcí počínaje lednem 2013 přešlo na nový ukazatel registrované nezaměstnanosti v ČR s názvem Podíl nezaměstnaných osob, který vyjadřuje podíl dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15 – 64 let ze všech obyvatel ve stejném věku.



6. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2016

6.1 Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2016

Realizace APZ probíhala od 1.2.2016 na základě Směrnice ředitele krajské pobočky v Pardubicích č. 1/2016, včetně Dodatku č. 1 účinného od 1.4.2016, Dodatku č. 2 účinného od 15.4.2016, Dodatku č. 3 účinného od 10.5.2016, Dodatku č. 4 účinného od 15.8.2016 a Dodatku č. 5 účinného od 22.12.2016 - vnitřních předpisů k provedení směrnice GŘ č. 1/2015 (Postup Úřadu práce ČR při realizaci nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti) ve znění Dodatku č. 1, Dodatku č. 2, Dodatku č. 3, Dodatku č. 4 a Dodatku č. 5. V těchto vnitřních předpisech byly formulovány zásady pro poskytování příspěvků v rámci APZ v roce 2016 a současně stanovena kritéria pro zařazování uchazečů na jednotlivé nástroje APZ.

V roce 2016 byl krajské pobočce v Pardubicích přidělen rozpočet v celkové výši 124 700 000,- Kč z národních prostředků na APZ. V rámci národního individuálního projektu „Nové pracovní příležitosti“ (dále NOPP) byl v roce 2016 krajské pobočce v Pardubicích přidělen rozpočet v celkové výši 89 700 000,- Kč. V rámci národního individuálního projektu „Nové pracovní příležitosti - VPP“ (dále NOPP-VPP) byl v roce 2016 krajské pobočce v Pardubicích přidělen rozpočet v celkové výši 124 800 000,- Kč. V rámci národního individuálního projektu „Nové pracovní příležitosti - SÚPM“ (dále NOPP-SÚPM) byl v roce 2016 krajské pobočce v Pardubicích přidělen rozpočet v celkové výši 105 100 000,- Kč.

Z prostředků národní APZ byly na oddělení trhu práce financovány příspěvky na vytvoření míst v rámci veřejně prospěšných prací, na vyhrazená společensky účelná pracovní místa, na vyhrazená společensky účelná pracovní místa na samostatnou výdělečnou činnost, na překlenovací příspěvek a zaměstnávání osob se zdravotním postižením; z prostředků NOPP byly financovány příspěvky na vytvoření míst na veřejně prospěšné práce a na vyhrazená společensky účelná pracovní místa; z prostředků NOPP – VPP byly financovány příspěvky na vytvoření míst na veřejně prospěšné práce; z prostředků NOPP - SÚPM byly financovány příspěvky na vyhrazená společensky účelná pracovní místa. Na tyto aktivity v rámci APZ byly vyčerpány prostředky ve výši 83 639 tis. Kč z národní APZ a ve výši 231 032 tis. Kč z projektů NOPP, NOPP – VPP, NOPP – SÚPM, POVEZ II, VDTP II, RIP.

Do roku 2017 byly současně vytvořeny následující závazky - na VPP z národní APZ cca 27 526 tis. Kč, na VPP z projektu NOPP cca 5 111 tis. Kč, na VPP z projektu NOPP-VPP cca 4 727 tis. Kč, na SÚPM z národní APZ cca 4 518 tis. Kč, na SÚPM z projektu NOPP cca 645 tis. Kč, na SÚPM z projektu NOPP-SÚPM cca 4 422 tis. Kč. Celkové závazky z národních prostředků byly vytvořeny ve výši 32 170 tis. Kč vč. rekvalifikací (z 37 410 tis. možných), z projektů NOPP, NOPP-VPP a NOPP SÚPM ve výši 14 905 tis. Kč.



Přehled APZ od počátku roku do 31. 12. 2016

nástroj APZ	počet vytvořených míst	počet umístěných uchazečů (příp. podpořených zaměstnanců)	z toho OZP	Vyplacené finanční prostředky
VPP	858	806	129	75 941 000
SÚPM zřízená zaměstnavatelem	0	0	0	0
SÚPM vyhrazená zaměstnavatelem	76	74	16	2 504 000
SÚPM - SVČ zřízená UoZ	0	63	3	2 060 000
CHPM zřízená zaměstnavatelem	29	17	17	393 000
CHPM - SVČ osob se ZP	0	0	0	0
CHPM, CHPM SVČ – provoz	0	0	0	0
příspěvek na zapracování	0	0	0	0
překlenovací příspěvek	0	3	0	30 000
rekvalifikace (bez zvolených)	0	45	19	2 426 000
zvolené rekvalifikace	0	90	4	
poradenské činnosti	0	2 550	-	
pracovní rehabilitace	0	34	34	285 000
regionální mobilita – příspěvek na dojížděku	0	4	0	0
celkem národní APZ	963	3 686	222	83 639 000
VPP NIP	973	899	122	125 029 000
SÚPM NIP vyhrazená	794	786	91	95 303 000
rekvalifikace NIP (bez zvolených)	0	132	26	4 460 000
zvolené rekvalifikace NIP	0	241	18	
poradenské činnosti NIP	0	0	0	0
pracovní rehabilitace NIP	0	0	0	0
RIP OPZ (bez záruk pro mladé)	88	89	15	1 676 000
Záruky pro mladé	46	46	0	710 000
Iniciativa podpory zaměstnanosti mládeže	0	0	0	0
Soutěžní/grantové projekty ESF	0	0	0	0
POVEZ II	0	2 143	-	3 854 000
celkem ESF - OP LZZ	1 901	4 336	272	231 032 000
celkem nár. APZ + ESF	2 864	8 022	494	314 671 000



Veřejně prospěšné práce (VPP) - v roce 2016 byly řešeny příspěvky na VPP zejména u obcí, měst a jimi zřízených organizací (popis činnosti - pomocný dělník při úklidu a údržbě veřejné zeleně, lesa a komunikací, budov a dalších objektů v majetku obce; asistent prevence kriminality). Vzdělávacím zařízením (MŠ, ZŠ a SŠ) byl poskytován příspěvek na pracovníky poskytující ostatní osobní služby dětem se zdravotním postižením.

Vymezení umístěvaných uchazečů: Prioritně byli řešeni uchazeči vedení v evidenci Úřadu práce ČR nepřetržitě déle než 5 měsíců, nebo uchazeči v evidenci nepřetržitě déle než 3 měsíce, kterým byla vzhledem k jejich zdravotnímu stavu, věku (absolventi bez praxe, mladí do 30 let a osoby nad 50 let) věnována při zprostředkování zaměstnání zvýšená péče, osoby pečující o dítě do 15 let, osoby vyžadující zvláštní pomoc z jiných vážných důvodů (ohrožení sociálním vyloučením, předpoklad dlouhodobého setrvání v evidenci Úřadu práce ČR), nebo uchazeči vedení v evidenci Úřadu práce ČR nepřetržitě podobu nejméně jednoho měsíce pro umístění na pozici asistent prevence kriminality.

Dále bylo individuálně posuzováno umístění uchazečů vyžadujících zvýšenou péči, zejména se to týkalo uchazečů po výkonu trestu, nepřizpůsobivých, případně uchazečů ze sociokulturních menšin.

Výše poskytovaného příspěvku: Příspěvek byl poskytován na klasické VPP, VPP předáka (koordinátora) do 50 let věku a asistenta zdravotně postižených osob ve výši 14 000,- Kč měsíčně u uchazečů evidovaných do 24 měsíců a ve výši 15 000,- Kč měsíčně u uchazečů evidovaných nad 24 měsíců. Na VPP předáka (koordinátora) nad 50 let věku a asistenta prevence kriminality byl příspěvek poskytován ve výši 15 000,- Kč měsíčně. Uváděné částky byly poskytovány v případě plného úvazku.

S účinností od 22.12.2016 byl příspěvek poskytován ve výši 15 000,- Kč měsíčně na klasické VPP a asistenta zdravotně postižených osob a ve výši 16 000,- Kč měsíčně na VPP předáka (koordinátora) a asistenta prevence kriminality. Uváděné částky byly poskytovány v případě plného úvazku.

V roce 2016 bylo uzavřeno celkem 738 nových dohod o zřízení míst na VPP, z toho 399 z národní APZ a 339 z OP Z, projekt NOPP a NOPP-VPP; na těchto pracovních místech bylo v průběhu roku umístěno 1 705 uchazečů o zaměstnání, z toho 251 osob se zdravotním postižením.

Celkem bylo na VPP vyplaceno 200 970 tis. Kč, z toho v rámci národní APZ 75 941 tis. Kč a v rámci OPZ 125 029 tis. Kč.

V 1. pololetí významně vzrůstal zájem zaměstnavatelů – zejména obcí – o navýšení počtu vytvářených míst na VPP ve všech okresech Pardubického kraje, nejvíce osob bylo podpořeno na Svitavsku – 602, na Pardubicku – 411, na Chrudimsku – 364 a dále na Ústecku – 328. V 1. etapě byly dohody uzavírány do 31.7.2016, v druhé etapě do 31.10.2016, od 1.11.2016 byly prodlouženy dohody všem zaměstnavatelům, kteří o to požádali a v rozsahu, o který požádali (s omezením na maximální možnou celkovou dobu trvání dohody, tedy na 12 měsíců, ve výjimečných případech do 24 měsíců).



Společensky účelná pracovní místa – příspěvek byl poskytován na úhradu mezd a jejich náhrad, včetně pojistného na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na všeobecné zdravotní pojištění zaměstnavateli, který vyhradil pracovní místo pro uchazeče o zaměstnání vyžadujícího zvýšenou péči, doporučeného na toto místo úřadem práce.

Vymezení umístovaných uchazečů: Prioritně byli řešeni uchazeči vedení v evidenci Úřadu práce ČR nepřetržitě déle než 12 měsíců, nebo uchazeči v evidenci nepřetržitě déle než 7 měsíců, kterým je vzhledem k jejich zdravotnímu stavu, věku (mladí do 30 let a osoby nad 50 let) věnována při zprostředkování zaměstnání zvýšená péče, osoby pečující o dítě do 15 let, nebo osoby vyžadující zvláštní pomoc z jiných vážných důvodů (ohrožení sociálním vyloučením, předpoklad dlouhodobého setrvání v evidenci Úřadu práce ČR), nebo absolventi bez praxe v evidenci Úřadu práce ČR nepřetržitě déle než 3 měsíce.

S účinností od 10. 5. 2016 byli prioritně řešeni uchazeči vedení v evidenci Úřadu práce ČR nepřetržitě déle než 12 měsíců, kterým je vzhledem k jejich zdravotnímu stavu, věku (mladí do 30 let, tzn. 29 let včetně a osoby nad 50 let) věnována při zprostředkování zaměstnání zvýšená péče, osoby pečující o dítě do 15 let, nebo osoby vyžadující zvláštní pomoc z jiných vážných důvodů (ohrožení sociálním vyloučením, předpoklad dlouhodobého setrvání v evidenci Úřadu práce ČR), nebo absolventi bez praxe. V odůvodněných případech (např. kombinace více znevýhodňujících kritérií) bylo možné délku evidence individuálně posoudit. Minimální délka evidence v takovém případě byla 5 měsíců. V případě absolventů do OSS nebo jejich PO byla délka evidence stanovena na minimálně 3 měsíce.

Výše poskytovaného příspěvku: Příspěvek byl poskytován po dobu 6 měsíců, u uchazečů evidovaných do 24 měsíců 11 000 Kč měsíčně, u uchazečů evidovaných nad 24 měsíců 13 000 Kč měsíčně v případě plného úvazku. U uchazečů do 30 let věku nebo nad 50 let věku byl příspěvek poskytován při době evidence do 24 měsíců 13 000 Kč měsíčně, při době evidence nad 24 měsíců 15 000 Kč měsíčně v případě plného úvazku.

S účinností od 10.5.2016 došlo ke změně ve výši poskytovaného příspěvku a v délce poskytování příspěvku. Výše příspěvku byla u uchazečů evidovaných do 24 měsíců 11 000 Kč měsíčně, u uchazečů evidovaných nad 24 měsíců 13 000 Kč měsíčně v případě plného úvazku, doba poskytování byla stanovena na 4 měsíce.

V roce 2016 bylo uzavřeno celkem 870 dohod o vyhrazení SÚPM, z toho 76 z národní APZ a 794 z OP Z, projekty NOPP a NOPP - SÚPM; v rámci uzavřených dohod bylo vyhrazeno celkem 870 míst (76 míst z národní APZ a 794 míst PO Z); na těchto pracovních místech bylo v průběhu roku umístěno celkem 860 uchazečů o zaměstnání, z toho 107 osob se zdravotním postižením.

Celkem bylo na SÚPM vyplaceno 97 807 tis. Kč, z toho v rámci národní APZ 2 504 tis. Kč a 95 303 tis. Kč v rámci OP Z. Uchazeči o zaměstnání byli do tohoto nástroje zařazováni podle kritérií stanovených v Zásadách APZ pro rok 2016. Od poloviny roku postupně klesal počet žádostí o příspěvek ve všech okresech Pardubického kraje, což bylo zapříčiněno změnou kritérií APZ zejména v oblasti prioritně podporované skupiny uchazečů a dále ve



výši a délce poskytování příspěvku, a to od 10. 5. 2016. Nejvíce uchazečů bylo podpořeno na Pardubicku - 329, na Svitavsku – 208, na Ústecku – 194 a dále na Chrudimsku – 129.

Společensky účelná pracovní místa – samostatná výdělečná činnost - nástroj, kterým ÚP poskytoval příspěvek uchazečům o zaměstnání, kteří chtěli začít podnikat. Komise posuzovala konkrétně předkládané podnikatelské záměry z hlediska reálnosti a záruk dlouhodobějšího úspěšného podnikání, byly podporovány hlavně výrobní činnosti a vznik pracovních míst v problémových mikroregionech resp. obcích, dále podnikání v oblastech, které vytváří prostor pro následné zaměstnání dalších uchazečů. Současně komise přihlížela k předloženým podnikatelským záměrům i k celkové připravenosti uchazečů na podnikání. Dohody se uzavírají na 365 (v případě přestupného roku 366) dnů. Ve 3 případech byl žadatelům poskytnut překlenovací příspěvek.

Vymezení umíst'ovaných uchazečů: Prioritně byli řešeni uchazeči vedení v evidenci Úřadu práce ČR déle než 5 měsíců. V odůvodněných případech (např. kombinace více znevýhodňujících kritérií) bylo možné délku evidence individuálně posoudit, minimální délka evidence byla v takovém případě na 3 měsíce.

S účinností od 10. 5.2016 byli prioritně řešeni uchazeči vedení v evidenci Úřadu práce ČR déle než 12 měsíců, kterým je vzhledem k jejich zdravotnímu stavu, věku (mladí do 30 let, tzn. 29 let včetně a osoby nad 50 let) věnována při zprostředkování zaměstnání zvýšená péče, osoby pečující o dítě do 15 let, nebo osoby vyžadující zvláštní pomoc z jiných vážných důvodů (ohrožení sociálním vyloučením, předpoklad dlouhodobého setrvání v evidenci Úřadu práce ČR), nebo absolventi bez praxe. V odůvodněných případech (např. kombinace více znevýhodňujících kritérií) bylo možné délku evidence individuálně posoudit, minimální délka evidence byla v takovém případě 5 měsíců.

V roce 2016 bylo uzavřeno celkem 63 dohod, všechny z národní APZ, 14 žádostí bylo zamítnuto; v rámci těchto dohod bylo vytvořeno 63 nových míst pro osoby samostatně výdělečně činné. Počet uzavřených dohod se oproti roku 2015 (105 dohod) snížil o 42.

Příspěvek byl poskytován ve výši max. 40000,- Kč na 1 místo; v případech předpokládaných nízkých nákladů byl příspěvek snížen na zpravidla 20-35 000,- Kč. Převažujícími činnostmi, na které byl příspěvek poskytnut, jsou služby, řemesla a obchodní činnost; v některých případech není příspěvek vyčerpan v plné výši a nevyčerpaná částka se pak vrací. Celkem bylo na SVČ vyplaceno 2 060 tis. Kč, na překlenovací příspěvek (3 případy) bylo vyplaceno 30 tis. Kč, vše v rámci národní APZ.



Chráněná pracovní místa - zřízení

Úřad práce podporoval vytváření chráněných pracovních míst (dále jen CHPM) pro osoby se zdravotním postižením, formou příspěvku na zřízení těchto míst. Délka závazku obsazení chráněného místa po dobu 3 let. Příspěvek se poskytoval zálohově, na pracovní místa zřízená na pracovišti zaměstnavatele.

V roce 2016 bylo uzavřeno celkem 10 dohod o zřízení CHPM, všechny z národní APZ, 4 žádosti byly zamítnuty; v rámci těchto dohod bylo vytvořeno celkem 29 míst, na těchto pracovních místech bylo postupně v průběhu roku umístěno celkem 17 osob se zdravotním postižením. Příspěvek byl poskytován ve výši do 40 000,- Kč na jedno pracovní místo. Celkem bylo na zřízení CHPM vyplaceno 393 tis. Kč z národní APZ.

Regionální mobilita

Od 1.11.2016 je pilotován příspěvek na regionální mobilitu i v Pardubickém kraji. Příspěvek na regionální mobilitu se skládá ze dvou samostatných vzájemně kombinovatelných příspěvků, a to příspěvku na dojížděku a příspěvku na přestěhování.

V případě příspěvku na dojížděku bylo přijato v roce 2016 celkem 10 žádostí a uzavřeny 4 dohody, v rámci těchto dohod byli podpořeni 4 uchazeči o zaměstnání. Mezi nejčastější důvody zamítnutí žádosti patřily: adresa trvalého bydliště nebyla bydlištěm vedeným pro účely zprostředkování zaměstnání, existence nekolidujícího zaměstnání u žadatele, vzdálenost do 10 km a existence spojení veřejnou dopravou. Dohody byly uzavírány na 6 měsíců s příspěvkem ve výši 1 500,- Kč měsíčně. Vzhledem k tomu, že dohody byly uzavírány až od listopadu 2016 a příspěvek je vyplácen zpětně, nebyly v roce 2016 vyplaceny žádné příspěvky.

V případě příspěvku na přestěhování nebyla v roce 2016 přijata žádná žádost.



6.2 Rekvalifikace (RK zabezpečované ÚP ČR, zvolené, zaměstnanecké), poradenství a pracovní rehabilitace

Rekvalifikace

Struktura účastníků všech rekvalifikací (tj. zabezpečovaných i zvolených)

Účastníci rekvalifikací	Celkem v rekvalifikaci	Zahájené v roce 2016	Ukončené		Pokračují do dalšího roku	Zaměření RK	
			celkem	z toho úspěšně		profesní	ostatní
Celkem	519	492	501	484	18	106	413
z toho ženy	195	180	185	182	10	55	140
NP APZ	139	117	139	136	0	30	109
NIP	377	372	361	347	16	76	301
RIP	3	3	1	1	2	0	3
Grantové projekty	0	0	0	0	0	0	0
Uchazeči o zam.	488	464	471	454	17	95	393
Zájemci o zam.	29	26	28	28	1	11	18
Evidence OZP	2	2	2	2	0	0	2
Osoby se ZP	74	71	71	67	3	35	39

Struktura účastníků zabezpečovaných rekvalifikací

Účastníci rekvalifikací zabezpečovaných	Celkem v rekvalifikaci	Zahájené v roce 2016	Ukončené		Pokračují do dalšího roku	Zaměření RK	
			celkem	z toho úspěšně		profesní	ostatní
Celkem	178	178	175	161	3	64	114
z toho ženy	23	23	23	22	0	20	3
NP APZ	45	45	45	43	0	20	25
NIP	133	133	130	118	3	44	89
RIP	0	0	0	0	0	0	0
Grantové projekty	0	0	0	0	0	0	0
Uchazeči o zam.	171	171	168	154	3	59	112
Zájemci o zam.	5	5	5	5	0	5	0
Evidence OZP	2	2	2	2	0	0	2
Osoby se ZP	46	46	46	43	0	30	16



Struktura účastníků zvolených rekvalifikací

Účastníci rekvalifikací zvolených	Celkem v rekvalifikaci	Zahájené v roce 2016	Ukončené		Pokračují do dalšího roku	Zaměření RK	
			celkem	z toho úspěšně		profesní	ostatní
Celkem	341	314	326	323	15	42	299
z toho ženy	172	157	162	160	10	35	137
NP APZ	94	72	94	93	0	10	84
NIP	244	239	231	229	13	32	212
RIP	3	3	1	1	2	0	3
Grantové projekty	0	0	0	0	0	0	0
Uchazeči o zam.	317	293	303	300	14	36	281
Zájemci o zam.	24	21	23	23	1	6	18
Evidence OZP	0	0	0	0	0	0	0
Osoby se ZP	28	25	25	24	3	5	23

Zaměstnanecké rekvalifikace

	Počet dohod	Počet zaměstnanců v rekvalifikaci
Celkem	2	3
financováno z národních prostředků	2	3
financováno z ESF	0	0

Realizací rekvalifikací bylo umožněno uchazečům a zájemcům o zaměstnání nalézt nové zaměstnání a v rámci možností zajistit soulad mezi požadavky zaměstnavatelů a kvalifikací žadatelů o zaměstnání. Bylo využíváno jak zabezpečované formy, tak zvolené formy realizace.

Zabezpečované rekvalifikace byly v roce 2016 využívány v menší míře než v roce předcházejícím. Hlavním důvodem bylo probíhající (neukončené) výběrové řízení na dodavatele rekvalifikačních kurzů. Tomu pak odpovídala i struktura a nabídka kurzů, tj. zabezpečeně bylo možné realizovat ty typy kurzů, na které byly uzavřeny rámcové smlouvy již v předcházejícím období (v rámci minulých výběrových řízení) a dále ty typy kurzů, na které byly rámcové smlouvy postupně s vítěznými dodavateli (vzdělávacími zařízeními) uzavírány v rámci aktuálně probíhajícího výběrového řízení. Svůj podíl na nižším objemu zabezpečovaných rekvalifikací měla také klesající nezaměstnanost. Zvyšující se nabídka volných pracovních míst se projevila ve všech okresech kraje, např. okres Ústí nad Orlicí je specifický tím, že v něm je zastoupeno vysoké procento zaměstnavatelů orientovaných na strojírenskou výrobu a výrobu dopravních prostředků, proto zde realizované zabezpečované rekvalifikace byly zaměřené právě do těchto odvětví - jednalo se především o svářečské kurzy. V ostatních okresech byly zabezpečovány kurzy v oblasti řidičských oprávnění, tj. sk. T, C, C-E, D, vč. profesních způsobilostí, kurzy obsluhy CNC strojů, strážný.



V rámci pracovní rehabilitace byla zabezpečovaná forma realizace rekvalifikací využita i pro klienty, kteří mají statut evidence OZP, a to v okrese Svitavy.

Zvolenou formou realizace rekvalifikací byly řešeny individuální potřeby UoZ a ZoZ, tj. „na míru“ za účelem získání jejich pracovního uplatnění. Škála zvolených rekvalifikací byla pestrá, jednalo se např. o kurzy: chůva pro děti do zahájení povinné školní docházky, pracovník v sociálních službách, sanitář, specialista marketingu, účetnictví, mzdové účetnictví, daňový specialista, personalista, kouč, vizážistka, poradce pro výživu, sportovní masér, florista, sýrař, truhlář, strojník stavebních strojů, odbornosti dle vyhl. 50/78 Sb. a také kurzy svařování a kurzy v oblasti řidičských oprávnění. Jednalo se jak o klasické rekvalifikace, tak o profesní kvalifikace v rámci národní soustavy kvalifikací.

Poradenské činnosti (externí zajištění)

V roce 2016 nebyly externí poradenské činnosti realizovány.

Poradenské činnosti (interní zajištění)

skupinové:

Název poradenské činnosti	Počet konání	Počet zařazených účastníků
Skupinové poradenství pro ZŠ	148	3300
Skupinové poradenství pro SŠ, VOŠ, VŠ	94	2113
Skupinové poradenství pro UoZ, ZZ a veřejnost	355	2117
Skupinové informační schůzky (práva a povinnosti UoZ, nabídka služeb ÚP, kontakty, ...)	198	2467
Skupinové poradenství Job Club	10	83
Celkem v roce 2016 skupinové poradenství	805	10080
Akce IPS a EURES (prezentace IPS a EURES na veletrzích, výstavách, ...)	39	
Setkání s výchovnými poradci (semináře, přednášky, besedy, ...)	14	
Celkem v roce 2016 akce ÚP	53	

**individuální:**

	Počet konání
Individuální poradenství	8246
Individuální poradenství v rámci projektů RIP	89
Bilanční diagnostika	44
CELKEM v roce 2016 individuální poradenství	8379
Distanční poradenství	7619
CELKEM v roce 2016 distanční poradenství	7619

V roce 2016 proběhlo 148 skupinových programů pro žáky ZŠ, kterých se zúčastnilo 3 300 žáků, 94 skupinových programů pro žáky SŠ, VOŠ, VŠ, kterých se zúčastnilo 2 113 žáků a 10 Job Clubů, kterými prošlo 83 uchazečů o zaměstnání. Poradenské práce se skupinou UoZ, ZZ a veřejnosti (např. tvorba životopisu, práce s portálem MPSV, rozvíjení komunikačních dovedností, sebeprezentace apod.) se zúčastnilo 2 117 klientů ve 355 programech. Bylo zrealizováno 198 informačních schůzek pro UoZ, kteří na nich byli seznámeni s právy a povinnostmi, byly jim nabídnuty služby úřadu práce, kontakty atd. Těchto schůzek se zúčastnilo 2 467 uchazečů o zaměstnání.

Individuálním kariérovým poradenstvím prošlo 8 379 klientů a dalších 7 619 klientů využilo poradenství na dálku.

Úřad práce se prezentoval na 39 akcích (veletrhy, výstavy škol a vzdělávání, burzy práce) a připravil 14 akcí (semináře, přednášky, besedy) pro odbornou a pedagogickou veřejnost.

Pracovní rehabilitace

Okres	Počet žádostí o pracovní rehabilitaci	Počet IPPR	Formy pracovní rehabilitace			Ergo-diagnostika	Neuropsychologické vyšetření
			Příprava k práci	Rekvalifikační kurz	Poradenství		
Chrudim	9	6	5	1	1	1	0
Pardubice	8	8	7	0	2	1	0
Svitavy	6	6	3	2	2	0	2
Ústí nad Orlicí	14	14	11	2	3	2	0
Celkem	37	34	26	5	8	4	2

V rámci pracovní rehabilitace se Úřad práce ČR snaží vycházet z individuálních potřeb každého klienta, který o pracovní rehabilitaci požádá. Veškeré aktivity mají za cíl prověření schopností účastníků pracovní rehabilitace pracovat s ohledem na aktuální zdravotní stav a pomoci jim buď se získáním, nebo obnovením pracovních návyků. V roce 2016 bylo podáno celkem 37 žádostí o pracovní rehabilitaci a uzavřeno 34 individuálních plánů pracovní rehabilitace. Nejčastěji využitou formou pracovní rehabilitace byla příprava k práci, dále pak



poradenská činnost a specializované rekvalifikační kurzy. V rámci pracovní rehabilitace dále pak 4 klienti absolvovali ergodiagnostické vyšetření a 2 klienti neuropsychologické vyšetření.

Příprava k práci probíhala na chráněných pracovních místech. Mezi druhy činností, na které byla prováděna, patří např. administrativní pracovník, úklid, kompletace, balení, třídění a kontrola výrobků, výrobní dělník a prodavačka.

Mezi realizované rekvalifikační kurzy patří např. účetnictví a daňové evidence, pracovník v sociálních službách, účetnictví a mzdové účetnictví a sanitář.

Poradenská činnost byla zajištěna zejména interně poradenskými pracovníky úřadu práce. Mnohým účastníkům se tak zvýšila šance nalézt trvalé zaměstnání buď na chráněném pracovním místě, nebo u běžného zaměstnavatele.

6.3 Projekty ESF (RIP, NIP, Záruky pro mladé, Iniciativa podpory zaměstnanosti mládeže)

Regionální individuální projekty

Krajská pobočka ÚP ČR v Pardubicích v roce 2016 zahájila realizaci nových regionálních individuálních projektů: Nový start pro aktivní život v Pardubickém kraji, Návrat do práce v Pardubickém kraji a Záruky pro mladé v Pardubickém kraji. Projekty jsou spolufinancovány z Evropského sociálního fondu, konkrétně z Operačního programu Zaměstnanost, a státního rozpočtu ČR.

Tyto projekty vyžadovaly v počátku realizace prostor na přípravu a nastavení pravidel pro organizaci daného projektu, z tohoto důvodu první výběry uchazečů o zaměstnání/zájemců o zaměstnání do projektů byly uskutečněny v květnu 2016. První poradenský program se uskutečnil v červnu 2016, byly schváleny 3 rekvalifikace a první nástup na dotovaná místa byl uskutečněn v červenci 2016.

Záruky pro mladé v Pardubickém kraji, reg. č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15 004/0000012

Projekt „Záruky pro mladé v Pardubickém kraji“ je realizován Úřadem práce ČR – krajskou pobočkou v Pardubicích od 01. 02. 2016 ve spolupráci s ostatními kontaktními pracovišti v kraji. Jeho ukončení se předpokládá k 31. 01. 2019 a hospodaří s rozpočtem 51 928 494 Kč.

Hlavním cílem projektu je zvýšení zaměstnanosti a samotné zaměstnatelnosti osob do 29 let věku na trhu práce. Do projektu mohou vstupovat jak uchazeči o zaměstnání, tak zájemci o zaměstnání a osoby neaktivní, které nejsou ani v procesu vzdělávání ani v procesu pracovním. Jedinou podmínkou vstupu do projektu je věk 29 let (včetně). Na dotovaná pracovní místa mohou nastoupit uchazeči o zaměstnání, kteří splňují podmínku minimální evidence 3 měsíce a praxe v maximální výši 2 let.

Účastníci jsou do projektu nabíráni formou hromadných informačních schůzek. Za rok 2016 proběhlo celkem 20 hromadných informačních schůzek ve 4 okresech. Na hromadné schůzky bylo pozváno 472 osob, dostavilo se jich 360, z nichž vstoupilo do projektu celkem



146 osob - největší zájem byl v okrese Chrudim 46 osob, v okrese Pardubice 42 osob, v okrese Svitavy 33 osob a v okrese Ústí nad Orlicí 25 osob.

Po svém vstupu do projektu musí účastníci povinně absolvovat poradenský program „Orientace na trhu práce“ v délce 60 vyučovacích hodin. Následně je aktivně vyhledáváno pracovní místo pro účastníka projektu a to formou dotovaných a nedotovaných pracovních míst. Pravidelně každý měsíc probíhá individuální konzultace s účastníkem projektu zaměřená na podporu a pomoc při vyhledávání volných pracovních míst. V roce 2016 úspěšně absolvovalo poradenský program 114 účastníků projektu.

Projekt nabízí řadu volitelných aktivit např. rekvalifikace, dále aktivitu „Návrat do vzdělávání“ pro osoby do 29 let věku se základním vzděláním, pomocí které se mohou navrátit zpět do vzdělávacího procesu a doplnit si vzdělání. Příprava aktivity je plánována v roce 2017.

V projektu jsou využity nástroje aktivní politiky zaměstnanosti - dotovaná pracovní místa:

A) Společensky účelná pracovní místa vyhrazená (SÚPM) formou „Odborné praxe“

V roce 2016 se nám podařilo umístit 63 účastníků projektu do zaměstnání.

Příspěvky se poskytují v maximální výši 18 000 Kč po dobu maximálně 12 měsíců za určitých podmínek.

B) Společensky účelná pracovní místa vyhrazená (SÚPM) formou „Práce na zkoušku“

Jedná se o krátkodobou pracovní příležitost v délce maximálně 3 měsíců na poloviční úvazek. V roce 2016 byly uzavřeny 3 dohody. Zaměstnavatelé byli spokojeni a prodloužili spolupráci s ÚP ČR a účastníky projektu prostřednictvím Odborných praxí.

Dále jsme v rámci projektu poskytli 23 příspěvků na mentora, neboli příspěvek na superhrubou mzdu zaměstnanci, který se věnuje nově přijatému pracovníkovi v zaměstnání. Příspěvky se poskytují maximálně po dobu 7 měsíců.

Analýza finančních prostředků vynaložených na podporu pracovních míst

Forma podpory	2016		Celkem za projekt k 31. 12. 2016	
	počet	finanční prostředky	počet	finanční prostředky
SÚPM vyhrazené – Odborné praxe	63	12 288 000 Kč	63	12 288 000 Kč
SÚPM vyhrazené – Práce na zkoušku	3	44 550 Kč	3	44 550 Kč
Příspěvek na mentora	23	967 385 Kč	23	967 385 Kč



Návrat do práce v Pardubickém kraji, reg. č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15 010/0000017

Projekt je zaměřen na uchazeče o zaměstnání pečující o osoby do 15 let věku a uchazeče o zaměstnání, kteří jsou uznáni jako osoby se zdravotním postižením (OZP, OZZ, zdravotní omezení – doloženo relevantním dokumentem). Realizace projektu probíhá od 01. 02. 2016 do 30. 09. 2018. Celkový rozpočet činí 30.000.000 Kč.

Do projektu má být v rámci celého Pardubického kraje zařazeno 400 uchazečů o zaměstnání z cílové skupiny. Za rok 2016 se realizovalo celkem 16 vstupních informačních schůzek pro vhodné uchazeče o zaměstnání, které se uskutečnily na kontaktních pracovištích ÚP ČR v kraji, bylo osloveno celkem 476 osob. Následně bylo podepsáno 153 Dohod o účasti v projektu a 130 účastníků úspěšně absolvovalo poradenský program „Orientace na trhu práce pro návrat do aktivního pracovního života“.

Dalšími projektovými aktivitami jsou: skupinové poradenství, profesní bilanční diagnostika, rekvalifikační kurzy, dotovaná pracovní místa a individuální poradenství. Poslední jmenovaná aktivita je poskytována každému účastníkovi projektu alespoň jednou za měsíc v minimální délce 15 minut. Při individuálních konzultacích jsou účastníci projektu informováni o možnostech v nabídce trhu práce, byla jim mimo jiné poskytována pomoc v přípravě na pracovní pohovory a byli motivováni k aktivnímu vyhledávání pracovních příležitostí. Účastníci projektu jsou monitorováni po nástupu do zaměstnání po celou dobu jejich účasti v projektu a odborní pracovníci s nimi jsou v pravidelném kontaktu minimálně 1x za měsíc.

Analýzy klíčových aktivit projektu:

1. Analýza finančních prostředků vynaložených na Profesní bilanční diagnostiku a rekvalifikace

Forma podpory	2016		Celkem za projekt k 31. 12. 2016	
	počet	finanční prostředky	počet	finanční prostředky
Rekvalifikace	1	16 950 Kč	1	16 950 Kč
Profesní bilanční diagnostika	0	0 Kč	0	0 Kč

Hlavním cílem projektu je zvýšit zaměstnanost a zaměstnatelnost účastníků projektu na vhodných pracovních místech. V současnosti máme 1 účastníka projektu, který úspěšně dokončil rekvalifikaci zvolenou – rekvalifikační program: Fotoreportér, dále další 2 účastníci nastoupili na kurzy zvolené rekvalifikace – rekvalifikační program: Objektivně orientované programování a Účetnictví a daňová evidence s využitím výpočetní techniky. V následujícím roce 2017 počítáme s nárůstem zájmu o zabezpečené rekvalifikace. V únoru 2017 jsou plánovány zejména počítačové kurzy a pracovníci v sociálních službách. Vzhledem k tomu, že nebylo ukončeno výběrové řízení na dodavatele služeb „Profesní bilanční diagnostiky“, nedošlo ve sledovaném období k realizaci této aktivity.

**2. Analýza finančních prostředků vynaložených na podporu pracovních míst**

Forma podpory	2016		Celkem za projekt k 31. 12. 2016	
	počet	finanční prostředky	počet	finanční prostředky
SÚPM vyhrazené	57	6 384 600 Kč	57	6 384 600 Kč

Zájem o vyhrazení společensky účelného pracovního místa je adekvátní s ohledem na časový horizont realizace projektu. Cílem projektu je vytvořit minimálně 168 SÚPM vyhrazených. Příspěvky se poskytují v maximální výši 13 000 Kč po dobu 9 měsíců, podporovány jsou také zkrácené úvazky. S ohledem na skutečnost, že první nástupy na SÚPM vyhrazená se uskutečnily od 01. 07. 2016, všechny sepsané dohody na SÚPM vyhrazená máme k 31. 12. 2016 stále aktivní (s výjimkou 1 SÚPM předčasně ukončeného).

Na dotovaných místech bylo podpořeno 42 osob pečujících o děti do 15 let věku a 15 osob se zdravotním postižením či omezením.

Nový start pro aktivní život v Pardubickém kraji, reg.č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000018

Projekt je zaměřen na složenou cílovou skupinu uchazečů o zaměstnání (dále jen „UoZ“), kterou tvoří UoZ do 25 let věku a UoZ nad 50 let, současně v obou případech musí být v evidenci ÚP ČR minimálně 4 měsíce.

Realizace projektu probíhá od 01. 02. 2016 do 30. 09. 2018. Celkový rozpočet činí 30 000 000 Kč.

Do projektu má být v rámci celého Pardubického kraje zařazeno 400 uchazečů o zaměstnání z cílové skupiny. Za rok 2016 se realizovalo 16 vstupních informačních schůzek pro vhodné uchazeče o zaměstnání, které se uskutečnily na kontaktních pracovištích ÚP ČR v kraji, bylo osloveno 414 osob. Následně bylo podepsáno 104 Dohod o účasti v projektu a 94 účastníků projektu úspěšně absolvovalo poradenský program „Orientace na trhu práce“ a navazujícího „Kurzů finanční gramotnosti“.

Dalšími projektovými aktivitami je individuální poradenství, které je poskytováno každému účastníkovi projektu nejméně jednou za měsíc v minimální délce 15 minut. Při individuálních konzultacích jsou účastníci projektu informováni o možnostech na trhu práce, je jim poskytována pomoc při přípravě na pracovní pohovory a jsou motivováni k aktivnímu vyhledávání pracovních příležitostí. Účastníci projektu jsou monitorováni po nástupu do zaměstnání po celou dobu jejich účasti v projektu a odborní pracovníci s nimi jsou v pravidelném kontaktu minimálně 1x za měsíc.

Hlavním cílem projektu je zvýšit zaměstnanost a zaměstnatelnost účastníků projektu na vhodných pracovních místech. Cílem aktivity je vytvořit minimálně 173 SÚPM vyhrazených. Jedná se zejména o skupinu osob starších padesáti let. S ohledem na dosavadní zkušenosti



je patrné, že právě tato skupina uchazečů o zaměstnání potřebuje zvýšenou, dlouhodobou a trvalou péči ze strany úřadu práce. Podpora probíhá prostřednictvím nabídky poradenského programu, rekvalifikací, dotovaných míst a dalších aktivit projektu, které pomáhají zvýšit uplatnitelnost na trhu práce.

Na nedotovaných pracovních místech se uplatnilo v roce 2016 celkem 21 účastníků projektu. Celkem bylo v průběhu projektu za rok 2016 obsazeno 49 pracovních míst.

Analýza finančních prostředků vynaložených na podporu pracovních míst

Forma podpory	2016	
	počet	částka
SÚPM vyhrazené	28	3.276.000 Kč

6.4 Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2016

Základním cílem APZ, který si krajská pobočka v Pardubicích na rok 2016 stanovila, bylo řešení dlouhodobé nezaměstnanosti, nezaměstnanosti mladých do 30 let a nezaměstnanosti osob nad 50 let věku. Dále byla věnována zvýšená péče uchazečům spadajícím do skupiny osoby se zdravotním postižením a osoby po mateřské dovolené.

KrP v Pardubicích se soustředila na skupinu UoZ dlouhodobě vedených v evidenci ÚP (déle než 1 rok), a to zejména zařazováním těchto uchazečů přednostně na výpisy vhodných uchazečů a dále také ve stanovení této skupiny uchazečů mezi skupiny prioritně řešené prostřednictvím jednotlivých nástrojů APZ. V průběhu roku 2016 se podařilo podíl dlouhodobé nezaměstnanosti snížit o 18,6 %, respektive, ve sledovaném roce opustilo evidenci 4 550 UoZ evidovaných déle než 1 rok, meziroční úbytek počtu UoZ s dlouhodobou evidencí činil 2043 osob.

Dalšími skupinami, na které byly zejména zaměřeny jednotlivé nástroje APZ byli uchazeči do 30 let věku, uchazeči nad 50 let věku, uchazeči spadající do skupiny osoby se zdravotním postižením a uchazeči - osoby po mateřské dovolené. V rámci nástroje VPP bylo možné tyto skupiny uchazečů podpořit již po 3 měsících evidence na úřadu práce. V rámci SÚPM – vyhrazených již po 7 měsících v evidenci (u ostatních skupin uchazečů až po 12 měsících) a od května 2016 byl tento nástroj zaměřen v podstatě výhradně na tyto skupiny uchazečů, kteří byli dlouhodobě vedeni v evidenci úřadu práce. V průběhu roku byly dále uchazeči, kteří spadali do skupiny do 30 let věku a nad 50 let věku podporováni u zaměstnavatelů vyšším příspěvkem. Zkrácené úvazky, které využívali zejména uchazeči se zdravotním postižením nebo uchazeči spadající do skupiny osob po mateřské dovolené, byli ohledně výše příspěvku bonifikováni.

Celkem bylo v roce 2016 podpořeno nástroji APZ 3 273 uchazečů, z toho patřilo 870 uchazečů do skupiny uchazečů do 30 let věku, 890 uchazečů do skupiny uchazečů nad 50 let věku, 460 uchazečů do skupiny osob se zdravotním postižením a 133 uchazečů do skupiny osob po mateřské dovolené.



Řešení těchto problémových skupin probíhalo nejen prostřednictvím realizace nástrojů APZ, ale také ve spolupráci s regionálními individuálními projekty Záruky pro mladé v Pardubickém kraji, Nový start pro aktivní život v Pardubickém kraji a Návrat do práce v Pardubickém kraji.

V rámci projektu Záruky pro mladé v Pardubickém kraji byli cílovou skupinou pouze UoZ do 29 let věku včetně. Do projektu vstoupilo 146 účastníků (UoZ), na SÚPM bylo zaměstnáno 63 účastníků a na SÚPM formou Práce na zkoušku byly zaměstnány 3 osoby. Zároveň bylo poskytnuto 23 příspěvků na mentora.

V případě projektu Nový start pro aktivní život v Pardubickém kraji byli cílovou skupinou UoZ do 25 let věku a nad 50 let věku, kteří byli v evidenci minimálně 4 měsíce. Do projektu vstoupilo celkem 104 účastníků (UoZ). Na SÚPM vyhrazených bylo zaměstnáno 28 účastníků a na nedotovaných pracovních místech se uplatnilo celkem 21 účastníků.

V rámci projektu Návrat do práce v Pardubickém kraji byli cílovou skupinou osoby pečující o děti do 15 let věku a osoby se zdravotním postižením (OZP, OZZ, zdravotní omezení – doloženo relevantním dokumentem), kteří byli v evidenci minimálně 4 měsíce. Do projektu vstoupilo celkem 153 účastníků (UoZ). Na SÚPM vyhrazených bylo zaměstnáno 57, z toho 42 osob pečujících o děti do 15 let věku a 15 osob se zdravotním postižením či omezením.

7. Cíle APZ pro rok 2017

Výchozími dokumenty pro stanovení strategie a cílů realizace aktivní politiky zaměstnanosti (APZ) v roce 2017 jsou Instrukce MPSV č. 15/2014 a Směrnice GR č. 1/2015 ve znění dodatku č. 1, dodatku č. 2, dodatku č. 3, dodatku č. 4 a dodatku č. 5 a to ve vztahu k postupu a spolupráci útvarů a pracovišť krajské pobočky Úřadu práce České republiky v Pardubicích (dále jen „KrP ÚP ČR“) při poskytování finančního příspěvku na realizaci nástrojů a opatření APZ a aplikaci nové právní úpravy nástrojů a opatření APZ. Tyto řídicí akty budou podrobně rozpracovány ve vnitřních předpisech krajské pobočky v Pardubicích, ve kterých budou formulovány zásady aktivní politiky zaměstnanosti pro rok 2017.

V roce 2017 se bude při řešení situace na trhu práce v Pardubickém kraji preferovat využívání prostředků Operačního programu zaměstnanost – projekt NOPP - VPP pro nástroj VPP a projekt NOPP – SÚPM pro nástroj SÚPM vyhrazená. Pravidla pro poskytování finančních prostředků v rámci projektů OP Z se budou řídit stejnými zásadami jako projekty národní APZ. Nedílnou součástí bude dodržování pravidel 3E.

Pro rok 2017 budou stanoveny následující cíle, kterých by KrP v Pardubicích v roce 2017 chtěla v rámci realizace APZ dosáhnout:

- 1) pokračovat v nastaveném trendu snižování dlouhodobé nezaměstnanosti
- 2) snížení míry nezaměstnanosti mladých osob do 30 let věku
- 3) snížení míry nezaměstnanosti osob nad 50 let věku
- 4) snížení míry nezaměstnanosti osob se zdravotním postižením



Dále bude věnována zvýšená péče uchazečům spadajícím do skupiny osob po mateřské dovolené a uchazečům se základním vzděláním.

Při dosahování stanovených cílů budou využívány především nástroje veřejně prospěšné práce (VPP), společensky účelná pracovní místa vyhrazená (SÚPM) a rekvalifikace, včetně rekvalifikace zvolené. V souladu se nastavenými cíli pro rok 2017 budou vymezeny kategorie uchazečů, kterým bude věnována maximální pozornost a budou prioritně zařazováni do APZ.

Pro nástroj SÚPM je jako základní ukazatel stanovena délka evidence pro zařazení do projektu minimálně 12 měsíců (dlouhodobě evidovaní uchazeči), v případě že bude uchazeč spadat do kategorie osob nad 50 let věku, do 30 let věku nebo OZP, nebo ženy po MD nebo pečující o dítě do 15 let nebo osoby vyžadující zvláštní pomoc z jiných vážných důvodů; v případě kombinace znevýhodňujících kritérií minimální délka evidence 5 měsíců.

Pro nástroj VPP je jako základní ukazatel stanovena délka evidence pro zařazení do projektů minimálně 5 měsíců; v případě že bude uchazeč spadat do kategorie osob nad 50 let věku, nebo OZP, nebo osoby do 30 let, nebo ženy po MD nebo pečující o dítě do 15 let nebo osoby vyžadující zvláštní pomoc z jiných vážných důvodů a absolventi bez praxe, minimální délka evidence 3 měsíce.

I nadále bude pokračovat nastolený trend spolupráce při řešení těchto problémových skupin společně s regionálními individuálními projekty.



8. Přílohy

SETŘÍDĚNÍ OKRESŮ k 31. prosinci 2016

	PNO v %		meziměs. přírůst./ úbytek nezam. v %		počet uchazečů na 1 VPM
1 Karviná	10,3	Jindřichův Hradec	28,4	Karviná	15,9
2 Most	10,1	Prachatice	21,9	Jeseník	11,2
3 Bruntál	9,5	Pelhřimov	19,4	Ústí nad Labem	10,8
4 Ostrava-město	8,9	Chrudim	18,1	Hodonín	10,4
5 Ústí nad Labem	8,6	Klatovy	17,1	Sokolov	9,9
6 Jeseník	8,5	Břeclav	15,2	Znojmo	9,8
7 Znojmo	8,5	Jeseník	14,5	Chomutov	8,3
8 Chomutov	8,2	Havlíčkův Brod	14,2	Bruntál	7,8
9 Hodonín	8,0	Svitavy	13,8	Přerov	7,3
10 Děčín	7,8	Jihlava	13,3	Žďár nad Sázavou	6,6
11 Sokolov	7,4	Strakonice	13,0	Opava	5,9
12 Louny	7,0	Tachov	12,7	Děčín	5,8
13 Přerov	6,9	Český Krumlov	12,5	Most	5,5
14 Třebíč	6,8	Třebíč	12,3	Břeclav	4,9
15 Brno-město	6,7	Znojmo	12,1	Litoměřice	4,9
16 Český Krumlov	6,6	Žďár nad Sázavou	12,1	Kroměříž	4,8
17 Teplice	6,4	Hodonín	11,8	Třebíč	4,7
18 Příbram	6,3	Opava	10,5	Ostrava-město	4,7
19 Litoměřice	6,3	Bruntál	10,4	Brno-město	4,6
20 Šumperk	6,2	Písek	10,2	Frýdek-Místek	4,6
21 Kladno	6,0	Uherské Hradiště	10,2	Louny	4,5
22 Vsetín	5,9	Náchod	10,2	Blansko	4,4
23 Kolín	5,8	Tábor	9,8	Kladno	4,1
24 Kroměříž	5,8	Šumperk	9,6	Teplice	4,1
25 Olomouc	5,7	Domažice	9,4	Jablonec nad Nisou	4,0
26 Liberec	5,7	Přerov	8,5	Šumperk	3,9
27 Opava	5,6	Jičín	8,5	Příbram	3,9
28 Žďár nad Sázavou	5,6	Ústí nad Orlicí	8,2	Olomouc	3,6
29 Nymburk	5,6	Nový Jičín	8,1	Náchod	3,5
30 Svitavy	5,6	Kolín	7,9	Strakonice	3,5
31 Tábor	5,6	Semily	7,8	Svitavy	3,4
32 Břeclav	5,5	Plzeň-jih	7,4	Chrudim	3,2
33 Semily	5,5	Olomouc	7,3	Havlíčkův Brod	3,2
34 Karlovy Vary	5,5	Rokycany	7,3	Karlovy Vary	3,2
35 Kutná Hora	5,4	Kroměříž	7,3	Mělník	3,2
36 Mělník	5,4	Rakovník	7,2	Zlín	3,1
37 Strakonice	4,9	Vsetín	7,1	Semily	3,0
38 Tachov	4,9	Vyškov	7,0	Vsetín	2,9
39 Jablonec nad Nisou	4,9	Příbram	6,9	Kolín	2,9
40 Havlíčkův Brod	4,7	Zlín	6,8	Jindřichův Hradec	2,7
41 Rakovník	4,6	Blansko	6,7	Trutnov	2,7
42 Jihlava	4,6	Plzeň-sever	6,3	Tábor	2,7
43 Frýdek-Místek	4,6	Kutná Hora	6,0	Hradec Králové	2,7
44 Blansko	4,6	České Budějovice	6,0	Nový Jičín	2,7
45 Uherské Hradiště	4,5	Litoměřice	5,7	Liberec	2,6
46 Brno-venkov	4,5	Sokolov	5,6	Vyškov	2,6
47 Náchod	4,4	Trutnov	5,5	Česká Lípa	2,6
48 Nový Jičín	4,4	Frýdek-Místek	5,4	Prostějov	2,5
49 Trutnov	4,3	Pardubice	5,3	Kutná Hora	2,4
50 Hradec Králové	4,3	Brno-venkov	5,3	Nymburk	2,4
51 Česká Lípa	4,2	Nymburk	5,2	Uherské Hradiště	2,3
52 Chrudim	4,2	Benešov	5,1	Rakovník	2,3
53 Beroun	4,1	Cheb	4,9	Jičín	2,2
54 Zlín	4,0	Karlovy Vary	3,7	Jihlava	2,2
55 Domažice	3,9	Česká Lípa	3,5	Plzeň-sever	2,0
56 Prachatice	3,9	Louny	3,5	Český Krumlov	2,0
57 Klatovy	3,9	Hradec Králové	2,9	Brno-venkov	1,9
58 Prostějov	3,9	Prostějov	2,8	Písek	1,8
59 Plzeň-sever	3,7	Kladno	2,3	Rokycany	1,8
60 Jindřichův Hradec	3,7	Děčín	2,2	Klatovy	1,7
61 Vyškov	3,6	Teplice	2,1	Benešov	1,7
62 Ústí nad Orlicí	3,6	Beroun	2,1	Prachatice	1,7
63 Písek	3,5	Liberec	2,0	Plzeň-jih	1,6
64 Cheb	3,5	Mělník	1,9	Praha-západ	1,6
65 Pardubice	3,4	Jablonec nad Nisou	1,5	Mladá Boleslav	1,5
66 Praha	3,4	Ústí nad Labem	1,2	České Budějovice	1,5
67 Rokycany	3,3	Praha-západ	0,9	Praha	1,4
68 České Budějovice	3,3	Praha-východ	0,8	Pelhřimov	1,4
69 Pelhřimov	3,3	Chomutov	0,8	Domažice	1,4
70 Plzeň-jih	3,2	Plzeň-město	0,7	Cheb	1,4
71 Plzeň-město	3,0	Ostrava-město	0,6	Ústí nad Orlicí	1,3
72 Jičín	3,0	Rychnov nad Kněžnou	0,6	Beroun	1,3
73 Benešov	2,8	Mladá Boleslav	0,5	Plzeň-město	1,2
74 Praha-západ	2,8	Brno-město	0,1	Tachov	1,2
75 Mladá Boleslav	2,7	Karviná	0,0	Pardubice	0,8
76 Praha-východ	1,8	Most	-0,3	Rychnov nad Kněžnou	0,7
77 Rychnov nad Kněžnou	1,8	Praha	-1,6	Praha-východ	0,6
Celkem ČR	5,2	Celkem ČR	5,1	Celkem ČR	2,9