



Úřad práce ČR

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Pardubicích

# **Zpráva o situaci na krajském trhu práce, o realizaci APZ v roce 2022 a strategie APZ pro rok 2023**



Obsah:

<b>ZPRÁVA O SITUACI NA KRAJSKÉM TRHU PRÁCE, O REALIZACI APZ V ROCE 2022 A STRATEGIE APZ PRO ROK 2023 .....</b>	<b>1</b>
<b>1. ZAMĚSTNANOST .....</b>	<b>3</b>
1.1 CELKOVÁ SITUACE V ZAMĚSTNANOSTI KRAJE.....	3
1.2 HROMADNÉ PROPOUŠTĚNÍ V PARDUBICKÉM KRAJI V LETECH 2021 A 2022 .....	7
1.3 STRUČNÁ CHARAKTERISTIKA STAVU A VÝVOJE POPTÁVKY ZAMĚSTNAVATELŮ PO PRACOVNÍ SÍLE (VOLNÁ PRACOVNÍ MÍSTA) 7	
<b>2. NEZAMĚSTNANOST.....</b>	<b>12</b>
2.1 VÝVOJ NEZAMĚSTNANOSTI V PARDUBICKÉM KRAJI V ROCE 2022 .....	12
2.2 HLAVNÍ PŘÍČINY NEZAMĚSTNANOSTI V KRAJI .....	14
2.3 ÚZEMNÍ ROZLOŽENÍ REGISTROVANÉ NEZAMĚSTNANOSTI V KRAJI .....	17
<b>3. CHARAKTERISTIKA PROBLÉMOVÝCH SKUPIN NA KRAJSKÉM TRHU PRÁCE A PROBLÉMOVÝCH REGIONŮ PARDUBICKÉHO KRAJE Z HLEDISKA ROZVOJE ZAMĚSTNANOSTI .....</b>	<b>39</b>
3.1 STRUKTURA DLOUHODOBÉ EVIDENCE UCHAZEČŮ O ZAMĚSTNÁNÍ .....	39
3.2 OSOBY V HMOTNÉ NOUZI.....	43
3.3 OSOBY SE ZDRAVOTNÍM POSTIŽENÍM (OZP) .....	44
3.4 UCHAZEČI O ZAMĚSTNÁNÍ STARŠÍ PADESÁTI PĚTI LET .....	45
3.5 UCHAZEČI O ZAMĚSTNÁNÍ SE ZÁKLADNÍM VZDĚLÁNÍM .....	46
3.6 CHARAKTERISTIKA PROBLÉMOVÝCH REGIONŮ KRAJE.....	47
<b>4. CIZINCI NA TRHU PRÁCE PARDUBICKÉHO KRAJE .....</b>	<b>49</b>
<b>5. PROGNOZA VÝVOJE TRHU PRÁCE NA ROK 2023 .....</b>	<b>54</b>
<b>6. REALIZACE AKTIVNÍ POLITIKY ZAMĚSTNANOSTI V ROCE 2022 .....</b>	<b>55</b>
6.1 REALIZACE JEDNOTLIVÝCH NÁSTROJŮ APZ V ROCE 2022 .....	55
6.2 REKVALIFIKACE (RK ZABEZPEČOVANÉ ÚP ČR, ZVOLENÉ, ZAMĚSTNANECKÉ), PORADENSTVÍ A PRACOVNÍ REHABILITACE..	62
6.3 PROJEKTY EVROPSKÉHO SOCIÁLNÍHO FONDU (ESF) .....	68
6.4 VYHODNOCENÍ CÍLŮ APZ STANOVENÝCH NA ROK 2022 .....	81
<b>7. CÍLE APZ PRO ROK 2023 .....</b>	<b>83</b>
<b>8. PŘÍLOHY.....</b>	<b>84</b>
8.1 SETŘÍDĚNÍ OKRESŮ K 31. 12. 2022 (Z CELOREPUBLIKOVÉ STATISTIKY) .....	84
8.2 NABÍDKA A POPTÁVKA K 31.12.2022 (SETŘÍDĚNO DLE VOLNÝCH MÍST SESTUPNĚ) .....	85



## 1. Zaměstnanost

### 1.1 Celková situace v zaměstnanosti kraje

Pardubický kraj je tvořen čtyřmi okresy (Chrudim, Pardubice, Svitavy a Ústí nad Orlicí), rozkládá se na severovýchodě Čech, a kromě krajů Královéhradeckého, Středočeského, Vysočiny, Jihomoravského a Olomouckého sousedí částí svého území také s Polskou republikou.

Rozlohou, z níž téměř 60 % připadá na zemědělskou půdu, patří k nejmenším krajům České republiky. Severovýchodní až jižní část kraje má zejména podhorský ráz, střed a západ kraje je tvořen Polabskou nížinou. V sídelní struktuře kraje jsou nadprůměrně zastoupeny malé obce – více než 80 % obcí Pardubického kraje má méně než tisíc obyvatel. Ve 38 městech žije 62 % obyvatel kraje.

K 30.9.2022 žilo na území kraje 515 tis. osob, meziročně se počet obyvatel dle výkazů ČSÚ snížil o 6 399 osob. Tento vysoký rozdíl je však způsoben zejména jinou technikou vykazování, neboť výsledky zveřejněné k 31.12.2021 byly nově navázány na výsledky sčítání obyvatelstva z roku 2021 a novější údaje jsou již vztahovány k této základně.

Míra zaměstnanosti osob 15 – 64letých činila ke sledovanému datu 75,2 %, což představuje meziroční pokles o 0,5 procentního bodu, zároveň byla o 0,6 procentního bodu nižší než míra zaměstnanosti v této věkové kategorii v rámci České republiky. Snižuje se také celkový počet zaměstnaných osob, meziroční pokles činil 2,6 %.

#### Počet ekonomických subjektů (ES) v Pardubickém kraji

Organizační statistika dle ČSÚ	Pardubický kraj	v tom okresy			
		Chrudim	Pardubice	Svitavy	Ústí nad Orlicí
ES celkem k 30.9.2020	122 617	24 686	44 953	22 604	30 374
ES celkem k 30.9.2021	124 099	24 977	45 559	22 910	30 653
<b>ES celkem k 30.9.2022</b>	<b>125 858</b>	<b>25 278</b>	<b>46 264</b>	<b>23 281</b>	<b>31 035</b>
fyzické osoby	98 950	20 090	35 176	18 773	24 91
obchodní společnosti	14 766	2 745	6 926	2 051	3 044
družstva	370	64	116	56	134

Zdroj: ČSÚ (VŠPS)

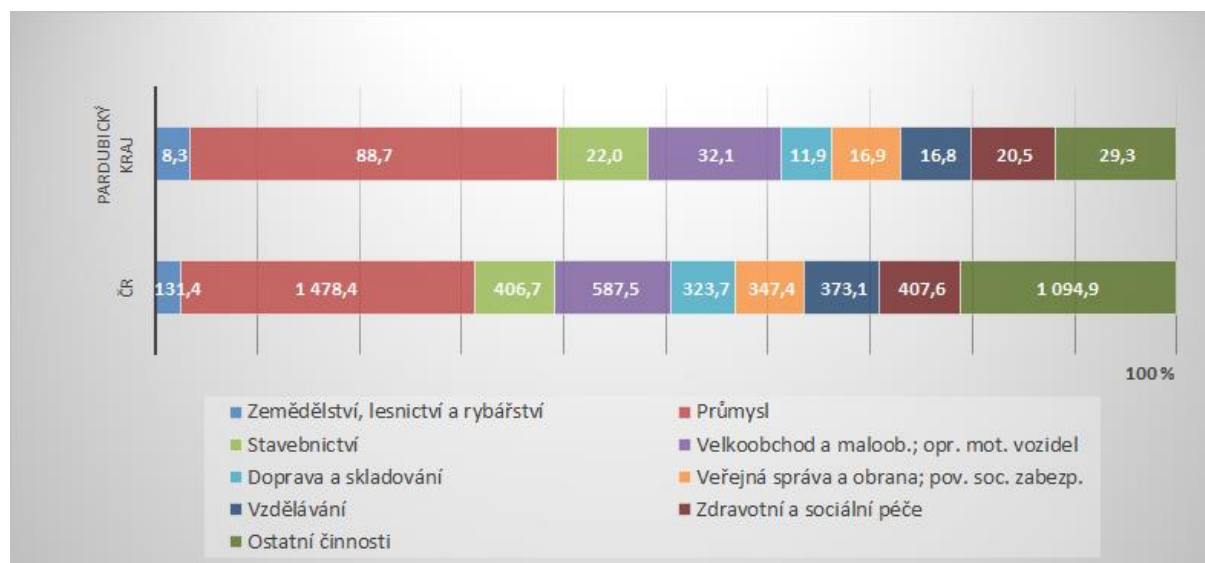


### Vývoj zaměstnanosti

Klasifikace postavení v zaměstnání (CZ-ICSE, CZ-NACE)	stav zaměstnanosti k			
	30.9.2020 v tis.	30.9.2021 v tis.	30.9.2022	
			v tis.	%
<b>Zaměstnaní v národním hospodářství celkem</b>	<b>257,8</b>	<b>255,8</b>	<b>249,2</b>	<b>100 %</b>
– zemědělství	7,9	10,3	8,3	3,3
– průmysl (vč. stavebnictví)	112,8	115,0	111,3	44,7
– služby	137,1	130,5	129,6	52,0
Zaměstnanci včetně členů produkčních družstev	223,4	222,3	219,8	88,2
Zaměstnavatelé	6,7	5,3	5,1	2,0
Pracující na vlastní účet	26,6	27,4	23,3	9,4
Pomáhající rodinní příslušníci	1,1	0,8	1,0	0,4
<b>Stupně vzdělání (ISCED 97)</b>				
Základní	10,4	9,6	7,0	2,8
Střední bez maturity	90,3	97,0	60,1	24,1
Střední s maturitou	102,4	94,5	44,5	17,8
Vysokoškolské	54,7	54,7	28,2	11,3

Zdroj: ČSÚ (VŠPS)

### Zaměstnaní dle odvětvových sektorů v Pardubickém kraji a ČR k 30.9.2022 (v tis.)



Zdroj: ČSÚ (VŠPS)



## Vývoj zaměstnanosti dle odvětví

Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE)		stav zaměstnanosti k			
		30.9.2020 v tis.	30.9.2021 v tis.	30.9.2022	
				v tis.	%
<b>Zaměstnaní v národním hospodářství celkem</b>		<b>257,8</b>	<b>255,8</b>	<b>249,2</b>	<b>100 %</b>
A	Zemědělství, lesnictví a rybníkářství	7,9	10,3	8,3	3,3
B	Těžba a dobývání	0,0	1,3	0,9	0,4
C	Zpracovatelský průmysl	85,8	84,0	83,6	33,5
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	1,7	3,0	2,2	0,9
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	4,2	5,0	2,9	1,2
F	Stavebnictví	20,9	21,6	22,0	8,8
G	Velkoobchod a maloobchod; opr. motor. vozidel	27,0	27,3	32,1	12,9
H	Doprava a skladování	12,9	10,8	11,9	4,8
I	Ubytování, stravování a pohostinství	6,8	5,5	3,0	1,2
J	Informační a komunikační činnosti	7,9	6,3	4,4	1,8
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	4,4	5,4	4,1	1,6
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	1,0	1,7	1,3	0,5
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	7,6	7,9	7,7	3,1
N	Administrativní a podpůrné činnosti	3,5	3,9	4,4	1,8
O	Veřejná správa a obrana; pov. soc. zabezpečení	19,3	13,7	16,9	6,8
P	Vzdělávání	18,2	21,2	16,8	6,7
Q	Zdravotní a sociální péče	18,6	19,3	20,5	8,2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	2,7	3,1	1,5	0,6
S	Ostatní činnosti	4,5	2,5	2,8	1,1
T	Činnosti domácností jako zaměstnavatelů	2,9	2,0	1,9	0,8

Zdroj: ČSÚ (VŠPS)

Počátkem ledna 2023 prováděl úřad práce v Pardubickém kraji dotazníkové šetření za rok 2022 u firem zaměstnávajících 25 a více osob, dle posouzení však byli kontaktováni i zaměstnavatelé menší. 2 301 dotazníků bylo e-mailem rozesláno na pracoviště 1 950 firem, návratnost je prozatím cca 65 %, zaměstnavatelé mají čas do konce února.

Podle průběžných výsledků zaměstnanost v roce 2022 v meziročním porovnání mírně poklesla (porovnání provedeno u zaměstnavatelů, kteří vyplnili dotazníky v obou obdobích), mírný úbytek vykázal průmysl, zemědělství, obchod i stavebnictví, naopak posílilo zaměstnávání prostřednictvím agentur práce. Dotazníkové šetření však ještě není ukončeno, výsledky tedy nejsou konečné.

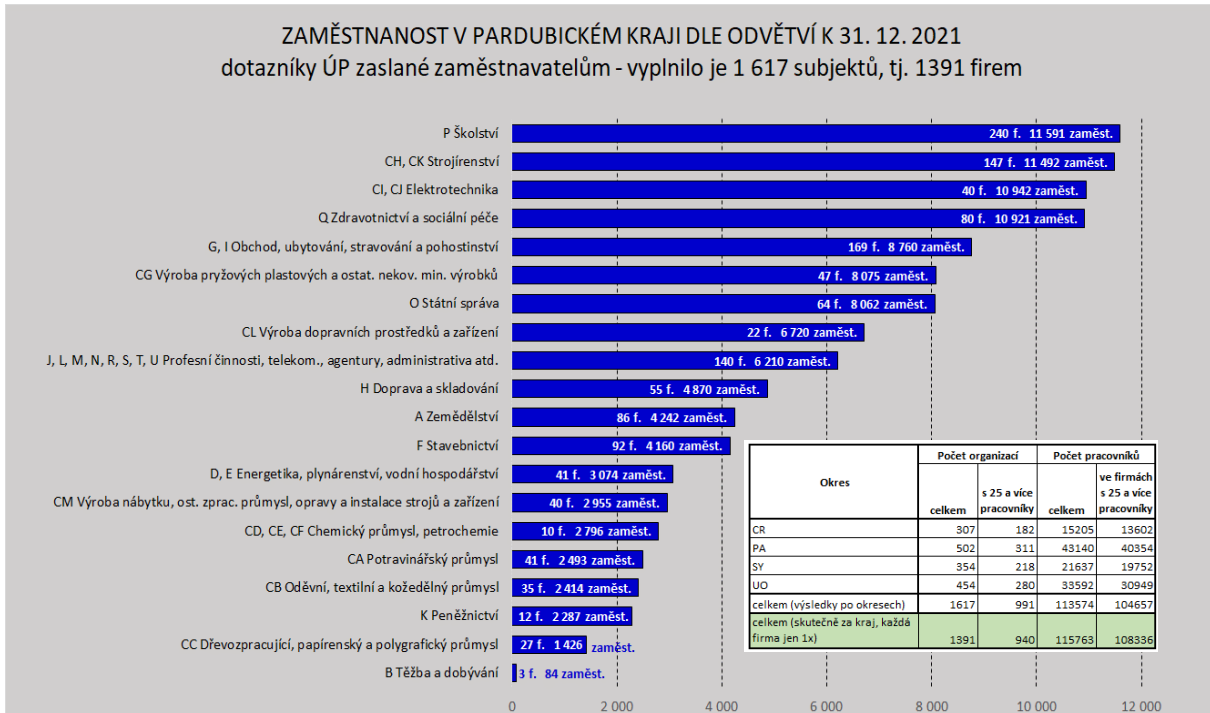
Ve výhledu na rok 2023 predikují zaměstnavatelé většinou obdobný nebo mírně vyšší počet zaměstnanců jako v roce 2022. Přibližně v 10 – 20 % případů zůstává tento údaj zcela



nevyplněný. Informace o výhledu je nutné brát skutečně pouze jako předpoklad, protože zaměstnavatelé obecně nechtějí uvádět údaje o případném snižování počtu zaměstnanců.

Následující graf – **Zaměstnanost dle odvětví** – je vytvořen na základě výsledků šetření k 31.12.2021.

Dotazník celkem vyplnilo 1 617 subjektů, které převážně zaměstnávaly 25 a více zaměstnanců.



Kromě dotazníkového šetření kontaktují specialisté monitoringu zaměstnavatele také prostřednictvím osobních návštěv, nebo využívají setkání s nimi při jednáních na úřadě práce, na seminářích, přehlídkách škol, burzách práce atd.



## 1.2 Hromadné propouštění v Pardubickém kraji v letech 2021 a 2022

§ 62 ZP – Hromadné propouštění				
Region (okres, kraj)	Počet zaměstnavatelů, kteří nahlásili ve sledovaném období hromadné propouštění		Počet zaměstnanců, jichž se hromadné propouštění týkalo	
	rok 2021	rok 2022	rok 2021	rok 2022
Chrudim		5		378
Pardubice	1	2	19	108
Svitavy		2		62
Ústí nad Orlicí		1		14
<b>Pardubický kraj celkem</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>19</b>	<b>562</b>

## 1.3 Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa)

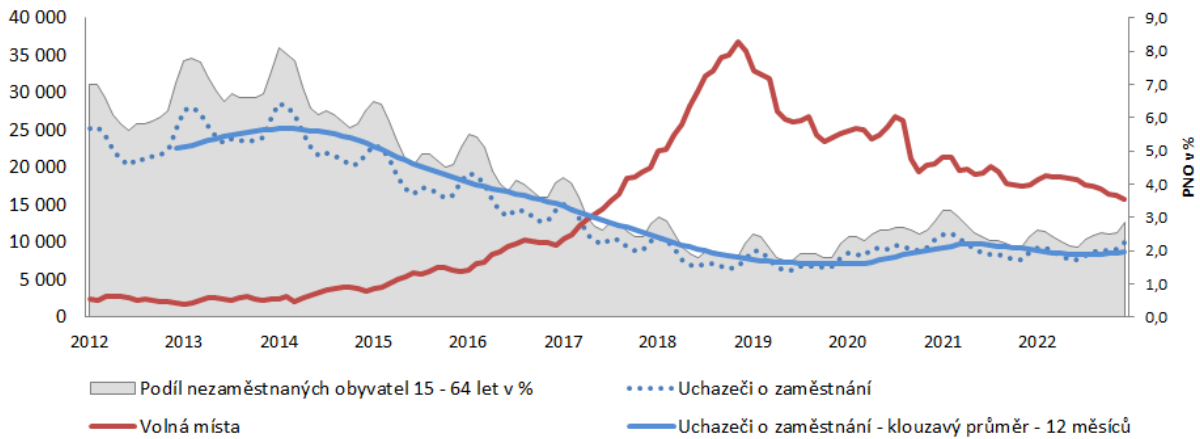
V roce 2022 činil průměrný počet volných pracovních míst v evidenci Krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích 17 752. Tato průměrná hodnota je o 1 583 míst (8 %) nižší než v předchozím roce. Snižování poptávky bylo patrné v průběhu celého roku, nejvyšší byla v únoru – 18 829 míst, nejnižší pak v prosinci – 15 695 míst. Na jedno volné místo připadalo v Pardubickém kraji průměrně 0,5 uchazeče o zaměstnání (dále i UoZ).

### Struktura volných pracovních míst dle základních kategorií

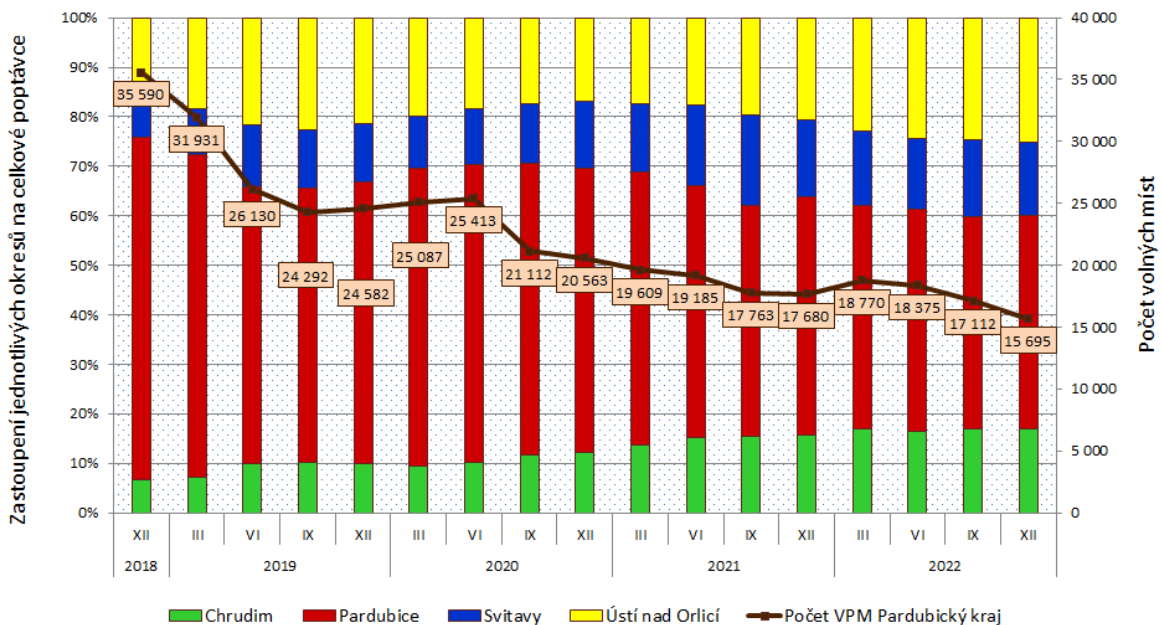
Struktura VM dle kategorií	31.12.2019	31.12.2021	31.12.2022
<b>pracovní místa – celkem:</b>	<b>24 582</b>	<b>17 680</b>	<b>15 695</b>
- pro dělníky	21 620	15 108	13 235
- pro THP + pracovníci ve službách	2 962	2 572	2 460
- pro občany se ZP	374	472	375
- pro absolventy a mladistvé	6 843	4 155	3 987
- s požadavkem na zaměst. a modrou kartu	16 684	12 498	11 961
- spojená s povolením k zam. cizince (§ 89)	1 895	851	214
- určená pro osoby s dočasnou ochranou	---	---	852



### Časová řada volných míst, uchazečů o zaměstnání a podílu nezaměstnaných obyvatel v Pardubickém kraji



### Zastoupení jednotlivých okresů na celkovém počtu volných míst v Pardubickém kraji



Nejvíce volných míst nabízeli zaměstnavatelé v okrese Pardubice (v průměru 7 916 míst), dále v okrese Ústí nad Orlicí (4 181 míst), okrese Chrudim (2 971 míst) a nejméně v okrese Svitavy (2 384 míst).





V meziročním porovnání poklesl počet volných pracovních míst nabízených v Pardubickém kraji k 31.12.2022 o 11,2 %, evidováno bylo celkem 15 695 volných pracovních pozic.

Pokles volných pracovních míst výrazně souvisí s jejich strukturou a ochotou firem zaměstnávat zejména na dělnických pozicích zahraniční pracovníky. V průměru pouze 20 % míst v evidenci úřadu práce nemá přiřazen příznak „pro cizince“.

Nejvíce cizinců pracujících v Pardubickém kraji pocházelo z Ukrajiny a pokud zde pracovali na základě povolení k zaměstnání či zaměstnaneckých karet, zaměstnavatelé měli povinnost nahlásit volná pracovní místa na úřadě práce. Vzhledem k válečné situaci na Ukrajině a udělení dočasné ochrany přicházejícím osobám z Ukrajiny někteří zaměstnavatelé postupně zrušili nebo snížili svou poptávku v evidenci úřadu práce. Zaměstnavatelé zaměstnávající tyto osoby pouze informují úřad práce o jejich přijetí do pracovního poměru, volná místa nemusí mít nahlášena.

V souvislosti s uprchlickou vlnou byla vytvořena databáze míst vhodných pro osoby přicházející z Ukrajiny, v řadě případů bylo součástí nabídky i možnost ubytování. Nejvyšší počty volných pozic byly nabízeny v dubnu, 2160, v závěru roku se již tato speciálně vyčleněná poptávka snížila na 852 pozic. Osoby s dočasnou ochranou však mají volný vstup na český trh práce, mohou tedy volit zaměstnání z celého registru volných pracovních míst.

V některých případech zaměstnavatelé snižovali poptávku v rámci úsporných opatření, souvisejících zejména s vysokými cenami energií, nedostatkem surovin či materiálu apod.

Průměrná poptávka po OZP v roce 2022 činila pouze 430 míst, na jedno volné pracovní místo připadaly téměř 4 osoby s OZP.

Další sledovanou kategorií je poptávka po absolventech a mladistvých. Průměrně bylo v roce 2022 nabízeno pro tuto kategorii 4 587 míst, na jedno místo připadalo 0,1 uchazeče o zaměstnání, poptávka po nich tedy výrazně převyšovala jejich počet v evidenci. Zaměstnavatelé však prakticky ve všech případech uváděli absolventy pouze jako jednu z možností, jak obsadit dané místo.

### Struktura volných pracovních míst (VPM) a uchazečů o zaměstnání dle vzdělání

ISCED97	31. 12. 2021			31. 12. 2022		
	UoZ	VPM	UoZ / VPM	UoZ	VPM	UoZ / VPM
bez vzděl. a neúplné zákl. vzd.	369	716	0,5	400	699	0,6
základní vzdělání	1 967	12 784	0,2	2 349	10 977	0,2
nižší střední vzdělání	11	50	0,2	9	43	0,2
nižší střední odborné (SO)	292	753	0,4	338	763	0,4
SO s výučním listem	3 365	2 082	1,6	3 609	2 005	1,8
Stř. nebo SO bez matur. i vyuč.	38	47	0,8	32	36	0,9
ÚSV	211	266	0,8	245	273	0,9
ÚSO s vyučením i maturitou	438	252	1,7	497	195	2,5
ÚSO s maturitou (bez vyuč.)	1 484	410	3,6	1 623	393	4,1

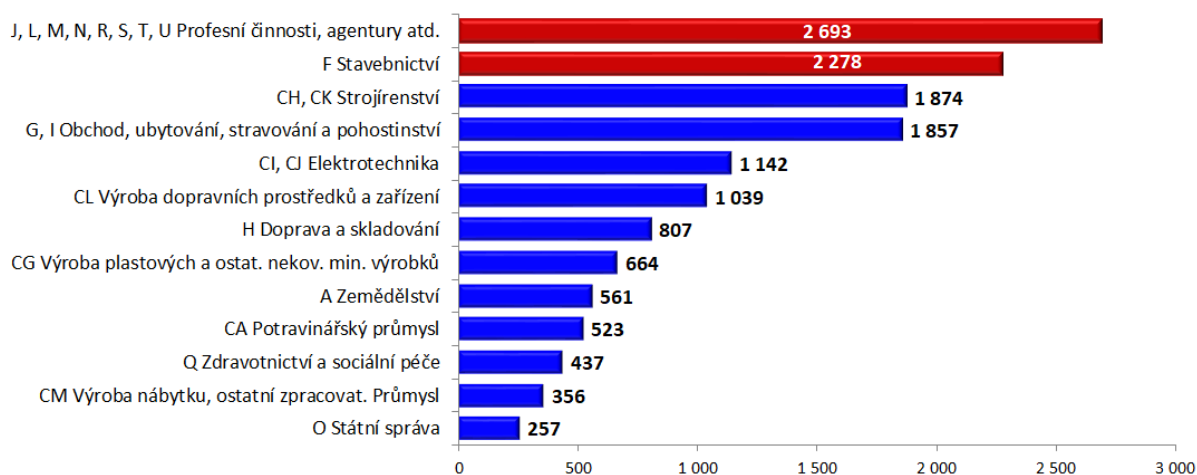


vyšší odborné vzdělání	76	65	1,2	123	72	1,7
bakalářské	157	32	4,9	196	26	7,5
vysokoškolské	364	223	1,6	570	213	2,7
doktorské	11	0	---	14	0	---
<b>Celkem</b>	<b>8 783</b>	<b>17 680</b>	<b>0,5</b>	<b>10 005</b>	<b>15 695</b>	<b>0,6</b>

Nejvíce volných pracovních míst představovaly v roce 2022 požadavky, kde zaměstnavatelé akceptovali základní vzdělání, případně neúplné základní vzdělání – průměrně 75,2 %. V okrese Pardubice tvořily tyto požadavky v průměru dokonce 87,4 % všech volných pracovních míst a z velké většiny se jednalo o požadavky, na které zaměstnavatelé preferovali přijímat cizince. Další výraznou kategorií tvořila místa, kde zaměstnavatelé požadovali minimálně výuční list – 17,7 %, a dále místa, kde nejnižším očekávaným vzděláním byla maturita – 5,2 %.

Porovnání uchazečů a volných pracovních míst není ve struktuře dle vzdělání úplně přesné, protože zaměstnavatelé ve volných pracovních místech udávají nejnižší požadované vzdělání, takže např. pokud je na volné pracovní místo požadováno vzdělání s maturitou, pravděpodobně se zaměstnavatelé nebudou bránit ani uchazečům s vyšším odborným či bakalářským vzděláním. Na dělnických pozicích často nehraje roli ani vzdělání, vyučení v oboru, ale chuť pracovat a zodpovědný přístup k povinnostem.

### Počet volných pracovních míst k 31.12.2022 podle odvětví



Největší zájem o nové pracovníky mají trvale zaměstnavatelé z odvětví služeb, kam spadají profesní činnosti, činnosti v oblasti nemovitostí, bezpečnosti, agentury práce, či poradenství. Celoročně je také vysoká poptávka po zájemcích o práci ve stavebnictví, tato odvětví výrazně souvisí s již zmíněnými místy, kde zaměstnavatelé upřednostňují cizince.



## Struktura volných pracovních míst a uchazečů o zaměstnání dle CZ – ISCO

CZ– ISCO	31. 12. 2021			31. 12. 2022		
	UoZ	VPM	UoZ / VPM	UoZ	VPM	UoZ / VPM
tř. 0 – zaměstnanci v ozbroj. službách	3	0	---	6	0	---
tř. 1 – zákonodárci a řídicí pracovníci	90	57	1,6	103	38	2,7
tř. 2 – specialisté	352	457	0,8	448	446	1,0
tř. 3 – techničtí a odborní pracovníci	522	705	0,7	575	637	0,9
tř. 4 – úředníci	1 049	249	4,2	1 222	240	5,1
tř. 5 – pracovníci ve službách a prodeji	1 676	1 104	1,5	1 881	1 099	1,7
tř. 6 – kvalifikovaní prac. v zem., les. a ryb.	135	191	0,7	138	173	0,8
tř. 7 – řemeslníci a opraváři	1 103	4 258	0,3	1 169	4 312	0,3
tř. 8 – obsluha strojů a zařízení	1 018	6 815	0,1	1 314	5 911	0,2
tř. 9 – pomocní a nekvalif. pracovníci	2 771	3 844	0,7	3 071	2 839	1,1
Neuvedeno	64	0	---	78	0	---
<b>Celkem</b>	<b>8 783</b>	<b>17 680</b>	<b>0,5</b>	<b>10 005</b>	<b>15 695</b>	<b>0,6</b>

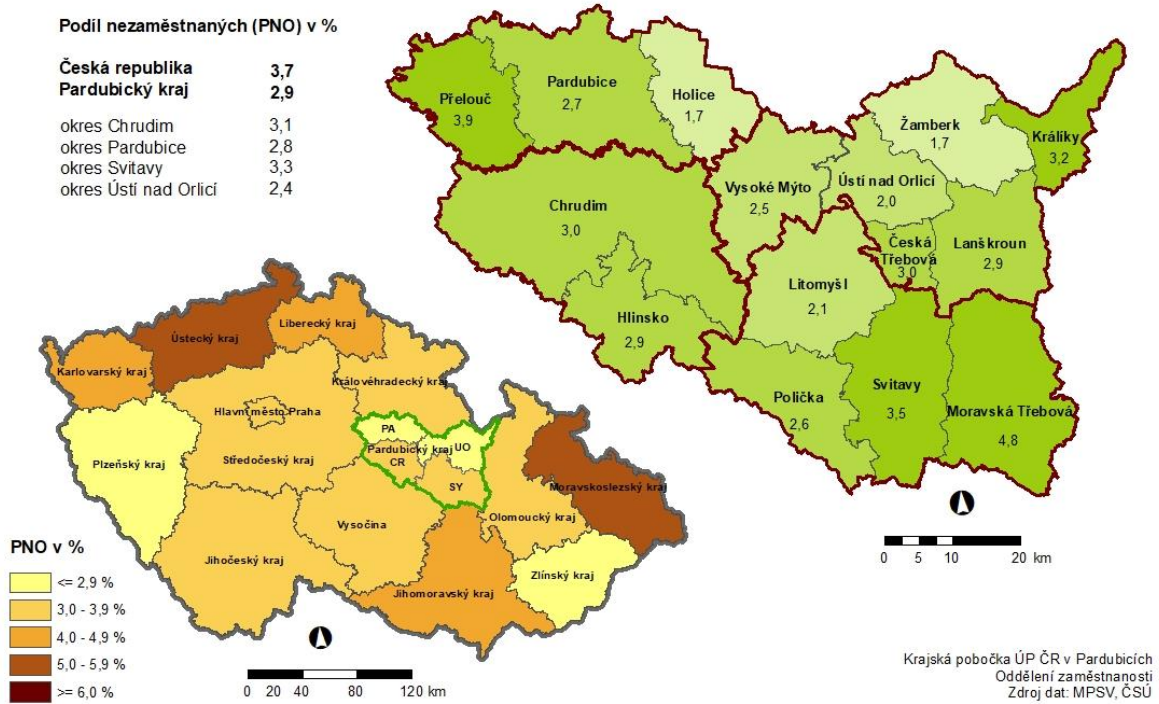
Nejvíce volných míst dle profesí je nabízeno ve třídách CZ-ISCO 8 a 7; konkrétně se v roce 2022 jednalo o místa pro montážní dělníky, svářeče, kvalifikované řemeslníky a pracovníky stavební výroby, nástrojaře, zámečníky a seřizovače, řidiče nákladních automobilů a autobusů, obsluhu strojů na výrobu a zpracování plastů, obsluhu pojízdných zařízení atd.

Zejména na místech montážních dělníků nebo obsluhy strojů na zpracování plastů zaměstnavatelé akceptují základní vzdělání, ačkoliv se nejedná o nekvalifikované pozice. Firmy upřednostňují zaměstnance s praxí, ale většinou to není podmínkou. Pracovníků v dělnických profesích s technickým vzděláním je málo a řada zaměstnavatelů již řeší nějakou formu spolupráce s odbornými školami a učilišti. Šikovní učni tedy často mají budoucí zaměstnání „zajištěné“ již v době studia.



## 2. Nezaměstnanost

### Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu k 31. 12. 2022



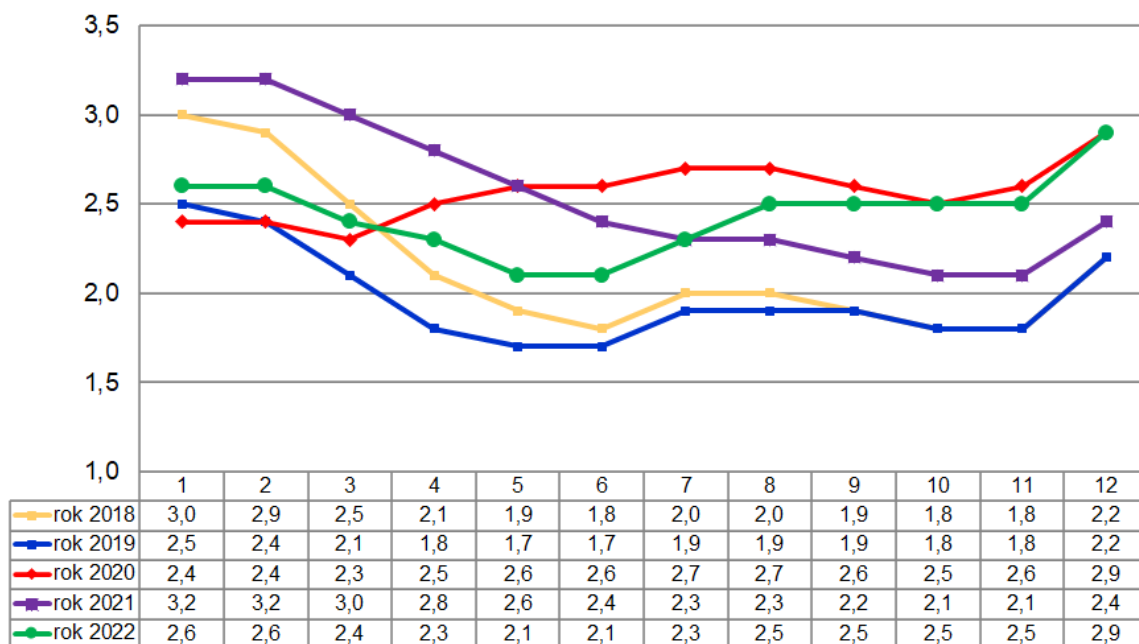
### 2.1 Vývoj nezaměstnanosti v Pardubickém kraji v roce 2022

Uchazeči o zaměstnání (UoZ) Volná pracovní místa (VPM) Podíl nezaměstnaných obyv. (PNO)	stav k			
	celkem		ženy	
	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022
evidovaní UoZ celkem	8 783	10 005	4 524	5 262
z celk. počtu dosažitelní	8 070	9 239	4 138	4 868
z celk. počtu v evidenci déle než 1 rok	1 731	1 502	1 000	913
VPM	17 680	15 695	-	-
UoZ připadající na 1 VPM	0,5	0,6	-	-
UoZ pobírající podporu v nezaměstnanosti	3 899	4 222	1 924	2 110
PNO (v %) Pardubický kraj	2,4	2,9	2,6	3,1
PNO (v %) Česká republika	3,5	3,7	3,7	4,1
nově evidovaní v průběhu celého roku	17 544	19 868	8 725	10 332
ukončené evidence v průběhu celého roku	18 980	18 646	9 253	9 594



**K 31.12.2022 činil podíl nezaměstnaných obyvatel 2,9 %**, evidováno bylo 10 005 osob, z toho 5 262 žen. Jedná se o měsíc s nejvyššími dosaženými hodnotami ve sledovaném roce. Meziroční nárůst počtu uchazečů činil 13,9 %, u žen dokonce 16,3 %.

### Vývoj podílu nezaměstnaných v Pardubickém kraji v letech 2018 – 2022 v %



Z grafu uvedeného výše je zřejmé, že křivka nezaměstnanosti měla v druhé polovině roku 2022 rostoucí tendenci a v prosinci se dostala až na úroveň roku 2020. Důvodem pro výraznější nárůst nezaměstnaných v letních měsících se kromě každoročního vlivu prázdninových měsíců stal především vstup osob s dočasnou ochranou do evidence uchazečů o zaměstnání.

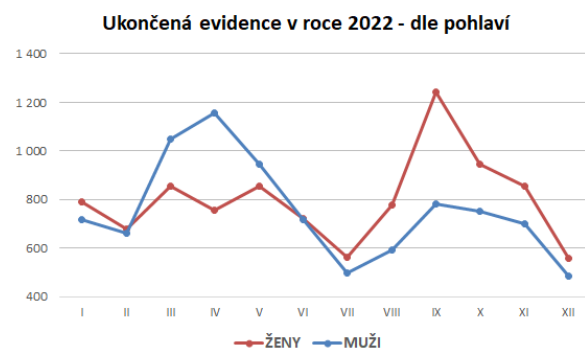
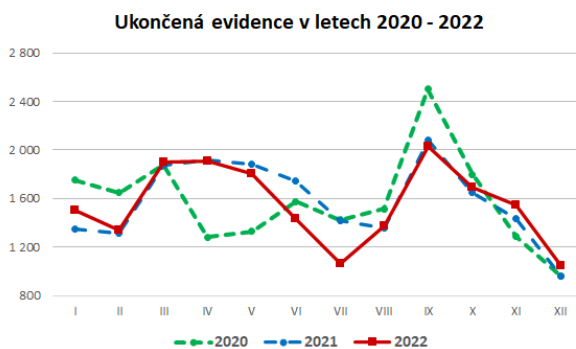
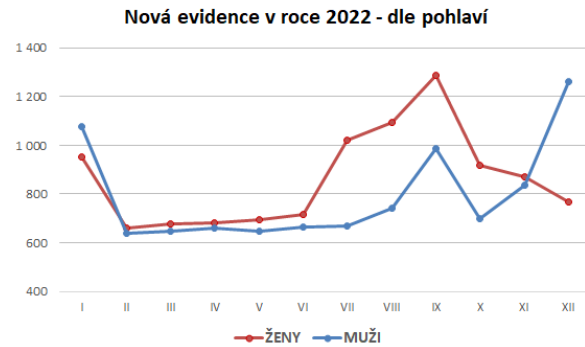
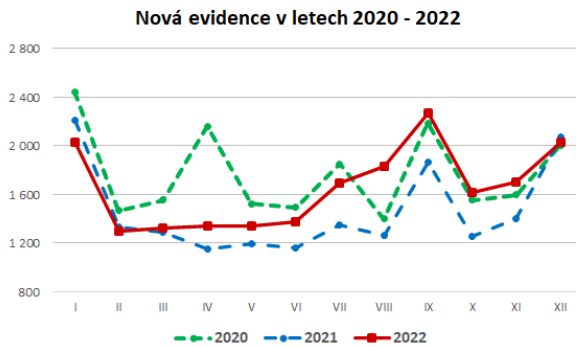
Pro vývojovou křivku v Pardubickém kraji není typické, aby prosincové hodnoty nezaměstnanosti převyšovaly hodnoty z ledna téhož roku. Kromě let 2022 a 2020 k tomuto jevu naposledy došlo v roce 2009.

V závěru roku přicházeli uchazeči ze stavebnictví, zemědělství, mezi těmi, kteří dočasně přerušili svou činnost, byli i OSVČ, většinou drobní podnikatelé a řemeslníci. Mimo sezónní profese se jednalo také o řidiče nákladních automobilů i autobusů, pomocných pracovníků ve výrobě, v odpadovém hospodářství, ve skladech, montážní dělníky apod. Kromě skončení pracovních poměrů na doby určité, včetně práce „na dohodu“, zaměstnanci opouštěli zaměstnání také z důvodů překážek na straně zaměstnavatele.

V rámci celého roku 2022 pak do evidence přišli zejména pomocní pracovníci ve výrobě, prodavači, montážní dělníci, řemeslníci, všeobecní administrativní pracovníci, skladoví pracovníci, uklízeči, zámečníci, nástrojaři, řidiči apod.



### Tok nezaměstnanosti



Průměrný podíl nezaměstnaných osob činil ve sledovaném roce 2,4 %, což je o 0,2 procentního bodu méně než v roce 2021, kdy však nezaměstnanost měla převážně klesající charakter.

Nejvyšší průměrné hodnoty PNO zaznamenal v roce 2022 okres Svitavy, a to 2,7 %. Tento okres si kromě roku 2021 drží historicky nejvyšší průměrné podíly nezaměstnanosti v Pardubickém kraji. Nejnižší podíl naopak dlouhodobě dosahuje okres Ústí nad Orlicí, v roce 2022 činila tato poměrná hodnota 2,2 %.

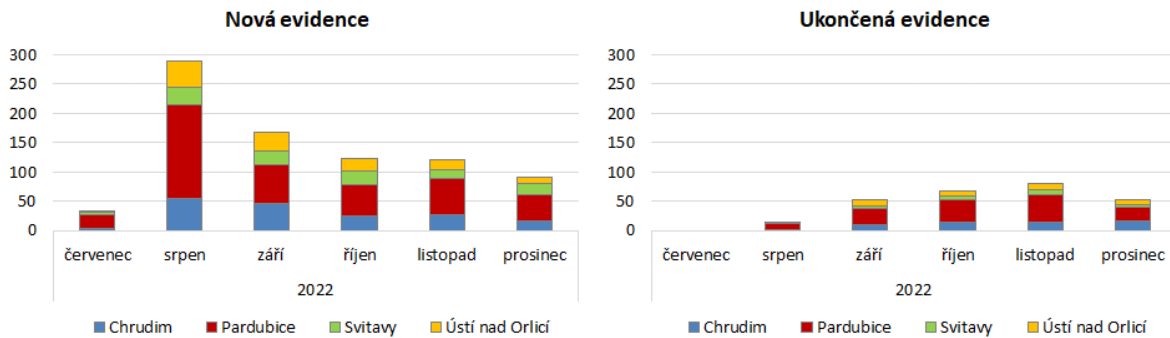
## 2.2 Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji

Pardubický kraj se vyznačuje nadprůměrným podílem primárního a sekundárního sektoru, z čehož plyne vysoká poptávka po technicky zaměřených pracovnících. V krajském měště je pak oproti ostatním regionům v kraji vyšší zastoupení sektoru služeb.

Rok 2022 byl nejvíce ovlivněn vysokými cenami energií, vojenským konfliktem na Ukrajině a příchodem osob s dočasnou ochranou do evidence, dozníváním opatření souvisejících s proběhlou pandemií COVID-19, zdražováním a nedostatkem surovin i dalších vstupů, omezeními souvisejícími se sankcemi proti Rusku a dalšími negativními skutečnostmi.



### Uchazeči o zaměstnání – osoby s dočasnou ochranou z Ukrajiny



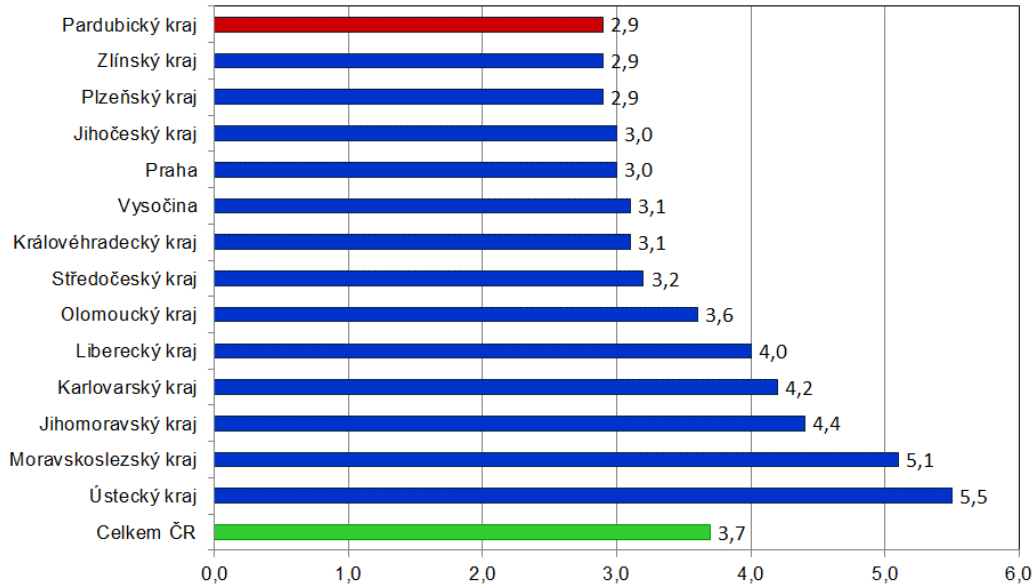
Pardubický kraj je úzce závislý na prosperitě automobilového průmyslu a na něj navázaných odvětví. Před krizí v tomto odvětví varovali odborníci již v roce 2019, kdy však byla nezaměstnanost na historickém minimu a pokud v ojedinělých případech docházelo ve firmách k poklesu objemu zakázek s určitým dopadem na zaměstnanost, byly tyto „uvolněné“ pracovní síly absorbovány trhem bez výraznějších problémů.

Po nárůstu nezaměstnanosti v prvním roce pandemie, přinesl rok 2021 návrat k zdatelně nižším hodnotám. Již na jaře 2022, po vpádu ruských vojsk na Ukrajinu, výrazném omezení vývozu do Ruska a v souvislosti se zvyšující se cenou energií, bylo zřejmé, že nezaměstnanost opět poroste. Je však pozitivní, že ačkoliv firmy racionalizují své náklady, k propouštění zaměstnanců a neobnovování termínovaných smluv nedochází v masovém měřítku. Zaměstnavatelé jsou si vědomi nedostatku pracovních sil a nákladů, které jsou nutné pro jejich získání a zaškolení

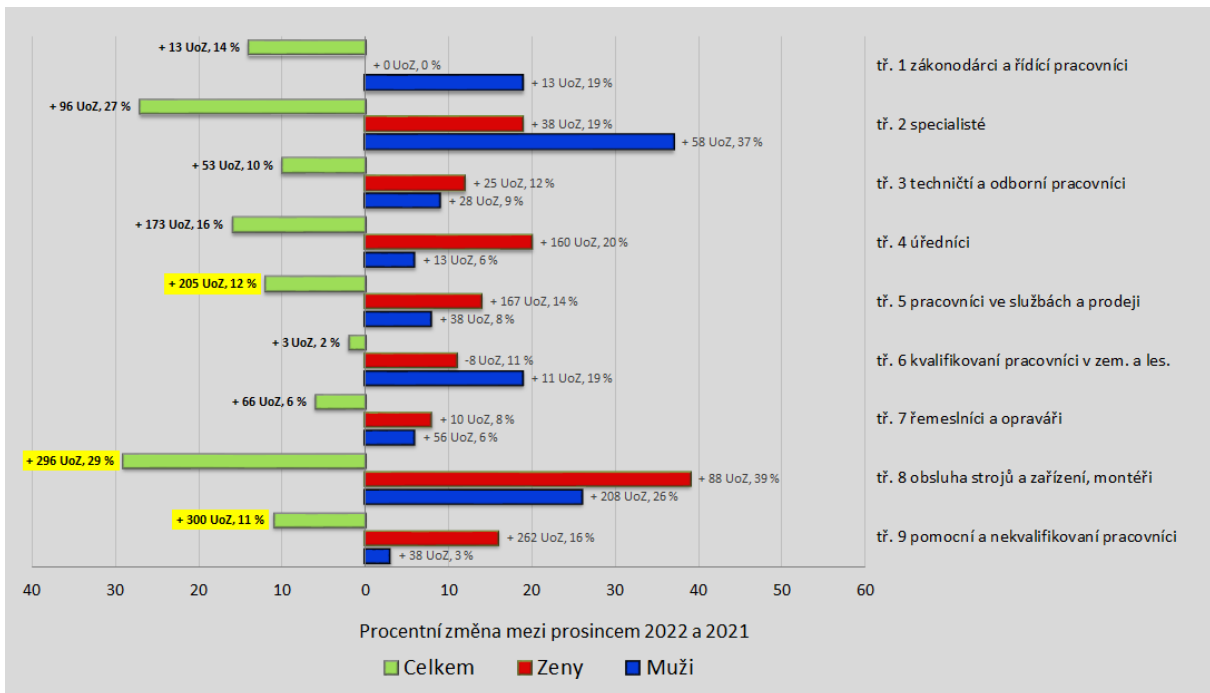
Pardubický kraji nadále zůstává mezi kraji s nejnižší nezaměstnaností v České republice, obdobně je také krajem s nejmenším podílem dlouhodobé nezaměstnanosti. K 31.12.2022 činil podíl nezaměstnaných osob déle než 1 rok v Pardubickém kraji 15 %, v České republice 27,3 %.



### Podíl nezaměstnaných osob v jednotlivých krajích ČR k 31.12.2022 (%)



### Procentní růst nezaměstnanosti podle povolání a pohlaví v Pardubickém kraji – srovnání let 2022 a 2021; CZ-ISCO klasifikace



Pozn. Žlutě zvýrazněné jsou kategorie s největším fyzickým meziročním nárůstem počtu UoZ





Z procentního hlediska přibýlo meziročně nejvíce nových uchazečů o zaměstnání ve třídě CZ-SCO 8, obsluha strojů a zařízení, montéři, zároveň se jedná o druhý nejvyšší meziroční nárůst nezaměstnaných v rámci jedné třídy CZ-ISCO. Nejvyšší fyzický přírůstek byl dosažen ve třídě 9, kde nárůst činil 300 osob.

V žádné profesní třídě nedošlo k meziročnímu poklesu počtu nezaměstnaných.

Obecné faktory ovlivňující nezaměstnanost (i zaměstnanost) v Pardubickém kraji:

- ekonomická situace firem v ČR, stabilita trhů ve světě
- energetická krize, zvyšování cen, nedostatek energií, závislost na Rusku
- napjaté mezinárodní vztahy, Rusko x Ukrajina
- možné sankce vůči Rusku a ovlivnění českých firem
- nerovnoměrné rozložení podnikatelského zázemí v kraji
- rozvinutá dopravní infrastruktura X obtížná dostupnost okrajových částí kraje (rozestavěná dálnice D35, budování obchvatu Svitav, Pardubic atd.)
- nedostatek kvalifikované pracovní síly všech kvalifikačních stupňů zejména technických oborů
- nedostatečný počet absolventů se vzděláním z technických oborů
- sezónní nezaměstnanost
- sociální vyloučení
- kopírování životní zkušenosti rodičů, kteří nepracují
- stárnutí populace X fenomén mladého kolektivu ve firmách

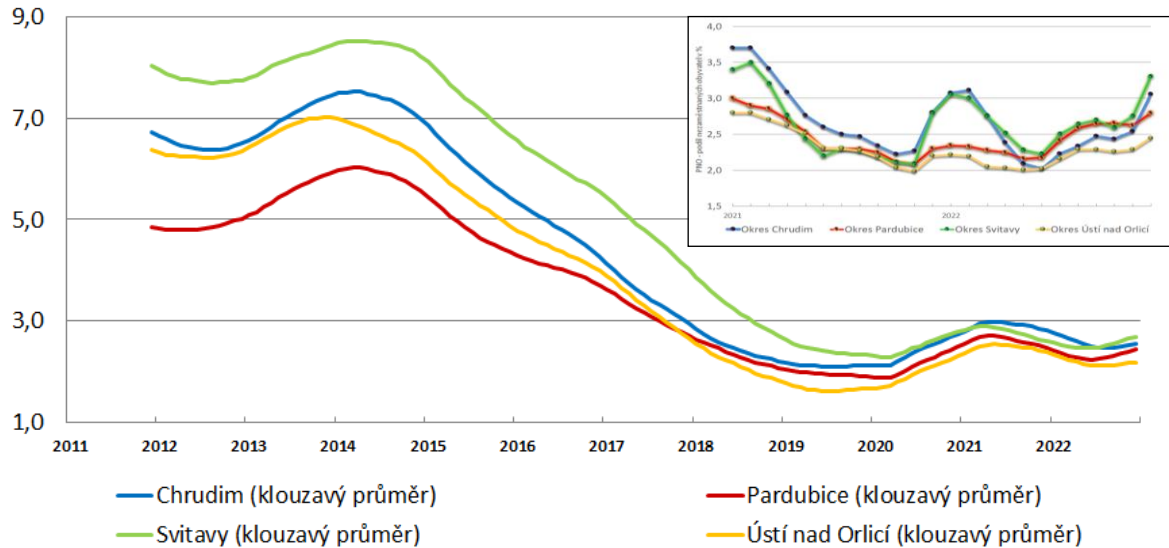
## 2.3 Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji

Pardubický kraj se sestává ze čtyř okresů, které vzhledem k velikosti sídel, geografické poloze, dopravní obslužnosti a s tím spojené odlišné atraktivitě pro zaměstnavatele (rozložení průmyslu a zemědělství) historicky vykazovaly rozdílnou nezaměstnanost. Tyto rozdíly se však v posledních letech snižují na minimum, nejzřetelnější jsou v zimních měsících.

Nejlépe to ukazuje graf výše nezaměstnanosti jednotlivých okresů, pro přehlednost a odstranění sezónních výkyvů je zvolena metoda klouzavého průměru 12 po sobě jdoucích měsíců s detailem posledních dvou let.



**Nezaměstnanost v okresech Pardubického kraje (PNO v %)**

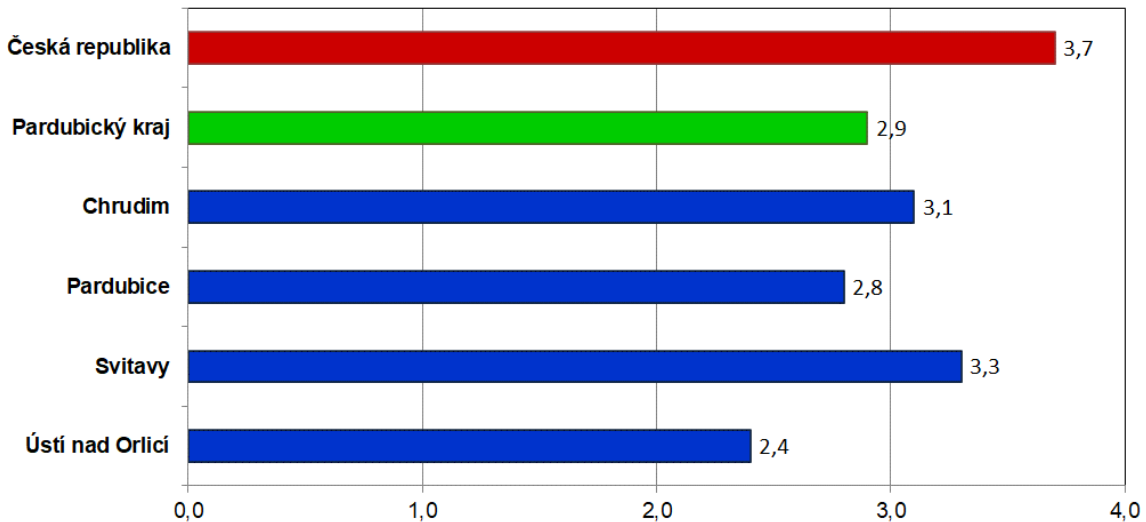


**Charakteristika okresů k 31.12.2022**

Okres	počet nezaměstnaných		volná pracovní místa	počet uchazečů na 1 VPM	podíl nezaměstnaných osob [%]
	celkem	z toho ženy			
Chrudim	2 128	1 072	2 657	0,8	3,1
Pardubice	3 318	1 920	6 760	0,5	2,8
Svitavy	2 297	1 119	2 338	1,0	3,3
Ústí nad Orlicí	2 262	1 151	3 940	0,6	2,4
<b>Pardubický kraj</b>	<b>10 005</b>	<b>5 262</b>	<b>15 695</b>	<b>0,6</b>	<b>2,9</b>
Česká republika	271 803	145 468	288 647	0,9	3,7



### Podíl nezaměstnaných osob v okresech Pardubického kraje a v ČR k 31.12.2022



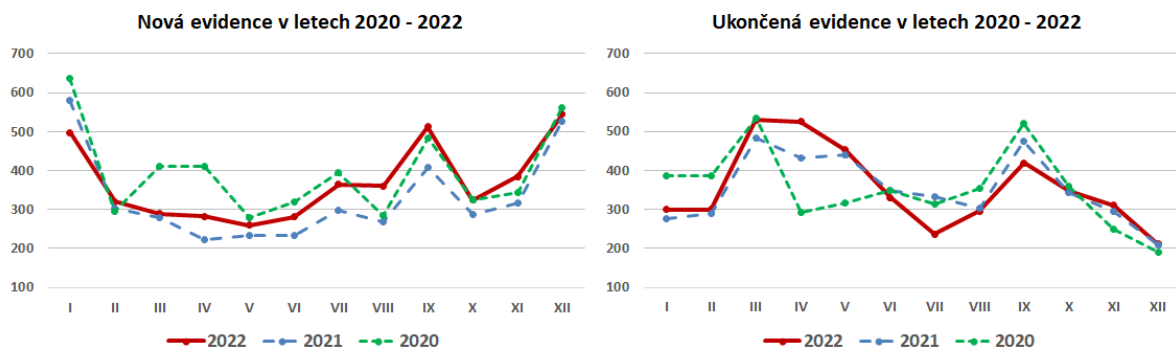
#### 2.3.1 Okres Chrudim

Rozloha okresu činí 993 km<sup>2</sup>, na jeden km<sup>2</sup> připadá 105 obyvatel.

Z hlediska nezaměstnanosti se jedná o okres s výrazným projevem sezónní nezaměstnanosti, k 31.12.2022 vykazoval druhou nejvyšší nezaměstnanost v Pardubickém kraji.

Oproti předchozímu roku sledujeme vyšší počet nově příchozích uchazečů o zaměstnání, pět zaměstnavatelů se sídlem v tomto okrese ohlásilo v průběhu roku 2022 hromadné propouštění, k nejvýraznějšímu ohlášenému propouštění by mělo dojít až v roce následujícím.

#### Tok nezaměstnanosti v okrese Chrudim





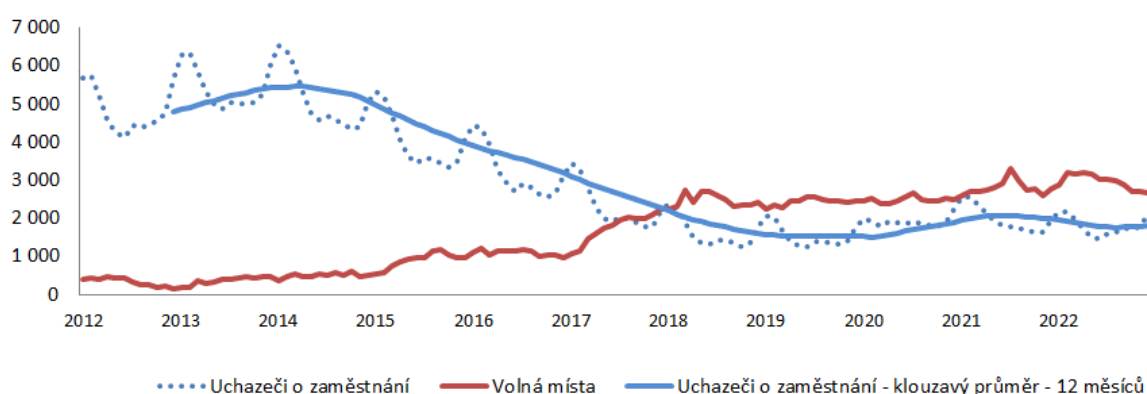
Počet evidovaných uchazečů o zaměstnání v závěru roku 2022 činil 2 128 osob, meziroční nárůst činil 13,9 %. Tomu odpovídal podíl nezaměstnaných obyvatel **3,1 %**, tj. zvýšil se oproti roku 2021 o 0,3 procentního bodu. Počet volných pracovních míst ve stejném období naopak klesl o 3,8 %.

S hodnotou 0,8 osob na 1 volné místo se k 31.12.2022 okres Chrudim řadil na 53. pozici mezi 77 bývalými okresními úřady práce (seřazeno dle počtu uchazečů o zaměstnání na 1 VPM sestupně). **Prosincový přírůstek uchazečů o zaměstnání zařadil tento okres na 2. místo v seznamu úřadů práce** (seřazeno dle procentního nárůstu sestupně).

Krajská pobočka úřadu práce je v tomto okrese zastoupena čtyřmi kontaktními pracovišti – Hlinsko, Chrudim, Skuteč a Třemošnice.

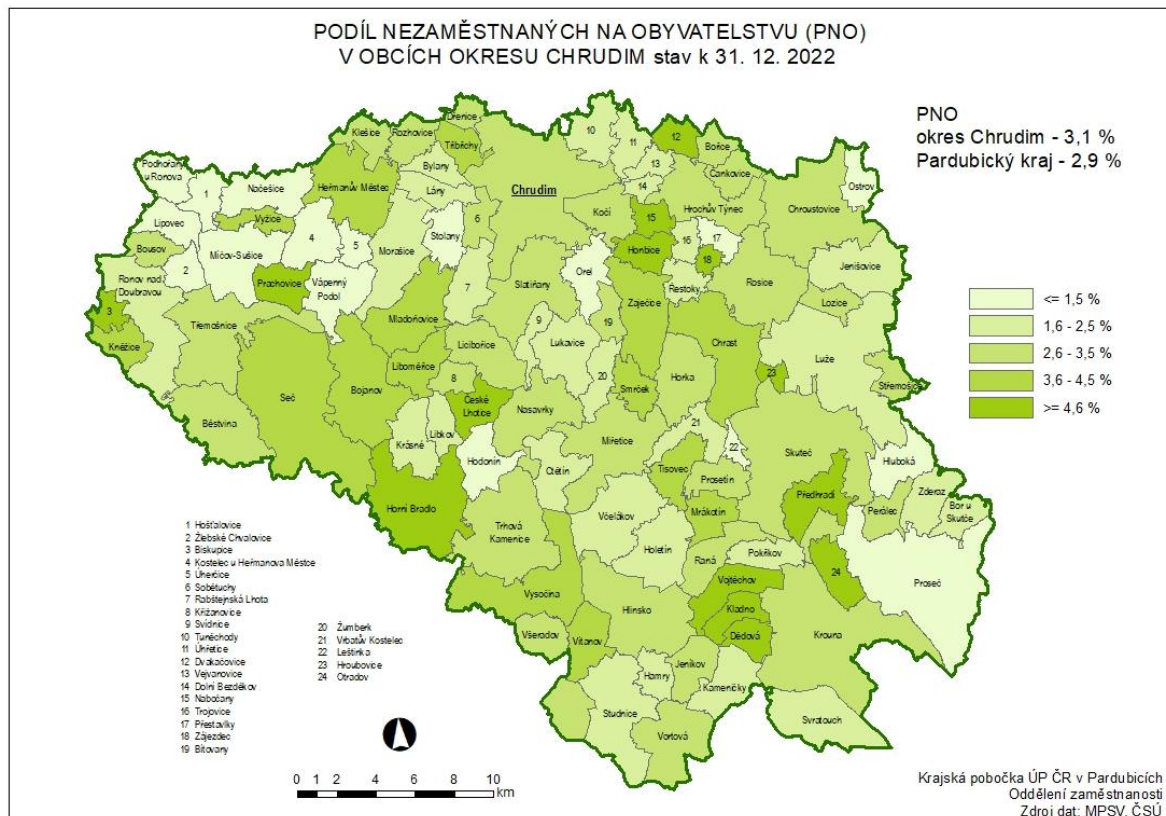
### Časová řada – trh práce okres Chrudim

Datum	Počet uchazečů			PNO v %	počet volných míst	počet uchazečů na 1 volné místo
	celkem	z toho				
		s nárokem na podporu	podíl evidovaných déle než 1 rok v %			
31. 12. 2017	2 201	1 037	17,6	3,0	2 237	1,0
31. 12. 2018	1 781	947	7,5	2,5	2 410	0,7
31. 12. 2019	1 752	886	6,2	2,5	2 438	0,7
31. 12. 2020	2 241	1 000	11,3	3,2	2 493	0,9
31. 12. 2021	1 967	935	16,0	2,8	2 762	0,7
31. 12. 2022	2 128	994	10,5	3,1	2 657	0,8



S výjimkou regionu Skuteč, je charakter okresu Chrudim převážně průmyslový s přirozenými spádovými centry. Pro region Chrudimska je nemalým přínosem blízkost dvou krajských měst, a to Pardubic a Hradce Králové.

Region se vyznačuje nejvyšším zastoupením zaměstnanosti v odvětví obchodu a služeb, strojírenství a výroby dopravních prostředků, zdravotnictví a sociální péče. Nemalá část obyvatelstva je pak zaměstnána v zemědělství, stavebnictví, v menší míře i při těžbě a dobývání, tedy odvětví se sezónním charakterem.



Pro město Chrudim je důležité vybudování obchvatu města, přičemž dokončeny jsou již dvě etapy, třetí, přeložka silnice I/17 od Heřmanova Městce, která obejde Bylany, Markovice a Chrudim a napojí se na I/37 u Vestce, je v úplných začátcích. Probíhá vyhledávací studie, výsledkem bude přímé napojení průmyslové zóny a mimoúrovňové křížení nevyužívané železniční tratě.

Na konci roku 2022 byla ve Skutči otevřena prodejna Penny Market, jedná se o jeden z nejekologičtějších obchodů v republice. Prodejna je vystavěna z technologií, které mají přispět k výrazným energetickým úsporám a uhlíkové neutralitě celé budovy.

Dále je v regionu Hlinecko věnována velká pozornost probíhajícímu stavebnímu řízení na povolení výstavby nákupního parku s desítkou obchodů známých značek, v kterém by mělo vzniknout minimálně padesát nových pracovních míst.



Hlavní zaměstnavatelé jednotlivých regionů:

**Hlinsko**

- PZP Merlin s.r.o. (potravinářství)
- Jednota, spotřební družstvo Hlinsko (velkoobchod a maloobchod s potravinami)
- Mlékárna Hlinsko, a.s. (výroba potravinářských výrobků a nápojů)
- Backer Elektro CZ a.s. (výroba a prodej topných těles a elektrotechnických součástí)
- PŘÍHODA s. r. o. (výroba vzduchového potrubí)
- Domov seniorů Drachtinka (sociální péče)
- ETA a.s. (velkoobchod)
- Instav Hlinsko a.s. (stavebnictví)

**Chrudim**

- Nemocnice Pardubického kraje a.s. (ústavní zdravotní péče)
- SIAG CZ, s.r.o. (výroba a montáž svařovaných konstrukcí, výroba komponentů větrných elektráren)
- Domov sociálních služeb Slatiňany (sociální péče)
- NIKA Logistics, a.s. (silniční nákladní doprava)
- ALUKOV a.s. (výroba hliníkových oken, zastřešovacích konstrukcí)
- S & Ř, CH KOVO, společnost s ručením omezeným (s.r.o.) (zámečnictví, výroba kování)
- T M T Chrudim a.s. (výroba zdvihacích a manipulačních zařízení)
- Východočeské plynárenské strojírný, a.s. (výroba, montáž a revize tlakových nádob na plyn a LPG)
- VIVANTIS a.s. (maloobchod prostřednictvím internetu)
- Zemědělské družstvo Rosice u Chrasti (zemědělství)
- Vodárenská společnost Chrudim, a.s. (shromažďování, úprava a rozvod vody)
- Master Builders Solutions CZ s.r.o. (výroba betonových, cementových výrobků)
- ARRIVA autobusy a.s. (doprava)
- KYB CHITA ME s.r.o. Chrudim (výroba náhradních dílů pro automobily)
- Evona a.s. Chrudim (výroba oděvů)
- Oseva Agri Chrudim a.s. (smíšené hospodářství)

**Skuteč**

- Hamzova odborná léčebna pro děti a dospělé (ústavní zdravotní péče)
- DIPRO, výrobní družstvo invalidů (dřevovýroba, kartonážní výroba)
- ERGOTEP, družstvo invalidů (logistické a distribuční služby, internetový obchod)
- SANTÉ – výroba s.r.o. (výroba obuvi)
- SeniorCentrum Skuteč (sociální péče)
- SINTEX, a.s. (výroba pletených materiálů)



### Třemošnice

- KOVOLIS HEDVIKOV a.s. (kovoobrábění, tlakové lití, výroba forem a nástrojů)
- DAKO-CZ, a.s. (výroba hydraulických prvků a agregátů pro kolejová vozidla)
- CEMEX Czech Republic, s.r.o. (výroba cementu, dlažby, prodej stavebních hmot)
- ELECTROPOLI Czech Republic, s.r.o. (povrchová úprava a zušlechťování kovů)
- Aalberts Surface Treatment s.r.o. (povrchová úprava a zušlechťování kovů)

### UoZ evidovaní na jednotlivých kontaktních pracovištích k 31.12.2022

Okres / KoP	celkem	ženy	OZP	mladiství, absolventi	UoZ nad 50 let	podíl evidovaných déle než 1 rok v %
Okres Chrudim celkem	<b>2 128</b>	<b>1 072</b>	<b>360</b>	<b>133</b>	<b>687</b>	<b>10,5</b>
KoP Hlinsko	421	210	86	22	164	11,6
KoP Chrudim	1290	662	190	82	371	10,2
KoP Skuteč	206	95	38	15	70	5,3
KoP Třemošnice	211	105	46	14	82	15,2

#### Silné stránky okresu

- soustředění významných strojírenských, stavebních firem
- rozvinutá zemědělská výroba
- příliv zahraničních investic
- vznik nových pracovních příležitostí
- podpora rozvoje malého a středního podnikání (podpora průmyslu 4.0)
- možnost rozvoje cestovního ruchu (cykloturistika, agroturistika)
- rozvinutá síť škol
- blízkost dvou krajských měst – Pardubice, Hradec Králové
- nezaměstnanost dosahuje velmi nízkých hodnot

#### Slabé stránky okresu

- slabé podnikatelské zázemí v některých obcích
- nižší mobilita pracovní síly
- nízký počet volných míst na zkrácený pracovní poměr
- nízký počet absolventů učebních a technických oborů
- nedostatečná nabídka kvalifikovaných pracovních sil v oborech řemesel a stroj. oborech
- nízká odměna za práci, v dělnických profesích často minimální mzda
- z hlediska přírodních poměrů dochází ke zjevným změnám klimatického a hydrologického rázu (problémy se suchem, regiony jsou zranitelné vůči nedostatku vody).



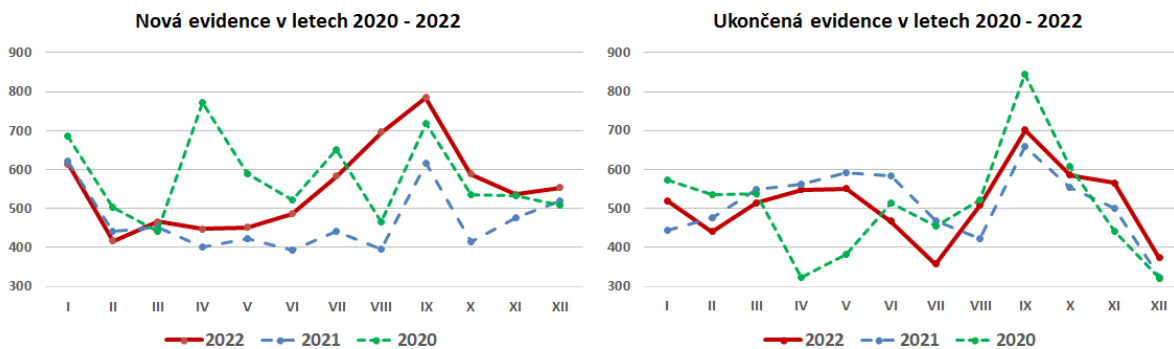
### 2.3.2 Okres Pardubice

Svojí rozlohou 880 km<sup>2</sup> je nejmenším okresem v kraji, na jeho území se podílí 19,5 %. Hustota zalidnění 193 obyvatel na km<sup>2</sup> je však v kraji nejvyšší.

Z hlediska nezaměstnanosti se jedná okres, který byl nejvíce zasažen přílivem osob s dočasnou ochranou z Ukrajiny, což výrazně přispělo k nárůstu nově evidovaných uchazečů o zaměstnání v letních a následně i podzimních měsících roku 2022.

V rámci Pardubického kraje se nezaměstnanost od jarních měsíců držela na druhé nejvyšší příčce, v závěru roku pak klesla na třetí pozici (projevuje se zde minimální sezónní nezaměstnanost). V okrese Pardubice obdržel ve sledovaném roce úřad práce hlášení dvou firem o chystaném hromadném propouštění, částečně se může projevit až v roce 2023.

#### Tok nezaměstnanosti v okrese Pardubice



Počet evidovaných uchazečů o zaměstnání v závěru roku 2022 činil 3 318 osob, meziroční nárůst činil 17,2 %. Tomu odpovídal podíl nezaměstnaných obyvatel **2,8 %**, tj. zvýšil se oproti roku 2021 o 0,5 procentního bodu. Počet volných pracovních míst ve stejném období klesl o 20,5 %.

S hodnotou 0,5 osob na 1 volné místo se k 31.12.2022 okres Pardubice řadil na 67. pozici mezi 77 bývalými okresními úřady práce (seřazeno dle počtu uchazečů o zaměstnání na 1 VPM sestupně).

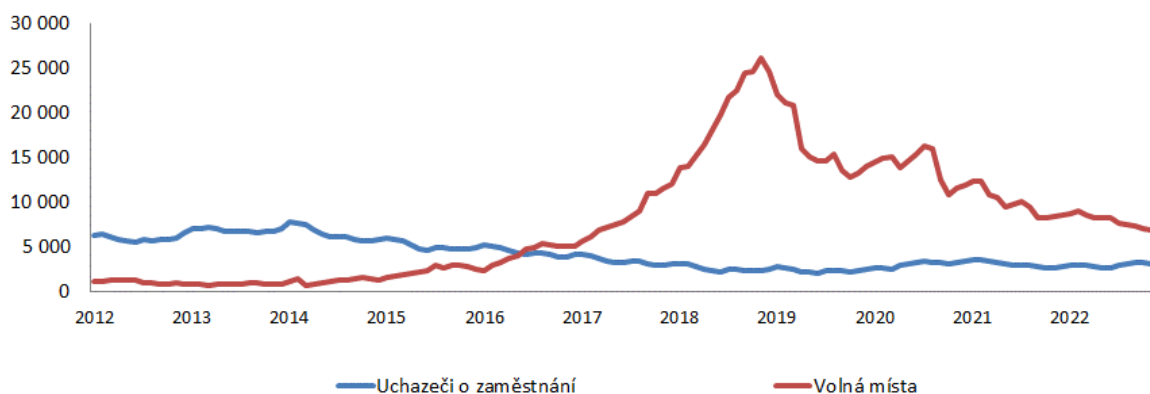
Krajská pobočka úřadu práce je v tomto okrese zastoupena třemi kontaktními pracovišti – Holice, Pardubice a Přelouč.



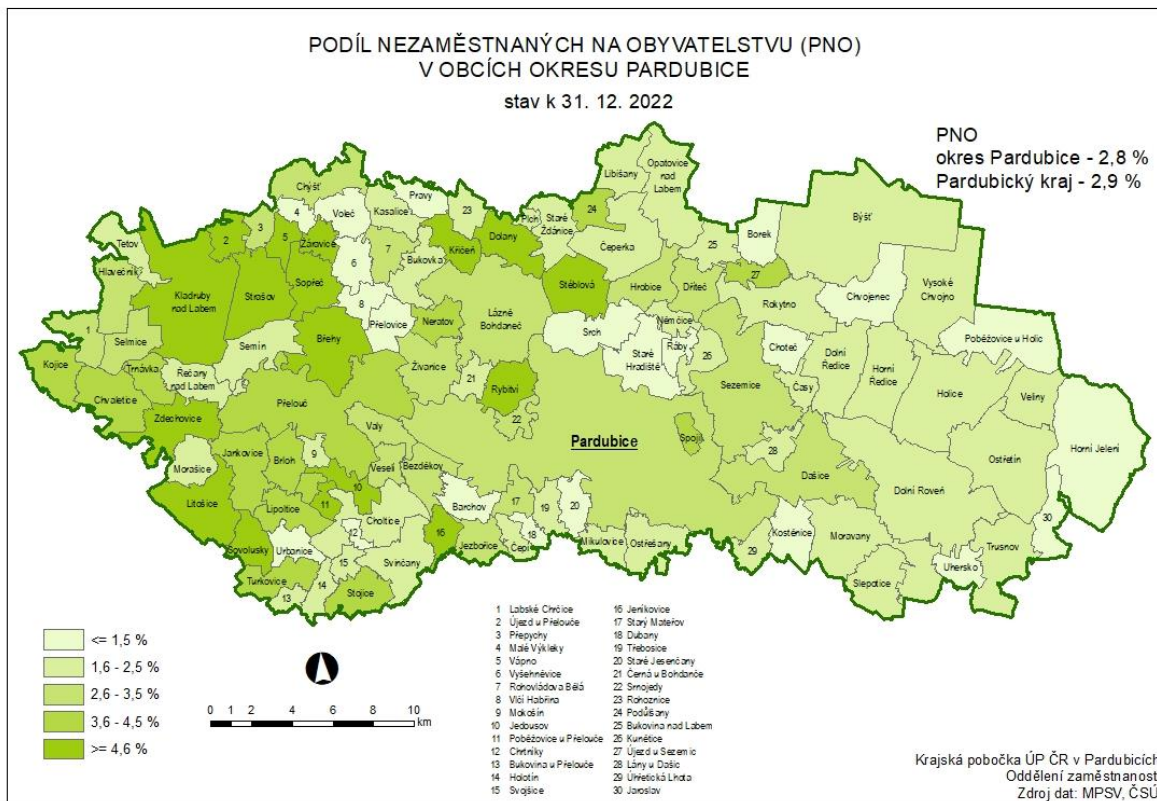


### Časová řada – trh práce okres Pardubice

Datum	Počet uchazečů			PNO v %	počet volných míst	počet uchazečů na 1 volné místo
	celkem	z toho				
		s nárokem na podporu	podíl evidovaných déle než 1 rok v %			
31. 12. 2017	3 094	1 210	20,6	2,5	12 010	0,3
31. 12. 2018	2 523	1 159	12,1	2,1	24 586	0,1
31. 12. 2019	2 495	1 114	10,3	2,0	13 977	0,2
31. 12. 2020	3 374	1 358	15,9	2,8	11 834	0,3
31. 12. 2021	2 830	1 060	22,9	2,3	8 502	0,3
31. 12. 2022	3 318	1 255	16,6	2,8	6 760	0,5



Průmyslová výroba je soustředěna do města Pardubice. Zde sídlí většina důležitých firem, a to především na okrajích města v rozvíjejících se průmyslových zónách. Z odvětví převládá výroba elektroniky a výpočetní techniky, významná je i chemie, petrochemie, strojírenství. Za přispění zahraničních investorů se v posledních letech rozvíjí výroba počítačů, komunikační techniky a subdodávek pro automobilový průmysl. Velká část obyvatel nachází uplatnění v oblasti obchodu a služeb. V tomto odvětví má okres Pardubice nejvyšší zastoupení ekonomicky aktivních obyvatel ve srovnání s ostatními okresy Pardubického kraje. Významného rozvoje dosáhlo zejména v Pardubicích finančnictví a pojišťovnictví.



Během roku 2022 díky navýšenému rozpočtu na realizaci proinvestičních plánů se dařilo mnoha firmám ze stavebního odvětví. Zahájeny byly projekty týkající se urbanistiky se zaměřením na dopravní infrastrukturu, sportovní a kulturní vyžití, řešení rekonstrukce/dostupnosti bydlení a další oblasti. Využity byly jak finanční zdroje města, tak získané dotace Evropské unie.

V polovině roku 2022 začala realizace prací na novém terminálu u Univerzity Pardubice, který bude využíván k hromadné městské dopravě a meziměstským dálkovým autobusům. Ředitelství silnic a dálnic otevřelo další úsek dálnice D35 mezi obcemi Časy-Ostrov, v tomto úseku byly vybudované nové čerpací stanice Shell, díky kterým vznikly nové pracovní příležitosti pro obyvatele z přilehlých obcí, na výběrových řízeních se podílel i Úřad práce ČR.

V září 2022 byl po rekonstrukci znovu veřejnosti zpřístupněn bývalý obchodní dům Prior, k dispozici je potravinový řetězec Tesco a další subjekty, které nabídl nové pracovní příležitosti. Do obchodu Tesco bylo přijato 45 zaměstnanců.

Od roku 2020 probíhá rekonstrukce prostor Hlavního nádraží, zahrnující modernizaci celého železničního uzlu (nástupiště, kolejiště, mostní přejezdy aj.). Dokončení památkově chráněného objektu je plánováno na rok 2024.

Výrazné investice do automatizace a robotizace vložila do pardubického závodu skupina FORVIA Faurecia. Výrazné zrychlení činností přineslo nejen možnosti nových zakázek, ale také vytvoření nových pracovních příležitostí.



V Pardubickém kraji se začíná rozrůstat nabídka volných pracovních míst pro lidi se zdravotním omezením. Vhodné podmínky na chráněném trhu práce vytvořila společnost TAPEX SERVIS s.r.o., která již zaměstnává více než 20 osob. Specifickou a postupně rostoucí skupinou jsou lidé neslyšící.

Hlavní zaměstnavatelé jednotlivých regionů:

**Holice**

- BV elektronik s.r.o. (výroba tlumivek a elektrických odporů)
- Erwin Junker Grinding Technology a.s. (výroba univerzálních a číslicově řízených obráběcích strojů průmyslovým způsobem)

**Pardubice**

- Nemocnice Pardubického kraje, a.s.
- Panasonic Automotive Systems Czech, s.r.o. (výroba autorádí)
- společnosti skupiny FOXCONN (výroba PC, elektronických a optických přístrojů a zařízení)
- Synthesia, a.s. (výroba základních chemických produktů, těžkotonážní chemie)
- Univerzita Pardubice
- Krajské ředitelství policie Pardubického kraje
- ČSOB Pojišťovna, a.s., člen holdingu ČSOB (životní a neživotní pojištění)
- Faurecia Interiors Pardubice s.r.o. (výroba textilních a plastových dílů pro automobilový průmysl)
- Česká pošta, s.p. (přeprava zásilek, platební a finanční služby, reklamní a tiskové zásilky)
- Explosia a.s. (výroba a výzkum v oboru průmyslových trhavin, střeliv a munice)
- Česká spořitelna, a.s. (bankovní služby)
- Chládek a Tintěra, Pardubice a.s. (kolejové, mostní, inženýrské, pozemní, elektro stavby)
- KYB Manufacturing Czech s.r.o. (výroba tlumičů)
- RONAL CR s.r.o. (výroba hliníkových kol do osobních automobilů)
- Montáže Brož s.r.o. (regálové systémy)
- Dopravní podnik města Pardubic a.s. (městská a meziměstská doprava)
- CEE Logistics a.s. (dopravní a logistické služby)
- JTEKT Automotive Czech Pardubice s.r.o. (výroba mechanických dílů do převodovek osobních aut)
- ERA a.s. (výroba multilateračních systémů a technologií pro sledování rozpoznávání cílů na multistatickém principu)
- JIP východočeská a.s. (dodavatel pro gastronomii a širokou veřejnost)

**Přelouč**

- KIEKERT-CS, s.r.o. (výroba centrálních autozámků)
- Elektrárna Chvaletice a.s.
- MPH Medical Devices s.r.o. (výrobce jednorázových zdravotnických potřeb)



**UoZ evidovaní na jednotlivých kontaktních pracovištích k 31. 12. 2022**

Okres / KoP	celkem	ženy	OZP	mladiství, absolventi	UoZ nad 50 let	podíl evidovaných déle než 1 rok v %
Okres Pardubice celkem	<b>3 318</b>	<b>1 920</b>	<b>396</b>	<b>175</b>	<b>1 117</b>	<b>16,6</b>
KoP Holice	204	113	29	11	70	11,3
KoP Pardubice	2417	1393	261	130	804	15,4
KoP Přelouč	697	414	106	34	243	22,2

Silné stránky okresu

- značná diverzifikace odvětví v regionu
- výrazný podíl průmyslu na vytvářeném HDP
- tradice v odvětví elektrotechniky, strojírenství, chemie
- výhodná geografická poloha Pardubic a příznivý dopravní transfer
- rozvinutá síť škol
- rozvoj výrobních firem s vyšší úrovní technologie (inovativní firmy)
- sezónní zaměstnání v zemědělství, stavebnictví a službách
- rozvinutá dopravní infrastruktura
- dostupnost dalšího krajského města Hradec Králové

Slabé stránky okresu

- nerovnoměrné rozložení podnikatelského zázemí v okrese
- malý počet absolventů se středním vzděláním z technických oborů
- nižší počet volných míst na zkrácený pracovní poměr
- prohlubující se nedostatek kvalifikované pracovní síly všech kvalifikačních stupňů zejména technických oborů
- nedostatek pracovní síly se základním vzděláním na pozice operátor – dělník do směnných provozů
- rozvoj „montážních linek“ způsobuje nízkou cenu práce (montážní dělníci, operátoři výroby často pracují za minimální mzdu, v porovnání s Evropou působí jako levná pracovní síla)
- nedostatek pracovní síly (nízká nezaměstnanost způsobuje nedostatek kvalifikované pracovní síly)
- příliv cizinců do regionu – vlivem rozvoje velkých výrobních podniků (skupina Foxconn, skupina FORVIA Faurecia, Panasonic) a nedostatkem vhodné pracovní síly jsou stále častěji obsazovány pozice cizinci.



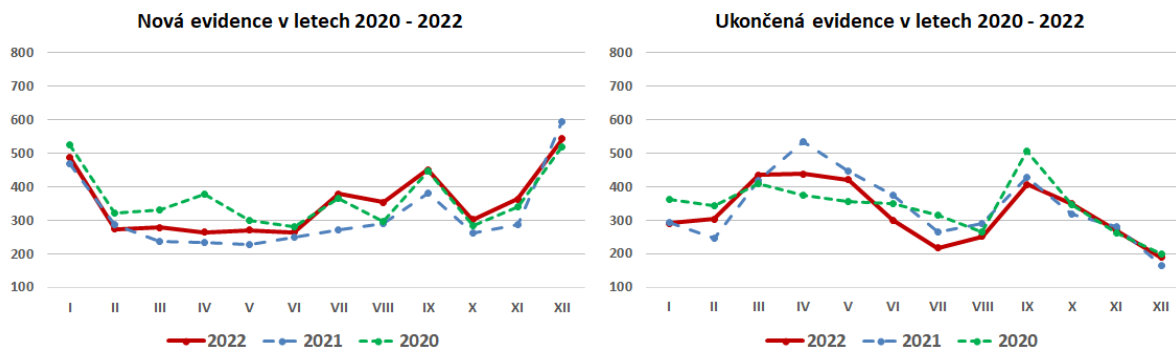
### 2.3.3 Okres Svitavy

Svoji rozlohou 1 379 km<sup>2</sup> je největším okresem v kraji, na jeho území se podílí 30,5 %. Hustota zalidnění 76 obyvatel na km<sup>2</sup> je však v kraji nejnižší.

V minulosti se jednalo o okres s výrazně nejvyšší nezaměstnaností v kraji. Tento rozdíl se začal stírat v roce 2019 a mírně nestandardní „covidový“ vývoj v letech 2020 a 2021 pomohl prakticky odstranit nadměrnou nezaměstnanost zcela. Nezaměstnanost tu má výrazně sezónní charakter a mimo jiné nástroje je zde v největší míře v kraji využíváno veřejně prospěšných prací. Jejich ukončení se v tomto okrese podílelo na třetím nejvyšším procentním přírůstku neumístěných občanů v rámci České republiky v prosinci 2022. Ve sledovaném roce nahlásili dva zaměstnavatelé hromadné propouštění.

Celkový počet nových evidencí téměř nebyl ovlivněn příchodem osob s dočasnou ochranou z Ukrajiny.

#### Tok nezaměstnanosti v okrese Svitavy



Počet evidovaných uchazečů o zaměstnání v závěru roku 2022 činil 2 297 osob, meziroční nárůst činil 18,6 %. Podíl nezaměstnaných obyvatel meziročně vzrostl na **3,3 %**, tj. zvýšil se oproti roku 2021 o 0,5 procentního bodu. Počet volných pracovních míst ve stejném období klesl o 15,3 %.

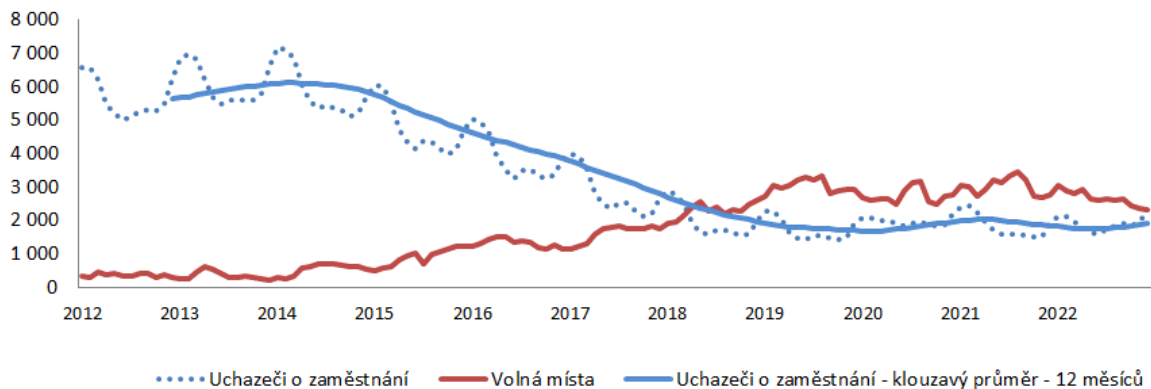
S hodnotou 1 osoba na 1 volné místo se k 31.12.2022 okres Svitavy řadil na 44. pozici mezi 77 bývalými okresními úřady práce (seřazeno dle počtu uchazečů o zaměstnání na 1 VPM sestupně).

Krajská pobočka úřadu práce je v tomto okrese zastoupena čtyřmi kontaktními pracovišti – Litomyšl, Moravská Třebová, Polička a Svitavy.



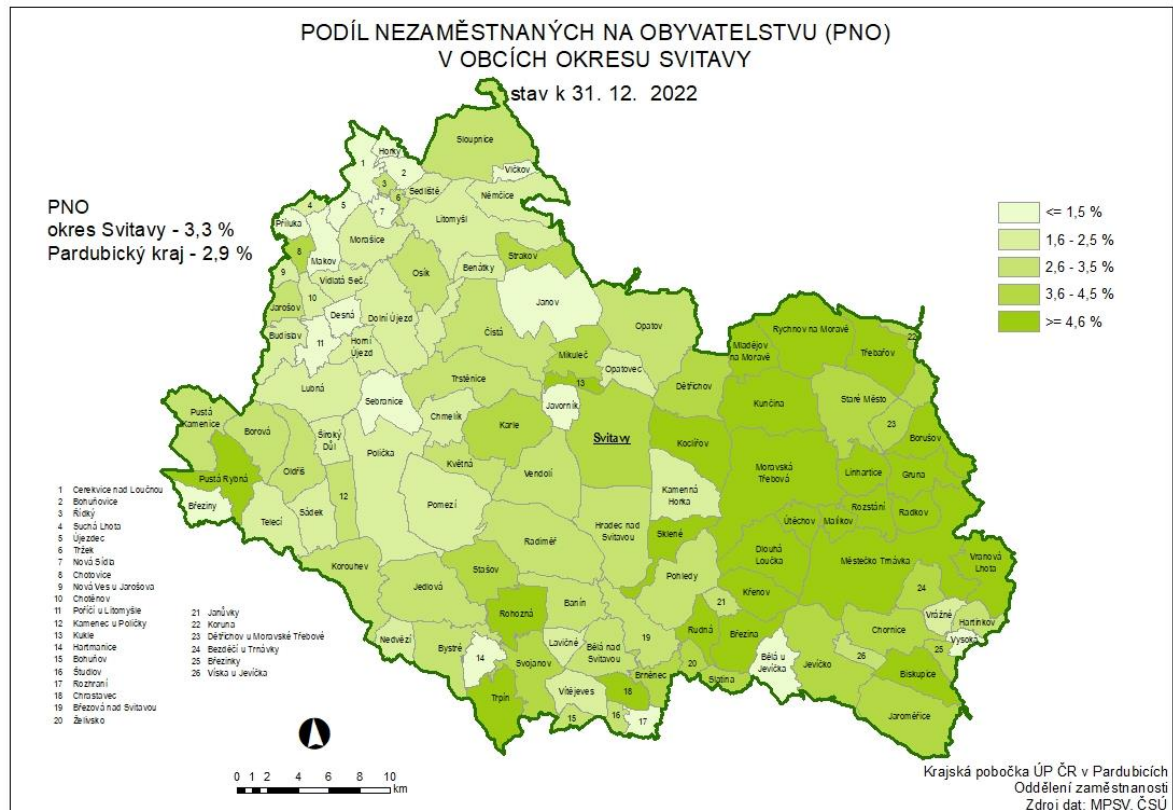
### Časová řada – trh práce okres Svitavy

Datum	Počet uchazečů			PNO v %	počet volných míst	počet uchazečů na 1 volné místo
	celkem	z toho				
		s nárokem na podporu	podíl evidovaných déle než 1 rok v %			
31. 12. 2017	2 671	1 127	23,5	3,8	1 752	1,5
31. 12. 2018	1 998	1 041	12,0	2,7	2 594	0,8
31. 12. 2019	1 914	995	12,3	2,7	2 913	0,7
31. 12. 2020	2 210	1 034	14,7	3,2	2 783	0,8
31. 12. 2021	1 937	986	17,4	2,8	2 761	0,7
31. 12. 2022	2 297	1 030	15,3	3,3	2 338	1,0



Z hlediska geografické situace je okres Svitavy spíše periferní s velkou vzdáleností od krajských center a nejspíš i proto dochází k odlivu mladých lidí s vyšším stupněm vzdělání. To vede k poměrně rychlému stárnutí obyvatelstva (jak absolutnímu – zvyšování průměrného věku, tak relativnímu – poměr mezi předproduktivní a postproduktivní složkou).

Výrobní charakter okresu je smíšený, zaměstnanost v zemědělství sice klesá, přesto zůstává podíl primárního sektoru na celkové zaměstnanosti vyšší než v ostatních okresech kraje.



Stabilně silná zůstává výroba skleněných vláken. Tento sektor zastupuje především společnost SAINT-GOBAIN ADFORS CZ s.r.o., součást nadnárodního koncernu SAINT-GOBAIN, která v roce 2020 rozšířila výrobní kapacitu díky nové výrobní lince, s čímž byla spojena i zvýšená poptávka po pracovní síle v regionu. V roce 2022 došlo k pravidelné odstávce jedné z van, což pozastavilo náborů zaměstnanců, které by měly být obnoveny v březnu 2023 po znovuvvedení vany do provozu.

Na konci června 2022 byla v Moravské Třebové otevřena nová moderní budova nemocnice následné péče, ve Svitavách pokračují přípravy na stavbu nové záchranky, velké stavební úpravy čekají v roce 2023 Litomyšlskou nemocnici.

Rozšíření výroby je důvodem předpokládaného růstu zaměstnanosti ve firmě STV Technology, s.r.o., zabývající se výrobou zbraní a střeliva. Během roku 2023 by mohly být navýšeny stavy zaměstnanců o více než 80 osob.

V Moravské Třebové již započaly stavební práce na novém obchodním centru společnosti Kaufland, jehož dokončení je plánováno na srpen 2023, vznikne až 100 nových pracovních míst. Součástí projektu je výstavba komplexu bytových, rodinných a řadových domů v této lokalitě.

Ve sledovaném období došlo v regionu k dalšímu útlumu v rámci tradiční textilní výroby.



Hlavní zaměstnavatelé jednotlivých regionů:

### Litomyšl

- SAINT-GOBAIN ADFORS CZ s.r.o. (výroba skleněných vláken pro průmysl)
- Litomyšlská nemocnice, a.s.
- Zemědělské družstvo Dolní Újezd (rostlinná a živočišná výroba)
- MACH DRŮBEŽ a.s. (chov drůbeže)
- Umdasch Story Design a.s. (výroba nábytku a tvorba interiérů)

### Moravská Třebová

- REHAU Automotive, s.r.o. (výroba plastových výrobků pro automobilky)
- ATEK s.r.o. (výroba pryžových a plastových výrobků pro automobilky)
- Czech Blades s.r.o. (výroba nožářských výrobků)
- Odborný léčebný ústav Jevíčko (zařízení pro léčbu plicních onemocnění)
- Nemocnice následné péče Moravská Třebová

### Polička

- Ravensburger Karton s.r.o. (výroba společenských her, hraček, kartonáže, obalů)
- MASO UZENINY POLIČKA, a.s. (řeznická a uzenářská velkovýroba)
- Poličské strojírny a.s. (výroba pneumat. systémů, čerpací a měřicí techniky, munice)
- Koh-i-noor Ponas s.r.o. (plastické výlisky pro automobilní a elektrotechnický průmysl)
- THT Polička, s.r.o. (výroba požární techniky)

### Svitavy

- Svitavská nemocnice, a.s.
- Schaeffler Production CZ s.r.o. (výroba systémů pro motory a převodovky)
- P-D Refractories CZ a.s. (výroba žáruvzdorných keramických výrobků)
- Fibertex, a.s. (výroba nábytkových, vlnářských a bavlnářských tkanin)
- Westrock Packaging Systems Svitavy, s.r.o. (výroba papírových obalů)

### UoZ evidovaní na jednotlivých kontaktních pracovištích k 31.12.2022

Okres / KoP	celkem	ženy	OZP	mladiství, absolventi	UoZ nad 50 let	podíl evidovaných déle než 1 rok v %
Okres Svitavy celkem	<b>2 297</b>	<b>1 119</b>	<b>449</b>	<b>134</b>	<b>891</b>	<b>15,3</b>
KoP Litomyšl	357	170	62	20	116	11,5
KoP Moravská Třebová	842	388	172	44	344	20,2
KoP Polička	354	178	69	26	134	6,8
KoP Svitavy	744	383	146	44	297	15,5





#### Silné stránky okresu

- silně zastoupený průmysl (široká paleta odvětví)
- v okrese není jeden velký a rozhodující zaměstnavatel ovlivňující situaci v celé oblasti (v okrese je zhruba 400 zaměstnavatelů s více jak 15 zaměstnanci)
- v každém z regionů jsou zastoupeni tradiční velcí zaměstnavatelé, na které navazují v posledních 15 letech nově vystavěné firmy v průmyslových zónách (většinou se zahraničním kapitálem)
- postupné zvyšování platů u kvalifikovanějších pracovních pozic – firmy si přetahují své (klíčové) zaměstnance na základě vyššího platového zhodnocení
- intenzivní spolupráce na ose student – škola – zaměstnavatel (zejména u technických a ekonomických oborů)

#### Slabé stránky okresu

- velmi nepestrá nabídka volných pracovních míst (převažují dělnické pozice, technické profese, řemeslné profese, ekonomicko-technické pozice se znalostí cizích jazyků, pozice v sociálních službách), podstatná část nahlášených volných pracovních míst na ÚP ČR je z hlediska svých předpokladů na zaměstnance za současné situace na trhu práce neobsaditelná
- odliv ekonomicky aktivních obyvatel zejména ve věku do 35 let (většinou vysokoškoláků)
- vyšší průměrný věk zaměstnanců u firem zabývajících se zemědělskou činností, postupných odchod jejich pracovníků do penze, problém s náhradou těchto pracovníků
- geografická i dopravně-obslužná odlehlost obcí zejména v oblasti na jihu Svitavska, jihu a západě Moravskotřebovska a jihu Poličska
- nízká přítomnost flexibilních forem zaměstnání a dalších institutů k usnadnění zaměstnání (částečné úvazky, jednosměnné úvazky pro matky s dětmi, sdílená místa, práce z domu, firemní školky)

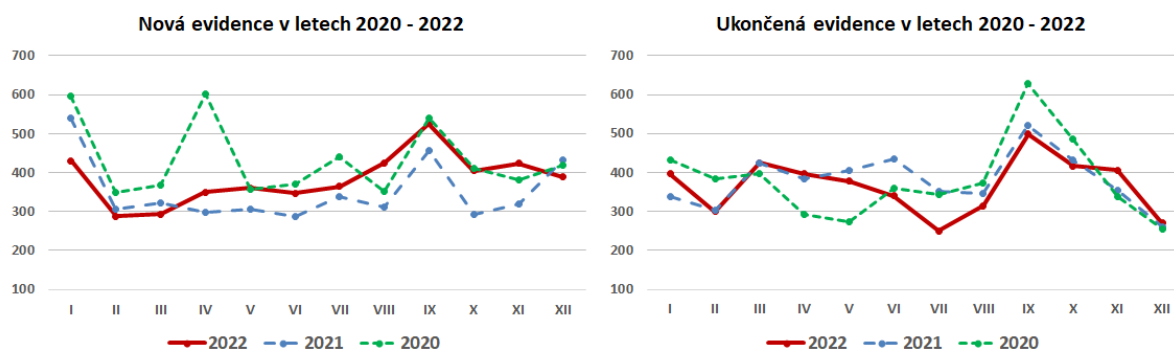


### 2.3.4 Okres Ústí nad Orlicí

Rozloha okresu činí 1 267 km<sup>2</sup>, na jeden km<sup>2</sup> připadá 110 obyvatel.

Z hlediska nezaměstnanosti se jedná o okres s dlouhodobě nejnižším podílem nezaměstnaných občanů v kraji. Přesto byl i v tomto okrese meziročně zaznamenán vyšší počet nově evidovaných uchazečů o zaměstnání.

#### Tok nezaměstnanosti v okrese Ústí nad Orlicí



Počet evidovaných uchazečů o zaměstnání v závěru roku 2022 činil 2 262 osob, meziroční nárůst činil 10,4 %. Tomu odpovídal podíl nezaměstnaných obyvatel **2,4 %**, tj. zvýšil se oproti roku 2021 o 0,2 procentního bodu. Počet volných pracovních míst ve stejném období vzrostl o 7,8 %.

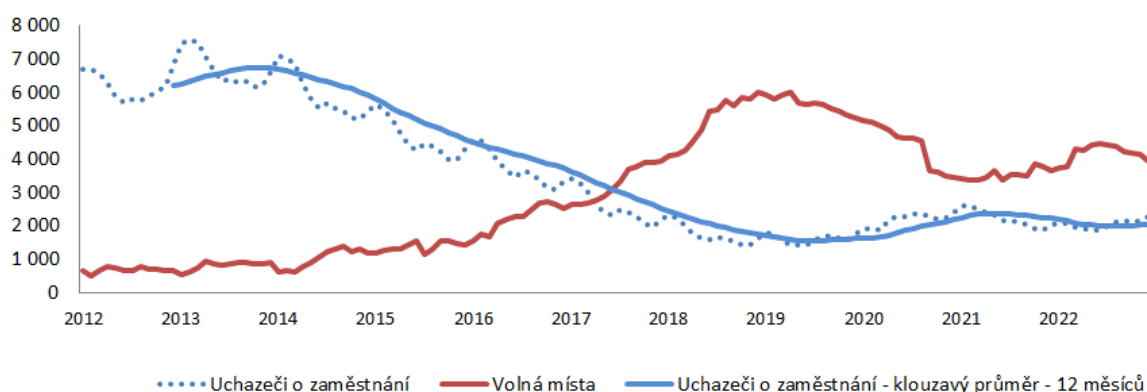
S hodnotou 0,6 osob na 1 volné místo se k 31.12.2022 okres Ústí nad Orlicí řadil na 63. pozici mezi 77 bývalými okresními úřady práce (seřazeno dle počtu uchazečů o zaměstnání na 1 VPM sestupně).

Vzhledem k rozloze a přirozené spádovosti je krajská pobočka úřadu práce v tomto okrese zastoupena šesti kontaktními pracovišti – Česká Třebová, Králíky, Lanškroun, Ústí nad Orlicí, Vysoké Mýto a Žamberk.



## Časová řada – trh práce okres Ústí nad Orlicí

Datum	Počet uchazečů			PNO v %	počet volných míst	počet uchazečů na 1 volné místo
	celkem	z toho				
		s nárokem na podporu	podíl evidovaných déle než 1 rok v %			
31. 12. 2017	2 186	863	22,8	2,3	3 954	0,6
31. 12. 2018	1 612	774	11,7	1,7	6 000	0,3
31. 12. 2019	1 769	897	9,5	1,8	5 254	0,3
31. 12. 2020	2 394	1 021	14,1	2,6	3 453	0,7
31. 12. 2021	2 049	918	21,0	2,2	3 655	0,6
31. 12. 2022	2 262	943	16,6	2,4	3 940	0,6

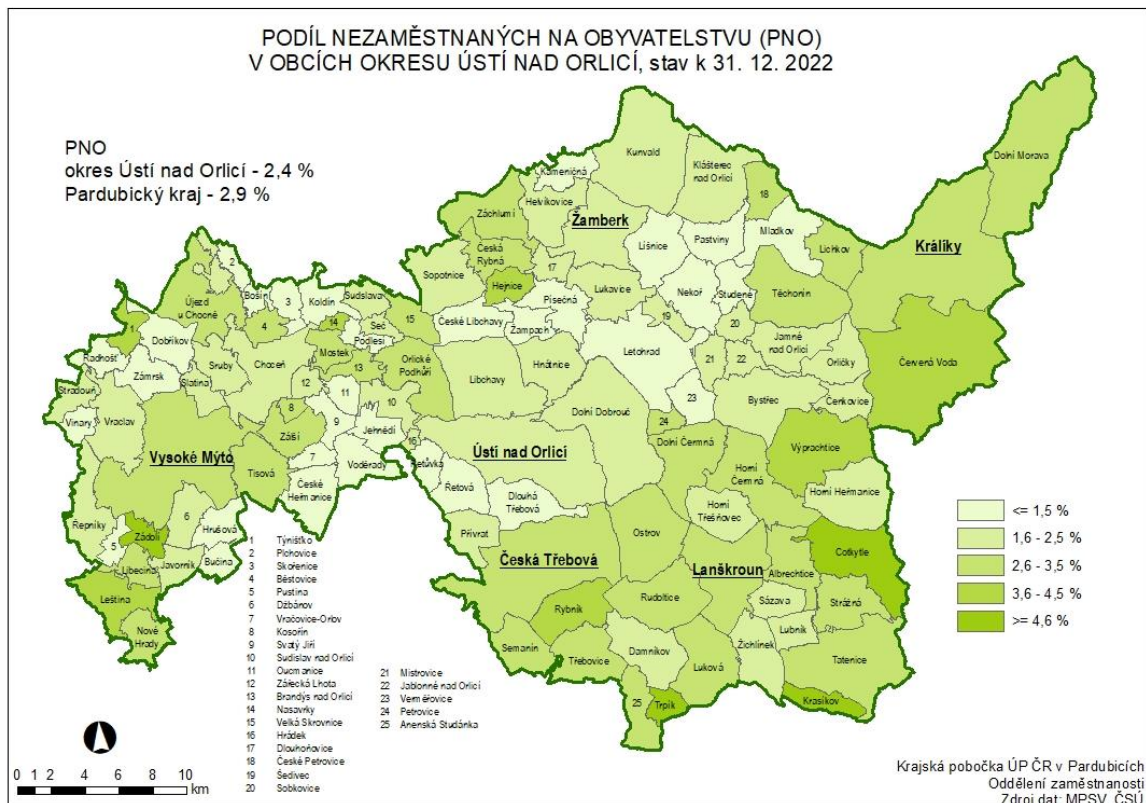


Situace v okrese Ústí nad Orlicí je specifická zejména tím, že se jedná částečně o horský, příhraniční region (zejména Králicko). S tím souvisí horší dopravní dostupnost i nerovnoměrné rozložení průmyslu. Realitou zůstává klesající počet obyvatel většiny obcí, významnou pomocí proti jejich „vysídlování“ je zaměření na zvyšování občanské vybavenosti a snaha o zlepšení dostupnosti turistických atraktivit okresu, což souvisí i s růstem pracovních příležitostí.

Největší proměnou prochází v posledním desetiletí Dolní Morava. Za využití evropských dotací tu společnost Sněžník vybudovala turistické centrum s lanovkou, sjezdovkami, bobovou dráhou či hotelem. Od té doby v oblasti přibývají nové rekreační domy, apartmány, penziony i atrakce. Mezi ty hlavní patří Stezka v oblacích, bobová dráha, 721 dlouhý visutý most z hřebene Slamník na hřeben Chlum. Příliv návštěvníků do obce se v roce 2022 zvýšil asi o třetinu oproti roku předchozímu. V současné době rostou další apartmánové domy s 324 lůžky. Z hlediska obce by však bylo přínosem, kdyby se zvyšoval počet stálých obyvatel, ne pouze krátkodobých návštěvníků, neboť zvyšující nápor na obecní infrastrukturu není kompenzován dostatečným daňovým příjmem.

Průmysl okresu je orientován zejména na elektrotechniku, strojírenství, výrobu dopravních prostředků. Významnou měrou je zastoupena výroba autobusů. Zdrojem pracovního uplatnění stále zůstává také železniční doprava.

V regionu je silná poptávka po technicky vzdělaných pracovnících, nabídka pracovních sil s tímto druhem zaměření a zejména praxí je velmi nedostatečná. Firmy hledají možnosti spolupráce se školami, rozvíjí se podpora středního odborného školství.



Jedním z významných zaměstnavatelů je také Orlickoústecká nemocnice, v roce 2022 byl dokončena výstavba pavilonu centrálního urgentního příjmu, jehož spádovou oblastí je Orlickoústecko, Litomyšlsko a Svitavsko.

V Ústí nad Orlicí je postupně revitalizován areál bývalého textilního závodu Perla, v roce 2021 byla dokončena výstavba domu dětí a mládeže, vedle tohoto objektu bude v roce 2023 dokončeno nové rehabilitační centrum. Administrativní budovu, která zbyla z bývalé textilky, koupila společnost, která chce objekt využít na služby, obchody a byty. Dalším záměrem je proměnit objekty bývalé kotelny a strojovny, které si nechalo město ve svém vlastnictví, na galerii současného umění s odkazem na textilní historii města.

Z hlediska dopravní infrastruktury je v okrese rozvinutá především železniční síť, na trať z Ústí nad Orlicí směr Letohrad a Mladkov byl koncem roku 2019 nasazen soukromý dopravce Leo Express. Hlavní tratě jsou elektrifikované, nejvýznamnějším dopravním uzlem je Česká Třebová.



Hlavní zaměstnavatelé jednotlivých regionů:

**Česká Třebová**

- CZ LOKO, a.s. (opravy, modernizace a výroba lokomotiv a jiných kolejových vozidel)
- ČD Cargo, a.s.
- Josef Škrkoň - Techplast, a.s. (výroba technických plastových dílu zejména pro automobilový a elektrotechnický průmysl)
- IMS - Drašnar s. r. o. (výroba forem a nástrojů pro vstřikování plastů)

**Králíky**

- SNĚŽNÍK (sportovní a rekreační činnosti – provoz lyžařského areálu)
- OMB composites EU a.s. (výroba plastových a pryžových výrobků)
- SEVEN - K, s.r.o. (Povrchová úprava kovů)
- Veba Bazin Riche, a.s. (výroba textilií)
- INTERCOLOR, akciová společnost (výroba textilií)

**Lanškroun**

- KYOCERA AVX Czech Republic s.r.o. (výroba elektronických součástek, zejména tantalových kondenzátorů)
- Schaeffler Production CZ s.r.o. (výroba forem a nástrojů, vstřikovacích forem)
- SCHOTT CR, s.r.o. (výroba sklo-kovových pouzder pro automobilový průmysl)
- FOREZ s.r.o. (konstrukce a výroba forem a nástrojů)
- Zemědělsko-obchodní družstvo Žichlínek
- SOMA spol. s r. o. (výroba strojů s tiskařskou technologií)
- fortell s.r.o. (výroba kovových konstrukcí a kovodělných výrobků)

**Ústí nad Orlicí**

- KONZUM, obchodní družstvo v Ústí nad Orlicí (sít' maloobchodních prodejen)
- Nemocnice Pardubického kraje, a.s. (Orlickoústecká nemocnice)
- SOR Libchavy spol. s r.o. (výroba autobusů)
- Rieter CZ s.r.o. (výroba textilních strojů a strojírenských komponentů)
- DWLa s.r.o. (výroba elektronických součástek)
- Schaltag CZ s.r.o. (výroba rozvaděčů, mechatronické a robotické systémy)

**Vysoké Mýto**

- Iveco Czech Republic, a.s. (výroba autobusů)
- Autoneum CZ s.r.o. (výroba izolace do osobních a nákladních aut)
- BOHEMIA RINGS s.r.o. (tváření kovů za tepla, jejich zušlechtnění a následné obrábění)
- Zemědělsko-obchodní družstvo Zálší
- NOPEK, a.s. (výroba pekařských a cukrářských výrobků)



### Žamberk

- OEZ s.r.o. (dodavatel produktů a služeb v jištění elektrických obvodů a zařízení)
- Bühler CZ s.r.o. (výroba strojů zejména pro potravinářský průmysl)
- Šmídl s.r.o. (mezinárodní kamionová doprava, spediční služby)
- Isolit-Bravo, spol. s r.o. (výroba kuchyňských přístrojů, lisovacích forem, plastů)

### UoZ evidovaní na jednotlivých kontaktních pracovištích k 31. 12. 2022

Okres / KoP	celkem	ženy	OZP	mladiství, absolventi	UoZ nad 50 let	podíl evidovaných déle než 1 rok v %
Okres Ústí nad Orlicí celkem	<b>2 262</b>	<b>1 151</b>	<b>405</b>	<b>103</b>	<b>836</b>	<b>16,6</b>
KoP Česká Třebová	371	188	56	16	133	18,1
KoP Králíky	197	97	41	2	87	11,2
KoP Lanškroun	439	225	74	17	167	17,8
KoP Ústí nad Orlicí	417	190	71	21	136	12,4
KoP Vysoké Mýto	525	293	94	32	193	17,1
KoP Žamberk	313	158	69	15	120	21,4

### Silné stránky okresu

- průmyslová základna zaměřená na strojírenství (včetně výroby dopravních prostředků) a elektrotechnice
- rozsáhlá nabídka volných pracovních míst technického zaměření
- rozvoj průmyslových zón
- stabilizovaná vzdělávací nabídka středního školství, intenzivní spolupráce zaměstnavatelů a škol (zejména technické školství)
- členství obcí v regionálních svazcích
- rozvoj bytové výstavby
- poloha na hlavní železniční trati (regiony Ústí nad Orlicí a Česká Třebová)

### Slabé stránky okresu

- zaměstnávání na doby určité, krátkodobé a sezónní zaměstnávání
- nízká hranice mezd
- průmysl je významnou měrou spjatý s výrobou dopravních prostředků – pokud by nastala dlouhodobější krize v automobilovém průmyslu, lze očekávat podstatný dopad na zaměstnanost
- obtížná dostupnost okrajových částí okresu (Králíky)
- nevyhovující napojení na silniční rychlostní komunikace



### **3. Charakteristika problémových skupin na krajském trhu práce a problémových regionů Pardubického kraje z hlediska rozvoje zaměstnanosti**

Trh práce Pardubického kraje je silně ovlivněn odvětvovým zastoupením zejména velkých zaměstnavatelů, neboť na tyto základní elementy jsou navázáni i drobní podnikatelé.

Největší fluktuace pracovníků je mezi firmami zastupujícími hlavní odvětví kraje – tedy elektrotechniku, strojírenství, výrobu dopravních prostředků, zpracování plastů a samozřejmě také mezi zaměstnavateli z odvětví obchodu a služeb.

Pro zaměstnavatele zůstává i v současné době velkým problémem obsadit kvalifikovaná technická místa (s potřebou vyučení, maturity či vysoké školy), neboť vhodní kandidáti na tyto pozice jednoduše „nejsou“. Prakticky všichni velcí zaměstnavatelé již na tuto situaci reagují určitým druhem spolupráce a podpory středního i vysokého školství, velkou podporu má projekt UpSkilling.

Nabídka uchazečů o zaměstnání v tomto ohledu selhává, neboť pokud už v evidenci jsou alespoň teoreticky vhodní uchazeči, kteří odpovídají svými dovednostmi, znalostmi (většinou ne vzděláním), zdravotním stavem, ochotou učit se apod., většinou dochází k nesouladu místa nabídky práce a možnostmi, či ochotou uchazečů k dojíždění.

Naopak problematické uplatnění poskytuje trh zájemcům o práci v administrativních činnostech všeobecného charakteru, bez komunikativní znalosti cizích jazyků, účetnictví, hlubší znalosti práce na počítači. Např. k 31.12.2022 bylo evidováno 909 všeobecných administrativních pracovníků, ale poptávka po nich představovala pouze 55 míst.

Mezi skupiny, se kterými je nutné nově pracovat ve zvláštním režimu, jsou, díky jazykovým bariérám, osoby s dočasnou ochranou z Ukrajiny.

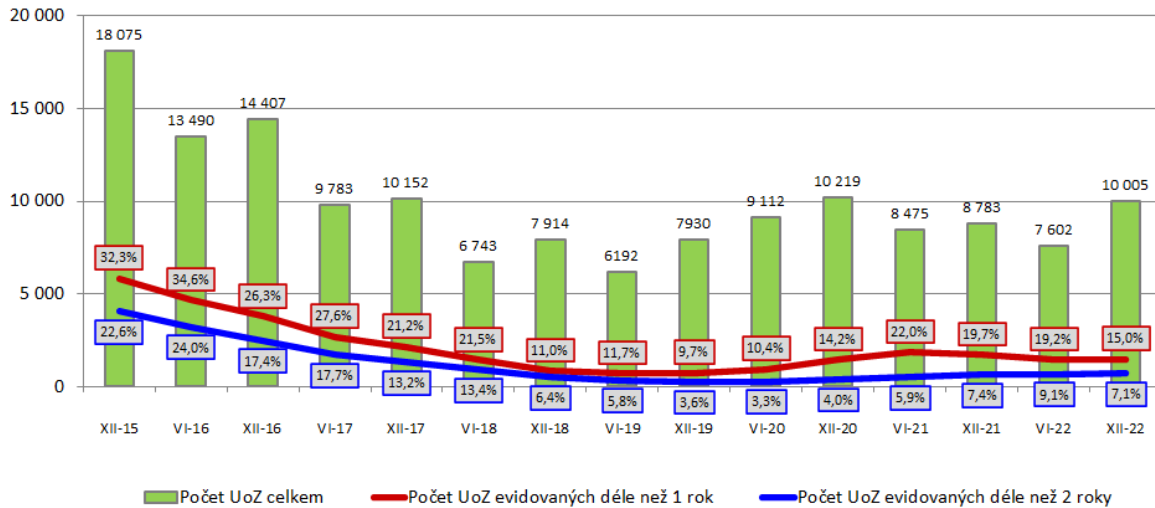
**Snahou úřadu práce, ve spolupráci se zaměstnavateli, je obsazení zejména dělnických pozic a zároveň aktivizace dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání.**

#### **3.1 Struktura dlouhodobé evidence uchazečů o zaměstnání**

Dlouhodobou nezaměstnanost ovlivňuje řada ukazatelů, mezi ty hlavní patří věk, zdravotní stav, vzdělání, celková hmotná a sociální situace rodiny – zda uchazeč o zaměstnání pobírá hmotnou nouzi, má dluhy či exekuce, počet dětí, bydliště, jeho pracovní zkušenosti atd.



### Vývoj dlouhodobé nezaměstnanosti v Pardubickém kraji



Pracovníci úřadu práce se soustřeďují na provázanost agend zaměstnanosti a nepojistných sociálních dávek a cíleně se snaží vyhledávat a zlepšovat možnosti uplatnění pro uchazeče o zaměstnání z výše jmenovaných rizikových skupin.

Počet uchazečů o zaměstnání s dlouhodobou evidencí se až do konce roku 2019 dařilo úspěšně snižovat, nárůst byl zřetelný od počátku roku 2020 do konce 3. čtvrtletí roku 2021, kdy byla délka evidence podstatně ovlivňována také celkovou situací způsobenou pandemií COVID-19. Následně začal počet uchazečů o zaměstnání evidovaných déle než jeden rok postupně klesat.

Prozatím se však nedaří úspěšně umístit a zaměstnat uchazeče o zaměstnání, kteří jsou v evidenci několik let. Pokud nezaměstnanost trvá déle než 2 roky, je velmi obtížné tyto osoby vrátit zpět do pracovního procesu.

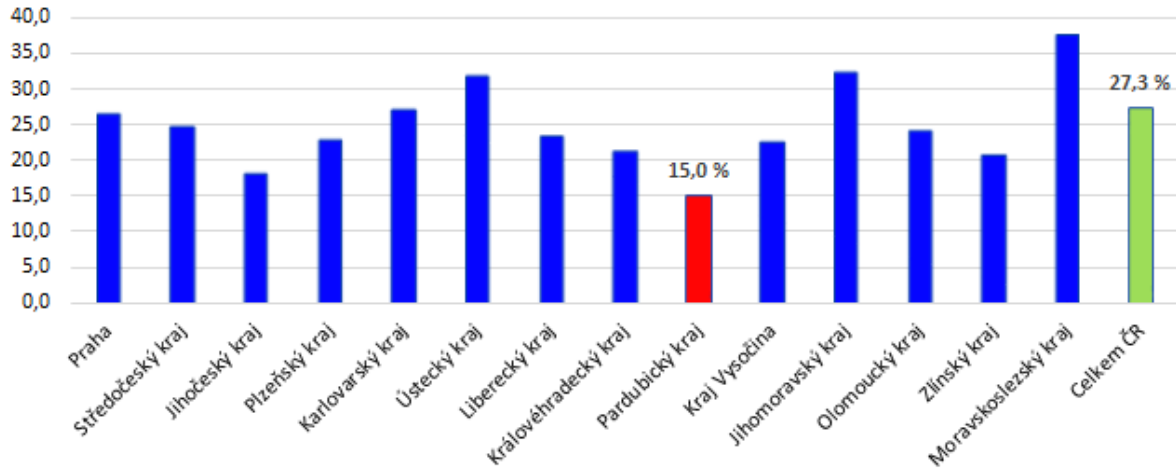
K 31.12.2022 bylo evidováno celkem 1 502 uchazečů o zaměstnání déle než 1 rok, což představuje meziroční pokles o 229 osob. Procentní zastoupení na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání meziročně kleslo o 4,7 procentních bodů, tj. o 23,9 % a činilo **15,0 %**. Při posuzování výrazného poklesu procentního zastoupení této skupiny uchazečů na celkovém počtu, je nutné vzít v úvahu celkový růst nezaměstnanosti.

Podíl uchazečů, evidovaných déle než jeden rok, zůstává v Pardubickém kraji na nejnižší příčce v rámci České republiky.





### Podíl uchazečů o zaměstnání evidovaných déle než 1 rok k 31.12.2022



Okres / kraj	Průměrná délka nezaměstnanosti uchazečů o zaměstnání (v měsících) evidovaných k		
	31.12.2019	31.12.2021	31.12.2022
Chrudim	4,2	6,4	5,7
Pardubice	7,0	9,9	8,8
Svitavy	8,3	9,3	8,9
Ústí nad Orlicí	7,4	9,3	8,7
<b>Pardubický kraj</b>	<b>6,8</b>	<b>8,8</b>	<b>8,2</b>
Česká republika	15,5	16,7	15,5

V návaznosti na pokles dlouhodobé evidence se meziročně o 0,6 měsíce zkrátila i průměrná délka nezaměstnanosti. Pro srovnání jsou v této i dalších tabulkách uvedeny také hodnoty z roku 2019, tedy „předcovidového“ období.

Průměrná délka nezaměstnanosti se dlouhodobě snižovala od roku 2015, v nejvyšším bodě dosahovala téměř dvou let, s výraznými rozdíly mezi jednotlivými okresy. Od roku 2017 si pozici okresu s nejkratší průměrnou délkou nezaměstnanosti v Pardubickém kraji udržuje okres Chrudim.



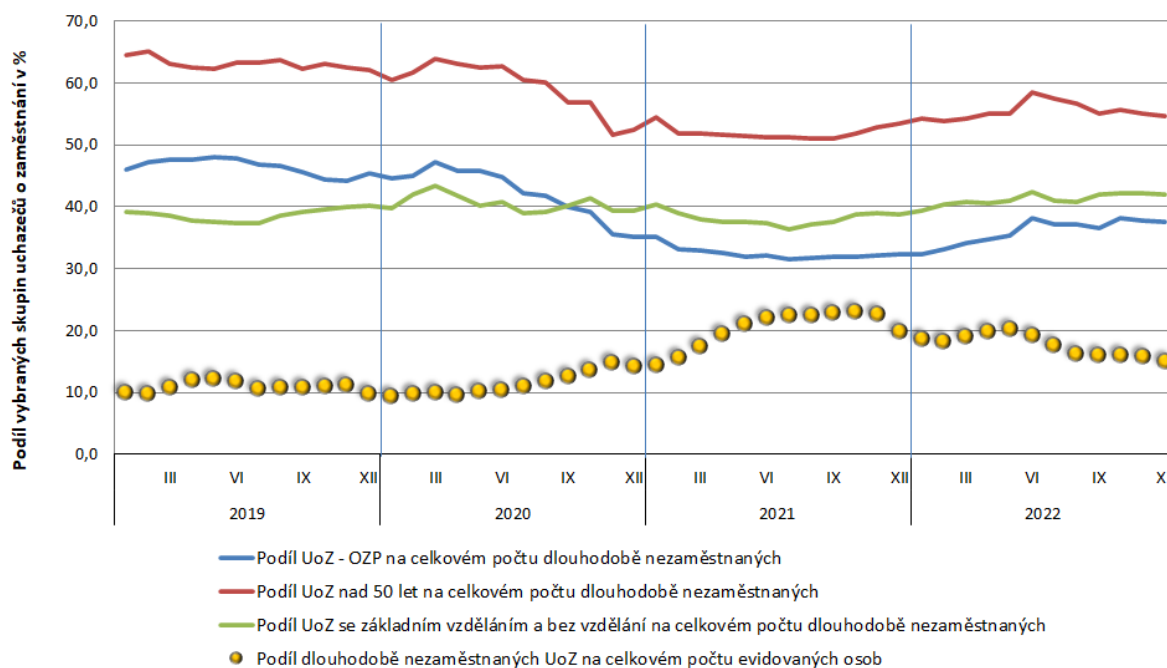
## Vybrané skupiny uchazečů o zaměstnání – délka nezaměstnanosti

Vybraná skupina UoZ	Průměrná délka nezaměstnanosti UoZ evidovaných (v měsících) k			Podíl vybrané skupiny na celkovém počtu UoZ (v %) k		
	31.12.2019	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2019	31.12.2021	31.12.2022
Nad 55 let	11,5	14,0	13,2	23,1	25,5	24,5
Do 30 let	3,2	4,7	4,4	23,6	21,1	22,6
Péče o dítě	5,5	7,8	7,3	19,8	21,5	20,9
OZP	14,5	16,2	16,6	17,4	18,2	16,1
Hmotná nouze	19,0	19,1	19,8	13,6	15,8	14,9
Základní vzdělání + bez vzdělání	9,0	11,8	10,9	27,3	26,6	27,5
<b>Všichni UoZ</b>	<b>6,8</b>	<b>8,8</b>	<b>8,2</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>	<b>100 %</b>
<b>Celkový počet UoZ k vybranému datu</b>				<b>7 930</b>	<b>8 783</b>	<b>10 005</b>

Průměrná délka evidence činila k 31.12.2022 u všech uchazečů o zaměstnání v Pardubickém kraji 8,2 měsíce. Tato délka je výrazně zvyšována dalšími hendikepy, na předních místech je pohlaví, hmotná nouze, zdravotní stav a věk. Z uchazečů o zaměstnání starších 55 let a zároveň evidovaných déle než 1 rok je 55 % OZP.

Uchazeči nezaměstnaní déle než 1 rok výrazně zvyšují celkovou průměrnou délku evidence. Ke konci sledovaného roku činila délka evidence dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů 31,3 měsíce. Rozdílná délka evidence se projevuje i mezi pohlavími. Mezi uchazeči evidovanými déle než 1 rok je 60 % žen, průměrná délka jejich evidence však činí 29,6 měsíců, evidence mužů ve stejné skupině pak 33,8 měsíců.

## UoZ evidovaní 1 rok a déle – vývoj podílu základních skupin





### 3.2 Osoby v hmotné nouzi

#### Vývoj počtu uchazečů o zaměstnání v hmotné nouzi

Okresy Pardubického kraje	UoZ v hmotné nouzi – stav k					
	celkem			ženy		
	31.12.19	31.12.21	31.12.22	31.12.19	31.12.21	31.12.22
okres Chrudim	241	310	296	125	176	167
okres Pardubice	392	521	511	220	287	314
okres Svitavy	201	235	329	103	108	156
okres Ústí nad Orlicí	243	320	356	133	174	184
Pardubický kraj	1 077	1 386	1 492	581	745	821
Podíl na celkovém počtu uchazečů v %	13,6	15,8	14,9	14,9	16,5	15,6

Počet uchazečů o zaměstnání v hmotné nouzi k 31.12.2022 meziročně vzrostl o 7,6 %, oproti konci roku 2019, je dokonce vyšší o 38,5 %.

Tato kategorie uchazečů o zaměstnání patří mezi prioritní skupiny, kterým je věnována zvýšená péče, avšak právě v této skupině jsou lidé většinou bez jakéhokoli vzdělání, často s větším počtem dětí. K 31.12.2022 mělo pouze základní vzdělání 66,3 % uchazečů o zaměstnání v hmotné nouzi a 28 % pečovalo o dítě do 15 let.

V závěru roku činila délka evidence osob v hmotné nouzi v Pardubickém kraji v průměru 19,8 měsíce. Mezi jednotlivými okresy však existují velké rozdíly. Nejdéle byli v závěru roku tito uchazeči o zaměstnání evidováni v okrese Svitavy, 22,5 měsíce, naopak v okrese Chrudim pouze 11,1 měsíce. Celkově bylo 43,7 % těchto uchazečů o zaměstnání evidováno déle než 1 rok.

Problémem této skupiny osob je někdy nízká motivace pracovat a jejich umístění na volném trhu práce je velmi problematické. Úřad práce se proto snaží zvýšit šanci na jejich uplatnění prostřednictvím realizace nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti a úzké spolupráce se zaměstnavateli a dalšími aktéry trhu práce.



### 3.3 Osoby se zdravotním postižením (OZP)

#### Vývoj počtu uchazečů o zaměstnání se zdravotním postižením

Osoby se zdravotním postižením	UoZ OZP – stav k					
	celkem			ženy		
	31.12.19	31.12.21	31.12.22	31.12.19	31.12.21	31.12.22
osoby se zdravotním postižením	1 379	1 595	1 610	745	866	888
podíl na celkovém počtu uchazečů v %	17,4	18,2	16,1	19,1	19,1	16,9
os. zdravotně znevýhodněné	272	327	350	162	194	227
osoba invalidní – I. stupeň	732	857	867	388	481	470
osoba invalidní – II. stupeň	368	406	385	194	189	187
osoba invalidní – III. stupeň	7	5	8	1	2	4

Počet uchazečů o zaměstnání se zdravotním postižením se k 31.12.2022 meziročně téměř nezměnil, oproti konci roku 2019 je však vyšší o 16,8 %. K nárůstu počtu osob se zdravotním postižením tedy došlo především v roce 2020 a v prvním čtvrtletí roku 2021, poté již tento počet mírně klesal.

Ke sledovanému datu připadalo na jedno volné místo 4,3 osob se zdravotním postižením, v databázi Krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích pro ně bylo určeno 375 pozic, meziročně se poptávka po těchto osobách snížila o 97 míst.

Pokud porovnááme evidované osoby se zdravotním postižením dle věku, tak 68,8 % těchto osob řadíme do kategorie nad 50 let, **52,6 % z celkového počtu osob se zdravotním postižením je dokonce starších 55 let.**

Pracovníci úřadu práce se snaží s těmito uchazeči o zaměstnání intenzivně pracovat, a pokud je to možné, vrátit je na pracovní trh i za využití nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti. K 31.12.2022 se kategorie osob zdravotně postižených podílela na skupině uchazečů o zaměstnání nezaměstnaných déle než 1 rok 37,5 %, meziročně se tento podíl zvýšil o 5,1 procentního bodu.

V závěru roku činila délka evidence osob se zdravotním postižením v Pardubickém kraji v průměru 16,6 měsíce. Mezi jednotlivými okresy však existují rozdíly. Nejdéle byli v závěru roku tito uchazeči o zaměstnání evidováni v okrese Pardubice, 20,1 měsíce, naopak v okrese Chrudim pouze 10,2 měsíce.



### 3.4 Uchazeči o zaměstnání starší padesáti pěti let

#### Vývoj počtu uchazečů o zaměstnání starších 55 let

Okresy Pardubického kraje	Uchazeči starší 55 let - stav k					
	celkem			ženy		
	31.12.19	31.12.21	31.12.22	31.12.19	31.12.21	31.12.22
okres Chrudim	342	454	478	147	231	255
okres Pardubice	537	672	747	263	360	406
okres Svitavy	499	537	633	186	224	282
okres Ústí nad Orlicí	457	577	588	211	271	290
Pardubický kraj	1 835	2 240	2 446	807	1 086	1 233
Podíl na celkovém počtu uchazečů v %	23,1	25,5	24,4	20,7	24,0	23,4

V meziročním porovnání k 31.12.2022 v rámci kraje vzrostl počet uchazečů o zaměstnání starších 55 let v evidenci o 9,2 %, oproti konci roku 2019 však došlo k nárůstu o 33,3 %.

**55 let již dosáhlo 69,3 % uchazečů o zaměstnání nad 50 let a k 31.12.2022 představovala tato skupina osob 24,4 % ze všech uchazečů o zaměstnání.**

Podíl osob patřících do kategorie nad 55 let na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání evidovaných déle než 1 rok činil 41 %, podíl osob starších 50 let dokonce 54,7 %. Zároveň více než polovina z těchto osob měla nějaké zdravotní postižení.

V závěru roku činila délka evidence osob nad 55 let v Pardubickém kraji 13,2 měsíce. Mezi jednotlivými okresy však existují výrazné rozdíly. Nejdéle byli v závěru roku tito uchazeči o zaměstnání evidováni v okrese Svitavy, 14,1 měsíce, naopak v okrese Chrudim pouze 8,3 měsíce.

Pro uchazeče o zaměstnání ve vyšším věku je hledání nového uplatnění mnohem větším problémem i stresující záležitostí než pro mladé lidi. Často musí kromě skutečných omezení čelit i obecným předsudkům. Proto je důležitý zejména aspekt poradenství a individuální přístup pracovníků úřadu práce, aby bylo možné co nejvíce zvýšit šance na návrat těchto osob na trh práce.



### 3.5 Uchazeči o zaměstnání se základním vzděláním

#### Vývoj počtu uchazečů se základním a neúplným základním vzděláním

Okresy Pardubického kraje	Uchazeči se základním vzděláním - stav k					
	celkem			ženy		
	31.12.19	31.12.21	31.12.22	31.12.19	31.12.21	31.12.22
okres Chrudim	453	491	586	229	285	333
okres Pardubice	675	777	914	383	470	571
okres Svitavy	501	492	577	251	245	288
okres Ústí nad Orlicí	537	576	672	292	325	357
Pardubický kraj	2 166	2 336	2 749	1 155	1 325	1 549
Podíl na celkovém počtu uchazečů v %	27,3	26,6	27,5	29,7	29,3	29,4

V meziročním porovnání k 31.12.2022 v rámci kraje vzrostl počet uchazečů o zaměstnání se základním a neúplným základním vzděláním (zkráceně se základním vzděláním) v evidenci o 17,7 %, oproti konci roku 2019 došlo k nárůstu o 26,9 %. Podíl těchto uchazečů o zaměstnání na celkovém počtu nezaměstnaných je v čase poměrně konstantní a pohybuje se mezi 25-29 %.

V závěru roku 2022 se osoby se základním vzděláním podílely na skupině uchazečů o zaměstnání nezaměstnaných déle než 1 rok 42 %, meziročně se tento podíl zvýšil o 3,3 procentního bodu.

Hlavní příčiny dlouhodobé evidence této skupiny nezaměstnaných:

- sezónnost prací
- hmotná nouze
- exekuce
- omezená dopravní obslužnost při vícesměnném provozu v některých lokalitách
- zdravotní postižení
- věk nad 55 let
- péče o děti nebo další rodinné příslušníky

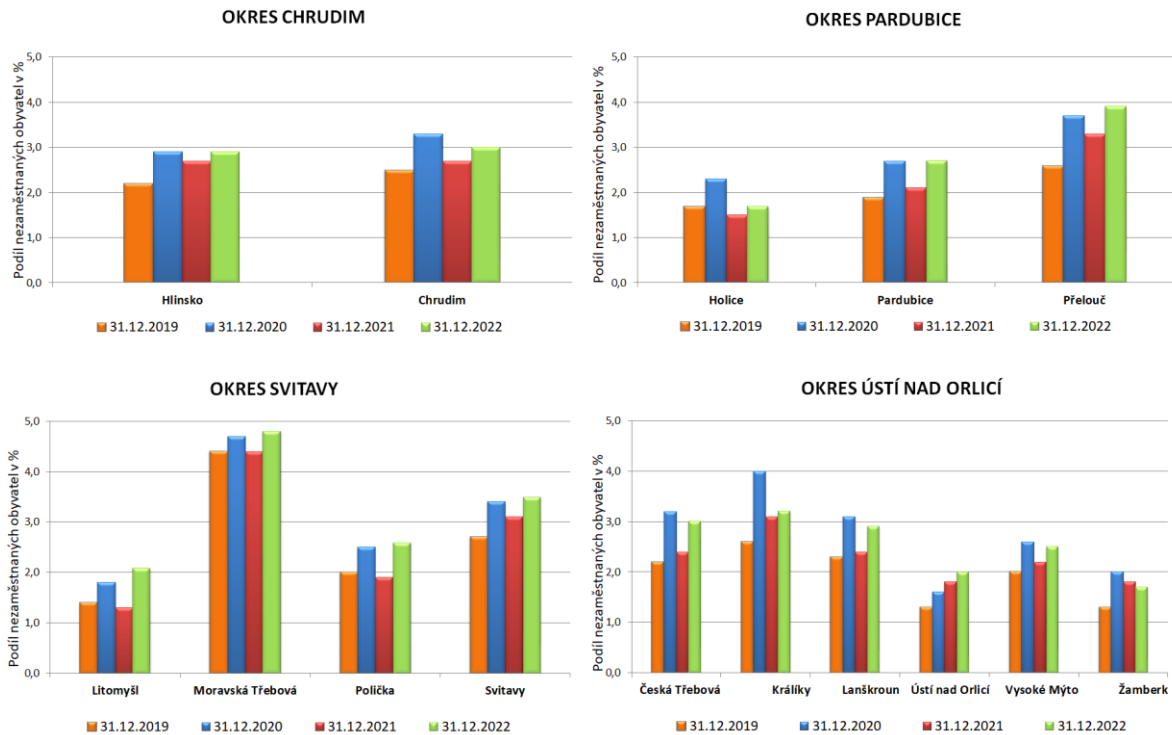
Se všemi těmito aspekty se v řadě případů (zejména u uchazečů o zaměstnání s nedokončeným základním vzděláním) potkává životní styl, při kterém v rodině nikdo nepracuje, tudíž být na sociálních dávkách se stává normálním. Místo snahy o začlenění do pracovního procesu, se pak při výběrových řízeních zaměstnavatelé setkávají s uměním sebezprezentace tak, aby je sami nechtěli zaměstnat.

V závěru roku činila délka evidence osob se základním vzděláním v Pardubickém kraji 10,9 měsíce. Nejdéle byli v závěru roku tito uchazeči evidováni v okrese Ústí nad Orlicí, 12,1 měsíce, naopak v okrese Chrudim pouze 7,2 měsíce.



### 3.6 Charakteristika problémových regionů kraje

Protože k porovnání nezaměstnanosti v jednotlivých mikroregionech nelze použít obvody kontaktních pracovišť, které nejsou definovány konkrétními obcemi, bylo využito regionu obcí s rozšířenou působností (ORP).



#### Ukazatele nezaměstnanosti v regionech obcí s rozšířenou působností

Obce s rozšířenou působností	31. 12. 2021		31. 12. 2022	
	Počet uchazečů	Podíl nezaměstnaných obyvatel	Počet uchazečů	Podíl nezaměstnaných obyvatel
Moravská Třebová	771	4,4	825	4,8
Přelouč	579	3,3	655	3,9
Svitavy	642	3,1	732	3,5
Králupy	176	3,1	185	3,2
Hlinsko	395	2,7	365	3,0
Chrudim	1 557	2,7	1 699	3,0
Česká Třebová	300	2,4	406	2,9
Lanškroun	363	2,4	424	2,9
Vysoké Mýto	482	2,2	2 391	2,7
Pardubice	2 022	2,1	338	2,6
Polička	251	1,9	533	2,5
Ústí nad Orlicí	329	1,8	380	2,1



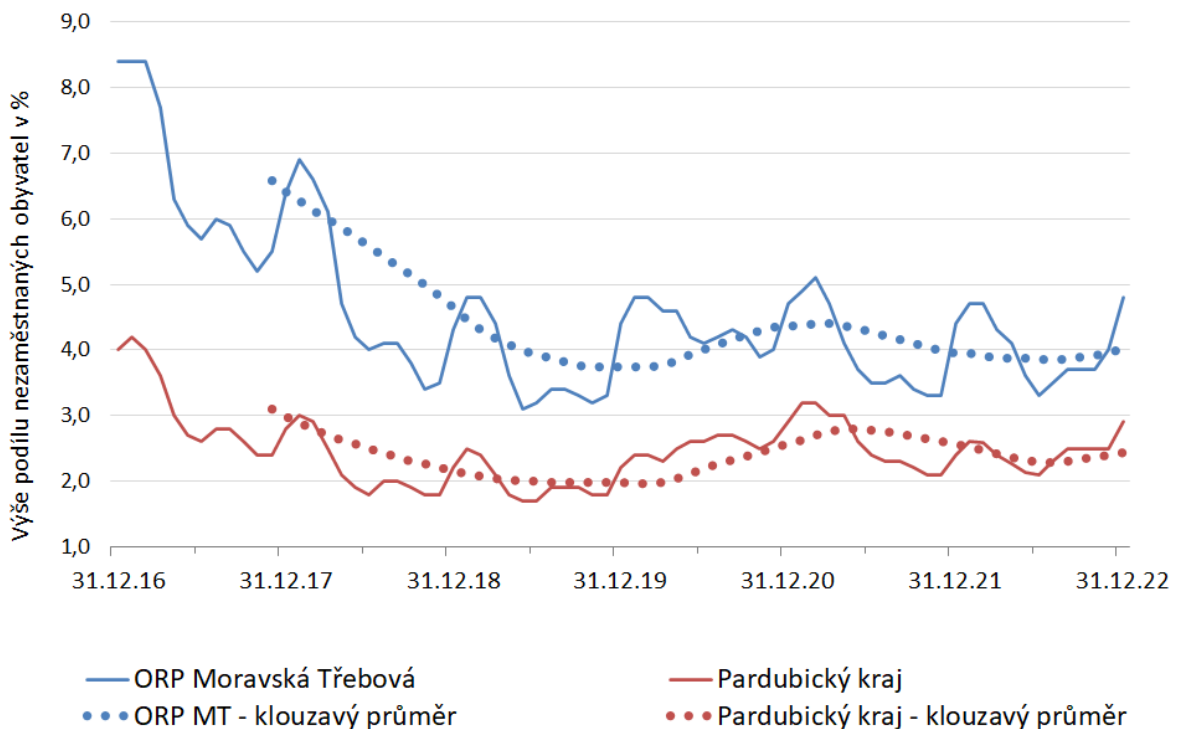
Žamberk	371	1,8	369	2,0
Holice	196	1,5	221	1,7
Litomyšl	252	1,3	354	1,7

Jak vyplývá z předchozí tabulky i grafu, při zohlednění hlavního kritéria výše nezaměstnanosti k 31.12.2022, nejohroženějším regionem v Pardubickém kraji je **Moravskotřebovsko s PNO 4,8 %**.

Tento region se rozkládá v okrese Svitavy a je regionem s dlouhodobě nejvyšším podílem nezaměstnaných v Pardubickém kraji. Početně největší zaměstnavatelé jsou zaměřeni na výrobu plastových součástí pro automobilový průmysl a strojírenskou výrobu. Nadprůměrná zaměstnanost v zemědělství, lesnictví a stavebnictví předurčuje region k vyšší sezónní nezaměstnanosti.

V průběhu posledních let však dochází k výraznému zlepšení a vývoje nezaměstnanosti se přiblížil ostatním regionům Pardubického kraje.

### Srovnání PNO v Pardubickém kraji a ORP Moravská Třebová







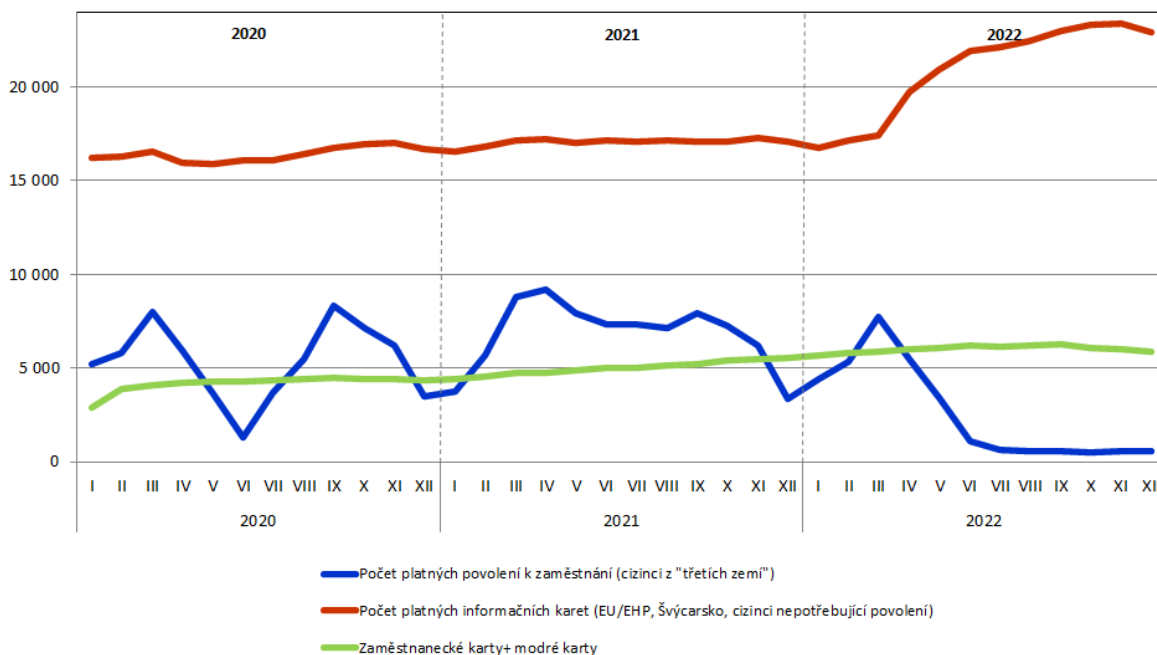
### ORP Moravská Třebová

Přetrvávajícím problémem je délka evidence, která v tomto ORP v závěru roku 2021 činila 11,2 měsíce, což zvyšuje průměrnou délku nezaměstnanosti uchazečů o zaměstnání okresu Svitavy (8,9 měsíce). Délka evidence souvisí i se vzdělanostní strukturou obyvatelstva a druhem pracovních příležitostí – v evidenci je v tomto regionu výrazně vyšší procento vyučených osob, a naopak méně osob s maturitou a vysokoškolským vzděláním oproti průměru kraje. Dalším z aspektů je věk a s tím související horší zdravotní stav, uchazeči o zaměstnání evidovaní v této obci s rozšířenou působností patří k nejstarším v Pardubickém kraji.

Přestože je ORP Moravská Třebová regionem s nejvyšší nezaměstnaností v kraji, během posledních let zde docházelo také k nejrychlejšímu snižování této nezaměstnanosti a zlepšování situace, a to i přes výraznější nárůst v prosinci 2022. Pro představu, v závěru roku 2015, zde činila výše PNO 9,5 %, nyní, k 31.12.2022 již „jen“ 4,8 %. V regionu působí velcí zaměstnavatelé REHAU Automotive, s.r.o., ATEK s.r.o., díky svozu zaměstnanců také Schaeffler Production CZ s.r.o. (Svitavy). Ačkoliv do evidence přicházeli i uchazeči o zaměstnání, kterým končily termínované smlouvy u těchto zaměstnavatelů, nebylo to ve vysokém množství, a naopak zase někteří uchazeči o zaměstnání k těmto zaměstnavatelům nově nastoupili.

## 4. Cizinci na trhu práce Pardubického kraje

### Vývoj zahraniční zaměstnanosti v Pardubickém kraji





Meziročně došlo v kraji ke snížení počtu platných povolení k zaměstnání pro cizí státní příslušníky o 2 767 tj. o 87 %. V kraji bylo k 31. 12. 2022 evidováno celkem 582 platných povolení, z toho nejvíce v okrese Pardubice (381). Nejčastěji se jednalo o krátkodobá povolení a o povolení pro občany Ukrajiny s vízem strpení. Během roku 2022 bylo v Pardubickém kraji vydáno celkem 6 232 rozhodnutí o povolení k zaměstnání.

Situace na trhu práce v průběhu roku 2022 byla silně ovlivněna vypuknutím válečného konfliktu na Ukrajině. To snížilo počty vydaných povolení k zaměstnání, jelikož přicházející občané Ukrajiny získávali dočasnou ochranu na území České republiky a tím i volný vstup na trh práce. Naopak se tím zvýšil počet evidovaných informací o cizincích od zaměstnavatelů, u kterých se nevyžaduje povolení k zaměstnání.

K 31.12.2022 bylo v kraji evidováno 5 503 občanů Ukrajiny s udělenou dočasnou ochranou.

Cizinců se zaměstnaneckými a modrými kartami bylo ke konci roku sledováno 5 911, meziroční přírůstek činil 344, tj. 6 %.

K 31.12.2022 bylo v kraji evidováno 22 909 cizinců na základě informací zaměstnavatelů. Ve většině případů se jednalo o občany EU, zejména ze Slovenské republiky, Rumunska, Bulharska, Polska a Maďarska, mimo země EU pak o občany Ukrajiny. Nejvyšší počty jsou evidovány v okrese Pardubice. V případě, kdy porovnáváme pouze národnosti (bez určení toho, na základě jakého dokladu cizinci v ČR pracují), bylo v závěru roku v Pardubickém kraji evidováno 13 225 občanů Ukrajiny, 5 794 občanů Slovenska, 2 223 občanů Rumunska, 1 722 občanů Bulharska, 1 668 občanů Polska a 1 000 občanů Maďarska. Počty příslušníků ostatních zemí pak již byly nižší.

### Zahraniční zaměstnanost v Pardubickém kraji

Zaměstnaní cizinci	stav k	
	31.12.2021	31.12.2022
zaměstnaní s pracovním povolením	3 349	582
zaměstnanecké karty	5 567	5 904
informace o zaměstnání podle § 98 písm. a) až e), j) až p)	4 314	10 014
Informace o zaměstnání - občané EU, Norska, Islandu, Lichtenštejnska a Švýcarska	12 753	12 895
modré karty	6	7

### Zahraniční zaměstnanost v jednotlivých okresech k 31.12.2022

okres	povolení (třetí země)	zaměst. + modré karty (třetí země)	informace EU/EHP Švýcarsko	informace (nepotřebují povolení)	celkem
Chrudim	120	602	2 535	1 367	4 624
Pardubice	381	3 691	6 348	5 049	15 469
Svitavy	34	453	1 359	1 347	3 193
Ústí nad Orlicí	47	1 158	2 653	2 251	6 109
<b>Celkem za kraj</b>	<b>582</b>	<b>5 904</b>	<b>12 895</b>	<b>10 014</b>	<b>29 395</b>



### Okres Chrudim

K 31. 12. 2022 evidovala krajská pobočka ÚP ČR v okrese Chrudim 120 platných povolení k zaměstnání pro cizince, z toho 77 pro ženy a 43 pro muže. Dále 602 povolení k zaměstnání formou zaměstnanecké karty. Současně bylo ke stejnému datu v okrese Chrudim na základě informací zaměstnavatelů evidováno 2 535 občanů EU/EHP a Švýcarska a 1 367 zaměstnaných cizinců ze třetích zemí, kteří podle zákona o zaměstnanosti nepotřebují povolení k zaměstnání.

Počet platných povolení k zaměstnání se od 31. 12. 2021 do 31. 12. 2022 snížil o 324 tj. o 73 %. Jedná se hlavně o povolení pro občany Ukrajiny s vízem strpení (89). Celkově jich v průběhu roku bylo vydáno 804, z toho 381 pro ženy a 423 pro muže.

Cizinci s povolením k zaměstnání pracovali převážně v profesích stavební dělníci, pomocní a manipulační dělníci ve výrobě a uklízeči, provozní zámečníci a údržbáři, nástrojaři a příbuzní pracovníci, strojírenští kovodělníci, obsluha lakovacích a jiných zařízení na povrchovou úpravu kovů, obsluha ostatních stacionárních strojů a zařízení, šičky a švadleny. Podle státní příslušnosti se jednalo převážně o občany Ukrajiny. Cizinci se zaměstnaneckou kartou pracovali zejména v profesích obsluha zařízení ve slévárnách, hutní zpracování kovů, svářeči, kováři, manipulační dělníci ve výrobě, obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu, obsluha zařízení na tepelné zpracování kovů, zpracovatelé ovoce, zeleniny a příbuzných produktů, řidiči autobusů, ostatní pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti, maséři, stavební dělníci a zámečníci, švadleny a šičky a stavební dělníci. Podle státní příslušnosti se jednalo převážně o občany Ukrajiny a Vietnamu.

Mezi občany EU/EHP a Švýcarska převažovali občané Rumunska, Bulharska, Slovenska, Maďarska a Polska. V případě evidovaných cizinců, u kterých se nevyžaduje povolení k zaměstnání, převažovali občané Ukrajiny, dále pak Vietnamu. K 31.12.2022 bylo evidováno 708 občanů Ukrajiny s udělenou dočasnou ochranou, z toho 450 žen a 258 mužů. Cizí státní příslušníci byli zaměstnání převážně jako stavební dělníci, ostatní pomocníci ve výrobě, uklízeči, seřizovači a jako obsluha číslicově řízených strojů, řidiči autobusů.

### Okres Pardubice

K 31. 12. 2022 evidovala krajská pobočka ÚP ČR v okrese Pardubice 381 platných povolení k zaměstnání pro cizince, z toho 165 pro ženy a 216 pro muže. Dále 3 691 povolení k zaměstnání formou zaměstnanecké a modré karty. Současně bylo ke stejnému datu v okrese Pardubice na základě informací zaměstnavatelů evidováno 6 348 občanů EU/EHP a Švýcarska a 5 049 zaměstnaných cizinců ze třetích zemí, kteří podle zákona o zaměstnanosti nepotřebují povolení k zaměstnání.

Počet platných povolení k zaměstnání se od 31. 12. 2021 do 31. 12. 2022 snížil o 1 969 tj. o 84 %. Jedná se hlavně o povolení pro občany Ukrajiny s vízem strpení (204). Celkově jich v průběhu roku bylo vydáno 4 017, z toho 1 290 pro ženy a 2 727 pro muže.

Cizinci s povolením k zaměstnání pracovali převážně v profesích stavební dělníci, pomocní dělníci ve výrobě a uklízeči. Podle státní příslušnosti se jednalo převážně o občany Ukrajiny, Moldavska a Uzbekistánu. Cizinci se zaměstnaneckou kartou pracovali zejména v profesích montážní dělníci, obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu, kovu, stavební



dělníci, řidiči nákladních automobilů, tahačů. Podle státní příslušnosti se jednalo převážně o občany Ukrajiny, Mongolska, Srbska a Indie.

Mezi občany EU/EHP a Švýcarska převažovali občané Slovenské republiky, Rumunska, Bulharska a Maďarska. V případě evidovaných cizinců, u kterých se nevyžaduje povolení k zaměstnání, převažovali občané Ukrajiny, Vietnamu a Mongolska. K 31.12.2022 bylo evidováno 2 675 občanů Ukrajiny s udělenou dočasnou ochranou, z toho 1 614 žen a 1 061 mužů. Cizí státní příslušníci byli zaměstnání převážně ve zpracovatelském průmyslu a ve stavebnictví.

### **Okres Svitavy**

K 31. 12. 2022 evidovala krajská pobočka ÚP ČR v okrese Svitavy 34 platných povolení k zaměstnání pro cizince, z toho 15 pro ženy a 19 pro muže. Dále 453 povolení k zaměstnání formou zaměstnanecké karty. Současně bylo ke stejnému datu v okrese Svitavy na základě informací zaměstnavatelů evidováno 1 359 občanů EU/EHP a Švýcarska a 1347 zaměstnaných cizinců ze třetích zemí, kteří podle zákona o zaměstnanosti nepotřebují povolení k zaměstnání.

Počet platných povolení k zaměstnání se od 31. 12. 2021 do 31. 12. 2022 snížil o 368 povolení, tj. o 92 %. Jedná se hlavně o povolení pro občany Ukrajiny s vízem strpení (25). Celkově jich v průběhu roku bylo vydáno 805, z toho 350 pro ženy a 455 pro muže.

Cizinci s povolením k zaměstnání pracovali převážně v profesích obsluha strojů na balení výrobků, stavební dělníci, uklízeči, pomocní dělníci ve výrobě a montážní dělníci. Podle státní příslušnosti se jednalo převážně o občany Ukrajiny. Cizinci se zaměstnaneckou kartou pracovali také zejména v dělnických profesích, dále v manažerských a zdravotnických profesích. Podle státní příslušnosti se jednalo převážně o občany Ukrajiny, Filipín a Mongolska.

Mezi občany EU/EHP a Švýcarska převažovali občané Slovenské republiky, Maďarska, Bulharska, Polska a Rumunska. V případě evidovaných cizinců, u kterých se nevyžaduje povolení k zaměstnání, převažovali občané Ukrajiny a dále Vietnamu a Ruska. K 31.12.2022 bylo evidováno 758 občanů Ukrajiny s udělenou dočasnou ochranou, z toho 516 žen a 242 mužů. Cizí státní příslušníci byli zaměstnání zejména v dělnických profesích – v průmyslu, ve stavebnictví, v potravinářské výrobě, rostlinné výrobě a zahradnictví, ve strojírenství a v odborných profesích ve zdravotnictví.

### **Okres Ústí nad Orlicí**

K 31. 12. 2022 evidovala krajská pobočka ÚP ČR v okrese Ústí nad Orlicí 47 platných povolení k zaměstnání pro cizince, z toho 30 pro ženy a 17 pro muže. Dále 1 158 povolení k zaměstnání formou zaměstnanecké karty. Současně bylo ke stejnému datu v okrese Ústí nad Orlicí na základě informací zaměstnavatelů evidováno 2 653 občanů EU/EHP a Švýcarska a 2 251 zaměstnaných cizinců ze třetích zemí, kteří podle zákona o zaměstnanosti nepotřebují povolení k zaměstnání.

Počet platných povolení k zaměstnání se od 31. 12. 2021 do 31. 12. 2022 snížil o 106 tj. o 69 %. Jedná se hlavně o povolení pro občany Ukrajiny s vízem strpení (38). Celkově jich v průběhu roku bylo vydáno 606, z toho 323 pro ženy a 283 pro muže.



Cizinci s povolením k zaměstnání pracovali převážně v průmyslových profesích jako pomocní dělníci ve výrobě, obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu, dále ve stavebních profesích jako dělníci v oblasti výstavby budov. Podle státní příslušnosti se jednalo převážně o občany Ukrajiny. Cizinci se zaměstnaneckou kartou pracovali také zejména v dělnických profesích. Podle státní příslušnosti se jednalo převážně o občany Ukrajiny, Mongolska, Filipín a Srbska.

Mezi občany EU/EHP a Švýcarska převažovali občané Slovenské republiky, Polska, Rumunska, Bulharska a Maďarska. V případě evidovaných cizinců, u kterých se nevyžaduje povolení k zaměstnání, převažovali občané Ukrajiny, dále pak Vietnamu a Moldavska. K 31.12.2022 bylo evidováno 1 362 občanů Ukrajiny s udělenou dočasnou ochranou, z toho 914 žen a 448 mužů. Cizí státní příslušníci byli zaměstnáni zejména v dělnických profesích v elektrotechnickém a strojírenském průmyslu a ve stavebnictví. Mezi nejčastější profese patří obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastů, montážní dělníci elektrických a elektronických přístrojů, montážní dělníci mechanických zařízení, pomocní pracovníci ve výrobě a dělníci v oblasti výstavby budov.



## 5. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2023

Na vývoj situace na trhu práce v Pardubickém kraji budou mít vliv v dalším období faktory:

- a) celorepublikové + mezinárodní** – válka na Ukrajině, zpřetrhané obchodní vztahy s Ruskem, rychle se zvyšující inflace, energetická krize, problémy v dodavatelsko-odběratelských řetězcích, vládní výdaje či naopak úspory státu v rozpočtu na rok 2023 atd. Nezanedbatelná bude úroveň domácí spotřeby (chuť obyvatel utrácet při rostoucích cenách), hospodářská a politická situace v dalších státech světa.
- b) místní** – při současné úrovni podílu nezaměstnaných obyvatel minimální nabídka skutečně využitelných lidských zdrojů, hlavně z hlediska struktury volné pracovní síly, možnosti, ochoty a zájmu pracovat. Situace u hlavních zaměstnavatelů kraje naznačuje, že k výraznému propadu nezaměstnanosti by nemuselo docházet, řada firem investovala nemalé prostředky do rozšiřování a vybavování svých areálů, strojového parku, včetně přípravy na tzv. „průmysl 4.0“

Prakticky není možné predikovat vývoj nezaměstnanosti v roce 2023. Je velmi pravděpodobné, že nedojde k výraznému poklesu ani nárůstu nezaměstnanosti, pravděpodobnější variantou je, že nezaměstnanost na konci roku 2023 bude obdobná jako v roce 2022. Zaměstnavatelé v monitorovacích dotaznících nejčastěji na rok 2023 uvádějí setrvalý stav, v menším procentu mírný nárůst, případně předpoklad vývoje neuvádějí vůbec. Přesto má úřad práce informace i o chystaném propouštění v některých firmách.

Vývoj podílu nezaměstnaných obyvatel bude také záležet na změnách, které hodlá Český statistický úřad provést při zjišťování základny pro výpočet, k využití nových demografických údajů, včetně zahrnutí příslušné části uprchlické populace z Ukrajiny, by mělo dojít už v průběhu prvního pololetí 2023.

V tabulce níže byl pro výpočet podílu nezaměstnaných obyvatel využit aktuálně používaný ukazatel obyvatelstva ve věku 15 – 64 let.

### Předpokládaný vývoj nezaměstnanosti v dalším období – Pardubický kraj

očekávaný stav k	mírnější varianta			pesimističtější varianta		
	počet evid. uchazečů celkem	z toho dosažitelní	PNO v %	počet evid. uchazečů celkem	z toho dosažitelní	PNO v %
30.6.2023	9 000	8 300	2,6	10 000	9 250	2,9
31.12.2023	9 500	8 780	2,7	11 500	10 700	3,3



## 6. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2022

### 6.1 Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2022

Realizace aktivní politiky zaměstnanosti (dále jen APZ) v rámci působnosti Krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích probíhala na základě směrnice GŘ č. 4/2019 - Postup Úřadu práce ČR při realizaci nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti a zaměstnávání OZP, účinné od 4. 3. 2019. Tato směrnice byla s účinností od 13. 11. 2020 upravena dodatkem č. 1 a od 4. 1. 2022 dodatkem č. 2. Výše uvedená směrnice byla rozpracována pro potřeby Krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích ve Směrnici ředitele Krajské pobočky v Pardubicích č. 2/2021, která vešla v účinnost od 1. 6. 2021. Na toto v roce 2022 navázala nová podoba řídicího aktu – Směrnice ředitele Krajské pobočky v Pardubicích č. 1/2022 s účinností od 31. 1. 2022 a poslední podobou tohoto řídicího aktu byla Směrnice ředitele Krajské pobočky v Pardubicích č. 2/2022 s účinností od 30. 11. 2022. Hlavními změnami v průběhu roku 2022 byly úpravy ve složení okresních hodnotících komisí APZ a navýšení částek příspěvku na veřejně prospěšné práce (VPP).

Dalšími důležitými řídicími akty při realizaci APZ byly směrnice GŘ č. 14/2019 - Postup Úřadu práce ČR při realizaci ověřování nástroje a poskytování příspěvku na dojížděku na podporu regionální mobility účinné od 12. 11. 2019 a směrnice GŘ č. 4/2018 - Podpora zaměstnávání osob se zdravotním postižením ve znění dodatku č. 1 a dodatku č. 2 účinného od 1. 12. 2018.

V rámci pandemické situace související s nemocí COVID-19 a kompenzacemi náhrad mezd zaměstnanců u zaměstnavatelů, kteří byli pandemickou situací zasaženi, vznikly v roce 2020 metodické řídicí akty k Cílenému programu zaměstnanosti Antivirus (CP Antivirus) – směrnice GŘ č. 6/2020 - Postup Úřadu práce ČR při realizaci cíleného programu Antivirus účinná od 6. 4. 2020, která byla s účinností od 1. 12. 2020 nahrazena novou verzí – směrnice GŘ č. 8/2020 - Postup Úřadu práce ČR při realizaci cíleného programu Antivirus.

V těchto hlavních řídicích aktech byly formulovány zásady pro poskytování příspěvků v rámci APZ v roce 2022 a současně stanovena kritéria pro zařazování uchazečů o zaměstnání na jednotlivé nástroje APZ.

Rok 2022 byl v jeho první polovině významně ovlivněn situací tzv. rozpočtového provizoria státního rozpočtu ČR. Finance byly v této době přidělovány postupně po jednotlivých měsících, nebylo možné dělat dlouhodobé finanční závazky. Došlo také k redukci možnosti opakované podpory na VPP. Toto vše dohromady byly příčiny velmi významného snížení celkové podpory na VPP z hlediska objemu financí, které byly v roce 2022 na tento nástroj využity.

V roce 2022 byl Krajské pobočce ÚP ČR v Pardubicích přidělen rozpočet na národní APZ v celkové finanční výši 116 520 000 Kč. V této částce byl zahrnutý i CP Antivirus ve výši 81 128 420 Kč. Na realizaci „klasické APZ“ byl tedy rozpočet 35 391 580 Kč.



Z prostředků národní APZ (kromě CP Antivirus) byly financovány především příspěvky na vytvoření míst v rámci VPP, na společensky účelná pracovní místa (SÚPM), na společensky účelná pracovní místa pro účel samostatné výdělečné činnosti (SÚPM SVČ), regionální mobilitu – příspěvek na dojíždění a pracovní rehabilitaci.

V roce 2022 došlo k využívání projektů z ESF v obdobném finančním objemu jako v roce minulém (rok 2021 – 60,02 mil. Kč, rok 2022 – 64,62 mil. Kč). Z hlediska nástrojů se jednalo především o vytvoření míst na VPP, ale z výše uvedených důvodů zde byl pokles o cca 50 % oproti minulému roku, zřízení SÚPM (nárůst cca o 200 %) - zejména z důvodu vzniku SÚPM na zkrácený úvazek z projektu Podpora forem flexibilního zaměstnávání (FLEXI). Velký progres z hlediska využití objemu finančních prostředků zaznamenal v roce 2022 nástroj vytvořená pracovní místa v rámci projektu OUTPLACEMENT (OUT). Zde byl na příspěvcích rozdělen sedminásobek objemu finančních prostředků oproti roku 2021.

V měsících lednu a únoru 2022 dobíhal ještě CP Antivirus prostřednictvím režimů A a B. Finanční podpora v poskytnutých kompenzacích za Krajskou pobočku ÚP ČR v Pardubicích dosáhla v roce 2022 částky 81 128 420 Kč.

Na všechny aktivity v rámci APZ byly vyčerpány prostředky ve výši 27 268 748 Kč z národních prostředků APZ (kromě CP Antivirus) a ve výši 64 616 645 Kč z projektů spolufinancovaných z Operačního programu Zaměstnanost – Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (PDU), Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II (POVEZ II), OUTPLACEMENT, FLEXI, Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II (VDTP II) a z regionálních individuálních projektů (RIP).

#### Přehled APZ od počátku roku do 31. 12. 2022

Nástroj APZ	Počet podpořených UoZ/ZoZ/účastníků PČ a RE (příp. podpořených zaměstnanců) 2022	Vyplacené finanční prostředky 2022
VPP	254	23 471 404,00 Kč
SÚPM zřízená zaměstnavatelem	0	0 Kč
SÚPM vyhrazená zaměstnavatelem	18	1 549 098,00 Kč
SÚPM – SVČ zřízená UoZ	24	1 240 000,00 Kč
Pracovní místa pro OZP zřízená zaměstnavatelem	0	0 Kč
Pracovní místa pro OZP a OZP SVČ – provoz	5	132 000,00 Kč
Příspěvek na zapracování	0	0,00 Kč
Překlenovací příspěvek	0	0,00 Kč
Rekvalifikace (bez zvolených)	13	189 981,00 Kč
Zvolené rekvalifikace	23	270 642,00 Kč





Poradenské činnosti	26 244	144,00 Kč
Pracovní rehabilitace	28	279 479,00 Kč
Regionální mobilita – příspěvek na dojížděku	22	136 000,00 Kč
<b>Celkem národní APZ</b>	<b>26 631</b>	<b>27 268 748,00 Kč</b>
<b>Cílený program zaměstnanosti Antivirus</b>	<b>x</b>	<b>81 128 420,00 Kč</b>
VPP NIP (PDU)	103	12 433 001,00 Kč
SÚPM NIP vyhrazená (PDU + FLEXI)	141	9 017 986,00 Kč
Generační tandem (FLEXI)	2	145 612,00 Kč
Sdílená místa (FLEXI)	12	952 316,00 Kč
Příspěvek na zapracování NIP (PDU + FLEXI)	1	22 500,00 Kč
Vytvořená pracovní místa NIP (OUT)	101	10 526 311,00 Kč
Rekvalifikace NIP (bez zvolených)	256	1 877 882,00 Kč
Zvolené rekvalifikace NIP	270	3 300 449,00 Kč
Poradenské činnosti	137	108 187,00 Kč
RIP OP Z (bez Záruk pro mladé)	57	7 789 475,00 Kč
Záruky pro mladé	38	4 978 486,00 Kč
Soutěžní/grantové projekty ESF	8	0,00 Kč
POVEZ II	416	13 464 440,00 Kč
<b>Celkem ESF (OP Z)</b>	<b>1 542</b>	<b>64 616 645 Kč</b>
<b>Celkem národní APZ + Cílený program zaměstnanosti Antivirus + Celkem ESF (OPZ)</b>	<b>28 173</b>	<b>173 013 813, 00 Kč</b>

### **Veřejně prospěšné práce (VPP)**

V rámci Krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích byly v roce 2022 řešeny příspěvky na VPP zejména u obcí, měst a jimi zřizovaných organizací. Doba poskytování příspěvku byla zpravidla na 3 až 6 měsíců s tím, že dohody byly prodlužovány dle potřeb jednotlivých podpořených uchazečů o zaměstnání, možností zaměstnavatele a dle aktuální situace na trhu práce.

Na nástroje VPP bylo umístěno celkem 357 uchazečů o zaměstnání, z toho 254 bylo podpořeno z národní APZ a 103 v rámci projektu PDU. V porovnání s rokem 2021 bylo podpořeno o 330 uchazečů o zaměstnání méně na nástroji VPP.

Celkem bylo vyplaceno na VPP 35 904 405 Kč, z toho v rámci národní APZ 23 471 404 Kč a v rámci projektu PDU 12 433 001 Kč.



### **Vymezení umíst'ovaných uchazečů o zaměstnání:**

Prioritně byla věnována pozornost uchazečům o zaměstnání vedeným v evidenci ÚP ČR:

- a) déle než 12 měsíců (zejména pak déle než 24 měsíců)
- b) kterým je vzhledem k jejich zdravotnímu stavu, nízkému stupni vzdělání, věku (absolventi bez praxe, mladí do 30 let a osoby nad 50 let) či péči o dítě do 15 let věku nebo o osobu blízkou věnována při zprostředkování zaměstnání zvýšená péče
- c) u nichž existuje důvodný předpoklad dlouhodobého setrvání v evidenci uchazečů o zaměstnání ÚP ČR
- d) jimž je potřeba věnovat zvýšenou péči z jiného vážného důvodu bránícího jejich vstupu na volný trh práce (za jiný vážný důvod je rovněž považován důvodný předpoklad ohrožení sociálním vyloučením z důvodu setrvávání v dlouhodobé nezaměstnanosti)
- e) jejichž vstup do evidence bezprostředně navazuje na ukončení výkonu trestu odnětí svobody
- f) kteří jsou osobami v hmotné nouzi (zejména pak osoby, které vykonávaly v době posledních 3 měsíců veřejnou službu)
- g) kteří budou vykonávat činnost Asistenta prevence kriminality, předáka (koordinátora) VPP či veřejné služby (dále také „VS“)

U každého uchazeče o zaměstnání došlo okresní hodnotící komisí ke komplexnímu a individuálnímu posouzení jeho schopností a možností, uplatnitelnosti na trhu práce, ekonomické situace a jeho ohrožení sociálním vyloučením z důvodu setrvání v dlouhodobé nezaměstnanosti. Tímto mechanismem došlo k finanční podpoře uchazečů o zaměstnání, kteří jsou nejvíce ohroženi na trhu práce.

### **Výše poskytovaného příspěvku:**

Příspěvek byl poskytován na klasické VPP a asistenta zdravotně postižených osob ve výši 16 000 Kč měsíčně, na předáka (koordinátora) VPP ve výši 16 500 Kč měsíčně a na asistenta prevence kriminality 17 000 Kč měsíčně. Uváděné částky obdržel zaměstnavatel v případě plného úvazku.

### **Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele**

V rámci Krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích došlo v roce 2022 k velmi významnému nárůstu počtu příspěvků na společensky účelná pracovní místa (SÚPM) vyhrazená u zaměstnavatele, a to zejména z evropských zdrojů.

Nástrojem SÚPM vyhrazené bylo podpořeno z národního rozpočtu 18 uchazečů o zaměstnání. V porovnání s rokem 2021 to bylo o 13 méně. Počet podpořených uchazečů o zaměstnání na SÚPM vyhrazené z evropských zdrojů (tedy v rámci projektů PDU a FLEXI) byl téměř 5násobný roku předešlého. Podpořeno bylo 141 uchazečů od zaměstnání. Významně tedy převládala finanční podpora z evropských zdrojů.

V rámci uzavřených dohod na SÚPM vyhrazená u zaměstnavatele bylo celkem vynaloženo 10 567 084 Kč (národní APZ + projekt PDU + projekt FLEXI).

### **Vymezení umíst'ovaných uchazečů o zaměstnání**

Prioritně byly řešeny stejné skupiny uchazečů o zaměstnání jako v případě nástroje VPP.



### **Výše poskytovaného příspěvku**

Zpravidla se jednalo o dobu podpory na 6 až 12 měsíců. Výše příspěvku je stanovena procentní sazbou v závislosti na délce evidence či hendikepu uchazeče o zaměstnání.

### **Společensky účelná pracovní místa zřízená u zaměstnavatele**

V rámci Krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích v roce 2022 společensky účelná pracovní místa zřízená u zaměstnavatele podpořena finančním příspěvkem ani v jednom případě nebyla.

### **Společensky účelná pracovní místa zřízená uchazeči o zaměstnání pro účel výkonu SVČ**

Krajská pobočka ÚP ČR v Pardubicích i v roce 2022 poskytovala příspěvek uchazečům o zaměstnání na zřízení společensky účelného pracovního místa pro účel výkonu samostatné výdělečné činnosti (SÚPM-SVČ). Po skončení pandemické situace se počet začínajících podnikatelů s příspěvkem od ÚP ČR významně zvýšil. V rámci národní APZ z 13 podpořených uchazečů v roce 2021 vzrostl počet podpořených uchazečů v roce 2022 na 18 – uzavřeno bylo 18 dohod. Celkem bylo na zřízení SÚPM-SVČ z národní APZ vyplaceno 1 240 000 Kč.

Do poloviny roku 2022 byla uchazečům o zaměstnání nabízena možnost vstupu do projektu financovaného z ESF s názvem Cvičná firma v Pardubickém kraji. V roce 2022 bylo podpořeno 13 UoZ se zájmem podnikat a schváleny byly pro ně příspěvky na SÚPM-SVČ v celkové hodnotě 1 219 170 Kč.

### **Vymezení umístěvaných uchazečů o zaměstnání**

Hodnotící komise individuálně posuzovala jednotlivé předkládané podnikatelské záměry z hlediska reálnosti a záruk dlouhodobějšího úspěšného podnikání. Současně hodnotící komise přihlížela i k celkové připravenosti uchazečů o zaměstnání na podnikání.

### **Výše poskytovaného příspěvku**

Příspěvek byl poskytován v maximální výši 80 000 Kč na 1 PM, aby bylo možné podpořit i uchazeče o zaměstnání, kteří mají při zahájení samostatné výdělečné činnosti vyšší počáteční náklady. Na druhou stranu v případech s předpokládanými nižšími vstupními náklady pro zahájení samostatné výdělečné činnosti byl příspěvek hodnotící komisí snížen a maximální možné výše nedosahoval.

V rámci projektu Cvičná firma byla maximální možná výše příspěvku 100 000 Kč na 1 PM.

### **Zřízení pracovního místa pro OZP**

Krajská pobočka ÚP ČR v Pardubicích nepodpořila v roce 2022 žádného uchazeče o zaměstnání/zaměstnavatele formou příspěvku na zřízení pracovního místa pro osoby se zdravotním postižením (dále jen PMOZP, resp. PMOZP-SVČ).

Na druhou stranu Krajská pobočka ÚP ČR v Pardubicích na základě písemné dohody se zaměstnavatelem nebo s osobou se zdravotním postižením, která se rozhodne vykonávat samostatnou výdělečnou činnost, poskytla v roce 2022 příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti se zaměstnáváním OZP.



Příspěvkem na provozní náklady nástrojů PMOZP/PMOZP-SVČ bylo podpořeno celkem 5 osob se zdravotním postižením. Celkem bylo v roce 2022 na provozní náklady nástrojů PMOZP/PMOZP-SVČ vyplaceno 132 000 Kč.

### **Vymezení umístěvaných uchazečů o zaměstnání**

Příspěvek byl poskytován zaměstnavatelům, kteří vytvořili, anebo požadovali proplatit náklady na pracovní místo pro osoby se zdravotním postižením (OZP).

Při rozhodování o poskytování příspěvku Krajská pobočka ÚP ČR v Pardubicích posuzovala, zda žadatel čerpá další příspěvky a dotace na zaměstnávání OZP a byl hodnocen i dosavadní přístup žadatele k zaměstnávání OZP.

### **Výše poskytovaného příspěvku**

Příspěvek na zřízení pracovního místa pro OZP mohl být poskytován v maximální výši 20 000 Kč na 1 PM pro OZP obsazované osobou se zdravotním postižením. V případech hodných zvláštního zřetele a po individuálním projednání mohla max. výše dosáhnout až 80 000 Kč na 1 PM pro OZP obsazované osobou se zdravotním postižením.

Příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti se zaměstnáváním OZP byl poskytován v maximální výši 2 500 Kč měsíčně na 1 PM pro OZP. Příspěvek byl poskytován zálohově (celá částka na celé období byla poskytnuta po podpisu dohody).

### **Rekvalifikace a poradenství**

Po dvou „covidových letech“ se začala v roce 2022 postupně rozbíhat realizace rekvalifikačních kurzů a poradenských činností bez epidemiologických omezení.

Byly realizovány zvolené i zabezpečované rekvalifikace. Převládaly zejména rekvalifikace zvolené. Nejvíce byl zájem o kurzy Kvalifikační kurz pro pracovníky v sociálních službách či kurzy vedoucí k získání řidičských oprávnění včetně profesních průkazů.

V oblasti poradenských služeb bylo uskutečňováno ponejvíce poradenství individuální formou, dále pak skupinové poradenství či poradenské programy.

V souvislosti s příchodem ukrajinských občanů prchajících před válkou bylo třeba pružně reagovat na novou situaci jak v oblasti poradenství, tak v oblasti rekvalifikací. Osobám s dočasnou ochranou bylo poskytováno poradenství k nostrifikacím, poradenství k možnostem vzdělání v okamžitě připravovaných kurzech český jazyk pro cizince organizacemi jako např. Centrum pro integraci cizinců, Univerzita Pardubice, Charita apod. Postupem času začaly přicházet i nabídky rekvalifikačních zařízení s akreditovanými kurzy Český jazyk pro cizince, které byly následně v Pardubickém kraji realizovány formou zvolené rekvalifikace. Zaměstnanci oddělení poradenství a dalšího vzdělávání vytvořili pro občany s dočasnou ochrannou také skupinové programy cílené na jejich aktuální potřeby. Díky národnímu individuálnímu projektu Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II (VDTP II) se v poradenské práci postupně začalo využívat i tlumočnicků, čímž došlo k usnadnění práce poradců a k jejímu zkvalitnění.



Podrobnější informace k rekvalifikacím a poradenství jsou obsaženy v kapitole 6.2.

### **Regionální mobilita – příspěvek na dojížděku**

V roce 2022 byl o příspěvek na dojížděku vyšší zájem než v roce 2021. Meziročně stoupl počet podpořených uchazečů o zaměstnání/zájemců o zaměstnání příspěvkem na dojížděku o 4.

Na nástroji regionální mobilita – příspěvek na dojížděku bylo podpořeno v roce 2022 celkem 22 uchazečů o zaměstnání/zájemců o zaměstnání. Dohody byly uzavírány zpravidla na dobu 3 měsíců. Při nejčastěji podporované vzdálenosti mezi bydlištěm a pracovištěm (10 až 25 km) byl poskytován příspěvek ve výši 1 500 Kč měsíčně.

Celkem bylo na nástroj regionální mobilita – příspěvek na dojížděku vyplaceno 136 000 Kč.

### **Pracovní rehabilitace**

Informace k realizaci pracovní rehabilitace jsou obsaženy v kapitole 6.2.

### **Cílený program zaměstnanosti Antivirus**

Cílený program zaměstnanosti Antivirus byl spuštěn dne 6. 4. 2020 v souvislosti s pandemií COVID-19 a pokračoval i v měsících lednu a únoru 2022. Poté byl ukončen.

Hlavním cílem byla kompenzace náhrad mezd zaměstnanců u zaměstnavatelů, které zasáhla pandemická situace. Kompenzace byly vypláceny na základě uzavřené dohody zaměstnavatele a ÚP ČR a podávání vyúčtování za zaměstnance za jednotlivé měsíce. Kompenzovanými situacemi z hlediska zaměstnávání byly: karantény a izolace zaměstnanců, uzavření nebo významné omezení v podnikatelské činnosti způsobené vládním usnesením či opatřením Ministerstva zdravotnictví, nemožnost práce klíčového personálu, nedostatek vstupních zdrojů a s ním spojená nemožnost přidělovat práci zaměstnancům v obvyklém rozsahu a nedostatek odbytu výrobků/služeb a s ním spojená nemožnost přidělovat práci zaměstnancům v obvyklém rozsahu.

Krajská pobočka ÚP ČR v Pardubicích vyplatila za první 2 měsíce roku 2022 v rámci CP Antivirus 81 128 420 Kč. Pro porovnání za celý rok 2021 bylo vyplaceno 692 970 394 Kč. Za celou dobu trvání CP Antivirus (24 měsíců) bylo kompenzacemi podpořeno celkem 52 036 unikátních osob.



## 6.2 Rekvalifikace (RK zabezpečované ÚP ČR, zvolené, zaměstnanecké), poradenství a pracovní rehabilitace

### Rekvalifikace

Struktura účastníků všech rekvalifikací (tj. zabezpečovaných i zvolených)

Účastníci rekvalifikací	Celkem v rekvalifikaci	Zahájené v roce 2022	Ukončené		Pokračují do dalšího roku	Zaměření RK	
			celkem	z toho úspěšně		profesní	ostatní
Uchazeči o zaměstnání	455	430	411	355	44	60	395
Zájemci o zaměstnání	161	141	151	150	10	19	142
<b>Celkem</b>	<b>616</b>	<b>571</b>	<b>562</b>	<b>505</b>	<b>54</b>	<b>79</b>	<b>537</b>
z toho ženy	371	342	350	320	21	53	318
<b>Rozdělení účastníků rekvalifikací dle druhu financování</b>							
Národní APZ	36	36	35	33	1	2	34
Národní individuální projekty (NIP)	569	526	516	461	53	74	495
Regionální individuální projekty (RIP)	8	6	8	8	0	2	6
Soutěžní projekty	3	3	3	3	0	1	2

Struktura účastníků zabezpečovaných rekvalifikací

Účastníci rekvalifikací	Celkem v rekvalifikaci	Zahájené v roce 2022	Ukončené		Pokračují do dalšího roku	Zaměření RK	
			celkem	z toho úspěšně		profesní	ostatní
Uchazeči o zaměstnání	275	272	265	212	10	2	273
Zájemci o zaměstnání	3	3	3	2	0	0	3
<b>Celkem</b>	<b>278</b>	<b>275</b>	<b>268</b>	<b>214</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>275</b>
z toho ženy	171	171	166	138	5	1	170
<b>Rozdělení účastníků rekvalifikací dle druhu financování</b>							
Národní APZ	13	13	13	11	0	0	13
Národní individuální projekty (NIP)	259	256	249	197	10	1	258
Regionální individuální projekty (RIP)	3	3	3	3	0	1	2
Soutěžní projekty	3	3	3	3	0	1	2



## Struktura účastníků zvolených rekvalifikací

Účastníci rekvalifikací	Celkem v rekvalifikaci	Zahájené v roce 2022	Ukončené		Pokračují do dalšího roku	Zaměření RK	
			celkem	z toho úspěšně		profesní	ostatní
Uchazeči o zaměstnání	180	158	146	143	34	58	122
Zájemci o zaměstnání	158	138	148	148	10	19	139
<b>Celkem</b>	<b>338</b>	<b>296</b>	<b>294</b>	<b>291</b>	<b>44</b>	<b>77</b>	<b>261</b>
z toho ženy	200	171	184	182	16	52	148
<b>Rozdělení účastníků rekvalifikací dle druhu financování</b>							
Národní APZ	23	23	22	22	1	2	21
Národní individuální projekty (NIP)	310	270	267	264	43	74	236
Regionální individuální projekty (RIP)	5	3	5	5	0	1	4
Soutěžní projekty	0	0	0	0	0	0	0

Uchazeči a zájemci o zaměstnání, kteří mají z hlediska potřeb trhu práce nedostatečnou kvalifikaci nebo kterým se nedaří z nějakých důvodů uplatnit, mohou využít možnost absolvování rekvalifikačních kurzů, jak zabezpečených, tak zvolených.

Převážná část zabezpečených a zvolených rekvalifikací je realizována a hrazena v rámci národního individuálního projektu **Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II (VDTP II)**, který je spolufinancován z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu ČR. Někteří klienti byli také podpořeni v rámci národního individuálního projektu Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (PDU), národního individuálního projektu Outplacement (OUT) či regionálních individuálních projektů.

V roce 2022 byly realizovány jak klasické „čisté“ rekvalifikace, tak i profesní kvalifikace v rámci národní soustavy kvalifikací.

Největší zájem v oblasti zabezpečených rekvalifikací zaznamenala Krajská pobočka ÚP ČR v Pardubicích u počítačových kurzů, u kurzů vedoucích k získání řidičských a profesních průkazů a u kurzů účetnictví a daňové evidence.

Formou zvolené rekvalifikace byly řešeny individuální potřeby uchazečů a zájemců o zaměstnání tzv. „na míru“ za účelem získání jejich pracovního uplatnění. Škála zvolených rekvalifikací byla pestrá, největší zájem byl podobně jako v předchozích letech o kurzy v oblasti sociálních služeb a řidičských oprávnění, ale nově ve vysoké míře i o počítačové kurzy. Dále to byly kurzy například v oblasti péče o tělo (manikérka a nehtová designérka, pedikérka a nehtová designérka, kosmetička, ...), kurzy účetnictví, kurzy řemeslných činností



a kurzy v oblasti sportu. V hojném zastoupení byly oproti roku 2021 kurzy: Základní kurz svařování ZK 135 1.1, Chůva pro děti do zahájení povinné školní docházky, Florista, Sanitář. V roce 2022 bylo realizováno více zvolených rekvalifikací než rekvalifikací zabezpečených.

### **Rekvalifikace zaměstnanců**

Rekvalifikace zaměstnanců dle § 110 Zákona o zaměstnanosti č. 435/2004 Sb., v platném znění, nebyla v r. 2022 realizována. Vzdělávání zaměstnanců u zaměstnavatelů bylo podporováno v rámci národního individuálního projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II (POVEZ II).

### **Poradenské činnosti**

Krajská pobočka ÚP ČR v Pardubicích nabízí pro uchazeče/zájemce o zaměstnání a rovněž pro žáky a studenty ZŠ, SŠ, VOŠ, VŠ a další zájemce z veřejnosti v souladu s platnými řídicími akty poradenské činnosti prostřednictvím individuálního poradenství, skupinového poradenství a poradenských programů. Poradenské činnosti zajišťuje vlastními zaměstnanci (interní poradenské činnosti) a rovněž nákupem od vysoutěžených dodavatelů (externí poradenské činnosti). Také poradenské činnosti, tak jako rekvalifikace, jsou realizovány v rámci projektu Vzdělávání a dovednosti VDTP II, dále v rámci projektu Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (PDU), projektu Outplacement (OUT), projektu Podpora forem flexibilního zaměstnávání (FLEXI) a v rámci regionálních individuálních projektů (popsány níže v části 6.3 Projekty ESF).

### **Externí poradenské programy realizované v r. 2022:**

Název poradenského programu	Počet konání	Počet zařazených účastníků	Počet účastníků, kteří poradenský program úspěšně ukončili
Základy finanční gramotnosti a pracovní právní problematiky	2	17	9
Bilanční diagnostika	1	9	9
<b>Celkem</b>	<b>3</b>	<b>26</b>	<b>18</b>

Do podzimu 2022 nebyly externí poradenské programy v nabídce. Probíhalo zadávací řízení v rámci nadlimitní VZ Poradenské činnosti pro ÚP ČR – Pardubický kraj IV.

V říjnu 2022 byly podepsány rámcové dohody se vzdělavateli pro poradenské programy Hledám zaměstnání, Základy finanční gramotnosti a pracovní právní problematiky, Počítačová profesní a pracovní diagnostika, Bilanční diagnostika, Digitální gramotnost dle sylabu e-Citizen.

Do konce roku se následně podařilo uskutečnit 3 poradenské programy, a to 2x program Základy finanční gramotnosti a pracovní právní problematiky a 1x poradenský program Bilanční diagnostika.

Uchazeči/zájemci o zaměstnání, u kterých je zapotřebí získání informací z oblasti pracovní právní problematiky, získání, příp. prohloubení informací o správě osobních financí, získání





kompetencí v této oblasti, pomoc s dluhy, exekucemi apod., absolvovali výše uvedený poradenský program Základy finanční gramotnosti a pracovně právní problematiky.

Do programu Bilanční diagnostika byli zařazeni uchazeči/zájemci o zaměstnání, u kterých bylo potřeba komplexně posoudit jejich schopnosti a možnosti v návaznosti na budoucí pracovní uplatnění. Tento program napomohl zejména těm uchazečům/zájemcům o zaměstnání, kteří měli nejasnou či málo reálnou představu o vhodném zaměstnání.

#### Interní poradenské programy, realizované v r. 2022:

Název poradenského programu	Počet konání	Počet zařazených účastníků	Počet účastníků, kteří poradenský program úspěšně ukončili
Bilanční diagnostika (interní psycholog)	7	7	6
Poradenské programy ostatní	75	300	273
<b>Celkem</b>	<b>82</b>	<b>307</b>	<b>279</b>

Interní poradenské programy byly nabízeny zejména uchazečům a zájemcům o zaměstnání, u kterých se jevílo jako vhodné zvýšit jejich motivaci a zlepšit kompetence pro aktivní hledání pracovního uplatnění. Zařazování na aktivitu byli také klienti, kteří potřebovali pomoci lépe se orientovat na pracovním trhu.

Pro cílovou skupinu uchazečů se zdravotním postižením je určen program nazvaný Poradenský program pro OZP. Cílem tohoto poradenského programu je pomoci osobám se zdravotním postižením orientovat se v dostupných nástrojích aktivní politiky zaměstnanosti a v sociálním zabezpečení ČR, zvláště pak v možnostech řešení individuálních potřeb osoby se zdravotním postižením.

Interní poradenské programy zaznamenaly v tomto roce určitý nárůst v počtu konání oproti letům předchozím. Důvodem bylo jednak uvolnění epidemiologických opatření z roku 2020-2021, jednak nebyly k dispozici žádné externí poradenské programy z důvodů probíhajícího zadávacího řízení. Nabídka a realizace poradenských programů byla zajišťována interními poradci úřadu práce.

#### Skupinové poradenství, realizované v r. 2022:

Název poradenské činnosti	Počet konání	Počet zařazených účastníků
Skupinové poradenství pro ZŠ	203	2 485
Skupinové poradenství pro SŠ, VOŠ, VŠ	109	2 737
Skupinové poradenství pro UoZ, ZoZ a veřejnost	455	2 525
Skupinové informační schůzky (práva a povinnosti UoZ, nabídka služeb ÚP, kontakty, ...)	314	3 613
<b>Celkem v roce 2022 skupinové poradenství</b>	<b>1081</b>	<b>11 360</b>
Akce IPS a EURES (prezentace IPS a EURES na veletrzích,	36	



výstavách, ...)		
Setkání s odbornou veřejností (semináře, přednášky, besedy, ...)	12	
<b>Celkem v roce 2022 akce ÚP</b>	<b>48</b>	

**Individuální poradenství, realizované v r. 2022:**

	Počet konání
Individuální poradenství pro UoZ, ZoZ	20 714
Individuální poradenství pro zájemce z veřejnosti	4 563
<b>Celkem v roce 2022 individuální poradenství</b>	<b>25 277</b>

V roce 2022 proběhlo 203 skupinových programů pro žáky ZŠ, kterých se zúčastnilo 2 485 žáků, dále pak 109 skupinových programů pro studenty SŠ, VOŠ, VŠ, kterých se zúčastnilo celkem 2 737 studentů. Skupinové programy pro žáky a studenty byly realizovány vždy prezenčně, některé školy navštívily přímo Informační a poradenské středisko (IPS) na příslušném kontaktním pracovišti, jiné školy preferovaly z finančních a časových důvodů besedy ve školách.

Poradenské práce se skupinou uchazečů/zájemců o zaměstnání a se zájemci z veřejnosti (např. tvorba životopisu, práce s portálem MPSV, rozvíjení komunikačních dovedností, sebeprezentace apod.) se zúčastnilo 2 525 osob ve 455 programech. Bylo realizováno 314 informačních skupinových schůzek pro uchazeče o zaměstnání. Uchazeči byli v rámci těchto schůzek seznámeni s právy a povinnostmi, se službami ÚP ČR, nástroji APZ apod. Schůzek se zúčastnilo 3 613 uchazečů o zaměstnání.

O individuální kariérové poradenství byl v roce 2022 celkem značný zájem. Tuto formu poradenské činnosti absolvovalo 20 714 uchazečů/zájemců o zaměstnání. Z řad veřejnosti využilo této formy poradenské činnosti 4 563 osob.

Zaměstnanci Krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích se také aktivně účastnili celkem 36 akcí typu veletrhy, výstavy, burzy škol, burzy práce apod. V rámci těchto akcí informovali veřejnost o poskytovaných službách krajské pobočky, zejména pak o činnosti IPS.

V roce 2022 získala většina zaměstnanců krajské pobočky novou zkušenost s prací s ukrajinskými občany prchajícími před válkou. Zaměstnanci se museli vyrovnat s jazykovou bariérou, museli se naučit pracovat s klienty s odlišnými návyky a s naprosto odlišnou životní zkušeností, s válkou.

V rámci poradenství bylo poskytováno v Pardubickém kraji občanům s dočasnou ochranou např. poradenství k nostrifikacím, a to ve 46 případech, dále pak bylo poskytováno zejména poradenství k možnostem výuky českého jazyka pro cizince. Individuální poradenství pro držitele dočasné ochrany bylo také zaměřeno na tvorbu životopisu. Při vytváření životopisu naráželi poradci na rozdílnost českého školského systému a ukrajinského. Bylo obtížné sladit rozdílnost systémů, aby informace uvedené do životopisu byly správné. Dále se poskytované poradenství týkalo možností uplatnění držitelů dočasné ochrany na regionálním trhu práce,



poradenství k rekvalifikaci, k volbě povolání či poradenství související s výplatou humanitární dávky.

V rámci realizace skupinového poradenství běžely na jednom kontaktním pracovišti pro držitele dočasné ochrany od jara do podzimu 2 interní skupinové programy, kde se klienti učili český jazyk. Na KoP v ostatních okresech proběhlo rovněž několik interních skupinových setkání, jejichž témata byla volena dle aktuálních potřeb klientů.

Při poradenských činnostech postupně začali vypomáhat tlumočníci, což zkvalitnilo a také usnadnilo průběh poskytovaného poradenství.

Individuálním a skupinovým poradenstvím prošlo v Pardubickém kraji téměř 1000 osob s dočasnou ochranou.

### **Pracovní rehabilitace**

Pracovní rehabilitace je nástroj financovaný z aktivní politiky zaměstnanosti. Cílem tohoto nástroje je usnadnit osobám se zdravotním postižením vstup na trh práce. V rámci pracovní rehabilitace Krajská pobočka ÚP ČR v Pardubicích vychází z individuálních potřeb každého klienta, který o pracovní rehabilitaci požádá.

Okres	Počet žádostí o pracovní rehabilitaci	Počet IPPR	Formy pracovní rehabilitace			Ergodiagnostické vyšetření	Bilanční diagnostika
			Příprava k práci	Spec. rekval. kurz	Poradenství		
Chrudim	6 (8)*	8	0	0	8	2	0
Pardubice	4	4	0	0	4	3	0
Svitavy	2 (4)*	4	2	0	4	2	0
Ústí nad Orlicí	12	12	12	0	12	0	0
<b>Celkem</b>	<b>24 (28)*</b>	<b>28</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>28</b>	<b>7</b>	<b>0</b>

\*2 žádosti podány v roce 2021 na KoP v Chrudimi a 2 žádosti podány v roce 2021 na KoP ve Svitavách

V roce 2022 bylo podáno 24 žádostí o pracovní rehabilitaci a uzavřeno bylo 28 individuálních plánů pracovní rehabilitace (IPPR). 4 individuální plány byly uzavřeny na základě žádostí o pracovní rehabilitaci podaných v roce 2021 a realizace pracovní rehabilitace přešla do roku 2022. Jednalo se o dvě žádosti na KoP v Chrudimi a dvě žádosti na KoP ve Svitavách. Ve všech 28 případech bylo realizováno poradenství, a ve 14 případech byla další zvolenou formou pracovní rehabilitace příprava k práci. V 8 případech bylo realizováno zprostředkování zaměstnání a v 7 případech bylo jednou ze schválených aktivit ergodiagnostické vyšetření. Přípravy k práci probíhaly na pracovních místech u zaměstnavatelů certifikovaných na chráněném trhu práce. Jednalo se o pomocné práce v dílně, pomocné zahradnické práce, kompletační a montážní práce, pletení košů a proutěných výrobků, distribuční práce a práce na PC. Po úspěšném ukončení přípravy k práci nastoupili účastníci přípravy k práci do pracovního poměru. Převážně se jednalo o nástupy přímo na pracoviště, kde příprava k práci probíhala. Ve třech případech byla pracovní rehabilitace předčasně ukončena z důvodu nalezení vhodného zaměstnání a nástupu do pracovního poměru. V dalších třech případech došlo k předčasnému ukončení z důvodu zhoršení zdravotního stavu účastníka. Nejčastěji využitou formou pracovní rehabilitace byla v roce 2022 poradenská činnost. V jednom případě byla PR zabezpečena



externím dodavatelem. Byly realizovány formy poradenství a asistované zaměstnání. Dále bylo v roce 2022 realizováno 12 ergodiagnostických vyšetření mimo pracovní rehabilitaci. Z důvodu vyhlášených opatření v souvislosti s pandemií COVID-19 byla některá další plánovaná ergodiagnostická vyšetření zrušena. Realizace 8 pracovních rehabilitací bude dále pokračovat v roce 2023, kdy se také předpokládá jejich úspěšné ukončení.

V roce 2022 bylo podáno navíc dalších 8 žádostí v rámci pilotního běhu projektu „Vývoj a pilotní ověření konceptu pracovně rehabilitačního střediska“, který realizovala Asociace pracovní rehabilitace ČR, z.s. Žádosti byly administrovány Krajskou pobočkou ÚP ČR v Pardubicích, ale samotná realizace a celé financování bylo zajišťováno pracovníky uvedeného projektu.

Celá oblast pracovní rehabilitace byla co do počtu podaných žádostí o pracovní rehabilitaci a následné realizace forem a aktivit pracovní rehabilitace, podobně jako v roce 2021, negativně ovlivněna nouzovým stavem a opatřeními v souvislosti s pandemií COVID – 19. Jedním z hlavních důvodů je mimo jiné skutečnost, že klienti, na které je tento nástroj aktivní politiky zaměstnanosti zaměřen, patří do rizikové skupiny, a to nejenom z pohledu možné nákazy COVID-19.

### **6.3 Projekty Evropského sociálního fondu (ESF)**

Krajská pobočka ÚP ČR v Pardubicích realizuje projekty financované z Evropského sociálního fondu – Operačního programu Zaměstnanost a státního rozpočtu ČR. Jedná se o národní individuální projekty (NIP) - Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II (VDTP II), Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (PDU), Outplacement (OUT), Podpora forem flexibilního zaměstnávání (FLEXI), Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II (POVEZ II) a regionální individuální projekty (RIP) - Nový start pro aktivní život v Pardubickém kraji, Návrat do práce v Pardubickém kraji, Záruky pro mladé v Pardubickém kraji a Cvičná firma v Pardubickém kraji. V NIP i RIP jsou v zájmu uplatnění uchazečů a zájemců o zaměstnání využívány nástroje a opatření aktivní politiky zaměstnanosti (kombinace nástrojů a opatření).

#### **Národní individuální projekty (NIP)**

##### **Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II (VDTP II), reg. č.**

##### **CZ.03.1.48/0.0/0.0/15 121/0000597**

Projekt je zaměřen na zvýšení šancí a možností uchazečů a zájemců o zaměstnání evidovaných na ÚP ČR pro uplatnění se na trhu práce nalezením nového zaměstnání či změnu zaměstnání tím, že jim bude poskytnuto doplnění kvalifikačních či osobnostních předpokladů, jež jsou požadovány zaměstnavateli či případně jsou nutné k zahájení samostatné výdělečné činnosti. V rámci rekvalifikačních úspěšní absolventi získají klíčové dovednosti potřebné pro výkon pracovní pozice, na kterou je rekvalifikace zaměřena. Poradenské činnosti jsou určeny těm, kteří mají obtíže v orientaci na trhu práce či hledají odpovědi na otázky týkající se jejich pracovního potenciálu. V rámci těchto aktivit jsou prostřednictvím nácviku různých technik získávány kompetence potřebné pro vyhledávání zaměstnání a komunikaci se zaměstnavateli. V rámci projektu je možné využít doprovodných



aktivit (úhrada cestovného, lékařských vyšetření, příspěvek na hlídání dětí, tlumočnictví). Projekt je realizován od 1.1.2016 do 31.8.2023 a hospodaří s rozpočtem 1 445 000 000,- Kč. Bližší informace k realizaci jsou uvedeny výše v kapitole 6.2.

### Přehled klíčových aktivit projektu VDTP II:

#### 1. Počty účastníků a přehled vynaložených finančních prostředků na rekvalifikace v roce 2022:

Forma podpory	2022		
	Počet zařazených účastníků	Počet úspěšně ukončených	Finanční prostředky
Zabezpečené rekvalifikace	245	190	1 765 289,-Kč
Zvolené rekvalifikace	252	253*	3 186 936,-Kč

\* U zvolených rekvalifikací přecházely některé rekvalifikace z roku 2021.

#### 2. Počty účastníků a přehled vynaložených finančních prostředků na poradenské činnosti externí a interní v roce 2022:

Forma podpory	2022		
	Počet zařazených účastníků	Počet úspěšně ukončených	Finanční prostředky
Poradenské činnosti	151	105	108 187,-Kč

#### Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání, reg. č. CZ.03.1.48/0.0./0.0/15 121/0010247

Hlavním cílem projektu je zvýšení zaměstnatelnosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání. Dílčími cíli jsou prevence nelegální práce, začleňování dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání se sociálním znevýhodněním na volný trh práce, podpora cílové skupiny komplexním poradenstvím a posilováním motivace ke změně a v neposlední řadě podpora vzniku pracovních míst.

Základním monitorovacím indikátorem projektu je počet osob, které projdou komplexním poradenstvím. Následně je jim pak dostupná individuální pomoc referentů projektů při hledání vhodného pracovního místa. Cílovými skupinami jsou uchazeči o zaměstnání, kteří jsou dlouhodobě nezaměstnaní, uchazeči o zaměstnání dlouhodobě nezaměstnaní pobírající dávky hmotné nouze nebo nad 50 let věku, uchazeči o zaměstnání s opakovanými



evidencemi na ÚP ČR, uchazeči o zaměstnání mající základní vzdělání, anebo je při vstupu na trh práce omezuje kumulace znevýhodnění.

Projekt Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání je realizován od 1. 1. 2019 do 31. 12. 2023. Komplexní formou poradenství zajišťovanou ÚP ČR prošlo v rámci Krajské pobočky v Pardubicích v roce 2022 přes 250 klientů. Hlavní těžiště podpory v roce 2022 však spočívalo v podpořených pracovních místech v rámci VPP, kde bylo podpořeno 103 uchazečů o zaměstnání (souhrnná podpora ve výši 12 433 001 Kč) a na vyhrazených SÚPM (resp. na nástroji Práce na zkoušku), kde bylo podpořeno 37 uchazečů o zaměstnání (souhrnná podpora ve výši 3 561 074 Kč).

### **Podpora forem flexibilního zaměstnávání, req. č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15 121/0017211**

Projekt je zaměřen na uchazeče a zájemce o zaměstnání, u nichž vzhledem k individuálním potřebám a charakteristikám hrozí, že dojde k dlouhodobému vyloučení z trhu práce, ztrátě pracovních návyků, ztrátě dovedností nebo sociálnímu vyloučení. Projekt nabízí flexibilní formy zaměstnání v rámci sdílených pracovních míst a generačního tandemu či v rámci standardních nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, kterými jsou příspěvek na zapracování a společensky účelné pracovní místo vyhrazené. Projekt je realizován od 1. 1. 2021 do 31. 8. 2023 a v rámci krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích hospodaří s přiděleným rozpočtem 24 414 276 Kč.

Účastníci jsou do projektu nabíráni formou individuálních informačních schůzek, které se konají na kontaktních pracovištích krajské pobočky. Po podpisu dohody o účasti v projektu je účastník povinen absolvovat vstupní rozhovor, během kterého je podrobněji zjišťována situace účastníka na trhu práce. V roce 2022 byl projekt představen celkem 223 uchazečům a zájemcům o zaměstnání a 159 z nich do projektu vstoupilo.

Účastníkům je dále dle jejich individuálních potřeb poskytována poradenská činnost, tj. individuální, skupinové poradenství a poradenské programy. Účastník má také dle individuální potřeby možnost projít některou z forem diagnostik využívaných v oblasti profesní orientace. Na základě výstupů z poradenské činnosti je také možné, aby účastníci absolvovali zabezpečené a zvolené rekvalifikace, které je možné hradit z prostředků projektu Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II (VDTP II).

Uplatnění účastníků projektu na trhu práce může být podpořeno prostřednictvím několika nástrojů:

Nástroj Sdílené pracovní místo je určený zejména pro osoby se zdravotním postižením, osoby starší 60 let, osoby pečující o dítě do 10 let věku, osoby pečující o osobu v některém ze stupňů závislosti a také o osoby do 30 let věku.

Nástroj SÚPMV na zkrácený úvazek je primárně určený pro osoby se zdravotním postižením, osoby starší 60 let, osoby pečující o dítě do 10 let věku, osoby pečující o osobu v některém ze stupňů závislosti a pro osoby, u kterých z různých objektivních důvodů vyvstala potřeba pracovat na zkrácený úvazek.



Nástroj Generační tandem je určený k podpoře osob do 30 let věku s praxí do 4 let, a současně k podpoře udržení stávajících zaměstnanců, kteří do 36 měsíců a méně dosáhnou důchodového věku.

Nástroj Příspěvek na zapracování cílí na podporu osob obtížně umístitelných na trh práce, kterým ÚP ČR věnuje zvýšenou péči při zprostředkování zaměstnání. Příspěvek je vždy uzavřen ve vazbě na uzavřenou dohodu o poskytování příspěvku na sdílené pracovní místo či na SÚPMV na zkrácený úvazek (viz výše).

### **Analýzy klíčových aktivit projektu:**

#### **1. Analýza finančních prostředků vynaložených na podporu pracovních míst**

Forma podpory	2022		Celkem za projekt	
	Počet	Finanční prostředky	Počet	Finanční prostředky
Generační tandem	2	145 612,- Kč	2	145 612,- Kč
Sdílené pracovní místo	13	952 316- Kč	21	1 028 316,- Kč
SÚPMV na zkrácený úvazek	104	5 456 912,- Kč	107	5 456 912,- Kč
Příspěvek na zapracování	1	22 500,- Kč	1	22 500,- Kč

Generační tandem zahrnuje dvě formy podpory – SÚPM pro školeného ve výši až 26 000,- Kč měsíčně po dobu až 12 měsíců, a příspěvek na udržení zaměstnance, který se poskytuje až do výše 24 000,- Kč měsíčně po dobu dvou třetin délky dohody SÚPM. V roce 2022 byla uzavřena 1 dohoda.

Příspěvky na sdílené pracovní místo se poskytují v maximální výši aktuální výše minimální mzdy (tj. 16 200,- Kč pro rok 2022) na 1 sdílené pracovní místo až po dobu 12 měsíců. V roce 2022 bylo na sdílená pracovní místa obsazeno 13 účastníků.

Příspěvky na SÚPMV se poskytují až do výše 26 000,- Kč měsíčně dle znevýhodnění klienta a délky úvazku až na dobu 24 měsíců, nejčastěji však na dobu 6 až 12 měsíců. V roce 2022 nastoupilo na dotovaná místa 104 účastníků.

Příspěvek na zapracování se poskytuje až do výše poloviny aktuálně platné minimální mzdy (tj. 8 100,- Kč pro rok 2022) až na dobu 3 měsíců. V roce 2022 byla uzavřena 1 dohoda.

Na nedotovaných pracovních místech se v roce 2022 uplatnilo celkem 12 účastníků projektu. Celkem bylo v průběhu roku obsazeno 120 dotovaných míst a sjednáno 126 pracovních míst.

#### **Outplacement v Pardubickém kraji, reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/18 093/0017176**

Předmětem projektu je pomoc zaměstnancům podniků, které prochází strukturálními změnami, a které jsou tudíž nuceny své zaměstnance propouštět. Projekt se zaměřuje na zvýšení adaptability těchto zaměstnanců pro nalezení nového pracovního uplatnění.



Propouštění zaměstnanci tak mají šanci najít si nové zaměstnání ještě před koncem stávajícího pracovního poměru.

Projekt je zaměřen na zájemce o zaměstnání s předpokládaným ukončením pracovního poměru z důvodu hromadného propouštění, na zaměstnance, kteří jsou ve výpovědní době nebo je u nich důvodný předpoklad ukončení pracovního poměru v následujících šesti měsících. Dále je projekt určen pro zaměstnance, kteří mají se zaměstnavatelem uzavřenou dohodu o pracovní činnosti a doba, na níž byla dohoda sjednána, skončí v průběhu šesti měsíců následujících po zařazení zaměstnance do evidence ZoZ. Projekt je zaměřen i na zaměstnance, kteří nemohou či nemohli konat práci pro překážky v práci na straně zaměstnavatele. Projekt je realizován od 1. 6. 2020 do 31. 7. 2023 a hospodaří s rozpočtem 864 542 327 Kč v celé České republice.

Účastníci jsou do projektu nabíráni formou individuálních informačních schůzek, které se konají na kontaktních pracovištích Krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích. Při těchto schůzkách je s uchazeči o zaměstnání individuálně rozebrána jejich situace na trhu práce a jsou jim představeny možnosti, které projekt nabízí pro zvýšení jejich šance uplatnění na trhu práce. V roce 2022 byl projekt představen celkem 260 zájemcům o zaměstnání a 153 z nich do projektu vstoupilo.

Po vstupu do projektu musí účastník absolvovat vstupní rozhovor. Dle potřeby má dále možnost se zúčastnit individuálního poradenství (příprava životopisu a motivačního dopisu, příprava na pohovor u zaměstnavatele, pomoc s oslovováním zaměstnavatelů, při výběrových řízeních, s vyhledáváním vhodného pracovního místa aj.).

Výše zmíněná aktivita je poskytována každému účastníkovi projektu alespoň jednou za měsíc v minimální délce 15 minut, a to primárně formou osobních konzultací. Vzhledem k opatřením vlády z důvodu zamezení šíření nákazy COVID-19 bylo v roce 2022 individuální poradenství poskytováno rovněž telefonickou a doplňkově také e-mailovou formou. Celkem bylo za rok 2022 poskytnuto 576 individuálních konzultací. Účastníkům projektu jsou poskytnuty materiály k samostudiu v tištěné nebo elektronické podobě. Účastníci projektu jsou monitorováni i po nástupu do zaměstnání, a to po celou dobu jejich účasti v projektu, kdy odborní pracovníci s nimi jsou v pravidelném kontaktu minimálně 1x za měsíc.

Další projektovou aktivitou je vzdělávací kurz Finanční gramotnost, který zatím nebyl v Pardubickém kraji realizován. O tuto aktivitu nebyl projeven zájem z řad účastníků projektu. Účastníci projektu mají možnost absolvovat rekvalifikační kurzy a jsou umísťováni na dotovaná a nedotovaná pracovní místa.

#### **Analýzy klíčových aktivit projektu:**

##### **1. Analýza finančních prostředků vynaložených na rekvalifikace**

Forma podpory	2022		Celkem za projekt	
	Počet účastníků	Finanční prostředky	Počet účastníků	Finanční prostředky
Rekvalifikace	14	175 749 Kč	15	175 749 Kč



**2. Analýza finančních prostředků vynaložených na podporu pracovních míst**

Forma podpory	2022		Celkem za projekt	
	Počet	Finanční prostředky	Počet	Finanční prostředky
Vytvořené pracovní místo	102	10 553 859 Kč	144	12 085 460 Kč

Příspěvky se poskytují v maximální výši 15 000 Kč po dobu až 9 měsíců. Podporovány jsou také zkrácené úvazky. V roce 2022 bylo umístěno 102 osob na vytvořené pracovní místo. Dalších 58 účastníků projektu si našlo zaměstnání bez dotace na mzdu.

**Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg. č.****CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053**

Hlavním cílem projektu je pomoci zaměstnavatelům v odborném vzdělávání stávajících i nově přijímaných zaměstnanců, stejně jako osobám samostatně výdělečně činným (dále jen „OSVČ“) tak, aby mohli pružně reagovat na měnící se situaci a podmínky na pracovním trhu. Projekt POVEZ II měl být původně realizován v období od 1. 12. 2015 do 30. 11. 2020. Podpisem právního aktu došlo k prodloužení projektu do 31. 12. 2023. Jedná se o národní individuální projekt, který je realizován prostřednictvím kolových výzev. V roce 2022 dále pokračovala 3. kolová výzva.

Vlivem uprchlické krize, která nastala v souvislosti s vyvolanou ruskou agresí na Ukrajině v únoru 2022 a potřebou integrace občanů Ukrajiny s dočasnou ochranou na trh práce, byly upraveny i podmínky projektu POVEZ II. Od června 2022 lze v rámci projektu zajišťovat výuku českého jazyka pro zaměstnance ze zahraničí. Taktéž bylo do podmínek projektu nově začleněno vzdělávání měkkých dovedností, které mohou být podpořeny až do výše 100 %, pokud jsou klíčovou kompetencí pro vykonávaný druh práce.

Vlivem uvolnění podmínek čerpání a uvolnění vládních restrikcí a nařízení spojených s onemocněním COVID-19 na začátku roku 2022, došlo k nárůstu čerpání finančních prostředků v roce 2022 oproti předchozímu roku přibližně o necelé 2 mil. Kč. Přesto někteří zaměstnavatelé stále využívali realizaci školení on-line formou, která se uplatnila hlavně v předchozím roce v souvislosti s pandemií COVID-19.

Projekt POVEZ II obecně umožňuje vybraným zaměstnavatelům a OSVČ získat finanční příspěvky na externí vzdělávání či rekvalifikaci svých zaměstnanců, mzdové náklady vzdělávaných zaměstnanců, a to po dobu jejich vzdělávání, a mzdy interních lektorů, kteří zajišťují interní vzdělávání. V případě příspěvku na vzdělávací aktivity v režimu de minimis je požadováno 15% spolufinancování vzdělávací aktivity ze strany zaměstnavatele.

Alokace přímé podpory pro zaměstnavatele v rámci Krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích byla vyčíslena na rok 2022 na částku 19 147 993 Kč. Podpořeno, a tedy i vzděláno, bylo celkem 416 zaměstnanců firem nebo OSVČ. Nejvíce byly během roku poptávány od zaměstnavatelů a OSVČ kurzy zaměřené na Čtení a kreslení technické dokumentace a Solid Edge (tento trend započal již v roce 2021), řidičské průkazy skupiny C, C+E včetně Profesního průkazu, svářečské kurzy. V menší míře byly poptávány i kurzy měkkých



dovedností. Naopak lze konstatovat, že byl malý zájem o jazykové kurzy. Ve skladbě poptávaných kurzů převažují odborná technická školení většinou pro jednoho až dva zaměstnance.

### 1. Analýza vývoje finančních prostředků vynaložených na projekt POVEZ II v roce 2022

Měsíc 2022	Čerpání přímé podpory celkem
Leden	1 909 619 Kč
Únor	1 037 734 Kč
Březen	482 784 Kč
Duben	1 128 015 Kč
Květen	975 971 Kč
Červen	606 931 Kč
Červenec	1 279 395 Kč
Srpen	894 102 Kč
Září	484 914 Kč
Říjen	1 097 422 Kč
Listopad	2 200 763 Kč
Prosinec	1 366 790 Kč

### Regionální individuální projekty (RIP)

#### Záruky pro mladé v Pardubickém kraji, reg. č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15\_004/0000012

Projekt „Záruky pro mladé v Pardubickém kraji“ je realizován ÚP ČR – Krajskou pobočkou v Pardubicích od 1. 2. 2016 do 31. 5. 2023 ve spolupráci s kontaktními pracovišti v kraji. Projekt hospodaří s rozpočtem 72 239 746 Kč.

Hlavním cílem projektu je zvýšení zaměstnanosti a samotné zaměstnatelnosti osob do 29 let věku na trhu práce. Do projektu mohou vstupovat jak uchazeči o zaměstnání, tak zájemci o zaměstnání. Jedinou podmínkou vstupu do projektu je věk do 29 let (včetně). Na dotovaná pracovní místa mohou nastoupit uchazeči o zaměstnání, kteří splňují podmínku minimální evidence 3 měsíce a praxe v maximální výši 3 let.

Účastníci jsou do projektu nabíráni převážně formou individuálních informačních schůzek. Při těchto schůzkách je s uchazeči/zájemci o zaměstnání individuálně rozebrána jejich situace na trhu práce a jsou jim představeny možnosti, které projekt nabízí pro zvýšení jejich šance uplatnění na trhu práce. V roce 2022 byl projekt představen 150 uchazečům o zaměstnání a 92 z nich do projektu vstoupilo.

Po svém vstupu do projektu musí účastníci povinně absolvovat poradenský program „Orientace na trhu práce“ v délce 40 hodin. Část poradenského programu absolvují účastníci distanční formou, kdy jim jsou zaslány materiály k samostudiu a následně prostřednictvím vyplnění zadaných úkolů a individuálních konzultací je ověřeno, že účastník daným tématům porozuměl. Druhou část absolvují prezenční formou. V roce 2022 úspěšně absolvovalo



poradenský program i s prezenční částí celkem 62 účastníků projektu. Účastníkům je aktivně vyhledáváno pracovní místo, a to prostřednictvím dotovaných i nedotovaných pracovních míst. Pravidelně každý měsíc probíhá individuální konzultace s účastníkem projektu zaměřená na podporu a pomoc při vyhledávání volných pracovních míst.

Projekt nabízí řadu volitelných aktivit - např. rekvalifikace (počátkem roku 2022 byly úspěšně ukončené 2 zvolené rekvalifikace), bilanční diagnostiku (koncem roku 2022 byla úspěšně ukončená 1 bilanční diagnostika), vzdělávací kurz Finanční gramotnosti (v roce 2022 úspěšně dokončilo kurz 59 účastníků projektu) a dále také aktivitu „Návrat do vzdělávání“ pro osoby do 29 let věku se základním vzděláním, pomocí které se mohou navrátit zpět do vzdělávacího procesu a doplnit si vzdělání. Do této aktivity v roce 2022 nevstoupil žádný z účastníků projektu.

### Analýzy klíčových aktivit projektu:

#### 1. Analýza finančních prostředků vynaložených na rekvalifikace

Forma podpory	2022		Celkem za projekt	
	Počet účastníků	Finanční prostředky	Počet účastníků	Finanční prostředky
Rekvalifikace	2*	26 600 Kč	26	400 814 Kč

\* v roce 2021 vstoupili 2 účastníci projektu do rekvalifikace, které úspěšně ukončili v roce 2022.

#### 2. Analýza finančních prostředků vynaložených na podporu pracovních míst

Forma podpory	2022		Celkem za projekt	
	Počet	Finanční prostředky	Počet	Finanční prostředky
SÚPM vyhrazené – odborná praxe	32	4 839 705 Kč	342	46 089 607 Kč
Práce na zkoušku	0	0 Kč	5	77 550 Kč
Příspěvek na mentora	3	112 181 Kč	90	3 345 847,17 Kč

V projektu jsou využity nástroje APZ – dotovaná pracovní místa:

##### A) Společensky účelná pracovní místa vyhrazená (SÚPM) formou „Odborné praxe“

V roce 2022 bylo schváleno 29 žádostí na SÚPM Odborné praxe, bylo uzavřeno 29 dohod SÚPM Odborná praxe a do zaměstnání nastoupilo 32 účastníků projektu.

Příspěvky se poskytují v maximální výši 18 000 Kč měsíčně po dobu maximálně 12 měsíců za určitých podmínek. V prosinci 2022 byla poslední možnost využít tento nástroj s ohledem na ukončení projektu k 31. 5. 2023.

##### B) Společensky účelná pracovní místa vyhrazená (SÚPM) formou „Práce na zkoušku“

Jedná se o krátkodobou pracovní příležitost v délce maximálně 3 měsíců na poloviční úvazek. V roce 2022 nebyl na tuto aktivitu umístěn žádný účastník.



Dále byly v rámci projektu schváleny 2 příspěvky na mentora neboli příspěvek na náklady mzdy zaměstnance, který se věnuje nově přijatému pracovníkovi v zaměstnání. Uzavřeny byly 2 dohody na mentora. Příspěvky se poskytovaly maximálně po dobu 7 měsíců.

### 3. Analýza finančních prostředků vynaložených na bilanční diagnostiku

Forma podpory	2022		Celkem za projekt	
	Počet účastníků	Finanční prostředky	Počet účastníků	Finanční prostředky
Bilanční diagnostika	1	0 Kč	8	62 593,30 Kč

Účastníkům, kteří mají nejasnou nebo málo reálnou představu o svém pracovním uplatnění, je nabízena možnost absolvovat bilanční diagnostiku. Za rok toto poradenství využil 1 účastník.

### 4. Přehled účastníků vzdělávacího kurzu Finanční gramotnost

Forma podpory	2022		Celkem za projekt	
	Počet zařazených účastníků	Počet účastníků, kteří kurz úspěšně ukončili	Počet zařazených účastníků	Počet účastníků, kteří kurz úspěšně ukončili
Vzdělávací kurz Finanční gramotnost	59	59	95	95

Od června 2021 nabízí projekt účastníkům možnost absolvovat vzdělávací kurz Finanční gramotnost zabezpečený interními zdroji. Za rok 2022 využilo této možnosti 59 účastníků, kteří ukončili kurz úspěšně.

### **Návrat do práce v Pardubickém kraji, reg. č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15 010/0000017**

Projekt je zaměřen na uchazeče o zaměstnání pečující o osoby do 15 let věku a uchazeče o zaměstnání, kteří jsou uznáni jako osoby se zdravotním postižením nebo mají zdravotní omezení, a jsou v evidenci ÚP ČR minimálně 4 měsíce. Projekt je realizován od 1. 2. 2016 do 30. 4. 2023 a hospodaří s rozpočtem 58 040 000 Kč.

Účastníci jsou do projektu nabíráni formou hromadných nebo individuálních informačních schůzek, které se konají na kontaktních pracovištích Krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích. Při těchto schůzkách je s uchazeči o zaměstnání individuálně rozebrána jejich situace na trhu práce a jsou jim představeny možnosti, které projekt nabízí pro zvýšení jejich šance uplatnění na trhu práce. V roce 2022 byl projekt představen celkem 183 uchazečům o zaměstnání a 57 z nich do projektu vstoupilo.

Po vstupu do projektu musí účastníci povinně absolvovat poradenský program „Orientace na trhu práce pro návrat do aktivního pracovního života“ v délce 40 hodin, který je nutnou podmínkou pro poskytnutí případné dotace na pracovní místo. Polovina poradenského programu probíhá prezenčně a polovinu absolvují účastníci distanční formou, kdy jim jsou zaslány materiály k samostudiu a následně prostřednictvím vyplnění zadaných úkolů a individuálních konzultací je ověřeno, že účastník daným tématům porozuměl. V roce 2022 tento program úspěšně dokončilo 49 účastníků projektu.



Dalšími projektovými aktivitami jsou: vzdělávací kurz finanční gramotnost, bilanční diagnostika, rekvalifikační kurzy, dotovaná pracovní místa a individuální poradenství. Poslední jmenovaná aktivita je poskytována každému účastníkovi projektu alespoň jednou za měsíc v minimální délce 15 minut, a to primárně formou osobních konzultací. Při individuálních konzultacích jsou účastníci projektu informováni o nabídkách na trhu práce, je jim mimo jiné poskytována pomoc v přípravě na pracovní pohovory a jsou motivováni k aktivnímu vyhledávání pracovních příležitostí. Celkem bylo za rok 2022 poskytnuto 442 individuálních konzultací. Účastníci projektu jsou monitorováni i po nástupu do zaměstnání, a to po celou dobu jejich účasti v projektu, kdy odborní pracovníci s nimi jsou v pravidelném kontaktu minimálně 1x za měsíc.

V místě realizace SÚPM bylo celkem za rok 2022 provedeno také 74 monitorovacích návštěv.

### Analýzy klíčových aktivit projektu:

#### 1. Analýza finančních prostředků vynaložených na rekvalifikace

Forma podpory	2022		Celkem za projekt	
	Počet účastníků	Finanční prostředky	Počet účastníků	Finanční prostředky
Rekvalifikace	3	24 781 Kč	57*	381 122 Kč

\* 52 účastníků dokončilo rekvalifikační kurz úspěšně

#### 2. Analýza finančních prostředků vynaložených na podporu pracovních míst

Forma podpory	2022		Celkem za projekt	
	Počet	Finanční prostředky	Počet	Finanční prostředky
SÚPM vyhrazené	18	2 760 428 Kč	359	30 104 664,50 Kč

Cílem projektu bylo vytvořit minimálně 302 SÚPM vyhrazených. Příspěvky se poskytují v maximální výši 13 000 Kč po dobu obvykle 6 měsíců, ve výjimečných případech po dobu až 9 měsíců. Podporovány jsou také zkrácené úvazky. V roce 2022 bylo uzavřeno 18 dohod pro 9 osob pečujících o děti do 15 let věku a 9 osob se zdravotním postižením či omezením. Dalších 37 účastníků projektu si našlo zaměstnání bez dotace na mzdu.

#### 3. Analýza finančních prostředků vynaložených na bilanční diagnostiku

Forma podpory	2021		Celkem za projekt	
	Počet účastníků	Finanční prostředky	Počet účastníků	Finanční prostředky
Bilanční diagnostika	0	0 Kč	10	89 419 Kč

Účastníkům, kteří mají nejasnou nebo málo reálnou představu o svém pracovním uplatnění, je nabízena možnost absolvovat bilanční diagnostiku. V roce 2022 tohoto poradenství nevyužil žádný účastník.

**4. Přehled účastníků vzdělávacího kurzu Finanční gramotnost**

Forma podpory	2022		Celkem za projekt	
	Počet zařazených účastníků	Počet účastníků, kteří kurz úspěšně ukončili	Počet zařazených účastníků	Počet účastníků, kteří kurz úspěšně ukončili
Vzdělávací kurz Finanční gramotnost	28	28	72	71

Od července 2021 nabízí projekt účastníkům možnost absolvovat vzdělávací kurz Finanční gramotnost zabezpečený interními zdroji. Za rok 2022 využilo této možnosti 28 účastníků, z nichž všichni ukončili kurz úspěšně.

**Nový start pro aktivní život v Pardubickém kraji, reg. č.****CZ.03.1.48/0.0/0.0/15 010/0000018**

Projekt je zaměřen na složenou cílovou skupinu uchazečů o zaměstnání, kterou tvoří uchazeči o zaměstnání do 25 let věku a uchazeči o zaměstnání nad 50 let, současně v obou případech musí být v evidenci ÚP ČR minimálně 4 měsíce. Realizace projektu probíhá od 01. 02. 2016 do 30. 04. 2023. Celkový rozpočet činí 51 175 335 Kč.

Účastníci jsou do projektu nabíráni formou hromadných nebo individuálních informačních schůzek, které se konají na kontaktních pracovištích Krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích. Při těchto schůzkách je s uchazeči o zaměstnání individuálně rozebrána jejich situace na trhu práce a jsou jim představeny možnosti, které projekt nabízí pro zvýšení jejich šance uplatnění na trhu práce. V roce 2022 byl projekt představen celkem 183 uchazečům o zaměstnání a 81 z nich do projektu vstoupilo.

Po vstupu do projektu musí účastníci povinně absolvovat poradenský program „Orientace na trhu práce“ v délce 40 hodin, který je nutnou podmínkou pro poskytnutí případné dotace na pracovní místo. Část poradenského programu absolvují účastníci distanční formou, kdy jim jsou zaslány materiály k samostudiu a následně prostřednictvím vyplnění zadaných úkolů a individuálních konzultací je ověřeno, že účastník daným tématům porozuměl. Druhou část absolvují prezenční formou. V roce 2022 tento program úspěšně dokončilo 71 účastníků projektu.

Dalšími projektovými aktivitami jsou: vzdělávací kurz finanční gramotnost, bilanční diagnostika, rekvalifikační kurzy, dotovaná pracovní místa a individuální poradenství. Poslední jmenovaná aktivita je poskytována každému účastníkovi projektu alespoň jednou za měsíc v minimální délce 15 minut, a to primárně formou osobních konzultací. Při individuálních konzultacích jsou účastníci projektu informováni o nabídkách na trhu práce, je jim mimo jiné poskytována pomoc v přípravě na pracovní pohovory a jsou motivováni k aktivnímu vyhledávání pracovních příležitostí. Celkem bylo za rok 2022 poskytnuto 545 individuálních konzultací. Účastníci projektu jsou monitorováni i po nástupu do zaměstnání, a to po celou dobu jejich účasti v projektu, kdy jsou s nimi odborní pracovníci v pravidelném kontaktu, a to v rozsahu 1 x za měsíc nebo 1x za 3 měsíce.

V místě realizace SÚPM bylo celkem za rok 2022 provedeno 38 monitorovacích návštěv.



## Analýzy klíčových aktivit projektu:

## 1. Analýza finančních prostředků vynaložených na rekvalifikace

Forma podpory	2022		Celkem za projekt	
	Počet účastníků	Finanční prostředky	Počet účastníků	Finanční prostředky
Rekvalifikace	1	0 Kč	31	193 201,92 Kč

## 2. Analýza finančních prostředků vynaložených na podporu pracovních míst

Forma podpory	2022		Celkem za projekt	
	Počet	Finanční prostředky	Počet	Finanční prostředky
SÚPM vyhrazené	22	3 785 096 Kč	267	23 939 955 Kč

Hlavním cílem projektu je zvýšit zaměstnanost a zaměstnatelnost účastníků projektu na vhodných pracovních místech. Cílem aktivity je vytvořit minimálně 266 SÚPM vyhrazených. Jedná se zejména o skupinu osob starších padesáti let. S ohledem na dosavadní zkušenosti je patrné, že právě tato skupina uchazečů o zaměstnání potřebuje zvýšenou, dlouhodobou a trvalou péči ze strany ÚP ČR. Podpora probíhá prostřednictvím nabídky poradenského programu, rekvalifikací, vzdělávacího kurzu finanční gramotnost, dotovaných míst a dalších aktivit projektu, které pomáhají zvýšit uplatnitelnost na trhu práce.

Na nedotovaných pracovních místech se uplatnilo v roce 2022 celkem 31 účastníků projektu. Celkem bylo v průběhu projektu za rok 2022 obsazeno 22 dotovaných míst, celkem bylo sjednáno 53 pracovních míst.

## 3. Analýza finančních prostředků vynaložených na bilanční diagnostiku

Forma podpory	2022		Celkem za projekt	
	Počet účastníků	Finanční prostředky	Počet účastníků	Finanční prostředky
Bilanční diagnostika	0	0 Kč	7	62 593,30 Kč

Účastníkům, kteří mají nejasnou nebo málo reálnou představu o svém pracovním uplatnění, je nabízena možnost absolvovat bilanční diagnostiku. Za rok 2022 toto poradenství nevyužil žádný účastník.

## 4. Přehled účastníků vzdělávacího kurzu Finanční gramotnost

Forma podpory	2022		Celkem za projekt	
	Počet zařazených účastníků	Počet účastníků, kteří kurz úspěšně ukončili	Počet zařazených účastníků	Počet účastníků, kteří kurz úspěšně ukončili
Vzdělávací kurz Finanční gramotnost	41	41	78	78



Od června 2021 nabízí projekt účastníkům možnost absolvovat vzdělávací kurz Finanční gramotnost zabezpečený interními zdroji. Za rok 2022 využilo této možnosti 41 účastníků, kteří ukončili kurz úspěšně.

**Cvičná firma v Pardubickém kraji, reg. č. CZ.03.1.48/0.0/0.0/15\_010/0006181**

Projekt byl zaměřen na rozvoj podnikatelských kompetencí uchazečů o zaměstnání s využitím vzdělávacího kurzu a podpory ze strany ÚP. Absolvování programu umožnilo jeho účastníkům zvýšit potřebné znalosti a dovednosti tak, že byli schopni zahájit samostatnou výdělečnou činnost (SVČ) a zajistit si její udržitelnost.

Projekt byl realizován od 1. 5. 2017 do 30. 6. 2022 pro uchazeče o zaměstnání evidované na kontaktních pracovištích ÚP ČR v rámci Pardubického kraje. Rozpočet projektu byl v roce 2022 snížen z původních 15 896 100 Kč na 9 096 000 Kč.

Aktivity projektu byly: poradenský program „Úvod do přípravy k podnikání“, vzdělávací program „Cvičná firma“ složený ze dvou dílčích částí, a sice kurzů „PC minimum“ a „Cvičná firma“. Dále bylo účastníkům poskytováno individuální poradenství a využili možnost se requalifikovat.

Projekt byl realizován Krajskou pobočkou ÚP ČR v Pardubicích a firmou Marlin s.r.o. z Uherského Hradiště. Na realizaci zakázky v letech 2018–2022 bylo smluvně vyhrazeno celkem 1 649 400 Kč bez DPH a z toho vyčerpáno celkem 1 230 153 Kč.

Projekt byl specifický v několika směrech: jednalo se o pilotní projekt Krajské pobočky v Pardubicích zaměřený na podporu podnikání; aktivity byly realizovány výhradně v Pardubicích, zde se odrážel nižší zájem uchazečů o zaměstnání ze vzdálenějších míst kraje; aktivity projektu byly uceleně nazývány „poradensko-vzdělávacím programem“, jehož délka byla cca 2,5 měsíce.

Účastníci byli do projektu vybíráni prostřednictvím hromadných nebo individuálních informačních schůzek. V době pandemie Covid-19 byly převážně realizovány individuální informační schůzky pro vhodné uchazeče o zaměstnání. V roce 2022 již výběry neprobíhaly. Za dobu realizace projektu bylo na schůzky pozváno celkem 373 osob z celého kraje, 333 z nich se na informační schůzku dostavilo a 126 z nich do projektu vstoupilo. Nejvyšší počet vstoupivších klientů jsme zaznamenali v okrese Pardubice (60), následovaný okresem Ústí nad Orlicí (26), Svitavy (21) a Chrudim (19).

Poradenský program „Úvod do přípravy k podnikání“, který pro klienty realizoval ÚP, úspěšně absolvovalo celkem 108 účastníků. Kurz „PC minimum“ určený účastníkům, kteří neprokázali základní IT dovednosti, úspěšně absolvovalo celkem 50 z 52 zařazených účastníků. Kurzu „Cvičná firma“ se účastnilo celkem 114 účastníků, 103 z nich ho úspěšně absolvovalo a splnilo podmínky pro možnost požádat o příspěvek na zahájení podnikání (nástroj APZ: SÚPM-SVČ zřízení). Všichni účastníci rovněž povinně absolvovali individuální konzultace s odborným pracovníkem a aktivně využívali i možnosti konzultací s lektorem kurzu Cvičná firma.





### Analýza klíčových aktivit projektu:

#### 1. Analýza finančních prostředků vynaložených na rekvalifikace

Forma podpory	2022		Celkem za projekt	
	Počet účastníků	Finanční prostředky	Počet účastníků	Finanční prostředky
Rekvalifikace	2	54 500 Kč	19	480 329 Kč

V roce 2022 se rekvalifikovali 2 účastníci, oba rekvalifikaci úspěšně ukončili. Jednalo se o rekvalifikace z oblasti služeb s přímou vazbou na budoucí podnikání.

Za dobu realizace projektu se rekvalifikovalo celkem 17 účastníků v celkem 19 kurzech. Všichni účastníci úspěšně kurz ukončili, 8 z nich získalo profesní kvalifikaci.

#### Analýza finančních prostředků vynaložených na podporu pracovních míst zřízených za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti

Forma podpory	2022		Celkem za projekt	
	Počet	Finanční prostředky	Počet	Finanční prostředky
SÚPM-SVČ zřízení	13	1 219 170 Kč	60	4 307 557 Kč

Příspěvek mohl být poskytnut až do výše 100 000 Kč, podmínkou dle dohody byla udržitelnost podnikání minimálně po dobu jednoho roku.

V roce 2022 bylo doručeno 8 žádostí o příspěvek, všechny byly schváleny a celková částka schválených příspěvků v tomto roce dosáhla výše 758 200 Kč. Podnikání v roce 2022 zahájilo celkem 13 účastníků s příspěvkem, finanční podpora na zahájení podnikání směřovala převážně do oblasti služeb, v rámci nich byly podpořeny např. tyto činnosti: masérské služby, návrhářství, fotogrammetrie, tetování. V oblasti výroby to pak byla podpora cukrářské dílny, umělecké zpracování kovů nebo textilní výroba.

Z celkových 103 úspěšných účastníků celého programu přípravy k podnikání se pro podnikání rozhodlo celkem 68 z nich. 60 účastníků využilo finanční podpory a získalo příspěvek na zahájení podnikání. Celkem bylo účastníkům poskytnuto 4 307 557 Kč, což bylo v průměru cca 72 000 Kč. 8 účastníků zahájilo činnost bez finanční podpory projektu.

## 6.4 Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2022

Základními cíli Krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích v roce 2022 bylo ve spravovaném území udržet co možná nejnížší podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu z pohledu České republiky a zachovat maximální kvalitu poskytovaných služeb ve prospěch klientů a partnerů na trhu práce v Pardubickém kraji.

Z hlediska podílu nezaměstnaných osob na obyvatelstvu bylo území Pardubického kraje k 31. 12. 2022 společně s územím Plzeňského a Zlínského kraje územím s nejnížším podílem – 2,9 %. Kvalita služeb ve prospěch klientů a partnerů na trhu práce zůstala



zachována, dále docházelo k rozvoji nástrojů v online prostředí. Byl významně preferován individuální přístup k řešení jak situace uchazečů o zaměstnání, tak nápomoci zaměstnavatelům a jejich potřebám.

Krajská pobočka ÚP ČR v Pardubicích nadále pokračovala v nastaveném trendu maximálního využívání finančních prostředků z projektů realizovaných ÚP ČR, které jsou spolufinancované z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu ČR. Pokud nebylo možné podpořit uchazeče o zaměstnání z některého z projektů, byla uplatněna možnost podpory z národních zdrojů APZ. Z hlediska cíleného využívání finančních prostředků bylo postupováno podle pravidla 3E (efektivita, účelnost, hospodárnost). Pokud si odmyslíme CP Antivirus, který byl financován z národní APZ a takříkajíc „nad plán“ oproti běžným výdajům, tak v porovnání mezi využitým objemem financí národní APZ a využitým objemem financí z evropských zdrojů bylo rozdělení 40 ku 60 ve prospěch evropských zdrojů.

Prioritně byli řešeni uchazeči o zaměstnání vedení v evidenci ÚP ČR déle než 12 měsíců, ohrožení dlouhodobou nezaměstnaností, znevýhodnění na trhu práce, v hmotné nouzi, uchazeči o zaměstnání, jejichž evidence bezprostředně navazuje na výkon trestu odnětí svobody a uchazeči o zaměstnání, kterým je potřeba věnovat zvýšenou péči z jiného vážného důvodu bránícího jejich vstupu na volný trh práce. Stejnou prioritu měli také zájemci o zaměstnání, kteří cíleně vstoupili do evidence ÚP ČR v zájmu využití projektu OUTPLACEMENT. Maximální snahou bylo zachovat kontinuitu jejich zaměstnání, tedy aby nemuseli být evidováni jako UoZ v evidenci ÚP ČR.

V roce 2022 z důvodu zlepšení epidemiologické situace byly již maximálně využívány možnosti prezenční poradenské činnosti. Z důvodu uvolnění epidemiologických omezení se naplno rozběhly i rekvalifikace. Došlo také k významnému posunu ve zvýšení využívání finančních příspěvků za strany zaměstnavatelů na pracovní místa, která respektují nastupující nové formy zaměstnávání – zkrácené úvazky, sdílená pracovní místa, tzv. generační tandemy apod.

Rok 2022 byl také obecně dalším významným krokem ve smyslu digitalizace prostředí veřejné správy, kterou vykonává Krajská pobočka ÚP ČR v Pardubicích a prohloubilo se mnoho postupů a procesů, které lze s plnou vážností vykonávat v online prostředí.



## 7. Cíle APZ pro rok 2023

Cílem Krajské pobočky ÚP ČR v Pardubicích pro rok 2023 bude zachovat i nadále v území Pardubického kraje co nejnižší podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu v České republice.

Krajská pobočka ÚP ČR v Pardubicích bude nadále pokračovat v nastaveném trendu maximálního využívání finančních prostředků z projektů realizovaných ÚP ČR, které jsou spolufinancované z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu ČR. V roce 2023 budou finišovat projekty z programového období 2014 až 2020. Cílem bude maximálně možné dočerpání přidělených alokací. Neméně důležitým cílem bude rychlé a efektivní nastavení podmínek pro čerpání v rámci nových projektů a jejich nástrojů, které budou v programovém období 2021 až 2027 financovány z Operačního programu Zaměstnanost + (OPZ+). I z tohoto důvodu bude kladen maximální důraz na komunikaci a aktuální výměnu informací a zkušeností a na organizační zabezpečení realizace nových projektů.

Velká pozornost bude i nadále věnována prevenci vzniku nezaměstnanosti a spolupráci se zaměstnavateli, a to i v rámci současného i navazujícího projektu OUTPLACEMENT, s cílem předejít zařazování uvolňovaných zaměstnanců do evidence uchazečů o zaměstnání a pomoci s jejich umístěním na trhu práce ještě před podáním žádosti o zprostředkování zaměstnání.

Prioritně budou řešeni uchazeči o zaměstnání vedení v evidenci ÚP ČR déle než 12 měsíců, ohrožení dlouhodobou nezaměstnaností, znevýhodnění na trhu práce, v hmotné nouzi, uchazeči o zaměstnání, jejichž evidence bezprostředně navazuje na výkon trestu odnětí svobody a uchazeči o zaměstnání, kterým je potřeba věnovat zvýšenou péči z jiného vážného důvodu bránícího jejich vstupu na volný trh práce. Každý uchazeč o zaměstnání bude individuálně posouzen s ohledem na možnost uplatnění na trhu práce a zároveň využití nástrojů vhodného projektu. Pokud nebude možné podpořit uchazeče o zaměstnání z některého z projektů, bude uplatněna možnost podpory z národních zdrojů APZ. Z hlediska cíleného využívání finančních prostředků bude postupováno podle pravidla 3E (efektivita, účelnost, hospodárnost).

S ohledem na tendence vývoje na trhu práce v ČR, které souvisí jednak s průmyslem 4.0 a digitalizací společnosti obecně, bude věnována maximální pozornost nástrojům, které mohou přispět k uplatnění uchazečů o zaměstnání/zájemců o zaměstnání na trhu práce. Velkou výzvou bude také nastavení postupů v rámci dalšího vzdělávání financovaného z Národního plánu obnovy, o které si mohou klienti žádat prostřednictvím Online databáze rekvalifikačních a vzdělávacích kurzů.

Velkou pozornost bude Krajská pobočka ÚP ČR v Pardubicích věnovat i dodržování zásad veřejné správy a další kultivaci komunikace s klienty, spolupráci se všemi partnery na trhu práce a širokou veřejností tak, abychom mohli ve spolupráci s nimi pružně a operativně reagovat i v roce 2023 na změny na trhu práce.



## 8. Přílohy

## 8.1 Setřídění okresů k 31. 12. 2022 (z celorepublikové statistiky)

	PNO v %		meziměs. přírůst / úbytek nezam. v %		počet uchazečů na 1 VPM	
1	Karviná	8,3	Jeseník	23,2	Karviná	11,3
2	Bruntál	6,9	Chrudim	18,6	Bruntál	5,2
3	Most	6,8	Svitavy	18,2	Jeseník	4,4
4	Chomutov	6,4	Klatovy	18,0	Most	4,3
5	Znojmo	6,0	Jindřichův Hradec	17,1	Ústí nad Labem	4,1
6	Louny	5,9	Břeclav	16,6	Děčín	3,8
7	Ústí nad Labem	5,9	Prachatice	16,1	Opava	3,6
8	Jeseník	5,8	Třebíč	15,9	Žďár nad Sázavou	3,3
9	Hodonín	5,5	Strakonice	15,3	Hodonín	3,1
10	Děčín	5,4	Znojmo	14,8	Sokolov	3,0
11	Ostrava-město	5,3	Bruntál	14,3	Znojmo	3,0
12	Brno-město	5,1	Český Krumlov	14,1	Přerov	2,8
13	Sokolov	4,9	Jihlava	13,2	Česká Lípa	2,7
14	Mělník	4,7	Litoměřice	13,1	Louny	2,6
15	Teplíce	4,7	Pelhřimov	11,3	Strakonice	2,6
16	Karlovy Vary	4,6	Šumperk	11,0	Jablonec nad Nisou	2,5
17	Kladno	4,5	Písek	10,9	Blansko	2,5
18	Český Krumlov	4,5	Žďár nad Sázavou	10,8	Ostrava-město	2,5
19	Přerov	4,4	Hodonín	10,4	Litoměřice	2,3
20	Příbram	4,4	Kroměříž	9,9	Frydek-Místek	2,2
21	Semily	4,3	Uherské Hradiště	9,2	Šumperk	2,1
22	Kolín	4,3	Náchod	9,2	Třebíč	2,1
23	Náchod	4,3	Cheb	8,3	Kroměříž	2,0
24	Nymburk	4,2	Rokycany	8,3	Karlovy Vary	2,0
25	Jablonec nad Nisou	4,1	Kutná Hora	8,2	Břeclav	1,9
26	Liberec	4,0	Havlíčkův Brod	8,1	Teplíce	1,8
27	Litoměřice	3,9	Příbram	8,0	Olomouc	1,7
28	Břeclav	3,9	Tachov	7,7	Trutnov	1,6
29	Šumperk	3,8	Blansko	7,7	Náchod	1,6
30	Třebíč	3,8	Tábor	7,7	Uherské Hradiště	1,5
31	Kutná Hora	3,6	Vsetín	7,5	Nový Jičín	1,5
32	Rokycany	3,6	Semily	7,4	Jindřichův Hradec	1,5
33	Vsetín	3,5	Olomouc	7,4	Kladno	1,5
34	Beroun	3,5	Vyškov	7,2	Prostějov	1,4
35	Česká Lípa	3,5	Nový Jičín	6,9	Semily	1,4
36	Trutnov	3,5	Louny	6,7	Vsetín	1,4
37	Blansko	3,5	Zlín	6,7	Havlíčkův Brod	1,3
38	Frydek-Místek	3,4	České Budějovice	6,7	Chomutov	1,3
39	Tachov	3,4	Opava	6,6	Příbram	1,3
40	Svitavy	3,3	Frydek-Místek	6,5	Brno-město	1,3
41	Žďár nad Sázavou	3,3	Přerov	6,5	Liberec	1,2
42	Olomouc	3,3	Plzeň-sever	6,3	Vyškov	1,1
43	Opava	3,2	Prostějov	6,2	Rokycany	1,0
44	Tábor	3,2	Děčín	6,2	Svitavy	1,0
45	Plzeň-sever	3,2	Rakovník	5,9	Rakovník	1,0
46	Nový Jičín	3,2	Česká Lípa	5,9	Kutná Hora	0,9
47	Klatovy	3,1	Pardubice	5,7	Písek	0,9
48	Strakonice	3,1	Ústí nad Orlicí	5,6	Jičín	0,9
49	Cheb	3,1	Trutnov	5,0	Nymburk	0,9
50	Uherské Hradiště	3,1	Kolín	4,9	Plzeň-sever	0,9
51	Jihlava	3,1	Teplíce	4,5	Brno-venkov	0,8
52	Kroměříž	3,1	Jičín	4,5	Jihlava	0,8
53	Chrudim	3,1	Hradec Králové	4,4	Chrudim	0,8
54	území Hlavního města Prahy	3,0	Praha-východ	4,3	Klatovy	0,8
55	Prachatice	3,0	Mělník	4,1	Hradec Králové	0,7
56	Hradec Králové	3,0	Sokolov	3,9	Kolín	0,7
57	Brno-venkov	3,0	Plzeň-jih	3,8	České Budějovice	0,7
58	Havlíčkův Brod	3,0	Domažlice	3,8	Prachatice	0,7
59	Domažlice	2,9	Liberec	3,7	Zlín	0,7
60	Rakovník	2,9	Brno-venkov	3,7	Cheb	0,6
61	Plzeň-město	2,8	Chomutov	3,6	Tábor	0,6
62	Pardubice	2,8	Rychnov nad Kněžnou	3,6	Mělník	0,6
63	Písek	2,8	Benešov	3,6	Ústí nad Orlicí	0,6
64	Jindřichův Hradec	2,7	Plzeň-město	3,3	Domažlice	0,5
65	Vyškov	2,6	Beroun	3,2	Rychnov nad Kněžnou	0,5
66	České Budějovice	2,5	Jablonec nad Nisou	3,1	Benešov	0,5
67	Prostějov	2,5	Karlovy Vary	3,1	Pardubice	0,5
68	Mladá Boleslav	2,5	Nymburk	3,0	Beroun	0,5
69	Ústí nad Orlicí	2,4	Brno-město	2,4	Plzeň-jih	0,5
70	Jičín	2,4	Karviná	2,0	Plzeň-město	0,4
71	Zlín	2,2	Ústí nad Labem	1,7	Český Krumlov	0,4
72	Plzeň-jih	2,1	Kladno	1,5	Pelhřimov	0,4
73	Benešov	2,0	Ostrava-město	1,4	území Hlavního města Prahy	0,4
74	Rychnov nad Kněžnou	1,9	Most	1,4	Tachov	0,4
75	Pelhřimov	1,9	Mladá Boleslav	1,0	Praha-západ	0,3
76	Praha-západ	1,7	území Hlavního města Prahy	0,5	Mladá Boleslav	0,2
77	Praha-východ	1,5	Praha-západ	-0,2	Praha-východ	0,2
	Celkem ČR	3,7	Celkem ČR	5,7	Celkem ČR	0,9

**8.2 Nabídka a poptávka k 31.12.2022 (setříděno dle volných míst sestupně)**

CZ-ISCO	UoZ	VPM
821 Montážní dělníci výrobků a zařízení	414	2524
711 Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	390	1377
931 Pomocní pracovníci v oblasti těžby a stavebnictví	137	1232
833 Řidiči nákladních automobilů, autobusů a tramvají	177	920
722 Kováři, nástrojaři a příbuzní pracovníci	178	858
721 Slévači, svářeči a příbuzní pracovníci	75	817
834 Obsluha pojezdových zařízení	283	782
911 Uklízeči a pomocníci	949	562
932 Pomocní pracovníci ve výrobě	975	534
814 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže, plastu a papíru	14	440
812 Obsluha zařízení na zpracování a povrchovou úpravu kovů a jiných materiálů	3	352
818 Ostatní obsluha stacionárních strojů a zařízení	28	334
512 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	164	322
751 Výrobci a zpracovatelé potravin a příbuzní pracovníci	58	243
816 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	3	241
741 Montéři, mechanici a opraváři elektrických zařízení	61	234
723 Mechanici a opraváři strojů a zařízení (kromě elektrických)	102	224
311 Technici ve fyzikálních a průmyslových oborech	137	212
522 Prodavači	746	179
541 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	367	176
712 Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci při dokončování staveb	97	173
752 Zpracovatelé dřeva, truhláři (kromě stavebních) a příbuzní pracovníci	69	137
513 Čišníci, servírky a barmani	133	136
962 Ostatní pomocní pracovníci	383	131
612 Chovatelé zvířat pro trh	14	127
532 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti	118	100
921 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	66	90
941 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	156	86
713 Malíři a příbuzní pracovníci, pracovníci povrchového čištění budov	47	85
813 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	2	84
815 Obsluha strojů na výrobu a úpravu textilních, kožených výrobků	3	82
312 Místiti a příbuzní pracovníci v oblasti těžby, výroby a stavebnictví	25	81
832 Řidiči motocyklů a automobilů (kromě nákladních)	339	78
9**	115	78
325 Ostatní odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	16	76
322 Všeobecné sestry a porodní asistentky bez specializace	11	74
422 Pracovníci informačních služeb	99	72
221 Lékaři (kromě zubních lékařů)	8	71
432 Úředníci v logistice	62	68
753 Výrobci oděvů, výrobků z kůží a kožešin a pracovníci v příbuzných oborech	54	68
514 Kadeřníci, kosmetiči a pracovníci v příbuzných oborech	99	67
411 Všeobecní administrativní pracovníci	909	55
214 Specialisté ve výrobě, stavebnictví a příbuzných oborech	41	54
241 Specialisté v oblasti financí	32	53
933 Pomocní pracovníci v dopravě a skladování	180	53
226 Ostatní specialisté v oblasti zdravotnictví	8	52
524 Ostatní pracovníci v oblasti prodeje	17	47
754 Ostatní řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech	11	44
961 Pracovníci s odpady	105	43