

ÚŘAD PRÁCE hl. m. Prahy
Domažlická 11, 130 11 Praha 3

telefon: 221 921 111, fax: 257 328 198, E-mail: posta@aa.mpsv.cz, <http://portal.mpsv.cz/sz>



**ANALÝZA VÝVOJE NA TRHU PRÁCE
V PRAZE**

za rok 2009

Praha – březen 2010

zpracoval odbor trhu práce

OBSAH

I. CELKOVÁ CHARAKTERISTIKA KRAJE	7
I.1 Úvod - specifikace kraje, základní informace, mapa	7
I.2 Ekonomická, sociální a demografická situace	11
I.2.1 Výkonnost regionu a odvětvová struktura ekonomiky	11
I.2.2 Lidské zdroje	12
I.2.3 Charakteristika pracovní síly	16
I.2.4 Trh práce a nezaměstnanost	17
I.3 Silné stránky kraje	19
I.4 Slabé stránky kraje	20
I.5 Příležitosti	20
I.6 Hrozby	20
I.7 Zajištění služeb zaměstnanosti v Praze	21
II. ZAMĚSTNANOST	21
II.1 Celková zaměstnanost v Praze	23
II.2 Zaměstnanost u vybraných nejvýznamnějších zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb (nárůst, úbytek)	24
II.3 Zaměstnanost u vybraných nejvýznamnějších zahraničních a mezinárodních společností	25
II.4 Volná pracovní místa	26
III. NEZAMĚSTNANOST	31
III.1 Základní charakteristika vývoje nezaměstnanosti	31
III.2 Tok nezaměstnanosti	35
III.3 Struktura uchazečů o zaměstnání (vzdělání, věk, délka evidence, KZAM)	39
III.4 Vybrané skupiny uchazečů o zaměstnání	50
III.4.1 Absolventi škol a mladiství	50
III.4.2 Osoby se zdravotním postižením	54
III.5 Ohrožené mikroregiony v jednotlivých okresech	60
IV. CIZINCI NA TRHU PRÁCE	61
V. AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI	72
V.1 Vynaložené finanční prostředky na APZ	72
V.2 Nově vytvořená pracovní místa v rámci jednotlivých nástrojů APZ	75
V.2.1 Společensky účelná pracovní místa (SÚPM)	77
V.2.2 Chráněné pracovní dílny chráněná pracovní místa (CHPD; CHPM)	78
V.2.3 Veřejně prospěšné práce (VPP)	79
V.3 Rekvalifikace a poradenství	80
V.3.1 Rekvalifikace	80
V.3.2 Informační a poradenské středisko – IPS	86
V.3.3 Speciální poradenství	87
V.3.4 Pracovní rehabilitace	88
V.4 Zkušenosti s realizovanými projekty ESF	88
V.4.1 Projekty ESF a Úřad práce hl. m. Prahy	89
VI. PROGNOZA VÝVOJE TRHU PRÁCE V DALŠÍM OBDOBÍ	92
VI.1 Předpokládaný vývoj z celorepublikového pohledu a zejména v kraji – očekávané ovlivňující celorepublikové a „místní“ faktory	92

VI.2 Dvě varianty možného vývoje nezaměstnanosti.....	93
VII. DOPORUČENÍ	93
VIII. ZPROSTŘEDKOVÁNÍ V RÁMCI EU	94
VIII.1 EURES aktivity a poradenství	94
VIII.2 Transfer podpory v nezaměstnanosti (formuláře E 303)	95
VIII.2.1 Výjezdy z ČR do EU/EHP a Švýcarska	95
VIII.2.2 Příjezdy z EU do ČR	95
VIII.2.3 Zápočty pojistných dob získaných v ČR občany jiných států EU/EHP a Švýcarska (formuláře E 301)	96
IX. INSOLVENCE	97
X. ČINNOST DÍTĚTE.....	97
XI. KONTROLNÍ ČINNOST	98
XII. STÍŽNOSTI NA ČINNOST ÚŘADU PRÁCE.....	98
XIII. PĚSTOUNSKÁ PÉČE A VYMÁHÁNÍ POHLEDÁVEK SSP	98
XIV. ČÁSTEČNÁ NEZAMĚSTNANOST - § 209 ZÁKONÍKU PRÁCE	98
XV. DÁVKY STÁTNÍ SOCIÁLNÍ PODPORY	100
Seznam příloh	104

ÚVOD

Předkládaný materiál je zpracován podle osnovy Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, Sekce politiky zaměstnanosti a trhu práce.

V podmínkách Prahy je současně zprávou na úrovni:

- okresu i kraje Analýzou vývoje na trhu práce v Praze za rok 2009

Hlavními zdroji jsou vybrané údaje vnitřní evidence Úřadu práce hl. m. Prahy (ÚPP) doplněné zejména v oblasti analýzy trhu práce údaji z veřejně přístupných pramenů.

Předkládaná Analýza si klade za cíl zejména prezentovat údaje charakterizující situaci na trhu práce v Praze.

Členění i obsah zprávy sleduje osnovu předepsanou pro Analýzu na úrovni kraje. Číslování, názvy kapitol i forma tabulek je převzata ze zadání pro Analýzu kraje. Předkládaný materiál je zpracován podle osnovy Ministerstva práce a sociálních věcí ČR, Sekce politiky zaměstnanosti a trhu práce.

Použité pojmy a zkratky

Uchazeč

Uchazečem o zaměstnání je fyzická osoba, která osobně požádá o zprostředkování vhodného zaměstnání úřad práce, v jehož správním obvodu má bydliště, a při splnění zákonem 435/2004 Sb. v platném znění, účinným od 1.10.2004 stanovených podmínek, je úřadem práce zařazena do evidence uchazečů o zaměstnání.

Zájemce

Zájemcem o zaměstnání je podle zákona č. 435/2004 Sb. v platném znění fyzická osoba, která má zájem o zprostředkování zaměstnání a za tím účelem požádá o zařazení do evidence zájemců o zaměstnání kterýkoliv úřad práce na území České republiky. Zájemci o zaměstnání úřad práce zprostředkovává vhodné zaměstnání a může mu zabezpečit rekvalifikaci.

Podpora v nezaměstnanosti (PvN)

- Od 1.10.2004 podpora v nezaměstnanosti podle zákona č. 435/2004 Sb. v platném znění

Podpora při rekvalifikaci (PpR)

- od 1.10.2004 podpora v nezaměstnanosti a podpora při rekvalifikaci podle zákona č. 435/2004 Sb. v platném znění.

Míra nezaměstnanosti

Použito pro tzv. míru evidované nezaměstnanosti vypočtenou podle metodiky MPSV ČR SSZ z počtu uchazečů v evidenci úřadu práce. Je vypočtena jako procentní podíl počtu uchazečů na tzv. disponibilní pracovní síle, kterou je součet průměrného počtu zaměstnaných z předchozích čtyř období z Výběrového šetření pracovních sil (VŠPS) a průměrného počtu evidovaných uchazečů za shodné období. Míra nezaměstnanosti dílčích skupin (profesních, věkových apod.) je vypočtena obdobně z počtů zaměstnaných a počtu uchazečů dané skupiny.

Od srpna 2004 do srpna 2005 byly zveřejňovány dvě hodnoty míry nezaměstnanosti v České republice. Změnou v nové metodice výpočtu registrované nezaměstnanosti je zahrnutí občanů států EU včetně občanů dalších států EHP a cizinců ze třetích zemí legálně pracujících či podnikajících na území ČR mezi zaměstnané, tedy i do

pracovní síly. Nově se také pro výpočet registrované míry nezaměstnanosti používá počet jen tzv. dosažitelných uchazečů o zaměstnání. Důvodem přechodu na výpočet podle nové metodiky je především harmonizace s Evropskou unií, údaje za naši republiku je možné lépe srovnávat s výsledky členských zemí. (Obtížnější je hodnocení dlouhodobého vývoje nezaměstnanosti v rámci naší republiky).

Dosažitelní uchazeči o zaměstnání

Jedná se o osoby, které mohou bezprostředně nastoupit do zaměstnání, tedy evidované uchazeče, kterým nebrání žádná objektivní překážka v nástupu do nového zaměstnání. Za dosažitelné uchazeče se považují lidé, kteří:

- nejsou ve vazbě
- ve výkonu trestu
- nevykonávají základní, náhradní nebo civilní službu
- nepobírají peněžitou pomoc v mateřství
- nemají podporu v nezaměstnanosti po dobu mateřské dovolené
- nejsou v pracovní neschopnosti ani neošetřují člena rodiny (OČR)
- nejsou zařazeni do rekvalifikačních kursů
- nevykonávají krátkodobé zaměstnání
- nemají starobní důchod
- nemají pobyt v cizině delší než 30 dnů
- nepatří mezi nezaměstnané v EHP

Takto vymezená část uchazečů o zaměstnání lépe odpovídá definici nezaměstnaných používané pro výpočet obecné míry nezaměstnanosti podle metodiky ILO a je tak možné lépe ji srovnávat s výsledky členských zemí Evropské unie.

Pracovní síla

Zahrnuje všechny osoby 15tileté a starší, které splňují požadavky na zařazení mezi zaměstnané a nezaměstnané – kategorie viz dále.

Obecná míra nezaměstnanosti

Je ukazatel získaný z výsledků VŠPS podle mezinárodních definic a doporučení. Ukazatel je konstruován jako procentuální podíl počtu nezaměstnaných na celkové pracovní síle (vypočtená z počtu nezaměstnaných zjištěných ve VŠPS). Za nezaměstnaného je v tomto případě v souladu s definicí ILO (Mezinárodní organizace práce) považována osoba 15-ti letá a starší, která ve sledovaném období souběžně splňovala následující podmínky:

- nebyla zaměstnaná
- aktivně hledala práci (na úřadu práce nebo v soukromé agentuře, v podnicích nebo využíváním inzerce), podnikala kroky pro založení vlastní firmy, podala žádost o pracovní povolení, licenci nebo hledala zaměstnání jiným způsobem, byla připravena k nástupu do práce, tj. ve sledovaném období byla k dispozici okamžitě nebo nejpozději do 14 dnů pro výkon placeného zaměstnání nebo sebe zaměstnání.

Osoby zaměstnané

Osoby 15-ti leté a starší, které během referenčního období byly buď placenými zaměstnanci (není rozhodující, jaký charakter práce má, zda dočasný, trvalý, sezónní, příležitostný, a zda měly souběžná zaměstnání, osoby mohou být i dočasně mimo práci) nebo zaměstnaní ve vlastním podniku (kde vykonávají nějakou činnost za peníze či naturálie, ale i osoby, které nebyly dočasně v práci, rodinní příslušníci pomáhající bez ohledu na počet hodin).

Patří sem i učni se mzdou, platem či odměnou, studenti, osoby v domácnosti, které jsou navíc v zaměstnání. Nepatří sem osoby na rodičovské dovolené.

Výběrové šetření pracovních sil (VŠPS)

Výběrové šetření pracovních sil je organizované Českým statistickým úřadem (ČSÚ) od počátku roku 1996 podle metodiky Mezinárodní organizace práce (ILO).

Aktivní politika zaměstnanosti (APZ)

Aktivní politika zaměstnanosti je podle zákona č. 435/2004 Sb. v platném znění, definována jako souhrn opatření směřujících k zajištění maximálně možné úrovně zaměstnanosti (např. rekvalifikace, investiční pobídky, veřejně prospěšné práce, společensky účelná pracovní místa, překlenovací příspěvek, příspěvek na dopravu zaměstnanců, poradenství, podpora zaměstnávání osob se zdravotním postižením).

ISCED97

Struktura vzdělání používaná ČSÚ ve VŠPS; vazbu na obvyklé členění vzdělání uvádí následující tabulka.

Kódové označení kategorií dosaženého vzdělání podle KKOV a návaznost na dosažené vzdělání podle JKOV a ISCED 1997

Kód	Dosažené vzdělání
A	bez vzdělání nedokončený 1. stupeň základní školy
B	neúplné základní vzdělání, dokončený 1. stupeň základní školy
C	základní vzdělání základní vzdělání, jedno. a dvouletá.prakt.škola
D	nižší střední vzdělání, tříletá příprava v praktické škole
E	nižší střední odborné vzdělání (vzdělávací programy učilišť, odb. učilišť)
H	střední odborné vzdělání s výučním listem
J	střední nebo střední odborné vzdělání bez maturity i výučního listu
K	úplné střední všeobecné vzdělání
L	úplné střední odborné vzdělání s vyučením i maturitou SOU ukončených maturitou a vzdělávacích programů SOU i SOŠ pro absolventy tříletých učebních oborů ukončených maturitou
M	úplné střední odborné vzdělání s maturitou (bez vyučení)
N	vyšší odborné vzdělání
R	bakalářské vzdělání
T	vysokoškolské vzdělání
V	vysokoškolské doktorské vzdělání

Klasifikace územních statistických jednotek CZ-NUTS

Klasifikace CZ-NUTS je nedílnou částí evropské klasifikace NUTS. Názvová zkratka NUTS je odvozena z francouzštiny (La Nomenclature des Unités Territoriales Statistiques) a podle velikostní úrovně územního celku, k němuž je přiřazena, je označována arabskou číslicí od NUTS 1 (největší celek na úrovni státu) po dosud platné NUTS 4 (v rámci ČR přiřazovány k okresům). Hlavní město Praha je jedním ze tří krajů, které jsou klasifikovány současně pro úroveň NUTS 2 a NUTS 3. Jako NUTS 4 bylo v Praze označeno 15 správních obvodů, které byly v době zavedení klasifikace CZ-NUTS pověřeny výkonem přenesené působnosti pro 57 samosprávných městských částí.

KZAM – klasifikace zaměstnání

Český statistický úřad "Opatřením ČSÚ" (částka 20/1994 Sb.) zavedl klasifikaci zaměstnání - KZAM, která byla vypracovaná na podkladě mezinárodního standardu ISCO-88. Je to OSN klasifikace, kterou až na nepatrné výjimky převzala EU a vydala pod názvem ISCO-88 (COM). V definici hlavních tříd jsou používány dvě dimenze koncepce kvalifikace úroveň (tj. stupeň) vzdělání a specializace vzdělání:

Hlavní třídy KZAM:

1	Zákonodárci, vedoucí a řídicí pracovníci
2	Vědečtí a odborní duševní pracovníci
3	Techničtí, zdravotničtí, pedagogičtí pracovníci a pracovníci v příbuzných oborech
4	Nižší administrativní pracovníci (úředníci)
5	Provozní pracovníci ve službách a obchodě
6	Kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví a v příbuzných oborech (kromě obsluhy strojů a zařízení)
7	Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři (kromě obsluhy strojů a zařízení)
8	Obsluha strojů a zařízení
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci
0	Příslušníci armády

CZ-NACE – klasifikace ekonomických činností (dříve OKEČ)

Zkratka NACE je odvozena z francouzského názvu „Nomenclature générale des Activités économiques dans les Communautés Européennes“ je akronym pro statistickou klasifikaci ekonomických činností, kterou používá Evropská unie (resp. Evropská společenství) od roku 1970. NACE vytváří rámec pro statistická data o činnostech v mnoha ekonomických oblastech.

Činnosti dle CZ-NACE:

A Zemědělství, lesnictví a rybníkářství
B Těžba a dobývání
C Zpracovatelský průmysl
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu
E Zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi
F Stavebnictví
G Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel
H Doprava a skladování
I Ubytování, stravování a pohostinství
J Informační a komunikační činnost
K Peněžnictví a pojišťovnictví
L Činnosti v oblasti nemovitostí
M Profesní, vědecké a technické činnosti
N Administrativní a podpůrné činnosti
O Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení
P Vzdělávání
Q Zdravotnictví a sociální péče
R Kulturní, zábavní a rekreační činnost
S Ostatní činnost
T Činnosti domác. jako zaměstnavatelů, čin.dom.
U Činnosti extertoriálních organizací a orgánů

I. CELKOVÁ CHARAKTERISTIKA KRAJE

I.1 Úvod - specifikace kraje, základní informace, mapa

Praha je hlavním městem České republiky. Z toho vyplývá i její úloha přirozeného centra politiky, mezinárodních vztahů, vzdělávání, kultury a ekonomiky. Praha je ale i významným městem střední Evropy. Tato skutečnost nabývá znovu na významu zejména od počátku devadesátých let minulého století, kdy jsou na evropském kontinentu odstraňovány bariéry ve vztazích mezi státy, regiony i městy evropského východu a západu, navršené během desítek uplynulých let. 1. května 2004 vstoupila v platnost Smlouva o přistoupení České republiky k Evropské unii a Česká republika se spolu s dalšími devíti zeměmi začlenila do nově formovaného geopolitického prostoru Evropy. Počtem obyvatel je Praha mezi 25 hlavními městy států EU na devátém místě, ve srovnání se všemi velkými městy zemí Evropského společenství se řadí na místo čtrnácté. V rámci EU je hlavní město Praha považováno za jedno z nejatraktivnějších historických evropských velkoměst. Od roku 1992 je právě její historické centrum zapsáno na seznamu kulturního dědictví UNESCO. Praha je také součástí sociálně ekonomické a sídelní struktury celé země. Všechny tyto aspekty se odrážejí ve specifickém charakteru a postavení Prahy mezi ostatními regiony naší republiky.





Hl. m. Praha je největším městem České republiky. Rozkládá se na ploše 496 km², což je pouze 0,6 % území republiky, ale počtem obyvatel 1.249.026 k 31.12. 2009 představuje cca 12 % obyvatel státu. Praha tedy výrazně dominuje struktuře osídlení v České republice, když druhé největší město Brno představuje třetinu její populační velikosti.

Praha je **jádrem největšího pracovního mikroregionu v ČR.** Praha jako taková je v rámci dojížděky hlavním a **dominujícím centrem s největší nabídkou pracovních příležitostí** nejen pro ji obklopující Středočeský kraj, ale i v celostátním měřítku. Představuje nejen město s vysokou koncentrací pracovních příležitostí, ale je i významným **centrem vzdělávání.** Zatímco základní školy jsou rozmístěny rovnoměrně v závislosti na bydlícím obyvatelstvu, střední školy, vyšší odborné a v první řadě vysoké školy jsou ve větší míře soustředěny v regionálních centrech. Na území hlavního města **je největší nabídka vzdělávání na úrovni úplného středního, vyššího a vysokoškolského mezi jednotlivými kraji ČR.** Studuje tady 40 procent z celkového počtu vysokoškolských studentů, ze zahraničních studentů je to 55 procent.

Jako jediné milionové město v rámci republiky představuje Praha největší koncentraci městského obyvatelstva. V **centrální části** města a na sídlištích přesahuje **hustota 10 tisíc obyvatel na km²,** ale některé jeho části si zachovaly příměstský charakter s hustotou menší než 200 osob na km².

Praha jako největší **pracovní mikroregion v ČR,** představuje 81 % bydlícího obyvatelstva mikroregionu Prahy. Zázemí pražského pracovního mikroregionu o rozloze 2 223 km² (což je 4x větší, než je samotné území Prahy) tvoří 293 obcí Středočeského kraje s 273 885 obyvateli. Počtem obyvatel však zázemí tvoří pouze malou část obyvatelstva mikroregionu (18,9 %).

SROVNÁNÍ VYMEZENÍ PRACOVNÍCH MIKROREGIONŮ A SPRÁVNÍCH OBVODŮ OBCÍ S ROZŠÍŘENOU PŮSOBNOSTÍ

-  hranice kraje
-  hranice správního obvodu (ORP)
-  hranice a název pracovního mikroregionu Prahy
-  hranice a název ostatních pracovních mikroregionů kraje



Pozn. Pracovní mikroregiony jsou vymezeny barvou a jsou pojmenovány

Zdroj: ČSÚ

Podstatná část mezikrajského stěhování v ČR se týká hl. m. Prahy a Středočeského kraje. Více jak 40 % úhrnu za roky 2001-2007 je stěhování přes hranice těchto dvou krajů. Přistěhovalých do Středočeského kraje bylo 128 tis., přistěhovalých i vystěhovalých do Prahy přes 110 tis. a vystěhovalých ze Středočeského kraje přes 75 tis. stav je dán z velké části i specifickým územním vymezením – **Středočeský kraj nemá vlastní krajské město a Praha nemá v rámci kraje hl. město Praha jiné obce,** které by tvořily zázemí města. To, co je v jiných krajích migrací mezi krajským městem a jeho okolím, tedy vnitro krajským stěhováním, je v případě těchto dvou krajů **migrací mezikrajskou.**

Oba v migraci dominující kraje převyšují ostatní kraje i v relativním vyjádření ukazatele vztaženého k počtu obyvatel. Praha má za celé období 200 stěhujících se přes své hranice na 1 000 obyvatel, Středočeský kraj téměř 180 (zdroj: ČSÚ - Migrace v hl. m. Praze 2001 - 2007 2001 až 2007)

Tzv. „**pražská aglomeraci**“, kterou tvoří Praha s částí Středočeského kraje, je též patrná z **přílohy č. 2 - Praha ve Středních Čechách.**

Podle zákona ČNR o hlavním městě je **Praha statutárním městem.** Je spravována orgány hlavního města - Zastupitelstvem hl. m. Prahy, Radou a Magistrátem hl. m. Prahy. Pro výkon státní správy je Praha od roku 2001 členěna na **22 správních obvodů**, z hlediska samosprávného ji tvoří **57 autonomních městských částí s vlastními volenými orgány.** Tyto městské části jsou ovšem zcela nehomogenní. Jsou zde městské části s vyhraněným charakterem městského centra, městské části s převážně obytným charakterem bytové zástavby dvacátých a třicátých let 20. století, městské části s převažujícím průmyslovým charakterem, sídlištní městské části se zástavbou panelového typu, městské části příměstského charakteru; řada z nich vznikla postupným připojováním okolních obcí venkovského typu. Liší se stupněm urbanizace, hustotou obyvatelstva, kvalitou technické infrastruktury i sociálně ekonomickými podmínkami života obyvatel. I co do počtu obyvatel jsou mezi těmito částmi významné rozdíly.

Zatímco 4 městské části k 31.12.2009 počtem obyvatel překračují 100 tisíc, 12 nedosahuje ani 2 tisíc obyvatel a z toho 3 městské části mají méně než 500 obyvatel.

Podle údajů ČSÚ k 31.12.2009 je Praha 4 městskou částí s největším počtem obyvatel, téměř 130 tis. obyvatel, naopak městská část Nedvězí je městskou částí s nejmenším počtem, cca 260 obyvatel.

Území města tvoří **112 katastrálních území** - viz zákon 131/2000 Sb., o hlavním městě Praze.

Je **krajem s nadprůměrnou tvorbou hrubého domácího produktu**, nadprůměrnými příjmy, velmi dobrým hodnocením a zájmem podnikatelů.

Praha se i v rámci celé EU řadí mezi významné a vyspělé regiony. Toto postavení Prahy je dáno dlouhodobým historickým vývojem, přispívá k tomu i geografická poloha. Praha je trvale atraktivním teritoriem pro investory zejména z řad zahraničních ekonomických subjektů, pro něž je prestižní otázkou získání rezidencí na území Prahy. Výrazně se zlepšila kvalita napojení města na evropskou i celosvětovou komunikační síť. Je zde stabilní a pestrý trh práce a nadprůměrně kvalifikovaný potenciál pracovní síly. Důležitou roli hraje i kvalitní zázemí vzdělávacích i vědeckých a výzkumných institucí.

Nelze ovšem zapomenout i na **slabé stránky**. Jsou jimi zvýšená kriminalita, v mnoha ohledech nevyhovující životní prostředí, dopravní přetíženost, zvýšené životní náklady pro obyvatelstvo.

Rozdělení na 57 městských částí a 22 správních obvodů



Zdroj: ČSÚ

Geografická mapa Hlavního města Prahy
Geographical map of the Capital city of Prague



Nej ... hlavního města Prahy

Nejvýše položený bod	399 m n. m. Zličín
Nejniže položený bod	177 m n. m. Suchdol
Městská část s největším počtem obyvatel	Praha 4 130 287 obyvatel
Městská část s nejmenším počtem obyvatel	Praha-Nedvězí 249 obyvatel
Městská část s nejvyšším průměrným věkem	44,6 let Praha 4 129 752 obyvatel
Městská část s nejnižším průměrným věkem	35,4 let Praha-Kolovraty 3 066 obyvatel
Nejvyšší hustota zalidnění k 31. 12.	Praha 2 11 622 osob/km ²
Nejnižší hustota zalidnění k 31. 12.	Praha-Nedvězí 65 osob/km ²

Zdroj: ČSÚ - Statistická ročenka hl. m. Prahy 2008, stav k 31.12.2008

I.2 Ekonomická, sociální a demografická situace

I.2.1 Výkonnost regionu a odvětvová struktura ekonomiky

Z hlediska výkonnosti ekonomiky má hl. m. Praha zcela výsadní postavení v rámci ČR, je hospodářským centrem státu i střediskem pro zprostředkování vlivů nadnárodních hospodářských vztahů na celém území státu. Kromě všech hlavních orgánů státní správy zde sídlí většina finančních institucí a zahraničních firem. To vše má podstatný vliv na **ekonomiku Prahy**, jejíž **ekonomický výkon vytváří stabilně téměř čtvrtinu celostátního hrubého domácího produktu (HDP)**.

Podle předběžných údajů za rok **2009 mělo v Praze k 31.12.2009 sídlo 235 průmyslových podniků se 100 a více zaměstnanci** a jejich počet se oproti stejnému období předchozího roku o 12 snížil. Průměrný evidenční počet zaměstnanců (skutečnost – přepočtené osoby) v těchto subjektech klesl o 8 %.

	Průměrný počet podniků ve sledovaném období	Průměrný evidenční počet zaměstnanců		Průměrná hrubá měsíční mzda		Tržby za prodej vlastních výrobků a služeb průmyslové povahy	
		skutečnost (fyzické osoby)	index 2009/2008	skutečnost (Kč)	index 2009/2008	skutečnost (mil. Kč)	index 2009/2008
Česká republika	2 544	781 699	88,3	24 328	103,0	2 402 330	87,0
v tom:							
Hl.m.Praha	235	76 445	103,2	32 356	103,5	331 309	105,1

Zdroj: ČSÚ, Statistický bulletin - hl. m. Praha rok 2009

Průměrná hrubá měsíční mzda v průmyslových podnicích celkem dosáhla výše 30 828 Kč a meziročně se zvýšila o 1 528 Kč (tj. o 11,5 %).

Terciární odvětví představuje v současnosti v Praze více než 80 % přidané hodnoty. Zaměstnanost v této sféře se zvýšila o 64,4 tis. na 2 779,3 tis. Nejvíce v odvětvích: nemovitosti, pronájem a podnikatelské činnosti.

Dopravní systém V návaznosti na význam, polohu a postavení Prahy byla historicky vytvořena široká škála **dopravních vazeb**. Nejbližší jsou oboustranné regionální vazby na Středočeský kraj. Postavení Prahy jako hlavního města ČR podmiňuje také významnou dojízdku i z území celé republiky. Naopak občané Prahy neomezují své vyjízdky za rekreací na blízké okolí, ale rozptylují se po území celého státu. Výrazně středová poloha a atraktivita v rámci ČR i Evropy předurčila Prahu k roli nejen důležitého cíle cest, ale také místa křížení řady významných **tranzitních tras**. Praha je již tradičně i největším centrem mezinárodní přepravy v ČR. Současně je i největším **dopravním uzlem propojujícím jednotlivé kraje republiky**. Praha je **centrálním bodem všech dálničních tras**. Praha představuje i důležitý **mezinárodní železniční uzel**. **Letecká doprava osobní i nákladní** je v Praze provozována zejména na letišti Praha-Ruzyně. V roce 2006 zde bylo odbaveno 11 581 511 cestujících. Praha má relativně dobře fungující **městskou hromadnou dopravu** se systémem metra v délce 55 km a sítí tramvajových tratí o délce 141 km. Ročně se vozidly MHD přepraví více než 1 miliarda osob a je naježděno 150 milionů kilometrů. **Systému pražské integrované dopravy** je v současné době provozován do vzdálenosti až 35 km od hranic Prahy, čímž zahrnuje i významnou část Středočeského regionu (cca 240 obcí).

Maloobchod - koncentrace do centra Prahy a celková poddimenzovanost odvětví se zlepšila privatizací a později také výstavbou velkoplošných prodejen na okrajích města i nových nákupních pasáží v centru. Přepočteme-li však celkovou prodejní plochu na obyvatele, Praha stále zaostává i za řadou krajských měst ČR.

Podobné postavení má Praha ve **zdravotnictví**. Jde hlavně o specializovaná často i výzkumná pracoviště, která ovšem slouží pacientům z celé republiky. Je zde zaměstnána téměř pětina všech lékařů, kteří pracují v celém státě. Relativní ukazatele ze zdravotnictví v přepočtu na 1.000 obyvatel jsou trvale nejvyšší ze všech krajů a výrazně převyšují celorepublikový průměr, protože veškerá pražská zdravotnická zařízení slouží i pro okolí Prahy a v podstatě i obyvatelům celé ČR.

Z dalších součástí života společnosti má Praha významné postavení také ve **školství**. Lze říci, že Praha je **celostátním centrem** školství. V Praze je největší počet gymnázií i středních odborných škol ze všech krajů. Zcela mimořádné je postavení Prahy ve vysokém školství. Je zde 10 vysokých škol s 38 fakultami.

V Praze je umístěna většina **kulturních** institucí celonárodního významu. Nachází se zde hustá síť dalších kulturních zařízení (13 % ze všech galerií, 28 % divadel). Hlavní město České republiky je naší nejvýznamnější městskou **památkovou rezervací**. Od roku 1992 je historické jádro Prahy o rozloze 866 hektarů zapsáno do Seznamu světového kulturního a přírodního dědictví UNESCO.

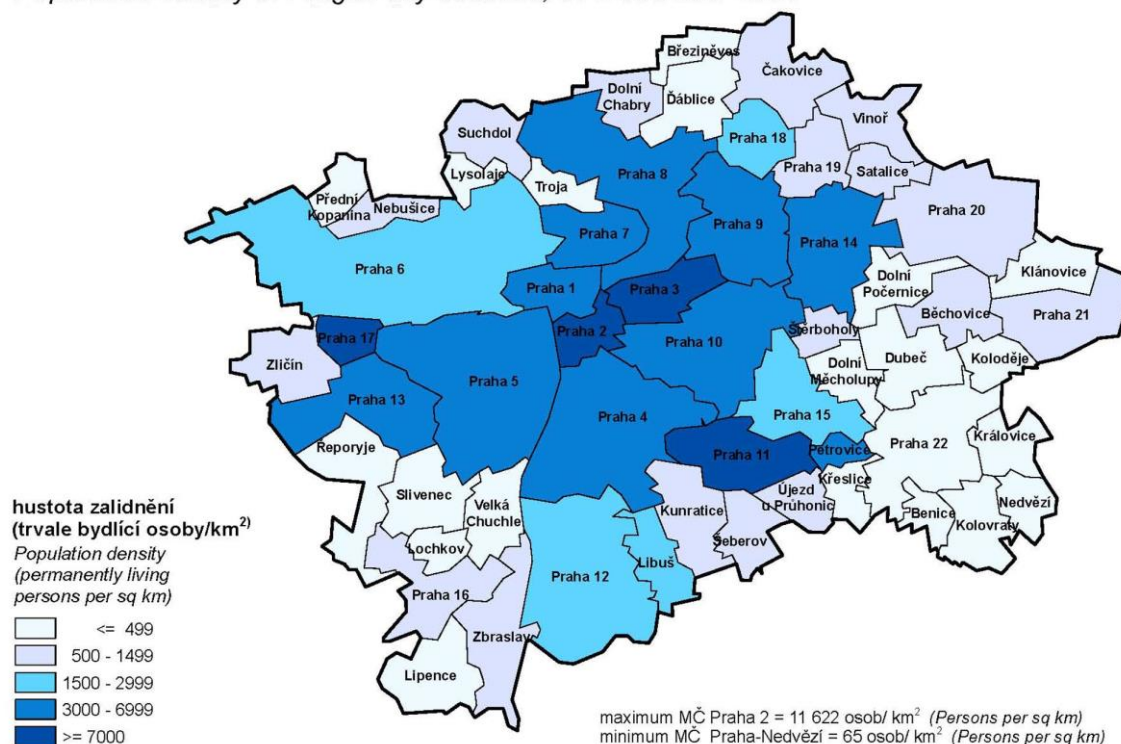
I.2.2 Lidské zdroje

Podle údajů ČSÚ k 30. 9. 2009 žilo v hl. m. Praze 1 246 tis. trvale bydlících obyvatel (včetně cizinců s dlouhodobým pobytem), více o 20 tis. Než v září 2008, z toho bylo 631 721 (51,5 %) žen. V 1. - 3. čtvrtletí 2008 byl zaznamenán celkový přírůstek 14 600 osob. Přirozenou měnou se stav obyvatel během sledovaného období zvýšil o 827 osob, čímž byl opět potvrzen příznivý trend posledních let, kdy v hlavním městě došlo k nárůstu počtu narozených dětí. Stěhováním přibylo 12 767 obyvatel. Kladné saldo migrace dosáhlo v 1. - 3. čtvrtletí 2008 letošního roku hodnoty 12 767, tedy mírný pokles oproti loňsku. Ve sledovaném období letošního roku se do Prahy přistěhovalo 33 932 osob, což je cca o 12 % méně než ve stejném období roku 2007. Současně se 21 165 lidí vystěhovalo a to je jen o 8 % méně než ve stejném období loni. Naprostou většinu přistěhovalých migrantů opět tvoří občané cizí státní příslušnosti (70 %), v uvedeném počtu vystěhovalých z Prahy měli ale naopak již silnou převahu občané ČR (68%). Mezi migranty dlouhodobě převládají občané Ukrajiny, Ruska, Vietnamu a Slovenska. K celkovému zvýšení počtu obyvatel přispívá v posledních obdobích i přírůstek přirozenou měnou, počet živě narozených dětí byl tentokrát o 827 vyšší než počet zemřelých. (Zdroj: ČSÚ – Statistický bulletin kraj hl. m. Praha za 1. - 3 čtvrtletí 2008)

Pro populační situaci v Praze je tedy tradičně charakteristické **neustálé mírné zvyšování průměrného věku obyvatel hl. m. Prahy, který je v Praze stále vyšší než v ČR celkem.**

1. Hustota zalidnění v městských částech hl. m. Prahy k 31. 12. 2008

Population density of Prague city sections, 31 December 2008



Zdroj: ČSÚ

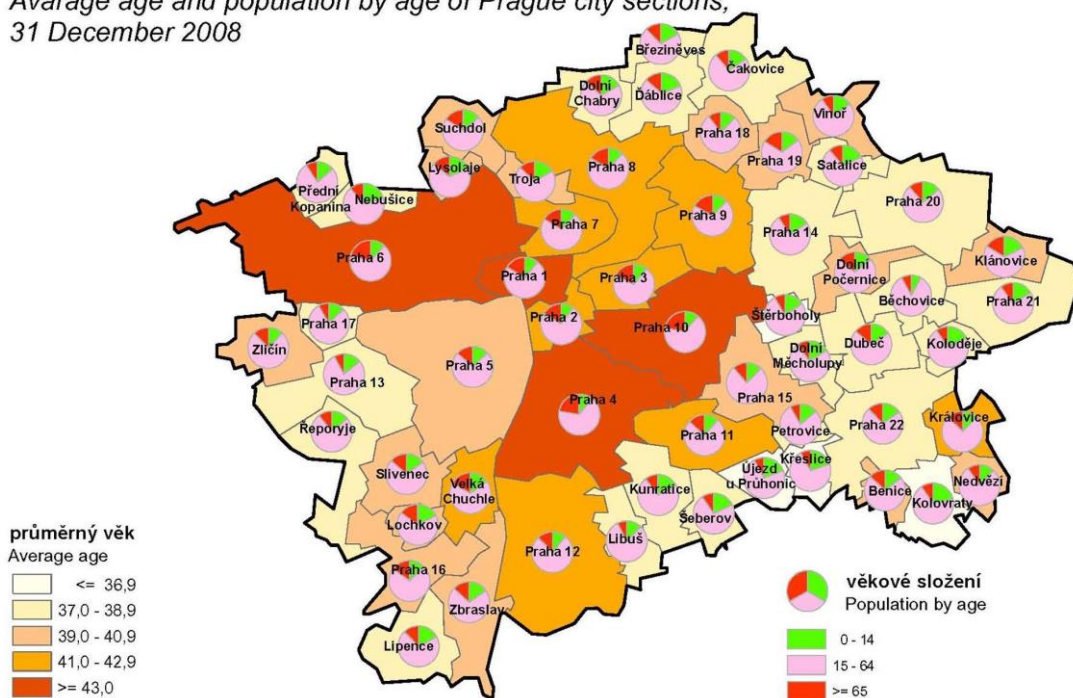
Jednoznačně kladným rysem demografického vývoje posledních desetiletí je **prodlužování již zmíněné naděje dožití** (střední délka života).

Počet obyvatel podle krajů v roce 2009									
(předběžné údaje)									
	Stav na počátku období 1. ledna 2009			Střední stav obyvatelstva			Stav na konci období 31. prosince 2009		
	celkem	muži	ženy	celkem	muži	ženy	celkem	muži	ženy
Česká republika	10 467 542	5 136 377	5 331 165	10 491 492	5 150 509	5 340 983	10 506 813	5 157 197	5 349 616
v tom kraje:									
Hl. m. Praha	1 233 211	599 038	634 173	1 242 956	605 021	637 935	1 249 026	608 316	640 710
Středočeský	1 230 691	608 114	622 577	1 239 673	612 661	627 012	1 247 533	616 058	631 475

Zdroj: ČSÚ - Statistický bulletin - hl. m. Praha rok 2009, tab. D7

2. Průměrný věk a věkové složení obyvatel městských částí hl. m. Prahy k 31. 12. 2008

Average age and population by age of Prague city sections,
31 December 2008



Zdroj: ČSÚ

Tabulka 1 - Vývoj počtu trvale bydlících obyvatel

	31.12.2002	31.12.2003	31.12.2004	31.12.2005	31.12.2006	31.12.2007	31.12.2008
počet obyvatel celkem	1 160 118	1 161 938	1 170 571	1 181 610	1 188 126	1 212 097	1 233 211
z toho ženy	610 466	610 048	611 463	615 068	617 245	626 369	634 173
z toho věková kategorie 0 - 14 let	153 192	150 472	146 124	145 364	144 560	146 466	150 109
z toho v produkt. věku 15 - 64 let	819 582	825 723	840 686	851 820	857 342	876 197	887 943

Zdroj: ČSÚ – Věkové složení obyvatelstva ČR – údaje z demografické statistiky jsou za uplynulý rok k dispozici vždy v květnu následujícího roku. Skutečnost z konce předchozího roku je platná po celých následujících 12 měsících

Tabulka 1a - Vývoj počtu trvale bydlících obyvatel (v % roku 2002)

Ukazatel	31.12.2002	31.12.2003	31.12.2004	31.12.2005	31.12.2006	31.12.2007	31.12.2008
počet obyvatel	100	100,2	100,9	101,9	102,4	104,5	106,3
z toho ženy	100	99,9	100,2	100,8	101,1	102,6	103,9
z toho – věková kategorie 0 - 14 let	100	98,2	95,4	94,9	94,4	95,6	98
z toho v produkt. věku 15 - 64 let	100	100,7	102,6	103,9	104,6	106,9	108,3

K největšímu rozvoji dochází bezprostředně za administrativními hranicemi Prahy a v obcích v pražské aglomeraci s dobrým dopravním spojením do hlavního města - viz příloha 4 „Pohyb obyvatelstva dle městských částí v letech 1991 - 31.12.2009“ spolu s přehledem „územní působnosti poboček Úřadu práce Prahy“ – příloha č. 3.

Obyvatelstvo trvale bydlící v Praze je národnostně poměrně homogenní. Podle **SLBD 2001 tvoří v Praze Češi 93,4 %**. Další významnou národností jsou Slováci (1,6 %) a cizinci, příslušníci jiných států (především Rusové, Ukrajinci, Vietnamci). Občanů romské národnosti žije v Praze podle výsledků sčítání lidu 653, odborné odhady však uvádějí významně větší počet - cca 20 -25 tisíc Romů .

Zvyšuje se počet osob ohrožených sociální exkluzí. Na trhu práce jde zejména o osoby zdravotně postižené, občany v předdůchodovém věku a ženy s dětmi. **Obecně jsou sociálně ohroženi příslušníci národnostních menšin, především Romové, občané po výkonu trestu, drogově závislí a bezdomovci**, kterých v celé ČR je přes 30 tisíc.

Struktura zaměstnanosti v jednotlivých sektorech je patrná z následující tabulky:

Sektor	stav k 30.9.2008 (v tis. osob)		stav k 30.9.2009 (v tis. osob)	
	v ČR	v Praze	v ČR	v Praze
Zemědělství	166,7	1,1	159,5	3,4
Průmysl (vč. stavebnictví)	2 046,9	125,0	1 871,6	131,1
Služby	2 784,3	516,7	2 890,1	520,5

Zdroj: ČSÚ – Zaměstnanost a nezaměstnanost v ČR podle výsledků VŠPS

Přehled zaměstnaných v pražském regionu podle odvětví, včetně srovnání s Českou republikou, je uveden v tabulce „Odvětvová struktura zaměstnanosti v ČR a v Praze“ - počet zaměstnaných v Praze činí cca 13 % celostátní zaměstnanosti, stejně jako v předchozích obdobích.

V **třídění podle odvětví převažující činnosti** z celkového počtu cca 488 tisíc subjektů celkem je ve velkoobchodu a maloobchodu 129.836 subjektů, profesní, vědecké a technické činnosti 90 213 subjektů, velkoobchod (kromě motorových vozidel) 74 838 subjektů, činnosti v oblasti nemovitostí 52 309, činnosti v oblasti nemovitostí 52 309, stavebnictví 44.484 subjektů..

odvětvová struktura zaměstnanosti v ČR a Praze, CZ-NACE	stav k 30.9.2009	
	v ČR	v tis. Osob v Praze
Zemědělství, lesnictví a rybníkářství	159,5	3,4
Těžba a dobývání	51,9	.
Zpracovatelský průmysl	1 208,7	57,0
Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	54,6	7,7
Zásob. vodou; činnosti souvis. s odpady	53,0	1,5
Stavebnictví	503,5	64,2
Velkoobchod a maloob.; opr. mot. vozidel	627,3	94,4
Doprava a skladování	333,5	46,6
Ubytování, stravování a pohostinství	188,7	29,2
Informační a komunikační činnosti	130,1	51,7
Peněžnictví a pojišťovnictví	111,4	33,4
Činnosti v oblasti nemovitostí	42,2	14,2
Profesní, vědecké a technické činnosti	205,6	61,9
Administrativní a podpůrné činnosti	116,9	24,7
Veřejná správa a obrana; pov. soc. zabezp.	325,5	53,9
Vzdělávání	292,1	38,3
Zdravotní a sociální péče	328,9	39,3
Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	81,4	19,7
Ostatní činnosti	93,3	13,1
Podíl Prahy na ČR celkem v %		13,3

Zdroj: ČSÚ – Zaměstnanost a nezaměstnanost v ČR podle výsledků VŠPS, 1.-3. čtvrtletí 2009, tab.202

1.2.3 Charakteristika pracovní síly

Pražská pracovní síla má, ve srovnání s ostatními regiony republiky, výrazně vyšší kvalifikaci a spolu se schopností profesní flexibility vytváří dobrou výchozí pozici pro zvyšování konkurenceschopnosti a dynamiky trhu práce. Cca čtvrtina zaměstnaných jsou osoby s vysokoškolským vzděláním a jejich počet má v posledních letech vzestupný trend.

Přehled ukazuje zastoupení obyvatelstva podle stupně vzdělání obyvatel starších 15 let k 30.9.2009:

obyvatelstvo ve věku 15 let a více		Česká republika		hl. m. Praha		hl. m. Praha Na ČR v %
		Celkem	v %	Celkem	v %	
Celkem	v tis.	9 015,0	100	1 089,2	100	12,1
vzdělání :	základní	1 522,0	16,9	112,0	10,3	7,4
	střední bez maturity	3 239,6	35,9	226,2	20,8	7,0
	střední s maturitou	3 070,3	34,1	471,0	43,2	15,3
	vysokoškolské	1 168,1	13,0	279,4	25,7	23,9

Zdroj: ČSÚ – Zaměstnanost a nezaměstnanost v ČR podle výsledků VŠPS, 1.-3. čtvrtletí 2009

V hl. m. Praze skutečně pracuje podstatně více osob než je počet obvykle bydlících na území města, kteří mají zároveň zaměstnání. Vysoké aktivní saldo dojíždky v Praze se vyskytuje převážně právě v kategorii zaměstnanců.

Podíl skupin zaměstnání podle klasifikace zaměstnání k 30.9.2009

klasifikace zaměstnání KZAM třída:	ČR v %	Praha v %	Praha na ČR v %
1. zákonodárci, vedoucí a řídicí pracovníci	5,8	7,1	16,4
2. vědečtí a odborní duševní pracovníci	11,9	21,8	24,5
3. techničtí, zdrav. a pedagog. pracovníci (vč. příbuzných oborů)	24,0	30,6	17,0
4. nižší administrativní pracovníci (úředníci)	7,3	9,5	17,4
5. provozní pracovníci ve službách a obchodě	12,0	10,0	11,0
6. kvalifikovaní dělníci v zemědělství a lesnictví (vč. příbuzných oborů)	1,3	0,3	3,3
7. řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři	17,5	11,0	8,4
8. obsluha strojů a zařízení	13,4	4,6	4,5
9. pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	6,6	4,9	9,9

Zdroj: ČSÚ - Zaměstnanost a nezaměstnanost v ČR podle výsledků VŠPS, 1.-3. čtvrtletí 2009

Specifickou roli Prahy potvrzuje **rozdíl mezi Prahou a ČR téměř ve všech skupinách**. Provoz města však také vyžaduje pracovníky dalších profesí, jejichž nedostatek na území Prahy je nutno z velké části řešit tuzemskou i zahraniční migrací (např. stavebnictví, obchod, zdravotnictví). Stále přetrvávají poměrně značné regionální rozdíly ve skladbě pracujících podle jejich postavení v zaměstnání. Podíl zaměstnanců se pohybuje v rozpětí od 78,8 % v hl. m. Praze po 86,1 %. Velké rozdíly jsou u kategorie podnikatelů. **Vysoký podíl podnikatelů (bez pomáhajících rodinných příslušníků) je zejména právě v hl. m. Praze** (21,8 % z celkového počtu osob s jediným nebo hlavním zaměstnáním bydlících na území hlavního města).

V roce 2009 dosáhla průměrná mzda v ČR 23 598 Kč, v meziročním srovnání činil přírůstek 907 Kč (4,0 %). Spotřebitelské ceny se zvýšily za uvedené období o 1,0 %, reálná mzda vzrostla o 3,0 %. V podnikatelské sféře se zvýšila průměrná mzda o 851 Kč (3,8 %) na 23 411 Kč, reálná mzda vzrostla o 2,8 %. V nepodnikatelské sféře se průměrná mzda zvýšila o 1 096 Kč (4,7 %) na 24 433 Kč, reálná mzda vzrostla o 3,7 %.

V Praze dosahují průměrné mzdy **vyšších hodnot** než v ostatních regionech, stejně tak jako **životní náklady** – podle údajů ČSÚ jsou v Praze čistá peněžní vydání domácností zaměstnanců podle statistiky rodinných účtů **o 22 % vyšší** než je celorepubliková hodnota. **Průměrná hrubá měsíční mzda k 31.12.2009** v ekonomických subjektech se sídlem na území Hl. m. Prahy (bez podnikatelských subjektů do 20 zaměstnanců) meziročně vzrostla **u fyzických osob** o 9,4 % a činila **29 726,- Kč**, ve srovnání s průměrnou mzdou v ČR byla o 6 128,- Kč vyšší a též převyšovala všechny ostatní kraje.

1.2.4 Trh práce a nezaměstnanost

S výkonností ekonomiky bezprostředně souvisí i situace na trhu práce. Praha je největším regionálním trhem práce v České republice. Charakteristickými rysy dosavadního vývoje jsou na jedné straně vysoká lokalizační atraktivita pražského trhu práce, na druhé straně schopnost Prahy pokrýt zvýšenou poptávku. To je dáno jak značnou

profesní mobilitou vnitřních zdrojů, tak doposud rychle rostoucími zdroji mimopražských i zahraničních pracovníků. Pracovní místa na území hlavního města nejsou příležitostí jen pro obyvatele hlavního města, ale i pro obyvatele širokého okolí a v podstatě pro obyvatele celé ČR. Podle výsledků SLDB 2001 počet obsazených pracovních míst v Praze představoval více než pětinu všech pracovních míst v ČR. Počet pracovních míst k 1. 3. 2001 byl necelých 726 tisíc a aktivních obyvatel Prahy bylo o 125 tisíc méně. Význam dojíždění za prací je pro Prahu mimořádný. **Pražská pracovní síla má ve srovnání s ostatními regiony výrazně vyšší kvalifikaci.** Téměř 30 procent zaměstnaných jsou osoby s vysokoškolským vzděláním a jejich počet má v posledních letech pravidelný vzestupný trend. Také **průměrné mzdy** v Praze dosahují výrazně **vyšších hodnot** než v ostatních regionech. Dalším charakteristickým rysem pražského trhu práce je i **podprůměrná míra nezaměstnanosti.** Pražský trh práce díky nabízené širší profesí stačil absorbovat téměř všechnu pracovní sílu uvolňovanou v procesu transformace i nově přicházející. V posledních letech se míra nezaměstnanosti v Praze vyvíjí obdobně jako celorepublikový průměr, celkově se však pohybuje na jeho poloviční hodnotě. Praha tak působí také na zbytek České republiky a zejména na Středočeský kraj, jehož část je k ní integrována intenzivní dojížděnkou za prací a Praha zároveň snižuje jeho nezaměstnanost.

Základní ekonomická strukturální přestavba se promítla do změn v odvětvové struktuře pražské ekonomiky. Charakteristickým rysem vývoje pražské ekonomické základny je posílení obslužné sféry a pokles podílu výrobních odvětví. **Terciární odvětví představují v současnosti v Praze více než 80 %** přidané hodnoty (v roce 2006 to bylo více než 82 %). Také míra zaměstnanosti v této sféře v Praze výrazně překračuje údaje ze všech regionů ČR. V roce 2001 pracovalo ve službách v Praze 72 % všech zaměstnaných a ke konci roku 2006 to bylo již 80 %.

Podíl výrobních odvětví na tvorbě přidané hodnoty i zaměstnanosti je v Praze naopak výrazně nižší, než je celorepublikový průměr. Odvětví průmyslu nemá v hl. m. Praze tak významné postavení jako v jiných regionech ČR.

Postavení Prahy jako centra s velkou nabídkou pracovních příležitostí a nízkou mírou nezaměstnanosti se projevilo i v aspektu demografického vývoje.

Nižší míra nezaměstnanosti v porovnání s ostatními regiony ČR však zakrývá některé závažné skutečnosti trhu práce v Praze.

- vysoké hodnoty toku nezaměstnanosti (noví uchazeči a vyřazení)
- podíl i počet dlouhodobě evidovaných uchazečů a uchazečů ve věku nad 50 let se udržuje na stále vysoké úrovni (1/3 podílu na celkově evidovaných uchazečích k 31.12.2008)
- nesoulad mezi strukturou uchazečů a strukturou nahlášených volných pracovních míst (podle požadavků na kvalitní vzdělání, dovednosti, znalosti a zdravotní stav uchazečů, morální vlastnosti, časovou flexibilitu, atd),
- u pracovních míst s nízkou kvalifikací (či bez kvalifikace) není rovnovážný stav mezi mzdou a pracovními podmínkami,
- volná pracovní místa nahlášená v souvislosti s požadavkem na zaměstnávání cizinců jsou prakticky pro zprostředkování uchazečů minimálně použitelná,
- značná část uchazečů neunese stav, kdy chtějí pracovat, ale jsou potencionálními zaměstnavateli odmítání (především v předdůchodovém věku); po delší době evidence se dané situaci přizpůsobí
- vznik vrstvy obyvatel, kde z rodiny nikdo nepracuje – děti přejímají životní postoje od svých rodičů,
- nepříznivou věkovou skladbu obyvatel města, která bude ovlivňovat strukturu nabídky místních zdrojů pracovních sil.

Lze však současně konstatovat, že tlak na pracovní sílu spojený s růstem nezaměstnanosti výrazně podpořil ochotu části obyvatel hledat volná místa a přijmout zaměstnání. Přispívá k tomu, v porovnání s jinými oblastmi státu, větší "volný" trh, na kterém bez spoluúčasti úřadu práce stále ještě získává zaměstnání (i vysoké kvality) velká skupina zájemců o zaměstnání.

Je možno říci, že zdrojem zaměstnanosti v **příštích letech** bude zejména **vysoká odbornost a kvalifikace, vysoká flexibilita i ochota a možnost využívat zkrácené pracovní úvazky, pružné, nepravidelné pracovní doby, možnost plně využívat nabídek pracovního trhu EU a možnosti, které skýtá využití Evropského sociálního fondu.**

Během roku **2009 se ekonomická krize dotkla úplně každého ekonomického subjektu, řetězovou reakcí došlo k omezení odbytu nebo poptávce po službách ve všech oborech podnikání.** Zaměstnavatelé omezili hlášení volných míst, omezili náborové aktivity, spíše se poptávali po možnostech dotací, či příspěvků, které by jim pomohli překlenout tíživou ekonomickou situaci.

Nejhorší obdobím dopadu poklesu výkonnosti ekonomiky bylo asi 3.- 4. čtvrtletí 2009 a předpokládá se ještě 1. čtvrtletí 2010.

Klesal počet zaměstnanců u ekonomických subjektů, avšak naproti tomu narostl počet podnikatelů.

1.3 Silné stránky kraje

- poloha Prahy ve středu Evropy, atraktivita města,
- stabilní a profesně pestrý trh práce
- nadprůměrná kvalifikace pracovní síly
- silný potenciál vědy a vzdělávání
- poměrně dobrá dostupnost města pro většinu regionálního zázemí a dostatek prostoru na území města i v regionálním zázemí pro zajištění jeho funkcí a rozvoje

- mimořádné historické a kulturní bohatství města Prahy
- tradiční postavení Prahy jako střediska správy a samosprávy státu, kultury a vzdělanosti,
- napojení Prahy na kontinentální i světovou dopravní síť,
- dobrá dopravní obslužnost ve městě, relativně dobře fungující městská hromadná doprava,
- dobrá dopravní obslužnost s vazbou na regionální zázemí (regionální integrovaný systém hromadné dopravy),
- napojení Prahy na kontinentální i světovou komunikační síť,
- dobrá infrastruktura,
- dostatek prostoru na území města i v regionálním zázemí pro zajištění jeho funkcí a rozvoje,
- dominantní zastoupení terciárního sektoru,
- malý podíl odvětví procházejících zásadní restrukturalizací,
- velký podíl odvětví, málo citlivých na výkyvy ekonomiky (státní správa a samospráva, školství, zdravotnictví, ...),
- vysoká koncentrace zaměstnavatelů,
- příznivé klimatické podmínky (omezují sezónní výkyvy zaměstnanosti),
- silný potenciál vzdělávání, výzkumu a vědy,
- nadprůměrně vysoká míra ekonomické aktivity,
- vyšší úroveň adaptability Pražanů v podmínkách transformující se ekonomiky,
- nadprůměrná vzdělanostní úroveň a kvalifikace pracovní síly,
- zvyk být zaměstnán,
- vyšší životní náklady (přispívají k vyšší motivaci k práci),

- vysoká průměrná mzda (vyšší rozdíl mezi hmotným zabezpečením a průměrnou mzdou přispívá k vyšší motivaci k práci),
- vyšší kupní síla.

1.4 Slabé stránky kraje

- zvyšující se podíl občanů v poproduktivním věku,
- anonymita prostředí,
- přitažlivost města pro nepřizpůsobivé občany z republiky i zahraničí a zvyšující se jejich podíl,
- zvyšující se kriminalita,
- vysoké provozní náklady pro podnikání,
- vysoké životní náklady,
- přetížení centra,
- nízká propustnost městských komunikací,
- nedostatek objízdných tras okolo Prahy a vnitřního města, zvyšování celkové přetíženosti centra,

1.5 Příležitosti

- využití vysoké kvalifikace a vzdělanosti pracovní síly,
- předpoklady využití výrobního potenciálu (pracovníků i výrobní základny) pro nové technologicky náročné výroby,
- využití polohy města v Evropě k umístění významných národních a mezinárodních institucí,
- využití mimořádného kulturního a historického bohatství města k zapojení do spolupráce v oblasti kultury a cestovního ruchu,
- rozvoj školství ve vazbě na požadavky evropského trhu práce a požadavky zaměstnanosti,
- realizace celoživotního vzdělávání a odpovídající změny struktury, obsahu a forem počátečního a dalšího vzdělávání,
- využití škol jako vícefunkčních center vzdělanosti pro další vzdělávání obyvatel,
- optimalizace sítě škol v Praze a v sousedním regionu,
- rozšiřování přístupu ke vzdělání pro skupiny občanů ohrožených sociálním propadem,
- koordinovaný postup rozvoje Prahy se strategiemi rozvoje ostatních regionů, zejména středočeského,
- společný postup a spolupráce orgánů města a městských částí při řešení problémů města,
- co nejširší propojení aktivit všech partnerů působících na trhu práce, zaměstnaneckých a zaměstnavatelských svazů, orgánů státní správy a samosprávy na místní i regionální úrovni, školských a vzdělávacích institucí, zaměstnavatelů, nestátních neziskových organizací, atd.,
- oživení sídlištních celků,
- posílení programů aktivní politiky zaměstnanosti, zejména pro občany handicapovaných skupin,
- využití prostředků Evropských fondů pro region.

1.6 Hrozby

- nedostatek investic pro další zlepšování napojení města na nadřazenou dopravní infrastrukturu a pro městskou dopravní a technickou infrastrukturu,
- kolaps silniční dopravy,
- narůstající podíl obyvatelstva v poproduktivním věku,
- prakticky nekontrolovatelný příliv pracovníků ze zahraničí,

- růst hospodářské kriminality,
- růst obecné kriminality a šíření drogových závislostí,
- růst koncentrace obtížně přizpůsobitelných občanů a následného jejich vylučování na okraj společnosti,
- nerespektování specifík Prahy orgány státní správy i samosprávy,
- nedostatečná spolupráce orgánů města a městských částí,
- nedostatečná spolupráce orgánů města a regionu,
- podcenění potřeby odpovídajícího personálního a technického zajištění služeb zaměstnanosti.

1.7 Zajištění služeb zaměstnanosti v Praze

Služby zaměstnanosti v Praze zajišťuje Úřad práce hl. m. Prahy. A to v současné době prostřednictvím centrálního pracoviště a sítě **8 územních pracovišť (poboček)**. Územní působnost poboček se kryje s působností jednotlivých správních obvodů a městských částí nebo pobočky zajišťují služby pro více správních obvodů a městských částí. **V rámci organizace služeb zaměstnanosti v ČR je ÚPP také úřadem práce uvedeným v příloze č. 2 zákona o zaměstnanosti tzv. „pověřeným úřadem práce“.**

ÚPP od 1.1.2009 zajišťuje systém státní sociální podpory podle zákona č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře, ve znění pozdějších předpisů prostřednictvím 20 dislokovaných pracovišť SSP.

II. ZAMĚSTNANOST

Míra ekonomické aktivity v Praze (podíl počtu zaměstnaných a nezaměstnaných k počtu všech osob starších 15-ti let v %) ve 3. čtvrtletí 2009 dosáhla **61,3 %** (ve stejném období minulého roku to bylo rovněž 61,3 %. Podíl ekonomicky aktivních mužů (71,8 %) meziročně nepatrně stoupl o 0,8 %.

Nejméně zaměstnaných je v Praze trvale v odvětví zemědělství, myslivost, lesnictví, rybolov, chov ryb a související činnosti (0,2 % z celkového počtu zaměstnanců v hlavním zaměstnání), nejvíce zaměstnaných je v odvětví nemovitosti, pronájem, a podnikatelské činnosti (17,3 %) a v odvětví obchod, opravy motorových vozidel a spotřebního zboží (15,0 %).

Ve 3. čtvrtletí 2009 **vyjízdělo přes hranice kraje bydliště do jiných krajů za prací** celkem 256,6 tis. osob, tj. 5,2 % všech pracujících s bydlištěm na území ČR. Přes relativně nižší úroveň celkové meziregionální dojížděky je četnost dojížděky a vyjížděky z pohledu jednotlivých krajů velmi odlišná. Zcela **mimořádné postavení má Praha**, do které v hodnoceném období dojíždělo za prací 147,9 tis. osob, tj. téměř 60 % celé skupiny dojíždějících. Druhým nejčastějším cílem pohybu za prací je Středočeský kraj, a to ve výši 32,3 tis. (necelých 13 % celkové dojížděky).

Počet vyjíždějících a dojíždějících z a do jednotlivých krajů ČR ve 3. čtvrtletí 2009			
			vtis.
Kraj	Počet vyjíždějících	Počet dojíždějících	Saldo dojízdky
Hl. m. Praha	18,4	147,9	129,5
Středočeský	103,8	32,3	-71,5
Jihočeský	11,0	5,0	-6,0
Plzeňský	9,7	4,0	-5,7
Karlovarský	3,3	2,6	-0,7
Ústecký	14,1	3,8	-10,3
Liberecký	9,7	4,3	-5,4
Královéhradecký	12,5	10,9	-1,6
Pardubický	15,7	8,9	-6,8
Vysočina	13,3	5,1	-8,2
Jihomoravský	14,3	14,7	0,4
Olomoucký	9,7	5,9	-3,8
Zlínský	9,6	8,5	-1,1
Moravskoslezský	11,7	2,8	-8,9

Ze směrů dojízdky a vyjízdky lze usuzovat na sílu ekonomické interakce ekonomických faktorů mezi jednotlivými kraji. Zdaleka nejsilnější vazbu mají Praha a Středočeský kraj. Do Prahy dojíždělo ze Středočeského kraje celkem 98,6 tis. pracujících, tj. více než 38 % mezikrajské dojízdky za celou republiku. Protisměrně vyjíždělo z Prahy do Středočeského kraje 14,5 tis. a vzájemná dojízdka mezi dvěma regiony tak dosáhla více než 44 % celkového objemu mezikrajské pracovní dojízdky v rámci republiky.

		k 30.9.2009		
		ČR	hl. m. Praha	podíl Phy na ČR v %
Pracovní síla t.j. ekonomicky aktivní celkem	údaje v tisících:			
	celkem	9 015,0	1 089,2	11,5
	15 až 29 let	5 308,7	241,5	12,6
	30 až 44 let	1 052,6	310,8	11,5
	45 až 59 let	2 169,1	247,3	12,6
	60 a více let	1 817,7	289,6	11,5
z toho: Zaměstnaní v NH	celkem	4 921,7	654,9	13,3
	15 až 29 let	915,5	115,2	12,6
	30 až 44 let	2 039,4	259,4	12,7
	45 až 59 let	1 707,4	216,8	12,7
	60 a více let	259,5	63,4	24,4
	Nezaměstnaní	celkem	387,0	27,3
15 až 29 let		137,1	9,6	7,0
30 až 44 let		129,7	9,9	7,6
45 až 59 let		110,3	6,1	5,5
60 a více let		9,9	1,7	17,6

Zdroj: ČSÚ-Zaměstnanost a nezaměstnanost podle VŠPS – 1.-3.čtvrtletí 2009

II.1 Celková zaměstnanost v Praze

Ukazatele zaměstnanosti ve 3. čtvrtletí 2009	ČR celkem	hl. město Praha	Praha v % na ČR
Počet zaměstnaných v hl. zaměstnání	4927,3	661,2	13,4
v tom: muži	2816,7	370,5	13,2
ženy	2110,6	290,7	13,8
Míra ekon. aktivity v % (patnáctil. a starší)	58,8	62,9	107,0
v tom: muži	68,4	72,6	106,1
ženy	49,7	53,8	108,2
Počet podnikatelů celkem	803,3	142,3	17,7
podíl na počtu zaměstnaných v %	16,3	21,5	131,9
v tom: bez zaměstnanců	621,4	117,2	18,9
se zaměstnanci	181,9	25,1	13,8
Počet pracujících v dalším zaměstnání	92,6	10,9	11,8
v tom: muži	56,2	5,0	8,9
ženy	36,4	6,0	16,5
Počet pracujících na zkrác. prac. dobu	283,0	60,2	21,3
v tom: muži	81,2	18,8	23,2
ženy	201,8	41,4	20,5

Zdroj: ČSÚ – Statistický bulletin kraj hl. m. Praha, 1.-3.čtvrtletí 2009, tab.F1

Údaje o počtech zaměstnavatelů a zaměstnanců z údajů Pražské správy sociálního zabezpečení nejsou k dispozici z důvodu změny ve vyplácení nemocenských dávek již nerozlišují malé a velké organizace a nejsou schopni vybrat ze svých databází podle našich požadavků. Jejich programy jsou v současné době nastavené tak, že nelze provést specifikaci pojištěnců do počtu 25 a nad 25 zaměstnanců.

Počet zaměstnaných v Praze charakterizují údaje z Výběrového šetření pracovních sil o počtech zaměstnaných v národním hospodářství (NH), (Tabulka 3/1)

Tabulka 3/1 - Vývoj počtu zaměstnaných v NH

	3.Q 2004	3.Q 2005	3.Q 2006	3.Q 2007	3.Q.2008	3.Q 2009
Zaměstnaní v hl. m.Praha	599 800	623 700	624 100	637 300	644 800	659 600

Zdroj: ČSÚ – Statistický bulletin kraj hl. m. Praha, 1.-3.čtvrtletí 2009

Tabulka 3/1a - Vývoj počtu zaměstnaných v NH

(v % 3.Q r. 2004)

Ukazatel (celkový počet)	Stav					
	3.Q 2004	3.Q 2005	3.Q 2006	3.Q 2007	3.Q. 2008	3. Q 2009
Zaměstnaní v hl. m.Praha	100	104	104,5	106,3	107,5	110

Zaměstnaní podle VŠPS k 30.9.2009 v Praze pracovali nejvíce v odvětvích velkoobchod a maloobchod, opravy (cca 16 %), dále pak ve stavebnictví, v profesních, vědeckých a technických činnostech a pak ve zpracovatelském průmyslu

**Průměrný evidenční počet zaměstnanců a průměrné hrubé měsíční mzdy
v ČR a krajích v roce 2009**

(předběžné
výsledky)

	Subjekty se sídlem na území celkem							
	fyzické osoby				osoby přepočtené na plně zaměstnané			
	počet zaměstnanců (tis. osob)	index 2009/08	průměrná mzda (Kč)	index 2009/08	počet zaměstnanců (tis. osob)	index 2009/08	průměrná mzda (Kč)	index 2009/08
Česká republika	3 960,5	94,6	22 724	103,5	3 813,7	94,1	23 598	104,0
v tom kraje:								
Hl. město Praha	1 093,0	95,1	28 473	104,0	1 047,0	94,6	29 726	104,6

V Registru ekonomických subjektů bylo k datu 30.9. 2009 evidováno 484 999 subjektů se sídlem na území hlavního města Prahy. Z hlediska právní formy trvale nejvýznamnější část z celkového počtu tvořili podnikatelé – fyzické osoby, kterých bylo ke konci 3. čtvrtletí včetně zemědělských podnikatelů a osob podnikajících podle zvláštních předpisů 297.142, tedy přibližně 61 % z celkového počtu ekonomických subjektů v kraji. Obchodní společnosti se na celku podílely asi z jedné čtvrtiny, mezi těmito právními osobami (obchodními společnostmi) převažovaly společnosti s ručením omezeným (90,3 %). V třídění podle odvětví převažující činnosti nejvíce CZ-NACE podnikatelských subjektů v kategorii **velkoobchod, maloobchod a opravy, činnosti v oblasti nemovitostí a pronájmu a podnikatelské činnosti** (zdroj: ČSÚ – Statistický bulletin 1–3.čtvrtletí 2009)

Zaměstnanost v NH v ČR a kraji Hl. m. Praha – stav k 30.9.2009

zaměstnaní v NH celkem	ČR		Hl. m. Praha		
	celkem (tis)	v %	(celkem tis.)	v %	v % na ČR
Zaměstnanci	4 079,3	82,9	510,2	77,9	12,5
Zaměstnavatelé	183,9	3,7	23,4	3,6	12,7
Pracující na vlastní účet	619,6	12,6	119,5	18,2	19,3
Členové produkčních družstev	9,8	0,2	.	.	.
Pomáhající rodinní příslušníci	29,0	0,6	1,4	0,2	4,9
Celkem	4 921,7	100,0	654,9	100,0	13,3

Zdroj: ČSÚ – Výběrové šetření pracovních sil, 1.-3.čtvrtletí 2009, tab.205

II.2 Zaměstnanost u vybraných nejvýznamnějších zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb (nárůst, úbytek)

Vzhledem k charakteru trhu práce a současné situaci v Praze (viz kap. 1) nejsou kapitoly II.2 a II.3 podrobně tabulkově (tabulka 4 a 5) zpracovány.

V Registru ekonomických subjektů bylo k 31.12.2009 registrováno 488 170 subjektů se sídlem v Praze (o 30 tis. Více než k 31.12.2008). S udaným počtem větším než 25 zaměstnanců je registrováno 5 461 (o 91 méně než k 31.12.2008) ekonomických subjektů. 13 subjektů se se svým uvedeným počtem zaměstnanců dostalo do kategorie 5 000 – 9 999 zaměstnanců.

Nad 10 000 zaměstnanců má zde podle RES sídlo 7 subjektů (pokles oproti roku 2008) o 4 subjekty

- Univerzita Karlova v Praze
- ČD Cargo, a.s.
- Česká spořitelna, a.s.
- Tesco Stores ČR a.s.
- Česká pošta, s.p.
- MINISTERSTVO OBRANY
- České dráhy, a.s.

V roce 2009 jsme zaznamenali největší pokles počtu zaměstnanců v České poště, České aerolinie a.s., Českých drahách, a.s. , DP hl.m. Prahy, a fluktuace byla u velkých potravinových řetězců jako je Ahold, Tesco, Billa.

	Subjekty se sídlem na území celkem							
	fyzické osoby				osoby přepočtené na plně zaměstnané			
	počet zaměstnanců (tis. osob)	index 2009/08	průměrná mzda (Kč)	index 2009/08	počet zaměstnanců (tis. osob)	index 2009/08	průměrná mzda (Kč)	index 2009/08
Česká republika	3 960,5	94,6	22 724	103,5	3 813,7	94,1	23 598	104,0
v tom kraje:								
Hl. město Praha	1 093,0	95,1	28 473	104,0	1 047,0	94,6	29 726	104,6

Zdroj: ČSÚ, Statistický bulletin - hl. m. Praha rok 2009

II.3 Zaměstnanost u vybraných nejvýznamnějších zahraničních a mezinárodních společností

Na území Prahy, především **v centru města, sídlí velké zahraniční a mezinárodní firmy** s různým konkrétním zaměřením svých činností, banky, ambasády, atd. Je to dáno mimo jiné vysokými nájmy, které si malí podnikatelé dovolit nemohou. V těchto firmách jsou **pracovní síly odborné, stabilizované**. Zahraniční zaměstnavatelé při obsazování svých kapacit lidskými zdroji **kladou vysoké požadavky na své budoucí zaměstnance**, a to jak z pohledu kvalifikačního, tak také z pohledu pracovní kázně a pracovního nasazení. Od svých zaměstnanců často požadují široce pojatou profesní zdatnost, loajalitu vůči firmě a morální integritu, preciznost, schopnost a motivace se učit, schopnost spolupracovat, komunikovat, práci v týmu, kreativitu, vůdčí schopnosti, vysokou adaptabilitu, vysokou fyzickou i psychickou odolnost a výkonnost.

I proto k **fluktuaci u těchto zaměstnavatelů dochází většinou jen v profesích méně kvalifikovaných**.

Podle studie **European Cities Monitor**, kterou každoročně zveřejňuje konzultační firma v oboru nemovitostí Cushman and Wakefield, mohou největší příliv zahraničních firem v příštích pěti letech z evropských měst očekávat Praha a Moskva. Do hlavního města České republiky plánuje rozšířit svou činnost 34 společností. Mezi **klíčové faktory**, které podle studie European Cities Monitor firmy nejvíce hodnotí při plánované expanzi, patří **dostatek kvalifikované síly, snadný přístup na trh a ke konečným klientům, kvalita telekomunikací, dopravní spojení a cena pracovní síly**. Naopak nejméně pak rozhoduje úroveň znečištění v daném městě.

II.4 Volná pracovní místa

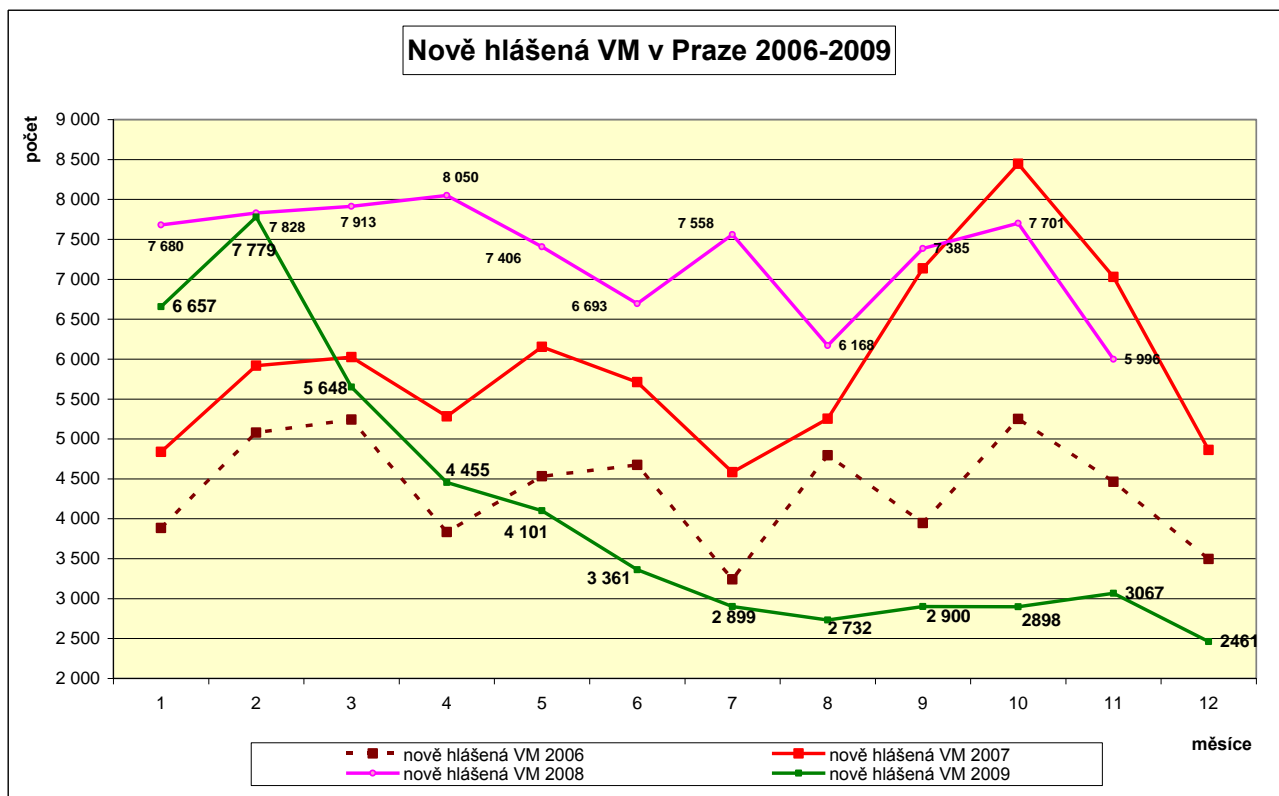
Tabulka 6 - Počet hlášených volných míst podle požadavků na vzdělání

ISCED97	31.12.2008			31.12.2009		
	uchazeči	volná místa	UoZ/ 1 místo	Uchazeči	volná místa	UoZ/ 1 místo
bez vzdělání a neúplné základní	40	1 962	0,0	68	688	0,1
základní vzdělání	2 884	12 091	0,2	4 647	4 301	1,1
nižší střední vzdělání	40	540	0,1	70	212	0,3
nižší střední odborné	167	462	0,4	316	105	3,0
střední odborné s výuč.listem	4 898	5208	0,9	8 643	784	11,0
stř. nebo stř.odb. bez mat. i výuč. Listu	265	65	4,1	521	33	15,8
ÚSV	979	564	1,7	1 428	225	6,3
ÚSO s vyučením i maturitou	1 018	638	1,6	1 924	397	4,8
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	4 200	1 982	2,1	7 119	825	8,6
vyšší odborné vzdělání	273	204	1,3	474	104	4,6
bakalářské vzdělání	297	367	0,8	571	277	2,1
vysokoškolské	2 324	911	2,6	3 997	548	7,3
doktorské	48	8	6,0	83	9	9,2
Celkem	17 433	25 002	0,7	29 865	8 508	3,5

Zdroj: Čtvrtletní statistiky ÚPP

Tabulka 6a - Počet hlášených volných míst podle požadavků na vzdělání (v % r.2008)

ISCED97	31.12.2008		31.12.2009	
	uchazeči	volná místa	uchazeči	volná místa
bez vzdělání a neúplné základní vzdělání	100	100	170,0	35,1
základní vzdělání	100	100	161,1	35,6
nižší střední vzdělání	100	100	175,0	39,3
nižší střední odborné	100	100	189,2	22,7
střední odborné s výuč.listem	100	100	176,5	15,1
Stř. nebo stř.odb. bez mat. i výuč. listu	100	100	196,6	50,8
ÚSV	100	100	145,9	39,9
ÚSO s vyučením i maturitou	100	100	189,0	62,2
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	100	100	169,5	41,6
vyšší odborné vzdělání	100	100	173,6	51,0
bakalářské vzdělání	100	100	192,3	75,5
vysokoškolské	100	100	172,0	60,2
doktorské	100	100	172,9	112,5
celkem	100	100	171,3	34,0



Graf 1a

V průběhu roku 2009 bylo nahlášeno na pražské úřady práce celkem **48.958 nových volných pracovních míst (viz graf 1a)**, tj. o cca 50 % méně než v roce 2008, v průměru je to měsíčně cca 4.000 nových volných pracovních míst. Bylo **zrušeno nebo obsazeno 73.790**, tj. průměrně měsíčně 6.049 VPM.

Během roku 2009 bylo v databázi **evidováno průměrně měsíčně 12.525** volných pracovních míst (v roce 2008 29.386; v roce 2007 22.310; v roce 2006 17.012; v roce 2005 13.556; v roce 2004 11.271 VPM).

Tab. 6.2.a Volná pracovní místa celkem podle skupiny KZAM – nabídka a poptávka

Třída zaměstnání	stav k					
	31.12.2009			31.12.2009		
	volná místa	uchazeči	uch/1 místo	volná místa	uchazeči	uch/1 místo
tř. 1 – Zákodárci, vedoucí a řídicí pracovníci	317	808	2,5	164	1 293	788,4
tř. 2 – Vědeční a odborní duševní pracovníci	1 416	2 244	1,6	699	4 219	603,6
tř. 3 – Techničtí, zdravotničtí, pedagogičtí pracovníci a pracovníci v příbuzných oborech	2 750	3 179	1,2	1 350	6 203	459,5
tř. 4 – Nižší administrativní pracovníci (úředníci)	894	2 482	2,8	313	4 091	1307,0
tř. 5 – Provozní pracovníci ve službách a obchodě	2 804	2 724	1,0	518	5 463	1054,6
tř. 6 – Kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví a v příbuzných oborech	28	103	3,7	16	192	1200,0
tř. 7 – Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři	3 882	1 232	0,3	591	2 802	474,1
tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení	1 217	1 015	0,8	364	1 851	508,5
tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	11 679	2 042	0,2	4 480	3 372	75,3
tř. 0 – Příslušníci armády	15	1	0,1	13	1	7,7
Nezadáno	0	0		0	378	--
Celkem	25 002	17 443	0,7	8 508	29 865	351,0

Dále je třeba připomenout, že uvedené **absolutní počty volných pracovních míst v databázi Úřadu práce hl. m. Prahy ovšem nezachycují konkrétní profesní zaměření, požadavky zaměstnavatelů na vzdělání, dovednosti, znalosti a zdravotní stav uchazečů, morální hodnoty, pracovní a finanční podmínky, a proto se často nabídka práce s poptávkou uchazečů o zaměstnání míjí.**

K 31.12.2009 bylo v databázi 723 různých profesí.

Tab. 6/3 informuje o nejčastěji žádaných profesích ze strany zaměstnavatelů, a to z pohledu všech volných pracovních místa

Tabulka 6/3 Příklady nejžádanějších profesí – v pořadí ze strany zaměstnavatele u VPM celkem; k 31. 12. 2009

KZAM	název profese	Počet
9313	Pomocní a nekvalifikovaní dělníci na stavbách budov	2 153
9132	Pomocníci a uklízeči v kancelářích, hotelích, nemocnicích a jiných zařízeních (vč. úklidu letadel, autobusů, vlaků apod.)	885
33493	lektor vzdělávacích, rekvalifikačních, praktických kurzů	217
34152	obchodní zástupce	148
71221	zedník	103
51222	kuchař	89
93221	balič ruční	89
41159	administrativní pracovník jinde neuvedený	86

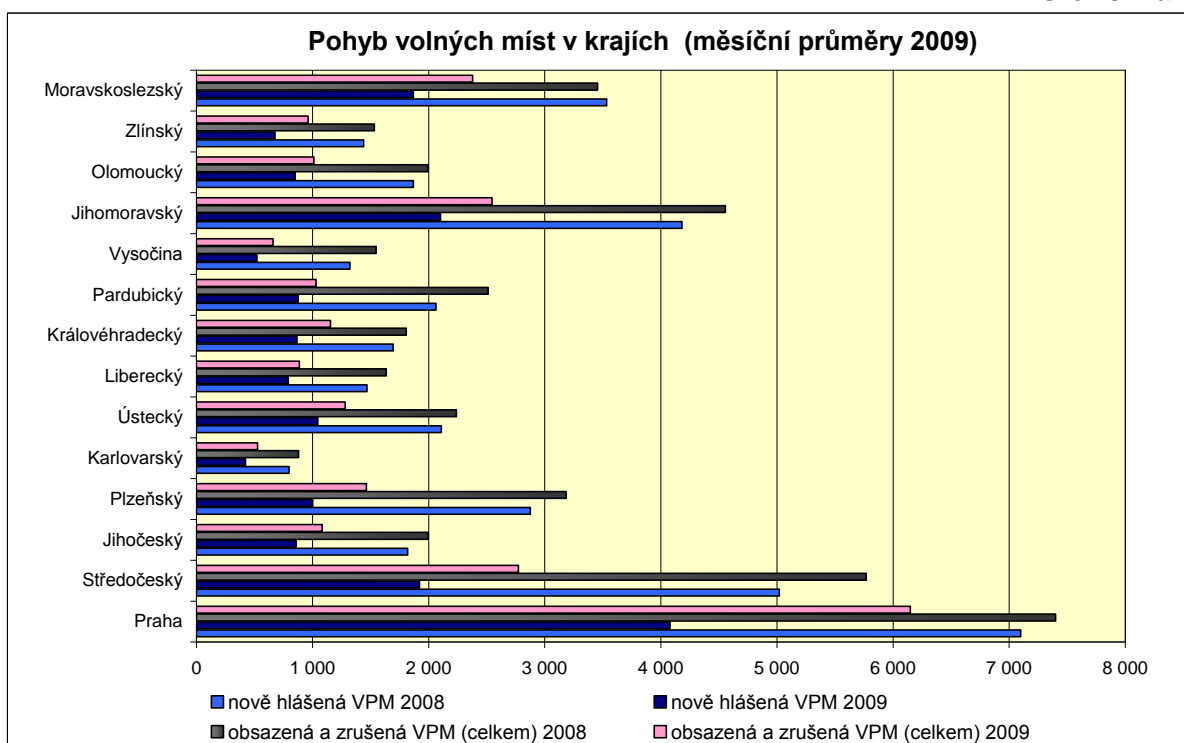
Zdroj: Interní statistiky ÚPP

Vývoj celkového počtu evidovaných volných pracovních míst od roku 1991 - .2009 znázorňuje **Graf č.1b.**

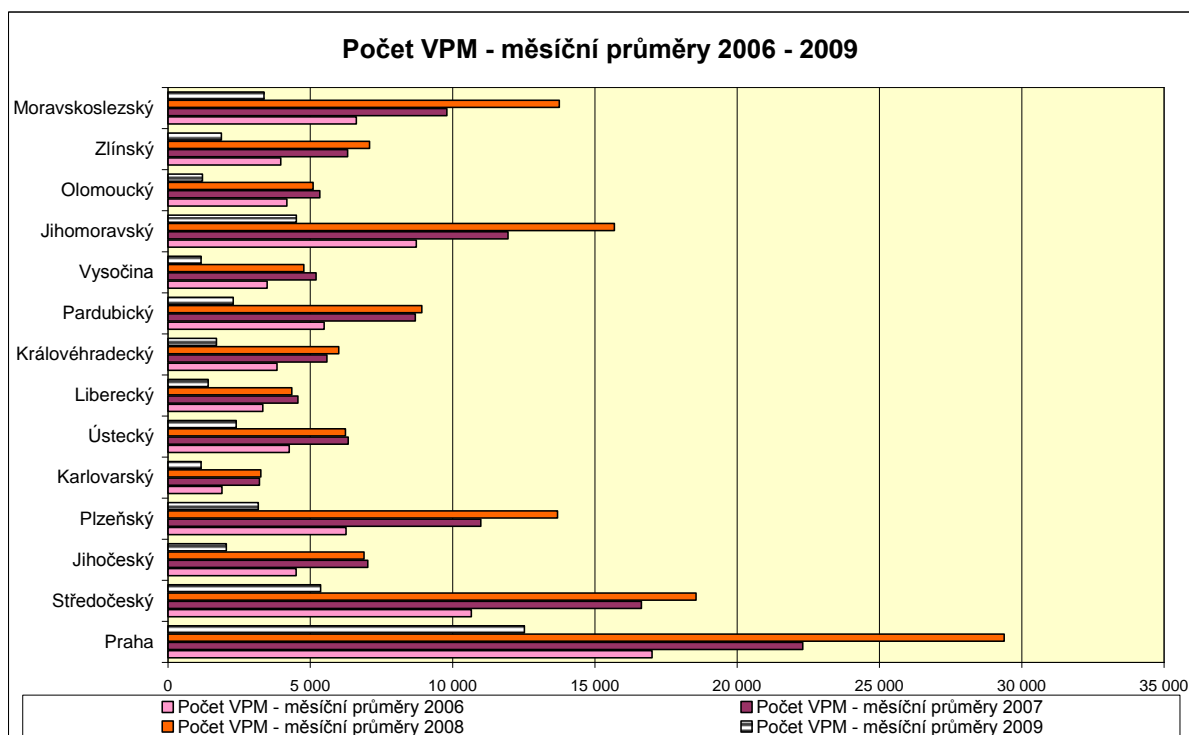


Pro úplnou informaci o toku volných pracovních míst uvádíme graf č. 2a – 2b krajů ČR, který je sestaven z měsíčních průměrů pro porovnání za dva roky 2008 a 2009, a graf 2c dává do vztahu počet VM a uchazeče.

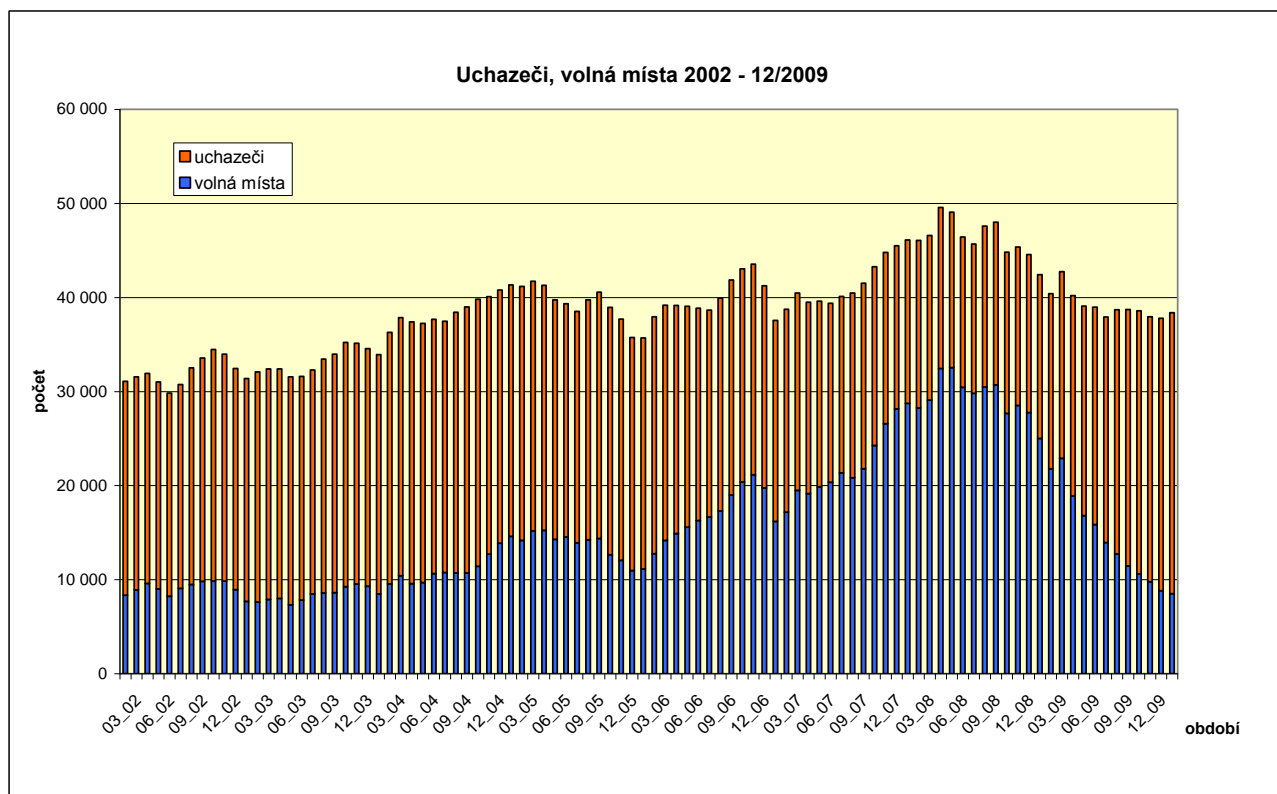
Graf č. 2a



Graf č. 2b



Graf č. 2c



III. NEZAMĚŠTNANOST

III.1 Základní charakteristika vývoje nezaměstnanosti

Na základě VŠPS počet nezaměstnaných v Praze představoval v 3. čtvrtletí 2008 celkem 27,3 tis. osob (z toho 14,6 tis. mužů, tj. cca 53,4 %), oproti stejnému čtvrtletí minulého roku se počet nezaměstnaných zvýšil o 13,8 tis. osob. **Obecná míra nezaměstnanosti** podle výsledků výběrového šetření ve sledovaném období dosáhla 4,0 % (zdroj -VŠPS – 1.-3.čtvrtletí 2009)

Tabulka 7 – Vývoj nezaměstnanosti ¹⁾

Nezaměstnaní, VPM a MN	stav k			
	celkem		ženy	
	31.12.2008	31.12.2009	31.12.2008	31.12.2009
evidovaní uchazeči o zaměstnání celkem	17 433	29 865	8 940	14 491
z toho dosažitelní	16 143	28 947	8 186	13 967
volná pracovní místa	25 002	8 508	X	X
uchazeči připadající na 1 VPM	0,7	3,5	X	X
uchazeči pobírající podporu v nezaměstnanosti	8 518	12 661	4 455	6 296
míra nezaměstnanosti (v %)	2,1	3,7	2,5	4,1

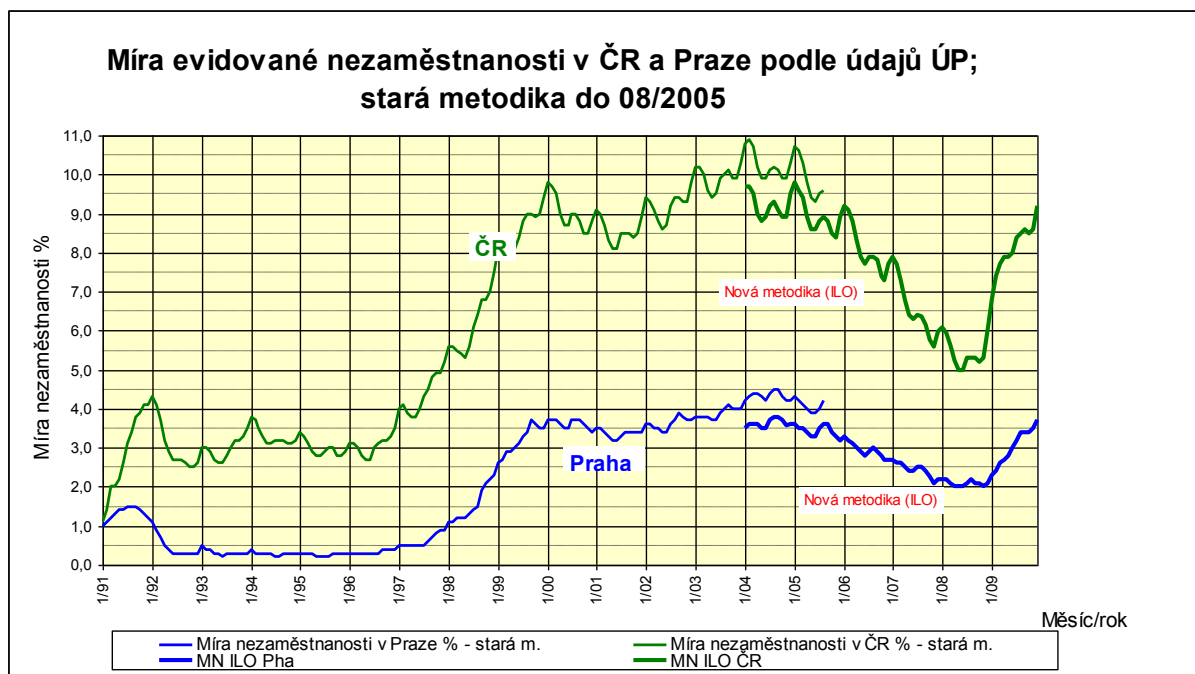
¹⁾ Údaje z měsíční statistiky
Zdroj: Měsíční statistiky ÚPP

Tabulka 7 – Vývoj nezaměstnanosti v % r. 2008

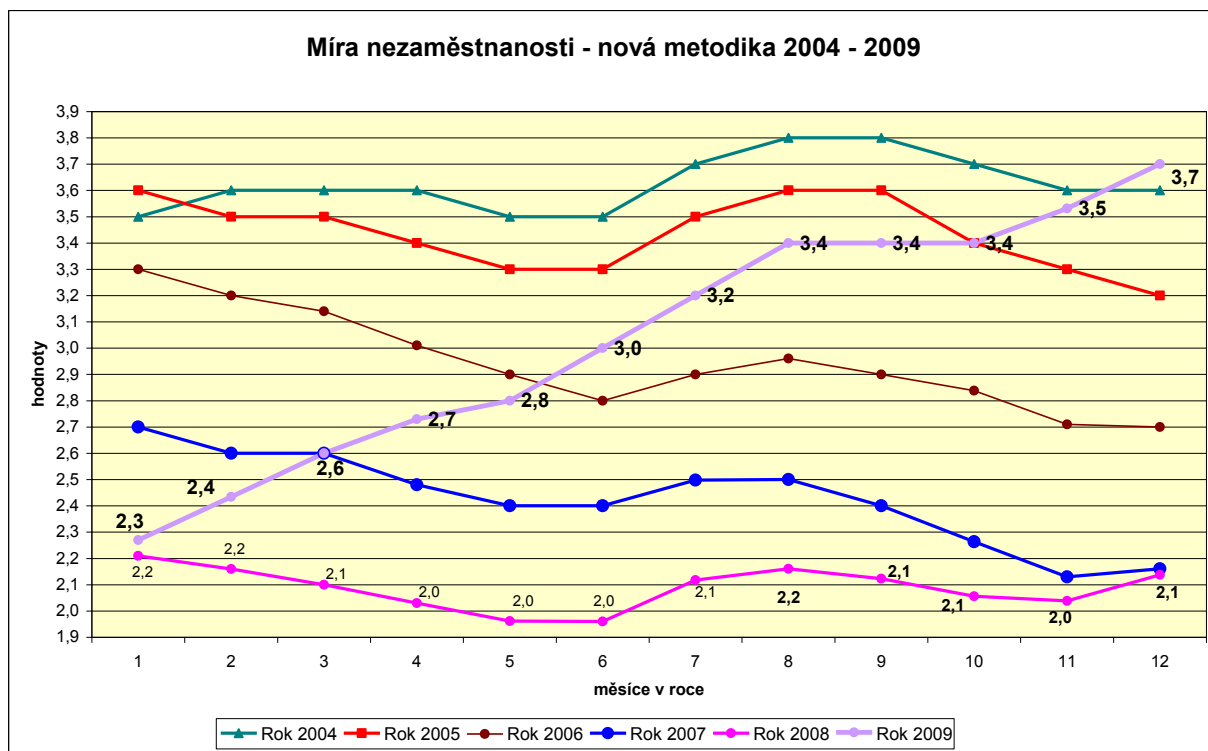
Nezaměstnaní, VPM a MN	stav k			
	Celkem		ženy	
	31.12.2008	31.12.2009	31.12.2008	31.12.2009
evidovaní uchazeči o zaměstnání celkem	100	171,3	100	162,1
z toho dosažitelní	100	179,3	100	170,6
volná pracovní místa	100	34,0	x	x
uchazeči připadající na 1 VPM	100	500,0	x	x
uchazeči pobírající podporu v nezaměstnanosti	100	148,6	100	141,3
míra nezaměstnanosti (v %)	100	176,2	100	164,0

Graf č. 3a porovnává vývoj míry nezaměstnanosti za ČR a Prahu od roku 1991, do srpna 2005 včetně staré metodiky, od září 2005 pouze hodnoty nové metodiky ILO. **Graf č. 3b** zachycuje vývoj míry nezaměstnanosti v Praze v posledních 5 letech, r. 2004 – 2009.

Graf č. 3a

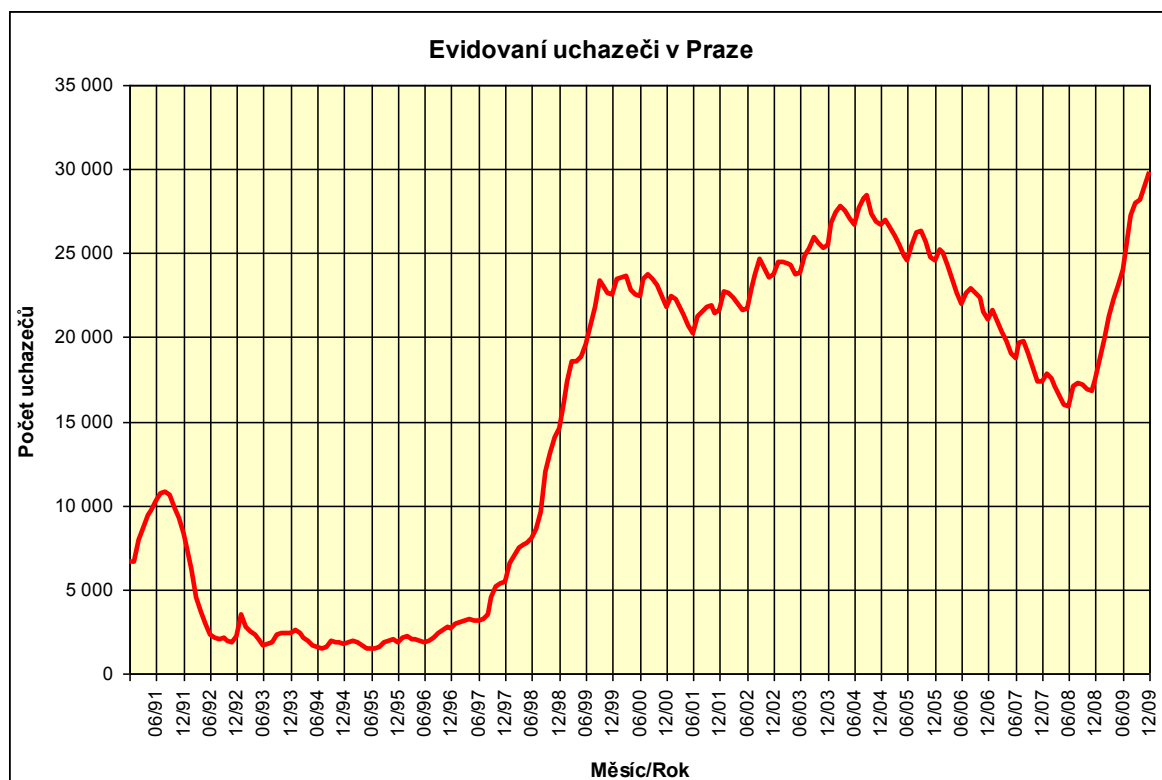


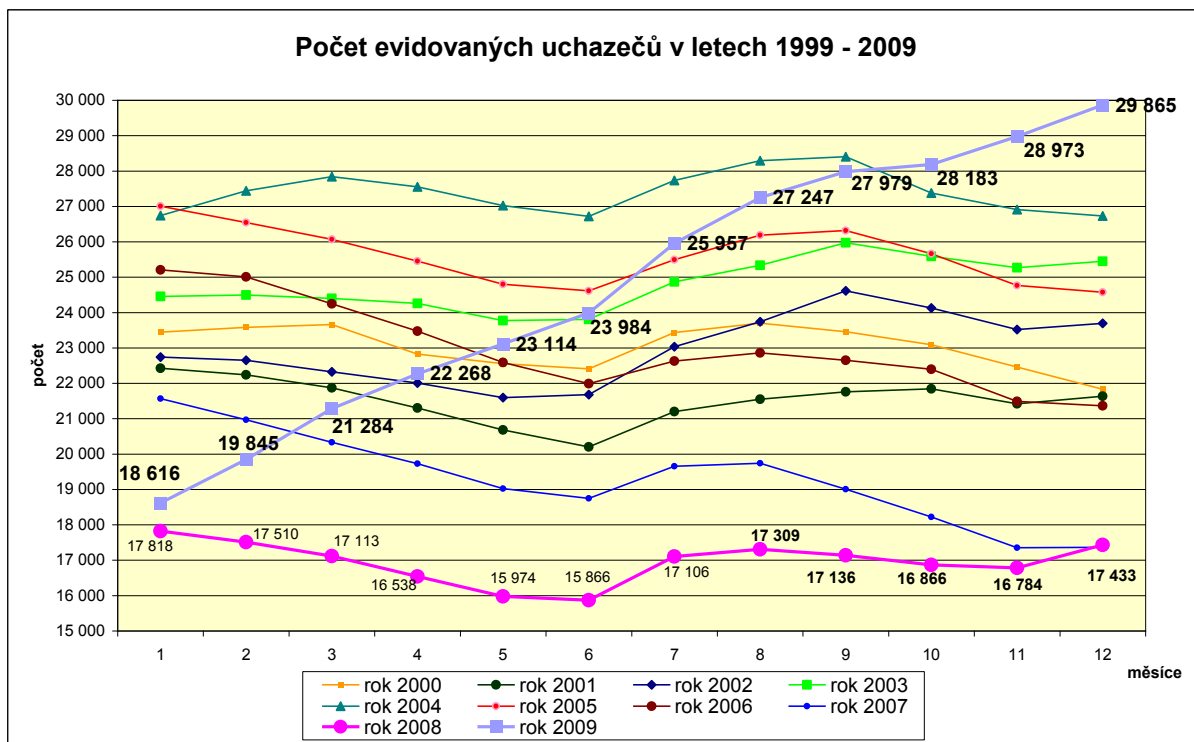
Graf č. 3b



Vývoj počtu evidovaných uchazečů od počátku existence ÚPP do současnosti znázorňuje graf č. 4. Vývoj počtu evidovaných uchazečů v působnosti poboček úřadu je uveden v příloze 5. „Evidování uchazeči v Praze (1991-2009) podle poboček ÚPP“.

Graf č.4

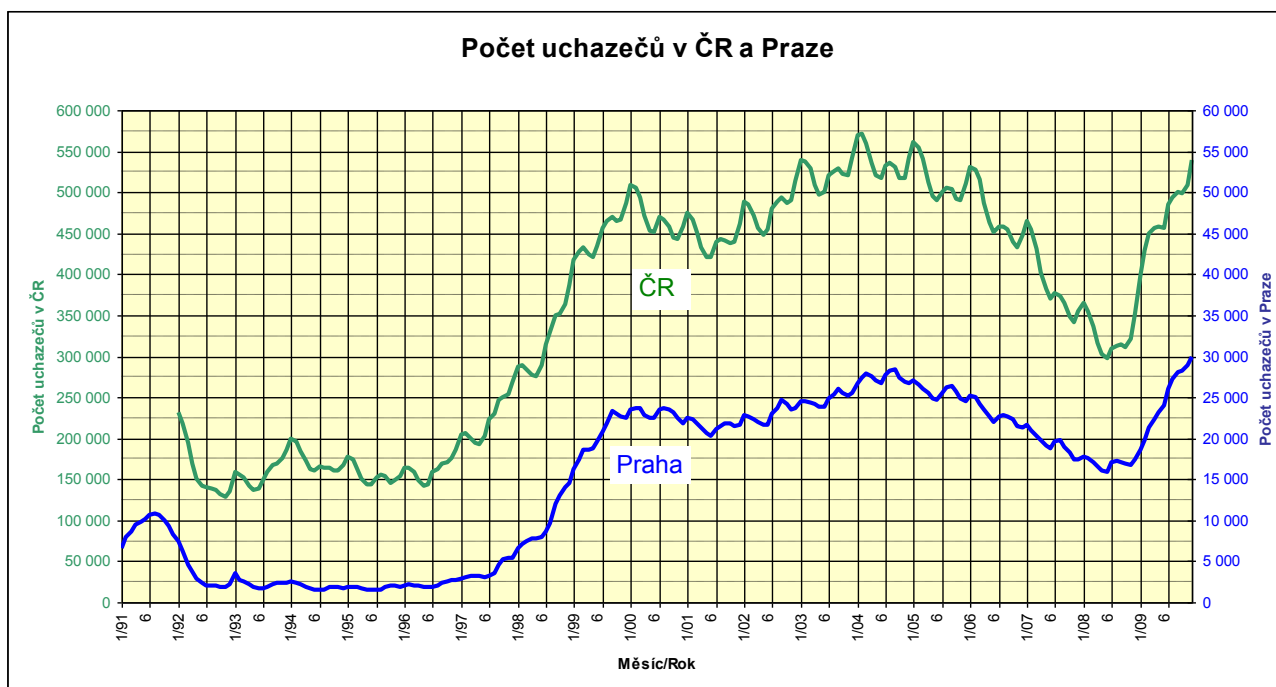




Graf č. 5a

Srovnání počtu uchazečů v měsíci během roku ukazuje následující graf č. 5a, který zachycuje vývoj let 2000 -2009 za ÚPP. Průměrný počet evidovaných v měsíci během roku 2009 se rovnal 24.776 uchazečů – viz. příloha č. 8, což je o 5.469 uchazečů v průměru více než v roce 2008.

Graf 5b sleduje vývoj uchazečů v Praze a v ČR 1991 – 2009



III.2 Tok nezaměstnanosti

Tabulka 8 – Tok nezaměstnanosti ¹⁾

	celkem			Ženy		
	nově evidovaní	vyřazení	umístění	nově evidované	vyřazené	umístěné
Rok 2008	41 359	41 211	20 190	20 716	20 887	11 580
Rok 2009	58 919	46 137	25 286	28 151	22 669	13 248

¹⁾ Údaje z měsíční statistiky

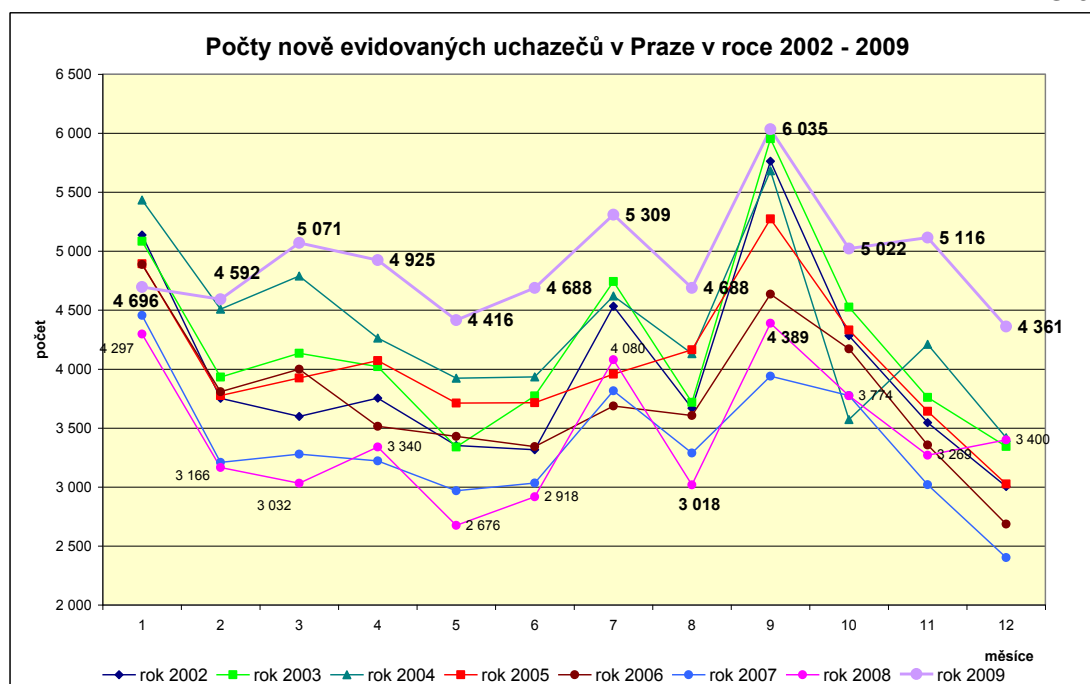
Tabulka 8a – Tok nezaměstnanosti (v % r. 2008)

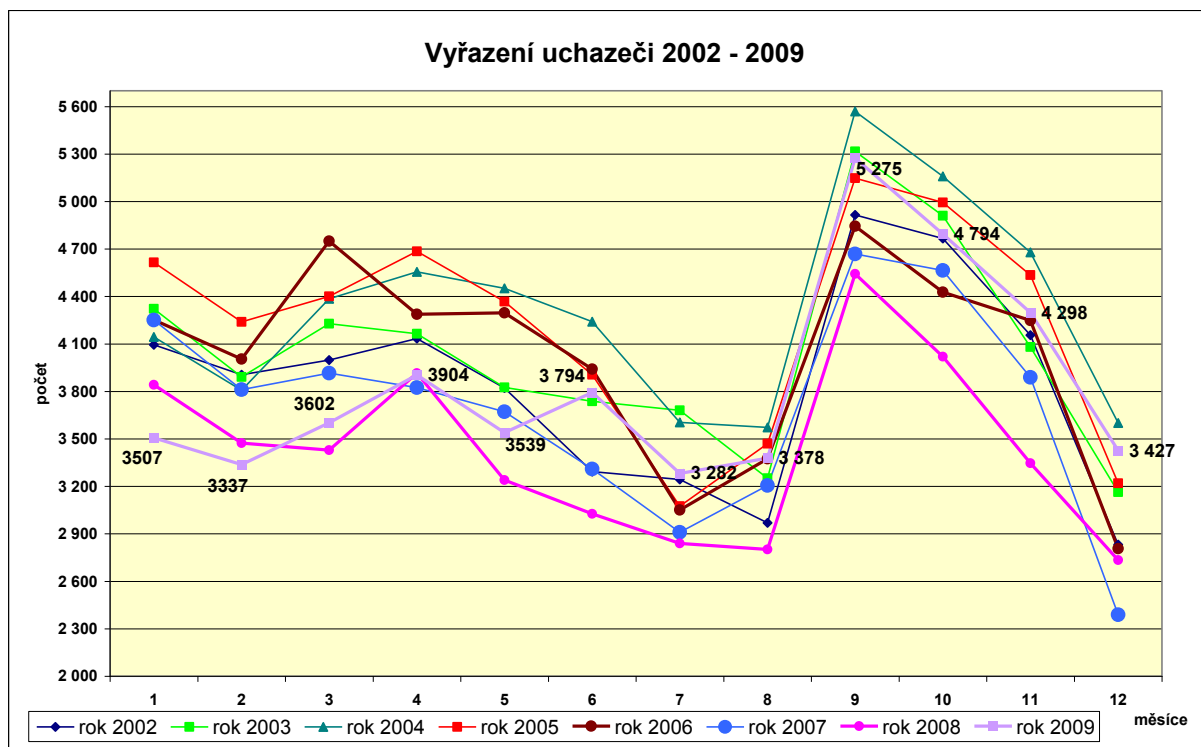
	Celkem			Ženy		
	nově evidovaní	vyřazení	umístění	nově evidované	vyřazené	Umístěné
Rok 2008	100	100	100	100	100	100
Rok 2009	142	112	125	135	108	114

Z meziročního srovnání údajů toku nezaměstnanosti za stejné období (tabulka 8) je patrné, že hodnoty se drží na vysoké úrovni, s mírně rostoucí tendencí. **Nově evidovaní uchazeči dosáhli za rok 2009 hodnoty 58.919**, což v porovnání s rokem 2008 je hodnota o cca 17 560 uchazečů vyšší. **Měsíční průměr nově příchozích činil cca 4 910 uchazečů.** **Evidenci během roku 2009 ukončilo celkem 46.137 uchazečů**, což je **průměru měsíčně 3.845 uchazeči**. Z toho **prokazatelně umístěných uchazečů bylo 25.286**. Umístění jsou analyzováni v další části této kapitoly. Může působit pozitivně, že se vyřadilo (umístilo) více uchazečů než v roce 2008, nicméně nárůst nově evidovaných byl rychlejší než ukončování evidencí, proto počet evidovaných uchazečů ke konci měsíce stále narůstá. **V současné době krize se charakteristiky trhu práce mírně zhoršily, stále jsou ve srovnání s ostatními kraji na dobré úrovni.**

Vývoj počtu nově evidovaných a vyřazených uchazečů v jednotlivých měsících v letech je patrný v následujícím grafech č. 6 a č. 7, které zachycují vývoj za léta 2002 – 2009.

Graf č. 6



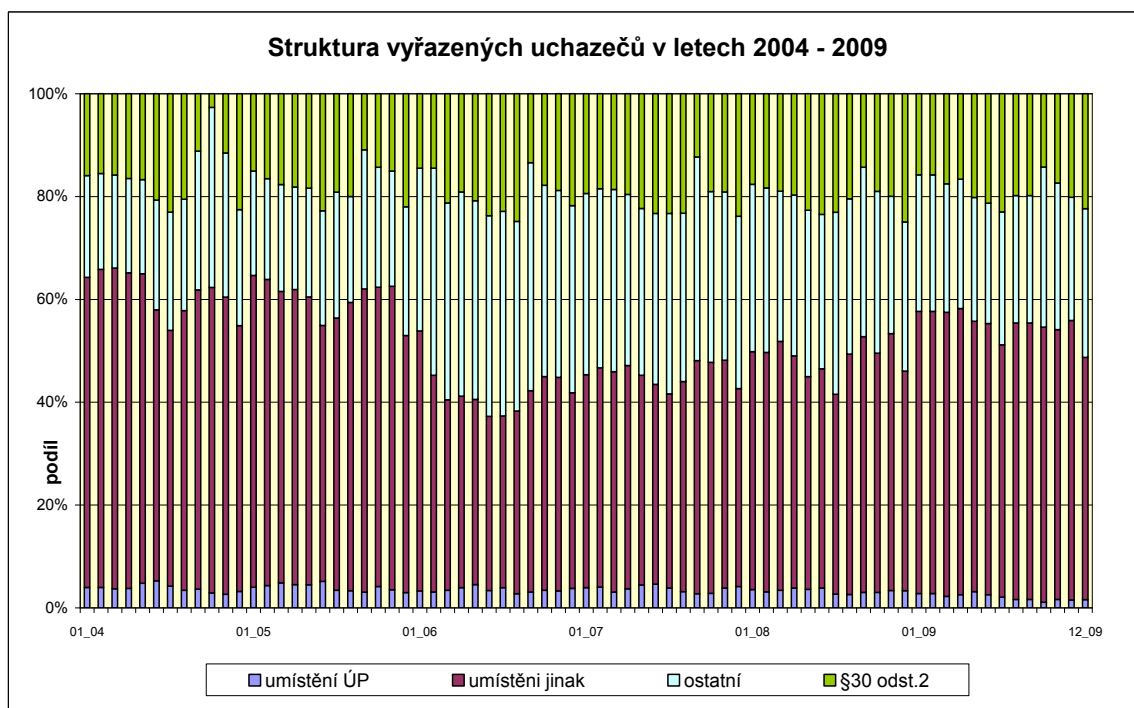


Strukturu vyřazených uchazečů, podíl jednotlivých důvodů ukončení evidence v roce 2004 - 2009 znázorňuje **graf č. 8. a graf č. 8b** vykazuje **průměrné měsíční počty ukončených evidencí uchazečů** podle důvodu ukončení.

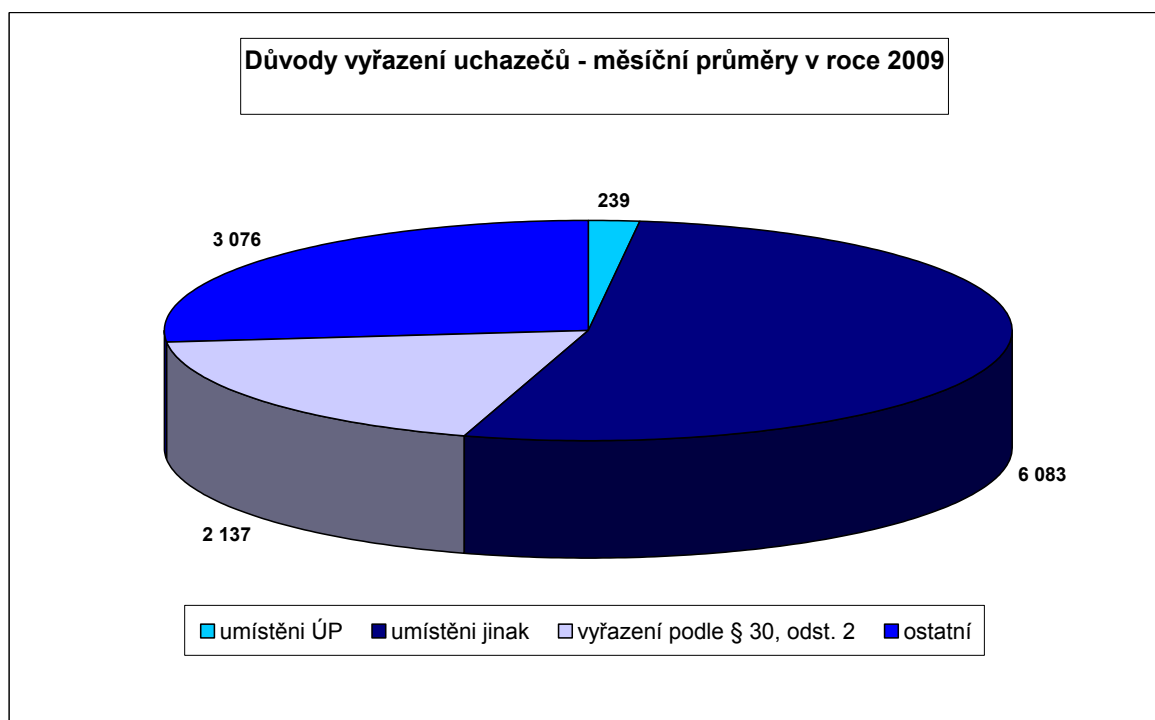
Údaje o počtu umístěných uchazečů nejsou objektivní, ve skutečnosti je počet uchazečů, kteří nastupují do zaměstnání, větší. Důvodem je zařazování uchazečů pod jiný kód umístění. Od 1.1.2006 je účinná novela Zákona o zaměstnanosti 435/2004 Sb., která ukládá povinnost uchazečům, oznámit, nejpozději v pracovní den předcházejícímu dni, který byl sjednán jako den nástupu do zaměstnání, a do 8 kalendářních dnů doložit vznik pracovněprávního vztahu, případně zahájení výkonu činnosti. Pouze u takto doložených ukončení evidencí lze uchazeče vyřadit z důvodu nástupu do zaměstnání. V mnoha případech toto bývá pro uchazeče, kteří již nastoupili do zaměstnání, velmi složité, časově náročné, technicky neproveditelné, a proto bývá evidence ukončena z důvodu „ostatních“. Podle odhadů se počty umístění uchazeči pohybují v průměru o cca 500 - 600 uchazečů měsíčně více než vykazují statistické údaje.

Tento jev je dále patrný i z číselných údajů v grafickém znázornění v grafu č.8, cca od února 2006, kde se počty uchazečů z kategorie „umístěných jinak“ (tj. našel si místo uchazeč sám) přesouvají do důvodu ukončení evidence „ostatní“, kam se započítává i důvod ukončení tzv. „na vlastní žádost“.

Graf č.8



Pozn. Označení v grafu §30 odst.2. – vyřazení uchazeče o zaměstnání z evidence rozhodnutím – viz Zákon 435/2004 Sb

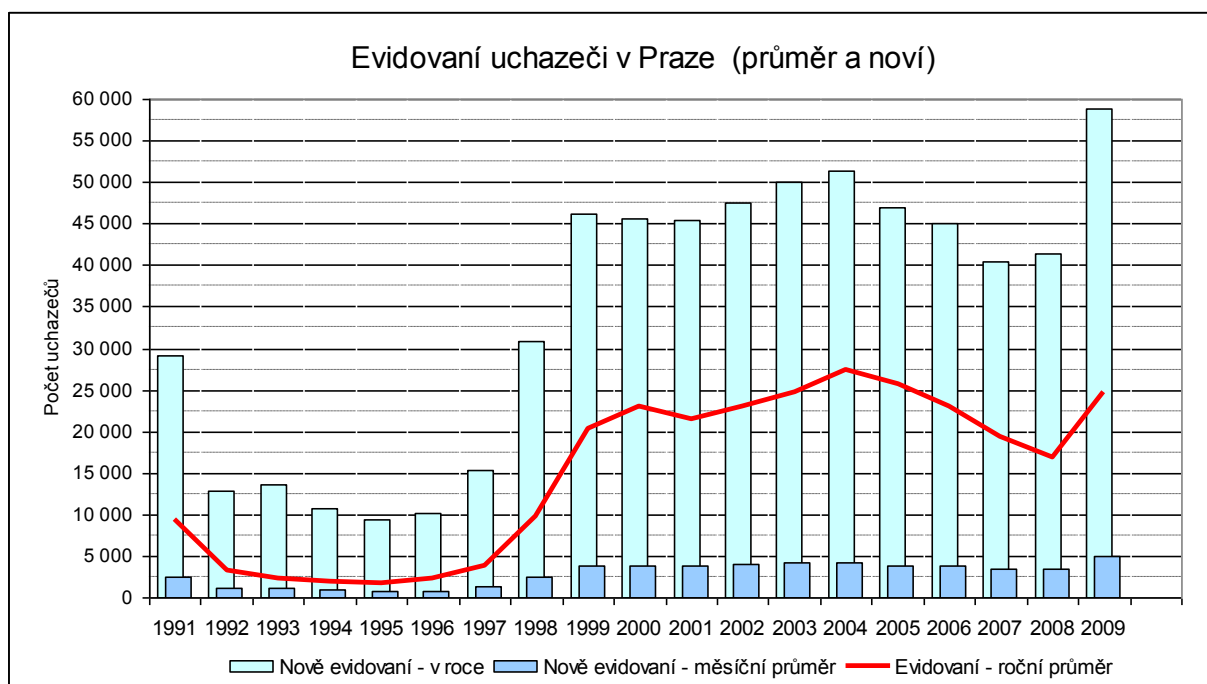


Graf 8b

Tokové veličiny v rámci ÚPP v řadě případů překračují údaje za celé kraje – viz celorepublikové srovnání **průměrného měsíčního počtu uchazečů evidovaných v roce 2009 – příloha 8** a celorepublikové srovnání **nově hlášených uchazečů v roce 2009 – příloha 9**.

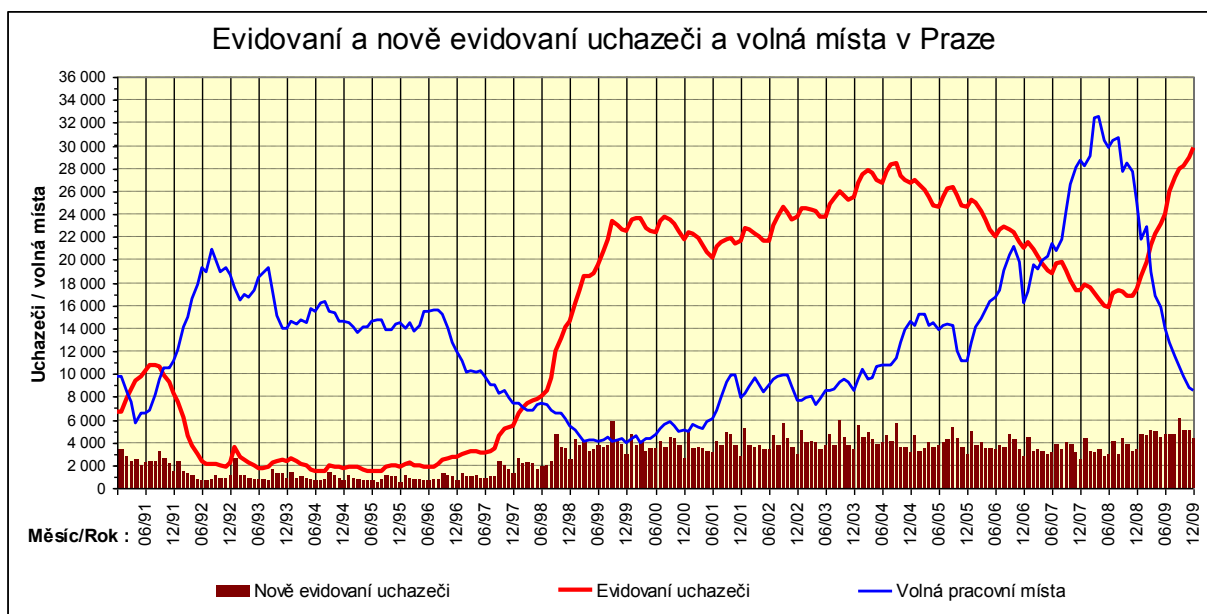
Z hodnot počtu evidovaných uchazečů, měsíčních průměrů nově evidovaných uchazečů a ročních průměrů evidovaných od roku 1991 je sestaven **graf č. 9**:

Graf č. 9



Graf č. 10 dává do vztahu vývoj počtu uchazečů a volných pracovních míst v Praze od roku 1991 dosud:

Graf č.10



Mezikrajové srovnání evidovaných uchazečů a volných pracovních míst je uvedeno v **příloze 12 (tabulka)** „Evidování uchazeči o zaměstnání a volná pracovní místa – srovnání podle krajů“ k 31.12.2009

Při měsíčním sledování počtu nezaměstnaných a toku uchazečů vyplývá, že kraj HI. m. Praha dlouhodobě zaujímá téměř stabilně 6. místo sestupné řady nově příchozích uchazečů a 6. - 7. místo s počtem evidovaných uchazečů. Míra nezaměstnanosti je v porovnání s celorepublikovou hodnotou asi třetinová, počet uchazečů na ÚPP představuje k 31.12.2009 cca 5,5 % celkového počtu registrovaných nezaměstnaných.

III.3 Struktura uchazečů o zaměstnání (vzdělání, věk, délka evidence, KZAM)

Vzdělanostní struktura - z níže uvedené tabulky je patrné, že **největší podíl na evidenci mají uchazeči vyučení, s ÚSO s maturitou a se základním vzděláním**, podíl zastoupení jednotlivých stupňů vzdělání je u žen shodný jako v součtu uchazečů celkem. Zastoupení uchazečů podle dosaženého vzdělání je procentuálně zhruba na stejné úrovni jako v předchozím roce. Vzdělanostní struktura i při vysokém nárůstu absolutních počtů uchazečů celkem zůstala přibližně stejná jako v loňském roce, a to jak celkem, tak u žen – viz. tab. 9. V absolutním počtu došlo k největšímu nárůstu oproti roku 2008 u uchazečů se vzděláním střední nebo střední odborné bez maturity i výučního listu (o 96,6 %), bakalářské (o 92,3 %) a nižší střední odborné vzdělání (o 89,2 %). Přičemž ovšem hodnoty v absolutním vyjádření nejsou nijak alarmující, např. s dosaženým vzděláním stř. nebo stř. odb. bez mat. i výuč. listu nebo bakalář bylo evidováno k 31.12.2009 necelých 2 % všech evidovaných uchazečů. Obdobná situace je v kategorii žen, zde je procentuální největší nárůst ve vzdělání doktorském, o 110 %, přičemž v absolutní hodnotě jde o hodnotu řádově desítek uchazeček. Všechny hodnoty vykazují jediné, že hospodářská krize se nevyhnula žádné oblasti, žádnému odvětví, žádné profesi. Šlo o snižování zaměstnanosti průřezově.

Tabulka 9 - Vzdělanostní struktura uchazečů o zaměstnání (ISCED 97)

Stupeň vzdělání	stav k							
	celkem				Ženy			
	31.12.2008		31.12.2009		31.12.2008		31.12.2009	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
bez vzdělání a neúplné základní	40	0,2	68	0,2	22	0,2	34	0,2
základní vzdělání	2 881	16,5	4 647	15,6	1 529	17,1	2 349	16,2
nižší střední vzdělání	40	0,2	70	0,2	26	0,3	39	0,3
nižší střední odborné	167	1,0	316	1,1	83	0,9	128	0,9
střední odborné s výuč.listem	4 899	28,1	8 643	28,9	2 205	24,7	3 536	24,4
stř. nebo stř.odb. bez mat. i výuč. Listu	265	1,5	521	1,7	183	2,0	317	2,2
ÚSV	979	5,6	1 428	4,8	591	6,6	821	5,7
ÚSO s vyučením i maturitou	1 019	5,8	1 924	6,4	443	5,0	803	5,5
ÚSO s maturitou (bez vyuč.)	4 200	24,1	7 119	23,8	2 443	27,3	3 973	27,4
vyšší odborné vzdělání	273	1,6	474	1,6	155	1,7	282	1,9
bakalářské vzdělání	297	1,7	571	1,9	171	1,9	314	2,2
Vysokoškolské	2 325	13,3	3 997	13,4	1 070	12,0	1 855	12,8
doktorské	48	0,3	83	0,3	19	0,2	40	0,3
Celkem	17 430	100,0	29 865	100,0	8 940	100,0	14	100,0

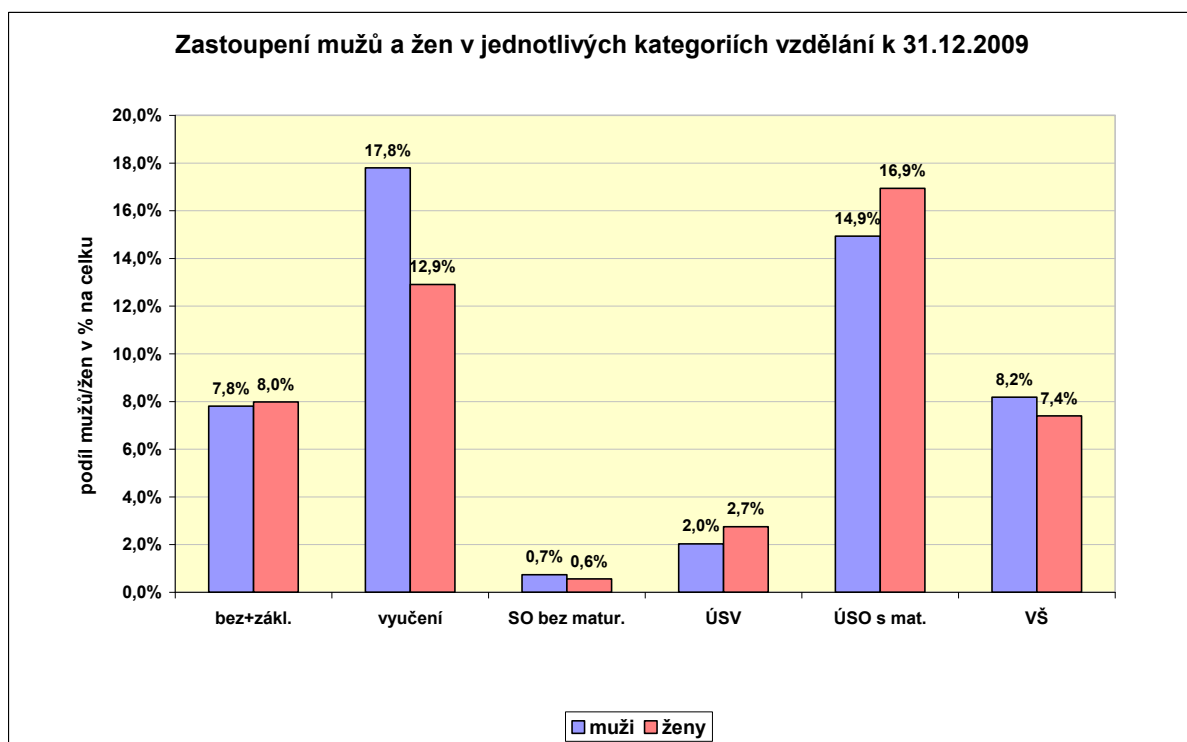
Zdroj: Čtvrtletní statistiky ÚPP

Tabulka 9a - Vzdelanostní struktura uchazečů o zaměstnání (ISCED) 97 v % r.2008

stupeň vzdělání	stav k			
	celkem		Ženy	
	31.12.2008	31.12.2009	31.12.2008	31.12.2009
bez vzdělání a neúplné základní	100	170,0	100	154,5
základní vzdělání	100	161,3	100	153,6
nižší střední vzdělání	100	175,0	100	150,0
nižší střední odborné	100	189,2	100	154,2
střední odborné s vyuč. listem	100	176,4	100	160,4
stř. nebo stř.odb. bez mat. i vyuč. Listu	100	196,6	100	173,2
ÚSV	100	145,9	100	138,9
ÚSO s vyučením i maturitou	100	188,8	100	181,3
ÚSO s maturitou (bez vyuč.)	100	169,5	100	162,6
vyšší odborné vzdělání	100	173,6	100	181,9
bakalářské vzdělání	100	192,3	100	183,6
Vysokoškolské	100	171,9	100	173,4
doktorské	100	172,9	100	210,5
Celkem	100		100	

Grafické znázornění vzdelanostní struktury uchazečů – mužů a žen k 31.12.2009 je uveden v **grafu č. 11**.

Graf č. 11



Co se týká rozdělení dosaženého vzdělání mezi muži a ženami, pak jak je patrné z grafu č.11, že největší rozdíly jsou ve vyučených (převažují muži) a ÚSO s maturitou (převažují ženy). V ostatních kategoriích je rozdělení téměř vyvážené.

Tabulka 10 - Věková struktura uchazečů o zaměstnání

věk	stav k							
	Celkem				Ženy			
	31.12.2008		31.12.2009		31.12.2008		31.12.2009	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
do 19 let	492	2,8	957	3,2	216	1,2	418	2,9
20-24 let	1 960	11,2	3 839	12,9	895	10,0	1 660	11,5
25-29 let	2 350	13,5	4 233	14,2	1 129	12,6	2 002	13,8
30-34 let	2 422	13,9	4 327	14,5	1 240	13,9	2 231	15,4
35-39 let	1 823	10,5	3 390	11,4	1 068	11,9	1 904	13,1
40-44 let	1 686	9,7	2 715	9,1	945	10,6	1 450	10,0
45-49 let	1 527	8,8	2 559	8,6	896	10,0	1 312	9,1
50-54 let	2 166	12,4	3 174	10,6	1 260	14,1	1 672	11,5
55-59 let	2 370	13,6	3 738	12,5	1 228	13,7	1 747	12,1
Nad 60 let	637	3,7	933	3,1	63	0,7	95	0,7
celkem	17 433	100,0	29 865	100,0	8 940	100,0	14 491	100,0

Údaje ze čtvrtletní statistiky

Tabulka 10a - Věková struktura uchazečů o zaměstnání (v % r. 2008)

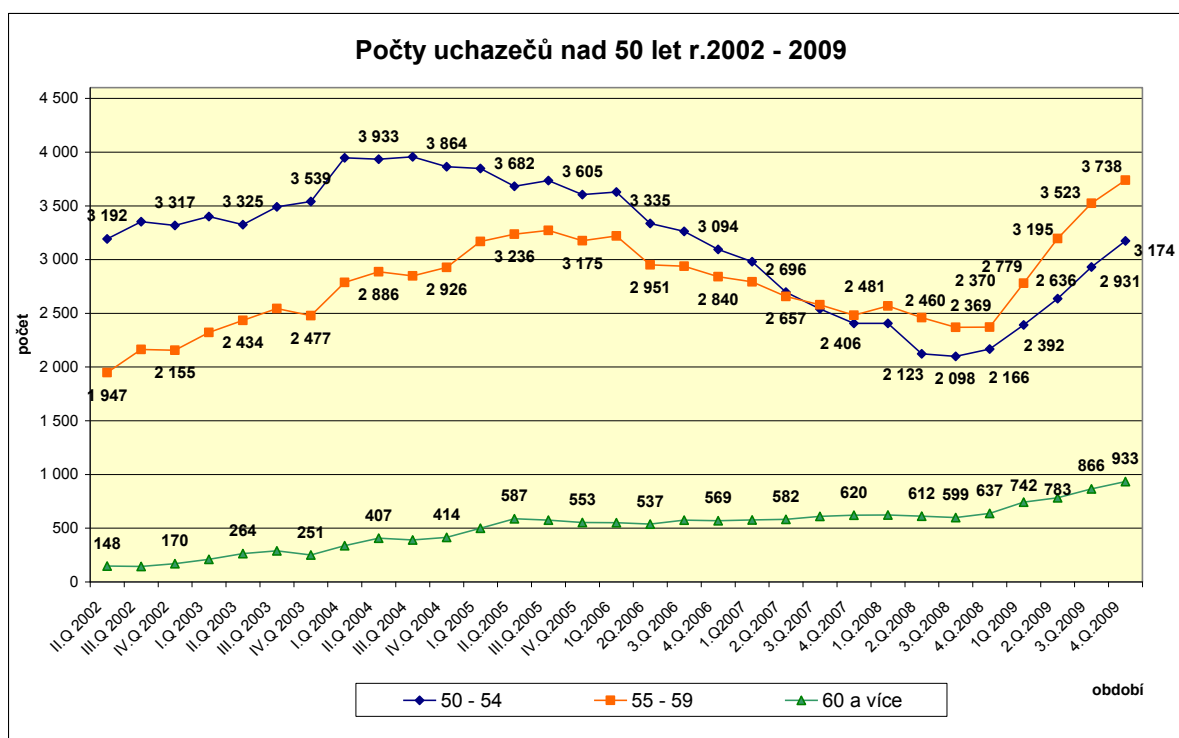
věk	stav k			
	Celkem		Ženy	
	31.12.2008	31.12.2009	31.12.2008	31.12.2009
Do 19 let	100	194,5	100	193,5
20-24 let	100	195,9	100	185,5
25-29 let	100	180,1	100	177,3
30-34 let	100	178,7	100	179,9
35-39 let	100	186,0	100	178,3
40-44 let	100	161,0	100	153,4
45-49 let	100	167,6	100	146,4
50-54 let	100	146,5	100	132,7
55-59 let	100	157,7	100	142,3
nad 60 let	100	146,5	100	150,8
Celkem	100	171,3	100	162,1

Věkové složení uchazečů - přehled podílu na celkovém počtu uchazečů v evidovaných skupinách je patrný i z grafu č. 12b. **Největší procentuální podíl mají skupiny (muži i ženy) ve věku 25 – 34 let; celkem se podílejí cca 29 %** (přičemž v roce 2008 to byla skupina 55 – 59, u žen 50 – 54), i když největší nárůst oproti sledovaného období (31.12.2008) zaznamenala věková skupina uchazečů do 24 let. Naopak podprůměrný nárůst zaznamenala skupina uchazečů nad 50 let. Osoby starší 50 let se podílejí na celkovém počtu cca 26 %. Stabilně největší podíl na celkovém počtu uchazečů zaujímal uchazeči ve věku nad 50 let. Jejich podíl se v posledních dvou letech 2007, 2008 udržoval na celkovém počtu na 30 %.

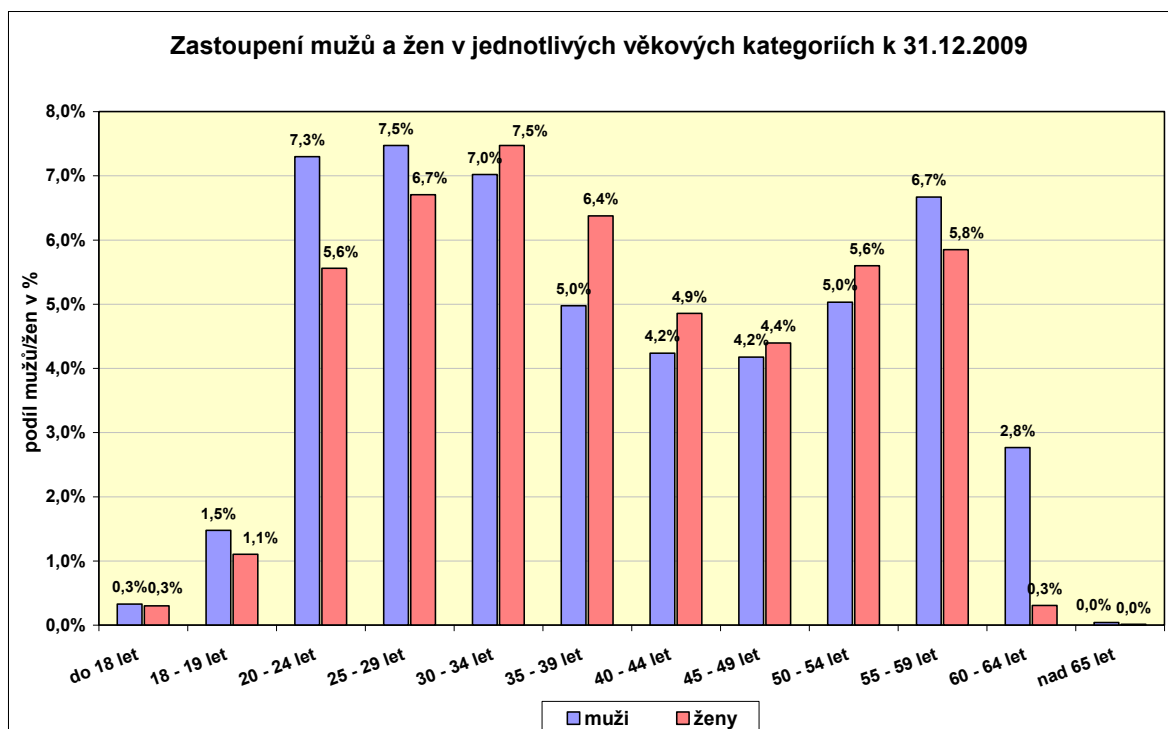
Průměrný věk uchazečů celkem o zaměstnání je, tj. 39,0 let (u žen 38,7).

Dá se říci, že za současné situace na trhu práce je třeba každému věnovat pozornost a zvýšenou péči. **Vývoj počtu osob nad 50 let v letech 2000 – 2009** zachyceno v grafu č.12a (sledováno čtvrtletně).

Graf č.12a



Graf č.12b



Podle **délky evidence** stabilně **nejvyšší podíl** zaujímá skupina uchazečů s **délkou evidence do 3 měsíců – podílí se cca 39 %**. Následuje skupina 3 – 6 měsíců, kam spadá téměř 28 % uchazečů. Je to dáno vysokým počtem nově příchozích uchazečů ve druhé polovině roku 2009. Díky tomu se snížil procentuální podíl na celku **evidovaných uchazečů**

déle než 9 měsíců. V roce 2008 tvořili cca **25 %** celkově evidovaných (včetně evidencí delších než 24 měsíců), v roce 2009 se podílejí cca 20 %.

Rozdělení podle délky evidence u žen odpovídá v podstatě rozložení u uchazečů celkem. Podíl evidovaných žen do 3 měsíců činí cca 37 %; další rozbor viz. tabulka 11 a graf č. 13:

Tabulka 11- Délka evidence

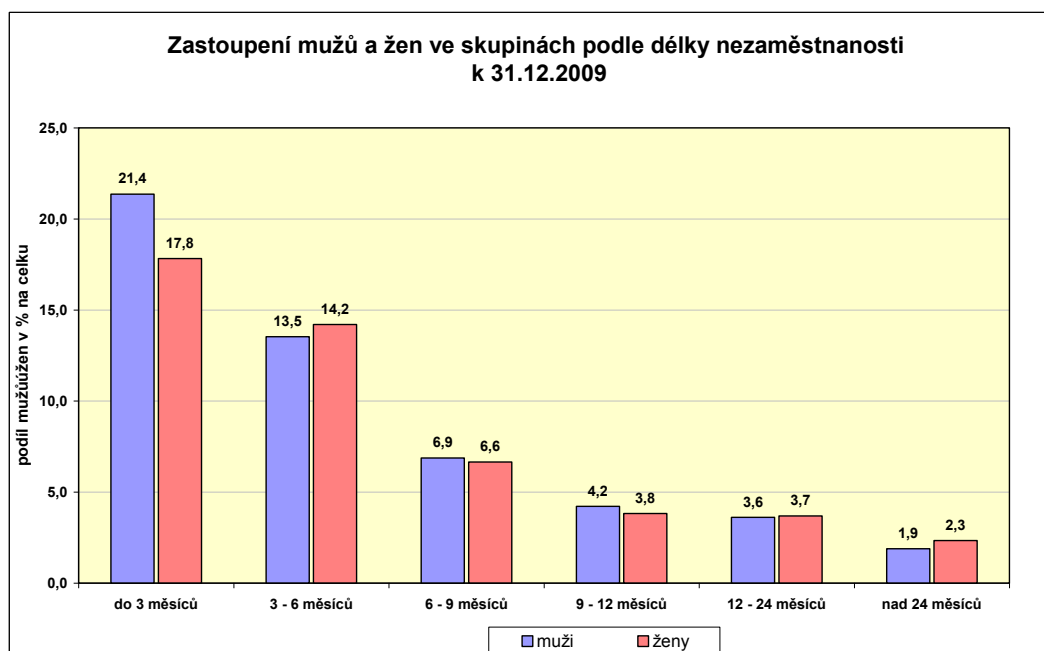
Délka evidence	stav k							
	Celkem				Ženy			
	31.12.2008		31.12.2009		31.12.2008		31.12.2009	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
do 3 měsíců	7 718	44,3	11 704	39,2	3 708	41,5	5 324	36,7
3 – 6 měsíců	4 000	22,9	8 281	27,7	2 094	23,4	4 240	29,3
6 – 9 měsíců	1 686	9,7	4 037	13,5	876	9,8	1 986	13,7
9 – 12 měsíců	1 131	6,5	2 401	8,0	626	7,0	1 142	7,9
12 – 24 měsíců	1 451	8,3	2 179	7,3	801	9,0	1 101	7,6
nad 24 měsíců	1 447	8,3	1 263	4,2	835	9,3	968	6,7
celkem	17 433	100,0	29 865	100,0	8 940	100,0	14 491	100,0

Zdroj: Čtvrtletní statistiky ÚPP

Tabulka 11a- Délka evidence (v % r. 2008)

délka evidence	stav k			
	celkem		ženy	
	31.12.2008	31.12.2009	31.12.2008	31.12.2009
do 3 měsíců	100	151,6	100	143,6
3 – 6 měsíců	100	207,0	100	202,5
6 – 9 měsíců	100	239,4	100	226,7
9 – 12 měsíců	100	212,3	100	182,4
12 – 24 měsíců	100	150,2	100	137,5
nad 24 měsíců	100	87,3	100	115,9
Celkem	100	171,3	100	162,1

Graf č. 13



S vysokým počtem uchazečů s kratší evidencí souvisí i nižší **průměrná délka evidence uchazeče v evidenci**, která k 31.12.2009 byla **215 dní**, tj. byla kratší o 46 dnů. Kratší průměrná délka platí u uchazečů s ukončenou evidencí, způsobeným vysokým průtokem uchazečů úřadem práce.

Tabulka 12 – Průměrná délka evidence (ve dnech)

Délka evidence	stav k			
	celkem		Ženy	
	31.12.2008	31.12.2009	31.12.2008	31.12.2009
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů	261	215	280	227
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů	155	151	167	153

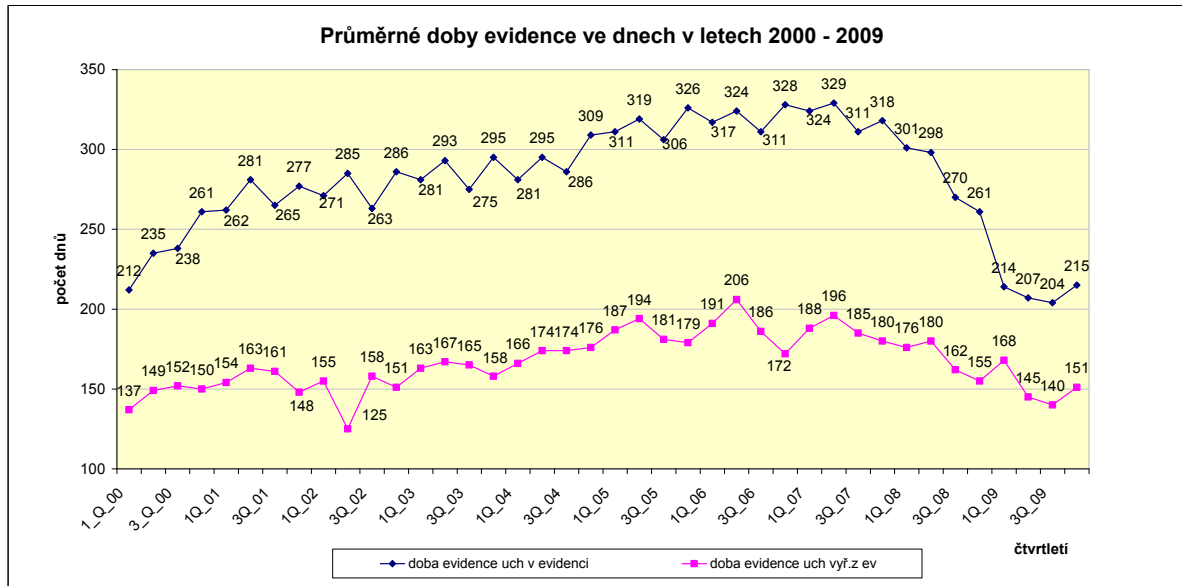
Zdroj: Čtvrtletní statistiky ÚPP

Tabulka 12a – Průměrná délka evidence ve dnech (v % r. 2008)

	stav k			
	celkem		Ženy	
	31.12.2008	31.12.2009	31.12.2008	31.12.2009
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů	100	82,4	100	81,1
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů	100	97,4	100	91,6

Vývoj průměrné délky evidence uchazečů v evidenci a průměrné **délka evidence vyřazených uchazečů** je zachycen **grafem č. 14**.

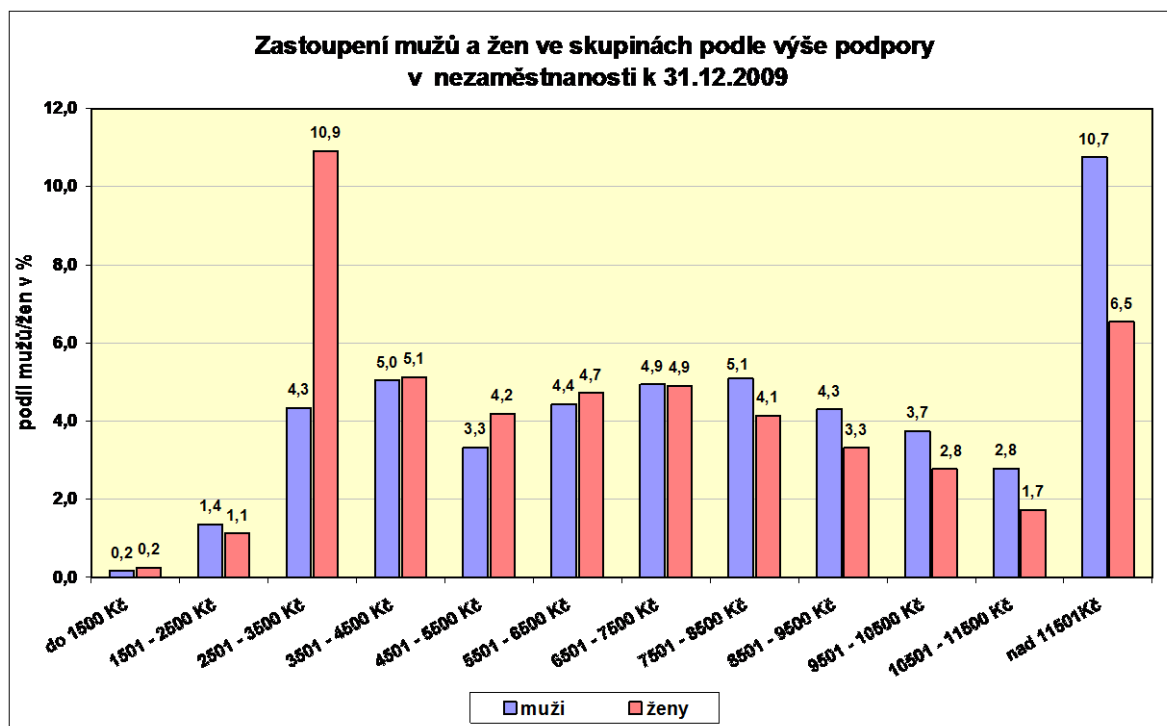
Graf č. 14



Průměrná výše měsíčního nároku na podporu v nezaměstnanosti k 31.12.2009 činila **7.328 Kč**, tj. o **318 Kč** více než k 31.12.2008. Muži a ženy ve skupinách podle výše podpory jsou zastoupeni vcelku vyrovnaně, až na okrajové skupiny, kde je patrný zásadní převis žen ve skupině 2.501 – 3.500,- Kč a naopak v kategorii nad 11.501,- Kč převis mužů nad ženami. **Zastoupení mužů a žen ve skupinách podle výše podpory k 31.12.2009**, zobrazuje **graf č. 15a**, údaje v % podílu na celkovém počtu všech uchazečů s nárokem na podporu v nezaměstnanosti.

Podíl uchazečů s nárokem na Pvn se pohybuje v průměru kolem 40 % všech uchazečů.

Graf č.15a



Celková **struktura uchazečů podle tříd KZAM** je v přehledu v tabulce 13. Na celkovém počtu uchazečů se k 31.12.2009 podílí (cca 21 %) nejvíce uchazeči požadující zaměstnání ze třídy KZAM 3 - techničtí, zdravotničtí, pedagogičtí pracovníci a pracovníci v příbuzných oborech a KZAM 5 - provozní pracovníci ve službách a obchodě (18,3 %). Jejich podíl oproti loňskému roku mírně vzrostl. Pozitivně lze hodnotit skutečnost, že klesl podíl zadaných uchazečů bez uvedení požadovaného zaměstnání KZAM, tudíž rozmělněním tohoto procenta mezi KZAM třídy se zpřesnila analýza struktury uchazečů s požadovaným zaměstnáním.

Nárůst v jednotlivých třídách KZAM lze hodnotit opět jako průřezový v době hospodářské krize.

Tabulka 13 – Struktura uchazečů o zaměstnání podle Klasifikace zaměstnání (KZAM)

KZAM	stav k			
	31.12.2008		31.12.2009	
	abs.	v %	abs.	v %
tř. 1 – Zákonodárci, vedoucí a řídicí pracovníci	808	4,6	1 293	4,3
tř. 2 – Vědečtí a odborní duševní pracovníci	2 244	12,9	4 219	14,1
tř. 3 – Techničtí, zdravotničtí, pedagogičtí pracovníci a pracovníci v příbuzných oborech	3 179	18,2	6 203	20,8
tř. 4 – Nižší administrativní pracovníci (úředníci)	2 482	14,2	4 091	13,7
tř. 5 – Provozní pracovníci ve službách a obchodě	2 724	15,6	5 463	18,3
tř. 6 – Kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví a v příbuzných oborech	103	0,6	192	0,6
tř. 7 – Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři	1 232	7,1	2 802	9,4
tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení	1 015	5,8	1 851	6,2
tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2 042	11,7	3 372	11,3
tř. 0 – Příslušníci armády	1	0,0	1	0,0
Nezadáno	1 603	9,2	378	1,3
Celkem	17 433	100,0	29 865	100,0

Zdroj: Čtvrtletní statistiky ÚPP

Tabulka 13a – Struktura uchazečů o zaměstnání podle Klasifikace zaměstnání (KZAM) v % r. 2008

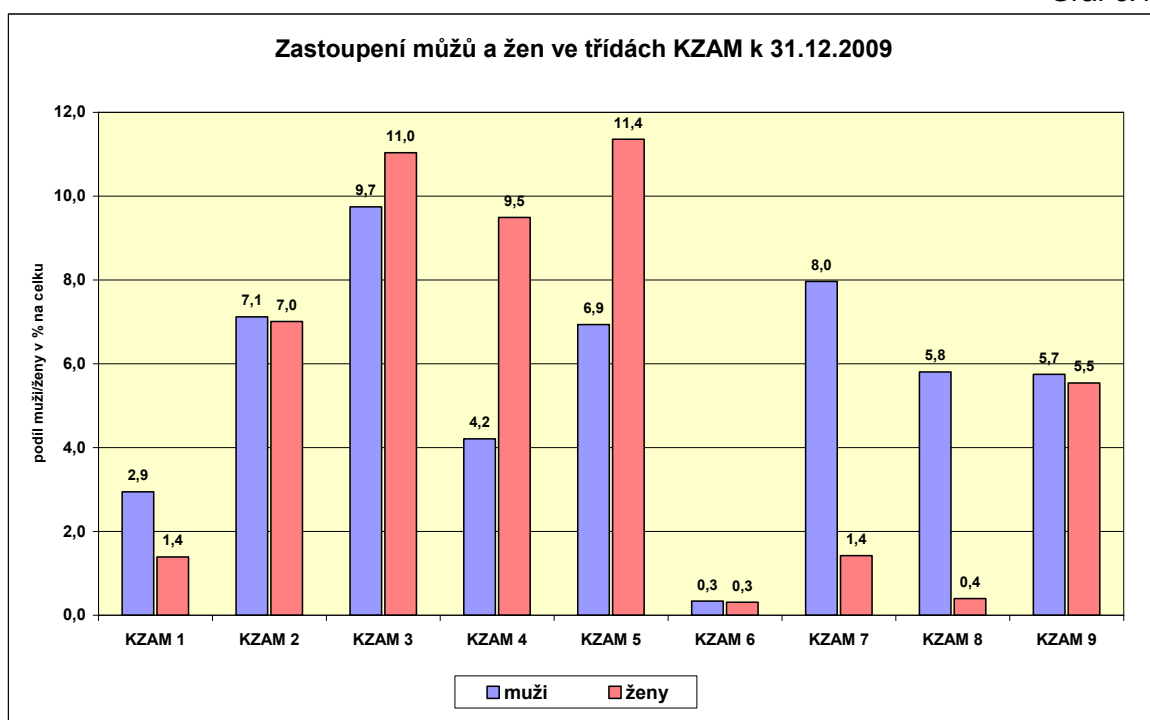
klasifikace zaměstnání KZAM třída:	Stav k	
	31.12.2008	31.12.2009
1 – zákonodárci, vedoucí a řídicí pracovníci	100	160,0
2 – vědečtí a odborní duševní pracovníci	100	188,0
3 – techničtí, zdravotničtí, pedagogičtí pracovníci a pracovníci v příbuzných oborech	100	195,1
4 – nižší administrativní pracovníci (úředníci)	100	164,8
5 – provozní pracovníci ve službách a obchodě	100	200,6
6 – kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví a v příbuzných oborech	100	186,4
7 – řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři	100	227,4
8 – obsluha strojů a zařízení	100	182,4
9 – pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	100	165,1
0 – příslušníci armády	100	100,0
Nezadáno	100	23,6
Celkem	100	171,3

Tabulka 14 – Struktura uchazečů o zaměstnání podle Klasifikace zaměstnání (KZAM) - ŽENY

KZAM	stav k			
	31.12.2008		31.12.2009	
	abs.	v %	abs.	v %
tř. 1 – Zákonodárci, vedoucí a řídicí pracovníci	280	3,1	414	2,9
tř. 2 – Vědečtí a odborní duševní pracovníci	1 143	12,8	2 093	14,4
tř. 3 – Techničtí, zdravotničtí, pedagogičtí pracovníci a pracovníci v příbuzných oborech	1 765	19,7	3 295	22,7
tř. 4 – Nižší administrativní pracovníci (úředníci)	1 858	20,8	2 834	19,6
tř. 5 – Provozní pracovníci ve službách a obchodě	1 752	19,6	3 392	23,4
tř. 6 – Kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví a v příbuzných oborech	52	0,6	92	0,6
tř. 7 – Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři	233	2,6	424	2,9
tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení	64	0,7	118	0,8
tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1 020	11,4	1 655	11,4
tř. 0 – Příslušníci armády	0	0,0	0	0,0
nezadáno	773	8,6	174	1,2
celkem	8 940	100,0	14 491	100,0

Zdroj: Čtvrtletní statistiky ÚPP

Graf č.16



Tabulka 14a – Struktura uchazečů o zaměstnání podle Klasifikace zaměstnání (KZAM) – ŽENY (v % roku 2008)

klasifikace zaměstnání KZAM třída:	Stav k	
	31.12.2008	31.12.2009
1 – zákonodárci, vedoucí a řídící pracovníci	100	147,9
2 – vědečtí a odborní duševní pracovníci	100	183,1
3 – techničtí, zdravotničtí, pedagogičtí pracovníci a pracovníci v příbuzných oborech	100	186,7
4 – nižší administrativní pracovníci (úředníci)	100	152,5
5 – provozní pracovníci ve službách a obchodě	100	193,6
6 – kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví a v příbuzných oborech	100	176,9
7 – řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři	100	182,0
8 – obsluha strojů a zařízení	100	184,4
9 – pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	100	162,3
0 – příslušníci armády	100	0,0
nezadáno	100	22,5
Celkem	100	162,1

U žen je rozdělení uchazečů do KZAM odlišné od mužů, ženy převažují ve třídách KZAM 3, 4 a 5; muži mají dominantní zastoupení ve třídě KZAM 1, 7, 8 a 9. Další rozdělení uchazečů podle pohlaví viz výše **graf č. 16**, který dává do vztahu počty mužů a žen s požadovaným zaměstnáním v KZAM třídě k celkovému počtu všech uchazečů k 31.12.2009.

Profese v tabulce 13/1 s největšími počty evidovaných uchazečů - údaje jsou z požadovaného zaměstnání, tj. profese, kterou uchazeč uvedl na 1. místo, a kterou chce a může vykonávat:

Tabulka 13/1 Zastoupení profesí uchazečů - profese na 1. místě, četnost nad 1000 uchazečů

KZAM	název	počet	podíl
v %			
5211	Prodavači v obchodech	2 161	7,3
4115	Sekretářky, sekretáři	1 851	6,3
3439	Ostatní odborní administrativní pracovníci jinde neuvedení	1 821	6,2
9132	Pomocníci a uklízeči v kancelářích, hotelích, nemocnicích a jiných zařízeních (vč. úklidu letadel, autobusů, vlaků apod.)	1 426	4,8
5123	Číšníci, servírky	1 293	4,4
8321	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	1 002	3,4

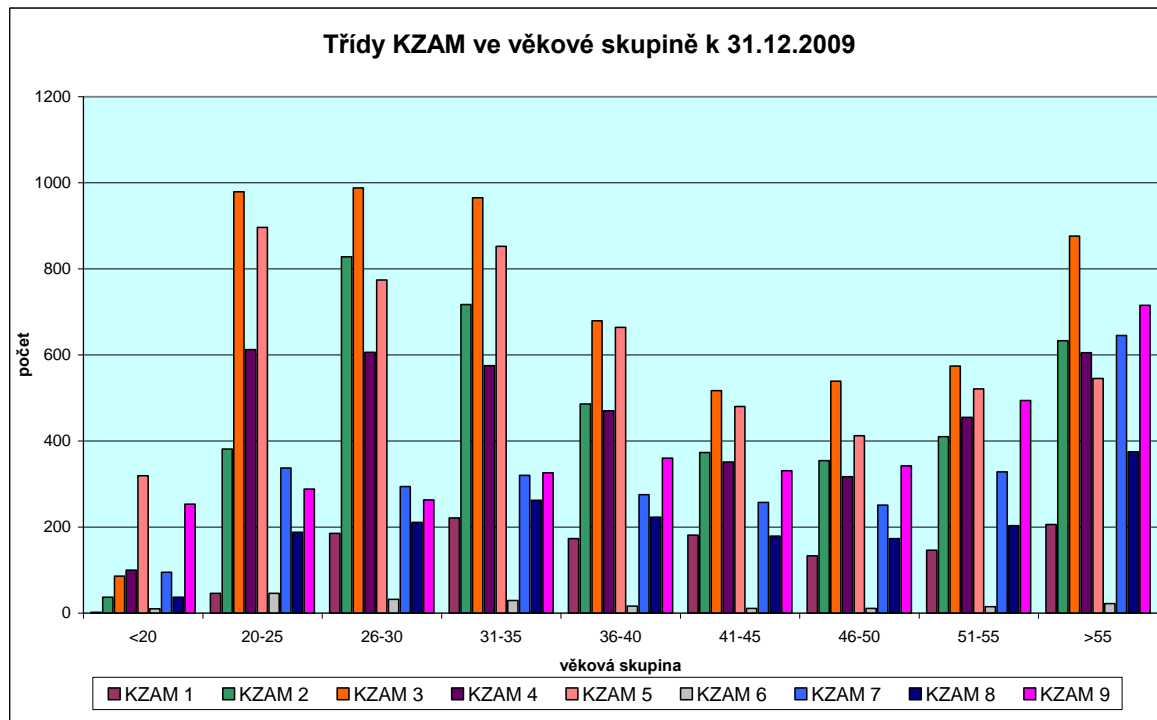
Zdroj: Měsíční statistika ÚPP

Téměř ve všech věkových kategoriích je největší zastoupení shodné s přehlednou *tabulkou 13/1* za uchazeče celkem. Ke změnám ve struktuře profesí dochází v kategoriích nejmladších (do 20 let) a nejstarších (nad 55 let). U **uchazečů do 20 let** převažují požadavky na provozní pracovníky, pomocné a nekvalifikované pracovníky, nižší administrativa, prodavači v obchodech, kuchaři, číšníci a servírky.

Ve **věkové skupině nad 55 let** převažují hlídači, vrátní, dále pracovníci odborné administrativy, prodavači, sekretářky, řidiči.

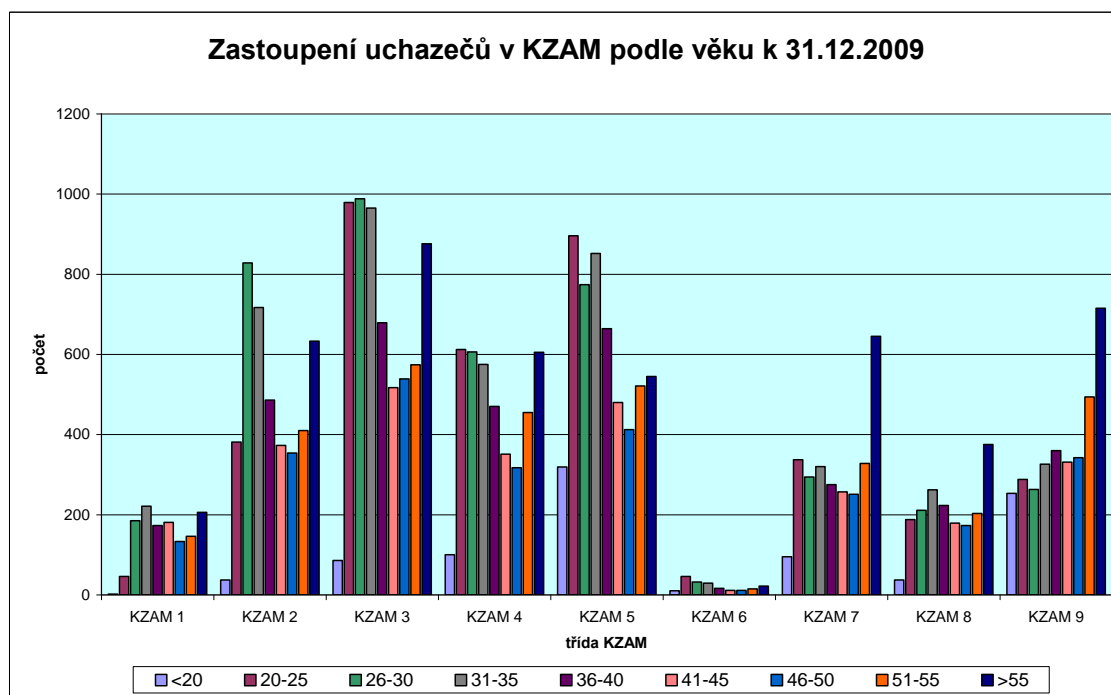
Souhrnné zastoupení – počet uchazečů ve třídách KZAM v jednotlivých věkových skupinách znázorňuje **graf č. 17**

Graf č. 17



Z **grafu č. 18** je patrný podíl uchazečů podle věku v jednotlivých třídách KZAM:

Graf č. 18



III.4 Vybrané skupiny uchazečů o zaměstnání

III.4.1 Absolventi škol a mladiství

Tato kategorie uchazečů, vyžadující zvýšenou péči při zprostředkování zaměstnání, spadá do širší kategorie - mladí lidé do 25 let věku a absolventi vysokých škol do dvou let po úspěšném ukončení studia, nejdéle však do 30 let věku a je jednou ze skupin, kterým se věnuje při zprostředkování zvýšená pozornost (§ 33 zákona č. 435/2004 Sb. v platném znění).

V porovnání s celkovým průměrem ČR je hl. město Praha charakteristické výrazně nižším podílem nově přijímaných do středního vzdělávání s výučním listem a naopak nadprůměrným zastoupením nově přijímaných do gymnaziálního vzdělávání a středního odborného vzdělávání s maturitní zkouškou. Procentní zastoupení nově přijatých do středního odborného vzdělávání s maturitní zkouškou zahrnujícího odborný výcvik (7,5 %) se pohybuje na úrovni celorepublikového průměru (zdroj. NÚOV).

Od struktury přijímaných studentů do středního vzdělávání se odráží i struktura uchazečů – absolventů, největší podíl v Praze je absolventů s ÚSO s maturitou (bez vyučení) téměř 28 % všech absolventů, dále následuje skupina ÚSO vyučení s maturitou s podílem cca 18 % a dále pak se středním odborným vzděláním – vyučen s podílem 15 %.

Šance absolventa na získání zaměstnání je výrazně ovlivněna celkovou ekonomickou situací, nezaměstnaností, stavem nabídky volných pracovních míst, stavem mezi nabídkou a poptávkou po pracovních silách a také na vzdělanostní a oborové struktuře absolventů škol – dá se říci, že obecně platí, že nezaměstnaností jsou méně ohroženi absolventi vyšších odborných škol a vysokých škol, naopak nejvíce jsou nezaměstnaností postiženi ti, kteří na trh práce vstupují se základním vzděláním, příp. nedokončeným základním či středoškolským vzděláním. Existuje tedy přímá závislost mezi úrovní vzdělání a uplatnitelností na trhu práce. **Na úrovni dosaženého vzdělání závisí i podíl dlouhodobě nezaměstnaných absolventů:** čím nižší úroveň vzdělání, tím vyšší podíl dlouhodobě nezaměstnaných. Čerství absolventi škol jsou tradičně považováni za rizikovou skupinu na trhu práce. To platí zejména o absolventech nižších stupňů vzdělání. Jsou tak vystaveni zvýšenému riziku neúspěchu při hledání zaměstnání, který může vést ke ztrátě motivace k seberealizaci v profesní oblasti.

Zároveň všeobecně platí, že potřeby zaměstnavatelů stoupají s rostoucím vzděláním pracovníků. Čím vyšší vzdělání, tím se jednotlivé znalosti a dovednosti stávají pro zaměstnavatele důležitějšími. Nejnižší nároky směřují na absolventy SOU – pro zaměstnavatele je důležitý výkon manuálních a odborných dělnických profesí. U maturantů se k těmto kompetencím přidává ještě potřeba zručnosti v používání výpočetní techniky. Za důležité jsou považovány rovněž adaptabilita a flexibilita a schopnost nést zodpovědnost. Od absolventů VOŠ zaměstnavatelé očekávají, že jejich znalosti, dovednosti a schopnosti budou na zdatně vyšší úrovni, než je tomu u středoškoláků. Celkově nejvyšší požadavky kladou zaměstnavatelé na absolventy vysokých škol. Nejvíce žádanými jsou schopnost řešit problém, rozhodovat se a ochota nést zodpovědnost.

Ceněnou výhodou absolventů je, že přinášejí zaměstnavateli oceňované čerstvé odborné znalosti, jazykové dovednosti a také dovednosti pracovat s počítačem. Předností absolventů je také **nezatíženost předchozími pracovními návyky.**

Avšak i na skupinu uchazečů – absolventů má vliv hospodářská krize – kdy obrovský nedostatek pracovních sil a velké požadavky zaměstnavatelů na absolventy se právě dostaly do opačné situace – nástup nezaměstnanosti a výrazný pokles nabídky volných míst místo běžné absorpce absolventů trhem práce dochází k nenalezení zaměstnání po ukončení školy, případně jejich propouštění a nárůstu jejich nezaměstnanosti.

Tabulka 15 - Vývoj počtu evidovaných absolventů škol a mladistvých podle stupně vzdělání

ISCED97	stav k			
	Celkem		Ženy	
	30.9.2008	30.9.2009	30.9.2008	30.9.2009
bez vzdělání a neúplné základní	2	2	1	1
základní vzdělání	105	134	48	69
nižší střední vzdělání	0	0	0	0
nižší střední odborné	40	45	11	15
střední odborné s výuč.listem	172	211	68	73
stř. nebo stř.odb. bez mat.i výuč. listu	1	0	1	0
ÚSV	34	50	19	35
ÚSO s vyučením i maturitou	167	253	84	107
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	350	400	160	205
vyšší odborné vzdělání	55	51	33	31
bakalářské vzdělání	63	66	33	45
vysokoškolské	171	199	112	131
doktorské	5	21	2	13
Celkem	1 165	1 296	572	655

Zdroj: Pololetní statistiky ÚPP

Tabulka 15a - Vývoj počtu evidovaných absolventů škol a mladistvých podle stupně vzdělání

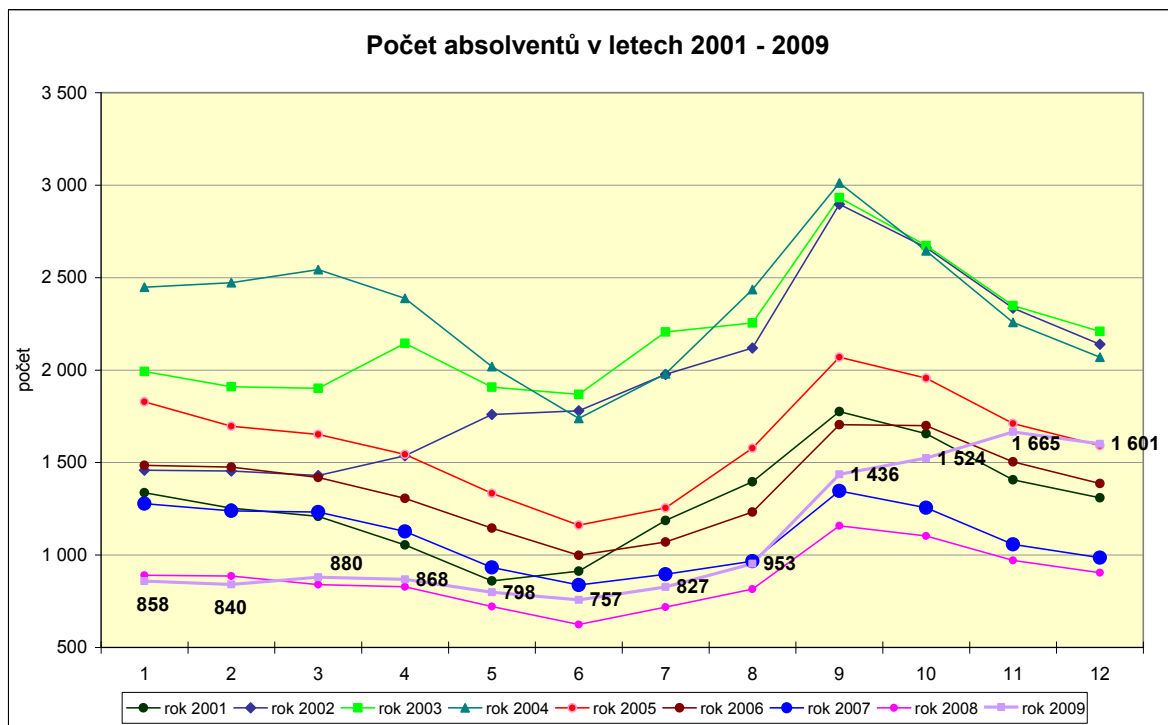
Klasifikace zaměstnání KZAM třída:	Stav k			
	celkem		Ženy	
	30.9.2008	30.9.2009	30.9.2008	30.9.2009
bez vzdělání a neúplné základní	100	100,0	100	100,0
základní vzdělání	100	127,6	100	143,8
Nižší střední vzdělání	100		100	
Nižší střední odborné	100	112,5	100	136,4
střední odborné s výuč.listem	100	122,7	100	107,4
stř. nebo stř.odb. bez mat.i výuč. listu	100	0,0	100	0,0
ÚSV	100	147,1	100	184,2
ÚSO s vyučením i maturitou	100	151,5	100	127,4
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	100	114,3	100	128,1
Vyšší odborné vzdělání	100	92,7	100	93,9
bakalářské vzdělání	100	104,8	100	136,4
vysokoškolské	100	116,4	100	117,0
doktorské	100	420,0	100	650,0
Celkem	100	111,2	100	114,5

Z celkového počtu absolventů a mladistvých k **30.9.2008** zaujímají **největší podíl absolventi s ÚSO s maturitou (30 %)** - z toho nejvíce z oboru ekonomika a administrativa (25 % z celkového počtu absolventů ÚSO s maturitou); ÚSO s vyučením i maturitou (14 %), a s výučním listem (14 %).

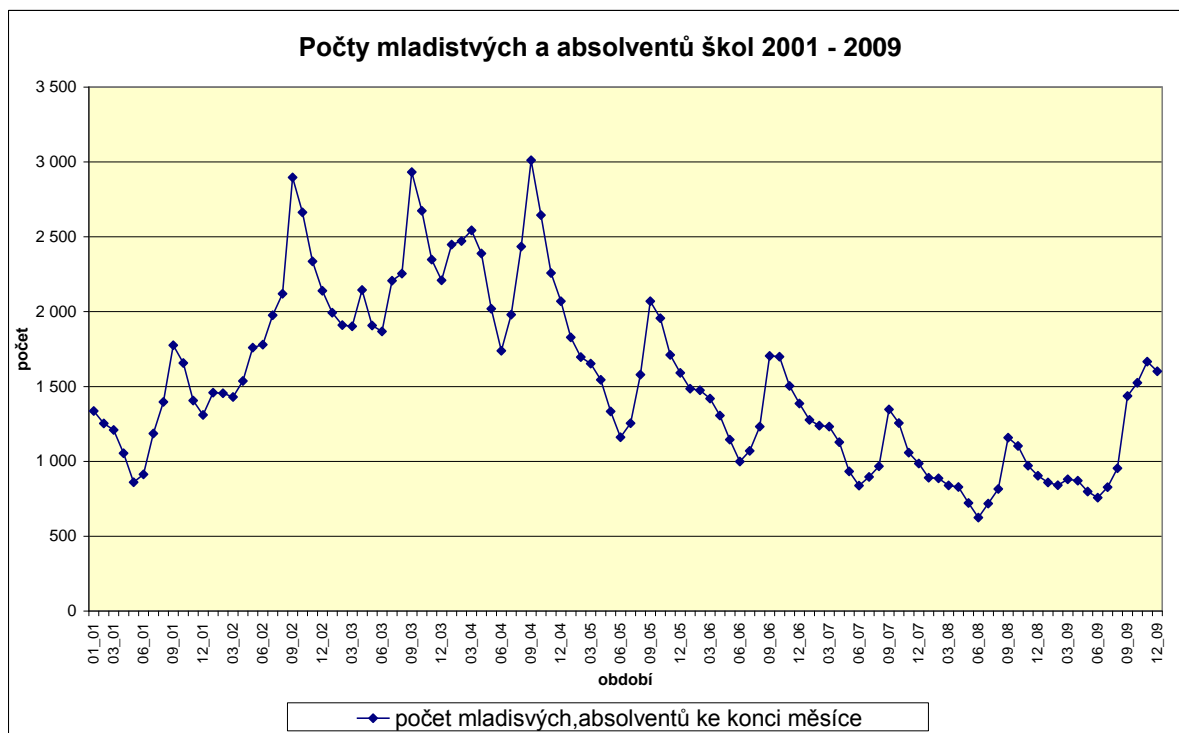
Legenda označení ke grafu č. 20b	2. pololetí 2009		
	Kategorie vzdělání	celkem	Podíl kategorie na celk. počtu v %
A+B+C bez vzd., neúpl. a ZŠ	136	9,5%	54
D Nižší střední	0	0,0%	0
E Nižší střední odborné	45	3,1%	9
H Střední odborné (vyučen)	211	14,7%	16
J Střední nebo střední odborné bez maturity a bez vyučení	0	0,0%	0
K ÚSV	50	3,5%	6
L ÚSO (vyučení s maturitou)	253	17,7%	13
M ÚSO s maturitou (bez vyučení)	400	27,9%	28
N Vyšší odborné	51	3,6%	5
R Bakalářské	66	4,6%	9
T Vysokoškolské	199	13,9%	17
V Doktorské (vědecká výchova)	21	1,5%	3
Absolventi D - V celkem	1296	90,5%	106
Absolventi A - V celkem	1 432	100,0%	160

Vývoj absolventů a mladistvých během roku - jejich pravidelný téměř vzestup a pokles počtu ukazuje následující **graf č. 19** zachycující vývoj počtu absolventů let 2001 – 2009 v Praze a **Graf č. 20a** sleduje vývoj od roku 1999 – 2009 a **graf č. 20b** porovnává vývoj v této kategorii vždy ke 30.9. v letech 2001 – 2009.

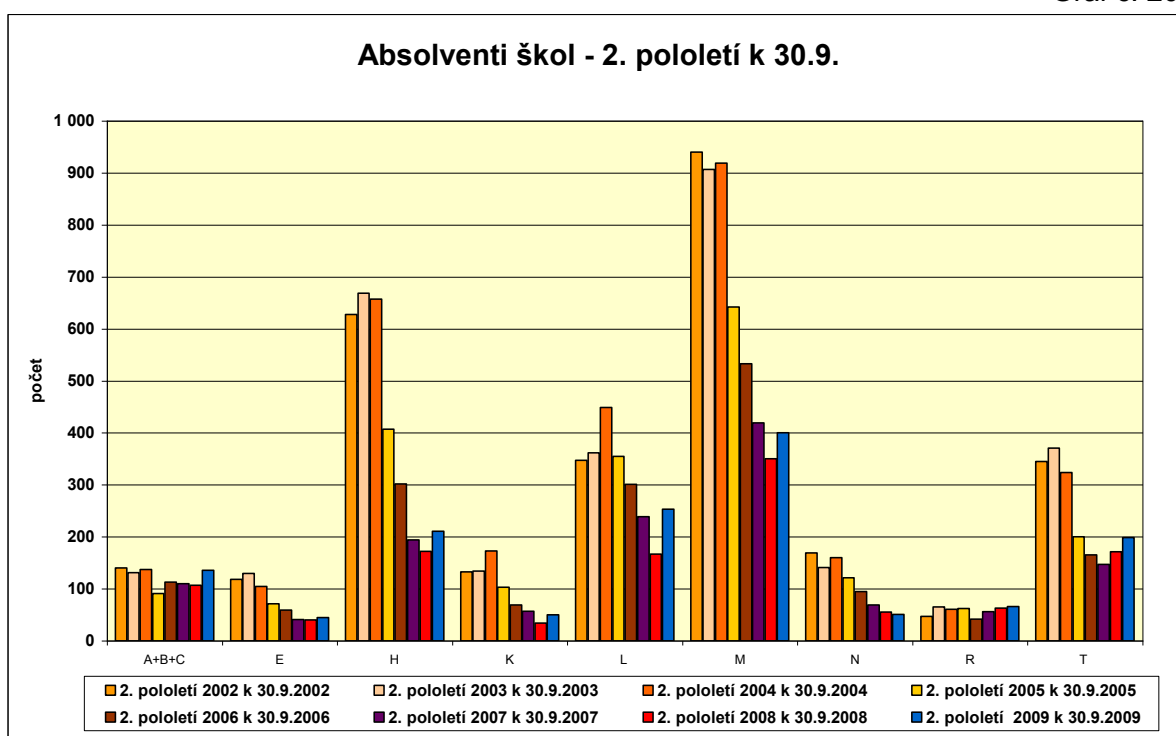
Graf č. 19



Graf č. 20a



Graf č. 20b



U mladistvých uchazečů zůstává nevýhodou nedostatek kvalifikace, nezletilost, mnohdy rodinné problémy, případně nechuť doplnit si vzdělání, získat kvalifikaci, řešení zdravotního a sociálního pojištění, apod. (pro zaměstnavatele jsou mladiství obtížně zařaditelní z důvodu omezení v jejich zaměstnávání – např. hmotná odpovědnost, pracovní doba a další).

Problémy s umístěním **absolventů a mladistvých** se netýkají příliš typu vystudovaného oboru, spočívají spíše v nedostatku praxe, osobnostních zábránách, zdravotních problémech či nemoci v rodině, špatné sebezprezentaci, nepřiměřených nárocích na finanční ohodnocení, nedostatku vlastní iniciativy při hledání pracovního uplatnění, účelové evidenci do dalších přijímacích zkoušek, či během prázdnin, řešení zdravotního a sociálního pojištění apod.

V pasáži pojednávající o aktivní politice zaměstnanosti jsou uvedeny případy příspěvkové politiky, týkající se této skupiny uchazečů.

V podmínkách pražského trhu práce i v době hospodářské krize lze říci, že absolventi škol nepatří mezi skupinu výrazně ohroženou nezaměstnaností. Pro Prahu je typické, že počet uchazečů - absolventů vzhledem k celkovému počtu žáků, kteří absolvují v daném roce, je relativně velmi nízký. Jejich struktura podle oborů je velmi rozmanitá.

Účast absolventů v rekvalifikacích

Počty rekvalifikovaných absolventů, podíl na celkovém počtu zahájených rekvalifikací v daném roce			
Rok	zahájeno celkem v daném roce	z toho absolventi	podíl absol.
2006	1 496	40	3%
2007	1 962	41	2%
2008	1 524	31	2%
2009	980	23	2%

Obory nejvíce zastoupené u absolventů (počet nad 100 absolventů): stav k 30.9.2009	
Gastronomie, hotelnictví a turismus	132
Podnikání v oborech, odvětví	115
Elektrotechnika, telekomunikační a výpočetní technika	113
Ekonomika a administrativa	113

Rekvalifikační kurzy v roce 2009 s účastí absolventů
pracovní a osobnostní rozvoj
dále pak:
řidič manipulační techniky, vazba květin, správce sítě R301, grafické studio, apod.

III.4.2 Osoby se zdravotním postižením

Podle odhadů ČSÚ žije v současné době v České republice přes 1 000 000 osob se zdravotním postižením, kteří tvoří 9,87% celé populace. Úroveň vzdělání osob se zdravotním postižením je v porovnání s celkovou populací ČR nižší. Ve skupině zdravotně postižených starších 15 let výrazně převládá počet osob se základním vzděláním.

Mezi nejčastější typy zdravotního postižení patří choroby vnitřních orgánů, následovány nemocemi pohybového ústrojí. Oba uvedené typy handicapu se vyskytují u nadpoloviční většiny osob se zdravotním postižením.

S vrozenými vývojovými vadami jako příčinou zdravotního postižení se setkáváme u třetiny mentálních retardací. Dvě třetiny postižení pohybového aparátu vznikly v důsledku úrazů. Nemoc bývá nejčastější příčinou vzniku postižení vnitřních orgánů 57%. Vysoký věk člověka vede ve zvýšené míře k chorobám vnitřních orgánů, zejména oběhového ústrojí 42%.

Charakteristika problémů osob se ZP na trhu práce, příčiny a hlavní důvody jejich evidence.

Osoby se ZP bývají velmi často evidovány na ÚP dlouhodobě, i když by se na první pohled mohlo zdát, že z hlediska vzdělání a dřívější praxe by pro ně nemusel být tak velký problém získat vhodné zaměstnání.

Příčin je více a mohli bychom je rozdělit na ty, které tkví na straně zaměstnavatele a na problémy, které mají často samy osoby se ZP.

Zaměstnavatelé si stále ještě raději vybírají osoby bez zdravotního omezení, protože u osob se ZP očekávají vyšší nemocnost, často mají obavy z menší výkonnosti a také z toho, že by vznikla nutnost osobě se ZP upravit přiměřeně pracovní podmínky nebo pracovní režim. V poslední době se situace mírně zlepšila (§78), ale tyto důvody pro nepřijetí osoby se ZP stále přetrvávají. Situaci by mohla zlepšit kvalitnější a masivnější osvěta nebo tzv. předjednání místa kompetentním pracovníkem.

Často však bývá dlouhodobá nezaměstnanost zapříčiněna také samotným přístupem osob se ZP k hledání zaměstnání. Tito lidé často nemají adekvátní odhad svých možností – buďto se podceňují nebo naopak přeceňují. O svých problémech se obávají se zaměstnavatelem hovořit nebo naopak své potíže příliš zdůrazňují. Obtížně řeší otázky spojené se zabezpečením rodiny. Více se obávají nových situací, se kterými by se mohli setkat v novém zaměstnání. Jen s velkými obtížemi lze zaměstnat uchazeče, kteří mají zdravotních problémů více nebo se do své nemoci uzavírají a svým zdravotním postižením se zaštiťují.

Všechny tyto osoby vyžadují mimořádnou péči ze strany ÚP, ať už ve formě individuálního nebo skupinového poradenství, zaměřeného na motivaci, získání většího sebevědomí a více informací a dovedností ke zlepšení jejich orientace na trhu práce.

Tabulka 16 – Vývoj počtu uchazečů osob se zdravotním postižením

Osoby se ZP	stav k			
	Celkem		Ženy	
	31.12.2008	31.12.2009	31.12.2008	31.12.2009
Osoby se ZP	1 911	2 192	1 054	1 171
podíl na celkovém počtu uchazečů	10,9	7,3	11,8	8,1
z toho: plně invalidní	23	34	14	17
částečně invalidní	1 729	1 984	953	1 067
Os. zdravotně znevýhodněné	159	174	87	87

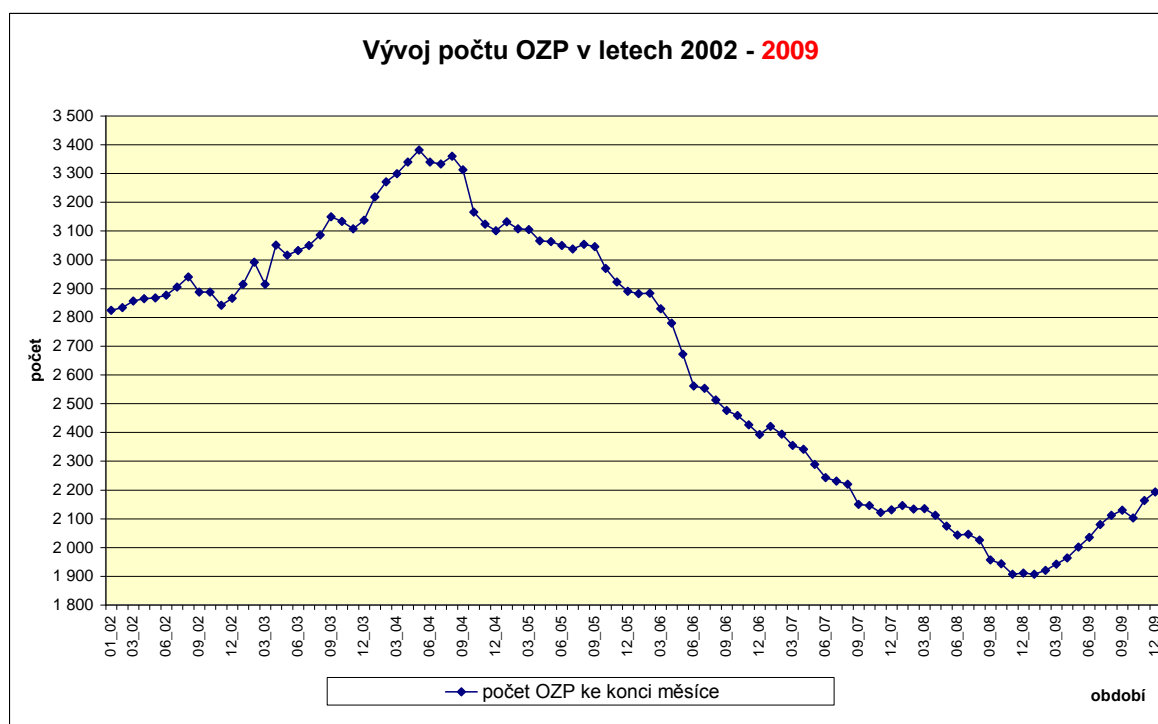
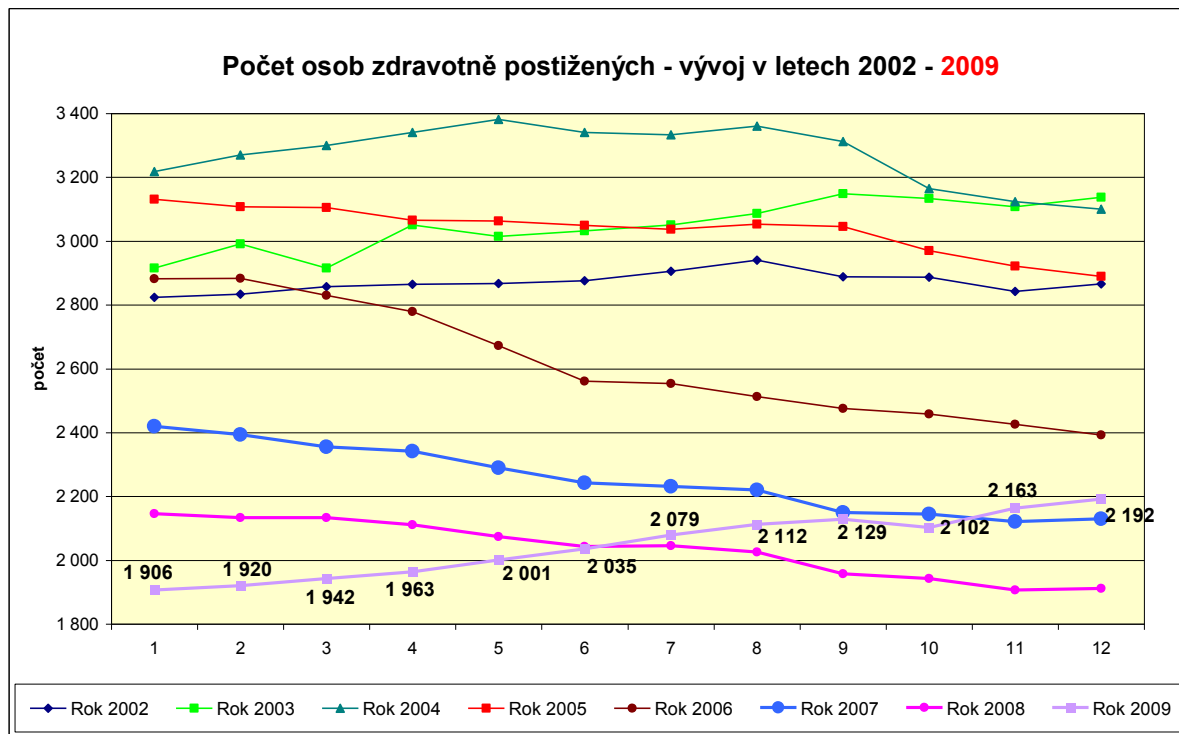
Zdroj: Statistiky ÚPP

Tabulka 16 – Vývoj počtu uchazečů osob se zdravotním postižením v % r. 2008

Osoby se ZP	stav k			
	celkem		Ženy	
	31.12.2008	31.12.2009	31.12.2008	31.12.2009
osoby se ZP	100	114,70	100	111,10
podíl na celkovém počtu uchazečů	100	66,97	100	68,64
z toho: plně invalidní	100	147,83	100	121,43
částečně invalidní	100	114,75	100	111,96
os. zdravotně znevýhodněné	100	109,43	100	100,00

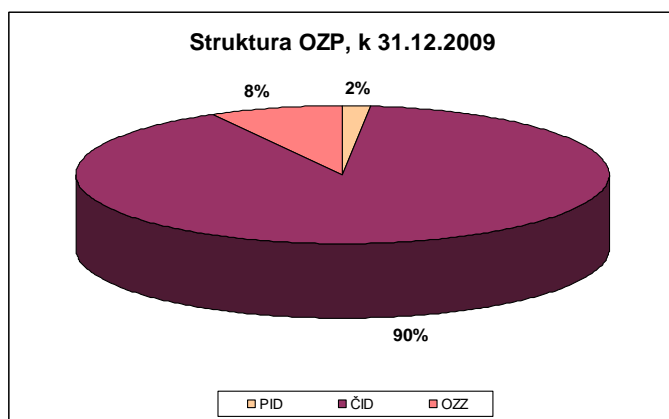
Počet uchazečů v evidenci k 31.12.2009 a jejich vývoj v průběhu roku 2002 - 2009 je zachycen v grafu č. 22 a graf č. 22b:

Graf č. 22



Graf č. 22b

Graf č. 23 zachycuje strukturu uchazečů OZP k 31.12.2009



Jde o specifickou skupinu uchazečů, patřící do skupiny, kterým se věnuje zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání. Je to skupina, která velmi **obtížně nachází uplatnění na trhu práce** – příčinou jsou především omezené možnosti OZP vykonávat zaměstnání (např. s ohledem na zdravotní omezení, mnohdy spojené s nízkou či žádnou kvalifikací, a nižšími pracovními výkony těchto občanů v souvislosti s jejich zdravotním omezením), změny z PID

na ČID a s tím leckdy spojená absence pracovních návyků a odbornosti, mnohdy v evidenci uchazečů z důvodů pobírání sociálních dávek i malá šance na jeho získání (zaměstnavatelé mají mj. i obavy z časté i dlouhodobé pracovní neschopnosti) a v neposlední řadě i nutnost vlastního efektivního zájmu o uplatnění se v pracovním procesu.

Další rozbory uchazečů OZP jsou v následujících tabulkách – přehled významnějších hodnot - **podle vzdělání a délky evidence, a požadovaného zaměstnání, věku** uchazečů, stav k 31.12.2008 (Zdroj: Interní statistiky ÚPP) :

Tabulka 16/1

<i>stupeň vzdělání</i>	<i>podíl v % na počtu OZP celkem</i>
<i>základní + praktická škola</i>	<i>22,4</i>
<i>nižší střední, odborné</i>	<i>1,3</i>
<i>SO vyučen</i>	<i>43,4</i>
<i>střední nebo SO bez maturity</i>	<i>2,0</i>
<i>ÚSV</i>	<i>3,7</i>
<i>ÚSO</i>	<i>20,3</i>
<i>VŠ, bakalář, doktorské</i>	<i>6,9</i>

Tabulka 16/2

<i>Věková kategorie</i>	<i>podíl v % na počtu OZP celkem</i>
<i>do 24 let</i>	<i>1,7</i>
<i>25 - 29 let</i>	<i>3,0</i>
<i>30 - 34 let</i>	<i>4,8</i>
<i>35 - 39 let</i>	<i>7,9</i>
<i>40 - 44 let</i>	<i>7,8</i>
<i>45 - 49 let</i>	<i>10,6</i>
<i>50 - 54 let</i>	<i>21,3</i>
<i>55 - 59 let</i>	<i>34,0</i>
<i>60 a více let</i>	<i>8,8</i>

Tabulka 16/3

KZAM třída	podíl v % na počtu OZP celkem
KZAM 1	1,0
KZAM 2	6,4
KZAM 3	14,1
KZAM 4	17,3
KZAM 5	14,8
KZAM 6	0,7
KZAM 7	11,0
KZAM 8	6,1
KZAM 9	28,2

Tabulka 16/4

délka evidence	podíl v % na počtu OZP celkem
do 6 měsíců	38,0
nad 6 do 12 měsíců	26,5
nad 12 do 18 měsíců	10,3
nad 18 do 24 měsíců	8,1
nad 24 měsíců	17,1

Tabulka 16/3

Nejčtenější požadované profese ze strany uchazečů OZP v % na OZP:

Vrátní, hlídači	12,7
Kancelářští pracovníci, sekretářky	7,8
Odborní administrativní pracovníci, účetní, referenti	7,1
Prodavači v obchodech	7,0
Pomocníci, uklízeči	6,9

Při porovnání nabídky volných pracovních označených jako vhodných pro osoby zdravotně postižené velmi často dochází k tomu, že nabídka a poptávka se míjí, ať již z důvodu druhu profese, vzdělání, či dalších požadovaných dovedností a znalostí, a hlavně stupně a druhu zdravotního postižení.

V nabídce volných míst jsou přímo označené pro osoby se ZP (celkem přímo označených 97 požadavků, tj. 208 VPM). **Nejčtenější jsou nabízeny tyto profese** - jejich profesní struktura je různorodá: pracovníci ostrahy, hlídači, uklízeči, poradce pro ochranu životního prostředí – obnovitelné zdroje, tlumočníci, telefonisté, programátoři, atd.

Neznamená to ovšem, že volné místo, které není označeno pro OZP nemůže být tímto uchazečem se ZP obsazeno, pokud vyhovuje svými požadavky možnostem zdravotně postižené osoby.

Určitý pozitivní vliv sehrávají i motivační nástroje podle § 81 (sankční) a §§ 78,120 (bonusové) zákona č. 435/2004 Sb. v platném znění.

A) Plnění podle § 81 Zákona o zaměstnanosti 435/2004 Sb. v platném znění, k 31.12.2009:

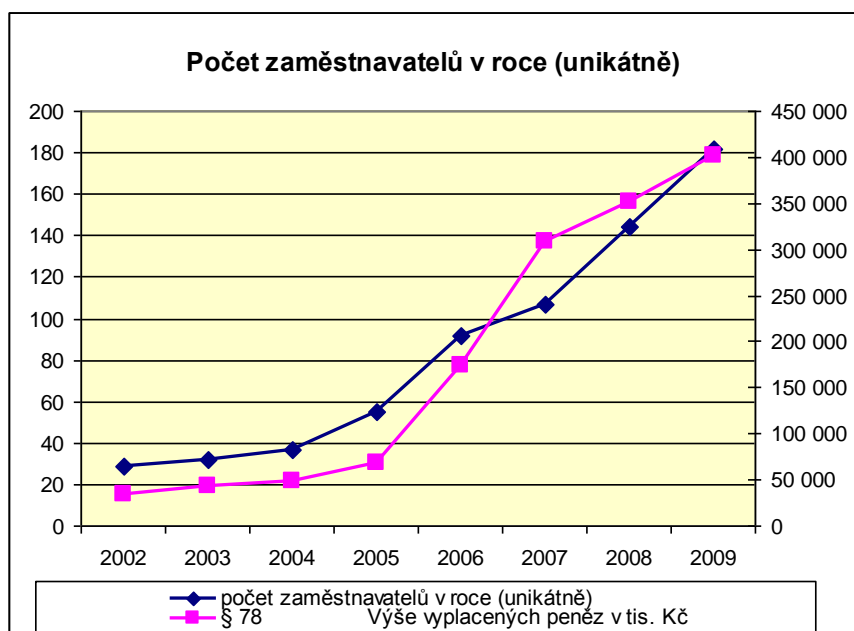
V informačním systému hl. m. Prahy je vedeno celkem 4 988 (cca o 200 více než v roce 2006) firem s počtem nad 25 zaměstnanců.

Hlášení o plnění povinného podílu za rok 2008 do 31.12.2009 podalo 3 794 subjektů, což představuje 777 873 zaměstnanců celkem. Z tohoto počtu 3.726 (tj. 98 %) splnilo povinnost některým z možných způsobů a zbylých 68 ekonomických subjektů nesplnilo.

Povinnost zaměstnávat osoby se zdravotním postižením ve výši 4% z celkového počtu zaměstnanců splnili zaměstnavatelé následujícím způsobem:

- 1.505 si svou povinnost splnilo, ať již částečně nebo celkem **odvodem do státního rozpočtu. K 31.12.2009 činily odvody do státního rozpočtu za rok 2008 cca 284.151 tis. Kč** Největší odvod provedl ekonomický subjekt ve výši 25 mil Kč, dalších 13 subjektů nad 1 milion Kč.

B) Zaměstnavatelé, kteří zaměstnávají více než 50 % osob zdravotně postižených



rok	Pro počet zaměstnavatelů unikátně	Výše vyplacených peněz v tis. Kč
2002	29	34 286
2003	32	43 558
2004	37	48 725
2005	55	68 229
2006	92	174 541
2007	107	308 353
2008	144	350 973
2009	182	402 052

V rámci realizace státní politiky zaměstnanosti na úseku podpory zaměstnavatelů zaměstnávajících osoby se zdravotním postižením, poskytoval ÚPP (podle § 24a zákona č. 1/1991 Sb.) a poskytuje (podle § 78 ZoZ v platném znění – platí od 1.10.2004) **příspěvek**

zaměstnavatelům zaměstnávajícím více než 50% zaměstnanců se ZP v průměrném přepočteném stavu, a to:

Měsíční výše příspěvku na 1 osobu se ZP

- po novele zák. č. 261/2007 pro 4. Q. 2008	OZP	6 500 Kč	TZP	9 000 Kč
- po novele zák. č. 479/2008 pro 1.-3.Q.2009	OZP + TZP			8 000 Kč

Stav zaměstnanců OZZ a ČI bývá v průměru čtvrtletně cca 3200 fyzických osob, zaměstnanců s TZP cca 2.300 fyzických osob .

Tento příspěvek, poskytovaný Úřadem práce hl. m. Prahy podle § 78 ZoZ, zajisté přispívá nemalou měrou k zaměstnávání osob se zdravotním postižením a to nejenom v rámci hl. m. Prahy, ale i s dosahem do jiných krajů, neboť se poskytuje podle sídla žadatele-zaměstnavatele .

III.5 Ohrožené mikroregiony v jednotlivých okresech

Územní působnost poboček v Praze nelze považovat za mikroregiony z pohledu situace na trhu práce. Jedná se pouze o administrativně technické uspořádání. Proto není kapitola zpracována přesně podle zadání MPSV ČR.

Tabulka 17 – Charakteristika mikroregionů k 31.12. 2009

Název mikroregionu	počet obyvatel	EAO (SLDB 2001)	počet uchazečů		MN v % (na EAO)	
			celkem	dosažitelní	z celk. počtu uch.	z dosaž. uchazečů
Praha celkem	1 249 026	635 105	29 865	28 947	4,7	4,6
Úřad práce v Praze 2	79 891	45 539	1 807	1 761	4,0	3,9
Úřad práce v Praze 3	73 497	38 280	1 875	1 820	4,9	4,8
Úřad práce v Praze 4	287 749	159 162	6 719	6 546	4,2	4,1
Úřad práce v Praze 5	202 709	98 508	4 890	4 741	5,0	4,8
Úřad práce v Praze 6	112 877	55 652	1 912	1 855	3,4	3,3
Úřad práce v Praze 8	153 581	83 583	3 599	3 443	4,3	4,1
Úřad práce v Praze 9	172 043	74 115	4 734	4 652	6,4	6,3
Úřad práce v Praze 10	166 679	80 266	3 030	2 853	3,8	3,6

Metodická poznámka k tabulce 17

"Podle oficiální metodiky se míra registrované nezaměstnanosti na úrovni ČR, krajů a okresů počítá na základě výsledků výběrového šetření pracovních sil. Míra nezaměstnanosti v obcích, mikroregionech, ORP a POU se z důvodu nedostupnosti dat o zaměstnaných na úrovni těchto územních celků počítá na základě ekonomicky aktivního obyvatelstva."

V **příloze č. 3** pro kompletní informaci uvádíme územní **příslušnost 57 městských částí k pobočkám Úřadu práce hl. m. Prahy**, počty uchazečů, celkem a nově příchozích k 31.12.2009.

Zvýšené zastoupení registrovaných uchazečů o práci je v městských částech **Praha 14, Praha 18 a Praha 7**. Naopak **nízký je počet osob** registrovaných na úřadech práce (**vzhledem k celkové pracovní síle**) zejména **v malých čtvrtích na kraji hlavního města**, Královicích, Dubči nebo Suchdole. Z větších MČ je nízká registrovaná míra nezaměstnanosti v MČ Praha 15 a Praha 22.

Pro úplnou ilustraci situace na pobočkách Úřadu práce hl. m. Prahy je v **příloze 5**, grafické znázornění **uchazečů** o zaměstnání **evidovaní na pobočkách ÚPP za období**

1991 – 2009; v příloze 6 jsou uvedeny údaje o nových uchazečích na jednotlivých pobočkách ÚPP; příloha č. 7 zachycuje vývoj počtu volných pracovních míst na pobočkách ÚPP.

IV. CIZINCI NA TRHU PRÁCE

K 30. 9. 2009 Ředitelství služby cizinecké policie MV ČR v České republice evidovalo 437 251 cizinců, z toho 177 769 cizinců s trvalým pobytem, 259 482 cizinců s některým z typů dlouhodobých pobytů nad 90 dnů (tj. přechodné pobyty občanů EU a jejich rodinných příslušníků, dále víza nad 90 dnů a povolení k dlouhodobému pobytu občanů zemí mimo-EU). Poslední údaje Ředitelství služby cizinecké policie MV ČR v České republice vykazují k 1. 1. 2010 457.519 cizinců. Nejaktuálnější dostupné údaje o počtu cizinců k 28.2.2010 čítají celkem 431 587 cizinců, z toho 182.856 s trvalým pobytem na území ČR. (zdroj: ČSÚ – měsíční údaje o počtu cizinců – MVČR).

V ČR jsou cizinci se státním občanstvím z různých 174 zemí, nejčastěji zastoupeni občané Ukrajiny 130 924 (30 %), Slovenska 72 499 (17 %), Vietnamu 61 166 (14 %), Ruska 30 796 (7 %) Polska 18 901 (4 %). U všech těchto státních příslušníků došlo k celkovému poklesu absolutních počtů, avšak relativně zůstal podíl na celkovém počtu cizinců stejný ve srovnání s minulými obdobími.

Cizinci obecně jsou stále koncentrováni do Prahy (Praha je pro cizince jedním z nejatraktivnějších míst celé České republiky z hlediska možností provozování výdělečné činnosti) a Středočeského kraje, dále se ve zvýšené míře usazují ve větších městech a průmyslových oblastech. I v rozmístění cizinců existují rozdíly podle státního občanství.

stav k 28.2.2010

Kraj/ okres pobytu	Kategorie pobytu			
	Region	Celkem	Trvalý	Ostatní typy pobytu
Celkem ČR		431 587	182 856	248 731
Praha		148 578	54 203	94 375
Středočeský		58 214	22 998	35 216
Jihomoravský		36 927	15 390	21 537

Zdroj: ČSÚ – měsíční údaje o počtu cizinců – MVČR

V Praze k 28.2.2010 podíl cizinců s trvalým pobytem na území České republiky činil 30 %.

Počet obyvatel v obcích k 1.1.2010, TOP 10

název obce	Občané ČR					Občané EU (mimo ČR)					Cizinci (včetně EU i ne EU)							
	Muži	Muži15+	Ženy	Ženy 15+	Celkem	15+celkem	Muži	Muži +15	Ženy	Ženy 15+	Celkem	15+celkem	Muži	Muži 15+	Ženy	Ženy15+	Celkem	15+celkem
CELKEM ČR	5 002 342	4 291 016	5 236 374	4 563 360	10 240 716	8 854 376	24 137	22 933	24 313	23 140	48 450	46 073	270 960	254 007	186 559	170 608	457 519	424 615
Praha	534 082	464 283	587 511	521 126	1 121 593	985 409	5 344	5 029	4 308	4 020	9 652	9 049	95 402	89 094	68 982	63 129	164 364	152 223
Brno	182 374	157 280	199 690	174 948	362 664	332 228	945	910	796	796	1 741	1 666	14 160	13 449	8 327	7 688	22 487	21 137
Píseň	77 026	66 942	83 089	73 417	160 115	140 359	289	276	261	244	550	520	7 959	7 504	5 663	5 222	13 622	12 726
Ostrava	146 813	126 462	156 939	137 407	303 752	263 889	854	807	875	818	1 729	1 625	6 636	6 173	3 869	3 471	10 505	9 644
Liberec	47 099	40 277	50 919	44 279	98 018	84 556	305	286	471	455	776	741	4 240	4 018	2 895	2 781	7 235	6 799
Mladá Boleslav	19 092	16 536	20 535	18 088	39 627	34 624	246	231	175	159	421	390	4 004	3 859	1 949	1 806	5 953	5 665
Karlovy Vary	22 975	20 226	25 206	22 570	48 181	42 796	131	121	109	106	240	227	2 927	2 632	2 504	2 218	5 431	4 850
Ústí nad Labem	45 336	38 416	48 770	42 140	94 106	80 556	188	180	212	201	400	381	3 000	2 808	1 745	1 529	4 745	4 337
Chrob	14 623	12 430	15 479	13 361	30 102	25 791	65	54	57	54	122	118	2 515	2 181	1 892	1 702	4 507	3 883
Hradec Králové	43 957	38 152	47 947	42 468	91 904	80 620	145	139	183	173	328	312	2 440	2 322	1 524	1 419	3 964	3 741

Vysvětlivky

15+ ... počet osob starších 15 let

Počet cizinců je včetně EU. Počet cizinců, kteří nejsou z EU je logicky rozdíl počet cizinců - počet občanů EU.

Počet občanů EU je počet občanů EU na území ČR, bez občanů ČR.

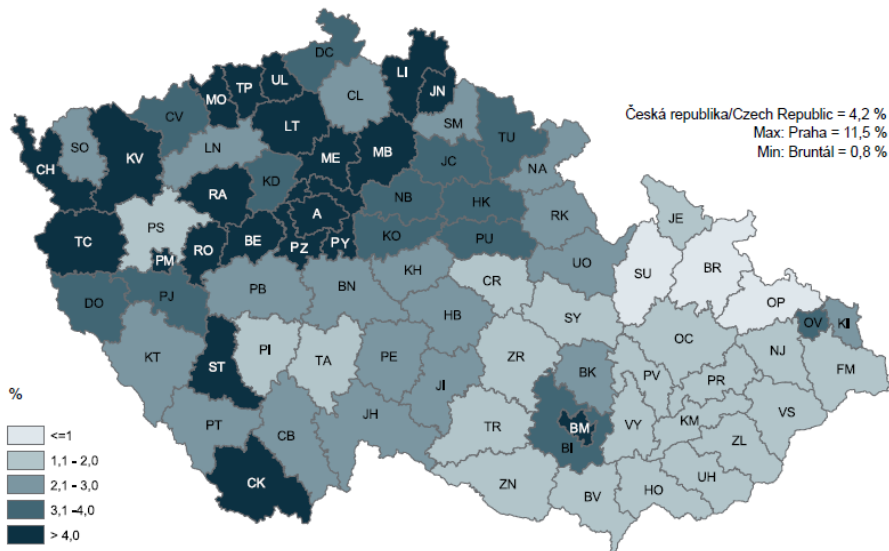
Zdroj: A22Údaje MVČR z evidence obyvatel k 1.1.2010

Počet obyvatel v městských částech Prahy - řazeno sestupně dle sloupce Cizinci (EU i ne EU) celkem

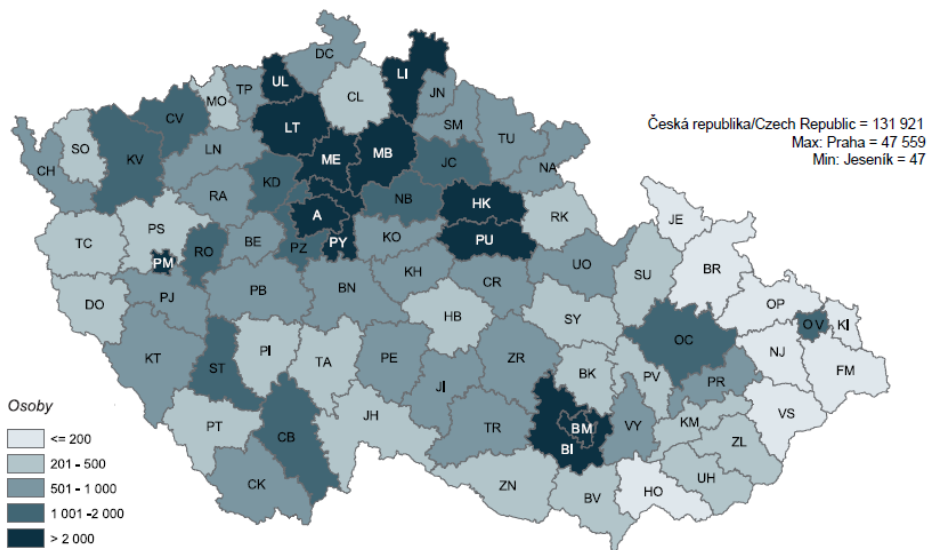
Název pověřené obce 3. typu	Název městské části	Občané ČR				Občané EU (mimo ČR)				Cizinci (včetně EU i ne EU)					
		Muži	Muži 15+	Ženy	Celkem	Muži	Muži 15+	Ženy	Celkem	Muži	Muži 15+	Ženy	Celkem		
CELKEM ČR		1 103 868	954 590	1 202 619	1 060 082	2 206 487	2 014 672	15 381	6 751	133 953	125 478	83 284	85 415	227 547	210 893
Praha 4		96 214	49 467	63 921	57 518	120 135	106 995	471	429	900	842	9 460	5 906	14 774	13 713
Praha 5		35 140	39 590	33 964	73 730	64 184	51 0	510	486	349	804	5 209	3 529	8 738	12 691
Praha 10		47 063	41 320	54 406	49 106	101 469	90 426	462	422	763	6 116	7 200	5 166	13 150	12 366
Praha 6		42 482	37 107	48 382	43 324	90 874	80 431	469	343	322	6 886	6 293	5 039	12 469	11 332
Praha 8		46 116	39 064	51 031	45 263	97 147	85 227	349	332	296	6 028	4 904	4 477	11 423	10 717
Praha 9		20 469	17 721	23 197	20 443	43 866	38 164	197	184	364	6 176	5 888	3 988	9 562	9 562
Praha 3		31 637	28 024	36 004	31 577	66 631	59 840	345	329	256	5 72	6 626	4 227	9 982	10 117
Praha 2		30 847	18 383	22 544	20 167	42 331	38 540	340	325	216	5 193	4 921	3 480	8 950	8 401
Praha 13		24 636	21 262	26 659	23 333	51 285	44 595	246	228	141	4 486	4 011	4 033	3 595	8 519
Praha 14		19 234	16 147	20 398	17 463	38 632	33 030	170	163	96	3 008	2 793	2 653	7 023	6 476
Praha 11		35 083	31 069	38 133	34 278	73 216	65 345	204	194	197	3 494	3 172	2 940	6 434	5 794
Praha 7		17 987	15 777	19 677	17 536	37 674	33 313	182	174	159	3 21	3 469	3 304	2 451	2 263
Praha 12		24 794	22 084	26 388	23 687	51 162	45 781	184	144	136	3 309	2 766	2 066	1 885	4 864
Praha 1		13 404	11 668	14 011	12 861	27 415	24 639	273	265	128	2 730	2 619	1 811	1 693	4 541
Praha 15		13 429	11 737	14 425	12 813	27 894	24 560	106	98	85	1 663	1 546	1 300	1 181	2 987
Praha 17		11 070	9 669	11 912	10 572	22 982	20 231	77	72	99	1 469	1 349	1 058	2 681	2 407
Praha 18		7 270	6 360	7 573	6 632	14 843	12 992	68	62	100	90	168	110	1 024	2 114
Praha 18		3 876	3 381	4 011	3 520	7 887	6 901	28	26	15	1 309	1 213	837	749	2 146
Praha 18		3 676	2 966	3 988	3 346	7 684	6 304	32	28	27	60	55	2 241	710	922
Praha 4		3 226	2 628	3 369	2 831	6 594	5 469	63	32	29	85	82	836	766	661
Praha 20		6 696	5 700	7 110	6 145	13 806	11 846	60	50	49	109	95	865	809	590
Praha 21		882	716	886	765	1 728	1 471	7	8	15	8	15	1 263	411	1 263
Praha 16		3 535	3 065	3 754	3 308	7 289	6 373	30	30	17	46	47	206	317	1 146
Praha 6		988	827	1 074	924	2 062	1 751	22	20	16	35	36	492	386	1 099
Praha 22		3 342	2 740	3 575	3 006	6 917	5 746	50	45	42	82	633	386	1 067	963
Praha 13		1 367	1 162	1 427	1 217	2 784	2 379	12	12	34	27	704	678	986	324
Praha 6		2 608	2 189	2 839	2 484	5 447	4 673	27	26	22	49	47	546	422	397
Praha 17		1 459	1 269	1 511	1 301	2 818	2 459	20	20	17	27	31	312	277	312
Praha 19		2 691	2 246	2 920	2 492	5 611	4 738	20	18	33	31	63	49	384	879
Praha 21		4 488	3 858	4 623	3 859	9 111	7 517	41	35	37	517	470	322	285	517
Praha 16		4 242	3 605	4 563	3 874	8 805	7 479	32	28	30	64	48	423	240	719
Praha 15		647	529	682	581	1 329	1 110	10	9	15	15	346	309	246	214
Praha 16		739	697	799	662	1 538	1 259	12	10	8	21	18	387	366	189
Praha 19		1 566	1 273	1 643	1 404	3 209	2 677	17	15	28	26	528	394	143	134
Praha 15		1 154	971	1 251	1 073	2 405	2 044	9	8	12	203	269	193	153	486
Praha 15		2 724	2 365	2 983	2 619	5 707	4 984	13	12	16	27	272	247	209	192
Praha 8		1 608	1 313	1 675	1 406	3 281	2 719	18	14	13	241	181	159	422	373
Praha 11		1 146	924	1 215	981	2 361	1 905	16	13	28	214	192	142	385	334
Praha 8		1 450	1 160	1 550	1 269	3 000	2 429	5	5	21	208	199	141	127	349
Praha 6		225	190	218	194	443	384	3	3	0	3	216	200	116	102
Praha 10		968	779	1 025	839	1 983	1 618	10	10	19	209	198	84	77	293
Praha 7		438	360	466	409	932	769	23	22	17	40	37	183	172	108
Praha 16		864	730	906	786	1 770	1 518	12	12	7	19	18	79	77	281
Praha 6		1 443	1 164	1 408	1 107	2 470	2 061	10	9	7	17	16	171	160	94
Praha 15		1 213	1 036	1 348	1 146	2 961	2 482	13	14	14	163	148	83	74	236
Praha 5		1 465	1 189	1 552	1 311	3 007	2 500	16	15	33	28	90	83	223	197
Praha 21		1 082	873	1 062	885	2 134	1 768	5	4	4	9	117	57	52	174
Praha 22		1 407	1 102	1 571	1 223	2 978	2 325	20	19	17	11	37	30	148	171
Praha 14		1 039	877	1 022	871	2 061	1 748	13	13	6	100	93	63	66	149
Praha 8		465	384	489	406	944	790	3	2	4	7	6	91	80	152
Praha 21		591	479	608	507	1 199	998	8	7	15	14	88	79	35	33
Praha 11		354	284	385	321	739	605	4	2	1	46	37	36	31	68
Praha 16		290	248	304	261	594	509	3	4	7	6	12	10	13	26
Praha 22		230	204	249	219	479	423	2	2	1	3	9	14	12	25
Praha 22		146	126	166	112	271	238	0	0	1	1	1	1	9	20
Praha 22		148	127	138	127	287	254	5	5	0	6	7	6	19	17

Občané zemí sousedících s ČR se obecně soustřeďují v blízkosti hranic ČR s tím kterým státem. Občané Ukrajiny jsou významněji zastoupeni pouze v Praze, Středočeském a Jihomoravském kraji, občané Vietnamu jsou hojně usazeni v česko-německém pohraničí, občané Ruska jsou výrazně zastoupeni v Praze, Středočeském a Karlovarském kraji – viz vybrané kartogramy k 31.12.2008, zdroj: ČSÚ - publikace Cizinci v České republice 2009; podle státní příslušnosti:

PODÍL CIZINCŮ NA OBYVATELSTVU ČESKÉ REPUBLIKY K 31. 12. 2008



ROZMÍSTĚNÍ OBYVŮ UKRAJINY NA ÚZEMÍ ČESKÉ REPUBLIKY K 31. 12. 2008



Tabulka 18 - Zaměstnávání cizinců

Zaměstnaní cizinci	stav k	
	31.12.2008	31.12.2009
zaměstnaní s pracovním povolením	48 023	34 723
informace o zaměstnání podle § 98 písm. a) - e), j) - p	4 473	5 766
občané EU, Norska, Islandu, Lichtenštejska a Švýcarska	41 606	44 248
Počet zelených karet	0	7

Zdroj: Měsíční statistiky ÚPP

Tabulka 18 - Zaměstnávání cizinců (v % 2008)

Zaměstnaní cizinci	stav k	
	31.12.2008	31.12.2009
zaměstnaní s pracovním povolením	100	72,3
informace o zaměstnání podle § 98 písm. a) - e), j) - p	100	128,9
občané EU, Norska, Islandu, Lichtenštejska a Švýcarska	100	106,4

K 31.12.2009 je k dispozici 84.744 platných dokladů, (tj. pokles oproti stavu k 31.12.2008 více o 9.300 dokladů) – z toho **povolení k zaměstnání 34.723** (pokles o 13.300 oproti stavu 31.12.2008), **informací EU, EHP/Švýcarska 44.248 a 5.766 informací o zaměstnávání podle § 98 písm. a) – e), j) - p)**.

V průběhu roku 2009 bylo podáno **41.503 žádostí o pracovní povolení** (včetně žádostí o prodloužení), což je v porovnání se stejným obdobím minulého roku méně o cca 10 tisíc. Měsíčně bylo přijato průměrně 3.459 žádostí.

Nejvíce platných pracovních povolení k 31.12.2009 připadá na **občany Ukrajiny** – 23.171, což je **67 % všech platných povolení** (podíl v roce 2008 68 %), z toho 54 % povolení ukrajinských občanů směřovalo do stavebnictví. Na druhém místě jsou povolení pro občany z Moldavska – 2.093 (45 % povolení představovali rovněž pracovníci ve stavebnictví, 24 % do nemovitostí), na třetím místě byli občané Uzbekistánu s počtem 1.562 pracovních povolení (cca 55 % směřovalo do oblastí stavebnictví).

Z celkového počtu pracovních povolení je 35 % pracovních povolení typu plnění běžných úkolů (§ 89 z.435/2004 Sb.) – obch. společnosti + družstva, z tohoto počtu 78 % náleží pro občany Ukrajiny, převážně se jedná o členy družstva.

K 31.12.2009 bylo evidováno 44.248 platných informací občanů EU, je to o více jak 2.600, tj. o cca 6 %, více než k stejnému datu loňského roku. Z toho **32.262** představovaly informace o nástupu do zaměstnání občanů **Slovenské republiky**, tj. **73 %**.

Informací o zaměstnávání podle § 98 písm. a) – e), j) - p) bylo k 31.12.2009 k dispozici celkem 5.766 (oproti stavu k 31.12.2008 je to nárůst o 1 293 záznamy, tj. o 29 %).

Další přehledy a rozborů v níže uvedených tabulkách – stav k 31.12.2008:

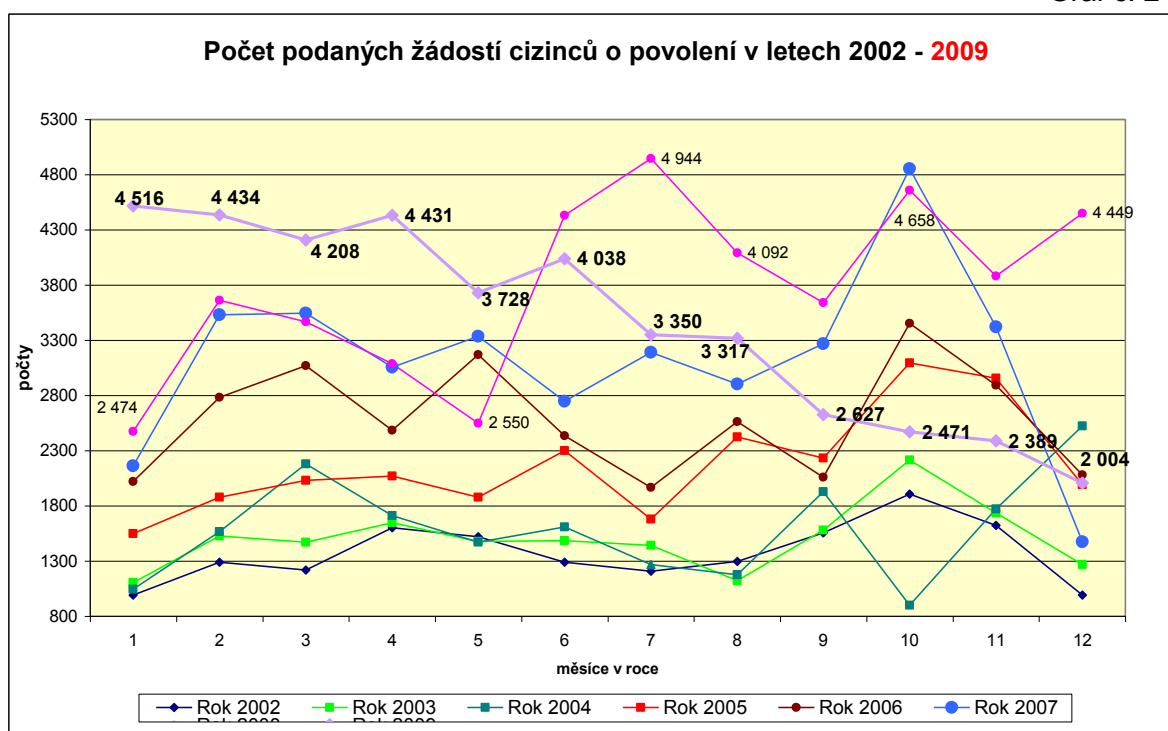
Tabulka 18/a

	celkem	Ženy	%žen
počet podaných žádostí o povolení k zam. za rok 2009	41 503	14 230	34,3
počet platných povolení k 31.12.2009	34 723	11 724	33,8
počet cizinců s platným povolením k 31.12.2009	33 207	11 084	33,4
informace EU/EHP/Švýcarsko, stav k 31.12.2009	44 248	17 260	39,0
informace třetí země	5 766	2 728	47,3
doklady celkem k 31.12.2009	84 744	31 715	37,4

Zdroj: Měsíční statistiky ÚPP

Počty podaných žádostí cizinců o pracovní povolení v jednotlivých měsících v letech 2002 – 2009 ukazuje následující graf č. 24a a graf č. 24b..

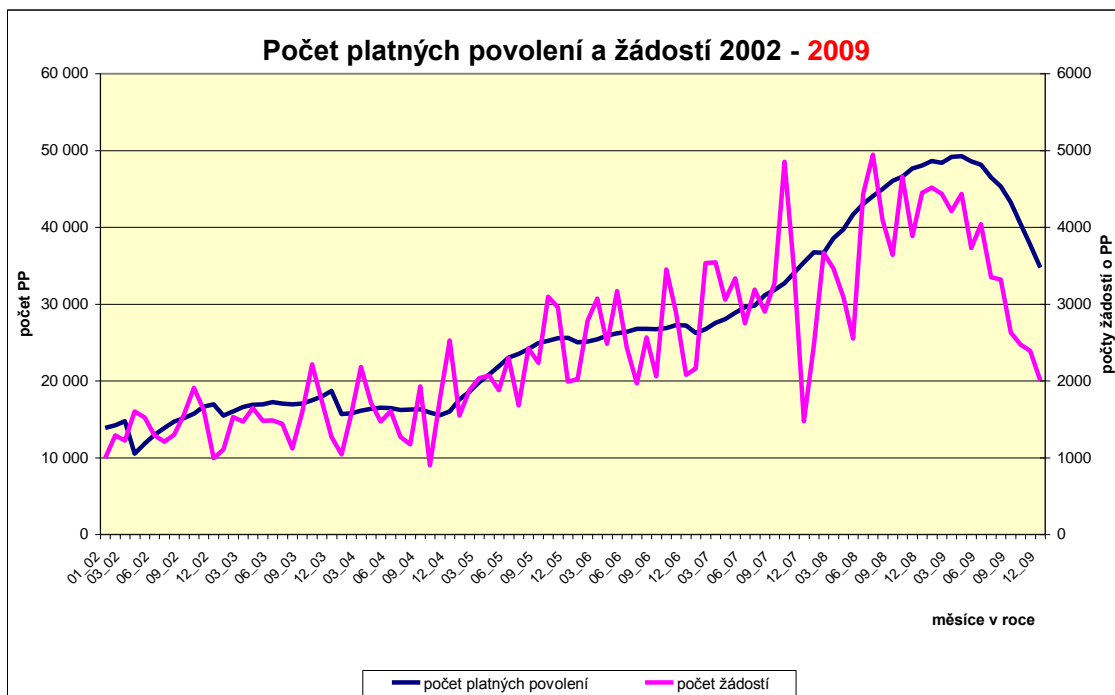
Graf č. 24a



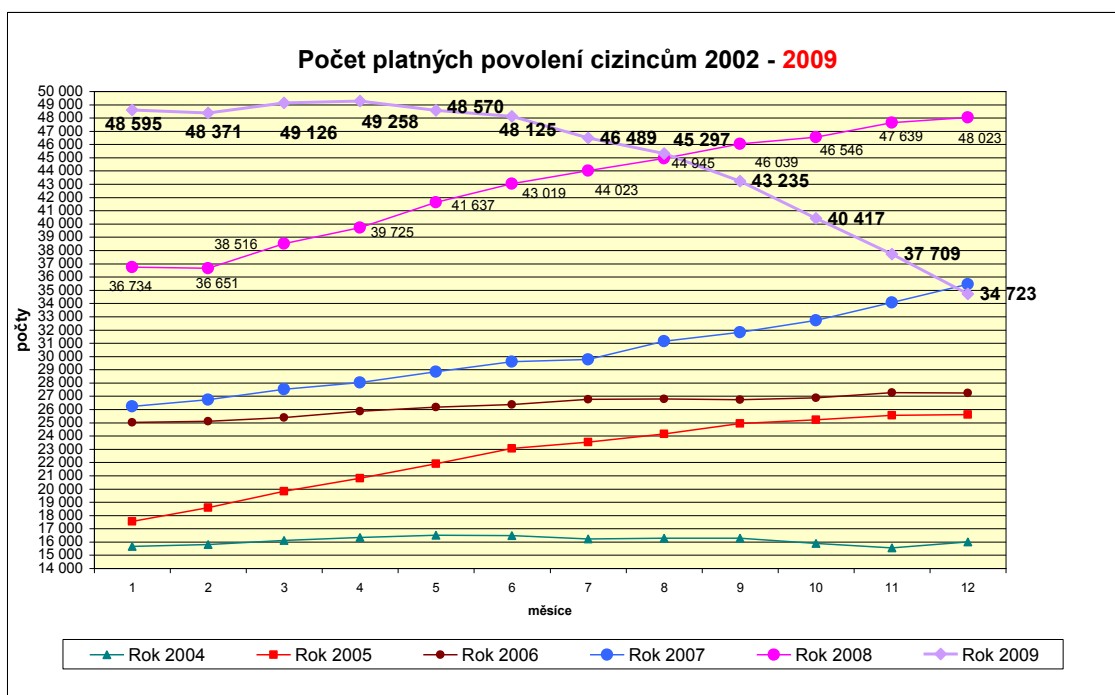
V měsících leden - květen 2005 nejsou v jednotlivých měsících zahrnuty žádosti o prodloužení povolení k zaměstnání.

Ve vývoji podaných žádostí je patrný pravidelný pokles a nárůst současně při stoupajícím trendu.

Graf č.24b



Graf č. 25



Další rozbory a přehledy jsou uvedeny v přehledných tabulkách
(Zdroj: Měsíční statistiky ÚPP):

1) Pracovní povolení:

Tabulka 18/1a

zařazení podle KZAM třídy:	<i>v % na celku 34 723</i>
<i>tř. 9 pomocní a nekvalifikovaní pracovníci</i>	77
<i>tř. 2 vědeckí a odborní duševní pracovníci</i>	5
<i>tř. 7 řemeslníci a kvalifikovaní výrobci</i>	5
<i>tř. 3 techničtí, zdravot. a pedagog. pracovníci</i>	4
<i>celkem</i>	91
<i>zbylých 10 % jsou třídy 1, 4, 5, 6,8; nejméně třída 6 - kvalif. dělník = 0,1 %</i>	

Tabulka 18 1/b

zařazení podle nejvyššího dosaženého vzdělání:	<i>v % na celku 34 723</i>
<i>základní, praktická škola</i>	59
<i>SO nebo SO bez maturity a vyučení</i>	12
<i>VŠ, bakalář, doktorské</i>	10
<i>SO s výučním listem</i>	6
<i>celkem</i>	87

Tabulka 18 1/c

rozdělení podle věku cizinců:	<i>v % na celku 34 723</i>
<i>25 - 29 let</i>	22
<i>30 - 34 let</i>	17
<i>20 - 24 let</i>	16
<i>35 - 39 let</i>	13
<i>celkem</i>	68

Pozn.: žádost o povolení k zaměstnání podávají i cizinci ve věku nad 70 let, nejstaršímu cizinci je 80 let, pracuje v profesi lektora od roku 2002

Tabulka 18 1/d

rozdělení podle typu povolení	<i>v % na celku 34 723</i>
<i>standardní podle § 92 odst. 1</i>	61
<i>plnění běžných úkonů § 89</i>	34
<i>vyslání na základě obch. smlouvy § 95 odst. 1</i>	4
<i>celkem</i>	99

Tabulka 18 1/e

rozdělení podle CZ-NACE	<i>v % na celku 34 723</i>
<i>stavebnictví</i>	45
<i>nemovitosti</i>	18
<i>obchod a opravy spotřebičů, mot.vozidel</i>	12
<i>celkem</i>	75

2) Informace – EU/EHP/Švýcarsko

Tabulka 18.2/a

zařazení podle KZAM třídy:	v % na celku 44 248
<i>tř.2 vědečtí a odborní duševní pracovníci</i>	19
<i>tř.3 techničtí , zdravotní a pedagog. pracovníci</i>	19
<i>tř. 5 provozní pracovníci ve službách a obchodě</i>	15
<i>tř. 9 pomocní a nekvalifikovaní pracovníci</i>	14
<i>celkem</i>	67
<i>nejméně třída 6 - kvalif. dělník = 0,2 %</i>	

Tabulka 18.2/b

zařazení podle nejvyššího dosaženého vzdělání:	v % na celku 44 248
<i>Vysokoškolské</i>	19
<i>SO s vyučením</i>	16
<i>ÚSO s maturitou</i>	14
<i>základní, praktická škola</i>	9
<i>celkem</i>	58

Tabulka 18.2/c

rozdělení podle věku občanů:	v % na celku 44 248
<i>25 - 29 let</i>	28
<i>30 - 34 let</i>	22
<i>35 - 39 let</i>	12
<i>20 - 24 let</i>	12
<i>celkem</i>	74

Tabulka 18.2/d

rozdělení podle typu informace:	v % na celku 44 248
<i>občan EU</i>	99
<i>přechodný pobyt</i>	96
<i>rodinný příslušník občana EU</i>	11

Tabulka 18.2/e

rozdělení podle CZ-NACE	v % na celku 44 248
<i>obchod, opravy spotřebičů, mot. vozidel</i>	21
<i>věda, výzkum, technika</i>	13
<i>zpracovatelský průmysl</i>	12
<i>stavebnictví</i>	10
<i>celkem</i>	56

3) Informace o zaměstnávání podle § 98 písm. a) – e), j) - n)

Tabulka 18/3a

zařazení podle KZAM třídy:	<i>v % na celku 5 766</i>
<i>tř.2 vědečtí a odborní duševní pracovníci</i>	23
<i>tř.5 provozní pracovníci ve službách a obchodě</i>	19
<i>Tř.9 pomocní a nekvalifikovaní pracovníci</i>	18
<i>celkem</i>	60
<i>nejméně třída 6 - kvalif. dělník pouze 10 ks informací</i>	

Tabulka 18/3b

zařazení podle nejvyššího dosaženého vzdělání:	<i>v % na celku 5 766</i>
<i>Vysokoškolské</i>	27
<i>základní, praktická škola</i>	21
<i>ÚSO s maturitou</i>	14
<i>SO s vyučením</i>	10
<i>celkem</i>	72

Tabulka 18/3c

rozdělení podle věku občanů:	<i>v % na celku 5 766</i>
<i>30 - 34 let</i>	19
<i>35 - 39 let</i>	18
<i>25 - 29 let</i>	16
<i>40 - 44 let</i>	13
<i>celkem</i>	66

Tabulka 18/3d

rozdělení podle typu informace:	<i>v % na celku 5 766</i>
<i>trvalý pobyt - § 98 písm. a)</i>	76
<i>rodinný příslušník diplomata - § 98 písm. b)</i>	8
<i>vědecký, výzkumný, vývoj.pracovník - § 98 odst. n)</i>	4
<i>výměna mezi školami (do 26 let) - § 98 odst. j)</i>	2

Tabulka 18/3e

rozdělení podle CZ-NACE	<i>v % na celku 5 766</i>
<i>obchod a opravy</i>	25
<i>Věda, výzkum, technika</i>	13
<i>ubytování, stravování, pohostinství</i>	10
<i>informace a komunikace</i>	9
<i>celkem</i>	57

Při rozboru celkového počtu 84 744 pracovních povolení a informací je:
(uvedeny vždy tři nejvíce zastoupené kategorie)

a) zastoupení věkových skupin následující:

25 – 29 let	25 %
30 – 34 let	20 %
20 – 24 let	13 %
tj. celkem	58 % ve věku 20 – 34 let

b) počet podle dosaženého vzdělání:

základní a praktická škola	31 %
vysokoškolské	15 %
střední odborné s výučním listem	12 %

c) rozdělení podle CZ-NACE:

stavebnictví	24 %
obchod a opravy	18 %
věda, výzkum, technika	9 %

d) zařazení podle KZAM

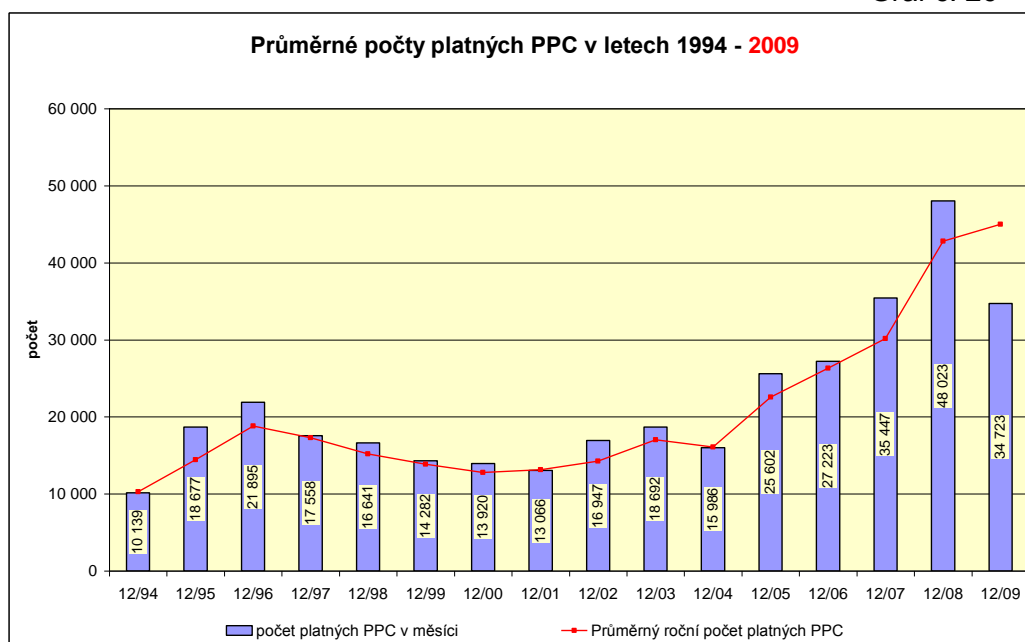
tř.9 pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	40 %
tř.2 vědeckí a odborní duševní pracovníci	14 %
tř.3 řemeslníci a kvalifikovaní výrobci	13 %

Počet cizinců v Praze celkem k 31.12.2009
ze země počet podíl v %

země	počet	podíl v %
SVK – Slovensko	32 262	35
UKR – Ukrajina	25 395	33
POL – Polsko	2 576	3
MDA - Moldavsko	2 207	3
RUS – Rusko	2 027	2
GBR - Anglie	1 631	2

Graf č. 26 zachycuje vývoj pracovních povolení v letech 1994 - 2009:

Graf č. 26



Důvody, kvůli kterým nemohou nebo nechtějí naši uchazeči o zaměstnání nastoupit na určitá volná místa, která se posléze obsadí cizincem jsou platové podmínky, zdravotní důvody,

Důvody zaměstnavatelů zaměstnávat pracovníky ze zahraničí: směnnost, neodpovídající kvalifikace, ekonomická výhodnost (akceptování nižší mzdy cizinci), k dispozici není vhodný uchazeč s odpovídající kvalifikací, jazyková vybavenost, praxe na konkrétní pozici v mezinárodních firmách, znalost speciálního zahraničního PC programu, rodilí mluvčí (hlavně lektoři jazyk. škol, v základních a mateřských školách), u obchod. společností a družstev, jejichž majitelé jsou cizinci, snaha zaměstnat přednostně své krajany jako společníky obchod. společnosti nebo jako členy družstva.

Podmínky pro získání povolení se zpřísnily, např. **při prodlužování doby platnosti vydaného povolení k zaměstnání ponechá současný stav**, tj. požadavky VM před prodloužením pracovních povolení se hromadně nabízet našim uchazečům na pobočkách nebudou. Důraz bude kladen na dokladování - tj. doložení dokladů o platbě zdravotního pojištění, zakázek, smluv o dílo, smluv podle občanského zákoníku atd. s přihlédnutím k sociálním vazbám cizince se

Povolování na základě **ust. § 89 ZoZ**, - povoluje se práce jen výjimečně, a to pouze na dobu výkonu smluvně doložené skutečnosti. Jednatel, společník musí splnit všechna kritéria, neboť si podává žádost na povolení na určitou pracovní profesi (kvalifikace, odbornost pro požadovanou profesi atd.).

V. AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI

ÚPP byl pro rok 2009 stanoven rozpočet na realizaci APZ (bez ESF) ve výši **38.000 tis. Kč** (méně o 17 mil než v r. 2008).

Základním východiskem pro realizaci APZ v Praze byl řídicí akt MPSV ČR „Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2009“, situace na pražském trhu práce a v neposlední řadě i respektování zásady hospodárného, účelného a efektivního vynakládání veřejných finančních prostředků

V.1 Vynaložené finanční prostředky na APZ

Tabulka 19 - Výdaje na politiku zaměstnanosti (v tis. Kč)

Výdaje na PZ	2008	2009
Výdaje na politiku zaměstnanosti celkem (PZ)	1 235 632	1 707 243
z toho na pasivní politiku (PPZ)	634 918	1 144 615
<i>podíl PPZ na PZ v %</i>	51,4	67
na aktivní politiku (APZ) ¹⁾	219 374	56 790
<i>podíl APZ na PZ v %</i>	17,8	3,33
Podpora zaměstnávání OZP - příspěvek dle §78 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti	350 974	402 052
<i>podíl podpory zaměstnávání OZP na PZ v %</i>	28,4	23,6
Insolvence	30 366	103 786
<i>podíl insolvence na PZ v %</i>	2,5	6,1

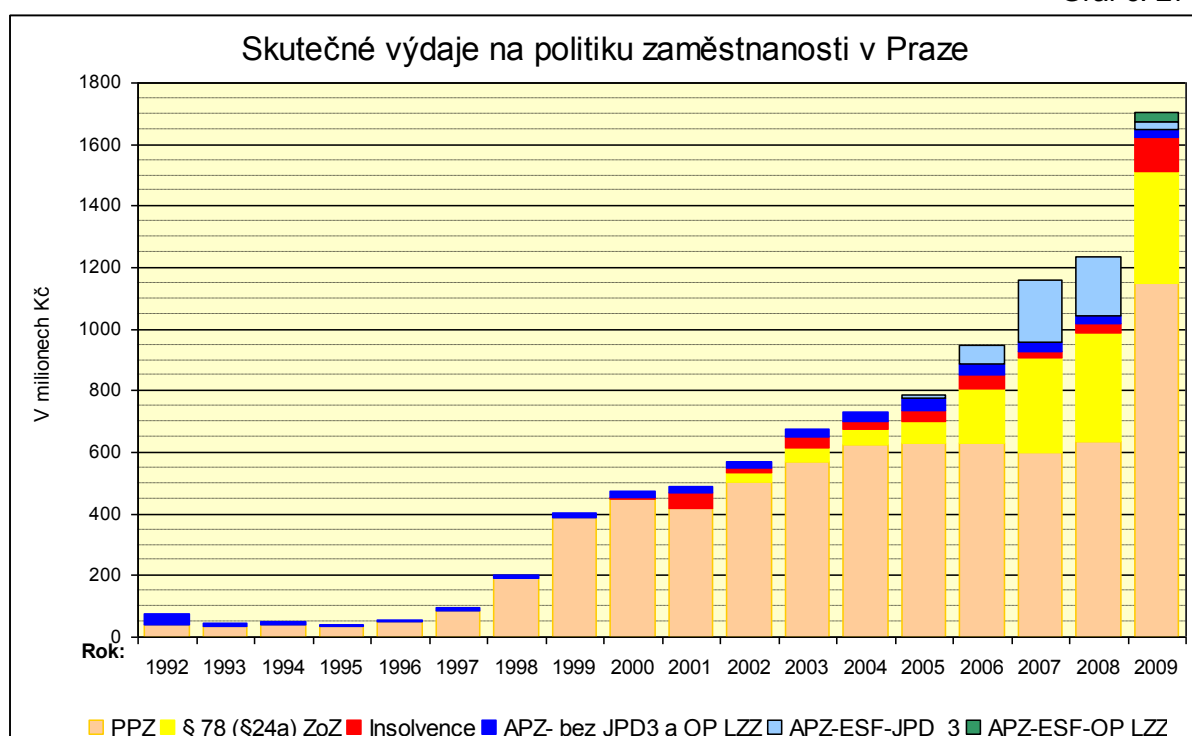
Zdroj: Údaje z účetnictví GINIS; ¹⁾ včetně ESF-JPD3

Tabulka 19a – Výdaje na politiku zaměstnanosti (v % roku 2008)

Výdaje na PZ	Rok 2008	Rok 2009
výdaje na politiku zaměstnanosti celkem (PZ)	100	138
z toho na pasivní politiku (PPZ)	100	180
na aktivní politiku (APZ)	100	25,9
Podpora zaměstnávání OZP - příspěvek dle §78 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti	100	114,6
Insolvence	100	244,0

Graf č. 27 je sestaven z hodnot výdajů na politiku zaměstnanosti skutečně vynaložených, (bez převodů do rezervního fondu).

Graf č. 27

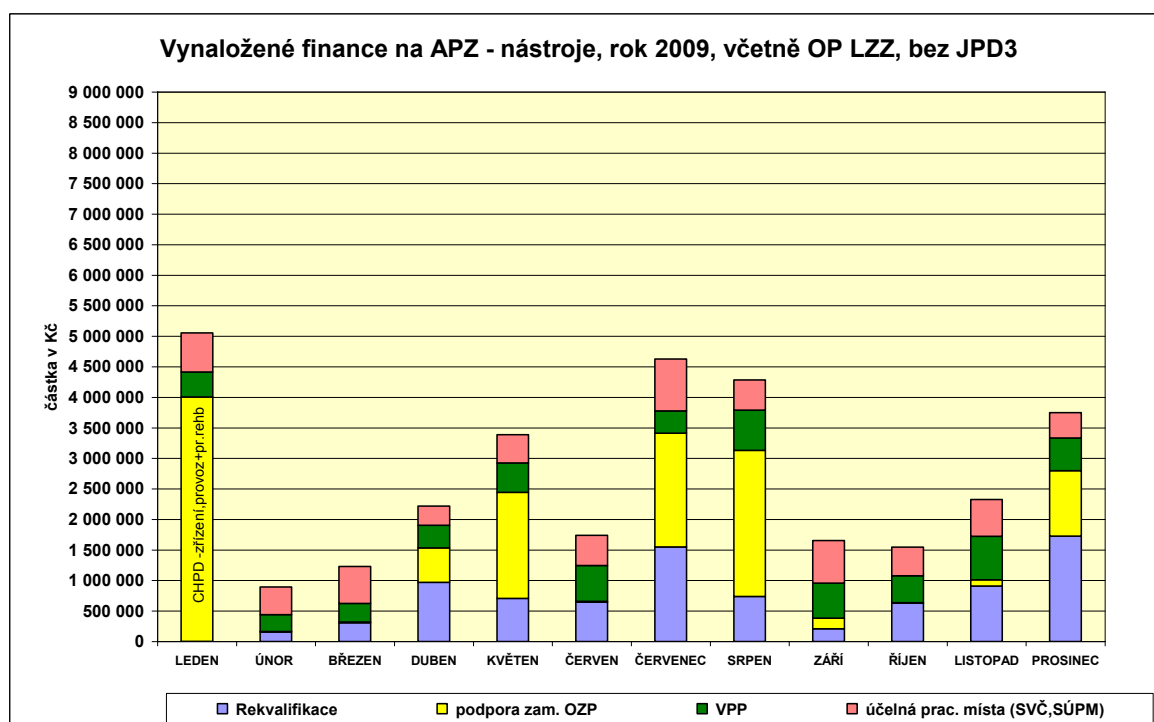


Tabulka 20 – Výdaje na APZ dle jednotlivých nástrojů včetně závazků z minulého období (v tis. Kč)

Nástroj APZ	2008	2009
VPP	5 377	1 994
SÚPM zřízené a vyhrazené zaměstnavateli	6 847	5 869
SÚPM zřízené uchazeči o zaměstnání - SVČ	60	120
CHPD a CHPM vytvořené pro OZP	1 445	2 339
CHPM – SVČ vytvořené pro OZP	0	0
Příspěvek na provozní náklady CHPD, CHPM a CHPM - SVČ vytvořené pro OZP	10 613	9 508
Rekvalifikace, poradenské aktivity, PR	5 584	7 598
překlenovací příspěvek	0	0
příspěvek na dopravu zaměstnanců	0	0
příspěvek na zapracování	0	0
příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program	0	0
programy tvorby nových pracovních míst	0	
projekty ESF – OP RLZ (v Praze OP JPD3)	189 444	23 732
projekty ESF – OP LZZ – VPP	0	3 719
projekty ESF – OP LZZ – SÚPM	0	629
projekty ESF – OP LZZ – PaR	0	1 061
<i>OP LZZ – RIP /podpora 2.1: a 2.2.</i>	0	71
<i>Program podpora zaměstnanosti - SeZam</i>	0	100
<i>převody do rezervních fondů ÚP</i>	0	0
<i>převody do fondů organizačních složek státu (OSS)</i>	0	0
<i>ostatní (semináře, expertízy apod.) OP LZZ</i>	4	49
Celkem	219 374	56 790

Zdroj: Údaje z účetnictví GINIS

Z celkových výdajů na APZ, k 31.12. 2009 ve výši 20 mil Kč (bez ESF-JPD3) připadá největší podíl na příspěvek na provozní náklady CHPD, CHPM, rekvalifikace, poradenské aktivity, pracovní rehabilitace, a SÚPM zřízené a vyhrazené zaměstnavateli – viz. Graf č. 28a



Zdroj: Údaje z účetnicí GINIS, skutečné výdaje

V.2 Nově vytvořená pracovní místa v rámci jednotlivých nástrojů APZ

Tabulka 21 - Počet nově vytvořených pracovních míst v rámci jednotlivých nástrojů APZ s finančním příspěvkem úřadu práce

nástroj APZ (celkový počet nových pracovních míst)	2008	2009
VPP	49	0
SÚPM zřízené a vyhrazené zaměstnavateli	86	61
SÚPM zřízené uchazeči o zaměstnání - SVČ	1	3
CHPD a CHPM vytvořené pro OZP	17	26
CHPM – SVČ vytvořené pro OZP	0	1
cílené programy I. (počet míst)	0	
cílené programy II. (počet dohod)	0	
Projekty ESF - OP LZZ – VPP	10	69
Projekty ESF - OP LZZ - SÚPM	-	35
Celkem	163	194

Zdroj: ÚPP-OTP

Tabulka 21a - Počet nově vytvořených pracovních míst v rámci jednotlivých nástrojů APZ s finančním příspěvkem úřadu práce (v % r.2008)

nástroj APZ (celkový počet nových pracovních míst)	2008	2009
VPP	100	-
SÚPM zřízené a vyhrazené zaměstnavateli	100	71
SÚPM zřízené uchazeči o zaměstnání - SVČ	100	300
CHPD a CHPM vytvořené pro OZP	100	153
CHPM – SVČ vytvořené pro OZP	100	-
cílené programy I	100	-
Projekty ESF - OP LZZ – VPP	100	690
Projekty ESF - OP LZZ - SÚPM	100	-
Celkem	100	119

Tabulka 22 - Příspěvky poskytované v rámci APZ

nástroj APZ (celkový počet podpořených osob)	2008	2009
překlenovací příspěvek	0	0
příspěvek na zapracování	0	0
příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program	0	0
příspěvek na provozní náklady CHPD, CHPM a CHPM - SVČ vytvořené pro OZP	313	291
projekty ESF	2 265	49

Zdroj:

1) jde o průměrný přepočtený počet osob

2) počet všech osob v projektech ESF, včetně uchazečů přistěhovaných z jiných, mimopražských, úřadů – IS OKpráce

Zdroj: ÚPP-OTP

Tabulka 22a - Příspěvky poskytované v rámci APZ

nástroj APZ (celkový počet podpořených osob)	2008	2009
osoby s příspěvkem		
<i>překlenovací příspěvek</i>	100	-
<i>příspěvek na zapracování</i>	100	-
<i>příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program</i>	100	-
<i>příspěvek na provozní náklady CHPD, CHPM a CHPM - SVČ vytvořené pro OZP</i>	100	93
<i>projekty ESF</i>	100	2

Aplikované nástroje (opatření) APZ:

Tabulka 22A Plnění stanoveného cíle APZ – zaměření na skupiny uchazečů

Skupiny nezaměstnaných uchazečů	Stanovené minimum v r. 2009 (%)	Realizace rok 2009 v (%)
Mladí do 20 let	4	1,3
Starší 50 let:	20	21,3
- z toho nad 55 let	8	8,8
Dlouhodobě nezaměstnaní (déle než 6 měsíců)	40	38,8
Ženy	50	53,8

Zdroj: Statistika OKpráce

V podmínkách pražského trhu se realizace APZ mírně odchyľuje od stanovených minimálních procentuálních hodnot. Realizace v jednotlivých skupinách nezaměstnaných reaguje na aktuální situaci v jednotlivých skupinách nezaměstnaných a koriguje se zaměřením projektů v rámci ESF. Ve skupině **mladých do 20 let** je realizace nižší než je stanovené minimum, jednak jejich podíl na celkovém počtu uchazečů je nižší než ostatních skupin ohrožených nezaměstnaností (3 %) a jednak tito mladí lidé mají oproti celkovému počtu uchazečů nižší průměrnou dobu evidence jak evidovaných, tak již vyřazených uchazečů. Průměrná délka k 31.12.2009 evidence uchazečů do 20 let v evidenci je 114 dní, což je o 47 % méně než průměrná doba evidence uchazečů v evidenci celkem. U ukončených evidencí uchazečů mladých do 20 let je o 17 % nižší než uchazeči celkem (absolutně - 125 dnů : 151 dni).

I v roce 2009 se **aplikace nástrojů APZ se spíše zaměřuje na řešení individuálních případů nezaměstnanosti** a tomu odpovídají i nejmíce používané nástroje – např. takové nástroje, kde je přispíváno na úhradu mzdových nákladů (SÚPM) dále rekvalifikace a poskytování příspěvků na částečnou úhradu provozních nákladů vymezených CHPD. Obecně vzniklo větší počet míst než v minulém roce, nicméně ne tolik, jak bychom očekávali. Situace je právě v důsledku hospodářské krize, pokud firmy nemají zakázky, pak ani o nabízené dotace není zájem, protože není pro tyto zaměstnance práce.

Realizace nástrojů VPP a SÚPM a rekvalifikace probíhá ve dvou režimech, přednostně v režimu ESF, v rámci Národního individuálního programu Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost pro VPP a SÚPM, kde část finančních prostředků plyne z ESF (85 %) a část ze státního rozpočtu (15 %) ; dále pak v režimu tzv. národní APZ, hrazené plně z rozpočtu.

V.2.1 Společensky účelná pracovní místa (SÚPM)

V období roku 2009 se u zaměstnavatelů SÚPM vyhrzovala pouze pro konkrétního uchazeče s příspěvkem na mzdové náklad.

Celkem bylo k 31.12.2009 zřízeno nebo vyhrzeno 96 míst na SÚPM a bylo vynaloženo celkem cca 6 618 tis. Kč – viz graf č.29.

V.2.1.1 Společensky účelná pracovní místa - národní APZ

V rámci národní APZ bylo nově vyhrzeno v roce 2009 **61 míst. Z celkového počtu bylo 44 míst na podporu zabezpečení odborné praxe** osob v organizačních složkách státu a příspěvkových organizacích. V průběhu roku bylo umístěno 58 uchazečů. K 31.12.2009 bylo aktivních 23 SÚPM a na nich umístěno 18 uchazečů (z toho 14 žen)

K 31.12. 2009 byly v platnosti 4 dohody na zřízení SÚPM k výkonu SVČ, z toho v 1 případě šlo o místo zřízené již v roce 2008 s ukončením k 1.6.2010 (pro výkon SVČ 60 tis. Kč). Nově zřízené SÚPM pro výkon SVČ v roce 2009 byly 3, každé z nich s finančním příspěvkem 40 000,- Kč.

Celkový objem finančních prostředků vynaložený na tento nástroj APZ v režimu národní APZ v r. 2009 činil **5.869 tis. Kč**.

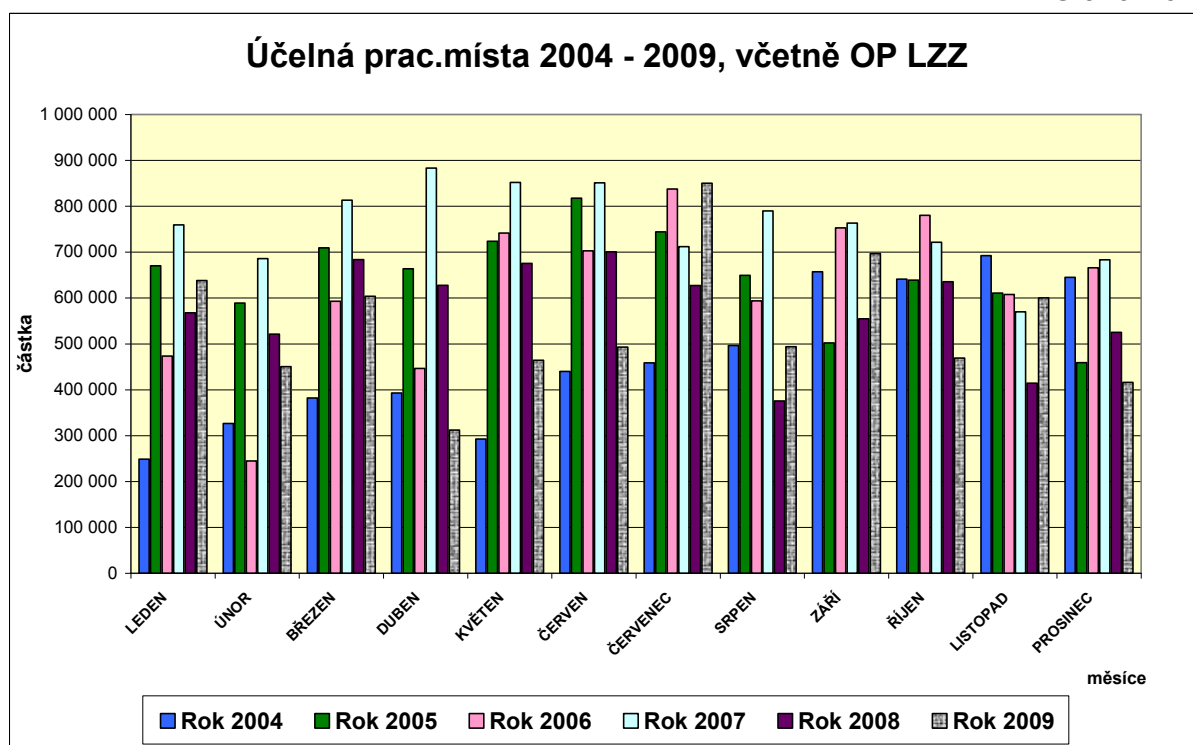
V.2.1.2 Společensky účelná pracovní místa - NIP SÚPM OP LZZ

Registrační číslo projektu: CZ.1.04/2.1.00/03.00002

K 31.12.2009 bylo za rok 2009 zřízeno v rámci NIP SUPM OP LZZ 35 společensky účelných pracovních míst na profese: dělník při údržbě vozidel, mytí vozidel, obchodní referent, prodavač, keramik, figurant v zeměměřičství, operátor počítače pro třídění a evidenci dat, odbytový agent, atd. Na tato místa byli umisťováni uchazeči, kteří byli z cílové skupiny vymezené projektem NIP SUPM OP LZZ, tj. především osoby se zdravotním postižením, dlouhodobá/opakovaná evidence, uchazeči nad 50 let. Za rok 2009 bylo na tato místa umístěno 31 uchazeč. K 31.12.2009 bylo aktivních 32 míst s obsazením 28 uchazeči, z toho 13 osob bylo se zdravotním postižením.

K 31.12.2009 bylo vyčerpáno cca 629 tisíc Kč.

Graf č. 29



Zdroj: účetnictví GINIS

Nerovnoměrné čerpání v průběhu hodnoceného období vychází z podmínek uzavřených smluvních dokumentů, údaje z účetnictví GINIS

V.2.2 Chráněné pracovní dílny chráněná pracovní místa (CHPD; CHPM)

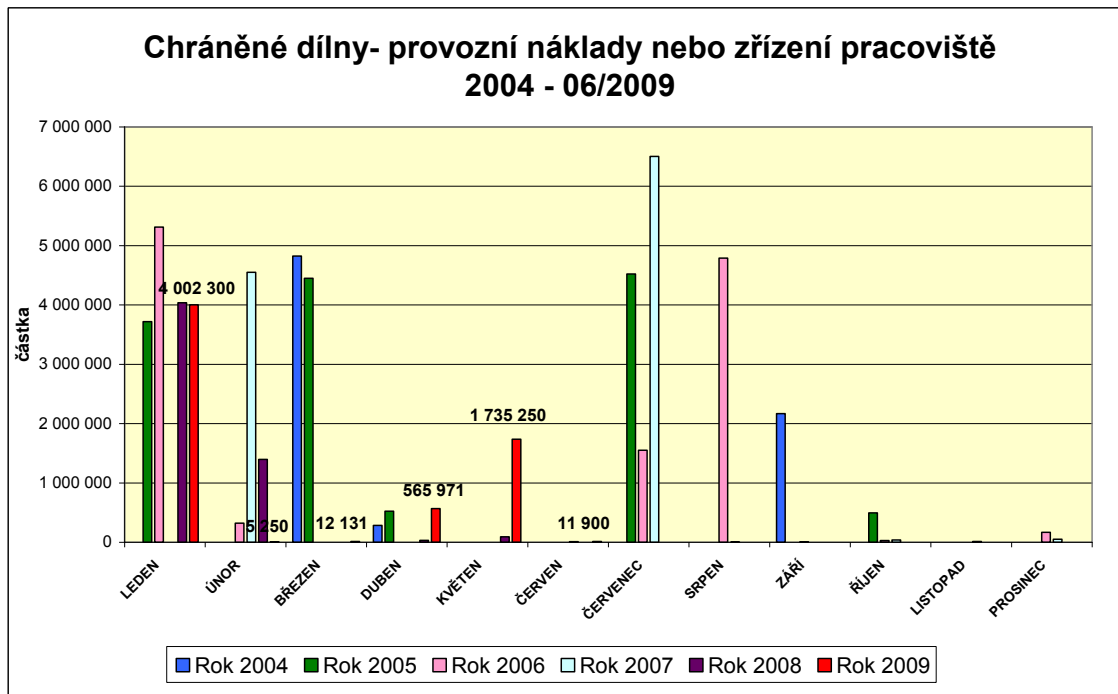
V roce 2009 byly poskytnuty finanční příspěvky k částečné úhradě **provozních nákladů** CHPD v celkové výši cca **9.508 tis. Kč**.

Celkem pracovalo k 31.12. 2009 291 osob se zdravotním postižením, z toho 142 žen. Z tohoto počtu je 219 s TZP a z toho žen s TZP 102.

Během roku 2009 byly uzavřeny 3 **dohody na zřízení chráněné pracovní dílny**, bylo schváleno celkem **18 míst**, přičemž zatím je obsazeno 18 míst osobami se ZP. Vyplacen příspěvek na zřízení CHPD v celkové výši cca **2 239 tis Kč**.

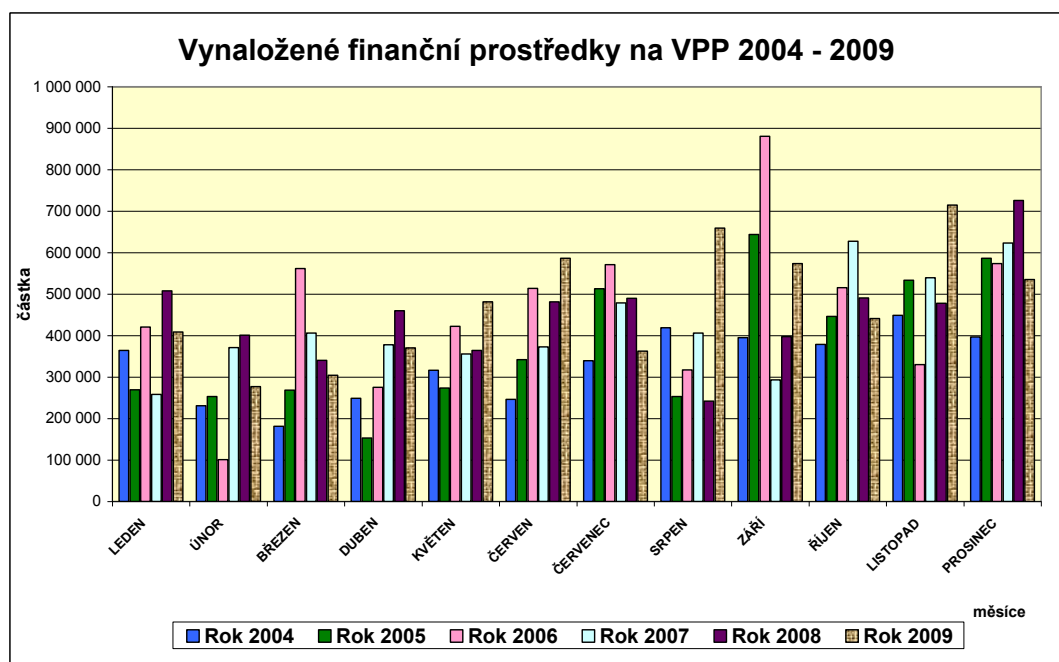
V **grafu č.30 jsou zachyceny vynaložené finanční prostředky** k částečné úhradě provozních nákladů chráněných pracovních dílen v meziročním srovnání

Graf č. 30



V.2.3 Veřejně prospěšné práce (VPP)

Celkem bylo k 31.12.2009 aktivních 70 míst na VPP, na nich umístěno 64 uchazeči, a vynaloženo celkem cca 5 713 tis. Kč.



Graf č. 31

V.2.3.1 Veřejně prospěšné práce – národní APZ

V průběhu roku 2009 nebylo zřízeno žádné místo VPP v rámci národní APZ, určených zejména pro uchazeče se základním, popř. neukončeným vzděláním, obtížně umístitelné, se zaměřením např. na úklidové práce, údržbu veřejné zeleně, nakládání komunálního odpadu, metařské práce. Na VPP bylo v průběhu 1. pololetí r. 2009 umístěno na VPP z „české“ - národní APZ celkem 17 uchazečů (z toho 7 žen). VPP jsou charakteristická obměnou pracovníků, což je dáno jejich zaměřením i určením. Na realizaci tohoto nástroje bylo vynaloženo v rámci národní APZ celkem 1 994 tis. Kč; viz graf níže, č.

K 31.12.2009 nebylo aktivní žádné místo VPP. Veškerá realizace se přesunula v rámci NIP VPP OP LZZ.

V.2.3.2 Veřejně prospěšné práce - NIP VPP OP LZZ

Registrační číslo projektu: CZ.1.04/2.1.00/03.00001

Ve sledovaném období roku 2009 bylo schváleno Úřadem práce hl. m. Prahy 69 míst v rámci NIP VPP OP LZZ, na tato místa bylo ve sledovaném období průběžně umístěno celkem 104 uchazečů, přičemž z nich 40 pracovní poměr předčasně ukončilo. K 31.12.2009 bylo aktivních schválených míst 70 a celkem 64 uchazečů, (z toho 25 žen) umístěných na VPP v rámci NIP VPP OP LZZ. (včetně míst z r. 2008 a úprav počtu míst v dodatku dohody).

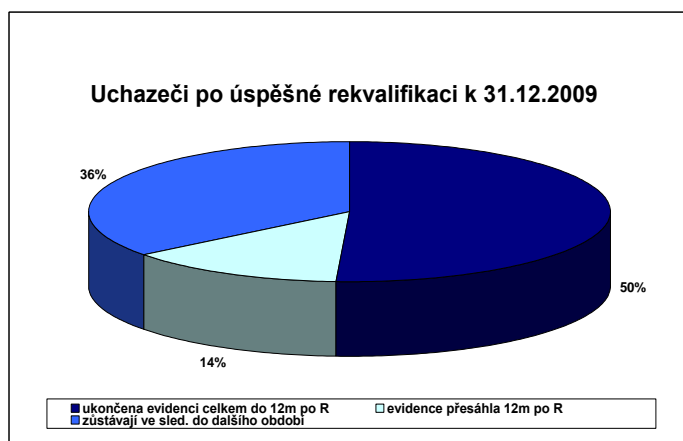
Na místa jsou umísťováni uchazeči v rámci cílové skupiny projektu, tj. např. dlouhodobě/ opakovaně evidenci na ÚP s nízkou kvalifikací, uchazeči nad 50 let, potřebující zvláštní pomoc. Přičemž jeden umístěných uchazeč může u své osoby kumulovat jednotlivé handicap.

K 31.12.2009 bylo vyčerpáno 3 719 tis. Kč.

V.3 Rekvalifikace a poradenství

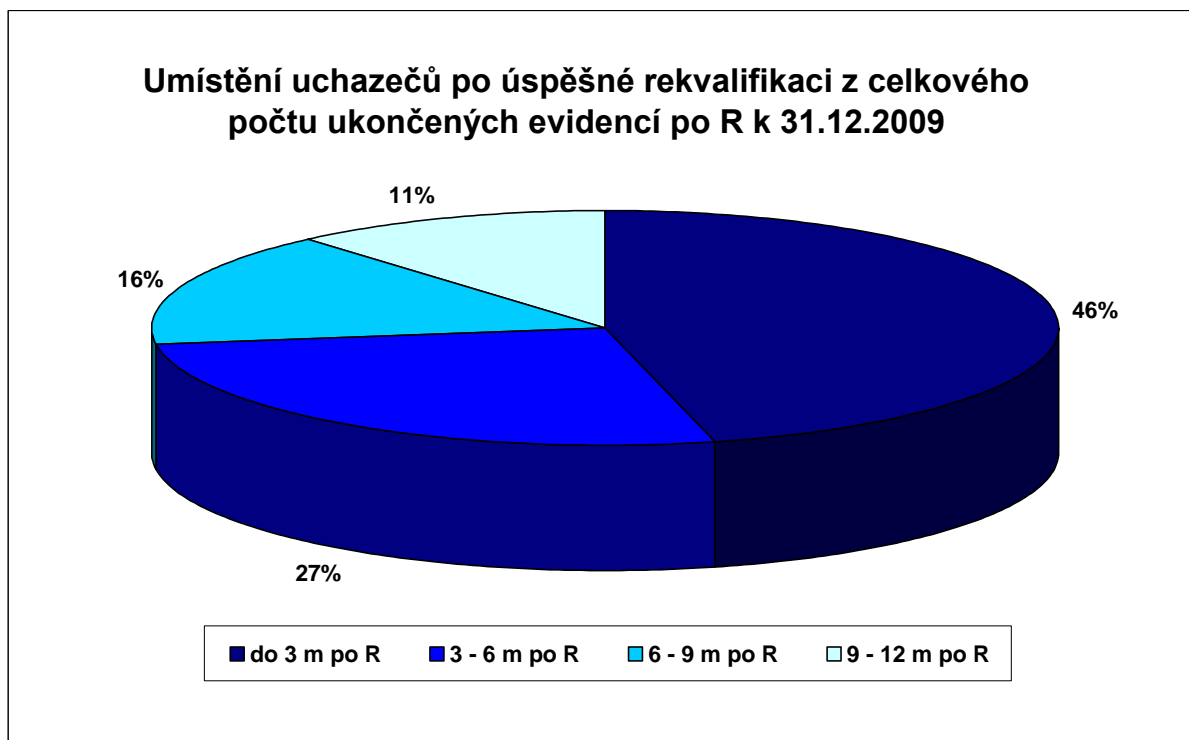
V.3.1 Rekvalifikace

V roce 2009 bylo v rekvalifikaci celkem 980 uchazečů, z toho 909 uchazečů a 30 zájemců zahájilo rekvalifikaci v daném roce, z toho 183 se rekvalifikovalo v projektech ESF – NIP PaR OPLZZ. Ve srovnání s rokem 2008 došlo k výraznému poklesu počtu účastníků z důvodu neukončených výběrových řízení na dodavatele rekvalifikací. Z hlediska čerpání peněz – nebyly tzv. vysoutěženy evropské peníze, realizovaly se pouze individuální zakázky malého rozsahu.



Během roku 2009 ukončilo rekvalifikační kurzy 919 uchazečů a 32 zájemci. V dalších rozborech se uvažují vždy všichni účastníci rekvalifikací, tj. včetně ESF,

K 31.12.2009 ukončilo evidenci 682 uchazečů do 12 ti měsíců po skončení rekvalifikace (70 % z celkového počtu 980 uchazečů zařazených do rekvalifikace), z těchto 682 uchazečů ukončilo evidenci do 3 měsíců po úspěšně ukončené rekvalifikaci 315 (46 %); z 682 uchazečů, kteří ukončili evidenci bylo 220 (32%) prokazatelně umístěno do zaměstnání (úspěšnost rekvalifikace, tj. uplatnění uchazečů, sledujeme do 12 měsíců po úspěšném ukončení rekvalifikace).



Ve srovnání s rokem 2008 se úspěšnost umístění mírně snížila (z 86% na 70%). Tento výsledek lze přičíst malé poptávce zaměstnavatelů po pracovní síle.

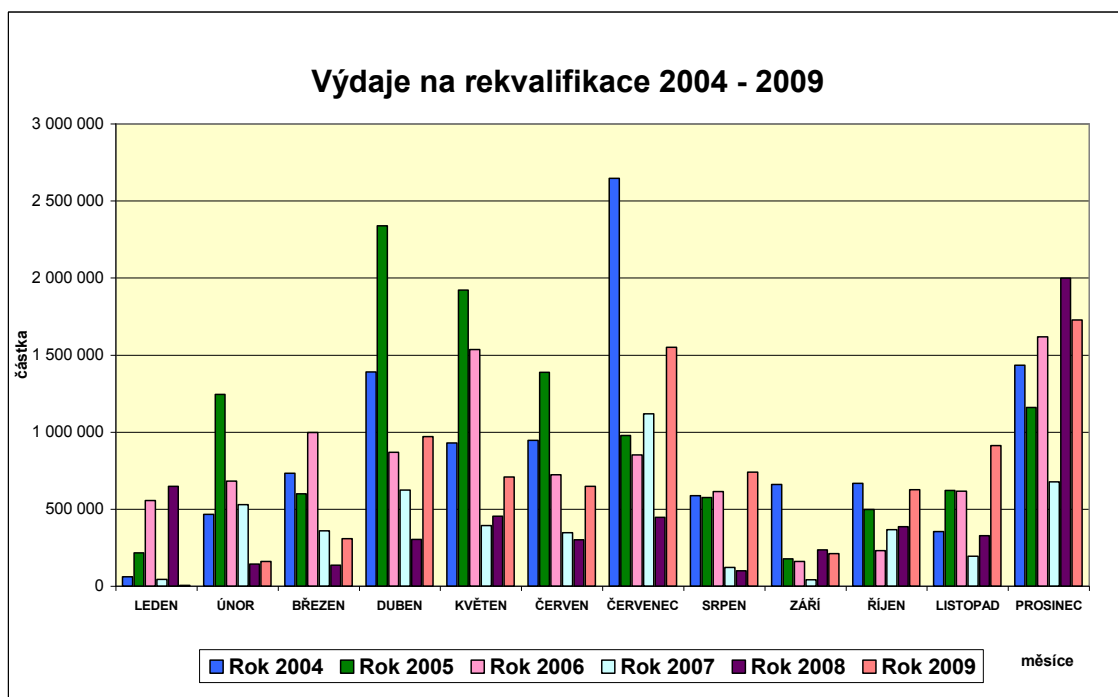
Rekvalifikace jako součást dalšího profesního vzdělání a poradenské služby jsou nedílnou a významnou složkou aktivní politiky zaměstnanosti.

Celkem bylo vynaloženo na rekvalifikace k 31.12. 2009 8 559 339 Kč. Z toho 7 498 008 Kč bylo financováno z národní APZ a 1 061 301 Kč v rámci projektu ESF NIP PaR.

Měsíční výdaje na rekvalifikace v roce 2004 - 2009 je uveden v grafu č. 32.

Ukazatel rekvalifikací k 31.12.2009:

		Celkem / z toho OP LZZ
zahájené rekvalifikační kurzy (dohody s rekvalifikačními zařízeními)	(počet)	259 / 39
průměrný počet osob zařazených do jednoho kurzu	(osoba/kurz)	4,3 / 4,7
průměrný počet hodin rekvalifikace jedné osoby	(hod./osoba)	156,3 / 141,3
průměrná cena rekvalifikace jedné osoby	(Kč/osoba)	9 182 / 7 650,5
průměrná cena hodiny rekvalifikace jedné osoby	(Kč/hod.)	58,8 / 54,2



údaje z účetnictví GINIS

Význam poradenských a vzdělávacích programů, motivačních a aktivizačních činností vedoucích ke zvýšení zaměstnatelnosti je nepochybný vzhledem k prodlužující se délce evidence a počtu opakovaných evidencí. Spolupráce útvarů poradenství, rekvalifikace, zprostředkování a trhu práce mezi centrálním a pobočkovými pracovišti byla nezbytná. V souvislosti s přípravou realizace RIPů (regionálních individuálních programů) pokračovala intenzivní spolupráce s oddělením implementace ESF.

Tabulka 23 - Rekvalifikace uchazečů a zájemců o zaměstnání, rekvalifikace zaměstnanců

Ukazatel	2008	2009
rekvalifikace uchazečů o zaměstnání		
počet uchazečů zařazených do rekvalifikací	1 524	909
počet uchazečů zařazených do RK v rámci projektů ESF	1 043	0
počet uchazečů zařazených do RK v rámci projektů OP LZZ	0	183
z toho: ženy	1 010	571
absolventi škol a mladiství	32	22
OZP	160	90
rekvalifikaci ukončilo celkem	1 421	951
z toho úspěšně	1 292	889
počet uchazečů umístěných po rekvalifikaci ¹⁾	782	410
rekvalifikace zájemců o zaměstnání		
počet zájemců zařazených do rekvalifikací v daném roce	11	30
rekvalifikaci ukončilo celkem	9	32
z toho úspěšně	9	29
počet zájemců umístěných po rekvalifikaci	-	-
rekvalifikace zaměstnanců		
počet zaměstnavatelů	0	0
počet zaměstnanců zařazených do rekvalifikací	0	0
rekvalifikaci ukončilo celkem	0	0
z toho úspěšně	0	0

¹⁾ Do 12 měsíců po ukončení rekvalifikace, zdroj: údaje ze statistik ÚPP

Tabulka 23a – Rekvalifikace uchazečů o zaměstnání a zaměstnanců

(v% r. 2008)

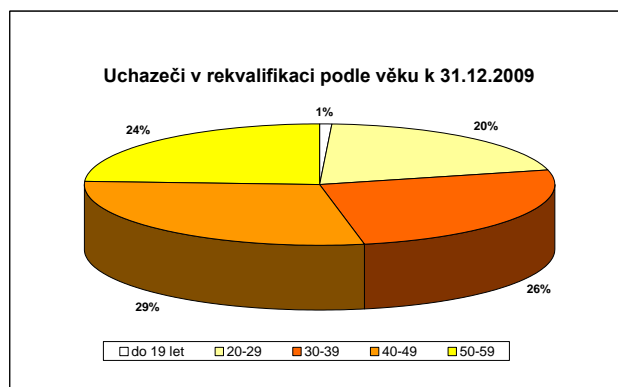
Ukazatel	rok 2008	rok 2009
rekvalifikace uchazečů o zaměstnání		
počet uchazečů zařazených do rekvalifikací	100	60
z toho: ženy	100	57
absolventi škol a mladiství	100	69
OZP	100	56
rekvalifikaci ukončilo celkem	100	67
z toho úspěšně	100	69
počet uchazečů umístěných po rekvalifikaci ¹⁾	100	52
rekvalifikace zájemců o zaměstnání		
počet zájemců zařazených do rekvalifikací	100	273
rekvalifikaci ukončilo celkem	100	356
z toho úspěšně	100	322
počet zájemců umístěných po rekvalifikaci	100	X
rekvalifikace zaměstnanců		
počet zaměstnavatelů	0	0
počet zaměstnanců zařazených do rekvalifikací	0	0
rekvalifikaci ukončilo celkem	0	0
z toho úspěšně	0	0

Doplňující rozbory týkající se uchazečů v rekvalifikaci, po ukončené rekvalifikaci a rekvalifikačních kurzů obecně, jsou uvedeny v **tabulkách 23/1 – 23/5 a pomocných grafech A-D**.

Tabulka 23/1

Graf A

Věková struktura	Počet	Podíl v % na celku
do 19 let	8	1
20-29	190	20
30-39	240	25
40-49	270	29
50-59	224	24
60 a více	7	1
<i>průměrný věk</i>	<i>41,0</i>	



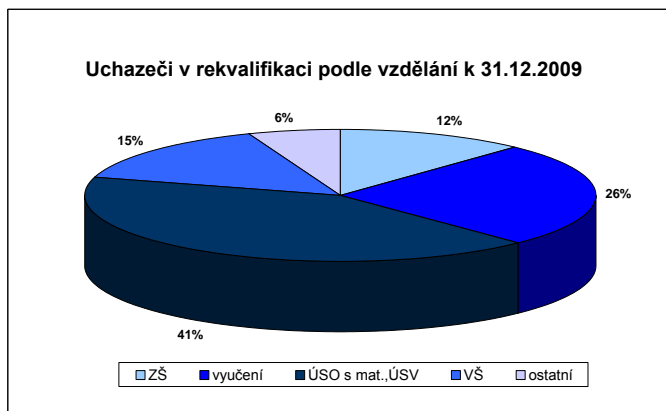
Zdroj: Čtvrtletní statistiky ÚPP

Věková struktura uchazečů a jejich procentuální zastoupení na celkovém počtu uchazečů, kteří zahájili rekvalifikaci v roce 2009, je patrná z přehledu 23/1, **průměrný věk účastníků rekvalifikací je 41 let**.

Ve vzdělanostní struktuře uchazečů v rekvalifikaci v roce 2009 **největší podíl** připadá na uchazeče s úplným středním vzděláním –s maturitou – 42 %, další významnější zastoupení ve vzdělanostní struktuře viz. tabulka 23/2, graf B:

Další údaje z rekvalifikačních kurzů v roce 2009

Graf B



(zdroj: Čtvrtletní statistiky ÚPP)

pro potřeby grafu:

ZŠ=bez vzdělání+neúplné+ZŠ

VŠ=bakalář+VŠ+doktorské

Ostatní=nižší střední+nižší střední odb.+VOŠ

Tabulka 23/2

vzdělanostní struktura uchazečů	podíl v % na celku
ZŠ	12
Vyučení	26
ÚSO s mat., ÚSV	42
VŠ	14
Ostatní	6

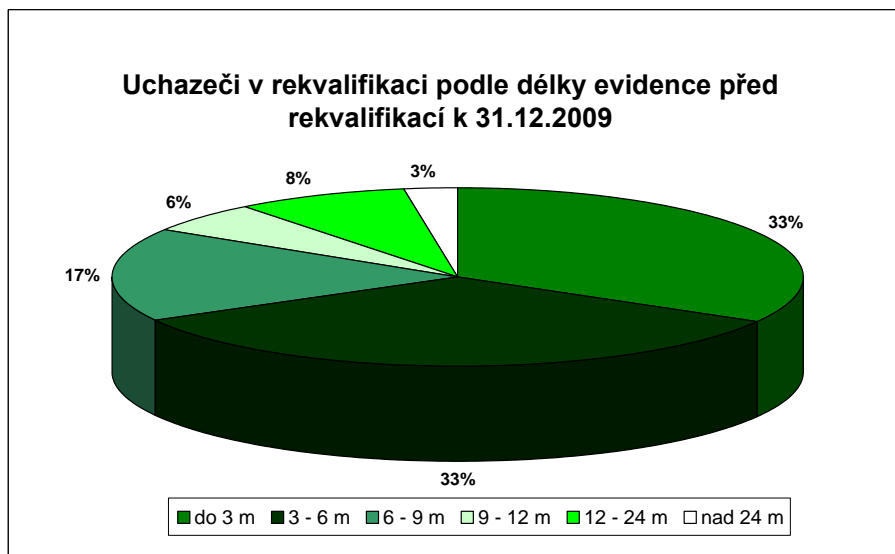
Tabulka 23/4

délka evidence uchazečů před rekvalifikací	podíl v % na celku
do 3 měsíců	33
nad 3 do 6 měsíců	33
nad 6 do 9 měsíců	17
nad 9 do 12 měsíců	6
nad 12 do 24 měsíců	8
nad 24 měsíců	3

Tabulka 23/3

délka trvání rekvalifikace	podíl v % na celku
Do 1 týdne	2
nad 1 týden do 1 měsíce	61
nad 1 měsíc do 3 měsíců	33
nad 3 měsíce do 6 měsíců	4
nad 6 měsíců do 12 měsíců	0

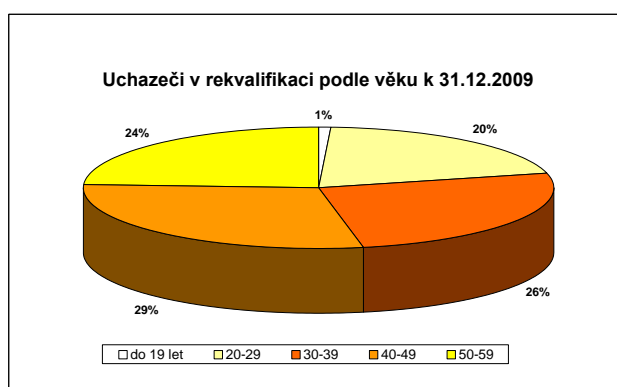
Graf C



Podle **délky evidence uchazeče** – tabulka 23/4, Graf C před nástupem do rekvalifikačního kurzu - **největší podíl uchazečů**, kteří nastoupili na rekvalifikaci v roce 2009 činili uchazeči s evidencí **do 3 měsíců – 33 %**.

Celkově **podíl uchazečů s evidencí do 9 měsíců činil 83% (783 uchazečů)**. Pro tyto uchazeče je **rekvalifikace velmi účinná a projevují i větší zájem**. Při sledování evidence uchazečů do 12 měsíců po rekvalifikaci vyplývá, že **se s mnohem větší úspěšností umístí uchazeči s kratší délkou evidence před rekvalifikací než uchazeči, u kterých délka evidence byla delší než 9 měsíců**.

Věková struktura	Počet	Podíl v % na celku
do 19 let	8	1
20-29	190	20
30-39	240	25
40-49	270	29
50-59	224	24
60 a více	7	1
průměrný věk	41,0	

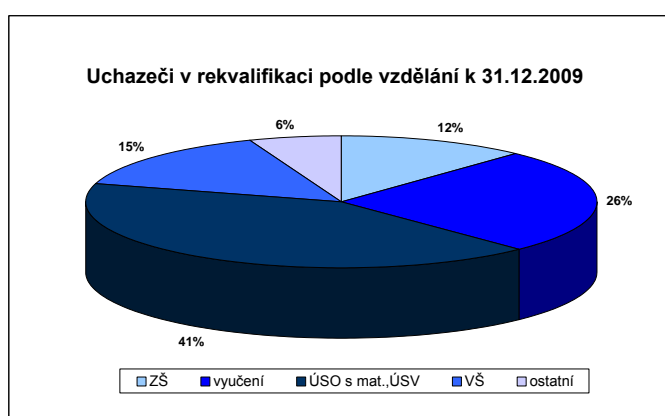


Zdroj: Čtvrtletní statistiky ÚPP

Věková struktura uchazečů a jejich procentuální zastoupení na celkovém počtu uchazečů, kteří zahájili rekvalifikaci v roce 2009, je patrná z přehledu 23/1, **průměrný věk účastníků rekvalifikací je 41 let**.

Ve vzdělanostní struktuře uchazečů v rekvalifikaci v roce 2009 **největší podíl připadá na uchazeče s úplným středním vzděláním –s maturitou – 42 %**, další významnější zastoupení ve vzdělanostní struktuře viz. tabulka 23/2, graf B:
Další údaje z rekvalifikačních kurzů v roce 2009

Graf B



(zdroj: Čtvrtletní statistiky ÚPP)

pro potřeby grafu:

ZŠ=bez vzdělání+neúplné+ZŠ

VŠ=bakalář+VŠ+doktorské

Ostatní=nižší střední+nižší střední odb.+VOŠ

Tabulka 23/2

vzdělanostní struktura uchazečů	podíl v % na celku
ZŠ	12
Vyučení	6
ÚSO s mat., ÚSV	42
VŠ	14
Ostatní	6

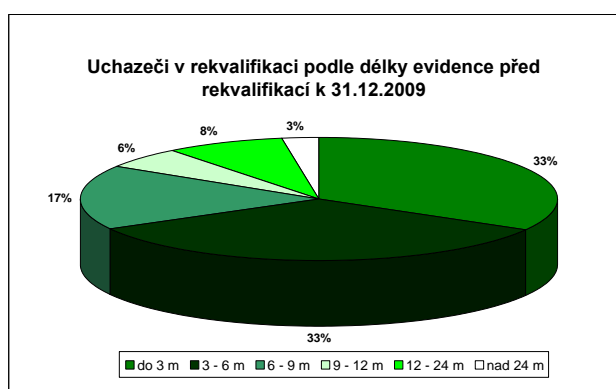
Tabulka 23/3

délka trvání rekvalifikace	podíl v % na celku
Do 1 týdne	2
nad 1 týden do 1 měsíce	61
nad 1 měsíc do 3 měsíců	33
nad 3 měsíce do 6 měsíců	4
nad 6 měsíců do 12 měsíců	0

Tabulka 23/4

délka evidence uchazečů před rekvalifikací	podíl v % na celku
do 3 měsíců	33
nad 3 do 6 měsíců	33
nad 6 do 9 měsíců	17
nad 9 do 12 měsíců	6
nad 12 do 24 měsíců	8
nad 24 měsíců	3

Graf C



Podle **délky evidence uchazeče** – tabulka 23/4, Graf C před nástupem do rekvalifikačního kurzu - **největší podíl uchazečů**, kteří nastoupili na rekvalifikaci v roce 2009 činili uchazeči s evidencí **do 3 měsíců – 33 %**.

Celkově **podíl uchazečů s evidencí do 9 měsíců činil 83% (783 uchazečů)**. Pro tyto uchazeče je **rekvalifikace velmi účinná a projevují i větší zájem**. Při sledování evidence uchazečů do 12 měsíců po rekvalifikaci vyplývá, že **se s mnohem větší úspěšností umístí uchazeči s kratší délkou evidence před rekvalifikací** než uchazeči, u kterých délka evidence byla delší než 9 měsíců.

Individuální rekvalifikační kurzy

Nejčastějšími typy individuálně prováděných rekvalifikací je obsluha PC (různé typy náročnosti), účetnictví, pracovník sociálních služeb, obsluha motorových vozíků, svařování, v oblasti elektro – „Vyhláška 50“.

V.3.2 Informační a poradenské středisko – IPS

Charakter práce IPS se vzhledem k rozvoji informačních technologií mění. Ubývá klientů, kteří navštěvovali IPS pouze k získání informací. Tito jsou dnes po telefonickém kontaktu směřováni na internet, zejména na Integrovaný portál MPSV. Přibývají klienti, jejichž problémy vyžadují časově náročnější, případně opakující se individuální poradenství.

Středisko poskytlo své poradenské služby **individuální formou 184 klientům** (174 z nich bylo ve věku do 19 let, 14 mělo zdravotní hendikepy) - **73 se zajímalo o tzv. první volbu** – volbu střední školy, **42 o další volbu** - studium na vysoké škole, studium v zahraničí, problematika světa práce, **69 klientů požádalo o informace v oblasti rekvalifikací**.

Skupinově se pracovalo s **86 skupinami žáků** – **64** ze základních škol, **22** ze středních škol; celkem s **1 491** žáky a studenty.

Ve spolupráci se speciálním poradenstvím byl zorganizován **6x Job klub MIX** (tj. 30 setkání), **4x Job klub START** (tj. 20 setkání) a 5x Job klub HELP (tj. 25 setkání).

Do Job klubu MIX bylo zařazeno celkem **91** klientů, z toho 59 klientů absolvovalo celý program a 16 z nich se po absolvování job klubu umístilo na trhu práce. Frekventanty job klubu MIX jsou převážně lidé z rizikových skupin, dlouhodobě a opakovaně v evidenci ÚP, uchazeči staršího věku.

Do Job klubu START bylo zařazeno celkem **37** klientů, z toho 16 absolvovalo celý program a 10 z nich se umístilo na trh práce. Klienty Job klubu START jsou mladí lidé, kteří jsou většinou dobře motivovaní k hledání práce, jen s menší schopností sebe prezentace, a nerozvinutými komunikačními dovednostmi.

Do Job klubu HELP bylo zařazeno celkem 34 klientů, z toho 30 absolvovalo celý program, 4 z nich nejsou v evidenci ÚP (1 nastoupil do starob. důchodu).

Pracovnice IPS prezentovaly poradenské služby úřadu práce účastí na burze škol Schola Pragensis ve spolupráci s Magistrátem hl. m. Prahy. Zúčastnily se konferencí Řemeslo žije a Vzdělávání dětí z odlišného sociokulturního prostředí.

. V rámci mezinárodní spolupráce v programu Leonardo da Vinci se uskutečnila prezentační akce poradenských aktivit a služeb úřadu práce pro kolegy ze Slovenska.

Uskutečnilo se setkání s pracovníci pedagogicko-psychologické poradny pro Prahu 5.

V.3.3 Speciální poradenství

Speciální poradenství probíhalo střídavě na centrálním pracovišti ÚP hl. m. Prahy Domažlické ul. nebo dle dohody na jednotlivých pobočkách.

Zájemci o speciální poradenství z jednotlivých poboček tvoří několik skupin: První skupina osob je na úřadu práce evidována krátkou dobu, kvalifikaci má, ale potřebuje poradit nejčastěji s vlastní prezentací, případně s nejistotou a obavami v souvislosti se zvládnutím nových pracovních pozic. Do další skupiny patří klienti většinou evidovaní na ÚP delší dobu, patřící mezi ohrožené skupiny (maminky po MD, lidé nad 50 let věku, OZP). Zde je už poradenství náročnější a probíhá většinou opakovaně. Ve třetí skupině převažují uchazeči vedení na ÚP dlouhodobě (3, 5 i více let), mající problémy, které by vyžadovaly i další odbornou pomoc (psychiatrickou, sociálně-právní apod.). Práce s těmito většinou málo motivovanými osobami je převážně dlouhodobá a představuje pro poradce vysokou neuropsychickou zátěž.

Část zájemců o speciální poradenství není na ÚP dosud registrována, ale o tuto službu zájem má, protože chce nebo musí změnit zaměstnání (např. ze zdravotních důvodů, zánik firmy apod.).

V rámci speciálního poradenství se poradkyně také aktivně účastnila seminářů a pracovních setkání, zaměřených na problematiku nezaměstnaných, především rizikových skupin (zejm. OZP) a zvýšení jejich uplatnitelnosti na trhu práce. Dále probíhala spolupráce s několika neziskovými organizacemi zaměřujícími se na práci s OZP.

Přehled klientů dle poboček :

ÚP2	ÚP3	ÚP4	ÚP5	ÚP6	ÚP8	ÚP9	ÚP10	mimo ÚP	celkem
37	9	29	14	14	29	12	14	65	223

V.3.4 Pracovní rehabilitace

Zájem osob se zdravotním postižením o pracovní rehabilitaci se stále zvyšuje. Většina z těchto zájemců sice žádost zatím nepodává, ale žádá o PR informace. Z proběhlých konzultací k PR se ukazuje, že osoby se zdravotním postižením mají s hledáním pracovního uplatnění velký problém, a tak se o možnosti PR více zajímají. V druhém pololetí 2009 se připravovala k projednání pouze jedna žádost o PR, bude projednána začátkem roku 2010. Druhému žadateli, u kterého proběhlo posouzení zdravotního stavu, nebyla zatím PR doporučena. V současné době tak probíhá pouze jedna pracovní rehabilitace, a to ve spolupráci s o.s. Rytmus.

V.4 Zkušenosti s realizovanými projekty ESF

V roce 2009 proběhlo konečné vypořádání projektů pro JPD 3 – NUTS II. V rámci grantového opatření **1. 1. „Rozšíření a zvýšení adresnosti aktivní politiky zaměstnanosti“** bylo v JPD 3 - NUTS II realizováno celkem 92 projektů ve 4 výzvách. Zaměření výzev bylo shodné – zvýšení zaměstnatelnosti a zaměstnanosti osob ohrožených na trhu práce. Z tohoto základního cíle se odvozovala také skladba cílových skupin klientů realizovaných projektů. Nejčastěji byly zastoupeny ty cílové skupiny, které byly v § 33 zákona 435/2004 Sb. účinnému ke dni 31.12.2008 uváděny pod písmeny b), d), e), f) a) a g). Některé projekty se orientovaly i na cílovou skupinu: zaměstnanci ohrožení nezaměstnaností. Projekty byly zaměřeny především na vzdělávání formou rekvalifikací, zajištění zaměstnání a také na vytváření nových pracovních míst. Jádrem vzdělávání byla oblast IT, účetnictví, administrativa a poměrně široká skupina profesních rekvalifikací. Časté byly také projekty, zvláště pak v rámci 4. výzvy, které prováděly rekvalifikace pracovníků v sociálních službách v souvislosti se změnou zákona 108/2006Sb. Klienti většiny projektů získali i základní právní znalosti potřebné pro orientaci na trhu práce. Před zahájením vlastních vzdělávacích aktivit procházeli účastníci projektů motivačními kurzy. Pracovní a bilanční diagnostika byla v projektech tohoto GS častou klíčovou aktivitou. Mnohým Klientům bylo poskytnuto psychologické a právní poradenství. Přímá podpora se realizovala přes hlídání dětí, stravné jízdné až po mzdové prostředky. Spolupráce s konečnými uživateli probíhala až na drobnosti celkem bezproblémově. Výrazně byly překročeny indikátory 1.18. 00 A a 1. 05.00 A. Počet podpořených osob byl splněn na 506% a počet účastníků kurzů na 246%. Nepodařilo se však zcela naplnit indikátor 1.09.00. 547 osob se zaměstnalo.

Většina z 14 projektů opatření **2.2 „Sladění rodinného a pracovního života“** realizovaných ve 3 výzvách byla orientována na cílovou skupinu rodičů, převážně žen, na mateřské nebo rodičovské dovolené anebo osob pečujících o závislého člena rodiny. Cílem tohoto opatření byla příprava klientů na nástup do zaměstnání po rodičovské dovolené nebo zahájení vlastních podnikatelských aktivit. Vzdělávání se soustředilo na oblast IT, účetnictví, administrativa, základní právní orientace na trhu práce, ale i obnovu jazykových znalostí (převládala angličtina). Řada projektů poskytovala svým klientům i psychologické a právní poradenství. V této skupině projektů byly klienty využívány četné doprovodné aktivity, nejčastěji hlídání dětí. Všechny indikátory byly naplněny a několikrát násobně překročily plánované hodnoty. U indikátoru 1.05.00 A bylo dosaženo plnění ve výši 647%.

V rámci opatření **4.1. „Zvýšení adaptability zaměstnavatelů a zaměstnanců na změny ekonomických a technologických podmínek jako podpora konkurenceschopnosti“** bylo v rámci 3 výzev úspěšně dokončeno 72 projektů. Ve všech třech výzvách v drtivé většině převažovaly podnikatelské subjekty malého, středního rozsahu. Dále neziskové organizace a organizace sociálních partnerů. Opatření bylo zaměřeno na vzdělávání zaměstnanců žadatelů. Indikátory byly naplněny.

Byl také realizován **národní projekt „Najdi si práci“**.

Celkem bylo za JPD 3 – NUTS II realizovaných 184 grantové projekty a 1 projekt národní.

Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost (OP LZZ) 2007 - 2013

je zaměřený na snižování nezaměstnanosti prostřednictvím aktivní politiky na trhu práce, profesního vzdělávání, dále na začleňování sociálně vyloučených obyvatel zpět do společnosti, zvyšování kvality veřejné správy a mezinárodní spolupráci v uvedených oblastech.)

V r. 2009 byla zahájena realizace regionálního individuálního projektu „Znovu do zaměstnání“ v celkové hodnotě 39 961 600,- Kč. Dodavatelem vzdělávacích programů se stala na základě vítězné nabídky společnost S-COMP CENTRE, a.s. Projekt je zaměřen na osoby starší 45-ti let s dobou evidence minimálně v délce pěti měsíců. V rámci projektu klienti absolvují neprofesní rekvalifikační kurz „Základy obsluhy PC“. Klienti projektu projdou profesní rekvalifikací. Po té jim je poskytována pomoc při hledání nového zaměstnání. V projektu může být vytvořeno až 60 SÚPM.

Klienti projektu mohou v průběhu celého projektu využívat tzv. Centrum individuální podpory zřízené pro účely projektu v sídle dodavatele. Zde mohou volně využívat internet např. ke kontaktování potenciálních zaměstnavatelů. Mají také tu také k dispozici pro ně zvlášť připravovanou aktuální nabídku volných pracovních míst. Pracovní a bilanční diagnostika je poskytnuta všem potřebným klientům. Současně je účastníkům projektu poskytováno poradenství.

Projekt počítá s úspěšnou účastí minimálně 400 osob. Ke dnešním dni uzavřelo dohodu o účasti v projektu 232 osob.

Regionální projekt „Praxí k novým zaměstnáním“ - 120 mladých uchazečů o zaměstnání bez praxe obdrží v rámci tohoto projektu své první pracovní zkušenosti ve státní správě.

V dubnu 2010 bude odevzdán na MPSV ke schválení projekt 3. **regionální individuální projekt „Na pomoc rodinám s dětmi“** zaměřený na pomoc rodičům, zejména matkám vracejícím se po rodičovské dovolené na trh práce. Tento projekt počítá s účastí 180 osob.

V téže době bude předán na MPSV ke schválení 4. **regionální individuální projekt „Zpět do práce“**, který počítá s účastí cca 120 osob. Cílovou klientelou budou v tomto případě osoby starší 50- ti let, také dlouhodobě evidovaní na ÚP hl. m. Prahy s se středním vzděláním, avšak bez maturity.

Stávající regionální projekty, které ÚPP realizuje, jsou především zaměřeny na pomoc osobám, zasaženým krizí. Ve všech projektech je vyvíjena snaha na pomoc s nalezení nového zaměstnání.

V.4.1 Projekty ESF a Úřad práce hl. m. Prahy

Úloha oddělení implementace Evropského sociálního fondu v rámci implementace ESF. ÚPP je součástí implementační struktury Evropského sociálního fondu (ESF) v České republice v programovacím období 2004 - 2006. Jako konečný příjemce zajišťuje čerpání finančních prostředků z ESF v rámci Jednotného programového dokumentu pro Cíl 3 regionu NUTS 2 hlavní město Praha (JPD 3) až do 30.6. 2009. Z finančního hlediska bylo JPD 3 vypořádáno v 1. pololetí 2009.

Úřad práce hlavního města Prahy (dále ÚPP) je součástí implementační struktury Evropského sociálního fondu (dále ESF) v České republice. V programovacím období 2007

– 2013 je oddělení implementace Evropského sociálního fondu (dále oIESF) realizátorem regionálních individuálních projektů (dále RIP) ÚPP. Jako příjemce zajišťuje čerpání finančních prostředků z ESF v rámci Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (dále OPLZZ), a to v oblasti podpory 2.1. Posílení aktivních politik zaměstnanosti.

Při začleňování osob na trh práce hraje významnou roli aktivní politika zaměstnanosti a její nástroje. Jejím prováděním je zajišťována pomoc služeb zaměstnanosti, jejichž cílem je zajistit dlouhodobě nezaměstnaným uchazečům o zaměstnání zařazení do programů aktivní politiky zaměstnanosti, a to zejména formou účasti v poradenských aktivitách, ve školeních a v rekvalifikacích, v odborné praxi, zařazením na krátkodobé pracovní příležitosti a dalšími opatřeními na podporu zaměstnatelnosti.

Specifickým úkolem služeb zaměstnanosti je prosazování nástrojů směřovaných k uchazečům o zaměstnání nad 45 let, jejichž počet se na celkové míře nezaměstnanosti zvětšuje. Podpora je dále zaměřena na mladé osoby do 20 let věku a zejména pak na skupinu uchazečů do 20 let věku do 5 měsíců jejich evidence. Pozornost je věnována rovněž proaktivním opatřením pro předcházení nebo mírnění vyloučení v důsledku zdravotních znevýhodnění. Programy realizované v rámci této oblasti podpory jsou doplňovány dle potřeby o podpůrné činnosti a doprovodné aktivity

V.4.1.1 Projekt RIP OP LZZ – Znovu do zaměstnání

Bylo realizováno otevřené nadlimitní výběrové řízení na dodavatele služeb veřejné zakázky prvního projektu RIP pod názvem “Znovu do zaměstnání”.

Projekt CZ.1.04/2.1.00/13.00029 „Znovu do zaměstnání“ se zaměřuje na evidované uchazeče o zaměstnání nad 45 let, kterým je věnována zvýšená péče a kteří splňují podmínky definované v § 33 zákona o zaměstnanosti č. 435/2004 Sb., ve znění pozdějších předpisů. Ke klíčovým aktivitám projektu, které bude zajišťovat budoucí dodavatel, patří: neprofesní školení včetně pracovní a bilanční diagnostiky, profesní školení optimálně zahrnující praxi. Účastníkům bude k dispozici centrum individuální podpory, tj. místnost vybavená počítači, která bude sloužit především k vyhledávání pracovních míst na internetu, psaní životopisu nebo ověřování získaných IT dovedností. Klientům bude poskytováno též poradenství.

Hlavním účelem této veřejné zakázky je tedy **zvýšení zaměstnatelnosti a zaměstnanost dlouhodobě nezaměstnaných osob v Praze a jejich umístění na trh práce pomocí vzdělávacích, poradenských a motivačních aktivit.**

Systém nábory klientů do projektu je postaven na statistickém šetření počtu uchazečů o zaměstnání evidovaných na jednotlivých pobočkách Úřadu práce hl. m. Prahy s cílem zajistit rovnoměrné naplňování projektu a zabránění kapacitním výkyvům.

Vstupní pohovor je zahájen informační schůzkou, která probíhá formou skupinového sezení s pozvanými potenciálními účastníky projektu. Na informační schůzce jsou uchazeči seznámeni s obsahem projektu, jeho harmonogramem a s právy a povinnostmi klienta projektu. Potenciální účastníci, kteří se rozhodnou pro vstup do projektu a podepíší Dohodu o účasti v regionálním individuálním projektu ESF “Znovu do zaměstnání” procházejí ještě téhož dne vlastním vstupním pohovorem, tedy 2. částí klíčové aktivity 04. Během pohovoru je s klientem vyplněn vstupní dotazník, dále se probírají potřeby a možnosti účastníka projektu. U klientů, u kterých není příliš zřejmé jejich další profesionální směřování je doporučena pracovní a bilanční diagnostika. První vstupní pohovor s klienty se konal dne 30. listopadu 2009 v sídle společnosti S-COMP Centre CZ s.r.o. na adrese Ohradní 59, Praha 4 – Michle za aktivní účasti poradců-specialistů.

Ke dni 31.12.2009 bylo podepsáno 64 Dohod o účasti v regionálním individuálním projektu ESF “Znovu do zaměstnání” z 84 vybraných potenciálních uchazečů. V prosinci byl

nábor klientů ukončen k 11.12.2009. Již k 9.12. 2009 byl překročen plán počtu klientů projektu.

Výdaje projektu v druhém pololetí 2009 činily 138 226 Kč (náklady na právní služby, mzdy odborných pracovníků projektu).

V.4.1.2 Projekt RIP OP LZZ - Praxí k novým zaměstnáním

Ve druhém pololetí 2009 byly průběžně zpracovávány podklady pro druhý regionální individuální projekt pod názvem „Praxí k novým zaměstnáním“.

Projekt CZ.1.04/2.1.00/13.00067 „Praxí k novým zaměstnáním“ je zaměřen na evidované uchazeče o zaměstnání do věku 25 let a absolventů vysokých škol po dobu 2 let po úspěšném dokončení studia, nejdéle však do 30 let věku, evidovaných na Úřadu práce hl. m. Prahy, kterým podle ustanovení § 113 odst. 1 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, nelze zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem. To znamená, že uchazeč o zaměstnání je veden v evidenci ÚPP minimálně dva měsíce k datu zařazení do projektu.

Hlavním účelem projektu je získání roční praxe účastníky, kde není rozhodující předchozí odborná teoretická příprava, ale naopak je rozhodující získání kvalitních pracovních návyků včetně získání komunikačních dovedností, upevnění zásad právního vědomí, protikorupční jednání a základy firemní kultury v co nejkratší době po ukončení studia.

V.4.1.3 Projekt RIP OP LZZ - Na pomoc rodinám s dětmi

V druhé polovině roku 2009 byla provedena analýza cílové skupiny pro 3. regionální projekt. Na základě konzultací s pracovníky pražských úřadů práce a aktuálních statistických údajů, byla vybrána cílová skupina znevýhodněných osob (osoby pečující o závislého člena rodiny do věku 15 let).

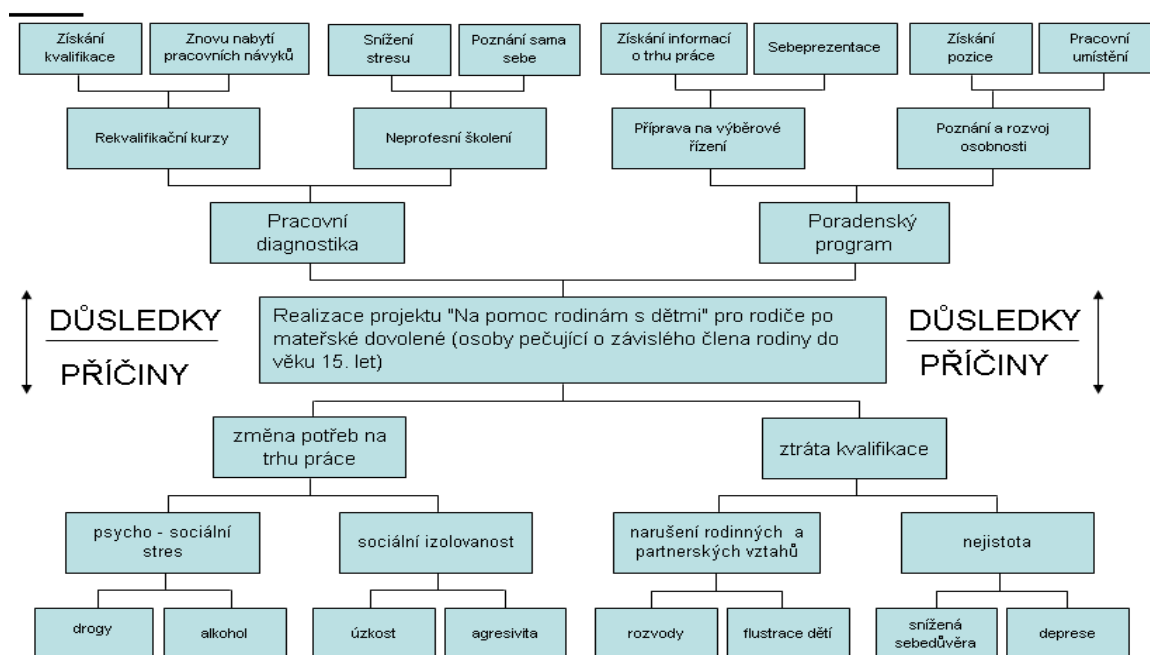
Připravovaný projekt bude určen pro rodiče (matky i otce), kteří žijí v Praze a jsou po rodičovské dovolené, nebo patří do skupiny osamělých rodičů, pečují o jedno i více dětí a jsou již delší dobu, právě z důvodu péče o dítě, vyřazeni z pracovního procesu.

Projekt bude otevřen pro rodiče, kteří splňují jedno z kritérií:

- péče min. o jedno dítě do věku 15 let
- jsou v procesu hledání zaměstnání
- chtějí zaměstnání změnit
- jsou v evidenci ÚP hl. m. Prahy

Ke dni 31.12. 2009 bylo evidováno 1887 uchazečů o zaměstnání spadající do této cílové skupiny. Potřebnost projektu vychází z reakce na současný společenský trend, kdy jeden z rodičů zůstává minimálně dva roky na rodičovské dovolené. U rodin s větším počtem dětí může nastat situace, že pečující rodič (převažují ženy) zůstanou i šest let mimo pracovní proces. Tím se u nich zvyšuje riziko nezaměstnatelnosti a sociální izolace. Příčinami těchto negativních jevů jsou ztráta jejich kvalifikace, změna potřeb na trhu práce či neschopnost se úspěšně adaptovat na měnící se prostředí. Možnými důsledky pak může být ztráta zaměstnání, nespokojenost v práci, pracovní neúspěšnost, psychosociální stres, narušení partnerských a rodinných vztahů.

Při přípravě projektu jsme vycházeli z prvků následujícího standardního modelu:



Hlavními cíli projektu je zejména zvýšení adaptability, zajištění vyšší zaměstnatelnosti klientů cílové skupiny a zlepšení jejich šancí na trhu práce. Dílčími cíli je poznání a rozvoj osobnosti účastníků, posílení jejich potenciálů, příprava na výběrová řízení, poskytnutí psychologického a právního minima, poskytnutí profesního poradenství, které nabídne klientovi poradenskou pomoc ve fázi procesu hledání zaměstnání či poradenství pro rozvoj osobnosti (pro účastníky, kteří se vrací do původního zaměstnání).

Projekt spočívá v přímé práci a intervenci se znevýhodněnými osobami pečujícími o závislého člena rodiny, a v tomto směru uplatňuje nástroje aktivní politiky zaměstnanosti.

Cíle budou naplněny bilanční diagnostikou, rekvalifikačními kurzy zaměřenými na administrativní činnosti a informační technologie, a průběžným psychologickým poradenstvím. Po celou dobu účasti v projektu budou klientům poskytovány poradenské služby formou skupinového a individuálního poradenství, zaměřené na pomoc při nalezení vhodného zaměstnání. Konkrétním výstupem bude realizace 9 měsíčního programu pro 180 účastníků. Jedna skupina bude mít 15 uchazečů. 12 skupin x 15 účastníků = 180 účastníků celkem. Na realizaci se bude podílet žadatel a externí dodavatelé. Realizací tohoto projektu vznikne přidaná hodnota nejen v oblasti sociálních efektů (pozitivní dopad na rodinu a partnerské vztahy), ale i v ekonomické oblasti, kterou lze obecně vyjádřit jako vytvoření předpokladů pro lepší zaměstnatelnost uchazečů. Projekt „Na pomoc rodinám s dětmi“ je připraven a žádost o finanční podporu bude předložena v roce 2010 k posouzení MPSV.

VI. PROGNOZA VÝVOJE TRHU PRÁCE V DALŠÍM OBDOBÍ

VI.1 Předpokládaný vývoj z celorepublikového pohledu a zejména v kraji – očekávané ovlivňující celorepublikové a „místní“ faktory

Lze předpokládat, že si Praha, díky svému specifickému postavení, udrží dosavadní postavení mezi kraji a proto lze očekávat, že

- předpokládaný počet uchazečů při optimistickém odhadu dosáhne k 30.06.2010 v Praze cca 32 500
- předpokládaný počet uchazečů při pesimistickém odhadu dosáhne k 30.06.2010 v Praze cca 34 500

Předpokládáme, že negativní vliv na růst nezaměstnanosti budou mít světová finanční krize, která propukla v září 2008. Ovšem i po překonání finanční krize problémy světové ekonomiky hned neskončí, finanční krize uspíší nástup hospodářské recese, a je dost pravděpodobné, že tyto negativní vlivy se projeví i ve vývoji nezaměstnanosti v Praze. Bude také záležet na tom, jak budou využity projekty a programy na podporu zaměstnanosti a rekvalifikace financované ze státního rozpočtu nebo z Evropského sociálního fondu. **V Praze dopady krize jdou s určitým časovým zpožděním.** Tento náš poznatek potvrzují i výsledky průzkumu za 4. čtvrtletí 2009 v rámci projektu Manpower Index trhu práce, které pro Čechy a Moravu stanovují index ve výši -4 % a pro Prahu -7% (index trhu práce = rozdíl procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají nárůst aktivit v oblasti nábory nových pracovníků a procenta zaměstnavatelů, kteří předpokládají pokles počtu pracovních sil během čtvrtletí (začátkem roku byly hodnoty pro Čechy -3 %. Moravu -4% a Prahu -2 %).

VI.2 Dvě varianty možného vývoje nezaměstnanosti.

Tabulka 24 - Předpokládaný vývoj nezaměstnanosti v dalším období

očekávaný stav k	mírnější varianta			pesimističtější varianta		
	Počet evidovaných uchazečů	z toho dosažitelní	MN v %	Počet evidovaných uchazečů	z toho dosažitelní	MN v %
30.06.2010	32 500	31 400	4,0	34 500	33 500	4,2
31.12.2010	32 000	31 000	3,9	34 000	33 100	4,1

Z údajů, které máme dosud k dispozici vyplývá, že lze očekávat v oblasti zaměstnanosti a nezaměstnanosti tendenci růstu evidované nezaměstnanosti ještě cca do poloviny roku, i když mírněji než dosud, vzhledem ještě ke stále jsoucí finanční (hospodářské) krizi ve všech zemích. Od poloviny roku by se tempo zvyšování nezaměstnanosti mohlo zmírnit, až zastavit, a při velmi optimistickém pohledu by se dalo očekávat mírné snížení nezaměstnanosti a zvýšení zaměstnanosti ke konci roku 2010.

VII. DOPORUČENÍ

Domníváme se, že doporučení – tzv. „úvaha na závěr“, která byla uvedena již v minulých zprávách, je ve své podstatě stále platná, a proto opětovně zdůrazňujeme, že uvedené ukazatele, byť ve většině případů věrně dokumentující situaci, jsou pouze čísla, za kterými nejsou vidět konkrétní uchazeči, zaměstnavatelé ani pracovníci úřadu práce, resp. jejich problémy.

Například :

Evidujeme řadu uchazečů, kteří ve skutečnosti pracovat nechtějí nebo opravdu nemohou nebo jsou z různých důvodů nezaměstnatelní, případně pracují tzv. „načerno“ a příjem tají.

Neevidujeme však řadu skutečně nezaměstnaných, pro které je evidence na úřadu práce špatným doporučením do nového zaměstnání nebo ztrátou osobní a společenské prestiže.

Řada uchazečů nemá zájem pracovat nebo má takové osobní či osobnostní problémy, které prakticky neumožňují nebo výrazně komplikují zařazení do pracovního procesu, a přesto takové uchazeče doporučujeme zaměstnavatelům.

Často pomáháme těm, kteří v podstatě pomoc nežádají, a my nemáme čas a prostředky tuto skutečnost poznat a prokázat. Nemáme pak dostatek času na ty, kteří to opravdu potřebují.

Je zapotřebí věnovat zvýšenou pozornost jednotlivcům, resp. skupinám se zvýšenými problémy při uplatnění na trhu práce..

Většinu volných pracovních míst obsazují zaměstnavatelé bez spoluúčasti úřadu práce pouze prostřednictvím osobních kontaktů nebo kontaktů svých zaměstnanců.

Nehledě mnohdy na skutečnost, že zaměstnavatelé nabízejí úřadu práce minimum volných míst, protože v řadě případů o evidované uchazeče nemají zájem – posíláním uchazečů, kteří vlastně pracovat nechtějí, jsme si do jisté míry pokazili renomé.

Evidujeme volná pracovní místa, která jsou pouze prostředkem k získání pracovníka ze zahraničí. Zájem cizinců o získání zaměstnání v ČR neklesá. Bylo by vhodné alespoň usměrnit povolování zaměstnání cizincům z Mongolska, Vietnamu, Uzbekistánu, kdy v současné době je již značný počet cizinců uvedených národností a kteří vlivem dopadu hospodářské krize přišli v ČR o zaměstnání a nemají finanční prostředky na návrat do své vlasti. Je neekonomické, aby vláda chystala finančně náročná opatření vedoucí k umožnění návratu uvedené kategorie cizinců a úřady práce vyřizovaly v neomezeném počtu povolení k zaměstnání na základě žádostí cizinců z výše uvedených zemí.

Zatížení úřadu práce však stále roste, a to nejen s ohledem na situaci na trhu práce, ale zejména s množstvím nově ukládaných úkolů vyplývajících z nových, či novelizovaných právních norem, implementace ESF, atd. Současně výrazně rostou požadavky na rozsah i hloubku kontrolní činnosti nejenom ve vztahu k vynakládaným prostředkům na politiku zaměstnanosti a provoz úřadu, ale také na kontrolu dodržování zákonů zaměstnavateli. Rostou požadavky na součinnost kontroly s ostatními orgány státní správy, zejména s Cizineckou policií, Inspekcí práce a dalšími.

Toto jsou jen některé z řady problémů, které ztěžují naši práci a které většina pracovníků pociťuje. Uvědomují si rozpor mezi zadávanými úkoly a možnostmi tyto úkoly v odpovídajícím rozsahu, čase a kvalitě splnit. Práce zaměstnance veřejného sektoru – „úředníka“ - je mnohdy znevažována a hodnocena politiky a následně veřejností dosti negativně, což nepříspěvá k vzájemnému věcnému dialogu.

VIII. ZPROSTŘEDKOVÁNÍ V RÁMCI EU

VIII.1 EURES aktivity a poradenství

Ve spojení se zkratkou EURES se často používají výrazy síť nebo systém. Evropské služby zaměstnanosti jsou založeny zejména na propojení veřejných služeb zaměstnanosti členských států a úřadů práce ČR prostřednictvím EURES poradců/kontaktních osob a komunikační techniky. Toto propojení umožňuje vzájemnou výměnu informací o volných místech, životních a pracovních podmínkách a situaci na trzích práce v jednotlivých členských státech.

V roce 2009 využilo služeb EURES na ÚPP téměř 12.500 osob. Občané kontaktují EURES poradce a ostatní pracovníky oddělení evropské zaměstnanosti nejčastěji telefonicky, e-mailem a cca 2500 klientů osobně.

Vzhledem k ekonomické krizi zřetelně vzrostl počet zájemců z České republiky o hledání práce v zemích Evropské unie i když nabídka volných míst se snížila. Největší zájem je o práci ve Velké Británii, Irsku, Německu, dále v Rakousku a Francii. Z dalších zemí

Evropské unie o které je zájem již menší, lze jmenovat skandinávské země, Itálii, Řecko a Španělsko (zájem o sezónní práce).

V Německu nadále trvá poptávka po pečovatelských pozicích, skandinávské země projevují především zájem o kvalifikované pracovní síly do průmyslu, výroby, informačních technologií a stavebnictví. Nizozemí naproti tomu upřednostňuje řemeslné profese.

Ekonomická krize se odrazila i v tom, že zahraniční zaměstnavatelé neměli zájem uspořádat v Praze výběrová řízení za účelem nábory nových pracovníků do zemí Evropské unie.

Přechodná opatření týkající se pracovního povolení nadále uplatňují Lichtenštejnsko, Německo, Rakousko a Švýcarsko. Od 1. 5. 2009 mají čeští občané volný přístup na pracovní trhy Belgie, Dánska a Norska.

Plánované aktivity EURES byly v roce 2009 celkově utlumeny vzhledem k tomu, že Úřad práce obdržel finanční prostředky Evropské komise až ve 3. kvartále roku 2009. Došlo k prodloužení účetního období na 14 měsíců - 4/2009 – 6/2010. Podařilo se uskutečnit několik úspěšných akcí:

Velkým propagačním úspěchem byl mezinárodní veletrh pracovních příležitostí JOBDAYS 2009, ve dnech 8. – 10. dubna 2009, kterého se zúčastnilo cca 15 000 návštěvníků. Tato akce se konala v Praze pro velký úspěch již podruhé a poprvé byl k účasti vyzván Úřad práce hl. m. Prahy. Prezentace služeb zaměstnanosti se setkala s velkým oceněním návštěvníků.

V Praze se uskutečnil ve dnech 6.-7.11.2009 Mezinárodní veletrh jazyků, vzdělávání a kultury EXPOLINGUA, na kterém poradci Eures pomáhali zájemcům orientovat se v problematice vycestování za prací do zemí Evropské unie.

V prosinci 2009 v Praze proběhly jednodenní Evropské dny zaměstnanosti ve spolupráci s partnerskou organizací JobsinPrague s přizvanými zahraničními poradci Eures, kteří poskytli zasvěcené informace o podmínkách v zemích, o něž je největší zájem.

VIII.2 Transfer podpory v nezaměstnanosti (formuláře E 303)

VIII.2.1 Výjezdy z ČR do EU/EHP a Švýcarska

Tento nástroj ve zprostředkování zaměstnání je účinný a přínosný pro uchazeče s alespoň základní znalostí anglického jazyka. Využívají ho hlavně mladší lidé, kteří chtějí získat praxi v zahraničí případně ve své profesi, zkvalitnit své jazykové schopnosti a zároveň mají odvahu či touhu poprat se s prostředím, které dobře neznají. Vzhledem k možnostem pracovní migrace, nejvíce uchazečů zaměřilo do Velké Británie a Irska – cca 85%.

VIII.2.2 Příjezdy z EU do ČR

V této skupině přicházející do ČR hledat práci, jsou zejména Češi a Slováci, kteří se vrací z Irska, kde získali nárok na irskou podporu v nezaměstnanosti a ten si následně vyváží do ČR. Češi se vrací i z jiných států, kde přišli o zaměstnání (jednotlivci). Možno konstatovat, poprvé od roku 2004, převažuje počet importérů dávek do ČR nad exportem do EU/EHP. Nárůst způsobili hlavně občané ČR, kteří přišli o zaměstnání v EHP a dosáhli na místní podporu v nezaměstnanosti, kterou si následně vyvezli do ČR.

Následující tabulka udává přehled transferů P_{vN} za rok 2009

E 303 (transfer podpory) ÚPP			
Výjezdy z ČR do EU/EHP a CH		Příjezdy z EU/EHP a CH do ČR	
Transfer ukončen	Transfer probíhá	Transfer ukončen	Transfer probíhá
33	5	47	4

ÚPP-OPaZ, oEZ

VIII.2.3 Zápočty pojistných dob získaných v ČR občany jiných států EU/EHP a Švýcarska (formuláře E 301)

V souvislosti s migrací pracovní síly a jejího sociálního zabezpečení se vydává pro občany EHP, kteří pracovali v ČR, uvedený formulář. Jedná se o zápočet pojistných nebo odpracovaných dob získaných na území ČR za všechny relevantní zaměstnavatele. Nejvyšší podíl – cca **80 %** – na celkovém počtu vydaných formulářů vykazují stále občané Slovenské republiky.

V opačném případě občané ČR a osoby s jiným občanstvím, spadající do správního území ÚP hl. m. Prahy, kteří se vracejí ze států EU/EHP a Švýcarska, rovněž potřebují formulář E301. Těmto osobám je poskytnuto poradenství a případně žádosti, které vydávají jednotlivé instituce zemí jejich výkonu práce. Žadatel si vyřizuje žádost sám. V případě, že jeho žádost není do 3 měsíců vyřízena – tj. neobdrží potvrzený formulář E301, ÚP urguje jeho vydání pomocí formuláře E001. ÚP vyřídil **49** těchto urgencí. Opakované problémy jsou s irskou správou sociálních a rodinných věcí, kdy lhůty vydání běžně násobně přesahují standardní lhůtu 3 měsíců.

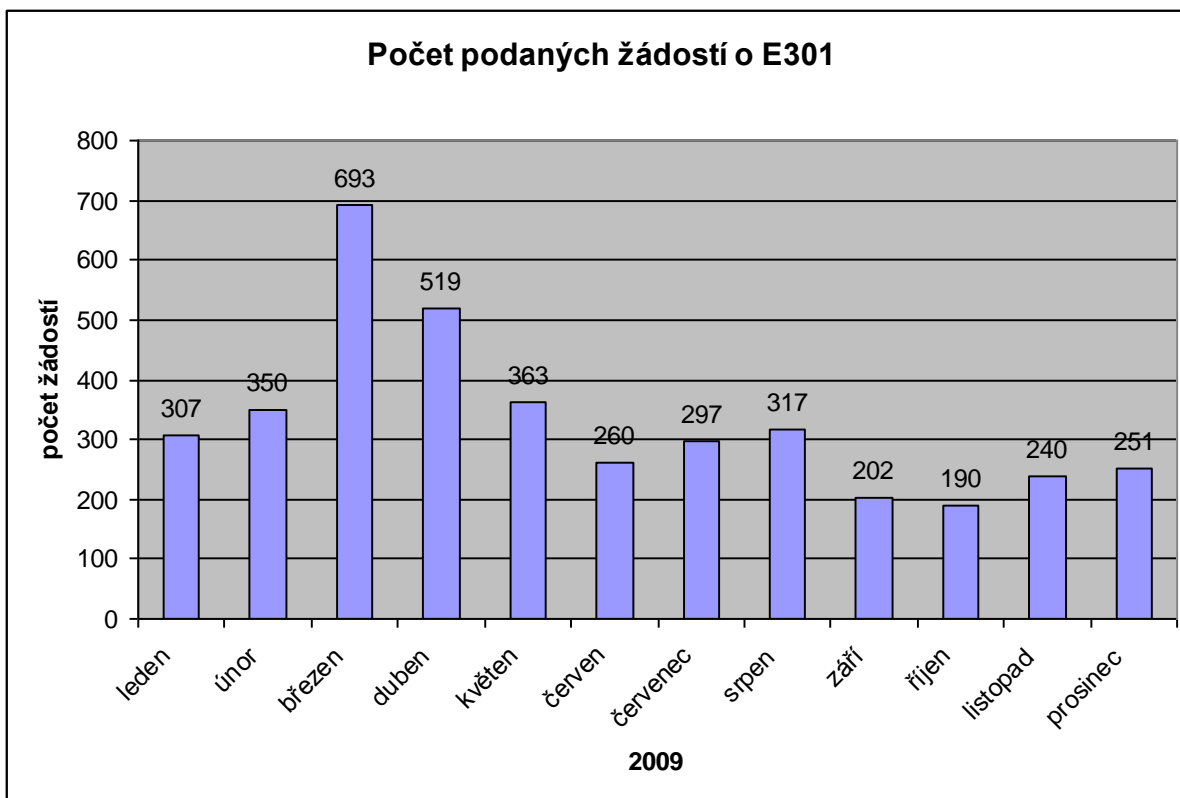
Ve sledovaném roce došlo k více než dvojnásobnému nárůstu vyřízených žádostí o formulář E301. Lze to přisoudit ekonomické krizi.

Následující tabulka uvádí a srovnává počty vydaných formulářů ÚPP

Tab.2

Formuláře E301	2008	2009	Nárůst %
Vydané	1672	3998	240
Rozpracované	73	162	222
Urgence do EU (převážně IRL)	Nesledováno	49	-

ÚPP-OPaZ, oEZ



ÚPP-OPaZ, oEZ

Uvedený graf vykazuje strmý nárůst počtu podaných žádostí v průběhu prvního kvartálu 2009, je odezvou na ukončené pracovní poměry pracovníků z EU (převážně Slováků, Poláků a Bulharů) v důsledku ekonomické krize.

IX. INSOLVENCE

Za období roku 2009 **přijal úřad práce 2.056 žádostí o uspokojení mzdových nároků od zaměstnanců** (navýšení o 1.314 žádostí) **225 zaměstnavatelů**, kteří jsou v platební neschopnosti a byl na ně podán insolvenční návrh. **Ve srovnání se stejným obdobím roku 2008 jsme zaznamenali výrazný vzestup počtu žádostí a rovněž nárůst počtu zaměstnavatelů**, jejichž zaměstnanci podali žádost o uspokojení mzdových nároků. Celková částka vyplacených finančních prostředků ze státního rozpočtu za rok 2009 dosáhla **106.792.589,- Kč** (nárůst o cca 75.000.000,- Kč oproti roku 2008).

Úřad práce zveřejnil v roce 2009 poté, co jej soud vyznamenal o zahájení insolvenčního řízení **1 326 informací o zaměstnavatelích**, jejichž zaměstnanci mohli uplatnit své mzdové nároky u úřadu práce.

X. ČINNOST DÍTĚTE

Za rok 2009 přijal úřad práce **1108 žádostí** o povolení činnosti dítěte (o 36 méně než ve srovnatelném období minulého roku) **pro celkem 891 dětí**, přičemž z nich nejvíce bylo z oblasti umělecké a kulturní (např. pěvecké, herecké, taneční, komparsní role, dabing, atd.)

Z celkového počtu 1108 žádostí bylo 606 žádostí (tj. cca 55 % z celku) pro 502 děvčat a 502 žádostí (44 %) pro 389 chlapců. Nejmladší „žadatel“ byla dívka – stářím v den podání žádosti byly 3 měsíce a 5 dní. Největší počet na jedno dítě bylo 12 žádostí (chlapec).

Podané žádosti byly pro celkem 65 různých provozovatelů. Nejvyšší počet pro jednoho provozovatele bylo 161 podaných žádostí.

XI. KONTROLNÍ ČINNOST

V období roku 2009 provedl úřad práce **309 kontrol** (o 10 méně než ve srovnatelném období minulého roku) dodržování zákona o zaměstnanosti a **299 veřejnoprávních kontrol** (o 17 více než v r. 2008) podle zákona o finanční kontrole. V témže období bylo přijato celkem **430 podnětů** (o 12 více než v roce 2008) od občanů a institucí, z nichž třetina byla předána orgánům příslušným ke kontrole, ve většině případů oblastním inspektorátům práce. Většina kontrolních akcí byla zaměřena na dodržování povinností při plnění povinného podílu osob se zdravotním postižením na celkovém počtu zaměstnanců.

Za zjištěná porušení uložil úřad práce ve sledovaném období pokuty **144 zaměstnavatelům** v celkové výši **7.976.000,- Kč (4.512.200,- Kč v roce 2008)**. Největší podíl, tak jako v loňském roce, mají na celkové výši uložených pokut pokuty za nelegální zaměstnávání cizinců. Za toto porušení bylo uloženo **65 pokut** ve výši **5.485.000,- Kč**. Oproti roku 2008 bylo v roce 2009 méně zaměstnavatelů, ale vyšší pokuty.

XII. STÍŽNOSTI NA ČINNOST ÚŘADU PRÁCE

V roce 2009 obdržel úřad práce **54 stížností** (v roce 2008 pak **38 stížností**) především od uchazečů o zaměstnání a klientů SSP. Většina z nich se týkala oblasti zprostředkování zaměstnání a nevhodného chování úředních osob. Z celkového počtu byly 4 stížností vyhodnoceny jako částečně důvodné a 2 jako důvodné. Průměrná **délka vyřízení stížnosti** se pohybovala od **20 do 35 dnů**.

XIII. PĚSTOUNSKÁ PÉČE A VYMÁHÁNÍ POHLEDÁVEK SSP

V roce 2009 byla na úřad práce převedena agenda státní sociální podpory. Úřad práce převzal spisy od dříve pověřených úřadů městských částí, které se týkaly stanovení výživného na děti svěřené do pěstounské péče a předpěstounské péče, dále byl pověřen vymáháním výživného výkonem rozhodnutí a vymáháním pohledávek státní sociální podpory. Bylo převzato celkem **1.180 spisů**.

XIV. ČÁSTEČNÁ NEZAMĚSTNANOST - § 209 ZÁKONÍKU PRÁCE

Celosvětová hospodářská krize se odráží na trhu práce v hl. m. Praze v průběhu celého roku 2009, a to zejména u zaměstnavatelů v automobilovém průmyslu, ve strojírenství, stavebnictví, v oblasti cestovního ruchu a také v oblasti propagace, reklamy a s tím souvisejícím výrobou reklamních tiskovin. **V této souvislosti zaznamenal v roce 2009 Úřad práce hl. m. Prahy zvýšený zájem o vydání rozhodnutí, zda je dán důvod pro poskytování náhrady mzdy v nižší částce, tzv. částečná nezaměstnanost** podle ustanovení § 209 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, v pl. znění, kde definuje tzv. jinou překážku v práci na straně zaměstnavatele, pokud zaměstnavatel nemůže přidělovat zaměstnanci práci v rozsahu týdenní pracovní doby z důvodu dočasného omezení odbytu jeho výrobků nebo omezení poptávky po jím poskytovaných službách (částečná nezaměstnanost). Nepůsobí-li u zaměstnavatele odborová organizace, má zaměstnavatel podle ustanovení § 209 odst. 3 zákoníku práce právo podat návrh, aby úřad práce rozhodl o tom, zda jsou dány důvody pro poskytování náhrady mzdy v nižší částce než ve výši

průměrného výdělku. O tom, zda jsou nebo nejsou dány důvody dočasné nezaměstnanosti, vydá úřad práce rozhodnutí ve správním řízení. V případě, že takové důvody shledá, uvede v rozhodnutí i dobu, po kterou bude zaměstnanci příslušet náhrada mzdy ve výši 60 % průměrného výdělku. Tato doba nesmí být delší než 1 rok.

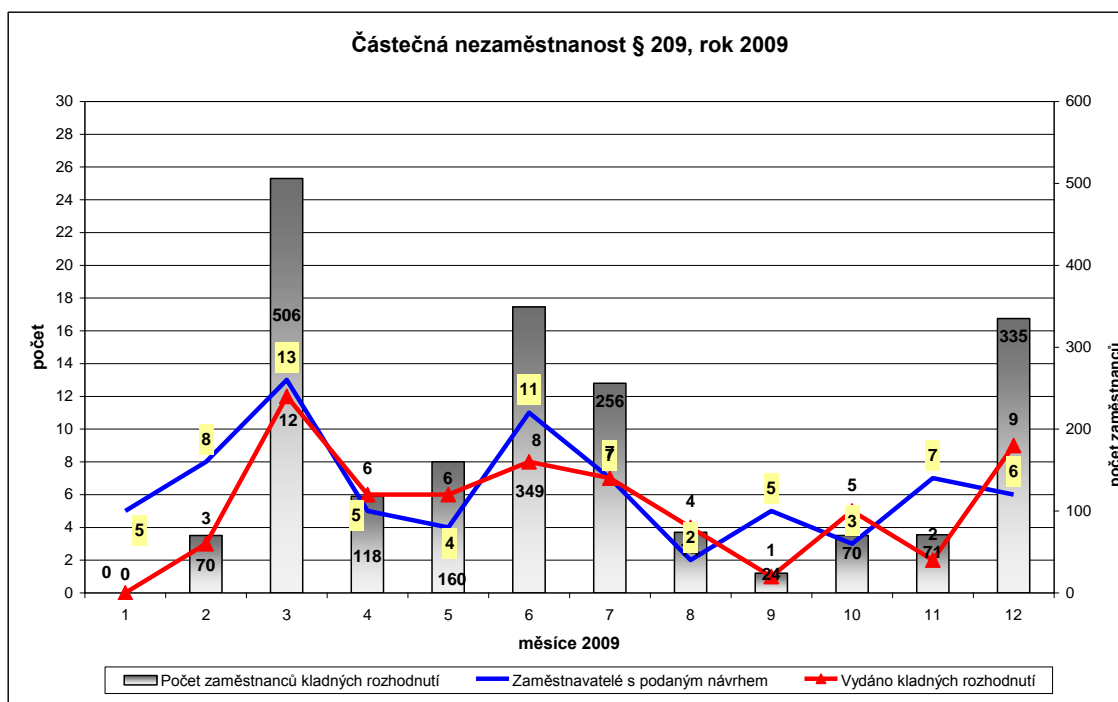
V roce 2008 podalo svůj návrh **6 zaměstnavatelů**, z nichž 5 zaměstnavatelům Úřad práce hl. m. Prahy vydal rozhodnutí a u 1 zaměstnavatele bylo vydáno usnesení o postoupení.

V období od 1.1.2009 do 31.12.2009 přijal Úřad práce hl. m. Prahy **celkem 84 návrhů** k vyřízení, z toho bylo vydáno **74 kladných rozhodnutí**, že je dán důvod pro poskytování náhrady mzdy v nižší částce (60 % průměrného výdělku).

Se záporným stanoviskem bylo vydáno z celkového počtu všech přijatých návrhů **3 rozhodnutí, 4 návrhy byly zastaveny a 1 návrh byl usnesením postoupen.** V případě kladných rozhodnutí se částečná nezaměstnanost postihla **celkem 2 244 zaměstnanců**, týkajících se různých pracovních pozic, kde především převažovaly pozice administrativní pracovník, stavební dělník, strojní technik, servisní technik, konzultant, účetní, personalista, řidič.

Žádost o částečnou nezaměstnanost podalo za roky 2008 a 2009 v regionu hlavního města Prahy celkem **59 zaměstnavatelů** a vzhledem ke stále nelepšící se situaci na trhu práce bylo po vypršení povolené doby pro poskytování náhrady mzdy ve výši 60 % průměrného výdělku podáno **19 opakovaných žádostí**.

Rok 2009/ měsíc	Počet podaných žádostí	Počet vydaných rozhodnutí	Počet schválených rozhodnutí	Počet zaměstnanců ze schválených
01	5	0	0	0
02	8	2	2	52
03	13	11	8	483
04	5	8	7	150
05	4	7	6	160
06	11	8	8	349
07	7	8	7	256
08	2	4	4	74
09	5	1	1	24
10	3	5	5	70
11	7	2	2	71
12	6	9	9	335
Celkem	76	65	59	2 024

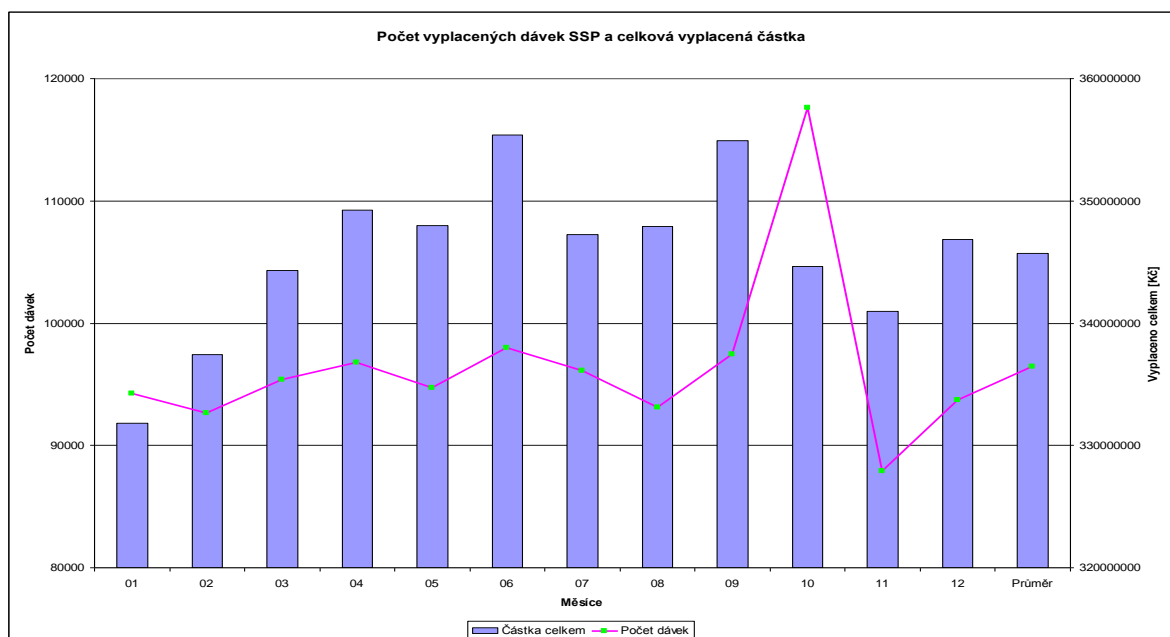


XV. DÁVKY STÁTNÍ SOCIÁLNÍ PODPORY

K 1.1.2008 byl zákonem č. 414/2008 Sb. změněn zákon č. 117/1995 Sb., o státní sociální podpoře a agenda státní sociální podpory byla v Praze převedena z úřadů městských částí na Úřad práce hl. m. Prahy.

Agenda byla převedena z 22 úřadů MČ 1.1.2009 a hned k tomuto datu byla převedena agenda SSP z MČ22 na pracoviště SSP v Praze 15. K dalšímu sloučení došlo 1.6.2009, kdy byla agenda SSP převedena z pracoviště SSP v Praze 1 na pracoviště SSP v Praze 2, takže v současné době Úřad práce hl. m. Prahy zabezpečuje výkon této agendy na **20 pracovištích SSP**.

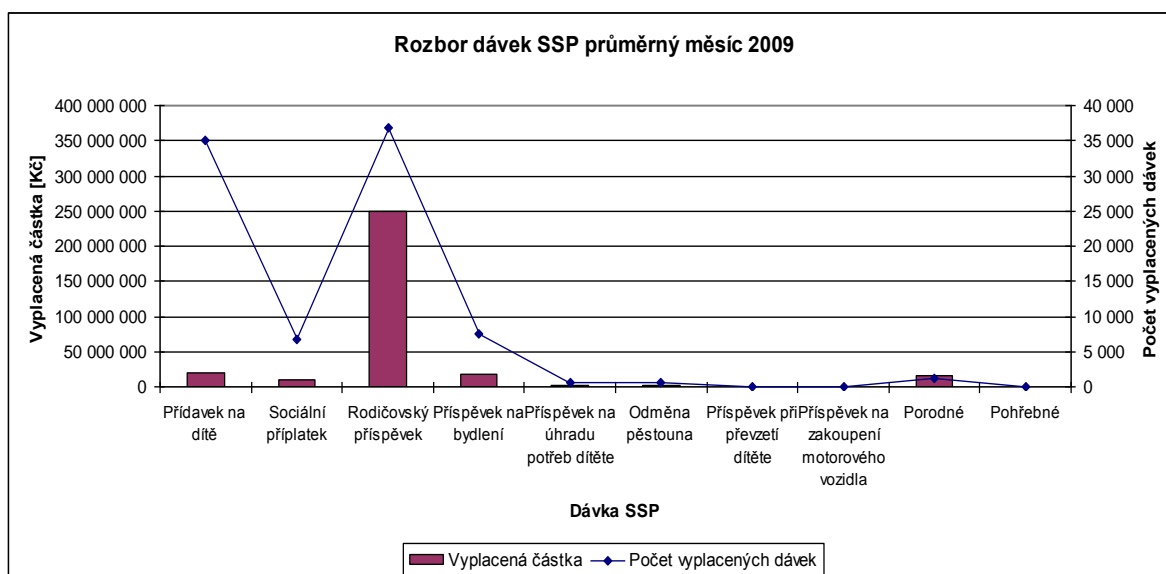
V roce 2009 se na **dávkách SSP** vyplátilo celkem **4 148 729 337 Kč**. Výplata dávek v jednotlivých měsících je patrná v následujícím grafu



Počet dávek a vyplacená částka pro jednotlivé dávky v průměrném měsíci roku 2009 je patrné v následující tabulce:

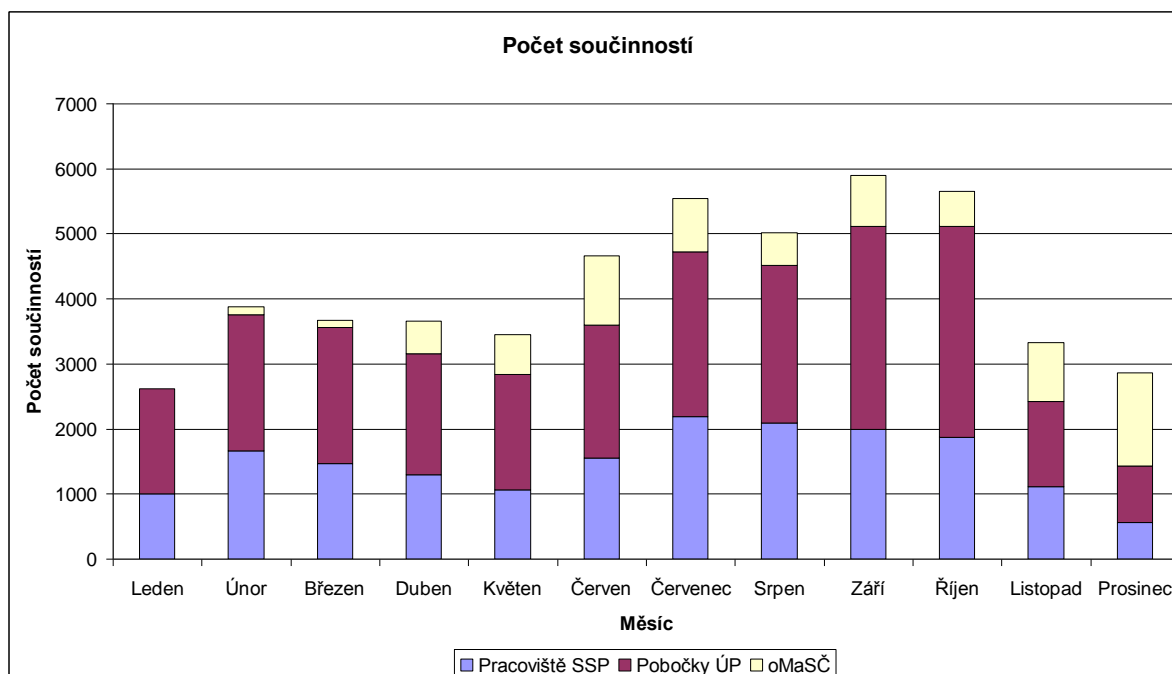
Rozbor dávek - průměrný měsíc 2009

Dávka SSP	Počet dávek		Vyplacená částka	
	Počet	Procento	Částka [Kč]	Procento
Přídavek na dítě	35 094	39,59%	19 937 752	6,29%
Sociální příspěvek	6 709	7,57%	10 162 657	3,21%
Rodičovský příspěvek	36 779	41,49%	250 037 280	78,92%
Příspěvek na bydlení	7 598	8,57%	17 059 564	5,38%
Příspěvek na úhradu potřeb dítěte	647	0,73%	2 686 052	0,85%
Odměna pěstouna	658	0,74%	2 403 255	0,76%
Příspěvek při převzetí dítěte	12	0,01%	97 094	0,03%
Příspěvek na zakoupení motorového vozidla	0	0,00%	8 333	0,00%
Porodné	1 124	1,27%	14 918 293	4,71%
Pohřebné	21	0,02%	107 083	0,03%
Celkem	88 641	100,00%	316 826 018	100,00%

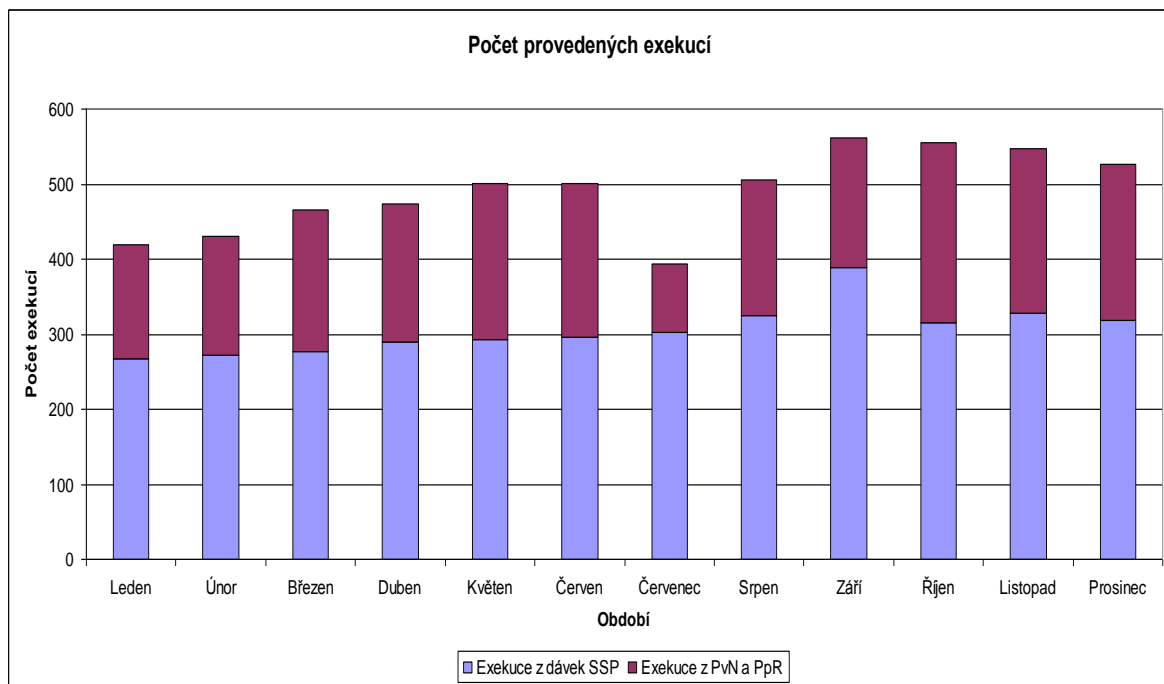


Součinnost s exekutory a orgány činnými v trestním řízení

V roce 2009 enormně rostla korespondence s exekutory, Policií ČR, soudy a dalšími orgány veřejné moci rovněž i množství realizovaných exekucí z podpory v nezaměstnanosti a vybraných dávek státní sociální podpory. V roce 2009 poskytli úřad práce 50 250 odpovědí na jejich dotazy. Z toho bylo 21 939 v 1. pololetí a 28 311 ve 2. pololetí, což je nárůst o 29%. Ve 2. pololetí jsme statisticky sledovali i odpovědi exekutorům (19 278) a ostatním orgánům veřejné moci (9 033).



Pokles v závěru roku ovlivnilo zavedení datových schránek, kdy v listopadu tazatelé ještě tápali v jejich užívání a v prosinci se projevila nedostatečná personální kapacita oddělení metodiky a správních činností, které by mělo centrálně odpovídat na tyto dotazy. V roce 2009 jsme provedli 3 674 exekucí z dávek SSP a 2 208 exekucí z PvN a z PpR, celkem se tedy provedlo 5 882 exekucí. Ve 2. pololetí byl nárůst realizovaných exekucí o 11%.



SEZNAM PŘÍLOH

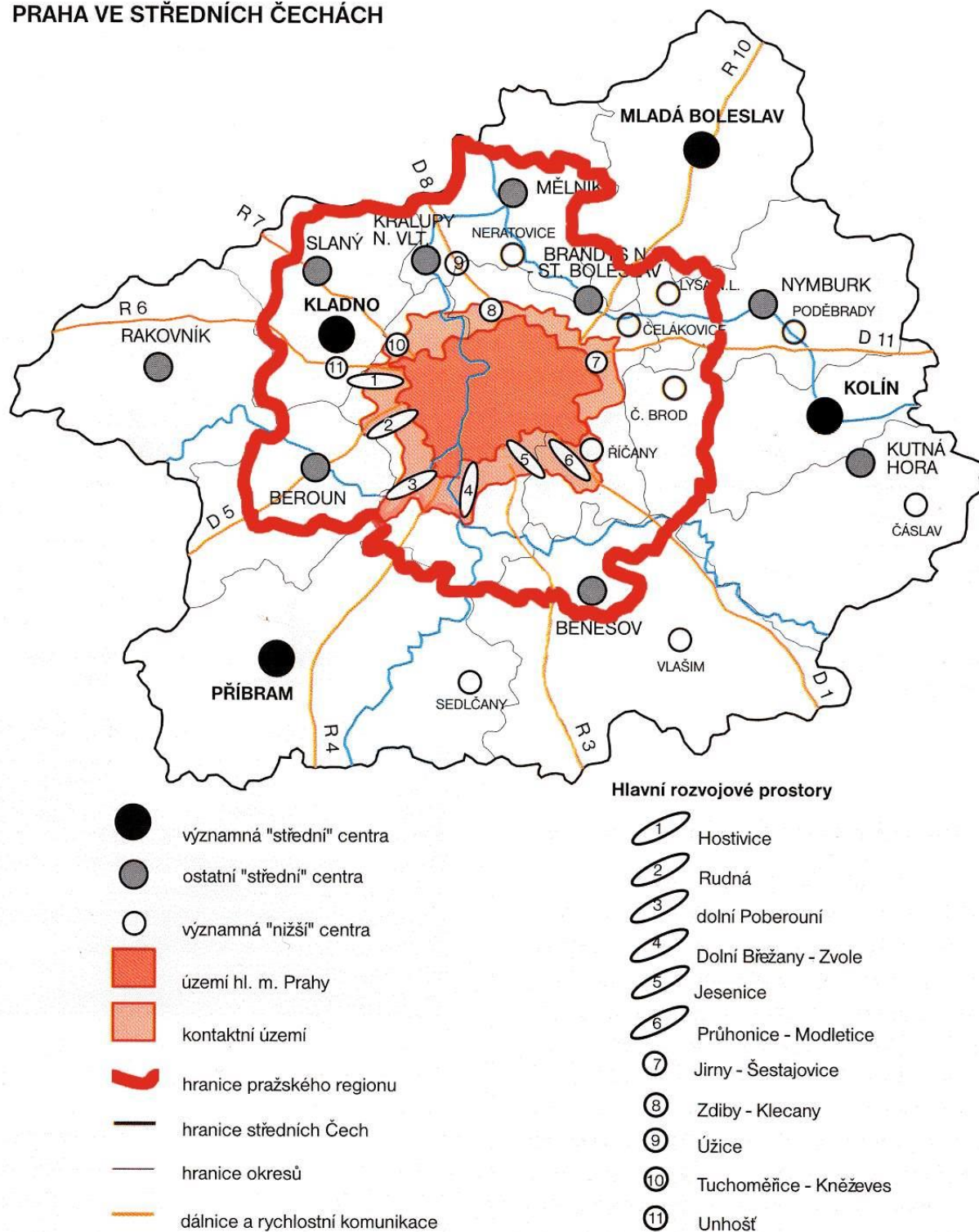
- Příloha 1 Územní působnost poboček Úřadu práce hl. m. Prahy
(Obrázek 1×A4)
- Příloha 2 Praha ve Středních Čechách
(Obrázek 1×A4)
- Příloha 3 Situace v Praze - městských částech Prahy k 31.12.2009
(Tabulka 1×A4)
- Příloha 4 Pohyb obyvatel podle městských částí
(Tabulka 1×A4)
- Příloha 5 Evidování uchazeči v Praze (1991 – 2009) podle poboček ÚPP
(Grafy 1×A4)
- Příloha 6 Nově evidovaní uchazeči v Praze (1991- 2009) podle poboček ÚPP
(Grafy 1×A4)
- Příloha 7 Volná pracovní místa v Praze (1993 – 2009) podle poboček ÚPP
(Grafy 1×A4)
- Příloha 8 Průměrný měsíční počet uchazečů evidovaných v roce 2007 (k 31.12.2009)
- republikové srovnání (Graf 1×A4)
- Příloha 9 Nově hlášené uchazeči v roce 2007 (k 31.12.2009) – republikové srovnání
(Graf 1×A4)
- Příloha 10 Evidování uchazeči o zaměstnání a volná pracovní místa k 31.12.2008 –
krajové srovnání (Tabulka 1×A4)

Územní působnost poboček Úřadu práce hl. m. Prahy



Příloha 1

PRAHA VE STŘEDNÍCH ČECHÁCH



Situace v městských částech - prosinec 2009

Pobočka (územní pracoviště) Úřadu práce hl.m. Prahy	Správní obvod (název)	Městská část (název nový - původní, místní)	Počet uchazečů	Počet nově evidovaných uchazečů	Míra evidované nezaměstnanosti
v PRAZE 2	Praha 1	<i>Praha 1</i>	629	99	3,4
	Praha 2	<i>Praha 2</i>	1178	171	4,4
	CELKEM		1807	270	4,0
v PRAZE 3	Praha 3	<i>Praha 3</i>	1875	269	4,9
v PRAZE 4	Praha 4	<i>Praha 4</i>	2707	395	4,0
		<i>Praha - Kunratice</i>	164	23	5,9
		<i>Celkem</i>	2871	418	4,1
	Praha 11	<i>Praha 11 (Jižní Město)</i>	1968	262	4,0
		<i>Praha - Křeslice</i>	14	3	7,1
		<i>Praha - Šeberov</i>	52	6	5,6
		<i>Praha - Újezd</i>	48	4	5,0
	<i>Celkem</i>	2082	275	4,1	
	Praha 12	<i>Praha 12 (Modřany)</i>	1522	208	4,6
		<i>Praha - Libuš</i>	244	41	5,5
<i>Celkem</i>		1766	249	4,7	
CELKEM		6719	942	4,2	
v PRAZE 5	Praha 5	<i>Praha 5</i>	1951	246	4,7
		<i>Praha - Slivenec</i>	56	8	5,1
		<i>Celkem</i>	2007	254	4,7
	Praha 13	<i>Praha 13 (Jihozápadní Město)</i>	1564	192	5,3
		<i>Praha - Řeporyje</i>	64	9	5,1
		<i>Celkem</i>	1628	201	5,3
	Praha 16	<i>Praha - Radotín</i>	197	31	5,3
		<i>Praha - Lipence</i>	57	8	7,1
		<i>Praha - Lochkov</i>	18	3	5,8
		<i>Praha - Velká Chuchle</i>	28	2	2,9
<i>Praha - Zbraslav</i>		173	24	4,0	
<i>Celkem</i>	473	68	4,6		
Praha 17	<i>Praha - Řepy</i>	695	84	5,3	
	<i>Praha - Zličín</i>	87	12	5,1	
	<i>Celkem</i>	782	96	5,3	
CELKEM		4990	619	5,0	
v PRAZE 6	Praha 6	<i>Praha 6</i>	1785	246	3,5
		<i>Praha - Lysolaje</i>	13	4	3,1
		<i>Praha - Nebušice</i>	29	6	2,5
		<i>Praha - Přední Kopanina</i>	7	0	3,1
		<i>Praha - Suchbát</i>	78	17	2,8
		CELKEM	1912	273	3,4

Pobočka (územní pracoviště) Úřadu práce hl.m. Prahy	Správní obvod (název)	Městská část (název nový - původní, místní)	Počet uchazečů	Počet nově evidovaných uchazečů	Míra evidované nezaměstnanosti
v PRAZE 8	Praha 7	<i>Praha 7</i>	1028	179	4,7
		<i>Praha - Troja</i>	21	7	4,3
		<i>Celkem</i>	1049	186	4,7
	Praha 8	<i>Praha 8</i>	2398	344	4,1
		<i>Praha - Březiněves</i>	18	5	4,9
		<i>Praha - Ďáblice</i>	65	12	5,9
		<i>Praha - Dolní Chabry</i>	69	11	5,3
		<i>Celkem</i>	2550	372	4,2
		CELKEM	3599	558	4,3
	v PRAZE 9	Praha 9	<i>Praha 9</i>	1301	168
Praha 14		<i>Praha 14 (Kýje)</i>	1516	177	7,5
		<i>Praha - Dolní Počernice</i>	45	6	4,9
		<i>Celkem</i>	1561	183	7,4
Praha 18		<i>Praha - Letňany</i>	557	64	6,4
		<i>Praha - Čakovice</i>	219	41	7,2
		<i>Celkem</i>	776	105	6,6
Praha 19		<i>Praha - Kbely</i>	161	16	6,8
		<i>Praha - Satalice</i>	47	4	6,7
		<i>Praha - Vinoř</i>	89	10	6,3
<i>Celkem</i>	297	30	6,7		
Praha 20	<i>Praha - Horní Počernice</i>	418	53	5,8	
Praha 21	<i>Praha - Újezd nad Lesy</i>	245	28	6,1	
	<i>Praha - Běchovice</i>	51	5	6,4	
	<i>Praha - Klánovice</i>	53	7	4,1	
	<i>Praha - Koloděje</i>	32	0	7,3	
	<i>Celkem</i>	381	40	5,8	
CELKEM		4734	579	6,4	
v PRAZE 10	Praha 10	<i>Praha 10</i>	2012	355	3,7
	Praha 15	<i>Praha 15 (Horní Měcholupy)</i>	604	113	3,8
		<i>Praha - Dolní Měcholupy</i>	28	4	4,4
		<i>Praha - Dubeč</i>	56	8	5,0
		<i>Praha - Petrovice</i>	118	19	3,6
		<i>Praha - Štěrboholy</i>	28	8	5,4
	<i>Celkem</i>	834	152	3,9	
	Praha 22	<i>Praha - Uhřetěves</i>	129	28	5,3
		<i>Praha - Benice</i>	6	1	3,0
		<i>Praha - Kolovráty</i>	40	7	4,3
<i>Praha - Královice</i>		5	0	3,2	
<i>Praha - Nedvězí</i>		4	0	3,1	
<i>Celkem</i>		184	36	4,8	
CELKEM		3030	543	3,8	

Pohyb obyvatelstva dle MČ v letech 1991 - 2009	SLDB 2001	stav 31.12.2003	stav 31.12.2004	stav 31.12.2005	stav 31.12.2006	stav 30.9. 2007	stav 30.9. 2008	stav 31.12.2009	+/- 2009/2008
Praha-Libuš	7 865	8 593	8 713	9 170	9 490	10 044	10 620	10 020	-600
Praha-Běchovice	1 538	3 094	3 157	3 259	3 586	4 310	4 218	3 702	-516
Praha 4	131 597	129 481	129 150	129 181	128 868	129 758	129 894	129 475	-419
Praha 10	108 609	107 038	107 317	107 989	108 609	109 722	111 329	111 048	-281
Praha-Dolní Počernice	1 751	1 851	1 910	1 949	2 010	2 141	2 200	2 177	-23
Praha-Královice	263	263	278	322	321	330	325	314	-11
Praha-Lochkov	582	577	578	590	586	590	592	597	5
Praha-Troja	916	862	926	970	1102	1157	1 179	1 191	12
Praha-Nedvězí	232	222	220	225	238	234	246	261	15
Praha-Petrovice	5 990	6 089	6 073	6 132	6 146	6 180	6 189	6 204	15
Praha-Benice	358	424	436	446	464	466	463	486	23
Praha-Koloděje	832	897	962	1 079	1 159	1 183	1 207	1 249	42
Praha 12	54 856	54 084	54 170	54 252	54 337	54 633	54 842	54 893	51
Praha-Křeslice	343	381	471	556	610	676	741	803	62
Praha 11	81 245	79 899	79 556	79 337	78 772	78 851	78 615	78 679	64
Praha-Přední Kopanina	438	546	554	619	648	675	691	778	87
Praha-Březiněves	667	685	700	737	751	769	895	991	96
Praha-Slivenec	1 994	2 052	2 093	2 191	2 256	2 410	2 548	2 661	113
Praha-Velká Chuchle	1 749	1 730	1 764	1 798	1 809	1 817	1 828	1 946	118
Praha-Řábice	2 196	2 331	2 477	2 680	2 803	2 874	3 020	3 139	119
Praha 1	34 581	32 853	32 552	31 964	31 223	30 714	30 381	30 502	121
Praha-Klánovice	2 578	2 679	2 751	2 818	2 837	2 890	2 928	3 056	128
Praha-Lipence	1 531	1 683	1 759	1 872	1 931	1 969	2 082	2 219	137
Praha-Satalice	1 348	1 556	1 768	1 906	2 002	2 057	2 132	2 271	139
Praha-Lysolaje	810	956	984	998	1054	1081	1 099	1 249	150
Praha-Šeberov	1 644	1 912	2 088	2 205	2 374	2 447	2 615	2 773	158
Praha 16	7 089	7 612	7 710	7 874	7 955	8 095	8 207	8 377	170
Praha-Újezd	1 788	1 931	1 991	2 218	2 338	2 406	2 478	2 648	170
Praha-Kolovraty	1 756	2 217	2 402	2 525	2 605	2 799	3 013	3 187	174
Praha-Štěrboholy	940	1 013	1 032	1 151	1 282	1 418	1 672	1 860	188
Praha-Dolní Chabry	2 483	2 701	2 839	2 998	3 120	3 205	3 329	3 537	208
Praha-Dubeč	1 997	2 105	2 172	2 294	2 463	2 679	2 928	3 154	226
Praha-Nebušice	2 276	2 424	2 554	2 697	2 726	2 868	3 053	3 288	235
Praha 17	23 252	23 463	23 828	24 391	24 545	25 044	25 283	25 522	239
Praha-Dolní Měcholupy	1 154	1 184	1 241	1 334	1 417	1 537	1 695	2 021	326
Praha-Zbraslav	7 838	7 926	8 049	8 265	8 377	8 658	9 094	9 420	326
Praha-Suchdol	5 272	5 740	5 770	5 583	5 806	5 908	6 090	6 473	383
Praha-Vinoř	2 542	2 801	2 886	3 001	3 079	3 193	3 354	3 741	387
Praha 19	4 592	4 640	4 793	4 918	5 164	5 542	6 047	6 436	389
Praha-Kunratice	5 470	6 152	6 477	6 894	7 271	7 488	7 990	8 458	468
Praha 21	7 116	7 610	7 776	8 178	8 478	8 693	9 077	9 585	508
Praha 20	13 036	13 297	13 383	13 682	13 946	14 216	14 497	15 016	519
Praha-Řeporyje	2 310	2 429	2 562	2 768	2 838	2 954	3 172	3 757	585
Praha-Zličín	3 031	3 097	3 197	3 244	3 337	3 449	3 849	4 464	615
Praha 15	27 410	27 144	27 210	27 552	28 101	28 864	29 716	30 442	726
Praha 18	14 275	14 311	14 438	14 721	15 325	15 873	16 299	17 063	764
Praha 7	40 839	39 666	39 536	39 596	39 425	40 205	40 889	41 818	929
Praha 2	51 003	48 918	48 309	47 913	47 063	47 286	48 325	49 389	1 064
Praha 3	72 840	70 936	70 646	70 481	69 939	70 659	72 403	73 497	1 094
Praha 6	100 945	99 112	98 985	99 481	99 263	99 454	99 992	101 089	1 097
Praha 14	36 778	39 529	40 574	41 641	42 341	43 564	44 403	45 564	1 161
Praha 5	77 170	78 178	79 057	80 040	80 504	81 459	83 141	84 303	1 162
Praha 22	4 629	4 900	5 021	5 145	5 269	5 458	6 423	7 702	1 279
Praha-Čakovice	5 681	5 954	6 101	6 371	6 717	7 056	8 304	9 611	1 307
Praha 8	102 761	99 676	99 356	99 840	100 255	101 149	101 579	102 905	1 326
Praha 13	52 457	53 432	54 067	55 154	55 802	56 738	57 834	59 443	1 609
Praha 9	41 863	42 745	43 202	44 415	45 389	47 002	49 682	52 572	2 890
Praha – celkem	1 169 106	1 165 581	1 170 571	1 181 610	1 188 126	1 204 897	1 226 697	1 249 026	22 329

