



**Zpráva o situaci na krajském trhu
práce, o realizaci APZ v roce 2012
a strategie APZ pro rok 2013**



Obsah

1. Zaměstnanost	3
1.1. Celková zaměstnanost v kraji	3
1.2. Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje a u zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb	3
1.3. Stručná charakteristika poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa).....	5
2. Nezaměstnanost	8
2.1. Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2012.	8
2.2. Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji	11
2.3. Problémové skupiny na trhu práce kraje.....	11
3. Cizinci na trhu práce kraje	12
4. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2013	13
5. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2012	14
5.1. Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2012.	14
5.2. Rekvalifikace a poradenství.	15
5.3. Projekty ESF.....	16
6. Strategie realizace APZ pro rok 2013	21
7. Přílohy	22



1. Zaměstnanost

1.1. Celková zaměstnanost v kraji

	k 30. 9. 2011	k 30. 9. 2012
údaje v tisících:		
Pracovní síla t.j. ekonomicky aktivní celkem		
celkem	673,9	670,8
15 až 29 let	115,4	108,3
30 až 44 let	282,3	279,5
45 až 59 let	221,5	219,1
60 a více let	54,7	63,9
z toho: Zaměstnaní v NH		
celkem	651	648,8
15 až 29 let	109,6	100,5
30 až 44 let	272,3	270,2
45 až 59 let	214,5	215,1
60 a více let	54,5	63,1
Nezaměstnaní		
celkem	22,9	22,0
15 až 29 let	5,8	7,8
30 až 44 let	10	9,3
45 až 59 let	6,9	4,0
60 a více let		0,9

(zdroj: ČSÚ)

Průměrný evidenční počet zaměstnanců a průměrné hrubé měsíční mzdy v ČR a Praze v 1. až 3. čtvrtletí 2012

	Počet zaměstnanců (tis. osob)	index 2012/2011	Průměrná mzda (Kč)	index 2012/2011	Počet zaměstnanců (tis. osob)	index 2012/2011	Průměrná mzda (Kč)	index 2012/2011
	osoby přepočtené na plně zaměstnané				fyzické osoby			
Česká republika ¹⁾	3 757,6	99,1	24 408	102,4	3 888,8	99,2	23 585	102,3
z toho kraje: Hl. město Praha	753,2	101,5	31 661	101,0	787,4	101,5	30 288	100,9

(zdroj: ČSÚ)

1.2. Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje a u zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb

Úvodem je třeba ještě uvést, že v hl. m. Praze má sídlo 19 % všech ekonomických subjektů České republiky, v absolutním počtu to znamená více jak 500 tisíc ekonomických subjektů. Z toho téměř 60 % jsou fyzické osoby, a to ve všech třech sledovaných letech jsou



relativní hodnoty stejné, absolutní počty jsou rok od roku vyšší (údaje z ČSÚ – Statistický bulletin). Počet zaměstnanců nad 25 uvádí cca 5500 subjektů.

Rozbor ekonomických subjektů dle hlediska v kraji Hl. m. Praha k 30. 9. 2012 :

a) Podle vybraných právních forem:

právní forma:	počet	podíl v %
Fyzická osoba podnikající dle živnostenského zákona nezapsaná v obchodním rejstříku (OR)	284 709	52,5
Společnost s ručením omezeným	141 164	26,0
Zahraniční osoba	43 114	8,0
Fyzická osoba podnikající dle jiných zákonů než živnostenského a zákona o zemědělství nezapsaná v OR	16 801	3,1
Sdružení (svaz, spolek, společnost, klub aj.)	14 974	2,8
Akciová společnost	12 073	2,2
Společenství vlastníků jednotek	8 873	1,6

b) Podle převažující činnosti CZ-NACE:

CZ-NACE	počet	podíl v %
Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	145 420	26,8
Profesní, vědecké a technické činnosti	94 479	17,4
Činnosti v oblasti nemovitostí	59 848	11,0
Stavebnictví	49 037	9,0
Zpracovatelský průmysl	37 693	7,0
Ostatní činnost	31 786	5,9

Mezi největší zaměstnavatele patří s počtem zaměstnanců nad 9 tis.

Název

Česká pošta, s.p.	32 364
Správa železniční dopravní cesty, státní organizace	17 380
České dráhy, a.s.	15 972
Tesco Stores ČR a.s.	13 090
Dopravní podnik hl. m. Prahy, akciová společnost	11 162
Kaufland Česká republika v.o.s.	9 726
Česká spořitelna, a.s.	9 488
ČD Cargo, a.s.	9 304

Co se týká poklesu počtu zaměstnanců, i velké subjekty během roku redukovaly počty zaměstnanců a odpovídaly režimu hromadného propouštění, avšak nikdy počet zaměstnanců nezlikvidoval celou firmu, vždy šlo o opatření částečné redukce počtu míst, zaměření - průřezově všemi profesemi.



1.3. Stručná charakteristika poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa).

Domníváme se, že tato část stojí za větší analýzu a rozbor než jen stručně, vzhledem ke změně zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti, kde pro zaměstnavatele byla zrušena povinnost hlásit volná pracovní místa na úřady práce. Rok 2012 porovnáváme s lety předchozími, 2. pololetí 2012 již není zahrnuto do podrobnější analýzy z důvodu migrace dat do nového informačního systému a nemožnosti si tato data průběžně nebo zpětně sami zjistit.

V průběhu roku 2012 bylo nahlášeno celkem 51 797 volných pracovních míst. Přičemž v období 1. čtvrtletí 2012 bylo nahlášeno celkem 6.478 volných pracovních míst, což je o 25 % méně než v stejném období v roce 2011, kdy bylo nahlášeno celkem 8.687 volných pracovních míst, a o 40 % méně než v roce 2010. V tomto roce bylo v 1. čtvrtletí nahlášeno 10.956 volných míst.

Průměrně bylo evidováno k poslednímu dni v měsíci v daném období 2012 celkem 8.010, v roce 2011 celkem 5.512, v roce 2010 celkem 8.747 volných pracovních míst.

Od 1. 1. 2012 je účinná legislativní změna zákona 435/2004 Sb. o zaměstnanosti - § 35 – 38 – především pak zrušení povinnosti zaměstnavatele hlásit volná místa úřadu práce. Vzhledem k této změně a pokračující hospodářské krizi, bylo nahlášeno v letošním roce méně nových volných míst než v loňském, i předloňském roce, avšak paradoxně celkový počet volných míst je vyšší, je to dáno především z důvodu obtížně udržitelné aktualizace volných míst z důvodu ne plně funkčního softwaru, a práce s požadavky ze strany zprostředkování s uchazeči o zaměstnání. Je to dáno přechodem na zcela nový informační systém Aktuálnost volných míst tak závisí jak na aktivitě zaměstnanců úřadu práce, tak i samozřejmě zaměstnavatelů, kteří ruší obsazené požadavky nebo aktualizují pracovní pozice z hlediska počtu míst, kontaktních osob, kontaktních adres, apod.

Pozitivně se ve sledovaném čase vyvíjel počet volných míst udržovaných přes portál, zvláště pak v kategorii zrušených volných míst. Podíl požadavků rušených přes portál v letošním roce je 24 %, v roce loňském pouze necelých 10 %, v roce 2010 - 5 %. Počet hlášených nových míst, jejich podíl na celkovém počtu ohlášených míst byl zhruba stejný, cca 8 %, v roce 2010 to byly jen 3 %.

V ukazateli odvětví CZ-NACE – co se týká podílu na celku je situace obdobná ve všech třech sledovaných obdobích. Nejvyšší podíl je ve F - stavebnictví, a dále pak G - obchod a L - nemovitosti. Tyto druhy CZ-NACE jsou ovlivněny převážně hlášením požadavků volných míst s úmyslem zaměstnat cizince. Jde o místa nekvalifikovaná, pracovní fyzicky náročná, většinou s minimální mzdou, práce pomocné, včetně úklidových.

Co se týká kvalifikačních požadavků na uchazeče – požadavky na vzdělání, v roce 2012 bylo nejvíce volných míst s požadovaným C - vzděláním základním (45%) a dále pak H - vyučen (15%) v porovnání s lety předchozími nedošlo k podstatné změně, vždy převažuje počet volných míst s požadavkem základního vzdělání, dále pak vyučení. Lze to vysvětlit velkým počtem opět míst, která jsou hlášena s úmyslem zaměstnat cizince, tedy převážně nekvalifikované pomocné stavební a uklízecké práce a dále např. volná místa kuchařů, čističů, servírek se znalostí speciální kuchyně (čínská, vietnamská, thajská, pečení pizzy, apod.)

S tím souvisí i podíl kategorií právě zařazení profese do kódu CZ-ISCO. Hodnoty jsou mezi sebou porovnatelné pouze roky 2012 a 2011, v roce 2010 se na úřadech práce používaly ještě klasifikaci zaměstnání tzv. KZAM. Převážná část profesí je zařazena do klasifikace

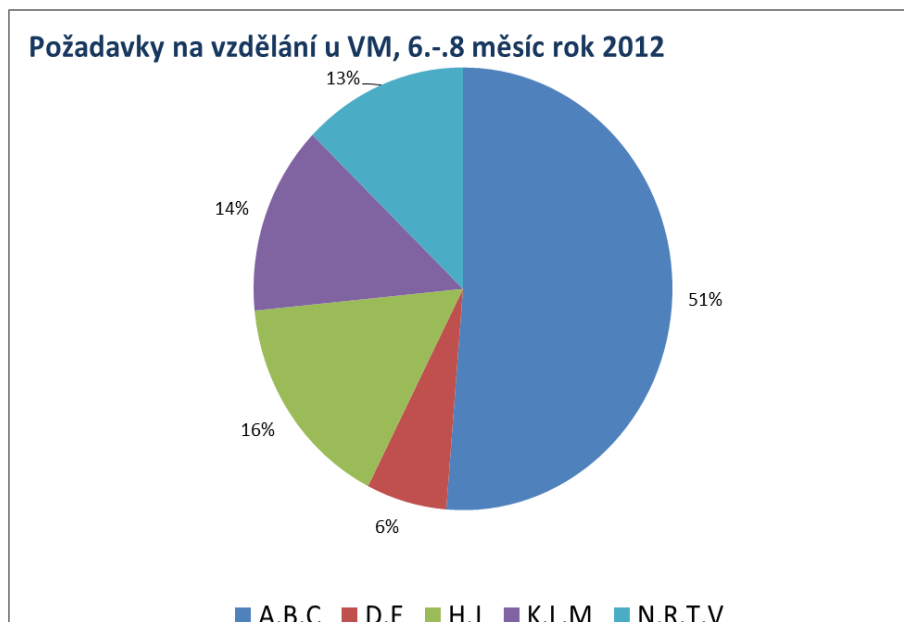


CZ-ISCO třída 9 – pomocní a nekvalifikovaní pracovníci – rok 2012 – 44 %; rok 2011 34 % a rok 2010 58 %. Což je opět dáno charakterem požadavků s úmyslem na místo přijmout případného cizince s povolením k zaměstnání.

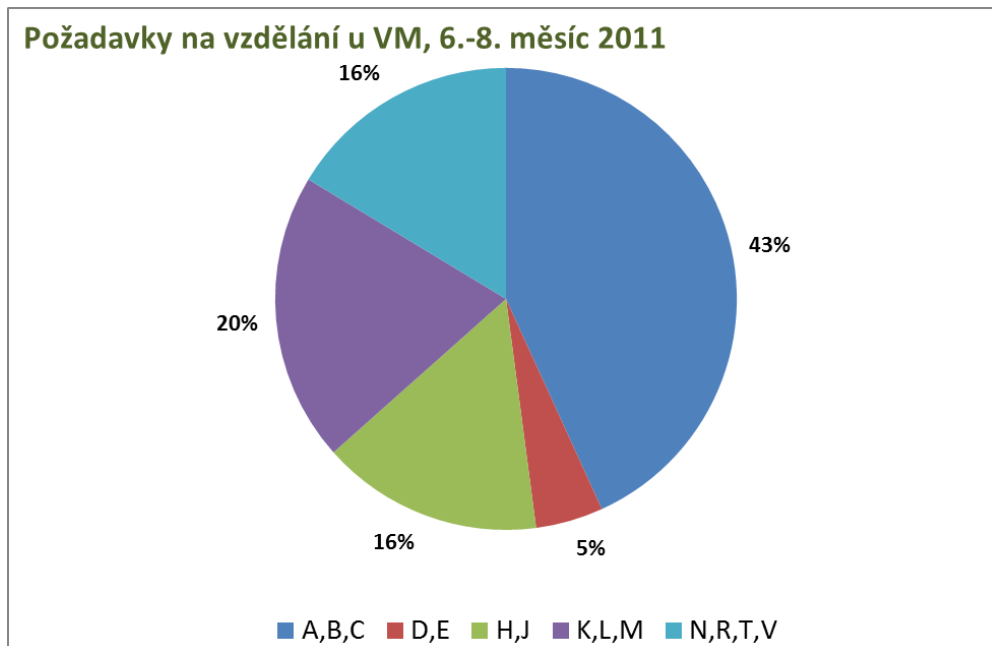
Asi podstatnější vliv, více než legislativní úprava § 35 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti na hlášení volných pracovních míst v průběhu roku 2012 měla informace o záměru významně omezit vydávání povolení k zaměstnání cizince na území ČR. Řada zaměstnavatelů proto zvýšila svou aktivitu během prvních tří měsíců, aby si povolení vyřídila ještě v letošním roce, a to co nejdříve. Práci s volnými místy ztěžuje ještě ne zcela spolehlivě funkční nový informační systém AIS. Legislativní úprava v 1. čtvrtletí neměla příliš vliv na ohlášení volných míst, tato změna se spíše projevila až v dalších měsících, počet zaměstnavatelů, kteří hlásí požadavky na volná místa se snižuje, snižuje se i počet kvalitních, zajímavých, obsaditelných míst. Což je patrné i postupně klesajícím zájmem ohlašovat volná místa prostřednictvím portálu MPSV.

Údaje pro graf:

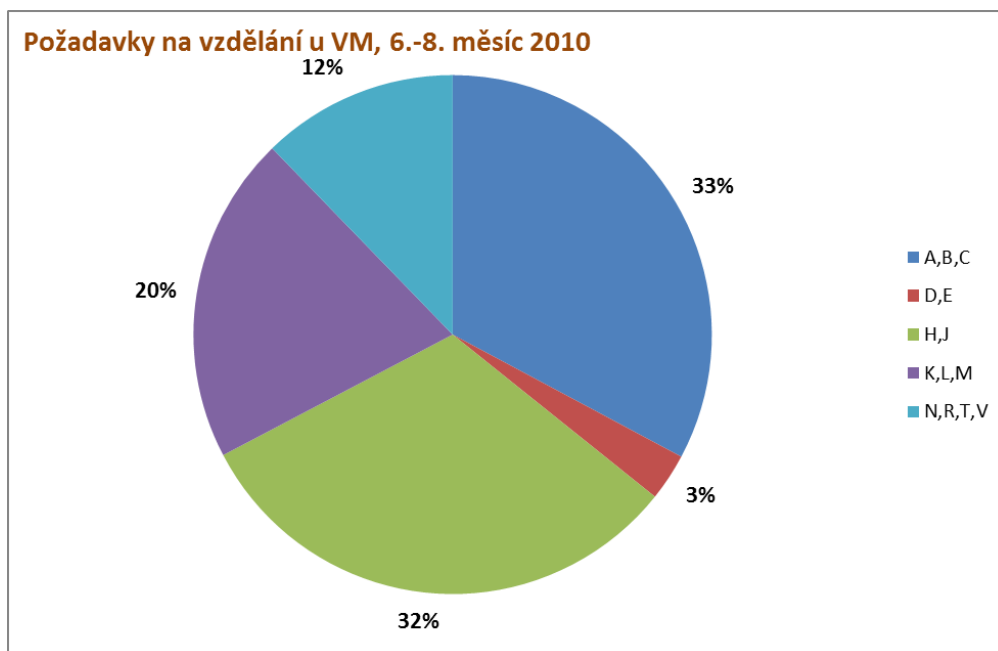
- (A) bez vzdělání
- (B) neúplné základní vzdělání
- (C) základní vzdělání + praktická škola
- (D) nižší střední vzdělání
- (E) nižší střední odborné vzdělání
- (H) střední odborné vzdělání (vyučen)
- (J) střední nebo střední odborné vzdělání bez maturity a bez vyučení
- (K) ÚSV vzdělání
- (L) ÚSO vzdělání (vyučení s maturitou)
- (M) ÚSO vzdělání s maturitou (bez vyučení)
- (N) vyšší odborné vzdělání
- (R) bakalářské vzdělání
- (T) vysokoškolské vzdělání
- (V) doktorské vzdělání (vědecká výchova)



Porovnání roku předchozího:



a s rokem 2010:



Struktura volných míst – čtvrtletně rok 2012

Volná místa	1Q 2012		2Q 2012		3Q 2012		4Q 2012	
	Podíly %	Podíly %	Podíly %	Podíly %	Podíly %	Podíly %	Podíly %	
Požadavek na vzdělání	9 128	100,00	10 139	100,00	10 222	100,00	9 948	100,00
bez vzdělání	505	5,53	218	2,15	444	4,34	247	2,48
neúplné zákl. vzdělání	104	1,14	87	0,86	95	0,93	51	0,51
základní vzdělání	4 145	45,41	5 060	49,91	6 196	60,61	4 893	49,19
nižší střední vzdělání	286	3,13	422	4,16	391	3,83	303	3,05
nižší střední odborné vzdělání	152	1,67	147	1,45	138	1,35	204	2,05
střední odborné vzdělání s výuč.l.	1 384	15,16	1 455	14,35	1 038	10,15	1 601	16,09
stř.nebo stř.obd. bez mat.i výuč.l.	89	0,98	79	0,78	66	0,65	80	0,80
ÚSV	240	2,63	287	2,83	204	2,00	301	3,03
ÚSO s vyučením i maturitou	305	3,34	397	3,92	252	2,47	355	3,57
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	740	8,11	745	7,35	482	4,72	718	7,22
vyšší odborné vzdělání	145	1,59	150	1,48	106	1,04	133	1,34
bakalářské vzdělání	440	4,82	494	4,87	362	3,54	524	5,27
vysokoškolské vzdělání	582	6,38	586	5,78	437	4,28	570	5,73
doktorské vzdělání	11	0,12	12	0,12	11	0,11	44	0,44
vzdělání nezadáno	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Podle CZ-ISCO	9 128	100,00	10 139	100,00	10 222	100,00	9 948	100,00
tř. 1 CZ-ISCO	187	2,05	205	2,02	167	1,63	249	2,50
tř. 2 CZ-ISCO	1 273	13,95	1 366	13,47	963	9,42	1 317	13,24
tř. 3 CZ-ISCO	975	10,68	1 114	10,99	757	7,41	1 116	11,22
tř. 4 CZ-ISCO	311	3,41	348	3,43	229	2,24	337	3,39
tř. 5 CZ-ISCO	896	9,82	1 053	10,39	889	8,70	1 390	13,97
tř. 6 CZ-ISCO	55	0,60	2	0,02	32	0,31	4	0,04
tř. 7 CZ-ISCO	979	10,73	910	8,98	712	6,97	977	9,82
tř. 8 CZ-ISCO	465	5,09	715	7,05	618	6,05	653	6,56
tř. 9 CZ-ISCO	3 986	43,67	4 421	43,60	5 854	57,27	3 903	39,23
tř. 0 CZ-ISCO	1	0,01	5	0,05	1	0,01	2	0,02
Nezjištěno	0	0,00	0	0,00	0	0,00	46	0,46

2. Nezaměstnanost

2.1. Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2012.

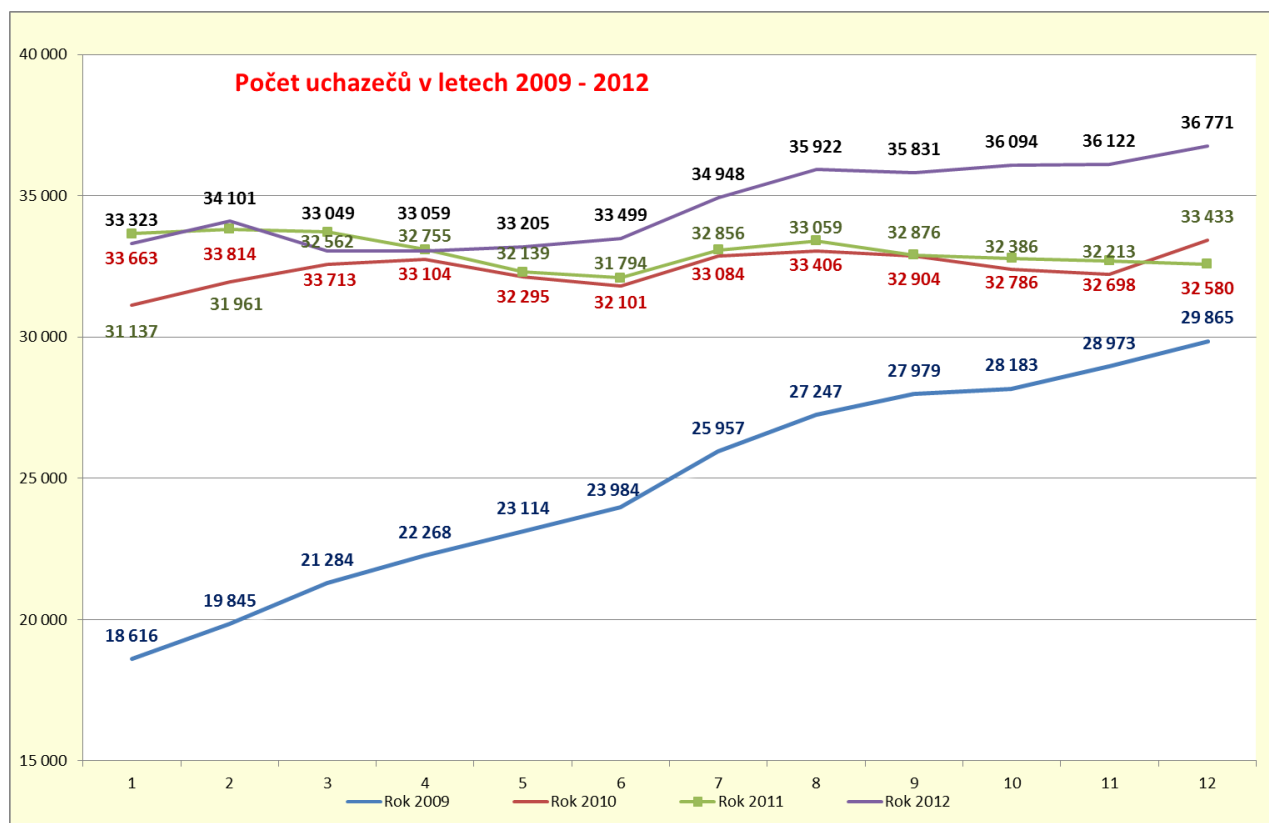
Na základě VŠPS počet **nezaměstnaných** v Praze představoval v 3. čtvrtletí 2012 celkem 22 tis. osob. **Obecná míra nezaměstnanosti** podle výsledků výběrového šetření ve sledovaném období dosáhla v Praze 4,4 %, v ČR 6,6. (zdroj -VŠPS – 1. - 3. čtvrtletí 2012)

Následující přehledné tabulky jsou dále bez komentáře, porovnávají vždy rok 2012 s rokem 2011, stav k 31.12.

Vývoj nezaměstnanosti

Nezaměstnaní, VPM a MN	stav k			
	celkem		ženy	
	31.12.2011	31.12.2012	31.12.2011	31.12.2012
evidovaní uchazeči o zaměstnání celkem	32 580	36 771	16 326	18 245
z toho dosažitelní	31 019	35 562	15 446	17 610
volná pracovní místa	7 464	9 994	x	x
uchazeči připadající na 1 VPM	9226		x	x
uchazeči pobírající podporu v nezaměstnanosti	9 226	7 912	4 961	4 265
míra nezaměstnanosti (v %)	4,0	4,5	0	5,1

Zdroj: Měsíční statistiky ÚPP, GŘ, MPSV



Tok nezaměstnanosti

	celkem		
	nově evidovaní	vyřazení	umístění
Rok 2011	53 530	54 383	30 894
Rok 2012	44 527	40 336	21 556

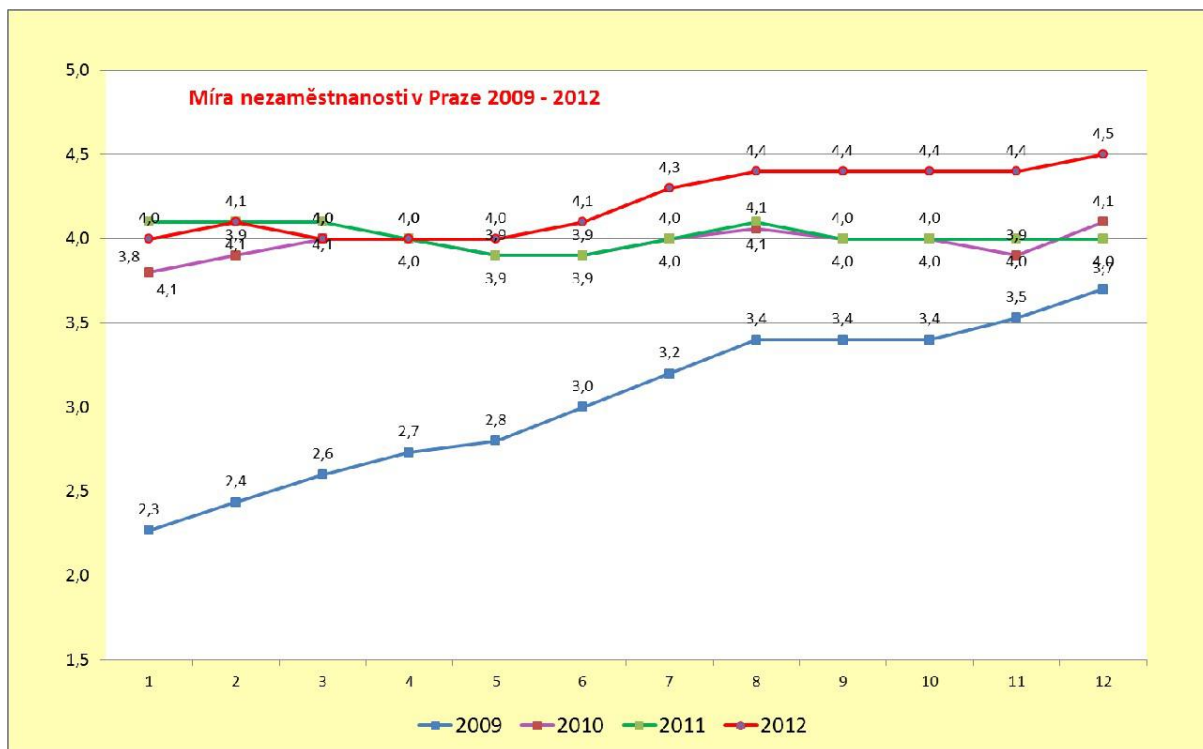
Zdroj: měsíční statistiky ÚPP, GŘ a MPSV



Průměrný měsíční nárok na podporu v nezaměstnanosti v roce 2012

	Celkem 1.Q 2012	z toho ženy	Celkem 2.Q 2012	z toho ženy	Celkem 3.Q 2012	z toho ženy	Celkem 4.Q 2012	z toho Ženy
Prům.nárok na PvN v Kč	5 720	6 899	5 890	6 811	5 973	6 771	6 029	6 756
nárok na 0,58 násob. prům. mzdy	218	83	2239	226	2659	254	2915	302
nárok na 0,65 násob. prům. mzdy	2	1	0	0	0	0	0	0

Zdroj: měsíční statistiky
ÚPP, GŘ a MPSV



Věková struktura uchazečů o zaměstnání

věk	stav k							
	Celkem				Ženy			
	31.12.2011		31.12.2012		31.12.2011		31.12.2012	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
do 19 let	1038	3,2	989	2,7	474	2,9	444	2,4
20-24 let	4 028	12,4	4 587	12,5	1 741	10,7	1 979	10,8
25-29 let	4 215	12,9	4 695	12,8	2 077	12,7	2 255	12,4
30-34 let	4 175	12,8	4 620	12,6	2 153	13,2	2 360	12,9
35-39 let	4 300	13,2	5 006	13,6	2 442	15	2 805	15,4
40-44 let	3 243	10	3 734	10,2	1 805	11,1	2 046	11,2
45-49 let	3 266	10	3 659	10,0	1 769	10,8	1 944	10,7
50-54 let	3 313	10,2	3 533	9,6	1 832	11,2	1 904	10,4
55-59 let	4 095	12,6	4 554	12,4	1 871	11,5	2 273	12,5
Nad 60 let	907	2,8	1 394	3,8	162	1	235	1,3



Délka evidence

Délka evidence	stav k							
	Celkem				Ženy			
	31.12.2011		31.12.2012		31.12.2011		31.12.2012	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
do 3 měsíců	10 351	31,8	10 071	27,4	4 954	30,3	4 831	26,5
3 – 6 měsíců	7 430	22,8	8 104	22,0	3 857	23,6	4 126	22,6
6 – 9 měsíců	3 816	11,7	4 843	13,2	1 879	11,5	2 388	13,1
9 – 12 měsíců	2 788	8,6	3 911	10,6	1 352	8,3	1 855	10,2
12 – 24 měsíců	4 941	15,2	5 756	15,7	2 563	15,7	2 894	15,9
nad 24 měsíců	3 254	10	4 086	11,1	1 721	10,5	2 151	11,8
celkem	32 580	100	36 771	100	16 326	100	18 245	100

Průměrný měsíční nárok na podporu v nezaměstnanosti

Celkem	z toho	Celkem	z toho	Celkem	z toho	Celkem	z toho
1. Q 2012	ženy	2. Q 2012	ženy	3. Q 2012	ženy	4. Q 2012	ženy
5 720	6 899	5 890	6 811	5 973	6 771	6 029	6 756

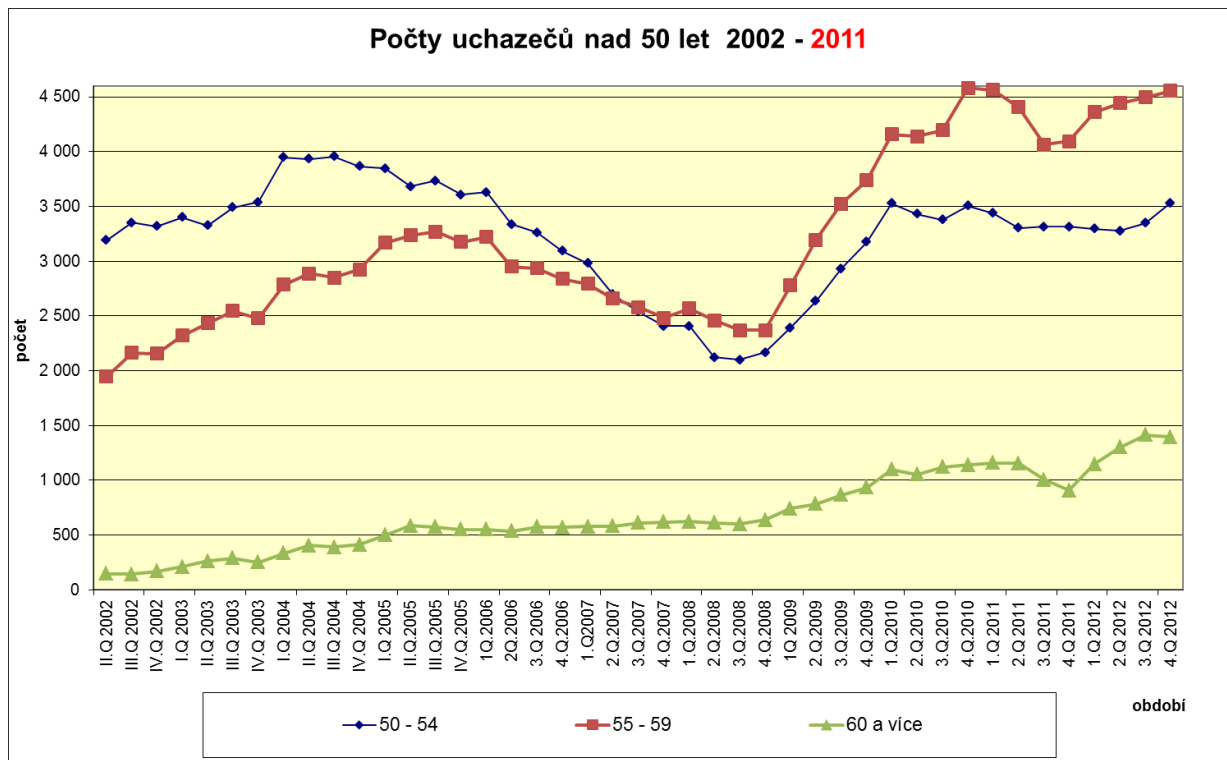
2.2. Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji

Vzhledem k charakteru území hl. m. Prahy není kapitola zpracována.

2.3. Problémové skupiny na trhu práce kraje.

V Praze se mezi problémové skupiny řadí osoby ve věku nad 50 let. Tato kategorie patří mezi skupinu uchazečů, kterým je potřeba věnovat zvýšenou péči. Jejich podíl v posledních letech osciluje kolem 30 % na celkovém počtu uchazečů.

V souvislosti s velkým tokem - novými a ukončenými evidencemi uchazečů - ve věkové kategorii nad 50 let, zvýšený objem aktivit v rámci APZ (např. motivační kurzy, rekvalifikace,...), je to skupina, skupina osob, která je převážně značně pozitivně motivovaná pracovat, stále perspektivní. Stabilně se jejich počet udržuje na 30 % podílu na celku s menšími odchylkami o 1- 2 %.



3. Cizinci na trhu práce kraje

Tato kapitola je zpracovaná z ručně získaných údajů, protože Úřad práce nemá možnost získat číselné údaje z nově zavedeného informačního systému. Celkem za rok 2012 bylo vyřizováno více než 25 tisíc žádostí o povolení k zaměstnání.

Je registrováno u povolení k zaměstnání přes 25 tisíc cizinců, z více jak 90 zemí, přičemž 72 % je z Ukrajiny. Co se týká zaměření, pak je převážně do stavebnictví, což ční více než 50 % všech povolení k zaměstnání.



Podle údajů MV ČR:

**Cizinci 3. zemí se zaevidovaným povoleným pobytem na území České republiky
a cizinci zemí EU + Islandu, Norska, Švýcarska a Lichtenštejnska se
zaevidovaným pobytem na území České republiky k 31. 10. 2012**

	Druh pobytu		Celkem
	Přechodný pobyt	Trvalý pobyt	
HLAVNÍ MĚSTO PRAHA	1 184	541	1 725
PRAHA 1	3 182	1 620	4 802
PRAHA 2	6 582	2 843	9 425
PRAHA 3	7 723	3 399	11 122
PRAHA 4	15 738	13 945	29 683
PRAHA 5	15 820	11 025	26 845
PRAHA 6	11 725	5 980	17 705
PRAHA 7	4 126	2 434	6 560
PRAHA 8	7 394	4 749	12 143
PRAHA 9	15 580	9 615	25 195
PRAHA 10	11 599	8 715	20 314
Celkem z Praha	100 653	64 866	165 519
Celkem za ČR	228 703	210 520	439 223
Podíl Prahy na ČR	44 %	31 %	37 %

4. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2013

V kraji hl. m. Praze nepředpokládáme během roku významné zlepšení situace v počtu nezaměstnaných. Tak, jak na počátku celé krize se projevilo zhoršení na trhu práce se zpožděním, tak i případné zlepšení přijde později než do jiných částí republiky. Trh práce je charakteristický převahou služeb nad výrobním odvětvím. Terciální sféra představuje 80 % přidané hodnoty. Podíl výrobních odvětví je výrazně nižší ve srovnání s republikou. Vzhledem k tomu, že nová volná pracovní místa se příliš nevytváří, jen stěží hledají uchazeči novou práci, a ani v roce 2013 nepředpokládáme zlepšení. Očekáváme během půlroku stabilní výši počtu uchazečů, a ještě další nárůst nezaměstnanosti pravděpodobně v polovině roku a na konci roku.



5. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2012

5.1. Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2012.

Tak jako v minulých letech bude APZ prioritně realizována formou nástrojů a to:

- VPP a to v rámci projektu „Vzdělávejte se pro růst! - pracovní příležitost“
- SÚPM - vyhrazené a to v rámci projektu „Vzdělávejte se pro růst! - pracovní příležitost“,
- SÚPM-SVČ – hojně využívané, vzhledem k tomu, že volných pracovních míst ubývá, lidé bez práce dávají naději vlastnímu podnikání i za cenu rizika, že neuspějí a budou muset přispěvek ÚP vrátit.

Při realizaci APZ vycházíme ze zákonných a podzákonných norem, řídících aktu MPSV a GŘ ÚP. Žádosti na realizaci APZ jsou projednávány na Expertní komisi pro politiku zaměstnanosti (= poradní orgán). EK vydává své stanovisko ve formě doporučení.

NIIP „Vzdělávejte se pro růst! - pracovní příležitost“

Registrační číslo projektu: CZ.1.04/2.1.00/03.00015

Veřejně prospěšné práce (VPP)

Celkem bylo vytvořeno 36 míst na VPP v rámci projektu. Nižší počet oproti roku 2011 byl dán tím, že projekt výše uvedený jsme začali naplňovat až během roku, spolu s realizací veřejné služby, která pohltila část našich bývalých realizátorů VPP.

Jedna dohoda VPP byla uzavřena v režimu národní APZ, tj. financovaná z rozpočtu národního financí. Dohoda byla na dvě místa u Městské části na úklid zeleně – jednalo se o středně těžkou fyzickou práci v terénu při údržbě zelených ploch a záhonů, úklid okolo budovy ÚMČ a podchodů, sběr odpadků, další práce spojené s úklidem veřejných ploch.

Ostatní místa v rámci projektu NIP byla zaměřena na údržbu městské zeleně, včetně lehčích úklidových prací veřejných ploch, základní ošetřování veřejné zeleně a pomocné úklidové práce při akcích pořádaných MČ, dále profese vrátný, domovník, údržbář, pomocník, školník.

Vytvořená místa pomohla řešit problémy obtížně umístitelným uchazečům dlouhodobě nezaměstnaným, s opakovanou evidencí, s minimální praxí, uchazeči se základním vzděláním, starším 50 let.

Společensky účelná pracovní místa (SÚPM)

V rámci národní APZ bylo nově vyhrazeno v roce 2012 46 míst. Během roku se uzavřelo 33 dohody v rámci NIP a 4 dohody v rámci národní APZ.

Jednalo se o nejrůznější profese: zámečnický, administrativní pracovník, prodavač, operátor tel. panelu, kuchař,...

SÚPM – SVČ – uzavřeno 11 dohod v roce 2012 v rámci národní APZ.

Veřejná služba – byly uzavřeny dohody s 90 realizátory, na celkem 945 míst veřejné služby, ke konci roku 2012 bylo aktivních 77 míst. Počítá se s tím, že by se mohly některé transformovat v roce 2013 na veřejně prospěšné práce.



5.2. Rekvalifikace a poradenství.

V oblasti rekvalifikací se v roce 2012 byly nejvíce realizovány rekvalifikační kurzy formou **Zvolené rekvalifikace podle §109 a zákona č. 435/2004 Sb. Zákona o zaměstnanosti**, žádost podalo celkem 811 uchazečů/ zájemců o zprostředkování zaměstnání, z nichž v daném roce kurzy úspěšně absolvovalo 659.

Nejčastěji žádané rekvalifikační kurzy:

- V oblasti účetnictví (účetnictví s využitím výpočetní, daňová evidence, mzdové účetnictví s využitím výpočetní techniky) prošlo **145** uchazečů/ zájemců o zprostředkování zaměstnání.
- V oblasti péče o tělo (holičské a kadeřnické práce, manikúra a pedikúra včetně nehtové modeláže, kosmetické služby, vizážistika) prošlo **90** uchazečů/ zájemců o zprostředkování zaměstnání.
- V oblasti dopravy (řidičské průkazy skupiny, C, CE, D + profesní průkaz) prošlo **74** uchazečů/ zájemců o zprostředkování zaměstnání.
- V oblasti sociálních služeb (pracovník v sociálních službách, pečovatel/ka o děti ve věku od 0-15 let) prošlo **50** uchazečů/ zájemců o zprostředkování zaměstnání.
- V oblasti logistiky (obsluha elektro vozíku a motovozíku s ŘP a bez ŘP) prošlo **33** uchazečů/ zájemců o zprostředkování zaměstnání.
- V oblasti administrativy, marketingu (asistentka, administrativní pracovník, marketing CIMA A a CIMA B) prošlo **33** uchazečů/ zájemců o zprostředkování zaměstnání.
- V oblasti svařování (ČSN 05 0705 – ZK 141 8, ZK 135, svařování CO2) prošlo **15** uchazečů/ zájemců o zprostředkování zaměstnání.

Dále se realizoval kurzy individuální např. autolakýrník, insolvenční správce, kouč, podnikový ekolog, plavčík, obsluha CNC strojů, vodoinstalatérské a topenářské práce.

V oblasti rekvalifikačních kurzů **zabezpečených úřadem práce podle §109 a zákona č. 435/2004 Sb. Zákona o zaměstnanosti** dobíhal rekvalifikační kurzy, které byli vysoutěženi na základě zakázek malého rozsahu.

Nejčastěji realizované rekvalifikační kurzy:

- V oblasti účetnictví (účetnictví s využitím výpočetní, mzdové účetnictví s využitím výpočetní) prošlo 67 uchazečů/ zájemců o zprostředkování zaměstnání.
- V oblasti ostrahy (strážný) prošlo 57 uchazečů/ zájemců o zprostředkování zaměstnání.
- V oblasti sociálních služeb (pracovník v sociálních službách) prošlo **98** uchazečů/ zájemců o zprostředkování zaměstnání.
- V oblasti logistiky (obsluha elektro vozíku a motovozíku s ŘP a bez ŘP) prošlo **29** uchazečů/ zájemců o zprostředkování zaměstnání.
- V oblasti elektro (Vyhláška 50 §5,6) prošlo 34 uchazečů/ zájemců o zprostředkování zaměstnání.

Dále byl v roce 2012 vybrán ve výběrovém řízení dodavatel na informační technologie.



- V oblasti informačních technologií (obsluha osobního počítače, počítačová gramotnost, pracovník grafického studia, programátor www aplikací, správce počítačové sítě) prošlo **111** uchazečů/ zájemců o zprostředkování zaměstnání.

Poradenství

Charakter práce Informačního a poradenského střediska pro volbu a změnu povolání, dále jen „IPS“, se vzhledem k rozvoji informačních technologií mění. Ubývá klientů, kteří navštěvovali IPS pouze k získání informací. Tito jsou dnes po telefonickém kontaktu směřování na internet, zejména na Integrovaný portál MPSV. Přibývají klienti, kteří potřebují zvýšenou péči poradce. Problémy klientů vyžadují časově náročnější, případně opakující se individuální poradenství.

Středisko poskytlo své poradenské služby individuální formou **229 klientům** - 89 se zajímalo o tzv. první volbu – volbu střední školy, 29 o další volbu - studium na vysoké škole, VOŠ, studium v zahraničí, 111 klientů požádalo o informace a poradenství v oblasti rekvalifikací, volbě vhodné rekvalifikace, sepsání CV, motivačního dopisu, sestavení pracovního profilu Jobtip a další informace ze světa práce. Skupinově se pracovalo se 81 skupinami žáků – 54 základních škol, 27 středních škol; celkem 1245 žáků a studentů.

Ve spolupráci se spec. Poradenstvím byl zorganizován 5x Job klub MIX (tj. 25 setkání), dále pak 5x Job klub START (tj. 25 setkání) a 5x Job klub HELP (tj. 25 setkání), t.j. celkem 15 Job klubů (75 setkání).

Do Job klub MIX bylo zařazeno celkem 46 klientů, z toho 41 absolvovalo celý program a 15 z nich se po absolvování umístilo na TP.

Do Job klub START bylo zařazeno 46 účastníků, z toho program absolvovalo 33, na TP se umístilo 9 klientů.

Do Job klub HELP bylo zařazeno celkem 24 klientů, z toho 17 absolvovalo celý program, 5 z nich není v evidenci ÚP (do 6ti měsíců po absolvování Job klubu).

Na IPS se obrací stále více vysokoškoláků i studentů VOŠ, kteří končí svá studia a potřebují informace ze světa práce, o službách ÚP, poradenství na ÚP a o činnosti a o poskytovaných službách v IPS pro své seminární i absolventské práce.

I nadále se umožňuje studentům praxe na našem odborném pracovišti.

5.3. Projekty ESF

Projekty RIP

RIP 2 - Praxí k novým zaměstnáním (CZ.1.04/2.1.00/13.00067)

Projekt Praxí k novým zaměstnáním byl zaměřen na uchazeče o zaměstnání ve věku 20 - 25 let, nejdéle však do 30 let věku s maximální praxí do 12 měsíců, kteří získali v ukončeném studiu titul bakalář a minimálně získali střední vzdělání ukončené maturitou.

Projekt měl preventivní a motivační charakter. Dílčími cíli projektu bylo získání kvalitních dovedností práce na PC a pracovních návyků formou rekvalifikace nebo formou zvýšení kvalifikace a zajištění praxe u subjektů veřejné správy či státní správy v Praze.

Klíčovou aktivitou pro účastníky projektu bylo zajištění pracovní praxe v délce 12 měsíců v institucích státní správy v Praze.



Účastníci projektu absolvovali před vlastní pracovní praxí motivační neprofesní kurz včetně právního minima. Někteří z nich absolvovali rekvalifikační kurz „Základy obsluhy PC“

Realizace projektu umožnila uchazečům lepší start jejich profesní kariéry, zejména díky získání konkrétních zkušeností z pracovní praxe a pracovních návyků. Vzhledem k tomu, že tato cílová skupina byla relativně malá, výběr účastníků probíhal plynule v celkovém plánovaném zapojení v 6 výběrových cyklech, v nichž bylo vybráno do projektu celkem 90 účastníků

Počet podpořených činil celkem 90 osob, z toho 25 mužů a 65 žen.

Z dosavadních zkušeností můžeme konstatovat, že projekt splnil svůj účel. Pracovní praxi získalo 83 účastníků projektu. 7 účastníků z důvodu nalezení pracovního uplatnění vystoupilo z projektu ještě před zahájení aktivity 06 – Pracovní praxe. Někteří účastníci vystoupili z projektu během klíčové aktivity 06 – Pracovní praxe z důvodu, že jim bylo nalezeno vhodné zaměstnání nebo si uplatnění na trhu práce našli sami, příp. byli přijati ke studiu na VŠ. V těchto případech s nimi byl podepsán Dodatek o ukončení Dohody o účasti v projektu. K datu 31. 12. 2012 bylo umístěno do trvalého zaměstnání 37 klientů, tj. 41,1% z celkového počtu účastníků. Po skončení pracovní praxe se podařilo zkontaktovat 52 bývalých účastníků projektu, jejichž aktuální pracovní status je:

20 bývalých účastníků projektu má pracovní poměr na dobu neurčitou, na dobu určitou má uzavřen pracovní poměr 16 bývalých účastníků projektu, v evidenci ÚP ČR je 11 bývalých účastníků, 2 bývalí účastníci projektu pokračují ve studiu na VŠ, 2 odešli do zahraničí a 1 bývalá účastnice je na rodičovské dovolené.

Projekt byl realizován v tříletém období od 1. 1. 2010 do 31. 12. 2012. Projekt byl k tomuto datu ukončen.

RIP 3 – Na pomoc rodinám s dětmi (CZ.1.04/2.1.00/13.00086)

Projekt je určen uchazečům o zaměstnání evidovaným na Úřadu práce ČR krajské pobočky pro hl. m. Prahu (dále jen ÚP ČR KrPP), kteří prokazatelně pečují o závislého člena rodiny ve věku od 3 do 15 let. Je otevřen pro rodiče, kteří jsou po rodičovské dovolené, nebo patří do skupiny osamělých rodičů, pečují o jedno i více dětí a jsou, právě z důvodu péče o dítě, vyřazeni z pracovního procesu.

Hlavní cíle projektu jsou: zvýšení adaptability, zajištění vyšší zaměstnatelnosti klientů cílové prostřednictvím klíčových aktivit - pracovní a bilanční diagnostiky, neprofesního školení (motivační kurz) a rekvalifikačních kurzů zaměřených na obchodní, finanční, administrativní činnosti a služby.

Po celou dobu účasti v projektu jsou klientům poskytovány služby spojené s průběžným skupinovým a individuálním psychologickým poradenstvím. Doprovodnou aktivitou bude zajišťování hlídání dětí účastníků formou dětského koutku s omezenou kapacitou a s odborným dozorem.

Realizací tohoto projektu vznikne přidaná hodnota nejen v oblasti sociálních efektů - pozitivní dopad na rodinu a partnerské vztahy, ale i v ekonomické oblasti, kterou lze obecně vyjádřit jako vytvoření předpokladů pro lepší zaměstnatelnost uchazečů.

V průběhu roku 2012 probíhal projekt dle naplánovaného harmonogramu projektu, do projektu k 31. 12. 2012 vstoupil plný počet 180 účastníků.



Projekt byl zahájen 3. 1. 2011 a ukončen bude 29. 3. 2013.

RIP 4 – Zpět do práce (CZ.1.04/2.1.00/13.00087)

Projekt se zaměřuje na osoby starší 50 let, kteří jsou vedeni v evidenci uchazečů o zaměstnání ÚP ČR KrPP nepřetržitě déle než 5 měsíců a mají nejvýše ukončené střední vzdělání s maturitní zkouškou. Tato cílová skupina vyžaduje zvýšenou pozornost při zprostředkování zaměstnání v souladu s § 33 zák. č.435/2004 Sb., o zaměstnanosti.

Cílem tohoto projektu je zvýšení zaměstnatelnosti a zaměstnanosti klientů projektu a jejich umístění na trh práce absolvováním vzdělávacích, poradenských a motivačních aktivit vč. umísťování osob cílové skupiny na trh práce.

Intenzivní spoluprací se zaměstnavateli chce žadatel nejen přispět k vytvoření pracovních příležitostí pro účastníky projektu, ale také podpořit pozitivní změnu ve vnímání cílové skupiny na trhu práce a tím přispět k zvýšení šancí klientů projektu na trhu práce v Praze.

Konkrétním výstupem je realizace 29 měsíčního programu pro 120 úspěšných účastníků projektu.

V roce 2012 probíhal projekt dle plánovaného harmonogramu, do projektu k 31. 12. 2012 vstoupil plný počet z plánovaných 120 účastníků.

Projekt byl zahájen 1. 2. 2011 a ukončen bude 30. 6. 2013.

RIP 5 – Rychlý návrat na pracovní trh (CZ.1.04/2.1.00/70.00023)

Obecným cílem projektu je zvýšení zaměstnatelnosti a zaměstnanosti dlouhodobě nezaměstnaných osob v Praze a jejich umístění na trh práce pomocí motivačních, vzdělávacích a poradenských aktivit. Na základě získaných zkušeností a provedených analýz této cílové skupiny byly definovány dílčí cíle, jejichž postupné plnění podpoří dosažení hlavního cíle: Zvýšení flexibility, motivace a doplnění či zvýšení kvalifikace nezaměstnaných tak, aby se co nejefektivněji začlenili na trh práce. Projekt tak zároveň nabízí klientům šanci ucházet se o zaměstnání, které do té doby neměli možnost vykonávat.

Cílovou skupinou jsou uchazeči o zaměstnání s délkou evidence nepřetržitě déle než 5 měsíců, do věku 50 let a s nejméně středním odborným vzděláním s výučním listem, kteří neměli možnost získat nebo rozvíjet znalosti nezbytné pro uplatnění na trhu práce. Náplní projektu pro 250 účastníků je pracovní diagnostika a následně profesní kurzy tj. aktivity, které zvýší motivaci a profesní připravenost účastníků přijmout práci.

V průběhu roku 2012 byla vypracována zadávací dokumentace ve smyslu § 44 zákona č.137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů. Dále bylo realizováno výběrové řízení formou veřejné zakázky malého rozsahu pro výběr právní firmy zakázkou: „Komplexní organizaci veřejných zakázek a doplňkové právní poradenství“.

Ve spolupráci s vítěznou společností eNovation s.r.o. probíhala příprava výběrového řízení na dodavatele služby pro tento projekt.

Projekt byl zahájen 1. 6. 2012 a bude ukončen 31. 5. 2015.



RIP 6 – Zkušenosti pro Prahu (CZ.1.04/2.1.00/70.00019)

Projekt "Zkušenosti pro Prahu" navazuje volně na projekty "Znovu do zaměstnání" a "Zpět do práce".

Spojovacím článkem těchto projektů je zvolená cílová skupina.

Projekt je zaměřen na skupinu uchazečů o zaměstnání (dále jen UoZ), kteří jsou v evidenci ÚP ČR KrPP déle než 5 měsíců a jsou starší 50 let. Nezaměstnaná osoba se v tomto věku jen velmi obtížně znovu zapojuje do pracovního života. Stávající společností je tento věk vnímán spíše jako pracovní handicap. Potvrzuje to i porovnání vzdělanostní struktury osob v evidenci ÚP ČR KrPP, kdy ve skupině UoZ starších 50 let uvízlo 17% VŠ vzdělaných osob, zatímco ve skupině UoZ do 50 let činil podíl VŠ vzdělaných osob 11%. A právě z důvodu poměrně širokého vzdělanostního spektra osob této cílové skupiny, není vstup do projektu limitován dosaženou úrovní vzdělání. Individuální přístup ke klientům projektu by měl být zárukou pokrytí jednotlivých potřeb klientů projektu této cílové skupiny. Projektem by mělo projít 200 osob.

Projekt byl zahájen 1. 9. 2012 a předpokládané ukončení projektu je plánováno na 30. 8. 2015.

V roce 2012 bylo zahájeno vypracování zadávací dokumentace ve smyslu § 44 zákona č.137/2006 Sb., o veřejných zakázkách, ve znění pozdějších předpisů.

RIP 7 – Pracovní start pro mladé Pražany (CZ.1.04/2.1.00/70.00045)

Regionální individuální projekt "Pracovní start pro mladé Pražany" (dále projekt) je zaměřen na pražské UoZ ve věku 18 až 30 let s minimálně středním odborným vzděláním s výučním listem a maximálně s bakalářským vzděláním, kteří nemají žádnou anebo pouze minimální praxi (v řádu měsíců) a kteří k datu vstupu do projektu byli alespoň 2 měsíce nepřetržitě v evidenci na některém z kontaktních pracovišť (dále KoP) ÚP ČR KrPP.

Smyslem projektu "Pracovní start pro mladé Pražany" je zvýšení zaměstnatelnosti a zaměstnanosti klientů projektu. Ti absolvují motivační kurz vč. základů finanční gramotnosti, odpovídající profesní rekvalifikaci na základě svých individuálních požadavků a popřípadě též počítačovou rekvalifikaci. Až 74 osob bude zaměstnáno na SÚPM vyhrazených s příspěvkem po dobu 6 měsíců s podmínkou uzavření pracovní smlouvy se zaměstnavatelem minimálně na dobu 12 měsíců. V soukromém podnikání může být podpořeno až 10 osob.

Na nedotovaných pracovních místech bude umístěno minimálně 15 osob.

Projektu se zúčastní 130 osob.

Předpokládané datum zahájení realizace je 1. 2. 2012 a předpokládané datum ukončení realizace je 30. 8. 2012.

V roce 2012 byla vypracována Žádost o finanční podporu z OP LZZ, která byla podána v srpnu 2012 na MPSV. Do konce roku 2012 nebyla schválena.



Výhled do roku 2013

RIP 3 – Na pomoc rodinám s dětmi (CZ.1.04/2.1.00/13.00086)

Projekt bude pokračovat dle platného harmonogramu a bude ukončen 29. 3. 2013. Součástí ukončování projektu bude pořádání závěrečné konference. Poté bude následovat nezávislý audit projektu a zpracování závěrečné monitorovací zprávy k 30. 5. 2013.

RIP 4 – Zpět do práce (CZ.1.04/2.1.00/13.00087)

Projekt bude pokračovat dle platného harmonogramu a bude ukončen 30. 6. 2013. Poté bude následovat nezávislý audit projektu a zpracování závěrečné monitorovací zprávy k 31. 8. 2013.

RIP 5 – Rychlý návrat na pracovní trh (CZ.1.04/2.1.00/70.00023)

Projekt bude pokračovat dle platného harmonogramu. V měsíci ledna 2013 bylo na portálu veřejných zakázek ve Věstníku veřejných zakázek“ vyvěšeno „Oznámení předběžných informací“ pro tento projekt.

RIP 6 – Zkušenosti pro Prahu (CZ.1.04/2.1.00/70.00019)

Projekt bude pokračovat dle platného harmonogramu. Jako první bude probíhat příprava výběrového řízení na dodavatele služby pro tento projekt ve spolupráci se společnostmi eNovation, s.r.o.

RIP 7 – Pracovní start pro mladé Pražany (CZ.1.04/2.1.00/70.00045)

V průběhu měsíce ledna 2013 přišel z MPSV dopis „Vyrozumění o schválení žádosti o finanční podporu z OP LZZ na RIP – Pracovní start pro mladé Pražany“, ve kterém byly požadavky na provedení určitých úprav v žádosti. Upravená žádost byla předána dne 17. 1. 2013 na MPSV. Po obdržení „Podmínek použití prostředků na realizaci regionálního individuálního projektu Zpět do práce“ z MPSV budou zahájeny další práce na tomto projektu dle platného harmonogramu.

RIP 8 – Odborná praxe pro mladé do 30 let

Projekt bude zaměřen na zvýšení zaměstnanosti specifické věkové skupiny mladých osob do 30 let věku realizací cíleného nástroje/opatření aktivní politiky zaměstnanosti „Odborné praxe pro mladé do 30 let“. Odborné praxe budou v případě potřeby kombinovány s rekvalifikacemi a interními poradenskými činnostmi, které připraví kandidáty pro efektivní výkon praxe u konkrétního zaměstnavatele.

Realizací tohoto nástroje/opatření se dojde u konkrétního uchazeče o zaměstnání ke zvýšení kvalifikace a odborných dovedností a znalostí vyžadovaných zaměstnavateli pro konkrétní pracovní místo. Praxi může v případě potřeby předcházet rekvalifikace.



Tento projekt bude provozován na všech krajských pobočkách Úřadu práce ČR. Každá krajská pobočka si vypracuje vlastní samostatnou žádost o finanční podporu z OP LZZ dle osnovy zadané z GŘ ÚP ČR.

Na ÚP ČR krajské pobočce pro hlavní město Prahu byly zahájeny již práce na vypracování Žádosti o finanční podporu z OP LZZ pro tento projekt. Žádost bude odevzdána na GŘ koncem března nebo počátkem dubna 2013.

6. Strategie realizace APZ pro rok 2013

Při realizaci VPP a SÚPM - vyhrazené je v současné době, po ústní dohodě na EK, snaha uhradit zaměstnavateli pokud možno mzdu/plat plus příslušné odvody v maximální možné výši/místo a plný úvazek (ta je zatím stanovena GŘ ve výši 15000,-Kč, bez dalších podmínek) a to ve vazbě na, jím v žádosti uváděnou, hrubou mzdu/plat (vazba na správné zařazení vykonávané práce).

Zaměstnavatelé, u kterých byla doposud realizována veřejná služba, jsou upozorňováni na možnost jejího „převedení“ na VPP, či SÚPM-vyhrazené a to ve vazbě na vykonávanou činnost a charakter zaměstnavatele (platí zejm. u VPP).

Lze očekávat i v pražských podmínkách rozšíření veřejně prospěšných prací v souvislosti s transformací veřejné služby coby aktivizačního nástroje pro dlouhodobě nezaměstnané na nástroj veřejně prospěšných prací, případně využití i společensky účelných pracovních míst s cíle tzv. „prostupného zaměstnávání“ až do vzniku klasického pracovního poměru (vznik nových pracovních příležitostí). V souvislosti s tímto lze předpokládat rozšíření okruhu našich potenciálních partnerů.

Co se týká rekvalifikací - v počátku roku 2013 se dokončí zadávací dokumentaci na otevřené výběrové řízení Rekvalifikace pro Prahu, která bude mít 14 částí za 16 mil. Kč. Toto výběrové řízení se bude realizovat na základě mandátní smlouvy s poskytovatelem právních služeb.

I nadále se budou realizovat již v rámci výběrového řízení vybranými dodavateli rekvalifikační kurzy v oblasti IT, kurzy, které nepokrývá NIP Vzdělávejte se pro růst-Rekvalifikace (z důvodu NACE). Toto i nadále bude řešeno formou zvolených rekvalifikací (za rok 2012 bylo cca 800).



7. Přílohy

Příloha č. 2: Počet vytvořených pracovních míst a umístěných uchazečů podle jednotlivých nástrojů APZ

nástroj APZ	Počet vytvořených míst	Počet umístěných uchazečů	Z toho OZP	Schválený rozpočet v tis. Kč	čerpaní v %
národní APZ					
VPP	2	1	0	10370	0,7
SÚPM zřízená zaměstnavatelem	0	0	0	0	0
SÚPM vyhrazená zaměstnavatelem	24	24	0	6760	20,7
SÚPM - SVČ zřízená UoZ	33	33	4	3240	23,5
CHPM zřízená zaměstnavatelem	9	9	9	6800	70,5
CHPM - SVČ osob se ZP	2	2	2	1000	29,9
CHPM, CHPD, CHPM SVČ – provoz	0	0	0	13800	68,6
příspěvek na zapracování	0	0	0		
překlenovací příspěvek	0	0	0		
Rekvalifikace	0	847	28	13400	24,6
poradenské činnosti					
pracovní rehabilitace					
celkem národní APZ				55370	36,3
ESF - OP LZZ					
VPP NIP	34	42	0	13600	20,1
SÚPM NIP	25	25		5000	7,96
rekvalifikace NIP				11980	0
poradenské činnosti NIP				930	10,5
pracovní rehabilitace NIP					
RIP OP LZZ				66294	20,7
cílené programy OP LZZ				0	0
grantové projekty ESF				0	0
celkem ESF - OP LZZ				97804	17,3
celkem nár. APZ + ESF				153174	24,2



Příloha č. 3: Upřesnění popisu realizace jednotlivých nástrojů APZ

- Veřejně prospěšné práce

Popis realizace nástroje s uvedením zkušeností a dobré praxe, popř. faktory, které ovlivňovaly realizaci tohoto nástroje v roce 2012 ve srovnání s rokem 2011.

Počet podpořených uchazečů o zaměstnání a výše prostředků, které byly na jejich podporu vynaloženy v členění na národní zdroj a zdroj Evropského sociálního fondu. Dále rovněž uvést podstatné faktory, které ovlivnily výši čerpání těchto prostředků.

- Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele

Popis realizace nástroje s uvedením zkušeností a dobré praxe, popř. faktory, které ovlivňovaly realizaci tohoto nástroje v roce 2012 ve srovnání s rokem 2011.

Počet podpořených uchazečů o zaměstnání a výše prostředků, které byly na jejich podporu vynaloženy v členění na národní zdroj a zdroj Evropského sociálního fondu. Dále rovněž uvést podstatné faktory, které ovlivnily výši čerpání těchto prostředků.

- Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem

Popis realizace nástroje s uvedením zkušeností a dobré praxe, popř. faktory, které ovlivňovaly realizaci tohoto nástroje v roce 2012 ve srovnání s rokem 2011.

Počet podpořených uchazečů o zaměstnání a výše prostředků, které byly na jejich podporu vynaloženy.

- Společensky účelná pracovní místa zřízena uchazečem o zaměstnání pro účel výkonu SVC

Popis realizace nástroje s uvedením zkušeností a dobré praxe, popř. faktory, které ovlivňovaly realizaci tohoto nástroje v roce 2012 ve srovnání s rokem 2011.

Počet podpořených uchazečů o zaměstnání a výše prostředků, které byly na jejich podporu vynaloženy.

- Chráněná pracovní místa (díle jen „CHPM“)

V roce 2012 bylo podáno 397 žádostí o vymezení chráněných pracovních míst a 30 žádostí o zřízení. Vymezeno bylo celkem cca 3100 chráněných pracovních míst pro maximální počet zaměstnanců 4500 a zřízeno 31 chráněných pracovních míst pro maximální počet zaměstnanců 38. Vzhledem k tomu, že celá agenda § 75 zákona souvisí od 1. 7. 2012 s přiznáním příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením podle § 78 zákona.

Během posuzování žádostí jsme se museli vyrovnat s velkým množstvím podaných žádostí během krátké doby, s prováděním místních šetření pro firmy, které neměly u nás žádost o vymezení/zřízení, nicméně mají sídlo v hl. m. Praze, a tudíž kontrola prováděná v sídle zaměstnavatele pro ostatní úřady leckdy zpozdila vyřizování žádosti vlastní. Bohužel v úzké vazbě na příspěvek podle § 78 odst. 3 zákona není často dodržena pro žadatele podmínka 12ti měsíců ode dne obsazení, která počítá s vymezením/zřízením CHPM do 30. 6. 2012. Na uzavírané dohody cca 2 měsíce od podání žádosti (účinnost a platnost od data podpisu) a neposkytnutí zvýšených nákladů

Kromě toho v 1. pololetí 2012 se zaměřilo na vyplacení příspěvku na částečnou úhradu provozních nákladů na dohody uzavírané v roce 2011.



- Veřejná služba

Popis realizace nástroje s uvedením zkušeností a dobré praxe, popř. faktory, které ovlivňovaly realizaci tohoto opatření v roce 2012.

Počet vykonavatelů veřejné služby, organizátorů veřejné služby.