



**Zpráva o situaci na krajském trhu  
práce, o realizaci APZ v roce 2013  
a strategie APZ pro rok 2014**



<b>1. Zaměstnanost</b>	
1.1. Celková zaměstnanost v kraji.	3
1.2. Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje a u zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb.	6
1.3. Stručná charakteristika poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa).	7
<b>2. Nezaměstnanost</b>	
2.1. Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2013.	12
2.2. Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji.	21
<b>3. Charakteristika problémových skupin na krajském trhu práce a problémových regionů kraje</b>	23
<b>4. Cizinci na trhu práce kraje</b>	25
<b>5. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2014</b>	27
<b>6. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2013</b>	
6.1. Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2013.	27
6.2. Rekvalifikace a poradenství.	33
6.3. Projekty ESF (RIP, NIP, Odborné praxe pro mladé do 30 let)	42
<b>7. Strategie realizace APZ pro rok 2014</b>	46



## 1. Zaměstnanost

### 1.1. Celková zaměstnanost v kraji

**Pracovní síla**  
t.j. ekonomicky  
aktivní celkem

zdroj: ČSÚ, VŠPS	k 30.9.2011	k 30.9.2012	k 30.9.2013
<b>údaje v tisících:</b>			
<b>celkem</b>	<b>673,9</b>	<b>670,8</b>	<b>668,5</b>
15 až 29 let	115,4	108,3	106,9
30 až 44 let	282,3	279,5	285,0
45 až 59 let	221,5	219,1	217,4
60 a více let	54,7	63,9	59,1

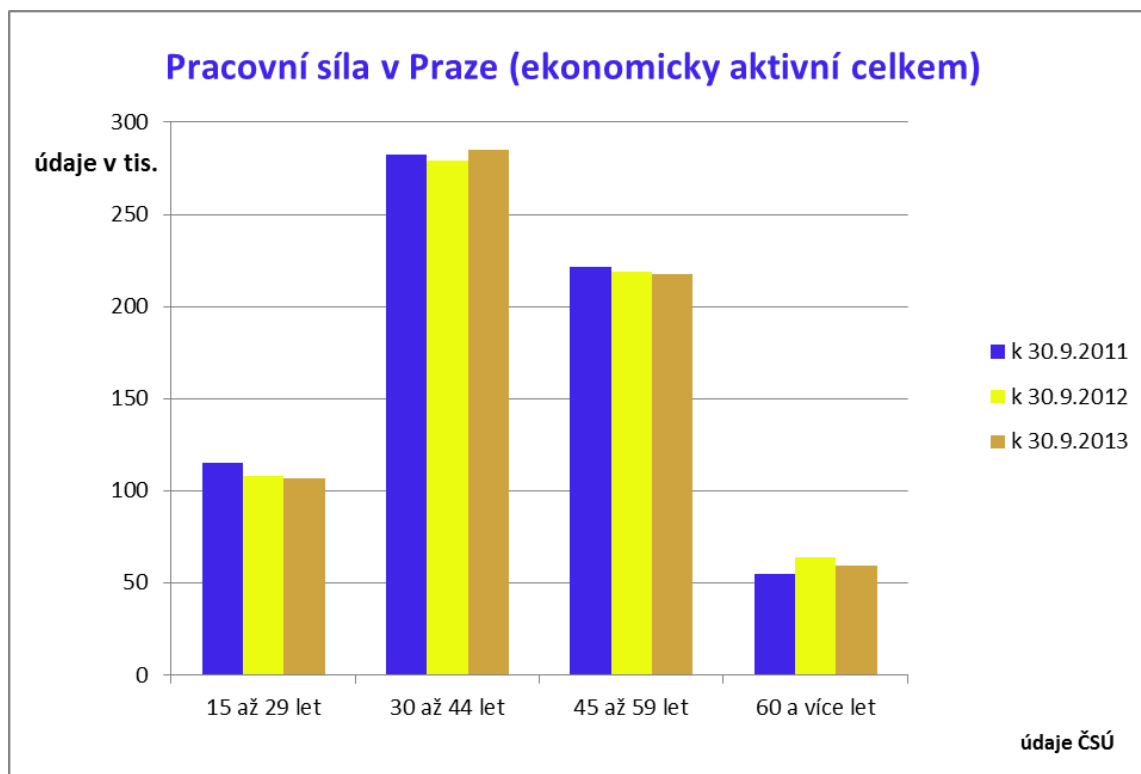
**z toho:**

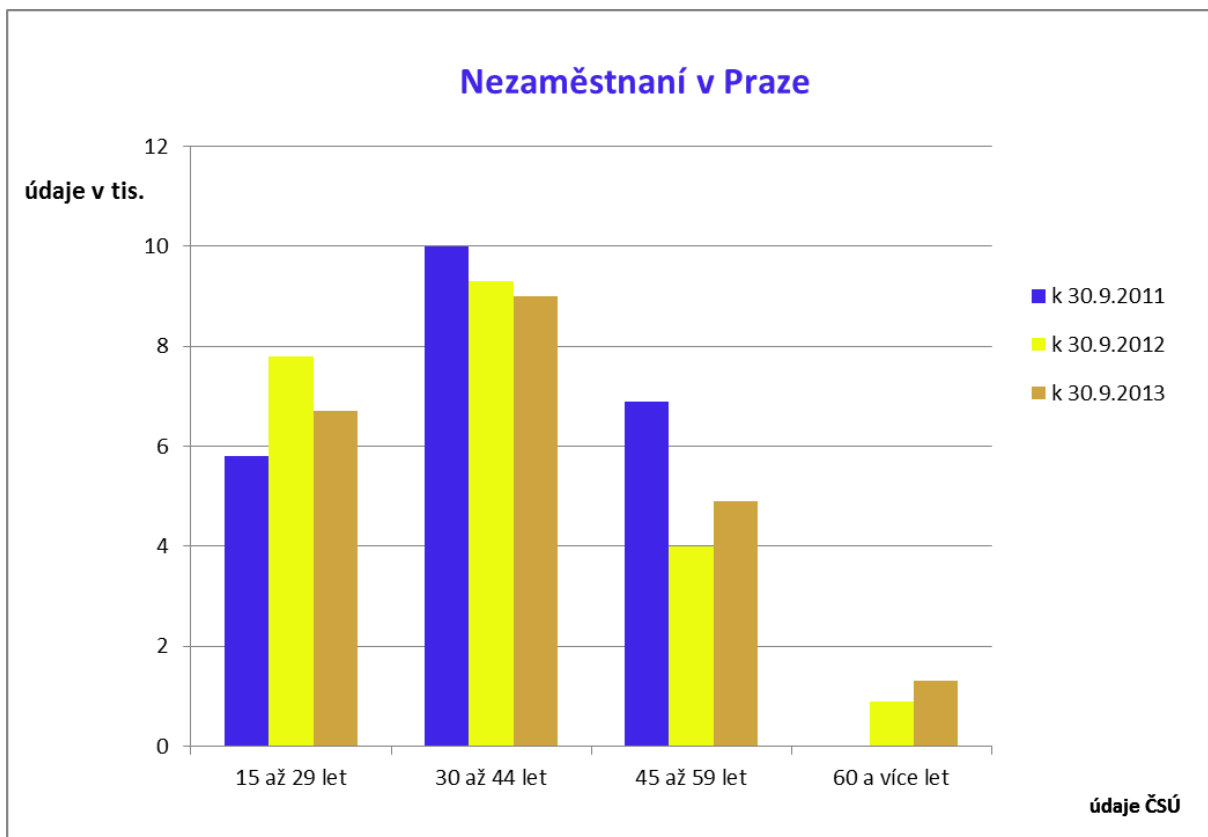
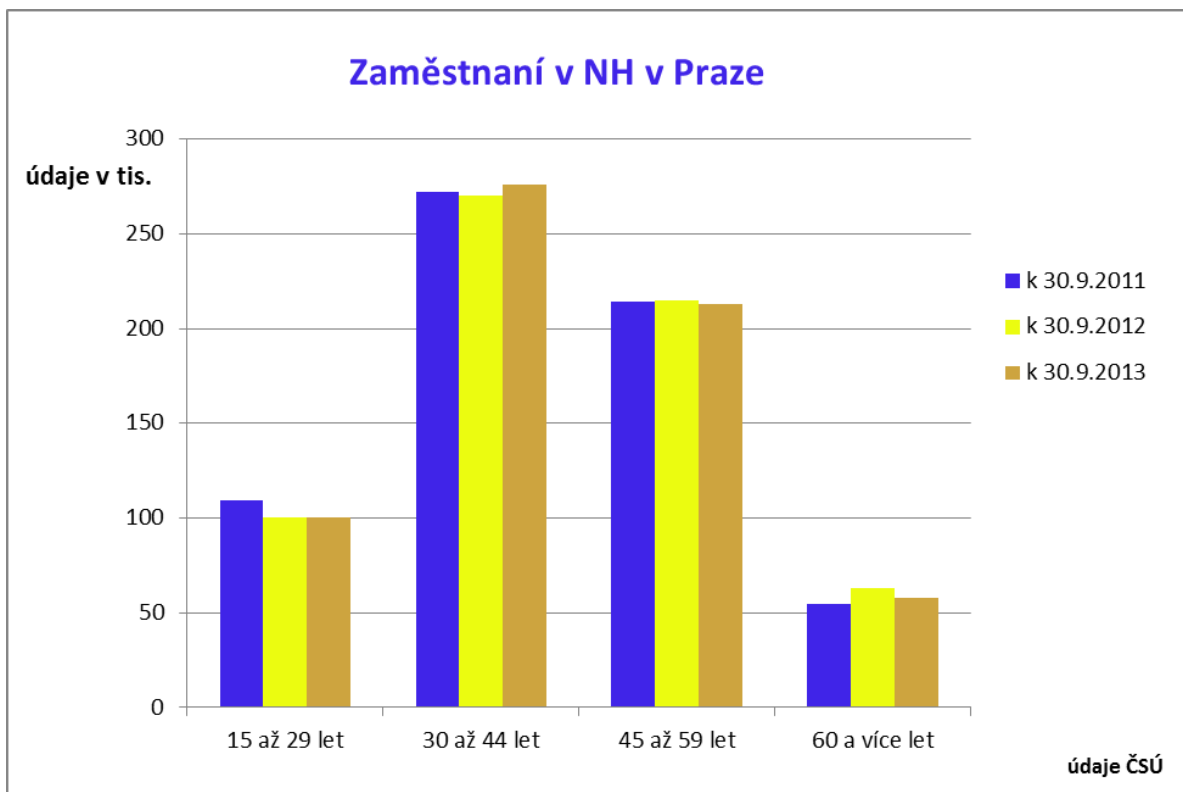
**Zaměstnaní  
v NH**

<b>celkem</b>	<b>651</b>	<b>648,8</b>	<b>646,6</b>
15 až 29 let	109,6	100,5	100,2
30 až 44 let	272,3	270,2	276,1
45 až 59 let	214,5	215,1	212,6
60 a více let	54,5	63,1	57,8

**Nezaměstnaní**

<b>celkem</b>	<b>22,9</b>	<b>22,0</b>	<b>21,9</b>
15 až 29 let	5,8	7,8	6,7
30 až 44 let	10	9,3	9,0
45 až 59 let	6,9	4,0	4,9
60 a více let		0,9	1,3





**ZAMĚSTNANÍ V NH - CELKEM k 30. 9. 2013:**

(zdroj ČSÚ, VŠPS)

**CZ-ISCE**

	ČR	Praha	podíl Prahy na ČR v %
<b>Celkem</b>	<b>4 953,6</b>	<b>646,6</b>	13
Zaměstnanci vč. členů produkčních družstev	4 064,2	505,9	12
Zaměstnavatelé	166,3	20,5	12
Pracující na vlastní účet	673,7	110,7	16
Pomáhající rodinní příslušníci	49,3	9,5	19

**C Z - N A C E - odvětví**

	ČR	Praha	podíl Prahy na ČR v %
Zemědělství, lesnictví a rybnářství	149,5	2,4	2
Těžba a dobývání	41,3	-	-
Zpracovatelský průmysl	1 283,1	64,9	5
Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	52,8	6,6	12
Zásob. vodou; činnosti souvis. s odpady	52,8	4,0	8
Stavebnictví	427,9	53,8	13
Velkoobchod a maloob. opr. mot. vozidel	604,9	86,4	14
Doprava a skladování	304,9	37,2	12
Ubytování, stravování a pohostinství	178,2	27,8	16
Informační a komunikační činnosti	142,0	52,3	37
Peněžnictví a pojišťovnictví	136,3	36,6	27
Činnosti v oblasti nemovitostí	49,8	18,0	36
Profesní, vědecké a technické činnosti	224,5	57,8	26
Administrativní a podpůrné činnosti	135,9	29,6	22
Veřejná správa a obrana; pov. soc. zabezp.	314,3	39,0	12
Vzdělávání	318,7	48,9	15
Zdravotní a sociální péče	339,1	43,6	13
Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	81,7	17,9	22
Ostatní činnosti	91,9	19,1	21

**SEKTORY**

	ČR	Praha	podíl Prahy na ČR v %
Zemědělství	149,5	2,4	2
Průmysl (vč. stavebnictví)	1 857,8	129,2	7
Služby	2 946,0	515,0	17

**CZ - ISCO - třída**

	ČR	Praha	podíl Prahy na ČR v %
Zákonodárci a řídicí pracovníci	272,8	51,7	19
Specialisté	719,0	182,8	25
Techničtí a odborní pracovníci	879,6	137,0	16
Úředníci	483,1	78,0	16
Pracovníci ve službách a prodeji	745,9	83,0	11
Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství	64,2	3,2	5
Řemeslníci a opraváři	849,7	59,7	7
Obsluha strojů a zařízení, montéři	637,5	29,5	5
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	285,9	21,9	8
Zaměstnanci v ozbrojených silách	15,9	-	-

**Průměrný evidenční počet zaměstnanců a průměrné hrubé měsíční mzdy v ČR a Praze v 1. až 3. čtvrtletí 2013**

	Počet zaměstnanců (tis. osob)	index 2013/2012	Průměrná mzda (Kč)	index 2013/2012	Počet zaměstnanců (tis. osob)	index 2013/2012	Průměrná mzda (Kč)	index 2013/2012
	Přepočtené počty				fyzické osoby			
Česká republika <sup>1)</sup>	3 702,8	98,9	24 622	100,7	3 833,4	98,9	23 783	100,7
z toho Hl. město Praha	734,2	100,3	32 362	99,6	768,3	100,4	30 926	99,6

zdroj: ČSÚ (<http://www.czso.cz/csu/2013edicniplan.nsf/p/3106-13>)**1.2. Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje a u zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb**

Úvodem je třeba ještě uvést, že v hl. m. Praze má sídlo více jak 19 % všech ekonomických subjektů České republiky, v absolutním počtu to znamená více jak 530 tisíc ekonomických subjektů. Z toho téměř 57 % jsou fyzické osoby.

Počet zaměstnanců nad 25 uvádí cca 5500 subjektů. Počet zaměstnanců nad 5000 uvádí 28 zaměstnavatelů se sídlem v Praze, z toho 12 zaměstnavatelů uvedlo počet nad 10 000 zaměstnanců.

(údaje z ČSÚ – Statistický bulletin).

**Rozbor ekonomických subjektů dle hlediska v kraji Hl. m. Praha k 30. 9. 2013 :**

a) Podle vybraných právních forem:

právní forma:	počet	podíl v .....%
Fyzická osoba podnikající dle živnostenského zákona nezapsaná v obchodním rejstříku (OR)	271 731	50,8
Společnost s ručením omezeným	153 126	28,6
Fyzická osoba podnikající dle jiných zákonů než živnostenského a zákona o zemědělství nezapsaná v OR	32 281	6,0
Zahraniční osoba	24 958	4,7
Sdružení (svaz, spolek, společnost, klub aj.)	15 162	2,8
Akciová společnost	12 416	2,3
Společenství vlastníků jednotek	8 996	1,7

Zdroj: ČSÚ – Statistický bulletin hl. m. Praha 1. - 3. čtvrtletí 2013



b) Podle převažující činnosti CZ-NACE:

CZ-NACE	počet	podíl v %
Velkoobchod a maloobchod; Opravy a údržba motorových vozidel	137 153	25,6
Profesní, vědecké a technické činnosti	93 776	17,5
Činnosti v oblasti nemovitostí	58 127	10,9
Stavebnictví	44 316	8,3
Zpracovatelský průmysl	37 216	7,0

Zdroj: ČSÚ – Statistický bulletin hl. m. Praha 1. - 3. čtvrtletí 2013

Mezi **největší zaměstnavatele se sídlem** v Praze patří s počtem zaměstnanců nad 9 tis. např.

Název

Česká pošta, s.p.
Správa železniční dopravní cesty, státní organizace
České dráhy, a.s.
Tesco Stores ČR a.s.
Dopravní podnik hl.m. Prahy ,akciová společnost
Kaufland Česká republika v.o.s.
Česká spořitelna, a.s.
ManpowerGroup s.r.o.

Zdroj: ČSÚ – RES, k 31. 12. 2013

Co se týká poklesu počtu zaměstnanců, i některé velké subjekty během roku redukovaly počty zaměstnanců a odpovídaly režimu hromadného propouštění, avšak nikdy počet zaměstnanců nezlikvidoval celou firmu, vždy šlo o opatření částečné redukce počtu míst, zaměřené - průřezově všemi profesemi, a pokud má celorepublikovou působnost, pak průřezem ve všech krajích. **Za celý rok 2013 přišlo 126 ohlášení o hromadném propouštění, které představovalo téměř 8 800 propouštěných zaměstnanců.**

### 1.3. Stručná charakteristika poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa).

U volných míst je největší zastoupení pracovních pozic se základním vzděláním, svou povahou nekvalifikované a pomocné práce, např. ve stavebnictví, úklidy, strážní, hlídači. Vzhledem k nezájmu uchazečů o tyto profese se tady projevuje zvýšený zájem zaměstnavatelů zaměstnat v těchto oblastech zaměstnance ze zahraničí, zvláště třetích zemí. Ve většině případů jde o místa nekvalifikovaná, fyzicky náročná, většinou s minimální mzdou; jedná se práce pomocné, včetně úklidových.

Do velké míry se tady projevila i zrušená zákonná povinnost zaměstnavatelů hlásit volná pracovní místa. Většina zaměstnavatelů, když už nahlásí volnou pozici, a nevydá se

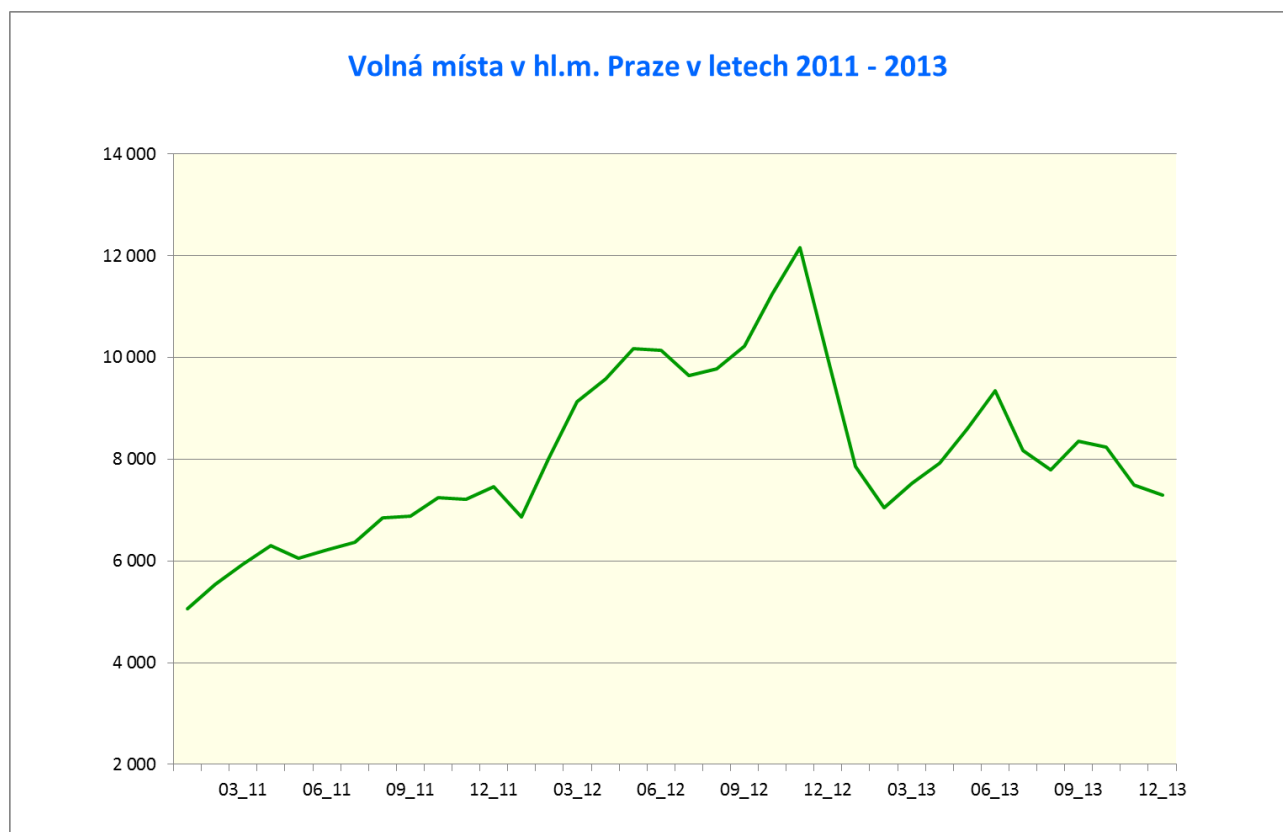


povolení k zaměstnání, zapomene pozici zrušit. Je velmi obtížné udržet nabídku volných míst aktuální.

Praha je specifická v tom, že velcí zaměstnavatelé se sídlem v Praze mají zpravidla celorepublikovou působnost, v Praze mají i zpravidla pouze např. vedení těchto společností a výkonné složky jsou v rámci republiky. Není zde velká průmyslová výroba, není zde výrazný zaměstnavatel, který by zaměstnával většinu obyvatelstva Prahy. Typické je velké zastoupení soukromého sektoru.

V ukazateli odvětví CZ-NACE – co se týká podílu na celku je situace obdobná ve všech třech sledovaných obdobích. Nejvyšší podíl je ve F - stavebnictví, a dále pak G - obchod a L - nemovitosti. Tyto druhy CZ-NACE jsou ovlivněny převážně hlášením požadavků volných míst s úmyslem zaměstnat cizince.

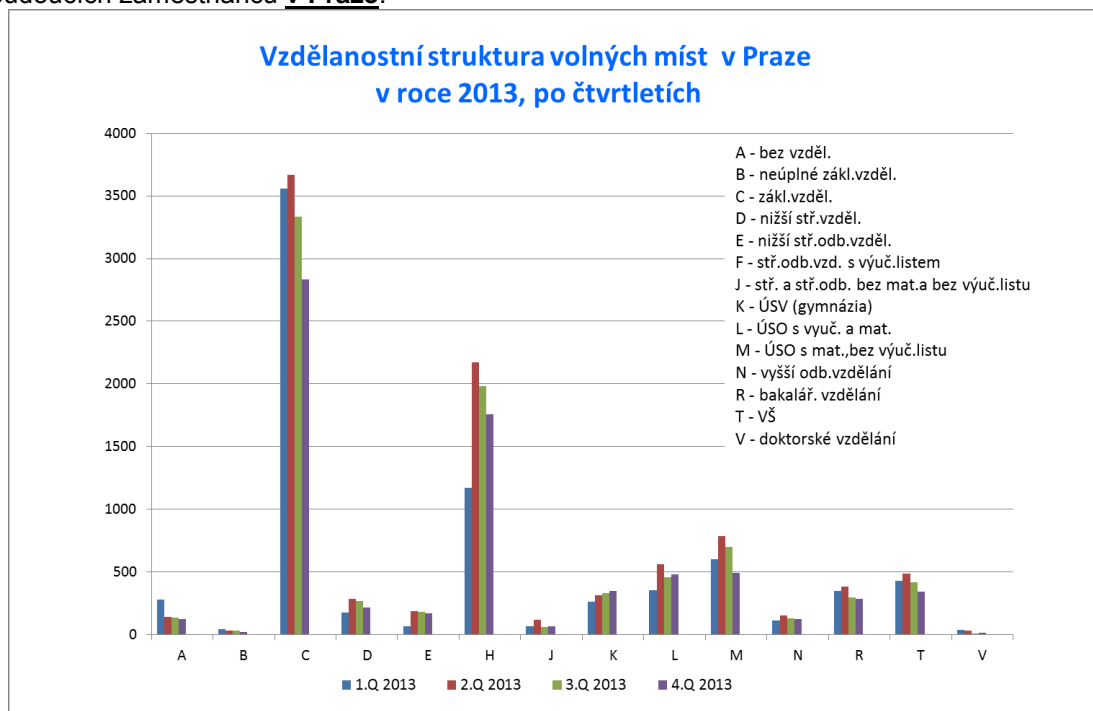
Co se týká kvalifikačních požadavků na uchazeče – požadavky na vzdělání, v roce 2013 bylo nejvíce volných míst s požadovaným C - vzděláním základním (cca v průměru 40 %, v roce 2012 to bylo 45%) a dále pak H - vyučen (cca 22 %, v roce 2012 15%) v porovnání s lety předchozími nedošlo k výrazné změně, vždy převažuje počet volných míst s požadavkem základního vzdělání, dále pak vyučení. Lze to vysvětlit velkým počtem opět míst, která jsou hlášena s úmyslem zaměstnat cizince, tedy převážně nekvalifikované pomocné stavební a uklízací práce a dále např. volná místa kuchařů, číšníků, servírek se znalostí speciální kuchyně (čínská, vietnamská, thajská, pečení pizzy, apod.) S tím souvisí i podíl kategorií právě zařazení profese do kódu CZ-ISCO. Převážná část profesí je zařazena do klasifikace CZ-ISCO třída 9 – pomocní a nekvalifikovaní pracovníci, stejně jako v letech minulých. Další rozbor viz tabulka dále.



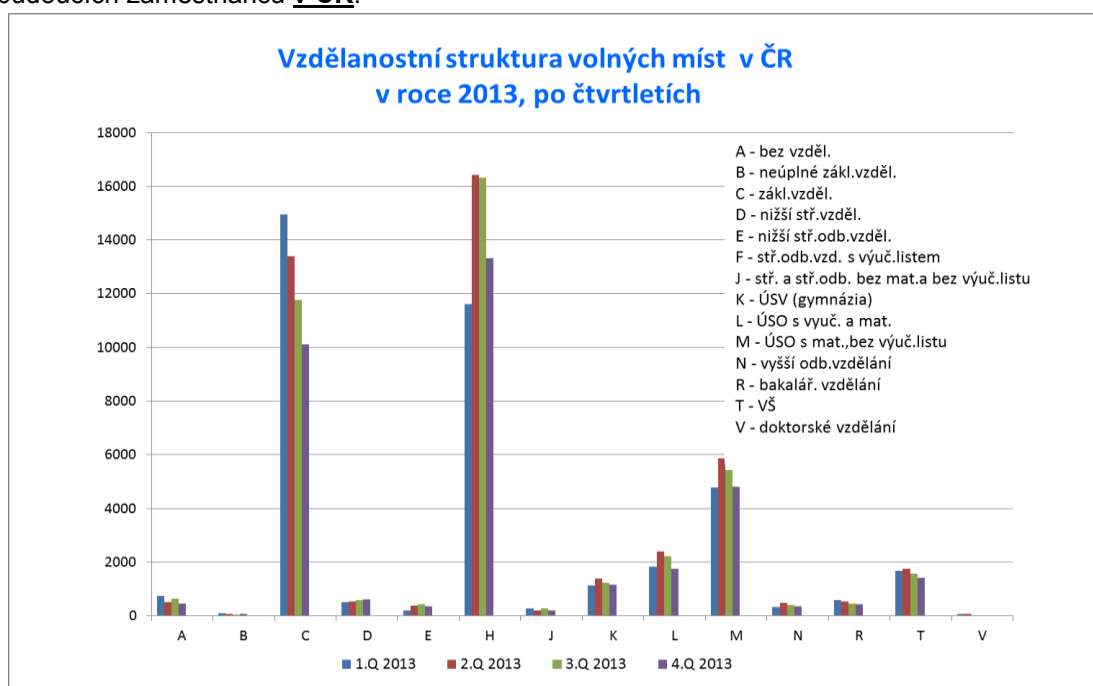


Analytici vidí rok 2014 optimisticky – ekonomika ČR poroste. Podle odhadů by se hrubý domácí produkt (HDP) po dvouletém poklesu mohl zlepšit zhruba o 2 procenta. Povede k tomu oživení ve světě i obrat v rozpočtové politice vlády, která místo škrtů plánuje větší podporu hospodářství. I pokud by se odhady měly naplnit, v Praze by se mohl pozitivní obrat obrazit v polovině příštího roku. Ze zkušenosti víme, že dopady, ať už negativní nebo pozitivní, se v Praze projeví vždy se zpožděním. Obecně statistiky jasně ukazují, že dokud neroste ekonomika meziročně o více než 3,5 procenta, nová dlouhodobá místa v ekonomice příliš nevznikají.

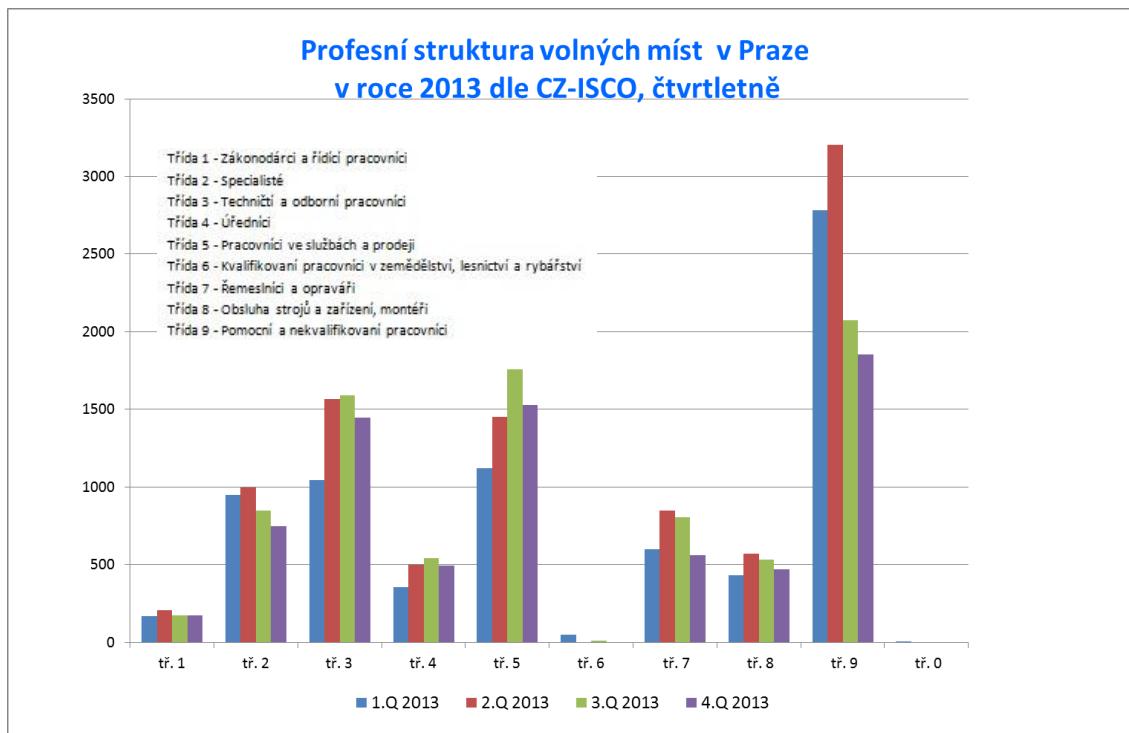
Evidované **požadavky volných míst v roce 2013 podle požadovaného dosažené vzdělání budoucích zaměstnanců v Praze:**



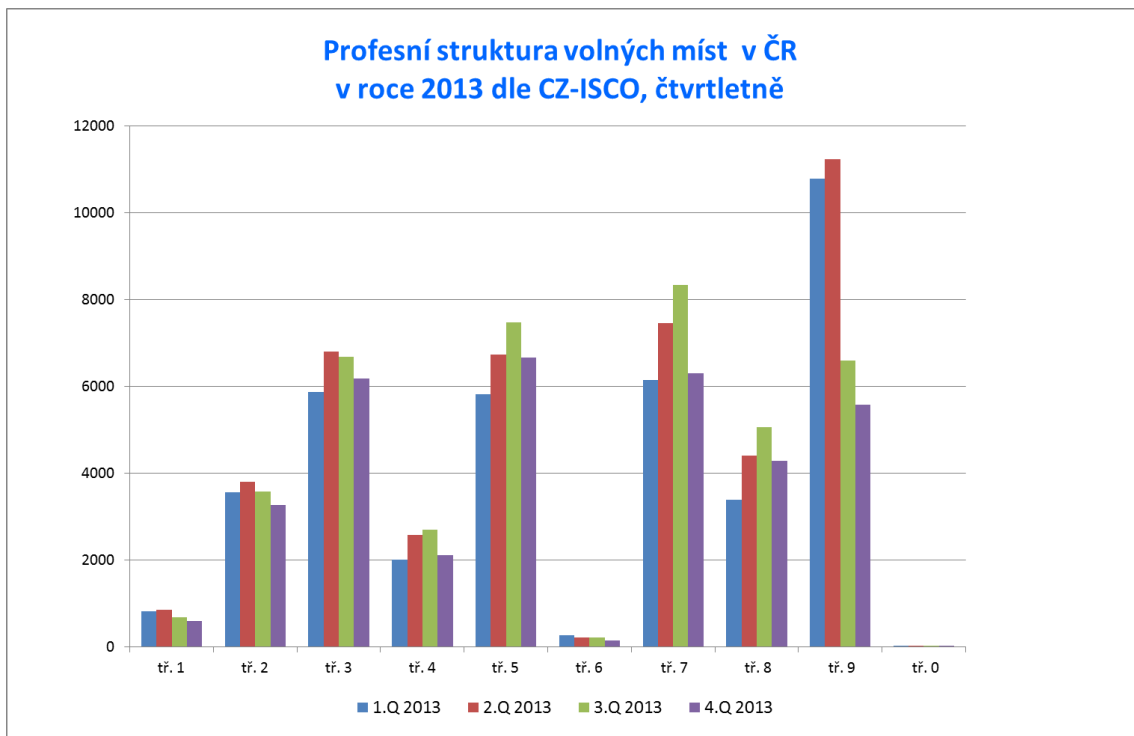
Evidované **požadavky volných míst v roce 2013 podle požadovaného dosažené vzdělání budoucích zaměstnanců v ČR:**



Evidované požadavky volných míst v roce 2013 podle profese ve třídě CZ-ISCO v Praze:

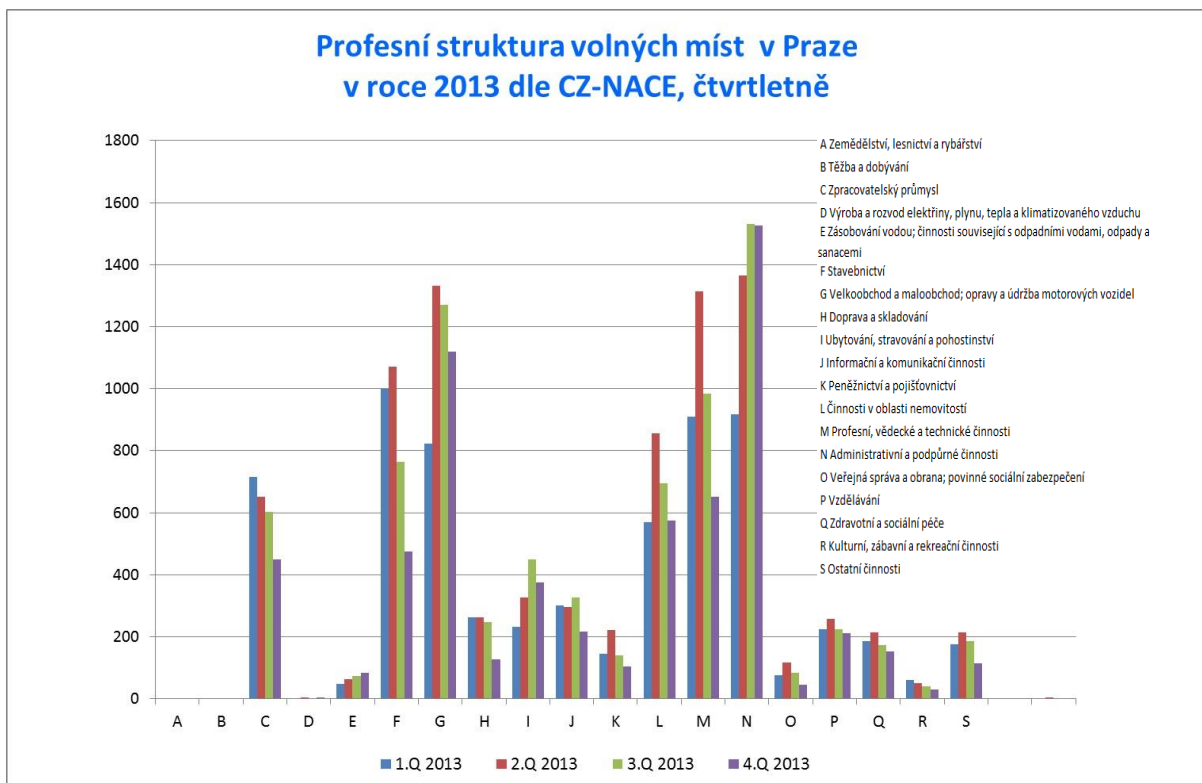


Evidované požadavky volných míst v roce 2013 podle profese ve třídě CZ-ISCO v ČR:

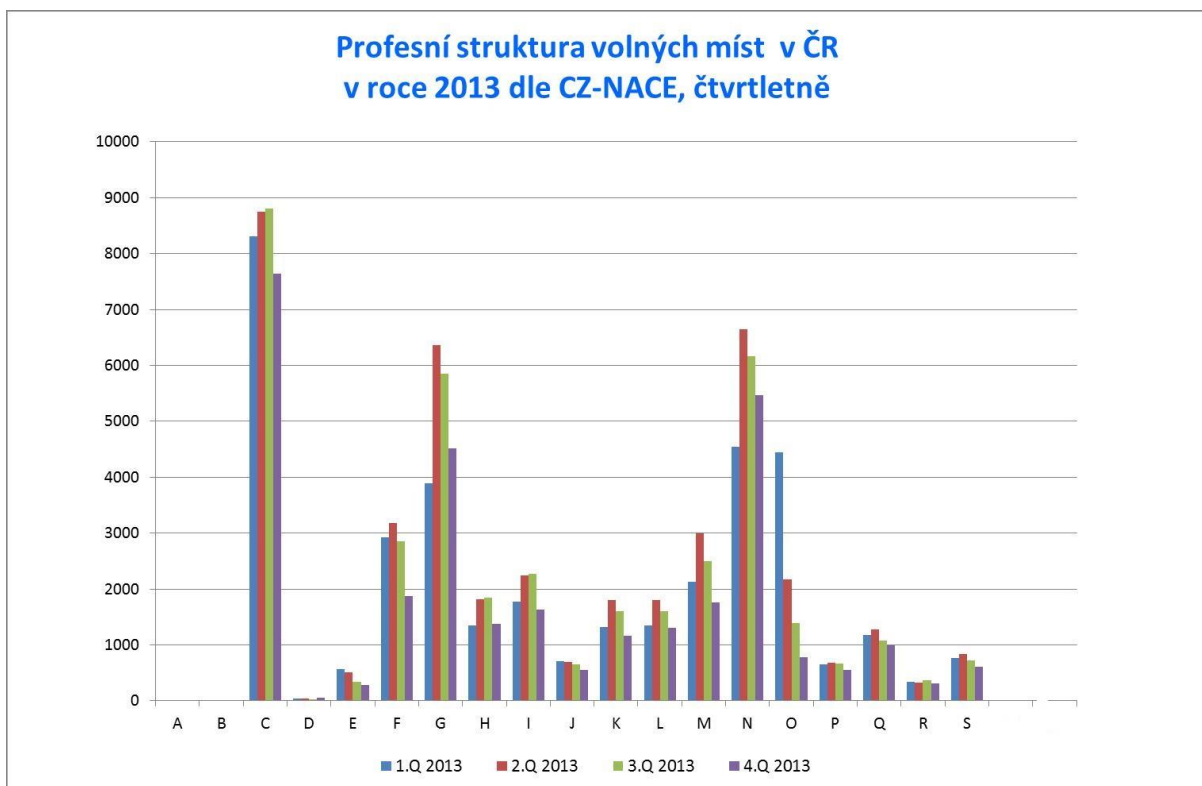




Evidované požadavky volných míst v roce 2013 podle oboru činnosti v Praze:



Evidované požadavky volných míst v roce 2013 podle oboru činnosti v ČR:





Volná místa /období	1Q 2013			Podily %			2Q 2013			Podily %			3Q 2013			Podily %			4Q 2013			Podily %		
Požadavek na vzdělání	7 520	2 013	2 012	9 342	2 013	2 012	8 358	2 013	2 012	7 299	2013	2012												
bez vzdělání	282	3,8	5,5	141	1,5	2,2	137	1,6	4,3	123	1,7	2,5												
neúplné zákł. vzdělání	43	0,6	1,1	36	0,4	0,9	34	0,4	0,9	22	0,3	0,5												
základní vzdělání	3 557	47,3	45,4	3 666	39,2	49,9	3 336	39,9	60,6	2 835	38,8	49,2												
nižší střední vzdělání	175	2,3	3,1	286	3,1	4,2	268	3,2	3,8	218	3,0	3,1												
nižší střední odborné vzdělání	68	0,9	1,7	191	2,0	1,5	186	2,2	1,4	169	2,3	2,1												
střední odborné vzdělání s vyuč.listem	1 170	15,6	15,2	2 174	23,3	14,4	1 984	23,7	10,2	1 761	24,1	16,1												
stř.nebo stř.odb. bez mat.i vyuč.listu	71	0,9	1,0	120	1,3	0,8	63	0,8	0,7	71	1,0	0,8												
ÚSV	262	3,5	2,6	313	3,4	2,8	332	4,0	2,0	350	4,8	3,0												
ÚSO s vyučením i maturitou	356	4,7	3,3	564	6,0	3,9	460	5,5	2,5	484	6,6	3,6												
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	604	8,0	8,1	787	8,4	7,4	700	8,4	4,7	495	6,8	7,2												
vyšší odborné vzdělání	113	1,5	1,6	156	1,7	1,5	130	1,6	1,0	123	1,7	1,3												
bakalářské vzdělání	348	4,6	4,8	384	4,1	4,9	298	3,6	3,5	288	3,9	5,3												
vysokoškolské vzdělání	432	5,7	6,4	490	5,2	5,8	418	5,0	4,3	345	4,7	5,7												
doktorské vzdělání	39	0,5	0,1	34	0,4	0,1	12	0,1	0,1	15	0,2	0,4												
<b>Podle CZ-ISCO</b>																								
tř. 1 CZ-ISCO	167	2,2	2,1	205	2,2	2,0	173	2,1	1,63	176	2,4	2,5												
tř. 2 CZ-ISCO	950	12,7	14,0	998	10,7	13,5	850	10,2	9,42	748	10,3	13,24												
tř. 3 CZ-ISCO	1047	14,0	10,7	1566	16,8	11,0	1589	19,1	7,41	1448	19,9	11,22												
tř. 4 CZ-ISCO	355	4,7	3,4	498	5,3	3,4	542	6,5	2,24	492	6,8	3,39												
tř. 5 CZ-ISCO	1119	14,9	9,8	1452	15,5	10,4	1757	21,1	8,7	1528	21,0	13,97												
tř. 6 CZ-ISCO	48	0,6	0,6	0	0,0	0,0	11	0,1	0,31	0	0,0	0,04												
tř. 7 CZ-ISCO	602	8,0	10,7	850	9,1	9,0	806	9,7	6,97	559	7,7	9,82												
tř. 8 CZ-ISCO	432	5,8	5,1	570	6,1	7,1	532	6,4	6,05	472	6,5	6,56												
tř. 9 CZ-ISCO	2780	37,1	43,7	3203	34,3	43,6	2073	24,9	57,27	1856	25,5	39,23												
tř. 0 CZ-ISCO	2	0,0	0,0	0	0,0	0,1	0	0,0	0,01	0	0,0	0,02												

## 2. Nezaměstnanost

### 2.1. Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2013

**Na základě VŠPS** počet nezaměstnaných v Praze představoval v 3. čtvrtletí 2013 celkem cca 22 tis. osob, v celé ČR cca 369 tis., přičemž podíl počtu nezaměstnaných na celkovém počtu nezaměstnaných v ČR byl téměř 6 %. V Praze podle VŠPS bylo nezaměstnaných nejvíce zastoupeno ve věkové skupině 35 – 44 let, což činí 28,3 % z počtu nezaměstnaných v Praze, podle dosaženého vzdělání 45,2 % nezaměstnaných bylo se vzděláním středním s maturitou, 61 % mužů.  
(zdroj -VŠPS – 1. - 3. čtvrtletí 2013)

**Podle evidence uchazečů o zaměstnání** (stejná kritéria jako VŠPS, aby bylo možné porovnat) na úřadu práce bylo v Praze evidováno téměř 45 tisíc nezaměstnaných, nejvíce zastoupené byla věková skupina 35 – 44 let, což činí 25 % všech uchazečů o zaměstnání v Praze, podle dosaženého vzdělání je 35 % s maturitou, cca 50 % mužů.  
(Zdroj – informační systém úřadu práce)

K 31. 12. 2013 bylo v evidenci uchazečů v Praze registrováno celkem 44 922 uchazečů o zaměstnání, což je nejvíce v historii úřadu práce. Meziroční nárůst činil 22 %. Nárůst u žen byl rovněž cca 22 %. Do evidence se přihlásilo během roku celkem 49 152 osob, nárůst proti roku 2012 o 10 %. Vyřazeno během roku 2014 bylo 41 001 osob, což je více o cca 2 %, prokazatelně umístěno do zaměstnání bylo 17 360. Což je méně o 19,5 %.

#### **Podíl uchazečů v Praze na celkovém počtu nezaměstnaných v ČR je 7,5 %.**

Největší podíl mají uchazeči ve věku 35 – 39 let, což 14,4 % na celkovém počtu, podle délky evidence jsou zastoupení nejvíce uchazeči evidovaní do 3 měsíců, cca 23 %, podle dosaženého vzdělání byli zastoupeni uchazeči s maturitou 32 % (u žen je to dokonce 36,5 %). Podle výše podpory o zaměstnání byli nejvíce zastoupeni uchazeči s podporou od



11 501 Kč – 22,3 %, u žen 18,4 %. Podle požadovaného zaměstnání je nejvíce zastoupeno ve třídě CZ-ISCO 5 (pracovníci ve službách a prodeji), podíl je 24,7, % na celkovém počtu uchazečů v Praze, u žen se o prvenství dělí CZ-ISCO třída 5 a třída 4 (úředníci) – každá 29 % na celkovém počtu uchazečů žen.

Následující přehledné tabulky jsou dále bez komentáře, porovnávají vždy rok 2013 s rokem 2012, stav k 31.12.

### Vývoj nezaměstnanosti

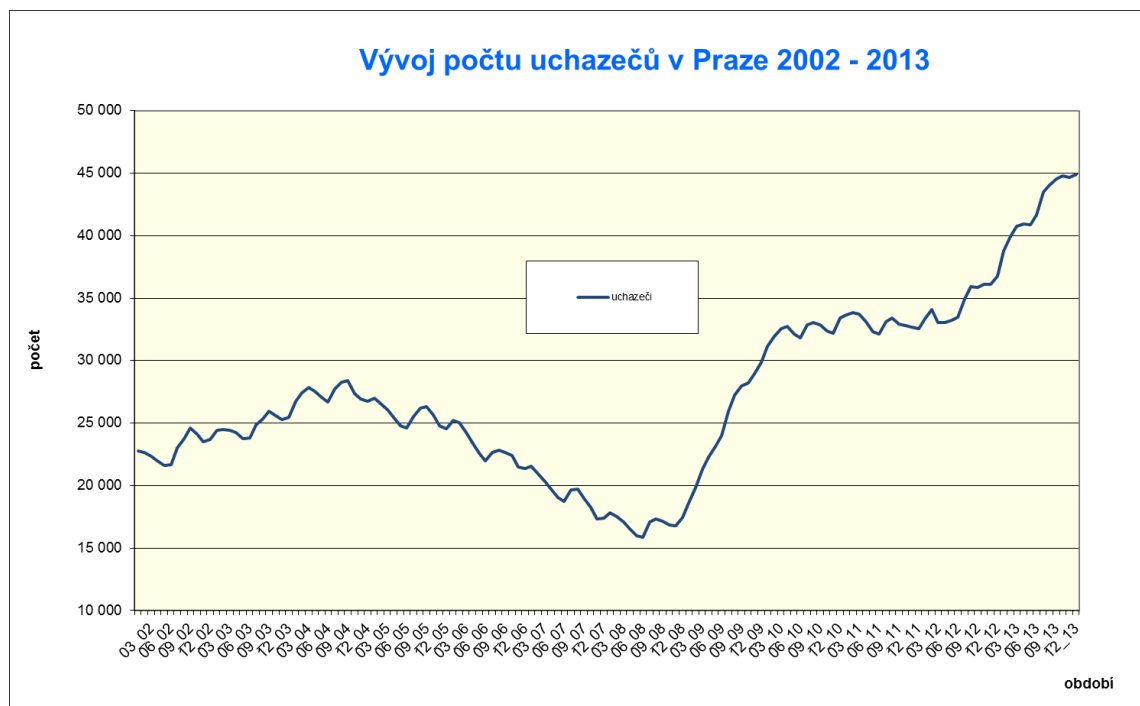
Nezaměstnaní, VPM a MN	stav k			
	celkem		ženy	
	31.12.2012	31.12.2013	31.12.2012	31.12.2013
evidovaní uchazeči o zaměstnání celkem	36 771	44 922	18 245	22 238
z toho dosažitelní	35 562	44 803	17 610	21 630
volná pracovní místa	9 994	7 299	x	x
uchazeči připadající na 1 VPM	3,67	6,15	x	x
uchazeči pobírající podporu v nezaměstnanosti	7 912	9 582	4 265	9 582
míra nezaměstnanosti (v %)	4,2	5,1	4,1	5,1

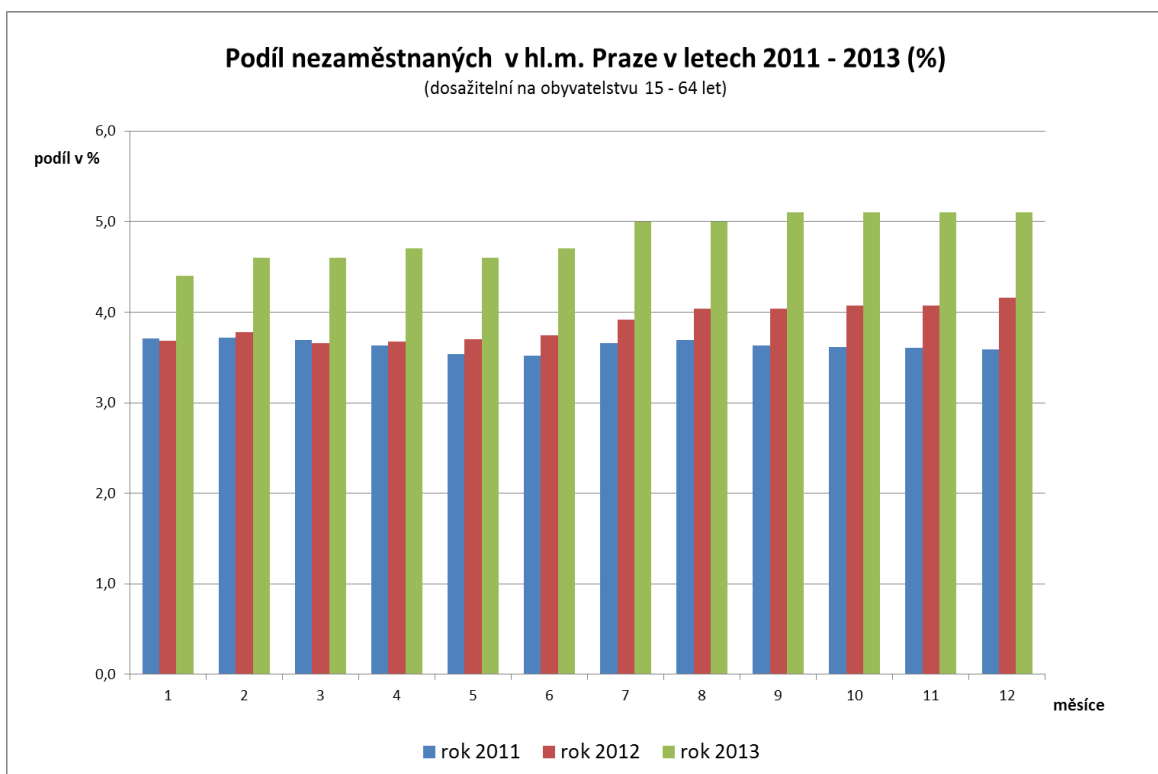
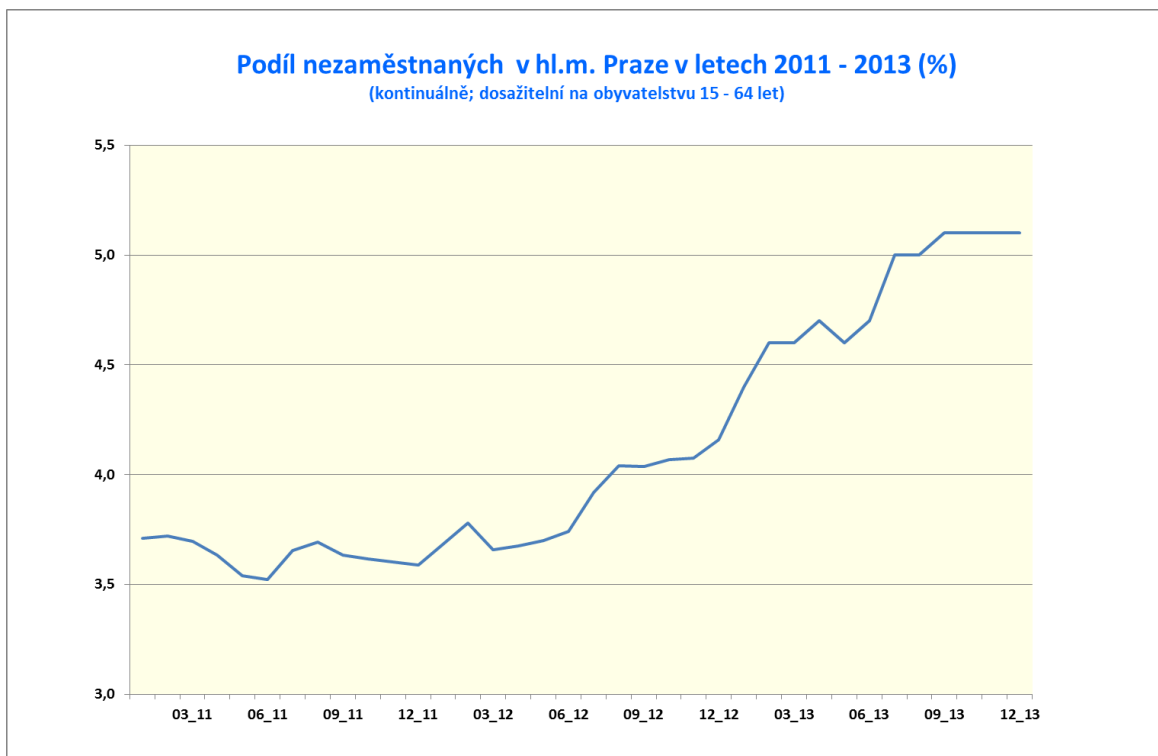
Zdroj: Měsíční statistiky ÚPP, GŘ, MPSV

### Změna metodiky ukazatele registrované nezaměstnanosti

Na základě dohody s Českým statistickým úřadem Ministerstvo práce a sociálních věcí počínaje lednem 2013 přechází na nový ukazatel registrované nezaměstnanosti v ČR s názvem Podíl nezaměstnaných osob, který vyjadřuje podíl dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15 – 64 let ze všech obyvatel ve stejném věku. Tento ukazatel nahrazuje doposud zveřejňovanou míru registrované nezaměstnanosti, která poměřuje všechny dosažitelné uchazeče o zaměstnání pouze k ekonomicky aktivním osobám. Údaje počínaje měsícem říjnem 2012 jsou zveřejněny podle stávající i nové metodiky paralelně, od ledna 2013 pouze podle nového výpočtu.

Nový ukazatel Podíl nezaměstnaných osob má kvůli odlišné definici jinou úroveň a je tudíž s původním ukazatelem nesrovnatelný, z tohoto důvodu byla přepočítána hodnota i pro rok 2012, aby hodnoty porovnatelné byly.





**Tok nezaměstnanosti**

	celkem		
	nově evidovaní	vyřazení	umístění
Rok 2012	44 527	40 336	21 556
Rok 2013	49 152	41 001	17 360

 Zdroj: měsíční statistiky  
 ÚPP, GŘ a MPSV

v % roku 2012	celkem		
	nově evidovaní	vyřazení	umístění
Rok 2012	100	100	100
Rok 2013	110	102	81

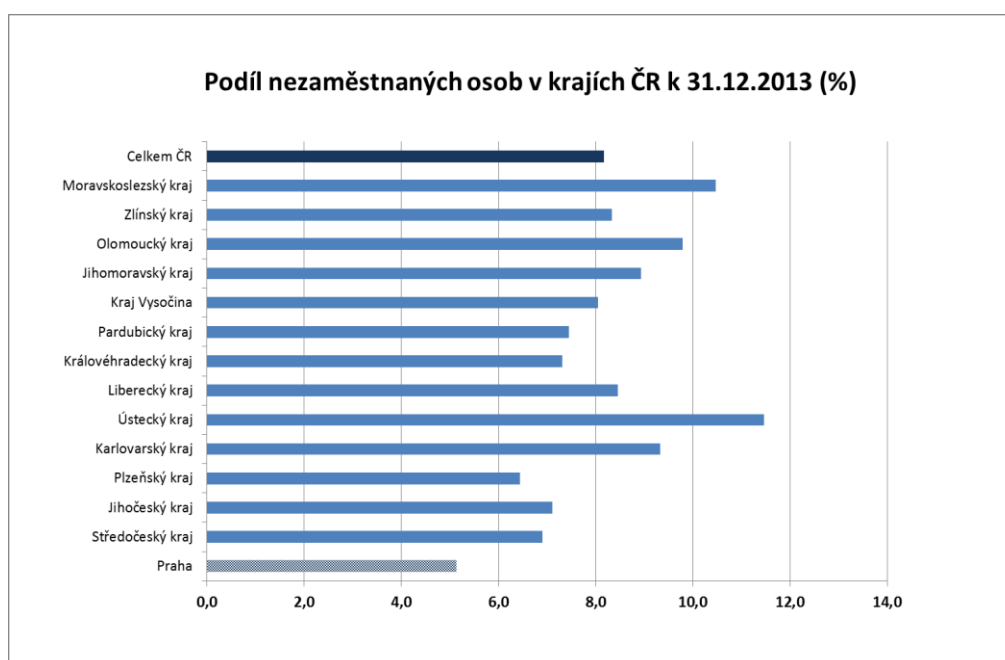
**Průměrný měsíční nárok na podporu v nezaměstnanosti v roce 2013**

	Celkem	z toho	Celkem	z toho	Celkem	z toho	Celkem	z toho
	1.Q 2013	ženy	2.Q 2013	ženy	3.Q 2013	ženy	4.Q 2013	ženy
<b>Prům.nárok na Pvn v Kč</b>	<b>7 569</b>	<b>7 154</b>	<b>7 671</b>	<b>7 203</b>	<b>7 732</b>	<b>7 217</b>	<b>7 705</b>	<b>7 203</b>
nárok na 0,58 násob. prům. mzdy	862	349	1 484	612	1 614	700	1 506	634
nárok na 0,65 násob. prům. mzdy	1	1	3	2	5	3	0	0

Zdroj: měsíční statistiky, ÚPP, GŘ a MPSV

Co se týká průměrného nároku na podporu v nezaměstnanosti je patrné, že průměrná podpora měla v roce stoupající trend, ve 4. čtvrtletí 2013 mírně poklesla. V ČR byla průměrná podpora k 31.12.2013 ve výši 6 343,- Kč, v Praze 7 705,- Kč, byla tedy vyšší o 1 362,- Kč, tj o cca o 18 % vyšší. Je to dáno vyššími mzdami v Praze – viz kapitola 1.1. Zprávy. (zde je potřeba uvažovat výši vydání a spotřebu domácností).

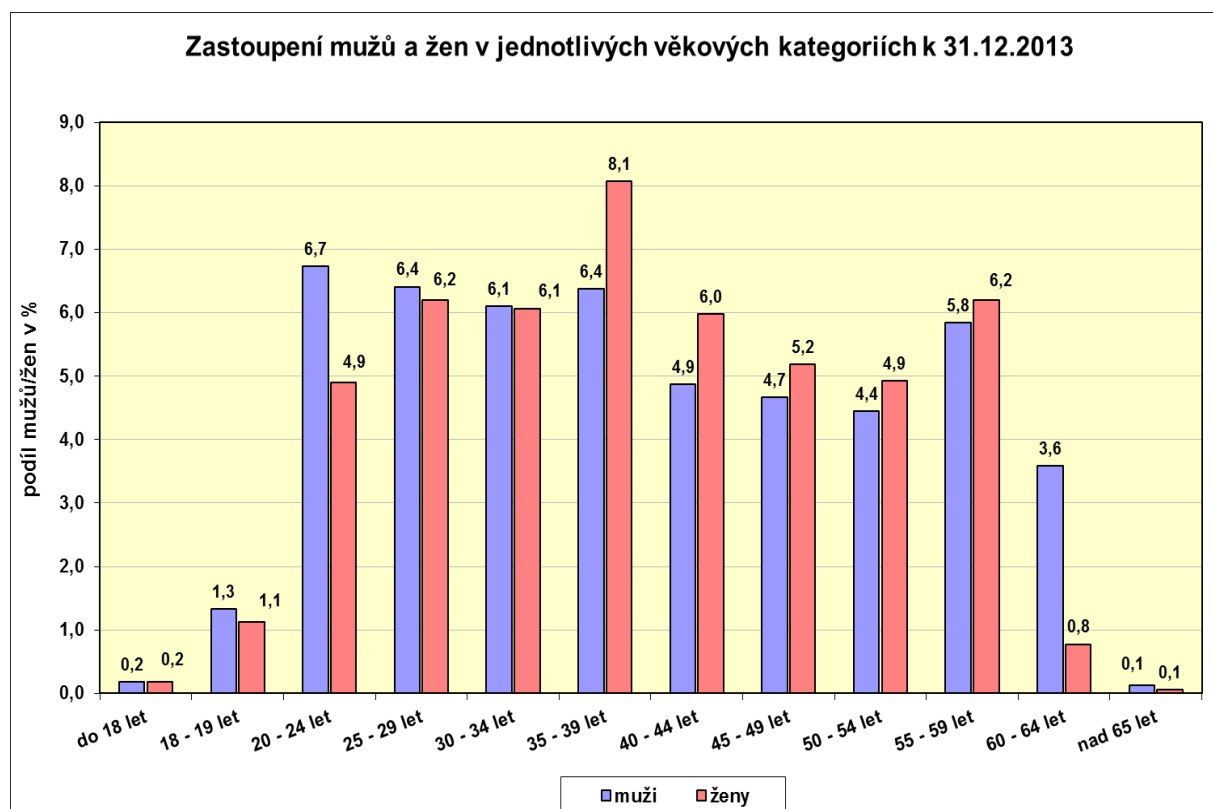
Další tabulky a grafy jsou zpracovány jednak srovnání let 2013 a 2012, a dále pak v roce 2013 podíly mužů a žen na počtu celkem, podle různých hledisek. Tabulky a grafy nejsou dále slovně komentovány.



**Věková struktura uchazečů o zaměstnání**

	stav k							
	Celkem				Ženy			
	31.12.2012		31.12.2013		31.12.2012		31.12.2013	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
do 19 let	989	2,7	1 271	2,8	444	2,4	591	2,7
20-24 let	4 587	12,5	5 227	11,6	1 979	10,8	2 202	9,9
25-29 let	4 695	12,8	5 665	12,6	2 255	12,4	2 785	12,5
30-34 let	4 620	12,6	5 465	12,2	2 360	12,9	2 725	12,3
35-39 let	5 006	13,6	6 490	14,4	2 805	15,4	3 626	16,3
40-44 let	3 734	10,2	4 874	10,8	2 046	11,2	2 685	12,1
45-49 let	3 659	10	4 427	9,9	1 944	10,7	2 329	10,5
50-54 let	3 533	9,6	4 211	9,4	1 904	10,4	2 215	10,0
55-59 let	4 554	12,4	5 412	12	2 273	12,5	2 786	12,5
Nad 60 let	1 394	3,8	2 043	4,5	235	1,3	377	1,7

Statistiky KrP Praha, GR, MPSV; podíly v grafech jsou poměřeny k počtu uchazečů celkem

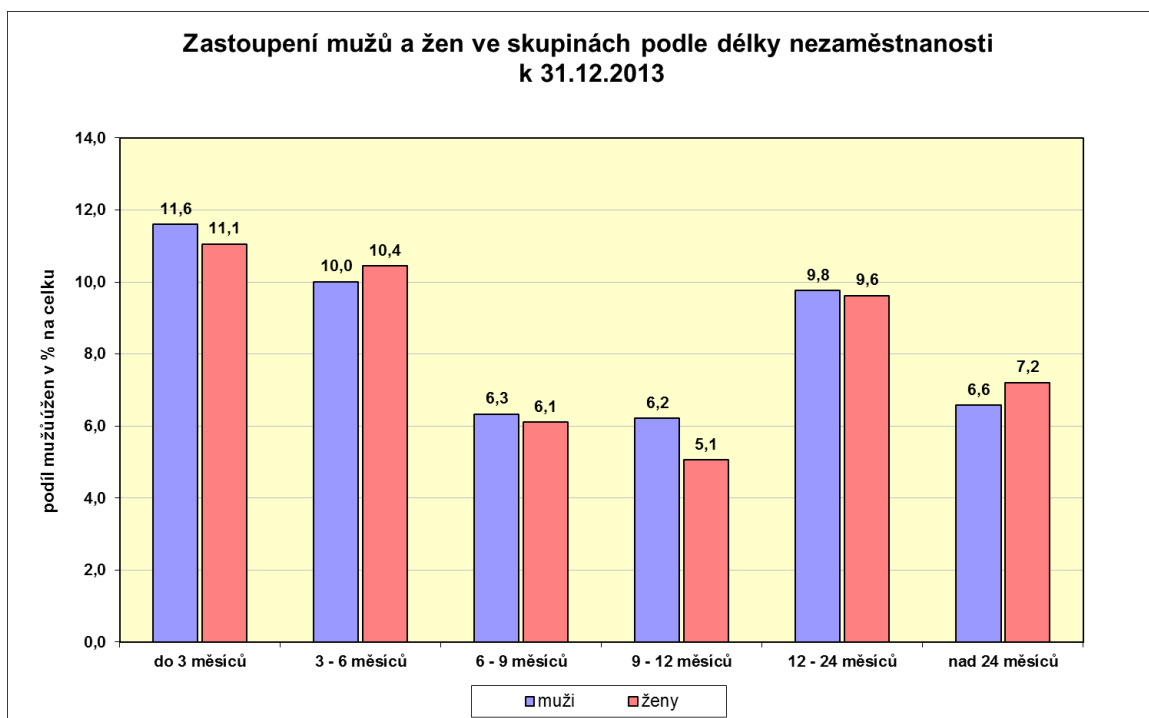




**Délka evidence**

	stav k							
	Celkem				Ženy			
	31.12.2012		31.12.2013		31.12.2012		31.12.2013	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
do 3 měsíců	10 071	27,4	10 180	22,7	4 831	26,5	4 967	22,3
3 – 6 měsíců	8 104	22	9 190	20,5	4 126	22,6	4 694	21,1
6 – 9 měsíců	4 843	13,2	5 587	12,4	2 388	13,1	2 741	12,3
9 – 12 měsíců	3 911	10,6	5 068	11,3	1 855	10,2	2 276	10,2
12 – 24 měsíců	5 756	15,7	8 706	19,4	2 894	15,9	4 323	19,4
nad 24 měsíců	4 086	11,1	6 191	13,8	2 151	11,8	3 237	14,6
<b>celkem</b>	<b>36 771</b>	<b>100</b>	<b>44 922</b>	<b>100,0</b>	<b>18 245</b>	<b>100</b>	<b>22 238</b>	<b>100,0</b>

Statistiky KrP Praha, GR, MPSV; podíly v grafech jsou poměřeny k počtu uchazečů celkem

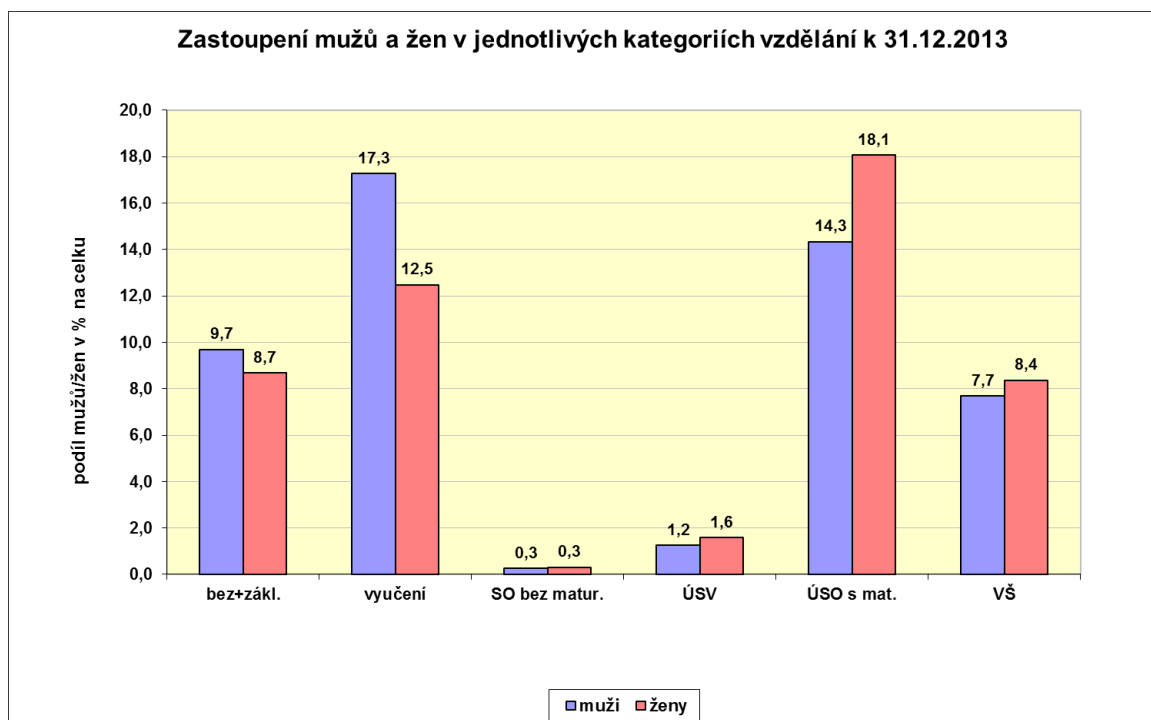




### Zastoupení mužů a žen podle dosaženého vzdělání:

	stav k							
	Celkem				Ženy			
	31.12.2012		31.12.2013		31.12.2012		31.12.2013	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
bez+zákl.	6 659	18,1	8 254	18,4	3 202	17,6	3 900	17,5
vyučení	10 933	29,7	13 366	29,8	4 703	25,8	5 604	25,2
SO bez matur.	263	0,7	255	0,6	150	0,8	140	0,6
ÚSV	1 176	3,2	1 277	2,8	681	3,7	717	3,2
ÚSO s mat.	11 980	32,6	14 555	32,4	6 553	35,9	8 117	36,5
VŠ	5 760	15,7	7 215	16,1	2 956	16,2	3 760	16,9
<b>celkem</b>	<b>36 771</b>	<b>100</b>	<b>44 922</b>	<b>100,0</b>	<b>18 245</b>	<b>100</b>	<b>22 238</b>	<b>100,0</b>

Statistiky KrP Praha, GŘ, MPSV; podíly v grafech jsou poměřeny k počtu uchazečů celkem

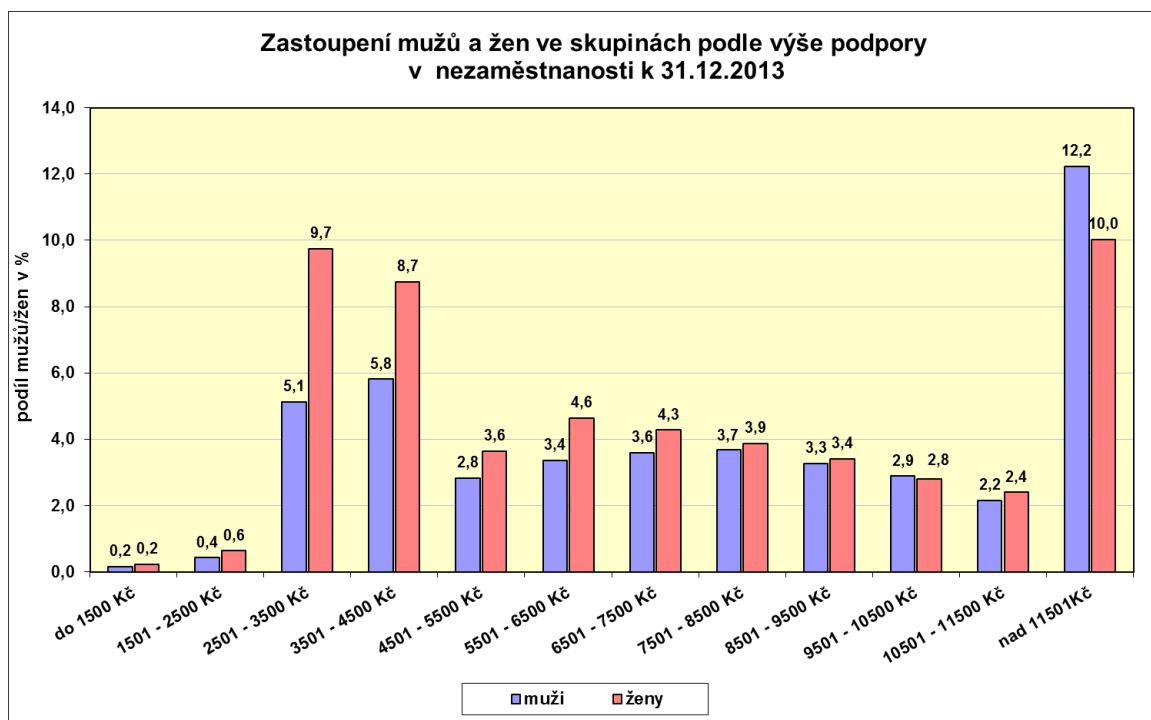




**Zastoupení mužů a žen podle výše podpory**

	stav k							
	Celkem				Ženy			
	31.12.2012		31.12.2013		31.12.2012		31.12.2013	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
do 1500 Kč	48	0,6	37	0,4	24	0,6	22	0,4
1501 - 2500 Kč	123	1,6	102	1,1	68	1,6	61	1,2
2501 - 3500 Kč	1 444	18,3	1 425	14,9	943	22,1	934	17,9
3501 - 4500 Kč	907	11,5	1 395	14,6	556	13,0	838	16,1
4501 - 5500 Kč	552	7,0	621	6,5	327	7,7	349	6,7
5501 - 6500 Kč	674	8,5	767	8,0	391	9,2	445	8,5
6501 - 7500 Kč	688	8,7	755	7,9	344	8,1	410	7,9
7501 - 8500 Kč	620	7,8	724	7,6	333	7,8	371	7,1
8501 - 9500 Kč	534	6,7	640	6,7	263	6,2	327	6,3
9501 - 10500 Kč	435	5,5	546	5,7	232	5,4	269	5,2
10501 - 11500 Kč	318	4,0	437	4,6	153	3,6	230	4,4
nad 11 501Kč	1 569	19,8	2 133	22,3	631	14,8	961	18,4
<b>Celkem</b>	<b>7 912</b>	<b>100,0</b>	<b>9 582</b>	<b>100</b>	<b>4 265</b>	<b>100,0</b>	<b>5 217</b>	<b>100,0</b>

Statistiky KrP Praha, GR, MPSV; podíly v grafech jsou poměřeny k počtu uchazečů celkem

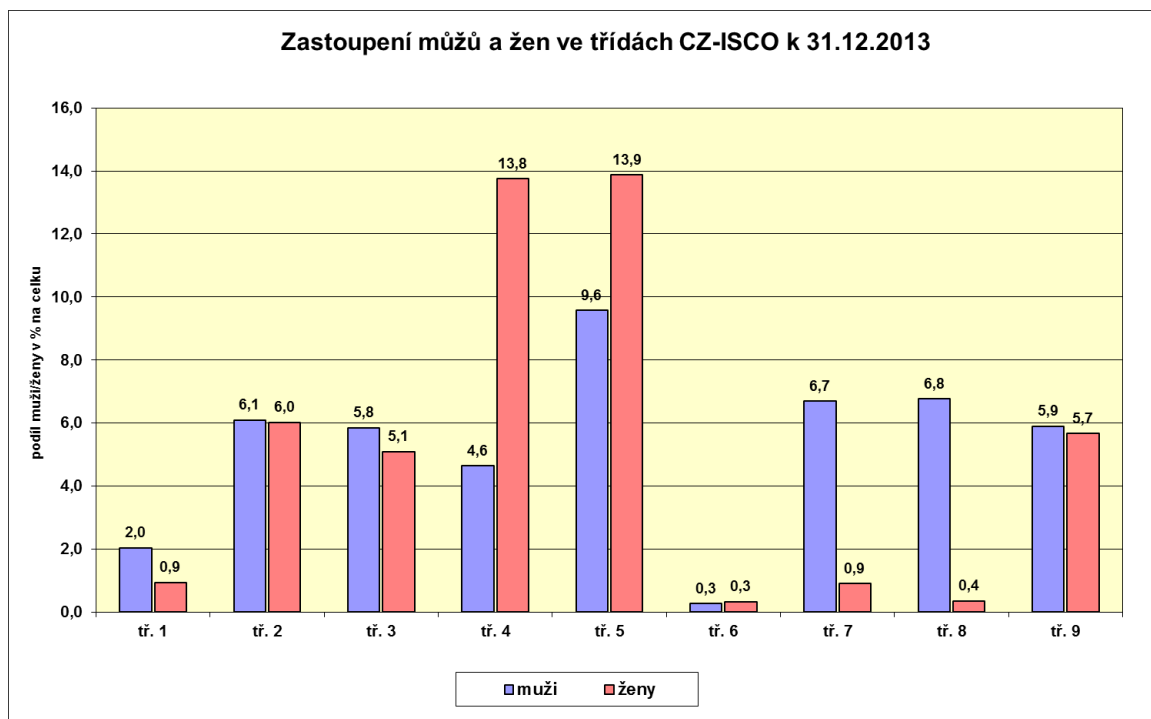




Podle požadované profese dle CZ-ISCO

CZ-ISCO	stav k							
	Celkem				Ženy			
	31.12.2012		31.12.2013		31.12.2012		31.12.2013	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
třída 1	609	2,4	1 340	3,1	198	1,6	424	2,0
třída 2	3 219	12,7	5 442	12,8	1 592	12,5	2 707	12,8
třída 3	2 901	11,4	4 912	11,5	1 345	10,5	2 286	10,8
třída 4	5 081	20,0	8 260	19,4	3 800	29,8	6 177	29,3
třída 5	6 448	25,4	10 532	24,7	3 820	29,9	6 230	29,5
třída 6	142	0,6	269	0,6	76	0,6	146	0,7
třída 7	1 925	7,6	3 415	8,0	231	1,8	408	1,9
třída 8	1 912	7,5	3200	7,5	74	0,6	160	0,8
třída 9	3 109	12,3	5199	12,2	1 631	12,8	2547	12,1
<b>Součty celkem nesouhlasí s počtem evidovaných uchazečů celkem, neboť část z nich nemá uvedenu požadovanou profesi</b>								

Statistiky KrP Praha, GR, MPSV; podíly v grafech jsou poměřeny k počtu uchazečů celkem





## 2.2. Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji

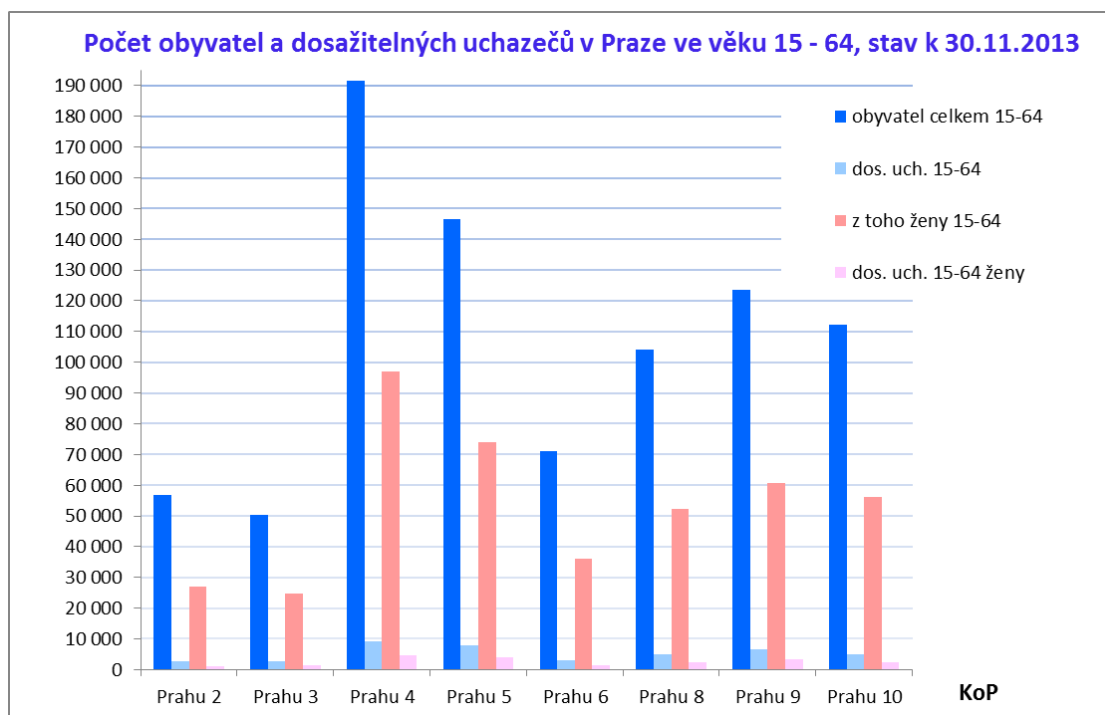
## Počty uchazečů - MČ, SO, KoP xy, stav ke 30. 11. 2013

KoP KrPP	Správní obvod (název)	Městská část (název nový-původní, místní)	obyvatel celkem 15-64 let	z toho ženy 15-64 let	dos. uch. 15-64 let	dos. uch. ženy 15-64 let	podíl dosaž. na počtu obyvatel
v PRAZE 2	Praha 1	Praha 1	21 390	9 892	956	395	4,5
	Praha 2	Praha 2	35 470	17 173	1 796	810	5,1
	<b>CELKEM</b>		<b>56 860</b>	<b>27 065</b>	<b>2 752</b>	<b>1 205</b>	<b>4,8</b>
v PRAZE 3	Praha 3	<b>Praha 3 - CELKEM</b>	<b>50 323</b>	<b>24 822</b>	<b>2 762</b>	<b>1 306</b>	<b>5,5</b>
v PRAZE 4	Praha 4	Praha 4	81 263	40 842	3 947	1 972	4,9
		Praha-Kunratice	6 049	3 060	204	105	3,4
		<i>Celkem</i>	87 312	43 902	4 151	2 077	4,8
	Praha 11	Praha 11 (Jižní Město)	53 384	27 391	2 537	1 247	4,8
		Praha-Křeslice	690	361	20	11	2,9
		Praha-Šeberov	2 159	1 058	80	41	3,7
		Praha-Újezd	1 988	1 027	76	38	3,8
	<i>Celkem</i>	58 221	29 837	2 713	1 337	4,7	
	Praha 12	Praha 12 (Modřany)	38 769	19 598	1 950	932	5,0
		Praha-Libuš	7 282	3 552	283	142	3,9
<i>Celkem</i>		46 051	23 150	2 233	1 074	4,8	
<b>CELKEM</b>		<b>191 584</b>	<b>96 889</b>	<b>9 097</b>	<b>4 488</b>	<b>4,7</b>	
v PRAZE 5	Praha 5	Praha 5	57 276	28 660	3 230	1 637	5,6
		Praha-Slivenec	2 109	1 060	98	49	4,6
		<i>Celkem</i>	59 385	29 720	3 328	1 686	5,6
	Praha 13	Praha 13 (Jihozápadní Město)	45 906	23 499	2 481	1 257	5,4
		Praha-Řeporyje	2 881	1 359	127	65	4,4
		<i>Celkem</i>	48 787	24 858	2 608	1 322	5,3
	Praha 16	Praha-Radotín	5 577	2 629	287	134	5,1
		Praha-Lipence	1 725	863	84	51	4,9
		Praha-Lochkov	419	209	23	15	5,5
		Praha-Velká Chuchle	1 415	731	54	27	3,8
Praha-Zbraslav	6 457	3 241	352	169	5,5		
<i>Celkem</i>	15 593	7 673	800	396	5,1		
Praha 17	Praha-Řepy	18 928	9 633	1 089	538	5,8	
	Praha-Zličín	3 842	1 957	143	76	3,7	
	<i>Celkem</i>	22 770	11 590	1 232	614	5,4	
<b>CELKEM</b>		<b>146 535</b>	<b>73 841</b>	<b>7 968</b>	<b>4 018</b>	<b>5,4</b>	
v PRAZE 6	Praha 6	Praha 6	63 090	32 004	2 743	1 376	4,3
		Praha-Lysolaje	964	459	29	14	3,0
		Praha-Nebušice	2 102	1 051	62	32	2,9
		Praha-Přední Kopanina	548	259	14	9	2,6
		Praha-Suchdol	4 518	2 251	137	69	3,0
<b>CELKEM</b>		<b>71 222</b>	<b>36 024</b>	<b>2 985</b>	<b>1 500</b>	<b>4,2</b>	
v PRAZE 8	Praha 7	Praha 7	29 451	14 287	1 442	713	4,9
		Praha-Troja	786	396	27	16	3,4
		<i>Celkem</i>	30 237	14 683	1 469	729	4,9
	Praha 8	Praha 8	68 134	34 605	3 306	1 659	4,9
		Praha-Březiněves	893	459	24	11	2,7
		Praha-Đáblice	2 254	1 150	81	39	3,6
		Praha-Dolní Chabry	2 588	1 307	97	46	3,7
<i>Celkem</i>	73 869	37 521	3 508	1 755	4,7		
<b>CELKEM</b>		<b>104 106</b>	<b>52 204</b>	<b>4 977</b>	<b>2 484</b>	<b>4,8</b>	

<b>v PRAZE 9</b>	Praha 9	Praha 9	36 150	17 768	1 858	952	5,1	
	Praha 14	Praha 14 (Kyje)	33 512	16 734	2 112	1 059	6,3	
		Praha-Dolní Počernice	1 443	722	67	36	4,6	
		<b>Celkem</b>	<b>34 955</b>	<b>17 456</b>	<b>2 179</b>	<b>1 095</b>	<b>6,2</b>	
	Praha 18	Praha-Letňany	12 815	6 452	726	400	5,7	
		Praha-Čakovice	6 885	3 300	314	186	4,6	
		<b>Celkem</b>	<b>19 700</b>	<b>9 752</b>	<b>1 040</b>	<b>586</b>	<b>5,3</b>	
	Praha 19	Praha-Kbely	4 531	2 248	192	95	4,2	
		Praha-Satalice	1 715	762	77	47	4,5	
		Praha-Vinoř	2 723	1 380	118	61	4,3	
		<b>Celkem</b>	<b>8 969</b>	<b>4 390</b>	<b>387</b>	<b>203</b>	<b>4,3</b>	
	Praha 20	<b>Praha-Horní Počernice</b>	<b>10 622</b>	<b>5 370</b>	<b>570</b>	<b>278</b>	<b>5,4</b>	
	Praha 21	Praha-Újezd nad Lesy	7 067	3 493	350	201	5,0	
		Praha-Běchovice	3 046	1 110	60	33	2,0	
		Praha-Klánovice	2 048	1 032	95	43	4,6	
		Praha-Koloděje	958	476	38	18	4,0	
<b>Celkem</b>	<b>13 119</b>	<b>6 111</b>	<b>543</b>	<b>295</b>	<b>4,1</b>			
<b>CELKEM</b>			<b>123 515</b>	<b>60 847</b>	<b>6 577</b>	<b>3 409</b>	<b>5,3</b>	
<b>v PRAZE 10</b>	Praha 10	Praha 10	70 776	35 254	3 286	1 633	4,6	
	Praha 15	Praha 15 (Horní Měcholupy)	21 966	11 199	926	472	4,2	
		Praha-Dolní Měcholupy	1 691	824	48	27	2,8	
		Praha-Dubeč	2 357	1 183	83	45	3,5	
		Praha-Petrovice	4 516	2 343	192	105	4,3	
		Praha-Štěrboholy	1 456	727	38	20	2,6	
	<b>Celkem</b>	<b>31 986</b>	<b>16 276</b>	<b>1 287</b>	<b>669</b>	<b>4,0</b>		
	Praha 22	Praha-Uhřetěves	6 571	3 260	223	131	3,4	
		Praha-Benice	400	205	11	7	2,8	
		Praha-Kolovraty	2 218	1 138	81	45	3,7	
		Praha-Královice	191	94	8	3	4,2	
		Praha-Nedvězí	207	94	5	2	2,4	
	<b>Celkem</b>	<b>9 587</b>	<b>4 791</b>	<b>328</b>	<b>188</b>	<b>3,4</b>		
	<b>CELKEM</b>			<b>112 349</b>	<b>56 321</b>	<b>4 901</b>	<b>2 490</b>	<b>4,4</b>

Pozn.: tyto údaje o nezaměstnaných v MČ jsou pouze orientační, nejedná se o pravidelné oficiální výstupy z informačního systému. V žádném případě je nelze prezentovat jako oficiální statistické výstupy. Byly vypočteny pouze jednorázově k datu 30. 11. 2013, a v dalším, ani předchozím období v roce 2013 a 2012 nebyly k dispozici.





### 3. Charakteristika problémových skupin na krajském trhu práce.

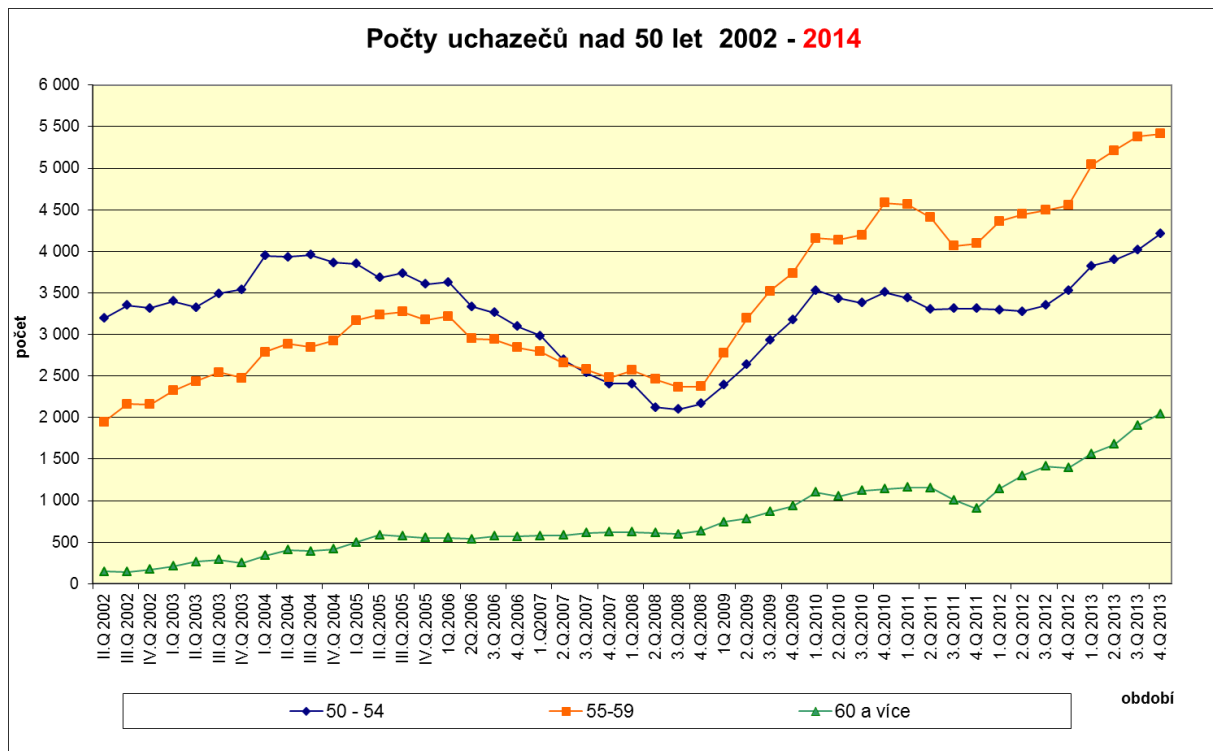
V Praze se mezi problémové skupiny rozhodně řadí **osoby ve věku nad 50 let**, stejně jako léta předchozí. Je patrné i dostupných statistických údajů ČSÚ, že se posouvá věková hranice **ohrožené skupiny na věk 45 let**. Tento trend je pozorován v Praze již cca 5 let.

Kategorie patří mezi skupinu uchazečů, kterým je potřeba věnovat zvýšenou péči. Jejich podíl v posledních letech osciluje kolem 27 % na celkovém počtu uchazečů.

V souvislosti s velkým tokem - novými a ukončenými evidencemi uchazečů - ve věkové kategorii nad 50 let, zvýšený objem aktivit v rámci APZ (např. motivační kurzy, rekvalifikace,...), je to skupina, skupina osob, která je převážně značně pozitivně motivovaná pracovat, stále perspektivní. Stabilně se jejich počet udržuje na 26-28 % podílu na celku.

Lidé v této věkové skupině si sice nesou s sebou zkušenosti, chuť pracovat, motivaci, jsou tzv. „ještě v kondici“, nicméně jsou pro zaměstnavatele „drahou“ pracovní silou. Tito lidé pak obtížněji hledají nové uplatnění, mají určité návyky, zkušenosti, chuť pracovat, jsou odpovědní, mají nižší životní nároky, jsou loajální. A pokud máme v budoucnu pracovat do 70 let, není možné dále vnímat osoby nad 40 let jako staré a lidi nad 50 let diskriminovat na trhu práce. Nevyplácí se to ekonomicky, společensky ani morálně. Do budoucna bude nezbytné více zavádět do praxe celoživotní vzdělávání, aby věk nebyl nevýhodou, ale spíše výhodou, aby brzdou v rozvoji nebyly psychické bariéry „jsem na to starý/á“, se kterou se v praxi často poradci setkávají.

Spolu se ztrátou zaměstnání a dlouhodobé nemožnosti uplatnit se na trhu práce pak vyplývá zaměření se a uvědomování si nemoci, nižší frekvence fyzických aktivit, častější pocity osamělosti a omezení nedostatkem peněz.



V evidenci uchazečů byli evidováni k 31. 12. 2013 uchazeči 50+ v této struktuře:

#### Délka evidence

uchazeči 50 +	podíl v % na celkovém počtu 50+
evidence do 6 měsíců	31
evidence 6 - 12 měsíců	20
evidence 12 - 24 měsíců	23
evidence nad 24 měsíců	25

#### Dosažené vzdělání

uchazeči 50 +	podíl v % na celkovém počtu 50+
Střední odborné (vyučen)	35,2
ÚSO	25,3
Vysokoškolské	17,7
Základní + praktická škola	16,1
ÚSV	3,0
Nižší střední odborné, střední odborné	1,9
Vyšší odborné	0,8



## Požadované zaměstnání

uchazeči 50 +	podíl v % na celkovém počtu 50+
třída 1	3,6
třída 2	11,6
třída 3	12,3
třída 4	18,8
třída 5	20,0
třída 6	0,5
třída 7	11,1
třída 8	8,2
třída 9	13,8

Podobné rozborby byly prováděny v roce 2002 – 2006. Při jejich porovnání je patrné, v rozložení uchazečů, např. podle dosaženého vzdělání nebo požadovaného zaměstnání, nedošlo k žádné výrazné změně.

#### 4. Cizinci na trhu práce kraje

Vývoj situace v povolování zaměstnání cizinců v r. 2013 - o vydání povolení k zaměstnání s místem výkonu práce na území hl. m. Prahy je stále ze strany cizinců velký zájem, svědčí o tom počet podaných žádostí zachycený ve statistickém přehledu. Podařilo se však důslednější snahou o zprostředkování práce evidovaným uchazečům o zaměstnání na nahlášená volná pracovní místa snížit počet nových povolení k zaměstnání, takže jsou v naprosté převaze vydávána rozhodnutí o povolení prodloužení doby již vydaných povolení k zaměstnání. Např. jen za I. čtvrtletí 2013 bylo podáno celkem 7 718 povolení k zaměstnání, z toho 5 683 byly žádosti o prodloužení povolení.

## Přehledy za rok 2013:

celkový součet žádostí o prodloužení POVOLENÍ K ZAMĚSTNÁNÍ	<b>19 536</b>
celkový součet nových žádostí o POVOLENÍ K ZAMĚSTNÁNÍ	<b>7 344</b>
celkový součet POVOLENÍ K ZAMĚSTNÁNÍ + prodloužení POVOLENÍ K ZAMĚSTNÁNÍ	<b>26 880</b>
celkový součet vydaných usnesení	<b>776</b>
celkový součet vydaných nepovolení	<b>277</b>
celkový součet usnesení a nepovolení zaměstnání	<b>1 053</b>



Opatření, kterým bylo možno až do 17. 11. 2013 vydávat nová povolení a prodloužovat jejich dobu u nízko kvalifikovaných pozic pouze na 6 měsíců, znamenalo v praxi, že se žadatelé dostavili na krajskou pobočku během roku až 3x s žádostí o prodloužení povolení. Přitom většina z nich neměla ještě vyřízené vízum vzhledem k době vyřizování povolení k pobytu na OAMP.

Vzhledem na postupně vznesené požadavky zpřísnění dokladů k povolení k zaměstnání, např. na předkládání osvědčení o uznání dokladů osvědčujících dosaženou kvalifikaci cizince pro požadovaný obor, legalizaci předkládaných dokladů, vyřizování požadavků zaměstnavatelů na vydání povolení k zaměstnání na 12 měsíců bez ohledu na dosaženou kvalifikaci cizince, výjimky pro vydání rozhodnutí na 6 měsíců bez předložení nostrifikace apod., se zvýšila velmi podstatnou mírou administrativa spojená s vyřízením povolení k zaměstnání. Také dodatečné dokládání vyžadovaných dokumentů a zpracování a zasílání výzev žadatelům či jimi zvolených zmocněnců představuje další nárůst nezbytných administrativních úkonů.

Nezájem evidovaných uchazečů o zaměstnání o nabízené pozice a neochota zejména zahraničních firem naše uchazeče zaměstnávat způsobuje problémy. Výběrová řízení pořádaná pro zaměstnavatele v r. 2012 a 2013 nepřinesla očekávaný efekt, podařilo se umístit min. počet uchazečů. V případě nepřijetí uchazeče je třeba vyhodnotit, zda byly na straně zaměstnavatele opravdu důvody uchazeče odmítnout, posoudit vyjádření na doporučení a rozhodnout, zda se jednalo o tzv. vhodného uchazeče – představuje také nárůst práce při vyřizování povolení k zaměstnání.

#### Nejčastější státní občanství

Oblast, kraj, okres <i>Area, region, district</i>	k 31. 12. 2012				
	Ukrajina	Slovensko	Vietnam	Ruská fed.	Polsko
<b>ČR</b>	<b>112 549</b>	<b>85 807</b>	<b>57 300</b>	<b>32 961</b>	<b>19 235</b>
<b>Hl. m. Praha</b>	<b>49 190</b>	<b>23 420</b>	<b>10 877</b>	<b>20 160</b>	<b>2 617</b>
Praha 1	447	417	166	556	53
Praha 2	1 544	947	326	1 190	136
Praha 3	3 332	1 589	380	1 281	167
Praha 4	8 515	4 779	5 299	2 370	574
Praha 5	8 426	3 548	890	5 223	510
Praha 6	3 790	2 073	410	2 738	243
Praha 7	1 405	884	472	735	53
Praha 8	4 656	1 842	525	1 286	180
Praha 9	10 936	3 774	989	2 459	333
Praha 10	6 127	3 539	1 420	2 322	368

Zdroj: www.czso.cz

Praha zůstává „cizineckou metropolí“, více než třetina (37 %) cizinců v ČR je evidována v Praze a tvoří 13 % obyvatel hlavního města. Občané sousedních zemí tak vysoké zastoupení „Pražanů“ v rámci ČR nemají. S výjimkou Slovenska (27 % ze Slováků v ČR je registrováno v Praze) jejich podíl v našem hlavním městě představuje méně než pětinu. Totéž platí i pro státní příslušníky Vietnamu, ze kterých žije v Praze každý pátý.



## 5. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2014

V kraji hl. m. Praze nepředpokládáme během roku významné zlepšení situace v počtu nezaměstnaných. Tak, jak na počátku celé krize se projevilo zhoršení na trhu práce se zpožděním, tak i případné zlepšení se v hl. m. Praze projeví později než v jiných částech republiky. Předpokládáme stagnaci zhoršující se situace nezaměstnanosti, a stagnaci v počtu zaměstnaných. Trh práce v Praze je charakteristický převahou služeb nad výrobním odvětvím. Terciální sféra představuje 80 % přidané hodnoty. Podíl výrobních odvětví je výrazně nižší ve srovnání s republikou.

Vzhledem k tomu, že nová volná pracovní místa se příliš nevytváří, jen stěží hledají uchazeči novou práci, a ani v roce 2014 nepředpokládáme zlepšení. Očekáváme během půlroku stabilní výši počtu uchazečů a nárůst či pokles nezaměstnanosti bude v průběhu roku kopírovat dlouhodobě sledované vývojové křivky nezaměstnanosti v průběhu.

## 6. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2013

### 6.1. Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2013.

- Veřejně prospěšné práce

Veřejně prospěšné práce jsou realizovány v rámci OP LZZ NIP „Vzdělávejte se pro růst! - pracovní příležitost“ CZ.1.04/2.1.00/03.00015, **jsou zaměřeny** v podstatě na pomocné a úklidové práce, což zahrnuje např. řemeslné práce, údržbářské práce, údržbu zeleně, úklid chodníků, místních komunikací apod. Zaměstnavatelé byli osloveni po dobrých zkušenostech z realizace veřejné služby; kromě „standardních“ partnerů (např. městské části, občanská sdružení, o.p.s.) přibýly i příspěvkové organizace zřízené územně samosprávnými celky. **V roce 2013 vynaloženo celkem 10 296 tis. Kč.**

- Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele (zdroj financování národní finance – rozpočet a projekt NIP = zdroje ESF)

Společensky účelná pracovní místa vyhrazená byla primárně realizována v rámci projektu OP LZZ NIP „Vzdělávejte se pro růst! - pracovní příležitost“ - CZ.1.04/2.1.00/03.00015. Z pohledu **právní formy** zaměstnavatelů šlo o široké spektrum – např. obchodní společnosti, fyzické osoby, občanská sdružení, příspěvkové organizace zřízené územně samosprávnými celky. Výběr uchazečů byl především ze strany zaměstnavatele, který má zájem daného uchazeče, buď si ho našel sám, nebo opět ze zkušenosti ze zaměstnávání v rámci veřejné služby. **Profesně** bylo zaměření široké - např. Všeobecní administrativní pracovníci, účetní, asistenti, prodavači, školníci, údržbáři, obchodní zástupci; prodavači, odborní referenti, řídicí pracovníci atd.

Obecně, a to ve vztahu k realizaci VPP a zejména k realizaci SÚPM-vyhrazené v rámci předmětného projektu, lze říci, že díky skutečnosti že se veřejná služba (které v době její povinné existence začala dávat řada zaměstnavatelů přednost) stala nepovinnou, přispělo do značné míry k tomu, že se zintenzivnil zájem zaměstnavatelů o účast v projektu, jakožto do jisté míry její náhrady.

Na druhou stranu to přineslo i určité negativum (pokud se to tak dá nazvat), že řada nových subjektů (zřejmě z pohledu svých finančních možností) preferuje uzavírání



pracovního poměru na dobu určitou s tím, že tato bude shodná s dobou poskytování příspěvku a to i v případě SÚPM-vyhrazeného.

**V roce 2013 vynaloženo celkem na SÚPM vyhrazená cca 9 107 tis. Kč (financováno v rámci NIP) a 1 360 tis. Kč ze zdrojů národních financí (včetně Odborné praxe u úřadu práce – viz odstavec dále)**

- SÚPM vyhrazená - „Odborné praxe uchazečů o zaměstnání do 30 let věku „

Místa pro **“Odbornou praxi”** byla vytvářena v rámci institutu společensky účelných pracovních míst vyhrazené jako jednoho z nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti a je financovaná z tzv. národních finančních zdrojů.

Odbornou praxi zajišťuje společnost ManpowerGroup s. r. o., která se zabývá agenturním zaměstnáváním a zajišťuje (vybrána výběrovým řízením) „Odborné praxe uchazečů o zaměstnání do 30 let věku“ u Úřadu práce České republiky (dále jen „odborné praxe“). Výkon odborných praxí realizuje na základě uzavřené Rámcové smlouvy podepsanou mezi Generálním ředitelstvím ÚP ČR a společností ManpowerGroup s. r. o., ze dne 19. 8. 2013 a to ve všech krajích České republiky.

Zařazování uchazečů o zaměstnání na tato vyhrazená pracovní místa probíhají v období od 1. 9. 2013 do 31. 8. 2014. V roce 2013 mělo vzniknout nejprve na území hl. m. Prahy 40 míst pro výkon odborných praxí, ale koncem října 2013 bylo rozhodnuto o navýšení počtu míst a nakonec bylo **vytvořeno 75 pracovních míst** na jednotlivých pražských kontaktních pracovištích úřadu práce ČR, na Krajské pobočce pro hl. m. Prahu úřadu práce ČR a 1 místo na generálním ředitelství úřadu práce pro uchazeče o zaměstnání do 30 let věku.

Pracovní zařazení: 39 referentů zaměstnanosti, 31 referentů nepojistných sociálních dávek, 2 účetní, 3 referenti majetkové správy, 1 referent informatiky.

Podmínky výběru: Uchazeči o zaměstnání do 30 let věku, kteří se na místa zařazovali, byli vybíráni na základě předem stanovených podmínek: dosažené vzdělání – středoškolské, maximálně ve věku 25 let, vysokoškolák maximálně ve věku 30 let, od ukončení studia do dvou let praxe.

Struktura zařazených uchazečů: uchazeči o zaměstnání před zařazením na vytvořená místa pro odborné praxe byli v průměru 2 měsíce vedeni v evidenci uchazečů o zaměstnání. Celkově na vytvořená místa bylo v období od 1. 9. 2013 do 31. 12. 2013 zařazeno 78 uchazečů o zaměstnání. Z celkového počtu ukončili 3 zaměstnanci pracovní poměr v roce 2013, kdy jeden z nich byl převeden do kmenového stavu zaměstnanců úřadu práce. Skladba vybraných uchazečů v roce 2013 o zaměstnání byla následující: 17 mužů, 61 žen; 12 vysokoškoláků, 2 vyšší odborné, 64 středoškoláci (84% Úplné střední odborné – nejčastější zaměření ekonomické, 26% gymnázium).

**V roce 2013 bylo celkově vynaloženo na proplácení mzdových nákladů 1 235 tis. Kč.** Začátkem roku 2014 se navýšil počet míst pro výkon odborné praxe o 5 míst, tj. aktuální celkový počet vytvořených je 80 míst. Odborné praxe uchazečů o zaměstnání do 30 let věku budou probíhat do konce srpna 2014 a neplánuje se již další navýšování celkového počtu vytvořených pracovních míst v rámci vykonávání odborné praxe na úřadech práce. Noví uchazeči o zaměstnání budou zařazeni pouze v případech, když některý stávající zaměstnanec vykonávající odbornou praxi ukončí pracovní poměr. **Přepokládá se, že do 31. 8. 2014 bude vynaloženo na proplácení mzdových nákladů 19 500 000,- Kč.**



- Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem

Tento nástroj v podmínkách pražského trhu práce již řadu let nerealizujeme, dáváme, po dobrých zkušenostech, jednoznačně přednost příspěvku na úhradu „mzdových nákladů“, kde lze, podle našeho názoru, lépe využít individuální práci s uchazečem a i finanční prostředky jsou využity již přímo na konkrétního uchazeče a nehrozí zde taková rizika, jako o místa, která jsou zřizována jako „obecná - profesní“ a teprve následně budou více či méně úspěšně obsazována uchazeči.

- Společensky účelná pracovní místa zřízena uchazečem o zaměstnání pro účel výkonu SVČ

V hodnoceném období bylo uzavřeno **35 dohod na zřízení SÚPM k výkonu SVČ** v širokém okruhu **předmětu podnikání**, resp. oboru činností, jako např.: poradenská konzultační činnost v oboru financí; fotografické služby; návrhy designu interiérů bytů, komerčních prostor; projektová činnost, příprava a vypracování technických návrhů; vydavatelské činnosti, knihařské a kopírovací služby; internetový marketing; pedikúra, manikúra, nehtová modeláž; projektová činnost ve výstavbě; masérské, rekondiční a regenerační služby; mimoškolní výchova a vzdělávání, kurzy; stavební činnost; stříhání a kosmetická úprava psů; silniční motorová doprava do 3.5 tuny; holičství, kadeřnictví; kosmetické služby; hodinový manžel – řemeslné práce pro domácnost; velkoobchod a maloobchod; poskytování služeb osobního charakteru a pro osobní hygienu; poskytování software, poradenství v oblasti informačních technologií, zpracování dat, hostingové a související činnosti a webové portály; provozování cestovní agentury a průvodcovská činnost v oblasti cestovního ruchu. V **roce 2013 vynaloženo celkem cca 2 201 tis. Kč**

- Chráněná pracovní místa (díle jen „CHPM“)

V roce 2013 bylo schváleno **218 žádostí o vymezení CHPM** a tím **vymezeno 1 065 chráněných pracovních míst pro maximální počet 2 660 osob se zdravotním postižením**. Od roku 2012, kdy proces vymezování začal, bylo v konečném důsledku schváleno 501 žádostí a vymezeno 3 340 CHPM pro maximální počet 7 325 OZP. V následující tabulce je uveden číselný přehled došlých a zpracovaných žádostí za rok 2013 agendy § 75 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanost

<b>Počet podaných žádostí v roce 2013; stav k 31.12.2013</b>	<b>243</b>
<b>Schváleno žádostí (včetně těch, které byly podané v roce 2012)</b>	<b>218</b>
<b>Zamítnuto žádostí (včetně těch, které byly podané v roce 2012)</b>	11
<b>Zpětvzetí žádostí (včetně těch, které byly podané v roce 2012)</b>	19
<b>Přeposláno na jiný ÚP</b>	1
<b>Storno žádostí</b>	5
<b>Rozpracováno žádostí – přechod do roku 2014</b>	16

Přehled žádostí za rok 2013 (CHPM vymezení)



Pokud se zaměříme na **nejčastěji vymezované profese**, pak jsou to vrátní, strážníci, hlídači, všeobecní administrativní pracovníci a uklízeči, tj. profese ze 4., 5. a 9. třídy klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

### **Zřizování CHPM v roce 2013**

V roce 2013 bylo **schváleno 18 žádostí o příspěvek na zřízení CHPM (vytvoření i SVČ)** a tím **vytvořeno 42 chráněných pracovních míst pro maximální počet 98 OZP**. Klientům byl **v roce 2013 schválen příspěvek v celkové výši 3 294 200 Kč** a to převážně na informační technologie a masérské vybavení. **Vyplaceno v roce 2013 bylo cca 2 896 tis. Kč. Na zřízení CHP- SVČ bylo v roce 2013 vynaloženo 202 tis. Kč** – dvě dohody (42 tis. + 160 tis. Kč)

Ve srovnání s rokem 2012, kdy bylo na zřízení CHPM vyplaceno 5 093 908 Kč, tedy o necelých 1 800 000 Kč více než v roce 2013. Důvodem nebyl vyšší počet žádostí či uzavřených dohod. V roce 2012 bylo schváleno 10 žádostí na vytvoření 35 CHPM. ÚP tedy uzavřel s klienty v roce 2013 o 8 dohod více než v roce předchozím.

Z výše uvedeného vyplývá, že zájem společností o zřizování CHPM má rostoucí tendenci, ovšem vysoká administrativní náročnost je do jisté míry bariérou, která zapříčinila zhruba 50-ti % úspěšnost získání dotace na zřízení CHPM. Počet reálně podaných žádostí je pak také ještě mnohonásobně nižší než počet klientů, kteří přichází se zájmem o získání příspěvku. Zájemci se zpravidla obávají sestavení podnikatelského záměru, který v případě podání žádost přichází opakovaně konzultovat.

Ujít celou cestu od podání žádosti k podpisu dohody, se tak podaří přibližně každému druhému klientovi.

<b>Počet podaných žádostí v roce 2013</b>	<b>32</b>
<b>Schváleno žádostí</b> (včetně těch, které byly podané v roce 2012)	18
<b>Zamítnuto žádostí</b> (včetně těch, které byly podané v roce 2012)	3
<b>Zpětvzetí žádostí</b> (včetně těch, které byly podané v roce 2012)	13
<b>Rozpracováno žádostí – přechod do roku 2014</b>	8

Přehled řešených žádostí za rok 2013 (CHPM zřízení)

Pokud se zaměříme na profese, které byly v roce 2013 zřízeny, pak podle metodiky zařazování zaměstnání do klasifikace CZ-ISCO se nedá jednoznačně určit, které profese převládají. V roce 2013 bylo schváleno od profese skladníci - 8. třída, až po profesi řídicího pracovníka v oblasti účetnictví a kontrolingu z 1. třídy klasifikace.

Analýza vynaložených prostředků na zřízení CHPM v roce 2013 ukazuje, že nejvíce prostředků bylo nasmlouváno společnostem s ručením omezeným. V roce 2013 činila nejvyšší nasmlouvaná částka 520 000,- Kč, s jejíž pomocí byla zřízena 3 CHPM. Nejnižší částkou 42 000 Kč podpořil Úřad práce osobu samostatně výdělečně činnou.



forma podnikání	počet firem	Nasmlouvaná částka
a. s.	2	245 000,00
o. p. s.	4	448 200,00
s. r. o.	9	2 272 000,00
v. o. s.	1	202 000,00
SVČ	2	127 000,00
<b>Celkem Kč na dohodách</b>	<b>18</b>	<b>3 294 200,00</b>

- Chráněná pracovní místa (díle jen „CHPM“) – náklady na provoz

V roce 2013 nebyly vynaloženy finanční prostředky na náklady na provoz na nově uzavřené dohody. Pokud byly vynaloženy, byla to úhrada vyúčtování již dříve uzavřených dohod.

**V roce 2013 bylo vyloženo 556 tis. Kč.**

Zaměstnavatelé využívali § 78 a spolu s ním nárokovali zvýšené náklady – **na § 78** spolu se zvýšenými náklady úřad práce vynaložil **téměř 650 mil Kč.**

- Veřejná služba

Veřejnou službou se rozumí pomoc obcím nebo dalším subjektům zejména v oblastech zlepšování životního prostředí, udržování čistoty ulic a jiných veřejných prostranství, pomoci v oblasti kulturního a sportovního rozvoje a sociální péče. Je realizována na základě §18a a §61 zákona č. 111/2006 Sb., o pomoci v hmotné nouzi, ve znění pozdějších předpisů, jako dobrovolná či doplňková aktivita uchazečů o zaměstnání a osob v hmotné nouzi na základě písemné smlouvy, která obsahuje základní údaje o těchto osobách (jméno, popřípadě jména, příjmení, den, měsíc a rok narození a trvalý pobyt), místo, předmět a dobu výkonu veřejné služby, uzavřené s krajskou pobočkou Úřadu práce ČR po dohodě s obcí nebo dalším subjektem.

Počet uzavřených smluv s realizátory veřejné služby byl v lednu 2013 - 81 smluv, **v průběhu roku 2013 bylo uzavřeno 15 nových smluv.** Výkon veřejné služby byl realizován v roce 2013 u 57 subjektů.

V průběhu roku 2013 bylo zařazeno na veřejnou službu **asi 240 uchazečů.**

Veřejná služba byla realizována v základních školách, mateřských školách, domovech důchodců, občanských sdruženích a v městské části Praha 3.

Ve většině případů sloužila k ověření požadovaných pracovních dovedností a následnému postupu uchazeče na SÚPM. Pozitivní dopad zařazených uchazečů - **vznik následně 180 SÚPM**, na které byli tito uchazeči zařazeni a kteří by, dle vyjádření pracovníků z kontaktních pracovišť úřadu práce, nebyli jinak realizátory na SÚPM vybráni.

Ze strany realizátorů byla též ochota tuto skupinu uchazečů přijímat. Vedle kontaktních pracovišť úřadu práce se na výběru uchazečů podílela oddělení hmotné nouze, sociální kurátoři pro dospělé z jednotlivých městských částí, o.s. Rubikon – organizace zaměřená na pomoc klientům po výkonu trestu.

Pozitiva veřejné služby - možnost uchazeče výkon veřejné služby ukončit, pokud mu práce nevyhovovala a v možnosti nalezení jiného pracovního zařazení. V případě přímého nástupu na SÚPM by po ukončení pracovního poměru ve zkušební době uchazeč nemohl následně po dobu 3 let zařazen na jiný nástroj APZ. Je zde prostor pro práci s uchazečem, možnost pomoci těm, kteří chtějí skutečně pracovat.



Zkušenosti realizátorů jsou dobré, neboť se do systému přihlašují další zájemci – na základě doporučení již aktivních realizátorů – 15 nových smluv.

Byl prodloužen pracovní poměr – po skončení dohody o příspěvku na SÚPM – u 10 uchazečů, kteří začínali na veřejné službě.

V případě postupu uchazeče na SÚPM byla ve větší části ze strany realizátorů doba výkonu veřejné služby bonifikována - zkrácením zkušební doby, výplatou odměny, apod.

### Souhrnná tabulka - Realizace APZ v roce 2013

nástroj APZ	Počet vytvořených míst	Počet umístěných uchazečů	Z toho OZP	Schválený rozpočet v tis. Kč	čerpaní v %
<b>národní APZ</b>					
VPP	33	9	0	1 880	8,7
SÚPM zřízená zaměstnavatelem	0	0	0	0	0
SÚPM vyhrazená zaměstnavatelem	82	80	0	2 050	66,3
SÚPM - SVČ zřízená UoZ	35	35	5	2 500	88
CHPM zřízená zaměstnavatelem	6	6	6	7 785	34,6
CHPM - SVČ osob se ZP	2	2	2	202	10
CHPM, CHPD, CHPM SVČ – provoz	75	0	75	556	37
příspěvek na zapracování	0	0	0	0	0
překlenovací příspěvek	4	4	0	500	19
Rekvalifikace	x	1 044	18	18 099	99
poradenské činnosti	x	0	0	0	0
pracovní rehabilitace	0	0	0	0	0
<b>celkem národní APZ</b>	<b>237</b>	<b>1 180</b>	<b>106</b>	<b>34 264</b>	<b>73,2</b>
<b>ESF - OP LZZ</b>					
VPP NIP	153	167	28	16 167	62,7
SÚPM NIP	187	161	5	13 690	66,5
rekvalifikace NIP	x	1 179	35	13 792	15,3
poradenské činnosti NIP	x	x	x	x	x
pracovní rehabilitace NIP	x	x	x	x	x
RIP OP LZZ		17	x	57 025	7,6
cílené programy OP LZZ	x	x	x	x	x
grantové projekty ESF	x	x	x	x	x
<b>celkem ESF - OP LZZ</b>	<b>340</b>	<b>1 524</b>	<b>68</b>	<b>100 674</b>	<b>25</b>
<b>celkem nár. APZ + ESF</b>	<b>577</b>	<b>2 704</b>	<b>174</b>	<b>134 938</b>	<b>37,6</b>





Aktivní politika zaměstnanosti, ať už z národních zdrojů nebo i v rámci projektů realizovaných v rámci OP LZZ nemá fixní rozpočet na daný kalendářní rok. V rámci celé aktivní politiky zaměstnanosti rozdělujeme finanční prostředky ve vazbě na rozpočtovou skladbu na daný rok, nicméně jde v počátku roku o kvalifikovaný odhad, který je korigován v průběhu roku v závislosti na potřebě realizace jednotlivých nástrojů a opatření aktivní politiky v průběhu kalendářního roku dle situace na trhu práce v Praze. V průběhu roku s realizací jednotlivých nástrojů a opatření podléhá korekci dle využívání.

## 6.2. Rekvalifikace a poradenství.

Situace na trhu práce v roce 2013 se vyznačovala výrazným snížením počtu volných míst a historicky nejvyšším počtem evidovaných uchazečů o zaměstnání.

Struktura volných míst neodpovídala struktuře požadovaných profesí. Nedařilo se vydávat doporučenky a párovat je s požadavky uchazečů. Vzrostl zájem zaměstnavatelů o pořádání výběrových řízení skupinovou formou na půdě ÚP.

V roce 2013 jsme pořádali celkem 12 výběrových řízení na různé pracovní pozice. Převažovala poptávka na strážné se statutem osob zdravotně postižených. V těchto výběrových řízení byla úspěšnost výběru cca 20%. V tomto případě je jasně patrná souvislost s poskytováním příspěvku na § 78 a §76 zákona, kde jde o příspěvek na zaměstnávání osob se zdravotním postižením.

Dalším typem výběrového řízení je výběr zaměstnanců, na které zaměstnavatel požaduje příspěvek z APZ (SÚPM). Tato řízení se protahují, jsou administrativně náročnější a vyžadují spolupráci s pracovníky trhu práce.

Zajímavým se jevil i způsob získávání zaměstnanců z řad našich uchazečů pořádáním tzv. firemního dne firmou Adecco, kdy personalista školil naše uchazeče o současných trendech v psaní životopisů, způsobech vystupování při pohovorech a na závěr akce nabízel volné pracovní pozice.

### Rekvalifikace

Realizace rekvalifikací zabezpečovaných úřadem práce byla podmíněna vysoutěžením poskytovatelů vzdělávacích služeb. Výběrová řízení na nové rekvalifikační kurzy probíhal v rámci projektů OP LZZ „Vzdělávejte se pro růst – Rekvalifikace“ a „Vzdělávání a dovednosti pro trh práce“.

V dubnu 2013 bylo zahájeno otevřené řízení na realizaci nadlimitní veřejné zakázky Rekvalifikace pro Prahu, rozdělené na 14 částí (Ekonomika včetně účetnictví, Obchod, Logistika, Ostraha, Elektro, Řidičská oprávnění, Péče o tělo – služby, Péče o tělo – masáže, Pohostinství, Svařování, Čeština pro cizince, Cestovní ruch, Sociální služby, Stavebnictví). Na části Obchod a Logistika byly následně na přelomu července a srpna 2013 uzavřeny rámcové smlouvy. Ostatní části veřejné zakázky byly zrušeny z toho důvodu, že na ně byla předložena pouze jedna nebo žádná nabídka.

Ty části veřejné zakázky, na které nebyla podána žádná nabídka, byly v srpnu realizovány jako jednacím řízením bez uveřejnění. Jednalo se o části Ostraha, Péče o tělo – masáže, Pohostinství, Cestovní ruch a Sociální služby. V říjnu byla uzavřena rámcová smlouva na část Ostraha a na část Pohostinství. Ostatní části veřejné zakázky byly zrušeny z důvodu přijetí nevyhovujících nabídek nebo nepodání žádných nabídek.



V srpnu 2013 bylo zahájeno otevřené řízení na realizaci nadlimitní veřejné zakázky Rekvalifikace pro Prahu II., rozdělené na 6 částí (Ekonomika včetně účetnictví, Elektro, Řidičská oprávnění, Péče o tělo – služby, svařování, Stavebnictví). Podařilo se vybrat dodavatele na části Řidičská oprávnění, Péče o tělo – služby a Svařování- rámcové smlouvy budou uzavřené lednu 2014. Ostatní části veřejné zakázky byly zrušeny z týchž důvodů jako v předchozím kole, byla na ně předložena pouze jedna nebo žádná nabídka.

Probíhá příprava a plánování realizace otevřeného řízení Rekvalifikace pro Prahu III., na ty části veřejné zakázky, které se doposud nepodařilo vysoutěžít.

**Z uvedeného průběhu konání několika kol výběrových řízení jasně vyplývá skutečnost, že realizace rekvalifikací a spolu s tím čerpání finančních prostředků z operačního programu ESF je výrazně omezováno povinností realizovat nákup služeb dle zákona o veřejných zakázkách a vede k upřednostňování nástroje APZ zvolená rekvalifikace.**

Význam poradenských a vzdělávacích programů, motivačních a aktivizačních činností vedoucích ke zvýšení zaměstnatelnosti je nepochybný vzhledem k prodlužující se délce evidence a počtu opakovaných evidencí a výraznému snížení počtu volných míst na trhu práce. Spolupráce útvarů poradenství, rekvalifikace, zprostředkování a trhu práce mezi centrálním a kontaktními pracovišti byla nezbytná. V souvislosti s realizací RIPů (regionálních individuálních programů) pokračovala intenzivní spolupráce s referátem projektů EU.

### **Individuální rekvalifikační kurzy**

V roce 2013 se pokračovalo i v rámci Zvolené rekvalifikace – kdy si uchazeč nebo zájemce o zprostředkování zaměstnání může vybrat rekvalifikační kurz sám. V rámci Zvolené rekvalifikace bylo nejčastěji požádáno o následující rekvalifikační kurzy:

- Řidičské průkazy sk. C, CE, D + profesní způsobilost řidičů
- Účetnictví; Účetnictví s využitím výpočetní techniky; Účetnictví a daňová evidence
- Mzdové účetnictví; personalista/ka
- Asistentka/ Sekretářka; Administrativní pracovník
- Manikúra včetně nehtové modeláže; Manikúra pedikúra včetně nehtové modeláže; Pedikúra včetně nehtové modeláže; Vizážistika
- Masér, Poradce pro výživu; Instruktor fitness
- Pracovník v sociálních službách; Chůva
- Svařování
- Kuchař; Příprava minutek, Příprava teplých pokrmů; Příprava studené kuchyně; Příprava dortů a zákusků
- Strážný

Také bylo žádáno o specifické kurzy – Kouč; Fotoreportér

Přehled počtu podaných žádostí ukazuje na jejich prudký a neustálý nárůst, který klade zvyšující se nároky na pracovníky rekvalifikací (včetně zapojených do projektu MIKOP).



### Čerpání finančních prostředků:

Rekvalifikace zabezpečené ÚP (KrP pro hl.m.Prahu): 2 488 032 Kč (APZ) + 2 106 201 Kč (NIPy)

Rekvalifikace zvolené: 15 326 034 Kč (APZ) + 5 116 346 Kč

Celkem čerpáno: **25 036 613 Kč.**

### Poradenství

#### Informační a poradenské středisko pro volbu a změnu povolání – IPS

Charakter práce IPS se vzhledem k rozvoji informačních technologií mění. Ubývá klientů, kteří navštěvovali IPS pouze k získání informací. Tito jsou dnes po telefonickém kontaktu směřováni na internet, zejména na Integrovaný portál MPSV.

Zvyšuje se počet lidí s vyšším vzděláním a s dostatečnou praxí. Výrazně přibýlo i vysokoškolsky vzdělaných lidí s dobrou znalostí jazyků a PC dovedností. Přestože jsou aktivní a intenzivně si hledají zaměstnání, zůstávají dlouhodobě na ÚP.

**Přibývají klienti, kteří potřebují zvýšenou péči poradce. Problémy klientů vyžadují časově náročnější, případně opakující se individuální poradenství.**

Středisko poskytlo své poradenské služby **individuální formou 781 klientům - 95** se zajímalo o tzv. **první volbu** – volbu střední školy. Většina žáků ZŠ směřuje ke studiu maturitních oborů, je stále méně dětí, které chtějí studovat učební obory – pokud ano, tak volí především obory automechanik, kuchař, číšník, servírka; **40 klientů** o **další volbu** - studium na vysoké škole, VOŠ, studium v zahraničí, **646** klientů požádalo o **informace a poradenství v oblasti rekvalifikací**, volbě vhodné rekvalifikace, sepsání CV, motivačního dopisu, sestavení pracovního profilu Jobtip a další informace ze světa práce (+distanční poradenství). **Poradenství k profesnímu rozvoji dospělých** je o to těžší, že se často neorientují ve svých možnostech a mají i určité přežití názory na trh práce.

**Skupinově** se pracovalo se **117 skupinami žáků** – 75 základních škol, 42 středních škol; **celkem 1765 žáků a studentů.**

**Celkově využilo služeb informačního a poradenského střediska 2 546 klientů, což je ve srovnání s rokem 2012 (1 474) nárůst o cca 72 %.**



### Individuální poradenství (2012/2013)

1. volba	89/95
2. volba	29/40
Ostatní *	111/646
Celkem	229/781

\* od června se dle GR se započítává i distanční poradenství

### Skupinové poradenství

ZŠ- počet skupin	54/75
SŠ-počet skupin	27/42
Celkem skupin	81/117
Celkem klientů	1245/1765

Ve spolupráci se speciálním poradenstvím byl zorganizován 5x **Job klub MIX** – míšená skupina UoZ (tj. 25 setkání), dále pak 7x **Job klub START** – pro absolventy škol a pro mladistvé (tj. 35 setkání) a 2x **Job klub HELP** – pro osoby se zdravotním postižením (tj. 10 setkání).

Celkem se uskutečnilo 14 cyklů Job klubů (tj. 60 setkání).

Do Job klubu MIX bylo zařazeno celkem 78 klientů, z toho 56 absolvovalo celý program a 18 z nich se po absolvování umístilo na TP.

Do Job klubu START bylo zařazeno 73 účastníků, z toho program absolvovalo 42, na TP se umístilo 8 klientů.

Do Job klubu HELP bylo zařazeno celkem 9 klientů, z toho 6 absolvovalo celý program, 1 z nich ji není v evidenci ÚP ( do 6ti měsíců po absolvování JK).

Následující tabulka uvádí srovnání Job klubových aktivit a jejich úspěšnost s rokem 2012:

Typ Job klubu, počet cyklů	Počet setkání	Počet zařazených klientů	Absolvovalo	Umístěno na TP
MIX 5/5	25/25	46/78	41/56	15/18
START 5/7	25/35	46/73	33/42	9/8
HELP 5/2	25/10	24/9	17/6	5/1
Celkem 15/14	75/60	116/160	91/104	29/27



#### Ad Job klub Start:

Pro mladistvé – do tohoto typu JK jsou zařazeni uchazeči o zaměstnání do 18 let, kteří předčasně ukončili vzdělávání na střední škole nebo ani studovat nezačali. Cílem této aktivity je především začlenit klienty zpět do vzdělávacího procesu. Ukazuje se však, že velké procento těchto mladistvých o další vzdělávání zájem nemá a svoji budoucnost a uplatnění v podstatě neřeší.

Pro absolventy – tito klienti jsou dobře vybaveni znalostmi jazykovými, počítačovými a většinou i odbornými, největším problémem skupiny je nejen nedostatečná odborná praxe, kterou zaměstnavatelé požadují, ale i chybějící tzv. měkké dovednosti. Často také nemají dostatečně ujasněnou reálnou představu o svém uplatnění na trhu práce.

#### Ad Job klub Help:

Vzhledem k velmi specifickým potřebám jednotlivých klientů se zdravotním postižením (různá motivace k práci, různý druh postižení, stupeň vzdělání), kumulaci negativních postojů a pocitů jsme přistoupili k individuálnímu poradenství pro tuto skupinu uchazečů o zaměstnání, která se jeví efektivnější a úspěšnější.

Probíhá spolupráce s mnoha institucemi - např. Magistrát hl. m. Prahy, Národní ústav pro vzdělávání, Národní institut dalšího vzdělávání, Informační centrum pro mládež, Dům zahraničních služeb, Národní vzdělávací fond, pedagogicko-psychologické poradny, agentury podporovaného zaměstnávání, neziskové organizace atd. formou konzultací, prezentací, analytických postojů při vyplňování dotazníků apod.

Na IPS se obrací stále více vysokoškoláků i studentů VOŠ, kteří končí svá studia a potřebují informace ze světa práce, o službách ÚP, poradenství na ÚP a dalších poskytovaných službách ÚP pro své seminární i absolventské práce.

#### **Speciální poradenství**

Speciální poradenství je poskytováno klientům na centrálním pracovišti Krajské pobočky Úřadu práce pro hl. m. Prahu, ev. dle prostorových možností a potřeby přímo na jednotlivých kontaktních pracovištích na základě doporučení zprostředkovatelek nebo na vlastní žádost.

Speciální poradenství se orientuje na individuální poradenství pro klienty, kteří jsou evidováni na ÚP a nevědí si rady, jak se orientovat na trhu práce, jak se prezentovat, jakým způsobem zaměstnání hledat apod. Dále je zde početná skupina klientů, kteří patří do tzv. ohrožených skupin (např. 50+ let, osoby po RD, OZP a další), kteří mají na trhu práce co nabídnout, ale přesto je zaměstnavatelé nechtějí zaměstnat. S těmito lidmi pracujeme většinou dlouhodobě, v odůvodněných případech s využitím psychologických metod, metod bilanční diagnostiky. V poradenství využíváme dále koučovací přístupy a nové metody a postupy v souvislosti s testováním Certifikované metodiky MPSV č. j.2013/80685-141 „Metodika poradenského procesu realizovaného s uchazeči o zaměstnání na Úřadu práce ČR v rámci Projektu TAČR OMEGA“, realizovaným Národním vzdělávacím fondem. Domníváme se, že tyto nové postupy a metody přispějí ke zkvalitnění poradenské práce a následně i v komfortu poskytovaných služeb našim klientům, které mohou výrazně přispět k jejich vstupu nebo návratu na trh práce.



V rámci speciálního poradenství se pracuje i s klienty, kteří mají problémy, vyžadující odbornou pomoc (psychiatrickou, sociálně-právní apod.), ale dosud ji nevyhledali. Práce s těmito lidmi představuje pro poradce vysokou neuropsychickou zátěž.

Přibyla poradenská aktivita – profesně poradenské pohovory-, která má za cíl podpořit činnost expertní komise při posuzování žádostí o zvolenou rekvalifikaci. Profesně poradenské pohovory se aplikují převážně v případech nejasností ohledně motivace, vhodnosti a možnosti uplatnění klienta.

Mimo klientů z řad ÚP však individuální poradenství vyhledává i mnoho osob z řad veřejnosti. Jsou to převážně klienti, kteří se cítí ohroženi nezaměstnaností anebo už vědí, že v krátké době nezaměstnanými budou.

Za rok 2013 bylo poskytnuto poradenství **celkem 647 osobám**.

### ***EURES aktivity a poradenství***

Ve spojení se zkratkou EURES se často používají výrazy síť nebo systém. Evropské služby zaměstnanosti jsou založeny zejména na propojení veřejných služeb zaměstnanosti členských států a úřadů práce ČR prostřednictvím EURES poradců/kontaktních osob a komunikační techniky. Toto propojení umožňuje vzájemnou výměnu informací o volných místech, životních a pracovních podmínkách a situaci na trzích práce v jednotlivých členských státech.

**V roce 2013 využilo služeb EURES na krajské pobočce ÚP hlavního města Prahy 5 265 osob.** Občané kontaktují EURES poradce a ostatní referenty evropské zaměstnanosti nejčastěji telefonicky, osobně, e-mailem, poštou i prostřednictvím dalších sociálních sítí Facebook, Twitter, LinkedIn (cca 650 klientů).

Hlavně mladí absolventi, jedinci jazykově vybavení, ale i věkově starší uchazeči, v důsledku tíživé ekonomické situace řady z nich, hledají zaměstnání nejen v příhraničních regionech sousedních států, ale i ve Velké Británii, Švédsku, Norsku, Německu, Holandsku, Rakousku, volí sezónní práce ve Francii, Itálii a Španělsku.

Práce s klienty je ovlivněna stále trvající hospodářskou stagnací v Evropě. Nabídka volných míst v EU poklesla, změna je patrná především v délce trvání pracovních smluv - z dlouhodobějších pracovních kontraktů na krátkodobé a sezónní. Dlouhodobým záměrem Evropské unie je snížit vysoké procento nezaměstnaných ve státech se slabší ekonomikou tvorbou projektů, které se opírají o podporu zemí s potenciálně silným ekonomickým a stabilním trhem práce (Dánsko, Holandsko, Švédsko, Německo a Rakousko), využitím příležitostných či krátkodobých pracovních kontraktů, včetně na sezónních pracích.

Evropský trh nabízí práce v profesích, které nejsou schopni obsadit občany/uchazeči vlastní země v těchto monitorovaných profesích: inženýr (elektrotechnik), elektrikář, instalatér, IT-specialista, pečovatel, zdravotník, zdravotní sestra, lékař, kuchař, číšník, servírka, řidič, lešenář, štukatér, potrubář, malíř, lakýrník, tesař, skladník atd. Spolupráce s Německem a Rakouskem je vázána na tzv. přeshraniční mobilitou- (TRIREGIO).



Geografická poloha České republiky přispívá k úspěšnému uskutečňování tuzemských aktivit na podporu integrace evropské zaměstnanosti., např. prostřednictvím evropských mezinárodních veletrhů, které jsou zastoupeny i zahraničními partnery za silné mediální podpory a neodmyslitelné účasti EURES poradců:

### **Transfer podpory v nezaměstnanosti (formuláře U2 a E 303)**

Podstata transferu dávek v nezaměstnanosti spočívá v možnosti nezaměstnané osoby odejít hledat si práci do jiného členského státu EU/EHP/Švýcarska, zároveň si zachovat postavení uchazeče o zaměstnání a pobírat podporu v nezaměstnanosti, která mu byla přiznána ve státě, který opouští.

Export dávek v nezaměstnanosti se řídí Nařízením EP č. 883/2004 a č.1408/1971 platné od 1. května 2010. V průběhu roku 2012 se rozšířilo nařízení 883/2004 i pro zbylé členy skupiny EHP včetně Lichtenštejnska, Norska, Švýcarska a Islandu. Sjednotila se jednotná pravidla pro vystavování evropských zápočtových listů a tím se i zjednodušil způsob výplaty transferů dávek v nezaměstnanosti v rámci tohoto nařízení. Nicméně v průběhu překlennovacího období se mohou stále vyskytnout i evropské formuláře dle nařízení 1408/1971.

Uchazeč obdrží formulář U2, na základě kterého se registruje v zemi, ve které chce hledat zaměstnání. Komunikace mezi úřady práce daných zemí pokračuje výměnou tzv. SEDŮ (U009, U013 atd.)

#### **ČR - Export**

Tuto skupinu tvoří uchazeči, kterým byla přiznána podpora v nezaměstnanosti v ČR a zažádali o její transfer, v rámci hledání zaměstnání v EU.

#### **EHP**

Do této skupiny patří uchazeči, kteří pobírají podporu v nezaměstnanosti v jiném členském státě EU/EHP/Švýcarsku a přicházejí do ČR hledat zaměstnání a jsou u nás pouze evidováni.

*Skupina EHP-0 byli uchazeči, kteří přicházeli do ČR s nárokem na podporu v nezaměstnanosti z jiného státu EU/EHP/Švýcarska, avšak propláceni českým ÚP. Takto vyplacené dávky byly později refundovány zemím, ve kterých nárok vznikl.*

#### **Následující tabulka udává přehled transferů PvN za rok 2013**

U2 (TRANSFER PODPORY) ÚPP PODLE NAŘ. ČL. 883/2004 A EHP ZA r. 2013					
ČR EXPORT		EHP		EHP-0 neuplatňujeme	
Transfer ukončen	Transfer probíhá	Transfer		Transfer	
		ukončen	probíhá	ukončen	probíhá
70	11	37	3	0	0

**Celkem: 121 žádosti**



Za rok 2013 bylo registrováno 81 transferů, z toho 36 občanů České republiky (44.5%), 30 občanů Slovenské republiky (37%) a zbytek – 15 – tvoří občané z ostatních států EU/EHP a Švýcarska (18,5%). Stále přetrvává zájem o Velkou Británii, mírný nárůst počtu transferů je do Francie a Belgie. Zvýšil se počet zemí, kam lidé migrují za prací.

Z uvedených údajů vyplývá relativně nízká úroveň migrace pracovních sil v rámci naší krajské pobočky ÚP, počet výjezdů je cca dvojnásobný než počet příjezdů (81 : 40).

### **Zápočty pojistných dob získaných v ČR občany jiných států EU/EHP a Švýcarska (formuláře E 301/U1, U-002, U-004)**

Nařízení Evropského parlamentu a Rady (ES) č. 883/2004 o koordinaci systémů sociálního zabezpečení, které rozšířilo svoji působnost i na státy EHP včetně Švýcarska, přináší stále nárůst administrativní činnosti. To se projevuje počtem vystavených formulářů U1/U002+U004 za rok 2013. Jde převážně o potvrzování dob sociálního pojištění a mateřských a rodičovských dávek.

Vystavení formulářů U1 trvá obvykle 6 – 8 týdnů, vychází z údajů, poskytovaných Pražskou správou sociálního zabezpečení, která nám potvrzuje doby pojištění ze zaměstnání.

**Pokud by byl našim zaměstnancům umožněn přístup do této databáze, doba vystavení formulářů U1 by se výrazně snížila a my bychom mohli zefektivnit naše služby klientům.**

V níže uvedené tabulce jsou zahrnuty také vydané zahraniční formuláře U1/U002+U004. Útvar, vyřizující tyto formuláře, poskytuje rovněž osobám, které pracovaly v zahraničí, poradenství zaměřené na podávání žádostí – účel, místo podání. Nejčastějším důvodem vyžádání výše jmenovaných formulářů je získání podkladů pro přiznání podpory v nezaměstnanosti.

Jsou státy jako např. Německo, Rakousko a Irsko, které jsou schopné vystavit formuláře za podstatně kratší dobu než 3 měsíce. Oproti tomu Španělsko, Itálie a Velká Británie výrazně dobu 3 měsíců překračují. V těchto případech náš úřad pomáhá žadatelům podáváním tzv. urgencí – počet těchto urgencí značně stoupl – viz tab.

<b>Formuláře E-301/U1</b>	<b>2013</b>
Vydané v ČR	<b>*)2699</b>
Vydané v EU	<b>247 (z toho 95 případů urgencí- opakované dožádání)</b>
Rozpracované	-----
Urgence do EU	<b>95</b>

\*)Nejvyšší podíl - cca 80 % na celkovém počtu vydaných formulářů vykazují stále občané Slovenské republiky.





Následkem přetrvávající evropské hospodářské krize poklesla mobilita pracovní síly a následně počet vyřizovaných formulářů U1 (U002+U004) - za sledované období 2010 – 2011 zhruba o 50 %. V roce 2013 se počet žádostí znatelně zvýšil ve srovnání s rokem 2011, přibližuje se ke stavu roku 2009.

### **Pracovní rehabilitace**

Tento vysoce specifický nástroj aktivní politiky zaměstnanosti v rámci speciálního poradenství se zaměřuje na problematiku nezaměstnanosti a zaměstnávání osob se zdravotním postižením (OZP).

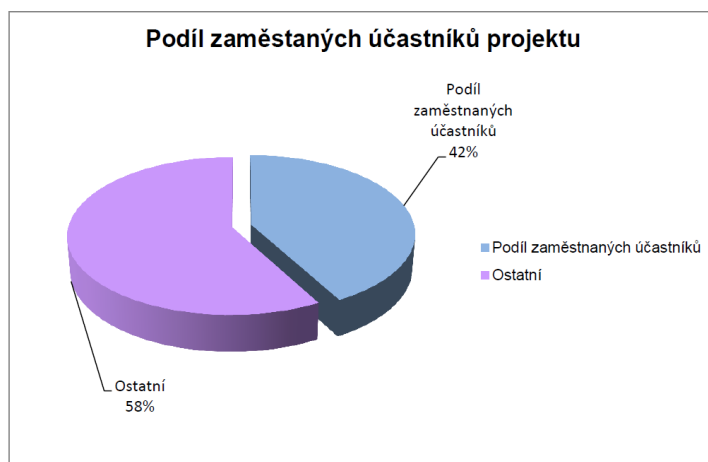
Při konzultacích, poskytovaných OZP se ukazuje, že tyto osoby mají velký problém při hledání zaměstnání, který souvisí s jejich zdravotním handicapem.

V roce 2013 bylo několikrát konzultováno použití tohoto nástroje, nicméně byla podána pouze jedna žádost, nachází se ve fázi přípravy individuálního plánu pracovní rehabilitace.

### 6.3. Projekty ESF (RIP a „Odborná praxe pro mladé do 30 let“)

Rok **2013** byl pro práci referátu projektů EU rokem přelomovým. Ukončovaly se poslední regionální individuální projekty z výzvy č. 13<sup>1</sup>. Jednalo se konkrétně o dva projekty - „**Na pomoc rodinám s dětmi**“ a „**Zpět do práce**“. Oba projekty byly slavnostně ukončeny závěrečnými konferencemi<sup>2</sup>, za účasti všech zainteresovaných osob, které se podíleli na jejich úspěšné realizaci. K oběma projektům byly vydané informační brožury a následně cíleně distribuovány.

**Projekt „Na pomoc rodinám s dětmi“ (CZ.1.04/2.1.00/13.00086)**, byl určen uchazečům o zaměstnání evidovaným na některém z kontaktních pracovišť krajské pobočky pro hl. m. Prahu, kteří prokazatelně pečovali o závislého člena rodiny ve věku od 3 do 15 let. Hlavním cílem projektu bylo pomoci účastníkům překonat překážky pro začlenění osob s rodinnými závazky na trh práce, zkvalitnit a zvýšit jejich znalosti a dovednosti absolvováním rekvalifikačních kurzů. Dílčími cíli pak poznání a rozvoj osobnosti účastníků a posílení jejich odborných vědomostí, případně i obnovení kvalifikace. Tyto cíle byly dosaženy realizací motivačních programů, individuálního poradenství a specifických rekvalifikačních kurzů. Projekt byl naplánován pro široké spektrum klientů dané cílové skupiny v kontextu jejich vzdělání a praxe. Doprovodným opatřením projektu bylo hlídání dětí (dětský koutek).

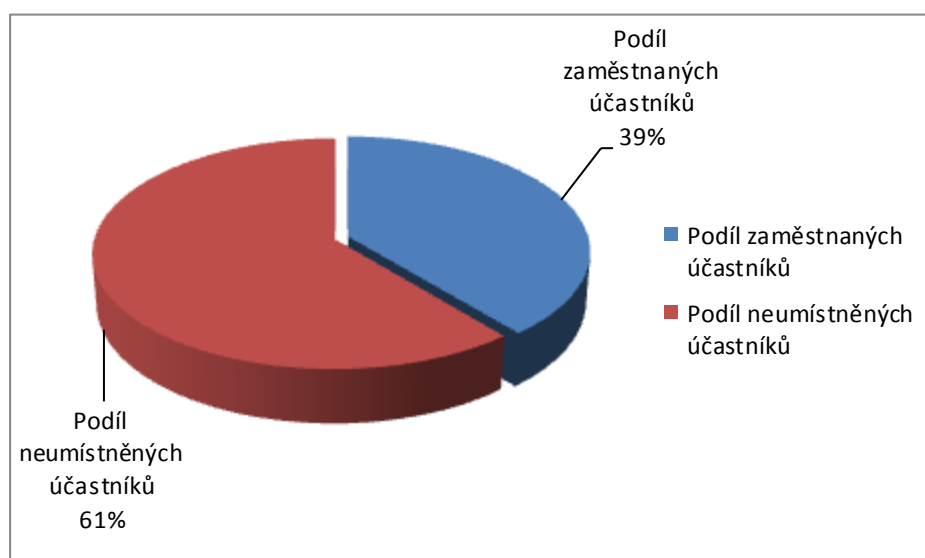


Do projektu vstoupilo a bylo podpořeno celkem 180 osob - výhradně žen. Všechny úspěšně absolvovaly plánované kurzy. 76 účastnic projektu vstoupilo opět na trh práce. Projekt probíhal v období 3. 1. 2011 – 29. 3. 2012. Výše prostředků schválených na jeho realizaci činila 17 852 004 Kč, z této částky bylo 85 % hrazeno z Evropského sociálního fondu, 15% bylo hrazeno ze státního rozpočtu České republiky. Dodavatelem vybraných služeb byla společnost MAVO s.r.o.

<sup>1</sup> Název výzvy: „Výzva k předkládání regionálních individuálních projektů v oblasti podpory 2.1, úřady práce“.

<sup>2</sup> 1. konference k projektu „Na pomoc rodinám s dětmi se konala 20. 3. 2013. 2. konference k projektu „Zpět do práce se konala 26. 6. 2013. Obě konference se konaly v prostorách krajské pobočky.

**Projekt „Zpět do práce“ (CZ.1.04/2.1.00/13.00087)**, byl určen uchazečům o zaměstnání evidovaným na ÚP ČR krajské pobočky pro hl. m. Prahu, u kterých byla délka evidence delší jak 5 měsíců a věk uchazeče byl vyšší než 50 let s nejvýše středním vzděláním s maturitní zkouškou. Hlavním cílem projektu bylo zvýšení zaměstnatelnosti a zaměstnanosti dlouhodobě nezaměstnaných osob v Praze. Dílčími cíli pak poznání a rozvoj osobnosti účastníků a také posílení jejich odborných vědomostí, případně i obnovení kvalifikace. Tyto cíle byly dosaženy realizací motivačních programů, individuálního poradenství a specifických rekvalifikačních kurzů. Projekt byl naplánován pro široké spektrum klientů dané cílové skupiny v kontextu jejich vzdělání a praxe. Kromě výše uvedeného bylo také snahou projektu i omezení negativního vnímání této cílové skupiny ze strany alespoň té části zaměstnavatelských organizací, které se zúčastnili pravidelných akcí „Setkání se zaměstnavateli“.



Do projektu vstoupilo a bylo podpořeno celkem 120 osob, z toho 39 mužů a 81 žen. Naplánované kurzy úspěšně absolvovalo 333 osob (kumulativní ukazatel), z toho 109 mužů a 224 žen. V průběhu trvání projektu nastoupilo znovu do zaměstnání 47 účastníků projektu.

Projekt probíhal v období 1. 2. 2011 – 30. 6. 2013.

Dodavatelem vybraných služeb byla společnost S-COMP Centre CZ, s.r.o.

Zároveň se zahajovala realizace projektů z výzvy č. 70<sup>3</sup>. Jednalo se o rozběh již schválených regionálních individuálních projektů „Rychlý návrat na pracovní trh“, „Zkušenosti pro Prahu“ a Pracovní start pro mladé Pražany“. Na jaře roku 2013 bylo také rozhodnuto o realizaci regionálních individuálních projektů – tzv. „Odborných praxí pro mladé do 30 let“ napříč všemi kraji. Krajská pobočka ÚP ČR pro hl. m. Prahu připravila v této souvislosti projekt „Odborné praxe pro mladé do 30 let v Praze“

<sup>3</sup>Název výzvy: „Výzva pro předkládání regionálních individuálních projektů v rámci oblasti podpory 2.1 – Posílení aktivních politik zaměstnanosti“



Ve spojitosti s projekty **Rychlý návrat na pracovní trh** a **„Zkušenosti pro Prahu** byly realizovány dvě nadlimitní veřejné zakázky na dodavatele vybraných aktivit projektů ve spolupráci s mandatářem - společností eNovation s.r.o. a také ve spolupráci generálním ředitelstvím ÚP ČR. Zakázky se podařilo úspěšně dokončit. Smlouvy s dodavateli byly uzavřeny.

Dále postupně uvádíme všechny zahájené projekty a jejich stav ke konci roku 2013.

### **Projekt „Rychlý návrat na pracovní trh“ (CZ.1.04/2.1.00/70.00023)**

Projekt je určen uchazečům o zaměstnání, evidovaným na některém kontaktním pracovišti krajské pobočky pro hl. m. Prahu déle jak 5 měsíců. Do projektu mohou vstoupit osoby minimálně s výučním listem. Do projektu mohou vstoupit i osoby mladší 50 let. Tento projekt tak pokrývá věkovou strukturu těch UoZ, které do jiných pražských regionálních individuálních projektů, z důvodu věku, vstoupit nemohou. Kapacita projektu je 250 osob. V období měsíce ledna až září 2013 bylo připravováno a realizováno nadlimitní výběrové řízení k projektu na dodavatele služeb vybraných aktivit, které příjemce neměl možnost realizovat vlastními silami. Vítězem se stala společnost S-COMP Centre CZ s.r.o. s nabídkovou cenou 9 449 000,- Kč.

V období září až prosince 2013 se uskutečnilo již 8 vstupních informačních schůzek. Ke vstupu do projektu "Rychlý návrat na pracovní trh" se v roce 2013 rozhodlo celkem 90 účastníků (podepsali dohodu o účasti v projektu), a zúčastnili se vstupního pohovoru a počítačového testu. Motivační kurz úspěšně absolvovalo 90 účastníků projektu. Profesní rekvalifikace úspěšně zvládlo 12 osob (11 základy obsluhy PC a 1 mzdové účetnictví). V rámci projektu bylo rovněž poskytnuto jeho účastníkům 42 hodin poradenství.

### **Projekt „Zkušenosti pro Prahu“ (CZ.1.04/2.1.00/70.00019)**

Projekt je určen uchazečům o zaměstnání, evidovaným na některém kontaktním pracovišti krajské pobočky pro hl. m. Prahu déle jak 5 měsíců. Do projektu mohou vstoupit osoby minimálně s výučním listem. Kapacita projektu je 200 osob. Projekt je zaměřen na UoZ starší 50 let.

Rok 2013 přinesl v projektu „Zkušenosti pro Prahu“ tyto důležité skutečnosti. Dnem převzetí objednávky 19. 2. 2013 bylo zahájeno plnění vyplývající z veřejné zakázky malého rozsahu na výběr nového dodavatele právních služeb nazvané „Komplexní organizace veřejných zakázek a doplňkové právní poradenství“, které bylo stvrzeno podpisem Rámcové smlouvy mezi Úřadem práce ČR – krajská pobočka pro hl. m. Prahu a vítěznou společností eNovation s.r.o. dne 11. 12. 2012.

Byla zpracována zadávací dokumentace k nadlimitní veřejné zakázce na služby zadávané v otevřeném řízení projektu „Zkušenosti pro Prahu“. Během roku 2013 byla tato nadlimitní veřejná zakázka pod názvem „Zkušenosti pro Prahu“ realizována. Dne 2. 7. 2013 byla veřejná zakázka zveřejněna na profilu zadavatele. Lhůta pro podání nabídek byla stanovena na 19. 8. 2013. V rámci výběrového řízení byly na základě dotazů potenciálních uchazečů realizačním týmem projektu zpracovány dodatečné informace k zadávacím



podmínkám. Hodnotící komise se dne 19. 8. 2013 sešla na jednání „Otevírání obálek“ k výše uvedené veřejné zakázce, při kterém došlo k posouzení nabídek v souladu se zadávací dokumentací. Předloženy byly čtyři nabídky, žádný uchazeč nebyl vyřazen. Vítězem se stala společnost ATTEST s.r.o. (vedoucí účastník) a MOST KE VZDĚLÁVÁNÍ-BRIDGE TO EDUCATION, o.s. S vítězným uchazečem (dále dodavatelem) byla dne 23. 10. 2013 podepsána Smlouva o poskytování služeb k veřejné zakázce „Zkušenosti pro Prahu“.

Od listopadu 2013 se projekt „Zkušenosti pro Prahu“ rozjel po „praktické“ stránce. Na základě výběru potencionálních účastníků projektu, který probíhá ve spolupráci příjemce a zprostředkovatelů jednotlivých kontaktních pracovišť ÚP ČR hl. m. Praha, byly zahájeny dodavatelské aktivity. Ke konci roku 2013 tj. za necelé dva měsíce vstoupilo do projektu 70 osob cílové skupiny, tedy lidí ve věku nad 50 let, kteří jsou evidováni na krajské pobočce ÚP ČR pro hl. m. Prahu minimálně pět měsíců. Projekt je určen pro 200 uchazečů o zaměstnání, evidovaných na krajské pobočce ÚP ČR pro hl. m. Prahu.

### **Projekt „Pracovní start pro mladé Pražany“ (cz.1.04/2.1.00/70.00045)**

Projekt je zaměřen na cílovou skupinu osob mladších 30 let bez praxe. Kapacita projektu je 67 osob.

1. 2. 2013 byla zahájena realizace tohoto projektu, připravovaly se činnosti potřebné k jeho rozjezdu a zejména aktivity spojené s přípravou nadlimitní veřejné zakázky na dodavatele vybraných aktivit projektu. Avšak v červnu 2013 došlo ke zrušení výběrového řízení GŘ ÚP ČR na právní firmu (mandatáře), jež měla na základě pokynu GŘ ÚP ČR odpovídat za realizaci nadlimitních veřejných zakázek včetně této. Na základě této skutečnosti se příjemce rozhodl projekt přepracovat. Realizační tým projektu podal „Žádost o podstatnou změnu č. 1“, jejímž obsahem bylo upravit klíčové aktivity tak, aby projekt mohl být realizován přímo realizačním týmem projektu bez účasti dodavatele. Obsah<sup>4</sup> projektu se ve vztahu k cílové skupině v zásadě nezměnil. MPSV s navrhovanými změnami souhlasilo. Mezi služby, které měl původní dodavatel realizovat, patřil také motivační kurz. Zrušením nadlimitní zakázky na dodavatele bylo však nutné realizovat veřejnou zakázku malého rozsahu na dodavatele motivačního kurzu. Během podzimu a zimy 2013 se za účasti kontrolně právního oddělení krajské pobočky pro hlavní město Prahu ÚP ČR psala zadávací dokumentace a připravil se návrh budoucí smlouvy tuto na veřejnou zakázku. Také byl projednán a schválen návrh

Rovněž se intenzivně připravovaly klíčové aktivity spojené s vyhledáváním a zprostředkováním pracovního uplatnění pro klienty a dále se připravovala klíčová aktivita společensky účelná pracovní místa. Na základě zkušeností z minulých projektů, je nutno tyto činnosti zahájit ještě před nástupem prvních účastníků projektu

Součástí podané „Žádosti o podstatnou změnu č. 1“ bylo také srovnání dotačních podmínek s následujícím projektem Odborné praxe pro mladé do 30 let v Praze“. Výše příspěvku činí max. 24 tis. Kč měsíc při plném úvazku.

Projekt „Pracovní start pro mladé Pražany“ byl zahájen dne 1. 2. 2013,

---

<sup>4</sup> V rámci projektu projdou jeho účastníci motivačním kurzem a v případě potřeby také profesními rekvalifikacemi. 37 účastníků bude zaměstnáno na SÚPM vyhrazených. 10 osob může zahájit vlastní podnikání za finančního přispění projektu ve výši 80 000,- Kč/osoba.



předpokládané ukončení jeho realizace je 30. 8. 2015.

**Regionální individuální projektu „Odborné praxe pro mladé do 30 let v Praze“** reg. č. CZ.1.04/2.1.00/70.020061,

Projekt byl zpracován na základě navýšení výzvy č. 70, její 5. revize a převedených finančních prostředků určených pro odborné praxe. Žádost o poskytnutí finanční podpory z OP LZZ byla zpracovávána od března do dubna 2013. V tomto období byly připomínkovány interní normy, které realizaci projektu upravují. Žádost o finanční podporu z OP LZZ byla dne 18. června 2013 schválena a Ministerstvo práce a sociálních věcí vydalo Podmínky realizace tohoto projektu. Prostředky na realizaci projektu činí max. 72 427 858, 68 Kč. Cílovou skupinou projektu jsou evidovaní uchazeči o zaměstnání – absolventi ve věku od 18 do 30 let bez dostačující pracovní praxe, kteří jsou vedeni v evidenci na ÚP ČR, krajské pobočce pro hl. m. Prahu. Hlavní klíčovou aktivitou je umístění účastníků na odbornou praxi v délce minimálně 6 a maximálně 12 měsíců na pracovních pozicích, které pro účastníky projektu zaměstnavatelé vyhrazení. Zaměstnavatelům, kteří nabídnou volná pracovní místa pro realizaci odborné praxe, náleží při splnění zákonných podmínek (Zákon 435/2004 Sb., o zaměstnanosti) finanční příspěvek na úhradu mzdových nákladů uchazeče. Výše příspěvku činí max. 24 tis. Kč měsíc/osoba/HPP/plný pracovní úvazek.

Projekt „Odborné praxe pro mladé do 30 let v Praze“ byl oficiálně zahájen dne 1. 7. 2013, Zaměstnavatelé byli osloveni veřejným oznámením, umístěným na webu ÚP ČR, krajské pobočky pro hl. město Prahu a v průběhu období od července do prosince 2013 byl projekt a podmínky účasti prezentován na skupinových i individuálních „Setkáních se zaměstnavateli“. Do konce prosince 2013 bylo monitorováno cca 186 zaměstnavatelů se zájmem o poskytnutí cca 356 pracovních míst pro potřeby projektu v souvislosti se zajištěním odborných praxí pro cílovou skupinu. Vhodné umístění uchazečů z cílové skupiny na hlášená místa odborných praxí zajišťovalo aktivní poradenství, poskytované realizačním týmem projektu. Na základě požadavku zaměstnavatelů bylo možné vybraným uchazečům poskytnout profesní rekvalifikaci potřebnou pro výkon odborné praxe. V období do konce roku 2013 nebyly zaměstnavateli profesní rekvalifikace požadovány. Ke konci roku bylo podepsáno 116 „Dohod o účasti v regionálním individuálním projektu ESF, reg. č. CZ.1.04/2.1.00/70.020061 a 73 osob bylo již zaměstnáno.

## **7. Strategie realizace APZ pro rok 2014**

Úřad práce bude posuzovat vhodnost využití jednotlivých nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti v závislosti na situaci trhu práce v Praze a složení uchazečů a zájemců o zaměstnání registrovaných na úřadu práce v Praze, kterým nelze nalézt vhodné uplatnění jiným způsobem. Při posuzování žádostí a následném vynakládání finančních prostředků je nezbytné dodržovat zásadu 3E – efektivně, účelně a hospodárně. Pro rok 2014 je schválený rozpočet pro národní APZ ve výši 35 mil Kč, k tomu bude potřeba připočítat evropské zdroje financování z EU.

Klienti jsou posuzováni individuálně s přihlédnutím ke konkrétnímu uchazeči, jeho situaci, profesi, dosaženému vzdělání, dovednostem, znalostem, ekonomické situaci, budoucímu uplatnění, případně ohrožení sociálním vyloučením z důvodu setrvávání v dlouhodobé nezaměstnanosti



Při realizaci VPP a SÚPM-vyhrazené je v současné době, po ústní dohodě na expertní komisi, snaha uhradit zaměstnavateli pokud možno mzdu/plat plus příslušné odvody v maximální možné výši/místo a plný úvazek (ta je zatím stanovena GŘ ve výši 15000,-Kč, bez dalších podmínek) a to ve vazbě na, jím v žádosti uváděnou, hrubou mzdu/plat (vazba na správné zařazení vykonávané práce).

Rozhodně roli sehraje realizace projektů RIP a NIP (viz kapitoly více).