



Zpráva o situaci na krajském trhu práce, o realizaci APZ v roce 2014 a strategie APZ pro rok 2015



| Obsah: | strana |
|--|---------------|
| 1. Zaměstnanost | 3 |
| 1.1. Celková zaměstnanost v kraji | 3 |
| 1.2. Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje a u zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb | 8 |
| 1.3. Stručná charakteristika poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa) | 12 |
| 2. Nezaměstnanost | 17 |
| 2.1. Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2014 | 17 |
| 3. Charakteristika problémových skupin na krajském trhu práce a problémových regionů kraje | 32 |
| 4. Cizinci na trhu práce kraje | 36 |
| 5. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2015 | 39 |
| 6. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2014 | 40 |
| 6.1. Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2014 | 40 |
| 6.2. Rekvalifikace a poradenství | 42 |
| 6.3. Projekty ESF (RIP, NIP, Odborné praxe pro mladé do 30 let) | 47 |
| 6.3.1. NIP | 47 |
| 6.3.2. RIP | 48 |
| 7. Cíle APZ pro rok 2015 | 52 |
| 8. Přílohy | 52 |
| 9. Seznam použitých zkratk | 52 |
| 10. Zdroje | 52 |



| Přehled kontaktních pracovišť Úřadu práce ČR, krajské pobočky pro hl. m. Prahu, dle působnosti/městských částí | |
|---|---|
| kontaktní pracoviště | pro městskou část |
| Kontaktní pracoviště v Praze 2 | Praha 1 a Praha 2 |
| Kontaktní pracoviště v Praze 3 | Praha 3 |
| Kontaktní pracoviště v Praze 4 | Praha 4, Praha 11 - Jižní Město, Praha 12 - Modřany, Křeslice, Kunratice, Libuš, Šeberov, Újezd |
| Kontaktní pracoviště v Praze 5 | Praha 5, Praha 13 - Jihozápadní Město, Praha 16 - Radotín, Praha 17 - Řepy, Lipence, Lochkov, Řeporyje, Slivenec, Velká Chuchle, Zbraslav, Zličín |
| Kontaktní pracoviště v Praze 6 | Praha 6, Lysolaje, Nebušice, Přední Kopanina, Suchdol |
| Kontaktní pracoviště v Praze 8 | Praha 7, Praha 8, Březiněves, Ďáblice, Dolní Chabry, Trója |
| Kontaktní pracoviště v Praze 9 | Praha 9, Praha 14 - Kyje, Praha 18 - Letňany, Praha 19 - Kbely, Praha 20 - Horní Počernice, Praha 21 - Újezd nad Lesy, Běchovice, Čakovice, Dolní Počernice, Klánovice, Koloděje, Satalice, Vinoř |
| Kontaktní pracoviště v Praze 10 | Praha 10, Praha 15 - Horní Měcholupy, Praha 22 - Uhřetěves, Benice, Dolní Měcholupy, Dubeč, Kolovraty, Královice, Nedvězí, Petrovice, Štěrboholy |



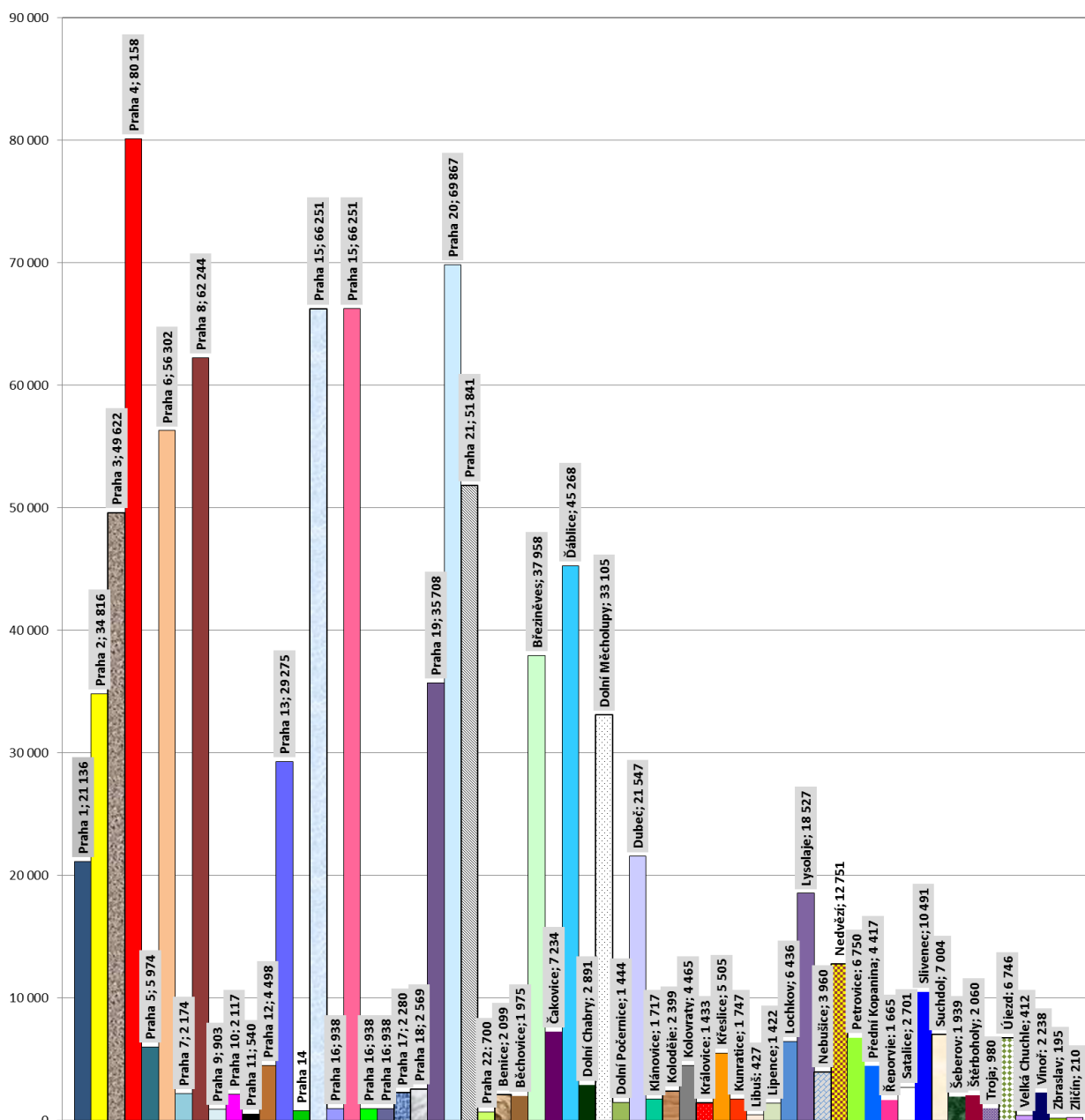
Městské části hl. m. Prahy

| Název městské části | Obyvatelstvo ve věku 15-64 let celkem *) |
|---------------------|--|
| Praha 1 | 21 136 |
| Praha 2 | 34 816 |
| Praha 3 | 49 622 |
| Praha 4 | 80 158 |
| Praha 5 | 5 974 |
| Praha 6 | 56 302 |
| Praha 7 | 2 174 |
| Praha 8 | 62 244 |
| Praha 9 | 903 |
| Praha 10 | 2 117 |
| Praha 11 | 540 |
| Praha 12 | 4 498 |
| Praha 13 | 29 275 |
| Praha 14 | 775 |
| Praha 15 | 66 251 |
| Praha 16 | 938 |
| Praha 17 | 2 280 |
| Praha 18 | 2 569 |
| Praha 19 | 35 708 |
| Praha 20 | 69 867 |
| Praha 21 | 51 841 |
| Praha 22 | 700 |
| Benice | 2 099 |
| Běchovice | 1 975 |
| Březiněves | 37 958 |
| Čakovice | 7 234 |
| Řáblice | 45 268 |
| Dolní Chabry | 2 891 |
| Dolní Měcholupy | 33 105 |

| Název městské části | Obyvatelstvo ve věku 15-64 let celkem *) |
|---------------------|--|
| Dolní Počernice | 1 444 |
| Dubeč | 21 547 |
| Klánovice | 1 717 |
| Koloděje | 2 399 |
| Kolovraty | 4 465 |
| Královice | 1 433 |
| Křeslice | 5 505 |
| Kunratice | 1 747 |
| Libuš | 427 |
| Lipence | 1 422 |
| Lochkov | 6 436 |
| Lysolaje | 18 527 |
| Nebušice | 3 960 |
| Nedvězí | 12 751 |
| Petrovice | 6 750 |
| Přední Kopanina | 4 417 |
| Řeporyje | 1 665 |
| Satalice | 2 701 |
| Slivenec | 10 491 |
| Suchdol | 7 004 |
| Šeberov | 1 939 |
| Štěrboholy | 2 060 |
| Troja | 980 |
| Újezd | 6 746 |
| Velká Chuchle | 412 |
| Vinoř | 2 238 |
| Zbraslav | 195 |
| Zličín | 210 |
| Praha celkem | 711218 |

*) Zdroj: ČSÚ - data ke dni 31.12.2013

Počty obyvatel městských částí hl. m. Prahy ve věku 15-64 let ke dni 31.12.2013 (zdroj: ČSÚ)





Míra zaměstnanosti, tedy podíl zaměstnaných ve věkové skupině 15–64 let, měla v roce 2014 v kraji hl. m. Praha vzrůstající tendenci. Zaměstnanost zde však není výrazně ovlivněna žádnými sezónními ani jinými vlivy.

Míra zaměstnanosti 15-64 letých (očistěná od sezónních vlivů) v %

| | období | | | | | | | | |
|---------------------|-------------------|-------------|-------------|-------------------|-------------|-------------|-------------------|-------------|-------------|
| | 1. čtvrtletí 2014 | | | 2. čtvrtletí 2014 | | | 3. čtvrtletí 2014 | | |
| | celkem | muži | ženy | celkem | muži | ženy | celkem | muži | ženy |
| Česká republika | 55,1 | 64,0 | 46,6 | 55,6 | 64,7 | 46,8 | 55,9 | 65,2 | 47,1 |
| Praha hl. m. | 60,0 | 69,1 | 51,6 | 60,3 | 69,3 | 52,0 | 60,9 | 70,4 | 52,0 |

*) Zdroj: ČSÚ

Průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený na plně zaměstnané (v tis.)

| | období | | |
|---------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| | 1. čtvrtletí 2014 | 2. čtvrtletí 2014 | 3. čtvrtletí 2014 |
| | v tis. | v tis. | v tis. |
| Česká republika | 3709,0 | 3753,7 | 3765,7 |
| Praha hl. m. | 741,3 | 745,7 | 747,4 |

*) Zdroj: ČSÚ (Územní třídění je provedeno podle místa skutečného pracoviště zaměstnanců tzv. "pracovištní metodou". Zahrnuti jsou i zaměstnanci sledovaných subjektů pracující mimo území ČR, proto součet za kraje nemusí souhlasit s ČR celkem.

Průměrná hrubá měsíční mzda na přepočtené počty zaměstnanců

| | období | | |
|---------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| | 1. čtvrtletí 2014 | 2. čtvrtletí 2014 | 3. čtvrtletí 2014 |
| | v Kč | v Kč | v Kč |
| Česká republika | 24806 | 25500 | 25219 |
| Praha hl. m. | 32948 | 33122 | 32627 |

*) Zdroj: ČSÚ (Územní třídění je provedeno podle místa skutečného pracoviště zaměstnanců tzv. "pracovištní metodou". Zahrnuti jsou i zaměstnanci sledovaných subjektů pracující mimo území ČR, proto součet za kraje nemusí souhlasit s ČR celkem.

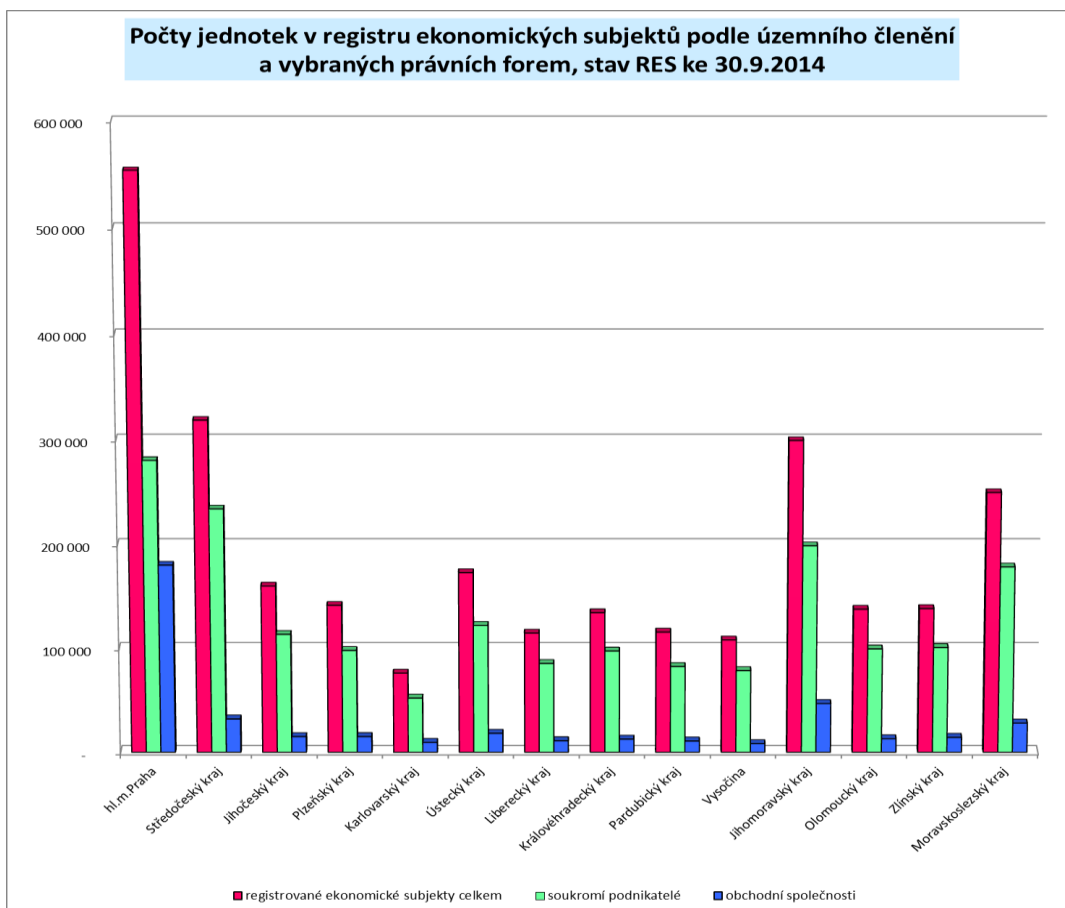


1.2. Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje a u zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb.

Na území hl. m. Prahy sídlí dle RES-ČSÚ více jak 550.000 ekonomických subjektů, což tvoří cca 20% všech ekonomických subjektů registrovaných v České republice. Více než 50% z ekonomických subjektů sídlících na území hl. m. Prahy tvoří fyzické osoby podnikající dle živnostenského zákona. Kraj hl. m. Praha je specifický především zaměřením ekonomických subjektů na služby, na území zdejšího kraje nedochází k zásadní průmyslové výrobě.

Počty jednotek v registru ekonomických subjektů podle územního členění a vybraných právních forem

| | registrované ekonomické subjekty | | z toho vybrané právní formy | | |
|----------------------|----------------------------------|---------------|-----------------------------|----------------------|----------------|
| | celkem | | soukromí podnikatelé | obchodní společnosti | státní podniky |
| abs. | % | | | | |
| hl.m.Praha | 554 161 | 20,32 | 280 622 | 180 452 | 77 |
| Středočeský kraj | 318 906 | 11,7 | 234 383 | 32 170 | 20 |
| Jihočeský kraj | 160 488 | 5,89 | 113 964 | 15 006 | 7 |
| Plzeňský kraj | 141 937 | 5,21 | 98 383 | 15 035 | 6 |
| Karlovarský kraj | 76 558 | 2,81 | 52 391 | 9 424 | 6 |
| Ústecký kraj | 173 391 | 6,36 | 122 636 | 18 247 | 20 |
| Liberecký kraj | 115 185 | 4,22 | 85 852 | 11 033 | 11 |
| Královéhradecký kraj | 134 780 | 4,94 | 97 885 | 12 544 | 15 |
| Pardubický kraj | 116 141 | 4,26 | 82 928 | 10 732 | 5 |
| Vysočina | 108 577 | 3,98 | 78 921 | 8 186 | 1 |
| Jihomoravský kraj | 299 581 | 10,99 | 199 079 | 47 112 | 30 |
| Olomoucký kraj | 138 171 | 5,07 | 99 878 | 12 970 | 5 |
| Zlínský kraj | 138 789 | 5,09 | 101 282 | 14 279 | 10 |
| Moravskoslezský kraj | 250 013 | 9,17 | 178 866 | 28 220 | 12 |
| CELKEM | 2 726 678 | 100,00 | 1 827 070 | 415 410 | 225 |



Většina velkých zaměstnavatelů sídlících na území zdejšího kraje má své pobočky na celém území České republiky a ovlivňují tak trh práce ve více regionech našeho státu. Více jak 5.000 zaměstnavatelů uvádí dle RES více jak 25 zaměstnanců, z toho celkem 154 zaměstnavatelů uvádí více než 1.000 zaměstnanců. Na území hl. m. Prahy také sídlí celkem 12 zaměstnavatelů uvádějících počet zaměstnanců nad 10.000 osob a celkem 17 zaměstnavatelů uvádí počet zaměstnanců mezi 5.000 a 9.999 osobami.

Vybraní největší zaměstnavatelé se sídlem v hl. m. Praze

| Zaměstnavatelé uvádějící více jak 10.000 zaměstnanců |
|--|
| Česká pošta, s.p. |
| Česká spořitelna, a.s. |
| České dráhy, a.s. |
| Dopravní podnik hl.m. Prahy ,akciová společnost |
| Správa železniční dopravní cesty, státní organizace |
| Vězeňská služba České republiky |

| Zaměstnavatelé uvádějící 5.000-9.999 zaměstnanců |
|--|
| Česká správa sociálního zabezpečení |
| České vysoké učení technické v Praze |
| Fakultní nemocnice v Motole |
| Generální ředitelství cel |
| Krajské ředitelství policie hlavního města Prahy |
| VŠEOBECNÁ FAKULTNÍ NEMOCNICE V PRAZE |

Zdroj: ČSÚ-RES, data ke dni 31.12.2014

Ekonomické subjekty podle kategorie počtu zaměstnanců v kraji hl. m. Praha

| | registrované ekonomické subjekty celkem | |
|------------------------------|---|------------|
| | abs. | % |
| Počet subjektů celkem | 554 161 | 100 |
| z toho: | | |
| neuvedeno | 331 799 | 59,87 |
| bez zaměstnanců | 142 350 | 25,69 |
| 1 - 5 | 60 145 | 10,85 |
| 6 - 9 | 7 027 | 1,27 |
| 10 - 19 | 5 928 | 1,07 |
| 20 - 24 | 1 323 | 0,24 |
| 25 - 49 | 2 496 | 0,45 |
| 50 - 99 | 1 534 | 0,28 |
| 100 - 199 | 760 | 0,14 |
| 200 - 249 | 165 | 0,03 |
| 250 - 499 | 327 | 0,06 |
| 500 - 999 | 153 | 0,03 |
| 1 000 - 1 499 | 60 | 0,01 |
| 1 500 - 1 999 | 26 | 0,005 |
| 2 000 - 2 499 | 13 | 0,002 |
| 2 500 - 2 999 | 7 | 0,001 |
| 3 000 - 3 999 | 11 | 0,002 |
| 4 000 - 4 999 | 8 | 0,001 |
| 5 000 - 9 999 | 17 | 0,003 |
| 10 000 a více | 12 | 0,002 |

Zdroj: ČSÚ - RES ke dni 30.9.2014

Ekonomické subjekty podle převažující činnosti CZ-NACE v kraji hl. m. Praha

| | registrované ekonomické subjekty celkem | |
|--|---|------------|
| | abs. | % |
| Počet subjektů celkem | 554 161 | 100 |
| z toho: | | |
| Bez uvedení činnosti | 16 032 | 2,89 |
| A Zemědělství, lesnictví a rybářství | 7 513 | 1,36 |
| B Těžba a dobývání | 105 | 0,02 |
| C Zpracovatelský průmysl | 38 174 | 6,89 |
| D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu | 1 664 | 0,30 |
| E Zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi | 2 040 | 0,37 |
| F Stavebnictví | 45 520 | 8,21 |
| G Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel | 141 523 | 25,54 |
| H Doprava a skladování | 12 702 | 2,29 |
| I Ubytování, stravování a pohostinství | 20 921 | 3,78 |
| J Informační a komunikační činnost | 19 400 | 3,50 |
| K Peněžnictví a pojišťovnictví | 13 406 | 2,42 |
| L Činnosti v oblasti nemovitostí | 58 763 | 10,60 |
| M Profese, vědecké a technické činnosti | 98 747 | 17,82 |
| N Administrativní a podpůrné činnosti | 14 992 | 2,71 |
| O Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení | 264 | 0,05 |
| P Vzdělávání | 8 984 | 1,62 |
| Q Zdravotní a sociální péče | 6 576 | 1,19 |
| R Kulturní, zábavní a rekreační činnost | 12 483 | 2,25 |
| S Ostatní činnost | 34 289 | 6,19 |
| U Činnosti exteriorních organizací a orgánů | 63 | 0,01 |

Zdroj: ČSÚ - RES ke dni 30.9.2014

**Ekonomické subjekty podle právních forem v kraji hl. m. Praha**

| | registrované ekonomické subjekty celkem | |
|---|---|------------|
| | abs. | % |
| Počet subjektů celkem | 554 161 | 100 |
| z toho: | | |
| Fyzická osoba podnikající dle živnostenského zákona | 279 924 | 50,51 |
| Společnost s ručením omezeným | 164 598 | 29,70 |
| Fyzická osoba podnikající dle jiných zákonů než živnostenského a zákona o zemědělství | 30 751 | 5,55 |
| Zahraniční osoba | 22 214 | 4,01 |
| Sdružení (svaz, spolek, společnost, klub aj.) | 16 563 | 2,99 |
| Akciová společnost | 12 693 | 2,29 |
| Společenství vlastníků jednotek | 10 078 | 1,82 |
| Družstvo | 6 055 | 1,09 |
| Organizační jednotka sdružení | 2 453 | 0,44 |
| Veřejná obchodní společnost | 1 705 | 0,31 |
| Evropská společnost | 1 154 | 0,21 |
| Obecně prospěšná společnost | 875 | 0,16 |
| Příspěvková organizace | 821 | 0,15 |
| Zemědělský podnikatel - fyzická osoba | 698 | 0,13 |
| Zájmové sdružení právnických osob | 577 | 0,10 |
| Nadační fond | 549 | 0,10 |
| Církevní organizace a náboženské společnosti | 342 | 0,06 |
| Společnost komanditní | 297 | 0,05 |
| Spolek | 281 | 0,05 |
| Podílový, penzijní fond | 272 | 0,05 |
| Nadace | 249 | 0,04 |
| Mezinárodní nevládní organizace | 178 | 0,03 |
| Organizační složka státu | 110 | 0,02 |
| Komora (s výjimkou profesních komor) | 96 | 0,02 |
| Politická strana, politické hnutí | 88 | 0,02 |
| Státní podnik | 77 | 0,01 |
| Zahraniční kulturní, informační středisko, rozhlasová, tisková a televizní agentura | 66 | 0,01 |
| Obec nebo městská část hlavního města Prahy | 57 | 0,01 |
| Zastupitelský orgán jiných států | 56 | 0,01 |
| Veřejná výzkumná instituce | 50 | 0,01 |
| Školská právnická osoba | 42 | 0,01 |
| Podnik nebo hospodářské zařízení sdružení | 36 | 0,01 |
| Ústav | 29 | 0,01 |
| Honební společenstvo | 23 | 0,00 |
| Stavovská organizace - profesní komora | 22 | 0,00 |
| Zájmové sdružení | 11 | 0,00 |
| Pobočný spolek | 11 | 0,00 |
| Podnik nebo hospodářské zařízení politické strany | 10 | 0,00 |
| Vysoká škola | 9 | 0,00 |
| Fond (ze zákona) | 8 | 0,00 |
| Zdravotní pojišťovna | 6 | 0,00 |
| Evropské hospodářské zájmové sdružení | 5 | 0,00 |
| Organizační jednotka mezinárodní nevládní organizace | 4 | 0,00 |
| Společný podnik | 3 | 0,00 |
| Veřejnoprávní instituce (ČT, Čro, ČTK) | 3 | 0,00 |
| Komoditní burza | 2 | 0,00 |
| Organizační jednotka politické strany, politického hnutí | 2 | 0,00 |
| Kraj a hl. m. Praha | 2 | 0,00 |
| Česká národní banka | 1 | 0,00 |
| Správa železniční dopravní cesty, státní organizace | 1 | 0,00 |
| Rada pro veřejný dohled nad auditem | 1 | 0,00 |
| Odštěpný závod nebo jiná organizační složka podniku zapisující se do OR | 1 | 0,00 |
| Regionální rada regionu soudržnosti | 1 | 0,00 |
| Evropská družstevní společnost | 1 | 0,00 |

Zdroj: ČSÚ - RES ke dni 30.9.2014



Bohužel i v roce 2014 byla Úřadu práce ČR, krajské pobočce pro hl. m. Prahu doručena hlášení o hromadných propouštěních u zaměstnavatelů (dle §62 z.č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů). Celkem bylo zdejší KrP doručeno od 41 zaměstnavatelů 149 hlášení. Tato hlášení se měla týkat celkem 5.892 osob propouštěných nejen na území Prahy, ale také v jiných lokalitách. Hlášení obsahovala informace o záměrech hromadného propouštění i storno hlášení. Finální informace o počtu propuštěných z výše uvedených hlášení, tedy o počtu reálně propuštěných osob v režimu hromadného propouštění, se týkala 828 osob z celé ČR.

1.3. Stručná charakteristika poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa).

Vzhledem k tomu, že byla zrušena zákonná povinnost nahlašování volných pracovních pozic zaměstnavateli Úřadu práce ČR, můžeme v otázce poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle vycházet pouze z údajů, které nám jsou dostupné z dat, která nám předali sami zaměstnavatelé. O volných pracovních pozicích, které zaměstnavatelé obsadí interními výběrovými řízeními nebo o těch, které zaměstnavatelé zveřejňují prostřednictvím soukromých inzertních portálů, nemáme bohužel žádné informace.

Struktura volných pracovních míst nahlášených naší krajské pobočce se ve srovnání s loňským rokem téměř nezměnila. V roce 2014 byly mezi nejpoptávanějšími profesemi v databázi zdejší krajské pobočky Úřadu práce ČR zejména pozice dělníků v oblasti výstavby budov, uklízečů, pracovníků ostrahy a bezpečnostních agentur, obchodní zástupci, policisté a pozice pracovníků ve službách.

Nejčastěji měli zaměstnavatelé zájem o pracovníky se základním vzděláním nebo se středním odborným vzděláním, tedy vyučené. Na pozicích pomocných pracovníků se základním vzděláním se nástupní hrubá mzda na tyto pozice pohybuje nejčastěji na hranici minimální mzdy nebo těsně nad touto hranicí. O tyto pozice není ze strany uchazečů o zaměstnání – občanů ČR/EU příliš velký zájem a zaměstnavatelé na ně tedy často poptávají cizince ze 3. zemí. Při sledování poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle je také třeba podotknout, že požadavky zaměstnavatelů a možnosti uchazečů se mohou leckdy míjet, např. s ohledem na rozvržení pracovní doby, nástupní mzdu, pracovní úvazek, dojezdovou vzdálenost, apod.

V rámci poptávky po pracovní síle na území zdejší KrP je třeba zmínit také volné pracovní pozice ve velkých nadnárodních společnostech, které na území Prahy přímo sídlí, nebo zde sídlí jejich organizační složky. Ve vysokém managementu těchto společností je požadována znalost několika (alespoň dvou) světových jazyků a perfektní znalost daného oboru, nejlépe i se zahraničními zkušenostmi. I přesto, že tyto společnosti mohou mít na území České republiky více provozoven, centrálu, a tedy sídlo managementu, mají většinou v Praze. Výše uvedené „vysoké“ pozice je velmi nesnadné obsadit uchazeči o zaměstnání evidovanými na Úřadu práce ČR, neboť občané ČR/EHP odpovídající požadavkům jsou většinou již zaměstnání (a zaměstnavatelé je tedy musí „přetáhnout“ od konkurence) nebo pracují v zahraničí. V těchto případech také zaměstnavatelé poptávají cizince ze 3. zemí, kteří odpovídají jejich požadavkům.

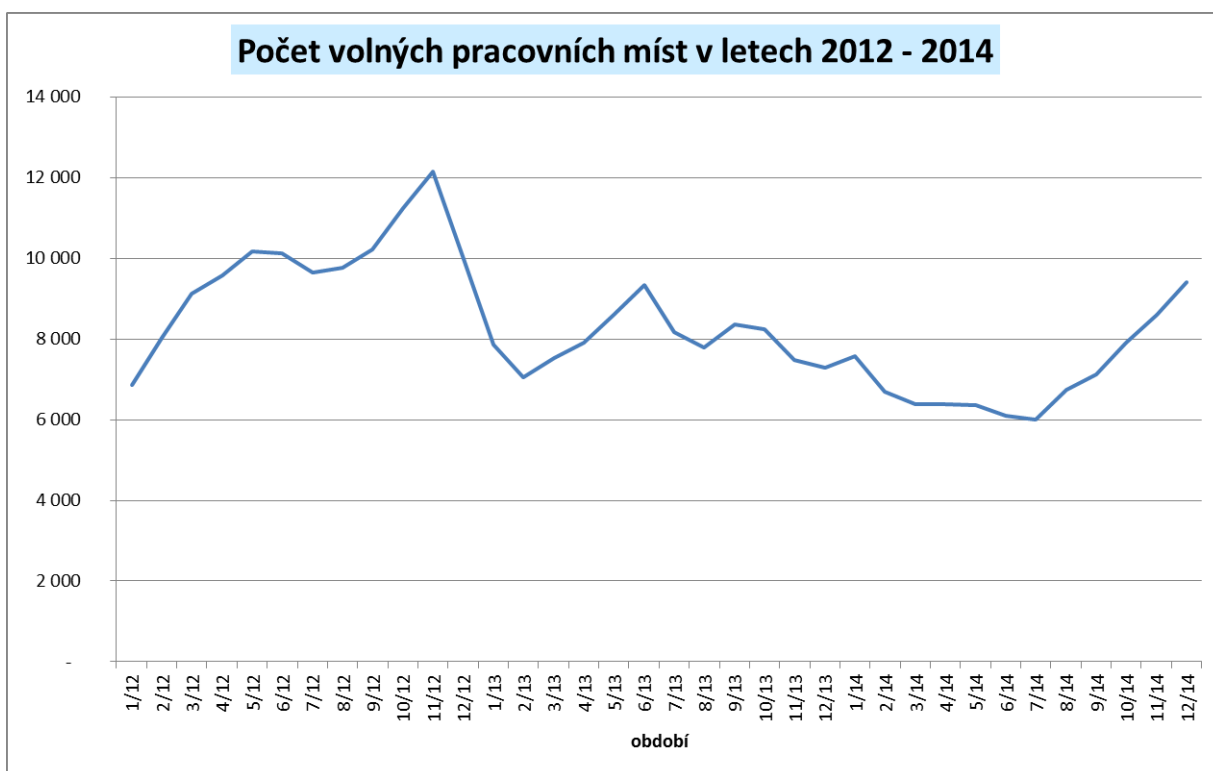


Počty volných pracovních míst v letech 2012-2014

| 2012 | |
|----------|-------|
| období | počet |
| leden | 6862 |
| únor | 8040 |
| březen | 9128 |
| duben | 9573 |
| květen | 10168 |
| červen | 10139 |
| červenec | 9653 |
| srpen | 9777 |
| září | 10222 |
| říjen | 11258 |
| listopad | 12155 |
| prosinec | 9994 |

| 2013 | |
|----------|-------|
| období | počet |
| leden | 7866 |
| únor | 7054 |
| březen | 7520 |
| duben | 7919 |
| květen | 8602 |
| červen | 9342 |
| červenec | 8177 |
| srpen | 7786 |
| září | 8358 |
| říjen | 8244 |
| listopad | 7487 |
| prosinec | 7299 |

| 2014 | |
|----------|-------|
| období | počet |
| leden | 7579 |
| únor | 6685 |
| březen | 6385 |
| duben | 6377 |
| květen | 6370 |
| červen | 6098 |
| červenec | 6001 |
| srpen | 6734 |
| září | 7118 |
| říjen | 7924 |
| listopad | 8604 |
| prosinec | 9426 |



**Přehled poptávky po pracovní síle v Praze - rok 2014, 10 nevíce poptávaných profesí ze strany zaměstnavatelů dle kalendářních měsíců (v %)**

| leden | | |
|---------|---|-------|
| CZ_ISCO | název profese | podíl |
| 9313 | Dělníci v oblasti výstavby budov | 19,7 |
| 9112 | Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech | 8,85 |
| 5414 | Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur | 5,94 |
| 3322 | Obchodní zástupci | 4,01 |
| 5142 | Kosmetiči a pracovníci v příbuzných oborech | 3,93 |
| 3339 | Zprostředkovatelé služeb jinde neuvedení | 2,91 |
| 5412 | Policisté | 2,5 |
| 5223 | Prodávači v prodejnách | 2,12 |
| 5120 | Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři | 2,04 |
| 5246 | Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení | 2,05 |

| únor | | |
|---------|---|-------|
| CZ_ISCO | název profese | podíl |
| 9313 | Dělníci v oblasti výstavby budov | 20,33 |
| 9112 | Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech | 8,48 |
| 5414 | Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur | 6,36 |
| 3322 | Obchodní zástupci | 4,08 |
| 5142 | Kosmetiči a pracovníci v příbuzných oborech | 3,77 |
| 3339 | Zprostředkovatelé služeb jinde neuvedení | 3,27 |
| 5412 | Policisté | 2,83 |
| 5223 | Prodávači v prodejnách | 2,45 |
| 5246 | Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení | 2,29 |
| 9333 | Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby) | 2,07 |

| březen | | |
|---------|---|-------|
| CZ_ISCO | název profese | podíl |
| 9313 | Dělníci v oblasti výstavby budov | 18,92 |
| 9112 | Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech | 8,2 |
| 5414 | Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur | 6,77 |
| 3322 | Obchodní zástupci | 4,88 |
| 3339 | Zprostředkovatelé služeb jinde neuvedení | 3,71 |
| 5142 | Kosmetiči a pracovníci v příbuzných oborech | 3,49 |
| 5412 | Policisté | 2,97 |
| 8332 | Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel | 2,54 |
| 5246 | Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení | 2,38 |
| 5223 | Prodávači v prodejnách | 2,37 |

| duben | | |
|---------|---|-------|
| CZ_ISCO | název profese | podíl |
| 9313 | Dělníci v oblasti výstavby budov | 18,77 |
| 9112 | Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech | 7,89 |
| 5414 | Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur | 6,52 |
| 3322 | Obchodní zástupci | 4,19 |
| 8332 | Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel | 3,74 |
| 3339 | Zprostředkovatelé služeb jinde neuvedení | 3,37 |
| 5142 | Kosmetiči a pracovníci v příbuzných oborech | 3,38 |
| 5412 | Policisté | 2,98 |
| 5246 | Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení | 2,45 |
| 5223 | Prodávači v prodejnách | 2,43 |

| květen | | |
|---------|---|-------|
| CZ_ISCO | název profese | podíl |
| 9313 | Dělníci v oblasti výstavby budov | 17,2 |
| 9112 | Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech | 7,91 |
| 5414 | Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur | 6,88 |
| 3322 | Obchodní zástupci | 4,16 |
| 8332 | Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel | 4,04 |
| 5142 | Kosmetiči a pracovníci v příbuzných oborech | 3,8 |
| 3339 | Zprostředkovatelé služeb jinde neuvedení | 3,32 |
| 5412 | Policisté | 2,98 |
| 5223 | Prodávači v prodejnách | 2,58 |
| 5246 | Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení | 2,48 |

| červen | | |
|---------|---|-------|
| CZ_ISCO | název profese | podíl |
| 9313 | Dělníci v oblasti výstavby budov | 16,53 |
| 9112 | Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech | 8,13 |
| 5414 | Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur | 6,87 |
| 8332 | Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel | 4,62 |
| 5142 | Kosmetiči a pracovníci v příbuzných oborech | 4,47 |
| 3322 | Obchodní zástupci | 3,72 |
| 5412 | Policisté | 3,13 |
| 5120 | Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři | 2,56 |
| 5223 | Prodávači v prodejnách | 2,1 |
| 9333 | Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby) | 2,01 |

| červenec | | |
|----------|---|-------|
| CZ_ISCO | název profese | podíl |
| 9313 | Dělníci v oblasti výstavby budov | 12,36 |
| 9112 | Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech | 7,45 |
| 5414 | Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur | 6,58 |
| 8332 | Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel | 4,78 |
| 5142 | Kosmetiči a pracovníci v příbuzných oborech | 4,49 |
| 3322 | Obchodní zástupci | 3,44 |
| 5412 | Policisté | 3,18 |
| 5120 | Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři | 2,63 |
| 5223 | Prodávači v prodejnách | 2,23 |
| 5246 | Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení | 1,9 |

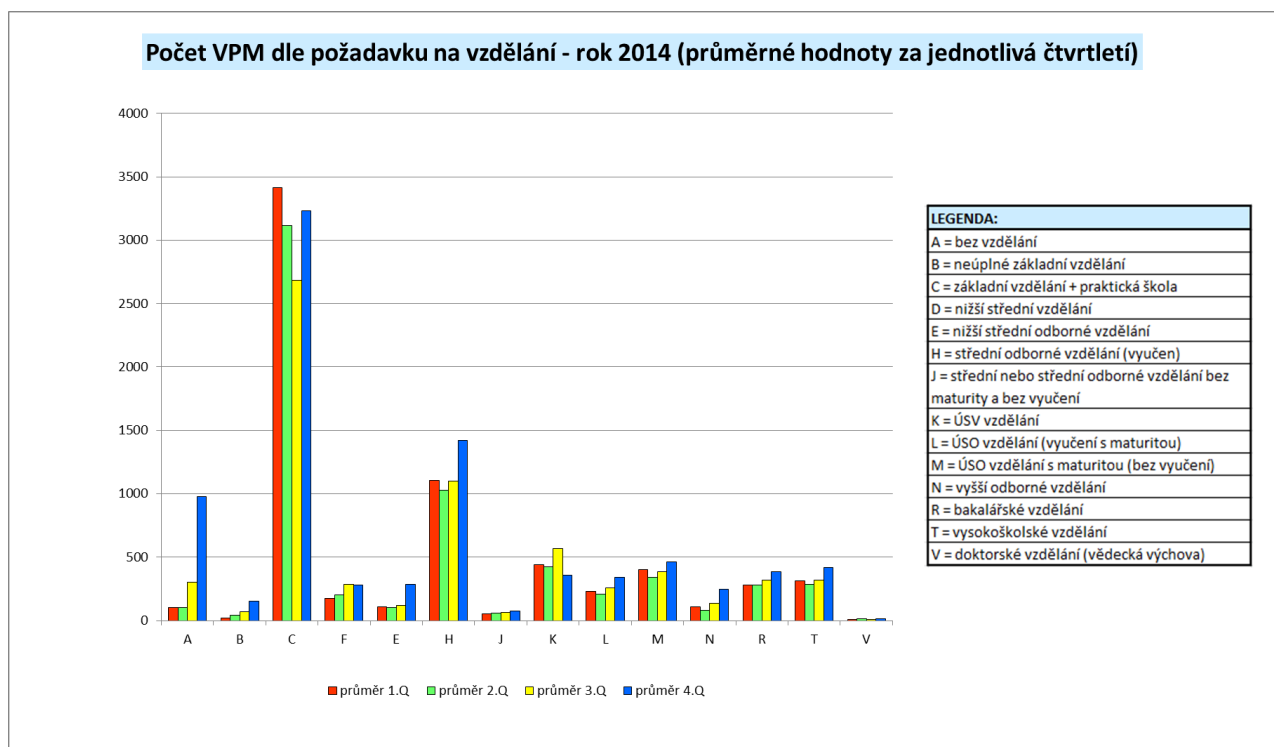
| srpen | | |
|---------|---|-------|
| CZ_ISCO | název profese | podíl |
| 9313 | Dělníci v oblasti výstavby budov | 8,93 |
| 5412 | Policisté | 7,13 |
| 9112 | Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech | 6,55 |
| 5414 | Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur | 6,39 |
| 8332 | Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel | 4,66 |
| 5142 | Kosmetiči a pracovníci v příbuzných oborech | 3,79 |
| 3322 | Obchodní zástupci | 3,26 |
| 5223 | Prodávači v prodejnách | 2,84 |
| 5120 | Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři | 2,52 |
| 8344 | Obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci | 1,83 |

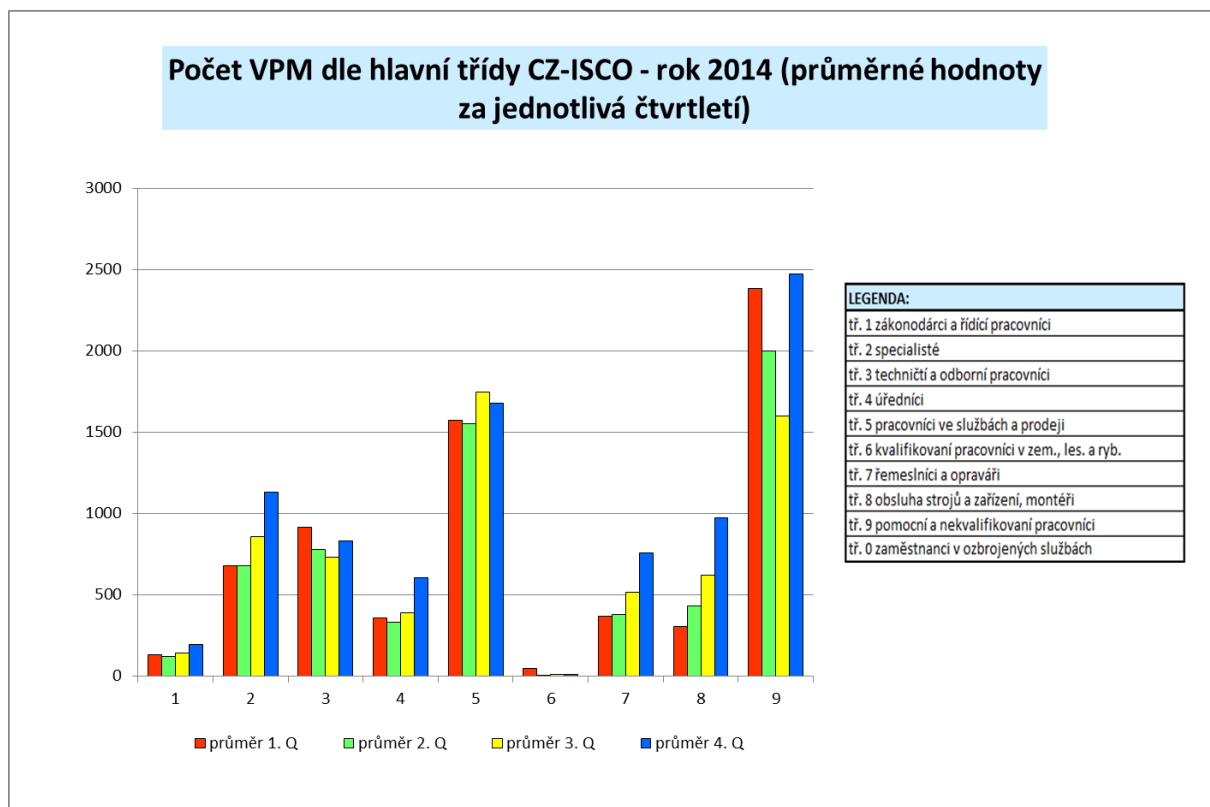
| září | | |
|---------|---|-------|
| CZ_ISCO | název profese | podíl |
| 9313 | Dělníci v oblasti výstavby budov | 9,5 |
| 5414 | Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur | 6,86 |
| 9112 | Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech | 6,84 |
| 8332 | Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel | 4,58 |
| 5412 | Policisté | 4,07 |
| 5142 | Kosmetiči a pracovníci v příbuzných oborech | 3,56 |
| 3322 | Obchodní zástupci | 3,2 |
| 5223 | Prodávači v prodejnách | 2,67 |
| 8344 | Obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci | 2,46 |
| 5120 | Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři | 2,4 |

| říjen | | |
|---------|---|-------|
| CZ_ISCO | název profese | podíl |
| 9313 | Dělníci v oblasti výstavby budov | 11,77 |
| 9112 | Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech | 6,57 |
| 5414 | Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur | 5,7 |
| 8332 | Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel | 4,42 |
| 5142 | Kosmetiči a pracovníci v příbuzných oborech | 3,45 |
| 3322 | Obchodní zástupci | 3,24 |
| 5223 | Prodávачi v prodejnách | 2,98 |
| 9329 | Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě | 2,49 |
| 5120 | Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři | 2,39 |
| 4222 | Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech | 2,33 |

| listopad | | |
|----------|---|-------|
| CZ_ISCO | název profese | podíl |
| 9313 | Dělníci v oblasti výstavby budov | 12,17 |
| 9112 | Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech | 7,24 |
| 5414 | Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur | 5,57 |
| 8332 | Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel | 4,56 |
| 3322 | Obchodní zástupci | 3,2 |
| 9329 | Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě | 2,95 |
| 5142 | Kosmetiči a pracovníci v příbuzných oborech | 2,89 |
| 5223 | Prodávачi v prodejnách | 2,87 |
| 9333 | Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby) | 2,34 |
| 4222 | Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech | 2,12 |

| prosinec | | |
|----------|---|-------|
| CZ_ISCO | název profese | podíl |
| 9313 | Dělníci v oblasti výstavby budov | 14,39 |
| 9112 | Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech | 7,99 |
| 5414 | Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur | 5,3 |
| 8332 | Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel | 4,43 |
| 9329 | Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě | 3,16 |
| 3322 | Obchodní zástupci | 2,99 |
| 5223 | Prodávачi v prodejnách | 2,78 |
| 9333 | Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby) | 2,72 |
| 5142 | Kosmetiči a pracovníci v příbuzných oborech | 2,66 |
| 4222 | Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech | 2,62 |





S agendou sledování poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle velmi úzce souvisí monitoring zaměstnavatelů. V roce 2014 byl na Úřadu práce ČR zahájen projekt spolufinancovaný z ESF „Rozvoj služeb v oblasti volných pracovních míst“. Tento projekt je, jak již sám název napovídá, zacílen na rozvoj služeb v oblasti VPM poskytovaných Úřadem práce ČR a posílení jeho činnosti směrem k zaměstnavatelům. Projekt je zaměřen na úzký kontakt se zaměstnavateli, kdy odborní poradci pro spolupráci se zaměstnavateli aktivně vyhledávají a kontaktují zaměstnavatele s nabídkou spolupráce s ÚP ČR, a to zejména v oblasti volných pracovních míst. Při osobních konzultacích je zaměstnavatelům komplexně představena činnost ÚP ČR. Spuštěním tohoto projektu byl velmi posílen monitoring zaměstnavatelů ve všech krajích České republiky.

Odborní poradci pro spolupráci se zaměstnavateli vyjíždí také přímo do terénu a od oslovených zaměstnavatelů získávají informace o možnostech obsazení volných pracovních pozic u zaměstnavatelů z řad uchazečů o zaměstnání. Zaměstnavatelům jsou také představeny nástroje a opatření aktivní politiky zaměstnanosti, které slouží k umístění ohrožených skupin uchazečů o zaměstnání na trh práce. Při osobním setkání také zaměstnavatelé poskytují odborným poradcům data potřebná k monitorování situace na trhu práce, a to jak aktuální, tak také s výhledem na cca 0,5 roku. Tato data nám tedy pomáhají predikovat vývoj trhu práce v jednotlivých krajích ČR. Ze zjištěných dat vyplývá, že většina oslovených zaměstnavatelů očekává v nejbližších měsících navyšování počtu svých zaměstnanců nebo řešení přirozené fluktuace u svých pracovních pozic.

V rámci výše uvedeného aktivního monitoringu bylo v roce 2014 provedeno téměř 4.000 kontaktů se zaměstnavateli. Z těchto kontaktů vzešlo přes 1.500 volných pracovních míst nahlášených zdejší krajské pobočce Úřadu práce ČR.

2. Nezaměstnanost

2.1. Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2014.

Po 31.12.2013, kdy byl zaznamenán historicky nejvyšší počet nezaměstnaných na území hl. m. Prahy, tedy 44.922 uchazečů o zaměstnání, došlo v prvním čtvrtletí k nárůstu počtu evidovaných, který se však v posledním čtvrtletí opět snížil. K 31.12.2014 bylo na Úřadu práce ČR, krajské pobočce pro hl. m. Prahu evidováno celkem 43.499 uchazečů o zaměstnání, z toho bylo 22.202 žen (tzn. 51%). Z celkového počtu 43.499 uchazečů bylo celkem 3.000 OZP (tzn. 6,9%), 1.419 absolventů a mladistvých (tzn. 3,3%). Podporu v nezaměstnanosti pobíralo 9.161 uchazečů o zaměstnání, tj. 21,1 % všech uchazečů vedených v evidenci. Podíl nezaměstnaných osob, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15 -64 let k obyvatelstvu stejného věku, činil k 31.12.2014 5,0 %.

K 31.12.2014 bylo evidováno 9.426 volných pracovních míst a na jedno volné pracovní místo tak připadalo 4,6 uchazeče. Z celkového počtu nahlášených volných míst bylo 1.033 vhodných pro osoby se zdravotním postižením (OZP), na jedno volné pracovní místo připadalo 2,9 OZP. Volných pracovních míst pro absolventy a mladistvé bylo registrováno 1.773, na jedno volné místo připadalo 0,8 uchazečů této kategorie.

Přehled UoZ evidovaných na KrP Praha v roce 2014

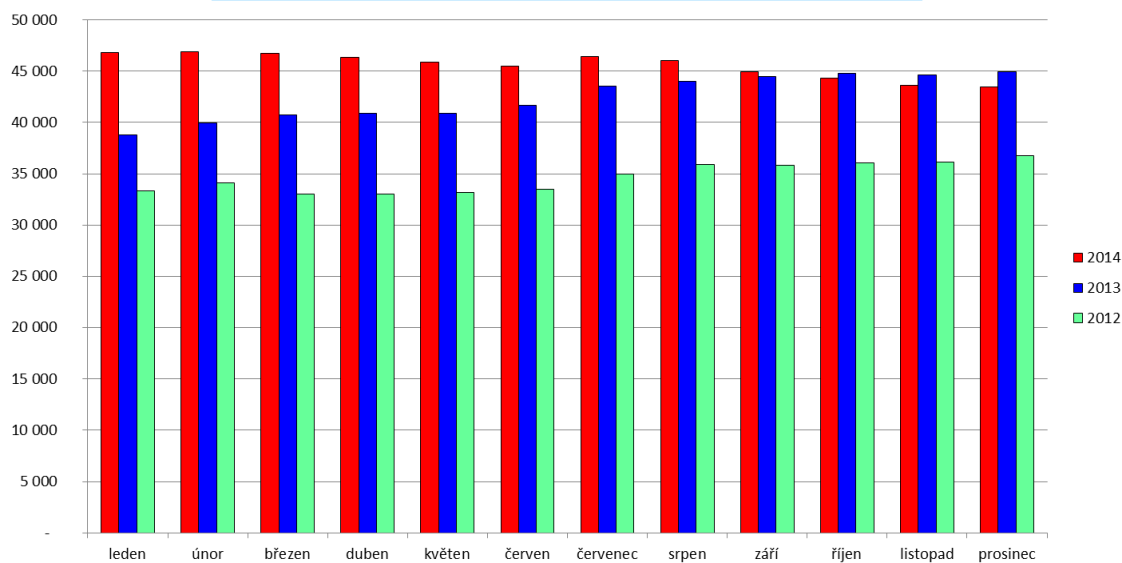
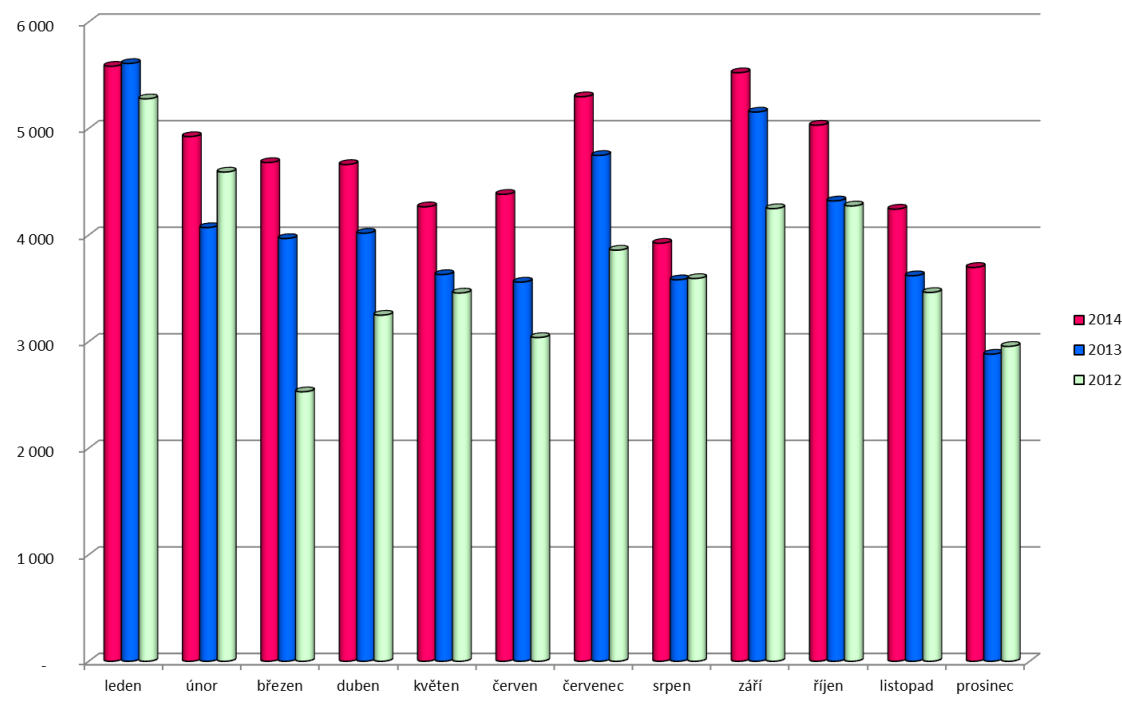
| | období | | | | | | | | | | | |
|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|------------|
| | k | k | k | k | k | k | k | k | k | k | k | k |
| | 31.1.2014 | 28.2.2014 | 31.3.2014 | 30.4.2014 | 31.5.2014 | 30.6.2014 | 31.7.2014 | 31.8.2014 | 30.9.2014 | 31.10.2014 | 30.11.2014 | 31.12.2014 |
| UoZ na konci sledovaného měsíce | 46 842 | 46 907 | 46 768 | 46 318 | 45 874 | 45 507 | 46 397 | 46 031 | 44 962 | 44 307 | 43 597 | 43 499 |
| nově hlášení UoZ | 5 584 | 4 924 | 4 680 | 4 662 | 4 265 | 4 382 | 5 298 | 3 923 | 5 523 | 5 031 | 4 243 | 3 696 |
| UoZ s ukončenou evidencí | 3 664 | 4 859 | 4 819 | 5 112 | 4 709 | 4 749 | 4 408 | 4 289 | 6 592 | 5 686 | 4 953 | 3 794 |
| z toho vyřazení z evidence dle §30, odst. 2 | 553 | 957 | 822 | 873 | 880 | 1 052 | 992 | 881 | 944 | 1 107 | 935 | 814 |

Přehled UoZ evidovaných na KrP Praha v roce 2013

| | období | | | | | | | | | | | |
|---|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|------------|------------|------------|
| | k | k | k | k | k | k | k | k | k | k | k | k |
| | 31.1.2013 | 28.2.2013 | 31.3.2013 | 30.4.2013 | 31.5.2013 | 30.6.2013 | 31.7.2013 | 31.8.2013 | 30.9.2013 | 31.10.2013 | 30.11.2013 | 31.12.2013 |
| UoZ na konci sledovaného měsíce | 38 771 | 39 949 | 40 762 | 40 928 | 40 893 | 41 690 | 43 529 | 44 032 | 44 508 | 44 785 | 44 664 | 44 922 |
| nově hlášení UoZ | 5 610 | 4 070 | 3 967 | 4 017 | 3 629 | 3 558 | 4 747 | 3 580 | 5 154 | 4 320 | 3 618 | 2 882 |
| UoZ s ukončenou evidencí | 3 610 | 2 892 | 3 154 | 3 851 | 3 664 | 2 761 | 2 908 | 3 077 | 4 678 | 4 043 | 3 739 | 2 624 |
| z toho vyřazení z evidence dle §30, odst. 2 | 110 | 97 | 112 | 88 | 67 | 50 | 54 | 52 | 32 | 27 | 35 | 39 |

Přehled UoZ evidovaných na KrP Praha v roce 2012

| | období | | | | | | | | | | | |
|--|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| | k 31.1.2012 | k 28.2.2012 | k 31.3.2012 | k 30.4.2012 | k 31.5.2012 | k 30.6.2012 | k 31.7.2012 | k 31.8.2012 | k 30.9.2012 | k 31.10.2012 | k 30.11.2012 | k 31.12.2012 |
| UoZ na konci sledovaného měsíce | 33 323 | 34 101 | 33 049 | 33 059 | 33 205 | 33 499 | 34 948 | 35 922 | 35 831 | 36 094 | 36 122 | 36 771 |
| nově hlášení UoZ | 5 278 | 4 591 | 2 529 | 3 248 | 3 456 | 3 038 | 3 858 | 3 592 | 4 248 | 4 273 | 3 461 | 2 955 |
| UoZ s ukončenou evidencí | 4 535 | 3 813 | 3 581 | 3 238 | 3 310 | 2 744 | 2 409 | 2 618 | 4 339 | 4 010 | 3 433 | 2 306 |
| z toho vyřazení z evidence dle §30, odst. 2 | 799 | 534 | 552 | 368 | 460 | 375 | 288 | 300 | 218 | 370 | 316 | 154 |

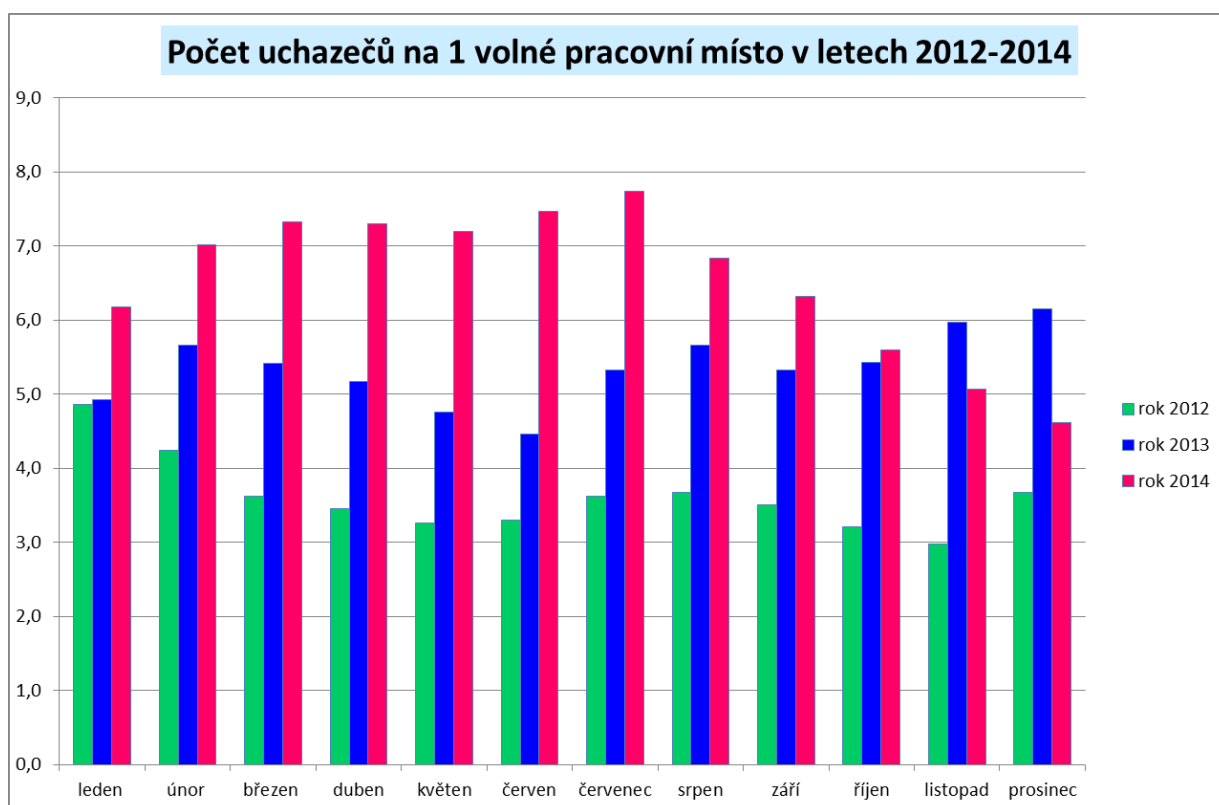
Počty UoZ evidovaných na KrP Praha v letech 2012- 2014

Počty nově evidovaných UoZ na KrP Praha v letech 2012 - 2014


Počet uchazečů na 1 volné pracovní místo v letech 2012-2014

| 2012 | |
|----------|-------|
| období | počet |
| leden | 4,9 |
| únor | 4,2 |
| březen | 3,6 |
| duben | 3,5 |
| květen | 3,3 |
| červen | 3,3 |
| červenec | 3,6 |
| srpen | 3,7 |
| září | 3,5 |
| říjen | 3,2 |
| listopad | 3,0 |
| prosinec | 3,7 |

| 2013 | |
|----------|-------|
| období | počet |
| leden | 4,9 |
| únor | 5,7 |
| březen | 5,4 |
| duben | 5,2 |
| květen | 4,8 |
| červen | 4,5 |
| červenec | 5,3 |
| srpen | 5,7 |
| září | 5,3 |
| říjen | 5,4 |
| listopad | 6,0 |
| prosinec | 6,2 |

| 2014 | |
|----------|-------|
| období | počet |
| leden | 6,2 |
| únor | 7,0 |
| březen | 7,3 |
| duben | 7,3 |
| květen | 7,2 |
| červen | 7,5 |
| červenec | 7,7 |
| srpen | 6,8 |
| září | 6,3 |
| říjen | 5,6 |
| listopad | 5,1 |
| prosinec | 4,6 |

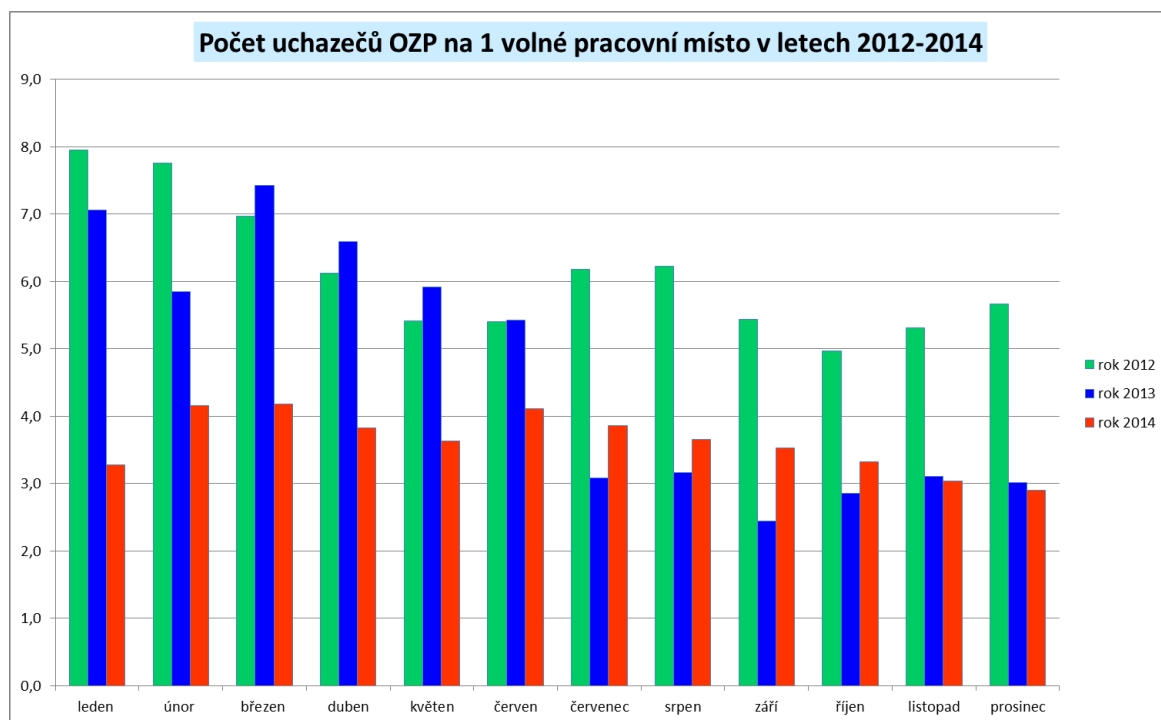


Počet uchazečů OZP na 1 volné pracovní místo v letech 2012-2014

| 2012 | |
|----------|-------|
| období | počet |
| leden | 8,0 |
| únor | 7,8 |
| březen | 7,0 |
| duben | 6,1 |
| květen | 5,4 |
| červen | 5,4 |
| červenec | 6,2 |
| srpen | 6,2 |
| září | 5,4 |
| říjen | 5,0 |
| listopad | 5,3 |
| prosinec | 5,7 |

| 2013 | |
|----------|-------|
| období | počet |
| leden | 7,1 |
| únor | 5,8 |
| březen | 7,4 |
| duben | 6,6 |
| květen | 5,9 |
| červen | 5,4 |
| červenec | 3,1 |
| srpen | 3,2 |
| září | 2,4 |
| říjen | 2,9 |
| listopad | 3,1 |
| prosinec | 3,0 |

| 2014 | |
|----------|-------|
| období | počet |
| leden | 3,3 |
| únor | 4,2 |
| březen | 4,2 |
| duben | 3,8 |
| květen | 3,6 |
| červen | 4,1 |
| červenec | 3,9 |
| srpen | 3,7 |
| září | 3,5 |
| říjen | 3,3 |
| listopad | 3,0 |
| prosinec | 2,9 |

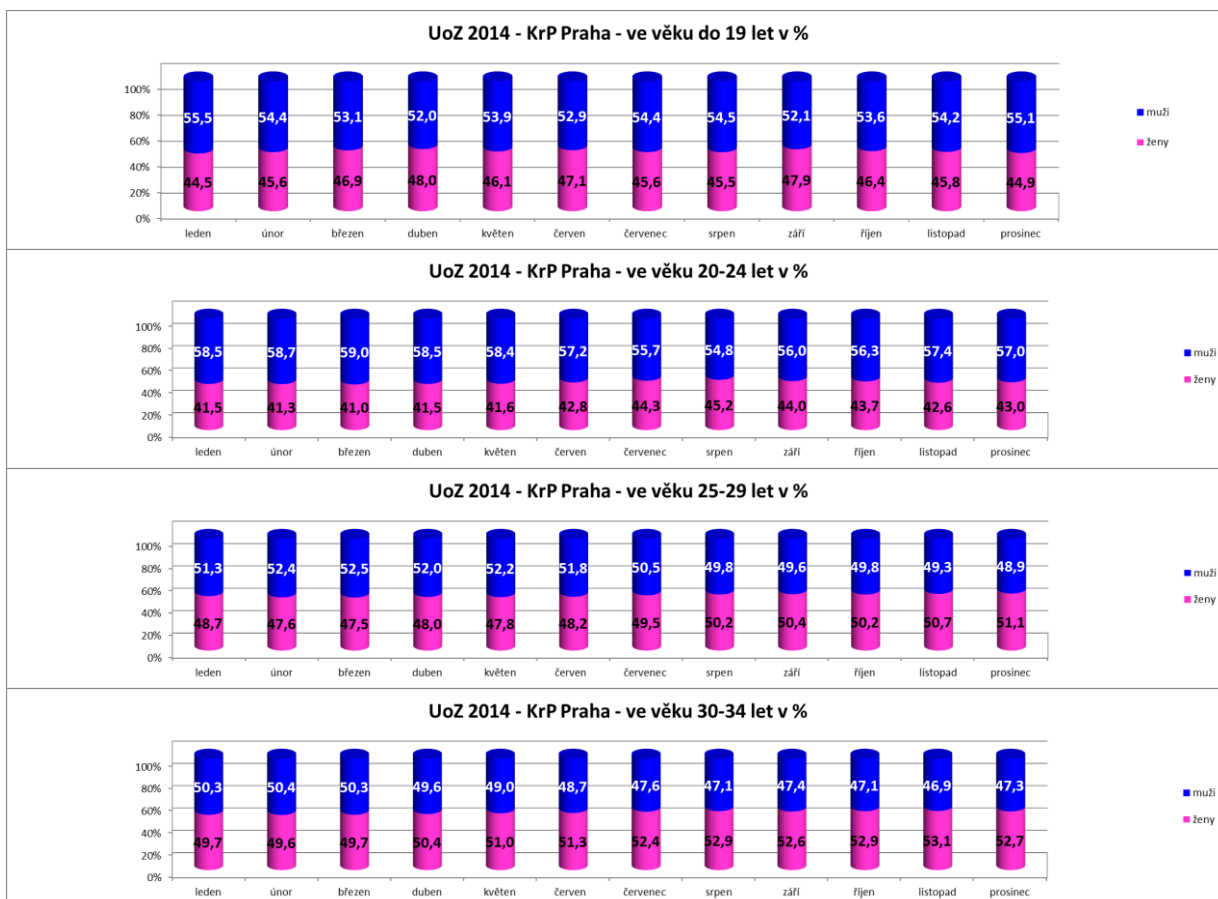
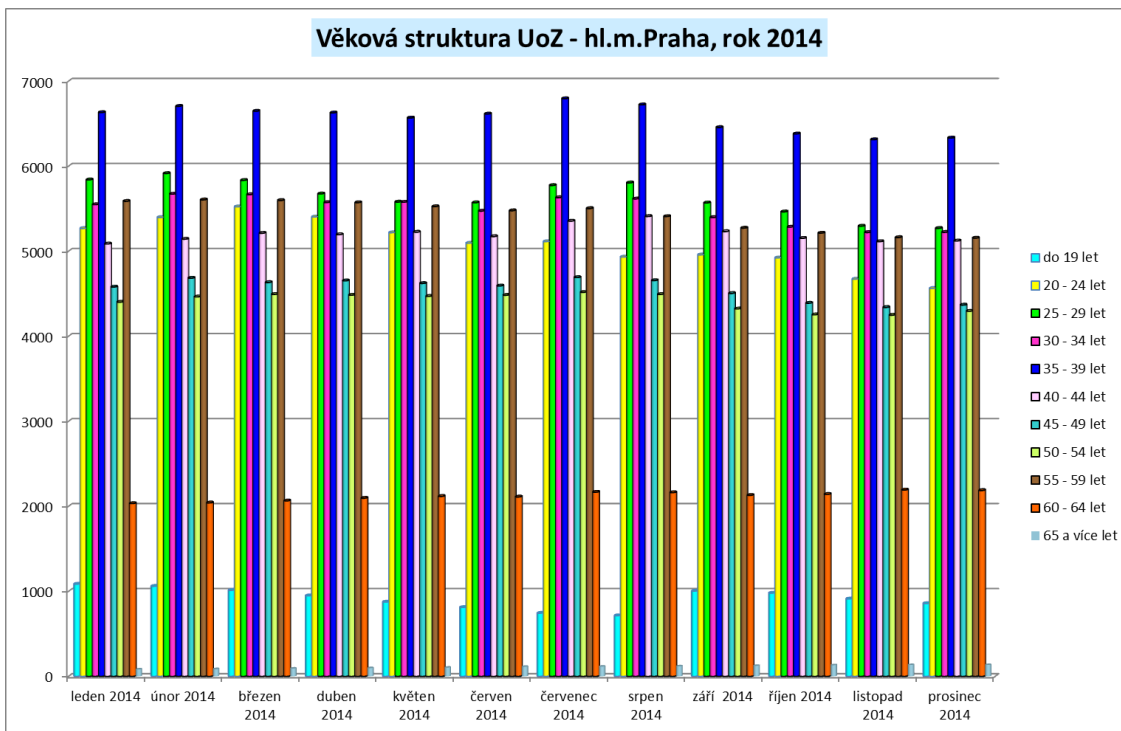


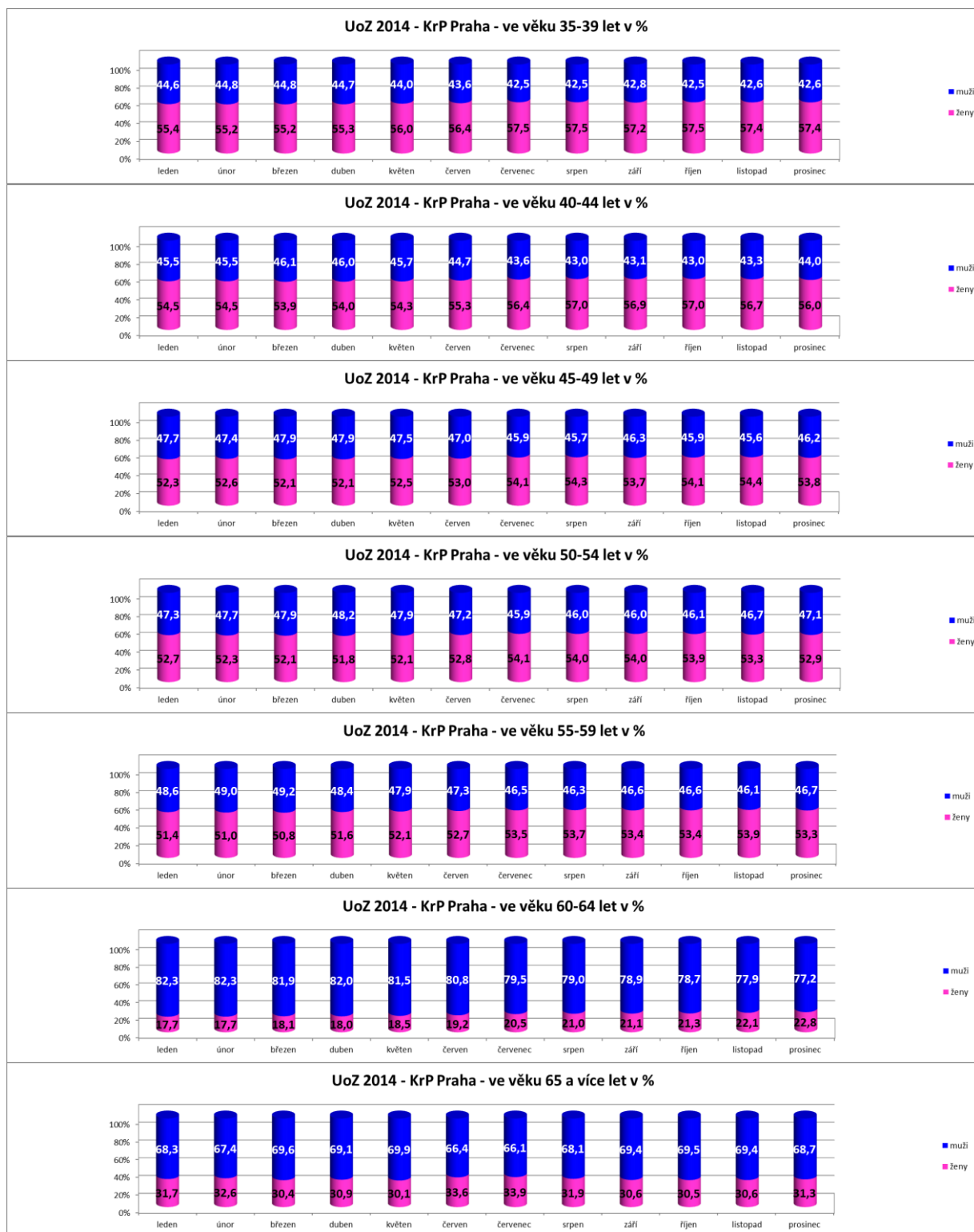


Věková struktura uchazečů o zaměstnání KrP Praha - 2014

| | leden | | únor | | březen | | duben | | květen | | červen | |
|------------------|--------|------------|--------|------------|--------|------------|--------|------------|--------|------------|--------|------------|
| | celkem | z toho žen | celkem | z toho žen | celkem | z toho žen | celkem | z toho žen | celkem | z toho žen | celkem | z toho žen |
| do 19 let | 1085 | 483 | 1060 | 483 | 1012 | 475 | 948 | 455 | 874 | 403 | 811 | 382 |
| z toho mladiství | 173 | 90 | 198 | 100 | 209 | 109 | 214 | 108 | 219 | 105 | 214 | 104 |
| 20 - 24 let | 5268 | 2185 | 5397 | 2229 | 5522 | 2264 | 5403 | 2240 | 5218 | 2173 | 5095 | 2182 |
| 25 - 29 let | 5840 | 2844 | 5914 | 2815 | 5833 | 2771 | 5674 | 2725 | 5578 | 2667 | 5570 | 2686 |
| 30 - 34 let | 5548 | 2755 | 5672 | 2811 | 5666 | 2817 | 5573 | 2808 | 5577 | 2845 | 5472 | 2806 |
| 35 - 39 let | 6631 | 3673 | 6704 | 3700 | 6647 | 3670 | 6627 | 3662 | 6567 | 3675 | 6614 | 3733 |
| 40 - 44 let | 5086 | 2773 | 5142 | 2802 | 5211 | 2810 | 5195 | 2807 | 5224 | 2839 | 5172 | 2861 |
| 45 - 49 let | 4579 | 2393 | 4683 | 2465 | 4632 | 2415 | 4652 | 2426 | 4621 | 2427 | 4592 | 2432 |
| 50 - 54 let | 4401 | 2319 | 4463 | 2334 | 4492 | 2339 | 4483 | 2322 | 4470 | 2331 | 4482 | 2368 |
| 55 - 59 let | 5587 | 2874 | 5604 | 2857 | 5597 | 2845 | 5571 | 2872 | 5525 | 2880 | 5476 | 2888 |
| 60 - 64 let | 2033 | 359 | 2041 | 361 | 2064 | 374 | 2095 | 378 | 2117 | 392 | 2110 | 405 |
| 65 a více let | 82 | 26 | 86 | 28 | 92 | 28 | 97 | 30 | 103 | 31 | 113 | 38 |
| 16. průměrný věk | 40,0 | 39,9 | 40 | 39,9 | 40 | 39,9 | 40,1 | 40 | 40,2 | 40,1 | 40,3 | 40,2 |

| | červenec | | srpen | | září | | říjen | | listopad | | prosinec | |
|------------------|----------|------------|--------|------------|--------|------------|--------|------------|----------|------------|----------|------------|
| | celkem | z toho žen | celkem | z toho žen | celkem | z toho žen | celkem | z toho žen | celkem | z toho žen | celkem | z toho žen |
| do 19 let | 743 | 339 | 714 | 325 | 1003 | 480 | 979 | 454 | 911 | 417 | 857 | 385 |
| z toho mladiství | 194 | 94 | 171 | 83 | 128 | 68 | 147 | 72 | 170 | 81 | 181 | 81 |
| 20 - 24 let | 5113 | 2267 | 4932 | 2228 | 4957 | 2181 | 4922 | 2151 | 4672 | 1989 | 4563 | 1961 |
| 25 - 29 let | 5773 | 2855 | 5804 | 2913 | 5568 | 2809 | 5463 | 2742 | 5295 | 2687 | 5269 | 2691 |
| 30 - 34 let | 5630 | 2952 | 5615 | 2973 | 5397 | 2838 | 5284 | 2797 | 5220 | 2771 | 5222 | 2753 |
| 35 - 39 let | 6794 | 3909 | 6722 | 3868 | 6455 | 3692 | 6380 | 3668 | 6312 | 3625 | 6332 | 3634 |
| 40 - 44 let | 5354 | 3021 | 5409 | 3082 | 5231 | 2974 | 5152 | 2935 | 5113 | 2899 | 5121 | 2867 |
| 45 - 49 let | 4691 | 2540 | 4655 | 2529 | 4504 | 2417 | 4389 | 2376 | 4339 | 2362 | 4367 | 2350 |
| 50 - 54 let | 4516 | 2441 | 4492 | 2426 | 4322 | 2334 | 4253 | 2292 | 4248 | 2263 | 4294 | 2272 |
| 55 - 59 let | 5502 | 2943 | 5408 | 2904 | 5272 | 2815 | 5213 | 2786 | 5161 | 2784 | 5154 | 2749 |
| 60 - 64 let | 2166 | 445 | 2161 | 453 | 2129 | 450 | 2141 | 456 | 2192 | 484 | 2186 | 498 |
| 65 a více let | 115 | 39 | 119 | 38 | 124 | 38 | 131 | 40 | 134 | 41 | 134 | 42 |
| 16. průměrný věk | 40,3 | 40,2 | 40,3 | 40,2 | 40,2 | 40 | 40,2 | 40,1 | 40,4 | 40,3 | 40,5 | 40,3 |







Vzdělanostní struktura uchazečů o zaměstnání registrovaných na zdejší KrP byla celoročně téměř neměnná. V meziměsíčním srovnání se údaje - rozdíly mezi jednotlivými skupinami lišily maximálně o jeden procentuální bod.

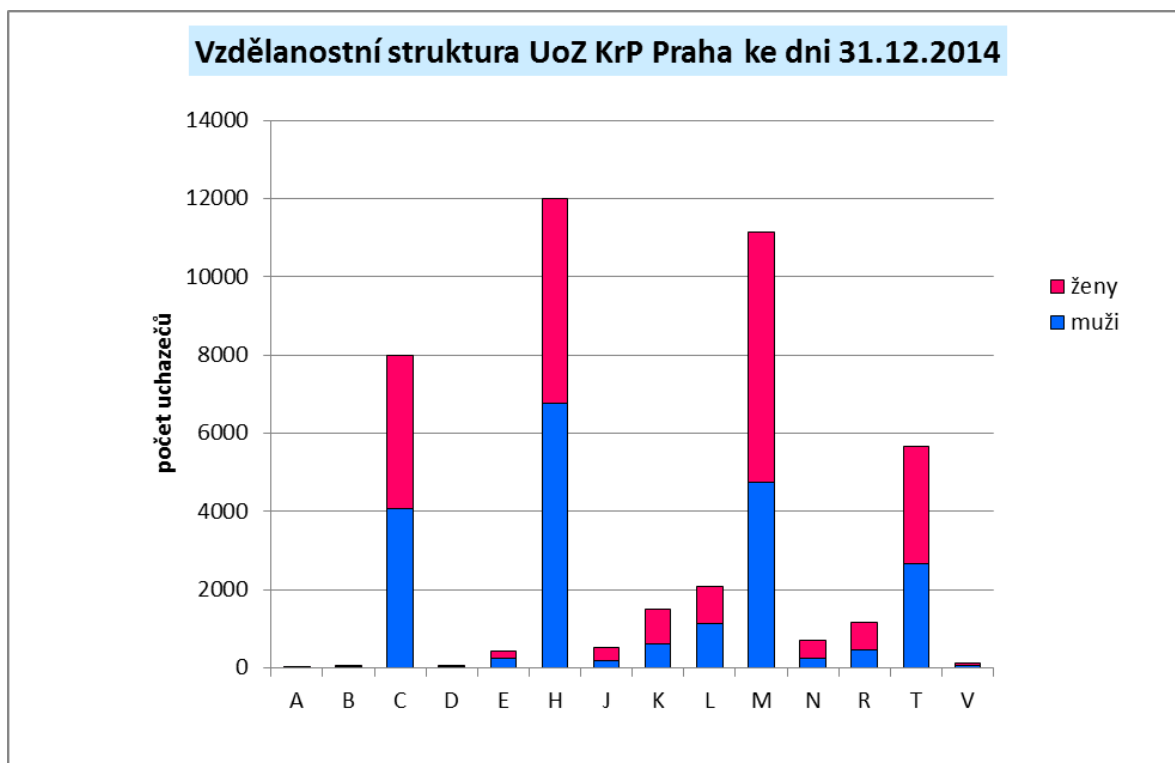
Skupina osob **bez vzdělání („A“)** zastupuje cca 0,04 % z celkového počtu evidovaných UoZ na zdejší KrP, skupina osob s **neúplným základním vzděláním „B“** pak cca 0,1 % z celku, osoby se **základním vzděláním „C“** jsou se svými cca 18,4% z celku třetí nejpočetnější skupinou. Uchazeči s **nižším středním vzděláním „D“** a **nižším středním odborným vzděláním „E“**, činí cca 1,09% všech UoZ. Největší skupinu evidovaných uchazečů poté zastupují uchazeči se **středním odborným vzděláním (vyučen) „H“**, a to cca 27,59%. Počet uchazečů se **středním nebo středním odborným vzděláním bez maturity a bez vyučení „J“** činí cca 1,19% z celku, počet uchazečů s **ÚSV vzděláním „K“** činí cca 3,45% z celku a uchazeči s **ÚSO vzděláním (vyučení s maturitou) „L“** činí cca 4,76% z celkového počtu UoZ. Další početnou skupinou uchazečů jsou osoby s **ÚSO vzděláním s maturitou (bez vyučení) „M“**, kteří zaujímají s cca 25,64% druhé nejpočetnější místo. Další skupinou uchazečů jsou ti, kteří mají **vyšší odborné vzdělání „N“** cca 1,65%, dále uchazeči s **bakalářským vzděláním „R“** cca 2,68%, uchazeči s **vysokoškolským vzděláním „T“** cca 13,03% a nakonec skupina s **doktorským vzděláním (vědecká výchova) „V“**, kterou zastupuje cca 0,32% všech evidovaných uchazečů o zaměstnání.

Vzdělanostní struktura uchazečů o zaměstnání KrP Praha - 2014

| | leden | | únor | | březen | | duben | | květen | | červen | |
|---|--------|------------|--------|------------|--------|------------|--------|------------|--------|------------|--------|------------|
| | celkem | z toho žen | celkem | z toho žen | celkem | z toho žen | celkem | z toho žen | celkem | z toho žen | celkem | z toho žen |
| (A) bez vzdělání | 27 | 14 | 28 | 15 | 31 | 18 | 27 | 17 | 25 | 15 | 24 | 14 |
| (B) neúplné základní vzdělání | 46 | 23 | 45 | 22 | 47 | 21 | 43 | 20 | 43 | 19 | 45 | 22 |
| (C) základní vzdělání + praktická škola | 8565 | 4006 | 8773 | 4101 | 8800 | 4121 | 8704 | 4130 | 8641 | 4143 | 8523 | 4113 |
| (D) nižší střední vzdělání | 88 | 55 | 89 | 56 | 85 | 52 | 83 | 54 | 83 | 52 | 80 | 51 |
| (E) nižší střední odborné vzdělání | 438 | 178 | 423 | 169 | 416 | 166 | 432 | 173 | 436 | 176 | 410 | 164 |
| (H) střední odborné vzdělání (vyučen) | 12970 | 5405 | 13258 | 5475 | 13232 | 5447 | 13122 | 5431 | 12956 | 5432 | 12723 | 5464 |
| (J) střední nebo střední odborné vzdělání | 604 | 382 | 614 | 384 | 617 | 393 | 594 | 380 | 568 | 363 | 546 | 355 |
| (K) ÚSV vzdělání | 1647 | 933 | 1666 | 950 | 1667 | 956 | 1661 | 959 | 1663 | 984 | 1648 | 975 |
| (L) ÚSO vzdělání (vyučení s maturitou) | 2164 | 911 | 2176 | 906 | 2192 | 906 | 2211 | 945 | 2187 | 942 | 2158 | 937 |
| (M) ÚSO vzdělání s maturitou (bez | 11678 | 6579 | 11761 | 6613 | 11759 | 6551 | 11613 | 6478 | 11525 | 6440 | 11447 | 6476 |
| (N) vyšší odborné vzdělání | 764 | 504 | 742 | 482 | 710 | 460 | 714 | 460 | 713 | 469 | 712 | 466 |
| (R) bakalářské vzdělání | 1019 | 596 | 1093 | 648 | 1115 | 666 | 1091 | 653 | 1104 | 674 | 1137 | 700 |
| (T) vysokoškolské vzdělání | 5958 | 3012 | 5930 | 2978 | 5924 | 2963 | 5859 | 2940 | 5770 | 2874 | 5877 | 2956 |
| (V) doktorské vzdělání (vědecká výchova) | 161 | 81 | 157 | 81 | 160 | 82 | 148 | 76 | 144 | 71 | 161 | 79 |



| | červenec | | srpen | | září | | říjen | | listopad | | prosinec | |
|---|----------|------------|--------|------------|--------|------------|--------|------------|----------|------------|----------|------------|
| | celkem | z toho žen | celkem | z toho žen | celkem | z toho žen | celkem | z toho žen | celkem | z toho žen | celkem | z toho žen |
| (A) bez vzdělání | 24 | 14 | 23 | 14 | 22 | 13 | 20 | 12 | 19 | 11 | 19 | 11 |
| (B) neúplné základní vzdělání | 47 | 23 | 45 | 21 | 42 | 19 | 46 | 21 | 44 | 18 | 44 | 18 |
| (C) základní vzdělání + praktická škola | 8449 | 4144 | 8347 | 4127 | 8171 | 4047 | 8082 | 4004 | 8006 | 3961 | 7999 | 3933 |
| (D) nižší střední vzdělání | 82 | 55 | 82 | 55 | 79 | 52 | 68 | 46 | 62 | 39 | 57 | 35 |
| (E) nižší střední odborné vzdělání | 414 | 160 | 406 | 165 | 428 | 178 | 417 | 176 | 427 | 187 | 419 | 177 |
| (H) střední odborné vzdělání (vyučen) | 12785 | 5639 | 12642 | 5607 | 12423 | 5527 | 12206 | 5407 | 12028 | 5310 | 12003 | 5241 |
| (J) střední nebo střední odborné vzdělání | 527 | 336 | 509 | 323 | 590 | 361 | 565 | 341 | 526 | 320 | 516 | 317 |
| (K) ÚSV vzdělání | 1648 | 988 | 1645 | 985 | 1546 | 908 | 1538 | 898 | 1513 | 880 | 1501 | 877 |
| (L) ÚSO vzdělání (vyučení s maturitou) | 2170 | 952 | 2154 | 965 | 2162 | 949 | 2115 | 927 | 2069 | 907 | 2071 | 920 |
| (M) ÚSO vzdělání s maturitou (bez | 11713 | 6737 | 11647 | 6748 | 11496 | 6592 | 11396 | 6543 | 11191 | 6438 | 11152 | 6408 |
| (N) vyšší odborné vzdělání | 771 | 511 | 773 | 506 | 744 | 481 | 728 | 473 | 705 | 458 | 718 | 471 |
| (R) bakalářské vzdělání | 1265 | 788 | 1284 | 784 | 1202 | 746 | 1198 | 732 | 1154 | 705 | 1167 | 709 |
| (T) vysokoškolské vzdělání | 6300 | 3304 | 6273 | 3342 | 5877 | 3066 | 5745 | 3026 | 5678 | 2998 | 5668 | 3002 |
| (V) doktorské vzdělání (vědecká výchova) | 183 | 88 | 176 | 82 | 154 | 73 | 155 | 75 | 147 | 72 | 140 | 66 |





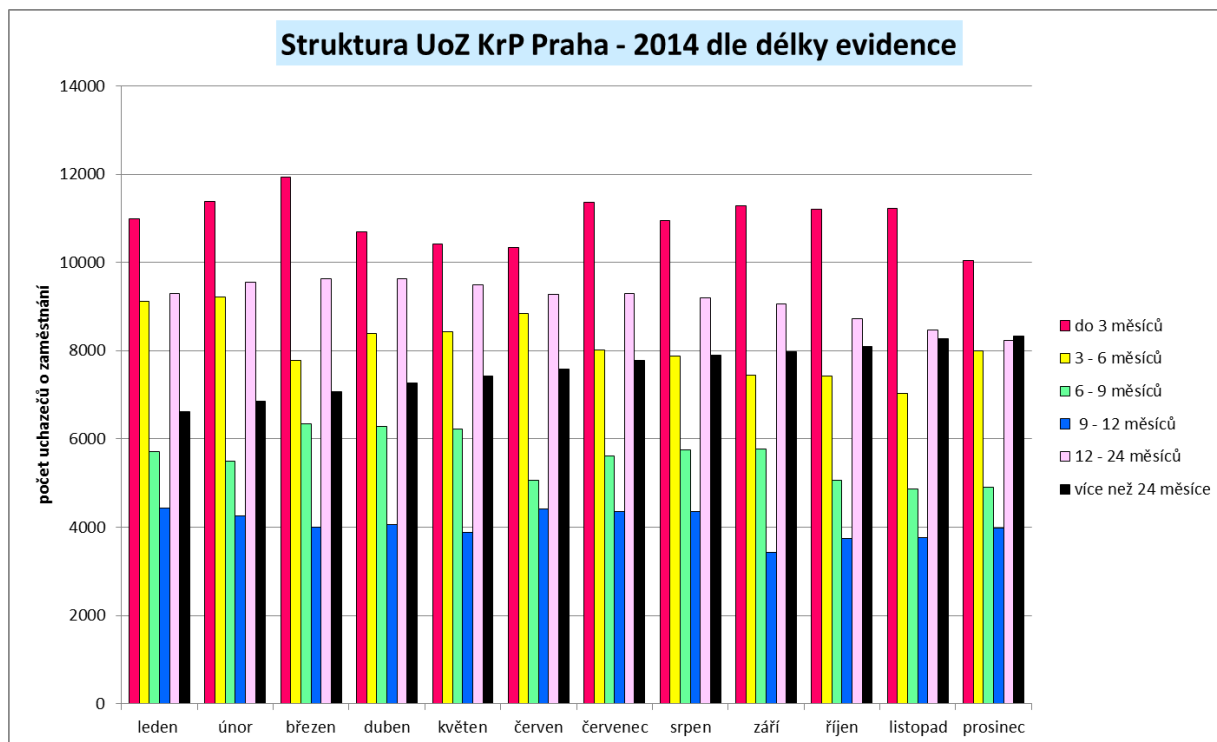
Průměrná délka evidence uchazeče o zaměstnání registrovaného na zdejší KrP v roce 2014 činila 411,3 dne, v případě evidence žen to bylo 419,9 dne.

Počty uchazečů o zaměstnání KrP Praha - 2014 dle délky evidence

| | leden | | únor | | březen | | duben | | květen | | červen | |
|--------------------|--------|------------|--------|------------|--------|------------|--------|------------|--------|------------|--------|------------|
| | celkem | z toho žen | celkem | z toho žen | celkem | z toho žen | celkem | z toho žen | celkem | z toho žen | celkem | z toho žen |
| do 3 měsíců | 10988 | 5251 | 11382 | 5386 | 11928 | 5623 | 10694 | 5170 | 10417 | 5120 | 10337 | 5275 |
| 3 - 6 měsíců | 9119 | 4506 | 9219 | 4498 | 7778 | 3739 | 8381 | 3967 | 8429 | 4025 | 8848 | 4260 |
| 6 - 9 měsíců | 5709 | 2927 | 5505 | 2802 | 6350 | 3203 | 6291 | 3081 | 6221 | 3075 | 5064 | 2488 |
| 9 - 12 měsíců | 4425 | 2051 | 4258 | 2018 | 4009 | 1972 | 4051 | 2098 | 3879 | 1960 | 4405 | 2266 |
| 12 - 24 měsíců | 9288 | 4513 | 9546 | 4617 | 9632 | 4621 | 9635 | 4669 | 9497 | 4649 | 9271 | 4564 |
| více než 24 měsíce | 6611 | 3436 | 6856 | 3564 | 7071 | 3650 | 7266 | 3740 | 7431 | 3834 | 7582 | 3928 |

| | červenec | | srpen | | září | | říjen | | listopad | | prosinec | |
|--------------------|----------|------------|--------|------------|--------|------------|--------|------------|----------|------------|----------|------------|
| | celkem | z toho žen | celkem | z toho žen | celkem | z toho žen | celkem | z toho žen | celkem | z toho žen | celkem | z toho žen |
| do 3 měsíců | 11360 | 6106 | 10947 | 5934 | 11280 | 5924 | 11213 | 5743 | 11222 | 5615 | 10044 | 4877 |
| 3 - 6 měsíců | 8011 | 3953 | 7870 | 3946 | 7444 | 3795 | 7435 | 3917 | 7025 | 3745 | 8001 | 4217 |
| 6 - 9 měsíců | 5605 | 2738 | 5761 | 2861 | 5762 | 2826 | 5070 | 2495 | 4856 | 2454 | 4907 | 2588 |
| 9 - 12 měsíců | 4359 | 2221 | 4359 | 2234 | 3436 | 1717 | 3753 | 1886 | 3759 | 1909 | 3980 | 1971 |
| 12 - 24 měsíců | 9291 | 4684 | 9205 | 4622 | 9070 | 4585 | 8731 | 4426 | 8464 | 4282 | 8238 | 4209 |
| více než 24 měsíce | 7771 | 4049 | 7889 | 4142 | 7970 | 4181 | 8105 | 4230 | 8271 | 4317 | 8329 | 4340 |

Struktura UoZ KrP Praha - 2014 dle délky evidence

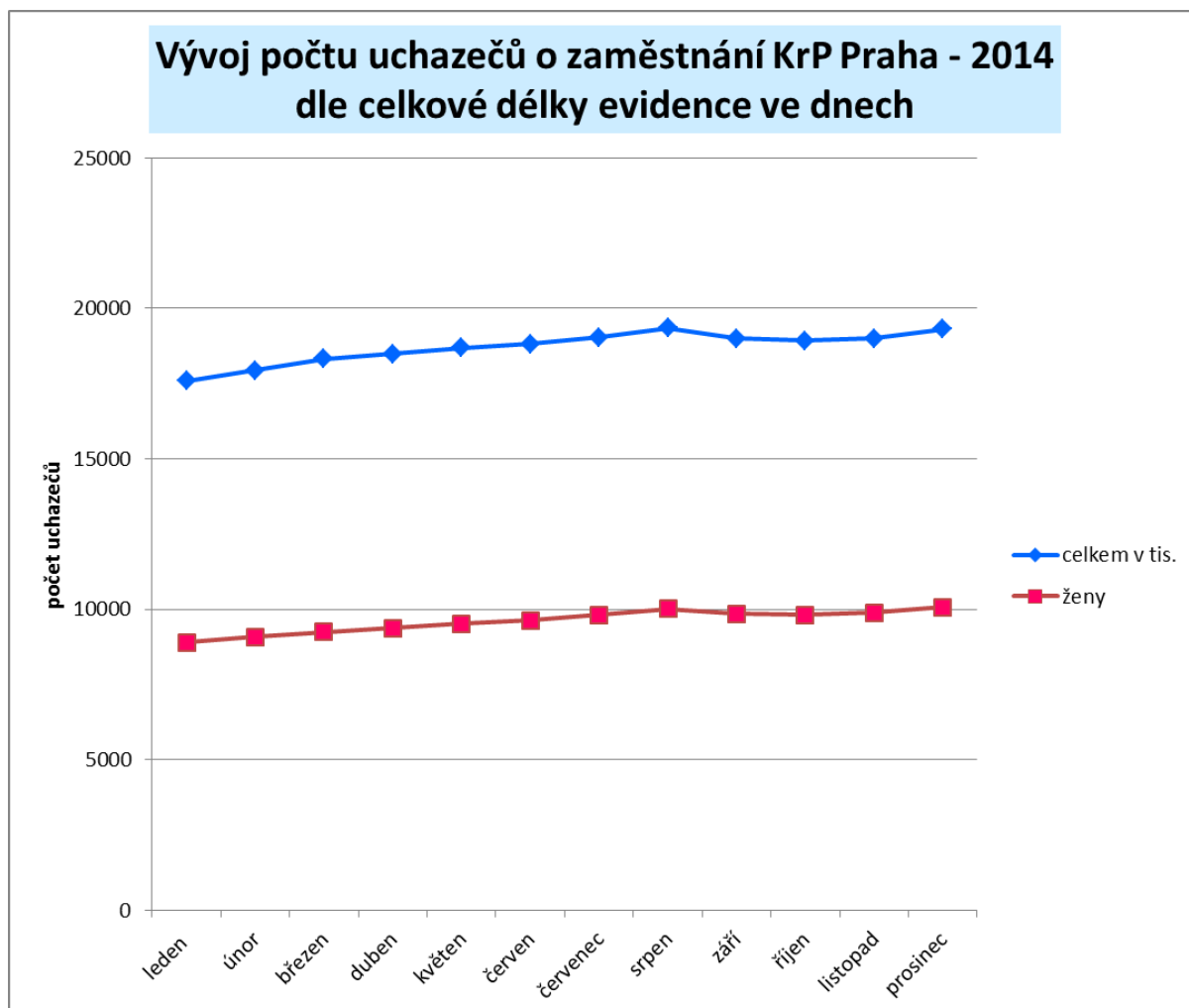


**Počty uchazečů o zaměstnání KrP Praha - 2014 dle celkové délky evidence
(počtu kalendářních dní evidence)**

| | leden | | únor | | březen | | duben | | květen | | červen | |
|--|--------------------|----------------|--------------------|----------------|--------------------|----------------|--------------------|----------------|--------------------|----------------|--------------------|----------------|
| | celkem (v tis.) | z toho ženy | celkem (v tis.) | z toho ženy | celkem (v tis.) | z toho ženy | celkem (v tis.) | z toho ženy | celkem (v tis.) | z toho ženy | celkem (v tis.) | z toho ženy |
| celková doba evidence ve dnech (v tis.) | 17585 | 8896 | 17937 | 9074 | 18317 | 9251 | 18493 | 9366 | 18693 | 9513 | 18810 | 9620 |
| průměrná délka evidence ve dnech | 381 | 392 | 384 | 397 | 392 | 406 | 399 | 412 | 407 | 420 | 413 | 422 |

| | červenec | | srpen | | září | | říjen | | listopad | | prosinec | |
|--|--------------------|----------------|--------------------|----------------|--------------------|----------------|--------------------|----------------|--------------------|----------------|--------------------|----------------|
| | celkem (v tis.) | z toho ženy | celkem (v tis.) | z toho ženy | celkem (v tis.) | z toho ženy | celkem (v tis.) | z toho ženy | celkem (v tis.) | z toho ženy | celkem (v tis.) | z toho ženy |
| celková doba evidence ve dnech (v tis.) | 19036 | 9810 | 19350 | 10019 | 19008 | 9840 | 18930 | 9816 | 18999 | 9875 | 19319 | 10073 |
| průměrná délka evidence ve dnech | 410 | 413 | 420 | 422 | 423 | 427 | 427 | 432 | 436 | 442 | 444 | 454 |

**Vývoj počtu uchazečů o zaměstnání KrP Praha - 2014
dle celkové délky evidence ve dnech**





Nárok na podporu v nezaměstnanosti má uchazeč o zaměstnání, který získal v rozhodném období posledních 24 měsíců před začátkem evidence zaměstnáním nebo jinou výdělečnou činností dobu důchodového pojištění podle zvláštního právního předpisu v délce alespoň 12 měsíců, a zároveň ten, který požádal krajskou pobočku Úřadu práce, u které je veden v evidenci uchazečů o zaměstnání, o poskytnutí podpory v nezaměstnanosti a ten, který ke dni, k němuž má být podpora v nezaměstnanosti přiznána, není poživitelem starobního důchodu.

Podpůrčí doba pro poskytování podpory v nezaměstnanosti činí u uchazeče o zaměstnání, kterému je ke dni podání žádosti o podporu v nezaměstnanosti do 50 let věku 5 měsíců, nad 50 do 55 let věku 8 měsíců a nad 55 let věku 11 měsíců.

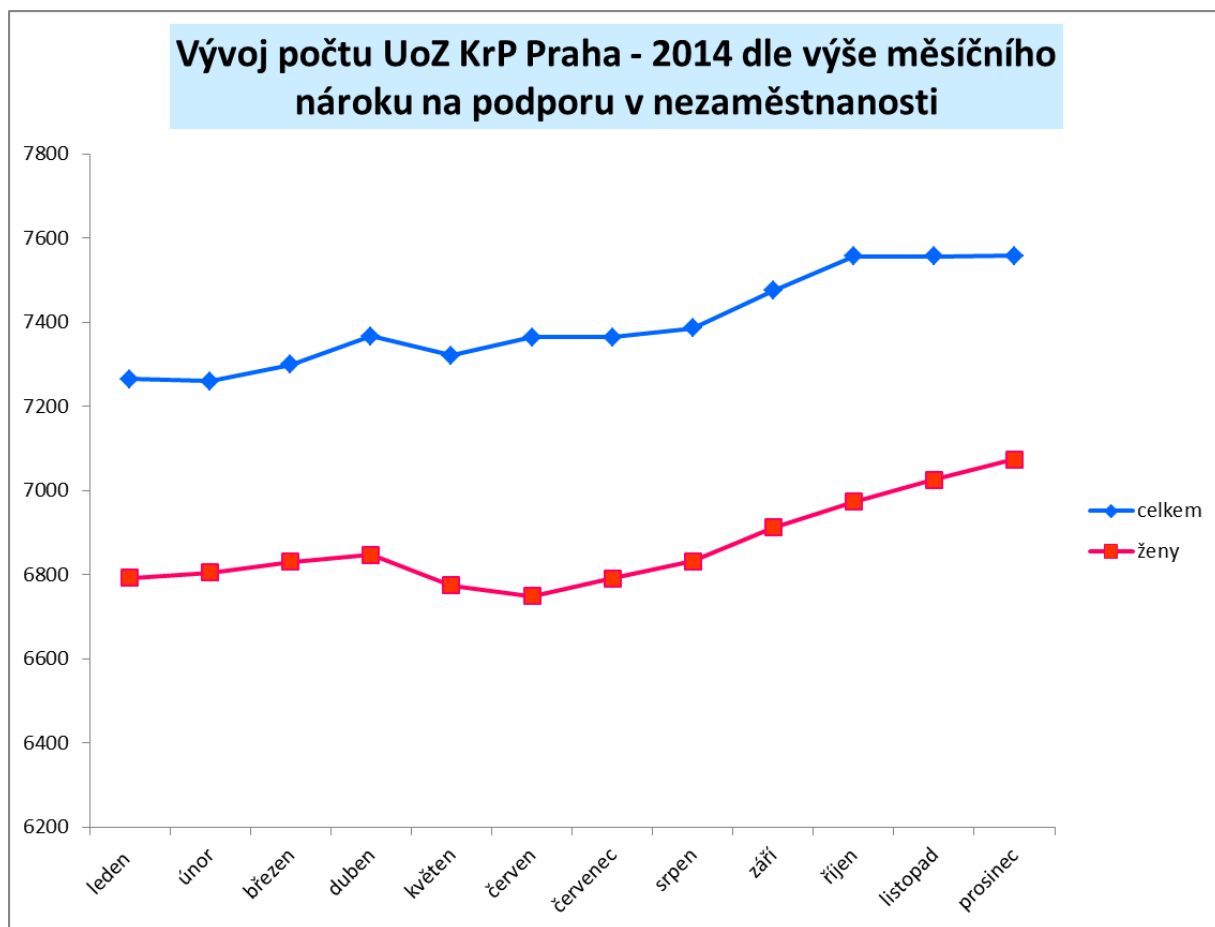
Podpora v nezaměstnanosti činí v prvních dvou měsících podpůrčí doby 65 %, další 2 měsíce 50 % a po zbývající podpůrčí dobu 45 %. Pokud uchazeč o zaměstnání před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání bez vážného důvodu ukončil poslední zaměstnání sám nebo dohodou se zaměstnavatelem činí podpora v nezaměstnanosti 45 % po celou podpůrčí dobu.

Průměrná měsíční výše podpory v nezaměstnanosti v roce 2014 činila 7.398,25 Kč, u žen pak 6.867,67 Kč.

Počty uchazečů o zaměstnání KrP Praha - 2014 dle výše měsíčního nároku na podporu v nezaměstnanosti

| | leden | | únor | | březen | | duben | | květen | | červen | |
|--------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | celkem | z toho žen | celkem | z toho žen | celkem | z toho žen | celkem | z toho žen | celkem | z toho žen | celkem | z toho žen |
| do 1500 Kč | 117 | 64 | 94 | 47 | 76 | 35 | 55 | 30 | 56 | 35 | 53 | 36 |
| 1501 - 2500 Kč | 146 | 90 | 147 | 88 | 128 | 77 | 130 | 72 | 134 | 69 | 133 | 64 |
| 2501 - 3500 Kč | 2162 | 1430 | 2147 | 1380 | 1952 | 1257 | 1945 | 1279 | 2068 | 1413 | 1971 | 1386 |
| 3501 - 4500 Kč | 1258 | 614 | 1212 | 583 | 1070 | 525 | 1089 | 530 | 1088 | 541 | 1021 | 517 |
| 4501 - 5500 Kč | 857 | 461 | 859 | 436 | 780 | 399 | 807 | 412 | 827 | 418 | 797 | 430 |
| 5501 - 6500 Kč | 817 | 459 | 856 | 472 | 741 | 403 | 779 | 454 | 816 | 461 | 756 | 426 |
| 6501 - 7500 Kč | 968 | 521 | 914 | 503 | 846 | 437 | 846 | 426 | 838 | 426 | 787 | 386 |
| 7501 - 8500 Kč | 962 | 477 | 942 | 453 | 859 | 420 | 800 | 401 | 760 | 372 | 711 | 352 |
| 8501 - 9500 Kč | 748 | 365 | 761 | 373 | 655 | 329 | 675 | 340 | 640 | 319 | 622 | 329 |
| 9501 - 10500 Kč | 676 | 347 | 629 | 321 | 561 | 279 | 534 | 267 | 545 | 264 | 545 | 268 |
| 10501 - 11500 Kč | 456 | 223 | 461 | 241 | 438 | 221 | 454 | 219 | 440 | 211 | 415 | 192 |
| 11501 a více Kč | 1987 | 851 | 1934 | 795 | 1779 | 734 | 1885 | 766 | 1939 | 820 | 1899 | 783 |
| Průměrný měsíční nárok na PvN | 7266 | 6793 | 7260 | 6805 | 7300 | 6831 | 7367 | 6848 | 7321 | 6775 | 7365 | 6750 |
| Nárok ve výši 0,58 násobku NH | 234 | 83 | 410 | 146 | 482 | 179 | 734 | 269 | 915 | 341 | 975 | 343 |
| Nárok ve výši 0,65 násobku NH | 1 | 0 | 1 | 0 | 4 | 1 | 3 | 1 | 3 | 1 | 0 | 0 |

| | červenec | | srpen | | září | | říjen | | listopad | | prosinec | |
|--------------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | celkem | z toho žen | celkem | z toho žen | celkem | z toho žen | celkem | z toho žen | celkem | z toho žen | celkem | z toho žen |
| do 1500 Kč | 49 | 32 | 49 | 30 | 41 | 24 | 31 | 14 | 30 | 9 | 27 | 11 |
| 1501 - 2500 Kč | 164 | 80 | 181 | 90 | 177 | 94 | 181 | 101 | 164 | 87 | 154 | 86 |
| 2501 - 3500 Kč | 2077 | 1468 | 2078 | 1484 | 1882 | 1373 | 1830 | 1349 | 1751 | 1272 | 1715 | 1207 |
| 3501 - 4500 Kč | 1055 | 574 | 1021 | 561 | 950 | 499 | 932 | 507 | 946 | 523 | 921 | 494 |
| 4501 - 5500 Kč | 906 | 530 | 890 | 516 | 829 | 485 | 776 | 472 | 742 | 436 | 718 | 394 |
| 5501 - 6500 Kč | 820 | 481 | 797 | 480 | 715 | 433 | 701 | 404 | 703 | 413 | 668 | 382 |
| 6501 - 7500 Kč | 830 | 428 | 842 | 460 | 767 | 418 | 731 | 421 | 732 | 410 | 720 | 395 |
| 7501 - 8500 Kč | 833 | 450 | 856 | 468 | 772 | 419 | 789 | 416 | 778 | 416 | 772 | 398 |
| 8501 - 9500 Kč | 726 | 385 | 682 | 353 | 669 | 354 | 653 | 350 | 673 | 368 | 653 | 362 |
| 9501 - 10500 Kč | 586 | 307 | 571 | 305 | 555 | 292 | 574 | 300 | 580 | 308 | 558 | 299 |
| 10501 - 11500 Kč | 450 | 219 | 473 | 230 | 445 | 221 | 436 | 216 | 407 | 208 | 395 | 206 |
| 11501 a více Kč | 1987 | 847 | 2016 | 886 | 1951 | 863 | 1985 | 886 | 1919 | 864 | 1860 | 845 |
| Průměrný měsíční nárok na PvN | 7365 | 6791 | 7387 | 6832 | 7476 | 6912 | 7557 | 6974 | 7557 | 7026 | 7558 | 7075 |
| Nárok ve výši 0,58 násobku NH | 1102 | 408 | 1167 | 454 | 1137 | 454 | 1203 | 487 | 1165 | 474 | 1160 | 461 |
| Nárok ve výši 0,65 násobku NH | 2 | 2 | 1 | 0 | 6 | 3 | 7 | 4 | 2 | 2 | 0 | 0 |





Ze strany evidovaných uchazečů o zaměstnání je dlouhodobě největší zájem o zaměstnání na administrativních pozicích, pozice pracovníků v osobních službách, pracovníků v oblasti prodeje a řidičů skup. B.

Přehled poptávky po pracovních pozicích v Praze - rok 2014, 10 nejvíce poptávaných profesí ze strany UoZ dle kalendářních měsíců (v %)

| leden | | |
|---------|--|-------|
| CZ_ISCO | název profese | podíl |
| 41 | Všeobecní administrativní pracovníci, sekretáři a pracovníci pro zadávání dat a zpracování textů | 6,33 |
| 52 | Pracovníci v oblasti prodeje | 4,36 |
| 51 | Pracovníci v oblasti osobních služeb | 4,35 |
| 33 | Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě | 3,31 |
| 83 | Řidiči a obsluha pojízdných zařízení | 3,17 |
| 91 | Uklízeči a pomocníci | 2,07 |
| 71 | Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů) | 1,54 |
| 93 | Pomocní pracovníci v oblasti těžby, stavebnictví, výroby, dopravy a v příbuzných oborech | 1,52 |
| 9** | pomocní a nekvalifikovaní pracovníci blíže nespecifikovaní | 1,48 |
| 26 | Specialisté v oblasti právní, sociální, kulturní a v příbuzných oblastech | 1,45 |

| únor | | |
|---------|--|-------|
| CZ_ISCO | název profese | podíl |
| 41 | Všeobecní administrativní pracovníci, sekretáři a pracovníci pro zadávání dat a zpracování textů | 8,44 |
| 51 | Pracovníci v oblasti osobních služeb | 6,26 |
| 52 | Pracovníci v oblasti prodeje | 5,88 |
| 83 | Řidiči a obsluha pojízdných zařízení | 4,34 |
| 33 | Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě | 3,84 |
| 91 | Uklízeči a pomocníci | 2,65 |
| 93 | Pomocní pracovníci v oblasti těžby, stavebnictví, výroby, dopravy a v příbuzných oborech | 2,2 |
| 71 | Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů) | 2,05 |
| 26 | Specialisté v oblasti právní, sociální, kulturní a v příbuzných oblastech | 2,01 |
| 9** | pomocní a nekvalifikovaní pracovníci blíže nespecifikovaní | 2 |

| březen | | |
|---------|--|-------|
| CZ_ISCO | název profese | podíl |
| 41 | Všeobecní administrativní pracovníci, sekretáři a pracovníci pro zadávání dat a zpracování textů | 12,21 |
| 51 | Pracovníci v oblasti osobních služeb | 9,62 |
| 52 | Pracovníci v oblasti prodeje | 8,39 |
| 83 | Řidiči a obsluha pojízdných zařízení | 6,58 |
| 33 | Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě | 5,33 |
| 91 | Uklízeči a pomocníci | 3,95 |
| 93 | Pomocní pracovníci v oblasti těžby, stavebnictví, výroby, dopravy a v příbuzných oborech | 3,37 |
| 9** | pomocní a nekvalifikovaní pracovníci blíže nespecifikovaní | 3,16 |
| 71 | Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů) | 2,95 |
| 26 | Specialisté v oblasti právní, sociální, kulturní a v příbuzných oblastech | 2,9 |

| duben | | |
|---------|--|-------|
| CZ_ISCO | název profese | podíl |
| 41 | Všeobecní administrativní pracovníci, sekretáři a pracovníci pro zadávání dat a zpracování textů | 12,38 |
| 51 | Pracovníci v oblasti osobních služeb | 9,51 |
| 52 | Pracovníci v oblasti prodeje | 8,39 |
| 83 | Řidiči a obsluha pojízdných zařízení | 6,46 |
| 33 | Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě | 5,38 |
| 91 | Uklízeči a pomocníci | 4,02 |
| 93 | Pomocní pracovníci v oblasti těžby, stavebnictví, výroby, dopravy a v příbuzných oborech | 3,4 |
| 9** | pomocní a nekvalifikovaní pracovníci blíže nespecifikovaní | 3,25 |
| 71 | Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů) | 3,01 |
| 26 | Specialisté v oblasti právní, sociální, kulturní a v příbuzných oblastech | 2,93 |

| květen | | |
|---------|--|-------|
| CZ_ISCO | název profese | podíl |
| 41 | Všeobecní administrativní pracovníci, sekretáři a pracovníci pro zadávání dat a zpracování textů | 12,42 |
| 51 | Pracovníci v oblasti osobních služeb | 9,48 |
| 52 | Pracovníci v oblasti prodeje | 8,44 |
| 83 | Řidiči a obsluha pojízdných zařízení | 6,47 |
| 33 | Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě | 5,52 |
| 91 | Uklízeči a pomocníci | 4,1 |
| 93 | Pomocní pracovníci v oblasti těžby, stavebnictví, výroby, dopravy a v příbuzných oborech | 3,5 |
| 9** | pomocní a nekvalifikovaní pracovníci blíže nespecifikovaní | 3,22 |
| 26 | Specialisté v oblasti právní, sociální, kulturní a v příbuzných oblastech | 2,99 |
| 71 | Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů) | 2,87 |

| červen | | |
|---------|--|-------|
| CZ_ISCO | název profese | podíl |
| 41 | Všeobecní administrativní pracovníci, sekretáři a pracovníci pro zadávání dat a zpracování textů | 12,64 |
| 51 | Pracovníci v oblasti osobních služeb | 9,44 |
| 52 | Pracovníci v oblasti prodeje | 8,55 |
| 83 | Řidiči a obsluha pojízdných zařízení | 6,42 |
| 33 | Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě | 5,72 |
| 91 | Uklízeči a pomocníci | 4,25 |
| 93 | Pomocní pracovníci v oblasti těžby, stavebnictví, výroby, dopravy a v příbuzných oborech | 3,55 |
| 9** | pomocní a nekvalifikovaní pracovníci blíže nespecifikovaní | 3,05 |
| 26 | Specialisté v oblasti právní, sociální, kulturní a v příbuzných oblastech | 3,02 |
| 71 | Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů) | 2,81 |



| červenec | | |
|----------|--|-------|
| CZ_ISCO | název profese | podíl |
| 41 | Všeobecní administrativní pracovníci, sekretáři a pracovníci pro zadávání dat a zpracování textů | 12,71 |
| 51 | Pracovníci v oblasti osobních služeb | 9,38 |
| 52 | Pracovníci v oblasti prodeje | 8,51 |
| 83 | Řidiči a obsluha pojezdých zařízení | 6,35 |
| 33 | Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě | 5,65 |
| 91 | Uklízeči a pomocníci | 4,2 |
| 93 | Pomocní pracovníci v oblasti těžby, stavebnictví, výroby, dopravy a v příbuzných oborech | 3,46 |
| 26 | Specialisté v oblasti právní, sociální, kulturní a v příbuzných oblastech | 3,21 |
| 9** | pomocní a nequalifikovaní pracovníci blíže nespecifikovaní | 2,87 |
| 71 | Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů) | 2,7 |

| srpen | | |
|---------|--|-------|
| CZ_ISCO | název profese | podíl |
| 41 | Všeobecní administrativní pracovníci, sekretáři a pracovníci pro zadávání dat a zpracování textů | 12,87 |
| 51 | Pracovníci v oblasti osobních služeb | 9,35 |
| 52 | Pracovníci v oblasti prodeje | 8,61 |
| 83 | Řidiči a obsluha pojezdých zařízení | 6,32 |
| 33 | Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě | 5,66 |
| 91 | Uklízeči a pomocníci | 4,23 |
| 93 | Pomocní pracovníci v oblasti těžby, stavebnictví, výroby, dopravy a v příbuzných oborech | 3,4 |
| 26 | Specialisté v oblasti právní, sociální, kulturní a v příbuzných oblastech | 3,32 |
| 9** | pomocní a nequalifikovaní pracovníci blíže nespecifikovaní | 2,82 |
| 24 | Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě | 2,71 |

| září | | |
|---------|--|-------|
| CZ_ISCO | název profese | podíl |
| 41 | Všeobecní administrativní pracovníci, sekretáři a pracovníci pro zadávání dat a zpracování textů | 12,91 |
| 51 | Pracovníci v oblasti osobních služeb | 9,61 |
| 52 | Pracovníci v oblasti prodeje | 8,54 |
| 83 | Řidiči a obsluha pojezdých zařízení | 6,43 |
| 33 | Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě | 5,56 |
| 91 | Uklízeči a pomocníci | 4,24 |
| 93 | Pomocní pracovníci v oblasti těžby, stavebnictví, výroby, dopravy a v příbuzných oborech | 3,38 |
| 26 | Specialisté v oblasti právní, sociální, kulturní a v příbuzných oblastech | 3,13 |
| 24 | Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě | 2,78 |
| 9** | pomocní a nequalifikovaní pracovníci blíže nespecifikovaní | 2,74 |

| říjen | | |
|---------|--|-------|
| CZ_ISCO | název profese | podíl |
| 41 | Všeobecní administrativní pracovníci, sekretáři a pracovníci pro zadávání dat a zpracování textů | 13,07 |
| 51 | Pracovníci v oblasti osobních služeb | 9,88 |
| 52 | Pracovníci v oblasti prodeje | 8,43 |
| 83 | Řidiči a obsluha pojezdých zařízení | 6,46 |
| 33 | Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě | 5,49 |
| 91 | Uklízeči a pomocníci | 4,33 |
| 93 | Pomocní pracovníci v oblasti těžby, stavebnictví, výroby, dopravy a v příbuzných oborech | 3,37 |
| 26 | Specialisté v oblasti právní, sociální, kulturní a v příbuzných oblastech | 3,14 |
| 24 | Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě | 2,83 |
| 9** | pomocní a nequalifikovaní pracovníci blíže nespecifikovaní | 2,68 |

| listopad | | |
|----------|--|-------|
| CZ_ISCO | název profese | podíl |
| 41 | Všeobecní administrativní pracovníci, sekretáři a pracovníci pro zadávání dat a zpracování textů | 12,95 |
| 51 | Pracovníci v oblasti osobních služeb | 9,97 |
| 52 | Pracovníci v oblasti prodeje | 8,47 |
| 83 | Řidiči a obsluha pojezdých zařízení | 6,55 |
| 33 | Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě | 5,4 |
| 91 | Uklízeči a pomocníci | 4,42 |
| 93 | Pomocní pracovníci v oblasti těžby, stavebnictví, výroby, dopravy a v příbuzných oborech | 3,43 |
| 26 | Specialisté v oblasti právní, sociální, kulturní a v příbuzných oblastech | 3,16 |
| 24 | Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě | 2,87 |
| 71 | Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů) | 2,63 |

| prosinec | | |
|----------|--|-------|
| CZ_ISCO | název profese | podíl |
| 41 | Všeobecní administrativní pracovníci, sekretáři a pracovníci pro zadávání dat a zpracování textů | 12,98 |
| 51 | Pracovníci v oblasti osobních služeb | 9,92 |
| 52 | Pracovníci v oblasti prodeje | 8,42 |
| 83 | Řidiči a obsluha pojezdých zařízení | 6,69 |
| 33 | Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě | 5,42 |
| 91 | Uklízeči a pomocníci | 4,4 |
| 93 | Pomocní pracovníci v oblasti těžby, stavebnictví, výroby, dopravy a v příbuzných oborech | 3,5 |
| 26 | Specialisté v oblasti právní, sociální, kulturní a v příbuzných oblastech | 3,2 |
| 24 | Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě | 2,89 |
| 71 | Řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů) | 2,67 |

3. Charakteristika problémových skupin na krajském trhu práce a problémových regionů kraje

V působnosti zdejší KrP patří mezi dlouhodobě problémové skupiny uchazečů o zaměstnání osoby nad 50 let věku. Jde o uchazeče, kterým je při zprostředkování zaměstnání věnována zvýšené péče, což znamená více aktivit v rámci poradenství, rekvalifikací, APZ, apod.

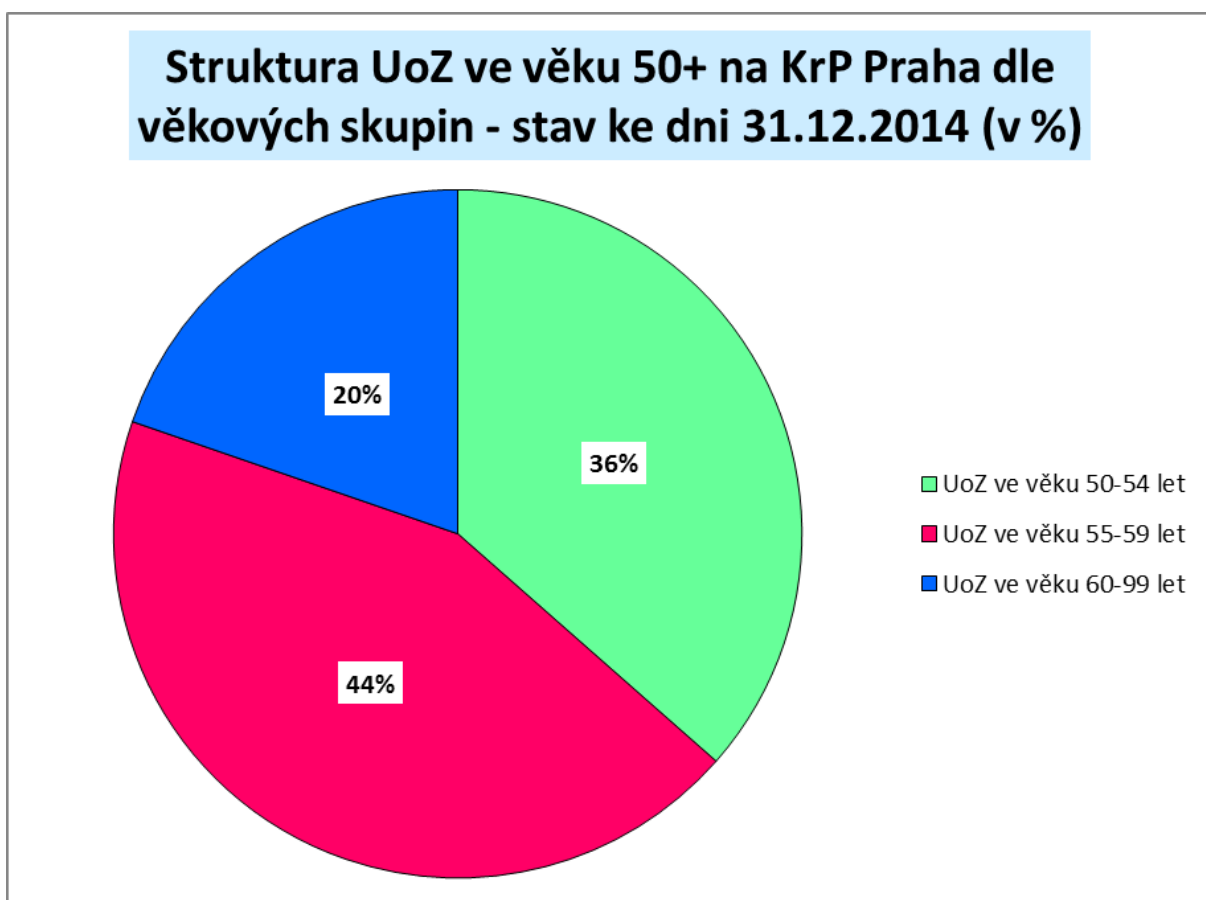
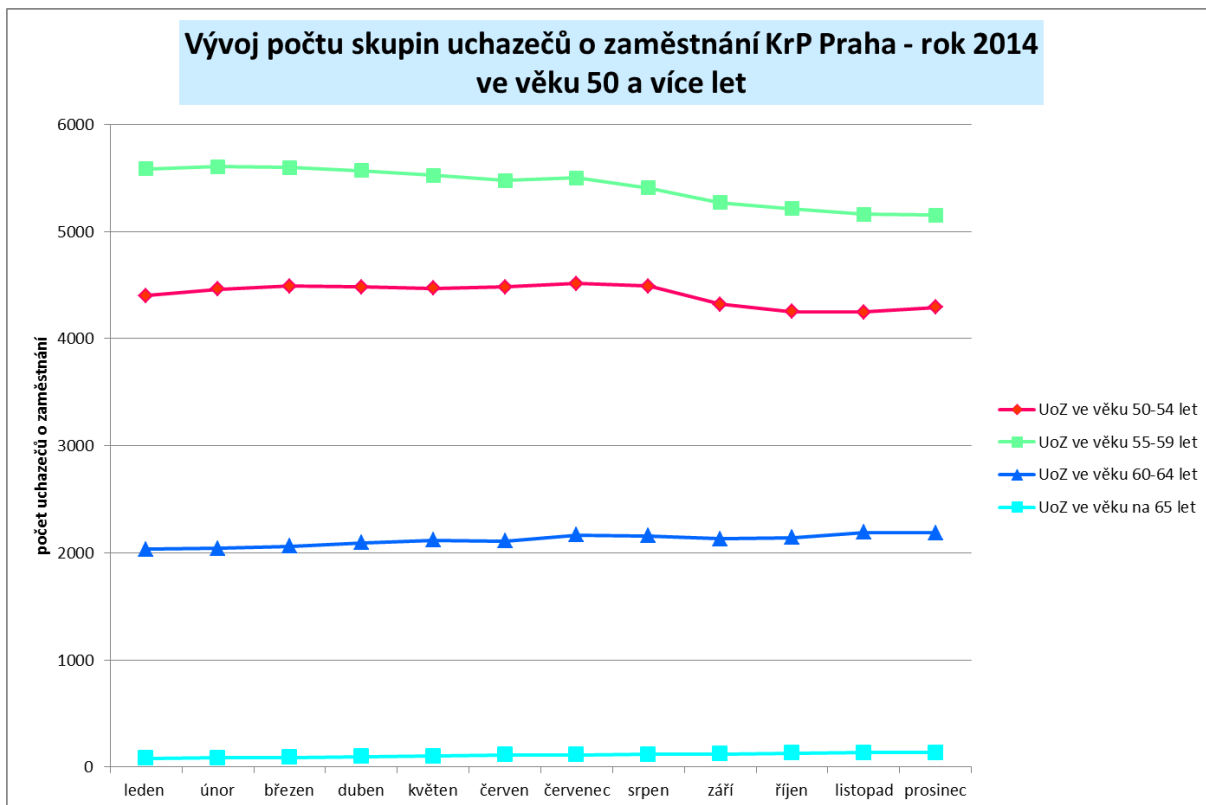
Osoby nad 50 let věku nejsou bohužel pro některé zaměstnavatele perspektivní. Přitom jim nechybí praxe v oboru, profesionalita, loajalita k zaměstnavateli, chuť k práci i k dalšímu vzdělávání. V souvislosti se stárnutím naší populace posouvá vláda ČR, v souladu s celosvětovým trendem, věkovou hranici odchodu do starobního důchodu. Proti tomuto trendu se však ukazuje, že zvýšenou péči je třeba poskytovat uchazečům o zaměstnání již od 45 let věku.

Uchazeči o zaměstnání ve věku nad 50 let tvoří v měsíčním průměru roku 2014 cca 26,5% všech uchazečů o zaměstnání, tedy více jak čtvrtinu všech evidovaných UoZ. Z hlediska věku převažuje skupina uchazečů ve věku 55-59 let, z hlediska nejvyššího stupně vzdělání pak skupina uchazečů se středním odborným vzděláním (vyučením) a z hlediska požadovaného zaměstnání uchazeči se zájmem o zaměstnání ve 5. třídě CZ-ISCO, a tedy o pozice pracovníků ve službách a prodeji. Pokud jde o délku evidence (rozhodující je poslední „živá“ nepřerušovaná evidence) jednoznačně převažuje skupina osob s evidencí delší než 24 měsíců. Celkem 5 osob z této věkové skupiny je v evidenci zdejší krajské pobočky Úřadu práce ČR déle než 6.000 dní.

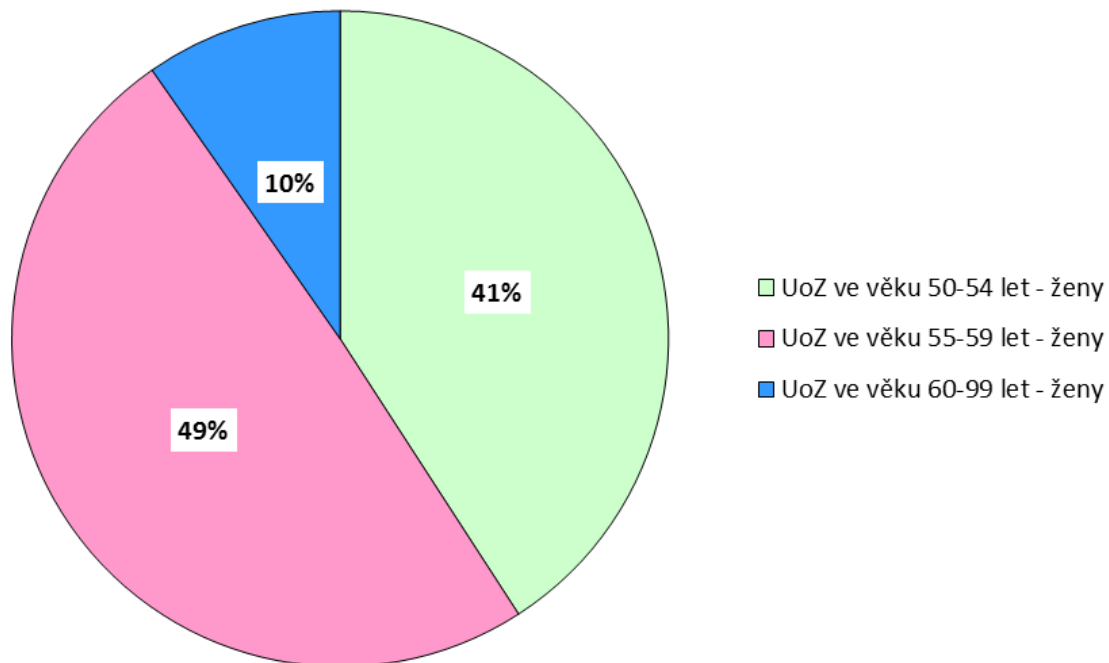
Struktura uchazečů o zaměstnání KrP Praha - 2014 ve věku 50 a více let

| | leden | | | únor | | | březen | | | duben | | | květen | | | červen | | |
|------------------------|--------|-----------|------------|--------|-----------|------------|--------|-----------|------------|--------|-----------|------------|--------|-----------|------------|--------|-----------|------------|
| | celkem | % z celku | z toho žen | celkem | % z celku | z toho žen | celkem | % z celku | z toho žen | celkem | % z celku | z toho žen | celkem | % z celku | z toho žen | celkem | % z celku | z toho žen |
| celkem UoZ | 46140 | 100 | 22684 | 46766 | 100 | 22885 | 46768 | 100 | 22808 | 46318 | 100 | 22725 | 45874 | 100 | 22663 | 45507 | 100 | 22781 |
| celkem UoZ ve věku 50+ | 12103 | 26,23 | 5578 | 12194 | 26,07 | 5580 | 12245 | 26,18 | 5586 | 12246 | 26,44 | 5602 | 12215 | 26,63 | 5634 | 12181 | 26,77 | 5699 |
| z toho 50-54 let | 4401 | 9,54 | 2319 | 4463 | 9,54 | 2334 | 4492 | 9,60 | 2339 | 4483 | 9,68 | 2322 | 4470 | 9,74 | 2331 | 4482 | 9,85 | 2368 |
| z toho 55-59 let | 5587 | 12,11 | 2874 | 5604 | 11,98 | 2857 | 5597 | 11,97 | 2845 | 5571 | 12,03 | 2872 | 5525 | 12,04 | 2880 | 5476 | 12,03 | 2888 |
| z toho 60-64 let | 2033 | 4,41 | 359 | 2041 | 4,36 | 361 | 2064 | 4,41 | 374 | 2095 | 4,52 | 378 | 2117 | 4,61 | 392 | 2110 | 4,64 | 405 |
| z toho 65 a více let | 82 | 0,18 | 26 | 86 | 0,18 | 28 | 92 | 0,20 | 28 | 97 | 0,21 | 30 | 103 | 0,22 | 31 | 113 | 0,25 | 38 |

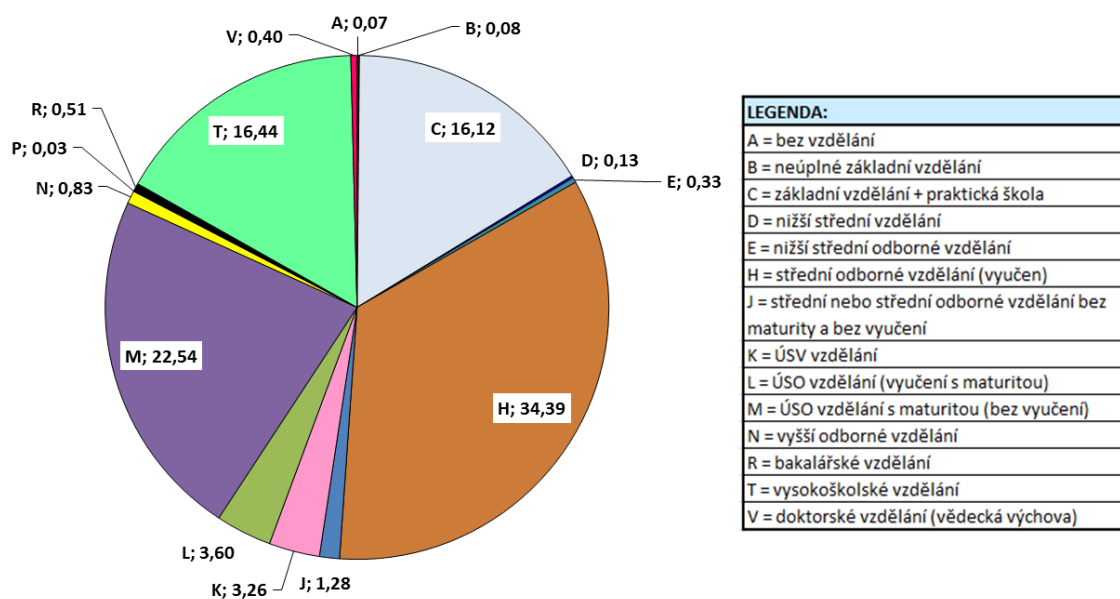
| | červenec | | | srpen | | | září | | | říjen | | | listopad | | | prosinec | | |
|------------------------|----------|-----------|------------|--------|-----------|------------|--------|-----------|------------|--------|-----------|------------|----------|-----------|------------|----------|-----------|------------|
| | celkem | % z celku | z toho žen | celkem | % z celku | z toho žen | celkem | % z celku | z toho žen | celkem | % z celku | z toho žen | celkem | % z celku | z toho žen | celkem | % z celku | z toho žen |
| celkem UoZ | 46397 | 100 | 23751 | 46031 | 100 | 23739 | 44962 | 100 | 23028 | 44307 | 100 | 22697 | 43597 | 100 | 22322 | 43499 | 100 | 22202 |
| celkem UoZ ve věku 50+ | 12299 | 26,51 | 5868 | 12180 | 26,46 | 5821 | 11847 | 26,35 | 5637 | 11738 | 26,49 | 5574 | 11735 | 26,92 | 5572 | 11768 | 27,05 | 5561 |
| z toho 50-54 let | 4516 | 9,73 | 2441 | 4492 | 9,76 | 2426 | 4322 | 9,61 | 2334 | 4253 | 9,60 | 2292 | 4248 | 9,74 | 2263 | 4294 | 9,87 | 2272 |
| z toho 55-59 let | 5502 | 11,86 | 2943 | 5408 | 11,75 | 2904 | 5272 | 11,73 | 2815 | 5213 | 11,77 | 2786 | 5161 | 11,84 | 2784 | 5154 | 11,85 | 2749 |
| z toho 60-64 let | 2166 | 4,67 | 445 | 2161 | 4,69 | 453 | 2129 | 4,74 | 450 | 2141 | 4,83 | 456 | 2192 | 5,03 | 484 | 2186 | 5,03 | 498 |
| z toho 65 a více let | 115 | 0,25 | 39 | 119 | 0,26 | 38 | 124 | 0,28 | 38 | 131 | 0,30 | 40 | 134 | 0,31 | 41 | 134 | 0,31 | 42 |



Struktura UoZ ve věku 50+ na KrP Praha dle věkových skupin - ŽENY - stav ke dni 31.12.2014 (v %)

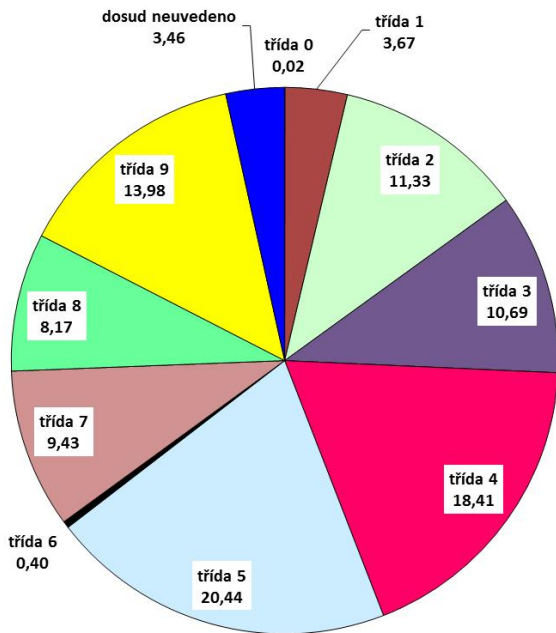


Struktura UoZ ve věku 50+ na KrP Praha dle stupně vzdělání - stav ke dni 31.12.2014, (v %)



| LEGENDA: | |
|----------|--|
| A | = bez vzdělání |
| B | = neúplné základní vzdělání |
| C | = základní vzdělání + praktická škola |
| D | = nižší střední vzdělání |
| E | = nižší střední odborné vzdělání |
| H | = střední odborné vzdělání (vyučení) |
| J | = střední nebo střední odborné vzdělání bez maturity a bez vyučení |
| K | = ÚSV vzdělání |
| L | = ÚSO vzdělání (vyučení s maturitou) |
| M | = ÚSO vzdělání s maturitou (bez vyučení) |
| N | = vyšší odborné vzdělání |
| R | = bakalářské vzdělání |
| T | = vysokoškolské vzdělání |
| V | = doktorské vzdělání (vědecká výchova) |

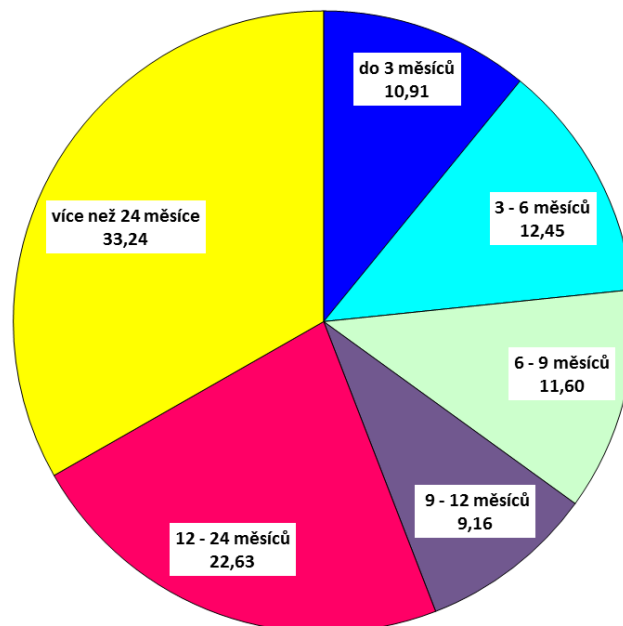
**Struktura UoZ ve věku 50+ na KrP Praha dle požadovaného zaměstnání
- stav ke dni 31.12.2014 (v %)**



LEGENDA:

| |
|--|
| tř. 1 zákonodárci a řídicí pracovníci |
| tř. 2 specialisté |
| tř. 3 techničtí a odborní pracovníci |
| tř. 4 úředníci |
| tř. 5 pracovníci ve službách a prodeji |
| tř. 6 kvalifikovaní pracovníci v zem., les. a ryb. |
| tř. 7 řemeslníci a opraváři |
| tř. 8 obsluha strojů a zařízení, montéři |
| tř. 9 pomocní a nekvalifikovaní pracovníci |
| tř. 0 zaměstnanci v ozbrojených službách |

**Struktura UoZ ve věku 50+ na KrP Praha dle délky evidence
- stav ke dni 31.12.2014 (v %)**





4. Cizinci na trhu práce kraje

V roce 2014 došlo s ohledem na zaměstnávání cizinců k velmi významné změně. Dne 24.6.2014 vešel v účinnost zákon č. 101/2014 Sb., ze dne 23. dubna 2014, kterým se mění zákon č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, zákon č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony. Současně s tímto zákonem vešel na trh práce České republiky nový pojem, a to „zaměstnanecká karta“. Také byly tímto zákonem zrušeny zelené karty. Zaměstnanecká karta je tedy novým druhem povolení k dlouhodobému pobytu cizince na území ČR, kdy je účelem pobytu cizince zaměstnání. Zaměstnanecká karta je určena pro občany všech států, vyjma občanů EU/EHP a Švýcarska a jejich rodinných příslušníků.

Zaměstnanecká karta má dvojí charakter – duální a neduální. O duální zaměstnaneckou kartu se jedná v případě, kdy zaměstnanecká karta zahrnuje povolení k zaměstnání i povolení k pobytu v jednom dokladu. V tomto případě zaměstnavatel nahlašuje Úřadu práce ČR volné pracovní místo, které zamýšlí obsadit cizincem/držitelem zaměstnanecké karty. Obsaditelnost tohoto volného pracovního místa občanem ČR/EU se prověřuje po dobu 30-ti kalendářních dní. Pokud se volné pracovní místo nepodaří do této doby obsadit vhodným uchazečem, který k výkonu práce na území ČR nepotřebuje zaměstnaneckou kartu, propíše se volné místo do registru volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty. Poté si již může cizinec podat na zastupitelském úřadu nebo na pracovišti azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra žádost o zaměstnaneckou kartu.

Neduální zaměstnanecká karta je Ministerstvem vnitra vydána na základě povolení k zaměstnání vydaného Úřadem práce ČR (podle ustanovení § 95 až 97 a § 89 odst. 2 a odst. 4 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů) a cizincům dle § 98 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů - tedy cizincům, kteří pro výkon práce na území ČR pracovní povolení nepotřebují.

Pro vydání zaměstnanecké karty musí být dle zákona splněno mnoho podmínek, mimo jiné existence pracovněprávního vztahu (mimo dohod o provedení práce), minimální týdenní pracovní doba alespoň 15 hodin, výše měsíčního platu/mzdy/odměny nesmí být nižší než je základní sazba minimální měsíční mzdy (bez ohledu na velikost pracovního úvazku), odborná způsobilost k výkonu povolání, aj.

V souvislosti s účinností zákona č. 101/2014 Sb. došlo na území hl. m. Prahy k poklesu podaných žádostí o pracovní povolení, neboť většina v předchozích měsících vydaných pracovních povolení byla vydávána na výkon zaměstnání na základě pracovně právního vztahu k zaměstnavateli, a tato agenda tedy nyní přešla pod novým institutem zaměstnanecké karty pod MV ČR. Na konci roku 2014 byl však zaznamenán nárůst žádostí o vydání pracovních povolení dle § 89 ZoZ, tedy pro jednatele, společníky a družstevníky právnických osob.



**Povolení k zaměstnání, informace občanů EU/EHP
a Švýcarska a třetích zemí - 2014**

| Povolení k zaměstnání | |
|------------------------------|--------|
| vydaných rozhodnutí | 14.060 |

| Informace - EU/EHP/Švýcarsko | celkem | 41.313 |
|-------------------------------------|---------------|---------------|
| z toho oznámení o nástupu | | 27.911 |
| z toho oznámení o ukončení | | 13.402 |

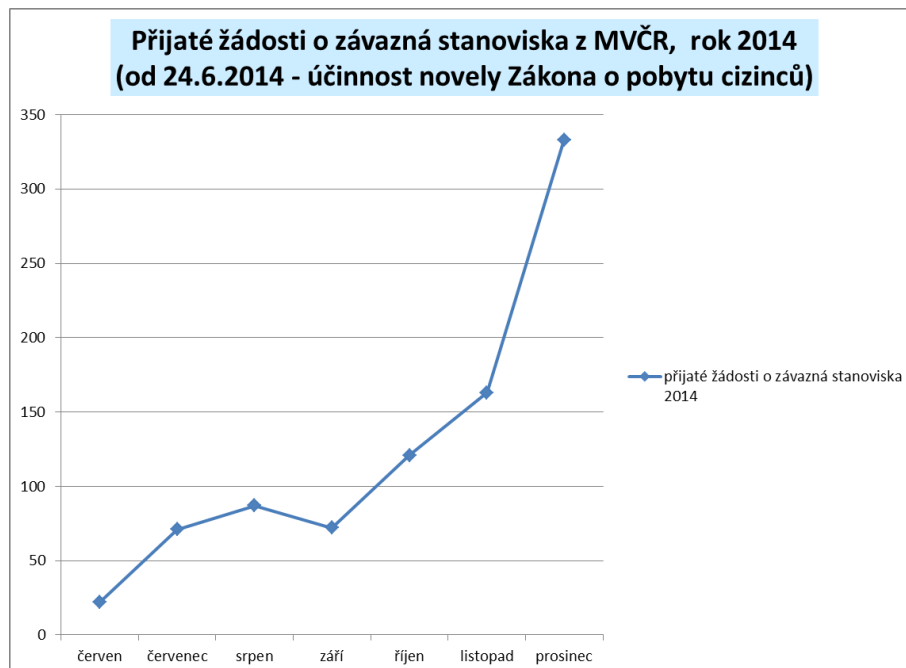
| Informace - třetí země | celkem | 15.335 |
|-------------------------------|---------------|---------------|
| z toho oznámení o nástupu | | 10.500 |
| z toho oznámení o ukončení | | 4.835 |

V případě žádosti o prodloužení zaměstnanecké karty a nyní stále ještě platných pracovních povolení původně vydaných ÚP ČR, se již cizinci obracejí přímo na Ministerstvo vnitra, nikoliv již na ÚP ČR. Pokud cizinec požádá na pracovišti azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra o toto prodloužení zaměstnanecké karty, žádá MV ČR Úřad práce České republiky o vydání tzv. „závazného stanoviska“. ÚP ČR žádost prověří a posoudí situaci na trhu práce, a poté zašle do 15-ti pracovních dnů Ministerstvu vnitra souhlasné či nesouhlasné závazné stanovisko k dalšímu zaměstnávání cizince na území ČR.

**Přijaté žádosti o závazná stanoviska z MVČR,
rok 2014**

(od 24.6.2014 - účinnost novely Zákona o pobytu cizinců)

| | |
|---------------|------------|
| červen | 22 |
| červenec | 71 |
| srpen | 87 |
| září | 72 |
| říjen | 121 |
| listopad | 163 |
| prosinec | 333 |
| celkem | 869 |





Na území hl. m. Prahy žije dle údajů ČSÚ téměř 37% všech cizinců žijících v ČR.

Cizinci dle státního občanství k 31.12.2013

| | cizinci celkem | | | z toho | | | | |
|----------------------|----------------|----------------|----------------|---------------|---------------|----------------|---------------|----------------|
| | abs. | z toho ženy | občané zemí EU | občané EU | | občané 3.zemí | | |
| | | | | Slovensko | Polsko | Ukrajina | Vietnam | Ruská federace |
| hl.m.Praha | 161 004 | 73 073 | 49 570 | 24 819 | 4 576 | 44 998 | 20 118 | 10 902 |
| Středočeský kraj | 57 846 | 24 572 | 25 046 | 15 666 | 2 568 | 16 343 | 5 427 | 4 347 |
| Jihočeský kraj | 15 196 | 6 606 | 6 338 | 3 133 | 506 | 3 894 | 2 574 | 749 |
| Plzeňský kraj | 25 165 | 10 897 | 11 850 | 5 689 | 802 | 6 117 | 5 390 | 2 204 |
| Karlovarský kraj | 18 850 | 8 318 | 5 425 | 2 436 | 1 793 | 7 109 | 2 389 | 2 348 |
| Ústecký kraj | 31 508 | 11 608 | 13 820 | 6 137 | 1 617 | 8 197 | 4 630 | 3 993 |
| Liberecký kraj | 16 819 | 7 915 | 7 026 | 3 867 | 530 | 4 997 | 2 152 | 1 445 |
| Královéhradecký kraj | 13 311 | 5 967 | 5 940 | 2 562 | 357 | 3 821 | 1 869 | 1 585 |
| Pardubický kraj | 11 301 | 5 105 | 5 700 | 2 822 | 435 | 3 127 | 1 241 | 1 192 |
| Vysočina | 7 775 | 3 430 | 2 940 | 1 939 | 213 | 2 125 | 1 205 | 548 |
| Jihomoravský kraj | 37 800 | 15 871 | 15 110 | 9 166 | 853 | 9 918 | 4 655 | 1 603 |
| Olomoucký kraj | 10 041 | 4 435 | 4 862 | 1 874 | 396 | 2 988 | 1 395 | 566 |
| Zlínský kraj | 8 003 | 3 447 | 4 881 | 911 | 289 | 3 585 | 800 | 325 |
| Moravskoslezský kraj | 23 699 | 9 099 | 14 727 | 5 303 | 466 | 7 338 | 4 658 | 1 255 |
| ČR | 439 152 | 190 647 | 173 556 | 90 948 | 19 452 | 105 138 | 57 347 | 33 138 |

Zdroj: ČSÚ (Zdroj informací: Ředitelství služeb cizinecké policie Ministerstva vnitra ČR; bez osob s platným azylem)

5. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2015

V roce 2014 bylo na území hl. m. Prahy dokončeno několik významných projektů ovlivňujících mimo jiné i zaměstnanost na území Prahy. Jedním z těchto projektů je ArtGen Office Gallery na území městské části Praha 7, díky níž vzniklo cca 23.000 m² kancelářských ploch a 2.500 m² obchodních ploch. Dále bylo v tomto roce dokončeno obchodní centrum Quadrio na území městské části Praha 1. Jedná se o obchodní a administrativní centrum s restauracemi, možností ubytování a podzemním parkovištěm. Spolu s obchodním centrem Quadrio byl také vystavěn nový vestibul metra na Národní třídě. Dále je třeba zmínit největší administrativní a nákupní centrum v Praze – Florentinum. Florentinum vzniklo mezi Masarykovým nádražím a nádražím Florenc, tedy na území Prahy 1. Toto centrum nabízí cca 49.000 m² kancelářských prostor a cca 7.500m² prostorů pro služby a mimo jiné také odpočinkovou zónu pro veřejnost.

Vznik nových administrativních a kancelářských budov znamená částečně vznik nových pracovních míst, a také migraci současných zaměstnanců do jiných částí hl. m. Prahy. Spolu s vytvořením nových pracovních míst lze předpokládat zmírnění nezaměstnanosti zdejšího kraje, a také je pravděpodobnost navýšení počtu žadatelů o příspěvky v rámci APZ.

Na počátku roku 2015 by také měla být dokončena stavba tunelu Blanka, tedy největší podzemní stavby v ČR. Tunel Blanka nejen vyloučí tranzitní dopravu z historického centra UNESCO, a také usnadní spojení městské části Prahy 6 se severním výjezdem z Prahy. Takto dojde také k usnadnění dojíždění mimopražských zaměstnanců na jejich pracoviště na území Prahy.

Prognóza ekonomů na rok 2015 mluví o pozvolném hospodářském růstu, zvyšování mezd, postupném snižování nezaměstnanosti a zvyšování zaměstnanosti. Dle dostupných informací počítá Ministerstvo financí České republiky s růstem ekonomiky o 2,7% HDP, Česká národní banka poté odhaduje růst ekonomiky o 2,6%.



6. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2014

6.1. Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2014.

- Veřejně prospěšné práce

Veřejně prospěšnými pracemi se rozumí časově omezené pracovní příležitosti spočívající zejména v méně kvalifikovaných profesích při údržbě veřejných prostranství, úklidu a údržbě veřejných budov a komunikací nebo jiných obdobných činnostech ve prospěch obcí nebo ve prospěch státních nebo jiných obecně prospěšných institucí. Na tento nástroj APZ jsou přednostně umísťovány osoby obtížně umísitelné a dlouhodobě evidované na Úřadu práce ČR. V rámci veřejně prospěšných prací byly tradičně nejvíce podpořeny nástupy uchazečů o zaměstnání do pracovních poměrů na pozice uklízečů veřejných prostranství, jiných uklízečů a pozice pečovatелů. Organizátory veřejně prospěšných prací jsou tradičně úřady městských částí Prahy, obecně prospěšné společnosti a občanská sdružení. V případě schválení žádosti o příspěvek na zřízení veřejně prospěšných prací je na základě písemné dohody mezi zaměstnavatelem a Úřadem práce ČR měsíčně poskytován příspěvek na částečnou úhradu mzdových nákladů uchazečů o zaměstnání umístěných na tato pracovní místa. Příspěvek není nárokový a je poskytován maximálně na dobu 12-ti po sobě jdoucích kalendářních měsíců.

V rámci veřejně prospěšných prací bylo v roce 2014 na zdejší KrP vytvořeno celkem 92 pracovních míst, z toho bylo vytvoření 64 pracovních míst spolufinancováno z prostředků ESF.

- Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele

Příspěvkem na společensky účelné pracovní místo vyhrazené se rozumí příspěvek na částečnou úhradu mzdových nákladů, které zaměstnavateli vzniknou v případě, že do pracovního poměru přijme uchazeče o zaměstnání registrovaného na Úřadu práce ČR. Tento nenárokový příspěvek může být poskytován maximálně po dobu 12-ti po sobě jdoucích kalendářních měsíců. Cílovou skupinou pro poskytnutí tohoto příspěvku jsou uchazeči o zaměstnání, kterým nelze zajistit uplatnění jiným způsobem.

V rámci společensky účelných pracovních míst vyhrazených bylo v roce 2014 na zdejší KrP vytvořeno celkem 499 pracovních míst, z toho bylo vytvoření 454 pracovních míst spolufinancováno z prostředků ESF.

- Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem

Tento nástroj aktivní politiky zaměstnanosti nebyl v roce 2014, ani v předcházejících letech, v Praze realizován. Zdejší KrP upřednostňuje využívání nástroje Společensky účelné pracovní místo vyhrazené, který je při zařazení uchazeče o zaměstnání k zaměstnavateli cílenější a vyžaduje individuálnější přístup k profesní a životní situaci uchazeče o zaměstnání.

- Společensky účelná pracovní místa zřízena uchazečem o zaměstnání pro účel výkonu SVC

Jedná se o nenárokový jednorázový příspěvek na nákup vybavení bezprostředně souvisejícího se zřízením pracovního místa. Po předložení žádosti o příspěvek,



detailně zpracovaného podnikatelského záměru, v němž jsou mimo jiné uvedeny analýza trhu a konkurence, ekonomický rozbor plánovaných příjmů a výdajů a dalších podkladů, je žádost úřadem práce posouzena s ohledem na udržitelnost podnikání v oboru nepřetržitě po dobu 2 let, resp. 730 dní. V případě schválení žádosti uchazeče o příspěvek na zřízení společensky účelného pracovního místa, které uchazeč o zaměstnání pro sebe zřídí za účelem zahájení samostatně výdělečné činnosti je mezi Úřadem práce ČR a uchazečem uzavřena písemná dohoda o poskytnutí tohoto příspěvku.

O možnost využití jednorázového příspěvku do začátku podnikání je ze strany uchazečů o zaměstnání stále poměrně velký zájem, nicméně ve zdejších regionu není jednoduché vytipovat obor podnikání, který by byl na zdejším trhu nedostatkový. V rámci tohoto nástroje APZ byly v roce 2014 nejvíce podpořeny tyto obory samostatné výdělečné činnosti: mimoškolní výchova a vzdělávání, velkoobchod a maloobchod, dále služby jako jsou holičství/kadeřnictví a masérství, a také výroba textilií, textilních výrobků, oděvů a oděvních doplňků a jiné činnosti.

V rámci společensky účelných pracovních míst zřízených uchazečem o zaměstnání pro účel výkonu SVČ bylo v roce 2014 na zdejší KrP podpořeno celkem 37 uchazečů o zaměstnání. Prostředky vynaložené v roce 2014 na tento nástroj APZ činily cca 2.700.000,-Kč.

- Chráněná pracovní místa

Chráněné pracovní místo je pracovní místo zřízené zaměstnavatelem pro osobu se zdravotním postižením na základě písemné dohody s Úřadem práce – dohoda se uzavírá na dobu 3 let. Na zřízení CHPM poskytuje ÚP ČR zaměstnavateli příspěvek s tím, že chráněné pracovní místo musí být obsazeno po dobu 3 let. Chráněným pracovním místem může být i pracovní místo, které je obsazeno osobou se zdravotním postižením, pokud je vymezeno v písemné dohodě mezi zaměstnavatelem a Úřadem práce. Příspěvek na zřízení chráněného pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením může činit maximálně osminásobek a pro osobu s těžším zdravotním postižením maximálně dvanáctinásobek průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí předchozího kalendářního roku. Zřizuje-li zaměstnavatel na základě jedné dohody s Úřadem práce 10 a více chráněných pracovních míst, může příspěvek na zřízení jednoho chráněného pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením činit maximálně desetinásobek a pro osobu s těžším zdravotním postižením maximálně čtrnáctinásobek výše uvedené průměrné mzdy.

Úřad práce může uzavřít dohodu o zřízení chráněného pracovního místa i s osobou se zdravotním postižením, která se rozhodne vykonávat samostatnou výdělečnou činnost.

Dohodu o vymezení chráněného pracovního místa může Úřad práce uzavřít se zaměstnavatelem nebo s osobou se zdravotním postižením, která vykonává samostatnou výdělečnou činnost.

Úřad práce může na zřízené nebo vymezené chráněné pracovní místo poskytnout na základě dohody se zaměstnavatelem nebo osobou samostatně výdělečně činnou, která je osobou se zdravotním postižením, i příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů chráněného pracovního místa. Dohodu je možno uzavřít nejdříve



po uplynutí 12 měsíců ode dne obsazení zřízeného chráněného pracovního místa nebo ode dne vymezení chráněného pracovního místa.

S chráněnými pracovními místy také velmi úzce souvisí možnost získání příspěvku dle § 78 z.č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, tedy příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném pracovním místě.

Zaměstnavateli zaměstnávajícímu na chráněných pracovních místech více než 50 % osob se zdravotním postižením z celkového počtu svých zaměstnanců se poskytuje příspěvek na podporu zaměstnávání těchto osob formou částečné úhrady vynaložených prostředků na mzdy nebo platy a dalších nákladů.

V roce 2014 bylo na zdejší KrP vymezeno celkem 378 chráněných pracovních míst a zřízeno bylo celkem 39 chráněných pracovních míst. Také byl celkem 15 osobám poskytnut příspěvek na provoz CHPM – SVČ OZP.

Profesní záběr osob umístěných na CHPM je velice široký, od pomocných a nekvalifikovaných pracovníků, přes administrativní a technické profese až po specialisty v různých oborech (např. marketing).

Vynaložené finanční prostředky v roce 2014 činily pro CHPM zřízená cca 4.300.000,- Kč, pro CHPM na provoz cca 332.200,-Kč a pro CHPM-SVČ cca 250.000,-Kč.

6.2. Rekvalifikace a poradenství.

Situace na trhu práce v roce 2014 se oproti loňskému roku stabilizovala. Vzhledem k monitorovacím činnostem útvaru trhu práce – volná místa vzrostl počet volných pracovních míst v databázi ÚP. Vzrostl následně i počet vydaných doporučenek na 6478 za rok 2014.

Velký zájem zaměstnavatelů o pořádání výběrových řízení skupinovou formou na půdě ÚP nadále trvá. V roce 2014 jsme pořádali celkem 34 výběrových řízení na různé pracovní pozice. Převažovala poptávka na strážné se statutem osob zdravotně postižených. V těchto výběrových řízeních byla úspěšnost výběru cca 20%. V tomto případě je jasně patrná souvislost s poskytováním příspěvku na § 78 a §76 zákona, kde jde o příspěvek na zaměstnávání osob se zdravotním postižením. Ostatní výběrová řízení byla organizovaná na různé pracovní pozice, např. prodavač, mechanik opravář, řidič, strojník, elektrikář, pokojská, uklízeč a skladník s různou mírou úspěšnosti.

Zajímavá byla prezentace firmy Start Monday, která vyvinula novou aplikaci na hledání volných pracovních míst. Na tuto skupinovou akci byli pozváni mladí do 24 let, neboť mají k novým informačním technologiím nejbližší a o aplikaci, která je ke stažení z internetu zdarma, projevíli veliký zájem.

Rekvalifikace

Realizace rekvalifikací zabezpečovaných úřadem práce byla podmíněna vysoutěžením poskytovatelů vzdělávacích služeb. Výběrová řízení na nové



rekvalifikační kurzy probíhala v rámci projektů OP LZZ „Vzdělávání a dovednosti pro trh práce“.

V dubnu 2014 bylo zahájeno otevřené řízení na realizaci nadlimitní veřejné zakázky Rekvalifikace v IT, rozdělené na 2 částí (Obsluha PC dle sylabu ECDL; Činnosti v IT) a Rekvalifikace pro Prahu III, rozdělené na 6 částí (Ekonomika včetně účetnictví, Elektro, Péče o tělo – masáže, Sociální služby, Sanitář, Stavebnictví). Na části Obsluha PC dle sylabu ECDL, Činnosti v IT byly následně v průběhu července a září 2014 uzavřeny rámcové smlouvy. Na části Ekonomika včetně účetnictví, Sociální služby, Stavebnictví byly následně v průběhu července a srpna 2014 uzavřeny rámcové smlouvy. Ostatní části veřejné zakázky byly zrušeny z důvodu předložení pouze jedné nebo žádné nabídky.

Na ty části veřejné zakázky, na které nebyla podána žádná nabídka, bylo v prosinci 2014 zahájeno otevřené řízení na realizaci nadlimitní veřejné zakázky Rekvalifikace pro Prahu IV, rozdělené na 7 částí (Ostraha, Logistika, Elektro, Péče o tělo, Svařování, Řidičáky, ČJ pro cizince). Dále bylo v prosinci 2014 zahájeno otevřené řízení na realizaci nadlimitní veřejné zakázky Poradenstvím ke zlepšení orientace Pražanů na trhu práce, rozdělené na 3 části (Bilanční diagnostika, Individuální psychologické poradenství, Poradenství v pracovně právních vztazích).

Z uvedeného průběhu konání několika kol výběrových řízení jasně vyplývá skutečnost, že realizace rekvalifikací a spolu s tím čerpání finančních prostředků z operačního programu ESF je výrazně omezováno povinností realizovat nákup služeb dle zákona o veřejných zakázkách a vede k upřednostňování nástroje APZ zvolená rekvalifikace.

Význam poradenských a vzdělávacích programů, motivačních a aktivizačních činností vedoucích ke zvýšení zaměstnatelnosti je nepochybný vzhledem k prodlužující se délce evidence a počtu opakovaných evidencí UoZ a výraznému snížení počtu volných míst na trhu práce. Spolupráce útvarů poradenství, rekvalifikace, zprostředkování a trhu práce mezi centrálním a kontaktními pracovišti byla nezbytná. V souvislosti s realizací RIPů (regionálních individuálních programů) pokračovala intenzivní spolupráce s referátem projektů EU.

Individuální rekvalifikační kurzy

V roce 2014 byl využíván institut Zvolené rekvalifikace – kdy si uchazeč nebo zájemce o zprostředkování zaměstnání může vybrat rekvalifikační kurz sám. V rámci Zvolené rekvalifikace bylo nejčastěji zažádáno o následující rekvalifikační kurzy:

- Řidičské průkazy C, CE, D + profesní způsobilost řidičů
- Obchodní zástupce
- Účetnictví; Účetnictví s využitím výpočetní techniky; Účetnictví a daňová evidence
- Mzdové účetnictví
- Pracovník v sociálních službách
- Marketing;
- Asistentka/ Sekretářka
- Vizážistika
- Strážný
- Pracovník grafického studia
- Masér



Také bylo žádáno o specifické kurzy – Fotoreportér, Keramik - modelář

Přehled počtu podaných žádostí ukazuje na jejich prudký a neustálý nárůst, který klade zvyšující se nároky na pracovníky rekvalifikací

Čerpání finančních prostředků:

Rekvalifikace zabezpečované ÚP (KrP pro hl.m.Prahu): 6 806 744,26 Kč

Rekvalifikace zvolené: 41 825 686,94 Kč

Celkem čerpáno: 48 632 431,10 Kč (NIPy)

Poradenství

Informační a poradenské středisko pro volbu a změnu povolání – IPS

Charakter práce IPS se vzhledem k rozvoji informačních technologií mění. Ubývá klientů, kteří navštěvovali IPS pouze k získání informací. Tito jsou dnes po telefonickém kontaktu směřováni na internet, zejména na Integrovaný portál MPSV.

Zvyšuje se počet lidí s vyšším vzděláním a s dostatečnou praxí. Výrazně přibylo i vysokoškolsky vzdělaných lidí s dobrou znalostí jazyků a PC dovedností. Přestože jsou aktivní a intenzivně si hledají zaměstnání, zůstávají dlouhodobě registrovaní na ÚP.

Přibývají klienti, kteří potřebují zvýšenou péči poradce. Problémy klientů vyžadují časově náročnější, případně opakující se individuální poradenství.

Středisko poskytlo své poradenské služby individuální formou 1082 klientům. Výrazně přibylo klientů, kteří absolvují profesně poradenský pohovor ke zvoleným i zabezpečovaným rekvalifikacím.

Skupinově se pracovalo se 121 skupinami žáků – 68 základních škol, 53 středních škol; celkem 1871 žáků a studentů.

Celkově využilo služeb informačního a poradenského střediska klientů.

Individuální poradenství

| | |
|---------------|-------------|
| UoZ/ZoZ | 601 |
| Veřejnost | 481 |
| Distanční | 1060 |
| Celkem | 2142 |



Skupinové poradenství

| | |
|------------------|-------------|
| ZŠ- počet skupin | 68 |
| SŠ-počet skupin | 53 |
| Celkem skupin | 121 |
| Celkem klientů | 1871 |

Ve spolupráci se speciálním poradenstvím byl zorganizován 5x Job klub MIX – smíšená skupina UoZ (tj. 25 setkání), dále pak 10x Job klub START –pro absolventy škol a pro mladistvé (tj. 50 setkání)

Celkem se uskutečnilo 15 cyklů Job klubů (tj. 75 setkání).

Do Job klubu MIX bylo zařazeno celkem 92 klientů, z toho 51 absolvovalo celý program a 21 z nich se po absolvování umístilo na TP.

Do Job klubu START bylo zařazeno 161 účastníků, z toho program absolvovalo 64, na TP se umístilo 16 klientů.

| Typ Job klubu, počet cyklů | Počet setkání | Počet zařazených klientů | Absolvovalo | Umístěno na TP prostřed.ÚP/umístění jinak |
|-------------------------------|------------------|--------------------------------|-------------|---|
| MIX 5 | 25 | 92 | 51 | 14/7 |
| START 10 | 50 | 161 | 64 | 10/6 |
| Celkem 15 | 75 | 253 | 115 | 24/13 Celkem: 37 |

Ad Job klub Start:

Pro mladistvé – do tohoto typu JK jsou zařazeni uchazeči o zaměstnání do 18 let, kteří předčasně ukončili vzdělávání na střední škole nebo ani studovat nezačali. Cílem této aktivity je především začlenit klienty zpět do vzdělávacího procesu. Ukazuje se však, že velké procento těchto mladistvých o další vzdělávání zájem nemá a svoji budoucnost a uplatnění v podstatě neřeší. Zaznamenáváme nárůst absence přirozených vzorů společenské odpovědnosti, mnohdy způsobených i dlouhodobou nezaměstnaností rodičů, což je jedním z charakteristických projevů generační nezaměstnanosti.

Pro absolventy – klienti jsou dobře vybaveni znalostmi jazykovými, počítačovými a většinou i odbornými, největším problémem skupiny je nejen nedostatečná odborná praxe, kterou zaměstnavatelé požadují, ale i chybějící tzv. měkké dovednosti. Často také nemají dostatečně ujasněnou reálnou představu o svém uplatnění na trhu



práce. V některých případech se projevuje nedostatečně rozvinutá emoční inteligence. Nedostatek schopnosti adaptovat se v nových podmínkách, být schopen improvizovat a rovněž zvládat adekvátní komunikaci a jednání v běžných životních situacích.

Probíhá spolupráce s mnoha institucemi - např. Magistrát hl. m. Prahy, Národní ústav pro vzdělávání, Národní institut dalšího vzdělávání, Informační centrum pro mládež, Dům zahraničních služeb, Národní vzdělávací fond, pedagogicko-psychologické poradny, agentury podporovaného zaměstnávání, neziskové organizace atd. formou konzultací, prezentací, analytických postojů při vyplňování dotazníků apod.

Na IPS se obrací stále více vysokoškoláků i studentů VOŠ, kteří končí svá studia a potřebují informace ze světa práce, o službách ÚP, poradenství na ÚP a dalších poskytovaných službách ÚP pro své seminární i absolventské práce.

Účast pracovníků na veletrzích vzdělávání a veletrzích práce (Schola Pragensis, Gaudeamus, Jobs Expo, Profesia Days, spolupráce s projekty ESF zaměřenými na kvalitativní rozvoj poradenských aktivit a metodiky (např. MIKOP). V IPS absolvují v rámci své odborné školní praxe odbornou stáž (praxi) studenti VŠ (4x).

Speciální poradenství

Speciální poradenství je poskytováno klientům na centrálním pracovišti Krajské pobočky Úřadu práce pro hl.m. Prahu, ev. dle prostorových možností a potřeby přímo na jednotlivých kontaktních pracovištích na základě doporučení zprostředkovatelek, nebo na vlastní žádost.

Speciální poradenství se převážně orientuje na individuální poradenství pro klienty, kteří jsou evidovaní na ÚP a mají problémy s tím, jak se orientovat na trhu práce, jak se prezentovat, jakým způsobem zaměstnání hledat, apod. Dále je zde početná skupina klientů, kteří patří do tzv. ohrožených skupin (např. 50+ let, osoby po RD, OZP a další), kteří mají na trhu práce co nabídnout, ale přesto o ně zaměstnavatelé nemají zájem. S těmito lidmi pracujeme většinou dlouhodobě, v odůvodněných případech s využitím psychologických metod a bilanční diagnostiky. V poradenství využíváme dále koučovací přístupy a nové metody a postupy v souvislosti s testováním Certifikované metodiky MPSV č.j.2013/80685-141 „Metodika poradenského procesu realizovaného s uchazeči o zaměstnání na Úřadu práce ČR v rámci Projektu TAČR OMEGA“, realizovaným Národním vzdělávacím fondem. Domníváme se, že tyto nové postupy a metody přispějí ke zkvalitnění poradenské práce a následně i v komfortu poskytovaných služeb našim klientům, které mohou výrazně přispět k jejich vstupu nebo návratu na trh práce.

V rámci speciálního poradenství se pracuje i s klienty, kteří mají problémy, vyžadující odbornou pomoc (psychiatrickou, sociálně-právní apod.), ale dosud ji nevyhledali. Práce s těmito lidmi představuje pro poradce vysokou neuropsychickou zátěž.

Přibyla poradenská aktivita – profesně poradenské pohovory, která má za cíl podpořit činnost expertní komise při posuzování žádostí o zvolenou rekvalifikaci. Profesně poradenské pohovory se aplikují převážně v případech nejasností ohledně motivace, vhodnosti a možnosti uplatnění klienta. V roce 2014 výrazně vzrostl počet těchto profesně poradenských pohovorů v souvislosti se vzrůstajícím počtem zájemců o rekvalifikace.

Mimo klientů z řad registrovaných UoZ však individuální poradenství vyhledává i mnoho osob z řad veřejnosti. Jsou to převážně klienti, kteří se cítí ohroženi nezaměstnaností anebo už vědí, že v krátké době nezaměstnanými budou.

Za rok 2014 bylo poskytnuto poradenství celkem 330 osobám, distanční formou dále 207 osobám, bilanční diagnostika 5 osobám.

Pracovní rehabilitace

Tento vysoce specifický nástroj aktivní politiky zaměstnanosti v rámci speciálního poradenství se zaměřuje na problematiku nezaměstnanosti a zaměstnávání osob se zdravotním postižením (OZP).

Při konzultacích, poskytovaných OZP se ukazuje, že tyto osoby mají velký problém při hledání zaměstnání, který souvisí s jejich zdravotním handicapem.

V roce 2014 bylo několikrát konzultováno použití tohoto nástroje, nicméně žádná žádost o pracovní rehabilitaci nebyla podána.

6.3. Projekty ESF (NIP, RIP, Odborné praxe pro mladé do 30 let)

6.3.1. NIP



Nástroje aktivní politiky zaměstnanosti veřejně prospěšné práce a společensky účelné pracovní místo vyhrazené byly v roce 2014 realizovány také prostřednictvím národního individuálního projektu Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost „Vzdělávej se pro růst ! – pracovní příležitosti“. Příspěvky byly v tomto případě spolufinancovány z ESF v tomto poměru: 85% příspěvku bylo spolufinancováno z ESF a 15% příspěvku pak státním rozpočtem ČR. Projekt je zaměřen na podporu uchazečů o zaměstnání, kterým nelze zajistit uplatnění jiným způsobem. Jedná se zejména o uchazeče o zaměstnání dlouhodobě evidované v jedné souvislé evidenci, dále na uchazeče, kterým je pro jejich zdravotní stav, věk (absolventi nebo osoby nad 50 let věku) či péči o dítě věnována při zprostředkování zaměstnání zvýšená péče a u nichž existuje předpoklad dlouhodobého setrvání v evidenci ÚP ČR. Další cílovou skupinou jsou uchazeči o zaměstnání, kterým je věnována zvýšená péče s ohledem na jiný důvod bránící jejich vstupu na volný trh práce – např. ohrožení sociálním vyloučením z důvodu dlouhodobého setrvání v evidenci ÚP ČR.

- Veřejně prospěšné práce

O vytváření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací bohužel není na území Prahy ze strany zaměstnavatelů tak veliký zájem jako v jiných krajích ČR. I tak se i díky aktivnímu oslovování klientů podařilo v rámci veřejně prospěšných prací realizovaných prostřednictvím národního individuálního projektu Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost „Vzdělávej se pro růst ! – pracovní příležitosti“ v roce 2014 vytvořit celkem 64 pracovních míst pro uchazeče o

zaměstnání. Výše vynaložených prostředků na tento nástroj APZ činila cca 14.684.000,-Kč, z čehož bylo cca 12.481.400,-Kč financováno z Evropského sociálního fondu a cca 2.202.600,-Kč bylo financováno z národního rozpočtu ČR.

- Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele

V rámci nástroje APZ Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele bylo v roce 2014 prostřednictvím národního individuálního projektu Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost „Vzdělávej se pro růst ! – pracovní příležitosti“ v roce 2014 vytvořeno celkem 454 pracovních míst pro uchazeče o zaměstnání. O tento nástroj aktivní politiky zaměstnanosti je ze strany zaměstnavatelů dlouhodobě na zdejší KrP veliký zájem, a to i přes to, že se podmínky pro získání příspěvku a administrativní náročnost procesu schvalování podaných žádostí v roce 2014 zpřísnily. V roce 2013 bylo v rámci ESF – OP LZZ na zdejší KrP vytvořeno 187 pracovních míst, nárůst v počtu vytvořených míst je tedy velmi markantní. Za zvýšeným zájmem o tento nástroj APZ stojí jak aktivní monitoring trhu práce realizovaný odbornými pracovníky projektu Rozvoj služeb v oblasti volných pracovních míst, tak také zvýšená informovanost o nástrojích APZ ze strany médií. Často také dochází k tomu, že zaměstnavatel, který již využil příspěvku na společensky účelné pracovní místo vyhrazené pro svého nového zaměstnance po své dobré zkušenosti požádá Úřad práce o zprostředkování zaměstnání dalšího uchazeče o zaměstnání a zároveň také opětovně požádá o příspěvek na částečnou úhradu mzdových nákladů, který mu může být v případě splnění všech zákonných podmínek opětovně přiznán.

Výše vynaložených prostředků na tento nástroj APZ činila cca 40.437.000,-Kč, z čehož bylo cca 34.371.450,-Kč financováno z Evropského sociálního fondu a cca 6.065.550,-Kč bylo financováno z národního rozpočtu ČR.

6.3.2. RIP



V roce 2014 byly krajskou pobočkou Úřadu práce ČR pro hl. m. Prahu realizovány celkem 4 projekty v rámci regionální individuálních projektů operačního programu lidské zdroje a zaměstnanost (dále jen „RIP OP LZZ“).

- RIP OP LZZ „Odborné praxe pro mladé do 30 let v Praze“ (CZ.1.04/2.1.00/70.00061)

Tento projekt, s kapacitou 221 osob, je zaměřen na absolventy do 30 let - registrované uchazeče o zaměstnání evidované na zdejší KrP nejméně 4 měsíce, jež nedisponují dostačující či odpovídající pracovní praxí. Úroveň vzdělání není pro zařazení do tohoto projektu rozhodující. Uchazeči o zaměstnání jsou v rámci tohoto projektu umístěni k zaměstnavatelům na odbornou praxi v trvání minimálně 6 měsíců a maximálně 12 měsíců. V rámci tohoto projektu je také možné uchazeče před samotným nástupem na odbornou praxi umístit na profesní rekvalifikaci, která je



nutná pro výkon dané profese, po celou dobu projektu je také uchazečů poskytováno poradenství.

Uchazeči o zaměstnání jsou podpořeni formou příspěvku na společensky účelné pracovní místo vyhrazené (dle §113 ZoZ), kdy je zaměstnavateli poskytován příspěvek na úhradu mzdových nákladů.

Zahájení projektu: 1.7.2013. Ukončení projektu: 31.10.2015. Projekt je z hlediska odborných praxí již naplněn.

- **RIP OP LZZ „Pracovní start pro mladé Pražany“ (CZ.1.04/2.1.00.70.00045)**

Tento projekt má kapacitu celkem 67 míst a je zaměřen na osoby ve věku 18-30 let s minimálně středním odborným vzděláním s výučním listem a maximálně s bakalářským vzděláním, kteří nemají žádnou nebo pouze minimální praxi, a kteří jsou k datu vstupu do projektu evidováni jako registrovaní uchazeči o zaměstnání na kterémkoliv kontaktním pracovišti KrP Praha minimálně 2 měsíce. V rámci projektu jsou realizovány: motivační kurz, profesní rekvalifikace (pokud je pro výkon profese nezbytná), individuální poradenství, intenzivní pomoc pro vyhledávání vhodného zaměstnání a možnost absolvování nepovinné počítačové rekvalifikace. V rámci projektu je možno podpořit až 48 uchazečů o zaměstnání formou příspěvku na společensky účelné pracovní místo vyhrazené (dle §113 ZoZ), kdy je zaměstnavateli poskytován příspěvek na úhradu mzdových nákladů. Dále je možné v rámci tohoto projektu ve vhodných případech podpořit až 10 uchazečů o zaměstnání formou jednorázového příspěvku na zřízení společensky účelného pracovního místa pro účely výkonu samostatné výdělečné činnosti (dle §113 ZoZ).

Zahájení projektu: 1.2.2013. Ukončení projektu: 31.10.2015. Projekt je již naplněn.

- **RIP OP LZZ „Zkušenosti pro Prahu“ (CZ.1.04/2.1.00.70.00019)**

Tento projekt má kapacitu celkem 200 osob a je zaměřen na osoby starší 50 let, kteří jsou registrovaní jako uchazeči o zaměstnání na kterémkoliv kontaktním pracovišti KrP Praha minimálně 5 měsíců. Úroveň vzdělání není pro zařazení do tohoto projektu rozhodující. V rámci projektu jsou realizovány vzdělávací aktivity, včetně profesních rekvalifikací a poradenství a je podporována motivace účastníků projektu. V rámci projektu je předpoklad vytvoření 35 nových pracovních míst a je možno podpořit až 12 uchazečů o zaměstnání formou příspěvku na společensky účelné pracovní místo vyhrazené (dle §113 ZoZ), kdy je zaměstnavateli poskytován příspěvek na úhradu mzdových nákladů, a to nejdéle na dobu 12 měsíců.

Zahájení projektu: 1.9.2012. Ukončení projektu: 30.8.2015.

- **RIP OP LZZ „Rychlý návrat na pracovní trh“ (CZ.1.04/2.1.00.70.00023)**

Tento projekt má kapacitu celkem 250 osob a je zaměřen na osoby do věku 50 let, které jsou registrovány jako uchazeči o zaměstnání na kterémkoliv kontaktním pracovišti KrP Praha nepřetržitě déle než 5 měsíců a mají minimálně střední odborné vzdělání s výučním listem, a kteří nemají možnost získat nebo rozvíjet znalosti nezbytné pro uplatnění na trhu práce. V rámci projektu absolvují všichni, do projektu zařazení, uchazeči o zaměstnání pracovní diagnostiku (případně i bilanční diagnostiku), motivační a profesní kurzy, které prokážou schopnosti uchazečů



přijmout práci v oblasti IT, obchodu, služeb a finančnictví. Součástí projektu je individuální poradenství a odborná asistence při hledání zaměstnání. V rámci projektu je předpoklad podpoření až 40 uchazečů o zaměstnání formou příspěvku na společensky účelné pracovní místo vyhrazené (dle §113 ZoZ), kdy je zaměstnavateli poskytován příspěvek na úhradu mzdových nákladů. Dále je možné v rámci tohoto projektu ve vhodných případech podpořit až 30 uchazečů o zaměstnání formou jednorázového příspěvku na zřízení společensky účelného pracovního místa pro účely výkonu samostatné výdělečné činnosti (dle §113 ZoZ).

Zahájení projektu: 1.6.2012. Ukončení projektu: 31.5.2015.

Přehled RIP realizovaných na KrP Praha v roce 2014

| Název projektu RIP OPLZZ | Reg. č. projektu | Plánovaný konec projektu | Počet podpořených osob projektu ke dni 31.12.2014 | Plánovaný počet podpořených osob v rámci projektu | Počet osob umístěných na trhu práce ke dni 31.12.2014 | Plánovaný počet osob umístěných na trhu práce |
|---|--------------------------|--------------------------|---|---|---|---|
| Rychlý návrat na pracovní trh | CZ 1.04./2.1.00/70.00023 | 31.5.2015 | 256 | 250 | 46 | 40 |
| Zkušenosti pro Prahu | CZ 1.04./2.1.00/70.00019 | 30.8.2015 | 219 | 220 | 67 | 62 |
| Pracovní start pro mladé Pražany | CZ 1.04./2.1.00/70.00045 | 31.10.2015 | 66 | 67 | 48 | 50 |
| Odborné praxe pro mladé do 30 let v Praze | CZ 1.04./2.1.00/70.00061 | 31.10.2015 | 254 | 282 | 254 | 245 |
| Celkem | X | X | 795 | 819 | 415 | 397 |

Pozn.:

Do tohoto počtu nejsou zahrnuty počty osob z předešlých čtyř - již ukončených projektů.

Výsledná čísla se budou ještě měnit v souvislosti s nyní podávanými žádostmi o podstatnou změnu.



| nástroj APZ | Počet vytvořených míst ^{*)} | Počet umístěných uchazečů ^{*)} | Z toho OZP |
|-----------------------------------|--------------------------------------|---|------------|
| VPP | 28 | 18 | 0 |
| SÚPM zřízená | 0 | 0 | 0 |
| SÚPM vyhrazená | 45 | 143 | 22 |
| SÚPM - SVČ | 37 | 37 | 0 |
| CHPM zřízená | 39 | 9 | 8 |
| CHPM - SVČ osob se ZP | x | 1 | 1 |
| CHPM, CHPM SVČ – provoz | x | 15 | 15 |
| příspěvek na zapracování | x | x | 0 |
| překlenovací příspěvek | 2 | 2 | 0 |
| rekvalifikace (bez zvolené) | x | 597 | x |
| zvolená rekvalifikace | x | 1853 | 33 |
| poradenské činnosti | x | x | x |
| pracovní rehabilitace | x | x | x |
| celkem národní APZ | 151 | 2675 | 79 |
| VPP NIP | 64 | 56 | 1 |
| SÚPM NIP vyhrazená | 454 | 473 | 22 |
| rekvalifikace NIP (bez zvolené) | x | x | x |
| zvolená rekvalifikace NIP | x | 4.794 | 46 |
| poradenské činnosti NIP | x | x | x |
| pracovní rehabilitace NIP | x | x | x |
| RIP OP LZZ (bez odborných praxí) | 12 | 76 | 0 |
| Odborné praxe pro mladé do 30 let | 71 | 141 | 0 |
| grantové projekty ESF | x | x | x |
| celkem ESF - OP LZZ | 601 | 5540 | 69 |
| celkem nár. APZ + ESF | 752 | 8215 | 148 |

*) Komentář: počet vytvořených míst a počet umístěných uchazečů se může lišit, neboť uchazeči mohou obsadit místa vytvořená v předcházejícím roce.



7. Cíle APZ pro rok 2015

V roce 2015 bude zdejší KrP realizovat APZ v co největší možné míře prostřednictvím ESF a to jak v rámci OP LZZ, tak i v rámci nového Operačního programu Zaměstnanost. Cílovou skupinou uchazečů umisťovaných v rámci nástrojů a opatření APZ budou i nadále uchazeči o zaměstnání dlouhodobě evidovaní v jedné souvislé evidenci, dále uchazeči, kterým je pro jejich zdravotní stav, věk (absolventi bez praxe, mladí do 30 let, nebo osoby nad 50 let věku) či péči o dítě věnována při zprostředkování zaměstnání zvýšená péče a u nichž existuje předpoklad dlouhodobého setrvání v evidenci ÚP ČR. Další cílovou skupinou jsou uchazeči o zaměstnání, kterým je věnována zvýšená péče s ohledem na jiný důvod bránící jejich vstupu na volný trh práce – např. ohrožení sociálním vyloučením z důvodu dlouhodobého setrvání v evidenci ÚP ČR.

Dále se také budeme intenzivně snažit podpořit umístění osob se zdravotním postižením na trh práce, a to jak prostřednictvím zřizování chráněných pracovních míst (jak u zaměstnavatelů, tak také případy SVČ osob se zdravotním postižením), a také prostřednictvím vymezování chráněných pracovních míst v souvislosti s příspěvkem na zaměstnávání osob se zdravotním postižením dle § 78 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

8. Seznam použitých zkratk

| | |
|------------|--|
| APZ | aktivní politika zaměstnanosti |
| CHPM | chráněná pracovní místa |
| KrP Praha | Úřad práce ČR, krajská pobočka pro hl. m. Prahu |
| MV ČR | Ministerstvo vnitra České republiky |
| NIP OP LZZ | národní individuální projekt operačního programu lidské zdroje a zaměstnanost |
| RES | registr ekonomických subjektů Českého statistického úřadu |
| RIP OP LZZ | regionální individuální projekt operačního programu lidské zdroje a zaměstnanost |
| UoZ | uchazeč o zaměstnání |
| ÚP ČR | Úřad práce České republiky |
| VPM | volné pracovní místo / volná pracovní místa (dle kontextu) |
| VŠPS | výběrové šetření pracovních sil |

9. Zdroje

Úřad práce ČR – informační systém Úřadu práce ČR, portál MPSV
Český statistický úřad – webový portál
Magistrát hlavního města Prahy – webový portál
Ministerstvo financí České republiky – web www.mfcr.cz
Hospodářské noviny – web www.ihned.cz