



Úřad práce ČR

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

# **Zpráva o situaci na krajském trhu práce, o realizaci APZ v roce 2015 a strategie APZ pro rok 2016**



**Obsah:**

<b>1. Zaměstnanost</b> .....	<b>3</b>
1.1. Celková situace v zaměstnanosti kraje .....	3
1.2. Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje a u zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb .....	8
1.3. Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa) .....	13
<b>2. Nezaměstnanost</b> .....	<b>18</b>
2.1. Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2015 .....	18
2.2. Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji .....	32
<b>3. Charakteristika problémových skupin na krajském trhu práce a problémových regionů kraje z hlediska rozvoje zaměstnanosti</b> .....	<b>33</b>
<b>4. Cizinci na trhu práce kraje</b> .....	<b>37</b>
<b>5. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2016</b> .....	<b>40</b>
<b>6. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2015</b> .....	<b>41</b>
6.1. Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2015 .....	41
6.2. Rekvalifikace (RK zabezpečované ÚP ČR, zvolené, zaměstnanecké), poradenství a pracovní rehabilitace .....	44
6.3. Projekty ESF (RIP, NIP, Odborné praxe pro mladé do 30 let) .....	52
6.4. Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2015 .....	54
<b>7. Cíle APZ pro rok 2016</b> .....	<b>54</b>
<b>8. Seznam použitých zkratk</b> .....	<b>55</b>
<b>9. Zdroje</b> .....	<b>56</b>



## 1. Zaměstnanost

### 1.1. Celková situace v zaměstnanosti kraje.

Praha je nejen hlavním, ale také největším městem České republiky. Město Praha je současně samostatným krajem. Katastrální výměra území regionu Praha je 496 km<sup>2</sup>, hustota obyvatel je pak 2.549,8 obyvatel/km<sup>2</sup>. Praha je členěna na 57 městských částí a 22 městských (správních) obvodů s vlastními volenými orgány. Praha má také specifické postavení, protože je obcí i krajem zároveň.

V Praze sídlí prezident republiky, parlament, vláda, mnoho státních institucí, úřadů, registrovaných církví, a také v ní sídlí mnoho organizací s celorepublikovou působností.

Praha je zároveň patnáctým největším městem Evropské unie a dle statistik Eurostatu je devátým nejbohatším regionem v Evropě. V porovnání s ostatními kraji České republiky je Praha nejbohatším regionem s nejvyššími mzdami/platy. Praha, zejména pak její historická část je hojně navštěvována turisty.

Dalším specifikem regionu je rozsáhlá dopravní infrastruktura. Praha je hlavním železničním, a také dálkovým autobusovým dopravním uzlem České republiky. K 31.12.2014 byly v rámci pražské integrované dopravy provozovány 3 linky metra, 31 linek tramvají a 148 autobusových linek, a to v celkové délce 2.255,6 kilometrů.

Praha je také centrem vzdělávání. V Praze sídlí téměř 30 vysokých škol (veřejné, státní a soukromé).

Také je třeba zmínit, že počet obyvatel České republiky (zejména Středočeského kraje), kteří do Prahy denně dojíždí za prací, je vyšší než je počet obyvatel denně za prací vyjíždějících.

K 30.9.2015 bylo dle Českého statistického úřadu v celé České republice evidováno celkem 10.546.120 obyvatel, z toho v Praze bylo evidováno celkem 1.264.708 obyvatel, tj. 11,99% z celkového obyvatelstva ČR. V meziročním srovnání tak počet obyvatel hl. m. Prahy stoupl o 12.506 osob.



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

### Katastrální území hl. m. Prahy



Zdroj: <https://cs.wikipedia.org/wiki/Praha>

### Mapa městských částí hl. m. Prahy



Zdroj: Geoportál Praha ([www.geoportalpraha.cz](http://www.geoportalpraha.cz))



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Městské části hl. m. Prahy

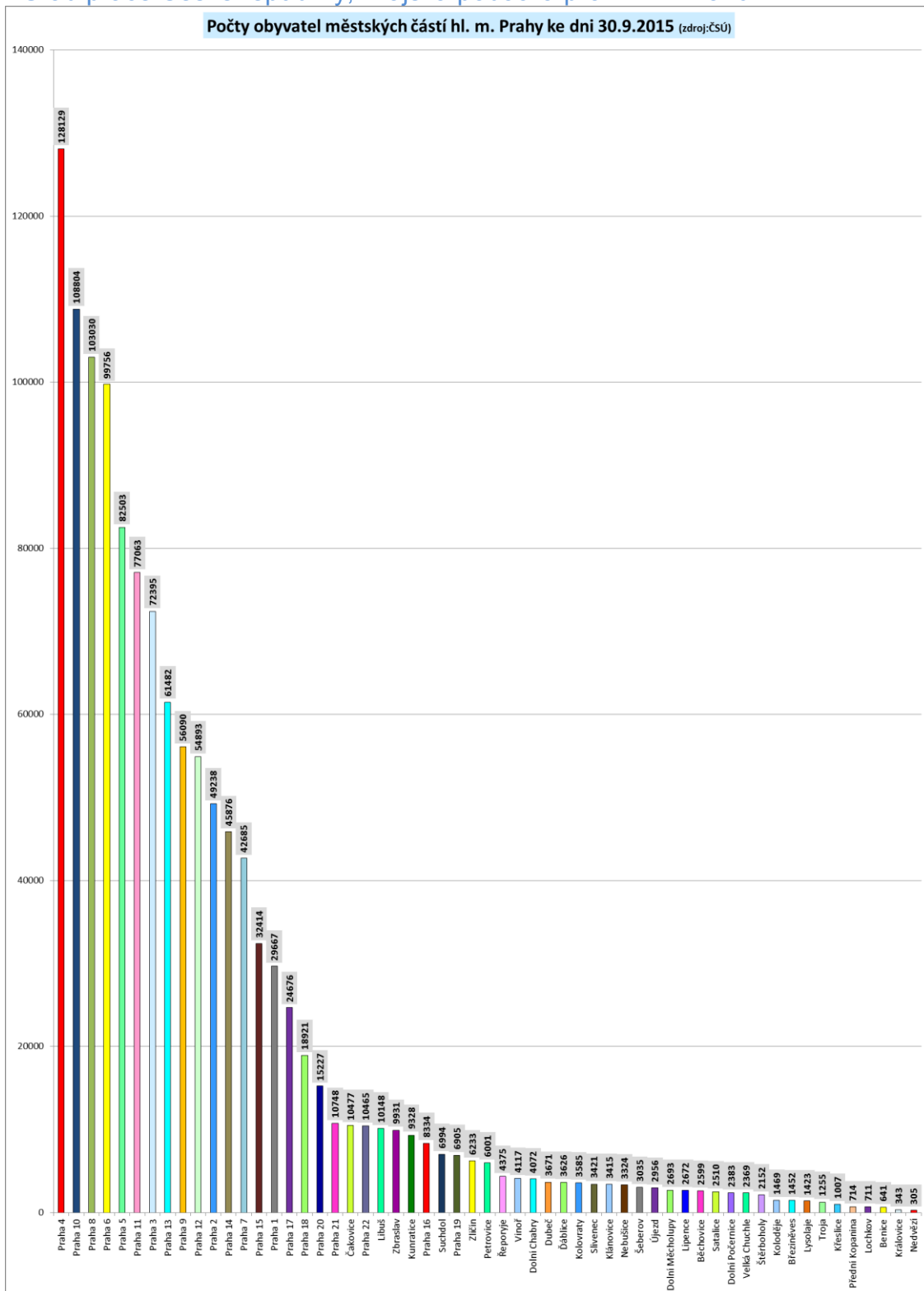
Název městské části	Obyvatelstvo celkem *)	Obyvatelstvo ve věku 15-64 let celkem **)
Praha 1	29 667	21 409
Praha 2	49 238	35 147
Praha 3	72 395	50 227
Praha 4	128 129	80 612
Praha 5	82 503	56 824
Praha 6	99 756	62 774
Praha 7	42 685	29 593
Praha 8	103 030	65 966
Praha 9	56 090	36 578
Praha 10	108 804	69 826
Praha 11	77 063	51 049
Praha 12	54 893	37 342
Praha 13	61 482	45 272
Praha 14	45 876	33 242
Praha 15	32 414	21 744
Praha 16	8 334	5 564
Praha 17	24 676	18 193
Praha 18	18 921	13 158
Praha 19	6 905	4 454
Praha 20	15 227	10 475
Praha 21	10 748	7 076
Praha 22	10 465	6 944
Benice	641	452
Běchovice	2 599	1 819
Březiněves	1 452	961
Čakovice	10 477	6 845
Ďáblice	3 626	2 345
Dolní Chabry	4 072	2 637
Dolní Měcholupy	2 693	1 812
Dolní Počernice	2 383	1 458
Dubeč	3 671	2 376
Klánovice	3 415	2 075
Koloděje	1 469	983
Kolovraty	3 585	2 263
Královice	343	201
Křeslice	1 007	724
Kunratice	9 328	6 248
Libuš	10 148	7 307
Lipence	2 672	1 764
Lochkov	711	432
Lysolaje	1 423	905
Nebušice	3 324	2 144
Nedvězí	305	207
Petrovice	6 001	4 391
Přední Kopanina	714	549
Řeporyje	4 375	2 993
Satalice	2 510	1 677
Slivenec	3 421	2 206
Suchbát	6 994	4 595
Šeberov	3 035	2 131
Štěrboholy	2 152	1 437
Troja	1 255	778
Újezd	2 956	1 985
Velká Chuchle	2 369	1 429
Vinoř	4 117	2 729
Zbraslav	9 931	6 473
Zličín	6 233	4 161
<b>Praha celkem</b>	<b>1 264 708</b>	<b>846 961</b>

\*)Zdroj: ČSÚ - data ke dni 30.9.2015

\*\*)Zdroj: ČSÚ - data ke dni 31.12.2014



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu





Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

**Míra zaměstnanosti osob ve věku 15 a více let v %**

	období								
	1. čtvrtletí 2015			2. čtvrtletí 2015			3. čtvrtletí 2015		
	celkem	muži	ženy	celkem	muži	ženy	celkem	muži	ženy
Česká republika	55,8	64,4	47,6	56,4	65,1	48,2	56,6	65,4	48,3
<b>Praha hl. m.</b>	<b>60,6</b>	<b>69,5</b>	<b>52,4</b>	<b>60,0</b>	<b>68,9</b>	<b>51,8</b>	<b>60,2</b>	<b>69,5</b>	<b>51,7</b>

\*) Zdroj: ČSÚ - VŠPS - výběrová šetření pracovních sil. Od roku 2001 údaje vycházejí z výsledků SLDB 2001,,od roku 2011 vycházejí z definitivních výsledků

**Průměrný evidenční počet zaměstnanců (přepočtený) v tis. osob**

	období		
	1. čtvrtletí 2015	2. čtvrtletí 2015	3. čtvrtletí 2015
	v tis.	v tis.	v tis.
Česká republika	3791,7	3845,0	3853,9
<b>Praha hl. m.</b>	<b>767,4</b>	<b>775,0</b>	<b>777,2</b>

\*) Zdroj: ČSÚ (Údaje jsou zpracovány ze čtvrtletního zjišťování. Pracovištní metoda - územní třídění je provedeno podle místa skutečného pracoviště zaměstnanců)

**Průměrná měsíční mzda (na přepočtené počty zaměstnanců)  
v Kč**

	období		
	1. čtvrtletí 2015	2. čtvrtletí 2015	3. čtvrtletí 2015
	v Kč	v Kč	v Kč
Česká republika	25 334	26 293	26 072
<b>Praha hl. m.</b>	<b>33 115</b>	<b>33 747</b>	<b>33 167</b>

\*) Zdroj: ČSÚ (Údaje jsou zpracovány ze čtvrtletního zjišťování. Pracovištní metoda - územní třídění je provedeno podle místa skutečného pracoviště zaměstnanců)



## 1.2. Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje a u zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb.

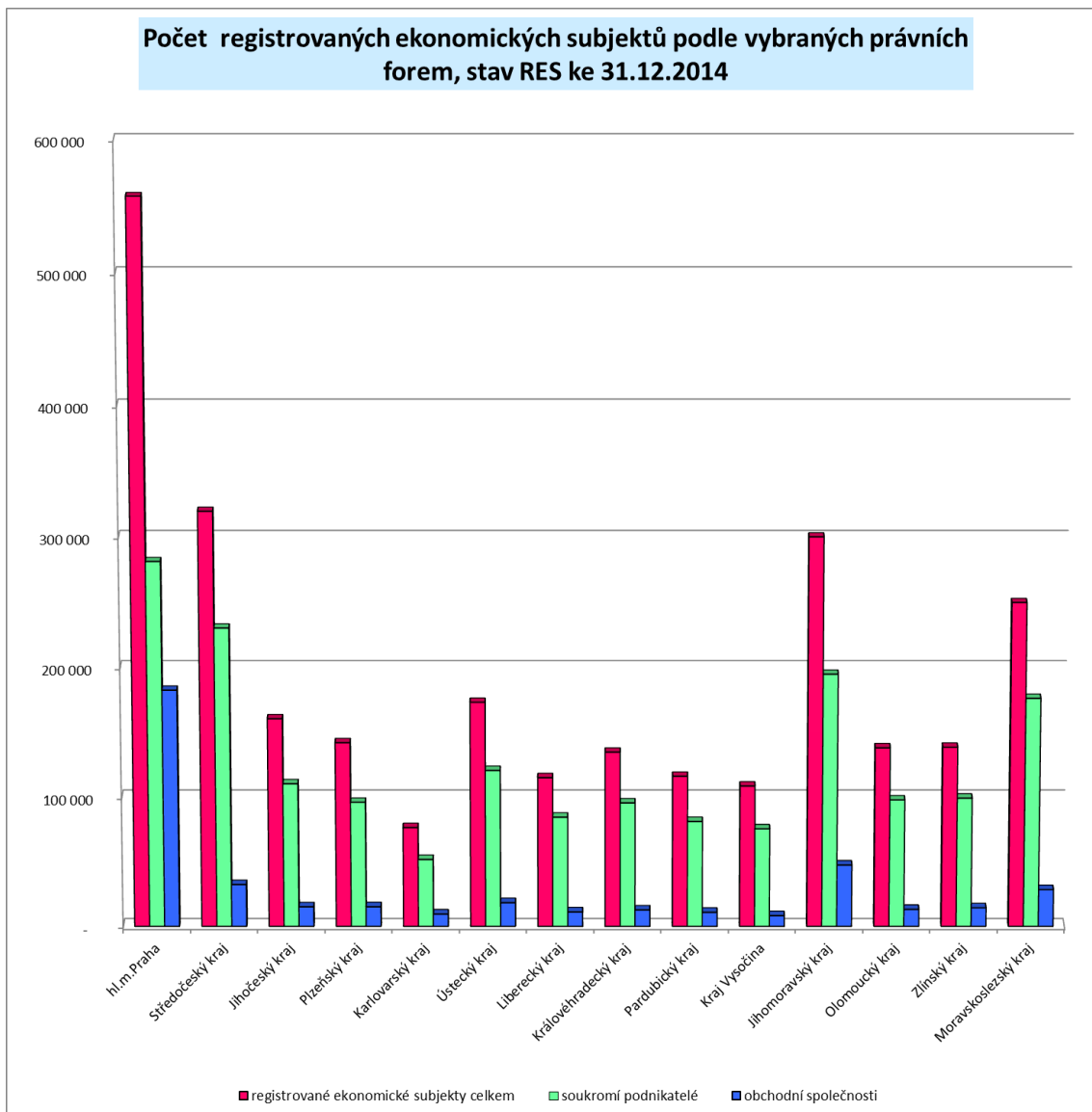
Na území hl. m. Prahy sídlí dle RES-ČSÚ více jak 550.000 ekonomických subjektů, což tvoří cca 20% všech ekonomických subjektů registrovaných v České republice. Více než 50% z ekonomických subjektů sídlících na území hl. m. Prahy tvoří fyzické osoby podnikající dle živnostenského zákona. Kraj hl. m. Praha je specifický především zaměřením ekonomických subjektů na služby, na území zdejšího kraje nedochází k zásadní průmyslové výrobě.

### Počet registrovaných ekonomických subjektů podle vybraných právních forem

	registrované ekonomické subjekty		z toho vybrané právní formy		
	celkem		soukromí podnikatelé podnikající dle živnost. zákona	obchodní společnosti	státní podniky
	abs.	%			
<b>hl.m.Praha</b>	<b>557 736</b>	<b>20,40</b>	<b>281 455</b>	<b>182 734</b>	<b>76</b>
Středočeský kraj	319 758	11,70	230 469	32 394	20
Jihočeský kraj	160 786	5,88	110 538	15 076	6
Plzeňský kraj	142 307	5,21	96 262	15 131	6
Karlovarský kraj	76 602	2,80	51 916	9 466	6
Ústecký kraj	173 415	6,34	120 880	18 341	20
Liberecký kraj	115 262	4,22	84 731	11 082	11
Královéhradecký kraj	135 019	4,94	95 802	12 644	15
Pardubický kraj	116 363	4,26	81 402	10 814	5
Kraj Vysočina	108 800	3,98	75 699	8 248	1
Jihomoravský kraj	300 204	10,98	195 020	47 612	30
Olomoucký kraj	138 347	5,06	98 111	13 084	5
Zlínský kraj	138 832	5,08	99 444	14 352	10
Moravskoslezský kraj	250 028	9,15	176 470	28 466	12
<b>CELKEM</b>	<b>2 733 459</b>	<b>100,00</b>	<b>1 798 199</b>	<b>419 444</b>	<b>223</b>

Zdroj: ČSÚ - RES ke dni 31.12.2014





Většina velkých zaměstnavatelů sídlících na území zdejšího kraje má své pobočky na celém území České republiky a ovlivňují tak trh práce ve více regionech našeho státu. Více jak 5.000 zaměstnavatelů uvádí dle RES více jak 25 zaměstnanců, z toho celkem 154 zaměstnavatelů uvádí více než 1.000 zaměstnanců. Na území hl. m. Prahy také sídlí celkem 12 zaměstnavatelů uvádějících počet zaměstnanců nad 10.000 osob a celkem 15 zaměstnavatelů uvádí počet zaměstnanců mezi 5.000 a 9.999 osobami.



### Vybraní největší zaměstnavatelé se sídlem v hl. m. Praze

Zaměstnavatelé uvádějící více jak 10.000 zaměstnanců
Česká pošta, s.p.
Česká spořitelna, a.s.
České dráhy, a.s.
Dopravní podnik hl.m. Prahy ,akciová společnost
Správa železniční dopravní cesty, státní organizace
Vězeňská služba České republiky

Zaměstnavatelé uvádějící 5.000-9.999 zaměstnanců
Česká správa sociálního zabezpečení
České vysoké učení technické v Praze
Fakultní nemocnice v Motole
Generální ředitelství cel
Krajské ředitelství policie hlavního města Prahy
VŠEOBECNÁ FAKULTNÍ NEMOCNICE V PRAZE

Zdroj: ČSÚ-RES, data ke dni 31.12.2014

### Ekonomické subjekty podle kategorie počtu zaměstnanců v kraji hl. m. Praha

Počet subjektů celkem	registrované ekonomické subjekty celkem	
	abs.	%
<b>Počet subjektů celkem</b>	<b>569 976</b>	<b>100,00</b>
z toho:		
neuveдено	342 389	<b>60,07</b>
bez zaměstnanců	146 079	<b>25,63</b>
1 - 5	61 398	<b>10,77</b>
6 - 9	7 048	<b>1,24</b>
10 - 19	6 051	<b>1,06</b>
20 - 24	1 303	<b>0,23</b>
25 - 49	2 556	<b>0,45</b>
50 - 99	1 546	<b>0,27</b>
100 - 199	788	<b>0,14</b>
200 - 249	166	<b>0,03</b>
250 - 499	333	<b>0,06</b>
500 - 999	165	<b>0,03</b>
1 000 - 1 499	57	<b>0,01</b>
1 500 - 1 999	28	<b>0,00</b>
2 000 - 2 499	14	<b>0,00</b>
2 500 - 2 999	9	<b>0,00</b>
3 000 - 3 999	11	<b>0,00</b>
4 000 - 4 999	8	<b>0,00</b>
5 000 - 9 999	15	<b>0,00</b>
10 000 a více	12	<b>0,00</b>

Zdroj: ČSÚ - RES ke dni 30.9.2015



**Ekonomické subjekty podle převažující činnosti CZ-NACE v kraji hl. m. Praha**

	registrované ekonomické subjekty celkem	
	abs.	%
<b>Počet subjektů celkem</b>	<b>569 976</b>	<b>100,00</b>
z toho:		
Bez uvedení činnosti	13 049	<b>2,29</b>
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	8 271	<b>1,45</b>
B Těžba a dobývání	101	<b>0,02</b>
C Zpracovatelský průmysl	40 073	<b>7,03</b>
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	1 682	<b>0,30</b>
E Zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	2 136	<b>0,37</b>
F Stavebnictví	46 415	<b>8,14</b>
G Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	147 558	<b>25,89</b>
H Doprava a skladování	12 951	<b>2,27</b>
I Ubytování, stravování a pohostinství	21 728	<b>3,81</b>
J Informační a komunikační činnost	20 321	<b>3,57</b>
K Peněžnictví a pojišťovnictví	12 486	<b>2,19</b>
L Činnosti v oblasti nemovitostí	60 210	<b>10,56</b>
M Profesní, vědecké a technické činnosti	103 905	<b>18,23</b>
N Administrativní a podpůrné činnosti	14 870	<b>2,61</b>
O Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	263	<b>0,05</b>
P Vzdělávání	9 197	<b>1,61</b>
Q Zdravotní a sociální péče	6 643	<b>1,17</b>
R Kulturní, zábavní a rekreační činnost	12 644	<b>2,22</b>
S Ostatní činnost	35 415	<b>6,21</b>
U Činnosti exterritoriálních organizací a orgánů	58	<b>0,01</b>

Zdroj: ČSÚ - RES ke dni 30.9.2015



## Ekonomické subjekty podle právních forem v kraji hl. m. Praha

	registrované ekonomické subjekty celkem	
	abs.	%
<b>Počet subjektů celkem</b>	<b>569 976</b>	<b>100,00</b>
z toho:		
Fyzická osoba podnikající dle živnostenského zákona	285 925	50,16
Fyzická osoba podnikající dle jiných zákonů než živnostenského a zákona o zemědělství	28 513	5,00
Zemědělský podnikatel - fyzická osoba	868	0,15
Veřejná obchodní společnost	1 677	0,29
Společnost s ručením omezeným	174 861	30,68
Společnost komanditní	298	0,05
Společný podnik	1	0,00
Zájemové sdružení	11	0,00
Nadace	241	0,04
Nadační fond	591	0,10
Akiová společnost	13 059	2,29
Obecně prospěšná společnost	871	0,15
Společnost vlastníků jednotek	10 695	1,88
Komoditní burza	2	0,00
Ústav	129	0,02
Družstvo	5 961	1,05
Státní podnik	72	0,01
Česká národní banka	1	0,00
Organizační složka státu	109	0,02
Stálý rozhodčí soud	1	0,00
Příspěvková organizace	822	0,14
Správa železniční doprav. cesty, stát. org.	1	0,00
Rada pro veřejný dohled nad auditem	1	0,00
Veřejnosprávní instituce (ČT, ČRo, ČTK)	3	0,00
Fond (ze zákona)	8	0,00
Zdravotní pojišťovna	6	0,00
Odštěpný závod zahraniční právnické osoby	2 332	0,41
Organizační složka zahraničního nadačního fondu	1	0,00
Organizační složka zahraniční nadace	2	0,00
Zahraniční fyzická osoba	20 050	3,52
Podílový, penzijní fond	270	0,05
Vysoká škola	9	0,00
Školská právnická osoba	42	0,01
Veřejná výzkumná instituce	50	0,01
Odborová organizace a organizace zaměstnavatelů	302	0,05
Zvláštní organizace pro zastoupení českých zájmů v mezinárodních nevládních organizacích	12	0,00
Podnik nebo hospodářské zařízení sdružení	28	0,00
Spolek	17 053	2,99
Politická strana, politické hnutí	91	0,02
Podnik nebo hospodářské zařízení politické strany	10	0,00
Církevní organizace a náboženské společnosti	349	0,06
Organizační jednotka sdružení	4	0,00
Organizační jednotka odborové organizace a organizace zaměstnavatelů	726	0,13
Pobočný spolek	1 679	0,29
Stavovská organizace - profesní komora	22	0,00
Komora (s výjimkou profesních komor)	95	0,02
Zájemové sdružení právnických osob	528	0,09
Honební společenstvo	28	0,00
Obec nebo městská část hlavního města Prahy	57	0,01
Kraj a hl. m. Praha	2	0,00
Regionální rada regionu soudržnosti	1	0,00
Zastupitelský orgán jiných států	56	0,01
Zahraniční kulturní, informační středisko, rozhlasová, tisková a televizní agentura	66	0,01
Mezinárodní nevládní organizace	144	0,03
Organizační jednotka mezinárodní nevládní organizace	4	0,00
Evropské hospodářské zájemové sdružení	5	0,00
Evropská společnost	1 230	0,22
Evropská družstevní společnost	1	0,00

Zdroj: ČSÚ - RES ke dni 30.9.2015



Bohužel i v roce 2015 byla Úřadu práce ČR, krajské pobočce pro hl. m. Prahu doručena hlášení o hromadných propouštěních u zaměstnavatelů (dle § 62 z.č. 262/2006 Sb., Zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů). Celkem bylo zdejší KrP doručeno od 20 zaměstnavatelů. Tato hlášení se měla týkat celkem 1.068 osob propouštěných nejen na území Prahy, ale také v jiných lokalitách. Hlášení obsahovala informace o záměrech hromadného propouštění i storno hlášení. Finální informace o počtu propuštěných z výše uvedených hlášení, tedy o počtu reálně propuštěných osob v režimu hromadného propouštění, se týkala 270 osob na území hl. m. Prahy.

### **1.3. Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa).**

Z důvodu zrušení zákonné povinnosti nahlásování volných pracovních pozic zaměstnavateli Úřadu práce ČR, vycházíme v otázce poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle pouze z údajů, které nám jsou dostupné z dat, která nám předali sami zaměstnavatelé. Bohužel tak nemáme žádné informace o volných pracovních pozicích, které zaměstnavatelé obsadí interními výběrovými řízeními nebo o těch, které zaměstnavatelé zveřejňují prostřednictvím soukromých inzertních portálů, případně je obsazují za pomoci soukromých agentur práce.

Struktura profesí u volných pracovních míst nahlášených naší krajské pobočce se meziročně téměř nezměnila. V roce 2015 byly v databázi volných pracovních míst zdejší krajské pobočky Úřadu práce ČR zejména pozice dělníků v oblasti výstavby budov, uklízečů, pracovníků ostrahy a bezpečnostních agentur, obchodní zástupci, policisté a pozice pracovníků ve službách.

Z pohledu minimálního požadovaného vzdělání na zaměstnavateli nahlášená pracovní místa se nejvíce objevují požadavky na pracovníky se základním nebo středoškolským vzděláním, včetně vyučení.

Samostatnou kapitolou mezi volnými pracovními místy pak tvoří skupina pracovních pozic ve velkých nadnárodních společnostech, které na území Prahy přímo sídlí, nebo zde sídlí jejich organizační složky. Vzhledem k charakteru těchto organizací je od budoucích zaměstnanců často požadována znalost několika (minimálně dvou) světových jazyků a perfektní znalost daného oboru, nejlépe i se zahraničními zkušenostmi.

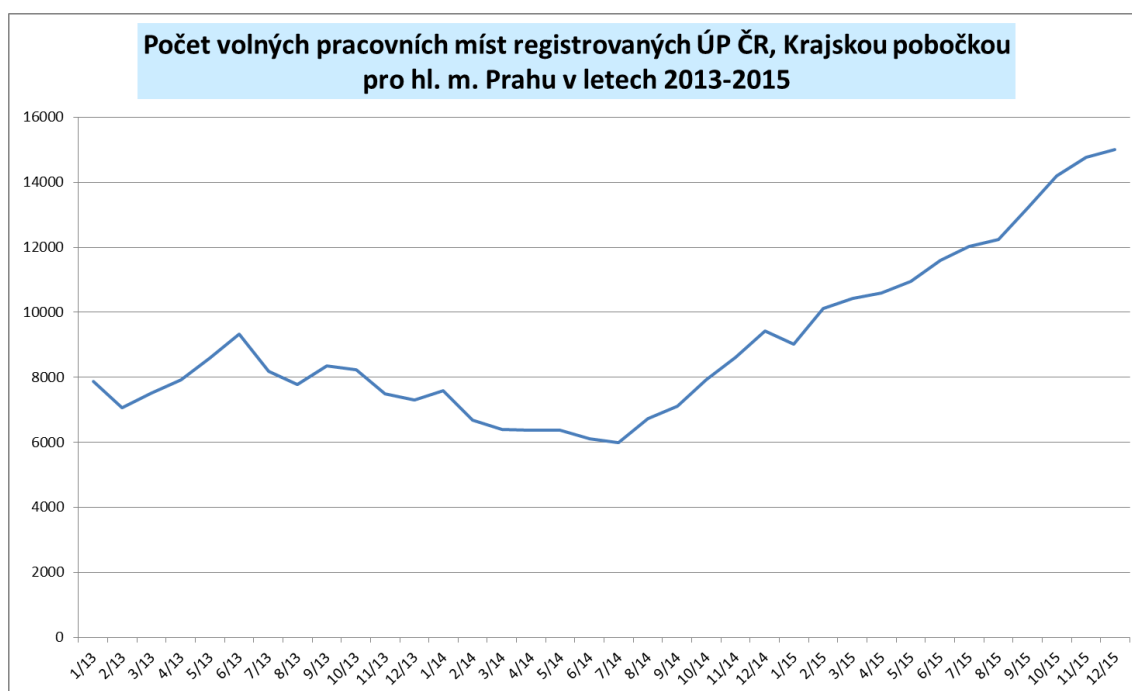


Počty volných pracovních míst v letech 2013-2015

2013	
období	počet
leden	7866
únor	7054
březen	7520
duben	7919
květen	8602
červen	9342
červenec	8177
srpen	7786
září	8358
říjen	8244
listopad	7487
prosinec	7299

2014	
období	počet
leden	7579
únor	6685
březen	6385
duben	6377
květen	6370
červen	6098
červenec	6001
srpen	6734
září	7118
říjen	7924
listopad	8604
prosinec	9426

2015	
období	počet
leden	9021
únor	10108
březen	10432
duben	10593
květen	10954
červen	11595
červenec	12025
srpen	12247
září	13208
říjen	14196
listopad	14765
prosinec	15016



**Přehled poptávky po pracovní síle v Praze - rok 2015, 10 nejvíce poptávaných profesí ze strany zaměstnavatelů dle kalendářních měsíců (v %)**

leden			únor			březen		
CZ_ISCO	název profese	podíl	CZ_ISCO	název profese	podíl	CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby budov	15,83	9313	Dělníci v oblasti výstavby budov	17,82	9313	Dělníci v oblasti výstavby budov	17,71
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	8,36	9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	8,69	9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	8,31
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,92	8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,61	5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	4,59
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	4,41	5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	4,28	8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,59
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,41	9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,6	9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,42
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	2,94	9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	3,23	9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	3,01
4222	Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	2,92	4222	Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	2,93	4222	Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	2,82
3322	Obchodní zástupci	2,79	3322	Obchodní zástupci	2,53	5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	2,54
5223	Prodaváci v prodejnách	2,73	5223	Prodaváci v prodejnách	2,38	3322	Obchodní zástupci	2,43
5142	Kosmetiči a pracovníci v příbuzných oborech	2,48	5142	Kosmetiči a pracovníci v příbuzných oborech	2,34	5142	Kosmetiči a pracovníci v příbuzných oborech	2,42

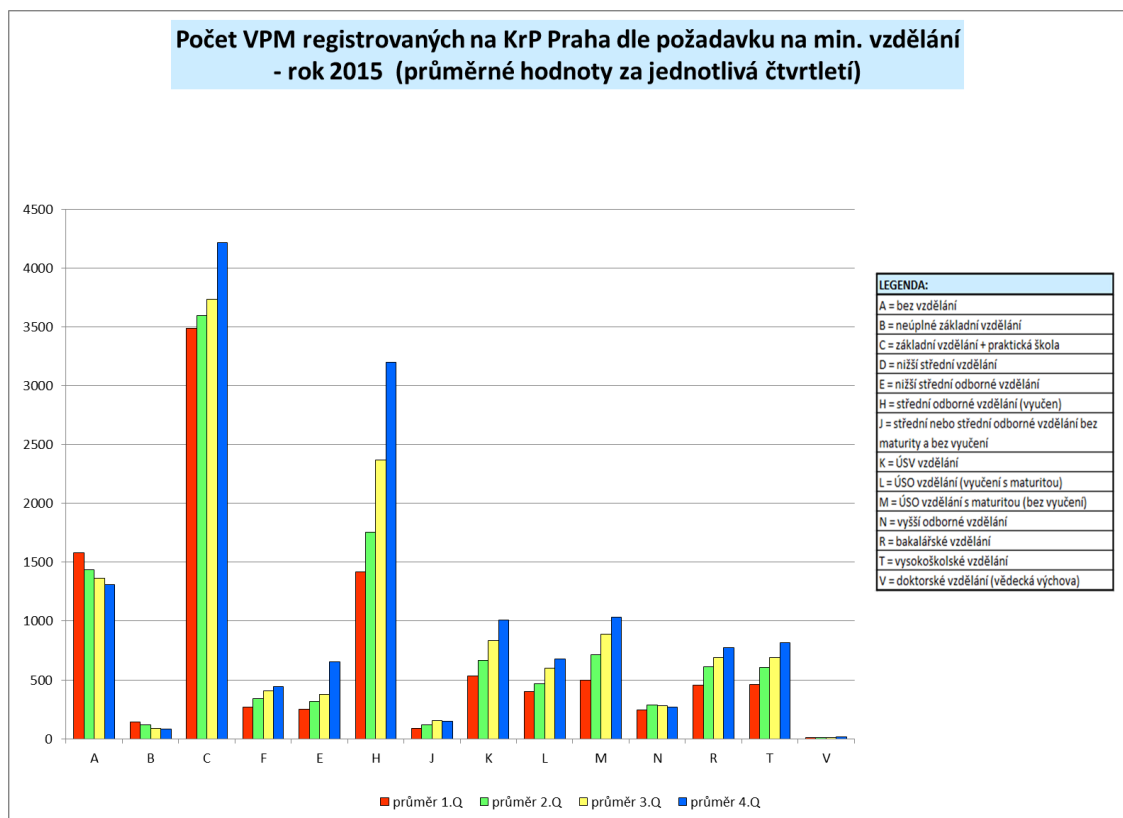
duben			květen			červen		
CZ_ISCO	název profese	podíl	CZ_ISCO	název profese	podíl	CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby budov	15,98	9313	Dělníci v oblasti výstavby budov	12,87	9313	Dělníci v oblasti výstavby budov	11,76
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	7,86	9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	6,24	9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	6,05
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	4,75	5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	5,72	5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	5,11
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,57	8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,55	8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,37
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	2,85	5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	2,97	4222	Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	3,12
4222	Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	2,8	3322	Obchodní zástupci	2,79	3322	Obchodní zástupci	3,1
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,76	4222	Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	2,74	5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	3,05
3322	Obchodní zástupci	2,74	9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,69	9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,97
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	2,74	9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	2,53	5223	Prodaváci v prodejnách	2,52
5142	Kosmetiči a pracovníci v příbuzných oborech	2,36	5142	Kosmetiči a pracovníci v příbuzných oborech	2,43	9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	2,37

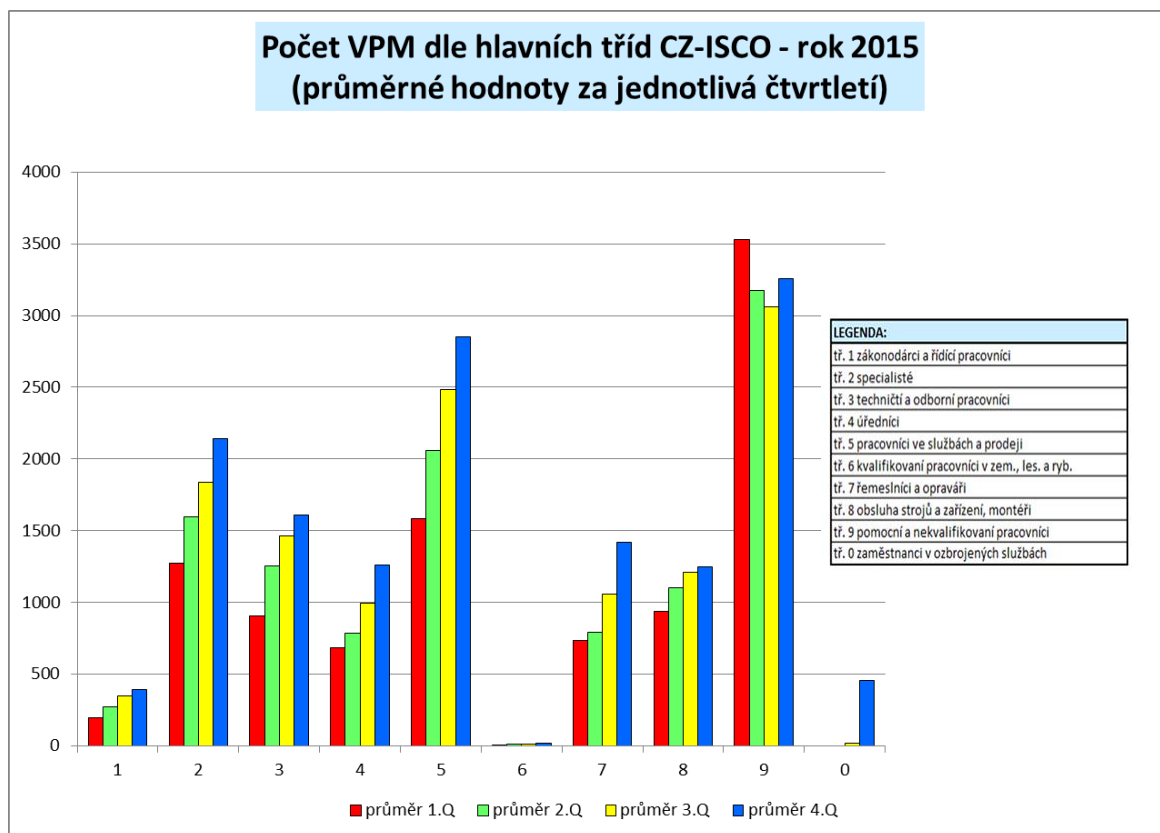
červenec			srpen			září		
CZ_ISCO	název profese	podíl	CZ_ISCO	název profese	podíl	CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby budov	11,26	9313	Dělníci v oblasti výstavby budov	10,28	93130	Dělníci v oblasti výstavby budov	8,63
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	5,72	9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	5,93	91129	Ostatní uklízeči a pomocníci	3,33
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	4,83	5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	4,97	93292	Pomocní dělníci ve výrobě	3,04
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,25	8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,2	54142	Pracovníci ostrahy, strážníci	3,02
4222	Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	3,16	5223	Prodaváci v prodejnách	3,17	42220	Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	2,92
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	3	4222	Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	3,1	33220	Obchodní zástupci	2,26
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3	5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	3,08	51423	Maséři (kromě odborných masérů ve zdravotnictví)	2,23
3322	Obchodní zástupci	2,88	9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,83	83322	Řidiči tahačů	1,97
5223	Prodaváci v prodejnách	2,72	3322	Obchodní zástupci	2,8	51201	Kuchaři (kromě šéfkuchařů)	1,58
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	2,36	5142	Kosmetiči a pracovníci v příbuzných oborech	2,36	51203	Pomocní kuchaři	1,31



říjen			listopad			prosinec		
CZ_ISCO	název profese	podíl	CZ_ISCO	název profese	podíl	CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby budov	9,01	9313	Dělníci v oblasti výstavby budov	8,25	9313	Dělníci v oblasti výstavby budov	8,32
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	5,1	9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	4,63	5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	4,37
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	4,98	5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	4,59	9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	4,35
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,96	0310	Zaměstnanci v ozbrojených silách (kromě generálů, důstojníků a poddůstojníků)	4,32	0310	Zaměstnanci v ozbrojených silách (kromě generálů, důstojníků a poddůstojníků)	4,25
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	3,78	9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,73	9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,8
5223	Prodaváci v prodejnách	3,27	8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	3,59	8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	3,67
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	3,04	5223	Prodaváci v prodejnách	3,05	5223	Prodaváci v prodejnách	2,96
4222	Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	3,01	4222	Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	2,95	4222	Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	2,91
5142	Kosmetiči a pracovníci v příbuzných oborech	2,42	5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	2,8	5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	2,73
3322	Obchodní zástupci	2,31	3322	Obchodní zástupci	2,31	3322	Obchodní zástupci	2,42







V této kapitole je třeba zmínit také monitoring, tedy činnost zdejší krajské pobočky ÚP ČR (a všech ostatních krajských poboček ÚP ČR) zacílenou na spolupráci se zaměstnavateli a zjišťování informací o současném stavu a budoucím vývoji trhu práce v daném regionu. Významný rozvoj monitoringu probíhal od roku 2014 do 30.11.2015 na základě projektu spolufinancovaného z ESF „Rozvoj služeb v oblasti volných pracovních míst“. Jak z názvu projektu vyplývá, byl zaměřen zejména na rozvoj služeb v oblasti VPM poskytovaných Úřadem práce ČR a posílení jeho činnosti směrem k zaměstnavatelům. V rámci projektu byly navazovány úzké kontakty se zaměstnavateli, kdy odborní poradci projektu aktivně vyhledávali a kontaktovali zaměstnavatele s nabídkou spolupráce s ÚP ČR, a to zejména v oblasti obsazování volných pracovních míst.

Odborní poradci pro spolupráci se zaměstnavateli pracovali v rámci tohoto projektu také v terénu. Navštěvovali zaměstnavatele přímo v jejich prostorách a při osobních konzultacích byla zaměstnavatelům komplexně představena činnost ÚP ČR.

Také od oslovených zaměstnavatelů získali informace o možnostech obsazení volných pracovních pozic u zaměstnavatelů registrovanými uchazeči o zaměstnání. Zaměstnavatelům byly mimo jiné představeny nástroje a opatření aktivní politiky zaměstnanosti, které slouží k umístění ohrožených skupin uchazečů o zaměstnání na trh práce. Při osobním setkání také zaměstnavatelé poskytli odborným poradcům data potřebná k monitorování situace na trhu práce, a to jak aktuální, tak také s výhledem na cca 0,5 roku. Tato data nám pomohla predikovat vývoj trhu práce v našem regionu.



V rámci výše uvedeného aktivního monitoringu bylo v roce 2015 provedeno přes 5.000 kontaktů se zaměstnavateli. Na základě tohoto aktivního monitoringu pak bylo zdejší KrP zaměstnavateli nahlášeno 3.200 volných pracovních míst.

## 2. Nezaměstnanost

### 2.1. Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2015.

K 31.12.2015 bylo na zdejší KrP evidováno celkem 37.218 uchazečů o zaměstnání, z toho bylo 19.429 žen (tj. 52,2%). Z meziročního srovnání vyplývá pokles počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání o 6.281 osob, což činí 14,4%. Z celkového počtu 37.218 uchazečů evidovaných k 31.12.2015 bylo celkem 3.024 OZP (tzn. 8,1%), 1.495 absolventů a mladistvých (tzn. 4,0%). Podporu v nezaměstnanosti pobíralo 7.931 uchazečů o zaměstnání, tj. 21,3 % všech uchazečů vedených v evidenci. Podíl nezaměstnaných osob, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15 -64 let k obyvatelstvu stejného věku, činil k 31.12.2015 4,2 %.

K 31.12.2015 bylo evidováno 15.016 volných pracovních míst a na jedno volné pracovní místo tak připadalo 2,5 uchazeče. Z celkového počtu nahlášených volných míst bylo 1.590 vhodných pro osoby se zdravotním postižením (OZP), na jedno volné pracovní místo připadalo 1,9 OZP. Volných pracovních míst pro absolventy a mladistvé bylo registrováno 4.276, na jedno volné místo připadalo 0,3 uchazečů této kategorie.

Přehled UoZ evidovaných na KrP Praha v roce 2015

	období											
	k 31.1.2015	k 28.2.2015	k 31.3.2015	k 30.4.2015	k 31.5.2015	k 30.6.2015	k 31.7.2015	k 31.8.2015	k 30.9.2015	k 31.10.2015	k 30.11.2015	k 31.12.2015
UoZ na konci sledovaného měsíce	43 978	43 876	43 125	42 038	40 679	39 764	40 707	40 401	39 165	37 876	37 127	37 218
nově hlášení UoZ	5 626	4 255	4 431	4 172	3 511	4 043	5 067	3 768	4 849	4 099	4 068	3 450
UoZ s ukončenou evidencí	5 147	4 357	5 182	5 259	4 870	4 958	4 124	4 074	6 085	5 388	4 817	3 359
z toho vyřazení z evidence dle §30, odst. 2	1 050	613	912	857	862	994	912	744	733	967	949	698

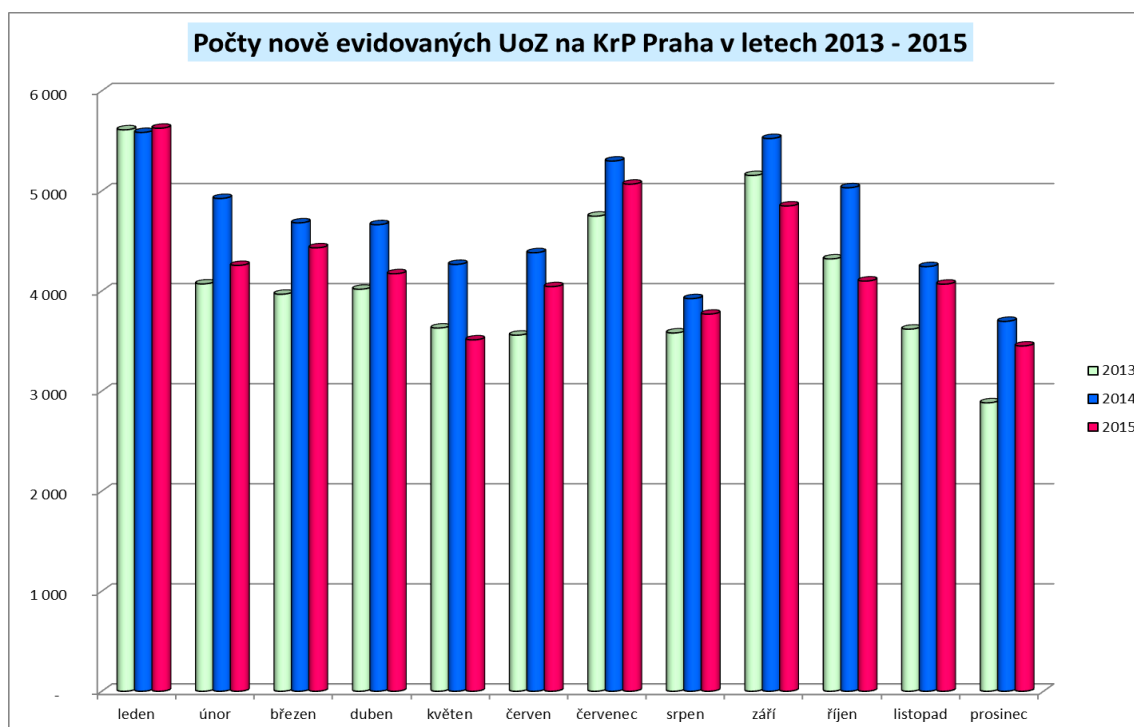
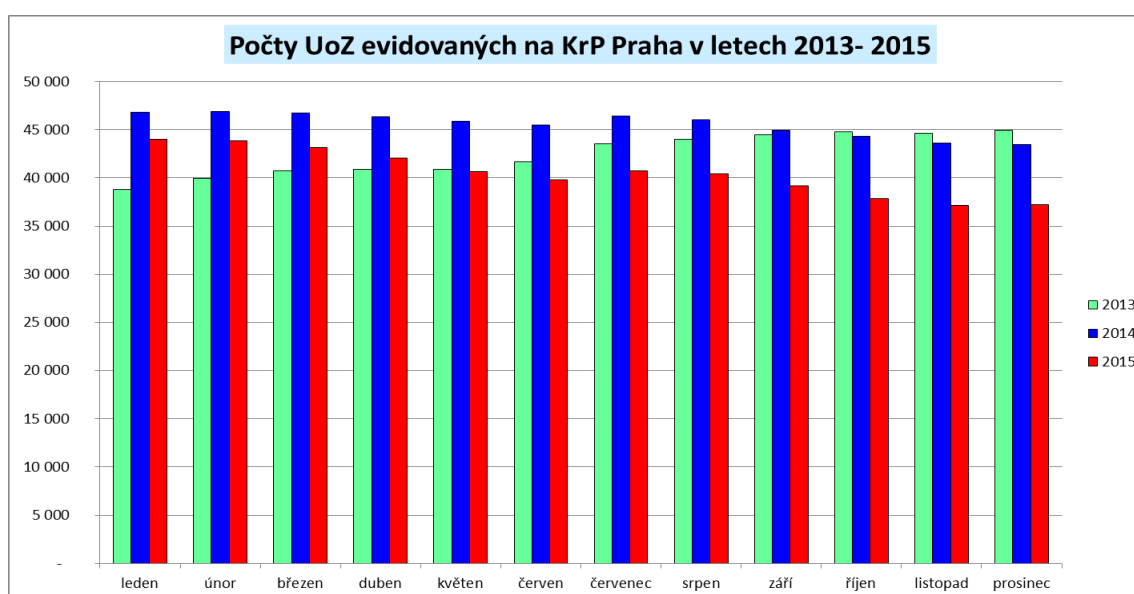
Přehled UoZ evidovaných na KrP Praha v roce 2014

	období											
	k 31.1.2014	k 28.2.2014	k 31.3.2014	k 30.4.2014	k 31.5.2014	k 30.6.2014	k 31.7.2014	k 31.8.2014	k 30.9.2014	k 31.10.2014	k 30.11.2014	k 31.12.2014
UoZ na konci sledovaného měsíce	46 842	46 907	46 768	46 318	45 874	45 507	46 397	46 031	44 962	44 307	43 597	43 499
nově hlášení UoZ	5 584	4 924	4 680	4 662	4 265	4 382	5 298	3 923	5 523	5 031	4 243	3 696
UoZ s ukončenou evidencí	3 664	4 859	4 819	5 112	4 709	4 749	4 408	4 289	6 592	5 686	4 953	3 794
z toho vyřazení z evidence dle §30, odst. 2	553	957	822	873	880	1 052	992	881	944	1 107	935	814



**Přehled UoZ evidovaných na KrP Praha v roce 2013**

	období											
	k 31.1.2013	k 28.2.2013	k 31.3.2013	k 30.4.2013	k 31.5.2013	k 30.6.2013	k 31.7.2013	k 31.8.2013	k 30.9.2013	k 31.10.2013	k 30.11.2013	k 31.12.2013
<b>UoZ na konci sledovaného měsíce</b>	38 771	39 949	40 762	40 928	40 893	41 690	43 529	44 032	44 508	44 785	44 664	44 922
<b>nově hlášení UoZ</b>	5 610	4 070	3 967	4 017	3 629	3 558	4 747	3 580	5 154	4 320	3 618	2 882
<b>UoZ s ukončenou evidencí</b>	3 610	2 892	3 154	3 851	3 664	2 761	2 908	3 077	4 678	4 043	3 739	2 624
<b>z toho vyřazení z evidence dle §30, odst. 2</b>	110	97	112	88	67	50	54	52	32	27	35	39



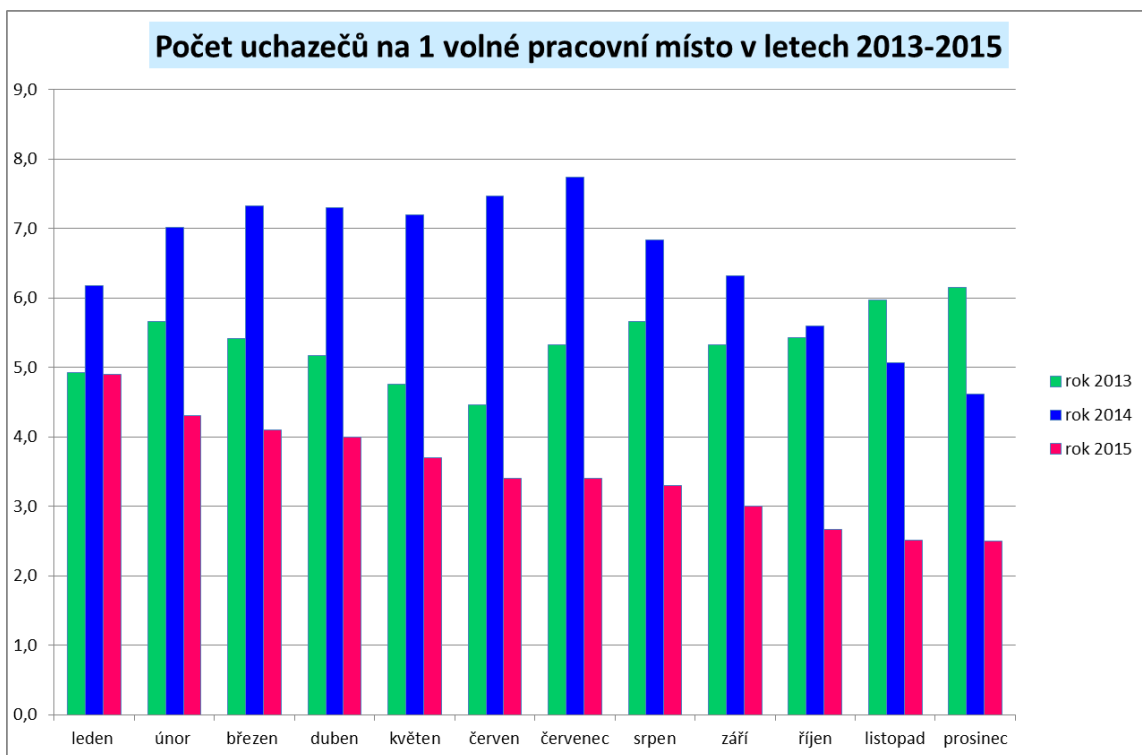


Počet uchazečů na 1 volné pracovní místo v letech 2013-2015

2013	
období	počet
leden	4,9
únor	5,7
březen	5,4
duben	5,2
květen	4,8
červen	4,5
červenec	5,3
srpen	5,7
září	5,3
říjen	5,4
listopad	6,0
prosinec	6,2

2014	
období	počet
leden	6,2
únor	7,0
březen	7,3
duben	7,3
květen	7,2
červen	7,5
červenec	7,7
srpen	6,8
září	6,3
říjen	5,6
listopad	5,1
prosinec	4,6

2015	
období	počet
leden	4,9
únor	4,3
březen	4,1
duben	4,0
květen	3,7
červen	3,4
červenec	3,4
srpen	3,3
září	3,0
říjen	2,7
listopad	2,5
prosinec	2,5



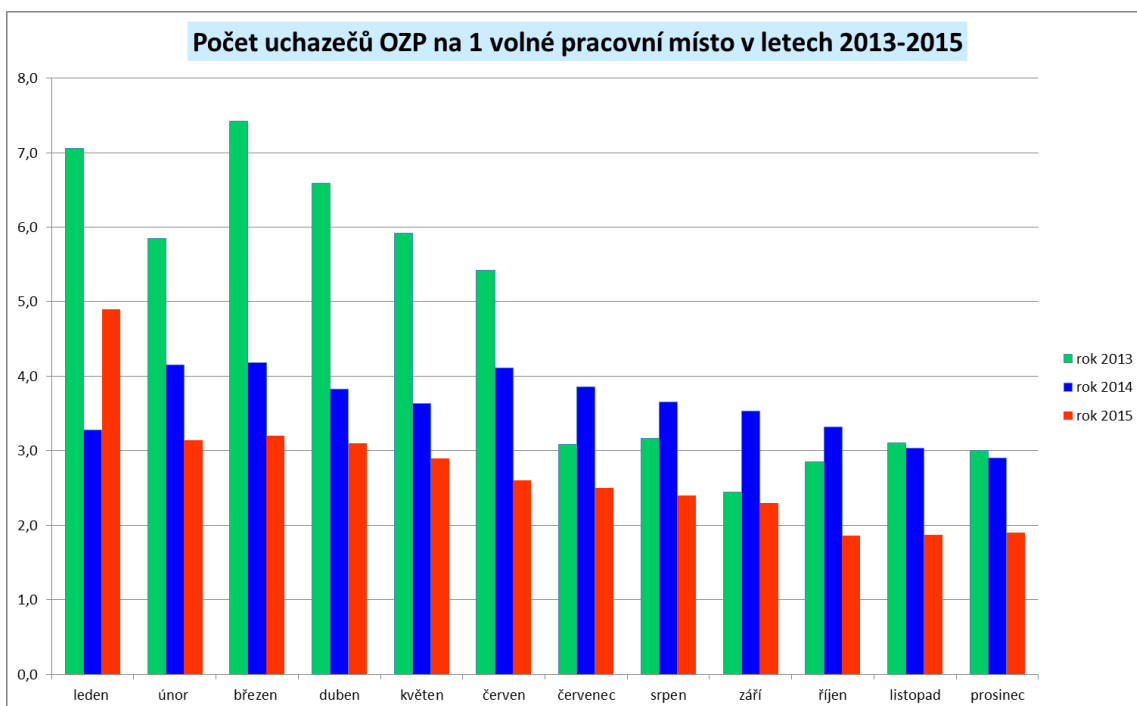


Počet uchazečů OZP na 1 volné pracovní místo v letech 2013-2015

2013	
období	počet
leden	7,1
únor	5,8
březen	7,4
duben	6,6
květen	5,9
červen	5,4
červenec	3,1
srpen	3,2
září	2,4
říjen	2,9
listopad	3,1
prosinec	3,0

2014	
období	počet
leden	3,3
únor	4,2
březen	4,2
duben	3,8
květen	3,6
červen	4,1
červenec	3,9
srpen	3,7
září	3,5
říjen	3,3
listopad	3,0
prosinec	2,9

2015	
období	počet
leden	4,9
únor	3,1
březen	3,2
duben	3,1
květen	2,9
červen	2,6
červenec	2,5
srpen	2,4
září	2,3
říjen	1,9
listopad	1,9
prosinec	1,9

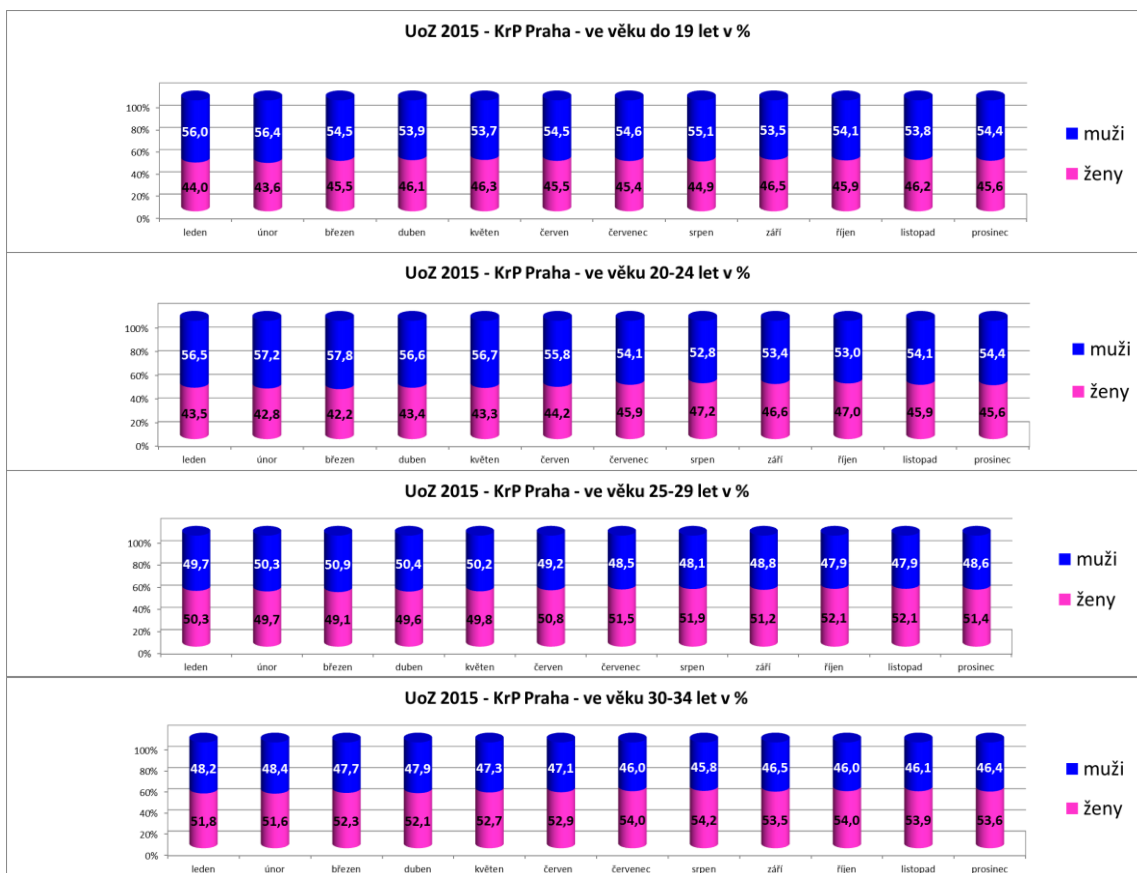
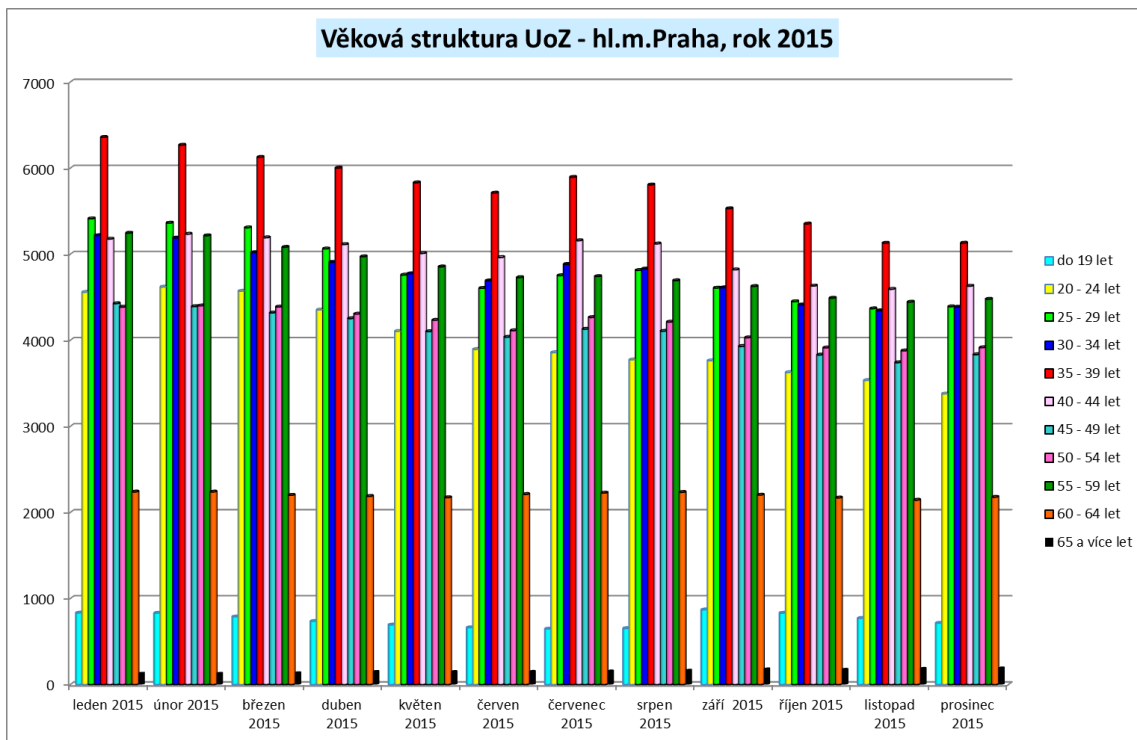




## Věková struktura uchazečů o zaměstnání KrP Praha - 2015

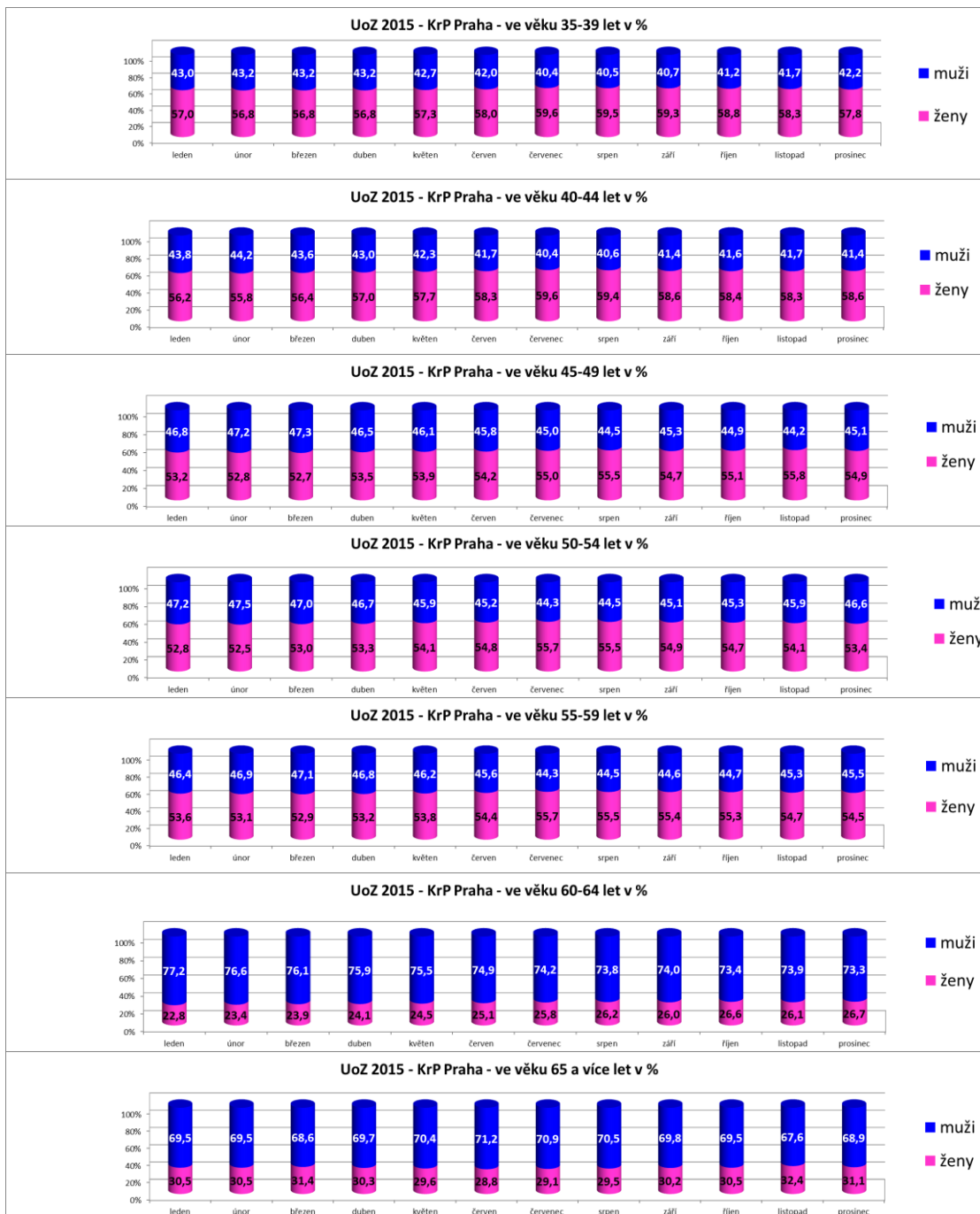
	leden		únor		březen		duben		květen		červen	
	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen
do 19 let	832	366	830	362	787	358	735	339	693	321	662	301
z toho mladiství	192	87	207	93	200	94	202	98	222	107	209	104
20 - 24 let	4558	1982	4619	1976	4571	1930	4353	1890	4104	1776	3894	1720
25 - 29 let	5412	2720	5362	2667	5307	2607	5062	2512	4758	2371	4604	2337
30 - 34 let	5216	2701	5189	2677	5019	2624	4907	2555	4773	2517	4691	2483
35 - 39 let	6358	3626	6267	3557	6126	3481	6001	3411	5830	3339	5711	3314
40 - 44 let	5176	2908	5233	2922	5192	2929	5113	2913	5009	2892	4962	2895
45 - 49 let	4426	2354	4392	2318	4318	2276	4252	2274	4101	2212	4036	2187
50 - 54 let	4386	2315	4400	2310	4387	2325	4305	2295	4234	2292	4112	2254
55 - 59 let	5245	2811	5215	2768	5081	2686	4971	2644	4853	2611	4729	2574
60 - 64 let	2238	511	2238	523	2200	526	2187	527	2172	533	2210	554
65 a více let	131	40	131	40	137	43	152	46	152	45	153	44
16. průměrný věk	40,6	40,4	40,6	40,5	40,6	40,5	40,7	40,6	40,9	40,8	41,0	40,8

	červenec		srpen		září		říjen		listopad		prosinec	
	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen
do 19 let	646	293	652	293	869	404	830	381	770	356	713	325
z toho mladiství	203	104	189	91	140	69	143	68	154	75	163	75
20 - 24 let	3857	1770	3773	1781	3762	1752	3626	1706	3534	1621	3377	1539
25 - 29 let	4751	2448	4812	2497	4607	2358	4449	2316	4367	2275	4390	2255
30 - 34 let	4883	2635	4829	2619	4610	2467	4411	2381	4343	2342	4386	2350
35 - 39 let	5894	3513	5805	3452	5529	3277	5352	3145	5128	2992	5129	2967
40 - 44 let	5157	3076	5120	3043	4819	2823	4631	2704	4593	2680	4629	2714
45 - 49 let	4129	2272	4105	2280	3929	2151	3829	2108	3740	2087	3833	2105
50 - 54 let	4265	2374	4212	2338	4030	2214	3912	2141	3877	2098	3914	2092
55 - 59 let	4741	2642	4693	2605	4626	2564	4490	2482	4444	2431	4477	2441
60 - 64 let	2226	575	2234	586	2202	572	2169	576	2143	559	2177	581
65 a více let	158	46	166	49	182	55	177	54	188	61	193	60
16. průměrný věk	41,0	40,8	41,0	40,8	40,9	40,7	41,0	40,7	41,1	40,8	41,2	41,0





Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu



Vzdělanostní struktura uchazečů o zaměstnání registrovaných na zdejší KrP se dlouhodobě příliš nemění.

K 31.12.2015 zastupovala skupina osob bez vzdělání („A“) cca 0,27 % z celkového počtu evidovaných UoZ na zdejší KrP, skupina osob s neúplným základním vzděláním „B“ pak cca 0,13 % z celku, osoby se základním vzděláním „C“ byly se svými cca 18,93% z celku třetí nejpočetnější skupinou. Uchazeči s nižším středním vzděláním „D“ a nižším středním odborným vzděláním „E“, činili cca 1,01% všech UoZ. Největší skupinu evidovaných uchazečů poté zastupovali uchazeči se středním odborným





## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

vzděláním (vyučení) „H“, a to cca 26,91%. Počet uchazečů se středním nebo středním odborným vzděláním bez maturity a bez vyučení „J“ činil cca 1,07% z celku, počet uchazečů s ÚSV vzděláním „K“ činil cca 3,89% z celku a uchazeči s ÚSO vzděláním (vyučení s maturitou) „L“ činil cca 4,68% z celkového počtu UoZ. Další početnou skupinou uchazečů byly osoby s ÚSO vzděláním s maturitou (bez vyučení) „M“, kteří zaujímaly s cca 24,49% druhé nejpočetnější místo. Další skupinou uchazečů byli ti, kteří mají vyšší odborné vzdělání „N“ cca 1,68%, dále uchazeči s bakalářským vzděláním „R“ cca 3,08%, uchazeči s vysokoškolským vzděláním „T“ cca 13,39% a nakonec skupina s doktorským vzděláním (vědecká výchova) „V“, kterou zastupovalo cca 0,41% všech evidovaných uchazečů o zaměstnání.

Nově se v roce 2015 začala sledovat skupina uchazečů s vyšším odborným vzděláním v konzervatoři „P“, která k 31.12.2015 činila 0,41% všech evidovaných uchazečů k tomuto datu.

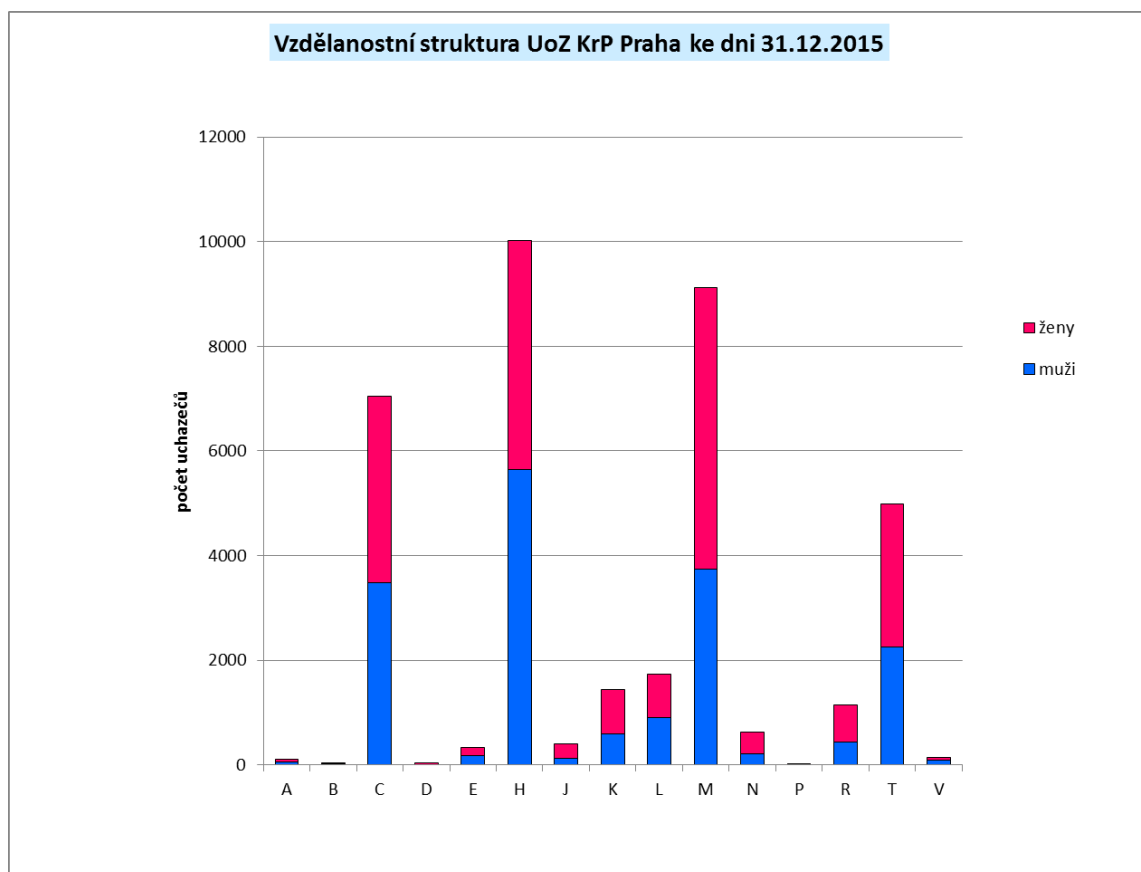
## Vzdělanostní struktura uchazečů o zaměstnání KrP Praha - 2015

	leden		únor		březen		duben		květen		červen	
	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen
(A) bez vzdělání	19	12	21	13	22	12	77	32	103	46	91	42
(B) neúplné základní vzdělání	42	18	43	20	46	19	46	20	44	18	48	21
(C) základní vzdělání + praktická škola	8142	4001	8193	3975	8037	3909	7844	3852	7674	3839	7537	3771
(D) nižší střední vzdělání	58	38	60	39	54	35	55	37	53	35	55	39
(E) nižší střední odborné vzdělání	415	169	423	171	408	168	377	162	361	156	365	160
(H) střední odborné vzdělání (vyučení)	12175	5248	12121	5228	11853	5145	11513	5044	11135	4926	10830	4864
(J) střední nebo střední odborné vzdělání	519	313	503	310	481	296	459	290	429	273	409	269
(K) ÚSV vzdělání	1546	889	1538	880	1586	902	1565	885	1532	865	1536	902
(L) ÚSO vzdělání (vyučení s maturitou)	2089	921	2087	900	2082	923	2016	900	1931	895	1870	871
(M) ÚSO vzdělání s maturitou (bez vyučení)	11216	6459	11196	6423	10963	6264	10657	6135	10212	5901	9913	5771
(N) vyšší odborné vzdělání	707	466	725	475	713	458	679	429	656	424	654	421
(P) vyšší odborné vzdělání v konzervatoři					nesledováno						19	15
(R) bakalářské vzdělání	1183	705	1180	708	1183	698	1131	670	1127	667	1120	663
(T) vysokoškolské vzdělání	5698	3013	5615	2892	5529	2874	5440	2863	5250	2784	5160	2786
(V) doktorské vzdělání (vědecká výchova)	145	65	148	69	142	63	145	61	144	61	148	64



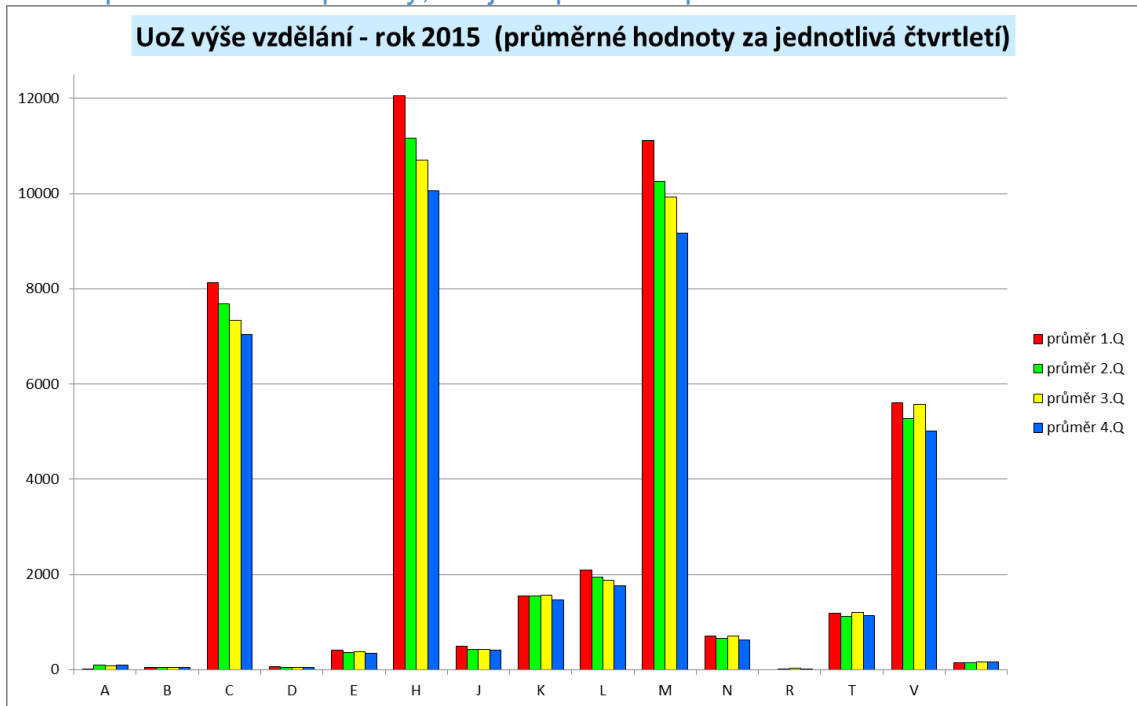
Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

	červenec		srpen		září		říjen		listopad		prosinec	
	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen
(A) bez vzdělání	82	41	74	32	79	35	86	38	98	45	101	46
(B) neúplné základní vzdělání	51	22	52	21	56	22	51	18	50	18	48	18
(C) základní vzdělání + praktická škola	7454	3763	7332	3708	7218	3659	7068	3597	7008	3558	7045	3569
(D) nižší střední vzdělání	54	38	56	41	57	42	46	34	39	30	38	29
(E) nižší střední odborné vzdělání	369	163	378	166	393	174	367	163	343	150	337	152
(H) střední odborné vzdělání (vyučen)	10863	4979	10795	4960	10471	4708	10182	4573	9981	4422	10016	4371
(J) střední nebo střední odborné vzdělání	410	275	404	273	471	308	448	295	405	270	397	262
(K) ÚSV vzdělání	1589	962	1606	979	1507	910	1461	881	1474	875	1447	847
(L) ÚSO vzdělání (vyučení s maturitou)	1880	891	1863	906	1888	918	1792	856	1731	826	1743	831
(M) ÚSO vzdělání s maturitou (bez	10090	6011	10003	5964	9672	5714	9293	5539	9128	5407	9114	5371
(N) vyšší odborné vzdělání	715	466	728	478	700	469	658	433	616	403	624	409
(P) vyšší odborné vzdělání v konezrvatoři	27	20	30	21	19	14	16	12	18	13	17	11
(R) bakalářské vzdělání	1215	753	1223	766	1167	731	1142	717	1124	703	1145	714
(T) vysokoškolské vzdělání	5732	3181	5679	3154	5303	2863	5099	2764	4959	2715	4984	2729
(V) doktorské vzdělání (vědecká výchova)	174	77	176	72	162	68	165	72	151	65	152	65





Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu



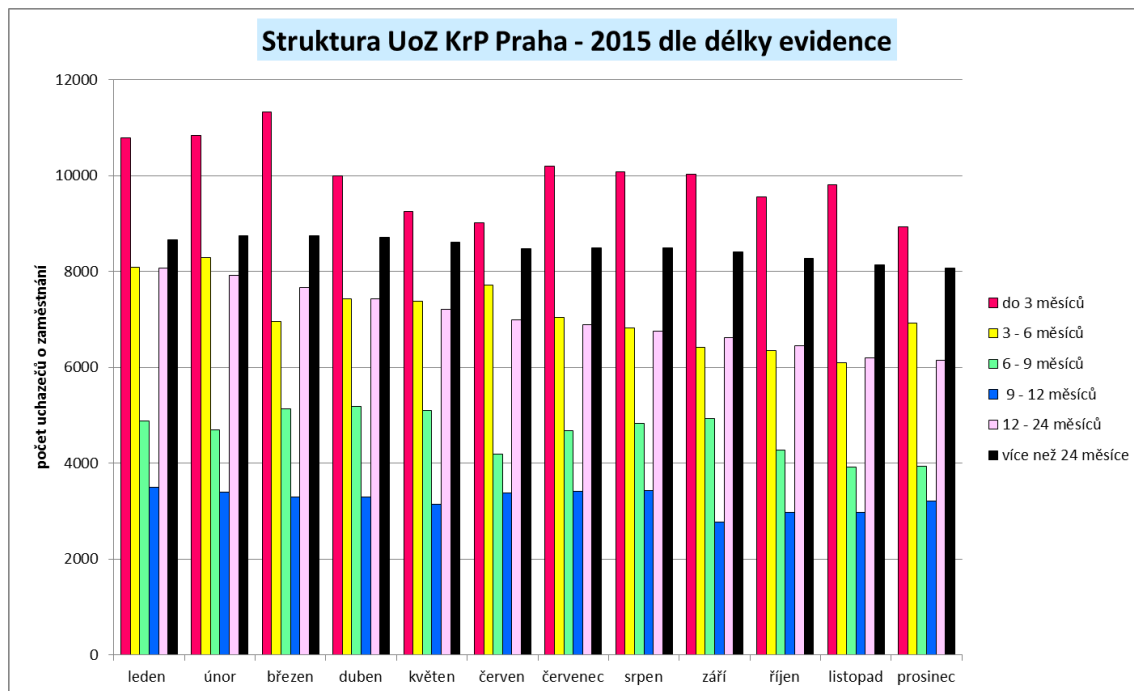


Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Počty uchazečů o zaměstnání KrP Praha - 2015 dle délky evidence

	leden		únor		březen		duben		květen		červen	
	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen
do 3 měsíců	10787	5213	10839	5165	11324	5499	10001	4986	9248	4749	9020	4742
3 - 6 měsíců	8091	4133	8293	4110	6958	3381	7423	3592	7373	3571	7707	3788
6 - 9 měsíců	4882	2607	4689	2506	5140	2685	5188	2672	5102	2601	4180	2135
9 - 12 měsíců	3496	1733	3390	1721	3295	1755	3297	1794	3135	1704	3385	1829
12 - 24 měsíců	8063	4157	7920	4086	7659	3926	7424	3839	7208	3776	6992	3706
více než 24 měsíce	8659	4491	8745	4532	8749	4539	8705	4523	8613	4508	8480	4463

	červenec		srpen		září		říjen		listopad		prosinec	
	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen
do 3 měsíců	10191	5680	10083	5562	10023	5317	9558	5009	9815	5044	8930	4480
3 - 6 měsíců	7042	3569	6818	3556	6423	3386	6348	3415	6089	3256	6925	3677
6 - 9 měsíců	4685	2356	4821	2413	4927	2436	4267	2162	3914	2045	3929	2086
9 - 12 měsíců	3404	1836	3434	1827	2762	1435	2978	1480	2969	1456	3216	1582
12 - 24 měsíců	6885	3703	6757	3680	6617	3579	6446	3507	6200	3364	6146	3302
více než 24 měsíce	8500	4500	8488	4505	8413	4484	8279	4421	8140	4337	8072	4302





**Počty uchazečů o zaměstnání KrP Praha - 2015 dle celkové délky evidence ve dnech**

	leden		únor		březen		duben		květen		červen	
	celkem (v tis.)	z toho žen	celkem (v tis.)	z toho žen	celkem (v tis.)	z toho žen	celkem (v tis.)	z toho žen	celkem (v tis.)	z toho žen	celkem (v tis.)	z toho žen
celková doba evidence ve dnech (v tis.)	19217	10009	19222	10006	19167	9989	18932	9895	18789	9876	18557	9811
průměrná délka evidence ve dnech	437	448	438	452	444	459	450	462	462	472	467	475

	červenec		srpen		září		říjen		listopad		prosinec	
	celkem (v tis.)	z toho žen	celkem (v tis.)	z toho žen	celkem (v tis.)	z toho žen	celkem (v tis.)	z toho žen	celkem (v tis.)	z toho žen	celkem (v tis.)	z toho žen
celková doba evidence ve dnech (v tis.)	18552	9865	18704	9993	18277	9741	17949	9589	17690	9443	17930	9553
průměrná délka evidence ve dnech	456	456	463	464	467	472	474	480	476	484	482	492

Nárok na podporu v nezaměstnanosti má uchazeč o zaměstnání, který získal v rozhodném období posledních 24 měsíců před začátkem evidence zaměstnáním nebo jinou výdělečnou činností dobu důchodového pojištění podle zvláštního právního předpisu v délce alespoň 12 měsíců, a zároveň ten, který požádal krajskou pobočku Úřadu práce, u které je veden v evidenci uchazečů o zaměstnání, o poskytnutí podpory v nezaměstnanosti a ten, který ke dni, k němuž má být podpora v nezaměstnanosti přiznána, není poživatelem starobního důchodu.

Podpůrčí doba pro poskytování podpory v nezaměstnanosti činí u uchazeče o zaměstnání, kterému je ke dni podání žádosti o podporu v nezaměstnanosti do 50 let věku 5 měsíců, nad 50 do 55 let věku 8 měsíců a nad 55 let věku 11 měsíců.

Podpora v nezaměstnanosti činí v prvních dvou měsících podpůrčí doby 65 %, další 2 měsíce 50 % a po zbývajících podpůrčí dobu 45 %. Pokud uchazeč o zaměstnání před zařazením do evidence uchazečů o zaměstnání bez vážného důvodu ukončil poslední zaměstnání sám nebo dohodou se zaměstnavatelem činí podpora v nezaměstnanosti 45 % po celou podpůrčí dobu.

Průměrná měsíční výše podpory v nezaměstnanosti v roce 2015 činila 7.627,83 Kč, u žen pak 7.111,83 Kč.



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

**Počty uchazečů o zaměstnání KrP Praha - 2015 dle výše měsíčního nároku na podporu v nezaměstnanosti**

	leden		únor		březen		duben		květen		červen	
	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen
do 1500 Kč	31	13	39	15	42	18	37	18	35	16	26	14
1501 - 2500 Kč	148	82	143	78	137	73	133	74	126	69	124	64
2501 - 3500 Kč	1755	1224	1702	1164	1689	1164	1648	1146	1644	1155	1606	1168
3501 - 4500 Kč	1015	522	1052	527	1010	503	977	501	938	500	814	436
4501 - 5500 Kč	783	424	808	420	755	397	730	392	724	388	710	392
5501 - 6500 Kč	679	404	656	401	637	387	642	389	629	375	598	368
6501 - 7500 Kč	781	421	751	417	681	383	656	370	673	382	663	369
7501 - 8500 Kč	791	413	778	383	721	382	699	379	682	366	619	334
8501 - 9500 Kč	664	350	621	322	615	323	586	300	576	297	555	293
9501 - 10500 Kč	601	316	566	300	542	286	554	295	542	302	504	278
10501 - 11500 Kč	419	225	413	219	395	214	400	208	369	189	356	171
11501 a více Kč	1901	855	1853	818	1758	788	1780	791	1731	745	1702	746
<b>Průměrný měsíční nárok na PvN</b>	<b>7537</b>	<b>7069</b>	<b>7502</b>	<b>7052</b>	<b>7472</b>	<b>7035</b>	<b>7551</b>	<b>7063</b>	<b>7530</b>	<b>6999</b>	<b>7583</b>	<b>6999</b>
Nárok ve výši 0,58 násobku NH	193	65	339	119	496	184	705	261	835	318	906	361
Nárok ve výši 0,65 násobku NH	1	0	5	4	3	3	2	1	4	2	0	0

	červenec		srpen		září		říjen		listopad		prosinec	
	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen
do 1500 Kč	23	11	27	14	29	16	29	18	31	18	35	19
1501 - 2500 Kč	145	84	152	86	129	74	121	73	122	69	103	60
2501 - 3500 Kč	1640	1214	1620	1199	1468	1106	1393	1045	1399	1029	1390	991
3501 - 4500 Kč	889	510	833	468	764	420	750	419	777	412	804	424
4501 - 5500 Kč	792	468	825	481	761	435	690	388	692	392	683	392
5501 - 6500 Kč	685	421	677	417	594	361	591	362	601	380	599	363
6501 - 7500 Kč	721	422	721	416	673	370	666	368	667	374	652	363
7501 - 8500 Kč	685	404	661	400	613	346	591	338	596	341	579	338
8501 - 9500 Kč	640	357	635	367	581	333	590	330	565	315	561	313
9501 - 10500 Kč	548	318	537	312	514	281	514	297	506	293	482	259
10501 - 11500 Kč	399	213	405	229	368	209	390	219	362	203	363	198
11501 a více Kč	1899	851	1928	871	1858	832	1802	822	1698	778	1680	791
<b>Průměrný měsíční nárok na PvN</b>	<b>7660</b>	<b>7085</b>	<b>7696</b>	<b>7151</b>	<b>7778</b>	<b>7190</b>	<b>7833</b>	<b>7271</b>	<b>7708</b>	<b>7202</b>	<b>7684</b>	<b>7226</b>
Nárok ve výši 0,58 násobku NH	1055	424	1086	434	1042	408	1044	413	965	387	908	362
Nárok ve výši 0,65 násobku NH	0	0	0	0	1	1	1	1	1	1	0	0

Ze strany evidovaných uchazečů o zaměstnání je dlouhodobě největší zájem o zaměstnání v profesích administrativních pracovníků, pracovníků v osobních službách, pracovníků v oblasti prodeje a řidičů osobních automobilů.



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

**Přehled poptávky po pracovních pozicích v Praze - rok 2015, 10 nejvíce poptávaných profesí ze strany UoZ dle kalendářních měsíců (v %)**

leden		
CZ_ISCO	název profese	podíl
4**	Úředníci blíže nespecifikovaní	7,83
5223	Prodávači v prodejnách	6,32
4110	Všeobecní administrativní pracovníci	6,12
9**	Pomocní a nequalifikovaní pracovníci blíže nespecifikovaní	5,51
5**	Pracovníci ve službách a prodeji blíže nespecifikovaní	5,48
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	4,18
5131	Čišníci a servírky	2,73
2**	Specialisté blíže nespecifikovaní	2,22
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	1,84
3**	Techničtí a odborní pracovníci	1,8

únor		
CZ_ISCO	název profese	podíl
4**	Úředníci blíže nespecifikovaní	7,8
5223	Prodávači v prodejnách	6,39
4110	Všeobecní administrativní pracovníci	6,09
5**	Pracovníci ve službách a prodeji blíže nespecifikovaní	5,53
9**	Pomocní a nequalifikovaní pracovníci blíže nespecifikovaní	5,49
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	4,3
5131	Čišníci a servírky	2,73
2**	Specialisté blíže nespecifikovaní	2,14
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	1,86
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,75

březen		
CZ_ISCO	název profese	podíl
4**	Úředníci blíže nespecifikovaní	8,03
5223	Prodávači v prodejnách	6,47
4110	Všeobecní administrativní pracovníci	6,03
9**	Pomocní a nequalifikovaní pracovníci blíže nespecifikovaní	5,56
5**	Pracovníci ve službách a prodeji blíže nespecifikovaní	5,4
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	4,27
5131	Čišníci a servírky	2,74
2**	Specialisté blíže nespecifikovaní	2,07
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	1,87
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,81

duben		
CZ_ISCO	název profese	podíl
4**	Úředníci blíže nespecifikovaní	8,1
5223	Prodávači v prodejnách	6,47
4110	Všeobecní administrativní pracovníci	6
9**	Pomocní a nequalifikovaní pracovníci blíže nespecifikovaní	5,62
5**	Pracovníci ve službách a prodeji blíže nespecifikovaní	5,32
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	4,32
5131	Čišníci a servírky	2,73
2**	Specialisté blíže nespecifikovaní	2,03
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	1,88
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,86

květen		
CZ_ISCO	název profese	podíl
4**	Úředníci blíže nespecifikovaní	8,1
5223	Prodávači v prodejnách	6,55
4110	Všeobecní administrativní pracovníci	5,88
9**	Pomocní a nequalifikovaní pracovníci blíže nespecifikovaní	5,7
5**	Pracovníci ve službách a prodeji blíže nespecifikovaní	5,31
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	4,28
5131	Čišníci a servírky	2,71
2**	Specialisté blíže nespecifikovaní	1,99
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	1,92
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,87

červen		
CZ_ISCO	název profese	podíl
4**	Úředníci blíže nespecifikovaní	8,12
5223	Prodávači v prodejnách	6,56
4110	Všeobecní administrativní pracovníci	5,84
9**	Pomocní a nequalifikovaní pracovníci blíže nespecifikovaní	5,73
5**	Pracovníci ve službách a prodeji blíže nespecifikovaní	5,29
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	4,19
5131	Čišníci a servírky	2,68
2**	Specialisté blíže nespecifikovaní	2
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,98
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	1,93



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

červenec			srpen			září		
CZ_ISCO	název profese	podíl	CZ_ISCO	název profese	podíl	CZ_ISCO	název profese	podíl
4**	Úředníci blíže nespecifikovaní	8,05	4**	Úředníci blíže nespecifikovaní	8,06	4**	Úředníci blíže nespecifikovaní	7,08
5223	Prodávači v prodejnách	6,42	5223	Prodávači v prodejnách	6,37	5223	Prodávači v prodejnách	6,66
4110	Všeobecní administrativní pracovníci	5,67	4110	Všeobecní administrativní pracovníci	5,65	4110	Všeobecní administrativní pracovníci	6,32
9**	Pomocní a nekalifikovaní pracovníci blíže nespecifikovaní	5,57	9**	Pomocní a nekalifikovaní pracovníci blíže nespecifikovaní	5,44	9**	Pomocní a nekalifikovaní pracovníci blíže nespecifikovaní	5,12
5**	Pracovníci ve služnách a prodeji blíže nespecifikovaní	5,24	5**	Pracovníci ve služnách a prodeji blíže nespecifikovaní	5,13	5**	Pracovníci ve služnách a prodeji blíže nespecifikovaní	4,64
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	4,07	8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	4,09	8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	4,2
5131	Čišníci a servírky	2,56	5131	Čišníci a servírky	2,63	5131	Čišníci a servírky	2,77
2**	Specialisté blíže nespecifikovaní	2,11	2**	Specialisté blíže nespecifikovaní	2,11	9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,17
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,93	5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,95	5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,02
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	1,87	9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	1,9	2**	Specialisté blíže nespecifikovaní	2,01

říjen			listopad			prosinec		
CZ_ISCO	název profese	podíl	CZ_ISCO	název profese	podíl	CZ_ISCO	název profese	podíl
4**	Úředníci blíže nespecifikovaní	6,95	4**	Úředníci blíže nespecifikovaní	6,86	4**	Úředníci blíže nespecifikovaní	6,75
5223	Prodávači v prodejnách	6,83	5223	Prodávači v prodejnách	6,72	4110	Všeobecní administrativní pracovníci	6,68
4110	Všeobecní administrativní pracovníci	6,78	4110	Všeobecní administrativní pracovníci	6,65	5223	Prodávači v prodejnách	6,58
9**	Pomocní a nekalifikovaní pracovníci blíže nespecifikovaní	5,1	9**	Pomocní a nekalifikovaní pracovníci blíže nespecifikovaní	5,18	9**	Pomocní a nekalifikovaní pracovníci blíže nespecifikovaní	5,21
5**	Pracovníci ve služnách a prodeji blíže nespecifikovaní	4,5	5**	Pracovníci ve služnách a prodeji blíže nespecifikovaní	4,44	8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	4,38
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	4,29	8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	4,3	5**	Pracovníci ve služnách a prodeji blíže nespecifikovaní	4,38
5131	Čišníci a servírky	2,85	5131	Čišníci a servírky	2,89	5131	Čišníci a servírky	2,83
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,37	9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,36	9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,3
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,12	5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,13	5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,13
2**	Specialisté blíže nespecifikovaní	1,89	2**	Specialisté blíže nespecifikovaní	1,91	2**	Specialisté blíže nespecifikovaní	1,92

## 2.2 Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji.

Jednu z příčin nezaměstnanosti v našem kraji sledujeme v nástupní mzdě u některých nahlášených volných míst. U pracovních pozic, kde je jako minimální požadované vzdělání uvedeno vzdělání základní, se velmi často setkáváme s nástupní mzdou ve výši minimální mzdy nebo jen o málo vyšší. O tyto pozice není ze strany registrovaných uchazečů o zaměstnání příliš velký zájem, neboť čistý příjem z těchto pozic jim pak nestačí na pokrytí základních životních výdajů. Na tyto pozice tak zaměstnavatelé často poptávají i cizince ze 3. zemí.

Mezi nabízenými pozicemi a registrovanými uchazeči o zaměstnání je velmi nesnadné najít shodu. Požadavky zaměstnavatelů a možnosti uchazečů se mohou leckdy míjet, např. s ohledem na rozvržení pracovní doby, zdravotní stav uchazečů, nástupní mzdu, pracovní úvazek, dojezdovou vzdálenost apod.





### Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Jak již bylo uvedeno v kapitole 1.3, v Praze sídlí mnoho nadnárodních organizací. Tyto společnosti mívají provozovny po celé ČR, nicméně sídlo managementu mají většinou v Praze. Firemní kultura v těchto organizacích je diametrálně odlišná od „klasických českých“ firem, ne všichni uchazeči jsou schopni a ochotni se jí přizpůsobit. Navíc často naráží na problémy s každodenní komunikací v cizím jazyce. Dalším významným důvodem toho, že se nabídka a poptávka míjí, je tedy nedostatečná kvalifikace registrovaných uchazečů k vykonávání práce na těchto „vysokých pozicích“. Osoby odpovídající těmto požadavkům jsou většinou již zaměstnané (a zaměstnavatelé je tedy musí „přetáhnout“ od konkurence) nebo pracují v zahraničí. V těchto případech také zaměstnavatelé poptávají cizince ze 3. zemí, pro něž je jejich rodný jazyk jedním z požadovaných, a kteří mají i zkušenosti v oboru ze zahraničí.

Dalším neopominutelným problémem je malá motivace čerstvých absolventů škol k práci. Těmto absolventům chybí měkké dovednosti, které zaměstnavatelé požadují. V rámci evidence na ÚP se pak tito uchazeči v rámci IPS doučují v JOB klubech sebezprezentaci na trhu práce, vyjádřit vlastní názor, komunikovat, prodat svoje

vědomosti, apod. Zaměstnavatelé také u absolventů postrádají snahu přizpůsobit se firemní kultuře, časovou flexibilitu a celkovou motivaci k nalezení zaměstnání.

### **3. Charakteristika problémových skupin na krajském trhu práce a problémových regionů kraje z hlediska rozvoje zaměstnanosti**

V působnosti zdejší KrP patří mezi dlouhodobě problémové skupiny uchazečů o zaměstnání osoby nad 50 let věku. Tato skupina uchazečů tvořila v roce 2015 průměrně měsíčně 27,94% všech registrovaných uchazečů o zaměstnání.

Vzhledem k tomu, že je tato skupina uchazečů hůře umístitelná na trhu práce, je jí věnována zvýšená péče, která spočívá mimo jiné v širší nabídce aktivit v rámci poradenství, možnosti rekvalifikací, podpory v rámci příspěvků APZ, apod.

Bohužel i přesto, že se v souladu se stárnutím populace v ČR neustále prodlužuje vládou ČR stanovená doba odchodu do starobního důchodu, mají dnes problém se zapojením na trh práce překvapivě už i osoby od cca 45 let věku. Jde přitom o velmi perspektivní zaměstnance, kteří mají ještě zhruba 20 let produktivní práce před sebou, mají znalosti a zkušenosti, jsou loajální, profesionální a nebrání se dalšímu vzdělávání.

K 31.12.2015 bylo na KrP Praha registrováno celkem 10.761 uchazečů o zaměstnání starších 50 let, z toho bylo 5.174 žen. Z hlediska věku převažuje skupina uchazečů ve věku 55-59 let, z hlediska nejvyššího stupně vzdělání pak skupina uchazečů se středním odborným vzděláním (vyučením) a z hlediska požadovaného zaměstnání uchazeči se zájmem o zaměstnání ve 5. třídě CZ-ISCO, a tedy o pozice pracovníků ve službách a prodeji. Pokud jde o délku evidence (rozhodující je poslední „živá“ nepřerušovaná evidence) jednoznačně převažuje skupina osob s evidencí delší než 24 měsíců.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

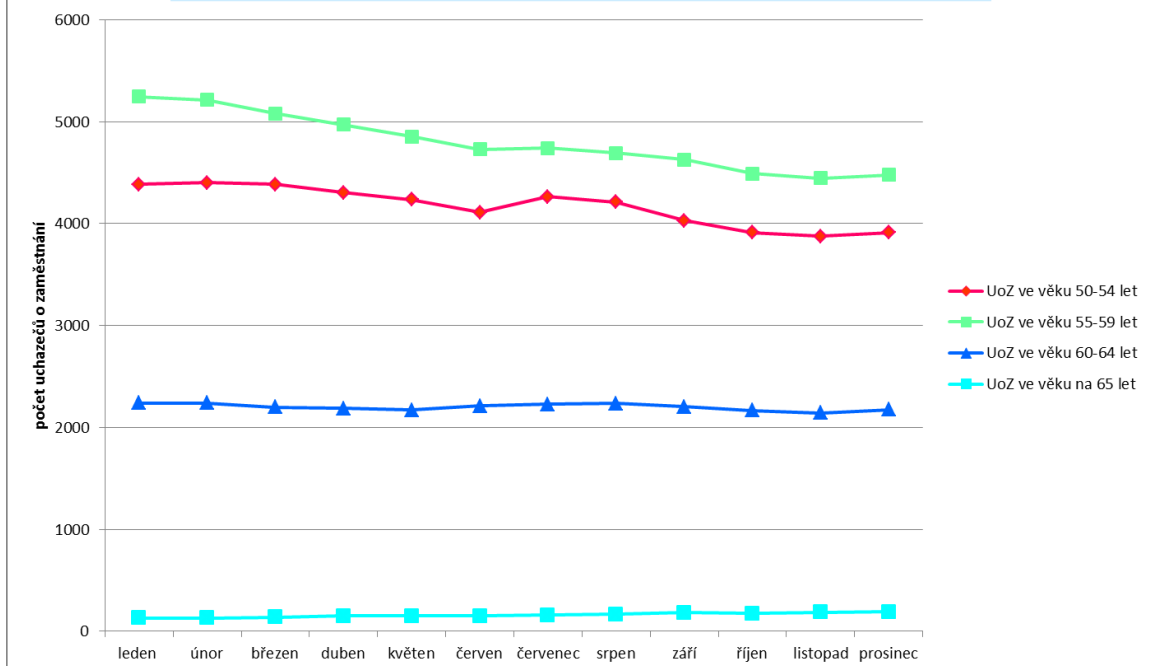
Struktura uchazečů o zaměstnání KrP Praha - 2015 ve věku 50 a více let

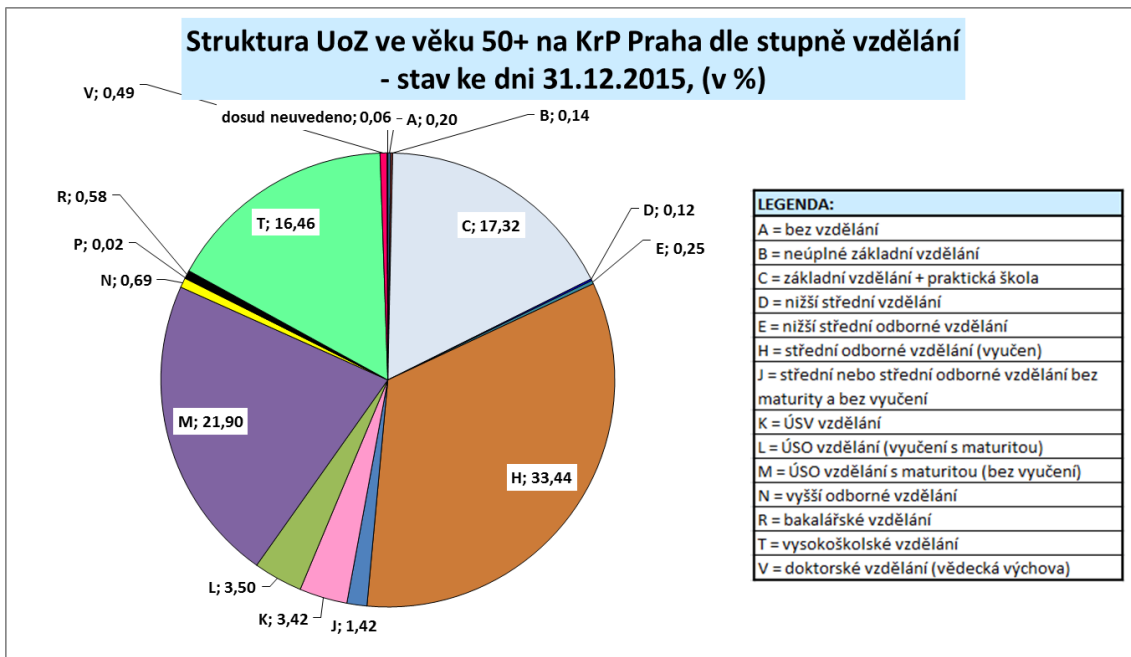
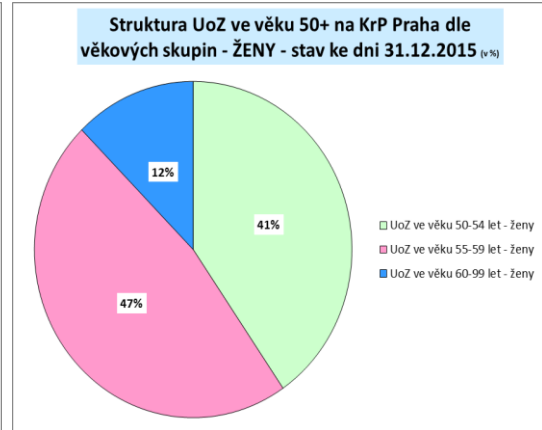
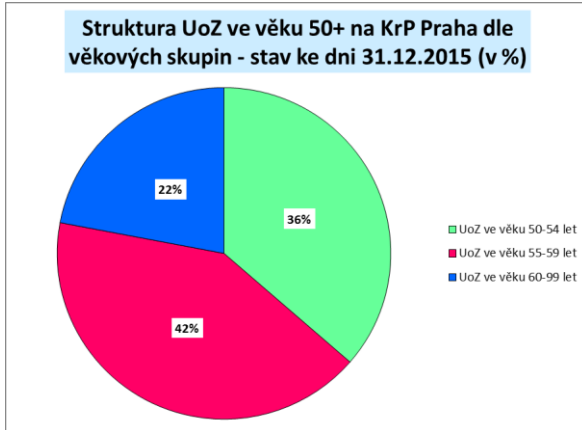
	leden			únor			březen			duben			květen			červen		
	celkem	% z celku	z toho žen	celkem	% z celku	z toho žen	celkem	% z celku	z toho žen	celkem	% z celku	z toho žen	celkem	% z celku	z toho žen	celkem	% z celku	z toho žen
celkem UoZ	43978	100	22334	43876	100	22120	43125	100	21785	42038	100	21406	40679	100	20909	39764	100	20663
celkem UoZ ve věku 50+	12000	27,29	5677	11984	27,31	5641	11805	27,37	5580	11615	27,63	5512	11411	28,05	5481	11204	28,18	5426
z toho 50-54 let	4386	9,97	2315	4400	10,03	2310	4387	10,17	2325	4305	10,24	2295	4234	10,41	2292	4112	10,34	2254
z toho 55-59 let	5245	11,93	2811	5215	11,89	2768	5081	11,78	2686	4971	11,83	2644	4853	11,93	2611	4729	11,89	2574
z toho 60-64 let	2238	5,09	511	2238	5,10	523	2200	5,10	526	2187	5,20	527	2172	5,34	533	2210	5,56	554
z toho 65 a více let	131	0,30	40	131	0,30	40	137	0,32	43	152	0,36	46	152	0,37	45	153	0,38	44

	červenec			srpen			září			říjen			listopad			prosinec		
	celkem	% z celku	z toho žen	celkem	% z celku	z toho žen	celkem	% z celku	z toho žen	celkem	% z celku	z toho žen	celkem	% z celku	z toho žen	celkem	% z celku	z toho žen
celkem UoZ	40707	100	21644	41404	100	21543	39165	100	20637	37876	100	19994	37127	100	19502	37218	100	19429
celkem UoZ ve věku 50+	11390	27,98	5637	11305	27,30	5578	11040	28,19	5405	10748	28,38	5253	10652	28,69	5149	10761	28,91	5174
z toho 50-54 let	4265	10,48	2374	4212	10,17	2338	4030	10,29	2214	3912	10,33	2141	3877	10,44	2098	3914	10,52	2092
z toho 55-59 let	4741	11,65	2642	4693	11,33	2605	4626	11,81	2564	4490	11,85	2482	4444	11,97	2431	4477	12,03	2441
z toho 60-64 let	2226	5,47	575	2234	5,40	586	2202	5,62	572	2169	5,73	576	2143	5,77	559	2177	5,85	581
z toho 65 a více let	158	0,39	46	166	0,40	49	182	0,46	55	177	0,47	54	188	0,51	61	193	0,52	60

Vývoj počtu skupin uchazečů o zaměstnání KrP Praha - rok 2015 ve věku 50 a více let

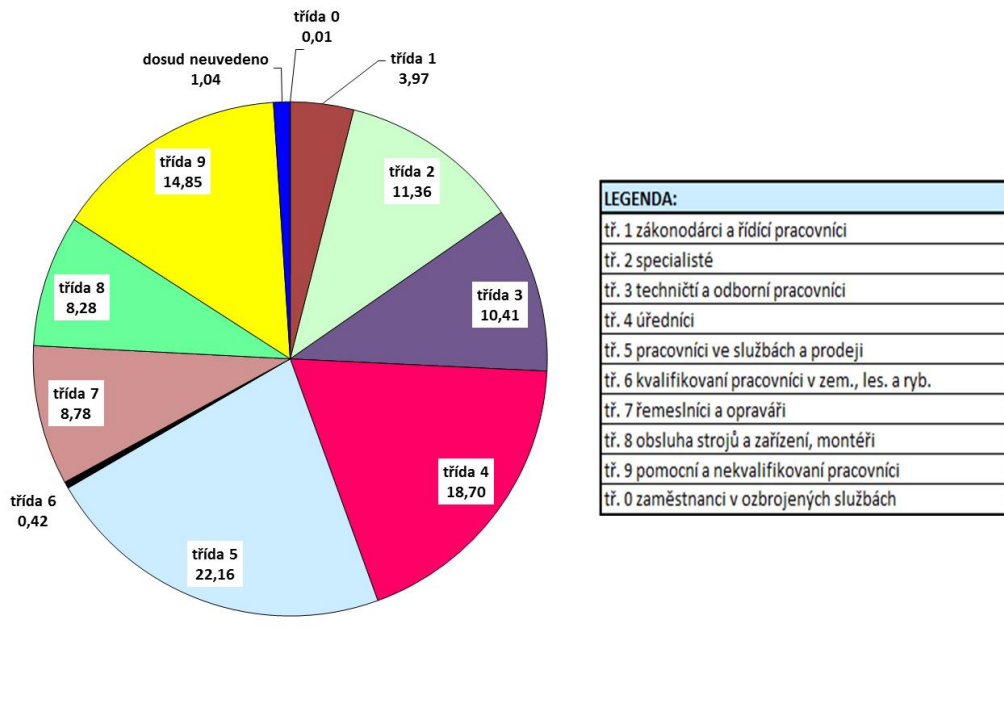




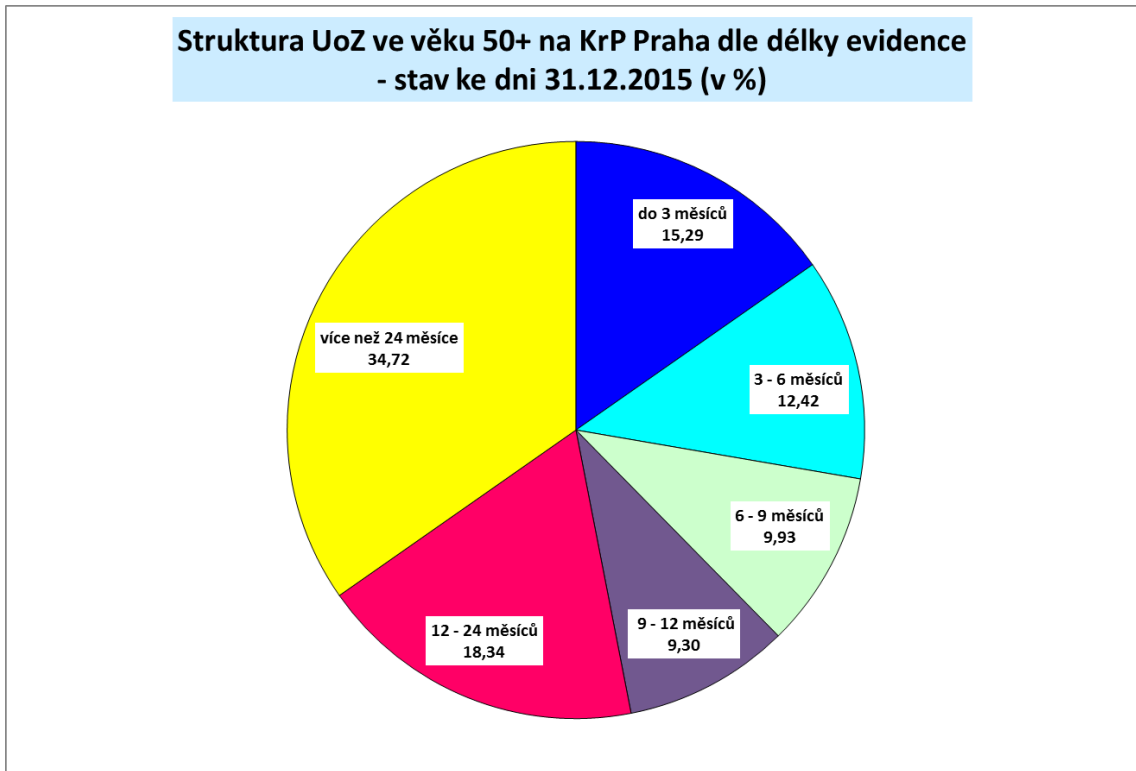


Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

**Struktura UoZ ve věku 50+ na KrP Praha dle požadovaného zaměstnání  
- stav ke dni 31.12.2015 (v %)**



**Struktura UoZ ve věku 50+ na KrP Praha dle délky evidence  
- stav ke dni 31.12.2015 (v %)**





## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

## 4. Cizinci na trhu práce kraje

V souvislosti s účinností zákona č. 101/2014 Sb. došlo na území hl. m. Prahy k poklesu podaných žádostí o pracovní povolení, neboť většina v předchozích měsících vydaných pracovních povolení byla vydávána na výkon zaměstnání na základě pracovního vztahu k zaměstnavateli a tato agenda tedy nyní přešla pod novým institutem zaměstnanecké karty pod MV ČR.

Cizinci dle státního občanství k 31.12.2014									
	cizinci celkem		z toho						
	abs.	z toho ženy	občané EU			občané 3.zemí			
			celkem	z toho Slovensko	z toho Polsko	celkem	z toho Ukrajina	z toho Vietnam	z toho Ruská federace
hl.m.Praha	166 332	76 040	53 384	26 281	2 854	112 948	45 533	11 277	21 098
Středočeský kraj	59 860	25 459	26 869	17 411	2 692	32 991	15 826	5 403	4 486
Jihočeský kraj	15 366	6 693	6 615	3 275	335	8 751	3 755	2 597	500
Plzeňský kraj	25 958	11 177	12 758	6 576	821	13 200	5 606	5 275	368
Karlovarský kraj	18 873	8 255	5 688	1 889	210	13 185	2 343	6 799	2 443
Ústecký kraj	31 878	11 496	14 756	4 169	1 102	17 122	4 448	8 042	1 528
Liberecký kraj	17 048	7 993	7 428	4 087	1 405	9 620	4 847	2 011	539
Královéhradecký kraj	13 266	5 946	6 088	2 671	1 798	7 178	3 643	1 585	288
Pardubický kraj	11 559	5 204	6 054	3 333	1 169	5 505	2 729	1 278	199
Vysočina	7 806	3 468	3 125	2 078	210	4 681	2 058	1 186	145
Jihomoravský kraj	38 588	16 299	16 226	9 821	793	22 362	9 334	4 499	1 813
Olomoucký kraj	10 110	4 436	4 991	3 074	563	5 119	1 758	1 452	280
Zlínský kraj	8 106	3 492	5 027	3 723	320	3 079	903	766	241
Moravskoslezský kraj	23 924	9 128	15 243	7 703	5 325	8 681	1 200	4 385	449
kraj nezjištěn	693	259	259	131	20	434	173	54	39
<b>ČR</b>	<b>449 367</b>	<b>195 345</b>	<b>184 511</b>	<b>96 222</b>	<b>19 626</b>	<b>264 856</b>	<b>104 156</b>	<b>56 609</b>	<b>34 416</b>

Zdroj: CSÚ (Pramen: Ředitelství služeb cizinecké policie Ministerstva vnitra ČR; bez osob s platným azylem)

## PŘEHLED POČTU PŘIJATÝCH SDĚLENÍ ZAMĚSTNAVATELŮ - rok 2015

Počet přijatých Sdělení zaměstnavatelů o nástupu nebo vyslání k plnění úkolů vyplývajících z uzavřené smlouvy cizince s povolením k zaměstnání, modrou kartou nebo zaměstnaneckou kartou na území České republiky	<b>3 687</b>
---	--------------

Počet přijatých Sdělení zaměstnavatelů o nenastoupení, ukončení nebo předčasném ukončení zaměstnání cizince s povolením k zaměstnání, zelenou kartou, modrou kartou nebo zaměstnaneckou kartou na území České republiky a o skutečnosti, že cizinec již povolení k zaměstnání, zaměstnaneckou kartu nebo modrou kartu nepotřebuje	<b>1 072</b>
---	--------------

## POVOLENÍ A PRODLOUŽENÍ POVOLENÍ K ZAMĚSTNÁNÍ ("PkZ") - rok 2015

## Přehled počtu podaných žádostí o PkZ a prodloužení PkZ

Počet podaných žádostí o PkZ	4 678
Počet podaných žádostí o prodloužení PkZ	521

## Přehled počtu vydaných žádostí o PkZ a prodloužení PkZ

Počet vydaných PkZ	4 528
Počet vydaných prodloužení PkZ	373
Počet vydaných rozhodnutí o nepovolení, neprodloužení PkZ	35
Počet vydaných usnesení o zastavení správního řízení	95



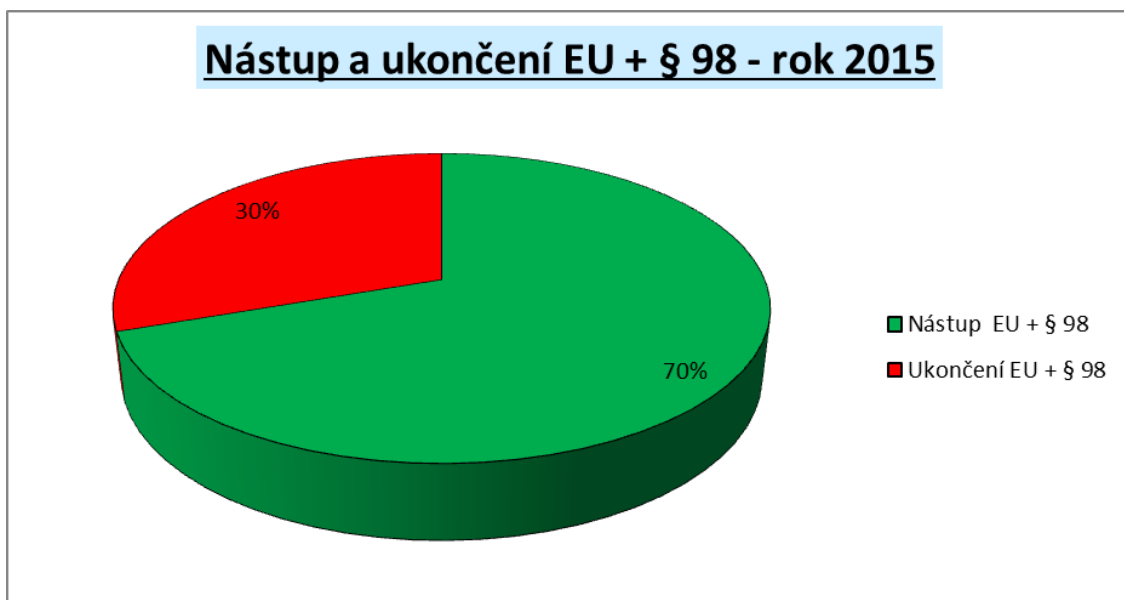
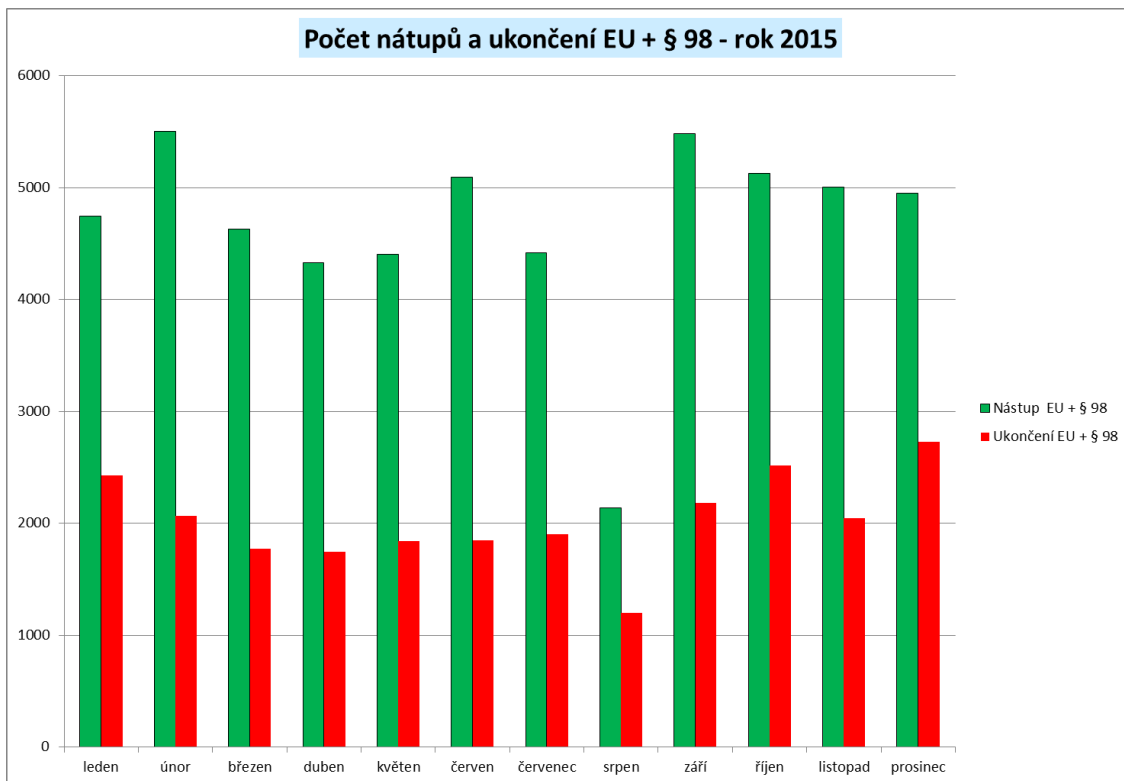
Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

INFORMAČNÍ KARTY - rok 2015

Informace o nástupu zaměstnání - vyslání k plnění úkolů vyplývajících z uzavřené smlouvy - občan EU/EHP a Švýcarska nebo jeho rodinného příslušníka nebo cizince, který nepotřebuje povolení k zaměstnání na území ČR (§ 87 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti)

Informace o ukončení zaměstnání - o ukončení vyslání k plnění úkolů vyplývajících z uzavřené smlouvy - o předčasném ukončení zaměstnání - o předčasném ukončení vyslání k plnění úkolů vyplývajících z uzavřené smlouvy - občan EU/EHP a Švýcarska nebo jeho rodinného příslušníka nebo cizince, který nepotřebuje povolení k zaměstnání na území ČR (§ 87 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti)

MĚSÍC	EU nástup	EU ukončení	§ 98 nástup	§ 98 ukončení	Nástup EU + § 98	Ukončení EU + § 98	CELKEM EU + § 98 (N+U)
Leden	3 638	1 910	1 104	514	4 742	2 424	7 166
Únor	4 020	1 582	1 481	481	5 501	2 063	7 564
Březen	3 431	1 362	1 199	410	4 630	1 772	6 402
Duben	3 182	1 318	1 148	429	4 330	1 747	6 077
Květen	3 127	1 385	1 280	454	4 407	1 839	6 246
Červen	3 636	1 436	1 454	412	5 090	1 848	6 938
Červenec	3 272	1 449	1 148	453	4 420	1 902	6 322
Srpen	1 707	949	431	249	2 138	1 198	3 336
Září	3 967	1 731	1 515	452	5 482	2 183	7 665
Říjen	3 961	2 068	1 166	445	5 127	2 513	7 640
Listopad	3 769	1 503	1 238	540	5 007	2 043	7 050
Prosinec	3 690	2 085	1 260	646	4 950	2 731	7 681
<b>CELKEM</b>	<b>41 400</b>	<b>18 778</b>	<b>14 424</b>	<b>5 485</b>	<b>55 824</b>	<b>24 263</b>	<b>80 087</b>





### Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

V případě žádosti o prodloužení zaměstnanecké karty se již cizinci obrazejí přímo na Ministerstvo vnitra, nikoliv již na ÚP ČR. Pokud cizinec požádá na pracovišti azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra o toto prodloužení zaměstnanecké karty, žádá MV ČR Úřad práce České republiky o vydání tzv. „závazného stanoviska“. ÚP ČR žádost prověří a posoudí situaci na trhu práce, a poté zašle do 15-ti pracovních dnů Ministerstvu vnitra souhlasné či nesouhlasné závazné stanovisko k dalšímu zaměstnávání cizince na území ČR. V roce 2015 bylo zdejší KrP přijato celkem 2.749 žádostí o vydání závazného stanoviska.

## 5. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2016

Situaci na trhu práce ovlivňují mimo jiné změny v dopravě a ve výstavbě. Rok 2015 byl rokem novinek a změn na území hl. m. Prahy. Jednou ze zásadních novinek bylo otevření nového úseku metra linky A ze stanice Dejvice do stanice Nemocnice Motol. Otevření 4 nových stanic metra nejen posílilo systém veřejné dopravy, ale také výrazně zrychlilo cestování po Praze. Nová trasa měří 6,134 kilometrů a metro jí projede za 8 minut. Všechny nové stanice jsou bezbariérové. Otevřením této trasy se také zrychlila cesta na Letiště Václava Havla.

Další významnou dopravní novinkou bylo otevření Tunelového komplexu Blanka. Tento komplex je tvořen třemi samostatnými tunely (Brusnickým, Dejvickým a Bubenečským) a je dlouhý 6,4 km. Tunely měří celkem 12 km a tvoří severozápadní část Městského okruhu. Součástí Tunelového komplexu Blanka je také Trojský most, který byl otevřen 4.10.2014. Jeho celková délka je 262 metrů, má dva pruhy pro automobily v každém směru, ve středu je tramvajové těleso a oboustranné chodníky pro pěší a cyklisty.

Pokud jde o nové administrativní komplexy, je třeba zmínit budovu The Green Line, která byla otevřena 25.6.2015. Jedná se o kancelářskou budovu v blízkosti metra stanice Kačerov linky C. V budově je celkem 13.682 m<sup>2</sup> pronajímané plochy, 236 parkovacích míst. K dispozici jsou 4 podzemní a 7 nadzemních podlaží.

Další zajímavou stavbou jsou administrativní budovy ArtGen, díky kterým vznikla 23.000 m<sup>2</sup> velká kancelářská plocha na území městské části Praha 7. Jedná se o dvě budovy – budova Art má 10 podlaží a 207 parkovacích míst, budova Gen má 7 podlaží a 190 parkovacích míst. Tyto budovy mimo jiné nabízejí 2.500 m<sup>2</sup> obchodních prostor.

Poslední budovou, kterou zde zmíníme, i když její výstavba by měla začít v roce 2016, je stavba AVIATICA. Jedná se o kancelářský komplex. Stavba AVIATICA by měla vzniknout v pražských Jinonicích v místech bývalé továrny Walter Motors a je součástí projektu Aviatica, jehož ambicí je vytvoření moderní pražské čtvrti.

Všechny výše uvedené projekty podporují zlepšení situace na trhu práce. Lepší dopravní obslužnost, více kancelářských a obchodních ploch, které umožní zaměstnání pro více lidí.

Ministerstvo financí uvádí pro rok 2016 predikci HDP na 2,7%, tudíž ve stejné výši jako v minulém roce. Stejně tak očekává růst ekonomiky o 2,6% jako v minulém roce. Ekonomiku našeho státu by mohlo případně nepříznivě ovlivnit zvýšené množství žadatelů o azyl. Nicméně na začátku roku 2016 je těžké odhadnout vliv migrační krize na českou, potažmo evropskou ekonomiku.





## 6. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2015

### 6.1. Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2015.

V roce 2015, tak jako v roce předchozím, bylo při realizaci APZ vycházeno ze zákonných a podzákonných norem, vč. řídicích norem GŘ ÚP ČR, a to při respektování zásad 3 E (efektivnost, hospodárnost a účelnost) a zohledňování individuálního znevýhodnění UoZ. Z pohledu oddělení trhu práce byla z věcného hlediska realizace APZ zaměřena zejména na využívání SÚPM-vyhrazené, VPP, SÚPM- SVČ. Přednostně byla APZ realizována v rámci ESF.

- Veřejně prospěšné práce

Vzhledem k charakteru VPP, resp. k jejich zaměření, jakožto svým způsobem krátkodobějších pracovních příležitostí, je to jistě pro uchazeče, který je delší dobu v evidenci, je v ohrožené věkové skupině, psychicky motivační a pomáhá mu to udržet si i pracovní návyky a do jisté míry i mezilidské kontakty.

Práce byly v drtivé většině zaměřené na úklid veřejných prostranství s tím, že z pohledu našich partnerů šlo zejména o městské části, neziskové nevládní organizace, obchodní společnost. Zaměstnavatelé byli rovněž oslovováni po dobrých zkušenostech z provozování veřejné služby, dále z vlastní iniciativy a ze zkušenosti z minula.

V hodnoceném období bylo na VPP umístěno celkem 143 uchazečů, z toho 98,6% v rámci ESF a to konkrétně v rámci NIP „VSPR!-PP“, NIP „NoPP“ a v rámci NIP „NoPP-VPP“.

V hodnoceném období bylo na realizaci tohoto nástroje vynaloženo celkem 7.582.378,-Kč, přičemž rozhodující podíl tvořily finanční prostředky vynaložení v rámci příslušných NIP – 7.535.378,-Kč.

- Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele

Realizace tohoto nástroje APZ poskytuje reálnou šanci, aby se uchazeč mohl zapojit do pracovního procesu i na delší dobu a to zejména v případě uzavírání pracovních poměrů na dobu neurčitou, které se snažíme co nejvíce realizovat, i když jsme připouštěli shodnou dobu trvání pracovního poměru s dobou poskytování příspěvku (pochopitelně při respektování nepřekročitelnosti max. možné doby jeho poskytování); ale i v případě, že je pracovní poměr uzavřen na dobu určitou, tak i to dává zaměstnanci do jisté míry lepší výchozí pozici při hledání dalšího zaměstnání. V hodnoceném období jsme využívali, ve vazbě na výši navrhované mzdy, maximální výši příspěvků, které nám umožňovaly řídicí normy.

Prostřednictvím tohoto nástroje byla realizována i odborná praxe absolventů v organizačních složkách státu a jejich příspěvkových organizacích.

Profesní zaměření pokrývalo prakticky celou paletu možností v návaznosti na potřeby zaměstnavatelů, např. v administrativě, úklidu, dopravě, obchodu..... Výběr uchazečů byl především ze strany zaměstnavatele, který má zájem daného uchazeče zaměstnat, buď si ho našel sám, nebo jej kontaktoval přímo uchazeč, i když se objevily požadavky



### Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

ze strany zaměstnavatelů na výběrová řízení zacílená na takové skupiny uchazečů, kde je předpoklad získání co nejvyššího příspěvku.

Není neznámou věcí, že potenciální zaměstnavatelé si byli a jsou si ve většině případů dobře vědomi, jaké možnosti jim skýtá APZ a to zejména APZ realizovaná v rámci ESF a mnohdy se cíleně zaměřují na takové UoZ, u kterých mohou minimalizovat své „mzdové náklady“. Což zase na druhou stranu má i svá pozitiva - zejm. UoZ do 30 let, nad 50 let ... .

Rovněž je nutno poznamenat, že řada žadatelů ztotožňuje možnost poskytnutí příspěvků s nárokem na jeho poskytnutí, a to v případě, že vezme do pracovního poměru UoZ. Jsou případy, kdy zaměstnavatel přistupuje k nahlášení VPM již s úmyslem (představou), že nechce jiné uchazeče než ty, na které může dostat příspěvek.

V hodnoceném období bylo na SÚPM-vyhrazená umístěno celkem 1053 uchazečů, z toho více než 76% v rámci ESF a to konkrétně v rámci NIP „VSPR!-PP“, NIP „NoPP“ a v rámci NIP „NoPP-SÚPM“.

V hodnoceném období bylo na realizaci tohoto nástroje vynaloženo celkem 97.464.998,- Kč, přičemž rozhodující podíl tvořily finanční prostředky vynaložené v rámci příslušných NIP – 89.243.880,- Kč.

- Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem

Tento nástroj APZ nebyl v roce 2015, ani v předcházejících letech, v podmínkách pražského trhu práce realizován. Upřednostňujeme využívání nástroje SÚPM-vyhrazené, který na rozdíl od „obecných“ pracovních míst, umožňuje lépe

zohlednit individuálnější přístup k profesní a životní situaci uchazeče o zaměstnání při jeho zařazování do pracovního procesu

- Společensky účelná pracovní místa zřízena uchazečem o zaměstnání pro účel výkonu SVČ

O možnost využití jednorázového příspěvku do začátku podnikání ze strany uchazečů o zaměstnání byl a je stále poměrně velký zájem, nicméně ve zdejším regionu není jednoduché vytipovat obor podnikání, který by byl na zdejším trhu nedostatkový, resp. dával reálné šance do budoucna. Profesní zaměření pokrývalo celou paletu činností; příkladmo lze uvést: účetní poradci, masérské služby, stavební práce, masérství, obchodní aktivity, kosmetické služby, zpracování dřeva, poradenské a konzultační služby, hostinská činnost, holičství, kadeřnictví, fotografické služby, služby v oblasti SW apod.

V rámci společensky účelných pracovních míst zřízených uchazečem o zaměstnání pro účel výkonu SVČ bylo v roce 2015 na zdejší KrP podpořeno celkem 60 uchazečů o zaměstnání. Prostředky vynaložené v roce 2015 na tento nástroj APZ činily 3.473.826,-Kč.



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

- Chráněná pracovní místa

Chráněné pracovní místo je pracovní místo zřízené zaměstnavatelem pro osobu se zdravotním postižením na základě písemné dohody s Úřadem práce. Na zřízení chráněného pracovního místa poskytuje Úřad práce zaměstnavateli příspěvek. Chráněné pracovní místo musí být obsazeno po dobu 3 let. Chráněným pracovním místem může být i pracovní místo, které je obsazeno osobou se zdravotním postižením, pokud je vymezeno v písemné dohodě mezi zaměstnavatelem a Úřadem práce ČR. Dohoda se uzavírá na dobu 3 let.

Příspěvek na zřízení chráněného pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením může činit maximálně osminásobek a pro osobu s těžším zdravotním postižením maximálně dvanásobek průměrné mzdy v národním hospodářství za první až třetí čtvrtletí předchozího kalendářního roku. Zřizuje-li zaměstnavatel na základě jedné dohody s Úřadem práce 10 a více chráněných pracovních míst, může příspěvek na zřízení jednoho chráněného pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením činit maximálně desetnásobek a pro osobu s těžším zdravotním postižením maximálně čtrnáctnásobek výše uvedené průměrné mzdy.

Dle ustanovení § 75 není možné uzavřít dohodu o vymezení nebo zřízení CHPM se zaměstnavatelem, pokud v období 12 měsíců přede dnem podání žádosti bylo vůči němu zahájeno trestní stíhání jako obviněnému z trestného činu podvodu podle jiného právního předpisu v souvislosti s poskytováním příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením podle § 78 zákona o zaměstnanosti. Tuto skutečnost zjišťuje KrP nebo VKoP písemným dotazem u Policie České republiky, což v praxi znamená leckdy prodloužení termínu vyřízení žádosti až o měsíc.

Úřad práce může uzavřít dohodu o zřízení chráněného pracovního místa i s osobou se zdravotním postižením, která se rozhodne vykonávat samostatnou výdělečnou činnost.

Dohodu o vymezení chráněného pracovního místa může Úřad práce uzavřít se zaměstnavatelem nebo s osobou se zdravotním postižením, která vykonává samostatnou výdělečnou činnost.

Úřad práce může na zřízené nebo vymezené chráněné pracovní místo poskytnout na základě dohody se zaměstnavatelem nebo osobou samostatně výdělečně činnou, která je osobou se zdravotním postižením, i příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů chráněného pracovního místa.

S chráněnými pracovními místy také velmi úzce souvisí možnost získání příspěvku dle § 78 z.č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, tedy příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením na chráněném pracovním místě.

Zaměstnavateli zaměstnávajícím na chráněných pracovních místech více než 50 % osob se zdravotním postižením z celkového počtu svých zaměstnanců se poskytuje příspěvek na podporu zaměstnávání těchto osob formou částečné úhrady vynaložených prostředků na mzdy nebo platy a dalších nákladů.

V roce 2015 bylo vymezeno více jak 2 tisíce CHPM. Nárůst oproti roku 2014, více jak pětinašobný, je dán tím, že se uzavíraly tzv. navazující dohody po uplynutí tříleté lhůty dohod z roku 2012.

Zřízeno bylo 42 chráněných pracovních míst v již uzavřených dohodách, v řešení zůstává z loňského roku dalších 21 míst.



### Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Profesní záběr osob umístěných na CHPM je velice široký, od pomocných a nekvalifikovaných pracovníků, přes administrativní a technické profese až po specialisty v různých oborech (např. marketing).

Vynaložené finanční prostředky v roce 2014 činily pro CHPM zřízení cca 4.300.000,- Kč, pro CHPM na provoz cca 332.200,- Kč a pro CHPM-SVČ cca 250.000,- Kč.

Vynaložené finanční prostředky v roce 2015

zřízení	2 830 tis. Kč
provoz	382 tis. Kč
§ 78	174 mil Kč

## **6.2. Rekvalifikace (RK zabezpečované ÚP ČR, zvolené, zaměstnanecké), poradenství a pracovní rehabilitace.**

Situace na trhu práce v roce 2015 se oproti loňskému roku stabilizovala. V rámci projektu „Vzdělávání a dovednosti pro trh práce“ bylo osloveno množství zaměstnavatelů, zvýšil se počet nabízených volných míst, v důsledku toho bylo možno vydávat doporučenky na tato volná místa.

Dalším výstupem byl i zvyšující se zájem zaměstnavatelů o pořádání výběrových řízení skupinovou formou. V roce 2015 jsme pořádali celkem 55 výběrových řízení na různé pracovní pozice (ve srovnání s 34 akcemi v roce 2014). Převažovala poptávka na strážné se statutem osob zdravotně postižených. V těchto výběrových řízeních byla úspěšnost výběru cca 20%. V tomto případě je jasně patrný zájem zaměstnavatelů v souvislosti s poskytováním příspěvku na zaměstnávání osob se zdravotním postižením (§ 78 a §76 zákona). Ostatní výběrová řízení byla organizovaná na různé pracovní pozice, např. prodavač, mechanik opravář, řidič, strojník, elektrikář, pokojská, uklízeč a skladník s různou mírou úspěšnosti.

Celkem bylo pozváno 1 147 UoZ, zúčastnilo se 872 UoZ, do dalšího kola VŘ postoupilo 453 UoZ, do pracovního poměru bylo přijato 86 UoZ (7,49 %).

### Rekvalifikace

Realizace rekvalifikací zabezpečovaných úřadem práce byla podmíněna vysoutěžením poskytovatelů vzdělávacích služeb. Výběrová řízení na nové rekvalifikační kurzy probíhala v rámci projektů OP LZZ „Vzdělávání a dovednosti pro trh práce“.

V roce 2015 bylo ukončeno otevřené řízení na realizaci nadlimitní veřejné zakázky „Poradenstvím ke zlepšení orientace Pražanů na trhu práce“, rozdělené na 3 části (Bilanční diagnostika, Individuální psychologické poradenství, Poradenství v pracovních vztazích) a uzavřeny rámcové smlouvy.

Bylo ukončeno otevřené řízení na realizaci nadlimitní veřejné zakázky „Rekvalifikace pro Prahu IV“ a „Rekvalifikace pro Prahu V“. Nepodařilo se vysoutěžit dodavatele na všechny části zakázky.

Ze skutečnosti opakovaného konání výběrových řízení jasně vyplývá skutečnost, že realizace rekvalifikací a spolu s tím čerpání finančních prostředků z operačního



### Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

programu ESF je výrazně omezováno povinností realizovat nákup služeb dle zákona o veřejných zakázkách a vede k upřednostňování nástroje APZ volená rekvalifikace.

I když se počet nahlášených volných míst zvýšil, je význam poradenských a vzdělávacích programů, motivačních a aktivizačních činností vedoucích ke zvýšení zaměstnatelnosti nepochybný, a to vzhledem k prodlužující se délce evidence a počtu opakovaných evidencí UoZ.

Spolupráce útvarů poradenství, rekvalifikace, zprostředkování a trhu práce mezi centrálním a kontaktními pracovišti byla nezbytná, včetně intenzivní spolupráce s referátem projektů EU v souvislosti s realizací RIPů (regionálních individuálních programů).

#### Individuální rekvalifikační kurzy

V roce 2015 vzrostl objem realizovaných žádostí o zvolenou rekvalifikaci (§ 109a). V rámci zvolené rekvalifikace bylo nejčastěji zažádáno o následující rekvalifikační kurzy:

- Řidičské průkazy C, CE, D + profesní způsobilost řidičů
- Obchodní zástupce
- Účetnictví; Účetnictví s využitím výpočetní techniky; Účetnictví a daňová evidence
- Mzdové účetnictví
- Pracovník v sociálních službách
- Marketing;
- Asistentka/ Sekretářka
- Vizážistika
- Strážný
- Pracovník grafického studia
- Masér
- Florista
- Chůva pro děti do zahájení povinné školní docházky
- Manažer projektu

Přehled počtu podaných žádostí ukazuje na jejich prudký a neustálý nárůst, který klade zvyšující se nároky na pracovníky rekvalifikací

Počet UoZ, kteří nastoupili na RK celkem: **3 266**

Počet UoZ, kteří nastoupili na RK zabezpečovanou ÚP (§ 109): **376**

Počet UoZ, kteří nastoupili na RK zvolenou (§ 109a): **2 890**

Počet umístěných UoZ po RK se pohybuje v rozmezí 58 – 69 %. Vyšší úspěšnost pozorujeme u zvolených RK. Tento údaj potvrzuje vyšší motivaci účastníků, pokud si RK volí sami.

Čerpání finančních prostředků:

Celkem na rekvalifikace bylo vynaloženo 52 680 072,80 Kč (finanční prostředky z národního zdroje a z evropského projektu „Vzdělávání a dovednosti pro trh práce“)

Rekvalifikace zabezpečované ÚP (KrP pro hl.m.Prahu): 3 197 243,80 Kč

Rekvalifikace zvolené: 49 482 829 Kč



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu  
Poradenství

Informační a poradenské středisko pro volbu a změnu povolání – IPS

IPS se neustále přizpůsobuje současnému rozvoji informačních a komunikačních technologií, které pozměňují charakter pracovní náplně střediska. Snižuje se počet klientů, kteří navštěvují IPS pouze za účelem získání vybraných informací. Tito jsou v případě telefonického kontaktu nebo emailu směřováni na webové stránky MPSV a Úřadu práce (Integrovaný portál).

V návaznosti na požadavek celoživotního vzdělávání se zvyšuje počet klientů s vyšším vzděláním a bohatšími pracovními zkušenostmi. Došlo k nárůstu osob s vysokoškolským vzděláním, dobrou znalostí cizích jazyků, počítačových a technických dovedností. Přes intenzivní snahu o opětovné uplatnění na trhu práce však zůstávají z různých důvodů dlouhodobě v evidenci ÚP.

Stále více klientů vyžaduje časově náročnější poradenství. Zároveň roste zájem o opakované individuální poradenství a interní potřeba ÚP poradenství k posouzení výběru vhodných uchazečů ke zvoleným a zabezpečovaným rekvalifikacím.

Služeb poradenského střediska využilo individuální formou 1386 klientů. Pravidelně se na IPS pracuje se žáky ZŠ a studenty SŠ v rámci skupinového poradenství. Celkově se pracovalo se 110 skupinami žáků – 70 ze základních škol, 40 ze středních škol, celkem absolvovalo skupinové poradenství 1787 žáků a studentů.

**Individuální poradenství**

Individuální poradenství - interní	1 386
Distanční	1 029
<b>Celkem</b>	<b>2 415</b>



**Skupinové poradenství – zaměřené na volbu profesního zaměření, služby poskytované ÚP**

ZŠ – počet skupin	70
SŠ – počet skupin	40
UoZ, ZoZ a veřejnost – počet skupin	1
<b>Celkem skupin</b>	<b>111</b>
<b>Celkem klientů</b>	<b>1 787</b>

**Skupinové poradenství – zaměřené na práci s UoZ, vstup / návrat na trh práce**

Typ Job klubu, počet cyklů	Počet setkání	Počet zařazených klientů	Absolvovalo	Umístěno na TP ( prostřednictvím ÚP / umístění jinak )
MIX 5	25	77	45	14
START 10	50	191	67	20
<b>Celkem 15</b>	<b>75</b>	<b>268</b>	<b>112</b>	<b>34</b>

Ve spolupráci se speciálním poradenstvím byl zorganizován 5 x Job klub MIX - smíšená skupina UoZ (tj. 25 setkání), dále pak 10 x Job klub START - pro absolventy škol a pro mladistvé (tj. 50 setkání).

Celkem se uskutečnilo 15 cyklů Job klubů (tj. 75 setkání).

Do Job klubu MIX byla zařazena celkem 77 klientů, z toho 45 absolvovalo celý program a 14 z nich se po absolvování umístilo na TP.

Do Job klubu START bylo zařazeno 191 účastníků, z toho program absolvovalo 67, na TP se umístilo 20 klientů.



#### Ad Job klub Start

Pro mladistvé - tento typ poradenského programu je určen pro uchazeče o zaměstnání do 18 let, kteří nezačali studovat na střední škole nebo z nějakého důvodu studium přerušili; například kvůli nezájmu o obor. Cílem skupinového setkání je návrat mladistvých zpět do vzdělávacího systému. Job klub byl vedený zpravidla dvěma lektorkami, které zapojovaly účastníky do jednotlivých aktivit. Stále častěji se však setkávaly s nezájmem mladistvých o jakékoliv vzdělávání, mnoho dalších účastníků se všeobecně nezajímalo o vstup na trh práce a na vlastní budoucnost pohlíželi pouze z krátkodobého hlediska. Zaznamenali jsme také absenci stupnice hodnot a společenské odpovědnosti, což může být zapříčiněno generační nezaměstnaností v rodině.

Pro absolventy - tento klub byl připraven pro klienty, kteří ukončili středoškolské vzdělávání. Mají většinou dobré počítačové a jazykové znalosti. Největším problémem u této cílové skupiny přetrvává nedostatečná odborná praxe, kterou zaměstnavatelé požadují. Pracovní návyky nebo praktickou zkušenost se studovaným oborem nemá velká část účastníků, navíc postrádají měkké dovednosti, zejména schopnost komunikovat s budoucím zaměstnavatelem. U absolventů se opakovaně setkáváme s nejasnými představami o jejich profesní budoucnosti a s chybějící motivací k hledání uplatnění na trhu práce. V některých případech nemají účastníci základní informace ze světa práce. Naším cílem bylo vstup na trh práce absolventům usnadnit, kladli jsme důraz na samostatnost při plnění úkolů i v rámci skupinových aktivit.

#### Ad Job klub MIX

Tento typ poradenského programu je určen zejména pro dlouhodobě evidované uchazeče o zaměstnání (§ 33). Cílem této aktivity je návrat UoZ na trh práce. Poradkyně se zaměřily zejména na problém věkové diskriminace ze strany zaměstnavatelů. Skutečnost, že řada účastníků není motivovaná pro vstup do tohoto programu a někteří upřednostňují individuální formu poradenství před skupinovou, vede k tomu, že celý program absolvuje cca 2/3 původně zařazených uchazečů.

#### Speciální poradenství

Speciální poradenství se převážně orientuje na individuální poradenství pro klienty, kteří jsou evidovaní na ÚP a mají problémy s tím, jak se orientovat na trhu práce, jak se prezentovat, jakým způsobem zaměstnání hledat, apod. Je poskytováno klientům na centrálním pracovišti krajské pobočky, ev. dle prostorových možností a potřeby přímo na jednotlivých kontaktních pracovištích na základě doporučení zprostředkovatelek nebo na vlastní žádost.

S početnou skupinou klientů, kteří patří do tzv. ohrožených skupin (např. starší 50 let, osoby po RD, OZP a další), kteří mají na trhu práce co nabídnout, ale přesto o ně zaměstnavatelé nemají zájem, pracuje poradkyně většinou dlouhodobě,





## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

v odůvodněných případech s využitím psychologických metod a bilanční diagnostiky s využitím koučovacího přístupu. Ve své práci ověřovala výstupy z projektu MIKOP.

V rámci speciálního poradenství pracovala i s klienty, kteří mají problémy, vyžadující odbornou pomoc (psychiatrickou, sociálně-právní apod.), ale dosud ji nevyhledali. Práce s těmito lidmi představuje pro poradce vysokou neuropsychickou zátěž.

V souvislosti se zvyšujícím se zájmem klientů ÚP o zvolenou rekvalifikaci se zvyšuje i počet profesně poradenských pohovorů, které podporují činnost expertní komise při posuzování žádostí o zvolenou rekvalifikaci. Profesně poradenské pohovory se aplikují převážně v případech nejasností ohledně motivace, vhodnosti a možnosti uplatnění klienta.

Mimo klientů z řad registrovaných UoZ však individuální poradenství vyhledává i mnoho osob z řad veřejnosti, kteří se cítí ohroženi nezaměstnaností.

### Pracovní rehabilitace

Tento vysoce specifický nástroj aktivní politiky zaměstnanosti v rámci speciálního poradenství se zaměřuje na problematiku nezaměstnanosti a zaměstnávání osob se zdravotním postižením (OZP) a z různých důvodů není využíván v celé šíři. Byla vytvořena odborná skupina složená z pracovníků jednotlivých kontaktních pracovišť, kteří se specializují na práci s UoZ mající zdravotní handicap, s cílem jejich dalšího proškolení, výměny informací a zkvalitnění jejich práce.

V roce 2015 bylo několikrát konzultováno použití tohoto nástroje, byla uzavřena 1 dohoda o pracovní rehabilitaci. V ostatních případech bylo nalezeno jiné řešení.

Pracovníci oddělení Zprostředkování a poradenství prezentovali služby ÚP na veletrzích vzdělávání a veletrzích práce (Schola Pragensis, Gaudeamus, Jobs Expo, Profesia Days).

Součástí poradenských služeb poskytovaných ÚP bylo zapojení se do projektu „Vzdělávání uchazečů o zaměstnání v oblasti socioekonomických kompetencí“ (SEKO).

Do projektu se zapojilo celkem 1 997 UoZ, úspěšně absolvovalo všechny poradenské aktivity 1 755 UoZ. Poradenské aktivity zahrnovaly školení základních sociálně - ekonomických kompetencí v oblasti finanční gramotnosti (prevence předlužení

a sociálního vyloučení), komunikačních a prezentačních dovedností pro uplatnění na trhu práce.

Další klíčovou aktivitou tohoto projektu bylo absolvování RK „Lektor dalšího vzdělávání“ nebo „Konzultant pro prevenci předlužení v osobních financích“, do kterých byli zařazeni vybraní absolventi základních poradenských aktivit.

Rekvalifikační kurz „Lektor dalšího vzdělávání“ byl zaměřen na získání znalostí a dovedností k vedení vzdělávacích kurzů základních socioekonomických kompetencí v oblasti finanční gramotnosti. Absolvovalo jej 12 vybraných UoZ.



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Rekvalifikační kurz „Konzultant pro prevenci předlužení v osobních financích“ byl zaměřen na získání dovedností poskytnout základní kvalifikované poradenství pro klienty ohrožené předlužením, poskytnout základní poradenství z oblasti správy osobních financí při dodržení etických pravidel včetně ochrany osobních údajů. Absolvent si osvojí v rámci kurzu další měkké dovednosti (zejména komunikační a prezentační). Tento kurz absolvovalo 16 vybraných UoZ.

Z výše uvedených údajů vyplývá, že KrP Praha vysoce překročila původně stanovené počty účastníků (indikátory – zapojit 1 318 UoZ, 4 RK „Lektor...“, 11 RK „Konzultant...“).

### Zprostředkování v rámci EU

#### A. EURES aktivity a poradenství

Evropské služby zaměstnanosti propojují veřejné služby zaměstnanosti členských států EU prostřednictvím EURES poradců/kontaktních osob, komunikační techniky a sociálních sítí (Facebook, Twitter, LinkedIn). Toto propojení umožňuje vzájemnou výměnu informací o volných místech, životních a pracovních podmínkách a situaci na trzích práce v jednotlivých členských státech.

Evropský trh včetně českého nabízí práce v profesích, které nejsou schopni obsadit občany/uchazeči vlastní země v těchto monitorovaných profesích: inženýr (elektrotechnik), elektrikář, instalatér, IT-specialista, pečovatel, zdravotník, zdravotní sestra, lékař, kuchař, číšník, servírka, řidič, lešenář, štukatér, potrubář, malíř, lakýrník, tesař, skladník.

V roce 2015 využilo služeb EURES na krajské pobočce pro hl. m. Prahu 1 850 osob (formou individuálního i skupinového poradenství). Hlavně mladí absolventi, jedinci jazykově vybavení, ale i věkově starší uchazeči, hledají zaměstnání ve Velké Británii, Švédsku, Norsku, Německu, Holandsku, volí sezónní práce ve Francii, Itálii, Španělsku. Poradci EURES prezentovali své služby na pracovních veletrzích – Jobs Expo a Profesia Days přibližně 4 000 návštěvníkům zajímajícím se o práci v EU. Svou účastí na informačně-kulturním festivalu - Open Air Festival přispěli ke zvýšení informovanosti občanů o fungování a oblasti působení Evropské unie.

EURES poradci se účastnili zahraničních pracovních burz v Estonsku a Belgii, kde prezentovali Českou republiku. Během konání veletrhů byly účastníkům prezentovány informace o volných pracovních místech, situaci na trhu práce, životních a pracovních podmínkách v České republice.

V roce 2015 pokračovala realizace projektu „Inovacemi k prevenci pracovního vykořisťování EU občanů“ (Bulhaři a Rumuni). Tohoto projektu se aktivně účastnila EURES poradkyně absolvováním zahraniční stáže v Bulharsku a průběžným plněním klíčových aktivit projektu ve spolupráci se zúčastněnými partnery (La Strada, IOM).

Síť EURES organizuje napříč celou Českou republikou velmi přínosné akce zvané WORLD CAFE. Hlavním cílem je řešit společně otázky z oblasti sociálních systémů, daňové rezidentury, zdravotního pojištění a migrujících osob za pravidelné účasti zástupců Úřadu práce, Finančních úřadů, České správy sociálního zabezpečení, Všeobecně zdravotní pojišťovny, Inspektorátů práce, Ministerstva vnitra.

Další oblastí, ve které EURES poradci poskytují a rozšiřují své služby, je pomoc zaměstnavatelům při nábořech pracovníků. V průběhu roku 2015 se v ČR konala dvě



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

výběrová řízení – vybírali se vhodní kandidáti na pozice animátorů, choreografů, tanečníků a zpěváků pro irskou společnost

### B. Transfer podpory v nezaměstnanosti (formuláře U2 a E 303)

Podstata transferu dávek v nezaměstnanosti spočívá v možnosti nezaměstnané osoby odejít hledat si práci do jiného členského státu EU/EHP/Švýcarska, zároveň si zachovat postavení uchazeče o zaměstnání a pobírat podporu v nezaměstnanosti, která mu byla přiznána ve státě, který opouští.

#### ČR – Export

Tuto skupinu tvoří uchazeči, kterým byla přiznána podpora v nezaměstnanosti v ČR a zažádali o její transfer, v rámci hledání zaměstnání v EU. V roce 2015 bylo realizováno 110 exportů (96 ukončeno, 14 probíhá).

#### EHP

Do této skupiny patří uchazeči, kteří pobírají podporu v nezaměstnanosti v jiném členském státě EU/EHP/Švýcarsku a přicházejí do ČR hledat zaměstnání a jsou u nás pouze evidováni. V roce 2015 požádalo o transfer v ČR 70 občanů EU (58 ukončeno, 12 probíhá).

C. Zápočty pojistných dob získaných v ČR občany jiných států EU/EHP a Švýcarska (formuláře E 301/U1, U-002, U-004). Jedná se o formuláře potvrzování dob sociálního pojištění.

### Formuláře E-301/U1 - rok 2015

Vydané v ČR *)	2 338
Vydané v EU	130
Rozpracované	495

\*) Nejvyšší podíl - cca 80 % na celkovém počtu vydaných formulářů vykazují stále občané Slovenské republiky, dále Bulhaři, Poláci.



### 6.3. Projekty ESF (RIP, NIP, Odborné praxe pro mladé do 30 let)

#### 6.3.1. NIP

V hodnoceném období z pohledu projektů ESF byly realizovány tyto národní individuální projekty:

- v rámci programu OP LZZ, NIP „Vzdělávejte se pro růst!-Pracovní příležitosti“ – určen na realizaci nástrojů SÚPM-vyhrazené a VPP; projekt skončil k 31.12.2015
- v rámci programu OP LZZ/OP Z, NIP „Nové pracovní příležitosti“ – projekt končí 31.3.2017 – určen na realizaci nástrojů SÚPM-vyhrazené a VPP
- v rámci programu OP Z, NIP „Nové pracovní příležitosti – SÚPM“ – určen k realizaci nástroje SÚPM-vyhrazené
- v rámci programu OP Z, NIP „Nové pracovní příležitosti – VPP“ – určen k realizaci nástroje VPP

#### 6.3.2. RIP

Rok 2015 představoval pro oddělení projektů EU vyvrcholení činnosti v rámci programového období 2007 – 2013. V tomto roce byly ukončovány regionální individuální projekty (Regionální individuální projekty byly prostřednictvím OP LZZ financované z Evropského sociálního fondu ve výši 85% uznatelných výdajů projektu) výzvy č. 70, zaměřené na oblast podpory 2.1 – „Posílení aktivních politik zaměstnanosti“. V projektech převládaly aktivity spojené zejména se zaměstnáváním účastníků projektů. Typickým znakem těchto projektů je jejich výhradní zaměření na uchazeče o zaměstnání konkrétního regionu – v tomto případě na uchazeče o zaměstnání evidované na krajské pobočce pro hl. m. Prahu ÚP ČR.

Stručný obsah a zaměření jednotlivých projektů včetně plnění monitorovacích indikátorů uvádíme níže. Projekty jsou řazeny dle data jejich zahájení.

Projekt „**Rychlý návrat na pracovní trh**“ (CZ.1.04/2.1.00/70.00023) byl určen pražským uchazečům o zaměstnání, jejichž nepřetržitá doba evidence na úřadu práce byla delší než pět měsíců. Věk uchazečů o zaměstnání vstupujících do projektu byl omezen horní hranicí 50 let. Podmínkou pro vstup bylo ukončené střední vzdělání s výučním listem. Upřednostňovány při vstupu do projektu byly ty osoby, které měly z různých příčin ztížené postavení na trhu práce. Jejich individuální situace byla posuzována.

Projekt byl realizován v období od 1.6.2012 do 30.11.2015. Rozpočet projektu činil 20 360 560,- Kč. Do projektu vstoupilo a bylo podpořeno celkem 256 osob. Naplánované kurzy úspěšně absolvovalo 523 osob (kumulativní ukazatel). V průběhu trvání projektu nastoupilo znovu do zaměstnání 83 účastníků projektu, z toho 45 účastníků projektu nastoupilo na společensky účelná pracovní místa vyhrazená a čtyři účastníci projektu zahájili samostatně výdělečnou činnost s příspěvkem z projektu. Monitorovací indikátory projektu byly naplněny.



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Projekt „**Zkušenosti pro Prahu**“ (CZ.1.04/2.1.00/70.00019) volně navazoval na již ukončené projekty „Znovu do zaměstnání“ a „Zpět do práce“ z výzvy č. 13. Spojovacím článkem těchto projektů byla zvolená cílová skupina, kterou tvořili uchazeči o zaměstnání evidovaní na úřadu práce nepřetržitě déle než pět měsíců a byli starší 50 let. Dosažená úroveň vzdělání nebyla kritériem pro vstup do projektu. Projekt probíhal v období od 1.9.2012 – 30.11.2015. Výše rozpočtu činila 28 169 940,- Kč.

Do projektu nastoupil maximálně možný počet účastníků v počtu 220 osob. Průměrná doba evidence uchazečů o zaměstnání před vstupem do projektu činila 19,6 měsíce.

Pracovní diagnostiku absolvovalo 208 osob. Motivační kurz úspěšně ukončily 204 osoby. V rekvalifikačním kurzu „Základy obsluhy osobního počítače“ uspělo 201 osob. Rekvalifikovalo se celkem 177 osob. Účastníkům projektu bylo poskytnuto celkem 179 hodin individuálního poradenství. Bilanční diagnostiku absolvovalo 13 osob. Po celou dobu realizace projektu byla účastníkům projektu poskytována podpora v „Centru poradenství při hledání nového zaměstnání“.

V rámci projektu bylo vytvořeno 47 nových pracovních míst a vyhrazeno 26 společensky účelných pracovních míst. Za přispění aktivit projektu a účasti realizačního týmu si dalších 33 osob našlo zaměstnání na volném trhu práce, tedy bez mzdových příspěvků.

Projekt „**Pracovní start pro mladé Pražany**“ byl realizován v období od 1.2.2013 do 30.11.2015. Poslední schválená výše rozpočtu projektu představovala částku ve výši 16 282 916,- Kč. Projekt byl zaměřen na cílovou skupinu pražských uchazečů o zaměstnání ve věkové kategorii 18 až 30 let s minimálně středním odborným vzděláním s výučním listem a maximálně s bakalářským vzděláním, avšak bez předchozí pracovní praxe. Doba nepřetržité evidence při vstupu do projektu nesměla být kratší dvou měsíců. Nosnými klíčovými aktivitami projektu byly motivační kurz, profesní rekvalifikace, individuální poradenství a řada činností spojených s vyhledáváním a zprostředkováním pracovního uplatnění pro klienty projektu.

Do projektu bylo vybráno 115 osob. Motivační kurz absolvovalo 96 účastníků projektu. Profesní rekvalifikace úspěšně ukončilo 22 osob. V projektu bylo vyhrazeno 64 SÚPM vyhrazených. Na volném trhu práce se bez finančního příspěvku, avšak s aktivní podporou realizačního týmu, umístilo šest účastníků projektu. Monitorovací indikátory projektu byly naplněny.

Projekt „**Odborné praxe pro mladé do 30 let v Praze**“ (CZ.1.04/2.1.00/70.00061) byl opět zaměřen na zvýšení zaměstnatelnosti a zaměstnanosti cílové skupiny osob - mladých lidí do 30 let věku bez odpovídající pracovní praxe. Souhrnná délka pracovní praxe neměla při vstupu do projektu přesáhnout období dvou let. Do projektu byli přednostně vybíráni uchazeči s evidencí delší než čtyři měsíce. Při realizaci projektu byly využity cílené nástroje a opatření aktivní politiky zaměstnanosti – zejména zvolené rekvalifikace a společensky účelná pracovní místa vyhrazená.

Projekt byl realizován v období od 1.7.2013 do 30.11.2015. Poslední schválená výše rozpočtu činila 93 995 738,68 Kč. Jednalo se o finančně „největší“ projekt, který byl v tomto programovém období oddělením realizován. Valnou část rozpočtu tvořily mzdové příspěvky na společensky účelná pracovní místa vyhrazená pro odborné praxe v rámci kapitoly rozpočtu č. 7 „Přímá podpora“. Projekt byl několikrát navyšován - co do výše rozpočtu tak i co do jeho účastnické základny. Z původně plánovaného počtu 185 osob se jich podařilo umístit na odborných praxích 356. Trvalé pracovní uplatnění našlo 213 osob. Účastníci projektu se uplatnili v oborech administrativy, obchodu



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

a služeb, marketingu, IT profesí, na poli grafiky a vědy a výzkumu. Původní monitorovací indikátor byl překročen o 92%.

RIP OP LZZ	SÚPM vyhr. (umístěno osob)	Nově vytvořená prac. místa (umístěno osob)	SÚPM-SVČ	Motivační kurz (os/kurz)	Rekvalifikace (os/kurz)	Pracovní diagnostika (osoby)	Bilanční diagnostika (osoby)	Poradenství (osoby)
Zkušenosti pro Prahu	26	47		7	46	8	6	0
Rychlý návrat na pracovní trh	45		4	0	29	0	0	103
Pracovní start pro mladé Pražany	53	-		30	10	x	x	20
Odborné praxe pro mladé do 30 let	195			0	10	x	x	589
<b>Celkem</b>	<b>323</b>	<b>47</b>		<b>42</b>	<b>95</b>	<b>8</b>	<b>6</b>	<b>712</b>

#### 6.4. Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2015

Lze konstatovat, že věcné zaměření realizace aktivní politiky zaměstnanosti na rok 2015 bylo ve své podstatě naplněno.

#### 7. Cíle APZ pro rok 2016

V roce 2016 bude zdejší KrP realizovat APZ v co největší možné míře prostřednictvím ESF a to v rámci Operačního programu Zaměstnanost. Cílovou skupinou uchazečů umísťovaných v rámci nástrojů a opatření APZ budou i nadále uchazeči o zaměstnání dlouhodobě evidovaní v jedné souvislé evidenci, dále uchazeči, kterým je pro jejich zdravotní stav, věk (absolventi bez praxe, mladí do 30 let, nebo osoby nad 50 let věku) či péči o dítě věnována při zprostředkování zaměstnání zvýšená péče a u nichž existuje předpoklad dlouhodobého setrvání v evidenci ÚP ČR. Další cílovou skupinou jsou uchazeči o zaměstnání, kterým je věnována zvýšená péče s ohledem na jiný důvod bránící jejich vstupu na volný trh práce – např. ohrožení sociálním vyloučením z důvodu dlouhodobého setrvání v evidenci ÚP ČR.

Dále se také budeme intenzivně snažit podpořit umístění osob se zdravotním postižením na trh práce, a to jak prostřednictvím zřizování chráněných pracovních míst (jak u zaměstnavatelů, tak také případy SVČ osob se zdravotním postižením), a také prostřednictvím vymezování chráněných pracovních míst v souvislosti s příspěvkem na zaměstnávání osob se zdravotním postižením dle § 78 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů



## 8. Seznam použitých zkratk

APZ	aktivní politika zaměstnanosti
GŘ ÚP ČR	generální ředitelství Úřadu práce České republiky
CHPM	chráněná pracovní místa
KrP	krajská pobočka Úřadu práce ČR
KrP Praha	Úřad práce ČR, krajská pobočka pro hl. m. Prahu
MV ČR	Ministerstvo vnitra České republiky
NIP	národní individuální projekt
NoPP	projekt Nové pracovní příležitosti
OP Z	operační program Zaměstnanost
OP LZZ	operační program Lidské zdroje a zaměstnanost
OZP	osoba se zdravotním postižením
RES	registr ekonomických subjektů Českého statistického úřadu
RIP	regionální individuální projekt
RD	rodičovská dovolená
RK	rekvalifikační kurz
UoZ	uchazeč o zaměstnání
ÚP ČR	Úřad práce České republiky
VKOP	vybrané kontaktní pracoviště
VSPR!-PP	projekt Vzdělávej se pro růst ! – pracovní příležitosti
VPM	volné pracovní místo / volná pracovní místa (dle kontextu)
VŠPS	výběrové šetření pracovních sil



Úřad práce ČR

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

## 9. Zdroje

interní databáze Úřadu práce ČR

<http://portal.mpsv.cz>

<http://www.czso.cz>

<https://cs.wikipedia.org>

<http://www.dpp.cz>

<http://www.praha.eu>

<http://mfcr.cz>

<http://tunelblanka.info>

<http://www.artgen.cz>

<http://www.greenlinekacerov.cz>