



Úřad práce ČR

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Zpráva o situaci na krajském trhu práce, o realizaci APZ v roce 2018 a strategie APZ pro rok 2019



Obsah:

1. Zaměstnanost	3
1.1. Celková situace v zaměstnanosti kraje.	3
1.2. Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje a u zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb.	13
1.3. Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa).	19
2. Nezaměstnanost	29
2.1. Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2018.	29
2.2. Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji.	36
2.3. Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji.	37
3. Charakteristika problémových skupin na krajském trhu práce a problémových regionů kraje z hlediska rozvoje zaměstnanosti	39
4. Cizinci na trhu práce kraje	43
5. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2019	50
6. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2018	53
6.1. Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2018.	53
6.2. Rekvalifikace (RK zabezpečované ÚP ČR, zvolené, zaměstnanecké), poradenství a pracovní rehabilitace.	59
6.3. Projekty ESF	70
6.4. Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2018.	74
7. Cíle APZ pro rok 2019	74
8. Přílohy	76



1. Zaměstnanost

1.1 Celková situace v zaměstnanosti kraje

Praha je hlavním městem České republiky. Z toho vyplývá i její úloha přirozeného centra politiky, mezinárodních vztahů, vzdělávání, kultury a ekonomiky. V rámci EU se hlavní město Praha řadí mezi vyspělé regiony, její historické centrum je zapsáno na seznamu kulturního dědictví UNESCO. To vše se odráží na specifickém charakteru a postavení Prahy mezi ostatními regiony naší republiky.

Hlavní město Praha je pro výkon státní správy členěno na 22 správních obvodů, z hlediska samosprávy ji tvoří 57 autonomních městských částí s vlastními volenými orgány. Jednotlivé městské části nejsou zcela stejnorodé, jsou zde městské části s vyhraněným charakterem městského centra, nebo naopak městské části příměstského charakteru. Liší se stupněm urbanizace, hustotou zalidnění, kvalitou technické infrastruktury i sociálně ekonomickými podmínkami života obyvatel.

Jako největší město České republiky se rozkládá na ploše 496 km², což je pouze 0,6 % území republiky, ale počtem obyvatel 1.304.773 (údaj ČSÚ k 30. 9. 2018) představuje více než 12 % obyvatel státu.

Z hlediska ekonomiky má hl. m. Praha zcela výsadní postavení v rámci České republiky. Je hospodářským centrem státu i střediskem pro zprostředkování vlivů nadnárodních hospodářských vztahů na celém území státu. Kromě všech hlavních orgánů státní správy zde sídlí většina finančních institucí a zahraničních firem. To vše má podstatný vliv na ekonomiku Prahy, jejíž ekonomický výkon vytváří stabilně kolem čtvrtiny celostátního hrubého domácího produktu (HDP). Vyšší úroveň tvorby HDP je pro metropole typická. Ovlivňuje to řada faktorů, v Praze pracuje velká část mimopražských obyvatel, kteří zde vytváří přidanou hodnotu, dále je to lokalizací a registrací sídel ekonomických subjektů ve městě, lokalizací zahraničních poboček nadnárodních firem, koncentrací centrálních orgánů veřejného i soukromého sektoru.

S výkonností ekonomiky bezprostředně souvisí i situace na trhu práce. Praha je největším regionálním trhem práce v České republice. Na jedné straně je to atraktivita pražského trhu práce a na straně druhé schopnost pokrýt zvýšenou poptávku po pracovní síle. Pražský trh práce díky nabízené široké škále profesí dokáže uspokojit opravdové zájemce o práci. Pracovní místa na území hlavního města jsou příležitostmi i pro obyvatele širokého okolí a v podstatě pro obyvatele celé České republiky. Zajištěním integrované dopravy dochází ke snižování nezaměstnanosti i ve Středočeském kraji.



Katastrální území hl. m. Prahy



Mapa městských částí hl. m. Prahy



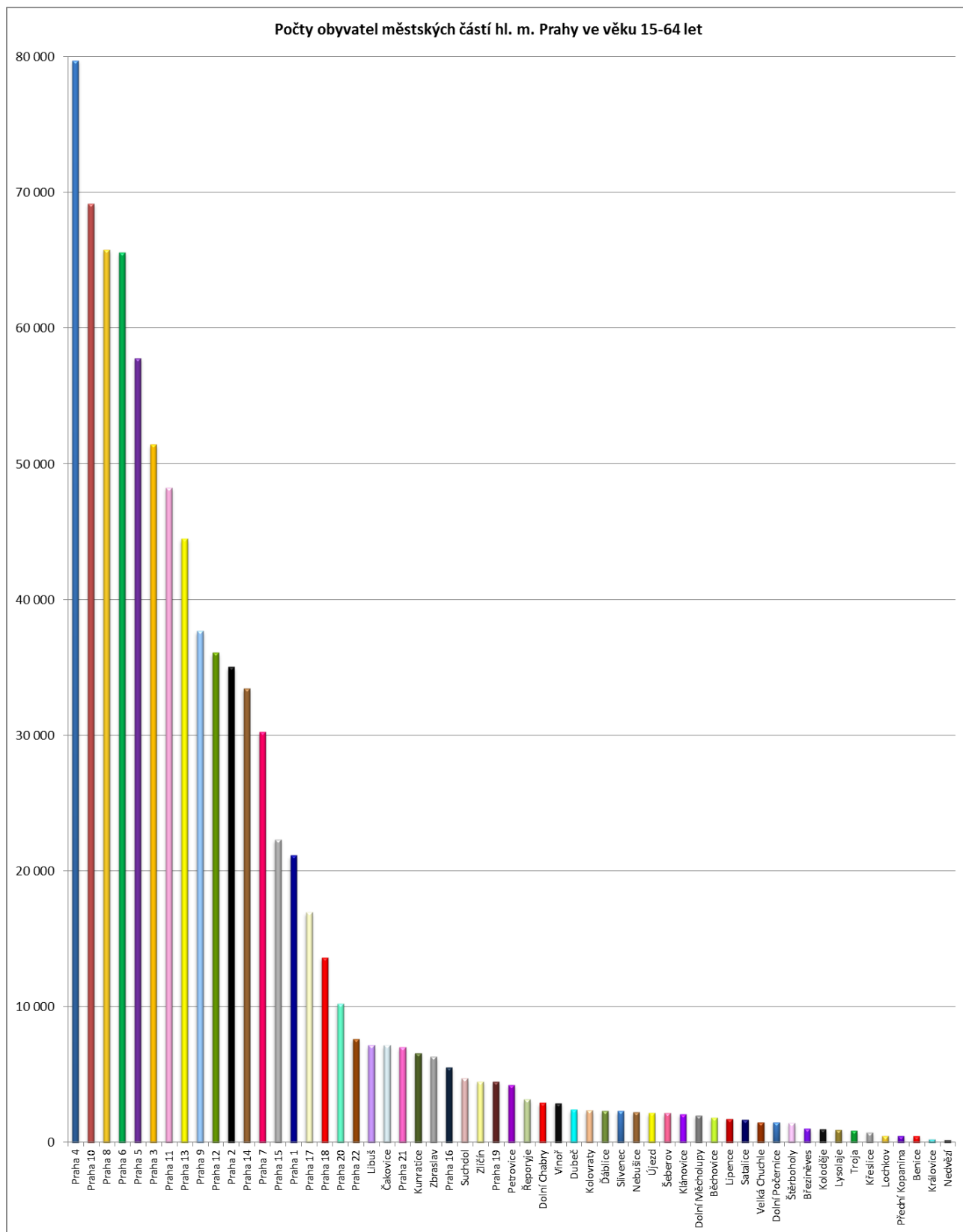
Zdroj: <https://cs.wikipedia.org/wiki/Praha>,
Geoportál Praha (www.geoportalpraha.cz)



Městské části hl. m. Prahy – počty obyvatel

Název městské části	obyvatelstvo celkem	obyvatelstvo ve věku 15-64 let celkem
Praha 1	29 499	21 160
Praha 2	49 624	35 038
Praha 3	74 559	51 437
Praha 4	128 455	79 738
Praha 5	85 276	57 787
Praha 6	104 356	65 600
Praha 7	44 034	30 241
Praha 8	105 145	65 787
Praha 9	58 050	37 705
Praha 10	109 790	69 184
Praha 11	77 600	48 265
Praha 12	56 249	36 084
Praha 13	62 567	44 475
Praha 14	47 051	33 482
Praha 15	33 839	22 336
Praha 16	8 524	5 540
Praha 17	24 359	16 974
Praha 18	20 071	13 633
Praha 19	7 156	4 489
Praha 20	15 360	10 240
Praha 21	10 810	7 020
Praha 22	11 510	7 657
Benice	699	469
Běchovice	2 668	1 816
Březiněves	1 573	1 016
Čakovice	11 093	7 174
Ďáblice	3 615	2 339
Dolní Chabry	4 546	2 933
Dolní Měcholupy	2 993	1 997
Dolní Počernice	2 468	1 499
Dubeč	3 825	2 419
Klánovice	3 487	2 092
Koloděje	1 532	1 007
Kolovraty	3 785	2 388
Královice	407	248
Křeslice	1 050	751
Kunratice	9 745	6 601
Libuš	10 263	7 177
Lipence	2 740	1 761
Lochkov	778	505
Lysolaje	1 483	943
Nebušice	3 380	2 252
Nedvězí	309	196
Petrovice	6 050	4 247
Přední Kopanina	675	485
Řeporyje	4 693	3 180
Satalice	2 515	1 670
Slivenec	3 630	2 338
Suchdol	7 151	4 731
Šeberov	3 207	2 170
Štěrboholy	2 243	1 457
Troja	1 380	883
Újezd	3 250	2 185
Velká Chuchle	2 459	1 509
Vinoř	4 373	2 904
Zbraslav	9 930	6 333
Zličín	6 634	4 497
Celkem	1 294 513	850 044

Zdroj: Statistická ročenka hl. m. Prahy 2018





Zaměstnanost a nezaměstnanost v hl. m. Praze

údaje v tisících

	2015	2016	2017	2018 (k 30. 9. 2018)	
Populace 15 a více let	celkem	1 078,7	1 079,9	1 087,4	1 097,3
	15 až 29 let	195,9	191,0	188,4	185,9
	30 až 44 let	335,7	338,8	343,5	347,1
	45 až 59 let	232,6	233,3	236,6	243,4
	60 a více let	314,6	316,9	319,0	320,9

Ekonomicky neaktivní	celkem	410,3	401,4	389,6	375,8
	15 až 29 let	96,4	92,0	89,1	86,1
	30 až 44 let	46,2	41,4	40,2	36,4
	45 až 59 let	18,2	19,2	12,2	11,0
	60 a více let	249,5	248,7	248,0	242,3

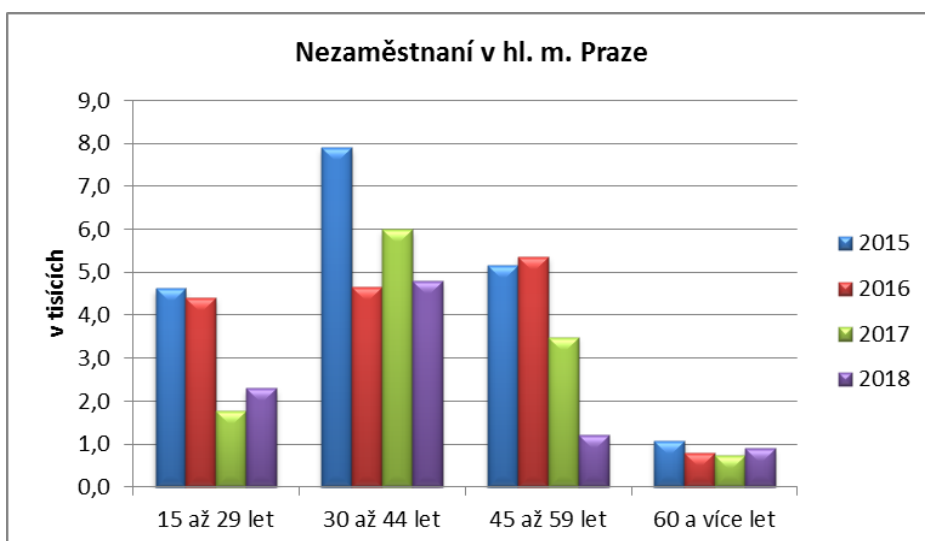
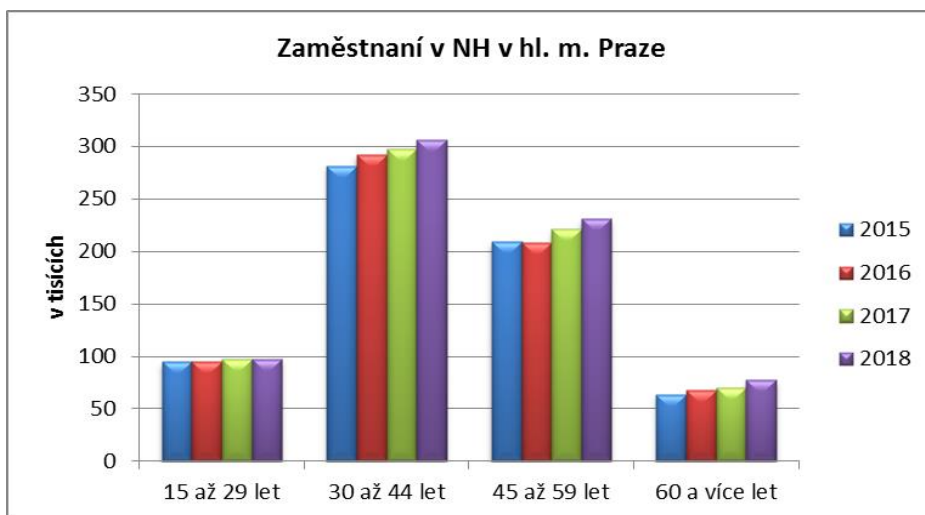
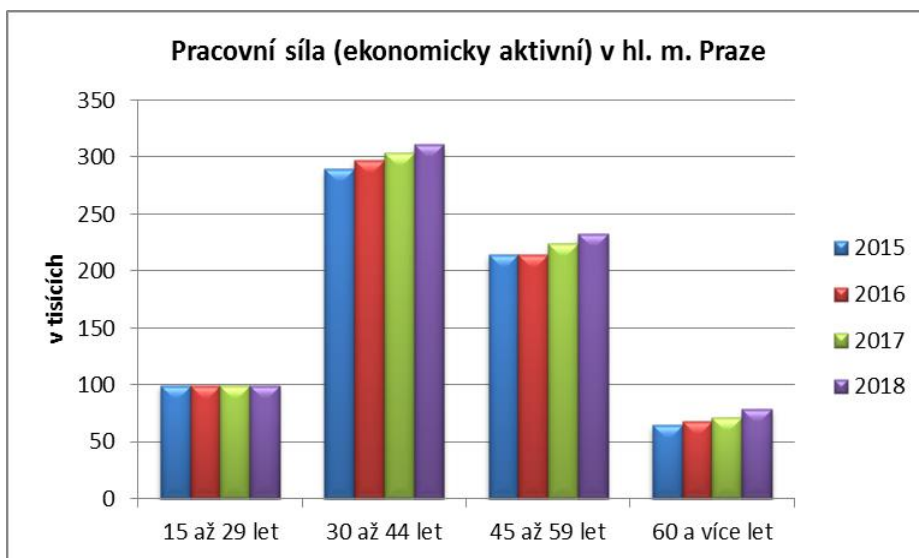
Pracovní síla (ekonomicky aktivní)	celkem	668,4	678,6	697,9	721,4
	15 až 29 let	99,5	99,0	99,2	99,8
	30 až 44 let	289,5	297,3	303,2	310,7
	45 až 59 let	214,4	214,1	224,4	232,4
	60 a více let	65,0	68,2	70,9	78,5

z toho:

Zaměstnaní v NH	celkem	649,6	663,3	685,9	712,3
	15 až 29 let	94,9	94,6	97,5	97,5
	30 až 44 let	281,6	292,7	297,3	305,9
	45 až 59 let	209,2	208,7	220,9	231,2
	60 a více let	64,0	67,4	70,2	77,6

Nezaměstnaní	celkem	18,8	15,2	12,0	9,2
	15 až 29 let	4,6	4,4	1,8	2,3
	30 až 44 let	7,9	4,7	6,0	4,8
	45 až 59 let	5,2	5,4	3,5	1,2
	60 a více let	1,1	0,8	0,7	0,9

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/trh-prace-v-cr-casove-rady-1993-az-2017>;
<https://www.czso.cz/csu/czso/zamestnanost-a-nezamestnanost-podle-vysledku-vsps-ctvrtletni-udaje-3-ctvrtleti-2018>

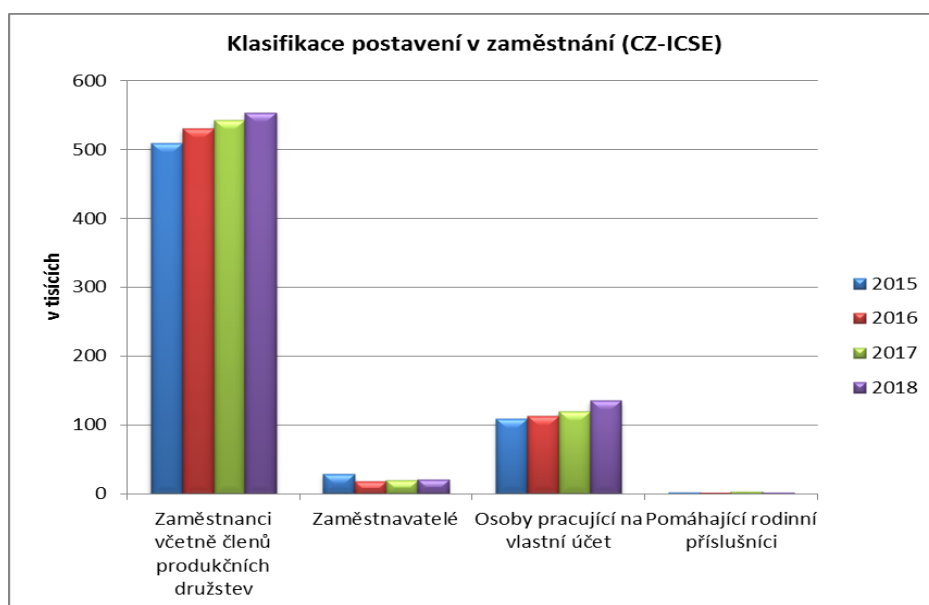




Klasifikace postavení v zaměstnání (v tisících)

CZ-ICSE	2015	2016	2017	2018 (k 30. 9. 2018)
Zaměstnanci včetně členů produkčních družstev	508,6	529,9	542,3	553,8
Zaměstnavatelé	28,7	18,6	20,2	20,9
Osoby pracující na vlastní účet	109,6	112,8	120,0	135,1
Pomáhající rodinní příslušníci	2,7	2,0	3,4	2,5

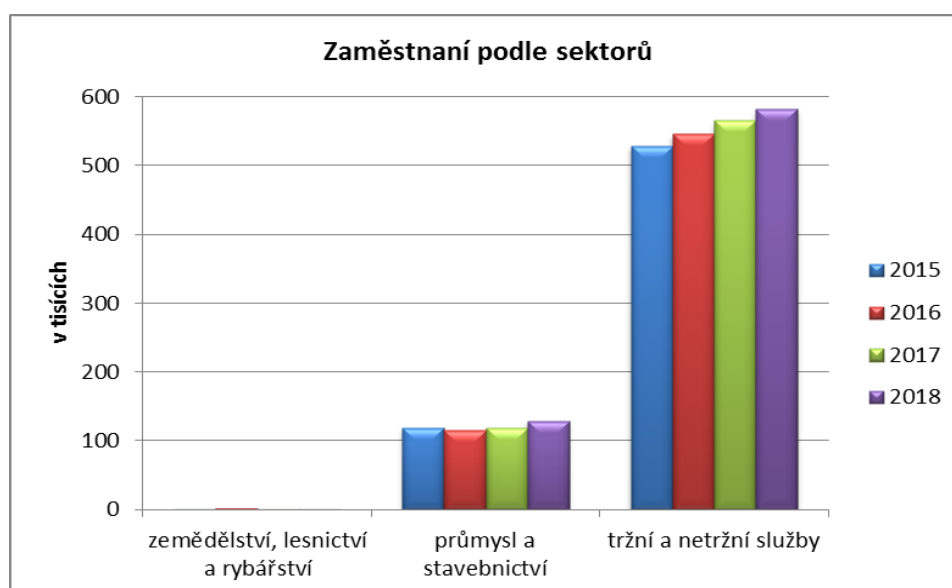
Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/statisticka-rocenka-hl-m-prahy-2018>



Zaměstnaní podle sektorů (v tisících)

Sektor	2015	2016	2017	2018 (k 30. 9. 2018)
zemědělství, lesnictví a rybářství	1,5	2,3	1,8	0,8
průmysl a stavebnictví	119,3	115,5	119,2	129,3
tržní a netržní služby	528,8	545,5	564,9	582,2

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/statisticka-rocenka-hl-m-prahy-2018>



Zaměstnaní v NH podle sekce CZ-NACE (v tisících)

CZ-NACE	2015	2016	2017	2018 (k 30. 9. 2018)
Zemědělství, lesnictví a rybářství	1,5	2,3	1,8	0,8
Těžba a dobývání	-	0,5	0,9	-
Zpracovatelský průmysl	59,4	60,9	62,9	64,8
Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	4,2	5,1	5,2	5,1
Zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	3,7	4,2	4,5	5,3
Stavebnictví	52,0	44,8	45,6	53,4
VO a MO; opravy a údržba motorových vozidel	91,0	92,2	96,4	95,6
Doprava a skladování	39,3	44,5	43,9	44,4
Ubytování, stravování a pohostinství	35,4	29,9	32,5	38,5
Informační a komunikační činnosti	50,9	56,1	48,0	62,0
Peněžnictví a pojišťovnictví	37,3	37,7	33,4	32,5
Činnosti v oblasti nemovitostí	11,1	9,0	10,1	11,7
Profesní, vědecké a technické činnosti	60,8	66,7	77,4	73,7
Administrativní a podpůrné činnosti	27,9	29,1	31,0	27,9
Veřejná správa a obrana; povinné soc. zab.	37,5	45,9	45,1	45,3
Vzdělávání	47,7	50,9	53,1	52,2
Zdravotní a sociální péče	49,5	46,2	58,8	58,2
Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	21,7	21,2	22,5	24,0
Ostatní činnosti	16,6	15,0	11,7	13,7

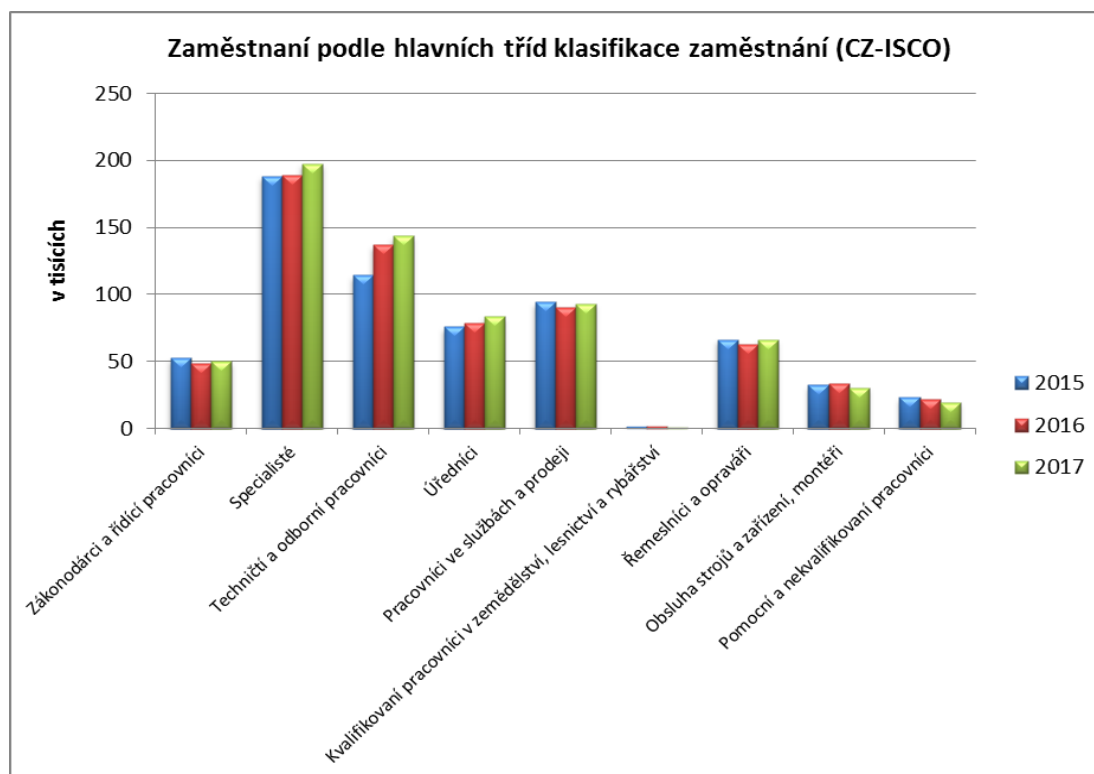
Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/statisticka-rocenka-hl-m-prahy-2018>



Zaměstnaní podle hl. tříd klasifikace zaměstnání (v tis.)

CZ-ISCO	2015	2016	2017	2018 (k 30. 9. 2018)
Zákonodárci a řídicí pracovníci	52,70	48,20	50,20	47,4
Specialisté	188,20	188,80	197,70	215,2
Techničtí a odborní pracovníci	114,30	137,00	143,40	139,0
Úředníci	76,10	78,60	83,50	77,5
Pracovníci ve službách a prodeji	94,40	90,70	93,20	106,9
Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybnářství	1,70	1,90	1,00	2,8
Řemeslníci a opraváři	66,20	62,90	65,70	67,2
Obsluha strojů a zařízení, montéři	32,50	33,30	30,60	36,0
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	23,30	21,80	19,70	19,2

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/statisticka-rocenka-hl-m-prahy-2018>

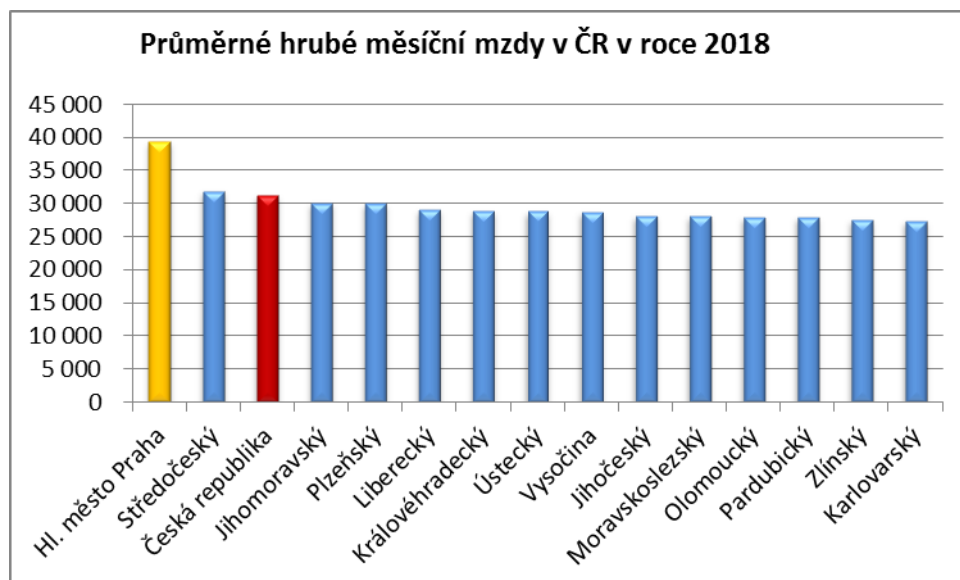




Průměrný evidenční počet zaměstnanců a průměrné hrubé měsíční mzdy podle místa pracoviště v ČR a podle krajů v 1. až 3. čtvrtletí 2018

Kraj	Počet zaměstnanců (tis. osob)	Průměrná mzda (Kč)
Hl. město Praha	829,4	39 371
Středočeský	408,6	31 890
Jihočeský	221,0	28 165
Plzeňský	214,8	29 998
Karlovarský	90,6	27 437
Ústecký	248,5	28 805
Liberecký	148,5	29 078
Královéhradecký	200,6	28 866
Pardubický	184,1	27 958
Vysočina	174,9	28 723
Jihomoravský	462,8	30 099
Olomoucký	222,3	27 976
Zlínský	208,6	27 581
Moravskoslezský	437,5	28 137
Česká republika	4 054,9	31 225

Zdroj: <https://www.czso.cz/documents/10180/60788784/33010418q3e1.pdf/77fd3c3d-97e7-4e35-9dda-4c71088af202?version=1.1>





1.2 Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje a u zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb.

Mezi nejvýznamnější a zároveň největší zaměstnavatele nejen na území České republiky, ale i na území hlavního města Prahy patří především stát v zastoupení či prostřednictvím svých organizačních složek a organizací s několika tisícovými pracovními místy.

Největší počet zaměstnanců má Ministerstvo vnitra. Ministerstvo vnitra (MV ČR) je ústřední orgán státní správy pro vnitřní věci státu, zejména pro veřejný pořádek a další věci vnitřního pořádku a bezpečnosti. Plní koordinační úlohu v oblasti výkonu veřejné správy a voleb, je nadřazeno Policii České republiky, řídí Hasičský záchranný sbor České republiky, generální ředitelství sboru je organizační součástí ministerstva. MV ČR plní koordinační úlohu v oblasti správního řízení, správního trestání, spisové služby a postupů podle kontrolního řádu, v oblasti výkonu veřejné správy svěřené orgánům územní samosprávy, v oblasti služebního poměru příslušníků bezpečnostních sborů a státní služby. Dále také zajišťuje komunikační síť pro Policii České republiky, složky integrovaného záchranného systému a územní orgány státní správy.

Dalším významným zaměstnavatelem je koncern Agrofert. Ten sdružuje 198 společností ovládaných a řízených, 1 společnost spolu ovládanou a 8 společností pod podstatným vlivem. Společnosti koncernu Agrofert jsou aktivní v oblastech chemie, zemědělství a prvovýroby, potravinářství, lesnictví a dřevařství, pozemních technologií a techniky, logistiky a dopravy, obnovitelných zdrojů a médií. V jednotlivých odvětvích zaujímají společnosti koncernu Agrofert zásadní postavení a v řadě z nich patří mezi nejvýznamnější. Podle žebříčku CZECH TOP 100 je Agrofert třetí nejvýznamnější firmou v České republice. Agrofert je také největším koncernem v českém a slovenském zemědělství a potravinářství, třetím největším podnikatelem v ČR dle tržeb, významným českým exportérem, druhým největším chemickým koncernem v ČR a druhým největším výrobcem dusíkatých hnojiv v Evropě. Agrofert je rovněž největším českým investorem na Slovensku a v Německu a významným investorem v Maďarsku.

V pořadí následuje Ministerstvo obrany. Ministerstvo obrany je ústředním orgánem státní správy zejména pro: zabezpečování obrany České republiky, řízení Armády České republiky, správu vojenských újezdů. Ministerstvo obrany se dále jako orgán pro zabezpečování obrany: podílí na zpracování návrhu vojenské obranné politiky státu, připravuje koncepci operační přípravy státního území, navrhuje potřebná opatření k zajištění obrany státu vládě České republiky, Radě obrany



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

České republiky a prezidentu České republiky, dále koordinuje činnost ústředních orgánů, správních orgánů a orgánů samosprávy a právnických osob důležitých pro obranu státu při přípravě k obraně, také řídí vojenské zpravodajství, zabezpečuje nedotknutelnost vzdušného prostoru České republiky a koordinaci vojenského letového provozu s civilním letovým provozem. Organizuje a provádí opatření k mobilizaci Armády České republiky, k vedení evidence občanů podléhajících branné povinnosti a k vedení evidence věcných prostředků, které budou za branné pohotovosti poskytnuty pro potřeby Armády České republiky.

Mezi významné zaměstnavatele rovněž zařazujeme polostátní společnost **ČEZ**. Skupina ČEZ je integrovaným energetickým seskupením působícím v řadě zemí střední a jihovýchodní Evropy a v Turecku s centrálou v České republice. Hlavní předmět podnikání skupiny tvoří výroba, distribuce, obchod a prodej v oblasti elektřiny a tepla, obchod a prodej v oblasti zemního plynu a těžba uhlí. Společnosti Skupiny ČEZ zaměstnávají více než 30 tisíc zaměstnanců. Skupinu ČEZ tvořilo k 30. 6. 2018 celkem 148 společností.

Z důvodu realizace zamýšlených organizačních změn, především racionalizace a reorganizace pracovních postupů, optimalizace nebo transformace činností v jednotlivých útvech ČEZ a reakce na změny na trhu s elektrickou energií, oznámila v roce 2018 mateřská společnost ČEZ, a. s. celkem 3x záměr hromadného propouštění. Většině zaměstnanců na rušených pracovních místech bylo nabídnuto jiné pracovní uplatnění v rámci zaměstnavatele v souladu s jejich kvalifikačními předpoklady a zdravotním stavem, a tím k naplnění podmínek hromadného propouštění nedošlo.

Dalším důležitým zaměstnavatelem je Česká pošta, s.p. Ta vznikla 1. 1. 1993, kdy byla Ministerstvem hospodářství České republiky zapsána do obchodního rejstříku. Česká pošta zajišťuje poskytování univerzálních poštovních služeb. Její současná činnost je determinována čtyřmi klíčovými trendy ovlivňujícími trh a konkurenční prostředí. Jsou to nové technologie, změna způsobu komunikace způsobená rozmachem internetu, měnící se potřeby zákazníků a liberalizace poštovních služeb. Česká pošta má v úmyslu i nadále úzce spolupracovat se státní správou, a to nejen prostřednictvím široké sítě svých poboček, ale i novými formami.

Zaměstnavatelem s velkým počtem zaměstnanců nejen v Praze, ale rovněž i v ostatních regionech republiky je i skupina Českých drah. Jediným akcionářem Českých drah, a.s. je Česká republika. Společnost České dráhy, a.s. tvoří koncern s následujícími společnostmi podrobenými jejímu jednotnému řízení: ČD Cargo, a.s., DPOV, a.s., Výzkumný Ústav Železniční, a.s., Dopravní vzdělávací institut, a.s., ČD – Informační Systémy, a.s., ČD – Telematika a.s., ČD travel, s.r.o.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Velkým zaměstnavatelem se sídlem na území hl. m. Prahy je Ministerstvo spravedlnosti. To je ústředním orgánem státní správy v justiční oblasti. Je ústředním orgánem státní správy pro soudy, státní zastupitelství, probaci a mediaci a vězeňství (je nadřizeno Vězeňské službě České republiky). Dále vystavuje právní posudky k úvěrovým a garančním dohodám, v nichž je smluvní stranou Česká republika. Také zastupuje Českou republiku u Evropského soudu pro lidská práva při vyřizování stížností na porušení Úmluvy o ochraně lidských práv a základních svobod a jejich Protokolů a Mezinárodního paktu o občanských a politických právech a koordinuje provádění rozhodnutí příslušných mezinárodních orgánů. Ministerstvo spravedlnosti také mimo jiné řídí Institut pro kriminologii a sociální prevenci, Rejstřík trestů a Justiční akademii a vede seznam rozhodců pro spotřebitelské spory.

Velkým počtem zaměstnanců disponuje také Ministerstvo financí. Ministerstvo financí je ústředním orgánem státní správy pro státní rozpočet republiky, státní závěrečný účet republiky, státní pokladnu České republiky, finanční trh s výjimkou dozoru nad kapitálovým trhem v rozsahu působnosti Komise pro cenné papíry, daně, poplatky a clo, finanční hospodaření, finanční kontrolu, účetnictví, audit a daňové poradenství, věci devizové včetně pohledávek a závazků státu vůči zahraničí, ochranu zahraničních investic, pro tomboly, loterie a jiné podobné hry, hospodaření s majetkem státu, privatizaci majetku státu, pro věci pojišťoven, penzijních fondů, ceny a pro činnost zaměřenou proti legalizaci výnosů z trestné činnosti, posuzuje dovoz subvencovaných výrobků a přijímá opatření na ochranu proti dovozu těchto výrobků.

Mezi zaměstnavatele s počtem zaměstnanců nad 20.000 patří také Ministerstvo práce a sociálních věcí. To je ústředním orgánem státní správy v pracovněprávní oblasti, oblasti sociálního zabezpečení a sociální péče. Ministerstvo práce a sociálních věcí je ústředním orgánem pro pracovněprávní vztahy, bezpečnost práce, zaměstnanost a rekvalifikaci; kolektivní vyjednávání, mzdy a jiné odměny za práci; důchodové zabezpečení, nemocenské pojištění, sociální zabezpečení a sociální péči; péči o pracovní podmínky žen a mladistvých; právní ochranu mateřství; péči o rodinu; sociálně-právní ochranu dětí; péči o občany, kteří potřebují zvláštní pomoc. Ministerstvo dále působí v oblastech integrace cizinců a zajištění rovnosti pohlaví. Ministerstvo je zodpovědné za realizaci důchodové reformy. V roce 2011 dále spustilo Ministerstvo práce a sociálních věcí proces sociální reformy. Jedná se o novelu zákona o zaměstnanosti, návrh zákona o poskytování dávek osob se zdravotním postižením, novelu zákona o sociálně-



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

právní ochraně dětí a novelizaci zákonů souvisejících se sjednocením výplaty nepojistných sociálních dávek.

Mezi další významné zaměstnavatele řadíme, nejenom v našem regionu, také Správu železniční dopravní cesty, státní organizaci. Tato organizace hospodaří s majetkem státu, který tvoří především železniční dopravní cestu. Plní funkci vlastníka dráhy, zajišťuje provozování, provozuschopnost, modernizaci a rozvoj železniční dopravní cesty. Přiděluje kapacitu dopravní cesty a od 1. 7. 2008 je také provozovatelem celostátní železniční dráhy a regionálních drah ve vlastnictví státu.

V důsledku rozhodnutí zaměstnavatele zjednodušit organizační strukturu, zefektivnit řídicí procesy uvnitř organizace, zvýšit efektivitu prováděných činností a maximálně využít synergických efektů, byl v roce 2018 na ÚP ČR doručen záměr hromadného propouštění v organizaci. Realizací organizační změny však nedošlo k naplnění podmínek pro hromadné propouštění.

Nejvýznamnější zaměstnavatelé se sídlem v Praze a počty jejich zaměstnanců

Zaměstnavatel	2014	2015	2016	2017	2018
Ministerstvo vnitra	60 439	61 445	62 238	62 359	62 563
Agrofert (skupina)	32 860	32 906	32 936	32 770	33 107
Ministerstvo obrany	28 351	29 512	30 847	32 120	33 084
ČEZ skupina	26 380	25 752	26 080	26 949	30 392
Česká pošta, s.p.	30 418	30 194	29 801	29 612	29 302
České dráhy (skupina)	24 163	23 947	23 777	23 664	23 423
Ministerstvo spravedlnosti	22 484	22 446	22 702	22 831	22 908
Ministerstvo financí	21 585	21 752	22 110	22 578	22 694
Ministerstvo práce a sociálních věcí	19 823	21 123	21 715	21 862	21 903
Správa železniční dopravní cesty, s.o.	17 331	17 349	17 489	17 470	17 279

Uvedení významní zaměstnavatelé neovlivňují pouze zaměstnanost na území hl. m. Prahy, ale na území celé republiky.

Pokud hovoříme o významných zaměstnavatelích na území hlavního města Prahy nelze opomenout veřejná zdravotnická zařízení s mnohatisícovým počtem zaměstnanců. Jedná se například o Fakultní nemocnici v Motole, Všeobecnou fakultní nemocnici v Praze, Fakultní nemocnici Královské Vinohrady, Thomayerovu nemocnici a nemocnici Na Bulovce.

Z veřejných institucí, které nespádají přímo pod stát, ale ovlivňují zaměstnanost v metropoli, je Univerzita Karlova, Dopravní podnik hl. m. Prahy



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

a Akademie Věd ČR. Všechny vyjmenované instituce opět zaměstnávají počty zaměstnanců v řádech tisíců.

Registrované subjekty dle vybraných právních forem, převažující činnosti, velikosti a institucionálního sektoru

	Česká republika	Hl. m. Praha
Registrované subjekty celkem	1 475 207	622 377
Vybrané právní formy		
soukromí podnikatelé podnikající dle živnostenského zákona	922 401	309 886
soukromí podnikatelé podnikající dle jiných zákonů	74 309	22 649
zemědělství podnikatelé – fyzické osoby	36 278	1 035
ostatní	26 798	12 734
obchodní společnosti	337 134	220 462
společnosti s ručením omezeným	312 705	123 262
akciové společnosti	21 006	13 906
družstva	10 707	5 462
Převažující činnost (sekce CZ-NACE)		
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	81 759	6 131
B – E Průmysl celkem	199 716	30 431
F Stavebnictví	182 381	28 825
G Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	290 830	78 741
H Doprava a skladování	40 912	8 270
I Ubytování, stravování a pohostinství	74 743	13 365
J Informační a komunikační činnosti	42 450	17 238
K Peněžnictví a pojišťovnictví	12 041	2 295
L Činnosti v oblasti nemovitostí	68 297	31 900
M Profesní, vědecké, technické činnosti	225 103	72 222
N Administrativní a podpůrné činnosti	29 724	8 608
O Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	10 831	216
P Vzdělávání	31 041	6 199
Q Zdravotní a sociální péče	28 720	5 289
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	34 075	7 235

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/> - Údaje platné k 31. 12. 2018



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

	Česká republika	Hl. m. Praha
Velikostní kategorie (dle počtu zaměstnanců)	2 889 422	622 377
neuveдено	1 700 619	380 192
bez zaměstnanců	904 113	168 436
1 – 5	198 231	53 049
6 – 9	28 784	6 990
10 – 19	25 709	6 193
20 – 24	5 785	1 413
25 – 49	12 270	2 689
50 – 99	7 450	1 640
100 – 199	3 391	882
200 – 249	648	159
250 – 499	1351	372
5500 – 999	628	189
1 000 – 1 499	197	63
1 500 – 1 999	84	34
2 000 – 2 499	47	18
2 500 – 2 999	23	8
3 000 – 3 999	25	11
4 000 – 4 999	22	7
5 000 – 9 999	26	15
10 000 a více	19	17
Institucionální sektory (dle ESA 2010)		
nefinanční podniky veřejné	1 014	133
nefinanční podniky soukromé	346 225	139 246
z toho pod zahraniční kontrolou	47 514	26 939
finanční instituce	2 734	1 227
vládní instituce	17 968	1 080
neziskové instituce sloužící domácnostem	39 156	5 084
domácnosti	1 068 085	187 552
zaměstnavatelé	77 071	7 573
osoby samostatně výdělečně činné	982 722	177 142

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/> - Údaje platné k 31. 12. 2018

Z výše uvedeného přehledu ekonomických subjektů zcela jednoznačně vyplývá, že na území hlavního města Prahy sídlí více než 622.000 ekonomických subjektů (k 31. 12. 2018), což je více než 21 % všech subjektů registrovaných v celé České republice.

Území hlavního města nemá téměř žádný zpracovatelský průmysl, který by se výraznou měrou zasloužil o dynamicky rostoucí vyšší zaměstnanost. Ovšem



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

ostatní odvětví sekundárního i terciárního sektoru jsou ve zdejších regionu zastoupena ve velké míře a tedy tato ovlivňují výši zaměstnanosti v hlavním městě, která měla v průběhu loňského roku stoupající tendenci.

Jednoznačně nelze určit významného zaměstnavatele na území hlavního města Prahy, u něhož by docházelo k výraznému personálnímu pohybu. Především je to odraz toho, že Praha je jako lokalita pro zaměstnance žádaná nejen ze strany obyvatel města a blízkého okolí, ale v podstatě je dostupná ze všech regionů republiky. Pro zaměstnavatele by tedy neměl být velký problém požadované pozice ve velmi krátkém časovém horizontu obsadit, pokud by se na volném trhu žádaný odborník či specialista nacházel.

V průběhu roku 2018 byla Krajské pobočce Úřadu práce ČR pro hl. m. Prahu doručena, dle § 62 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, hlášení o hromadném propouštění zaměstnanců. Celkem bylo doručeno 31 informací o záměrech hromadného propouštění, které se na území hlavního města Prahy a v dalších regionech, s ohledem na sídlo zaměstnavatele, týkaly 3.940 zaměstnanců.

Nejvýraznější oznámené záměry hromadného propouštění se týkaly oborů činností (dle CZ NACE): Finanční zprostředkování, Maloobchod kromě motorových vozidel, Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla.

1.3 Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa)

Zaměstnavatel má možnost oznámit příslušné krajské pobočce Úřadu práce volné či volná pracovní místa a jejich charakteristiku dle § 37 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

Úřad práce disponuje ve své nabídce volnými pracovními místy, která jsou hlášena zaměstnavateli nebo získávána prostřednictvím oslovování jednotlivých zaměstnavatelů pracovníky Úřadu práce. Povinnost informovat Úřad práce o volném pracovním místě byla ze zákona zrušena a je tedy na dobrovolnosti zaměstnavatele zda osloví pracoviště Úřadu práce či nikoli.

Zcela jednoznačně pracoviště Úřadu práce neakceptují požadavky na volná místa, která mají diskriminační charakter nebo jsou v rozporu s legislativou či odporují dobrým mravům. S takovými požadavky ze strany zaměstnavatelů se Úřad práce setkává čím dál častěji.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Informace o volných pracovních pozicích, které zaměstnavatelé obsadí interními výběrovými řízeními, nebo které zaměstnavatelé zveřejňují prostřednictvím soukromých inzertních portálů, anebo nabízí volná pracovní místa u soukromých agentur práce, nejsou pracovištěm Úřadu práce zpravidla k dispozici. Často si soukromé agentury nebo soukromé inzertní portály stahují volná pracovní místa, která jsou inzerována na portále Ministerstva práce a sociálních věcí v nabídce volných pracovních míst. Tato pracovní místa však nejsou vždy ze strany těchto subjektů aktualizována, případně jsou dále nabízena jako volná i v případě, že jsou již obsazena.

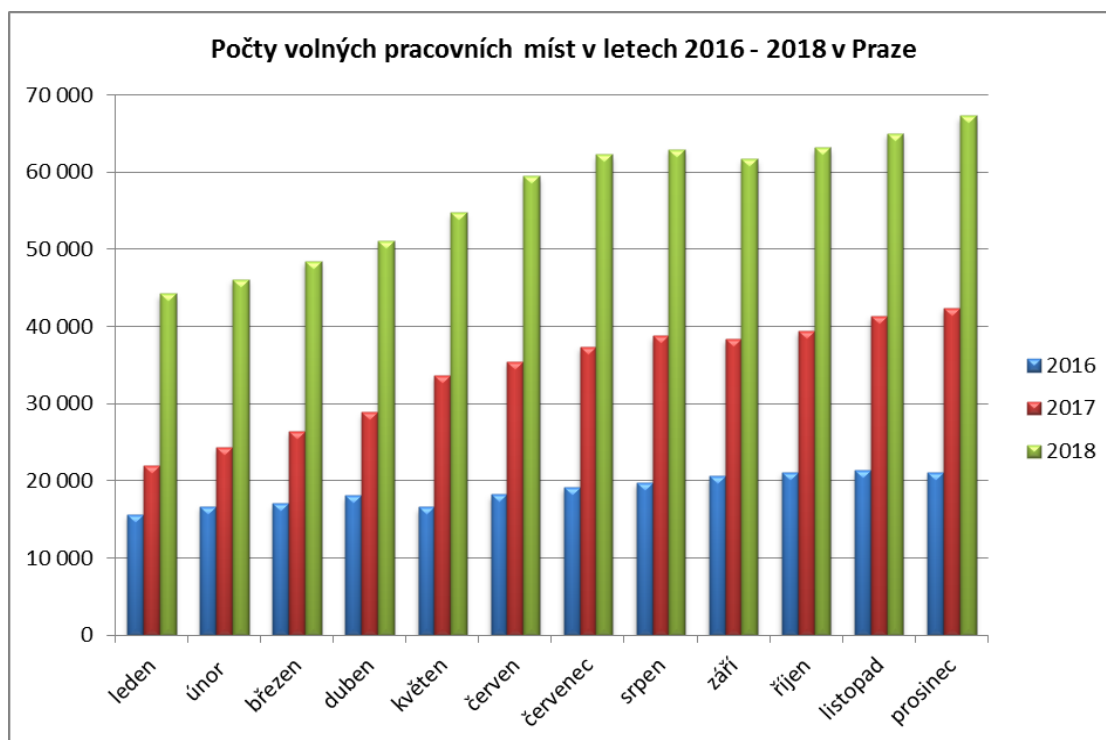
V souvislosti s dobrou kondicí ekonomiky byl zaznamenán nárůst volných pracovních míst. K datu 31. 12. 2018 bylo v hlavním městě Praze na Úřadu práce evidováno 67.323 volných pracovních míst a na jedno volné místo připadalo 0,3 uchazeče o zaměstnání. Pro osoby se zdravotním postižením bylo v evidenci celkem 2.836 volných míst, pro absolventy a mladistvé 8.211 volných míst. Na jedno volné místo pro osoby se zdravotním postižením připadlo tedy 0,7 uchazeče a na volné místo pro absolventy a mladistvé 0,1 uchazeče o zaměstnání.

Struktura hlášených volných pracovních míst je téměř neměnná. V roce 2018 měla krajská pobočka Úřadu práce v databázi pracovní místa především v dělnických profesích s požadavky na pracovníky se základním vzděláním nebo bez vzdělání. Jednalo se o především o pomocné pracovníky v oblasti těžby, stavebnictví, výroby, dopravy a v příbuzných oborech (28 %) a uklízeče a pomocníky (9 %). Následně byl největší zájem o pracovníky v oblasti osobních služeb (8,2 %), specialisty v oblasti informačních a komunikačních technologiích (6,1 %), řidiče a obsluhu pojízdných zařízení (6 %), řemeslníky a kvalifikované pracovníky na stavbách (5,2 %), pracovníky v oblasti prodeje (3,8 %), pracovníky v oblasti ochrany a ostrahy (3,6 %), kovodělníky, strojírenské dělníky a pracovníky v příbuzných oborech (2,6 %), specialisty v obchodní sféře a veřejné správě (2,3 %) a odborné pracovníky v obchodní sféře a veřejné správě (2,3 %).



**Počty volných pracovních míst v letech
2016 – 2018**

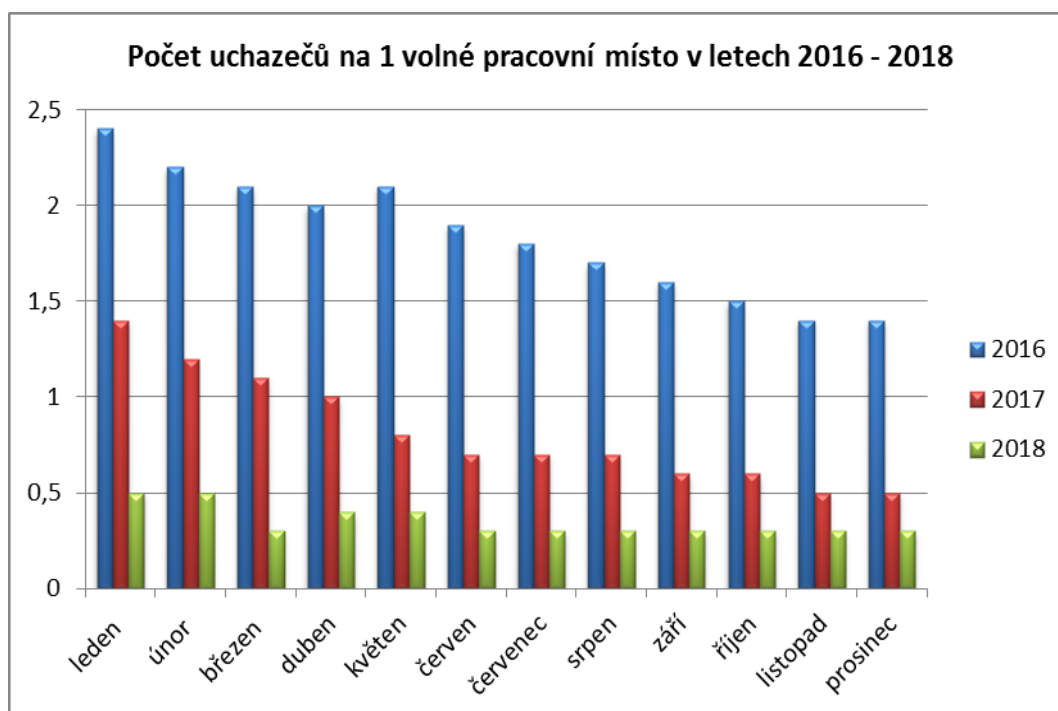
2016		2017		2018	
období	počet	období	počet	období	počet
leden	15 658	leden	21 931	leden	44 220
únor	16 733	únor	24 379	únor	46 078
březen	17 077	březen	26 431	březen	48 467
duben	18 105	duben	28 888	duben	51 023
květen	16 627	květen	33 699	květen	54 700
červen	18 215	červen	35 483	červen	59 425
červenec	19 189	červenec	37 374	červenec	62 284
srpen	19 835	srpen	38 775	srpen	62 903
září	20 583	září	38 403	září	61 690
říjen	21 122	říjen	39 461	říjen	63 181
listopad	21 325	listopad	41 381	listopad	65 009
prosinec	21 054	prosinec	42 380	prosinec	67 323





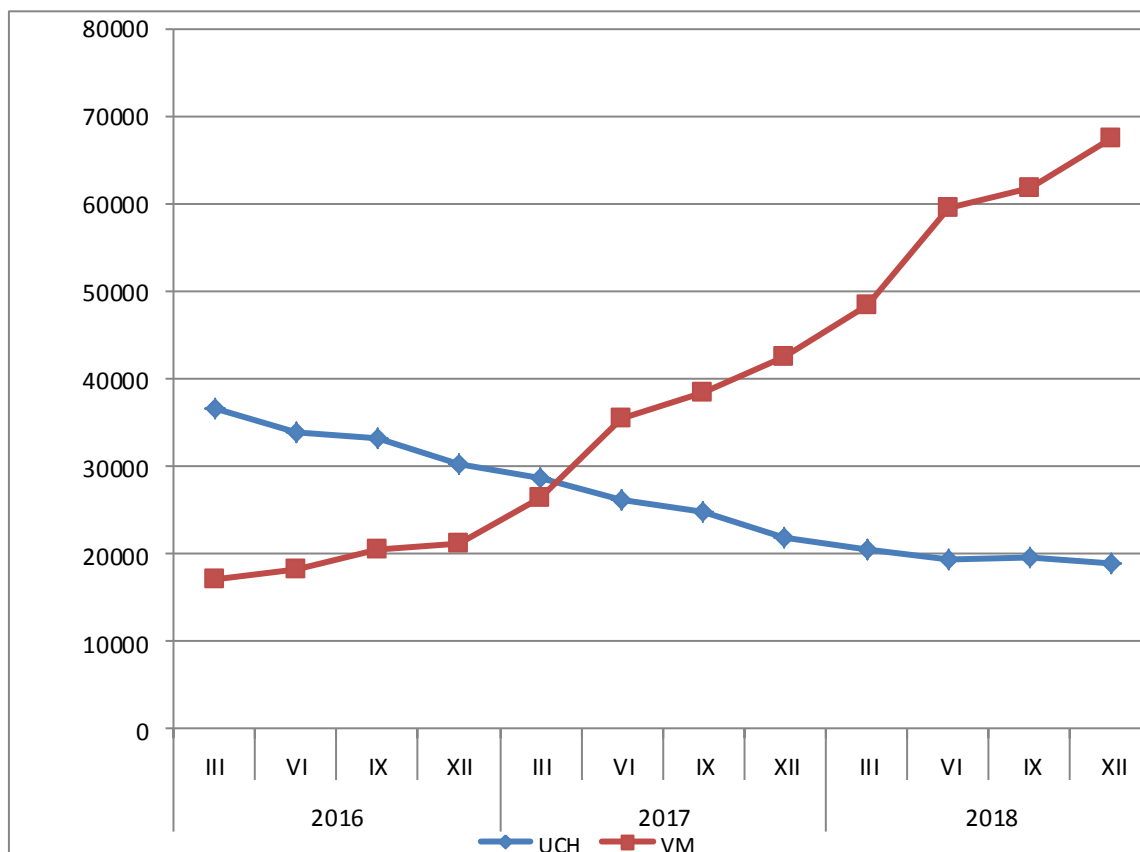
Počet uchazečů na 1 volné pracovní místo v letech 2016 – 2018

2016		2017		2018	
období	počet	období	počet	období	počet
leden	2,4	leden	1,4	leden	0,5
únor	2,2	únor	1,2	únor	0,5
březen	2,1	březen	1,1	březen	0,4
duben	2,0	duben	1,0	duben	0,4
květen	2,1	květen	0,8	květen	0,4
červen	1,9	červen	0,7	červen	0,3
červenec	1,8	červenec	0,7	červenec	0,3
srpen	1,7	srpen	0,7	srpen	0,3
září	1,6	září	0,6	září	0,3
říjen	1,5	říjen	0,6	říjen	0,3
listopad	1,4	listopad	0,5	listopad	0,3
prosinec	1,4	prosinec	0,5	prosinec	0,3





Vývoj počtu uchazečů a VPM v hl. m. Praze v letech 2016 – 2018



Nežádanější profese ze strany zaměstnavatelů dle kalendářních měsíců v roce 2018 (v %)

leden		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby	17,2
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	7,7
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	4,4
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	4,0
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	3,2
2512	Vývojáři softwaru	3,2
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,0
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,5
5142	Kosmetiči a pracovníci v příbuzných oborech	2,1
5223	Prodaváci v prodejnách	1,7

únor		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby	17,6
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	7,9
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	4,5
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	4,0
2512	Vývojáři softwaru	3,2
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,1
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	3,0
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,5
5142	Kosmetiči a pracovníci v příbuzných oborech	2,0
5223	Prodaváci v prodejnách	1,7

březen		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby	17,6
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	8,3
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	5,0
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	4,0
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,3
2512	Vývojáři softwaru	3,0
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	3,0
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,2
5142	Kosmetiči a pracovníci v příbuzných oborech	2,0
5223	Prodaváci v prodejnách	1,7



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

duben		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby	17,7
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	8,5
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	5,1
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	4,1
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,5
2512	Vývojáři softwaru	3,0
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,9
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,1
5142	Kosmetici a pracovníci v příbuzných oborech	2,0
5223	Prodávači v prodejnách	1,6

květen		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby	17,6
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	8,5
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	5,4
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	4,2
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,5
2512	Vývojáři softwaru	3,0
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,9
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,2
5142	Kosmetici a pracovníci v příbuzných oborech	2,0
5223	Prodávači v prodejnách	1,6

červen		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby	17,8
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	8,6
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	5,6
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	4,1
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,3
2512	Vývojáři softwaru	2,9
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,7
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,1
5142	Kosmetici a pracovníci v příbuzných oborech	1,9
5223	Prodávači v prodejnách	1,6

červenec		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby	17,5
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	8,8
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	5,5
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	4,0
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,4
2512	Vývojáři softwaru	2,8
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,7
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,1
5142	Kosmetici a pracovníci v příbuzných oborech	1,8
5223	Prodávači v prodejnách	1,7

srpen		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby	16,8
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	8,9
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	5,4
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	4,0
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,5
2512	Vývojáři softwaru	2,8
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,7
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,2
5142	Kosmetici a pracovníci v příbuzných oborech	1,8
5223	Prodávači v prodejnách	1,8

září		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby	17,0
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	8,6
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	5,2
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	3,9
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,2
2512	Vývojáři softwaru	2,9
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,8
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,2
5223	Prodávači v prodejnách	1,8
5142	Kosmetici a pracovníci v příbuzných oborech	1,7

říjen		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby	16,7
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	8,6
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	4,8
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	3,9
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,4
2512	Vývojáři softwaru	2,9
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,8
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,2
5223	Prodávači v prodejnách	2,0
5142	Kosmetici a pracovníci v příbuzných oborech	1,8

listopad		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby	16,4
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	8,5
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	5,2
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	4,0
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,5
2512	Vývojáři softwaru	3,0
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,8
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,1
5223	Prodávači v prodejnách	2,1
5142	Kosmetici a pracovníci v příbuzných oborech	1,7

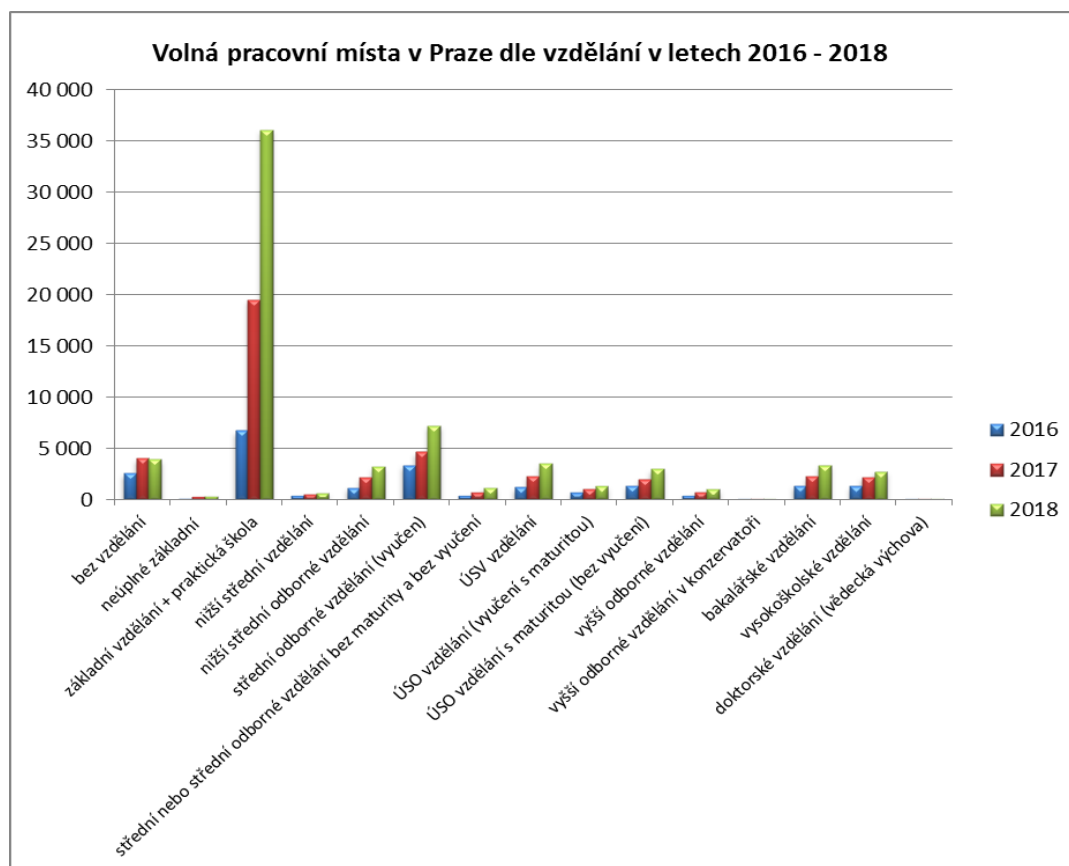
prosinec		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby	16,4
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	8,5
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	5,6
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	4,0
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,8
2512	Vývojáři softwaru	2,9
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,8
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,1
5223	Prodávači v prodejnách	2,0
5142	Kosmetici a pracovníci v příbuzných oborech	1,7



Počet VPM dle požadavku na vzdělání

Vzdělání	2016	2017	2018
bez vzdělání	2 581	4 014	3 896
neúplné základní	141	273	322
základní vzdělání + praktická škola	6 731	19 483	36 056
nižší střední vzdělání	387	548	653
nižší střední odborné vzdělání	1 151	2 125	3 192
střední odborné vzdělání (vyučení)	3 360	4 656	7 197
střední nebo střední odborné vzdělání bez maturity a bez vyučení	361	675	1 178
ÚSV vzdělání	1 231	2 283	3 485
ÚSO vzdělání (vyučení s maturitou)	664	1 056	1 291
ÚSO vzdělání s maturitou (bez vyučení)	1 358	2 010	2 955
vyšší odborné vzdělání	391	766	997
vyšší odborné vzdělání v konzervatoři	4	2	2
bakalářské vzdělání	1 373	2 267	3 333
vysokoškolské vzdělání	1 304	2 202	2 739
doktorské vzdělání (vědecká výchova)	17	20	27

Údaje k 31. 12.

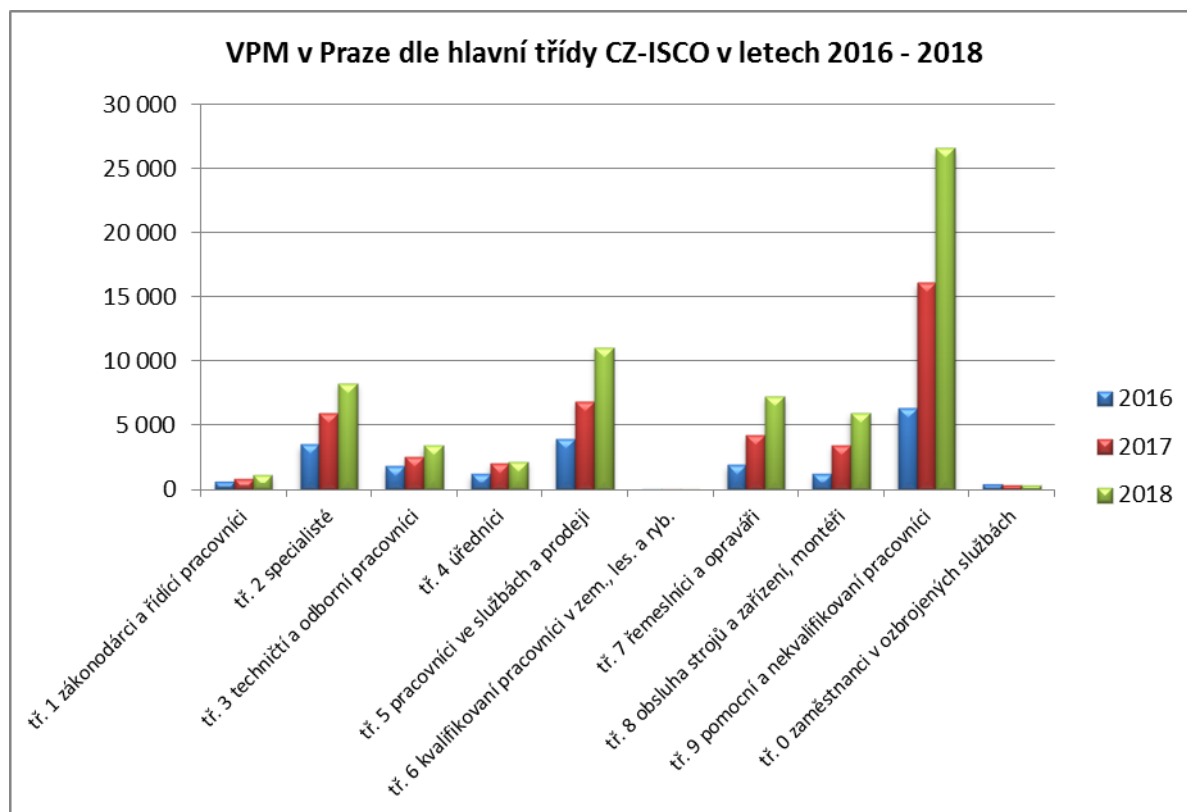




Počet VPM dle hlavní třídy CZ-ISCO

CZ-ISCO	2016	2017	2018
tř. 1 zákonodárci a řídící pracovníci	607	837	1 143
tř. 2 specialisté	3 546	5 902	8 270
tř. 3 techničtí a odborní pracovníci	1 804	2 566	3 442
tř. 4 úředníci	1 210	2 040	2 154
tř. 5 pracovníci ve službách a prodeji	3 949	6 885	11 058
tř. 6 kvalifikovaní pracovníci v zem., les. a ryb.	27	30	54
tř. 7 řemeslníci a opraváři	1 941	4 200	7 278
tř. 8 obsluha strojů a zařízení, montéři	1 224	3 467	5 982
tř. 9 pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	6 307	16 073	26 567
tř. 0 zaměstnanci v ozbrojených službách	439	380	375

Údaje k 31. 12.

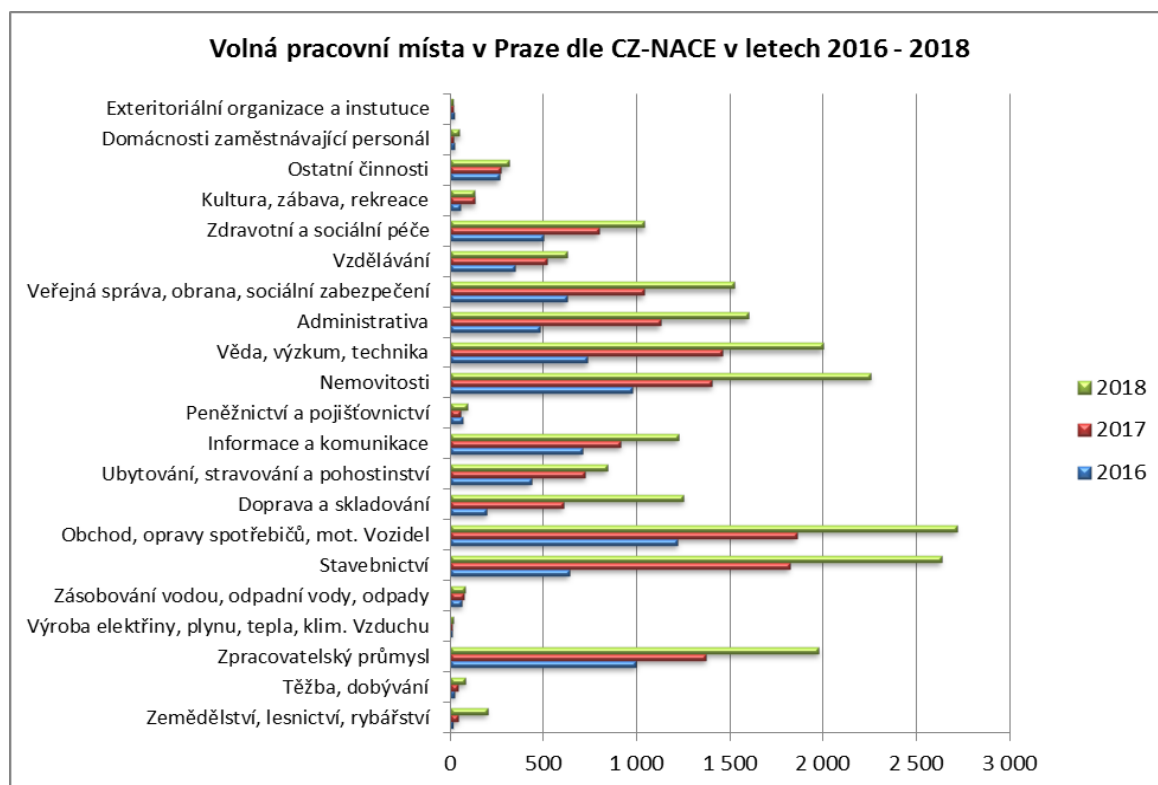




Počet VPM dle CZ-NACE

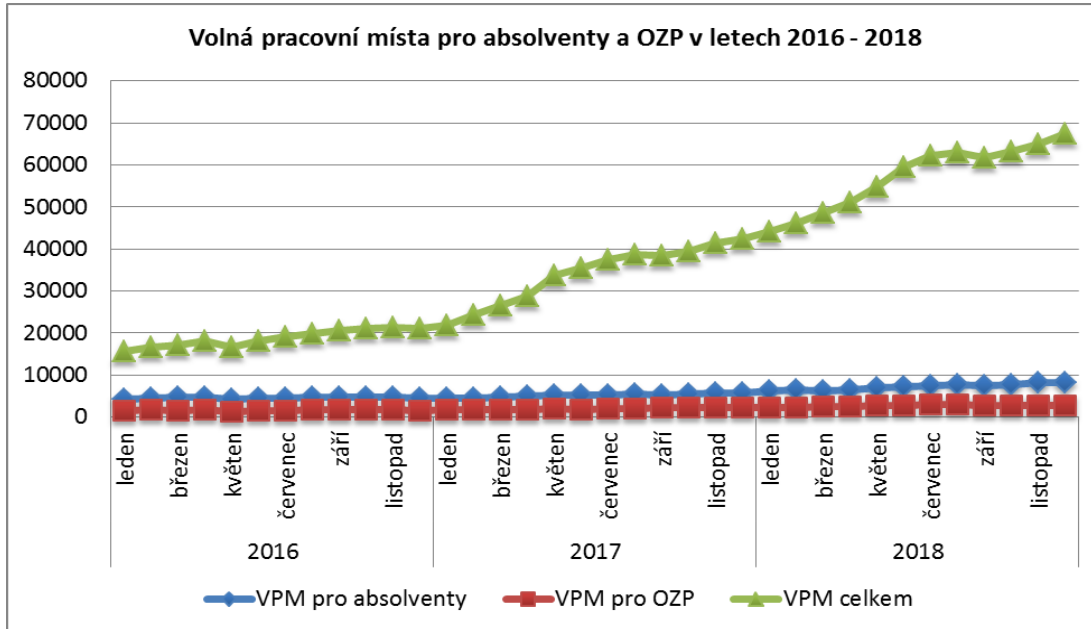
CZ-NACE	2016	2017	2018
Zemědělství, lesnictví, rybářství	13	43	197
Těžba, dobývání	22	40	81
Zpracovatelský průmysl	996	1 371	1 975
Výroba elektřiny, plynu, tepla, klim. vzduchu	10	11	17
Zásobování vodou, odpadní vody, odpady	62	70	78
Stavebnictví	637	1 819	2 631
Obchod, opravy spotřebičů, mot. vozidel	1 218	1 857	2 713
Doprava a skladování	194	605	1 249
Ubytování, stravování a pohostinství	433	723	840
Informace a komunikace	705	911	1 222
Peněžnictví a pojišťovnictví	66	56	89
Nemovitosti	972	1 403	2 254
Věda, výzkum, technika	734	1 457	1 997
Administrativa	481	1 126	1 596
Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	622	1 036	1 524
Vzdělávání	345	516	622
Zdravotní a sociální péče	499	794	1 039
Kultura, zábava, rekreace	54	132	127
Ostatní činnosti	261	270	313
Domácnosti zaměstnávající personál	22	18	47
Exteritoriální organizace a instituce	19	17	15

Údaje k 31. 12.





Přehled volných pracovních míst pro absolventy a OZP v letech 2016 – 2018



Celkový počet volných pracovních míst dlouhodobě roste. Na konci roku 2018 byl evidován rekordní počet volných pracovních míst.

Co se týká volných pracovních míst pro absolventy a OZP, jejich počet se výrazně nemění.

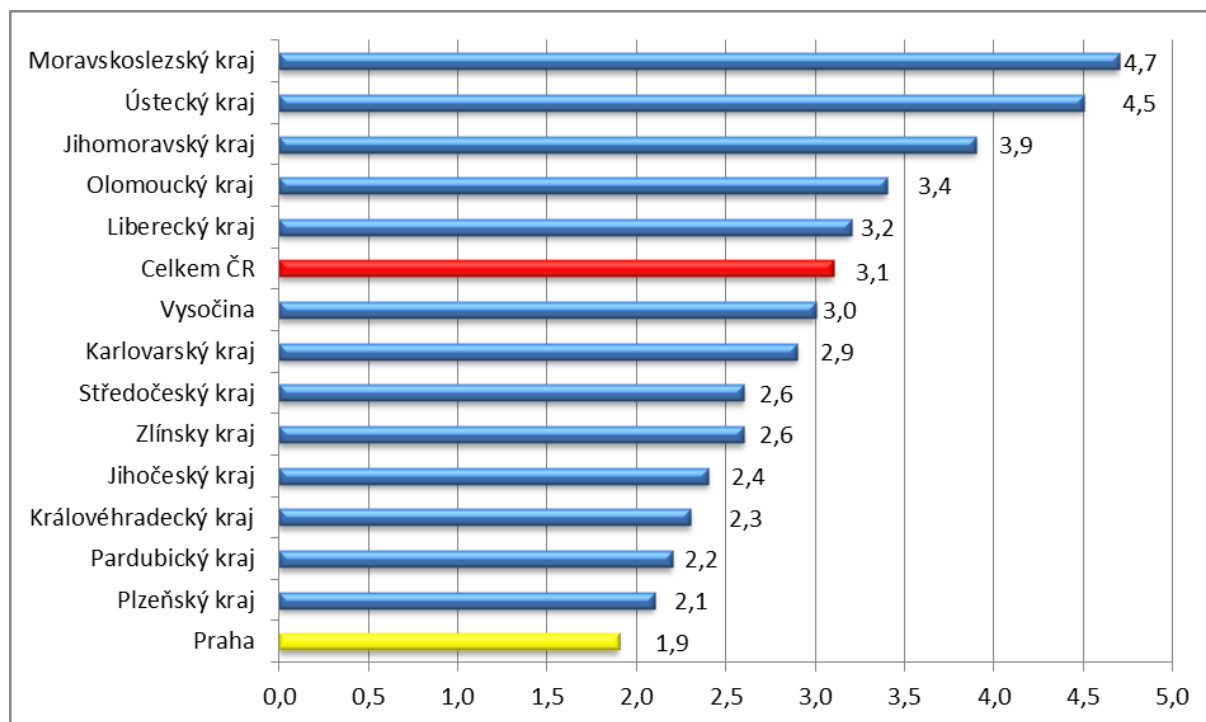


2. Nezaměstnanost

2.1 Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2018

Příznivý vývoj ekonomiky České republiky ovlivnil i vývoj nezaměstnanosti, která měla především na území hlavního města Prahy klesající tendenci. Pozitivní trend na trhu práce a v oblasti nezaměstnanosti ukazují i údaje o volných pracovních místech. Rozdíly v míře nezaměstnanosti se projevují především na regionální úrovni. Z tohoto pohledu patří Praha ke stabilním regionům s trendem klesající nezaměstnanosti.

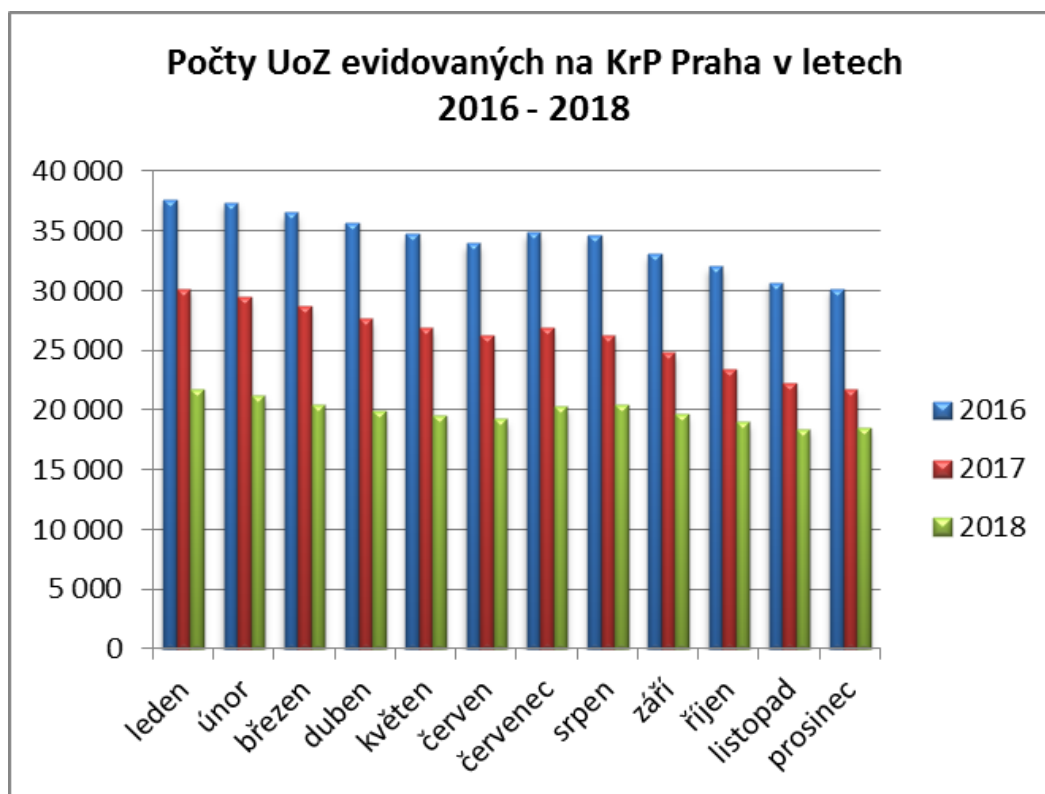
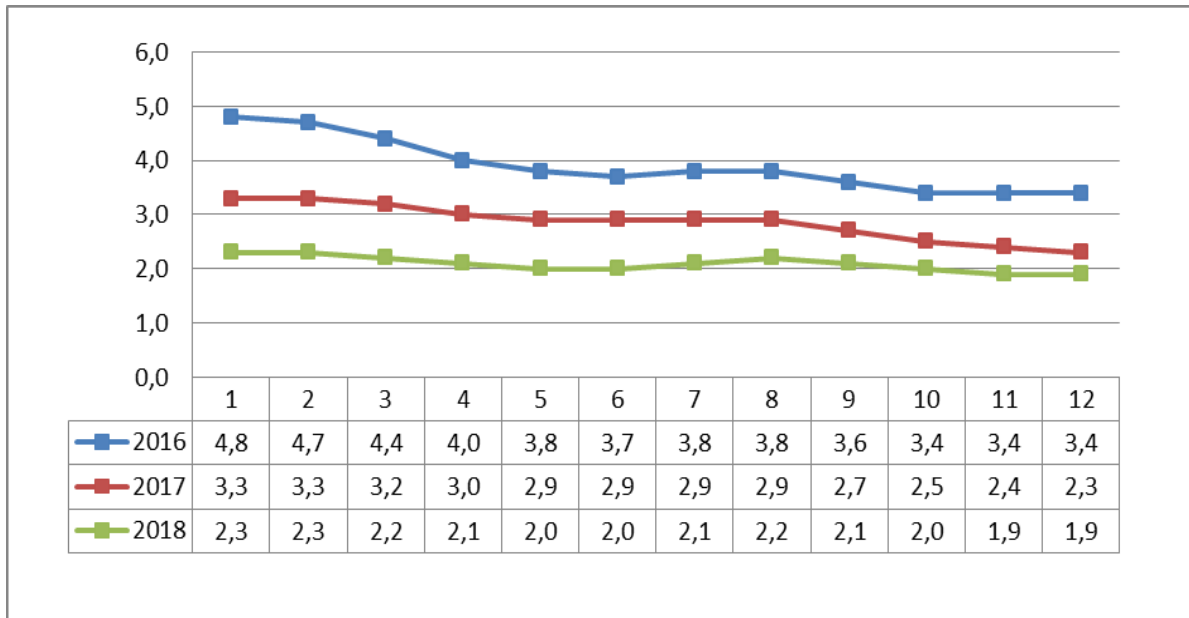
Podíl nezaměstnaných osob v kraji hl. m. Praha a v ČR k 31. 12. 2018



Podíl dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15 – 64 let k počtu obyvatel stejného věku na území hlavního města Prahy byl k 31. 12. 2018 1,9 %. K tomuto datu bylo na území hlavního města Prahy evidováno celkem 18.476 uchazečů o zaměstnání. Z tohoto počtu bylo 9.649 (52,2 %) žen a 8.827 (47,8 %) mužů. Ve srovnání s rokem 2017 došlo meziročně k poklesu o 3.311 uchazečů, což je téměř o 15,2 %. Z celkového počtu uchazečů o zaměstnání bylo 1.851 osob se zdravotním postižením (10 %) a 592 absolventů a mladistvých (3,2 %). Podporu v nezaměstnanosti pobíralo k 31. 12. 2018 celkem 6.449 uchazečů o zaměstnání, což bylo 34,9 % z celkového počtu uchazečů o zaměstnání.



Vývoj podílu nezaměstnaných v hl. m. Praze v letech 2016 – 2018 v %





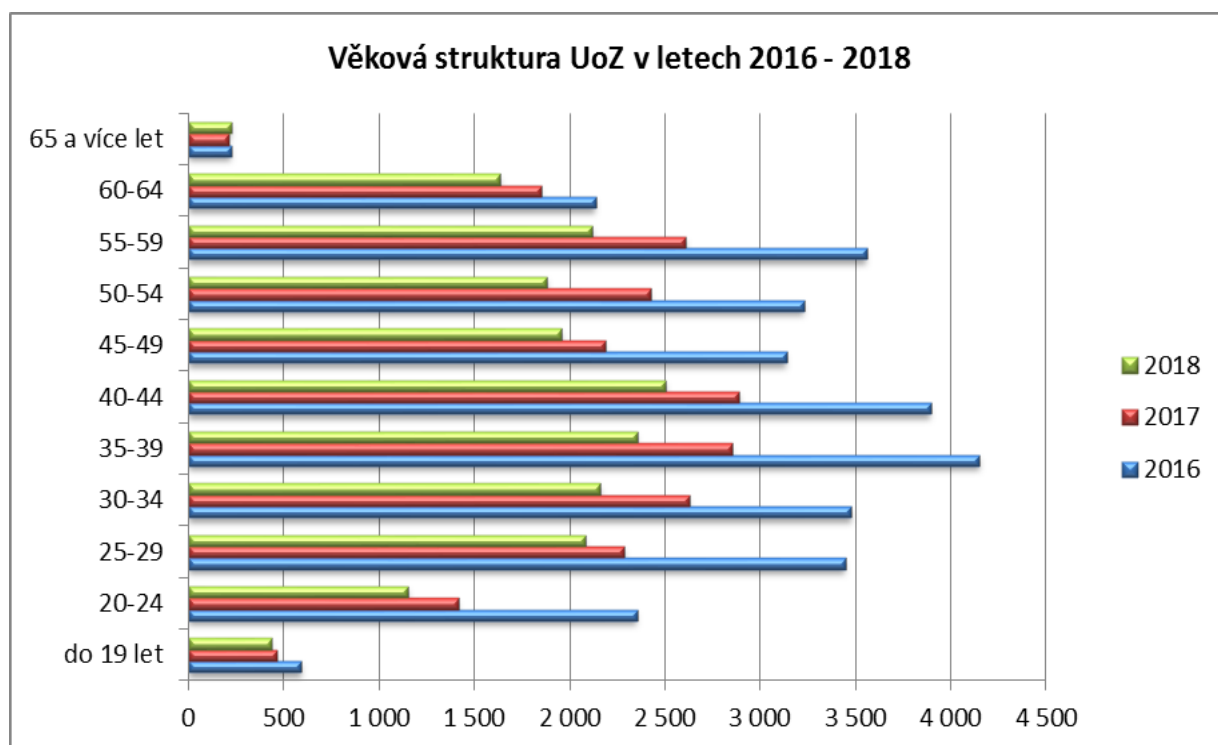
Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Struktura uchazečů o zaměstnání dle věku je v posledních dvou letech neměnná. Nejvíce uchazečů bylo ve věku 40 – 44 let (13,5 %). Následně uchazeči ve věku 35 – 39 let (12,7 %) a ve věku 30 – 34 let (11,7 %).

Průměrný věk uchazečů o zaměstnání byl k 31. 12. 2017 42,6 let. V roce 2018 došlo k nepatrnému snížení na 42,5 let.

Věková struktura UoZ v Praze v letech 2016 – 2018

Věk	2016	2017	2018
do 19 let	589	459	432
20-24	2 352	1 414	1 150
25-29	3 444	2 285	2 078
30-34	3 476	2 625	2 159
35-39	4 147	2 849	2 351
40-44	3 894	2 886	2 501
45-49	3 137	2 184	1 956
50-54	3 228	2 421	1 878
55-59	3 556	2 608	2 117
60-64	2 133	1 848	1 633
65 a více let	223	208	221



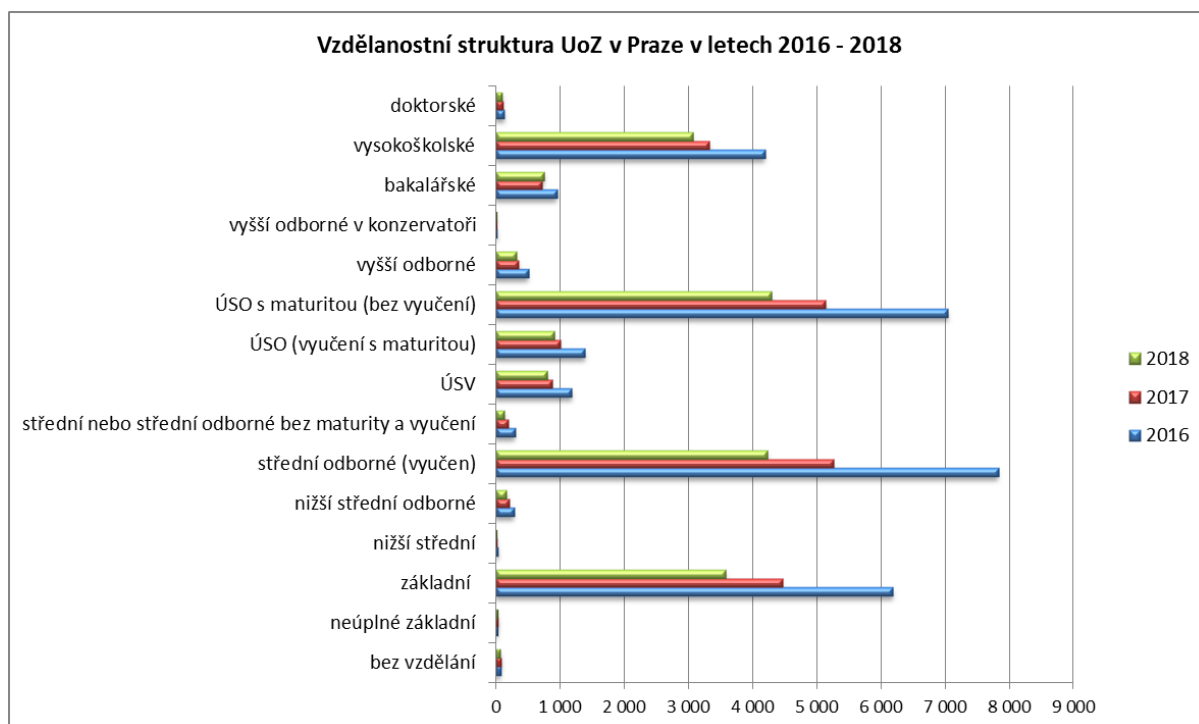


Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Struktura uchazečů o zaměstnání dle typu vzdělání je různorodá. Největší zastoupení 23,2 % uchazečů, mají uchazeči se středoškolským vzděláním s maturitou (bez vyučení). Další velkou skupinu tvoří uchazeči se středním odborným vzděláním (vyučeni), a to 22,9 %. Následují uchazeči se základním vzděláním + praktickou školou 19,4 %. Přestože u vysokoškolsky vzdělaných osob je reálnější předpoklad získání zaměstnání, i tato skupina tvoří v hlavním městě Praze dost početné zastoupení, a to 16,6 %. Na druhé straně jsou skupiny uchazečů, které tvoří nepatrné procento v evidenci. Jedná se o uchazeče s vyšším odborným vzděláním v konzervatoři 0,08 %, o uchazeče s nižším středním vzděláním 0,09 % či s neúplným základním vzděláním 0,15 %.

Vzdělanostní struktura UoZ v Praze v letech 2016 – 2018

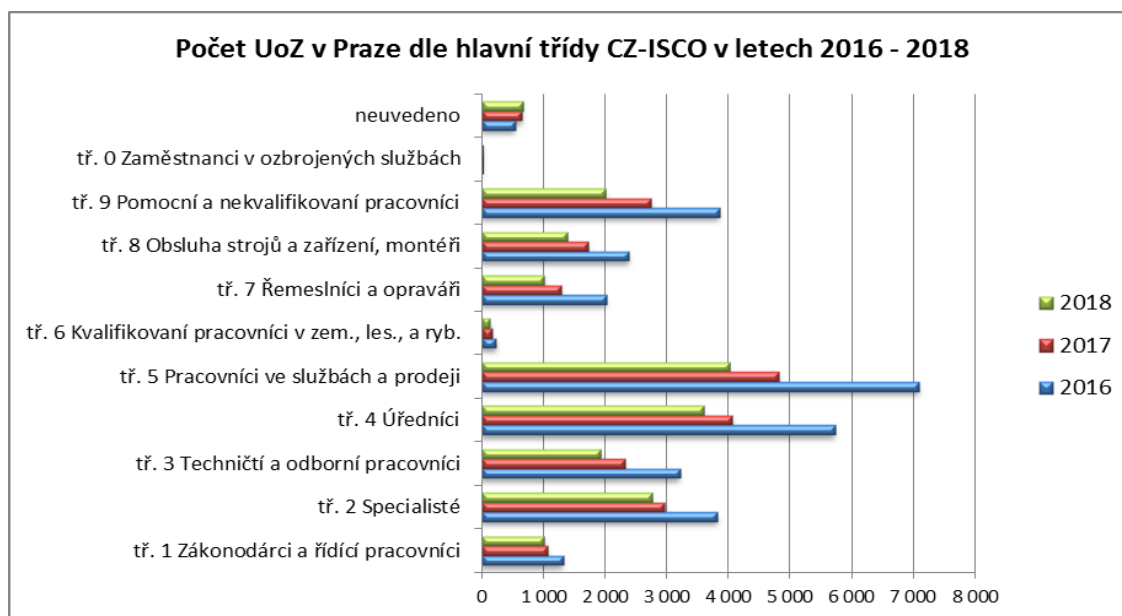
Vzdělání	2016	2017	2018
bez vzdělání	80	83	68
neúplné základní	31	33	28
základní	6 188	4 462	3 581
nižší střední	37	20	16
nižší střední odborné	282	204	166
střední odborné (vyučeni)	7 830	5 257	4 232
střední nebo střední odborné bez maturity a vyučení	296	189	130
ÚSV	1 178	868	799
ÚSO (vyučeni s maturitou)	1 385	994	903
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	7 044	5 140	4 289
vyšší odborné	508	352	318
vyšší odborné v konzervatoři	20	10	15
bakalářské	948	718	751
vysokoškolské	4 195	3 324	3 064
doktorské	135	110	96



V roce 2018 preferovali uchazeči o zaměstnání nejvíce profese ze třídy 5 Pracovníci ve službách a prodeji (21,7 %), následně ze třídy 4 Úředníci (19,5 %) a třídy 9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci (14,9 %).

Struktura UoZ v Praze dle požadovaného zaměstnání v letech 2016 – 2018

CZ-ISCO	2016	2017	2018
tř. 1 Zákonodárci a řídicí pracovníci	1 318	1 062	1 008
tř. 2 Specialisté	3 821	2 962	2 747
tř. 3 Techničtí a odborní pracovníci	3 208	2 313	1 928
tř. 4 Úředníci	5 726	4 062	3 594
tř. 5 Pracovníci ve službách a prodeji	7 094	4 817	4 011
tř. 6 Kvalifikovaní pracovníci v zem., les., a ryb.	226	159	132
tř. 7 Řemeslníci a opraváři	2 018	1 289	1 010
tř. 8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	2 383	1 727	1 377
tř. 9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	3 850	2 740	2 005
tř. 0 Zaměstnanci v ozbrojených službách	2	7	5
neuveveno	533	649	659



Nejvíce uchazečů o zaměstnání je v evidenci Úřadu práce do 3 měsíců (38,1 %), dále 3 – 6 měsíců (22,7 %) a 6 – 9 měsíců (10,5 %).

Struktura UoZ v Praze dle délky evidence v letech 2016 – 2018

Délka evidence	2016	2017	2018
do 3 měsíců	7 993	6 803	7 037
3 - 6 měsíců	5 830	4 501	4 201
6 - 9 měsíců	3 202	2 340	1 940
9 - 12 měsíců	2 314	1 569	1 230
12 - 24 měsíců	4 432	2 559	1 627
více než 24 měsíců	6 408	4 015	2 441

Podporu v nezaměstnanosti pobíralo k 31.12 2018 celkem 6.449 uchazečů o zaměstnání. Bylo to 35 % z celkového počtu evidovaných uchazečů. Nejčastěji se jednalo o uchazeče s evidencí do 3 měsíců (54,5 %).

Struktura UoZ pobírající podporu v Praze v letech 2016 – 2018

Délka evidence UoZ s nárokem na PvN	2016	2017	2018
do 3 měsíců	3 648	3 321	3 517
3 - 6 měsíců	2 658	2 231	2 237
6 - 9 měsíců	646	558	495
9 - 12 měsíců	245	233	186
12 - 24 měsíců	54	32	13
více než 24 měsíců	8	2	1



Nežádanější profese ze strany UoZ dle kalendářních měsíců v roce 2018 (v %)

leden		
CZ_ISCO	název profese	podíl
4110	Všeobecní admin. pracovníci	6,95
5223	Prodávači v prodejnách	5,94
4**	Úředníci	5,83
9**	Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	5,62
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	4,47
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	3,23
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,74
5131	Čištění a servírky	2,50
9112	Uklížeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,18
2**	Specialisté	1,83

únor		
CZ_ISCO	název profese	podíl
4110	Všeobecní admin. pracovníci	6,82
5223	Prodávači v prodejnách	5,95
9**	Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	5,71
4**	Úředníci	5,65
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	4,58
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	3,39
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,87
5131	Čištění a servírky	2,51
9112	Uklížeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,17
8344	Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	1,92

březen		
CZ_ISCO	název profese	podíl
4110	Všeobecní admin. pracovníci	6,92
5223	Prodávači v prodejnách	5,89
4**	Úředníci	5,82
9**	Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	5,68
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	4,69
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	3,37
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,93
5131	Čištění a servírky	2,51
9112	Uklížeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,14
8344	Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	2,01

duben		
CZ_ISCO	název profese	podíl
4110	Všeobecní admin. pracovníci	6,84
4**	Úředníci	5,88
5223	Prodávači v prodejnách	5,82
9**	Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	5,71
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	4,67
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	3,34
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,98
5131	Čištění a servírky	2,38
9112	Uklížeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,28
8344	Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	2,07

květen		
CZ_ISCO	název profese	podíl
4110	Všeobecní admin. pracovníci	6,98
5223	Prodávači v prodejnách	5,81
4**	Úředníci	5,71
9**	Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	5,44
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	4,61
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	3,34
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,91
5131	Čištění a servírky	2,39
9112	Uklížeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,35
8344	Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	2,13

červen		
CZ_ISCO	název profese	podíl
4110	Všeobecní admin. pracovníci	6,95
4**	Úředníci	5,93
5223	Prodávači v prodejnách	5,82
9**	Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	5,15
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	4,43
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	3,3
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,85
5131	Čištění a servírky	2,44
9112	Uklížeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,34
2**	Specialisté	2,05

červenec		
CZ_ISCO	název profese	podíl
4110	Všeobecní admin. pracovníci	6,97
4**	Úředníci	6,16
5223	Prodávači v prodejnách	5,61
9**	Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	4,78
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	4,1
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	3,31
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,72
5131	Čištění a servírky	2,45
9112	Uklížeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,16
2**	Specialisté	2,12

srpen		
CZ_ISCO	název profese	podíl
4110	Všeobecní admin. pracovníci	7,09
4**	Úředníci	6,23
5223	Prodávači v prodejnách	5,61
9**	Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	4,45
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	4,03
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	3,23
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,73
5131	Čištění a servírky	2,37
9112	Uklížeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,19
2**	Specialisté	2,13

září		
CZ_ISCO	název profese	podíl
4110	Všeobecní admin. pracovníci	7,13
4**	Úředníci	6,31
5223	Prodávači v prodejnách	5,7
9**	Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	4,61
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	4,1
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	3,25
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,71
5131	Čištění a servírky	2,35
9112	Uklížeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,29
2**	Specialisté	2,16



říjen		
CZ_ISCO	název profese	podíl
4110	Všeobecní admin. pracovníci	6,99
4**	Úředníci	6,45
5223	Prodaváci v prodejnách	5,78
9**	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	4,53
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	4,12
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	3,31
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,81
5131	Čišníci a servírky	2,41
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,19
2**	Specialisté	2,1

listopad		
CZ_ISCO	název profese	podíl
4110	Všeobecní admin. pracovníci	6,84
4**	Úředníci	6,49
5223	Prodaváci v prodejnách	5,53
9**	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	4,67
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	4,23
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	3,27
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,85
5131	Čišníci a servírky	2,66
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,15
2**	Specialisté	2,08

prosinec		
CZ_ISCO	název profese	podíl
4110	Všeobecní admin. pracovníci	6,85
4**	Úředníci	6,56
5223	Prodaváci v prodejnách	5,56
9**	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	4,54
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	4,22
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	3,06
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,84
5131	Čišníci a servírky	2,61
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,14
2**	Specialisté	2,03

2.2 Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji

Česká republika resp. hlavní město Praha je vyspělý region s tržním hospodářstvím, který dle ekonomických, sociálních a politických indikátorů, patří k vysoce hodnoceným. Přestože je snahou Úřadu práce mít co nejmenší míru nezaměstnanosti, je zcela zřejmé, že úplná zaměstnanost je nedosažitelná, určitá míra nezaměstnanosti vždy existovala a existovat bude.

Jedna z příčin nezaměstnanosti souvisí s oborem vzdělání a životním stylem člověka. Studenti, kteří ukončí školu a nemají praxi u konkrétního zaměstnavatele či kvalifikaci v žádaném oboru, hledají práci velmi problematicky. Velmi často naráží na to, že nemají praxi a zkušenosti, bohužel bez práce tyto zkušenosti a praxi nemají možnost získat a po delší době bez zaměstnání nemají možnost získat ani sociální a pracovní návyky. Taktéž u žen po mateřské dovolené vzniká komplikace při hledání zaměstnání odpovídající vzdělání, ale i skloubení nutnosti péče o dítě.

Další příčinu lze připsat výši nástupní mzdy. U zaměstnavatelů lze často spatřovat, že spoléhají na institut minimální mzdy, ne vždy se však jedná o mzdu zaručenou. Pak je pochopitelné, že s ohledem na životní náklady nemají uchazeči o zaměstnání o některé pozice zájem, neboť si jsou vědomi, že z očekávaného výdělku nejsou schopni pokrýt své životní výdaje a i nadále zůstanou zátěží sociálního systému.

Uchazeči o zaměstnání také narážejí na nezáměr zaměstnavatelů, pokud jsou účastníky exekučního řízení či v osobním bankrotu. U těchto skupin osob je obava ze strany zaměstnavatelů ze zvýšené administrativy a rizika určité míry



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

nespolehlivosti. Raději tedy volí přijmout do zaměstnání osobu bez těchto „handicapů“.

Na území hlavního města Prahy je rovněž jednou z příčin nezaměstnanosti požadavek zaměstnavatelů na vzdělání, zkušenosti, odbornost a další profesní kvality, které je velmi obtížné skloubit s profesní a odbornou nabídkou uchazečů o zaměstnání.

2.3 Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji

Hlavní město Praha vystupuje jako obec, okres i kraj. Přestože je dále v rámci státní správy a samosprávy členěno na 57 autonomních městských částí, podíl nezaměstnanosti je prezentován jeden za celý region. Mezi sledovanými ukazateli máme informace o počtu nezaměstnaných v jednotlivých městských částech a o počtu volných pracovních míst v těchto územních jednotkách. Tuto informaci však nelze relevantně prezentovat jako vypovídací hodnotu o výši nezaměstnanosti na území hlavního města Prahy. Jsou městské části, kde je podíl nezaměstnanosti na výši 0,6 %, ale rovněž jsou městské části, kde je tento podíl 2,4 %.

Podíl nezaměstnaných osob v jednotlivých městských částech hl. m. Prahy

Městské části hl. m. Prahy			
Název městské části	Počet obyvatel ve věku 15 – 64 let celkem	Počet uchazečů o zaměstnání celkem	Podíl nezaměstnaných osob v %
Praha 1	21 303	431	1,6
Praha 10	69 231	1 407	1,8
Praha 11	49 184	985	1,8
Praha 12	36 328	726	1,8
Praha 13	44 618	942	1,9
Praha 14	33 378	835	2,2
Praha 15	22 232	383	1,5
Praha 16	5 516	127	2,0
Praha 17	17 360	379	1,9
Praha 18	13 267	293	2,0
Praha 19	4 442	98	2,0
Praha 2	35 006	798	2,0



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Název městské části	Počet obyvatel ve věku 15 – 64 let celkem	Uchazečů o zaměstnání celkem	Podíl nezaměstnaných osob v %*
Praha 20	10 319	241	2,1
Praha 21	7 051	152	2,0
Praha 22	7 294	139	1,8
Praha 3	50 495	1 351	2,3
Praha 4	79 908	1 809	2,0
Praha 5	57 404	1 271	2,0
Praha 6	64 781	1 279	1,8
Praha 7	29 906	693	2,1
Praha 8	65 625	1 582	2,2
Praha 9	37 138	966	2,4
Praha-Běchovice	1 804	53	2,4
Praha-Benice	453	4	x
Praha-Březiněves	1 014	15	1,5
Praha-Čakovice	7 031	167	2,2
Praha-Řáblice	2 350	52	2,0
Praha-Dolní Chabry	2 836	51	1,8
Praha-Dolní Měcholupy	1 891	16	0,6
Praha-Dolní Počernice	1 476	28	1,9
Praha-Dubeč	2 369	46	1,7
Praha-Klánovice	2 087	37	1,6
Praha-Koloděje	986	20	1,6
Praha-Kolovraty	2 339	38	1,4
Praha-Královice	229	2	x
Praha-Křeslice	748	11	1,3
Praha-Kunratice	6 516	89	1,2
Praha-Libuš	7 277	141	1,8
Praha-Lipence	1 746	40	2,1
Praha-Lochkov	491	12	2,2
Praha-Lysolaje	912	14	1,1
Praha-Nebušice	2 163	18	0,8
Praha-Nedvězí	194	5	2,1
Praha-Petrovice	4 298	70	1,5
Praha-Přední Kopanina	506	12	2,4
Praha-Řeporyje	3 059	68	1,9
Praha-Satalice	1 672	34	1,8
Praha-Slivenec	2 300	39	1,6
Praha-Suchdol	4 705	60	1,2
Praha-Šeberov	2 137	37	1,6



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Název městské části	Počet obyvatel ve věku 15 – 64 let celkem	Uchazečů o zaměstnání celkem	Podíl nezaměstnaných osob v %*
Praha-Štěrboholy	1 451	17	1,2
Praha-Troja	820	8	1,0
Praha-Újezd	2 064	41	1,6
Praha-Velká Chuchle	1 492	21	1,1
Praha-Vinoř	2 813	47	1,5
Praha-Zbraslav	6 454	102	1,4
Praha-Zličín	4 511	68	1,4
Uch. z jiných okresů	x	106	x
Okres celkem	846 980	18 476	1,9

Údaje platné k 31. 12. 2018, počet obyvatel ve věku 15 – 64 let celkem – údaj z ČSÚ

* podíl nezaměstnaných osob - ukazatel registrované nezaměstnanosti v ČR, který vyjadřuje podíl dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15 – 64 let ze všech obyvatel ve stejném věku

V České republice jsou na jedné straně centra a regiony, kde zaměstnanost roste a na druhé straně regiony s narůstající nezaměstnaností. Potenciál pro růst a zlepšení situace na trhu práce na regionální úrovni je zejména v Praze s ohledem na proporcionalitu jednotlivých odvětví ve velmi pozitivním výhledu.

3. Charakteristika problémových skupin na krajském trhu práce a problémových regionů kraje z hlediska rozvoje zaměstnanosti.

Problémové skupiny jsou skupiny uchazečů, kteří jsou obtížně umístitelní na trhu práce. Mezi problémové skupiny se řadí osoby mladé (do 25 let), starší osoby (nad 50 let), osoby se zdravotním postižením, osoby pečující o dítě do 15 let, dlouhodobě nezaměstnané osoby (nad 12 měsíců), osoby s nízkou kvalitací a osoby sociálně vyloučené či osoby sociálním vyloučením ohrožené.

Věková skupina do 25 let zahrnuje primárně např. absolventy škol zpravidla bez déle trvající pracovní zkušenosti. Nízká zaměstnanost této skupiny souvisí nejenom se znevýhodněným postavením této skupiny na trhu práce, ale rovněž s její nízkou ekonomickou aktivitou. Původce nezaměstnanosti může být rovněž v nesprávné a nedostatečné formě kariérového poradenství a poradenství k volbě povolání již na základních školách. Další příčinou jsou znalosti a dovednosti neodpovídající potřebám trhu práce, nedostatečné praktické zkušenosti a v neposlední řadě neadekvátní představy o fungování trhu práce a vlastních možnostech. K 31. 12. 2018 bylo na území hlavního města Prahy hlášeno v evidenci



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Úřadu práce celkem 1.582 uchazečů o zaměstnání do 25 let věku, což tvořilo 8,6 % z celkového počtu.

Starší osoby jsou skupinou osob, u nichž je nezaměstnanost způsobená kumulací několika faktorů. Zejména se může jednat o osoby s nižším vzděláním, určitým způsobem jsou s ohledem na délku pracovního zařazení a věku zdravotně znevýhodněni a v neposlední řadě je tady i faktor nedostatečné adaptability na měnící se podmínky současného trhu práce a požadavků zaměstnavatelů. Na konci roku 2018 bylo u Krajské pobočky Úřadu práce v hl. m. Praze evidováno celkem 5.849 uchazečů o zaměstnání ve věkové kategorii 50 let a více, což v celkovém počtu představovalo více než 31,7 % všech uchazečů o zaměstnání. Tato skupina uchazečů o zaměstnání je zcela jistě v produktivním věku a s ohledem na neustálé prodlužování dob pro odchod do důchodu se fakticky jedná o uchazeče, kteří mají před sebou ještě několikaletou pracovní kariéru. Dále je rovněž nutné vzít v úvahu důsledek demografického vývoje, kdy má podíl těchto osob vzrůstající tendenci.

Další skupinou jsou osoby se zdravotním postižením. Tato skupina je jedna z nejzranitelnějších na trhu práce. Osoby se zdravotním postižením nejsou dostatečně konkurenceschopní. Toto je podpořeno i určitými předsudky ze strany zaměstnavatelů, že se jedná o pracovníky s menší efektivitou práce. Příčinou nezájmu o OZP na trhu práce je především snížená pracovní schopnost a případná potřeba asistence. Dále je to v určitém směru požadavek na specifickou úpravu pracoviště, obava a předsudky zaměstnavatelů, z čehož pak pramení rezignace OZP na pracovní uplatnění. Pražská pracoviště Úřadu práce měla k 31. 12. 2018 ve své evidenci celkem 1.851 těchto uchazečů o zaměstnání, což bylo 10 % z celkového počtu uchazečů.

Osoby pečující o dítě do 15 let jsou také skupinou s obtížnějším uplatněním na trhu práce. V evidenci Krajské pobočky Úřadu práce v hl. m. Praze se jedná k 31. 12. 2018 o 1.914 osob. (10,4 % z celkového počtu uchazečů o zaměstnání). Obtížnost při jejich umísťování na trhu práce spočívá ve specifických požadavcích, které mají na délku pracovní doby a čas nástupu a odchodu ze zaměstnání, na směnování a na délku pracovní směny. Další nevýhodou v očích potenciálních zaměstnavatelů jsou časté absence v zaměstnání z důvodu nemocnosti dětí a ztráta pracovních zkušeností v době, strávené péčí o dítě.

Problémovou skupinou uchazečů o zaměstnání jsou také dlouhodobě nezaměstnaní uchazeči (nad 12 měsíců). Může se jednat o osoby do 20 let věku, absolventy škol a mladistvé, fyzické osoby pečující o dítě do 15 let věku, fyzické



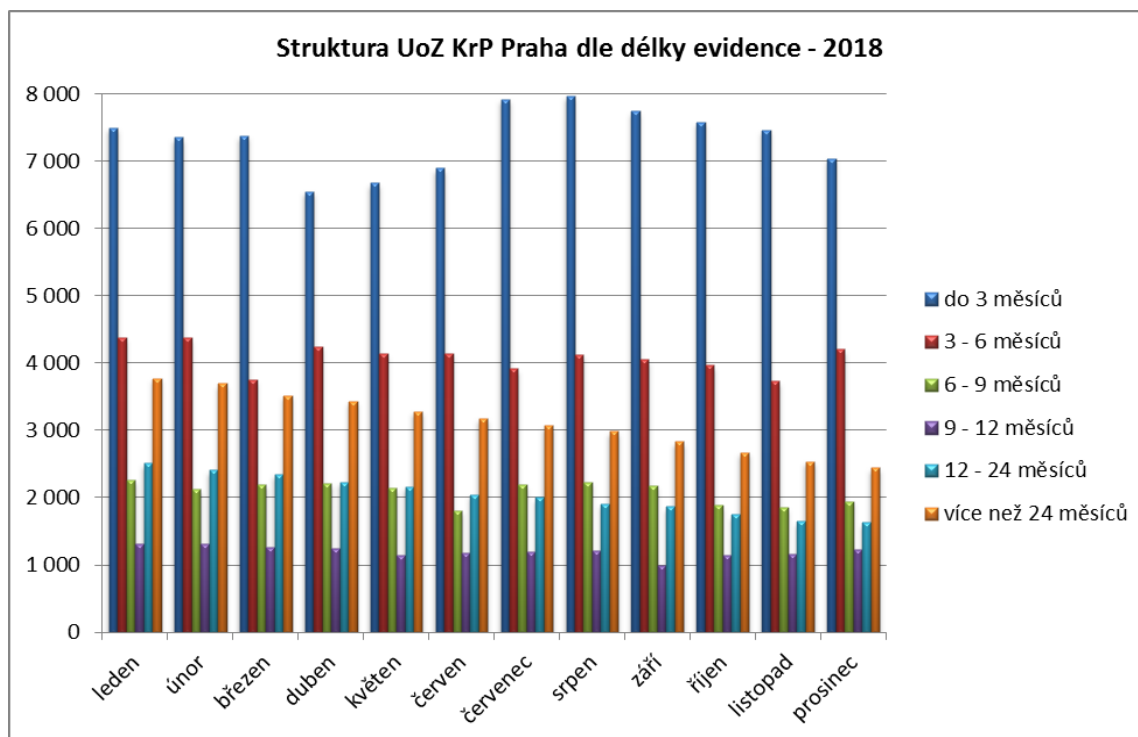
Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

osoby starší 50 let věku, fyzické osoby, které potřebují zvláštní pomoc, osoby se zdravotním postižením nebo jiným zdravotním omezením, osoby s žádným nebo se základním vzděláním. K 31. 12. 2018 bylo v evidenci 4.068 (22 %) uchazečů o zaměstnání s evidencí nad 12 měsíců. Oproti stejnému období roku 2017 byl zaznamenán pokles o 2.506 uchazečů o zaměstnání. Jedná se o uchazeče, kteří z různých důvodů nemohou nalézt uplatnění na současném trhu práce. U této skupiny hrozí reálné nebezpečí ztráty pracovních návyků a motivace pokračovat i přes dosavadní neúspěch v hledání zaměstnání nového. Obecně platí skutečnost, že čím déle je uchazeč veden v evidenci Úřadu práce, tím více klesá jeho šance na získání nového zaměstnání.

Počty uchazečů o zaměstnání KrP Praha – 2018 dle délky evidence

	leden		únor		březen		duben		květen		červen	
	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen
do 3 měsíců	7 495	3 829	7 348	3 641	7 374	3 687	6 544	3 238	6 678	3 424	6 896	3 648
3 - 6 měsíců	4 372	2 306	4 373	2 295	3 750	1 899	4 248	2 168	4 138	2 088	4 143	2 132
6 - 9 měsíců	2 263	1 200	2 133	1 134	2 194	1 167	2 212	1 149	2 138	1 117	1 808	934
9 - 12 měsíců	1 316	700	1 307	695	1 263	684	1 245	656	1 140	605	1 179	638
12 - 24 měsíců	2 507	1 377	2 410	1 300	2 351	1 250	2 234	1 184	2 168	1 120	2 047	1 077
více než 24 měsíce	3 776	1 986	3 692	1 964	3 517	1 863	3 434	1 806	3 283	1 736	3 182	1 695

	červenec		srpen		září		říjen		listopad		prosinec	
	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen
do 3 měsíců	7 915	4 374	7 965	4 461	7 739	4 242	7 579	4 085	7 464	3 867	7 037	3 541
3 - 6 měsíců	3 913	2 018	4 124	2 234	4 047	2 215	3 964	2 178	3 733	2 046	4 201	2 301
6 - 9 měsíců	2 192	1 156	2 228	1 142	2 178	1 113	1 885	951	1 847	979	1 940	1 039
9 - 12 měsíců	1 203	661	1 204	663	997	508	1 147	580	1 162	573	1 230	620
12 - 24 měsíců	2 005	1 076	1 908	1 021	1 865	1 003	1 748	943	1 644	862	1 627	851
více než 24 měsíce	3 073	1 643	2 981	1 596	2 832	1 504	2 671	1 413	2 537	1 342	2 441	1 297



Mezi problémové skupiny osob řadíme také osoby sociálně vyloučené. Zatímco překážky v zaměstnávání osob uvedených v předešlých odstavcích závisí na výkonnosti ekonomiky a v zásadě jsou obecně řešitelné, existují překážky, které je těžké eliminovat i při velmi dobré kondici ekonomiky. Osoby ohrožené sociálním vyloučením či osoby již sociálně vyloučené prochází napříč všemi výše popsanými skupinami. Mají většinou individuální charakter, především v regionu Praha nelze hovořit o sociálně vyloučených lokalitách. Nezaměstnanost těchto osob je způsobena faktory vnějšími, a to především diskriminací na trhu práce, ale i faktory vnitřními. Ty jsou především důsledkem velmi nízké kvalifikace, nízké úrovně vzdělání, ztráty pracovních návyků, nedostatečných sociálních kompetencí. K tomuto se přidávají další společenské znevýhodnění, a to bezdomovectví, vysoká zadluženost bránící z důvodu exekuční zátěže přijetí zaměstnání, zdravotní znevýhodnění způsobená špatnou životosprávou, kriminalita a další. Svou roli hraje rovněž závislost na sociálním systému a mezigenerační přenos výše uvedených faktorů způsobujících situaci sociálního vyloučení.



Počty uchazečů o zaměstnání jednotlivých problémových skupin

Ukazatel	Počet uchazečů o zaměstnání	
	Prosinec 2017	Prosinec 2018
UoZ do 25 let	1 873	1 582
UoZ nad 50 let	7 085	5 849
Osoby se ZP	2 169	1 851
Osoby pečující o dítě do 15 let	2 464	1 914
UoZ s evidencí nad 12 měsíců	6 574	4 068

Ve všech problémových skupinách byl zaznamenán k 31. 12. 2018 pokles uchazečů o zaměstnání.

Jednou z cest jak pomoci osobám v problémových skupinách je především další vzdělávání těchto osob a tím následně posilování postavení na trhu práce. Z pohledu nákladů státu by měla snaha především směřovat k tvorbě pracovních míst a politice postupného zvyšování mezd, neboť osoby, které se pohybují mimo trh práce nejen, že nevytváří hodnoty, ale naopak v rámci řešení nezaměstnanosti dochází ke značným výdajům z veřejných rozpočtů.

4. Cizinci na trhu práce

Počet cizinců v hlavním městě vzrostl za posledních deset let o sto procent. Podle nejnovějších dostupných údajů o cizincích, žije na území hlavního města Prahy 198.047 cizinců (k 31. 12. 2018). Cizinci představují více než 18 % obyvatel hlavního města. Nejčastěji se jedná o cizince z Ukrajiny, Slovenska a Ruska. V letech 2007 – 2018 byla více než polovina cizinců zastoupena muži. Jejich podíl se však v čase snižoval.

V Praze představuje největší etnickou čtvrť tržnice Sapa v Libuši. V té žije asi 900 Vietnamců, což představuje zhruba deset procent všech obyvatel této městské části. Specifická je také ruská čtvrť v oblasti Hůrky v Praze 13. Její vznik souvisí pravděpodobně s tím, že v 90. letech vznikly na Hůrce byty, které byly s podporou bytového družstva přístupné také cizincům. Tehdy tam vzniklo prvotní jádro ruské populace, která na sebe navázala i infrastrukturu, vznikly tam ruské obchůdky nebo salony. Hůrku začali vyhledávat k bydlení postupem času i další Rusové. O dost méně početnou skupinu cizinců v metropoli představují Američané (cca 6.000).



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Ti preferují bydlení v lokalitách s vyššími nájmy, na které Češi nemají peníze. Z toho důvodu nejvíce Američanů najdeme hlavně v Praze 1 a v Praze 6. Lepší adresy vyhledávají kromě Američanů také bohatí Rusové. Jsou to místa, ze kterých se Češi spíše odstěhovávají.

Skupina cizinců žijících v Praze je velice různorodá, najdeme zde manažery mezinárodních firem, studenty vysokých škol, střední management, ale i nekvalifikované pracovníky ve stavebnictví, uklízeče a jiné.

V Praze je největší koncentrace cizinců z celé České republiky. Průřezem na trhu práce zjistíme, že je zde největší koncentrace co do počtu cizinců, tak i profesního zařazení. V posledním období je ze strany zaměstnavatelů vyvíjen na odpovědné orgány tlak na urychlení a zjednodušení legislativních procesů souvisejících se zajištěním zaměstnaneckých karet či víz.

Zaměstnavatelé se často zmiňují o tom, že jim chybí spolehliví pracovníci, zejména v době, kdy má firma zakázky a potřebuje plnit smlouvy a závazky. Argumentují tím, že na určité pozice nelze získat českého pracovníka. Zaměstnavatelé po zkušenostech s pracovníky ze zahraničí vidí migranty jako pracovitě, snaživé zaměstnance s pracovními návyky, kteří si nestěžují na pracovní podmínky. Zájem o cizince je obrovský, ale je potřeba především poukázat na to, že ne vždy dochází ze strany zaměstnavatelů k rovnému zacházení s těmito pracovníky. Jejich mzdy bývají na minimální úrovni, přestože pracují aktivně, často nad zákonem stanovený objem hodin pracovní doby. Vzhledem k rekordně vysoké zaměstnanosti není možné vždy obsadit volná pracovní místa uchazeči o zaměstnání evidovanými na Úřadu práce. Ať z důvodu specifických požadavků zaměstnavatelů, tak i z důvodu nabídky velmi nízké mzdy. Ta po stanovených odvodech představuje pro českého občana nemožnost zajištění základních životních nákladů a tento se pohybuje na hranici chudoby a i nadále zůstává zátěží sociálního systému, neboť se obrací na Úřad práce s požadavkem na výplatu sociálních dávek.

Změnou legislativy došlo i k rozdělení činnosti související se zaměstnáváním cizinců za území České republiky mezi Ministerstvo vnitra ČR a Úřad práce ČR. Úřad práce ČR i nadále vydává rozhodnutí o povolení k zaměstnání, ale pouze v zákonem limitovaných typech pobytů cizinců na území České republiky a plní další úkoly vyplývající ze zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti ve znění pozdějších předpisů. S Ministerstvem vnitra ČR úzce spolupracuje při vydávání zaměstnaneckých karet, které jsou plně v gesci MV ČR, a k těmto vydává tzv. „závazné stanovisko“.



Cizinci v krajích podle kategorie pobytu a pohlaví

KRAJ	Muži	Přechodně	Trvale	Vízum*	Ženy	Přechodně	Trvale	Vízum*
Praha	105 017	49 520	51 271	4 226	90 051	37 596	47 248	5 207
v %	100	47,15	48,82	4,02	100	41,75	52,47	5,78
Středočeský	39 344	17 267	21 751	326	29 752	10 151	19 199	402
v %	100	43,89	55,28	0,83	100	34,12	64,53	1,35
Jihočeský	11 124	5 398	5 595	131	8 080	2 762	5 141	177
v %	100	48,53	50,3	1,18	100	34,18	63,63	2,19
Plzeňský	17 853	8 980	8 774	99	13 626	5 704	7 774	148
v %	100	50,3	49,15	0,55	100	41,86	57,05	1,09
Karlovarský	11 274	4 405	6 760	109	8 684	2 346	6 196	142
v %	100	39,07	59,96	0,97	100	27,02	71,35	1,64
Ústecký	22 496	12 133	10 261	102	12 482	3 702	8 637	143
v %	100	53,93	45,61	0,45	100	29,66	69,2	1,15
Liberecký	10 649	4 441	6 043	165	9 141	2 953	6 013	175
v %	100	41,7	56,75	1,55	100	32,3	65,78	1,91
Královéhradecký	8 681	4 119	4 404	158	6 587	2 114	4 299	174
v %	100	47,45	50,73	1,82	100	32,09	65,26	2,64
Pardubický	8 746	5 177	3 463	106	6 411	3 088	3 200	123
v %	100	59,19	39,6	1,21	100	48,17	49,91	1,92
Vysočina	5 262	2 488	2 748	26	4 003	1 366	2 591	46
v %	100	47,28	52,22	0,49	100	34,12	64,73	1,15
Jihomoravský	26 635	12 560	13 060	1 015	19 939	7 930	10 649	1 360
v %	100	47,16	49,03	3,81	100	39,77	53,41	6,82
Olomoucký	6 584	2 918	3 596	70	4 841	1 684	3 043	114
v %	100	44,32	54,62	1,06	100	34,79	62,86	2,35
Zlínský	5 509	2 704	2 732	73	3 913	1 353	2 476	84
v %	100	49,08	49,59	1,33	100	34,58	63,28	2,15
Moravskoslezský	16 309	8 196	7 813	300	10 126	3 344	6 548	234
v %	100	50,25	47,91	1,84	100	33,02	64,67	2,31
Nezjištěno	601	293	110	198	422	148	94	180

*vízum nad 90 dní

Zdroj: Ředitelství služby cizinecké policie – data k 31. 12. 2017

Počet cizinců s některým z druhů pobytů nebo vízy nad 90 dní (tj. bez azylantů) dosáhl koncem roku 2017 hodnoty 524.142. Regionem s nejvyšší koncentrací cizinců je tradičně hl. m. Praha, na jejímž území dosáhl podíl cizinců více než jedné třetiny (37 %) z tohoto počtu. S odstupem za hl. m. Prahou následují Středočeský kraj, s 13,2 % z celkového počtu cizinců, dále Jihomoravský kraj (8,9 %), Ústecký kraj (6,7 %) a Plzeňský kraj (6 %). Na opačné straně, tj. mezi regiony s nejnižším zastoupením cizinců na svém území, jsou dlouhodobě kraje Vysočina (1,8 %), Zlínský (1,8 %) a Olomoucký (2,2 %).

Ve všech krajích ČR mají mezi cizinci převahu muži. Nejvyšší podíl mužů mezi cizinci byl v roce 2017 zaznamenán v Ústeckém (64,3 %) a Moravskoslezském kraji (61,7 %). Nejnižší hodnoty tohoto ukazatele byly naopak registrovány v hl. m. Praha a Libereckém kraji (shodně 53,8 %).



Cizinci v krajích podle věkových kategorií

KRAJ	Celkem	0-9	10-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60-69	70-79	80+
Praha	195 068	15 218	14 865	35 955	51 698	38 639	23 947	10 270	3 130	1 346
v %	100	7,8	7,62	18,43	26,5	19,81	12,28	5,26	1,6	0,69
Středočeský	69 096	5 759	4 659	8 953	18 567	15 615	9 634	4 333	1 108	468
v %	100	8,33	6,74	12,96	26,87	22,6	13,94	6,27	1,6	0,68
Jihočeský	19 204	1 417	1 258	2 848	4 654	4 128	2 822	1 403	521	153
v %	100	7,38	6,55	14,83	24,23	21,5	14,69	7,31	2,71	0,8
Plzeňský	31 479	2 362	1 960	4 966	8 305	6 596	4 621	1 940	538	191
v %	100	7,5	6,23	15,78	26,38	20,95	14,68	6,16	1,71	0,61
Karlovarský	19 958	1 716	1 591	2 394	3 907	4 215	3 372	1 715	758	290
v %	100	8,6	7,97	12	19,58	21,12	16,9	8,59	3,8	1,45
Ústecký	34 978	2 503	2 061	4 359	8 220	7 415	5 812	3 140	1 064	404
v %	100	7,16	5,89	12,46	23,5	21,2	16,62	8,98	3,04	1,16
Liberecký	19 790	1 641	1 349	2 703	5 194	3 956	2 568	1 757	459	163
v %	100	8,29	6,82	13,66	26,25	19,99	12,98	8,88	2,32	0,82
Královéhradecký	15 268	967	958	2 184	3 652	3 287	2 197	1 418	452	153
v %	100	6,33	6,27	14,3	23,92	21,53	14,39	9,29	2,96	1
Pardubický	15 157	902	700	2 678	4 374	3 261	2 059	876	222	85
v %	100	5,95	4,62	17,67	28,86	21,51	13,58	5,78	1,46	0,56
Vysočina	9 265	679	557	1 170	2 362	2 204	1 481	605	159	48
v %	100	7,33	6,01	12,63	25,49	23,79	15,98	6,53	1,72	0,52
Jihomoravský	46 574	3 143	2 820	9 331	13 237	9 133	5 364	2 488	750	308
v %	100	6,75	6,05	20,03	28,42	19,61	11,52	5,34	1,61	0,66
Olomoucký	11 425	710	670	1 735	2 947	2 456	1 557	885	340	125
v %	100	6,21	5,86	15,19	25,79	21,5	13,63	7,75	2,98	1,09
Zlínský	9 422	485	476	1 257	2 574	2 222	1 318	738	251	101
v %	100	5,15	5,05	13,34	27,32	23,58	13,99	7,83	2,66	1,07
Moravskoslezský	26 435	1 360	1 359	3 420	6 206	6 135	4 335	2 215	954	451
v %	100	5,14	5,14	12,94	23,48	23,21	16,4	8,38	3,61	1,71
Nezjištěno	1 023	72	60	359	213	158	98	47	7	9

Zdroj: Ředitelství služby cizinecké policie – data k 31. 12. 2017

Celorepubliková hodnota podílu nejmladší věkové kategorie, 0-9 let, byla mezi cizinci 7,4 %. Výrazně vyšší úroveň dosáhl tento ukazatel v Karlovarském (8,6 %) a Středočeském kraji (8,3 %). Naopak kraje Moravskoslezský (5,1 %) a Zlínský (5,2 %) byly mezi regiony s nejnižším podílem cizinců v nejmladší věkové kategorii.

Velmi nízký podíl v porovnání se strukturou populace ČR připadá mezi cizinci na osoby v poproduktivním věku. V kategorii nad 65 let se v roce 2017 nacházelo pouhých 5,3 % populace. V kategorii mladšího seniorského věku, 60-69 let, činil celorepublikový průměr mezi cizinci 6,5 %. Tato hodnota byla významně překročena v Královéhradeckém (9,3 %), Ústeckém (9 %), Libereckém (8,9 %) a Karlovarském (8,6 %) kraji. Naopak nejméně seniorů v uvedeném věkovém rozmezí se nacházelo mezi cizinci legálně pobývajícími na území hl. m. Prahy a Jihomoravského kraje (shodně 5,3 %).

**Cizinci v krajích podle státního občanství**

	země EU	z toho			ostatní země	z toho		
		Slovensko	Německo	Polsko		Ukrajina	Vietnam	Rusko
Česká republika	219 708	111 804	21 261	20 669	304 434	117 061	59 761	36 642
Praha	65 129	30 291	3 906	3 298	129 939	48 731	12 611	22 966
Středočeský	31 776	20 060	1 193	2 855	37 320	18 396	5 872	4 458
Jihočeský	7 957	3 834	809	357	11 247	4 898	3 105	563
Plzeňský	15 944	7 771	2 045	924	15 535	7 094	5 650	467
Karlovarský	6 606	2 186	2 733	229	13 352	2 634	6 588	2 190
Ústecký	16 816	5 013	7 620	1 044	18 162	4 844	7 949	1 492
Liberecký	8 856	4 758	568	1 440	10 934	5 053	2 036	528
Královéhradecký	6 797	2 998	379	1 772	8 471	4 189	1 675	322
Pardubický	7 614	3 902	170	1 239	7 543	3 553	1 412	224
Vysočina	3 813	2 304	196	224	5 452	2 562	1 201	175
Jihomoravský	19 994	12 175	615	886	26 580	10 419	4 764	2 200
Olomoucký	5 624	3 360	398	592	5 801	1 935	1 660	291
Zlínský	5 696	4 172	217	328	3 726	1 199	815	240
Moravskoslezský	16 763	8 811	393	5 462	9 672	1 397	4 378	481
Nezjištěno	323	169	19	19	700	157	45	45

Zdroj: Ředitelství služby cizinecké policie – data k 31. 12. 2017

Z hlediska státního občanství dominují mezi cizinci na území ČR občané Ukrajiny, následováni Slováci a s odstupem Vietnamci. Dále jsou to Rusové, Němci, Poláci, Bulhaři, Rumuni, občané USA a Mongolska.

Nejatraktivnějším regionem je, bez ohledu na státní občanství, pro většinu cizinců hl. m. Praha. Zde bylo v roce 2017 evidováno 48.731 Ukrajinců, což představovalo více než čtyři desetiny (41,6 %) z celkového počtu cizinců tohoto státního občanství žijících na našem území. Mezi dalšími regiony s vyšší koncentrací občanů Ukrajiny se zařadily kraje Středočeský (15 %) a Jihomoravský (8,9 %).

Občané Slovenska se kromě Prahy (27 %) ve větší míře usazují také ve Středočeském (17,9 %) a Jihomoravském kraji (10,9 %).

Občané Vietnamu kromě hl. m. Prahy (21,1 %) více preferují i regiony Českoněmeckého pohraničí. V Ústeckém kraji bylo koncem roku 2017 evidováno 13,3 % z celkového počtu cizinců vietnamského státního občanství na našem území.

Rovněž počet občanů Ruské federace byl v roce 2017 nejvyšší v hl. m. Praha, kde dosáhl rekordních 22.966 osob (62,3 %). Relativně vyšší počty občanů Ruské federace byly evidovány i na území Středočeského kraje (12,2 %).

Rovnoměrnější rozmístění po území ČR je patrné v případě občanů Německa. Nejvyšších hodnot dosahují cizinci tohoto státního občanství v Ústeckém kraji (35,8 %). Na druhém místě následuje kraj hl. m. Praha s 18,4 %.



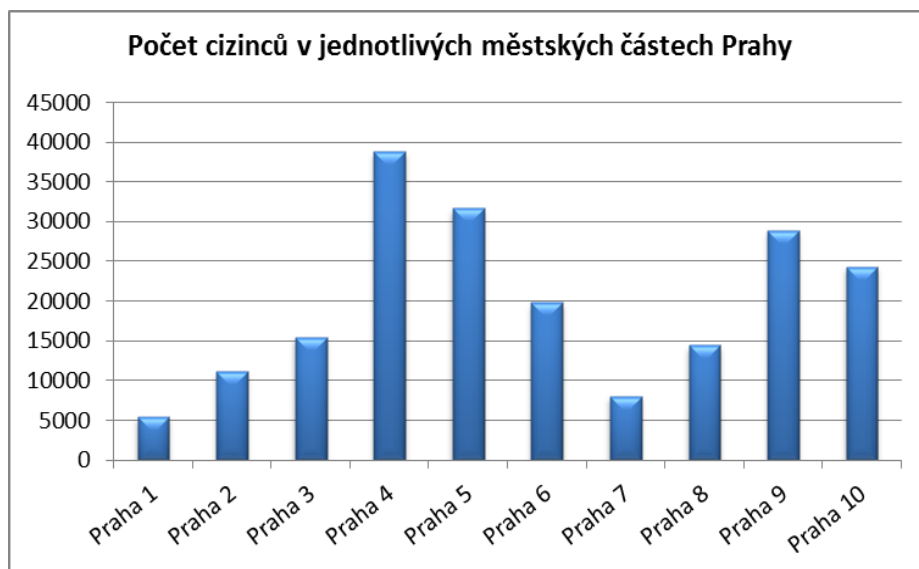
Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Nejvíce Poláků žilo v roce 2017 v Moravskoslezském kraji (26,4 %). Stejně jako v případě Němců, také u Poláků byla na druhém místě Praha, kde bylo evidováno celkem 16 % z celkového počtu cizinců tohoto státního občanství.

Počty cizinců v jednotlivých městských částech hl. m. Prahy

Městská část	Počet cizinců	Městská část	Počet cizinců
Praha 1	5 453	Praha 8	14 420
Praha 2	11 137	Praha 8	13 324
Praha 3	15 459	Praha-Březiněves	286
Praha 4	38 785	Praha-Ďáblice	267
Praha 4	18 174	Praha-Dolní Chabry	543
Praha-Šeberov	452	Praha 9	28 910
Praha-Újezd	542	Praha 9	11 552
Praha 11	9 366	Praha-Běchovice	358
Praha-Kunratice	2 292	Praha-Dolní Počernice	201
Praha-Libuš	2 066	Praha 20	1 525
Praha 12	5 893	Praha-Klánovice	199
Praha 5	31 688	Praha-Koloděje	128
Praha 5	16 068	Praha-Satalice	278
Praha-Lipence	138	Praha 21	838
Praha-Lochkov	36	Praha-Vinoř	333
Praha 16	921	Praha-Čakovice	1 073
Praha-Řeporyje	841	Praha 19	699
Praha-Slivenec	270	Praha 14	7 532
Praha 13	10 947	Praha 18	4 194
Praha-Zbraslav	757	Praha 10	24 343
Praha-Zličín	1 530	Praha 10	15 901
Praha-Velká Chuchle	180	Praha-Benice	93
Praha 6	19 792	Praha-Dubeč	279
Praha 6	14 761	Praha-Kolovraty	226
Praha-Přední Kopanina	105	Praha-Královice	27
Praha-Lysolaje	213	Praha-Křeslice	97
Praha-Nebušice	1 050	Praha-Nedvězí	27
Praha 17	2 483	Praha 22	1 718
Praha-Suchdol	1 180	Praha-Dolní Měcholupy	676
Praha 7	8 060	Praha 15	4 243
Praha 7	7 860	Praha-Petrovice	538
Praha-Troja	200	Praha-Štěrboholy	518
		Celkem	198 047

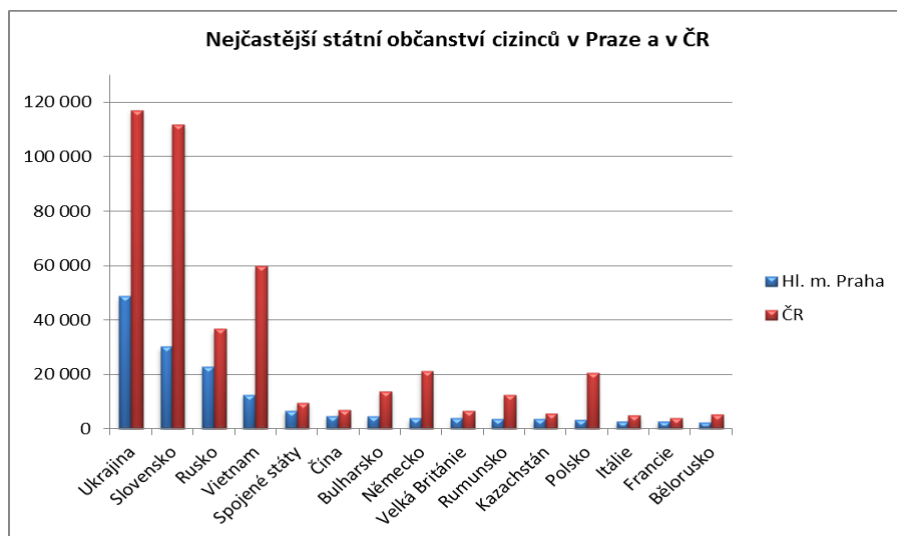
Zdroj: Statistická ročenka hl. m. Prahy 2018 – data k 31. 12. 2017



Cizinci v hlavním městě Praze, 15 nejčastějších státních občanství

Cizinci dle státního občanství	Hl. m. Praha	ČR
Ukrajina	48 731	117 061
Slovensko	30 291	111 804
Rusko	22 966	36 642
Vietnam	12 611	59 761
Spojené státy	6 687	9 556
Čína	4 823	6 871
Bulharsko	4 553	13 795
Německo	3 906	21 261
Velká Británie	3 873	6 698
Rumunsko	3 635	12 562
Kazachstán	3 631	5 678
Polsko	3 298	20 669
Itálie	2 753	4 908
Francie	2 751	3 973
Bělorusko	2 332	5 218

Zdroj: Statistická ročenka hl. m. Prahy 2018 – data k 31. 12. 2017



Krajská pobočka Úřadu práce pro hl. m. Prahu evidovala v roce 2018 celkem 25.209 žádostí cizinců o nové povolení k zaměstnání a 121 žádostí o prodloužení povolení k zaměstnání. Vydáno bylo celkem 26.081 povolení k zaměstnání a 121 prodloužení povolení k zaměstnání. Počet přijatých žádostí Ministerstva vnitra ČR o závazná stanoviska byl 2.372 a počet vyřízených závazných stanovisek byl 2.563. Zaměstnavatelé předali v souladu se zákonem o zaměstnanosti celkem 98.735 informací o nástupu nebo ukončení zaměstnávání občanů EU/EHP, jejich rodinných příslušníků a cizinců, kteří nepotřebují k výkonu práce v ČR povolení k zaměstnání. Zaměstnavatelé rovněž předali celkem 21.848 sdělení o nástupu do zaměstnání nebo vyslání cizinců k plnění úkolů vyplývajících z uzavřené smlouvy a sdělení o nenastoupení, ukončení nebo předčasném ukončení zaměstnání cizinců s povolením k zaměstnání, modrou kartou nebo zaměstnaneckou kartou.

5. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2019

Cyklické oživení ve vyspělých ekonomikách je za svým vrcholem. Zatímco v roce 2018 jejich růst činil 2,4 %, což bylo nejvíce od roku 2010, v roce 2019 by se měl zpomalit na 2,1 %. Ještě rychleji se zpomaluje růst světového obchodu, což je zčásti způsobeno vzrůstajícím napětím v globálních obchodních vztazích. Narůstající politická rizika ovlivňují ekonomický sentiment a mohou dále narušit hospodářský růst a jeho udržitelnost ve střednědobém horizontu. To potvrzují i klesající indikátory důvěry.

Specifickým problémem je otázka vystoupení Spojeného království z Evropské unie. Stále není zřejmé ani předvídatelné, za jakých podmínek, kdy a zda vůbec k vystoupení dojde. Ačkoliv je hlavní scénář makroekonomické predikce postaven



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

na předpokladu, že nedojde k přerušení obchodních vazeb mezi Evropskou unií a Spojeným královstvím, je predikce doplněna o box odhadující dopady "tvrdého brexitu" na českou ekonomiku.

Za rok 2018 se reálný HDP zvýšil o 2,8 %. Pro rok 2019 se predikce růstu snižuje, a to z 2,9 % na 2,5 %. Nejvýznamnějším růstovým faktorem by měla být spotřeba domácností, jež bude odrážet stále silnou mzdovou dynamiku při extrémně nízké míře nezaměstnanosti i razantní zvýšení důchodů. Pozitivně, i když menší měrou než v roce 2018, by k růstu měly přispívat investice do fixního kapitálu a spotřeba vládních institucí, zatímco příspěvek zahraničního obchodu by měl zůstat záporný. V roce 2020 očekáváme nepatrné zpomalení ekonomického růstu na 2,4 %.

Vzhledem k limitům trhu práce se růst zaměstnanosti postupně zpomaluje a ve 3. čtvrtletí 2018 se poprvé od konce roku 2014 snížil pod hranici 1 %. Nedostatek zaměstnanců je primární bariérou pro další extenzivní růst produkce, což by firmy mělo motivovat k investicím zvyšujícím produktivitu práce. Očekává se zpomalení tvorby nových pracovních míst, růst mezd a nabírání cizinců na pracovní pozice, které se nedaří obsadit českými uchazeči.

Nadále bude panovat velký nedostatek kvalifikovaných dělnických profesí, zejména zámečníků, svářečů, obráběčů, elektrikářů, skladníků (často jazykově vybavených) a řidičů. Firmy budou také hojně poptávat pracovníky z oblastí vývoje elektroniky a programování průmyslové automatizace. V informačních technologiích budou nejvíce chybět vývojáři a SAP konzultanti.

Prostor pro další pokles nezaměstnanosti je již téměř vyčerpaný. V souvislosti s aktuálním vývojem se očekává míra nezaměstnanosti na rok 2019 ve výši 2,2 % a stejnou hodnotu lze očekávat i v roce 2020.



Trh práce ČR v datech (2013 – 2022)

		2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	
								<i>Odhad</i>	<i>Predikce</i>	<i>Predikce</i>	<i>Výhled</i>	<i>Výhled</i>
Výběrové šetření pracovních sil – ČSÚ												
Zaměstnanost	<i>prům. v tis.osob</i>	4 937	4 974	5 042	5 139	5 222	5 288	5 302	5 313	5 318	5 319	
	<i>růst v %</i>	1,0	0,8	1,4	1,9	1,6	1,3	0,3	0,2	0,1	0,0	
Zaměstnanci	<i>prům. v tis.osob</i>	4 055	4 079	4 168	4 257	4 327	4 392	4 405	4 417	4 421	4 423	
	<i>růst v %</i>	1,5	0,6	2,2	2,1	1,7	1,5	0,3	0,3	0,1	0,0	
Podnikatelé	<i>prům. v tis.osob</i>	882	895	874	882	894	897	896	896	896	896	
	<i>růst v %</i>	-1,3	1,5	-2,4	1,0	1,4	0,3	0,0	0,0	0,0	0,0	
Nezaměstnanost	<i>prům. v tis.osob</i>	369	324	268	211	156	122	118	120	125	126	
Míra nezaměstnanosti	<i>průměr v %</i>	7,0	6,1	5,1	4,0	2,9	2,3	2,2	2,2	2,3	2,3	
Dlouhodobá nezaměstnanost	<i>prům. v tis.osob</i>	163	141	127	89	54	
Pracovní síla	<i>prům. v tis.osob</i>	5 306	5 298	5 310	5 350	5 377	5 410	5 420	5 433	5 442	5 445	
	<i>růst v %</i>	0,9	-0,2	0,2	0,8	0,5	0,6	0,2	0,2	0,2	0,1	
Populace ve věku 15–64 let	<i>prům. v tis.osob</i>	7 154	7 081	7 026	6 968	6 917	6 879	6 844	6 812	6 787	6 774	
	<i>růst v %</i>	-1,0	-1,0	-0,8	-0,8	-0,7	-0,5	-0,5	-0,5	-0,4	-0,2	
Zaměstnanost / Populace 15–64	<i>průměr v %</i>	69,0	70,2	71,8	73,7	75,5	76,9	77,5	78,0	78,4	78,5	
Míra zaměstnanosti 15–64 let	<i>průměr v %</i>	67,7	69,0	70,2	72,0	73,6	74,7	75,2	75,6	75,9	76,0	
Prac.síla / Populace 15–64	<i>průměr v %</i>	74,2	74,8	75,6	76,8	77,7	78,6	79,2	79,8	80,2	80,4	
Míra ekon. aktivity 15–64 let	<i>průměr v %</i>	72,9	73,5	74,0	75,0	75,9	76,5	76,9	77,3	77,7	77,8	
Registrovaná nezaměstnanost – MPSV												
Počet nezaměstnaných	<i>prům. v tis.osob</i>	564	561	479	406	318	242	206	188	185	186	
Podíl nezaměstnaných osob	<i>průměr v %</i>	7,7	7,7	6,6	5,6	4,3	3,2	2,8	2,6	2,5	2,6	
Mzdy a platy – ČSÚ												
Průměrná hrubá měsíční mzda												
Nominální	<i>Kč</i>	25 035	25 768	26 591	27 764	29 496	32 000	34 400	36 500	38 600	40 700	
	<i>růst v %</i>	-0,1	2,9	3,2	4,4	6,2	8,4	7,6	6,0	5,8	5,4	
Reálná	<i>Kč 2005</i>	25 211	25 846	26 591	27 571	28 609	30 400	32 000	33 400	34 700	35 900	
	<i>růst v %</i>	-1,5	2,5	2,9	3,7	3,8	6,1	5,4	4,4	3,8	3,5	
Medián měsíčních mezd	<i>Kč</i>	21 110	21 786	22 414	23 692	25 292	
	<i>růst v %</i>	1,4	3,2	2,9	5,7	6,8	
Objem mezd a platů	<i>růst v %</i>	0,5	3,6	4,8	5,7	8,3	9,6	7,7	6,3	5,9	5,4	
Produktivita práce	<i>růst v %</i>	-0,8	2,2	3,8	0,8	2,8	1,4	2,2	2,2	2,2	2,2	
Jednotkové náklady práce	<i>růst v %</i>	0,5	0,4	-0,8	3,1	3,6	6,4	5,1	3,8	3,4	3,1	
Náhrady zaměstnancům / HDP	<i>%</i>	40,9	40,2	39,6	40,4	41,4	43,1	44,1	45,0	45,8	46,3	

Zdroj: ČSÚ, MPSV. Výpočty MF ČR



6. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2018

Aktivní politika zaměstnanosti napomáhá uchazečům o zaměstnání na trhu práce získat zaměstnání nebo zvýšit jejich zaměstnatelnost.

Při realizaci aktivní politiky zaměstnanosti je ze strany Úřadu práce kladen důraz zejména na individuální přístup s důrazem na možnost rozvoje osobního potenciálu každého účastníka. Jsou vnímány specifické potřeby uchazečů o zaměstnání a jsou vytvářena jedinečná a efektivní řešení, která umožňují v případě zajištění zaměstnání jeho dlouhodobost a stabilitu.

6.1 Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2018

Tak jako v několika předchozích letech, bylo i v roce 2018 při realizaci aktivní politiky zaměstnanosti vycházeno ze zákonných a podzákonných norem, vč. řídicích norem GŘ ÚP ČR a ÚP ČR KrP pro hl. m. Prahu, a to při respektování zásad 3E a zohledňování individuálního znevýhodnění uchazečů o zaměstnání.

Realizace aktivní politiky zaměstnanosti byla z věcného hlediska zaměřena zejména na využívání SÚPM – vyhrazené, SÚPM – SVČ, VPP a nástroje z oblastí zaměstnávání osob se zdravotním postižením. Aktivní politika zaměstnanosti byla realizována jak v rámci příslušných NIP(ů), tak i v rámci národní APZ.

- **Veřejně prospěšné práce**

Vzhledem k charakteru VPP, resp. k jejich zaměření, jakožto svým způsobem krátkodobějších pracovních příležitostí, je to jistě pro uchazeče, který je delší dobu v evidenci, je v ohrožené skupině, psychicky motivační a pomáhá mu to nastartovat či udržet si i pracovní návyky a do jisté míry i mezilidské vztahy.

Veřejně prospěšné práce byly převážně zaměřené na úklidové práce vč. veřejných prostranství a dále na práce v kontextu doporučených činností pro VPP s tím, že z pohledu našich partnerů šlo zejména o městské části, nestátní neziskové organizace, obchodní společnosti, školy apod. Zaměstnavatelé byli rovněž oslovováni po dobrých zkušenostech s organizováním veřejné služby, dále z vlastní iniciativy a ze zkušenosti z minulé spolupráce.

V roce 2018 se nové pracovní příležitosti v rámci VPP vytvářely v rámci OP Z, projektu NoPP – VPP s tím, že se obsazovala i místa vytvořená v roce předchozím.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Počet podpořených osob a vynaložené finanční prostředky jsou uvedeny v příloze č. 1 – Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2018. Finanční prostředky sloužily k pokrytí závazků jak roku 2018, tak i předchozího období.

- **Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele**

Realizace tohoto nástroje APZ poskytuje reálnou šanci, aby se uchazeč mohl zapojit do pracovního procesu i na delší dobu a to zejména v případě uzavírání pracovních poměrů na dobu neurčitou, které se snažíme co nejvíce realizovat, i v případě, že je pracovní poměr uzavřen na dobu určitou, tak i to dává zaměstnanci do jisté míry lepší výchozí pozici při hledání dalšího zaměstnání. V hodnoceném období bylo využíváno, ve vazbě na výši navrhované mzdy, maximální výše příspěvků, které nám umožňovaly přijaté řídicí normy. Je třeba říci, že se primárně cílilo na uchazeče, kteří byli mj. v evidenci déle než jeden rok, s preferencí pracovního poměru na dobu neurčitou.

Prostřednictvím tohoto nástroje byla realizována i odborná praxe absolventů v organizačních složkách státu a jejich příspěvkových organizacích.

Profesní zaměření pokrývalo prakticky celou paletu možností v návaznosti na potřeby zaměstnavatelů, např. v administrativě, úklidu, dopravě, obchodu, aj. Výběr uchazečů byl především ze strany zaměstnavatele, který měl zájem daného uchazeče zaměstnat. Buď si ho našel sám, nebo jej kontaktoval přímo uchazeč, i když se objevily požadavky ze strany zaměstnavatelů na výběrová řízení zacílená na takové skupiny uchazečů, kde byl předpoklad získání co nejvyššího příspěvku.

Není neznámou věcí, že potenciální zaměstnavatelé si byli a jsou si ve většině případů dobře vědomi, jaké možnosti jim skýtá APZ, mnohdy se cíleně zaměřují na takové uchazeče o zaměstnání, u kterých mohou minimalizovat své „mzdové náklady“.

Rovněž je nutno poznamenat, že řada žadatelů ztotožňuje možnost poskytnutí příspěvků s nárokem na jeho poskytnutí, a to v případě, že vezme do pracovního poměru uchazeče o zaměstnání. Jsou případy, kdy zaměstnavatel přistupuje k nahlášení volného pracovního místa již s úmyslem (představou), že nechce jiné uchazeče, než ty, na které může dostat příspěvek.

V roce 2018, z pohledu realizace nových aktivit v rámci tohoto nástroje APZ, byla pozornost soustředěna jak na realizaci v rámci projektů ESF (zde zejm. v rámci NIP NoPP – SÚPM), tak v rámci národní APZ (zejména odborná praxe absolventů v OSS a jejich PO). Počet podpořených osob a vynaložené finanční prostředky jsou uvedeny v příloze č. 1 – Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2018, přičemž



finanční prostředky sloužily k pokrytí závazků jak roku 2018, tak i předchozího období.

- **Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem**

Tento nástroj aktivní politiky zaměstnanosti nebyl v roce 2018, ani v předcházejících letech, v podmínkách pražského trhu práce realizován. Upřednostňuje se využívání nástroje SÚPM – vyhrazené který, na rozdíl od „obecných“ pracovních míst, umožňuje lépe zohlednit individuálnější přístup k profesní a životní situaci uchazeče o zaměstnání při jeho zařazování do pracovního procesu.

- **Společensky účelná pracovní místa zřízená uchazečem o zaměstnání pro účel výkonu SVČ**

O možnost využití příspěvku do začátku podnikání ze strany uchazečů o zaměstnání byl a je stále poměrně značný zájem, nicméně ve zdejším regionu není jednoduché vytipovat obor podnikání, který by byl tzv. „vyhmátnutím díry na trhu“, resp. dával jednoznačné reálné šance do budoucna. Profesionální zaměření pokrývalo celou paletu činností. Jako příklad lze uvést holičství, kadeřnictví, pekařství cukrářství, masérské služby, topenářské, instalatérské práce, obchodní aktivity, kosmetické služby, zpracování kovů, poradenské a konzultační služby, fotografické služby, apod., přičemž tento příspěvek byl realizován formou jiného účelově určeného příspěvku.

Realizace tohoto nástroje probíhala v rámci národní aktivní politiky zaměstnanosti, počet podpořených osob a vynaložené finanční prostředky jsou uvedeny v příloze č. 1 – Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2018.

- **Zaměstnávání osob se zdravotním postižením**

Novelou zákona o zaměstnanosti provedenou zákonem č. 327/2017 Sb. (dále jen „novela zákona o zaměstnanosti“) došlo ke změnám v oblasti podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením od 1. 1. 2018 a zavedla pojem chráněný trh práce. Ten je tvořen zaměstnavateli, kteří zaměstnávají více než 50 % osob se zdravotním postižením z celkového počtu svých zaměstnanců a se kterými Úřad práce ČR uzavřel písemnou dohodu o jejich uznání za zaměstnavatele na chráněném trhu práce podle § 78 zákona 435/2004 Sb. ve znění po 1. 1. 2018.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Do 31. 12. 2017 zákon o zaměstnanosti nerozlišoval chráněný trh práce od volného trhu práce. Příspěvek na zřízení chráněného pracovního místa nebo příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů chráněného pracovního místa mohl být poskytován také zaměstnavatelům, kteří nezaměstnávali více než 50 % osob se zdravotním postižením z celkového počtu svých zaměstnanců. Pojem chráněné pracovní místo byl používán také pro oblast volného trhu práce. V této souvislosti došlo ke změně názvu „příspěvek na zřízení chráněného pracovního místa“ na „příspěvek na zřízení pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením“. Kromě toho došlo ke změně názvu „příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů chráněného pracovního místa“ na „příspěvek na úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti se zaměstnáváním osoby se zdravotním postižením“.

Příspěvek na zřízení pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením (dále jen „příspěvek na PMOZP“) je poskytován na základě ustanovení § 75 zákona o zaměstnanosti. Příspěvek je možné poskytovat zaměstnavatelům na chráněný i na volný trh práce.

„Příspěvek na úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti se zaměstnáváním osoby se zdravotním postižením“ (dále jen „příspěvek na provoz“) je poskytován na základě ustanovení § 76 zákona o zaměstnanosti, přičemž souběh tohoto příspěvku s příspěvkem podle § 78a zákona o zaměstnanosti není možný. Příspěvek na provoz nahradil příspěvek na částečnou úhradu provozních nákladů chráněného pracovního místa. Tento příspěvek není závislý na uzavřené dohodě o zřízení § 75 zákona o zaměstnanosti. Příspěvek na provoz je poskytován na základě dohody uzavřené podle § 76 odst. 6 zákona o zaměstnanosti.

Podle přechodných ustanovení č. 1 a 2 zákona č. 327/2017 Sb., kterým se změnil zákon o zaměstnanosti, se práva a povinnosti z dohod o zřízení chráněných pracovních míst a poskytování tohoto příspěvku a z dohod na částečnou úhradu provozních nákladů chráněného pracovního místa podle zákona o zaměstnanosti účinného do 31. 12. 2017 řídí zákonem o zaměstnanosti účinným do 31. 12. 2017. Uzavřené dohody o zřízení chráněného pracovního místa jsou účinné ve znění, ve kterém byly uzavřeny, až do posledního dne účinnosti a platnosti dohody, ve všech jejích částech.

Kromě těchto dvou nástrojů APZ přibyla novelou dohoda o uznání zaměstnavatele na chráněném trhu práce, která s sebou nese pro zaměstnavatele jednak plnění podmínek plynoucích z uzavření dohody, ale také výhody, kterými je příspěvek podle § 78a zákona o zaměstnanosti a možnost poskytovat tzv. náhradní plnění. Výjimkou jsou osoby samostatně výdělečně činné, pokud jde o poskytování tzv. náhradního plnění, které pro tento účel nemusí mít dohodu uzavřenou. Dohoda o uznání nahradila dohody o vymezení či zřízení chráněného pracovního místa, kdy do 31. 12. 2017 bylo čerpání příspěvku podle § 78 zákona



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

o zaměstnanosti a poskytování tzv. náhradního plnění podmíněno účinností těchto dohod o vymezení/zřízení chráněných pracovních míst.

V roce 2018 bylo přijato celkem 460 žádostí o uzavření dohody o uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce dle § 78 zákona o zaměstnanosti, ve znění po 1. 1. 2018, z toho bylo 402 zaměstnavatelů uznáno za zaměstnavatele na chráněném trhu práce. Ostatní žádosti byly pro neplnění podmínek zamítnuty nebo podání zaměstnavatelé vzali zpět, u některých se podmínky pro uznání dále ověřují. Zřízeno za pomoci příspěvku z aktivní politiky zaměstnanosti bylo v daném roce celkem 10 pracovních míst pro osoby se zdravotním postižením (dále jen „PMOZP“). Příspěvek byl poskytnut celkem ve výši 715 tis. Kč. Průměr na 1 PMOZP je tedy 71.500 Kč (bez ohledu na to, pro jakou OZP, s jakým stupněm postižení, byl příspěvek na místo poskytnut). V jednom případě byla dohoda vypovězena na žádost zaměstnavatele ještě před termínem plnění podmínek v dohodě uvedeným a poskytnutý příspěvek byl zaměstnavateli v plné výši vrácen. Nejčastěji zřizované pozice byly v roce 2018 na maséry a recepční. Oproti roku 2017 se snížil počet zřízených míst, z důvodu vysokého procenta zamítnutých žádostí. Důvodem pro neuzavření dohod byla často negativní zkušenost s daným zaměstnavatelem či nedostatečný podnikatelský záměr, který nevyhovoval „zásadám 3E“. Nebyla uzavřena žádná dohoda o zřízení na PMOZP – SVČ. Během roku byl vyplacen příspěvek na úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti se zaměstnáváním osob se zdravotním postižením podle § 76 zákona na 28 PMOZP v celkové výši 562.886 Kč.

Vynaložené finanční prostředky v roce 2017:

CHPM zřízení cca 853 tis. Kč

CHPM provoz cca 646 tis. Kč

§ 78 – 965 tis. Kč

Vynaložené finanční prostředky v roce 2018:

PMOZP zřízení cca 660 tis. Kč

PMOZP provoz cca 568 tis. Kč

Příspěvek OSVČ na úhradu provozních nákladů 18 tis. Kč

§ 78a – 1.128 tis. Kč

Z hlediska právních forem žadatelů o příspěvek na zřízení PMOZP šlo o spolky, v.o.s., s.r.o. a fyzické osoby podnikající. U příspěvku na provoz PMOZP s.r.o., o.p.s., a.s., fyzické osoby podnikající, školská zařízení. Příspěvek OSVČ na úhradu provozních nákladů v roce 2018 ve výši 18 tis. Kč bylo na dohodu uzavřeno v roce 2017.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Bylo provedeno celkem 26 předběžných veřejnosprávních kontrol před uzavřením dohody o zřízení PMOZP a dohod na úhradu provozních nákladů a 31 průběžných veřejnosprávních kontrol (v režimu zákona č. 320/2001 Sb. o finanční kontrole) u dohod o zřízení PMOZP dříve uzavřených a dohod na úhradu provozních nákladů. Zaměstnavatelé po provedení průběžné kontroly v součtu vrátili během roku 2018 celkem cca 242 tis. Kč z důvodu nesprávně vyčerpaného příspěvku nebo v případě příspěvku na provoz vraceli část příspěvku při ukončení pracovního poměru zaměstnance.

- **Rekvalifikace a poradenství**

Blíže rozvedeno v bodě 6.2

- **Regionální mobilita**

Jde o opatření APZ, které je pilotně ověřováno všemi krajskými pobočkami ÚP ČR a skládá se ze dvou samostatných příspěvků. Je nutno konstatovat, že toto opatření APZ nepatří v rámci pražského trhu práce mezi preferovaná a lze říci, že ani potřebná opatření.

- **Příspěvek na dojíždění**

V hlavním městě Praze byly v roce 2018 projednány tři žádosti. Jednalo se o pracovní pozice odborný farmaceutický pracovník, dámská krejčová a obchodní referent. Dojezdová vzdálenost byla u všech žádostí do 40 km.

Dohoda byla uzavřena pouze v jednom případě, kdy byl přiznán příspěvek v celkové výši max. 30.000 Kč.

Ve většině případů podaná žádost nesplňuje již při předání obecná kritéria uchazečů v hl. m. Praha. Nejčastějšími důvody pro zamítnutí žádostí jsou nesplnění podmínky nepřetržité délky evidence uchazeče v době podání žádosti, trvalé bydliště nebylo prokazatelně místem výjezdu do místa výkonu práce.

- **Příspěvek na přestěhování**

Projednány byly v roce 2018 dvě žádosti. Uzavřena byla jedna dohoda s příspěvkem 50.000 Kč na vedoucí prodejny. Jednalo se o přestěhování 67 km. U zamítnuté žádosti to bylo 176 km.

Důvodem zamítnutí žádosti bylo nedodržení podmínky délky evidence uchazeče a příčinná souvislost změny bydliště a nástupu do zaměstnání, nebo také problém v časové návaznosti.



- **Realizace pracovní rehabilitace**

Pracovní rehabilitace je podrobně uvedena v bodě 6.2

6.2 Rekvalifikace (RK zabezpečované ÚP ČR, zvolené, zaměstnanecké), poradenství a pracovní rehabilitace

- **Rekvalifikace**

V roce 2018 byly realizovány rekvalifikace zabezpečované ÚP i zvolené. Vzhledem k aktuálnímu stavu veřejných zakázek na rekvalifikace zabezpečované ÚP převažovaly rekvalifikace zvolené. V roce 2018 byly realizovány zabezpečované rekvalifikace z veřejných zakázek Rekvalifikace pro Prahu IV. a Rekvalifikace pro Prahu V. – jednalo se o kurzy Český jazyk pro cizince, Obsluha motovezíku, Holičské a kadeřnické práce a Profesní způsobilost řidičů sk. C.

Uvedené VZ již byly ukončeny. Na konci roku byla uzavřena nová veřejná zakázka Rekvalifikace IT pro Prahu II. – kurz Obsluha počítače dle sylabu ECDL.

V roce 2018 zahájilo a ukončilo rekvalifikaci zabezpečovanou ÚP 41 účastníků. 33 UoZ/ZoZ absolvovalo RK úspěšně, 8 ukončilo rekvalifikační kurz neúspěšně nebo předčasně.

Přehled rekvalifikací podle §109:

Počet celkem	Úspěšně ukončilo	Neúspěšně + předčasně ukončilo	Ukončilo evidenci
41	33	8	21 (63 %)

Situace na trhu práce, která se vyznačovala vysokou poptávkou po pracovní síle, nízkým počtem evidovaných uchazečů o zaměstnání, se zákonitě promítla i do sníženého počtu žádostí o zvolenou rekvalifikaci ve srovnání s předchozím rokem – o tzv. zvolenou rekvalifikaci v roce 2018 požádalo 1.095 klientů ÚP (1.475 v roce 2017).

Z uvedeného počtu podaných žádostí bylo skutečně zahájeno 606 rekvalifikací (109 RK – tj. 18 % - činí profesní rekvalifikace). Ukončeno bylo 604 rekvalifikačních kurzů - z toho 593 úspěšně, 98 rekvalifikací pokračuje v roce 2019.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Přehled rekvalifikací podle §109a:

Počet žádostí celkem	Zahájené	Ukončené celkem	Úspěšně	Neúspěšně + předčasné	Pokračují do 2019	Ukončilo evidenci
1 095	606*	604**	593	11	98	490 (82 %)

*Vysoký rozdíl mezi počtem zájmů o zvolenou rekvalifikaci a skutečným zahájením rekvalifikace je dán vysokým počtem neschválených žádostí, ukončením evidence žadatelů nástupem do zaměstnání, sankčním vyřazením apod.

**Počet ukončených RK v roce 2018 zahrnuje i RK, které pokračovaly z roku 2017.

V rámci zvolených rekvalifikací byly nejčastěji realizovány následující rekvalifikační kurzy:

- Řidičské průkazy včetně průkazů profesní způsobilosti řidiče
- Kvalifikační kurz pro pracovníky v sociálních službách
- Manažer
- Účetnictví a daňová evidence
- Základy obsluhy osobního počítače
- Obsluha osobního počítače
- Tvorba www stránek
- Pracovník grafického studia
- Asistentka/ Sekretářka
- Chůva pro děti do zahájení školní docházky
- Kosmetička

Počet umístěných UoZ/ZoZ po úspěšně ukončené RK se pohybuje v rozmezí mezi 63 % – 82 %, vyšší úspěšnost vykazují zvolené RK. Tento údaj potvrzuje vyšší motivaci účastníků, neboť si RK volí sami.

Veškeré rekvalifikace byly v roce 2018 hrazeny z NIP – Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II.

Celkem bylo na rekvalifikace vynaloženo 11.102.935 Kč

Rekvalifikace zabezpečované ÚP: 935.353 Kč

Rekvalifikace zvolené: 10.167.582 Kč

I když se počet nahlášených volných míst zvýšil, je význam poradenských a vzdělávacích programů, motivačních a aktivizačních činností vedoucích ke zvýšení zaměstnatelnosti nepochybný, vzhledem k měnící se struktuře uchazečů o zaměstnání a nabídce volných míst, prodlužující se délce evidence a počtu opakovaných evidencí UoZ.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Spolupráce útvarů poradenství, rekvalifikace, zprostředkování a trhu práce mezi centrálním a kontaktními pracovišti byla nezbytná, včetně intenzivní spolupráce s odborem projektů EU a útvarem nepojistných sociálních dávek – hmotné nouze.

- **Poradenství**

Informační a poradenská střediska (dále jen IPS) flexibilně reagují na rozvoj informačních a komunikačních technologií, které proměňují trh práce zejména ve spojení s nástupem Průmyslové revoluce 4.0. Proměny trhu práce a požadavky zaměstnavatelů se promítají do každodenní práce s uchazeči. Mění se struktura uchazečů o zaměstnání. Narůstá počet klientů, kteří vyžadují časově náročnější a opakované poradenství z důvodu různých handicapů – zdravotních, sociálních, rodinných a finančních (exekuce). Dochází k rozvoji specifických aktivit pro dlouhodobě evidované uchazeče, se kterými se pracuje s přihlédnutím k jejich individuálním potřebám a osobnostním předpokladům.

Rozvoj a profesionalizace kariérového poradenství pokračuje díky probíhajícímu projektu „Podpora informačních a poradenských středisek Úřadu práce ČR (PIPS)“, CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_011/0004218. Poradenské středisko IPS při kontaktním pracovišti pro Prahu 4, které bylo otevřeno v únoru 2018, stabilně nabízí jak individuální, tak také skupinové poradenství pro evidované uchazeče. Poradci dále realizují besedy pro studenty středních škol ke vstupu na trh práce. Otevření druhého poradenského střediska v hl. m. Praze rozšířilo personální kapacity a došlo tak k nárůstu individuálních a skupinových schůzek s klienty ÚP ČR.

Služeb poradenského střediska využilo individuální formou celkem 1.752 klientů (žáci, studenti, uchazeči a zájemci o zaměstnání, veřejnost).

V rámci skupinového poradenství se pravidelně na IPS pracuje se žáky ZŠ, studenty SŠ a uchazeči o zaměstnání (mladiství, absolventi a další). Celkově se pracovalo se 150 skupinami žáků – 82 ze základních škol, 68 ze středních škol, 2 z vysokých škol. Celkem absolvovalo skupinové poradenství 2.506 žáků a studentů. Spolupráce byla navázána také s vysokými školami (Univerzita Jana Amose Komenského, Česká zemědělská univerzita v Praze).

S ohledem na specifické potřeby jednotlivých skupin uchazečů v evidenci ÚP, proběhlo 11 skupinových akcí pro mladistvé uchazeče, kterých se zúčastnilo celkem 62 klientů. Aktivita byla zaměřena na návrat do vzdělávání a následnou přípravu na první vstup na trh práce.

V rámci rozšiřování služeb střediska IPS byla pro uchazeče vytvořena nová akce „Jak na přijímací pohovor“, jejímž cílem bylo seznámení s výběrovým řízením



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

a procesem přijímacího pohovoru. Uchazeči měli možnost se následně objednat na individuální konzultaci a řešit svou situaci s poradcem IPS. V roce 2018 proběhly 4 skupinové akce a zúčastnilo se jich celkem 61 klientů.

Protože poradenské středisko reflektuje specifické potřeby klientů, celkem 9x se uskutečnila nová akce „Skupinové poradenství pro uchazeče 50+“. Cílem aktivity byla aktivizace uchazečů, kteří se mohou na trhu práce cítit věkově diskriminováni. Tohoto poradenství se zúčastnilo celkem 192 klientů.

Dále proběhlo 25 skupinových akcí „Životopis, motivační dopis“, kterých se zúčastnilo 327 klientů. Skupinová akce měla za cíl pomoci klientům s efektivní sebe prezentací při hledání zaměstnání a uplatnění na trhu práce.

Pro absolventy a uchazeče bylo zorganizováno 14 běhů poradenské aktivity Job klub Start, Mix a Návrat, do kterých bylo zařazeno celkem 109 klientů.

Individuální poradenství		
	2017	2016
Interní	1 528	1 511
Distanční	1 120	1 049
Celkem	2 648	2 560

Skupinové poradenství – zaměřené na volbu profesního zaměření, služby poskytované ÚP

Skupinové poradenství – celkem		
	2018	2017
ZŠ – počet skupin	82	72
SŠ, VŠ – počet skupin	68	57
Skupinové poradenství pro UoZ, ZZ	49	27
Celkem skupin	199	156
Celkem klientů	3 148*	2 505

*Pozn.: Skupinového poradenství na KoP se zúčastnilo dalších 5.632 UoZ.

Skupinové poradenství 2018 - přehled		
	počet akcí	počet klientů
Besedy pro žáky ZŠ	82	1 513
Besedy pro studenty SŠ, VŠ	68	993
Skupinové poradenství pro mladistvé	11	62
Jak na přijímací pohovor	4	61
Skupinové poradenství pro uchazeče 50+	9	192
Životopis, motivační dopis	25	327
Celkem	199	3 148



Poradenské programy - zaměřené na zvýšení zaměstnatelnosti UoZ/ZoZ

Ve spolupráci se speciálním poradenstvím byl zorganizován 6x Job klub MIX – smíšená skupina UoZ (30 setkání), dále pak 7x Job klub START – pro absolventy škol (35 setkání), 1x Job klub Návrat (5 setkání).

Do Job klubu MIX bylo zařazeno celkem 57 klientů, z toho 41 absolvovalo celý program a 16 z nich se po absolvování umístilo na trh práce.

Do Job klubu START bylo zařazeno 41 účastníků, z toho program absolvovalo 27, na trh práce se umístilo 12 klientů.

Do Job klubu NÁVRAT bylo zařazeno 11 účastníků, z toho program absolvovalo 6 klientů.

Poradenské programy Job klub – MIX, START, NÁVRAT				
2018/2017				
Typ Job klubu	Počet setkání	Počet zařazených klientů	Absolvovalo	Umístěno na TP
Počet cyklů				
MIX 6/5	30/25	57/45	41/35	16/19
START 7/7	35/35	41/37	27/22	12/11
NÁVRAT 1/1	5/5	11/8	6/6	0
Celkem 14/13	70/65	109/90	74/63	28/30

➤ Job klub Start – pro absolventy

Tento klub byl připraven pro klienty, kteří ukončili středoškolské vzdělávání. Mají většinou dobré počítačové a jazykové znalosti. Největším problémem u této cílové skupiny přetrvává nedostatečná odborná praxe, kterou zaměstnavatelé požadují. Pracovní návyky nebo praktickou zkušenost se studovaným oborem nemá velká část účastníků, navíc postrádají měkké dovednosti, zejména schopnost komunikovat s budoucím zaměstnavatelem. U absolventů se opakovaně setkáváme s nejasnými představami o jejich profesní budoucnosti a s chybějící motivací k hledání uplatnění na trhu práce. V některých případech nemají účastníci základní informace ze světa práce. Cílem bylo vstup na trh práce absolventům usnadnit, a důraz byl kladen na samostatnost při plnění úkolů i v rámci skupinových aktivit.



➤ **Job klub MIX – pro smíšenou skupinu uchazečů**

Tento typ poradenského programu je určen zejména pro dlouhodobě evidované uchazeče o zaměstnání (§ 33). Cílem této aktivity je návrat UoZ na trh práce. Poradkyně se zaměřily zejména na problém věkové diskriminace ze strany zaměstnavatelů. Skutečnost, že řada účastníků není motivovaná pro vstup do tohoto programu a někteří upřednostňují individuální formu poradenství před skupinovou, vede k tomu, že celý program absolvuje cca 2/3 původně zařazených uchazečů.

➤ **Job klub Návrat – pro rodiče vracející se na trh práce po rodičovské dovolené a pečující o dítě do 15 let věku**

Poradenský program je zaměřen na podporu rodičů, kteří se vrací na trh práce. Job klub se zaměřuje na identifikaci silných stránek uplatnitelných v zaměstnání, podporu sebevědomí a nácvik technik vyhledávání zaměstnání. Řešena je také problematika sladování rodinného a pracovního života nebo eliminace bariér uplatnitelnosti na trhu práce. Součástí je také tvorba osobního portfolia a příprava k přijímacímu pohovoru.

➤ **Prezentace služeb IPS**

Poradci IPS vedle stabilní spolupráce se školami, školskými zařízeními a samosprávou aktivně spolupracují s dalšími institucemi, které se podílejí na řešení problematiky kariérního poradenství a nezaměstnanosti. V minulém roce se zúčastnili 2 pracovních veletrhů (Profesia days 2018, For Jobs). Své služby prezentovalo IPS na přehlídce středních škol Schola Pragensis ve spolupráci s Magistrátem hl. m. Prahy a veletrhu pomaturitního vzdělávání Gaudeamus 2018. Dále poradci prezentovali služby ÚP ČR na Veletrhu pracovních příležitostí České zemědělské univerzity v Praze a Veletrhu pracovních příležitostí pro děti z dětských domovů. V rámci rozšíření spolupráce se základními školami proběhlo setkání s rodiči žáků 8. a 9. tříd na třídních schůzkách. Obsah setkání byl zaměřen na volbu povolání, výběr střední školy a přijímací zkoušky.

Spolupráci navázali poradci IPS také s organizací ADVENTOR, o.s. a pro klienty s poruchami autistického spektra uspořádali besedu o službách ÚP ČR a možnostech uplatnění na trhu práce.

Z výše uvedeného je patrný nárůst ve všech formách poradenství – jak individuálního tak skupinového, což dokumentuje strukturu klientely. Na jedné straně se snižuje nezaměstnanost, na straně druhé se ale zvyšuje potřeba intenzivnějšího



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

poradenství zejména pro klienty, kteří jsou dlouhodobě evidovaní, a vstup na trh práce jim znesnadňuje kombinace různých bariér.

➤ **Speciální poradenství**

V roce 2018 bylo speciální poradenství poskytnuto 359 osobám. I když situace na trhu práce byla velice dobrá a pracovních míst opět přibylo, přesto je poměrně velká skupina osob (UoZ, ZoZ, veřejnost), která služby speciálního poradenství vyhledává. Bývají to lidé, kteří patří do skupiny osob ohrožených na trhu práce, nebo se dostali do složité životní situace a ztráta zaměstnání jejich situaci výrazně zhoršila a samozřejmě také osoby s psychickými obtížemi. Další skupinou osob, která má zájem o speciální poradenství, jsou ti, kteří ukončili pracovní poměr nebo podnikání a hledají nové pracovní možnosti a směřování na trhu práce.

V rámci speciálního poradenství probíhají také profesně poradenské pohovory při posuzování žádostí o rekvalifikace. Závěry z těchto pohovorů pak pomáhají členům Odborné skupiny pro realizaci nástrojů APZ při vydávání doporučujícího/nedoporučujícího stanoviska k úhradě.

• **Pracovní rehabilitace, poradenství pro OZP**

Pracovní rehabilitace je speciální nástroj v rámci APZ, který je určen pro osoby se zdravotním postižením, nebo osobám, které jsou v pracovní neschopnosti a je předpoklad, že se OZP v dohledné době stanou, mohou se však na doporučení ošetřujícího lékaře již v době nemoci připravovat na změnu profese.

V roce 2018 požádalo o pracovní rehabilitaci 11 žadatelů, bylo uzavřeno 9 individuálních plánů pracovní rehabilitace. Z nástrojů pracovní rehabilitace byly využity především: poradenství k volbě a změně povolání, poradenství ke zprostředkování zaměstnání, příprava k práci, ergodiagnostické vyšetření. Poptávka po pracovní rehabilitaci oproti jiným rokům mírně vzrostla. O možnosti pracovní rehabilitace jsou informováni uchazeči o zaměstnání v rámci skupinových i individuálních aktivit. Neziskové organizace a sociální partneři byli o této možnosti informováni formou společných schůzek. Větší zájem žadatelé projevují o jednotlivé dílčí formy poradenství a podpory vzhledem k administrativně náročnému procesu, který pracovní rehabilitaci provází.

Rozvíjet a poskytovat poradenství pro OZP umožňuje projekt „Rozvoj systému podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením na volném trhu práce“ (OZP), v rámci kterého je na Kontaktních pracovištích ÚP v rámci Prahy začleněno pracovní místo poradce pro OZP (ke konci roku obsazeno 7 z 8 míst), na KrP Praha pracovní



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

místo koordinátora OZP. V rámci „Projektu OZP“ funguje úzká spolupráce s dalšími projekty na Krajské pobočce ÚP v Praze, zejména s EFES (společné kazuistické semináře, spojené se školením, spolupráce při obsazování pracovních pozic) a PIPS (výměna informací o klientech, adaptace nových poradců).

V roce 2018 bylo poskytnuto celkem 2.893 individuálních poradenských aktivit pro OZP, nejvíce v souvislosti s volbou a změnou povolání, poradenstvím ke zprostředkování či k pracovní rehabilitaci.

Bylo realizováno celkem 102 skupinových aktivit pro 631 uchazečů o práci. Skupinové aktivity jsou zaměřeny na poradenství pro OZP (specifika hledání zaměstnání OZP, možnosti APZ a pracovní rehabilitace), poradenství pro OZP osoby starší 50 let, poradenství k tvorbě osobního portfolia (CV, motivační dopis), poradenství k přípravě na přijímací pohovor.

Krajská pobočka ÚP v Praze realizovala ve spolupráci kmenových zaměstnanců s poradci projektu OZP dva cykly poradenského programu pro osoby se zdravotním postižením, ukončilo celkem 26 osob, každý druhý absolvent programu se v době od tří do šesti měsíců od ukončení programu zařadil na pracovní trh. Výsledkem poradenského programu není výhradně pracovní uplatnění, ale řešení životní situace klientů komplexněji, zejména ve vztahu k situaci sociální.

Navzdory nízké úrovni nezaměstnanosti, a to i ve skupině OZP, se nyní v evidenci nachází zejména osoby, u nichž se kumuluje několik znevýhodnění na trhu práce (předdůchodový věk, nízká úroveň vzdělání, sociální vyloučení, zdravotní handicap), u těchto uchazečů se poradci snaží o poskytnutí takového poradenství, které vede k eliminaci bariér, například formou zvyšování kvalifikace (rekvalifikace), dojednání schůzky s poradci neziskových organizací pro oddlužení, navázání spolupráce se sociálními partnery, řešícími specifické oblasti poradenství (duševní onemocnění apod.).

Krajská pobočka ÚP v roce 2018 navázala spolupráci s řadou neziskových organizací, které mohou být klientům nápomocny v řešení jejich životních situací. V současnosti se poradci OZP setkávají nejčastěji s problematikou duševního onemocnění. V této oblasti spolupracujeme se společnostmi Focus (podporované zaměstnávání i poradna), ESET Help, GreenDoors. Organizace Fosa nabízí možnost podporovaného zaměstnávání, které někteří klienti využili. V oblasti specifických okruhů postižení poradenství nabídly organizace Tichý svět, Pobytové rehabilitační a rekvalifikační středisko pro nevidomé Dědina, Asistence, Česká asociace paraplegiků - CZEPA, Rytmus, Mosty, Paralelní životy, Asociace pracovní rehabilitace ČR-APRČR. Pracovníci spolupracujících organizací byli v řadě případů ochotni podělit se se svými zkušenostmi s pracovníky ÚP, čímž je nejenom navázána



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

úzká spolupráce, ale poradci si zvyšují své znalosti (například Focus, Fosa, CZEPA, středisko Dědina, ESET, APRČR, Tichý svět).

Ve druhé polovině roku 2018 došlo k rozvoji spolupráce se zaměstnavateli, kteří projevili zájem o zaměstnávání OZP, Krajská pobočka v Praze aktivně nabízí možnost předvýběru potenciálních zaměstnanců z řad OZP či výběrová řízení ve spolupráci s odd. trhu práce Krajské pobočky.

➤ Externí poradenské činnosti v roce 2018

Poradenské činnosti na ÚP hl. m. Praha byly zabezpečovány dodavatelským způsobem. UoZ/ZoZ byla nabízena toto poradenství:

- Poradenství k pracovně právním vztahům (Inadvisors s. r. o.)
- Bilanční diagnostika (Mavo s. r. o.)
- Individuální psychologické poradenství (bfz – vzdělávací akademie s.r.o.)

Po třech letech, dnem 23. 3. 2018 vypršely Rámcové smlouvy na tyto poradenské činnosti, následkem toho jsou počty uchazečů, kteří absolvovali některou ze tří aktivit, výrazně nižší než v předchozím roce.

Poradenské činnosti byly financovány z operačního programu Zaměstnanost, projektu č.: CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0000597 – Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II (VDTP II).

Přehled poradenských činností v období 01 – 03/ 2018		
Druh činnosti:	počet běhů:	počet klientů:
Poradenství k pracovně právním vztahům	3	32
Bilanční diagnostika	2	19
Individuální psychologické poradenství	2	16
Celkem	7	67

V roce 2018 bylo uhrazeno za externí poradenské činnosti 157.796 Kč – čerpáno z VDTP II. (Celkem bylo na poradenské činnosti za uplynulé tři roky vynaloženo 912.720 Kč – čerpáno z projektu VDTP II.).

Tak jako v předchozím období jsme zaznamenali největší zájem z řad uchazečů o Bilanční diagnostiku, ačkoliv ne vždy bylo očekávání účastníků naplněno.

Vysoké hodnocení a nejlépe hodnocenou aktivitou, na základě zpětnovazebních dotazníků, se jeví Poradenství k pracovně právním vztahům.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Na individuální psychologické poradenství byli zpravidla zařazováni UoZ, kteří byli dlouhodobě evidovaní na ÚP a vyžadovali kvalifikovanější pomoc.

Zprostředkování v rámci EU

➤ EURES aktivity a poradenství

Evropské služby zaměstnanosti propojují veřejné služby zaměstnanosti členských států EU prostřednictvím EURES poradců/kontaktních osob, komunikační techniky a sociálních sítí (Facebook, Twitter, LinkedIn). Toto propojení umožňuje vzájemnou výměnu informací o volných místech, životních a pracovních podmínkách a situaci na trzích práce v jednotlivých členských státech.

V rámci evropského trhu jako celku, český trh nevyjímaje, byla i nadále značná poptávka po nedostatkových profesích jako je inženýr (elektrotechnik, či stavař), elektrikář, instalatér, IT specialista, pečovatel, zdravotník, zdravotní sestra, lékař, kuchař, číšník, servírka, řidič, lešenář, štukatér, potrubář, malíř, lakýrník, tesař, skladník. Většina zemí EU není i nadále schopná pokrýt volná pracovní místa v těchto oborech z vlastních zdrojů a tak se snaží o nábor pracovníků ze zahraničí.

V roce 2018 bylo v rámci poradenství poskytovaného službou EURES na krajské pobočce ÚP hlavního města Prahy uskutečněno více než 1.100 individuálních kontaktů. Dalších více než 800 kontaktů pak proběhlo v rámci pracovních veletrhů a skupinových aktivit.

U poradenských aktivit se jednalo především o individuální poradenství poskytované zájemcům a uchazečům o práci a o poradenství poskytované ostatním pracovníkům ÚP. Zájemci o práci v zahraničí měli zájem především o informace týkající se volných pracovních míst, životních a pracovních podmínek. Časté byly též dotazy týkající se koordinace sociálního zabezpečení.

Zájem byl zejména o destinace, jako je Německo, Rakousko, Velká Británie, Irsko, Holandsko, Norsko a Švédsko. Zájem byl též o sezónní práce v Itálii, Španělsku či Francii. V souvislosti s blížícím se plánovaným odchodem Velké Británie z EU (Brexit) byla zaznamenána též zvyšující se četnost dotazů na toto téma.

Mezi zájemci o práci byly nejenom mladí klienti (absolventi), ale i zájemci věkově starší, přičemž i v roce 2018 EURES i nadále pociťoval neblahý trend, projevující se zvyšujícím se zájmem o práci v zahraničí, u osob jejichž jazyková vybavenost je velice nízká.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Poradci EURES prezentovali v roce 2018 své služby jak na vnitrostátních pracovních veletrzích (Profesia Days, ČZU, ČVUT, VŠCHT), tak na mezinárodních burzách práce (European Job Days v Bulharsku a Švédsku), kde EURES poradci z ČR aktivně hledali potenciální zaměstnance zaměstnavatelům v ČR. Služby sítě EURES byly na burzách práce představeny jak zájemcům o práci v zahraničí, tak i zaměstnavatelům a ostatním zájemcům z řad široké veřejnosti. Celkově tak stoupla všeobecná informovanost o službách, které EURES nabízí.

EURES dále představil svou činnost v rámci seminářů konaných partnerskými institucemi (např. seminář „Evropská a online dimenze kariérového poradenství“ – Dům zahraniční spolupráce – Euroguidance).

V roce 2018 nadále pokračovala realizace projektu YFEJ (Your first EURES job – Tvoje první práce přes EURES – pro zájemce do 35 let) a REACTIVATE (pro zájemce nad 35 let). V rámci těchto projektů mohou zájemci požádat o finanční příspěvky na podporu jejich pracovní mobility na vnitřním trhu EU. Informace o těchto projektech byly klientům předávány v rámci individuálního poradenství. Oba projekty byly též propagovány na veletrzích pracovních příležitostí.

V průběhu roku 2018 úspěšně proběhly 2 cykly školení zaměstnanců ÚP (školení EURES). V rámci těchto dvou cyklů školení celkem 40 kolegů dosáhlo splnění tzv. bagatelní podpory (40 hodin školení).

Transfer podpory v nezaměstnanosti (formuláře U2 a E 303)

Podstata transferu dávek v nezaměstnanosti spočívá v možnosti nezaměstnané osoby odejít hledat si práci do jiného členského státu EU/EHP/Švýcarska a zároveň si zachovat postavení uchazeče o zaměstnání a pobírat podporu v nezaměstnanosti, která mu byla přiznána ve státě, který opouští.

ČR – Export

Tuto skupinu tvoří uchazeči, kterým byla přiznána podpora v nezaměstnanosti v ČR a požádali o její export v rámci hledání zaměstnání v jiné zemi EU/EHP/Švýcarsko. V roce 2018 bylo požádáno o 76 exportů. Ve výrazné většině, co se týče exportu, je zastoupeno Slovensko následováno Německem, Španělskem a Francií.



ČR – Import

Do této skupiny patří uchazeči, kteří pobírají podporu v nezaměstnanosti v jiném členském státě EU/EHP/Švýcarsko a přicházejí do ČR hledat zaměstnání. V roce 2018 požádalo o registraci na ÚP ČR KrP Praha s importem dávek v nezaměstnanosti 48 občanů EU/EHP/Švýcarsko.

Spektrum zemí importu je podstatně širší. Nejčastěji je zastoupeno Německo následováno Francií, Španělskem a Dánskem. Objevují se i státy jako je Island, Lotyšsko či Estonsko.

Doby pojištění (formuláře PD U1, E 301, SED U002, U017)

Jedná se o formuláře potvrzující doby sociálního pojištění, a to jak občanů jiných států EU/EHP a Švýcarska v České republice, tak občanů ČR v jiných státech EU/EHP a Švýcarsku.

Formuláře E-301/U1	2017	2018
Vydané v ČR	2 142	2 179*
Vydané v EU	272	187**

*Nejvyšší podíl - cca 80 % na celkovém počtu v ČR vystavených formulářů vykazují stále občané Slovenska, Polska a Bulharska.

**Ve srovnání s rokem 2017 zaznamenáváme výrazný pokles počtu formulářů, které byly na žádost KrP pro hl. m. Prahu vyhotoveny partnerskými úřady EU, EHP a Švýcarska. Tento více jak 30 % rozdíl lze přičíst jednak široké nabídce pracovních pozic na pracovním trhu v ČR, na druhé straně i delším souvislým pracovním pobytem občanů ČR v zahraničí, a to především ve Velké Británii.

6.3 Projekty ESF

V rámci Krajské pobočky Úřadu práce ČR pro hl. m. Prahu v průběhu roku 2018 nebyl realizován z projektu ESF žádný RIP, neboť zdejší pobočce nebyly přiděleny finance a tedy nebylo umožněno projekty realizovat.

Z pohledu projektů ESF byly realizovány vybrané národní individuální projekty:

- Projekt NIP – „Nové pracovní příležitosti – SÚPM“ – určen k realizaci nástroje SÚPM – vyhrazené, projekt končil 31. 12. 2018
- Projekt NIP – „Nové pracovní příležitosti – VPP“ – určen k realizaci nástroje VPP, projekt končil 31. 12. 2018



Projekt EFES

Krajská pobočka ÚP ČR pro hl. m. Prahu se velmi aktivně, prostřednictvím svých zaměstnanců, zapojila do monitoringu trhu práce. Tato aktivita je zaměřena na monitorování současného a budoucího vývoje pražského trhu práce. Podpora zaměstnanosti a adaptabilita pracovní síly je prioritní osou projektu EFES – „Efektivní služby zaměstnanosti“ CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_011/0000056, který je spolufinancován z ESF a jehož hlavní směr aktivity je monitoring trhu práce.

Hlavním cílem tohoto projektu je zefektivnění poskytovaných služeb Úřadem práce formou zajištění kvalitní informovanosti o aktivitách v rámci Úřadu práce, prohlubování, zkvalitňování a posílení přenosu informací a služeb směrem ke klientům – zaměstnavatelům veřejného i soukromého sektoru.

V rámci projektu jsou navazovány úzké kontakty se zaměstnavateli, kdy jednotliví specialisté projektu aktivně vyhledávají a kontaktují zaměstnavatele s nabídkou spolupráce s ÚP ČR nejen v oblasti volných pracovních míst. Je nabízena služba předvýběru, výběru vhodných zaměstnanců z databáze uchazečů a zájemců o zaměstnání v evidenci ÚP ČR, dále pak efektivní poradenství a služby „šité na míru“ konkrétnímu zaměstnavateli.

Zaměstnavatelé jsou seznamováni s činnostmi Úřadu práce, se situací na trhu práce a s možností účasti na burzách, miniburzách a seminářích pořádaných Úřadem práce. V rámci těchto aktivit jsou prezentovány nástroje a opatření aktivní politiky zaměstnanosti, které mimo jiné slouží k umístění ohrožených skupin uchazečů o zaměstnání na trhu práce. Zaměstnavatelé jsou také informováni o volných zdrojích pracovních sil se zaměřením na možnosti zaměstnání uchazečů se ztíženou možností pracovního uplatnění. Na základě identifikovaných potřeb zaměstnavatele pořádá ÚP ČR v rámci projektu EFES výběrová řízení vhodných uchazečů o zaměstnání, a to buď v prostorách ÚP, nebo v prostorách zaměstnavatele.

V průběhu roku 2018 bylo uspořádáno celkem 59 výběrových řízení. Na realizovaná výběrová řízení bylo pozváno 1.117 uchazečů o zaměstnání. Z nich se výběrových řízení zúčastnilo 749 UoZ. Do druhého kola postoupilo 303 uchazečů o zaměstnání a 38 jich bylo přijato do zaměstnání. Celkově bylo ze strany zaměstnavatelů poptáváno v souvislosti s výběrovými řízeními 754 volných pracovních míst. V roce 2018 bylo rovněž pro zaměstnavatele se sídlem na území hlavního města Prahy uspořádáno 19 seminářů, na které bylo pozváno 456 zaměstnavatelů, z nich se zúčastnilo 107 zástupců firem. Tato aktivita byla



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

ze strany zaměstnavatelů hodnocena velmi pozitivně. V rámci seminářů byly podávány informace o nabízených službách Úřadu práce. Zájem o semináře ze strany zaměstnavatelů byl nejčastěji z důvodu zamýšlení přijímání cizinců do pracovního poměru. Zaměstnavatelé uváděli, že se jim nedaří volná pracovní místa obsazovat českými uchazeči o zaměstnání z důvodu jejich nezájmu. Otázky směřovaly na zaměstnávání cizinců na základě modré či zaměstnanecké karty a k cizincům ne/majícím volný přístup na trh práce. V rámci seminářů bylo vždy probíráno téma „doporučenky“. Snahou bylo zaměstnavatelům vysvětlit jejich smysl, účel a potřebu uvádět pravdivé skutečnosti. Objevovaly se i dotazy na projekty ESF, které jsou v kraji realizovány. Zájem se týkal především projektů se zaměřením na mladé zájemce nebo uchazeče o zaměstnání, případně o osoby starší 50 let. Zaměstnavatelé se zajímali hlavně o délku příspěvku, jeho výši a o podmínky poskytnutí příspěvku. V roce 2019 budou tedy semináře jedním ze stěžejních nástrojů spolupráce se zaměstnavateli.

V rámci aktivního monitoringu bylo v roce 2018 provedeno přes 1.464 kontaktů se zaměstnavateli, kdy bylo získáno od zaměstnavatelů celkem téměř 6.000 pracovních míst pro uchazeče o zaměstnání. Tuto aktivitu lze kvalifikovat jako úspěšnou.

V souvislosti s tímto projektem byly v rámci oZaP realizovány i následující činnosti.

Podpora metodiky

Ve spolupráci zaměstnanců oZaP s metodikem EFES – oblast Zprostředkování a poradenství KrP proběhla aktualizace a tvorba nových karet EFES. Metodik poradenství EFES realizoval 33 kazuistických seminářů tematicky zaměřených na důležité procesy činností zprostředkování a poradenství, např. poradenství pro zprostředkování, individuální a skupinové poradenství, uzavírání IAP, realizaci IRPR, rekvalifikace, správní řízení, poznatky z odvolacích řízení a další. Z důvodu operativního řešení aplikace metodiky EFES byly realizovány metodické intervence na kontaktních pracovištích např. při uzavírání individuálních ročních poradenských rozhovorů (IRPR), dále pak za účelem propojení poradenských aktivit projektů EFES, PIPS a OZP. V rámci pracovišť oZaP a oTP a GŘ Úřadu práce ČR se zaměstnanci KrP projektu EFES podíleli na velkém množství mezikrajových a republikových seminářů organizačním zajištěním a moderováním. V rámci KS uskutečněných v oZaP KrP bylo navrženo 6 kazuistik do Sborníku kazuistik za oblast ZaP na základě kvalitní a úzké spolupráce s metodikem zprostředkování oZaP a vedoucí oZaP KrP.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

V roce 2018 bylo v rámci uskutečněných KS dosaženo k 31. 12. 2018 bagatelní podpory 40 hodin účasti na KS a vzdělávacích aktivitách EFES u 55 podpořených zaměstnanců z odboru zaměstnanost KrP včetně KoP.

Po schválení odborného garanta EFES – oblast ZaP – bylo distribuováno 36 karet na pracoviště oZaP a jednotlivá KoP podle obsahového zaměření jednotlivým agendám (práce s UoZ po VTOS, práce s UoZ v exekuci, práce s mladistvými UoZ, práce s UoZ pečujícími o dítě do 15let, karty k IAP, RK, poradenství, pracovní rehabilitaci, ergodiagnostika, proplácení nákladů v PR a další). Uvedené materiály pomáhají jak při adaptaci nových zaměstnanců včetně přípravy ke složité úřednické zkoušce, tak i ostatním zaměstnancům při řešení specifických případů praxe.

Ve spolupráci na materiálu Analýza SVČ s metodiky TP byl připraven návrh „Komplexního programu podpory UoZ se zájmem o podnikání“ – v současné době je připomínkován odborným garantem trhu práce GŘ. Předpokládá se jeho využití v rámci skupinového poradenství při práci s UoZ, kteří se zajímají o zahájení podnikání.

Metodiky EFES – oblast ZaP - byly využity v roce 2018 při 89 poradenských pohovorech (metodik EFES – ZaP).

INFOcentra a vyvolávací zařízení a zobrazovací systémy

Metodik EFES – ZaP se ve spolupráci s vedoucí oZaP KrP a vedoucími KoP podílel na vytvoření podmínek pro stabilizaci a odborný rozvoj poradců INFOcenter, kteří se po zapracování podílejí na zprostředkovatelských a poradenských službách prvoliniové úrovně práce s klienty Úřadu práce ČR. Kromě interně poskytované metodické podpory se poradci IC zúčastnili KS Digistrategie 2020 pořádaným ve spolupráci s FDV .

K 31. 12. 2018 bylo řešeno obsazení pozic poradců INFOcenter na pracovištích:

- KoP Praha 2 (změna poradce)
- KoP Praha 3 (trvalé obsazení)
- KoP Praha 4 (dočasně neobsazeno – výběrová řízení – obsazení až od 1. 2. 2019)
- KoP Praha 8 (dočasně neobsazeno)



Vzdělávání účastníků

V roce 2018 se podílel metodik EFES – ZaP na přípravě a organizaci hlavní vzdělávací aktivity projektu – kurzu na téma „Metody práce se skupinou klientů, základní prezentační dovednosti“ pro cca 1500 zaměstnanců ÚP ČR. V rámci pilotních kurzů v 11/2018 se této aktivity zúčastnilo 11 zaměstnanců oZaP KrP a 22 zaměstnanců.

V rámci Národních individuálních projektů je dále realizován projekt Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II (VDTP II). Tímto projektem je především soustředěna pozornost na neodpovídající kvalifikaci uchazečů případně zájemců o zaměstnání s ohledem na trh práce a požadavky zaměstnavatelů. Aktivity realizované v tomto projektu tj. rekvalifikace a poradenské činnosti byly popsány v předchozích kapitolách.

6.4 Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2018

Realizace aktivní politiky zaměstnanosti na rok 2018 byla ve své podstatě naplněna. Primárně v průběhu roku docházelo ke snižování nezaměstnanosti, zintenzivnila se spolupráce se zaměstnavateli na území hlavního města Prahy a i nadále byli podporováni uchazeči o zaměstnání v rámci plnění aktivní politiky zaměstnanosti.

7. Cíle APZ pro rok 2019

Vzhledem k současné příznivé ekonomické situaci a enormní poptávce zaměstnavatelů po nových zaměstnancích je nutné věnovat maximální pozornost výběrům podporovaných uchazečů o zaměstnání tak, aby finanční prostředky na státem subvencovaná pracovní místa byly vynakládány pokud možno s nejvyšší možnou mírou efektivity, hospodárnosti a účelnosti (3E).

Z pohledu oddělení trhu práce bude v roce 2019 aktivní politika zaměstnanosti realizována primárně v rámci OP Z, projektu „Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (PDU)“, s tím, že v současné době jsou cílovou skupinou uchazeči: v evidenci ÚP ČR nad 24 měsíců; evidenci ÚP ČR nad 12 měsíců a zároveň starší 55 let; v evidenci ÚP ČR nad 12 měsíců a zároveň pobírající dávky HN. Pochopitelně nelze vyloučit ani realizaci ostatních nástrojů a opatření APZ, neobsažených v projektu PDU, z čistě národních zdrojů, avšak při respektování výše uvedeného.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

V roce 2019 bude ÚP ČR Krajská pobočka pro hl. m. Prahu realizovat aktivní politiku zaměstnanosti v co největší možné míře prostřednictvím ESF a to v rámci Operačního programu Zaměstnanost. Cílovou skupinou uchazečů umisťovaných v rámci nástrojů a opatření APZ budou i nadále uchazeči o zaměstnání dlouhodobě evidovaní v jedné souvislé evidenci, dále uchazeči, kterým je pro jejich zdravotní stav, věk (absolventi bez praxe, mladí do 30 let, nebo osoby nad 50 let věku) či péči o dítě věnována při zprostředkování zaměstnání zvýšená péče a u nichž existuje předpoklad dlouhodobého setrvání v evidenci ÚP ČR.

Další cílovou skupinou jsou uchazeči o zaměstnání, kterým je věnována zvýšená péče s ohledem na jiný důvod bránící jejich vstupu na volný trh práce – např. ohrožení sociálním vyloučením z důvodu dlouhodobého setrvání v evidenci ÚP ČR.

Rovněž bude nadále zájmem podpora zaměstnávání osob se zdravotním postižením na trh práce, a to jak prostřednictvím příspěvku na zřízení míst pro zaměstnance se zdravotním postižením (jak u zaměstnavatelů, tak také případy samostatně výdělečné činnosti osob se zdravotním postižením), příspěvkem na provozní náklady a také prostřednictvím uzavírání dohod o uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce v souvislosti s poskytováním náhradního plnění a poskytování příspěvku na zaměstnávání osob se zdravotním postižením dle § 78a) zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění po 1. 1. 2018.

Cílem je dosáhnout uplatnění na trhu práce co největšího počtu uchazečů o zaměstnání.



PŘÍLOHA Č. 1

6. AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI

6.1 Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2018

Přehled APZ od počátku roku do 31. 12. 2018

nástroj APZ	počet vytvořených míst 1.1.2018-31.12.2018	počet umístěných uchazečů (příp. podpořených zaměstnanců)	z toho OZP	Vyplacené finanční prostředky v roce 2018
VPP	0	63	4	4 987 348
SÚPM zřízená zaměstnavatelem	0	0	0	0
SÚPM vyhrazená zaměstnavatelem	21	21	0	20 167 436
SÚPM - SVČ zřízená UoZ	16	16	1	1 047 000
PMOZP zřízená zaměstnavatelem	10	10	10	660 415
PMOZP - SVČ osob se ZP	0	0	0	0
PMOZP, PMOZP SVČ – provoz	28	28	28	568 484
příspěvek na zapracování	0	0	0	0
překlenovací příspěvek	0	0	0	0
rekvalifikace (bez zvolených)	0	0	0	20 900
zvolené rekvalifikace	0	2	0	
poradenské činnosti	0	0	0	
pracovní rehabilitace	0	0	0	0
regionální mobilita – příspěvek na dojížděku	1	1	0	30 188
Regionální mobilita-přísp. na přestěhování	1	1	0	50 000
celkem národní APZ	77	140	43	27 531 771
VPP NOPP	121	95	7	4 315 976
SÚPM NOPP vyhrazená	88	88	14	11 401 989
rekvalifikace NIP (bez zvolených)	0	40	1	11 260 731
zvolené rekvalifikace NIP	0	630	42	
poradenské činnosti NIP	0	0	0	
pracovní rehabilitace NIP	0	0	0	0
celkem ESF - OPZ	209	853	64	26 978 696
celkem nár. APZ + ESF	286	993	107	54 510 467