



Úřad práce ČR

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Zpráva o situaci na krajském trhu práce, o realizaci APZ v roce 2019 a strategie APZ pro rok 2020



Obsah:

1. Zaměstnanost.....	3
1.1 Celková situace v zaměstnanosti kraje.....	3
1.2 Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje a u zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb	13
1.3 Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa)	19
2. Nezaměstnanost.....	30
2.1 Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2019.....	30
2.2 Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji	39
2.3 Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji.....	40
3. Charakteristika problémových skupin na krajském trhu práce a problémových regionů kraje z hlediska rozvoje zaměstnanosti	42
4. Cizinci na trhu práce.....	46
5. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2020	53
6. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2019.....	56
6.1 Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2019.....	56
6.2 Rekvalifikace (RK zabezpečované ÚP ČR, zvolené, zaměstnanecké), poradenství a pracovní rehabilitace.....	60
6.3 Projekty ESF	69
6.4 Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2019	74
7. Cíle APZ pro rok 2020	75



1. Zaměstnanost

1.1 Celková situace v zaměstnanosti kraje

Praha je hlavním městem České republiky. Z toho vyplývá i její úloha přirozeného centra politiky, mezinárodních vztahů, vzdělávání, kultury a ekonomiky. V rámci EU se hlavní město Praha řadí mezi vyspělé regiony, její historické centrum je zapsáno na seznamu kulturního dědictví UNESCO. To vše se odráží na specifickém charakteru a postavení Prahy mezi ostatními regiony naší republiky.

Hlavní město Praha je pro výkon státní správy členěno na 22 správních obvodů, z hlediska samosprávy ji tvoří 57 autonomních městských částí s vlastními volenými orgány. Jednotlivé městské části nejsou zcela stejnorodé, jsou zde městské části s vyhraněným charakterem městského centra, nebo naopak městské části příměstského charakteru. Liší se stupněm urbanizace, hustotou zalidnění, kvalitou technické infrastruktury i sociálně ekonomickými podmínkami života obyvatel.

Jako největší město České republiky se rozkládá na ploše 496 km², což je pouze 0,6 % území republiky, ale počtem obyvatel 1.318.688 (údaj ČSÚ k 30. 9. 2019) představuje více než 12 % obyvatel státu.

Z hlediska ekonomiky má hl. m. Praha zcela výsadní postavení v rámci České republiky. Je hospodářským centrem státu i střediskem pro zprostředkování vlivů nadnárodních hospodářských vztahů na celém území státu. Kromě všech hlavních orgánů státní správy zde sídlí většina finančních institucí a zahraničních firem. To vše má podstatný vliv na ekonomiku Prahy, jejíž ekonomický výkon vytváří stabilně kolem čtvrtiny celostátního hrubého domácího produktu (HDP). Vyšší úroveň tvorby HDP je pro metropole typická. Ovlivňuje to řada faktorů, v Praze pracuje velká část mimopražských obyvatel, kteří zde vytváří přidanou hodnotu, dále je to lokalizací a registrací sídel ekonomických subjektů ve městě, lokalizací zahraničních poboček nadnárodních firem, koncentrací centrálních orgánů veřejného i soukromého sektoru.

S výkoností ekonomiky bezprostředně souvisí i situace na trhu práce. Praha je největším regionálním trhem práce v České republice. Na jedné straně je to atraktivita pražského trhu práce a na straně druhé schopnost pokrýt zvýšenou poptávku po pracovní síle. Pražský trh práce díky nabízené široké škále profesí dokáže uspokojit opravdové zájemce o práci. Pracovní místa na území hlavního města jsou příležitostmi i pro obyvatele širokého okolí a v podstatě pro obyvatele celé České republiky. Zajištěním integrované dopravy dochází ke snižování nezaměstnanosti i ve Středočeském kraji.



Katastrální území hl. m. Prahy



Mapa městských částí hl. m. Prahy



Zdroj: <https://cs.wikipedia.org/wiki/Praha>,
Geoportál Praha (www.geoportalpraha.cz)



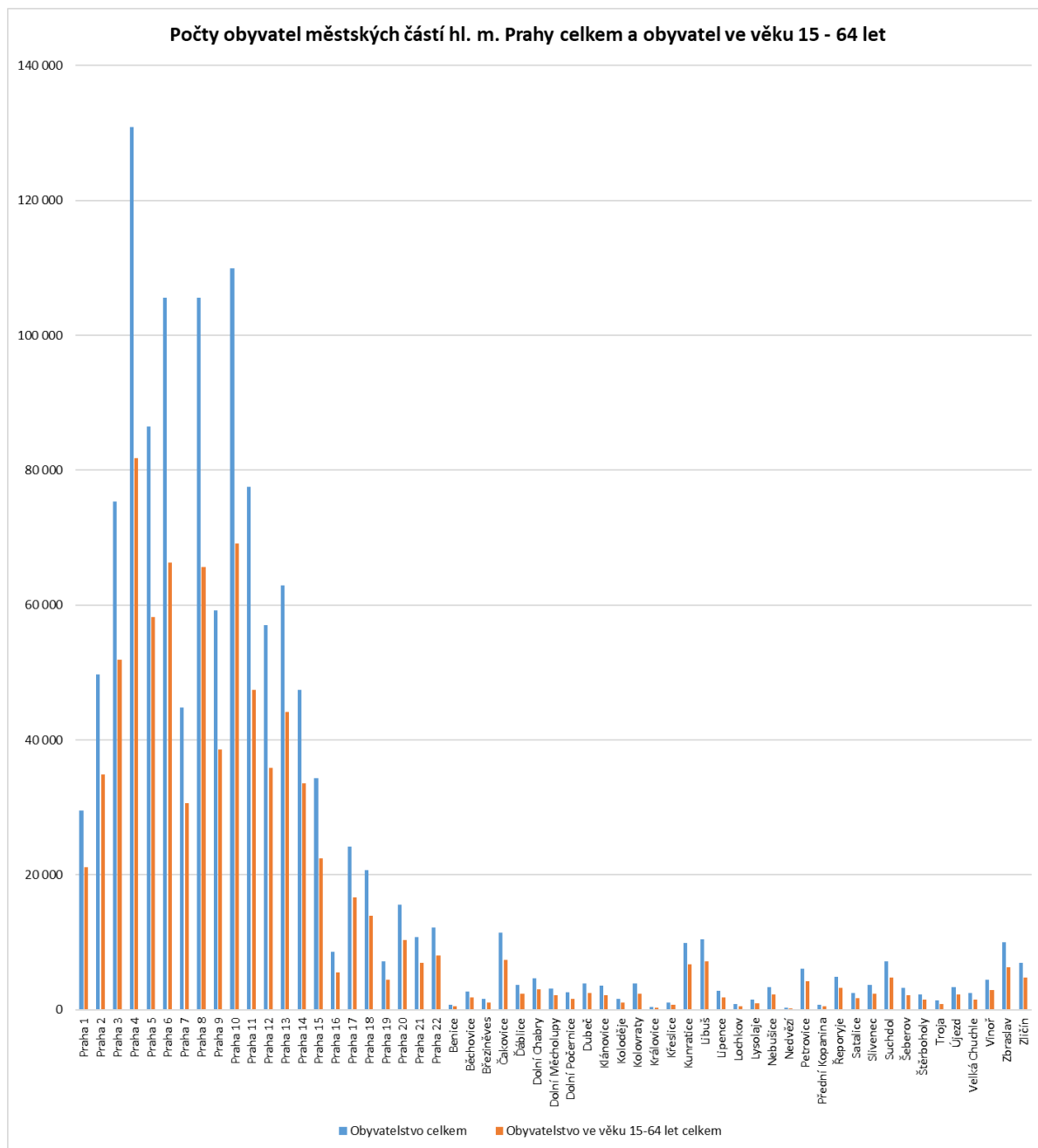
Městské části hl. m. Prahy – počty obyvatel

Název městské části	Obyvatelstvo celkem	Obyvatelstvo ve věku 15-64 let celkem
Praha 1	29 486	21 113
Praha 2	49 692	34 903
Praha 3	75 309	51 859
Praha 4	130 901	81 810
Praha 5	86 432	58 230
Praha 6	105 622	66 258
Praha 7	44 793	30 595
Praha 8	105 586	65 660
Praha 9	59 174	38 560
Praha 10	109 955	69 155
Praha 11	77 552	47 413
Praha 12	57 005	35 885
Praha 13	62 937	44 190
Praha 14	47 375	33 583
Praha 15	34 351	22 415
Praha 16	8 563	5 508
Praha 17	24 208	16 639
Praha 18	20 743	13 944
Praha 19	7 197	4 491
Praha 20	15 617	10 365
Praha 21	10 822	7 004
Praha 22	12 143	8 065
Benice	706	465
Běchovice	2 694	1 807
Březiněves	1 610	1 033
Čakovice	11 437	7 379
Ďáblice	3 639	2 350
Dolní Chabry	4 712	3 023
Dolní Měcholupy	3 147	2 106
Dolní Počernice	2 624	1 589
Dubeč	3 911	2 471
Klánovice	3 558	2 136
Koloděje	1 556	1 010
Kolovraty	3 870	2 414
Královice	414	254
Křeslice	1 079	751
Kunratice	9 907	6 687
Libuš	10 412	7 155
Lipence	2 806	1 792
Lochkov	799	513
Lysolaje	1 484	936
Nebušice	3 337	2 220
Nedvězí	318	204
Petrovice	6 078	4 211
Přední Kopanina	687	498
Řeporyje	4 829	3 267
Satalice	2 519	1 673
Slivenec	3 663	2 331
Suchdol	7 206	4 753
Šeberov	3 295	2 194
Štěrboholy	2 278	1 472
Troja	1 402	867
Újezd	3 366	2 245
Velká Chuchle	2 467	1 510
Vinoř	4 412	2 893
Zbraslav	9 956	6 292
Zličín	6 991	4 720
Celkem	1 308 632	854 866

Zdroj: Statistická ročenka hl. m. Prahy 2019 – Údaje platné k 30. 9. 2019



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu





Zaměstnanost a nezaměstnanost v hl. m. Praze

údaje v tisících

	2016	2017	2018	2019 (k 30. 9. 2019)
Populace 15 a více let				
celkem	1 080,0	1 087,5	1 096,7	1 107,3
15 až 29 let	191,0	188,4	186,6	185,1
30 až 44 let	338,8	343,5	347,0	348,0
45 až 59 let	233,3	236,6	242,4	252,9
60 a více let	316,9	319,0	320,7	321,3

Ekonomicky neaktivní	celkem	401,3	389,5	380,9	385,9
	15 až 29 let	92,0	89,1	89,7	87,5
	30 až 44 let	41,4	40,2	38,6	41,3
	45 až 59 let	19,2	12,2	10,4	12,6
	60 a více let	248,7	248,0	242,2	244,5

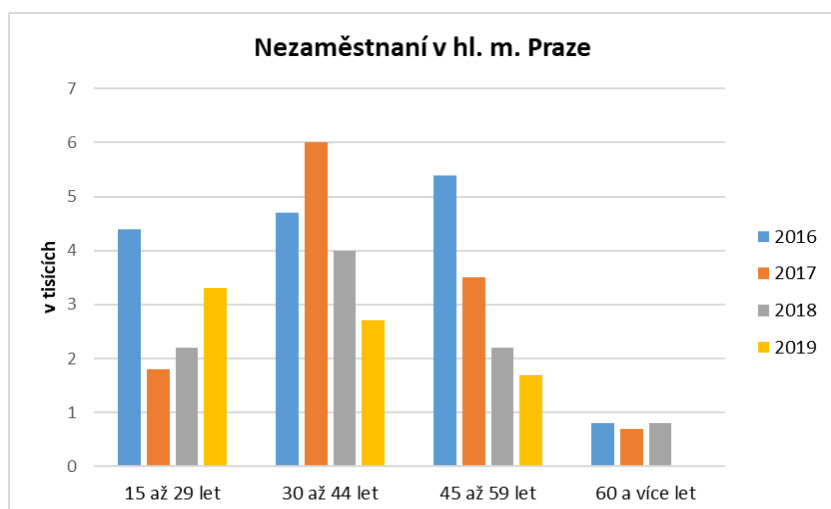
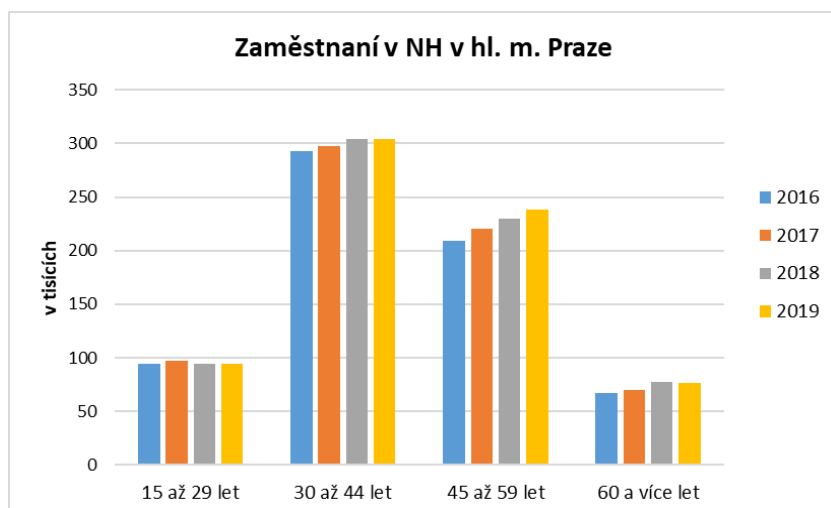
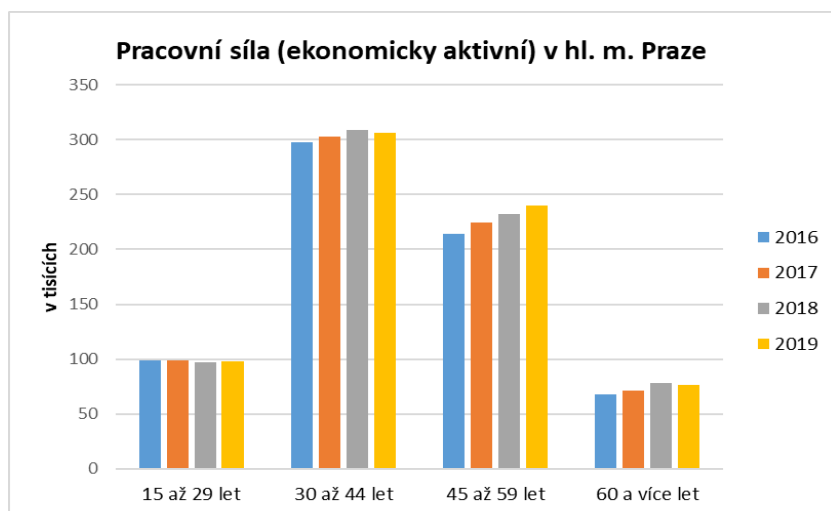
Pracovní síla (ekonomicky aktivní)	celkem	678,6	697,7	715,9	721,4
	15 až 29 let	99,0	99,2	96,9	97,6
	30 až 44 let	297,3	303,2	308,5	306,6
	45 až 59 let	214,1	224,4	232,0	240,4
	60 a více let	68,2	70,9	78,5	76,8

z toho:

Zaměstnaní v NH	celkem	663,4	685,9	706,8	712,9
	15 až 29 let	94,6	97,5	94,7	94,3
	30 až 44 let	292,7	297,3	304,5	303,9
	45 až 59 let	208,7	220,9	229,8	238,6
	60 a více let	67,4	70,2	77,8	76,1

Nezaměstnaní	celkem	15,2	12,0	9,1	8,4
	15 až 29 let	4,4	1,8	2,2	3,3
	30 až 44 let	4,7	6,0	4,0	2,7
	45 až 59 let	5,4	3,5	2,2	1,7
	60 a více let	0,8	0,7	0,8	-

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/trh-prace-v-cr-casove-rady-1993-az-2018>;
<https://www.czso.cz/csu/czso/zamestnanost-a-nezamestnanost-podle-vysledku-vsps-ctvrtletni-udaje-3-ctvrtleti-2019>

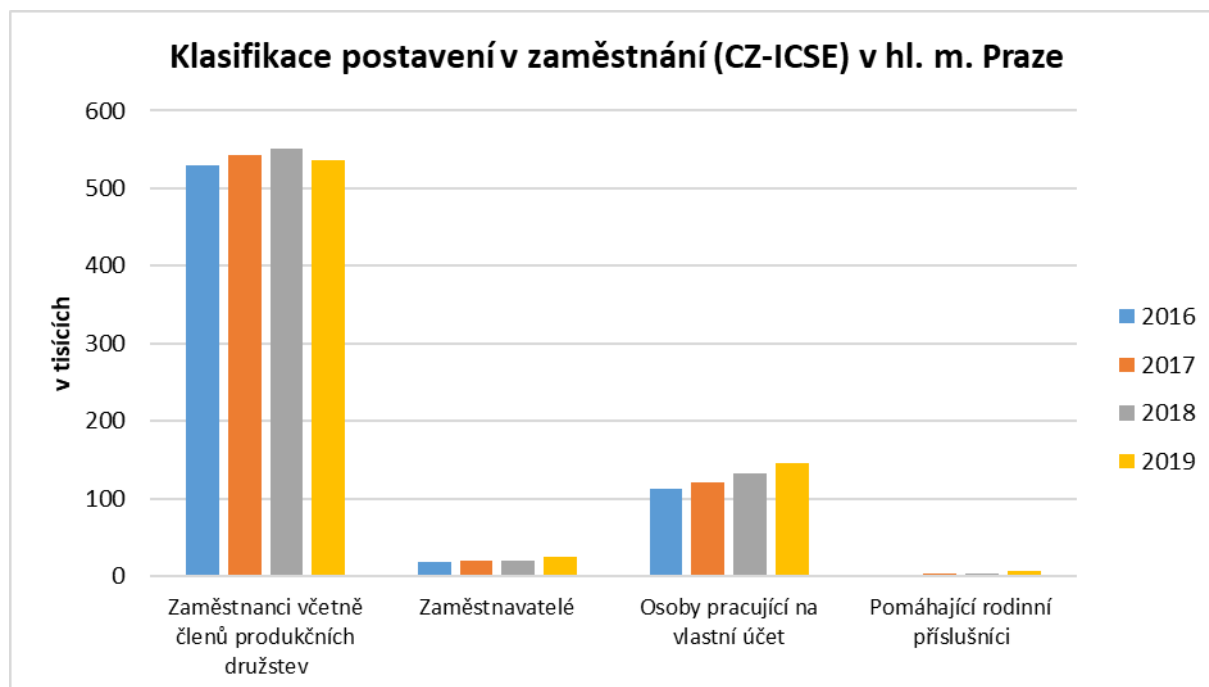




Klasifikace postavení v zaměstnání

CZ-ICSE	2016	2017	2018	2019 (k 30. 9. 2019)
Zaměstnanci včetně členů produkčních družstev	529,9	542,3	550,8	536,7
Zaměstnavatelé	18,6	20,2	20,5	24,2
Osoby pracující na vlastní účet	112,8	120,0	132,9	145,9
Pomáhající rodinní příslušníci	2,0	3,4	2,5	6,1

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/statisticka-rocenka-hl-m-prahy-2019>
<https://www.czso.cz/csu/czso/zamestnanost-a-nezamestnanost-podle-vysledku-vsps-ctvrtletni-udaje-3-ctvrtleti-2019> - Údaje platné k 31. 12.

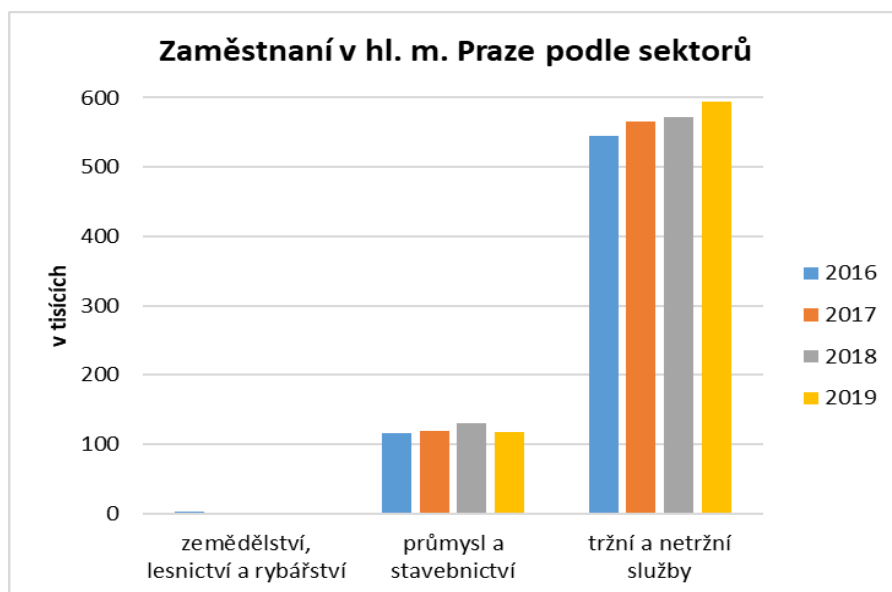


Zaměstnaní podle sektorů

údaje v tisících

Sektor	2016	2017	2018	2019 (k 30. 9. 2019)
zemědělství, lesnictví a rybářství	2,3	1,8	1,4	-
průmysl a stavebnictví	115,5	119,2	130,0	118,2
tržní a netržní služby	545,5	564,9	572,8	594,3

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/statisticka-rocenka-hl-m-prahy-2019>
<https://www.czso.cz/csu/czso/zamestnanost-a-nezamestnanost-podle-vysledku-vsps-ctvrtletni-udaje-3-ctvrtleti-2019> - Údaje platné k 31. 12.



Zaměstnaní v NH podle sekce CZ-NACE

údaje v tisících

CZ-NACE	2016	2017	2018	2019 (k 30. 9. 2019)
Zemědělství, lesnictví a rybnářství	2,3	1,8	1,4	-
Těžba a dobývání	0,5	0,9	0,5	-
Zpracovatelský průmysl	60,9	62,9	67,0	62,6
Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	5,1	5,2	5,9	5,7
Zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	4,2	4,5	4,9	6,4
Stavebnictví	44,8	45,6	51,7	43,4
VO a MO; opravy a údržba motorových vozidel	92,2	96,4	95,7	85,6
Doprava a skladování	44,5	43,9	44,2	53,7
Ubytování, stravování a pohostinství	29,9	32,5	36,7	38,3
Informační a komunikační činnosti	56,1	48,0	57,1	64,0
Peněžnictví a pojišťovnictví	37,7	33,4	33,5	37,6
Činnosti v oblasti nemovitostí	9,0	10,1	12,5	11,6
Profesní, vědecké a technické činnosti	66,7	77,4	74,9	83,6
Administrativní a podpůrné činnosti	29,1	31,0	28,7	35,3
Veřejná správa a obrana; povinné soc. zab.	45,9	45,1	46,0	45,0
Vzdělávání	50,9	53,1	50,2	46,2
Zdravotní a sociální péče	46,2	58,8	56,9	51,8
Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	21,2	22,5	24,4	20,6
Ostatní činnosti	15,0	11,7	12,0	17,8

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/statisticka-rocenka-hl-m-prahy-2019>, <https://www.czso.cz/csu/czso/zamestnanost-a-nezamestnanost-podle-vysledku-vsps-ctvrtletni-udaje-3-ctvrtleti-2019> - Údaje platné k 31. 12.



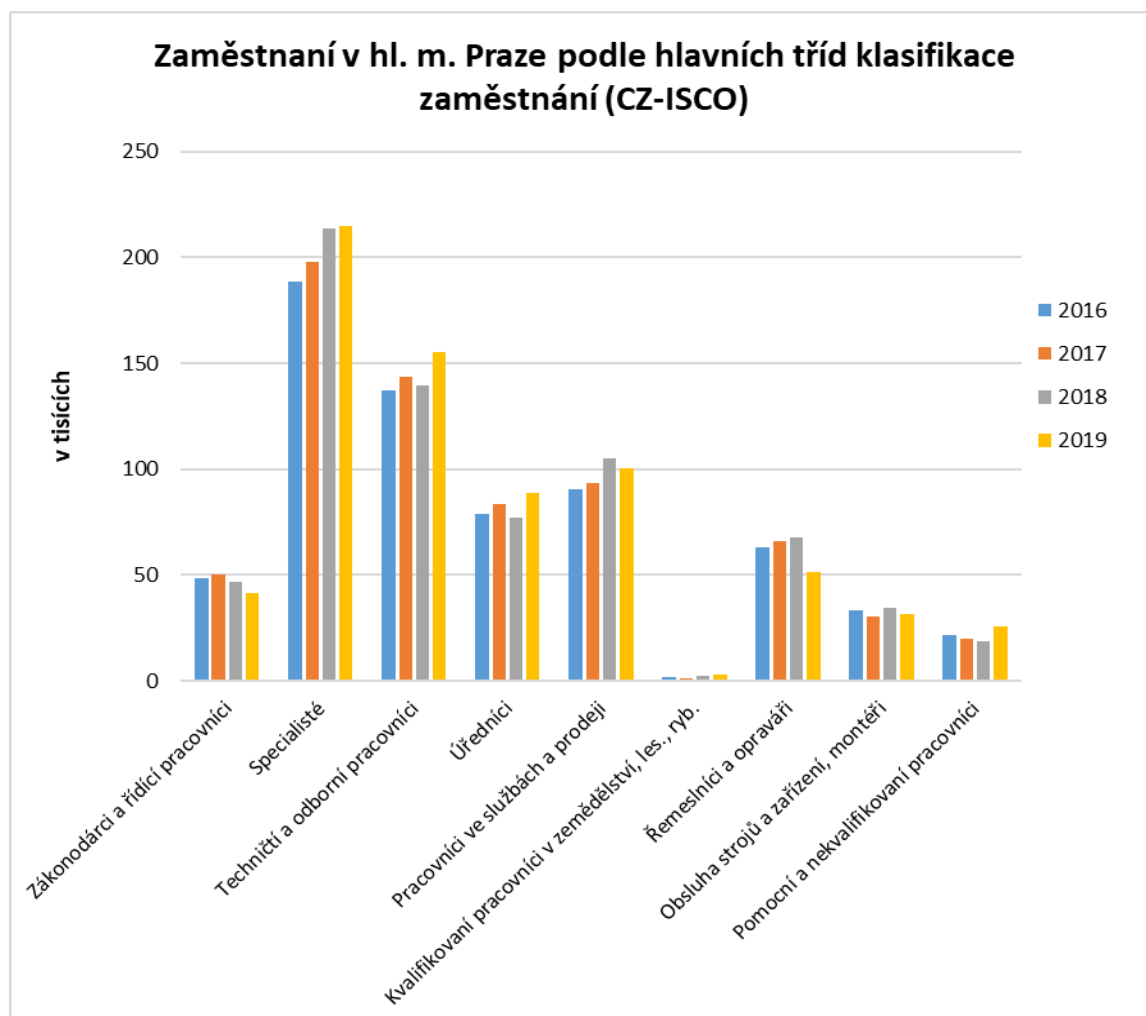
Zaměstnaní podle hlavních tříd klasifikace zaměstnání

údaje v tisících

CZ-ISCO	2016	2017	2018	2019 (k 30. 9. 2019)
Zákonodárci a řídící pracovníci	48,20	50,20	46,6	41,5
Specialisté	188,80	197,70	213,9	214,8
Techničtí a odborní pracovníci	137,00	143,40	139,8	155,5
Úředníci	78,60	83,50	77,0	88,5
Pracovníci ve službách a prodeji	90,70	93,20	105,3	100,6
Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,90	1,00	2,6	3,1
Řemeslníci a opraváři	62,90	65,70	67,8	51,5
Obsluha strojů a zařízení, montéři	33,30	30,60	34,6	31,3
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	21,80	19,70	18,5	25,7

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/statisticka-rocenka-hl-m-prahy-2019>

<https://www.czso.cz/csu/czso/zamestnanost-a-nezamestnanost-podle-vysledku-vsps-ctvrtletni-udaje-3-ctvrtleti-2019> - Údaje platné k 31. 12.

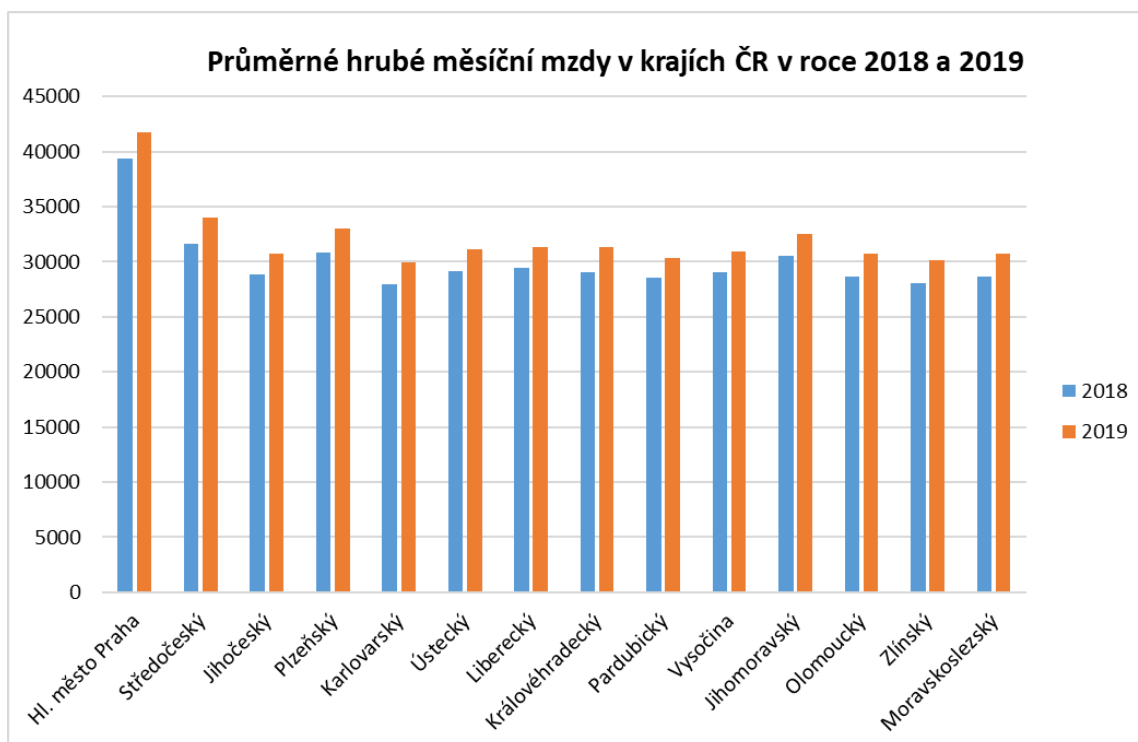




Průměrný evidenční počet zaměstnanců a průměrné hrubé měsíční mzdy podle místa pracoviště v ČR a podle krajů ve 3. čtvrtletí 2019

Kraj	Počet zaměstnanců (tis. osob)	Průměrná mzda (Kč)
Hl. město Praha	829,4	39 371
Středočeský	408,6	31 890
Jihočeský	221,0	28 165
Plzeňský	214,8	29 998
Karlovarský	90,6	27 437
Ústecký	248,5	28 805
Liberecký	148,5	29 078
Královéhradecký	200,6	28 866
Pardubický	184,1	27 958
Vysočina	174,9	28 723
Jihomoravský	462,8	30 099
Olomoucký	222,3	27 976
Zlínský	208,6	27 581
Moravskoslezský	437,5	28 137
Česká republika	4 054,9	31 225

Zdroj: <https://www.czso.cz/documents/10180/91606459/11002419q346.pdf/4a018883-b32e-4862-a4d8-692c672b7a12?version=1.1>





1.2 Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje a u zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb

Mezi nejvýznamnější a zároveň největší zaměstnavatele nejen na území České republiky, ale i na území hlavního města Prahy patří především stát v zastoupení či prostřednictvím svých organizačních složek a organizací s několika tisíčovými pracovními místy.

Největší počet zaměstnanců má Ministerstvo vnitra. Ministerstvo vnitra (MV ČR) je ústřední orgán státní správy pro vnitřní věci státu, zejména pro veřejný pořádek a další věci vnitřního pořádku a bezpečnosti. Plní koordinační úlohu v oblasti výkonu veřejné správy a voleb, je nadřazeno Policii České republiky, řídí Hasičský záchranný sbor České republiky, generální ředitelství sboru je organizační součástí ministerstva. MV ČR plní koordinační úlohu v oblasti správního řízení, správního trestání, spisové služby a postupů podle kontrolního řádu, v oblasti výkonu veřejné správy svěřené orgánům územní samosprávy, v oblasti služebního poměru příslušníků bezpečnostních sborů a státní služby. Dále také zajišťuje komunikační síť pro Policii České republiky, složky integrovaného záchranného systému a územní orgány státní správy.

V pořadí následuje Ministerstvo obrany. Ministerstvo obrany je ústředním orgánem státní správy zejména pro zabezpečování obrany České republiky, řízení Armády České republiky, správu vojenských újezdů. Ministerstvo obrany se dále jako orgán pro zabezpečování obrany, podílí na zpracování návrhu vojenské obranné politiky státu, připravuje koncepci operační přípravy státního území, navrhuje potřebná opatření k zajištění obrany státu vládě České republiky, Radě obrany České republiky a prezidentu České republiky, dále koordinuje činnost ústředních orgánů, správních orgánů a orgánů samosprávy a právnických osob důležitých pro obranu státu při přípravě k obraně, také řídí vojenské zpravodajství, zabezpečuje nedotknutelnost vzdušného prostoru České republiky a koordinaci vojenského letového provozu s civilním letovým provozem. Organizuje a provádí opatření k mobilizaci Armády České republiky, k vedení evidence občanů podléhajících branné povinnosti a k vedení evidence věcných prostředků, které budou za branné pohotovosti poskytnuty pro potřeby Armády České republiky.

Dalším významným zaměstnavatelem je koncern Agrofert. Ten sdružuje 198 společností ovládaných a řízených, 1 společnost spolu ovládanou a 8 společností pod podstatným vlivem. Společnosti koncernu Agrofert jsou aktivní v oblastech chemie, zemědělství a prvovýroby, potravinářství, lesnictví a dřevařství, pozemních technologií a techniky, logistiky a dopravy, obnovitelných zdrojů a médií. V jednotlivých odvětvích zaujímají společnosti koncernu Agrofert zásadní postavení



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

a v řadě z nich patří mezi nejvýznamnější. Podle žebříčku CZECH TOP 100 je Agrofert třetí nejvýznamnější firmou v České republice. Agrofert je také největším koncernem v českém a slovenském zemědělství a potravinářství, třetím největším podnikatelem v ČR dle tržeb, významným českým exportérem, druhým největším chemickým koncernem v ČR a druhým největším výrobcem dusíkatých hnojiv v Evropě. Agrofert je rovněž největším českým investorem na Slovensku a v Německu a významným investorem v Maďarsku.

Mezi významné ekonomické subjekty v České republice patří i Skupina ČEZ, která působí dále v zemích západní, střední a jihovýchodní Evropy. Hlavní předmět podnikání tvoří výroba, distribuce, obchod a prodej v oblasti elektřiny a tepla; obchod a prodej v oblasti zemního plynu; poskytování komplexních energetických služeb ze sektoru nové energetiky a těžba uhlí. Skupina ČEZ je jednou z deseti největších energetik v Evropě, má více než 8 milionů zákazníků a přes 31 tisíc zaměstnanců. V České republice společnosti Skupiny ČEZ vyrábějí a distribuují elektřinu a teplo, obchodují s elektřinou a dalšími komoditami a těží a prodávají uhlí. Výrobní portfolio tvoří jaderné, uhelné, plynové, vodní, fotovoltaické, větrné a bioplynové zdroje. Skupina ČEZ se dále zaměřuje na inovace, je podílníkem v řadě clean-tech společností v moderní energetice a její dceřiné firmy intenzivně investují do vědy a výzkumu.

V zahraničí Skupina ČEZ působí zejména v oblasti distribuce, výroby, obchodu a prodeje elektřiny, dále v oblasti obchodu a prodeje zemního plynu, obchodování s komoditami na velkoobchodním trhu a aktivně působí v oblasti energetických služeb a obnovitelných zdrojů. Skupina ČEZ podniká v zahraničí zejména v Německu, Francii, Polsku, Rumunsku, Bulharsku, na Slovensku a v Turecku. V Nizozemsku působí společnosti zprostředkující vlastnictví a zajišťující financování Skupiny ČEZ.

Dalším důležitým zaměstnavatelem je Česká pošta, s.p. Ta vznikla 1. 1. 1993, kdy byla Ministerstvem hospodářství České republiky zapsána do obchodního rejstříku. Česká pošta zajišťuje poskytování univerzálních poštovních služeb. Její současná činnost je determinována čtyřmi klíčovými trendy ovlivňujícími trh a konkurenční prostředí. Jsou to nové technologie, změna způsobu komunikace způsobená rozmachem internetu, měnící se potřeby zákazníků a liberalizace poštovních služeb. Česká pošta má v úmyslu i nadále úzce spolupracovat se státní správou, a to nejen prostřednictvím široké sítě svých poboček, ale i novými formami.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Zaměstnavatelem s velkým počtem zaměstnanců nejen v Praze, ale rovněž i v ostatních regionech republiky je i skupina Českých drah. Jediným akcionářem Českých drah, a.s. je Česká republika. Společnost České dráhy, a.s. tvoří koncern s následujícími společnostmi podrobenými jejímu jednotnému řízení: ČD Cargo, a.s., DPOV, a.s., Výzkumný Ústav Železniční, a.s., Dopravní vzdělávací institut, a.s., ČD – Informační Systémy, a.s., ČD – Telematika a.s., ČD travel, s.r.o.

Velkým zaměstnavatelem se sídlem na území hl. m. Prahy je Ministerstvo spravedlnosti. To je ústředním orgánem státní správy v justiční oblasti. Je ústředním orgánem státní správy pro soudy, státní zastupitelství, probaci a mediaci a vězeňství (je nadřizeno Vězeňské službě České republiky). Dále vystavuje právní posudky k úvěrovým a garančním dohodám, v nichž je smluvní stranou Česká republika. Také zastupuje Českou republiku u Evropského soudu pro lidská práva při vyřizování stížností na porušení Úmluvy o ochraně lidských práv a základních svobod a jejích Protokolů a Mezinárodního paktu o občanských a politických právech a koordinuje provádění rozhodnutí příslušných mezinárodních orgánů. Ministerstvo spravedlnosti také mimo jiné řídí Institut pro kriminologii a sociální prevenci, Rejstřík trestů a Justiční akademii a vede seznam rozhodců pro spotřebitelské spory.

Velkým počtem zaměstnanců disponuje také Ministerstvo financí. Ministerstvo financí je ústředním orgánem státní správy pro státní rozpočet republiky, státní závěrečný účet republiky, státní pokladnu České republiky, finanční trh s výjimkou dozoru nad kapitálovým trhem v rozsahu působnosti Komise pro cenné papíry, daně, poplatky a clo, finanční hospodaření, finanční kontrolu, účetnictví, audit a daňové poradenství, věci devizové včetně pohledávek a závazků státu vůči zahraničí, ochranu zahraničních investic, pro tomboly, loterie a jiné podobné hry, hospodaření s majetkem státu, privatizaci majetku státu, pro věci pojišťoven, penzijních fondů, ceny a pro činnost zaměřenou proti legalizaci výnosů z trestné činnosti, posuzuje dovoz subvencovaných výrobků a přijímá opatření na ochranu proti dovozu těchto výrobků.

Mezi zaměstnavatele s počtem zaměstnanců nad 20.000 patří také Ministerstvo práce a sociálních věcí. To je ústředním orgánem státní správy v pracovněprávní oblasti, oblasti sociálního zabezpečení a sociální péče. Ministerstvo práce a sociálních věcí je ústředním orgánem pro pracovněprávní vztahy, bezpečnost práce, zaměstnanost a rekvalifikaci, kolektivní vyjednávání, mzdy a jiné odměny za práci, důchodové zabezpečení, nemocenské pojištění, sociální zabezpečení a sociální péči, péči o pracovní podmínky žen a mladistvých, právní ochranu mateřství, péči o rodinu, sociálně-právní ochranu dětí, péči o občany, kteří potřebují zvláštní pomoc. Ministerstvo dále působí v oblastech integrace cizinců



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

a zajištění rovnosti pohlaví. Ministerstvo je zodpovědné za realizaci důchodové reformy. V roce 2011 dále spustilo Ministerstvo práce a sociálních věcí proces sociální reformy. Jedná se o novelu zákona o zaměstnanosti, návrh zákona o poskytování dávek osob se zdravotním postižením, novelu zákona o sociálně-právní ochraně dětí a novelizaci zákonů souvisejících se sjednocením výplaty nepojistných sociálních dávek.

Mezi další významné zaměstnavatele řadíme, nejenom v našem regionu, také Správu železnic, státní organizaci (do 31. 12. 2019 působila pod jménem Správa železniční dopravní cesty, státní organizace). Tato organizace hospodaří s majetkem státu, který tvoří především železniční dopravní cestu. Plní funkci vlastníka dráhy, zajišťuje provozování, provozuschopnost, modernizaci a rozvoj železniční dopravní cesty. Přiděluje kapacitu dopravní cesty a od 1. 7. 2008 je také provozovatelem celostátní železniční dráhy a regionálních drah ve vlastnictví státu.

Nejvýznamnější zaměstnavatelé se sídlem v Praze a počty jejich zaměstnanců

Zaměstnavatel	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Ministerstvo vnitra	60 439	61 445	62 238	62 359	62 563	62 242
Ministerstvo obrany	28 351	29 512	30 847	31 120	33 084	33 004
Agrofert (skupina)	32 860	32 906	32 936	32 770	33 107	32 730
ČEZ skupina	26 380	25 752	26 080	26 949	30 392	31 385
Česká pošta, s.p.	30 418	30 194	29 801	29 612	29 302	30 143
České dráhy (skupina)	24 163	23 947	23 777	23 664	23 423	23 374
Ministerstvo spravedlnosti	22 484	22 446	22 702	22 831	22 908	22 526
Ministerstvo financí	21 585	21 752	22 110	22 578	22 694	21 986
Ministerstvo práce a sociálních věcí	19 823	21 123	21 715	21 862	21 903	21 348
Správa železnic, státní organizace	17 331	17 349	17 489	17 470	17 279	17 176

Zdroj: https://cs.wikipedia.org/wiki/Seznam_největších_zaměstnavatelů_v_Česku#cite_note-szu-58

Uvedení významní zaměstnavatelé neovlivňují pouze zaměstnanost na území hl. m. Prahy, ale na území celé republiky.

Pokud hovoříme o významných zaměstnavatelích na území hlavního města Prahy nelze opomenout veřejná zdravotnická zařízení s mnohatisícovým počtem zaměstnanců. Jedná se například o Fakultní nemocnici v Motole, Všeobecnou fakultní nemocnici v Praze, Fakultní nemocnici Královské Vinohrady, Thomayerovu nemocnici a nemocnici Na Bulovce.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Z veřejných institucí, které nespádají přímo pod stát, ale ovlivňují zaměstnanost v metropoli, je Univerzita Karlova, Dopravní podnik hl. m. Prahy a Akademie Věd ČR. Všechny vyjmenované instituce opět zaměstnávají počty zaměstnanců v řádech tisíců.

Registrované subjekty dle vybraných právních forem, převažující činnosti, velikosti a institucionálního sektoru

	Česká republika	Hl. m. Praha
Registrované subjekty celkem	2 892 452	632 250
Vybrané právní formy		
soukromí podnikatelé podnikající dle živnostenského zákona	1 938 453	316 111
soukromí podnikatelé podnikající dle jiných zákonů	47 411	18 049
zemědělství podnikatelé - fyzické osoby	85 918	1 080
ostatní	291 366	65 060
obchodní společnosti	515 694	226 575
společnosti s ručením omezeným	489 138	212 436
akciové společnosti	26 556	14 139
družstva	13 463	5 319
státní podniky	147	56
Převažující činnost (sekce CZ - NACE)		
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	134 695	10 579
B - E Průmysl celkem	350 062	51 361
F Stavebnictví	335 443	49 675
G Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	618 094	151 460
H Doprava a skladování	76 978	17 005
I Ubytování, stravování a pohostinství	154 947	26 037
J Informační a komunikační činnosti	73 223	29 748
K Peněžnictví a pojišťovnictví	15 281	3 236
L Činnosti v oblasti nemovitostí	176 295	64 421
M Profesní, vědecké, technické činnosti	386 236	121 086
N Administrativní a podpůrné činnosti	61 195	17 073
O Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	15 749	282
P Vzdělání	51 272	10 615
Q Zdravotní a sociální péče	34 516	6 526
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	76 126	15 008
S Ostatní činnosti	240 556	40 708
U Činnosti extraterritoriálních organizací a orgánů	60	57
X nezjištěno	91 724	17 373

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/> - Údaje platné k 31. 12. 2019



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

	Česká republika	Hl. m. Praha
Velikostní kategorie (dle počtu zaměstnanců)	2 892 452	632 250
neuveдено	1 679 621	383 383
bez zaměstnanců	921 321	170 692
1 – 5	204 355	57 004
6 – 9	29 017	7 216
10 – 19	25 854	6 273
20 – 24	5 788	1 401
25 – 49	12 349	2 800
50 – 99	7 605	1 668
100 – 199	3 475	922
200 – 249	651	158
250 – 499	1 364	377
500 – 999	634	188
1 000 – 1 499	187	59
1 500 – 1 999	83	38
2 000 – 2 499	40	16
2 500 – 2 999	27	8
3 000 – 3 999	21	12
4 000 – 4 999	17	6
5 000 – 9 999	30	17
10 000 a více	13	12
Ekonomické subjekty podle institucionálního sektoru		
národní hospodářství - rezidenti	2 892 395	632 195
nefinanční podniky	531 001	233 239
finanční instituce	4 058	2 068
vládní instituce	18 039	1 097
domácnosti	2 187 933	370 161
neziskové instituce sloužící domácnostem	151 364	25 630
nerezidenti	57	55
Evropská unie	18	18
ostatní země a mezinárodní instituce	39	37

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/> - Údaje platné k 31. 12. 2019

Z výše uvedeného přehledu ekonomických subjektů zcela jednoznačně vyplývá, že na území hlavního města Prahy sídlí více než 632.000 ekonomických subjektů (k 31. 12. 2019), což je téměř 22 % všech subjektů registrovaných v celé České republice.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Území hlavního města nemá téměř žádný zpracovatelský průmysl, který by se výraznou měrou zasloužil o dynamicky rostoucí vyšší zaměstnanost. Ovšem ostatní odvětví sekundárního i terciárního sektoru jsou ve zdejším regionu zastoupena ve velké míře a tedy tato ovlivňují výši zaměstnanosti v hlavním městě, která měla v průběhu loňského roku stoupající tendenci.

Jednoznačně nelze určit významného zaměstnavatele na území hlavního města Prahy, u něhož by docházelo k výraznému personálnímu pohybu. Především je to odraz toho, že Praha je jako lokalita pro zaměstnance žádaná nejen ze strany obyvatel města a blízkého okolí, ale v podstatě je dostupná ze všech regionů republiky. Pro zaměstnavatele by tedy neměl být velký problém požadované pozice ve velmi krátkém časovém horizontu obsadit, pokud by se na volném trhu žádaný odborník či specialista nacházel.

V průběhu roku 2019 byla Krajské pobočce Úřadu práce ČR pro hl. m. Prahu doručena, dle § 62 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, hlášení o hromadném propouštění zaměstnanců. Celkem bylo doručeno 53 informací o záměrech hromadného propouštění, které se na území hlavního města Prahy a v dalších regionech, s ohledem na sídlo zaměstnavatele, týkaly 7.065 zaměstnanců.

Nejvýraznější oznámené záměry hromadného propouštění se týkaly oborů činností (dle CZ NACE): Poštovní a kurýrní činnosti, Velkoobchod, maloobchod a opravy motorových vozidel, Finanční zprostředkování, kromě pojišťovnictví a penzijního financování.

1.3 Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa)

Zaměstnavatel má možnost oznámit příslušné krajské pobočce Úřadu práce ČR volné či volná pracovní místa a jejich charakteristiku dle § 37 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

Úřad práce ČR disponuje ve své nabídce volnými pracovními místy, která jsou hlášena zaměstnavateli nebo získávána prostřednictvím oslovování jednotlivých zaměstnavatelů pracovníky Úřadu práce. Povinnost informovat Úřad práce o volném pracovním místě byla ze zákona zrušena a je tedy na dobrovolnosti zaměstnavatele zda osloví pracoviště Úřadu práce či nikoli.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Zcela jednoznačně pracoviště Úřadu práce ČR neakceptují požadavky na volná místa, která mají diskriminační charakter nebo jsou v rozporu s legislativou či odporují dobrým mravům. S takovými požadavky ze strany zaměstnavatelů se Úřad práce ČR setkává čím dál častěji.

Informace o volných pracovních pozicích, které zaměstnavatelé obsadí interními výběrovými řízeními, nebo které zaměstnavatelé zveřejňují prostřednictvím soukromých inzertních portálů, anebo nabízí volná pracovní místa u soukromých agentur práce, nejsou pracovištěm Úřadu práce ČR zpravidla k dispozici. Často si soukromé agentury nebo soukromé inzertní portály stahují volná pracovní místa, která jsou inzerována na portále Ministerstva práce a sociálních věcí v nabídce volných pracovních míst. Tato pracovní místa však nejsou vždy ze strany těchto subjektů aktualizována, případně jsou dále nabízena jako volná i v případě, že jsou již obsazena.

V souvislosti s dobrou kondicí ekonomiky byl zaznamenán nárůst volných pracovních míst. K datu 31. 12. 2019 bylo v hlavním městě Praze na Úřadu práce evidováno 74.905 volných pracovních míst a na jedno volné místo připadalo 0,2 uchazeče o zaměstnání. Pro osoby se zdravotním postižením bylo v evidenci celkem 2.116 volných míst, pro absolventy a mladistvé 6.308 volných míst. Na jedno volné místo pro osoby se zdravotním postižením připadlo tedy 0,7 uchazeče a na volné místo pro absolventy a mladistvé 0,1 uchazeče o zaměstnání.

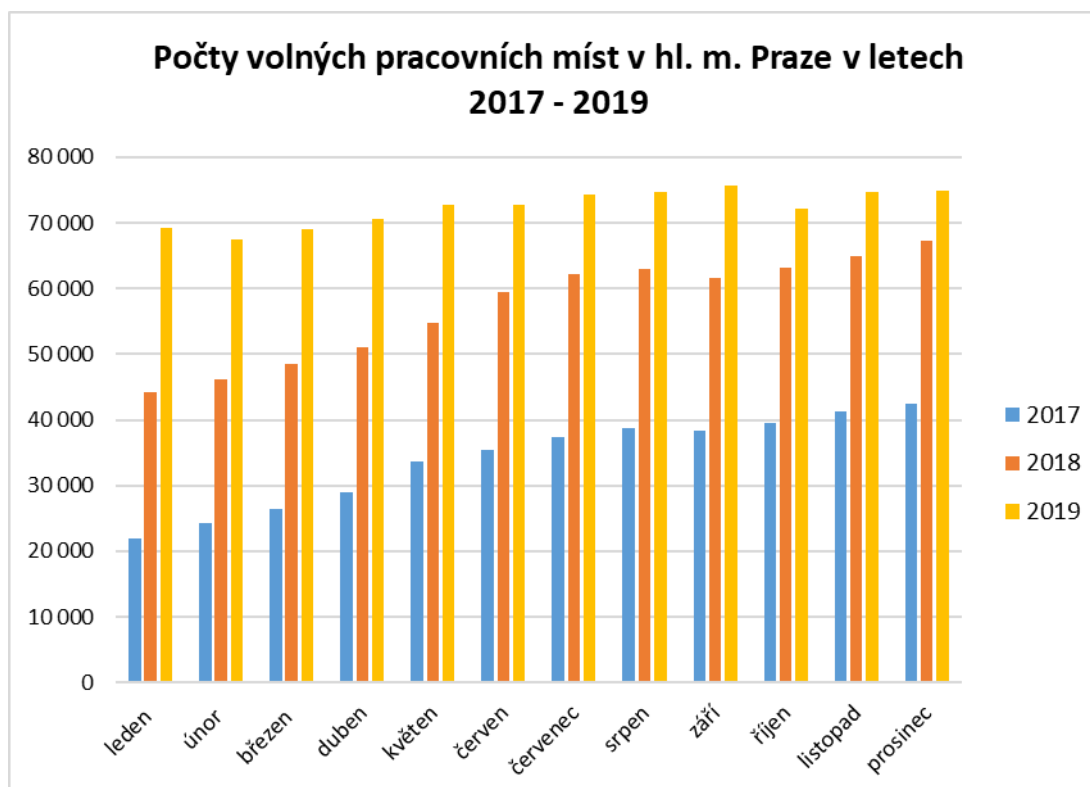
Struktura hlášených volných pracovních míst je téměř neměnná. V roce 2019 měla krajská pobočka Úřadu práce v databázi pracovní místa především v dělnických profesích s požadavky na pracovníky se základním vzděláním nebo bez vzdělání. Jednalo se o především o pomocné pracovníky v oblasti těžby, stavebnictví, výroby, dopravy a v příbuzných oborech (27,5 %) a uklízeče a pomocníky (9,8 %). Následně byl největší zájem o pracovníky v oblasti osobních služeb (9,3 %), řidiče a obsluhu pojízdných zařízení (7,4 %), řemeslníky a kvalifikované pracovníky na stavbách (7,3 %), specialisty v oblasti informačních a komunikačních technologiích (6,7 %), pracovníky v oblasti prodeje (2,9 %).



**Počty volných pracovních míst v hl. m. Praze v letech
2017 – 2019**

2017		2018		2019	
období	počet	období	počet	období	počet
leden	21 931	leden	44 220	leden	69 225
únor	24 379	únor	46 078	únor	67 484
březen	26 431	březen	48 467	březen	68 946
duben	28 888	duben	51 023	duben	70 640
květen	33 699	květen	54 700	květen	72 690
červen	35 483	červen	59 425	červen	72 705
červenec	37 374	červenec	62 284	červenec	74 296
srpen	38 775	srpen	62 903	srpen	74 706
září	38 403	září	61 690	září	75 727
říjen	39 461	říjen	63 181	říjen	72 231
listopad	41 381	listopad	65 009	listopad	74 722
prosinec	42 380	prosinec	67 323	prosinec	74 905

Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.

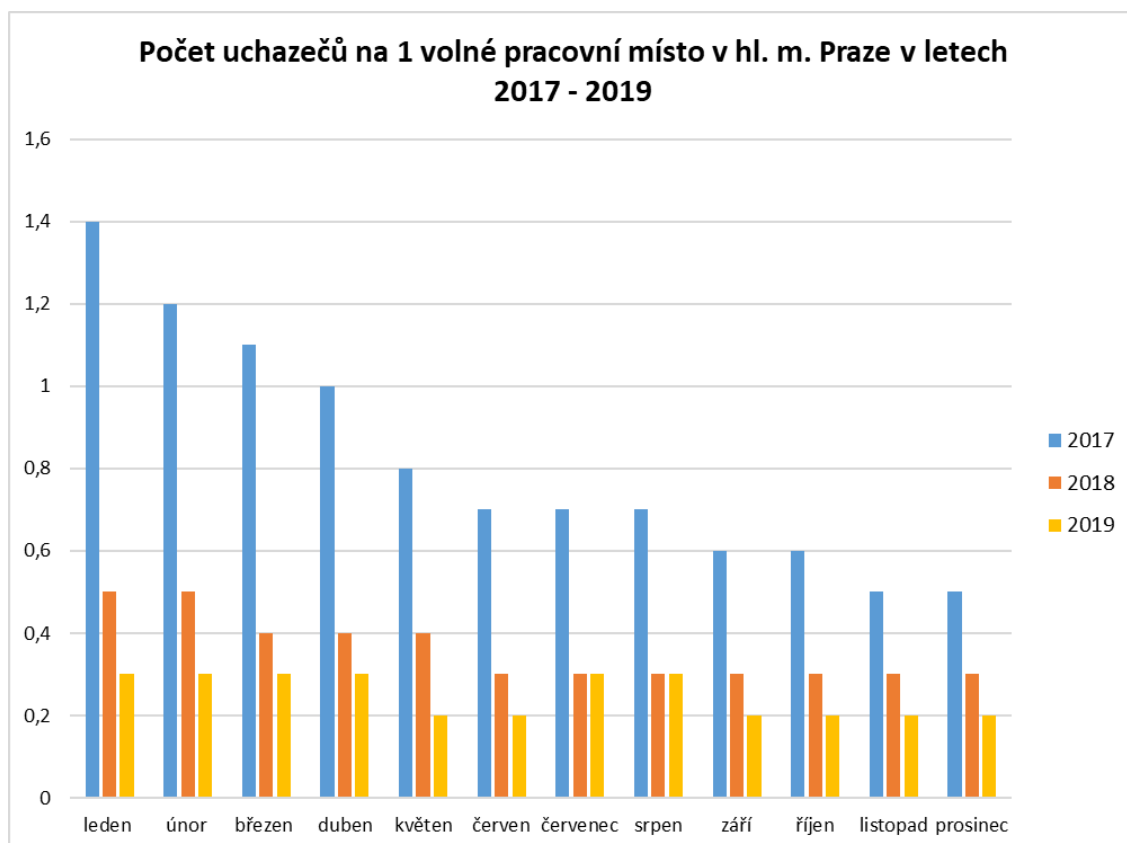




Počet uchazečů na 1 volné pracovní místo v letech 2017 – 2019

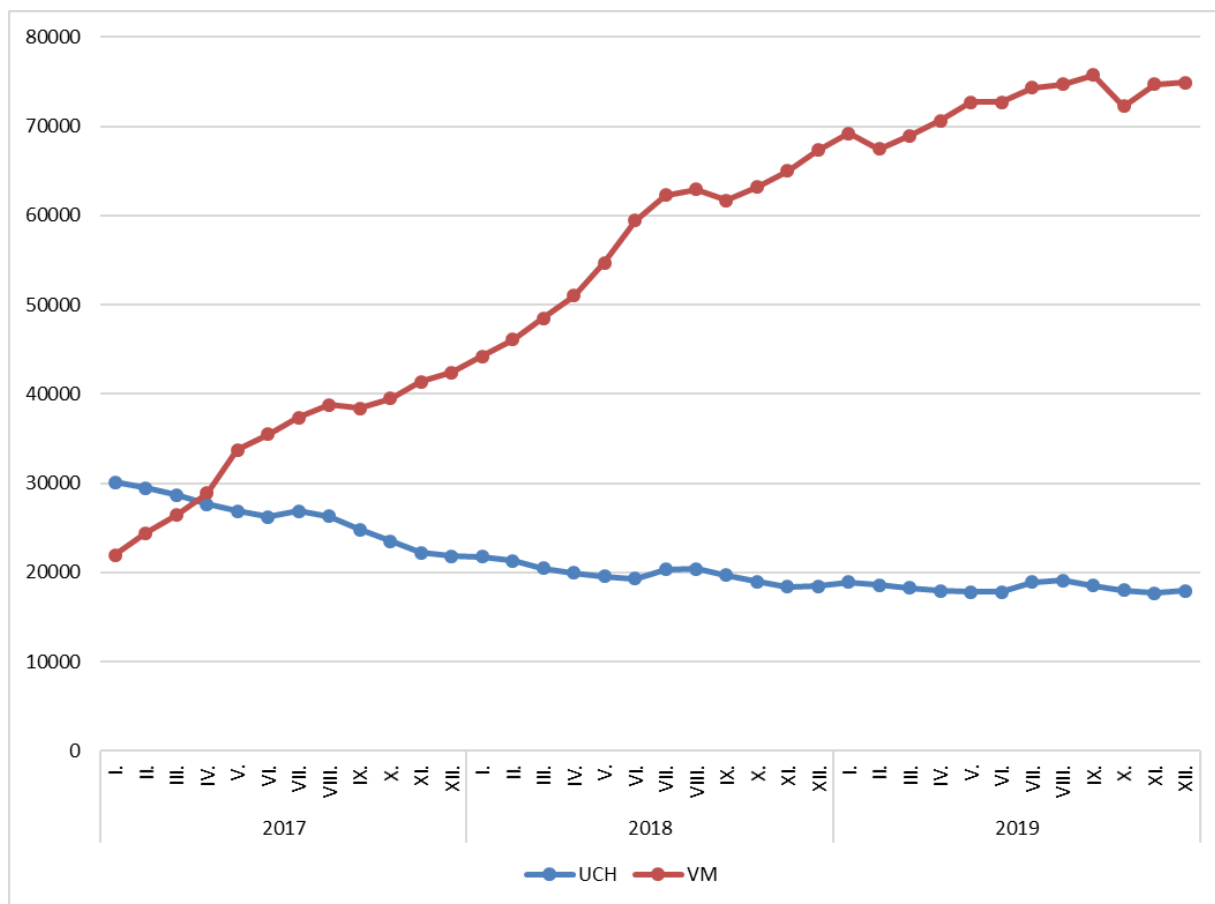
2017		2018		2019	
období	počet	období	počet	období	počet
leden	1,4	leden	0,5	leden	0,3
únor	1,2	únor	0,5	únor	0,3
březen	1,1	březen	0,4	březen	0,3
duben	1,0	duben	0,4	duben	0,3
květen	0,8	květen	0,4	květen	0,2
červen	0,7	červen	0,3	červen	0,2
červenec	0,7	červenec	0,3	červenec	0,3
srpen	0,7	srpen	0,3	srpen	0,3
září	0,6	září	0,3	září	0,2
říjen	0,6	říjen	0,3	říjen	0,2
listopad	0,5	listopad	0,3	listopad	0,2
prosinec	0,5	prosinec	0,3	prosinec	0,2

Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.





Vývoj počtu uchazečů a volných pracovních míst v hl. m. Praze v letech 2017 – 2019



Zdroj: MPSV



Nejžádanější profese ze strany zaměstnavatelů dle kalendářních měsíců v roce 2019 (v %)

leden		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby	16,9
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	8,7
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	5,9
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	4,0
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,8
2512	Vývojáři softwaru	2,9
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,6
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,0
5223	Prodávači v prodejnách	1,9
8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	1,8

únor		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby	16,8
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	8,7
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	6,2
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	4,2
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,5
2512	Vývojáři softwaru	3,0
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,5
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,0
5223	Prodávači v prodejnách	1,9
8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	1,8

březen		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby	16,5
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	8,7
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	6,4
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	4,1
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,5
2512	Vývojáři softwaru	2,9
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,5
5223	Prodávači v prodejnách	2,0
8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	1,8
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,8

duben		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby	16,9
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	8,7
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	6,5
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	4,0
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,6
2512	Vývojáři softwaru	2,8
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,5
5223	Prodávači v prodejnách	2,0
8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	1,9
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,7

květen		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby	17,2
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	8,6
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	6,2
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	4,0
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,6
2512	Vývojáři softwaru	2,9
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,6
8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,0
5223	Prodávači v prodejnách	1,8
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,8

červen		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby	17,2
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	8,7
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	5,7
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	4,1
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,5
2512	Vývojáři softwaru	2,9
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,6
8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,1
5223	Prodávači v prodejnách	1,8
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,7



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

červenec		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby	16,6
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	8,7
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	5,6
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	4,3
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,5
2512	Vývojáři softwaru	3,0
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,5
8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,1
5223	Prodavači v prodejnách	1,8
5142	Kosmetiči a pracovníci v příbuzných oborech	1,6

srpen		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby	16,1
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	8,6
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	5,5
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	4,3
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,6
2512	Vývojáři softwaru	3,1
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,5
8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,1
5223	Prodavači v prodejnách	1,8
5142	Kosmetiči a pracovníci v příbuzných oborech	1,6

září		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby	15,7
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	8,3
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	5,4
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	4,4
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,5
2512	Vývojáři softwaru	3,1
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,5
8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,1
5223	Prodavači v prodejnách	1,8
7112	Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	1,7

říjen		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby	16,7
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	8,5
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	5,6
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	4,8
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,4
2512	Vývojáři softwaru	3,4
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,4
8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,3
7112	Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	1,9
7119	Ostatní řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	1,8

listopad		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby	16,9
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	8,7
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	5,7
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	4,9
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,5
2512	Vývojáři softwaru	3,4
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,5
8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,4
7119	Ostatní řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	1,9
7112	Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	1,9

prosinec		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby	16,9
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	9,0
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	5,6
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	4,8
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,5
2512	Vývojáři softwaru	3,4
8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,8
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,5
7119	Ostatní řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	2,0
7112	Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,0

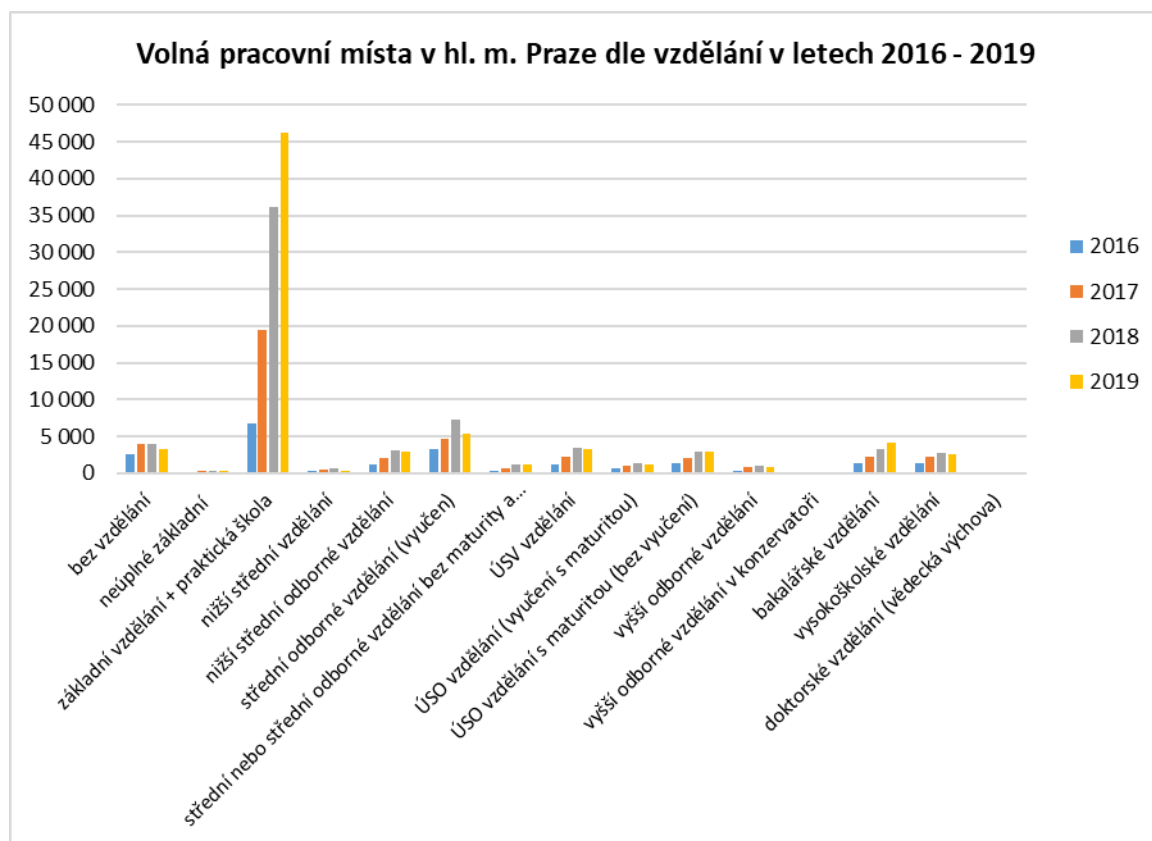
Zdroj: MPSV



Počty volných pracovních míst v hl. m. Praze dle požadavku na vzdělání

Vzdělání	2016	2017	2018	2019
bez vzdělání	2 581	4 014	3 896	3 239
neúplné základní	141	273	322	373
základní vzdělání + praktická škola	6 731	19 483	36 056	46 243
nižší střední vzdělání	387	548	653	369
nižší střední odborné vzdělání	1 151	2 125	3 192	2 879
střední odborné vzdělání (vyučen)	3 360	4 656	7 197	5 352
střední nebo střední odborné vzdělání bez maturity a bez vyučení	361	675	1 178	1 218
ÚSV vzdělání	1 231	2 283	3 485	3 340
ÚSO vzdělání (vyučení s maturitou)	664	1 056	1 291	1 149
ÚSO vzdělání s maturitou (bez vyučení)	1 358	2 010	2 955	3 004
vyšší odborné vzdělání	391	766	997	935
vyšší odborné vzdělání v konzervatoři	4	2	2	2
bakalářské vzdělání	1 373	2 267	3 333	4 117
vysokoškolské vzdělání	1 304	2 202	2 739	2 660
doktorské vzdělání (vědecká výchova)	17	20	27	25

Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.

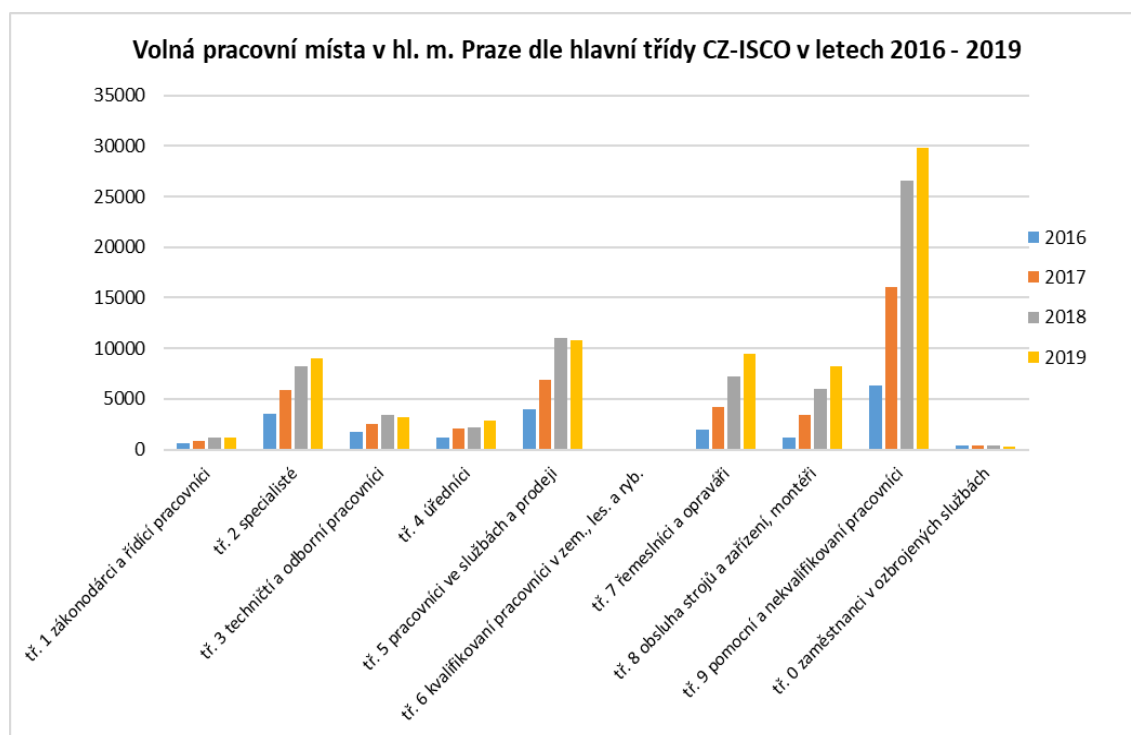




Počty volných pracovních míst v hl. m. Praze dle hlavní třídy CZ-ISCO

CZ-ISCO	2016	2017	2018	2019
tř. 1 zákonodárci a řídicí pracovníci	607	837	1 143	1 179
tř. 2 specialisté	3 546	5 902	8 270	9 016
tř. 3 techničtí a odborní pracovníci	1 804	2 566	3 442	3 173
tř. 4 úředníci	1 210	2 040	2 154	2 868
tř. 5 pracovníci ve službách a prodeji	3 949	6 885	11 058	10 774
tř. 6 kvalifikovaní pracovníci v zem., les. a ryb.	27	30	54	95
tř. 7 řemeslníci a opraváři	1 941	4 200	7 278	9 452
tř. 8 obsluha strojů a zařízení, montéři	1 224	3 467	5 982	8 253
tř. 9 pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	6 307	16 073	26 567	29 786
tř. 0 zaměstnanci v ozbrojených službách	439	380	375	309

Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.

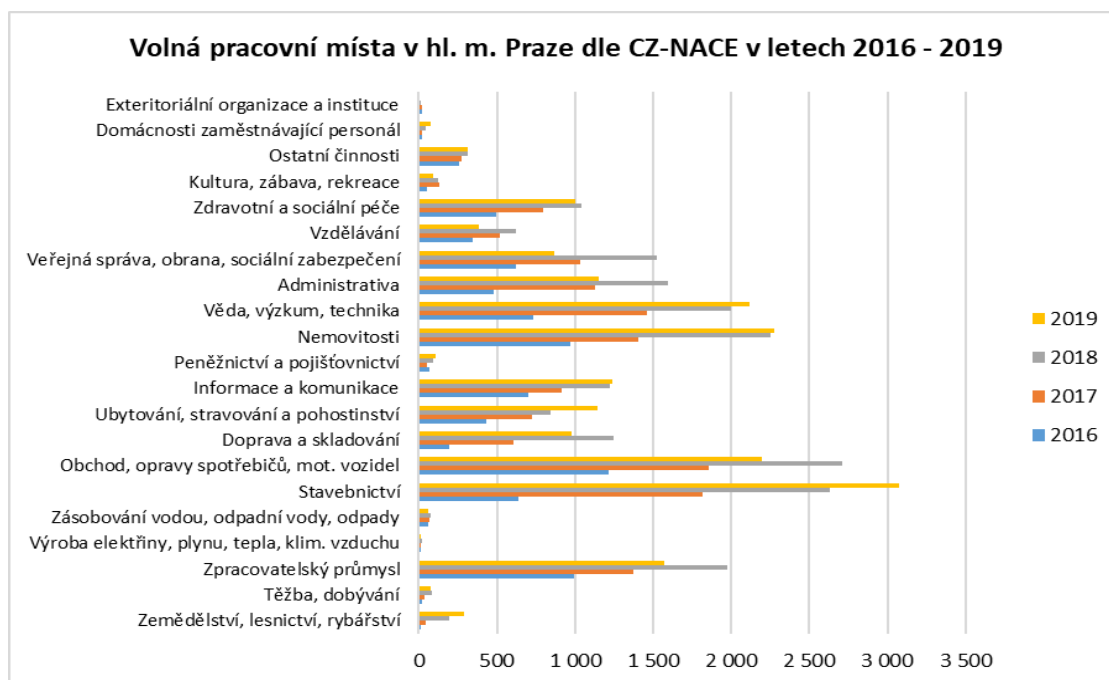




Počet volných pracovních míst v hl. m. Praze dle CZ-NACE

CZ-NACE	2016	2017	2018	2019
Zemědělství, lesnictví, rybářství	13	43	197	287
Těžba, dobývání	22	40	81	79
Zpracovatelský průmysl	996	1 371	1 975	1 574
Výroba elektřiny, plynu, tepla, klim. vzduchu	10	11	17	10
Zásobování vodou, odpadní vody, odpady	62	70	78	61
Stavebnictví	637	1 819	2 631	3 074
Obchod, opravy spotřebičů, mot. vozidel	1 218	1 857	2 713	2 195
Doprava a skladování	194	605	1 249	979
Ubytování, stravování a pohostinství	433	723	840	1 144
Informace a komunikace	705	911	1 222	1 239
Peněžnictví a pojištnictví	66	56	89	105
Nemovitosti	972	1 403	2 254	2 274
Věda, výzkum, technika	734	1 457	1 997	2 116
Administrativa	481	1 126	1 596	1 154
Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	622	1 036	1 524	867
Vzdělávání	345	516	622	387
Zdravotní a sociální péče	499	794	1 039	1 005
Kultura, zábava, rekreace	54	132	127	94
Ostatní činnosti	261	270	313	310
Domácnosti zaměstnávající personál	22	18	47	76
Exteritoriální organizace a instituce	19	17	15	5

Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.

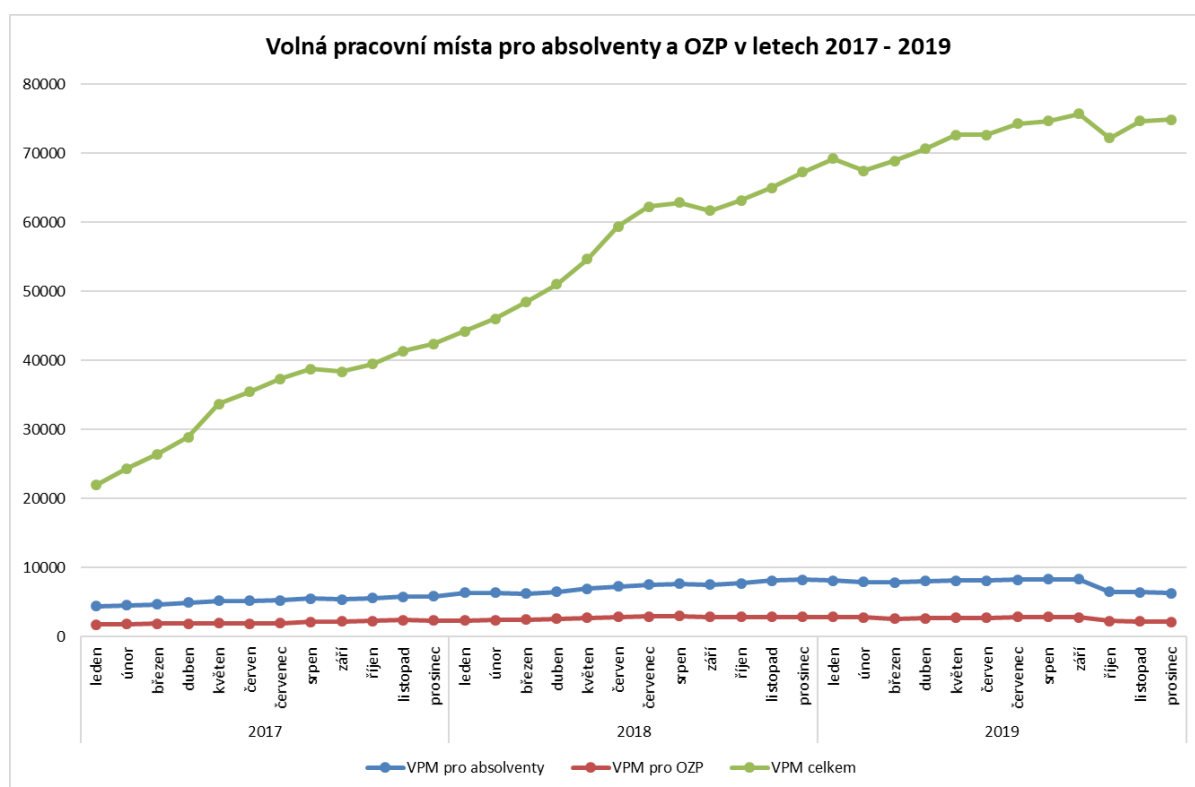




Přehled volných pracovních míst pro absolventy a OZP v hl. m. Praze v letech 2017 – 2019

Celkový počet volných pracovních míst dlouhodobě roste. V září roku 2019 byl evidován rekordní počet volných pracovních míst (75.727).

Co se týká volných pracovních míst pro absolventy a OZP, jejich počet se výrazně nemění.



Zdroj: MPSV

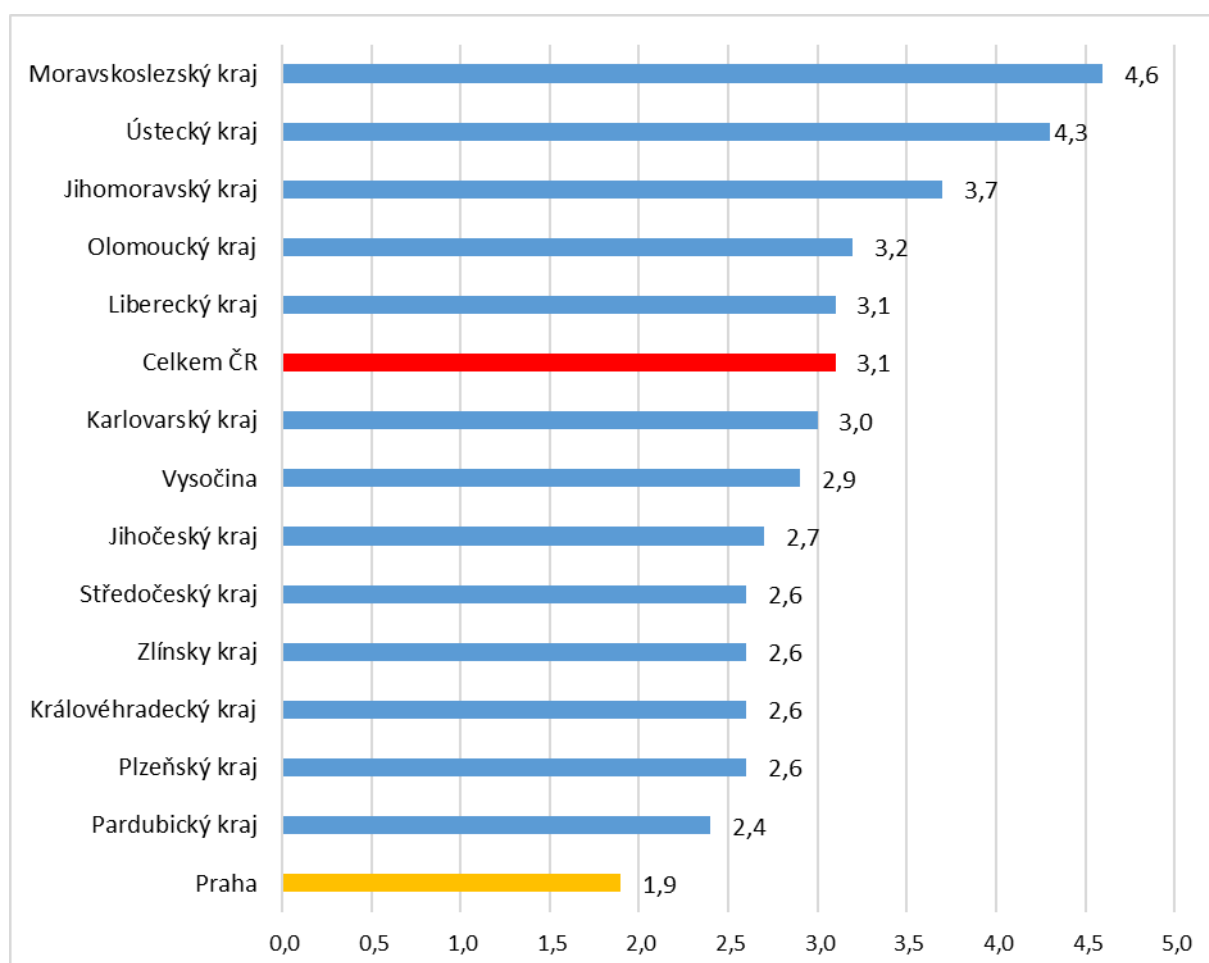


2. Nezaměstnanost

2.1 Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2019

Příznivý vývoj ekonomiky České republiky ovlivnil i vývoj nezaměstnanosti, která měla především na území hlavního města Prahy klesající tendenci. Pozitivní trend na trhu práce a v oblasti nezaměstnanosti ukazují i údaje o volných pracovních místech. Rozdíly v míře nezaměstnanosti se projevují především na regionální úrovni. Z tohoto pohledu patří hl. m. Praha ke stabilním regionům s trendem klesající nezaměstnanosti.

Podíl nezaměstnaných osob v kraji hl. m. Praha a v ČR k 31. 12. 2019



Zdroj: MPSV

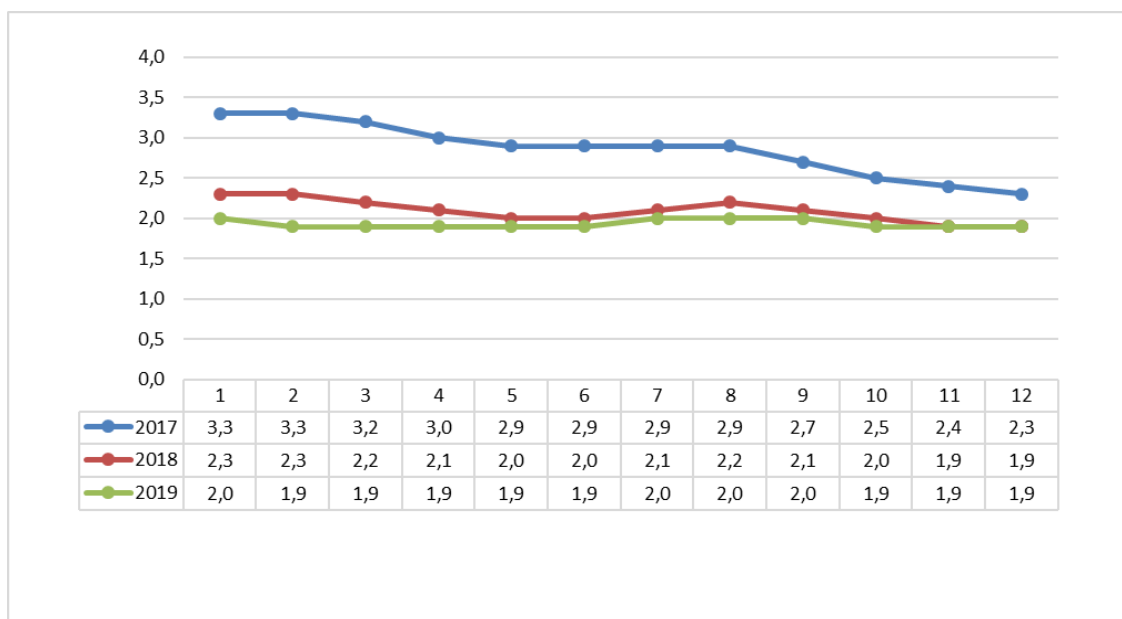


Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Podíl dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15 – 64 let k počtu obyvatel stejného věku na území hlavního města Prahy byl k 31. 12. 2019 1,9 %. K tomuto datu bylo na území hlavního města Prahy evidováno celkem 17.955 uchazečů o zaměstnání. Z tohoto počtu bylo 9.402 (52,4 %) žen a 8.553 (47,6 %) mužů. Ve srovnání s rokem 2018 došlo meziročně k poklesu o 521 uchazečů, což je o 2,8 %. Z celkového počtu uchazečů o zaměstnání bylo 1.533 osob se zdravotním postižením (8,5 %) a 531 absolventů a mladistvých (2,3 %). Podporu v nezaměstnanosti pobíralo k 31. 12. 2019 celkem 6.675 uchazečů o zaměstnání, což bylo 37,2 % z celkového počtu uchazečů o zaměstnání.

Vývoj podílu nezaměstnaných v hl. m. Praze v letech 2017 – 2019 v %

Podíl nezaměstnaných osob byl nejvyšší v roce 2017 (leden, únor – 3,3 %). Následující rok došlo k poklesu až na 1,9 %. V roce 2019 se podíl nezaměstnaných pohyboval v rozmezí 1,9 % - 2,0 %, jak je patrné z grafu níže.



Zdroj: MPSV

Věková struktura uchazečů o zaměstnání v hl. m. Praze v letech 2017 – 2019

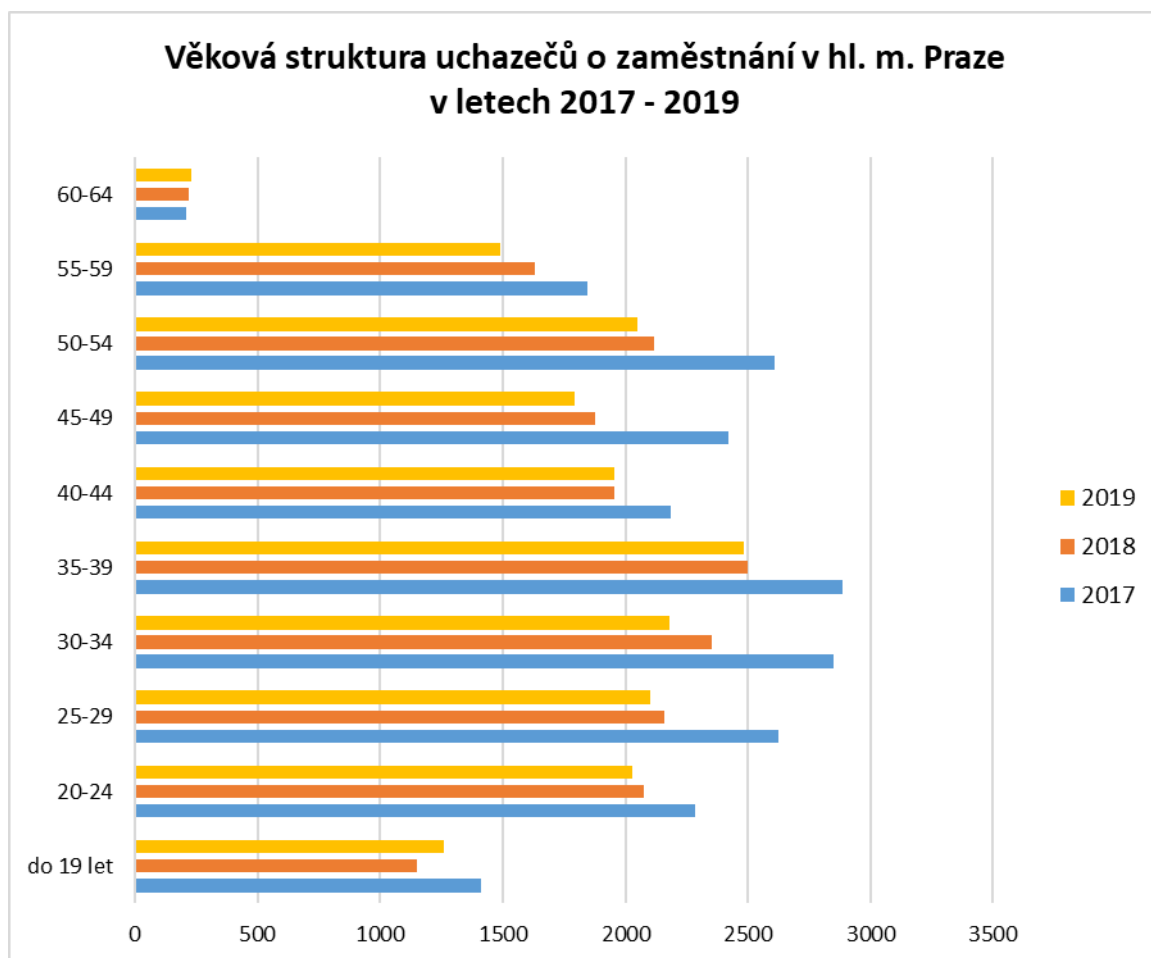
Struktura uchazečů o zaměstnání dle věku je v posledních třech letech neměnná. Nejvíce uchazečů bylo ve věku 40 – 44 let (13,8 %). Následně se jednalo o uchazeče ve věku 35 – 39 let (12,1 %) a ve věku 30 – 34 let (11,7 %).

Průměrný věk uchazečů o zaměstnání byl k 31. 12. 2018 42,5 let. V roce 2019 došlo k nepatrnému snížení na 42,3 let.



Věk	2017	2018	2019
do 19 let	459	432	391
20-24	1 414	1 150	1 260
25-29	2 285	2 078	2 029
30-34	2 625	2 159	2 100
35-39	2 849	2 351	2 179
40-44	2 886	2 501	2 481
45-49	2 184	1 956	1 955
50-54	2 421	1 878	1 793
55-59	2 608	2 117	2 048
60-64	1 848	1 633	1 491
65 a více let	208	221	228

Zdroj: MPSV – údaje platné k 31. 12.



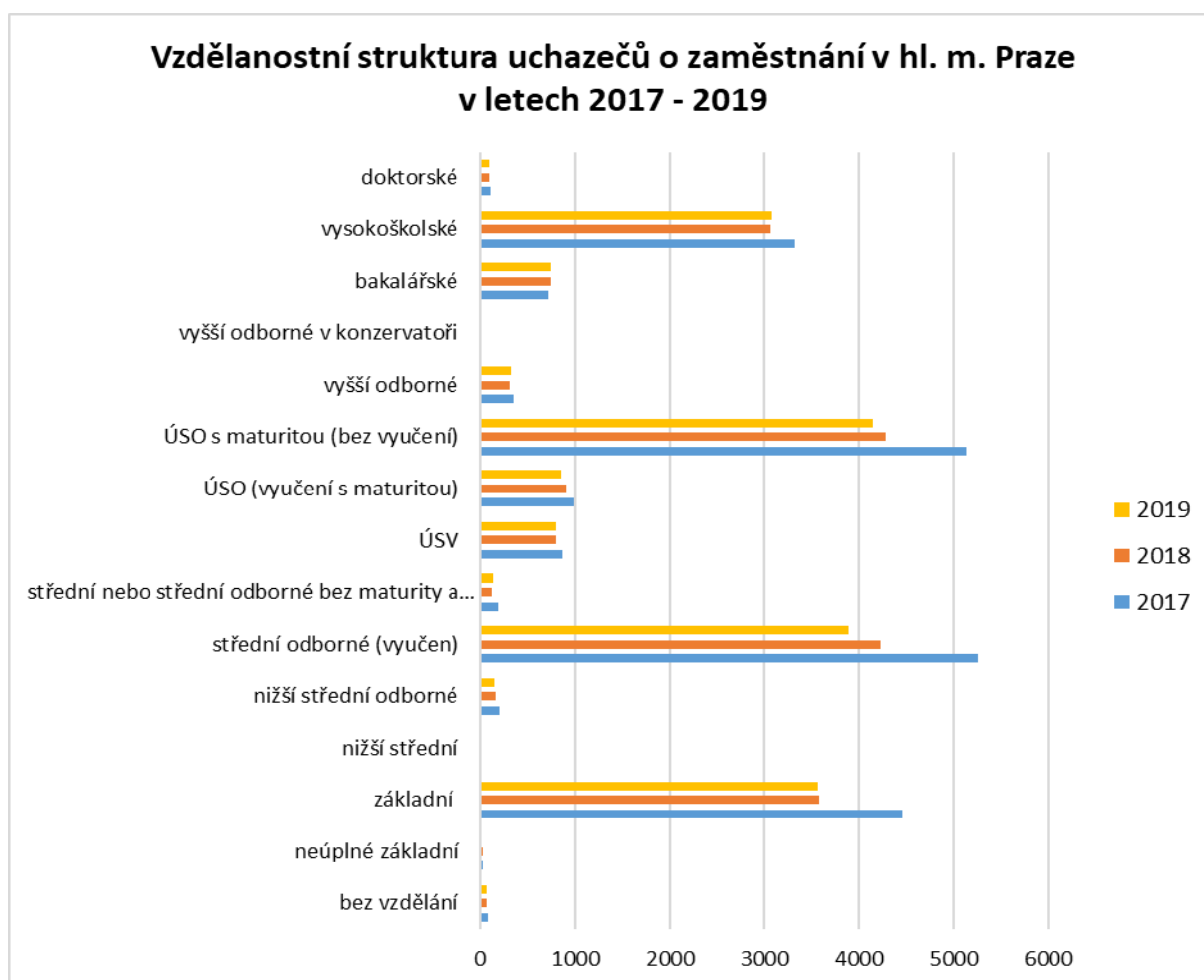


Vzdělanostní struktura uchazečů o zaměstnání v hl. m. Praze v letech 2017 – 2019

Struktura uchazečů o zaměstnání dle typu vzdělání je různorodá. Největší zastoupení 23,1 % uchazečů, mají uchazeči se středoškolským vzděláním s maturitou (bez vyučení). Další velkou skupinu tvoří uchazeči se středním odborným vzděláním (vyučení), a to 21,7 %. Následují uchazeči se základním vzděláním + praktickou školou 19,9 %. Přestože u vysokoškolsky vzdělaných osob je reálnější předpoklad získání zaměstnání, i tato skupina tvoří v hlavním městě Praze dost početné zastoupení, a to 17,2 %. Na druhé straně jsou skupiny uchazečů, které tvoří nepatrné procento v evidenci. Jedná se o uchazeče s vyšším odborným vzděláním v konzervatoři 0,08 %, o uchazeče s nižším středním vzděláním 0,07 %, či s neúplným základním vzděláním 0,12 %.

Vzdělání	2017	2018	2019
bez vzdělání	83	68	70
neúplné základní	33	28	22
základní	4 462	3 581	3 568
nižší střední	20	16	12
nižší střední odborné	204	166	152
střední odborné (vyučení)	5 257	4 232	3 898
střední nebo střední odborné bez maturity a vyučení	189	130	138
ÚSV	868	799	802
ÚSO (vyučení s maturitou)	994	903	855
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	5 140	4 289	4 154
vyšší odborné	352	318	323
vyšší odborné v konzervatoři	10	15	15
bakalářské	718	751	745
vysokoškolské	3 324	3 064	3 086
doktorské	110	96	101

Zdroj: MPSV – údaje platné k 31. 12.



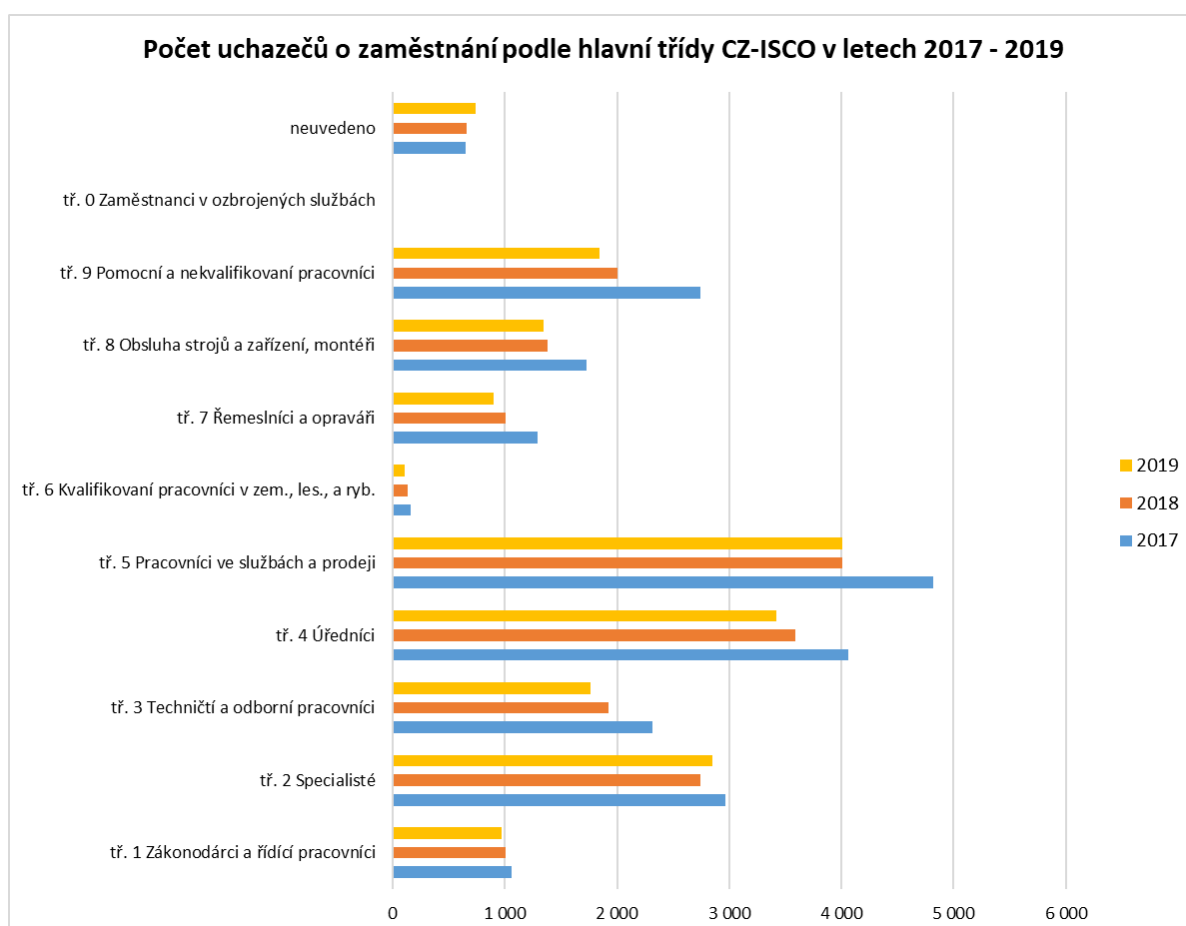
Struktura uchazečů o zaměstnání v hl. m. Praze dle požadovaného zaměstnání v letech 2017 – 2019

V letech 2017, 2018 i 2019 preferovali uchazeči o zaměstnání nejvíce profese ze třídy 5 Pracovníci ve službách a prodeji, následně ze třídy 4 Úředníci a třídy 2 Specialisté. Poměrně velký počet uchazečů o zaměstnání požadovalo zaměstnání ve třídě 9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci.



CZ-ISCO	2017	2018	2019
tř. 1 Zákonodárci a řídící pracovníci	1 062	1 008	973
tř. 2 Specialisté	2 962	2 747	2 846
tř. 3 Techničtí a odborní pracovníci	2 313	1 928	1 765
tř. 4 Úředníci	4 062	3 594	3 418
tř. 5 Pracovníci ve službách a prodeji	4 817	4 011	4 007
tř. 6 Kvalifikovaní pracovníci v zem., les., a ryb.	159	132	108
tř. 7 Řemeslníci a opraváři	1 289	1 010	904
tř. 8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	1 727	1 377	1 343
tř. 9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2 740	2 005	1 846
tř. 0 Zaměstnanci v ozbrojených službách	7	5	4
neuveďeno	649	659	741

Zdroj: MPSV – údaje platné k 31. 12.



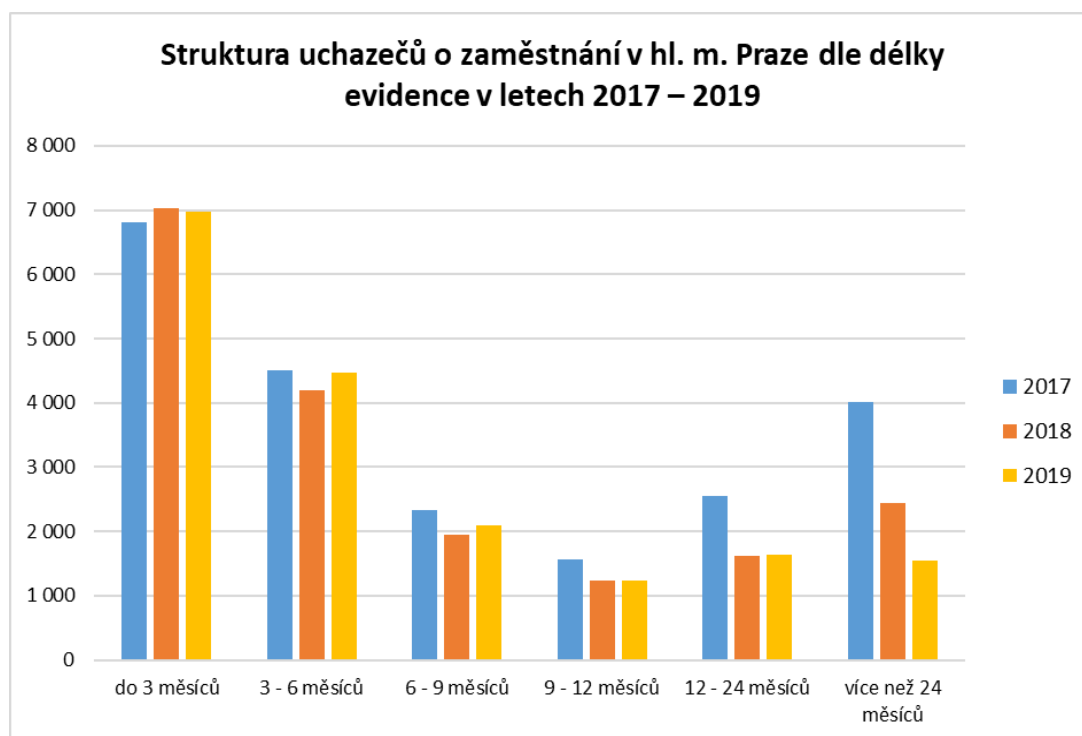


Struktura uchazečů o zaměstnání v hl. m. Praze dle délky evidence v letech 2017 – 2019

Nejvíce uchazečů o zaměstnání bylo v evidenci Úřadu práce ČR v letech 2017, 2018 i 2019 do tří měsíců a 3 – 6 měsíců. V roce 2017 a 2018 bylo poměrně velké množství uchazečů s evidencí nad 24 měsíců. Díky intenzivní práci ÚP ČR s touto skupinou se podařilo v roce 2019 značně snížit počet uchazečů s dlouhodobou evidencí.

Délka evidence	2017	2018	2019
do 3 měsíců	6 803	7 037	6 978
3 - 6 měsíců	4 501	4 201	4 474
6 - 9 měsíců	2 340	1 940	2 089
9 - 12 měsíců	1 569	1 230	1 243
12 - 24 měsíců	2 559	1 627	1 634
více než 24 měsíců	4 015	2 441	1 537

Zdroj: MPSV – údaje platné k 31. 12.



**Struktura uchazečů o zaměstnání pobírající podporu v hl. m. Praze v letech 2017 – 2019**

V roce 2017 pobíralo podporu v nezaměstnanosti z celkového počtu uchazečů o zaměstnání 29,3 %. V roce 2018 to bylo 35,9 % uchazečů o zaměstnání.

Podporu v nezaměstnanosti pobíralo k 31. 12. 2019 celkem 6.675 uchazečů o zaměstnání. Bylo to 37,2 % z celkového počtu evidovaných uchazečů. Nejčastěji se jednalo o uchazeče s evidencí do 3 měsíců (54,6 %).

Délka evidence UoZ s nárokem na Pvn	2017	2018	2019
do 3 měsíců	3 321	3 517	3 647
3 - 6 měsíců	2 231	2 237	2 314
6 - 9 měsíců	558	495	529
9 - 12 měsíců	233	186	164
12 - 24 měsíců	32	13	19
více než 24 měsíců	2	1	2

Zdroj: MPSV – údaje platné k 31. 12.

Nežádanější profese ze strany uchazečů o zaměstnání v roce 2019

Největší zájem měli v roce 2019 uchazeči o pracovní pozice Všeobecní administrativní pracovníci, Úředníci, Prodavači v prodejnách, Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci, Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři, Pracovníci ve službách a prodeji, Pracovníci ostrahy, Čišníci a servírky.

Nežádanější profese ze strany UoZ dle kalendářních měsíců v roce 2019 (v %)

leden		
CZ_ISCO	název profese	podíl
4110	Všeobecní admin. pracovníci	7,0
4**	Úředníci	6,6
5223	Prodavači v prodejnách	5,7
9**	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	4,5
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	4,2
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	3,1
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,8
5131	Čišníci a servírky	2,6
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,3
2**	Specialisté	1,9

únor		
CZ_ISCO	název profese	podíl
4110	Všeobecní admin. pracovníci	6,8
4**	Úředníci	6,5
5223	Prodavači v prodejnách	5,8
9**	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	4,4
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	4,3
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	3,1
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,9
5131	Čišníci a servírky	2,6
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,3
2**	Specialisté	1,9

březen		
CZ_ISCO	název profese	podíl
4110	Všeobecní admin. pracovníci	6,6
4**	Úředníci	6,4
5223	Prodavači v prodejnách	5,9
9**	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	4,4
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	4,2
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	3,0
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,9
5131	Čišníci a servírky	2,6
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,4
2**	Specialisté	2,0



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

duben		
CZ_ISCO	název profese	podíl
4110	Všeobecní admin. pracovníci	6,7
4**	Úředníci	6,2
5223	Prodávači v prodejnách	6,1
9**	Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	4,4
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	4,2
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,9
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	2,9
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,4
5131	Čišníci a servírky	2,4
8344	Obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci	2,0

květen		
CZ_ISCO	název profese	podíl
4110	Všeobecní admin. pracovníci	6,9
5223	Prodávači v prodejnách	6,2
4**	Úředníci	6,2
9**	Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	4,4
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	4,3
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	3,0
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	2,9
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,5
5131	Čišníci a servírky	2,4
2**	Specialisté	2,1

červen		
CZ_ISCO	název profese	podíl
4110	Všeobecní admin. pracovníci	6,7
4**	Úředníci	6,3
5223	Prodávači v prodejnách	6,2
9**	Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	4,3
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	4,2
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,9
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	2,8
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,5
5131	Čišníci a servírky	2,4
2**	Specialisté	2,2

červenec		
CZ_ISCO	název profese	podíl
4110	Všeobecní admin. pracovníci	6,6
4**	Úředníci	6,4
5223	Prodávači v prodejnách	5,2
9**	Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	4,0
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	3,8
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	2,9
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,8
2**	Specialisté	2,5
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,4
5131	Čišníci a servírky	2,3

srpen		
CZ_ISCO	název profese	podíl
4110	Všeobecní admin. pracovníci	6,6
4**	Úředníci	6,5
5223	Prodávači v prodejnách	6,1
9**	Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	4,0
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	3,8
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	3,0
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,8
2**	Specialisté	2,6
5131	Čišníci a servírky	2,4
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,3

září		
CZ_ISCO	název profese	podíl
4110	Všeobecní admin. pracovníci	6,6
4**	Úředníci	6,4
5223	Prodávači v prodejnách	5,9
9**	Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	4,3
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	4,0
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	3,0
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,8
2**	Specialisté	2,5
5131	Čišníci a servírky	2,5
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,2

říjen		
CZ_ISCO	název profese	podíl
4110	Všeobecní admin. pracovníci	6,5
4**	Úředníci	6,5
5223	Prodávači v prodejnách	5,8
9**	Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	4,3
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	4,0
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	3,0
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,9
5131	Čišníci a servírky	2,5
2**	Specialisté	2,4
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,2

listopad		
CZ_ISCO	název profese	podíl
4**	Úředníci	6,5
4110	Všeobecní admin. pracovníci	6,3
5223	Prodávači v prodejnách	5,5
9**	Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	4,5
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	4,1
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	3,3
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	3,0
5131	Čišníci a servírky	2,5
2**	Specialisté	2,4
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,1

prosinec		
CZ_ISCO	název profese	podíl
4**	Úředníci	6,6
4110	Všeobecní admin. pracovníci	6,3
5223	Prodávači v prodejnách	5,4
9**	Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	4,5
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	4,1
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	3,3
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	3,0
5131	Čišníci a servírky	2,5
2**	Specialisté	2,4
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,1



2.2 Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji

Česká republika, respektive hlavní město Praha, je vyspělý region s tržním hospodářstvím, který dle ekonomických, sociálních a politických indikátorů, patří k vysoce hodnoceným. Přestože je snahou Úřadu práce ČR mít co nejmenší míru nezaměstnanosti, je zcela zřejmé, že úplná zaměstnanost je nedosažitelná, určitá míra nezaměstnanosti vždy existovala a existovat bude.

Jedna z příčin nezaměstnanosti souvisí s oborem vzdělání a životním stylem člověka. Studenti, kteří ukončí školu a nemají praxi u konkrétního zaměstnavatele či kvalifikaci v žádaném oboru, hledají práci velmi problematicky. Velmi často naráží na to, že nemají praxi a zkušenosti, bohužel bez práce tyto zkušenosti a praxi nemají možnost získat a po delší době bez zaměstnání nemají možnost získat ani sociální a pracovní návyky. Taktéž u žen po mateřské dovolené vzniká komplikace při hledání zaměstnání odpovídající vzdělání, ale i skloubení nutnosti péče o dítě.

Další příčinu lze připsat výši nástupní mzdy. U zaměstnavatelů lze často spatřovat, že spoléhají na institut minimální mzdy, ne vždy se však jedná o mzdu zaručenou. Pak je pochopitelné, že s ohledem na životní náklady nemají uchazeči o zaměstnání o některé pozice zájem, neboť si jsou vědomi, že z očekávaného výdělku nejsou schopni pokrýt své životní výdaje a i nadále zůstanou zátěží sociálního systému.

Uchazeči o zaměstnání také narážejí na nezáměr zaměstnavatelů, pokud jsou účastníky exekučního řízení či v osobním bankrotu. U těchto skupin osob je obava ze strany zaměstnavatelů ze zvýšené administrativy a rizika určité míry nespolehlivosti. Raději tedy volí přijmout do zaměstnání osobu bez těchto „hendikepů“.

Na území hlavního města Prahy je rovněž jednou z příčin nezaměstnanosti požadavek zaměstnavatelů na vzdělání, zkušenosti, odbornost a další profesní kvality, které je velmi obtížné skloubit s profesní a odbornou nabídkou uchazečů o zaměstnání.



2.3 Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji

Hlavní město Praha vystupuje jako obec, okres i kraj. Přestože je dále v rámci státní správy a samosprávy členěno na 57 autonomních městských částí, podíl nezaměstnanosti je prezentován jeden za celý region. Mezi sledovanými ukazateli máme informace o počtu nezaměstnaných v jednotlivých městských částech a o počtu volných pracovních míst v těchto územních jednotkách. Tuto informaci však nelze relevantně prezentovat jako vypovídací hodnotu o výši nezaměstnanosti na území hlavního města Prahy. Jsou městské části, kde je podíl nezaměstnanosti na výši 0,4 % (Praha – Královice), ale rovněž jsou městské části, kde je tento podíl 2,8 % (Praha 18).



Podíl nezaměstnaných osob v jednotlivých městských částech hl. m. Prahy

Městské části hl. m. Prahy			
Název městské části	Počet obyvatel ve věku 15 – 64 let celkem	Počet uchazečů o zaměstnání celkem	Podíl nezaměstnaných osob v %
Praha 1	21 113	406	1,6
Praha 10	69 155	1 447	1,9
Praha 11	47 413	930	1,8
Praha 12	35 885	736	1,9
Praha 13	44 190	955	2,0
Praha 14	33 583	861	2,3
Praha 15	22 415	368	1,5
Praha 16	5 508	125	2,0
Praha 17	12 505	389	2,8
Praha 18	13 944	297	1,9
Praha 19	4 491	90	1,9
Praha 2	34 903	815	2,1
Praha 20	10 365	242	2,1
Praha 21	7 004	141	1,9
Praha 22	8 065	124	1,4
Praha 3	51 859	1 178	1,9
Praha 4	81 810	1 749	2,0
Praha 5	58 230	1 241	1,9
Praha 6	66 258	1 158	1,6
Praha 7	30 595	657	2,0
Praha 8	65 660	1 646	2,3
Praha 9	38 560	885	2,1
Praha-Běchovice	1 816	36	1,7
Praha-Benice	465	5	0,9
Praha-Březiněves	1 033	19	1,7
Praha-Čakovice	7 379	140	1,7
Praha-Ďáblice	2 350	41	1,7
Praha-Dolní Chabry	3 023	43	1,3
Praha-Dolní Měcholupy	2 106	19	0,9
Praha-Dolní Počernice	1 589	35	2,0
Praha-Dubeč	2 471	40	1,5
Praha-Klánovice	2 136	31	1,3
Praha-Koloděje	1 010	19	1,7
Praha-Kolovraty	2 414	35	1,4
Praha-Královice	254	1	0,4
Praha-Křeslice	751	9	1,2
Praha-Kunratice	6 687	90	1,3
Praha-Libuš	7 155	140	1,8
Praha-Lipence	1 792	32	1,6
Praha-Lochkov	513	7	1,0
Praha-Lysolaje	936	16	1,5
Praha-Nebušice	2 220	18	0,8
Praha-Nedvězí	204	2	1,0
Praha-Petrovice	4 211	77	1,7
Praha-Přední Kopanina	498	7	1,2
Praha-Řeporyje	3 267	65	1,7
Praha-Satalice	1 673	30	1,7
Praha-Slivenec	2 331	52	2,1
Praha-Suchdol	4 753	69	1,3
Praha-Šeberov	2 194	17	0,8
Praha-Štěrboholy	1 472	27	1,6
Praha-Troja	867	10	1,2
Praha-Újezd	2 245	41	1,8
Praha-Velká Chuchle	1 510	30	1,8
Praha-Vinoř	2 893	53	1,7
Praha-Zbraslav	6 292	98	1,4
Praha-Zličín	4 720	72	1,4
Uch. z jiných okresů	0	89	
Okres celkem	850 741	17 955	1,9

Zdroj: MPSV - Údaje platné k 31. 12. 2019, počet obyvatel ve věku 15 – 64 celkem – údaj z ČSÚ



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

V České republice jsou na jedné straně centra a regiony, kde zaměstnanost roste a na druhé straně regiony s narůstající nezaměstnaností. Potenciál pro růst a zlepšení situace na trhu práce na regionální úrovni je zejména v Praze s ohledem na proporcionalitu jednotlivých odvětví ve velmi pozitivním výhledu.

3. Charakteristika problémových skupin na krajském trhu práce a problémových regionů kraje z hlediska rozvoje zaměstnanosti

Problémové skupiny jsou skupiny uchazečů, kteří jsou obtížně umístitelní na trhu práce. Mezi problémové skupiny se řadí osoby mladé (do 25 let), starší osoby (nad 50 let), osoby se zdravotním postižením (OZP), osoby pečující o dítě do 15 let, dlouhodobě nezaměstnané osoby (nad 12 měsíců), osoby s nízkou kvalifikací a osoby sociálně vyloučené či osoby sociálním vyloučením ohrožené.

Věková skupina do 25 let zahrnuje primárně například absolventy škol zpravidla bez déle trvající pracovní zkušenosti. Nízká zaměstnanost této skupiny souvisí nejenom se znevýhodněným postavením této skupiny na trhu práce, ale rovněž s její nízkou ekonomickou aktivitou. Původce nezaměstnanosti může být rovněž v nesprávné a nedostatečné formě kariérového poradenství a poradenství k volbě povolání již na základních školách. Další příčinou jsou znalosti a dovednosti neodpovídající potřebám trhu práce, nedostatečné praktické zkušenosti a v neposlední řadě neadekvátní představy o fungování trhu práce a vlastních možnostech. K 31. 12. 2019 bylo na území hlavního města Prahy hlášeno v evidenci Úřadu práce celkem 1.651 uchazečů o zaměstnání do 25 let věku, což tvořilo 9,2 % z celkového počtu.

Starší osoby jsou skupinou osob, u nichž je nezaměstnanost způsobená kumulací několika faktorů. Zejména se může jednat o osoby s nižším vzděláním, které jsou určitým způsobem s ohledem na délku pracovního zařazení a věku zdravotně znevýhodněni a v neposlední řadě je tady i faktor nedostatečné adaptability na měnící se podmínky současného trhu práce a požadavků zaměstnavatelů. Na konci roku 2019 bylo u Krajské pobočky Úřadu práce v hl. m. Praze evidováno celkem 5.560 uchazečů o zaměstnání ve věkové kategorii 50 let a více, což v celkovém počtu představovalo více než 31 % všech uchazečů o zaměstnání. Tato skupina uchazečů o zaměstnání je zcela jistě v produktivním věku a s ohledem na neustálé prodlužování dob pro odchod do důchodu se fakticky jedná o uchazeče, kteří mají před sebou ještě několikaletou pracovní kariéru. Dále je rovněž nutné vzít v úvahu důsledek demografického vývoje, kdy má podíl těchto osob vzrůstající tendenci.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Další skupinou jsou osoby se zdravotním postižením. Tato skupina je jedna z nejzranitelnějších na trhu práce. Osoby se zdravotním postižením nejsou dostatečně konkurenceschopné. Toto je podpořeno i určitými předsudky ze strany zaměstnavatelů, že se jedná o pracovníky s menší efektivitou práce. Příčinou nezájmu o OZP na trhu práce je především snížená pracovní schopnost a případná potřeba asistence. Dále je to v určitém směru požadavek na specifickou úpravu pracoviště, obava a předsudky zaměstnavatelů, z čehož pak pramení rezignace OZP na pracovní uplatnění. Pražská pracoviště Úřadu práce měla k 31. 12. 2019 ve své evidenci celkem 1.533 těchto uchazečů o zaměstnání, což bylo 8,5 % z celkového počtu uchazečů.

Osoby pečující o dítě do 15 let jsou také skupinou s obtížnějším uplatněním na trhu práce. V evidenci Krajské pobočky Úřadu práce v hl. m. Praze se jedná k 31. 12. 2019 o 2.294 osob. (12,8 % z celkového počtu uchazečů o zaměstnání). Obtížnost při jejich umísťování na trhu práce spočívá ve specifických požadavcích, které mají na délku pracovní doby a čas nástupu a odchodu ze zaměstnání, na směnování a na délku pracovní směny. Další nevýhodou v očích potenciálních zaměstnavatelů jsou časté absence v zaměstnání z důvodu nemocnosti dětí a ztráta pracovních zkušeností v době strávené péčí o dítě.

Problémovou skupinou uchazečů o zaměstnání jsou také dlouhodobě nezaměstnaní uchazeči (nad 12 měsíců). Může se jednat o osoby do 20 let věku, absolventy škol a mladistvé, fyzické osoby pečující o dítě do 15 let věku, fyzické osoby starší 50 let věku, fyzické osoby, které potřebují zvláštní pomoc, osoby se zdravotním postižením nebo jiným zdravotním omezením, osoby s žádným nebo se základním vzděláním. K 31. 12. 2019 bylo v evidenci 3.171 (17,7 %) uchazečů o zaměstnání s evidencí nad 12 měsíců. Oproti stejnému období roku 2018 byl zaznamenán pokles o 897 uchazečů o zaměstnání. Jedná se o uchazeče, kteří z různých důvodů nemohou nalézt uplatnění na současném trhu práce. U této skupiny hrozí reálné nebezpečí ztráty pracovních návyků a motivace pokračovat i přes dosavadní neúspěch v hledání zaměstnání nového. Obecně platí skutečnost, že čím déle je uchazeč veden v evidenci Úřadu práce ČR, tím více klesá jeho šance na získání nového zaměstnání.

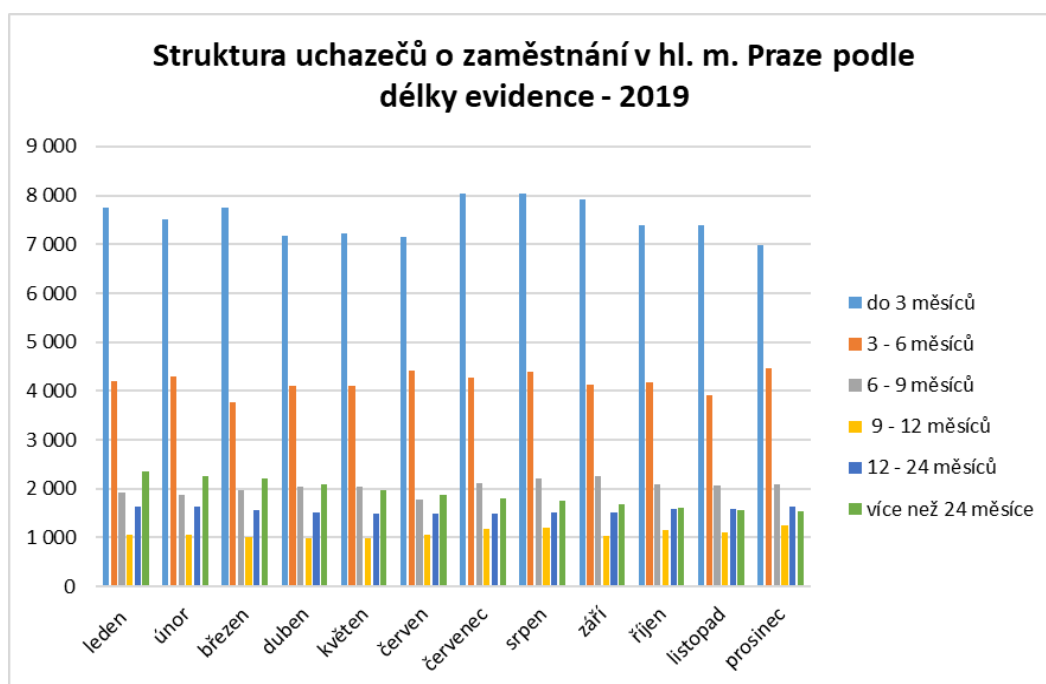


Počty uchazečů o zaměstnání v hl. m. Praze dle délky evidence

	leden		únor		březen		duben		květen		červen	
	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen
do 3 měsíců	7 754	3 935	7 500	3 838	7 747	3 989	7 171	3 638	7 215	3 700	7 151	3 766
3 - 6 měsíců	4 209	2 262	4 286	210	3 764	1 822	4 106	2 104	4 113	2 151	4 420	2 314
6 - 9 měsíců	1 916	1 026	1 862	986	1 966	1 050	2 050	1 075	2 040	1 043	1 778	896
9 - 12 měsíců	1 050	538	1 053	550	1 019	551	993	542	992	519	1 051	560
12 - 24 měsíců	1 628	846	1 630	832	1 558	791	1 513	767	1 490	771	1 498	788
více než 24 měsíce	2 351	1 253	2 261	1 207	2 200	1 179	2 080	1 109	1 971	1 034	1 873	990

	červenec		srpen		září		říjen		listopad		prosinec	
	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen
do 3 měsíců	8 030	4 473	8 049	4 520	7 911	4 270	7 384	3 940	7 401	3 841	6 978	3 567
3 - 6 měsíců	4 283	2 258	4 391	2 365	4 118	2 205	4 174	2 254	3 922	2 111	4 474	2 432
6 - 9 měsíců	2 104	1 101	2 199	1 183	2 250	1 187	2 093	1 111	2 070	1 085	2 089	1 096
9 - 12 měsíců	1 169	622	1 196	609	1 028	515	1 152	583	1 109	588	1 243	655
12 - 24 měsíců	1 499	788	1 511	818	1 520	815	1 583	836	1 597	832	1 634	852
více než 24 měsíce	1 810	941	1 743	908	1 688	876	1 599	829	1 567	815	1 537	800

Zdroj: MPSV – Údaje platné pro rok 2019





Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Mezi problémové skupiny osob řadíme také osoby sociálně vyloučené. Zatímco překážky v zaměstnávání osob uvedených v předešlých odstavcích závisí na výkonnosti ekonomiky a v zásadě jsou obecně řešitelné, existují překážky, které je těžké eliminovat i při velmi dobré kondici ekonomiky. Osoby ohrožené sociálním vyloučením či osoby již sociálně vyloučené prochází napříč všemi výše popsány skupinami. Mají většinou individuální charakter, především v regionu Praha nelze hovořit o sociálně vyloučených lokalitách. Nezaměstnanost těchto osob je způsobena faktory vnějšími, a to především diskriminací na trhu práce, ale i faktory vnitřními. Ty jsou především důsledkem velmi nízké kvalifikace, nízké úrovně vzdělání, ztráty pracovních návyků, nedostatečných sociálních kompetencí. K tomuto se přidávají další společenská znevýhodnění, a to bezdomovectví, vysoká zadluženost bránící z důvodu exekuční zátěže přijetí zaměstnání, zdravotní znevýhodnění způsobená špatnou životosprávou, kriminalita a další. Svou roli hraje rovněž závislost na sociálním systému a mezigenerační přenos výše uvedených faktorů způsobujících situaci sociálního vyloučení.

Počty uchazečů o zaměstnání jednotlivých problémových skupin v hl. m. Praze v letech 2018 - 2019

Ukazatel	Počet uchazečů o zaměstnání	
	Prosinec 2018	Prosinec 2019
UoZ do 25 let	1 582	1 651
UoZ nad 50 let	5 849	5 560
Osoby se ZP	1 851	1 533
Osoby pečující o dítě do 15 let	1 914	2 294
UoZ s evidencí nad 12 měsíců	4 068	3 171

Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.

U skupiny uchazečů o zaměstnání do 25 let a osob pečujících o dítě do 15 let byl zaznamenán meziroční nárůst počtu uchazečů. V ostatních problémových skupinách byl zaznamenán k 31. 12. 2019 pokles uchazečů o zaměstnání.

Jednou z cest jak pomoci osobám v problémových skupinách je především další vzdělávání těchto osob a tím následně posilování postavení na trhu práce. Z pohledu nákladů státu by měla snaha především směřovat k tvorbě pracovních míst a politice postupného zvyšování mezd, neboť osoby, které se pohybují mimo trh práce nejen, že nevytváří hodnoty, ale naopak v rámci řešení nezaměstnanosti dochází ke značným výdajům z veřejných rozpočtů.



4. Cizinci na trhu práce

Ve firmách, prodejních centrech či na stavbách v České republice pracuje stále více cizinců. Zatímco po vstupu do Evropské unie v roce 2004 tvořili necelá čtyři procenta z celkového počtu zaměstnaných, v polovině roku 2019 to bylo již 13,2 %.

Český průmysl, stavebnictví a obchod by se v podstatě bez cizinců neobešly. České firmy by potřebovaly dalších zhruba 300 až 400 tisíc pracovníků. A to i přesto, že ekonomika zpomaluje v růstu.

Drtivá většina cizinců v tuzemsku pracuje jako zaměstnanci. Ministerstvo práce a sociálních věcí jich k 30. 6. 2019 registrovalo rekordních 606.483.

Pomalejším tempem roste počet cizinců živnostníků. V polovině roku 2019 jich bylo 92 tisíc, tedy zhruba o 2,2 tisíce více než na sklonku roku 2018. Nejvíce v České republice podnikají Ukrajinci (22.408) a hned po nich Vietnamci (20.904), jichž podniká mnohem více, než kolik jich je zaměstnaných.

Šedesát procent zaměstnaných cizinců v ČR tvoří občané EU. Ze zhruba 240 tisíc osob z třetích zemí jich něco přes polovinu tvoří ti, po nichž se vstup na český trh práce nevyžaduje povolení. Dalších téměř 60 tisíc jsou držitelé povolení k zaměstnání, zbylí mají zaměstnanecké karty. Pouhých 738 cizinců z třetích zemí mělo k 30. 6. 2019 platnou modrou kartu.

Mezi cizinci zaměstnanci na území ČR viditelně převažují muži (63,4 %). Z hlediska členění podle státního občanství mají mezi občany EU nejvyšší zastoupení občané Slovenska, dále Poláci a Rumuni.

Pokud jde o cizince z třetích zemí, nejpočetněji jsou zastoupeni Ukrajinci. Zatímco koncem roku 2018 jich bylo v ČR zaměstnáno 121.086, do poloviny roku 2019 jich přibylo zhruba 32 tisíc.

Nejvíce cizinců pracuje ve zpracovatelském průmyslu (téměř třetina). Velký zájem o jejich služby má rovněž velkoobchod a maloobchod či oprava a údržba motorových vozidel a stavebnictví.

V hlavním městě Praze pracuje více než 200 tisíc cizinců. Nejvíce z nich je Ukrajinců. Nejméně každý pátý dělník pracující v hlavním městě je cizinec. V metropoli není dostatek českých občanů na to, aby pokryli požadavky zaměstnavatelů po pracovnících. Většinu poptávky zejména v méně kvalifikovaných pozicích pokrývají cizinci.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Cizinci se stali pro Prahu nejméně ve střednědobém horizontu nezastupitelným zdrojem. Zahraniční pracovníci jsou nejvíce zaměstnáni ve stavebnictví, obchodě, ubytování a pohostinství. Velký nárůst lze v posledních letech pozorovat v kategorii „administrativní a podpůrné činnosti.“ Mezi lety 2010 a 2019 počet pracovníků v těchto oblastech vzrostl na pětinasobek.

V metropoli se nejvíce koncentrují cizinci ze zemí mimo Evropskou unii, zatímco například Slováci, Poláci či Němci žijí často v příhraničních oblastech. Výjimku tvoří Vietnamci, kteří jsou rozprostřeni rovnoměrně, a více jich je u hranic s Německem. Nejvíce cizinců žije v centru města, nejméně na periferii.

V Praze přibývá cizinců hlavně z ekonomických důvodů. Navíc se ukazuje, že stále více cizinců chce v metropoli zakotvit. Ve velké míře také přibývá školáků a předškoláků cizinců.

To svědčí o tom, že cizinci své působení v Praze už neberou jako krátkodobou epizodu, ale chtějí se v hlavním městě usídlit dlouhodobě. Stěhují se sem rovnou s rodinami nebo je tady zakládají.

Zaměstnaní cizinci v krajích ČR

Regionem s nejvyšší koncentrací cizinců je tradičně hl. m. Praha, na jejímž území dosáhl podíl cizinců více než jedné třetiny (34,3 %) z tohoto počtu. S odstupem za hl. m. Prahou následují Středočeský kraj, s 15,5 % z celkového počtu cizinců, dále Jihomoravský kraj (10,1 %), Plzeňský kraj (9,1 %) a Moravskoslezský kraj (4,9 %). Na opačné straně, tj. mezi regiony s nejnižším zastoupením cizinců na svém území, jsou dlouhodobě Olomoucký kraj (2,0 %), Zlínský kraj (2,0 %) a kraj Vysočina (2,1 %).

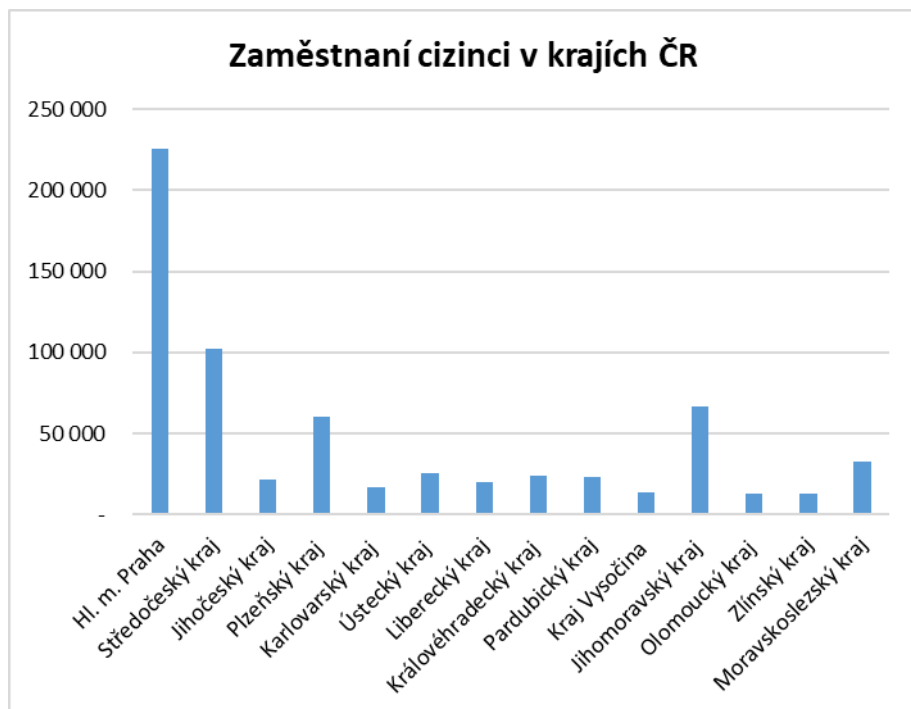
Ve všech krajích ČR mají mezi cizinci převahu muži (63,9 %). Nejvyšší podíl mužů mezi cizinci byl v roce 2018 zaznamenán v Olomouckém kraji (71,2 %) a Ústeckém kraji (70,1 %). Nejnižší hodnoty tohoto ukazatele byly naopak registrovány v Karlovarském kraji (56,3 %) a v hl. m. Praze (58,6 %).



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Kraj	Zaměstnaní cizinci celkem		v tom			
			evidovaní na úřadech práce		s platným živnostenským oprávněním	
	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy
ČR	658 519	237 705	568 676	209 153	89 843	28 552
Hl. m. Praha	225 999	93 490	191 494	81 358	34 505	12 132
Středočeský kraj	102 131	31 664	92 120	28 549	10 011	3 115
Jihočeský kraj	21 904	6 756	19 090	5 889	2 814	867
Plzeňský kraj	59 933	21 326	54 442	19 540	5 491	1 786
Karlovarský kraj	17 026	7 442	12 209	5 603	4 817	1 839
Ústecký kraj	25 773	7 706	17 958	5 540	7 815	2 166
Liberecký kraj	20 118	7 916	17 495	7 177	2 623	739
Královéhradecký kraj	23 592	7 293	21 047	6 584	2 545	709
Pardubický kraj	23 454	7 671	21 270	7 074	2 184	597
Kraj Vysočina	13 705	4 129	12 232	3 697	1 473	432
Jihomoravský kraj	66 373	24 136	59 145	22 090	7 228	2 046
Olomoucký kraj	12 951	3 726	10 714	3 125	2 237	601
Zlínský kraj	13 215	4 290	11 362	3 782	1 853	508
Moravskoslezský kraj	32 345	10 160	28 098	9 145	4 247	1 015

Zdroj: MPSV, MPO – Údaje platné k 31. 12. 2018





Cizinci v České republice podle pohlaví a věku

Nejvyšší podíl cizinců na území České republiky je ve věku 35-39 let (13,0 %), následují cizinci ve věku 30-34 let (12,7 %), 40-44 let (11,5 %), 45-49 let (9,5 %) a 25-29 let (9,3 %). V kategorii nad 65 let se v roce 2018 nacházelo pouhých 5,4 % populace. V kategorii do 15 let bylo na území České republiky 8,9 % cizinců.

Věk	Cizinci celkem	z toho ženy	Pobyt nad 12 měsíců	z toho ženy
Celkem	564 345	243 628	548 429	234 901
0-4	19 081	9 256	18 565	8 990
5-9	21 584	10 550	20 974	10 251
10-14	17 532	8 497	17 141	8 301
15-19	20 929	10 342	17 069	8 256
20-24	39 243	19 360	33 595	16 221
25-29	52 355	23 596	50 232	22 488
30-34	71 842	32 054	70 804	31 428
35-39	73 387	31 803	72 765	31 417
40-44	64 973	26 962	64 596	26 736
45-49	53 883	20 806	53 652	20 686
50-54	42 043	15 153	41 882	15 059
55-59	34 026	12 455	33 920	12 407
60-64	22 874	8 857	22 777	8 807
65-69	13 982	5 998	13 916	5 957
70-74	7 603	3 326	7 567	3 302
75-79	4 248	1 894	4 228	1 884
80-84	2 530	1 369	2 522	1 364
85-89	1 252	735	1 247	732
90-94	661	413	661	413
95+	317	202	316	202

Zdroj: Ředitelství služby cizinecké policie – Údaje platné k 31. 12. 2018



Cizinci v České republice podle kategorií pobytu, pohlaví a občanství

Z hlediska státního občanství dominují mezi cizinci na území České republiky občané Ukrajiny, následováni Slováci a s odstupem Vietnamci. Dále jsou to Rusové, Poláci, Němci, Bulhaři, Rumuni, občané USA a Mongolska.

Státní občanství	Celkem	z toho ženy	% žen	Pobyt nad 12 měsíců	z toho ženy	z toho trvalý pobyt	z toho ženy	Azyl	z toho ženy	Dlouhodobé vízum	z toho ženy
<i>Celkem cizinci</i>	566 931	244 768	43,2	548 429	234 901	289 459	136 724	2 586	1 140	15 916	8 727
<i>Celkem EU 28</i>	232 493	91 266	39,3	232 493	91 266	87 316	42 031	0	0	0	0
<i>Celkem ostatní země</i>	334 438	153 502	45,9	315 936	143 635	202 143	94 693	2 586	1 140	15 916	8 727
Ukrajina	131 709	60 317	45,8	128 675	58 627	84 890	41 057	407	206	2 627	1 484
Slovensko	116 817	53 869	46,1	116 817	53 869	50 229	26 322	0	0	0	0
Vietnam	61 143	27 728	45,3	60 853	27 553	51 368	22 981	46	12	244	163
Rusko	38 223	21 898	57,3	35 394	20 228	21 491	12 001	190	94	2 639	1 576
Polsko	21 279	10 315	48,5	21 279	10 315	10 815	7 103	0	0	0	0
Německo	21 267	4 116	19,4	21 267	4 116	4 486	1 434	0	0	0	0
Bulharsko	15 593	5 816	37,3	15 593	5 816	5 271	2 185	0	0	0	0
Rumunsko	14 684	4 850	33,0	14 684	4 850	3 729	1 527	0	0	0	0
Spojené státy	9 510	4 203	44,2	7 131	2 802	3 426	1 156	0	0	2 379	1 401
Mongolsko	9 081	4 895	53,9	8 904	4 804	5 161	3 003	6	5	171	86

Zdroj: Ředitelství služby cizinecké policie – Údaje platné k 31. 12. 2018

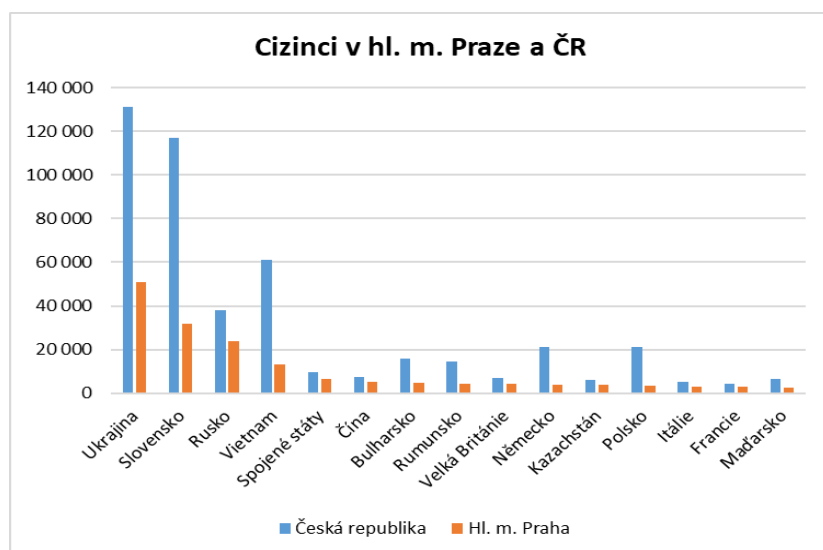


Cizinci v hlavním městě Praze, 15 nejčastějších státních občanství

V metropoli jsou nejpočetněji zastoupeni Ukrajinci, kterých je již 24,7 %. Následují Slováci, jichž je v hl. m. Praze 15,4 % a Rusové, kterých v hlavním městě bydlí 11,6 %. Dohromady příslušníci těchto zemí tvoří více než polovinu cizinců v hl. m. Praze (51,7 %). Čtvrtou nejpočetnější skupinou jsou obyvatelé Vietnamu, jichž je v hl. m. Praze 6,3 % a přes 86 % z nich má v Praze trvalý pobyt.

Cizinci podle státního občanství	Česká republika	Hl. m. Praha
Cizinci celkem	564 345	205 595
<i>z toho</i>		
Ukrajina	131 302	50 877
Slovensko	116 817	31 594
Rusko	38 033	23 904
Vietnam	61 097	13 031
Spojené státy	9 510	6 584
Čína	7 485	5 125
Bulharsko	15 593	4 782
Rumunsko	14 684	4 177
Velká Británie	7 093	4 109
Německo	21 267	4 047
Kazachstán	6 034	3 890
Polsko	21 279	3 506
Itálie	5 268	2 994
Francie	4 164	2 913
Maďarsko	6 645	2 646

Zdroj: MPSV, MPO, ŘSCP – Údaje platné k 31. 12. 2018



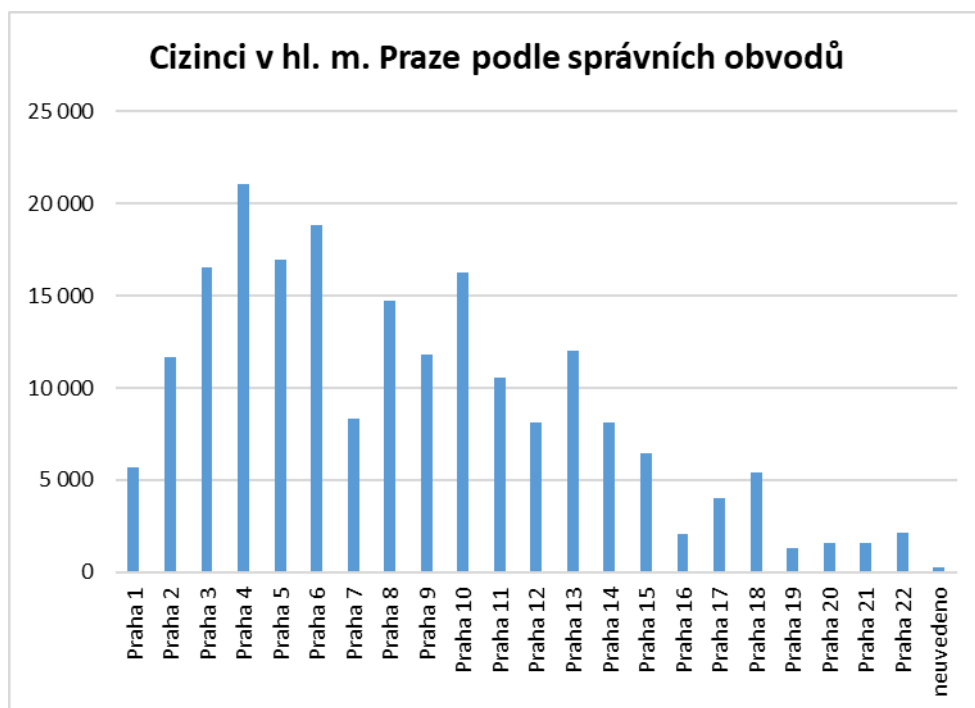
**Cizinci v hl. m. Praze podle správních obvodů a státního občanství**

Největší počet cizinců v hl. m. Praze je evidován v Praze 4 (10,3 %). Zároveň je zde největší koncentrace Ukrajinců (11,0 %) a Slováků (11,0 %). Ve správním obvodu Prahy 6 je hlášeno nejvíce občanů Ruska (11,9 %) a Bulharska (11,1 %). Vietnamci jsou koncentrováni převážně v Praze 12 (18,7 %), Američané v Praze 3 (18,7 %) a Číňané v Praze 9 (10,8 %).

Naopak nejméně cizinců najdeme v Praze 19 (0,6 %), kde je také nejnižší počet Vietnamců (0,3 %). Minimum Ukrajinců je hlášeno na Praze 1 (0,8 %). Nejnižší počet Slováků (0,8 %), Rusů (0,8 %) a Američanů (0,1 %) je v Praze 20, Vietnamců v Praze 19 (0,3 %), Číňanů v Praze 16 (0,3 %) a Bulharů v Praze 21 (0,3 %).

Hl. m. Praha	Cizinci celkem	Ukrajina	Slovensko	Rusko	Vietnam	USA	Čína	Bulharsko
Praha 1	5 703	410	533	486	405	421	90	80
Praha 2	11 671	1 378	1 324	1 298	436	962	121	152
Praha 3	16 549	3 504	2 318	2 121	557	1 234	282	233
Praha 4	21 085	5 617	3 468	2 076	2 146	298	491	456
Praha 5	16 963	4 056	2 523	2 289	450	754	179	363
Praha 6	18 841	2 490	2 266	2 835	427	1 146	324	532
Praha 7	8 331	1 427	1 347	920	556	474	171	122
Praha 8	14 736	4 234	2 544	1 637	550	275	424	493
Praha 9	11 782	3 655	2 014	1 414	371	94	554	375
Praha 10	16 244	4 338	2 836	1 806	698	469	419	370
Praha 11	10 568	2 843	1 768	801	1 826	105	268	329
Praha 12	8 097	2 104	1 097	495	2 433	53	242	74
Praha 13	12 016	3 475	1 468	2 355	493	69	315	382
Praha 14	8 156	2 858	1 241	824	511	33	429	250
Praha 15	6 447	1 893	1 230	592	594	39	428	127
Praha 16	2 078	638	473	106	87	49	16	60
Praha 17	4 038	1 320	643	640	135	25	73	88
Praha 18	5 385	2 179	1 008	608	122	19	78	137
Praha 19	1 316	551	331	51	37	15	40	66
Praha 20	1 603	659	238	36	48	9	20	53
Praha 21	1 571	680	281	137	38	9	49	15
Praha 22	2 136	559	467	370	104	29	111	25
neuvezeno	279	9	176	7	7	3	1	0
Celkem	205 595	50 877	31 594	23 904	13 031	6 584	5 125	4 782

Zdroj: Statistická ročenka hl. m. Prahy 2019 – Údaje platné k 31. 12. 2018



Krajská pobočka Úřadu práce pro hl. m. Prahu evidovala v roce 2019 celkem 21.794 žádostí cizinců o nové povolení k zaměstnání a 40 žádostí o prodloužení povolení k zaměstnání. Vydáno bylo celkem 22.044 povolení k zaměstnání a 40 prodloužení povolení k zaměstnání. Počet přijatých žádostí Ministerstva vnitra ČR o závazná stanoviště byl 4.858 a počet vyřízených závazných stanovištěk byl 4.858. Zaměstnavatelé předali v souladu se zákonem o zaměstnanosti celkem 82.545 informací o nástupu nebo ukončení zaměstnávání občanů EU/EHP, jejich rodinných příslušníků a cizinců, kteří nepotřebují k výkonu práce v České republice povolení k zaměstnání. Zaměstnavatelé rovněž předali celkem 25.501 sdělení o nástupu do zaměstnání nebo vyslání cizinců k plnění úkolů vyplývajících z uzavřené smlouvy a sdělení o nenastoupení, ukončení nebo předčasném ukončení zaměstnání cizinců s povolením k zaměstnání, modrou kartou nebo zaměstnaneckou kartou.

5. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2020

Tempo nábory nových lidí nejspíš zvolní, ale nepůjde o všeobecný trend, některé firmy budou propouštět, u jiných intenzita nábory nepoleví. Rozdíly budou jak mezi jednotlivými odvětvími, tak regiony.

Prognózy pro rok 2019 předpokládaly, že bude z pohledu trhu práce zlomový. Velkého zpomalení tempa jsme se naštěstí nedočkali, i když nedostatek volných lidí



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

na trhu práce brzdil firmy téměř ve všech oborech. V roce 2020 se očekává mírný hospodářský růst, a to už sedmý rok v řadě. Optimistické vyhlídky podporuje zejména předpoklad, že globální ekonomika by měla mírně oživit a fakt, že osobní spotřeba zůstává vysoká.

V roce 2019 u nás omezoval růst, kromě oslabování „západních“ evropských ekonomik, zejména nedostatek pracovních sil. I když se v roce 2020 očekává mírný nárůst nezaměstnanosti, firmy se nejspíš přebytku kvalitních uchazečů o práci nedočkají.

Mzdy porostou i roce 2020, i když ne ve všech oborech a regionech. Přetrvává nedostatek zaměstnanců ve výrobě, nábor nebude slabší ani v dopravních a logistických firmách nebo v oboru telekomunikací. V příštím roce je rizikovým faktorem poptávka po automobilech a dopad ekologických opatření na tento obor, který se u nás podílí na průmyslové činnosti z více než čtvrtiny. Očekává se i stagnace nebo pokles v segmentu služeb.

Také v roce 2020 nadále porostou mzdy, zejména kvůli nedostatku vhodných zaměstnanců. Průměr potáhne nahoru i zvýšení minimální mzdy a platů ve státní sféře. Růst mezd bude ale pomalejší než v předcházejícím roce, přidávat se bude zejména ve větších firmách a v oborech, kde přetrvává nedostatek zaměstnanců.

Nominální růst mezd by měl v roce 2020 dosáhnout 6,2 procenta. Bude umírněnější než v předcházejícím roce, kdy mzdy rostly v řádu jednotek až desítek procent. Nejvyšší nárůst byl zaznamenán v oborech bezpečnost a ochrana, právo a legislativa a bankovníctví. Nešlo ale o jednoznačně obecné trendy, v regionálním srovnání je patrné, že zatímco v některých krajích mzdy v určité profesi výrazně rostly, v jiných mohly i klesat. Letos se očekává, že se rozdíl ještě prohloubí.

To, že některé firmy začínají propouštět, není jistě pozitivní sdělení. Nedostatek pracovních sil ale ekonomové aktuálně považují za nejvýraznější překážku rozvoje podnikání v České republice, takže mírné zvýšení nezaměstnanosti přinese i pozitivní efekty.

Na obsazení většiny volných pracovních míst není v současné době potřeba téměř žádná kvalifikace. To přispívá k udržení poměrně nízké hladiny mezd v České republice, odráží se to také ve stále nedostatečné efektivitě práce. Ta je stále průměrná i v rámci zemí V4. Zvýšení nezaměstnanosti v současné situaci přinese jednak zlepšení dostupnosti nových pracovníků, jednak zvýšení kvality pracovní síly, která v důsledku snižování nároků zaměstnavatelů v posledních dvou letech klesla.



Trh práce České republiky v datech (2015 – 2022)

		2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
						Odhad	Predikce	Výhled	Výhled
Výběrové šetření pracovních sil - ČSÚ									
Zaměstnanost	<i>prům. v tis. osob</i>	5 042	5 139	5 222	5 288	5 302	5 313	5 318	5 319
	<i>růst v %</i>	1,4	1,9	1,6	1,3	0,3	0,2	0,1	0,0
Zaměstnanci	<i>prům. v tis. osob</i>	4 168	4 257	4 327	4 392	4 405	4 417	4 421	4 423
	<i>růst v %</i>	2,2	2,1	1,7	1,5	0,3	0,3	0,1	0,0
Podnikatelé	<i>prům. v tis. osob</i>	874	882	894	897	896	896	896	896
	<i>růst v %</i>	-2,4	1,0	1,4	0,3	0,0	0,0	0,0	0,0
Nezaměstnanost	<i>prům. v tis. osob</i>	268	211	156	122	118	120	125	126
Míra nezaměstnanosti	<i>průměr v %</i>	5,1	4,0	2,9	2,3	2,2	2,2	2,3	2,3
Dlouhodobá nezaměstnanost	<i>prům. v tis. osob</i>	127	89	54
Pracovní síla	<i>prům. v tis. osob</i>	5 310	5 350	5 377	5 410	5 420	5 433	5 442	5 445
	<i>růst v %</i>	0,2	0,8	0,5	0,6	0,2	0,2	0,2	0,1
Populace ve věku 15-64 let	<i>prům. v tis. osob</i>	7 026	6 968	6 917	6 879	6 844	6 812	6 787	6 774
	<i>růst v %</i>	-0,8	-0,8	-0,7	-0,5	-0,5	-0,5	-0,4	-0,2
Zaměstnanost/Populace 15-64	<i>průměr v %</i>	71,8	73,7	75,5	76,9	77,5	78,0	78,4	78,5
Míra zaměstnanosti 15-64 let	<i>průměr v %</i>	70,2	72,0	73,6	74,7	75,2	75,6	75,9	76,0
Prac. síla/Populace 15-64	<i>průměr v %</i>	75,6	76,8	77,7	78,6	79,2	79,8	80,2	80,4
Míra ekon. aktivity 15-64 let	<i>průměr v %</i>	74,0	75,0	75,9	76,5	76,9	77,3	77,7	77,8
Registrovaná nezaměstnanost - MPSV									
Počet nezaměstnaných osob	<i>prům. v tis. osob</i>	479	406	318	242	206	188	185	186
Podíl nezaměstnaných osob	<i>průměr v %</i>	6,6	5,6	4,3	3,2	2,8	2,6	2,5	2,6
Mzdy a platy - ČSÚ									
Průměrná hrubá měsíční mzda									
Nominální	<i>Kč</i>	26 591	27 764	29 496	32 000	34 400	36 500	28 600	40 700
	<i>růst v %</i>	3,2	4,4	6,2	8,4	7,6	6,0	5,8	5,4
Reálná	<i>Kč 2005</i>	26 591	27 571	28 609	30 400	32 000	33 400	34 700	35 900
	<i>růst v %</i>	2,9	3,7	3,8	6,1	5,4	4,4	3,8	3,5
Objem mezd a platů	<i>růst v %</i>	4,8	5,7	8,3	9,6	7,7	6,3	5,9	5,4
Produktivita práce	<i>růst v %</i>	3,8	0,8	2,8	1,4	2,2	2,2	2,2	2,2
Jednotkové náklady práce	<i>růst v %</i>	-0,8	3,1	3,6	6,4	5,1	3,8	3,4	3,1
Náhrady zaměstnancům/HDP	<i>%</i>	39,6	40,4	41,4	43,1	44,1	45,0	45,8	46,3

Zdroj: ČSÚ, MPSV. Výpočty MF ČR



6. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2019

Aktivní politika zaměstnanosti (APZ) napomáhá uchazečům o zaměstnání na trhu práce získat zaměstnání nebo zvýšit jejich zaměstnatelnost.

Aktivní politika zaměstnanosti byla v roce 2019 realizována primárně v rámci Evropského sociálního fondu (ESF), Operačního programu Zaměstnanost (OP Z) podle pravidel stanovených v jednotlivých projektech.

Zároveň byla APZ realizována v rámci z čistě národních zdrojů, přičemž vzhledem k příznivé ekonomické situaci a velké poptávce zaměstnavatelů po nových zaměstnancích a redukovaným finančním zdrojům byla věnována maximální pozornost výběru podporovaných uchazečů o zaměstnání s cílem, aby jejich umístění na státem subvencované pracovní místo bylo pokud možno jedinou možností jejich pracovního uplatnění a to při respektování individuálního přístupu a jejich specifických potřeb.

6.1 Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2019

Přidělené redukované finanční zdroje na rok 2019 v rámci národní aktivní politiky zaměstnanosti byly primárně určené na financování veřejně prospěšných prací. Financování dalších nástrojů a opatření národní aktivní politiky, která nebylo možno hradit z projektů Evropského sociálního fondu, bylo možno hradit z národních finančních prostředků pouze u uchazečů o zaměstnání s výraznými hendikepy pro umístění na trhu práce, a to po udělení souhlasu Generálního ředitelství Úřadu práce České republiky.

- **Veřejně prospěšné práce**

Vzhledem k charakteru veřejně prospěšných prací, respektive k jejich zaměření, jakožto svým způsobem krátkodobějších pracovních příležitostí, je to pro uchazeče, který je delší dobu v evidenci, je v ohrožené skupině, psychicky motivační a pomáhá mu to nastartovat či udržet si i pracovní návyky a do jisté míry i mezilidské vztahy.

Veřejně prospěšné práce byly realizovány jak v rámci národní aktivní politiky zaměstnanosti, tak v rámci Evropského sociálního fondu a to konkrétně v rámci projektu Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (PDU) CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0010247.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

V rámci národní aktivní politiky zaměstnanosti bylo v hodnoceném období uzavřeno 16 dohod a vytvořeno 34 míst pracovních příležitostí. Tyto práce byly převážně zaměřené na úklidové práce včetně veřejných prostranství a dále na práce v kontextu doporučených činností pro veřejně prospěšné práce s tím, že z pohledu našich partnerů šlo zejména o městské části, nestátní neziskové organizace, obchodní společnosti, školy a podobně.

Zaměstnavatelé byli rovněž oslovováni po dobrých zkušenostech s organizováním veřejné služby, dále z vlastní iniciativy a ze zkušenosti z minulé spolupráce. Toto platí i pro realizaci v rámci projektu Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání.

- **Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele**

V rámci národní aktivní politiky zaměstnanosti nebyly v roce 2019 nové dohody tohoto typu nástroje uzavřeny, pouze se financovaly závazky z dohod dříve uzavřených. Převládaly dohody na odbornou praxi absolventů v organizačních složkách státu a jejich příspěvkových organizacích.

Nové dohody byly uzavírány v rámci Evropského sociálního fondu, projektu Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (PDU) CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0010247.

- **Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem**

Tento nástroj aktivní politiky zaměstnanosti nebyl v roce 2019, ani v předcházejících letech, v podmínkách pražského trhu práce realizován. Upřednostňuje se využívání nástroje Společensky účelná pracovní místa (SÚPM) vyhrazená bez ohledu na zdroj financování, který na rozdíl od „obecných“ pracovních míst, umožňuje lépe zohlednit individuální přístup k profesní a životní situaci uchazeče o zaměstnání při jeho zařazování do pracovního procesu.

- **Společensky účelná pracovní místa zřízená uchazečem o zaměstnání pro účel výkonu samostatné výdělečné činnosti**

Realizace tohoto nástroje aktivní politiky zaměstnanosti probíhala v rámci národní aktivní politiky zaměstnanosti. V hodnoceném období byly uzavřeny dvě dohody na zřízení SÚPM uchazečem o zaměstnání za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti (SVČ) a to v oboru „velkoobchod, maloobchod“ a v oboru „mimoškolní výchova a vzdělávání, pořádání kurzů vč. lektorské činnosti“. Příspěvky byly poskytnuty jako jiný účelově určený příspěvek.



- **Zaměstnávání osob se zdravotním postižením**

V rámci zaměstnávání osob se zdravotním postižením (OZP) je možné využít 3 druhy podpory nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti. Zaměstnavatelé, kteří zaměstnávají více než 50 % osob se zdravotním postižením z celkového počtu svých zaměstnanců a se kterými Úřad práce ČR uzavřel písemnou dohodu o jejich uznání za zaměstnavatele na chráněném trhu práce podle § 78 zákona 435/2004 Sb., mohou na základě výše jmenované dohody žádat o příspěvky na podporu zaměstnávání OZP na chráněném trhu práce dle § 78a zákona 435/2004 nebo poskytovat náhradní plnění dle § 81 zákona o zaměstnanosti.

Příspěvek na zřízení pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením (dále jen „příspěvek na PMOZP“) je poskytován na základě ustanovení § 75 zákona o zaměstnanosti. Příspěvek je možné poskytovat zaměstnavatelům na chráněný i na volný trh práce.

Příspěvek na úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti se zaměstnáváním osoby se zdravotním postižením (dále jen „příspěvek na provoz“) je poskytován na základě ustanovení § 76 zákona o zaměstnanosti, přičemž souběh tohoto příspěvku s příspěvkem podle § 78a zákona o zaměstnanosti není možný. Tento příspěvek není závislý na uzavřené dohodě o zřízení § 75 zákona o zaměstnanosti.

V roce 2019 bylo přijato celkem 84 nových žádostí o uzavření dohody o uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce dle § 78 zákona o zaměstnanosti. Z toho bylo 71 zaměstnavatelů uznáno za zaměstnavatele na chráněném trhu práce. Ostatní žádosti byly pro neplnění podmínek zamítnuty nebo podání zaměstnavatelé vzali zpět.

Zřízeno za pomoci příspěvku z aktivní politiky zaměstnanosti bylo v daném roce celkem 9 pracovních míst pro osoby se zdravotním postižením (dále jen „PMOZP“). Příspěvek byl poskytnut celkem ve výši 750.000 Kč. Průměr na 1 PMOZP je tedy 83.333 Kč (bez ohledu na to, pro jakou OZP, s jakým stupněm postižení, byl příspěvek na místo poskytnut).

Nejčastěji zřizovanou pozicí byli v roce 2019 pomocníci v kuchyni. Nebyla uzavřena žádná dohoda o zřízení na PMOZP – SVČ.

Během roku 2019 byl vyplacen příspěvek na úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti se zaměstnáváním osob se zdravotním postižením podle § 76 zákona na 22 PMOZP v celkové výši 537.756 Kč.



Vynaložené finanční prostředky v roce 2018:

PMOZP zřízení cca 660.000 Kč

PMOZP provoz cca 568.000 Kč

Příspěvek OSVČ na úhradu provozních nákladů 18.000 Kč

§ 78a – 1.128.000.000 Kč

Vynaložené finanční prostředky v roce 2019:

PMOZP zřízení 750.000 Kč

PMOZP provoz cca 512.000 Kč

Příspěvek OSVČ na úhradu provozních nákladů cca 26.000 Kč

§ 78a – 1.180.000.000 Kč

Z hlediska právních forem žadatelů o příspěvek na zřízení PMOZP šlo o s.r.o. a fyzickou osobu podnikající. U příspěvku na provoz PMOZP s.r.o., o.p.s., a.s., fyzické osoby podnikající. Příspěvek OSVČ na úhradu provozních nákladů v roce 2019 ve výši cca 26.000 Kč byl na dohodu uzavřenou v roce 2018.

Celkem bylo v roce 2019 provedeno 10 předběžných veřejnosprávních kontrol před uzavřením dohody o zřízení PMOZP a dohod na úhradu provozních nákladů a 14 průběžných veřejnosprávních kontrol (v režimu zákona č. 320/2001 Sb. o finanční kontrole) u dohod o zřízení PMOZP dříve uzavřených a dohod na úhradu provozních nákladů. Zaměstnavatelé po provedení průběžné kontroly v součtu vrátili v roce 2019 celkem cca 20.000 Kč z důvodu ukončení pracovního poměru zaměstnanců u příspěvků na úhradu provozních nákladů.

Dále bylo provedeno celkem 28 kontrol dle ustanovení § 78 zákona o zaměstnanosti, plnění podmínek uzavřených dohod o uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce (v režimu zákona č. 255/2012 Sb., o kontrole (kontrolní řád)), ze kterých vyplynulo porušení a následné vypovězení dohody u 1 zaměstnavatele.

Ze 402 uzavřených dohod o uznání zaměstnavatele na chráněném trhu práce v roce 2018 bylo v průběhu roku 2019 vypovězeno ze strany Úřadu práce ČR především pro nedoložení roční zprávy o činnosti zaměstnavatele za rok 2018 nebo na základě žádosti zaměstnavatelů o ukončení dohody z důvodu ukončení pracovního poměru s OZP zaměstnanci celkem 17 dohod. 16 dohod bylo převedeno z důvodu změny sídla zaměstnavatele na jiný místně příslušný Úřad práce ČR.

Příspěvek na zaměstnávání osob se zdravotním postižením vyplácený na základě § 78a zákona o zaměstnanosti byl v roce 2019 vyplacen celkem 433 zaměstnavatelům, přičemž vyplacená částka dosáhla téměř 1.180.000.000 Kč.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

V daném kalendářním roce se posuzovaly žádosti za období od 4. čtvrtletí 2018 do 3. čtvrtletí 2019, neboť příspěvek se vyplácí čtvrtletně zpětně, tj. po uplynulém čtvrtletí. Celkem v roce 2019 bylo zaměstnavateli podáno 1.543 žádostí o příspěvek § 78a, ve kterých bylo uvedeno celkem 39.054 zaměstnanců (zaměstnanec je započítán z každé žádosti), průměrně čtvrtletně je vypláceno 9.763 zaměstnanců.

- **Rekvalifikace a poradenství**

Blíže rozvedeno v bodě 6.2

- **Regionální mobilita**

Jde o opatření APZ, které je pilotně ověřováno všemi krajskými pobočkami ÚP ČR a skládá se ze dvou samostatných příspěvků. Je nutno konstatovat, že toto opatření APZ nepatří v rámci pražského trhu práce mezi preferovaná a lze říci, že ani potřebná opatření.

- **Příspěvek na dojíždění**

V roce 2019 byly projednány dvě žádosti a obě byly zamítnuty zejména z důvodu nesplnění příslušných podmínek. V hodnoceném období tedy nebyla uzavřena žádná dohoda.

- **Příspěvek na přestěhování**

V roce 2019 byly projednány dvě žádosti a oběma nebylo vyhověno především z důvodu nemožnosti prověření umístění na trhu práce bez nutnosti finanční intervence státu.

- **Realizace pracovní rehabilitace**

Pracovní rehabilitace je podrobně uvedena v bodě 6.2

6.2 Rekvalifikace (RK zabezpečované ÚP ČR, zvolené, zaměstnanecké), poradenství a pracovní rehabilitace

- **Rekvalifikace**

V rámci Národních individuálních projektů je dále realizován projekt Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II (VDTP II). Tímto projektem je především soustředěna pozornost na neodpovídající kvalifikaci uchazečů případně zájemců o zaměstnání s ohledem na trh práce a požadavky zaměstnavatelů. Aktivity



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

realizované v tomto projektu tj. rekvalifikace a poradenské činnosti jsou popsány v následujících kapitolách.

KrP Praha realizovala v roce 2019 rekvalifikace zabezpečované Úřadem práce ČR i zvolené rekvalifikace. Vzhledem k aktuálnímu stavu veřejných zakázek na rekvalifikace zabezpečované Úřadem práce převažovaly rekvalifikace zvolené.

Rekvalifikace byly nabízeny uchazečům a zájemcům o zaměstnání, jejichž kvalifikace není dostatečná, případně neodpovídá současným požadavkům trhu práce, zejména osobám vyžadujícím zvýšenou péči dle § 33 zákona o zaměstnanosti.

Rekvalifikace zabezpečované Úřadem práce ČR byly v roce 2019 realizovány v rámci veřejné zakázky Rekvalifikace IT pro Prahu II – kurz Počítačová gramotnost ECDL Core (není profesní kvalifikací). Tento rekvalifikační kurz zahájilo a zároveň úspěšně ukončilo 5 účastníků. Další veřejné zakázky týkající se zabezpečovaných rekvalifikací se připravují.

Přehled rekvalifikací podle §109

Počet rekvalifikací	Úspěšné ukončení rekvalifikace	Ukončené evidence
5	5	4 (80 %)

V roce 2019 požádali klienti Úřadu práce ČR o 1.006 zvolených rekvalifikací (včetně 3 rekvalifikací z projektu „Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání“). V souvislosti s vyšším počtem volných pracovních míst a nízkou mírou nezaměstnanosti, klesl oproti předchozím letům i počet podaných Zájmů o zvolenou rekvalifikaci (v roce 2018 1.095 Zájmů).

Z celkového počtu požadovaných rekvalifikací bylo zahájeno 515 rekvalifikací (100 rekvalifikací z tohoto počtu (19,5 %) činí profesní kvalifikace). Ukončeno bylo 477 rekvalifikačních kurzů – 468 úspěšně, 38 kurzů pokračuje v roce 2020.

Přehled rekvalifikací podle §109a

Počet žádostí	Zahájené	Ukončené celkem	Úspěšně ukončené	Neúspěšně a předčasně ukončené	Pokračují do 2020	Ukončilo evidenci
1 006	515	477	468	9	38	374 (80 %)



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Vysoký rozdíl mezi počtem zájmů o zvolenou rekvalifikaci a skutečným zahájením rekvalifikace je dán vysokým počtem neschválených žádostí, ukončením evidence žadatelů nástupem do zaměstnání, sankčním vyřazením a podobně.

V rámci zvolených rekvalifikací byly nejčastěji realizovány následující rekvalifikační kurzy:

- ✓ Řidičské průkazy včetně průkazů profesní způsobilosti řidiče
- ✓ Kvalifikační kurz pro pracovníky v sociálních službách
- ✓ Manažer
- ✓ Účetnictví a daňová evidence
- ✓ Chůva pro děti do zahájení školní docházky
- ✓ Pracovník grafického studia
- ✓ Český jazyk pro cizince se zaměřením pro trh práce
- ✓ Kosmetička
- ✓ Asistentka/Sekretářka
- ✓ Základy obsluhy osobního počítače
- ✓ Obsluha osobního počítače
- ✓ Manažer projektu

Zájem uchazečů a zájemců o zaměstnání o tyto kurzy vychází z velkého množství volných pracovních míst v daných oborech a z vysoké poptávky zaměstnavatelů po kvalifikovaných pracovnících v těchto profesích.

Rekvalifikace patří k nejžádanějším a nejúspěšnějším nástrojům APZ. Počet umístěných uchazečů (zájemců) o zaměstnání po úspěšně ukončené rekvalifikaci se pohybuje kolem 80 %.

Rekvalifikace byly v roce 2019 hrazeny z národních individuálních projektů, z projektů Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II a PDU (finanční prostředky z národního zdroje a z ESF).

Vynaložené finanční prostředky v roce 2019:

Rekvalifikace zabezpečované Úřadem práce ČR (KřP pro hl. m. Prahu): 58.885 Kč

Rekvalifikace zvolené: 10.776.533 Kč

Celkem bylo na rekvalifikace vynaloženo: 10.835.418 Kč



- **Poradenství**

Poradenství je jako opatření APZ realizováno na Krajské pobočce Úřadu práce pro hl. m. Prahu, kontaktních a detašovaných pracovištích. Poradenské činnosti realizují odborní poradci ve spolupráci s psychologem. Tyto aktivity probíhají také v rámci projektů Evropského sociálního fondu: Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (PDU), Podpora informačních a poradenských středisek Úřadu práce ČR (PIPS) a Rozvoj systému podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením na volném trhu práce (OZP).

Jedním z realizátorů poradenství jsou Informační a poradenská střediska pro volbu a změnu povolání (dále jen IPS), významně podpořena probíhajícím projektem „Podpora informačních a poradenských středisek Úřadu práce ČR (PIPS)“, CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_011/0004218.

IPS reagují na rozvoj informačních a komunikačních technologií, které proměňují trh práce zejména ve spojení s nástupem Průmyslové revoluce 4.0. Narůstá počet klientů, kteří vyžadují časově náročnější a opakované poradenství z důvodu různých hendikepů – zdravotních, sociálních, rodinných a finančních (exekuce). Dochází k rozvoji specifických aktivit pro dlouhodobě evidované uchazeče, se kterými se pracuje s přihlédnutím k jejich individuálním potřebám a osobnostním předpokladům.

V rámci individuálního poradenství využívají služeb střediska jak uchazeči a zájemci o zaměstnání, tak široká veřejnost.

Formou skupinového poradenství se pravidelně na IPS pracuje se žáky základních škol, studenty středních škol a uchazeči o zaměstnání (mladiství, absolventi a další). Pravidelně probíhají akce „Jak na přijímací pohovor“, „Skupinové poradenství pro uchazeče 50+/55+“, „Životopis, motivační dopis“, „Základní informace k podnikání“ a „Skupinové poradenství pro mladistvé uchazeče o zaměstnání do 18 let věku“.

Počet jednotlivých realizovaných aktivit a počet účastníků v hl. m. Praze následuje v níže uvedené tabulce.



Realizace poradenských činností za rok 2019		
<i>Skupinové poradenství</i>	počet akcí	počet účastníků
Skupinové poradenství interní celkem	805	10 072
Z toho a) besedy pro žáky ZŠ	98	1 828
Z toho b) Besedy pro studenty SŠ, VOŠ, VŠ	63	1 122
Z toho c) Skupinové poradenství pro mladistvé	12	52
Z toho d) Jak na přijímací pohovor	15	209
Z toho e) Životopis, motivační dopis	26	371
Z toho f) Skupinové poradenství 50+/55+	12	203
Z toho g) Základní informace k podnikání	11	166
Z toho h) Skupinové informační schůzky (práva povinnosti UoZ, nabídka služeb ÚP ČR, kontakty)	568	6 121
<i>Individuální poradenství</i>	počet akcí	počet účastníků
Individuální poradenství pro UoZ a ZoZ		2 110
Individuální poradenství pro veřejnost		593

Poradenské programy zaměřené na zvýšení zaměstnatelnosti uchazečů a zájemců o zaměstnání v hl. m Praze v roce 2019

Poradenské programy Job klub – MIX, START, NÁVRAT, PLUS, HELP			
Typ Job klubu	Počet cyklů	Počet zařazených klientů	Absolvovalo
MIX	5	42	33
START	9	36	27
NÁVRAT	3	30	18
PLUS	4	31	26
HELP	3	28	24
Celkem	24	167	128

- Job club MIX – pro smíšenou skupinu účastníků
- Job club START – pro absolventy středních škol
- Job club NÁVRAT – pro rodiče vracející se na trh práce po rodičovské dovolené a pečující o dítě do 15 let věku
- Job club PLUS – pro účastníky ve věkové kategorii 50+ let
- Job club HELP – pro účastníky OZP/OZZ



Prezentace služeb IPS

Poradci IPS vedle stabilní spolupráce se školami, školskými zařízeními a samosprávou aktivně spolupracují s dalšími institucemi, které se podílejí na řešení problematiky kariérního poradenství a nezaměstnanosti. V roce 2019 se zúčastnili pracovního veletrhu Profesia days 2019 a dále prezentovali služby IPS na přehlídce středních škol Schola Pragensis 2019, kterou pořádal Magistrát hl. m. Prahy, na akci „Živá knihovna povolání“ v Království železnic. V rámci rozšíření spolupráce se základními školami proběhlo setkání s rodiči žáků 8. a 9. tříd na třídních schůzkách.

I přes trvajících nízkou nezaměstnanost se ukazuje potřeba intenzivního poradenství zejména pro klienty, kteří jsou dlouhodobě evidovaní, a vstup na trh práce jim znesnadňuje kombinace různých bariér.

➤ Speciální poradenství

V roce 2019 bylo speciální poradenství poskytnuto 430 osobám. Přes nízkou nezaměstnanost je poměrně velká skupina osob (UoZ, ZoZ, veřejnost), která služby speciálního poradenství vyhledává. Bývají to lidé, kteří patří do skupiny osob ohrožených na trhu práce, nebo se dostali do složité životní situace a ztráta zaměstnání jejich situaci výrazně zhoršila a samozřejmě také osoby s psychickými obtížemi. Další skupinou osob, která má zájem o speciální poradenství, jsou ti, kteří ukončili pracovní poměr nebo podnikání a hledají nové pracovní možnosti a směřování na trhu práce.

• Pracovní rehabilitace, poradenství pro OZP

Poradenství pro osoby zdravotně postižené (OZP) je rozvíjeno poradci projektu „Rozvoj systému podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením na volném trhu práce“ (dále projekt OZP) ve spolupráci s kmenovými poradci kontaktních pracovišť. Ke konci roku 2019 bylo obsazeno z 8 plánovaných pozic 5. Prostřednictvím poradců získávají klienti ÚP ČR, uchazeči o zaměstnání i široká veřejnost, informace o tom, jaké jsou možnosti začlenění na trh práce, jaké lze využít nástroje aktivní politiky zaměstnanosti, jaké jsou další možnosti osobního rozvoje či informace související s legislativou. Cílem je poskytnout maximum informací k tomu, aby klienti se zdravotním postižením získali kompetence k nalezení vhodného zaměstnání u zaměstnavatele, který je seznámen se specifikou této skupiny.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

V roce 2019 bylo realizováno 2.240 individuálních poradenských aktivit, nejvíce v souvislosti se změnou povolání, s orientací na trhu práce a aktuální legislativou v návaznosti na řešení konkrétní situace klientů.

Skupinové poradenství proběhlo formou 67 setkání na jednotlivých kontaktních pracovištích a na krajské pobočce Úřadu práce v Praze. Zaměřovala se především na témata orientace na trhu práce, přípravy na přijímací pohovor, zpracování profesního životopisu, možnosti vyhledávání vhodných pracovních pozic. Zvláštní péče byla věnována uchazečům s kombinací bariér - zdravotního stavu a věku (především 55+). Kromě skupinových setkání tematicky zaměřených na některé z výše uvedených témat se klienti mohli účastnit komplexních programů - Job klubů HELP a tříměsíčního programu s intenzivní podporou při vyhledávání vhodného pracovního místa (kombinace individuálních a skupinových poradenství).

Osvětové aktivity k problematice poskytování podpory OZP při vstupu na trh práce probíhaly u sociálních partnerů ÚP ČR (zdravotnická zařízení, neziskové organizace podporovaného zaměstnávání).

Krajská pobočka ÚP v roce 2019 rozvíjela spolupráci se sociálními partnery, především z řad organizací podporovaného zaměstnávání (jako jsou například Fosa, Fokus, Rytmus, Green Doors, Pobytové rehabilitační a rekvalifikační středisko pro nevidomé Dědina, CZEPA, Asistence, Rubikon Tichý svět a další), vzdělávacích institucí, samosprávy. Na společných setkáních docházelo k výměně informací o možnostech podpory při řešení složitých životních situací, do kterých se zdravotně postižení dostávají s ohledem na skutečnost, že u většiny klientů dochází ke kumulaci znevýhodnění nízké úrovně vzdělání, rizika sociálního vyloučení, předdůchodového věku, zdravotního postižení. Přestože byla míra nezaměstnanosti v Praze nízká, u klientů s kumulací uvedených znevýhodnění je pracovní uplatnění složité, spolupráce sociálních partnerů jejich uplatnitelnost zvyšuje či eliminuje důsledky nepříznivé sociální situace speciálním poradenstvím včetně sociálního.

Krajská pobočka ÚP se snaží rozvíjet spolupráci s potenciálními zaměstnavateli klientů, v případě, že se zaměstnavatelé obrátí s poptávkou po spolupráci při vyhledávání vhodných zaměstnanců, je jim nabízena možnost předvýběru potenciálních zaměstnanců z řad OZP či výběrová řízení ve spolupráci s oddělením trhu práce Krajské pobočky.

Další možností jak usnadnit osobám se zdravotním postižením vstup na trh práce je pracovní rehabilitace. V rámci hl. m. Prahy v loňském roce požádali o pracovní rehabilitaci 4 klienti. Nižší počet účastníků pracovní rehabilitace v Praze



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

ve srovnání s jinými regiony je dán skutečností, že podpora OZP při vstupu na trh práce se realizuje řadou dalších forem podpory mimo pracovní rehabilitaci, jako je poradenství k volbě a změně povolání, zvolená rekvalifikace, psychologické poradenství, ergodiagnostické vyšetření, poradenství ke zprostředkování zaměstnání. Klienti projevovali větší zájem o jednotlivé formy poradenství s ohledem na větší flexibilitu ve srovnání s náročným administrativním procesem pracovní rehabilitace.

➤ **Externí poradenské činnosti v roce 2019**

Poradenské činnosti na ÚP hl. m. Praha nebyly dodavatelským způsobem zabezpečovány.

Zprostředkování v rámci EU

➤ **EURES aktivity a poradenství**

Evropské služby zaměstnanosti propojují veřejné služby zaměstnanosti členských států EU prostřednictvím EURES poradců/kontaktních osob, komunikační techniky a sociálních sítí (Facebook, Twitter, LinkedIn). Toto propojení umožňuje vzájemnou výměnu informací o volných místech, životních a pracovních podmínkách a situaci na trzích práce v jednotlivých členských státech.

V rámci evropského trhu jako celku, český trh nevyjímaje, byla i nadále značná poptávka po nedostatkových profesích jako je inženýr (elektrotechnik, či stavař), elektrikář, instalatér, IT specialista, pečovatel, zdravotník, zdravotní sestra, lékař, kuchař, číšník, servírka, řidič, lešenář, štukatér, potrubář, malíř, lakýrník, tesař, skladník. Většina zemí EU není i nadále schopná pokrýt volná pracovní místa v těchto oborech z vlastních zdrojů a tak se snaží o nábor pracovníků ze zahraničí.

V roce 2019 bylo v rámci poradenství poskytovaného službou EURES na krajské pobočce ÚP hlavního města Prahy uskutečněno více než 1.150 individuálních kontaktů. Dalších více než 680 kontaktů pak proběhlo v rámci pracovních veletrhů a skupinových aktivit.

U poradenských aktivit se jednalo především o individuální poradenství poskytované zájemcům a uchazečům o práci a o poradenství poskytované ostatním pracovníkům ÚP ČR. Zájemci o práci v zahraničí měli zájem především o informace týkající se volných pracovních míst, životních a pracovních podmínek. Časté byly též dotazy týkající se koordinace sociálního zabezpečení.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Zájem byl zejména o destinace, jako je Německo, Rakousko, Velká Británie, Irsko, Holandsko, Norsko a Švédsko. Zájem byl též o sezónní práce v Itálii, Španělsku či Francii. V souvislosti s plánovaným odchodem Velké Británie z EU (Brexit) byla zaznamenána též zvyšující se četnost dotazů na toto téma.

Poradci EURES prezentovali v roce 2019 své služby jak na vnitrostátních pracovních veletrzích (Profesia Days, ČZU, VŠE, ČVUT, VŠCHT), tak na mezinárodních burzách práce (European Job Days v Bulharsku a Slovinsku), kde EURES poradci z ČR aktivně hledali potenciální zaměstnance zaměstnavatelům v ČR. Služby sítě EURES byly na burzách práce představeny jak zájemcům o práci v zahraničí, tak i zaměstnavatelům a ostatním zájemcům z řad široké veřejnosti. Celkově tak stoupla všeobecná informovanost o službách, které EURES nabízí.

V roce 2019 nadále pokračovala realizace projektu YFEJ (Your first EURES job – Tvoje první práce přes EURES – pro zájemce do 35 let) a REACTIVATE (pro zájemce nad 35 let). V rámci těchto projektů mohou zájemci požádat o finanční příspěvky na podporu jejich pracovní mobility na vnitřním trhu EU. Informace o těchto projektech byly klientům předávány v rámci individuálního poradenství. Oba projekty byly též propagovány na veletrzích pracovních příležitostí.

V průběhu roku 2019 úspěšně proběhly další 2 cykly školení zaměstnanců ÚP ČR (školení EURES). V rámci školení tak již celkem 90 pracovníků ÚP ČR dosáhlo splnění tzv. bagatelní podpory (40 hodin školení).

Transfer podpory v nezaměstnanosti (formuláře U2 a E 303)

Podstata transferu dávek v nezaměstnanosti spočívá v možnosti nezaměstnané osoby odejít hledat si práci do jiného členského státu EU/EHP/Švýcarska a zároveň si zachovat postavení uchazeče o zaměstnání a pobírat podporu v nezaměstnanosti, která mu byla přiznána ve státě, který opouští.

ČR – Export

Tuto skupinu tvoří uchazeči, kterým byla přiznána podpora v nezaměstnanosti v ČR a požádali o její export v rámci hledání zaměstnání v jiné zemi EU/EHP/Švýcarsko. V roce 2019 bylo požádáno o 94 exportů. Ve výrazné většině, co se týče exportu, je zastoupena Slovenská republika následována s velkým odstupem Německem, Španělskem a Francií.



ČR – Import

Do této skupiny patří uchazeči, kteří pobírají podporu v nezaměstnanosti v jiném členském státě EU/EHP/Švýcarsko a přicházejí do ČR hledat zaměstnání. V roce 2019 požádalo o registraci na ÚP ČR Praha s importem dávek v nezaměstnanosti 81 občanů EU/EHP/Švýcarska. Spektrum zemí importu je podstatně širší. Nejčastěji je zastoupeno Německo následováno Dánskem a Francií.

V roce 2019 byl zaznamenán zvýšený zájem exportu dávek v nezaměstnanosti o 23 % a importu dávek v nezaměstnanosti dokonce o 69 % oproti roku 2018. V posledních letech se přitom počty exportu a importu transferu dávek v nezaměstnanosti výrazně nelišily. V loňském roce lze tedy zaznamenat vzrůstající zájem uchazečů o zaměstnání se stěhovat za prací do zahraničí a to oběma směry.

Doby pojištění (formuláře PD U1, E 301, SED U002, U017)

Jedná se o formuláře potvrzující doby sociálního pojištění, a to jak občanů jiných států EU/EHP a Švýcarska v České republice, tak občanů ČR v jiných státech EU/EHP a Švýcarsku.

Formuláře E-301/U1	2018	2019	ESSI-2019
Vydané v ČR	2 179*	1909	23
Vydané v EU	187**	139	28

*Nejvyšší podíl - cca 80 % na celkovém počtu v ČR vystavených formulářů vykazují stále občané Slovenska, Polska a Bulharska. Ze zahraničních žádostí největší podíl na celkovém počtu tvoří cca 80 % Velká Británie a Německo. Od 1. 9. 2019 po zavedení el. systému Rina –Essi pro vyřizování zahraničních žádostí bylo zpracováno 51 žádostí.

6.3 Projekty ESF

V rámci Krajské pobočky Úřadu práce ČR pro hl. m. Prahu nebyl v roce 2019 realizován z projektu ESF žádný RIP, neboť hl. m. Praha nebyla z důvodu vysokého HDP zařazena do výzev v rámci OP Z, umožňujících realizaci těchto projektů.

Z pohledu projektů ESF byly realizovány vybrané národní individuální projekty:

- Projekt NIP – VDTP II. – viz kap. Rekvalifikace
- Projekt NIP - PDU
- Projekt NIP – EFES
- Projekt OZP - viz kap. Poradenství
- Projekt EURES II – viz kap. Poradenství
- Projekt PIPS: viz kap. Poradenství IPS
- Projekt Predikce trhu práce (KOMPAS)



Projekt PDU

Projekt Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (PDU) CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0010247.

Projekt byl zahájen 1. 1. 2019, doba trvání do 31. 12. 2021. Cílem projektu je zvýšení zaměstnanosti a zaměstnatelnosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání na Úřadu práce ČR, dále také prevence nelegální práce, začleňování dlouhodobě evidovaných UoZ se sociálním znevýhodněním na volný trh práce, podpora cílové skupiny komplexním poradenstvím a posilováním motivace ke změně a podpora pracovních míst. Projekt je určen pro osoby dlouhodobě nezaměstnané nebo ohrožené dlouhodobou nezaměstnaností z důvodu kumulace znevýhodnění a hendikepů. Jedná se o dlouhodobě evidované UoZ, přednostně UoZ opakovaně nebo dlouhodobě pobírající dávky pomoci v hmotné nouzi a UoZ, kteří byli ke dni vstupu do projektu v předchozích třech letech opakovaně evidováni na ÚP ČR a současně jsou osobami s žádnou nebo nízkou kvalifikací.

Hlavními aktivitami projektu jsou: Vstupní pohovor a profilace klienta, skupinové a individuální poradenství, rekvalifikace, krátkodobé pracovní příležitosti či krátkodobá zaměstnání, zprostředkování zaměstnání a doprovodná opatření. Na základě vstupního poradenského pohovoru jsou UoZ nabídnuty následné klíčové aktivity a to s ohledem na jejich individuální potřeby. Cílem těchto aktivit je umožnění či usnadnění návratu účastníka projektu na trh práce. Vstupu na trh práce může v případě potřeby předcházet zvolená nebo zabezpečená rekvalifikace se zaměřením zejména na získání odborných znalostí a dovedností vyžadovaných trhem práce. Smyslem je pomoci UoZ připravit se na konkrétní pozici anebo očekávání na trhu práce, a tím zvýšit jeho zaměstnanost. Dále je účastníkům projektu nabízena účast na jednom z nástrojů APZ. Jedná se o krátkodobé pracovní příležitosti či krátkodobé zaměstnání, které mohou předcházet dotovanému nebo nedotovanému zaměstnání. Jejich cílem je obnovit a podporovat přístupné zaměstnávání a UoZ umožnit získat následné dlouhodobé zaměstnání. Krátkodobá pracovní příležitost umožní UoZ si opět obnovit pracovní návyky a vyzkoušet si budoucí zaměstnání. Tato aktivita by měla vést ke snížení nejistoty na straně zaměstnavatele i uchazeče o zaměstnání. V rámci projektu je také cílová skupina podporována „dotovaným a nedotovaným zaměstnáním“. ÚP ČR zaměstnavateli za tímto účelem může poskytnout příspěvek na mzdové náklady formou příspěvku na společensky účelná pracovní místa vyhrazená anebo veřejně prospěšné práce. V rámci realizace poradenských aktivit UoZ také využívají doprovodná opatření. Jedná se například o proplácení prokázaných cestovních výdajů, v případě určitých aktivit mohou mít UoZ nárok na zajištění stravování a v odůvodněných případech mohou rovněž využít služeb hlídání dětí a jiných



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

závislých členů rodiny nebo uhrazení poplatků za vstupní prohlídky u lékaře, popř. za vyšetření nutná ke vstupu do rekvalifikací zabezpečovaných ÚP ČR či rekvalifikací zvolených a do zaměstnávání.

Poradenské klíčové aktivity plní realizační tým projektu složený z projektových zaměstnanců Úřadu práce ČR. Projektový tým pro KA poradenství se utvářel od poloviny ledna 2019, z plánovaného počtu 8 poradců se do konce roku podařilo obsadit 6 pracovních míst (malá atraktivita této pozice na pražském trhu práce).

Do 31. 12. 2019 do projektu vstoupilo celkem 129 uchazečů o zaměstnání. Tito uchazeči o zaměstnání jsou do projektu nabíráni převážně formou skupinových informačních schůzek. Těchto informačních schůzek se v rozhodném období uskutečnilo 35, celkem na ně bylo pozváno 595 uchazečů o zaměstnání, z toho se fakticky zúčastnilo 492 uchazečů o zaměstnání.

Z celkového počtu účastníků, kteří vstoupili v rozhodném období do projektu, 2 úspěšně absolvovali zvolenou rekvalifikaci a 1 uchazeč o zaměstnání ji absolvoval neúspěšně. Z celkového počtu uchazečů o zaměstnání, kteří v rozhodném období vstoupili do projektu, 1 uchazeč o zaměstnání využil klíčové aktivity doprovodná opatření.

Vyhodnocení projektu PDU za rok 2019	
Počet informačních schůzek	35
Počet UoZ pozvaných na informační schůzky	595
Počet UoZ přítomných na informačních schůzkách	492
Počet uzavřených dohod o vstupu do projektu	129
Počet UoZ se splněnou bagatelní podporou	87
Počet absolvovaných rekvalifikací	3
Počet poskytnutých doprovodných opatření	1

Projekt EFES

Krajská pobočka ÚP ČR pro hl. m. Prahu se velmi aktivně, prostřednictvím svých zaměstnanců, zapojila do monitoringu trhu práce. Tato aktivita je zaměřena na monitorování současného a budoucího vývoje pražského trhu práce. Podpora zaměstnanosti a adaptabilita pracovní síly je prioritní osou projektu EFES – „Efektivní služby zaměstnanosti“ CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_011/0000056, který je spolufinancován z ESF a jehož hlavní směr aktivity je monitoring trhu práce.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Hlavním cílem tohoto projektu je zefektivnění poskytovaných služeb Úřadem práce formou zajištění kvalitní informovanosti o aktivitách v rámci Úřadu práce, prohlubování, zkvalitňování a posílení přenosu informací a služeb směrem ke klientům – zaměstnavatelům veřejného i soukromého sektoru.

V rámci projektu jsou navazovány úzké kontakty se zaměstnavateli, kdy jednotliví specialisté projektu aktivně vyhledávají a kontaktují zaměstnavatele s nabídkou spolupráce s ÚP ČR nejen v oblasti volných pracovních míst. Je nabízena služba předvýběru, výběru vhodných zaměstnanců z databáze uchazečů a zájemců o zaměstnání v evidenci ÚP ČR, dále pak efektivní poradenství a služby „šité na míru“ konkrétnímu zaměstnavateli.

Zaměstnavatelé jsou seznamováni s činnostmi Úřadu práce, se situací na trhu práce a s možností účasti na burzách, miniburzách a seminářích pořádaných Úřadem práce. V rámci těchto aktivit jsou prezentovány nástroje a opatření aktivní politiky zaměstnanosti, které mimo jiné slouží k umístění ohrožených skupin uchazečů o zaměstnání na trhu práce. Zaměstnavatelé jsou také informováni o volných zdrojích pracovních sil se zaměřením na možnosti zaměstnání uchazečů se ztíženou možností pracovního uplatnění. Na základě identifikovaných potřeb zaměstnavatele pořádá ÚP ČR v rámci projektu EFES výběrová řízení vhodných uchazečů o zaměstnání, a to buď v prostorách ÚP, nebo v prostorách zaměstnavatele.

V průběhu roku 2019 bylo uspořádáno celkem 54 výběrových řízení. Na realizovaná výběrová řízení bylo pozváno 880 uchazečů o zaměstnání. Z nich se výběrových řízení zúčastnilo 621 UoZ. Do druhého kola postoupilo 202 uchazečů o zaměstnání a 23 jich bylo přijato do zaměstnání. Celkově bylo ze strany zaměstnavatelů poptáváno v souvislosti s výběrovými řízeními 325 volných pracovních míst.

V roce 2019 bylo rovněž pro zaměstnavatele se sídlem na území hlavního města Prahy uspořádáno 22 seminářů, na které bylo pozváno 606 zaměstnavatelů, z nich se zúčastnilo 143 zástupců firem. Tato aktivita byla ze strany zaměstnavatelů hodnocena velmi pozitivně. V rámci seminářů byly podávány informace o nabízených službách Úřadu práce. Zájem o semináře ze strany zaměstnavatelů byl nejčastěji z důvodu zamýšlení přijímání cizinců do pracovního poměru. Zaměstnavatelé uváděli, že se jim nedaří volná pracovní místa obsazovat českými uchazeči o zaměstnání z důvodu jejich nezájmu. Otázky směřovaly na zaměstnávání cizinců na základě modré či zaměstnanecké karty a k cizincům ne/majícím volný přístup na trh práce. V rámci seminářů bylo vždy probíráno téma „doporučenky“. Snahou bylo zaměstnavatelům vysvětlit jejich smysl,



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

úcel a potřebu uvádět pravdivé skutečnosti. Objevovaly se i dotazy na projekty ESF, které jsou v kraji realizovány. Zájem se týkal především projektů se zaměřením na mladé zájemce nebo uchazeče o zaměstnání, případně o osoby starší 50 let. Zaměstnavatelé se zajímali hlavně o délku příspěvku, jeho výši a o podmínky poskytnutí příspěvku. V roce 2020 budou tedy semináře jedním ze stěžejních nástrojů spolupráce se zaměstnavateli.

V rámci aktivního monitoringu bylo v roce 2019 provedeno přes 1.780 kontaktů se zaměstnavateli, kdy bylo získáno od zaměstnavatelů celkem téměř 2.526 pracovních míst pro uchazeče o zaměstnání. Tuto aktivitu lze kvalifikovat jako úspěšnou.

V rámci projektu EFES bylo v roce 2019 realizováno 36 kazuistických seminářů tematicky zaměřených na důležité procesy činností zprostředkování a poradenství, například podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných UoZ, IAP, rekvalifikace, činnost Infocentra, individuální poradenství, prohlubování dovedností pro metodickou práci s klientem, spolupráce a partnerství s dalšími subjekty na místní úrovni (externí komunikace, realizace metodiky). Dále byly realizovány kazuistické semináře zaměřené na realizaci národních a individuálních projektů, volná pracovní místa.

Zaměstnanci Úřadu práce ČR se také podíleli na realizaci mezikrajových a republikových seminářů a porad, a to jak z hlediska organizačního zajištění, tak i vlastním moderováním.

K 31. 12. 2019 dosáhlo v rámci uskutečněných kazuistických seminářů 68 zaměstnanců z odboru zaměstnanost bagatelní podpory 40 hodin účastí na kazuistických a vzdělávacích aktivitách EFES.

Projekt Predikce trhu práce (KOMPAS)

Ve spolupráci s Ministerstvem práce a sociálních věcí a Národním vzdělávacím fondem je realizován projekt KOMPAS (Reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097), zaměřený na vytvoření udržitelného systému spolehlivých predikcí potřeb trhu práce a jeho monitoringu. Hlavním cílem projektu je stanovení profesí, které budou zaměstnavatelé v příštích letech nejvíce poptávat nebo o jaké profese přestane být zájem. Výstupy projektů přispějí ke zkvalitnění procesu plánování a rozhodování v oblasti trhu práce tak, aby co nejvíce odpovídal reálné situaci.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

V prvním čtvrtletí roku 2019 provedla krajská pobočka pro hl. m. Prahu dotazníkové šetření, při kterém byli primárně osloveni zaměstnavatelé mající v regionu více než 25 zaměstnanců. Osloveno bylo 3.900 zaměstnavatelů a provedený průzkum pokryl 220.000 zaměstnanců. Získaná data byla agregována a předána GŘ ÚP ČR. Následně byla využita jako vstupní data do modelu predikce trhu práce.

V průběhu roku byli telefonicky oslovováni zaměstnavatelé a seznamování s projektem. Pravidelně v řádu 2-3 měsíců se na MPSV konalo setkání realizačního týmu projektu. Ve spolupráci s MPSV, které nahrazuje neexistující krajskou platformu, byl v polovině roku 2019 dokončen regionální profil hl. m. Prahy poskytující komplexní informace v oblasti trhu práce, vzdělání, investic. V prosinci 2019 začala příprava na další dotazníkové šetření, které proběhne v roce 2020 a bude v něm osloveno více než 7.000 zaměstnavatelů. Primární platformou, poskytující informace pro cílové skupiny (soukromé společnosti, široká veřejnost, státní správa a samospráva), bude specializovaný web spuštěný ve druhé polovině roku 2020.

6.4 Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2019

Realizace aktivní politiky zaměstnanosti na rok 2019 byla ve své podstatě a ve vazbě na dané finanční a věcné možnosti naplněna. Primárně v průběhu roku docházelo ke snižování nezaměstnanosti, zintenzivnila se spolupráce se zaměstnavateli na území hlavního města Prahy a i nadále byli podporováni uchazeči o zaměstnání v rámci realizace aktivní politiky zaměstnanosti.



7. Cíle APZ pro rok 2020

Vzhledem k současné příznivé ekonomické situaci a enormní poptávce zaměstnavatelů po nových zaměstnancích je nutné věnovat maximální pozornost výběrům podporovaných uchazečů o zaměstnání tak, aby finanční prostředky na státem subvencovaná pracovní místa byly vynakládány pokud možno s nejvyšší možnou mírou efektivity, hospodárnosti a účelnosti (3E).

Financování nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti je třeba prioritně realizovat prostřednictvím projektů financovaných z Evropského sociálního fondu.

Z pohledu oddělení trhu práce bude v roce 2020 aktivní politika zaměstnanosti realizována primárně v rámci projektu „Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (PDU)“, s tím, že pro rok 2020 jsou cílovou skupinou uchazeči: v evidenci ÚP ČR nad 12 měsíců; v evidenci ÚP ČR nad 6 měsíců a zároveň starší 50 let; v evidenci ÚP ČR nad 6 měsíců a zároveň pobírající dávky hmotné nouze; s min. 5. měsíci souvislé evidence za poslední tři roky; s min. 3 evidencemi za poslední 3 roky.

Pochopitelně nelze vyloučit ani realizaci ostatních nástrojů a opatření APZ, neobsažených v projektech, z přidělených národních zdrojů, které jsou však primárně určené pro realizaci veřejně prospěšných prací. Ostatní nástroje a opatření APZ lze využít pouze v nezbytně nutném rozsahu a to při respektování výše uvedeného a zvážení možností jejich hrazení z projektů ESF.



PŘÍLOHA Č. 1

6. AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI

6.1 Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2019

Přehled APZ od počátku roku do 31. 12. 2019

nástroj APZ	počet vytvořených míst 1.1.2019-31.12.2019	počet umístěných uchazečů (příp. podpořených zaměstnanců)	z toho OPZ	Vyplacené finanční prostředky v roce 2018
VPP	34	74	7	4 043 640
SÚPM zřízená zaměstnavatelem	0	0	0	0
SÚPM vyhrazená zaměstnavatelem	0	0	0	5 042 117
SÚPM - SVČ zřízená UoZ	2	2	1	67 000
PMOZP zřízená zaměstnavatelem	9	9	9	750 000
PMOZP - SVČ osob se ZP	0	0	0	0
PMOZP, PMOZP SVČ – provoz	22	22	22	537 756
příspěvek na zapracování	0	0	0	0
překlenovací příspěvek	0	0	0	0
rekvalifikace (bez zvolených)	0	0	0	0
zvolené rekvalifikace	0	0	0	
poradenské činnosti	0	0	0	
pracovní rehabilitace	0	0	0	0
regionální mobilita – příspěvek na dojížďku	0	0	0	6 500
Regionální mobilita-přísp. na přestěhování	0	0	0	0
celkem národní APZ	67	107	39	10 447 013
PDU VPP	9	8	1	182 251
PDU SÚPM vyhrazená	18	15	2	433 000
rekvalifikace NIP (bez zvolených)	0	5	0	58 885
zvolené rekvalifikace NIP	0	546	46	10 835 418
poradenské činnosti NIP	0	0	0	
pracovní rehabilitace NIP	0	0	0	0
celkem ESF - OPZ	27	574	49	11 509 554
celkem nár. APZ + ESF	94	681	88	21 956 567