



Úřad práce ČR

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v hl. m. Praze

# **Zpráva o situaci na krajském trhu práce, o realizaci APZ v roce 2021 a strategie APZ pro rok 2022**



## Obsah:

<b>1. Zaměstnanost.....</b>	<b>3</b>
1.1 Celková situace v zaměstnanosti kraje.....	3
1.2 Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje a u zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb.....	14
1.3 Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa).....	20
<b>2. Nezaměstnanost.....</b>	<b>30</b>
2.1 Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2021.....	30
2.2 Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji.....	40
2.3 Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji.....	41
<b>3. Charakteristika problémových skupin na krajském trhu práce a problémových regionů kraje z hlediska rozvoje zaměstnanosti .....</b>	<b>43</b>
<b>4. Cizinci na trhu práce.....</b>	<b>47</b>
<b>5. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2022 .....</b>	<b>55</b>
<b>6. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2021.....</b>	<b>57</b>
6.1 Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2021.....	57
6.2 Rekvalifikace (RK zabezpečované ÚP ČR, zvolené, zaměstnanecké), poradenství a pracovní rehabilitace.....	64
6.3 Projekty ESF.....	66
6.4 Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2021.....	79
<b>7. Cíle APZ pro rok 2022 .....</b>	<b>79</b>



## 1. Zaměstnanost

### 1.1 Celková situace v zaměstnanosti kraje

Praha je hlavním městem České republiky. Z toho vyplývá i její úloha přirozeného centra politiky, mezinárodních vztahů, vzdělávání, kultury a ekonomiky. V rámci EU se hlavní město Praha řadí mezi vyspělé regiony, její historické centrum je zapsáno na seznamu kulturního dědictví UNESCO. To vše se odráží na specifickém charakteru a postavení Prahy mezi ostatními regiony České republiky.

Hlavní město Praha je pro výkon státní správy členěno na 22 správních obvodů, z hlediska samosprávy ji tvoří 57 autonomních městských částí s vlastními volenými orgány. Jednotlivé městské části nejsou zcela stejnorodé, jsou zde městské části s vyhraněným charakterem městského centra, nebo naopak městské části příměstského charakteru. Liší se stupněm urbanizace, hustotou zalidnění, kvalitou technické infrastruktury i sociálně ekonomickými podmínkami života obyvatel.

Hl. m. Praha, stejně jako celá Česká republika, zažila v roce 2020 nejhlubší ekonomický propad v historii. V důsledku šíření nákazy COVID-19 přistoupila většina světových vlád, včetně naší české, k výraznému omezení ekonomické i sociální aktivity. Očekávané oživení v roce 2021 přišlo pouze pomalu a jen v některých sektorech ekonomiky. Trh práce zůstal roce v 2020, tak i v roce 2021 relativně odolný vůči krizi. Napomohlo tomu vládní opatření v podobě programu Antivirus na podporu zachování zaměstnanosti.

Z napjatého trhu práce profitovali zaměstnanci, kteří měli lepší vyjednávací pozici, což také přispělo k růstu mezd. Nejvyšší růstová dynamika byla zaznamenána v sektoru zdravotnictví, nejvyšší průměrné mzdy se držely v sektorech informačních a komunikačních činností, peněžnictví a pojišťovnictví a v odvětví výroby a rozvodu elektřiny.

Důsledky epidemie se nejvíce projevovaly především v oborech, kde došlo k poklesu zaměstnanosti, kterou vyvolalo nařízené uzavření provozů nebo jejich omezení. Jednalo se o oblasti jako ubytování, pohostinství a stravování, doprava a skladování či v administrativních a podpůrných činnostech. Na druhé straně zaměstnanost rostla v oblastech vzdělávání, v informačních a komunikačních činnostech a ve finančnictví. Největším úbytkem pracovníků v ekonomice byl postižen zpracovatelský průmysl. Mírný růst zaměstnanosti pokračoval ve stavebnictví, kde je dlouhodobě poptávka po pracovní síle pokrývána pracovníky ze zahraničí.



### Katastrální území hl. m. Prahy



### Mapa městských částí hl. m. Prahy



Zdroj: <https://cs.wikipedia.org/wiki/Praha>, Geoportál Praha ([www.geoportalpraha.cz](http://www.geoportalpraha.cz))



### Městské části hl. m. Prahy – počty obyvatel

Tabulka 1 Počet obyvatel v jednotlivých městských částech hl. m. Prahy

Název městské části	Obyvatelstvo celkem	Obyvatelstvo ve věku 15-64 let celkem
Praha 1	30 202	21 678
Praha 2	50 901	35 892
Praha 3	76 729	53 009
Praha 4	131 863	82 784
Praha 5	89 405	60 041
Praha 6	107 603	67 456
Praha 7	45 786	31 197
Praha 8	106 188	66 143
Praha 9	61 772	40 762
Praha 10	113 279	72 137
Praha 11	76 786	45 800
Praha 12	57 999	35 556
Praha 13	63 742	43 832
Praha 14	47 925	33 579
Praha 15	34 891	22 366
Praha 16	8 817	5 637
Praha 17	23 978	15 976
Praha 18	21 992	14 630
Praha 19	7 379	4 633
Praha 20	15 849	10 401
Praha 21	10 919	6 968
Praha 22	13 143	8 710
Benice	716	463
Běchovice	2 776	1 838
Březiněves	1 845	1 199
Čakovice	12 096	7 787
Řáblice	3 678	2 431
Dolní Chabry	4 815	3 083
Dolní Měcholupy	3 658	2 467
Dolní Počernice	2 775	1 664
Dubeč	4 061	2 553
Klánovice	3 867	2 397
Koloděje	1 633	1 072



Úřad práce ČR

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v hl. m. Praze

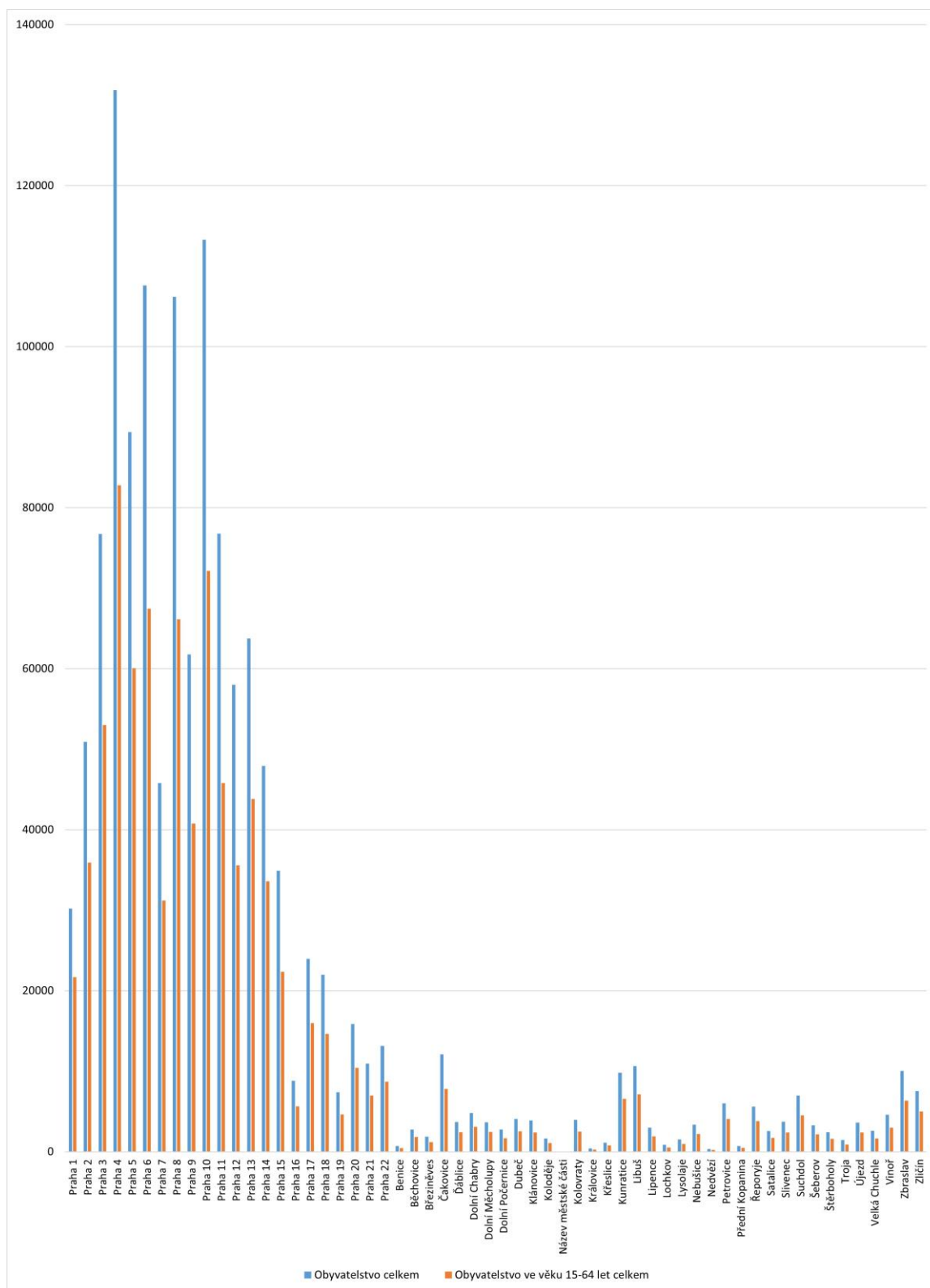
Název městské části	Obyvatelstvo celkem	Obyvatelstvo ve věku 15-64 let celkem
Kolovraty	3 938	2 488
Královice	415	251
Křeslice	1 118	774
Kunratice	9 810	6 583
Libuš	10 646	7 135
Lipence	2 969	1 895
Lochkov	843	538
Lysolaje	1 511	954
Nebušice	3 360	2 208
Nedvězí	332	203
Petrovice	5 999	4 077
Přední Kopanina	690	479
Řeporyje	5 605	3 794
Satalice	2 587	1 717
Slivenec	3 744	2 368
Suchdol	6 964	4 529
Šeberov	3 282	2 163
Štěrboholy	2 426	1 597
Troja	1 443	899
Újezd	3 606	2 375
Velká Chuchle	2 610	1 651
Vinoř	4 574	2 973
Zbraslav	10 025	6 350
Zličín	7 519	5 007
<b>Celkem</b>	<b>1 335 084</b>	<b>869 149</b>

Zdroj: ČSÚ, Malý lexikon obcí 2021 - městské části hlavního města Prahy – Údaje platné k 1. 1. 2021



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v hl. m. Praze

Graf 1 Počet obyvatel v jednotlivých městských částech hl. m. Prahy



Zdroj: ČSÚ, Malý lexikon obcí 2021 - městské části hlavního města Prahy – Údaje platné k 1. 1. 2021



## Zaměstnanost a nezaměstnanost v hl. m. Praze

Tabulka 2 Zaměstnanost a nezaměstnanost v hl. m. Praze

údaje v tisících

	2018	2019	2020 (k 30.9.2020)	2021 (k 30.9.2021)
<b>Populace 15 a více let</b>				
<b>celkem</b>	<b>1 096,7</b>	<b>1 106,0</b>	<b>1 115,9</b>	<b>1 127,3</b>
15 až 29 let	186,6	185,7	186,1	186,5
30 až 44 let	347	348,3	348,2	347,1
45 až 59 let	242,4	251,1	260,8	274,4
60 a více let	320,7	320,9	320,7	319,3
<b>Ekonomicky neaktivní</b>				
<b>celkem</b>	<b>380,9</b>	<b>383</b>	<b>400,9</b>	<b>397,8</b>
15 až 29 let	89,7	86	85,4	94
30 až 44 let	38,6	41,6	52,1	45,2
45 až 59 let	10,4	11,6	15	19,1
60 a více let	242,2	243,7	248,5	239,4
<b>Pracovní síla (ekonomicky aktivní)</b>				
<b>celkem</b>	<b>715,9</b>	<b>723</b>	<b>714,9</b>	<b>729,5</b>
15 až 29 let	96,9	99,7	100,8	92,5
30 až 44 let	308,5	306,7	296,1	301,9
45 až 59 let	232	239,5	245,8	255,3
60 a více let	78,5	77,2	72,3	79,8
<b>z toho:</b>				
<b>Zaměstnaní v NH</b>				
<b>celkem</b>	<b>706,8</b>	<b>713,6</b>	<b>695,8</b>	<b>712,7</b>
15 až 29 let	94,7	97	96,3	87,8
30 až 44 let	304,5	304	287,2	295,1
45 až 59 let	229,8	236,2	240,6	250,5
60 a více let	77,8	76,4	71,7	79,2
<b>Nezaměstnaní</b>				
<b>celkem</b>	<b>9,1</b>	<b>9,4</b>	<b>19,1</b>	<b>16,8</b>
15 až 29 let	2,2	2,7	4,5	4,7
30 až 44 let	4	2,7	8,9	6,8
45 až 59 let	2,2	3,3	5,2	4,7
60 a více let	0,8	0,7	0,5	0,6

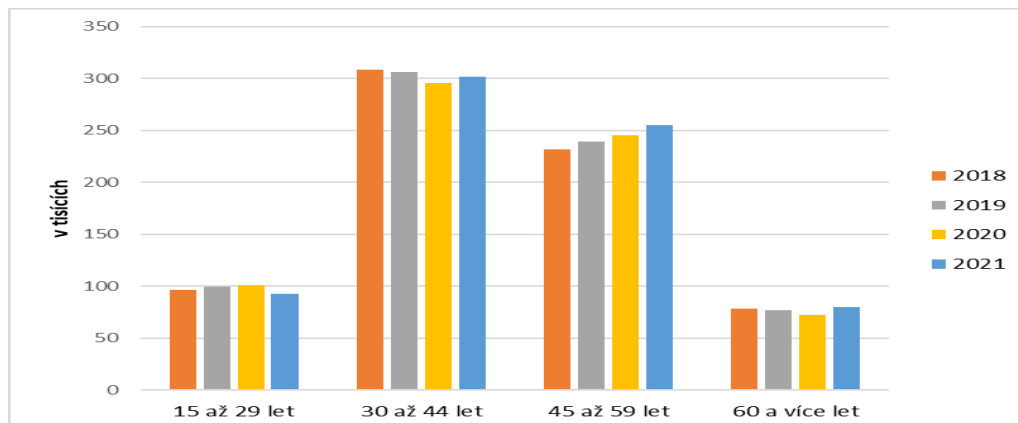
Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/trh-prace-v-cr-casove-rady-1993-az-2019>;

<https://www.czso.cz/csu/czso/zamestnanost-a-nezamestnanost-podle-vysledku-vsps-ctvrtletni-udaje-3-ctvrtleti-2021>



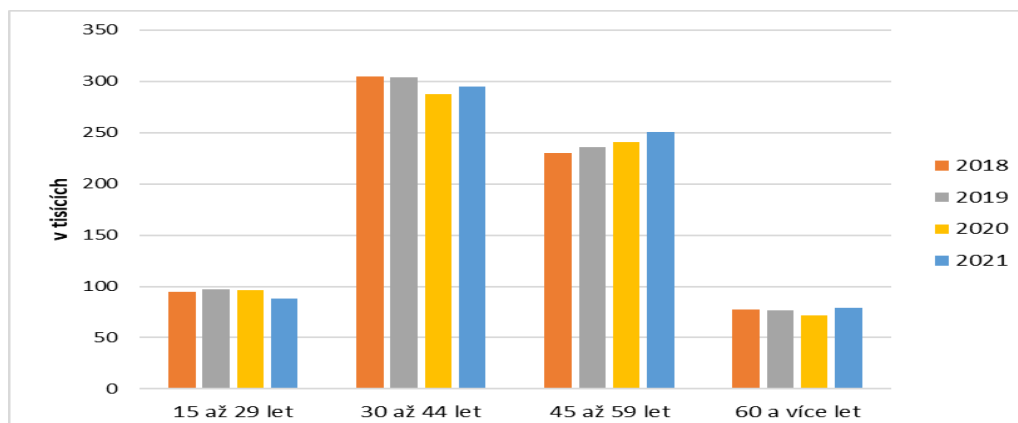


Graf 2 Počet ekonomicky aktivních obyvatel podle věku v hl. m. Praze



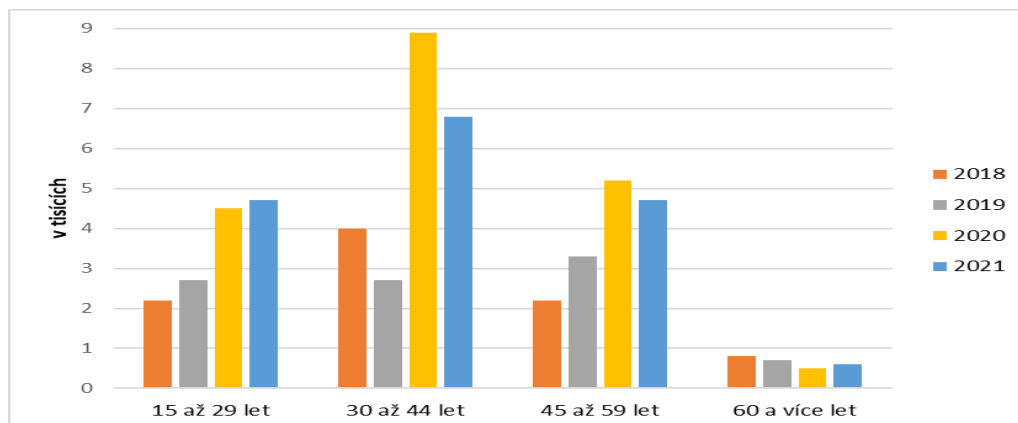
Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/trh-prace-v-cr-casove-rady-1993-az-2019>;  
<https://www.czso.cz/csu/czso/zamestnanost-a-nezamestnanost-podle-vysledku-vsps-ctvrtletni-udaje-3-ctvrtleti-2021>

Graf 3 Počet zaměstnaných obyvatel podle věku v hl. m. Praze



Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/trh-prace-v-cr-casove-rady-1993-az-2019>;  
<https://www.czso.cz/csu/czso/zamestnanost-a-nezamestnanost-podle-vysledku-vsps-ctvrtletni-udaje-3-ctvrtleti-2021>

Graf 4 Počet nezaměstnaných podle věku v hl. m. Praze



Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/trh-prace-v-cr-casove-rady-1993-az-2019>;  
<https://www.czso.cz/csu/czso/zamestnanost-a-nezamestnanost-podle-vysledku-vsps-ctvrtletni-udaje-3-ctvrtleti-2021>



## Klasifikace postavení v zaměstnání

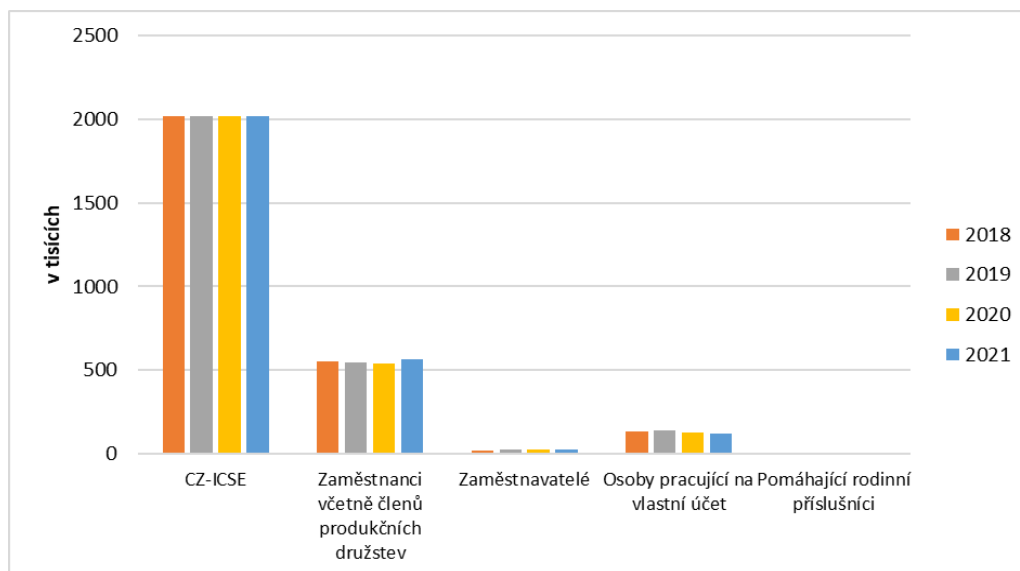
Tabulka 3 Klasifikace postavení v zaměstnání (CZ-ICSE) v hl. m. Praze

údaje v tisících

CZ-ICSE	2018	2019	2020 (k 30. 9. 2020)	2021 (k 30. 9. 2021)
Zaměstnanci včetně členů produkčních družstev	550,8	543,7	539,5	567,8
Zaměstnavatelé	20,5	24,1	25,1	23
Osoby pracující na vlastní účet	132,9	141	129,6	119,9
Pomáhající rodinní příslušníci	2,5	4,8	1,7	2

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/statisticka-rocenka-hl-m-prahy-2021>  
<https://www.czso.cz/csu/czso/zamestnanost-a-nezamestnanost-podle-vysledku-vsps-ctvrtletni-udaje-3-ctvrtleti-2021>  
 – Údaje platné k 31. 12.

Graf 5 Klasifikace postavení v zaměstnání (CZ-ICSE) v hl. m. Praze



Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/statisticka-rocenka-hl-m-prahy-2021>  
<https://www.czso.cz/csu/czso/zamestnanost-a-nezamestnanost-podle-vysledku-vsps-ctvrtletni-udaje-3-ctvrtleti-2021>  
 – Údaje platné k 31. 12.

## Zaměstnaní podle sektorů

Tabulka 4 Zaměstnaní podle sektorů v hl. m. Praze

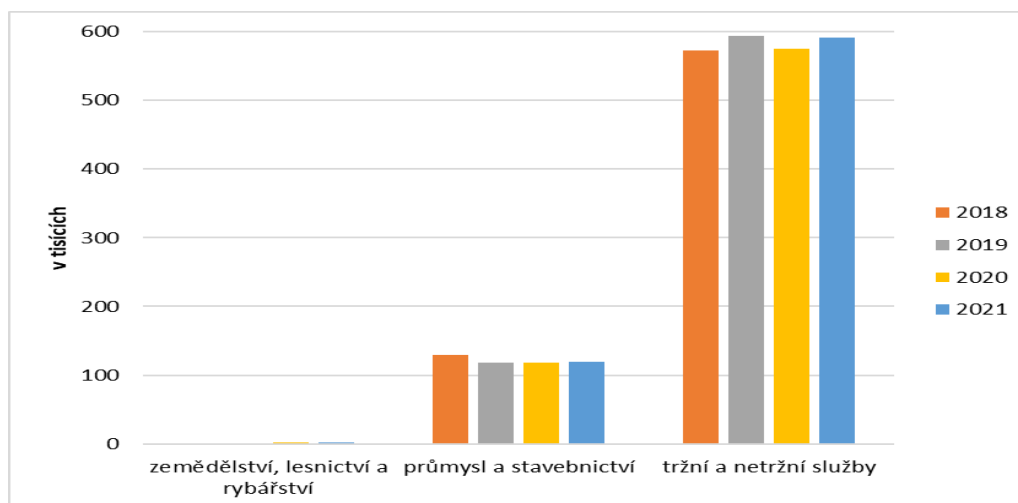
údaje v tisících

Sektor	2018	2019	2020 (k 30. 9. 2020)	2021 (k 30.9.2021)
zemědělství, lesnictví a rybářství	1,4	-	1,8	1,9
průmysl a stavebnictví	130	118,2	118,6	119,3
tržní a netržní služby	572,8	594,3	575,4	591

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/statisticka-rocenka-hl-m-prahy-2021>  
<https://www.czso.cz/csu/czso/zamestnanost-a-nezamestnanost-podle-vysledku-vsps-ctvrtletni-udaje-3-ctvrtleti-2021>  
 – Údaje platné k 31. 12.



Graf 6 Zaměstnaní podle sektorů v hl. m. Praze



Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/statisticka-rocenka-hl-m-prahy-2020>; <https://www.czso.cz/csu/czso/statisticky-bulletin-hl-m-praha-1-az-3-ctvrtleti-2021> – Údaje platné k 30. 9.

## Zaměstnaní v NH podle sekce CZ-NACE

Tabulka 5 Zaměstnaní podle CZ-NACE v hl. m. Praze

údaje v tisících

CZ-NACE	2018	2019	2020*	2021*
Zemědělství, lesnictví a rybařství	1,4	0,6	1,8	1,9
Těžba a dobývání	0,5	-	-	-
Zpracovatelský průmysl	67	65,2	53,2	51,5
Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	5,9	5,9	7,1	8,4
Zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	4,9	5,6	5,9	3,2
Stavebnictví	51,7	43,6	52,4	56,1
VO a MO; opravy a údržba motorových vozidel	95,7	86,9	79,9	74,5
Doprava a skladování	44,2	51,5	54,6	42,2
Ubytování, stravování a pohostinství	36,7	37,9	34,8	23,9
Informační a komunikační činnosti	57,1	63,3	63,5	83,6
Peněžnictví a pojišťovnictví	33,5	39	35,2	42,1
Činnosti v oblasti nemovitostí	12,5	11,2	13,9	12
Profesní, vědecké a technické činnosti	74,9	83,8	71,8	83,4
Administrativní a podpůrné činnosti	28,7	36,2	33,1	23,7
Veřejná správa a obrana; povinné soc. zab.	46	44,8	52,1	58,4
Vzdělávání	50,2	44	50,7	22,6
Zdravotní a sociální péče	56,9	53,4	47,1	52,1
Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	24,4	22,1	18,9	21,4
Ostatní činnosti	12	15,6	17,7	16,5

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/zamestnanost-a-nezamestnanost-podle-vysledku-vsps-ctvrtletni-udaje-3-ctvrtleti-2021> – Údaje platné k 31. 12. (\*údaje k 30.9.2021)



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v hl. m. Praze

Tabulka 6 Zaměstnaní podle CZ-ISCO v hl. m. Praze

údaje v tisících

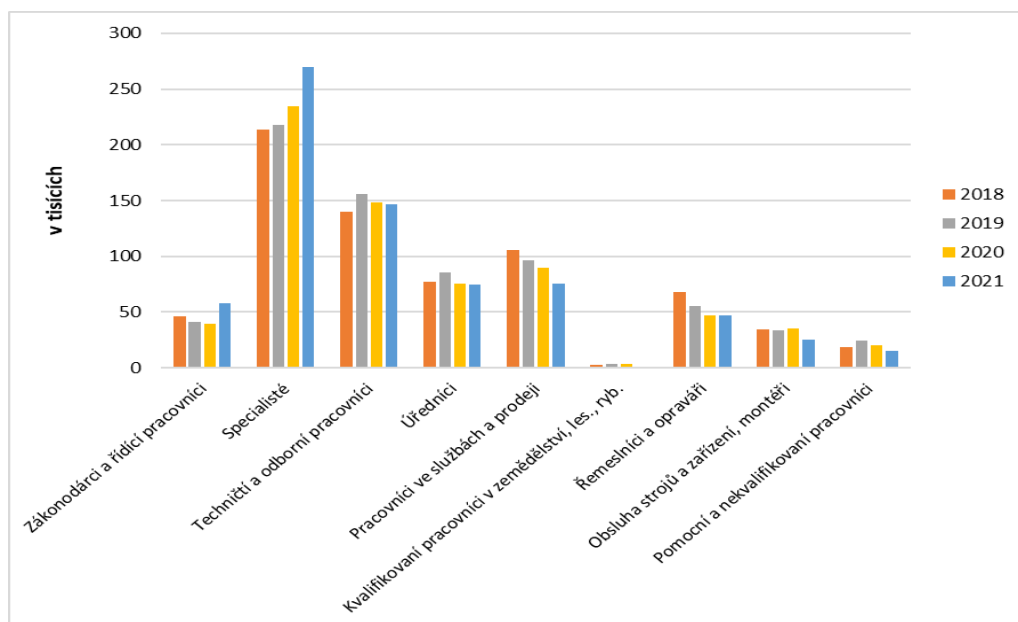
CZ-ISCO	2018	2019	2020 (k 30. 9. 2020)	2021 (k 30. 9. 2021)
Zákonodárci a řídící pracovníci	46,6	41,5	39,5	58
Specialisté	213,9	217,7	234,9	269,6
Techničtí a odborní pracovníci	139,8	156,2	148,6	146,7
Úředníci	77	85,6	75,2	74,9
Pracovníci ve službách a prodeji	105,3	96,2	89,6	75,8
Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, les., ryb.	2,6	3,3	3,2	-
Řemeslníci a opraváři	67,8	55,5	47,2	47
Obsluha strojů a zařízení, montéři	34,6	33,3	35,7	24,9
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	18,5	24,4	20,4	15,3

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/statisticka-rocenka-hl-m-prahy-2021>

<https://www.czso.cz/csu/czso/zamestnanost-a-nezamestnanost-podle-vysledku-vsps-ctvrtletni-udaje-3-ctvrtleti-2021>

– Údaje platné k 31. 12.

Graf 7 Zaměstnaní podle CZ-ISCO v hl. m. Praze



Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/statisticka-rocenka-hl-m-prahy-2021>

<https://www.czso.cz/csu/czso/zamestnanost-a-nezamestnanost-podle-vysledku-vsps-ctvrtletni-udaje-3-ctvrtleti-2021>

– Údaje platné k 31. 12.



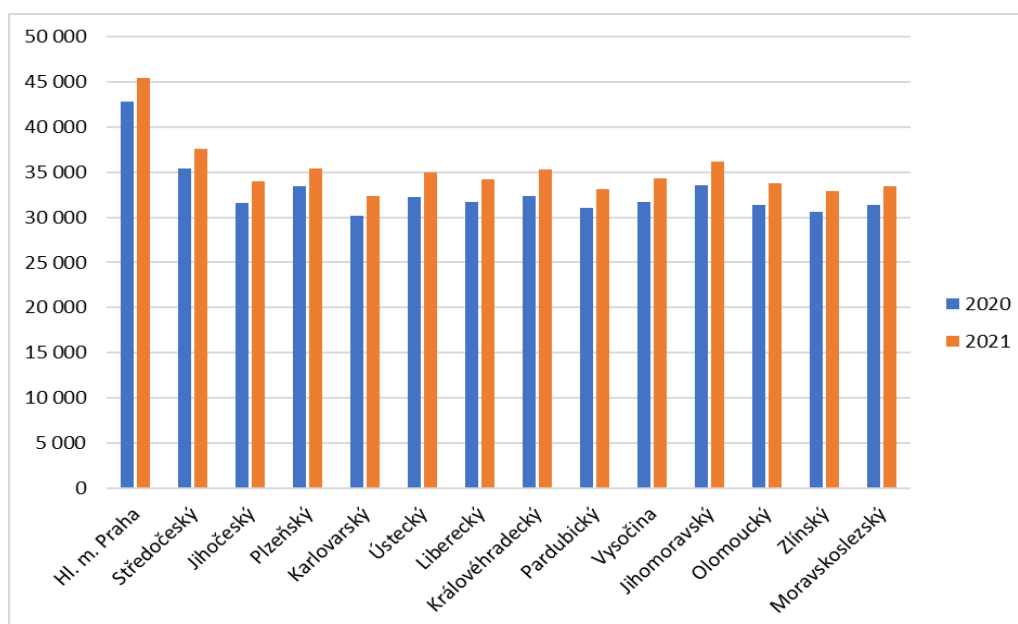
### Průměrný evidenční počet zaměstnanců a průměrné hrubé měsíční mzdy podle místa pracoviště v 1. až 3. čtvrtletí 2021

Tabulka 7 Průměrný počet zaměstnanců a výše hrubé měsíční mzdy v krajích ČR

Kraj	Průměrný evidenční počet zaměstnanců (v tis. osob)	Průměrná měsíční mzda v Kč
Hl. m. Praha	835,1	45 395
Středočeský	407,5	37 606
Jihočeský	217,7	34 028
Plzeňský	208,7	35 420
Karlovarský	81,2	32 350
Ústecký	241,7	34 963
Liberecký	142,6	34 253
Královéhradecký	195,3	35 336
Pardubický	180,2	33 097
Vysočina	169,8	34 322
Jihomoravský	459,7	36 213
Olomoucký	216,5	33 758
Zlínský	202,0	32 886
Moravskoslezský	415,9	33 459
<b>Česká republika</b>	<b>3 976,50</b>	<b>37 047</b>

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/f-zamestnanost-a-mzdy-nqceb03stm>

Graf 8 Průměrné hrubé měsíční mzdy v krajích ČR v roce 2020 a 2021



Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/f-zamestnanost-a-mzdy-nqceb03stm>



## 1.2 Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje a u zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb

Mezi nejvýznamnější a zároveň největší zaměstnavatele nejen na území České republiky, ale i na území hlavního města Prahy patří především stát v zastoupení či prostřednictvím svých organizačních složek a organizací.

Nejvyšší počet zaměstnanců má Ministerstvo vnitra. Ministerstvo vnitra (MV ČR) je ústřední orgán státní správy pro vnitřní věci státu, zejména pro veřejný pořádek a další věci vnitřního pořádku a bezpečnosti. Plní koordinační úlohu v oblasti výkonu veřejné správy a voleb, je nadřízeno Policii České republiky, řídí Hasičský záchranný sbor České republiky, generální ředitelství sboru je organizační součástí ministerstva. MV ČR plní koordinační úlohu v oblasti správního řízení, správního trestání, spisové služby a postupů podle kontrolního řádu, v oblasti výkonu veřejné správy svěřené orgánům územní samosprávy, v oblasti služebního poměru příslušníků bezpečnostních sborů a státní služby. Dále také zajišťuje komunikační síť pro Policii České republiky, složky integrovaného záchranného systému a územní orgány státní správy. V roce 2021 Ministerstvo vnitra výrazně posílilo své řady o policisty (především do systému prvosledových hlídek) a dále o hasiče.

Další v pořadí dle počtu zaměstnanců je Ministerstvo obrany. Jedná se o ústřední orgán státní správy pro zabezpečování obrany České republiky, řízení Armády České republiky, správu vojenských újezdů. Ministerstvo obrany se dále jako orgán pro zabezpečování obrany, podílí na zpracování návrhu vojenské obranné politiky státu, připravuje koncepci operační přípravy státního území, navrhuje potřebná opatření k zajištění obrany státu vládě České republiky, Radě obrany České republiky a prezidentu České republiky, dále koordinuje činnost ústředních orgánů, správních orgánů a orgánů samosprávy a právnických osob důležitých pro obranu státu při přípravě k obraně, také řídí vojenské zpravodajství, zabezpečuje nedotknutelnost vzdušného prostoru České republiky a koordinaci vojenského letového provozu s civilním letovým provozem. Organizuje a provádí opatření k mobilizaci Armády České republiky, k vedení evidence občanů podléhajících branné povinnosti a k vedení evidence věcných prostředků, které budou za branné pohotovosti poskytnuty pro potřeby Armády České republiky.

Mezi významné ekonomické subjekty v České republice patří i Skupina ČEZ. V České republice společnosti Skupiny ČEZ vyrábějí a distribuují elektřinu a teplo, obchodují s elektřinou a dalšími komoditami a těží a prodávají uhlí. Výrobní portfolio tvoří jaderné, uhelné, plynové, vodní, fotovoltaické, větrné a bioplynové zdroje.



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v hl. m. Praze

V zahraničí Skupina ČEZ podniká zejména v Německu, Francii, Polsku, Rumunsku, Bulharsku, na Slovensku a v Turecku. V Nizozemsku působí společnosti zprostředkující vlastnictví a zajišťující financování Skupiny ČEZ.

Skupina ČEZ je jednou z deseti největších energetik v Evropě a zaměstnává přes 33 tisíc zaměstnanců.

Významným zaměstnavatelem s téměř 32 tisíci zaměstnanců zůstává, i v roce 2021, koncern Agrofert. Ten je nadnárodní společností působící v 18 zemích světa na 4 kontinentech. Sdružuje více jak 250 subjektů ze sektoru chemie, potravinářství, zemědělství, pozemní techniky, dopravy a technologií, lesnictví a dřevařství, obnovitelných zdrojů a médií. V jednotlivých odvětvích zauímají společnosti koncernu Agrofert zásadní postavení a v řadě z nich patří mezi nejvýznamnější.

Stále silným zaměstnavatelem, se sídlem v hl. m. Praze, je Česká pošta, s.p. Ta vznikla 1. 1. 1993, kdy byla Ministerstvem hospodářství České republiky zapsána do obchodního rejstříku. Česká pošta zajišťuje poskytování univerzálních poštovních služeb. Její současná činnost je determinována čtyřmi klíčovými trendy ovlivňujícími trh a konkurenční prostředí. Jsou to nové technologie, změna způsobu komunikace způsobená rozmachem internetu, měnící se potřeby zákazníků a liberalizace poštovních služeb. Česká pošta má širokou síť svých poboček po celé ČR a zaměstnává více jak 27 tisíc zaměstnanců.

Velký podíl na zaměstnanosti, nejenom na území Prahy, mají obchodní řetězce, které navýšily počty zaměstnanců a díky lockdownům zaznamenaly zvýšenou poptávku nakupujících.

Mezi významné zaměstnavatele této kategorie řadíme obchodní řetězec Kaufland. Tato mezinárodní společnost, působící v 8 zemích Evropy (v Německu, České republice, na Slovensku, v Polsku, Chorvatsku, Rumunsku, Bulharsku a Moldavsku), působí na českém trhu od roku 1998. V České republice má více jak 135 prodejen, 2 logistická centra a vlastní masozávod, kde dohromady pracuje více než 25 tisíc zaměstnanců.

Velkým zaměstnavatelem se sídlem na území hl. m. Prahy je Ministerstvo spravedlnosti. To je ústředním orgánem státní správy v justiční oblasti. Je ústředním orgánem státní správy pro soudy, státní zastupitelství, probaci a mediaci a vězeňství (je nadřízeno Vězeňské službě České republiky). Dále vystavuje právní posudky k úvěrovým a garančním dohodám, v nichž je smluvní stranou Česká republika. Také zastupuje Českou republiku u Evropského soudu pro lidská práva při vyřizování stížností na porušení Úmluvy o ochraně lidských práv a základních svobod a jejích Protokolů a Mezinárodního paktu o občanských a politických právech a koordinuje provádění rozhodnutí příslušných mezinárodních



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v hl. m. Praze

orgánů. Ministerstvo spravedlnosti také mimo jiné řídí Institut pro kriminologii a sociální prevenci, Rejstřík trestů a Justiční akademii a vede seznam rozhodců pro spotřebitelské spory.

Velkým počtem zaměstnanců disponuje také Ministerstvo financí. Ministerstvo financí je ústředním orgánem státní správy pro státní rozpočet republiky, státní závěrečný účet republiky, státní pokladnu České republiky, finanční trh s výjimkou dozoru nad kapitálovým trhem v rozsahu působnosti Komise pro cenné papíry, daně, poplatky a clo, finanční hospodaření, finanční kontrolu, účetnictví, audit a daňové poradenství, věci devizové včetně pohledávek a závazků státu vůči zahraničí, ochranu zahraničních investic, pro tomboly, loterie a jiné podobné hry, hospodaření s majetkem státu, privatizaci majetku státu, pro věci pojišťoven, penzijních fondů, ceny a pro činnost zaměřenou proti legalizaci výnosů z trestné činnosti, posuzuje dovoz subvencovaných výrobků a přijímá opatření na ochranu proti dovozu těchto výrobků.

Mezi zaměstnavatele s počtem zaměstnanců nad 20 tisíc patří také Ministerstvo práce a sociálních věcí. To je ústředním orgánem státní správy v pracovněprávní oblasti, oblasti sociálního zabezpečení a sociální péče. Ministerstvo práce a sociálních věcí je ústředním orgánem pro pracovněprávní vztahy, bezpečnost práce, zaměstnanost a rekvalifikaci, kolektivní vyjednávání, mzdy a jiné odměny za práci, důchodové zabezpečení, nemocenské pojištění, sociální zabezpečení a sociální péči, péči o pracovní podmínky žen a mladistvých, právní ochranu mateřství, péči o rodinu, sociálně-právní ochranu dětí, péči o občany, kteří potřebují zvláštní pomoc. Ministerstvo dále působí v oblastech integrace cizinců a zajištění rovnosti pohlaví. Ministerstvo je zodpovědné za realizaci důchodové reformy. V roce 2011 dále spustilo Ministerstvo práce a sociálních věcí proces sociální reformy. Jedná se o novelu zákona o zaměstnanosti, návrh zákona o poskytování dávek osob se zdravotním postižením, novelu zákona o sociálně-právní ochraně dětí a novelizaci zákonů souvisejících se sjednocením výplaty nepojistných sociálních dávek.

Mezi další významné zaměstnavatele řadíme, nejenom v našem regionu, také Správu železnic, státní organizaci (do 31. 12. 2019 působila pod jménem Správa železniční dopravní cesty, státní organizace). Tato organizace hospodář s majetkem státu, který tvoří především železniční dopravní cestu. Plní funkci vlastníka dráhy, zajišťuje provozování, provozuschopnost, modernizaci a rozvoj železniční dopravní cesty. Přiděluje kapacitu dopravní cesty a od 1. 7. 2008 je také provozovatelem celostátní železniční dráhy a regionálních drah ve vlastnictví státu.





Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v hl. m. Praze

Tabulka 8 Nejvýznamnější zaměstnavatelé se sídlem v hl. m. Praze s počty zaměstnanců

Zaměstnavatel	2019	2020	2021
Ministerstvo vnitra	62 242	62 170	62 950
Ministerstvo obrany	33 004	29 896	34 222
ČEZ skupina	31 385	31 900	33 300
Agrofert (skupina)	32 730	34 000	31 792
Česká pošta, s.p.	30 143	28 992	27 492
Kaufland	19 520	22 996	25 020
Ministerstvo spravedlnosti	22 526	23 732	23 920
Ministerstvo financí	21 986	23 767	23 900
Ministerstvo práce a sociálních věcí	21 348	21 212	22 100
Správa železnic, státní organizace	17 176	17 136	17 025

Zdroj: [https://cs.wikipedia.org/wiki/Seznam\\_největších\\_zaměstnavatelů\\_v\\_Česku#cite\\_note-szu-58](https://cs.wikipedia.org/wiki/Seznam_největších_zaměstnavatelů_v_Česku#cite_note-szu-58)

Uvedení významní zaměstnavatelé neovlivňují zaměstnanost pouze na území hl. m. Prahy, ale na území celé republiky.

Pokud hovoříme o významných zaměstnavatelích na území hlavního města Prahy nelze opomenout veřejná zdravotnická zařízení s mnohatisícovým počtem zaměstnanců. Jedná se například o Fakultní nemocnici v Motole, Všeobecnou fakultní nemocnici v Praze, Fakultní nemocnici Královské Vinohrady, Thomayerovu nemocnici a nemocnici Na Bulovce.

Vysokou mírou na zaměstnanosti, nejenom na území Prahy, se také podílí obchodní řetězce (již výše uvedený Kaufland, dále pak Tesco Stores, Albert, Billa, Globus, Penny) a společnosti z finančního sektoru (např. Česká spořitelna, Komerční banka, ČSOB).

Silnými a stabilními zaměstnavateli, kterým se během koronavirové krize dařilo jsou poskytovatelé mobilních a internetových služeb (O2 Czech Republic, T-Mobile, Vodafone atd.).

Z veřejných institucí, které nespádají přímo pod stát, ale ovlivňují zaměstnanost v metropoli, je Univerzita Karlova, Dopravní podnik hl. m. Prahy a Akademie Věd ČR. Všechny vyjmenované instituce opět zaměstnávají počty zaměstnanců v řádech několika tisíců.



## Registrované subjekty dle vybraných právních forem, převažující činnosti a velikosti

Tabulka 9 Registrované subjekty podle vybraných právních forem a CZ-NACE v ČR a v hl. m. Praze

	Česká republika	Hl. m. Praha
<b>Registrované subjekty celkem</b>	<b>2 976 264</b>	<b>658 390</b>
<b>Vybrané právní formy</b>		
soukromí podnikatelé podnikající dle živnostenského zákona	1 988 895	328 085
soukromí podnikatelé podnikající dle jiných zákonů	84 264	18 778
zemědělství podnikatelé-fyzické osoby	48 742	1 153
obchodní společnosti	543 037	238 300
akciové společnosti	26 974	14 611
družstva	12 917	5 091
státní podniky	116	46
<b>Převažující činnost (sekce CZ-NACE)</b>		
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	141 397	12 036
B-E Průmysl celkem	363 286	54 020
F Stavebnictví	345 959	51 550
G Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	585 202	144 825
H Doprava a skladování	86 449	20 375
I Ubytování, stravování a pohostinství	156 541	26 784
J Informační a komunikační činnosti	81 829	34 045
K Peněžnictví a pojišťovnictví	15 078	3 498
L Činnosti v oblasti nemovitostí	191 255	69 504
M Profesní, vědecké, technické činnosti	390 188	120 985
N Administrativní a podpůrné činnosti	70 826	20 079
O Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	15 736	280
P Vzdělání	55 641	11 390
Q Zdravotní a sociální péče	35 370	6 796
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	80 218	15 864
S Ostatní činnosti	250 245	41 734
U Činnosti extraterritoriálních organizací a orgánů	61	58
Bez uvedení činnosti	110 983	24 567

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/regionalni-data-ve-verejne-databazi> – Údaje platné k 31. 12. 2021



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v hl. m. Praze

Tabulka 10 Registrované subjekty podle počtu zaměstnanců v ČR a v hl. m. Praze

	Česká republika	Hl. m. Praha
<b>Velikostní kategorie (dle počtu zaměstnanců)</b>	<b>2 976 264</b>	<b>658 390</b>
neuveдено	1 717 830	399 875
bez zaměstnanců	977 864	184 973
1 – 5	194 200	52 699
6 – 9	28 497	6 957
10 – 19	25 522	6 204
20 – 24	5 753	1 374
25 – 49	12 509	2 814
50 – 99	7 543	1 687
100 – 199	3 524	916
200 – 249	622	168
250 – 499	1 349	371
500 – 999	616	180
1 000 – 1 499	193	68
1 500 – 1 999	86	32
2 000 – 2 499	37	13
2 500 – 2 999	27	10
3 000 – 3 999	27	12
4 000 – 4 999	19	6
5 000 – 9 999	30	17
1 000 a výše	16	14

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/regionalni-data-ve-verejne-databazi> – Údaje platné k 31. 12. 2021

Z výše uvedeného přehledu ekonomických subjektů zcela jednoznačně vyplývá, že na území hlavního města Prahy sídlí více než 658 390 ekonomických subjektů (k 31. 12. 2021), což je více jak 22 % všech subjektů registrovaných v celé České republice.

Území hlavního města nemá téměř žádný zpracovatelský průmysl, který by se výraznou měrou zasloužil o dynamicky rostoucí vyšší zaměstnanost.

Výši zaměstnanosti v hlavním městě ovlivňují ostatní odvětví sekundárního i terciárního sektoru, která jsou zde zastoupena ve velké míře. V průběhu posledních dvou let však měla i tato odvětví klesající tendenci.

V průběhu roku 2021, stejně jako v roce předcházejícím, byly zaznamenány na území hlavního města Prahy u některých zaměstnavatelů výrazné personální pohyby. Především se na nich podílelo šíření nemoci COVID-19 a následná nařízení



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v hl. m. Praze

Vlády ČR a Ministerstva zdravotnictví, kdy někteří zaměstnavatelé byli nuceni uzavřít své provozy. Zaměstnavatelé přehodnocovali stavy zaměstnanců a mnozí byli nuceni přistoupit i k hromadným propouštěním.

V průběhu roku 2021 byla Krajské pobočce Úřadu práce ČR pro hl. m. Prahu doručena, dle § 62 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů, hlášení o hromadném propouštění zaměstnanců. Celkem bylo doručeno 47 informací o záměrech hromadného propouštění, které se na území hlavního města Prahy a v dalších regionech, s ohledem na sídlo zaměstnavatele, týkaly 4 756 zaměstnanců.

Nejvýraznější oznámené záměry hromadného propouštění se týkaly oborů činností: Finanční zprostředkování; Velkoobchod kromě motor. vozidel; Poštovní a kurýrní činnosti; Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla; Pozemní a potrubní doprava.

### **1.3 Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa)**

Zaměstnavatel má možnost oznámit příslušné krajské pobočce Úřadu práce ČR volné či volná pracovní místa a jejich charakteristiku dle § 37 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

Úřad práce ČR disponuje ve své nabídce volnými pracovními místy, která jsou hlášena zaměstnavateli nebo získávána prostřednictvím oslovování jednotlivých zaměstnavatelů pracovníky Úřadu práce. Povinnost informovat Úřad práce o volném pracovním místě byla ze zákona zrušena a je tedy na dobrovolnosti zaměstnavatele, zda osloví pracoviště Úřadu práce či nikoli.

Pracoviště Úřadu práce ČR jednoznačně neakceptují požadavky na volná místa, která mají diskriminační charakter nebo jsou v rozporu s legislativou či odporují dobrým mravům. I s takovými požadavky ze strany zaměstnavatelů se Úřad práce ČR setkává.

Informace o volných pracovních pozicích, které zaměstnavatelé obsadí interními výběrovými řízeními, nebo které zaměstnavatelé zveřejňují prostřednictvím soukromých inzertních portálů, anebo nabízí volná pracovní místa u soukromých agentur práce, nejsou pracovištěm Úřadu práce ČR zpravidla k dispozici. Často si soukromé agentury nebo soukromé inzertní portály stahují volná pracovní místa, která jsou inzerována na portále Ministerstva práce a sociálních věcí v nabídce volných pracovních míst. Tato pracovní místa však nejsou vždy ze strany těchto



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v hl. m. Praze

subjektů aktualizována, případně jsou dále nabízena jako volná i v případě, že jsou již obsazena.

K datu 31. 12. 2021 bylo v hlavním městě Praze na Úřadu práce evidováno 88 785 volných pracovních míst a na jedno volné místo připadlo 0,3 uchazeče o zaměstnání. Pro osoby se zdravotním postižením bylo v evidenci celkem 2 561 volných míst, pro absolventy a mladistvé 4 923 volných míst. Na jedno volné místo pro osoby se zdravotním postižením připadlo tedy 0,7 uchazeče a na volné místo pro absolventy a mladistvé 0,1 uchazeče o zaměstnání.

Struktura hlášených volných pracovních míst je téměř neměnná. V roce 2021 měla krajská pobočka Úřadu práce v databázi pracovní místa především v dělnických profesích s požadavky na pracovníky se základním vzděláním nebo bez vzdělání. Jednalo se hlavně o pomocné pracovníky v oblasti těžby, stavebnictví, výroby, dopravy a v příbuzných oborech (24,8 %), řemeslníky a kvalifikované pracovníky na stavbách (10,6 %). Následně byl největší zájem o pracovníky v oblasti osobních služeb (8,8 %), řidiče a obsluhu pojízdných zařízení (8,8 %), uklízeče a pomocníky (7,7 %), specialisty v oblasti informačních a komunikačních technologiích (7,5 %), pracovníky v oblasti prodeje (2,4 %), specialisty v obchodní sféře a veřejné správě (2,4 %).

### Počty volných pracovních míst v hl. m. Praze v letech 2019–2021

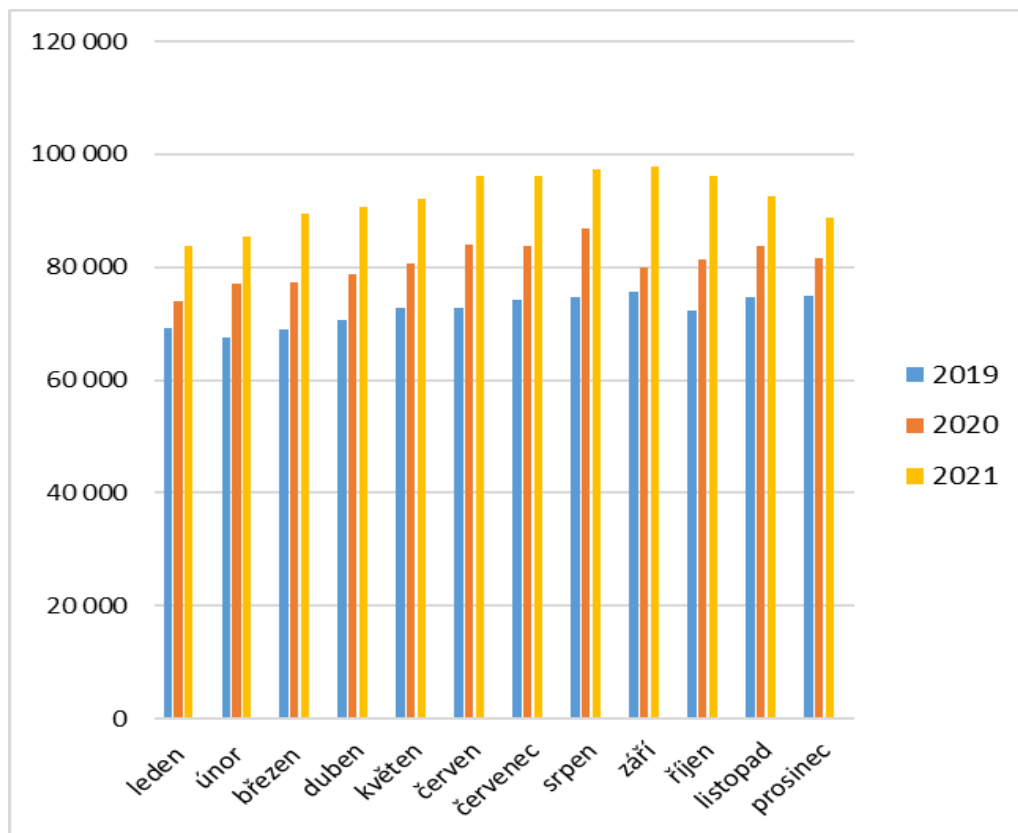
Tabulka 11 Počty volných pracovních míst v hl. m. Praze v letech 2019–2021

2019		2020		2021	
období	počet	období	počet	období	počet
leden	69 225	leden	73 987	leden	83 735
únor	67 484	únor	77 123	únor	85 524
březen	68 946	březen	77 251	březen	89 385
duben	70 640	duben	78 679	duben	90 690
květen	72 690	květen	80 742	květen	92 204
červen	72 705	červen	83 969	červen	96 081
červenec	74 296	červenec	96 672	červenec	96 249
srpen	74 706	srpen	86 744	srpen	97 288
září	75 727	září	79 961	září	97 734
říjen	72 231	říjen	81 479	říjen	96 137
listopad	74 722	listopad	83 826	listopad	92 587
prosinec	74 905	prosinec	81 719	prosinec	88 785

Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.



Graf 9 Počet volných pracovních míst v hl. m. Praze v letech 2019–2021



Zdroj: MPSV

### Počet uchazečů na 1 volné pracovní místo v hl. m. Praze v letech 2019–2021

Tabulka 12 Počet uchazečů na 1 volné pracovní místo v hl. m. Praze v letech 2019–2021

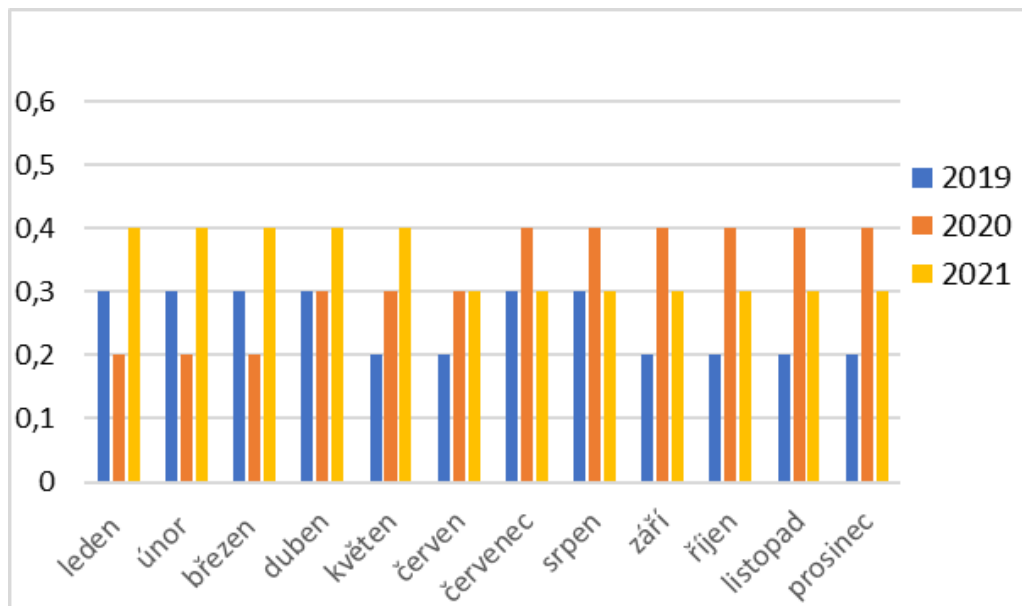
2019		2020		2021	
období	počet	období	počet	období	počet
leden	0,3	leden	0,2	leden	0,4
únor	0,3	únor	0,2	únor	0,4
březen	0,3	březen	0,2	březen	0,4
duben	0,3	duben	0,3	duben	0,4
květen	0,2	květen	0,3	květen	0,4
červen	0,2	červen	0,3	červen	0,3
červenec	0,3	červenec	0,4	červenec	0,3
srpen	0,3	srpen	0,4	srpen	0,3
září	0,2	září	0,4	září	0,3
říjen	0,2	říjen	0,4	říjen	0,3
listopad	0,2	listopad	0,4	listopad	0,3
prosinec	0,2	prosinec	0,4	prosinec	0,3

Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.



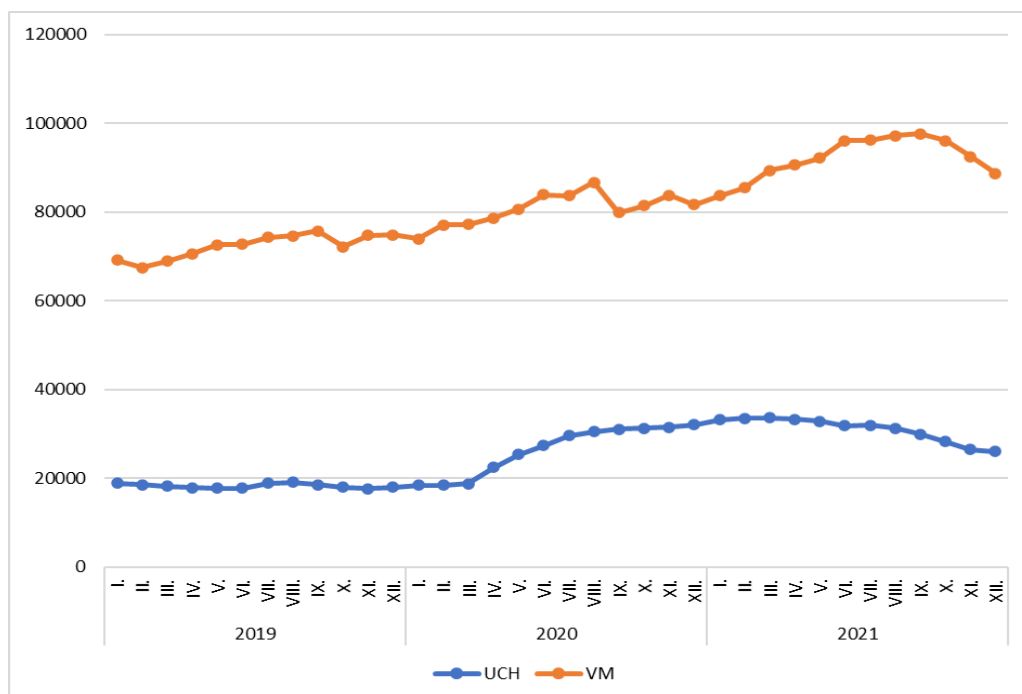
Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v hl. m. Praze

Graf 10 Počet uchazečů na 1 volné pracovní místo v hl. m. Praze v letech 2019–2021



Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.

Graf 11 Vývoj počtu uchazečů a volných pracovních míst v hl. m. Praze v letech 2019–2021



Zdroj: MPSV



## Nejžádanější profese ze strany zaměstnavatelů v jednotlivých kalendářních měsících v hl. m. Praze v roce 2021 (v %)

Tabulka 13 Nejžádanější profese ze strany zaměstnavatelů v hl. m. Praze v roce 2021 (v %)

leden		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby	16,0
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	7,8
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	5,9
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	4,3
8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,5
2512	Vývojáři softwaru	3,0
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,9
7119	Ostatní řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	2,8
7112	Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,6
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,5

únor		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby	16,1
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	7,7
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	5,7
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	4,3
8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,5
2512	Vývojáři softwaru	3,0
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,9
7119	Ostatní řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	2,9
7112	Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,7
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,6

březen		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby	16,2
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	7,9
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	6,1
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	4,2
8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,6
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,1
2512	Vývojáři softwaru	3,0
7119	Ostatní řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	2,8
7112	Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,7
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,4

duben		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby	16,3
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	7,9
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	5,9
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	4,2
8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,3
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,1
2512	Vývojáři softwaru	3,0
7112	Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,8
7119	Ostatní řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	2,8
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,4

květen		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby	16,2
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	7,9
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	5,7
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	4,2
8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,4
2512	Vývojáři softwaru	3,0
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,9
7112	Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,9
7119	Ostatní řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	2,8
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,5

červen		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby	16,3
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	8,1
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	5,4
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	4,2
8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,4
2512	Vývojáři softwaru	3,4
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,9
7112	Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,8
7119	Ostatní řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	2,8
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,5





Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v hl. m. Praze

červenec		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby	16,2
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	8,0
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	5,5
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	4,2
8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,4
2512	Vývojáři softwaru	3,3
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,9
7112	Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,9
7119	Ostatní řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	2,8
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,5

srpen		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby	15,9
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	7,7
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	5,2
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	4,3
8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,9
2512	Vývojáři softwaru	3,4
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,9
7112	Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,8
7119	Ostatní řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	2,8
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,6

září		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby	15,8
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	7,6
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	4,9
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	4,4
8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,8
2512	Vývojáři softwaru	3,4
7119	Ostatní řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	2,8
7112	Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,8
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,7
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,6

říjen		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby	15,5
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	7,5
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	4,7
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	4,5
8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,6
2512	Vývojáři softwaru	3,5
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,8
7112	Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,8
7119	Ostatní řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	2,8
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,6

listopad		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby	15,5
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	7,1
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	4,9
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	4,6
8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,9
2512	Vývojáři softwaru	3,7
7119	Ostatní řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	2,8
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,7
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,6
7112	Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,6

prosinec		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby	15,1
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	7,0
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	5,5
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	4,6
8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,1
2512	Vývojáři softwaru	3,9
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,7
7112	Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,7
7119	Ostatní řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	2,7
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,5

Zdroj: MPSV



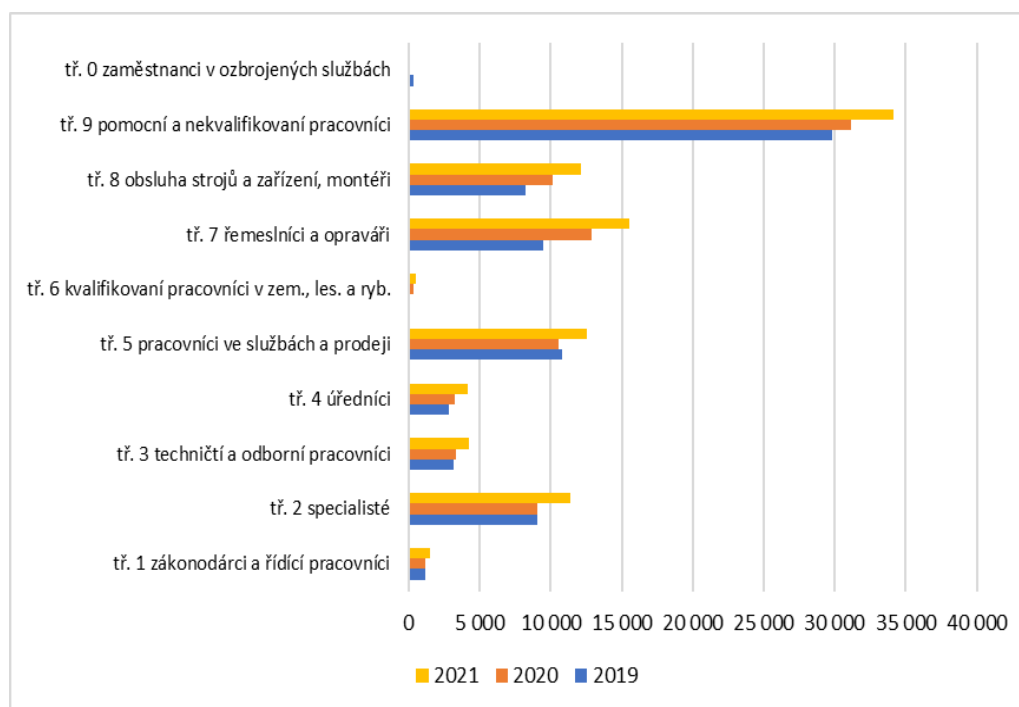
## Počty volných pracovních míst v hl. m. Praze podle hlavní třídy CZ-ISCO

Tabulka 14 Počet volných pracovních míst v hl. m. Praze podle CZ-ISCO v letech 2019–2021

CZ-ISCO	2019	2020	2021
tř. 1 zákonodárci a řídicí pracovníci	1 179	1 186	1 482
tř. 2 specialisté	9 016	9 033	11 402
tř. 3 techničtí a odborní pracovníci	3 173	3 331	4 224
tř. 4 úředníci	2 868	3 252	4 171
tř. 5 pracovníci ve službách a prodeji	10 774	10 535	12 581
tř. 6 kvalifikovaní pracovníci v zem., les. a ryb.	95	299	472
tř. 7 řemeslníci a opraváři	9 452	12 852	15 548
tř. 8 obsluha strojů a zařízení, montéři	8 253	10 119	12 096
tř. 9 pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	29 786	31 112	34 161
tř. 0 zaměstnanci v ozbrojených službách	309	0	0

Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.

Graf 12 Počet volných pracovních míst v hl. m. Praze podle CZ-ISCO v letech 2019–2021



Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.



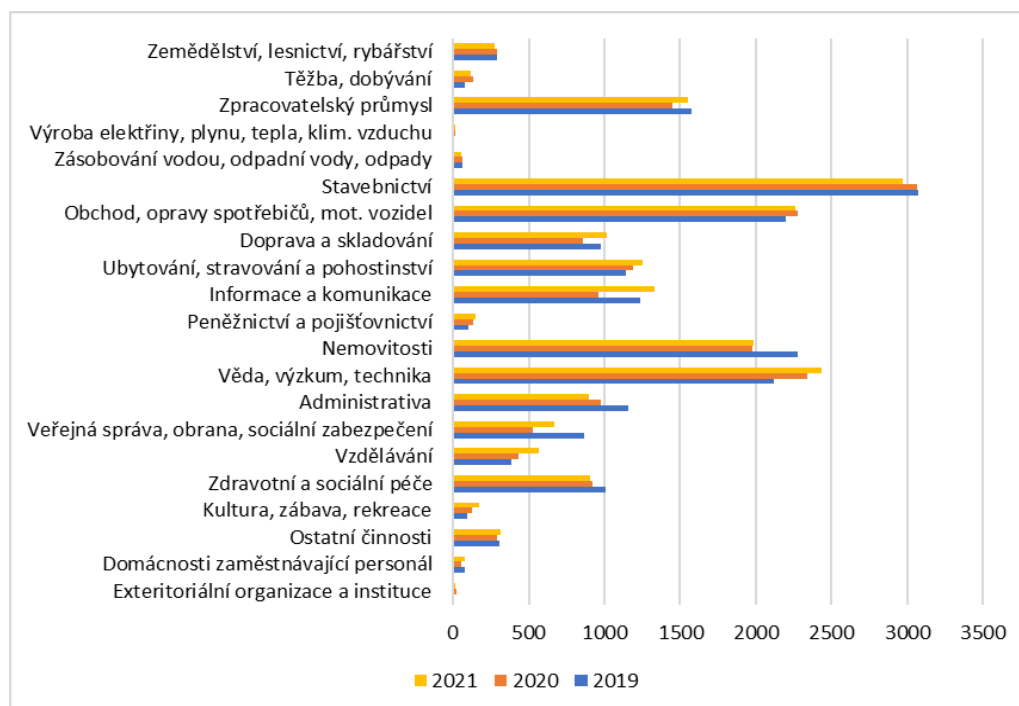
### Počet volných pracovních míst v hl. m. Praze podle CZ-NACE

Tabulka 15 Počet volných pracovních míst v hl. m. Praze podle CZ-NACE v letech 2019–2021

CZ-NACE	2019	2020	2021
Zemědělství, lesnictví, rybářství	287	294	278
Těžba, dobývání	79	133	120
Zpracovatelský průmysl	1 574	1 449	1 548
Výroba elektřiny, plynu, tepla, klim. vzduch	10	12	13
Zásobování vodou, odpadní vody, odpady	61	61	58
Stavebnictví	3 074	3 062	2 966
Obchod, opravy spotřebičů, mot. vozidel	2 195	2 273	2 261
Doprava a skladování	979	861	1 014
Ubytování, stravování a pohostinství	1 144	1 188	1 255
Informace a komunikace	1 239	959	1 329
Peněžnictví a pojišťovnictví	105	136	150
Nemovitosti	2 274	1 980	1 985
Věda, výzkum, technika	2 116	2 339	2 432
Administrativa	1 154	978	896
Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	867	526	665
Vzdělávání	387	432	567
Zdravotní a sociální péče	1 005	918	909
Kultura, zábava, rekreace	94	126	170
Ostatní činnosti	310	294	313
Domácnosti zaměstnávající personál	76	53	74
Exteritoriální organizace a instituce	5	19	11

Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.

Graf 13 Počet volných pracovních míst v hl. m. Praze podle CZ-NACE v letech 2019–2021



Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.



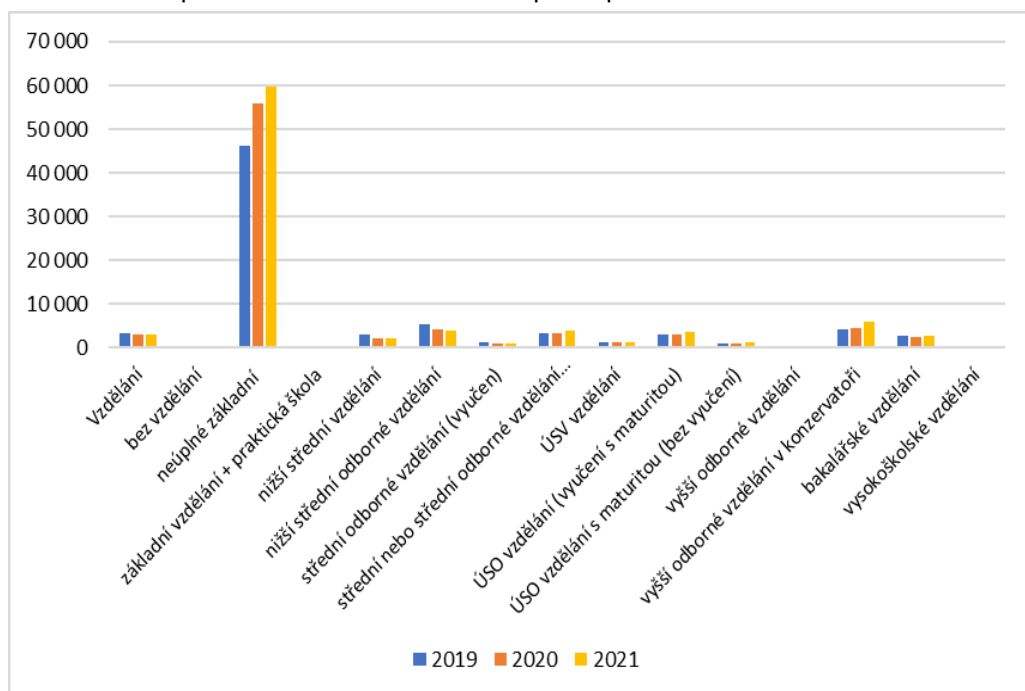
### Počty volných pracovních míst v hl. m. Praze podle požadavku na vzdělání

Tabulka 16 Počet VPM v hl. m. Praze podle požadavku na vzdělání v letech 2019–2021

Vzdělání	2019	2020	2021
bez vzdělání	3 239	2 877	3 049
neúplné základní	373	249	266
základní vzdělání + praktická škola	46 243	55 777	59 826
nižší střední vzdělání	369	291	288
nižší střední odborné vzdělání	2 879	2 268	2 159
střední odborné vzdělání (vyučen)	5 352	4 109	3 930
střední nebo střední odborné vzdělání bez maturity a bez vyučení	1 218	928	823
ÚSV vzdělání	3 340	3 379	3 923
ÚSO vzdělání (vyučení s maturitou)	1 149	1 196	1 163
ÚSO vzdělání s maturitou (bez vyučení)	3 004	2 919	3 571
vyšší odborné vzdělání	935	840	1 166
vyšší odborné vzdělání v konzervatoři	2	3	8
bakalářské vzdělání	4 117	4 410	5 935
vysokoškolské vzdělání	2 660	2 442	2 643
doktorské vzdělání (vědecká výchova)	25	31	35

Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.

Graf 14 Volná pracovní místa v hl. m. Praze podle požadavku na vzdělání v letech 2019–2021



Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v hl. m. Praze

**Přehled volných pracovních míst pro absolventy a OZP v hl. m. Praze v letech 2019–2021**

Celkový počet volných pracovních míst dlouhodobě roste. V září roku 2021 byl evidován rekordní počet volných pracovních míst (97 734).

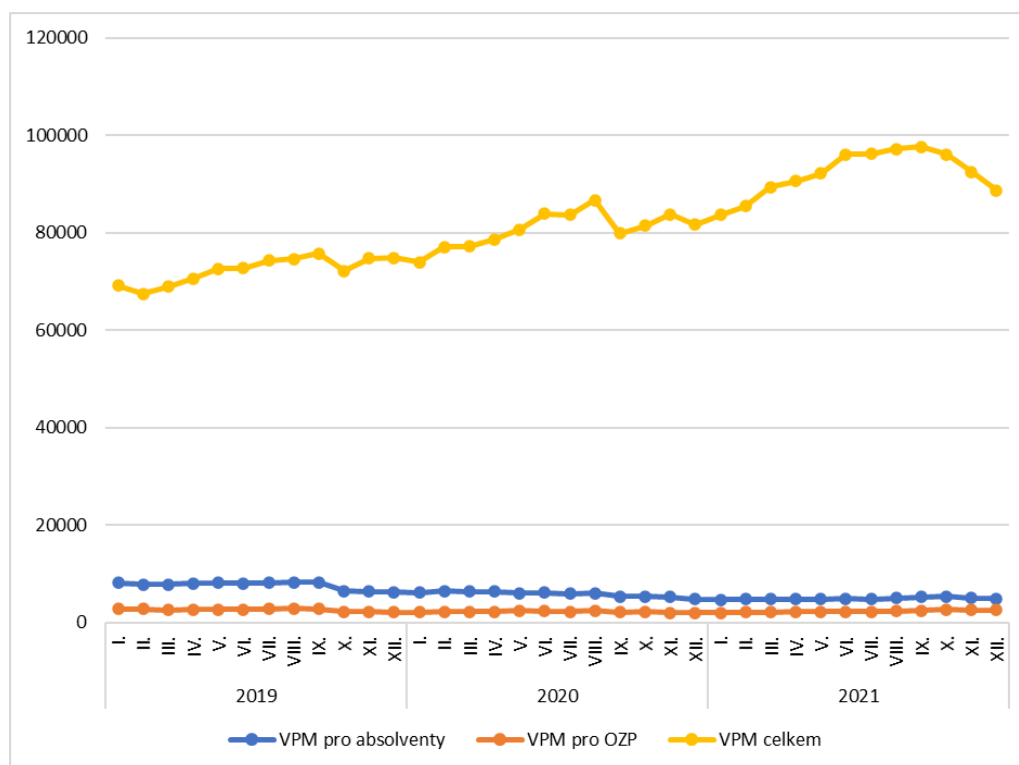
Co se týká volných pracovních míst pro absolventy a OZP, jejich počet se výrazně nemění.

Tabulka 17 Počet volných pracovních míst pro absolventy a OZP v hl. m. Praze v letech 2019–2021

VPM	Počet volných míst		
	2019	2020	2021
VPM pro absolventy	6 296	4 769	4 908
VPM pro OZP	2 116	2 004	2 561
VPM celkem	74 905	81 719	88 785

Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.

Graf 15 Počet volných pracovních míst pro absolventy a OZP v hl. m. Praze v letech 2019–2021



Zdroj: MPSV



## 2. Nezaměstnanost

### 2.1 Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2021

Vývoj nezaměstnanosti v roce 2021, obdobně jako v roce 2020, významně ovlivnila pandemie nemoci COVID-19. Ještě počátkem roku 2021 se český pracovní trh potýkal s výrazným nedostatkem zaměstnanců.

Růst nezaměstnanosti způsobila restriktivní opatření proti šíření koronaviru. Ta omezovala počty pracovních pozic v nuceně uzavřených provozech. Díky programům na podporu zaměstnanosti však nedocházelo k masovému propouštění. Nezaměstnanost v hl. m. Praze se stále drží na nízké úrovni.

S příchodem koronaviru se situace začala měnit především v oblastech, které jako první postihlo nařízené uzavření provozů. Řeč je o službách, pohostinství, lázeňství, prodeji, sportovních klubech, kultuře a postupně třeba i automobilovém průmyslu.

Nezaměstnanost během celého loňského roku kopírovala klasickou vývojovou křivku zohledňující sezónní vlivy. Na rozdíl od roku 2020, byl rok 2021, navzdory trvající epidemické situaci a přijímaným bezpečnostním opatřením, příznivější. Oproti stejnému období prosince předchozího roku došlo k poklesu počtu nezaměstnaných a naopak meziročně mírně vzrostl počet volných pracovních míst.

Postupné rozvolnění protipandemických opatření během jara 2021 znamenalo návrat k normálu u většiny odvětví služeb. To se následně odrazilo ve vyšším počtu pracujících i v poklesu nezaměstnanosti.

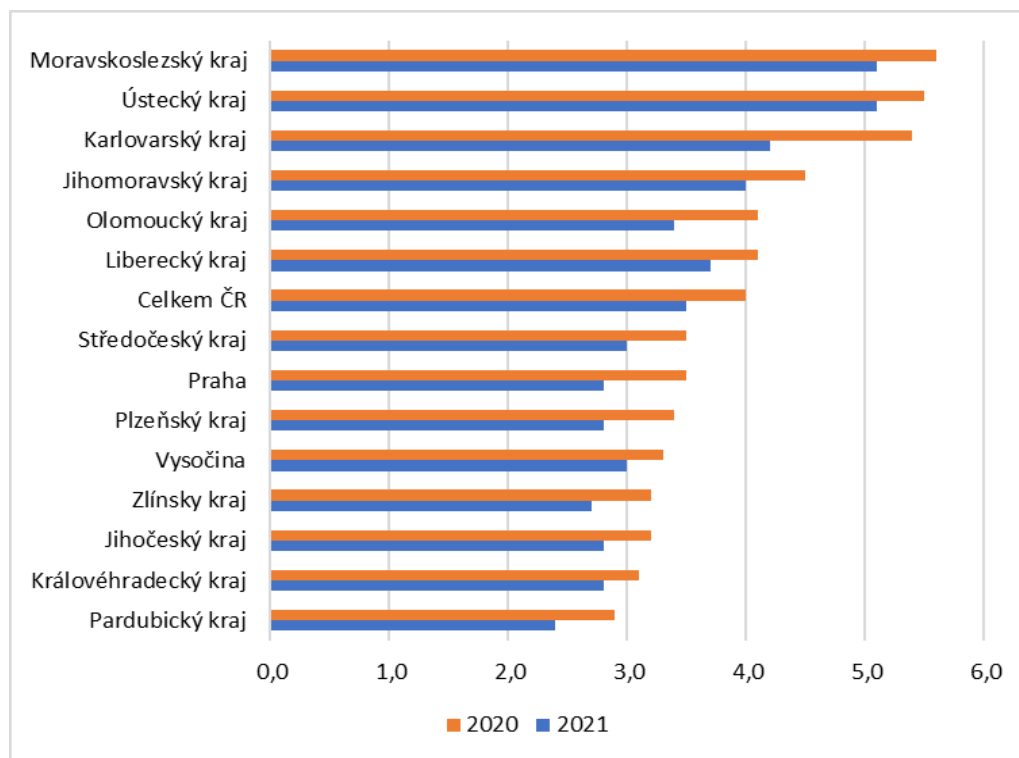
V porovnání s prosincem 2020 byla nezaměstnanost na konci roku 2021 o 0,7 % nižší. Počet dosažitelných nezaměstnaných z celkového počtu nezaměstnaných ke konci roku 2021 v hl. m. Praze činil 23 891 uchazečů o zaměstnání. V porovnání s rokem 2020 je to o 26,5 % nezaměstnaných méně. Počet volných pracovních míst k 31. 12. 2021 vzrostl 8,7 % oproti prosinci 2020.

Již v roce 2020 jsme zaznamenali v hl. m. Praze zvyšování podílu nezaměstnanosti, který dále narůstal, i na počátku roku 2021. V březnu 2021 vystoupal na 3,7 procenta. V dubnu 2021 došlo ke zvratu a jeho postupnému snižování. V prosinci 2021 klesla nezaměstnanost v Praze až na 2,8 procenta.

Počet uchazečů o zaměstnání v průběhu roku klesl o 27,5 %. Počet volných pracovních míst vzrostl o 6 %.



Graf 16 Podíl nezaměstnaných osob v hl. m. Praha a v ČR k 31. 12. v roce 2020 a 2021 (v %)



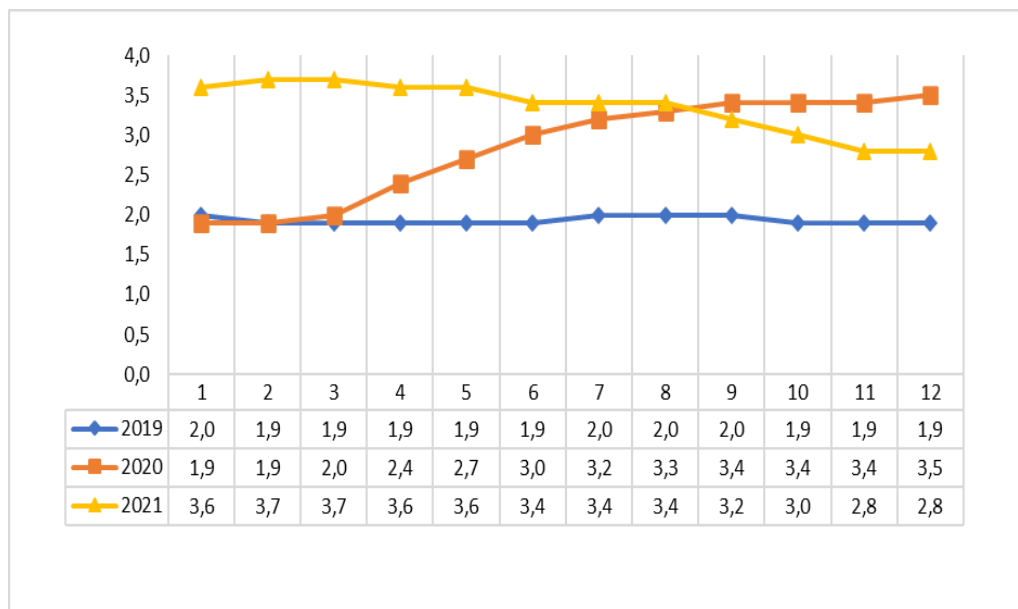
Zdroj: MPSV

### Vývoj podílu nezaměstnaných v hl. m. Praze v letech 2019–2021

Podíl nezaměstnaných osob byl nejvyšší v únoru a březnu 2021 (3,7 %). V roce 2019 se podíl nezaměstnaných pohyboval v rozmezí 1,9 % - 2,0 %, v roce 2020 došlo k postupnému zvyšování podílu nezaměstnaných, kdy se jednalo o rozsah 1,9 % - 3,5 %. Od počátku roku 2021, kdy podíl nezaměstnanosti vystoupal až na 3,7 % došlo k jeho postupnému snižování, jak je patrné z grafu dále. V prosinci roku 2021 klesl v Praze podíl nezaměstnanosti až na hodnotu 2,8 %.



Graf 17 Vývoj podílu nezaměstnaných v hl. m. Praze v letech 2019–2021 (v %)



Zdroj: MPSV

### Počet uchazečů o zaměstnání podle věku v hl. m. Praze v letech 2019–2021

Ve věkové struktuře uchazečů o zaměstnání během posledních tří let nedošlo k výrazným změnám. Nejvyšší počet i podíl uchazečů o zaměstnání patřil do věkové skupiny ve věku 40–44 let (13,4 %). Následně se jednalo o uchazeče ve věkové kategorii 45–49 let (12,2 %) a ve věku 55–59 let (11,9 %). Osoby starší, jejichž uplatnění na trhu práce bývá problematičtější (ve věku nad 50 let), tvořily 33,3 % z celkového počtu uchazečů o zaměstnání. Mladiství uchazeči ve věku do 19 let tvořili hl. m. Praze 2,2 %.

Tabulka 18 Počet uchazečů o zaměstnání podle věku v hl. m. Praze v letech 2019–2021

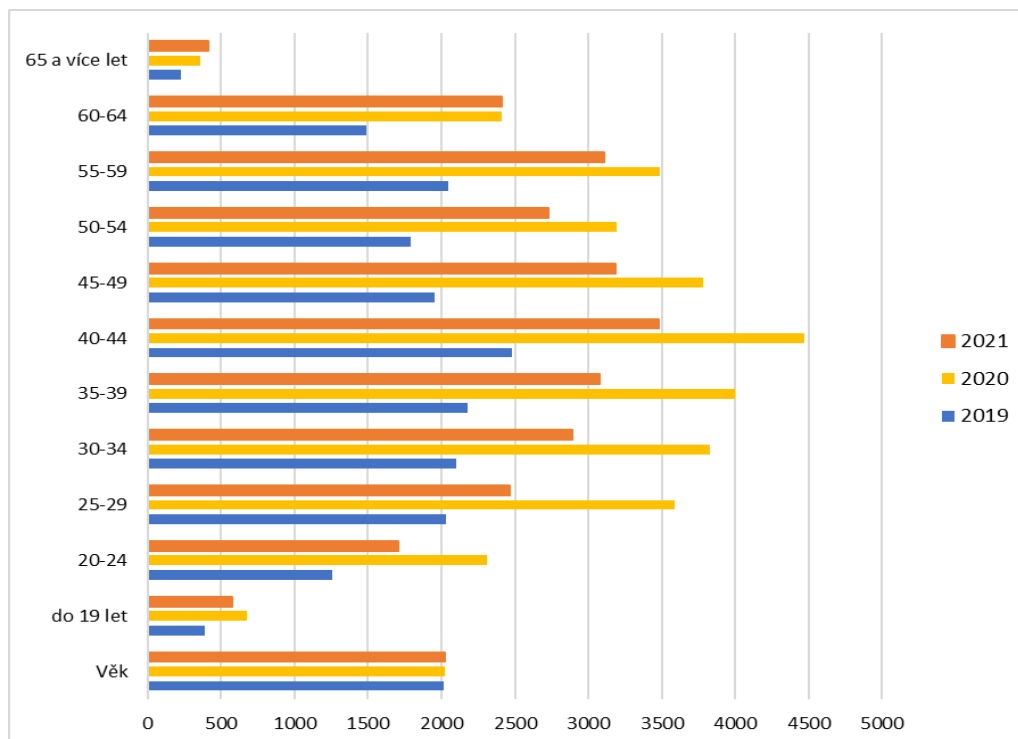
Věk	2019	2020	2021
do 19 let	391	675	577
20-24	1 260	2 310	1 706
25-29	2 029	3 588	2 467
30-34	2 100	3 825	2 893
35-39	2 179	3 999	3 078
40-44	2 481	4 474	3 480
45-49	1 955	3 783	3 185
50-54	1 793	3 194	2 732
55-59	2 048	3 487	3 106
60-64	1 491	2 410	2 410
65 a více let	228	362	413

Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.





Graf 18 Počet uchazečů o zaměstnání podle věku v hl. m. Praze v letech 2019–2021



Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.

Průměrný věk uchazečů o zaměstnání byl k 31. 12. 2020 42,0 let. V roce 2021 tento věk zvýšil na 43,2 let.

### Počet uchazečů o zaměstnání podle vzdělání v hl. m. Praze v letech 2019–2021

Struktura uchazečů o zaměstnání dle typu vzdělání je různorodá. Největší zastoupení 22,6 % uchazečů, jsou uchazeči o zaměstnání, kteří mají základní vzdělání. Další výraznou skupinu tvoří uchazeči se středním odborným vzděláním (vyučení), a to 22,5 %. Následují uchazeči s ÚSO s maturitou (bez vyučení) 22,3 %. Přestože u vysokoškolsky vzdělaných osob je reálnější předpoklad získání zaměstnání, i tato skupina tvoří v hlavním městě Praze dost početné zastoupení, a to 14,2 %. Naopak jsou skupiny uchazečů, které tvoří nepatrné procento v evidenci. Jedná se o uchazeče s vyšším odborným vzděláním v konzervatoři 0,1 %, o uchazeče s nižším středním vzděláním 0,1 %, či uchazeče o zaměstnání s neúplným základním vzděláním 0,2 %.



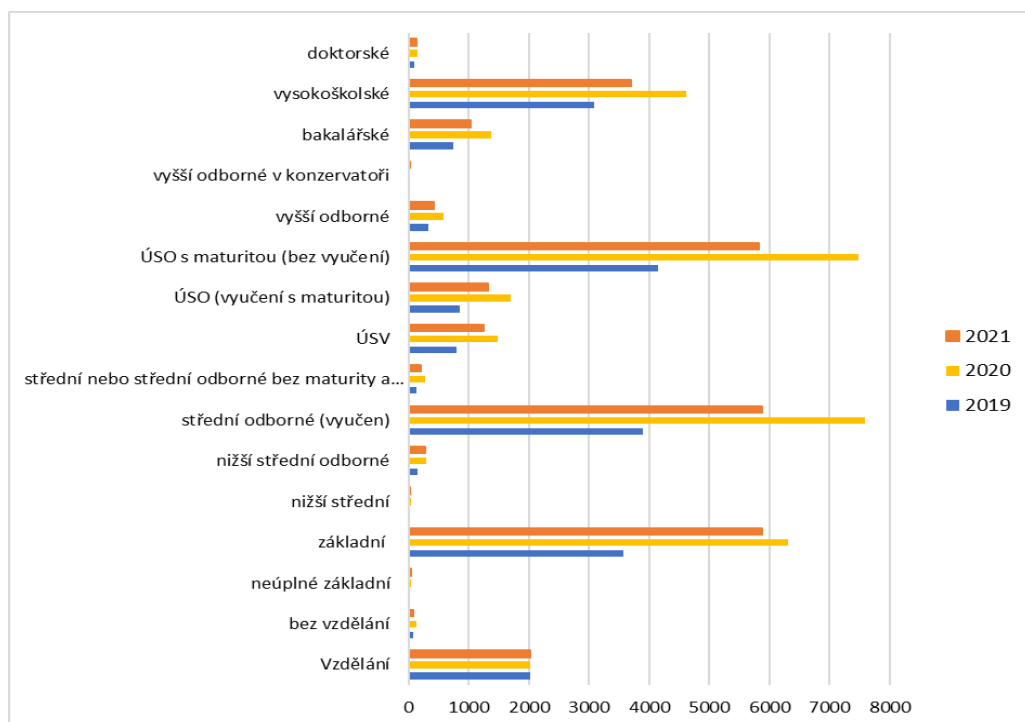
Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v hl. m. Praze

Tabulka 19 Počet uchazečů o zaměstnání podle vzdělání v hl. m. Praze v letech 2019–2021

Vzdělání	2019	2020	2021
bez vzdělání	70	125	81
neúplné základní	22	43	41
základní	3 568	6 313	5 883
nižší střední	12	32	21
nižší střední odborné	152	297	276
střední odborné (vyučení)	3 898	7 590	5 872
střední nebo střední odborné bez maturity a vyučení	138	276	198
ÚSV	802	1 486	1 254
ÚSO (vyučení s maturitou)	855	1 694	1 310
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	4 154	7 483	5 820
vyšší odborné	323	589	418
vyšší odborné v konzervatoři	15	30	17
bakalářské	745	1 367	1 023
vysokoškolské	3 086	4 619	3 697
doktorské	101	156	130

Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.

Graf 19 Počet uchazečů o zaměstnání podle vzdělání v hl. m. Praze v letech 2019–2021



Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.



### Počet uchazečů o zaměstnání podle požadovaného zaměstnání v hl. m. Praze v letech 2019–2021

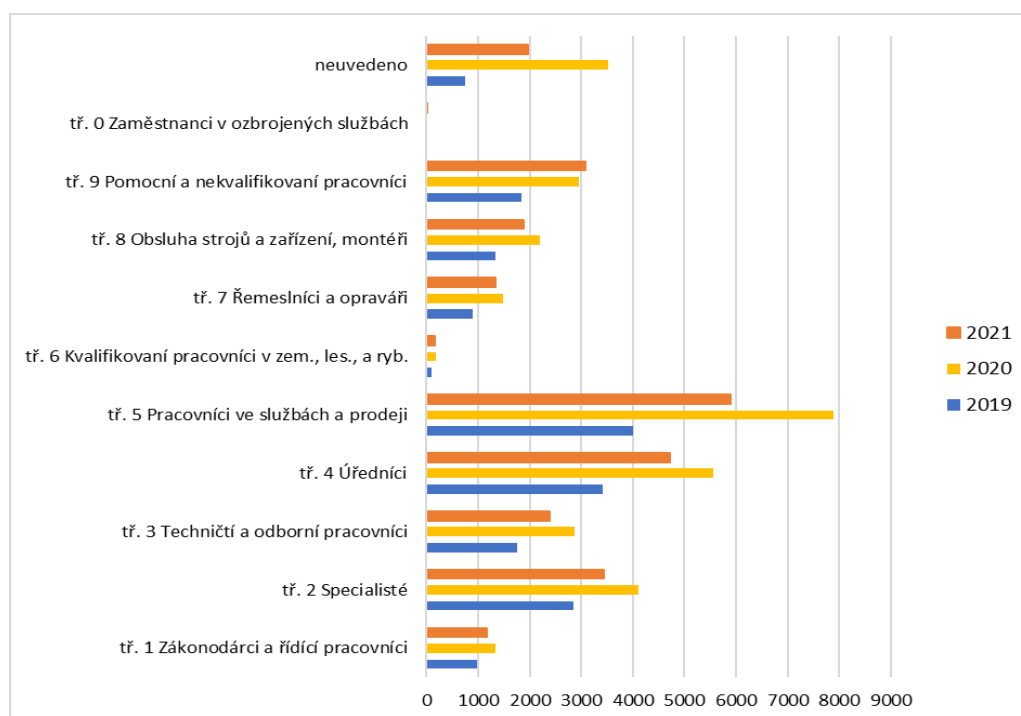
V letech 2019, 2020 a 2021 preferovali uchazeči o zaměstnání nejvíce profese ze třídy 5 Pracovníci ve službách a prodeji, následně ze třídy 4 Úředníci a třídy 2 Specialisté. Poměrně velký počet uchazečů o zaměstnání vyhledávalo zaměstnání ve třídě 9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci.

Tabulka 20 Počet uchazečů o zaměstnání podle hlavní třídy CZ-ISCO v letech 2019–2021

CZ-ISCO	2019	2020	2021
tř. 1 Zákonodárci a řídicí pracovníci	973	1346	1162
tř. 2 Specialisté	2 846	4 109	3 437
tř. 3 Techničtí a odborní pracovníci	1 765	2 867	2 397
tř. 4 Úředníci	3 418	5 550	4 716
tř. 5 Pracovníci ve službách a prodeji	4 007	7 897	5 899
tř. 6 Kvalifikovaní pracovníci v zem., les., a ryb.	108	177	167
tř. 7 Řemeslníci a opraváři	904	1474	1 329
tř. 8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	1 343	2 191	1 886
tř. 9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1 846	2 964	3 080
tř. 0 Zaměstnanci v ozbrojených službách	4	6	3
neuveďeno	741	3526	1 971

Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.

Graf 20 Počet uchazečů o zaměstnání podle hlavní třídy CZ-ISCO v letech 2019–2021



Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.



### Počet uchazečů o zaměstnání podle délky evidence v hl. m. Praze v letech 2019–2021

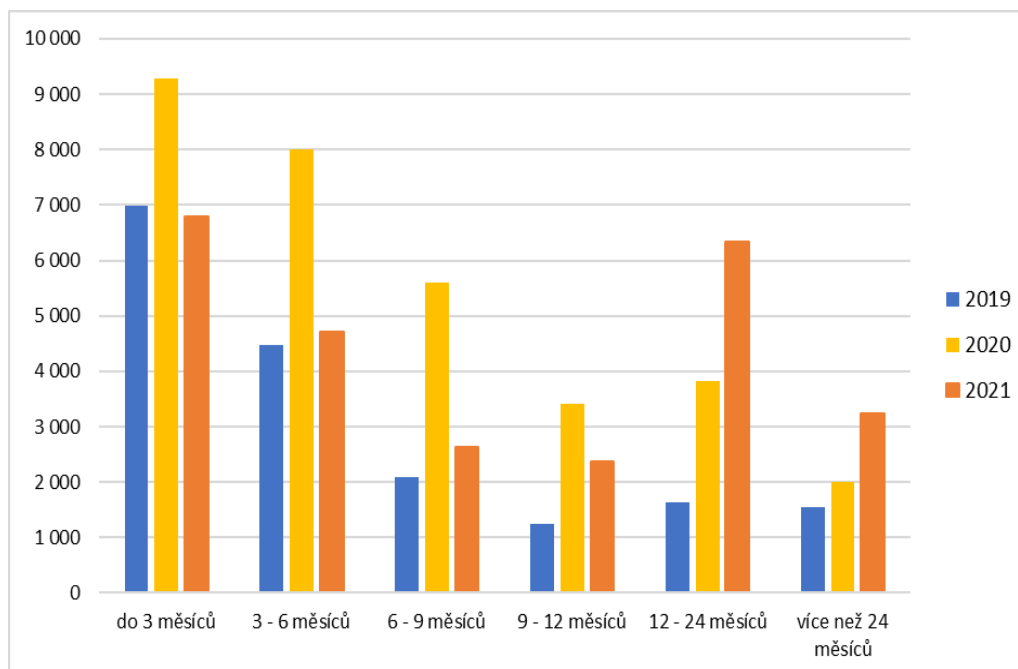
Nejvíce uchazečů o zaměstnání bylo v evidenci Úřadu práce ČR v letech 2019, 2020 i 2021 do tří měsíců. V roce 2020 bylo poměrně velké množství uchazečů s evidencí 3-6 měsíců. S příchodem pandemie nemoci COVID-19 od roku 2020 Úřad práce v hl. m. Praze eviduje navýšení počtu uchazečů o zaměstnání v kategorii dlouhodobě nezaměstnaných (12-24 měsíců a více než 24 měsíců).

Tabulka 21 Počet uchazečů o zaměstnání podle délky evidence v hl. m. Praze v letech 2019–2021

Délka evidence	2019	2020	2021
do 3 měsíců	6 978	9 291	6 782
3 – 6 měsíců	4 474	8 014	4 703
6 – 9 měsíců	2 089	5 590	2 633
9 – 12 měsíců	1 243	3 402	2 361
12 – 24 měsíců	1 634	3 817	6 330
více než 24 měsíců	1 537	1 993	3 238

Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.

Graf 21 Počet uchazečů o zaměstnání podle délky evidence v hl. m. Praze v letech 2019–2021



Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.



## Struktura uchazečů o zaměstnání pobírající podporu v hl. m. Praze v letech 2019–2021

V roce 2019 pobíralo podporu v nezaměstnanosti 37,2 % z celkového počtu uchazečů o zaměstnání. V roce 2020 došlo k poklesu na 33,1 % uchazečů o zaměstnání a v roce 2021, kdy pokračoval klesající trend, až na 26,8 %.

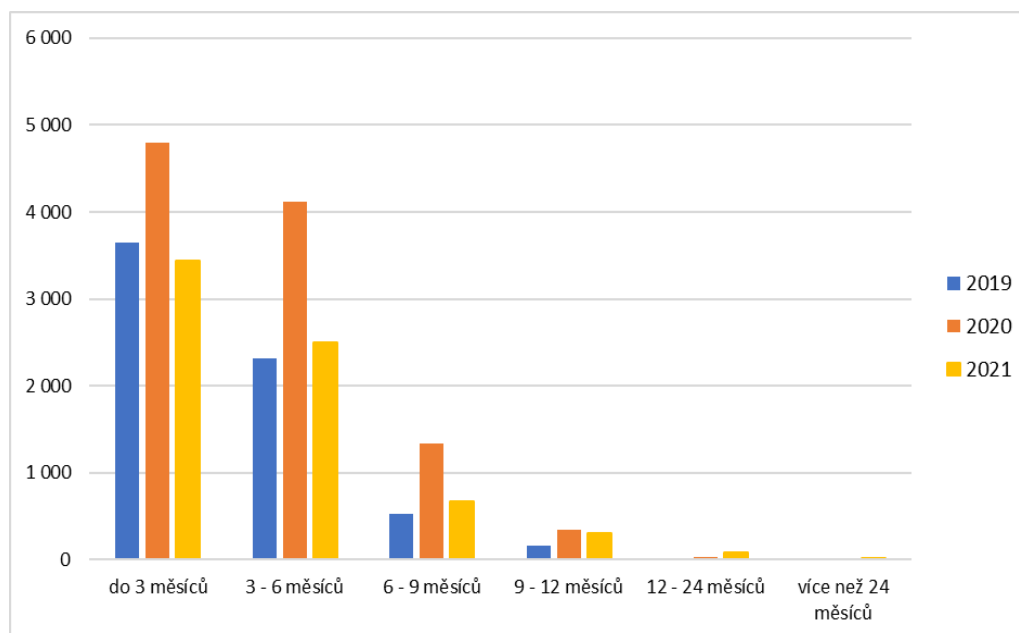
Podporu v nezaměstnanosti pobíralo k 31. 12. 2021 celkem 6 982 uchazečů o zaměstnání. Nejčastěji se jednalo o uchazeče s evidencí do 3 měsíců (49,2 %).

Tabulka 22 Počet uchazečů o zaměstnání pobírající podporu v hl. m. Praze v letech 2019–2021

Délka evidence UoZ s nárokem na P v N	2019	2020	2021
do 3 měsíců	3 647	4 798	3 432
3 - 6 měsíců	2 314	4 113	2 493
6 - 9 měsíců	529	1 338	675
9 - 12 měsíců	164	339	302
12 - 24 měsíců	19	35	76
více než 24 měsíců	2	1	4

Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.

Graf 22 Počet uchazečů o zaměstnání pobírající podporu v hl. m. Praze v letech 2019–2021



Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.

**Nežádanější profese ze strany uchazečů o zaměstnání dle kalendářních měsíců v roce 2021 (v %)**

V roce 2021 měli uchazeči největší zájem o pracovní pozice Všeobecní administrativní pracovníci; Prodavači v prodejnách; Úředníci; Pomocní a nequalifikovaní pracovníci; Pracovníci ve službách a prodeji; Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři; Číšníci a servírky; Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur; dále také Kuchaře (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři.

Tabulka 23 Nežádanější profese ze strany UoZ v roce 2021 (v %)

leden		
CZ_ISCO	název profese	podíl
4**	Úředníci	5,7
5223	Prodavači v prodejnách	5,6
4110	Všeobecní admin. pracovníci	5,5
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	4,5
9**	Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	4,5
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	3,7
5131	Číšníci a servírky	3,3
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	2,6
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,3
2**	Specialisté	2,0

únor		
CZ_ISCO	název profese	podíl
5223	Prodavači v prodejnách	5,8
4**	Úředníci	5,5
4110	Všeobecní admin. pracovníci	5,5
9**	Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	4,6
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	4,5
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	3,8
5131	Číšníci a servírky	3,3
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	2,6
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,4
2**	Specialisté	1,9

březen		
CZ_ISCO	název profese	podíl
5223	Prodavači v prodejnách	6,0
4110	Všeobecní admin. pracovníci	5,6
4**	Úředníci	5,4
9**	Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	4,9
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	4,6
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	3,9
5131	Číšníci a servírky	3,2
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	2,6
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,5
2**	Specialisté	1,9

duben		
CZ_ISCO	název profese	podíl
5223	Prodavači v prodejnách	6,2
4110	Všeobecní admin. pracovníci	5,8
4**	Úředníci	5,4
9**	Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	5,1
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	4,5
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	3,9
5131	Číšníci a servírky	3,2
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	2,7
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,5
8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	1,9

květen		
CZ_ISCO	název profese	podíl
5223	Prodavači v prodejnách	5,9
4110	Všeobecní admin. pracovníci	5,8
4**	Úředníci	5,4
9**	Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	5,2
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	4,3
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	3,9
5131	Číšníci a servírky	3,2
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,6
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	2,6
8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	1,9

červen		
CZ_ISCO	název profese	podíl
4110	Všeobecní admin. pracovníci	5,9
5223	Prodavači v prodejnách	5,9
9**	Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	5,4
4**	Úředníci	5,4
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	4,1
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	3,9
5131	Číšníci a servírky	3,0
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,7
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	2,5
8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,0



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v hl. m. Praze

červenec		
CZ_ISCO	název profese	podíl
4110	Všeobecní admin. pracovníci	6,1
5223	Prodáváci v prodejnách	5,9
4**	Úředníci	5,5
9**	Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	5,3
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	3,9
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	3,9
5131	Čišníci a servírky	2,8
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,7
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	2,4
8344	Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	2,0

srpen		
CZ_ISCO	název profese	podíl
4110	Všeobecní admin. pracovníci	6,3
5223	Prodáváci v prodejnách	5,9
4**	Úředníci	5,6
9**	Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	5,3
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	3,9
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	3,8
5131	Čišníci a servírky	2,8
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,7
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	2,2
2**	Specialisté	2,0

září		
CZ_ISCO	název profese	podíl
4110	Všeobecní admin. pracovníci	6,6
5223	Prodáváci v prodejnách	5,9
4**	Úředníci	5,4
9**	Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	5,3
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	3,9
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	3,6
5131	Čišníci a servírky	2,8
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,8
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	2,1
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	1,9

říjen		
CZ_ISCO	název profese	podíl
4110	Všeobecní admin. pracovníci	6,7
5223	Prodáváci v prodejnách	5,8
9**	Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	5,5
4**	Úředníci	5,4
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	4,0
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	3,5
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,9
5131	Čišníci a servírky	2,6
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	2,0
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,0

listopad		
CZ_ISCO	název profese	podíl
4110	Všeobecní admin. pracovníci	6,8
5223	Prodáváci v prodejnách	5,8
9**	Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	5,6
4**	Úředníci	5,3
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	4,1
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	3,4
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,9
5131	Čišníci a servírky	2,6
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,0
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	2,0

prosinec		
CZ_ISCO	název profese	podíl
4110	Všeobecní admin. pracovníci	7,0
5223	Prodáváci v prodejnách	5,7
9**	Pomocní a nequalifikovaní pracovníci	5,6
4**	Úředníci	5,3
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	4,0
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	3,5
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,9
5131	Čišníci a servírky	2,5
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,0
2**	Specialisté	1,9

Zdroj: MPSV



## 2.2 Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji

Česká republika, respektive hlavní město Praha, je vyspělý region s tržním hospodářstvím, který dle ekonomických, sociálních a politických indikátorů, patří k vysoce hodnoceným. Přestože je snahou Úřadu práce ČR mít co nejmenší míru nezaměstnanosti, je zcela zřejmé, že úplná zaměstnanost je nedosažitelná, určitá míra nezaměstnanosti vždy existovala a existovat bude.

Trh práce a nezaměstnanost se mění působením různých faktorů. V roce 2020 se na území ČR vyskytlo vysoce infekční onemocnění COVID-19, které postupně přešlo v epidemii, kvůli které byl vyhlášen, i v následném roce 2021, na území ČR nouzový stav. Česká republika se ocitla v koronavirové krizi. Vyhlášením nouzového stavu, Vládou ČR, došlo k omezení některých práv a svobod a byly uloženy konkrétní povinnosti. Vláda také přijímá krizová opatření, která jsou určena k řešení krizové situace a odstranění nebo zmírnění následků způsobených krizovou situací.

Opatření se dotkla běžných životů obyvatel, nevyjímaje trh práce, podnikatele, zaměstnavatele a zaměstnance. Jedním takovým mimořádným opatřením byl také zákaz a omezení podnikatelské činnosti. Zasaženy byly především oblasti cestovního ruchu, kultury, sportu a rekreace, maloobchod.

Další faktor ovlivňující nezaměstnanost souvisí s oborem vzdělání a životním stylem člověka. Mladí a studenti, kteří ukončí školu a nemají praxi u konkrétního zaměstnavatele či kvalifikaci v žádaném oboru, hledají práci velmi problematicky. Velmi často naráží na to, že nemají praxi a zkušenosti, bohužel bez práce tyto zkušenosti a praxi nemají možnost získat a po delší době bez zaměstnání nemají možnost získat ani sociální a pracovní návyky. Taktéž u žen po mateřské dovolené vzniká komplikace při hledání zaměstnání odpovídající vzdělání, ale i skloubení nutnosti péče o dítě.

Na nezaměstnanost může mít částečně vliv i výše nástupní mzdy. U zaměstnavatelů lze často spatřovat, že spoléhají na institut minimální mzdy, ne vždy se však jedná o mzdu zaručenou. Pak je pochopitelné, že s ohledem na životní náklady nemají uchazeči o zaměstnání o některé pozice zájem, neboť si jsou vědomi, že z očekávaného výdělku nejsou schopni pokrýt své životní výdaje, a i nadále zůstanou zátěží sociálního systému.

Uchazeči o zaměstnání také narážejí na předsudky a nezájem zaměstnavatelů, pokud jsou účastníky exekučního řízení či v osobním bankrotu. U těchto skupin osob je ze strany zaměstnavatelů obava ze zvýšené administrativy





## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v hl. m. Praze

a rizika určité míry nespolehlivosti. Raději tedy volí přijmout do zaměstnání osobu bez těchto „hendikepů“.

Na území hlavního města Prahy je rovněž jednou z příčin nezaměstnanosti požadavek zaměstnavatelů na vzdělání, zkušenosti, odbornost a další profesní kvality, které je velmi obtížné skloubit s profesní a odbornou nabídkou uchazečů o zaměstnání.

### 2.3 Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji

V České republice jsou na jedné straně centra a regiony, kde zaměstnanost roste a na druhé straně regiony s narůstající nezaměstnaností. Hl. m. Praha je jedním z regionů, kde se, s ohledem na proporcionalitu jednotlivých odvětví, výše podílu nezaměstnanosti udržuje na nižší úrovni než je celorepublikový průměr.

### Podíl nezaměstnaných osob v jednotlivých městských částech hl. m. Prahy

Tabulka 24 Podíl nezaměstnaných v 57 městských částech hl. m. Prahy

<b>Městské části hl. m. Prahy</b>			
<b>Název městské části</b>	<b>Počet obyvatel ve věku 15-64 let celkem</b>	<b>Počet uchazečů o zaměstnání celkem</b>	<b>Podíl nezaměstnaných osob v %</b>
Praha 1	21 678	655	2,7
Praha 10	72 137	2 214	2,8
Praha 11	45 800	1 370	2,8
Praha 12	35 556	1 065	2,8
Praha 13	43 832	1 141	2,4
Praha 14	33 579	1 100	3,0
Praha 15	22 366	580	2,4
Praha 16	5 637	155	2,3
Praha 17	15 976	456	2,5
Praha 18	14 630	413	2,6
Praha 19	4 633	112	2,3
Praha 2	35 892	1 265	3,2
Praha 20	10 401	297	2,6
Praha 21	6 968	167	2,2
Praha 22	8 710	225	2,4
Praha 3	51 009	2 025	3,5
Praha 4	82 784	2 670	3,0
Praha 5	60 041	1 613	2,4
Praha 6	67 456	1 443	1,9
Praha 7	31 197	1 033	3,1
Praha 8	66 143	2 320	3,2
Praha 9	40 762	1 310	2,9



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v hl. m. Praze

<b>Městské části hl. m. Prahy</b>			
<b>Název městské části</b>	<b>Počet obyvatel ve věku 15-64 let celkem</b>	<b>Počet uchazečů o zaměstnání celkem</b>	<b>Podíl nezaměstnaných osob v %</b>
Praha-Běchovice	1 816	40	2,0
Praha-Benice	463	7	1,5
Praha-Březiněves	1 199	24	1,9
Praha-Čakovice	7 787	196	2,3
Praha-Đáblice	2 431	67	2,6
Praha-Dolní Chabry	3 083	71	2,2
Praha-Dolní Měcholupy	2 467	51	1,9
Praha-Dolní Počernice	1 664	48	2,4
Praha-Dubeč	2 553	56	2,0
Praha-Klánovice	2 397	56	2,0
Praha-Koloděje	1 072	34	3,0
Praha-Kolovraty	2 488	61	2,3
Praha-Královice	251	5	2,0
Praha-Křeslice	774	11	1,4
Praha-Kunratice	6 583	129	1,9
Praha-Libuš	7 135	207	2,7
Praha-Lipence	1 895	55	2,6
Praha-Lochkov	538	12	1,7
Praha-Lysolaje	954	17	1,8
Praha-Nebušice	2 208	28	1,2
Praha-Nedvězí	203	3	1,5
Praha-Petrovice	4 077	111	2,6
Praha-Přední Kopanina	479	8	1,5
Praha-Řeporyje	3 794	76	1,7
Praha-Satalice	1 717	24	1,3
Praha-Slivenec	2 368	60	2,4
Praha-Suchdol	4 529	84	1,6
Praha-Šeberov	2 163	40	1,8
Praha-Štěrboholy	1 597	32	2,0
Praha-Troja	899	17	1,9
Praha-Újezd	2 375	54	2,2
Praha-Velká Chuchle	1 651	45	2,7
Praha-Vinoř	2 973	82	2,5
Praha-Zbraslav	6 350	140	2,0
Praha-Zličín	5 007	107	2,0
Uch. z jiných okresů	0	360	
<b>Celkem</b>	<b>867 127</b>	<b>26 047</b>	<b>2,8</b>

Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12. 2021, počet obyvatel ve věku 15-64 celkem – údaj z ČSÚ

Hlavní město Praha vystupuje jako obec, okres i kraj. Přestože je dále v rámci státní správy a samosprávy členěno na 57 autonomních městských částí, podíl



nezaměstnanosti bývá prezentován jeden za celý region. Mezi sledovanými ukazateli máme informace o počtu nezaměstnaných v jednotlivých městských částech a o počtu volných pracovních míst v těchto územních jednotkách. Tuto informaci však nelze relevantně prezentovat jako vypovídací hodnotu o výši nezaměstnanosti na území hlavního města Prahy. Jsou městské části, kde je podíl nezaměstnanosti na výši 1,2 % (Praha-Nebošice), ale rovněž jsou městské části, kde je tento podíl ve výši 3,5 % (Praha 3).

### **3. Charakteristika problémových skupin na krajském trhu práce a problémových regionů kraje z hlediska rozvoje zaměstnanosti**

Problémové skupiny jsou skupiny uchazečů, kteří jsou obtížně umístitelní na trhu práce. Mezi problémové skupiny se řadí osoby mladé (do 25 let), starší osoby (nad 50 let), osoby se zdravotním postižením (OZP), osoby pečující o dítě do 15 let, dlouhodobě nezaměstnané osoby (nad 12 měsíců), osoby s nízkou kvalifikací a osoby sociálně vyloučené či osoby sociálním vyloučením ohrožené.

Věková skupina do 25 let zahrnuje primárně například absolventy škol zpravidla bez déle trvající pracovní zkušenosti. Nízká zaměstnanost této skupiny souvisí nejenom se znevýhodněným postavením této skupiny na trhu práce, ale rovněž s její nízkou ekonomickou aktivitou. Původce nezaměstnanosti může být rovněž v nesprávné a nedostatečné formě kariérového poradenství a poradenství k volbě povolání již na základních školách. Další příčinou jsou znalosti a dovednosti neodpovídající potřebám trhu práce, nedostatečné praktické zkušenosti a v neposlední řadě neadekvátní představy o fungování trhu práce a vlastních možnostech. K 31. 12. 2021 bylo na území hlavního města Prahy hlášeno v evidenci Úřadu práce celkem 2 283 uchazečů o zaměstnání do 25 let věku, což tvořilo 8,8 % z celkového počtu uchazečů.

Starší osoby jsou skupinou osob, u nichž je nezaměstnanost způsobená kumulací několika faktorů. Zejména se může jednat o osoby s nižším vzděláním, které jsou určitým způsobem s ohledem na délku pracovního zařazení a věku zdravotně znevýhodněni a v neposlední řadě je tady i faktor nedostatečné adaptability na měnící se podmínky současného trhu práce a požadavků zaměstnavatelů. Na konci roku 2021 bylo u Krajské pobočky Úřadu práce v hl. m. Praze evidováno celkem 8 661 uchazečů o zaměstnání ve věkové kategorii 50 let a více, což v celkovém počtu představovalo 33,3 % všech uchazečů o zaměstnání. Tato skupina uchazečů o zaměstnání je ještě v produktivním věku a s ohledem na neustálé prodlužování dob pro odchod do důchodu se fakticky jedná o uchazeče, kteří mají před sebou ještě několikaletou pracovní kariéru.



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v hl. m. Praze

Další skupinou jsou osoby se zdravotním postižením (OZP). Tato skupina je jedna z nejzranitelnějších na trhu práce. Osoby se zdravotním postižením nejsou dostatečně konkurenceschopné. Toto bývá podpořeno i určitými předsudky ze strany zaměstnavatelů, že se jedná o pracovníky s menší efektivitou práce. Příčinou nezájmu o OZP na trhu práce je především snížená pracovní schopnost a případná potřeba asistence. Dále je to v určitém směru požadavek na specifickou úpravu pracoviště, obava a předsudky zaměstnavatelů, z čehož pak pramení rezignace OZP na pracovní uplatnění. Pracoviště Úřadu práce v Praze měla k 31. 12. 2021 ve své evidenci celkem 1 898 těchto uchazečů o zaměstnání, což bylo 7,3 % z celkového počtu uchazečů.

Další skupinou s obtížnějším uplatněním na trhu práce jsou také osoby pečující o dítě do 15 let. V evidenci Krajské pobočky Úřadu práce v hl. m. Praze se jedná k 31. 12. 2021 o 2 472 osob (9,5 % z celkového počtu uchazečů o zaměstnání). Obtížnost při jejich umísťování na trhu práce spočívá ve specifických požadavcích, které mají na délku pracovní doby a čas nástupu a odchodu ze zaměstnání, na směnování a na délku pracovní směny. Další nevýhodou v očích potenciálních zaměstnavatelů jsou časté absence v zaměstnání z důvodu nemocnosti dětí a ztráta pracovních zkušeností v době strávené péčí o dítě.

Problémovou skupinou uchazečů o zaměstnání jsou také dlouhodobě nezaměstnaní uchazeči (nad 12 měsíců). Může se jednat o osoby do 20 let věku, absolventy škol a mladistvé, fyzické osoby pečující o dítě do 15 let věku, fyzické osoby starší 50 let věku, fyzické osoby, které potřebují zvláštní pomoc, osoby se zdravotním postižením nebo jiným zdravotním omezením, osoby s žádným nebo se základním vzděláním. K 31. 12. 2021 bylo v evidenci 9 568 (36,7 %) uchazečů o zaměstnání s evidencí nad 12 měsíců. Oproti stejnému období roku 2020 byl zaznamenán nárůst o 3 758 uchazečů o zaměstnání. Jedná se o uchazeče, kteří z různých důvodů nemohou nalézt uplatnění na současném trhu práce. U této skupiny hrozí reálné nebezpečí ztráty pracovních návyků a motivace pokračovat i přes dosavadní neúspěch v hledání zaměstnání nového. Obecně platí skutečnost, že čím déle je uchazeč veden v evidenci Úřadu práce ČR, tím více klesá jeho šance na získání nového zaměstnání.

Mezi problémové skupiny osob řadíme také osoby sociálně vyloučené. Zatímco překážky v zaměstnávání osob uvedených v předešlých odstavcích závisí na výkonnosti ekonomiky a v zásadě jsou obecně řešitelné, existují překážky, které je těžké eliminovat i při velmi dobré kondici ekonomiky. Osoby ohrožené sociálním vyloučením či osoby již sociálně vyloučené prochází napříč všemi výše popsanými skupinami. Mají většinou individuální charakter, především v regionu Praha nelze hovořit o sociálně vyloučených lokalitách. Nezaměstnanost těchto osob je způsobena



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v hl. m. Praze

faktory vnějšími, a to především diskriminací na trhu práce, ale i faktory vnitřními. Ty jsou především důsledkem velmi nízké kvalifikace, nízké úrovně vzdělání, ztráty pracovních návyků, nedostatečných sociálních kompetencí. K tomuto se přidávají další společenská znevýhodnění, a to bezdomovectví, vysoká zadluženost bránící z důvodu exekuční zátěže přijetí zaměstnání, zdravotní znevýhodnění způsobená špatnou životosprávou, kriminalita a další. Svou roli hraje rovněž závislost na sociálním systému a mezigenerační přenos výše uvedených faktorů způsobujících situaci sociálního vyloučení.

### Počty uchazečů o zaměstnání v hl. m. Praze podle délky evidence v jednotlivých měsících roku 2021

Tabulka 25 Počet uchazečů o zaměstnání podle délky evidence v hl. m. Praze v roce 2021

	leden		únor		březen		duben		květen		červen	
	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen
do 3 měsíců	9 145	4 686	8 746	4 506	8 801	4 549	7 408	3 773	7 115	3 572	6 769	3 502
3 - 6 měsíců	8 348	4 387	8 459	4 413	7 125	3 690	7 133	3 764	6 566	3 412	6 489	3 296
6 - 9 měsíců	5 123	2 610	5 112	2 664	5 711	3 021	5 973	3 112	5 910	3 075	4 693	2 450
9 - 12 měsíců	4 060	1 941	4 123	1 989	4 162	2 035	3 863	1 978	3 815	2 003	4 130	2 154
12 - 24 měsíců	4 418	2 267	4 909	2 488	5 493	2 789	6 504	3 238	6 830	3 402	7 151	3 597
více než 24 měsíce	2 123	1 095	2 216	1 148	2 320	1 204	2 471	1 296	2 572	1 353	2 673	1 398

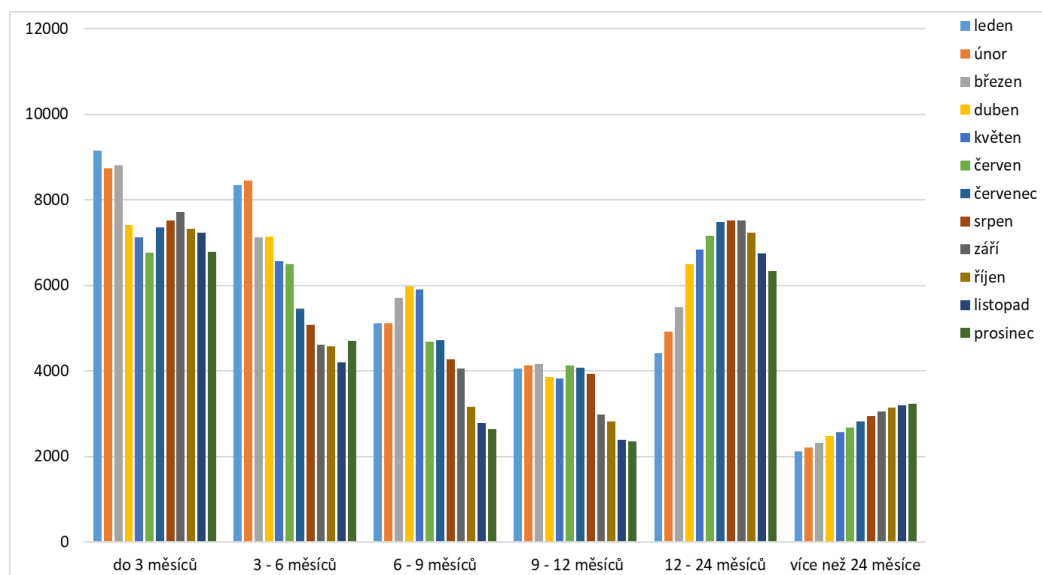
  

	červenec		srpen		září		říjen		listopad		prosinec	
	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen
do 3 měsíců	7 351	4 051	7 522	4 195	7 716	4 235	7 318	3 932	7 224	3 888	6 782	3 547
3 - 6 měsíců	5 451	2 741	5 083	2 598	4 611	2 386	4 573	2 436	4 203	2 255	4 703	2 587
6 - 9 měsíců	4 729	2 490	4 265	2 216	4 050	2 045	3 157	1 572	2 777	1 418	2 633	1 384
9 - 12 měsíců	4 069	2 111	3 930	2 048	2 980	1 558	2 826	1 476	2 384	1 213	2 361	1 187
12 - 24 měsíců	7 491	3 786	7 524	3 816	7 514	3 760	7 234	3 631	6 740	3 414	6 330	3 243
více než 24 měsíce	2 826	1 502	2 947	1 585	3 055	1 635	3 134	1 656	3 193	1 670	3 238	1 709

Zdroj: MPSV – Údaje platné pro rok 2021



Graf 23 Počet uchazečů o zaměstnání podle délky evidence v hl. m. Praze v roce 2021



Zdroj: MPSV – Údaje platné pro rok 2021

### Počty uchazečů o zaměstnání jednotlivých problémových skupin v hl. m. Praze v letech 2020–2021

Tabulka 26 Počty uchazečů o zaměstnání problémových skupin v hl. m. Praze v letech 2020 a 2021

Ukazatel	Počet uchazečů o zaměstnání	
	2020	2021
UoZ do 25 let	2 985	2 283
UoZ nad 50 let	9 453	8 661
Osoby se ZP	1 870	1 898
Osoby pečující o dítě do 15 let	2 771	2 472
UoZ s evidencí nad 12 měsíců	5 810	9 568

Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.

U většiny problémových skupin uchazečů o zaměstnání byl zaznamenán meziroční pokles počtu uchazečů. Mírný nárůst počtu uchazečů o zaměstnání evidujeme v kategorii osob se zdravotním postižením a k poměrně výraznému nárůstu uchazečů došlo v kategorii evidencí na 12 měsíců (o 64,7 %).

Jednou z možností, jak pomoci osobám v problémových skupinách je především další vzdělávání těchto osob a tím následně posilování postavení na trhu práce. Z pohledu nákladů státu by měla snaha především směřovat k tvorbě pracovních míst a politice postupného zvyšování mezd, neboť osoby, které se



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v hl. m. Praze

pohybují mimo trh práce nejen, že nevytváří hodnoty, ale naopak v rámci řešení nezaměstnanosti dochází ke značným výdajům z veřejných rozpočtů.

### 4. Cizinci na trhu práce

Cizinci tvořili zhruba 14 procent zaměstnanců v České republice. Za poslední desetiletí se podíl zahraničních pracovníků na českém trhu práce téměř ztrojnásobil. Zaměstnanců ze zahraničí přibýlo ve všech odvětvích. V letech 2020–2021 jejich početní růst dočasně přerušila koronavirová krize.

V roce 2010 pracovalo v Česku zhruba 215 400 zahraničních zaměstnanců. Tvořili 5,5 % ze 3,9 milionu zaměstnanců v Česku. Ke konci roku 2020 dosáhl počet cizinců zaměstnaných v České republice hodnoty 741 967 osob. Cizinci se tak podíleli na celkové zaměstnanosti v národním hospodářství 14,2 %.

Pořadí nejvíce zastoupených státních občanství se v poslední době výrazněji nemění. Mezi nejvíce zastoupené skupiny patří tradičně občané Ukrajiny (165 654 osob), Slovenska (124 544) a Vietnamu (62 884). Občané těchto tří zemí tvořili v roce 2020 celkem 55,6 % cizinců s povolením k pobytu (resp. s povoleným nebo evidovaným pobytem) v České republice.

Ani pořadí na ostatních místech se v průběhu let příliš nezměnilo. V roce 2020 byli na čtvrtém místě, stejně jako v předchozím roce, Rusové (41 692), s odstupem následování Němci (20 861) a Poláci (20 733). Další místa byla obsazena Rumuny (18 396), Bulhary (17 917), občany Mongolska (10 135) a Velké Británie (9 084).

Počty cizinců – zaměstnanců (644 164) i počty cizinců – držitelů živnostenského oprávnění (97 803) v roce 2020 meziročně vzrostly, navzdory probíhající pandemii onemocnění COVID-19.

Mezi cizinci – zaměstnanci u nás v roce 2020 převažovali muži s 62,8 %. Vyšší převaha mužů byla patrná zejména u skupiny občanů zemí EU27. Mezi občany třetích zemí byl podíl mužů o něco nižší. Nadpoloviční zastoupení žen bylo evidováno u zahraničních občanů Ruska, Kazachstánu nebo Mongolska.

V řadě odvětví národního hospodářství tvořili cizinci před koronavirovou epidemií výraznou část pracovní síly. Cizinci – zaměstnanci v ČR směřují především na taková pracovní místa, kde není důležitá jazyková bariéra, to znamená do dělnických profesí. V Česku je ale i skupina vysoce kvalifikovaných expertů ze zahraničí, a to třeba v oboru informačních technologií, či zdravotnictví.



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v hl. m. Praze

Odvětví národního hospodářství, ve kterých bylo zaměstnáno nejvíce cizinců, byl zpracovatelský průmysl a za ním následují administrativní a podpůrné činnosti (které zahrnují převážně agenturní zaměstnávání). Dalšími odvětvími byly stavebnictví; velkoobchod a maloobchod; profesní, vědecké a technické činnosti a doprava a skladování.

### Zaměstnaní cizinci v krajích ČR

Regionem s nejvyšší koncentrací cizinců je tradičně hl. m. Praha, na jejímž území dosáhl podíl cizinců jedné třetiny (33,1 %) z celkového počtu zaměstnaných cizinců. Za hl. m. Prahou následují regiony: Středočeský kraj, s 16,0 % z celkového počtu cizinců, dále Jihomoravský kraj (10,5 %), Plzeňský kraj (9,3 %) a kraj Moravskoslezský (4,6 %). Naopak, tj. mezi regiony s nejnižším zastoupením cizinců na svém území, patří dlouhodobě kraj Olomoucký (1,9 %), kraj Zlínský (2,1 %) a kraj Vysočina (2,1 %).

Tabulka 27 Zaměstnaní cizinci v krajích ČR

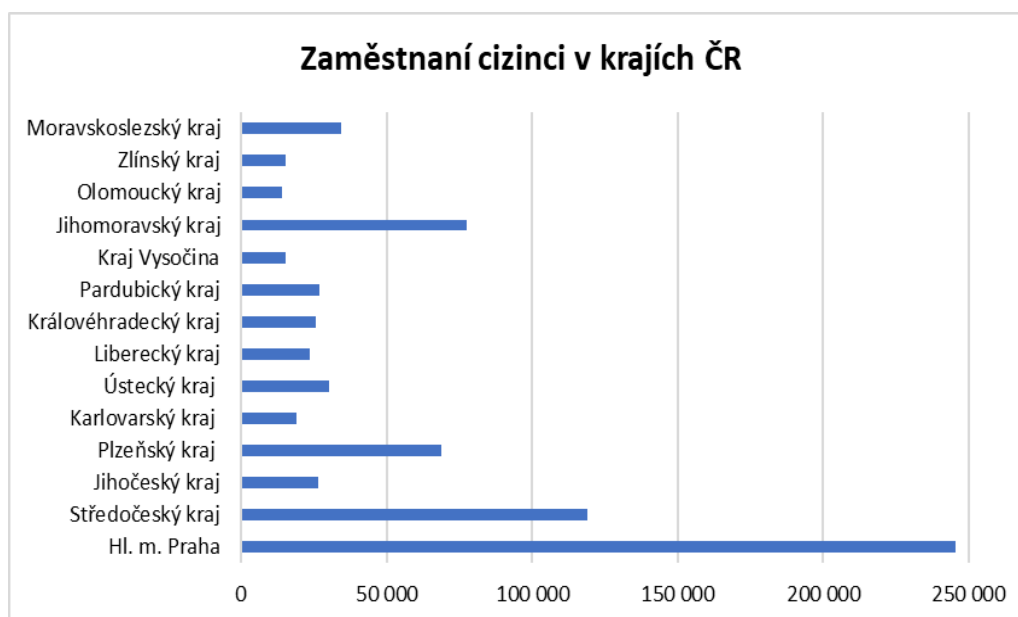
Kraj	Zaměstnaní cizinci celkem	v tom	
		evidovaní na ÚP	s platným živnostenským oprávněním
Hl. m. Praha	245 586	205 934	39 652
Středočeský kraj	118 908	107 592	11 316
Jihočeský kraj	26 422	23 556	2 866
Plzeňský kraj	68 670	62 901	5 769
Karlovarský kraj	18 966	14 317	4 649
Ústecký kraj	30 287	22 408	7 879
Liberecký kraj	23 550	20 853	2 697
Královéhradecký kraj	25 869	23 278	2 591
Pardubický kraj	26 874	24 577	2 297
Kraj Vysočina	15 344	13 811	1 533
Jihomoravský kraj	77 631	69 867	7 764
Olomoucký kraj	13 995	11 642	2 353
Zlínský kraj	15 412	13 474	1 938
Moravskoslezský kraj	34 453	29 954	4 499
Celkem ČR	741 967	644 164	97 803

Zdroj: MPSV, MPO – Údaje platné k 31. 12. 2020





Graf 24 Zaměstnaní cizinci v krajích ČR



Zdroj: MPSV, MPO – Údaje platné k 31. 12. 2020

### Cizinci v České republice podle kategorií pobytu, pohlaví a občanství

Z hlediska státního občanství dominují mezi cizinci na území České republiky občané Ukrajiny a Slovenska. Dále jsou nejpočetněji zastoupeni občané Vietnamu, Rusové, Poláci, Němci, Rumuni, Bulhaři, občané Mongolska a Velké Británie.

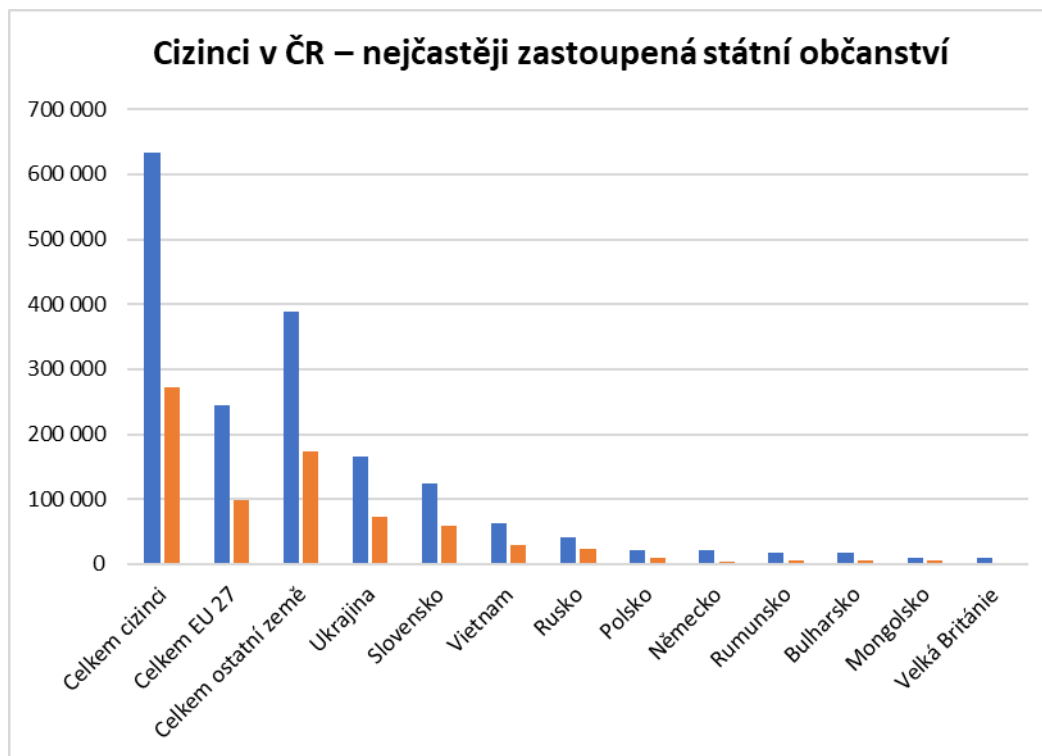
Tabulka 28 Cizinci v ČR podle kategorie pobytu a občanství

Státní občanství	Celkem	z toho ženy	% žen	Pobyt nad 12 měsíců	z toho ženy	z toho trvalý pobyt	z toho ženy	Azyl	z toho ženy	Dlouhodobé vízum	z toho ženy
<i>Celkem cizinci</i>	632 570	271 473	42,9	624 503	267 250	308 379	145 874	2 220	981	8 067	4 223
<i>Celkem EU 27</i>	243 857	98 855	40,5	243 857	98 855	94 303	45 874	0	0	0	0
<i>Celkem ostatní země</i>	388 713	172 618	44,4	380 646	168 395	214 076	100 000	2 220	981	8 067	4 223
Ukrajina	165 654	72 524	43,9	163 588	71 567	88 383	42 957	298	155	1 768	957
Slovensko	124 544	58 369	46,9	124 544	58 369	55 666	29 127	0	0	0	0
Vietnam	62 884	29 024	46,2	62 793	29 003	53 283	23 976	42	9	49	21
Rusko	41 692	23 254	55,8	39 976	22 369	22 470	12 687	215	106	1 716	885
Polsko	20 733	10 722	51,7	20 733	10 722	10 970	7 116	0	0	0	0
Německo	20 861	4 160	19,9	20 861	4 160	4 555	1 451	0	0	0	0
Rumunsko	18 396	6 076	33,0	18 396	6 076	4 817	1 968	0	0	0	0
Bulharsko	17 917	6 690	37,4	17 917	6 690	6 140	2 567	0	0	0	0
Mongolsko	10 135	5 399	53,3	9 996	5 324	5 287	3 050	6	5	139	75
Velká Británie	9 084	2 257	24,9	9 082	2 256	2 917	498	0	0	2	1

Zdroj: Ředitelství služby cizinecké policie, ČSÚ – Údaje platné k 31. 12. 2020



Graf 25 Cizinci v ČR – nejčastěji zastoupené státní občanství



Zdroj: Ředitelství služby cizinecké policie, ČSÚ – Údaje platné k 31. 12. 2020

## Cizinci v České republice podle pohlaví a věku

Nejvyšší podíl cizinců na území České republiky je ve věku 35-39 let (13,1 %), dále ve věku 30-34 let (12,2 %) a 40-44 let (11,7 %). Následují věkové kategorie 45-49 let (9,8 %) a kategorie mladých 25-29 let (9,5 %)

Kategorie seniorů nad 65 let byla v roce 2020 zastoupena 5,8 % cizinců. Ve věku 15-64 let bylo na území České republiky evidováno 84 % cizinců a v kategorii mladých do 15 let 10,2 % cizinců.

Ženy byly v roce 2020 na území České republiky zastoupeny v kategorii mladých do 15 let 11,5 % cizinců, ve věku 15-64 let 82,3 % cizinců a v kategorii nad 65 let 6,2 % cizinců.

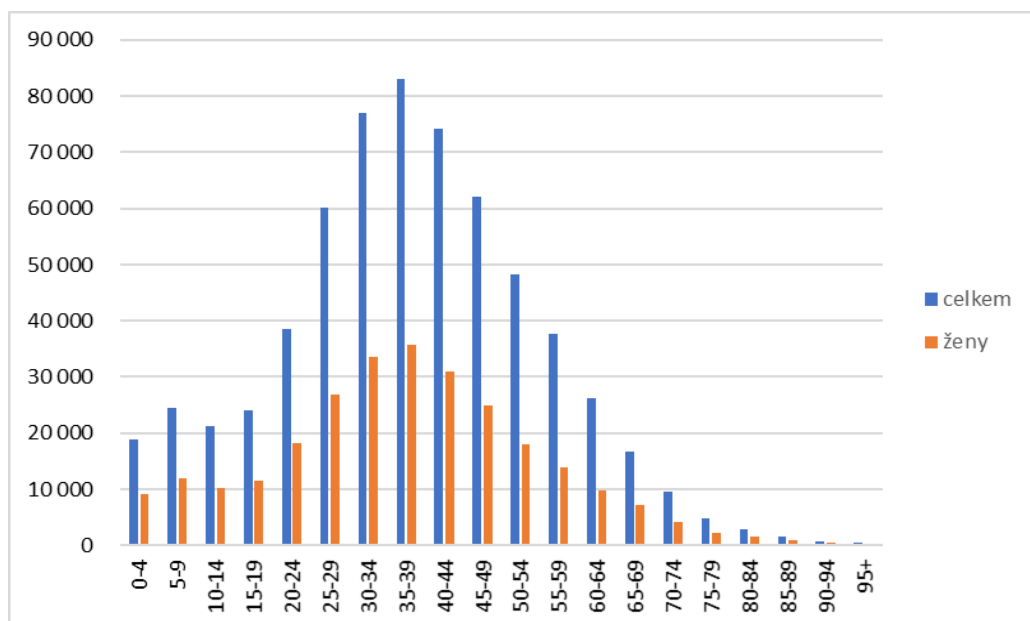


Tabulka 29 Cizinci v ČR podle pohlaví a věku

Věk	Cizinci celkem	z toho ženy	Pobyt nad 12 měsíců	z toho ženy
<b>Celkem</b>	<b>632 570</b>	<b>271 473</b>	<b>624 503</b>	<b>267 250</b>
0-4	18 964	9 163	18 697	9 027
5-9	24 436	11 847	24 012	11 641
10-14	21 147	10 305	20 866	10 181
15-19	24 054	11 573	21 732	10 450
20-24	38 526	18 314	36 846	17 469
25-29	60 047	26 835	58 597	26 011
30-34	76 978	33 534	76 268	33 122
35-39	83 151	35 707	82 788	35 489
40-44	74 161	30 893	73 969	30 762
45-49	62 195	24 835	62 043	24 747
50-54	48 207	18 014	48 136	17 982
55-59	37 607	13 936	37 548	13 907
60-64	26 217	9 805	26 175	9 782
65-69	16 765	7 229	16 745	7 216
70-74	9 632	4 235	9 615	4 227
75-79	4 829	2 150	4 820	2 145
80-84	2 971	1 549	2 966	1 546
85-89	1 489	816	1 488	815
90-94	728	439	727	438
95+	466	294	465	293

Zdroj: Ředitelství služby cizinecké policie, ČSÚ – Údaje platné k 31. 12. 2020

Graf 26 Cizinci v ČR podle pohlaví a věku



Zdroj: Ředitelství služby cizinecké policie, ČSÚ – Údaje platné k 31. 12. 2020



## Cizinci v hlavním městě Praze

Cizinci se stali pro Prahu, ve střednědobém horizontu, nezastupitelným zdrojem pracovní síly. Zahraniční pracovníci jsou nejvíce zaměstnáni ve stavebnictví, obchodě, ubytování a pohostinství. Velký nárůst lze v posledních letech pozorovat v kategorii administrativní a podpůrné činnosti.

V metropoli se nejvíce koncentrují i cizinci ze zemí mimo Evropskou unii, zatímco například Slováci, Poláci či Němci žijí často v příhraničních oblastech. Výjimku tvoří Vietnamci, kteří jsou rozprostřeni rovnoměrně, a více jich je u hranic s Německem.

V hl. m. Praze jsou nejpočetněji zastoupeni cizinci z Ukrajiny (26,0 %), dále Slovenska, jichž je v hl. m. Praze 15,2 % a Ruska, kterých je na území Prahy 11,5 %. Dohromady příslušníci těchto zemí tvoří přes polovinu cizinců v Praze (52,7 %). Čtvrtou nejpočetnější skupinou s 6,1 % jsou cizinci z Vietnamu.

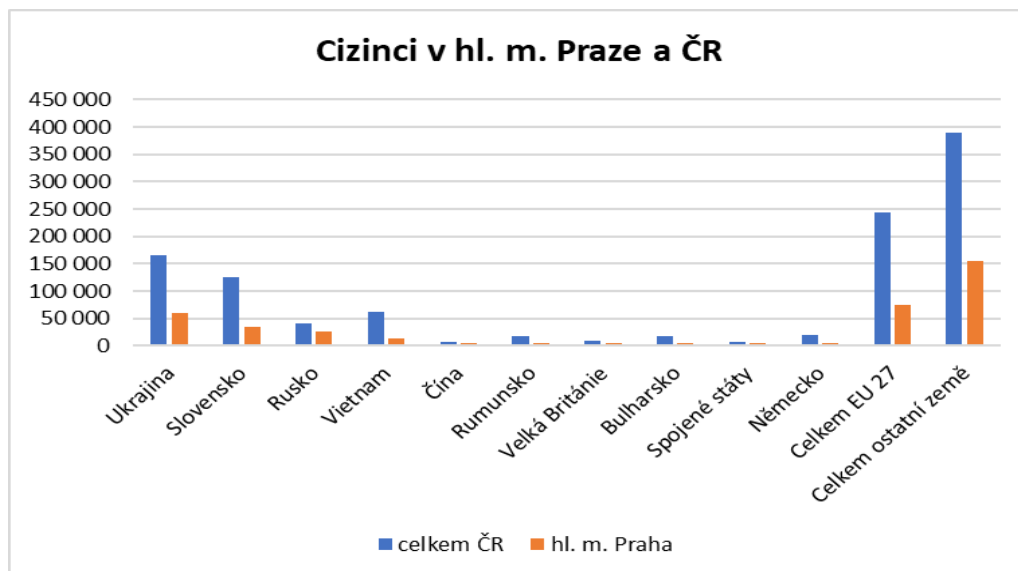
Tabulka 30 Cizinci v ČR a hl. m. Praze podle státního občanství

Cizinci podle státního občanství	Česká republika	Hl. m. Praha
<b>Cizinci bez azylantů celkem</b>	632 570	<b>228 532</b>
muži	361 097	125 045
ženy	271 473	103 487
<b>TOP 10 státní občanství:</b>		
Ukrajina	165 356	59 324
Slovensko	124 544	34 824
Rusko	41 692	26 192
Vietnam	62 842	13 995
Čína	7 964	5 466
Rumunsko	18 396	5 321
Velká Británie	9 084	5 257
Bulharsko	17 917	5 233
Spojené státy	7 546	4 617
Německo	20 861	4 363
<i>Celkem EU 27</i>	<i>243 857</i>	<i>73 853</i>
<i>Celkem ostatní země</i>	<i>388 713</i>	<i>154 679</i>

Zdroj: ČSÚ, MPO, ŘSCP – Údaje platné k 31. 12. 2020



Graf 27 Cizinci v ČR a hl. m. Praze podle státního občanství

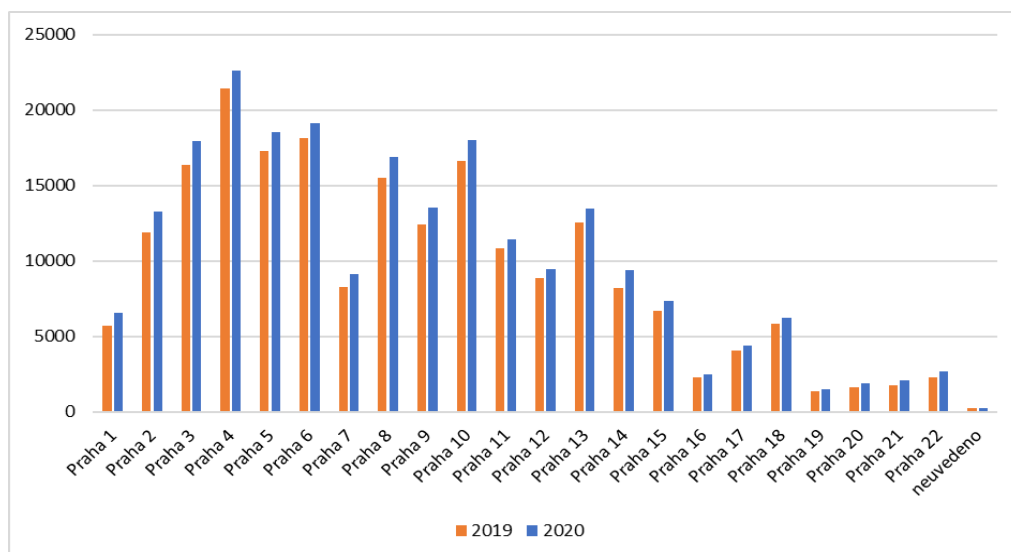


Zdroj: ČSÚ, MPO, ŘSCP – Údaje platné k 31. 12. 2020

### Cizinci v hl. m. Praze podle správních obvodů a státního občanství

Největší počet cizinců v hl. m. Praze je evidován v Praze 4 (9,9 %). Zároveň je zde největší koncentrace Ukrajinců (10,4 %) a Slováků (10,8 %). Ve správním obvodu Prahy 6 je hlášeno nejvíce občanů Ruska (10,7 %). Občané Vietnamu jsou převážně zastoupeni v Praze 12 (19,3 %), Číňané v Praze 9 (10,7 %), Rumuni v Praze 13 (10,1 %) a občané Velké Británie v Praze 2 (15,3 %).

Graf 28 Cizinci v hl. m. Praze podle správních obvodů v roce 2019 a 2020



Zdroj: Statistická ročenka hl. m. Prahy 2021 – Údaje platné k 31. 12. 2020



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v hl. m. Praze

Nejméně cizinců najdeme v Praze 19 (0,7 %), kde je také nejnižší počet Rumunů (0,3 %). Minimum občanů Ukrajiny je hlášeno na Praze 1 (0,9 %). Nejnižší počet Slováků (0,8 %), Rusů (0,2 %) a občanů Velké Británie (0,1 %) je v Praze 20. V Praze 21 je zastoupeno 0,3 % Vietnamců a v Praze 16 0,3 % Číňanů.

Tabulka 31 Cizinci v hl. m. Praze podle správních obvodů a státního občanství

Hl. m. Praha	Cizinci celkem	Ukrajina	Slovensko	Rusko	Vietnam	Čína	Rumunsko	Velká Británie
Praha 1	6 566	513	594	640	460	146	67	408
Praha 2	13 293	1 671	1 476	1 573	441	103	220	803
Praha 3	17 938	3 840	2 533	2 520	658	245	399	563
Praha 4	22 629	6 173	3 744	2 103	2 225	508	510	446
Praha 5	18 557	4 440	2 814	2 431	507	182	388	450
Praha 6	19 168	2 669	2 511	2 813	413	334	227	724
Praha 7	9 120	1 489	1 527	1 113	531	156	148	253
Praha 8	16 914	4 931	2 830	1 985	570	467	374	318
Praha 9	13 571	4 358	2 312	1 603	375	586	364	327
Praha 10	18 018	5 010	3 212	1 854	699	500	439	389
Praha 11	11 424	3 240	1 838	789	1 984	294	355	101
Praha 12	9 487	2 691	1 235	521	2 697	286	163	101
Praha 13	13 451	4 086	1 578	2 417	574	377	538	78
Praha 14	9 366	3 416	1 336	985	540	455	352	42
Praha 15	7 384	2 418	1 324	679	612	422	229	69
Praha 16	2 517	876	514	118	109	17	40	32
Praha 17	4 380	1 461	714	635	162	81	115	46
Praha 18	6 262	2 587	1 078	692	156	84	172	30
Praha 19	1 531	646	362	75	71	36	15	9
Praha 20	1 923	980	263	39	62	21	76	7
Praha 21	2 103	1 029	309	167	36	41	39	17
Praha 22	2 668	792	550	436	108	124	89	32
neuveдено	262	8	170	4	5	1	2	12
<b>celkem</b>	<b>228 352</b>	<b>59 324</b>	<b>34 824</b>	<b>26 192</b>	<b>13 995</b>	<b>5 466</b>	<b>5 321</b>	<b>5 257</b>

Zdroj: Statistická ročenka hl. m. Prahy 2021 – Údaje platné k 31. 12. 2020

Krajská pobočka Úřadu práce pro hl. m. Prahu evidovala v roce 2021 celkem 23 099 žádostí cizinců o nové povolení k zaměstnání a 28 žádostí o prodloužení povolení k zaměstnání. Vydáno bylo celkem 23 355 povolení k zaměstnání a 28 prodloužení povolení k zaměstnání. Počet přijatých žádostí Ministerstva vnitra ČR o závazná stanoviska byl 10 121 a počet vyřízených závazných stanovisek byl 9 843. Zaměstnavatelé předali v souladu se zákonem o zaměstnanosti celkem 62 306 informací o nástupu nebo ukončení zaměstnávání občanů EU/EHP, jejich rodinných příslušníků a cizinců, kteří nepotřebují k výkonu práce v České republice povolení k zaměstnání. Zaměstnavatelé rovněž předali celkem 28 923 sdělení o nástupu



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v hl. m. Praze

do zaměstnání nebo vyslání cizinců k plnění úkolů vyplývajících z uzavřené smlouvy a sdělení o nenastoupení, ukončení nebo předčasném ukončení zaměstnání cizinců s povolením k zaměstnání, modrou kartou nebo zaměstnaneckou kartou.

Významným trendem na pražské trhu práce je velký počet cizinců, kteří se snaží získat občanství v České republice. Skutečnost, zda pobírali či nepobírali podporu v nezaměstnanosti, při rekvalifikaci a další dávky státní sociální podpory a hmotné nouze, hraje velkou roli při schvalování jejich žádostí Ministerstvem vnitra. Tato skutečnost se prokazuje doložením potvrzení vydaným úřadem práce. V roce 2021 bylo vystaveno 1 272 těchto potvrzení.

### 5. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2022

První vlnu pandemie nemoci COVID-19 v roce 2020 zvládala česká ekonomika a české domácnosti s velkou houževnatostí. Mnohým rodinám však postupně docházely rezervy a stát se zadlužoval, aby pomohl firmám přežít a zaměstnavatelé nezačali propouštět.

Pandemie ovlivnila vývoj české ekonomiky, nejenom v roce 2020, ale i v roce 2021, naprosto zásadním způsobem.

V roce 2021, oproti roku 2020, ekonomika vzrostla, k čemuž kladně přispěla domácí poptávka, nejvíce navýšení zásob a spotřeba domácností. Velkým makroekonomickým problémem se však stala vysoká inflace.

Na trhu práce se opět projevily nerovnováhy, které jej charakterizovaly před vypuknutím epidemie. Nedostatek pracovníků přetrvával prakticky ve všech odvětvích ekonomiky. Díky pokračujícímu hospodářskému růstu se však nezaměstnanost postupně snižovala.

Predikce vývoje trhu práce je ovlivněna množstvím rizik. Prognóza by měla zahrnovat scénář, že se podařilo zvládnout epidemii COVID-19 bez nutnosti přijmout makroekonomicky významná protiepidemická opatření a že budou přetrvávat nepříznivé efekty vysokých cen vstupů a narušených výrobních řetězců.

Významnými riziky zpomalujícími růst ekonomiky jsou tak, kromě samotného vývoje epidemie, pokračující problémy v globálních dodavatelských řetězcích, stejně jako vyšší a déle trvající inflační tlaky. Mezi rizika patří i vývoj českém na trhu práce. Nedostatek pracovní síly by ale mohl podpořit dynamiku mezd a investic zvyšujících



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v hl. m. Praze

produktivitu práce. Dalšími riziky jsou cyklický a strukturální vývoj v automobilovém průmyslu a nadhodnocení cen nemovitostí.

Také vysoká míra nejistoty lidí a firem na trhu práce, jakou přinesla pandemie, je nesrovnatelná se všemi historickými ekonomickými krizemi. Na trhu práce již postupně dochází k oživení, ale stále panuje velká nejistota. Obecně převládá optimismus a zaměstnavatelé v tuzemsku chtějí zaměstnance spíše nabírat než propouštět. Zaměstnavatelé, kteří obnovují své provozy a mají dostatek zakázek, plánují obsadit volná pracovní místa. Mezi sektory i jednotlivými firmami stejného oboru však panují velké rozdíly. Na těchto rozdílech se podepisuje i několik faktorů. Mezi nejdůležitější lze zařadit technologickou revoluci, kterou pandemie urychlila. Podniky cítí, že se musí přeměnit a restrukturalizovat, aby obstály v postpandemickém světě, že se musí více automatizovat a robotizovat a méně spoléhat na lidskou sílu.

Nevětší přírůstky zaměstnanců jsou očekávány v odvětví bankovníctví, finance, pojištění a nemovitostí. Významnými sektory, kde se dále očekává vysoká zaměstnanost, je sektor IT, komunikace a média, podobně jako i velkoobchod a maloobchod. Naopak ve zpracovatelském průmyslu je očekáváno spíše propouštění, i když zaměstnavatelé v tomto odvětví i v průběhu pandemie zaměstnance spíše přijímali.

Na trhu práce bude nadále přetrvávat nedostatek pracovních sil ve většině odvětví a regionů ČR, a to i přes nízkou míru nezaměstnanosti. Nadále se bude zvyšovat poptávka po zahraničních zaměstnancích.

Výše nezaměstnanosti v hl. m. Praze ke konci roku 2021 klesla na 2,8 %. V roce 2022 očekáváme, že hodnota nezaměstnanosti bude v porovnání s předchozím rokem v průměru nižší. V jarních měsících roku může dojít k poklesu nezaměstnanosti v souvislosti se zahajováním sezónních prací, a to zejména v oblasti stavebnictví. O jak velký pokles se bude jednat, bude záviset především na dalším vývoji pandemické situace a na dalším rozvolňování opatření Vlády ČR.

Pokud bude v hl. m. Praze zahájena turistická sezóna v plném rozsahu bez omezení, lze předpokládat i vyšší zájem o pracovníky služeb a obchodu, a to zejména v oblastech kde se koncentruje turistický ruch. Nakolik tyto předpoklady týkající roku 2022 ovlivní pandemická situace, je obtížné předvídat.





## 6. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2021

Aktivní politika zaměstnanosti (APZ) napomáhá uchazečům o zaměstnání na trhu práce získat zaměstnání nebo zvýšit jejich zaměstnatelnost.

Aktivní politika zaměstnanosti byla v roce 2021 realizována primárně v rámci Evropského sociálního fondu (ESF), Operačního programu Zaměstnanost (OP Z) podle pravidel stanovených v jednotlivých projektech.

Zároveň byla APZ realizována z národních zdrojů, přičemž vzhledem k příznivé ekonomické situaci a velké poptávce zaměstnavatelů po nových zaměstnancích a redukováným finančním zdrojům byla věnována maximální pozornost výběru podporovaných uchazečů o zaměstnání s cílem, aby jejich umístění na státem subvencované pracovní místo bylo, pokud možno jedinou možností jejich pracovního uplatnění, a to při respektování individuálního přístupu a jejich specifických potřeb.

### 6.1 Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2021

Přidělené redukované finanční zdroje na rok 2021 v rámci národní aktivní politiky zaměstnanosti byly primárně určené na financování veřejně prospěšných prací. Financování dalších nástrojů a opatření národní aktivní politiky, která nebylo možno hradit z projektů Evropského sociálního fondu, bylo možno hradit z národních finančních prostředků pouze u uchazečů o zaměstnání s výraznými hendikepy pro umístění na trhu práce, a to po udělení souhlasu Generálního ředitelství Úřadu práce České republiky.

#### ▪ Veřejně prospěšné práce

Vzhledem k charakteru veřejně prospěšných prací, respektive k jejich zaměření, jakožto svým způsobem krátkodobějších pracovních příležitostí, jsou určeny pro uchazeče, kteří jsou delší dobu v evidenci, u kterých je předpoklad sociálního vyloučení z důvodu dlouhodobé evidence, nebo kteří mají z nějakého vážného důvodu problém se vstupem na volný trh práce. Pomáhají a psychicky podporují motivaci k práci a pomáhají nastartovat, obnovit či udržet pracovní návyky a do jisté míry i mezilidské vztahy.

Veřejně prospěšné práce byly realizovány jak v rámci národní aktivní politiky zaměstnanosti, tak v rámci Evropského sociálního fondu, a to konkrétně v rámci projektu Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (PDU) CZ.03.1.48/0.0/0.0/15\_121/0010247.



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v hl. m. Praze

V rámci národní aktivní politiky zaměstnanosti bylo v hodnoceném období uzavřeno 5 nových dohod a vytvořeno 12 míst pracovních příležitostí. Tyto práce byly převážně zaměřené na pomocné a úklidové práce včetně veřejných prostranství, pomocné práce ve službách a dále v kontextu doporučených činností pro veřejně prospěšné práce s tím, že z pohledu našich partnerů šlo zejména o městské části, nestátní neziskové organizace a školy.

Zaměstnavatelé byli rovněž oslovováni po dobrých zkušenostech s organizováním veřejné služby, dále z vlastní iniciativy a ze zkušenosti z minulé spolupráce. Toto platí i pro realizaci v rámci projektu Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání.

V rámci projektu PDU, v návaznosti na aktivity realizované v rámci „poradenské části“ projektu, bylo v hodnoceném období uzavřeno 6 nových dohod a jimi bylo vytvořeno celkem 6 pracovních příležitostí zaměřených na pomocné a úklidové práce včetně úklidu veřejného prostranství a na pomocné práce ve službách. Realizace probíhala zejména v rámci neziskových organizací a školských subjektů. Z pohledu cílových skupin šlo o uchazeče o zaměstnání v evidenci Úřadu práce ČR (ÚP ČR) nad 6 měsíců a zároveň starší 50 let, uchazeče v evidenci ÚP ČR nad 12 měsíců a s minimálně 5 měsíci souvislé evidence za poslední 3 roky (dominovala cílová skupina s evidencí nad 6 měsíců, starší 50 let).

Tabulka 32 Veřejně prospěšné práce – výše vynaložených prostředků na k 31. 12. 2021

Druh zdroje	Čerpané prostředky v Kč
Národní	821 382
ESF	1 265 471

Zdroj: MPSV

Mezi faktory, které ovlivňovaly výši čerpání těchto prostředků, rozhodně v nejvyšší míře patří pandemická situace a s tím související proticovidová opatření, která se průběžně měnila. A na to navazující strach společnosti.

### ▪ **Společensky účelná pracovní místa (SÚPM)**

#### ➤ Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele

V rámci národní aktivní politiky zaměstnanosti byly v roce 2021 uzavřeny 3 nové dohody tohoto typu nástroje. Převážná většina dohod byla uzavírána v rámci



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v hl. m. Praze

Evropského sociálního fondu, projektu Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (PDU) CZ.03.1.48/0.0/0.0/15\_121/0010247.

V rámci projektu PDU bylo v hodnoceném období uzavřeno 37 nových dohod SÚPM-vyhrazené a 1 byla SÚPM-PnZ (práce na zkoušku) s tím, že cca polovina byla realizována v rámci obchodních společností, dále u neziskových organizací a fyzických osob. Co se týká cílových skupin tak šlo o UoZ v evidenci nad 12 měsíců, o UoZ v evidenci nad 6 měsíců a UoZ starší 50 let, dále o UoZ s min. 5 měsíců souvislé evidence za poslední 3 roky a o UoZ v evidenci nad 6 měsíců a zároveň pobírající dávky HN.

### ➤ Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem

Tento nástroj aktivní politiky zaměstnanosti nebyl v roce 2021, ani v předcházejících letech, v podmínkách pražského trhu práce realizován. Upřednostňuje se využívání nástroje Společensky účelná pracovní místa (SÚPM) vyhrazená bez ohledu na zdroj financování, který na rozdíl od „obecných“ pracovních míst, umožňuje lépe zohlednit individuální přístup k profesní a životní situaci uchazeče o zaměstnání při jeho zařazování do pracovního procesu.

### ➤ Společensky účelná pracovní místa zřízená uchazečem o zaměstnání za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti

Realizace tohoto nástroje aktivní politiky zaměstnanosti probíhala v rámci národní aktivní politiky zaměstnanosti. V hodnoceném období bylo uzavřeno 9 dohod na zřízení SÚPM uchazečem o zaměstnání za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti (SVČ). Jednalo se o následující obory: Zpracování dřeva, výroba dřevěných, korkových, proutěných a slaměných výrobků; Poskytování služeb pro zemědělství, zahradnictví, rybníkářství, lesnictví a myslivost, Výroba textilií, textilních výrobků, oděvů a oděvních doplňků, Příprava a vypracování technických návrhů, grafické a kresličské práce, Lektorská činnost, Výroba stavebních hmot, porcelánových, keramických a sádrových výrobků, Pekařství, cukrářství, Výroba keramiky.

V roce 2021 bylo v rámci tohoto nástroje aktivní politiky zaměstnanosti vyplaceno 439 000 Kč.

### ▪ Překlenovací příspěvek

Překlenovací příspěvek může úřad práce poskytnout osobě samostatně výdělečně činné na základě dohody. Toto slouží zejména na úhradu provozních nákladů, za provozní náklady se považuje nájemné, náklady na dopravu a náklady



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v hl. m. Praze

na opravu a údržbu. Příspěvek může být poskytnut nejdéle po dobu pěti měsíců a výše příspěvku je maximálně 0,25násobku průměrné mzdy za první až třetí čtvrtletí předcházejícího kalendářního roku. V rámci národní aktivní politiky zaměstnanosti byly v roce 2021 uzavřeny 2 překlenovací příspěvky v celkové výši 75 000 Kč.

### ▪ **Podpora zaměstnávání osob se zdravotním postižením**

V rámci zaměstnávání osob se zdravotním postižením (OZP) je možné využít různé druhy podpory nástrojů a opatření politiky zaměstnanosti. Zaměstnavatelé, kteří zaměstnávají více než 50 % osob se zdravotním postižením z celkového počtu svých zaměstnanců a se kterými Úřad práce ČR uzavřel písemnou dohodu o jejich uznání za zaměstnavatele na chráněném trhu práce podle § 78 zákona 435/2004 Sb., mohou na základě výše jmenované dohody žádat o příspěvky na podporu zaměstnávání OZP na chráněném trhu práce dle § 78a zákona 435/2004 nebo poskytovat náhradní plnění dle § 81 zákona o zaměstnanosti. Dále je možný příspěvek na zřízení pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením (dále jen „příspěvek na PMOZP“) je poskytován na základě ustanovení § 75 zákona o zaměstnanosti a příspěvek na úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti se zaměstnáváním osoby se zdravotním postižením poskytovaný podle § 76 zákona o zaměstnanosti (dále jen „příspěvek na provoz“).

Příspěvek na PMOZP je možné poskytovat zaměstnavatelům na chráněném i na volném trhu práce. Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v hl. m. Praze.

Příspěvek na provoz není možný poskytovat v souběhu s příspěvkem podle § 78a zákona o zaměstnanosti. Tento příspěvek není závislý na uzavřené dohodě o zřízení § 75 zákona o zaměstnanosti.

Zřízeno za pomoci příspěvku z aktivní politiky zaměstnanosti bylo v daném roce celkem 6 pracovních míst pro osoby se zdravotním postižením (dále jen „PMOZP“). Příspěvek byl poskytnut celkem ve výši 1 020 000 Kč. Průměr na 1 PMOZP je tedy cca 113 000 Kč (bez ohledu na to, pro jakou OZP, s jakým stupněm postižení, byl příspěvek na místo poskytnut). Jednalo se o 4 pracovní místa jako obsluha strojů v samoobslužné prádelně s čistírnou, 1 PMOZP pro pracovníky v zákaznických a kontaktních centrech (call centru) a 1 PMOZP na pozici sekretářů – asistentů.

V prosinci 2021 byla podána jedna žádost na zřízení pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti na pozici maséra. Žadatel požaduje příspěvek ve výši cca 143 000 Kč. Jedná se



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v hl. m. Praze

o osobu invalidní ve III. stupni (nevidomý). V závěru roku nebyla dořešena a přešla do roku 2022.

Během roku 2021 byl vyplacen příspěvek na úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti se zaměstnáváním osob se zdravotním postižením a v souvislosti s výkonem samostatné výdělečné činnosti na základě 5 uzavřených dohod podle § 76 zákona pro 30 PMOZP v výši 593 635 Kč a příspěvek na 1 OSVČ na úhradu provozních nákladů ve výši 2 423 Kč, celkem 31 PMOZP v celkové výši 596 058 Kč.

**Vynaložené finanční prostředky v roce 2021:**

PMOZP zřízení – 1 020 000 Kč  
PMOZP provoz – 593 635 Kč  
Příspěvek OSVČ na úhradu provozních nákladů – 2 423 Kč  
Příspěvek § 78a – 1 678 159 000 Kč

**Vynaložené finanční prostředky v roce 2020:**

PMOZP zřízení – 200 000 Kč  
PMOZP provoz cca – 325 260 Kč  
PMOZP zřízení SVČ – 100 000 Kč  
Příspěvek OSVČ na úhradu provozních nákladů – 0 Kč  
Příspěvek § 78a – 1 530 660 000 Kč

Z hlediska právních forem žadatelů o příspěvek na zřízení PMOZP šlo o s.r.o. U příspěvku na provoz PMOZP s.r.o., o.p.s., a.s. a fyzické osoby podnikající.

Celkem bylo v roce 2021 provedeno 8 předběžných veřejnosprávních kontrol před uzavřením dohod o zřízení PMOZP a dohod na úhradu provozních nákladů a 5 průběžných veřejnosprávních kontrol (v režimu zákona č. 320/2001 Sb. o finanční kontrole) u dohody o zřízení PMOZP dříve uzavřených a dohod na úhradu provozních nákladů. Zaměstnavatelům byla vyčíslena k vrácení po provedení průběžné kontroly v celkovém součtu částka 29 076 Kč z důvodu ukončení pracovních poměrů zaměstnanců u příspěvků na úhradu provozních nákladů.

V roce 2021 byly podávány žádosti o dohody o uznání na chráněném trhu práce na dobu neurčitou těmi subjekty, kterým v daném roce končila uzavřená dohoda z roku 2018, celkem uzavřeno během roku 370 dohod o uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce, z toho 49 bylo uzavřeno na dobu určitou 3 let, 321 na dobu neurčitou. Z důvodu nedoložení roční zprávy, i přes výzvy k doložení, byly ze strany Úřadu práce vypovězeny v průběhu roku celkem 2 dohody o uznání na chráněném trhu práce.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v hl. m. Praze

Příspěvek na zaměstnávání osob se zdravotním postižením vyplácený na základě § 78a zákona o zaměstnanosti byl v roce 2021 vyplacen celkem 480 zaměstnavatelům, bylo realizováno 1 777 plateb, vyplacená částka dosáhla téměř 1 678 159 000 Kč. V daném kalendářním roce se posuzovaly žádosti za období od 4. čtvrtletí 2020 do 3. čtvrtletí 2021, a některé žádosti i z předchozích období, po odvolání nebo soudech. Celkem v roce 2021 bylo zaměstnavateli podáno 1 790 žádostí o příspěvek § 78a, ve kterých bylo uvedeno více než celkem 46 720 zaměstnanců OZP (zaměstnanec je započítán z každé žádosti), z nich 69 % byly OZP stupeň 1,2; 26 % OZP TZP a 5 % OZZ. Průměrně čtvrtletně je vypláceno cca 11 674 zaměstnanců.

- **Rekvalifikace a poradenství**

Blíže uvedeno v bodě 6.3 Projekty ESF – Projekt VDTP II.

- **Regionální mobilita – příspěvek na dojížděku**

V roce 2021 byly podány a projednány 3 žádosti o příspěvek na dojížděku a které byly zamítnuty z důvodu nesplnění dané základní podmínky, tj. „adresa trvalého pobytu, která je bydlištěm vedeným pro účely zprostředkování zaměstnání, není známa jako jediné bydliště, kde se žadatel zdržuje nejméně od prvního dne měsíce předcházejícího měsíci, v němž byla žádost o příspěvek na dojížděku podána a které je považováno pro účely poskytnutí příspěvku na dojížděku za místo vyjížděky do místa výkonu práce“.

- **Realizace pracovní rehabilitace**

Pracovní rehabilitace je podrobně uvedena v bodě 6.2.

- **Cílený program Antivirus**

Cílený program Antivirus je progresivním programem zaměřený na zmírnění negativních dopadů u zaměstnavatelů, které vznikly v důsledku přijatých opatření v souvislosti s řešením pandemie SARS-CoV-19, který vstoupil v platnost 12. 3. 2020.

Hlavním cílem zmíněného programu je částečná nebo plná kompenzace mzdových nákladů zaměstnavatelům ze strany ÚP ČR, týkající se náhrad mezd zaměstnanců, a to za dobu překážek v práci v návaznosti na krizová usnesení vlády ČR a mimořádných opatření orgánů ochrany veřejného zdraví. Příspěvek je poskytován za dobu, kdy trvaly nebo trvají překážky z důvodu vyššího zájmu.



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v hl. m. Praze

Realizace příspěvků v rámci cíleného programu Antivirus je velkým přínosem pro zaměstnavatele a částečně zmírňuje i finanční dopady způsobené současnou epidemiologickou situací na území ČR. Cílem programu je zabránit hromadnému propouštění zaměstnanců v zasažených firmách a z větší části omezit zánik pracovních míst, který by jinak negativně ovlivnil trh práce na území ČR.

Program Antivirus byl vyplácen ve třech režimech, které se od sebe liší zejména důvodem vzniku překážky v práci a s tím související výší poskytovaného příspěvku:

- režim A – případy, kdy byla zaměstnancům nařízena karanténa nebo izolace z důvodu onemocnění COVID-19
- režim B – případy překážek v práci na straně zaměstnavatele vzniklých v důsledku souvisejících hospodářských potíží vyvolaných COVID-19, překážky dle zákoníku práce § 107 a 209
- režim A Plus – případy, kdy zaměstnanci nemohli vykonávat práci z důvodu jiných překážek v práci na straně zaměstnavatele podle § 208 Zákoníku práce vyvolaných přímým zákazem (či významným omezením) provozu (činnosti) zaměstnavatele krizovými opatřeními vlády nebo mimořádnými opatřeními Ministerstva zdravotnictví či orgánů ochrany veřejného zdraví, jestliže takovéto překážky v práci vznikly nejdříve 1. října 2020.

V roce 2021 uzavřel ÚP ČR v hl. m. Praze celkem 996 nových dohod a 10 587 dodatků k již dříve uzavřeným dohodám. V roce 2021 ÚP ČR v hl. m. Praze podpořil příspěvkem 280 tis. zaměstnanců.

V režimu A bylo v roce 2021 provedeno přes 8 300 plateb a bylo vyplaceno celkem více než 1 858 991 000 Kč tj. 18 % z celkově vyplacené částky

V režimu A+ bylo v roce 2021 provedeno přes 43 200 plateb a bylo vyplaceno celkem více než 6 773 364 000 Kč tj. 67 % z celkově vyplacené částky

V režimu B bylo v roce 2021 provedeno přes 18 657 plateb a bylo vyplaceno celkem více než 1 477 445 000 Kč tj. 15 % z celkově vyplacené částky.

Celkem Úřad práce realizoval v roce 2021 více jak 70 tisíc plateb za více jak 10 mld Kč. V porovnání s rokem 2020, kdy bylo vyplaceno více jak 7 mld Kč a provedeno téměř 65 tisíc plateb, jde o nárůst v roce 2021 jak co do počtu plateb (o 8 %), tak objemu čerpání příspěvku (o 43 %).



## 6.2 Rekvalifikace (RK zabezpečované ÚP ČR, zvolené, zaměstnanecké), poradenství a pracovní rehabilitace

### ▪ Rekvalifikace

Viz kap. 6.3 Projekty ESF – Projekt VDTP II.

### ▪ Poradenství

Poradenství je jako opatření APZ realizováno na Krajské pobočce Úřadu práce pro hl. m. Prahu, kontaktních a detašovaných pracovištích. Poradenské činnosti realizují odborní poradci ve spolupráci s psychologem. Tyto aktivity za běžné situace probíhají také v rámci projektů Evropského sociálního fondu: Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (PDU), Podpora informačních a poradenských středisek Úřadu práce ČR (PIPS), Rozvoj systému podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením na volném trhu práce (OZP) a Outplacement (OUT).

V 1. polovině roku 2021 v důsledku vládních opatření zamezujících šíření onemocnění COVID-19 pokračoval útlum poradenských činností. Za rok 2021 se individuálního poradenství zúčastnilo celkem 7 486 klientů. Poradenské činnosti probíhaly v 1. polovině roku převážně distanční formou kombinací emailového a telefonického kontaktu. Pro realizaci individuálního poradenství byly nastaveny hygienické a bezpečnostní podmínky pro odborné pracovníky i klienty.

Jedním z realizátorů poradenství jsou Informační a poradenská střediska pro volbu a změnu povolání (dále jen IPS), podpořena probíhajícím projektem „Podpora informačních a poradenských středisek Úřadu práce ČR (PIPS)“, CZ.03.1.54/0.0/0.0/15\_011/0004218.

Zájem o konzultace v IPS měli klienti z řad uchazečů a zájemců o zaměstnání, žáků základních/středních škol a široké veřejnosti. Trval zvýšený zájem o individuální poradenství u skupiny rodičů a žáků 9. tříd ZŠ v souvislosti s distanční výukou, zrušením dnů otevřených dveří středních škol a zrušením veletrhu vzdělávání v prezenční podobě.

V souvislosti s pokračující pandemií COVID-19 byla v první polovině roku omezena realizace besed pro základní a střední školy, stejně tak i skupinové poradenství pro uchazeče a zájemce o zaměstnání. Tyto aktivity byly obnoveny po ukončení nouzového stavu v červnu 2021. Témata poradenství „Jak na přijímací pohovor“, „Skupinové poradenství pro uchazeče 55+“, „Životopis, motivační dopis“,





## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v hl. m. Praze

„Základní informace k podnikání“ a „Skupinové poradenství pro mladistvé uchazeče o zaměstnání do 18 let věku“, absolvovalo 270 účastníků ve 33 skupinách. Také bylo obnoveno pořádání poradenských programů zaměřených na zvýšení zaměstnatelnosti uchazečů o zaměstnání (UoZ)/zájemců o zaměstnání (ZoZ):

- Job club START – pro absolventy středních škol
- Job club MIX – pro smíšenou skupinu účastníků
- Job club NÁVRAT – pro rodiče vracující se na trh práce po rodičovské dovolené a pečující o dítě do 15 let věku
- Job club PLUS – pro účastníky ve věkové kategorii 50+ let

V září 2021 bylo možné opět pořádat besedy pro ZŠ a SŠ, proběhlo 73 besed s 1 312 účastníky.

Úspěšná spolupráce s Českou zemědělkou univerzitou v Praze pokračovala realizací studentských praxí.

Poradci IPS vedle stabilní spolupráce se školami, školskými zařízeními a samosprávou aktivně spolupracují s dalšími institucemi, které se podílejí na řešení problematiky kariérového poradenství a nezaměstnanosti. V roce 2021 se účastnili pracovního veletrhu Profesia days 2021, dále prezentovali služby IPS na on-line veletrhu vzdělávání Schola Pragensis 2021, kterou pořádal Magistrát hl. m. Prahy a také na přednášce nadace Krásy pomoci pro klienty 55+. V rámci spolupráce se základními školami proběhlo setkání poradců s rodiči žáků 9. tříd ZŠ Ohradní na on-line třídních schůzkách.

### ▪ **Pracovní rehabilitace, poradenství pro OZP**

Poradenství pro osoby se zdravotním postižením (dále jen „OZP“) je realizováno především prostřednictvím poradců OZP projektu „Rozvoj systému podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením na volném trhu práce“ (dále „projekt OZP“) ve spolupráci s jejich zástupci (vybraní kmenoví zaměstnanci kontaktních pracovišť KrP Praha). Ke konci roku 2021 bylo obsazeno 8 z 8 plánovaných projektových pracovních pozic Poradce OZP. Prostřednictvím poradců získávají klienti ÚP ČR i široká veřejnost informace o tom, jaké jsou možnosti začlenění na trh práce, jaké lze využít nástroje aktivní politiky zaměstnanosti, jaké jsou další možnosti kariérového rozvoje či informace související s legislativou ve vztahu k problematice OZP. Účelem poradenství OZP je poskytovat informace, které pomohou této cílové skupině získat a udržet si vhodné zaměstnání. Významnou cílovou skupinou tohoto poradenství jsou také zaměstnavatelé.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v hl. m. Praze

V roce 2021 bylo, i přes výrazná omezení vyplývající z opatření reagující na výjimečnou epidemickou situaci v ČR, realizováno 3 117 individuálních poradenských aktivit, nejvíce v souvislosti s orientací na trhu práce, nalezením vhodného zaměstnavatele, se změnou či volbou zaměstnání a povolání, a také aktuální legislativou v návaznosti na řešení konkrétní situace klientů. Individuální poradenství probíhalo, oproti minulým letům, častěji dálkovou formou (telefonicky, emailem, přes MS TEAMS). Ve spolupráci s kolegy a kolegyněmi z oddělení zprostředkování, evidence a podpor v nezaměstnanosti se podařilo Poradcům OZP umístit v roce 2021 na trh práce 510 OZP (z toho 424 na otevřený trh práce a 86 na chráněný trh práce). V roce 2021 začala také realizace pracovní rehabilitace u 1 UoZ a také u 1 UoZ bylo dokončeno ergodiagnostické vyšetření. Poradci OZP realizovali v roce 2021 397 kontaktů se zaměstnavateli (z toho 272 na otevřený trh práce a 125 na chráněný trh práce) a došlo k 85 kontaktům s organizacemi spolupracujícími na podpoře zaměstnávání OZP z řad poskytovatelů sociálních služeb, NNO a jiných sociálních partnerů.

Tabulka 33 Přehled poradenských aktivit k 31. 12. 2021

Ind. porad. aktivity pro OZP	Klienti OZP umístění na trhu práce		Kontakty se zaměstnavateli		Kontakty s externími organizacemi	Ind. plán prac. rehab.	Ergodiagnostika
	Otevřený TP	Chráněný TP	Otevřený TP	Chráněný TP			
3 117	510		397		85	1	1
	Otevřený TP	Chráněný TP	Otevřený TP	Chráněný TP			
	424	86	272	125			

Zdroj: MPSV

### 6.3 Projekty ESF

V rámci Krajské pobočky Úřadu práce ČR pro hl. m. Prahu nebyl v roce 2021 realizován z projektu ESF žádný RIP, neboť hl. m. Praha nebyla z důvodu vysokého HDP zařazena do výzev v rámci OPZ, umožňujících realizaci těchto projektů.

Z pohledu projektů ESF byly realizovány vybrané národní individuální projekty:

- Projekt NIP – VDTP II.
- Projekt NIP – PDU
- Projekt PIPS: viz kap. Poradenství IPS



- Projekt NIP – EFES
- Projekt NIP – OUTPLACEMENT
- Projekt NIP – FLEXI
- Projekt OZP: viz kap. Poradenství, Pracovní rehabilitace
- Projekt EURES II: viz kap. Poradenství

## Projekt VDTP II

Rekvalifikace, stejně jako v předchozích letech, patří k nežádanějším a neúspěšnějším nástrojům APZ. Jsou poskytovány uchazečům a zájemcům o zaměstnání, jejichž kvalifikace není dostatečná nebo neodpovídá aktuálním požadavkům trhu práce. Jde především o osoby vyžadující zvýšenou péči dle § 33 zák. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (osoby starší 50 let, pečující o malé děti, osoby v tíživé sociální situaci, ohrožené sociálním vyloučením), včetně osob pobírajících dávky hmotné nouze a dlouhodobě evidovaných uchazečů.

V souvislosti s nouzovým stavem a mimořádnými opatřeními v roce 2021 byla omezena či přerušena realizace mnoha rekvalifikačních kurzů, přesto se počet rekvalifikací zvýšil o třetinu. Rostoucí zájem mimo jiné souvisel se změnami na trhu práce a s omezením některých odvětví ekonomiky (gastronomie, turistický ruch, služby).

Krajská pobočka pro hl. m. Prahu poskytovala převážně zvolené rekvalifikace (v prezenční i distanční formě). V rámci nově uzavřené veřejné zakázky Čeština pro cizince se zaměřením na trh práce II byly realizovány také zabezpečované rekvalifikace. Uvedeného kurzu se zúčastnili 4 uchazeči o zaměstnání, 3 ho ukončili úspěšně, 1 předčasně. V průběhu roku 2021 byly připraveny další veřejné zakázky na zabezpečované rekvalifikace, a to v oboru informačních technologií a v oblasti sociálních služeb, které budou dokončeny v roce 2022.

V roce 2021 požádali klienti ÚP ČR o 1 636 zvolených rekvalifikací v rámci čtyř projektů (Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II (VDTP II), Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (PDU), Outplacement (OUT), Podpora forem flexibilního zaměstnávání (FLEXI)).

Tabulka 34 Přehled zvolených rekvalifikací – projekty k 31. 12. 2021

VDTP II	PDU	OUT	FLEXI
1 585	10	39	2

Zdroj: MPSV



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v hl. m. Praze

Z uvedeného počtu požadovaných rekvalifikací bylo 256 rekvalifikací (cca 16 %) profesními kvalifikacemi. Zahájeno bylo 1 172 rekvalifikací, ukončeno bylo 891 rekvalifikačních kurzů – z toho 879 úspěšně, 281 kurzů pokračuje v roce 2022.

Tabulka 35 Přehled rekvalifikací podle §109a k 31. 12. 2021

Počet žádostí	Zahájené	Ukončené celkem	Úspěšně ukončené	Neúspěšně a předčasně ukončené	Pokračují v roce 2022	Ukončení evidence
1 636	1 172	891	879	12	281	644 (73 %)

Zdroj: MPSV

Vzhledem k omezení rekvalifikačních kurzů nebo jejich dočasnému přerušení (v souvislosti s mimořádnými vládními opatřeními kvůli COVID-19) pokračuje velké množství rekvalifikačních kurzů v roce 2022. Rozdíl mezi celkovým počtem podaných zájmů o zvolenou rekvalifikaci a počtem zahájených rekvalifikací plyne také z vyššího počtu neschválených a nerealizovaných rekvalifikací (ukončení evidence žadatelů nástupem do zaměstnání, sankční vyřazení a podobně).

V roce 2021 byly v rámci zvolených rekvalifikací nejčastěji realizovány následující rekvalifikační kurzy:

- Řidičské průkazy včetně průkazů profesní způsobilosti řidiče
- Kvalifikační kurz pro pracovníky v sociálních službách
- Programátor www aplikací
- Účetnictví a daňová evidence
- Chůva pro děti do zahájení školní docházky
- Mzdové účetnictví
- Kosmetička
- Pracovník grafického studia
- Manažer
- Manažer projektu
- Operátor bezpilotních prostředků
- Základy obsluhy osobního počítače
- Sanitář
- Tvorba www stránek
- Tatér

Zájem uchazečů a zájemců o zaměstnání o tyto kurzy vycházel z poptávky zaměstnavatelů po kvalifikovaných pracovnících v těchto profesích a z velkého



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v hl. m. Praze

množství volných pracovních míst v daných oborech. UoZ/ZoZ se zajímali také o nově akreditované kurzy, které reagují na aktuální situaci na trhu práce (Operátor bezpilotních prostředků, Základy managementu kvality, Administrátor a koordinátor elektronického katalogu zboží, Nákupčí pro internet, multimédia a nová média).

Po úspěšném absolvování rekvalifikace ukončilo evidenci na ÚP ČR 73 % uchazečů/zájemců o zaměstnání.

Rekvalifikace byly v roce 2021 hrazeny ze státního rozpočtu ČR a z Evropského sociálního fondu v rámci výše uvedených národních individuálních projektů (VDTP II, OUT, PDU). Vzhledem ke zvýšenému počtu realizovaných rekvalifikací vzrostlo i čerpání finančních prostředků. V roce 2021 bylo vynaloženo na úhradu rekvalifikačních kurzů celkem 19 447 518 Kč (v roce 2020 uhrazeny rekvalifikace ve výši 6 888 294 Kč).

### Projekt PDU

Projekt Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (PDU) CZ.03.1.48/0.0/0.0/15\_121/0010247. Projekt byl zahájen 1. 1. 2019, doba trvání do 31. 12. 2023. Cílem projektu je zvýšení zaměstnanosti a zaměstnatelnosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání na Úřadu práce ČR, dále také prevence nelegální práce, začleňování dlouhodobě evidovaných UoZ se sociálním znevýhodněním na volný trh práce, podpora cílové skupiny komplexním poradenstvím a posilováním motivace ke změně a podpora pracovních míst. Projekt je určen pro osoby dlouhodobě nezaměstnané nebo ohrožené dlouhodobou nezaměstnaností z důvodu kumulace znevýhodnění a hendikepů. Jedná se o dlouhodobě evidované UoZ, přednostně UoZ opakovaně nebo dlouhodobě pobírající dávky pomoci v hmotné nouzi a UoZ, kteří byli ke dni vstupu do projektu v předchozích třech letech opakovaně evidováni na ÚP ČR a současně jsou osobami s žádnou nebo nízkou kvalifikací.

Hlavními aktivitami projektu jsou: Vstupní pohovor a profilace klienta, skupinové a individuální poradenství, rekvalifikace, krátkodobé pracovní příležitosti či krátkodobá zaměstnání, zprostředkování zaměstnání a doprovodná opatření. Na základě vstupního poradenského pohovoru jsou UoZ nabídnuty následné klíčové aktivity, a to s ohledem na jejich individuální potřeby. Cílem těchto aktivit je umožnění či usnadnění návratu účastníka projektu na trh práce. Vstupu na trh práce může v případě potřeby předcházet zvolená nebo zabezpečená rekvalifikace se zaměřením zejména na získání odborných znalostí a dovedností vyžadovaných trhem práce. Smyslem je pomoci UoZ připravit se na konkrétní pozici anebo očekávání na trhu práce, a tím zvýšit jeho zaměstnanost. Dále je účastníkům



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v hl. m. Praze

projektu nabízena účast na jednom z nástrojů APZ. Jedná se o krátkodobé pracovní příležitosti či krátkodobé zaměstnání, které mohou předcházet dotovanému nebo nedotovanému zaměstnání. Jejich cílem je obnovit a podporovat postupné zaměstnávání a UoZ umožnit získat následně dlouhodobé zaměstnání. Krátkodobá pracovní příležitost umožní UoZ si opět obnovit pracovní návyky a vyzkoušet si budoucí zaměstnání. Tato aktivita by měla vést ke snížení nejistoty na straně zaměstnavatele i uchazeče o zaměstnání. V rámci projektu je také cílová skupina podporována „dotovaným a nedotovaným zaměstnáním“. ÚP ČR zaměstnavateli za tímto účelem může poskytnout příspěvek na mzdové náklady formou příspěvku na společensky účelná pracovní místa vyhrazená anebo veřejně prospěšné práce. V rámci realizace poradenských aktivit UoZ také využívají doprovodná opatření. Jedná se například o proplácení prokázaných cestovních výdajů, v případě určitých aktivit mohou mít UoZ nárok na zajištění stravování a v odůvodněných případech mohou rovněž využít služeb hlídání dětí a jiných závislých členů rodiny nebo uhrazení poplatků za vstupní prohlídky u lékaře, popř. za vyšetření nutná ke vstupu do rekvalifikačních zabezpečovaných ÚP ČR či rekvalifikačních zvolených a do zaměstnávání.

Klíčové aktivity projektu plní realizační tým složený z projektových zaměstnanců Úřadu práce ČR. Z původního počtu 16 poradců (8 pro cílovou skupinu a 8 pro zaměstnavatele) při zahájení projektu došlo v souvislosti se změnou systematizace k 1.7.2021 ke snížení jejich počtu na 8 poradců, kteří mají na starosti všechny klíčové aktivity poradenství pro uchazeče i pro zaměstnavatele, včetně nástrojů APZ a doprovodných opatření. Do konce roku se podařilo obsadit 7 pracovních míst (malá atraktivita této pozice na pražském trhu práce).

V roce 2021 do projektu vstoupilo celkem 82 uchazečů o zaměstnání. Za standartní situace jsou uchazeči o zaměstnání nabíráni do projektu převážně formou skupinových informačních schůzek. Vzhledem k nepříznivé epidemiologické situaci z důvodu onemocnění COVID-19 v roce 2021 bylo přistoupeno také k individuálním informačním schůzkám. Skupinových informačních schůzek se v rozhodném období uskutečnilo 29. Celkem na skupinové a individuální informační schůzky bylo pozváno 331 uchazečů o zaměstnání, z toho se fakticky zúčastnilo 226 uchazečů o zaměstnání.

Z celkového počtu účastníků, kteří vstoupili v rozhodném období do projektu, 2 úspěšně absolvovali zvolenou rekvalifikaci, příspěvkem na mzdové náklady formou příspěvku na společensky účelná pracovní místa vyhrazená bylo podpořeno celkem 45 UoZ, na veřejně prospěšné práce bylo zařazeno celkem 7 UoZ, a krátkodobé pracovní příležitosti či krátkodobého zaměstnání se účastnil 1 UoZ.



Tabulka 36 Vyhodnocení projektu PDU k 31. 12. 2021

<b>Vyhodnocení projektu PDU za rok 2021</b>	
Počet informačních schůzek	29
Počet UoZ pozvaných na informační schůzky	331
Počet UoZ přítomných na informačních schůzkách	226
Počet uzavřených dohod o vstupu do projektu	82
Počet UoZ se splněnou bagatelní podporou	70
Počet úspěšně absolvovaných rekvalifikací	2
Počet uzavřených dohod o SÚPM	37
Počet UoZ zařazených na VPP	7
Počet UoZ zařazených na krátkodobou pracovní příležitost či zaměstnání	1

Zdroj: MPSV

### **Projekt Podpora informačních a poradenských středisek Úřadu práce ČR (PIPS)**

Viz kap. Poradenství IPS

Poradenské aktivity realizuje projektu realizují 3 poradkyně a 1 metodička spolu se 2 kmenovými kolegyněmi (viz Poradenství). Realizace projektu je komplikována zvýšenou fluktuací poradkyň, které přecházejí na jinou pracovní pozici v rámci ÚP ČR i mimo něj, odchodem na mateřskou dovolenou, opakovaným zaučováním nových zaměstnanců.

### **Projekt Efektivní služby zaměstnanosti (EFES)**

Hlavním cílem tohoto projektu je zefektivnění poskytovaných služeb Úřadem práce formou zajištění kvalitní informovanosti o aktivitách v rámci Úřadu práce, prohlubování, zkvalitňování a posílení přenosu informací a služeb směrem ke klientům – zaměstnavatelům veřejného i soukromého sektoru.

Krajská pobočka ÚP ČR pro hl. m. Prahu se velmi aktivně, prostřednictvím svých zaměstnanců zapojila do monitoringu trhu práce. Tato aktivita je zaměřena na monitorování současného a budoucího vývoje pražského trhu práce. Podpora zaměstnanosti a adaptabilita pracovní síly je prioritní osou projektu EFES – „Efektivní služby zaměstnanosti“ CZ.03.1.54/0.0/0.0/15\_011/0000056, který je spolufinancován z ESF a jehož hlavní směr aktivity je monitoring trhu práce.

V rámci projektu jsou navazovány úzké kontakty se zaměstnavateli, kdy jednotliví specialisté projektu aktivně vyhledávají a kontaktují zaměstnavatele



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v hl. m. Praze

s nabídkou spolupráce s ÚP ČR nejen v oblasti volných pracovních míst. Je nabízena služba předvýběru, výběru vhodných zaměstnanců z databáze uchazečů a zájemců o zaměstnání v evidenci ÚP ČR, dále pak efektivní poradenství a služby „šité na míru“ konkrétnímu zaměstnavateli.

Zaměstnavatelé jsou seznamováni s činnostmi Úřadu práce, se situací na trhu práce a s možností účasti na burzách a seminářích pořádaných Úřadem práce. V rámci těchto aktivit jsou prezentovány nástroje a opatření aktivní politiky zaměstnanosti, které mimo jiné slouží k umístění ohrožených skupin uchazečů o zaměstnání na trhu práce. Zaměstnavatelé jsou také informováni o volných zdrojích pracovních sil se zaměřením na možnosti zaměstnání uchazečů se ztíženou možností pracovního uplatnění. Na základě identifikovaných potřeb zaměstnavatele pořádá ÚP ČR v rámci projektu EFES výběrová řízení vhodných uchazečů o zaměstnání, a to buď v prostorách ÚP, nebo v prostorách zaměstnavatele.

Bohužel r. 2021 negativně ovlivnila epidemiologická situace v souvislosti se šířením onemocnění (pandemií koronaviru) onemocnění COVID-19, která s sebou přinesla celou řadu omezení vč. utlumení činností firem na základě usnesení vlády. V souvislosti se zavedením preventivních opatření Úřadu práce ČR s cílem zamezit šíření koronaviru a zajistit ochranu zaměstnanců, bylo nutno omezit či zrušit naplánované kazuistické semináře, projektové porady na všech úrovních i plánované vzdělávací akce. Po tuto dobu došlo rovněž i k omezení dalších aktivit založených na přímém kontaktu se zaměstnanci i klienty Úřadu práce ČR.

Po zlepšení epidemiologické situace v roce 2022 budou semináře jedním ze stěžejních nástrojů spolupráce se zaměstnavateli. Vzhledem k okolnostem byla velká pozornost věnována poradenství po telefonu.

V rámci aktivního monitoringu bylo v roce 2021 provedeno 478 kontaktů se zaměstnavateli (převážně telefonicky a emailem), kdy bylo získáno od zaměstnavatelů celkem 1.783 pracovních míst pro uchazeče o zaměstnání.

Zaměstnavatelé uváděli, že se jim nedaří volná pracovní místa obsazovat českými uchazeči o zaměstnání z důvodu jejich nezájmu. Otázky směřovaly především k zaměstnávání cizinců z třetích zemí. Zaměstnavatelům je třeba vysvětlovat rozdíly mezi povolením k zaměstnání, zaměstnaneckou či modrou kartou i informovat je o programu kvalifikovaný zaměstnanec nebo o mimořádném pracovním vízu, jelikož těmto pojmům nerozumí. Další dotazy se týkaly volného vstupu na trh práce na základě výjimek.





## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v hl. m. Praze

Často také byly diskutovány „doporučenky“ se snahou vysvětlit zaměstnavatelům jejich smysl, účel a potřebu uvádět pravdivé skutečnosti. Objevovaly se i dotazy na projekty ESF, které jsou v kraji realizovány. Zájem se týkal především projektů FLEXI (Podpora forem flexibilního zaměstnávání) a OUTPLACEMENT. Co se týká projektu FLEXI, je zaměřen na uchazeče o zaměstnání OZP, osoby starší 60 let, osoby pečující o dítě do 10 let věku, osoby pečující o osobu blízku a na osoby, u nichž z různých objektivních důvodů vyvstala potřeba pracovat na zkrácený úvazek. Zaměstnavatelé především zajímala výše příspěvku i podmínky jeho poskytnutí. Projekt OUTPLACEMENT nabízí pomoc zaměstnancům firem, kterým končí pracovní vztah u původního zaměstnavatele a po vstupu do projektu ještě jako ZoZ mohou plynule přejít k novému zaměstnavateli podpoření příspěvkem na vytvořené pracovní místo.

### **Projekt OUTPLACEMENT (OUT)**

Předmětem projektu (Reg. č.: CZ.03.1.52/0.0/0.0/18\_093/0017176) je pomoc zaměstnancům podniků, které prochází strukturálními změnami a které jsou nuceni své zaměstnance propouštět. Projekt se zaměřuje na zvýšení adaptability těchto zaměstnanců pro nalezení nového pracovního uplatnění. Propouštění zaměstnanci tak mají šanci najít si nové zaměstnání ještě před koncem stávajícího pracovního poměru.

Zaměstnavatelé si mohou dál udržet dlouholeté pracovníky, pro které už nemají práci, díky projektu je mohou přeškolit na jinou pozici. Firmy také mohou expandovat a přijímat nové zaměstnance, Úřad práce ČR přispěje na jejich mzdy.

Projekt je určen pro:

- Zaměstnance s předpokládaným ukončením pracovního poměru z důvodu hromadného propouštění.
- Zaměstnance, kteří jsou ve výpovědní době.
- Zaměstnance, kteří uzavřeli se zaměstnavatelem dohodu o ukončení pracovního poměru.
- Zaměstnance, kterým končí pracovní smlouva uzavřená na dobu určitou.
- Zaměstnance, kteří mají se zaměstnavatelem uzavřenou dohodu o pracovní činnosti.
- Zaměstnance, kteří nemohou konat práci pro překážku v práci na straně zaměstnavatele uvedenou v § 207-209 zákoníku práce (č. 262/2006 Sb.).
- Zaměstnance, kteří ukončí pracovní poměr dle ustanovení § 56 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů.



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v hl. m. Praze

- Stávající zaměstnavatele, jejichž zaměstnanci jsou ve výpovědní době nebo je u nich předpoklad ukončení pracovního poměru v řádu měsíců.
- Nové zaměstnavatele, kteří přijímají propouštěné zaměstnance.

Klientům je nabízeno:

- Rekvalifikace a vzdělávací aktivity – cílem je zabezpečení rekvalifikací a vzdělávacích aktivit pro účastníky projektu dle jejich individuálních požadavků. Rekvalifikace se zaměří na získání odborných znalostí a dovedností vyžadovaných na trhu práce s cílem pomoci účastníkům projektu připravit se na konkrétní pozici a tím zvýšit jejich zaměstnatelnost a zaměstnanost.
- Zprostředkování zaměstnání – zprostředkování zaměstnání bude v projektu realizováno formou nedotovaných pracovních míst nebo pracovních míst, jejichž financování je podpořeno s využitím prostředků poskytnutých z Operačního programu Zaměstnanost.

Projekt je spolufinancován z Evropského sociálního fondu v rámci Operačního programu Zaměstnanost a státního rozpočtu ČR.

Realizace klíčových aktivit projektu v roce 2021:

- Celkový počet osob, které vstoupily do projektu: 57
- Počet VPM: 7 v celkové výši závazků 893 400 Kč
- Zvolené RK: podpořeno 35 osob v celkové částce 754 280 Kč, z toho 22 osob ukončilo RK úspěšně (MI 62600: účastníci, kteří získali kvalifikaci)
- Zaměstnanecká RK (VA): 1 v celkové výši 554 039 Kč, z toho mzdové náklady 449 064 Kč a VA 104 975 Kč pro 18 zaměstnanců, VA autoelektrikář

### **Projekt Podpora forem flexibilního zaměstnávání (FLEXI)**

Cílem projektu (Reg. č.: CZ.03.1.48/0.0/0.0/15\_121/0017211) je podpořit vyšší soulad mezi rodinným (soukromým) a pracovním životem a také usnadnit vstup a udržení se na trhu práce. Projekt vychází vstříc osobám, které se z nejrůznějších důvodů (zdravotních, rodinných apod.) nemohou nechat zaměstnat např. na plný pracovní úvazek.

Projekt nabízí jak flexibilní formy zaměstnání v podobě sdílených pracovních míst podle § 317a zákoníku práce, Společensky účelné pracovní místo vyhrazené (SÚPM) na zkrácený úvazek, generační tandem či příspěvek na zapracování.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v hl. m. Praze

Klientům je nabízen:

Individuální přístup, skupinové a individuální poradenství a pomoc při orientaci na trhu práce (kariérové poradenství), pomoc při hledání nové práce (zpracování životopisu, motivačního dopisu, nácvik pohovorů), rekvalifikace k získání nových dovedností, úhradu cestovních nákladů souvisejících s účastí na aktivitách nebo úhradu nákladů na hlídání dětí po dobu účasti na aktivitách.

Zaměstnavatelům je nabízen:

Příspěvek na mzdy nových zaměstnanců, příspěvek na mzdy pro udržení pracovníků v předdůchodovém věku (podpora generační výměny a mezigenerační solidarity na trhu práce).

Realizace klíčových aktivit projektu (KA) v roce 2021:

1. KA č. 2 Zapojení účastníků do projektu
  - Zařazení osob do projektu za sledované období - 87 osob
  - Počet unikátních osob, poskytnuto individuální poradenství – 85 osob
  - Počet poskytnutého individuálního poradenství – 191 poradenství
  - Počet unikátních osob, poskytnuto skupinové poradenství – 41 osob
  - Počet poskytnutého skupinového poradenství – 8 poradenství
2. KA č. 3 Společensky účelná pracovní místa vyhrazená
  - Počet osob zařazených na SÚPMV na Zkrácený úvazek – 4 osoby
  - Skutečně uzavřené závazky za sledované období – 657 600 Kč
3. KA č. 4 Příspěvek na zapracování
  - Počet osob zařazených na Příspěvek na zapracování – 3 osoby
  - Skutečně uzavřené závazky za sledované období – 91 200 Kč
4. KA č. 5 Sdílené pracovní místo
  - Počet osob zařazených na Sdílené pracovní místo – 1 osoba ZoZ, 1 osoba UoZ na jedno sdílené pracovní místo.
  - Skutečně uzavřené závazky za sledované období – 182 400 Kč
5. KA č. 6 Doprovodná opatření
  - Ve sledovaném období žádný účastník projektu neprojevil zájem ani nenáročoval žádné doprovodné opatření.



## Projekt OZP

Viz kap. Pracovní rehabilitace, poradenství pro OZP

## Projekt EURES II

Evropské služby zaměstnanosti propojují veřejné služby zaměstnanosti členských států EU prostřednictvím EURES poradců/kontaktních osob, komunikační techniky a sociálních sítí (Facebook, Twitter, LinkedIn). Toto propojení umožňuje vzájemnou výměnu informací o volných místech, životních a pracovních podmínkách a situaci na trzích práce v jednotlivých členských státech.

V rámci evropského trhu jako celku, český trh nevyjímaje, byla i nadále značná poptávka po nedostatkových profesích jako je inženýr (elektrotechnik, či stavař), elektrikář, instalatér, IT specialista, pečovatelský pracovník, zdravotník, zdravotní sestra, lékař, kuchař, čistič, servírka, řidič, lešenář, štukatér, potrubář, malíř, lakýrník, tesař, skladník. Většina zemí EU není i nadále schopná pokrýt volná pracovní místa v těchto oborech z vlastních zdrojů, a tak se snaží o nábor pracovníků ze zahraničí.

V roce 2021 bylo v rámci poradenství poskytovaného službou EURES na krajské pobočce ÚP hlavního města Prahy uskutečněno více než 1600 individuálních kontaktů. Dalších 290 kontaktů pak proběhlo v rámci skupinových aktivit, pracovních veletrhů a akcí určených široké veřejnosti.

U poradenských aktivit se jednalo především o individuální poradenství poskytované klientům, kteří využívají (případně již využili, nebo to teprve plánují) svého práva pohybovat se na jednotném vnitřním trhu EU. Dále pak EURES poskytoval podporu a poradenství ostatním pracovníkům ÚP ČR. Nejčastějšími tématy byly:

- registrace občanů jiných členských států EU na ÚP ČR
- návraty občanů ČR do ČR a jejich registrace na ÚP ČR
- registrace občanů ČR u veřejných služeb zaměstnanosti jiných čl. států EU
- informace ohledně získání formuláře U1 (z ČR i zahraniční)
- informace ohledně exportu Pvn (příchozí i odchozí klienti)
- home office z ČR pro zahraničního zaměstnavatele (v souvislosti s pandemií COVID-19 i bez přímé souvislosti)
- dopad home office na příslušnost k právním předpisům (určení toho, v kterém státě se bude odvádět soc. pojištění) a dopad do daňové oblasti
- dotazy na překážky ve volném pohybu pracovníků (ná vaznost na uzavírání hranic či povinné testování v důsledku pandemie COVID-19)



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v hl. m. Praze

- brexit a jeho dopady
- vysílání pracovníků (do ČR i z ČR)
- koordinace v oblasti rodinných dávek (např. rodičovský příspěvek, příspěvky na děti)
- koordinace v oblasti starobních důchodů
- dotazy občanů z tzv. třetích zemí ohledně jejich přístupu na trh práce v ČR
- dotazy týkající se projektů na podporu mobility, tzv. TMS (Targeted Mobility Schemes).

V důsledku přetrvávající pandemie COVID-19 pokračoval nadále trend týkající se změny struktury dotazů. Klienti se intenzivně zajímali o registrace za pomoci veřejných služeb zaměstnanosti a s tím spojené finanční benefity a pokrytí zdravotního pojištění. Velice časté byly též dotazy týkající se home office či brexitu. Zájem o zprostředkování práce do zahraničí naopak poklesl.

Přetrvávající pandemie COVID-19 měla též nadále dopad na formu, kterou bylo poradenství EURES klientům poskytováno. Většina poradenství tak proběhla vzdáleně za použití informačních technologií a osobní projednání probíhala za dodržení přísných hygienických opatření.

Poradci EURES prezentovali v roce 2021 své služby na online veletrhu pracovních příležitostí iKariéra, který pořádala studentská organizace IAESTE. Dále se EURES zúčastnil fyzického veletrhu pracovních příležitostí Profesia Days v Praze a veletrhu Educa v Liberci. Co se týče akcí určených široké veřejnosti, tak zde můžeme například zmínit účast na oslavách otevření Centra Europe Direct v Brně. Celkově tak stoupla všeobecná informovanost o službách, které EURES nabízí.

V roce 2021 nadále pokračovala realizace projektů na podporu mobility, tzv. TMS (Targeted Mobility Schemes). V rámci těchto projektů mohou zájemci zažádat o finanční příspěvky na podporu jejich pracovní mobility na vnitřním trhu EU. Informace o těchto projektech byly klientům předávány v rámci individuálního poradenství. TMS projekty byly též propagovány na veletrzích pracovních příležitostí.

### Transfer podpory v nezaměstnanosti (formuláře U2 a E 303)

Podstata transferu dávek v nezaměstnanosti spočívá v možnosti nezaměstnané osoby odejít hledat si práci do jiného členského státu EU/EHP/Švýcarska a zároveň si zachovat postavení uchazeče o zaměstnání a pobírat podporu v nezaměstnanosti, která mu byla přiznána ve státě, který opouští.



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v hl. m. Praze

### ČR – Export

Tuto skupinu tvoří uchazeči, kterým byla přiznána podpora v nezaměstnanosti v ČR a zažádali o její export v rámci hledání zaměstnání v jiné zemi EU/EHP/Švýcarsko. V roce 2021 bylo požádáno o 89 exportů. Ve výrazné většině, co se týče exportu, je zastoupeno Slovensko.

### ČR – Import

Do této skupiny patří uchazeči, kteří pobírají podporu v nezaměstnanosti v jiném členském státě EU/EHP/Švýcarsko a přicházejí do ČR hledat zaměstnání. V roce 2021 požádalo o registraci na ÚP ČR KrP Praha s importem dávek v nezaměstnanosti 47 občanů EU/EHP/Švýcarska.

Spektrum zemí importu je podstatně širší. Nejčastěji je zastoupeno Německem.

V loňském roce lze zaznamenat snížený zájem uchazečů o zaměstnání se stěhovat za prací do zahraničí, a to oběma směry v důsledku pandemické situace v celé Evropě.

### Doby pojištění (formuláře PD U1, E 301, SED U002, U017)

Jedná se o formuláře potvrzující doby sociálního pojištění, a to jak občanů jiných států EU/EHP a Švýcarska v České republice, tak občanů ČR v jiných státech EU/EHP a Švýcarsku.

Tabulka 37 Přehled vydaných formulářů v letech 2019–2021

Formuláře E-301/U1	2019	2020	ESSI-2019	2021	ESSI-2021
Vydané v ČR	1 909*	2239*	23	1864*	529*
Vydané v EU	139	34	28	13**	100**

\*Nejvyšší podíl – cca 80 % na celkovém počtu v ČR vystavených formulářů vykazují stále občané Slovenska, Polska a Bulharska.

\*\*Ze zahraničních žádostí největší podíl na celkovém počtu tvoří cca 80 % Velká Británie a Německo.

Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.

### Predikce trhu práce (Projekt KOMPAS)

Predikcí trhu práce se zabýval Projekt KOMPAS (Reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15\_122/0006097), který byl realizován ve spolupráci s Ministerstvem práce a sociálních věcí a Národním vzdělávacím fondem od 1. 1. 2017 do 31. 12. 2020, kdy byl jako takový ukončen. Činnosti vyplývající z již ukončeného projektu jsou však i nadále realizovány. Jsou zaměřeny na vytvoření udržitelného systému spolehlivých predikcí potřeb trhu práce a jeho monitoringu. Hlavním cílem je stanovení profesí, které budou zaměstnavatelé v příštích letech nejvíce poptávat nebo o jaké profese přestane být zájem. Výstupy projektů přispějí



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v hl. m. Praze

ke zkvalitnění procesu plánování a rozhodování v oblasti trhu práce tak, aby co nejvíce odpovídal reálné situaci.

V prvním čtvrtletí roku 2021 provedla krajská pobočka pro hl. m. Prahu dotazníkové šetření, při kterém byli primárně osloveni zaměstnavatelé mající v regionu více než 25 zaměstnanců. V kraji bylo celkem rozesláno 5 796 dotazníků, avšak, jak bylo později zjištěno, pouze 4 675 subjektů mělo v roce 2020 více jak 25 zaměstnanců. Zpět se navrátilo 2 094 vyplněných dotazníků, z nichž byly zpracovány údaje od 1 604 firem, které splnily základní podmínku monitorovacího šetření. Získaná data byla agregována a předána GŘ ÚP ČR. Následně byla využita jako vstupní data do modelu predikce trhu práce.

Na základě výsledku šetření byl dokončen regionální profil hl. m. Prahy poskytující komplexní informace v oblasti trhu práce, vzdělání, investic. V listopadu 2021 začala příprava na další dotazníkové šetření, které proběhne v roce 2022 a bude v něm osloveno necelých 6 000 zaměstnavatelů.

### **6.4 Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2021**

Realizace aktivní politiky zaměstnanosti na rok 2021 byla ve své podstatě, ve vazbě na dané finanční a věcné možnosti a v rámci pokračující pandemické situace, naplněna.

## **7. Cíle APZ pro rok 2022**

Aktivní politika zaměstnanosti bude v roce 2022 opět realizována v souladu s platnou legislativou a řídicími akty MPSV i ÚP ČR.

Cílem bude co nejefektivnější využití jednotlivých nástrojů APZ v závislosti na trhu práce tak, aby byly nástroje APZ a finanční prostředky vynaloženy na podporu uchazečů o zaměstnání, jimž nebude možno nalézt vhodné zaměstnání jiným způsobem. Při uplatnění jednotlivých nástrojů bude zajištěna hospodárnost, efektivnost a účelnost vynakládání prostředků.

Maximální pozornost bude věnována především uchazečům o zaměstnání, kterým je vzhledem k jejich zdravotnímu stavu, věku (absolventi bez praxe, mladí do 30 let a osoby nad 50 let) či péči o dítě věnována při zprostředkování zaměstnání zvýšená péče, či uchazeče o zaměstnání, u nichž existuje důvodný předpoklad dlouhodobého servání v evidenci uchazečů o zaměstnání. Pokračovat bude také intenzivní práce s uchazeči o zaměstnání, jimž je potřeba věnovat zvýšenou péči



## Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v hl. m. Praze

z jiného důvodu bránícího jejich vstupu na volný trh práce, jako je ohrožení sociálním vyloučením z důvodu setrvávání v dlouhodobé nezaměstnanosti.

Pozornost bude také věnována intenzivnějšímu monitoringu trhu práce a spolupráci se zaměstnavateli v oblasti hlášení volných pracovních míst, predikce trhu práce a zahraniční zaměstnanosti. Cílem pro letošní rok bude nabízet zaměstnavatelům rekvalifikace a vzdělávání jejich zaměstnanců tak, aby jejich znalosti a dovednosti byly co nejbližší potřebám trhu práce s ohledem na požadovanou kvalifikaci.

V souvislosti s epidemiologickou situací je plánováno rozšíření online komunikace s klienty tam, kde je to možné. Na základě předchozích zkušeností se online způsob komunikace osvědčil.

Významným cílem bude také finanční podpora pracovních míst, která respektují nastupující nové formy zaměstnávání, jako jsou zkrácené úvazky, sdílená pracovní místa a podobně.

V rámci projektu Podpora forem flexibilního zaměstnávání budou zaměstnavatelům dále nabízeny nové nástroje APZ. Projekt nabízí flexibilní formy zaměstnání v podobě sdílených pracovních míst podle § 317a zákoníku práce, generační tandem v rámci společensky účelného pracovního místa, společensky účelné pracovní místo či příspěvek na zapracování.

Pokračovat bude také projekt Outplacement. Zaměstnanci ohrožení ztrátou zaměstnání naleznou díky projektu podporu a aktivní přístup ze strany ÚP ČR při hledání řešení jejich dalšího uplatnění na trhu práce. Díky projektu bude pokračovat podpora pracovních míst u zaměstnavatelů. Zaměstnanci, kteří se do projektu zapojí, využijí aktivity a možnosti, které přispějí k nalezení uplatnění ještě před vstupem do evidence nezaměstnaných. Projekt nabízí propojení zaměstnavatelů, zaměstnanců a služeb ÚP ČR.





## PŘÍLOHA Č. 1

## 6. AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI

## 6.1 Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2021

Přehled APZ od počátku roku do 31. 12. 2021

nástroj APZ	počet vytvořených míst 1.1.2021 - 31.12.2021	počet umístěných uchazečů (příp. podpořených zaměstnanců)	z toho OZP	Vyplacené finanční prostředky v roce 2021
VPP	12	7	0	821 382
SÚPM zřízená zaměstnavatelem	0	0	0	0
SÚPM vyhrazená zaměstnavatelem	3	3	0	234 000
SÚPM – SVČ zřízená UoZ	9	9	0	439 000
PMOZP zřízená zaměstnavatelem	6	0	0	1 020 000
PMOZP – SVČ osob se ZP	0	0	0	0
PMOZP, PMOZP SVČ – provoz	31	0	0	596 058
příspěvek na zapracování	2	2	0	0
překlenovací příspěvek	2	2	0	75 000
rekvalifikace (bez zvolených)	0	0	0	0
zvolené rekvalifikace	0	0	0	
poradenské činnosti	0	0	0	
pracovní rehabilitace	0	0	0	0
regionální mobilita – příspěvek na dojížďku	0	0	0	0
Regionální mobilita-přísp. na přestěhování	0	0	0	0
<b>celkem národní APZ</b>	<b>65</b>	<b>23</b>	<b>0</b>	<b>3 185 440</b>
PDU VPP	7	7	0	1 265 471
PDU SÚPM vyhrazená	45	45	3	4 210 299
rekvalifikace NIP (bez zvolených)	0	4	0	0
zvolené rekvalifikace NIP	0	1 172	29	19 447 518
poradenské činnosti NIP	0	0	0	
pracovní rehabilitace NIP	0	510	0	0
<b>celkem ESF – OPZ</b>	<b>52</b>	<b>1738</b>	<b>32</b>	<b>24 923 288</b>
<b>celkem nár. APZ + ESF</b>	<b>117</b>	<b>1 761</b>	<b>32</b>	<b>28 108 728</b>