



Úřad práce ČR

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Zpráva o situaci na krajském trhu práce, o realizaci APZ v roce 2023 a strategie APZ pro rok 2024



Obsah:

1. Zaměstnanost.....	3
1.1 Celková situace v zaměstnanosti kraje.....	3
1.2 Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje a u zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb.....	16
1.3 Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa).....	21
2. Nezaměstnanost.....	32
2.1 Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2023.....	32
2.2 Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji.....	42
2.3 Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji.....	43
3. Charakteristika problémových skupin na krajském trhu práce a problémových regionů kraje z hlediska rozvoje zaměstnanosti	45
4. Cizinci na trhu práce.....	51
5. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2024	61
6. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2023.....	63
6.1 Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2023.....	64
6.2 Rekvalifikace v projektech ESF, ESF+ a NPO.....	69
6.3 Projekty ESF/ESF+.....	73
6.3.1 ESF projekty ukončené v roce 2023 (OPZ).....	74
6.3.2 ESF+ projekty v realizaci (OPZ+).....	75
6.3.2.1 Záruky pro mladé (ZPM)	76
6.3.2.2 Nová etapa (NOE).....	77
6.3.2.3 Věk není překážkou (VNP)	79
6.3.2.4 Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP)	80
6.3.2.5 EURES+3Z Up!	83
6.3.2.6 Predikce trhu práce (Projekt KOMPAS)	85
6.4 NPO - kurzy dalšího vzdělávání (digi kurzy).....	85
6.5 Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2023.....	86
7. Cíle APZ pro rok 2024	86



1. Zaměstnanost

1.1 Celková situace v zaměstnanosti kraje

Praha je hlavním městem České republiky. Z toho vyplývá i její úloha přirozeného centra politiky, mezinárodních vztahů, vzdělávání, kultury a ekonomiky. V rámci EU se hlavní město Praha řadí mezi vyspělé regiony, její historické centrum je zapsáno na seznamu kulturního dědictví UNESCO. To vše se odráží na specifickém charakteru a postavení Prahy mezi ostatními regiony ČR.

Hlavní město Praha je pro výkon státní správy členěno na 22 správních obvodů, z hlediska samosprávy ji tvoří 57 autonomních městských částí s vlastními volenými orgány. Jednotlivé městské části nejsou zcela stejnorodé, jsou zde městské části s vyhraněným charakterem městského centra, nebo naopak městské části příměstského charakteru. Liší se stupněm urbanizace, hustotou zalidnění, kvalitou technické infrastruktury i sociálně ekonomickými podmínkami života obyvatel.

Praha je ekonomickým centrem, které je zcela dominantní v rámci celé České republiky a také největším regionálním trhem práce v České republice. Sídli zde, kromě většiny orgánů státní správy, také celá řada finančních institucí, zahraničních firem a dalších významných institucí.

Dle Českého statistického úřadu sídlilo na území hl. m. Prahy 655 855 ekonomických subjektů (k 31. 12. 2023), což je cca 23,4 % všech ekonomických subjektů registrovaných v České republice. Téměř 47 % ekonomických subjektů sídlících na území hl. m. Prahy tvořily fyzické osoby podnikající dle živnostenského zákona. Hlavní město Praha, jako kraj, je specifický především zaměřením ekonomických subjektů na poskytování osobních služeb, na území zdejšího kraje není průmyslová výroba primárním zdrojem podnikatelských aktivit.

Výkon ekonomiky a zaměstnanost v Praze i v celé ČR v roce 2023 ovlivňovaly doznívající efekty nepříznivých událostí z minulých let (postupně odeznívaly šoky v cenách energií a problémy v dodavatelských řetězcích, došlo k částečné korekci cen zahraničních průmyslových výrobců) a pokračující válečná situace na Ukrajině. Utlumená spotřebitelská poptávka přispívala k postupnému snižování proinflačního působení domácí ekonomiky. Vysoká inflace se rychlým tempem v průběhu roku 2023 snižovala.

Většina velkých zaměstnavatelů sídlících na území zdejšího kraje má své pobočky na celém území České republiky a podílejí se na ovlivňování trhu práce



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

i v jiných regionech. Zejména na Středočeský kraj, jehož část je k ní integrována intenzivní dojížděkou za prací a Praha zároveň snižuje jeho nezaměstnanost.

Hlavní město Praha se stává oproti jiným krajům ČR cílem zahraničních pracovníků ze zemí EU (např. Slovensko), i z tzv. třetích zemí (v rámci Evropy se jedná o Ukrajinu a Rusko, mimo Evropu je Praha cílovou například pro občany Vietnamu).

Mapa městských částí hl. m. Prahy



Zdroj: <https://cs.wikipedia.org/wiki/Praha>, Geoportál Praha (www.geoportalpraha.cz)



Městské části hl. m. Prahy – počty obyvatel

Tabulka 1 Počet obyvatel v jednotlivých městských částech hl. m. Prahy

Název městské části	Obyvatelstvo celkem	Obyvatelstvo ve věku 15-64 let celkem
Praha 1	28 738	20 291
Praha 2	50 604	35 278
Praha 3	79 237	54 756
Praha 4	132 887	84 182
Praha 5	93 034	62 558
Praha 6	107 292	67 239
Praha 7	46 437	31 685
Praha 8	108 498	68 332
Praha 9	64 699	43 392
Praha 10	116 020	74 708
Praha 11	75 668	44 555
Praha 12	59 556	36 006
Praha 13	63 804	43 146
Praha 14	49 658	34 697
Praha 15	35 330	22 347
Praha 16	8 644	5 448
Praha 17	23 924	15 711
Praha 18	22 897	15 227
Praha 19	7 498	4 747
Praha 20	17 378	11 800
Praha 21	10 921	6 923
Praha 22	14 028	9 311
Benice	745	466
Běchovice	2 565	1 661
Březiněves	1 969	1 280
Čakovice	12 155	7 758
Ďáblice	3 952	2 649
Dolní Chabry	5 219	3 300
Dolní Měcholupy	4 009	2 674
Dolní Počernice	2 984	1 831
Dubeč	4 171	2 656
Klánovice	3 860	2 354
Koloděje	1 676	1 090



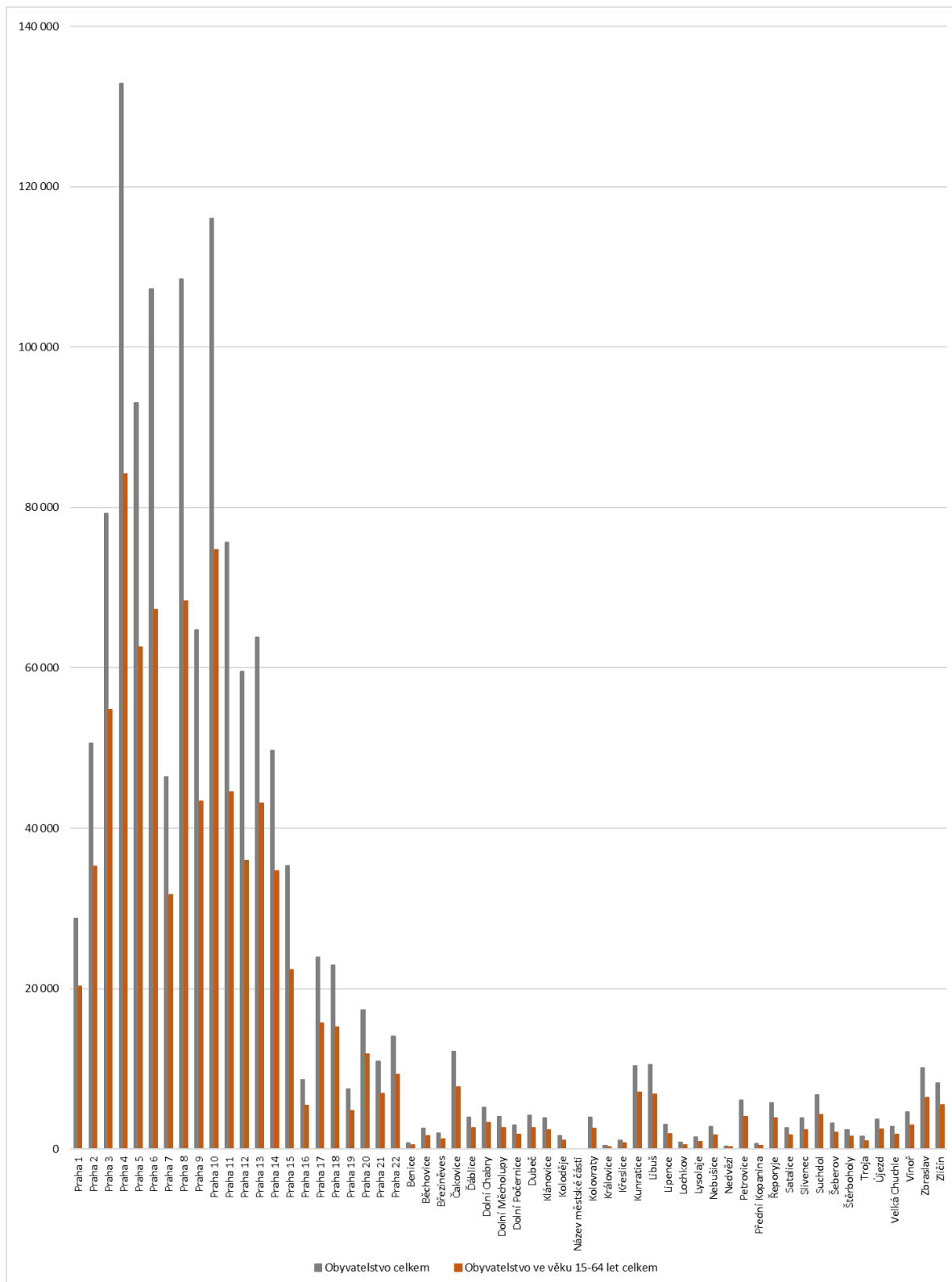
Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Název městské části	Obyvatelstvo celkem	Obyvatelstvo ve věku 15-64 let celkem
Kolovraty	3 967	2 529
Královice	451	281
Křeslice	1 116	768
Kunratice	10 371	7 070
Libuš	10 513	6 869
Lipence	3 049	1 907
Lochkov	848	545
Lysolaje	1 474	930
Nebušice	2 798	1 757
Nedvězí	364	221
Petrovice	6 066	4 034
Přední Kopanina	644	415
Řeporyje	5 767	3 833
Satalice	2 603	1 748
Slivenec	3 854	2 404
Suchdol	6 749	4 315
Šeberov	3 220	2 031
Štěrboholy	2 433	1 581
Troja	1 568	995
Újezd	3 704	2 451
Velká Chuchle	2 817	1 809
Vinoř	4 594	2 943
Zbraslav	10 114	6 439
Zličín	8 185	5 485
Celkem	1 357 326	883 418

Zdroj: ČSÚ, Malý lexikon obcí 2023 - městské části hlavního města Prahy – Údaje platné k 31. 12. 2023



Graf 1 Počet obyvatel v jednotlivých městských částech hl. m. Prahy



Zdroj: ČSÚ, Malý lexikon obcí 2023 - městské části hlavního města Prahy – Údaje platné k 31. 12. 2023



Zaměstnanost a nezaměstnanost v hl. m. Praze

Tabulka 2 Zaměstnanost a nezaměstnanost v hl. m. Praze v letech 2021-2023

	2021	2022	2023*	
Populace 15 a více let	celkem	1 123,8	1 022,1	1 042,9
	15 až 29 let	186,0	183,0	208,4
	30 až 44 let	346,7	296,4	296,1
	45 až 59 let	272,1	247,0	242,9
	60 a více let	319,0	295,6	289,2
Ekonomicky neaktivní	celkem	396,2	363,9	352,8
	15 až 29 let	92,6	95,3	105,7
	30 až 44 let	45,1	36,0	32,2
	45 až 59 let	18,4	13,7	8,8
	60 a více let	240,0	219,0	206,1
Pracovní síla (ekonomicky aktivní)	celkem	727,6	658,1	690,0
	15 až 29 let	93,3	87,8	102,7
	30 až 44 let	301,6	260,4	263,8
	45 až 59 let	253,8	233,3	240,4
	60 a více let	78,9	76,6	83,1
z toho:				
Zaměstnaní v NH	celkem	710,9	647,8	674,2
	15 až 29 let	88,1	85,1	97,6
	30 až 44 let	294,8	256,3	258,9
	45 až 59 let	249,8	230,4	236,0
	60 a více let	78,2	75,9	81,7
Nezaměstnaní	celkem	16,8	10,4	15,9
	15 až 29 let	5,2	2,7	5,1
	30 až 44 let	6,8	4,1	5,0
	45 až 59 let	4,0	2,9	4,4
	60 a více let	0,7	0,7	1,4

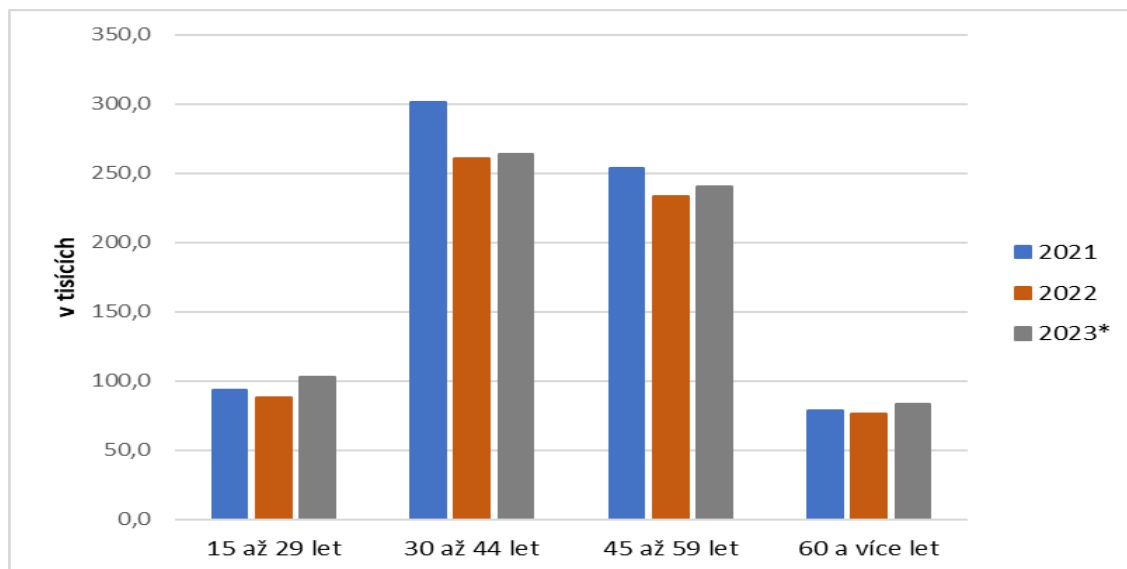
Zdroj: Zaměstnanost a nezaměstnanost podle výsledků VŠPS – čtvrtletní údaje - 3. čtvrtletí 2023 | ČSÚ (czso.cz) – Údaje v tisících, platné k 31. 12.

*Údaje platné k 30. 9. 2023



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

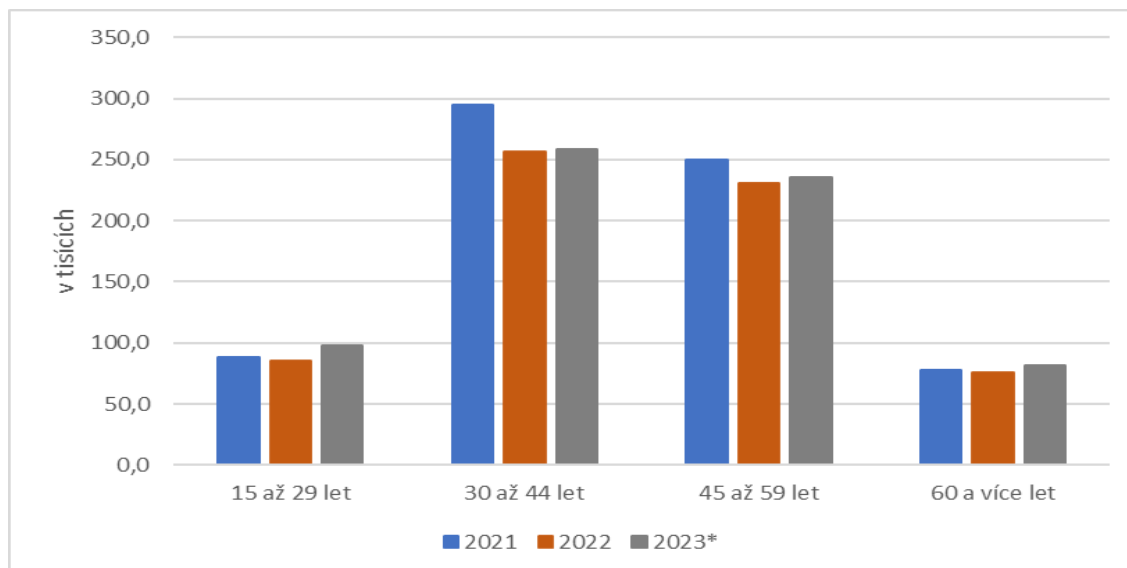
Graf 2 Počet ekonomicky aktivních obyvatel podle věku v hl. m. Praze v letech 2021-2023



Zdroj: Zaměstnanost a nezaměstnanost podle výsledků VŠPS – čtvrtletní údaje - 3. čtvrtletí 2023 | ČSÚ (czso.cz) – Údaje v tisících, platné k 31. 12.

*Údaje platné k 30. 9. 2023

Graf 3 Počet zaměstnaných obyvatel podle věku v hl. m. Praze v letech 2021-2023

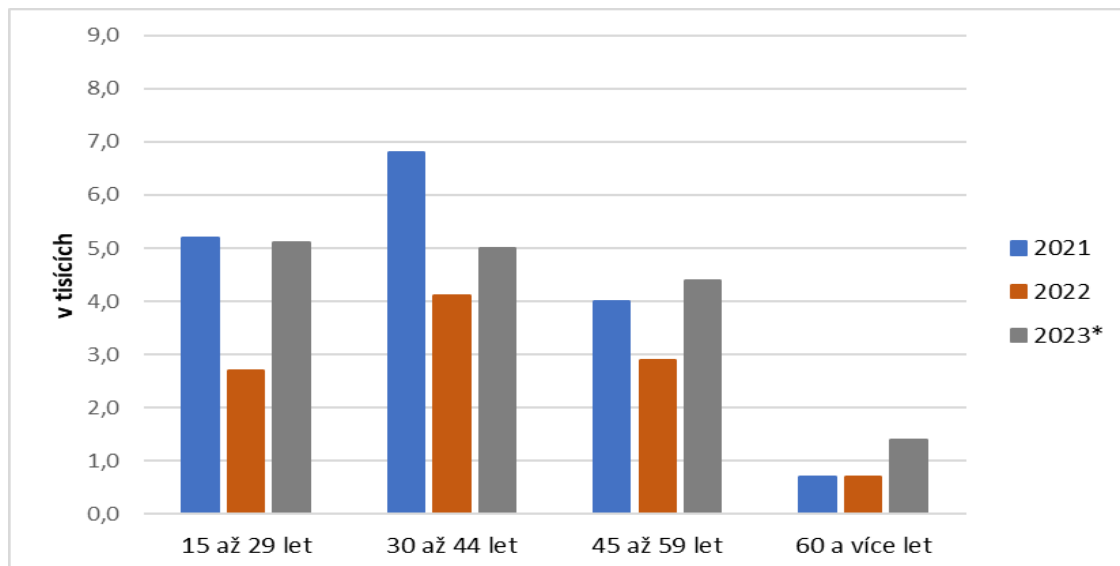


Zdroj: Zaměstnanost a nezaměstnanost podle výsledků VŠPS – čtvrtletní údaje - 3. čtvrtletí 2023 | ČSÚ (czso.cz) – Údaje v tisících, platné k 31. 12.

*Údaje platné k 30. 9. 2023



Graf 4 Počet nezaměstnaných podle věku v hl. m. Praze v letech 2021-2023



Zdroj: Zaměstnanost a nezaměstnanost podle výsledků VŠPS – čtvrtletní údaje - 3. čtvrtletí 2023 | ČSÚ (czso.cz) – Údaje v tisících, platné k 31. 12.

*Údaje platné k 30. 9. 2023

Klasifikace postavení v zaměstnání

Tabulka 3 Klasifikace postavení v zaměstnání (CZ-ICSE) v hl. m. Praze v letech 2021-2023

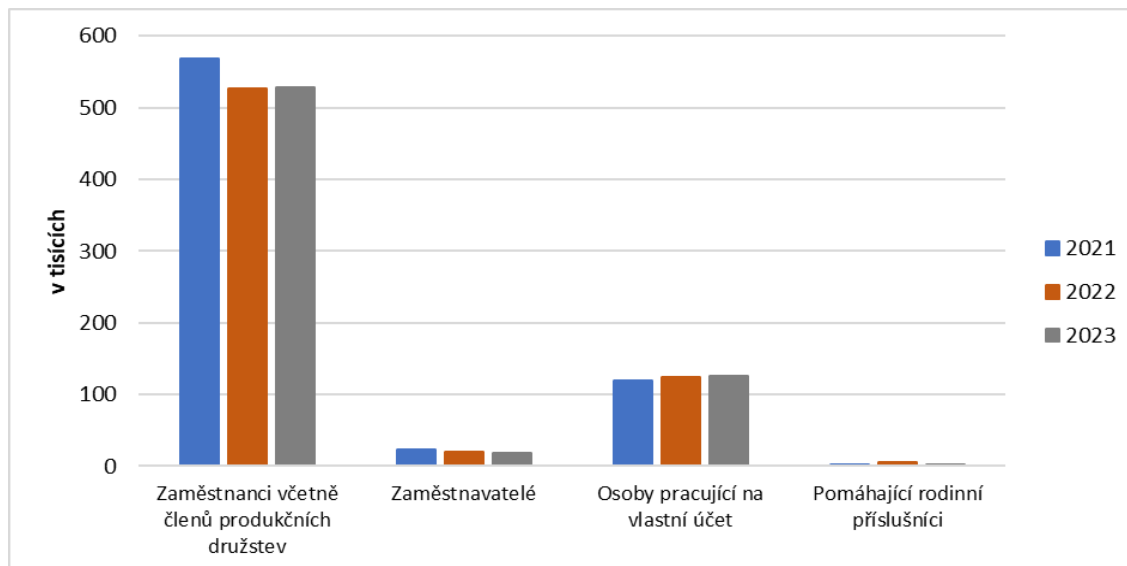
CZ-ICSE	2021	2022	2023
Zaměstnanci včetně členů produkčních družstev	567,8	527,4	528,1
Zaměstnavatelé	23,0	20,0	18,8
Osoby pracující na vlastní účet	119,9	123,6	125,1
Pomáhající rodinní příslušníci	2,0	5,5	1,4

Zdroj: Zaměstnanost a nezaměstnanost podle výsledků VŠPS – čtvrtletní údaje - 3. čtvrtletí 2023 | ČSÚ (czso.cz) – Údaje v tisících, platné k 30. 9.

Dle postavení v zaměstnání bylo, z celkového počtu osob zaměstnaných v NH k 30. 9. 2023, největší zastoupení osob v kategorii Zaměstnanců (včetně členů produkčních družstev) – cca 78,4 % a dále v kategorii Osob pracujících na vlastní účet – cca 18,6 %, Zaměstnavatelů – cca 2,8 %, Pomáhajících rodinných příslušníků – cca 0,2 %.



Graf 5 Klasifikace postavení v zaměstnání (CZ-ICSE) v hl. m. Praze v letech 2021-2023



Zdroj: Zaměstnanost a nezaměstnanost podle výsledků VŠPS – čtvrtletní údaje - 3. čtvrtletí 2023 | ČSÚ (czso.cz) – Údaje v tisících, platné k 30. 9.

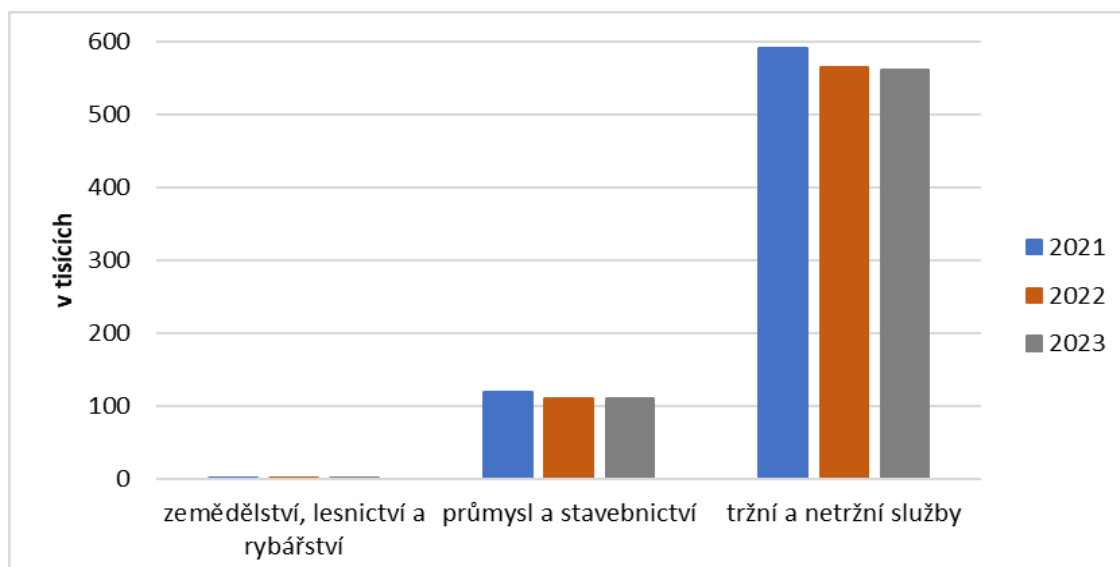
Zaměstnaní podle sektorů

Tabulka 4 Zaměstnaní podle sektorů v hl. m. Praze v letech 2021-2023

Sektor	2021	2022	2023
zemědělství, lesnictví a rybníctví	1,9	1,7	2,2
průmysl a stavebnictví	119,3	110,2	110,2
tržní a netržní služby	591,0	564,7	561,8

Zdroj: Zaměstnanost a nezaměstnanost podle výsledků VŠPS – čtvrtletní údaje - 3. čtvrtletí 2022 | ČSÚ (czso.cz) – Údaje v tisících, platné k 30. 9.

Graf 6 Zaměstnaní podle sektorů v hl. m. Praze v letech 2021-2023



Zdroj: Zaměstnanost a nezaměstnanost podle výsledků VŠPS – čtvrtletní údaje - 3. čtvrtletí 2023 | ČSÚ (czso.cz) – Údaje v tisících, platné k 30. 9.



Zaměstnaní v NH podle sekce CZ-NACE

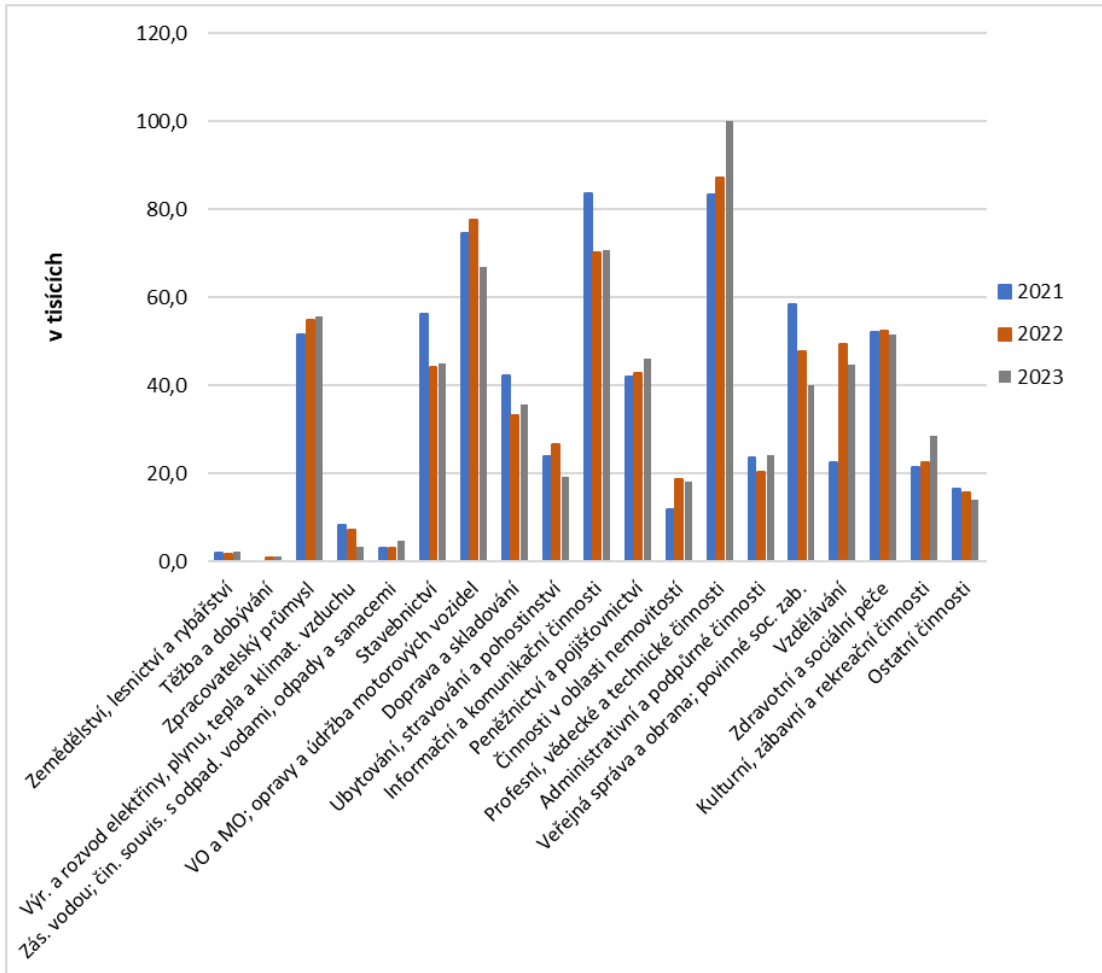
Tabulka 5 Zaměstnaní podle CZ-NACE v hl. m. Praze v letech 2021-2023

CZ-NACE	2021	2022	2023
Zemědělství, lesnictví a rybníkářství	1,9	1,7	2,2
Těžba a dobývání	-	0,9	1,1
Zpracovatelský průmysl	51,5	54,8	55,8
Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	8,4	7,2	3,4
Zásobování vodou; činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	3,2	3,1	4,9
Stavebnictví	56,1	44,1	44,9
VO a MO; opravy a údržba motorových vozidel	74,5	77,6	66,9
Doprava a skladování	42,2	33,3	35,7
Ubytování, stravování a pohostinství	23,9	26,6	19,2
Informační a komunikační činnosti	83,6	70,1	70,8
Peněžnictví a pojišťovnictví	42,1	42,8	46,0
Činnosti v oblasti nemovitostí	12,0	18,7	18,1
Profesní, vědecké a technické činnosti	83,4	87,3	100,1
Administrativní a podpůrné činnosti	23,7	20,3	24,1
Veřejná správa a obrana; povinné soc. zab.	58,4	47,7	40,0
Vzdělávání	22,6	49,4	44,7
Zdravotní a sociální péče	52,1	52,3	51,7
Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	21,4	22,6	28,6
Ostatní činnosti	16,5	15,6	14,2

Zdroj: Zaměstnanost a nezaměstnanost podle výsledků VŠPS – čtvrtletní údaje - 3. čtvrtletí 2023 | ČSÚ (czso.cz) – Údaje v tisících, platné k 30. 9.



Graf 7 Zaměstnaní podle CZ-NACE v hl. m. Praze v letech 2021-2023



Zdroj: Zaměstnanost a nezaměstnanost podle výsledků VŠPS – čtvrtletní údaje - 3. čtvrtletí 2023 | ČSÚ (czso.cz) – Údaje v tisících, platné k 30. 9.



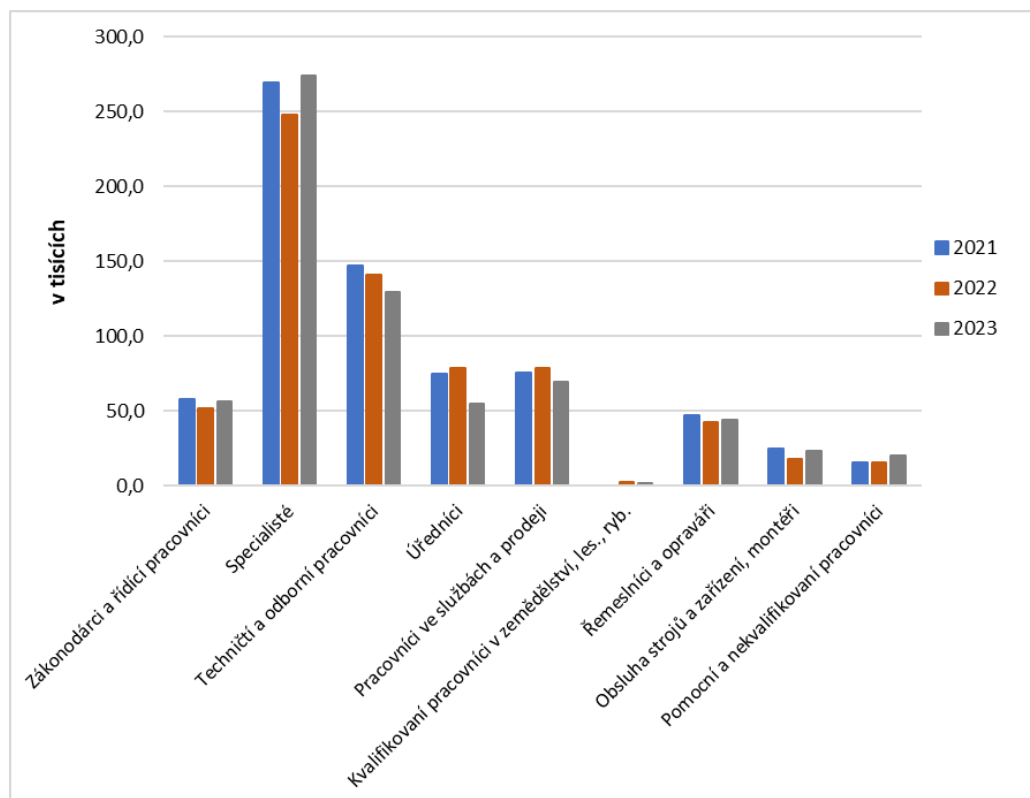
Zaměstnaní v NH podle CZ-ISCO

Tabulka 6 Zaměstnaní podle CZ-ISCO v hl. m. Praze

CZ-ISCO	2021	2022	2023
Zákonodárci a řídicí pracovníci	58,0	51,9	56,2
Specialisté	269,6	248,2	274,4
Techničtí a odborní pracovníci	146,7	140,7	129,7
Úředníci	74,9	78,4	54,4
Pracovníci ve službách a prodeji	75,8	78,7	69,3
Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, les., ryb.	-	2,4	1,8
Řemeslníci a opraváři	47,0	42,7	44,2
Obsluha strojů a zařízení, montéři	24,9	17,7	23,3
Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	15,3	15,1	19,7

Zdroj: Zaměstnanost a nezaměstnanost podle výsledků VŠPS - čtvrtletní údaje - 3. čtvrtletí 2023 | ČSÚ (czso.cz) – Údaje v tisících, platné k 30. 9.

Graf 8 Zaměstnaní podle CZ-ISCO v hl. m. Praze v letech 2021-2023



Zdroj: Zaměstnanost a nezaměstnanost podle výsledků VŠPS - čtvrtletní údaje - 3. čtvrtletí 2023 | ČSÚ (czso.cz) – Údaje v tisících, platné k 30. 9.



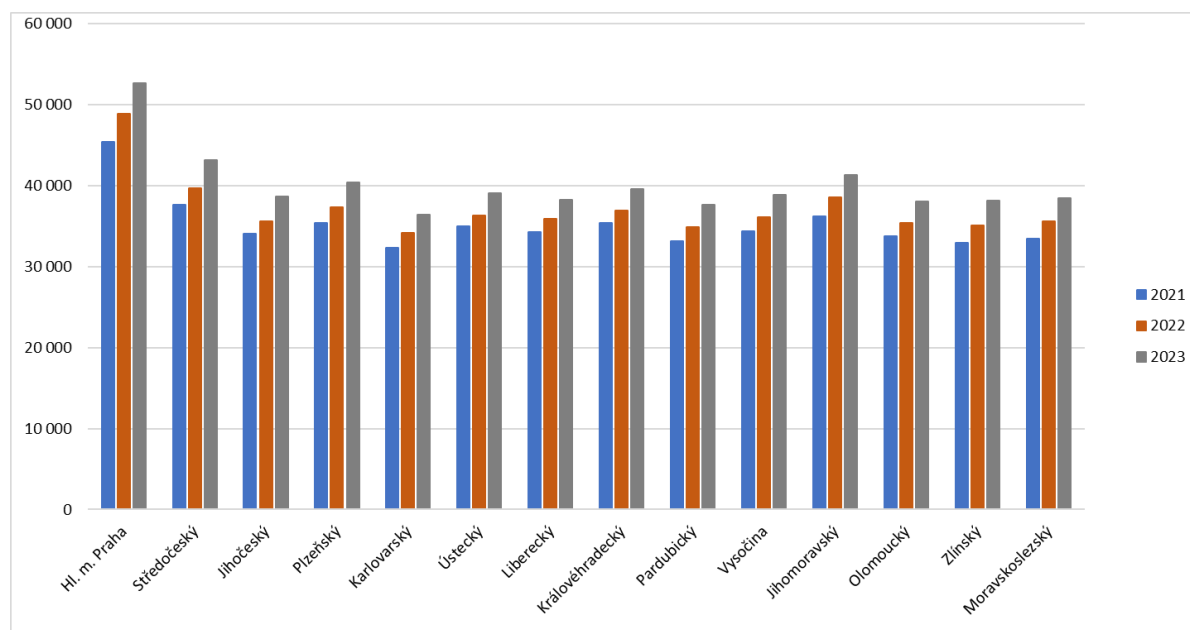
Průměrný evidenční počet zaměstnanců a průměrné hrubé měsíční mzdy podle místa pracoviště v 1. až 3. čtvrtletí 2023

Tabulka 7 Průměrný počet zaměstnanců a výše hrubé měsíční mzdy v krajích ČR

Kraj	Průměrný evidenční počet zaměstnanců (v tis. osob)	Průměrná měsíční mzda v Kč
Hl. m. Praha	864,5	52 658
Středočeský	416,6	43 133
Jihočeský	217,0	38 620
Plzeňský	217,5	40 364
Karlovarský	81,3	36 444
Ústecký	239,0	39 091
Liberecký	144,1	38 245
Královéhradecký	200,1	39 594
Pardubický	179,7	37 610
Vysočina	169,7	38 814
Jihomoravský	464,2	41 317
Olomoucký	217,9	38 064
Zlínský	200,5	38 111
Moravskoslezský	414,6	38 416
Česká republika	4 031,3	42 427

Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/f-zamestnanost-a-mzdy-0e9cco3ixl> – Údaje platné k 30. 9.2023

Graf 9 Průměrné hrubé měsíční mzdy v krajích ČR v roce 2021 až 2023



Zdroj: <https://www.czso.cz/csu/czso/f-zamestnanost-a-mzdy-0e9cco3ixl> – Údaje platné k 30. 9.



1.2 Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje a u zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb

Mezi nejvýznamnější a zároveň největší zaměstnavatele nejen na území České republiky, ale i na území hlavního města Prahy patří především stát v zastoupení či prostřednictvím svých organizačních složek a organizací.

Významným zaměstnavatelem ve veřejné správě je jednoznačně **Ministerstvo vnitra** (MV ČR), které je ústředním orgánem státní správy pro vnitřní věci, zejména pro veřejný pořádek a další věci vnitřního pořádku a bezpečnosti ve vymezeném rozsahu, včetně dohledu na bezpečnost a plynulost silničního provozu, státní občanství, občanské průkazy, hlášení pobytu, evidence obyvatel a rodná čísla, povolování pobytu cizinců a postavení uprchlíků, volby do zastupitelstev územní samosprávy, do Parlamentu České republiky, do Evropského parlamentu konané na území České republiky a volbu prezidenta republiky. Ministerstvo vnitra dále zajišťuje telekomunikační síť Policie České republiky a metodicky usměrňuje šifrovou službu, spolupráci v rámci mezinárodní organizace Interpol.

Okruh působnosti ministerstva vymezuje § 12 zákona č. 2/1969 Sb., o zřízení ministerstev a jiných ústředních orgánů státní správy České republiky, ve znění pozdějších předpisů.

MV ČR z důvodu zvládnutí řešení krizové situace, která vznikla vyvolaným konfliktem na Ukrajině, muselo posílit personální obsazenost v Odboru azylové a migrační politiky o více než 300 míst do konce roku 2023.

Dalším důležitým zaměstnavatelem, co do počtu zaměstnanců je **Ministerstvo obrany** (MO). Je ústředním orgánem státní správy, zejména pro zabezpečování obrany České republiky, řízení Armády České republiky a správu vojenských újezdů.

MO se dále, jako orgán pro zabezpečování obrany, podílí na zpracování návrhu vojenské obranné politiky státu, připravuje koncepci operační přípravy státního území, dále navrhuje opatření k zajištění obrany státu vládě České republiky, Radě obrany České republiky a prezidentu České republiky, řídí vojenské zpravodajství, koordinuje činnost ústředních orgánů, správních orgánů a orgánů samosprávy a právnických osob důležitých pro obranu státu při přípravě k obraně, organizuje a provádí opatření k mobilizaci Armády České republiky, k vedení evidence občanů podléhajících branné povinnosti a k vedení evidence věcných prostředků, které budou za branné pohotovosti poskytnuty pro potřeby Armády České republiky aj.

Působnost ministerstva je upravena § 16 zákona 2/1969 Sb. o zřízení ministerstev a jiných ústředních orgánů státní správy České republiky.



Zaměstnavatelé s nejvyšším počtem hlášených volných pracovních míst (VPM)

Tabulka 8 Zaměstnavatelé s nejvyšším počtem hlášených volných pracovních míst v roce 2023

IČO	Název	Počet volných pracovních míst, nahlášených zaměstnavateli za rok 2023
07341199	BHG Princ s.r.o.	198
09247815	Indexin s.r.o.	188
07341334	BHG Strom s.r.o.	182
09560998	TURORUDI ABUE s.r.o.	166
60162694	Ministerstvo obrany	161
00014915	Metrostav a.s.	146

Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12. 2023

V roce 2023 projevila největší zájem o příjem nových zaměstnanců zaměstnavatel **BHG Princ s.r.o.** Společnost s ručením omezeným působí na českém trhu od roku 2018. Mezi její hlavní ekonomické činnosti patří Maloobchod s nápoji, dále Hotely, Stravování v restauracích, u stánků a v mobilních zařízeních aj. Dle nám dostupných informací zaměstnavatel zaměstnává více než 100 zaměstnanců a poptával více než 190 volných pracovních míst na pozice Pracovníci pro přípravu rychlého občerstvení, Pomocníci v kuchyni, dále pak Pomocní kuchaři, Číšníci a servírky a Obchodní zástupci.

Firma **Indexin s.r.o.** je relativně nová na trhu práce, byla založena roku 2020 a zatupuje ji jediný jednatel. Společnost nahlásila v roce 2023 přes 180 volných pracovních míst a měla zájem obsadit pracovní pozice Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci ve službách a jinde neuvedeni a Ostatní uklízeči a pomocníci s místem výkonu práce na území hlavního města Prahy.

BHG Strom s.r.o., která je spřízněnou společností BHG Princ s.r.o., působí taktéž na domácím trhu od roku 2018. Mezi ekonomické činnosti patří Zprostředkování velkoobchodu a velkoobchod v zastoupení, dále Maloobchod s nápoji, Stravování v restauracích, u stánků a v mobilních zařízeních, Pronájem a správa vlastních nebo pronajatých nemovitostí aj. Výše uvedená společnost nahlásila více jak 180 pracovních míst a nové zaměstnance hledala na pracovních pozicích Uklízečů a pomocníků v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech, dále to byly pozice Pracovníci pro přípravu rychlého občerstvení, Pomocní kuchaři, Číšníci a servírky. U výše uvedených míst zaměstnavatel požadoval minimální stupeň vzdělání pouze základní. Poptával také Návrháře a správce databází, u kterých požadoval minim. stupeň vzdělání bakalářské. Všechny volná pracovní místa měla místo výkonu práce v Praze.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Nové pracovní příležitosti vytvořila společnost, která vznikla ve čtvrtém čtvrtletí roku 2020. Od vzniku ve společnosti **TURORUDI ABUE s.r.o.** působí pouze jeden jednatel a předmětem podnikání je Výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona. Společnost nabízela více jak 160 volných pracovních míst, převážně se jednalo o Pomocné práce v oblasti lesnictví a myslivosti, dále také hledala Pomocné pracovníky v rostlinné výrobě a Stavební dělníky.

Dalším významným zaměstnavatel na trhu práce je **Ministerstvo obrany**, sídlící na Praze 6. Dále je Ministerstvo obrany ústředním orgánem státní správy především pro zabezpečování obrany ČR, řízení AČR a správu vojenských újezdů.

Ministerstvo hledalo přes Úřad práce – Krajskou pobočku pro hl. m. Prahu více jak 160 nových pracovních míst. Největší zájem najít nové zaměstnance mělo ministerstvo na pracovní pozici Vojáci z povolání, konkrétně se jednalo o post strážní HS, střelce čestné stráže AČR a strážní HS. Na výše uvedené pozice byl kladen velmi dobrý zdravotní stav a fyzická zdatnost. Ministerstvo obrany je také zajímavým zaměstnavatelem, co se týká zaměstnaneckých benefitů.

Česká stavební společnost **Metrostav a.s.** měla zájem rozšířit své řady o více jak 140 nových zaměstnanců z řad Zedníků, Stavebních montérů a Zámečníků aj. Akciová společnost řídí zakázky na území hl. m. Prahy, ale také v rámci celé ČR, z toho důvodu jsou na pozice kladeny požadavky na služební cesty po celé ČR. Společnost se řadí mezi největší stavební společnosti v Evropě a nabízí velmi zajímavé zaměstnanecké výhody svým zaměstnancům.

Na území hlavního města Prahy se řadí mezi důležité zaměstnavatele i veřejné zdravotnické instituce. Krajská pobočka Úřadu práce pro hlavní město Prahu s nimi již dlouhodobě v rámci trhu práce spolupracuje při ohlašování volných pracovních míst. V roce 2023 tyto instituce nahlásily více než 180 volných pracovních pozic.

Tabulka 9 Zdravotnická zařízení s nejvyšším počtem nahlášených VPM v roce 2023

IČO	Název	Počet volných pracovních míst, nahlášených zaměstnavateli za rok 2023
00064203	Fakultní nemocnice v Motole	78
00064173	Fakultní nemocnice Královské Vinohrady	50
61383082	Ústřední vojenská nemocnice – Vojenská fakultní nemocnice Praha	21
00064190	Fakultní Thomayerova nemocnice	14
00064165	Všeobecná fakultní nemocnice v Praze	12
00023884	Nemocnice Na Homolce	7

Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12. 2023



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Jak je patrné z tabulky č. 9, nejvyšší počet nových volných pracovních míst nahlásila Fakultní nemocnice v Motole (78 VPM), dále to pak byla Fakultní nemocnice Královské Vinohrady (50 VPM), Ústřední vojenská nemocnice – Vojenská fakultní nemocnice Praha měla zájem přijmout celkem 21 nových zaměstnanců. Fakultní Thomayerova nemocnice a Všeobecná fakultní nemocnice v Praze nahlásily přes 10 nových VPM a Nemocnice na Homolce měla v plánu rozšířit svůj zdravotnický personál o dalších 7 osob.

Registrované subjekty dle vybraných právních forem, převažující činnosti a velikosti

Tabulka 10 Registrované subjekty podle vybraných právních forem a CZ-NACE v ČR a v hl. m. Praze

	Česká republika	Hl. m. Praha
Registrované subjekty celkem	2 800 294	655 855
Vybrané právní formy		
soukromí podnikatelé podnikající dle živnostenského zákona	1 753 265	307 317
soukromí podnikatelé podnikající dle jiných zákonů	114 015	22 268
zemědělství podnikatelé – fyzické osoby	46 665	1 204
obchodní společnosti	570 519	251 759
akciové společnosti	27 170	14 946
družstva	12 284	4 831
státní podniky	105	39
Převažující činnost (sekce CZ – NACE)		
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	137 404	14 231
B–E Průmysl celkem	340 501	53 095
F Stavebnictví	320 113	53 095
G Velkoobchod a maloobchod; opravy a údržba motorových vozidel	473 632	128 600
H Doprava a skladování	90 272	23 299
I Ubytování, stravování a pohostinství	138 188	26 625
J Informační a komunikační činnosti	90 044	39 027
K Peněžnictví a pojišťovnictví	43 823	7 364
L Činnosti v oblasti nemovitostí	192 607	70 184
M Profesionální, vědecké, technické činnosti	367 354	117 613
N Administrativní a podpůrné činnosti	73 872	22 421
O Veřejná správa a obrana; povinné sociální zabezpečení	15 759	287
P Vzdělání	56 813	12 162
Q Zdravotní a sociální péče	34 811	7 167
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	81 657	16 496
S Ostatní činnosti	243 971	40 611
U Činnosti extraterritoriálních organizací a orgánů	61	58
Bez uvedení činnosti	99 412	21 726

Zdroj: Statistiky VDB (czso.cz) – Údaje platné k 31. 12. 2023



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Počet ekonomických subjektů v hlavním městě Praze se snížil z 670 392 (stav k 31. 12. 2022) na 655 855 (stav k 31. 12. 2023), což je meziroční pokles o 196 547 subjektů.

Území hlavního města nemá téměř žádný zpracovatelský průmysl, který by se výraznou měrou zasloužil o dynamicky rostoucí vyšší zaměstnanost.

Z tabulky č. 10 vyplývá, že dle vybrané právní formy jsou v Praze v největší míře zastoupeny kategorie Soukromých podnikatelů podnikajících dle živnostenského zákona a Obchodních společností. Dle členění převažující činnosti v hlavním městě Praze největší zastoupení je v kategoriích: Velkoobchod a maloobchod; Opravy a údržba motorových vozidel, dále pak Profesní, vědecké, technické činnosti, Činnosti v oblasti nemovitostí.

Tabulka 11 Registrované subjekty podle počtu zaměstnanců v ČR a v hl. m. Praze

	Česká republika	Hl. m. Praha
Velikostní kategorie (dle počtu zaměstnanců) celkem	2 800 294	655 855
v tom		
neuveдено	1 490 217	383 384
bez zaměstnanců	1 027 953	196 740
1 – 5	194 553	53 690
6 – 9	28 176	7 260
10 – 19	25 748	6 497
20 – 24	5 918	1 479
25 – 49	12 665	3 051
50 – 99	7 769	1 802
100 – 199	3 657	981
200 – 249	697	217
250 – 499	1 331	383
500 – 999	634	198
1 000 – 1 499	193	61
1 500 – 1 999	89	39
2 000 – 2 499	38	15
2 500 – 2 999	23	10
3 000 – 3 999	29	10
4 000 – 4 999	19	8
5 000 – 9 999	29	16
1 000 a více	16	14

Zdroj: Statistiky VDB (czso.cz) – Údaje platné k 31. 12. 2023



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

V průběhu roku 2023, byly zaznamenány na území hlavního města Prahy u některých zaměstnavatelů výrazné personální pohyby. Především byly tyto změny ovlivněny ekonomickou situací zaměstnavatele, kdy došlo k poklesu objemu práce, a ten zapříčinil organizační změny v rámci společnosti. Z výše uvedeného došlo k částečnému propouštění zaměstnanců u zaměstnavatele nebo byli zaměstnavatelé mnohdy nuceni přistoupit ke zrušení celé obchodní činnosti nebo její části.

Ve státní správě tyto personální změny výrazně ovlivnila redukce finančních prostředků alokovaných jednotlivým kapitolám státního rozpočtu na rok 2024.

Všechny výše uvedené personální pohyby měly charakterní důsledek hromadného propouštění u zaměstnavatelů či ve veřejném sektoru.

Krajská pobočka Úřadu práce ČR pro hl. m. Prahu evidovala v roce 2023, dle § 62 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce (ve znění pozdějších předpisů), celkem 39 hlášení o hromadném propouštění zaměstnanců. Doručené záměry hromadného propouštění, se na území hlavního města Prahy a v dalších regionech, s ohledem na sídlo zaměstnavatele, týkaly 6 087 zaměstnanců.

Nejvýraznější oznámené záměry hromadného propouštění se týkaly oborů činností: Finanční zprostředkování; Poštovní činnosti a Veřejná správa.

1.3 Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa)

Zaměstnavatel má možnost oznámit příslušné krajské pobočce Úřadu práce ČR volné či volná pracovní místa a jejich charakteristiku dle § 37 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů.

Úřad práce ČR disponuje ve své nabídce volnými pracovními místy, která jsou hlášena zaměstnavateli nebo získávána prostřednictvím oslovování jednotlivých zaměstnavatelů pracovníky Úřadu práce. Povinnost informovat Úřad práce o volném pracovním místě byla ze zákona zrušena a je tedy na dobrovolnosti zaměstnavatele, zda osloví pracoviště Úřadu práce či nikoli.

Pracoviště Úřadu práce ČR jednoznačně neakceptují požadavky na volná místa, která mají diskriminační charakter nebo jsou v rozporu s legislativou či odporují dobrým mravům. I s takovými požadavky ze strany zaměstnavatelů se Úřad práce ČR setkává.

Informace o volných pracovních pozicích, které zaměstnavatelé obsadí interními výběrovými řízeními, nebo které zaměstnavatelé zveřejňují prostřednictvím



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

soukromých inzertních portálů, anebo nabízí volná pracovní místa u soukromých agentur práce, nejsou pracovištěm Úřadu práce ČR zpravidla k dispozici. Často si soukromé agentury nebo soukromé inzertní portály stahují volná pracovní místa, která jsou inzerována na portále Ministerstva práce a sociálních věcí v nabídce volných pracovních míst. Tato pracovní místa však nejsou vždy ze strany těchto subjektů aktualizována, případně jsou dále nabízena jako volná i v případě, že jsou již obsazena.

K datu 31. 12. 2023 bylo v hlavním městě Praze na Úřadu práce evidováno 79 569 volných pracovních míst (VPM). Na jedno volné místo připadalo 0,3 uchazeče o zaměstnání. Pro osoby se zdravotním postižením bylo v evidenci celkem 1 707 volných míst, pro absolventy a mladistvé 5 708 volných míst. Na jedno volné místo pro osoby se zdravotním postižením připadlo tedy 1,1 uchazeče a na volné místo pro absolventy a mladistvé 0,2 uchazeče o zaměstnání.

Počty volných pracovních míst v hl. m. Praze v letech 2021–2023, měsíční přehled

Tabulka 12 Počty volných pracovních míst v hl. m. Praze v letech 2021–2023

2021		2022		2023	
období	počet	období	počet	období	počet
leden	83 735	leden	88 536	leden	74 577
únor	85 524	únor	91 403	únor	76 736
březen	89 385	březen	93 541	březen	78 112
duben	90 690	duben	88 791	duben	79 054
květen	92 204	květen	88 625	květen	79 846
červen	96 081	červen	77 627	červen	81 683
červenec	96 249	červenec	76 207	červenec	83 644
srpen	97 288	srpen	76 110	srpen	85 142
září	97 734	září	74 541	září	85 733
říjen	96 137	říjen	74 117	říjen	85 989
listopad	92 587	listopad	75 125	listopad	84 332
prosinec	88 785	prosinec	76 045	prosinec	79 569

Zdroj: MPSV

V roce 2021 byl evidován nejvyšší počet volných pracovních míst v měsíci září (97 734 VPM). Toto je zároveň rekordní počet volných pracovních míst v hl. m. Praze. V roce 2022 byl evidován nejvyšší počet volných pracovních míst v měsíci březnu (93 541 VPM) a v roce 2023 v měsíci říjnu (85 989 VPM).

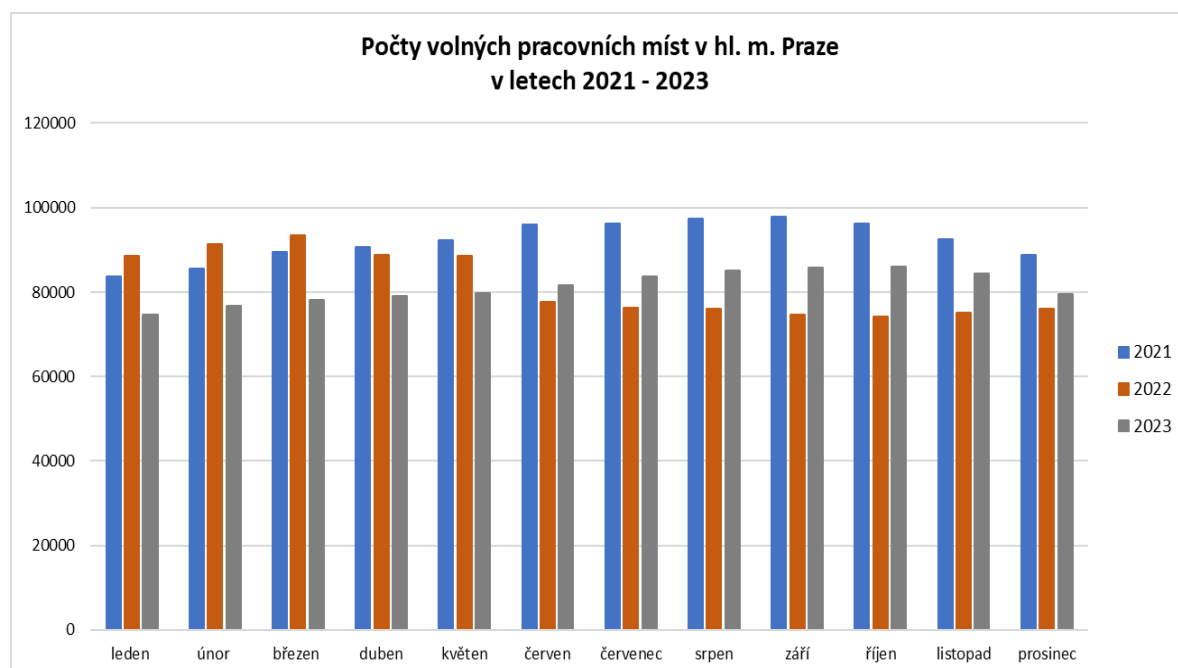


Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Struktura hlášených volných pracovních míst je téměř neměnná. V roce 2023 měla krajská pobočka Úřadu práce v databázi pracovní místa především v dělnických profesích s požadavky na pracovníky se základním nebo středním vzděláním. Jednalo se hlavně o pomocné pracovníky v oblasti těžby, stavebnictví, výroby, dopravy a v příbuzných oborech (23,3 %), o pracovníky v oblasti osobních služeb (10,6 %) a o řemeslníky a kvalifikované pracovníky na stavbách (9,1 %). Následně byl největší zájem o řidiče a obsluhu pojízdných zařízení (8,7 %), specialisty v oblasti informačních a komunikačních technologiích (7,4 %), uklízeče a pomocníky (7,2 %), pracovníky v oblasti prodeje (3,0 %), specialisty v obchodní sféře a veřejné správě (2,5 %).

Z celkového počtu volných pracovních míst v hl. m. Praze, bylo, v rámci celého roku 2023, přes 90 % VPM s příznakem „pro cizince“, tzn., že zaměstnavatelé plánovali tato volná pracovní místa obsadit i zahraničními zaměstnanci.

Graf 10 Počet volných pracovních míst v hl. m. Praze v letech 2021–2023



Zdroj: MPSV



Počet uchazečů na 1 volné pracovní místo v hl. m. Praze v letech 2021–2023, měsíční přehled

Počet uchazečů na 1 volné pracovní místo je v hl. m. Praze dlouhodobě na nízké úrovni. Praha je specifická co se týká počtu hlášených volných pracovních míst, jejichž počet je v rámci ČR nejvyšší.

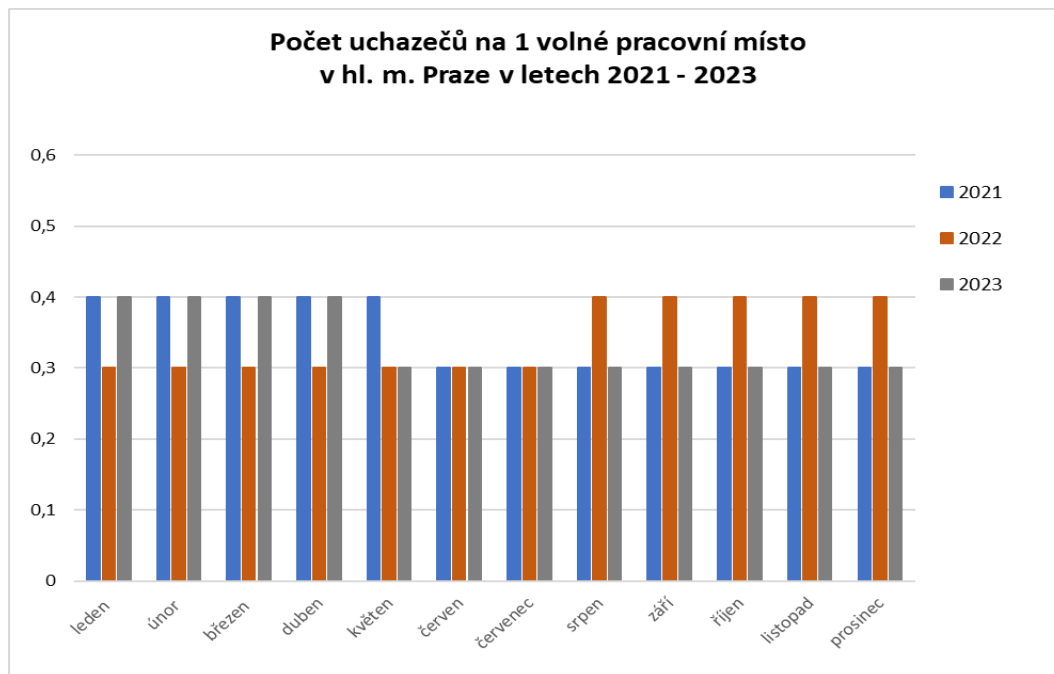
Tabulka 13 Počet uchazečů na 1 volné pracovní místo v hl. m. Praze v letech 2021–2023

2021		2022		2023	
období	počet	období	počet	období	počet
leden	0,4	leden	0,3	leden	0,4
únor	0,4	únor	0,3	únor	0,4
březen	0,4	březen	0,3	březen	0,4
duben	0,4	duben	0,3	duben	0,4
květen	0,4	květen	0,3	květen	0,3
červen	0,3	červen	0,3	červen	0,3
červenec	0,3	červenec	0,3	červenec	0,3
srpen	0,3	srpen	0,4	srpen	0,3
září	0,3	září	0,4	září	0,3
říjen	0,3	říjen	0,4	říjen	0,3
listopad	0,3	listopad	0,4	listopad	0,3
prosinec	0,3	prosinec	0,4	prosinec	0,3

Zdroj: MPSV

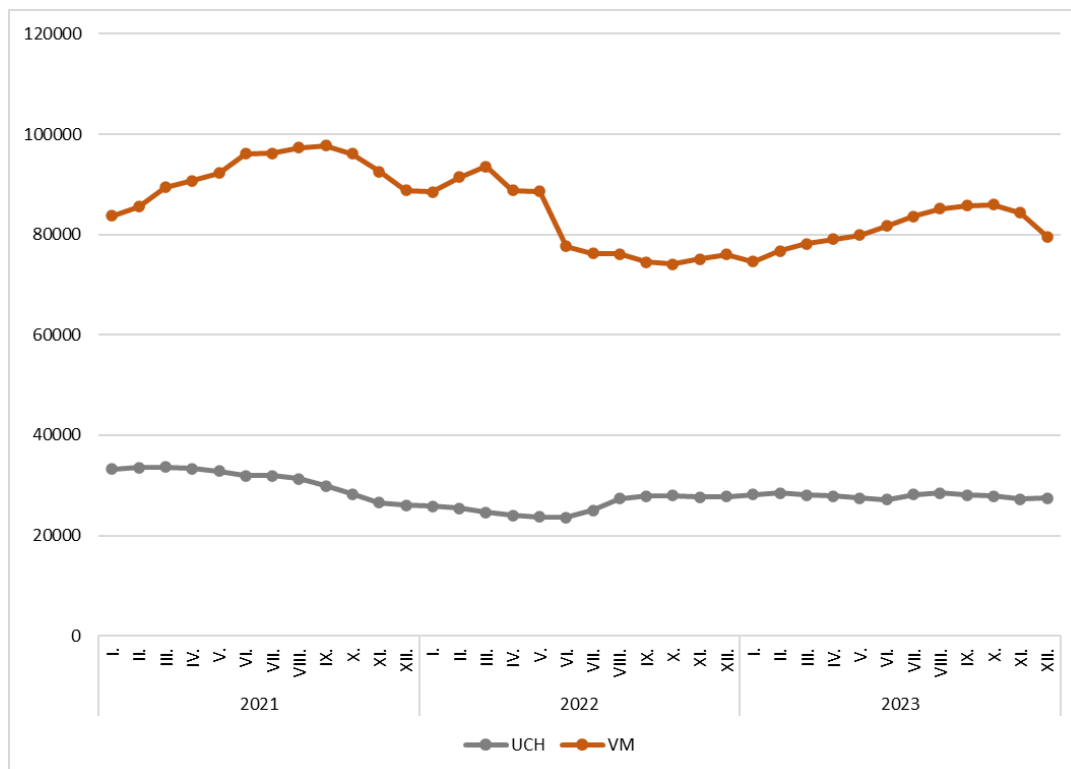


Graf 11 Počet uchazečů na 1 volné pracovní místo v hl. m. Praze v letech 2021–2023



Zdroj: MPSV

Graf 12 Vývoj počtu uchazečů a volných pracovních míst v hl. m. Praze v letech 2021–2023



Zdroj: MPSV



Nežádanější profese ze strany zaměstnavatelů v jednotlivých kalendářních měsících v hl. m. Praze v roce 2023 (v %)

Tabulka 14 Nežádanější profese ze strany zaměstnavatelů v hl. m. Praze v roce 2023 (v %)

leden		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby budov	15,3
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	6,9
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	4,9
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	4,8
2512	Vývojáři softwaru	4,8
8344	Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	3,2
7112	Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,5
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,4
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,4
7119	Ostatní řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	2,3

únor		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby budov	15,4
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	6,9
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	4,9
2512	Vývojáři softwaru	4,8
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	4,7
8344	Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	3,1
7112	Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,5
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,4
7119	Ostatní řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	2,4
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,4

březen		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby budov	15,5
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	7,0
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	4,9
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	4,6
2512	Vývojáři softwaru	4,4
8344	Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	3,0
7112	Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,5
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,5
7119	Ostatní řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	2,4
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,3

duben		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby budov	15,7
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	6,9
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	5,0
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	4,6
2512	Vývojáři softwaru	4,2
8344	Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	3,1
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,5
7119	Ostatní řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	2,5
7112	Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,5
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,4

květen		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby budov	15,8
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	6,9
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	5,1
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	4,6
2512	Vývojáři softwaru	4,2
8344	Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	3,0
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,6
7119	Ostatní řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	2,5
7112	Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,5
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,4

červen		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby budov	15,6
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	6,8
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	5,1
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	4,6
2512	Vývojáři softwaru	4,2
8344	Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	3,2
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,6
7119	Ostatní řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	2,5
7112	Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,4
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,3



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

červenec		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby budov	15,6
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	6,8
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	5,1
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	4,5
2512	Vývojáři softwaru	4,1
8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,3
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,6
7119	Ostatní řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	2,5
7112	Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,4
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,4

srpen		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby budov	15,5
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	6,7
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	5,3
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	4,4
2512	Vývojáři softwaru	4,1
8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,2
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,6
7119	Ostatní řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	2,5
7112	Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,4
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,3

září		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby budov	15,4
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	6,7
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	5,4
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	4,5
2512	Vývojáři softwaru	4,1
8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,2
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,7
7119	Ostatní řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	2,4
7112	Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,3
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,3

říjen		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby budov	15,3
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	6,4
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	5,7
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	4,5
2512	Vývojáři softwaru	4,0
8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,3
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,7
7119	Ostatní řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	2,4
7112	Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,3
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,3

listopad		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby budov	15,7
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	6,7
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	5,4
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	4,4
2512	Vývojáři softwaru	4,1
8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,2
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,7
7119	Ostatní řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	2,4
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,3
7112	Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,3

prosinec		
CZ_ISCO	název profese	podíl
9313	Dělníci v oblasti výstavby budov	15,4
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	6,7
5120	Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	5,5
9333	Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	4,4
2512	Vývojáři softwaru	3,7
8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,2
8332	Řidiči nákladních automobilů, tahačů a spec. vozidel	2,7
7119	Ostatní řemeslníci a kvalifikovaní pracovníci hlavní stavební výroby	2,4
9329	Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,3
7112	Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,3

Zdroj: MPSV



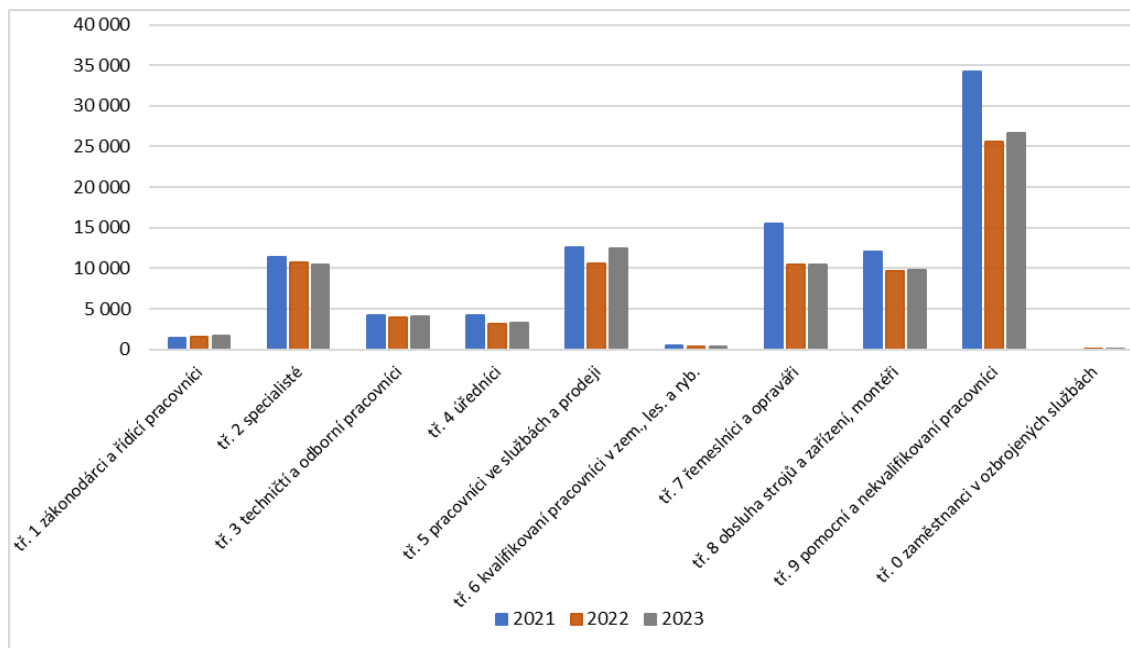
Počty volných pracovních míst v hl. m. Praze podle hlavní třídy CZ-ISCO

Tabulka 15 Počet volných pracovních míst v hl. m. Praze podle CZ-ISCO v letech 2021–2023

CZ-ISCO	2021	2022	2023
tř. 1 zákonodárci a řídící pracovníci	1 482	1 537	1 743
tř. 2 specialisté	11 402	10 771	10 402
tř. 3 techničtí a odborní pracovníci	4 224	3 920	4 122
tř. 4 úředníci	4 171	3 207	3 332
tř. 5 pracovníci ve službách a prodeji	12 581	10 614	12 495
tř. 6 kvalifikovaní pracovníci v zem., les. a ryb.	472	370	402
tř. 7 řemeslníci a opraváři	15 548	10 468	10 501
tř. 8 obsluha strojů a zařízení, montéři	12 096	9 606	9 726
tř. 9 pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	34 161	25 544	26 693
tř. 0 zaměstnanci v ozbrojených službách	0	8	150

Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.

Graf 13 Počet volných pracovních míst v hl. m. Praze podle CZ-ISCO v letech 2021–2023



Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.



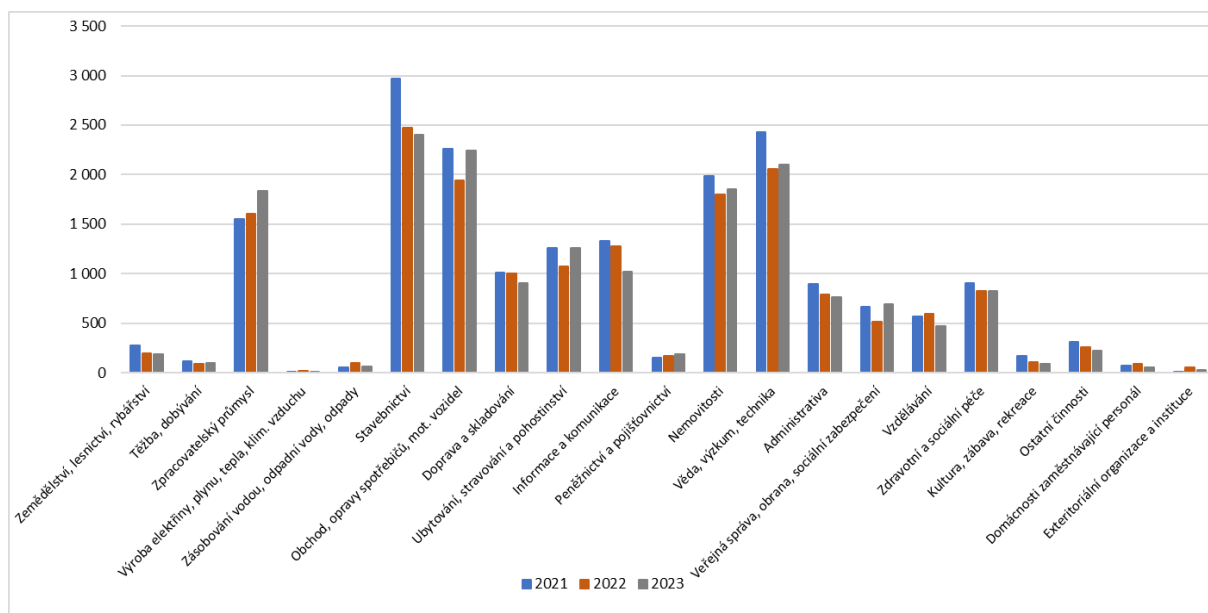
Počet volných pracovních míst v hl. m. Praze podle CZ-NACE

Tabulka 16 Počet volných pracovních míst v hl. m. Praze podle CZ-NACE v letech 2021–2023

CZ-NACE	2021	2022	2023
Zemědělství, lesnictví, rybářství	278	193	187
Těžba, dobývání	120	91	95
Zpracovatelský průmysl	1 548	1 603	1834
Výroba elektřiny, plynu, tepla, klim. vzduchu	13	17	14
Zásobování vodou, odpadní vody, odpady	58	102	59
Stavebnictví	2 966	2 473	2405
Obchod, opravy spotřebičů, mot. vozidel	2 261	1 942	2241
Doprava a skladování	1 014	1 001	901
Ubytování, stravování a pohostinství	1 255	1 074	1262
Informace a komunikace	1 329	1 277	1023
Peněžnictví a pojišťovnictví	150	171	187
Nemovitosti	1 985	1 800	1855
Věda, výzkum, technika	2 432	2 056	2100
Administrativa	896	785	760
Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	665	518	693
Vzdělávání	567	592	467
Zdravotní a sociální péče	909	822	821
Kultura, zábava, rekreace	170	111	90
Ostatní činnosti	313	262	222
Domácnosti zaměstnávající personál	74	92	50
Exteritoriální organizace a instituce	11	57	29

Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.

Graf 14 Počet volných pracovních míst v hl. m. Praze podle CZ-NACE v letech 2021–2023



Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.



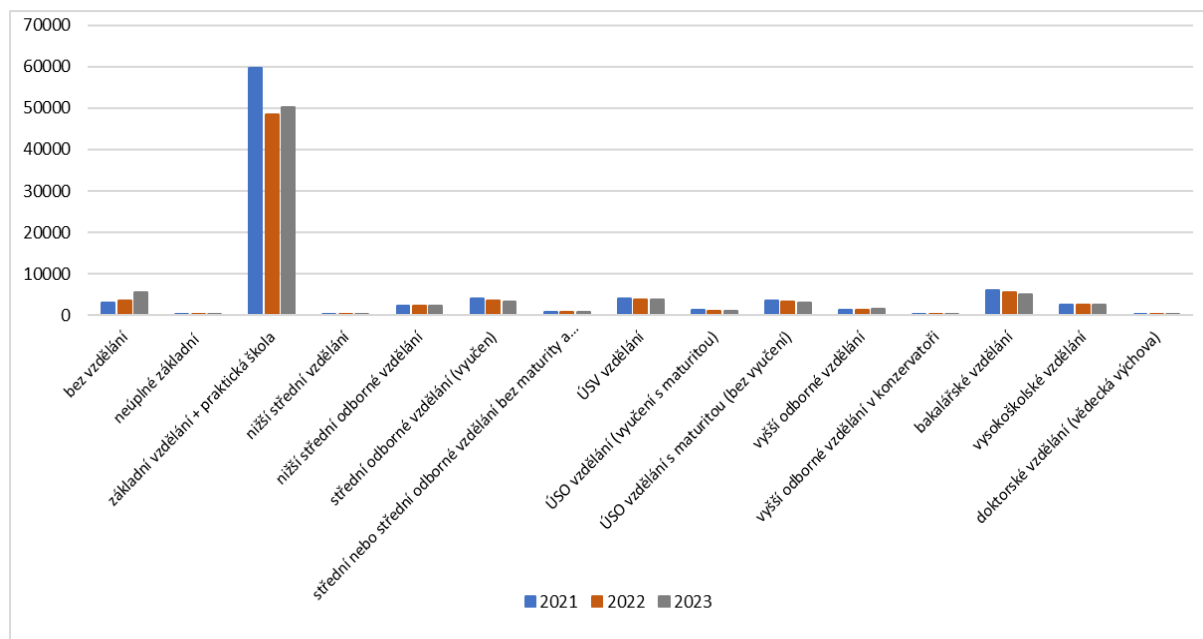
Počty volných pracovních míst v hl. m. Praze podle požadavku na vzdělání

Tabulka 17 Počet VPM v hl. m. Praze podle požadavku na vzdělání v letech 2021–2023

Vzdělání	2021	2022	2023
bez vzdělání	3 049	3 508	5 645
neúplné základní	266	144	162
základní vzdělání + praktická škola	59 826	48 540	50 294
nižší střední vzdělání	288	251	239
nižší střední odborné vzdělání	2 159	2 257	2 177
střední odborné vzdělání (vyučení)	3 930	3 442	3 352
střední nebo střední odborné vzdělání bez maturity a bez vyučení	823	718	708
ÚSV vzdělání	3 923	3 730	3 780
ÚSO vzdělání (vyučení s maturitou)	1 163	958	1 091
ÚSO vzdělání s maturitou (bez vyučení)	3 571	3 275	3 028
vyšší odborné vzdělání	1 166	1 179	1 456
vyšší odborné vzdělání v konzervatoři	8	9	7
bakalářské vzdělání	5 935	5 573	5 098
vysokoškolské vzdělání	2 643	2 416	2 484
doktorské vzdělání (vědecká výchova)	35	45	48

Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.

Graf 15 Volná pracovní místa v hl. m. Praze podle požadavku na vzdělání v letech 2021–2023



Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.



Přehled volných pracovních míst pro absolventy a OZP v hl. m. Praze v letech 2021–2023

Celkový počet volných pracovních míst od ledna do října 2023 postupně stoupal. Ke konci roku (listopad a prosinec 2023) došlo k postupnému poklesu evidovaných volných pracovních míst. Nejvyšší počet evidovaných VPM za rok 2023 byl zaznamenán v měsíci říjnu 2023 a to 85 989 VPM.

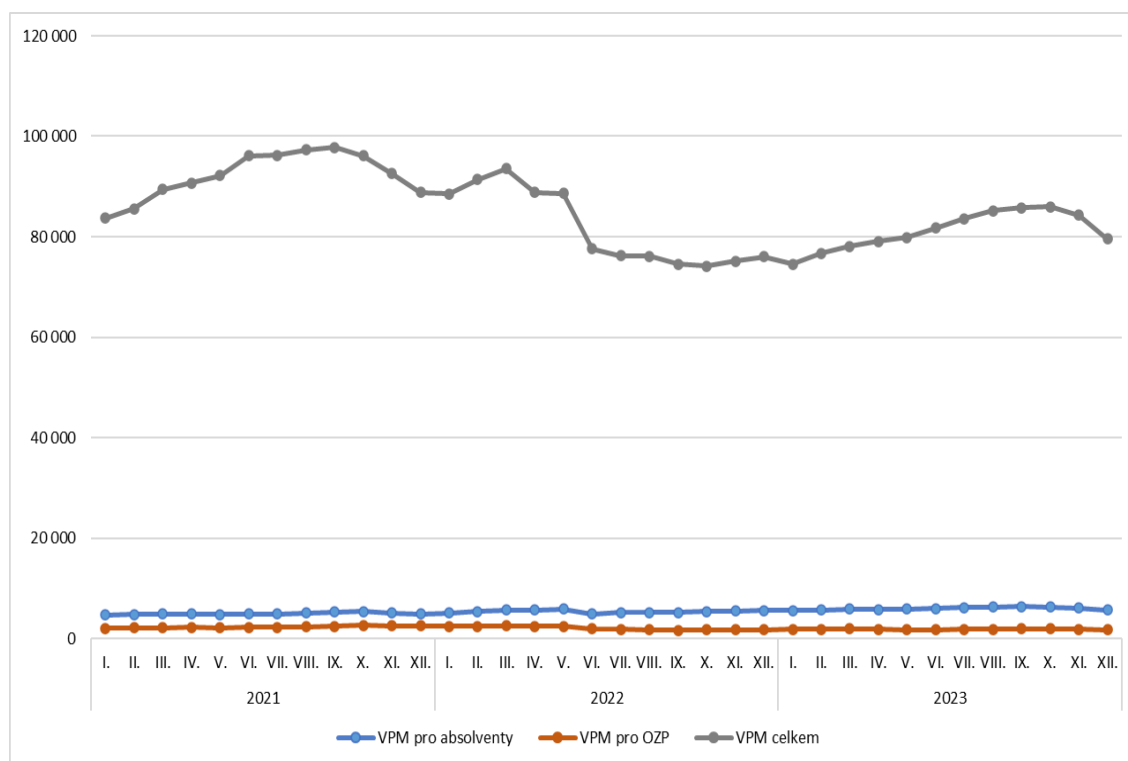
Co se týká volných pracovních míst pro absolventy a OZP, jejich počet se výrazně nemění.

Tabulka 18 Počet volných pracovních míst pro absolventy a OZP v hl. m. Praze v letech 2021–2023

VPM	Počet volných pracovních míst		
	2021	2022	2023
VPM pro absolventy	4 923	5 587	5 708
VPM pro OZP	2 561	1 765	1 707
VPM celkem	88 785	76 045	79 569

Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.

Graf 16 Počet volných pracovních míst pro absolventy a OZP v hl. m. Praze v letech 2021–2023



Zdroj: MPSV



2. Nezaměstnanost

2.1 Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2023

Nezaměstnanost během celého roku 2023 kopírovala klasickou vývojovou křivku zohledňující sezónní vlivy. Oproti předchozím letům byl rok 2023 příznivější. Od ledna do března 2023 se hodnota nezaměstnanosti pohybovala na 3,1 %. V dubnu došlo k jejímu snížení na hodnotu 3,0 %. Od července 2023 bylo zaznamenáno její navýšení na 3,1 %. V závěru roku (od října 2023) došlo u této hodnoty ke snížení na 2,8 %.

Na vývoj situace na trhu práce v hl. m. Praze, v roce 2023, měl významný vliv probíhající válečný konflikt na Ukrajině a následné dopady energetické krize.

V průběhu roku 2023, stejně jako v roce 2022, Praha zažívala příchod občanů Ukrajiny, prchajících před válečným konfliktem. Zhruba tři čtvrtiny z nich byly ženy. Pracovní trh, v regionu hl. m. Prahy, však tyto osoby s udělenou dočasnou ochranou, výrazně neovlivnily. Nejčastěji nacházely pracovní uplatnění v dělnických profesích. Ke konci roku 2023 bylo na ÚP ČR – Krajské pobočky pro hl. m. Prahu evidováno, jako uchazečů či zájemců o zaměstnání, přes 3 100 těchto osob. Podíl těchto osob na celkovém počtu evidovaných UoZ činil 11,4 %.

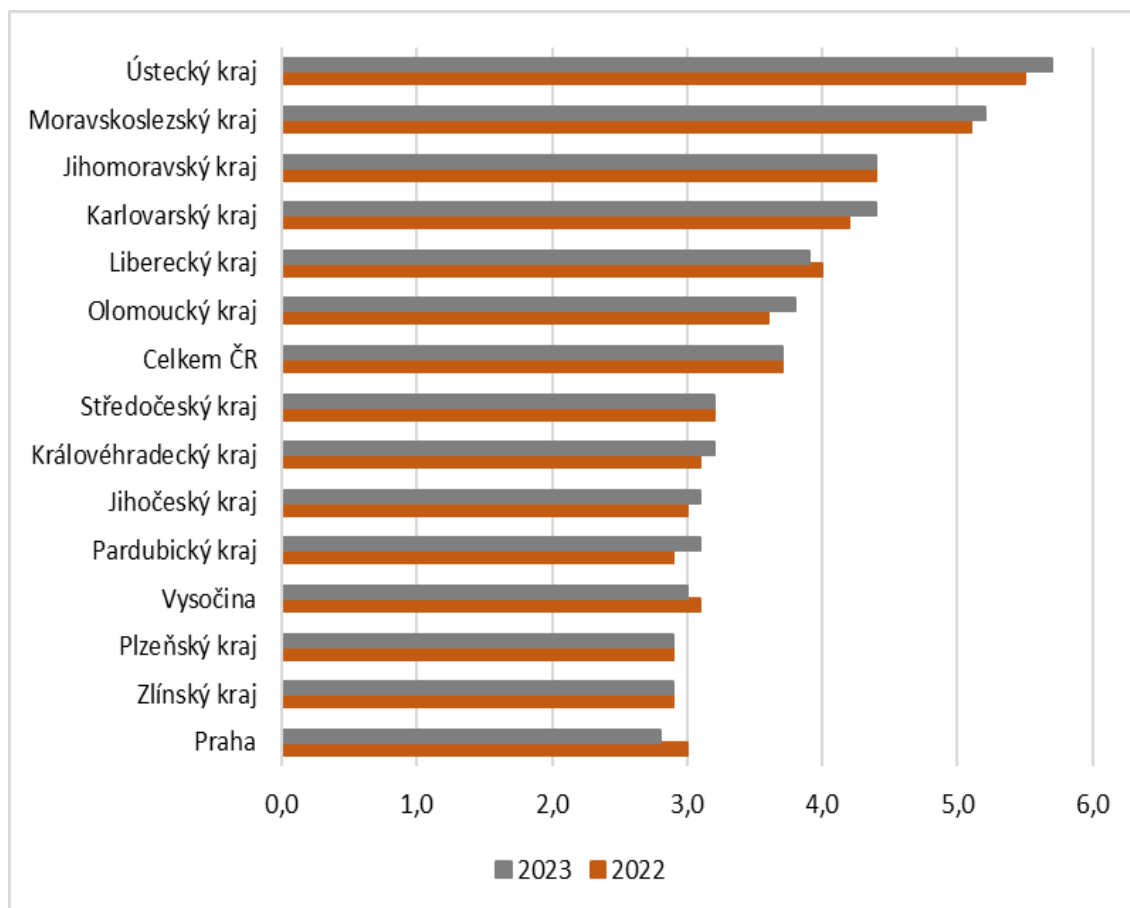
Pražský pracovní trh se, obdobně jako v roce 2022, potýkal s výrazným nedostatkem zaměstnanců. I díky programům na podporu zaměstnanosti však nedocházelo k masovému propouštění. Nezaměstnanost v hl. m. Praze se stále drží na nízké úrovni.

Oproti stejnému období prosince předchozího roku, došlo v roce 2023 k poklesu počtu nezaměstnaných, a naopak meziročně stoupl počet volných pracovních míst.

V porovnání s prosincem 2022 byla nezaměstnanost v Praze, na konci roku 2023, o pouhé 0,2 % nižší. Počet dosažitelných nezaměstnaných z celkového počtu nezaměstnaných ke konci roku 2023 činil 24 760 uchazečů o zaměstnání. V porovnání s rokem 2022 byl počet nezaměstnaných o 1,2 % nižší. Počet volných pracovních míst k 31. 12. 2023 stoupl, oproti prosinci 2021, o 4,4 %.



Graf 17 Podíl nezaměstnaných osob v hl. m. Praha a v ČR k 31. 12. v roce 2022 a 2023 (v %)



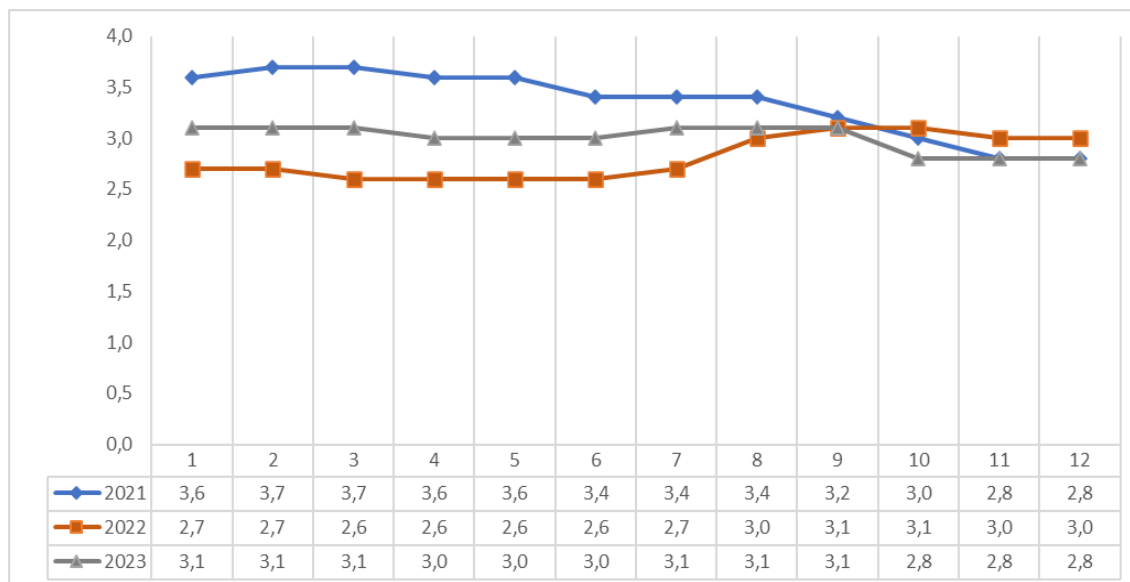
Zdroj: MPSV

Vývoj podílu nezaměstnaných v hl. m. Praze v letech 2021–2023

Od počátku roku 2021, kdy podíl nezaměstnanosti vystoupal až na 3,7 % došlo k jeho postupnému snižování, jak je patrné z následujícího grafu. V prosinci roku 2021 klesl v Praze podíl nezaměstnanosti až na hodnotu 2,8 %. Ještě v prvním pololetí roku 2022 zaznamenáváme pokles podílu nezaměstnanosti až na hodnotu 2,6 %. Od července 2022 nám tato hodnota narůstá. Nejvyšší podíl nezaměstnaných osob za rok 2022 byl v září a říjnu (3,1 %). V závěru roku došlo ke snížení na 3,0 %. V I. čtvrtletí roku 2023 zaznamenáváme mírný nárůst nezaměstnanosti na hodnotu 3,1 %. Od dubna do června 2023 hodnota klesá na 3,0 %. Ve III. čtvrtletí 2023 podíl nezaměstnanosti mírně stoupl na 3,1 % a v závěru roku 2023 klesl na 2,8 %.



Graf 18 Vývoj podílu nezaměstnaných v hl. m. Praze v letech 2021–2023 (v %)



Zdroj: MPSV

Počet uchazečů o zaměstnání podle věku v hl. m. Praze v letech 2021–2023

Ve věkové struktuře uchazečů o zaměstnání ve srovnání s rokem 2022 nedošlo ke změnám. Nejvyšší počet i podíl uchazečů o zaměstnání ke konci roku 2023 patřil do věkové skupiny 40–44 let (12,6 %). Následně se jednalo o uchazeče ve věkové kategorii 45–49 let (12,2 %) a ve věku 35–39 let (11,9 %). Osoby starší (ve věku nad 50 let), jejichž uplatnění na trhu práce bývá problematičtější, byly zastoupeny 32,7 % z celkového počtu uchazečů o zaměstnání. Mladistvých uchazečů ve věku do 19 let bylo hl. m. Praze 3,5 %.

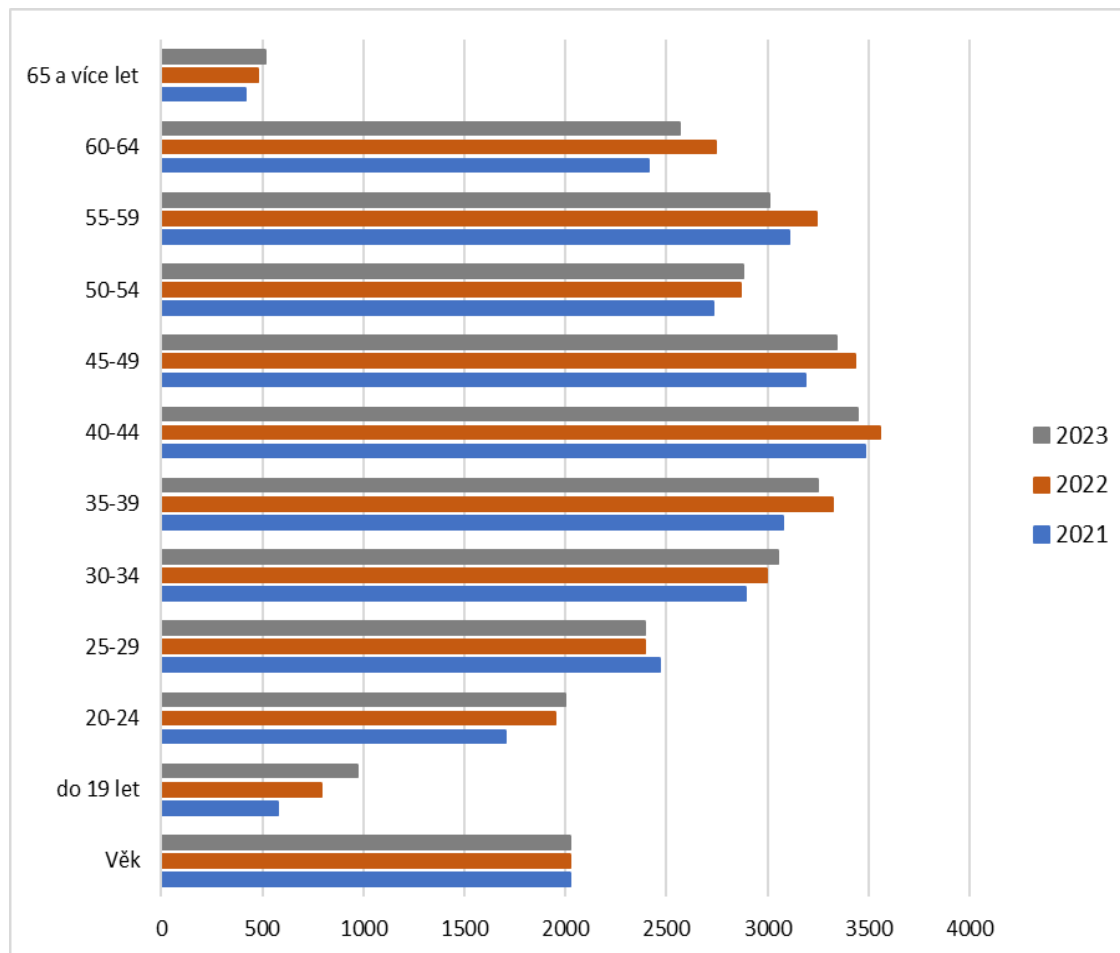
Tabulka 19 Počet uchazečů o zaměstnání podle věku v hl. m. Praze v letech 2021–2023

Věk	2021	2022	2023
do 19 let	577	791	971
20-24	1 706	1 947	1 998
25-29	2 467	2 390	2 393
30-34	2 893	2 997	3 053
35-39	3 078	3 324	3 249
40-44	3 480	3 554	3 448
45-49	3 185	3 433	3 342
50-54	2 732	2 868	2 882
55-59	3 106	3 245	3 010
60-64	2 410	2 742	2 564
65 a více let	413	475	515

Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.



Graf 19 Počet uchazečů o zaměstnání podle věku v hl. m. Praze v letech 2021–2023



Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.

Průměrný věk uchazečů o zaměstnání k 31. 12. 2021 byl 43,2 let. V roce 2022 se tento průměrný věk nezměnil, došlo však ke zvýšení průměrného věku u žen (prosinec 2021 – 43,0 let, prosinec 2022 – 43,3 let). V roce 2023 klesl průměrný věk UoZ na 42,8 let a u žen na 42,9 let.

Počet uchazečů o zaměstnání podle vzdělání v hl. m. Praze v letech 2021–2023

Struktura uchazečů o zaměstnání dle typu vzdělání je různorodá. Největší zastoupení 26,4 % uchazečů, byli uchazeči o zaměstnání, kteří mají základní vzdělání. Další výraznou skupinu tvořili uchazeči se středním odborným vzděláním (vyučení), a to 19,8 %. Následují uchazeči s ÚSO s maturitou (bez vyučení) 19,5 %. Přestože u vysokoškolsky vzdělaných osob je reálnější předpoklad získání zaměstnání, i tato skupina tvořila v hlavním městě Praze dost početné zastoupení, a to 15,7 %. Naopak jsou skupiny uchazečů, které tvořily nepatrné procento



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

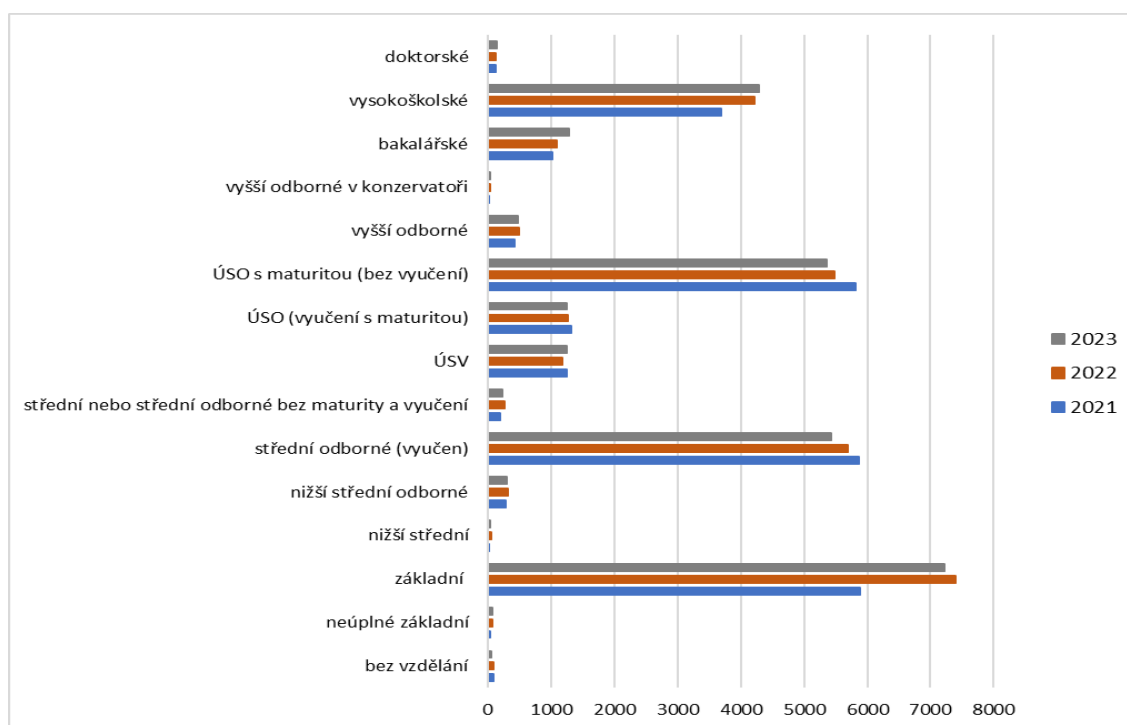
v evidenci. Jedná se o uchazeče s vyšším odborným vzděláním na konzervatoři (0,1 %), o uchazeče s nižším středním vzděláním a uchazeče bez vzdělání (0,2 %), či s neúplným základním vzděláním (0,3 %).

Tabulka 20 Počet uchazečů o zaměstnání podle vzdělání v hl. m. Praze v letech 2021–2023

Vzdělání	2021	2022	2023
bez vzdělání	81	81	53
neúplné základní	41	74	74
základní	5 883	7 402	7 229
nižší střední	21	57	42
nižší střední odborné	276	311	300
střední odborné (vyučen)	5 872	5 688	5 431
střední nebo střední odborné bez maturity a vyučení	198	269	220
ÚSV	1 254	1 182	1 252
ÚSO (vyučení s maturitou)	1 310	1 267	1 253
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	5 820	5 484	5 357
vyšší odborné	418	497	478
vyšší odborné v konzervatoři	17	28	32
bakalářské	1 023	1 089	1 275
vysokoškolské	3 697	4 208	4 294
doktorské	130	119	134

Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.

Graf 20 Počet uchazečů o zaměstnání podle vzdělání v hl. m. Praze v letech 2021–2023



Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.



Počet uchazečů o zaměstnání podle požadovaného zaměstnání v hl. m. Praze v letech 2021–2023

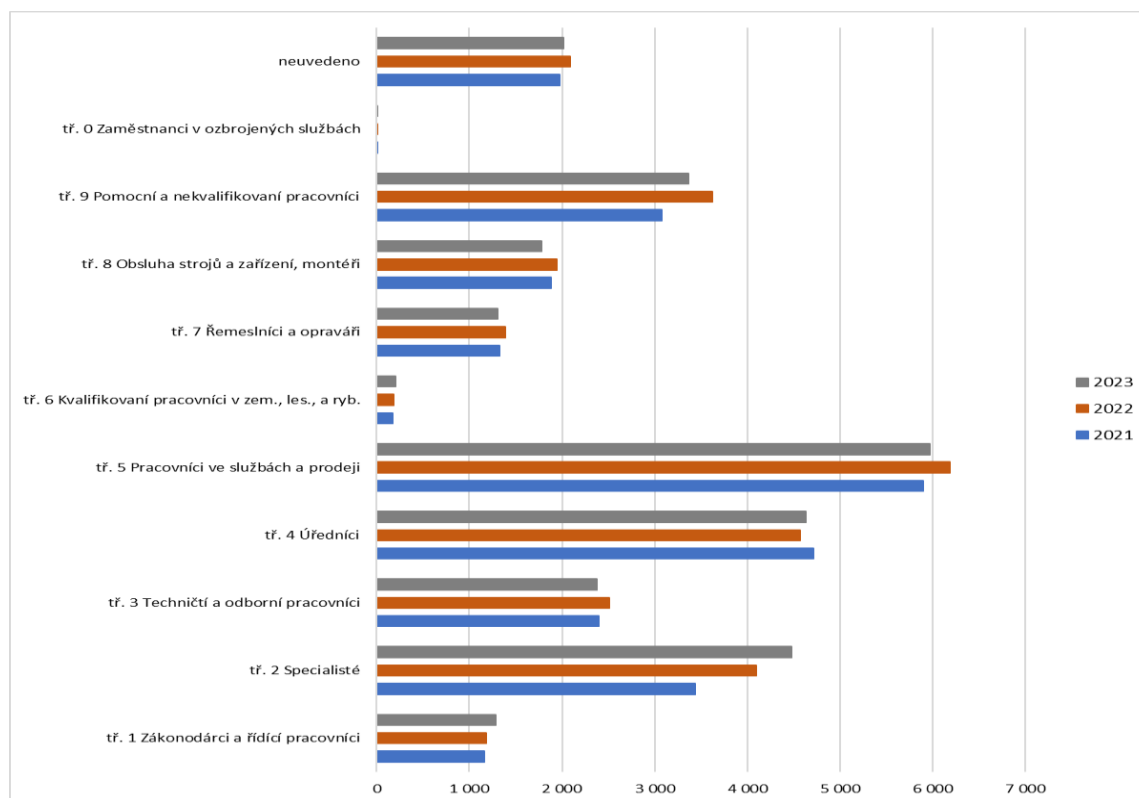
V letech 2021, 2022 i 2023 preferovali uchazeči o zaměstnání nejvíce profese zahrnující třídy 5 Pracovníci ve službách a prodeji, následně ze třídy 4 Úředníci a třídy 2 Specialisté.

Tabulka 21 Počet uchazečů o zaměstnání podle hlavní třídy CZ-ISCO v letech 2021–2023

CZ-ISCO	2021	2022	2023
tř. 1 Zákonodárci a řídící pracovníci	1 162	1 182	1 287
tř. 2 Specialisté	3 437	4 092	4 477
tř. 3 Techničtí a odborní pracovníci	2 397	2 514	2 380
tř. 4 Úředníci	4 716	4 565	4 628
tř. 5 Pracovníci ve službách a prodeji	5 899	6 187	5 972
tř. 6 Kvalifikovaní pracovníci v zem., les., a ryb.	167	184	205
tř. 7 Řemeslníci a opraváři	1 329	1 388	1 304
tř. 8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	1 886	1 939	1 782
tř. 9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	3 080	3 620	3 369
tř. 0 Zaměstnanci v ozbrojených službách	3	9	4
neuveдено	1 971	2 086	2 017

Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.

Graf 21 Počet uchazečů o zaměstnání podle hlavní třídy CZ-ISCO v letech 2021–2023



Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.



Počet uchazečů o zaměstnání podle délky evidence v hl. m. Praze v letech 2021–2023

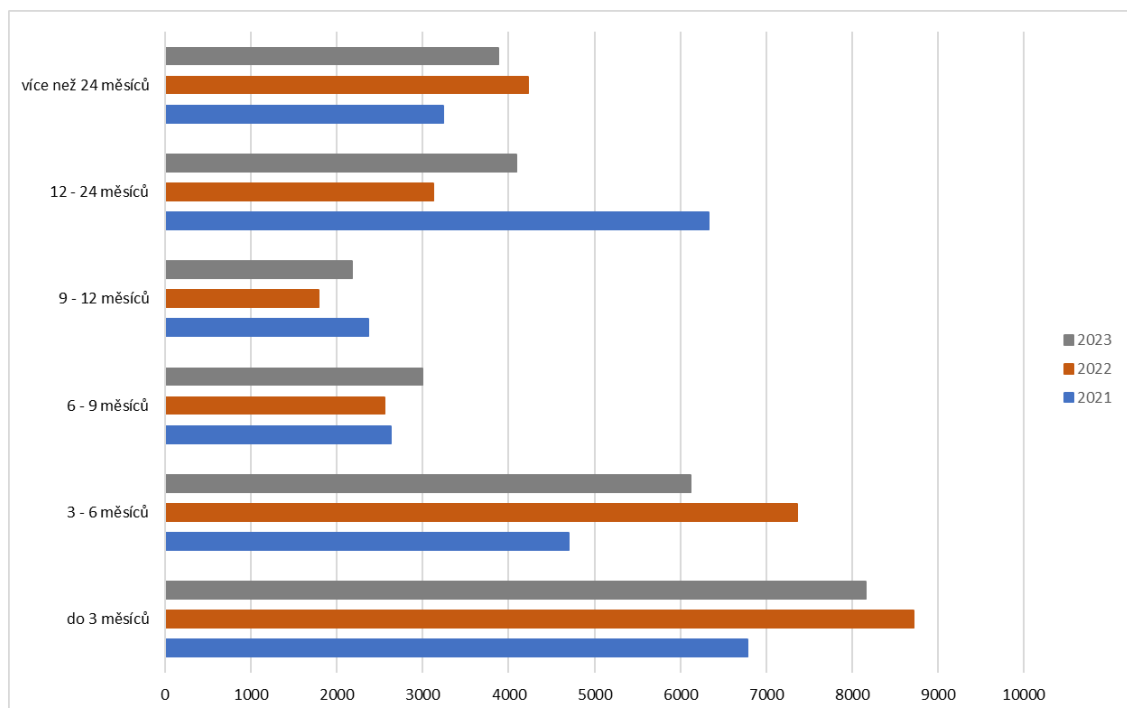
Nejvíce uchazečů o zaměstnání bylo v evidenci Úřadu práce ČR, v letech 2021, 2022 i 2023, do tří měsíců. Druhou nejpočetnější kategorií byli roce 2021 uchazeči s evidencí 12-24 měsíců, v letech 2022 a 2023 to byli UoZ v kategorii 3-6 měsíců. V roce 2023, v porovnání s předchozím rokem, došlo ke změnám v kategoriích dlouhodobě nezaměstnaných. Stoupl počet UoZ ve věku 12-24 měsíců, a naopak klesl počet v kategorii uchazečů evidovaných více než 24 měsíců.

Tabulka 22 Počet uchazečů o zaměstnání podle délky evidence v hl. m. Praze v letech 2021–2023

Délka evidence	2021	2022	2023
do 3 měsíců	6 782	8 717	8 162
3 - 6 měsíců	4 703	7 358	6 118
6 - 9 měsíců	2 633	2 556	2 997
9 - 12 měsíců	2 361	1 791	2 180
12 - 24 měsíců	6 330	3 118	4 089
více než 24 měsíců	3 238	4 226	3 879

Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.

Graf 22 Počet uchazečů o zaměstnání podle délky evidence v hl. m. Praze v letech 2021–2023



Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.



Struktura uchazečů o zaměstnání pobírající podporu v hl. m. Praze v letech 2021–2023

V roce 2021 pobíralo podporu v nezaměstnanosti 26,8 % z celkového počtu uchazečů o zaměstnání. V roce 2022 došlo k poklesu na 25,6 % uchazečů o zaměstnání. V porovnání s předchozími roky, v roce 2023 vzrostl počet těchto uchazečů na 27,2 %.

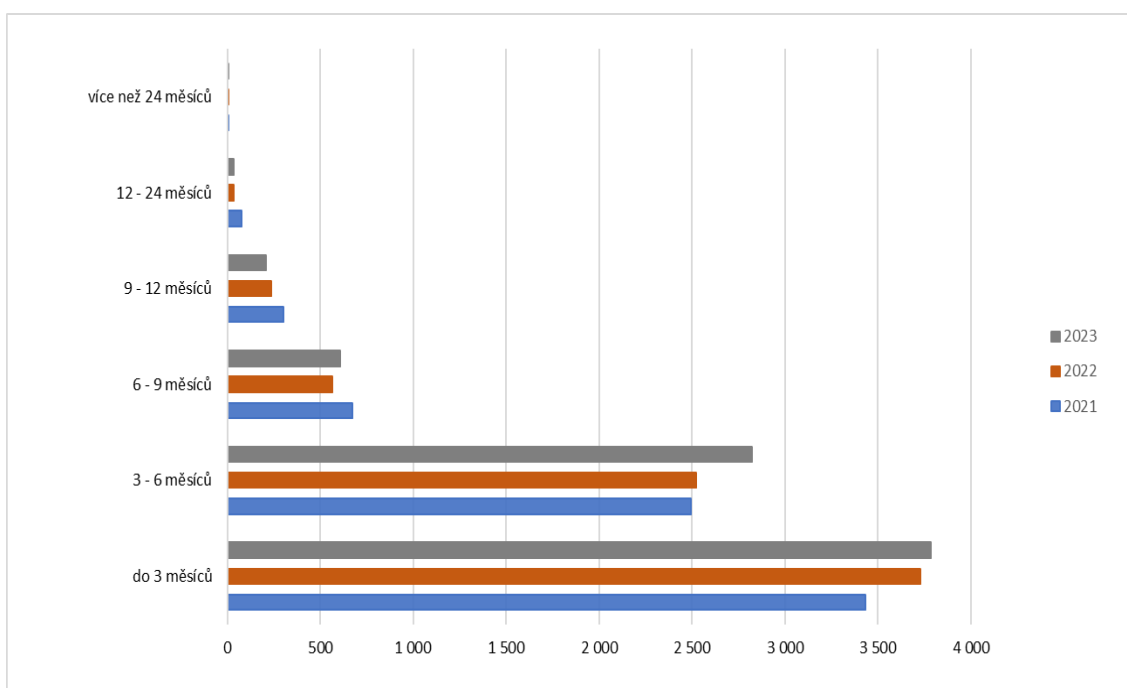
Podporu v nezaměstnanosti pobíralo k 31. 12. 2023 celkem 7 464 uchazečů o zaměstnání. Nejčastěji se jednalo o uchazeče s evidencí do 3 měsíců (50,7 %).

Tabulka 23 Počet uchazečů o zaměstnání pobírající podporu v hl. m. Praze v letech 2021–2023

Délka evidence UoZ s nárokem na PvN	2021	2022	2023
do 3 měsíců	3 432	3 731	3 786
3 - 6 měsíců	2 493	2 523	2 825
6 - 9 měsíců	675	567	608
9 - 12 měsíců	302	237	207
12 - 24 měsíců	76	37	33
více než 24 měsíců	4	6	5

Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.

Graf 23 Počet uchazečů o zaměstnání pobírající podporu v hl. m. Praze v letech 2021–2023



Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.

**Nejžádanější profese ze strany uchazečů o zaměstnání dle kalendářních měsíců v roce 2023 (v %)**

V roce 2023 měli uchazeči největší zájem o pracovní pozice Všeobecných administrativních pracovníků, Prodavačů v prodejnách, Pomocných a nekvalifikovaných pracovníků, Úředníků; Řidičů osobních a malých dodávkových automobilů, taxikářů a Pracovníků ostrahy a bezpečnostních agentur.

Tabulka 24 Nejžádanější profese ze strany UoZ v roce 2023 (v %)

leden			únor			březen		
CZ_ISCO	název profese	podíl	CZ_ISCO	název profese	podíl	CZ_ISCO	název profese	podíl
4110	Všeobecní admin. pracovníci	6,2	4110	Všeobecní admin. pracovníci	6,2	4110	Všeobecní admin. pracovníci	6,4
9**	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	5,9	9**	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	5,8	9**	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	5,9
5223	Prodavači v prodejnách	5,7	5223	Prodavači v prodejnách	5,7	5223	Prodavači v prodejnách	5,7
4**	Úředníci	4,8	4**	Úředníci	4,6	4**	Úředníci	4,7
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	3,8	8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	3,7	8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	3,5
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	3,2	5**	Pracovníci ve službách a prodeji	3,2	5**	Pracovníci ve službách a prodeji	3,2
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	3,0	5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	3,0	5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	3,1
9112	Uklížeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,4	9112	Uklížeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,5	9112	Uklížeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,5
5131	Čišníci a servírky	2,1	8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,3	8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,4
8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,1	5131	Čišníci a servírky	2,1	5131	Čišníci a servírky	2,1

duben			květen			červen		
CZ_ISCO	název profese	podíl	CZ_ISCO	název profese	podíl	CZ_ISCO	název profese	podíl
4110	Všeobecní admin. pracovníci	6,5	4110	Všeobecní admin. pracovníci	6,6	4110	Všeobecní admin. pracovníci	6,7
9**	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	5,9	9**	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	5,8	5223	Prodavači v prodejnách	5,8
5223	Prodavači v prodejnách	5,8	5223	Prodavači v prodejnách	5,7	9**	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	5,7
4**	Úředníci	4,7	4**	Úředníci	4,7	4**	Úředníci	4,5
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	3,6	8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	3,5	8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	3,4
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	3,2	5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	3,2	5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	3,2
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	3,1	5**	Pracovníci ve službách a prodeji	3,2	5**	Pracovníci ve službách a prodeji	3,1
9112	Uklížeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,6	9112	Uklížeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,5	9112	Uklížeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,5
8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,3	8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,1	2**	Specialisté	2,1
2**	Specialisté	2,1	2**	Specialisté	2,1	8344	Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,0



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

červenec		
CZ_ISCO	název profese	podíl
4110	Všeobecní admin. pracovníci	6,7
5223	Prodávači v prodejnách	5,6
9**	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	5,2
4**	Úředníci	4,4
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	3,3
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	3,0
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	2,9
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,5
2**	Specialisté	2,2
5131	Číšníci a servírky	2,0

srpen		
CZ_ISCO	název profese	podíl
4110	Všeobecní admin. pracovníci	6,9
5223	Prodávači v prodejnách	5,6
9**	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	5,1
4**	Úředníci	4,3
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	3,4
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	3,0
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	2,9
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,3
2**	Specialisté	2,2
5131	Číšníci a servírky	2,0

září		
CZ_ISCO	název profese	podíl
4110	Všeobecní admin. pracovníci	6,9
5223	Prodávači v prodejnách	5,7
9**	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	5,1
4**	Úředníci	4,2
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	3,4
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,9
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	2,8
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,3
2**	Specialisté	2,2
5131	Číšníci a servírky	2,0

říjen		
CZ_ISCO	název profese	podíl
4110	Všeobecní admin. pracovníci	7,1
5223	Prodávači v prodejnách	5,8
9**	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	5,2
4**	Úředníci	4,1
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	3,4
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,9
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	2,8
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,4
2**	Specialisté	2,2
5131	Číšníci a servírky	2,1

listopad		
CZ_ISCO	název profese	podíl
4110	Všeobecní admin. pracovníci	7,1
5223	Prodávači v prodejnách	5,8
9**	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	5,4
4**	Úředníci	4,1
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	3,4
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,9
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	2,8
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,4
2**	Specialisté	2,3
5131	Číšníci a servírky	2,1

prosinec		
CZ_ISCO	název profese	podíl
4110	Všeobecní admin. pracovníci	7,2
5223	Prodávači v prodejnách	5,8
9**	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	5,2
4**	Úředníci	4,1
8322	Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	3,4
5414	Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,9
5**	Pracovníci ve službách a prodeji	2,8
9112	Uklízeči a pomocníci v hotelích, administrativních, průmyslových a jiných objektech	2,4
2**	Specialisté	2,4
5131	Číšníci a servírky	2,0

Zdroj: MPSV



2.2 Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji

Česká republika, respektive hlavní město Praha, je vyspělý region s tržním hospodářstvím, který dle ekonomických, sociálních a politických indikátorů patří k vysoce hodnoceným. Přestože je snahou Úřadu práce ČR mít co nejmenší míru nezaměstnanosti, je zcela zřejmé, že úplná zaměstnanost je nedosažitelná, určitá míra nezaměstnanosti vždy existovala a existovat bude.

Na pražském trhu práce se nedá lépe projevit nerovnováha související s nedostatkem vhodných zaměstnanců především v oblasti stavebnictví. Odliv zahraniční pracovní síly v tomto odvětví zapříčinila přetrvávající válka na Ukrajině. Tento výpadek zaměstnavatelé řešili obsazováním volných pracovních míst ze skupin cizinců tzv. ze třetích zemí. Budoucí míra nezaměstnanosti v kraji se bude také odvíjet, od toho, jak se budou občané s dočasnou ochranou Ukrajina integrovat na český trh práce.

Další faktory ovlivňující nezaměstnanost souvisí s oborem vzdělání a životním stylem člověka. Mladí a studenti, kteří ukončí školu a nemají praxi u konkrétního zaměstnavatele či kvalifikaci v žádaném oboru, hledají práci velmi problematičtě. Velmi často naráží na to, že nemají praxi a zkušenosti, bohužel bez práce tyto zkušenosti a praxi nemají možnost získat a po delší době bez zaměstnání nemají možnost získat ani sociální a pracovní návyky. Taktéž u žen po mateřské dovolené vzniká komplikace při hledání zaměstnání odpovídající vzdělání, ale i skloubení nutnosti péče o dítě.

Na nezaměstnanost měla částečně vliv i výše nástupní mzdy. U zaměstnavatelů lze často spatřovat, že spoléhají na institut minimální mzdy, ne vždy se však jedná o mzdu zaručenou. Pak je pochopitelné, že s ohledem na životní náklady nemají uchazeči o zaměstnání o některé pozice zájem, neboť si jsou vědomi, že z očekávaného výdělku nejsou schopni pokrýt své životní výdaje, a i nadále zůstanou zátěží sociálního systému. Uchazeči o zaměstnání také narážejí na předsudky a nezáměr zaměstnavatelů, pokud jsou účastníky exekučního řízení či v osobním bankrotu. U těchto skupin osob je ze strany zaměstnavatelů obava ze zvýšené administrativy a rizika určité míry nespolehlivosti. Raději tedy volí přijmout do zaměstnání osobu bez těchto „hendikepů“.

Na území hlavního města Prahy je rovněž jednou z příčin nezaměstnanosti požadavek zaměstnavatelů na vzdělání, zkušenosti, odbornost a další profesní kvality, které jsou velmi obtížně slučitelné s profesní a odbornou nabídkou uchazečů o zaměstnání.



2.3 Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji

V České republice jsou na jedné straně centra a regiony, kde zaměstnanost roste a na druhé straně regiony s narůstající nezaměstnaností. Hl. m. Praha je jedním z regionů, kde se, s ohledem na proporcionalitu jednotlivých odvětví, výše podílu nezaměstnanosti udržuje na nižší úrovni, než je celorepublikový průměr.

Podíl nezaměstnaných osob v jednotlivých městských částech hl. m. Prahy

Tabulka 25 Podíl nezaměstnaných v 57 městských částech hl. m. Prahy

<i>Městské části hl. m. Prahy</i>			
Název městské části	Počet obyvatel ve věku 15 – 64 let celkem	Počet uchazečů o zaměstnání celkem	Podíl nezaměstnaných osob v %
Praha 1	20 291	633	2,7
Praha 10	74 708	2 325	2,8
Praha 11	44 555	1 225	2,5
Praha 12	36 006	1 084	2,7
Praha 13	43 146	1 032	2,1
Praha 14	34 697	1 265	3,3
Praha 15	22 347	588	2,4
Praha 16	5 448	153	2,3
Praha 17	15 711	446	2,5
Praha 18	15 227	498	3,1
Praha 19	4 747	119	2,4
Praha 2	35 278	1 334	3,4
Praha 20	11 800	332	2,6
Praha 21	6 923	191	2,6
Praha 22	9 311	236	2,3
Praha 3	54 756	2 154	3,5
Praha 4	84 182	2 586	2,8
Praha 5	62 558	1 666	2,4
Praha 6	67 239	1 588	2,1
Praha 7	31 685	1 156	3,3
Praha 8	68 332	2 538	3,4
Praha 9	43 392	1 583	3,3
Praha-Běchovice	1 661	51	2,7
Praha-Benice	466	11	2,1
Praha-Březiněves	1 280	25	1,7



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Městské části hl. m. Prahy			
Název městské části	Počet obyvatel ve věku 15 – 64 let celkem	Počet uchazečů o zaměstnání celkem	Podíl nezaměstnaných osob v %
Praha-Čakovice	7 758	245	2,9
Praha-Ďáblice	2 649	79	2,7
Praha-Dolní Chabry	3 300	77	2,2
Praha-Dolní Měcholupy	2 674	51	1,8
Praha-Dolní Počernice	1 831	52	2,6
Praha-Duběč	2 656	67	2,3
Praha-Klánovice	2 354	69	2,7
Praha-Koloděje	1 090	31	2,5
Praha-Kolovraty	2 529	56	2,1
Praha-Královice	281	5	1,4
Praha-Křeslice	768	14	1,7
Praha-Kunratice	7 070	110	1,4
Praha-Libuš	6 869	172	2,2
Praha-Lipence	1 907	44	2,0
Praha-Lochkov	545	14	2,2
Praha-Lysolaje	930	18	1,9
Praha-Nebušice	1 757	35	1,8
Praha-Nedvězí	221	10	4,5
Praha-Petrovice	4 034	90	2,2
Praha-Přední Kopanina	415	12	1,9
Praha-Řeporyje	3 833	87	2,0
Praha-Satalice	1 748	40	2,2
Praha-Slivenec	2 404	46	1,7
Praha-Suchdol	4 315	80	1,6
Praha-Šeberov	2 031	42	1,8
Praha-Štěrboholy	1 581	40	2,3
Praha-Troja	995	24	2,3
Praha-Újezd	2 451	58	2,3
Praha-Velká Chuchle	1 809	47	2,4
Praha-Vinoř	2 943	76	2,2
Praha-Zbraslav	6 439	118	1,6
Praha-Zličín	5 485	131	2,2
Uch. z jiných okresů		566	
Celkem	883 418	27 425	2,8

Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12. 2023, počet obyvatel ve věku 15-64 celkem – údaj z ČSÚ



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Hlavní město Praha vystupuje jako obec, okres i kraj. Přestože je dále v rámci státní správy a samosprávy členěno na 57 autonomních městských částí, podíl nezaměstnanosti bývá prezentován jeden za celý region. Mezi sledovanými ukazateli máme informace o počtu nezaměstnaných v jednotlivých městských částech a o počtu volných pracovních míst v těchto územních jednotkách. Tuto informaci však nelze relevantně prezentovat jako vypovídací hodnotu o výši nezaměstnanosti na území hlavního města Prahy. Jsou městské části, kde je podíl nezaměstnanosti na výši 1,4 % (Praha-Královice a Praha-Kunratice), ale rovněž je městská část, kde je tento podíl ve výši 4,5 % (Praha-Nedvězí).

3. Charakteristika problémových skupin na krajském trhu práce a problémových regionů kraje z hlediska rozvoje zaměstnanosti

Problémové skupiny jsou skupiny uchazečů, kteří jsou obtížně umístitelní na trhu práce. Mezi problémové, nebo také ohrožené skupiny zahrnujeme osoby mladé (do 25 let), starší osoby (nad 50 let), osoby se zdravotním postižením (OZP), osoby pečující o dítě do 15 let, dlouhodobě nezaměstnané osoby (evidence nad 12 měsíců), osoby s nízkou kvalifikací a osoby sociálně vyloučené či osoby ohrožené sociálním vyloučením.

Věková skupina do 25 let zahrnuje hlavně absolventy škol zpravidla bez déle trvající pracovní zkušenosti. Nízká zaměstnanost této skupiny souvisí nejenom se znevýhodněným postavením této skupiny na trhu práce, ale rovněž s její nízkou ekonomickou aktivitou. Původce nezaměstnanosti může být rovněž v nesprávné a nedostatečné formě kariérového poradenství a poradenství k volbě povolání již na základních školách. Další příčinou jsou znalosti a dovednosti neodpovídající potřebám trhu práce, nedostatečné praktické zkušenosti a v neposlední řadě neadekvátní představy o fungování trhu práce a vlastních možnostech. K 31. 12. 2023 bylo na území hlavního města Prahy hlášeno v evidenci Úřadu práce celkem 2 969 uchazečů o zaměstnání do 25 let věku, což tvořilo 10,8 % z celkového počtu uchazečů.

Starší osoby jsou skupinou osob, u nichž je nezaměstnanost způsobená kumulací několika faktorů. Zejména se může jednat o osoby s nižším vzděláním, které jsou určitým způsobem s ohledem na délku pracovního zařazení a věku zdravotně znevýhodněni a v neposlední řadě je tady i faktor nedostatečné adaptability na měnící se podmínky současného trhu práce a požadavků zaměstnavatelů. Na konci roku 2023 bylo u Krajské pobočky Úřadu práce v hl. m. Praze evidováno celkem 8 971 uchazečů o zaměstnání ve věkové kategorii více než 50 let,



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

což v celkovém počtu představovalo 32,7 % všech uchazečů o zaměstnání. Tato skupina uchazečů o zaměstnání je ještě v produktivním věku a s ohledem na neustálé prodlužování dob pro odchod do důchodu se fakticky jedná o uchazeče, kteří mají před sebou ještě letitou pracovní kariéru.

Další skupinou jsou osoby se zdravotním postižením (OZP). Tato skupina je jedna z nejzranitelnějších na trhu práce. Osoby se zdravotním postižením nejsou dostatečně konkurenceschopné. Toto bývá podpořeno i určitými předsudky ze strany zaměstnavatelů, že se jedná o pracovníky s menší efektivitou práce. Příčinou nezájmu o OZP na trhu práce je především snížená pracovní schopnost a případná potřeba asistence. Dále je to v určitém směru požadavek na specifickou úpravu pracoviště, obava a předsudky zaměstnavatelů, z čehož pak pramení rezignace OZP na pracovní uplatnění. Pracoviště Úřadu práce v Praze měla k 31. 12. 2023 ve své evidenci celkem 1 802 těchto uchazečů o zaměstnání, což bylo 6,6 % z celkového počtu uchazečů.

S obtížnějším uplatněním na trhu práce se také setkávají osoby pečující o dítě do 15 let. V evidenci Krajské pobočky Úřadu práce v hl. m. Praze se jednalo k 31. 12. 2023 o 2 712 osob (9,9 % z celkového počtu uchazečů o zaměstnání). Obtížnost při jejich umísťování na trhu práce spočívá ve specifických požadavcích, které se týkají délky pracovní doby a času nástupu a odchodu ze zaměstnání, a dále nemožnosti pracovat na směny. Další nevýhodou v očích potenciálních zaměstnavatelů jsou časté absence v zaměstnání z důvodu nemocnosti dětí a ztráta pracovních zkušeností a návyků způsobených dobou strávenou péčí o dítě.

Problémovou skupinou uchazečů o zaměstnání jsou také dlouhodobě nezaměstnaní uchazeči (v evidenci nad 12 měsíců). Jedná se o uchazeče, kteří z různých důvodů nemohou nalézt uplatnění na současném trhu práce. Může se jednat o osoby do 20 let věku, absolventy škol a mladistvé, fyzické osoby pečující o dítě do 15 let věku, fyzické osoby starší 50 let věku, fyzické osoby, které potřebují zvláštní pomoc, osoby se zdravotním postižením nebo jiným zdravotním omezením, osoby s žádným nebo se základním vzděláním. K 31. 12. 2023 bylo v evidenci 7 968 (29,1 %) uchazečů o zaměstnání s evidencí nad 12 měsíců. Oproti stejnému období roku 2022 byl zaznamenán nárůst o 624 těchto UoZ. U této skupiny hrozí reálné nebezpečí ztráty pracovních návyků a motivace pokračovat, i přes dosavadní neúspěch, v hledání nového zaměstnání. Obecně platí skutečnost, že čím déle je uchazeč veden v evidenci Úřadu práce ČR, tím více klesá jeho šance na získání nového zaměstnání.

Mezi problémové skupiny osob řadíme také osoby sociálně vyloučené. Zatímco překážky v zaměstnávání osob uvedených v předešlých odstavcích závisí



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

na výkonnosti ekonomiky a v zásadě jsou obecně řešitelné, existují překážky, které je těžké eliminovat i při velmi dobré kondici ekonomiky. Osoby ohrožené sociálním vyloučením či osoby již sociálně vyloučené prochází napříč všemi výše popsanými skupinami. Mají většinou individuální charakter. V regionu Praha nelze hovořit o sociálně vyloučených lokalitách. Nezaměstnanost těchto osob je způsobena faktory vnějšími, a to především diskriminací na trhu práce, ale i faktory vnitřními. Ty jsou především důsledkem velmi nízké kvalifikace, nízké úrovně vzdělání, ztráty pracovních návyků, nedostatečných sociálních kompetencí. K tomuto se přidávají další společenská znevýhodnění, a to bezdomovectví, vysoká zadluženost bránící z důvodu exekuční zátěže přijetí zaměstnání, zdravotní znevýhodnění způsobená špatnou životosprávou, kriminalita a další. Svou roli hraje rovněž závislost na sociálním systému a mezigenerační přenos výše uvedených faktorů způsobujících situaci sociálního vyloučení.

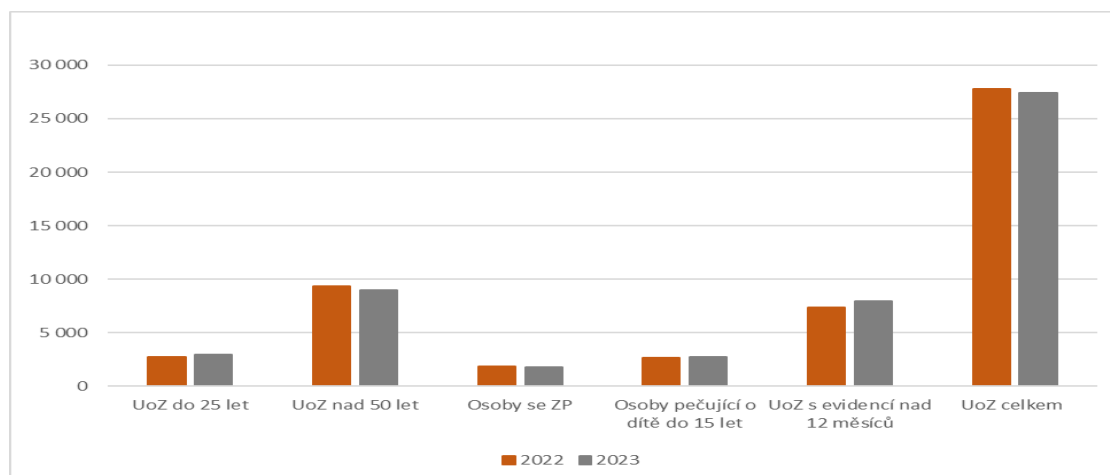
Počty uchazečů o zaměstnání jednotlivých problémových skupin v hl. m. Praze v letech 2022–2023

Tabulka 26 Počty uchazečů o zaměstnání problémových skupin v hl. m. Praze v letech 2022 a 2023

Ukazatel	Počet uchazečů o zaměstnání	
	2022	2023
UoZ do 24 let	2 738	2 969
UoZ nad 50 let	9 330	8 971
Osoby se ZP	1 814	1 802
Osoby pečující o dítě do 15 let	2 681	2 712
UoZ s evidencí nad 12 měsíců	7 344	7 968
UoZ celkem	27 766	27 425

Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.

Graf 24 Počty uchazečů o zaměstnání problémových skupin v hl. m. Praze v letech 2022 a 2023



Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

U některých problémových skupin uchazečů o zaměstnání byl zaznamenán meziroční nárůst počtu uchazečů, nejvíce ve skupině UoZ s evidencí nad 12 měsíců – o 7,8 % a u UoZ do 25 let – o 7,8 % a dále u Osob pečujících o dítě do 15 let – o 1,1 %. Pokles počtu uchazečů o zaměstnání evidujeme u UoZ nad 50 let – o 3,8 % a v kategorii osob se zdravotním postižením – o 0,7 %.

Počty uchazečů o zaměstnání v letech 2022-2023 v hl. m. Praze – osoby se zdravotním postižením

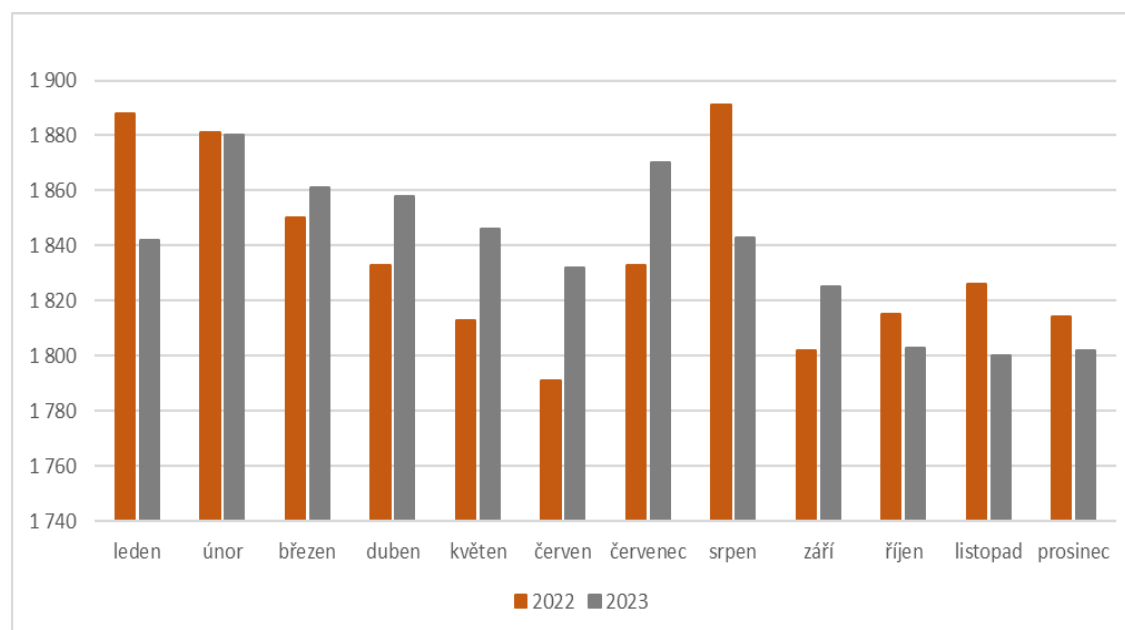
Tabulka 27 Počty uchazečů – OZP v hl. m. Praze v letech 2022 a 2023

	leden		únor		březen		duben		květen		červen	
	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen
2022	1 888	1 034	1 881	1 035	1 850	1 036	1 833	1 034	1 813	1 021	1 791	1 010
2023	1 842	1 057	1 880	1 082	1 861	1 063	1 858	1 049	1 846	1 043	1 832	1 030

	červenec		srpen		září		říjen		listopad		prosinec	
	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen
2022	1 833	1 025	1 891	1 065	1 802	1 010	1 815	1 028	1 826	1 036	1 814	1 035
2023	1 870	1 069	1 843	1 051	1 825	1 035	1 803	1 026	1 800	1 018	1 802	1 024

Zdroj: MPSV

Graf 25 Počty uchazečů – OZP v hl. m. Praze v letech 2022 a 2023



Zdroj: MPSV



Počty uchazečů o zaměstnání v letech 2022-2023 v hl. m. Praze – osoby pečující o dítě do 15 let

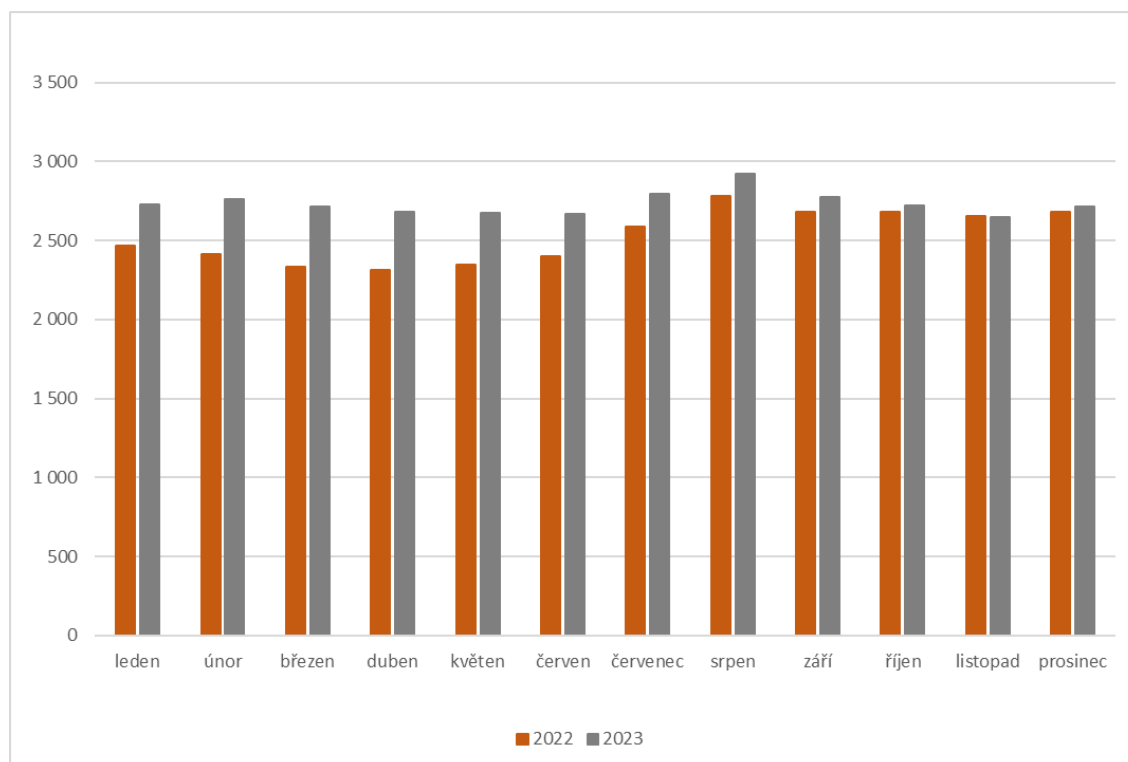
Tabulka 28 Počty uchazečů – osoby pečující o dítě do 15 let v hl. m. Praze v letech 2022 a 2023

	leden		únor		březen		duben		květen		červen	
	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen
2022	2 470	2 228	2 412	2 179	2 333	2 120	2 311	2 107	2 344	2 146	2 402	2 200
2023	2 727	2 460	2 765	2 504	2 716	2 466	2 681	2 427	2 672	2 410	2 670	2 420

	červenec		srpen		září		říjen		listopad		prosinec	
	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen
2022	2 590	2 361	2 782	2 548	2 681	2 449	2 683	2 457	2 657	2 414	2 681	2 418
2023	2 792	2 558	2 922	2 673	2 775	2 525	2 720	2 504	2 648	2 422	2 712	2 476

Zdroj: MPSV

Graf 26 Počty uchazečů – Osoby pečující o dítě do 15 let v hl. m. Praze v letech 2022 a 2023



Zdroj: MPSV



Počty uchazečů o zaměstnání v hl. m. Praze podle délky evidence v jednotlivých měsících roku 2023

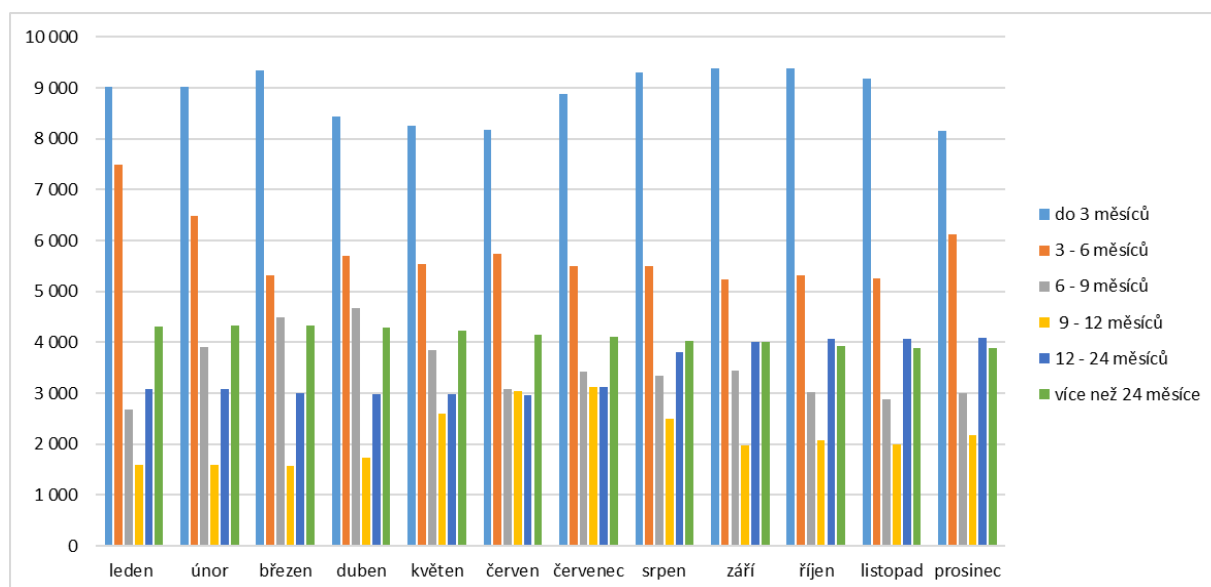
Tabulka 29 Počet uchazečů o zaměstnání podle délky evidence v hl. m. Praze v roce 2023

	leden		únor		březen		duben		květen		červen	
	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen
do 3 měsíců	9 020	4 978	9 029	5 010	9 339	5 240	8 435	4 698	8 261	4 581	8 184	4 549
3 - 6 měsíců	7 497	4 769	6 484	3 789	5 310	2 987	5 705	3 212	5 543	3 132	5 744	3 247
6 - 9 měsíců	2 684	1 482	3 905	2 576	4 497	2 970	4 680	3 077	3 847	2 296	3 092	1 781
9 - 12 měsíců	1 591	854	1 598	828	1 568	820	1 734	957	2 599	1 753	3 034	2 067
12 - 24 měsíců	3 089	1 663	3 082	1 695	3 005	1 658	2 973	1 598	2 983	1 604	2 968	1 605
více než 24 měsíce	4 318	2 246	4 321	2 237	4 322	2 233	4 283	2 210	4 236	2 182	4 142	2 136

	červenec		srpen		září		říjen		listopad		prosinec	
	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen	celkem	z toho žen
do 3 měsíců	8 878	5 115	9 306	5 405	9 384	5 326	9 374	5 198	9 191	5 072	8 162	4 483
3 - 6 měsíců	5 504	3 078	5 499	3 092	5 229	2 907	5 322	2 982	5 266	2 966	6 118	3 459
6 - 9 měsíců	3 422	1 950	3 352	1 917	3 450	1 959	3 029	1 714	2 879	1 602	2 997	1 691
9 - 12 měsíců	3 125	2 127	2 496	1 518	1 970	1 140	2 085	1 203	1 995	1 152	2 180	1 260
12 - 24 měsíců	3 128	1 728	3 811	2 344	4 001	2 490	4 062	2 530	4 078	2 529	4 089	2 548
více než 24 měsíce	4 119	2 148	4 037	2 110	4 005	2 093	3 936	2 066	3 889	2 056	3 879	2 049

Zdroj: MPSV – Údaje platné pro rok 2023

Graf 27 Počet uchazečů o zaměstnání podle délky evidence v hl. m. Praze v roce 2023



Zdroj: MPSV – Údaje platné pro rok 2023



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Jednou z možností, jak pomoci osobám v problémových skupinách je především další vzdělávání těchto osob a tím následně jejich posilování postavení na trhu práce. Z pohledu nákladů státu by měla snaha především směřovat k tvorbě pracovních míst a politice postupného zvyšování mezd, neboť osoby, které se pohybují mimo trh práce nejen, že nevytváří hodnoty, ale naopak v rámci řešení nezaměstnanosti dochází ke značným výdajům z veřejných rozpočtů.

4. Cizinci na trhu práce

V důsledku uprchlické vlny z Ukrajiny se v roce 2022 výrazně zvýšil celkový počet cizinců pobývajících na území ČR a jejich počet poprvé překročil hranici 1 milionu osob. Meziročně počet cizinců narostl o 69 % (z 660 849 v roce 2021 na 1 116 154 v roce 2022), přičemž tento nárůst byl způsoben právě cizinci s dočasnou ochranou (do konce roku 2022 získalo dočasnou ochranu 473 216 osob).¹

K 31. prosinci 2023 bylo na území ČR registrováno celkem 1 065 740 osob cizí státní příslušnosti, z toho 715 745 na základě oprávnění k přechodnému pobytu a 349 995 na základě oprávnění k trvalému pobytu. To představuje meziroční mírný pokles o 4,5 % (tj. o 50 414 osob), a to zejména z důvodu zániku části dočasných ochranných, které nebyly jejich držiteli prodlouženy.

Mezi cizinci pobývajícími legálně na území ČR převažují občané třetích zemí (836 044 osob, tj. 78,4 %) nad občany členských států EU, EHP a Švýcarska (229 696 osob, tj. 21,6 %).

Tabulka 30 Nejčastější státní příslušnosti (legální migrace) v ČR

Státní příslušnost	Počet	% z celkového počtu registrovaných cizinců
Ukrajina	574 447	53,9
Slovensko	119 182	11,2
Vietnam	67 783	6,4
Rusko	40 990	3,8
Rumunsko	20 469	1,9
Bulharsko	17 907	1,7
Polsko	17 837	1,7
Německo	12 719	1,2
Mongolsko	12 664	1,2
Maďarsko	11 117	1,0

Zdroj: OAMP, MV ČR – Údaje platné k 31.12. 2023

¹ Zdroj: Ministerstvo vnitra ČR, Zpráva o situaci v oblasti migrace a integrace cizinců na území ČR 2022



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Pořadí nejvíce zastoupených státních občanství se v posledních letech výrazněji nemění. Mezi nejvíce zastoupené skupiny patří tradičně občané Ukrajiny (53,9 %), jejichž výrazný nárůst v roce 2022 podpořil probíhající válečný konflikt na Ukrajině, dále Slovenska (11,2 %) a Vietnamu (6,4 %). Občané těchto tří zemí tvořili k 31. 12. 2023 celkem 71,5 % cizinců s povolením k pobytu (resp. s povoleným nebo evidovaným pobytem) v České republice.

Ani pořadí na ostatních místech se v průběhu let příliš nezměnilo. Na čtvrtém místě jsou občané Ruska (3,8 %), s odstupem následování Rumuny (1,9 %), Bulhary (1,7 %) a Poláky (1,7 %). Další místa byla obsazena Němci (1,2 %), občany Mongolska (1,2 %) a Maďary (1,0 %).

Cizinci v České republice podle kategorií pobytu, pohlaví a občanství

Z hlediska státního občanství dominují mezi cizinci na území České republiky občané Ukrajiny a Slovenska. Dále jsou nejpočetněji zastoupeni občané Vietnamu, Rusové, Rumuni, Poláci, Bulhaři, Němci, občané Mongolska a Maďarska.

Tabulka 32 Cizinci v ČR podle kategorie pobytu a občanství*

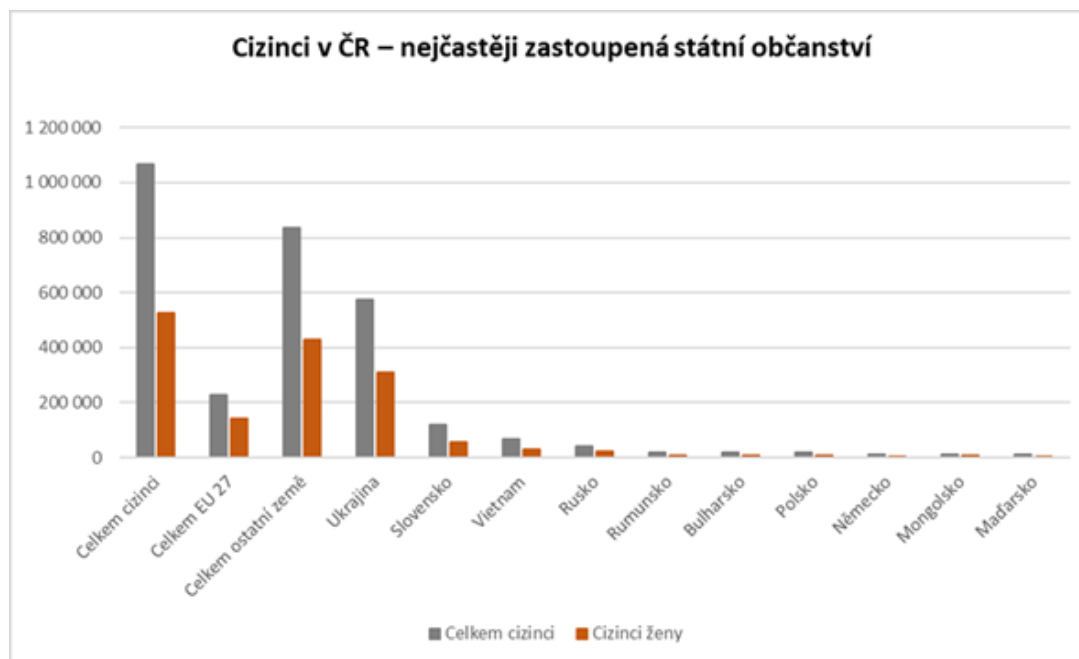
Státní občanství	Celkem*	z toho ženy	% žen	trvalý pobyt	z toho ženy	ostatní typy pobytu	z toho ženy
Celkem cizinci	1 065 740	525 720	49	349 995	165 832	715 745	359 888
Celkem EU 27	228 789	140 739	62	112 671	54 233	116 118	86 506
Celkem ostatní země	836 951	427 974	51	237 324	111 599	599 627	316 375
Ukrajina	574 447	310 582	54	99 069	48 412	475 378	262 170
Slovensko	119 182	58 043	49	66 107	34 504	53 075	23 539
Vietnam	67 783	31 820	47	55 677	25 303	12 106	6 517
Rusko	40 990	23 098	56	24 207	13 779	16 783	9 319
Rumunsko	20 469	7 056	34	7 186	2 933	13 283	4 123
Bulharsko	17 907	6 583	37	7 615	3 164	10 292	3 419
Polsko	17 837	9 840	55	11 418	7 242	6 419	2 598
Německo	12 719	3 175	25	4 672	1 479	8 047	1 696
Mongolsko	12 664	6 527	52	6 353	3 645	6 311	2 882
Maďarsko	11 117	4 228	38	3 117	1 318	8 000	2 910

Zdroj: Ředitelství služby cizinecké policie, ČSÚ – Údaje platné k 31. 12. 2023

*Údaje nezahrnují cizince s platným azylem na území ČR



Graf 29 Cizinci v ČR – nejčastěji zastoupené státní občanství*



Zdroj: Ředitelství služby cizinecké policie, ČSÚ – Údaje platné k 31. 12. 2023

Zaměstnaní cizinci v krajích ČR

Regionem s nejvyšší koncentrací cizinců je tradičně hl. m. Praha, na jejímž území dosáhl, dle posledních dostupných dat, v roce 2022 podíl cizinců jedné třetiny (31, %) z celkového počtu zaměstnaných cizinců. Za hl. m. Prahou následují regiony: Středočeský kraj, s 16,4 % z celkového počtu cizinců, dále Jihomoravský kraj (11,1 %), Plzeňský kraj (9,3 %) a kraj Moravskoslezský (4,8 %). Dále pak kraj Ústecký (3,9 %), Jihočeský kraj (3,8 %), Královehradecký kraj (3,6 %), Pardubický kraj (3,6 %) a Liberecký kraj (3,0 %). Naopak, tj. mezi regiony s nejnižším zastoupením cizinců na svém území, patří dlouhodobě kraj Olomoucký (2,0 %), kraj Vysočina (2,3 %) a kraj Zlínský (2,3 %), a kraj Karlovarský (2,6 %).

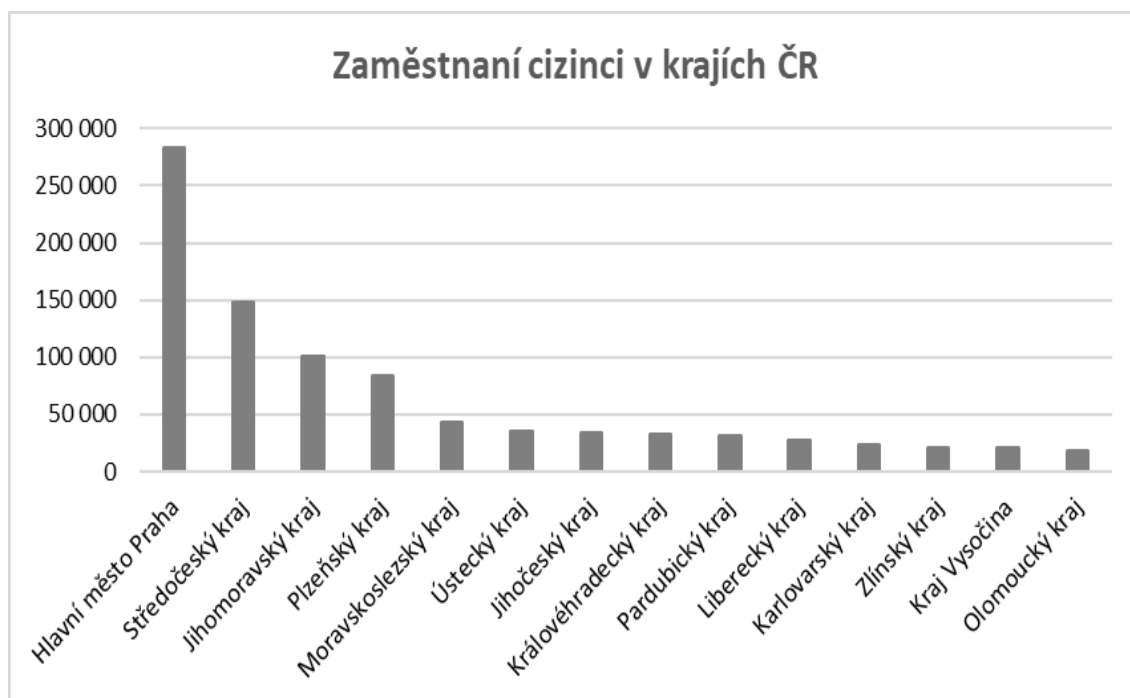


Tabulka 31 Zaměstnaní cizinci v krajích ČR

Kraj	Zaměstnaní cizinci celkem	v tom	
		evidovaní na ÚP	s platným živnostenským oprávněním
Hlavní město Praha	283 205	236 665	46 540
Středočeský kraj	148 625	135 134	13 491
Jihomoravský kraj	100 417	91 375	9 042
Plzeňský kraj	83 737	77 289	6 448
Moravskoslezský kraj	43 102	38 062	5 040
Ústecký kraj	35 238	26 971	8 267
Jihočeský kraj	34 289	31 202	3 087
Královéhradecký kraj	32 380	29 560	2 820
Pardubický kraj	32 132	29 395	2 737
Liberecký kraj	27 458	24 627	2 831
Karlovarský kraj	23 715	18 804	4 911
Zlínský kraj	21 129	18 972	2 157
Kraj Vysočina	21 093	19 339	1 754
Olomoucký kraj	18 463	15 895	2 568
Celkem ČR	904 983	793 290	111 693

Zdroj: MPSV, MPO – Údaje platné k 31. 12. 2022

Graf 28 Zaměstnaní cizinci v krajích ČR



Zdroj: MPSV, MPO – Údaje platné k 31. 12. 2022



Cizinci v České republice podle pohlaví a věku

Nejvyšší podíl cizinců na území České republiky je ve věkové kategorii 35-39 let (11,6 %), dále ve věku 30-34 let (10,7 %) a 40-44 let (10,1 %). Následují věkové kategorie mladých 25-29 let (9,1 %) a kategorie 45-49 let (8,6 %).

Kategorie seniorů nad 65 let byla v roce 2022 zastoupena 5,0 % cizinců. Ve věku 15-64 let bylo na území České republiky evidováno 78,5 % cizinců a v kategorii mladých do 15 let 16,5 % cizinců.

Ženy byly v roce 2022 na území České republiky zastoupeny v kategorii mladých do 15 let 16,0 % cizinců z celkového počtu žen, ve věku 15-64 let 78,7 % cizinců a v kategorii nad 65 let 5,4 % cizinců.

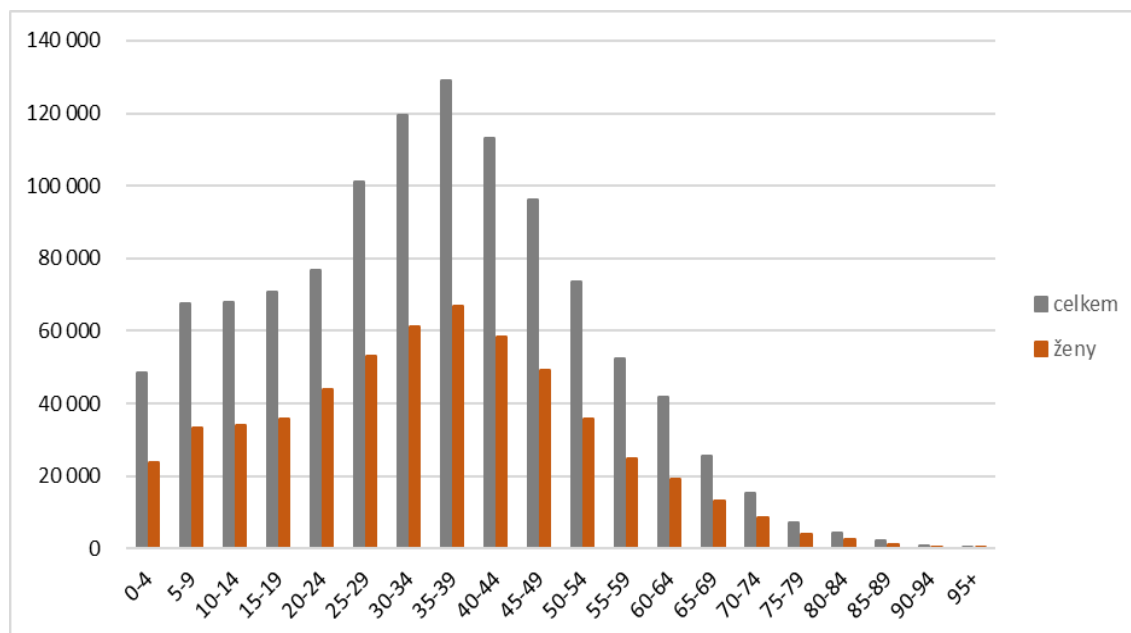
Tabulka 33 Cizinci v ČR podle pohlaví a věku*

Věk	Cizinci celkem*	z toho ženy	Pobyt nad 12 měsíců	z toho ženy
Celkem	1 113 698	569 459	1 100 277	563 241
0-4	48 337	23 629	48 049	23 486
5-9	67 451	33 273	67 025	33 056
10-14	67 839	33 956	67 499	33 795
15-19	70 706	35 626	67 544	34 090
20-24	76 687	43 918	74 072	42 733
25-29	101 070	53 008	98 854	51 960
30-34	119 599	61 372	118 122	60 730
35-39	129 173	66 824	128 343	66 488
40-44	113 016	58 287	112 327	57 987
45-49	96 180	49 126	95 616	48 873
50-54	73 468	35 716	73 075	35 530
55-59	52 216	24 907	52 015	24 813
60-64	41 881	19 208	41 759	19 154
65-69	25 696	13 143	25 647	13 118
70-74	15 213	8 618	15 188	8 600
75-79	7 277	4 054	7 268	4 047
80-84	4 262	2 544	4 253	2 536
85-89	2 149	1 326	2 144	1 322
90-94	876	548	875	547
95+	602	376	602	376

Zdroj: Ředitelství služby cizinecké policie, ČSÚ: Cizinci s pobytem nad 12 měsíců | ČSÚ (czso.cz) – Údaje platné k 31. 12. 2022
*Údaje nezahrnují cizince s platným azylem na území ČR



Graf 30 Cizinci v ČR podle pohlaví a věku*



Zdroj: Ředitelství služby cizinecké policie, ČSÚ – Údaje platné k 31. 12. 2022
*Údaje nezahrnují cizince s platným azylem na území ČR

Cizinci v hlavním městě Praze

Cizinci se stali pro Prahu, ve střednědobém horizontu, nezastupitelným zdrojem pracovní síly. Zahraniční pracovníci jsou nejvíce zaměstnáni ve stavebnictví, obchodě, ubytování a pohostinství. Velký nárůst lze v posledních letech pozorovat v kategorii administrativní a podpůrné činnosti či informačních technologiích.

V Praze byla v roce 2022 evidována více jak třetina cizinců z celého Česka (31,0 %), tedy největší počet cizinců ze všech krajů ČR. V metropoli se nejvíce koncentrují i cizinci ze zemí mimo Evropskou unii, zatímco například Slováci, Poláci či Němci žijí často v příhraničních oblastech. Výjimku tvořili Vietnamci, kteří jsou rozprostřeni rovnoměrně, a více jich žije u hranic s Německem.

V hl. m. Praze jsou nejpočetněji zastoupeni cizinci z Ukrajiny (49,2 % z celkového počtu cizinců v Praze), dále Slovenska, jichž je v hl. m. Praze 9,1 % a Ruska kterých je na území Prahy 7,9 %. Dohromady příslušníci těchto zemí tvořili více jak polovinu cizinců v hl. m. Praze (66,2 %). Čtvrtou nejpočetnější skupinou cizinců v Praze s 4,4 % jsou cizinci z Vietnamu, které následují občané Spojených států s 1,9 %.



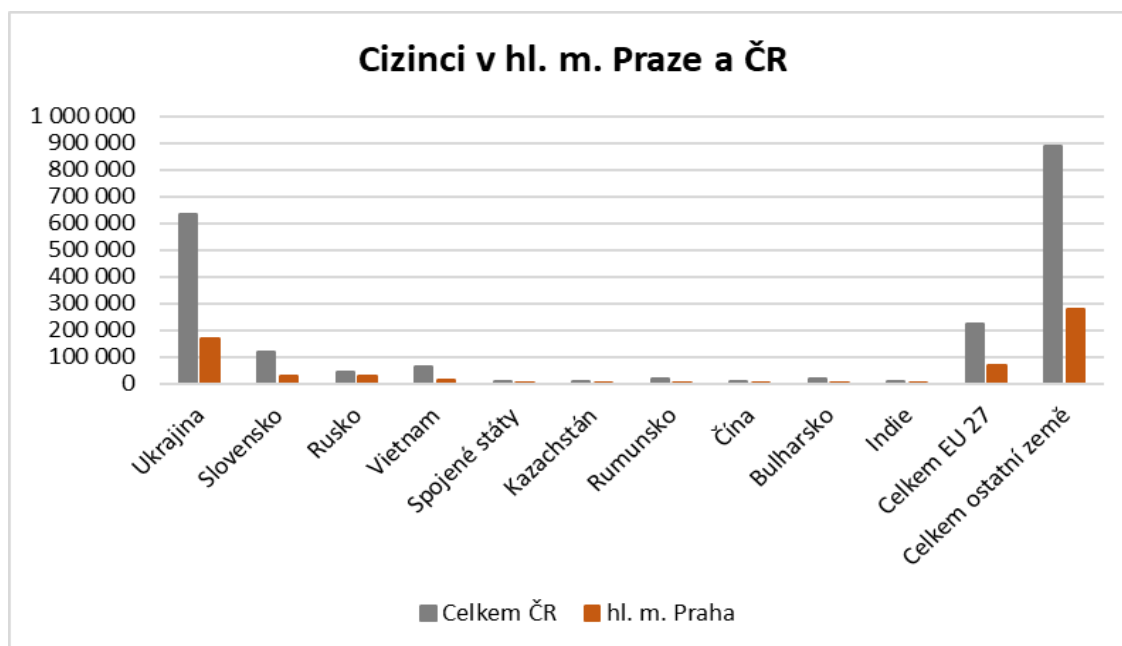
Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Tabulka 34 Cizinci v ČR a hl. m. Praze podle státního občanství*

Cizinci podle státního občanství	Česká republika	Hl. m. Praha
Cizinci celkem	1 113 698	345 307
muži	544 239	169 294
ženy	569 459	176 013
TOP 10 státní občanství:		
Ukrajina	635 857	169 892
Slovensko	117 265	31 470
Rusko	43 298	27 262
Vietnam	66 297	15 159
Spojené státy	9 745	6 484
Kazachstán	9 145	5 799
Rumunsko	19 724	5 619
Čína	7 916	5 433
Bulharsko	17 673	5 005
Indie	8 465	4 578
<i>Celkem EU 27</i>	<i>226 426</i>	<i>67 818</i>
<i>Celkem ostatní země</i>	<i>887 272</i>	<i>277 489</i>

Zdroj: ČSÚ, MPO, ŘSCP – Údaje platné k 31. 12. 2022
*Údaje nezahrnují cizince s platným azylem na území ČR

Graf 31 Cizinci v ČR a hl. m. Praze podle státního občanství*



Zdroj: ČSÚ, MPO, ŘSCP – Údaje platné k 31. 12. 2022
*Údaje nezahrnují cizince s platným azylem na území ČR



Zaměstnaní cizinci v hl. m. Praze

Jak bylo uvedeno Praha je regionem s nejvyšší koncentrací cizinců na území ČR. Podíl zaměstnaných cizinců v hl. m. Praze dosáhl v roce 2022 více jak jedné třetiny z celkového počtu všech zaměstnaných cizinců v ČR (31,3 %).

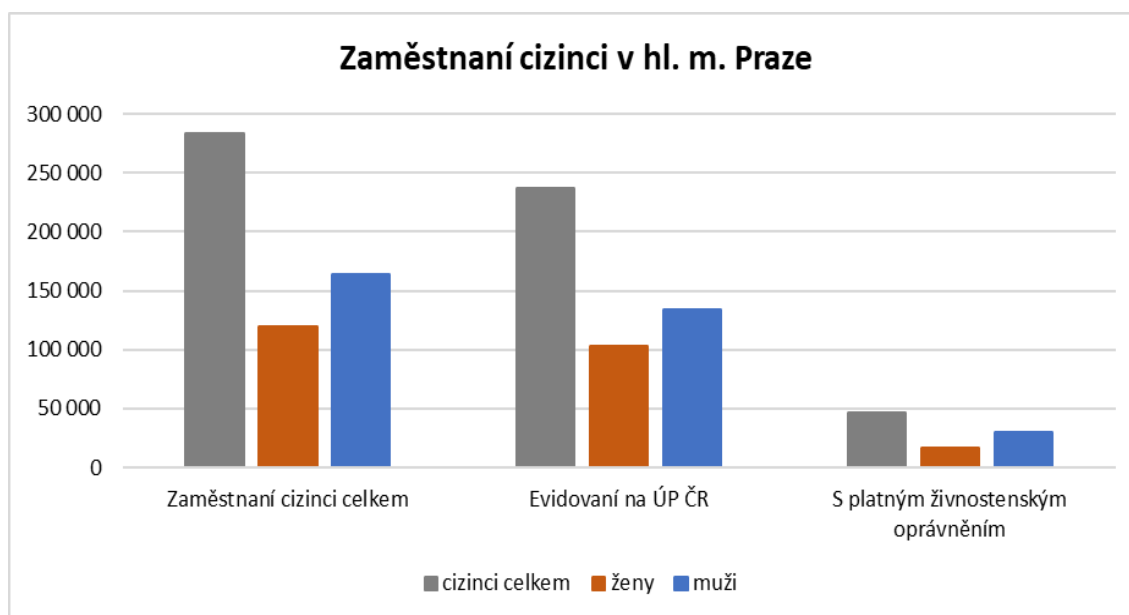
Zaměstnané ženy v Praze tvořily 42,1 % zaměstnaných cizinců. Převažující zaměstnaní muži tvořili v hlavním městě 57,9 % zaměstnaných cizinců.

Tabulka 35 Zaměstnaní cizinci v hl. m. Praze

Hl. m. Praha	Zaměstnaní cizinci celkem	v tom	
		evidovaní na ÚP	s platným živnostenským oprávněním
cizinci celkem	283 205	236 665	46 540
ženy	119 285	102 973	16 312
muži	163 920	133 692	30 228

Zdroj: ČSÚ – Údaje platné k 31. 12. 2022

Graf 32 Zaměstnaní cizinci v hl. m. Praze



Zdroj: ČSÚ – Údaje platné k 31. 12. 2022

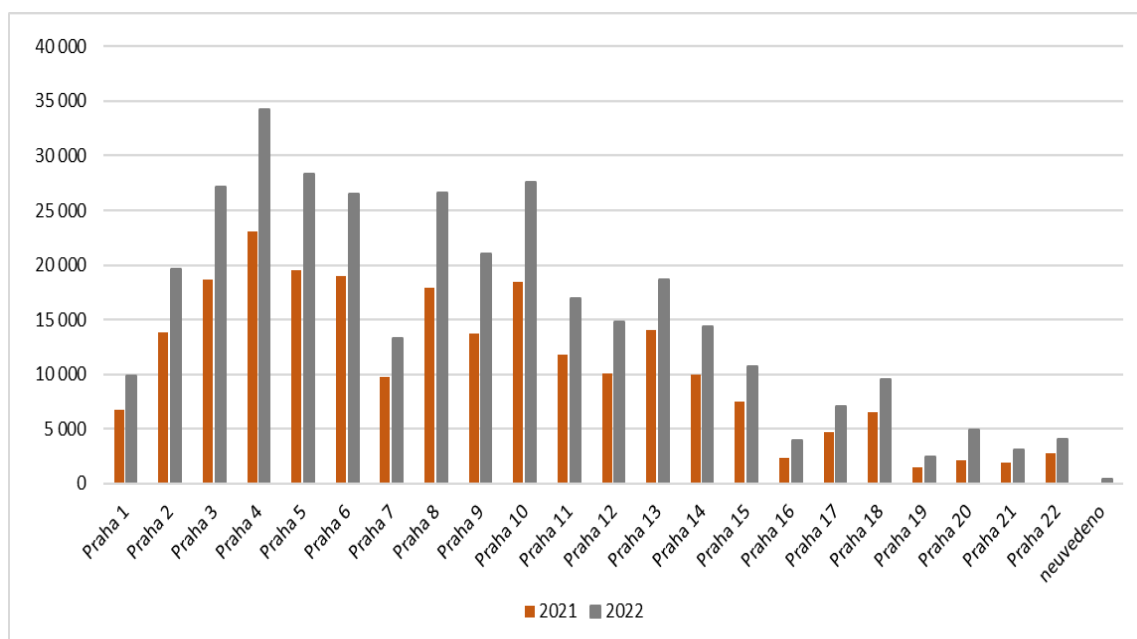


Cizinci v hl. m. Praze podle správních obvodů a státního občanství

Nejvyšší počet cizinců v hl. m. Praze byl v roce 2022 evidován v Praze 4 (9,9 %). Dalšími správními obvody s poměrně vysokým zastoupením cizinců jsou Praha 5 (8,2 %), Praha 10 (8,0 %), Praha 3 (7,9 %), Praha 6 a Praha 8 (7,7 %).

Naopak celkově bylo nejméně cizinců zastoupeno ve správních obvodech v Praze 19 (0,7 %), v Praze 21 (0,9 %), v Praze 20 (0,9 %) a v Praze 16 (1,1 %).

Graf 33 Cizinci v hl. m. Praze podle správních obvodů v roce 2021 a 2022*



Zdroj: Statistická ročenka hl. m. Prahy 2022 a 2023 – Údaje platné k 31. 12.

*Údaje nezahrnují cizince s platným azylem na území ČR

V přehledu dle nejvíce zastoupených národností se v popředí nalézají největší správní obvody Prahy – Praha 4, kde je nejvyšší koncentrace Ukrajinců z celkového počtu cizinců ukrajinské národnosti v Praze (10,1 %), dále Slováků (10,2 %) a občanů Kazachstánu (13,1 %). Ve správním obvodu Prahy 3 je hlášeno nejvíce občanů Ruska (10,5 %) a Spojených států (16,7 %). Občané Vietnamu jsou převážně zastoupeni v Praze 12 (19,9 %), Rumuni v Praze 13 (10,4 %).

Nejméně cizinců – Ukrajinců je zastoupeno v obvodě Prahy 19 (0,9 %), kde je také nejnižší počet občanů Kazachstánu (0,1 %) a Rumunska (0,3 %). V Praze 20 je minimum Slováků (0,7 %), Rusů (0,2 %). Nejméně občanů Vietnamu je shodně hlášeno v obvodech Prahy 20 a Prahy 21 (0,4 %). Minimum občanů Spojených států je hlášeno v Praze 21 (0,1 %).



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Tabulka 36 Cizinci v hl. m. Praze podle správních obvodů a státního občanství*

Hl. m. Praha	Cizinci celkem	Ukrajina	Slovensko	Rusko	Vietnam	Spojené státy	Kazachstán	Rumunsko
Praha 1	9 826	3 641	561	670	439	462	132	67
Praha 2	19 610	7 332	1 381	1 743	532	1 071	388	205
Praha 3	27 180	11 808	2 262	2 876	771	1 082	650	403
Praha 4	34 203	17 161	3 195	2 289	2 225	428	757	566
Praha 5	28 306	13 535	2 621	2 738	554	434	466	370
Praha 6	26 521	9 888	2 208	2 731	490	956	598	244
Praha 7	13 347	4 801	1 470	1 295	545	700	315	158
Praha 8	26 611	13 712	2 681	2 188	600	262	390	441
Praha 9	21 041	11 444	2 113	1 774	414	126	468	420
Praha 10	27 547	14 197	2 951	2 012	757	435	494	454
Praha 11	16 991	8 648	1 590	852	2 122	123	116	366
Praha 12	14 850	7 643	1 145	489	3 014	72	76	201
Praha 13	18 665	9 174	1 409	2 250	586	91	269	587
Praha 14	14 379	8 588	1 145	742	694	33	266	391
Praha 15	10 682	5 879	1 187	597	591	48	99	196
Praha 16	3 945	2 616	408	130	122	45	14	35
Praha 17	7 038	3 755	675	654	181	26	80	129
Praha 18	9 500	5 821	999	628	173	23	111	171
Praha 19	2 441	1 594	314	81	79	15	7	19
Praha 20	4 975	3 916	228	53	68	9	21	73
Praha 21	3 116	2 212	283	104	68	8	33	35
Praha 22	4 102	2 204	566	363	130	31	49	88
neuveдено	431	323	78	3	4	4	0	0
celkem	345 307	169 892	31 470	27 262	15 159	6 484	5 799	5 619

Zdroj: Statistická ročenka hl. m. Prahy 2023 – Údaje platné k 31. 12. 2022

*Údaje nezahrnují cizince s platným azylem na území ČR

Cizinci a agenda na KrP pro hl. m. Prahu

Krajská pobočka Úřadu práce pro hl. m. Prahu evidovala v roce 2023 celkem 2 884 žádostí cizinců o nové povolení k zaměstnání a 115 žádostí o prodloužení povolení k zaměstnání. Vydáno bylo celkem 2 975 povolení k zaměstnání a 115 prodloužení povolení k zaměstnání. Počet přijatých žádostí Ministerstva vnitra ČR o závazná stanoviska byl 14 393 a počet vyřízených závazných stanovisek byl 13 779.

Zaměstnavatelé předali v souladu se zákonem o zaměstnanosti celkem 90 999 informací o nástupu nebo ukončení zaměstnávání občanů EU/EHP, jejich rodinných příslušníků a cizinců, kteří nepotřebují k výkonu práce v České republice



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

povolení k zaměstnání. Zaměstnavatelé rovněž předali celkem 15 987 sdělení o nástupu do zaměstnání nebo vyslání cizinců k plnění úkolů vyplývajících z uzavřené smlouvy a sdělení o nenastoupení, ukončení nebo předčasném ukončení zaměstnání cizinců s povolením k zaměstnání, modrou kartou nebo zaměstnaneckou kartou.

Významným trendem na pražské trhu práce je velký počet cizinců, kteří se snažili získat občanství v České republice. Skutečnost, zda pobírali či nepobírali podporu v nezaměstnanosti, při rekvalifikaci a další dávky státní sociální podpory a hmotné nouze, hraje velkou roli při schvalování jejich žádostí Ministerstvem vnitra. Tato skutečnost se prokazuje doložením potvrzení vydaným úřadem práce. V roce 2023 bylo vystaveno 1 787 těchto potvrzení.

Tabulka 37 Počet žádostí o vydání potvrzení – podle měsíců v roce 2023

Měsíc	Počet podaných žádostí	Zažádáno opětovně	Neúplné	Opětovně vystavené	Nevyzvednuté
Leden	141	5	18	2	2
Únor	190	5	28	3	2
Březen	205	27	22	23	2
Duben	122	7	16	4	1
Květen	178	11	20	2	2
Červen	134	3	17	12	0
Červenec	120	1	12	3	2
Srpen	131	6	20	1	5
Září	122	4	17	1	3
Říjen	162	4	24	7	1
Listopad	190	5	19	12	7
Prosinec	92	7	12	3	0
Celkem	1 787	85	225	73	27

Zdroj: MPSV

5. Prognóza vývoje trhu práce na rok 2024

Výkon české ekonomiky ovlivňovaly nepříznivé události z minulých let (pandemie, agrese Ruska na Ukrajině). Rekordní růst cen zahraničních průmyslových výrobců v roce 2022 odrážel enormní zdražení energetických surovin na světových trzích eskalované ruskou agresí na Ukrajině. Ve stejném směru také přispívaly již z období pandemie narušené globální výrobní a dodavatelské řetězce. Ve výsledku enormní nárůst cen energií zvedl náklady tuzemských firem a jejich prostřednictvím následně koncové ceny výrobků a služeb. Postupně se tak tyto



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

vnější nákladové tlaky dostaly do všech domácích cenových okruhů. Částečná korekce cen zahraničních průmyslových výrobců v roce 2023 (reflektující uvolnění dodavatelských řetězců) a pokles burzovních cen energetických komodit, proinflační působení vývoje zahraničních cen zmírňovala.

Postupné odeznívání šoku v cenách energií pak příspěvek regulovaných cen po většinu roku 2023 snižovalo. Utlumená spotřebitelská poptávka v roce 2023 přispívala k postupnému snižování proinflačního působení domácí ekonomiky.

Hrubý domácí produkt (HDP) klesl v roce 2023 podle předběžného odhadu ČSÚ² o 0,4 %. Ve 4. čtvrtletí HDP klesl meziročně o 0,2 % a mezičtvrtletně vzrostl o 0,2 %.

V roce 2024 by se výkon ekonomiky dle MF ČR mohl zvýšit o 1,2 %, hlavně zásluhou obnoveného růstu spotřeby domácností. Hospodářskou aktivitu podpoří také soukromé investice a růst exportních trhů. Mírně ji však budou tlumit dopady konsolidačního balíčku, což ale zároveň přispěje ke snížení inflačních tlaků.

Průměrná míra inflace v roce 2023 dosáhla 10,7 %, což bylo o 4,4 procentního bodu méně než v roce 2022 (15,1%). V průběhu celého roku 2024 by se již meziroční růst spotřebitelských cen mohl pohybovat poblíž nad 3 %.

Nedostatek zaměstnanců, patrný téměř ve všech odvětvích ekonomiky, je významnou bariérou růstu produkce. Ke zmírnění nesouladu mezi poptávkou a nabídkou na trhu práce, a s ním souvisejícím tlakem na růst mezd, však kromě slabé hospodářské dynamiky přispívá také příliv občanů s Dočasnou ochranou Ukrajina. Zaměstnávání cizinců usnadňují i legislativní změny.

Míra nezaměstnanosti by se v roce 2024 (oproti roku 2023), navzdory slabé hospodářské dynamice, neměla příliš zvýšit. Z odhadovaných 2,6 % v roce 2023 by mohlo dojít v roce 2024 k nárůstu okolo 3 %.

Reálná mzda v roce 2024 po více než dvou letech poklesu pravděpodobně meziročně vzroste, a to především díky výraznému zpomalení inflace do blízkosti horní hranice tolerančního pásma 2% cíle ČNB při stále ještě mírně zvýšené dynamice nominálních mezd. Růst reálného objemu mezd a platů tak bude přispívat k zotavení spotřeby domácností.

² ČSÚ 30.1.2024 ([Předběžný odhad HDP - 4. čtvrtletí 2023 | ČSÚ \(czso.cz\)](#))



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

V červnu 2023 vydalo MPSV podrobnou studii „Změny nabídky a poptávky po práci v České republice do roku 2031 v kontextu demografického vývoje“³.

V této studii je uvedeno:

Trh práce prochází strukturální, obsahovou i generační změnou. V důsledku rychle postupujícího technologického vývoje (digitalizace, robotizace a automatizace práce) a zásadních společenských změn (environmentální trendy, válka, migrace) se očekávají další výrazné proměny, co do počtu a obsahu nabízených pracovních pozic i způsobu výkonu práce. Český pracovní trh se nadto musí vyrovnat se stárnoucí populací na jedné straně a nedostatečným využitím potenciálu všech na straně druhé (rodiče na/po rodičovské, senioři).

Větší vliv než demografický vývoj na nerovnováhu mezi poptávkou a nabídkou práce budou mít změny v poptávce po práci způsobené automatizací, digitalizací a dalšími zásadními změnami ekonomiky. Růst počtu pracovních míst a změna potřebných dovedností tak bude pro politiky trhu práce do roku 2031 větší výzvou než samotný demografický vývoj

Jako řešení očekávaných zásadních změn trhu práce (proměna struktury trhu, zestárnutí pracovní síly a nárůst množství neobsazených pozic) se nabízí dvě základní (a kombinovatelné) cesty: okamžitá a strukturální změna v přístupu k dalšímu vzdělání pracujících (rekvalifikace a zvyšování kvalifikace) a doplnění pracovní síly (ze zahraničí a vyšším zapojením ekonomicky neaktivního obyvatelstva)⁴.

6. Realizace aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2023

Aktivní politika zaměstnanosti (APZ) napomáhá uchazečům o zaměstnání na trhu práce získat zaměstnání nebo zvýšit jejich zaměstnatelnost.

³ [MPSV - Studie "Změny nabídky a poptávky po práci v České republice do roku 2031 v kontextu demografického vývoje"](#)

⁴ [MPSV - Studie "Změny nabídky a poptávky po práci v České republice do roku 2031 v kontextu demografického vývoje"](#)



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Aktivní politika zaměstnanosti byla v roce 2023 realizována primárně v rámci Evropského sociálního fondu (ESF), Operačního programu Zaměstnanost (OPZ) podle pravidel stanovených v jednotlivých projektech.

Zároveň byla APZ realizována z národních zdrojů, přičemž vzhledem k méně příznivé ekonomické situaci a velké poptávce zaměstnavatelů po nových zaměstnancích a redukovaným finančním zdrojům byla věnována maximální pozornost výběru podporovaných uchazečů o zaměstnání s cílem, aby jejich umístění na státem subvencované pracovní místo bylo, pokud možno jedinou možností jejich pracovního uplatnění, a to při respektování individuálního přístupu a jejich specifických potřeb.

6.1 Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2023

Přidělené redukované finanční zdroje na rok 2023 v rámci národní aktivní politiky zaměstnanosti byly primárně určené na financování veřejně prospěšných prací a společensky účelných pracovních míst zřízených uchazečem o zaměstnání za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti. Financování dalších nástrojů a opatření národní aktivní politiky, bylo hrazeno z projektů Evropského sociálního fondu.

▪ Veřejně prospěšné práce

Vzhledem k charakteru veřejně prospěšných prací, respektive k jejich zaměření, jakožto svým způsobem krátkodobějších pracovních příležitostí, jsou určeny pro uchazeče, kteří jsou delší dobu v evidenci, u kterých je předpoklad sociálního vyloučení z důvodu dlouhodobé evidence, nebo kteří mají z nějakého vážného důvodu problém se vstupem na volný trh práce. Pomáhají a psychicky podporují motivaci k práci a pomáhají nastartovat, obnovit či udržet pracovní návyky a do jisté míry i mezilidské vztahy.

V rámci národní aktivní politiky zaměstnanosti nebyla v roce 2023 uzavřena žádná nová dohoda o vytvoření pracovních příležitostí v rámci veřejně prospěšných prací.

Všechny uzavřené dohody o vytvoření pracovních příležitostí, v rámci veřejně prospěšných prací, byly financovány z projektu Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (PDU).



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Zaměstnavatelé byli oslovováni na základě dobrých zkušeností s organizováním VPP, dále z vlastní iniciativy a ze zkušenosti z minulé spolupráce.

V rámci projektu PDU, v návaznosti na aktivity realizované v rámci „poradenské části“ projektu, bylo v hodnoceném období uzavřeno 11 nových dohod, vytvořeno bylo 26 pracovních příležitostí zaměřených na úklidové práce včetně úklidu veřejného prostranství. Celkem bylo v rámci tohoto nástroje podpořeno 24 osob.

Realizace probíhala zejména v rámci obecně prospěšných společností, ústavů, vzdělávacích subjektů a městské části. Z pohledu cílových skupin šlo o uchazeče o zaměstnání vedených v evidenci ÚP ČR dlouhodobě či opakovaně, dle podmínek projektu.

Tabulka 38 Veřejně prospěšné práce – výše vynaložených prostředků k 31. 12. 2023

Druh zdroje	Čerpané prostředky v Kč
Národní	0
ESF	1 731 983

Zdroj: MPSV

▪ **Společensky účelná pracovní místa (SÚPM)**

➤ Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele

V rámci národní aktivní politiky zaměstnanosti byla v roce 2023 uzavřena jedna dohoda tohoto typu nástroje. Zaměstnavateli bylo vyplaceno celkem 60 500 Kč.

Dohody byly uzavírány především v rámci Evropského sociálního fondu, v projektech Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (PDU), Podpora forem flexibilního zaměstnávání (FLEXI) a OUTPLACEMENT (OUT).

V rámci těchto projektů bylo v hodnoceném období uzavřeno 56 nových dohod SÚPM-vyhrazená. V roce 2023 byla dále uzavřena 1 dohoda SÚPM-PnZ (práce na zkoušku). V rámci uzavřených dohod byly cílovými skupinami UoZ



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

s dlouhodobou či opakovanou evidencí na ÚP ČR, dle podmínek projektů, v nichž byly realizovány. Vyplaceno bylo v rámci projektů 9 913 818 Kč

Celkově bylo v roce 2023 v rámci tohoto nástroje vyplaceno **9 974 318 Kč**.

Tabulka 39 Společensky účelná pracovní místa vyhrazená – výše vynaložených prostředků k 31 12 2023

Druh zdroje	Čerpané prostředky v Kč
Národní	60 500
ESF	9 913 818

Zdroj: MPSV

▪ **Překlenovací příspěvek**

Překlenovací příspěvek může Úřad práce poskytnout osobě samostatně výdělečně činné na základě dohody. Jedná se zejména o úhradu provozních nákladů, kdy za provozní náklady se považuje nájemné, náklady na dopravu a náklady na opravu a údržbu. Příspěvek může být poskytnut nejdéle po dobu pěti měsíců a výše příspěvku je maximálně 0,25násobek průměrné mzdy za první až třetí čtvrtletí předcházejícího kalendářního roku. V roce 2023 žádný z UoZ, se kterým byla uzavřena dohoda o zahájení SVČ, neprojevil zájem o překlenovací příspěvek.

▪ **Zřízení pracovního místa pro osoby se zdravotním postižením (OZP)**

V rámci zaměstnávání osob se zdravotním postižením je možné využít různé druhy podpory nástrojů a opatření politiky zaměstnanosti. Zaměstnavatelé, kteří zaměstnávají více než 50 % osob se zdravotním postižením z celkového počtu svých zaměstnanců a se kterými Úřad práce ČR uzavřel písemnou dohodu o jejich uznání za zaměstnavatele na chráněném trhu práce podle § 78 zákona 435/2004 Sb., mohou na základě výše jmenované dohody žádat o příspěvky na podporu zaměstnávání OZP na chráněném trhu práce dle § 78a zákona 435/2004 Sb. nebo poskytovat náhradní plnění dle § 81 zákona o zaměstnanosti. Dále je možný příspěvek na zřízení pracovního místa pro osobu se zdravotním postižením (dále jen „příspěvek na PMOZP“) je poskytován na základě ustanovení § 75 zákona o zaměstnanosti a příspěvek na úhradu provozních nákladů vynaložených



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

v souvislosti se zaměstnáváním osoby se zdravotním postižením poskytovaný podle § 76 zákona o zaměstnanosti (dále jen „příspěvek na provoz“).

Příspěvek na PMOZP je možné poskytovat zaměstnavatelům na chráněném i na volném trhu práce.

Příspěvek na provoz není možný poskytovat v souběhu s příspěvkem podle § 78a zákona o zaměstnanosti. Tento příspěvek není závislý na uzavřené dohodě o zřízení § 75 zákona o zaměstnanosti.

Za pomoci příspěvku z aktivní politiky zaměstnanosti byla zřízena v daném roce celkem 4 pracovní místa pro osoby se zdravotním postižením (dále jen „PMOZP“). Příspěvek byl poskytnut celkem ve výši 35 000 Kč. Průměr na 1 PMOZP je tedy cca 8 750 Kč (bez ohledu na to, pro jakou OZP, s jakým stupněm postižení, byl příspěvek na místo poskytnut). Jednalo se o 2 pracovní místa na pozici prodavači elektrotechniky, elektroniky a domácích potřeb a 2 PMOZP pro prodavače potravinářského zboží.

Během roku 2023 byl vyplacen příspěvek na úhradu provozních nákladů vynaložených v souvislosti se zaměstnáváním osob se zdravotním postižením na základě 7 uzavřených dohod podle § 76 zákona pro 30 PMOZP ve výši 767 529 Kč.

Vynaložené finanční prostředky v roce 2023:

PMOZP zřízení – 35 000 Kč

PMOZP zřízení SVČ – 0 Kč

PMOZP provoz – 767 529 Kč

Z hlediska právních forem žadatelů o příspěvek na zřízení PMOZP šlo o s.r.o. U příspěvku na provoz PMOZP s.r.o., o.p.s., a.s.

Celkem bylo v roce 2023 provedeno 9 předběžných veřejnosprávních kontrol před uzavřením dohod o zřízení PMOZP a dohod na úhradu provozních nákladů a 8 průběžných veřejnosprávních kontrol (v režimu zákona č. 320/2001 Sb. o finanční kontrole) u dohody o zřízení PMOZP dříve uzavřených a dohod na úhradu provozních nákladů. Zaměstnavatelům byla vyčíslena k vrácení po provedení průběžné kontroly v celkovém součtu částka 265 916 Kč z důvodů ukončení dohody ze strany zaměstnavatele a dále ukončení pracovních poměrů zaměstnanců u příspěvků na úhradu provozních nákladů.

V roce 2023 byly podávány žádosti o dohody o uznání na chráněném trhu práce (§ 78 zákona) na dobu neurčitou těmi subjekty, kterým v daném roce končila



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

uzavřená dohoda z roku 2020 a zároveň podávaly žádosti i nové subjekty. Během roku bylo podáno 100 žádostí o uzavření dohody o uznání na chráněném trhu práce, uzavřeno bylo celkem 91 dohod o uznání.

Z důvodu neplnění podmínky zaměstnávání více než 50 % osob se zdravotním postižením z celkového počtu zaměstnanců a z důvodu nedoložení dokladů k průběžné kontrole plnění podmínek uzavřené dohody o uznání, a tedy nemožnosti posouzení plnění těchto podmínek byly ze strany Úřadu práce vypovězeny v průběhu roku celkem 2 dohody o uznání na chráněném trhu práce.

Příspěvek na zaměstnávání osob se zdravotním postižením vyplácený na základě § 78a zákona o zaměstnanosti byl v roce 2023 vyplacen celkem 515 různým zaměstnavatelům, bylo realizováno 1 880 plateb, vyplacená částka dosáhla 2 239 126 521 Kč (což je cca 20 % z celkového výdaje v ČR na tento příspěvek). V daném kalendářním roce (účetním) se posuzovaly žádosti za období od 4. čtvrtletí 2022 do 3. čtvrtletí 2023, a některé žádosti i z předchozích období, celkem 11 žádostí po odvolání nebo soudech.

Celkem v roce 2023 bylo zaměstnavateli podáno 1 929 žádostí o příspěvek § 78a, ve kterých bylo uvedeno více než celkem 57 778 zaměstnanců OZP (zaměstnanec je započítán z každé žádosti), z nich 70 % byly OZP stupeň 1,2; 25 % OZP TZP a 5 % OZZ. Průměrně čtvrtletně je podpořeno cca 14 445 zaměstnanců se zdravotním postižením u našich žadatelů. Co se týká příjemců příspěvku podle právní formy, největší část jde právnickým osobám 92 %.

Tabulka 40 Zřízení pracovního místa pro osoby se zdravotním postižením – výše vynaložených prostředků k 31. 12. 2023

Právní forma § 78a - výdaje	v Kč	% z celku
FO, FOP	22 329 575	1
PO	2 067 990 372	92,4
ústavy, o.o.s.	92 133 634	4,1
spolky	56 672 940	2,5
CELKEM 2023	2 239 126 521	

Zdroj: MPSV



6.2 Rekvalifikace v projektech ESF, ESF+ a NPO

Rekvalifikace dlouhodobě patří k nežádanějším a nejúspěšnějším nástrojům APZ. Jsou poskytovány uchazečům a zájemcům o zaměstnání, jejichž kvalifikace není dostatečná nebo neodpovídá aktuálním požadavkům trhu práce. Jde především o osoby vyžadující zvýšenou péči dle § 33 zák. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (osoby starší 50 let, pečující o malé děti, osoby v tíživé sociální situaci, ohrožené sociálním vyloučením), včetně osob pobírajících dávky hmotné nouze a dlouhodobě evidovaných uchazečů. V roce 2023 byly rekvalifikace (zejména kurzy českého jazyka pro cizince) poskytovány také uchazečům nebo zájemcům s udělenou dočasnou ochranou (viz lex Ukrajina) a občanům ze třetích zemí.

Krajská pobočka pro hl. m. Prahu realizovala pouze zvolené rekvalifikace (v prezenční i distanční formě), neboť v roce 2023 nebyly uzavřeny veřejné zakázky na rekvalifikace zabezpečované úřadem práce.

Oproti roku 2022 se počet požadovaných rekvalifikací zvýšil více než dvojnásobně – 2 479 (2022) / 5 548 (2023). Rostoucí zájem byl mimo jiné spjatý se změnami na trhu práce, zejména v některých ekonomických oblastech (IT technologie, služby), s poptávkou zaměstnavatelů po kvalifikovaných zaměstnancích i se zájmem klientů úřadu práce o zvýšení či rozšíření kvalifikace, především ve spojitosti s digitalizací všech odvětví ekonomiky. Nárůst zájmu rovněž souvisel s možností požádat o zvolenou rekvalifikaci on-line – prostřednictvím aplikace jsemvkurzu.cz. Velký zájem o kurzy českého jazyka pro cizince souvisel se snahou ukrajinských občanů s dočasnou ochranou a dalších cizinců získat základní znalosti českého jazyka potřebné nejen v běžném životě, ale především při hledání zaměstnání a při zapojení se na českém pracovním trhu.

V roce 2023 požádali uchazeči a zájemci o zaměstnání o 5 548 zvolených rekvalifikací, které byly financovány jednak z projektů ESF, jednak z projektu Národní plán obnovy (NPO). V případě podpory občanů s dočasnou ochranou (lex Ukrajina) byly kurzy hrazeny převážně ze státního rozpočtu ČR. Z výše uvedeného počtu požadovaných rekvalifikací bylo 547 rekvalifikací (cca 10 %) profesními kvalifikacemi.

Vzhledem ke zvýšenému počtu realizovaných rekvalifikací vzrostlo i čerpání finančních prostředků. V roce 2023 bylo vynaloženo na úhradu rekvalifikačních kurzů celkem 50 742 761 (v roce 2022 uhrazeny rekvalifikace ve výši 22 883 294 Kč).



Tabulka 41 Přehled zvolených rekvalifikací – projekty k 31. 12. 2023

Zdroj financování	Počet rekvalifikací
VDTP II	597
OUTPLACEMENT	1
PDU	15
ZPM	262
NOE	1 124
VNP	127
OZP	4
NPO	1 334
APZ	2 084
CELKEM	5 548

Zdroj: MPSV

Rekvalifikace byly v roce 2023 hrazeny ze státního rozpočtu ČR, z Evropského sociálního fondu v rámci Operačního programu Zaměstnanost z národních individuálních projektů (VDTP II, OUT, PDU), končících v r. 2023 a v rámci navazujícího Operačního programu Zaměstnanost+ z projektů Záruky pro mladé (ZPM), Nová Etapa (NOE), Věk není překážkou (VNP), Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP) a dále v rámci Nástroje pro oživení a odolnost, hlavního prvku plánu NextGenerationEU, z projektu Národní plán obnovy (NPO).

▪ **Kurzy dalšího vzdělávání**

Krajská pobočka pro hl. m. Prahu realizovala kromě zvolených rekvalifikací také Kurzy dalšího vzdělávání z NPO a jen DIGI (e-shop), participace žadatele na kurzovním = 18 %, úhrada ÚP = 82 %, více viz kapitola 6.4.

▪ **Poradenství**

Poradenství je jako opatření APZ realizováno na Krajské pobočce Úřadu práce pro hl. m. Prahu, kontaktních a detašovaných pracovištích. Poradenské činnosti realizují odborní poradci ve spolupráci s psychologem. Tyto aktivity probíhaly také v rámci projektů Evropského sociálního fondu: Podpora informačních a poradenských středisek Úřadu práce ČR (PIPS), Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů (PDU), Rozvoj systému podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením na volném trhu práce (OZP), Outplacement (OUT), Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP) a Záruky pro mladé (ZPM).



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Poradenské činnosti probíhaly prezenční i distanční formou (kombinací emailového a telefonického kontaktu). V roce 2023 se individuálního poradenství realizovaného výše uvedenými subjekty zúčastnilo celkem 13 519 klientů.

Jedním z realizátorů poradenství jsou Informační a poradenská střediska pro volbu a změnu povolání (dále jen IPS), podpořena do 31.10.2023 projektem „Podpora informačních a poradenských středisek Úřadu práce ČR (PIPS)“, CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_011/0004218.

Zájem o konzultace v IPS měli klienti z řad uchazečů a zájemců o zaměstnání, žáků základních/středních škol a široké veřejnosti. Trval zvýšený zájem o individuální poradenství u skupiny rodičů a žáků 9. tříd. V souvislosti s válečným konfliktem na Ukrajině se na IPS obraceli i nadále migranti, kterým bylo poskytnuto základní poradenství k uplatnění na trhu práce a rekvalifikacím.

V rámci spolupráce se školami proběhlo v roce 2023 – 153 besed pro základní školy s 2 919 účastníky a 54 besed pro střední školy s 1069 účastníky. Poradkyně IPS se zúčastnila on-line třídních schůzek s rodiči žáků 9. tříd.

Úspěšná spolupráce s Institutem vzdělávání a poradenství České zemědělské univerzity v Praze pokračovala i nadále realizací studentských praxí a prezentací služeb IPS/ÚP pro studenty oboru Kariérové poradenství a vzdělávání.

Kromě individuálního poradenství byly pořádány poradenské programy zaměřené na zvýšení zaměstnatelnosti uchazečů o zaměstnání (UoZ)/zájemců o zaměstnání (ZoZ): Job club MIX – pro smíšenou skupinu účastníků

- Job club NÁVRAT – pro rodiče vracející se na trh práce po rodičovské dovolené, pro pečující o dítě do 15 let věku
- Job club PLUS – pro osoby nad 50 let věku

Dalších poradenských aktivit v rámci skupinového poradenství s tématy „Pro absolventy – START do práce“, „Jak na přijímací pohovor“, „Životopis, motivační dopis“, „Skupinové poradenství pro uchazeče 55+“, „Základní informace k podnikání“ a „Skupinové poradenství pro mladistvé uchazeče o zaměstnání do 18 let věku“ se zúčastnilo 770 účastníku v 72 skupinách.

Poradkyně IPS vedle stabilní spolupráce se školami aktivně spolupracují s dalšími institucemi, které se podílejí na řešení problematiky kariérového poradenství a nezaměstnanosti – např. v rámci projektu Zlatá práce, který je zaměřený na podporu zaměstnávání lidí 50+. Jako každý rok prezentovaly služby



IPS na veletrhu vzdělávání Schola Pragensis 2023, který pořádal Magistrát hl. m. Prahy

▪ **Pracovní rehabilitace, poradenství pro osoby se zdravotním postižením („OZP“)**

Poradenství pro osoby se zdravotním postižením (dále jen „OZP“) bylo realizováno především prostřednictvím poradců pro klienty (se statutem) OZP projektů: SIP „Rozvoj systému podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením na volném trhu práce“ a NIP „Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením“ (dále „projekt OZP“) ve spolupráci s jejich zástupci (vybraní kmenoví zaměstnanci kontaktních pracovišť KrP Praha). Prostřednictvím poradců pro klienty OZP získávali klienti ÚP ČR i široká veřejnost informace o tom, jaké jsou možnosti začlenění osob se zdravotním postižením na trh práce, jaké lze využít nástroje aktivní politiky zaměstnanosti (často především možnosti dalšího profesního vzdělávání – zvolená rekvalifikace a využití dotace mzdového příspěvku při zaměstnání v rámci Společensky účelného pracovního místa - SÚPM), jaké jsou další možnosti kariérového rozvoje či informace související s legislativou ve vztahu k problematice OZP.

Účelem poradenství OZP bylo poskytovat informace, které pomohou podpořit tuto cílovou skupinu získat a udržet si vhodné zaměstnání. Významnou cílovou skupinou tohoto poradenství byli také zaměstnavatelé

Tabulka 42 Přehled poradenských aktivit k 31. 12. 2023

Ind. porad. aktivity pro OZP	Klienti OZP umístění na trhu práce		Kontakty se zaměstnavateli		Kontakty s externími organizacemi	Ind. plán prac. rehab.	Ergodiagnostika
	Otevřený TP	Chráněný TP	Otevřený TP	Chráněný TP			
2 780	610		346		580	1	6
	423	187	162	184			

Zdroj: MPSV

V roce 2023 bylo realizováno 2 780 individuálních poradenských aktivit, nejvíce v souvislosti s orientací na trhu práce, nalezením vhodného zaměstnavatele, se změnou či volbou zaměstnání a povolání, možnosti využití příslušných nástrojů APZ či jiných projektů ESF, a také aktuální legislativou v návaznosti na řešení konkrétní situace klientů (možnosti sociálních dávek aj.). Individuální poradenství pro OZP



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

probíhalo převážně osobní formou, ale také telefonicky, emailem či přes MS TEAMS. Ve spolupráci s kolegy a kolegyněmi z oddělení zprostředkování, evidence a podpor v nezaměstnanosti se podařilo poradcům pro klienty OZP v roce 2023 podpořit umístění na trh práce u 610 OZP (z toho 423 na otevřený trh práce a 187 na chráněný trh práce). V roce 2023 pokračovala realizace pracovní rehabilitace u 1 UoZ z předchozího roku a byly podány 2 nové žádosti o pracovní rehabilitaci, z objektivních důvodů (nástup do zaměstnání) nedošlo k uzavření individuálního plánu pracovní rehabilitace. 6 UoZ/ZoZ absolvovalo ergodiagnostické vyšetření v rámci agendy poradenství

OZP bylo v roce 2023 realizováno 346 kontaktů se zaměstnavateli (z toho 162 na otevřený trh práce a 184 na chráněný trh práce) a došlo k 580 kontaktům s organizacemi spolupracujícími na podpoře zaměstnávání OZP z řad poskytovatelů sociálních služeb, NNO a jiných sociálních partnerů.

6.3 Projekty ESF/ESF+

V rámci Krajské pobočky Úřadu práce ČR pro hl. m. Prahu nebyl v roce 2023 realizován z projektu ESF/+ žádný regionální individuální projekt (RIP), neboť hl. m. Praha nebyla z důvodu vysokého HDP zařazena do výzev v rámci OPZ, umožňujících realizaci těchto projektů.

Z pohledu projektů ESF byly realizovány vybrané národní (NIP) a systémové (SIP) individuální projekty: viz níže, seznam projektů, které byly v průběhu roku 2023 ukončeny.

Národní individuální projekty:

- Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II (VDTP II)
- Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů (PDU)
- OUTPLACEMENT (OUT)
- Podpora forem flexibilního zaměstnávání (FLEXI)

Systémové individuální projekty:

- Podpora informačních a poradenských středisek Úřadu práce ČR (PIPS)
- Efektivní služby zaměstnanosti (EFES)
- Rozvoj systému podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením na volném trhu práce (OZP)
- Evropské služby zaměstnanosti ČR II (EURES II)



6.3.1 ESF projekty ukončené v roce 2023 (OPZ)

Národní individuální projekty – zmíněné projekty viz níže, byly realizovány v rámci celé ČR. Jejich realizaci zajišťovali projektoví zaměstnanci na jednotlivých kontaktních pracovištích, tak současně i kmenoví zaměstnanci a koordinátoři na KrPu.

Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II (VDTP II)

Doba realizace: 1. 1. 2016 – 30. 6. 2023, prodlouženo do 31. 8. 2023

Reg. č. projektu: CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0000597

Cílem projektu bylo, aby kvalifikace UoZ/ZoZ co nejvíce odpovídala potřebám zaměstnavatelům, respekt. aby se zvýšila šance UoZ/ZoZ, kteří byli evidováni na ÚP ČR k nalezení nového zaměstnání nebo jeho změnu.

K lepšímu uplatnění na trhu práce v projektu sloužily aktivity podpory v podobě poradenských činností, rekvalifikací a doprovodných opatření.

Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů (PDU)

Doba realizace: 1. 1. 2019 – 31. 12. 2023

Reg. č. projektu: CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0010247

Projekt byl zaměřen především na zvýšení zaměstnanosti a zaměstnatelnosti dlouhodobě evidovaných UoZ na ÚP ČR. Cíle projektu byly např. předcházení nelegální práce, začleňování dlouhodobě evidovaných UoZ se sociálním znevýhodněním na trh práce aj.

Uchazeči o zaměstnání mohli využít v rámci daného projektu řadu klíčových aktivit např.: poradenství (skupinové/individuální), rekvalifikace, krátkodobé zaměstnání, SÚPM, VPP a jiné.

OUTPLACEMENT (OUT)

Doba realizace: 1. 6. 2020 – 31. 5. 2023, prodlouženo do 31. 7. 2023

Reg. č. projektu: CZ.03.1.52/0.0/0.0/18_093/0017176

Předmětem projektu bylo pomoc zaměstnancům, kteří byli ohroženi ztrátou zaměstnání nebo byli již ve výpovědní době, dále se projekt primárně zaměřoval na zaměstnance s předpokládaným ukončením pracovního poměru z důvodu hromadného propouštění.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Klíčovými aktivitami projektu byly např. poradenská činnost, monitoring zaměstnavatelů, vzdělávací kurzy a rekvalifikace aj.

Podpora forem flexibilního zaměstnávání (FLEXI)

Doba realizace: 1. 1. 2021 – 30. 6. 2023, prodlouženo do 31. 8. 2023

Reg. č. projektu: CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0017211

Cílem projektu bylo podpořit vyšší soulad mezi rodinným (soukromým) a pracovním životem. Projekt vycházel vstříc osobám, které se nemohly nechat z nejrůznějších důvodů zaměstnat na plný úvazek.

Projekt nabízel flexibilní formu zaměstnání v podobě sdílených pracovních míst a generačního tandemu. V rámci nástrojů aktivní politiky zaměstnání to byl příspěvek na zpracování a SÚPM vyhrazené.

6.3.2 ESF+ projekty v realizaci (OPZ+)

Operační program zaměstnanost plus (OPZ+) využívá finančních prostředků z Evropského sociálního fondu plus, který navazuje a vychází ze zkušeností Operačního programu zaměstnanosti (OPZ). OPZ+ má programové období až do roku 2027 a regionálně je zaměřen na celé území ČR.

Národní individuální projekty:

- Záruky pro mladé (ZPM)
- Nová etapa (NOE)
- Věk není překážkou (VNP)
- Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP)

Národní individuální projekty – všechny uvedené projekty jsou spolufinancovány z ESF+ v rámci OPZ+ a státního rozpočtu ČR.



6.3.2.1 Záruky pro mladé (ZPM)

Doba realizace: 1. 6. 2023 – 31. 5. 2027

Reg. č. projektu: CZ. 03.01.01/00/22_028/0001318

Předmětem projektu je aktivizovat a motivovat k práci osoby se sníženou možností uplatnění se na trhu práce, a to osoby mladší 30 let (tj. do 29 let včetně) s kumulací znevýhodnění ovlivňujících jejich schopnost uplatnit se na trhu práce, které nejsou v zaměstnání, ve vzdělávání nebo v profesní přípravě (včetně dlouhodobě nezaměstnaných).

Cílem projektu je zvýšit zaměstnanost a zaměstnatelnost mladých díky jejich větší konkurenceschopnosti na trhu práce prostřednictvím odborné praxe; motivovat účastníky k prohloubení odborných znalostí a pracovních dovedností potřebných k výkonu konkrétní pracovní činnosti požadované trhem práce a vyrovnávat tak nesoulad mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce, získat tak kvalitní a dlouhodobé zaměstnání; u uchazečů o zaměstnání bez dokončené odborné kvalifikace usilovat o opětovné zahájení přípravy na budoucí povolání s využitím kariérového poradenství a aktivity „Návrat do vzdělávání“ a tím získat potřebné vzdělání k následnému lepšímu uplatnění na trhu práce

Aktivity realizované v rámci projektu:

- Poradenství

Individuální poradenství – služba Úřadu práce ČR cílená na konkrétního klienta, která probíhá ve vztahu poradce – klient. Klientům je průběžně poskytováno individuální poradenství pro zprostředkování zaměstnání po celou dobu jeho účasti v projektu.

Skupinové poradenství/Poradenské aktivity/Motivační aktivity – služba Úřadu práce ČR poskytovaná skupině klientů se specifickými potřebami zjištěnými v průběhu poradenského procesu, a to k zajištění poradenské a informační činnosti v rámci zprostředkování zaměstnání a kariérové poradenství.

- Rekvalifikace, profesní kvalifikace

Vstupu na trh práce mohou v projektu dle individuálních potřeb klientů předcházet rekvalifikace. Rekvalifikace jsou zaměřeny zejména na získání odborných znalostí a dovedností vyžadovaných pro uplatnění na trhu práce, a to s cílem pomoci



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

klientovi připravit se na konkrétní pozici anebo očekávání na trhu práce, a tím zvýšit jeho zaměstnanost.

- Návrat do vzdělávání

Hlavním cílem tohoto nástroje je zvýšit motivaci cílové skupiny vrátit se do systému vzdělávání, a tím zvýšit svoje šance na získání udržitelného zaměstnání.

- Zprostředkování zaměstnání

Hlavním cílem je podpora klienta dotovaným a nedotovaným zaměstnáním. Nástroje APZ využívané v rámci této aktivity jsou Společensky účelná pracovní místa vyhrazená (včetně zkráceného úvazku), Sdílená pracovní místa, SÚPM – zřízené za účelem výkonu SVČ, SÚPM – Odborná praxe, Práce na zkoušku, Příspěvek na zapracování. Zaměstnavatelům je nabízen příspěvek na mzdové náklady nových zaměstnanců, kteří jsou v evidenci ÚP.

- Doprovodná opatření

Jedná se např. o případné proplácení prokázaných cestovních výdajů na aktivity projektu, proplácení poplatků za vydání potvrzení ke zdravotní způsobilosti (např. před nástupem na rekvalifikaci), zdravotní průkazy, výpisy z rejstříku trestů, v odůvodněných případech je možné využít služeb hlídání dětí a jiných závislých členů rodiny nebo příspěvek na podporu regionální mobility (příspěvek na dojížděku).

6.3.2.2 Nová etapa (NOE)

Doba realizace: 1. 5. 2023 – 30. 4. 2027

Reg. č. projektu: CZ. 03.01.01/00/22_028/0001318

Předmětem projektu je zvýšit šance osob ve věkové skupině 30–54 let z řad uchazečů a zájemců o zaměstnání i neaktivních osob v produktivním věku v evidenci ÚP ČR neevidovaných na jejich uplatnění na trhu práce a setrvání v něm, a to prostřednictvím palety nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti dle individuálních potřeb klienta.

Cílem projektu je zvýšit zaměstnanost zejména osob se specifickými potřebami prostřednictvím odstranění bariér, které jim brání v uplatnění se na trhu práce, včetně podpory vytváření pracovních míst a zvýšení zaměstnanosti osob z řad cílových skupin prostřednictvím podpory individuálního dalšího vzdělávání vedoucího ke zvýšení, prohloubení, rozšíření nebo získání profesní kvalifikace.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Projekt je také určen pro neaktivní osoby v produktivním věku, které nejsou ani zaměstnané (zaměstnáním se pro tuto definici rozumí i výkon samostatně výdělečné činnosti) ani nezaměstnané, tj. osoby, které nejsou evidované Úřadem práce ČR jako uchazeč o zaměstnání ani jako zájemce o zaměstnání, avšak mají zájem využít služeb ÚP ČR, které nejsou vázány ani na jednu z těchto evidencí, zejména tedy kariérového poradenství.

Aktivity realizované v rámci projektu:

- Poradenství

Individuální poradenství – služba Úřadu práce ČR cílená na konkrétního klienta, která probíhá ve vztahu poradce – klient. Klientům je průběžně poskytováno individuální poradenství pro zprostředkování zaměstnání po celou dobu jeho účasti v projektu.

Skupinové poradenství / Poradenské aktivity / Motivační aktivity – služba Úřadu práce ČR poskytovaná skupině klientů se specifickými potřebami zjištěnými v průběhu poradenského procesu, a to k zajištění poradenské a informační činnosti v rámci zprostředkování zaměstnání a kariérového poradenství.

- Rekvalifikace, profesní kvalifikace

Vstupu na trh práce mohou v projektu dle individuálních potřeb klientů předcházet rekvalifikace. Rekvalifikace jsou zaměřeny zejména na získání odborných znalostí a dovedností vyžadovaných pro uplatnění na trhu práce, a to s cílem pomoci klientovi připravit se na konkrétní pozici anebo očekávání na trhu práce, a tím zvýšit jeho zaměstnanost.

- Zprostředkování zaměstnání

Hlavním cílem je podpora klienta dotovaným a nedotovaným zaměstnáním. Nástroje APZ využívané v rámci této aktivity jsou Společensky účelná pracovní místa vyhrazená (včetně zkráceného úvazku), Sdílená pracovní místa, SÚPM – zřízené za účelem výkonu SVČ, SÚPM – Odborná praxe, Práce na zkoušku, Příspěvek na zapracování. Zaměstnavatelům je nabízen příspěvek na mzdové náklady nových zaměstnanců, kteří jsou v evidenci ÚP.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

- Doprovodná opatření

Jedná se např. o případné proplácení prokázaných cestovních výdajů na aktivity projektu, proplácení poplatků za vydání potvrzení ke zdravotní způsobilosti (např. před nástupem na rekvalifikaci), zdravotní průkazy, výpisy z rejstříku trestů, v odůvodněných případech je možné využít služeb hlídání dětí a jiných závislých členů rodiny nebo příspěvek na podporu regionální mobility (příspěvek na dojížďku).

6.3.2.3 Věk není překážkou (VNP)

Doba realizace: 1. 5. 2023 – 30. 4. 2027

Reg. č. projektu: CZ.03.01.01/00/22_015/0002657

Předmětem projektu je podpora starších osob na trhu práce prostřednictvím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, zvýšit zaměstnanost těchto osob a posílit rezistenci vůči výkyvům trhu práce, včetně podpory aktivního stárnutí a profesní mobility v závěrečných fázích profesní dráhy.

Cílem projektu je podpora profesní mobility a prodloužení aktivní profesní dráhy starších osob zejména prostřednictvím individuálního dalšího vzdělávání nebo poradenství a podpoře uzpůsobení pracovního prostředí a dalšího profesního směřování a podpora zaměstnanosti prostřednictvím komplexní palety nástrojů APZ, zejména eliminace bariér omezujících starší osoby v přístupu k zaměstnání v případě, že již došlo k jeho ztrátě.

Projekt Věk není překážkou je určen pro uchazeče či zájemce o zaměstnání starší 55 let, dále pro neaktivní osoby v produktivním věku, které nejsou ani zaměstnané (zaměstnáním se pro tuto definici rozumí i výkon samostatně výdělečné činnosti) ani nezaměstnané, tj. osoby, které nejsou evidované Úřadem práce ČR jako uchazeč o zaměstnání ani jako zájemce o zaměstnání, avšak mají zájem využít služeb ÚP ČR, které nejsou vázány ani na jednu z těchto evidencí, zejména tedy kariérového poradenství.

Aktivity realizované v rámci projektu:

- Poradenství

Individuální poradenství – služba Úřadu práce ČR cílená na konkrétního klienta, která probíhá ve vztahu poradce – klient. Klientům je průběžně poskytováno individuální poradenství pro zprostředkování zaměstnání po celou dobu jeho účasti v projektu.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Skupinové poradenství/Poradenské aktivity/Motivační aktivity – služba Úřadu práce ČR poskytovaná skupině klientů se specifickými potřebami zjištěnými v průběhu poradenského procesu, a to k zajištění poradenské a informační činnosti v rámci zprostředkování zaměstnání a kariérové poradenství.

Díky absolvování jedné z forem diagnostik (bilanční diagnostika, diagnostika profesních kompetencí) bude možné účastníky efektivně profilovat a zařazovat do dalších aktivit projektu dle jejich schopností a aktuálních potřeb, jež jim usnadní vstup, i návrat na trh práce, udržení zaměstnání.

- Rekvalifikace, profesní kvalifikace

Vstupu na trh práce mohou v projektu dle individuálních potřeb klientů předcházet rekvalifikace. Rekvalifikace jsou zaměřeny zejména na získání odborných znalostí

a dovedností vyžadovaných pro uplatnění na trhu práce, a to s cílem pomoci klientovi připravit se na konkrétní pozici anebo očekávání na trhu práce, a tím zvýšit jeho zaměstnanost.

- Zprostředkování zaměstnání

Hlavním cílem je podpora klienta dotovaným a nedotovaným zaměstnáním. Nástroje APZ využívané v rámci této aktivity jsou Společensky účelná pracovní místa vyhrazená (včetně zkráceného úvazku), Sdílená pracovní místa, SÚPM – zřízené za účelem výkonu SVČ, Příspěvek na zapracování.

- Doprovodná opatření

Jedná se např. o případné proplácení prokázaných cestovních výdajů na aktivity projektu, proplácení poplatků za vydání potvrzení ke zdravotní způsobilosti (např. před nástupem na rekvalifikaci), zdravotní průkazy, výpisy z rejstříku trestů, v odůvodněných případech je možné využít služeb hlídání dětí a jiných závislých členů rodiny nebo příspěvek na podporu regionální mobility (příspěvek na dojížďku).

6.3.2.4 Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP)

Doba realizace: 1. 4. 2023 – 31. 3. 2027

Reg. č. projektu: CZ.03.01.01/00/22_015/0000889



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Předmětem projektu je podpora zaměstnávání OZP zejména na volném trhu práce a podpora přechodu OZP z chráněného na volný trh práce prostřednictvím nástrojů podpory pracovního uplatnění, zejména pracovní rehabilitace a prohloubením spolupráce subjektů ovlivňujících zaměstnanost OZP, zejména spolupráce se zaměstnavateli na otevřeném trhu práce.

Cílem projektu je zvýšení podpory zaměstnávání OZP a stabilizace jejich zaměstnání na otevřeném trhu práce. ÚP ČR proto chce problematiku podpory zaměstnávání OZP řešit řadou nástrojů a opatření, a to v rámci komplexních balíčků aktivit „šitých na míru“ pro konkrétní osoby prostřednictvím maximální podpory OZP prostřednictvím poradců na kontaktních pracovištích ÚP ČR. Současně je cílem zvýšit ekonomickou aktivitu OZP a prostřednictvím sítí spolupráce všech zainteresovaných stran dostat na trh práce dosud neaktivní osoby.

Aktivity realizované v rámci projektu:

- Poradenství

Individuální poradenství – služba Úřadu práce ČR cílená na konkrétního klienta, která probíhá ve vztahu poradce – klient. Klientům je průběžně poskytováno individuální poradenství pro zprostředkování zaměstnání po celou dobu jeho účasti v projektu.

Skupinové poradenství/Poradenské aktivity/Motivační aktivity – služba Úřadu práce ČR poskytovaná skupině klientů se specifickými potřebami zjištěnými v průběhu poradenského procesu, a to k zajištění poradenské a informační činnosti v rámci zprostředkování zaměstnání a kariérové poradenství.

Poradenství pro zaměstnavatele na otevřeném trhu práce a pro zaměstnavatele, kteří akceptují principy sociálního podnikání. Zejména se jedná o osvětu týkající se odbourávání předsudků při zaměstnávání OZP, o specifika zaměstnávání OZP s různým druhem postižení, o specifikaci pracovních míst pro OZP, o identifikaci vhodných pracovních míst pro OZP, o předávání informací týkajících se legislativy a možností podpory zaměstnávání OZP.

- Rekvalifikace, profesní kvalifikace

Vstupu na trh práce mohou v projektu dle individuálních potřeb klientů předcházet rekvalifikace. Rekvalifikace jsou zaměřeny zejména na získání odborných znalostí a dovedností vyžadovaných pro uplatnění na trhu práce, a to s cílem pomoci



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

klientovi připravit se na konkrétní pozici anebo očekávání na trhu práce, a tím zvýšit jeho zaměstnanost.

- Pracovní rehabilitace

Pracovní rehabilitace představuje komplexní systém aktivit, jehož cílem je usnadnit vstup OZP na otevřený trh práce. Zahrnuje zejména poradenskou činnost zaměřenou na volbu povolání, volbu zaměstnání nebo jiné výdělečné činnosti, teoretickou a praktickou přípravu pro zaměstnání nebo jinou výdělečnou činnost, zprostředkování, udržení a změnu zaměstnání, změnu povolání a vytváření vhodných podmínek pro výkon zaměstnání nebo jiné výdělečné činnosti (definovaná zákonem o zaměstnanosti, § 69 odst. 3).

- Zprostředkování zaměstnání

Hlavním cílem je podpora klienta dotovaným a nedotovaným zaměstnáním. Nástroje APZ využívané v rámci této aktivity jsou Společensky účelná pracovní místa vyhrazená (včetně zkráceného úvazku), SÚPM – Generační tandem, Sdílená pracovní místa, Příspěvek na zapracování.

- Doprovodná opatření

Jedná se např. o případné proplácení prokázaných cestovních výdajů na aktivity projektu, proplácení poplatků za vydání potvrzení ke zdravotní způsobilosti (např. před nástupem na rekvalifikaci), zdravotní průkazy, výpisy z rejstříku trestů, v odůvodněných případech je možné využít služeb hlídání dětí a jiných závislých členů rodiny nebo příspěvek na podporu regionální mobility (příspěvek na dojížděku).

Tabulka 43 Přehled aktivit v projektech OPZ+ k 31. 12. 2023

Název projektu	Aktivity v projektu					
	z toho					
	Zařazení do Projektu (osoby)	Individuální poradenství (osoby)	Skupinové poradenství (osoby)	Rekvalifikace ukončené (osoby a čerpání)	Rekvalifikace schválené (osoby a závazky)	SÚPM schválené (osoby a závazky)
Záruky pro mladé	307	57	10	34/720 180 Kč	116/1 800 530 Kč	0/0
Nová etapa	1 054	114	0	211/2 293 513 Kč	147/3 737 427 Kč	1/ 78 000 Kč
Věk není překážkou	153	9	0	40/280 670 Kč	50/992 811 Kč	1/201 600 Kč
Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením	141	141	0	0/0	3/106 290 Kč	1/212 400 Kč

Zdroj: MPSV



6.3.2.5 EURES+3Z Up!

Doba realizace: 1. 7. 2023 – 30. 6. 2027

Reg. č. projektu: CZ.03.01.04/00/22_002/0000170

Projekt EURES+3Z Up! usiluje o modernizaci, rozšíření a komplexnost služeb zaměstnanosti poskytovaných cizím státním příslušníkům (občanům EU /EHP a Švýcarska, stejně jako občanům zemí mimo EU s důrazem na osoby s dočasnou ochranou).

Záměrem projektu je zkvalitnit systém řízení a zvýšit efektivitu v poskytování služeb zaměstnanosti podporou odborné profilace pracovníků Úřadu práce ČR a MPSV, digitalizací vybraných služeb, s důrazem na individualizaci a komplexnost služeb, a aktivním síťováním aktérů trhu práce na národní a nadnárodní úrovni. Dalším cílem je posílení atraktivity tuzemského trhu práce.

Očekávaným přínosem projektu je navýšení komplexnosti, kapacity, dostupnosti, kvality a efektivity veřejných i evropských služeb zaměstnanosti v práci s klienty i zaměstnavateli. Projekt tak ve svém konečném důsledku přispěje k větší rovnováze mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce, jakož i k celkovému zvýšení konkurenceschopnosti české ekonomiky.

Aktivity realizované v rámci projektu:

- Rozvoj individualizovaných služeb zaměstnanosti
- Posílení odborných kompetencí zaměstnanců ÚP ČR/GŘ ÚP/MPSV pro zkvalitnění poskytovaných služeb v oblasti zahraniční zaměstnanosti
- Rozvoj a podpora síťování trhu práce
- Podpora elektronizace a digitalizace poskytování informací a vybraných služeb Úřadu práce ČR
- Tvorba a realizace komunikační strategie pro zefektivnění služeb zaměstnanosti včetně služeb EURES
- Rozvoj přeshraniční spolupráce
- Evaluace projektu

V rámci realizace projektu je nově zavedená služba tlumočení a efektivnější zacílení kampaní i jednotlivých služeb umožní celkové zefektivnění služeb v oblasti zahraniční zaměstnanosti vč. zprostředkování a propojení nabídky a poptávky trhu práce.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

V roce 2023 bylo v rámci poradenství poskytovaného službou projektu EURES +3Z UP! na Krajské pobočce Úřadu práce hlavního města Prahy uskutečněno více než 1 000 individuálních kontaktů se zájemci a dalších přes 130 kontaktů se zaměstnavateli.

Transfer podpory v nezaměstnanosti (formuláře U2 a E 303)

Podstata transferu dávek v nezaměstnanosti spočívá v možnosti nezaměstnané osoby odejít hledat si práci do jiného členského státu EU/EHP/Švýcarska a zároveň si zachovat postavení uchazeče o zaměstnání a pobírat podporu v nezaměstnanosti, která mu byla přiznána ve státě, který opouští.

ČR – Export

Tuto skupinu tvoří uchazeči, kterým byla přiznána podpora v nezaměstnanosti v ČR a zažádali o její export v rámci hledání zaměstnání v jiné zemi EU/EHP/Švýcarsko. V roce 2023 bylo požádáno o 94 exportů. Ve výrazné většině, co se týče exportu, je zastoupeno Slovensko.

ČR – Import

Do této skupiny patří uchazeči, kteří pobírají podporu v nezaměstnanosti v jiném členském státě EU/EHP/Švýcarsko a přicházejí do ČR hledat zaměstnání. V roce 2023 požádalo o registraci na ÚP ČR KrP Praha s importem dávek v nezaměstnanosti 26 občanů EU/EHP/Švýcarska.

Spektrum zemí importu je podstatně širší. Nejčastěji je zastoupeno Německem a Dánskem.

V loňském roce byl zaznamenán snížený zájem uchazečů o zaměstnání se stěhovat za prací do zahraničí, a to oběma směry v důsledku pandemické situace v celé Evropě.

Doby pojištění (formuláře PD U1, E 301, SED U002, U017)

Jedná se o formuláře potvrzující doby sociálního pojištění, a to jak občanů jiných států EU/EHP a Švýcarska v České republice, tak občanů ČR v jiných státech EU/EHP a Švýcarsku.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Tabulka 44 Přehled vydaných formulářů v letech 2022–2023

Formuláře E-301/U1	2022	ESSI-2022	Celkem	2023	ESSI-2023	Celkem
Vydané v ČR	374*	1 330*	1 704	225*	1 095*	1 320
Vydané v EU	0**	144**	144	0**	170**	170

*Nejvyšší podíl – cca 80 % na celkovém počtu v ČR vystavených formulářů vykazují stále občané Slovenska, Polska a Bulharska.

**Ze zahraničních žádostí největší podíl na celkovém počtu tvoří cca 80 % Německo, následuje Norsko, Holandsko, Dánsko a Španělsko, v rámci sezónních prací se jedná také o Rakousko a Švýcarsko. Naopak Velká Británie se zcela eliminovala.

Zdroj: MPSV – Údaje platné k 31. 12.

6.3.2.6 Predikce trhu práce (Projekt KOMPAS)

Predikcí trhu práce se zabýval Projekt KOMPAS (Reg. č.: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_122/0006097), který byl realizován ve spolupráci s Ministerstvem práce a sociálních věcí a Národním vzdělávacím fondem od 1. 1. 2017 do 31. 12. 2020, kdy byl jako takový ukončen. Činnosti vyplývající, z již ukončeného projektu, jsou však i nadále realizovány. Jsou zaměřeny na vytvoření udržitelného systému spolehlivých predikcí potřeb trhu práce a jeho monitoringu. Hlavním cílem je stanovení profesí, které budou zaměstnavatelé v příštích letech nejvíce poptávat nebo o jaké profese přestane být zájem. Výstupy projektů přispějí ke zkvalitnění procesu plánování a rozhodování v oblasti trhu práce tak, aby co nejvíce odpovídal reálné situaci.

V prvním čtvrtletí roku 2023 provedla krajská pobočka pro hl. m. Prahu dotazníkové šetření, při kterém byli primárně osloveni zaměstnavatelé mající v regionu více než 25 zaměstnanců. V kraji bylo celkem rozesláno 5 900 dotazníků, avšak, jak bylo později zjištěno, pouze 4 738 subjektů mělo v roce 2022 více jak 25 zaměstnanců. Zpět se navrátilo 2 975 vyplněných dotazníků, z nichž byly zpracovány údaje od 2 263 firem, které splnily základní podmínku monitorovacího šetření. Získaná data byla agregována a předána GŘ ÚP ČR. Následně byla využita jako vstupní data do modelu predikce trhu práce.

Na základě výsledku šetření byl dokončen regionální profil hl. m. Prahy poskytující komplexní informace v oblasti trhu práce, vzdělání, investic. V listopadu 2023 začala příprava na další dotazníkové šetření, které proběhne v roce 2024 a bude v něm osloveno 6 326 zaměstnavatelů.

6.4 NPO – kurzy dalšího vzdělávání (digi kurzy)

Nově realizovaným nástrojem aktivní politiky zaměstnanosti se v roce 2023 staly kurzy dalšího vzdělávání, které mají rozšířit možnost vzdělávání a zvýšit



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

dostupnost kurzů v oblasti informačních technologií (IT) a dovednostech potřebných pro Průmysl 4.0 mimo rámec stávajícího systému rekvalifikací.

Digitálním vzděláváním se pro účely tohoto nového nástroje APZ rozumí soubor dovedností nutných k identifikaci, pochopení, interpretaci, vytváření, komunikování a účelnému a bezpečnému užití všech digitálních technologií. Takovéto dovednosti souvisejí nejen s digitalizací trhu práce, resp. digitalizací pracovních činností, ale s digitalizací celé společnosti.

Vzdělávací kurzy, které splňují vymezení digitálního vzdělávání, jsou uchazečům nebo zájemcům o zaměstnání nabízeny vzdělávacími zařízeními prostřednictvím Databáze ÚP ČR (aplikace jsemvkurzu.cz). Kurz musí být realizován pouze vzdělavatelem, který je zaregistrován v Databázi a může na základě příslušných oprávnění provozovat činnost v oblasti vzdělávání.

Kurzy dalšího vzdělávání jsou hrazeny pouze z projektu Národní plán obnovy.

O příspěvek na kurz lze žádat výhradně on-line prostřednictvím Databáze. ÚP ČR poskytuje účastníkovi příspěvek na kurz ve výši 82 % konečné ceny kurzu. Maximální finanční částka, kterou může ÚP ČR vynaložit na kurz/y jednoho zájemce o kurz, nesmí v období 3 kalendářních let ode dne nástupu na první kurz dalšího vzdělávání přesáhnout 50 000 Kč. Do výše maximálního limitu může ÚP ČR v uvedeném období poskytnout příspěvek za jeden nebo i více kurzů.

Kurzy dalšího vzdělávání jsou hrazeny pouze z projektu Národní plán obnovy. V roce 2023 si požádali klienti ÚP ČR o 2 021 kurzů, uhrazeny byly příspěvky na kurzy ve výši 6 692 882 Kč.

6.5 Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2023

Realizace aktivní politiky zaměstnanosti na rok 2023 byla ve své podstatě, ve vazbě na dané finanční a věcné možnosti a v rámci pokračující pandemické situace, naplněna.

7. Cíle APZ pro rok 2024

Aktivní politika zaměstnanosti bude v roce 2024 opět realizována v souladu s platnou legislativou a řídicími akty MPSV i ÚP ČR.



Úřad práce České republiky, Krajská pobočka pro hl. m. Prahu

Cílem bude co nejefektivnější využití jednotlivých nástrojů APZ v závislosti na trhu práce tak, aby byly nástroje APZ a finanční prostředky vynaloženy na podporu uchazečů o zaměstnání, jimž nebude možno nalézt vhodné zaměstnání jiným způsobem. Při uplatnění jednotlivých nástrojů bude zajištěna hospodárnost, efektivnost a účelnost vynakládání prostředků.

Maximální pozornost při zprostředkování zaměstnání bude věnována především uchazečům o zaměstnání, u nichž vzhledem k jejich zdravotnímu stavu, věku (absolventi bez praxe, mladí do 30 let a osoby nad 50 let) či péči o dítě, bude důvodný předpoklad dlouhodobého setrvání v evidenci uchazečů o zaměstnání. Pokračovat bude také intenzivní práce s uchazeči o zaměstnání, jimž je potřeba věnovat zvýšenou péči z jiného důvodu bránícího jejich vstupu na volný trh práce, jako je ohrožení sociálním vyloučením z důvodu setrvávání v dlouhodobé nezaměstnanosti.

Pozornost bude také věnována intenzivnějšímu monitoringu trhu práce a spolupráci se zaměstnavateli v oblasti hlášení volných pracovních míst, predikce trhu práce a zahraniční zaměstnanosti.

Cílem pro 2024 bude nabízet zaměstnavatelům rekvalifikace a vzdělávání jejich zaměstnanců tak, aby jejich znalosti a dovednosti byly co nejbližší potřebám trhu práce s ohledem na požadovanou kvalifikaci.

V souvislosti s postupnou digitalizací je plánováno rozšíření online komunikace s klienty tam, kde je to možné. Na základě předchozích zkušeností se online způsob komunikace osvědčil (např. v době epidemie nemoci COVID-19).

Významným cílem bude také finanční podpora pracovních míst, která respektují nastupující formy zaměstnávání, jako jsou zkrácené úvazky, sdílená pracovní místa a podobně.

V rámci realizace projektů spolufinancovaných z ESF+ budou zaměstnavatelům nabízeny dostupné nové nástroje APZ. Předpokládáme, že největší zájem bude v roce 2024 nadále především o rekvalifikace, společensky účelná pracovní místa a zaměstnávání osob se zdravotním postižením.



PŘÍLOHA Č. 1

6. AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI

6.1 Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2023

Přehled APZ od počátku roku do 31. 12. 2023

nástroj APZ	počet vytvořených míst 1.1.2023 - 31.12.2023	počet umístěných uchazečů (příp. podpořených zaměstnanců)	z toho OZP	Vyplacené finanční prostředky v roce 2023
VPP	0	0	0	0
SÚPM zřízená zaměstnavatelem	0	0	0	0
SÚPM vyhrazená zaměstnavatelem	1	1	0	60 500
SÚPM – SVČ zřízená UoZ	2	2	0	175 000
PMOZP zřízená zaměstnavatelem	4	0	0	35 000
PMOZP – SVČ osob se ZP	0	0	0	
PMOZP, PMOZP SVČ – provoz	30	0	0	767 529
příspěvek na zapracování	0	0	0	0
překlenovací příspěvek	0	0	0	0
rekvalifikace (bez zvolených)	0	0	0	21 236 708
zvolené rekvalifikace	0	1 523	0	
poradenské činnosti	0	0	0	
pracovní rehabilitace	0	0	0	
regionální mobilita – příspěvek na dojížděku	1	1	0	7 500
Regionální mobilita-přísp. na přestěhování	0	0	0	0
celkem národní APZ	4	4	0	243 000
VPP NIP	26	24	3	1 731 983
SÚPM vyhrazená NIP	56	56	3	9 913 818
rekvalifikace NIP (bez zvolených)	0	0	0	0
zvolené rekvalifikace NIP	0	1 348		29 506 053
poradenské činnosti NIP	0	0	0	
pracovní rehabilitace NIP	0	0	0	0
celkem ESF – OPZ	82	80	6	11 645 801
celkem nár. APZ + ESF	86	84	6	11 888 801