



Úřad práce ČR

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Plzni

ZPRÁVA O SITUACI NA KRAJSKÉM TRHU PRÁCE, O REALIZACI APZ V ROCE 2021 A STRATEGIE APZ PRO ROK 2022

Plzeňský kraj, 2022

Zpracoval:

Tomáš Moravec, DiS.

<https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-plk>



1. ZAMĚSTNANOST	3
1.1 Celková situace v zaměstnanosti kraje.....	3
1.2 Městský industriální park Plzeň Borská pole a rozvojové zóny v Plzeňském kraji.....	6
1.3 Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa)	11
2. NEZAMĚSTNANOST	16
2.1 Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2021	16
2.2 Struktura uchazečů o zaměstnání	24
2.3 Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji	29
2.4 Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji	29
3. CHARAKTERISTIKA PROBLÉMOVÝCH SKUPIN NA KRAJSKÉM TRHU PRÁCE A PROBLÉMOVÝCH REGIONŮ KRAJE Z HLEDISKA ROZVOJE ZAMĚSTNANOSTI	36
Charakteristika problémových skupin na trhu práce	36
Charakteristika problémových regionů kraje k 31. 12. 2021.....	40
4. CIZINCI NA TRHU PRÁCE KRAJE.....	44
5. PROGNÓZA VÝVOJE TRHU PRÁCE NA ROK 2022	49
6. AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI.....	51
6.1 Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2021	51
6.2 Rekvalifikace a poradenství.....	57
6.3 Projekty ESF	63
6.4 Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2021	71
7. STRATEGIE REALIZACE APZ PRO ROK 2022.....	72

Zpracováno na základě podkladů jednotlivých kontaktních pracovišť Úřadu práce ČR v Plzeňském kraji, MPSV, Krajské správy ČSÚ v Plzni a Útvaru koncepce a rozvoje města Plzně.



1. ZAMĚSTNANOST

1.1 Celková situace v zaměstnanosti kraje

Počet osob s jediným nebo hlavním zaměstnáním dosáhl v Plzeňském kraji ve 3. čtvrtletí roku 2021 celkem 296 600 osob. V porovnání se stejným obdobím předchozího roku vzrostla celková zaměstnanost v kraji o 1 000 osob. Z tohoto počtu bylo 34,7 % osob zaměstnáno v průmyslu, 9,7 % v maloobchodě a velkoobchodě, 8,2 % ve zdravotnictví a sociální péči, 8,0 % ve stavebnictví a 7,2 % v dopravě a skladování (uvádíme pouze prvních pět nejčtenějších oblastí).

Míra zaměstnanosti v Plzeňském kraji ke konci 3. čtvrtletí 2021 činila 59,4 %, v meziročním srovnání tak došlo k nárůstu o 0,1 p. b. Míra zaměstnanosti mužů činila 68,1 % (+ 0,5 p. b.) a míra zaměstnanosti žen pak byla 50,9 % (- 0,1 p. b.).

Ke konci 3. čtvrtletí 2021 registrujeme v Plzeňském kraji celkem 148 627 ekonomických subjektů, což je meziroční nárůst o 1 346. Z toho bylo 115 852 fyzických osob (meziroční nárůst o 1 095), 17 837 obchodních společností (meziroční nárůst o 98), rovněž zde evidujeme 299 družstev, tedy o 21 méně než před rokem.

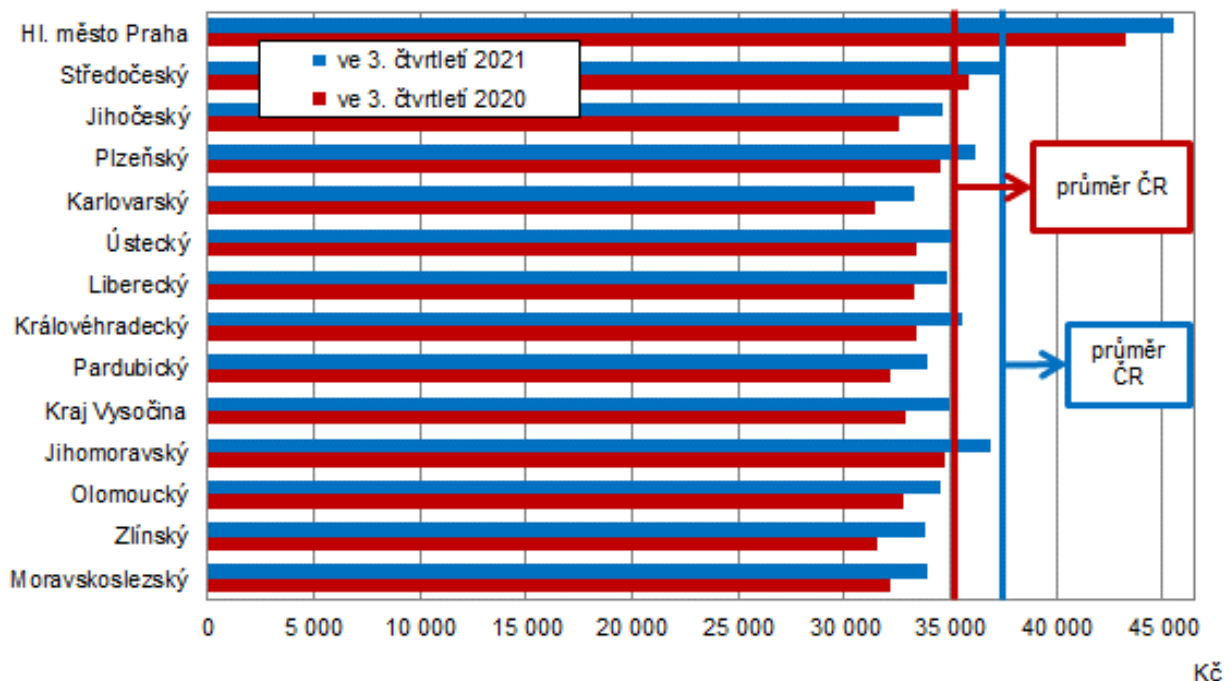
Mezi nejčastější činnosti (podle klasifikace CZ – NACE) výše zmíněných ekonomických subjektů patří především velkoobchod a maloobchod (20,0 %), průmysl (13,3 %), stavebnictví (11,5 %), profesní, vědecké a technické činnosti (9,8 %), zemědělství (6,5 %) a ubytování, stravování a pohostinství (6,4 %).

Ve 3. čtvrtletí roku 2021 mzdy v kraji nominálně i reálně vzrostly. Průměrná hrubá měsíční mzda činila 36 140,- Kč, což představuje meziroční zvýšení o 1 624,- Kč, tj. o 4,7 %. Pokud zohledníme inflaci, průměrné mzdy v regionu vzrostly i reálně.

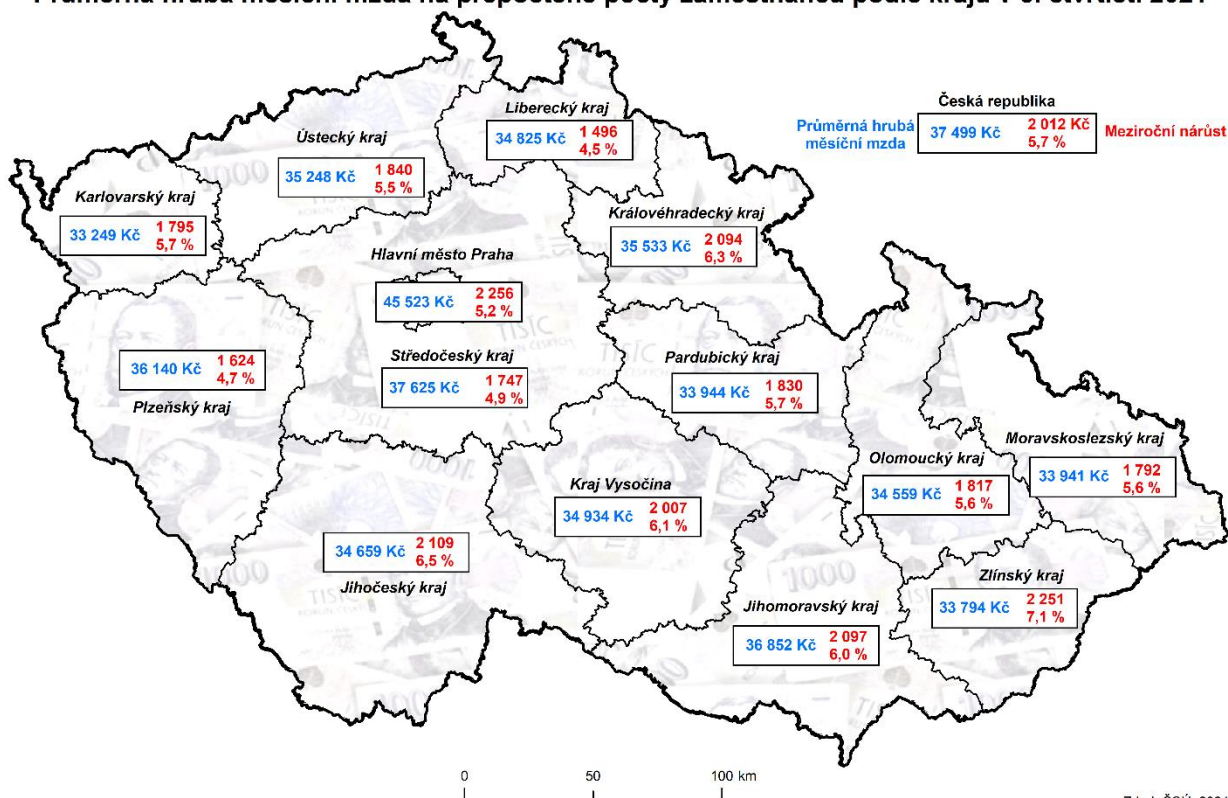
Plzeňský kraj se průměrnou mzdou přepočtenou na osoby plně zaměstnané ve 3. čtvrtletí 2021 zařadil na čtvrtou pozici mezi jednotlivými kraji České republiky. Lépe jsou na tom kraje Hl. město Praha (45 523,- Kč), Středočeský (37 625,- Kč) a Jihomoravský (36 852,- Kč). Nejnižší průměrná mzda byla zjištěna v Karlovarském kraji, a to 33 249,- Kč.



Průměrné hrubé měsíční mzdy (osoby přepočtené na plně zaměstnané)



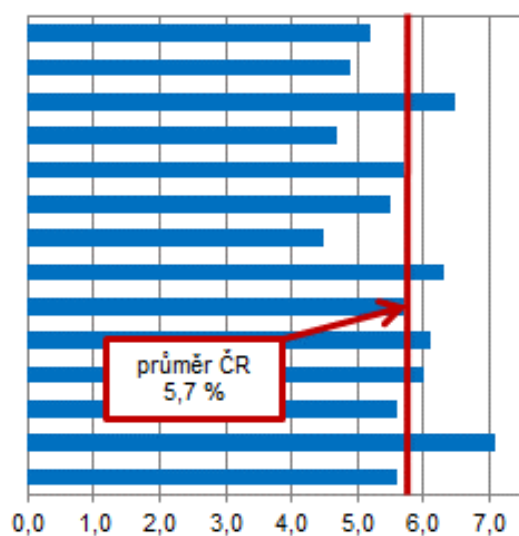
Průměrná hrubá měsíční mzda na přepočtené počty zaměstnanců podle krajů v 3. čtvrtletí 2021



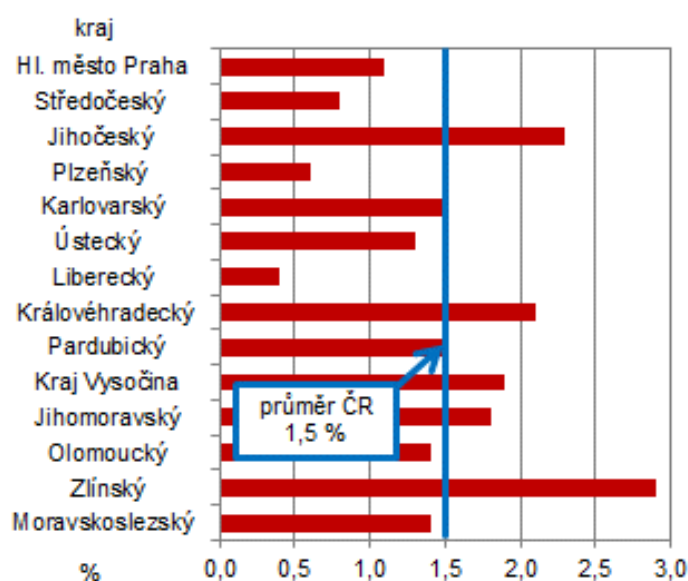


Průměrná mzda nominálně vzrostla v celé ČR, nejvíce v kraji Zlínském (o 7,1 %), Jihočeském (o 6,5 %) a Královéhradeckém (o 6,3 %), nejméně pak v Libereckém (o 4,5 %). Plzeňský region se v meziročním nárůstu zařadil až na předposlední místo. Spotřebitelské ceny v ČR se celkem zvýšily za uvedené období o 4,1 %. V celorepublikovém úhrnu průměrná hrubá měsíční nominální mzda vzrostla o 5,7 % a reálně o 1,5 %. Medián mezd činil 32 979,- Kč a proti stejnému období předchozího roku vzrostl o 5,7 %, u mužů dosáhl 35 086,- Kč, u žen 30 433,- Kč.

Meziroční nárůst nominální mzdy



Meziroční nárůst reálné mzdy



Zdroj: ČSÚ

Pozn.: Údaje za celý rok 2021 nebyly v době zpracování k dispozici.



1.2 Městský industriální park Plzeň Borská pole a rozvojové zóny v Plzeňském kraji

Plzeňský kraj patří v rámci České republiky mezi ekonomicky silné regiony. Plzeňský region představuje na českém industriálním trhu jeden z nejrozvinutějších a po hlavním městě také nejlépe diverzifikovaných trhů. Za jeho velkým úspěchem a zájmem developerů a nájemců stojí především výborná poloha v blízkosti německých hranic, vynikající dopravní dostupnost díky dálnici D5, tradiční průmyslový charakter regionu a vzdělaná a kvalifikovaná pracovní síla. Průmysl v České republice je z velké části závislý na exportu, a to především do Německa, proto je Plzeňský kraj z hlediska trhu průmyslových nemovitostí velice perspektivní a důležitý.

Stabilní ekonomický růst a příznivé podnikatelské prostředí v České republice vytvářelo i v roce 2021 zajímavé investiční příležitosti pro developery i pro samotné nájemce skladových a výrobních prostor. Poptávka po průmyslových a logistických nemovitostech v Plzeňském regionu je na podobně vysoké úrovni jako v Praze a okolí. Plzeňský kraj je stále velice vyhledávanou lokalitou, kde se soustředí převážně německé společnosti. Zásluhou kvalitní dopravní infrastruktury i kvalifikované pracovní síly se region stal průmyslovou základnou zejména pro německé automobilky. Kromě automobilového průmyslu pak významnou část poptávky po průmyslových a logistických nemovitostech tvoří i firmy z odvětví e-commerce. Provozovatelé e-shopů vyhledávají západní Čechy především díky výhodnému umístění a koncentraci evropských distribučních toků.

Investoři, kteří mají zájem zahájit nebo rozšířit výrobu, se soustředí většinou na průmyslové zóny podél dálnice D5. Nejčastějšími aktivitami v průmyslových zónách jsou sklady, výrobní podniky, vývojová centra, služby pro logistiku.

Průmyslové zóny hrají klíčovou úlohu při lákání zahraničních investorů do města Plzně a Plzeňského kraje. Městský industriální park Plzeň Borská pole se v České republice stal vzorem úspěšně realizované průmyslové zóny. Zkušenosti s umístěním nových investorů spoluvytvářejí příznivé klima pro rozšíření portfolia zaměstnavatelů v kraji, úspěšně se rozvíjejí projekty i v dalších regionálních centrech – Stříbře, Klatovech, Domažlicích, Tachově a Rokycanech.

Rozmach soukromých developerských projektů podtrhuje atraktivitu Plzně a Plzeňského kraje jako vhodného místa pro lokalizaci investičních záměrů. Privátní investice využívají silné stránky města a regionu - potenciál vzdělané pracovní síly a možnosti jejího uplatnění ve strategických službách.

Plzeň poskytuje širokou nabídku středního školství, nechybí střední školy od všeobecných přes strojírenské a elektrotechnické obory, ekonomii a provoz služeb po obory umělecké. Dále lze studovat na 9 fakultách Západočeské univerzity v Plzni a ve dvou oborech Lékařské fakulty v Plzni Univerzity Karlovy v Praze. V Plzni je rozsáhlá škála možností pro příjemné bydlení, kvalitní zázemí pro vrcholový i rekreační sport, bohaté spektrum festivalů, muzeí,



divadel, kin, galerií a současně výhodnou polohu umocněnou kvalitní dopravní infrastrukturou s přímo vazbou na dálnici D5.

Projekt Městského industriálního parku Plzeň Borská pole, který zaujímá podstatnou část Borských polí, je bezesporu nejdůležitějším rozvojovým projektem městské správy v oblasti hospodářského rozvoje. Lze konstatovat, že se podařilo naplnit hlavní cíl projektu – podpořit modernizaci a rozvoj hospodářské základny města i jeho prosperitu. Realizací tohoto projektu, kde se soustředila většina zahraničních výrobních investic, se podařilo zajistit dostatek nových pracovních míst. Tato lokalita se stala atraktivní pro zahájení podnikání řady významných zahraničních investorů.

V roce 2021 pokračovaly práce na projektu Městského industriálního parku Plzeň Borská pole. V rámci zavedeného systému následné péče o investory probíhala průběžná komunikace s podnikateli a klíčovými investory. Cílem těchto aktivit je poskytnout investorovi všestrannou podporu v jeho investičních aktivitách. V neposlední řadě mají aftercare aktivity za cíl také omezovat riziko odchodu investorů.

Zájem tuzemských i zahraničních subjektů o vybudování průmyslových závodů v Plzni neklesá. O investice v Plzni mají stále zájem firmy využívající nejmodernější technologie a vysoce kvalifikované pracovníky. Významné je, že kromě montážních závodů je zájem umisťovat do města i aktivity s vyšší přidanou hodnotou, jako jsou výzkumná a vývojová centra, medicínská centra, strategické služby ap. Výzkum a vývoj je pro technologickou společnost klíčovou aktivitou, která zajišťuje schopnost obstát ve vysoce konkurenčním prostředí. Jedná se například o projekty firem MBtech Bohemia, s.r.o., ZF Engineering Plzeň, s.r.o., Konplan, s.r.o., ŠKODA ELECTRIC, a.s., COMTES FHT, a.s., Daikin Industries Czech Republic s.r.o., Hofmeister s.r.o., Genetika Plzeň s.r.o., Centrum výzkumu Řež s.r.o. Řada společností aktivně spolupracuje se Západočeskou univerzitou v Plzni a s Lékařskou fakultou v Plzni Univerzity Karlovy v Praze. Studenti zde zpracovávají své bakalářské a diplomové práce. Někteří odborníci z řad zaměstnanců firem přednáší na technických fakultách ZČU v Plzni nebo na Lékařské fakultě Karlovy Univerzity v Plzni.

Městský industriální park Plzeň Borská pole má rozlohu 105 ha a k 31. 12. 2021 zde působilo 41 společností, které vytvořily na Borských polích 9.100 pracovních míst. Z daného údaje vyplývá, že počet pracovníků se meziročně nezměnil. Za pozitivní lze považovat investice ze strany investorů. Společnosti investují nejen do nových technologií, ale také do výstavby nových budov. Přibližně třetina firem je ryze českých, ze zahraničních jsou nejvíce zastoupeny společnosti německé a japonské. Převažují investice do automobilového průmyslu, výroby přesných strojírenských výrobků, výroby klimatizačních zařízení, výroby forem a plastových prototypů a výzkumu a vývoje.

V Městském industriálním parku Plzeň Borská pole je lokalizována také společnost **BIC Plzeň – Podnikatelské a inovační centrum**, která podporuje rozvoj inovačního podnikání v regionu. Poskytuje specializované poradenské služby v oblasti financování inovací,



transferu technologií, komercializace výsledků výzkumu a vývoje. Služby BIC Plzeň jsou určeny především malým a středním podnikům. BIC Plzeň je partnerem sítě *Enterprise Europe Network*, největší evropské sítě zaměřené na podporu inovačního podnikání a konkurenceschopnosti. Za rok 2021 vzniklo 7 nových pracovních míst vytvořených firmami v budovách ve správě či vlastnictví BIC Plzeň. Od roku 1997 tak bylo vytvořeno celkem 646 pracovních míst.

Plzeňský vědecko-technologický park je klíčovým rozvojovým projektem iniciovaným a realizovaným městem Plzeň. Záměrem parku je podpořit aplikovaný výzkum a zavádění inovací do výroby. Je lokalizován v jedné z neúspěšnějších průmyslových zón v České republice, v *Městském industriálním parku Plzeň Borská pole*. Díky tomuto projektu přicházejí do Plzně firmy, které se zabývají činnostmi s vyšší přidanou hodnotou. Více než 10 tis. m² kancelářských, poloprovozních a laboratorních ploch tvoří moderní infrastrukturu na podporu výzkumu, vývoje a inovací. V areálu Vědeckotechnického parku Plzeň jsou lokalizovány subjekty, které spoluvytvářejí síť podporující podnikatelské aktivity. Konkrétně se jedná o regionální kancelář agentury CzechInvest a Regionální hospodářskou komoru Plzeňského kraje. V areálu je lokalizována také Česká technologická platforma STROJÍRENSTVÍ, z.s., která sdružuje průmyslové podniky, výzkumné instituce a organizace s vazbou na strojírenství a podporuje jejich iniciativy ve prospěch rozvoje strojírenského průmyslu v České republice. Ke konci roku 2021 působilo ve vědecko-technologickém parku celkem 29 firem a institucí, ve kterých bylo zaměstnáno přibližně 340 pracovníků. Ve společnosti **Vědeckotechnický park Plzeň, a.s.** je zaměstnáno 197 lidí.

Přestavbou bývalého objektu tiskáren Typos vznikl moderní kancelářský komplex **Avalon Business Center**. Administrativně-obchodní areál o rozloze 0,595 ha se nachází v centrální části Plzně, v těsném sousedství historického jádra, nedaleko České národní banky, Centrálního autobusového nádraží a areálu ŠKODA Plzeň. Areál nabízí moderní pracovní podmínky pro různě velké prestižní společnosti a instituce. Investorem projektu je společnost Expandia a.s. V areálu je lokalizováno 17 společností, které zaměstnávají cca 600 pracovníků.

Průmyslová zóna ŠKODA Plzeň o rozloze 180 ha se nachází v těsném sousedství centra města a centrálního autobusového nádraží. Areál byl revitalizován a tradiční průmyslové území se změnilo na moderní průmyslovou ekologicky nezatíženou zónu. Na regeneraci areálu navázala v roce 2005 výstavba 14 nájemních hal o celkové ploše 60 000 m². Veškeré záměry na přestavbu areálu Škoda jsou směřovány opět k využití pro výrobu. V průmyslové zóně ŠKODA působí 64 společností, které zaměstnávají téměř 10 000 pracovníků.

Průmyslová zóna Doudlevce má rozlohu 45,6 ha a nachází se v jižní části města Plzně, mezi zástavbou lokality Doudlevce a ulicí Edvarda Beneše. Územím prochází železniční trať ve směru na Klatovy. Zástavbu areálu tvoří výrobní haly, vícepodlažní objekty administrativy, řadové garáže, čerpací stanice, obchodní domy. V areálu se nachází společnost Čistá Plzeň, s.r.o., která zajišťuje svoz komunálního odpadu. V území se také



nachází Area „D“ centrum sportu a zábavy. V průmyslové zóně působí celkem 20 společností, které zaměstnávají téměř 3 500 pracovníků.

CTPark Plzeň o rozloze 30 ha se nachází západně od Městského industriálního parku Plzeň Borská pole. Jedná se o průmyslově – kancelářský park, který je dobře dostupný jak z dálnice D5, tak individuální i městskou veřejnou dopravou z centra města. CTPark je předním projektem v regionu s orientací na hi-tech společnosti, najdeme zde moderní logistická centra, nájemní haly pro lehkou výrobu, služby i obchod. Své sídlo zde mají také společnosti, které zabezpečují skladování, vnitrostátní a mezinárodní přepravu a distribuci. Areál je v soukromém vlastnictví, management lokality zajišťuje společnost CTP Invest, spol. s r.o. V průmyslovém parku sídlí 45 společností, které zaměstnávají 4 191 pracovníků. Vlastníkem areálu je společnost CTP Invest, spol. s r.o.

Průmyslová zóna CTPark Bor se nachází 51 km od Plzně, deset kilometrů od hranic s Německem a v těsném sousedství dálnice D5. Zóna, jejíž rozloha je 29,2 ha, je druhým největším průmyslovým parkem určeným k pronájmu v České republice a je jeden z největších z logistických a výrobních parků v České republice. Areál je atraktivní jak pro logistické, tak výrobní společnosti především vynikající dostupností hranice se Spolkovou republikou Německo a vysokým potenciálem pracovní síly. V 15 společnostech je zaměstnáno 3 943 pracovníků. Vlastníkem areálu je společnost CTP Invest, spol. s r.o.

Průmyslová zóna CTPark Přeštice se nachází 15 km od Plzně, poblíž dálnice D5. Areál je vyhledávanou lokalitou pro výrobce a poskytovatele logistických služeb. Ke konci roku 2021 zde byla lokalizována jedna společnost, která zaměstnávala 1000 pracovníků. Vlastníkem areálu je společnost CTP Invest, spol. s r.o.

Průmyslová zóna **VGP Park Plzeň Bručná** je situována na jihovýchodním okraji města a má rozlohu 9,2 ha. V zóně působí 7 společností, které zaměstnávají celkem 595 pracovníků.

Business Park Křimice o rozloze 19,5 ha se nachází v severozápadní části města Plzně, nedaleko od industriální zóny Borská pole. Průmyslově-kancelářský park nabízí nájemní haly pro logistiku, lehkou výrobu, služby a obchod a kanceláře. Celý areál je oplocený a střežený a je dobře dostupný jak individuální, tak i hromadnou dopravou. Výhodou lokality je blízkost dálnice D5. V současné době jsou industriální prostory v průmyslové zóně Křimice plně obsazeny. Je zde lokalizováno 5 nájemců, kteří zaměstnávají 221 pracovníků. Management lokality zajišťuje společnost Amesbury s.r.o.

Business Park Vejprnice se nachází nedaleko od industriální zóny Borská pole. V průmyslovém parku se nachází prostory pro kanceláře, výrobu a sklady. V současné době se v lokalitě nachází 4 společnosti, které zaměstnávají 89 pracovníků. Management lokality zajišťuje společnost Amesbury s.r.o.

Panattoni Park Pilsen City se nachází na jihozápadním okraji Městského industriálního parku Plzeň Borská pole. Budovy v areálu jsou vhodné pro výrobu. V areálu sídlí 6



společností, ve kterých je zaměstnáno 55 pracovníků. Vlastníkem areálu je společnost PANATTONI EUROPE.

Panattoni Park Stříbro se nachází 20 km od Plzně a 40 km od hranic s Německem. Panattoni Park Stříbro je moderním distribučním parkem, který nabízí moderní skladovací, výrobní a kancelářské plochy. V průmyslovém parku působí 8 společností a je v nich zaměstnáno 1 850 pracovníků. Vlastníkem areálu je společnost PANATTONI EUROPE.

Panattoni Park Přeštice se nachází 20 km jižně od Plzně. Budovy v areálu jsou vhodné pro výrobu a logistiku. Panattoni Park Přeštice leží přímo na evropské silnici E53 spojující Mnichov a Plzeň. Dálnice D5 je z parku dostupná za deset minut jízdy. V areálu sídlí jedna společnost, ve které je zaměstnáno 300 pracovníků. Vlastníkem areálu je společnost PANATTONI EUROPE.

Průmyslová zóna Ejpovice se nachází u sjezdu z dálnice D5 u Ejpovic na Rokycansku. V areálu je lokalizováno 5 společností. Celkem je v areálu zaměstnáno cca 400 pracovníků. Vlastníkem zóny je společnost Geis CZ, s.r.o.



1.3 Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa)

V Plzeňském kraji jsme k 31. 12. 2021 evidovali celkem 32 810 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 2 052 vyšší než v předchozím měsíci a o 5 046 vyšší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 0,4 uchazeče, z toho nejvíce v okresech Domažlice, Rokycany (shodně 0,6) a Plzeň-sever (0,8).

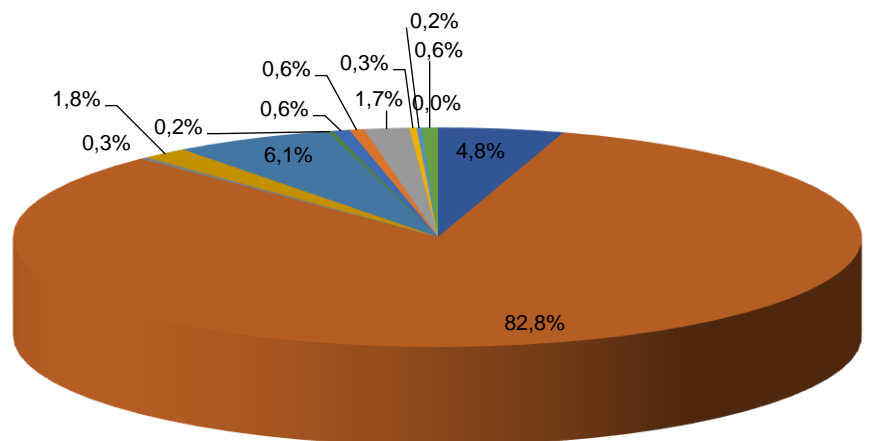
Z celkového počtu nahlášených volných míst bylo 866 vhodných pro osoby se zdravotním postižením (OZP), na jedno volné pracovní místo připadalo 2,4 osob se ZP. Volných pracovních míst pro absolventy a mladistvé bylo registrováno 8 313, na jedno volné místo připadalo 0,1 uchazečů této kategorie.

Z celkového počtu volných pracovních míst bylo 6 919 míst bez příznaku „pro cizince“. Na dalších 25 891 pozic pak mohli zaměstnavatelé přijímat také pracovníky ze zahraničí.

Struktura volných pracovních míst podle vzdělání

stupeň vzdělání	stav k					
	31. 12. 2019		31. 12. 2020		31. 12. 2021	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
bez vzdělání a neúplné základní	1 187	3,1	830	3,0	1 574	4,8
základní vzdělání	31 539	83,3	23 195	83,5	27 177	82,8
nižší střední vzdělání	183	0,5	143	0,5	103	0,3
nižší střední odborné	652	1,7	594	2,1	585	1,8
střední odborné s výuč.listem	2 771	7,3	1 727	6,2	1 997	6,1
stř. nebo stř.odb. bez mat. i výuč. listu	26	0,1	48	0,2	60	0,2
ÚSV	205	0,5	149	0,5	213	0,6
ÚSO s vyučením i maturitou	148	0,4	101	0,4	182	0,6
ÚSO s maturitou (bez vyuč.)	603	1,6	537	1,9	565	1,7
vyšší odborné vzdělání	101	0,3	72	0,3	90	0,3
bakalářské vzdělání	177	0,5	137	0,5	60	0,2
vysokoškolské	283	0,7	231	0,8	204	0,6
doktorské	1	0	-	x	-	x
celkem	37 876	100	27 764	100	32 810	100

Struktura volných míst podle požadavků na vzdělání v Plzeňském kraji k 31. 12. 2021

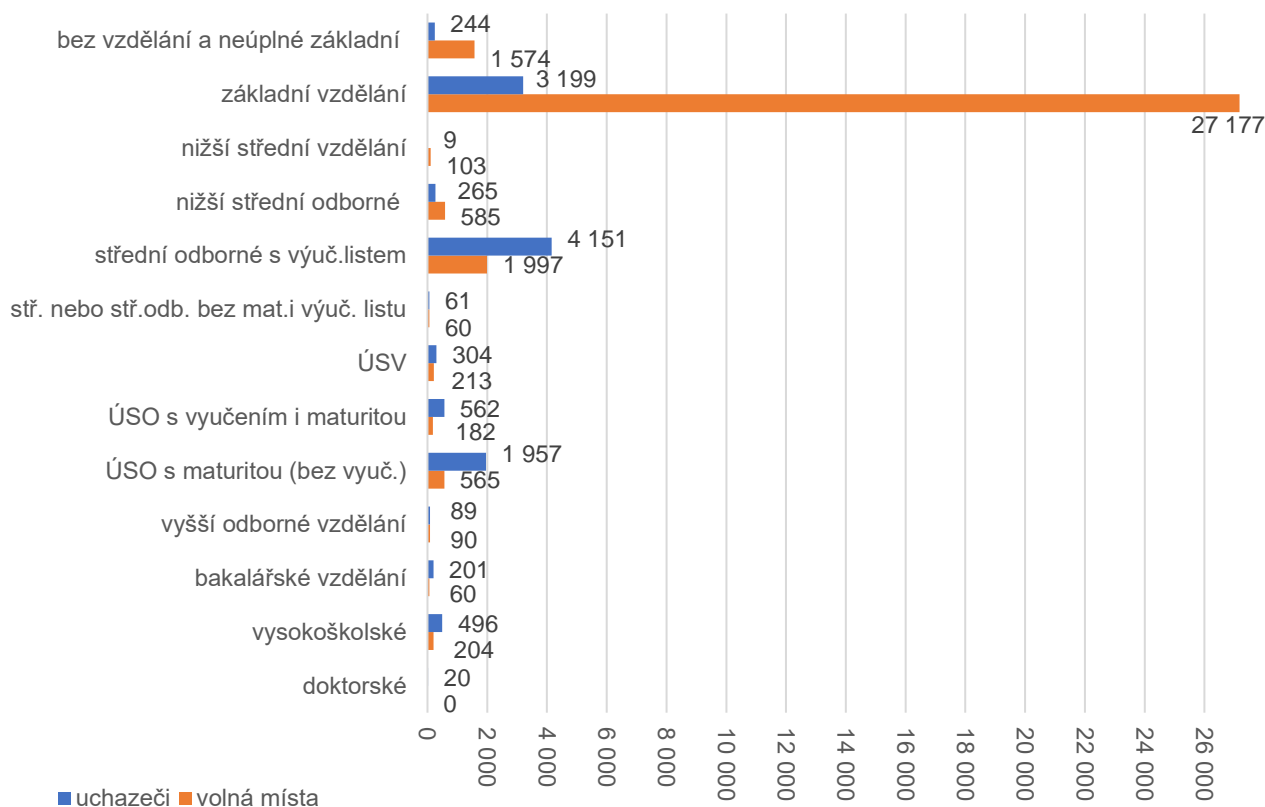


- | | |
|-----------------------------------|--|
| ■ bez vzdělání a neúplné základní | ■ základní vzdělání |
| ■ nižší střední vzdělání | ■ nižší střední odborné |
| ■ střední odborné s výuč.listem | ■ stř. nebo stř.odb. bez mat.i výuč. listu |
| ■ ÚSV | ■ ÚSO s vyučením i maturitou |
| ■ ÚSO s maturitou (bez vyuč.) | ■ vyšší odborné vzdělání |
| ■ bakalářské vzdělání | ■ vysokoškolské |
| ■ doktorské | |

Z hlediska vzdělání bylo v Plzeňském kraji evidováno nejvíce volných pracovních míst pro uchazeče se základním vzděláním (82,8 % VPM), středním odborným vzděláním (s výučním listem) (6,1 % VPM), naopak nejméně míst měly úřady práce pro uchazeče s doktorským, středním nebo středním odborným (bez maturity i výučního listu) a bakalářským vzděláním.

Probíhající pandemie Covid-19 se v poptávce zaměstnavatelů příliš neprojevila. Firmy využívají různé podpůrné projekty, zejména Antivirus a vyčkávají, jak se situace bude vyvíjet. Nejvíce zaměstnavatelé v našem regionu hledají zejména pomocné pracovníky ve výrobě a montážní a manipulační dělníky, dále pak řidiče převážně nákladních automobilů, zpracovatele masa, skladníky, mechaniky a opraváře, elektrotechniky, kuchaře, obchodní zástupce, prodavače, programátory, obráběče, seřizovače a obsluhu strojů, specialisty v oblasti průmyslového inženýrství, strojírenské techniky, svářeče, zámečníky a zedníky.

Porovnání počtu uchazečů a VPM podle vzdělání Plzeňský kraj, stav k 31. 12. 2021



Jak naznačují výše uvedené skutečnosti, zaznamenáváme na trhu práce i nadále nesoulad nabídky a poptávky po pracovní síle. K 31. 12. 2021 jsme v Plzeňském kraji evidovali 11 558 nezaměstnaných osob a 32 810 volných pracovních míst, na jedno pracovní místo tak připadá 0,4 nezaměstnaných. Pro srovnání, v době posledního největšího ekonomického růstu jsme ke konci května 2008 evidovali 12 460 nezaměstnaných a 14 921 volných míst, na jedno místo tak připadalo 0,8 nezaměstnaných. Tento stav jsme tedy ke konci roku 2021 významně překročili. Nejvýraznější nesoulad je u volných míst se základním vzděláním, kde na 27 177 míst evidujeme pouze 3 199 nezaměstnaných.

Naopak u profesí s požadavkem na vyšší, než základní vzdělání je situace opačná. Počty uchazečů jednoznačně převyšují nabídku volných pracovních míst.

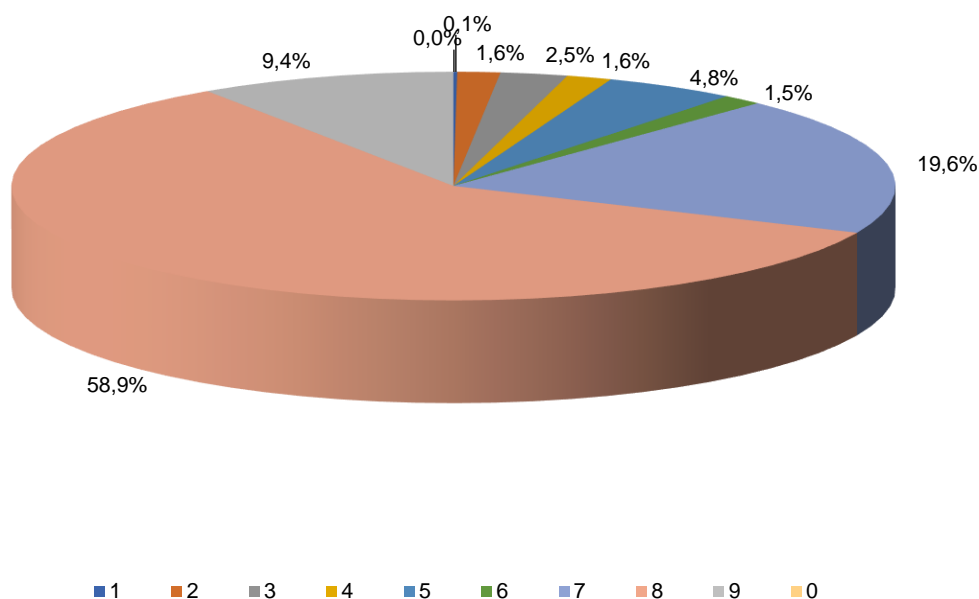
Velký nedostatek volných míst zaznamenáváme rovněž pro osoby se zdravotním postižením, pro absolventy středních a vysokých škol, kteří nemají praxi. Minimum je také pracovních příležitostí na zkrácený úvazek.



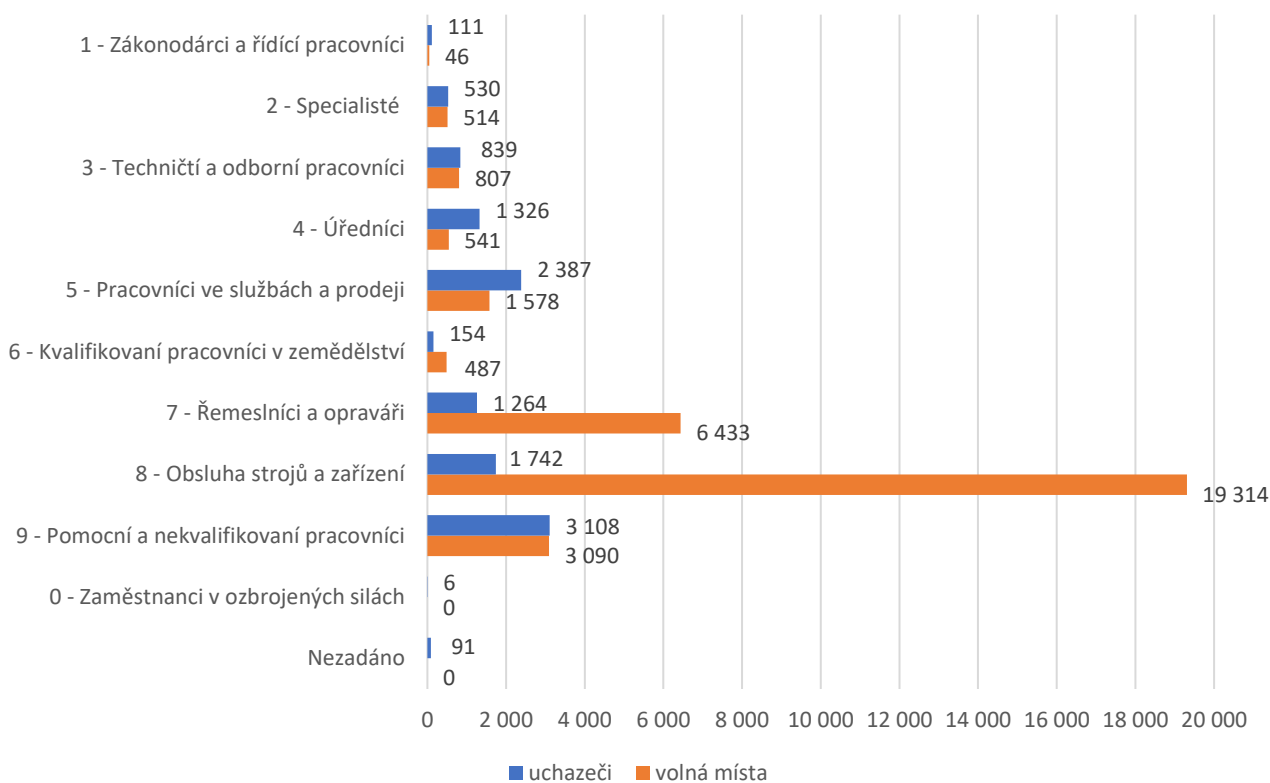
Struktura volných míst podle klasifikace zaměstnání CZ - ISCO

CZ-ISCO	stav k					
	31. 12. 2019		31. 12. 2020		31. 12. 2021	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
1 – Zákonodárci a řídící pracovníci	45	0,1	43	0,2	46	0,1
2 – Specialisté	702	1,9	574	2,1	514	1,6
3 – Techničtí a odborní pracovníci	753	2,0	639	2,3	807	2,5
4 – Úředníci	624	1,6	495	1,8	541	1,6
5 – Pracovníci ve službách a prodeji	1 984	5,2	1 328	4,8	1 578	4,8
6 – Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	421	1,1	500	1,8	487	1,5
7 – Řemeslníci a opraváři	6 042	16,0	5 002	18,0	6 433	19,6
8 – Obsluha strojů a zařízení, montéři	23 810	62,9	15 983	57,6	19 314	58,9
9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	3 495	9,2	3 200	11,5	3 090	9,4
0 – Zaměstnanci v ozbrojených silách	-	x	-	x	-	x
neuveдено	-	x	-	x	-	x
celkem	37 876	100	27 764	100	32 810	100

Struktura volných pracovních míst podle CZ-ISCO v Plzeňském kraji k 31. 12. 2021



Porovnání počtu uchazečů a VPM podle CZ-ISCO Plzeňský kraj, stav k 31. 12. 2021



Jak je patrné s předešlého grafu, u volných míst zařazených ve skupině 7 – Řemeslníci a opraváři a zejména pak ve skupině 8 – Obsluha strojů a zařízení registrujeme výrazný převis počtu volných míst nad počtem uchazečů v evidenci. Názorně to tedy ilustruje současnou situaci v kraji, kdy zejména výrobní firmy i nadále shání velké množství nových zaměstnanců.

V posledních letech stále silněji pociťujeme nedostatek uchazečů v oblasti technických profesí. Malý zájem o studium technických oborů a nedostatek jak vyučených, tak středoškoláků technických profesí je intenzivně prezentován téměř při každém jednání se zaměstnavateli na různých seminářích a jednáních se zástupci firem i zástupci samosprávy.



2. NEZAMĚSTNANOST

2.1 Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2021

K 31. 12. 2021 evidoval Úřad práce ČR (ÚP ČR), Krajská pobočka v Plzni celkem 11 558 uchazečů o zaměstnání. Jejich počet byl o 742 vyšší než na konci předchozího měsíce, ve srovnání se stejným obdobím minulého roku je nižší o 2 115 osob. Z tohoto počtu bylo 10 433 dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let. Bylo to o 832 více než na konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím minulého roku byl jejich počet nižší o 2 237 osob.

V průběhu měsíce bylo nově zaevidováno 2 018 osob. Ve srovnání s minulým měsícem to bylo více o 357 osob a v porovnání se stejným obdobím předchozího roku méně o 148 osob.

Z evidence během měsíce odešlo celkem 1 276 uchazečů (ukončená evidence, vyřazení uchazeči). Bylo to o 561 osob méně než v předchozím měsíci a o 194 osob více než ve stejném měsíci minulého roku. Do zaměstnání z nich ve sledovaném měsíci nastoupilo 789, tj. o 451 méně než v předchozím měsíci a o 51 více než ve stejném měsíci minulého roku, 487 uchazečů bylo vyřazeno bez umístění.

Meziměsíční nárůst nezaměstnaných byl zaznamenán ve všech sedmi okresech, nejvíce pak v okresech Klatovy (+ 16,4 %) a Tachov (+ 11,6 %). Meziměsíční pokles nezaměstnaných tak nebyl zaznamenán v žádném okrese.

Ke konci měsíce bylo evidováno na ÚP ČR, Krajské pobočce v Plzni 6 104 žen. Jejich podíl na celkovém počtu uchazečů činil 52,8 %. V evidenci bylo 2 079 osob se zdravotním postižením, což představovalo 18,0 % z celkového počtu nezaměstnaných.

Ke konci tohoto měsíce bylo evidováno 550 absolventů škol všech stupňů vzdělání a mladistvých, jejich počet ve srovnání s předchozím měsícem poklesl o 30 osob a ve srovnání se stejným měsícem minulého roku byl nižší o 61 osob. Na celkové nezaměstnanosti se podíleli 4,8 %.

Podporu v nezaměstnanosti pobíralo 4 052 uchazečů o zaměstnání, tj. 35,1 % všech uchazečů vedených v evidenci.

Podíl nezaměstnaných osob, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku, k 31. 12. 2021 vzrostl o 0,3 p.b. a činil tak 2,8 %.

Podíl nezaměstnaných stejný, nebo vyšší než krajský průměr, vykázalo pět okresů, nejvyšší byl v okrese Rokycany (3,4 %). Nejnižší podíl nezaměstnaných byl zaznamenán v okrese Plzeň-jih (2,2 %). Podíl nezaměstnaných žen vzrostl na 3,0 %, podíl nezaměstnaných mužů se zvýšil na 2,5 %.



Vývoj nezaměstnanosti

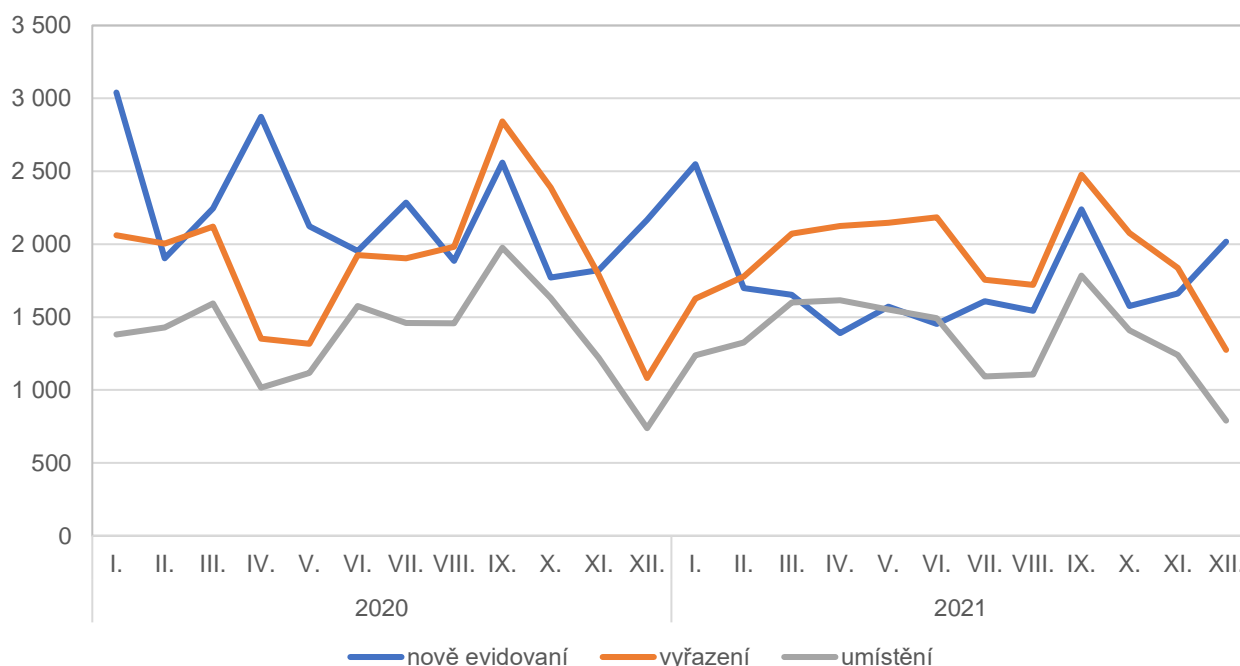
ukazatel		stav k		
		31. 12. 2020	30. 11. 2021	31. 12. 2021
evidovaní uchazeči o zaměstnání		13 673	10 816	11 558
z toho	ženy	6 884	5 923	6 104
	absolventi a mladiství	611	580	550
	uchazeči se zdravotním postižením	2 182	2 024	2 079
uchazeči s nárokem na PvN		5 049	3 630	4 052
podíl nezaměstnaných osob v % ¹⁾		3,4	2,5	2,8
volná pracovní místa		27 764	30 758	32 810
počet uchazečů na 1 volné pracovní místo		0,5	0,4	0,4

1) od ledna 2013 nový ukazatel registrované nezaměstnanosti

Tok nezaměstnanosti

ukazatel	počet uchazečů ve sledovaném měsíci		
	prosinec 2020	listopad 2021	prosinec 2021
nově evidovaní uchazeči o zaměstnání	2 166	1 661	2 018
uchazeči s ukonč. evidencí a vyřazení	1 082	1 837	1 276
- z toho umístění celkem	738	1 240	789
- z toho umístění úřadem práce	191	474	317

Tok uchazečů, Plzeňský kraj, 2020 - 2021



Nejvíce nově evidovaných uchazečů jsme zaznamenali v lednu (2 549 osob), naopak nejméně nových uchazečů přišlo do evidence v dubnu (1 390 osob). Díky zahájení sezónních prací, bylo nejvíce uchazečů vyřazeno v jarních měsících (březen až červen cca 2 100 osob měsíčně) a ze stejného důvodu také v září a říjnu (2 477 a 2 076), nejméně vyřazených jsme pak zaznamenali v prosinci (1 276).

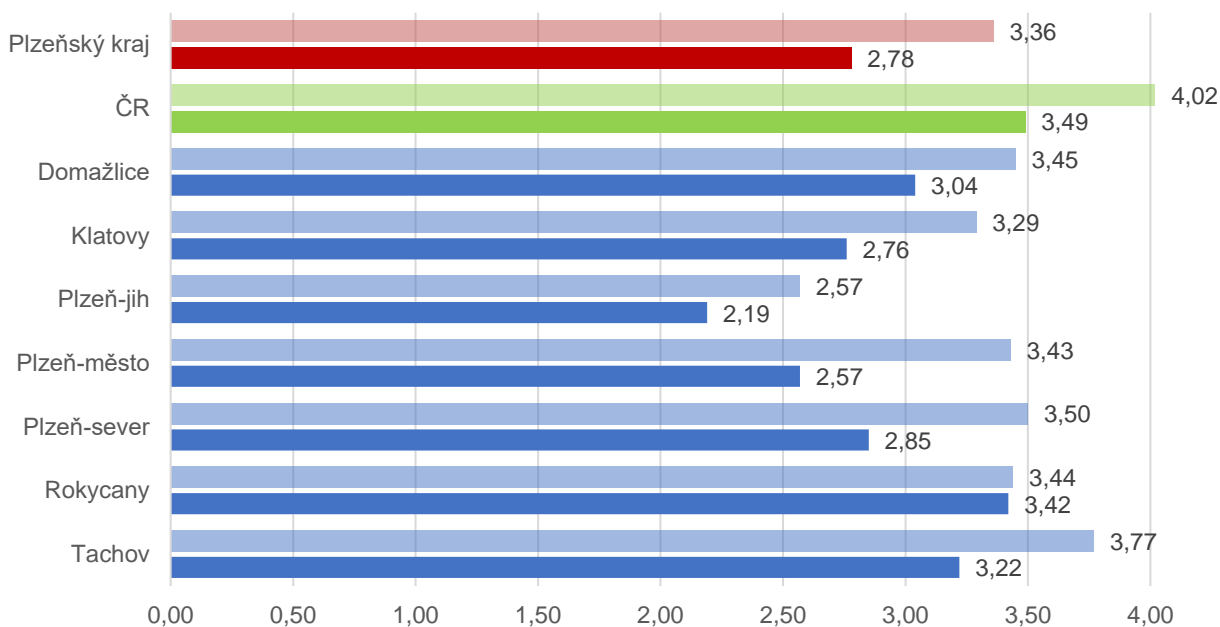
V celoročním úhrnu bylo v Plzeňském kraji v roce 2021 nově zaevidováno 20 958 uchazečů o zaměstnání, což je o 5 669 osob méně než v roce předešlém. Během celého roku 2021 bylo vyřazeno 23 073 uchazečů, jejich počet byl o 308 vyšší než v předcházejícím roce. Celkové roční saldo mezi nově evidovanými a vyřazenými uchazeči bylo tedy záporné a činilo 2 115 osob.



Počty uchazečů a podíly nezaměstnaných v jednotlivých okresech Plzeňského kraje a v ČR

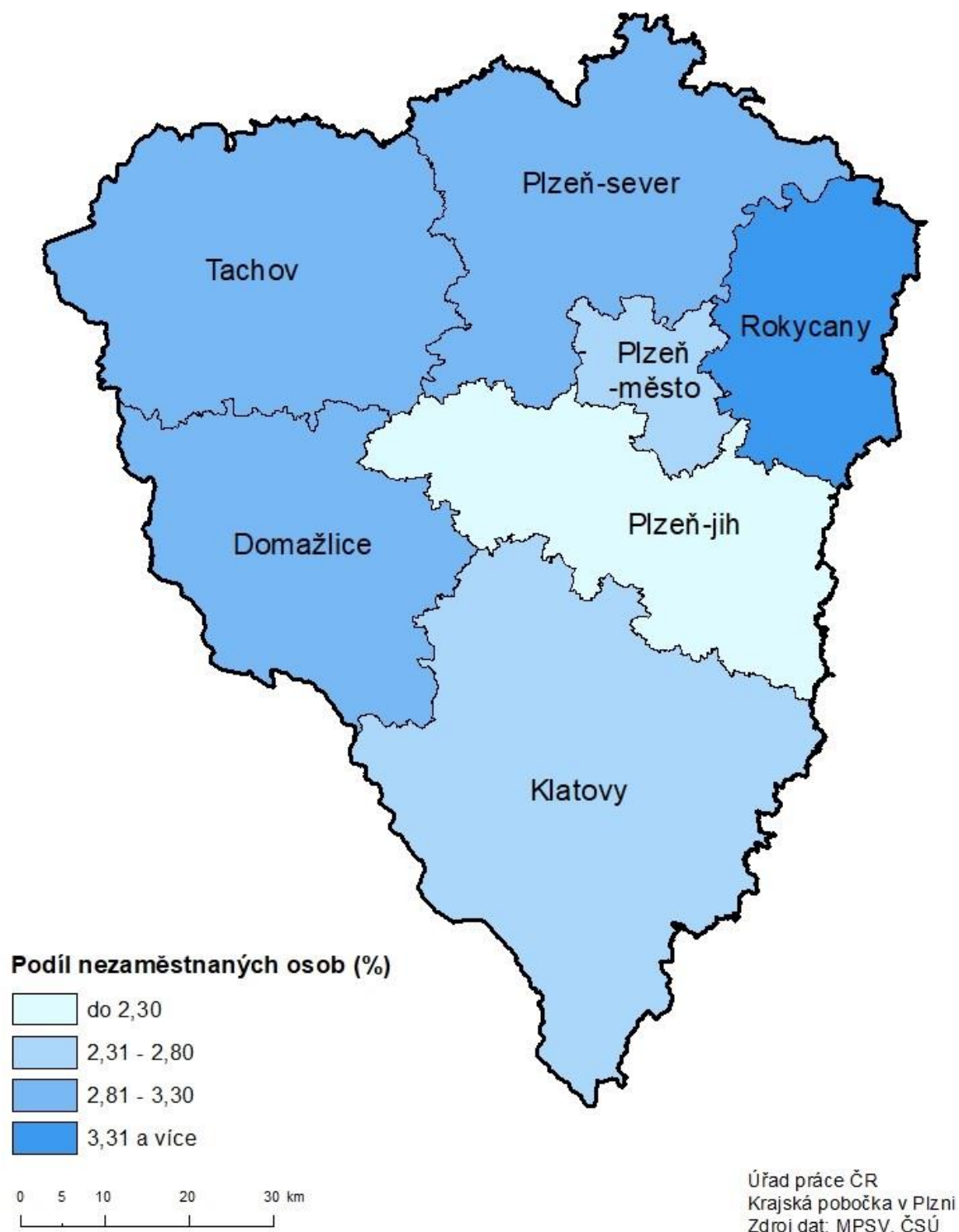
Region	prosinec 2021			
	počet uchazečů		podíl nezam. osob (%)	meziroční změna (p. b.)
	celkem	z toho dosažitelných (15-64 let)		
Plzeňský kraj	11 558	10 433	2,78	-0,58
ČR	258 173	236 375	3,49	-0,53
Domažlice	1 262	1 188	3,04	-0,41
Klatovy	1 642	1 486	2,76	-0,53
Plzeň-jih	1 018	881	2,19	-0,38
Plzeň-město	3 582	3 176	2,57	-0,86
Plzeň-sever	1 669	1 477	2,85	-0,65
Rokycany	1 134	1 070	3,42	-0,02
Tachov	1 251	1 155	3,22	-0,55

Podíl nezaměstnaných osob, okresy Plzeňského kraje, porovnání prosinec 2020 a prosinec 2021 (%)

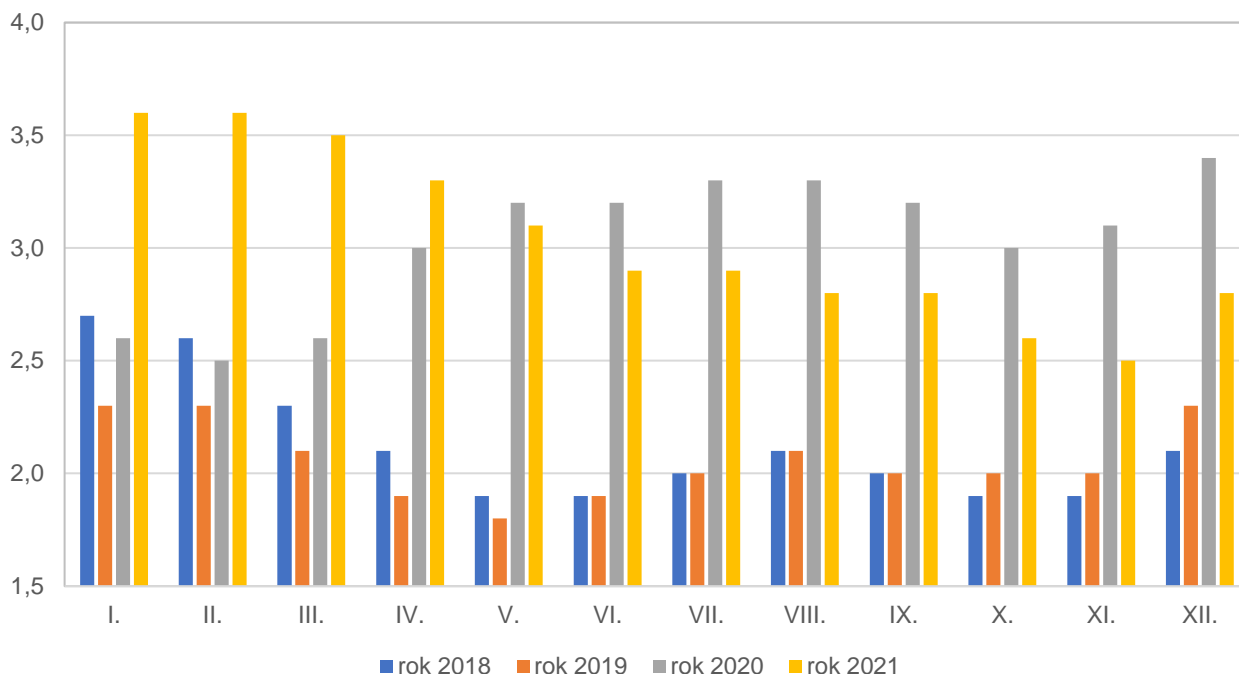


PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH OSOB

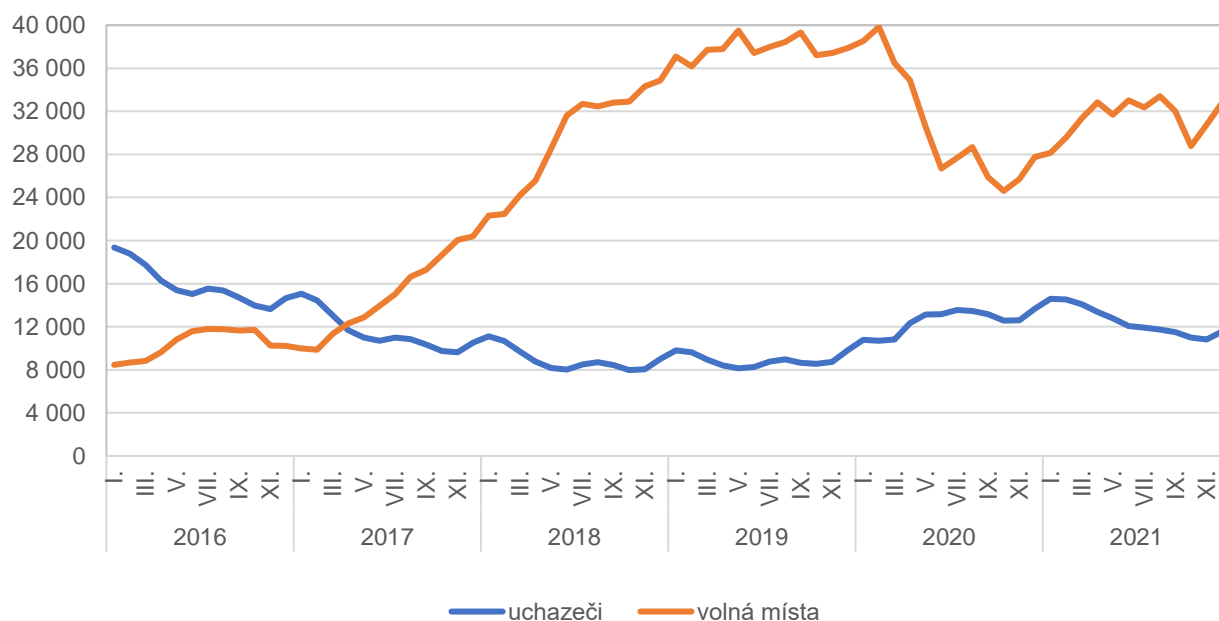
okresy Plzeňského kraje, stav k 31. 12. 2021



Vývoj podílu nezaměstnaných v Plzeňském kraji v letech 2018 - 2021 (%)

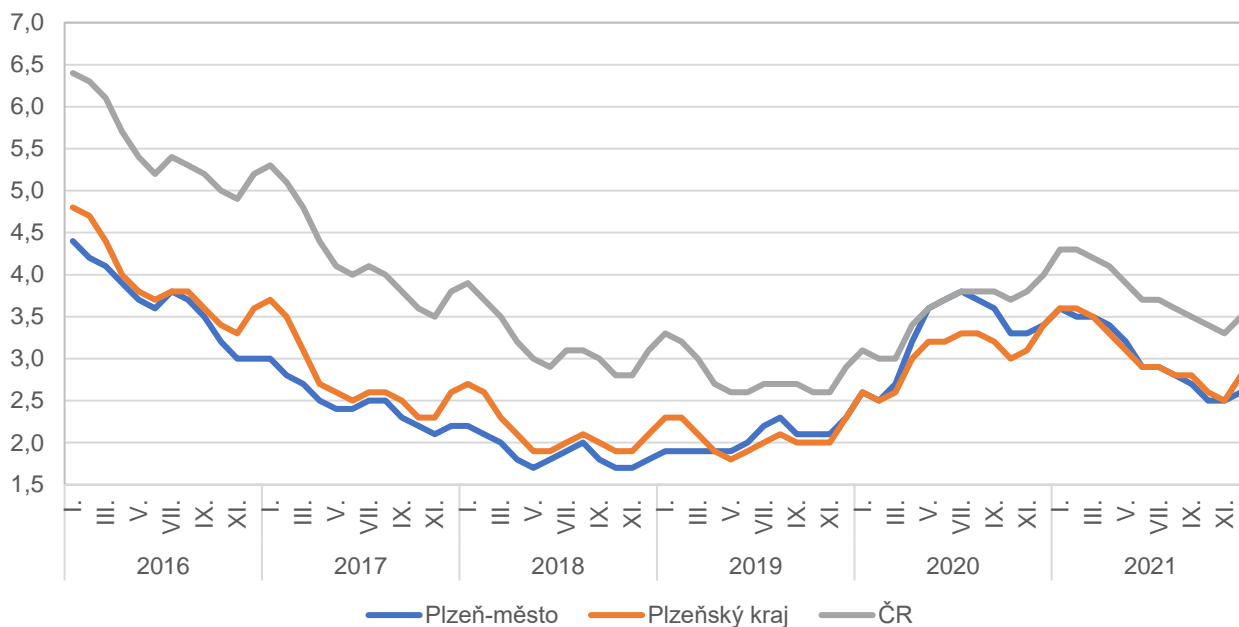


Vývoj počtu uchazečů a volných pracovních míst v Plzeňském kraji v letech 2016 - 2021



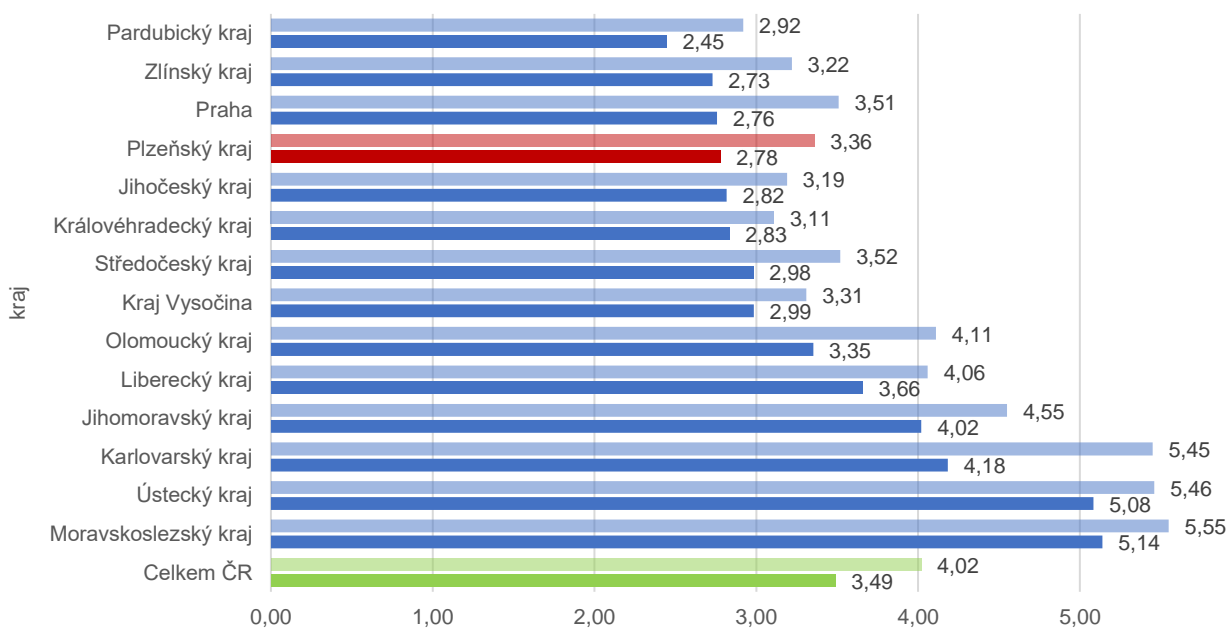


Vývoj podílu nezaměstnaných osob v okrese Plzeň-město, Plzeňském kraji a ČR v letech 2016 - 2021 (%)

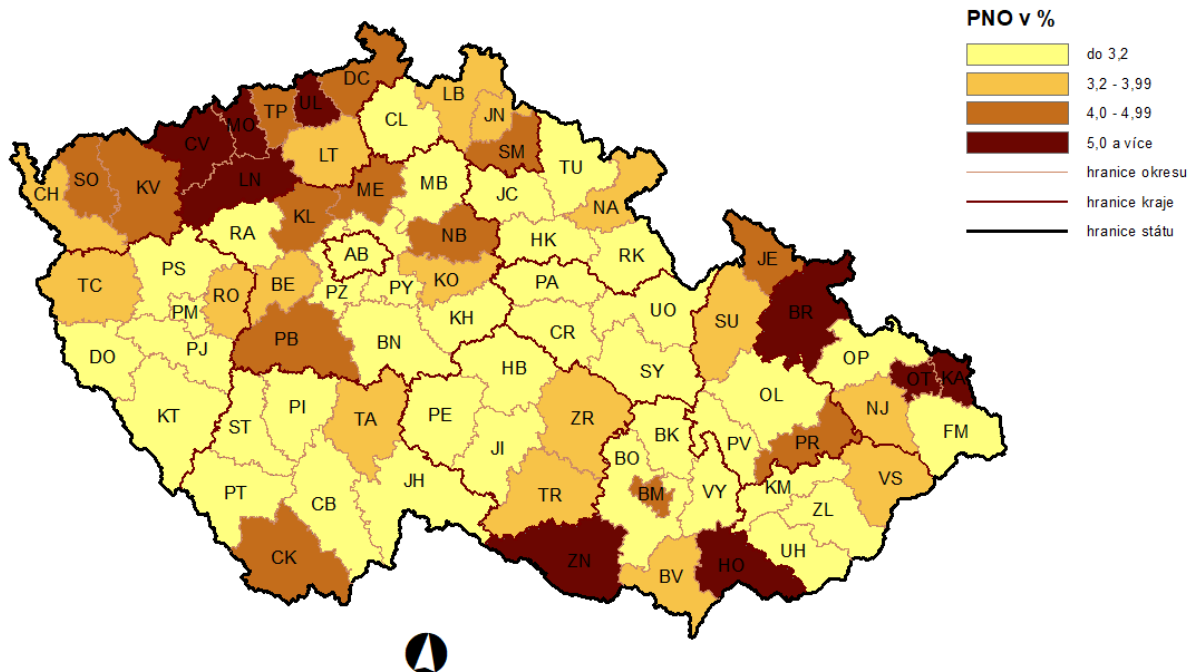


**Podíl nezaměstnaných osob v jednotlivých krajích ČR k 31. 12. 2021**

kraj	podíl nezaměstnaných (%)	meziroční změna (p. b.)
Pardubický kraj	2,45	-0,47
Zlínský kraj	2,73	-0,49
Praha	2,76	-0,75
Plzeňský kraj	2,78	-0,58
Jihočeský kraj	2,82	-0,37
Královéhradecký kraj	2,83	-0,28
Středočeský kraj	2,98	-0,54
Kraj Vysočina	2,99	-0,32
Olomoucký kraj	3,35	-0,76
Liberecký kraj	3,66	-0,40
Jihomoravský kraj	4,02	-0,53
Karlovarský kraj	4,18	-1,27
Ústecký kraj	5,08	-0,38
Moravskoslezský kraj	5,14	-0,41
Celkem ČR	3,49	-0,53

Podíl nezaměstnaných osob, kraje ČR, porovnání prosinec 2020 a prosinec 2021 (%)

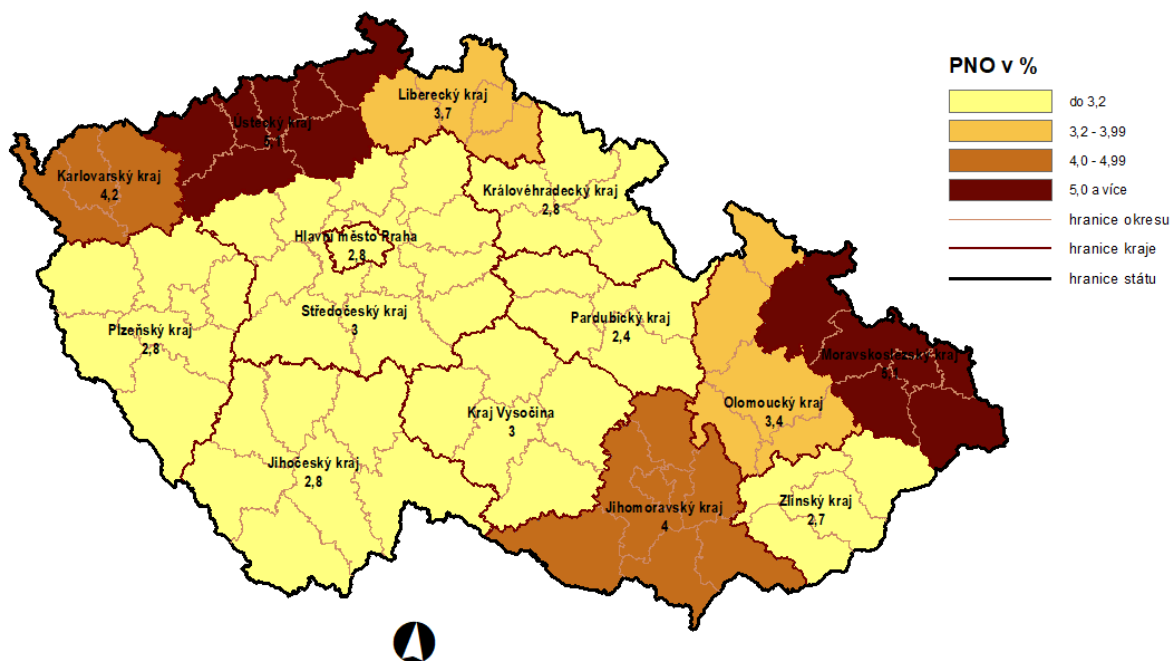
PODÍL NEZAMĚŠTNANÝCH OSOB (PNO) NA POČTU OBYVATEL v okresech České republiky k 31. 12. 2021



0 25 50 75 100 km

© Úřad práce ČR, GR
Datum zhotovení 4. 1. 2022
Zdroj dat: MPSV, ČSU

PODÍL NEZAMĚŠTNANÝCH OSOB (PNO) NA POČTU OBYVATEL v krajích České republiky k 31. 12. 2021



0 25 50 75 100 km

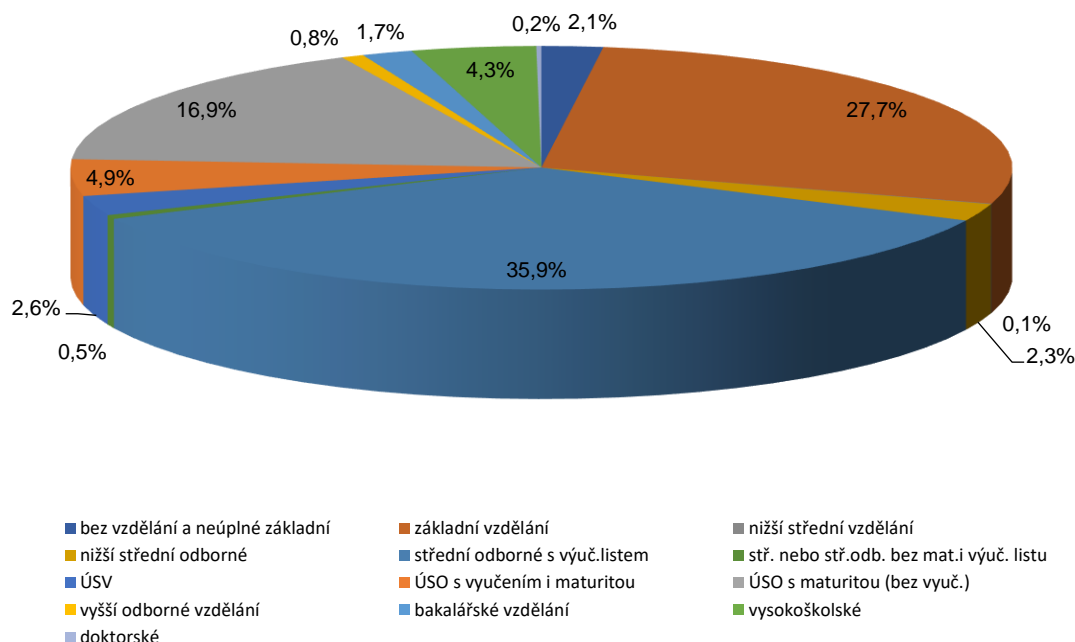
© Úřad práce ČR, GR
Datum zhotovení 4. 1. 2022
Zdroj dat: MPSV, ČSU

2.2 Struktura uchazečů o zaměstnání

Vzdělanostní struktura uchazečů o zaměstnání

stupeň vzdělání	stav k					
	31. 12. 2019		31. 12. 2020		31. 12. 2021	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
bez vzdělání a neúplné základní	176	1,8	250	1,8	244	2,1
základní vzdělání	2 689	27,4	3 607	26,4	3 199	27,7
nižší střední vzdělání	10	0,1	13	0,1	9	0,1
nižší střední odborné	196	2,0	280	2,0	265	2,3
střední odborné s výuč. listem	3 604	36,7	5 086	37,2	4 151	35,9
stř. nebo stř.odb. bez mat. i výuč. listu	52	0,5	76	0,6	61	0,5
ÚSV	232	2,4	360	2,6	304	2,6
ÚSO s vyučením i maturitou	424	4,3	633	4,6	562	4,9
ÚSO s maturitou (bez vyuč.)	1 677	17,1	2 346	17,2	1 957	16,9
vyšší odborné vzdělání	74	0,8	105	0,8	89	0,8
bakalářské vzdělání	177	1,8	279	2,0	201	1,7
vysokoškolské	484	4,9	626	4,6	496	4,3
doktorské	16	0,2	12	0,1	20	0,2
celkem	9 811	100	13 673	100	11 558	100

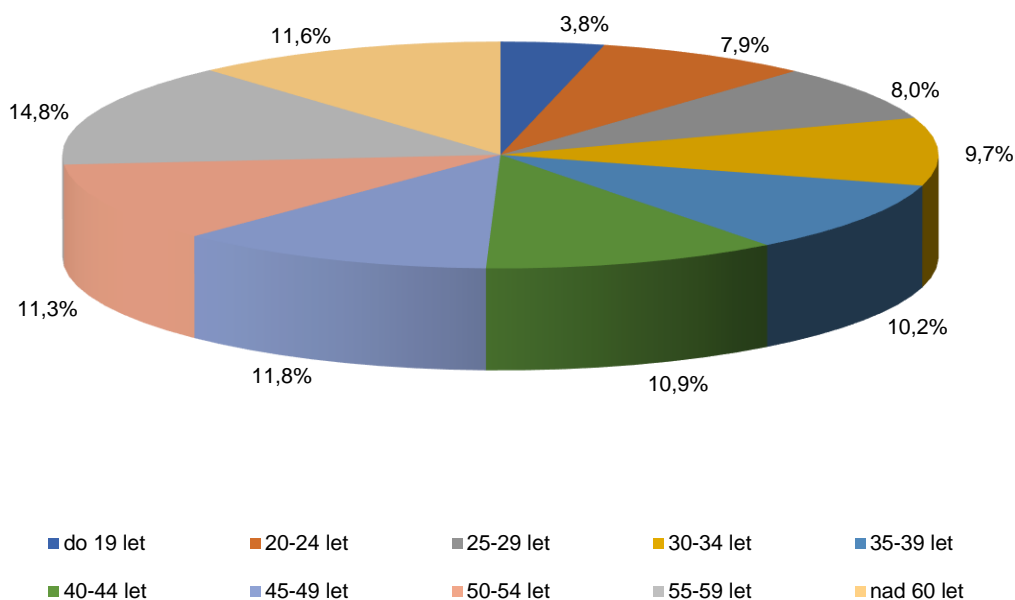
Vzdělanostní struktura uchazečů o zaměstnání Plzeňský kraj, stav k 31. 12. 2021



Největší podíl na vzdělanostní struktuře ke konci roku 2021 tvořili uchazeči se středním odborným vzděláním (35,9 %), základním vzděláním (27,7 %) a úplným středním odborným vzděláním s maturitou (16,9 %).

Věková struktura uchazečů o zaměstnání

věk	stav k					
	31. 12. 2019		31. 12. 2020		31. 12. 2021	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
do 19 let	382	3,9	512	3,7	442	3,8
20-24 let	834	8,5	1 123	8,2	916	7,9
25-29 let	987	10,1	1 317	9,6	921	8,0
30-34 let	984	10,0	1 356	9,9	1 118	9,7
35-39 let	993	10,1	1 420	10,4	1 181	10,2
40-44 let	1 130	11,5	1 568	11,5	1 262	10,9
45-49 let	1 034	10,5	1 589	11,6	1 359	11,8
50-54 let	1 120	11,4	1 525	11,2	1 310	11,3
55-59 let	1 401	14,3	1 939	14,2	1 710	14,8
nad 60 let	946	9,6	1 324	9,7	1 339	11,6
celkem	9 811	100	13 673	100	11 558	100

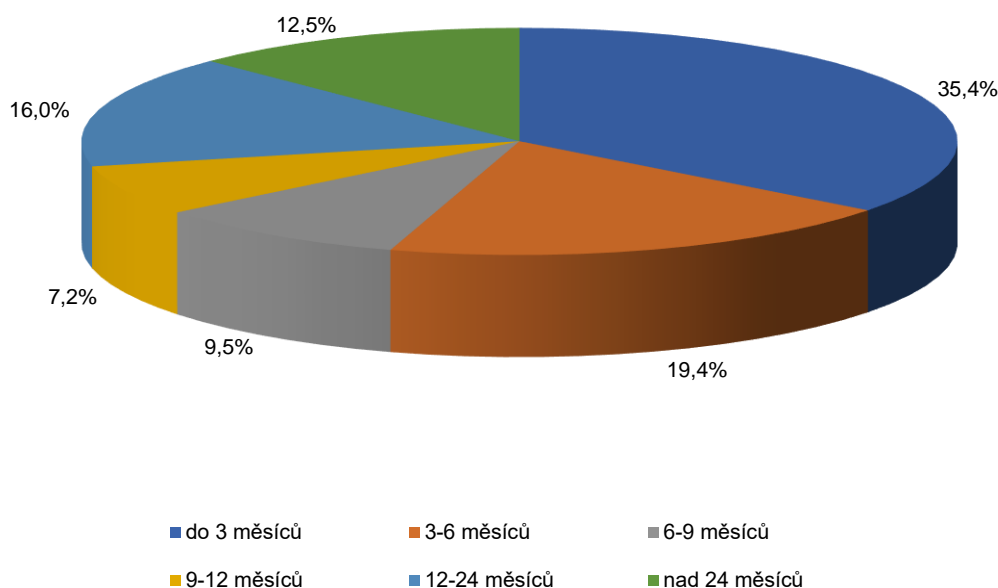
**Věková struktura uchazečů o zaměstnání
Plzeňský kraj, stav k 31. 12. 2021**


Ve věkové struktuře tvořili ke konci roku 2021 největší skupinu uchazeči z věkové kategorie 55-59 let (14,8 %). Druhou největší skupinu tvořili uchazeči ve věku 45-49 let (11,8 %). Třetí nejpočetnější skupinou pak byly uchazeči ve věku nad 60 let (11,6 %). V roce 2020 došlo k zvýšení průměrného věku uchazečů a to o 0,9 roku na 43,6 let.

Délka evidence

délka evidence	stav k					
	31. 12. 2019		31. 12. 2020		31. 12. 2021	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
do 3 měsíců	4 843	49,4	4 769	34,9	4 091	35,4
3-6 měsíců	2 141	21,8	3 229	23,6	2 237	19,4
6-9 měsíců	880	9,0	1 720	12,6	1 097	9,5
9-12 měsíců	513	5,2	1 325	9,7	832	7,2
12-24 měsíců	700	7,1	1 679	12,3	1 855	16,0
nad 24 měsíců	734	7,5	951	7,0	1 446	12,5
celkem	9 811	100	13 673	100	11 558	100

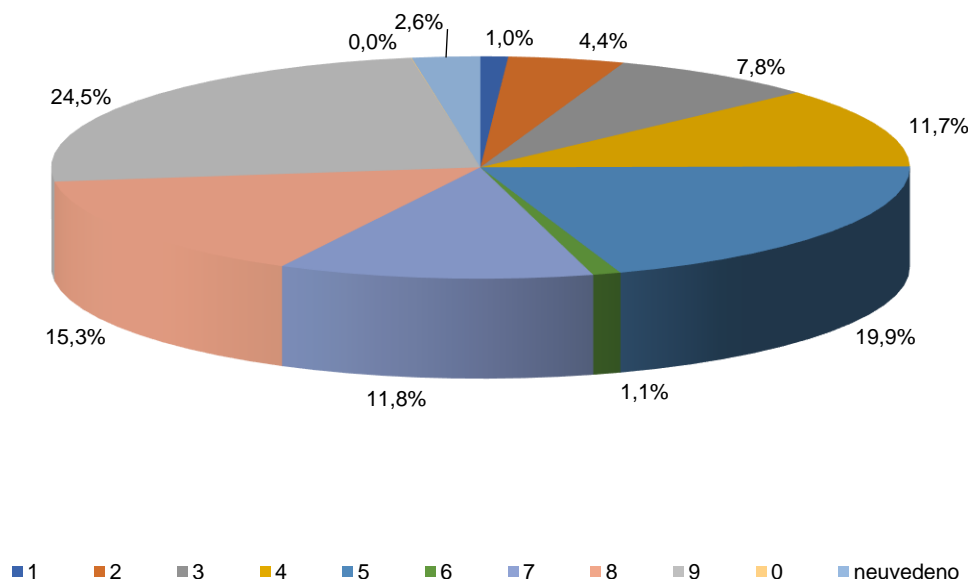
Struktura uchazečů podle délky evidence Plzeňský kraj, stav k 31. 12. 2021



Podle délky evidence tvořili největší skupinu uchazeči, kteří byli v evidenci dobu kratší než 3 měsíce (35,4 %), druhou nejpočetnější skupinu pak tvořili uchazeči pobývající v evidenci 3 až 6 měsíců (19,4 %). Průměrná délka evidence se prodloužila o 67 dnů a činila 381 dnů.

**Struktura uchazečů o zaměstnání podle klasifikace zam. CZ - ISCO**

CZ-ISCO	stav k					
	31. 12. 2019		31. 12. 2020		31. 12. 2021	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
1 – Zákonodárci a řídící pracovníci	132	1,3	142	1,0	111	1,0
2 – Specialisté	526	5,4	600	4,4	530	4,6
3 – Techničtí a odborní pracovníci	776	7,9	1 065	7,8	839	7,3
4 – Úředníci	1 145	11,7	1 593	11,7	1 326	11,5
5 – Pracovníci ve službách a prodeji	1 854	18,9	2 715	19,9	2 387	20,7
6 – Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	117	1,2	144	1,1	154	1,3
7 – Řemeslníci a opraváři	1 126	11,5	1 620	11,8	1 264	10,9
8 – Obsluha strojů a zařízení, montéři	1 444	14,7	2 095	15,3	1 742	15,1
9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2 600	26,5	3 344	24,5	3 108	26,9
0 – Zaměstnanci v ozbrojených silách	6	0,1	4	0	6	0,1
nezadáno	85	0,9	351	2,6	91	0,8
celkem	9 811	100	13 673	100	11 558	100

**Struktura uchazečů podle klasifikace
zaměstnání CZ-ISCO
Plzeňský kraj, stav k 31. 12. 2020**

Největší podíl na celkovém počtu uchazečů tvořili i v roce 2021 pomocní a nekvalifikovaní pracovníci (26,9 %). Druhou největší skupinu představují pracovníci ve službách a prodeji (20,7 %). Třetí nejpočetnější skupinu pak tvořili uchazeči zařazení do kategorie obsluha strojů a zařízení (15,1 %).



2.3 Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji

Za hlavní příčinu nezaměstnanosti v Plzeňském kraji musíme jednoznačně označit dlouhodobý nesoulad mezi nabídkou a poptávkou pracovní síly. Dlouhodobě registrujeme nedostatek kvalifikované pracovní síly zejména v technických profesích.

Jedním z klíčových faktorů nezaměstnanosti je velká rozlehlost kraje, kde se zaměstnavatelé koncentrují do větších měst a podél dálnice D5. V odlehlejších částech kraje je roztroušena řada malých obcí s velice špatnou dopravní obslužností. Obyvatelé těchto obcí tak mají velice nízkou možnost dojíždění za prací, zejména jedná-li se o třísměnný provoz.

Mezi další důležité faktory nepochybně patří závislost na sezónnosti, zejména v zemědělství, lesnictví a stavebnictví.

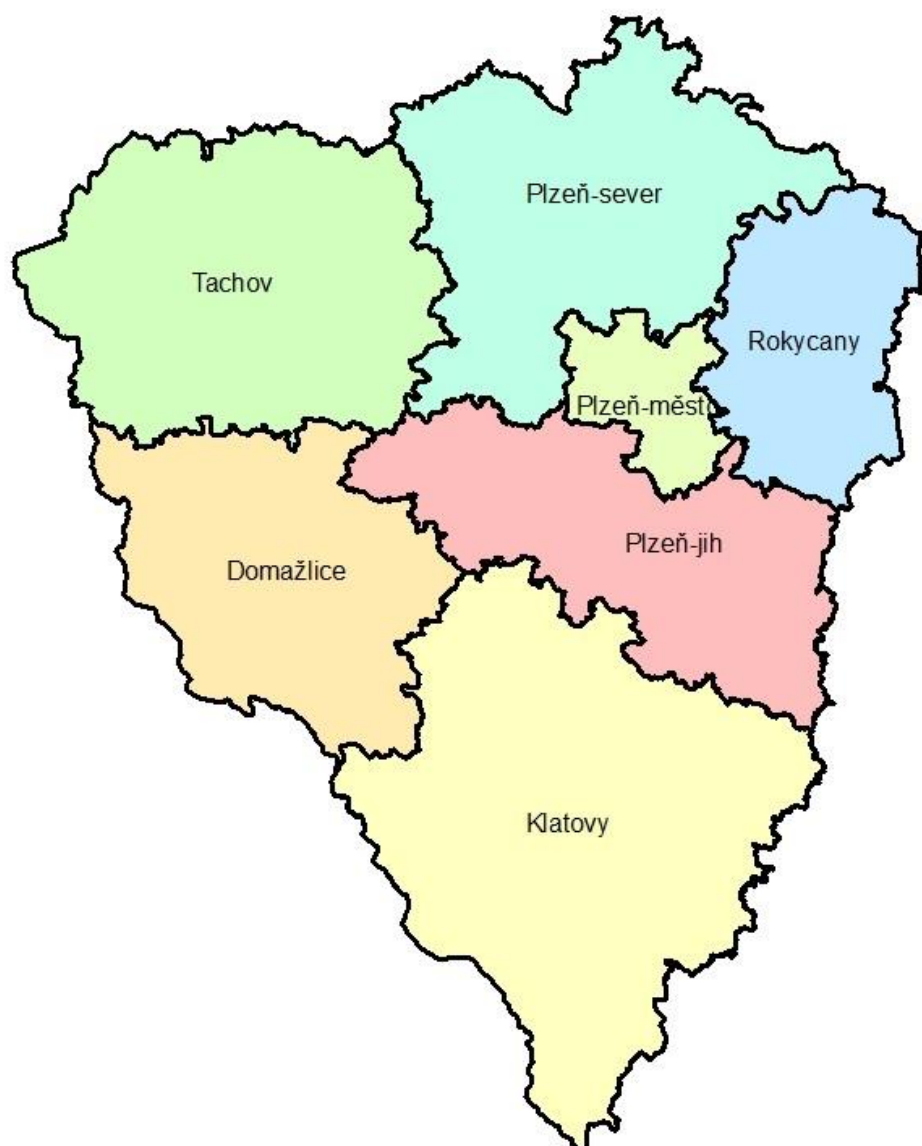
V neposlední řadě je třeba zmínit další, v podstatě obecné, příčiny nezaměstnanosti. Zejména se jedná o zneužívání nekolidujícího zaměstnání a celkově práce na černo. V druhé řadě skutečnost, že některým uchazečům pobírajícím nepojistné sociální dávky se nevyplatí pracovat. Jejich mzda by často byla nižší než pobírané dávky, zejména pokud mají exekuce.

Naopak zaměstnavatelé často bezdůvodně odmítají zaměstnávat, pro pracovní trh stále perspektivní, zaměstnance z věkové kategorie nad 50 let. Přitom tito pracovníci mají před sebou ještě zhruba 15 let aktivního pracovního života, než budou moci odejít do starobního důchodu.

2.4 Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji

Charakteristika okresů k 31. 12. 2021

okres	počet uchazečů		podíl nezam. osob (%)	meziroční změna (p.b.)
	celkem	z toho dosažitelných		
Domažlice	1 262	1 188	3,0	-0,4
Klatovy	1 642	1 486	2,8	-0,5
Plzeň – jih	1 018	881	2,2	-0,4
Plzeň – město	3 582	3 176	2,6	-0,8
Plzeň – sever	1 669	1 477	2,9	-0,6
Rokycany	1 134	1 070	3,4	0,0
Tachov	1 251	1 155	3,2	-0,6



Okres Domažlice

Okres Domažlice patří svou polohou mezi pohraniční okresy Plzeňského kraje. Západní a jihozápadní částí sousedí asi v délce 75 km se SRN, na severu s okresem Tachov, na severovýchodě s okresem Plzeň-jih, na východě a na jihu s okresem Klatovy. Rozloha okresu Domažlice (1 123 km²) představuje 14,7 % plochy Plzeňského kraje.

Okres Domažlice je okresem průmyslově zemědělským. Průmyslové podniky jsou soustředěny hlavně v Domažlicích, ve Kdyni, v Klenčí pod Čerchovem a Horšovském Týně. Mezi nejvýznamnější zaměstnavatele patří Gerresheimer Horšovský Týn, spol. s r.o. (zpracování termoplastů, výroba plastových dílů a výrobků pro medicínský průmysl), Trans World Hotels & Entertainment, a.s. (ubytování a stravování, velkoobchod a maloobchod),



APM Automotive s.r.o. (dodavatel náhradních dílů pro osobní, užitková i nákladní vozidla), Výrobní společnost Čerchov a.s. (kovovýroba, zemědělská výroba, autodoprava a služby), DOTIKO s.r.o. (personální agentura), KDYNIUM a.s. (výroba přesných odlitků z oceli a tvárných litin), Domažlická nemocnice a.s. a lesní společnost LST a.s. Trhanov. Zemědělská půda zaujímá 59 435 ha (52,9 % rozlohy okresu).

Okres Domažlice patří k okresům s bohatou kulturní tradicí. Výhody okresu spočívají především v relativně zdravém životním prostředí a ve spolupráci se zahraničím při realizaci některých investic.

Okres Klatovy

Klatovský okres patří mezi příhraniční okresy České republiky. Na severu a západě hraničí s okresy Plzeňského kraje (Plzeň-jih a Domažlice), na východě s okresy Jihočeského kraje (Strakonice a Prachatice) a na jihu tvoří hranici okresu v délce asi 70 km státní hranice se SRN. Rozloha okresu Klatovy činí 1 946 km², Klatovský okres je tak největším okresem Plzeňského kraje, z celkové rozlohy kraje zaujímá 25,4 %.

Okres Klatovy je průmyslově zemědělský. Průmyslová výroba je převážně soustředěna do Klatov, Sušice a Horažďovic. Mezi významné průmyslové podniky a největší zaměstnavatele patří Rodenstock ČR s.r.o. (výroba brýlových obracek, vybavení pro oční optiky), Pfeifer Holz s.r.o. (výroba dřevěných produktů), Intertell s.r.o. (výroba a montáž výrobků z plastů a kovů pro automobilový a galanterní průmysl), Holz Schiller s.r.o. (výroba a montáž dřevěných schodišť), OKULA Nýrsko a.s. (výroba brýlové optiky, plastové díly pro farmacii a potravinářství) a Solodoor a.s. Sušice (výroba interiérových dveří a obložkových zárubní). Dalšími významnými zaměstnavateli okresu jsou také Západočeské konzumní družstvo Sušice, Drůbežářské závody Klatovy a.s., Mlékárna Klatovy a.s., Pekárny a cukrárny Klatovy a.s., ale také Klatovská nemocnice a.s.

V zemědělství je obhospodařováno cca 89 469 ha zemědělské půdy, tj. 46,0 % z celkové výměry okresu.

Okres Klatovy tvoří jednu rozsáhlou rekreační oblast, velmi atraktivní a stále vyhledávanější. V popředí zájmu stojí oblast Šumavy, ale i její podhůří, dále pak města Sušice a Klatovy. Rekreační u vody umožňuje povodí Otavy, rybníky Hnačov a Valcha.



Okres Plzeň-jih

Okres Plzeň-jih leží v jihozápadní části Plzeňského kraje. Hraničí se všemi ostatními okresy kraje a částečně s krajem Jihočeským a Středočeským. V rámci rozlohy okresu došlo od 1. 1. 2016 ke změně vlivem zrušení vojenského újezdu Brdy, jehož území částečně připadlo i třem obcím okresu Plzeň-jih (Borovno, Spálené Poříčí a Míšov). Okres se rozkládá na ploše 997 km², tj. 13,0 % rozlohy kraje.

Zásoby nerostných surovin, které znamenají potenciál pro rozvoj zpracovatelského průmyslu, se v okrese Plzeň-jih využívají zejména jako surovinová základna pro průmysl stavebních hmot zastoupený především firmou LASSELSBERGER a.s. se sídlem v Plzni. Mezi významné podniky v okrese patří MD ELEKTRONIC spol. s r.o. v Chotěšově (výroba elektrických vodičů a kabelů), International Automotive Components Group s.r.o. v Přešticích (výroba dílů pro automobilový průmysl), VISHAY ELEKTRONIC spol. s r.o. se sídlem v Přešticích (výroba elektronických součástek), Sony DADC Czech Republic, s.r.o. ve Štěnovicích (kompletační, balící a logistické služby) a Murr CZ, s.r.o. ve Stodě (výroba elektrických 2 rozvodných zařízení). K největším zaměstnavatelům se řadí také Psychiatrická nemocnice v Dobřanech a nemocnice ve Stodě.

V zemědělství Plzeňského kraje hraje okres Plzeň-jih významnou roli. Hospodaří se zde na 58 814 ha zemědělské půdy (59,0 % rozlohy okresu).

Okres Plzeň-jih svým charakterem, čistým životním prostředím i geografickou polohou přispívá k rozvoji cestovního ruchu v kraji.

Okres Plzeň-město

Okres Plzeň-město leží zhruba uprostřed Plzeňského kraje, na západě a severu sousedí s okresem Plzeň-sever, na jihu a jihovýchodě s okresem Plzeň-jih a na východě s okresem Rokycany. Rozloha okresu (261,4 km²) zaujímá 3,4 % z celkové rozlohy kraje. Okres Plzeň-město je nejmenším, ale zároveň nejhustěji osídleným okresem Plzeňského kraje.

Jedním z nejvýznamnějších a nejrozvinutějších odvětví okresu Plzeň-město je průmysl, a to jak strojírenský, tak i potravinářský. Strojírenský průmysl je zastoupen zejména podniky Panasonic AVC Networks Czech, s.r.o. (výroba panelů s plochými displeji), HP-Pelzer s.r.o. (výroba autodoplňků), LASSELSBERGER, s.r.o. (výroba a prodej keramických obkladů a dlažeb pro bytovou keramiku), Škoda JS a.s. (výroba zařízení pro jaderné elektrárny), Doosan Škoda POWER s.r.o. (zařízení na výrobu energie), ŠKODA TRANSPORTATION a.s. (výroba elektrických lokomotiv a tramvají), Daikin Industries Czech Republic s.r.o. (tepelná čerpadla a klimatizace) a BORGERS CS spol. s r.o. (výroba tkanin a textilních podlahových krytin). K významným 2 potravinářským podnikům v okrese patří Plzeňský Prazdroj a.s. (největší vývozce piva), BOHEMIA SEKT s.r.o. ve Starém Plzenci (významný producent vín a sektů) a STOCK Plzeň-Božkov s.r.o. (tradiční výrobce lihovin). Mezi další



největší zaměstnavatele okresu patří také Fakultní nemocnice Plzeň, Západočeská univerzita, Plzeňské městské dopravní podniky, a.s., Krajské ředitelství policie Plzeňského kraje anebo Statutární město Plzeň.

Zemědělství nemá v Plzni a přilehlém okolí výrazné postavení. Zemědělské podniky hospodařily na 12 425 ha zemědělské půdy, tj. 47,5 % z celkové výměry okresu.

Bohatý kulturní život a cestovní ruch v okrese Plzeň-město se koncentruje zejména do města Plzně. V Plzni můžeme najít několik divadelních scén, stálých kin, přírodní amfiteátr, muzea, galerie a knihovny. Historické centrum města Plzně patří k významným městským památkovým rezervacím. Plzeň je také neodmyslitelně spjata s tradičním pivovarnictvím. Pivovar Plzeňský Prazdroj patří mezi nejznámější pivovary na světě. V letních měsících návštěvníci mohou ocenit zejména Boleveckou rybníční soustavu, kolem které vede hustá síť turistických stezek a cyklostezek nebo přehradní nádrž České údolí.

Okres Plzeň-sever

Okres Plzeň-sever leží v severní části Plzeňského kraje. V rámci kraje sousedí s okresy Plzeň-město a Plzeň-jih (na jihu), Rokycany (na východě) a Tachov (na západě). Severovýchodní část okresu hraničí se Středočeským krajem s okresem Rakovník. Na severu má krátkou hranici s Ústeckým krajem s okresem Louny. Severozápadní část okresu tvoří hranici s Karlovarským krajem s okresy Karlovy Vary a Cheb. Rozloha okresu Plzeň-sever činí 1 287 km², čímž zaujímá 16,8 % z celkové rozlohy kraje.

Surovinové zdroje v okrese vytváří základnu pro rozvoj těžebního průmyslu. K významným těžebním firmám v okrese patří firma LB MINERALS, s.r.o. se sídlem v Horní Bříze, která se zabývá především těžbou, úpravou a zpracováním kaolinů, jílu, živců, kameniva a písků. Společnost je součástí nadnárodní skupiny LASSELSBERGER a patří mezi významné dodavatele surovin ve střední Evropě. Dalšími významnými zaměstnavateli v okrese jsou například firmy Faurecia Plzeň, s.r.o. (specializuje se na design a výrobu autosedaček, automobilových interiérů a výfukových modulů), NOVEM Car Interior Design k.s. (výroba dřevěných dekorativních prvků do luxusních osobních automobilů pro celosvětový trh), GÜHRING s.r.o. (výroba špičkových nástrojů pro nejnáročnější úkoly průmyslového obrábění), DIOSS NÝŘANY a.s. (výroba kovových součástek), BEST, a.s. (výroba betonových výrobků), STÖLZE-UNION, s.r.o. (výroba 2 užitkového a ozdobného skla), SBS - NEPRON s.r.o. (střední a vyšší množství výroby s ručním a poloautomatickým osazováním, tříděním a balením) a COOP družstvo Plasy.

V zemědělství je obhospodařováno 64 784 ha zemědělské půdy, tj. 50,3 % z celkové výměry okresu.



Oblast Severního Plzeňska s množstvím lesů, nedotčenou přírodou a malebnými údolími Střely, Berounky a Úterského potoka vytváří dobré podmínky pro rekreační zázemí Plzeňanů. Velké rekreační možnosti nabízí také v letních měsících přehrada Hracholusky.

Okres Rokycany

Okres Rokycany leží ve východní části Plzeňského kraje a sousedí s okresy Plzeň-sever (na severozápadě), Plzeň-jih (na jihu) a Plzeň-město (na západě). Dále hraničí se Středočeským krajem s okresy Rakovník, Beroun a Příbram. V rámci rozlohy okresu došlo od 1. 1. 2016 ke změně vlivem zrušení vojenského újezdu Brdy, jehož území částečně připadlo i sedmi obcím okresu Rokycany (Dobřív, Mirošov, Strašice, Skořice, Štítov, Trokavec a Těně). Rozloha činí 656,6 km². Okres zaujímá 8,6 % z celkové rozlohy kraje.

Charakter okresu je průmyslově zemědělský. K zemědělské výrobě bylo využíváno celkem 26 652 ha zemědělské půdy (40,6 % rozlohy okresu).

Mezi významné průmyslové podniky okresu patří firmy: HUTCHINSON s.r.o. (výroba gumových dílů v automobilovém průmyslu), EuWe Eugen Wexler ČR, s.r.o. (výroba plastových výlisků pro automobilový průmysl) a PPG Deco Czech a.s. Břasy (výroba a dodávka nátěrových hmot). Firmy DUVENBECK LOGISTIK s.r.o. 2 a Geis CZ s.r.o. představují důležité dopravní podniky Rokycanska. Velice významným zaměstnavatelem okresu je pak také Rokycanská nemocnice, a.s.

Okres Tachov

Okres Tachov leží v západní části Plzeňského kraje a patří k příhraničním okresům České republiky. V rámci kraje sousedí na východě s okresem Plzeň-sever, na jihovýchodě s okresem Plzeň-jih a na jihu s okresem Domažlice. Severní část okresu sousedí s Karlovarským krajem, okresem Cheb. Západní část okresu tvoří hranici se SRN. Rozloha okresu Tachov činí 1 378,4 km², větší rozlohu v kraji má pouze okres Klatovy. Území okresu zaujímá 18,0 % celkové rozlohy kraje.

Mezi největší zaměstnavatele patří firma IDEAL AUTOMOTIVE Bor, s.r.o. (výroba kobercových dílů do automobilů, textilí a izolací pro automobilový průmysl), GRAMMER CZ, s.r.o. v Tachově (výroba a montáž opěrek hlavy a dalšího vnitřního vybavení osobních automobilů), LOXXESS Bor s.r.o. zaměřená na skladování zboží a manipulování s nákladem, RSF Elektronik spol. s.r.o. ve Stříbře (výroba kabelových systémů pro nejrůznější oblasti použití a přesné obrábění), Adient Bor s.r.o. (výroba pryžových a plastových výrobků) a Eissmann Automotive Česká republika s.r.o. v Boru u Tachova (výroba řadicích pák, volantů, ručních brzd a šití koženého příslušenství do automobilů). K větším strojírenským firmám v okrese patří také Kermi s.r.o. ve Stříbře (výroba radiátorů ústředního topení a



sprchových kabin), Technické pružiny Scherdel, s.r.o. v Boru a Rotarex Praha spol. s r.o. (výroba a montáž ventilů a regulátorů pro ostatní společnosti firmy Rotarex). 2 K významným potravinářským provozům náleží Mlékárna Stříbro s.r.o. a pivovar Chodovar v Chodové Plané.

V okrese Tachov je obhospodařováno cca 65 340 ha zemědělské půdy, tj. 47,4 % z celkové výměry okresu.

I když Tachovsko nepatří k významným turistickým oblastem kraje, najdeme zde mnoho zajímavých historických památek (např. Kladrubský klášter) a přírodních krás (Český les). Rekreační u vody umožňuje vodní přehrada Hracholusky a lázeňské pobyty Konstantinovy Lázně.



3. CHARAKTERISTIKA PROBLÉMOVÝCH SKUPIN NA KRAJSKÉM TRHU PRÁCE A PROBLÉMOVÝCH REGIONŮ KRAJE Z HLEDISKA ROZVOJE ZAMĚSTNANOSTI

Charakteristika problémových skupin na trhu práce

Mladiství

K 31. 12. 2021 bylo v evidenci v celém Plzeňském kraji 151 mladistvých ve věku do 18 let. Oproti roku 2020 došlo ke zvýšení o 13 nezletilých. Většina těchto mladistvých z různých důvodů nedokončila studium na středním stupni vzdělání, někteří si nepodali přihlášku na střední školu po ukončení povinné školní docházky. Často tito mladiství začali neúspěšně studovat již na několika středních školách. Snahou bylo zejména motivovat mladistvé k návratu do školního vzdělávacího systému, aby nastoupili na trh práce jako kvalifikovaná síla. Uchazeči byli informováni o vhodných oborech a o postupu při podání přihlášky. Pro tyto uchazeče bylo pořádáno několikahodinové skupinové poradenství a vzhledem k epidemii Covid-19 také individuální prezenční i on-line poradenství. U těchto registrovaných uchazečů o zaměstnání je mnohdy problémem nízký věk a s tím spojené omezení dle zákoníku práce. Pokud uchazeč návrat do školy odmítl nebo nemohl z nějakého důvodu dále studovat, byly mu podány informace o možnosti rekvalifikace nebo o projektech ESF zaměřených na získání konkrétních znalostí a dovedností pro snazší uplatnění na trhu práce, o což někteří projeví zájem.

Absolventi

Počet absolventů škol v průběhu roku kolísá. Největší nárůst je opakovaně v podzimních měsících každého roku, kdy přichází do evidence čerství absolventi středních škol, nebo studenti kteří neuspěli při studiu především na vysokých školách. Poté dochází k postupnému poklesu, nejméně nezaměstnaných absolventů je v jarních měsících. K 31. 12. 2021 bylo v evidenci v celém Plzeňském kraji 399 absolventů. Tento počet klesl oproti roku 2020 o 74 absolventů.

V současnosti jsou zaměstnavatelé ochotni zaměstnávat i zájemce bez praxe. Při obsazování některých pracovních míst však stále dávají přednost uchazečům s praxí, kteří se mohou ihned zapojit do požadovaných pracovních činností. V některých oborech finanční náklady na zapracování u uchazečů s praxí bývají nižší než u absolventů bez praxe. S náklady na zapracování je spojena i mnohdy obava zaměstnavatelů z těhotenství žen a odchodem na mateřskou dovolenou. Na podporu získání praxe a zároveň i pracovních



návyků byli absolventi škol v průběhu roku zařazováni do projektu Záruky pro mladé v Plzeňském kraji.

Dlouhodobě nezaměstnaní

Problémová skupina dlouhodobě nezaměstnaných je poměrně široká. Jedná se o uchazeče různé věkové kategorie, většinou s nižším nebo jen základním vzděláním a často také se zdravotními problémy. Mnozí uchazeči z této skupiny pobírají sociální dávky, se svou situací jsou většinou už smířeni a nemají zájem cokoliiv měnit. Motivace těchto uchazečů k hledání práce je tak velmi obtížná a velmi těžko se pro ně hledá uplatnění na trhu práce, pokud oni sami pracovat nechtějí.

Právě pro tyto klienty je určen projekt „Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (PDU)“, jehož hlavním cílem je zvýšení zaměstnanosti a zaměstnatelnosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání na Úřadu práce ČR, a jehož realizace úspěšně pokračovala i v roce 2021. Projekt řeší také např. prevenci nelegální práce, začleňování dlouhodobě evidovaných uchazečů se sociálním znevýhodněním na volný trh práce, podporu cílové skupiny komplexním poradenstvím a posilováním motivace ke změně a podporou pracovních míst.

V roce 2021 vstoupilo do projektu 308 klientů, všem bylo poskytnuto individuální poradenství. Pro 146 osob se podařilo v rámci tohoto projektu uzavřít pracovní smlouvu na VPP a 53 osob bylo umístěno na SÚPM. Rekvalifikační kurz absolvovaly 2 osoby.

K 31. 12. 2021 jsme evidovali 3 301 dlouhodobě evidovaných uchazečů (v evidenci déle než 1 rok), meziročně tak došlo k nárůstu o 671 osob. Podíl dlouhodobě nezaměstnaných vzrostl o 9,4 p. b. a ke konci roku 2021 činil 28,6 %. Ačkoliv došlo k celkovému poklesu evidovaných uchazečů o zaměstnání, u osob dlouhodobě nezaměstnaných došlo i přes intenzivní poradenskou činnost k výraznému nárůstu.

Uchazeči nad 50 let věku

Této skupině uchazečů o zaměstnání je věnována zvýšená péče. U této věkové skupiny se hendikepy na trhu práce kumulují, velmi častá je nedostatečná znalost ovládání moderních technologií (nejen počítačového softwaru, ale i různých mobilních aplikací, multifunkčních tiskáren apod.), značně limitující jsou různá zdravotní omezení. Zdánlivá flexibilita daná již odrostlými dětmi je snižována častou nutností péče o zestárlé rodiče. Ztráta původního zaměstnání a obavy z budoucnosti s vědomím výše uvedených hendikepů se často projevují i sníženým sebevědomím a menším uměním se prosadit u pohovoru, což také vede k tomu, že řada zaměstnavatelů si je při výběrovém řízení nezvolí.



Vhodnou pomoc této cílové skupině nabízí projekt „Šance pro padesátníky v Plzeňském kraji“. Uchazeči v této věkové skupině si často obtížněji a pomaleji osvojují jakékoli nové dovednosti a postupy, vhodná je tedy jakákoli podpora pro zaměstnavatele v začátku trvání pracovního poměru, jako je příspěvek na SÚPM vyhrazené. Tato podpora pomůže překonat obavy zaměstnavatele s delší dobou zapracování a se zvládnutím používání techniky.

Jako pomoc uchazečům předdůchodového věku s udržení stávajícího zaměstnání a zároveň předáním zkušeností novým mladým kolegům funguje nástroj Generační tandem v rámci projektu Podpora forem flexibilního zaměstnávání (FLEXI).

Do projektu FLEXI bylo za rok 2021 bylo zařazeno 44 osob. Všem bylo poskytnuto individuální poradenství. V rámci tohoto projektu se podařilo umístit 5 osob na sdílené pracovní místo a 7 osob na SÚPM – zkrácený úvazek. Byla uzavřena 1 Dohoda o poskytnutí příspěvku na zapracování.

Ke konci roku 2021 jsme evidovali 4 359 osob starších 50 let. V meziročním srovnání tak došlo k poklesu o 429 osob. Podíl těchto uchazečů činil 37,7 % a oproti stejnému období roku 2020 došlo k nárůstu o 2,7 p. b.

Osoby po mateřské a rodičovské dovolené

Jedná se převážně o ženy, pečující o dítě nebo děti do 15 let věku a vracející se na trh práce po mateřské či rodičovské dovolené. O zaměstnání většinou přicházejí během rodičovské dovolené, kdy od svého zaměstnavatele obdrží výpověď pro nadbytečnost nebo ukončují pracovní poměr samy z důvodu směnného provozu nebo časově náročného dojíždění do zaměstnání. S ohledem na péči o děti jsou pracovní možnosti této cílové skupiny poměrně omezené, v případě samoživitelek jsou např. práce ve vícesměnném provozu téměř vyloučeny. Avšak u osob této cílové skupiny je naopak patrný značný zájem o sebevzdělávání, nebrání se případné změně profese, tak aby se mohly lépe uplatnit na trhu práce a skloubit rodinný a profesní život. Částečné úvazky, které by tato cílová skupina uvítala, nejsou však na trhu práce dostupné v takové míře, aby se do nich mohli všichni, kteří je požadují, zapojit.

Různé formy poradenství, intenzivní pomoc při zprostředkování zaměstnání, rekvalifikace a další aktivity jsou těmto osobám nabízeny v rámci projektu RIP Rodina i práce v Plzeňském kraji.

Těchto osob jsme ke konci roku 2021 registrovali 2 281, došlo tedy k jejich nárůstu oproti předešlému roku a to o 92. Jejich podíl na celkovém počtu nezaměstnaných se zvýšil o 3,7 p. b. a činil tak 19,7 %.



Osoby se ZP

Počet uchazečů se zdravotním postižením k 31. 12. 2021 činil 2 079 osob, v meziročním srovnání tak došlo k poklesu o 103 osob. Pokud porovnáme podíl těchto uchazečů na celkovém počtu nezaměstnaných, došlo k nárůstu o 2,0 p. b., tedy na hodnotu 18,0 %.

Přestože byli zaměstnavatelé nuceni při nízké nezaměstnanosti řešit obsazování svých volných pracovních míst i za pomoci osob se zdravotním postižením (v mnoha případech byli ochotni nabídnout zkrácené úvazky nebo přizpůsobit pracovní dobu uchazečům s ZP), musíme konstatovat, že zájem o zaměstnávání osob se ZP je stále nízký.

Počet volných míst pro tuto skupinu je stále velmi malý. Většina těchto uchazečů není schopna vykonávat práci na plný pracovní úvazek, zkrácené pracovní úvazky se vyskytují jen zřídka, poměrně velká část zaměstnavatelů často pracuje ve 2 – 3 směnném provozu. Ke konci prosince 2021 kontaktní pracoviště v Plzeňském kraji evidovala pouze 866 volných pracovních míst pro osoby se zdravotním postižením (to jsou pouhá 2,6 % z celkového počtu volných míst), na jedno volné místo tak připadalo 2,4 uchazečů se ZP.

Poradenskou i zprostředkovatelskou činnost s OZP ztěžuje častá a mnohdy i dlouhodobá pracovní neschopnost. Další příčinou, proč se nedaří ještě více snížit počet OZP v evidenci je i jejich obava o odejmutí přiznaných stupňů ID.

Osoby bez kvalifikace nebo s nízkou kvalifikací (tedy uchazeči bez vzdělání nebo se základním vzděláním). Ke konci roku 2021 jsme v Plzeňském kraji evidovali 3 443 uchazečů bez vzdělání nebo se základním vzděláním. Meziročně došlo k poklesu o 414 osob. Na celkové nezaměstnanosti se podílí 29,8 % (meziroční nárůst o 1,6 p. b.).



Charakteristika problémových regionů kraje k 31. 12. 2021

Okres Domažlice:

- ***Poběžovicko***

Mikroregion Poběžovicko je zemědělsko-průmyslová oblast s vyšším podílem nezaměstnaných osob a nízkou hustotou zalidnění. V minulosti zde bylo minimum průmyslu, většina zaměstnaných působila v zemědělství. Region má horší dopravní obslužnost. Lidé zde žijící disponují nižšími finančními prostředky. Město Poběžovice má funkční průmyslovou zónu, o kterou ale není mezi investory příliš velký zájem. Velmi malý počet volných pracovních míst v poměru k počtu uchazečů o zaměstnání.

Celý region je ohrožený sociálním vyloučením. Spousta občanů nemá dostačující vzdělání, na slabší úrovni je finanční gramotnost, z čehož vyplývá zvýšená zadluženost. Velkým problémem jsou exekuce, které limitují uchazeče při hledání vhodného pracovního uplatnění. Buď vůbec nepracují, nebo vyhledávají možnost nelegální práce. Mladí lidé odcházejí za prací do větších měst. Také je vyhledávána práce v sousedním Německu.

Mezi nejvýznamnější zaměstnavatele patří Výchovný ústav, dětský domov se školou, základní škola, střední škola a školní jídelna, Hostouň, Technické plasty s.r.o., Základní škola Poběžovice, okres Domažlice, G.T.S. Poběžovice, spol. s r.o., POZEP s.r.o. Bohužel se zatím nenašla adekvátní náhrada za firmu KEL - MONTÁŽNÍ TECHNIKA, s.r.o., která ukončila ke konci roku 2018 svoji činnost. Problémem je odchod mladých lidí za prací do větších měst.

- ***Horšovskotýnsko***

Tato oblast je průmyslově zemědělská s dopravní obslužností na solidní úrovni, což platí zejména pro město Horšovský Týn a východní část regionu. Zbytek regionu má nízkou hustotu zalidnění, z čehož vyplývá nižší úroveň dopravní obslužnosti. Větší vzdálenosti mezi obcemi regionu ztěžují dostupnost a dopravu do zaměstnání. Lidé raději zůstávají doma, než aby dojížděli za prací. Po omezení vlakové a autobusové dopravy se úroveň dopravní obslužnosti zhoršila. Do menších obcí se stěhují uchazeči, kteří jsou dlouhodobě nebo často evidováni na ÚP. Problémem nejsou volná pracovní místa, jejichž počet se výrazně zvýšil, ale spíše podíl nezaměstnaných osob. Paradoxem je, že se zde nachází nejvýznamnější zaměstnavatel okresu Domažlice – firma Gerresheimer Horšovský Týn spol. s r.o. Mezi další významné zaměstnavatele regionu patří PeHToo a. s., AZ-CZECH s.r.o., Sigloch Distribution k.s., KARPEM a.s. a Střední odborná škola a Střední odborné učiliště, Horšovský Týn. Právě z této oblasti pracuje hodně lidí v sousední Spolkové republice Německo.



Okres Klatovy:

- ***Kašperskohorsko, Sušicko***

I v roce 2021 stále trval stav s dostatkem volných pracovních míst, přesto se dají posuzovat obce na okrajích rozlehlého okresu jako silně ohrožené nezaměstnaností. Velká část obyvatel zde vykonává sezónně samostatnou výdělečnou činnost v lesnictví, zemědělství, službách nebo cestovního ruchu. Toto se podepisuje na zvýšené míře nezaměstnanosti v zimních měsících.

Okres Plzeň-jih:

- ***Nepomucko***

Nejsložitější situace na trhu práce v okrese Plzeň-jih je v mikroregionu Nepomucko, který má dlouhodobě nejvyšší nezaměstnanost. Převažuje zde zemědělství, ale hojně zastoupen je též zpracovatelský průmysl a služby. V některých lokalitách mikroregionu omezuje špatná dopravní dostupnost uchazeče při hledání zaměstnání. Mikroregion nabízí méně pracovních příležitostí pro ženy, které tvoří polovinu z celkového počtu nezaměstnaných osob této oblasti. Větší vzdálenost od Plzně komplikuje nezaměstnaným možnost využít nabídky volných míst v krajské metropoli. Čtvrtina z celkového počtu nezaměstnaných osob v této oblasti jsou OZP, u kterých je vzhledem k jejich zdravotnímu stavu také obtížné najít uplatnění na trhu práce anebo za prací dojíždět.

K 31. 12. 2021 zde bylo evidováno 273 uchazečů o zaměstnání. Podíl nezaměstnaných osob činil 3,4 %. Nejvýznamnějšími zaměstnavateli mikroregionu jsou ELITEX Nepomuk s.r.o., Regina Obaly s.r.o., KUVAG CR spol. s.r.o., AMETIC GROUP s.r.o., Obreta spol. s.r.o., INTERIORS manufacture & design a.s., KOVO Kasejovice MONT s.r.o., KOVO Kasejovice KLIMA s.r.o., KLAUS Timber a.s., Agrochov Kasejovice-Mladý Smolivec a.s.

Okres Plzeň-sever:

- ***Kralovicko***

Mikroregion se nachází v severní části okresu. Ke konci sledovaného období dosáhla nezaměstnanost na Kralovicku 4,4 %. Jedná se převážně o zemědělskou oblast s vyšší nezaměstnaností oproti jižní části. Uplatnění nachází uchazeči např. v ZS Kozojedy a.s., ZD Mladotice, ZD Kralovice.

Nejvýznamnějšími zaměstnavateli v této oblasti jsou Amagasaki PIPE Czech s. r. o, BECH-AKKU-POWER, s.r.o., Textile Washing Company k.s.



- **Manětínsko**

Jedná se převážně o zemědělskou oblast s rozsáhlými lesy s vyšší nezaměstnaností oproti jižní části. Ke konci sledovaného období dosáhla nezaměstnanost na Manětínsku 3,4 %. V této oblasti jsou převážně drobní živnostníci a zemědělci. Pro mikroregion je typická poměrně řídká osídlenost obyvatelstvem. V tomto mikroregionu byla v minulosti typická zemědělská výroba, která postupně stagnovala, a spousta provozů zanikla. Významnými zaměstnavateli byli Státní lesy a provozy na zpracování dřeva jako jsou pily a truhlárny, kde našli obyvatelé této části okresu uplatnění. Mezi zásadní faktory ovlivňující nezaměstnanost v dané oblasti patří špatná nebo vůbec žádná dopravní dostupnost. K významnějším zaměstnavatelům patří například Nečtinská zemědělská a.s., ZDV Manětín, ZDV Štichovice. V tomto mikroregionu se může v budoucnu více rozvíjet cestovní ruch založený na místních přírodních a kulturních předpokladech.

- **Útersko**

V této oblasti byla v minulosti typická zemědělská výroba. Hlavním zaměstnavatelem byl Úněšovský statek a.s., který zaměstnával většinu obyvatel tohoto regionu. V mnoha případech byly u tohoto zaměstnavatele zaměstnány celé rodiny. Postupem času zaměstnavatel utlumoval živočišnou výrobu a rušil přidružené provozy, tím pádem mnoho obyvatel ztratilo zaměstnání. V této oblasti jsou převážně drobní živnostníci a zemědělci. S ohledem na krásu zdejší přírody a množství kulturních památek se zde pozvolna začíná rozvíjet cestovní ruch. Zásadním faktorem ovlivňujícím nezaměstnanost v dané lokalitě je špatná nebo vůbec žádná dopravní obslužnost.

Okres Rokycany:

- **Radnicko**

Nejohroženější mikroregion okresu Rokycany se rozkládá na severozápadě okresu. Jedná se o mikroregion převážně zemědělský se špatnou dopravní obslužností a nejvyšší mírou nezaměstnanosti. Problémy mikroregionu jsou dány demografickou situací, špatnou dopravní infrastrukturou (chybí lepší spojení do okresů Rakovník a Plzeň-sever) i nedostatkem pracovních příležitostí přímo v regionu. Současný stav infrastruktury odpovídá venkovskému, až rekreačnímu charakteru obcí.

K 31. 12. 2021 bylo v mikroregionu evidováno 183 uchazečů o zaměstnání, což představuje PNO 3,7 %. Meziročně tedy došlo k mírnému nárůstu evidovaných uchazečů.

Zemědělskou výrobou v tomto mikroregionu se zabývá především firma Kladrubská a.s. Některé okrajové lokality obhospodařuje Osecká zemědělská a obchodní společnost a.s. působící na rozhraní mikroregionů Radnicko a Rokycansko. Průmyslovou výrobou se



zabývá především výrobce nátěrových hmot PPG Deco Czech a. s. (dříve PRIMALEX a.s.) a také dvě menší provozovny společnosti BORGERS CS spol. s r.o. ve Stupně a Břasích.

Velmi významnou roli v tomto mikroregionu hraje sezónní zaměstnanost především v zemědělství, lesním hospodářství, a v neposlední řadě také úzká spolupráce se starosty obcí při umísťování klientů úřadu práce na veřejně prospěšné práce.

- **Zbizožsko**

Zbizožsko je dalším z ohrožených mikroregionů, který se rozkládá na severu okresu Rokycany. Jedná se o oblast převážně zemědělskou. V sousedních regionech (okres Beroun), zejména při dálnici D5, již existují významné průmyslové zóny a zaměstnávají velkou část obyvatel tohoto mikroregionu. Nabídka volných míst přímo v regionu Zbizožsko je ale velmi nízká.

K 31. 12. 2021 bylo v mikroregionu evidováno 127 uchazečů o zaměstnání, což představuje PNO 3,5 %. Meziročně se tedy počet uchazečů nezměnil.

Mezi nejvýznamnější zaměstnavatele mikroregionu patří ZBIROVIA, a.s., zabývající se výrobou ručního nářadí (pracoviště ve Zbirohu), Ing. Jerome Colloredo Mannsfeld, jehož firma obhospodařuje především lesy a rybníky a Zbizožská a.s., podnikající v oblasti zemědělské prvovýroby.

Rovněž v tomto mikroregionu hraje velkou roli sezónní zaměstnanost, především u zaměstnavatele Ing. Jerome Colloredo Mannsfeld. Lze zde po zahájení sezóny počítat s nárůstem zaměstnanosti. Zpravidla v posledním měsíci roku se z důvodů ukončování sezónních prací míra nezaměstnanosti opět zvýší.

Okres Tachov:

- **Bezdrůžicko**

Střediskem je město Bezdrůžice. Zemědělská oblast, lázeňství. K 31. 12. 2021 evidovalo kontaktní pracoviště 64 uchazečů o zaměstnání, bylo hlášeno 16 volných pracovních míst a na 1 místo tak připadají cca 4 uchazeči o zaměstnání. Jediným větším zaměstnavatelem je akciová společnost Léčebné lázně Konstantinovy Lázně (stav pracovníků stabilizovaný, vliv sezónnosti, cca 100 zaměstnanců). Je zde velký nedostatek pracovních míst a rovněž špatná dopravní obslužnost.



4. CIZINCI NA TRHU PRÁCE KRAJE

Počet cizinců, kteří potřebují pracovní povolení, v posledních letech klesal. Cizinci se zaměřili především na živnostenské podnikání. Znatelný počet cizinců využil možnosti požádat o trvalý pobyt v ČR, tím získali volný přístup na trh práce. V roce 2014 došlo k zásadní změně v agendě vydávání pracovních povolení pro cizince. Od 21. 6. 2014 již povolení ve většině případů nevydává úřad práce, ale Odbor azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra (OAMP). Úřad práce v tomto případě vykonává pouze tzv. test trhu práce a zasílá stanoviska na OAMP. Ten poté vydá duální doklad cizinci. Tím je zároveň pracovní a pobytové povolení (tzv. zaměstnanecká karta).

Již od roku 2018 a zejména pak v letech 2019 a 2020 byl však zaznamenán citelný nárůst žádostí o krátkodobá pracovní povolení. Tento trend pokračoval i v roce 2021. V předchozích letech se počet vydaných povolení pohyboval v řádu stovek, nicméně ke konci roku 2021 stoupl počet platných pracovních povolení na 8 610, přičemž nejvyšší počet byl zaznamenán v říjnu, a to 12 87 platných povolení. Počet zaměstnaných cizinců v posledních několika letech ovlivňují ekonomické podmínky firem, které se potýkají s nepravděpodobnými zakázkami a omezeným odbytem svých produktů. Zaměstnavatelé využívají stále více služeb agentur práce, které dokážou pružněji reagovat na jejich požadavky. Důsledkem výše zmíněných opatření je značný nárůst agenturního zaměstnávání. Agenturní zaměstnávání vede k značné fluktuaci zaměstnanců agentur a s tím je spojená i značná administrativní zátěž zaměstnavatelů a příslušných úřadů.

Zaměstnavatelé se snaží získat na volné pozice i cizince z třetích zemí, proces získání zaměstnanecké karty je ale příliš dlouhý a s tím souvisí využívání možnosti krátkodobých povolení (do 90 dnů) k zaměstnání pro cizince. Tento nárůst byl dále umocněn změnami v zákoně, které umožnily agenturám práce žádat o povolení k zaměstnání. Očekáváme, že v roce 2022 bude množství žádostí o krátkodobá povolení k zaměstnání dále vysoký.

Velkým problémem v některých okresech Plzeňského kraje je velká dojezdová vzdálenost. V případě směnných provozů není veřejná doprava zajištěna vůbec. Z toho vyplývá také požadavek zaměstnavatelů na zahraniční pracovníky. Cizinci jsou většinou ubytováni v místě výkonu práce a jsou „kdykoliv“ k dispozici zaměstnavateli, zároveň jsou ochotni pracovat za minimální mzdu, o sobotách, nedělích nebo přesčas.

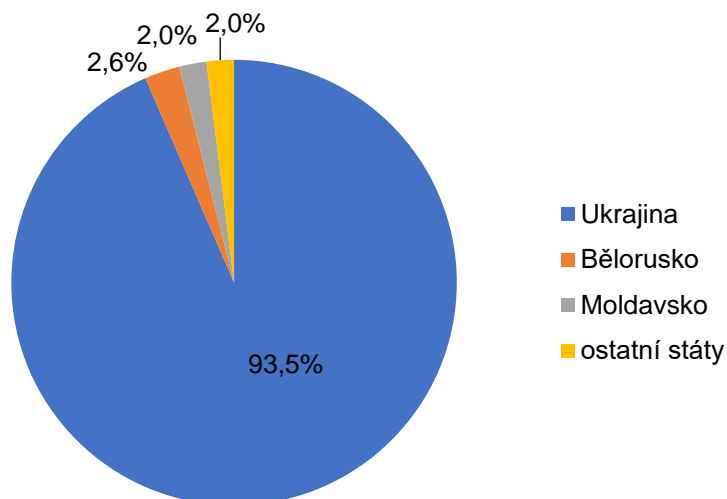


Platná povolení k zaměstnání pro cizince z třetích zemí: 8 610

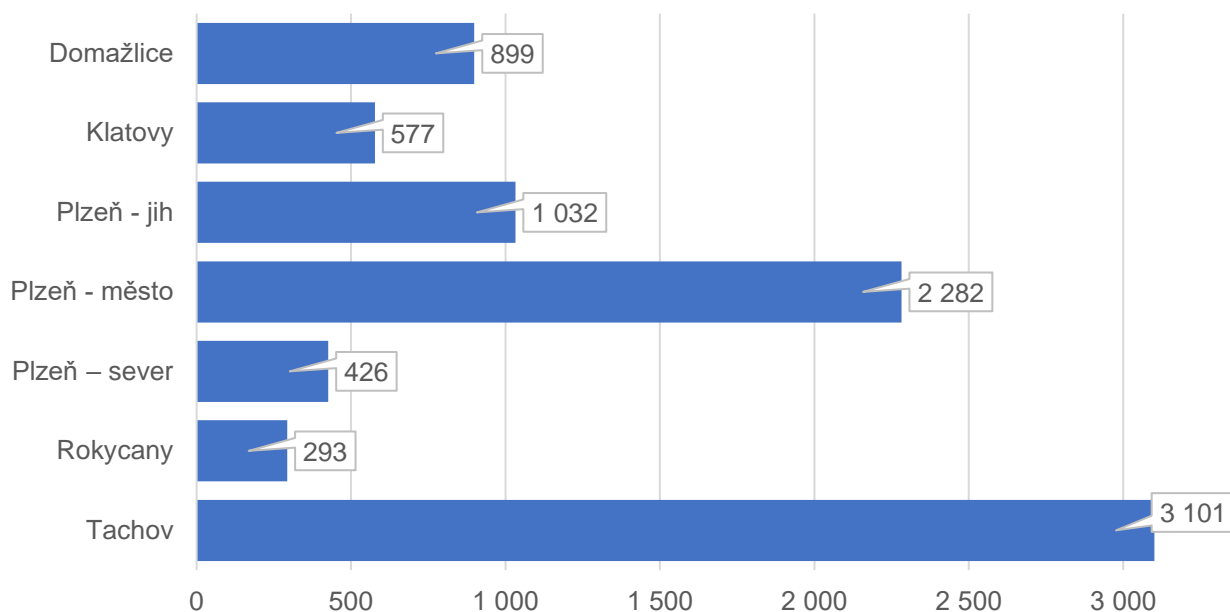
(stav k 31. 12. 2021)

z toho:

Ukrajina	8 049
Bělorusko	220
Moldavsko	170
ostatní státy	170



**Počet platných pracovních povolení
okresy Plz. kraje, stav k 31. 12. 2021**



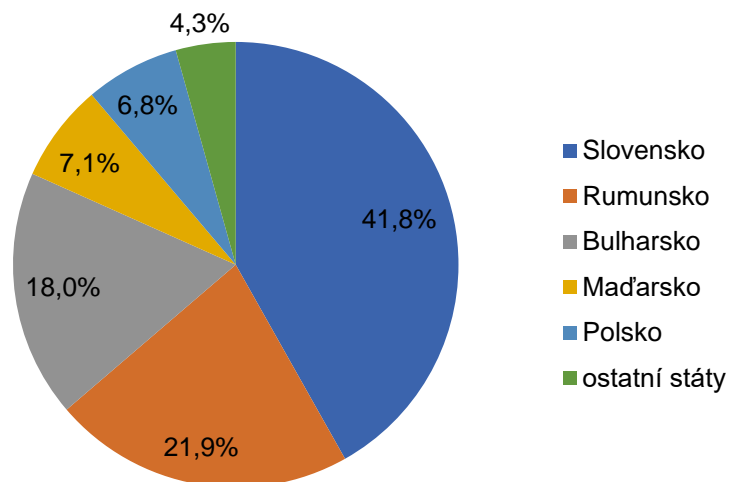


Informační karty občanů EU/EHP a Švýcarska: 40 296

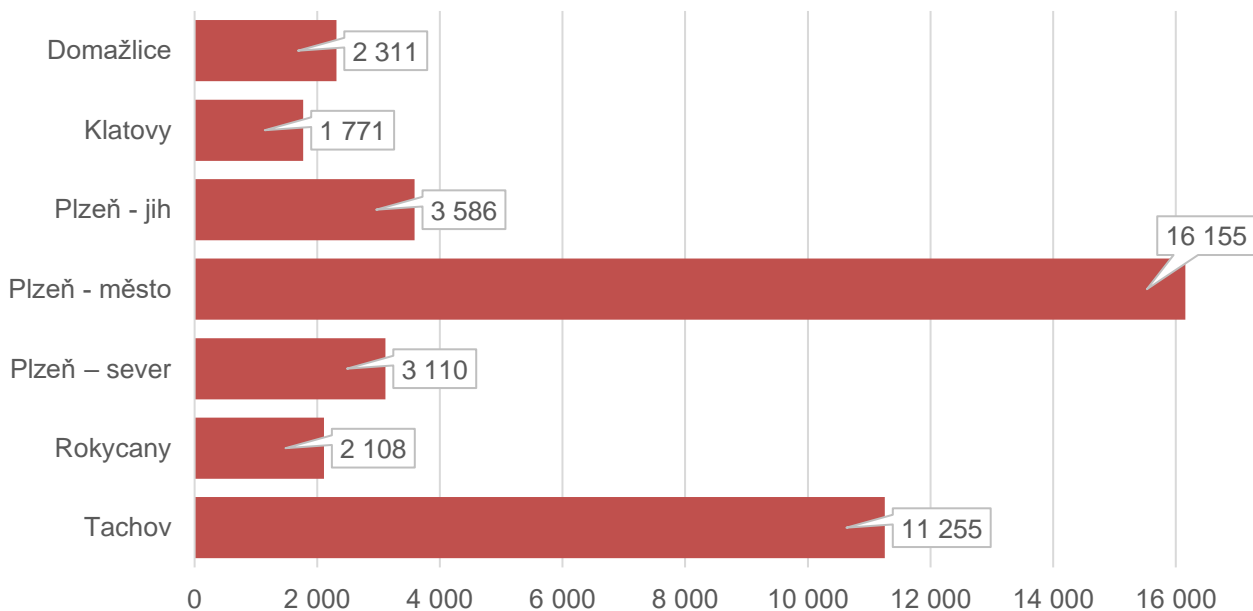
(stav k 31. 12. 2021)

z toho:

Slovensko	16 858
Rumunsko	8 820
Bulharsko	7 240
Maďarsko	2 868
Polsko	2 759
ostatní státy	1 751



Počet evidovaných inf. karet - občané EU/EHP a Švýcarska, okresy Plz. kraje, stav k 31. 12. 2021





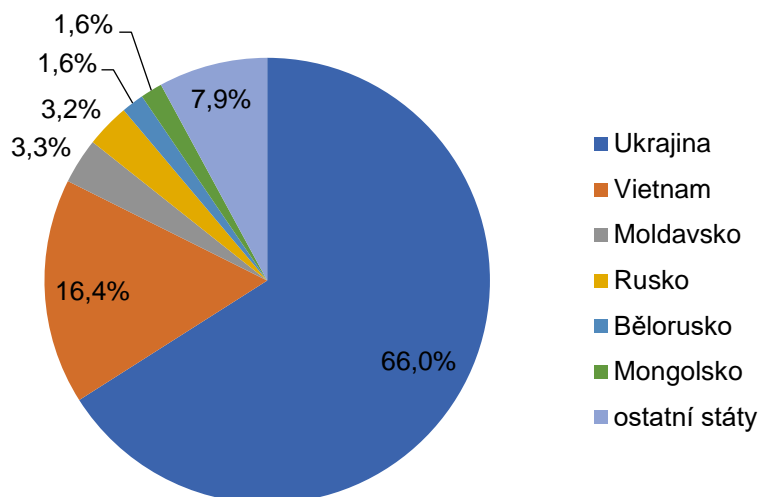
Informační karty pro cizince, kteří nepotřebují povolení k zam.: 11 749

11 749

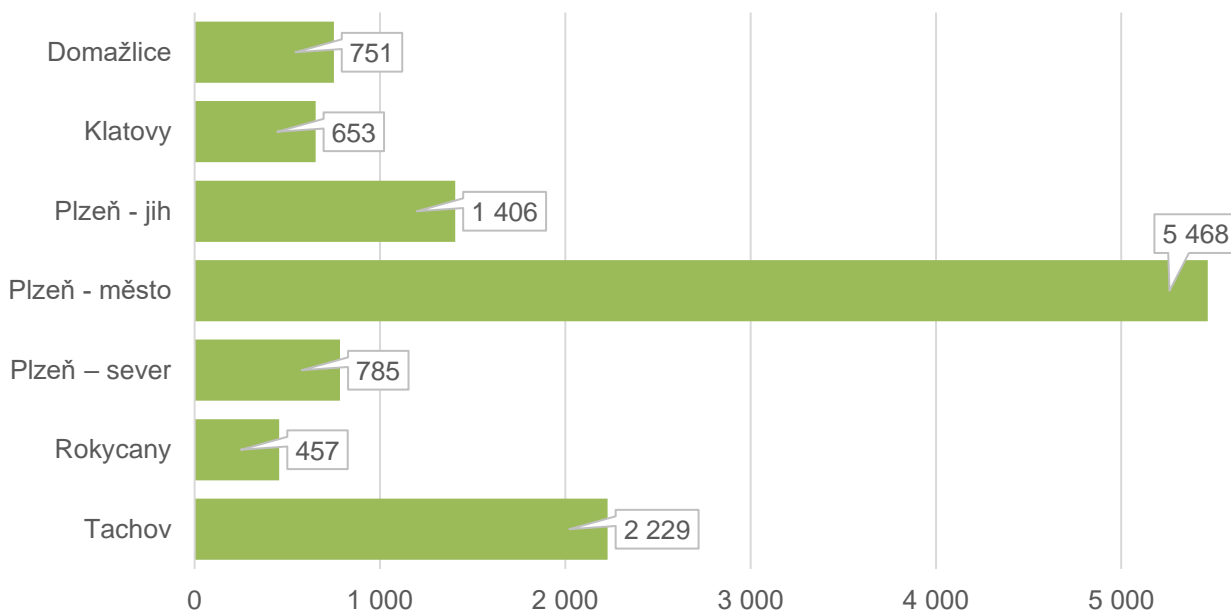
(stav k 31. 12. 2021)

z toho:

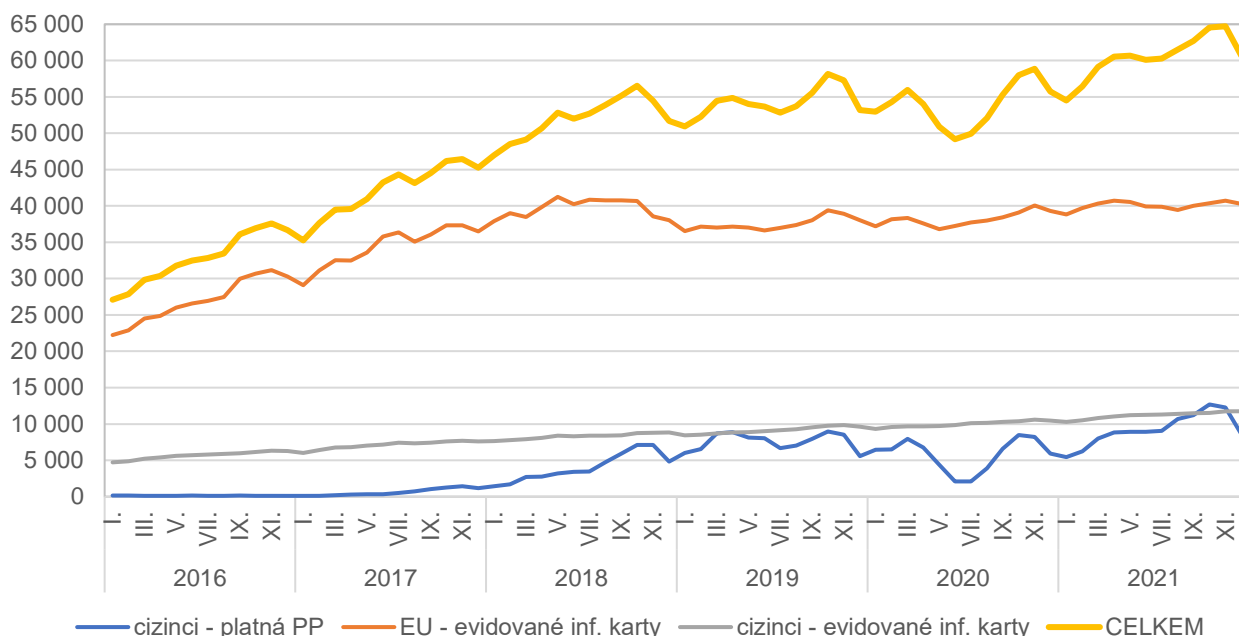
Ukrajina	7 753
Vietnam	1 924
Moldavsko	389
Rusko	374
Bělorusko	192
Mongolsko	187
ostatní státy	930



**Počet evidovaných inf. karet - cizinci mimo EU
okresy Plz. kraje, stav k 31. 12. 2021**

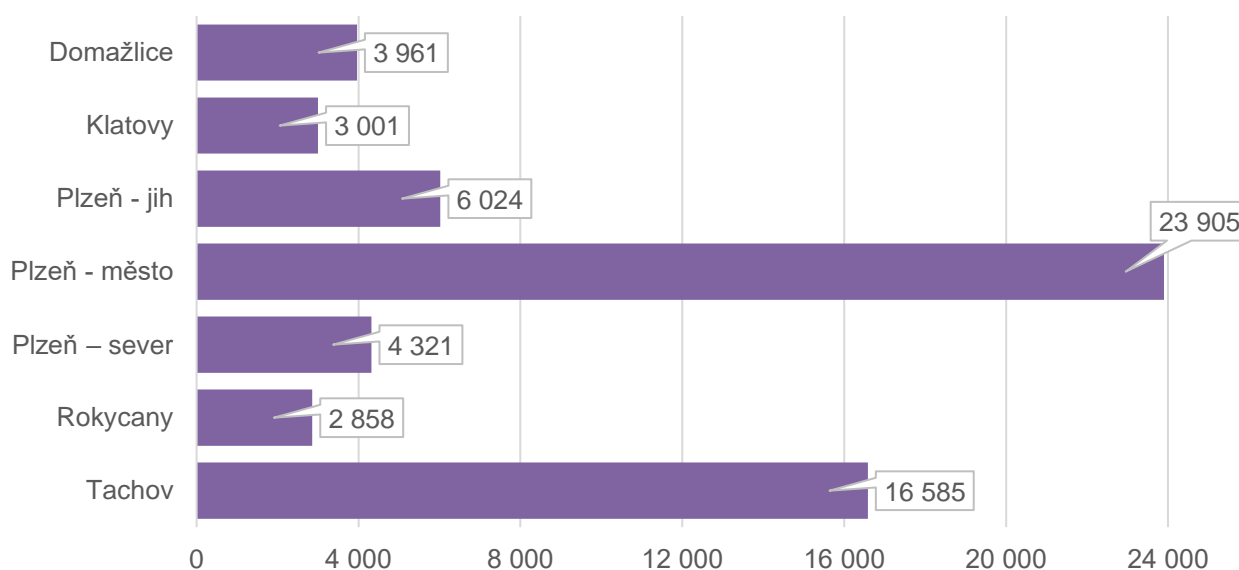


Vývoj počtu platných prac. povolení, inf. karet občanů EU/EHP a inf. karet cizinců, kteří nepotřebují prac. povolení, Plzeňský kraj, 2016 - 2021



V meziročním srovnání byl ke konci roku 2021 počet platných pracovních povolení cizinců z třetích zemí o 2 680 vyšší, počet informačních karet občanů EU/EHP a Švýcarska vzrostl o 971 a počet informačních karet cizinců, kteří nepotřebují pracovní povolení, se zvýšil o 1 274 karet.

Zahraniční zaměstnanost celkem (PP, IK a IK cizinci) okresy Plz. kraje, stav k 31. 12. 2021





5. PROGNOZA VÝVOJE TRHU PRÁCE NA ROK 2021

Vývoj ekonomiky v právě uplynulém roce byl opět zásadním způsobem ovlivněn stále probíhající pandemií Covid-19. Řada firem dokázala rychle a úspěšně improvizovat např. přenesením obchodování na internet. Prognózy budoucího vývoje jsou velmi těžké, možná i nemožné. Vývoj trhu práce bude i nadále ovlivňován epidemiologickou situací a také finančními možnostmi kompenzačních programů pro firmy a podnikatele.

Z dosavadního vývoje můžeme usuzovat, že i nadále bude přetrvávat rozpor mezi nabídkou a poptávkou pracovní síly. Ve vývoji počtu volných míst můžeme stejně jako v předešlém roce předpokládat mírný nárůst. Vývoj v roce 2022 bude úzce závislý na vývoji celé ekonomiky, bude velice záležet, v jaké kondici se budou v následujících měsících nacházet (nejenom) strategičtí zaměstnavatelé v regionu. Bez ohledu na vývoj počtu volných míst, stále budou profese, po kterých bude velká poptávka.

Zaměstnavatelé budou i nadále ve velkém poptávat pozice na obsluhu strojů a zařízení, montážní dělníky, zpracovatele masa, pomocné skladníky apod., kde požadují jen základní vzdělání. Rovněž v letošním roce budou chybět uchazeči na kvalifikované dělnické profese, zejména zedníci, zámečníci, svářeči a obráběči, nedostatkovi budou i elektrikáři, skladníci (často jazykově vybavení) a řidiči vysokozdvizných vozíků. Očekávat můžeme rovněž požadavky zaměstnavatelů na obsazení míst pro strojírenské techniky, strojní inženýry, seřizovače a obsluhu strojů, řidiče a obchodní zástupce. Firmy budou také hojně poptávat pracovníky z oblastí vývoje elektroniky a programování průmyslové automatizace. V informačních technologiích budou nejvíce chybět vývojáři a SAP konzultanti. Stejně tak je a bude nedostatek různých sociálních pracovníků, lékařů, zdravotních sester. Předpokládáme poptávku po profesním a celoživotním vzdělávání právě v souvislosti s rozporem mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce.

Přetrvávající problém s nedostatkem zaměstnanců pomohou z části řešit cizinci, a také větší zaměření na automatizaci výroby. Přetrvá tlak na výkon, který může vést k nárůstu psychických problémů u náročnějších profesí.

Hodnota nezaměstnanosti v Plzeňském kraji je však i nadále očekávaná v mezích pod hodnotami celorepublikového průměru. Pokles nezaměstnanosti můžeme očekávat v souvislosti s rozběhem sezónních prací během prvních jarních měsíců. Naopak největší nárůst přijde před koncem roku. Celkově pak bude nezaměstnanost dosahovat mírně nižších hodnot než v roce předcházejícím.

Trh práce v Česku a zejména v Plzeňském kraji je velmi závislý na vývoji v dalších zemích, zejména pak v Německu. Některé firmy (nejen německé, i české), již hovoří o možném snižování výroby a s tím souvisejícím propouštěním, v první řadě agenturních zaměstnanců. Potvrzují to i informace z německých úřadů práce. Příznaky ochlazení jsou patrné zejména v automobilovém průmyslu. Negativní signály, které mohou ovlivnit ekonomiku a tím i pracovní trh, jsou zejména obchodní spory mezi USA a Čínou, nástup elektromobility,



probíhající změny v souvislosti s rozvojem průmyslu 4.0, migrační krize, reálné dopady brexitu, ekonomická situace v některých jihoevropských zemích nebo zavedení dovozních cel ze strany USA na auta dovážená z Evropské unie. Opravdu velký dopad by mohla mít rovněž případná eskalace napětí na Ukrajině.

Pandemie Covid 19 se zatím nejvíce dotýká cestovního ruchu, gastronomie a služeb, ale i některých zaměstnavatelů, kteří jsou na tato odvětví navázáni. Stát se snaží zmírnit nepříznivé dopady epidemie nejrůznějšími podpůrnými programy.

Opatření proti koronavirové pandemii pravděpodobně povedou i z dlouhodobé perspektivy k většímu tlaku na zavádění flexibilních forem práce, především práce z domova a práce na dálku. Firmy a organizace jsou proto tlačeny k zajištění odpovídajícího technického vybavení a zavedení interních politik, které budou tyto flexibilnější formy práce umožňovat.



6. AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI

6.1 Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2021

Realizace aktivní politiky zaměstnanosti (APZ) se i v roce 2021 uskutečňovala v souladu s Instrukcí MPSV č. 1/2019 „Realizace aktivní politiky zaměstnanosti“ a Směrnicí generální ředitelky č. 4/2019 „Postup Úřadu práce ČR při realizaci nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti a zaměstnávání OZP“. Rovněž podle Sdělení č. 1/2021 a následně podle Sdělení č. 4/2021 „Specifikace postupů ÚP ČR při realizaci nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti v roce 2021“.

Promítnutí do regionálních podmínek bylo specifikováno v aktualizovaném znění Směrnice ředitele krajské pobočky č. 2/2018 „Finanční příspěvky APZ“. Hlavním cílem APZ bylo zaměřit se na snižování nezaměstnanosti v regionu a na efektivní řešení konkrétních problémů, které se v oblasti trhu práce vyskytují.

Dodržován byl princip hospodárnosti, efektivnosti a účelovosti vynakládání finančních prostředků na APZ, a to jak ze státního rozpočtu ČR, tak z prostředků ESF (Operační program Zaměstnanost). Nástroji APZ nelze bez vážného důvodu opakovaně podpořit téhož uchazeče o zaměstnání.

Za velmi účinný považujeme nástroj veřejně prospěšných prací. Aktivním přístupem úřadu práce se podařilo navázat dobrou spolupráci s jednotlivými obcemi kraje. V rámci veřejně prospěšných prací se daří umísťovat zejména uchazeče, u kterých je obtížné najít si zaměstnání. Důvodem je kombinace příčin, které ztěžují vstup na trh práce (nízký stupeň vzdělání, nízká mobilita, nepříznivý zdravotní stav apod.). Vysoká efektivita se jednoznačně prokázala i u nástrojů SÚPM – vyhrazené a SÚPM – SVČ.

Veřejně prospěšné práce

V průběhu roku 2021 byly uzavírány dohody na vytváření VPP, které byly přednostně financovány ze zdrojů ESF prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost (OP Z).

Většina uchazečů o zaměstnání umístěných na VPP jsou osoby, které patří do tzv. kategorie obtížně umísťitelných uchazečů. Tito uchazeči jsou při vstupu na trh práce handicapováni více faktory (dlouhodobá evidence, zdravotní omezení, absence praxe, nízký stupeň vzdělání apod.)

Stejně jako v předchozích letech i letos byly uzavírány dohody především s městskými a obecními úřady, v případě dohod spolufinancovaných z ESF byla podmínkou vazba na neziskový sektor. Činnosti vykonávané v rámci VPP u měst a obcí se neliší od let minulých. Stále se jedná převážně o pomocné práce při úklidu měst a obcí, údržbu veřejných prostranství, případně pomocné práce v obecních lesích.



Také v letošním roce pokračovala dobrá spolupráce s představiteli měst a obcí, kteří již tradičně využívali možnosti zaměstnat místní občany, především z řad dlouhodobě evidovaných uchazečů a uchazečů se zdravotním omezením.

Často se i samotní uchazeči zajímali o možnosti zaměstnání v rámci veřejně prospěšných prací. Pro osoby starší 55 let a osoby se zdravotním omezením se zaměstnání na VPP jeví jako jediná možnost návratu do pracovního procesu. Dalším významným plusem je možnost práce v místě bydliště, odpadají problémy se špatnou dopravní obslužností a je též šance pracovat i na kratší pracovní úvazek.

VPP jsou přínosné ze dvou hlavních aspektů:

1) pro místní uchazeče představují alespoň krátkodobé pracovní umístění, což pomáhá udržet u těchto lidí pracovní návyky,

2) zajišťují pořádek a čistotu v obcích. Nezanedbatelný je i fakt, že ostatní občané vidí, že se stát se svou podporou snaží spolupůsobit při vytváření pracovních míst pro umístování uchazečů o zaměstnání a že ti nezůstávají nečinně v evidenci, jak je často zakódováno v obecném povědomí.

VPP – ESF

V roce 2021 bylo vytvořeno **154 míst** a bylo umístěno **154 uchazečů** o zaměstnání, z toho 46 osob se zdravotním postižením. Celkem bylo vyplaceno **19 000 538,- Kč**.

VPP – národní APZ

V roce 2021 bylo vytvořeno **253 míst** a bylo umístěno **246 uchazečů** o zaměstnání, z toho 67 se zdravotním omezením. Celkem bylo v tomto roce vyplaceno **20 227 892,- Kč**.

Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele

Úhrada mzdových nákladů na společensky účelná pracovní místa vyhrazená byla v roce 2021 prioritně financována z prostředků přidělených úřadu práce na APZ z Operačního programu Zaměstnanost (OP Z) v rámci projektu „Podpora dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů (PDU)“ a v rámci Regionálních individuálních projektů.

Doba poskytování a výše příspěvku se odvíjela od handicapujících faktorů, kterými jsou zejména zdravotní postižení, dlouhodobá a opakovaná evidence, vyšší věk, péče o dítě do 15 let, nízká kvalifikace. Dále se přihlíží k osobnosti uchazeče, jeho schopnostem a vlastnostem, které mají vliv na umístění na trhu práce.



Úřad práce se zaměřoval na posílení spolupráce se zaměstnavateli a jejich motivaci pro přijímání problémových uchazečů o zaměstnání při poskytnutí příspěvku na SÚPM vyhrazená. Tento nástroj byl zaměstnavateli využíván více než v roce předchozím.

SÚPM vyhrazená – ESF

V roce 2021 bylo vytvořeno **167 míst** a umístěno **154 uchazečů** o zaměstnání, z toho 23 osob se zdravotním postižením. Celkem bylo na tento příspěvek vyplaceno **4 922 431,- Kč**.

SÚPM vyhrazená – národní APZ

V roce 2021 bylo vytvořeno **70 míst** a umístěno **65 uchazečů** o zaměstnání, z toho 8 osob se zdravotním postižením. Celkem bylo na tento příspěvek vyplaceno **3 219 101,- Kč**.

Mezi nejčastěji zřizované profese v roce 2021 patřily:

- administrativa,
- obchodní provoz,
- pohostinství (číšník, servírka, práce při výrobě jídel),
- úklidové práce,
- bezpečnostní pracovník, ostraha
- stavebnictví.

Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem

O tento nástroj APZ není ze strany zaměstnavatelů velký zájem, zejména pro to, že pracovní místa jsou ve většině případů již zřízena, pouze dochází k fluktuaci, vybavení konkrétního pracoviště a závazek obsazení místa jsou komplikované.

Počet podpořených uchazečů o zaměstnání: 0

SÚPM – SVČ

Na podporu uchazečů znevýhodněných na trhu práce se zaměřuje i další nástroj APZ – zřízení společensky účelného pracovního místa za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti (SÚPM – SVČ). O tento příspěvek byl v roce 2021 mezi evidovanými uchazeči vyšší zájem než v předchozích letech.

V roce 2021 se takto uplatnilo **39 uchazečů** o zaměstnání, z toho byly 4 osoby se ZP. Vyplaceno tak bylo **1 164 624,- Kč**.

Pracovní příležitosti byly vytvořeny např. v těchto oblastech:

- výroba, obchod a služby



- účetní a administrativní služby,
- hostinská činnost,
- masér,
- kosmetička,
- pedikúra, manikúra.

Podpora vytváření pracovních míst pro občany se ZP

Od ledna 2018 došlo k novelizaci zákona o zaměstnanosti v oblasti poskytování příspěvku na podporu zaměstnání OZP. Především bylo zrušeno vymezení a zřizování chráněných pracovních míst a tento status byl nahrazen dohodou o uznání za zaměstnavatele na chráněném trhu práce. Příspěvek byl navýšen a byl změněn i způsob čerpání příspěvku.

Zřízení pracovního místa pro OZP

Pracovním místem zřízeným pro osobu se zdravotním postižením (OZP) se rozumí pracovní místo, které zaměstnavatel zřídil pro OZP na základě písemné dohody uzavřené s Úřadem práce. Na zřízení pracovního místa pro OZP poskytuje Úřad práce zaměstnavateli příspěvek. Pracovní místo zřízené pro OZP musí být takovou osobou obsazeno po dobu 3 let. Úřad práce může uzavřít dohodu o zřízení pracovního místa pro OZP i s osobou se zdravotním postižením, která se rozhodne vykonávat samostatnou výdělečnou činnost.

V roce 2021 bylo v Plzeňském kraji zřízeno **1** pracovní místo pro OZP a umístění tak byli **4** zaměstnanci – osoby se zdravotním postižením. Celkem na tvorbu a provoz tohoto místa bylo vyplaceno **240 548,- Kč**.

Uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce

Dohoda o uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce dle § 78 zákona o zaměstnanosti je podmínkou pro poskytnutí příspěvku dle § 78a zákona o zaměstnanosti. V roce 2021 bylo v Plzeňském kraji podáno celkem 138 žádostí o uznání, uzavřeno zatím bylo 130 dohod.

Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením - §78, resp. §78a ZoZ

Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením (§ 78, resp. §78a zák. č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti) je další motivací pro zaměstnavatele k tomu, aby zaměstnali osoby se zdravotním postižením. Tento příspěvek se vyplácí zaměstnavateli zaměstnávajícímu více než 50 % osob se zdravotním postižením, který má zároveň uzavřenou dohodu s Úřadem práce ČR o uznání za zaměstnavatele na chráněném trhu práce. Příspěvek se vyplácí po předložení žádostí zaměstnavatelskými subjekty a po provedené kontrole správnosti předložených výpočtů vykázaných OZP vždy po ukončeném čtvrtletí.



	IV. Q 2020		I. Q 2021		II. Q 2021		III. Q 2021	
	počet žádostí	výše příspěvku (Kč)	počet žádostí	výše příspěvku (Kč)	počet žádostí	výše příspěvku (Kč)	počet žádostí	výše příspěvku (Kč)
Domažlice	5	1 018 641	5	914 062	6	1 025 891	6	1 019 511
Klatovy	24	5 978 621	26	5 705 064	26	5 901 931	24	5 636 579
Plzeň-jih	11	4 282 802	11	4 418 539	11	4 826 664	12	5 119 327
Plzeň-město	78	56 703 807	73	48 874 995	72	54 697 157	69	58 305 708
Plzeň-sever	18	8 262 305	18	9 041 588	18	9 495 559	20	10 831 896
Rokycany	13	6 239 171	12	5 946 034	13	6 210 659	13	6 684 636
Tachov	4	1 925 868	4	2 027 519	4	2 068 232	4	2 158 131
Plzeňský kraj	153	84 411 215	149	76 927 801	150	84 226 093	148	89 755 788

V roce 2021 (za IV. čtvrtletí 2020 – III. čtvrtletí 2021) bylo v Plzeňském kraji přijato celkem **600 žádostí** o příspěvek na zaměstnávání OZP, v meziročním srovnání tak došlo k nárůstu o 25 žádostí a **celková výše příspěvku činila 335 320 897,- Kč**, což bylo o 18 700 707,- Kč více než v předcházejícím období.

Regionální mobilita – příspěvek na dojížděku

V roce 2021 byl realizován příspěvek na podporu regionální mobility, který je financován ze státního rozpočtu ČR. Příspěvek na podporu regionální mobility se poskytuje ke kompenzaci dodatečných nákladů, které vzniknou podpořené osobě s přijetím zaměstnání mimo její bydliště. O příspěvek je velmi malý zájem.

U příspěvku na dojížděku bylo uzavřeno 6 dohod, celkem tak bylo vyplaceno 36 325,- Kč.

Cílený program Antivirus

Dne 31. března 2020 schválila vláda ČR na základě § 120 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZoZ“) usnesením č. 353 Cílený program k podpoře zaměstnanosti nazvaný „Antivirus“ (dále jen „Program Antivirus“).

Smyslem Programu Antivirus je zmírnění negativních dopadů celosvětového šíření onemocnění COVID-19.

Příjem žádostí byl zahájen 6. dubna 2020. Žádost zaměstnavatel směřuje na kontaktní pracoviště ÚP ČR místně příslušné dle svého sídla. Příspěvek je určen k částečnému krytí mzdových nákladů zaměstnavatele spočívajících ve vyplacené náhradě mzdy, včetně odvodů, a to pouze za zaměstnance v pracovním poměru.



Příspěvek se poskytuje výhradně na zaměstnance v pracovním poměru, kterým nebyla ke dni podání tohoto vyúčtování dána zaměstnavatelem výpověď, s výjimkou výpovědi dané dle § 52 písm. g) a h) ZP (ani tedy neplyne ke dni podání vyúčtování výpovědní doba).

Příspěvek se poskytuje pouze v případě, že zaměstnavatel skutečně vyplatil zaměstnancům náhrady mezd, a řádně z nich odvedl povinné pojistné na veřejné zdravotní pojištění a na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti za zaměstnance a za zaměstnavatele.

V rámci programu jsou 3 režimy:

Režim A – druh překážky:

- V případě karantény pobírá zaměstnanec náhradu mzdy 60 % průměrného redukovaného výdělku.
- V případě uzavření provozu nařízením vlády pobírá zaměstnanec náhradu 100 % mzdy.

Výše příspěvku činí 80 % náhrady mzdy, na jednoho zaměstnance max. 39 000,- Kč.

Režim B – druh překážky:

- Překážky v práci na straně zaměstnavatele z důvodu nařízení karantény či péče o dítě u významné části zaměstnanců (30 % a více) – zaměstnanec pobírá náhradu mzdy 100 % průměrného výdělku.
- Omezení dostupnosti vstupů (surovin, výrobků, služeb) nezbytných k činnosti – zaměstnanec pobírá náhradu mzdy 80 % průměrného výdělku.
- Omezení poptávky po službách, výrobcích a jiných produktech firmy – zaměstnanec pobírá náhradu mzdy 60 % průměrného výdělku.

Výše příspěvku činí 60 % náhrady mzdy, na jednoho zaměstnance max. 29 000,- Kč.

Režim A+ (možnost uplatnění od 1. 10. 2020) – druh překážky:

- Nucené omezení provozu. Zaměstnanec nemohl od 1. 10. 2020 vykonávat práci z důvodu jiné překážky v práci na straně zaměstnavatele spočívající v uzavření nebo omezení provozu z důvodu krizových opatření přijatých vládou nebo mimořádných opatření nařízených Ministerstvem zdravotnictví či jiným orgánem ochrany veřejného zdraví v souvislosti s COVID-19.
- Zaměstnavatel je povinen takovýmito zaměstnancům vyplácet náhradu mzdy podle § 208 zákoníku práce.

Výše příspěvku činí 100 % náhrady mzdy vyplacené zaměstnanci, max. však 50 000,- Kč.



okres	režim A	režim B	režim A+	celkem
Domažlice	60 497 886,00	13 938 588,00	47 301 833,00	121 738 307,00
Klatovy	7 983 689,00	16 831 580,00	79 440 878,00	104 256 147,00
Plzeň-jih	66 993 604,00	112 640 886,00	415 632 971,00	595 267 461,00
Plzeň-město	9 638 879,00	22 707 598,00	22 417 933,00	54 764 410,00
Plzeň-sever	5 866 362,00	12 079 336,00	36 459 548,00	54 405 246,00
Rokycany	6 721 528,00	11 144 018,00	28 148 028,00	46 013 574,00
Tachov	66 469 024,00	12 261 481,00	44 652 711,00	123 383 216,00
Plzeňský kraj	224 170 972,00	201 603 487,00	674 053 902,00	1 099 828 361,00

Celkem bylo v Plzeňském kraji v roce 2021 na cílený program Antivirus vyplaceno 1 099 828 361,- Kč, tedy o 11 555 489,- Kč více než v roce předešlém a nově podpořeno tak bylo více než 76 000 osob. Za celou dobu trvání projektu bylo podpořeno téměř 200 000 osob.

S ohledem na počet podpořených osob, byl příspěvek nejčastěji poskytován v těchto oborech:

- výroba motorových vozidel,
- stravování a pohostinství,
- výroba počítačů, elektronických a optických přístrojů,
- maloobchod,
- výroba pryžových a plastových výrobků,
- výroba elektrických zařízení,
- výroba kovových konstrukcí,
- velkoobchod.

6.2 Rekvalifikace a poradenství

Rekvalifikace

Také v roce 2021 byly rekvalifikace realizovány z projektů NIP „Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II“, „Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (PDU)“ a z projektu zaměřeného na podporu zájemců o zaměstnání ohrožených propouštěním ze zaměstnání s názvem „OUTPLACEMENT“. Dále byly rekvalifikace realizovány z projektů RIP a národní APZ. Kurzy probíhaly formou zabezpečovaných i zvolených rekvalifikací. Do rekvalifikací byli uchazeči zařazováni také v rámci soutěžních projektů.



Realizace zabezpečovaných rekvalifikací pokračovala v roce 2021 v rámci veřejné zakázky „Rekvalifikační kurzy pro Plzeňský kraj VI“ na základě rámcových dohod uzavřených s jednotlivými dodavateli.

V roce 2021 byl na realizaci rekvalifikací kladen velký důraz a o rekvalifikace byl velký zájem. Samotná realizace rekvalifikací však byla komplikována různými protiepidemickými opatřeními v souvislosti s pokračující epidemií Covid 19. Některé rekvalifikace byly zmařeny karanténami účastníků, případně onemocněním účastníků. Navzdory všem protiepidemickým opatřením, karanténám i epidemii jako takové se nám podařilo realizovat více než o 100 rekvalifikací více než v roce předchozím.

V roce 2021 bylo realizováno celkem 828 rekvalifikací, z toho se jednalo o 295 rekvalifikací zabezpečovaných a 533 rekvalifikací zvolených.

V rámci zvolených rekvalifikací byly nejčastěji realizované následující kurzy:

- Řidičské průkazy vč. profesní způsobilosti
- Sociální oblast
- Osobní služby (péče o tělo, kosmetika, manikúra, pedikúra, masáže...)
- Svářečské, strojnické a jiné odborné průkazy

V rámci zabezpečovaných rekvalifikací byly nejvíce realizovány tyto kurzy:

- Pracovník v sociálních službách
- Účetnictví a daňová evidence, Mzdové účetnictví
- Obsluha PC a Počítačová gramotnost
- Obsluha elektro a moto vozíků
- Chůva pro děti předškolního věku

Vynaložené finanční prostředky:

Zvolené RK – NIP (VDTP II)	5 704 649,- Kč
Zvolené RK – RIP	580 797,- Kč
Celkem zvolené RK:	6 285 446,- Kč

Zabezpečované RK – NIP (VDTP II, PDU, OUTPLACEMENT)	737 795,- Kč
Zvolené RK – RIP	549 523,- Kč
Celkem zabezpečované RK:	1 287 318,- Kč



Poradenské činnosti

V roce 2021 pokračovala realizace externích poradenských činností v rámci veřejné zakázky „Poradenské činnosti pro Plzeňský kraj III. v obou jejích částech. Realizaci poradenského programu s názvem Práce má smysl (PmS) zajišťovala společnost Grafia, společnost s ručením omezeným a Bilanční diagnostiku (BDg.) realizovala společnost ERUDICO s.r.o.

Realizace všech výše uvedených externích poradenských činností probíhala v rámci Národních individuálních projektů „Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II (VDTP II)“, a „Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (PDU)“, a také v rámci Regionálních individuálních projektů „Šance pro padesátníky v Plzeňském kraji“ a projektu „Rodina i práce v Plzeňském kraji“.

V 9/2021 skončila platnost Rámcových dohod na realizaci externích poradenských činností uzavřených v rámci veřejné zakázky „Poradenské činnosti pro Plzeňský kraj III.“. Již počátkem roku 2021 byly zahájeny přípravy na realizaci nové zakázky „Poradenské činnosti pro Plzeňský kraj IV.“ a v 4/2021 byla nová zakázka odeslána ke schválení nadřízeným orgánům. Díky zdlouhavým administrativním procesům byla nová zakázka vyhlášena až na podzim r. 2021. Realizace externích poradenských činností tak byla možná pouze do 9/2021. Uzavření nových rámcových dohod je předpokládáno až v prvním čtvrtletí roku příštího.

Také realizaci externích poradenských činností nepříznivě ovlivnila v roce 2021 další vlna epidemie Covid 19. Z důvodu protiepidemických opatření i epidemie samotné bylo skupinové poradenství obtížněji realizovatelné, do zahájených poradenských činností často zasáhly preventivní karantény, ale i nemoci. V posledním čtvrtletí 2021 navíc nebyly realizovány žádné poradenské činnosti, a to z důvodu skončení platnosti rámcových dohod na realizaci těchto poradenských činností. To se projevilo i na celkovém velmi nízkém počtu všech realizovaných externích poradenských činností.

Za rok 2021 se v Plzeňském kraji podařilo uzavřít celkem 11 dohod na externí poradenské činnosti, z toho 3 na komplexní poradenský program a 8 na bilanční diagnostiku. Do těchto aktivit bylo zařazeno celkem 36 uchazečů a zájemců o zaměstnání.

Vynaložené finanční prostředky za externí poradenské činnosti (NIP + RIP):

Poradenský program	25 537,- Kč
Bilanční diagnostika	78 381,- Kč
Celkem:	103 918,- Kč

V souvislosti s epidemií Covid 19 a protiepidemickými opatřeními nebylo možné většinu roku realizovat ani interní skupinové poradenství prezenční formou. Některé z těchto aktivit se v omezené míře podařilo realizovat formou distanční, avšak většina skupinových aktivit byla



nahrazena individuální formou poradenství. Ve větší míře bylo realizované pouze skupinové poradenství pro školy.

Za rok 2021 bylo realizováno pouze 20 skupinových schůzek, kterých se zúčastnilo 107 uchazečů o zaměstnání. V porovnání s předchozími roky se jedná extrémně malý počet interních skupinových schůzek i zařazených uchazečů.

Skupinové poradenství bylo nahrazeno poradenstvím individuálním, které se tak stalo nejčtenějším poradenským nástrojem. Za rok 2021 bylo realizováno 13 282 individuálních poradenských rozhovorů zaměřených na pomoc při vyhledávání zaměstnání, zpracování životopisu, přípravy na pracovní pohovor, pracovně právní poradenství, poradenství v oblasti rekvalifikací, změnu profese nebo výběr školy a také poskytování informací o nabídce služeb ÚP ČR.

V rámci preventivně poradenské činnosti Informačního a poradenského střediska (IPS) bylo v roce 2020 realizováno celkem 158 besed a skupinových schůzek pro ZŠ a SŠ, jichž se zúčastnilo celkem 3494 žáků a studentů. Oproti předchozímu roku se jedná o množství více než dvojnásobné.

Pracovní rehabilitace

V průběhu roku 2021 bylo podáno v Plzeňském kraji 65 žádostí o pracovní rehabilitaci, z toho bylo uzavřeno 55 individuálních plánů pracovní rehabilitace (IPPR). Na základě IPPR bylo uzavřeno 12 dohod o provedení přípravy k práci a 2 dohody o specializovaném rekvalifikačním kurzu. Bylo realizováno 1 840 individuálních poradenství pro klienty OZP. Skupinové schůzky z důvodu Covid 19 neprobíhaly. Počet žádostí o pracovní rehabilitaci a uzavřených IPPR je srovnatelný s rokem 2020. U individuálních poradenství pro OZP klienty došlo dokonce k nárůstu o cca 400 kontaktů.

Vynaložené finanční prostředky:

příprava k práci	307 874,- Kč
specializované rekvalifikační kurzy	12 458,- Kč
náklady účastníků	39 270,- Kč
Celkové náklady na pracovní rehabilitaci	359 602,- Kč.

V roce 2021 byl realizován 1 běh poradenského programu pro osoby se ZP, který je zaměřen na individuální a skupinové poradenství. Jsou probírána např. témata NSD (průkazy ZTP, příspěvky pro OZP, příspěvky na péči), souvislosti z oblasti zdravotního a sociálního pojištění, výpis z listu důchodového pojištění, informace k SÚPM, VPP, rekvalifikacím, informace ohledně možnosti pracovní rehabilitace, ergodiagnostického vyšetření, dále poradenství pro zprostředkování vhodného zaměstnání, sepsání životopisu



atd. Celkem se zúčastnilo 11 osob, z toho 3 následně ukončili evidenci na ÚP, u dalších 2 je plánován nástup do zaměstnání počátkem roku 2022.

Prostupný systém

Na základě doporučeného postupu MPSV č. 1/2016 na podporu realizace prostupného systému sociální a pracovní rehabilitace osob se zdravotním postižením byla realizována pravidelná setkání spolupracujících subjektů a dalších aktérů, kteří spolupracují s ÚP a jsou aktéry v rámci zaměstnávání osob se ZP.

Realizaci pracovní rehabilitace a s tím související aktivity, spolupráce se zaměstnavateli, soc. službami, úřady a jinými spolupracujícími subjekty, pořádání seminářů, školení, skupinových schůzek apod. bylo stejně jako v roce 2020 zásadně ovlivněno situací ohledně epidemie Covid-19.

Struktura účastníků všech rekvalifikací (tj. zabezpečovaných i zvolených)

Účastníci rekvalifikací	Celkem v rekvalifikaci	Zahájené v roce 2021	Ukončené		Pokračují do dalšího roku	Zaměření RK	
			celkem	z toho úspěšně		profesní	ostatní
Celkem	828	755	739	690	46	132	623
z toho ženy	458	411	414	380	16	111	300
NIP	657	596	581	547	43	97	499
RIP	157	149	148	135	3	30	119
Grantové projekty	12	8	9	7	0	5	3
Uchazeči o zam.	559	522	501	458	31	111	411
Zájemci o zam.	268	232	238	234	15	21	211
Osoby se ZP	57	53	50	41	1	6	47

Struktura účastníků zabezpečovaných rekvalifikací

Účastníci rekvalifikací zabezpečovaných	Celkem v rekvalifikaci	Zahájené v roce 2021	Ukončené		Pokračují do dalšího roku	Zaměření RK	
			celkem	z toho úspěšně		profesní	ostatní
Celkem	295	268	276	241	3	44	224
z toho ženy	232	210	218	190	0	35	175
NIP	170	152	159	139	3	19	133
RIP	111	106	107	94	0	19	87
Grantové projekty	13	8	9	7	0	5	3
Uchazeči o zam.	239	224	223	189	3	42	182
Zájemci o zam.	55	43	53	52	0	2	41
Osoby se ZP	37	36	32	26	0	0	36

**Struktura účastníků zvolených rekvalifikací**

Účastníci rekvalifikací zvolených	Celkem v rekvalifikaci	Zahájené v roce 2021	Ukončené		Pokračují do dalšího roku	Zaměření RK	
			celkem	z toho úspěšně		profesní	ostatní
Celkem	533	487	463	449	43	88	399
z toho ženy	226	201	196	190	16	76	125
NIP	487	444	422	408	40	78	366
RIP + GP	46	43	41	41	3	11	32
Uchazeči o zam.	320	298	278	267	28	69	229
Zájemci o zam.	213	189	185	182	15	19	170
Osoby se ZP	20	17	18	15	1	6	11

Zaměstnanecké rekvalifikace

	Počet dohod	Počet zaměstnanců v rekvalifikaci
Celkem	89	499

Závěr

Na základě rozhodnutí ředitele krajské pobočky byly na všech kontaktních pracovištích ustanoveny hodnotící komise k nástrojům a opatřením APZ a odborné komise ke zvoleným rekvalifikacím. Tím byla dodržována pravidla pro účelné zařazování uchazečů do jednotlivých nástrojů APZ a podařilo se umístit uchazeče problémové, ať už dlouhodobě nezaměstnané nebo uchazeče spadající do některé z kategorií § 33 ZoZ. Nejvíce bylo umístěno dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů, u některých přitom docházelo ke kumulaci příčin jejich obtížné umístitelnosti – např. věk nad 55 let, zdravotní postižení, absence praxe, péče o dítě do 10 let. Hodnotící komise byla ustanovena také k projektům OP Zaměstnanost.

Zařazením do některého z nástrojů APZ opustila evidenci úřadu práce celá řada uchazečů. Nastoupili na společensky účelná pracovní místa nebo na místa v rámci veřejně prospěšných prací. Uplatnění na trhu práce nacházeli také uchazeči po absolvování rekvalifikačních kurzů. Realizací nástrojů APZ se tedy podařilo v průběhu roku přispět k uplatnění významného množství obtížně umístitelných uchazečů.



6.3 Projekty ESF

Operační program Zaměstnanost

Investiční priorita 1.1 Přístup k zaměstnání pro osoby hledající zaměstnání a neaktivní osoby, včetně dlouhodobě nezaměstnaných a osob vzdálených trhu práce, také prostřednictvím místních iniciativ na podporu zaměstnanosti a mobility pracovníků

Regionální individuální projekty (RIP)

Jedná se o projekty probíhající pouze v Plzeňském kraji, řízené z KrP v Plzni a realizované na všech kontaktních pracovištích (KoP) v kraji prostřednictvím pracovníků projektu a za pomoci odborných útvarů jednotlivých KoP.

Šance pro padesátníky v Plzeňském kraji

Projekt Šance pro padesátníky v Plzeňském kraji, registrační číslo **CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000035**, s celkovým rozpočtem 35.000.000 Kč je určen pro cca 600 uchazečů o zaměstnání evidovaných na pracovištích ÚP ČR v Plzeňském kraji, kteří ke dni vstupu do projektu dosáhnou min. 50 let věku. Projekt byl předložen v červenci 2015 do Výzvy č. 03_15_010, Podmínky použití podpory z Operačního programu Zaměstnanost na realizaci RIP byly vydány dne 28. 1. 2016. Původní doba realizace projektu od 11. 1. 2016 do 10. 1. 2020 byla schválením žádosti o podstatnou změnu projektu změněna nejprve v roce 2017 na dobu do 31. 12. 2020 a poté v roce 2018 na dobu do 30. 6. 2022. Změnou z roku 2018 byl také navýšen indikátor 60 000 na 550 osob. S účinností k 1. 12. 2021 byla nepodstatnou změnou projektu rozšířena možnost realizace aktivit pro klienty projektu o interně zajišťovaný vzdělávací kurz Finanční gramotnost, který je součástí klíčové aktivity Doprovodná opatření.

Realizace části klíčových aktivit projektu (klíčové aktivity 1, 2, 3 a 6) probíhá na jednotlivých kontaktních pracovištích (KoP) v Plzeňském kraji. Na jednotlivých KoP fungují Poradci cílové skupiny, kteří komunikují s účastníky projektu a se zájemci ze strany zaměstnavatelů v rámci okresu. Realizace probíhá i za pomoci odborných útvarů jednotlivých KoP, s nimiž poradci spolupracují. Ostatní klíčové aktivity (část aktivity č. 3, aktivity 4 a 5) probíhají dodavatelsky na základě rámcových smluv uzavřených pro celou Krajskou pobočku ÚP ČR v Plzni a u zvolených rekvalifikací standardní formou pro tento nástroj.



Klíčové aktivity projektu:

1. Řízení realizace projektu (včetně publicity) a monitoring, 2. Výběr a vstup klientů do projektu, 3. Poradenství a zprostředkování zaměstnání, 4. Aktivizační školení (skupinový poradenský program), 5. Rekvalifikační kurzy, 6. Doprovodná opatření.

Do projektu v roce 2021 vstoupilo 147 klientů.

Celkem bylo v roce 2021 uzavřeno 24 Dohod o vyhrazení SÚPM, u 1 dohody ale nakonec nedošlo k nástupu do pracovního poměru.

V podepsaných dohodách se celkem v roce 2021 zazávazkovaly prostředky ve výši 2 953 502,- Kč.

Počet osob, které se zaměstnaly celkem v roce 2021 díky podpoře projektu, je 73 klientů.

Pro 2 klienty byla realizována bilanční diagnostika v rámci klíčové aktivity Poradenství a zprostředkování zaměstnání.

Do Aktivizačního školení (skupinového poradenského programu) v roce 2021 vstoupilo pouze 5 klientů, 4 klienti jej úspěšně dokončili. Realizaci této aktivity negativně ovlivnila opatření z důvodu Covid-19 a dále uplynutí doby trvání rámcové smlouvy s dodavatelem kurzů a zároveň nevysoutěžení smlouvy nové.

47 klientů vstoupilo do rekvalifikačních kurzů (z toho 20 klientů do kurzů počítačových - Obsluha osobního počítače nebo Počítačová gramotnost ECDL Core a 27 klientů do profesních rekvalifikací), 43 jich ukončilo kurz úspěšně.

Realizace všech klíčových aktivit byla i v roce 2021 silně negativně ovlivněna mimořádnými opatřeními vlády nařízenými kvůli pandemii Covid-19.

Způsobilé výdaje projektu byly v roce 2021 čerpány ve výši 4 045 285,64 Kč.

Rodina i práce v Plzeňském kraji

Projekt Rodina i práce v Plzeňském kraji, registrační číslo **CZ.03.1.48/0.0/15_010/0000036**, s celkovým rozpočtem 38.564.957 Kč je určen pro cca 600 uchazečů o zaměstnání evidovaných na pracovištích ÚP ČR v Plzeňském kraji, kteří pečují o děti do 15 let. Projekt byl předložen v červenci 2015 do Výzvy č. 03_15_010, Podmínky použití podpory z Operačního programu Zaměstnanost na realizaci tohoto projektu byly vydány 28. 1. 2016 a podstatnou změnou v roce 2018 změněny na dobu realizace projektu od 11. 1. 2016 do



30. 06. 2022 a navýšení indikátoru 60 000 na 470 osob. S účinností od 1. 12. 2021 byla nepodstatnou změnou rozšířena možnost realizace vzdělávacího kurzu Finanční gramotnost pro klienty projektu v rámci klíčové aktivity Doprovodná opatření.

Realizace části klíčových aktivit projektu je realizována vlastními silami Krajskou pobočkou ÚP ČR v Plzni, prostřednictvím Kontaktních pracovišť ÚP ČR v Plzeňském kraji. V každém okrese má projekt v současné době svého Poradce cílové skupiny. Ti komunikují s účastníky projektu, zástupci odborných oddělení při zajišťování aktivit projektu a se zájemci ze strany zaměstnavatelů v rámci okresu. Jedná se o okresy: Plzeň-město, Plzeň-jih, Plzeň-sever, Domažlice, Klatovy, Rokycany a Tachov.

Klíčové aktivity projektu:

1. Řízení projektu, realizace a monitoring projektu, 2. Výběr a vstup klientů do projektu, 3. Poradenství a zprostředkování zaměstnání, 4. Poradenský skupinový program, 6. Rekvalifikace, 7. Jazykové kurzy, 8. Doprovodná opatření, 9. Publicita

Do projektu v roce 2021 vstoupilo 166 klientů.

Celkem bylo v roce 2021 uzavřeno 22 Dohod o vyhrazení SÚPM.

V podepsaných dohodách se celkem v roce 2021 zazávazkovaly prostředky ve výši 2 195 494,- Kč.

Počet osob, které se celkem zaměstnaly v roce 2021 díky podpoře projektu, je 90 klientů (včetně 1 OSVČ).

Pro 8 klientek byla realizována bilanční diagnostika v rámci klíčové aktivity Poradenství a zprostředkování zaměstnání.

Do Poradenského skupinového programu v roce 2021 vstoupili pouze 4 klienti a ti jej také úspěšně ukončili.

Do rekvalifikačních kurzů vstoupilo 92 klientů (z toho 13 klientů do počítačových kurzů a 79 klientů do profesních rekvalifikací) a zatím jej 82 ukončilo úspěšně, některé kurzy budou ukončeny až v roce 2022. Neúspěšné ukončení rekvalifikačních kurzů většinou souvisí s onemocněním dětí a tím nemožností dokončit kurz, případně neúspěšně složené závěrečné zkoušky zejména u kurzu Počítačová gramotnost dle sylabu ECDL Core. KA 7 jazykové kurzy byla ukončena v roce 2020.



Realizace klíčových aktivit byla i v roce 2021 negativně ovlivněna mimořádnými opatřeními vlády kvůli pandemii Covid-19.

Způsobilé výdaje projektu byly v roce 2021 čerpány ve výši 4 983 931,07 Kč.

Záruky pro mladé v Plzeňském kraji

Projekt Záruky pro mladé v Plzeňském kraji, registrační číslo **CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_004/0000006**, s celkovým rozpočtem 65.990.448 Kč je určen pro 1150 uchazečů o zaměstnání a zájemců o zaměstnání ve věku do 29 let evidovaných na ÚP ČR v Plzeňském kraji postrádající pracovní zkušenosti nebo s pracovními zkušenostmi max. 3 roky – bez omezení vzdělání. Žádost o podporu byla předložena v srpnu 2015 do Výzvy č. 03_15_004. Podmínky použití podpory z Operačního programu Zaměstnanost na realizaci RIP byly podepsány v 21. 12. 2015. Doba realizace projektu je od 11. 1. 2016 do 31. 10. 2022. Projekt je realizován přímo ÚP ČR, Krajskou pobočkou v Plzni, bez dodavatele služeb, prostřednictvím Kontaktních pracovišť ÚP ČR v Plzeňském kraji. V každém okrese má projekt svého Poradce cílové skupiny. Ti komunikují s účastníky projektu a se zájemci ze strany zaměstnavatelů v rámci okresu. Jedná se o okresy: Plzeň-město, Plzeň-jih, Plzeň-sever, Domažlice, Klatovy, Rokycany a Tachov.

V roce 2021 byla schválena podstatná změna projektu. Předmětem podstatné změny projektu byla především změna termínu ukončení realizace projektu z 31. 12. 2021 na 31. 10. 2022.

Klíčové aktivity projektu:

1. Řízení projektu, realizace a monitoring projektu,
2. Výběr a vstup klientů do projektu,
3. Poradenství a zprostředkování zaměstnání,
4. Motivační kurz,
5. Rekvalifikace,
6. Krátkodobá pracovní příležitost (Práce na zkoušku),
7. Odborná praxe,
8. Doprovodná opatření,
9. Publicita,
10. Evaluace projektu

Pátevní aktivitou projektu jsou Odborné praxe, které jsou realizovány u zaměstnavatelů, se kterými bylo v roce 2021 uzavřeno 55 Dohod o vyhrazení společensky účelného pracovního místa (SÚPM). Jedná se o podporu směřující k zajištění maximální možné úrovně zaměstnanosti. Na SÚPM může ÚP ČR poskytnout mzdový příspěvek, kde je každá konkrétní Žádost individuálně posuzována. Umístění, uzavření a stanovení mzdových příspěvků ve výše uvedených Dohodách jsou projednány v souladu s Pravidly poskytování finančních prostředků na nástroje a opatření APZ vydanými ÚP ČR, s projektem a Směrnicí generální ředitelky č. 17/2015 Odborné praxe pro mladé do 29 let v platném znění.



Celkem bylo v roce 2021 uzavřeno 55 Dohod o vyhrazení SÚPM na Odbornou praxi a 2 Dohody o vyhrazení SÚPM na Práci na zkoušku.

V podepsaných dohodách se celkem v roce 2021 zazávazkovaly prostředky ve výši 9 627 412,- Kč.

Objem vyplacených prostředků na mzdové příspěvky v roce 2021 činil celkem 5 749 466,- Kč.

Do projektu v roce 2021 vstoupilo 221 klientů.

Počet osob, které se zaměstnaly celkem v roce 2021 díky podpoře projektu (mimo umístění na klíčovou aktivitu Odborná praxe) je 143 klientů.

Způsobilé výdaje projektu byly v roce 2021 čerpány ve výši 9 354 757,54 Kč.

Národní individuální projekty (NIP)

Následující projekty jsou realizované celorepublikově na všech KoP v ČR, řízené GŘ ÚP ČR, koordinované krajsky Oddělením projektů EU KrP v Plzni. Na metodickém vedení se podílí Oddělení zaměstnanosti KrP v Plzni a realizaci zajišťují kromě pracovníků jednotlivých projektů také odborné útvary jednotlivých KoP.

Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (PDU)

Projekt Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání, registrační číslo **CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0000247**, je určen pro uchazeče o zaměstnání (UoZ) evidované na pracovištích ÚP ČR v Plzeňském kraji. Jedná se o UoZ v evidenci ÚP ČR nad 12 měsíců, UoZ v evidenci ÚP ČR nad 6 měsíců a zároveň starší 50 let, UoZ v evidenci ÚP ČR nad 6 měsíců a zároveň pobírající dávky hmotné nouze, UoZ s minimálně 5 měsíci souvislé evidence za poslední 3 roky a UoZ s minimálně 3 evidencemi za poslední 3 roky.

Realizace větší části klíčových aktivit projektu (vyjma aktivity č. 4 a 5) probíhá na jednotlivých kontaktních pracovištích (KoP) v Plzeňském kraji. Na jednotlivých KoP fungují Poradci pro dlouhodobě nezaměstnané a zaměstnavatele, kteří komunikují s účastníky projektu a se zájemci ze strany zaměstnavatelů v rámci okresu. Realizace probíhá i za pomoci odborných útvarů jednotlivých KoP, s nimiž poradci spolupracují. Aktivity č. 4 a č. 5 probíhají dodavatelsky na základě rámcových smluv uzavřených pro celou



Krajskou pobočku ÚP ČR v Plzni a u zvolených rekvalifikačních standardní formou pro tento nástroj.

Klíčové aktivity projektu:

1. Řízení a administrace projektu, 2. Výběr a vstup uchazečů o zaměstnání do projektu, 3. Vstupní poradenský pohovor – individuální poradenství, 4. Skupinové poradenství, 5. Rekvalifikace, 6. Krátkodobá pracovní příležitost/krátkodobé zaměstnání, 7. Zprostředkování zaměstnání, 8. Doprovodná opatření, 9. Evaluace.

Doba realizace projektu byla prodloužena do 31. 12. 2023.

Do projektu v roce 2021 vstoupilo 308 klientů.

V rámci Dohod o vyhrazení SÚPM bylo podpořeno 52 osob, v rámci Dohod na VPP bylo podpořeno 145 osob. Rekvalifikační kurz absolvovaly 2 osoby.

Způsobilé výdaje projektu byly v roce 2021 čerpány ve výši 27 884 344,78 Kč.

Outplacement (OUT)

Projekt Outplacement, registrační číslo **CZ.03.1.52/0.0/0.0/18_093/0017176** je zaměřen na pomoc zaměstnancům ohroženým ztrátou zaměstnání. Jeho cílovou skupinou jsou zejména zájemci o zaměstnání (ZoZ) s předpokládaným ukončením pracovního poměru z důvodu hromadného propouštění, ZoZ ve výpovědní době nebo před koncem pracovního poměru z důvodu uzavření dohody o ukončení pracovního poměru či uplynutí sjednané doby trvání pracovního poměru. Cílem je pomoci osobám spadajícím do cílové skupiny ještě předtím, než se z nich stanou UoZ, a v ideálním případě jim pomoci najít pracovní uplatnění ihned po ukončení toho stávajícího. Podpora je zaměřena i na stávající nebo nové zaměstnavatele, a to formou školení u stávajícího zaměstnavatele a formou podpory vytváření pracovních míst u nového zaměstnavatele.

Projekt je realizován na jednotlivých kontaktních pracovištích (KoP) v Plzeňském kraji, kde fungují poradci pro cílovou skupinu (komunikují s účastníky projektu a zajišťují jim aktivity v projektu) a poradci pro zaměstnavatele (komunikují se zaměstnavateli ohledně možné výpomoci ze strany ÚP při chystaném propouštění a při vyřizování podpory na vytváření nových míst). Dále jsou aktivity zajišťovány také odbornými útvary jednotlivých KoP.

Klíčové aktivity projektu:



1. Řízení a administrace projektu, 2. Monitoring zaměstnavatelů a výběr účastníků, 3. Zapojení účastníků do projektu, vstupní rozhovor a poradenství, 4. Vzdělávací kurz, 5. Rekvalifikace a vzdělávací aktivity, 6. Zprostředkování zaměstnání (včetně podpory na Vytvořené pracovní místo (VPM), 7. Doprovodná opatření

Doba realizace projektu: 1. 6. 2020 – 31. 5. 2023

V roce 2021 vstoupilo do projektu 60 osob. Všem bylo poskytnuto individuální poradenství. 16 osob bylo umístěno na základě uzavřené dohody na VPM a 16 osob absolvovalo rekvalifikační kurzy.

Způsobilé výdaje projektu byly v roce 2021 čerpány ve výši 5 699 763,59 Kč.

Podpora forem flexibilního zaměstnávání (FLEXI)

Projekt Podpora forem flexibilního zaměstnávání (FLEXI), registrační číslo **CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0017211** má za cíl podpořit vyšší soulad mezi rodinným (soukromým) a pracovním životem a také usnadnit vstup a udržení se na trhu práce. Projekt vychází vstříc osobám, které se z nejrůznějších důvodů (zdravotních, rodinných apod.) nemohou nechat zaměstnat např. na plný pracovní úvazek. Projekt nabízí jak flexibilní formy zaměstnání v podobě sdílených pracovních míst podle § 317a zákoníku práce, generační tandem či příspěvek na zapracování, pokud zaměstnavatel přijímá do pracovního poměru UoZ, kterému ÚP ČR věnuje zvýšenou péči.

Projekt je realizován na jednotlivých kontaktních pracovištích (KoP) v Plzeňském kraji, kde fungují poradci pro cílovou skupinu a zaměstnavatele (komunikují s účastníky projektu a zajišťují jim aktivity v projektu a se zaměstnavateli). Dále jsou aktivity zajišťovány také odbornými útvary jednotlivých KoP.

Klíčové aktivity projektu:

1. Řízení a administrace projektu, 2. Zapojení účastníků do projektu, vstupní rozhovor a poradenství, 3. SÚPM – Společensky účelná pracovní místa vyhrazená - generační tandem + Společensky účelná pracovní místa vyhrazená na zkrácený úvazek, 4. Příspěvek na zapracování, 5. Sdílené pracovní místo (SDM), 6. Doprovodná opatření.

Doba realizace projektu: 1. 1. 2021 – 30. 6. 2023.

Za rok 2021 bylo do projektu zařazeno 44 osob. Všem bylo poskytnuto individuální poradenství. V rámci tohoto projektu se podařilo umístit 5 osob na SDM a 7 osob na SÚPMV – zkrácený úvazek. Byla uzavřena 1 Dohoda o poskytnutí příspěvku na zapracování.



Způsobilé výdaje projektu byly v roce 2021 čerpány ve výši 2 296 950,94 Kč.

Systemové projekty (SIP)

Tyto projekty nejsou primárně určeny veřejnosti, slouží pro vnitřní potřeby ÚP.

Efektivní služby zaměstnanosti

Projekt Efektivní služby zaměstnanosti, reg. číslo **CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_011/0000056**, je určen pro ÚP ČR a jeho zaměstnance. Hlavním cílem projektu je zefektivnit poskytované služby ÚP ČR formou zajištění kvalitního zázemí a podmínek zaměstnancům ÚP ČR prostřednictvím materiálně-technického vybavení, školení, informovanosti o aktivitách v rámci úřadu i regionu, prohlubování síťování s lokálními partnery a také zkvalitnění a posílení přenosu informací a služeb směrem ke klientům a pracovníkům ÚP ČR. Dále pak implementace doposud vytvořených metodických postupů v oblasti poradenství k zaměstnavatelům, uchazečům a zájemcům o zaměstnání s cílem zvýšit efektivnost a účinnost služeb zaměstnanosti na ÚP ČR.

V roce 2021 proběhlo 5 kazuistických seminářů. Dva semináře byly realizovány v rámci KrP v Plzni, další v KoP Domažlice, Rokycany a Klatovy.

Proběhla 1 monitorovací návštěva v rámci projektu Rodina a práce, jednalo se o rekvalifikační kurz Obsluha osobního počítače, který probíhal v Rokycanech.

Investiční priorita 1.3 – Pomoc pracovníkům a podnikatelům přizpůsobovat se změnám

Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II (POVEZ II)

Projekt Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053 je realizován Úřadem práce České republiky na základě Výzvy č. 03_15_021 z Operačního programu Zaměstnanost, a to v období od 1. 12. 2015 do 31. 12. 2022. Hlavním cílem projektu je pomoci zaměstnavatelům v odborném vzdělávání stávajících i nově přijímaných zaměstnanců, stejně jako osobám samostatně výdělečně činným tak, aby mohli pružně reagovat na měnící se situaci a podmínky na trhu.

V roce 2021 bylo v rámci Plzeňského kraje od zaměstnavatelů obdrženo 84 žádostí na podporu vzdělávání zaměstnanců, z toho 81 žádostí bylo schváleno hodnotícími komisemi.



K 31. 12. 2021 bylo uzavřeno 89 Dohod o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a podpořeno 499 zaměstnanců.

Vyplacené finanční prostředky na příspěvky byly v celkovém objemu 13 460 207,- Kč.

6.4 Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2021

Realizace APZ z roce 2021 byla významně ovlivněna epidemiologickou situací a z ní vyplývajících opatření v oblasti vzdělávání, poradenských činností a zaměstnávání.

V souladu se stanovenými cíli jsme se soustředili v rámci krajské pobočky hlavně na skupiny osob, které jsou pro svůj věk, zdravotní stav, péči o člena rodiny nebo další handicapy ohroženi dlouhodobou nezaměstnaností a ztrátou pracovních návyků. Průběžně jsme naplňovali účast klientů v projektech a poskytovali jim adekvátní poradenskou podporu. Neméně důležitá byla snaha zařazovat uchazeče do rekvalifikačních kurzů, obzvláště u nízkokvalifikovaných osob, které jako první ztrácejí zaměstnání, pokud firma přistoupí k propouštění.

Významnou část práce tvořila podpora firem v pomoci cíleného programu podpory zaměstnanosti Antivirus, který byl zaměřen na udržení pracovních míst. V rámci KrP v Plzni byly v roce 2021 v režimu A, A plus a B firmám vyplaceny příspěvky ve výši cca 935 mil. Kč.

I přes hygienická opatření Ministerstva zdravotnictví se podařilo překročit stanovené cíle z předchozího roku a zařadit do projektů:

- Šance pro padesátníky v Plzeňském kraji 147 klientů.
- Rodina i práce v Plzeňském kraji 166 klientů
- Záruky pro mladé v Plzeňském kraji 221 klientů
- Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů (PDU) 308 klientů
- Outplacement (OUT) v roce 2021 vstoupilo 60 klientů
- Podpora forem flexibilního zaměstnávání (FLEXI) 40 klientů

Zájem klientů, kteří využívají nástroje aktivní politiky zaměstnanosti vstupují do projektů, zejména regionálních, svědčí o dobrém nastavení pomoci klientům úřadu práce.



7. STRATEGIE REALIZACE APZ PRO ROK 2022

Plzeňský kraj je poměrně různorodý, některé okresy jsou z pohledu trhu práce definovány zejména průmyslovými zónami, ve kterých pracuje značné množství zahraničních zaměstnanců, jiné okresy zase svojí rozsáhlostí a obtížnou dopravní dostupností, kde musí lidé dojíždět do práce často i desítky kilometrů. Část okresů je umístěna u hranic, takže aktivnější část obyvatel jezdí pracovat za hranice; okres Plzeň-město je zase charakterizován vysokou koncentrací obyvatel.

Hlavním cílem je i nadále udržet nízký počet nezaměstnaných osob. Vzhledem k již dva roky trvající epidemii a s ní související výrazně sníženou aktivitou obyvatelstva i dění na trhu práce mírně vzrostl počet dlouhodobě evidovaných uchazečů, cílem pro rok 2022 bude tedy jejich počet snížit a udržet ho pod 30 % z celkového počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání.

Co se týká nástrojů APZ, v roce 2022 bychom rádi pokračovali v dosavadních trendech a již navázané spolupráci se zaměstnavateli z řad firem, obcí i neziskových společností a nadále rozsah spolupráce rozšiřovali. V závislosti na výši přiděleného rozpočtu plánujeme pro obtížně umístitelné uchazeče opět využívat veřejně prospěšné práce a Společensky účelná pracovní místa, což je osvědčený nástroj pro osoby s opakovanou evidencí, které by pro svoje individuální znevýhodnění neměly šanci se na volném trhu práce umístit. V rámci kraje se zaměříme také na využívání rekvalifikací, vzhledem k situaci zejména zvolených, ale KrP má vysoutěžené také rekvalifikace zabezpečené, zejména předpokládáme zájem o rekvalifikace pracovníků v sociálních službách, účetnictví, řidičský průkaz skupin C, D, strojník, kosmetička atd.

Cílové skupiny pro národní APZ budou vybírány zejména tak, aby doplnily cílové skupiny projektů spolufinancovaných z Evropského sociálního fondu:

- národních individuálních projektů (FLEXI, Outplacement, Podpora dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů)
- regionálních individuálních projektů (Rodina i práce v Plzeňském kraji, Šance pro padesátníky v Plzeňském kraji, Záruky pro mladé v Plzeňském kraji)

Nejpotřebnější cílové skupiny jsou na jednotlivých kontaktních pracovištích mírně odlišné. Mezi nejčastější patří uchazeči se zdravotním handicapem a ženy po rodičovské dovolené, pro které jsou vhodné zkrácené či flexibilní pracovní úvazky, dále se plánujeme zaměřit na klienty hmotné nouze, osoby společensky nepřizpůsobené, osoby pečující o jiné závislé osoby a další ohrožené skupiny dle § 33 odst. 1 zákona o zaměstnanosti. Podpoříme zejména firmy, které budou vytvářet pracovní pozice na zkrácené úvazky nebo nejvýše jednu směnu, kde je i větší šance na umístění uchazečů, kteří mají velké dojezdové vzdálenosti z místa bydliště.