



# Úřad práce ČR

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Plzni

## **ZPRÁVA O SITUACI NA KRAJSKÉM TRHU PRÁCE, O REALIZACI APZ V ROCE 2022 A STRATEGIE APZ PRO ROK 2023**

Plzeňský kraj, 2023

Zpracoval:

**Tomáš Moravec, DiS.**

<https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-plk>



<b>1. ZAMĚSTNANOST .....</b>	<b>3</b>
1.1 Celková situace v zaměstnanosti kraje.....	3
1.2 Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje a u zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb .....	6
1.3 Městský industriální park Plzeň Borská pole a rozvojové zóny v Plzeňském kraji.....	8
1.4 Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa) .....	13
<b>2. NEZAMĚSTNANOST .....</b>	<b>18</b>
2.1 Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2022.....	18
2.2 Struktura uchazečů o zaměstnání .....	26
2.3 Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji .....	31
2.4 Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji .....	31
<b>3. CHARAKTERISTIKA PROBLÉMOVÝCH SKUPIN NA KRAJSKÉM TRHU PRÁCE A PROBLÉMOVÝCH REGIONŮ KRAJE Z HLEDISKA ROZVOJE ZAMĚSTNANOSTI .....</b>	<b>38</b>
Charakteristika problémových skupin na trhu práce .....	38
Charakteristika problémových regionů kraje k 31. 12. 2022.....	42
<b>4. CIZINCI NA TRHU PRÁCE KRAJE.....</b>	<b>46</b>
<b>5. PROGNÓZA VÝVOJE TRHU PRÁCE NA ROK 2023 .....</b>	<b>51</b>
<b>6. AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI.....</b>	<b>53</b>
6.1 Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2022 .....	53
6.2 Rekvalifikace a poradenství.....	59
6.3 Projekty ESF .....	65
6.4 Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2022 .....	73
<b>7. STRATEGIE REALIZACE APZ PRO ROK 2023.....</b>	<b>75</b>

Zpracováno na základě podkladů jednotlivých kontaktních pracovišť Úřadu práce ČR v Plzeňském kraji, MPSV, Krajské správy ČSÚ v Plzni a Útvaru koncepce a rozvoje města Plzně.

## 1. ZAMĚSTNANOST

### 1.1 Celková situace v zaměstnanosti kraje

Počet osob s jediným nebo hlavním zaměstnáním dosáhl v Plzeňském kraji ve 3. čtvrtletí roku 2022 celkem 293 100 osob. V porovnání se stejným obdobím předchozího roku klesla celková zaměstnanost v kraji o 3 500 osob. Z tohoto počtu bylo 35,2 % osob zaměstnáno v průmyslu, 10,3 % v maloobchodě a velkoobchodě, 7,5 % ve stavebnictví, 7,4 % v dopravě a skladování a 7,2 % ve zdravotnictví a sociální péči (uvádíme pouze prvních pět nejčetnějších oblastí).

Míra zaměstnanosti v Plzeňském kraji ke konci 3. čtvrtletí 2022 činila 60,0 %, v meziročním srovnání tak došlo k nárůstu o 0,6 p. b. Míra zaměstnanosti mužů činila 68,1 % (0,0 p. b.) a míra zaměstnanosti žen pak byla 52,1 % (+ 1,2 p. b.).

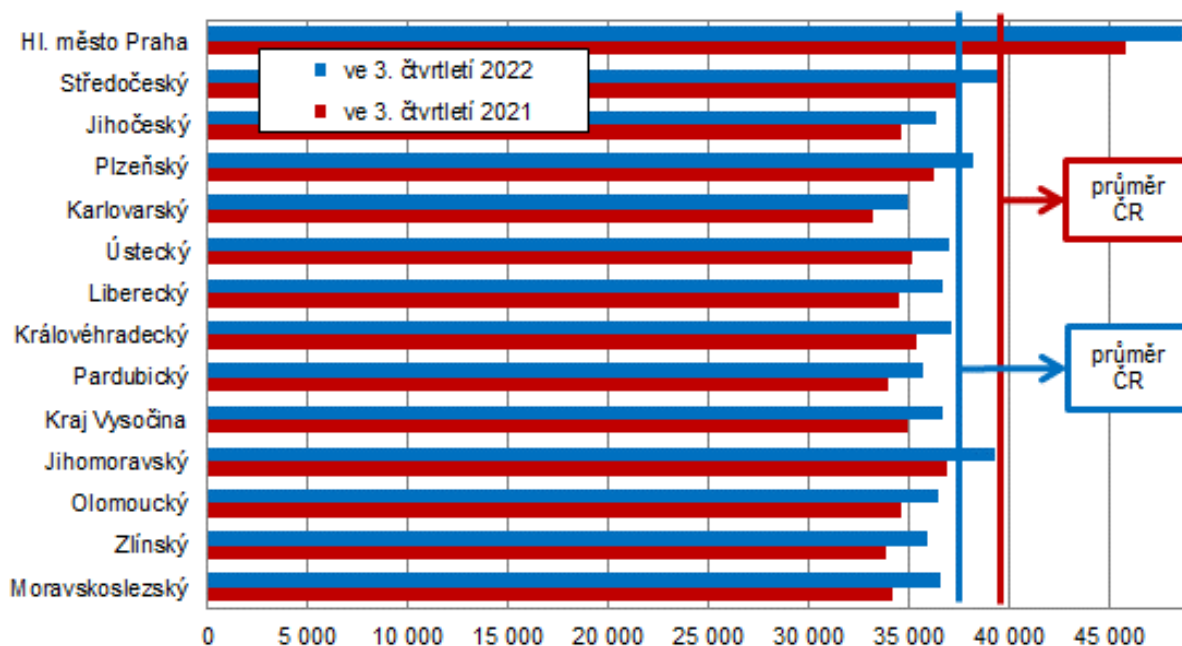
Ke konci 3. čtvrtletí 2022 registrujeme v Plzeňském kraji celkem 150 623 ekonomických subjektů, což je meziroční nárůst o 1 996. Z toho bylo 117 111 fyzických osob (meziroční nárůst o 1 259), 18 337 obchodních společností (meziroční nárůst o 500), rovněž zde evidujeme 294 družstev, tedy o 5 méně než před rokem.

Mezi nejčastější činnosti (podle klasifikace CZ – NACE) výše zmíněných ekonomických subjektů patří především velkoobchod a maloobchod (19,1 %), průmysl (13,4 %), stavebnictví (11,6 %), profesní, vědecké a technické činnosti (9,8 %), zemědělství (6,4 %) a ubytování, stravování a pohostinství (6,3 %).

Ve 3. čtvrtletí roku 2022 mzdy v kraji nominálně vzrostly. Průměrná hrubá měsíční mzda činila 38 265,- Kč, což představuje meziroční zvýšení o 1 946,- Kč, tj. o 5,4 %. Pokud zohledníme inflaci, průměrné mzdy v regionu reálně výrazně poklesly.

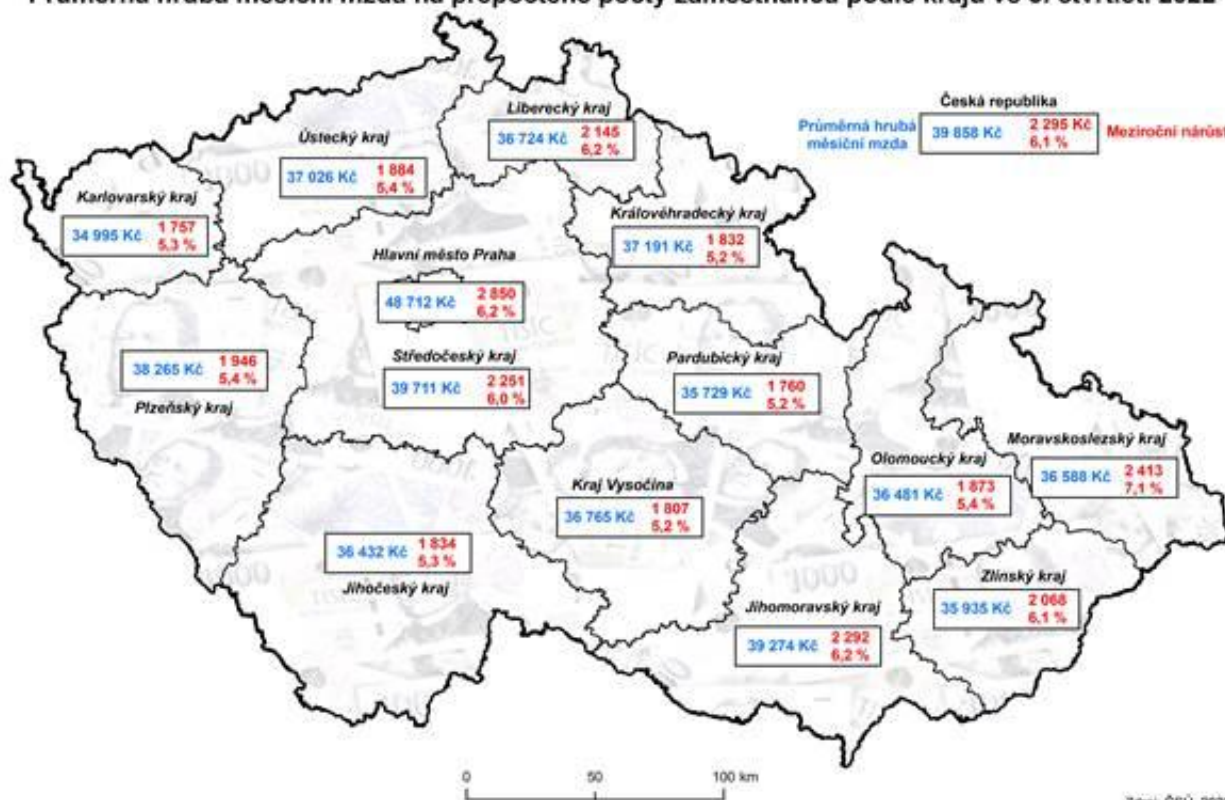
Plzeňský kraj se průměrnou mzdou přepočtenou na osoby plně zaměstnané ve 3. čtvrtletí 2022 zařadil na čtvrtou pozici mezi jednotlivými kraji České republiky. Lépe jsou na tom kraje Hl. město Praha (48 712,- Kč), Středočeský (39 711,- Kč) a Jihomoravský (39 274,- Kč). Nejnižší průměrná mzda byla zjištěna v Karlovarském kraji, a to 34 995,- Kč.

### Průměrné hrubé měsíční mzdy (osoby přepočtené na plně zaměstnané)



Kč

### Průměrná hrubá měsíční mzda na přepočtené počty zaměstnanců podle krajů ve 3. čtvrtletí 2022

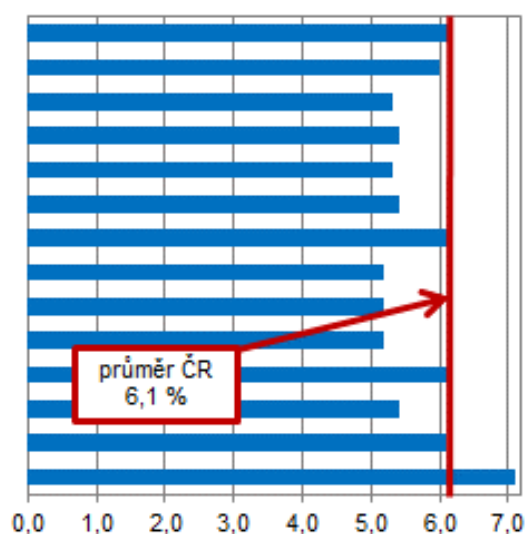


Zdroj: ČSÚ, 2022

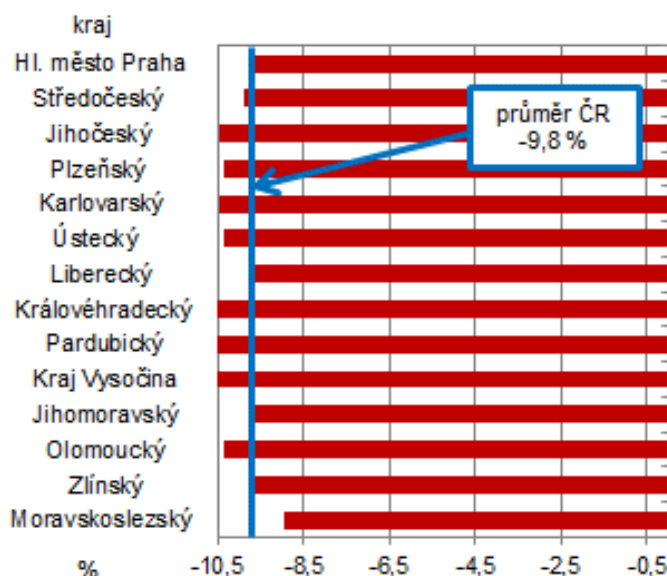


Ve všech krajích průměrná mzda nominálně vzrostla, nejvíce v Moravskoslezském (o 7,1 %), nejméně pak v kraji Vysočina (o 5,2 %). Spotřebitelské ceny v ČR celkem se zvýšily za uvedené období až o 17,6 %, ve všech 14 krajích i v ČR celkem tak došlo k reálnému poklesu mezd. V celorepublikovém úhrnu průměrná hrubá měsíční nominální mzda vzrostla o 6,1 %, reálně se však snížila o 9,8 %. Medián mezd činil 34 993 Kč a vzrostl proti stejnému období předchozího roku o 6,5 %, u mužů dosáhl 37 530 Kč, u žen 32 171 Kč.

Meziroční nárůst nominální mzdy



Meziroční pokles reálné mzdy



Zdroj: ČSÚ

Pozn.: Údaje za celý rok 2022 nebyly v době zpracování k dispozici.



## 1.2 Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje a u zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb

### Okres Domažlice

název zaměstnavatele	předmět činnosti	velikost zaměstnavatele
Gerresheimer Horsovsky Tyn spol. s r.o.	Výroba inhalátorů a inzulínových per pro zdravotnictví	500 - 999
Domažlická nemocnice, a.s.	Zdravotnické zařízení poskytující ambulantní i lůžkovou péči	250 - 499
PeHToo a. s.	Výroba plastových komponentů pro automobilový průmysl	250 - 499
VS Čerchov s.r.o.	Agentura práce	250 - 499
KDYNIUM a. s.	Výroba kovových součástek pro zemědělství, zdravotnictví, dopravu, potravinářství a automotive	200 - 249

### Okres Klatovy

název zaměstnavatele	předmět činnosti	velikost zaměstnavatele
Rodenstock ČR s.r.o.	Výroba brýlových čoček	1 000 - 1 499
Klatovská nemocnice, a.s.	Zdravotnické zařízení poskytující ambulantní i lůžkovou péči	500 - 999
Pfeifer Holz s.r.o.	Výroba dých a desek na bázi dřeva	500 - 999
NOVARES CZ Janovice s.r.o.	Výroba plastových komponentů pro automobilový průmysl	250 - 499
Západočeské konzumní družstvo Sušice	Síť obchodů s potravinami	250 - 499

### Okres Plzeň-jih

název zaměstnavatele	předmět činnosti	velikost zaměstnavatele
International Automotive Components Group s.r.o.	Výroba stropních a dveřních konstrukcí pro automobilový průmysl	1 500 - 1999
MD ELEKTRONIK spol. s r.o.	Výroba kabelových propojek pro automobilový průmysl	1 500 - 1999
Murr CZ, s.r.o.	Výroba elektrických rozvodných a kontrolních zařízení	1 000 - 1 499
Psychiatrická nemocnice v Dobřanech	Zdravotnické zařízení se specializací na léčbu duševních onemocnění a závislostí	1 000 - 1 499
EvoBus Česká republika s.r.o.	Výroba autobusů	500 - 999

**Okres Plzeň-město**

<b>název zaměstnavatele</b>	<b>předmět činnosti</b>	<b>velikost zaměstnavatele</b>
Fakultní nemocnice Plzeň	Zdravotnické zařízení poskytující ambulantní i lůžkovou péči	5 000 - 9 999
ŠKODA TRANSPORTATION a.s.	Výroba kolejových vozidel pro městskou dopravu a železnici	2 000 - 2 499
Západočeská univerzita v Plzni	Terciární vzdělávání, výzkum a vývoj	2 000 - 2 499
Daikin Industries Czech Republic s.r.o.	Výroba průmyslových chladicích a klimatizačních zařízení	1 500 - 1999
KS-Europe, s.r.o.	Poskytovatel služeb v oblasti reklamy, logistika	1 000 - 1 499
Lidl E-Commerce Logistics s.r.o.	Skladování, logistika, doprava	1 000 - 1 499
Plzeňský Prazdroj a.s.	Výroba piva	1 000 - 1 499
Safran Cabin CZ s.r.o.	Výroba přepravních hliníkových a vlakových či letadlových interiérů	1 000 - 1 499
Doosan Škoda Power s.r.o.	Výroba motorů a turbín	500 - 999
Plzeňské městské dopravní podniky, a.s.	Provozování městské hromadné dopravy v Plzni	500 - 999

**Okres Plzeň-sever**

<b>název zaměstnavatele</b>	<b>předmět činnosti</b>	<b>velikost zaměstnavatele</b>
Faurecia Plzeň, s.r.o.	Výroba sedadel pro automobilový průmysl	500 - 999
NOVEM Car Interior Design k.s.	Výroba ozdobných interiérových prvků pro automobilový průmysl	500 - 999
Faiveley Transport Plzeň s.r.o.	Výroba klimatizačních jednotek do kolejových vozidel	250 - 499
LB MINERALS, s.r.o.	Provoz pískoven a štěrkopískoven; těžba jílu a kaolinu	250 - 499
SBS - NEPRON, s.r.o.	Výroba elektronických zubních kartáčků	250 - 499

**Okres Rokycany**

<b>název zaměstnavatele</b>	<b>předmět činnosti</b>	<b>velikost zaměstnavatele</b>
BORGERS CS spol. s r.o.	Výroba koberců a kobercových předložek pro automobilový průmysl	1 500 - 1999
Carrier Refrigeration Operation Czech Republic s.r.o.	Výroba průmyslových chladicích a klimatizačních zařízení	500 - 999
DUVENBECK LOGISTIK s.r.o.	Mezinárodní kamionová doprava	500 - 999
HUTCHINSON s.r.o.	Výroba gumových dílů pro automobilový průmysl	500 - 999





EuWe Eugen Wexler ČR, s.r.o.	Výroba plastových komponentů pro automobilový průmysl	250 - 499
------------------------------	---	-----------

### Okres Tachov

název zaměstnavatele	předmět činnosti	velikost zaměstnavatele
IDEAL AUTOMOTIVE Bor, s.r.o.	Výroba komponentů pro interiéry automobilového průmyslu	1 000 - 1 499
LOXXESS Bor s.r.o.	Komplexní outsourcingové projekty v oblasti průmyslové a obchodní logistiky	1 000 - 1 499
Adient Czech Republic s.r.o.	Výroba sedadel pro automobilový průmysl	500 - 999
Kermi s.r.o.	Výroba topných těles včetně podlahového vytápění/chlazení, větrání a sprchových koutů	500 - 999
RSF Elektronik spol. s r.o.	Výroba kabelových systémů	500 - 999

### 1.3 Městský industriální park Plzeň Borská pole a rozvojové zóny v Plzeňském kraji

Plzeňský kraj patří v rámci České republiky mezi ekonomicky silné regiony. Plzeňský region představuje na českém industriálním trhu jeden z nejrozvinutějších a po hlavním městě také nejlépe diverzifikovaných trhů. Za jeho velkým úspěchem a zájmem developerů a nájemců stojí především výborná poloha v blízkosti německých hranic, vynikající dopravní dostupnost díky dálnici D5, tradiční průmyslový charakter regionu a vzdělaná a kvalifikovaná pracovní síla. Průmysl v České republice je z velké části závislý na exportu, a to především do Německa, proto je Plzeňský kraj z hlediska trhu průmyslových nemovitostí velice perspektivní a důležitý.

Stabilní ekonomický růst a příznivé podnikatelské prostředí v České republice vytvářelo i v roce 2022 zajímavé investiční příležitosti pro developery i pro samotné nájemce skladových a výrobních prostor. Poptávka po průmyslových a logistických nemovitostech v Plzeňském regionu je na podobně vysoké úrovni jako v Praze a okolí. Plzeňský kraj je stále velice vyhledávanou lokalitou, kde se soustředí převážně německé společnosti. Zásluhou kvalitní dopravní infrastruktury i kvalifikované pracovní síly se region stal průmyslovou základnou zejména pro německé automobilky. Kromě automobilového průmyslu pak významnou část poptávky po průmyslových a logistických nemovitostech tvoří i firmy z odvětví e-commerce. Provozovatelé vyhledávají západní Čechy především díky výhodnému umístění a koncentraci evropských distribučních toků.





Investoři, kteří mají zájem zahájit nebo rozšířit výrobu, se soustředí většinou na průmyslové zóny podél dálnice D5. Nejčastějšími aktivitami v průmyslových zónách jsou sklady, výrobní podniky, vývojová centra, služby pro logistiku.

Vznik průmyslových zón není jen současným trendem, ale především ekonomickou nutností, a to nejen pro velká krajská města. Tyto areály s sebou přináší obrovský ekonomický přínos v podobě nově vytvořených pracovních míst a dalších možností odvíjejících se z výše investovaného kapitálu příchozích investorů. Investice a nově vzniklá pracovní místa na sebe vážou další synergické efekty, například v podobě nových pracovních příležitostí u subdodavatelů a navazujících služeb pro přicházející investory.

Průmyslové zóny hrají klíčovou úlohu při lákání zahraničních investorů do města Plzně a Plzeňského kraje. Městský industriální park Plzeň Borská pole se v České republice stal vzorem úspěšně realizované průmyslové zóny. Zkušenosti s umístěním nových investorů spoluvytvářejí příznivé klima pro rozšíření portfolia zaměstnavatelů v kraji, úspěšně se rozvíjejí projekty i v dalších regionálních centrech – Stříbře, Klatovech, Domažlicích, Tachově a Rokycanech.

Rozmach soukromých developerských projektů podtrhuje atraktivitu Plzně a Plzeňského kraje jako vhodného místa pro lokalizaci investičních záměrů. Privátní investice využívají silné stránky města a regionu, především potenciál vzdělané pracovní síly a možnosti jejího uplatnění ve strategických službách.

Plzeň poskytuje širokou nabídku středního školství, nechybí střední školy od všeobecných přes strojírenské a elektrotechnické obory, ekonomii a provoz služeb po obory umělecké. Dále lze studovat na 9 fakultách Západočeské univerzity v Plzni a ve dvou oborech Lékařské fakulty v Plzni Univerzity Karlovy v Praze. V Plzni je rozsáhlá škála možností pro příjemné bydlení, kvalitní zázemí pro vrcholový i rekreační sport, bohaté spektrum festivalů, muzeí, divadel, kin, galerií a současně výhodnou polohu umocněnou kvalitní dopravní infrastrukturou s přímou vazbou na dálnici D5.

Projekt Městského industriálního parku Plzeň Borská pole, který zaujímá podstatnou část Borských polí, je bezesporu nejdůležitějším rozvojovým projektem městské správy v oblasti hospodářského rozvoje. Lze konstatovat, že se podařilo naplnit hlavní cíl projektu – podpořit modernizaci a rozvoj hospodářské základny města i jeho prosperitu. Realizací tohoto projektu, kde se soustředila většina zahraničních výrobních investic, se podařilo zajistit dostatek nových pracovních míst. Tato lokalita se stala atraktivní pro zahájení podnikání řady významných zahraničních investorů.

V roce 2022 pokračovaly práce na projektu Městského industriálního parku Plzeň Borská pole. V rámci zavedeného systému následné péče o investory probíhala průběžná komunikace s podnikateli a klíčovými investory. Cílem těchto aktivit je poskytnout investorovi všestrannou podporu v jeho investičních aktivitách. V neposlední řadě mají aftercare aktivity za cíl také omezovat riziko odchodu investorů.



Zájem tuzemských i zahraničních subjektů o vybudování průmyslových závodů v Plzni neklesá. O investice v Plzni mají stále zájem firmy využívající nejmodernější technologie a vysoce kvalifikované pracovníky. Významné je, že kromě montážních závodů je zájem umisťovat do města i aktivity s vyšší přidanou hodnotou, jako jsou výzkumná a vývojová centra, medicínská centra, strategické služby ap. Výzkum a vývoj je pro technologickou společnost klíčovou aktivitou, která zajišťuje schopnost obstát ve vysoce konkurenčním prostředí. Jedná se například o projekty firem MBtech Bohemia, s.r.o., ZF Engineering Plzeň, s.r.o., Konplan, s.r.o., ŠKODA ELECTRIC, a.s., COMTES FHT, a.s., Daikin Industries Czech Republic s.r.o., Hofmeister s.r.o., Genetika Plzeň s.r.o., Centrum výzkumu Řež s.r.o. Řada společností aktivně spolupracuje se Západočeskou univerzitou v Plzni a s Lékařskou fakultou v Plzni Univerzity Karlovy v Praze. Studenti zde zpracovávají své bakalářské a diplomové práce. Někteří odborníci z řad zaměstnanců firem přednáší na technických fakultách ZČU v Plzni nebo na Lékařské fakultě Karlovy Univerzity v Plzni.

**Městský industriální park Plzeň Borská pole** má rozlohu 105 ha a k 31. 12. 2022 zde působilo 41 společností, které vytvořily na Borských polích 9 650 pracovních míst. Z daného údaje vyplývá, že počet pracovníků se meziročně zvýšil o 6 %. Za pozitivní lze považovat investice ze strany investorů. Společnosti investují nejen do nových technologií, ale také do výstavby nových budov. Přibližně třetina firem je ryze českých, ze zahraničních jsou nejvíce zastoupeny společnosti německé a japonské. Převažují investice do automobilového průmyslu, výroby přesných strojírenských výrobků, výroby klimatizačních zařízení, výroby forem a plastových prototypů a výzkumu a vývoje.

V Městském industriálním parku Plzeň Borská pole je lokalizována také společnost **BIC Plzeň – Podnikatelské a inovační centrum**, která podporuje rozvoj inovačního podnikání v regionu. Poskytuje specializované poradenské služby v oblasti financování inovací, transferu technologií, komercializace výsledků výzkumu a vývoje. Služby BIC Plzeň jsou určeny především malým a středním podnikům. BIC Plzeň je partnerem sítě Enterprise Europe Network, největší evropské sítě zaměřené na podporu inovačního podnikání a konkurenceschopnosti. Za rok 2022 vzniklo 6 nových pracovních míst vytvořených firmami v budovách ve správě či vlastnictví BIC Plzeň. Od roku 1997 tak bylo vytvořeno celkem 652 pracovních míst.

**Plzeňský vědecko-technologický park** je klíčovým rozvojovým projektem iniciovaným a realizovaným městem Plzeň. Záměrem parku je podpořit aplikovaný výzkum a zavádění inovací do výroby. Je lokalizován v jedné z nejúspěšnějších průmyslových zón v České republice, v Městském industriálním parku Plzeň Borská pole. Díky tomuto projektu přicházejí do Plzně firmy, které se zabývají činnostmi s vyšší přidanou hodnotou. Více než 10 tis. m<sup>2</sup> kancelářských, poloprovozních a laboratorních ploch tvoří moderní infrastrukturu na podporu výzkumu, vývoje a inovací. V areálu Vědeckotechnického parku Plzeň jsou lokalizovány subjekty, které spoluvytvářejí síť podporující podnikatelské aktivity. Konkrétně se jedná o regionální kancelář agentury CzechInvest a Regionální hospodářskou komoru Plzeňského kraje. V areálu je lokalizována také Česká technologická platforma



STROJÍRENSTVÍ, z.s., která sdružuje průmyslové podniky, výzkumné instituce a organizace s vazbou na strojírenství a podporuje jejich iniciativy ve prospěch rozvoje strojírenského průmyslu v České republice. Ke konci roku 2022 působilo ve vědeckotechnologickém parku celkem 25 firem a institucí, ve kterých bylo zaměstnáno přibližně 328 pracovníků. Ve společnosti **Vědeckotechnický park Plzeň, a.s.** je zaměstnáno 197 lidí.

Přestavbou bývalého objektu tiskáren Typos vznikl moderní kancelářský komplex **Avalon Business Center**. Administrativně-obchodní areál o rozloze 0,595 ha se nachází v centrální části Plzně, v těsném sousedství historického jádra, nedaleko České národní banky, Centrálního autobusového nádraží a areálu ŠKODA Plzeň. Areál nabízí moderní pracovní podmínky pro různě velké prestižní společnosti a instituce. Investorem projektu je společnost Expandia a.s. V areálu je lokalizováno 17 společností, které zaměstnávají cca 600 pracovníků.

**Průmyslová zóna ŠKODA Plzeň** o rozloze 180 ha se nachází v těsném sousedství centra města a centrálního autobusového nádraží. Areál byl revitalizován a tradiční průmyslové území se změnilo na moderní průmyslovou ekologicky nezatíženou zónu. Na regeneraci areálu navázala v roce 2005 výstavba 14 nájemních hal o celkové ploše 60 000 m<sup>2</sup>. Veškeré záměry na přestavbu areálu Škoda jsou směřovány opět k využití pro výrobu. V průmyslové zóně ŠKODA působí 64 společností, které zaměstnávají téměř 10 000 pracovníků.

**Průmyslová zóna Doudlevce** má rozlohu 45,6 ha a nachází se v jižní části města Plzně, mezi zástavbou lokality Doudlevce a ulicí Edvarda Beneše. Územím prochází železniční trať ve směru na Klatovy. Zástavbu areálu tvoří výrobní haly, vícepodlažní objekty administrativy, řadové garáže, čerpací stanice, obchodní domy. V areálu se nachází společnost Čistá Plzeň, s.r.o., která zajišťuje svoz komunálního odpadu. V území se také nachází Area „D“ centrum sportu a zábavy. V průmyslové zóně působí celkem 20 společností, které zaměstnávají téměř 3 500 pracovníků.

**CTPark Plzeň** o rozloze 30 ha se nachází západně od Městského industriálního parku Plzeň Borská pole. Jedná se o průmyslově-kancelářský park, který je dobře dostupný jak z dálnice D5, tak individuální i městskou veřejnou dopravou z centra města. CTPark je předním projektem v regionu s orientací na hi-tech společnosti, najdeme zde moderní logistická centra, nájemní haly pro lehkou výrobu, služby i obchod. Své sídlo zde mají také společnosti, které zabezpečují skladování, vnitrostátní a mezinárodní přepravu a distribuci. Areál je v soukromém vlastnictví, management lokality zajišťuje společnost CTP Invest, spol. s r.o. V průmyslovém parku sídlí 42 společností, které zaměstnávají 4 245 pracovníků. Vlastníkem areálu je společnost CTP Invest, spol. s r.o.

**Průmyslová zóna CTPark Bor** se nachází 51 km od Plzně, deset kilometrů od hranic s Německem a v těsném sousedství dálnice D5. Zóna, jejíž rozloha je 29,2 ha, je druhým největším průmyslovým parkem určeným k pronájmu v České republice a je jeden z největších z logistických a výrobních parků v České republice. Areál je atraktivní jak pro



logistické, tak výrobní společnosti především vynikající dostupností hranice se Spolkovou republikou Německo a vysokým potenciálem pracovní síly. V 15 společnostech je zaměstnáno 3 943 pracovníků. Vlastníkem areálu je společnost CTP Invest, spol. s r.o.

Průmyslová zóna **VGP Park Plzeň Bručná** je situována na jihovýchodním okraji města a má rozlohu 9,2 ha. V zóně působí 7 společností, které zaměstnávají celkem 692 pracovníků.

**Business Park Křimice** o rozloze 19,5 ha se nachází v severozápadní části města Plzně, nedaleko od industriální zóny Borská pole. Průmyslově-kancelářský park nabízí nájemní haly pro logistiku, lehkou výrobu, služby a obchod a kanceláře. Celý areál je oplocený a střežený a je dobře dostupný jak individuální, tak i hromadnou dopravou. Výhodou lokality je blízkost dálnice D5. V současné době jsou industriální prostory v průmyslové zóně Křimice plně obsazeny. Je zde lokalizováno 5 nájemců, kteří zaměstnávají 231 pracovníků. Management lokality zajišťuje společnost Amesbury s.r.o.

**Business Park Vejprnice** se nachází nedaleko od industriální zóny Borská pole. V průmyslovém parku se nalézají prostory pro kanceláře, výrobu a sklady. V současné době jsou v lokalitě 4 společnosti, které zaměstnávají 117 pracovníků. Management lokality zajišťuje společnost Amesbury s.r.o.

**Panattoni Park Pilsen City** se nachází na jihozápadním okraji Městského industriálního parku Plzeň Borská pole. Budovy v areálu jsou vhodné pro výrobu. V areálu sídlí 6 společností, ve kterých je zaměstnáno 55 pracovníků. Vlastníkem areálu je společnost PANATTONI EUROPE.

**Panattoni Park Stříbro** se nachází 20 km od Plzně a 40 km od hranic s Německem. Panattoni Park Stříbro je moderním distribučním parkem, který nabízí moderní skladovací, výrobní a kancelářské plochy. V průmyslovém parku působí 9 společností a je v nich zaměstnáno 1 980 pracovníků. Vlastníkem areálu je společnost PANATTONI EUROPE.

**Panattoni Park Přeštice** se nachází 20 km jižně od Plzně. Budovy v areálu jsou vhodné pro výrobu a logistiku. Panattoni Park Přeštice leží přímo na evropské silnici E53 spojující Mnichov a Plzeň. Dálnice D5 je z parku dostupná za deset minut jízdy. V areálu sídlí jedna společnost, ve které je zaměstnáno 300 pracovníků. Vlastníkem areálu je společnost PANATTONI EUROPE.

**Průmyslová zóna Ejpovice** se nachází u sjezdu z dálnice D5 u Ejpovic na Rokycansku. V areálu je lokalizováno 5 společností. Celkem je v areálu zaměstnáno stabilně cca 400 pracovníků. Vlastníkem zóny je společnost Geis CZ, s.r.o.

Město Plzeň spustilo realizaci nového vědeckotechnického parku pro inovativní firmy **Tech Tower**. Tento unikátní prostor, který vznikl v areálu Světovaru v Plzni na Slovanech, poskytuje komplexní služby a zázemí pro vybrané inovační firmy s vysokým potenciálem růstu a podporu zde najdou také nově vznikající startupy.



#### 1.4 Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa)

V Plzeňském kraji jsme k 31. 12. 2022 evidovali celkem 21 949 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 14 nižší než v předchozím měsíci a o 10 861 nižší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 0,5 uchazeče, z toho nejvíce v okresech Rokycany (1,0) a Plzeň-sever (0,9).

Velký meziroční pokles počtu volných míst byl přímým dopadem války na Ukrajině a byl způsoben platností zákona č. 65/2022 Sb., který uprchlíkům z Ukrajiny s udělenou dočasnou ochranou umožňuje volný vstup na trh práce. Na základě platnosti tohoto zákona tak zaměstnavatelé nemuseli hlásit volná místa, která chtěli obsadit občany Ukrajiny.

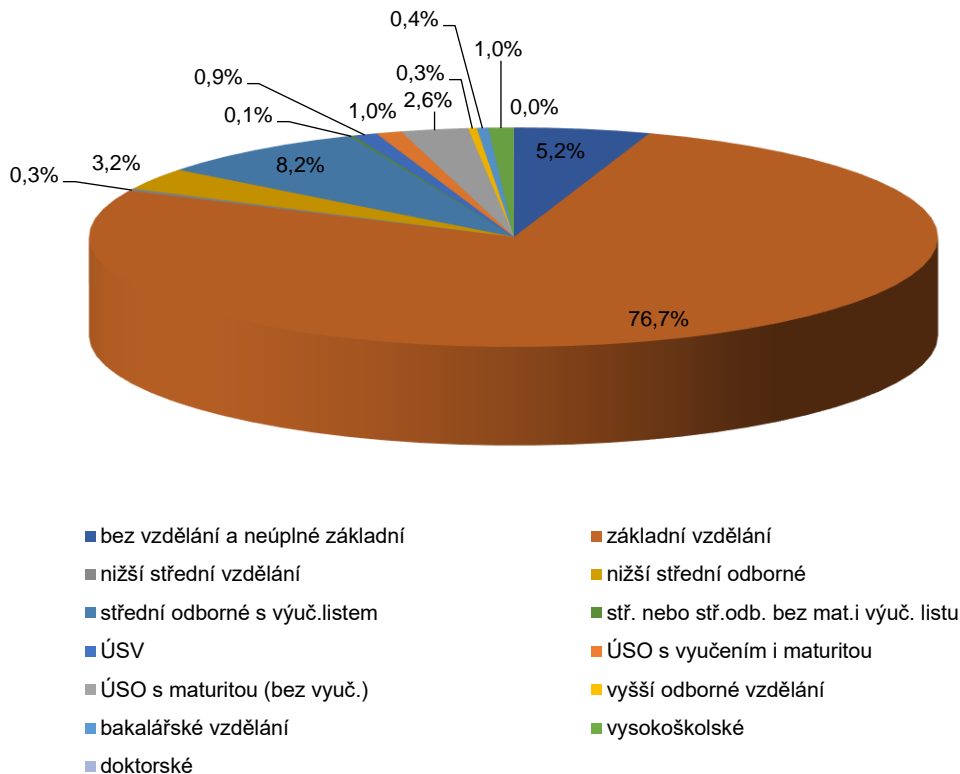
Z celkového počtu nahlášených volných míst bylo 802 vhodných pro osoby se zdravotním postižením (OZP), na jedno volné pracovní místo připadalo 2,5 osob se ZP. Volných pracovních míst pro absolventy a mladistvé bylo registrováno 5 810, na jedno volné místo připadalo 0,1 uchazečů této kategorie.

Z celkového počtu volných pracovních míst bylo 5 143 míst bez příznaku „pro cizince“. Na dalších 16 806 pozic pak mohli zaměstnavatelé přijímat také pracovníky ze zahraničí.

#### Struktura volných pracovních míst podle vzdělání

stupeň vzdělání	stav k					
	31. 12. 2020		31. 12. 2021		31. 12. 2022	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
bez vzdělání a neúplné základní	830	3,0	1 574	4,8	1 140	5,2
základní vzdělání	23 195	83,5	27 177	82,8	16 844	76,7
nižší střední vzdělání	143	0,5	103	0,3	73	0,3
nižší střední odborné	594	2,1	585	1,8	708	3,2
střední odborné s výuč.listem	1 727	6,2	1 997	6,1	1 791	8,2
stř. nebo stř.odb. bez mat. i výuč. listu	48	0,2	60	0,2	32	0,1
ÚSV	149	0,5	213	0,6	203	0,9
ÚSO s vyučením i maturitou	101	0,4	182	0,6	215	1,0
ÚSO s maturitou (bez vyuč.)	537	1,9	565	1,7	563	2,6
vyšší odborné vzdělání	72	0,3	90	0,3	72	0,3
bakalářské vzdělání	137	0,5	60	0,2	96	0,4
vysokoškolské	231	0,8	204	0,6	210	1,0
doktorské	-	x	-	x	2	0
<b>celkem</b>	<b>27 764</b>	<b>100</b>	<b>32 180</b>	<b>100</b>	<b>21 949</b>	<b>100</b>

## Struktura volných míst podle požadavků na vzdělání v Plzeňském kraji k 31. 12. 2022

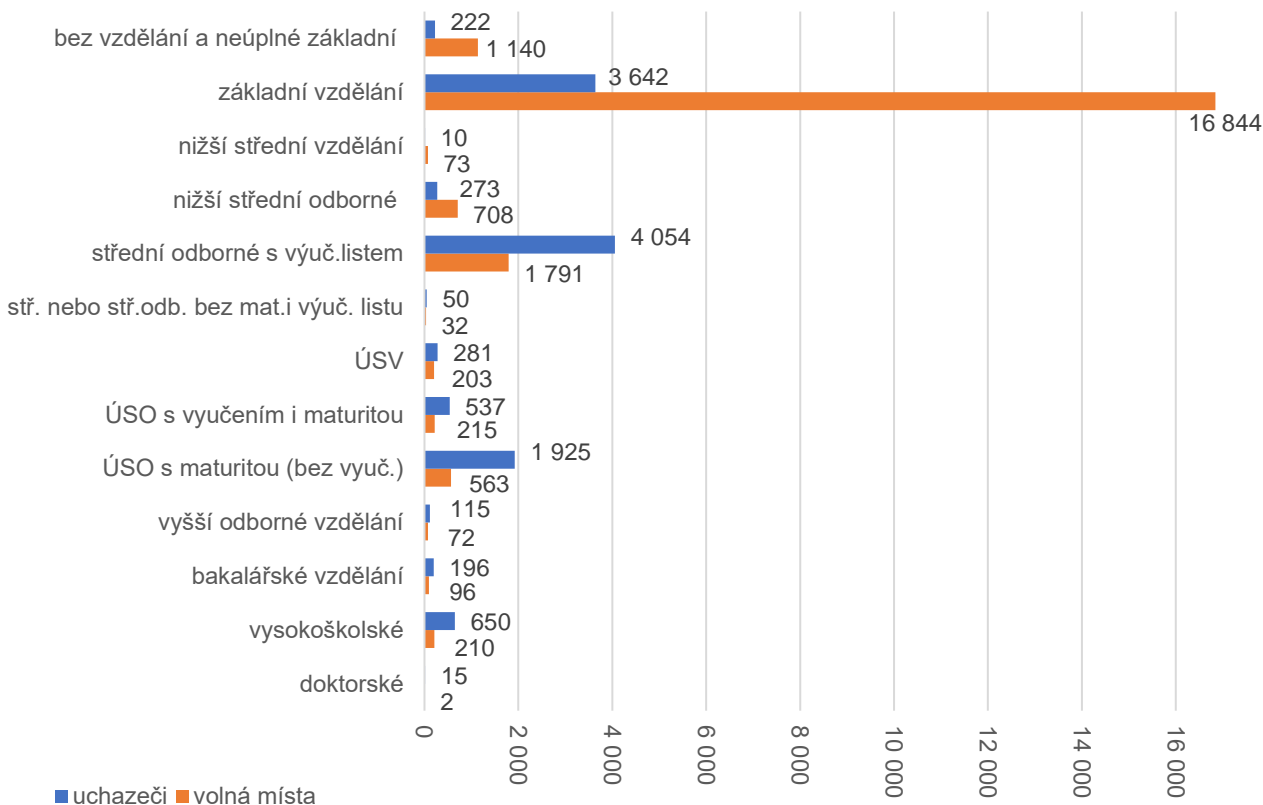


Z hlediska vzdělání bylo v Plzeňském kraji evidováno nejvíce volných pracovních míst pro uchazeče se základním vzděláním (76,7 % VPM), středním odborným vzděláním (s výučním listem) (8,2 % VPM), naopak nejméně míst měly úřady práce pro uchazeče s doktorským, středním nebo středním odborným (bez maturity i výučního listu) a vyšším odborným vzděláním.

Dozvuk pandemie Covid-19, ale ani prudký růst cen energií, se v poptávce zaměstnavatelů příliš neprojevil. Firmy většinou vyčkávaly, jak se situace bude vyvíjet na počátku roku 2023. Nejvíce zaměstnavatelé v našem regionu hledají zejména pomocné pracovníky ve výrobě a montážní a manipulační dělníky, dále pak řidiče převážně nákladních automobilů, zpracovatele masa, skladníky, mechaniky a opraváře, elektrotechniky, kuchaře, obchodní zástupce, prodavače, programátory, obráběče, seřizovače a obsluhu strojů, specialisty v oblasti průmyslového inženýrství, strojírenské techniky, svářeče, zámečníky a zedníky.



## Porovnání počtu uchazečů a VPM podle vzdělání Plzeňský kraj, stav k 31. 12. 2022



Jak naznačují výše uvedené skutečnosti, zaznamenáváme na trhu práce i nadále nesoulad nabídky a poptávky po pracovní síle. K 31. 12. 2022 jsme v Plzeňském kraji evidovali 11 970 nezaměstnaných osob a 21 949 volných pracovních míst, na jedno pracovní místo tak připadá 0,5 nezaměstnaných. Pro srovnání, v době posledního největšího ekonomického růstu jsme ke konci května 2008 evidovali 12 460 nezaměstnaných a 14 921 volných míst, na jedno místo tak připadalo 0,8 nezaměstnaných. Tento stav jsme tedy ke konci roku 2022 významně překročili. Nejvýraznější nesoulad je u volných míst se základním vzděláním, kde na 16 844 míst evidujeme pouze 3 642 nezaměstnaných.

Naopak u profesí s požadavkem na vyšší, než základní vzdělání je situace opačná. Počty uchazečů jednoznačně převyšují nabídku volných pracovních míst.

Velký nedostatek volných míst zaznamenáváme rovněž pro osoby se zdravotním postižením, pro absolventy středních a vysokých škol, kteří nemají praxi. Minimum je také pracovních příležitostí na zkrácený úvazek.

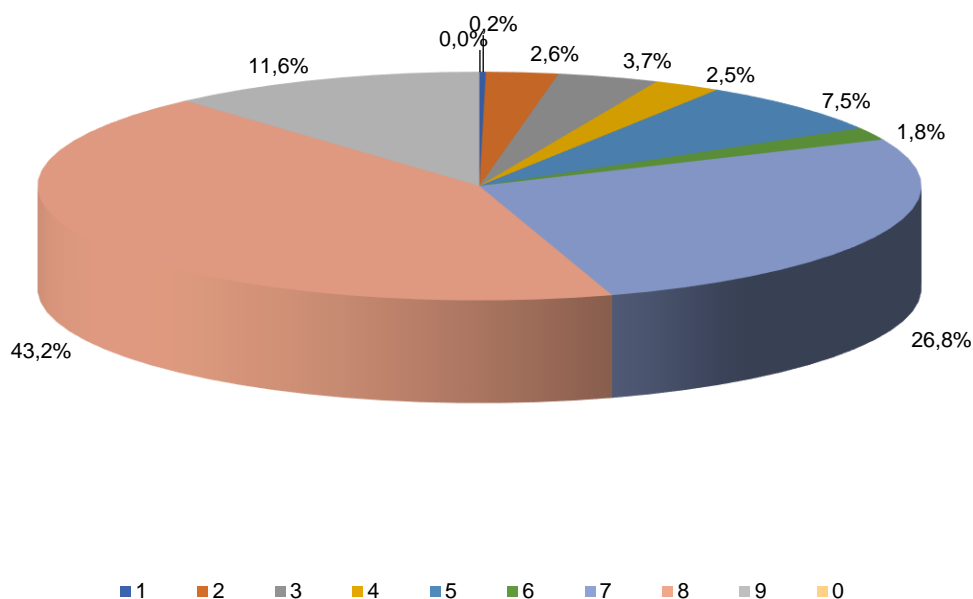




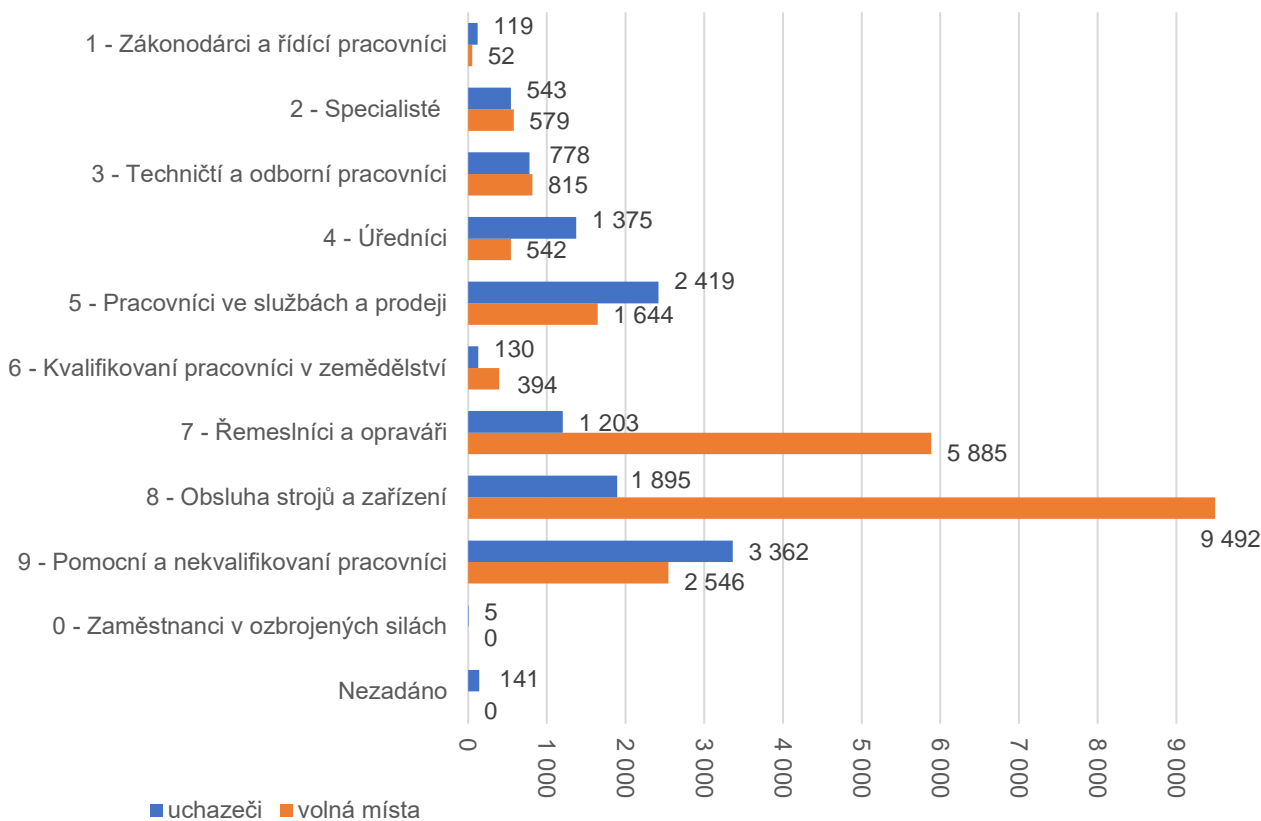
### Struktura volných míst podle klasifikace zaměstnání CZ - ISCO

CZ-ISCO	stav k					
	31. 12. 2020		31. 12. 2021		31. 12. 2022	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
1 – Zákonodárci a řídicí pracovníci	43	0,2	46	0,1	52	0,2
2 – Specialisté	574	2,1	514	1,6	579	2,6
3 – Techničtí a odborní pracovníci	639	2,3	807	2,5	815	3,7
4 – Úředníci	495	1,8	541	1,6	542	2,5
5 – Pracovníci ve službách a prodeji	1 328	4,8	1 578	4,8	1 644	7,5
6 – Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	500	1,8	487	1,5	394	1,8
7 – Řemeslníci a opraváři	5 002	18,0	6 433	19,6	5 885	26,8
8 – Obsluha strojů a zařízení, montéři	15 983	57,6	19 314	58,9	9 492	43,2
9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	3 200	11,5	3090	9,4	2 546	11,6
0 – Zaměstnanci v ozbrojených silách	-	x	-	x	-	x
neuveдено	-	x	-	x	-	x
<b>celkem</b>	<b>27 764</b>	<b>100</b>	<b>32 810</b>	<b>100</b>	<b>21 949</b>	<b>100</b>

### Struktura volných pracovních míst podle CZ-ISCO v Plzeňském kraji k 31. 12. 2022



## Porovnání počtu uchazečů a VPM podle CZ-ISCO Plzeňský kraj, stav k 31. 12. 2022



Jak je patrné s předešlého grafu, u volných míst zařazených ve skupině 7 – Řemeslníci a opraváři a zejména pak ve skupině 8 – Obsluha strojů a zařízení registrujeme výrazný převis počtu volných míst nad počtem uchazečů v evidenci. Názorně to tedy ilustruje současnou situaci v kraji, kdy zejména výrobní firmy i nadále shání velké množství nových zaměstnanců.

V posledních letech stále silněji pociťujeme nedostatek uchazečů v oblasti technických profesí. Malý zájem o studium technických oborů a nedostatek jak vyučených, tak středoškoláků technických profesí je intenzivně prezentován téměř při každém jednání se zaměstnavateli na různých seminářích a jednáních se zástupci firem i zástupci samosprávy.

Většina firem v Plzeňském kraji oznamuje spíše plánované navýšení výroby než snižování stavů. Je zde sice velké množství zaměstnanců v oblasti „automotiv“, ale drtivá většina těchto společností se zabývá výrobou zařízení interiérů vozidel a není tedy ohrožena omezením výroby spalovacích motorů. V současné době vláda České republiky zvažuje umístění Gigafactory – továrny na baterie firmy Volkswagen – namísto letiště v Líních v



těsné blízkosti Plzně. Dle informací firmy Volkswagen by pro tuto továrnu bylo potřeba několik tisíc zaměstnanců, zejména na údržbu automatických linek. Pokud by tato stavba byla realizována, v našem kraji by se pravděpodobně ještě zvýšila již nyní vysoká poptávka po kvalifikované i nekvalifikované pracovní síle v průmyslu, zejména ve skupině 7 – Řemeslníci a opraváři a zejména pak ve skupině 8 – Obsluha strojů a zařízení.

## 2. NEZAMĚSTNANOST

### 2.1 Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2022

K 31. 12. 2022 evidoval Úřad práce ČR (ÚP ČR), Krajská pobočka v Plzni celkem 11 970 uchazečů o zaměstnání. Jejich počet byl o 766 vyšší než na konci předchozího měsíce, ve srovnání se stejným obdobím minulého roku je vyšší o 412 osob. Z tohoto počtu bylo 10 792 dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let. Bylo to o 786 více než na konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím minulého roku byl jejich počet vyšší o 359 osob.

V průběhu měsíce bylo nově zaevidováno 2 143 osob. Ve srovnání s minulým měsícem to bylo více o 84 osob a v porovnání se stejným obdobím předchozího roku více o 125 osob.

Z evidence během měsíce odešlo celkem 1 377 uchazečů (ukončená evidence, vyřazení uchazeči). Bylo to o 515 osob méně než v předchozím měsíci a o 101 osob více než ve stejném měsíci minulého roku. Do zaměstnání z nich ve sledovaném měsíci nastoupilo 763, tj. o 406 méně než v předchozím měsíci a o 26 méně než ve stejném měsíci minulého roku, 614 uchazečů bylo vyřazeno bez umístění.

Meziměsíční nárůst nezaměstnaných byl zaznamenán ve všech sedmi okresech, nejvíce v okresech Klatovy (+ 18,0 %) a Rokycany (+ 8,3 %). Meziměsíční pokles nezaměstnaných tak nebyl zaznamenán v žádném okrese.

Ke konci měsíce bylo evidováno na ÚP ČR, Krajské pobočce v Plzni 6 478 žen. Jejich podíl na celkovém počtu uchazečů činil 54,1 %. V evidenci bylo 1 988 osob se zdravotním postižením, což představovalo 16,6 % z celkového počtu nezaměstnaných.

Ke konci tohoto měsíce bylo evidováno 587 absolventů škol všech stupňů vzdělání a mladistvých, jejich počet ve srovnání s předchozím měsícem poklesl o 41 osob a ve srovnání se stejným měsícem minulého roku byl vyšší o 37 osob. Na celkové nezaměstnanosti se podíleli 4,9 %.

Podporu v nezaměstnanosti pobíralo 4 232 uchazečů o zaměstnání, tj. 35,4 % všech uchazečů vedených v evidenci.



Podíl nezaměstnaných osob, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku, k 31. 12. 2022 vzrostl o 0,2 p.b. a činil tak 2,9 %. V meziročním srovnání došlo k nárůstu o 0,1 p.b.

Podíl nezaměstnaných stejný, nebo vyšší než krajský průměr, vykázalo pět okresů, nejvyšší byl v okrese Rokycany (3,6 %). Nejnižší podíl nezaměstnaných byl zaznamenán v okrese Plzeň-jih (2,1 %). Podíl nezaměstnaných žen vzrostl na 3,3 %, podíl nezaměstnaných mužů se zvýšil na 2,6 %.

### Vývoj nezaměstnanosti

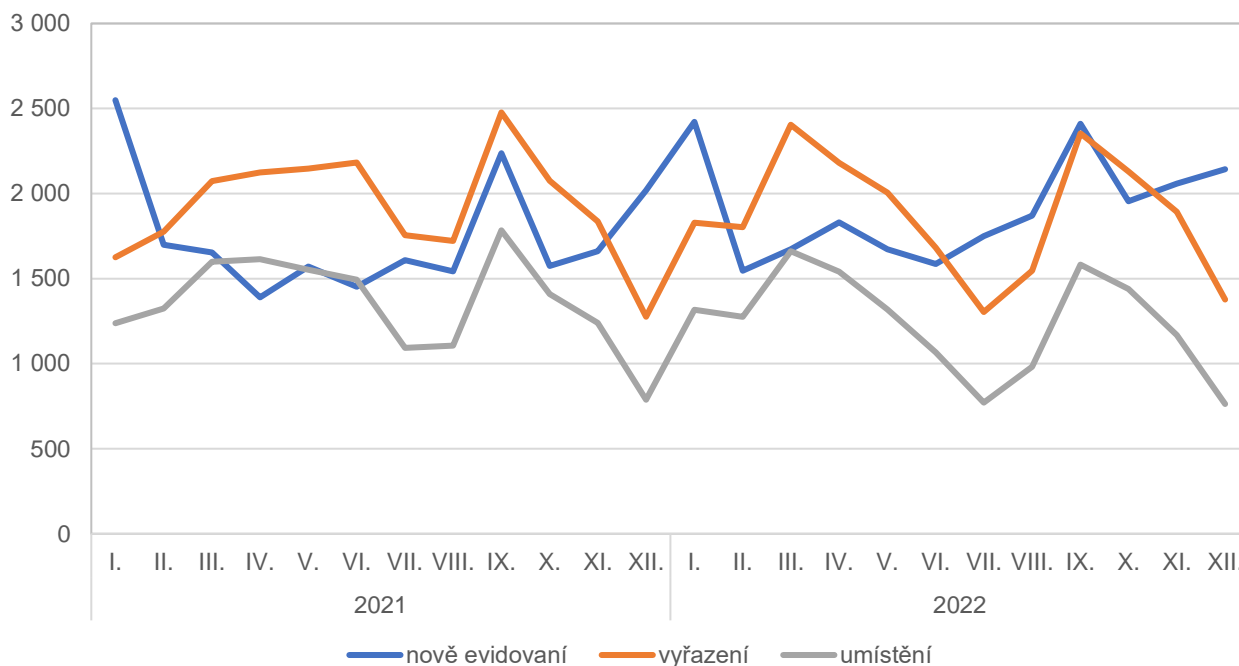
ukazatel		stav k		
		31. 12. 2021	30. 11. 2022	31. 12. 2022
evidovaní uchazeči o zaměstnání		11 558	11 204	<b>11 970</b>
z toho	ženy	6 104	6 261	<b>6 478</b>
	absolventi a mladiství	550	628	<b>587</b>
	uchazeči se zdravotním postižením	2 079	1 970	<b>1 988</b>
uchazeči s nárokem na PvN		4 052	3 858	<b>4 232</b>
podíl nezaměstnaných osob v % <sup>1)</sup>		2,8	2,7	<b>2,9</b>
volná pracovní místa		32 810	21 963	<b>21 949</b>
počet uchazečů na 1 volné pracovní místo		0,4	0,5	<b>0,5</b>

1) od ledna 2013 nový ukazatel registrované nezaměstnanosti

### Tok nezaměstnanosti

ukazatel	počet uchazečů ve sledovaném měsíci		
	prosinec 2021	listopad 2022	prosinec 2022
nově evidovaní uchazeči o zaměstnání	2 018	2 059	<b>2 143</b>
uchazeči s ukonč. evidencí a vyřazení	1 276	1 892	<b>1 377</b>
- z toho umístění celkem	789	1 169	<b>763</b>
- z toho umístění úřadem práce	317	488	<b>318</b>

## Tok uchazečů, Plzeňský kraj, 2021 - 2022



Nejvíce nově evidovaných uchazečů jsme zaznamenali v lednu (2 422 osob), naopak nejméně nových uchazečů přišlo do evidence v únoru a červnu (1 547, resp. 1 586 osob). Díky zahájení sezónních prací, bylo nejvíce uchazečů vyřazeno v jarních měsících (březen až květen cca 2 200 osob měsíčně) a ze stejného důvodu také v září a říjnu (2 353 a 2 130), nejméně vyřazených jsme pak zaznamenali v červenci a prosinci (1 303 a 1 377 osob).

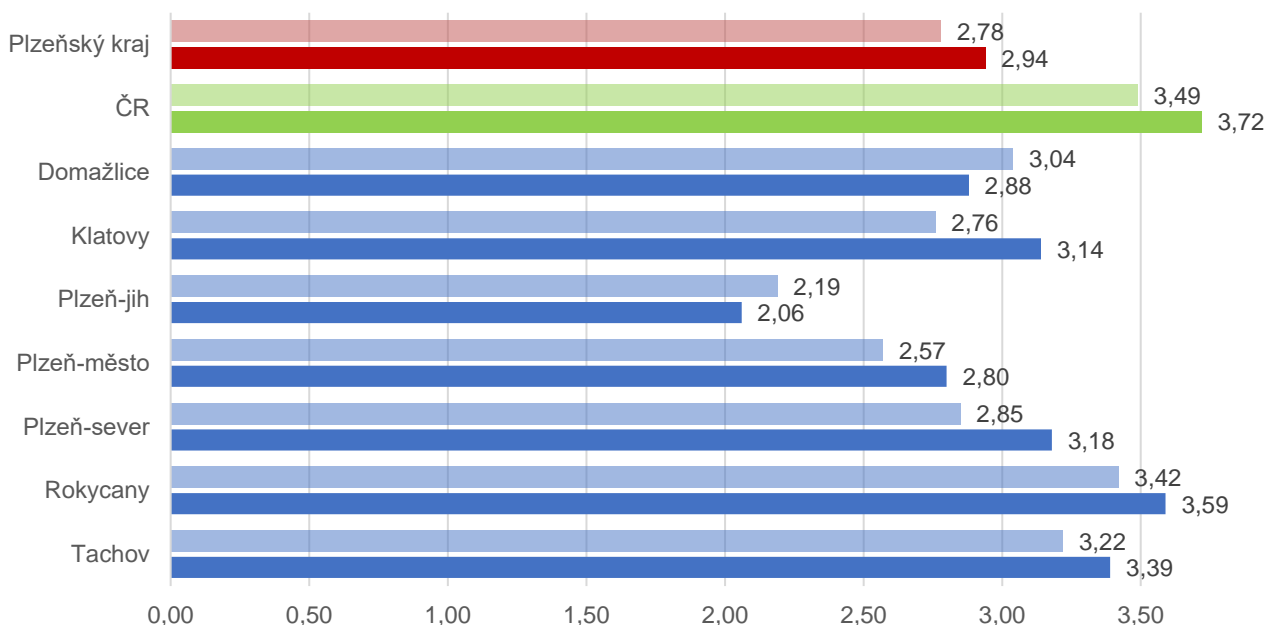
V celoročním úhrnu bylo v Plzeňském kraji v roce 2022 nově zaevidováno 22 917 uchazečů o zaměstnání, což je o 1 959 osob více než v roce předešlém. Během celého roku 2022 bylo vyřazeno 22 505 uchazečů, jejich počet byl o 568 nižší než v předcházejícím roce. Celkové roční saldo mezi nově evidovanými a vyřazenými uchazeči bylo tedy kladné a činilo 412 osob.



## Počty uchazečů a podíly nezaměstnaných v jednotlivých okresech Plzeňského kraje a v ČR

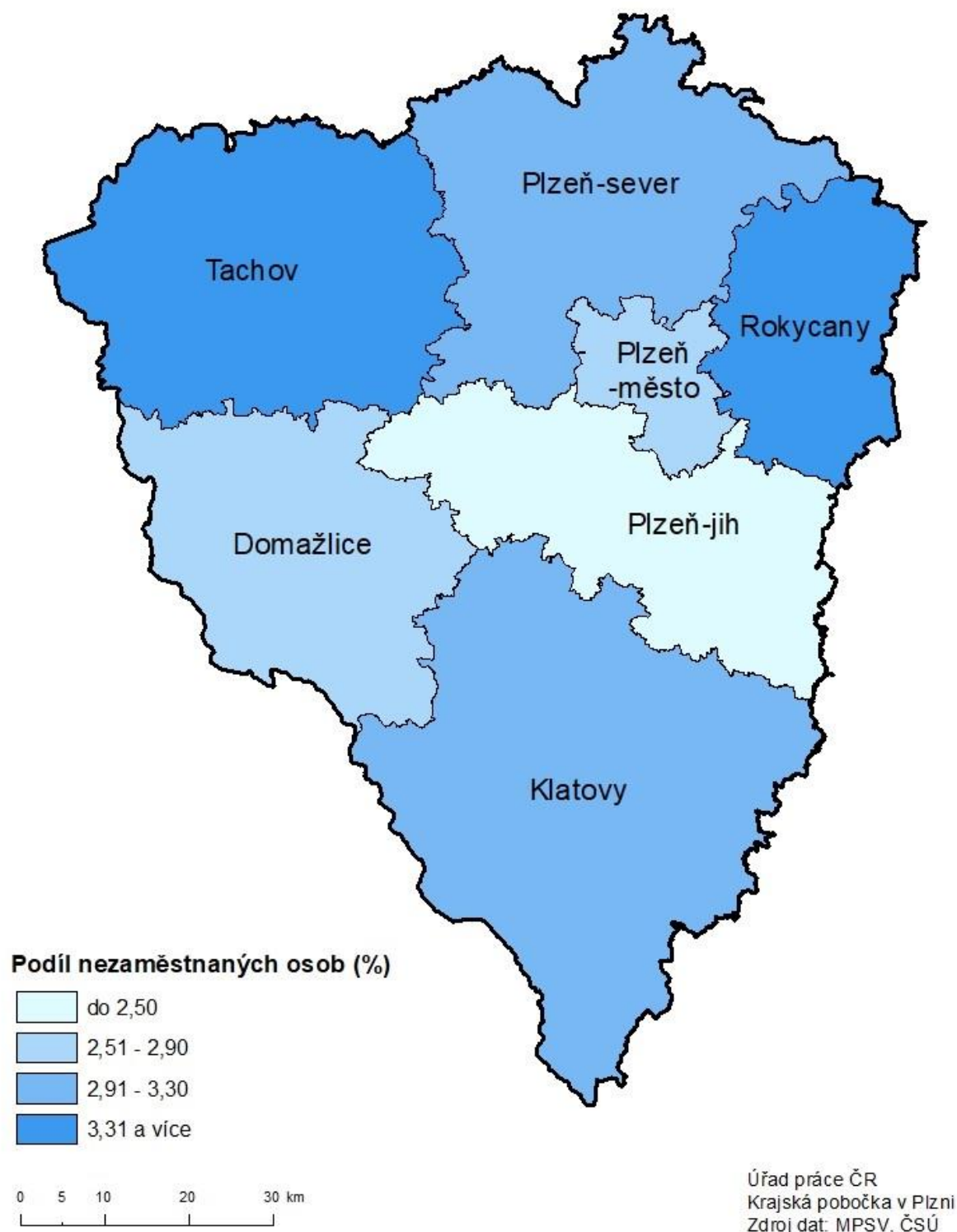
Region	prosinec 2021			
	počet uchazečů		podíl nezam. osob (%)	meziroční změna (p. b.)
	celkem	z toho dosažitelných (15-64 let)		
<b>Plzeňský kraj</b>	<b>11 970</b>	<b>10 792</b>	<b>2,94</b>	<b>+0,16</b>
<b>ČR</b>	<b>271 803</b>	<b>247 793</b>	<b>3,72</b>	<b>+0,23</b>
Domažlice	1 074	988	2,88	-0,16
Klatovy	1 836	1 656	3,14	+0,38
Plzeň-jih	983	892	2,06	-0,13
Plzeň-město	3 762	3 322	2,80	+0,23
Plzeň-sever	1 846	1 648	3,18	+0,33
Rokycany	1 184	1 105	3,59	+0,17
Tachov	1 285	1 181	3,39	+0,17

Podíl nezaměstnaných osob, okresy Plzeňského kraje, porovnání prosinec 2021 a prosinec 2022 (%)



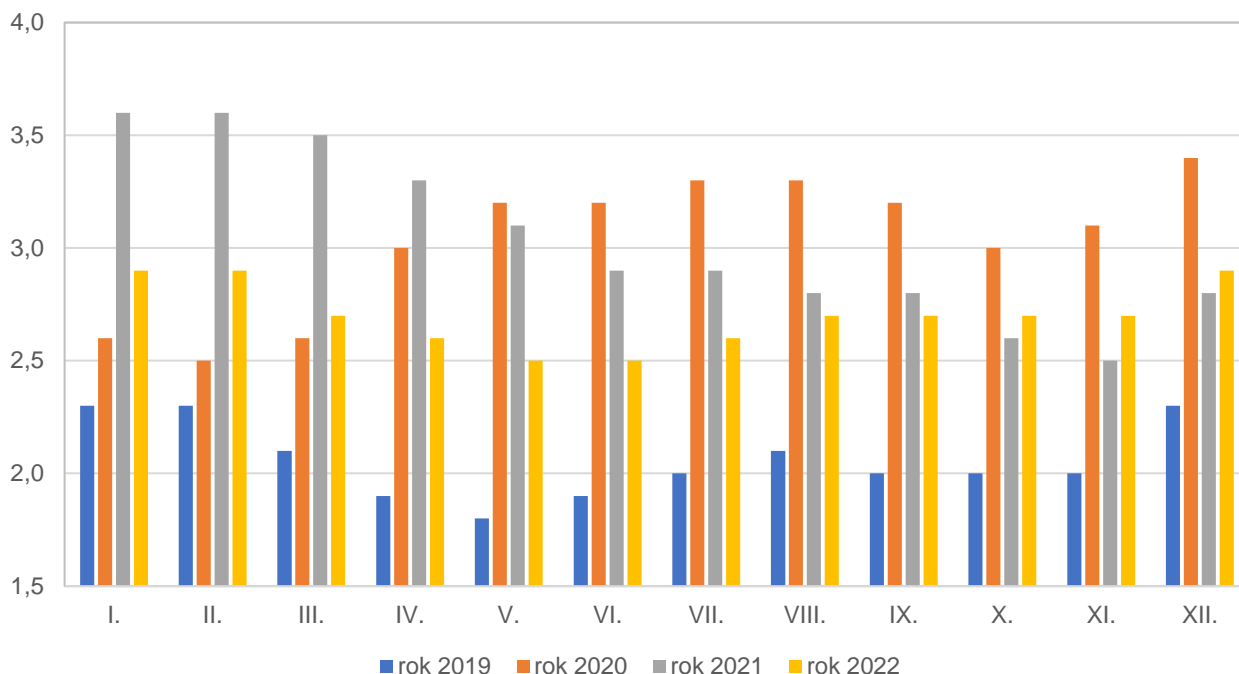
## PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH OSOB

okresy Plzeňského kraje, stav k 31. 12. 2022

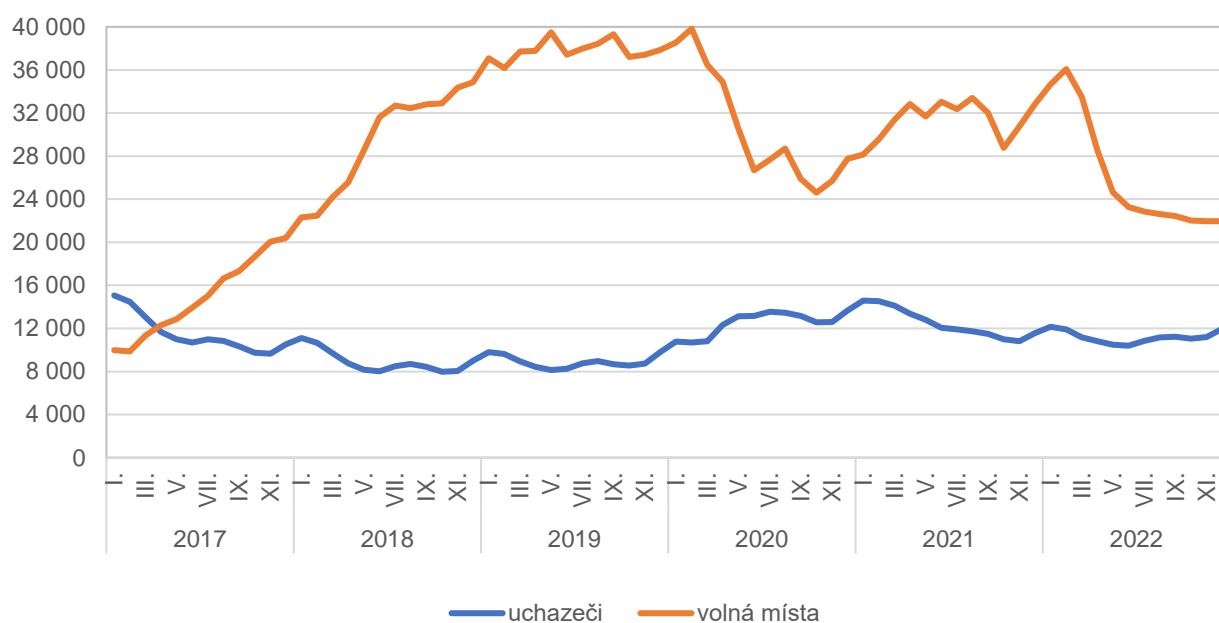




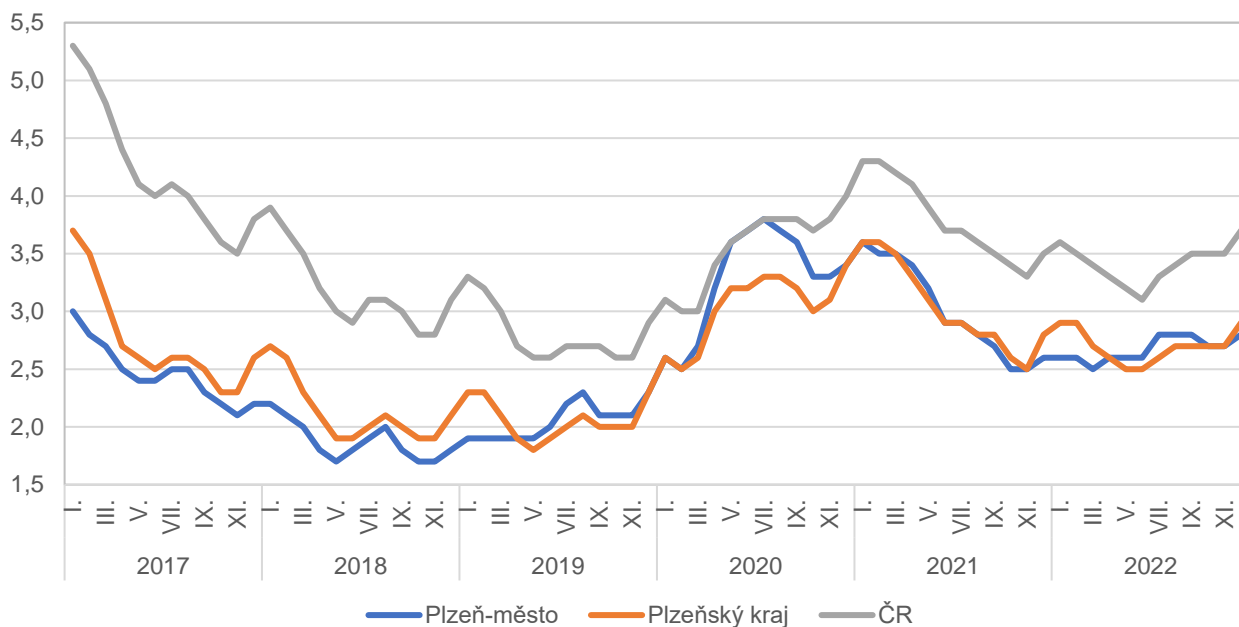
## Vývoj podílu nezaměstnaných v Plzeňském kraji v letech 2019 - 2022 (%)



## Vývoj počtu uchazečů a volných pracovních míst v Plzeňském kraji v letech 2017 - 2022



## Vývoj podílu nezaměstnaných osob v okrese Plzeň-město, Plzeňském kraji a ČR v letech 2017 - 2022 (%)

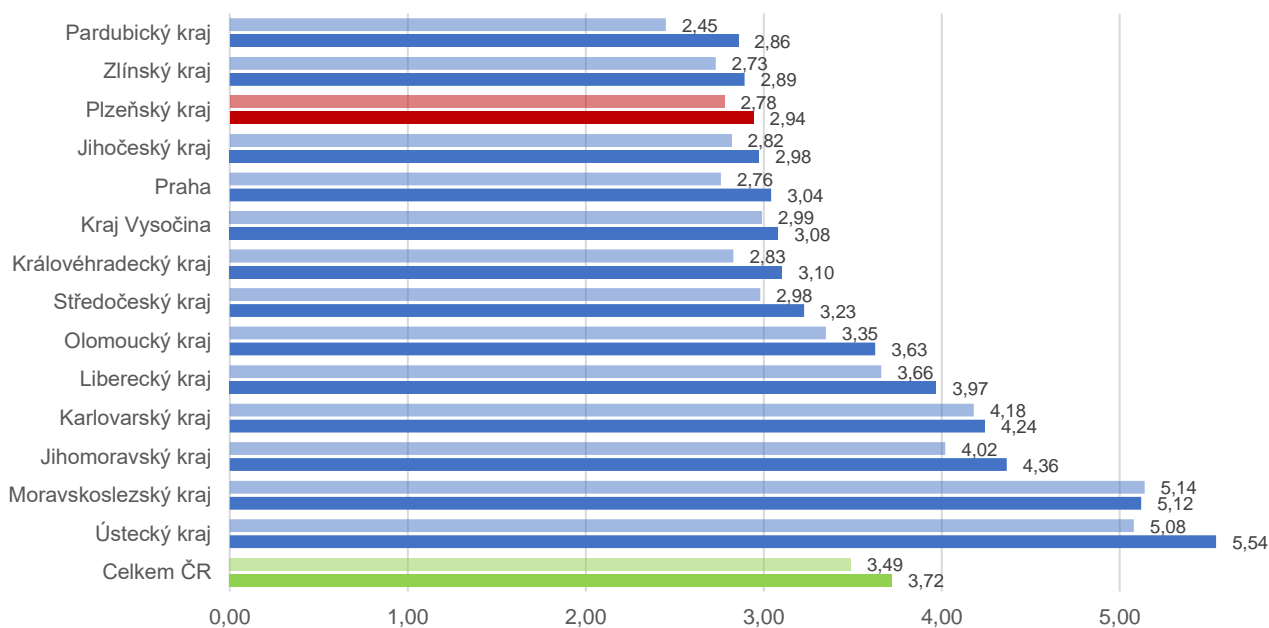




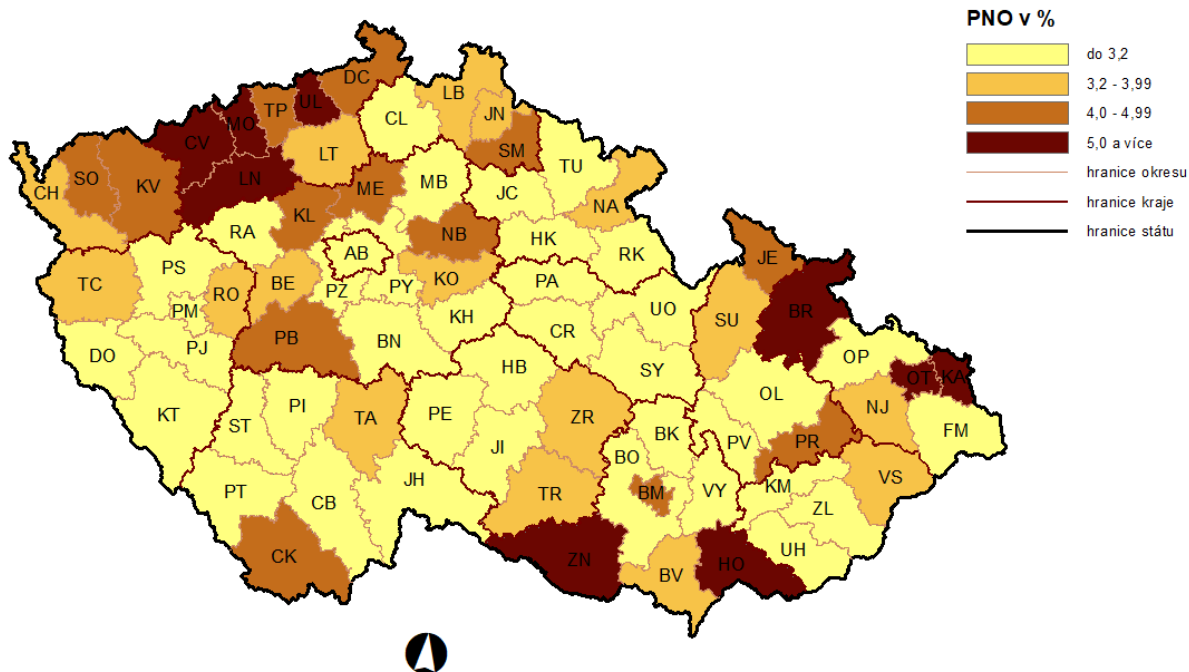
## Podíl nezaměstnaných osob v jednotlivých krajích ČR k 31. 12. 2022

kraj	podíl nezaměstnaných (%)	meziroční změna (p. b.)
Pardubický kraj	2,86	+0,41
Zlínský kraj	2,89	+0,16
<b>Plzeňský kraj</b>	<b>2,94</b>	<b>+0,16</b>
Jihočeský kraj	2,98	+0,16
Praha	3,04	+0,28
Kraj Vysočina	3,08	+0,09
Královéhradecký kraj	3,10	+0,27
Středočeský kraj	3,23	+0,25
Olomoucký kraj	3,63	+0,28
Liberecký kraj	3,97	+0,31
Karlovarský kraj	4,24	+0,06
Jihomoravský kraj	4,36	+0,34
Moravskoslezský kraj	5,12	-0,02
Ústecký kraj	5,54	+0,46
<b>Celkem ČR</b>	<b>3,72</b>	<b>+0,23</b>

Podíl nezaměstnaných osob, kraje ČR, porovnání prosinec 2021 a prosinec 2022 (%)



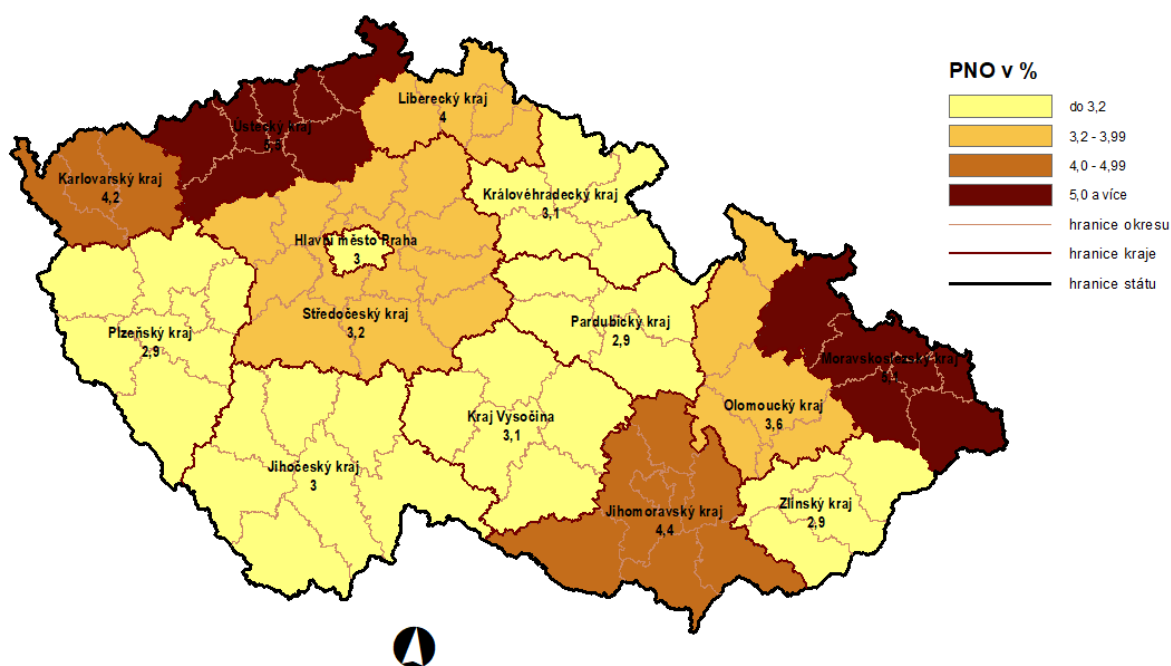
## PODÍL NEZAMĚŠTNANÝCH OSOB (PNO) NA POČTU OBYVATEL v okresech České republiky k 31. 12. 2022



0 25 50 75 100 km

© Úřad práce ČR, GR  
Datum zhotovení 2. 1. 2023  
Zdroj dat: MPSV, ČSU

## PODÍL NEZAMĚŠTNANÝCH OSOB (PNO) NA POČTU OBYVATEL v krajích České republiky k 31. 12. 2022



0 25 50 75 100 km

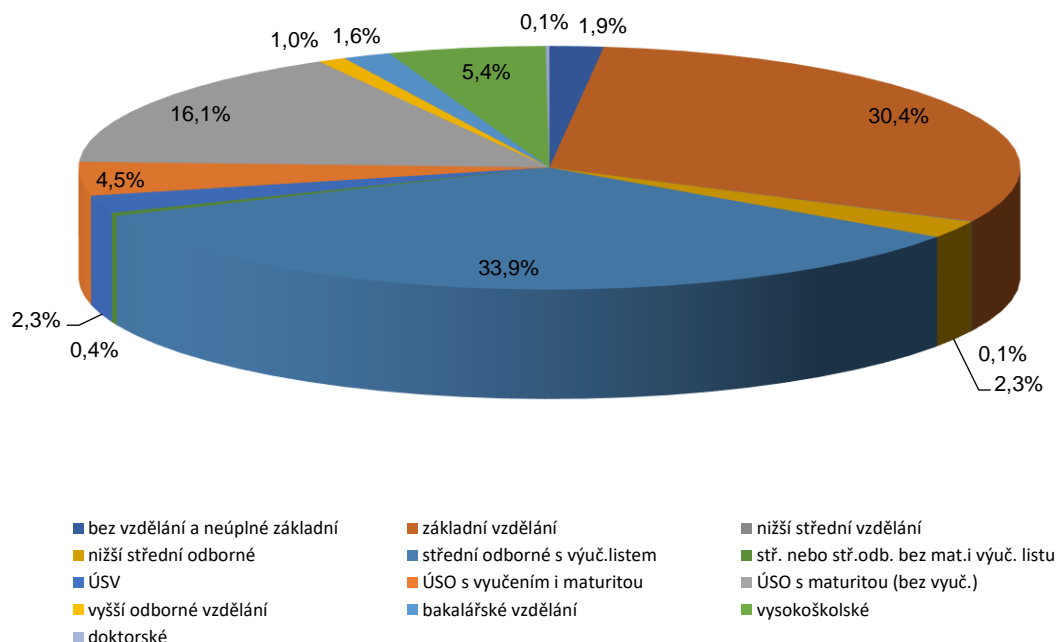
© Úřad práce ČR, GR  
Datum zhotovení 2. 1. 2023  
Zdroj dat: MPSV, ČSU

## 2.2 Struktura uchazečů o zaměstnání

### Vzdělanostní struktura uchazečů o zaměstnání

stupeň vzdělání	stav k					
	31. 12. 2020		31. 12. 2021		31. 12. 2022	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
bez vzdělání a neúplné základní	250	1,8	244	2,1	222	1,9
základní vzdělání	3 607	26,4	3 199	27,7	3 642	30,4
nižší střední vzdělání	13	0,1	9	0,1	10	0,1
nižší střední odborné	280	2,0	265	2,3	273	2,3
střední odborné s výuč. listem	5 086	37,2	4 151	35,9	4 054	33,9
stř. nebo stř.odb. bez mat. i výuč. listu	76	0,6	61	0,5	50	0,4
ÚSV	360	2,6	304	2,6	281	2,3
ÚSO s vyučením i maturitou	633	4,6	562	4,9	537	4,5
ÚSO s maturitou (bez vyuč.)	2 346	17,2	1 957	16,9	1 925	16,1
vyšší odborné vzdělání	105	0,8	89	0,8	115	1,0
bakalářské vzdělání	279	2,0	201	1,7	196	1,6
vysokoškolské	626	4,6	496	4,3	650	5,4
doktorské	12	0,1	20	0,2	15	0,1
<b>celkem</b>	<b>13 673</b>	<b>100</b>	<b>11 558</b>	<b>100</b>	<b>11 970</b>	<b>100</b>

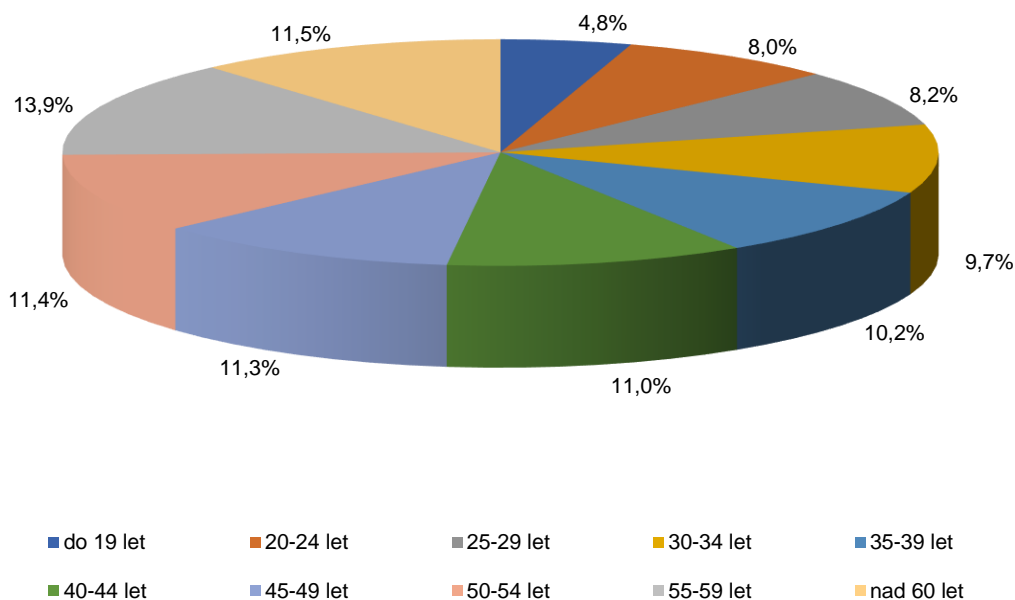
### Vzdělanostní struktura uchazečů o zaměstnání Plzeňský kraj, stav k 31. 12. 2022



Největší podíl na vzdělanostní struktuře ke konci roku 2022 tvořili uchazeči se středním odborným vzděláním (33,9 %), základním vzděláním (30,4 %) a úplným středním odborným vzděláním s maturitou (16,1 %).

**Věková struktura uchazečů o zaměstnání**

věk	stav k					
	31. 12. 2020		31. 12. 2021		31. 12. 2022	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
do 19 let	512	3,7	442	3,8	578	4,8
20-24 let	1 123	8,2	916	7,9	957	8,0
25-29 let	1 317	9,6	921	8,0	984	8,2
30-34 let	1 356	9,9	1 118	9,7	1 166	9,7
35-39 let	1 420	10,4	1 181	10,2	1 216	10,2
40-44 let	1 568	11,5	1 262	10,9	1 318	11,0
45-49 let	1 589	11,6	1 359	11,8	1 356	11,3
50-54 let	1 525	11,2	1 310	11,3	1 361	11,4
55-59 let	1 939	14,2	1 710	14,8	1 658	13,9
nad 60 let	1 324	9,7	1 339	11,6	1 376	11,5
<b>celkem</b>	<b>13 673</b>	<b>100</b>	<b>11 558</b>	<b>100</b>	<b>11 970</b>	<b>100</b>

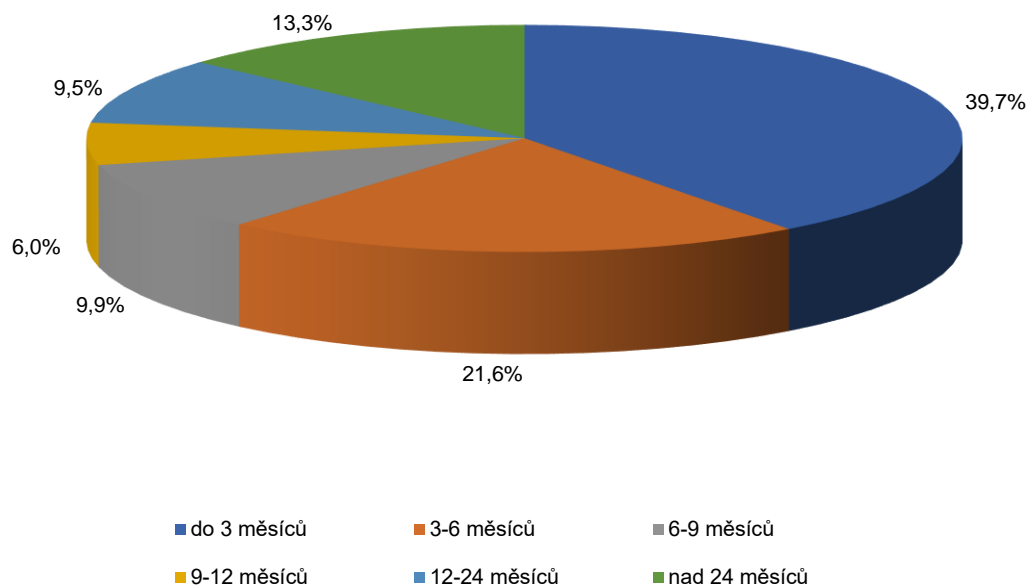
**Věková struktura uchazečů o zaměstnání  
Plzeňský kraj, stav k 31. 12. 2022**


Ve věkové struktuře tvořili ke konci roku 2022 největší skupinu uchazeči z věkové kategorie 55-59 let (13,9 %). Druhou největší skupinu tvořili uchazeči ve věku nad 60 let (11,5 %). Třetí nejpočetnější skupinou pak byly uchazeči ve věku 50-54 let (11,4 %). V roce 2022 došlo ke snížení průměrného věku uchazečů a to o 0,5 roku na 43,1 let.

**Délka evidence**

délka evidence	stav k					
	31. 12. 2020		31. 12. 2021		31. 12. 2022	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
do 3 měsíců	4 769	34,9	4 091	35,4	4 753	39,7
3-6 měsíců	3 229	23,6	2 237	19,4	2 581	21,6
6-9 měsíců	1 720	12,6	1 097	9,5	1 188	9,9
9-12 měsíců	1 325	9,7	832	7,2	718	6,0
12-24 měsíců	1 679	12,3	1 855	16,0	1 136	9,5
nad 24 měsíců	951	7,0	1 446	12,5	1 594	13,3
<b>celkem</b>	<b>13 673</b>	<b>100</b>	<b>11 558</b>	<b>100</b>	<b>11 970</b>	<b>100</b>

### Struktura uchazečů podle délky evidence Plzeňský kraj, stav k 31. 12. 2022

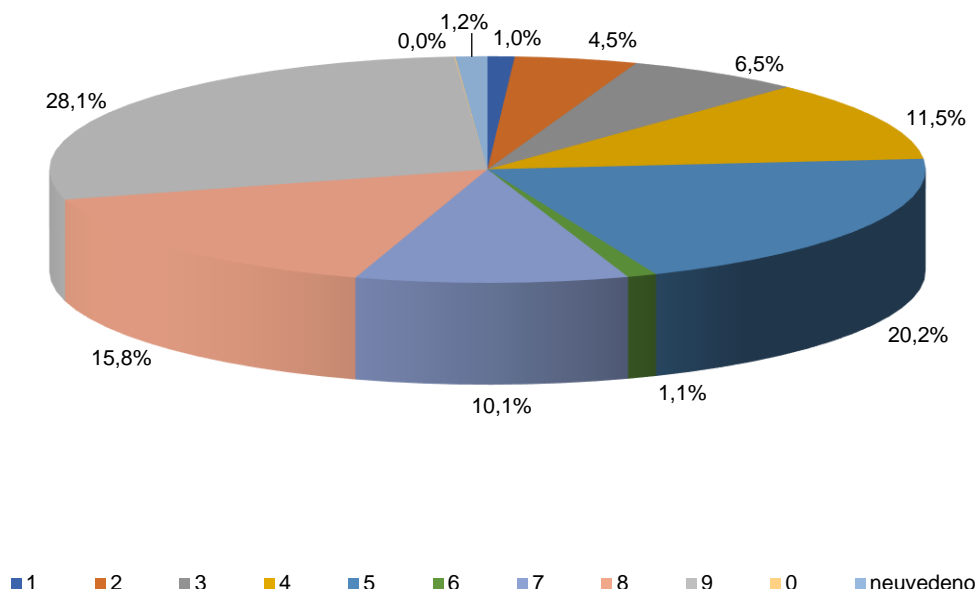


Podle délky evidence tvořili největší skupinu uchazeči, kteří byli v evidenci dobu kratší než 3 měsíce (39,7 %), druhou nejpočetnější skupinu pak tvořili uchazeči pobývající v evidenci 3 až 6 měsíců (21,6 %). Průměrná délka evidence se zkrátila o 24 dnů a činila 357 dnů.



**Struktura uchazečů o zaměstnání podle klasifikace zam. CZ - ISCO**

CZ-ISCO	stav k					
	31. 12. 2020		31. 12. 2021		31. 12. 2022	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
1 – Zákonodárci a řídící pracovníci	142	1,0	111	1,0	119	1,0
2 – Specialisté	600	4,4	530	4,6	543	4,5
3 – Techničtí a odborní pracovníci	1 065	7,8	839	7,3	778	6,5
4 – Úředníci	1 593	11,7	1 326	11,5	1 375	11,5
5 – Pracovníci ve službách a prodeji	2 715	19,9	2 387	20,7	2 419	20,2
6 – Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	144	1,1	154	1,3	130	1,1
7 – Řemeslníci a opraváři	1 620	11,8	1 264	10,9	1 203	10,1
8 – Obsluha strojů a zařízení, montéři	2 095	15,3	1 742	15,1	1 895	15,8
9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	3 344	24,5	3 108	26,9	3 362	28,1
0 – Zaměstnanci v ozbrojených silách	4	0	6	0,1	5	0
nezadáno	351	2,6	91	0,8	141	1,2
<b>celkem</b>	<b>13 673</b>	<b>100</b>	<b>11 558</b>	<b>100</b>	<b>11 970</b>	<b>100</b>

**Struktura uchazečů podle klasifikace zaměstnání CZ-ISCO, Plzeňský kraj, stav k 31. 12. 2022**

Největší podíl na celkovém počtu uchazečů tvořili i v roce 2022 pomocní a nekvalifikovaní pracovníci (28,1 %). Druhou největší skupinu představují pracovníci ve službách a prodeji (20,2 %). Třetí nejpočetnější skupinu pak tvořili uchazeči zařazení do kategorie obsluha strojů a zařízení (15,8 %).



### 2.3 Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji

Za hlavní příčinu nezaměstnanosti v Plzeňském kraji musíme jednoznačně označit dlouhodobý nesoulad mezi nabídkou a poptávkou pracovní síly. Dlouhodobě registrujeme nedostatek kvalifikované pracovní síly zejména v technických profesích.

Jedním z klíčových faktorů nezaměstnanosti je velká rozlehlost kraje, kde se zaměstnavatelé koncentrují do větších měst a podél dálnice D5. V odlehlejších částech kraje je roztroušena řada malých obcí s velice špatnou dopravní obsluhností. Obyvatelé těchto obcí tak mají velice nízkou možnost dojíždění za prací, zejména jedná-li se o třísměnný provoz.

Mezi další důležité faktory nepochybně patří závislost na sezónnosti, zejména v zemědělství, lesnictví a stavebnictví.

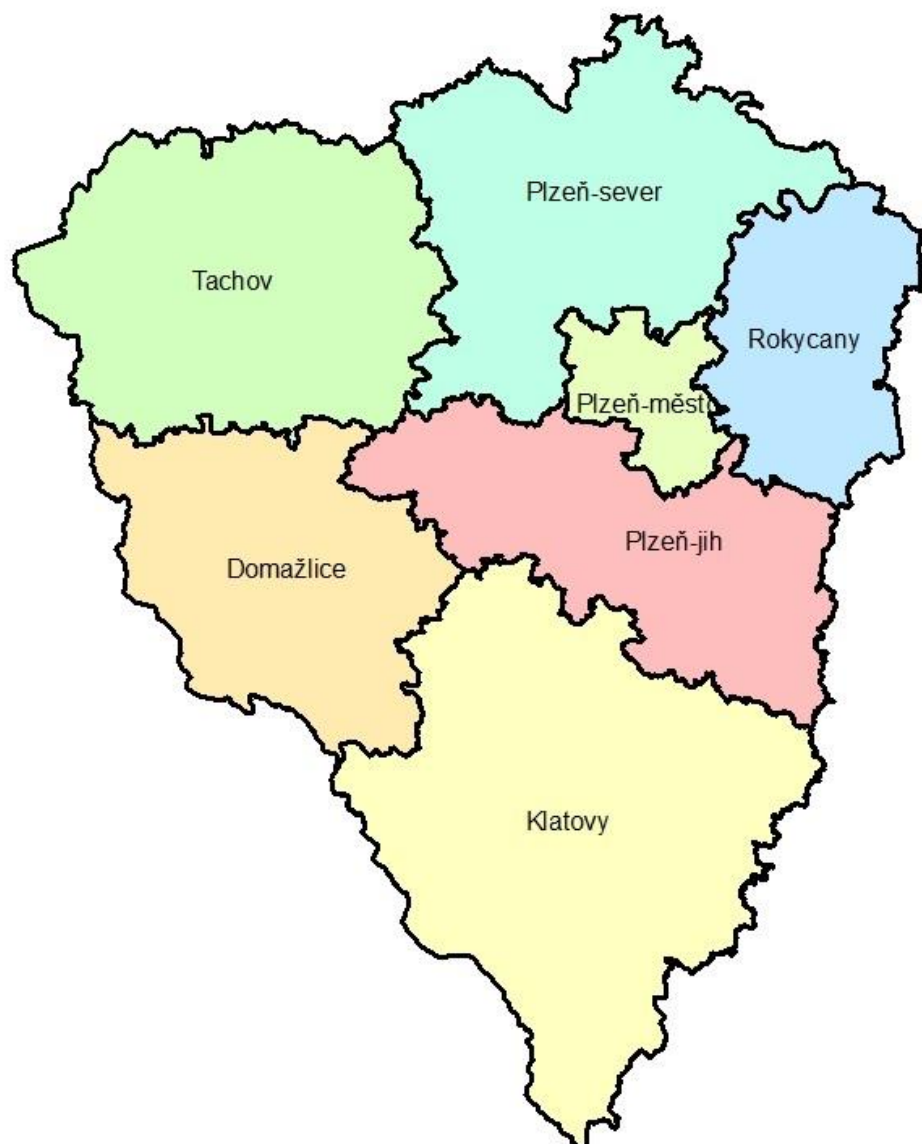
V neposlední řadě je třeba zmínit další, v podstatě obecné, příčiny nezaměstnanosti. Zejména se jedná o zneužívání nekolidujícího zaměstnání a celkově práce na černo. V druhé řadě skutečnost, že některým uchazečům pobírajícím nepojistné sociální dávky se nevyplatí pracovat. Jejich mzda by často byla nižší než pobírané dávky, zejména pokud mají exekuce.

Naopak zaměstnavatelé často bezdůvodně odmítají zaměstnávat, pro pracovní trh stále perspektivní, zaměstnance z věkové kategorie nad 50 let. Přitom tito pracovníci mají před sebou ještě zhruba 15 let aktivního pracovního života, než budou moci odejít do starobního důchodu.

### 2.4 Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji

#### Charakteristika okresů k 31. 12. 2022

okres	počet uchazečů		podíl nezam. osob (%)	meziroční změna (p.b.)
	celkem	z toho dosažitelných		
Domažlice	1 074	988	2,9	-0,1
Klatovy	1 836	1 656	3,1	+0,3
Plzeň – jih	983	892	2,1	-0,1
Plzeň – město	3 762	3 322	2,8	+0,2
Plzeň – sever	1 846	1 648	3,2	+0,3
Rokycany	1 184	1 105	3,6	+0,2
Tachov	1 285	1 181	3,4	+0,2



### Okres Domažlice

Okres Domažlice patří svou polohou mezi pohraniční okresy Plzeňského kraje. Západní a jihozápadní částí sousedí asi v délce 75 km se SRN, na severu s okresem Tachov, na severovýchodě s okresem Plzeň-jih, na východě a na jihu s okresem Klatovy. Rozloha okresu Domažlice (1 052 km<sup>2</sup>) představuje 13,8 % plochy Plzeňského kraje.

Okres Domažlice je okresem průmyslově zemědělským. Průmyslové podniky jsou soustředěny hlavně v Domažlicích, ve Kdyni, v Klenčí pod Čerchovem a Horšovském Týně. Mezi nejvýznamnější zaměstnavatele patří Gerresheimer Horšovský Týn, spol. s r.o. (zpracování termoplastů, výroba plastových dílů a výrobků pro medicínský průmysl), Trans World Hotels & Entertainment, a.s. (ubytování a stravování, velkoobchod a maloobchod),



Výrobní společnost Čerchov a.s. (kovovýroba, zemědělská výroba, autodoprava a služby), DOTIKO s.r.o. (personální agentura), KDYNIUM a.s. (výroba přesných odlitků z oceli a tvárných litin), Domažlická nemocnice a.s. a lesní společnost LST a.s. Trhanov. Zemědělská půda zaujímá 56 376 ha (53,6 % rozlohy okresu).

Okres Domažlice patří k okresům s bohatou kulturní tradicí. Výhody okresu spočívají především v relativně zdravém životním prostředí a ve spolupráci se zahraničím při realizaci některých investic.

### **Okres Klatovy**

Klatovský okres patří mezi příhraniční okresy České republiky. Na severu a západě hraničí s okresy Plzeňského kraje (Plzeň-jih a Domažlice), na východě s okresy Jihočeského kraje (Strakonice a Prachatice) a na jihu tvoří hranici okresu v délce asi 70 km státní hranice se SRN. Rozloha okresu Klatovy činí 1 946 km<sup>2</sup>, Klatovský okres je tak největším okresem Plzeňského kraje, z celkové rozlohy kraje zaujímá 25,4 %.

Okres Klatovy je průmyslově zemědělský. Průmyslová výroba je převážně soustředěna do Klatov, Sušice a Horažďovic. Mezi významné průmyslové podniky a největší zaměstnavatele patří Rodenstock ČR s.r.o. (výroba brýlových obrub, vybavení pro oční optiky), Pfeifer Holz s.r.o. (výroba dřevěných produktů), Intertell s.r.o. (výroba a montáž výrobků z plastů a kovů pro automobilový a galanterní průmysl), Holz Schiller s.r.o. (výroba a montáž dřevěných schodišť), OKULA Nýrsko a.s. (výroba brýlové optiky, plastové díly pro farmacie a potravinářství) a Solodoor a.s. Sušice (výroba interiérových dveří a obložkových zárubní). Dalšími významnými zaměstnavateli okresu jsou také Západočeské konzumní družstvo Sušice, Drubežářské závody Klatovy a.s., Mlékárna Klatovy a.s., Pekárny a cukrárny Klatovy a.s., ale také Klatovská nemocnice a.s.

V zemědělství je obhospodařováno cca 89 499 ha zemědělské půdy, tj. 46,0 % z celkové výměry okresu.

Okres Klatovy tvoří jednu rozsáhlou rekreační oblast, velmi atraktivní a stále vyhledávanější. V popředí zájmu stojí oblast Šumavy, ale i její podhůří, dále pak města Sušice a Klatovy. Rekreační u vody umožňuje povodí Otavy, rybníky Hnačov a Valcha.

### **Okres Plzeň-jih**

Okres Plzeň-jih leží v jihozápadní části Plzeňského kraje. Hraničí se všemi ostatními okresy kraje a částečně s krajem Jihočeským a Středočeským. V rámci rozlohy okresu došlo od 1. 1. 2016 ke změně vlivem zrušení vojenského újezdu Brdy, jehož území částečně připadlo



i třem obcím okresu Plzeň-jih (Borovno, Spálené Poříčí a Míšov). Okres se rozkládá na ploše 1 068 km<sup>2</sup>, tj. 14,0 % rozlohy kraje.

Zásoby nerostných surovin, které znamenají potenciál pro rozvoj zpracovatelského průmyslu, se v okrese Plzeň-jih využívají zejména jako surovinová základna pro průmysl stavebních hmot zastoupený především firmou LASSELSBERGER a.s. se sídlem v Plzni. Mezi významné podniky v okrese patří MD ELEKTRONIC spol. s r.o. v Chotěšově (výroba elektrických vodičů a kabelů), International Automotive Components Group s.r.o. v Přešticích (výroba dílů pro automobilový průmysl), VISHAY ELEKTRONIC spol. s r.o. se sídlem v Přešticích (výroba elektronických součástí), Sony DADC Czech Republic, s.r.o. ve Štěnovicích (kompletační, balící a logistické služby) a Murr CZ, s.r.o. ve Stodě (výroba elektrických 2 rozvodných zařízení). K největším zaměstnavatelům se řadí také Psychiatrická nemocnice v Dobřanech a nemocnice ve Stodě.

V zemědělství Plzeňského kraje hraje okres Plzeň-jih významnou roli. Hospodaří se zde na 61 828 ha zemědělské půdy (57,9 % rozlohy okresu).

Okres Plzeň-jih svým charakterem, čistým životním prostředím i geografickou polohou přispívá k rozvoji cestovního ruchu v kraji.

## **Okres Plzeň-město**

Okres Plzeň-město leží zhruba uprostřed Plzeňského kraje, na západě a severu sousedí s okresem Plzeň-sever, na jihu a jihovýchodě s okresem Plzeň-jih a na východě s okresem Rokycany. Rozloha okresu (261,4 km<sup>2</sup>) zaujímá 3,4 % z celkové rozlohy kraje. Okres Plzeň-město je nejmenším, ale zároveň nejhustěji osídleným okresem Plzeňského kraje.

Jedním z nejvýznamnějších a nejrozvinutějších odvětví okresu Plzeň-město je průmysl, a to jak strojírenský, tak i potravinářský. Strojírenský průmysl je zastoupen zejména podniky Panasonic AVC Networks Czech, s.r.o. (zejména výroba tepelných čerpadel), HP-Pelzer s.r.o. (výroba autodoplňků), LASSELSBERGER, s.r.o. (výroba a prodej keramických obkladů a dlažeb pro bytovou keramiku), Škoda JS a.s. (výroba zařízení pro jaderné elektrárny), Doosan Škoda POWER s.r.o. (zařízení na výrobu energie), ŠKODA TRANSPORTATION a.s. (výroba elektrických lokomotiv a tramvají), Daikin Industries Czech Republic s.r.o. (tepelná čerpadla a klimatizace) a BORGERS CS spol. s r.o. (výroba tkanin a textilních podlahových krytin). K významným 2 potravinářským podnikům v okrese patří Plzeňský Prazdroj a.s. (největší vývozce piva), BOHEMIA SEKT s.r.o. ve Starém Plzenci (významný producent vín a sektů) a STOCK Plzeň-Božkov s.r.o. (tradiční výrobce lihovin). Mezi další největší zaměstnavatele okresu patří také Fakultní nemocnice Plzeň, Západočeská univerzita, Plzeňské městské dopravní podniky, a.s., Krajské ředitelství policie Plzeňského kraje anebo Statutární město Plzeň.



Zemědělství nemá v Plzni a přilehlém okolí výrazné postavení. Zemědělské podniky hospodařily na 12 414 ha zemědělské půdy, tj. 47,5 % z celkové výměry okresu.

Bohatý kulturní život a cestovní ruch v okrese Plzeň-město se koncentruje zejména do města Plzně. V Plzni můžeme najít několik divadelních scén, stálých kin, přírodní amfiteátr, muzea, galerie a knihovny. Historické centrum města Plzně patří k významným městským památkovým rezervacím. Plzeň je také neodmyslitelně spjata s tradičním pivovarnictvím. Pivovar Plzeňský Prazdroj patří mezi nejznámější pivovary na světě. V letních měsících návštěvníci mohou ocenit zejména Boleveckou rybníční soustavu, kolem které vede hustá síť turistických stezek a cyklostezek nebo přehradní nádrž České údolí.

### **Okres Plzeň-sever**

Okres Plzeň-sever leží v severní části Plzeňského kraje. V rámci kraje sousedí s okresy Plzeň-město a Plzeň-jih (na jihu), Rokycany (na východě) a Tachov (na západě). Severovýchodní část okresu hraničí se Středočeským krajem s okresem Rakovník. Na severu má krátkou hranici s Ústeckým krajem s okresem Louny. Severozápadní část okresu tvoří hranici s Karlovarským krajem s okresy Karlovy Vary a Cheb. Rozloha okresu Plzeň-sever činí 1 287 km<sup>2</sup>, čímž zaujímá 16,8 % z celkové rozlohy kraje.

Surovinové zdroje v okrese vytváří základnu pro rozvoj těžebního průmyslu. K významným těžebním firmám v okrese patří firma LB MINERALS, s.r.o. se sídlem v Horní Bříze, která se zabývá především těžbou, úpravou a zpracováním kaolinů, jílu, živců, kameniva a písků. Společnost je součástí nadnárodní skupiny LASSELSBERGER a patří mezi významné dodavatele surovin ve střední Evropě. Dalšími významnými zaměstnavateli v okrese jsou například firmy Faurecia Plzeň, s.r.o. (specializuje se na design a výrobu autosedaček, automobilových interiérů a výfukových modulů), NOVEM Car Interior Design k.s. (výroba dřevěných dekorativních prvků do luxusních osobních automobilů pro celosvětový trh), GÜHRING s.r.o. (výroba špičkových nástrojů pro nejnáročnější úkoly průmyslového obrábění), DIOSS NÝŘANY a.s. (výroba kovových součástek), BEST, a.s. (výroba betonových výrobků), STÖLZE-UNION, s.r.o. (výroba 2 užitkového a ozdobného skla), SBS-NEPRON s.r.o. (střední a vyšší množství výroby s ručním a poloautomatickým osazováním, tříděním a balením) a COOP družstvo Plasy.

V zemědělství je obhospodařováno 64 753 ha zemědělské půdy, tj. 50,3 % z celkové výměry okresu.

Oblast Severního Plzeňska s množstvím lesů, nedotčenou přírodou a malebnými údolími Střely, Berounky a Úterského potoka vytváří dobré podmínky pro rekreační zázemí Plzeňanů. Velké rekreační možnosti nabízí také v letních měsících přehrada Hracholusky.





## Okres Rokycany

Okres Rokycany leží ve východní části Plzeňského kraje a sousedí s okresy Plzeň-sever (na severozápadě), Plzeň-jih (na jihu) a Plzeň-město (na západě). Dále hraničí se Středočeským krajem s okresy Rakovník, Beroun a Příbram. V rámci rozlohy okresu došlo od 1. 1. 2016 ke změně vlivem zrušení vojenského újezdu Brdy, jehož území částečně připadlo i sedmi obcím okresu Rokycany (Dobřív, Mirošov, Strašice, Skořice, Štítov, Trokavec a Těně). Rozloha činí 656,6 km<sup>2</sup>. Okres zaujímá 8,6 % z celkové rozlohy kraje.

Charakter okresu je průmyslově zemědělský. K zemědělské výrobě bylo využíváno celkem 26 646 ha zemědělské půdy (40,6 % rozlohy okresu).

Mezi významné průmyslové podniky okresu patří firmy: HUTCHINSON s.r.o. (výroba gumových dílů v automobilovém průmyslu), EuWe Eugen Wexler ČR, s.r.o. (výroba plastových výlisků pro automobilový průmysl) a PPG Deco Czech a.s. Břasy (výroba a dodávka nátěrových hmot). Firmy DUVENBECK LOGISTIK s.r.o. 2 a Geis CZ s.r.o. představují důležité dopravní podniky Rokycanska. Velice významným zaměstnavatelem okresu je pak také Rokycanská nemocnice, a.s.

## Okres Tachov

Okres Tachov leží v západní části Plzeňského kraje a patří k příhraničním okresům České republiky. V rámci kraje sousedí na východě s okresem Plzeň-sever, na jihovýchodě s okresem Plzeň-jih a na jihu s okresem Domažlice. Severní část okresu sousedí s Karlovarským krajem, okresem Cheb. Západní část okresu tvoří hranici se SRN. Rozloha okresu Tachov činí 1 378,4 km<sup>2</sup>, větší rozlohu v kraji má pouze okres Klatovy. Území okresu zaujímá 18,0 % celkové rozlohy kraje.

Mezi největší zaměstnavatele patří firma IDEAL AUTOMOTIVE Bor, s.r.o. (výroba kobercových dílů do automobilů, textilí a izolací pro automobilový průmysl), GRAMMER CZ, s.r.o. v Tachově (výroba a montáž opěrek hlavy a dalšího vnitřního vybavení osobních automobilů), LOXXESS Bor s.r.o. zaměřená na skladování zboží a manipulování s nákladem, RSF Elektronik spol. s.r.o. ve Stříbře (výroba kabelových systémů pro nejrůznější oblasti použití a přesné obrábění), Adient Bor s.r.o. (výroba pryžových a plastových výrobků) a Eissmann Automotive Česká republika s.r.o. v Boru u Tachova (výroba řadicích pák, volantů, ručních brzd a šití koženého příslušenství do automobilů). K větším strojírenským firmám v okrese patří také Kermi s.r.o. ve Stříbře (výroba radiátorů ústředního topení a sprchových kabin), Technické pružiny Scherdel, s.r.o. v Boru a Rotarex Praha spol. s r.o. (výroba a montáž ventilů a regulátorů pro ostatní společnosti firmy Rotarex). 2 K významným potravinářským provozům náleží Mlékárna Stříbro s.r.o. a pivovar Chodovar v Chodové Plané.



V okrese Tachov je obhospodařováno cca 65 299 ha zemědělské půdy, tj. 47,4 % z celkové výměry okresu.

I když Tachovsko nepatří k významným turistickým oblastem kraje, najdeme zde mnoho zajímavých historických památek (např. Kladrubský klášter) a přírodních krás (Český les). Rekreační u vody umožňuje vodní přehrada Hracholusky a lázeňské pobyty Konstantinovy Lázně.





### 3. CHARAKTERISTIKA PROBLÉMOVÝCH SKUPIN NA KRAJSKÉM TRHU PRÁCE A PROBLÉMOVÝCH REGIONŮ KRAJE Z HLEDISKA ROZVOJE ZAMĚSTNANOSTI

#### Charakteristika problémových skupin na trhu práce

##### **Mladiství**

K 31. 12. 2022 bylo v evidenci v celém Plzeňském kraji 194 mladistvých ve věku do 18 let. Oproti roku 2021 došlo ke zvýšení o 34 nezletilých. Většina těchto mladistvých z různých důvodů nedokončila studium na středním stupni vzdělání, někteří si nepodali přihlášku na střední školu po ukončení povinné školní docházky. Často tyto mladiství začali neúspěšně studovat již na několika středních školách. Snahou bylo zejména motivovat mladistvé k návratu do školního vzdělávacího systému, aby nastoupili na trh práce jako kvalifikovaná síla. Uchazeči byli informováni o vhodných oborech a o postupu při podání přihlášky. Pro tyto uchazeče bylo pořádáno několikahodinové skupinové poradenství a zejména individuální poradenství. U těchto registrovaných uchazečů o zaměstnání je mnohdy problémem nízký věk a s tím spojené omezení dle zákoníku práce. Pokud uchazeč návrat do školy odmítl nebo nemohl z nějakého důvodu dále studovat, byly mu podány informace o možnosti rekvalifikace nebo o projektech ESF zaměřených na získání konkrétních znalostí a dovedností pro snazší uplatnění na trhu práce, o což někteří projevíli zájem.

##### **Absolventi**

Počet absolventů škol v průběhu roku kolísá. Největší nárůst je opakovaně v podzimních měsících každého roku, kdy přichází do evidence čerství absolventi středních škol, nebo studenti kteří neuspěli při studiu především na vysokých školách. K 31. 12. 2022 bylo v evidenci v celém Plzeňském kraji 587 absolventů. Vlivem pandemie došlo ke zvýšení počtu absolventů u vybraných oborů (gastronomie, služby), nárůst ale nebyl tak výrazný, díky přijatému programu na ochranu zaměstnanosti Antivirus.

V současnosti jsou zaměstnavatelé ochotni zaměstnávat i zájemce bez praxe. Při obsazování některých pracovních míst však stále dávají přednost uchazečům s praxí (zejména se zaměřením strojírenství), kteří se mohou ihned zapojit do požadovaných pracovních činností. V některých oborech finanční náklady na zapracování u uchazečů s praxí bývají nižší než u absolventů bez praxe. S náklady na zapracování je spojena i mnohdy obava zaměstnavatelů z těhotenství žen a odchodem na mateřskou dovolenou. Na podporu



získání praxe a zároveň i pracovních návyků byli absolventi škol v průběhu roku zařazováni do projektu Záruky pro mladé v Plzeňském kraji.

## **Dlouhodobě nezaměstnaní**

Skupina dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů je poměrně problematickou a obtížnou cílovou skupinou. Jedná se o uchazeče různé věkové kategorie, většinou s nižším nebo jen základním vzděláním a často také se zdravotními problémy. Značná část uchazečů z této skupiny pobírá sociální dávky, často řeší exekuce a další problémy s tím spojené. Tito uchazeči jsou pravidla se svojí situací většinou už smířeni a nemají příliš zájem cokoliv měnit. Motivace těchto uchazečů k hledání práce je tak velmi malá a velmi těžko se pro ně hledá uplatnění na trhu práce, pokud oni sami pracovat nechtějí.

Právě pro tuto cílovou skupinu je určen projekt „Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (PDU)“, jehož hlavním cílem je zvýšení zaměstnanosti a zaměstnatelnosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání na Úřadu práce ČR, a jehož realizace úspěšně pokračovala i v roce 2022. Projekt se zabývá také např. prevencí nelegální práce, začleňováním dlouhodobě evidovaných uchazečů se sociálním znevýhodněním na volný trh práce, podporou cílové skupiny komplexním poradenstvím a posilováním motivace ke změně a podporou pracovních míst.

K 31. 12. 2022 jsme evidovali 2 730 dlouhodobě evidovaných uchazečů (v evidenci déle než 1 rok), meziročně tak došlo k poklesu o 571 osob. Podíl dlouhodobě nezaměstnaných se snížil o 5,8 p. b. a ke konci roku 2022 činil 22,8 %.

## **Uchazeči nad 50 let věku**

Této cílové skupině je věnována zvýšená péče. U osob starších 50 let se často hendikepy ztěžující vstup na trh práce kumulují. Tyto osoby se často potýkají s nedostatkem znalostí ovládání moderních technologií (nejen počítačového softwaru, ale i různých mobilních aplikací, multifunkčních tiskáren apod.), značně limitující jsou také různá zdravotní omezení. Zdánlivá flexibilita daná již odrostlými dětmi je snižována častou nutností péče o zestárlé rodiče. Ztráta původního zaměstnání a obavy z budoucnosti s vědomím výše uvedených hendikepů se často projevují i sníženým sebevědomím a menším uměním se prosadit u pohovoru, což také vede k tomu, že řada zaměstnavatelů si je při výběrovém řízení nezvolí.

Pomoc této cílové skupině nabízí projekt „Šance pro padesátníky v Plzeňském kraji“. Uchazeči v této věkové skupině si často obtížněji a pomaleji osvojují jakékoli nové dovednosti a postupy, vhodná je tedy jakákoli podpora pro zaměstnavatele v začátku trvání pracovního poměru, jako je příspěvek na SÚPM vyhrazené. Tato podpora pomůže překonat obavy zaměstnavatele s delší dobou zapracování a se zvládnutím používání techniky.



Jako pomoc uchazečům předdůchodového věku s udržení stávajícího zaměstnání a zároveň předáním zkušeností novým mladým kolegům funguje nástroj Generační tandem v rámci projektu Podpora forem flexibilního zaměstnávání (FLEXI).

Ke konci roku 2022 jsme evidovali 4 395 osob starších 50 let. V meziročním srovnání tak došlo k mírnému nárůstu o 36 osob. Podíl těchto uchazečů činil 36,7 % a oproti stejnému období roku 2021 došlo k poklesu o 1,0 p. b.

### **Osoby po mateřské a rodičovské dovolené**

Jedná se převážně o ženy, pečující o dítě nebo děti do 15 let věku a vracející se na trh práce po mateřské či rodičovské dovolené. O zaměstnání většinou přicházejí během rodičovské dovolené, a to buď z důvodu výpovědi ze strany zaměstnavatele nebo ukončují pracovní poměr samy z důvodu směnného provozu nebo časově náročného dojíždění do zaměstnání. S ohledem na péči o děti jsou pracovní možnosti této cílové skupiny poměrně omezené, v případě samoživitelek jsou např. práce ve vícesměnném provozu téměř vyloučeny. Avšak u osob této cílové skupiny je naopak patrný značný zájem o sebezodělavání, nebrání se případné změně profese, tak aby se mohly lépe uplatnit na trhu práce a skloubit rodinný a profesní život. Částečné úvazky, které by tato cílová skupina uvítala, nejsou však na trhu práce dostupné v takové míře, aby se do nich mohli všichni, kteří jej požadují, zapojit.

Různé formy poradenství, intenzivní pomoc při zprostředkování zaměstnání, rekvalifikace a další aktivity jsou těmto osobám nabízeny v rámci projektu RIP „Rodina i práce v Plzeňském kraji“.

Těchto osob jsme ke konci roku 2022 registrovali 2 403, došlo tedy k jejich nárůstu oproti předešlému roku a to o 122. Jejich podíl na celkovém počtu nezaměstnaných se zvýšil o 0,4 p. b. a činil tak 20,1 %.

### **Osoby se ZP**

Počet uchazečů se zdravotním postižením k 31. 12. 2022 činil 1 988 osob, v meziročním srovnání tak došlo k poklesu o 91 osob. Pokud porovnáme podíl těchto uchazečů na celkovém počtu nezaměstnaných, došlo k poklesu o 1,4 p. b., tedy na hodnotu 16,6 %.

Přestože byli zaměstnavatelé nuceni při nízké nezaměstnanosti řešit obsazování svých volných pracovních míst i za pomoci osob se zdravotním postižením (v mnoha případech byli ochotni nabídnout zkrácené úvazky nebo přizpůsobit pracovní dobu uchazečům s ZP), musíme konstatovat, že zájem o zaměstnávání osob se ZP je stále nízký.



Počet volných míst pro tuto skupinu je stále velmi malý. Většina těchto uchazečů není schopna vykonávat práci na plný pracovní úvazek, zkrácené pracovní úvazky se vyskytují jen zřídka, poměrně velká část zaměstnavatelů často pracuje ve 2-3 směnném provozu. Ke konci prosince 2022 kontaktní pracoviště v Plzeňském kraji evidovala pouze 802 volných pracovních míst pro osoby se zdravotním postižením (to je pouhých 3,7 % z celkového počtu volných míst), na jedno volné místo tak připadalo 2,4 uchazečů se ZP.

Poradenskou i zprostředkovatelskou činnost s OZP ztěžuje častá a mnohdy i dlouhodobá pracovní neschopnost. Další příčinou, proč se nedaří ještě více snížit počet OZP v evidenci je i jejich obava o odejmutí přiznaných stupňů ID.

**Osoby bez kvalifikace nebo s nízkou kvalifikací** (tedy uchazeči bez vzdělání nebo se základním vzděláním). Ke konci roku 2022 jsme v Plzeňském kraji evidovali 3 864 uchazečů bez vzdělání nebo se základním vzděláním. Meziročně došlo k nárůstu o 421 osob. Na celkové nezaměstnanosti se podílí 32,3 % (meziroční nárůst o 2,5 p. b.).



## Charakteristika problémových regionů kraje k 31. 12. 2022

### **Okres Domažlice:**

- ***Poběžovicko***

Mikroregion Poběžovicko je zemědělsko-průmyslová oblast s vyšším podílem nezaměstnaných osob a nízkou hustotou zalidnění. V minulosti zde bylo minimum průmyslu, většina zaměstnaných působila v zemědělství. Region má horší dopravní obslužnost. Lidé zde žijící disponují nižšími finančními prostředky. Město Poběžovice má funkční průmyslovou zónu, o kterou ale není mezi investory příliš velký zájem. Velmi malý počet volných pracovních míst v poměru k počtu uchazečů o zaměstnání.

Celý region je ohrožený sociálním vyloučením. Spousta občanů nemá dostačující vzdělání, na slabší úrovni je finanční gramotnost, z čehož vyplývá zvýšená zadluženost. Velkým problémem jsou exekuce, které limitují uchazeče při hledání vhodného pracovního uplatnění. Buď vůbec nepracují, nebo vyhledávají možnost nelegální práce. Mladí lidé odcházejí za prací do větších měst. Také je vyhledávána práce v sousedním Německu.

Mezi nejvýznamnější zaměstnavatele patří Výchovný ústav, dětský domov se školou, základní škola, střední škola a školní jídelna, Hostouň, Technické plasty s.r.o., puzzleYOU s.r.o., Základní škola Poběžovice, okres Domažlice, G.T.S. Poběžovice, spol. s r.o., POZEP s.r.o. Bohužel se zatím nenašla adekvátní náhrada za firmu KEL - MONTÁŽNÍ TECHNIKA, s.r.o., která ukončila ke konci roku 2018 svoji činnost. Problémem je odchod mladých lidí za prací do větších měst.

Ke konci roku 2022 zde bylo evidováno 132 dosažitelných uchazečů a podíl nezaměstnaných činil 3,8 %.

### **Okres Klatovy:**

- ***Kašperskohorsko, Sušicko***

V roce 2022 byl zaznamenán úbytek počtu hlášených volných pracovních míst, Zaměstnavatelé neprojeví velký zájem o výběrová řízení, náborů nových pracovníků spíše pozastavují, než aby museli přistupovat k propouštění. Většina firem vyčkává, jak se ekonomická a energetická krize vyvine. Nejvíce ohrožené nezaměstnaností jsou oblasti jako např. Kašperské Hory, Sušicko. V těchto oblastech se podíl nezaměstnaných pohybuje nad hranicí podílu nezaměstnaných v okrese Klatovy.



## Okres Plzeň-jih:

- **Nepomucko**

Nejsložitější situace na trhu práce v okrese Plzeň-jih je v mikroregionu Nepomucko, který má dlouhodobě nejvyšší nezaměstnanost. Převažuje zde zemědělství, ale hojně zastoupen je též zpracovatelský průmysl a služby. V některých lokalitách mikroregionu omezuje špatná dopravní dostupnost uchazeče při hledání zaměstnání. Mikroregion nabízí méně pracovních příležitostí pro ženy, které tvoří polovinu z celkového počtu nezaměstnaných osob této oblasti. Větší vzdálenost od Plzně komplikuje nezaměstnaným možnost využít nabídky volných míst v krajské metropoli. Čtvrtina z celkového počtu nezaměstnaných osob v této oblasti jsou OZP, u kterých je vzhledem k jejich zdravotnímu stavu také obtížné najít uplatnění na trhu práce anebo za prací dojíždět.

K 31. 12. 2022 zde bylo evidováno 275 uchazečů o zaměstnání. Podíl nezaměstnaných osob činil 3,7 %. Nejvýznamnějšími zaměstnavateli mikroregionu jsou ELITEX Nepomuk s.r.o., Regina Obaly s.r.o., KUVAG CR spol. s.r.o., INTERIORS manufacture & design a.s., KOVO Kasejovice MONT s.r.o., KLAUS Timber a.s., Agrochov Kasejovice-Mladý Smolivec a.s.

## Okres Plzeň-sever:

- **Kralovicko**

Mikroregion se nachází v severní části okresu. Ke konci sledovaného období dosáhla nezaměstnanost na Kralovicku 4,7 %. Jedná se převážně o zemědělskou oblast s vyšší nezaměstnaností oproti jižní části. Uplatnění nachází uchazeči např. v ZS Kozojedy a.s., ZD Mladotice, ZD Kralovice.

Nejvýznamnějšími zaměstnavateli ve výrobní sféře v této oblasti jsou Amagasaki PIPE Czech s. r. o, BECH-AKKU-POWER, s.r.o., Textile Washing Company k.s.

- **Manětínsko**

Jedná se převážně o zemědělskou oblast s rozsáhlými lesy s vyšší nezaměstnaností oproti jižní části. Ke konci sledovaného období dosáhla nezaměstnanost na Manětínsku 4,7 %. V této oblasti jsou převážně drobní živnostníci a zemědělci. Pro mikroregion je typická poměrně řídká osídlenost obyvatelstvem. V tomto mikroregionu byla v minulosti typická zemědělská výroba, která postupně stagnovala, a spousta provozů zanikla. Významnými zaměstnavateli byli Státní lesy a provozy na zpracování dřeva jako jsou pily a truhlárny, kde našli obyvatelé této části okresu uplatnění. Mezi zásadní faktory ovlivňující nezaměstnanost v dané oblasti patří špatná nebo vůbec žádná dopravní dostupnost. K významnějším zaměstnavatelům patří například Nečtínská zemědělská a.s., ZDV Manětín, ZDV



Štichovice. Šancí pro tyto regiony je podpora cestovního ruchu založeném na místním přírodním a kulturním bohatství.

- **Útersko**

V této oblasti byla v minulosti typická zemědělská výroba. Hlavním zaměstnavatelem byl Úněšovský statek a.s., který zaměstnával většinu obyvatel tohoto regionu. V mnoha případech byly u tohoto zaměstnavatele zaměstnány celé rodiny. Postupem času zaměstnavatel utlumoval živočišnou výrobu a rušil přidružené provozy, tím pádem mnoho obyvatel ztratilo zaměstnání. V této oblasti jsou převážně drobní živnostníci a zemědělci. S ohledem na krásu zdejší přírody a množství kulturních památek se zde pozvolna začíná rozvíjet cestovní ruch. Zásadním faktorem ovlivňujícím nezaměstnanost v dané lokalitě je špatná nebo vůbec žádná dopravní obslužnost.

### **Okres Rokycany:**

- **Radnicko**

Nejohroženější mikroregion okresu Rokycany se rozkládá na severozápadě okresu. Jedná se o mikroregion převážně zemědělský se špatnou dopravní obslužností a nejvyšší mírou nezaměstnanosti. Problémy mikroregionu jsou dány demografickou situací, špatnou dopravní infrastrukturou (chybí lepší spojení do okresů Rakovník a Plzeň-sever) i nedostatkem pracovních příležitostí přímo v regionu. Současný stav infrastruktury odpovídá venkovskému, až rekreačnímu charakteru obcí.

K 31. 12. 2022 bylo v mikroregionu evidováno 188 uchazečů o zaměstnání, což představuje PNO 3,8 %. Meziročně tedy došlo k mírnému nárůstu evidovaných uchazečů.

Zemědělskou výrobou v tomto mikroregionu se zabývá především firma Kladrubská a.s. Některé okrajové lokality obhospodařuje Osecká zemědělská a obchodní společnost a.s. působící na rozhraní mikroregionů Radnicko a Rokycansko. Průmyslovou výrobou se zabývá především výrobce nátěrových hmot PPG Deco Czech a. s. (dříve PRIMALEX a.s.) a také dvě menší provozovny společnosti BORGERS CS spol. s r.o. ve Stupně a Břasích.

Velmi významnou roli v tomto mikroregionu hraje sezónní zaměstnanost především v zemědělství, lesním hospodářství, a v neposlední řadě také úzká spolupráce se starosty obcí při umísťování klientů úřadu práce na veřejně prospěšné práce.

- **Zbizožsko**

Zbizožsko je dalším z ohrožených mikroregionů, který se rozkládá na severu okresu Rokycany. Jedná se o oblast převážně zemědělskou. V sousedních regionech (okres Beroun), zejména při dálnici D5, již existují významné průmyslové zóny a zaměstnávají



velkou část obyvatel tohoto mikroregionu. Nabídka volných míst přímo v regionu Zbirožsko je ale velmi nízká.

K 31. 12. 2022 bylo v mikroregionu evidováno 116 uchazečů o zaměstnání, což představuje PNO 3,2 %. Meziročně se tedy počet uchazečů mírně snížil.

Mezi nejvýznamnější zaměstnavatele mikroregionu patří ZBIROVIA, a.s., zabývající se výrobou ručního nářadí (pracoviště ve Zbirohu), Ing. Jerome Colloredo Mannsfeld, jehož firma obhospodařuje především lesy a rybníky a Zbirožská a.s., podnikající v oblasti zemědělské prvovýroby.

Rovněž v tomto mikroregionu hraje velkou roli sezónní zaměstnanost, především u zaměstnavatele Ing. Jerome Colloredo Mannsfeld. Lze zde po zahájení sezóny počítat s nárůstem zaměstnanosti. Zpravidla v posledním měsíci roku se z důvodů ukončování sezónních prací míra nezaměstnanosti opět zvýší.

#### **Okres Tachov:**

- ***Bezručicko***

Střediskem je město Bezručice. Zemědělská oblast, lázeňství. K 31. 12. 2022 evidovalo kontaktní pracoviště 62 uchazečů o zaměstnání, bylo hlášeno 11 volných pracovních míst a na 1 místo tak připadá více než 5 uchazečů o zaměstnání. Jediným větším zaměstnavatelem je akciová společnost Léčebné lázně Konstantinovy Lázně (stav pracovníků stabilizovaný, vliv sezónnosti, cca 100 zaměstnanců). Je zde velký nedostatek pracovních míst a rovněž špatná dopravní obslužnost.





#### 4. CIZINCI NA TRHU PRÁCE KRAJE

V roce 2014 došlo k zásadní změně v agendě vydávání pracovních povolení pro cizince. Od 21. 6. 2014 již povolení ve většině případů nevydává úřad práce, ale Odbor azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra (OAMP). Úřad práce v tomto případě vykonává pouze tzv. test trhu práce a zasilá stanoviska na OAMP. Ten poté vydá duální doklad cizinci. Tím je zároveň pracovní a pobytové povolení (tzv. zaměstnanecká karta).

Počet zaměstnaných cizinců v posledních několika letech ovlivňují ekonomické podmínky firem, které se potýkají s nepravidelnými zakázkami a omezeným odbytem svých produktů. Zaměstnavatelé využívají stále více služeb agentur práce, které dokážou pružněji reagovat na jejich požadavky. Důsledkem výše zmíněných opatření je značný nárůst agenturního zaměstnávání. Agenturní zaměstnávání vede k značné fluktuaci zaměstnanců agentur a s tím je spojená i značná administrativní zátěž zaměstnavatelů a příslušných úřadů.

Zaměstnavatelé se snaží získat na volné pozice i cizince z třetích zemí, proces získání zaměstnanecké karty je ale příliš dlouhý a s tím souvisí využívání možnosti krátkodobých povolení (do 90 dnů) k zaměstnání pro cizince. Tento nárůst byl dále umocněn změnami v zákoně, které umožnily agenturám práce zprostředkovávat zaměstnání pro cizince formou dočasného přidělení k výkonu práce u uživatele v rámci krátkodobých pracovních povolení nebo na zaměstnaneckou kartu. Tento trend pokračoval i začátkem roku 2022. Situace se však dramaticky změnila koncem února, kdy vypukla válka na Ukrajině. Začal platit zákon č. 65/2022 Sb., který uprchlíkům z Ukrajiny s udělenou dočasnou ochranou umožňuje volný vstup na trh práce.

Od dubna tedy zaznamenáváme velký pokles platných pracovních povolení (březen – 15 276 platných povolení, prosinec už jen 2 293 povolení) a naopak nárůst počtu informačních karet cizinců, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání (březen – 11 769 informačních karet, prosinec již 26 368 karet).

V důsledku války na Ukrajině přišlo do Plzeňského kraje zhruba 36 000 uprchlíků, často ženy a děti. Z tohoto počtu aktuálně pracuje zhruba 14 000 osob. Nejčastěji pracují jako skladníci, montážní dělníci, obsluha strojů a zařízení, uklízeči, stavební dělníci a nebo také jako zpracovatelé masa či stavební dělníci.

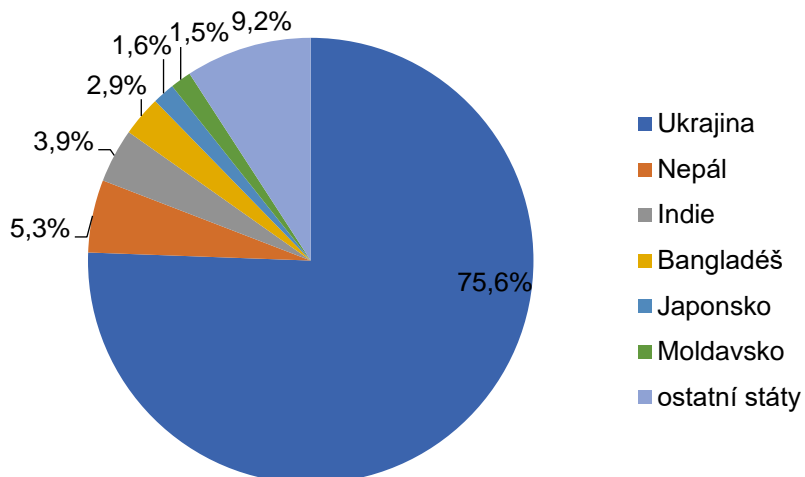
Velkým problémem v některých okresech Plzeňského kraje je velká dojezdová vzdálenost. V případě směnných provozů není veřejná doprava zajištěna vůbec. Z toho vyplývá také požadavek zaměstnavatelů na zahraniční pracovníky. Cizinci jsou většinou ubytováni v místě výkonu práce a jsou „kdykoliv“ k dispozici zaměstnavateli, zároveň jsou ochotni pracovat za minimální mzdu, o sobotách, nedělích nebo přesčas.



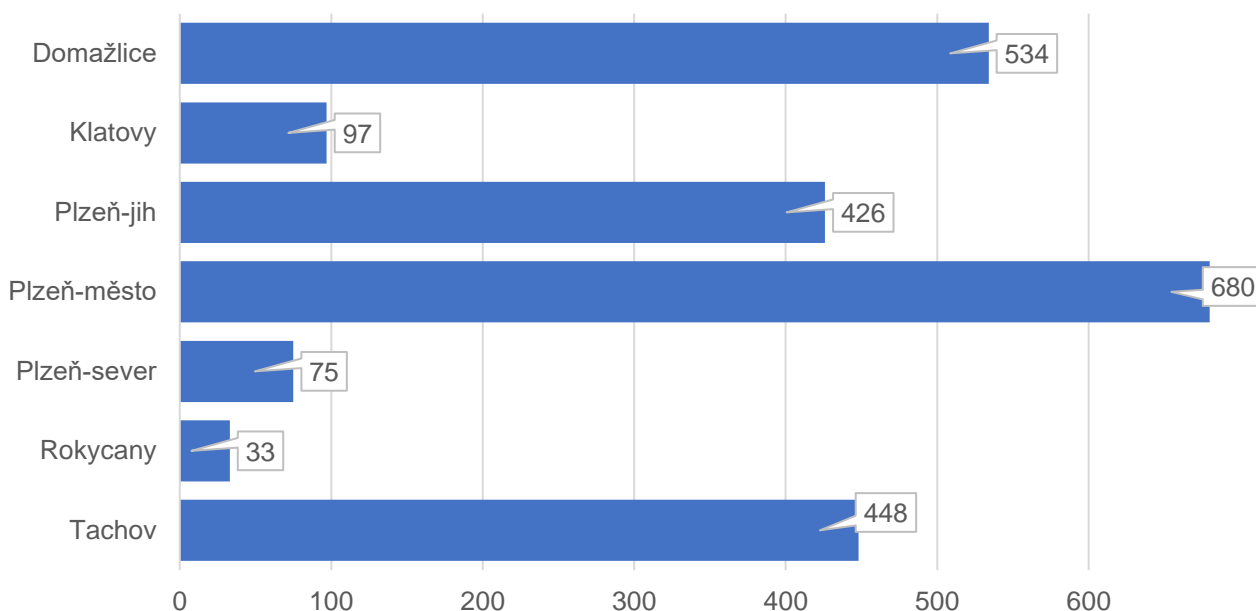
**Platná povolení k zaměstnání pro cizince z třetích zemí: 2 293**  
(stav k 31. 12. 2022)

z toho:

Ukrajina	1 733
Nepál	121
Indie	90
Bangladéš	67
Japonsko	37
Moldavsko	35
ostatní státy	210



Počet platných pracovních povolení  
okresy Plz. kraje, prosinec 2022



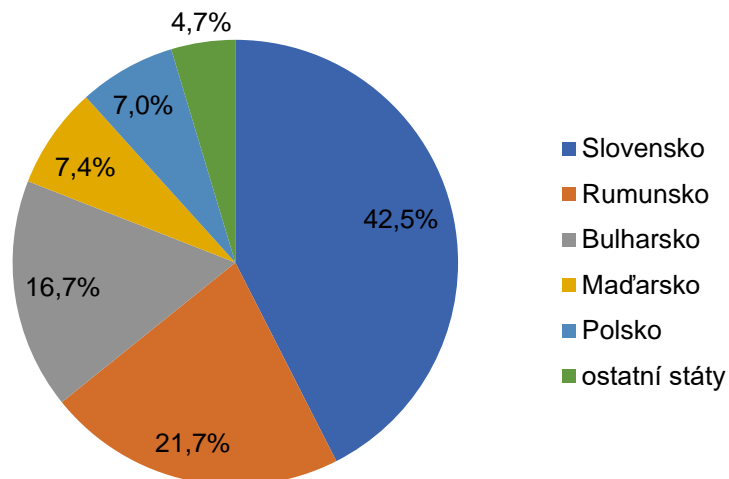


### Informační karty občanů EU/EHP a Švýcarska: 38 769

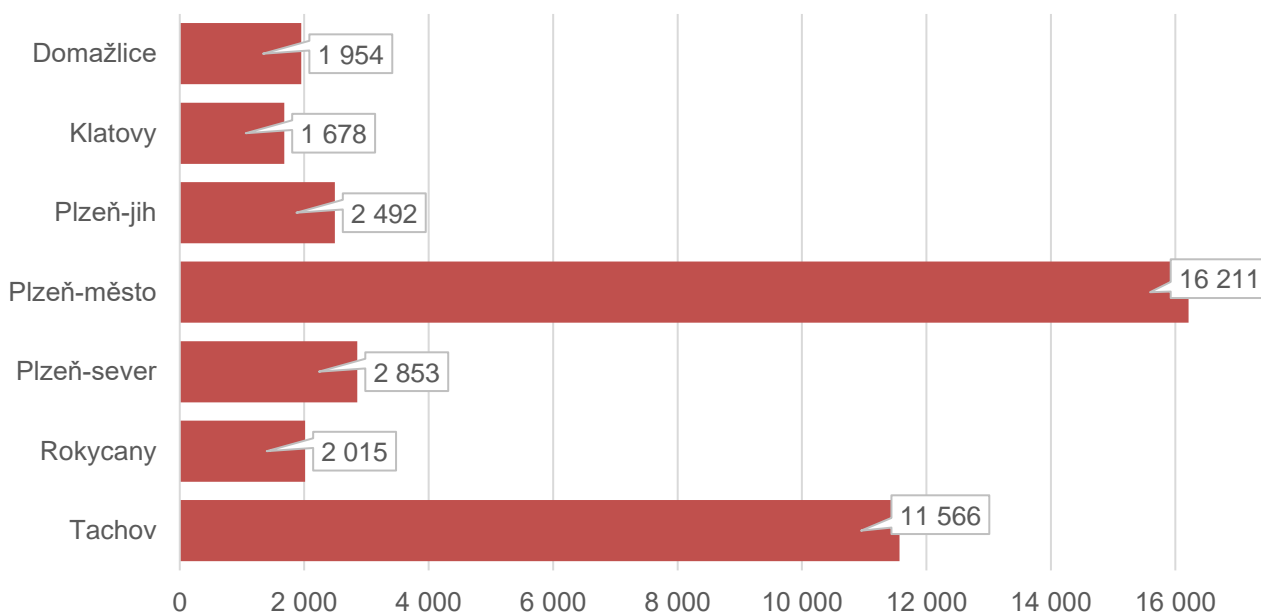
(stav k 31. 12. 2022)

z toho:

Slovensko	16 480
Rumunsko	8 416
Bulharsko	6 487
Maďarsko	2 854
Polsko	2 729
ostatní státy	1 803



### Počet evidovaných inf. karet - občané EU okresy Plz. kraje, prosinec 2022

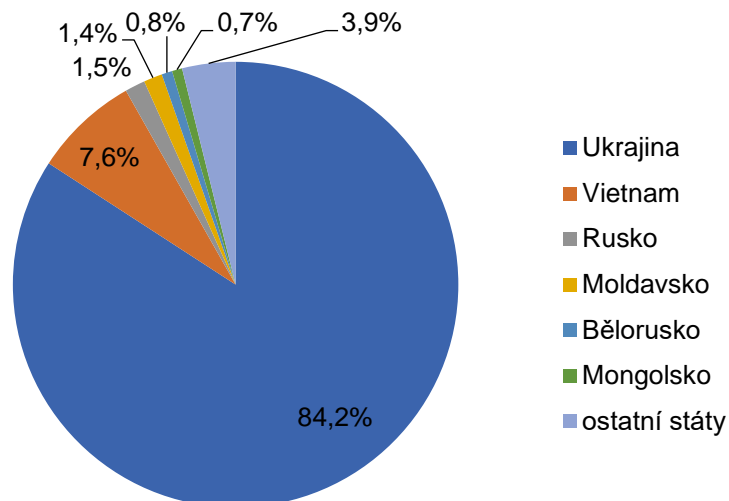




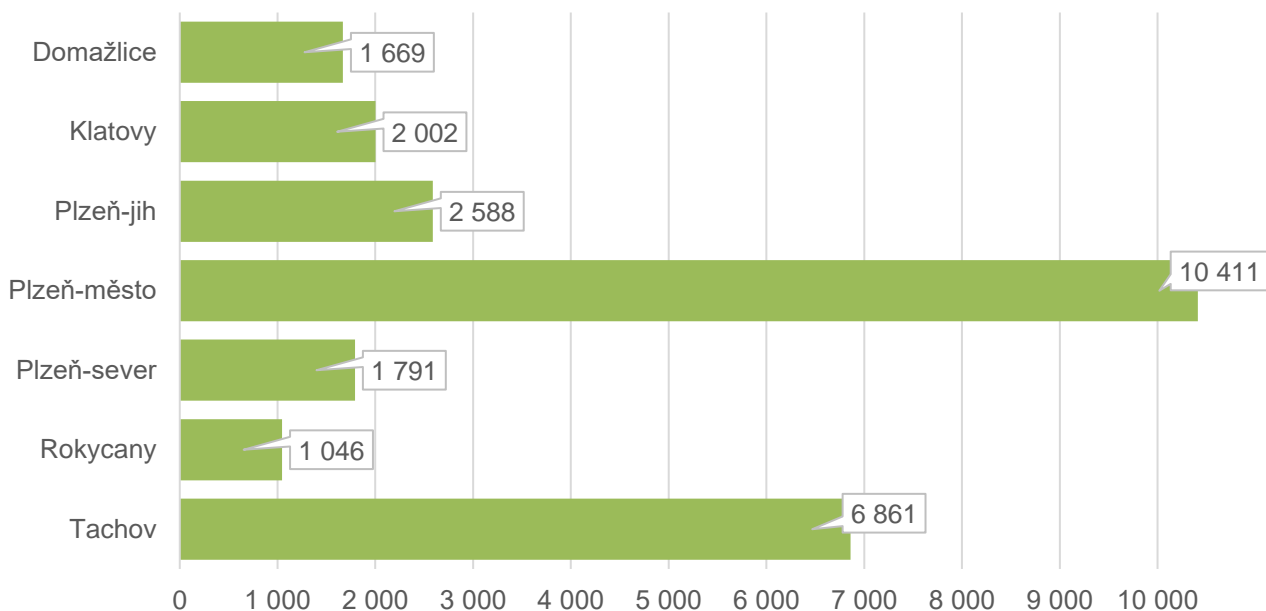
**Informační karty pro cizince, kteří nepotřebují povolení k zam.: 26 368**  
(stav k 31. 12. 2022)

z toho:

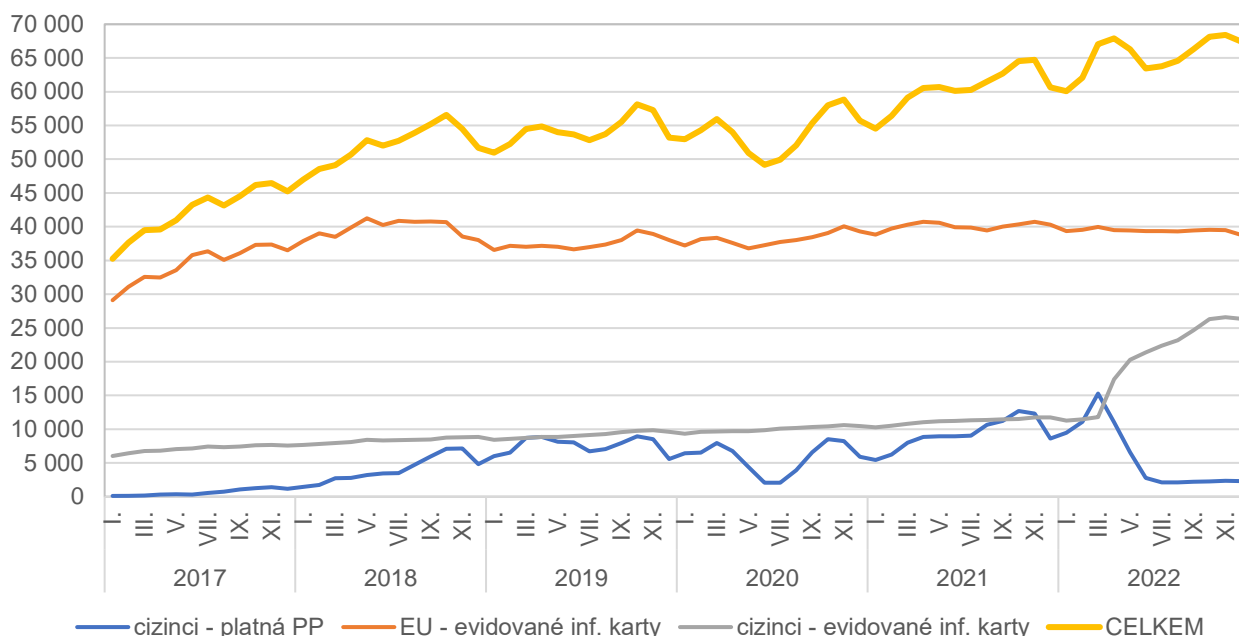
Ukrajina	22 191
Vietnam	2 016
Rusko	387
Moldavsko	356
Bělorusko	204
Mongolsko	194
ostatní státy	1 020



Počet evidovaných inf. karet - cizinci mimo EU  
okresy Plz. kraje, prosinec 2022

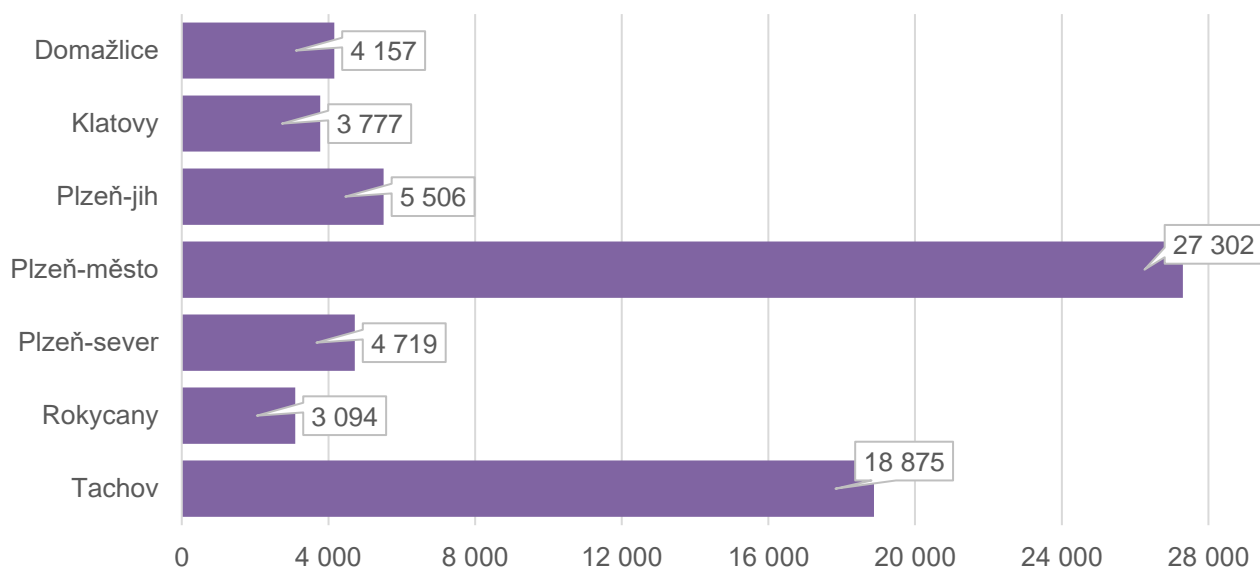


### Vývoj počtu platných prac. povolení, inf. karet občanů EU/EHP a inf. karet cizinců, kteří nepotřebují prac. povolení, Plzeňský kraj, 2017 - 2022



V meziročním srovnání byl ke konci roku 2022 počet platných pracovních povolení cizinců z třetích zemí o 6 317 nižší, počet informačních karet občanů EU/EHP a Švýcarska klesl o 1 527 a počet informačních karet cizinců, kteří nepotřebují pracovní povolení, se zvýšil o 14 619 karet.

### Zahraniční zaměstnanost celkem okresy Plzeňského kraje, prosinec 2022





## 5. PROGNOZA VÝVOJE TRHU PRÁCE NA ROK 2023

Rok 2022 se nesl v duchu velkých a překotných změn, které měly vliv na vývoj trhu práce. Doznívající koronavirová krize, vypuknutí válečného konfliktu na Ukrajině, uvalení válečných sankcí na Rusko a Bělorusko, omezení mezinárodního obchodu a prudký nárůst cen některých komodit (především elektřiny a plynu), největší migrační vlna od konce 2. světové války a v neposlední řadě zrychlená inflace.

V současné situaci se trh práce rychle mění. Řada firem se snaží na stávající situaci pružně reagovat a dopředu si připravuje scénáře, které by pomohly zaměstnavatelům lépe zvládnout současnou situaci. Největší strach mají zaměstnavatelé z nezvládnutí energetické krize a ztráty klientely.

Prognózy budoucího vývoje jsou velmi těžké, možná i nemožné. Z dosavadního vývoje můžeme usuzovat, že i nadále bude přetrvávat rozpor mezi nabídkou a poptávkou pracovní síly. Ve vývoji počtu volných míst můžeme stejně jako v předešlém roce předpokládat mírný pokles. Vývoj v roce 2023 bude úzce závislý na vývoji celé ekonomiky, bude velice záležet, v jaké kondici se budou v následujících měsících nacházet (nejenom) strategičtí zaměstnavatelé v regionu. Bez ohledu na vývoj počtu volných míst, stále budou profese, po kterých bude velká poptávka.

Zaměstnavatelé budou i nadále ve velkém poptávat pozice na obsluhu strojů a zařízení, montážní dělníky, zpracovatele masa, pomocné skladníky apod., kde požadují jen základní vzdělání. Rovněž v letošním roce budou chybět uchazeči na kvalifikované dělnické profese, zejména zedníci, zámečníci, svářeči a obráběči, nedostatkovi budou i elektrikáři, skladníci (často jazykově vybavení) a řidiči vysokozdvížných vozíků. Očekávat můžeme rovněž požadavky zaměstnavatelů na obsazení míst pro strojírenské techniky, strojní inženýry, seřizovače a obsluhu strojů, řidiče a obchodní zástupce. Firmy budou také hojně poptávat pracovníky z oblastí vývoje elektroniky a programování průmyslové automatizace. V informačních technologiích budou nejvíce chybět vývojáři a SAP konzultanti. Stejně tak je a bude nedostatek různých sociálních pracovníků, lékařů, zdravotních sester. Předpokládáme poptávku po profesním a celoživotním vzdělávání právě v souvislosti s rozporem mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce.

Přetrvávající problém s nedostatkem zaměstnanců pomohou z části řešit cizinci, a také větší zaměření na automatizaci výroby. Přetrvá tlak na výkon, který může vést k nárůstu psychických problémů u náročnějších profesí.

Hodnota nezaměstnanosti v Plzeňském kraji je však i nadále očekávaná v mezích pod hodnotami celorepublikového průměru. Pokles nezaměstnanosti můžeme očekávat v souvislosti s rozběhem sezónních prací během prvních jarních měsíců. Naopak největší nárůst přijde před koncem roku. Celkově pak bude nezaměstnanost dosahovat mírně vyšších hodnot než v roce předcházejícím.



Trh práce v Česku a zejména v Plzeňském kraji je velmi závislý na vývoji v dalších zemích, především,0 pak v Německu. Některé firmy (nejen německé, i české), již hovoří o možném snižování výroby a s tím souvisejícím propouštěním, v první řadě agenturních zaměstnanců. Potvrzují to i informace z německých úřadů práce. Příznaky ochlazení jsou patrné zejména v automobilovém průmyslu. Negativní signály, které mohou ovlivnit ekonomiku a tím i pracovní trh, jsou zejména probíhající změny v souvislosti s rozvojem průmyslu 4.0, nástup elektromobility, dopady války na Ukrajině a následující migrační krize, reálné dopady brexitu a ekonomická situace v některých jihoevropských zemích.

Z dlouhodobé perspektivy vytvořila opatření proti koronavirové pandemii větší tlak na zavádění flexibilních forem práce, především práce z domova a práce na dálku. Firmy a organizace jsou proto tlačeny k zajištění odpovídajícího technického vybavení a zavedení interních politik, které budou tyto flexibilnější formy práce umožňovat.

## 6. AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI

### 6.1 Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2022

Realizace aktivní politiky zaměstnanosti (APZ) se i v roce 2022 uskutečňovala v souladu s Instrukcí MPSV č. 1/2019 „Realizace aktivní politiky zaměstnanosti“ a Směrnicí generální ředitelky č. 4/2019 „Postup Úřadu práce ČR při realizaci nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti a zaměstnávání OZP“ v aktuálním znění.

Promítnutí do regionálních podmínek bylo specifikováno v aktualizovaném znění Směrnice ředitele krajské pobočky č. 2/2018 „Finanční příspěvky APZ“. Hlavním cílem APZ bylo zaměřit se na snižování nezaměstnanosti v regionu a na efektivní řešení konkrétních problémů, které se v oblasti trhu práce vyskytují.

Dodržován byl princip hospodárnosti, efektivnosti a účelovosti vynakládání finančních prostředků na APZ, a to jak ze státního rozpočtu ČR, tak z prostředků ESF (Operační program Zaměstnanost). Nástroji APZ nelze bez vážného důvodu opakovaně podpořit téhož uchazeče o zaměstnání.

Za velmi účinný považujeme nástroj veřejně prospěšných prací. Aktivním přístupem úřadu práce se podařilo navázat dobrou spolupráci s jednotlivými obcemi kraje. V rámci veřejně prospěšných prací se daří umísťovat zejména uchazeče, u kterých je obtížné najít si zaměstnání. Důvodem je kombinace příčin, které ztěžují vstup na trh práce (nízký stupeň vzdělání, nízká mobilita, nepříznivý zdravotní stav apod.). Vysoká efektivita se jednoznačně prokázala i u nástrojů SÚPM – vyhrazené a SÚPM – SVČ.

### **Veřejně prospěšné práce**

V průběhu roku 2022 byly uzavírány dohody na vytváření VPP, které byly financovány ze zdrojů ESF prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost (OP Z) v rámci projektu „Podpora dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů (PDU)“ a ze státního rozpočtu.

Většina uchazečů o zaměstnání umístěných na VPP jsou osoby, které patří do tzv. kategorie obtížně umísitelných uchazečů. Tito uchazeči jsou při vstupu na trh práce handicapováni více faktory (dlouhodobá evidence, zdravotní omezení, absence praxe, nízký stupeň vzdělání apod.)

Stejně jako v předchozích letech i letos byly uzavírány dohody především s městskými a obecními úřady, v případě dohod spolufinancovaných z ESF byla podmínkou vazba na neziskový sektor. Činnosti vykonávané v rámci VPP u měst a obcí se neliší od let minulých. Stále se jedná převážně o pomocné práce při úklidu měst a obcí, údržbu veřejných prostranství, případně pomocné práce v obecních lesích.





Také v letošním roce pokračovala dobrá spolupráce s představiteli měst a obcí, kteří již tradičně využívali možnosti zaměstnat místní občany, především z řad dlouhodobě evidovaných uchazečů a uchazečů se zdravotním omezením.

Často se i samotní uchazeči zajímali o možnosti zaměstnání v rámci veřejně prospěšných prací. Pro osoby starší 55 let a osoby se zdravotním omezením se zaměstnání na VPP jeví jako jediná možnost návratu do pracovního procesu. Dalším významným plusem je možnost práce v místě bydliště, odpadají problémy se špatnou dopravní obslužností a je též šance pracovat i na kratší pracovní úvazek.

VPP jsou přínosné ze dvou hlavních aspektů:

- 1) pro místní uchazeče představují alespoň krátkodobé pracovní umístění, což pomáhá udržet u těchto lidí pracovní návyky,
- 2) zajišťují pořádek a čistotu v obcích. Nezanedbatelný je i fakt, že ostatní občané vidí, že se stát se svou podporou snaží spolupůsobit při vytváření pracovních míst pro umístování uchazečů o zaměstnání a že ti nezůstávají nečinně v evidenci, jak je často zakódováno v obecném povědomí.

### **VPP – ESF**

V roce 2022 bylo vytvořeno **74 míst** a bylo umístěno **72 uchazečů** o zaměstnání, z toho 11 osob se zdravotním postižením. Celkem bylo vyplaceno **11 449 536,- Kč**.

### **VPP – národní APZ**

V roce 2022 bylo vytvořeno **187 míst** a bylo umístěno **187 uchazečů** o zaměstnání, z toho 57 se zdravotním omezením. Celkem bylo v tomto roce vyplaceno **18 939 086,- Kč**.

### **Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele**

Úhrada mzdových nákladů na společensky účelná pracovní místa vyhrazená byla v roce 2022 financována z prostředků přidělených úřadu práce na APZ z Operačního programu Zaměstnanost (OP Z) v rámci projektu „Podpora dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů (PDU)“ a v rámci Regionálních individuálních projektů, rovněž ze státního rozpočtu.

Doba poskytování a výše příspěvku se odvíjela od handicapujících faktorů, kterými jsou zejména zdravotní postižení, dlouhodobá a opakovaná evidence, vyšší věk, péče o dítě do 15 let, nízká kvalifikace. Dále se přihlíží k osobnosti uchazeče, jeho schopnostem a vlastnostem, které mají vliv na umístění na trhu práce.



Úřad práce se zaměřoval na posílení spolupráce se zaměstnavateli a jejich motivaci pro přijímání problémových uchazečů o zaměstnání při poskytnutí příspěvku na SÚPM vyhrazená. Tento nástroj byl zaměstnavateli využíván více než v roce předchozím.

### **SÚPM vyhrazená – ESF**

V roce 2022 bylo vytvořeno **157 míst** a umístěno **161 uchazečů** o zaměstnání, z toho 26 osob se zdravotním postižením. Celkem bylo na tento příspěvek vyplaceno **9 096 076,- Kč**.

### **SÚPM vyhrazená – národní APZ**

V roce 2022 bylo vytvořeno **21 míst** a umístěno **20 uchazečů** o zaměstnání, z toho 2 osoby se zdravotním postižením. Celkem bylo na tento příspěvek vyplaceno **1 325 163,- Kč**.

Mezi nejčastěji zřizované profese v roce 2022 patřily:

- administrativa,
- obchodní provoz,
- pohostinství (číšník, servírka, práce při výrobě jídel),
- úklidové práce,
- bezpečnostní pracovník, ostraha
- stavebnictví.

### **Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem**

O tento nástroj APZ není ze strany zaměstnavatelů velký zájem, zejména pro to, že pracovní místa jsou ve většině případů již zřízena, pouze dochází k fluktuaci, vybavení konkrétního pracoviště a závazek obsazení místa jsou komplikované.

*Počet podpořených uchazečů o zaměstnání: 0*

### **SÚPM – SVČ**

Na podporu uchazečů znevýhodněných na trhu práce se zaměřuje i další nástroj APZ – zřízení společensky účelného pracovního místa za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti (SÚPM – SVČ). O tento příspěvek byl v roce 2022 mezi evidovanými uchazeči menší zájem než v minulém roce.

V roce 2022 se takto uplatnilo **22 uchazečů** o zaměstnání, z toho byly 2 osoby se ZP. Vyplaceno tak bylo **679 500,- Kč**.

Pracovní příležitosti byly vytvořeny např. v těchto oblastech:

- výroba, obchod a služby



- účetní a administrativní služby,
- hostinská činnost,
- masér,
- kosmetička,
- pedikúra, manikúra.

### **Podpora vytváření pracovních míst pro občany se ZP**

Od ledna 2018 došlo k novelizaci zákona o zaměstnanosti v oblasti poskytování příspěvku na podporu zaměstnání OZP. Především bylo zrušeno vymezení a zřizování chráněných pracovních míst a tento status byl nahrazen dohodou o uznání za zaměstnavatele na chráněném trhu práce. Příspěvek byl navýšen a byl změněn i způsob čerpání příspěvku.

### **Zřízení pracovního místa pro OZP**

Pracovním místem zřízeným pro osobu se zdravotním postižením (OZP) se rozumí pracovní místo, které zaměstnavatel zřídil pro OZP na základě písemné dohody uzavřené s Úřadem práce. Na zřízení pracovního místa pro OZP poskytuje Úřad práce zaměstnavateli příspěvek. Pracovní místo zřízené pro OZP musí být takovou osobou obsazeno po dobu 3 let. Úřad práce může uzavřít dohodu o zřízení pracovního místa pro OZP i s osobou se zdravotním postižením, která se rozhodne vykonávat samostatnou výdělečnou činnost.

V roce 2022 bylo v Plzeňském kraji zřízeno **5** pracovních míst pro OZP a umístěno tak bylo **6** zaměstnanců – osob se zdravotním postižením. Celkem na tvorbu a provoz těchto míst bylo vyplaceno **400 526,- Kč**.

### **Uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce**

Dohoda o uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce dle § 78 zákona o zaměstnanosti je podmínkou pro poskytnutí příspěvku dle § 78a zákona o zaměstnanosti. V roce 2022 bylo v Plzeňském kraji podáno celkem 34 žádostí o uznání, uzavřeno zatím bylo 30 dohod.

### **Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením - §78, resp. §78a ZoZ**

Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením (§ 78, resp. §78a zák. č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti) je další motivací pro zaměstnavatele k tomu, aby zaměstnali osoby se zdravotním postižením. Tento příspěvek se vyplácí zaměstnavateli zaměstnávajícímu více než 50 % osob se zdravotním postižením, který má zároveň uzavřenou dohodu s Úřadem práce ČR o uznání za zaměstnavatele na chráněném trhu práce. Příspěvek se vyplácí po předložení žádostí zaměstnavatelskými subjekty a po provedené kontrole správnosti předložených výpočtů vykázaných OZP vždy po ukončeném čtvrtletí.



	IV. Q 2021		I. Q 2022		II. Q 2022		III. Q 2022	
	počet žádostí	výše příspěvku (Kč)	počet žádostí	výše příspěvku (Kč)	počet žádostí	výše příspěvku (Kč)	počet žádostí	výše příspěvku (Kč)
Domažlice	6	1 038 747	6	965 763	6	932 069	5	944 054
Klatovy	24	6 092 931	23	5 866 113	24	6 121 868	26	6 283 884
Plzeň-jih	11	5 045 141	12	4 990 672	14	5 962 331	14	7 707 739
Plzeň-město	73	57 773 429	72	57 523 139	70	57 907 106	73	60 216 239
Plzeň-sever	22	11 489 694	23	13 749 839	22	14 677 822	22	14 867 133
Rokycany	14	7 152 856	14	7 550 488	14	7 853 934	14	8 334 102
Tachov	4	2 160 863	4	2 147 668	4	2 210 327	4	2 341 282
<b>Plzeňský kraj</b>	<b>154</b>	<b>90 753 661</b>	<b>154</b>	<b>92 793 682</b>	<b>154</b>	<b>95 665 457</b>	<b>158</b>	<b>100 694 433</b>

V roce 2022 (za IV. čtvrtletí 2021 – III. čtvrtletí 2022) bylo v Plzeňském kraji přijato celkem **620 žádostí** o příspěvek na zaměstnávání OZP, v meziročním srovnání tak došlo k nárůstu o 20 žádostí a **celková výše příspěvku činila 379 907 233,- Kč**, což bylo o 44 586 336,- Kč více než v předcházejícím období.

### Regionální mobilita – příspěvek na dojížděku

V roce 2022 byl realizován příspěvek na podporu regionální mobility, který je financován ze státního rozpočtu ČR. Příspěvek na podporu regionální mobility se poskytuje ke kompenzaci dodatečných nákladů, které vzniknou podpořené osobě s přijetím zaměstnání mimo její bydliště. O příspěvek je velmi malý zájem.

U příspěvku na dojížděku bylo uzavřeno 10 dohod, celkem tak bylo vyplaceno 67 425,- Kč.

### Cílený program Antivirus

Dne 31. března 2020 schválila vláda ČR na základě § 120 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „ZoZ“) usnesením č. 353 Cílený program k podpoře zaměstnanosti nazvaný „Antivirus“ (dále jen „Program Antivirus“).

Smyslem Programu Antivirus je zmírnění negativních dopadů celosvětového šíření onemocnění COVID-19, počátkem roku 2022 byl tento program ukončen.

Příjem žádostí byl zahájen 6. dubna 2020. Žádost zaměstnavatel směřuje na kontaktní pracoviště ÚP ČR místně příslušné dle svého sídla. Příspěvek je určen k částečnému krytí mzdových nákladů zaměstnavatele spočívajících ve vyplacené náhradě mzdy, včetně odvodů, a to pouze za zaměstnance v pracovním poměru.



Příspěvek se poskytuje výhradně na zaměstnance v pracovním poměru, kterým nebyla ke dni podání tohoto vyúčtování dána zaměstnavatelem výpověď, s výjimkou výpovědi dané dle § 52 písm. g) a h) ZP (ani tedy neplyne ke dni podání vyúčtování výpovědní doba).

Příspěvek se poskytuje pouze v případě, že zaměstnavatel skutečně vyplatil zaměstnancům náhrady mezd, a řádně z nich odvedl povinné pojistné na veřejné zdravotní pojištění a na sociální zabezpečení a příspěvek na státní politiku zaměstnanosti za zaměstnance a za zaměstnavatele.

V rámci programu jsou 3 režimy:

#### **Režim A – druh překážky:**

- V případě karantény pobírá zaměstnanec náhradu mzdy 60 % průměrného redukovaného výdělku.
- V případě uzavření provozu nařízením vlády pobírá zaměstnanec náhradu 100 % mzdy.

Výše příspěvku činí 80 % náhrady mzdy, na jednoho zaměstnance max. 39 000,- Kč.

#### **Režim B – druh překážky:**

- Překážky v práci na straně zaměstnavatele z důvodu nařízení karantény či péče o dítě u významné části zaměstnanců (30 % a více) – zaměstnanec pobírá náhradu mzdy 100 % průměrného výdělku.
- Omezení dostupnosti vstupů (surovin, výrobků, služeb) nezbytných k činnosti – zaměstnanec pobírá náhradu mzdy 80 % průměrného výdělku.
- Omezení poptávky po službách, výrobcích a jiných produktech firmy – zaměstnanec pobírá náhradu mzdy 60 % průměrného výdělku.

Výše příspěvku činí 60 % náhrady mzdy, na jednoho zaměstnance max. 29 000,- Kč.

#### **Režim A+ (možnost uplatnění od 1. 10. 2020) – druh překážky:**

- Nucené omezení provozu. Zaměstnanec nemohl od 1. 10. 2020 vykonávat práci z důvodu jiné překážky v práci na straně zaměstnavatele spočívající v uzavření nebo omezení provozu z důvodu krizových opatření přijatých vládou nebo mimořádných opatření nařízených Ministerstvem zdravotnictví či jiným orgánem ochrany veřejného zdraví v souvislosti s COVID-19.
- Zaměstnavatel je povinen takovýmito zaměstnancům vyplácet náhradu mzdy podle § 208 zákoníku práce.

Výše příspěvku činí 100 % náhrady mzdy vyplacené zaměstnanci, max. však 50 000,- Kč.

Režim A+ nebyl v roce 2022 již využíván.



okres	režim A	režim B	režim A+	celkem
Domažlice	3 382 662,00	2 109 166,00	0	5 491 828,00
Klatovy	3 304 194,00	1 378 755,00	0	4 682 949,00
Plzeň-jih	20 918 105,00	13 329 799,00	0	34 247 904,00
Plzeň-město	7 731 629,00	5 144 114,00	0	12 875 743,00
Plzeň-sever	3 953 151,00	1 054 728,00	0	5 007 879,00
Rokycany	3 960 128,00	1 307 251,00	0	5 267 379,00
Tachov	3 642 582,00	1 295 403,00	0	4 937 985,00
<b>Plzeňský kraj</b>	<b>46 892 451,00</b>	<b>25 619 216,00</b>	<b>0</b>	<b>72 511 667,00</b>

Celkem bylo v Plzeňském kraji v roce 2022 na cílený program Antivirus vyplaceno 72 511 667,- Kč, tedy o 1 027 316 694,- Kč méně než v roce předešlém. Za celou dobu trvání projektu bylo podpořeno více než 200 000 osob.

S ohledem na počet podpořených osob, byl příspěvek nejčastěji poskytován v těchto oborech:

- výroba motorových vozidel,
- stravování a pohostinství,
- výroba počítačů, elektronických a optických přístrojů,
- maloobchod,
- výroba pryžových a plastových výrobků,
- výroba elektrických zařízení,
- výroba kovových konstrukcí,
- velkoobchod.

## 6.2 Rekvalifikace a poradenství

### Rekvalifikace

V roce 2022 byly rekvalifikace realizovány z projektů NIP „Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II“, „Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (PDU)“ a z projektu zaměřeného na podporu zájemců o zaměstnání ohrožených propouštěním ze zaměstnání s názvem „OUTPLACEMENT“. Dále byly rekvalifikace realizovány z projektů RIP a národní APZ. Od listopadu byly vybrané rekvalifikace z oblasti získávání digitálních znalostí a z oblasti průmyslu 4.0 nově realizovány z Národního plánu obnovy (NPO). Kurzy probíhaly formou zabezpečovaných i zvolených rekvalifikací. Do rekvalifikací byli uchazeči zařazováni také v rámci soutěžních projektů.

Zabezpečované rekvalifikace v roce 2022 byly realizovány v rámci veřejné zakázky „Rekvalifikační kurzy pro Plzeňský kraj VI“ na základě rámcových dohod uzavřených s



jednotlivými dodavateli, avšak pouze do října 2022, kdy tato veřejná zakázka skončila. Po skončení rámcových dohod byly od listopadu do konce roku 2022 realizovány již pouze rekvalifikace zvolené.

V roce 2022 bylo realizováno celkem 1 612 rekvalifikací, z toho se jednalo o 211 rekvalifikací zabezpečovaných a 1 401 rekvalifikací zvolených.

V souvislosti s konfliktem na Ukrajině a přílivem uprchlíků, tedy osob s dočasnou ochranou, bylo realizováno celkem 787 zvolených rekvalifikací ČJ pro cizince, což je více než polovina z počtu realizovaných zvolených rekvalifikací. Realizovány byly jak kurzy pro začátečníky, tak navazující kurzy pro pokročilé.

V rámci ostatních zvolených rekvalifikací byly nejčastěji realizované následující kurzy:

- Řidičské průkazy vč. profesní způsobilosti
- Sociální oblast
- Osobní služby (péče o tělo, kosmetika, manikúra, pedikúra, masáže...)
- Svářečské, strojnické a jiné odborné průkazy

V rámci zabezpečovaných rekvalifikací byly nejvíce realizovány tyto kurzy:

- Pracovník v sociálních službách
- Účetnictví a daňová evidence, Mzdové účetnictví
- Obsluha PC a Počítačová gramotnost
- Obsluha elektro a moto vozíků
- Chůva pro děti předškolního věku

#### **Vynaložené finanční prostředky:**

Zvolené RK – NIP (VDTP II, PDU, OUTPLACEMENT)	4 925 950,- Kč
Zvolené RK – RIP	1 324 802,- Kč
Zvolené RK – NPO	443 805,- Kč
Zvolené RK – národní APZ (Ukrajina - ČJ pro cizince)	14 080 169,- Kč
<b>Celkem zvolené RK:</b>	<b>20 774 726,- Kč</b>

Zabezpečované RK – NIP (VDTP II, PDU, OUTPLACEMENT)	578 097,- Kč
Zvolené RK – RIP	497 265,- Kč
<b>Celkem zabezpečované RK:</b>	<b>1 075 362,- Kč</b>





## Poradenské činnosti

V rámci veřejné zakázky „Poradenské činnosti pro Plzeňský kraj IV. byly v září 2022 uzavřeny rámcové dohody ve všech jejích částech. Veřejná zakázka „Poradenské činnosti pro Plzeňský kraj IV má 4 části, a to Bilanční diagnostiku (rámcová dohoda byla uzavřena s firmou ICVD, s.r.o.), komplexní poradenský program s názvem Cesta k práci (rámcová dohoda byla uzavřena s firmou Grafia, společnost s ručením omezeným), poradenský program Finanční gramotnost (rámcová dohoda byla uzavřena s firmou ERUDICO, s.r.o.) a poradenský program Poradenství k podnikání (rámcová dohoda byla uzavřena s firmou Grafia, společnost s ručením omezeným). Realizace všech výše uvedených externích poradenských činností tak byla zahájena až v říjnu 2022.

Poradenské činnosti byly realizovány v rámci Národních individuálních projektů „Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II (VDTP II)“, a „Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (PDU)“, a také v rámci Regionálních individuálních projektů „Šance pro padesátíky v Plzeňském kraji“ a projektu „Rodina i práce v Plzeňském kraji“.

Za rok 2022, tedy od října do prosince, bylo v Plzeňském kraji uzavřeno celkem 32 dohod na externí poradenské činnosti, z toho 19 na bilanční diagnostiku, 10 na komplexní poradenský program Cesta k práci, 2 na poradenský program Finanční gramotnost a 1 na poradenský program Poradenství k podnikání. Do těchto aktivit bylo zařazeno celkem 122 uchazečů a zájemců o zaměstnání.

### Vynaložené finanční prostředky za externí poradenské činnosti (NIP + RIP):

Bilanční diagnostika	197 497,- Kč
Poradenský program Cesta k práci	232 017,- Kč
Poradenský program Finanční gramotnost	78 802,- Kč
Poradenský program Poradenství k podnikání	0,- Kč
<i>(náklady za poradenský program Poradenství k podnikání byly hrazeny až v lednu 2023)</i>	
<b>Celkem:</b>	<b>508 316,- Kč</b>

V rámci interních poradenských činností bylo za rok 2022 realizováno 607 skupinových schůzek, kterých se zúčastnilo 4 624 uchazečů o zaměstnání. V porovnání s předchozími roky se jedná o extrémně vysoký nárůst interních skupinových schůzek i zařazených uchazečů. Jednalo se nejčastěji o skupinové poradenství pro nově evidované uchazeče, ale také specializované skupinové poradenství zaměřené na hledání zaměstnání, finanční gramotnost, zpracování životopisu apod.

Dále bylo realizováno 9 poradenských programů typu Job Club, kterých se zúčastnilo 75 osob a také více než 16 400 individuálních poradenských rozhovorů zaměřených na pomoc při vyhledávání zaměstnání, zpracování životopisu, přípravy na pracovní pohovor, pracovně





právní poradenství, poradenství v oblasti rekvalifikací, změnu profese nebo výběr školy a také poskytování informací o nabídce služeb ÚP ČR.

V rámci preventivně poradenské činnosti Informačního a poradenského střediska (IPS) bylo v roce 2022 realizováno celkem 240 besed a skupinových schůzek pro ZŠ, jichž se zúčastnilo celkem 5 605 žáků a 86 besed a skupinových schůzek pro SŠ, kterých se zúčastnilo 1 733 studentů.

### **Pracovní rehabilitace**

V průběhu roku 2022 bylo podáno v Plzeňském kraji 59 žádostí o pracovní rehabilitaci, z toho bylo uzavřeno 39 individuálních plánů pracovní rehabilitace (IPPR). Na základě IPPR byly uzavřeny 2 dohody o provedení přípravy k práci. Specializovaný rekvalifikační kurz se nerealizoval žádný. Bylo realizováno 2 237 individuálních poradenství pro klienty OZP. Proběhlo 76 skupinových schůzek, kterých se zúčastnilo celkem 389 osob.

Počet žádostí o pracovní rehabilitaci a uzavřených IPPR je v mírném poklesu oproti roku 2021. Naopak došlo opět k výraznému nárůstu u individuálních poradenství a to o 397 osob. Taktéž se již s koncem epidemie Covid 19 opět rozběhla skupinová poradenství.

### **Vynaložené finanční prostředky:**

příprava k práci	87 146,- Kč
specializované rekvalifikační kurzy	8 000,- Kč
náklady účastníků	9 364,- Kč
<b>Celkové náklady na pracovní rehabilitaci</b>	<b>104 510,- Kč.</b>

V roce 2022 byly realizovány 2 běhy poradenského programu pro osoby se ZP, který je zaměřen na individuální a skupinové poradenství této skupině osob. Jsou probírána např. témata NSD (průkazy ZTP, příspěvky pro osoby se ZP, příspěvky na péči), souvislosti z oblasti zdravotního a sociálního pojištění, výpis z listu důchodové pojištění, informace k SÚPM, VPP, rekvalifikacím, informace ohledně možnosti pracovní rehabilitace, ergodiagnostického vyšetření, dále poradenství pro zprostředkování vhodného zaměstnání, vytvoření životopisu atd. Celkem se zúčastnilo 20 osob.

### **Prostupný systém**

Na základě doporučeného postupu MPSV č. 1/2016 na podporu realizace prostupného systému sociální a pracovní rehabilitace osob se zdravotním postižením byla realizována pravidelná setkání spolupracujících subjektů a dalších aktérů, kteří spolupracují s ÚP a jsou aktéry v rámci zaměstnávání osob se ZP.



Na všech kontaktních pracovištích ÚP ČR v kraji byla ve spolupráci s Tichým světem zavedena tzv. Tichá linka, což je služba pro neslyšící klienty. Všechny poradkyně byly proškoleny ze strany Tichého světa v rámci kazuistického semináře a službu již využívají.

Poradkyně OZP celoročně spolupracují se zaměstnavateli na otevřeném i chráněném trhu práce, se sociálními službami a dalšími spolupracujícími subjekty v rámci kraje.

### **Struktura účastníků všech rekvalifikací (tj. zabezpečovaných i zvolených)**

Účastníci rekvalifikací	Celkem v rekvalifikaci	Zahájené v roce 2022	Ukončené		Pokračují do dalšího roku	Zaměření RK	
			celkem	z toho úspěšně		profesní	ostatní
<b>Celkem</b>	<b>1 612</b>	1 548	1 394	1 360	75	102	1 510
z toho ženy	1 069	1 077	956	936	37	86	1 009
NIP	640	607	535	516	54	56	584
RIP	217	212	193	185	6	36	181
Grantové projekty	10	10	7	7	1	5	5
Uchazeči o zam.	35	35	17	16	13	4	31
Zájemci o zam.	587	562	510	488	43	74	513
Osoby se ZP	1 025	1 011	884	872	32	28	997

### **Struktura účastníků zabezpečovaných rekvalifikací**

Účastníci rekvalifikací zabezpečovaných	Celkem v rekvalifikaci	Zahájené v roce 2022	Ukončené		Pokračují do dalšího roku	Zaměření RK	
			celkem	z toho úspěšně		profesní	ostatní
<b>Celkem</b>	<b>211</b>	209	198	182	1	21	188
z toho ženy	154	154	144	133	1	16	138
NIP	93	92	94	85	0	10	82
RIP	107	107	97	90	0	10	97
Grantové projekty	10	10	7	7	1	1	9
Uchazeči o zam.	0	0	0	0	0	0	0
Zájemci o zam.	197	195	184	169	1	21	174
Osoby se ZP	14	14	14	13	0	0	14

**Struktura účastníků zvolených rekvalifikací**

Účastníci rekvalifikací zvolených	Celkem v rekvalifikaci	Zahájené v roce 2022	Ukončené		Pokračují do dalšího roku	Zaměření RK	
			celkem	z toho úspěšně		profesní	ostatní
<b>Celkem</b>	<b>1 401</b>	1 339	1 196	1 178	74	81	1 258
<b>z toho ženy</b>	<b>915</b>	923	812	803	36	70	853
<b>NIP</b>	<b>547</b>	515	441	431	54	46	469
<b>RIP + GP</b>	<b>110</b>	105	96	95	6	26	79
<b>Uchazeči o zam.</b>	<b>0</b>	0	0	0	0	0	0
<b>Zájemci o zam.</b>	<b>35</b>	35	16	16	13	4	31
<b>Osoby se ZP</b>	<b>390</b>	367	319	319	42	4	314

**Zaměstnanecké rekvalifikace**

	Počet dohod	Počet zaměstnanců v rekvalifikaci
<b>Celkem</b>	<b>112</b>	676

**Závěr**

Na základě rozhodnutí ředitele krajské pobočky byly na všech kontaktních pracovištích ustanoveny hodnotící komise k nástrojům a opatřením APZ a odborné komise ke zvoleným rekvalifikacím. Tím byla dodržována pravidla pro účelné zařazování uchazečů do jednotlivých nástrojů APZ a podařilo se umístit uchazeče problémové, ať už dlouhodobě nezaměstnané nebo uchazeče spadající do některé z kategorií § 33 ZoZ. Nejvíce bylo umístěno dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů, u některých přitom docházelo ke kumulaci příčin jejich obtížné umístitelnosti – např. věk nad 55 let, zdravotní postižení, absence praxe, péče o dítě do 10 let. Hodnotící komise byla ustanovena také k projektům OP Zaměstnanost.

Zařazením do některého z nástrojů APZ opustila evidenci úřadu práce celá řada uchazečů. Nastoupili na společensky účelná pracovní místa nebo na místa v rámci veřejně prospěšných prací. Uplatnění na trhu práce nacházeli také uchazeči po absolvování rekvalifikačních kurzů. Realizací nástrojů APZ se tedy podařilo v průběhu roku přispět k uplatnění významného množství obtížně umístitelných uchazečů.



## 6.3 Projekty ESF

### Operační program Zaměstnanost

Investiční priorita 1.1 Přístup k zaměstnání pro osoby hledající zaměstnání a neaktivní osoby, včetně dlouhodobě nezaměstnaných a osob vzdálených trhu práce, také prostřednictvím místních iniciativ na podporu zaměstnanosti a mobility pracovníků

#### Regionální individuální projekty (RIP)

Jedná se o projekty probíhající pouze v Plzeňském kraji, řízené z KrP v Plzni a realizované na všech kontaktních pracovištích (KoP) v kraji prostřednictvím pracovníků projektu a za pomoci odborných útvarů jednotlivých KoP.

#### Šance pro padesátníky v Plzeňském kraji

Projekt Šance pro padesátníky v Plzeňském kraji, registrační číslo **CZ.03.1.48/0.0/0.0/15\_010/0000035**, s celkovým rozpočtem 33 500 000,- Kč je určen pro cca 600 uchazečů o zaměstnání evidovaných na pracovištích ÚP ČR v Plzeňském kraji, kteří ke dni vstupu do projektu dosáhnou min. 50 let věku. Projekt byl předložen v červenci 2015 do Výzvy č. 03\_15\_010, Podmínky použití podpory z Operačního programu Zaměstnanost na realizaci RIP byly vydány dne 28. 1. 2016. Původní doba realizace projektu od 11. 1. 2016 do 10. 1. 2020 byla schválením žádosti o podstatnou změnu projektu změněna nejprve v roce 2017 na dobu do 31. 12. 2020 a poté v roce 2018 na dobu do 30. 6. 2022. Změnou z roku 2018 byl také navýšen indikátor 60 000 na 550 osob. S účinností k 1. 12. 2021 byla nepodstatnou změnou projektu rozšířena možnost realizace aktivit pro klienty projektu o interně zajišťovaný vzdělávací kurz Finanční gramotnost, který je součástí klíčové aktivity Doprovodná opatření. 28. 2. 2022 byla schválena žádost o podstatnou změnu projektu – prodloužení projektu do 30. 4. 2023, snížení rozpočtu projektu a částečné snížení indikátoru 62 600.

Realizace části klíčových aktivit projektu (klíčové aktivity 1, 2, 3 a 6) probíhá na jednotlivých kontaktních pracovištích (KoP) v Plzeňském kraji. Na jednotlivých KoP fungují Poradci cílové skupiny, kteří komunikují s účastníky projektu a se zájemci ze strany zaměstnavatelů v rámci okresu. Realizace probíhá i za pomoci odborných útvarů jednotlivých KoP, s nimiž poradci spolupracují. Ostatní klíčové aktivity (část aktivity č. 3, aktivity 4 a 5) probíhají dodavatelsky na základě rámcových smluv uzavřených pro celou Krajskou pobočku ÚP ČR v Plzni a u zvolených rekvalifikací standardní formou pro tento nástroj.



Klíčové aktivity projektu:

1. Řízení realizace projektu (včetně publicity) a monitoring, 2. Výběr a vstup klientů do projektu, 3. Poradenství a zprostředkování zaměstnání, 4. Aktivizační školení (skupinový poradenský program), 5. Rekvalifikační kurzy, 6. Doprovodná opatření vč. Vzdělávacího kurzu Finanční gramotnost.

Do projektu v roce 2022 vstoupilo 161 klientů.

Celkem bylo v roce 2022 uzavřeno 14 Dohod o vyhrazení SÚPM.

V podepsaných dohodách se celkem v roce 2022 zazávazkovaly prostředky ve výši 1 152 797,- Kč.

Počet osob, které se zaměstnaly celkem v roce 2022 díky projektu, je 89 klientů.

Pro 6 klientů byla realizována bilanční diagnostika v rámci klíčové aktivity Poradenství a zprostředkování zaměstnání.

Do Aktivizačního školení (skupinového poradenského programu) v roce 2022 vstoupilo pouze 8 klientů, 6 klientů jej úspěšně dokončilo. Realizaci této aktivity negativně ovlivnilo uplynutí doby trvání rámcové smlouvy s dodavatelem kurzů a zároveň nevysoutěžení smlouvy nové.

71 klientů vstoupilo do rekvalifikačních kurzů (z toho 27 klientů do kurzů počítačových - Obsluha osobního počítače nebo Počítačová gramotnost ECDL Core a 44 klientů do profesních rekvalifikací), 66 jich ukončilo kurz úspěšně.

Způsobilé výdaje projektu byly v roce 2022 čerpány ve výši 4 778 635,23 Kč.

## **Rodina i práce v Plzeňském kraji**

Projekt Rodina i práce v Plzeňském kraji, registrační číslo **CZ.03.1.48/0.0/15\_010/0000036**, s celkovým rozpočtem 36 256 000,- Kč je určen pro cca 600 uchazečů o zaměstnání evidovaných na pracovištích ÚP ČR v Plzeňském kraji, kteří pečují o děti do 15 let. Projekt byl předložen v červenci 2015 do Výzvy č. 03\_15\_010, Podmínky použití podpory z Operačního programu Zaměstnanost na realizaci tohoto projektu byly vydány 28. 1. 2016 a podstatnou změnou v roce 2018 změněny na dobu realizace projektu od 11. 1. 2016 do 30. 06. 2022 a navýšení indikátoru 60 000 na 470 osob. S účinností od 1. 12. 2021 byla nepodstatnou změnou rozšířena možnost realizace vzdělávacího kurzu Finanční gramotnost pro klienty projektu v rámci klíčové aktivity Doprovodná opatření. Dne 28. 2.



2022 byla schválena podstatná změna projektu – prodloužení doby realizace do 30. 4. 2023, snížení rozpočtu a změna indikátorů.

Realizace části klíčových aktivit projektu je realizována vlastními silami Krajskou pobočkou ÚP ČR v Plzni, prostřednictvím Kontaktních pracovišť ÚP ČR v Plzeňském kraji. V každém okrese má projekt v současné době svého Poradce cílové skupiny. Ti komunikují s účastníky projektu, zástupci odborných oddělení při zajišťování aktivit projektu a se zájemci ze strany zaměstnavatelů v rámci okresu. Jedná se o okresy: Plzeň-město, Plzeň-jih, Plzeň-sever, Domažlice, Klatovy, Rokycany a Tachov.

Klíčové aktivity projektu:

1. Řízení projektu, realizace a monitoring projektu, 2. Výběr a vstup klientů do projektu, 3. Poradenství a zprostředkování zaměstnání, 4. Poradenský skupinový program, 6. Rekvalifikace, 7. Jazykové kurzy, 8. Doprovodná opatření, 9. Publicita

Do projektu v roce 2022 vstoupilo 216 klientů.

Celkem bylo v roce 2022 uzavřeno 17 Dohod o vyhrazení SÚPM.

V podepsaných dohodách se celkem v roce 2022 zazávazkovaly prostředky ve výši 1 477 636,- Kč.

Počet osob, které se celkem zaměstnaly v roce 2022 díky podpoře projektu, je 114 klientů (včetně 11 OSVČ).

Pro 5 klientek byla realizována bilanční diagnostika v rámci klíčové aktivity Poradenství a zprostředkování zaměstnání.

Do Poradenského skupinového programu v roce 2022 vstoupilo pouze 8 klientů a z toho 4 jej také úspěšně ukončili.

135 klientů vstoupilo do rekvalifikačních kurzů (z toho 10 klientů do počítačových kurzů a 125 klientů do profesních rekvalifikací) a zatím jej 122 ukončilo úspěšně, některé kurzy budou ukončeny až v roce 2023. Neúspěšné ukončení rekvalifikačních kurzů většinou souvisí s onemocněním dětí a tím nemožností dokončit kurz, případně neúspěšně složené závěrečné zkoušky u kurzu Počítačová gramotnost dle sylabu ECDL Core. KA 7 jazykové kurzy byla ukončena v roce 2020.



Způsobilé výdaje projektu byly v roce 2022 čerpány ve výši 5 676 758,93 Kč.

## **Záruky pro mladé v Plzeňském kraji**

Projekt Záruky pro mladé v Plzeňském kraji, reg. čís. **CZ.03.1.48/0.0/0.0/15\_004/0000006**, s celkovým rozpočtem 71 990 448,- Kč je určen pro 1 320 uchazečů o zaměstnání a zájemců o zaměstnání ve věku do 29 let evidovaných na ÚP ČR v Plzeňském kraji postrádající pracovní zkušenosti nebo s pracovními zkušenostmi max. 3 roky – bez omezení vzdělání. Žádost o podporu byla předložena v srpnu 2015 do Výzvy č. 03\_15\_004. Podmínky použití podpory z Operačního programu Zaměstnanost na realizaci RIP byly podepsány v 21. 12. 2015. Doba realizace projektu je od 11. 1. 2016 do 31. 05. 2023. Projekt je realizován přímo ÚP ČR, Krajskou pobočkou v Plzni, bez dodavatele služeb, prostřednictvím Kontaktních pracovišť ÚP ČR v Plzeňském kraji. V každém okrese má projekt svého Poradce cílové skupiny. Ti komunikují s účastníky projektu a se zájemci ze strany zaměstnavatelů v rámci okresu. Jedná se o okresy: Plzeň-město, Plzeň-jih, Plzeň-sever, Domažlice, Klatovy, Rokycany a Tachov.

18. 5. 2022 byla schválena podstatná změna projektu. Předmětem podstatné změny projektu byla především změna termínu ukončení realizace projektu z 31. 10. 2022 na 31. 05. 2023 a navýšení rozpočtu o 6 000 000,- Kč. Podstatná změna zahrnuje také navýšení cílových hodnot indikátorů 6 00 00 na 950 osob a 6 26 00 na 273 osob.

16. 12. 2022 byla schválena nepodstatná změna projektu s účinností od 1. 11. 2022, která se týkala především úprav rozpočtu a dále šlo o změnu v realizaci Odborné praxe v souvislosti vydaným Dodatkem č. 7 ke Směrnici GR č. 17/2015 Odborné praxe pro mladé do 29 let, který upravuje délku poskytování příspěvku na Odborné praxe.

Klíčové aktivity projektu:

1. Řízení projektu, realizace a monitoring projektu, 2. Výběr a vstup klientů do projektu, 3. Poradenství a zprostředkování zaměstnání, 4. Motivační kurz, 5. Rekvalifikace, 6. Krátkodobá pracovní příležitost (Práce na zkoušku), 7. Odborná praxe, 8. Doprovodná opatření, 9. Publicita, 10. Evaluace projektu

Pátevní aktivitou projektu jsou Odborné praxe, které jsou realizovány u zaměstnavatelů, se kterými bylo v roce 2022 uzavřeno 36 Dohod o vyhrazení společensky účelného pracovního místa (SÚPM). Jedná se o podporu směřující k zajištění maximální možné úrovně zaměstnanosti. Na SÚPM může ÚP ČR poskytnout mzdový příspěvek, kde je každá konkrétní Žádost individuálně posuzována. Umístění, uzavření a stanovení mzdových příspěvků ve výše uvedených Dohodách jsou projednány v souladu s Pravidly poskytování





finančních prostředků na nástroje a opatření APZ vydanými ÚP ČR, s projektem a Směrnicí generální ředitelky č. 17/2015 Odborné praxe pro mladé do 29 let v platném znění.

Celkem bylo v roce 2022 uzavřeno 36 Dohod o vyhrazení SÚPM na Odbornou praxi a 3 Dohody o vyhrazení SÚPM na Práci na zkoušku.

V podepsaných dohodách se celkem v roce 2022 zazávazkovaly prostředky ve výši 4 602 798,- Kč.

Objem vyplacených prostředků na mzdové příspěvky v roce 2022 činil celkem 3 603 108,99 Kč.

Do projektu v roce 2022 vstoupilo 205 klientů.

Počet osob, které se zaměstnaly celkem v roce 2022 díky podpoře projektu (mimo umístění na klíčovou aktivitu Odborná praxe) je 159 klientů.

Způsobilé výdaje projektu byly v roce 2022 čerpány ve výši 10 681 598,99 Kč.

### **Národní individuální projekty (NIP)**

Následující projekty jsou realizované celorepublikově na všech KoP v ČR, řízené GŘ ÚP ČR, koordinované krajsky Oddělením projektů EU KrP v Plzni. Na metodickém vedení se podílí Oddělení zaměstnanosti KrP v Plzni a realizaci zajišťují kromě pracovníků jednotlivých projektů také odborné útvary jednotlivých KoP.

### **Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (PDU)**

Projekt Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání, registrační číslo **CZ.03.1.48/0.0/0.0/15\_121/0000247**, je určen pro uchazeče o zaměstnání (UoZ) evidované na pracovištích ÚP ČR v Plzeňském kraji. Jedná se o UoZ v evidenci ÚP ČR nad 12 měsíců, UoZ v evidenci ÚP ČR nad 6 měsíců a zároveň starší 50 let, UoZ v evidenci ÚP ČR nad 6 měsíců a zároveň pobírající dávky hmotné nouze, UoZ s minimálně 5 měsíci souvislé evidence za poslední 3 roky a UoZ s minimálně 3 evidencemi za poslední 3 roky.

Realizace větší části klíčových aktivit projektu (vyjma aktivity č. 4 a 5) probíhá na jednotlivých kontaktních pracovištích (KoP) v Plzeňském kraji. Na jednotlivých KoP fungují Poradci pro dlouhodobě nezaměstnané a zaměstnavatele, kteří komunikují





s účastníky projektu a se zájemci ze strany zaměstnavatelů v rámci okresu. Realizace probíhá i za pomoci odborných útvarů jednotlivých KoP, s nimiž poradci spolupracují. Aktivity č. 4 a č. 5 probíhají dodavatelsky na základě rámcových smluv uzavřených pro celou Krajskou pobočku ÚP ČR v Plzni a u zvolených rekvalifikačních standardní formou pro tento nástroj.

Klíčové aktivity projektu:

1. Řízení a administrace projektu,
2. Výběr a vstup uchazečů o zaměstnání do projektu,
3. Vstupní poradenský pohovor – individuální poradenství,
4. Skupinové poradenství,
5. Rekvalifikace,
6. Krátkodobá pracovní příležitost/krátkodobé zaměstnání,
7. Zprostředkování zaměstnání,
8. Doprovodná opatření,
9. Evaluace.

Doba realizace projektu byla prodloužena do 31. 12. 2023.

Do projektu v roce 2022 vstoupilo 280 klientů.

V rámci Dohod o vyhrazení SÚPM bylo podpořeno 39 osob, v rámci Dohod na VPP bylo podpořeno 69 osob. Rekvalifikační kurz absolvovaly 3 osoby.

Způsobilé výdaje projektu byly v roce 2022 čerpány ve výši 19 396 610,37 Kč.

## **Outplacement (OUT)**

Projekt Outplacement, registrační číslo **CZ.03.1.52/0.0/0.0/18\_093/0017176** je zaměřen na pomoc zaměstnancům ohroženým ztrátou zaměstnání. Jeho cílovou skupinou jsou zejména zájemci o zaměstnání (ZoZ) s předpokládaným ukončením pracovního poměru z důvodu hromadného propouštění, ZoZ ve výpovědní době nebo před koncem pracovního poměru z důvodu uzavření dohody o ukončení pracovního poměru či uplynutí sjednané doby trvání pracovního poměru. Cílem je pomoci osobám spadajícím do cílové skupiny ještě předtím, než se z nich stanou UoZ, a v ideálním případě jim pomoci najít pracovní uplatnění ihned po ukončení toho stávajícího. Podpora je zaměřena i na stávající nebo nové zaměstnavatele, a to formou školení u stávajícího zaměstnavatele a formou podpory vytváření pracovních míst u nového zaměstnavatele.

Projekt je realizován na jednotlivých kontaktních pracovištích (KoP) v Plzeňském kraji. V důsledku schválení nepodstatné změny projektu Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II (VDTP II) došlo od 1. 10. 2022 k přesunu poradců pro cílovou skupinu z projektu Outplacement do projektu VDTP II. V projektu OUT bylo upraveno systemizované místo poradce pro zaměstnavatele na poradce pro cílovou skupinu a zaměstnavatele. Tito poradci fungují na jednotlivých KoP a komunikují jak s účastníky projektu, kterým zajišťují aktivity



v projektu, tak se zaměstnavateli ohledně možné výpomoci ze strany ÚP při chystaném propouštění a při vyřizování podpory na vytváření nových míst. Dále jsou aktivity zajišťovány také odbornými útvary jednotlivých KoP.

Klíčové aktivity projektu:

1. Řízení a administrace projektu, 2. Monitoring zaměstnavatelů a výběr účastníků, 3. Zapojení účastníků do projektu, vstupní rozhovor a poradenství, 4. Vzdělávací kurz, 5. Rekvalifikace a vzdělávací aktivity, 6. Zprostředkování zaměstnání (včetně podpory na Vytvořené pracovní místo (VPM), 7. Doprovodná opatření

Doba realizace projektu: 1. 6. 2020 – 31. 5. 2023

V roce 2022 vstoupilo do projektu 50 osob. Všem bylo poskytnuto individuální poradenství. Celkem 11 osob bylo umístěno na základě uzavřené dohody na VPM. 18 osob absolvovalo rekvalifikační kurzy a 5 osob interní vzdělávací kurz Finanční gramotnost.

Způsobilé výdaje projektu byly v roce 2022 čerpány ve výši 8 048 830,05 Kč.

### **Podpora forem flexibilního zaměstnávání (FLEXI)**

Projekt Podpora forem flexibilního zaměstnávání (FLEXI), registrační číslo **CZ.03.1.48/0.0/0.0/15\_121/0017211** má za cíl podpořit vyšší soulad mezi rodinným (soukromým) a pracovním životem a také usnadnit vstup a udržení se na trhu práce. Projekt vychází vstříc osobám, které se z nejrůznějších důvodů (zdravotních, rodinných apod.) nemohou nechat zaměstnat např. na plný pracovní úvazek. Projekt nabízí jak flexibilní formy zaměstnání v podobě sdílených pracovních míst podle § 317a zákoníku práce, generační tandem či příspěvek na zapracování, pokud zaměstnavatel přijímá do pracovního poměru UoZ, kterému ÚP ČR věnuje zvýšenou péči.

Projekt je realizován na jednotlivých kontaktních pracovištích (KoP) v Plzeňském kraji, kde fungují poradci pro cílovou skupinu a zaměstnavatele (komunikují s účastníky projektu a zajišťují jim aktivity v projektu a se zaměstnavateli). Dále jsou aktivity zajišťovány také odbornými útvary jednotlivých KoP.

Klíčové aktivity projektu:

1. Řízení a administrace projektu, 2. Zapojení účastníků do projektu, vstupní rozhovor a poradenství, 3. Společensky účelná pracovní místa vyhrazená - generační tandem + Společensky účelná pracovní místa vyhrazená na zkrácený úvazek, 4. Příspěvek na zapracování, 5. Sdílené pracovní místo (SDM), 6. Doprovodná opatření.



Doba realizace projektu: 1. 1. 2021 – 30. 6. 2023.

Za rok 2022 bylo do projektu zařazeno 108 osob. Všem bylo poskytnuto individuální poradenství. V rámci tohoto projektu se podařilo umístit 4 osoby na SDM a 55 osob na SÚPMV – zkrácený úvazek. Byla uzavřena 1 Dohoda o poskytnutí příspěvku na zapracování.

Způsobilé výdaje projektu byly v roce 2022 čerpány ve výši 7 097 048,80 Kč.

### **Systemové projekty (SIP)**

Tyto projekty nejsou primárně určeny veřejnosti, slouží pro vnitřní potřeby ÚP.

### **Efektivní služby zaměstnanosti**

Projekt Efektivní služby zaměstnanosti, reg. číslo **CZ.03.1.54/0.0/0.0/15\_011/0000056**, je určen pro ÚP ČR a jeho zaměstnance. Hlavním cílem projektu je zefektivnit poskytované služby ÚP ČR formou zajištění kvalitního zázemí a podmínek zaměstnancům ÚP ČR prostřednictvím materiálně-technického vybavení, školení, informovanosti o aktivitách v rámci úřadu i regionu, prohlubování síťování s lokálními partnery a také zkvalitnění a posílení přenosu informací a služeb směrem ke klientům a pracovníkům ÚP ČR. Dále pak implementace doposud vytvořených metodických postupů v oblasti poradenství k zaměstnavatelům, uchazečům a zájemcům o zaměstnání s cílem zvýšit efektivnost a účinnost služeb zaměstnanosti na ÚP ČR.

V roce 2022 proběhlo 15 kazuistických seminářů. Tři semináře byly realizovány v rámci KrP v Plzni, další v rámci KoP Domažlice, Rokycany a Klatovy.

Proběhlo 20 monitorovacích návštěv rekvalifikačních kurzů a poradenských programů v rámci projektů Rodina a práce a Šance pro padesátníky. V rámci projektu Záruky pro mladé se uskutečnily 3 monitorovací návštěvy odborných praxí.

### **Investiční priorita 1.3 – Pomoc pracovníkům a podnikatelům přizpůsobovat se změnám**

#### **Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II (POVEZ II)**

Projekt Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053 je realizován Úřadem práce České republiky na



základě Výzvy č. 03\_15\_021 z Operačního programu Zaměstnanost, a to v období od 1. 12. 2015 do 31. 12. 2023. Hlavním cílem projektu je pomoci zaměstnavatelům v odborném vzdělávání stávajících i nově přijímaných zaměstnanců, stejně jako osobám samostatně výdělečně činným tak, aby mohli pružně reagovat na měnící se situaci a podmínky na trhu.

V roce 2022 bylo v rámci Plzeňského kraje od zaměstnavatelů obdrženo 110 žádostí na podporu vzdělávání zaměstnanců, z toho 109 žádostí bylo schváleno hodnotícími komisemi. K 31. 12. 2022 bylo uzavřeno 112 Dohod o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců a podpořeno 676 zaměstnanců.

Vyplacené finanční prostředky na příspěvky byly v celkovém objemu 17 975 126,- Kč.

### **Operační program Zaměstnanost plus**

15. 9. 2022 byla vyhlášena výzva č. 03\_22\_023 Realizace nástrojů politiky zaměstnanosti na regionální úrovni v rámci priority „Budoucnost práce“. Do této výzvy budou jednotlivé KrP ÚP ČR předkládat regionální individuální projekty.

Projektový záměr nového RIP **Šance na práci v Plzeňském kraji** byl postoupen k připomínkám nadřízeným orgánům a bude se ladit pro předložení začátkem roku 2023.

### **6.4 Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2022**

Realizace APZ z roce 2022 byla významně ovlivněna válkou na Ukrajině a stále ještě i post epidemiologickou situací a z ní vyplývajících opatření v oblasti vzdělávání, poradenských činností a zaměstnávání. Došlo tedy k přehodnocení priorit a cílů.

Velký důraz jsme kladli na podporu osob s dočasnou ochranou z Ukrajiny, zejména na jejich vzdělávání v českém jazyce, aby se mohli co nejrychleji aktivně zapojit do života v ČR. Za celý Plzeňský kraj kurzy českého jazyka absolvovalo 672 osob, což je více než jedna třetina všech kurzů českého jazyka uskutečněných v celé ČR. Díky zapojení osob s dočasnou ochranou na trh práce v Plzeňském kraji došlo k poklesu počtu volných pracovních míst, které eviduje ÚP v Plzeňském kraji. Stále je však počet evidovaných volných míst vyšší, než počet uchazečů o zaměstnání a na jedno volné pracovní místo připadá nyní v průměru asi 0,5 uchazeče. Zejména místa s nižšími požadavky na vzdělání a dobrou znalost českého jazyka byla z velké části obsazena osobami z Ukrajiny a byla tak alespoň částečně uspokojena potřeba zaměstnavatelů.

V souladu s původně stanovenými cíli jsme se soustředili v rámci krajské pobočky hlavně na skupiny osob, které jsou pro svůj věk, zdravotní stav, péči o člena rodiny nebo další handicap ohroženi dlouhodobou nezaměstnaností a ztrátou pracovních návyků. Průběžně jsme naplňovali účast klientů v projektech a poskytovali jim adekvátní poradenskou podporu.



Neméně důležitá byla snaha zařazovat uchazeče do rekvalifikačních kurzů, obzvláště u nízkokvalifikovaných osob, které jako první ztrácejí zaměstnání, pokud firma přistoupí k propouštění.

Zájem klientů, kteří využívají nástroje aktivní politiky zaměstnanosti a vstupují do projektů, zejména regionálních, svědčí o dobrém nastavení pomoci klientům úřadu práce.

- Šance pro padesátníky v Plzeňském kraji - 161 klientů.
- Rodina i práce v Plzeňském kraji - 216 klientů
- Záruky pro mladé v Plzeňském kraji - 205 klientů
- Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů (PDU) - 280 klientů
- Outplacement (OUT) - v roce 2022 vstoupilo 50 klientů
- Podpora forem flexibilního zaměstnávání (FLEXI) - 108 klientů



## 7. STRATEGIE REALIZACE APZ PRO ROK 2023

V Plzeňském kraji je nyní poměrně vysoký počet osob s dočasnou ochranou, v roce 2023 bude péče o ně stále jednou z priorit. Počítáme s realizací kurzů českého jazyka i dalších aktivit pro osoby s dočasnou ochranou.

Hlavním cílem je i nadále udržet nízký počet nezaměstnaných osob. Vzhledem k doznívající epidemii a s ní související sníženou aktivitou obyvatelstva i dění na trhu práce, mírně vzrostl počet uchazečů s nízkou kvalifikací (bez vzdělání, základní vzdělání). Cílem pro rok 2023 bude tedy jejich počet snížit a udržet ho pod 30 % z celkového počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání. Důležitou strategií bude zaměřit se rovněž na další a celoživotní vzdělávání uchazečů i zájemců o zaměstnání. Plzeňský kraj je poměrně různorodý, některé okresy jsou z pohledu trhu práce definovány zejména průmyslovými zónami, ve kterých pracuje značné množství zahraničních zaměstnanců, jiné okresy zase svojí rozsáhlostí a obtížnou dopravní dostupností, kde musí lidé dojíždět do práce často i desítky kilometrů. Část okresů je umístěna u hranic, takže aktivnější část obyvatel jezdí pracovat za hranice; okres Plzeň-město je zase charakterizován vysokou koncentrací obyvatel.

Co se týká nástrojů APZ, v roce 2023 bychom rádi pokračovali v dosavadních trendech a již navázané spolupráci se zaměstnavateli z řad firem, obcí i neziskových společností a nadále rozsah spolupráce rozšiřovali. V závislosti na výši přiděleného rozpočtu plánujeme pro obtížně umístitelné uchazeče opět využívat Veřejně prospěšné práce a Společensky účelná pracovní místa, což je osvědčený nástroj pro osoby s opakovanou evidencí, které by pro svoje individuální znevýhodnění neměly šanci se na volném trhu práce umístit. Rádi bychom využili také nově zaváděného nástroje Integrační pracovní místo. V rámci kraje se zaměříme také na využívání rekvalifikací, vzhledem k situaci zejména zvolených, ale KrP má vysoutěžené také rekvalifikace zabezpečené, zejména předpokládáme zájem o rekvalifikace pracovník v sociálních službách, účetnictví, řidičský průkaz skupin C, D, strojník, kosmetička atd.

Cílové skupiny pro národní APZ budou vybírány zejména tak, aby doplnily cílové skupiny projektů spolufinancovaných z Evropského sociálního fondu, a to jak z dobíhajícího OPZ, tak z nového OPZ+.

Nejpotřebnější cílové skupiny jsou na jednotlivých kontaktních pracovištích mírně odlišné. Mezi nejčastější patří uchazeči se zdravotním handicapem a ženy po rodičovské dovolené, pro které jsou vhodné zkrácené či flexibilní pracovní úvazky, dále se plánujeme zaměřit na klienty hmotné nouze, osoby společensky nepřizpůsobivé, osoby pečující o jiné závislé osoby a další ohrožené skupiny dle § 33 odst. 1 zákona o zaměstnanosti. Podpoříme zejména firmy, které budou vytvářet pracovní pozice na zkrácené úvazky nebo nejvýše jednu směnu, kde je i větší šance na umístění uchazečů, kteří mají velké dojezdové vzdálenosti z místa bydliště.