



# Úřad práce ČR

Úřad práce České republiky – Krajská pobočka v Plzni

## ZPRÁVA O SITUACI NA KRAJSKÉM TRHU PRÁCE, O REALIZACI APZ V ROCE 2023 A STRATEGIE APZ PRO ROK 2024

Plzeňský kraj, 2024

Zpracoval:

**Tomáš Moravec, DiS.**

<https://www.uradprace.cz/web/cz/statistiky-plk>



<b>1. ZAMĚSTNANOST .....</b>	<b>3</b>
1.1 Celková situace v zaměstnanosti kraje.....	3
1.2 Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje a u zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb .....	6
1.3 Městský industriální park Plzeň Borská pole a rozvojové zóny v Plzeňském kraji.....	9
1.4 Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa) .....	9
<b>2. NEZAMĚSTNANOST .....</b>	<b>19</b>
2.1 Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2023.....	19
2.2 Struktura uchazečů o zaměstnání .....	27
2.3 Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji .....	32
2.4 Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji .....	32
<b>3. CHARAKTERISTIKA PROBLÉMOVÝCH SKUPIN NA KRAJSKÉM TRHU PRÁCE A PROBLÉMOVÝCH REGIONŮ KRAJE Z HLEDISKA ROZVOJE ZAMĚSTNANOSTI .....</b>	<b>39</b>
Charakteristika problémových skupin na trhu práce .....	39
Charakteristika problémových regionů kraje k 31. 12. 2023.....	42
<b>4. CIZINCI NA TRHU PRÁCE KRAJE.....</b>	<b>46</b>
<b>5. PROGNÓZA VÝVOJE TRHU PRÁCE NA ROK 2024 .....</b>	<b>51</b>
<b>6. AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI.....</b>	<b>53</b>
6.1 Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2023 .....	53
6.2 Rekvalifikace a poradenství.....	57
6.3 Projekty ESF .....	63
6.4 Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2023 .....	72
<b>7. STRATEGIE REALIZACE APZ PRO ROK 2024.....</b>	<b>75</b>

Zpracováno na základě podkladů jednotlivých kontaktních pracovišť Úřadu práce ČR v Plzeňském kraji, MPSV, Krajské správy ČSÚ v Plzni a Útvaru koncepce a rozvoje města Plzně.



## 1. ZAMĚSTNANOST

### 1.1 Celková situace v zaměstnanosti kraje

Počet osob s jediným nebo hlavním zaměstnáním dosáhl v Plzeňském kraji ve 3. čtvrtletí roku 2023 celkem 287 500 osob. V porovnání se stejným obdobím předchozího roku klesla celková zaměstnanost v kraji o 5 600 osob. Z tohoto počtu bylo 32,3 % osob zaměstnáno v průmyslu, 9,7 % v maloobchodě a velkoobchodě, 9,0 % ve zdravotnictví a sociální péči, 8,3 % ve veřejné správě a obraně, 7,4 % ve stavebnictví (uvádíme pouze prvních pět nejčetnějších oblastí).

Míra zaměstnanosti v Plzeňském kraji ke konci 3. čtvrtletí 2023 činila 58,9 %, v meziročním srovnání tak došlo k poklesu o 1,1 p. b. Míra zaměstnanosti mužů činila 68,7 % (+ 0,6 p. b.) a míra zaměstnanosti žen pak byla 49,6 % (- 2,5 p. b.).

Ke konci 3. čtvrtletí 2023 registrujeme v Plzeňském kraji celkem 136 839 ekonomických subjektů, což je meziroční pokles o 13 784. Z toho bylo 102 735 fyzických osob (meziroční snížení o 14 376), 18 728 obchodních společností (meziroční nárůst o 391), rovněž zde evidujeme 266 družstev, tedy o 28 méně než před rokem.

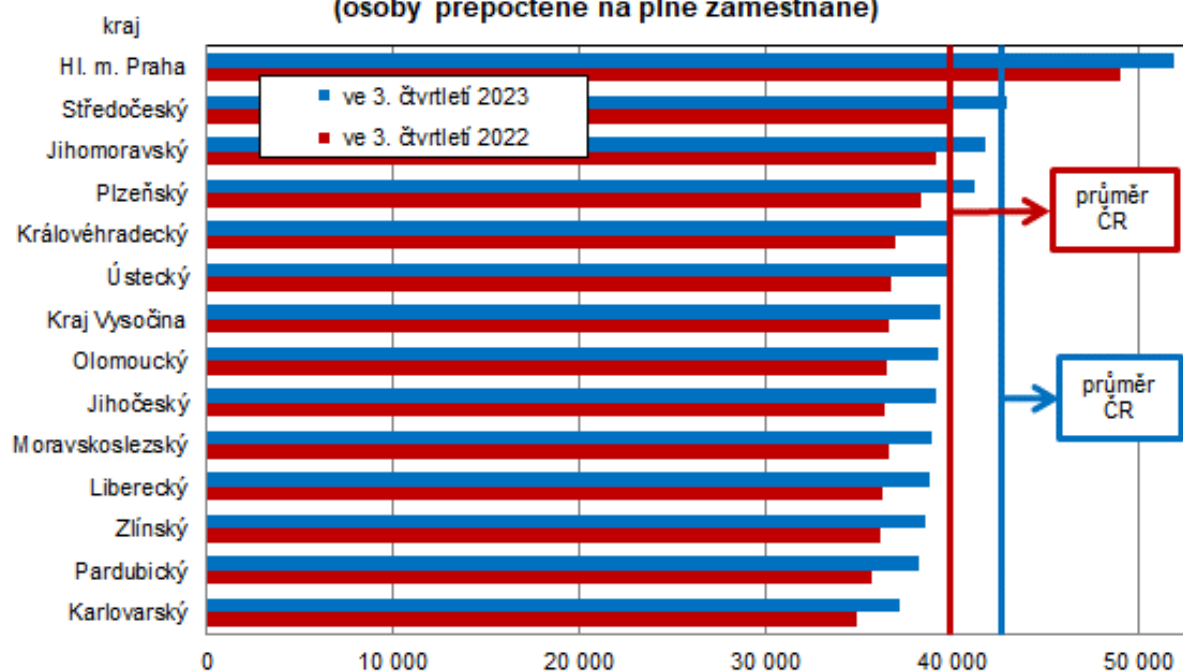
Mezi nejčastější činnosti (podle klasifikace CZ-NACE) výše zmíněných ekonomických subjektů patří především velkoobchod a maloobchod (17,2 %), průmysl (13,3 %), stavebnictví (11,3 %), profesní, vědecké a technické činnosti (10,1 %), zemědělství (6,5 %), činnosti v oblasti nemovitostí (6,1 %) a ubytování, stravování a pohostinství (5,9 %).

Ve 3. čtvrtletí roku 2023 mzdy v kraji nominálně vzrostly. Průměrná hrubá měsíční mzda činila 41 220,- Kč, což představuje meziroční zvýšení o 2 930,- Kč, tj. o 7,7 %. Pokud zohledníme inflaci, průměrné mzdy v regionu reálně poklesly.

Plzeňský kraj se průměrnou mzdou přepočtenou na osoby plně zaměstnané ve 3. čtvrtletí 2023 zařadil na čtvrtou pozici mezi jednotlivými kraji České republiky. Lépe jsou na tom kraje Hl. město Praha (51 925,- Kč), Středočeský (42 990,- Kč) a Jihomoravský (41 812,- Kč). Nejnižší průměrná mzda byla zjištěna v Karlovarském kraji, a to 37 164,- Kč.

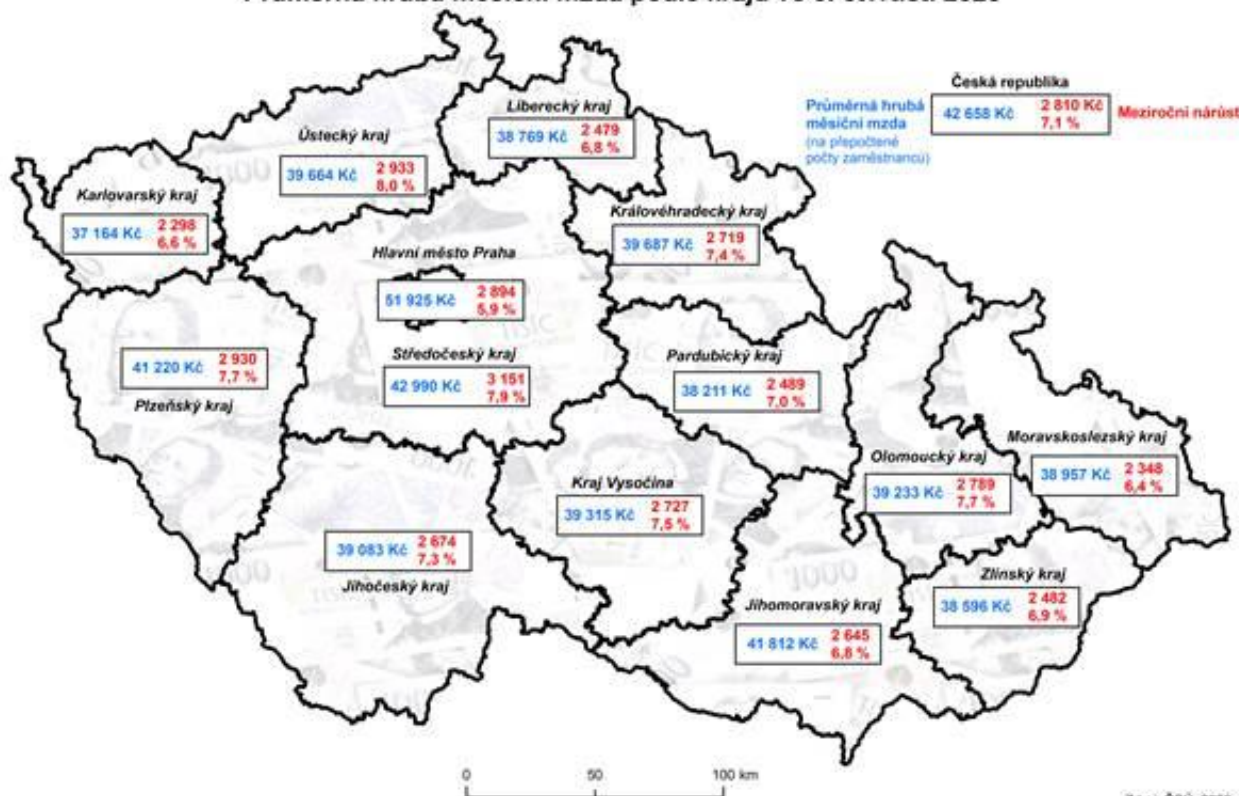


### Průměrné hrubé měsíční mzdy (osoby přepočtené na plně zaměstnané)



Kč

### Průměrná hrubá měsíční mzda podle krajů ve 3. čtvrtletí 2023

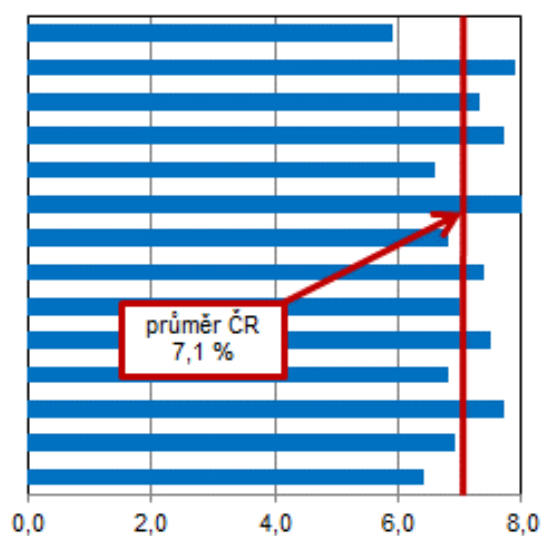


Zdroj: ČSÚ, 2023

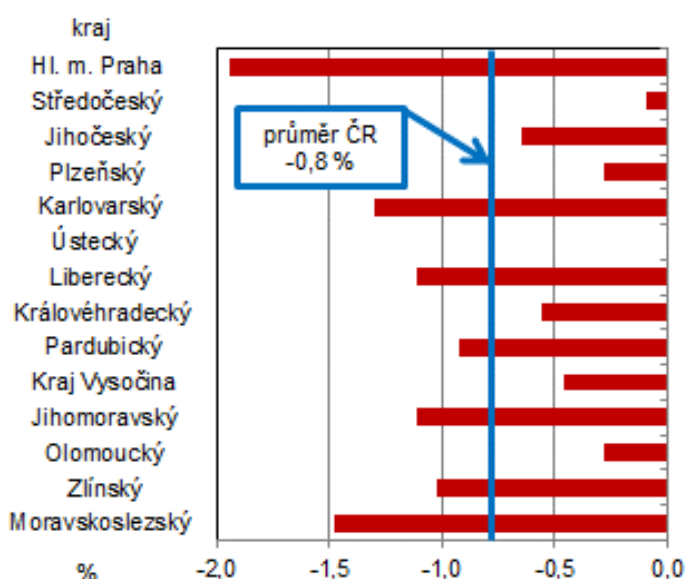


Ve všech krajích průměrná mzda nominálně vzrostla, nejvíce v Ústeckém (o 8,0 %), nejméně pak v Praze (o 5,9 %). Spotřebitelské ceny v ČR celkem se zvýšily za uvedené období o 8,0 %, ve 13 krajích a v ČR celkem došlo k reálnému poklesu mezd, v Ústeckém kraji reálné mzdy stagnovaly. V celorepublikovém úhrnu průměrná hrubá měsíční nominální mzda vzrostla o 7,1 %, reálně se však snížila o 0,8 %. Medián mezd činil 37 492,- Kč a vzrostl proti stejnému období předchozího roku o 7,1 %, u mužů dosáhl 40 153,- Kč, u žen 34 705,- Kč.

Meziroční nárůst nominální mzdy



Meziroční pokles reálné mzdy



Zdroj: ČSÚ

Pozn.: Údaje za celý rok 2023 nebyly v době zpracování k dispozici.



## 1.2 Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje a u zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb

### Okres Domažlice

název zaměstnavatele	předmět činnosti	velikost zaměstnavatele
Gerresheimer Horsovsky Tyn spol. s r.o.	Výroba inhalátorů a inzulínových per pro zdravotnictví	500 - 999
Domažlická nemocnice, a.s.	Zdravotnické zařízení poskytující ambulantní i lůžkovou péči	250 - 499
PeHToo a. s.	Výroba plastových komponentů pro automobilový průmysl	250 - 499
KDYNIUM a. s.	Výroba kovových součástek pro zemědělství, zdravotnictví, dopravu, potravinářství a automotive	200 - 249
ZF Staňkov s.r.o.	Výroba a montáž náprav a převodovek pro stavební a zemědělské stroje a VZV	150 - 199

### Okres Klatovy

název zaměstnavatele	předmět činnosti	velikost zaměstnavatele
NOVARES CZ Janovice s.r.o.	Výroba plastových komponentů pro automobilový průmysl	500 - 999
Klatovská nemocnice, a.s.	Zdravotnické zařízení poskytující ambulantní i lůžkovou péči	500 - 999
Rodenstock ČR s.r.o.	Výroba brýlových čoček	500 - 999
Pfeifer Holz s.r.o.	Výroba dých a desek na bázi dřeva	250 - 499
Západočeské konzumní družstvo Sušice	Síť obchodů s potravinami	250 - 499

### Okres Plzeň-jih

název zaměstnavatele	předmět činnosti	velikost zaměstnavatele
International Automotive Components Group s.r.o.	Výroba stropních a dveřních konstrukcí pro automobilový průmysl	1 500 - 1 999
MD ELEKTRONIK spol. s r.o.	Výroba kabelových propojek pro automobilový průmysl	1 500 - 1 999
Psychiatrická nemocnice v Dobřanech	Zdravotnické zařízení se specializací na léčbu duševních onemocnění a závislostí	1 000 - 1 499
Daimler Buses Česká republika s.r.o.	Výroba autobusů	500 - 999
Murr CZ, s.r.o.	Výroba elektrických rozvodných a kontrolních zařízení	500 - 999

**Okres Plzeň-město**

<b>název zaměstnavatele</b>	<b>předmět činnosti</b>	<b>velikost zaměstnavatele</b>
Fakultní nemocnice Plzeň	Zdravotnické zařízení poskytující ambulantní i lůžkovou péči	5 000 - 9 999
ŠKODA TRANSPORTATION a.s.	Výroba kolejových vozidel pro městskou dopravu a železnici	2 500 - 4 999
Západočeská univerzita v Plzni	Terciární vzdělávání, výzkum a vývoj	2 000 - 2 499
Daikin Industries Czech Republic s.r.o.	Výroba průmyslových chladicích a klimatizačních zařízení	1 500 - 1 999
JTEKT Automotive Czech Plzen s.r.o.	Výroba ostatních dílů a příslušenství pro motorová vozidla	1 000 - 1 499
Plzeňský Prazdroj a.s.	Výroba piva	1 000 - 1 499
Safran Cabin CZ s.r.o.	Výroba přepravních hliníkových a vlakových či letadlových interiérů	1 000 - 1 499
Doosan Škoda Power s.r.o.	Výroba motorů a turbín	500 - 999
Lidl E-Commerce Logistics s.r.o.	Skladování, logistika, doprava	500 - 999
Plzeňské městské dopravní podniky, a.s.	Provozování městské hromadné dopravy v Plzni	500 - 999

**Okres Plzeň-sever**

<b>název zaměstnavatele</b>	<b>předmět činnosti</b>	<b>velikost zaměstnavatele</b>
Faurecia Plzeň, s.r.o.	Výroba sedadel pro automobilový průmysl	1 000 - 1 499
NOVEM Car Interior Design k.s.	Výroba ozdobných interiérových prvků pro automobilový průmysl	500 - 999
Integrated Micro-Electronics Czech Republic s.r.o.	Výroba osazených elektronických desek	250 - 499
SBS - NEPRON, s.r.o.	Výroba elektronických zubních kartáčků	250 - 499
Paragon Customer Communications Czech Republic a.s.	Reklamní činnost, marketing, skladování, balení zboží, velkoobchod, maloobchod	200 - 249



### Okres Rokycany

<b>název zaměstnavatele</b>	<b>předmět činnosti</b>	<b>velikost zaměstnavatele</b>
Autoneum Pilsen s.r.o..	Výroba textilních auto komponentů	1 500 - 1 999
DUVENBECK LOGISTIK s.r.o.	Mezinárodní kamionová doprava	500 - 999
HUTCHINSON s.r.o.	Výroba gumových dílů pro automobilový průmysl	500 - 999
Carrier Refrigeration Operation Czech Republic s.r.o.	Výroba průmyslových chladicích a klimatizačních zařízení	250 - 499
EuWe Eugen Wexler ČR, s.r.o.	Výroba plastových komponentů pro automobilový průmysl	250 - 499

### Okres Tachov

<b>název zaměstnavatele</b>	<b>předmět činnosti</b>	<b>velikost zaměstnavatele</b>
IDEAL AUTOMOTIVE Bor, s.r.o.	Výroba komponentů pro interiéry automobilového průmyslu	1 000 - 1 499
LOXXESS Bor s.r.o.	Komplexní outsourcingové projekty v oblasti průmyslové a obchodní logistiky	1 000 - 1 499
Kermi s.r.o.	Výroba topných těles včetně podlahového vytápění/chlazení, větrání a sprchových koutů	500 - 999
RSF Elektronik spol. s r.o.	Výroba kabelových systémů	500 - 999
GRAMMER CZ s.r.o.	Výroba příslušenství do osobních automobilů	250 - 499





### 1.3 Městský industriální park Plzeň Borská pole a rozvojové zóny v Plzeňském kraji

Plzeňský kraj patří v rámci České republiky mezi ekonomicky silné regiony. Plzeňský region představuje na českém industriálním trhu jeden z nejrozvinutějších a po hlavním městě také nejlépe diverzifikovaných trhů. Za jeho velkým úspěchem a zájmem developerů a nájemců stojí především výborná poloha v blízkosti německých hranic, vynikající dopravní dostupnost díky dálnici D5, tradiční průmyslový charakter regionu a vzdělaná a kvalifikovaná pracovní síla. Průmysl v České republice je z velké části závislý na exportu, a to především do Německa, proto je Plzeňský kraj z hlediska trhu průmyslových nemovitostí velice perspektivní a důležitý.

Stabilní ekonomický růst a příznivé podnikatelské prostředí v České republice vytvářelo i v roce 2023 zajímavé investiční příležitosti pro developery i pro samotné nájemce skladových a výrobních prostor. Poptávka po průmyslových a logistických nemovitostech v Plzeňském regionu je na podobně vysoké úrovni jako v Praze a okolí. Plzeňský kraj je stále velice vyhledávanou lokalitou, kde se soustředí převážně německé společnosti. Zásluhou kvalitní dopravní infrastruktury i kvalifikované pracovní síly se region stal průmyslovou základnou zejména pro německé automobilky. Kromě automobilového průmyslu pak významnou část poptávky po průmyslových a logistických nemovitostech tvoří firmy z odvětví e-commerce. Provozovatelé e-shopů vyhledávají západní Čechy především díky výhodnému umístění a koncentraci evropských distribučních toků.

Investoři, kteří mají zájem zahájit nebo rozšířit výrobu, se soustředí většinou na průmyslové zóny podél dálnice D5. Nejčastějšími aktivitami v průmyslových zónách jsou sklady, výrobní podniky, vývojová a výzkumná centra, služby pro logistiku.

Vznik průmyslových zón není jen současným trendem, ale především ekonomickou nutností, a to nejen pro velká krajská města. Tyto areály s sebou přináší obrovský ekonomický přínos v podobě nově vytvořených pracovních míst a dalších možností odvíjejících se z výše investovaného kapitálu přichozících investorů. Investice a nově vzniklá pracovní místa na sebe vážou další synergické efekty, například v podobě nových pracovních příležitostí u subdodavatelů a navazujících služeb pro přicházející investory.

Průmyslové zóny hrají klíčovou úlohu při lákání zahraničních investorů do města Plzně a Plzeňského kraje. Městský industriální park Plzeň Borská pole se v České republice stal vzorem úspěšně realizované průmyslové zóny. Zkušenosti s umístěním nových investorů spoluvytvářejí příznivé klima pro rozšíření portfolia zaměstnavatelů v kraji, úspěšně se rozvíjejí projekty i v dalších regionálních centrech – Stříbře, Klatovech, Domažlicích, Tachově a Rokycanech.

Rozmach soukromých developerských projektů podtrhuje atraktivitu Plzně a Plzeňského kraje jako vhodného místa pro lokalizaci investičních záměrů. Privátní investice využívají silné stránky města a regionu – potenciál vzdělané pracovní síly a možnosti jejího uplatnění ve strategických službách.



Plzeň poskytuje širokou nabídku středního školství, nechybí střední školy od všeobecných přes strojírenské a elektrotechnické obory, ekonomii a provoz služeb po obory umělecké. Dále lze studovat na 9 fakultách Západočeské univerzity v Plzni a ve dvou oborech Lékařské fakulty v Plzni Univerzity Karlovy v Praze. V Plzni je rozsáhlá škála možností pro příjemné bydlení, kvalitní zázemí pro vrcholový i rekreační sport, bohaté spektrum festivalů, muzeí, divadel, kin, galerií a současně výhodnou polohu umocněnou kvalitní dopravní infrastrukturou s přímo vazbou na dálnici D5.

Projekt Městského industriálního parku Plzeň Borská pole, který zaujímá podstatnou část Borských polí, je bezesporu nejdůležitějším rozvojovým projektem městské správy v oblasti hospodářského rozvoje. Lze konstatovat, že se podařilo naplnit hlavní cíl projektu – podpořit modernizaci a rozvoj hospodářské základny města i jeho prosperitu. Realizací tohoto projektu, kde se soustředila většina zahraničních výrobních investic, se podařilo zajistit dostatek nových pracovních míst. Tato lokalita se stala atraktivní pro zahájení podnikání řady významných zahraničních investorů.

V roce 2023 pokračovaly práce na projektu Městského industriálního parku Plzeň Borská pole. V rámci zavedeného systému následné péče o investory probíhala průběžná komunikace s podnikateli a klíčovými investory. Cílem těchto aktivit je poskytnout investorovi všestrannou podporu v jeho investičních aktivitách. V neposlední řadě mají aftercare aktivity za cíl také omezovat riziko odchodu investorů.

Zájem tuzemských i zahraničních subjektů o vybudování průmyslových závodů v Plzni neklesá. O investice v Plzni mají stále zájem firmy využívající nejmodernější technologie a vysoce kvalifikované pracovníky. Významné je, že kromě montážních závodů je zájem umisťovat do města i aktivity s vyšší přidanou hodnotou, jako jsou výzkumná a vývojová centra, medicínská centra, strategické služby ap. Výzkum a vývoj je pro technologickou společnost klíčovou aktivitou, která zajišťuje schopnost obstát ve vysoce konkurenčním prostředí. Jedná se například o projekty firem Akkodis CZ, s.r.o. (dříve společnost MBtech Bohemia, s.r.o., ze které se stala firma AKKA a po spojení s firmou Modis spol. s r.o. společnost Akkodis CZ, s.r.o.), ZF Engineering Plzeň, s.r.o., Konplan, s.r.o., ŠKODA ELECTRIC, a.s., COMTES FHT, a.s., Daikin Industries Czech Republic s.r.o., Hofmeister s.r.o., Genetika Plzeň s.r.o., Centrum výzkumu Řež s.r.o. Řada společností aktivně spolupracuje se Západočeskou univerzitou v Plzni a s Lékařskou fakultou v Plzni Univerzity Karlovy v Praze. Studenti zde zpracovávají své bakalářské a diplomové práce. Někteří odborníci z řad zaměstnanců firem přednáší na technických fakultách ZČU v Plzni nebo na Lékařské fakultě Karlovy Univerzity v Plzni.

**Městský industriální park Plzeň Borská pole** má rozlohu 105 ha a k 31. 12. 2023 zde působilo 41 společností, které vytvořily na Borských polích 9 989 pracovních míst. Z daného údaje vyplývá, že počet pracovníků se oproti loňskému roku zvýšil o 339 osob. Počet pracovníků se tak od roku 2021 neustále zvyšuje. Za pozitivní lze považovat investice ze strany investorů. Společnosti investují nejen do nových technologií, ale také do výstavby



nových budov. Přibližně třetina firem je ryze českých, ze zahraničních jsou nejvíce zastoupeny společnosti německé a japonské. Převažují investice do automobilového průmyslu, výroby přesných strojírenských výrobků, výroby klimatizačních zařízení, výroby forem a plastových prototypů a výzkumu a vývoje.

V Městském industriálním parku Plzeň Borská pole je lokalizována také společnost **BIC Plzeň – Podnikatelské a inovační centrum**, která podporuje rozvoj inovačního podnikání v regionu. Poskytuje specializované poradenské služby v oblasti financování inovací, transferu technologií, komercializace výsledků výzkumu a vývoje. Služby BIC Plzeň jsou určeny především malým a středním podnikům. BIC Plzeň je partnerem sítě *Enterprise Europe Network*, největší evropské sítě zaměřené na podporu inovačního podnikání a konkurenceschopnosti. Za rok 2023 vzniklo 5 nových pracovních míst vytvořených firmami v budovách ve správě či vlastnictví BIC Plzeň. Od roku 1997 tak bylo vytvořeno celkem 661 pracovních míst.

**Plzeňský vědecko-technologický park** je klíčovým rozvojovým projektem iniciovaným a realizovaným městem Plzeň. Záměrem parku je podpořit aplikovaný výzkum a zavádění inovací do výroby. Je lokalizován v jedné z neúspěšnějších průmyslových zón v České republice, v *Městském industriálním parku Plzeň Borská pole*. Díky tomuto projektu přicházejí do Plzně firmy, které se zabývají činnostmi s vyšší přidanou hodnotou. Více než 10 tis. m<sup>2</sup> kancelářských, poloprovozních a laboratorních ploch tvoří moderní infrastrukturu na podporu výzkumu, vývoje a inovací. V areálu Vědeckotechnického parku Plzeň jsou lokalizovány subjekty, které spoluvytvářejí síť podporující podnikatelské aktivity. Konkrétně se jedná o regionální kancelář agentury CzechInvest a Regionální hospodářskou komoru Plzeňského kraje. V areálu je lokalizována také Česká technologická platforma STROJÍRENSTVÍ, z.s., která sdružuje průmyslové podniky, výzkumné instituce a organizace s vazbou na strojírenství a podporuje jejich iniciativy ve prospěch rozvoje strojírenského průmyslu v České republice. Ke konci roku 2023 působilo ve vědecko-technologickém parku celkem 27 firem a institucí, ve kterých bylo zaměstnáno přibližně 328 pracovníků. Ve společnosti **Vědeckotechnický park Plzeň, a.s.** je zaměstnáno 197 lidí.

Na základě projektu města Plzně byla realizována rekonstrukce objektů v areálu bývalého pivovaru Světovar a vznikl **vědeckotechnický park TechTower**. TechTower je jedním z nejmodernějších technologických parků v České republice, nabízí zázemí a podporu inovativním firmám a je do značné míry zaměřený na začínající firmy. Vědeckotechnický park TechTower nabízí na 10 000 m<sup>2</sup> kanceláře, konferenční sály, zasedací místnosti, laboratoř virtuální reality, unikátní deset metrů hlubokou vodní nádrž na testování podvodních robotů a plně vybavenou dílnu. Aktuálně je v TechToweru téměř 30 inovativních firem, ve kterých pracuje cca 150 lidí.

Přestavbou bývalého objektu tiskáren Typos vznikl moderní kancelářský komplex **Avalon Business Center**. Administrativně-obchodní areál o rozloze 0,595 ha se nachází v centrální části Plzně, v těsném sousedství historického jádra, nedaleko České národní banky,



Centrálního autobusového nádraží a areálu ŠKODA Plzeň. Areál nabízí moderní pracovní podmínky pro různě velké prestižní společnosti a instituce. Investorem projektu je společnost Expandia a.s. V areálu je lokalizováno 19 společností, které zaměstnávají cca 700 pracovníků.

**Průmyslová zóna ŠKODA Plzeň** o rozloze 180 ha se nachází v těsném sousedství centra města a centrálního autobusového nádraží. Areál byl revitalizován a tradiční průmyslové území se změnilo na moderní průmyslovou ekologicky nezatíženou zónu. Na regeneraci areálu navázala v roce 2005 výstavba 14 nájemních hal o celkové ploše 60 000 m<sup>2</sup>. Veškeré záměry na přestavbu areálu Škoda jsou směřovány opět k využití pro výrobu. V průmyslové zóně ŠKODA působí 65 společností, které zaměstnávají téměř 10 000 pracovníků.

**Průmyslová zóna Doudlevice** má rozlohu 45,6 ha a nachází se v jižní části města Plzně, mezi zástavbou lokality Doudlevice a ulicí Edvarda Beneše. Územím prochází železniční trať ve směru na Klatovy. Zástavbu areálu tvoří výrobní haly, vícepodlažní objekty administrativy, řadové garáže, čerpací stanice, obchodní domy. V areálu se nachází společnost Čistá Plzeň, s.r.o., která zajišťuje svoz komunálního odpadu. V území se také nachází Area „D“ centrum sportu a zábavy. V průmyslové zóně působí celkem 21 společností, které zaměstnávají cca 3700 pracovníků.

**CTPark Plzeň** o rozloze 30 ha se nachází západně od Městského industriálního parku Plzeň Borská pole. Jedná se o průmyslově – kancelářský park, který je dobře dostupný jak z dálnice D5, tak individuální i městskou veřejnou dopravou z centra města. CTPark je předním projektem v regionu s orientací na hi-tech společnosti, najdeme zde moderní logistická centra, nájemní haly pro lehkou výrobu, služby i obchod. Své sídlo zde mají také společnosti, které zabezpečují skladování, vnitrostátní a mezinárodní přepravu a distribuci. Areál je v soukromém vlastnictví, management lokality zajišťuje společnost CTP Invest, spol. s r.o. V průmyslovém parku sídlí 46 společností, které zaměstnávají 4 551 pracovníků. Vlastníkem areálu je společnost CTP Invest, spol. s r.o.

**Průmyslová zóna CTPark Bor** se nachází 51 km od Plzně, deset kilometrů od hranic s Německem a v těsném sousedství dálnice D5. Zóna, jejíž rozloha je 29,2 ha, je druhým největším průmyslovým parkem určeným k pronájmu v České republice a je jeden z největších z logistických a výrobních parků v České republice. Areál je atraktivní jak pro logistické, tak výrobní společnosti především vynikající dostupností hranice se Spolkovou republikou Německo a vysokým potenciálem pracovní síly. V 15 společnostech je zaměstnáno téměř 4 000 pracovníků. Vlastníkem areálu je společnost CTP Invest, spol. s r.o.

Průmyslová zóna **VGP Park Plzeň Bručná** je situována na jihovýchodním okraji města a má rozlohu 9,2 ha. V zóně působí 7 společností, které zaměstnávají celkem 705 pracovníků.

**Business Park Křimice** o rozloze 19,5 ha se nachází v severozápadní části města Plzně, nedaleko od industriální zóny Borská pole. Průmyslově-kancelářský park nabízí nájemní



haly pro logistiku, lehkou výrobu, služby a obchod a kanceláře. Celý areál je oplocený a střežený a je dobře dostupný jak individuálně, tak i hromadnou dopravou. Výhodou lokality je blízkost dálnice D5. V současné době jsou industriální prostory v průmyslové zóně Křimice plně obsazeny. Je zde lokalizováno 5 nájemců, kteří zaměstnávají 219 pracovníků. Management lokality zajišťuje společnost Amesbury s.r.o.

**Business Park Vejprnice** se nachází nedaleko od industriální zóny Borská pole. V průmyslovém parku se nalézají prostory pro kanceláře, výrobu a sklady. V současné době jsou v lokalitě 4 společnosti, které zaměstnávají 124 pracovníků. Management lokality zajišťuje společnost Amesbury s.r.o.

**Panattoni Park Pilsen City** se nachází na jihozápadním okraji Městského industriálního parku Plzeň Borská pole. Budovy v areálu jsou vhodné pro výrobu. V areálu sídlí 6 společností, ve kterých je zaměstnáno 60 pracovníků. Vlastníkem areálu je společnost PANATTONI EUROPE.

**Panattoni Park Stříbro** se nachází 20 km od Plzně a 40 km od hranic s Německem. Panattoni Park Stříbro je moderním distribučním parkem, který nabízí moderní skladovací, výrobní a kancelářské plochy. V průmyslovém parku působí 9 společností a je v nich zaměstnáno 2 100 pracovníků. Vlastníkem areálu je společnost PANATTONI EUROPE.

**Panattoni Park Přeštice** se nachází 20 km jižně od Plzně. Budovy v areálu jsou vhodné pro výrobu a logistiku. Panattoni Park Přeštice leží přímo na evropské silnici E53 spojující Mnichov a Plzeň. Dálnice D5 je z parku dostupná za deset minut jízdy. V areálu sídlí jedna společnost, ve které je zaměstnáno 300 pracovníků. Vlastníkem areálu je společnost PANATTONI EUROPE.

**Průmyslová zóna Ejpovice** se nachází u sjezdu z dálnice D5 u Ejpovic na Rokycansku. V areálu je lokalizováno 5 společností. Celkem je v areálu zaměstnáno stabilně cca 400 pracovníků. Vlastníkem zóny je společnost Geis CZ, s.r.o.



#### 1.4 Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle (volná pracovní místa)

V Plzeňském kraji jsme k 31. 12. 2023 evidovali celkem 20 386 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 81 vyšší než v předchozím měsíci a o 1 563 nižší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 0,6 uchazeče, z toho nejvíce v okrese Klatovy (1,0).

Relativně trvalý pokles počtu volných míst je přímým dopadem války na Ukrajině a byl způsoben platností zákona č. 65/2022 Sb., který uprchlíkům z Ukrajiny s udělenou dočasnou ochranou umožňuje volný vstup na trh práce. Na základě platnosti tohoto zákona tak zaměstnavatelé nemusejí hlásit volná místa, která by chtěli obsadit občany Ukrajiny.

Z celkového počtu nahlášených volných míst bylo 777 vhodných pro osoby se zdravotním postižením (OZP), na jedno volné pracovní místo připadalo 2,6 osob se ZP. Volných pracovních míst pro absolventy a mladistvé bylo registrováno 4 917, na jedno volné místo připadalo 0,1 uchazečů této kategorie.

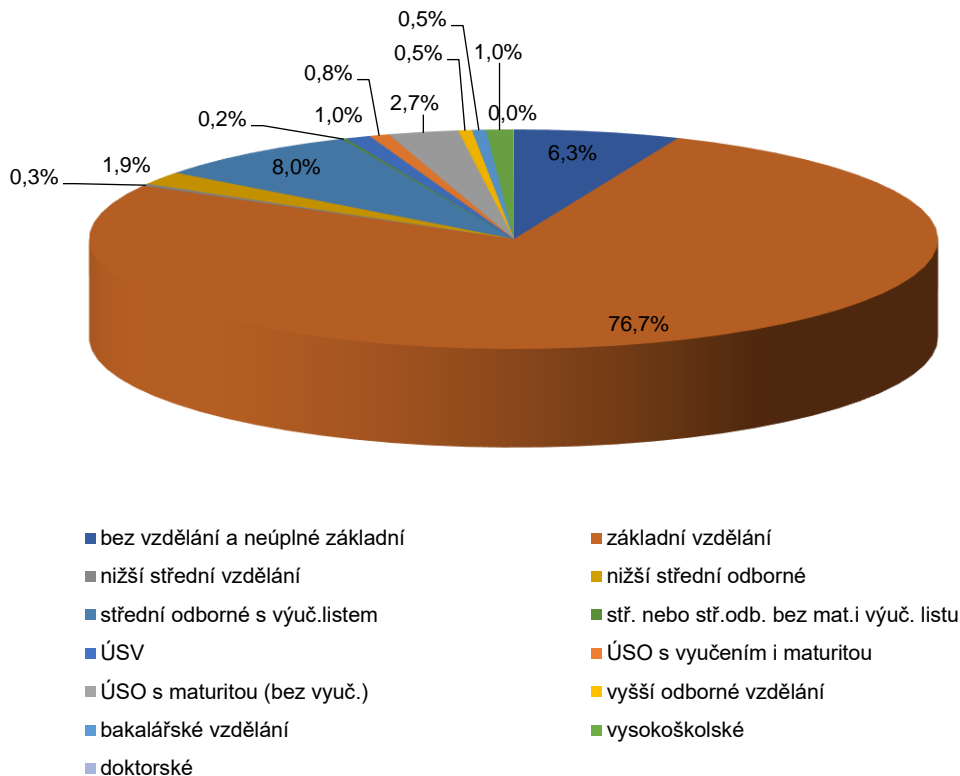
Z celkového počtu volných pracovních míst bylo 5 891 míst bez příznaku „pro cizince“. Na dalších 14 495 pozic pak mohli zaměstnavatelé přijímat také pracovníky ze zahraničí.

#### Struktura volných pracovních míst podle vzdělání

stupeň vzdělání	stav k					
	31. 12. 2021		31. 12. 2022		31. 12. 2023	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
bez vzdělání a neúplné základní	1 574	4,8	1 140	5,2	1 292	6,3
základní vzdělání	27 177	82,8	16 844	76,7	15 645	76,7
nižší střední vzdělání	103	0,3	73	0,3	63	0,3
nižší střední odborné	585	1,8	708	3,2	395	1,9
střední odborné s výuč.listem	1 997	6,1	1 791	8,2	1 633	8,0
stř. nebo stř.odb. bez mat. i výuč. listu	60	0,2	32	0,1	32	0,2
ÚSV	213	0,6	203	0,9	197	1,0
ÚSO s vyučením i maturitou	182	0,6	215	1,0	154	0,8
ÚSO s maturitou (bez vyuč.)	565	1,7	563	2,6	545	2,7
vyšší odborné vzdělání	90	0,3	72	0,3	107	0,5
bakalářské vzdělání	60	0,2	96	0,4	108	0,5
vysokoškolské	204	0,6	210	1,0	209	1,0
doktorské	-	x	2	0	6	0
<b>celkem</b>	<b>32 180</b>	<b>100</b>	<b>21 949</b>	<b>100</b>	<b>20 386</b>	<b>100</b>



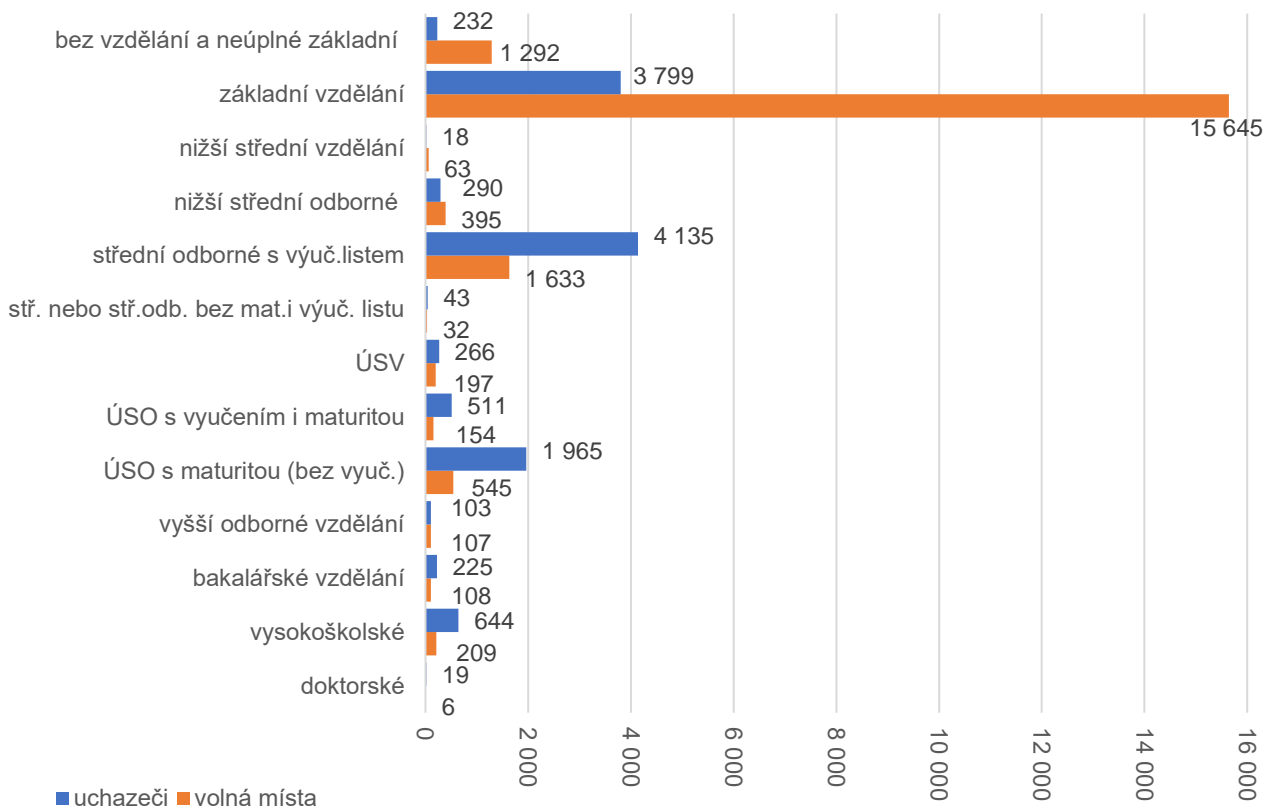
## Struktura volných míst podle požadavků na vzdělání v Plzeňském kraji k 31. 12. 2023



Z hlediska vzdělání bylo v Plzeňském kraji evidováno nejvíce volných pracovních míst pro uchazeče se základním vzděláním (76,7 % VPM) a středním odborným vzděláním (s výučním listem) (8,0 % VPM), naopak nejméně míst měly úřady práce pro uchazeče s doktorským, středním nebo středním odborným (bez maturity i výučního listu), nižším středním vzděláním, ale i v vyšším odborným a bakalářským vzděláním.

Vysoké ceny energií, ani obrovská inflace, se v poptávce zaměstnavatelů zatím příliš neprojeví. Firmy většinou s nadějí vyčkávaly, jak se situace bude vyvíjet na počátku roku 2024. Nejvíce zaměstnavatelé v našem regionu hledají zejména pomocné pracovníky ve výrobě a montážní a manipulační dělníky, dále pak řidiče převážně nákladních automobilů, zpracovatele masa, skladníky, mechaniky a opraváře, elektrotechniky, kuchaře, obchodní zástupce, prodavače, programátory, obráběče, seřizovače a obsluhu strojů, specialisty v oblasti průmyslového inženýrství, strojírenské techniky, svářeče, zámečníky a zedníky.

## Porovnání počtu uchazečů a VPM podle vzdělání Plzeňský kraj, stav k 31. 12. 2023



Jak naznačují výše uvedené skutečnosti, zaznamenáváme na trhu práce i nadále nesoulad nabídky a poptávky po pracovní síle. K 31. 12. 2023 jsme v Plzeňském kraji evidovali 12 250 nezaměstnaných osob a 20 386 volných pracovních míst, na jedno pracovní místo tak připadá 0,6 nezaměstnaných. Pro srovnání, v době posledního největšího ekonomického růstu jsme ke konci května 2008 evidovali 12 460 nezaměstnaných a 14 921 volných míst, na jedno místo tak připadalo 0,8 nezaměstnaných. Tento stav jsme tedy ke konci roku 2023 významně překročili. Nejvýraznější nesoulad je u volných míst se základním vzděláním, kde na 15 645 míst evidujeme pouze 3 799 nezaměstnaných.

Naopak u profesí s požadavkem na vyšší, než základní vzdělání je situace opačná. Počty uchazečů jednoznačně převyšují nabídku volných pracovních míst.

Velký nedostatek volných míst zaznamenáváme rovněž pro osoby se zdravotním postižením, pro absolventy středních a vysokých škol, kteří nemají praxi. Minimum je také pracovních příležitostí na zkrácený úvazek.

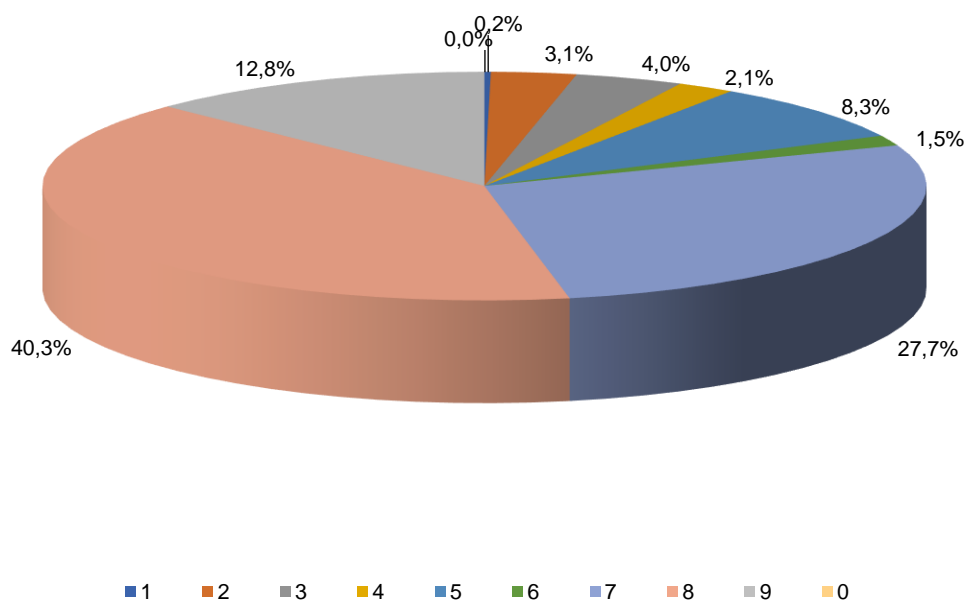




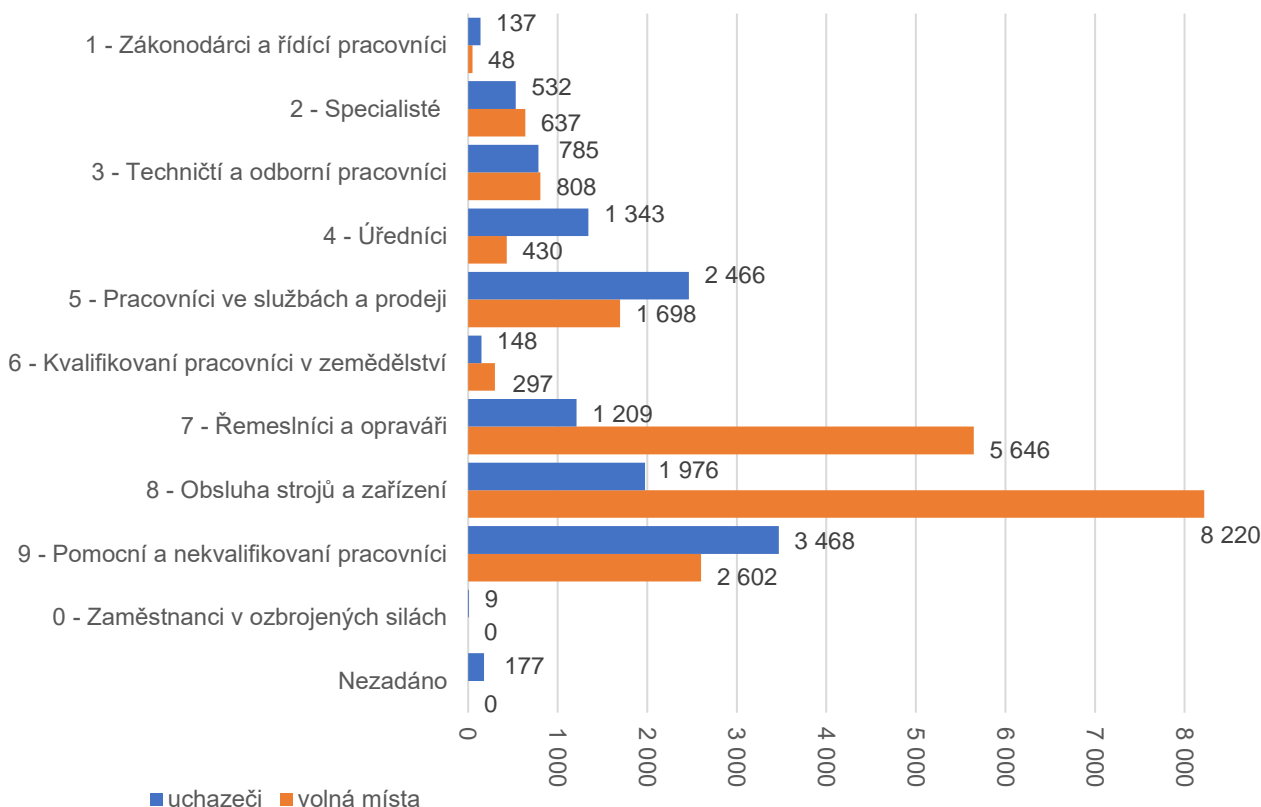
### Struktura volných míst podle klasifikace zaměstnání CZ - ISCO

CZ-ISCO	stav k					
	31. 12. 2021		31. 12. 2022		31. 12. 2023	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
1 – Zákonodárci a řídicí pracovníci	46	0,1	52	0,2	48	0,2
2 – Specialisté	514	1,6	579	2,6	637	3,1
3 – Techničtí a odborní pracovníci	807	2,5	815	3,7	808	4,0
4 – Úředníci	541	1,6	542	2,5	430	2,1
5 – Pracovníci ve službách a prodeji	1 578	4,8	1 644	7,5	1 698	8,3
6 – Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	487	1,5	394	1,8	297	1,5
7 – Řemeslníci a opraváři	6 433	19,6	5 885	26,8	5 646	27,7
8 – Obsluha strojů a zařízení, montéři	19 314	58,9	9 492	43,2	8 220	40,3
9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	3090	9,4	2 546	11,6	2 602	12,8
0 – Zaměstnanci v ozbrojených silách	-	x	-	x	-	x
neuveдено	-	x	-	x	-	x
<b>celkem</b>	<b>32 810</b>	<b>100</b>	<b>21 949</b>	<b>100</b>		<b>100</b>

### Struktura volných pracovních míst podle CZ-ISCO v Plzeňském kraji k 31. 12. 2023



## Porovnání počtu uchazečů a VPM podle CZ-ISCO Plzeňský kraj, stav k 31. 12. 2023



Jak je patrné s předešlého grafu, u volných míst zařazených ve skupině 7 – Řemeslníci a opraváři a zejména pak ve skupině 8 – Obsluha strojů a zařízení registrujeme výrazný převis počtu volných míst nad počtem uchazečů v evidenci. Názorně to tedy ilustruje současnou situaci v kraji, kdy zejména výrobní firmy i nadále shání velké množství nových zaměstnanců.

V posledních letech stále silněji pociťujeme nedostatek uchazečů v oblasti technických profesí. Malý zájem o studium technických oborů a nedostatek jak vyučených, tak středoškoláků technických profesí je intenzivně prezentován téměř při každém jednání se zaměstnavateli na různých seminářích a jednáních se zástupci firem i zástupci samosprávy.

Většina firem v Plzeňském kraji oznamuje spíše plánované udržení současného objemu výroby než snižování stavů. Je zde sice velké množství zaměstnanců v oblasti „automotiv“, ale drtivá většina těchto společností se zabývá výrobou zařízení interiérů vozidel a není tedy ohrožena omezením výroby spalovacích motorů.



## 2. NEZAMĚSTNANOST

### 2.1 Vývoj nezaměstnanosti v kraji v roce 2023

K 31. 12. 2023 evidoval Úřad práce ČR (ÚP ČR), Krajská pobočka v Plzni celkem 12 250 uchazečů o zaměstnání. Jejich počet byl o 812 vyšší než na konci předchozího měsíce, ve srovnání se stejným obdobím minulého roku je vyšší o 280 osob. Z tohoto počtu bylo 11 187 dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let. Bylo to o 826 více než na konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím minulého roku byl jejich počet vyšší o 395 osob.

V průběhu měsíce bylo nově zaevidováno 1 961 osob. Ve srovnání s minulým měsícem to bylo méně o 180 osob a v porovnání se stejným obdobím předchozího roku méně o 182 osob.

Z evidence během měsíce odešlo celkem 1 149 uchazečů (ukončená evidence, vyřazení uchazeči). Bylo to o 777 osob méně než v předchozím měsíci a o 228 osob méně než ve stejném měsíci minulého roku. Do zaměstnání z nich ve sledovaném měsíci nastoupilo 717, tj. o 633 méně než v předchozím měsíci a o 46 méně než ve stejném měsíci minulého roku, 432 uchazečů bylo vyřazeno bez umístění.

Meziměsíční nárůst nezaměstnaných byl zaznamenán ve všech sedmi okresech, nejvíce v okresech Klatovy (+ 18,0 %) a Tachov (+ 9,0 %). Meziměsíční pokles nezaměstnaných tak nebyl zaznamenán v žádném okrese.

Ke konci měsíce bylo evidováno na ÚP ČR, Krajské pobočce v Plzni 6 674 žen. Jejich podíl na celkovém počtu uchazečů činil 54,5 %. V evidenci bylo 2 021 osob se zdravotním postižením, což představovalo 16,5 % z celkového počtu nezaměstnaných.

Ke konci tohoto měsíce bylo evidováno 703 absolventů škol všech stupňů vzdělání a mladistvých, jejich počet ve srovnání s předchozím měsícem klesl o 22 osob a ve srovnání se stejným měsícem minulého roku se zvýšil o 116 osob. Na celkové nezaměstnanosti se podíleli 5,7 %.

Podporu v nezaměstnanosti pobíralo 4 223 uchazečů o zaměstnání, tj. 34,5 % všech uchazečů vedených v evidenci.

Podíl nezaměstnaných osob, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let k obyvatelstvu stejného věku, k 31. 12. 2023 vzrostl o 0,2 p.b. a činil tak 2,9 %. V meziročním srovnání podíl nezaměstnaných stagnoval.

Podíl nezaměstnaných stejný, nebo vyšší než krajský průměr, vykázalo pět okresů, nejvyšší byl v okrese Rokycany (3,6 %). Nejnižší podíl nezaměstnaných byl zaznamenán v okrese Plzeň-jih (2,0 %). Podíl nezaměstnaných žen vzrostl na 3,2 %, podíl nezaměstnaných mužů se zvýšil na 2,6 %.



## Vývoj nezaměstnanosti

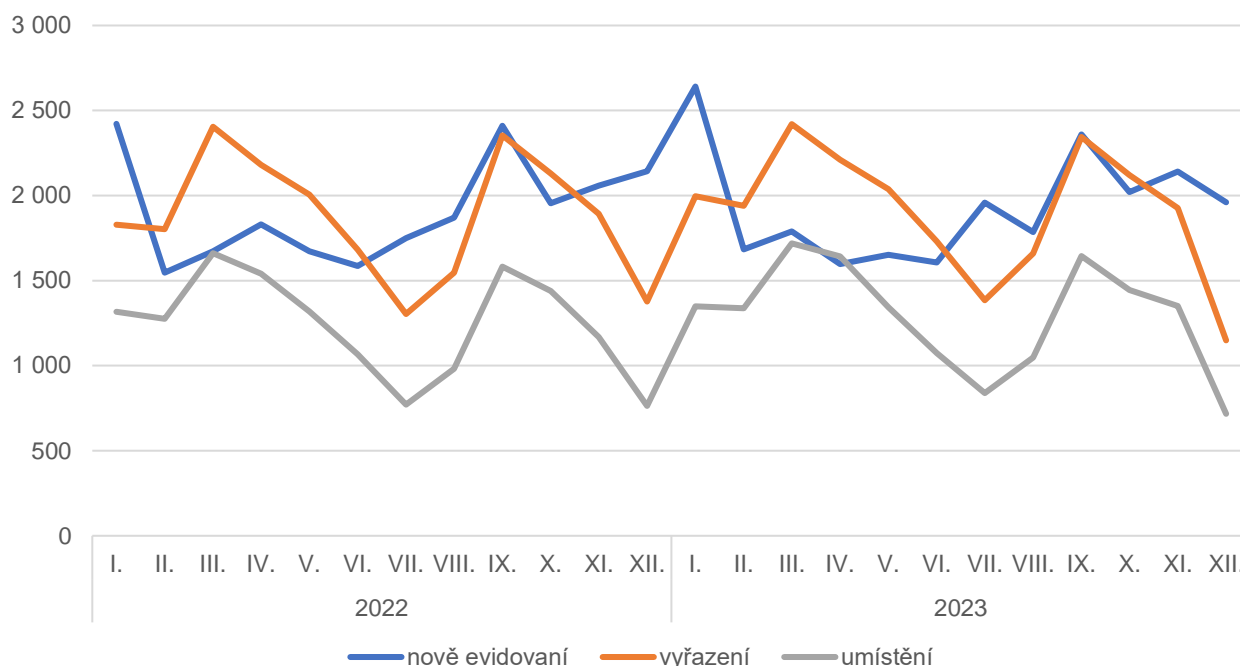
ukazatel		stav k		
		31. 12. 2022	30. 11. 2023	<b>31. 12. 2023</b>
evidovaní uchazeči o zaměstnání		11 970	11 438	<b>12 250</b>
z toho	ženy	6 478	6 468	<b>6 674</b>
	absolventi a mladiství	587	725	<b>703</b>
	uchazeči se zdravotním postižením	1 988	1 958	<b>2 021</b>
uchazeči s nárokem na PvN		4 232	3 761	<b>4 223</b>
podíl nezaměstnaných osob v % <sup>1)</sup>		2,9	2,7	<b>2,9</b>
volná pracovní místa		21 949	20 305	<b>20 386</b>
počet uchazečů na 1 volné pracovní místo		0,5	0,6	<b>0,6</b>

1) od ledna 2013 nový ukazatel registrované nezaměstnanosti

## Tok nezaměstnanosti

ukazatel	počet uchazečů ve sledovaném měsíci		
	prosinec 2022	listopad 2023	<b>prosinec 2023</b>
nově evidovaní uchazeči o zaměstnání	2 143	2 141	<b>1 961</b>
uchazeči s ukonč. evidencí a vyřazení	1 377	1 926	<b>1 149</b>
- z toho umístění celkem	763	1 350	<b>717</b>
- z toho umístění úřadem práce	318	1 151	<b>627</b>

## Tok uchazečů, Plzeňský kraj, 2022 - 2023



Nejvíce nově evidovaných uchazečů jsme zaznamenali v lednu (2 641 osob), naopak nejméně nových uchazečů přišlo do evidence v dubnu a červnu (1 597, resp. 1 606 osob). Díky zahájení sezónních prací, bylo nejvíce uchazečů vyřazeno v jarních měsících (březen 2 420 a duben 2 210) a ze stejného důvodu také v září a říjnu (2 344 a 2 120), nejméně vyřazených jsme pak zaznamenali v červenci a prosinci (1 385 a 1 149 osob).

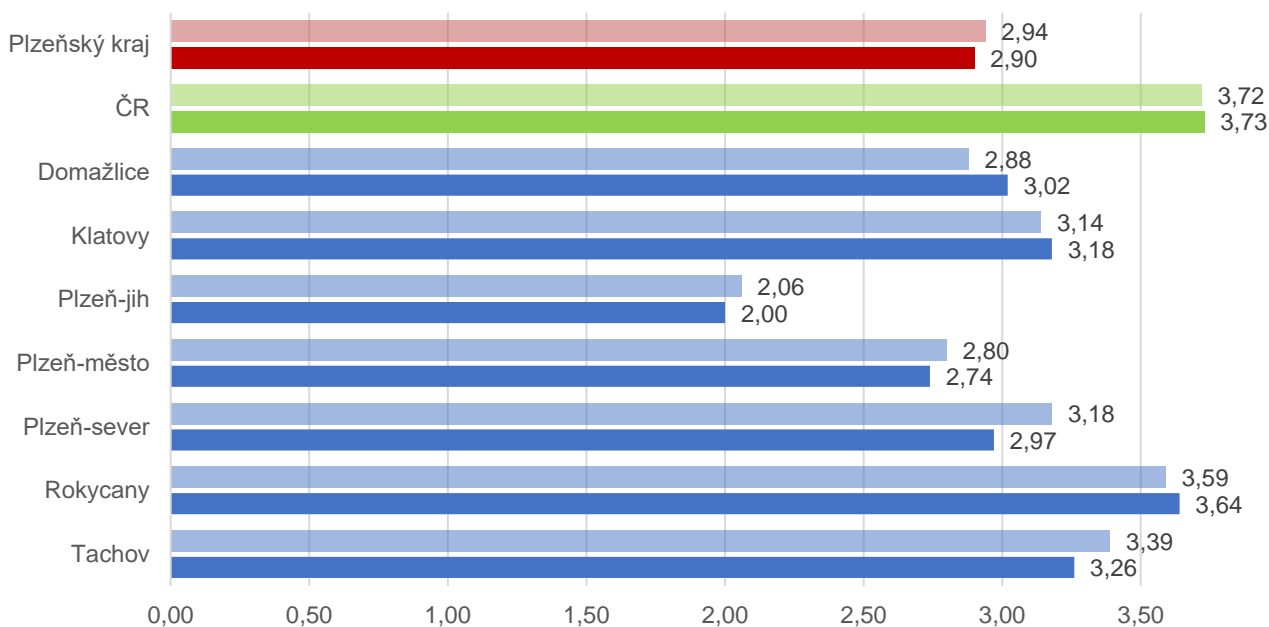
V celoročním úhrnu bylo v Plzeňském kraji v roce 2023 nově zaevidováno 23 197 uchazečů o zaměstnání, což je o 280 osob více než v roce předešlém. Během celého roku 2023 bylo vyřazeno 22 917 uchazečů, jejich počet byl o 412 vyšší než v předcházejícím roce. Celkové roční saldo mezi nově evidovanými a vyřazenými uchazeči bylo tedy kladné a činilo 280 osob.



## Počty uchazečů a podíly nezaměstnaných v jednotlivých okresech Plzeňského kraje a v ČR

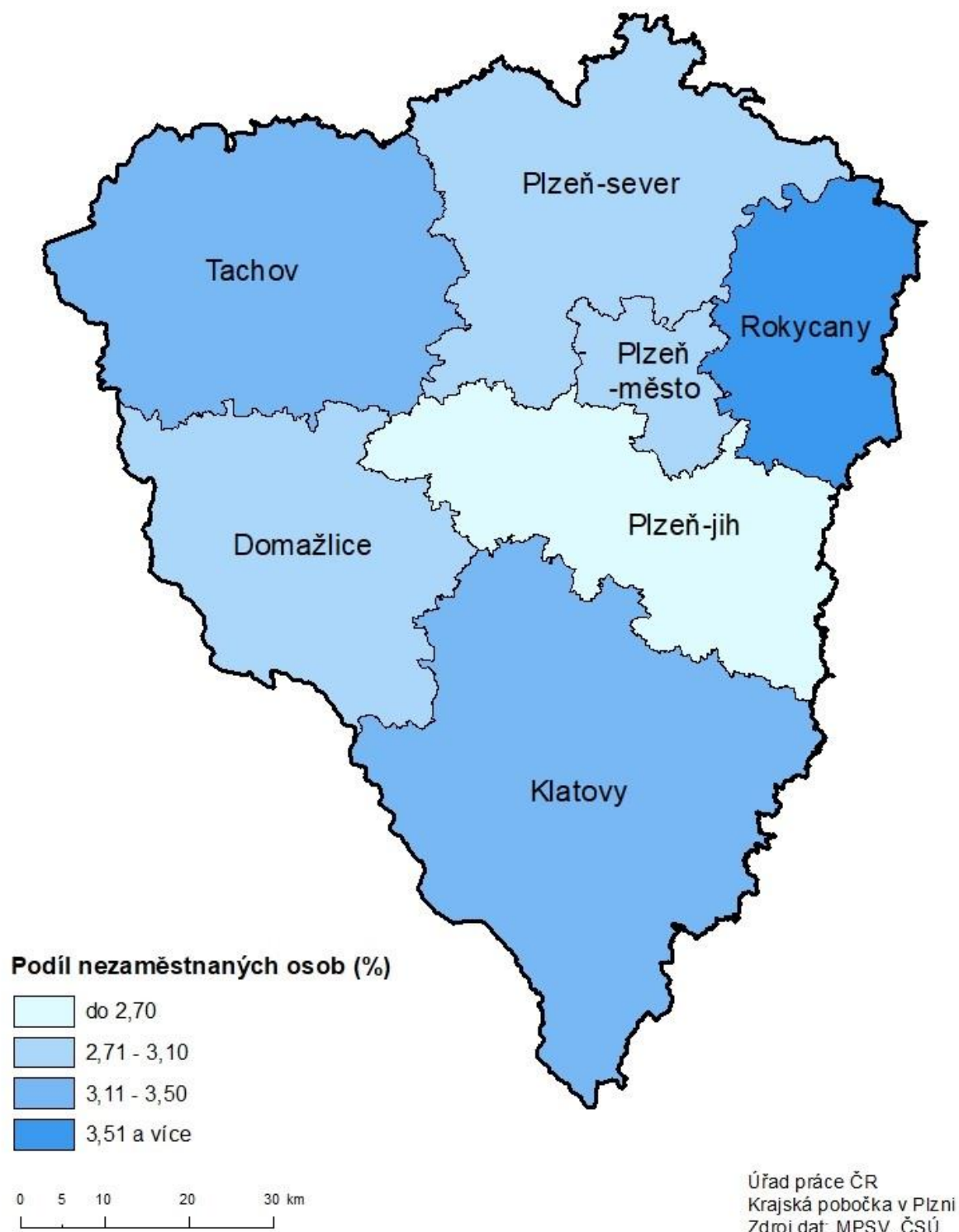
Region	prosinec 2023			
	počet uchazečů		podíl nezam. osob (%)	meziroční změna (p. b.)
	celkem	z toho dosažitelných (15-64 let)		
<b>Plzeňský kraj</b>	<b>12 250</b>	<b>11 187</b>	<b>2,90</b>	<b>-0,14</b>
<b>ČR</b>	<b>279 227</b>	<b>256 264</b>	<b>3,73</b>	<b>+0,01</b>
Domažlice	1 150	1 065	3,02	+0,14
Klatovy	1 875	1 726	3,18	+0,04
Plzeň-jih	1 000	897	2,00	-0,06
Plzeň-město	3 906	3 520	2,74	-0,06
Plzeň-sever	1 762	1 588	2,97	-0,21
Rokycany	1 224	1 155	3,64	+0,05
Tachov	1 333	1 236	3,26	-0,13

Podíl nezaměstnaných osob, okresy Plzeňského kraje, porovnání prosinec 2022 a prosinec 2023 (%)

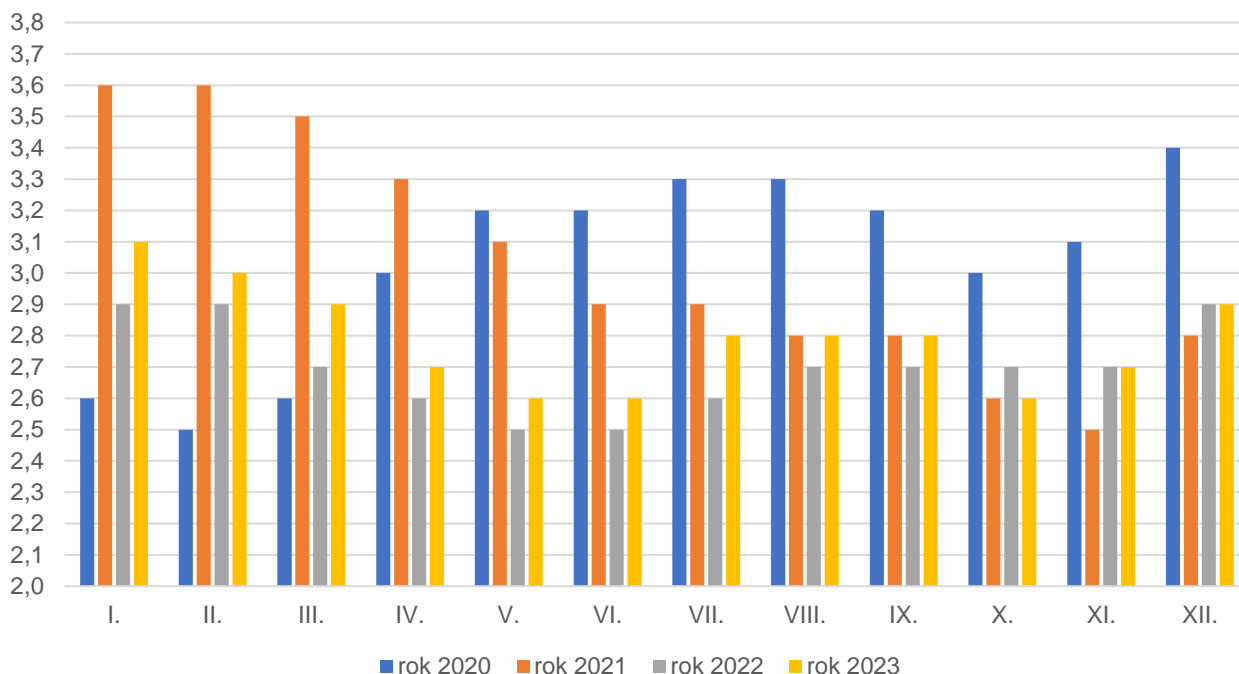


## PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH OSOB

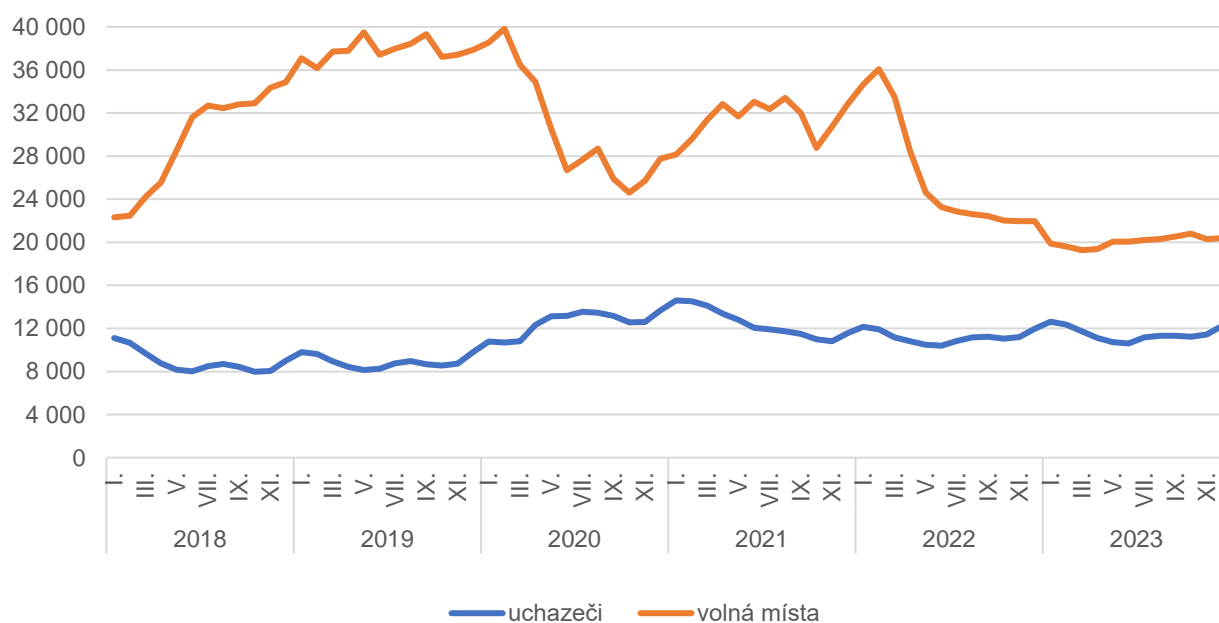
okresy Plzeňského kraje, stav k 31. 12. 2023



## Vývoj podílu nezaměstnaných v Plzeňském kraji v letech 2020 - 2023 (%)



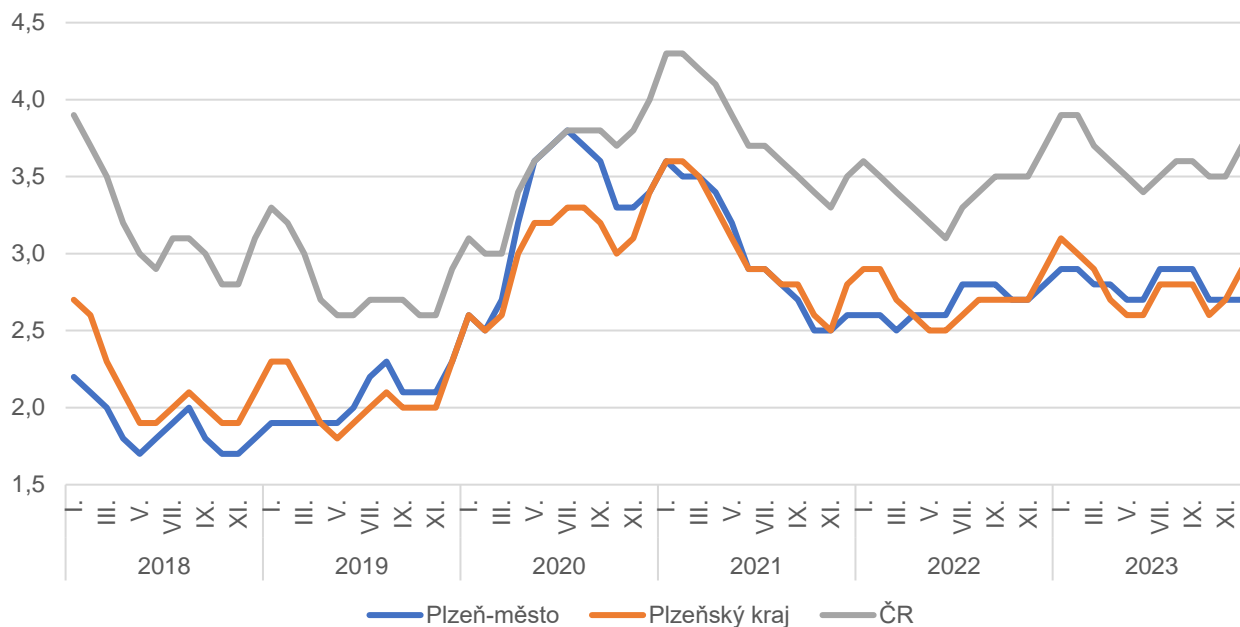
## Vývoj počtu uchazečů a volných pracovních míst v Plzeňském kraji v letech 2018 - 2023





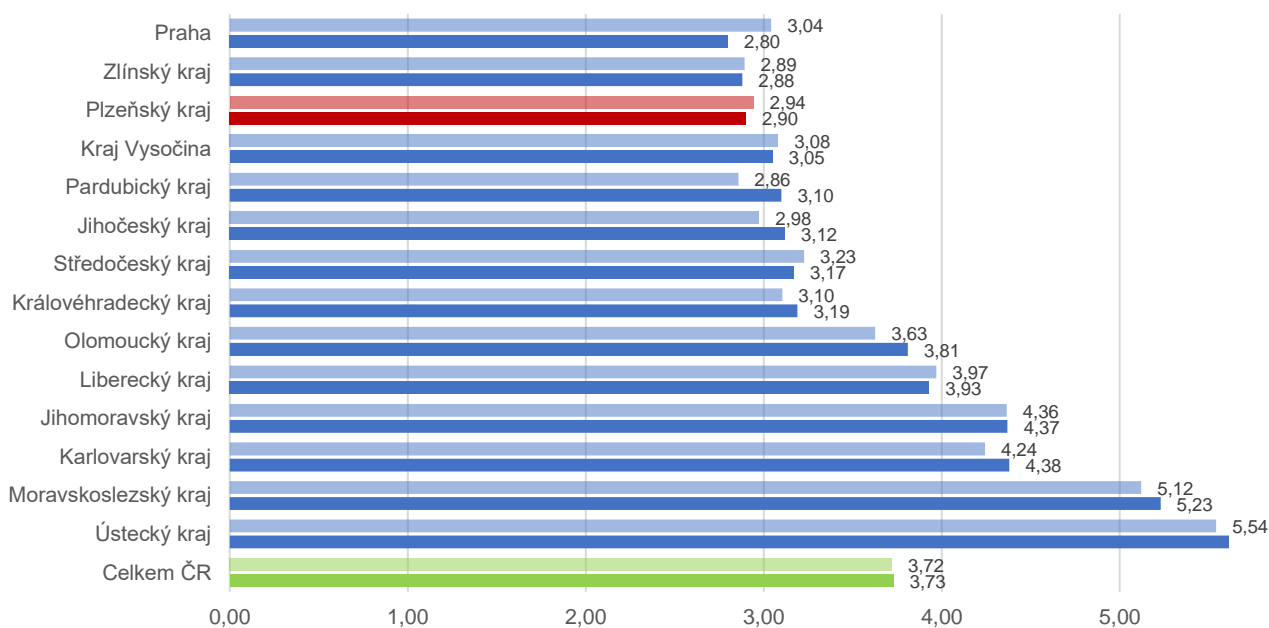


## Vývoj podílu nezaměstnaných osob v okrese Plzeň-město, Plzeňském kraji a ČR v letech 2018 - 2023 (%)

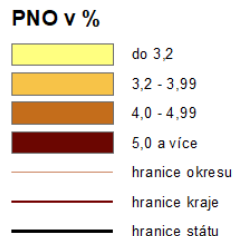
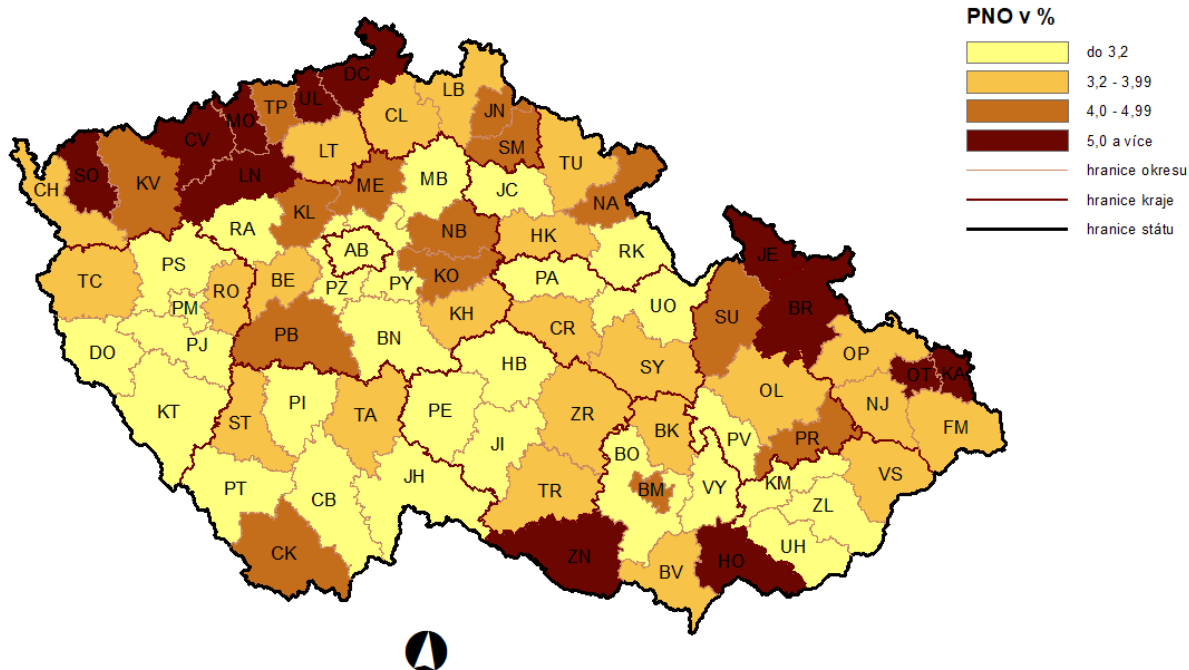


**Podíl nezaměstnaných osob v jednotlivých krajích ČR k 31. 12. 2022**

kraj	podíl nezaměstnaných (%)	meziroční změna (p. b.)
Praha	2,80	-0,24
Zlínský kraj	2,88	-0,01
<b>Plzeňský kraj</b>	<b>2,90</b>	<b>-0,04</b>
Kraj Vysočina	3,05	-0,03
Pardubický	3,10	+0,24
Jihočeský kraj	3,12	+0,14
Středočeský kraj	3,17	-0,06
Královéhradecký kraj	3,19	+0,09
Olomoucký kraj	3,81	+0,18
Liberecký kraj	3,93	-0,04
Jihomoravský kraj	4,37	+0,01
Karlovarský kraj	4,38	+0,14
Moravskoslezský kraj	5,23	+0,11
Ústecký kraj	5,66	+0,12
<b>Celkem ČR</b>	<b>3,73</b>	<b>+0,01</b>

**Podíl nezaměstnaných osob, kraje ČR, porovnání prosinec 2022 a prosinec 2023 (%)**

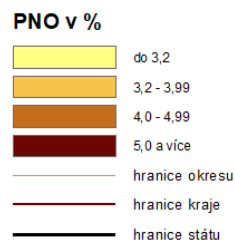
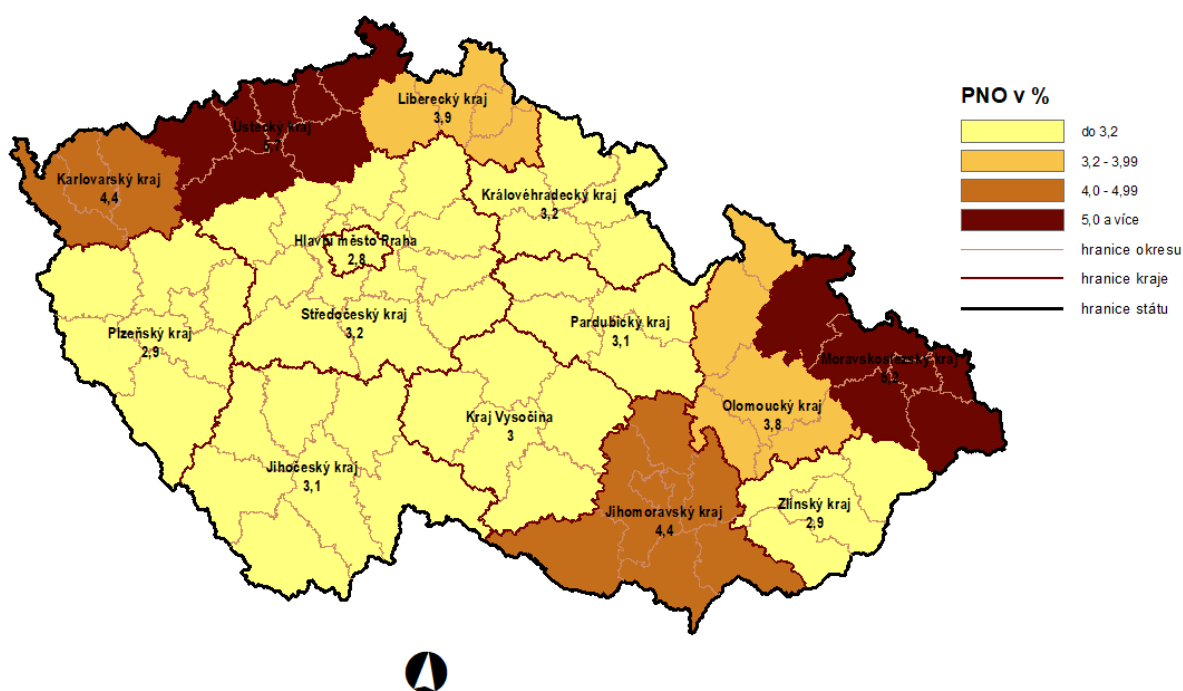
## PODÍL NEZAMĚŠTNANÝCH OSOB (PNO) NA POČTU OBYVATEL v okresech České republiky k 31. 12. 2023



0 25 50 75 100 km

© Úřad práce ČR, GR  
Datum zhotovení 3. 1. 2024  
Zdroj dat: MPSV, ČSÚ

## PODÍL NEZAMĚŠTNANÝCH OSOB (PNO) NA POČTU OBYVATEL v krajích České republiky k 31. 12. 2023



0 25 50 75 100 km

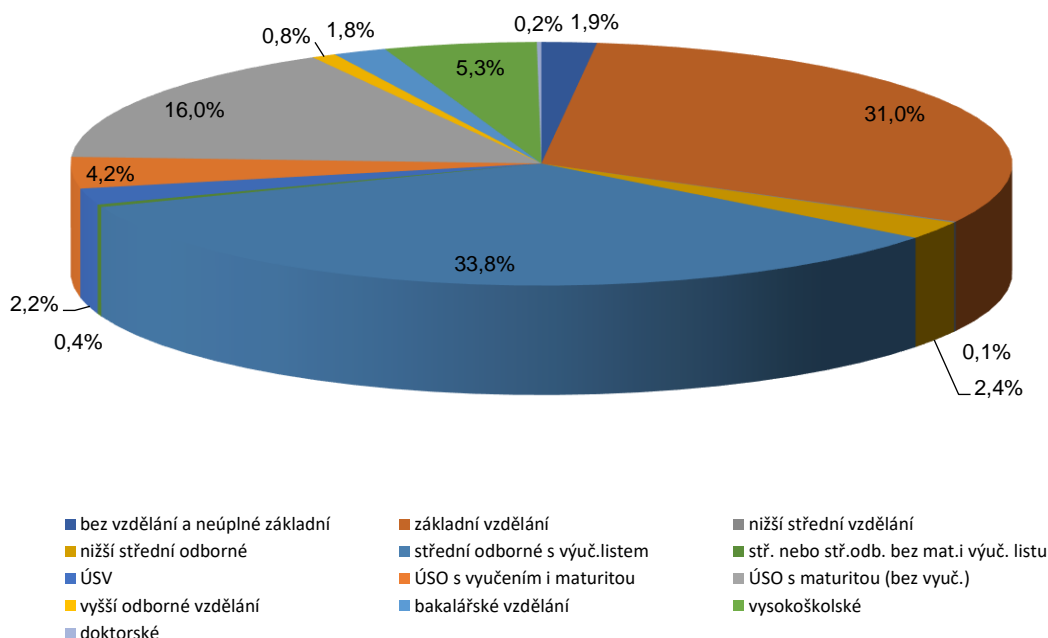
© Úřad práce ČR, GR  
Datum zhotovení 3. 1. 2024  
Zdroj dat: MPSV, ČSÚ

## 2.2 Struktura uchazečů o zaměstnání

### Vzdělanostní struktura uchazečů o zaměstnání

stupeň vzdělání	stav k					
	31. 12. 2020		31. 12. 2021		31. 12. 2022	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
bez vzdělání a neúplné základní	244	2,1	222	1,9	232	1,9
základní vzdělání	3 199	27,7	3 642	30,4	3 799	31,0
nižší střední vzdělání	9	0,1	10	0,1	18	0,1
nižší střední odborné	265	2,3	273	2,3	290	2,4
střední odborné s výuč. listem	4 151	35,9	4 054	33,9	4 135	33,8
stř. nebo stř.odb. bez mat. i výuč. listu	61	0,5	50	0,4	43	0,4
ÚSV	304	2,6	281	2,3	266	2,2
ÚSO s vyučením i maturitou	562	4,9	537	4,5	511	4,2
ÚSO s maturitou (bez vyuč.)	1 957	16,9	1 925	16,1	1 965	16,0
vyšší odborné vzdělání	89	0,8	115	1,0	103	0,8
bakalářské vzdělání	201	1,7	196	1,6	225	1,8
vysokoškolské	496	4,3	650	5,4	644	5,3
doktorské	20	0,2	15	0,1	19	0,2
<b>celkem</b>	<b>11 558</b>	<b>100</b>	<b>11 970</b>	<b>100</b>	<b>12 250</b>	<b>100</b>

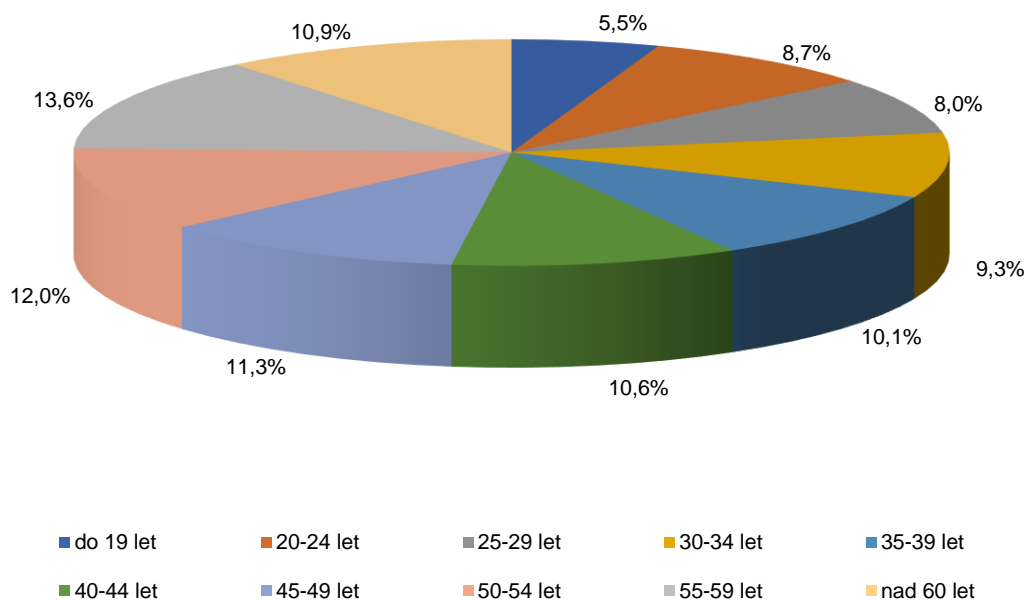
### Vzdělanostní struktura uchazečů o zaměstnání Plzeňský kraj, stav k 31. 12. 2023



Největší podíl na vzdělanostní struktuře ke konci roku 2023 tvořili uchazeči se středním odborným vzděláním (33,8 %), základním vzděláním (31,0 %) a úplným středním odborným vzděláním s maturitou (16,0 %).

**Věková struktura uchazečů o zaměstnání**

věk	stav k					
	31. 12. 2021		31. 12. 2022		31. 12. 2023	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
do 19 let	442	3,8	578	4,8	669	5,5
20-24 let	916	7,9	957	8,0	1 064	8,7
25-29 let	921	8,0	984	8,2	986	8,0
30-34 let	1 118	9,7	1 166	9,7	1 136	9,3
35-39 let	1 181	10,2	1 216	10,2	1 241	10,1
40-44 let	1 262	10,9	1 318	11,0	1 297	10,6
45-49 let	1 359	11,8	1 356	11,3	1 389	11,3
50-54 let	1 310	11,3	1 361	11,4	1 474	12,0
55-59 let	1 710	14,8	1 658	13,9	1 663	13,6
nad 60 let	1 339	11,6	1 376	11,5	1 331	10,9
<b>celkem</b>	<b>11 558</b>	<b>100</b>	<b>11 970</b>	<b>100</b>	<b>12 250</b>	<b>100</b>

**Věková struktura uchazečů o zaměstnání  
Plzeňský kraj, stav k 31. 12. 2023**


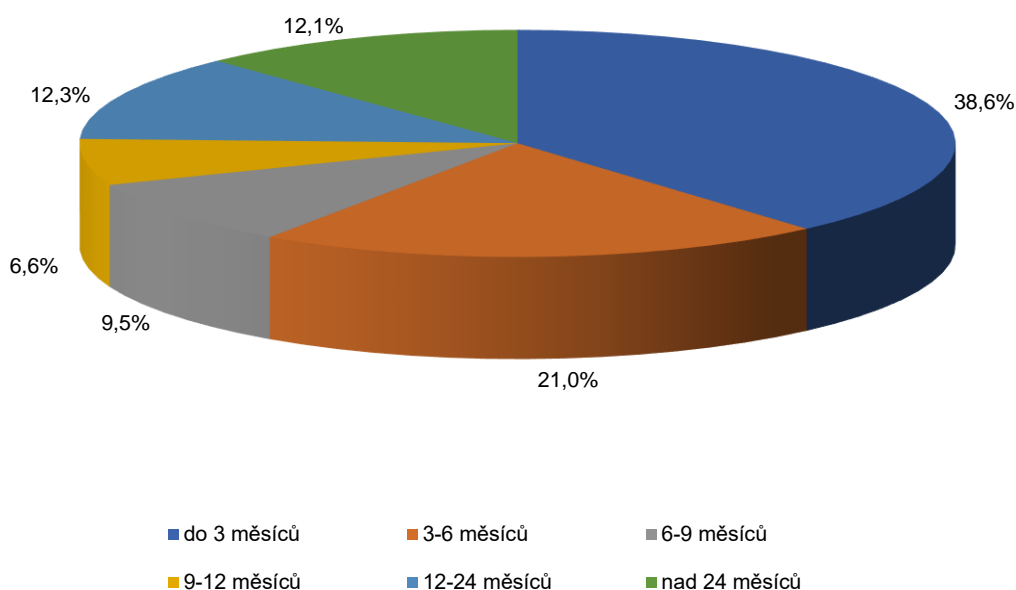
Ve věkové struktuře tvořili ke konci roku 2023 největší skupinu uchazeči z věkové kategorie 55-59 let (13,6 %). Druhou největší skupinu tvořili uchazeči ve věku 50-54 let (12,0 %). Třetí nejpočetnější skupinou pak byly uchazeči ve věku 45-49 let (11,3 %). V roce 2023 došlo ke snížení průměrného věku uchazečů a to o 0,3 roku na 42,8 let.



### Délka evidence

délka evidence	stav k					
	31. 12. 2021		31. 12. 2022		31. 12. 2023	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
do 3 měsíců	4 091	35,4	4 753	39,7	4 723	38,6
3-6 měsíců	2 237	19,4	2 581	21,6	2 571	21,0
6-9 měsíců	1 097	9,5	1 188	9,9	1 160	9,5
9-12 měsíců	832	7,2	718	6,0	808	6,6
12-24 měsíců	1 855	16,0	1 136	9,5	1 511	12,3
nad 24 měsíců	1 446	12,5	1 594	13,3	1 477	12,1
<b>celkem</b>	<b>11 558</b>	<b>100</b>	<b>11 970</b>	<b>100</b>	<b>12 250</b>	<b>100</b>

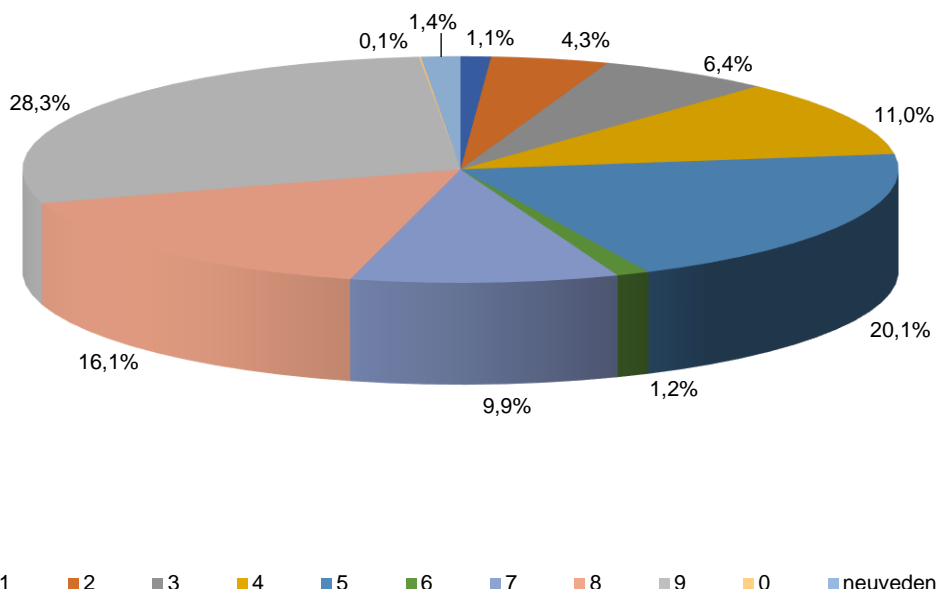
### Struktura uchazečů podle délky evidence Plzeňský kraj, stav k 31. 12. 2023



Podle délky evidence tvořili největší skupinu uchazeči, kteří byli v evidenci dobu kratší než 3 měsíce (38,6 %), druhou nejpočetnější skupinu pak tvořili uchazeči pobývající v evidenci 3 až 6 měsíců (21,0 %). Průměrná délka evidence se prodloužila o 4 dny a činila 361 dnů.

**Struktura uchazečů o zaměstnání podle klasifikace zam. CZ - ISCO**

CZ-ISCO	stav k					
	31. 12. 2021		31. 12. 2022		31. 12. 2023	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
1 – Zákonodárci a řídící pracovníci	111	1,0	119	1,0	137	1,1
2 – Specialisté	530	4,6	543	4,5	532	4,3
3 – Techničtí a odborní pracovníci	839	7,3	778	6,5	785	6,4
4 – Úředníci	1 326	11,5	1 375	11,5	1343	11,0
5 – Pracovníci ve službách a prodeji	2 387	20,7	2 419	20,2	2466	20,1
6 – Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	154	1,3	130	1,1	148	1,2
7 – Řemeslníci a opraváři	1 264	10,9	1 203	10,1	1209	9,9
8 – Obsluha strojů a zařízení, montéři	1 742	15,1	1 895	15,8	1976	16,1
9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	3 108	26,9	3 362	28,1	3468	28,3
0 – Zaměstnanci v ozbrojených silách	6	0,1	5	0	9	0,1
nezadáno	91	0,8	141	1,2	177	1,4
<b>celkem</b>	<b>11 558</b>	<b>100</b>	<b>11 970</b>	<b>100</b>	<b>12 250</b>	<b>100</b>

**Struktura uchazečů podle klasifikace zaměstnání CZ-ISCO, Plzeňský kraj, stav k 31. 12. 2023**

Největší podíl na celkovém počtu uchazečů tvořili i v roce 2023 pomocní a nekvalifikovaní pracovníci (28,3 %). Druhou největší skupinu představují pracovníci ve službách a prodeji (20,1 %). Třetí nejpočetnější skupinu pak tvořili uchazeči zařazení do kategorie obsluha strojů a zařízení (16,1 %).



### 2.3 Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji

Za hlavní příčinu nezaměstnanosti v Plzeňském kraji musíme jednoznačně označit dlouhodobý nesoulad mezi nabídkou a poptávkou pracovní síly. Dlouhodobě registrujeme nedostatek kvalifikované pracovní síly zejména v technických profesích.

Jedním z klíčových faktorů nezaměstnanosti je velká rozlehlost kraje, kde se zaměstnavatelé koncentrují do větších měst a podél dálnice D5. V odlehlejších částech kraje je roztroušena řada malých obcí s velice špatnou dopravní obslužností. Obyvatelé těchto obcí tak mají velice nízkou možnost dojíždění za prací, zejména jedná-li se o třísměnný provoz.

Mezi další důležité faktory nepochybně patří závislost na sezónnosti, zejména v zemědělství, lesnictví a stavebnictví.

V neposlední řadě je třeba zmínit další, v podstatě obecné, příčiny nezaměstnanosti. Zejména se jedná o zneužívání nekolidujícího zaměstnání a celkově výkonu nelegálního zaměstnání. V druhé řadě skutečnost, že některým uchazečům pobírajícím nepojistné sociální dávky se nevyplatí pracovat. Jejich mzda by často byla nižší než pobírané dávky, zejména pokud mají exekuce.

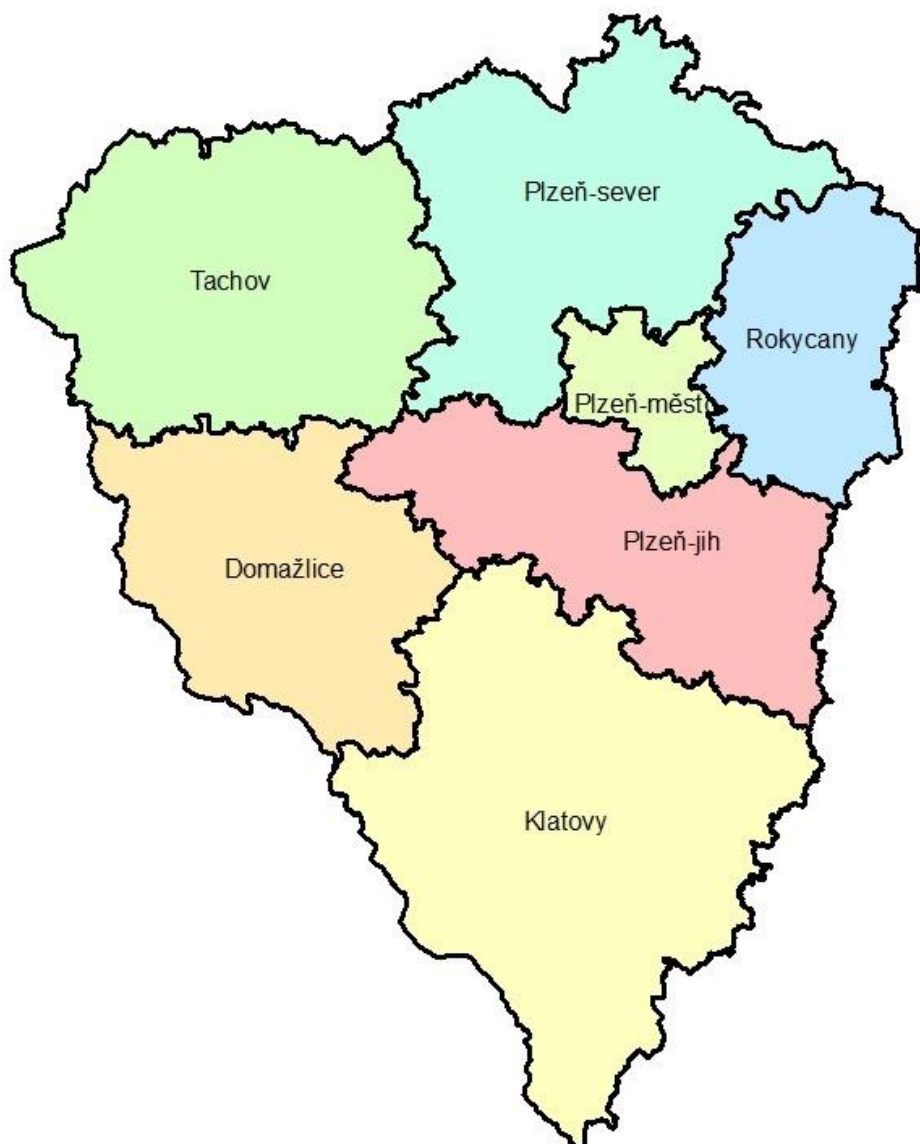
Naopak zaměstnavatelé často bezdůvodně odmítají zaměstnávat, pro pracovní trh stále perspektivní, zaměstnance z věkové kategorie nad 50 let. Přitom tito pracovníci mají před sebou ještě zhruba 15 let aktivního pracovního života, než budou moci odejít do starobního důchodu.

### 2.4 Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji

#### Charakteristika okresů k 31. 12. 2023

okres	počet uchazečů		podíl nezam. osob (%)	meziroční změna (p.b.)
	celkem	z toho dosažitelných		
Domažlice	1 150	1 065	3,0	+0,1
Klatovy	1 875	1 726	3,2	+0,1
Plzeň – jih	1 000	897	2,0	-0,1
Plzeň – město	3 906	3 520	2,7	-0,1
Plzeň – sever	1 762	1 588	3,0	-0,2
Rokycany	1 224	1 155	3,6	0,0
Tachov	1 333	1 236	3,3	-0,1





### Okres Domažlice

Okres Domažlice patří svou polohou mezi pohraniční okresy Plzeňského kraje. Západní a jihozápadní částí sousedí asi v délce 75 km se SRN, na severu s okresem Tachov, na severovýchodě s okresem Plzeň-jih, na východě a na jihu s okresem Klatovy. Rozloha okresu Domažlice (1 052 km<sup>2</sup>) představuje 13,8 % plochy Plzeňského kraje.

Okres Domažlice je okresem průmyslově zemědělským. Průmyslové podniky jsou soustředěny hlavně v Domažlicích, ve Kdyni, v Klenčí pod Čerchovem a Horšovském Týně. Mezi nejvýznamnější zaměstnavatele patří Gerresheimer Horšovský Týn, spol. s r.o. (zpracování termoplastů, výroba plastových dílů a výrobků pro medicínský průmysl), Trans World Hotels & Entertainment, a.s. (ubytování a stravování, velkoobchod a maloobchod),



Výrobní společnost Čerchov a.s. (kovovýroba, zemědělská výroba, autodoprava a služby), DOTIKO s.r.o. (personální agentura), KDYNIUM a.s. (výroba přesných odlitků z oceli a tvárných litin), Domažlická nemocnice a.s. a Meclovská zemědělská a.s. Zemědělská půda zaujímá 56 418 ha (53,6 % rozlohy okresu).

Okres Domažlice patří k okresům s bohatou kulturní tradicí. Výhody okresu spočívají především v relativně zdravém životním prostředí a ve spolupráci se zahraničím při realizaci některých investic.

### **Okres Klatovy**

Klatovský okres patří mezi příhraniční okresy České republiky. Na severu a západě hraničí s okresy Plzeňského kraje (Plzeň-jih a Domažlice), na východě s okresy Jihočeského kraje (Strakonice a Prachatice) a na jihu tvoří hranici okresu v délce asi 70 km státní hranice se SRN. Rozloha okresu Klatovy činí 1 946 km<sup>2</sup>, Klatovský okres je tak největším okresem Plzeňského kraje, z celkové rozlohy kraje zaujímá 25,4 %.

Okres Klatovy je průmyslově zemědělský. Průmyslová výroba je převážně soustředěna do Klatov, Sušice a Horažďovic. Mezi významné průmyslové podniky a největší zaměstnavatele patří Rodenstock ČR s.r.o. (výroba brýlových obrub, vybavení pro oční optiky), Pfeifer Holz s.r.o. (výroba dřevěných produktů), Intertell s.r.o. (výroba a montáž výrobků z plastů a kovů pro automobilový a galanterní průmysl), Holz Schiller s.r.o. (výroba a montáž dřevěných schodišť), OKULA Nýrsko a.s. (výroba brýlové optiky, plastové díly pro farmacii a potravinářství) a Solodoor a.s. Sušice (výroba interiérových dveří a obložkových zárubní). Dalšími významnými zaměstnavateli okresu jsou také Západočeské konzumní družstvo Sušice, Drůbežářské závody Klatovy a.s., Mlékárna Klatovy a.s., Pekárny a cukrárny Klatovy a.s., ale také Klatovská nemocnice a.s.

V zemědělství je obhospodařováno cca 89 553 ha zemědělské půdy, tj. 46,0 % z celkové výměry okresu.

Okres Klatovy tvoří jednu rozsáhlou rekreační oblast, velmi atraktivní a stále vyhledávanější. V popředí zájmu stojí oblast Šumavy, ale i její podhůří, dále pak města Sušice a Klatovy. Rekreační u vody umožňuje povodí Otavy, rybníky Hnačov a Valcha.

### **Okres Plzeň-jih**

Okres Plzeň-jih leží v jihozápadní části Plzeňského kraje. Hraničí se všemi ostatními okresy kraje a částečně s krajem Jihočeským a Středočeským. V rámci rozlohy okresu došlo od 1. 1. 2016 ke změně vlivem zrušení vojenského újezdu Brdy, jehož území částečně připadlo



i třem obcím okresu Plzeň-jih (Borovno, Spálené Poříčí a Míšov). Okres se rozkládá na ploše 1 068 km<sup>2</sup>, tj. 14,0 % rozlohy kraje.

Zásoby nerostných surovin, které znamenají potenciál pro rozvoj zpracovatelského průmyslu, se v okrese Plzeň-jih využívají zejména jako surovinová základna pro průmysl stavebních hmot zastoupený především firmou LASSELSBERGER a.s. se sídlem v Plzni. Mezi významné podniky v okrese patří MD ELEKTRONIC spol. s r.o. v Chotěšově (výroba elektrických vodičů a kabelů), International Automotive Components Group s.r.o. v Přešticích (výroba dílů pro automobilový průmysl), VISHAY ELEKTRONIC spol. s r.o. se sídlem v Přešticích (výroba elektronických součástí), Sony DADC Czech Republic, s.r.o. ve Štěnovicích (kompletační, balící a logistické služby), STREICHER, spol. s r.o. Plzeň zabývající se výstavbou inženýrských sítí a Murr CZ, s.r.o. ve Stodu (výroba elektrických rozvodných zařízení). K největším zaměstnavatelům se řadí také Psychiatrická nemocnice v Dobřanech a nemocnice ve Stodu.

V zemědělství Plzeňského kraje hraje okres Plzeň-jih významnou roli. Hospodaří se zde na 61 795 ha zemědělské půdy (57,8 % rozlohy okresu).

Okres Plzeň-jih svým charakterem, čistým životním prostředím i geografickou polohou přispívá k rozvoji cestovního ruchu v kraji.

## **Okres Plzeň-město**

Okres Plzeň-město leží zhruba uprostřed Plzeňského kraje, na západě a severu sousedí s okresem Plzeň-sever, na jihu a jihovýchodě s okresem Plzeň-jih a na východě s okresem Rokycany. Rozloha okresu (261,4 km<sup>2</sup>) zaujímá 3,4 % z celkové rozlohy kraje. Okres Plzeň-město je nejmenším, ale zároveň nejhustěji osídleným okresem Plzeňského kraje.

Jedním z nejvýznamnějších a nejrozvinutějších odvětví okresu Plzeň-město je průmysl, a to jak strojírenský, tak i potravinářský. Strojírenský průmysl je zastoupen zejména podniky Panasonic Heating & Ventilation Air-Conditioning Czech, s.r.o. (zejména výroba tepelných čerpadel), HP-Pelzer s.r.o. (výroba autodoplňků), LASSELSBERGER, s.r.o. (výroba a prodej keramických obkladů a dlažeb pro bytovou keramiku), Škoda JS a.s. (výroba zařízení pro jaderné elektrárny), Doosan Škoda POWER s.r.o. (zařízení na výrobu energie), ŠKODA TRANSPORTATION a.s. (výroba elektrických lokomotiv a tramvají), Daikin Industries Czech Republic s.r.o. (tepelná čerpadla a klimatizace) a Autoneum Pilsen s.r.o. (dříve BORGERS CS – výroba tkanin a textilních podlahových krytin). K významným potravinářským podnikům v okrese patří Plzeňský Prazdroj a.s. (největší vývozce piva), BOHEMIA SEKT s.r.o. ve Starém Plzenci (významný producent vín a sektů) a STOCK Plzeň-Božkov s.r.o. (tradiční výrobce lihovin). Mezi další největší zaměstnavatele okresu patří také Fakultní nemocnice Plzeň, Západočeská univerzita, Plzeňské městské dopravní podniky, a.s., Krajské ředitelství policie Plzeňského kraje anebo Statutární město Plzeň.



Zemědělství nemá v Plzni a přilehlém okolí výrazné postavení. Zemědělské podniky hospodařily na 12 397 ha zemědělské půdy, tj. 47,4 % z celkové výměry okresu.

Bohatý kulturní život a cestovní ruch v okrese Plzeň-město se koncentruje zejména do města Plzně. V Plzni můžeme najít několik divadelních scén, stálých kin, přírodní amfiteátr, muzea, galerie a knihovny. Historické centrum města Plzně patří k významným městským památkovým rezervacím. Plzeň je také neodmyslitelně spjata s tradičním pivovarnictvím. Pivovar Plzeňský Prazdroj patří mezi nejznámější pivovary na světě. V letních měsících návštěvníci mohou ocenit zejména Boleveckou rybníční soustavu, kolem které vede hustá síť turistických stezek a cyklostezek nebo přehradní nádrž České údolí.

### **Okres Plzeň-sever**

Okres Plzeň-sever leží v severní části Plzeňského kraje. V rámci kraje sousedí s okresy Plzeň-město a Plzeň-jih (na jihu), Rokycany (na východě) a Tachov (na západě). Severovýchodní část okresu hraničí se Středočeským krajem s okresem Rakovník. Na severu má krátkou hranici s Ústeckým krajem s okresem Louny. Severozápadní část okresu tvoří hranici s Karlovarským krajem s okresy Karlovy Vary a Cheb. Rozloha okresu Plzeň-sever činí 1 287 km<sup>2</sup>, čímž zaujímá 16,8 % z celkové rozlohy kraje.

Surovinové zdroje v okrese vytváří základnu pro rozvoj těžebního průmyslu. K významným těžebním firmám v okrese patří firma LB MINERALS, s.r.o. se sídlem v Horní Bříze, která se zabývá především těžbou, úpravou a zpracováním kaolinů, jílu, žlvců, kameniva a písků. Společnost je součástí nadnárodní skupiny LASSELSBERGER a patří mezi významné dodavatele surovin ve střední Evropě. Dalšími významnými zaměstnavateli v okrese jsou například firmy Faurecia Plzeň, s.r.o. (specializuje se na design a výrobu autosedaček, automobilových interiérů a výfukových modulů), NOVEM Car Interior Design k.s. (výroba dřevěných dekorativních prvků do luxusních osobních automobilů pro celosvětový trh), GÜHRING s.r.o. (výroba špičkových nástrojů pro nejnáročnější úkoly průmyslového obrábění), DIOSS NÝŘANY a.s. (výroba kovových součástek), BEST, a.s. (výroba betonových výrobků), STÖLZE-UNION, s.r.o. (výroba užitkového a ozdobného skla), SBS-NEPRON s.r.o. (střední a vyšší množství výroby s ručním a poloautomatickým osazováním, tříděním a balením), Integrated Micro-Electronics Czech Republic s.r.o. (vývoj, výroba a prodej elektronických komponent pro průmyslová odvětví), Faiveley Transport Plzeň s.r.o. (výroba a vývoj elektrických trakčních přístrojů, pantografů a trolejbusových sběračů) a COOP družstvo Plasy.

V zemědělství je obhospodařováno 64 753 ha zemědělské půdy, tj. 50,3 % z celkové výměry okresu.



Oblast Severního Plzeňska s množstvím lesů, nedotčenou přírodou a malebnými údolími Střely, Berounky a Úterského potoka vytváří dobré podmínky pro rekreační zázemí Plzeňanů. Velké rekreační možnosti nabízí také v letních měsících přehrada Hracholusky.

## **Okres Rokycany**

Okres Rokycany leží ve východní části Plzeňského kraje a sousedí s okresy Plzeň-sever (na severozápadě), Plzeň-jih (na jihu) a Plzeň-město (na západě). Dále hraničí se Středočeským krajem s okresy Rakovník, Beroun a Příbram. V rámci rozlohy okresu došlo od 1. 1. 2016 ke změně vlivem zrušení vojenského újezdu Brdy, jehož území částečně připadlo i sedmi obcím okresu Rokycany (Dobřív, Mirošov, Strašice, Skořice, Štítov, Trokavec a Těně). Rozloha činí 656,6 km<sup>2</sup>. Okres zaujímá 8,6 % z celkové rozlohy kraje.

Charakter okresu je průmyslově zemědělský. K zemědělské výrobě bylo využíváno celkem 26 646 ha zemědělské půdy (40,6 % rozlohy okresu).

Mezi významné průmyslové podniky okresu patří firmy: HUTCHINSON s.r.o. (výroba gumových dílů v automobilovém průmyslu), EuWe Eugen Wexler ČR, s.r.o. (výroba plastových výlisků pro automobilový průmysl) a PPG Deco Czech a.s. Břasy (výroba a dodávka nátěrových hmot). Firmy DUVENBECK LOGISTIK s.r.o. a Geis CZ s.r.o. představují důležité dopravní podniky Rokycanska. Velice významným zaměstnavatelem okresu je pak také Rokycanská nemocnice, a.s.

## **Okres Tachov**

Okres Tachov leží v západní části Plzeňského kraje a patří k příhraničním okresům České republiky. V rámci kraje sousedí na východě s okresem Plzeň-sever, na jihovýchodě s okresem Plzeň-jih a na jihu s okresem Domažlice. Severní část okresu sousedí s Karlovarským krajem, okresem Cheb. Západní část okresu tvoří hranici se SRN. Rozloha okresu Tachov činí 1 378,4 km<sup>2</sup>, větší rozlohu v kraji má pouze okres Klatovy. Území okresu zaujímá 18,0 % celkové rozlohy kraje.

Mezi největší zaměstnavatele patří firma IDEAL AUTOMOTIVE Bor, s.r.o. (výroba kobercových dílů do automobilů, textilí a izolací pro automobilový průmysl), GRAMMER CZ, s.r.o. v Tachově (výroba a montáž opěrek hlavy a dalšího vnitřního vybavení osobních automobilů), LOXXESS Bor s.r.o. zaměřená na skladování zboží a manipulování s nákladem, RSF Elektronik spol. s.r.o. ve Stříbře (výroba kabelových systémů pro nejrůznější oblasti použití a přesné obrábění), Adient Bor s.r.o. (výroba pryžových a plastových výrobků) a Eissmann Automotive Česká republika s.r.o. v Boru u Tachova (výroba řadicích pák, volantů, ručních brzd a šití koženého příslušenství do automobilů). K větším strojírenským firmám v okrese patří také Kermi s.r.o. ve Stříbře (výroba radiátorů



ústředního topení a sprchových kabin), Technické pružiny Scherdel, s.r.o. v Boru a Rotarex Praha spol. s r.o. (výroba a montáž ventilů a regulátorů pro ostatní společnosti firmy Rotarex). K významným potravinářským provozům náleží Mlékárna Stříbro s.r.o. a pivovar Chodovar v Chodové Plané.

V okrese Tachov je obhospodařováno cca 65 299 ha zemědělské půdy, tj. 47,4 % z celkové výměry okresu.

I když Tachovsko nepatří k významným turistickým oblastem kraje, najdeme zde mnoho zajímavých historických památek (např. Kladrubský klášter) a přírodních krás (Český les). Rekreační u vody umožňuje vodní přehrada Hracholusky a lázeňské pobyty Konstantinovy Lázně.



### 3. CHARAKTERISTIKA PROBLÉMOVÝCH SKUPIN NA KRAJSKÉM TRHU PRÁCE A PROBLÉMOVÝCH REGIONŮ KRAJE Z HLEDISKA ROZVOJE ZAMĚSTNANOSTI

#### Charakteristika problémových skupin na trhu práce

##### **Mladiství**

K 31. 12. 2023 bylo v evidenci v celém Plzeňském kraji 239 mladistvých ve věku do 18 let. Oproti roku 2022 došlo ke zvýšení o 45 nezletilých. Většina těchto mladistvých z různých důvodů nedokončila studium na středním stupni vzdělání, někteří si ani nepodali přihlášku na střední školu po ukončení povinné školní docházky. Často tito mladiství začali neúspěšně studovat již na několika středních školách. Uchazeči byli informováni o vhodných oborech a o postupu při podání přihlášky, kde pro rok 2024 došlo k zásadním změnám. V průběhu roku jim bylo na individuálních schůzkách také poskytováno kariérové poradenství. Snahou bylo motivovat mladistvé k návratu do školního vzdělávacího systému, aby nastoupili na trh práce jako kvalifikovaná síla. Z tohoto důvodu jim byla nabízena možnost vstoupit do projektu Záruky pro mladé, a zejména pak do aktivity Návrat do vzdělávání. Pokud uchazeč návrat do školy odmítl nebo nemohl z nějakého důvodu dále studovat, byly mu podány informace o možnosti rekvalifikace a dalších aktivitách projektu, zaměřených na získání konkrétních znalostí a dovedností pro snazší uplatnění na trhu práce. U těchto registrovaných uchazečů o zaměstnání je však mnohdy problémem nízký věk a s tím spojená omezení dle zákoníku práce a často i nedokončené základní vzdělání.

##### **Absolventi**

Počet absolventů škol v průběhu roku kolísá. Největší nárůst je opakovaně v podzimních měsících každého roku, kdy přichází do evidence čerství absolventi středních škol, nebo studenti kteří neuspěli při studiu především na vysokých školách. K 31. 12. 2023 bylo v evidenci v celém Plzeňském kraji 465 absolventů, jejich počet se tedy meziročně zvýšil o 72 osob.

V současnosti jsou zaměstnavatelé ochotni zaměstnávat i zájemce bez praxe. Při obsazování některých pracovních míst však stále dávají přednost uchazečům s praxí (zejména se zaměřením strojírenství), kteří se mohou ihned zapojit do požadovaných pracovních činností. V některých oborech finanční náklady na zapracování u uchazečů s praxí bývají nižší než u absolventů bez praxe. S náklady na zapracování je spojena i mnohdy obava zaměstnavatelů z těhotenství žen a odchod na mateřskou a rodičovskou dovolenou. Na podporu získání praxe a zároveň i pracovních návyků byli absolventi škol zařazováni do projektu Záruky pro mladé v Plzeňském kraji.





## **Dlouhodobě nezaměstnaní**

Skupina dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů je poměrně problematickou a obtížnou cílovou skupinou. Jedná se o uchazeče různé věkové kategorie, většinou s nižším nebo jen základním vzděláním a často také se zdravotními problémy. Značná část uchazečů z této skupiny pobírá sociální dávky, řeší exekuce a další problémy s tím spojené. Tito uchazeči jsou pravidla se svojí situací už smířeni a nemají příliš zájem cokoliv měnit. Motivace těchto uchazečů k hledání práce je tak velmi malá a velmi těžko se pro ně hledá uplatnění na trhu práce, pokud oni sami pracovat nechtějí.

Právě pro tuto cílovou skupinu byl určen projekt „Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (PDU)“, jehož hlavním cílem je zvýšení zaměstnanosti a zaměstnatelnosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání na Úřadu práce ČR, který však v roce 2023 skončil.

Jako vhodná aktivita pro tuto cílovou skupinu se tak jeví intenzivní individuální poradenství nebo skupinové poradenství zaměřené na motivaci a sebe prezentaci, které se realizuje v rámci všech aktuálních nových projektů v rámci OP Zaměstnanost+ a je možné je využít právě pro tyto klienty.

K 31. 12. 2023 jsme evidovali 2 988 dlouhodobě evidovaných uchazečů (v evidenci déle než 1 rok), meziročně tak došlo k nárůstu o 258 osob. Podíl dlouhodobě nezaměstnaných se zvýšil o 1,6 p. b. a ke konci roku 2023 činil 24,4 %.

## **Uchazeči nad 50 let věku**

Této cílové skupině je věnována zvýšená péče. U osob starších 50 let se často hendikepy ztěžující vstup na trh práce kumulují. Tyto osoby se často potýkají s nedostatkem znalostí ovládání moderních technologií (nejen počítačového softwaru, ale i různých mobilních aplikací, multifunkčních tiskáren apod.), značně limitující jsou také různá zdravotní omezení. Zdánlivá flexibilita daná již odrostlými dětmi je snižována častou nutností péče o zestárlé rodiče. Ztráta původního zaměstnání a obavy z budoucnosti s vědomím výše uvedených hendikepů se často projevují i sníženým sebevědomím a menším uměním se prosadit u pohovoru, což také vede k tomu, že řada zaměstnavatelů si je při výběrovém řízení nezvolí.

Pomoc této cílové skupině nabízel projekt „Šance pro padesátníky v Plzeňském kraji“, který však na jaře 2023 skončil. Nově však tyto klienti mohou zvýšit svoje šance na uplatnění na trhu práce v rámci projektu „Věk není překážkou“. Tato cílová skupina obtížněji hledá uplatnění na trhu práce a vhodným řešením může být pro některé také např. podpora formou příspěvku na společensky účelná pracovní místa pro zaměstnavatele.

Ke konci roku 2023 jsme evidovali 4 468 osob starších 50 let. V meziročním srovnání tak došlo k mírnému nárůstu o 73 osob. Podíl těchto uchazečů činil 36,5 % a oproti stejnému období roku 2022 došlo k poklesu o 0,2 p. b.





## **Osoby po mateřské a rodičovské dovolené**

Jedná se převážně o ženy, pečující o dítě nebo děti do 15 let věku a vracející se na trh práce po mateřské či rodičovské dovolené. O zaměstnání většinou přicházejí během rodičovské dovolené, a to buď z důvodu výpovědi ze strany zaměstnavatele nebo ukončují pracovní poměr samy z důvodu směnného provozu nebo časově náročného dojíždění do zaměstnání. S ohledem na péči o děti jsou pracovní možnosti této cílové skupiny poměrně omezené, v případě samoživitelek jsou např. práce ve vícesměnném provozu téměř vyloučeny. Avšak u osob této cílové skupiny je naopak patrný značný zájem o sebevzdělávání, nebrání se případně změně profese, tak aby se mohly lépe uplatnit na trhu práce a skloubit rodinný a profesní život. Částečné úvazky, které by tato cílová skupina uvítala, nejsou však na trhu práce dostupné v takové míře, aby se do nich mohli všichni, kteří je požadují, zapojit.

Různé formy poradenství, intenzivní pomoc při zprostředkování zaměstnání, rekvalifikace a další aktivity byly těmto osobám nabízeny v rámci projektu RIP „Rodina i práce v Plzeňském kraji“ a také v rámci nového projektu „Nová etapa“.

Těchto osob jsme ke konci roku 2023 registrovali 2 354, došlo tedy k jejich poklesu oproti předešlému roku a to o 49. Jejich podíl na celkovém počtu nezaměstnaných se snížil o 0,9 p. b. a činil tak 19,2 %.

## **Osoby se ZP**

Počet uchazečů se zdravotním postižením k 31. 12. 2023 činil 2 021 osob, v meziročním srovnání tak došlo k nárůstu o 33 osob. Pokud porovnáme podíl těchto uchazečů na celkovém počtu nezaměstnaných, došlo k poklesu o 0,1 p. b., tedy na hodnotu 16,5 %.

Přestože byli zaměstnavatelé nuceni při nízké nezaměstnanosti řešit obsazování svých volných pracovních míst i za pomoci osob se zdravotním postižením (v mnoha případech byli ochotni nabídnout zkrácené úvazky nebo přizpůsobit pracovní dobu uchazečům s ZP), musíme konstatovat, že zájem o zaměstnávání osob se ZP je stále nízký.

Počet volných míst pro tuto skupinu je stále velmi malý. Většina těchto uchazečů není schopna vykonávat práci na plný pracovní úvazek, zkrácené pracovní úvazky se vyskytují jen zřídka, poměrně velká část zaměstnavatelů často pracuje ve 2-3 směnném provozu. Ke konci prosince 2023 kontaktní pracoviště v Plzeňském kraji evidovala pouze 777 volných pracovních míst pro osoby se zdravotním postižením (to je pouhých 3,8 % z celkového počtu volných míst), na jedno volné místo tak připadalo 2,6 uchazečů se ZP.

Poradenskou i zprostředkovatelskou činnost s OZP ztěžuje častá a mnohdy i dlouhodobá pracovní neschopnost. Další příčinou, proč se nedaří ještě více snížit počet OZP v evidenci je i jejich obava o odejmutí přiznaných stupňů ID.



**Osoby bez kvalifikace nebo s nízkou kvalifikací** (tedy uchazeči bez vzdělání nebo se základním vzděláním). Ke konci roku 2023 jsme v Plzeňském kraji evidovali 4 031 uchazečů bez vzdělání nebo se základním vzděláním. Meziročně došlo k nárůstu o 167 osob. Na celkové nezaměstnanosti se podílí 32,9 % (meziroční nárůst o 0,6 p. b.).

## Charakteristika problémových regionů kraje k 31. 12. 2023

### **Okres Domažlice:**

- ***Poběžovicko***

Mikroregion Poběžovicko je zemědělsko-průmyslová oblast s vyšším podílem nezaměstnaných osob a nízkou hustotou zalidnění. V minulosti zde bylo minimum průmyslu, většina zaměstnaných působila v zemědělství. Region má horší dopravní obslužnost. Lidé zde žijící disponují nižšími finančními prostředky. Město Poběžovice má funkční průmyslovou zónu, o kterou ale není mezi investory příliš velký zájem. Velmi malý počet volných pracovních míst v poměru k počtu uchazečů o zaměstnání.

Celý region je ohrožený sociálním vyloučením. Spousta občanů nemá dostačující vzdělání, na slabší úrovni je finanční gramotnost, z čehož vyplývá zvýšená zadluženost. Velkým problémem jsou exekuce, které limitují uchazeče při hledání vhodného pracovního uplatnění. Buď vůbec nepracují, nebo vyhledávají možnost nelegální práce. Mladí lidé odcházejí za prací do větších měst. Také je vyhledávána práce v sousedním Německu.

Mezi nejvýznamnější zaměstnavatele patří Výchovný ústav, dětský domov se školou, základní škola, střední škola a školní jídelna, Hostouň, Technické plasty s.r.o., puzzleYOU s.r.o., Základní škola Poběžovice, okres Domažlice, G.T.S. Poběžovice, spol. s r.o., POZEP s.r.o. Problémem je odchod mladých lidí za prací do větších měst.

Ke konci roku 2023 zde bylo evidováno 149 dosažitelných uchazečů a podíl nezaměstnaných činil 3,8 %.

### **Okres Klatovy:**

- ***Kašperskohorsko, Sušicko***

V roce 2023 byl zaznamenán úbytek počtu hlášených volných pracovních míst, Zaměstnavatelé neprojeví velký zájem o výběrová řízení, nábory nových pracovníků spíše pozastavují, propouštějí jen velmi opatrně. Ze strany zaměstnavatelů přetrvává zájem převážně o zaměstnance v technických a dělnických profesích. Dlouhodobá poptávka je po



kvalifikovaných řemeslnicích, na sezónu hledají zaměstnavatelé zaměstnance do pohostinství, služeb či hotelnictví nebo na provoz lyžařských vleků pro zimní sportovní střediska na Šumavě. Nejvíce ohrožené nezaměstnaností jsou oblasti jako např. Kašperské Hory, Sušicko. V těchto oblastech se podíl nezaměstnaných pohybuje nad hranicí podílu nezaměstnaných v okrese Klatovy.

### **Okres Plzeň-jih:**

- ***Nepomucko***

Nejsložitější situace na trhu práce v okrese Plzeň-jih je v mikroregionu Nepomucko, který má dlouhodobě nejvyšší nezaměstnanost. Převažuje zde zemědělství, ale hojně zastoupen je též zpracovatelský průmysl a služby. V některých lokalitách mikroregionu omezuje špatná dopravní dostupnost uchazeče při hledání zaměstnání. Mikroregion nabízí méně pracovních příležitostí pro ženy, které tvoří polovinu z celkového počtu nezaměstnaných osob této oblasti. Větší vzdálenost od Plzně komplikuje nezaměstnaným možnost využít nabídky volných míst v krajské metropoli. Čtvrtina z celkového počtu nezaměstnaných osob v této oblasti jsou OZP, u kterých je vzhledem k jejich zdravotnímu stavu také obtížné najít uplatnění na trhu práce anebo za prací dojíždět.

K 31. 12. 2023 zde bylo evidováno 243 uchazečů o zaměstnání. Podíl nezaměstnaných osob činil 3,1 %. Nejvýznamnějšími zaměstnavateli mikroregionu jsou ELITEX Nepomuk s.r.o., Regina Obaly s.r.o., KUVAG CR spol. s.r.o., INTERIORS manufacture & design a.s., KOVO Kasejovice MONT s.r.o., KLAUS Timber a.s., Agrochov Kasejovice-Mladý Smolivec a.s.

### **Okres Plzeň-sever:**

- ***Kralovicko***

Mikroregion se nachází v severní části okresu. Ke konci sledovaného období dosáhla nezaměstnanost na Kralovicku 4,7 %. Jedná se převážně o zemědělskou oblast s vyšší nezaměstnaností oproti jižní části. Uplatnění nachází uchazeči např. v ZS Kozojedy a.s., ZD Mladotice, ZD Kralovice.

Nejvýznamnějšími zaměstnavateli ve výrobní sféře v této oblasti jsou Amagasaki PIPE Czech s. r. o, BECH-AKKU-POWER, s.r.o., Textile Washing Company k.s.

- ***Manětínsko***

Jedná se převážně o zemědělskou oblast s rozsáhlými lesy s vyšší nezaměstnaností oproti jižní části. Ke konci sledovaného období dosáhla nezaměstnanost na Manětínsku 4,4 %.



V této oblasti jsou převážně drobní živnostníci a zemědělci. Pro mikroregion je typická poměrně řídká osídlenost obyvatelstvem. V tomto mikroregionu byla v minulosti typická zemědělská výroba, která postupně stagnovala, a spousta provozů zanikla. Významnými zaměstnavateli byli Státní lesy a provozy na zpracování dřeva jako jsou pily a truhlárny, kde našli obyvatelé této části okresu uplatnění. Mezi zásadní faktory ovlivňující nezaměstnanost v dané oblasti patří špatná nebo vůbec žádná dopravní dostupnost. K významnějším zaměstnavatelům patří například Nečtinská zemědělská a.s., ZDV Manětín, ZDV Štichovice. Šancí pro tyto regiony je podpora cestovního ruchu založeném na místním přírodním a kulturním bohatství.

- **Útersko**

V této oblasti byla v minulosti typická zemědělská výroba. Hlavním zaměstnavatelem byl Úněšovský statek a.s., který zaměstnával většinu obyvatel tohoto regionu. V mnoha případech byly u tohoto zaměstnavatele zaměstnány celé rodiny. Postupem času zaměstnavatel utlumoval živočišnou výrobu a rušil přidružené provozy, tím pádem mnoho obyvatel ztratilo zaměstnání. V současné době jsou v oblasti převážně drobní živnostníci a zemědělci. S ohledem na krásu zdejší přírody a množství kulturních památek se zde pozvolna začíná rozvíjet cestovní ruch. Zásadním faktorem ovlivňujícím nezaměstnanost v dané lokalitě je špatná nebo vůbec žádná dopravní obslužnost.

### **Okres Rokycany:**

- **Radnicko**

Nejohroženější mikroregion okresu Rokycany se rozkládá na severozápadě okresu. Jedná se o mikroregion převážně zemědělský se špatnou dopravní obslužností a nejvyšší mírou nezaměstnanosti. Problémy mikroregionu jsou dány demografickou situací, špatnou dopravní infrastrukturou (chybí lepší spojení do okresů Rakovník a Plzeň-sever) i nedostatkem pracovních příležitostí přímo v regionu. Současný stav infrastruktury odpovídá venkovskému, až rekreačnímu charakteru obcí.

K 31. 12. 2023 bylo v mikroregionu evidováno 206 uchazečů o zaměstnání, což představuje PNO 3,9 %. Meziročně tedy došlo k mírnému nárůstu evidovaných uchazečů.

Zemědělskou výrobou v tomto mikroregionu se zabývá především firma Kladrubská a.s. Některé okrajové lokality obhospodařuje Osecká zemědělská a obchodní společnost a.s. působící na rozhraní mikroregionů Radnicko a Rokycansko. Průmyslovou výrobou se zabývá především výrobce nátěrových hmot PPG Deco Czech a. s. (dříve PRIMALEX a.s.) a také dvě menší provozovny společnosti Autoneum Pilsen s.r.o. (dříve BORGERS CS) ve Stupně a Břasích.



Velmi významnou roli v tomto mikroregionu hraje sezónní zaměstnanost především v zemědělství, lesním hospodářství, a v neposlední řadě také úzká spolupráce se starosty obcí při umísťování klientů úřadu práce na veřejně prospěšné práce.

- **Zbizožsko**

Zbizožsko je dalším z ohrožených mikroregionů, který se rozkládá na severu okresu Rokycany. Jedná se o oblast převážně zemědělskou. V sousedních regionech (okres Beroun), zejména při dálnici D5, již existují významné průmyslové zóny a zaměstnávají velkou část obyvatel tohoto mikroregionu. Nabídka volných míst přímo v regionu Zbizožsko je ale velmi nízká.

K 31. 12. 2023 bylo v mikroregionu evidováno 132 uchazečů o zaměstnání, což představuje PNO 3,6 %. Meziročně se tedy počet uchazečů mírně zvýšil.

Mezi nejvýznamnější zaměstnavatele mikroregionu patří ZBIOVIA, a.s., zabývající se výrobou ručního nářadí (pracoviště ve Zbirohu), Ing. Jerome Colloredo Mannsfeld, jehož firma obhospodařuje především lesy a rybníky a Zbizožská a.s., podnikající v oblasti zemědělské prvovýroby.

Rovněž v tomto mikroregionu hraje velkou roli sezónní zaměstnanost, především u zaměstnavatele Ing. Jerome Colloredo Mannsfeld. Lze zde po zahájení sezóny počítat s nárůstem zaměstnanosti. Zpravidla v posledním měsíci roku se z důvodů ukončování sezónních prací míra nezaměstnanosti opět zvýší.

## **Okres Tachov:**

- **Bezručicko**

Střediskem je město Bezručice. Zemědělská oblast, lázeňství. K 31. 12. 2023 evidovalo kontaktní pracoviště 72 uchazečů o zaměstnání, bylo hlášeno 7 volných pracovních míst a na 1 místo tak připadá více než 10 uchazečů o zaměstnání. Jediným větším zaměstnavatelem je akciová společnost Léčebné lázně Konstantinovy Lázně (stav pracovníků stabilizovaný, vliv sezónnosti, cca 100 zaměstnanců). Je zde velký nedostatek pracovních míst a rovněž špatná dopravní obslužnost.



#### 4. CIZINCI NA TRHU PRÁCE KRAJE

V roce 2014 došlo k zásadní změně v agendě vydávání pracovních povolení pro cizince. Od 21. 6. 2014 je nevydává jen úřad práce, ale zejména Odbor azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra (OAMP), jsou to zaměstnanecké a modré karty a také karty vnitropodnikově převedeného zaměstnance. Jedná se o duální povolení, protože žadatel obdrží jak povolení k zaměstnání, tak i k pobytu na území ČR. Úřad práce v tomto případě vykonává pouze tzv. test trhu práce u nahlášených volných pracovních míst, což je základní podmínka vydání zaměstnanecké či modré karty, a zasílá závazná stanoviska na OAMP v případě žádosti o prodloužení těchto titulů. Výjimku tvoří karta vnitropodnikově převedeného zaměstnance, kde se neeviduje žádné volné pracovní místo, tudíž úřad práce neprovádí tzv. test trhu práce ani nevydává závazné stanovisko pro případ prodloužení.

Počet zaměstnaných cizinců v posledních několika letech ovlivňují ekonomické podmínky firem, které se potýkají s nepravidelnými zakázkami a omezeným odbytem svých produktů. Zaměstnavatelé využívají stále více služeb agentur práce, které od poloviny roku 2017 v důsledku novely zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, mohou dočasně přidělovat i cizince k výkonu práce u uživatele. Agentury dokážou pružněji reagovat na požadavky zaměstnavatelů a měnicí se trh práce. Důsledkem výše zmíněných opatření je značný nárůst agenturního zaměstnávání. Agenturní zaměstnávání vede k značné fluktuaci zaměstnanců agentur a s tím je spojená i značná administrativní zátěž příslušných úřadů.

Stejně jako v roce předešlém, tak i v roce 2023 zaměstnávání cizinců zásadně ovlivnily pokračující válečné události na Ukrajině. Díky platnosti zákona č. 65/2022 Sb., který uprchlíkům z Ukrajiny s udělenou dočasnou ochranou umožňuje volný vstup na trh práce, došlo k výraznému poklesu platných pracovních povolení (březen 2022 – 15 276 platných povolení, prosinec 2023 už jen 1 812 povolení) a naopak nárůstu počtu informačních karet cizinců, kteří nepotřebují povolení k zaměstnání (březen 2022 – 11 769 informačních karet, prosinec 2023 již 29 317 karet). Povinnost zažádat si o povolení k zaměstnání zůstala pro občany Ukrajiny v případě, že při pobytu v ČR jim bylo uděleno vízum strpění podle § 33 zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území ČR, nikoliv dočasná ochrana.

V důsledku války na Ukrajině přišlo do Plzeňského kraje mnoho uprchlíků. Na přelomu roku 2023 jich bylo přes 32 000, často ženy a děti. Z tohoto počtu aktuálně pracuje více než 16 000 osob. Nejčastěji pracují jako skladníci, montážní dělníci, obsluha strojů a zařízení, uklízeči, stavební dělníci anebo také jako zpracovatelé masa či stavební dělníci.

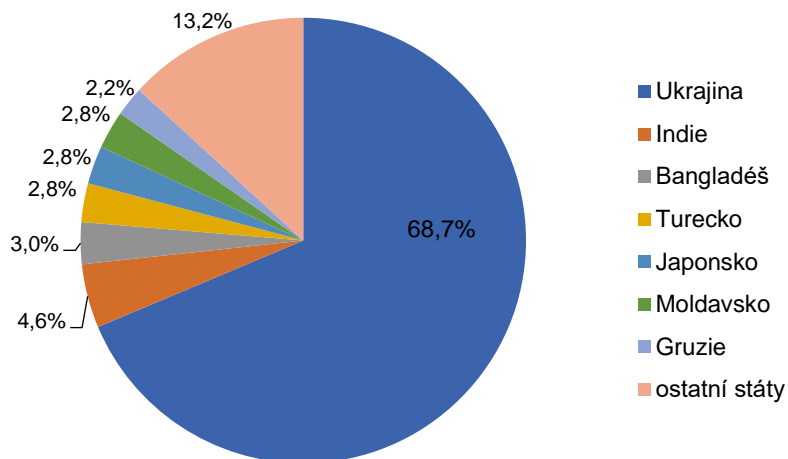
Velkým problémem v některých okresech Plzeňského kraje je dojezdová vzdálenost či dopravní dostupnost. V případě směnných provozů není veřejná doprava zajištěna vůbec. Z toho vyplývá také požadavek zaměstnavatelů na zahraniční pracovníky. Cizinci jsou většinou ubytováni v místě výkonu práce a jsou „kdykoliv“ k dispozici zaměstnavateli, zároveň jsou ochotni pracovat za minimální mzdu, o sobotách, nedělích nebo přesčas.



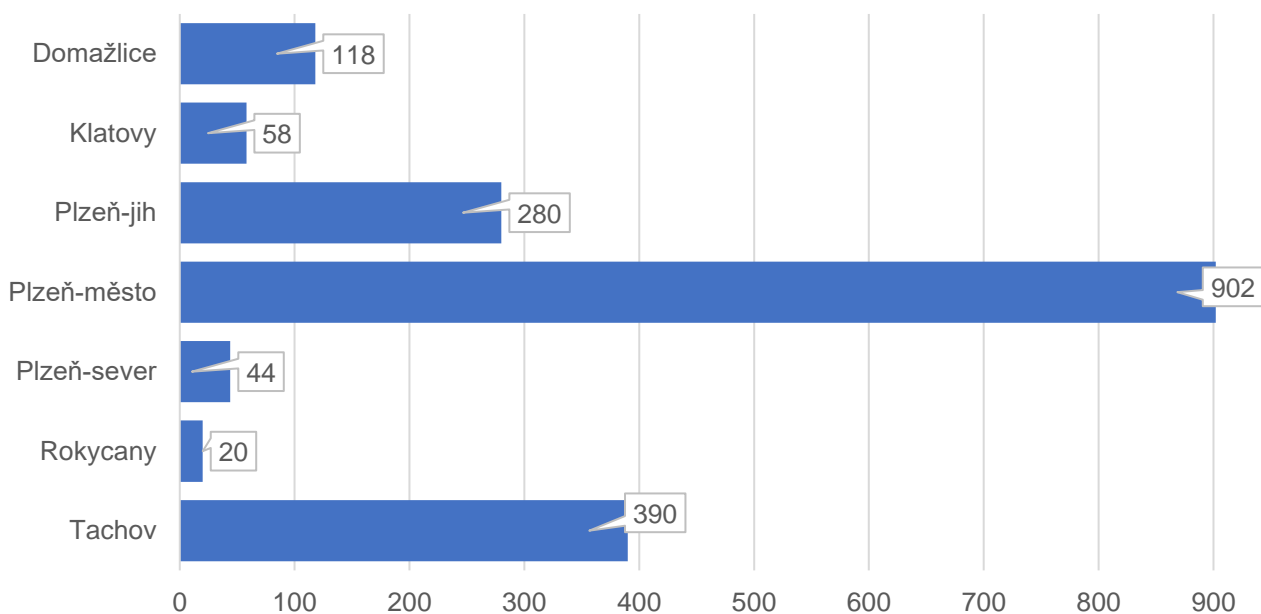
**Platná povolení k zaměstnání pro cizince z třetích zemí: 1 812**  
(stav k 31. 12. 2023)

z toho:

Ukrajina	1 244
Indie	84
Bangladéš	55
Turecko	51
Japonsko	50
Moldavsko	50
Gruzie	39
ostatní státy	239



Počet platných pracovních povolení  
okresy Plz. kraje, prosinec 2023



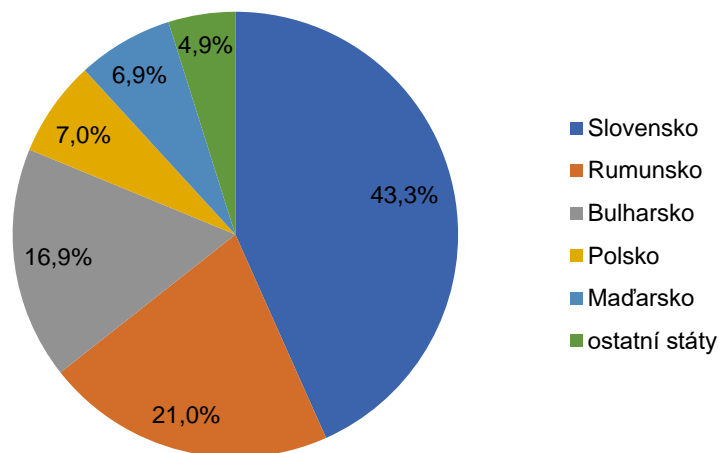


### Informační karty občanů EU/EHP a Švýcarska: 37 490

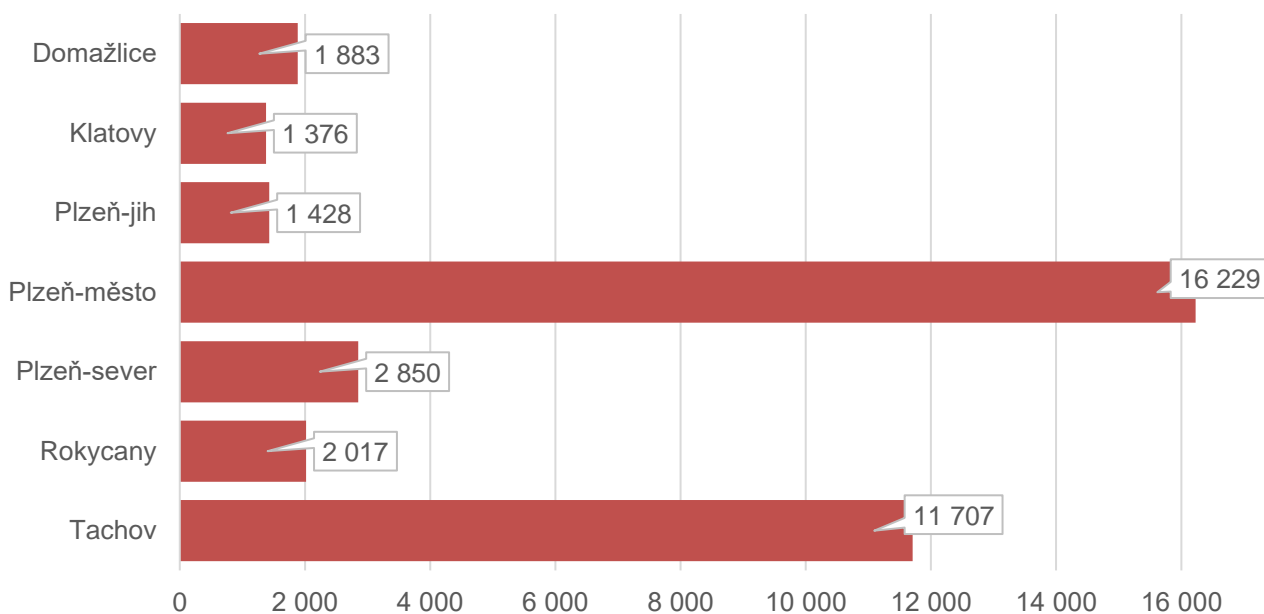
(stav k 31. 12. 2023)

z toho:

Slovensko	16 242
Rumunsko	7 890
Bulharsko	6 318
Polsko	2 614
Maďarsko	2 603
ostatní státy	1 823



### Počet evidovaných inf. karet - občané EU okresy Plz. kraje, prosinec 2023







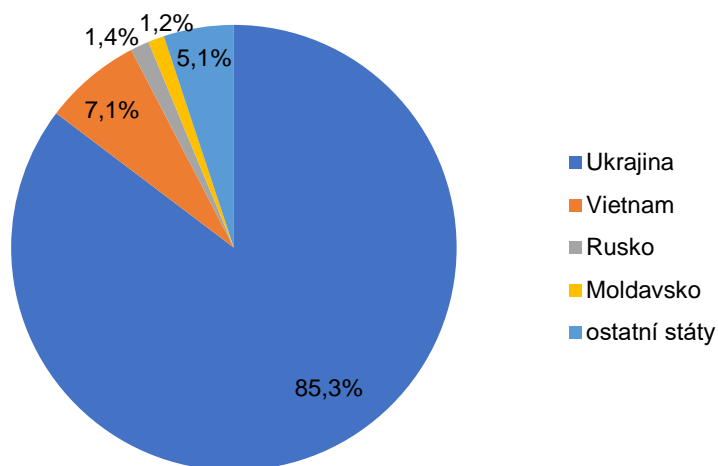
**Informační karty pro cizince, kteří nepotřebují povolení k zam.:**

**29 317**

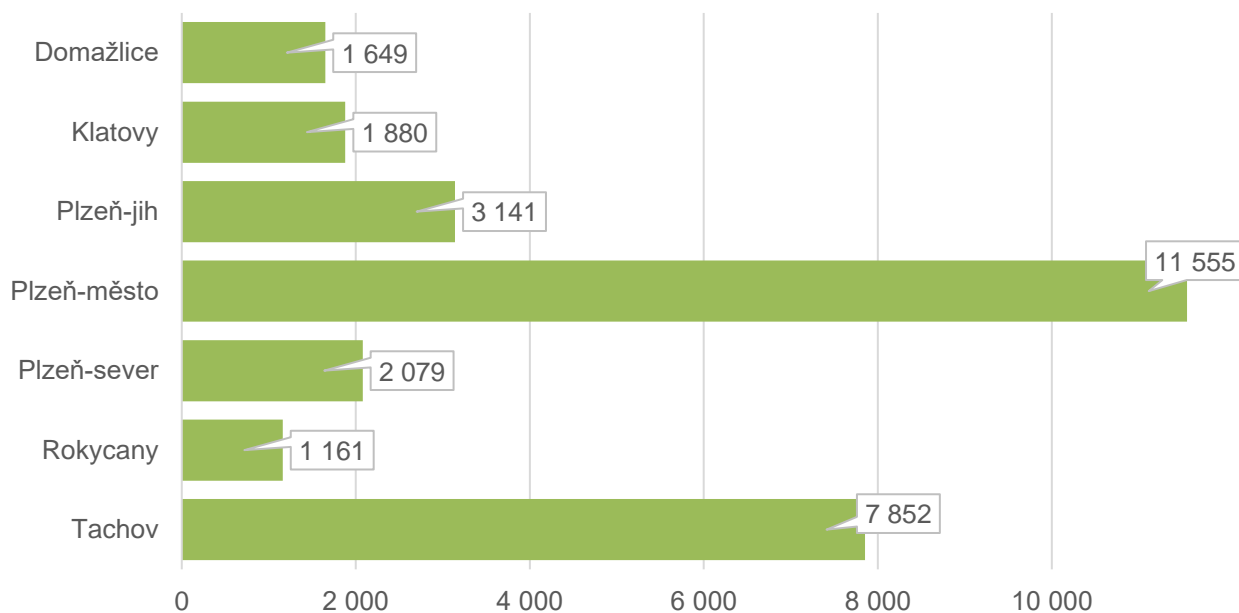
(stav k 31. 12. 2023)

z toho:

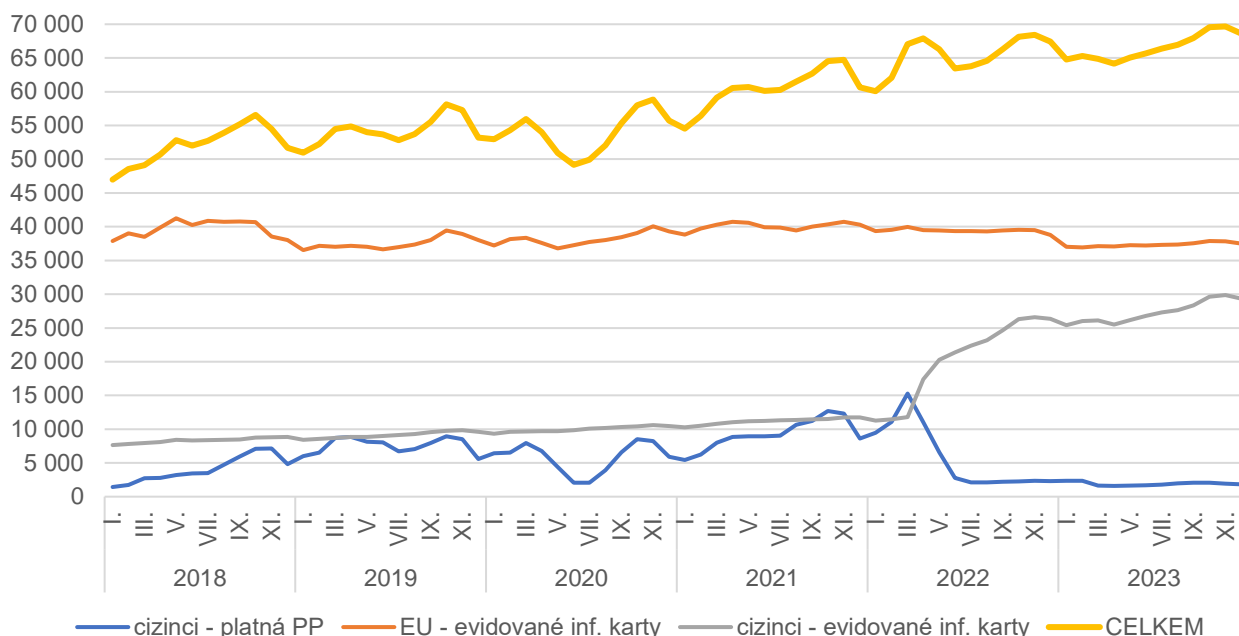
Ukrajina	25 008
Vietnam	2 073
Rusko	398
Moldavsko	344
ostatní státy	1 494



**Počet evidovaných inf. karet - cizinci mimo EU  
okresy Plz. kraje, prosinec 2023**

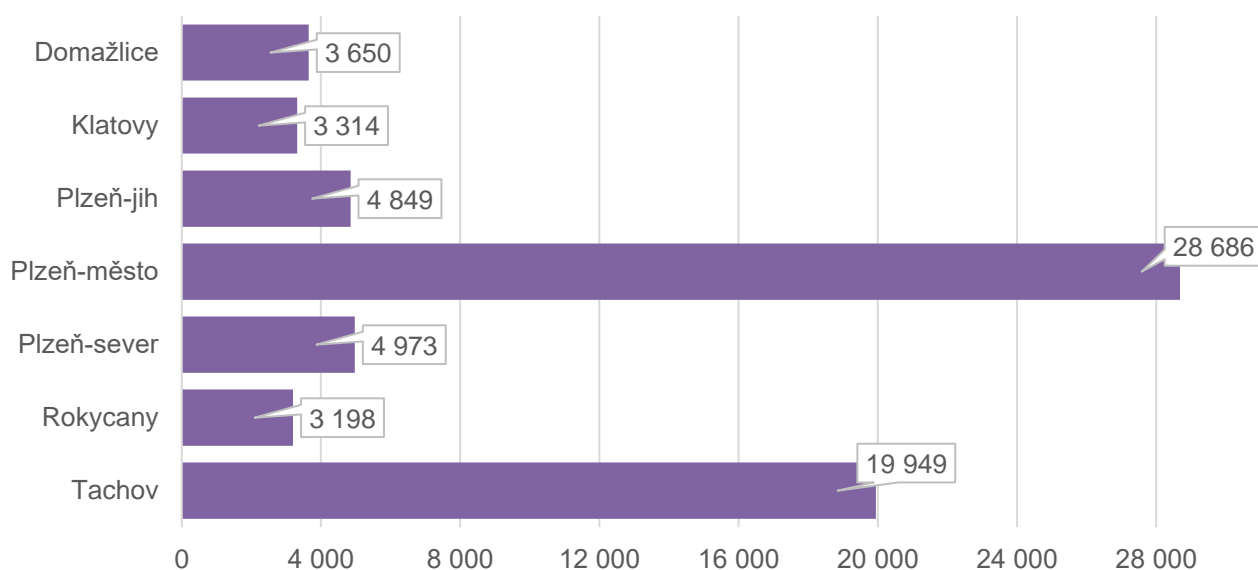


### Vývoj počtu platných prac. povolení, inf. karet občanů EU/EHP a inf. karet cizinců, kteří nepotřebují prac. povolení, Plzeňský kraj, 2018 - 2023



V meziročním srovnání byl ke konci roku 2023 počet platných pracovních povolení cizinců z třetích zemí o 481 nižší, počet informačních karet občanů EU/EHP a Švýcarska klesl o 1 279 a počet informačních karet cizinců, kteří nepotřebují pracovní povolení, se zvýšil o 2 949 karet.

### Zahraniční zaměstnanost celkem okresy Plz. kraje, prosinec 2023





## 5. PROGNOZA VÝVOJE TRHU PRÁCE NA ROK 2024

Rok 2023, stejně jako rok předcházející, se nesl v duchu velkých a překotných událostí, které měly vliv na vývoj trhu práce. Zejména válečný konflikt na Ukrajině, uvalení válečných sankcí na Rusko a Bělorusko, omezení mezinárodního obchodu a prudký nárůst cen některých komodit (především elektřiny a plynu), největší migrační vlna od konce 2. světové války a v neposlední řadě vysoká inflace.

V současné situaci se trh práce rychle mění. Řada zaměstnavatelů se snaží na stávající situaci pružně reagovat a dopředu si připravuje scénáře, které by jim pomohly lépe zvládnout současnou situaci. Největší strach mají z nezvládnutí energetické krize a ztráty klientely.

Prognózy budoucího vývoje jsou velmi těžké, možná i nemožné. Z dosavadního vývoje můžeme usuzovat, že i nadále bude přetrvávat rozpor mezi nabídkou a poptávkou pracovní síly. Ve vývoji počtu volných míst můžeme stejně jako v předešlém roce předpokládat mírný pokles. Vývoj v roce 2024 bude úzce závislý na vývoji celé ekonomiky, bude velice záležet, v jaké kondici se budou v následujících měsících nacházet (nejenom) strategičtí zaměstnavatelé v regionu. Bez ohledu na vývoj počtu volných míst, stále budou profese, po kterých bude velká poptávka.

Zaměstnavatelé budou i nadále ve velkém poptávat pozice na obsluhu strojů a zařízení, montážní dělníky, zpracovatele masa, pomocné skladníky apod., kde požadují jen základní vzdělání. Rovněž v letošním roce budou chybět uchazeči na kvalifikované dělnické profese, zejména zedníci, zámečníci, svářeči a obráběči, nedostatkovi budou i elektrikáři, skladníci (často jazykově vybavení) a řidiči vysokozdvíhových vozíků. Očekávat můžeme rovněž požadavky zaměstnavatelů na obsazení míst pro strojírenské techniky, strojní inženýry, seřizovače a obsluhu strojů, řidiče a obchodní zástupce. Také budou hojně poptávat pracovníky z oblastí vývoje elektroniky a programování průmyslové automatizace. V informačních technologiích budou nejvíce chybět vývojáři a SAP konzultanti. Stejně bude nedostatek různých sociálních pracovníků, lékařů, zdravotních sester. Předpokládáme poptávku po profesním a celoživotním vzdělávání právě v souvislosti s rozporem mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce.

Přetrvávající problém s nedostatkem zaměstnanců pomohou z části řešit cizinci, a také větší zaměření na automatizaci výroby. Přetrvá tlak na výkon, který může vést k nárůstu psychických problémů u náročnějších profesí.

Hodnota nezaměstnanosti v Plzeňském kraji je však i nadále očekávaná v mezích pod hodnotami celorepublikového průměru. Pokles nezaměstnanosti můžeme očekávat v souvislosti s rozběhem sezónních prací během prvních jarních měsíců. Naopak největší nárůst přijde před koncem roku. Celkově pak bude nezaměstnanost dosahovat mírně vyšších hodnot než v roce předcházejícím.



Trh práce v Česku a zejména v Plzeňském kraji je velmi závislý na vývoji v dalších zemích, především, pak v Německu. Některé firmy (nejen německé, i české), již hovoří o možném snižování výroby a s tím souvisejícím propouštěním, v první řadě agenturních zaměstnanců. Potvrzují to i informace z německých úřadů práce. Příznaky ochlazení jsou patrné zejména v automobilovém průmyslu. Negativní signály, které mohou ovlivnit ekonomiku a tím i pracovní trh, jsou zejména probíhající změny v souvislosti s rozvojem průmyslu 4.0, nástup elektromobility, dopady války na Ukrajině a následující migrační krize, vysoká inflace a ekonomická situace v některých jihoevropských zemích.

Z dlouhodobé perspektivy vytvořila opatření proti koronavirové pandemii větší tlak na zavádění flexibilních forem práce, především práce z domova a práce na dálku. Firmy a organizace jsou proto tlačeny k zajištění odpovídajícího technického vybavení a zavedení interních politik, které budou tyto flexibilnější formy práce umožňovat.

## 6. AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI

### 6.1 Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2023

Realizace aktivní politiky zaměstnanosti (APZ) se i v roce 2023 uskutečňovala v souladu s Instrukcí MPSV č. 1/2019 „Realizace aktivní politiky zaměstnanosti“ a Směrnicí generální ředitelky č. 4/2019 „Postup Úřadu práce ČR při realizaci nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti a zaměstnávání OZP“ v aktuálním znění.

Promítnutí do regionálních podmínek bylo specifikováno v aktualizovaném znění Směrnice ředitele krajské pobočky č. 2/2018 „Finanční příspěvky APZ“. Hlavním cílem APZ bylo zaměřit se na snižování nezaměstnanosti v regionu a na efektivní řešení konkrétních problémů, které se v oblasti trhu práce vyskytují.

Dodržován byl princip hospodárnosti, efektivnosti a účelovosti vynakládání finančních prostředků na APZ, a to jak ze státního rozpočtu ČR, tak z prostředků ESF (Operační program Zaměstnanost). Nástroji APZ nelze bez vážného důvodu opakovaně podpořit téhož uchazeče o zaměstnání.

Za velmi účinný považujeme nástroj veřejně prospěšných prací. Aktivním přístupem úřadu práce se podařilo navázat dobrou spolupráci s jednotlivými obcemi kraje. V rámci veřejně prospěšných prací se daří umísťovat zejména uchazeče, u kterých je obtížné najít si zaměstnání. Důvodem je kombinace příčin, které ztěžují vstup na trh práce (nízký stupeň vzdělání, nízká mobilita, nepříznivý zdravotní stav apod.). Vysoká efektivita se jednoznačně prokázala i u nástrojů společensky účelná pracovní místa – vyhrazené a společensky účelná pracovní místa – SVČ.

### **Veřejně prospěšné práce (VPP)**

V průběhu roku 2023 byly uzavírány dohody na vytváření VPP, které byly financovány ze zdrojů ESF prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost (OPZ) v rámci projektu „Podpora dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů (PDU)“ a ze státního rozpočtu.

Většina uchazečů o zaměstnání umístěných na VPP jsou osoby, které patří do tzv. kategorie obtížně umísťitelných uchazečů. Tito uchazeči jsou při vstupu na trh práce handicapováni více faktory (dlouhodobá evidence, zdravotní omezení, absence praxe, nízký stupeň vzdělání apod.).

Stejně jako v předchozích letech i letos byly uzavírány dohody především s městskými a obecními úřady, v případě dohod spolufinancovaných z ESF byla podmínkou vazba na neziskový sektor. Činnosti vykonávané v rámci VPP u měst a obcí se neliší od let minulých. Stále se jedná převážně o pomocné práce při úklidu měst a obcí, údržbu veřejných prostranství, případně pomocné práce v obecních lesích.



Také v letošním roce pokračovala dobrá spolupráce s představiteli měst a obcí, kteří již tradičně využívali možnosti zaměstnat místní občany, především z řad dlouhodobě evidovaných uchazečů a uchazečů se zdravotním omezením.

Často se i samotní uchazeči zajímali o možnosti zaměstnání v rámci veřejně prospěšných prací. Pro osoby starší 55 let a osoby se zdravotním omezením se zaměstnání na VPP jeví jako jediná možnost návratu do pracovního procesu. Dalším významným plusem je možnost práce v místě bydliště, odpadají problémy se špatnou dopravní obslužností a je též šance pracovat i na kratší pracovní úvazek.

VPP jsou přínosné ze dvou hlavních aspektů:

1) pro místní uchazeče představují alespoň krátkodobé pracovní umístění, což pomáhá udržet u těchto lidí pracovní návyky,

2) zajišťují pořádek a čistotu v obcích. Nezanedbatelný je i fakt, že ostatní občané vidí, že se stát se svou podporou snaží spolupůsobit při vytváření pracovních míst pro umístování uchazečů o zaměstnání a že ti nezůstávají nečinně v evidenci, jak je často zakódováno v obecném povědomí.

### **VPP – ESF**

V roce 2023 bylo vytvořeno **157 míst** a bylo umístěno **166 uchazečů** o zaměstnání, z toho 47 osob se zdravotním postižením. Celkem bylo vyplaceno **18 218 096,- Kč**.

### **VPP – národní APZ**

V roce 2023 bylo vytvořeno **113 míst** a bylo umístěno **110 uchazečů** o zaměstnání, z toho 28 se zdravotním omezením. Celkem bylo v tomto roce vyplaceno **12 394 755,- Kč**.

### **Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele (SÚPM)**

Úhrada mzdových nákladů na společensky účelná pracovní místa vyhrazená byla v roce 2023 financována z prostředků přidělených úřadu práce na APZ z Operačního programu Zaměstnanost (OPZ) v rámci projektu „Podpora dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů (PDU)“ a v rámci regionálních individuálních projektů, rovněž ze státního rozpočtu.

Doba poskytování a výše příspěvku se odvíjela od handicapujících faktorů, kterými jsou zejména zdravotní postižení, dlouhodobá a opakovaná evidence, vyšší věk, péče o dítě do 15 let, nízká kvalifikace. Dále se přihlíží k osobnosti uchazeče, jeho schopnostem a vlastnostem, které mají vliv na umístění na trhu práce.



Úřad práce se zaměřoval na posílení spolupráce se zaměstnavateli a jejich motivaci pro přijímání problémových uchazečů o zaměstnání při poskytnutí příspěvku na SÚPM vyhrazená. Tento nástroj byl zaměstnavateli využíván více obdobně jako v roce předchozím.

### **SÚPM vyhrazená – ESF**

V roce 2023 bylo vytvořeno **79 míst** a umístěno **68 uchazečů** o zaměstnání, z toho 23 osob se zdravotním postižením. Celkem bylo na tento příspěvek vyplaceno **7 187 450,- Kč**.

### **SÚPM vyhrazená – národní APZ**

V roce 2023 bylo vytvořeno **67 míst** a umístěno **66 uchazečů** o zaměstnání, z toho 12 osob se zdravotním postižením. Celkem bylo na tento příspěvek vyplaceno **3 962 897,- Kč**.

Mezi nejčastěji zřizované profese v roce 2023 patřily:

- administrativa,
- obchodní provoz,
- pohostinství (číšník, servírka, práce při výrobě jídel),
- úklidové práce,
- bezpečnostní pracovník, ostraha
- stavebnictví.

### **Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem (SÚPM - zřízená)**

O tento nástroj APZ není ze strany zaměstnavatelů velký zájem, zejména pro to, že pracovní místa jsou ve většině případů již zřízena, pouze dochází k fluktuaci, vybavení konkrétního pracoviště a závazek obsazení místa jsou komplikované.

*Počet podpořených uchazečů o zaměstnání: 0*

### **Společensky účelná pracovní místa – SVČ (SÚPM – SVČ)**

Na podporu uchazečů znevýhodněných na trhu práce se zaměřuje i další nástroj APZ – zřízení společensky účelného pracovního místa za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti (SÚPM – SVČ). O tento příspěvek byl v roce 2023 mezi evidovanými uchazeči větší zájem než v minulém roce.

V roce 2023 se takto uplatnilo **32 uchazečů** o zaměstnání, z toho byly 2 osoby se ZP. Vyplaceno tak bylo **1 180 000,- Kč**.

Pracovní příležitosti byly vytvořeny např. v těchto oblastech:

- výroba, obchod a služby
- účetní a administrativní služby,
- hostinská činnost,
- masér,
- kosmetička,
- pedikúra, manikúra.

### **Podpora vytváření pracovních míst pro občany se ZP**

Od ledna 2018 došlo k novelizaci zákona o zaměstnanosti v oblasti poskytování příspěvku na podporu zaměstnání osob se zdravotním postižením (OZP). Především bylo zrušeno vymezování a zřizování chráněných pracovních míst a tento status byl nahrazen dohodou o uznání za zaměstnavatele na chráněném trhu práce. Příspěvek byl navýšen a byl změněn i způsob čerpání příspěvku.

### **Zřízení pracovního místa pro OZP**

Pracovním místem zřízeným pro OZP se rozumí pracovní místo, které zaměstnavatel zřídil na základě písemné dohody uzavřené s Úřadem práce. Na zřízení pracovního místa pro OZP poskytuje Úřad práce zaměstnavateli příspěvek. Pracovní místo zřízené pro OZP musí být takovou osobou obsazeno po dobu 3 let. Úřad práce může uzavřít dohodu o zřízení pracovního místa pro OZP i s osobou se zdravotním postižením, která se rozhodne vykonávat samostatnou výdělečnou činnost.

V roce 2023 nebylo v Plzeňském kraji zřízeno žádné pracovní místo pro OZP. Umístění na již existující místa byli 2 OZP. Celkem na tvorbu a provoz těchto míst bylo vyplaceno **240 000,- Kč**.

### **Uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce**

Dohoda o uznání zaměstnavatele za zaměstnavatele na chráněném trhu práce dle § 78 zákona o zaměstnanosti je podmínkou pro poskytnutí příspěvku dle § 78a zákona o zaměstnanosti. V roce 2023 bylo v Plzeňském kraji podáno celkem 23 žádostí o uznání, uzavřeno zatím bylo 18 dohod.

### **Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením - §78, resp. §78a ZoZ**

Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením (§ 78, resp. §78a zák. č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti) je další motivací pro zaměstnavatele k tomu, aby zaměstnali osoby se zdravotním postižením. Tento příspěvek se vyplácí zaměstnavateli zaměstnávajícímu více než 50 % osob se zdravotním postižením, který má zároveň





uzavřenou dohodu s Úřadem práce ČR o uznání za zaměstnavatele na chráněném trhu práce. Příspěvek se vyplácí po předložení žádostí zaměstnavatelskými subjekty a po provedené kontrole správnosti předložených výpočtů vykázaných OZP vždy po ukončeném čtvrtletí.

	IV. Q 2022		I. Q 2023		II. Q 2023		III. Q 2023	
	počet žádostí	výše příspěvku (Kč)	počet žádostí	výše příspěvku (Kč)	počet žádostí	výše příspěvku (Kč)	počet žádostí	výše příspěvku (Kč)
Domažlice	6	978 021	7	1 063 618	7	1 040 222	8	1 085 958
Klatovy	27	6 342 793	26	5 341 038	26	5 325 028	25	5 506 289
Plzeň-jih	17	8 646 147	17	7 801 603	17	7 999 993	17	8 360 769
Plzeň-město	73	60 690 598	75	59 666 510	75	61 140 377	73	61 945 552
Plzeň-sever	22	14 723 688	23	13 889 857	23	13 966 120	23	14 249 532
Rokycany	15	8 406 937	14	7 692 738	14	8 181 875	15	8 249 081
Tachov	4	2 359 936	4	2 197 236	4	2 107 569	4	2 180 734
<b>Plzeňský kraj</b>	<b>164</b>	<b>102 148 120</b>	<b>166</b>	<b>97 652 600</b>	<b>166</b>	<b>99 761 184</b>	<b>165</b>	<b>101 577 915</b>

V roce 2023 (za IV. čtvrtletí 2022 – III. čtvrtletí 2023) bylo v Plzeňském kraji přijato celkem **661 žádostí** o příspěvek na zaměstnávání OZP, v meziročním srovnání tak došlo k nárůstu o 41 žádostí a **celková výše příspěvku činila 401 139 819,- Kč**, což bylo o 21 232 586,- Kč více než v předcházejícím období.

### Regionální mobilita – příspěvek na dojížděku

V roce 2023 byl realizován příspěvek na podporu regionální mobility, který je financován ze státního rozpočtu ČR. Příspěvek na podporu regionální mobility se poskytuje ke kompenzaci dodatečných nákladů, které vzniknou podpořené osobě s přijetím zaměstnání mimo její bydliště. O příspěvek je velmi malý zájem.

U příspěvku na dojížděku bylo uzavřeno 7 dohod, celkem tak bylo vyplaceno 51 100,- Kč.

## 6.2 Rekvalifikace a poradenství

### Rekvalifikace

V roce 2023 byly rekvalifikace realizovány z projektů OP Zaměstnanost „Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II, z projektu „Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (PDU)“ a z projektu zaměřeného na podporu zájemců o zaměstnání ohrožených propouštěním ze zaměstnání s názvem „OUTPLACEMENT“.



V roce 2023 byly spuštěny také nové projekty v rámci OP Zaměstnanost+, a to projekty Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP), Záruky pro mladé (ZPM), Věk není překážkou (VNP) a Nová etapa (NOE). Byl spuštěn také nový regionální program v rámci Plzeňského kraje Šance na práci v Plzeňském kraji (ŠnP). Zvolené rekvalifikace tak byly realizovány i v rámci těchto nových projektů.

Rekvalifikace byly realizovány z národní APZ a vybrané rekvalifikace z oblasti získávání digitálních znalostí a z oblasti průmyslu 4.0 z Národního plánu obnovy (NPO) v rámci projektu „Vzdělávám se v DIGI (DIGI RK).

V roce 2023 nebyly vysoutěženy žádné zabezpečované rekvalifikace. V tomto roce tak byly realizovány výhradně rekvalifikace zvolené s výjimkou několika rekvalifikací zabezpečovaných, realizovaných v rámci soutěžních projektů.

V rámci zvolených rekvalifikací byly nejčastěji realizované kurzy v následujících oblastech:

- Jazykové kurzy ČJ pro cizince
- Doprava (řidičské průkazy vč. profesní způsobilosti)
- Sociální oblast (Pracovník v sociálních službách)
- Osobní služby (péče o tělo, kosmetika, manikúra, pedikúra, masáže, cvičení...)
- Svářečské, strojnické a jiné odborné průkazy
- Účetnictví a daňová evidence/mzdové účetnictví
- Programování webových stránek a grafické práce na PC

### Vynaložené finanční prostředky:

Zvolené RK – NIP	14 294 477,- Kč
Zvolené RK – RIP	583 323,- Kč
Zvolené RK – NPO	4 588 120,- Kč
Zvolené RK – národní APZ	22 741 418,- Kč
<b>Celkem zvolené RK:</b>	<b>42 207 338,- Kč</b>

### Kurzy digitálního vzdělávání

V únoru 2023 byla zahájena realizace nového pilotního nástroje APZ „Příspěvek na úhradu kurzů digitálního vzdělávání“. Kurzy digitálního vzdělávání se realizují v rámci Národního plánu obnovy, administrují se kompletně elektronicky a výhradně prostřednictvím databáze MPSV „Jsem v kurzu“. Jedná se o příspěvek ve výši 82 % na úhradu kurzu digitálního vzdělávání pro zvyšování kvalifikace především v oblastech digitálních dovedností (IT) a dovedností potřebných pro Průmysl 4.0. V roce 2023 bylo realizováno celkem 100 kurzů digitálního vzdělávání. Vynaložené finanční prostředky tak činily 1 552 251,- Kč.



## Poradenské činnosti

V roce 2023 pokračovala realizace externích poradenských činností v rámci veřejné zakázky „Poradenské činnosti pro Plzeňský kraj IV.“ na základě uzavřených Rámcových dohod. Poradenské činnosti byly realizovány ve všech čtyřech částech, tedy Bilanční diagnostika (zajišťuje ICVD, s.r.o.), komplexní poradenský program Cesta k práci (zajišťuje firma Grafia, s.r.o.), poradenský program Finanční gramotnost (zajišťuje firma ERUDICO, s.r.o.) a poradenský program Poradenství k podnikání (zajišťuje firma Grafia, s.r.o.).

Poradenské činnosti byly realizovány v rámci národní APZ a také z Národních individuálních projektů OPZ „Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II (VDTP II)“ a „Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (PDU)“ a také v rámci Regionálních individuálních projektů „Šance pro padesátníky v Plzeňském kraji“ a projektu „Rodina i práce v Plzeňském kraji“.

V roce 2023 byly spuštěny také nové projekty v rámci OP Zaměstnanost+, a to projekty Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP), Záruky pro mladé (ZPM), Věk není překážkou (VNP) a Nová etapa (NOE). Byl spuštěn také nový regionální program v rámci Plzeňského kraje Šance na práci v Plzeňském kraji (ŠnP). Poradenské činnosti tak byly realizovány i v rámci těchto nových projektů.

Za rok 2023 bylo v Plzeňském kraji uzavřeno celkem 49 dohod na externí poradenské činnosti, z toho 27 na bilanční diagnostiku, 16 na komplexní poradenský program Cesta k práci, 3 na poradenský program Finanční gramotnost a 3 na poradenský program Poradenství k podnikání. Do těchto aktivit bylo zařazeno celkem 161 uchazečů a zájemců o zaměstnání.

## Vynaložené finanční prostředky za externí poradenské činnosti (NIP + RIP):

Bilanční diagnostika	417 745,- Kč
Poradenský program Cesta k práci	264 249,- Kč
Poradenský program Finanční gramotnost	84 130,- Kč
Poradenský program Poradenství k podnikání	86 805,- Kč
<b>Celkem:</b>	<b>852 929,- Kč</b>

V rámci interních poradenských činností bylo za rok 2023 realizováno 916 skupinových schůzek, kterých se zúčastnilo 7 823 osob. V porovnání s loňským rokem se jedná o třetinový nárůst interních skupinových schůzek i zařazených uchazečů. Jednalo se nejčastěji skupinové poradenství pro nově evidované uchazeče ale také specializované skupinové poradenství zaměřené na hledání zaměstnání, finanční gramotnost, zpracování životopisu apod.



Dále bylo realizováno 12 interních poradenských programů typu Job Club, kterých se zúčastnilo 152 osob. S klienty bylo uskutečněno celkem 19 475 individuálních poradenských rozhovorů zaměřených na pomoc při vyhledávání zaměstnání, zpracování životopisu, přípravy na pracovní pohovor, pracovně právní poradenství, poradenství v oblasti rekvalifikací, změnu profese nebo výběr školy a také poskytování informací o nabídce služeb ÚP ČR.

V rámci preventivně poradenské činnosti Informačního a poradenského střediska (IPS) bylo v roce 2023 realizováno celkem 201 besed a skupinových schůzek pro ZŠ, jichž se zúčastnilo celkem 4 730 žáků a 90 besed a skupinových schůzek pro SŠ/VOŠ, kterých se zúčastnilo 2 063 studentů.

### **Pracovní rehabilitace**

V průběhu roku 2023 bylo podáno v Plzeňském kraji 12 žádostí o pracovní rehabilitaci, z toho bylo uzavřeno 12 individuálních plánů pracovní rehabilitace (IPPR). Na základě IPPR byly uzavřeny 3 dohody o provedení přípravy k práci. Specializovaný rekvalifikační kurz se realizoval u 4 klientů se zdravotním postižením. Bylo realizováno 1 487 individuálních poradenství pro klienty OZP. Proběhlo 63 skupinových schůzek, kterých se zúčastnilo celkem 357 osob. Bilanční diagnostika byla využita u 6 osob se ZP a poradenskou činnost „Poradenství k podnikání“ absolvovalo 5 osob se ZP.

### **Vynaložené finanční prostředky:**

příprava k práci	71 720,- Kč
náklady účastníků	41 299,- Kč
specializované rekvalifikační kurzy	63 100,- Kč
bilanční diagnostika	28 902,- Kč
poradenské aktivity	25 530,- Kč

**Celkové náklady na pracovní rehabilitaci 230 551,- Kč.**

### **Prostupný systém**

Na základě doporučeného postupu MPSV č. 1/2016 na podporu realizace prostupného systému sociální a pracovní rehabilitace osob se zdravotním postižením byla realizována pravidelná setkání spolupracujících subjektů a dalších aktérů, kteří spolupracují s ÚP a jsou aktéry v rámci zaměstnávání osob se ZP.

Poradkyně OZP celoročně spolupracují se zaměstnavateli na otevřeném i chráněném trhu práce, se sociálními službami a dalšími spolupracujícími subjekty v rámci kraje.

**Struktura účastníků všech rekvalifikací (tj. zabezpečovaných i zvolených)**

Účastníci rekvalifikací	Celkem v rekvalifikaci	Zahájené v roce 2022	Ukončené		Pokračují do dalšího roku	Zaměření RK	
			celkem	z toho úspěšně		profesní	ostatní
<b>Celkem</b>	<b>2 335</b>	<b>2 145</b>	<b>2 184</b>	<b>2 094</b>	<b>105</b>	<b>143</b>	<b>2 192</b>
z toho ženy	1 502	1 389	1 430	1 380	52	113	1 389
NIP	780	680	744	717	31	65	715
RIP	37	24	32	32	1	7	30
Grantové projekty	2	1	2	2	0	1	1
NPO	304	282	241	223	56	30	274
Uchazeči o zam.	758	698	680	644	62	87	671
Zájemci o zam.	1 576	1 446	1 504	1 450	33	56	1 520
Osoby se ZP	1	1	0	0	0	0	1

**Struktura účastníků zabezpečovaných rekvalifikací**

Účastníci rekvalifikací zabezpečovaných	Celkem v rekvalifikaci	Zahájené v roce 2022	Ukončené		Pokračují do dalšího roku	Zaměření RK	
			celkem	z toho úspěšně		profesní	ostatní
<b>Celkem</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
z toho ženy	0	1	2	2	0	1	0
NIP	0	0	0	0	0	0	0
RIP	2	0	0	0	0	0	0
Grantové projekty	2	1	2	2	0	1	0
NPO	0	0	0	0	0	0	0
Uchazeči o zam.	2	1	2	2	0	1	0
Zájemci o zam.	0	0	0	0	0	0	0
Osoby se ZP	1	1	0	0	0	0	1

**Struktura účastníků zvolených rekvalifikací**

Účastníci rekvalifikací zvolených	Celkem v rekvalifikaci	Zahájené v roce 2022	Ukončené		Pokračují do dalšího roku	Zaměření RK	
			celkem	z toho úspěšně		profesní	ostatní
<b>Celkem</b>	<b>2332</b>	<b>2143</b>	<b>2182</b>	<b>2092</b>	<b>105</b>	<b>141</b>	<b>2002</b>
z toho ženy	1502	1388	1428	1378	52	112	1276
NIP	780	680	744	717	31	65	615
RIP + GP	35	24	32	32	1	7	17
NPO	304	282	241	223	56	30	252
Uchazeči o zam.	756	697	678	642	62	86	611
Zájemci o zam.	1576	1446	1504	1450	33	56	1390
Osoby se ZP	0	0	0	0	0	0	0



### **Zaměstnanecké rekvalifikace**

	Počet dohod	Počet zaměstnanců v rekvalifikaci
<b>Celkem</b>	<b>186</b>	<b>1 711</b>

### **Závěr**

Na základě rozhodnutí ředitele krajské pobočky byly na všech kontaktních pracovištích ustanoveny hodnotící komise k nástrojům a opatřením APZ a odborné komise ke zvoleným rekvalifikacím. Tím byla dodržována pravidla pro účelné zařazování uchazečů do jednotlivých nástrojů APZ a podařilo se umístit uchazeče problémové, ať už dlouhodobě nezaměstnané nebo uchazeče spadající do některé z kategorií § 33 ZoZ. Nejvíce bylo umístěno dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů, u některých přitom docházelo ke kumulaci příčin jejich obtížné umístitelnosti např. věk nad 55 let, zdravotní postižení, absence praxe, péče o dítě do 10 let. Hodnotící komise byla ustanovena také k projektům OPZ.

Zařazením do některého z nástrojů APZ opustila evidenci úřadu práce celá řada uchazečů. Nastoupili na společensky účelná pracovní místa nebo na místa v rámci veřejně prospěšných prací. Uplatnění na trhu práce nacházeli také uchazeči po absolvování rekvalifikačních kurzů. Realizací nástrojů APZ se tedy podařilo v průběhu roku přispět k uplatnění významného množství obtížně umístitelných uchazečů.

## 6.3 Projekty ESF

### Operační program Zaměstnanost

Investiční priorita 1.1 Přístup k zaměstnání pro osoby hledající zaměstnání a neaktivní osoby, včetně dlouhodobě nezaměstnaných a osob vzdálených trhu práce, také prostřednictvím místních iniciativ na podporu zaměstnanosti a mobility pracovníků

#### Regionální individuální projekty (RIP)

Jedná se o projekty probíhající pouze v Plzeňském kraji, řízené z KrP v Plzni a realizované na všech kontaktních pracovištích (KoP) v kraji prostřednictvím pracovníků projektu a za pomoci odborných útvarů jednotlivých KoP.

V rámci OP Zaměstnanost byly v roce 2023 ukončeny 3 RIP:

#### Šance pro padesátníky v Plzeňském kraji

Projekt Šance pro padesátníky v Plzeňském kraji, registrační číslo **CZ.03.1.48/0.0/0.0/15\_010/0000035**, s celkovým původním rozpočtem 33 500 000,- Kč, následně sníženým na 30 200 000,- Kč, byl určen pro uchazeče o zaměstnání evidované na pracovištích ÚP ČR v Plzeňském kraji, kteří ke vstupu do projektu dosáhli min. 50 let věku.

Doba realizace projektu: 11. 1. 2016 - 30. 4. 2023

Klíčové aktivity projektu byly:

1. Řízení realizace projektu (včetně publicity) a monitoring, 2. Výběr a vstup klientů do projektu, 3. Poradenství a zprostředkování zaměstnání, 4. Aktivizační školení (skupinový poradenský program), 5. Rekvalifikační kurzy, 6. Doprovodná opatření vč. Vzdělávacího kurzu Finanční gramotnost.

Do projektu v průběhu realizace vstoupilo 815 klientů.

Celkem bylo uzavřeno 110 Dohod o vyhrazení SÚPM.

Počet osob, které se zaměstnaly nebo zahájily SVC díky účasti v projektu, byl 469.

Pro 39 klientů byla realizována bilanční diagnostika, Aktivizační školení (skupinový poradenský program) úspěšně dokončilo 311 klientů.



Rekvalifikační kurz úspěšně absolvovalo 205 klientů, převažovaly kurzy zaměřené na obsluhu osobního počítače.

Způsobilé výdaje projektu činily za dobu jeho realizace 29 075 983,72 Kč.

### **Rodina i práce v Plzeňském kraji**

Projektem Rodina i práce v Plzeňském kraji, registrační číslo **CZ.03.1.48/0.0/15\_010/0000036**, s celkovým rozpočtem 36 256 000,- Kč, bylo podpořeno celkem 978 uchazečů či zájemců o zaměstnání evidovaných na pracovištích ÚP ČR v Plzeňském kraji, kteří pečují o děti do 15 let.

Doba realizace projektu: 11. 1. 2016 – 30. 4. 2023

Klíčové aktivity projektu byly:

1. Řízení projektu, realizace a monitoring projektu,
2. Výběr a vstup klientů do projektu,
3. Poradenství a zprostředkování zaměstnání,
4. Poradenský skupinový program,
6. Rekvalifikace,
7. Jazykové kurzy,
8. Doprovodná opatření,
9. Publicita

Do projektu vstoupilo za celou dobu realizace celkem 978 klientů.

Celkem bylo uzavřeno 124 Dohod o vyhrazení SÚPM.

Počet osob, které se celkem zaměstnaly díky podpoře projektu, je 602 klientů (včetně 24 OSVČ).

Pro 46 klientek byla realizována bilanční diagnostika v rámci klíčové aktivity Poradenství a zprostředkování zaměstnání.

Do Poradenského skupinového programu vstoupilo 269 klientů, z toho 218 jej úspěšně ukončilo.

Realizováno bylo 426 rekvalifikačních kurzů (z toho 76 počítačových kurzů), 397 kurzů bylo ukončeno úspěšně. KA 7 jazykové kurzy byla ukončena v roce 2020 a úspěšně ji absolvovalo 43 klientů.

Způsobilé výdaje projektu byly za celou dobu realizace čerpány ve výši 33 227 359,28 Kč.





## **Záruky pro mladé v Plzeňském kraji**

Projekt Záruky pro mladé v Plzeňském kraji, reg. č. **CZ.03.1.48/0.0/0.0/15\_004/0000006**, s celkovým rozpočtem 71 990 448,- Kč byl určen pro uchazeče o zaměstnání a zájemce o zaměstnání ve věku do 29 let evidovaných na ÚP ČR v Plzeňském kraji postrádající pracovní zkušenosti nebo s pracovními zkušenostmi max. 3 roky – bez omezení vzdělání.

Doba realizace projektu: 11. 1. 2016 - 31. 05. 2023

Klíčové aktivity projektu byly:

1. Řízení projektu, realizace a monitoring projektu, 2. Výběr a vstup klientů do projektu, 3. Poradenství a zprostředkování zaměstnání, 4. Motivační kurz, 5. Rekvalifikace, 6. Krátkodobá pracovní příležitost (Práce na zkoušku), 7. Odborná praxe, 8. Doprovodná opatření, 9. Publicita, 10. Evaluace projektu

Pátevní aktivitou projektu byly Odborné praxe, které byly realizovány u zaměstnavatelů, se kterými bylo uzavřeno celkem 375 Dohod o vyhrazení společensky účelného pracovního místa (SÚPM).

Do projektu vstoupilo za celou dobu realizace 1471 klientů.

Počet osob, které se zaměstnaly celkem díky podpoře projektu (mimo umístění na klíčovou aktivitu Odborná praxe), byl 1047.

Motivační kurz (skupinový poradenský program) úspěšně dokončilo 26 klientů.

Rekvalifikační kurz úspěšně absolvovalo 10 klientů.

Celkem bylo uzavřeno 375 Dohod o vyhrazení SÚPM na Odbornou praxi a 12 Dohod o vyhrazení SÚPM na Práci na zkoušku. Objem vyplacených prostředků na mzdové příspěvky činil celkem 44 643 707,- Kč.

Způsobilé výdaje projektu činily za dobu jeho realizace 68 853 054,55 Kč.

## **Národní individuální projekty (NIP)**

Následující projekty jsou realizované celorepublikově na všech KoP v ČR, řízené GŘ ÚP ČR, koordinované krajsky Oddělením projektů EU KrP v Plzni. Na metodickém vedení se podílí Oddělení zaměstnanosti KrP v Plzni a realizaci zajišťují kromě pracovníků jednotlivých projektů také odborné útvary jednotlivých KoP.



NIP spadající do OP Zaměstnanost ukončené v roce 2023:

### **Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání (PDU)**

Projekt Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů o zaměstnání, registrační číslo **CZ.03.1.48/0.0/0.0/15\_121/0000247**, byl určen pro uchazeče o zaměstnání (UoZ) evidované na pracovištích ÚP ČR v Plzeňském kraji. Jednalo se o UoZ v evidenci ÚP ČR nad 12 měsíců, UoZ v evidenci ÚP ČR nad 6 měsíců a zároveň starší 50 let, UoZ v evidenci ÚP ČR nad 6 měsíců a zároveň pobírající dávky hmotné nouze, UoZ s minimálně 5 měsíci souvislé evidence za poslední 3 roky a UoZ s minimálně 3 evidencemi za poslední 3 roky.

Klíčové aktivity projektu:

1. Řízení a administrace projektu,
2. Výběr a vstup uchazečů o zaměstnání do projektu,
3. Vstupní poradenský pohovor – individuální poradenství,
4. Skupinové poradenství,
5. Rekvalifikace,
6. Krátkodobá pracovní příležitost/krátkodobé zaměstnání,
7. Zprostředkování zaměstnání,
8. Doprovodná opatření,
9. Evaluace.

Doba realizace projektu: 1. 1. 2019 - 31. 12. 2023

Do projektu vstoupilo v Plzeňském kraji za dobu jeho realizace celkem 1 513 klientů.

V rámci Dohod o vyhrazení SÚPM zde bylo podpořeno celkem 165 osob, v rámci Dohod na VPP bylo podpořeno celkem 656 osob. Rekvalifikační kurz úspěšně absolvovalo celkem 9 osob.

Celkové způsobilé výdaje projektu v rámci Plzeňského kraje činily za dobu jeho realizace 113 660 810,93 Kč.

### **Outplacement (OUT)**

Projekt Outplacement, registrační číslo **CZ.03.1.52/0.0/0.0/18\_093/0017176** byl zaměřen na pomoc zaměstnancům ohroženým ztrátou zaměstnání. Jeho cílovou skupinou byli zejména zájemci o zaměstnání (ZoZ) s předpokládaným ukončením pracovního poměru z důvodu hromadného propouštění, ZoZ ve výpovědní době nebo před koncem pracovního poměru z důvodu uzavření dohody o ukončení pracovního poměru či uplynutí sjednané doby trvání pracovního poměru. Cílem bylo pomoci osobám spadajícím do cílové skupiny ještě předtím, než se z nich stanou UoZ, a v ideálním případě jim pomoci najít pracovní uplatnění ihned po ukončení toho stávajícího. Podpora byla zaměřena i na stávající nebo nové



zaměstnavatele, a to formou školení u stávajícího zaměstnavatele a formou podpory vytváření pracovních míst u nového zaměstnavatele.

Klíčové aktivity projektu:

1. Řízení a administrace projektu, 2. Monitoring zaměstnavatelů a výběr účastníků, 3. Zapojení účastníků do projektu, vstupní rozhovor a poradenství, 4. Vzdělávací kurz, 5. Rekvalifikace a vzdělávací aktivity, 6. Zprostředkování zaměstnání (včetně podpory na Vytvořené pracovní místo (VPM), 7. Doprovodná opatření

Doba realizace projektu: 1. 6. 2020 – 31. 7. 2023

Do projektu vstoupilo v Plzeňském kraji za dobu jeho realizace celkem 128 osob. 30 osob bylo umístěno na základě uzavřené dohody na VPM, 45 osob úspěšně absolvovalo rekvalifikační kurzy.

Celkové způsobilé výdaje projektu v rámci Plzeňského kraje činily za dobu jeho realizace 17 156 534,90 Kč.

### **Podpora forem flexibilního zaměstnávání (FLEXI)**

Projekt Podpora forem flexibilního zaměstnávání (FLEXI), registrační číslo CZ.03.1.48/0.0/0.0/15\_121/0017211 měl za cíl podpořit vyšší soulad mezi rodinným (soukromým) a pracovním životem a také usnadnit vstup a udržení se na trhu práce. Projekt vycházel vstříc osobám, které se z nejrůznějších důvodů (zdravotních, rodinných apod.) nemohou nechat zaměstnat např. na plný pracovní úvazek. Projekt nabízel jak flexibilní formy zaměstnání v podobě sdílených pracovních míst podle § 317a zákoníku práce, generační tandem či příspěvek na zapracování, pokud zaměstnavatel přijímal do pracovního poměru UoZ, kterému ÚP ČR věnuje zvýšenou péči.

Klíčové aktivity projektu:

1. Řízení a administrace projektu, 2. Zapojení účastníků do projektu, vstupní rozhovor a poradenství, 3. SÚPMV - Společensky účelná pracovní místa vyhrazená - generační tandem + Společensky účelná pracovní místa vyhrazená na zkrácený úvazek, 4. Příspěvek na zapracování, 5. Sdílené pracovní místo (SDM), 6. Doprovodná opatření.

Doba realizace projektu: 1. 1. 2021 – 30. 8. 2023.



Do projektu bylo v Plzeňském kraji zařazeno celkem 167 osob. Podařilo se umístit celkem 9 osob na SDM a 63 osob na SÚPMV – zkrácený úvazek, byly uzavřeny 2 Dohody o poskytnutí příspěvku na zapracování.

Celkové způsobilé výdaje projektu v rámci Plzeňského kraje činily za dobu jeho realizace 14 414 488,62 Kč.

### **Systemové projekty (SIP)**

Tyto projekty nejsou primárně určeny veřejnosti, slouží pro vnitřní potřeby ÚP.

### **Efektivní služby zaměstnanosti**

Projekt Efektivní služby zaměstnanosti, reg. číslo **CZ.03.1.54/0.0/0.0/15\_011/0000056**, byl určen pro ÚP ČR a jeho zaměstnance. Hlavním cílem projektu bylo zefektivnit poskytované služby ÚP ČR formou zajištění kvalitního zázemí a podmínek zaměstnancům ÚP ČR prostřednictvím materiálně-technického vybavení, školení, informovanosti o aktivitách v rámci úřadu i regionu, prohlubování síťování s lokálními partnery a také zkvalitnění a posílení přenosu informací a služeb směrem ke klientům a pracovníkům ÚP ČR. Dále pak implementace doposud vytvořených metodických postupů v oblasti poradenství k zaměstnavatelům, uchazečům a zájemcům o zaměstnání s cílem zvýšit efektivnost a účinnost služeb zaměstnanosti na ÚP ČR. Projekt byl realizován od 1. 2. 2016 do 30. 11. 2023

Za celou dobu realizace projektu se uskutečnilo v rámci oddělení projektů EU 93 seminářů. Proběhlo také 249 monitorovacích návštěv rekvalifikačních kurzů a poradenských programů v rámci všech RIP. V projektu Záruky pro mladé se uskutečnilo 246 monitorovacích návštěv odborných praxí.

### **Investiční priorita 1.3 – Pomoc pracovníkům a podnikatelům přizpůsobovat se změnám**

#### **Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II (POVEZ II)**

Projekt Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II, reg. č. CZ.03.1.52/0.0/0.0/15\_021/0000053 je realizován Úřadem práce České republiky na základě Výzvy č. 03\_15\_021 z Operačního programu Zaměstnanost, a to v období od 1.12. 2015 do 31. 12. 2023. Hlavním cílem projektu je pomoci zaměstnavatelům v odborném



vzdělávání stávajících i nově přijímaných zaměstnanců, stejně jako osobám samostatně výdělečně činným tak, aby mohli pružně reagovat na měnící se situaci a podmínky na trhu.

V roce 2023 bylo v rámci Plzeňského kraje od zaměstnavatelů obdrženo 203 žádostí na podporu vzdělávání zaměstnanců, z toho 177 žádostí bylo schváleno hodnotícími komisemi. K 31. 12. 2023 bylo uzavřeno 186 Dohod o zabezpečení vzdělávací aktivity zaměstnanců apodpořeno 1 711 zaměstnanců.

Vyplacené finanční prostředky na příspěvky byly v celkovém objemu 32 191 574,- Kč.

### **Operační program Zaměstnanost plus**

V roce 2023 byly předloženy a schváleny projekty financované Operačním programem Zaměstnanost plus (OPZ+).

Na úrovni KrP v Plzni byl předložen 1 RIP:

### **Šance na práci v Plzeňském kraji ŠnP)**

Projekt Šance na práci v Plzeňském kraji, reg. č. **CZ.03.01.01/00/22\_023/0001312** byl předložen do Výzvy č. 23 vyhlášené v rámci priority OPZ+ Budoucnost práce. Podmínky realizace byly schváleny 21. 4. 2023 s celkovým rozpočtem 18 901 190,- Kč (z toho 15 750 991,67 Kč na přímé náklady).

Schválená doba realizace projektu: 1. 5. 2023 – 30. 4. 2026

Cílovou skupinou jsou osoby ohrožené sociální exkluzí, včetně osob ze sociálně vyloučených lokalit. Specifikace cílové skupiny zahrnuje různé druhy hendikepů vedoucích k možné sociální exkluzi, jako dlouhodobá či opakovaná nezaměstnanost, nízká kvalifikace, exekuce, dluhy, hmotná nouze, záznam v trestním rejstříku, zdravotní stav, nízký (do 30) nebo naopak vysoký (55+) věk, péče o osobu závislou a další. Projekt se také zaměřuje na klienty žijící v sociálně vyloučených lokalitách, tedy zejména v lokalitách s hodnotou indexu sociálního vyloučení dle metodiky Agentury pro sociální začleňování ve výši 8 a více.

Projekt je určen pro cca 300 osob.

Mezi aktivity patří různé formy poradenství (individuální, skupinové, komplexní, diagnostika), zprostředkování zaměstnání včetně podpory pracovních míst, zvyšování kvalifikace formou rekvalifikačních kurzů, interních vzdělávacích kurzů nebo získáním profesní kvalifikace, podpora návratu do vzdělávání a podpora formou doprovodných opatření.



V roce 2023 po zahájení projektu 1. 5. 2023 proběhlo nejprve sestavení realizačního týmu a nastavení procesů. Poté byly zahájeny vstupy do projektu a aktivity. Do 31. 12. 2023 vstoupilo celkem 102 klientů, realizováno bylo několik interních skupinových poradenství, 3 osoby absolvovaly rekvalifikační kurz/y, 7 osob bilanční diagnostiku, 9 osob nastoupilo do nedotovaného zaměstnání.

Celkové čerpání přímých nákladů bylo v roce 2023 v projektu celkem 1 044 834,34 Kč.

Na celostátní úrovni byla spuštěna realizace 4 NIP:

### **Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP)**

Projekt Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP), reg. číslo **CZ.03.01.01/00/22\_015/0000889**, je zaměřen na zaměstnávání OZP zejména na volném trhu práce a podporu přechodu OZP z chráněného na volný trh práce prostřednictvím nástrojů podpory pracovního uplatnění, zejména pracovní rehabilitace a prohloubení spolupráce subjektů ovlivňujících zaměstnanost OZP, zejména spolupráci se zaměstnavateli na otevřeném trhu práce.

Cílem projektu je zvýšení podpory zaměstnávání OZP a stabilizace jejich zaměstnání na otevřeném trhu práce. ÚP ČR proto chce problematiku podpory zaměstnávání OZP řešit řadou nástrojů a opatření, a to v rámci komplexních balíčků aktivit „šitých na míru“ pro konkrétní osoby prostřednictvím maximální podpory OZP prostřednictvím poradců na kontaktních pracovištích ÚP ČR. Současně je cílem zvýšit ekonomickou aktivitu OZP a prostřednictvím sítí spolupráce všech zainteresovaných stran dostat na trh práce dosud neaktivní osoby.

Klíčové aktivity projektu:

1. Řízení a administrace projektu, 2. Výběr a vstup účastníků do projektu, 3. Poradenství, 4. Rekvalifikace, profesní kvalifikace, 5. Pracovní rehabilitace, 6. Zprostředkování zaměstnání, 7. Doprovodná opatření, 8. Osvěta a mainstreaming

Schválená doba realizace projektu: 1. 4. 2023 – 31. 3. 2027

Za rok 2023 bylo do projektu v Plzeňském kraji zařazeno 230 osob.

V rámci tohoto projektu bylo v kraji umístěno 12 osob na pracovní rehabilitaci, 12 uchazečů o zaměstnání nastoupilo na SÚPM, 3 osoby úspěšně ukončily rekvalifikační kurz, 9 osob absolvovalo bilanční diagnostiku a 4 osoby poradenský program „Poradenství k podnikání“.

Celkové čerpání přímých nákladů bylo v roce 2023 v projektu za Plzeňský kraj celkem 2 798 488,67 Kč.



## Záruky pro mladé (ZPM)

Projekt Záruky pro mladé (ZPM), registrační číslo **CZ.03.01.01/00/22\_028/0001318**, je zaměřen na aktivizaci a motivaci k práci osob se sníženou možností uplatnění se na trhu práce, a to osob mladších 30 let (tj. do 29 let včetně) s kumulací znevýhodnění ovlivňujících jejich schopnost uplatnit se na trhu práce, které nejsou v zaměstnání, ve vzdělávání nebo v profesní přípravě (včetně dlouhodobě nezaměstnaných).

Cílem projektu je zvýšit zaměstnanost a zaměstnatelnost mladých díky jejich větší konkurenceschopnosti na trhu práce prostřednictvím odborné praxe; motivovat účastníky k prohloubení odborných znalostí a pracovních dovedností potřebných k výkonu konkrétní pracovní činnosti požadované trhem práce a vyrovnávat tak nesoulad mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce, získat tak kvalitní a dlouhodobé zaměstnání; u uchazečů o zaměstnání bez dokončené odborné kvalifikace usilovat o opětovné zahájení přípravy na budoucí povolání s využitím kariérového poradenství a aktivity „Návrat do vzdělávání“ a tím získat potřebné vzdělání k následnému lepšímu uplatnění na trhu práce.

Klíčové aktivity projektu:

1. Řízení a administrace projektu, 2. Výběr a vstup účastníků do projektu, 3. Poradenství, 4. Rekvalifikace, profesní kvalifikace, 5. Zprostředkování zaměstnání, 6. Návrat do vzdělávání, 7. Doprovodná opatření.

Schválená doba realizace projektu: 1. 6. 2023 – 31. 5. 2027.

Za rok 2023 bylo do projektu v Plzeňském kraji zařazeno 151 osob. V rámci tohoto projektu byla v kraji umístěna 1 osoba na Odbornou praxi, 2 osoby úspěšně ukončily rekvalifikační kurz, 6 osob absolvovalo bilanční diagnostiku a 5 osob poradenský program Cesta k práci.

Celkové čerpání přímých nákladů bylo v roce 2023 v projektu za Plzeňský kraj celkem 2 144 586,25 Kč.

## Nová etapa (NOE)

Projekt Nová etapa (NOE), registrační číslo **CZ.03.01.01/00/22\_015/0002653**, je zaměřen na zvýšení šance osob ve věkové skupině 30–54 let na jejich uplatnění na trhu práce a setrvání na něm, a to prostřednictvím palety nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti dle individuálních potřeb klienta. Cílem projektu je zvýšení zaměstnanosti zejména osob se specifickými potřebami prostřednictvím odstranění bariér, které jim brání v uplatnění se na trhu práce, včetně podpory vytváření pracovních míst a zvýšení zaměstnatelnosti osob z řad cílových skupin prostřednictvím podpory individuálního dalšího vzdělávání vedoucího ke zvýšení, prohloubení, rozšíření nebo získání profesní kvalifikace.





Klíčové aktivity projektu:

1. Výběr a vstup účastníků do projektu, 2. Poradenství, 3. Rekvalifikace, profesní kvalifikace, 4. Zprostředkování zaměstnání, 5. Doprovodná opatření, 6. Evaluace, 7. Řízení a administrace projektu.

Schválená doba realizace projektu: 1. 5. 2023 – 30. 4. 2027.

Za rok 2023 bylo do projektu v Plzeňském kraji zařazeno 203 osob. V rámci tohoto projektu se podařilo v kraji umístit 8 osob na SÚPM, 21 osob úspěšně ukončilo rekvalifikační kurz, 2 osoby absolvovaly bilanční diagnostiku.

Celkové čerpání přímých nákladů bylo v roce 2023 v projektu za Plzeňský kraj celkem 783 216,48 Kč.

### **Věk není překážkou (VNP)**

Projekt Věk není překážkou (VNP), registrační číslo **CZ.03.01.01/00/22\_015/0002657**, je zaměřen na podporu starších osob (ve věku od 55 let) na trhu práce prostřednictvím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, zvýšením zaměstnanosti těchto osob a posílením rezistence vůči výkyvům trhu práce, včetně podpory aktivního stárnutí a profesní mobility v závěrečných fázích profesní dráhy.

Klíčové aktivity projektu:

1. Výběr a vstup účastníků do projektu, 2. Poradenství, 3. Rekvalifikace, profesní kvalifikace, 4. Zprostředkování zaměstnání, 5. Doprovodná opatření, 6. Evaluace, 7. Řízení a administrace projektu.

Schválená doba realizace projektu: 1. 5. 2023 – 30. 4. 2027.

Za rok 2023 bylo do projektu v Plzeňském kraji zařazeno 133 osob. V rámci tohoto projektu se podařilo v kraji umístit 2 osoby na SÚPM, 8 osob nastoupilo na rekvalifikační kurz, 5 osob úspěšně absolvovalo bilanční diagnostiku.

Celkové čerpání přímých nákladů bylo v roce 2023 v projektu za Plzeňský kraj celkem 1 112 646,99 Kč.

### **6.4 Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2023**

Realizace APZ a situace na trhu práce v roce 2023 byla i nadále ovlivněna válečným konfliktem na Ukrajině, vysokou inflací a energetickou krizí, která měla dopad na některé zaměstnavatele (především energeticky náročné obory).





Hlavním cílem APZ Krajské pobočky v Plzni na rok 2023 bylo i nadále udržet nízký počet nezaměstnaných osob. Cílem pro rok 2023 bylo snížit a udržet pod 30 % počet uchazečů s nízkou kvalifikací (bez vzdělání, základní vzdělání) z celkového počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání. Tento cíl se nám nepodařilo splnit, k 31. 12. 2023 jsme měli podíl uchazečů s nízkou kvalifikací 33 %.

Naše činnost byla zaměřena rovněž na další a celoživotní vzdělávání uchazečů i zájemců o zaměstnání. V rámci kraje jsme se zaměřili také na využívání rekvalifikací, vzhledem k situaci zejména rekvalifikací zvolených. Největší zájem byl o kurzy pracovník v sociálních službách, účetnictví, řidičský průkaz skupin C, D, strojník, kosmetička atd.

Oproti předcházejícímu roku byl v roce 2023 zvýšený zájem také o rekvalifikace zaměstnanců prostřednictvím projektu Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II (POVEZ II).

Pokračovala podpora osob s dočasnou ochranou z Ukrajiny, zejména jejich vzdělávání v českém jazyce, aby se mohli co nejrychleji aktivně zapojit do života v ČR. Za celý Plzeňský kraj kurzy českého jazyka absolvovalo 1 059 osob, což je více než jedna třetina všech kurzů českého jazyka uskutečněných v celé ČR. Z dalších aktivit pro osoby s dočasnou ochranou se realizovaly např. kurzy základů PC, skupinové poradenství k orientaci na trhu práce. Na trh práce se k 31. 12. 2023 v Plzeňském kraji zapojilo 15 939 osob s dočasnou ochranou z Ukrajiny, což je dle informací z Ministerstva vnitra ČR téměř polovina všech registrovaných osob s dočasnou ochranou v našem kraji.

Co se týká nástrojů APZ, v roce 2023 jsme pokračovali v dosavadních trendech a již navázané spolupráci se zaměstnavateli z řad firem, obcí i neziskových společností a nadále rozsah spolupráce rozšiřovali. V závislosti na výši přiděleného rozpočtu jsme pro obtížně umístitelné uchazeče opět využívali Veřejně prospěšné práce a Společensky účelná pracovní místa jako osvědčený nástroj pro osoby s opakovanou evidencí, které by pro svoje individuální znevýhodnění neměly šanci se na volném trhu práce umístit.

Zájem klientů, kteří využívají nástroje aktivní politiky zaměstnanosti a vstupují do projektů spolufinancovaných z Evropského sociálního fondu z dobíhajícího Operačního programu Zaměstnanost, svědčí o dobrém nastavení pomoci klientům úřadu práce.

V rámci OPZ byly v roce 2023 ukončeny následující projekty:

- Šance pro padesátníky v Plzeňském kraji – podpořeno celkem 815 klientů,
- Rodina i práce v Plzeňském kraji – podpořeno celkem 978 klientů,
- Záruky pro mladé v Plzeňském kraji – podpořeno celkem 1 471 klientů,



- Podpora zaměstnanosti dlouhodobě evidovaných uchazečů (PDU) - podpořeno celkem 1 513 klientů v Plzeňském kraji,
- Outplacement (OUT) – podpořeno celkem 128 klientů v Plzeňském kraji,
- Podpora forem flexibilního zaměstnávání (FLEXI) – podpořeno celkem 167 klientů v Plzeňském kraji.

Do projektů se zapojili především klienti, mezi které patří uchazeči se zdravotním handicapem a ženy po rodičovské dovolené, pro které jsou vhodné zkrácené či flexibilní pracovní úvazky. Dále byly projekty zaměřeny na klienty hmotné nouze, osoby pečující o jiné závislé osoby a další ohrožené skupiny dle § 33 odst. 1 zákona o zaměstnanosti.



## 7. STRATEGIE REALIZACE APZ PRO ROK 2024

V Plzeňském kraji je stále poměrně vysoký počet osob s dočasnou ochranou, v roce 2024 bude péče o ně stále jednou z priorit. Počítáme s realizací kurzů českého jazyka i dalších aktivit pro osoby s dočasnou ochranou, aby se mohli co nejrychleji aktivně zapojit do života v ČR.

Důležitou strategií bude zaměřit se rovněž na další a celoživotní vzdělávání uchazečů i zájemců o zaměstnání. Velikým problémem je nedostatek vhodných uchazečů o zaměstnání. Chybí kvalifikovaná pracovní síla na trhu práce. Cílem bude s předstihem reagovat na očekávané změny trhu práce a prevence nezaměstnanosti za pomoci projektů hrazených z Národního plánu obnovy zaměřených na rekvalifikaci a kurzy digitálního vzdělávání pro zvyšování kvalifikace především v oblastech digitálních dovedností (IT) a dovednostech potřebných pro Průmysl 4.0.

V rámci kraje se zaměříme také na využívání rekvalifikací zvolených a zabezpečených, kde zejména předpokládáme zájem o rekvalifikace pracovníků v sociálních službách, účetnictví, řidičský průkaz skupin C, D, strojník, obsluha PC, svářečský průkaz, obsluha VZV atd.

Co se týká nástrojů APZ, v roce 2024 bychom rádi pokračovali v dosavadních trendech a již navázané spolupráci se zaměstnavateli z řad firem, obcí i neziskových společností a nadále rozsah spolupráce rozšiřovali. V závislosti na výši přiděleného rozpočtu plánujeme pro obtížně umístitelné uchazeče opět využívat Společensky účelná pracovní místa. Tito uchazeči by pro svoje individuální znevýhodnění neměli šanci se na volném trhu práce umístit. Rádi bychom využili také nově zaváděného nástroje Integrovaní pracovní místo.

Cílové skupiny pro národní APZ budou vybírány zejména tak, aby doplnily cílové skupiny projektů spolufinancovaných z Evropského sociálního fondu plus prostřednictvím Operačního programu Zaměstnanost plus.

Další znevýhodněné skupiny na trhu práce budou podpořeny v národních individuálních projektech:

- Nová etapa (NOE), kde očekáváme cca 900 uchazečů, kteří do projektu vstoupí v rámci Plzeňského kraje,
- Věk není překážkou (VNP), kde předpokládáme cca 530 uchazečů, kteří do projektu vstoupí v rámci Plzeňského kraje,
- Záruky pro mladé (ZPM) s plánovanými 270 vstupy uchazečů v rámci kraje,
- Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP), kde předpokládáme cca 270 uchazečů, kteří do projektu vstoupí v rámci Plzeňského kraje.



Pokračovat bude intenzivní práce s uchazeči s různým zdravotním omezením s využitím nástrojů projektu Podpora zaměstnanosti osob se zdravotním postižením (OZP). Zaměříme se na spolupráci se zaměstnavateli s cílem získat více poskytovatelů přípravy k práci v rámci pracovní rehabilitace. Máme více než 150 spolupracujících subjektů na podporu realizace dostupného systému sociální a pracovní rehabilitace osob se zdravotním postižením.

Hlavním cílem je i nadále udržet nízký počet nezaměstnaných osob. Cílem pro rok 2024 bude udržet podíl dlouhodobě evidovaných uchazečů pod 30 % a počet uchazečů nad 50 let na úrovni maximálně 40 % z evidovaných uchazečů o zaměstnání. Zaměříme se na různé možnosti spolupráce mezi jednotlivými útvary jak v rámci zaměstnanosti, tak mezi zaměstnaností a útvarem NSD. Významná bude oblast poradenství, kde budeme pokračovat v realizaci poradenského procesu s komplexní péčí o klienta.