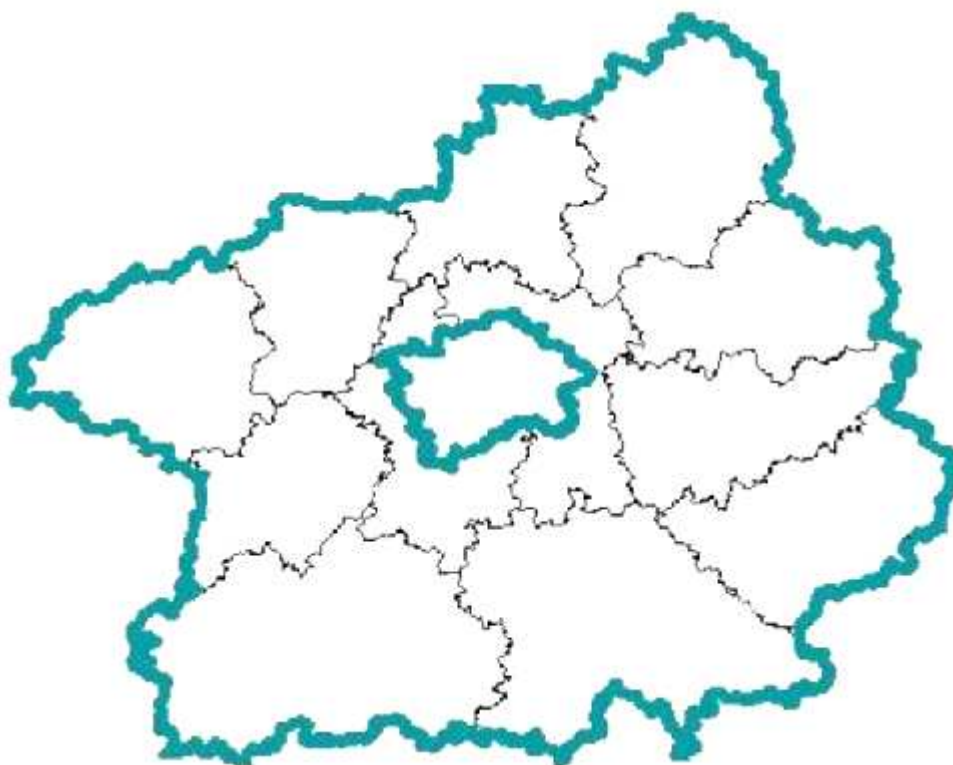




ÚŘAD PRÁCE V PŘÍBRAMI

ANALÝZA STAVU A VÝVOJE TRHU PRÁCE ZA ROK 2008

STŘEDOČESKÝ KRAJ



Zpracovalo: oddělení trhu práce
Příbram, březen 2009

Předkládá: JUDr. Zdeňka Koželuhová
ředitelka Úřadu práce v Příbrami

ZPRÁVA O SITUACI NA TRHU PRÁCE STŘEDOČESKÉHO KRAJE
ROK 2008

obsah	strana
I. CELKOVÁ CHARAKTERISTIKA KRAJE	1
I.1. Úvod - specifikace kraje, základní informace + mapka.....	1
I.2. Ekonomická, sociální a demografická situace	3
I.3. Silné stránky kraje.....	5
I.4. Slabé stránky kraje.....	5
II. ZAMĚŠTNANOST	6
II.1. Celková zaměstnanost.....	6
II.2. Zaměstnanost u vybraných nejvýzn. zaměstnavatelů.....	8
II.3. Zaměstnanost u vybraných nejvýzn. zahraničních a mezinár. společností.....	8
II.4. Volná pracovní místa	9
III. NEZAMĚŠTNANOST	12
III.1. Základní charakteristika vývoje nezaměstnanosti.....	12
III.2. Tok nezaměstnanosti	16
III.3. Vybrané skupiny uchazečů o zaměstnání	27
III.3.1. Absolventi škol a mladiství.....	27
III.3.2. Osoby se zdravotním postižením (OZP).....	30
III.4. Ohrožené mikroregiony v jednotlivých okresech	31
III.4.1. Vymezení ohrožených regionů okresů	31
IV. CIZINCI NA TRHU PRÁCE	34
IV.1. Přehled profesní skladby vydávaných povolení k zaměstnávání cizinců.....	35
V. AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚŠTNANOSTI	38
V.1. Vynaložené finanční prostředky na APZ.....	38
V.2. Nově vytvořená pracovní místa v rámci jednotlivých nástrojů APZ.....	40
V.3. Rekvalifikace	41
V.4. ESF – Evropský sociální fond	46
VI. PROGNÓZA VÝVOJE TRHU PRÁCE V DALŠÍM OBDOBÍ.....	50
VI.1. Předpokládaný vývoj ve Středočeském kraji.....	50
VI.2. Nejvíce ohrožené skupiny uchazečů o zaměstnání a situace vohrož. mikroreg.....	50
VI.3. Dvě varianty možného vývoje nezaměstnanosti	53
VII. SHRUTÍ ZÁKLADNÍCH TENDENCÍ	54
Příloha č.1 – Tabulková část	55

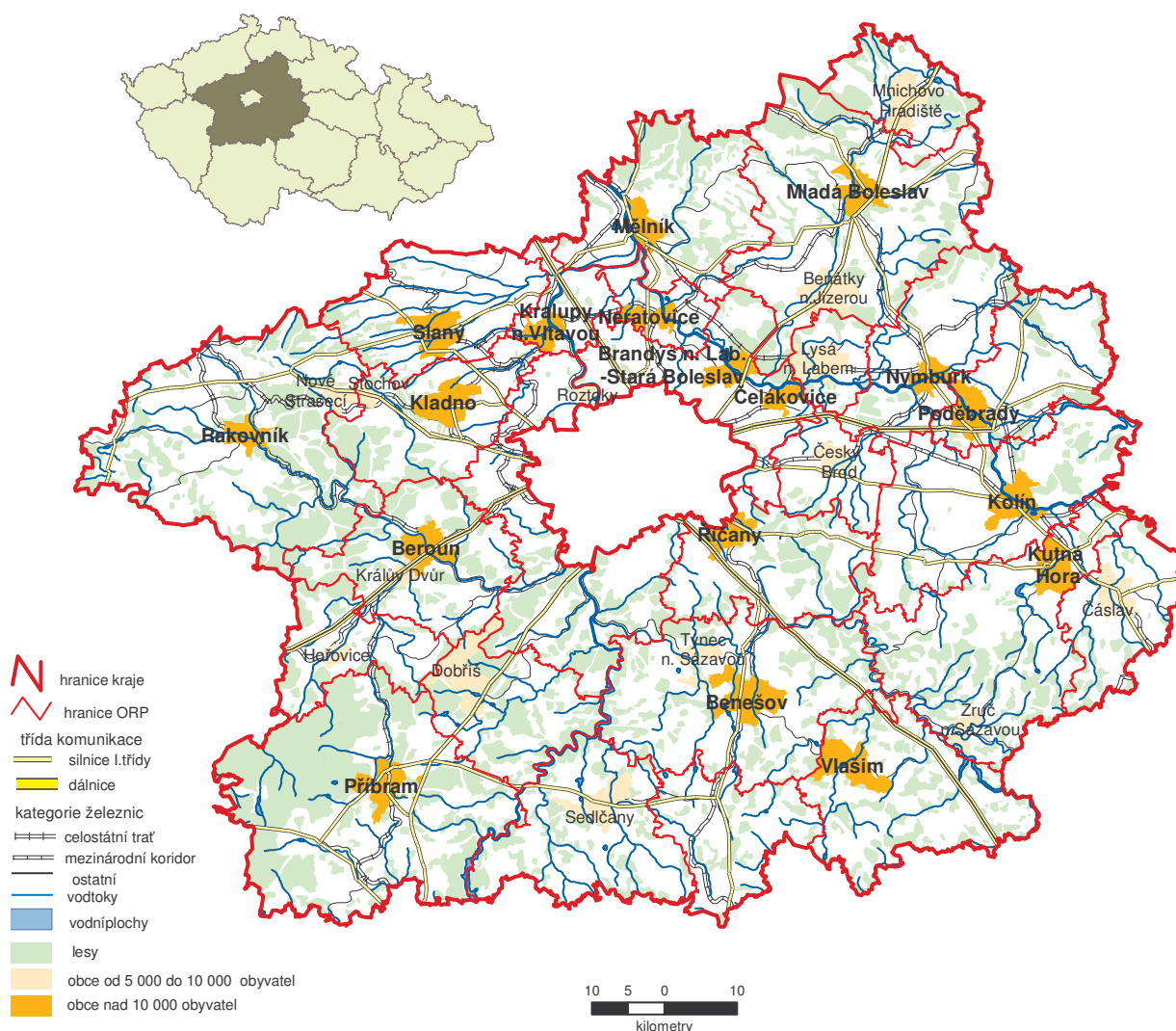
Anotace

Na základě dopisu vrchní ředitelky sekce politiky zaměstnanosti a trhu práce MPSV ČR č.j.: 2009/4192-143 ze dne 20. ledna 2009 byla zpracována „Analýza stavu a vývoje trhu práce za rok 2008 ve Středočeském kraji“, kterou předkládáme v určeném termínu.

I. CELKOVÁ CHARAKTERISTIKA KRAJE

I.1. Úvod - specifikace kraje, základní informace + mapka

Středočeský kraj leží uprostřed Čech. Velikostí, počtem obcí i obyvatel patří mezi největší kraje České republiky. Jeho **rozloha zabírá téměř 14 % území ČR**. V obou zmiňovaných ukazatelích se Středočeský kraj výrazně vyčleňuje ze souboru zbývajících 13 vyšších územně-správních celků. Celkový počet obcí ve Středočeském kraji v roce 2007 činil 1 146 obcí a je ve srovnání s průměrnou krajskou hodnotou krajů ČR (bez Prahy) cca 2,4 krát vyšší. Rozloha kraje (11 014 km²) je při stejném srovnání cca 1,8 krát vyšší než je průměrná hodnota rozlohy krajů ČR.



Středočeský kraj sestává z 12 okresů, jsou to okresy abecedně Benešov, Beroun, Kladno, Kolín, Kutná Hora, Mělník, Mladá Boleslav, Nymburk, Praha-východ, Praha-západ, Příbram a Rakovník.

Poloha Středočeského kraje uprostřed Čech významně ovlivňuje jeho ekonomickou charakteristiku. Je to především jeho úzká vazba s hlavním městem a **hustá dopravní síť**, což činí polohu kraje mimořádně výhodnou. Naopak nevýhodou pro kraj je zřejmá nevyváženost vztahu Prahy (jako metropole celorepublikového významu) a středních Čech (jen jako periferie Prahy). Tato skutečnost, stejně jako absence krajského města jako správního centra limitují rozvoj kraje. Pražská středočeská aglomerace, do níž spadá téměř 38 % obcí kraje s více než 46 % obyvatel, tvoří zázemí hlavního města. Kraj je tak pro Prahu významným zdrojem pracovních sil, doplňuje pražský průmysl, zásobuje Prahu potravinami a v neposlední řadě poskytuje metropoli svůj rekreační potenciál.

Pro Středočeský kraj je **charakteristická rozvinutá zemědělská i průmyslová výroba**. Zemědělská výroba těží z vynikajících přírodních podmínek v severovýchodní části kraje, kraj vyniká hlavně rostlinnou výrobou, pěstováním pšenice, ječmene, cukrovky, v příměstských částech pěstováním ovoce, zeleniny a květin.

Stěžejními průmyslovými odvětvími jsou **strojírenství, chemie a potravinářství**. Škoda Mladá Boleslav se stala podnikem celostátního významu. Několika významnějšími podniky je zastoupeno i sklářství, keramika a polygrafie. Ústup zaznamenaly dříve tradiční obory těžba uhlí, ocelářství a kožedělný průmysl.

Ve srovnání s odvětvovou strukturou zaměstnanosti v ČR je v kraji **nadprůměrně zastoupena průmyslová výroba a zemědělství**, naopak podíl stavebnictví a služeb na celkové zaměstnanosti je nižší, oblast služeb však vykazuje v posledních letech progresivní růst.

Na konci 3. čtvrtletí 2008 **průměrná měsíční hrubá nominální mzda** u fyzických osob v Středočeském kraji činila 22 659 Kč a vzrostla oproti stejnému období předchozího roku o 7,6 %. V přepočtu na plně zaměstnané dosáhla výše 23 329 Kč, což představuje nárůst o 7,4 %. V 1. až 3. čtvrtletí 2008 měl Středočeský kraj průměrnou mzdu o 330 Kč nižší než je průměr v ČR. Je to sice po Hl. m. Praze druhá nejvyšší průměrná mzda mezi kraji v ČR, ale průměrná mzda v Praze je proti našemu kraji o 6 439 Kč vyšší.

Registrovaná míra nezaměstnanosti Středočeského kraje je v rámci ČR dlouhodobě jednou z nejnižších. Ke konci roku 2008 Středočeský kraj zaujímal s 4,5 % reg.míry nezaměstnanosti druhé místo hned za Prahou. Na úrovni jednotlivých okresů existují výrazné rozdíly v registrované míře nezaměstnanosti a to především ovlivněné blízkostí Prahy.

K 31. 12. 2008 bylo na úřadech práce kraje evidováno 31 220 **uchazečů o zaměstnání**, z toho bylo 52,9 % žen. Oproti stejnému období minulého roku vzrostl počet uchazečů o 6,7 %. **Registrovaná míra nezaměstnanosti** zjištěná na základě evidence úřadů práce činila 4,5 % a proti stavu před rokem vzrostla o 0,3 procentního bodu. K jejímu nárůstu došlo v deseti z dvanácti okresů Středočeského kraje. Nejvyšší nezaměstnanost 7,1 % jsme registrovali v okrese Nymburk, dále pak v okresech Kutná Hora (6,8 %), Příbram (6,3 %) a Kolín (6,2 %). Nejnižší míru nezaměstnanosti v kraji vykazují tradičně okresy Praha-východ (1,8 %), Praha-západ (1,9 %) a Mladá Boleslav (2,7 %).

Oproti konci roku 2007 došlo k nejvyššímu nárůstu počtu uchazečů a to o 26,9 % v okrese Mladá Boleslav, následován okresy Praha-východ (+14,2 %), Praha-západ (+13,8 %) a Nymburk (+12,9 %). Meziroční úbytek počtu uchazečů v kraji zaznamenaly jen okresy Kladno (-3,7 %) a Mělník (-0,5 %).

Ve Středočeském kraji žilo k 30. 9. 2008 podle předběžných výsledků 1 222 869 obyvatel, což znamená oproti stavu na počátku roku přírůstek 21 042 obyvatel. Jde stejně jako v předchozím roce o nejvyšší nárůst obyvatelstva ze všech krajů republiky. **Celkový přírůstek** stejně jako minulý rok už nebyl způsoben výhradně migrací jako předchozích letech, ale také **přirozenou měnou**, kdy takto v kraji přibylo 2 510 obyvatel. Což byl opět nejvyšší přírůstek přirozenou měnou z krajů v republice. Počet narozených převyšoval počet zemřelých ve všech okresech kraje, kromě okresu Kutná Hora (-12 obyvatel). Kladné **migrační saldo** vykazují všechny okresy kraje, nejvyšší pak okresy Praha-východ (+ 5 525 obyvatel), Praha-západ (+3 930 obyvatel), Mladá Boleslav (+1 573 obyvatel) a Mělník (+1 414 obyvatel) s Kladnem (+1 319 obyvatel).

Počet osob s jediným nebo hlavním zaměstnáním ve Středočeském kraji dosáhl (podle výsledků Výběrového šetření pracovní síly – VŠPS) v 3. čtvrtletí 2008 **599,5 tisíc**, z toho bylo 343,7 tisíc (57,3 %) mužů. V porovnání se stejným obdobím minulého roku se celková zaměstnanost v kraji zvýšila o 3,3 procenta. Souběžně se svým hlavním zaměstnáním pracovalo v druhém a dalším zaměstnání přes 7 tisíc osob, z toho bylo 64,7 % mužů. Oproti stejnému období minulého roku došlo k nárůstu počtu osob této kategorie o 300 osob, tj. o téměř 4 %. Z počtu 20,4 tisíc osob (loni 23,2 tis. osob) zaměstnaných na zkrácenou pracovní dobu bylo 75,1 % žen (loni 75,5 %).

I.2. Ekonomická, sociální a demografická situace

Obyvatelstvo

Věková struktura obyvatelstva Středočeského kraje

V souvislosti se změnou demografického chování české populace dochází k pozvolnému stárnutí obyvatel ČR. Výjimku netvoří ani obyvatelstvo Středočeského kraje, které patří v podmínkách ČR k nejstarším v republice. Výhledově lze očekávat prohlubování disproporcí ve věkové struktuře ve prospěch obyvatel v důchodovém věku.

Tabulka 1 - Vývoj počtu trvale bydlících obyvatel¹⁾ ve Středočeském kraji

	31.12.2007	31.12.2008
počet obyvatel celkem	1 175 254	1 201 827
z toho ženy	598 034	609 964
z toho věková kategorie: 0 - 14 let	174 074	178 189
15 – 64 let	834 952	853 824
Průměrný věk	40,0	40,0

1) Data poskytuje Český statistický úřad – údaje z demografické statistiky jsou za uplynulý rok k dispozici vždy v květnu následujícího roku. Skutečnost z konce předchozího roku je platná po celých následujících 12 měsících.

Počtem obcí a rozlohou jsou největšími okresy Středočeského kraje Mladá Boleslav, Benešov a Příbram. Populačně zdaleka největší je okres Kladno s 155 314 obyvateli. Hranici 100 000 obyvatel pak překračují ještě okresy Praha-východ (127 041), Mladá Boleslav (120 779), Příbram (110 893) a Praha-západ (106 048). Nejméně lidnatým okresem v rámci kraje je Rakovník s 53 635 obyvateli. Všechny okresy mají velmi intenzivní sociálně-ekonomické vazby na Prahu a do jisté míry tvoří zatím nepříliš vyvinuté metropolitní zázemí hlavního města.

Pohyb obyvatelstva - migrace

Migračně zdaleka nejatraktivnějšími okresy kraje se v 1. až 3. čtvrtletí 2008 staly okresy Praha-východ s přírůstkem 5 525 osob a Praha-západ s 3 930 osobami. Nadprůměrného migračního přírůstku (1 544 osob) zaznamenal v rámci kraje už jen okres Mladá Boleslav (+1 573 osob). K migračnímu úbytku obyvatel, stejně jako minulý rok, nedošlo v průběhu 1. až 3. čtvrtletí 2008 v žádném okrese kraje.

Tabulka 1a - Přírůstek obyvatelstva podle okresů v 1.-3. čtvrtletí 2008

	Přirozený přírůstek	Přistěhovalí	Vystěhovalí	Přírůstek stěhováním	Celkový přírůstek
Kraj celkem v tom okresy:	2 510	29 454	10 922	18 532	21 042
Benešov	29	1 346	765	581	610
Beroun	132	1 935	851	1 084	1 216
Kladno	193	3 037	1 718	1 319	1 512
Kolín	138	2 084	1 237	847	985
Kutná Hora	-12	1 137	928	209	197
Mělník	200	2 967	1 553	1 414	1 614
Mladá Boleslav	267	3 245	1 672	1 573	1 840
Nymburk	183	2 260	1 358	902	1 085
Praha-východ	620	7 526	2 001	5 525	6 145
Praha-západ	686	6 005	2 075	3 930	4 616
Příbram	47	1 496	941	555	602
Rakovník	27	1 271	678	593	620

Přirozeným přírůstkem získal kraj v 1. až 3. čtvrtletí 2008 celkem 2 510 obyvatel (minulý rok představoval relativní přírůstek počtu obyvatel Stč.kraje 1 696 osob). V kraji pak nejvyšší přirozené přírůstky zaznamenaly okresy Praha-západ (+686 osob), následovaná okresem Praha-východ (+620 osoba) a okresy Mladá Boleslav (+267 osob) a Mělník (+200 osob).

Přirozený úbytek byl v loňském roce zaznamenán jen v jediném okrese kraje, a to v okrese Kutná Hora (-12 osob).

V roce 2008 se v období od 1. do 3. čtvrtletí na území Středočeského kraje narodilo 10 685 živých dětí, zemřelo celkem 11 541 osob. Přirozený přírůstek v kraji tedy činil 2 510 osob. Do Středočeského kraje se ve stejném období roku 2008 přistěhovalo 29 454 osob, vystěhovalo se celkem 10 922 osob. Přírůstek stěhováním tak činil 18 532 osob.

Výsledkem přirozeného a migračního pohybu v kraji za období leden až říjen 2008 byl nárůst obyvatel Středočeského kraje a to o 21 042 obyvatel.

I.3. Silné stránky kraje

- příznivá geografická poloha ve středu republiky a blízkost Prahy vytváří pro občany velké množství pracovních příležitostí,
- velká hustota dálnic, silnic i rychlostních komunikací,
- dobré spojení s Prahou, a to jak soukromou tak veřejnou dopravou z většiny míst kraje,
- existence rozvojových ploch pro podnikání, jako jsou v současné době např. Kolín – Ovčáry
- existence několika silných firem celostátního významu, chemický a automobilový průmysl,
- dobré podmínky pro plnosortimentní rozvoj zemědělské výroby včetně zpracovatelského průmyslu,
- růst sektoru služeb,
- tradice průmyslové výroby, oborová různorodost,
- uplatnění kvalifikovaných pracovníků v hlavním městě na specializovaných pracovištích,
- dlouhodobě nižší nezaměstnanost ve vztahu k ČR a ostatním regionům,
- bohatý přírodní a kulturně – historický potenciál

I.4. Slabé stránky kraje

- rozdíly v rozložení ekonomických subjektů a výkonnosti ekonomiky
- nerovnoměrná rozvinutost regionu,
- špatný technický stav silnic,
- stále se zhoršující dopravní dosah občanů z menších a okrajových obcí do okresních center,
- neexistence správného centra regionu v jeho území,
- nízká plynofikace obcí, ve srovnání s ČR vysoce podprůměrná,
- vysoký počet obcí bez veřejného vodovodu (cca 45 %),
- přirozený úbytek obyvatelstva, odliv mladých do Prahy a jejího těsného zázemí,
- chybějící čistírny odpadních vod, špatný stav vodovodní a kanalizační sítě v řídce obydlených oblastech regionu,
- nízká daňová výtěžnost většiny okresů ve srovnání s ČR,
- nerovnoměrné rozmístění průmyslu v regionu,
- nízká efektivnost zemědělské výroby,
- nedořešené vlastnické vztahy k půdě,
- konkurence Prahy způsobuje odchod kvalifikované pracovní síly,
- nedostatek pracovních příležitostí v některých okresech,
- nedostatek bytů a zastaralý bytový fond,
- nedostatečná propagace programů moderního odpadového hospodářství.

II. ZAMĚSTNANOST

II.1. Celková zaměstnanost

Podle výsledků výběrového šetření ČSÚ dosáhl v 3. čtvrtletí 2008 počet osob s **jediným nebo hlavním zaměstnáním** ve Středočeském kraji 599,5 tisíc, z toho bylo 343,7 tisíc (57,3 %) mužů a 255,8 (42,7 %) žen. V porovnání se stejným obdobím minulého roku se celková zaměstnanost v kraji zvýšila o 3,3 procenta.

Souběžně se svým hlavním zaměstnáním pracovalo v **druhém a dalším zaměstnání 7,1** tisíc osob, z toho bylo 64,8 % mužů. Oproti stejnému období minulého roku došlo k nárůstu počtu osob této kategorie o cca 2 tis. osob, tj. o 2,9 % více. Z počtu 20,4 tisíc osob zaměstnaných na zkrácenou pracovní dobu bylo 77,0 % žen.

Míra ekonomické aktivity (podíl počtu zaměstnaných a nezaměstnaných k počtu všech osob starších 15-ti let v %) dosáhla za obě pohlaví 59,4 % (+0,1 procentního bodu), přičemž u mužů činila 69,4 % a u žen 49,8 %.

Tabulka 2 - Vývoj počtu zaměstnavatelů

	stav k	
	31.12.2007	31.12.2008
zaměstnavatelé se stavem nad 25 zaměstnanců ¹⁾	2 650	2 675
zaměstnavatelé v drobném a středním podnikání (se stavem do 25 zaměstnanců) ²⁾	119 958	112 549
celkový počet zaměstnavatelů ³⁾	158 729	175 573

¹⁾ Údaje z České správy sociálního zabezpečení (ČSSZ) – z registru „živých“ organizací se stavem nad 25 zaměstnanců (včetně).

²⁾ Údaje z Okresní správy sociálního zabezpečení (OSSZ) – z registru malých organizací, které mají přihlášené zaměstnance k odvodům pojistného.

³⁾ Celkový počet zaměstnavatelů včetně subjektů zapsaných v RES s počtem zaměstnanců neuvedeno 158 729 (minulý rok 151 117).

Míra podnikatelské aktivity je ve Středočeském kraji relativně vysoká a dosahuje v rámci ČR nadprůměrných hodnot. Nejvyšší míra podnikatelské aktivity (nejvíce ekonomických subjektů) je v okresech Praha-východ (35 636 – nárůst o 6,0 %), Kladno (32 544 – nárůst o 2,2 %), Praha-západ (31 716 – nárůst o 6,3 %) a Příbram (28 326 – nárůst o 2,1 %). Nízký počet ekonomických subjektů je naopak charakteristický pro okres Rakovník, Kutná Hora a Beroun. V případě středních Čech se může projevit skutečnost, že okresy Praha-východ a Praha-západ mají výrazně aktivní migrační bilanci s hlavním městem a určitá část pražských podnikatelů získává trvalé bydliště mimo Prahu v uvedených okresech.

Tabulka 2a - Počet jednotek v Registru ekonomických subjektů (RES) ke dni 30. 9. 2008

	Kraj celkem	v tom okresy											
		BN	BE	KL	KO	KH	ME	MB	NB	PY	PZ	PB	RA
Počet jednotek v RES celkem 1)	290 797	24 083	19 402	32 544	20 649	16 667	22 622	26 474	21 015	35 636	31 716	28 326	11 663
soukromí podnikatelé vč. rolníků a osob podnikajících podle zvláštních předpisů	232 609	20 333	15 200	25 976	17 017	13 979	18 246	19 833	17 674	27 813	23 714	23 563	9 261
státní podniky	5	0	0	0	1	0	0	0	0	1	3	0	0
obchodní společnosti	24 300	1 287	1 715	3 145	1 426	827	1 637	1 867	1 356	3 901	4 533	1 835	771
Družstva	1 013	61	52	74	56	52	209	73	52	130	122	88	44

Zdroj: ČSU – statistický bulletin Stč. kraje za 1. až 3. čtvrtletí 2008

K datu 30. 9. 2008 bylo v kraji ve statistickém Registru ekonomických subjektů, kde jsou evidována všechna vydaná identifikační čísla organizací, registrováno 290 797 subjektů. Za rok se jejich počet zvýšil o téměř 9,5 tis. subjektů (+ 3,4 %).

Z hlediska **právní formy** připadal největší počet na **fyzické osoby** nezapsané v obchodním rejstříku (207 684). Ty spolu se **samostatně hospodařícími rolníky** (7 743) a ostatními podnikateli (14 994) činí téměř 80 % všech podnikatelských subjektů sídlících na území kraje.

Ve Středočeském kraji bylo v 1. – 3. čtvrtletí roku 2008 registrováno dále 23 754 (+ 1 762) **společností s ručením omezeným**, 1 369 (+156) **akciových společností**, 1 013 (+25) **obchodních družstev** a 47 (-11) **státních podniků**. Na rozdíl od předchozích let, kdy k nejvyššímu meziročnímu nárůstu počtu subjektů pravidelně docházelo u společností s ručením omezeným, došlo v 1. – 3. čtvrtletí roku 2008 k největšímu nárůstu u **akciových společností**, když se jejich celkový počet zvýšil o 12,9 %.

Z hlediska **třídění podle odvětví převažující činnosti** se nejvíce podnikatelských subjektů zabývalo stejně jako v minulém roce podnikáním v oblasti obchodu a oprav spotřebního zboží.

Tabulka 3 - Vývoj počtu zaměstnanců a OSVČ

Zaměstnanci a OSVČ	stav k	
	31. 12. 2007	31. 12. 2008
zaměstnanci u firem se stavem nad 25 zaměstnanců 1)	252 396	354 291
zaměstnanci u drobných a středních firem (se stavem do 25 zaměstnanců) 2)	164 258	115 799
osoby samostatně výdělečně činné (OSVČ) 3)	112 140	118 063
celková zaměstnanost (zaměstnanost u firem všech velikostních kategorií + OSVČ)	528 794	588 153

1) Údaje z monitoringu zaměstnavatelů (na základě pololetních Výkazů o stavu zaměstnanců zasílaných plošně).

2) Údaje z OSSZ – ze statistických výběrů (jednotné pro všechny okresní správy sociálního zabezpečení) z registru malých organizací, které mají přihlášené zaměstnance k odvodům pojistného.

3) Údaje z OSSZ – ze statistického přehledu OSVČ evidovaných v registru s povinností platit zálohy na důchodové pojištění.

II.2. Zaměstnanost u vybraných nejvýznamnějších zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb (nárůst, úbytek)

viz Příloha č.1 – Tabulková část A.) – *str. 55*

II.3. Zaměstnanost u vybraných nejvýznamnějších zahraničních a mezinárodních společností

viz Příloha č.1 – Tabulková část B.) – *str. 58*

II.4. Volná pracovní místa

Počet volných pracovních míst (VPM) nabízených úřady práce od března 2008 klesal, kromě května a června, kdy jejich počet meziměsíčně stoupl o 96, resp. o 145 VPM, po celý rok. Ke konci roku 2008 evidovaly úřady práce celkem 11 399 VPM, což je o 8 292 VPM méně než na konci roku 2007 a o 9 888 VPM méně než nabízeli úřady práce v únoru 2008, kdy počet VPM nabízených úřady práce dosáhl historického maxima. Na jedno VPM koncem roku 2008 připadalo 2,7 uchazečů, oproti 1,5 v prosinci 2007. Proti loňskému stavu se počet volných míst nabízených úřady práce kraje snížil z 19 691 na 11 399 VPM, tj. o více jak 42 %. Obdobná situace byla také v nabídce VPM pro občany se změněnou pracovní schopností, kdy počet VPM nabízených úřady práce klesl o 11,8 % na 945 VPM. U kategorie absolventů škol a mladistvích došlo oproti stejnému období loňského roku k úbytku VPM o 56,5 % na 2 692 VPM (loni 6 190 VPM). Následující tabulka zobrazuje strukturu volných míst podle požadavků na vzdělání.

Tabulka 6 - Počet hlášených volných míst podle požadavků na vzdělání

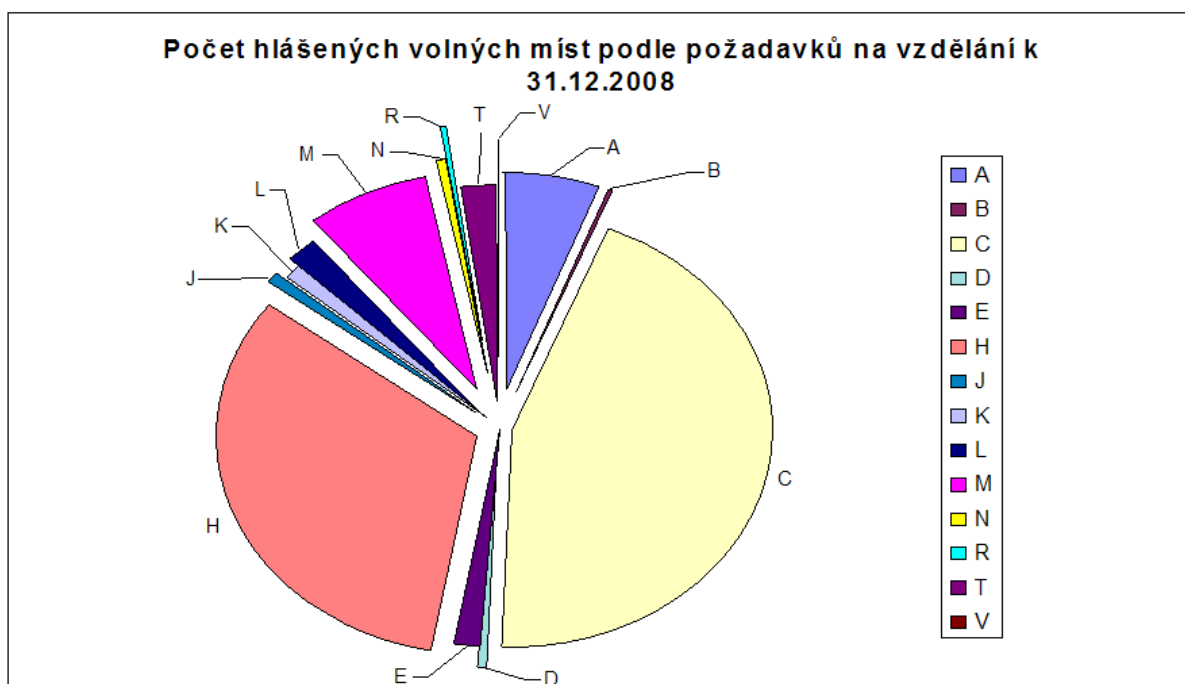
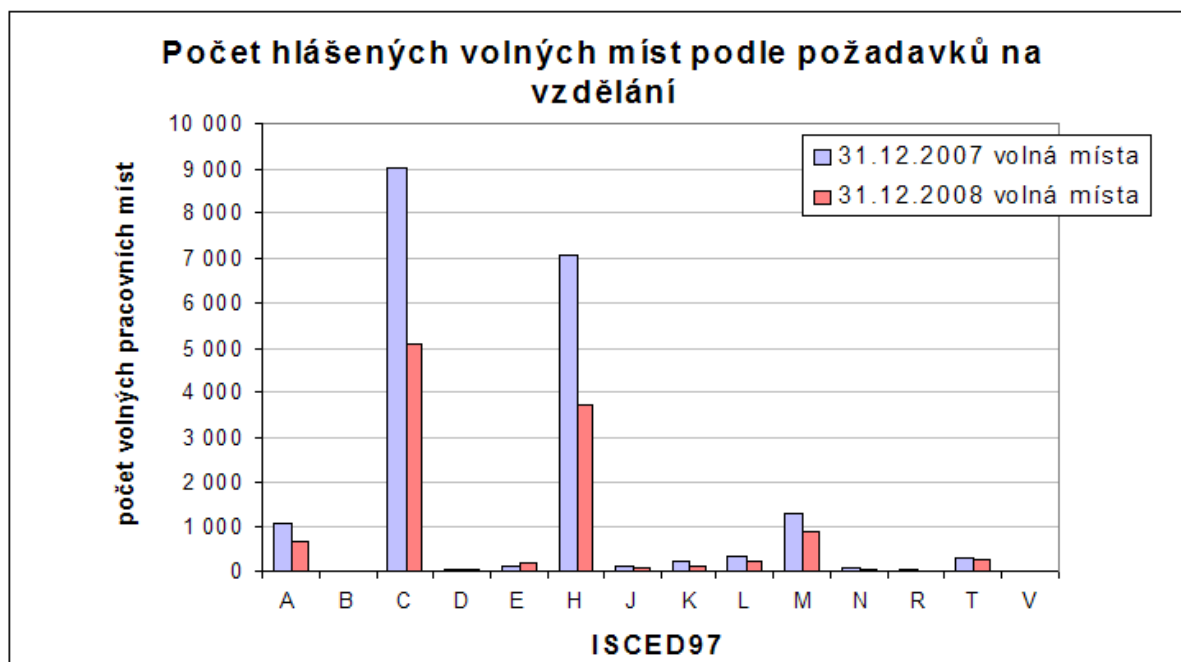
ISCED 97	31.12.2007			31.12.2008		
	uchazeči	volná místa	uchaz./ 1 místo	uchazeči	volná místa	uchaz./ 1 místo
bez vzdělání	163	1 050	0,2	137	677	0,2
neúplné zákl. vzdělání	141	19	7,4	151	12	12,6
základní vzdělání	8 690	9 032	1,0	8 742	5 085	1,7
Nižší střední vzdělání	15	61	0,2	24	49	0,5
Nižší střední odborné vzdělání	584	116	5,0	657	188	3,5
střední odborné vzdělání s výuč.listem	11 433	7 066	1,6	12 267	3 710	3,3
stř.nebo stř.odb. bez mat.i výuč.listu	313	107	2,9	326	87	3,7
ÚSV	903	231	3,9	914	134	6,8
ÚSO s vyučením i maturitou	1 177	343	3,4	1 369	232	5,9
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	4 617	1 269	3,6	5 027	887	5,7
vyšší odborné vzdělání	202	64	3,2	237	54	4,4
bakalářské vzdělání	127	22	5,8	173	21	8,2
vysokoškolské vzdělání	877	297	3,0	1 168	263	4,4
doktorské vzdělání	31	14	2,2	28	0	-
Celkem	29 273	19 691	1,5	31 220	11 399	2,7

¹⁾ Údaje ze čtvrtletní statistiky

Tabulka 6a - Počet hlášených volných míst podle kategorie uchazečů

Volná místa	31.12.2007	31.12.2008	nárůst/úbytek v %
Celkem	19 691	11 399	-42,1
z toho			
pro absolv.a mladiství	6 190	2 692	-56,5
pro absolventy	6 182	2 680	-56,6
pro mladistvé do 18 let	206	48	-76,7
pro osoby se ZP	1 072	945	-11,8

Údaje ze čtvrtletní statistiky



LEGENDA

A bez vzdělání	K ÚSV
B neúplné zákl. vzdělání	L ÚSO s vyučením i maturitou
C základní vzdělání	M ÚSO s maturitou (bez vyučení)
D nižší střední vzdělání	N vyšší odborné vzdělání
E nižší střední odborné vzdělání	R bakalářské vzdělání
H střední odborné vzdělání s výuč.listem	T vysokoškolské vzdělání
J stř.nebo stř.odb. bez mat.i výuč.listu	V doktorské vzdělání

V druhé polovině roku 2008, zvláště v jeho závěru se začínají projevovat dopady snížené poptávky po výrobcích určených především na export, což se u zaměstnavatelů projevilo zejména v poklesu nabídky volných míst a propouštěním zaměstnanců i z oborů, které byly donedávna nedostatkové – pracovníci ve strojírenství. Co se týká struktury volných pracovních míst nabízených úřady práce ke konci roku 2008, zde oproti roku 2007 nedošlo k výraznější změně (viz Tabulka č.6b). Přes značný úbytek počtu VPM, jsou stále nejžádanější místa tř. 7 KZAM - Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé a opraváři, následovaná tř. 9 KZAM – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci, kdy tyto dvě skupiny představují přes 53 % všech nabízených VPM.

Obdobně jako v roce 2007 jsou pro ženy v nabídce volná pracovní místa především v profesích prodavačka, servírka, číšník, švadlena. Stále ovšem platí, že zájem uchazečů o tyto profese je minimální a to především z finančních důvodů.

V průběhu roku 2008, stejně jako v předchozím období, se úřadům práce nedařilo dlouhodobě obsazovat některá pracovní místa. Důvodem byla především struktura nabízených volných pracovních míst, která je odlišná od skladby uchazečů a jejich profesního zaměření.

Obtížně se tak především obsazují místa např. u nekvalifikovaných prací ve stavebnictví a zemědělství. Tato místa jsou pak obsazována převážně cizinci nebo občany Slovenské republiky.

Tabulka 6b - Počet hlášených volných míst podle KZAM ke konci sledovaného období

KZAM	31.12.2007 volná místa	31.12.2008 volná místa	Nárůst / úbytek v %
Podle KZAM	19 691	11 399	-42,1
tř. 1 KZAM	237	131	-44,7
tř. 2 KZAM	433	370	-14,5
tř. 3 KZAM	2 566	1 193	-53,5
tř. 4 KZAM	759	426	-43,9
tř. 5 KZAM	1 219	867	-28,9
tř. 6 KZAM	170	147	-13,5
tř. 7 KZAM	5 441	3 270	-39,9
tř. 8 KZAM	4 899	2 188	-55,3
tř. 9 KZAM	3 967	2 806	-29,3
tř. 0 KZAM	0	1	100,0

LEGENDA

- | | |
|--|---|
| <p>tř. 1 – Zákonodárci, vedoucí a řídicí pracovníci</p> <p>tř. 2 – Vědečtí a odborní duševní pracovníci</p> <p>tř. 3 – Techničtí, zdravotničtí, pedagogičtí pracovníci a pracovníci v příbuzných oborech</p> <p>tř. 4 – Nižší administrativní pracovníci (úředníci)</p> <p>tř. 5 – Provozní pracovníci ve službách a obchodě</p> | <p>tř. 6 – Kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví a v příbuzných oborech</p> <p>tř. 7 – Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři</p> <p>tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení</p> <p>tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci</p> <p>tř. 0 – Příslušníci armády</p> |
|--|---|

III. NEZAMĚŠTNANOST

III.1. Základní charakteristika vývoje nezaměstnanosti

Registrovaná míra nezaměstnanosti ve Středočeském kraji je dlouhodobě jedna z nejnižších v republice. Uvnitř kraje však existují výrazné rozdíly v nezaměstnanosti, které jsou ovlivněné blízkostí Prahy. K 31. 12. 2008 **registrovaná míra nezaměstnanosti** v kraji činila 4,5 (prosinec 2007: 4,2 %). K jejímu nárůstu došlo ve všech okresech Středočeského kraje, kromě okresů Beroun, Kladno a Praha-východ. Nejvyšší nezaměstnanost (7,1 %) jsme registrovali v okrese Nymburk, dále pak v okresech Kutná Hora (6,8 %), Příbram (6,3 %) a Kolín (6,2 %). Všechny zmiňované okresy překročili také průměrnou míru registrované nezaměstnanosti v ČR, která ke konci roku 2008 činila 6,0 %. Nejnižší míru nezaměstnanosti vykazaly tradičně okresy Praha-východ (1,8 %), Praha-západ (1,9 %) a Mladá Boleslav (2,7 %). Oproti konci roku 2007 došlo k nejvyššímu nárůstu počtu uchazečů a to o 26,9 % v okrese Mladá Boleslav, následován okresy Praha-východ (+14,2 %), Praha-západ (+13,8 %), Nymburk (+12,9 %) a Kolín (+10,5 %).

Počet uchazečů o zaměstnání evidovaných na úřadech práce kraje k 31. 12. 2008 se zvýšil oproti stejnému období předchozího roku o 6,7 % (tj. o 0,3 procentního bodu) a činil **31 220 uchazečů**, z toho bylo 52,9 % žen.

Z celkového počtu neumístěných uchazečů o práci se počet žen snížil o 2,7 procentního bodu (p.b). Podíl počtu zdravotně postižených občanů v evidenci ÚP na celkové počtu uchazečů o zaměstnání se meziročně snížil o 1,4 p.b, když jejich počet k 31. 12. 2008 klesl o 110 osob na 4 994 osob. **Neumístěných absolventů škol**, kteří vstupovali na trh práce a hledali své první zaměstnání prostřednictvím úřadů práce, bylo k 31. 12. 2008 **evidováno 2 295 osob**, což bylo o 268 absolventů více než před rokem. Osoby pobírající **hmotné zabezpečení** tvořily 46,9 % z celkového počtu neumístěných, jejich počet se oproti konci roku 2007 zvýšil o 3 038 osob na **14 653 osob** (+ 26,1 %).

Počet **volných pracovních míst** dosáhl ke konci prosince 2008 počtu **11 399**, na jedno volné pracovní místo tedy v průměru připadalo 2,5 uchazeče oproti 1,5 ve stejném období roku 2007. Meziročně se počet volných míst snížil o 42,1 %. Pro občany se změněnou pracovní schopností se počet volných pracovních míst nabízených úřady práce snížil o 11,8 % na 945 VPM. Pro absolventy a mladistvé koncem roku 2008 evidovaly úřady práce 2 692 VPM, což odpovídá úbytku počtu VPM pro tuto skupinu uchazečů o zaměstnání oproti stejnému období loňského roku o 56,5 %.

Tabulka 7 – Vývoj nezaměstnanosti¹⁾

Nezaměstnaní, VPM a MN	stav k			
	celkem		ženy	
	31.12.2007	31.12.2008	31.12.2007	31.12.2008
evidovaní uchazeči o zaměstnání celkem	29 273	31 220	16 271	16 511
z toho dosažitelní	27 490	29 930	15 164	15 758
volná pracovní místa	19 691	11 399	-	-
uchazeči připadající na 1 VPM	1,5	2,7	-	-
uchazeči pobírající podporu v nezaměstnanosti	11 615	14 653	6 088	7 408
míra nezaměstnanosti (v %)	4,2	4,5	5,5	5,6

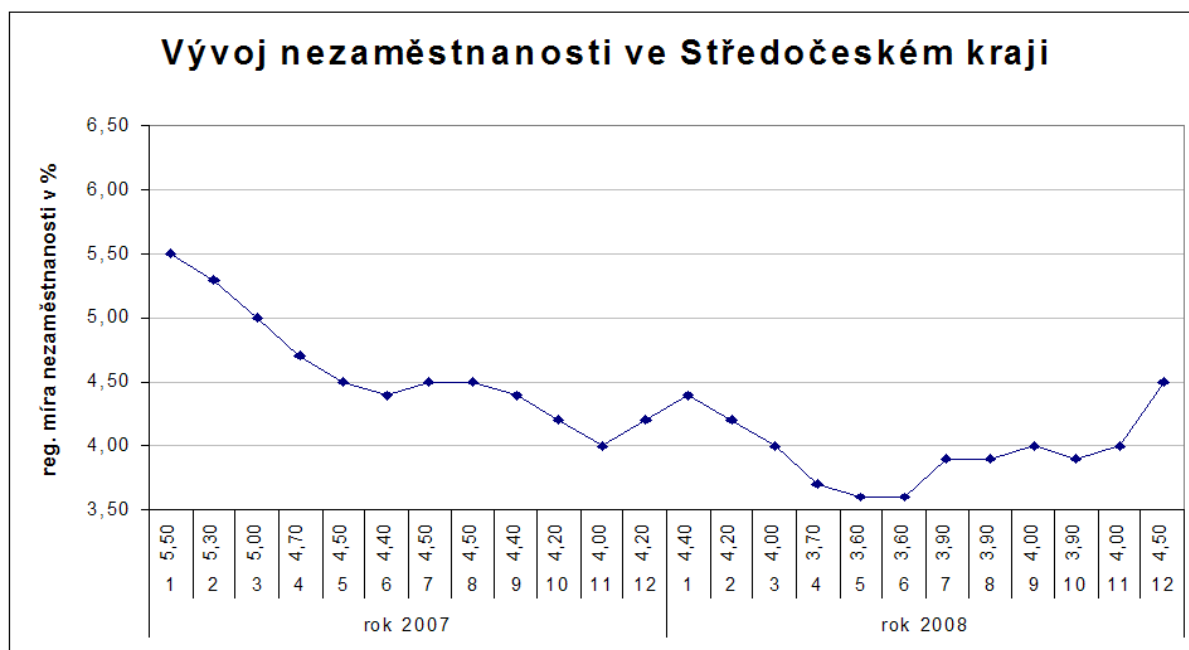
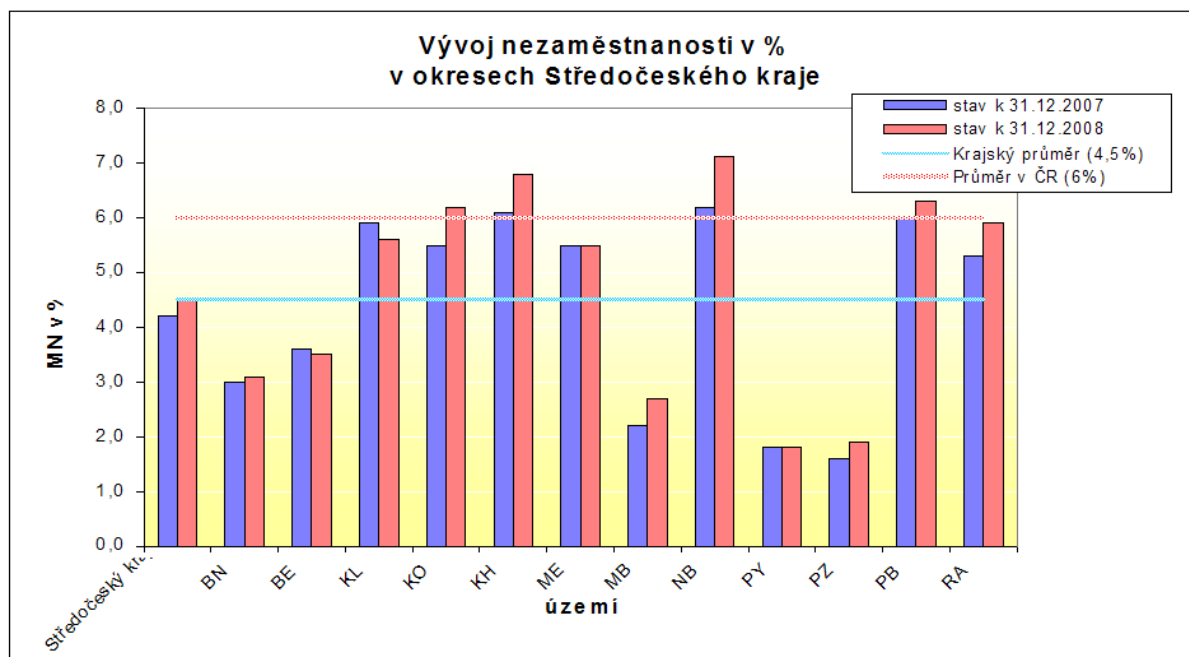
¹⁾ Údaje z měsíční statistiky

Základní obraz regionální diferenciaci v míře nezaměstnanosti, přes její značné rozdíly mezi jednotlivými okresy, je na úrovni okresů Středočeského kraje velmi stabilní. Vývoj registrované nezaměstnanosti ke konci roku 2007 a aktuální data k 31. 12. 2008 jsou uvedeny v následující tabulce.

Tabulka 7a – Vývoj registrované míry nezaměstnanosti v jednotlivých okresech Stč. kraje

Okres	stav k		nárůst/ úbytek v p.b.	Meziroční index v % 2007 = 100%
	31.12.2007	31.12.2008		
Benešov	3,0	3,1	0,1	103,3%
Beroun	3,6	3,5	-0,1	97,2%
Kladno	5,9	5,6	-0,3	94,9%
Kolín	5,5	6,2	0,7	112,7%
Kutná Hora	6,1	6,8	0,7	111,5%
Mělník	5,5	5,5	0,0	100,0%
Mladá Boleslav	2,2	2,7	0,5	122,7%
Nymburk	6,2	7,1	0,9	114,5%
Praha-východ	1,8	1,8	0,0	100,0%
Praha-západ	1,6	1,9	0,3	118,8%
Příbram	6,0	6,3	0,3	105,0%
Rakovník	5,3	5,9	0,6	111,3%
Středočeský kraj	4,2	4,5	0,3	107,1%

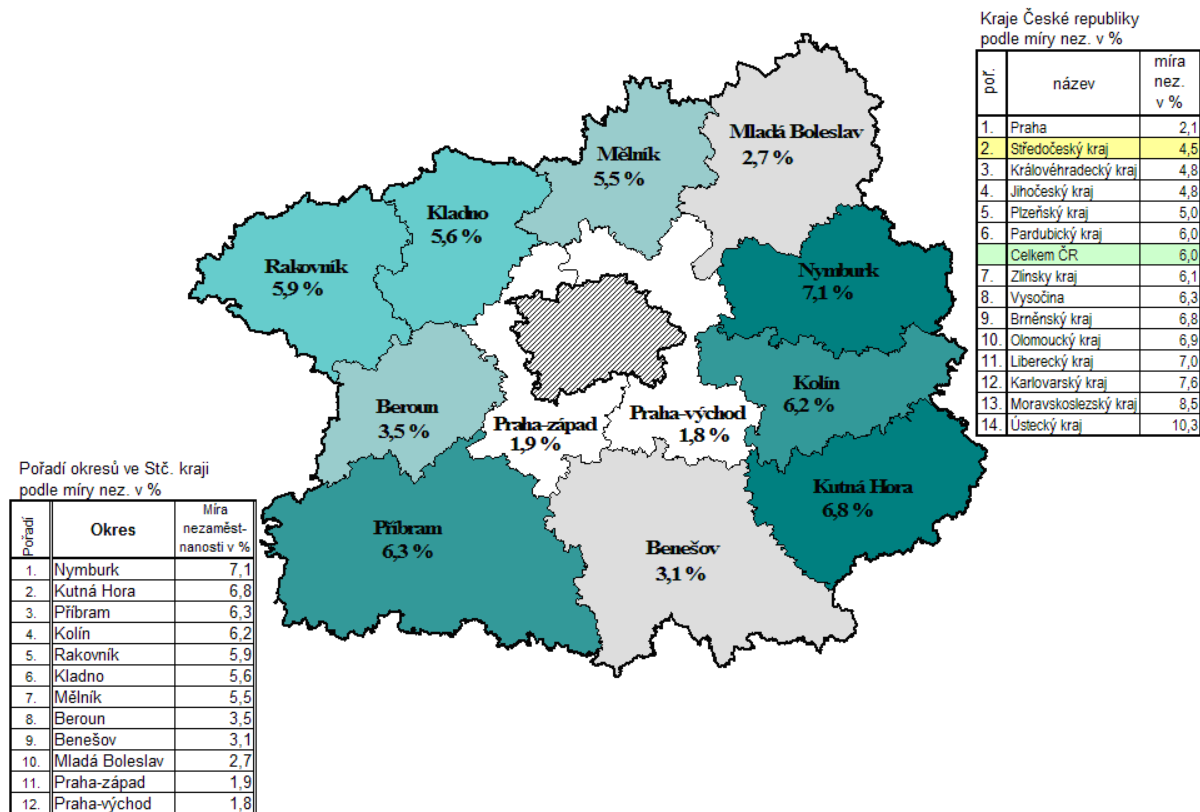
ZDROJ: Údaje z měsíční statistiky MPSV



Míra nezaměstnanosti v okresech Středočeského kraje k 31. 12. 2008 - mapa

STŘEDOČESKÝ KRAJ

míra nezaměstnanosti v % ke dni 31. 12. 2008



Vývoj nezaměstnanosti ve středních Čechách je velice podobný vývoji nezaměstnanosti v celé České republice. Situaci na trhu práce ve všech okresech Středočeského kraje je možno z hlediska vývoje míry nezaměstnanosti považovat za stabilizovanou. Z pohledu celorepublikové úrovně je míra nezaměstnanosti ve Středočeském kraji dlouhodobě jedna z nejnižších. Po většinu roku 2008 se Středočeský kraj umísťoval na druhém místě mezi kraji ČR, hned za Prahou.

Z pohledu celorepublikové míry registrované nezaměstnanosti jsou na úrovni okresů kraje značně rozdíly. Okresy Praha-západ a Praha-východ 1,8 % resp. 1,9 %, spolu s okresy Mladá Boleslav 2,7 % a Benešov 3,1 % na straně jedné jsou dlouhodobě velmi nízko pod republikovým průměrem 6,0 % registrované míry nezaměstnanosti, oproti okresům Nymburk 7,1 %, Kutná Hora 6,8 %, Příbram 6,3 % a Kolín 6,2 %, kdy se tyto okresy po celý rok pohybují okolo této hranice. Tyto rozdíly jsou patrné i z výše uvedené mapky Středočeského kraje.

Míra nezaměstnanosti na úrovni středočeských okresů tak kolísala mezi velmi nízkými hodnotami do 4,0 % (okresy – Praha-západ, Praha-východ, Mladá Boleslav, Benešov a Beroun), hodnotami do celorepublikového průměru 6,0 % včetně, které vykázaly celkem 3 okresy (Mělník, Kladno a Rakovník). Zbývající okresy Kolín, Příbram, Kutná Hora a Nymburk byť těsně, celorepublikový průměr v kraji překročily

III.2. Tok nezaměstnanosti

Během roku 2008 se na úřadech práce Středočeského kraje nově zaevidovalo celkem 59 121 občanů, což odpovídá nárůstu oproti roku 2007 o 5,4 %. Evidence ve stejném období byla ukončena celkem 57 174 uchazečům (úbytek o 8,3 %). Úřady práce kraje umístily, včetně míst v rámci aktivní politiky zaměstnanosti (APZ) 36 586 osob (úbytek o 8,2 %).

Nejvyšší počty nově evidovaných uchazečů o zaměstnání byly v průběhu roku 2008 na rozdíl od předchozích let, kdy ke kulminaci počtů nově příchozích uchazečů do evidencí úřadů práce pravidelně docházelo v lednu, zaznamenány v září (6 600 osob). Tento stav byl především zapříčiněn přílivem absolventů do evidencí úřadů práce, kdy meziměsíční nárůst jejich počtu činil 58 %, což odpovídá nárůstu o 1 026 osob na celkových 2 705 osob. Současně se zvýšil podíl absolventů a mladistvích na všech uchazečích o zaměstnání z 6,5 % na 10,1 %.

Během roku 2008 se počty nově evidovaných uchazečů pohybovali v rozmezí od 3 859 osob v březnu až 6 600 osob v září. Nejvýraznější nárůst byl kromě září, stejně jako v roce 2007, zaznamenán v měsíci lednu (6 259 osob). Ke konci sledovaného období opět došlo k pravidelnému nárůstu počtu nově evidovaných uchazečů v měsíci prosinci. V prosinci 2008 tak úřady práce kraje evidovaly 6 075 nově evidovaných uchazečů o zaměstnání, to je o 1 795 uchazečů více než ve stejném období roku 2007 a o 1 048 více než v listopadu 2008. Tento stav můžeme pozorovat každoročně a je způsoben především ukončováním sezónních prací, pracovních poměrů na dobu určitou, nebo také organizačními změnami u zaměstnavatelů ke konci roku.

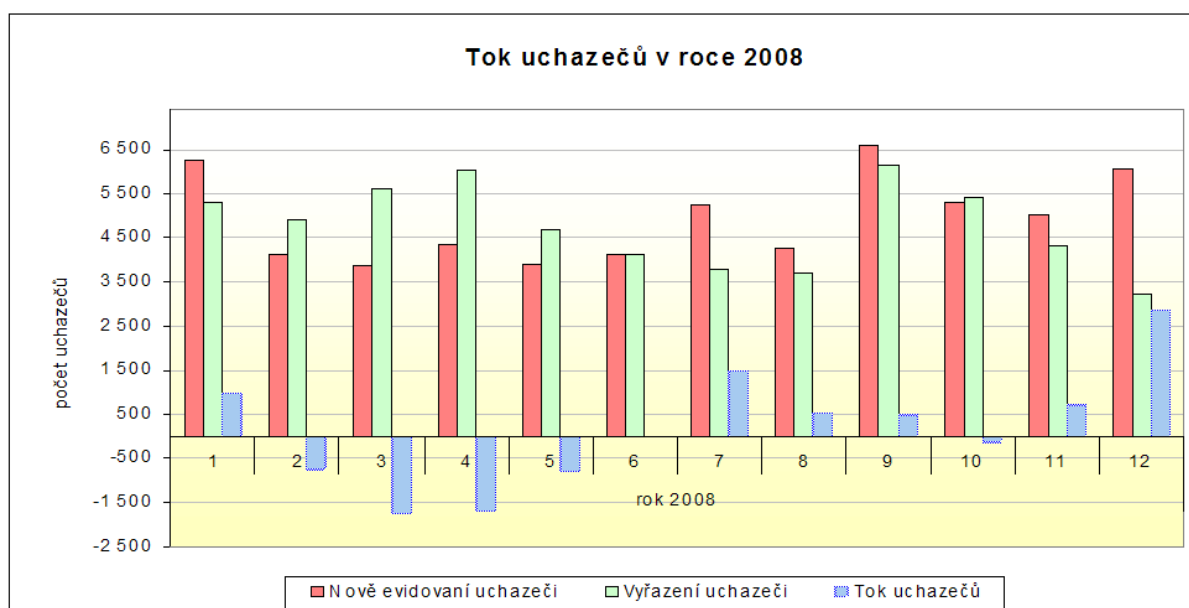
Tabulka 8 – Tok nezaměstnanosti¹⁾

	celkem			ženy		
	nově evidovaní	vyřazení	umístění	nově evidované	vyřazené	umístěné
za rok 2007	56 090	62 315	39 837	17 513	12 770	19 879
za rok 2008	59 121	57 174	36 586	18 662	12 989	20 038
Meziroční index (v%) r.2007 = 100%	105,4%	91,7%	91,8%	106,6%	101,7%	100,8%

¹⁾ Údaje z měsíční statistiky

Tabulka 8a – Tok uchazečů o zaměstnání v kraji v průběhu roku 2008

	měsíce roku 2008											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Nově evid. uchazeči	6 259	4 131	3 859	4 342	3 902	4 116	5 272	4 243	6 600	5 295	5 027	6 075
Vyřazení uchazeči	5 280	4 894	5 619	6 021	4 689	4 114	3 785	3 710	6 128	5 414	4 315	3 205
Tok uchazečů	979	-763	-1 760	-1 679	-787	2	1 487	533	472	-119	712	2 870

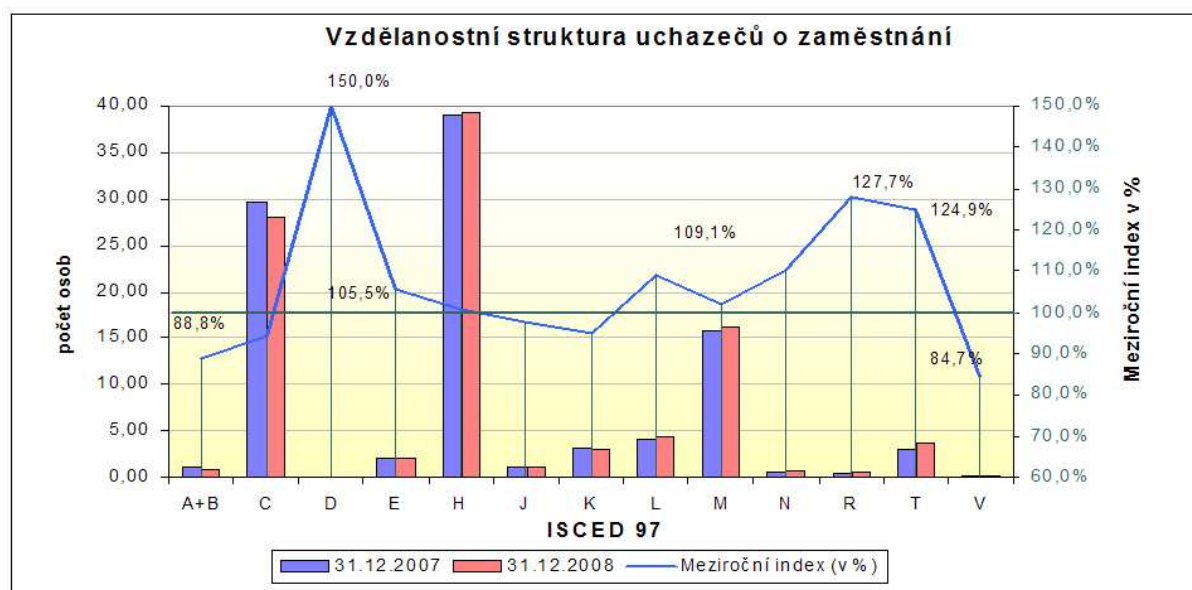


Ve vzdělanostní struktuře uchazečů o zaměstnání převažují ve Středočeském kraji kategorie uchazečů se základním, nižším středním vzděláním a nižším středním odborným vzděláním, kterých bylo k 31. 12. 2008 v evidenci 9 711 (31,1 % všech uchazečů o zaměstnání) a kategorie absolventů s vzděláním SOU a SO, kterých je vůbec nejvíce a to 12 593, což odpovídá 40,1 % z celkového počtu evidovaných uchazečů o zaměstnání. Obě tyto skupiny jsou, jak ukazuje tabulka č. 9, se svými stavy přibližně na úrovni roku 2007.

Tabulka 9 - Vzdělanostní struktura uchazečů o zaměstnání (ISCED 97) ¹⁾

stupeň vzdělání	stav k							
	celkem				Ženy			
	31.12.2007		31.12.2008		31.12.2007		31.12.2008	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %
bez vzdělání a neúplné základní	304	1,04	288	0,92	151	0,93	133	0,81
základní vzdělání	8 690	29,69	8 742	28,00	5 134	31,55	5 016	30,38
nižší střední vzdělání	15	0,05	24	0,08	12	0,07	20	0,12
nižší střední odborné	584	2,00	657	2,10	266	1,63	290	1,76
střední odborné s výuč.listem	11 433	39,06	12 267	39,29	5 642	34,68	5 699	34,52
stř. nebo stř.odb. bez mat. i výuč. listu	313	1,07	326	1,04	270	1,66	284	1,72
ÚSV	903	3,08	914	2,93	598	3,68	568	3,44
ÚSO s vyučením i maturitou	1 177	4,02	1 369	4,39	609	3,74	654	3,96
ÚSO s maturitou (bez vyuč.)	4 617	15,77	5 027	16,10	2 989	18,37	3 051	18,48
vyšší odborné vzdělání	202	0,69	237	0,76	123	0,76	160	0,97
bakalářské vzdělání	127	0,43	173	0,55	74	0,45	99	0,60
vysokoškolské	877	3,00	1 168	3,74	385	2,37	524	3,17
doktorské	31	0,11	28	0,09	18	0,11	13	0,08
Celkem	29 273		31 220		16 271		16 511	

1) Údaje ze čtvrtletní statistik



LEGENDA

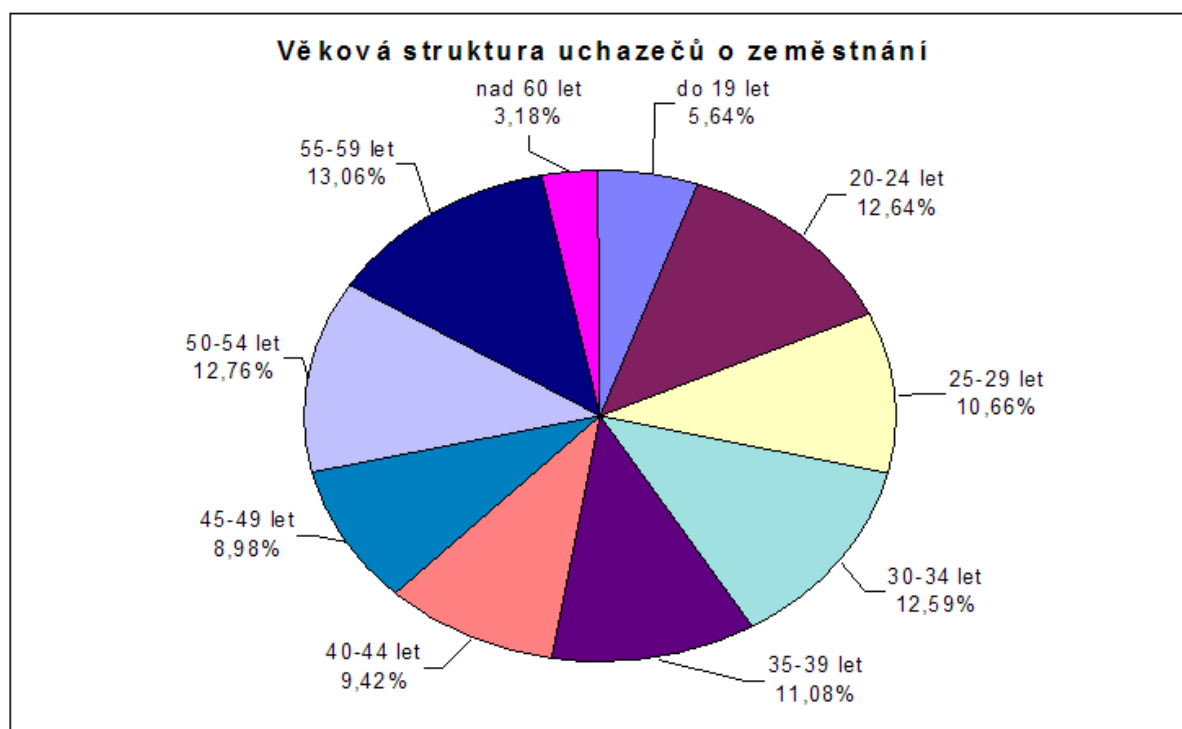
A+B	bez vzdělání a neúplné zákl. vzdělání	K	ÚSV
C	základní vzdělání	L	ÚSO s vyučením i maturitou
D	nižší střední vzdělání	M	ÚSO s maturitou (bez vyučení)
E	nižší střední odborné vzdělání	N	vyšší odborné vzdělání
H	střední odborné vzdělání s výuč.listem	R	bakalářské vzdělání
J	stř.nebo stř.odb. bez mat.i výuč.listu	T	vysokoškolské vzdělání
		V	doktorské vzdělání

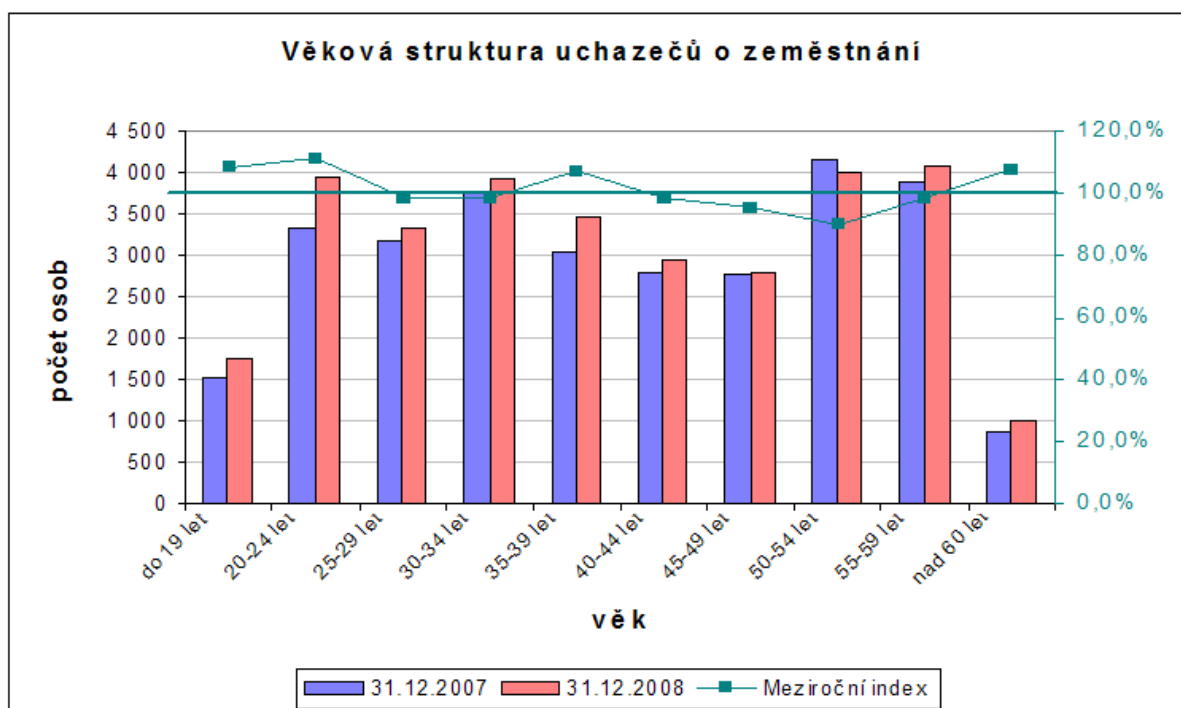
Podle věkové struktury je obdobně jako ke konci minulého roku nejvíce evidováno uchazečů o zaměstnání ve věkovém rozmezí 55 až 59 let (13,1 %), 50 až 54 let (12,8 %) a skupině 30 až 34 let a 20 až 24 let (obě po 12,6 %). Nejvyšší nárůst podílu na celkovém počtu uchazečů o 1,7 % procentních bodů (p.b.) byl zaznamenán u věkové skupiny do 24 let, kdy se jejich počet v rámci kraje zvýšil z 4 862 na 5 705 uchazečů (+10,0 %). V průběhu roku 2008 došlo ve čtyřech z deseti věkových kategorií ke zvýšení podílu evidovaných občanů. Nejvyšší nárůst pak byl zaznamenán u kategorie uchazečů o zaměstnání ve věku 20 až 24 let a uchazečů ve věku do 19 let, kdy jejich celkový podíl na počtu uchazečů vzrostl o 1,7 procentního bodu. Oproti tomu, největší úbytek podílu evidovaných uchazečů byl zaznamenán ve věkové kategorii 50 až 54 let, kdy podíl uchazečů z této věkové skupiny na celkovém počtu uchazečů se meziročně snížil o 1,4 p.b.

Tabulka 10 - Věková struktura uchazečů o zaměstnání¹⁾

věk	stav k								Meziroční index (v%) sl.4/sl.2 (sl.2=100%)
	celkem				ženy				
	31.12. 2007		31. 12. 2008		31. 12. 2007		31. 12. 2008		
	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	
do 19 let	1 527	5,2	1 760	5,6	739	4,5	819	5,0	108,1%
20-24 let	3 335	11,4	3 945	12,6	1 549	9,5	1 700	10,3	110,9%
25-29 let	3 174	10,8	3 329	10,7	1 687	10,4	1 608	9,7	98,3%
30-34 let	3 745	12,8	3 930	12,6	2 445	15,0	2 338	14,2	98,4%
35-39 let	3 029	10,3	3 459	11,1	1 981	12,2	2 149	13,0	107,1%
40-44 let	2 804	9,6	2 940	9,4	1 704	10,5	1 722	10,4	98,3%
45-49 let	2 760	9,4	2 804	9,0	1 686	10,4	1 668	10,1	95,3%
50-54 let	4 144	14,2	3 984	12,8	2 495	15,3	2 375	14,4	90,1%
55-59 let	3 888	13,3	4 076	13,1	1 912	11,8	2 044	12,4	98,3%
nad 60 let	867	3,0	993	3,2	73	0,4	88	0,5	107,4%
celkem	29 273		31 220		16 271		16 511		

1) Údaje ze čtvrtletní statistiky



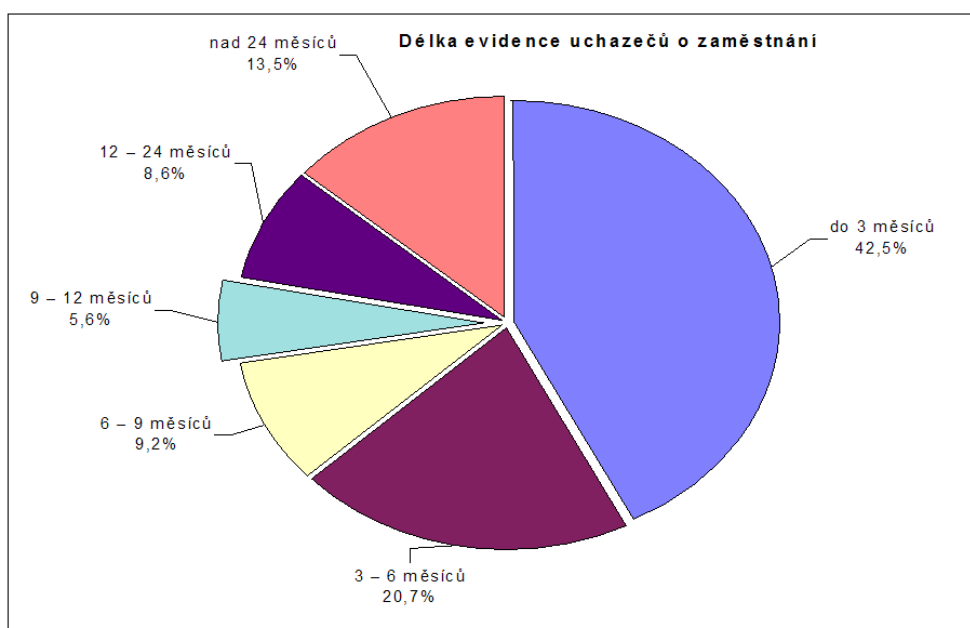


U uchazečů o zaměstnání podle **délky evidence** se úřady práce zaměřují především na rizikové kategorie uchazečů evidovaných déle než 12 a 24 měsíců. Na konci roku 2008 bylo v rámci kraje v kategorii uchazečů s délkou evidence nad 24 měsíců evidováno celkem 4 213 uchazečů (13,5 % z celkového počtu uchazečů), což je o 1 311 méně než koncem roku 2007. To odpovídá snížení podílu uchazečů této kategorie na celkovém počtu uchazečů o 5,4 procentního bodu. U kategorie uchazečů s délkou evidence nad 12 měsíců došlo k meziročnímu snížení podílu těchto uchazečů na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání o 8,0 procentních bodů. Naproti tomu došlo, obdobně jako v minulém roce, k výraznému zvýšení podílu ve skupině uchazečů o zaměstnání s dobou evidence do 3 měsíců (+7,7 p.b.). Tato skupina uchazečů však vzhledem k délce evidence není nikterak riziková. Podíly ostatních skupin uchazečů podle délky evidence zůstaly víceméně na úrovni roku 2007 (viz. tabulka č. 11),.

Tabulka 11 - Délka evidence¹⁾

Délka evidence	stav k								Meziroční index (v%) sl.4/sl.2 (sl.2=100%)
	celkem				ženy				
	31.12.2006		31.12.2007		31.12.2006		31.12.2007		
	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	
abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %		
do 3 měsíců	10 166	34,73	13 259	42,47	4 884	30,02	6 115	37,04	122,3%
3 – 6 měsíců	5 560	18,99	6 454	20,67	3 088	18,98	3 530	21,38	108,8%
6 – 9 měsíců	2 774	9,48	2 877	9,22	1 651	10,15	1 637	9,91	97,2%
9 – 12 měsíců	1 967	6,72	1 746	5,59	1 203	7,39	1 017	6,16	83,2%
12 – 24 měsíců	3 282	11,21	2 671	8,56	2 081	12,79	1 680	10,18	76,3%
nad 24 měsíců	5 524	18,87	4 213	13,49	3 364	20,67	2 532	15,34	71,5%
celkem	29 273		31 220		16 271		16 511		

¹⁾ Údaje ze čtvrtletní statistiky

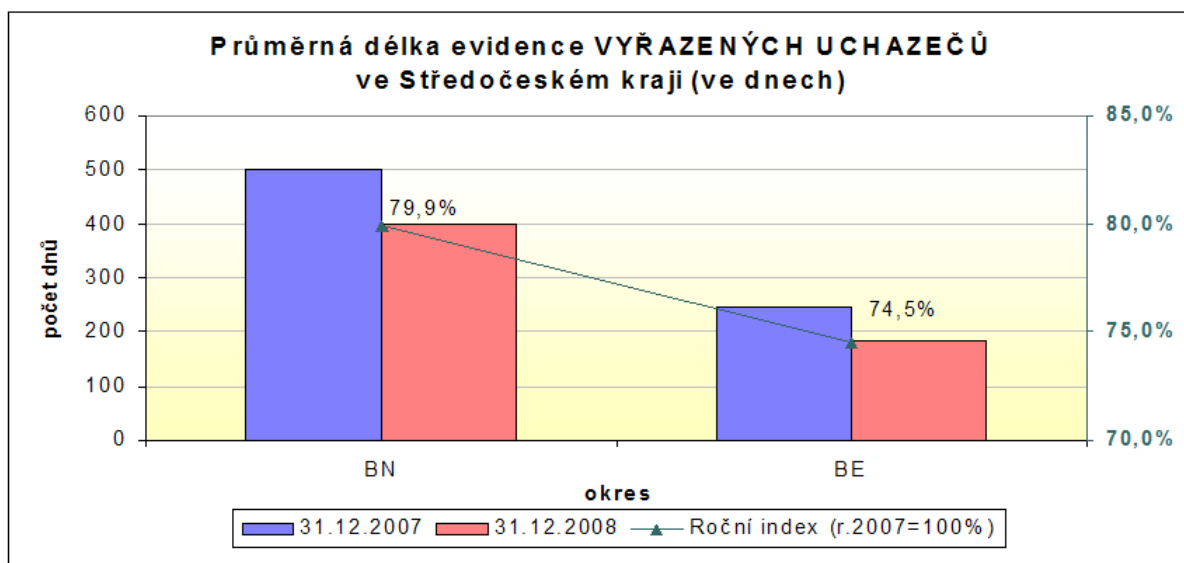


Průměrná délka evidovaných a vyřazených uchazečů o zaměstnání se oproti konci roku 2007 snížila o 101 dní na 399, resp. o 63 na 183 dní (viz tabulku č.12).

Tabulka 12 – Průměrná délka evidence (ve dnech) ¹⁾

Délka evidence	stav k			
	celkem		ženy	
	31.12.2007	31.12.2008	31.12.2007	31.12.2008
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů	500	399	526	430
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů	246	183	272	210

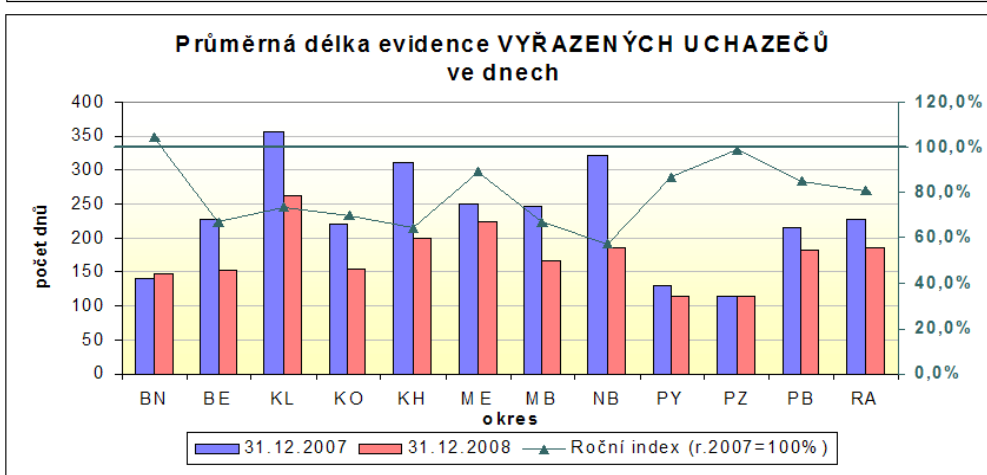
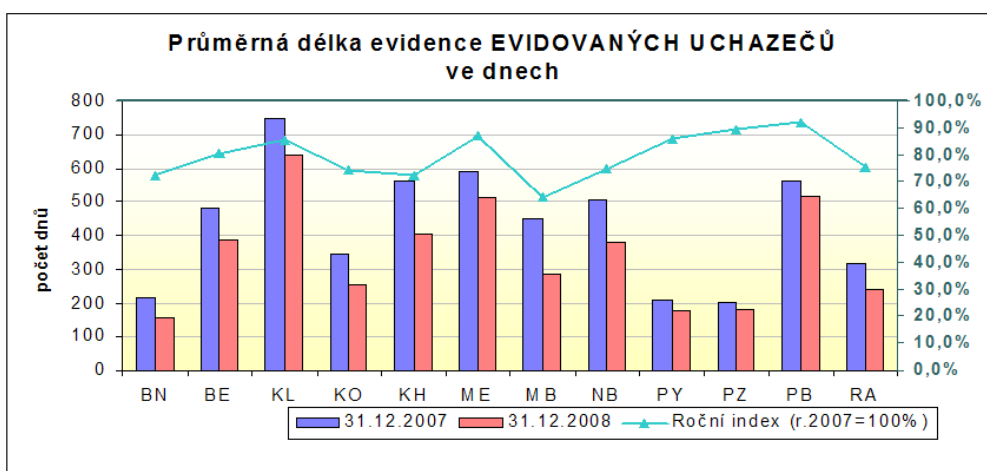
¹⁾ Údaje ze čtvrtletní statistiky



Tabulka 12a – Průměrná délka evidence (ve dnech)¹⁾ v okresech kraje

území	Průměrná délka evidence				Meziroční index evid. uch. sl.4/sl.2 (sl.2=100%)	Meziroční index vyřaz. uch. sl.4/sl.2 (sl.2=100%)
	31.12.2007		31.12.2008			
	1. evidovaných uchazečů	2. vyřazených uchazečů	3. evidovaných uchazečů	4. vyřazených uchazečů		
Benešov	216	140	156	146	72,2%	104,3%
Beroun	481	228	387	153	80,5%	67,1%
Kladno	748	356	639	261	85,4%	73,3%
Kolín	344	221	255	155	74,1%	70,1%
Kutná Hora	560	311	404	200	72,1%	64,3%
Mělník	590	250	514	223	87,1%	89,2%
Mladá Boleslav	449	247	287	166	63,9%	67,2%
Nymburk	507	321	379	184	74,8%	57,3%
Praha-východ	209	131	179	114	85,6%	87,0%
Praha-západ	202	115	181	114	89,6%	99,1%
Příbram	562	215	518	183	92,2%	85,1%
Rakovník	314	227	237	184	75,5%	81,1%
Kraj celkem	500	246	399	183	79,9%	74,5%

¹⁾ Údaje ze čtvrtletní statistiky



V kategorii **KZAM** (Klasifikace zaměstnání) převažují výrazně uchazeči v oblasti pomocných a nekvalifikovaných pracovníků (KZAM tř.9). Jejich počet se oproti roku 2008 mírně snížil, podíl na celkovém počtu uchazečů činil ke konci sledovaného období 28,7 % (ve stejném období loňského roku to bylo 31,6 %). Ke konci prosince 2008 bylo úřady práce v této kategorie registrováno téměř 9 000 osob.

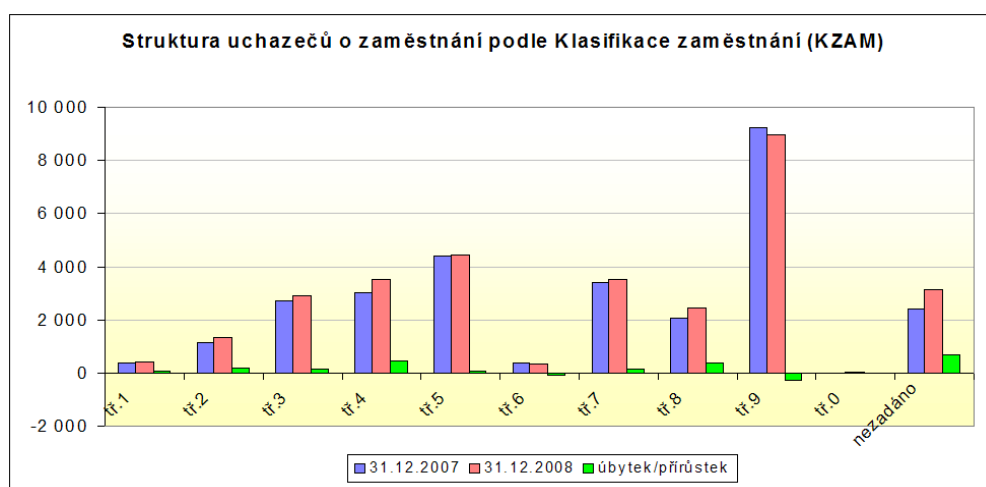
Struktura uchazečů o zaměstnání přicházejících do evidencí úřadů práce v jednotlivých okresech Středočeského kraje je velmi podobná, nejpočetněji zastoupenou třídou KZAM je téměř ve všech okresech tř.9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci, následovaná tř.5 – Pomocní pracovníci ve službách a tř.7 – Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři.

Tabulka 13 – Struktura uchazečů o zaměstnání podle Klasifikace zaměstnání (KZAM)¹⁾

KZAM	stav k			
	31.12.2007		31.12.2008	
	abs.	v %	abs.	v %
tř. 1 – Zákonodárci, vedoucí a řídicí pracovníci	372	1,27	449	1,44
tř. 2 – Vědečtí a odborní duševní pracovníci	1 136	3,88	1 345	4,31
tř. 3 – Techničtí, zdravotničtí, pedagogičtí pracovníci a pracovníci v příbuzných oborech	2 755	9,41	2 911	9,32
tř. 4 – Nižší administrativní pracovníci (úředníci)	3 045	10,40	3 523	11,28

tř. 5 – Provozní pracovníci ve službách a obchodě	4 402	15,04	4 472	14,32
tř. 6 – Kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví a v příbuzných oborech	392	1,34	358	1,15
tř. 7 – Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři	3 389	11,58	3 557	11,39
tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení	2 094	7,15	2 489	7,97
tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	9 254	31,61	8 971	28,73
tř. 0 – Příslušníci armády	13	0,04	21	0,07
Nezadáno	2 421	8,27	3 124	10,01
Celkem	29 273		31 220	

1) Údaje ze čtvrtletní statistiky



Tabulka 13a – Struktura uchazečů o zaměstnání v jednotlivých okresech kraje podle Klasifikace zaměstnání (KZAM)¹⁾

okres	KZAM										
	tř. 1	tř. 2	tř. 3	tř. 4	tř. 5	tř. 6	tř. 7	tř. 8	tř. 9	tř. 0	neza- dáno
Benešov	27	82	175	214	275	26	216	136	359	0	59
Beroun	20	54	133	191	132	9	109	93	316	1	663
Kladno	66	208	420	575	753	36	404	414	2 064	1	117
Kolín	32	92	210	482	399	16	296	306	1 179	1	211
Kutná Hora	23	89	196	296	318	31	338	131	794	3	481
Mělník	37	131	298	409	509	45	297	209	1 108	0	23
Mladá Boleslav	19	61	158	217	203	22	219	205	376	4	795
Nymburk	48	146	348	365	558	54	487	263	993	3	147
Praha-východ	56	134	354	124	268	22	173	98	262	1	17
Praha-západ	62	110	132	101	130	4	59	39	115	0	414
Příbram	37	139	366	396	683	58	686	466	924	7	125
Rakovník	22	99	121	153	244	35	273	129	481	0	72
KRAJ	449	1 345	2 911	3 523	4 472	358	3 557	2 489	8 971	21	3 124

...Nejčastější KZAM

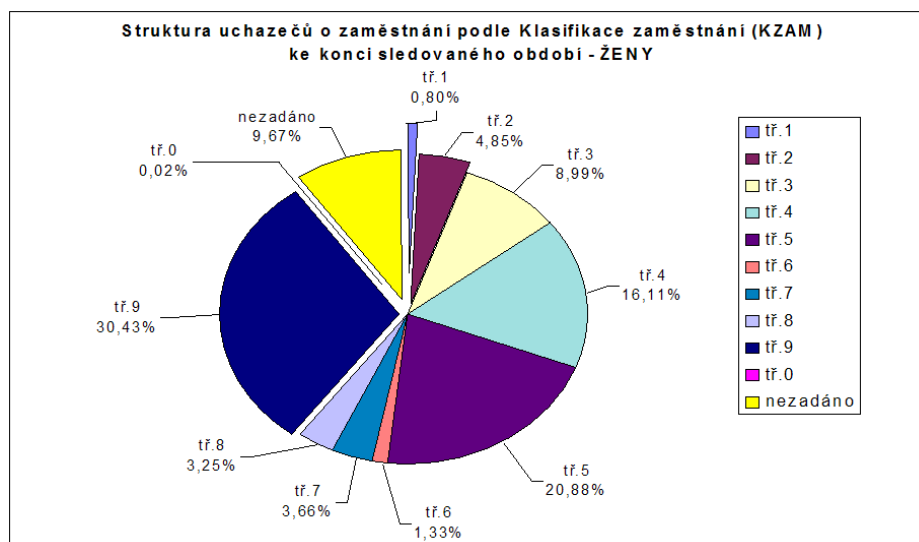
...Druhá nejčastější KZAM

Struktura uchazečů o zaměstnání – žen přicházejících do evidencí úřadů práce v jednotlivých okresech Středočeského kraje je velmi podobná celkové struktuře uchazečů. I zde je nejpočetněji zastoupenou třídou KZAM tř.9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci, následovaná opět tř.5 – Pomocní pracovníci ve službách. Třetí nejpočetněji zastoupenou třídou u žen je tř.4 – Nižší administrativní pracovníci (úředníci), následovaná třídou 3 – Techničtí, zdravotničtí, pedagogičtí pracovníci a pracovníci v příbuzných oborech .

Tabulka 14 – Struktura uchazečů o zaměstnání podle Klasifikace zaměstnání (KZAM) ¹⁾ – ŽENY

KZAM	stav k			
	31.12.2007		31.12.2008	
	abs.	v %	abs.	v %
tř. 1 – Zákonodárci, vedoucí a řídicí pracovníci	127	0,78	132	0,80
tř. 2 – Vědečtí a odborní duševní pracovníci	704	4,33	800	4,85
tř. 3 – Techničtí, zdravotničtí, pedagogičtí pracovníci a pracovníci v příbuzných oborech	1 584	9,74	1 485	8,99
tř. 4 – Nižší administrativní pracovníci (úředníci)	2 422	14,89	2 660	16,11
tř. 5 – Provozní pracovníci ve službách a obchodě	3 438	21,13	3 448	20,88
tř. 6 – Kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví a v příbuzných oborech	255	1,57	220	1,33
tř. 7 – Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři	672	4,13	605	3,66
tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení	455	2,80	536	3,25
tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	5 310	32,63	5 024	30,43
tř. 0 – Příslušníci armády	5	0,03	4	0,02
nezadáno	1 299	7,98	1 597	9,67
celkem	16 271		16 511	

Údaje ze čtvrtletní statistiky



III.3. Vybrané skupiny uchazečů o zaměstnání

Pojmem *vybrané skupiny uchazečů o zaměstnání* rozumíme uchazeče, kteří jsou obtížně umístitelní na trhu práce. Mezi tyto uchazeče patří zejména nequalifikovaní uchazeči, absolventi škol a mladiství, uchazeči se změněnou pracovní schopností, dlouhodobě nezaměstnaní a v neposlední řadě to jsou také evidované ženy s dětmi do 15 let.

Tradiční analýzy věkové a kvalifikační struktury uchazečů i délky jejich evidence kvantifikují tyto skupiny, zdaleka však nevyprávějí o problémech příslušné skupiny.

III.3.1. Absolventi škol a mladiství

Mladiství a absolventi škol mají potíže při přechodu ze vzdělávacího systému do praxe. Počty absolventů škol v evidenci úřadů práce vždy kulminují ve 3. čtvrtletí roku. Rok 2008 v tomto směru nebyl výjimkou.

K 30. 9. 2008 jsme registrovali 2 795 absolventů všech typů škol a mladistvých bez kvalifikace (o 34 méně než v září roku 2007), to odpovídalo podílu na celkové nezaměstnanosti v kraji ve výši 10,1 % (+0,7 procentního bodu). Pokračoval příznivý vývoj v počtu evidovaných absolventů z roku 2006 a 2007. Průměrně se podíl absolventů na celkové nezaměstnanosti v průběhu roku 2008 zvýšil o 0,1 procentního bodu na 7,0 %. Nárůst ročního průměru byl zapříčiněn především skokovým přílivem absolventů škol do evidencí úřadů práce v měsíci září, kdy meziměsíčně vzrostl podíl těchto uchazečů o 3,6 p.b. na 10,1 %. Přestože se jedná o každoroční cyklus, byl tento nárůst jedním z nejvyšších za poslední roky. Příčiny lze vidět, jak ve vyšším počtu žáků opouštějících školy, tak i v nižší poptávce po absolventech škol ze strany zaměstnavatelů.

Tabulka 15 - Vývoj počtu evidovaných absolventů škol a mladistvých

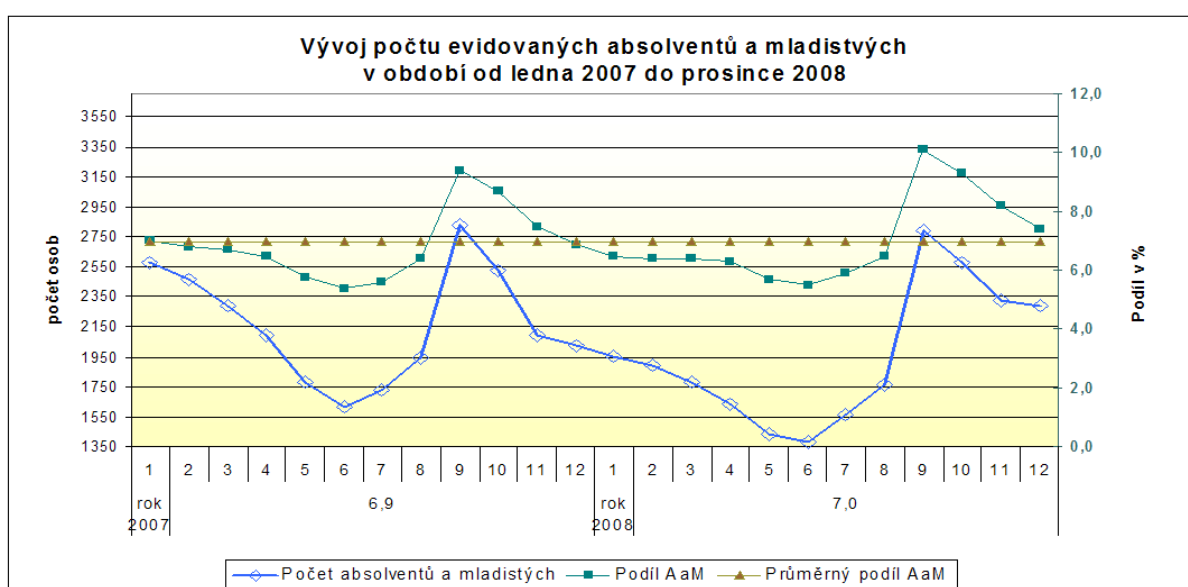
Skupina uchazečů	stav k				Meziroční index (v%) sl.2/sl.1 (sl.1=100%)
	celkem		ženy		
	30.9.2007	30.9.2008	30.9.2007	30.9.2008	
	1.	2.	3.	4.	
Celkový počet uchazečů	30 166	27 757	17 371	15 712	92,0%
z toho absolventi a mladiství	2 829	2 795	1 500	1 431	98,8%
Podíl absolventů a mladistvých	9,4	10,1	8,6	9,1	107,4%

Údaje z měsíční statistiky

Tabulka 15a - Vývoj počtu evidovaných absolventů škol a mladistvých v průběhu roku

Absolventi a mladiství	Měsíc											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
rok 2008												
celkem evidováno	1953	1897	1778	1635	1436	1387	1566	1769	2795	2580	2325	2295
podíl v %	6,5	6,4	6,4	6,3	5,7	5,5	5,9	6,5	10,1	9,3	8,2	7,4
rok 2007												
celkem evidováno	2579	2468	2290	2092	1786	1621	1730	1949	2829	2525	2097	2027
podíl v %	7,0	6,8	6,7	6,5	5,8	5,4	5,6	6,4	9,4	8,7	7,5	6,9
Index 2008/2007	0,76	0,77	0,78	0,78	0,80	0,86	0,91	0,91	0,99	1,02	1,11	1,13

Údaje z měsíční statistiky



Největším problémem při umisťování absolventů zůstává především nedostatek praxe a velmi malá nabídka vhodných volných pracovních míst pro tuto skupinu uchazečů o zaměstnání, což je zapříčiněno strukturou vzdělávání těchto mladých lidí, kteří mnohdy studují obory u kterých poptávka na trhu práce je již uspokojena. Na této situaci se projevuje zpožděná reakce školství za potřebami trhu práce v jednotlivých regionech kraje. Na druhé straně se někteří absolventi ani nesnaží najít i krátkodobé pracovní poměry – dohody o provedení práce a o pracovní činnosti.

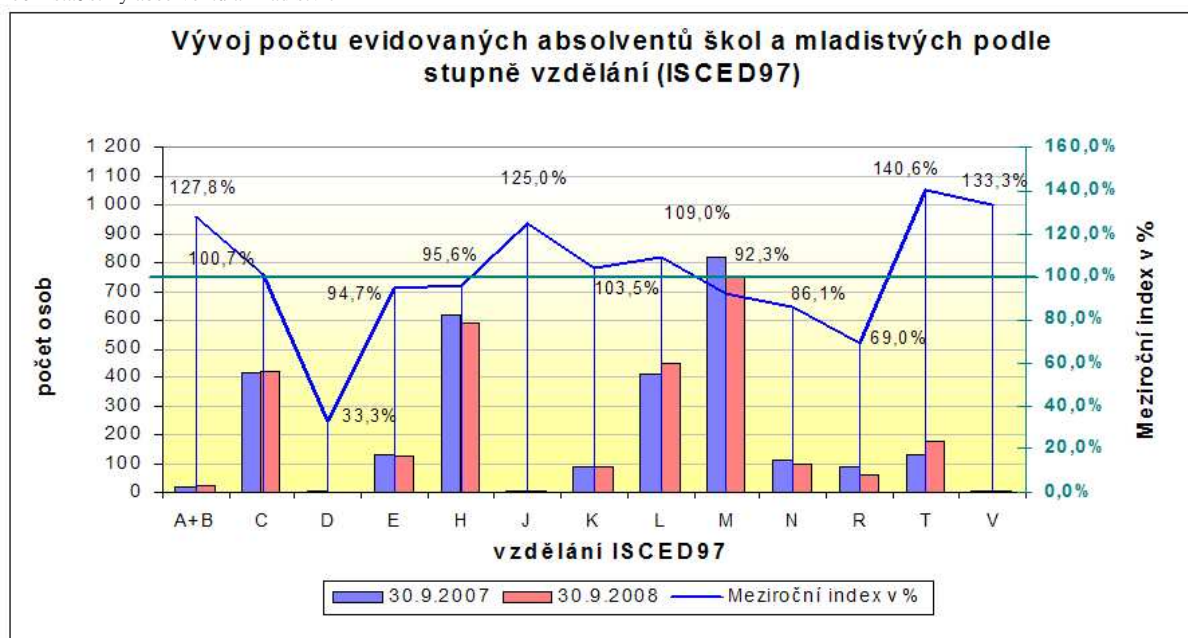
Nejdůležitější problémy, které absolventi škol mají se získáváním zaměstnání, jsou:

- nulová praxe
- nízká zodpovědnost, nepříliš kladný přístup k práci, špatné návyky z učilišť (vyučení, ZŠ)
- zkreslené představy o mzdách, s tím související i špatná motivace
- neochota dojíždět za prací
- nesoulad mezi kvalifikací absolventů a poptávkou na trhu práce a tím zapříčiněná mizivá nabídka pracovních příležitostí.

Tabulka 15b - Vývoj počtu evid. absolventů škol a mladistvých podle stupně vzdělání

ISCED97	stav k				Meziroční index sl.2/sl.1 (sl.1=100%)
	celkem		Ženy		
	30. 9. 2007	30. 9. 2008	30. 9. 2007	30. 9. 2008	
	1.	2.	3.	4.	
bez vzdělání a neúplné základní	18	23	8	11	127,8%
základní vzdělání	418	421	231	195	100,7%
nižší střední vzdělání	3	1	0	0	33,3%
nižší střední odborné	132	125	53	51	94,7%
střední odborné s výuč.listem	618	591	262	231	95,6%
stř. nebo stř.odb. bez mat.i výuč. listu	4	5	3	3	125,0%
ÚSV	86	89	58	48	103,5%
ÚSO s vyučením i maturitou	409	446	198	208	109,0%
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	816	753	482	461	92,3%
vyšší odborné vzdělání	115	99	79	75	86,1%
bakalářské vzdělání	84	58	58	42	69,0%
vysokoškolské	128	180	70	103	140,6%
doktorské	3	4	2	1	133,3%
Celkem	2834	2794	1504	1429	98,6%

¹⁾ Údaje z roční statistiky absolventů a mladistvých



LEGENDA

A+B	bez vzdělání a neúplné zákl. vzdělání	K	ÚSV
C	základní vzdělání	L	ÚSO s vyučením i maturitou
D	nižší střední vzdělání	M	ÚSO s maturitou (bez vyučení)
E	nižší střední odborné vzdělání	N	vyšší odborné vzdělání
H	střední odborné vzdělání s výuč.listem	R	bakalářské vzdělání
J	stř. nebo stř.odb. bez mat.i výuč.listu	T	vysokoškolské vzdělání
		V	doktorské vzdělání

III.3.2. Osoby se zdravotním postižením (OZP)

Podíl uchazečů se zdravotním postižením (ZP) na celkové nezaměstnanosti činil k 31. 12. 2008 při počtu 4 994 osob 16 %, což je o 1,44 procentního bodu méně než koncem roku 2007. V roce 2008 se počet uchazečů se zdravotním postižením pohyboval pod úrovní roku 2007, a to v průměru o -388 osob. Přes mírné snížení počtů osob se zdravotním postižením v evidencích úřadů práce, došlo k nárůstu jejich podílu na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání v průměru o 0,83 p.b. Z 16,78 % v roce 2007 na 17,61 % v roce 2008. Na konci roku 2008 bylo v evidencích úřadu práce kraje o 110 osob se zdravotním postižením méně než ve stejném období roku 2007.

Tabulka 16 – Vývoj počtu uchazečů osob se zdravotním postižením (OZP)¹⁾

Osoby se ZP	stav k			
	celkem		ženy	
	31.12.2007	31.12.2008	31.12.2007	31.12.2008
osoby se ZP	5 104	4 994	2 759	2 661
podíl na celkovém počtu uchazečů	17,44	16,00	16,96	16,12
z toho: plně invalidní	24	20	11	7
částečně invalidní	4 649	4 624	2 479	2 447
os. zdravotně znevýhodněné	431	350	269	207

¹⁾ Údaje ze čtvrtletní statistiky MPSV

Narozdíl od jiné rizikové skupiny - absolventů a mladistvých bez kvalifikace u občanů se zdravotním postižením evidovaných úřady práce nejsou zaznamenávány žádné sezónní ani prudké výkyvy. Oproti prosinci roku 2007 se snížil počet evidovaných volných pracovních míst vhodných pro tuto skupinu o 127 VPM. Ke konci roku 2008 úřady práce kraje evidovaly celkem 945 VPM pro občany se ZP. Na jednoho VPM tak dnes připadá téměř 5,3 uchazečů se ZP (koncem minulého roku to bylo 4,8 uchazečů a v roce 2006 až 7 uchazečů).

III.4. Ohrožené mikroregiony v jednotlivých okresech

Míra nezaměstnanosti pro jednotlivé regiony je počítána jen jako orientační, jedná se o hrubý výpočet míry – podle Metodického pokynu SSZ č.7/2001 z 1. 8. 2001

Tabulka 17 – Charakteristika mikroregionů k 31. 12. 2008

Název okresu	Název mikroregionu	počet obyvatel	EAO	počet uchazečů		MN v %	
				celkem	dosažitelní	z celkového počtu uchazečů	z dosažitelných uchazečů
Nymburk	Milovice		2 444	284	268	11,62	10,97
Nymburk	Městec Králové		4 641	461	444	9,93	9,57
Rakovník	Jesenicko		1 222	120	117	9,82	9,57
Kladno	Zlonicko		2 648	259	248	9,78	9,37
Kolín	Týnec nad Labem	7 474	2 664	220	211	8,26	7,92
Kolín	Pečky	10 553	5 327	438	428	8,22	8,03
Kladno	Stochovsko		4 399	356	342	8,09	7,77
Kladno	Zákolansko		1 835	147	141	8,01	7,68
Příbram	Příbramsko	56 532	29 408	2 280	2 208	7,75	7,51

Tabulka ukazuje devět mikroregionů kraje s nejvyšší mírou registrované nezaměstnanosti,

Přehled všech mikroregionů kraje - **Viz Příloha č.1 – Tabulková část C.) – str. 62**

III.4.1. Vymezení ohrožených regionů okresů

Nymburk

Území regionu Mladá Boleslav je rozděleno na 7 mikroregionů – Křinec, Lysá nad Labem, Městec Králové, Milovice, Nymburk, Poděbrady a Sadská.

Na Nymbursku nezaměstnanost přesáhla hranici 7 % k 31.12.2008 pouze v mikroregionu Milovice (10,97 %) a Městec Králové (9,57 %).

Zaměstnanost v mikroregionech ovlivňují zaměstnavatelé s předmětem činnosti stavebnictví a zemědělství, kde se projevuje závislost na klimatických podmínkách. Většina zaměstnavatelů v této oblasti řeší tuto situaci sjednáváním pracovních poměrů se zaměstnanci na dobu určitou

Rakovník

Pro podrobnější sledování problematiky trhu práce je okres Rakovník rozdělen do 4 mikroregionů: Rakovník, Nové Strašecí, Křivoklát a Jesenice.

Jesenicko

V mikroregionu Jesenice je slabě zastoupen průmysl, oblast je spíše rekreační a zemědělská. K 31.12.2008 bylo v mikroregionu Jesenicko registrováno 120 uchazečů o zaměstnání, což odpovídá registrované míře nezaměstnanosti ve výši 9,57 %.

Kladno

Pro potřeby podrobnějšího sledování problematik trhu práce z hlediska územního rozložení je okres Kladno rozdělen do 8 mikroregionů: Kladensko, Slánsko, Unhošťsko, Stochovsko, Velvarsko, Zlonicko, Bratronicko a Zákolansko.

Zlonicko

Mikroregion Zlonicko je v okrese Kladno již po řadu let postižen výrazně nejvyšší nezaměstnaností. Trpí nedostatečnou poptávkou po pracovní síle a zhoršenou dopravní obslužností Venkovský mikroregion v severní části okresu. Převaha zemědělství. Významný zaměstnavatel Agros Vraný, družstvo vlastníků. Již dlouhodobě mikroregion s největší nezaměstnaností. Častý nedostatek evidovaných volných pracovních míst. Mikroregion trpí zhoršenou dopravní obslužností.

Stochovsko

Mezi významné zaměstnavatele mikroregionu patří podnik na výrobu elektrosoučástí NATIVEL k.s. ve Stochově, AGRODRUŽSTVO Kačice a EUROMEDIA GROUP k.s. ve Stochově, zabývající se kompletací zboží a opravami mobilních telefonů.

Míra nezaměstnanosti v prosinci 2008: 6,5 %, počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání: 342. Nezaměstnanost mírně nadprůměrná.

Zákolansko

Venkovský mikroregion. Kovovýroba JHJ alu, s.r.o. v obci Otovice, zemědělský podnik AGROBOS s.r.o. v obci Slatina. V mikroregionu převažuje zemědělská výroba. Částečná spádovost ke Kralupům nad Vltavou – nezaměstnanost je ovlivňována vývojem zaměstnanosti u zaměstnavatelů v Kralupech. Dobrá dopravní dosažitelnost Prahy. Častý nedostatek evidovaných volných pracovních míst.

Zaměstnavatel Sklářny KERAGLASS a.s. v obci Otovice ukončil v průběhu 1.pololetí 2008 převážnou část své výroby. Pracovní poměr ukončilo 20 zaměstnanců.

Míra nezaměstnanosti v prosinci 2008: 7,7 %, počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání: 141. Nezaměstnanost nadprůměrná.

Kolín

Pro potřeby podrobnějšího sledování problematik trhu práce z hlediska územního rozložení je okres Kolín rozdělen do 6 mikroregionů: Český Brod, Kolín, Kostelec n.Č.l., Kouřim, Pečky a Týnec n. L.

Nezaměstnanost je ve většině všech mikroregionech okresu stejná, nižší míra nezaměstnanosti je v oblasti Českobrodsko a Kolínska, nejvyšší je tradičně v mikroregionu Týnec n. L. (7,92%) a Pečky (8,32%). Rozdíl v míře nezaměstnanosti ve městech a na venkově je determinován počtem obyvatel v obcích (velikost výpočtové základny) a dopravním spojením, kdy odlehlější obce vykazují vyšší míru nezaměstnanosti

Příbram

Okres Příbram je rozdělen do 5 mikroregionů – Příbramsko, Dobříšsko, Sedlčansko, Březnicko a Rožmitálsko.

Příbramsko

K 31.12.2008 činila míra nezaměstnanosti Příbramska 7,5 % a je nejvyšší mezi mikroregiony okresu. Značný podíl na této skutečnosti má i fakt, že do tohoto mikroregionu patří také obce z některých okrajových částí okresu (např. oblast Orlické přehrady), kde je velmi omezený počet pracovních příležitostí. Oproti konci roku 2007, došlo k nárůstu nezaměstnanosti o 0,1 procentní bodu, tehdy činila míra nezaměstnanosti v této oblasti 7,4 %.

IV. CIZINCI NA TRHU PRÁCE

Cizí státní příslušníci a jejich zaměstnávání zůstává mnohdy pro zaměstnavatele jedním z vhodných řešení nedostatku českých pracovních sil. Je ovšem nutné rozlišovat zaměstnavatele, kteří zaměstnáváním cizinců řeší nedostatek české pracovní síly v určitém oboru a zaměstnavatele, kteří se snaží zaměstnáváním cizinců zejména ušetřit mzdové náklady. Na mnoho míst není možné nalézt vhodné uchazeče pouze z důvodů skutečně nízkého výdělku, špatných pracovních podmínek, mnohdy i pro neatraktivnost oboru a ve vysoké míře pro nedostatečné dopravní spojení. Pokud takovému zaměstnavateli úřad práce vydá povolení k zaměstnávání pro cizí státní příslušníky, je třeba dohlédnout zda je možné zlepšení pracovních, ale i sociálních podmínek. Je tu ale také problém firem provozujících svou činnost především v oblasti zemědělství, kde samotní majitelé nejsou schopni zajistit takové pracovní podmínky, aby na tato volná místa přilákali české uchazeče o zaměstnání.

V průběhu roku 2008 došlo k významnému nárůstu v počtu vydaných pracovních povolení (o 9 430 platných pracovních povolení).

Počet vydaných pracovních povolení pro cizince stoupal během celého roku 2008. Intenzita vydávání povolení se však v 2. polovině roku snižovala. V důsledku změny situace na trhu práce nastal výrazný vzestup ukončených a neprodloužených pracovních povolení k zaměstnání.

K 31. 12. 2008 bylo úřady práce kraje registrováno **18 816 cizinců** (mimo občany EU a EHP). Ke stejnému datu úřady práce evidovali **27 496 občanů Evropské unie, Norska, Islandu, Lichtenštejnska a Švýcarska**. Občanů z Evropské unie nejvíce bylo evidováno v okrese Mladá Boleslav (13 606 občanů), okrese Praha-východ (9 568 občanů), okrese Kladno (4 229 občanů) a okrese Beroun (3 803 občanů). Celkem nejvyšší počty zahraničních zaměstnanců bez občanů Evropské unie, tj. cizinců pracujících na základě povolení ÚP působí na trhu práce v okrese Praha-východ, kde pracuje 5 142 cizinců. Druhý nejvyšší počet cizinců vykazuje okres Beroun, zde úřad práce registruje 2006 cizinců. Nejnižší počet cizinců pak eviduje Úřad práce Benešov (776 cizinců). Většina cizinců je zaměstnána především ve stavebnictví, lesnictví a zemědělství, kde vykonávají ve větší míře jen pomocné práce. Hlavním zdrojem pro práci žen je pak textilní průmysl, pro muže strojírenský průmysl, stavebnictví a zemědělství.

Tabulka 18 - Zaměstnávání cizinců

Zaměstnaní cizinci	stav k	
	31. 12. 2007	31. 12. 2008
zaměstnaní s pracovním povolením	9 386	18 816
informace o zaměstnání podle § 98 písm. a) až e), j), k)	1 055	1 762
občané EU, Norska, Islandu, Lichtenštejnska a Švýcarska	23 089	27 496

Profesní skladba vydávaných povolení k zaměstnávání cizinců byla prakticky shodná s praxí několika posledních let – jednalo se v drtivé většině o dělnické profese, ať již pomocného nebo kvalifikovaného zaměření, které úřady práce nemohly zaměstnavatelům nabídnout. Převážnou část pracujících cizinců v zaměstnaneckém poměru tohoto období tvořili občané zemí východní Evropy.

IV.1. Přehled profesní skladby vydávaných povolení k zaměstnávání cizinců v jednotlivých okresech kraje

Benešov

Z hlediska profesní skladby vydávaných pracovních povolení bylo v okrese **Benešov** nejvíce pracovních povolení vydáno k výkonu dělnických profesí. Jsou zde zastoupeny profese v oblasti stavebnictví, zemědělství a hlavně v průmyslu, o které není z řad českých uchazečů o zaměstnání trvale zájem. Jedná se v největší míře o pozice pomocných a nekvalifikovaných dělníků ve zpracovatelském průmyslu (dělník potravinářské výroby, dělníci pro opracování kamene), doprava a skladování, v automobilovém průmyslu (šička, montážní dělník).

Ve velké míře jsou rovněž zastoupeni kvalifikovaní odborníci z řad svářečů a zámečníků, ale i z ostatních strojírenských oborů, kterých je na našem okrese trvalý nedostatek.

Beroun

V okrese **Beroun** z celkového počtu cizinců tvořili převážnou část občané vykonávající profese vyžadující pouze základní vzdělání, vyučení a ÚSO. Z hlediska profesního rozdělení největší část připadla na montážní a strojírenské dělníky, zámečníky, slévače, stavební a slévárenské dělníky.

Kladno

Pracovní povolení cizincům se v okrese **Kladno** vydávala především na profese, které zaměstnavatelé okresu vysoce poptávali a které Úřad práce nedokázal obsadit evidovanými uchazeči o zaměstnání.

Těmito profesemi byly: stavební dělník, svářeč, montážní dělník, zámečnický, pomocní a nekvalifikovaní dělníci ve službách. Značná část povolení je vydávána cizincům, kteří v České republice vykonávají činnost jako společníci nebo družstevníci. Jedná se především o stavební profese a o úklidovou činnost. Cizinci pracující jako montážní dělníci a svářeči jsou často zprostředkováni cílovým firmám prostřednictvím agentur práce.

V profesích svářeč, stavební dělník, montážní dělník a pomocný a nekvalifikovaný dělník v průmyslu byli nejčastěji zaměstnání občané EU (převážně Slovenské republiky), ve druhém pololetí však navíc přibylo zaměstnávání cizinců z Vietnamu ve firmě Celestica Czech Republic, s.r.o. v Kladně.

Kolín

Údaje ve sledované kategorii potvrzují nárůst pracovníků z ciziny působících v okrese **Kolín**. Hospodářský rozvoj v regionu, zejména pak ve stavebním průmyslu, si vyžádal nových sil, především pro nekvalifikované a pomocné práce (1 376 cizinců) a obsluha strojů a zařízení v počtu 1 113 cizinců.

Kutná Hora

Nejvíce zahraničních občanů v okrese **Kutná Hora** pracovalo v závěru roku v ČKD Kutná Hora a.s. – téměř 200 převážně Slováků na informační karty a 600 cizinců (z toho 107 přímo u ČKD a 493 prostřednictvím 18 agentur práce) a to zejména jako slévárenští dělníci a svářeči.

Na druhém místě v počtu zaměstnávání zahraničních občanů je zatím firma Foxconn Technology CZ s.r.o., pro kterou bylo v závěru roku evidováno 61 informačních karet Slováků a 619 platných povolení.

Postupně se mění i národnostní struktura zahraničních zaměstnanců. Z 1457 cizinců s pracovním povolením bylo z Vietnamu 550, z Ukrajiny 414, Mongolska 302. Na informační karty bylo nejvíce hlášeno Slováků – 569, Ukrajinců – 67, Rumunů – 56.

Mělník

U povolení na základě smluvního závazku (kontraktu, smlouvy o dílo) v okrese **Mělník** převažují nekvalifikovaní pracovníci ve stavebnictví a údržbě budov jinde neuvedených a odborné profese svářeč, klempíř a montér potrubář. K 31.12.2008 bylo v platnosti celkem 1521 povolení k zaměstnání cizích státních příslušníků. Z tohoto počtu platných povolení bylo 443 pro ženy. Oproti stejnému období v roce 2007 s počtem 332 platných povolení došlo ke zvýšení počtu udělených povolení o 1189. Nejvíce povolení bylo uděleno Ukrajincům (1102). Dále bylo z celkového počtu povolení k zaměstnání 948 povolení pro družstevníky. Tento stav se oproti 31.12.2007 v počtu 75 platných povolení zvýšil o 873.

Mladá Boleslav

V porovnání s rokem 2007 došlo v okrese **Mladá Boleslav** k nárůstu nově projednávaných žádostí zhruba o 15%. Podstatnou část z tohoto počtu tvořily žádosti cizinců z Vietnamu, kterých úřad práce projednal 1119. Úřad práce dále projednal 233 žádostí o udělení pracovních povolení pro Ukrajince, což je více než dvojnásobný nárůst žádostí oproti roku 2007. Profesionální struktura ukrajinských žadatelů je zaměřena především na práce v zemědělské výrobě a stavebnictví.

Vietnamci byli naproti tomu zaměstnávání převážně v průmyslové výrobě jako svářečí dělníci a montážní pracovníci.

Úřad práce nově eviduje poměrně početnou skupinu pracovníků z Bosny a Hercegoviny. Celkem bylo v roce 2008 projednáno 243 žádostí o udělení pracovního povolení.

Během podzimu roku 2008 jsme zaznamenali v důsledku útlumu výroby u dominantního zaměstnavatele regionu, Škoda Auto a.s., masivní propouštění agenturních zaměstnanců. Toto zaměstnávání se v průběhu roku 2008 stalo nejmasovějším typem zaměstnávání cizinců na území regionu. Agenturní zaměstnanci byli propouštěni nejen z provozů Škoda Auto a.s., ale i z dodavatelských firem, které jsou v důsledku vysoké provázanosti svých výrobních programů na tomto významném podnikatelském subjektu velkou měrou závislé. V období od 1.10.2008 do 31.12.2008 bylo, dle záznamů úřadu práce, propuštěno zhruba 1600 agenturních zaměstnanců.

Od 1.9. 2008 do 31.12. 2008 v důsledku změny situace na trhu práce nastal výrazný vzestup ukončených a neprodloužených pracovních povolení k zaměstnání. Podle statistiky jich bylo 375, kromě Vietnamců, kterých ukončilo zaměstnání 174 a dalším 170 nebylo prodlouženo pracovní povolení.

Nymburk

Dle profesního rozdělení lze uvést, že nevíce cizinců (počet platných povolení k zaměstnání) je na okrese **Nymburk** zaměstnáno jako pomoc. a nekvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví, rybářství a myslivosti - číselný kód KZAM 92115 a zahrad. a pěstitel. orient. na trh - číselný kód KZAM 61118.

Nejvíce zahraničních občanů zaměstnává na okrese Nymburk již několik let zaměstnavatel Pavel Pokorný BRAMKO.

Praha-východ

V průběhu roku 2008 došlo k v okrese **Praha-východ** významnému nárůstu v počtu vydaných pracovních povolení (o 2 964 platných pracovních povolení). Tento nárůst byl způsoben značným rozvojem příměstských výstaveb rodinných domků, zvyšujícím se počtem skladových a logistických areálů a nedostatkem pracovní síly v regionu. Koncem roku 2008 odhlašovali zaměstnavatelé větší počet cizinců (zejména občanů Vietnamu), převážně z důvodu nenastoupení do zaměstnání nebo z důvodu neudělení víz a také z důvodů snížení výroby v důsledku nastupující hospodářské krize.

Praha-západ

Celkem působilo v okrese **Praha-západ** oficiálně 2263 cizích státních příslušníků na základě uděleného povolení k zaměstnání a evidovaných informačních karet (1421 – informačních karet - občané států EU,EHP, 159 informačních karet občanů z tzv. „třetích států“, 683 povolení k zaměstnání) nejpočetnější skupinu tvoří cizinci mezi 25-29 roky věku

Dle vzdělání tvoří nejpočetnější skupinu 647 cizinců mající střední odborné vzdělání s výučním listem a 619 cizinců se základním vzděláním.

Nejvíce cizinců majících povolení k zaměstnání nachází své uplatnění v řemeslných profesích a obdobná situace je i u cizinců z EU/EHP.

Příbram

K 31.12.2008 bylo v okrese **Příbram** evidováno 1016 platných povolení k zaměstnávání cizinců. Od počátku roku 2008 bylo vydáno 727 nových rozhodnutí o udělení povolení k zaměstnání. Do 31.12.2008 bylo uděleno 66 rozhodnutí k získání zaměstnanců ze zahraničí.

Nejvíce cizinců v okrese Příbram je zaměstnáno ve stavebnictví, v dřevozpracujícím průmyslu a elektroprůmyslu.

Rakovník

V okrese **Rakovník** zaregistrovali menší zvýšení počtu cizinců umístěvaných na pracovních místech zajišťovaných prostřednictvím agentur práce – využívaly především firmy VALEO autoklimatizace k.s., Procter & Gamble Rakona s.r.o. a BR PROGRES s.r.o. Rakovník. Další velký nárůst pak registroval u pracovních povolení vydaných pro obchodní společnosti a družstva, které uzavírají smlouvy o dílo s místními firmami, které tak řeší dlouhodobý nedostatek pracovních sil na trhu práce převážně při stavebních pracích.

V. AKTIVNÍ POLITIKA ZAMĚSTNANOSTI

Aktivní politika zaměstnanosti (dále APZ) je důležitou součástí činnosti úřadu práce. Mezi priority této činnosti v roce 2008 ve Středočeském kraji patřily zejména rekvalifikace, pracovní místa pro absolventy škol a mladistvé a pracovní místa na veřejně prospěšných pracích. Při realizaci APZ kladou úřady práce důraz na efektivní využívání finančních prostředků. Podporují vznik a stabilizaci míst pro problémové skupiny nezaměstnaných s důrazem na uchazeče se změnou pracovní schopností, dlouhodobě nezaměstnané uchazeče o zaměstnání v mikroregionech s vyšší mírou nezaměstnanosti. Stálou prioritou jsou místa pro získání praxe absolventů a kvalifikaci mladistvých a především rekvalifikace, kterými se snažíme řešit disproporci mezi kvalifikační nabídkou a poptávkou na trhu práce.

Pro rok 2008 byl úřady práce zpracován projekt realizace APZ, který měl za úkol postihnout ty uchazeče, kteří se jeví z hlediska trhu práce v jednotlivých okresech jako nejvíce problematičtí.

V.1. Vynaložené finanční prostředky na APZ

Celkem bylo za rok 2008 na **aktivní politiku zaměstnanosti** (APZ) čerpáno včetně výdajů na ESF 283 007 tis. Kč. Výdaje na APZ tak ve Středočeském kraji meziročně klesly o 8,9 %. Naproti tomu celkové **výdaje na politiku zaměstnanosti** se vzrostly o 9,2 % na 961,5 mil. Kč. Podíl aktivní politiky zaměstnanosti na výdajích na politiku zaměstnanosti celkem je nižší než v roce 2007 o 5,9 procentního bodu a za rok 2008 činil 29,4 %. Prostředky vynaložené na **pasivní politiku** se oproti roku 2007 zvýšily o více než 36 mil. Kč.

Největší skutečné výdaje jsme zaznamenali, obdobně jako v minulých letech, u nástroje **veřejně prospěšné práce** u kterého výdaje za kraj činily přes 657 mil. Kč. Dalším významným nástrojem APZ jsou **společensky účelná místa**, kdy v roce 2008 vynaložily úřady práce přes 37 mil. Kč. Na **chráněné pracovní místa a dílny** bylo v průběhu roku 2008 vynaloženo přes 11 mil. Kč. Na **rekvalifikace** v roce 2008 bylo úřady práce kraje vydáno téměř 19 mil. Kč.

Tabulka 19 - Výdaje na politiku zaměstnanosti (v tis. Kč)

Výdaje na PZ	rok 2007	rok 2008
výdaje na politiku zaměstnanosti celkem (PZ)	880 727	961 489
z toho na pasivní politiku (PPZ)	760 261	796 416
<i>podíl PPZ na PZ v %</i>	86,3	82,8
na aktivní politiku (APZ) ¹⁾	310 703	283 007
<i>podíl APZ na PZ v %</i>	35,3	29,4
Podpora zaměstnávání OZP - příspěvek dle §78zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti	146 671	131 856
<i>podíl podpory zaměstnávání OZP na PZ v %</i>	16,7	13,7
Insolvence	18 701	2 461
<i>podíl insolvence na PZ v %</i>	2,1	0,3

¹⁾ včetně ESF



Tabulka 20 – Výdaje APZ dle jednotlivých nástrojů včetně závazků z minulého období (v tis. Kč)

Nástroj APZ	za rok 2007	za rok 2008
VPP	62 282	57 205
SÚPM zřízené a vyhrazené zaměstnavateli	54 429	37 372
SÚPM zřízené uchazeči o zaměstnání - SVČ	2 918	3 085
CHPD a CHPM vytvořené pro OZP	1 287	1 502
CHPM – SVČ vytvořené pro OZP	245	191
Příspěvek na provozní náklady CHPD, CHPM a CHPM - SVČ vytvořené pro OZP	10 625	11 241
Rekvalifikace, poradenské aktivity	14 847	18 999
překlenovací příspěvek	9	0
příspěvek na dopravu zaměstnanců	130	283
příspěvek na zapracování	12	0
příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program	0	0
cílené programy k podpoře zaměstnanosti § 120	9 233	2 866
programy tvorby nových pracovních míst	0	0
projekty ESF – OP RLZ	0	130 819
projekty ESF – OP LZZ – VPP	162 556	13 282
projekty ESF – OP LZZ – SÚPM	0	3 974
převody do rezervních fondů ÚP	6 910	0
převody do fondů organizačních složek státu (OSS)	63 153	111 581
ostatní (semináře, expertízy apod.)	1 608	2 230
celkem	390 244	394 630

¹⁾ nástroje uplatňovány od 1.10.2004 přijetím zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti

V.2. Nově vytvořená pracovní místa v rámci jednotlivých nástrojů APZ

Úřady práce bylo umístěno nejvíce uchazečů na **veřejně prospěšné práce (VPP)**. S počtem 735 umístěných uchazečů tato vytvořená pracovní místa představovala až 50,4 % všech míst vytvořených úřady práce v rámci APZ. Druhým nejvyužívanějším nástrojem APZ jsou **společensky účelná pracovní místa** u zaměstnavatelů, kde úřady práce především přispívají zaměstnavatelům na mzdy přijatých uchazečů z evidence úřadu práce. V roce 2008 bylo na tato místa umístěno celkem 715 uchazečů. Přehled všech vytvořených pracovních míst v rámci APZ ukazuje tabulka č. 21

Tabulka 21 - Počet vytvořených pracovních míst v rámci jednotlivých nástrojů APZ s finančním příspěvkem úřadu práce

nástroj APZ (celkový počet nových pracovních míst)	rok 2007	rok 2008
VPP	1 246	735
SÚPM zřízené a vyhrazené zaměstnavateli	1 107	715
SÚPM zřízené uchazeči o zaměstnání – SVC	0	0
CHPD a CHPM vytvořené pro OZP	0	3
CHPM – SVC vytvořené pro OZP	1	0
cílené programy I. (počet míst)	0	0
cílené programy II. (počet dohod)	38	5
Celkem	2 392	1 458

Zdroj : čtvrtletní statistika APZ za 4.Q.2008 (MPSV)

Nové nástroje APZ (překlenovací příspěvek, příspěvek na dopravu zaměstnanců, příspěvek na zapracování atd. viz tabulka č. 22), které mohou být uplatňovány od 1.10.2004 přijetím zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, byly v roce 2007 využívány následovně.

Tabulka 22 - Příspěvky poskytované v rámci APZ (počty podpořených osob)

nástroj APZ (celkový počet podpořených osob)	za rok 2007	za rok 2008
osoby s příspěvkem		
překlenovací příspěvek	1	0
příspěvek na zapracování	1	0
příspěvek při přechodu na nový podnikatelský program	0	0
příspěvek na provozní náklady CHPD, CHPM a CHPM - SVC vytvořené pro OZP	545	275
projekty ESF	15 764	1 684
příspěvek na dopravu		
počet zaměstnavatelů	3	3
počet zaměstnanců	294	214

Zdroj : čtvrtletní statistika APZ za 4.Q.2008 (MPSV)

V.3. Rekvalifikace

Rekvalifikace jsou jedním z nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, který pomáhá na trhu práce z dlouhodobého hlediska řešit problémy jak uchazečů o zaměstnání se zajištěním vhodného zaměstnání, tak i zaměstnavatelů potýkajících se s nedostatečnými počty volných pracovních sil s potřebnou kvalifikací na trhu práce. Vzhledem ke stálému nesouladu mezi potřebami trhu práce a vzdělanostní strukturou uchazečů o zaměstnání tak postupem času získávají rekvalifikační programy stále větší váhu. Nelze jimi sice nahradit v plné míře vzdělání, ale pro některé dělnické a kvalifikované profese stačí osvojení určitých dovedností z oboru a uchazeč snadněji nalezne vhodné zaměstnání. Rekvalifikace jsou tak jednou z cest, jak vyrovnávat rozdíl mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce, tím, že dávají uchazeči o zaměstnání možnost osvojit si další znalosti a dovednosti, případně úplně změnit profesi tak, aby se přizpůsobil požadavkům trhu práce. Rekvalifikace je také možností, jak předcházet dlouhodobé nezaměstnanosti uchazečů. Rekvalifikace vedoucí ke změně dosavadní kvalifikace uchazečů o zaměstnání byly v průběhu roku 2008 třetím nejvyužívanějších a neúčinnějších nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti.

Do rekvalifikačních kurzů bylo v průběhu roku 2008 zařazeno celkem 2 052 uchazečů, z toho kurzy úspěšně dokončilo 1 973 uchazečů.

Tabulka 23 - Rekvalifikace uchazečů o zaměstnání a zaměstnanců

ukazatel	rok 2007	rok 2008
<i>rekvalifikace uchazečů o zaměstnání</i>		
počet uchazečů zařazených do rekvalifikací	2575	2052
z toho: ženy	1697	1399
absolventi škol a mladiství	354	216
osoby se ZPS (resp. osoby se ZP)	277	217
rekvalifikaci ukončilo celkem	2465	2068
z toho úspěšně	2369	1973
počet uchazečů umístěných po rekvalifikaci ¹⁾	1645	1273
<i>rekvalifikace zájemců o zaměstnání (od 1.10.2004)</i>		
počet zájemců zařazených do rekvalifikací	131	118
rekvalifikaci ukončilo celkem	114	121
z toho úspěšně	111	114
počet zájemců umístěných po rekvalifikaci	67	62
<i>rekvalifikace zaměstnanců</i>		
počet zaměstnavatelů	25	25
počet zaměstnanců zařazených do rekvalifikací	91	68
rekvalifikaci ukončilo celkem	77	55
z toho úspěšně	77	55

¹⁾ Do 12 měsíců po ukončení rekvalifikace

Profesní zaměření nejčastěji poskytovaných rekvalifikací v jednotlivých okresech kraje

Benešov

V průběhu roku 2008 bylo v okrese **Benešov** zařazeno do rekvalifikací 136 uchazečů o zaměstnání, z toho bylo realizováno 81 rekvalifikací v rámci APZ a 55 v rámci ESF. Dále bylo zajištěno 9 rekvalifikací pro zaměstnance ohrožené ztrátou zaměstnání. Snížení počtu všech dohod uzavřených v roce 2008 bylo způsobeno tím, že došlo k celkovému poklesu počtu nezaměstnaných evidovaných na úřadu práce.

Stabilně jsou již po delší dobu dvě oblasti více a jedna méně výrazněji zastoupené :

- *administrativně ekonomická oblast :*

Obsahově je zaměřena na kompletní účetnictví s použitím PC - kde převažuje základní zaměření modulů obsluhy PC.

V roce 2008, stejně jako v roce předchozím zůstával prvořadým úkolem individuální přístup k problémům uchazečů při jejich vzdělávání a dohled nad vhodně zvolenou hodinovou dotací kurzů.

- *oblast služeb :*

Realizovali jsme manikúru, pedikúru, kosmetičku a kurz masér. V roce 2008 byl nově realizován kurz vizážistka, poradce zdravého životního stylu, pracovník sociální péče a katastr nemovitostí v praktických činnostech

- *dělnické profese :*

V této oblasti jsme v objemu všech kurzů předčili i oblast služeb. V roce 2007 jsme realizovali kurzy sváření s evropskou zkouškou, řidiče, vyhlášku 50 a jeřábníky.

- *motivační kurzy:*

V roce 2008 nebyl v okrese Benešov realizován .

- *zaměstnanecká rekvalifikace :*

V roce 2008 byl realizován 1 kurz pro 9 zaměstnanců, pneumatické systémy

Beroun

V roce 2008 se v okrese **Beroun** konaly ještě některé projekty v rámci ESF, proto zejména v 1. pololetí roku 2008 byli uchazeči přednostně zařazováni do těchto projektů. V tomto roce se u nás uskutečnily rekvalifikace v těchto projektech: Nová šance pro Vás – víc než jenom pracovník obchodu a služeb, Najdi si práci ve Středočeském kraji, Více znalostí – více možností jak si najít práci. V těchto projektech se zrekvalifikovalo 52 uchazečů o zaměstnání. V důsledku toho, že uchazeči byli vybíráni do těchto projektů, zbýval menší počet uchazečů pro rekvalifikace individuální. Přesto některé rekvalifikace byly uskutečněny. Největší zájem byl o rekvalifikace Obsluha osobního počítače, dále se uskutečnily tyto rekvalifikace: Holičské a kadeřnické práce, Pedikúra včetně nehtové modeláže, Kosmetické práce, Sváření, Pracovník v sociálních službách, Kosmetické práce, ŘP sk. C+E, Číšnické práce, Vazba a aranžování květin, VZV, Průvodce cestovního ruchu. V individuálních rekvalifikacích se zrekvalifikovalo 59 uchazečů o zaměstnání.

Kladno

V roce 2008 bylo v okrese **Kladno** do rekvalifikací zařazeno celkem 272 uchazečů o zaměstnání. Dále byla poskytnuta rekvalifikace 26 zájemcům o zaměstnání. Z těchto počtů bylo do rekvalifikací realizovaných v rámci projektů ESF zařazeno 54 uchazečů a zájemců o zaměstnání. V roce 2008 bylo také zahájeno 13 zaměstnaneckých rekvalifikací.

Kolín

V okrese **Kolín** bylo během roku 2008 rekvalifikováno 333 uchazečů o zaměstnání, z toho 328 úspěšně, a to v rámci rekvalifikačních kurzů zaměřených především na získání počítačových dovedností, obsluhy VZV, sváření, atd. Velká pozornost byla rovněž zaměřena na motivační kurzy pro uchazeče, aby se mohli ucházet o práci v nové automobilce.

Kutná Hora

V okrese **Kutná Hora** bylo během roku 2008 do rekvalifikací zařazeno celkem 156 uchazečů + 41 zájemců. Z rekvalifikantů zařazených do RK v tomto roce úspěšně dokončilo kurz 136 uchazečů + 33 zájemců, neúspěšně 1 uchazeč. Nejčastěji využitá rekvalifikace jsou: Základy PC, pracovník soc.péče – pečovatelská služba, obsluha VZV, svařování CO₂ a řidič sk. C+E.

Mělník

V okrese **Mělník** bylo během roku 2008 uzavřeno 207 dohod o rekvalifikaci, ať už s uchazeči o zaměstnání nebo se zájemci o zaměstnání. Z uvedeného počtu je 173 uchazečů o zaměstnání, kterým zprostředkoval rekvalifikaci úřad práce. Zbývajících 34 osob bylo zařazeno do rekvalifikací, které jsou součástí projektu Evropského sociálního fondu. 3 uchazeči o zaměstnání pokračují v rekvalifikaci do roku 2009.

Mladá Boleslav

V celkových počtech osob za rok 2008 zařazených do rekvalifikací v okrese **Mladá Boleslav** jsou zahrnuti i uchazeči o zaměstnání, kteří vstoupili do rekvalifikačních programů v projektech v rámci Evropského sociálního fondu.

V roce 2008 bylo zařazeno do rekvalifikace celkem 114 uchazečů. Jeden uchazeč přecházel v rekvalifikaci zahájené v roce 2007. Rekvalifikaci ukončilo úspěšně 103 osob.

V rámci APZ uzavřelo dohodu o rekvalifikaci 86 uchazečů, 1 uchazeč přecházel v rekvalifikaci zahájené v roce 2007. Z 87 uchazečů jich 82 ukončilo úspěšně, 2 uchazeči u zkoušek neuspěli a 3 uchazeči ukončili rekvalifikaci předčasně. Kromě sledovaných skupin při realizaci APZ v roce 2008 absolvovali rekvalifikaci další uchazeči, kterým je věnována zvýšená péče (§33 zákona o zaměstnanosti) – 19 osob se zdravotním postižením, 13 osob pečujících o dítě do 15 let věku. Zbývajících 27 osob bylo zařazeno do rekvalifikací, které jsou součástí projektu Evropského sociálního fondu OP RLZ, z toho ukončilo rekvalifikaci 21 uchazečů o zaměstnání úspěšně, 3 ukončili neúspěšně a 3 skončili předčasně z vážných důvodů. V evidenci zůstávají po rekvalifikaci 4 uchazeči

Nymburk

V roce 2008 bylo do rekvalifikačních kurzů v okrese **Nymburk** zařazeno celkem 239 uchazečů o zaměstnání, z tohoto počtu bylo 113 rekvalifikací hrazeno z ESF. Úřadem práce byla za rok 2008 na rekvalifikační kurzy vynaložena částka 1 173 208,20 Kč. Umístitelnost uchazečů po absolvování rekvalifikačních kurzů je 58%.

Uchazeči byli zařazováni do kurzů: základy obsluhy osobního počítače, obsluha osobního počítače, účetnictví, finanční účetnictví, účetnictví se znalostí práce na PC, obchodní zástupce, základy podnikání, administrativní pracovník, administrativně organizační pracovník, organizačně technický pracovník, pracovník sociální péče, všeobecný sanitář, sváření, VZV, řidičský průkaz skupiny „C“ a „CE“, manikúra včetně nehtové modeláže, vazba a aranžování květin a řady dalších.

Praha-východ

V roce 2008 bylo v okrese **Praha-východ** V roce 2008 bylo uzavřeno 31 dohod o rekvalifikaci (18 v rámci projektu ESF), z toho 23 uchazečů o zaměstnání a 8 zájemců o zaměstnání. Z celkového počtu uzavřelo dohody 25 žen a 6 mužů, rekvalifikací se zúčastnili 4 uchazeči se zdravotním postižením. Předčasně ukončil rekvalifikaci ze zdravotních důvodů nebo z důvodu nástupu do zaměstnání 1 uchazeč. Ostatní uchazeči a zájemci o zaměstnání kurzy úspěšně ukončili.

Do roku 2009 přecházela 1 dohoda o rekvalifikaci uzavřená v roce 2008.

Přehled rekvalifikací podle jejich zaměření:

Rekvalifikace se zaměřením na informační a komunikační technologie : 8 uchazečů; Pracovník v sociálních službách: 9 uchazečů a zájemců; Účetnictví s využitím výpočetní techniky: 1 uchazeč; Pedikura a nehtová modeláž: 1 zájemce; Masér pro sportovní a rekondiční masáž: 4 uchazeči; Základy podnikání: 3 uchazeči; Vazba a aranžování květin: 1 zájemce; Manikura a nehtová modelář: 2 uchazeči; Administrativní pracovník : 1 uchazeč; Výživový poradce a sportovní dietolog: 1 uchazeč

Praha-západ

V okrese **Praha-západ** uzavřeno bylo 53 dohod o provedení rekvalifikace s rekvalifikačními zařízeními. V rámci uzavřených dohod bylo rekvalifikováno 63 uchazečů o zaměstnání, 4 zájemci. 62 dohod bylo uzavřeno s uchazeči o zaměstnání v rámci ESF. Celkem bylo do rekvalifikací v rámci ESF zařazeno 62 uchazečů a zájemců o zaměstnání. V roce 2008 ukončilo rekvalifikace 17 uchazečů o zaměstnání, kteří byli zařazeni do těchto programů v roce 2007. Stejně tomu bylo i u rekvalifikací, které byly využívány v rámci ESF, kdy 9 uchazečů bylo zařazeno do těchto rekvalifikačních programů v roce 2007 a ukončilo je v roce 2008. Nejčastěji využívané rekvalifikační kurzy: obsluha osobního počítače, účetnictví, základy podnikání, sváření.

Příbram

V okrese **Příbram** do rekvalifikačních kurzů bylo během roku 2008 zařazeno 273 osob a celkové uhrazené náklady dosáhly 2.005 183 Kč. V porovnání s rokem 2007 tzn. pokles o 9 osob, tehdy bylo do rekvalifikačních kurzů zařazeno 282 osob.

Při uskutečňování rekvalifikací byla využívána forma rekvalifikací vlastních uchazečů/zájemců o zaměstnání před rekvalifikacemi prováděnými zaměstnavateli v zájmu dalšího uplatnění jejich zaměstnanců. Do rekvalifikace prováděné zaměstnavatelem nebyli zařazeni žádní zaměstnanci.

Nejvíce osob (182) absolvovalo kurz „Obsluha PC“, dobře se nám daří zajišťovat i rekvalifikační kurz „Základy podnikání“ pro skupinu vážných uchazečů o samostatnou výdělečnou činnost u vzdělávacího střediska BUSINESS ASSISTANT. Celkem byly uskutečněny v tomto roce 2 tyto kurzy a zúčastnilo se jich 17 zájemců z toho jich 11 začalo podnikat do 6 měsíců po ukončení kurzu. Dalších 23 uchazečů absolvovalo kurz „Svářeč“, kde neustále zaznamenáváme značnou poptávku na trhu práce po této profesi a vyznačuje se vysokým počtem umístěných (14 osob do 3 měsíců).

Rakovník

V okrese **Rakovník** bylo během roku 2008 rekvalifikováno 161 uchazečů o zaměstnání, z toho 141 úspěšně. V okrese Rakovník byly nejčastěji využívané rekvalifikační kurzy - základy výpočetní techniky, svařování a obsluha motorových vozíků.

V.4. ESF – Evropský sociální fond

Evropský sociální fond je nejstarší ze strukturálních fondů EU a v roce 2007 oslavil 50 let od svého vzniku. Česká republika se podílí na využívání prostředků z tohoto fondu od svého vstupu do EU v roce 2004.

Úřad práce v Příbrami byl pověřen realizací státní politiky zaměstnanosti a implementací projektů pro využívání pomoci Evropského sociálního fondu ve Středočeském kraji. Evropský sociální fond (ESF) je jedním ze čtyř strukturálních fondů Evropské unie, jejichž společným cílem je snížení rozdílů v životní úrovni, které existují mezi lidmi a regiony EU.

V rámci OP RLZ byl Úřad práce v Příbrami konečným příjemcem grantových schémat pro Opatření 1.1 Podpora aktivní politiky zaměstnanosti a 4.1 Adaptabilita a podpora konkurenceschopnosti podniků a organizací Operačního programu Rozvoje lidských zdrojů, a to pro oblast Středočeského kraje.

V programovacím období let 2004 - 2006 bylo realizováno ve Středočeském kraji v rámci 3 výzev v obou opatřeních celkem 79 projektů, jejichž realizace byla k 31.8.2008 ukončena, finančně vypořádané byly do 31.12.2008.

Cílem opatření 1.1 bylo posílení aktivní politiky zaměstnanosti při zaměstnávání uchazečů a zájemců o zaměstnání a prevence dlouhodobé nezaměstnanosti, zejména pak vytvářením volných pracovních míst, snižováním a omezením růstu dlouhodobé nezaměstnanosti. Nejčastějším typem žadatelů byly vzdělávací agentury a poradenské instituce, nestátní neziskové organizace, školy a obce.

Klienti se účastnili v rámci projektů různých kurzů a rekvalifikací např. Pracovník sociální péče se zaměřením na osobní asistenci, Administrativní pracovník, Personální manažer, Základy obsluhy PC a další, které jim zlepšily uplatnění na trhu práce.

V opatření 1.1 byla ukončena realizace celkem 40 grantových projektů. Výsledkem těchto 40 projektů je 68 podpořených organizací a 7616 osob (6711 plán). Zřízeno 199 nových pracovních míst (s dotací i bez dotace), 5347 účastníků kurzů. Počet osob, u kterých podpora splnila svůj účel bylo 6863 (1890 plán). Počet úspěšných absolventů kurzů bylo 4834 (1747 plán). Klienti se účastnili v rámci projektů různých kurzů a rekvalifikací např. Pracovník sociální péče se zaměřením na osobní asistenci, Administrativní pracovník, Personální manažer, Základy obsluhy PC a další, které jim zlepšily uplatnění na trhu práce.

Hlavním cílem projektů vzdělávání v opatření 4.1 bylo zvýšení odborných znalostí a kvalifikace zaměstnanců a zaměstnavatelů. Jednotlivá školení a kurzy podporují výkon zaměstnanců a přispívají k jejich profesnímu rozvoji. Účastníci projektů měli příležitost doplnit si nebo rozšířit kvalifikaci prostřednictvím obecného a odborného vzdělávání při využití moderních metod a forem vzdělávání, a tím došlo i ke zvýšení konkurenceschopnosti společnosti jako celku.

V tomto opatření byly nejčastějšími typy žadatelů zaměstnavatelé. Ve společnostech a organizacích se nejvíce využívají kurzy pro top, střední a nižší management, jazykové a IT. Realizovány byly však i kurzy, které mají odlišné zaměření jako např. BOZP, vzdělávání

sociálních pracovníků atd. Některé projekty byly zaměřeny nejen na vzdělávání, ale i na získání certifikace ISO 9001 a 14001 nebo na zřizování nových pracovních míst.

Realizací těchto činností bylo umožněno zvýšení kvality lidských zdrojů v organizacích a tím i k posílení jejich růstového potenciálu.

V opatření 4.1 byla ukončena realizace 39 grantových projektů. Jaké jsou výsledky a hodnocení grantového schématu? Celkem bylo projekty podpořeno 405 organizací (plán 292) a 18 534 osob oproti plánu 16 904 osob. Bylo zřízeno 126 nových pracovních míst (s dotací i bez dotace), účastníků kurzů bylo 16 570 (plán 15 002 osob). Počet osob, u kterých podpora splnila svůj účel bylo 18 116 (plán 15 405 osob). Počet úspěšných absolventů kurzů je 16 189 což je o 2 240 osob více než bylo plánováno. Nejvíce kurzů bylo počítačových, manažerských (top, střední i nižší management) a jazykových. Byly realizovány však i kurzy, které mají odlišné zaměření jako např. BOZP, vzdělávání sociálních pracovníků atd. Některé společnosti získaly certifikace ISO 9001 a 14001.

Globální cíl i specifické cíle grantových projektů v opatření 1.1 i v opatření 4.1 podle jednotlivých hodnocení byly splněny a většina příjemců finanční podpory počítá s tím, že naváže na zavedené vzdělávání zaměstnavatelů a zaměstnanců v dalších projektech.

Kromě grantových schémat Úřad práce v Příbrami realizoval národní projekt „Najdi si práci plus, který navazoval na projekt „Najdi si práci“ a byl zaměřen na prevenci dlouhodobé nezaměstnanosti. Tento projekt byl ukončen k 30.4.2008. Dále byl realizován projekt „Návrat do práce“, určen pro dlouhodobě nezaměstnané bez výraznějších zdravotních problémů, nebo osoby sociálně vyloučené, které si skutečně přejí najít zaměstnání, který byl ukončen k 30.6.2008.

Národní projekt „Příprava na práci“, zaměřený na skupiny nezaměstnaných, kterým brání v přístupu na trh práce různé handicap, např. nedostatečné vzdělání, sociální postavení, nebo zdravotní stav, byl ukončen k 30.listopadu 2007.

Dne 16. října 2007 byl slavnostně podepsán Operační program Lidské zdroje a zaměstnanost., jehož specifickými cíly pro období 2007 – 2013 je zejména zvýšení adaptability zaměstnanců a zaměstnavatelů, zlepšení přístupu k zaměstnání a prevence nezaměstnanosti, posílení integrace osob ohrožených sociálním vyloučením a posilování institucionální kapacity a efektivnosti veřejné správy a veřejných služeb.

Na základě výzvy MPSV č. 13 k předkládání regionálních individuálních projektů – Prioritní osa 2 Aktivní politiky trhu práce, oblast podpory 2.1 Posílení aktivních politik zaměstnanosti v rámci OP LZZ předložil Úřad práce v Příbrami v termínu první uzávěrky, kterým byl 30. červenec 2008 žádosti o finanční podporu z OP LZZ na tyto regionální projekty:

- Projekt „Mladí uchazeči o zaměstnání do 21 let se základním nebo nedokončeným středním vzděláním“
- Projekt „Praxe je začátek“
- Projekt „Počítačová gramotnost pro nové zaměstnání uchazečů a zájemců nad 40 let“

Projekt „Mladí uchazeči o zaměstnání do 21 let se základním nebo nedokončeným středním vzděláním“

Tento projekt je určen pro mladé uchazeče o zaměstnání ve věku do 21 let, kteří mají pouze základní nebo nedokončené střední vzdělání a kteří jsou evidováni na úřadech práce Středočeského kraje. Jedná se regionální projekt na úrovni Středočeského kraje, který má preventivní a motivační charakter. Hlavním cílem projektu je zvýšení zaměstnatelnosti osob této cílové skupiny, která je ohrožena sociálním vyloučením a podpořit jejich začlenění na trh práce prostřednictvím získání vědomostí a dovedností formou praktických rekvalifikací. Výstupem projektu bude motivovaný jedinec, který bude schopen vyhovět požadavkům zaměstnavatelů nebo bude schopen se znovu zařadit do vzdělávacího systému. Projekt bude zdůrazňovat individuální přístup ke klientům, a to poskytováním individuální podpory a poradenstvím při uplatnění jak na trhu práce, tak při procesu znovuzařazování do vzdělávacího systému.

Projekt „Praxe je začátek“

Projekt je zaměřen na uchazeče o zaměstnání do 25 let věku s maximální praxí 6 měsíců, kteří mají ukončené úplné střední všeobecné vzdělání a vyšší. Jedná se regionální projekt na úrovni Středočeského kraje. Dílčími cíli projektu je zvýšení úrovně a kvality práce s PC a získání kvalitních pracovních návyků formou zajištění pracovní praxe. Proto je podpora projektu zaměřena v souladu s výzvou k předkládání RIP na rekvalifikaci, a to na rozšíření kvalifikace v oblasti práce s PC a na podporu zajištění pracovní praxe, a to u subjektů veřejné správy, konkrétně se bude jednat o krajské, městské, obecní úřady, úřady finanční, katastrální, úřady práce, dále pak státní zastupitelství, okresní soudy, okresní správy sociálního zabezpečení a MPSV. Realizace projektu umožní uchazečům lepší start jejich profesní kariéry, a to díky získání osvědčení ECDL s mezinárodní platností a díky získání kvalitních pracovních návyků a pracovní praxe. Současně je tím uchazečům dána i perspektiva lepšího uplatnění na trhu práce, čímž dojde i ke snížení rizika, že se stanou nezaměstnanými občany, kteří jsou odkázáni na sociální síť státu. Projekt svým charakterem rozšiřuje výše uvedené nástroje aktivní politiky, které vedou ke zvýšení zaměstnatelnosti a k lepšímu uplatnění na trhu práce, což je i hlavní cíl projektu. K naplnění hlavního cíle přispěje i 12 vytvořených pracovních míst v průběhu realizace projektu. V případě potřeby budou účastníkům projektu hrazeny náklady na doprovodná opatření, konkrétně příspěvek na cestovné, a to v rámci realizace aktivit vstupní modul a rekvalifikace na rozšíření kvalifikace v oblasti PC. Aktivity projektu budou realizovány v každém okrese Středočeského kraje.

Projekt „Počítačová gramotnost pro nové zaměstnání uchazečů a zájemců nad 40 let“

Projekt má přispět k získání základní počítačové gramotnosti a podpořit osobnostní rozvoj u co největšího počtu osob v produktivním věku formou komplexní péče (bilanční diagnostika, individuální poradenství, právní minimum, BOZP osobnostní rozvoj) a rekvalifikace na počítačové dovednosti a tím ke zvýšení jejich zaměstnatelnosti, či spolehlivějšímu udržení pracovního místa. Umožní i kvalitnější pracovní uplatnění osob se všemi stupni handicapů na trhu práce a může být požit jako pracovní rehabilitace. Je zaměřen na cílovou skupinu uchazečů, či zájemců o zaměstnání ve věkové skupině nad 40 let s výchozím ukončeným středním vzděláním (vyučeni) a vyšším. Věková hranice 40 let je stanovena proto, že tyto osoby zpravidla opustily vzdělávací systém před zahájením pravidelné výuky výpočetní techniky a práce s PC na škodách. Ovládání výpočetní techniky – znalost informačních technologií – se dnes stalo nezbytnou podmínkou pro výkon celé řady profesí (obchod, logistika, administrativa, atd.) i u méně kvalifikovaných zaměstnání a je zaměstnavateli vyžadováno. Z dlouhodobých zkušeností úřadů práce při provádění rekvalifikací formou kurzů PC v různém rozsahu vyplývá, že tyto kurzy mají vysokou účinnost a v mnoha případech mohou nahradit obecné motivační kurzy.

Dalším termínem k předložení žádostí o finanční podporu z OP LZZ bude 28. leden 2009, k tomuto termínu budou Úřadem práce v Příbrami předloženy další dva regionální projekty.

VI. PROGNOZA VÝVOJE TRHU PRÁCE V DALŠÍM OBDOBÍ

VI.1. Předpokládaný vývoj ve Středočeském kraji - očekávané ovlivňující celorepublikové a místní faktory.

Jen velmi obtížně lze v současných podmínkách prognózovat další vývoj na trhu práce. Z jednotlivých úřadů práce kraje přichází vcelku pesimistické předpovědi vývoje. V první polovině roku 2009 tak lze očekávat další pokles výroby započatý v posledních měsících roku 2008 a s tím spojené snižování stavů zaměstnanců. V průběhu měsíce ledna a února 2009 obdržely úřady práce kraje 22 oznámení o hromadném propouštění, které se týká téměř 1 300 zaměstnanců. Další podstatně větší počet firem omezuje výrobu a nechává po určitou dobu své zaměstnance doma s 60% příjmu na základě překážek v práci na straně zaměstnavatele, čímž dochází k tzv. částečné nezaměstnanosti, která se podle údajů z úřadů práce jen za první dva měsíce roku 2009 dotkla 6 921 zaměstnanců.

Na území Středočeského kraje v průběhu I. pololetí 2009 očekáváme v důsledku snížené poptávky v některých klíčových odvětvích kraje (např. v automobilovém průmyslu) nárůst nezaměstnanosti ve většině okresů. V létě vystřídaný mírným poklesem způsobeným částečně nástupem sezónních prací, a vznikem nových zaměstnavatelských subjektů, které v rámci svého zaměření a činností vytvoří nové pracovní příležitosti. K 31. 12. 2009 pak lze očekávat ve většině okresů kraje další nárůst počtu uchazečů v evidencích úřadů práce. S nejvyšší mírou nezaměstnanosti můžeme počítat stejně jako v roce 2008 na Kutnohorsku, Nymbursku, Kladensku a Příbramsku, tedy okresů jenž se dlouhodobě pohybují okolo celorepublikové průměrné míry registrované nezaměstnanosti, která koncem roku 2008 dosáhla 6,0 %.

Aktuální výčet průmyslových zón v kraji naleznete v Příloze č. 1 - tabulková část D.) – str. 65

VI.2. Nejvíce ohrožené skupiny uchazečů o zaměstnání a situace v nejohroženějších mikroregionech.

Mezi nejvíce ohrožené skupiny uchazečů o zaměstnání patří shodně v celém Středočeském kraji:

- *Osoby se zdravotním postižením a zdravotním omezením,*
- *absolventi škol a mladiství,*
- *uchazeči náležící do vyšších věkových skupin*
 - *muži nad 55 let,*
 - *ženy nad 50 let,*
- *dlouhodobě nezaměstnaní uchazeči*
- *občané pečující o děti do 15 let věku a těhotné ženy*
- *osoby bez kvalifikace nebo s nízkou kvalifikací, popř. s kvalifikací nevyhovující potřebám zaměstnavatelů*

Osoby se zdravotním postižením a zdravotním omezením

Z celkového počtu uchazečů o zaměstnání se podíl osob se změněnou pracovní schopností snížil o 8,25 % na 4 994 osob. Pro tyto uchazeče je velice těžké najít vhodné pracovní uplatnění. Příčiny složitěho umístění těchto uchazečů lze vidět především ve velmi malé nabídce volných pracovních míst vhodných pro tuto skupinu uchazečů. Často se setkáváme s tím, že tito uchazeči mají nedostatečnou kvalifikaci popř. svoji kvalifikaci nemohou pro své zdravotní potíže vykonávat, jsou méně mobilní, zaměstnavatelé o ně neprojevují téměř žádný zájem, nemají pro ně pracovní program, mnohdy nepomůže ani nabídka nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti. Pro zaměstnavatele je často výhodnější zaplatit odvod do státního rozpočtu.

Absolventi škol a mladiství

Téměř po celý rok 2008 se pohyboval počet uchazečů – absolventů škol a mladistvích výrazně pod stavem roku 2007 a to v rozsahu od -24,3 % v lednu až po -1,2 % v září. Obrat nastal v posledním čtvrtletí roku 2008, kdy poprvé po 21 měsících meziročně vzrostl počet uchazečů v této kategorii.

V roce 2008 přetrvávaly problémy spojené s umístováním absolventů škol, kdy tato kategorie uchazečů o zaměstnání se s počtem 2 295 uchazečů podílí na celkovém počtu všech nezaměstnaných ve výši 7,4 %. Celkový počet absolventů škol a mladistvích v evidencích úřadů práce se meziročně zvýšil o 13,2 %. Nejvyšší podíl absolventů v kraji zaznamenal okres Beroun (9,9 %), Benešov (8,3 %) a Kolín (7,6 %). Problémy s vytvářením volných pracovních míst u zaměstnavatelů jsou chronicky známé (nulová praxe, chybí pracovní návyky, zkreslené představy o mzdách a s tím související špatná motivace, neochota dojíždět za prací, nesoulad mezi jejich kvalifikací a poptávkou na trhu práce) již celou řadu let.

Uchazeči náležející do vyšších věkových skupin

- u mužů hlavně nad 55 let věku,
- u žen již nad 50 let

Další významnou skupinu uchazečů tvoří lidé starší 50ti let a v současné době představují s počtem 9 053 uchazečů podíl na celkovém počtu nezaměstnaných v kraji 29,0 %, což představuje úbytek podílu oproti konci roku 2007 o 1,4 procentního bodu. Zde bývá často problémem schopnost starších občanů pružně se přizpůsobit současným požadavkům zaměstnavatele, celoživotní úzká orientace v profesi, o kterou není v současné době zájem a tím i chybějící znalosti a dovednosti. K tomu se s věkem přidávají často i různé zdravotní problémy, které opět brání vykonávat některá zaměstnání.

Dlouhodobě nezaměstnaní uchazeči

Uchazeči s dobou evidence delší než 12 měsíců představují s počtem 6 884 osob podíl na celkovém počtu uchazečů 22,0 %, jedná se o úbytek 8,0 procentního bodu. Na dlouhodobé evidenci mají největší podíl uchazeči s základním vzděláním a vyučením uchazeči. Možnost uplatnění uchazečů se základním vzděláním nadále klesá.

Občané pečující o děti do věku 15 let věku a těhotné ženy

Koncem roku 2008 evidovaly úřady práce celkem 3 205 žen těhotných, kojících a matek do 9 měsíců po porodu (+ 142) a 955 osob pečujících o dítě do 15 let věku dítěte (+ 120). O uchazeče spadající do této skupiny není dlouhodobě ze strany zaměstnavatelů zájem pro obavy častější nepřítomnosti v zaměstnání z důvodu péče o děti. V této skupině uchazečů se také vyskytují uchazeči, kterým tato situace vyhovuje, protože si mohou v klidu zabezpečit děti a nemají proto zájem zařadit se do pracovního procesu. Pracovní doba požadovaná zaměstnavateli není často v souladu s předškolními a školními zařízeními, problémy způsobuje rovněž doprava a požadovaná směnnost. U těhotných žen, které jsou evidovány na úřadech práce, není žádná šance zapojit je do pracovního procesu a tak zůstávají v evidenci až do nástupu na mateřskou dovolenou.

Osoby bez kvalifikace nebo s nízkou kvalifikací, popř. s kvalifikací neodpovídající potřebám zaměstnavatelů

Poslední zde zmiňovaná těžko umístitelná a přitom, přes mírné snížení (-1,8 procentního bodu), početná skupina uchazečů o zaměstnání (9 030 osob, 28,9 %) jsou uchazeči se základním vzděláním a bez vzdělání. Značnou část této skupiny tvoří uchazeči, kteří nikdy nepracovali nebo nepocíťovali nutnost pracovat, popř. přeceňovali svoji cenu na trhu práce.

Situace v nejohroženějších mikroregionech

viz kapitola **III.4 Ohrožené mikroregiony v jednotlivých okresech**- str. 31

VI.3. Dvě varianty možného vývoje nezaměstnanosti

Situace na trhu práce Středočeského kraje je dlouhodobě stabilní.

Na území Středočeského kraje v průběhu I. pololetí 2009 očekáváme v důsledku snížené poptávky v některých klíčových odvětvích kraje (např. v automobilovém průmyslu) nárůst nezaměstnanosti ve většině okresů. V létě vystřídaný mírným poklesem způsobeným částečně nástupem sezónních prací, a vznikem nových zaměstnavatelských subjektů, které v rámci svého zaměření a činností vytvoří nové pracovní příležitosti. K 31. 12. 2009 pak lze očekávat ve většině okresů kraje další nárůst počtu uchazečů v evidencích úřadů práce.

Předpokládaný stav nezaměstnanosti na území Středočeského kraje k 30.6.2009 a ke konci roku 2009 ukazuje následující tabulka.

Tabulka 24 - Předpokládaný vývoj nezaměstnanosti v dalším období

očekávaný stav k	mírnější varianta			pesimističtější varianta		
	počet evidovaných uchazečů celkem	z toho dosažitelní	míra nezaměstnanosti v %	počet evidovaných uchazečů celkem	z toho dosažitelní	míra nezaměstnanosti v %
30.6.2009	38 340	36 575	5,5	43 365	41 360	6,2
31.12.2009	39 770	38 010	5,7	45 630	43 750	6,5

Výpočet míry nezaměstnanosti je proveden na základě aktuální pracovní síly-kouzavého průměru platném v době výpočtu.

VII. SHRUTÍ ZÁKLADNÍCH TENDENCÍ

Celkový počet evidovaných uchazečů o práci se oproti konci roku 2007 zvýšil o 6,7 % a k 31. 12. 2008 činil 31 220 osob. Z celkového počtu neumístěných uchazečů o práci se počet žen zvýšil o 1,5 % na 16 511 žen, a počet občanů se změněnou pracovní schopností se snížil o 2,2 % na 4 994 uchazečů. Neumístěných absolventů škol, kteří vstupovali na trh práce a hledali své první zaměstnání prostřednictvím úřadů práce, bylo k 31. 12. 2008 evidováno 2 295 osob, což bylo o 13,2 % více než před rokem. Osoby pobírající příspěvek před nástupem do zaměstnání tvořily 39,7 % z celkového počtu neumístěných, jejich počet 11 615 se oproti konci stejného měsíce roku 2007 snížil o 8,6 %.

Počet volných pracovních míst k 31. 12. 2008 činil 11 399, na jedno volné pracovní místo tedy připadalo 2,7 uchazeče oproti loňským 1,5. Proti stavu před rokem počet volných míst klesl o 42,1 %. Pro občany se změněnou pracovní schopností počet volných míst se snížil o 11,8 % na 945 VPM. Koncem roku 2008 evidovaly úřady práce 2 692 volných pracovních míst pro absolventy a mladistvé, což odpovídá 56,5 % úbytku oproti konci roku 2007.

K 31. 12. 2008 bylo takto úřady práce kraje registrováno 18 816 cizinců (mimo občany EU a EHP). Ke stejnému datu úřady práce evidovali 27 496 občanů Evropské unie, Norska, Islandu, Lichtenštejnska a Švýcarska. Občanů z Evropské unie nejvíce bylo evidováno v okrese Mladá Boleslav (11 901 občanů), okrese Praha-východ (4 128 občanů), okrese Kladno (2 590) a okrese Kolín (2 006 občanů). Celkem nejvyšší počty zahraničních zaměstnanců bez občanů Evropské unie, tj. cizinců pracujících na základě povolení ÚP působí na trhu práce v okrese Praha-východ, kde pracuje 5 142 cizinců. Druhý nejvyšší počet cizinců vykazuje okres Beroun, zde úřad práce registruje 2 006 cizinců. Nejnižší počet cizinců pak eviduje Úřad práce v Benešově (776 cizinců).

Na aktivní politiku zaměstnanosti bylo za rok 2008 čerpáno včetně výdajů na ESF 283 007 mil. Kč. Výdaje na APZ tak ve Středočeském kraji meziročně klesly o 8,9 %. Naproti tomu celkové výdaje na politiku zaměstnanosti vzrostly o 9,2 % na 961 489 mil. Kč. Podíl aktivní politiky zaměstnanosti na výdajích na politiku zaměstnanosti celkem je nižší než v roce 2007 o 3,5 procentního bodu a dosáhl hodnoty 82,8 %. Prostředky vynaložené na pasivní politiku se oproti roku 2007 zvýšili o více jak 36,1 mil. Kč.

V rámci aktivní politiky zaměstnanosti (APZ) bylo v průběhu roku 2008 úřady práce umístěno nejvíce uchazečů na veřejně prospěšné práce (VPP). S počtem 735 umístěných uchazečů tato vytvořená pracovní místa představovala až 50,4 % všech míst vytvořených úřady práce v rámci APZ.

Druhým nejvyužívanějším nástrojem APZ jsou společensky účelná pracovní místa. V roce 2008 bylo na tato místa umístěno celkem 715 uchazečů, tedy celých 49 % všech míst vytvořených úřady práce v rámci APZ.

Příloha č.1 – Tabulková část

Tabulka 17 – Charakteristika mikroregionů k 31.12.2008

Název okresu	Název mikroregionu	počet obyvatel	EAO	počet uchazečů		MN v %	
				celkem	dosažitelní	z celkového počtu uchazečů	z dosažitelných uchazečů
<i>Benešov</i>	<i>Sázava</i>	5 257	2 833	99	91	3,49	3,21
	<i>Benešov</i>	38 017	19 855	612	581	3,08	2,93
	<i>Týnec nad Sázavou</i>	9 214	4 732	167	163	3,53	3,44
	<i>Vlašim</i>	26 100	13 088	482	469	3,68	3,58
	<i>Votice</i>	15 000	7 250	186	181	2,57	2,50
<i>Beroun</i>	<i>Králov Dvůr</i>	5766	3084	191	181	6,19	5,87
	<i>Beroun</i>	18347	9452	438	416	4,63	4,40
	<i>Nižbor</i>	4972	2360	31	29	1,31	1,23
	<i>Suchomasty</i>	1672	879	8	7	0,91	0,80
	<i>Liteň</i>	2494	1155	23	21	1,99	1,82
	<i>Mořina</i>	3141	1796	11	10	0,61	0,56
	<i>Loděnice</i>	4986	2410	35	33	1,45	1,37
	<i>Zdice</i>	4867	2764	55	52	1,99	1,88
	<i>Hostomice</i>	5886	2872	27	25	0,94	0,87
	<i>Komárov</i>	5849	2943	31	29	1,05	0,99
	<i>Žebrák</i>	7204	3312	19	18	0,57	0,54
	<i>Hořovice</i>	9984	5384	81	77	1,50	1,43
<i>Kladno</i>	<i>Zlonicko</i>		2 648	259	248	9,78	9,37
	<i>Zákolansko</i>		1 835	147	141	8,01	7,68
	<i>Velvarsko</i>		3 623	219	209	6,04	5,77
	<i>Unhošťsko</i>		3 367	127	115	3,77	3,42
	<i>Stochovsko</i>		4 399	356	342	8,09	7,77
	<i>Slánsko</i>		13 406	775	729	5,78	5,44
	<i>Kladensko</i>		46 076	2 899	2 762	6,29	5,99
	<i>Bratronicko</i>		3 578	203	191	5,67	5,34
<i>Kolín</i>	<i>Týnec nad Labem</i>	7 474	2 664	220	211	8,26	7,92
	<i>Pečky</i>	10 553	5 327	438	428	8,22	8,03
	<i>Kouřim</i>	5 004	2 292	161	155	7,02	6,76
	<i>Český Brod</i>	14 627	7 703	494	472	6,41	6,13
	<i>Kolín</i>	50 572	27 233	1 848	1 812	6,79	6,65
<i>Kutná Hora</i>	<i>Kutnohorsk</i>	34154	17488	1262	1211	6,92	6,92
	<i>Čáslavsko</i>	23987	11738	895	865	7,37	7,37
	<i>Uhlířskojanovicko</i>	7585	3627	236	230	6,34	6,34
	<i>Zručsko</i>	7726	3700	264	255	6,89	6,89

Tabulka pokračuje na další straně

Pokračování tabulky z předchozí strany

ZPRÁVA O SITUACI NA TRHU PRÁCE STŘEDOČESKÉHO KRAJE
ROK 2008

Název okresu	Název mikroregionu	počet obyvatel	EAO	počet uchazečů		MN v %	
				celkem	dosažitelní	z celkového počtu uchazečů	z dosažitelných uchazečů
<i>Mělník</i>	<i>Mělnicko</i>	46 559	24 059	1 453	1 398	6,04	5,81
	<i>Neratovicko</i>	23 501	12 512	946	906	7,56	7,24
	<i>Kralupsko</i>	25 678	13 515	667	646	4,94	4,78
<i>Mladá Boleslav</i>	<i>Benátecko</i>		7 792	362	328	4,6	4,21
	<i>Bělsko</i>		3 975	220	209	5,5	5,26
	<i>Mnichovohradištsko</i>		7 838	296	287	3,8	3,66
	<i>Bousovsko</i>		2 062	67	65	3,2	3,15
	<i>Mladoboleslavsko</i>		32 854	995	953	3,0	2,90
	<i>Bakovsko</i>		2 639	82	82	3,1	3,11
	<i>Dobrovicko</i>		3 889	162	155	4,2	3,99
<i>Nymburk</i>	<i>Milovice</i>		2 444	284	268	11,62	10,97
	<i>Městec Králové</i>		4 641	461	444	9,93	9,57
	<i>Křinec</i>		3 414	246	241	7,21	7,06
	<i>Nymburk</i>		12 297	875	851	7,12	6,92
	<i>Sadská</i>		3 167	189	185	5,97	5,84
	<i>Lysá nad Labem</i>		6 941	432	417	6,22	6,01
	<i>Poděbrady</i>		10 591	808	786	7,63	7,42
<i>Praha-východ</i>	<i>Odolná voda</i>	11 268	6 213	161	148	2,59	2,38
	<i>Úvaly</i>	9 877	5 129	162	149	3,16	2,91
	<i>Čelákovice</i>	14 550	7 833	225	210	2,87	2,68
	<i>Brandýs n. Labem</i>	21 647	11 492	340	323	2,96	2,81
	<i>Senohraby</i>	6 109	3 408	68	65	2,00	1,91
	<i>Říčany</i>	18 115	10 256	237	228	2,31	2,22
	<i>Kamenice</i>	6 530	3 637	75	71	2,06	1,95
<i>Praha-západ</i>	<i>Roztocko</i>	18 520	9 586	254	235	2,65	2,45
	<i>Jílovsko</i>	27 706	12 768	358	328	2,80	2,57
	<i>Mníšecko</i>	10 073	5 072	129	114	2,54	2,25
	<i>Hostivicko</i>	21 050	12 776	255	233	2,00	1,82
	<i>Černošicko</i>	17 819	8 592	155	145	1,80	1,69
<i>Příbram</i>	<i>Příbramsko</i>	56 532	29 408	2 280	2 208	7,75	7,51
	<i>Dobříšsko</i>	19 469	9 788	616	597	6,29	6,10
	<i>Rožmitálsko</i>	5 668	2 908	208	202	7,15	6,95
	<i>Březnicko</i>	7 083	3 657	245	239	6,70	6,54
	<i>Sedlčansko</i>	18 296	10 570	538	527	5,09	4,99

Tabulka pokračuje na další straně

ZPRÁVA O SITUACI NA TRHU PRÁCE STŘEDOČESKÉHO KRAJE
ROK 2008

Pokračování tabulky z předchozí strany

Název okresu	Název mikroregionu	počet obyvatel	EAO	počet uchazečů		MN v %	
				celkem	dosažitelní	z celkového počtu uchazečů	z dosažitelných uchazečů
<i>Rakovník</i>	<i>Jesenicko</i>		<i>1 222</i>	<i>120</i>	<i>117</i>	<i>9,82</i>	<i>9,57</i>
	<i>Rakovnicko</i>		<i>17 501</i>	<i>1 086</i>	<i>1 056</i>	<i>6,21</i>	<i>6,03</i>
	<i>Křivoklátsko</i>		<i>1 911</i>	<i>94</i>	<i>92</i>	<i>4,92</i>	<i>4,81</i>
	<i>Novostrašecko</i>		<i>5 685</i>	<i>307</i>	<i>296</i>	<i>5,40</i>	<i>5,21</i>

¹⁾ Údaje z ročních zpráv jednotlivých ÚP středočeského kraje