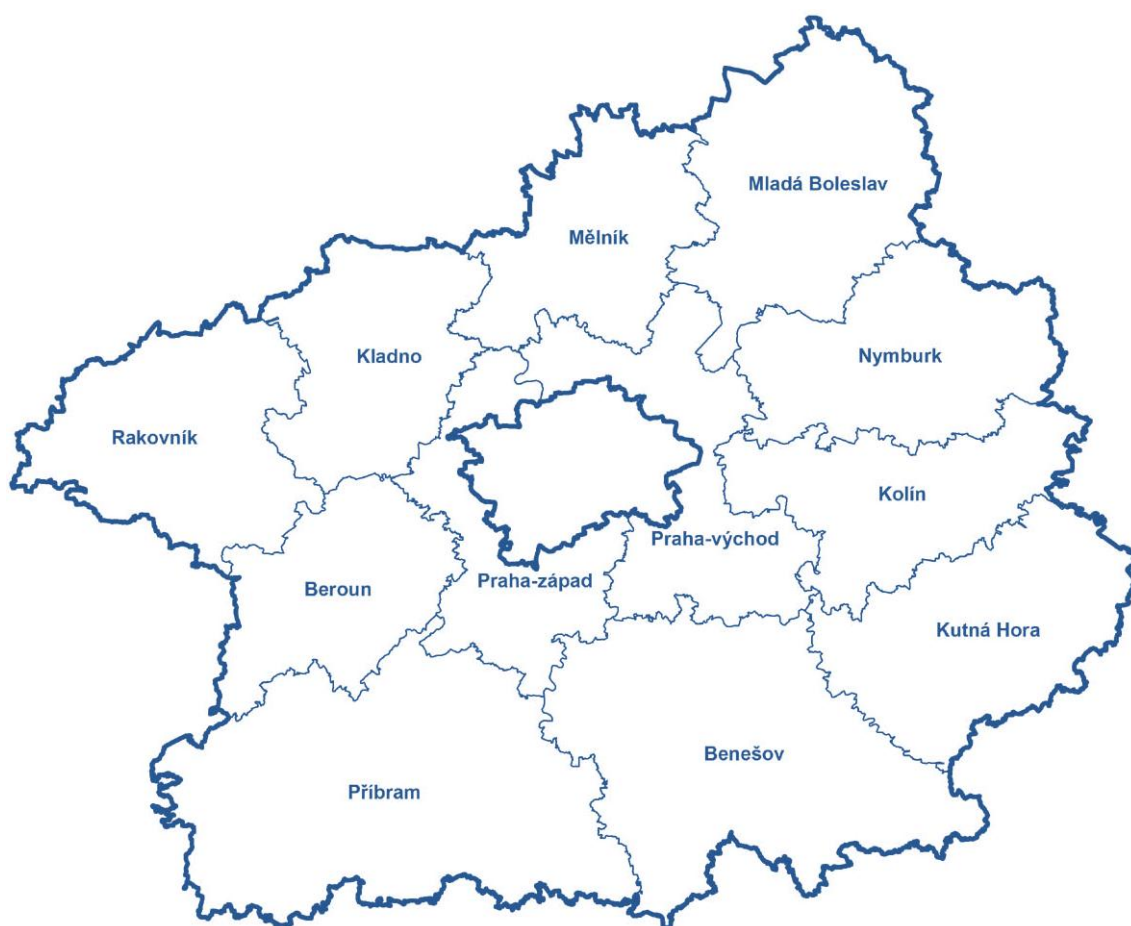




ZPRÁVA O SITUACI NA KRAJSKÉM TRHU PRÁCE, O REALIZACI APZ V ROCE 2012 A STRATEGIE APZ PRO ROK 2013

ROK 2012



Zpracovalo:
referát trhu práce
Příbram, únor 2013

Předkládá:
Bc. Renata Malichová
ředitelka krajské pobočky v Příbrami
Úřadu práce České republiky

I. ZAMĚSTNANOST	2
I.1. Specifikace Středočeského kraje, základní informace.....	2
I.2. Ekonomická, sociální a demografická situace	4
I.3. Silné stránky kraje.....	5
I.4. Slabé stránky kraje.....	5
I.5. Celková zaměstnanost v kraji.....	6
I.6. Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje.....	7
I.7. Struktura a charakteristika poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle.....	29
I.7.1. Struktura volných pracovních míst	29
I.7.2. Volná pracovní místa podle požadavků na vzdělání uchazečů.....	31
I.7.3. Volná pracovní místa podle klasifikace zaměstnání (KZAM).....	32
II. NEZAMĚSTNANOST	34
II.1. Vývoj nezaměstnanosti	34
II.2. Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji	43
II.3. Problémové skupiny na trhu práce kraje	47
II.3.1. Absolventi škol a mladiství.....	47
II.3.2. Osoby se zdravotním postižením (OZP).....	49
II.3.3. Volná pracovní místa pro osoby se zdravotním postižením (OZP).....	50
II.3.4. Situace dalších problémových skupin na trhu práce	50
III. CIZINCI NA TRHU PRÁCE	51
IV. PROGNÓZA VÝVOJE TRHU PRÁCE NA ROK 2013	52
V. REALIZACE APZ V ROCE 2012.....	55
V.1. Realizaci jednotlivých nástrojů APZ v roce 2012	55
V.2. Rekvalifikace a poradenství	61
V.2.1. Zvolená rekvalifikace	62
V.3. Projekty ESF	62
V.3.1. Rekvalifikace, poradenství a vzdělávání v rámci realizace projektů ESF	62
V.3.2. Projekty ESF OP LZZ RIP realizované ÚP ČR - KrP Příbram ve Stč. kraji.....	64
VI. STRATEGIE REALIZACE APZ PRO ROK 2013	68
VI.1. Opatření v rámci APZ pro rok 2013.....	68
VI.2. Doporučení pro na trh práce.....	69
VII. PŘÍLOHY	70
VII.1. Charakteristika okresů a ohrožených mikroregionů v kraji.....	70
VII.1.1. Vymezení ohrožených regionů okresů	72
VII.1.2. Mapa kraje - MN k 31. 12. 2012 rozčleněná na okresy kraje, MN v ČR.....	74
VII.2. Počet vytvořených pracovních míst a umístěných uchazečů dle nástrojů APZ.....	75
VII.3. Upřesnění popisu realizace jednotlivých nástrojů APZ.....	76
VII.3.1. Veřejně prospěšné práce.....	76
VII.3.2. Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele.....	77
VII.3.3. Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem.....	77
VII.3.4. SÚPM zřízená uchazečem o zaměstnání – SVČ.....	77
VII.3.5. Chráněná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem, příspěvek na provoz.....	78
VII.3.6. Veřejná služba.....	78
VII.3.7. Podpora zaměstnávání OZP (§ 78 ZoZ) jako vazba na nástroj APZ.....	80

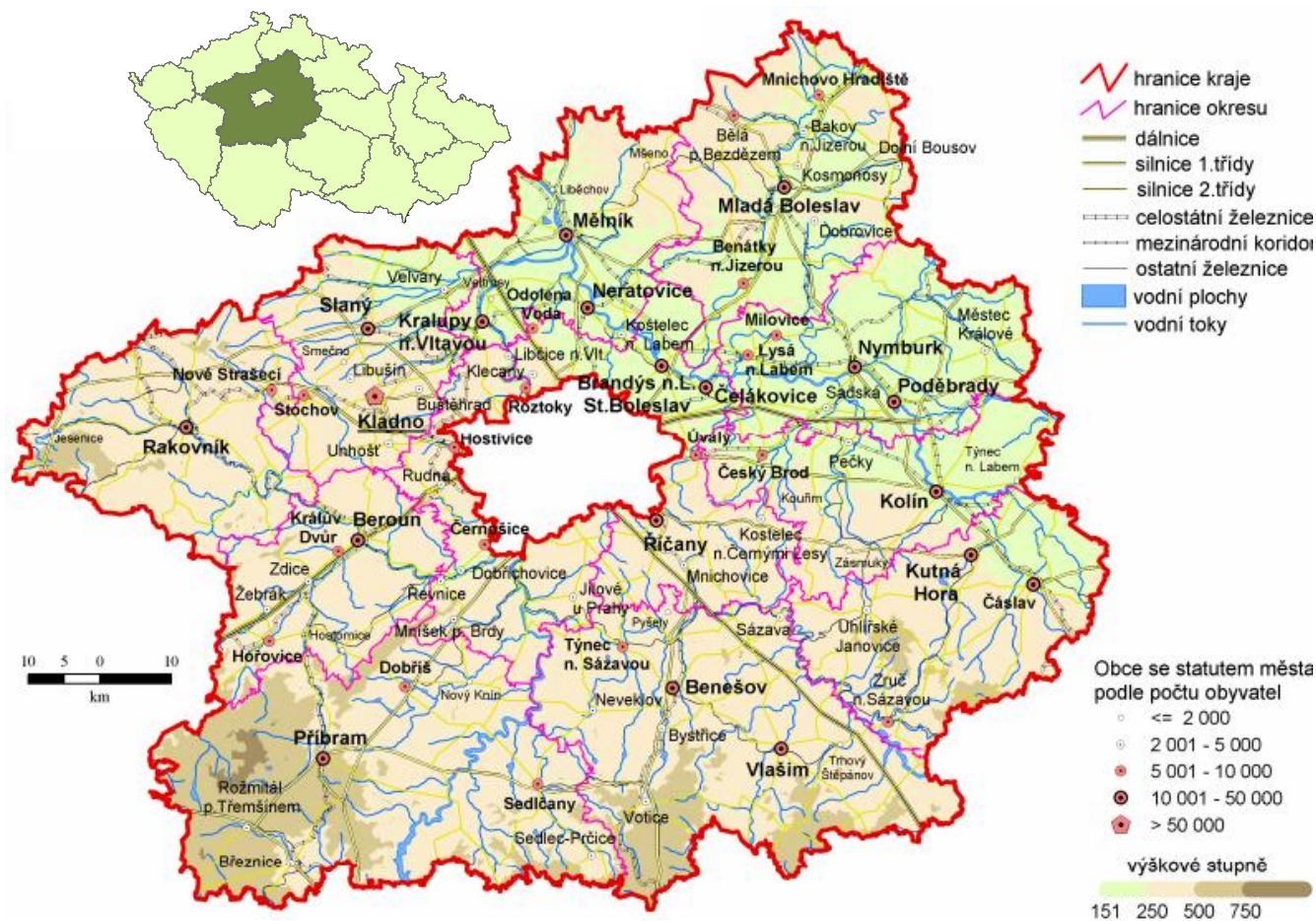
I. ZAMĚSTNANOST

I.1. Specifikace Středočeského kraje, základní informace

Středočeský kraj leží uprostřed Čech. Velikostí, počtem obcí i obyvatel patří mezi největší kraje České republiky. Jeho rozloha (11 015 km²) zabírá téměř 14% území ČR. V obou zmiňovaných ukazatelích se Středočeský kraj výrazně vyčleňuje ze souboru zbývajících 13 vyšších územně-správních celků (krajů). Územně náleží k Českému masivu, který je jednou z nejstarších částí evropské pevniny. Jeho reliéf je poměrně málo členitý. Sever a východ je rovinný, na jihu a jihozápadě převládají vrchoviny. Nejvyšším bodem území je vrchol brdských hřebenů Tok (864 m n. m.) v okrese Příbram, nejnižším bodem je řečiště Labe (153 m n. m.) v okrese Mělník.

Středočeský kraj sestává z 12 okresů, jsou to okresy Benešov, Beroun, Kladno, Kolín, Kutná Hora, Mělník, Mladá Boleslav, Nymburk, Praha-východ, Praha-západ, Příbram a Rakovník. Rozlohou je největší okres Příbram (15% rozlohy kraje), nejmenším okresem je pak Praha-západ (5% rozlohy kraje). V roce 2012 bylo na území kraje 1 145 obcí. Největší počet obcí je soustředěn v okrese Příbram (121 obcí) a nejmenší počet obcí má okres Mělník (69 obcí). Statut města je přidělen 81 obcím.

Geografická mapa Středočeského kraje



Ve Středočeském kraji žilo k 31.12.2012 celkem 1 288 945 obyvatel (636 311 mužů a 652 634 žen). Nejvíce lidnatým okresem Středočeského kraje je okres Kladno, ve kterém žije přes 159 tisíc obyvatel. V okresech Praha-východ, Mladá Boleslav, Praha-západ, Příbram a Mělník žije přes 100 tisíc obyvatel. Populačně nejmenším okres kraje je Rakovník s necelými 56 tisíci obyvateli. Hustota zalidnění je nejvyšší v okresech Kladno, Praha-západ a Praha-východ, kde dosáhla hodnoty přes 205 obyvatel na km². Všechny tyto okresy mají intenzivní sociálně-ekonomické vazby na Prahu a do jisté míry tvoří metropolitní zázemí hlavního města. Naopak nejnižší hustota zalidnění je v okresech Rakovník, Benešov a Příbram, kde hustota zalidnění nepřesahuje 70 obyvatel na km². Kraj je charakteristický vysokým zastoupením obcí s počtem obyvatel do dvou tisíc (1 052 obcí), ve kterých žije 42% obyvatel. Podíl městského obyvatelstva na celkovém počtu obyvatel kraje je nejnižší v celé České republice.

Poloha Středočeského kraje uprostřed Čech významně ovlivňuje jeho ekonomickou charakteristiku. Je to především jeho **úzká vazba s hlavním městem a hustá dopravní síť**, což činí polohu kraje mimořádně výhodnou. Naopak nevýhodou pro kraj je zřejmá nevyváženost vztahu Prahy (jako metropole celorepublikového významu) a středních Čech (jen jako periferie Prahy). Tato skutečnost, stejně jako absence krajského města jako správního centra limitují rozvoj kraje. Pražská středočeská aglomerace, do níž spadá téměř 38% obcí kraje s více než 46% obyvatel, tvoří zázemí hlavního města. Kraj je tak pro Prahu významným zdrojem pracovních sil, doplňuje pražský průmysl, zásobuje Prahu potravinami a v neposlední řadě poskytuje metropoli svůj rekreační potenciál.

Pro Středočeský kraj je **charakteristická rozvinutá zemědělská i průmyslová výroba**. Zemědělská výroba těží z vynikajících přírodních podmínek v severovýchodní části kraje, kraj vyniká hlavně rostlinnou výrobou, pěstováním pšenice, ječmene, cukrovky, v příměstských částech pěstováním ovoce, zeleniny a květin.

Stěžejními průmyslovými odvětvími jsou **strojírenství, chemie a potravinářství**. ŠKODA AUTO a.s. Mladá Boleslav se stala podnikem celostátního významu. V okrese Kolín pokračuje výroba malých aut v TCPA Czech, s.r.o. Kolín. Několika významnějšími podniky je zastoupeno i sklářství, keramika a polygrafie. Ústup zaznamenaly dříve tradiční obory těžba uhlí, ocelářství a kožedělný průmysl. Ve srovnání s odvětvovou strukturou zaměstnanosti v ČR je v kraji **nadprůměrně zastoupena průmyslová výroba a zemědělství**, naopak podíl stavebnictví a služeb na celkové zaměstnanosti je nižší, oblast služeb však vykazuje v posledních letech progresivní růst.

Na konci 3. čtvrtletí 2012 **průměrná měsíční hrubá měsíční mzda** v přepočtu na plně zaměstnané na území Středočeského kraje činila 24 247 Kč a vzrostla oproti stejnému období předchozího roku o 3,3 %. V 1. až 3. čtvrtletí 2012 měl Středočeský kraj průměrnou měsíční hrubou mzdu v přepočtu na plně zaměstnané o 161 Kč nižší než je průměr v ČR. Středočeský kraj má po Praze druhou nejvyšší průměrnou mzdu mezi kraji v ČR. Průměrná mzda v Praze byla v 1. až 3. čtvrtletí 2012 oproti mzdě v našem kraji o 7 414 Kč vyšší.

Registrovaná míra nezaměstnanosti Středočeského kraje je v rámci ČR dlouhodobě jednou z nejnižších. Ke konci roku 2012 Středočeský kraj zaujímal se 7,5 procenty registrované míry nezaměstnanosti třetí místo hned za Plzeňským kraje a Prahou. Na úrovni jednotlivých okresů existují výrazné rozdíly v registrované míře nezaměstnanosti a to především ovlivněné blízkostí Prahy.

K 31. 12. 2012 bylo na úřadech práce Středočeského kraje evidováno celkem 54 451 **uchazečů o zaměstnání**, z toho bylo 50,2% žen. Oproti stejnému období minulého roku vzrostl počet uchazečů o 7,6 procenta.

Počet osob s jediným – hlavním zaměstnáním ve Středočeském kraji dosáhl (podle výsledků Výběrového šetření pracovní síly - VŠPS) ve 3. čtvrtletí 2012 **627,9 tisíc**, z toho bylo 353,2 tisíc (56,3%) mužů. V porovnání se stejným obdobím minulého roku se celková zaměstnanost v kraji zvýšila o 2,4%. Souběžně se svým hlavním zaměstnáním pracovalo v druhém (dalším) zaměstnání 8,7 tisíc osob, z toho bylo 5,6 tisíc mužů a 3,1 tisíc žen, oproti stejnému období minulého roku došlo k poklesu počtu osob této kategorie o 3 700 osob, tj. o 29,8 %. Z počtu 34,5 tisíc osob (loni 27,6 tis. Osob) zaměstnaných na zkrácenou pracovní dobu bylo 75,6% žen (loni 76,4%).

I.2. Ekonomická, sociální a demografická situace

Obyvatelstvo, věková struktura obyvatelstva Středočeského kraje

V souvislosti se změnou demografického chování české populace dochází k pozvolnému stárnutí obyvatel ČR. Výjimku netvoří ani obyvatelstvo Středočeského kraje, které patří v podmínkách ČR k nejstarším v republice. Výhledově lze očekávat prohlubování disproporcí ve věkové struktuře ve prospěch obyvatel v důchodovém věku.

Tabulka 1 – Vývoj počtu trvale bydlících obyvatel¹⁾ ve Stč. kraji

	31.12.2011	31.12.2012
počet obyvatel celkem	1 279 345	1 288 945
z toho ženy	647 649	652 634
z toho věková kategorie: 0 – 14 let	196 707	199 300
15 – 64 let	881 823	895 024
Průměrný věk	40,1	40,0

1) Data poskytuje Český statistický úřad – údaje z demografické statistiky jsou za uplynulý rok k dispozici vždy v květnu následujícího roku. Skutečnost z konce předchozího roku je platná po celých následujících 12 měsících.

Pohyb obyvatelstva – migrace

Počet obyvatel trvale žijících ve Středočeském kraji k 31. 12. 2012 činil podle předběžných výsledků 1 288 945 obyvatel, což znamená oproti stavu na konci předchozího roku přírůstek 9 600 obyvatel. **Celkový přírůstek**, za první tři čtvrtletí roku 2012, stejně jako minulý rok, už nebyl způsoben výhradně migrací jako v předchozích letech, ale také **přirozenou měrou**, kdy takto v kraji přibylo 1 455 obyvatel. Kladné **migrační saldo** vykazují všechny okresy kraje. Nejvyšší pak okresy Praha-východ (+2 480 obyvatel), Praha-západ (+2 044 obyvatel), Beroun (+855 obyvatel) a Nymburk (+611 obyvatel). Migračně zdaleka nejatraktivnějšími okresy kraje se v průběhu roku 2012, staly okresy Praha-východ s přírůstkem 3 119 obyvatel a Praha-západ s 2 588 obyvateli. Průměrného migračního přírůstku 912 obyvatel zaznamenal v rámci kraje už jen okres Beroun. V průběhu roku 2012 nebyl v kraji zaznamenán migrační úbytek obyvatel.

I.3. Silné stránky kraje

- příznivá geografická poloha ve středu republiky a blízkost Prahy vytváří pro občany velké množství pracovních příležitostí,
- velká hustota dálnic, silnic i rychlostních komunikací,
- dobré spojení s Prahou, a to jak soukromou tak veřejnou dopravou z většiny míst kraje,
- existence rozvojových ploch pro podnikání
- existence několika silných firem celostátního významu, chemický a automobilový průmysl,
- dobré podmínky pro plno sortimentní rozvoj zemědělské výroby včetně zpracovatelského průmyslu,
- růst sektoru služeb,
- tradice průmyslové výroby, oborová různorodost,
- uplatnění kvalifikovaných pracovníků v hlavním městě na specializovaných pracovištích,
- dlouhodobě nižší nezaměstnanost ve vztahu k ČR a ostatním regionům,
- bohatý přírodní a kulturně – historický potenciál

I.4. Slabé stránky kraje

- rozdíly v rozložení ekonomických subjektů a výkonnosti ekonomiky
- nerovnoměrná rozvinutost regionu,
- špatný technický stav silnic,
- stále se zhoršující dopravní dosah občanů z menších a okrajových obcí do okresních center,
- neexistence správního centra regionu v jeho území,
- kraj patří mezi kraje s nejhorší vzdělanostní strukturou obyvatelstva (nízký podíl vysokoškolsky vzdělaných lidí a vysoký podíl obyvatel se základním vzděláním, popř. vyučených),
- nízká plynofikace obcí, ve srovnání s ČR vysoce podprůměrná,
- vysoký počet obcí bez veřejného vodovodu (cca 45%),
- přirozený úbytek obyvatelstva, odliv mladých do Prahy a jejího těsného zázemí,
- chybějící čistírny odpadních vod, špatný stav vodovodní a kanalizační sítě v řídce obydlených oblastech regionu,
- nízká daňová výtěžnost většiny okresů ve srovnání s ČR,
- nerovnoměrné rozmístění průmyslu v regionu,
- nízká efektivnost zemědělské výroby,
- nedořešené vlastnické vztahy k půdě,
- konkurence Prahy způsobuje odchod kvalifikované pracovní síly,
- nedostatek pracovních příležitostí v některých okresech,
- nedostatek bytů a zastaralý bytový fond,
- nedostatečná propagace programů moderního odpadového hospodářství.

I.5. Celková zaměstnanost v kraji

Podle výsledků výběrového šetření ČSÚ dosáhl v 3. čtvrtletí 2012 počet osob s **jediným - hlavním zaměstnáním** ve Středočeském kraji 627,9 tisíc, z toho bylo 353,2 tisíc (56,3%) mužů a 274,7 (43,7%) žen. V porovnání se stejným obdobím minulého roku celková zaměstnanost v kraji vzrostla o 2,4 procenta (+14,8 tis. osob).

Souběžně se svým hlavním zaměstnáním pracovalo v **druhém (dalším) zaměstnání** 8,7 tisíc osob, z toho bylo 5,6 tisíc mužů a 3,1 tisíc žen. Oproti stejnému období minulého roku došlo k poklesu počtu osob této kategorie o 3 700 osob, tj. o 29,8 %. Z počtu 34,5 tisíc osob (loni 27,6 tis. osob) zaměstnaných na zkrácenou pracovní dobu bylo 75,6% žen (loni 76,4%).

Míra ekonomické aktivity (podíl počtu zaměstnaných a nezaměstnaných k počtu všech osob patnáctiletých a starších v procentech) dosáhla za obě pohlaví 60,6 % (+0,9 procentního bodu), přičemž u mužů činila 68,9% a u žen 52,5%.

Tabulka 2 - Vývoj počtu zaměstnavatelů¹⁾

	stav k	
	30.9.2011	30.9.2012
Zaměstnavatelé se stavem nad 25 zaměstnanců	2 488	2 410
Zaměstnavatelé v drobném a středním podnikání (se stavem do 25 zaměstnanců)	28 481	28 099
Celkový počet zaměstnavatelů s alespoň jedním zaměstnancem	30 696	30 509
Celkový počet subjektů zapsaných v Rejstříku ekonomický subjektů ²⁾	315 323	322 855

1) Údaje Českého statistického úřadu (Statistický bulletin - Středočeský kraj za 1. až 3. čtvrtletí 2012)

2) Počet subjektů včetně 112 309 subjektů bez zaměstnanců a 180 017 subjektů s údajem u počtu zaměstnanců: „neuvedeno“.

Míra podnikatelské aktivity je ve Středočeském kraji relativně vysoká a dosahuje v rámci ČR nadprůměrných hodnot. Nejvyšší míra podnikatelské aktivity (*nejvíce ekonomických subjektů, tj. subjektů zapsaných v Registru ekonomických subjektů*) je v okresech Praha-východ (43 572 – nárůst o 4,6 %), Praha-západ (39 203 – nárůst o 4,8%), Kladno (35 289 – nárůst o 1,5%). Naopak, nízký počet ekonomických subjektů je charakteristický pro okresy Rakovník, Kutná Hora a Beroun. V případě středních Čech se zcela určitě projevuje skutečnost, že okresy Praha-východ a Praha-západ mají výrazně aktivní migrační bilanci s hlavním městem a určitá část pražských podnikatelů získává trvalé bydliště mimo Prahu v uvedených okresech.

K datu 30. 9. 2012 bylo ve Středočeském kraji ve statistickém Registru ekonomických subjektů, kde jsou evidována všechna vydaná identifikační čísla organizací, registrováno 322 855 subjektů. Za rok se jejich počet zvýšil o více jak 7 tisíc subjektů (+2,4%).

Z hlediska **právní formy** připadal největší počet na fyzické osoby **podnikající dle živnostenského oprávnění nezapsané v obchodním rejstříku** (236 488 subjektů). Ty spolu se **samostatně hospodařícími rolníky** (4 871 subjektů) a ostatními podnikateli (11 869 subjektů) činí téměř 80 % všech podnikatelských subjektů sídlících na území kraje.

Ve Středočeském kraji bylo na konci 3. čtvrtletí roku 2012 registrováno 28 385 **společností s ručením omezeným** (+990 subjektů), 1 472 **akciových společností** (+17 subjektů), 1 015 **obchodních družstev** (-14 subjektů) a 32 **státních podniků** (-3 subjekty).

Z hlediska **třídění podle odvětví převažující činnosti** se nejvíce podnikatelských subjektů zabývalo stejně jako v minulém roce podnikáním v oblasti obchodu a oprav spotřebního zboží.

Tabulka 3 – Počty živnostenských oprávnění ve Středočeském kraji (ŽO)¹⁾

Počet ke dni	31.12.2011	31.12.2012
ŽO - jen koncesované	17012	17188
ŽO - jen vázané	32057	33869
ŽO - jen řemeslné	110674	112649
ŽO - jen volné	213776	218601
ŽO pro fyzické osoby	323064	330633
ŽO pro právnické osoby	50455	51674
ŽO pro cizince	12469	12432
Podnikatelé - celkem	271100	275369
Podnikatelé - fyzické o.	242534	246165
Podnikatelé - právnické o.	28566	29204
Podnikatelé - cizinci	11123	10984
Počet obyvatel	1276550	1283000
ŽO na 1000 obyvatel	292,60	297,98
Podnikatelů na 1000 obyvatel	212,37	214,63
Počet ŽO na podnikatele	1,38	1,39
ŽO – celkem	373519	382307

1) Údaje ČSSZ České republiky v roce 2012

I.6. Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje a u zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb

BENEŠOV

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Danone a.s.
sídlo:	Praha
předmět činnosti (podrobněji):	Mlékárenská výroba, výroba mléčných produktů
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2010	254
v roce 2011	229
v roce 2012	219

země zahraničního partnera (pokud existuje)	Francie
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Společnost působí v oblasti mlékárenství. U části výroby se přešlo z nepřetržitého provozu na třísměnný.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Nemocnice Rudolfa a Stefanie, a.s.
sídlo:	Benešov
předmět činnosti (podrobněji):	Zdravotnické zařízení patřící pod Středočeský kraj
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2010	769
v roce 2011	804
v roce 2012	817
země zahraničního partnera (pokud existuje)	-
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Došlo k obsazení potřebných specializovaných lékařů a doplnění stavu sester. Tento stav by se měl stabilizovat.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	GRAMMER CZ, s.r.o.
sídlo:	Tachov
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba a prodej opěrek hlavy a dalšího vnitřního vybavení automobilů, stejně jako sedadlových systémů a jejich částí
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2010	521
v roce 2011	575
v roce 2012	539
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Německo
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Firma je významným a perspektivním zaměstnavatelem působícím v automobilovém průmyslu.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	KAVALIERGLASS, a.s.
sídlo:	Praha
předmět činnosti (podrobněji):	výroba a zpracování skla
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2010	836
v roce 2011	976
v roce 2012	1069
země zahraničního partnera (pokud existuje)	-
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Situace ve sklářství se stabilizovala a získáním nových zakázek došlo i ke zvýšení zaměstnanosti.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	RABBIT Trhový Štěpánov a.s.
sídlo:	Trhový Štěpánov

předmět činnosti (podrobněji):	Zemědělská výroba
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2010	592
v roce 2011	524
v roce 2012	526
země zahraničního partnera (pokud existuje)	-
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Zemědělská výroba, zpracování a distribuce vepřového, hovězího, drůbežího, králíčího masa a vajec.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Sellier & Bellot a.s.
sídlo:	Vlašim
předmět činnosti (podrobněji):	Vývoj, výroba a obchod se střelivem
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2010	1216
v roce 2011	1135
v roce 2012	1204
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Brazílie
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Základem produkce firmy je výroba munice. Získáním zakázek se stav zam. zvýšil.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	SITRONICS Telecom Solutions, Czech Republic a.s.
sídlo:	Praha
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba a vývoj elektronických a telekomunikačních zařízení
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2010	218
v roce 2011	201
v roce 2012	192
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Rusko
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Společnost se zabývá výrobou telekomunikačního zařízení a informačních systémů. Její vývoj je relativně stabilní.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Wrigley Confections ČR, kom. spol.
sídlo:	Poříčí nad Sázavou
předmět činnosti (podrobněji):	Cukrářská a cukrovinkářská výroba
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2010	352
v roce 2011	372
v roce 2012	365
země zahraničního partnera (pokud existuje)	USA
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Lze očekávat stabilní vývoj zaměstnanosti.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	TRW Autoelektronika, s.r.o.
sídlo:	Benešov
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba, instalace, opravy elektrických strojů a přístrojů, elektronických a

	telekomunikačních zařízení
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2010	508
v roce 2011	464
v roce 2012	502
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Německo
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Významný zaměstnavatel, který vyrábí pro automobilový průmysl. Situace stabilní, snížení o odchod do důchodu

BEROUN

plný a přesný název zaměstnavatele:	VALEO VÝMĚNÍKY TEPLA k.s
sídlo:	Žebrák
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba komponentů pro automobilový průmysl (klimatizační jednotky apod.)
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2009	562
v roce 2010	650
v roce 2011	670
v roce 2012	769
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Francie
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Ve firmě je značně rozšířené agenturní zaměstnávání, a to převážně občanů EU a cizinců ze třetích zemí. V letech 2008 a 2009 došlo k výraznému zhoršení situace v počtu zakázek a odbytu výrobků, snižující se výroba měla za následek takřka okamžitý odchod všech agenturních zaměstnanců a redukci víkendových směn pro zbývající pracovníky. K určitému oživení výroby došlo až v 2.pololetí roku 2009, kdy u zaměstnavatele částečně stouply nároky na počty zaměstnanců, stejná situace pokračovala i v průběhu roku 2010.V roce 2011 se situace s odbytem výrobků a počtem zakázek, jakož i se stavem zaměstnanců stabilizovala. Stejně tak v roce 2012 zůstává situace stabilizována.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Buzuluk Komárov, a.s.
sídlo:	Komárov u Hořovic
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba pístních kroužků a gumárenských strojů
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2009	549
v roce 2010	648
v roce 2011	750

v roce 2012	666
země zahraničního partnera (pokud existuje)	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	V roce 2011 zaznamenala firma, oproti předpokládanému plánu z roku 2010, vyšší poptávku po výrobcích z obou výrobních odvětví, tzn. jak po pístních kroužcích, tak po gumárenských strojích. Vyšší poptávka po výrobcích přinesla firmě vyšší tržby a tak došlo v 2. polovině roku 2011 k rozšíření výroby, což sebou přineslo vznik nových pracovních příležitostí. Firma tak rozšířila své řady o cca 100 nových zaměstnanců. V roce 2012 poptávka po výrobcích opět klesla, firma se potýká s problémy.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Saint-Gobain Sekurit ČR, spol. s r.o.
sídlo:	Hořovice
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba autoskel
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2009	462
v roce 2010	535
v roce 2011	577
v roce 2012	583
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Spolková republika Německo
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Výrobky firmy jsou určeny jak pro tuzemský, tak pro zahraniční trh a vzhledem k působení celosvětové hospodářské krize v automobilovém průmyslu nemohly její negativní dopady podnik minout. V průběhu roku 2009 tak došlo k určitému snížení počtu pracovníků a zaměstnavatel požádal ÚP o vydání rozhodnutí dle § 209 ZP o poskytování náhrady mzdy v nižší částce pro 450 zaměstnanců. V průběhu roku 2010 se situace postupně stabilizovala a výsledkem byl mírný nárůst počtu zaměstnanců. Totéž platilo i v roce 2011. V roce 2012 situace stabilizována.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Mubea, spol. s r.o.
sídlo:	Žebrák
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba komponentů pro automobilový průmysl
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2009	540
v roce 2010	647
v roce 2011	699

v roce 2012	692
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Spolková republika Německo
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Firma patří mezi jednoho z největších zaměstnavatelů v okrese Beroun a charakterem výroby je zcela zaměřená na automobilový průmysl. Situace ve firmě byla po většinu roku 2011 ve srovnání s posledními dvěma lety stabilizovaná, docházelo postupně k určitému nárůstu počtu pracovníků a firma dokonce zakoupila část areálu s výrobními prostory po zaniklé firmě Intos, spol. s r.o. v Žebráku. V roce 2012 situace neměnná.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Schwarz Müller Tschechien s.r.o.
sídlo:	Žebrák
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba a prodej návěsů, přívěsů a nástaveb pro nákladní automobily
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2009	90
v roce 2010	81
v roce 2011	90
v roce 2012	88
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Rakousko
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Situace ve firmě byla po většinu její působnosti na trhu práce stabilizovaná, a to jak z pohledu počtu a pohybu zaměstnanců, tak i z pohledu výroby a odbytu. Rok 2011 byl pro firmu úspěšný, 20% nárůst zakázek se promítl i do přibírání nových pracovních sil. Výhledově do roku 2012 firma počítá ještě s 5% nárůstem zakázek a s tím i přijímáním nových zaměstnanců. Firmě se podařilo v roce 2012 přibrat nové zaměstnance do dceřinné společnosti a výhledově do roku 2013 plánují fúzi se spřátelenou společností.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Muramoto Manufacturing Europe s.r.o.
sídlo:	Žebrák
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba krytů na plazmové obrazovky
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2009	304
v roce 2010	256
v roce 2011	212
v roce 2012	92
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Japonsko
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele	Od roku 2008 dochází ke stálému

včetně vývoje za sledované období	snížení počtu zaměstnanců z důvodu nedostatečného objemu zakázek. Z firmy postupně odcházejí všichni cizinci ze třetích zemí, pracujících zde na pozicích montážních dělníků. Situace ve firmě se v průběhu roku 2011 postupně stabilizuje. V roce 2012 došlo k odprodeji části firmy.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Jednota, spotřební družstvo v Hořovicích
sídlo:	Hořovice
předmět činnosti (podrobněji):	obchod
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2009	356
v roce 2010	356
v roce 2011	364
v roce 2012	366
země zahraničního partnera (pokud existuje)	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Družstvo se nachází ve stabilizované situaci, investuje do modernizace stávajících prodejen, což se jeví jako nutnost pokud chce udržet konkurenceschopnost vůči obchodním řetězcům. V roce 2011 se mu podařilo otevřít několik nových prodejen (především na západu Čech, ve středních Čechách dvě), čímž se celkový stav zaměstnanců na rozdíl od minulých let nepatrně zvýšil. V roce 2012 situace stabilizována.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	KOSTAL CR, spol. s r.o.
sídlo:	Černín
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba a montáž elektrických a elektromechanických součástí pro automobilový průmysl
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2009	1330
v roce 2010	1190
v roce 2011	1260
v roce 2012	1242
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Spolková republika Německo
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Největší výrobce v mikroregionu Zdice a v celém okrese. Jedná se o moderní podnik používající špičkové technologie, vysokou úroveň logistického zabezpečení. Nosný objem výroby tvoří podvolantové moduly pro celou řadu světových automobilových značek (Škoda,

	Wolkswagen, Seat, Audi, Fiat. apod.). Rok 2011 firma považuje za přelomový, vzláště kvůli investicím, které provedli v provozu do automatizovaných linek. I přesto, že používání automatických linek sebou nese snížení pracovních sil, firma výhledově počítá s mírným zvýšením počtu kmenových pracovníků. Z hlediska počtu zakázek hodnotí firma rok 2011 jako stabilní. Při nárazově zvýšených zakázkách využívá firma agenturní pracovníky z EU.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	GZ Digital Media, a.s.
sídlo:	Loděnice u Berouna
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba CD a DVD nosičů, audiokazet, gramofonových desek a obalů na audionosiče
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2009	698
v roce 2010	801
v roce 2011	1030
v roce 2012	1015
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Spojené státy americké
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Jedná se o stabilizovaný podnik, jak ostatně nasvědčuje zvyšující se počet pracovníků ve srovnání s předešlými roky. Problémy s odbytem výrobků se samozřejmě projevily po celý rok 2010, firmě se je však dařilo poměrně úspěšně řešit. Podnik stále intenzivně hledá nové zakázky jak na domácím, tak především na zahraničním trhu. Začátek roku 2011 byl pro firmu ve znamení úspěchu, rostly tržby i zakázky, v srpnu 2011 firma otevřela novou halu, tzv. Kompletační centrum. Počet pracovníků se zvýšil. V listopadu přišla nečekaná událost, výrobní halu zachvátil požár. Škody nebyly malé, ale firma tuto nemilou událost zvládla. Zaměstnanec propouštět nemusela. V roce 2012 firma postavila novou halu, situace je stabilizovaná.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Carrier Refrigeration Operation Czech republic s.r.o.
sídlo:	Beroun
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba mrazících a chladících zařízení do všech druhů obchodů

počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2009	914
v roce 2010	885
v roce 2011	851
v roce 2012	752
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Spojené státy americké
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Firma produkuje chladicí a mrazicí boxy, a to na šesti montážních linkách, v plánu celoročně zajištěného odbytu výrobků se první trhliny začaly objevovat na počátku druhého pololetí roku 2008 a vzniklé problémy se postupně prohlubovaly prakticky po celý rok 2009, 2010 a přetrvávaly i po celý rok 2011. Z důvodu odbytových potíží firma přijala celou řadu úsporných opatření (např. ukončení spolupráce se zahraničními pracovníky, zkrácení pracovního týdne), tím nejradikálnějším byl poměrně výrazný pokles kmenových pracovníků. Situace bohužel stejná jako v minulém roce.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Cembrit a.s.
sídlo:	Beroun
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba vláknocementové střešní krytiny
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2009	487
v roce 2010	265
v roce 2011	279
v roce 2012	272
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Dánsko
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Podnik je součástí dánské společnosti Dansk Eternit Holding. Společnost Cembrit stála u zrodu výroby střešních krytin a fasádních desek bez použití azbestu. Situace ve firmě byla po většinu roku 2010 poměrně nepříznivá, na klesajícím objemu zakázek na výrobky se samozřejmě silně podepsaly dopady hospodářské krize ve stavebnictví, výsledkem tohoto stavu je stále klesající počet pracovníků v průběhu posledních tří let. V roce 2011 se oproti minulým rokům situace poměrně stabilizovala. Situace i nadále stabilizována.

KLADNO

IČ	Název statistické jednotky	Sekce popis	31.12.2010	31.12.2011	31.12.2012
26128209	LEGO Production s.r.o.	Výroba hraček	1196	1264	1439
27256537	Oblastní nemocnice Kladno, a.s., nemocnice Středočeského kraje	Zdravotní a sociální péče	1161	1203	1235
25872940	Sochorová válcovna TŽ, a.s.	Výroba základních kovů, hutní zpracování a slévárenství a výroba kovových konstrukcí		722	720
49706454	F.X. MEILLER Slaný s.r.o.	Výroba dopravních prostředků a zařízení	572	606	666
00507814	L I N E T spol. s r.o.	Výroba počítačů, elektronických a optických přístrojů a zařízení	571	560	539
27661440	STROJÍRNY POLDI, a.s.	Výroba základních kovů, hutní zpracování a slévárenství a výroba kovových konstrukcí	531	542	501
00875295	Nemocnice Slaný	Zdravotní a sociální péče	443	415	428
27203395	nkt cables s.r.o.	Výroba elektrických zařízení	411	398	349
28511018	arvato services k.s.	Ostatní činnosti	336	389	336
00031755	Družstvo JEDNOTA KLADNO	Velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel	401	385	385
00234516	Statutární město Kladno	Veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení	400	372	355
25659707	BONTAZ CENTRE CZ, s.r.o.	Strojírenská výroba			399
25544551	La Lorraine, a.s.	Výroba pečiva	331	333	341
IČ	Název statistické jednotky	Sekce popis	31.12.2010	31.12.2011	31.12.2012
25649787	POLDI s.r.o.	Výroba základních kovů, hutní zpracování a slévárenství a výroba kovových konstrukcí	281	284	315
27229131	ČSAD MHD Kladno a.s.	Doprava a skladování	298	281	282
25085221	Městský podnik služeb Kladno, spol. s r.o.	Zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	277	280	273
26196620	Středočeské vodárny, a.s.	Zásobování vodou, činnosti související s odpadními vodami, odpady a sanacemi	247	278	282
46351141	ESA s.r.o.	Doprava a skladování	266	276	235
26735865	Alpiq Generation (CZ) s.r.o.	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla a klimatizovaného vzduchu	246	240	238

IČ	Název statistické jednotky	Sekce popis	31.12.2010	31.12.2011	31.12.2012
45146802	Energie - stavební a báňská a.s.	Stavebnictví	300	237	212
27617866	Connectronics s.r.o.	Výroba elektroniky		231	193
43774407	MCE Slaný, s.r.o.	Výroba základních kovů, hutní zpracování a slévárenství a výroba kovových konstrukcí	188	226	209
26185822	MITSUBISHI ELECTRIC AUTOMOTIVE CZECH s.r.o.	Výroba dopravních prostředků a zařízení	250	215	253
25149318	Keihin Thermal Technology Czech, s.r.o.	Výroba dopravních prostředků a zařízení	189	212	233
46356134	Meta Kladno a.s.	Výroba elektrických zařízení	192	203	218
26464276	Electric Powersteering Components Europe s.r.o.	Výroba elektrických zařízení	159	176	199
27371794	GARC Kladno s.r.o.	Zdravotní a sociální péče	163	173	
00234877	Město Slaný	Veřejná správa a obrana, povinné sociální zabezpečení	191	169	152
48362425	Dr.Oetker spol. s r.o.			165	165
43774326	Demag Cranes & Components, spol. s r.o.	Výroba strojů a zařízení jinde nezařazených	168	159	160
19010290	PHARMOS, a.s.	Velkoobchod a maloobchod, opravy a údržba motorových vozidel	156	157	152
26466686	Furukawa Electric Autoparts Central Europe, s.r.o.	Výroba elektrických zařízení	166	156	170
26448394	UMOE SCHAT-HARDING spol. s r.o.	Výroba strojů a zařízení jinde nezařazených	157	153	155
14799634	Colsys s.r.o.	Stavebnictví	157	152	161
IČ	Název statistické jednotky	Sekce popis	31.12.2010	31.12.2011	31.12.2012
27090833	DACHSER Czech Republic a.s.	Doprava a skladování	174	143	154
47539771	P-P Klinika Kladno, spol. s r.o.	Zdravotní a sociální péče	135	139	136
12254444	Martin Peroutka	Zpracování dřeva, výroba papíru a výrobků z nich, tisk a rozmnožování nahraných nosičů	136	138	116
68407700	ČVUT, Fakulta biomedicínského inženýrství	Vzdělávání		135	137
16977246	Střední odborná škola a Střední odborné učiliště, Kladno, Dubská	Vzdělávání	131	128	126

IČ	Název statistické jednotky	Sekce popis	31.12.2010	31.12.2011	31.12.2012
71234454	Domov Pod Lipami Smečno, poskytovatel sociálních služeb	Zdravotní a sociální péče	124	124	124
28228588	C-Mec Kladno s.r.o., dříve BMTech Cz Manufacturing s.r.o.	Strojírenství		121	
25130340	BRITEX - CZ, s.r.o.	Výroba nábytku, ostatní zpracovatelský průmysl a opravy a instalace strojů a zařízení	121	110	119
75030926	Zdravotnická záchranná služba StČ kraje	Zdravotní a sociální péče	165	108	119
49550942	První železářská společnost Kladno, s.r.o.	Výroba základních kovů, hutní zpracování a slévárenství a výroba kovových konstrukcí	92	99	109

KOLÍN

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	TOYOTA PEUGEOT CITROËN AUTOMOBILE CZECH S.R.O.
sídlo:	NA HRADBÁCH Č.P. 126, KOLÍN I, 280 02 KOLÍN 2
předmět činnosti (podrobněji):	VÝROBA AUTOMOBILŮ
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2010	3141
v roce 2011	3100
v roce 2012	2505
země zahraničního partnera (pokud existuje)	JAPONSKO
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	FIRMA REAGOVALA NA ODBYTOVÉ POTÍŽE PROGRAMEM DOBROVOLNÝCH ODCHODŮ, DOTOVANÝM NAD RÁMEC ZÁKONNÝCH PODMÍNEK. ZAMĚSTNÁVÁNÍ ZAHRA NIČNÍCH SIL A AGENTURNÍCH PRACOVNÍKŮ JE TĚMĚŘ NULO VÉ, PROPOUŠTĚNÍ SE DOTKLO KMENOVÝCH LETITÝCH ZAMĚSTNANCŮ. PLÁN VÝROBY JE NA R.2013 O 1/5 NIŽŠÍ NEŽ NA R.2012. NÁBOR NOVÝCH SIL SOUVISÍ S OČEKÁVANÝM NOVÝM MODELEM VOZU, KTERÝ BY MĚL PŘIJÍT NA TRH V R.2014.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	LEAR CORPORATION CZECH REPUBLIC S.R.O.
sídlo:	TOVÁRNÍ Č.P. 735/10 VYŠKOV-PŘEDMĚSTÍ 682 01 VYŠKOV 1
předmět činnosti (podrobněji):	VÝROBA AUTOSEDAČEK
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2010	160
v roce 2011	120
v roce 2012	100
země zahraničního partnera (pokud existuje)	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	PROPOUŠTĚNÍ KMENOVÝCH ZAMĚSTNANCŮ Z DŮVODU OMEZENÍ VÝROBY V TPCA. TATO FIRMA NENAŠLA NÁHRADNÍ PROGRAM VÝROBY, JAKO JINÍ SUBDODAVATELÉ.

KUTNÁ HORA

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	ČKD Kutná Hora, a.s.
předmět činnosti (podrobněji):	Slévárenská a strojírenská výroba.
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2010	469
rok 2011	537
v roce 2012	655
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	V roce 2010 problémy s platební neschopností – insolvence. V roce 2012 probíhala restrukturalizace a stabilizace firmy.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	UNIKOM, a.s.
sídlo:	Hrnčířská 193, 284 01 Kutná Hora
předmět činnosti (podrobněji):	Zemědělská výroba, sklad ovoce, agroslužby, uhelné sklady, servis a prodej motorových vozidel
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2010	520
rok 2011	520
v roce 2012	406
země zahraničního partnera:	---
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Stabilizovaná společnost.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	ASMO Czech s.r.o
sídlo:	Modrá 1080, 285 22 Zruč nad Sázavou
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba elektromotorů do osobních vozidel.
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2010	286
rok 2011	256
v roce 2012	220
země zahraničního partnera:	Japonsko – 100 %
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	V roce 2012 nadále trval pokles zakázek – zejména vlivem zemětřesení a záplav v Japonsku. Předpoklad stabilizace výroby v souvislosti s novými projekty
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	PHILIP MORRIS ČR a.s.
sídlo:	Vítězná 1, 284 03 Kutná Hora
předmět činnosti (podrobněji):	Zpracování tabáku a výroba tabákových výrobků.
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2010	775
rok 2011	730
v roce 2012	792
země zahraničního partnera:	Holandsko – 77,6 %
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Stabilizovaná společnost na trhu. Mimo okres zaměstnává 300 zam..

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	GOLDBECK Prefabeton s.r.o.
sídlo:	Chrudimská 42, 285 71 Vrdy
předmět činnosti (podrobněji):	Stavebnictví, výroba cementového zboží a umělého kamene.
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2010	362
rok 2011	365
v roce 2012	392
země zahraničního partnera:	SRN – 90 %
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	90 % podíl zahraničního kapitálu. Pohyb zaměstnanců
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Foxconn Technology CZ s.r.o.
sídlo:	Karlov 245, 284 01 Kutná Hora
předmět činnosti (podrobněji):	Montáž výpočetní techniky
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2010	904
rok 2011	973
Rok 2012	937
země zahraničního partnera:	Tchajvan
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Velký pohyb zaměstnanců v souvislosti s náběhy a ukončováním různých druhů projektů.

MĚLNÍK

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Vibracoustic CZ, s.r.o.
sídlo:	Nad Jatkami č.p. 3562, Mělník 276 01
předmět činnosti (podrobněji):	Zpracování gumárenských směsí, galvanizérství, smaltérství.
počet zaměstnanců v okrese:	Mělník
v roce 2010	196
v roce 2011	230
v roce 2012	235
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Spolková republika Německo
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Firma je nyní na trhu práce stabilizována. Firmu nečekají v brzké době žádné změny.

MLADÁ BOLESLAV

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	JOHNSON CONTROLS AUTOMOBILOVÉ SOUČÁSTKY, k.s.
sídlo:	Česká Lípa, Dubická 1800
předmět činnosti (podrobněji):	výroba automobilových sedacích systémů
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2011	497
v roce 2012	362
země zahraničního partnera (pokud existuje)	USA

komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Zabývají se výrobou sedaček pro automobilový průmysl. Mají u nás v okrese dva provozy, jeden přímo v areálu firmy Škoda Auto a.s. a jeden v Bezděčíně. Nyní mají stabilizovaný tým zaměstnanců, plánují v letošním roce přijímat asi 20 nových zaměstnanců.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Behr Czech s.r.o.
sídlo:	Víta Nejedlého 1471, Mnichovo Hradiště
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba a prodej klimat. zařízení, topení a systému chlazení motorů pro motorová vozidla
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2011	920
v roce 2012	1200
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Spolková republika Německo
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Zabývají se výrobou chladičů. V nejbližší době nepředpokládají snižování ani nábor většího počtu zaměstnanců. Další vývoj bude závislý od poptávky jednotlivých odběratelů. Mají stabilizovaný tým zaměstnanců, 10% z celkového počtu tvoří agenturní zaměstnanci.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Faurecia Exhaust Systems s.r.o.
sídlo:	Horka 34, 294 01 Bakov nad Jizerou
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba výfukových systémů pro automobilový průmysl
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2011	546
v roce 2012	630
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Francouzská republika
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Zabývají se výrobou výfuků, v nejbližší době nepředpokládají snižování ani nábor většího počtu zaměstnanců. Další vývoj bude závislý od poptávky jednotlivých odběratelů. Mají stabilizovaný tým zaměstnanců. V letošním roce budou zřizovat novou provozovnu, ale dojde pouze k přesunu zaměstnanců.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	ŠKODA AUTO a.s.
sídlo:	Tř. Václava Klementa 869, Mladá Boleslav
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba automobilů
počet zaměstnanců v okrese:	

v roce 2011	19000
v roce 2012	20000
země zahraničního partnera (pokud existuje)	SRN
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Zabývají se výrobou automobilů, v nejbližší době nepředpokládají snižování ani nábor většího počtu zaměstnanců. Mají vlastní učiliště, jejímž absolventům zajišťují zaměstnání přednostně. Plánují přesuny zaměstnanců na nově vzniklé provozy, které budou souviset s náběhem výroby nového typu automobilu. V dělnických profesích tvoří agenturní zaměstnanci značný počet z celkového počtu pracovníků. Povolení pro cizince ze třetích zemí průběžně požadují pouze pro cizince na vysokoškolské pozice.

NYMBURK

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Fresenius HemoCare CZ s.r.o., koncern
sídlo:	Hořátev
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba lékařských nástrojů a potřeb
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2010	365
v roce 2011	400
v roce 2012	398
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Spolková republika Německo
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	JEDNOTA, spotřební družstvo v Nymburce
sídlo:	Nymburk
předmět činnosti (podrobněji):	Obchodní činnost
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2010	452
v roce 2011	486
v roce 2012	482
země zahraničního partnera (pokud existuje)	
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Lázně Poděbrady a.s.
sídlo:	Poděbrady
předmět činnosti (podrobněji):	Poskytování zdravotní péče
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2010	340
v roce 2011	332
v roce 2012	314
země zahraničního partnera (pokud existuje)	
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	LINDE + WIEMANN CZ, s.r.o.
sídlo:	Lysá nad Labem
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba nástrojů a náradí, dílů a

	příslušenství pro motorová vozidla
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2010	414
v roce 2011	451
v roce 2012	481
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Spolková republika Německo
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Parker-Hannifin s.r.o.
sídlo:	Sadská
předmět činnosti (podrobněji):	Zpracování gumárenských směsí, výroba pryžových výrobků
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2010	405
v roce 2011	485
v roce 2012	399
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Spolková republika Německo
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Poděbradka, a.s.
sídlo:	Poděbrady
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba nealkoholických nápojů
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2010	292
v roce 2011	274
v roce 2012	268
země zahraničního partnera (pokud existuje)	

PRAHA VÝCHOD

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Continental Automotive Czech Republic s.r.o.
sídlo:	Brandýs nad Labem - Stará Boleslav
předmět činnosti:	elektronické přístroje pro vozidla různých značek
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2011	1 759
v roce 2012	1 793
země zahraničního partnera	Spolková republika Německo
komentář: stručná charakteristika včetně vývoje za sledované období	největší zaměstnavatel v okrese, poprvé od roku 2008 mírný nárůst počtu zaměstnanců
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	TRW-Carr s.r.o.
sídlo:	Hlavenec
předmět činnosti:	výroba bezpečnostních pásů do vozidel
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2011	1 108
v roce 2012	1 071
země zahraničního partnera	USA

komentář: stručná charakteristika včetně vývoje za sledované období	významný zaměstnavatel s dlouhodobě stagnujícím počtem zaměstnanců, ve sledovaném období mírný pokles
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	AERO Vodochody a.s.
sídlo:	Odolena voda
předmět činnosti:	výroba letadel, leteckých motorů a kosmických lodí
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2011	1 316
v roce 2012	1 410
země zahraničního partnera	
komentář: stručná charakteristika včetně vývoje za sledované období	významný zaměstnavatel v rámci ČR s vlastním vzdělávacím zařízením, díky novým zakázkám zvyšování stavu zaměstnanců
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	HOPI s.r.o.
sídlo:	Jažlovice
předmět činnosti:	logistika a skladování zboží
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2011	1 069
v roce 2012	1 299
země zahraničního partnera	Spolková republika Německo
komentář: stručná charakteristika včetně vývoje za sledované období	nejvýznamnější zaměstnavatel na poli logistiky a skladování zboží v okrese, zvýšení počtu zaměstnanců vlivem nových zakázek

PRAHA ZÁPAD

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	O.K. Trans Praha spol. s r.o.
sídlo:	Hlavní 182, Chýně, 253 01 Hostivice
předmět činnosti (podrobněji):	Mezinárodní a vnitrostátní silniční motorová doprava a opravy motorových vozidel.
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2010	382
v roce 2011	434
v roce 2012	456
země zahraničního partnera (pokud existuje)	-
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Nejvýznamnější zaměstnavatel na poli dopravy k okrese.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	OFFICE DEPOT s.r.o.
sídlo:	Floriánova 2461, 253 01 Hostivice
předmět činnosti (podrobněji):	Prodej kancelářských potřeb (nábytek, papír, kancelářská technika, tisky)
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2010	384
v roce 2011	397
v roce 2012	405

země zahraničního partnera (pokud existuje)	Nizozemské království
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	PERI, spol. s r.o.
sídlo:	Průmyslová 392 ,252 42 Jesenice
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba, prodej a pronajem systémů bednění a pracovních lávek. Tunelové i mostní bednicí systémy a fasádní lešení.
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2010	165
v roce 2011	155
v roce 2012	158
země zahraničního partnera (pokud existuje)	-
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Stabilní zázemí, nedochází k výkyvům
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	POHL cz, a.s
sídlo:	Nádražní 25, 252 63 Roztoky u Prahy
předmět činnosti (podrobněji):	komplexní dodávky pozemních, inženýrských, vodohospodářských a podzemních staveb a rekonstrukce stávajících objektů
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2010	235
v roce 2011	228
v roce 2012	235
země zahraničního partnera (pokud existuje)	-
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	nejvýznamnější zaměstnavatel v oblasti stavebnictví v okrese. Stabilní zázemí, nedochází k výkyvům
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Lahůdky Cajthaml
sídlo:	Jeremiášova 870/24, Stodůlky, 155 00 Praha 515
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba potravinářských, pekařských a cukrárenských výrobků a polotovarů.
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2010	120
v roce 2011	109
v roce 2012	110
země zahraničního partnera (pokud existuje)	-
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Provozovna Chýně a Rudná. Velký pohyb zaměstnanců. Pravidelně přijímá naše uchazeče.

PŘÍBRAM

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	KOSTAL Kontakt Systeme
sídlo:	Čenkov
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba rozvaděčů a spínačů do aut
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2010	356
v roce 2011	372
v roce 2012	388
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Německo
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	V roce 2010 byl stabilní počet zaměstnanců, (v předešlých letech kolem 500) snížen z důvodu poklesu poptávky na trhu práce v důsledku hospodářské světové krize. V posledních třech letech již bez větších výkyvů.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	RAVAK a.s..
sídlo:	Příbram
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba sprchových koutů a van
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2010	421
v roce 2011	431
v roce 2012	439
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	V roce 2009 se snížil počet zaměstnanců z cca 510 z důvodu poklesu poptávky na trhu práce na současné stavy uvedené v tabulce. V posledních třech letech jsou stavy zaměstnanců bez větších změn.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Doosan Bobcat Manufacturing s.r.o.
sídlo:	Dobříš
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba stavebních strojů
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2010	333
v roce 2011	369
v roce 2012	470
Země zahraničního partnera	Jihokorejská republika
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Firma patří mezi 7 největších světových výrobců stavebních strojů. V roce 2009 a 2010 musela firma vzhledem k poklesu poptávky snížit počet zaměstnanců. V současné době se situace na trhu práce již zlepšila a registrujeme také nárůst počtu zaměstnanců.

RAKOVNÍK

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Heineken Česká republika, a.s.
sídlo:	Krušovice
předmět činnosti:	pivovarnictví a sladovnictví
počet zaměstnanců v okrese:	
stav k 31.12.2010	202
stav k 31.12.2011	196
stav k 31.12.2012	255

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Valeo autoklimatizace k.s.
sídlo:	Rakovník
předmět činnosti:	výroba dílů a příslušenství pro automobilový průmysl
počet zaměstnanců v okrese:	
stav k 31.12.2010	861
stav k 31.12.2011	859
stav k 31.12.2012	848
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Procter & Gamble – Rakona, s.r.o.
sídlo:	Rakovník
předmět činnosti:	výroba pracích prostředků a kosmetiky
počet zaměstnanců v okrese:	
stav k 31.12.2010	644
stav k 31.12.2011	651
stav k 31.12.2012	602
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Lasselsberger, s.r.o.
sídlo:	Plzeň
předmět činnosti:	výroba keram. obkladů a dlažeb
počet zaměstnanců v okrese:	
stav k 31.12.2010	317
stav k 31.12.2011	306
stav k 31.12.2012	364
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	ANEXIA s.r.o.
sídlo:	Rakovník
předmět činnosti:	silniční motorová doprava nákladní a osobní
počet zaměstnanců v okrese:	
stav k 31.12.2010	375
stav k 31.12.2011	386
stav k 31.12.2012	394
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Eberspächer spol. s r.o.
sídlo:	Rakovník
předmět činnosti:	výroba automobilových doplňků
počet zaměstnanců v okrese:	
stav k 31.12.2010	319
stav k 31.12.2011	454
stav k 31.12.2012	495
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	PRIVAMED Healthia s.r.o.
sídlo:	Plzeň
předmět činnosti:	poskytování zdravotní péče
počet zaměstnanců v okrese:	
stav k 31.12.2010	488
stav k 31.12.2011	480
stav k 31.12.2012	500
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Český Inter Control CZ k.s.
sídlo:	Rakovník
předmět činnosti:	výroba el. strojů a přístrojů
počet zaměstnanců v okrese:	
stav k 31.12.2010	160

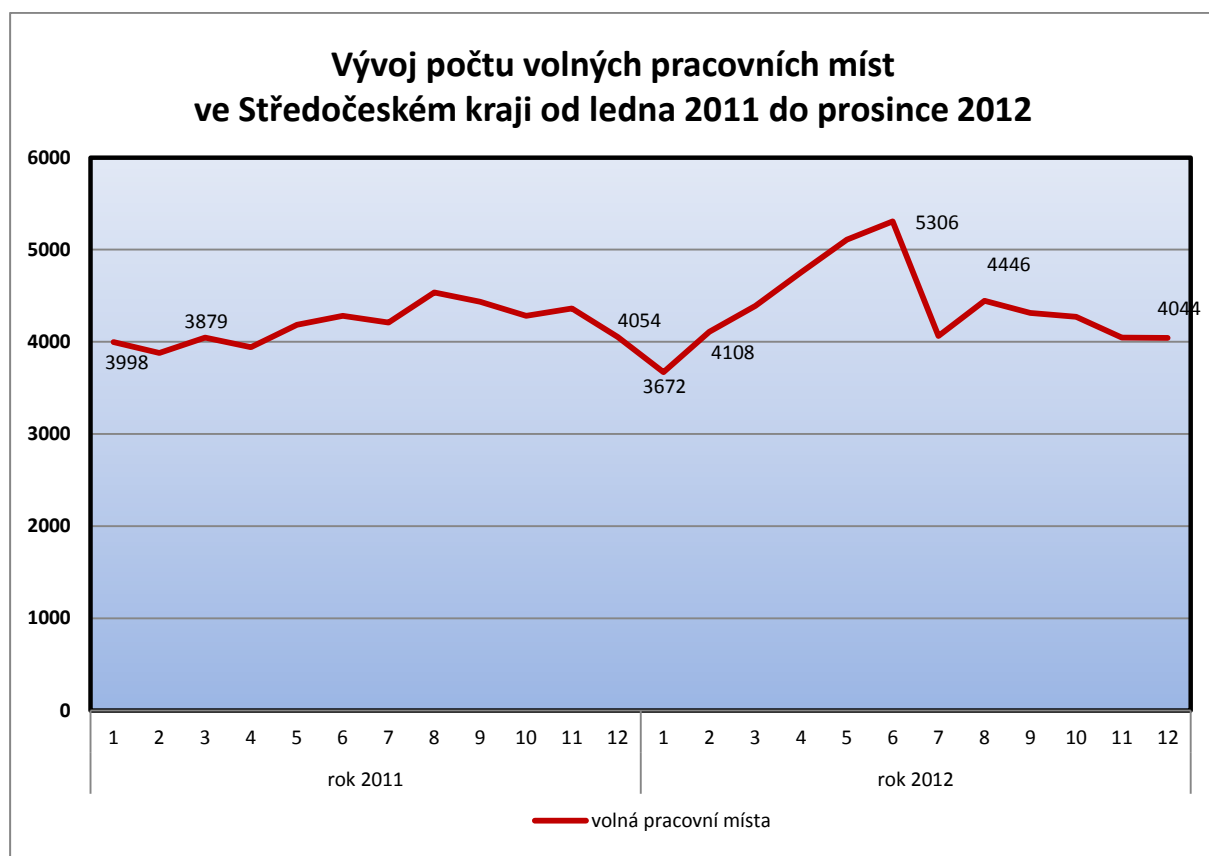
stav k 31.12.2011	178
stav k 31.12.2012	166
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	České lupkové závody, a.s.
sídlo:	Nové Strašecí
předmět činnosti:	hornická činnost
počet zaměstnanců v okrese:	
stav k 31.12.2010	212
stav k 31.12.2011	211
stav k 31.12.2012	206
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	PERMON s.r.o.
sídlo:	Roztoky
předmět činnosti:	výroba pneumatického a hydraulického nářadí
počet zaměstnanců v okrese:	
stav k 31.12.2010	124
stav k 31.12.2011	130
stav k 31.12.2012	121

I.7. Struktura a charakteristika poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle

I.7.1. Struktura volných pracovních míst

Počet volných pracovních míst nabízených úřady práce Středočeského kraje ke konci roku 2012 v porovnání se stejným obdobím minulého roku klesl o 10 míst na 4 044.

Nabídka volných pracovních míst v roce 2012 s počtem 5 306 kulminovala v červnu. Naopak nejméně nabízených volných pracovních míst bylo v měsíci leden 2012, kdy úřady práce Středočeského kraje evidovaly 3 672 volných pracovních míst.



Proti loňskému stavu celkový počet volných pracovních míst nabízených úřady práce Středočeského kraje k 31. 12. 2012 poklesl ze 4 054 (31.12.2011) na 4 044 volných pracovních míst, tj. o 10 míst (0,2%). Nabídka volných pracovních míst pro občany se zdravotním postižením poklesla o 45 volných míst a koncem roku jejich počet činil 195 volných pracovních míst (-18,8%). Rovněž ke konci roku došlo k úbytku počtu nabízených volných míst u kategorie uchazečů absolventů škol a mladistvých, kdy počet volných míst vhodných pro tuto specifickou kategorii uchazečů poklesl oproti konci minulého období o 28,8%, a jejich počet tak činil 459 volných míst.

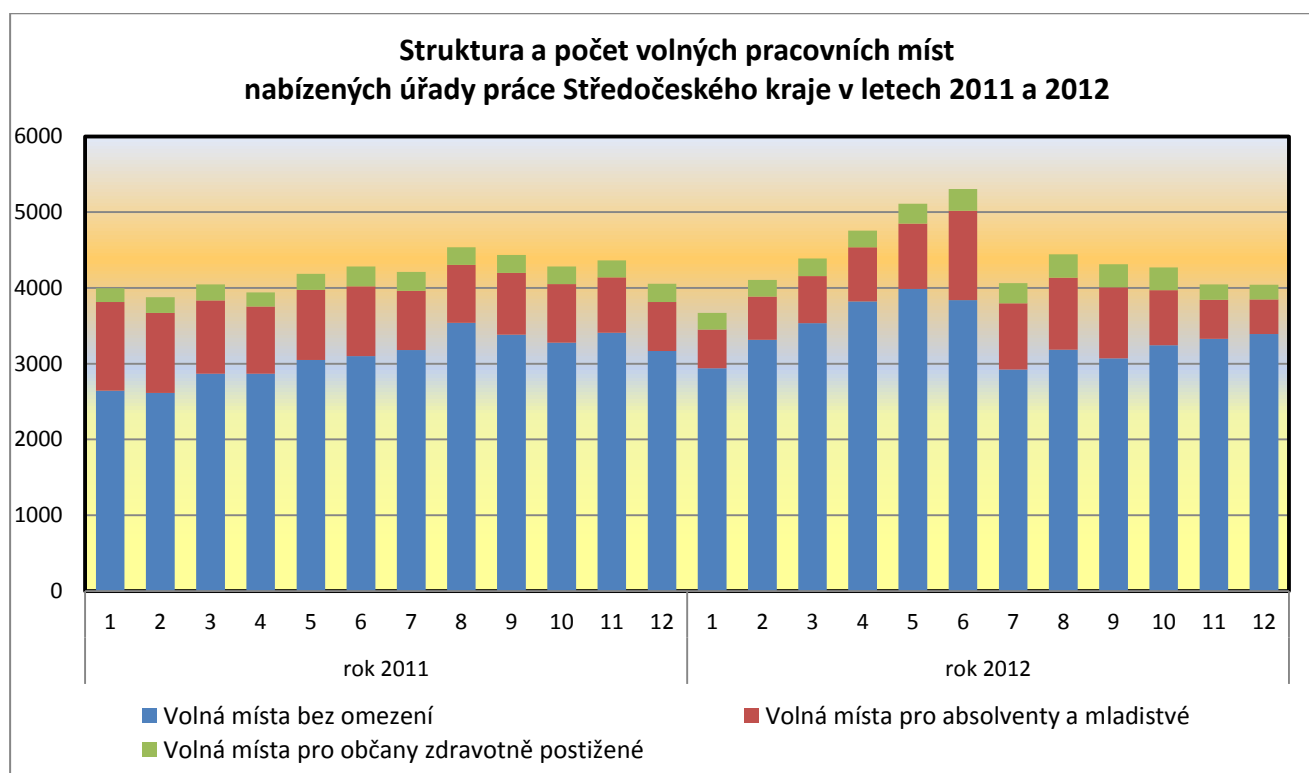
Tabulka 4 – Struktura volných pracovních míst¹⁾

Volná místa	31.12.2011	31.12.2012	nárůst/úbytek v %
celkem	4 054	4 044	-0,2
v tom			
- pro absolventy a mladistvé	645	459	-28,8
- pro osoby se ZP	240	195	-18,8

1) Údaje ze čtvrtletní statistiky MPSV

Tabulka 5 – struktura volných pracovních míst 2011/2012 celkově

Volná místa Středočeský kraj – 2011/2012												
období – měsíc	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
volná pracovní místa 2012	3672	4108	4390	4755	5110	5306	4065	4446	4314	4273	4045	4044
volná pracovní místa 2011	3998	3879	4047	3942	4187	4284	4211	4537	4437	4284	4363	4054
- z toho pro absolventy a mladistvé 2012	511	571	621	711	861	1182	873	949	939	726	514	459
- z toho pro absolventy a mladistvé 2011	1171	1056	969	886	929	919	781	767	813	772	730	645
- z toho pro občany se ZP 2012	221	223	233	219	262	285	269	312	305	301	202	195
- z toho pro občany se ZP 2011	184	209	211	188	210	264	250	231	240	234	225	240

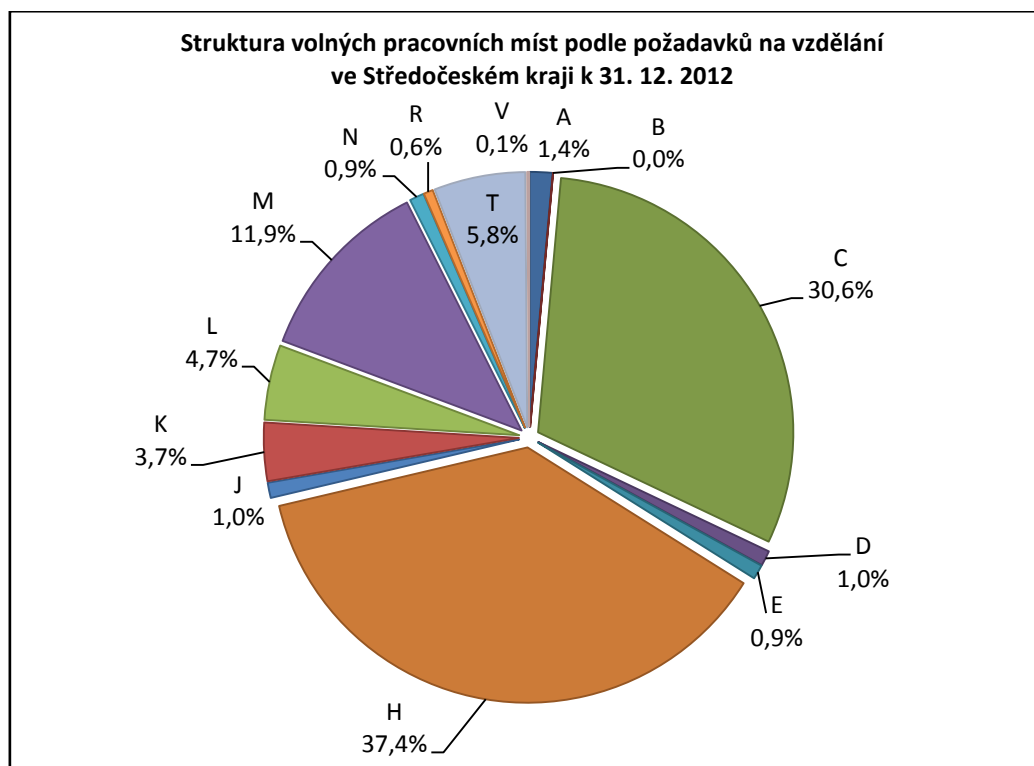


I.7.2. Volná pracovní místa podle požadavků na vzdělání uchazečů

Tabulka 6 – Počet hlášených volných pracovních míst podle požadavků na vzdělání¹⁾

ISCED 97	31.12.2011			31.12.2012		
	uchazeči	volná místa	uchaz./ 1 místo	uchazeči	volná místa	uchaz./ 1 místo
bez vzdělání	116	362	0,3	109	58	1,9
neúplné zákl. Vzdělání	196	2	98,0	186	0	-
základní vzdělání	13 270	1 068	12,4	14 505	1 238	11,7
Nižší střední vzdělání	32	47	0,7	81	39	2,1
Nižší střední odborné vzdělání	1 168	18	64,9	735	37	19,9
střední odborné vzdělání s výuč. Listem	19 633	1 456	13,5	21 739	1 512	14,4
stř. nebo stř. odb. bez mat. i výuč. Listu	429	33	13,0	349	39	8,9
ÚSV	1 478	121	12,2	1 233	149	8,3
ÚSO s vyučením i maturitou	2 487	224	11,1	1 893	192	9,9
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	8 670	419	20,7	10 077	480	21,0
vyšší odborné vzdělání	430	33	13,0	538	37	14,5
bakalářské vzdělání	538	19	28,3	631	24	26,3
vysokoškolské vzdělání	2 086	251	8,3	2 296	234	9,8
doktorské vzdělání	61	1	61,0	79	5	15,8
Celkem	50 594	4 054	12,5	54 451	4 044	13,5

1) Údaje ze čtvrtletní statistiky MPSV



LEGENDA

A	bez vzdělání	K	ÚSV
B	neúplné základní vzdělání	L	ÚSO s vyučením i maturitou
C	základní vzdělání	M	ÚSO s maturitou (bez vyučení)
D	nižší střední vzdělání	N	vyšší odborné vzdělání
E	nižší střední odborné vzdělání	R	bakalářské vzdělání
H	střední odborné vzdělání s vyučovacím listem	T	vysokoškolské vzdělání
J	střední nebo střední odborné bez maturitního listu	V	doktorské vzdělání

I.7.3. Volná pracovní místa podle Klasifikace zaměstnání (KZAM)

V průběhu roku 2012 došlo k výraznému snížení podílu na celkovém počtu volných pracovních míst u pracovníků ve třídě 8 KZAM – Obsluha strojů a zařízení, a to o téměř 27,4 procentního bodu. S počtem 517 nabízených volných pracovních míst, činil jejich podíl na všech nabízených volných místech 12,8%. V uplynulém roce se nejžádanější třídou KZAM s počtem 815 volných pracovních míst stala třída 5 KZAM - Provozní pracovníci ve službách a obchodě. Nejvýraznější nárůst nabídky volných pracovních míst jsme zaznamenali u třídy 5 KZAM – Provozní pracovníci ve službách a obchodě (+103,8%), kdy zaměstnavatelé nabízeli 815 volných pracovních míst. Úbytek poptávky po pracovní síle jsme v uplynulém roce zaznamenali ve třídách 4,6,7,8, a 9 (viz tabulka 6a). Obdobně jako v roce 2011 jsou pro ženy v nabídce volná pracovní místa především v profesích prodavačka, servírka a švadlena. Stále ovšem platí, že zájem uchazečů o tyto profese je minimální a to především z finančních důvodů. V průběhu roku 2012, stejně jako v předchozím období, se úřadům práce nedařilo dlouhodobě obsazovat některá volná pracovní místa. Důvodem byla především struktura nabízených volných pracovních míst, která je odlišná od skladby uchazečů a jejich profesního zaměření.

Obtížně se tak především obsazují volná pracovní místa např. u nekvalifikovaných prací ve stavebnictví a zemědělství. Tato místa jsou pak obsazována cizinci, převážně občany Polské, Rumunské a Slovenské republiky.

Tabulka 6a - Počet hlášených volných míst podle KZAM

KZAM	31.12.2011	31.12.2012	Nárůst / úbytek v%
Celkový počet volných míst	4 054	4044	-0,2
z toho			
tř. 1 KZAM	82	82	0,0
tř. 2 KZAM	370	384	3,8
tř. 3 KZAM	514	652	26,8
tř. 4 KZAM	214	147	-31,3
tř. 5 KZAM	400	815	103,8
tř. 6 KZAM	43	26	-39,5
tř. 7 KZAM	990	791	-20,1
tř. 8 KZAM	712	517	-27,4
tř. 9 KZAM	729	599	-17,8
tř. 0 KZAM	0	2	0,0
tř. neuvedena	0	29	0,0

LEGENDA

tř. 1 – Zákonodárci, vedoucí a řídicí pracovníci

tř. 2 – Vědečtí a odborní duševní pracovníci

tř. 3 – Techničtí, zdravotničtí, pedagogičtí pracovníci
a pracovníci v příbuzných oborech

tř. 4 – Nižší administrativní pracovníci (úředníci)

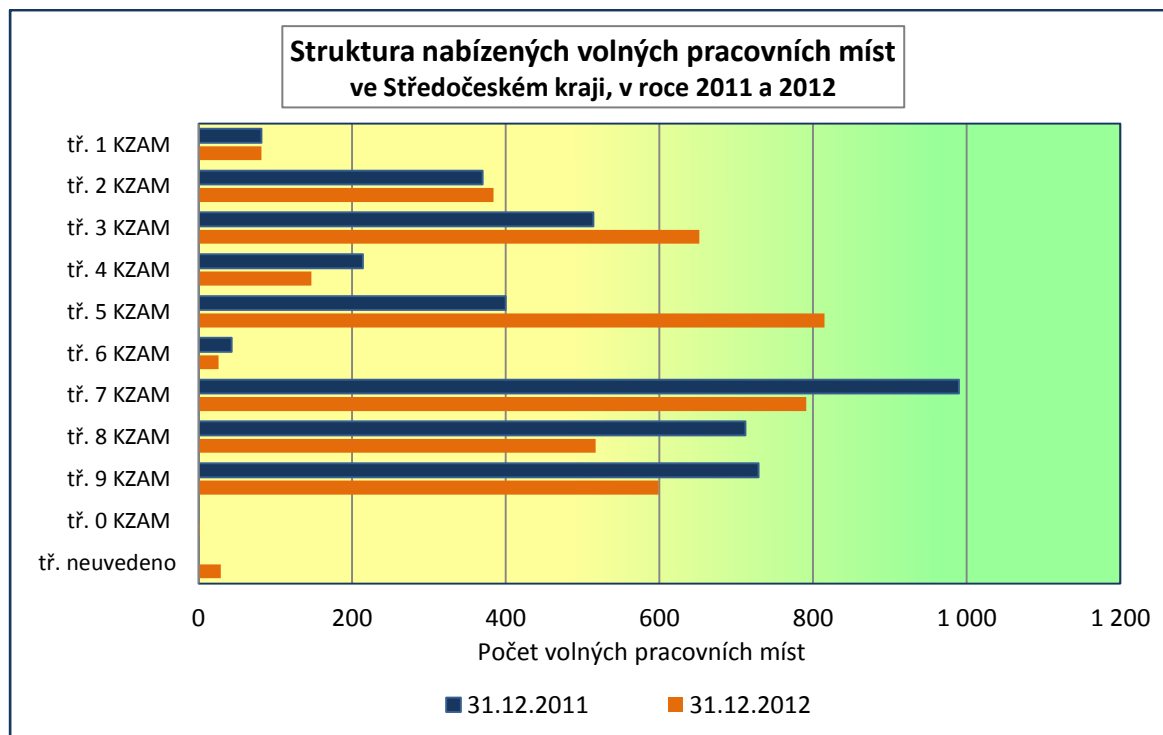
tř. 5 – Provozní pracovníci ve službách a obchodě

tř. 6 – Kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví
a v příbuzných oborechtř. 7 – Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci,
zpracovatelé, opraváři

tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení

tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

tř. 0 – Příslušníci armády



II. NEZAMĚŠTNANOST

II.1. Vývoj nezaměstnanosti

Registrovaná míra nezaměstnanosti ve Středočeském kraji je dlouhodobě jedna z nejnižších v republice. Uvnitř kraje však existují výrazné rozdíly v nezaměstnanosti, které jsou ovlivněné blízkostí Prahy. K 31. 12. 2012 činila **registrovaná míra nezaměstnanosti** ve Středočeském kraji 7,5% (v prosinci 2011 to bylo 7,1%). K jejímu meziročnímu zvýšení došlo ve všech okresech Středočeského kraje.

Počet uchazečů o zaměstnání evidovaných na úřadech práce Středočeského kraje k 31. 12. 2012 se **zvýšil** oproti stejnému období předchozího roku o 7,6% a činil **54 451 uchazečů** (+3857 uchazečů), z toho bylo 50,2% žen (loni 50,6%).

Tabulka 7 – Vývoj nezaměstnanosti¹⁾

Nezaměstnaní, VPM a MN	stav k			
	celkem		ženy	
	31.12.2011	31.12.2012	31.12.2011	31.12.2012
evidovaní uchazeči o zaměstnání celkem	50 594	54 451	25 606	27 333
z toho dosažitelní	49 558	53 605	25 059	26 890
volná pracovní místa	4 054	4 044	-	-
uchazeči připadající na 1 VPM	12,5	13,5	-	-
uchazeči pobírající podporu v nezaměstnanosti	14 059	11 961	6 906	6 056
míra nezaměstnanosti (v%)	7,1	7,5	8,5	8,8

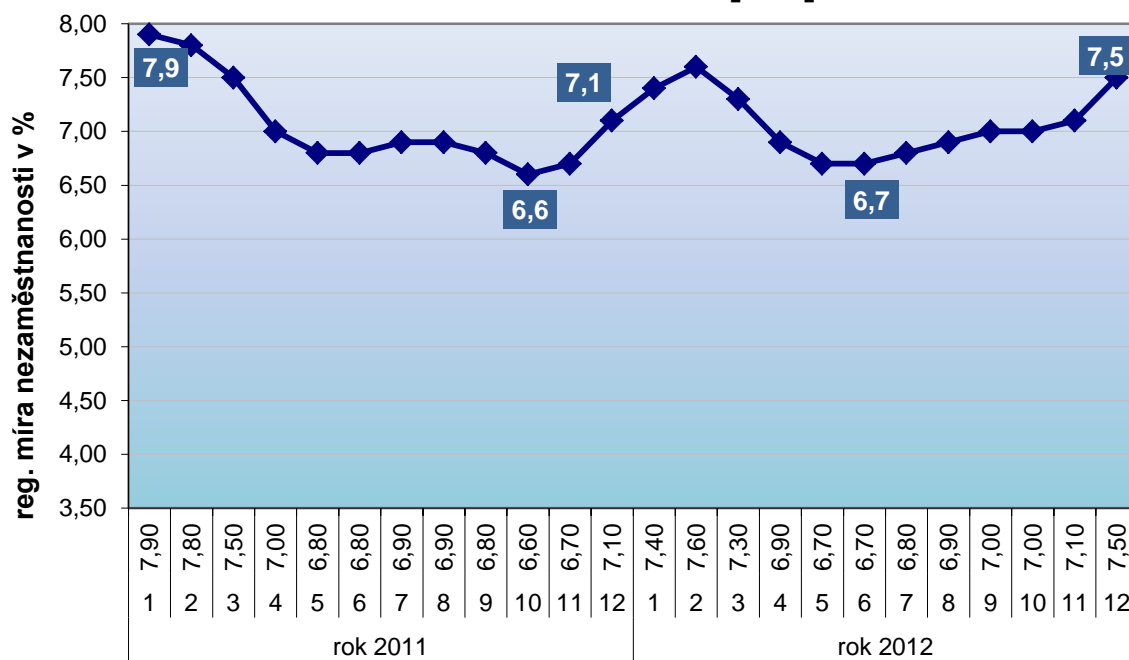
¹⁾Udaje z měsíční statistiky

Z celkového počtu neumístěných uchazečů o práci se **podíl žen** snížil o 0,4 procentního bodu. Podíl počtu zdravotně postižených občanů v evidenci ÚP na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání se meziročně zvýšil o 0,2 procentního bodu. Jejich počet se k 31. 12. 2012 zvýšil o 11 osob na 5 978. **Neumístěných absolventů a mladistvých**, kteří vstupovali na trh práce a hledali své první zaměstnání prostřednictvím úřadů práce, bylo ke konci roku **evidováno 3 426 osob**, což bylo o 211 více než ke konci roku 2011, a jejich podíl na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání činil 6,3% (-0,1 procentního bodu).

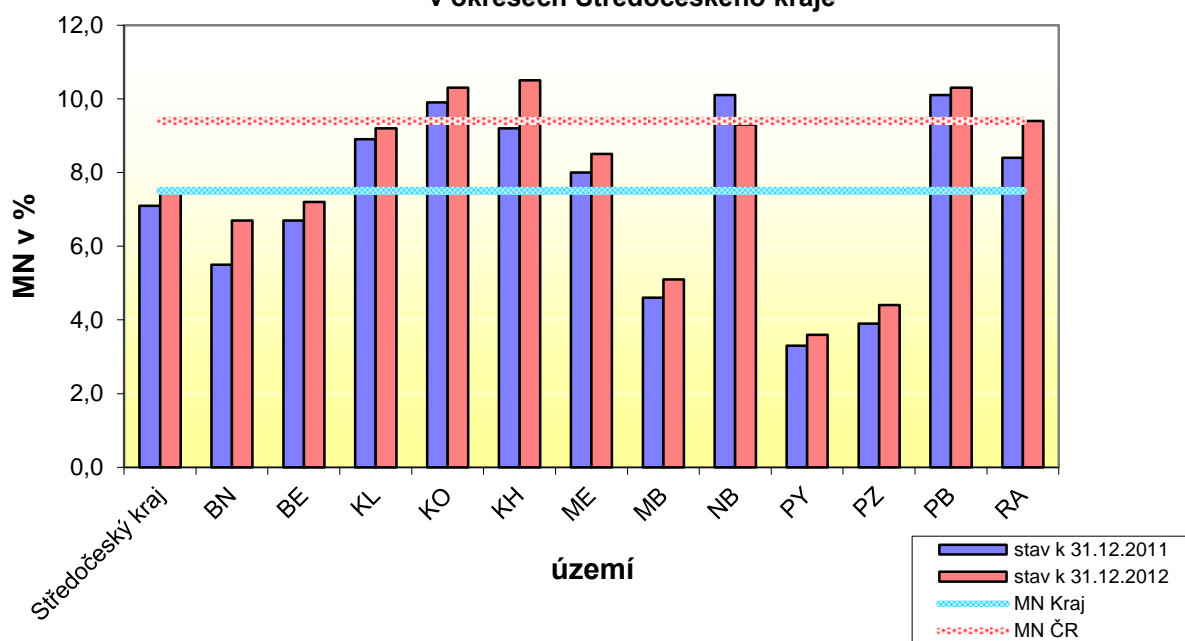
Osoby pobírající **hmotné zabezpečení** ke konci roku 2012 tvořily 22,0% z celkového počtu neumístěných uchazečů o zaměstnání, jejich počet se oproti konci roku 2011 snížil o **2 098 osob na 11 961 osob** (-14,9%) a má zatím klesající tendenci (v roce 2010, byl počet 19 578 osob).

Vývoj nezaměstnanosti ve středních Čechách je velice podobný vývoji nezaměstnanosti v celé České republice. Situaci na trhu práce ve všech okresech Středočeského kraje v průběhu roku 2012 bylo možno z hlediska vývoje míry nezaměstnanosti považovat za stabilizovanou, avšak k 31.12.2012 a k 31.1.2013 došlo k rapidnímu až neočekávanému růstu všech ukazatelů registrované nezaměstnanosti a k 31.1.2013 došlo k rekordní nezaměstnanosti od vzniku ČR. Z pohledu celorepublikové úrovně je míra nezaměstnanosti ve Středočeském kraji dlouhodobě jedna z nejnižších. Po celý rok 2012 se Středočeský kraj umísťoval na třetím místě mezi kraji ČR, hned za Prahou a Plzní.

Vývoj nezaměstnanosti ve Středočeském kraji v roce 2011 a 2012 [v %]



Vývoj nezaměstnanosti k 31.12.2012 v % v okresech Středočeského kraje



Během roku 2012 se na úřadech práce Středočeského kraje nově zaevidovalo celkem 63 048 občanů, tedy o 8283 občanů méně než v roce 2011, což odpovídá úbytku oproti roku 2011 o 11,6%. Evidenci ve stejném období ukončilo celkem 59 191 uchazečů, tedy o 16 262 osob méně než v roce 2011, což odpovídá úbytku oproti roku 2011 o 21,6%.

V průběhu roku 2012 úřady práce Středočeského kraje umístily, včetně míst v rámci aktivní politiky zaměstnanosti celkem 36 637 osob (úbytek o 13 393 osob). Průběh křivky nově evidovaných uchazečů se v roce 2012 podobal předchozím letům, kdy byly jejich nejvyšší počty zaznamenány v lednu (8 240 osob), resp. V září (6 605 osob). Během roku 2012 se tak počty nově evidovaných uchazečů pohybovaly v rozmezí od 3 505 osob v červnu až po 8 240 osob v lednu, to je o 1 532 nově evidovaných osob více než v prosinci roku 2011 (měsíční nárůst prosinec 2011/leden 2012 o 22,8%).

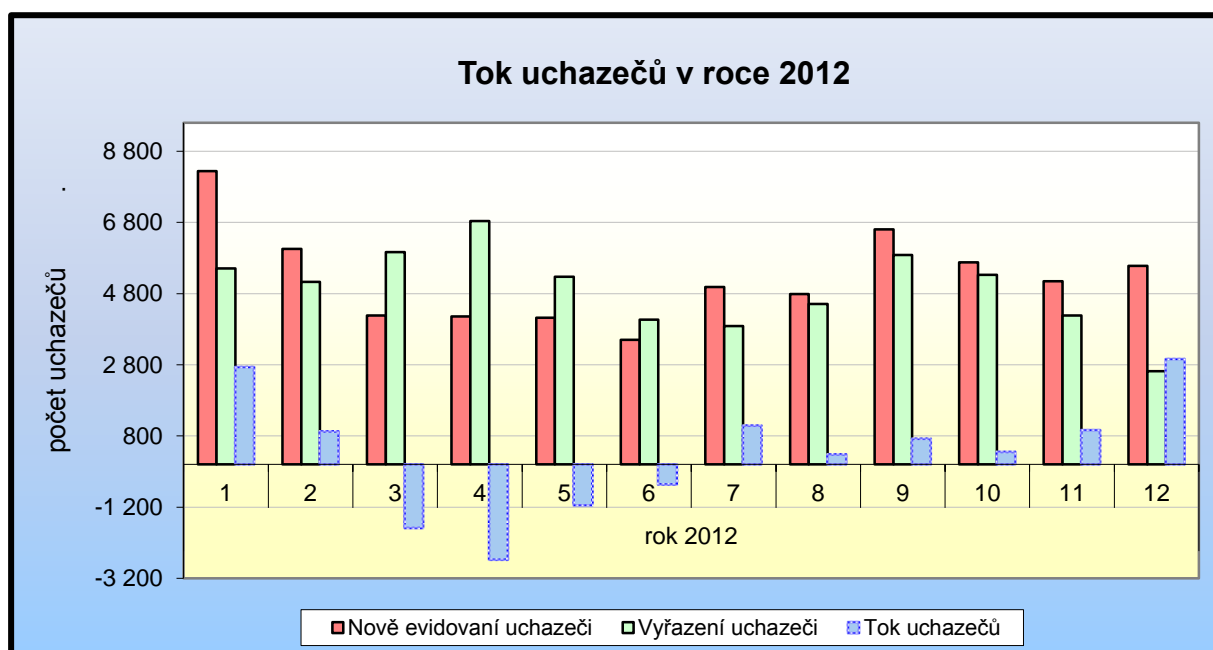
Tabulka 8 – Tok nezaměstnanosti¹⁾

	celkem			ženy		
	nově evidovaní	vyřazení	umístění	nově evidované	vyřazené	umístěné
za rok 2011	71 331	75 453	50 030	34 337	35 566	23 752
za rok 2012	63 048	59 191	36 637	30 934	27 079	17 285
Meziroční index (v%) rok 2011 = 100 %	88,4	78,4	73,2	90,1	76,1	72,8

1) Údaje z měsíční statistiky

Tabulka 8a – Tok uchazečů o zaměstnání v kraji v průběhu roku 2012

	měsíce roku 2012											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Nově evid. uchazeči	8 240	6 059	4 182	4 155	4 125	3 505	4 983	4 789	6 605	5 681	5 148	5 576
Vyřazení uchazeči	5 505	5 131	5 967	6 837	5 276	4 070	3 889	4 505	5 887	5 325	4 182	2 617
Tok uchazečů	2 735	928	-1 785	-2 682	-1 151	-565	1 094	284	718	356	966	2 959

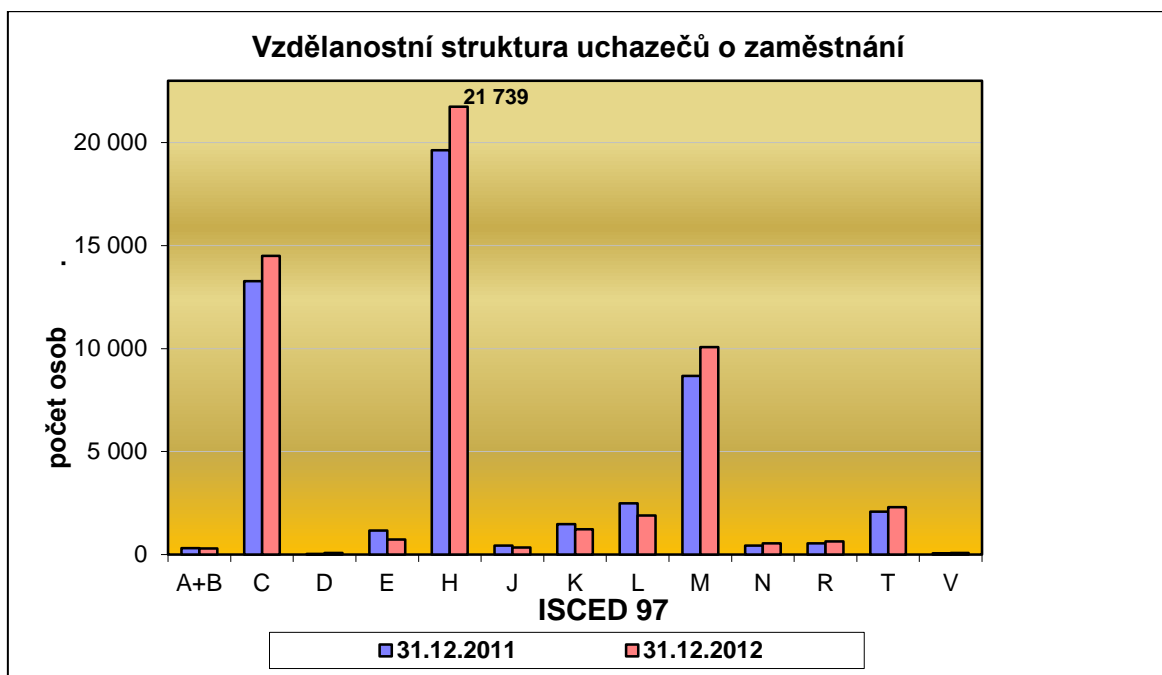


Ve vzdělanostní struktuře uchazečů o zaměstnání v roce 2012 převažují ve Středočeském kraji kategorie uchazečů se středním odborným vzděláním s výučním listem (21 739 uchazečů tj.: 39,92% všech uchazečů o zaměstnání), kategorie se základní vzděláním, kterých bylo k 31.12.2012 v evidenci úřadů práce 14 505 (26,64% všech uchazečů o zaměstnání) a kategorie uchazečů se vzděláním ÚSO s maturitou (bez vyučení), kterých bylo ke konci roku 10 077 (18,51% všech uchazečů o zaměstnání).

Tabulka 9 - Vzdělanostní struktura uchazečů o zaměstnání (ISCED 97) ¹⁾

stupeň vzdělání	stav k							
	celkem				Ženy			
	31.12.2011		31.12.2012		31.12.2011		31.12.2012	
	abs.	v%	abs.	v%	abs.	v%	abs.	v%
bez vzdělání a neúplné základní	312	0,62	295	0,54	142	0,55	135	0,49
základní vzdělání	13 270	26,23	14 505	26,64	7 026	27,44	7 462	27,30
nižší střední vzdělání	32	0,06	81	0,15	24	0,09	60	0,22
nižší střední odborné	1 168	2,31	735	1,35	487	1,90	371	1,36
střední odborné s výuč. listem	19 633	38,80	21 739	39,92	8 420	32,88	9 157	33,50
Stř. nebo stř. odb. bez mat. i výuč. listu	429	0,85	349	0,64	355	1,39	261	0,95
ÚSV	1 478	2,92	1 233	2,26	954	3,73	821	3,00
ÚSO s vyučením i maturitou	2 487	4,92	1 893	3,48	1 205	4,71	922	3,37
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	8 670	17,14	10 077	18,51	5 337	20,84	6 183	22,62
vyšší odborné vzdělání	430	0,85	538	0,99	289	1,13	368	1,35
Bakalářské vzdělání	538	1,06	631	1,16	320	1,25	384	1,40
vysokoškolské	2 086	4,12	2 296	4,22	1 018	3,98	1 176	4,30
doktorské	61	0,12	79	0,15	29	0,11	33	0,12
Celkem	50 594		54 451		25 606		27 333	

1) Údaje ze čtvrtletní statistiky



LEGENDA

A+B	bez vzdělání + neúplné zákl. Vzdělání	K	ÚSV
C	základní vzdělání	L	ÚSO s vyučením i maturitou
D	nižší střední vzdělání	M	ÚSO s maturitou (bez vyučení)
E	nižší střední odborné vzdělání	N	vyšší odborné vzdělání
H	střední odborné vzdělání s výuč.listem	R	bakalářské vzdělání
J	stř.nebo stř.odb. bez mat.i výuč.listu	T	vysokoškolské vzdělání
		V	doktorské vzdělání

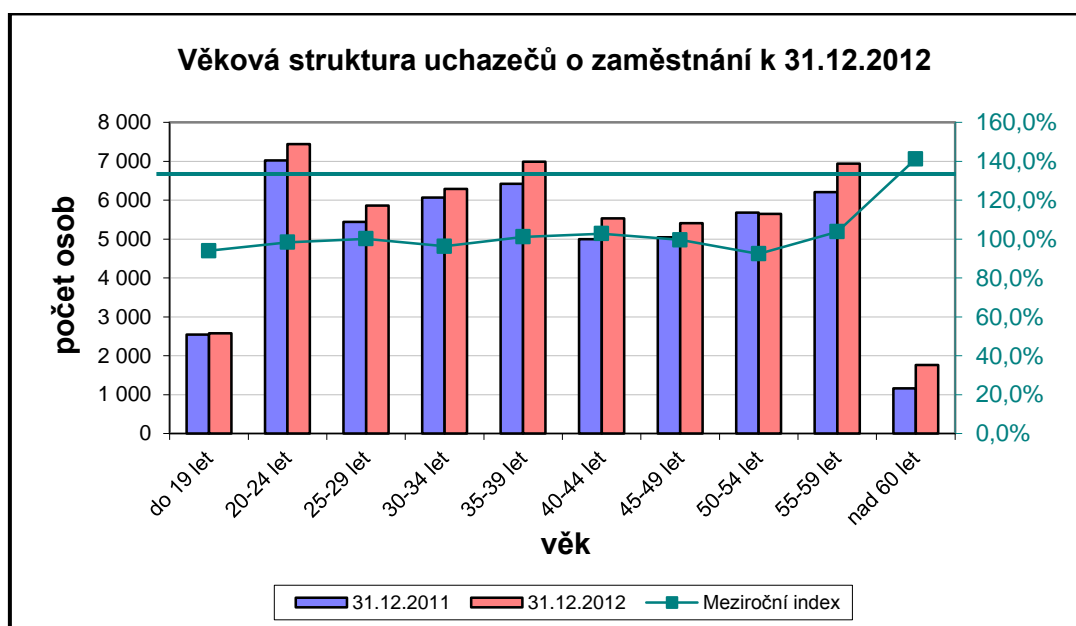
Podle věkové struktury je nejvíce uchazečů o zaměstnání evidováno ve věkovém rozmezí 20 až 24 let (7 440 uchazečů - 13,7%), 35 až 39 let (6 989 uchazečů - 12,8%) a 55 až 59 let (6 938 uchazečů - 12,7% z celkového počtu uchazečů). Ve většině věkových kategorií došlo k nárůstu počtu evidovaných uchazečů. Podíl evidovaných občanů se zvýšil u kategorií 25 až 29 let, 35 až 39 let, 55 až 59 let a nad 60 let. Nejvyšší nárůst pak byl zaznamenán u kategorie uchazečů o zaměstnání ve věku 35 až 39 let (+0,94 procentního bodu) a uchazečů ve věku do 40 až 44 let (+0,4 procentního bodu).

Oproti tomu, největší úbytek podílu evidovaných uchazečů byl, zaznamenán u uchazečů ve věkové kategorii 50 až 54 let, kdy podíl uchazečů z této věkové skupiny na celkovém počtu uchazečů se meziročně snížil o 0,85 procentního bodu.

Tabulka 10 - Věková struktura uchazečů o zaměstnání¹⁾

věk	stav k								Meziroční index (v%) sl.4/sl.2 (sl.1=100 %)
	Celkem				ženy				
	1.12.2011		31.12.2012		31.12.2011		31.12.2012		
	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	
	abs.	v%	abs.	v%	abs.	v%	abs.	v%	
do 19 let	2 546	5,0	2 576	4,7	1 171	4,6	1 188	4,3	94,0%
20-24 let	7 026	13,9	7 440	13,7	3 129	12,2	3 272	12,0	98,4%
25-29 let	5 441	10,8	5 865	10,8	2 595	10,1	2 793	10,2	100,2%
30-34 let	6 069	12,0	6 291	11,6	3 300	12,9	3 347	12,2	96,3%
35-39 let	6 419	12,7	6 989	12,8	3 836	15,0	4 128	15,1	101,2%
40-44 let	4 998	9,9	5 532	10,2	2 855	11,1	3 140	11,5	102,8%
45-49 let	5 049	10,0	5 410	9,9	2 793	10,9	2 907	10,6	99,6%
50-54 let	5 679	11,2	5 650	10,4	3 088	12,1	3 036	11,1	92,4%
55-59 let	6 209	12,3	6 938	12,7	2 689	10,5	3 322	12,2	103,8%
nad 60 let	1 158	2,3	1 760	3,2	150	0,6	200	0,7	141,2%
celkem	50 594		54 451		25 606		27 333		

1) Údaje ze čtvrtletní statistiky



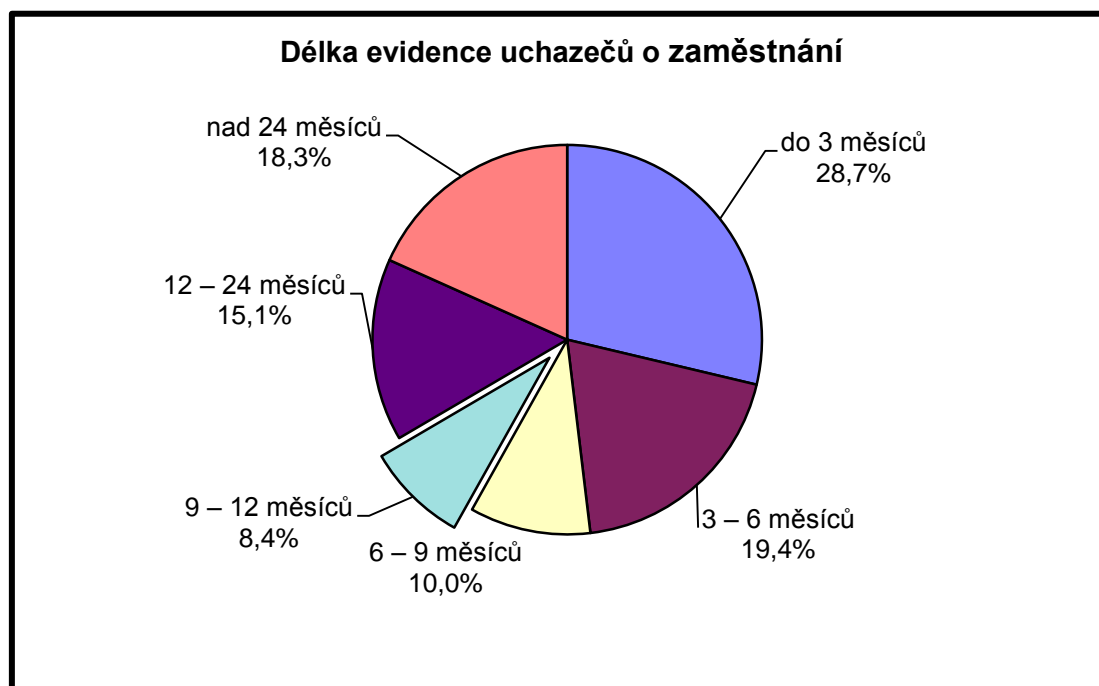
U uchazečů o zaměstnání podle **délky evidence** se úřady práce zaměřují především na rizikové kategorie uchazečů evidovaných déle než 12 a 24 měsíců. Na konci roku 2012 bylo v rámci kraje v kategorii uchazečů s délkou evidence nad 24 měsíců evidováno celkem 9 964 uchazečů o zaměstnání tj. 18,3% z celkového počtu uchazečů o zaměstnání, což je o 1 504 uchazečů více než koncem roku 2011 a tak na konci roku 2012 došlo ke zvýšení podílu uchazečů této kategorie na celkovém počtu uchazečů, a to o 1,6 procentního bodu. K dalšímu meziročnímu nárůstu podílu došlo u kategorie uchazečů s délkou evidence od 9 do 12 měsíců, a to o 1,2 procentního bodu.

Uchazeči s dobou evidence nad 12 měsíců tak v evidencích úřadů práce kraje představují téměř 33,5% všech uchazečů o zaměstnání. K jedinému snížení počtu uchazečů došlo v kategorii uchazečů s dobou evidence od 12 do 24 měsíců, kdy se počet uchazečů v této kategorii meziročně snížil o 223 osob. Podíly všech skupin uchazečů jsou uvedeny v následující tabulce.

Tabulka 11 - Délka evidence¹⁾

Délka evidence	stav k								Meziroční index (v%) sl.4/sl.2 (sl.2=100%)
	Celkem				ženy				
	31.12.2011		31.12.2012		31.12.2011		31.12.2012		
	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	
abs.	v%	abs.	v%	abs.	v%	abs.	v%		
do 3 měsíců	15 227	30,10	15 634	28,71	6 696	26,15	6 834	25,00	95,4%
3 – 6 měsíců	9 788	19,35	10 554	19,38	5 185	20,25	5 422	19,84	100,2%
6 – 9 měsíců	4 973	9,83	5 463	10,03	2 591	10,12	2 814	10,30	102,1%
9 – 12 měsíců	3 681	7,28	4 594	8,44	1 841	7,19	2 270	8,30	116,0%
12 – 24 měsíců	8 465	16,73	8 242	15,14	4 513	17,62	4 402	16,11	90,5%
nad 24 měsíců	8 460	16,72	9 964	18,30	4 780	18,67	5 591	20,46	109,4%
Celkem	50 594		54 451		25 606		27 333		

1) Údaje ze čtvrtletní statistiky

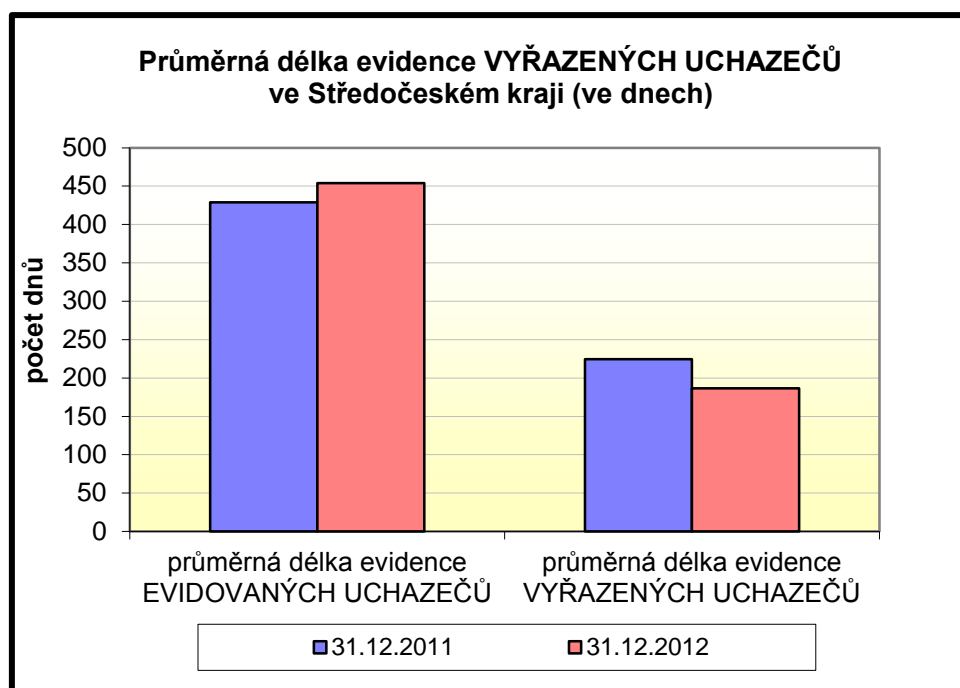


Průměrná délka evidovaných uchazečů o zaměstnání se oproti konci roku 2011 zvýšila o 25 dní na 454 dní, u **vyřazených uchazečů** se snížila o 38 dní na 187 dní, viz následující tabulka.

Tabulka 12 – Průměrná délka evidence (ve dnech) ¹⁾

Délka evidence	stav k			
	celkem		ženy	
	31.12.2011	31.12.2012	31.12.2011	31.12.2012
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů	429	454	461	492
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů	225	187	233	195

¹⁾ Údaje ze čtvrtletní statistiky



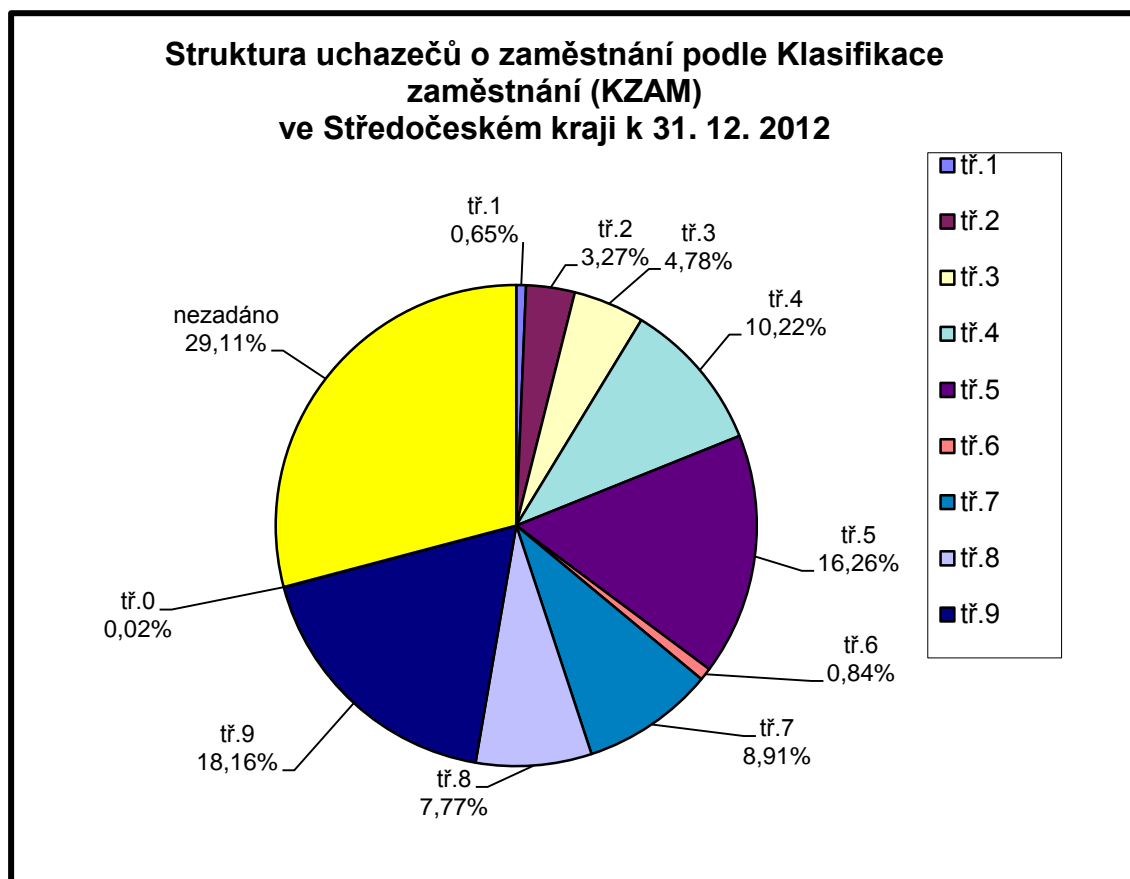
V kategorii **KZAM** (Klasifikace zaměstnání) převažují v evidencích úřadů práce kraje, obdobně jako v uplynulých letech uchazeči ze skupiny pomocných a nekvalifikovaných pracovníků (KZAM tř. 9). Jejich počet se oproti konci roku 2011 snížil o 1 989 uchazečů, a podíl na celkovém počtu uchazečů pak ke konci sledovaného období činil 18,1% (ve stejném období loňského roku to bylo 23,5%).

Struktura uchazečů o zaměstnání přicházejících do evidencí úřadů práce v jednotlivých okresech Středočeského kraje je velmi podobná krajské struktuře. Kromě již výše zmiňované nejčastěji zastoupené kategorie KZAM tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci, je to KZAM tř. 5 – Pomocní pracovníci ve službách a tř. 4 – Nižší administrativní pracovníci, ti jsou druhou, resp. třetí nejpočetnější skupinou uchazečů přicházející do evidencí úřadů práce Středočeského kraje v roce 2012.

Tabulka 13 – Struktura uchazečů o zaměstnání podle Klasifikace zaměstnání (KZAM)¹⁾

KZAM	stav k			
	31.12.2011		31.12.2012	
	abs.	v%	abs.	v%
tř. 1 – Zákodárci, vedoucí a řídicí pracovníci	636	1,26	355	0,65
tř. 2 – Vědečtí a odborní duševní pracovníci	1 869	3,69	1 780	3,27
tř. 3 – Techničtí, zdravotničtí, pedagogičtí pracovníci a pracovníci v příbuzných oborech	4 184	8,27	2 605	4,78
tř. 4 – Nižší administrativní pracovníci (úředníci)	6 315	12,48	5 563	10,22
tř. 5 – Provozní pracovníci ve službách a obchodě	9 778	19,33	8 854	16,26
tř. 6 – Kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví a v příbuzných oborech	581	1,15	457	0,84
tř. 7 – Remeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři	5 969	11,80	4 853	8,91
tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení	4 425	8,75	4 233	7,77
tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	11 876	23,47	9 887	18,16
tř. 0 – Příslušníci armády	10	0,02	12	0,02
Nezadáno	4 951	9,79	15 852	29,11
Celkem	50 594		54 451	

1) Údaje ze čtvrtletní statistiky



II.2. Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji

Registrovaná míra nezaměstnanosti ve Středočeském kraji je dlouhodobě jedna z nejnižších v republice. Uvnitř kraje však existují výrazné rozdíly v nezaměstnanosti, které jsou ovlivněné blízkostí Prahy. Základní obraz regionální diferenciací v míře nezaměstnanosti, přes její značné rozdíly mezi jednotlivými okresy, je na úrovni okresů Středočeského kraje velmi stabilní. Vývoj registrované nezaměstnanosti ke konci roku 2011 a aktuální data k 31. 12. 2012 ukazuje následující tabulka.

Tabulka 14 – Vývoj registrované míry nezaměstnanosti v jednotlivých okresech kraje

Okres	stav k		nárůst/ úbytek v p.b.	Meziroční index (rok 2011 = 100%)
	31.12.2011	31.12.2012		
Benešov	5,5	6,7	1,2	121,8%
Beroun	6,7	7,2	0,5	107,5%
Kladno	8,9	9,2	0,3	103,4%
Kolín	9,9	10,3	0,4	104,0%
Kutná Hora	9,2	10,5	1,3	114,1%
Mělník	8,0	8,5	0,5	106,3%
Mladá Boleslav	4,6	5,1	0,5	110,9%
Nymburk	10,1	9,3	-0,8	92,1%
Praha-východ	3,3	3,6	0,3	109,1%
Praha-západ	3,9	4,4	0,5	112,8%
Příbram	10,1	10,3	0,2	102,0%
Rakovník	8,4	9,4	1,0	111,9%
Středočeský kraj	7,1	7,5	0,4	105,6%

ZDROJ: Údaje z měsíční statistiky MPSV

Z pohledu celorepublikové míry registrované nezaměstnanosti jsou na úrovni okresů kraje značně rozdíly. Okresy Praha-východ a Praha-západ s mírou registrované nezaměstnanosti 3,6% resp. 4,4%, spolu s okresy Mladá Boleslav 5,1% a Benešov 6,7% na straně jedné jsou dlouhodobě velmi nízko pod republikovou mírou nezaměstnanosti 9,4%. Oproti tomu jsou na straně druhé okresy, jako Kutná Hora (10,5%), Příbram a Kolín (10,3%), Rakovník (9,4%), Nymburk (9,3%) a Kladno (9,2%), které se po celý rok pohybují na hranici nebo nad touto hranicí.

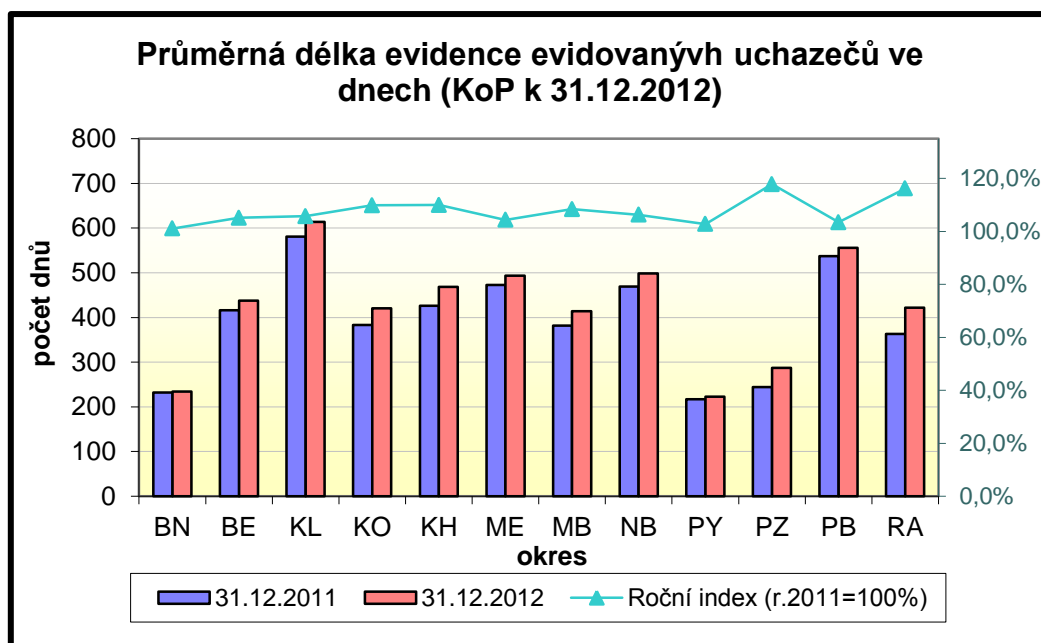
U uchazečů o zaměstnání podle **délky evidence** se úřady práce zaměřují především na rizikové kategorie uchazečů evidovaných déle než 12 a 24 měsíců. Uchazeči s dobou evidence nad 12 měsíců tak v evidencích úřadů práce kraje představují téměř 33,5% všech uchazečů o zaměstnání. K největšímu a téměř k jedinému snížení počtu uchazečů došlo v kategorii uchazečů s dobou evidence do 3 měsíců, kdy se počet uchazečů v této kategorii snížil o 407 osob.

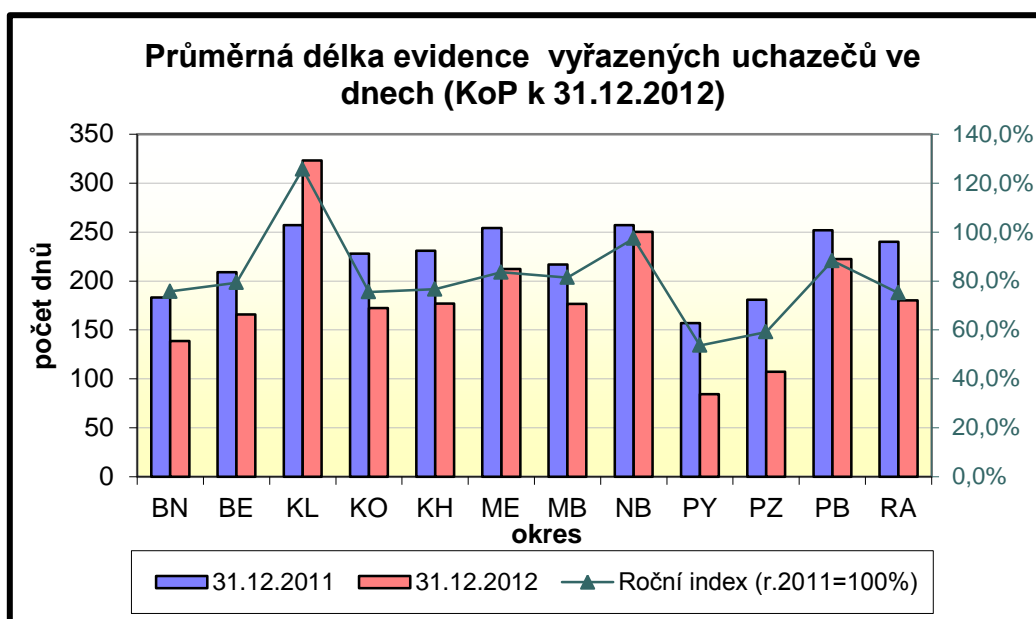
Průměrná délka evidovaných uchazečů o zaměstnání se oproti konci roku 2011 zvýšila o 25 dní na 454 dní, u **vyřazených uchazečů** se snížila o 38 dní na 187 dní, viz následující tabulka.

Tabulka 15 – Průměrná délka evidence (ve dnech)¹⁾ v okresech kraje

Území	Průměrná délka evidence				Meziroční index evid. uch. sl.3/sl.1 (sl.1=100 %)	Meziroční index vyřaz. uch. sl.4/sl.2 (sl.2=100 %)
	31.12.2011		31.12.2012			
	1. evidovaných uchazečů	2. vyřazených uchazečů	3. evidovaných uchazečů	4. vyřazených uchazečů		
Benešov	232	183	234	139	101,1%	75,7%
Beroun	416	209	437	166	105,1%	79,3%
Kladno	581	257	614	323	105,7%	125,7%
Kolín	383	228	421	172	109,8%	75,5%
Kutná Hora	426	231	468	177	110,0%	76,7%
Mělník	473	254	494	212	104,3%	83,6%
Mladá Boleslav	382	217	414	177	108,4%	81,4%
Nymburk	469	257	498	250	106,3%	97,4%
Praha-východ	217	157	223	84	102,8%	53,7%
Praha-západ	244	181	288	107	117,8%	59,2%
Příbram	537	252	556	222	103,5%	88,3%
Rakovník	363	240	422	180	116,2%	75,1%
Kraj celkem	429	225	454	187	105,8%	83,1%

1) Údaje ze čtvrtletní statistiky





Struktura uchazečů o zaměstnání přicházejících do evidencí úřadů práce v jednotlivých okresech Středočeského kraje je velmi podobná krajské struktuře. Kromě již výše zmiňované nejčastěji zastoupené kategorie KZAM tř.9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci, je to KZAM tř.5 – Pomocní pracovníci ve službách a tř.4 – Nižší administrativní pracovníci, jež jsou druhou, resp. třetí nejpočetnější skupinou uchazečů přicházející do evidencí úřadů práce Středočeského kraje v roce 2012.

Tabulka 16 – Struktura uchazečů o zaměstnání v jednotlivých okresech kraje podle Klasifikace zaměstnání (KZAM)¹⁾

okres	KZAM											celkem
	tř. 1	tř. 2	tř. 3	tř. 4	tř. 5	tř. 6	tř. 7	tř. 8	tř. 9	tř. 0	neza- dáno	
Benešov	9	48	67	110	246	13	128	68	247	0	2 352	3 288
Beroun	27	108	184	315	354	18	239	210	407	0	1 721	3 583
Kladno	28	214	328	839	1 492	53	691	682	2 136	0	1 883	8 346
Kolín	7	105	215	527	860	38	539	503	1 297	0	1 395	5 486
Kutná Hora	5	66	127	286	363	21	256	119	723	1	2 264	4 231
Mělník	22	156	343	759	1 230	83	605	545	1 308	0	197	5 248
Mladá Boleslav	19	108	135	327	466	33	225	329	711	0	1 410	3 763
Nymburk	36	220	288	700	1 116	48	653	579	1 103	3	130	4 876
Praha-východ	76	274	323	511	667	34	334	362	220	1	512	3 314
Praha-západ	96	269	226	502	680	25	265	183	295	3	499	3 043
Příbram	20	182	298	599	1 206	78	788	582	1 103	3	1 489	6 348
Rakovník	10	30	71	88	174	13	130	71	337	1	2 000	2 925
Stč. kraj	355	1 780	2 605	5 563	8 854	457	4 853	4 233	9 887	12	15 852	54 451

1)Údaje ze čtvrtletní statistiky

...Nejčastější profese uchazečů

...Druhé nejčastější profese uchazečů

Oproti konci roku 2011 došlo k 31.12.2012 k celkovému nárůstu počtu uchazečů a to téměř ve všech okresech Středočeského kraje (mimo okres Nymburk). K 31.12.2012 se počet uchazečů o zaměstnání ve Středočeském kraji celkově zvýšil o 3 857 (oproti stejnému období roku 2011 jde o nárůst o 7,6%).

Nejvyšší nárůst uchazečů v okresech Středočeského kraje k 31.12.2012 byl zaznamenán v okrese Kutná Hora, kde se počet uchazečů o zaměstnání zvýšil o 508 (oproti stejnému období roku 2011 - nárůst o 13,6%), následován dále okresy Praha-západ (+18,5%), Mělník (+8,0), Beroun (+11,9%), Praha východ (12,1%), Benešov (+12,1%), Kladno (+4,1%), Kolín (6,3%), Rakovník (+11,8%), Mladá Boleslav (7,6%), Příbram (3,3%). V okrese **Nymburk k 31.12.2012 došlo k poklesu uchazečů o 34 osob (-0,7%)**.

Tabulka 17 – Počty uchazečů v jednotlivých okresech kraje k 31.12.2012

Okres	stav k		nárůst/ úbytek	Meziroční index (rok 2011 = 100%)
	31.12.2011	31.12.2012		
Benešov	2 933	3 288	355	112,1%
Beroun	3 201	3 583	382	111,9%
Kladno	8 020	8 346	326	104,1%
Kolín	5 160	5 486	326	106,3%
Kutná Hora	3 723	4 231	508	113,6%
Mělník	4 860	5 248	388	108,0%
Mladá Boleslav	3 499	3 763	264	107,5%
Nymburk	4 910	4 876	-34	99,3%
Praha-východ	2 957	3 314	357	112,1%
Praha-západ	2 568	3 043	475	118,5%
Příbram	6 147	6 348	201	103,3%
Rakovník	2 616	2 925	309	111,8%
Středočeský kraj	50594	54451	3857	107.6%

1) Údaje ze čtvrtletní statistiky

Tabulka 18 – Podíl absolventů a mladistvých jednotlivých okresech kraje k 31.12.2012

Okres	stav k		
	31.12.2012	31.12.2012	K 31.12.2012
	Počet uchazečů	Počet absolventů a mladistvých	Podíl absolventů a mladistvých k počtu uchazečů (%)
Benešov	3 288	265	8,1
Beroun	3 583	247	6,9
Kladno	8 346	488	5,8
Kolín	5 486	329	6,0
Kutná Hora	4 231	214	5,1
Mělník	5 248	372	7,1
Mladá Boleslav	3 763	241	6,4
Nymburk	4 876	270	5,5
Praha-východ	3 314	266	8,0
Praha-západ	3 043	94	3,1
Příbram	6 348	415	6,5
Rakovník	2 925	225	7,7
Středočeský kraj	54451	3 426	6,3

II.3. Problémové skupiny na trhu práce kraje

II.3.1. Absolventi škol a mladiství

Mladiství a absolventi škol mají potíže při přechodu ze vzdělávacího systému do praxe. Počty absolventů škol v evidenci úřadů práce vždy kulminují na rozhraní 3. a 4. (září – říjen) čtvrtletí roku, rok 2012 v tomto směru nebyl výjimkou. K 30. 9. 2012 ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami registroval 3 408 absolventů všech typů škol a mladistvých (o 36 více než v září roku 2011), to odpovídalo podílu na celkové nezaměstnanosti v kraji ve výši 6,8% (-0,2 procentního bodu). Oproti roku 2011 se průměrný podíl absolventů na celkové nezaměstnanosti v průběhu roku 2012 snížil o 0,4 procentního bodu na 5,5%. Průměrný měsíční počet absolventů v evidencích úřadů práce Středočeského kraje v roce 2012 poklesl o 197 osob a činil 2 796 uchazečů.

Tabulka 19 - Vývoj počtu evidovaných absolventů škol a mladistvých

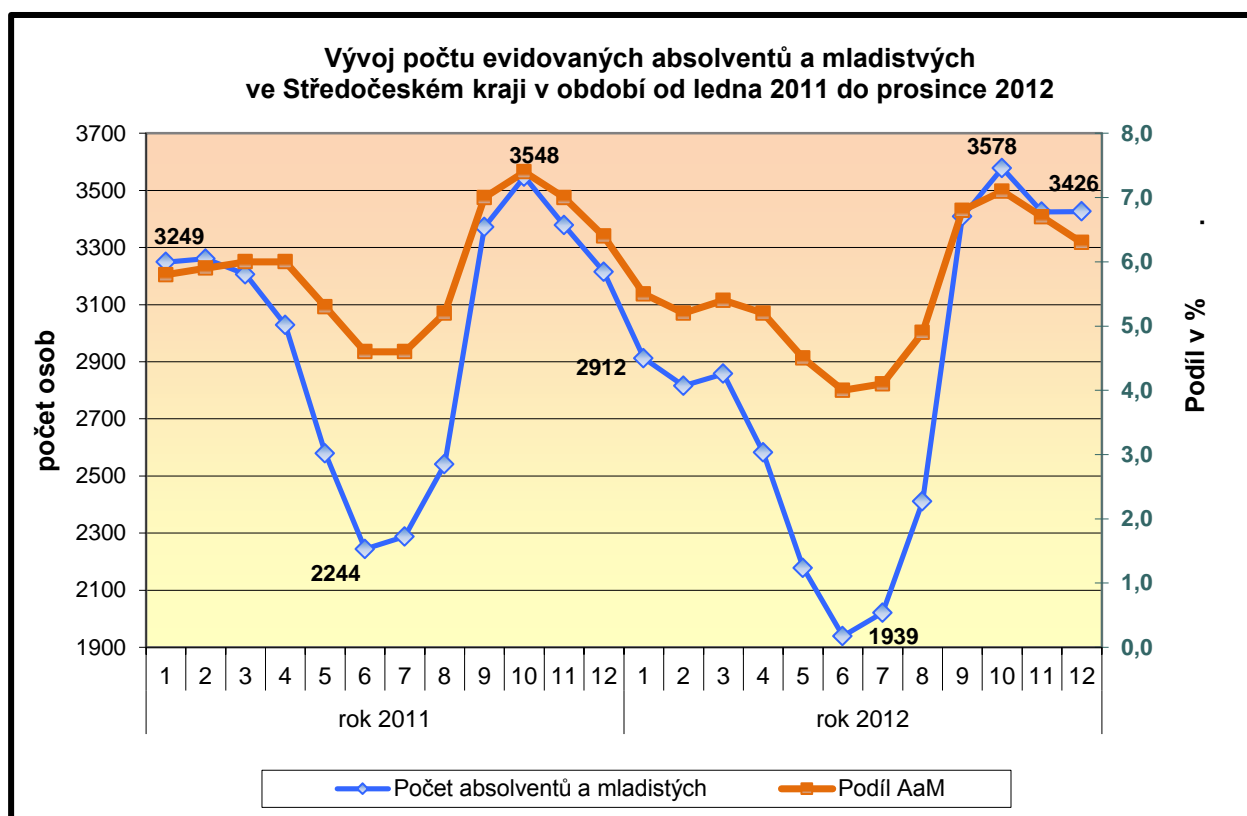
Skupina uchazečů	stav k				Meziroční index (v%) sl.2/sl.1 (sl.1=100%)
	celkem		ženy		
	30.9.2011	30.9.2012	30.9.2011	30.9.2012	
	1.	2.	3.	4.	
Celkový počet uchazečů	48 512	50 170	25 497	26 370	103,4%
z toho absolventi a mladiství	3 372	3 408	1 722	1 703	101,1%
Podíl absolventů a mladistvých	7,0	6,8	6,8	6,5	97,7%

Údaje z měsíční statistiky

Tabulka 19a - Vývoj počtu evidovaných absolventů škol a mladistvých v průběhu roku 2012

Absolventi a mladiství	Měsíc											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
rok 2012												
celkem evidováno	2 912	2 816	2 858	2 582	2 178	1 939	2 021	2 411	3 408	3 578	3 425	3 426
podíl v%	5,5	5,2	5,4	5,2	4,5	4,0	4,1	4,9	6,8	7,1	6,7	6,3
rok 2011												
celkem evidováno	3 249	3 261	3 206	3 029	2 579	2 244	2 288	2 541	3 372	3 548	3 378	3 215
podíl v%	5,8	5,9	6,0	6,0	5,3	4,6	4,6	5,2	7,0	7,4	7,0	6,4
Index 2011/2010	0,9	0,9	0,9	0,9	0,8	0,9	0,9	0,9	1,0	1,0	1,0	1,1

Údaje z měsíční statistiky



Největším problémem při umisťování absolventů zůstává především nedostatek praxe a velmi malá nabídka vhodných volných pracovních míst pro tuto skupinu uchazečů o zaměstnání, což je zapříčiněno strukturou vzdělávání těchto mladých lidí, kteří mnohdy studují obory u kterých poptávka na trhu práce je již uspokojena. Na této situaci se projevuje zpožděná reakce školství za potřebami trhu práce v jednotlivých regionech kraje. Na druhé straně se někteří absolventi ani nesnaží najít i krátkodobé pracovní poměry (např. dohody o provedení práce, nebo dohody o pracovní činnosti).

Nejdůležitější problémy, které absolventi škol mají se získáváním zaměstnání, jsou:

- nulová praxe,
- nízká zodpovědnost, nepřilíš kladný přístup k práci, špatné návyky z učilišť,
- zkrácené představy o mzdách, s tím související i špatná motivace,
- neochota dojíždět za prací,
- nesoulad mezi kvalifikací absolventů a poptávkou na trhu práce.

II.3.2. Osoby se zdravotním postižením (OZP)

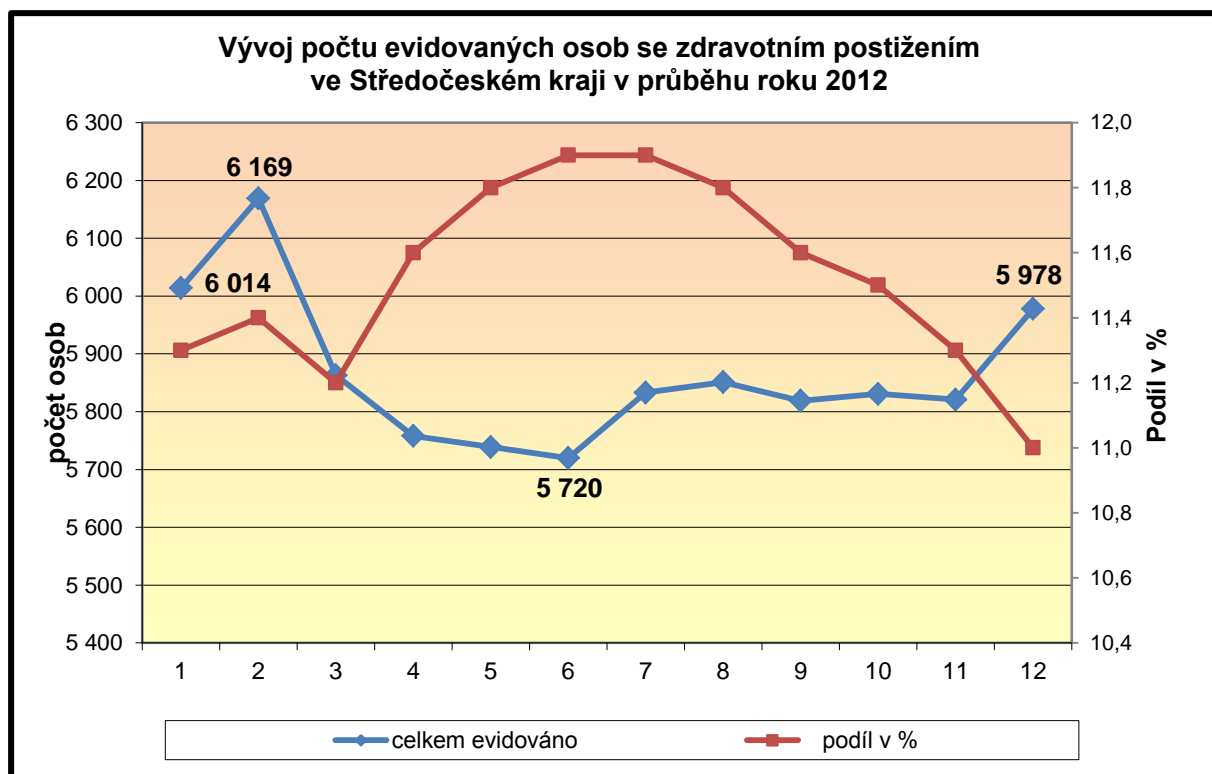
Podíl osob se zdravotním postižením na celkové nezaměstnanosti činil k 31. 12. 2012 při počtu 5 978 osob téměř 11%, což je o 0,8 procentního bodu méně než koncem roku 2011. V roce 2012 se v absolutních číslech počet uchazečů se zdravotním postižením pohyboval pod úrovní roku 2011, a to v průměru o 249 osob. Průměrný počet osob se zdravotním postižením v evidencích úřadů práce Středočeského kraje v roce 2012 byl 5 866 osob. Na konci roku 2012 evidovaly úřady práce kraje o 11 osob se zdravotním postižením více než ve stejném období roku 2011. Podíl na celkovém počtu uchazečů se k 31. 12. 2012 snížil z 11,8% z konce roku 2011 na 11,0% .

Tabulka 20 – Vývoj počtu uchazečů osob se zdravotním postižením (ZP)¹⁾

osoby se ZP	stav k			
	Celkem		ženy	
	31.12.2011	31.12.2012	31.12.2011	31.12.2012
osoby se ZP	5 967	5 978	3 027	3 095
podíl na celkovém počtu uchazečů	11,79	10,98	11,82	11,32
z toho: plně invalidní	3	3	0	0
částečně invalidní	5 584	5 670	2 797	2 913
os. Zdravotně znevýhodněné	380	305	230	182

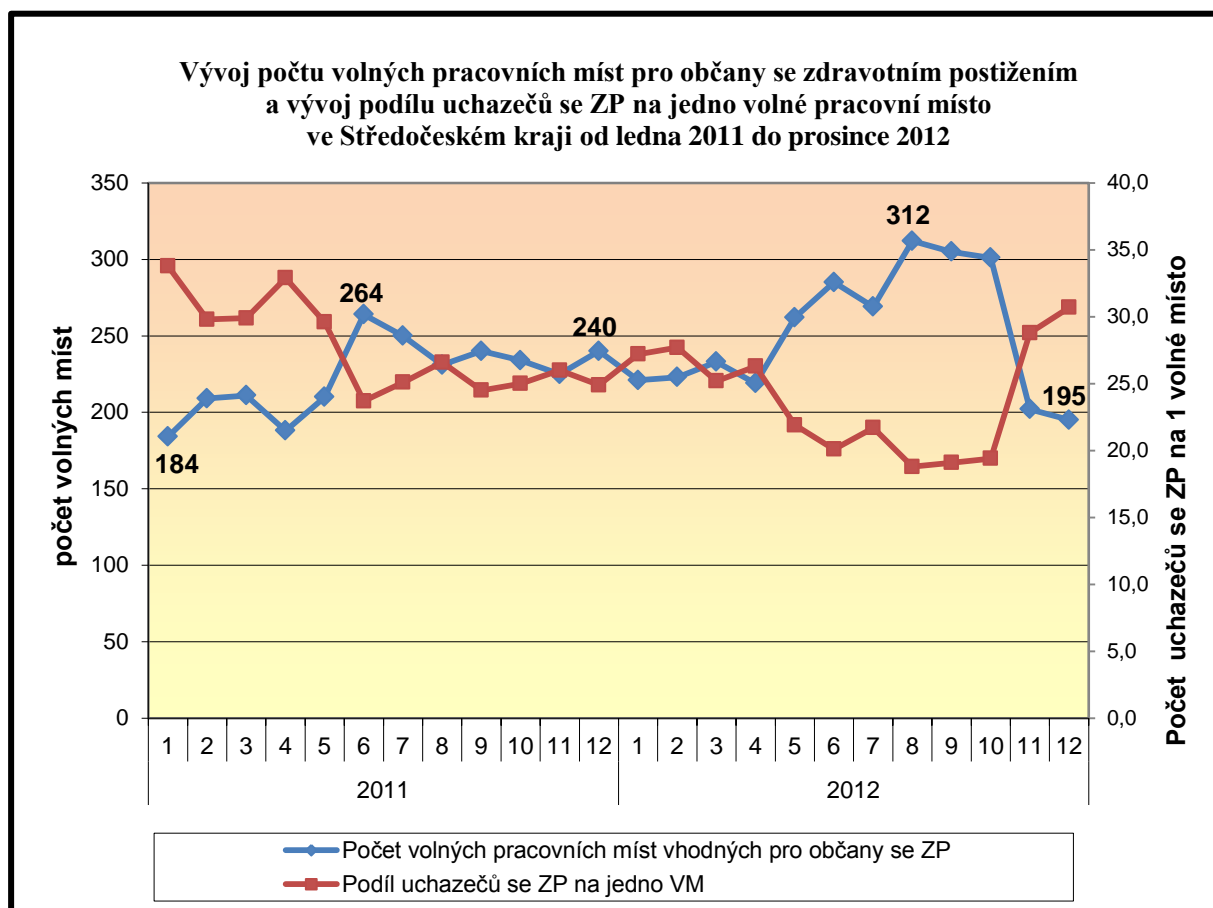
1) Údaje ze čtvrtletní statistiky MPSV

Na rozdíl od jiné rizikové skupiny – absolventů a mladistvých bez kvalifikace, u osob se zdravotním postižením evidovaných úřady práce nejsou zaznamenávány žádné sezónní ani prudké výkyvy.



II.3.3. Volná pracovní místa pro osoby se zdravotním postižením (OZP)

Oproti prosinci roku 2012 se snížil počet evidovaných volných pracovních míst vhodných pro tuto skupinu uchazečů o 45. Ke konci roku 2012 úřady práce Středočeského kraje evidovaly celkem 195 volných pracovních míst pro občany se zdravotním postižením (loni 240 volných pracovních míst). Na jednoho volné pracovní místo tak ke konci roku připadalo přes 30 uchazečů se zdravotním postižením (koncem minulého roku to bylo 25 uchazečů).



II.3.4. Situace dalších problémových skupin na trhu práce

Pojmem *problémové skupiny uchazečů* rozumíme uchazeče, kteří jsou obtížně umístitelní na trhu práce. Mezi tyto uchazeče patří, kromě již v předchozích kapitolách zmiňovaných problémových skupin tzn. absolventů škol a mladistvých a osob se změněnou pracovní schopností, zejména nekvalifikovaní uchazeči, dlouhodobě nezaměstnaní s délkou evidence delší 12 měsíců, a v neposlední řadě to jsou také evidované ženy s dětmi do 15 let. Jak ukazuje následující tabulka, došlo ve dvou ze tří zmiňovaných skupin v porovnání s koncem roku 2012 k nárůstu počtu evidovaných uchazečů z těchto rizikových skupin uchazečů.

Tabulka 21 – Vývoj počtu uchazečů dalších problémových skupin na trhu práce

Uchazeči	31.12.2011	31.12.2012	nárůst/úbytek [v %]
celkem	50 594	54 451	7,6
v tom			
uchazeči bez kvalifikace	13 582	14 800	9,0
s evidencí delší než 12 měsíců	16 925	18 206	7,6
ženy s dětmi do 15 let	6 395	4 575	-28,5

1) Údaje ze čtvrtletní a měsíční statistiky MPSV

III. CIZINCI NA TRHU PRÁCE

Po vstupu ČR do EU se cizí státní příslušníci rozdělili do dvou základních kategorií, a to na občany Evropské unie a Evropského hospodářského prostoru, kteří mají volný přístup na český trh práce bez nutnosti povolení k zaměstnání, a ostatní cizince, tj. občany „třetích zemí“, kteří i nadále musí žádat o povolení k zaměstnání, pokud nespĺňují některou ze zákonem povolených výjimek.

Počet vydaných pracovních povolení pro cizince klesal po celý rok 2012. K 31. 12. 2012 bylo úřady práce Středočeského kraje registrováno **3 389 cizinců** ze třetích zemí (cizinci mimo občany EU a EHP). Ke stejnému datu úřady práce evidovali **23 557 občanů Evropské unie, Norska, Islandu, Lichtenštejnska a Švýcarska**. Občanů z Evropské unie bylo tradičně nejvíce evidováno v okresech Mladá Boleslav (8 476 občanů), Praha-západ (2 223 občanů) a Praha-východ (2 171 občanů) a Beroun (2 004). Celkem nejvyšší počty zahraničních zaměstnanců bez občanů Evropské unie, tj. cizinců pracujících na základě povolení k zaměstnání působí na trhu práce v okrese Praha východ, kde vykonává práci na základě povolení k zaměstnání 885 cizinců. Naopak nejnižší počet cizinců pak eviduje, stejně jako v loňském roce, Úřad práce v Mladé Boleslavi (50 cizinců).

Tabulka 22 - Zaměstnávání cizinců

Zaměstnaní cizinci	stav k	
	31. 12. 2011	31. 12. 2012
zaměstnaní s pracovním povolením	4 110	3 389
informace o zaměstnání - cizinci z tzv. „třetích zemí“	3 215	3 520
Informace o zaměstnání - občané EU, EHP a Švýcarska	24 065	23 557
zelené karty	30	27
modré karty		3
Celkem	31 420	30 496

Zdroj: statistika cizinců jednotlivých KoP KrP Příbram

Profesní skladba vydávaných povolení k zaměstnávání cizinců byla prakticky shodná s praxí několika posledních let, jednalo se především o dělnické profese pomocného nebo i kvalifikovaného zaměření. Většina cizinců je tak zaměstnána především ve stavebnictví, lesnictví a zemědělství, kde vykonávají ve větší míře jen pomocné práce. Hlavním zdrojem pro práci žen je pak ve Středočeském kraji potravinářský průmysl (zpracování potravin a balení potravinářských výrobků), pro muže strojírenský průmysl, stavebnictví a zemědělství.

Tak jako v předešlých letech tak i nadále v roce 2012 zaměstnavatelé raději zaměstnávají občany EU na základě informačních karet. Mnoho občanů EU na území ČR vykonává práci, aniž byla zaměstnavatelem splněna informační v souladu se zákonem o zaměstnanosti. Ve většině případů se jedná o občany EU z bývalého východního bloku, kteří na území ČR vykonávají krátkodobé sezónní práce na základě dohody o provedení práce (DPP-300 hod.) a také bez pracovněprávního vztahu (nelegální práce), kdy v uvedené době počty takto neohlášených cizinců z EU na území ČR značně přesahují skutečný oficiální stav. Výsledný počet občanů EU zaměstnaných na území ČR se tak nemusí shodovat se skutečným počtem informačních karet evidovaných na úřadech práce.

Úřady práce Středočeského kraje i v roce 2012 posuzovaly každou podanou žádost jednotlivě a individuálně, k vydávání kladného rozhodnutí přistupovaly skutečně jen ve zcela odůvodněných a nezbytných případech. Obdobně byly posuzovány také žádosti o prodloužení pracovních povolení. Při povolování zaměstnání cizím státním příslušníkům úřad práce dlouhodobě usiluje o přednostní obsazování volných pracovních míst evidovanými uchazeči z ČR. Občané cizích států získávají pracovní povolení na území okresu především na krátkodobé práce (lesnictví, zemědělství, stavebnictví) tak aby byla pokryta profesní poptávka firem, kterou v daný okamžik (sázení stromků v lese, zpracování ryb, bourání objektů) není možné z řad evidovaných uchazečů – občanů ČR uspokojit.

IV. PROGNOZA VÝVOJE TRHU PRÁCE NA ROK 2013

IV.1. Stav na stavu trhu práce, předpokládaný vývoj ve Stč. kraji

K 31.1.2013 evidovaly úřady práce Středočeského kraje celkem 58 247 uchazečů o zaměstnání, což je o 3796 více než ke konci předchozího měsíce. Ve srovnání se stejným obdobím roku 2012 se počet uchazečů o zaměstnání zvýšil o 4 918 osob. Z celkového počtu uchazečů o zaměstnání v kraji bylo 57 455 dosažitelných uchazečů o zaměstnání, tedy takových, kteří mohli okamžitě nastoupit do zaměstnání. K 31.1.2013 **podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu ve Středočeském kraji činil 6,6 %** (v prosinci 2012 byl podíl 6,1 %) a podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu v České republice ke stejnému datu činil 8,0 % (v prosinci 2012 byl podíl 7,4 %).

V průběhu ledna bylo úřady práce kraje nově zaevidováno 8 548 uchazečů o zaměstnání. Je to o 2972 nově evidovaných uchazečů více než v předchozím měsíci a o 308 více než v lednu 2012. Evidenci na úřadech práce kraje v lednu ukončilo celkem 4 752 osob. Je to o 2 135 vyřazených uchazečů více než v předchozím měsíci a o 753 méně než v lednu 2012.

V průběhu ledna nastoupilo do zaměstnání 2 847 a 1 905 uchazečů vyřadily úřady práce z jiných důvodů (např. sankční vyřazení, odchod do důchodu, apod.). Meziměsíční přírůstek neumístěných občanů v měsíci lednu zaznamenalo všech dvanáct úřadů práce v kraji. Nejvyšší přírůstek zaznamenaly okresy Benešov (10,2 %), Příbram (9,9%) a Kutná Hora (9,5%).

Ke konci ledna registrovaly úřady práce 28 192 žen, což tvoří 48,4 % (-1,8 procentního bodu oproti minulému měsíci) z celkového počtu nezaměstnaných a 6 148 občanů se zdravotním postižením, což odpovídá 10,6 % z celkového počtu nezaměstnaných.

K 31.1.2013 bylo úřady práce Stř. kraje registrováno 3 330 absolventů škol všech stupňů vzdělání a mladistvých, což je o 96 méně než v předchozím měsíci a o 418 více než ve stejném období roku 2012. Na celkové nezaměstnanosti se tak podílejí 5,7 procenty.

Příspěvek v nezaměstnanosti poskytovaly v lednu úřady práce kraje 14 420 uchazečům o zaměstnání, tj. 24,8 % všech osob v evidenci (minulý měsíc 22,0 % - 11 961 osob).

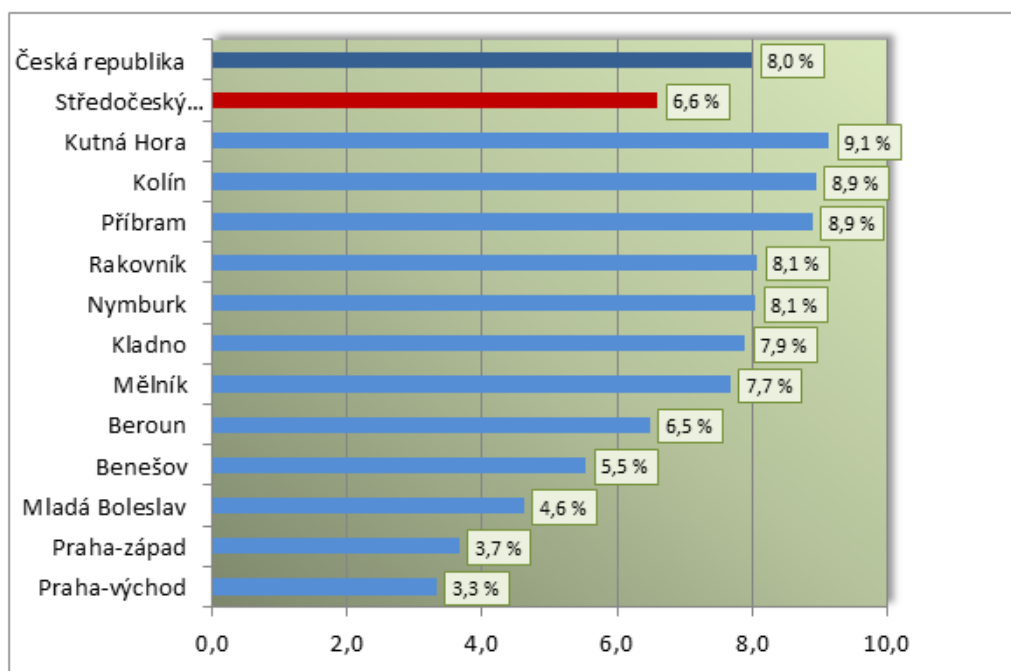
Úřady práce evidovaly k 31.1.2013 celkem 4 269 volných pracovních míst. Je to o 225 volných pracovních míst více než v předchozím měsíci a o 597 volných pracovních míst více než v lednu 2012. Na jedno volné pracovní místo v kraji v současné době připadá v průměru 13,6 uchazečů (min. měsíc 13,5%). K 31.1.2013 evidovaly úřady práce 261 volných pracovních míst pro občany se zdravotním postižením (v prosinci 2012 - 195 míst), na jedno volné místo tak připadalo 23,5 uchazečů se ZP (min. měsíc 30,6). Volných pracovních míst pro absolventy a mladistvé bylo registrováno 615 (v prosinci 2012 - 459 míst), na jedno volné místo připadalo 5,4 uchazečů (min. měsíc 7,5).

Počty uchazečů o zaměstnání a výše podílu nezaměstnaných na obyvatelstvu ve Středočeském kraji a v ČR

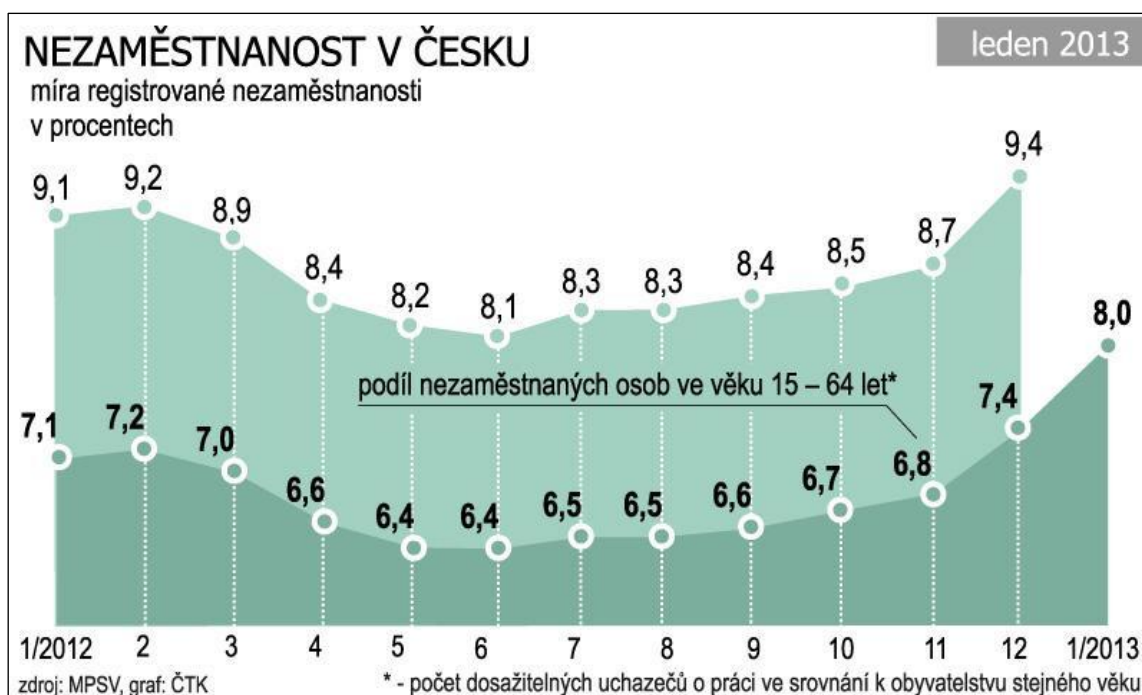
Region	Stav k 31.01.2013			
	počet uchazečů		PODÍL N/0 [%]	změna oproti minulému měsíci*)
	celkem	z toho dosažitelní		
Česká republika	585 809	571 892	8,0	0,6
Středočeský kraj	58 247	57 455	6,6	0,5
Benešov	3 623	3 587	5,5	0,5
Beroun	3 849	3 767	6,5	0,5
Kladno	8 679	8 542	7,9	0,4
Kolín	5 901	5 834	8,9	0,6
Kutná Hora	4 632	4 615	9,1	0,8
Mělník	5 655	5 488	7,7	0,6
Mladá Boleslav	3 977	3 963	4,6	0,2
Nymburk	5 140	5 124	8,1	0,5
Praha-východ	3 573	3 425	3,3	0,2
Praha-západ	3 127	3 082	3,7	0,2
Příbram	6 973	6 939	8,9	0,9
Rakovník	3 118	3 089	8,1	0,6

*) v procentních bodech (podílu nezaměstnaných na obyvatelstvu)

**PODÍL NEZAMĚŠTNANÝCH NA OBYVATELSTVU [%]
v okresech Středočeského kraje, k 31.01.2013**



Na základě poznatků z vývoje zaměstnanosti z průběhu roku 2012 a začátku roku 2013 (k 31.1.2013 rekordní nezaměstnanost od vzniku ČR), sběru dat provedeného u největších zaměstnavatelů a současného stavu na trhu práce **nelze** v průběhu roku 2013 **předpokládat** výraznější snížení nezaměstnanosti, lze předpokládat spíše stagnaci současného stavu a v období od dubna do září mírné zlepšení. V průběhu prvních dvou měsíců 2013 lze předpokládat ještě velmi mírný nárůst nezaměstnanosti. Předpokládáme, že se bude pohybovat kolem 6,4 až 6,6%, (dle nového ukazatele „podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu ve věku 15-64 let“) bereme-li v potaz současnou výši počtu obyvatel ve věku od 15-64 let ve Středočeském kraji.



S nástupem jara dochází každoročně k oživení ve stavebnictví, zemědělství, otevření rekreačních zařízení a ubytování a stravování. V letošním roce jsou v náborových plánech firmy spíše pesimističtější. Více firem plánuje propouštět než nabírat nové pracovníky. Jarní sezónní práce by tak měly přinést snížení nezaměstnanosti, hladinu nezaměstnanosti budou však spíše vyrovnávat než radikálně snižovat. Druhé pololetí roku 2013 lze zatím těžko předvídat. Bude záležet na situaci na trhu práce hlavně u výrobních firem a podniků v souvislosti s poptávkou. Řada velkých zaměstnavatelů bude přijímat nové zaměstnance, ale statisticky bude méně firem přijímat než propouštět. Poptávka po pracovních bude zaměřena převážně na kvalifikovanou pracovní sílu. Nabídka pracovní síly bude silná a bude se vyznačovat vyšší kvalifikovaností, než v minulých letech.

V samotném závěru roku, kdy v důsledku zhoršujícího počasí, jsou sezónní práce přerušeny, opět očekáváme další nárůstu nezaměstnanosti. Na území Středočeského kraje je proto možné v průběhu roku 2013 v důsledku pokračování útlumu poptávky v klíčových odvětvích stále ještě očekávat zhoršení situace na trhu práce ve všech okresech kraje. Poptávka po pracovní síle bude v 1. pololetí 2013 stále podprůměrná a v evidencích úřadů práce bude přetrvávat nedostatek volných pracovních míst.

K částečnému zlepšení dojde až v druhé polovině roku, kdy se naplno rozběhnou sezónní práce. Koncem roku pak ve většině okresů kraje dojde k opětovnému nárůstu počtu uchazečů v evidencích úřadů práce. S nejvyšší mírou nezaměstnanosti tak můžeme počítat, stejně jako v roce 2012, na Příbramsku, Kutnohorsku, Nymbursku, Kladensku a Rakovnicku.

IV.2. Dvě varianty možného vývoje nezaměstnanosti

Předpokládaný stav nezaměstnanosti na území Středočeského kraje k 30. 6. 2013 ukazuje následující tabulka.

Tabulka 23 - Předpokládaný vývoj nezaměstnanosti v dalším období

očekávaný stav k	mírnější varianta			pesimističtější varianta		
	počet evidovaných uchazečů celkem	z toho dosažitelní	Podíl na obyvatelstvu v %	počet evidovaných uchazečů celkem	z toho dosažitelní	Podíl na obyvatelstvu v %
30. 6. 2013	54 300	54 240	6,2	57 200	57 130	6,6

Výpočet podílu je proveden na základě aktuálního počtu obyvatelstva ve věku 15-64 let v Stč. kraji v době výpočtu.

V. REALIZACE APZ V ROCE 2012

V.1. Realizaci jednotlivých nástrojů APZ v roce 2012

Aktivní politika zaměstnanosti (APZ) je důležitou součástí činnosti úřadu práce. Jejím cílem je pružně reagovat na situaci na trhu práce a realizovat preventivní a aktivní činnosti podporujících uchazeče k hledání a přijetí zaměstnání, namísto pasivního pobírání sociálních dávek a podpor.

Mezi prioritní činnosti nástrojů APZ v roce 2012 ve Středočeském kraji patřila zejména podpora a vytváření pracovních míst na veřejně prospěšných pracích, rekvalifikace a vytváření pracovních míst pro absolventy škol a mladistvé. Při realizaci APZ úřady práce vždy kladly a kladou důraz na efektivní využití finančních prostředků. APZ podporuje vznik a stabilizaci míst pro problémové skupiny nezaměstnaných s důrazem na uchazeče se změněnou pracovní schopností a dlouhodobě nezaměstnané uchazeče o zaměstnání především v mikroregionech s vyšší mírou nezaměstnanosti. Stálou prioritou pak také jsou místa pro získání praxe absolventů a kvalifikaci mladistvých a především rekvalifikace, kterými se snaží řešit disproporci mezi kvalifikační nabídkou a poptávkou na trhu práce.

Tabulka 24 - Výdaje na aktivní politiku zaměstnanosti (v tis. Kč)

Ukazatel	Od počátku roku 2011 vynaložené prostředky [v tis. Kč]	%	Od počátku roku 2012 vynaložené prostředky [v tis. Kč]	%	rozdíl vynaložených prostředků (2011;2012)
Prostředky na APZ celkem *)	297 535		174 388		123 147
Rekvalifikace, pracovní rehabilitace a poradenské činnosti celkem KrP PB	21 186	7	7 880	4	13 306
Společensky účelná pracovní místa celkem KrP PB	54 720	18	24 323	14	30 397
Veřejně prospěšné práce celkem KrP PB	108 895	37	67 200	39	41 695
CHPM, CHPD, CHPM - OSVČ (příspěvky na zřízení, náklady na provoz...) celkem	13 978	5	3 693	2	10 285
ESF Projekty (RIP, NIP,CP, oblast podpory 2.1 a 1.2) + ostatní ESF Projekty	98 756	33	71 292	41	27 464

ZDROJ: Manažerský informační systém MPSV ČR

*) Celkové vynaložené prostředky na APZ včetně plateb služeb v rámci projektů ESF (NIP, RIP), VPP, SÚMP a rekvalifikačních podpořených z Evropského sociálního fondu.

Pro rok 2012 byly úřady práce zpracovány programy realizace aktivní politiky zaměstnanosti, které reagovaly nejen na situaci na trhu práce jednotlivých okresů, ale i na předchozí zkušenosti získané při uplatňování nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti a v neposlední řadě také reagovaly na poznatky ze spolupráce se zaměstnavateli a na možnosti, které poskytují a nyní vytvářejí realizace projektů Evropského sociálního fondu na území Středočeského kraje. Program realizace aktivní politiky zaměstnanosti měl za úkol zejména postihnout ty uchazeče, kteří se jeví z hlediska trhu práce v jednotlivých okresech jako nejvíce problematičtí.

V roce 2012 byla realizace aktivní politiky zaměstnanosti prováděna v návaznosti na hlavní cíle na strategii „Evropa 2020“ a na ní dále navazující strategii „Národní program reforem České republiky 2011“ určující následující cíle České republiky v oblasti zaměstnanosti do roku 2020:

- **Národní cíl:**

Zvýšení celkové míry zaměstnanosti ve věkové skupině 20 – 64 let na 75%.

- **Národní dílčí cíle:**

- a) Zvýšení míry zaměstnanosti žen věkové skupiny 20 – 64 let na 65 %.
- b) Zvýšení míry zaměstnanosti starších pracovníků 55 – 64 let na 55 %.
- c) Snížení míry nezaměstnanosti mladých osob věkové skupiny 15 – 24 let o třetinu proti roku 2010.
- d) Snížení míry nezaměstnanosti osob s nízkou kvalifikací o čtvrtinu proti roku 2010.

V souladu s uvedenými dokumenty je cílem APZ zpružnit trh práce, odstranit bariéry omezující určité skupiny osob ve vstupu na volný trh práce, přispět ke sladění mezi poptávkou a nabídkou po pracovní síle a její kvalifikaci, aktivizovat skupiny většinově vyloučené z trhu práce a podpora harmonizace rodinného a pracovního života.

Realizace aktivní politiky zaměstnanosti (APZ) v roce 2012 se uskutečňovala v souladu s Normativní instrukcí č. 1/2012 MPSV ze dne 2.1.2012, její promítnutí do regionálních podmínek bylo specifikováno v Zásadách pro užití prostředků na APZ na rok 2012.

Hlavním cílem APZ bylo zaměřit se na snižování nezaměstnanosti a efektivně řešit konkrétní problémy, které se v oblasti trhu práce vyskytují. Dodržován byl princip hospodárnosti, efektivnosti a účelovosti vynakládání finančních prostředků a to jak z rozpočtu na národní APZ tak z prostředků ESF projektů (OPLZZ – NIP, RIP).

V rámci APZ byla snaha i v roce 2012 vytvořit co největší počet pracovních míst v rámci veřejně prospěšných prací, příspěvkem na SÚPM podpořit co nejvíce uchazeče o zaměstnání a uchování nebo navýšení podpory pro zřízení chráněných pracovních míst a podpory pro provoz chráněných dílen.

Na **aktivní politiku zaměstnanosti** realizovanou na území Středočeského kraje bylo v průběhu roku 2012 **celkem vyčerpáno 174 388 tis. Kč** (včetně financí vynaložených z projektů Evropského sociálního fondu – RIP, NIP, Cílené programy). Z toho na národní aktivní politiku zaměstnanosti **hrazenou ze státního rozpočtu byly vynaloženy prostředky ve výši 67 264 tis. Kč** a na projekty ESF (OPLZZ – NIP, RIP) realizované na území Středočeského kraje **byly z Evropského sociálního fondu vynaloženy prostředky ve výši 107 124 tis. Kč**.

V roce 2012 ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami měla největší výdaje, obdobně jako v minulých letech, u nástroje **veřejně prospěšné práce**, u kterého výdaje za kraj činily **téměř 39% všech výdajů na aktivní politiku zaměstnanosti**.

Dalším významným nástrojem aktivní politiky zaměstnanosti byla v roce 2012 **společensky účelná místa**, která se na výdajích v roce 2012 podílela **téměř 14%**. Na zřízení **chráněných pracovních míst, na provoz chráněných pracovních míst a na vzniklé provozní náklady chráněných pracovních dílen** bylo v průběhu roku 2012 vynaloženo **přes 2%** všech výdajů na aktivní politiku zaměstnanosti a na **rekvalifikace** bylo úřady práce Středočeského kraje v roce 2012 vydáno přes 4% všech výdajů na aktivní politiku zaměstnanosti.

Nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání bylo v průběhu roku 2012 úřady práce podpořeno v rámci nástroje APZ **veřejně prospěšné práce**, kde úřady práce především přispívají obcím na mzdy přijatých uchazečů z evidence úřadu práce. O tento nástroj byl ze strany obcí velký zájem, což ostatně dokládá i počet umístěných uchazečů na tato vytvořená pracovní místa.

Tabulka 25 - Počet vytvořených míst (2011,2012) v rámci jednotlivých základních pilířů nástrojů APZ s finančním příspěvkem úřadu práce

okres	VPP		SÚMP - vyhrazená místa		SVČ		Projekty ESF - OP LZZ VPP		Projekty ESF - OP LZZ SÚPM		2011			2012			ROZDÍL Celkem
	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	2011	2012	Celkem	z toho		Celkem	z toho		
												národní	ESF		národní	ESF	
Benešov	81	32	60	29	2	3	126	29	55	41	324	143	181	134	64	70	-190
Beroun	20	20	27	17	7	1	44	53	3	6	101	54	47	97	38	59	-4
Kladno	209	135	65	18	28	15	169	194	46	71	517	302	215	433	168	265	-84
Kolín	73	103	101	25	10	2	89	38	3	43	276	184	92	211	130	81	-65
Kutná Hora	104	45	46	48	15	17	86	88	23	15	274	165	109	213	110	103	-61
Mělník	118	54	43	43	6	4	127	28	32	13	326	167	159	142	101	41	-184
Mladá Boleslav	68	20	32	5	1	3	17	25	22	10	140	101	39	63	28	35	-77
Nymburk	172	101	63	30	25	9	156	35	31	30	447	260	187	205	140	65	-242
Praha-východ	16	0	9	5	5	2	26	14	2	11	58	30	28	32	7	25	-26
Praha-západ	10	7	30	27	14	13	38	22	16	3	108	54	54	72	47	25	-36
Příbram	104	41	63	77	28	33	176	38	33	82	404	195	209	271	151	120	-133
Rakovník	67	45	98	74	16	19	54	30	36	36	271	181	90	204	138	66	-67
Středočeský kraj	1 042	603	637	398	157	121	1 108	594	302	361	3 246	1 836	1 410	2 077	1 122	955	-1 169

Zdroj: měsíční statistika APZ MPSV

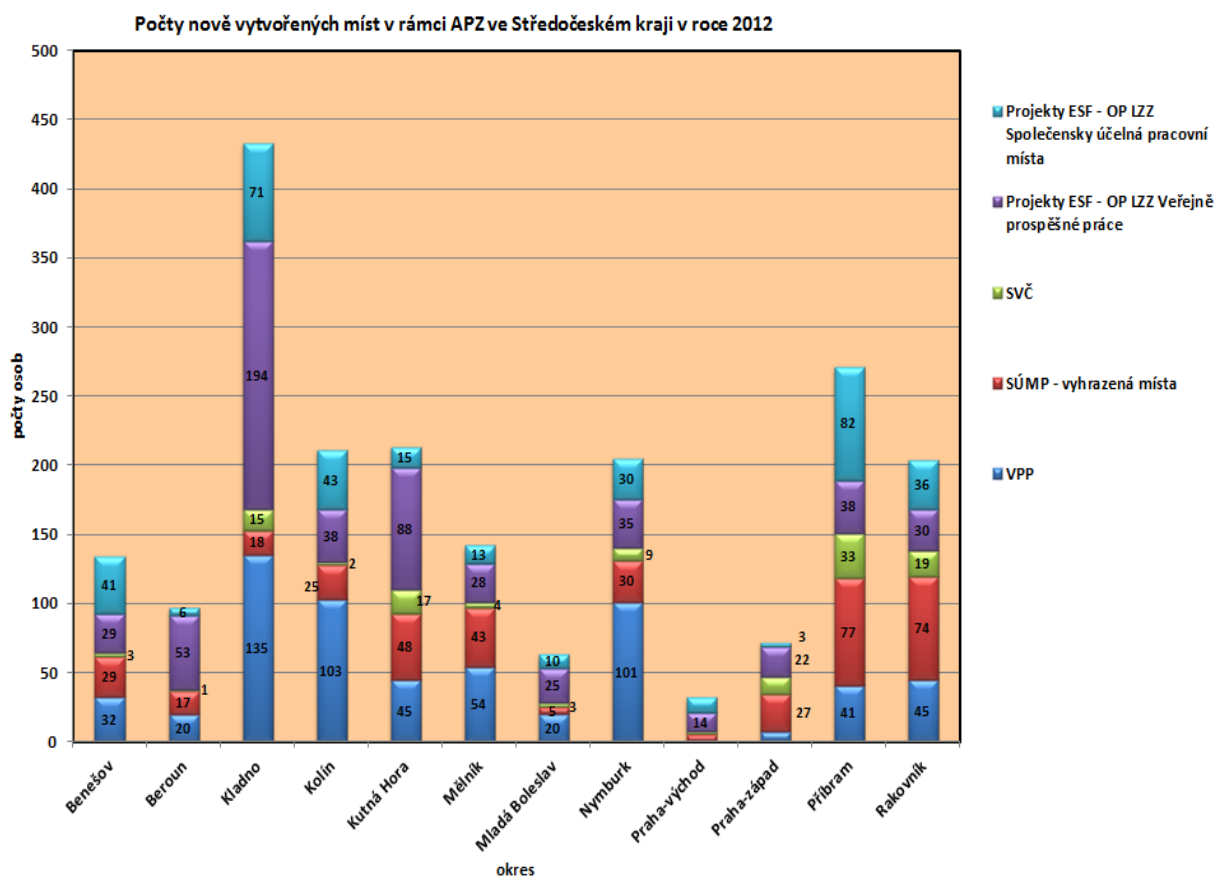
S počtem celkem 1197 vytvořených míst představovaly **veřejně prospěšné práce** i v roce 2012 nejvyužívanější nástroj v rámci aktivní politiky zaměstnanosti, meziročně však bylo v roce 2012 **vytvořeno o 953 míst (VPP) méně** než v roce 2011. Druhým nejvyužívanějším nástrojem APZ byla v roce 2012 **společensky účelná místa** (místa, jež jsou vytvořena u zaměstnavatelů s finanční podporou úřadu práce), kdy v průběhu roku 2012 bylo vytvořeno celkem 759 míst, **což je o 180 míst méně** než v roce 2011.

V průběhu roku 2012 na celkový počet 2077 nově vytvořených míst (*základní pilíře APZ - viz tabulka*) bylo úřady práce Středočeského kraje umístěno (podpořeno) celkem 2206 uchazečů, z toho z projektů hrazených z Evropského sociálního fondu (VPP ESF, SÚPM ESF) bylo podpořeno 1000 uchazečů.

Za pomoci všech nástrojů APZ, které byly financovány ze státního rozpočtu (národní APZ) a Evropského sociálního fondu (ESF APZ) bylo v roce 2012 **vytvořeno celkem 2394 míst** (včetně příspěvků na 285 míst - *CHPD, CHPM a CHPM - SVČ*) s finančním příspěvkem úřadu práce, na tyto místa bylo pak umístěno celkem 2639 uchazečů o zaměstnání.

V roce 2012 bylo v rámci projektů ESF OP LZZ (NIP,RIP) úřadem práce při vzdělávání podpořeno celkem 1452 zaměstnanců. V rámci nástroje rekvalifikace bylo do rekvalifikačních kurzů v průběhu roku 2012 zařazeno celkem 1271 uchazečů o zaměstnání.

Přehled vytvořených pracovních míst ve Středočeském kraji v rámci aktivní politiky zaměstnanosti (*základní pilíře APZ*), tedy i míst vytvořených v rámci projektů Evropského sociálního fondu, ukazuje tabulka - viz výše a následující graf.



Tabulka 26**Počet vytvořených pracovních míst a umístěných uchazečů podle jednotlivých nástrojů APZ v průběhu roku 2012**

nástroj APZ	Počet vytvořených míst	Počet umístěných uchazečů	Z toho OZP	Počet podpořených zaměstnanců*	Schválený rozpočet 2012, v tis. Kč	Výdaje 2012, v tis. Kč	čerpání u jednotlivých nástrojů APZ v %
národní APZ							
VPP	603	687	75	0	65737	36477,59	55,49
SÚPM zřízená zaměstnavateli	4	4	4	0	2159	50	2,32
SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	398	398	34	0	22852	16472,05	72,08
SÚPM - SVČ zřízená UoZ	121	121	7	0	4956	3031,35	61,17
CHPM zřízená zaměstnavateli	16	19	19	0	1500	370	24,67
CHPM - SVČ osob se ZP	2	2	2	0	400	95	23,75
CHPD, CHPM a CHPM SVČ - provoz	285	285	285	0	11468	3227,882	28,15
příspěvek na zapracování	0	0	0	0	0	0	0,00
překlenovací příspěvek	0	0	0	0	0	0	0,00
rekvalifikace	0	734	75	0	10888	7530,155	69,16
poradenské činnosti	0	0	0	0	40	9,84	24,60
pracovní rehabilitace	0	0	0	0	0	0	0,00
celkem národní APZ	1429	2250	501	0	120000	67263,87	56,05
ESF - OP LZZ							
VPP NIP	594	658	95	0	89154,84	30721,89	34,46
SÚPM NIP	361	342	19	0	24000	4769,607	19,87
rekvalifikace NIP	0	537	0	0	30422,46	340,666	1,12
poradenské činnosti NIP	0	0	0	0	0	0	0
pracovní rehabilitace NIP	0	0	0	0	0	0	0
RIP OP LZZ, oblast podpory 2.1 a 1.2	10	123	0	423	151994,9	44669,26	29,39
cílené programy NIP OP LZZ	0	0	0	1029	139379,5	26623,01	19,10
grantové projekty ESF	0	0	0	0	0	0	0
celkem ESF - OP LZZ	965	1660	114	1452	434951,6	107124,4	24,63
celkem nár. APZ + ESF	2394	3910	615	1452	554951,6	174388,3	31,42

* Počty podpořených zaměstnanců v projektech ESF OP LZZ (RIP,NIP) v průběhu roku 2012

V.2. Rekvalifikace a poradenství

Rekvalifikace jsou jedním z nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, který pomáhá na trhu práce z dlouhodobého hlediska řešit problémy jak uchazečů o zaměstnání se zajištěním vhodného zaměstnání, tak i zaměstnavatelů potýkajících se s nedostatečnými počty volných pracovních sil s potřebnou kvalifikací na trhu práce. Cílem rekvalifikací není plošné snížení nezaměstnanosti, ale návrat do práce či zvýšení zaměstnatelnosti konkrétního jedince. Vzhledem ke stálému nesouladu mezi potřebami trhu práce a vzdělanostní strukturou uchazečů o zaměstnání tak postupem času získávají rekvalifikační programy stále větší váhu. Nelze jimi sice nahradit v plné míře vzdělání, ale pro některé dělnické a kvalifikované profese stačí osvojení určitých dovedností z oboru a uchazeč snadněji nalezne vhodné zaměstnání. Rekvalifikace jsou tak jednou z cest, jak vyrovnávat rozdíl mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce, tím, že dávají uchazeči o zaměstnání možnost osvojit si další znalosti a dovednosti, případně úplně změnit profesi tak, aby se přizpůsobil požadavkům trhu práce.

Úřady práce se maximálně snaží, aby doporučená rekvalifikace odpovídala potřebám uchazeče a dala mu tak optimální šanci vrátit se po jejím absolvování co nejdříve zpět do práce. Rekvalifikace je také možností, jak předcházet dlouhodobé nezaměstnanosti uchazečů. Rekvalifikace vedoucí ke změně dosavadní kvalifikace uchazečů o zaměstnání byly v průběhu roku 2012 jedním z nejvyužívanějších a neúčinnějších nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti.

Do rekvalifikačních kurzů bylo v průběhu roku 2012 zařazeno celkem 1271 uchazečů o zaměstnání, z nichž kurzy úspěšně dokončilo 1187 uchazečů (99,7%). Meziroční rozdíl je markantní, protože v roce 2012 bylo do rekvalifikačních kurzů **zařazeno o 2085 uchazečů méně než v roce 2011**. Největší počet rekvalifikovaných uchazečů o zaměstnání tvoří ženy.

Tabulka 27 - Rekvalifikace – počty v roce 2012

Ukazatel	rok 2011	rok 2012	Rozdíl 2012, 2011
Účastníci rekvalifikací celkem	3 356	1271	-2085
z toho ženy	2 096	732	-1364
absolventi škol a mladiství	170	41	-129
občané se zdravotním postižením (OZP)	294	75	-219
z toho rekvalifikace v rámci projektů ESF OP LZZ (NIP)	1 109	21	-1088
rekvalifikace v rámci projektů ESF OP LZZ (RIP)	1 223	516	-707
z toho zvolená rekvalifikace	-	590	590
Rekvalifikaci ukončilo celkem	3 356	1190	-2166
z toho úspěšně	3 137	1187	-1950
úspěšnost v procentech	93,50%	99,70%	+6,2%

V.2.1. Zvolená rekvalifikace

Uchazeč o zaměstnání nebo zájemce o zaměstnání si od 1. 1. 2012 dle Zákona 435/2004 Sb. § 109a může zabezpečit rekvalifikaci sám. Uchazeč (zájemce) o zaměstnání si sám zvolí druh pracovní činnosti, na kterou se chce rekvalifikovat, a zároveň rekvalifikační zařízení, které má rekvalifikaci provést. Při splnění daných podmínek hradí rekvalifikaci příslušný úřad práce. V průběhu roku bylo do zvolené rekvalifikace zařazeno celkem 380 uchazečů o zaměstnání. V průběhu roku 2012 bylo do tohoto nového nástroje APZ celkem zařazeno 590 uchazečů (zájemců) o zaměstnání. Zvolená rekvalifikace se osvědčila a u uchazečů se stala oblíbenou a vhodnou volbou jako nová možnost při jejich uplatnění na trhu práce.

V.3. Projekty ESF

V.3.1. Rekvalifikace, poradenství a vzdělávání v rámci realizace projektů ESF

Projekt „Vzdělávejte se pro růst! - Adaptibilita“

Cílem projektu „Vzdělávejte se pro růst!“ je podpora zaměstnavatelů, kterým se podařilo překonat hospodářskou recesi a v současné době realizují svoji činnost v odvětvích s předpokladem růstu a s významným podílem na tvorbě HDP. Projekt je určen pro všechny typy podniků (malé, střední i velké) ve vybraných odvětvích strojírenství, stavebnictví, nezávislý maloobchod (v tomto případě jen malé a střední podniky), terénní sociální služby, odpadové hospodářství.

Tento projekt byl předložen v rámci oblasti podpory 1.1 OP LZZ Zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků OP LZZ. Projekt je zaměřen na podporu vzdělávání zaměstnanců ve firmách s růstem, týká se odborného i obecného vzdělávání, zaměřuje se na podporu udržitelnosti pracovních míst. V rámci tohoto projektu se nejvíce čerpá v oblasti strojírenství a odpadového hospodářství. Největší zájem zaměstnavatelů o projekt zaznamenáváme v regionu Příbram, Kolín a Kladno. V průběhu roku 2012 bylo do tohoto projektu zařazeno celkem 1005 osob - zaměstnanců. Od počátku projektu bylo do tohoto projektu zařazeno celkem 1547 osob - zaměstnanců.

Projekt „Vzdělávejte se pro stabilitu!“

Cílem projektu „Vzdělávejte se pro stabilitu!“ je podpořit udržení pracovních míst u těch zaměstnavatelů, kteří se v souvislosti s negativním vývojem ekonomiky v ČR nacházejí v přechodně obtížné hospodářské situaci a dočasně nejsou schopni svým zaměstnancům přidělovat práci ve sjednaném rozsahu.

Zaměstnavatelům bude umožněno, aby pro své zaměstnance v době, kdy jim nejsou schopni přidělit práci, realizovali odborný rozvoj. Tím dojde kromě udržení pracovních míst k naplnění druhého, neméně podstatného cíle projektu tj. zvýšení kvalifikace zapojených zaměstnanců podle ustanovení § 231 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, a prohlubování kvalifikace dle citovaného zákona u zapojených zaměstnanců a dále rovněž posílení jejich zaměstnatelnosti. Projekt bude realizovat Úřad práce ČR (dále jen „ÚP ČR“) na základě § 106 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, který umožňuje ověřovat nové nástroje a opatření aktivní politiky zaměstnanosti (dále jen „APZ“).

Projekt „Vzdělávejte se pro růst!“ Rekvalifikace

Cílem projektu „Vzdělávejte se pro růst!“ Rekvalifikace je zvýšení zaměstnatelnosti nezaměstnaných osob nebo osob ohrožených na trhu práce prostřednictvím efektivního a cíleného využití nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti. V rámci této výzvy jsou podporovány výhradně cílové skupiny, které mají potenciál získat zaměstnání u zaměstnavatelů z odvětví dle Klasifikace ekonomických činností CZ-NACE.

Cílem projektu je zvýšit šance, možnosti a potenciál uchazečů a zájemců o zaměstnání k nalezení nebo změně zaměstnání v hospodářských odvětvích, která zaznamenala v uplynulých letech prorůstový potenciál a mají významný podíl na tvorbě HDP a pomoci jim tak k lepšímu kariéernímu uplatnění na trhu práce. Toho lze dosáhnout především zvýšením, rozšířením, obnovením nebo změnou jejich kvalifikace, která často neodpovídá aktuálním požadavkům zaměstnavatelů a nabídce volných míst. Projekt je zaměřen na realizaci rekvalifikačních a poradenských činností pro uchazeče a zájemce o zaměstnání evidované na Úřadu práce ČR.

Rekvalifikace se zaměří zejména na získání odborných znalostí a kompetencí vyžadovaných na trhu práce s cílem připravit podpořené osoby pro konkrétní profesi nebo přiblížit jejich kvalifikaci požadovaným nebo očekávaným potřebám trhu práce a tím zvýšit i jejich celkovou šanci uspět na trhu práce. Realizace rekvalifikačních a poradenských programů bude probíhat prostřednictvím Úřadu práce ČR, resp. jeho kontaktních pracovišť.

Tabulka 28 - Čerpání finančních prostředků v rámci projektů (NIP) realizovaných na území Středočeského kraje

Projekty ESF KrP Příbram, počty zúčastněných osob od počátku projektů a stav čerpání finančních prostředků (k 31.12.2012)								
Zkrácený název projektu	Registrační číslo	Počet zúčast. osob (zaměstnanci)	Počet umístěných uchazečů	Rozpočet v Kč	Čerpání (výdaje) k 31.12.2012 v Kč	Zbývá k čerpání	výdaje %	Začátek/Konec projektu
Vzdělávejte se pro růst! Rekvalifikace (NIP)	CZ.1.04/2.1.00 /72.00001	-	21*	30 422 455	340 666	30 081 789	1,12	1.7.11-30.6.14
Real APZ	CZ.1.04/2.2.00 /11.00009	24	-	1 152 000	33 270	1 119 000	2,86	1.2.10-31.1.13
Vzdělávejte se pro růst! adaptabilita (NIP)	CZ.1.04/1.1.00 /71.00002	1 547	-	109 710 487	26 589 736	83 120 751	24,24	31.5.11-31.7.13
Vzdělávejte se pro stabilitu! (NIP)	CZ.1.04/1.1.00 /71.00001	-	-	28 517 000	-	28 517 000	0,00	17.9.12-31.8.15
		1571	21	169 801 942	26 963 672	142 838 540	15,88	

*Počet umístěných uchazečů v průběhu roku 2012

V.3.2. Projekty ESF OP LZZ RIP realizované ÚP ČR - KrP Příbram ve Stč. kraji

Hlavním posláním ESF je rozvíjení zaměstnanosti, snižování nezaměstnanosti, podpora sociálního začleňování osob a rovných příležitostí se zaměřením na rozvoj trhu práce a lidských zdrojů. Cílem ESF je pomoc nezaměstnaným lidem při vstupu na trh práce, zajistit a umožnit rovné příležitosti pro všechny při přístupu na trh práce, pomáhat lidem ze znevýhodněných sociálních skupin při vstupu na trh práce, podporovat celoživotní vzdělávání, rozvíjet a zajišťovat kvalifikované a přizpůsobivé pracovní síly a zlepšit přístup a účast žen na trhu práce.

Projekty slouží především k rozvíjení zaměstnanosti, snižování nezaměstnanosti, k podpoře sociálního začleňování osob a rovných příležitostí se zaměřením na rozvoj trhu práce a lidských zdrojů. K dosahování tohoto využívají projekty především soubor nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti v kombinaci se zaváděním nových a inovovaných nástrojů. Jde zejména o zprostředkování zaměstnání, poradenské činnosti a poradenských programů, bilanční a pracovní diagnostiky, rekvalifikace a také o podporu uplatnění na trhu práce a pružných forem zaměstnání, zajištění odborné praxe, motivační aktivit, programů prevence dlouhodobé nezaměstnanosti, pracovní rehabilitace, doprovodných aktivit.

Úřad práce ČR - Krajská pobočka v Příbrami je pověřen realizací státní politiky zaměstnanosti a implementací projektů pro využívání pomoci Evropského sociálního fondu ve Středočeském kraji. V roce 2012 Úřad práce ČR - Krajská pobočka v Příbrami realizoval na území celého Středočeského kraje 7 regionálních individuálních projektů v rámci OP LZZ v různém stupni realizace. V rámci prioritní osy 2, oblasti podpory 2.1, výzvy č. 13 (alokace 256 653 300,- Kč) to byly tři projekty, jejichž aktivity v průběhu roku skončily: „Chci řešit svoji dlouhodobou nezaměstnanost“, „Od kolébky do práce“ a „Praxe je začátek 2“.

V rámci výzvy č. 70 (alokace 178 023 713,- Kč) jsou realizovány 4 regionální individuální projekty. V rámci výzvy č. 82 prioritní osa 1, oblasti podpory 1.1 je realizován projekt „Vzdělávejte se pro růst ve Středočeském kraji. (alokace cca 84,5 mil. Kč). Předkládání žádostí v rámci tohoto projektu probíhá od 1. června 2012.

Projekt „Chci řešit svoji dlouhodobou nezaměstnanost“

Projekt byl zaměřen na uchazeče o zaměstnání, kteří jsou v evidenci úřadu práce ve Středočeském kraji nepřetržitě déle než 5 měsíců. Jedná se o cílovou skupinu osob se širokým komplexem sociálních, zdravotních a osobnostních příčin s důsledkem jen velmi obtížného návratu do zaměstnání. Hlavním cílem projektu bylo zvýšení zaměstnatelnosti osob z cílové skupiny a podpoření jejich začlenění zpět na trh práce. Aktivita Úvodní modul prostřednictvím komplexních aktivit umožnila účastníkům zorientovat se v jejich situaci a nalézt příčiny současného stavu. Aktivita Neprofesní a profesní školení nabídla řešení této situace, aktivita Individuální podpora měla přispět k nalezení či zvýšení jejich motivace. Z Projektu vyšly osoby informované, zručné v používání moderních nástrojů elektronické komunikace, s nově získanými nebo zdokonalenými praktickými dovednostmi, které jim usnadní orientace na trhu práce a vstup do nových zaměstnání, či výkon samostatné činnosti. V rámci projektu mělo být vytvořeno 12 pracovních míst. Realizace projektu byla ukončena ke dni 31.5.2012.

Všechny plánované monitorovací ukazatele byly překročeny:

MI	Počet nově vytvořených pracovních míst	Počet podpořených osob	Počet úspěšně podpořených osob	Počet úspěšných absolventů kurzů
Cílová hodnota	12	740	650	1 430
Dosažená hodnota	26	807	783	1 724

V průběhu projektu nastoupilo do zaměstnání 194 účastníků podpořených projektem (doložené smlouvy) mimo 26 nově vytvořených pracovních míst bez mzdových příspěvků. Z pohledu účastníků projektu i realizátora byl tento projekt velmi úspěšný.

Projekt „Od kolébky do práce“

Tento projekt byl určen pro uchazeče o zaměstnání po rodičovské dovolené a zájemce o zaměstnání na rodičovské dovolené. Tyto osoby spadají do skupiny ohrožených na trhu práce a je jim věnována zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání i podle Zákona o zaměstnanosti. Hlavním cílem projektu Od kolébky do práce bylo zvýšit zaměstnatelnost osob z cílových skupin, podpořit jejich začlenění zpět na trh práce a prevence nezaměstnanosti. Regionální individuální projekt „Od kolébky do práce“ zejména kladl důraz na individuální přístup ke klientovi s výběrem vhodných nástrojů a školení tak, aby byl klient připraven uplatnit se na trhu práce. Realizace projektu byla ukončena k 31. 7. 2012.

V rámci celého projektu byly monitorovací indikátory plněny takto:

MI	Počet nově vytvořených pracovních míst	Počet podpořených osob	Počet úspěšně podpořených osob	Počet úspěšných absolventů kurzů
Cílová hodnota	50	870	800	1 910
Dosažená hodnota	105	871	849	2 309

Projekt „Praxe je začátek 2“

Projekt je zaměřen na uchazeče o zaměstnání do 25 let věku s ukončeným úplně středním všeobecným vzděláním, popř. vyšším, jejichž dosažená praxe je však maximálně 12 měsíců. Cílovou skupinu budou tvořit i fyzické osoby do 20 let věku, kterým je věnována zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání dle § 33 zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti. Projekt má preventivní a motivační charakter s dopadem na celý Středočeský kraj. Hlavním cílem projektu je zvýšení zaměstnatelnosti výše uvedených uchazečů o zaměstnání ve Středočeském kraji. Dosažení hlavního cíle je zkvalitnění a zvýšení kvalifikace v oblasti IT a administrativních dovedností, dále pak za podpory zajištění pracovní praxe u zaměstnavatelů převážně ve veřejné správě a v neposlední řadě za podpory při hledání a zprostředkování zaměstnání. Realizace projektu umožní uchazečům lepší start jejich profesní kariéry, a to díky získání osvědčení ECDL a administrativních dovedností a díky získání kvalitních pracovních návyků v průběhu pracovní praxe. K naplnění hlavního cíle přispěje i vytvořených 12 pracovních míst v průběhu realizace projektu.

V průběhu projektu byly realizovány aktivity Vstupní modul a Rekvalifikace. V současné době jsou realizovány aktivity Pracovní praxe u subjektů veřejné správy, kde je zajištěno celkem 82 pracovní praxí a Individuální podpora pro účastníky na těchto pracovních praxích, která je především zaměřena na pomoc při hledání vhodného udržitelného zaměstnání.

V průběhu projektu k 31.12.2012 bylo dosaženo těchto výstupů:

MI	Počet nově vytvořených pracovních míst	Počet podpořených osob	Počet úspěšně podpořených osob	Počet úspěšných absolventů kurzů
Cílová hodnota	12	120	120	100
Dosažená hodnota	14	170	169	109

- **84 klientů našlo uplatnění na trhu práce (doloženo pracovní smlouvou)**

Projekt „Směr - práce“

Hlavním cílem projektu je zvýšit zaměstnatelnost uchazečů o zaměstnání, kteří jsou vedeni v evidenci nepřetržitě déle než 5 měsíců. Důraz je kladen na individuální přístup ke klientovi s výběrem vhodných nástrojů a školení tak, aby byl klient připraven uplatnit se na trhu práce. Dále usiluje o co nejrychlejší návrat těchto lidí do práce a brání tomu, aby se u nich projevovaly, případně prohlubovaly negativní jevy související s dlouhodobou nezaměstnaností. Veřejná zakázka na výběr dodavatele byla vyhlášena dne 10. ledna 2012. Dne 17.12.2012 uzavřel zadavatel smlouvu s dodavatelem. Zahájení 1. běhu projektu je naplánováno na počátek měsíce února 2013.

Projekt „Začínáme po 50“

Projekt je zaměřen na uchazeče o zaměstnání starší 50 let věku, kteří jsou evidováni na Úřadu práce ČR – kontaktních pracovištích krajské pobočky v Příbrami. Uvedená cílová skupina uchazečů je jednou ze skupin uchazečů, kterým je věnována zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání. Tito uchazeči se obtížně uplatňují na trhu práce. Hlavním cílem projektu je zvýšit zaměstnatelnost osob z cílové skupiny a podpořit jejich začlenění zpět na trh práce. Dílčími cíli jsou získání či prohloubení dovedností formou rekvalifikace, zprostředkování zaměstnání i s možností poskytnutí mzdových příspěvků zaměstnavateli, který zaměstná účastníka projektu, zvýšení flexibility, motivace a kvalifikace nezaměstnaných.

- V současné době je realizován 1. běh projektu (celkový počet běhů je 5).
- V listopadu a prosinci probíhala aktivita Rekvalifikace: Pracovník v sociálních službách, Účetnictví s využitím výpočetní techniky, Pracovník grafického studia, Obsluha elektro a moto vozíků a Obsluha osobního počítače. Dohodu o rekvalifikaci podepsalo 83 účastníků. Osvědčení získalo 81 účastníků, 2 osoby z vážných důvodů nedokončily. V měsíci lednu 2013 se bude konat rekvalifikační kurz Florista.
- Celkový počet vydaných osvědčení je 204.
- Celkový počet podpořených osob je 129.
- Bylo vytvořeno 11 nových pracovních míst s finančními příspěvky.
- Dosud nastoupilo do zaměstnání 7 účastníků podpořených projektem (doložená smlouva).

Projekt „Krátce bez práce“

Projekt byl předložen na MPSV v červenci 2012, v prosinci 2012 jsme obdrželi informaci o schválení. Projekt je zaměřen na uchazeče o zaměstnání s délkou evidence kratší než 5 měsíců. Hlavním cílem projektu je zvýšení zaměstnatelnosti uchazečů o zaměstnání a předcházení dlouhodobé nezaměstnanosti. Záměrem je, osoby této cílové skupiny motivovat a umožnit jim rychle se vrátit na trh práce prostřednictvím komplexních služeb poradenských, motivačních, vzdělávacích a informačních, vytvoření nových pracovních míst a zprostředkování zaměstnání, včetně doprovodných opatření. Dne 17.12.2012 uzavřel zadavatel smlouvu s dodavatelem. Zahájení 1. běhu projektu je naplánováno na počátek měsíce února 2013.

Projekt „Vzdělávejte se pro růst ve Středočeském kraji!“

Cílem projektu "Vzdělávejte se pro růst ve Středočeském kraji" je zvyšování úrovně odborných znalostí, dovedností a kompetencí zaměstnanců a zaměstnavatelů ve vybraných ekonomických odvětvích dle klasifikace ekonomických činností CZ NACE, která byla vybrána na základě jejich významu pro růst ekonomiky zaměstnanosti ve Středočeském kraji. Projekt má preventivní charakter, jeho realizace přispěje k předcházení nezaměstnanosti prostřednictvím podpory investic do lidských zdrojů. Včasné poskytování vzdělávání zaměstnanců v souladu s měnícími se požadavky podniků, podpora udržování a obnovování kvalifikace, přeškolení na jinou činnost, aniž by se osoba dostala do evidence úřadů práce, je důležitým krokem k tomu, aby nedošlo k poklesu produktivity práce, ztrátě konkurenceschopnosti a v konečném důsledku i ke ztrátě pracovních míst.

Čerpání finančních prostředků v Regionálních individuálních projektech (RIP) realizovaných na území Středočeského kraje

K 31.12.2012 bylo na realizaci regionálních individuálních projektů **vyčerpáno celkem 44 669,23,-- Kč¹**. Z přidělených finančních prostředků **na rok 2012** (nároky z nespotebovaných výdajů + rozpočet) **zbývá vyčerpat celkem 107 325 612,77,-- Kč**. V srpnu 2012 byl podán ke schválení další regionální individuální projekt „**Rodičovství a práce**“ v alokované částce **29 415 460,-- Kč**.

¹ Regionální individuální projekty jsou financovány 85 % z prostředků ESF a 15 % ze státního rozpočtu ČR.

Tabulka 29

RIP Krajská pobočka Příbram, počty umístěných uchazečů <u>od počátku projektu</u> a stav čerpání finančních prostředků (k 31.12.2012) oblast podpory 2.1, Výzva č. 13, výzva č.70 OP LZZ								
Zkrácený název projektu	Registrační číslo	Počet zaměstnaných účastníků (uchazečů)	Počet nově vytvořených pracovních míst	Rozpočet v Kč	Čerpání (výdaje) k 31.12.2012 v Kč	Zbývá k čerpání	výdaje %	Začátek/Konec
Chci řešit svoji dlouhodobou nezaměstnanost	CZ.1.04/2.1.00/13.00050	194	26	47 803 697	39 273 748,30	*8 529 948,70	82,16	8/2009 - 5/2012
Od kolébky do práce	CZ.1.04/2.1.00/13.00052	220	105	64 367 950	56 872 636,33	*7 495 313,67	88,36	8/2009 - 7/2012
Praxe je začátek 2	CZ.1.04/2.1.00/13.00088	84	14	28 493 220	26 526 381,84	1 966 838,16	93,09	2/2011 - 1/2013
Směr – Práce	CZ.1.04/2.1.00/70.00003	Plán 50	Plán 40	54 537 980	52 152	54 485 828	0,09	1/2012-12/2014
Začínáme po 50	CZ.1.04/2.1.00/70.00004	Plán 20	Plán 20	33 133 608	2 484 058,88	30 649 549,12	7,49	2/2012-1/2015
Krátce bez práce	CZ.1.04/2.1.00/70.00014	Plán 345	Plán 12	41 969 024	14 004	41 955 020	0,03	8/2012-7/2015

*Finanční prostředky, které zbyly z ukončených projektů, byly využity pro další regionální individuální projekt: „Cílem je zaměstnání ve Středočeském kraji“.

Tabulka 29a

RIP Krajská pobočka Příbram, počty podpořených zaměstnanců od počátku projektu a stav čerpání finančních prostředků (k 31.12.2012) oblast podpory 1.1, Výzva č. 82								
Zkrácený název projektu	Registrační číslo	Počet podpoř. zaměst.	Rozpočet v Kč	Zazaváz. prostředky k 31.12.2012	Čerpání (výdaje) k 31.12.2012 v Kč	Zbývá k čerpání	výdaje %	Začátek/ Konec
Vzdělávejte se pro růst ve STČ kraji	CZ.1.04/1.1.00/82.00010	423	84 480 000	15 796 940	1 522 410,80	82 957 589,20	1,80	6/2012-05/2014

VI. STRATEGIE REALIZACE APZ PRO ROK 2013

VI.1. Opatření v rámci APZ pro rok 2013

Aktivní politika zaměstnanosti má především za úkol aktivaci nezaměstnaných, vytvářet rovnováhu na trhu práce a zkvalitňováním pracovní síly vytvářet rovné šance na pracovním trhu. Jedná se o soubor opatření mající za cíl vstup nezaměstnaných na pracovní trh.

Kromě, již v minulosti ve velké míře využívaných nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, jako jsou např. Veřejně prospěšné práce, společensky účelná pracovní místa, chráněná pracovní místa a rekvalifikace chtějí v roce 2013 úřady práce zaměřit svou pozornost také na nový nástroj aktivní politiky zaměstnanosti zvolená rekvalifikace.

V oblasti využívání prostředků z Evropského sociálního fondu z Operačního programu lidské zdroje a zaměstnanost se úřady práce v roce 2013 zaměří jednak na již úspěšně rozběhnutý program „Vzdělávejte se pro růst ve Středočeském kraji!“, tak i na zcela nově schválené projekty „Vzdělávejte se pro růst! - rekvalifikace, adaptabilita a stabilita. Intenzivně jsou a v roce 2013 budou i nadále realizovány příspěvky na podporu vytváření nových pracovních míst z projektu „Vzdělávejte se pro růst! - pracovní příležitosti“, kdy cílem projektu v roce 2012 bylo působit proti dlouhodobé nezaměstnanosti prostřednictvím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti v podobě veřejně prospěšných prací a vyhrazených společensky účelných pracovních míst. Vytvořená místa rovněž i navazovala na veřejnou službu a stala se ve Středočeském kraji motivací pro klienty veřejné služby, kteří měli zájem získat trvalé zaměstnání, neboť pracovní uplatnění klientů v rámci tohoto projektu se může stát předstupněm uplatnění u běžného zaměstnavatele.

ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami v průběhu roku 2013 zintenzivní čerpání finančních prostředků na nástroje APZ, které jsou poskytovány v rámci projektů spolufinancovaných Evropským sociálním fondem (ESF) a státním rozpočtem ČR. V rámci ESF bude úřad práce v roce 2013 pokračovat v realizaci individuálních projektů OP LZZ (NIP,RIP) a dbát na dodržení vytyčených cílů a na celkové využití poskytnutých finančních prostředků.

Úřady práce budou pro zkvalitnění a zpružnění poskytovaných služeb v roce 2013 usilovat o větší provázanost s ostatními institucemi a zaměstnavateli.

VI.2. Doporučení pro na trh práce

V průběhu roku 2012 ve Středočeském kraji došlo k celkovému nárůstu míry registrované nezaměstnanosti o 0,5 procentního bodu (z 7,1% k 31. 12. 2011 na 7,5% ke konci roku 2012). Jedná se o jednu z nejvyšších mír evidované nezaměstnanosti od vzniku krajů, avšak s ohledem na situaci v České republice a postavení kraje v rámci ČR, lze situaci v našem kraji považovat za relativně dobrou. Charakteristické pro rok 2012 byla neustálá nejistota vyplývající z celkové hospodářské situace v České republice i v zahraničí, která nepříznivě ovlivňovala chod mnoha firem v kraji. U některých velkých zaměstnavatelů sice již nedocházelo k hromadnému propouštění, přesto jejich velká většina vyčkává, jak se bude situace na trhu práce vyvíjet. Firmy proto přijímali nové pracovníky převážně na místa, kde pracovníci poklesli přirozenou fluktuací a nová místa vytvářeli v průběhu roku minimálně.

Vybraná doporučení

- a) Příznivými faktory, které by částečně mohli ovlivňovat nezaměstnanost našeho kraje, jsou činnosti městských úřadů (např. zájem o průmyslové zóny a investory, nebo činnost Okresní hospodářské komory).
- b) Je potřeba v maximální možné míře využít všech dostupných nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti ze strany úřadu práce (pomocí nichž je každoročně vytvořen nemalý počet nových pracovních míst), aby byly co nejefektivněji řešeny problémy místního trhu práce.
- c) Úřad práce ČR - Krajská pobočka v Příbrami zintenzivní využívání nástrojů APZ a bude je nadále směřovat k řešení problematiky zaměstnanosti. Podporu pomocí nástrojů APZ zaměří na uchazeče o zaměstnání, kteří mají problémy s uplatněním na trhu práce a patří již mezi tradiční klienty úřadu práce. Jedná se zejména o uchazeče:

- dlouhodobě nezaměstnané
 - starší 55-ti let (věková kategorie 55-59 let nárůst v 2012)
 - věková kategorie 20-24 let – největší nárůst v 2012
 - absolventy a mladistvé
 - osoby se zdravotním postižením
 - uchazeče se základním vzděláním
 - uchazeče bez praxe
 - ženy po rodičovské dovolené
- d) Pomocí nástrojů APZ zintenzivnit a zvýšit iniciativu na podporu malých a středních podnikatelských subjektů a podporovat je zejména při vytváření nových pracovních míst pro uchazeče. Malé a střední podnikatelské subjekty výrazně ovlivňují zaměstnanost ve Středočeském kraji.
- e) Podporovat uchazeče o zaměstnání z mikroregionů se špatnou dopravní dostupností a ve spolupráci se ziskovými a neziskovými subjekty z těchto lokalit se snažit najít pro tyto uchazeče uplatnění v tomto mikroregionu, kdy s tímto rovněž souvisí podpora malých podnikatelských subjektů zejména pak fyzických osob podnikajících na základě živnostenského oprávnění.
- f) Ve spolupráci s ostatními státními orgány a institucemi začít komplexně řešit problém přelévání cizinců ze třetích zemí, kteří ještě nedávno vykonávali práci v ČR na základě pracovní smlouvy v souladu s platným povolením k zaměstnání. Cizinci ze třetích zemí, kterým úřad práce nevydal nebo neprodloužil povolení k zaměstnání, vykonávají nyní na základě živnostenského oprávnění nadále totožný druh práce (stejnou profesi u totožných subjektů) jako vykonávali doposud dle povolení k zaměstnání. V souvislosti s tímto jednáním může ze strany cizinců docházet k výkonu nelegální práce.
- g) Monitorovat potřeby zaměstnavatelů na trhu práce a reagovat na výhledové množství potřebné pracovní síly v daném mikroregionu.
- h) Podpořit spolupráci mezi zaměstnavateli a vzdělávacími institucemi a poradenství zaměřit na školské a učňovské obory, které nebyly v poslední době naplněny a přitom jsou podnikatelskými subjekty nejvíce preferovány a vyhledávány.
- i) Nadále pokračovat a podporovat nový nástroj APZ - zvolenou rekvalifikaci, který se jeví jako velmi vhodná volba při podpoře uchazečů o zaměstnání.
- j) Posílit systém rekvalifikací za účelem pokrytí potřeb uchazečů a trhu práce

VII. PŘÍLOHY

VII.1. Charakteristika okresů a ohrožených mikroregionů v kraji

Z pohledu celorepublikové míry registrované nezaměstnanosti jsou na úrovni okresů kraje značně rozdíly. Okresy Praha-východ a Praha-západ s mírou registrované nezaměstnanosti 3,6% resp. 4,4%, spolu s okresy Mladá Boleslav 5,1% a Benešov 6,7% na straně jedné jsou dlouhodobě velmi nízko pod republikovou mírou nezaměstnanosti 9,4%. Oproti tomu jsou na straně druhé okresy, jako Kutná Hora (10,5%), Příbram a Kolín (10,3%), Rakovník (9,4%), Nymburk (9,3%) a Kladno (9,2%), které se po celý rok pohybují na hranici nebo nad touto hranicí.

Míra nezaměstnanosti na úrovni okresů Středočeského kraje tak k 31.12.2012 kolísala mezi velmi nízkými hodnotami do 5,0% (okresy Praha-východ, Praha- západ), hodnotami ještě do celorepublikového průměru 9,4% (okresy Mladá Boleslav, Benešov, Beroun a Mělník) a hodnotami míry nezaměstnanosti u okresů Kladno, Kutná Hora, Kolín, Nymburk, Příbram a Rakovník, které překročily celorepublikový průměr ke konci roku 2012.

Oproti konci roku 2011 došlo k 31.12.2012 k celkovému nárůstu počtu uchazečů a to téměř ve všech okresech Středočeského kraje (mimo okres Nymburk). K 31.12.2012 se počet uchazečů o zaměstnání ve Středočeském kraji celkově zvýšil o 3 857 (oproti stejnému období roku 2011 jde o nárůst o 7,6%).

Nejvyšší nárůst uchazečů v okresech Středočeského kraje k 31.12.2012 byl zaznamenán v okrese Kutná Hora, kde se počet uchazečů o zaměstnání zvýšil o 508 (oproti stejnému období roku 2011 - nárůst o 13,6%), následován dále okresy Praha-západ (+18,5%), Mělník (+8,0), Beroun (+11,9%), Praha východ (12,1%), Benešov (+12,1%), Kladno (+4,1%), Kolín (6,3%), Rakovník (+11,8%), Mladá Boleslav (7,6%), Příbram (3,3%), a okres **Nymburk kde došlo k poklesu uchazečů o 34 osob (-0,7%)**.

Tabulka 30 – Charakteristika okresů k 31. 12. 2012

Název okresu	počet obyvatel	EAO	počet uchazečů		MN v %	
			celkem	dosažitelní	z celkového počtu uchazečů	z dosažitelných uchazečů
Benešov	95 813	48723	3288	3249	6,7	6,7
Beroun	86 968	48609	3583	3484	7,4	7,2
Kladno	159 785	89060	8346	8194	9,4	9,2
Kolín	97 143	52713	5486	5420	10,4	10,3
Kutná Hora	74 347	40229	4231	4215	10,5	10,5
Mělník	104 239	59521	5248	5067	8,8	8,5
Mladá Boleslav	124 265	73924	3763	3748	5,1	5,1
Nymburk	95 058	52160	4876	4859	9,4	9,3
Praha-východ	154 570	88611	3314	3170	3,7	3,6
Praha-západ	127 387	67421	3043	2995	4,5	4,4
Příbram	113 864	61255	6348	6310	10,4	10,3
Rakovník	55 506	30713	2925	2894	9,5	9,4
Středočeský kraj	1 288 945	712939	54451	53605	7,6	7,5

VII.1.1. Vymezení ohrožených regionů okresů

V souvislosti s vývojem na trhu práce k 31.12.2012 a zejména k 31.1.2013 kdy ukazatele nezaměstnanosti dosáhly rekordních hodnot mezi problémové a ohrožené regiony ve Středočeském kraji mohou patřit již v předchozích dvou letech zmiňované mikroregiony nacházející se v okresech, ve kterých v průběhu roku 2012 byla vyšší míra nezaměstnanosti. Mezi tyto okresy patřily zejména Kutná Hora, kde míra nezaměstnanosti k 31.12.2012 činila 10,5%, Příbram a Kolín (10,3%), Rakovník (9,4%), Nymburk (9,3%) a Kladno (9,2%).

Nymburk

Území okresu Nymburk je rozděleno na 7 mikroregionů:

Křinec, Lysá nad Labem, Městec Králové, Milovice, Nymburk, Poděbrady a Sadská.

Problémové oblasti okresu Nymburk lze sledovat především v okrajových částech okresu, kde je zaměstnanost ve velké míře ovlivňována zaměstnavateli s předmětem činnosti zemědělství a stavebnictví. V obou případech je nabídka pracovních příležitostí závislá na klimatických podmínkách. Většina zaměstnavatelů zde tuto situaci řeší sjednáváním pracovních poměrů se zaměstnanci na dobu určitou. Mezi nejvíce problémové a ohrožené mikroregiony patří Milovice a Městec Králové.

Milovice

Nezaměstnanost v Milovicích je důsledkem velkého množství přistěhovaných lidí do zrekonstruovaných objektů po armádě. V dané oblasti se nenachází žádný podnikatelský subjekt, který by z hlediska zaměstnanosti mohl znatelně pomoci řešit tuto záležitost. Zlepšení situace v tomto mikroregionu nejen z hlediska zaměstnanosti měla a má přinést například rekonstrukce (elektrifikace) železniční trati z Lysé nad Labem.

Městec Králové

Městec Králové se stejně jako Milovice nachází v okrajové části okresu Nymburk a potýká se s obdobnými problémy.

Kladno

Pro potřeby podrobnějšího sledování problematik trhu práce z hlediska územního rozložení je okres Kladno rozdělen do 8 mikroregionů:

Kladensko, Slánsko, Unhošťsko, Stochovsko, Velvarsko, Zlonicko, Bratronicko a Zákolansko. Dlouhodobě je nejvyšší nezaměstnaností postižen mikroregion Zlonicko.

Zlonicko

Venkovský mikroregion v severní části okresu. Převaha zemědělství. Významný zaměstnavatel Agros Vraný, družstvo vlastníků. Již dlouhodobě mikroregion s největší nezaměstnaností. Častý nedostatek evidovaných volných pracovních míst. Mikroregion trpí zhoršenou dopravní obslužností.

Kolín

Pro potřeby podrobnějšího sledování problematik trhu práce z hlediska územního rozložení je okres Kolín rozdělen do 6 mikroregionů:

Český Brod, Kolín, Kostelec nad Černými lesy, Kouřim, Pečky a Týnec n. L.

Situace v některých mikroregionech vykazuje zhoršení. Nabídka pracovních míst v této oblasti je velmi nízká a profesně úzká. Mezi nejvíce problémové a ohrožené mikroregiony patří Pečky a Týnec nad Labem.

Beroun

Území okresu Beroun je z hlediska geografického a historického rozděleno na dva přirozené regiony – východní Berounsko a západní Hořovicko, a každý z nich je dále rozčleněn na menší mikroregiony. **Mikroregionů je celkem dvanáct**, v Hořovicích a Žebráku je situace dobrá z důvodů rozrůstající se průmyslové zóny. Stejně tak obyvatelé Berounska kromě práce v regionu mohou využívat dojíždění za prací do průmyslové zóny na okrese Praha-západ. Mezi nejvíce problémové a ohrožené mikroregiony patří Liteň.

Liteň

Mikroregion tvoří 14 obcí. Z hlediska zaměstnanosti dlouhodobě dost problematický mikroregion, neboť leží v okrajové části okresu, nevyskytuje se zde žádný větší zaměstnavatel a v jednotlivých obcích jde především o drobné podnikatele zaměstnávající pouze několik pracovníků. Vhodné pracovní příležitosti tak jsou obyvatelé nuceni hledat v jiných mikroregionech ať již na území okresu Beroun či v sousedním okrese Praha západ nebo v hlavním městě.

Rakovník

Pro podrobnější sledování problematiky trhu práce je okres Rakovník rozdělen do 4 mikroregionů:

Rakovník, Nové Strašecí, Křivoklát a Jesenice.

Průmysl je soustředěn převážně v mikroregionech Rakovník, Nové Strašecí a Křivoklát. Slabě je průmysl zastoupen mikroregionu Jesenice, který je oblastí spíše rekreační a zemědělskou. Mezi nejvíce problémové a ohrožené mikroregiony patří Jesenicko.

Jesenicko

V mikroregionu Jesenice je velmi slabě zastoupen průmysl ale i služby, oblast Jesenicka má spíše rekreační a částečně zemědělský charakter.

Příbram

Území okresu Příbram je z hlediska geografického a historického rozděleno na přirozené mikroregiony: *Příbramsko, Březnicko, Rožmitálsko, Sedlčansko a Dobříšsko.*

Mezi nejvíce problémové a ohrožené mikroregiony patří Rožmitálsko.

Rožmitálsko

Rožmitálsko, tzn. město Rožmitál s dalšími pěti obcemi (Bezděkov, Nepomuk, Sedlice, Vranovice, Věšín). Rožmitálsko je regionem, kde dochází k větší diferenci mezi zimními a letními měsíci, protože je to oblast, kde značná část občanů využívá sezónních pracovních příležitostí, které vytvářejí lesní závody, povrchové lomy, částečně také stavební firmy a zemědělská družstva. Mezi tradiční zaměstnavatele v tomto mikroregionu patří firma Kemmler Elektronik, Ravak a.s. strojírna Rožmitál, Centrum Rožmitál, poskytovatel sociálních služeb, firma Kaiser s.r.o. zabývající se zpracováním dřeva.

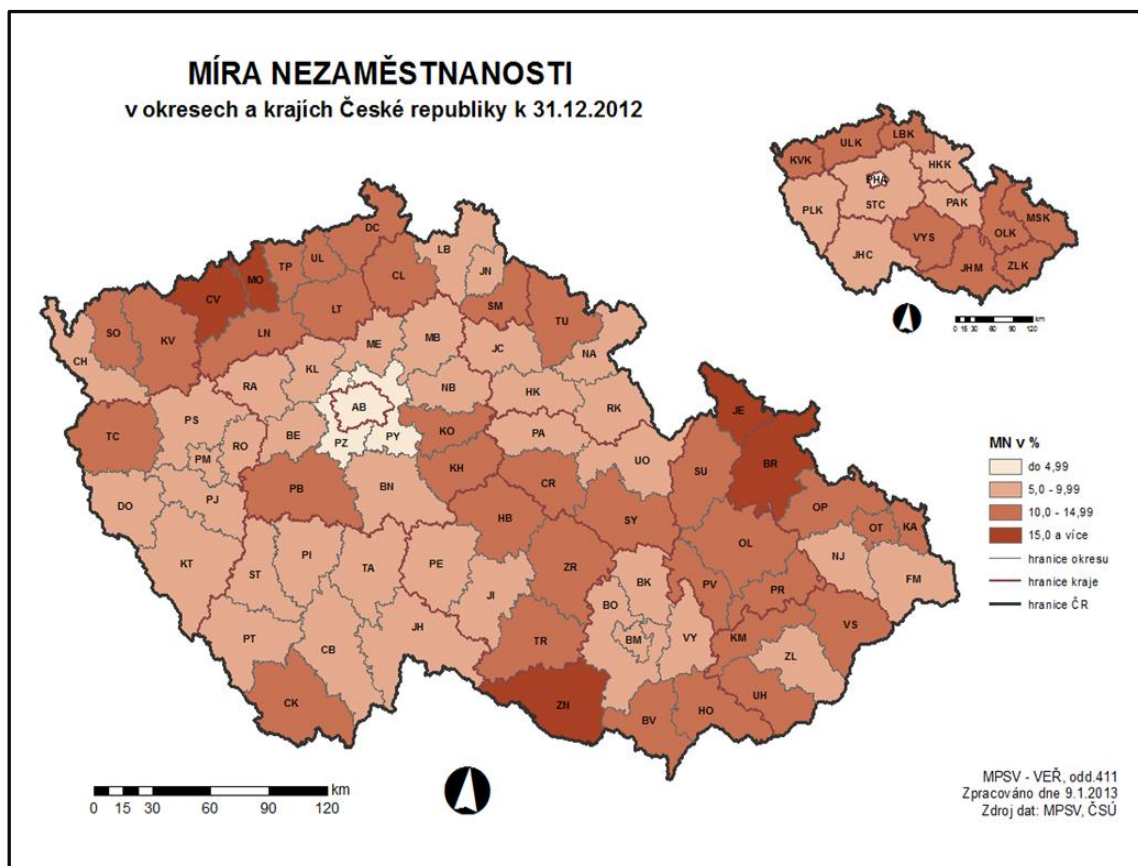
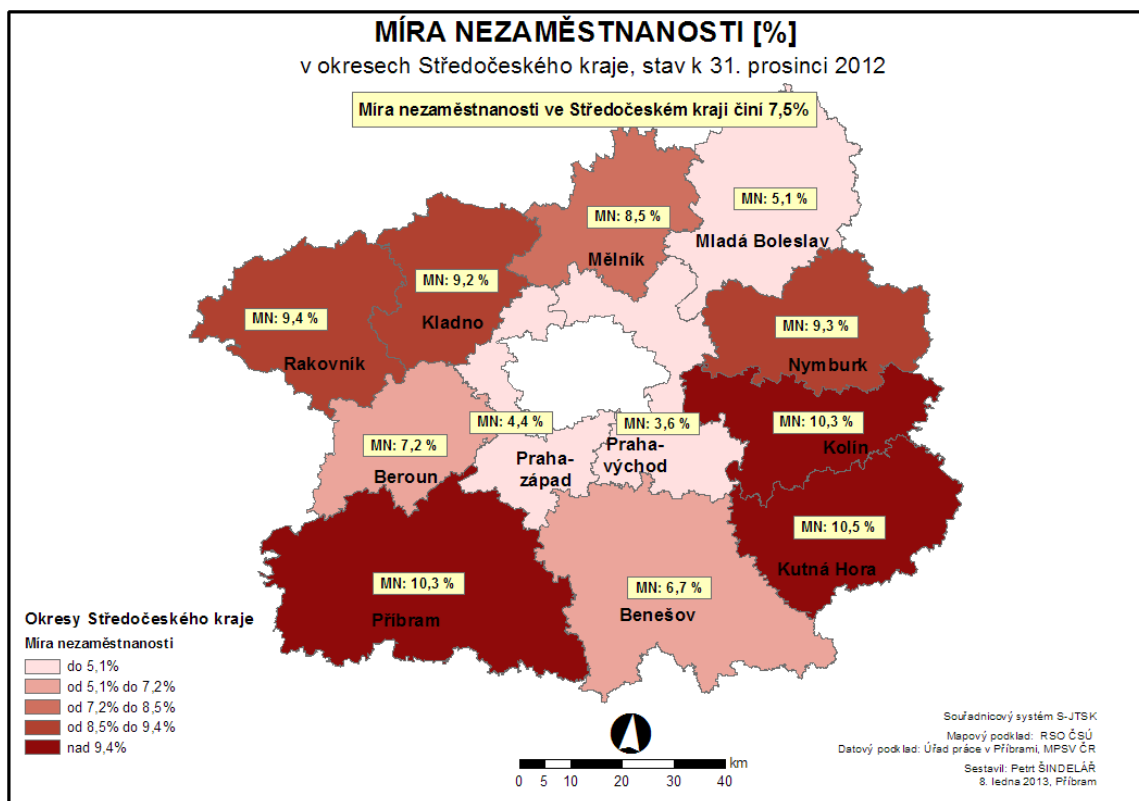
Kutná Hora

Území okresu Kutná Hora je rozděleno na 4 mikroregiony:

Kutnohorsko, Čáslavsko, Uhlířskojanovicko a Zručsko.

Míra nezaměstnanosti v okrese Kutná Hora za poslední tři měsíce neustále roste, říjen 9,5%, listopad 9,8%, prosinec 10,5% a v případě vykazování míry nezaměstnanosti by k 31.1.2013 přesáhla 11,5%, když ukazatel podíl obyvatelstva na nezaměstnaných v lednu 2013 činil 9,1%, tedy nejvíce ze Stč. kraje. V současnosti tak můžeme některé mikroregiony z okresu Kutná Hora považovat za ohrožené.

VII.1.2. Mapa kraje - MN k 31. 12. 2012 rozčleněná na okresy kraje, MN v ČR



VII.2. Počet vytvořených pracovních míst a umístěných uchazečů dle nástrojů APZ

Počet vytvořených pracovních míst a umístěných uchazečů podle jednotlivých nástrojů APZ v průběhu roku 2012

nástroj APZ	Počet vytvořených míst	Počet umístěných uchazečů	Z toho OZP	Schválený rozpočet 2012, v tis. Kč	čerpání v %
národní APZ					
VPP	603	687	75	65737	55,49
SÚPM zřízená zaměstnavateli	4	4	4	2159	2,32
SÚPM vyhrazená zaměstnavateli	398	398	34	22852	72,08
SÚPM - SVČ zřízená UoZ	121	121	7	4956	61,17
CHPM zřízená zaměstnavateli	16	19	19	1500	24,67
CHPM - SVČ osob se ZP	2	2	2	400	23,75
CHPD, CHPM a CHPM SVČ - provoz	285	285	285	11468	28,15
příspěvek na zapracování	0	0	0	0	0,00
překlenovací příspěvek	0	0	0	0	0,00
rekvalifikace		734	75	10888	69,16
poradenské činnosti	0	0	0	40	24,60
pracovní rehabilitace	0	0	0	0	0,00
celkem národní APZ	1429	2250	501	120000	56,05
ESF - OP LZZ					
VPP NIP	594	658	95	89154,84	34,46
SÚPM NIP	361	342	19	24000	19,87
rekvalifikace NIP		537	0	30422,46	1,12
poradenské činnosti NIP	0	0	0	0	0,00
pracovní rehabilitace NIP	0	0	0	0	0,00
RIP OP LZZ, oblast podpory 2.1 a 1.2	10	123	0	151994,9	29,39
cílené programy OP LZZ NIP	0	0	0	139379,5	19,10
grantové projekty ESF	0	0	0	0	0,00
celkem ESF - OP LZZ	965	1660	114	434951,6	24,63
celkem nár. APZ + ESF	2394	3910	615	554951,6	31,42

VII.3. Upřesnění popisu realizace jednotlivých nástrojů APZ

VII.3.1. Veřejně prospěšné práce

Veřejně prospěšné práce (dále jen „VPP“) umožňují obnovit a získat pracovní návyky u uchazečů o zaměstnání (*dlouhodobě nezaměstnaní, věk nad 50 let, osoby OZP a TZP, osoby se základním vzděláním...apod.*). VPP napomáhají prostřednictvím pracovního uplatnění ke společenské integraci sociálně nepřizpůsobivým osobám. Podpora je poskytována formou příspěvku na mzdové náklady při vytváření VPP obcemi a zaměstnavateli.

Většinou se jedná se o časově omezené pracovní příležitosti, spočívající v údržbě veřejného prostranství, úklidu a údržbě veřejných budov a komunikací. Mezi jiné obdobné činnosti patří např. práce osobního asistenta zdravotně postižených osob, pomocné práce charitativní, sociální, kulturní, pomocné práce ve školách a školských zařízeních, údržbářské práce ve prospěch obcí, státních a obecně prospěšných institucí a občanských sdružení.

Hlavním přínosem tohoto nástroje APZ je zejména udržení a obnovení základních pracovních návyků skupiny uchazečů o zaměstnání a jejich motivace a aktivizace k práci a k získání finančních prostředků z pracovní činnosti, nikoliv ze sociálních podpor nebo podpor v nezaměstnanosti.

V průběhu roku 2012 byly uzavírány dohody na vytváření VPP, které byly financovány jednak z národních zdrojů (státní rozpočet) a dále z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (ESF OP LZZ - NIP). Uchazeči o zaměstnání, kteří byli ÚP ČR - Krajskou pobočkou v Příbrami umístěni na VPP, byly uchazeči o zaměstnání, kteří mají problémy se samostatně uplatnit na trhu práce a jsou vedeni jako dlouhodobí uchazeči. Proto jim veřejnosprávní subjekty ve spolupráci s úřadem práce napomáhají se vstupem do pracovního procesu a se zvládnutím základních pracovních návyků.

V roce 2012 se jednalo o umístění uchazečů, kteří převážně u zaměstnavatele vykonávali práce při úklidu a práce při údržbě veřejných prostranství. Největší skupinu zaměstnavatelů v rámci VPP tvoří města, obce a jejich příspěvkové organizace, čímž dochází ke zlepšování kultury prostředí na obcích.

V rámci VPP v roce 2012 ve Středočeském kraji bylo celkem vytvořeno 1 197 pracovních míst z toho 603 míst v rámci národní APZ a 594 míst v rámci projektů ESF OP LZZ - NIP. V průběhu roku 2012 pak bylo v rámci národní APZ a projektů ESF OP LZZ - NIP na vytvořená místa VPP umístěno (*podpořeno*) celkem 1 345 uchazečů o zaměstnání, z toho 687 míst v rámci národní APZ a 658 míst v rámci projektů ESF OP LZZ - NIP.

V meziročním celkovém srovnání VPP **došlo k poklesu celkem o 953 míst a 882 uchazečů**. Výdaje v roce 2012 na celkem VPP činily 67 199 475,-- Kč, **což bylo přibližně o 41,7 mil. Kč méně než v roce 2011.**

VII.3.2. Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele

Společensky účelná místa (dále jen „SÚPM“) přispívají k dlouhodobějšímu pracovnímu uplatnění uchazečů o zaměstnání (uchazeči s nedostatkem praktických zkušeností, absolventi a mladiství, ženy po mateřské a rodičovské dovolené, uchazeči nad 50 let, osoby s neuplatnitelnou kvalifikací na trhu práce apod.), kterým nelze v současné době zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem. Podpora je zaměřena na úhradu mzdových nákladů (vyhrazené pracovní místo pro konkrétního uchazeče o zaměstnání).

V rámci SÚPM vyhrazených u zaměstnavatele bylo v roce 2012 ve Středočeském kraji celkem vytvořeno 759 pracovních míst z toho 398 míst v rámci národní APZ a 361 míst v rámci projektů ESF OP LZZ - NIP. V průběhu roku 2012 pak bylo v rámci národní APZ a projektů ESF OP LZZ - NIP na tyto vytvořená místa umístěno (*podpořeno*) celkem 740 uchazečů, z toho 398 míst v rámci národní APZ a 342 míst v rámci projektů ESF OP LZZ - NIP. o zaměstnání. V meziročním celkovém srovnání **došlo k poklesu celkem o 180 míst a 180 uchazečů.**

Výdaje v roce 2012 na SÚPM činily celkem 24 323 013,-- Kč, což bylo přibližně o 30,4 mil. Kč méně než v roce 2011.

VII.3.3. Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem

Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem se rozumí pracovní místa, která zaměstnavatel zřizuje na základě dohody s úřadem práce a obsazuje je uchazeči o zaměstnání, kterým nelze zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem. Na společensky účelná pracovní místa může Úřad práce poskytnout příspěvek. Jedná se především o pracovní místa, která v regionu vznikají se založením a rozvojem nového podnikatelského subjektu, který na trhu práce v daný okamžik hledá určitý počet vhodných zaměstnanců. Ve spolupráci s úřadem práce jsou v nově vznikajícím podnikatelském subjektu zaměstnání vytipování a vhodní uchazeči o zaměstnání.

V rámci SÚPM zřízených zaměstnavatelem bylo v roce 2012 ve Středočeském kraji celkem vytvořeny (*uzavřeno dohod*) 4 pracovních místa. V průběhu roku 2012 pak bylo v rámci národní APZ na tyto vytvořená místa umístěni (*podpořeni*) celkem 4 uchazeči o zaměstnání. V meziročním celkovém srovnání **došlo k nárůstu celkem o 4 místa a 4 uchazeče.**

VII.3.4. SÚPM zřízená uchazečem o zaměstnání – SVC

Společensky účelným pracovním místem je rovněž i pracovní místo, které zřídil po dohodě s úřadem práce uchazeč o zaměstnání za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti. Na společensky účelná pracovní místa může úřad práce poskytnout příspěvek.

S příspěvím ÚP ČR - Krajské pobočky v Příbrami zahájilo v roce 2012 ve Středočeském kraji samostatnou výdělečnou činnost celkem 121 uchazečů o zaměstnání, což v meziročním srovnání **představuje pokles o 36 uchazečů**

VII.3.5. Chráněná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem, příspěvek na provoz CHPM, CHPD a zřízení CHPM - SVČ OZP

Chráněné pracovní místo je dle § 75 zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, pracovní místo vymezené zaměstnavatelem pro osobu se zdravotním postižením. Chráněné pracovní místo se vymezuje na základě dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem. Příspěvky poskytované v souladu s § 78 zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, na mzdové náklady a na další provozní náklady nelze poskytnout bez vymezení CHPM. Příspěvky na provoz chráněných pracovních dílen a chráněných pracovních míst jsou financovány výhradně z národního rozpočtu na APZ.

V průběhu roku 2012 poskytl ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami příspěvky na chráněné pracovní místo (CHPM) zřízené zaměstnavatelem, na chráněné pracovní místo CHPM – SVČ občanů se ZP, na provoz chráněných pracovních dílen (CHPD) a chráněných pracovních míst (CHPM). Celkové výdaje na výše uvedené nástroje APZ ve Středočeském kraji v roce 2012 činily 3 692 882,-- Kč, což je přibližně **o 10,3 mil. Kč méně než v roce 2011**. Největší **meziroční rozdíl 9 797 356,-- Kč** ve výdajích v rámci všech výše uvedených nástrojů APZ (bod 5) vznikl u příspěvku na provozní náklady CHPD.

Ve sledovaném období (rok 2012) bylo ve Středočeském kraji zřízeno 16 CHPM, na které bylo umístěno celkem 19 osob s OZP. V meziročním srovnání **se jedná o nárůst 8 zřízených míst a 11 umístěných osob**, dále byla zřízena 2 chráněná pracovní místa pro OSVČ, což znamená meziroční pokles o 3 místa. V průběhu roku 2012 poskytl ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami příspěvky na provoz chráněných pracovních dílen (CHPD), chráněných pracovních míst (CHPM) a CHPM-SVČ občanů se ZP celkem na 285 zaměstnanců.

VII.3.6. Veřejná služba

V rámci sociální reformy byl od 1. 1. 2012 institut veřejné služby převeden z obcí do kompetence Úřadu práce ČR. Do této doby veřejnou službu organizovaly obce pro občany, kteří pobírali dávky pomoci v hmotné nouzi. Výkon veřejné služby se od r. 2012 týká primárně osob vedených v evidenci uchazečů o zaměstnání.

Na veřejnou službu byli zařazováni uchazeči vedení v evidenci úřadu práce nepřetržitě déle než 1 rok, nebo v součtu delší jednoho roku v průběhu uplynulých 3 let. Pokud uchazeči zařazení do veřejné služby bez vážného důvodu odmítli vykonávat veřejnou službu, byli úřadem práce vyřazeni z evidence uchazečů o zaměstnání. Odmítnutí veřejné služby došlo k tomu, že tito uchazeči přišli o výhody, které jim stát poskytoval podporou v nezaměstnanosti, hrazením zdravotního a sociálního pojištění a v neposlední řadě na nárok nadávky pomoci v hmotné nouzi.

Do aplikace veřejné služby **bylo v roce 2012** ve Středočeském kraji celkem zařazeno **3200 uchazečů o zaměstnání**, se subjekty **bylo uzavřeno celkem 432 smluv** o organizaci a výkonu veřejné služby.

Průběžně se ve Středočeském kraji na veřejné službě pohybovalo v průměru 900 až 1000 uchazečů o zaměstnání. Přibližně 200 uchazečům, kteří se při výkonu veřejné služby osvědčili, byl nabídnut přechod na nástroj APZ - veřejně prospěšné práce, tzn. na pracovní místa, na která je již úřadem práce poskytován finanční příspěvek.

Dne 27.11.2012 Ústavní soud zrušil povinnost osob, jež jsou vedeny v evidenci uchazečů o zaměstnání vykonávat bez nároku na odměnu veřejnou službu. Úřady práce v souladu s rozhodnutím Ústavního soudu začaly veřejnou službu následně nabízet uchazečům o zaměstnání již jen jako dobrovolnou aktivitu.

Počet subjektů, s kterými byla uzavřena Smlouva o organizaci a výkonu veřejné služby ve Středočeském kraji k 31.12.2012

Krajská pobočka	v	Kontaktní pracoviště Benešov	12
Krajská pobočka	v	Kontaktní pracoviště Beroun	5
Krajská pobočka	v	Kontaktní pracoviště Čáslav	20
Krajská pobočka	v	Kontaktní pracoviště Český Brod	8
Krajská pobočka	v	Kontaktní pracoviště Dobříš	5
Krajská pobočka	v	Kontaktní pracoviště Hořovice	4
Krajská pobočka	v	Kontaktní pracoviště Kladno	31
Krajská pobočka	v	Kontaktní pracoviště Kolín	52
Krajská pobočka	v	Kontaktní pracoviště Kralupy nad	5
Krajská pobočka	v	Kontaktní pracoviště Kutná Hora	36
Krajská pobočka	v	Kontaktní pracoviště Lysá nad Labem	5
Krajská pobočka	v	Kontaktní pracoviště Mělník	35
Krajská pobočka	v	Kontaktní pracoviště Městec Králové	12
Krajská pobočka	v	Kontaktní pracoviště Mladá Boleslav	22
Krajská pobočka	v	Kontaktní pracoviště Mnichovo	9
Krajská pobočka	v	Kontaktní pracoviště Neratovice	5
Krajská pobočka	v	Kontaktní pracoviště Nymburk	26
Krajská pobočka	v	Kontaktní pracoviště Praha - Západ	8
Krajská pobočka	v	Kontaktní pracoviště Praha - Východ	16
Krajská pobočka	v	Kontaktní pracoviště Příbram	28
Krajská pobočka	v	Kontaktní pracoviště Rakovník	15
Krajská pobočka	v	Kontaktní pracoviště Sedlčany	23
Krajská pobočka	v	Kontaktní pracoviště Slaný	25
Krajská pobočka	v	Kontaktní pracoviště Vlašim	20
Krajská pobočka	v	Kontaktní pracoviště Votice	5
Celkem		Středočeský kraj	432

VII.3.7. Podpora zaměstnávání OZP (§ 78 ZoZ) jako vazba na nástroj APZ

K vyrovnávání nižší ekonomické výkonnosti OZP mají zaměstnavatelé zaměstnávající více jak 50 % OZP nárok požádat o příspěvek na mzdy, platy. Z řad zaměstnavatelů, napříč různými typy hospodářské činnosti, jednoznačně zazněla jeho nezbytnost, je to jistota, se kterou mohou počítat. Příspěvek je považován za vhodný nástroj, a pokud je vynakládán efektivně a účelně, je přínosem pro stabilitu a rozvoj.

Rozdíly panovaly v otázce jeho nastavení, kdy do roku 2011 byl poskytován jako nárokový, na každého OZP, tedy pro všechny druhy zdravotního postižení, v jednotné výši, což znevýhodňuje ty zaměstnavatele, kteří nechtějí podlehnout ekonomickému tlaku a soustředit se pouze na lehce postižené, resp. na ty, jejichž ztráta výkonu je (pro konkrétní pracovní místo) minimální.

S účinností ode dne 1. ledna 2012 byla novelizována ustanovení zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), kterými je upravena podpora zaměstnávání osob se zdravotním postižením (dále jen „OZP“). V souvislosti se změnou zákona o zaměstnanosti byla od stejného dne novelizována vyhláška č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „vyhláška“). Provedenou novelizací citovaného zákona došlo k zásadním změnám v poskytování příspěvku podle § 78 zákona o zaměstnanosti. Poskytnutí příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením (§ 78 zákona o zaměstnanosti) je vázáno na § 75 zákona o zaměstnanosti („*Vazba chráněného místa*“).

Příspěvek náleží zaměstnavateli ve výši skutečně vynaložených mzdových nákladů na zaměstnance v pracovním poměru, který je osobou se ZP, včetně pojistného na sociálním zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu tohoto zaměstnance, nejvýše však 8 000 Kč.

Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením dle § 78 zákona o zaměstnanosti je od 3. čtvrtletí roku 2012 poskytován pouze zaměstnavatelům zaměstnávajícím **na chráněných pracovních místech** více než 50 % osob se zdravotním postižením z celkového počtu zaměstnanců. V roce 2012 bylo ve Středočeském kraji vymezeno celkem 2465 CHPM, na které bylo v průběhu roku 2012 umístěno celkem 3471 OZP.

Celkový objem vynaložených finančních prostředků ve Středočeském kraji na tento příspěvek v roce 2012 činil 160,88 mil. Kč,-- .