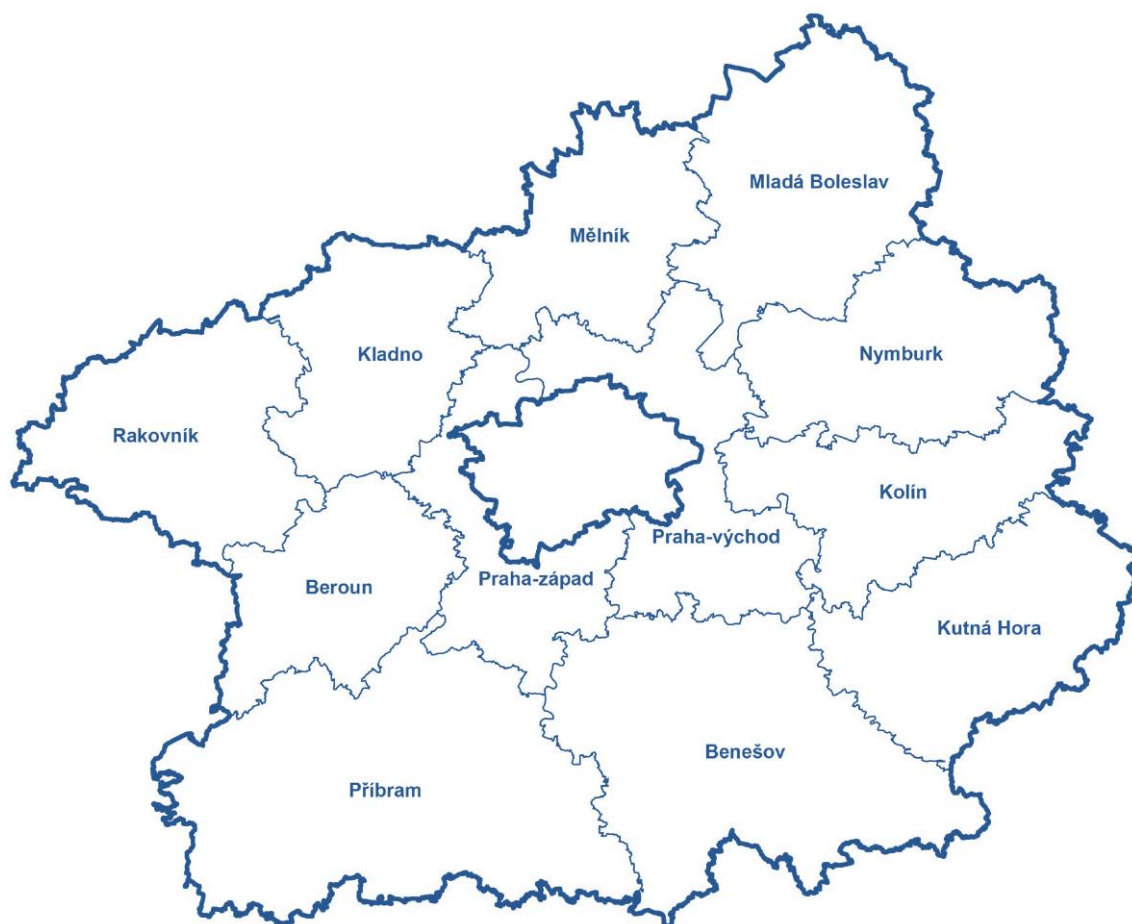




ZPRÁVA O SITUACI NA KRAJSKÉM TRHU PRÁCE,  
O REALIZACI APZ V ROCE 2013  
A STRATEGIE APZ PRO ROK 2014

**ROK 2013**



---

Zpracoval:  
referát trhu práce  
Příbram, únor 2014

Předkládá:  
Bc. Renata Malichová  
ředitelka krajské pobočky v Příbrami  
Úřadu práce České republik

<b>I. ZAMĚSTNANOST .....</b>	<b>2</b>
I.1. Specifikace Středočeského kraje, základní informace.....	2
I.2. Ekonomická, sociální a demografická situace .....	4
I.3. Silné stránky kraje.....	6
I.4. Slabé stránky kraje.....	6
I.5. Celková zaměstnanost v kraji.....	7
I.6. Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje.....	9
I.7. Struktura a charakteristika poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle.....	29
I.7.1. Struktura volných pracovních míst .....	29
I.7.2. Volná pracovní místa podle požadavků na vzdělání uchazečů .....	31
I.7.3. Volná pracovní místa podle klasifikace zaměstnání (KZAM) .....	32
<b>II. NEZAMĚSTNANOST .....</b>	<b>34</b>
II.1. Vývoj nezaměstnanosti .....	34
II.2. Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji .....	43
<b>III. CHARAKTERISTIKA PROBLÉMOVÝCH SKUPIN NA KRAJSKÉM TRHU PRÁCE A PROBLÉMOVÝCH REGIONŮ KRAJE.....</b>	<b>47</b>
III.1. Charakteristika problémových skupin na trhu práce .....	47
III.1.1 Absolventi škol a mladiství.....	47
III.1.2 Osoby se zdravotním postižením (OZP).....	49
III.1.3 Volná pracovní místa pro osoby se zdravotním postižením (OZP).....	50
III.1.4 Situace dalších problémových skupin na trhu práce .....	51
III.2. Charakteristika okresů a ohrožených regionů v kraji .....	51
III.2.1. Vymezení ohrožených regionů okresů .....	53
<b>IV. CIZINCI NA TRHU PRÁCE .....</b>	<b>56</b>
<b>V. PROGNÓZA VÝVOJE TRHU PRÁCE NA ROK 2013 .....</b>	<b>58</b>
V.1. Stav na trhu práce, předpokládaný vývoj ve Stč. kraji.....	58
V.2. Dvě varianty možného vývoje nezaměstnanosti .....	60
<b>VI. REALIZACE APZ V ROCE 2012.....</b>	<b>61</b>
VI.1. Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2013 .....	62
VI.2. Počet vytvořených pracovních míst a umístěných uchazečů dle nástrojů APZ .....	64
VI.3. Upřesnění popisu realizace jednotlivých nástrojů APZ.....	69
VI.3.1. Veřejně prospěšné práce.....	69
VI.3.2. Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele.....	70
VI.3.3. Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem.....	70
VI.3.4. SÚPM zřízená uchazečem o zaměstnání - SVČ .....	70
VI.3.5. Chráněná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem, příspěvek na provoz.....	71
VI.3.6. Podpora zaměstnávání OZP (§ 78 ZoZ) jako vazba na nástroj APZ.....	71
VI.4. Rekvalifikace a poradenství.....	73
VI.4.1. Zvolená rekvalifikace.....	74
VI.5. Projekty ESF.....	75
VI.5.1. Rekvalifikace, poradenství a vzdělávání v rámci realizace projektů ESF .....	75
VI.5.2. Projekty ESF OP LZZ RIP realizované ÚP ČR - KrP Příbram ve Stč. kraji .....	79
<b>VII. STRATEGIE REALIZACE APZ PRO ROK 2013 .....</b>	<b>87</b>
VII.1. Opatření v rámci APZ pro rok 2014.....	87
VII.2. Doporučení pro na trh práce.....	87
<b>VIII. PŘÍLOHY.....</b>	<b>91</b>
VIII.1.2. Mapy - nezaměstnanost v kraji, setřídění, vývoj Uoz kraj .....	91

# I. ZAMĚSTNANOST

## I.1. Specifikace Středočeského kraje, základní informace

Středočeský kraj leží uprostřed Čech. Velikostí, počtem obcí i obyvatel patří mezi největší kraje České republiky. Jeho **rozloha (11 015 km<sup>2</sup>)** zabírá téměř **14% území ČR**. V obou zmiňovaných ukazatelích se Středočeský kraj výrazně vyčleňuje ze souboru zbývajících 13 vyšších územně-správních celků (krajů). Územně náleží k Českému masivu, který je jednou z nejstarších částí evropské pevniny. Jeho reliéf je poměrně málo členitý. Sever a východ je rovinný, na jihu a jihozápadě převládají vrchoviny. Nejvyšším bodem území je vrchol brdských hřebenů Tok (865 m n. m.) v okrese Příbram, nejnižším bodem je řečiště Labe (153 m n. m.) v okrese Mělník.

Středočeský kraj sestává z 12 okresů, jsou to okresy Benešov, Beroun, Kladno, Kolín, Kutná Hora, Mělník, Mladá Boleslav, Nymburk, Praha-východ, Praha-západ, Příbram a Rakovník. Rozlohou je největší okres Příbram (15% rozlohy kraje), nejmenším okresem je pak Praha-západ (5% rozlohy kraje). V roce 2013 bylo na území kraje **1 145 obcí**. Největší počet obcí je soustředěn v okrese Příbram (121 obcí) a nejmenší počet obcí má okres Mělník (69 obcí). Statut města je přidělen 83 obcím.

### Geografická mapa Středočeského kraje



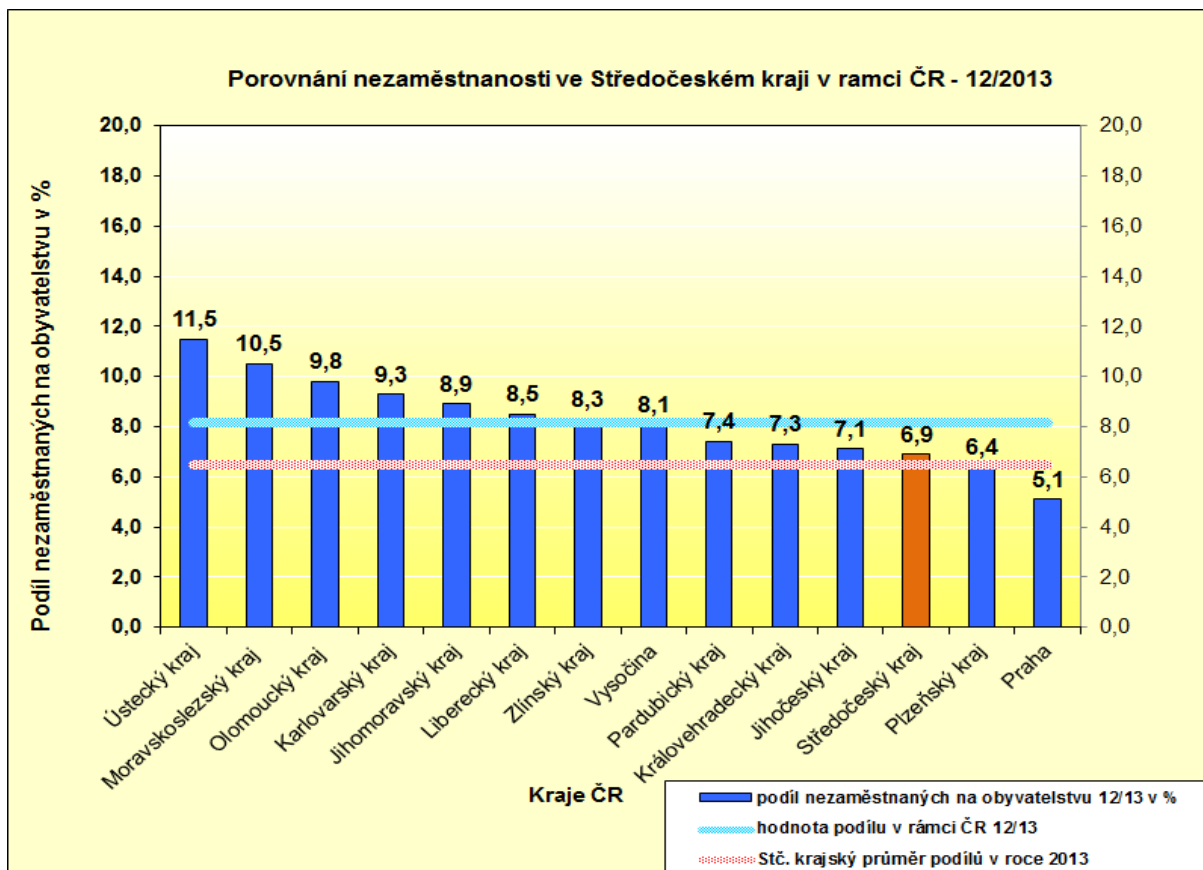
**Ve Středočeském kraji žilo k 30.9.2013** celkem 1 300 131 obyvatel (641 672 mužů a 658 459 žen). Nejvíce lidnatým okresem Středočeského kraje je okres Kladno, ve kterém žije přes 161 tisíc obyvatel. V okresech Praha-východ, Mladá Boleslav, Praha-západ, Příbram a Mělník žije přes 100 tisíc obyvatel. Populačně nejmenším okres kraje je Rakovník s necelými 56 tisíci obyvateli. Hustota zalidnění je nejvyšší v okresech Kladno, Praha-západ a Praha-východ, kde dosáhla hodnoty přes 210 obyvatel na km<sup>2</sup>. Všechny tyto okresy mají intenzivní sociálně-ekonomické vazby na Prahu a do jisté míry tvoří metropolitní zázemí hlavního města. Naopak nejnižší hustota zalidnění je v okresech Rakovník, Benešov a Příbram, kde hustota zalidnění nepřesahuje 70 obyvatel na km<sup>2</sup>. Kraj je charakteristický vysokým zastoupením obcí s počtem obyvatel do dvou tisíc (1 039 obcí), ve kterých žije 42% obyvatel. Podíl městského obyvatelstva na celkovém počtu obyvatel kraje je nejnižší v celé České republice.

**Poloha Středočeského kraje** uprostřed Čech významně ovlivňuje jeho ekonomickou charakteristiku. Je to především jeho **úzká vazba s hlavním městem a hustá dopravní síť**, což činí polohu kraje mimořádně výhodnou. Naopak nevýhodou pro kraj je zřejmá nevyváženost vztahu Prahy (jako metropole celorepublikového významu) a středních Čech (jen jako periferie Prahy). Tato skutečnost, stejně jako absence krajského města jako správního centra limitují rozvoj kraje. Pražská středočeská aglomerace, do níž spadá téměř 38% obcí kraje s více než 46% obyvatel, tvoří zázemí hlavního města. Kraj je tak pro Prahu významným zdrojem pracovních sil, doplňuje pražský průmysl, zásobuje Prahu potravinami a v neposlední řadě poskytuje metropoli svůj rekreační potenciál.

Pro Středočeský kraj je **charakteristická rozvinutá zemědělská i průmyslová výroba**. Zemědělská výroba těží z vynikajících přírodních podmínek v severovýchodní části kraje, kraj vyniká hlavně rostlinnou výrobou, pěstováním pšenice, ječmene, cukrovky a chmele, v příměstských částech pěstováním ovoce, zeleniny a květin. Stěžejními průmyslovými odvětvími jsou **automobilový průmysl** (výroba osobních aut a stabilně fungující koncepce navazujících podniků vyrábějících automobilové díly a přílehlá logistická skladová centra), **strojírenství, chemie a potravinářství**. Společnost ŠKODA AUTO a.s. Mladá Boleslav se stala podnikem celostátního významu (**přes 25 000 zaměstnanců**). V okrese Kolín pokračuje výroba osobních automobilů (Toyota, Citroen, Peugeot) v TCPA Czech, s.r.o. Kolín. Několika významnějšími podniky je zastoupeno i sklářství, keramika, polygrafie a výroba silně se rozvíjí výroba hraček (LEGO). Ústup zaznamenaly dříve tradiční obory těžba uhlí, ocelářství a kožedělný průmysl. Ve srovnání s odvětvovou strukturou zaměstnanosti v ČR je v kraji **nadprůměrně zastoupena průmyslová výroba a zemědělství**, naopak podíl stavebnictví a služeb na celkové zaměstnanosti je nižší, oblast služeb však neustále vykazuje v posledních letech progresivní růst.

Na konci 3. čtvrtletí 2013 **průměrná hrubá měsíční mzda** v přepočtu na plně zaměstnané na území Středočeského kraje činila 24 537 Kč a vzrostla oproti stejnému období předchozího roku o 1,7 %. V 1. až 3. čtvrtletí 2013 měl Středočeský kraj průměrnou hrubou měsíční mzdu v přepočtu na plně zaměstnané o 299 Kč nižší, než byla průměrná hrubá měsíční mzda v ČR (24 836 Kč). Středočeský kraj má po Praze druhou nejvyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu mezi kraji v ČR. Průměrná měsíční mzda v Praze (32 278 Kč) byla v 1. až 3. čtvrtletí 2013 oproti mzdě v našem kraji o 7 741 Kč vyšší.

Sledovaný ukazatel **podíl nezaměstnaných osob** ve Středočeském kraji je v rámci ČR dlouhodobě jedním z nejnižších. Ke konci roku 2013 tak Středočeský kraj zaujímal se **6,9 procenty třetí místo** hned za Prahou a Plzeňským krajem (viz následující graf).



Na úrovni jednotlivých okresů existují výrazné rozdíly v registrované míře nezaměstnanosti a to především ovlivněné blízkostí Prahy. K 31. 12. 2013 bylo na úřadech práce Středočeského kraje evidováno celkem 61 681 **uchazečů o zaměstnání**, z toho bylo 49,9 % žen. Oproti stejnému období minulého roku vzrostl počet uchazečů o 13,3 procenta.

**Počet osob s jediným - hlavním zaměstnáním** ve Středočeském kraji dosáhl (podle výsledků Výběrového šetření pracovní síly - VŠPS) ve 3. čtvrtletí 2013 celkem **631,5 tisíc osob**, z toho bylo 356,0 tisíc (56,4 %) mužů. V porovnání se stejným obdobím minulého roku se celková zaměstnanost v kraji zvýšila o 0,6 %. Souběžně se svým hlavním zaměstnáním pracovalo v druhém (dalším) zaměstnání 10,5 tisíc osob, z toho bylo 5,9 tisíc mužů a 4,6 tisíc žen, oproti stejnému období minulého roku došlo k nárůstu počtu osob této kategorie o 1 800 osob, tj. o 20,7 %. Z počtu 35,7 tisíc osob (loni 34,5 tis. Osob) zaměstnaných na zkrácenou pracovní dobu bylo 72,0 % žen (loni 75,6 %).

## I.2. Ekonomická, sociální a demografická situace

### *Obyvatelstvo, věková struktura obyvatelstva Středočeského kraje*

V souvislosti se změnou demografického chování české populace dochází k pozvolnému stárnutí obyvatel ČR. Výjimku netvoří ani obyvatelstvo Středočeského kraje, které patří v podmínkách ČR k nejstarším v republice. Výhledově lze očekávat prohlubování disproporcí ve věkové struktuře ve prospěch obyvatel v důchodovém věku.



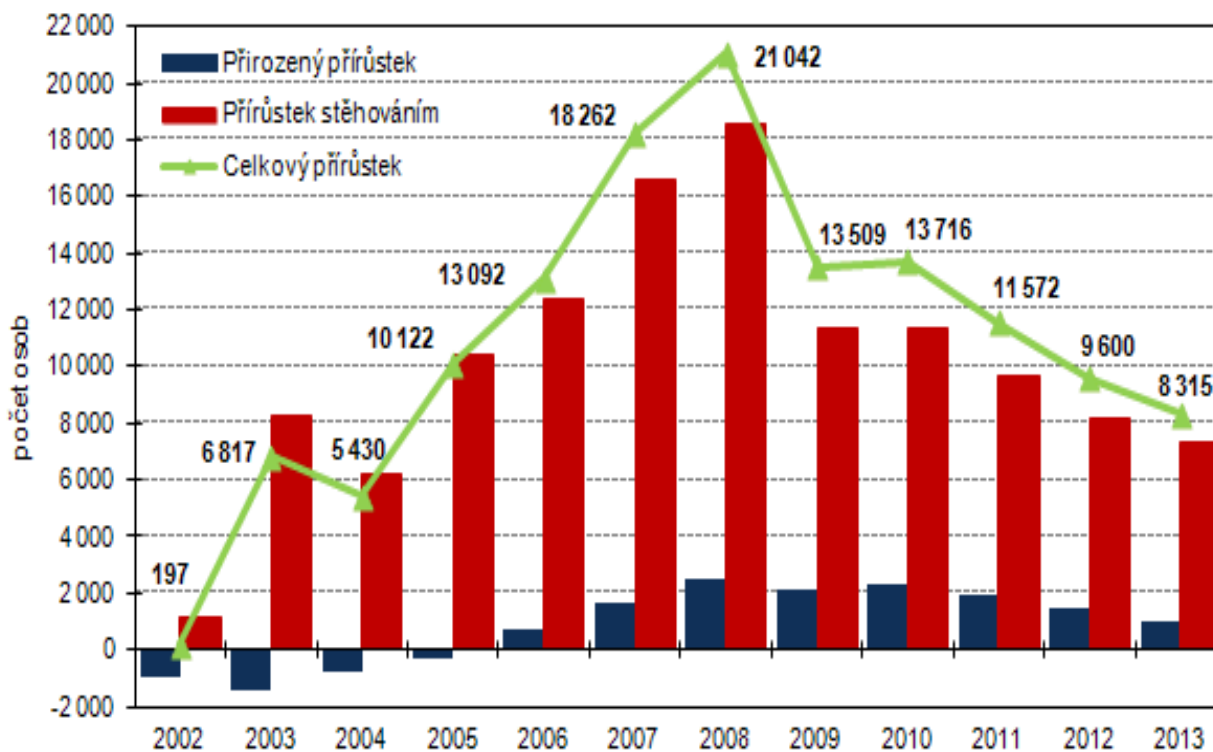
**Tabulka 1** – Vývoj počtu trvale bydlících obyvatel<sup>1)</sup> ve Stč. kraji

	31.12.2011	31.12.2012	30.9.2013
počet obyvatel k danému datu celkem	1 279 345	1 291 816	1 300 131
z toho ženy	647 649	654 096	658 459
z toho věková kategorie: 0 – 14 let	203 393	209 357	-
15 – 64 let	880 832	878 467	876 747
Průměrný věk	40,3	40,4	-

1) Data poskytuje Český statistický úřad. Skutečnost z konce předchozího roku je platná po celých následujících 12 měsících. Skutečnost z 30.9.2013 je platná do 31.12.2013

### Pohyb obyvatelstva – migrace

**Počet obyvatel trvale žijících ve Středočeském kraji k 30.9.2013** (údaj je platný až do 31.12.2013) činil podle předběžných výsledků 1 300 131 obyvatel, což znamená oproti stavu na konci předchozího roku **přírůstek 8 315 obyvatel**. **Celkový přírůstek**, za první tři čtvrtletí roku 2013, stejně jako minulý rok, už nebyl způsoben výhradně migrací jako v předchozích letech, ale také **přirozenou měrou**, kdy takto v kraji přibylo 996 obyvatel. Kladné **migrační saldo** vykazují téměř všechny okresy kraje mimo okres Rakovník, kde byl zaznamenán migrační úbytek obyvatel (- 103 obyvatel). Nejvyšší nárůst pak okresy Praha-východ (+2 791 obyvatel), Praha-západ (+1 807 obyvatel), Beroun (+599 obyvatel) a Kladno (+633 obyvatel). Migračně zdaleka nejatraktivnějšími okresy kraje se v průběhu roku 2013, staly okresy Praha-východ s celkovým přírůstkem 3 429 obyvatel a Praha-západ s 2 323 obyvateli. Průměrného migračního přírůstku 684 obyvatel zaznamenal v rámci kraje už jen okres Kladno.



### **I.3. Silné stránky kraje**

- příznivá geografická poloha ve středu republiky a blízkost Prahy vytváří pro občany velké množství pracovních příležitostí,
- velká hustota dálnic, silnic i rychlostních komunikací,
- dobré spojení s Prahou, a to jak soukromou tak veřejnou dopravou z většiny míst kraje,
- existence rozvojových ploch pro podnikání
- existence několika silných firem celostátního významu, chemický, silně rozvinutý automobilový průmysl a letecký průmysl.
- dobré podmínky pro plno sortimentní rozvoj zemědělské výroby včetně zpracovatelského průmyslu,
- růst sektoru služeb,
- tradice průmyslové výroby, oborová různorodost,
- uplatnění kvalifikovaných pracovníků v hlavním městě na specializovaných pracovištích,
- dlouhodobě nižší nezaměstnanost ve vztahu k ČR a ostatním regionům,
- bohatý přírodní a kulturně – historický potenciál

### **I.4. Slabé stránky kraje**

- rozdíly v rozložení ekonomických subjektů a výkonnosti ekonomiky
- nerovnoměrná rozvinutost regionu,
- špatný technický stav silnic,
- stále se zhoršující dopravní dosah občanů z menších a okrajových obcí do okresních center,
- neexistence správního centra regionu v jeho území,
- kraj patří mezi kraje s nejhorsí vzdělanostní strukturou obyvatelstva (nízký podíl vysokoškolsky vzdělaných lidí a vysoký podíl obyvatel se základním vzděláním, popř. vyučených),
- nízká plynofikace obcí, ve srovnání s ČR vysoce podprůměrná,
- vysoký počet obcí bez veřejného vodovodu (cca 45%),
- přirozený úbytek obyvatelstva, odliv mladých do Prahy a jejího těsného zázemí,
- chybějící čistírny odpadních vod, špatný stav vodovodní a kanalizační sítě v řídce obydlených oblastech regionu,
- nízká daňová výtěžnost většiny okresů ve srovnání s ČR,
- nerovnoměrné rozmístění průmyslu v regionu,
- nízká efektivnost zemědělské výroby,
- nedořešené vlastnické vztahy k půdě,
- konkurence Prahy způsobuje odchod kvalifikované pracovní síly,
- nedostatek pracovních příležitostí v některých okresech,
- nedostatek bytů a zastaralý bytový fond,
- nedostatečná propagace programů moderního odpadového hospodářství.

## I.5. Celková zaměstnanost v kraji

Podle výsledků výběrového šetření ČSÚ dosáhl v 3. čtvrtletí 2013 počet osob s **jediným - hlavním zaměstnáním** ve Středočeském kraji 631,5 tisíc, z toho bylo 356,0 tisíc (56,4 %) mužů a 275,5 tisíc (43,6 %) žen. V porovnání se stejným obdobím minulého roku celková zaměstnanost v kraji vzrostla o 0,6 procenta (+3,6 tis. osob).

Souběžně se svým hlavním zaměstnáním pracovalo **v druhém (dalším) zaměstnání** 10,5 tisíc osob, z toho bylo 5,9 tisíc mužů a 4,6 tisíc žen. Oproti stejnému období minulého roku došlo k nárůstu počtu osob této kategorie o 1 800 osob, tj. o 20,7 %. Z počtu 35,7 tisíc osob (loni 34,5 tis. osob) zaměstnaných na zkrácenou pracovní dobu bylo 72,0 % žen (loni 75,6 %).

**Míra ekonomické aktivity** (podíl počtu zaměstnaných a nezaměstnaných k počtu všech osob patnáctiletých a starších v procentech) dosáhla za obě pohlaví 61,2 (+0,6 procentního bodu), přičemž u mužů činila 69,9 % a u žen 52,8 %.

**Tabulka 2 - Vývoj počtu zaměstnavatelů<sup>1)</sup>**

	stav k	
	30.9.2012	30.9.2013
Zaměstnavatelé se stavem nad 25 zaměstnanců	2 410	2 356
Zaměstnavatelé v drobném a středním podnikání (se stavem do 25 zaměstnanců)	28 099	27 807
Celkový počet zaměstnavatelů s alespoň jedním zaměstnancem	30 509	30 163
Celkový počet subjektů zapsaných v Rejstříku ekonomický subjektů <sup>2)</sup>	322 855	313 497

1) Údaje Českého statistického úřadu (Statistický bulletin - Středočeský kraj za 1. až 3. čtvrtletí 2013)

2) Počet subjektů včetně 112 555 subjektů bez zaměstnanců a 170 779 subjektů s údajem u počtu zaměstnanců: „neuveдено“.

**Míra podnikatelské aktivity** je ve Středočeském kraji relativně vysoká a dosahuje v rámci ČR nadprůměrných hodnot. Nejvyšší míra podnikatelské aktivity (*nejvíce ekonomických subjektů, tj. subjektů zapsaných v Registru ekonomických subjektů*) je v okresech Praha-východ (43 754 – nárůst o 0,4 %), Praha-západ (38 224 – pokles o 2,6%), Kladno (34 321 – pokles o 2,8%). Naopak, nízký počet ekonomických subjektů je charakteristický pro okresy Rakovník, Kutná Hora a Beroun. V případě středních Čech se zcela určitě projevuje skutečnost, že okresy Praha-východ a Praha-západ mají výrazně aktivní migrační bilanci s hlavním městem a určitá část pražských podnikatelů získává trvalé bydliště mimo Prahu v uvedených okresech.

K datu **30.9.2013 bylo ve Středočeském kraji** ve statistickém Registru ekonomických subjektů, kde jsou evidována všechna vydaná identifikační čísla organizací, **registrováno 313 497 subjektů**. Za rok se jejich počet snížil o více jak 9 tisíc subjektů (- 2,9 %).

Z hlediska **právní formy** připadal největší počet na fyzické osoby **podnikající dle živnostenského oprávnění nezapsané v obchodním rejstříku** (222 689 subjektů). Ty spolu se **samostatně hospodařícími rolníky** (4 762 subjektů) a ostatními podnikateli (24 560 subjektů) činí 80 % všech podnikatelských subjektů sídlících na území kraje.

Ve Středočeském kraji bylo na konci 3. čtvrtletí roku 2013 registrováno 29 178 **společností s ručením omezeným** (+793 subjektů), 1 462 **akciových společností** (-10 subjektů), 989 **obchodních družstev** (-26 subjektů) a 21 **státních podniků** (-11 subjektů).

Z hlediska **třídění podle odvětví převažující činnosti** se nejvíce podnikatelských subjektů zabývalo stejně jako v minulém roce podnikáním v oblasti obchodu a oprav spotřebního zboží.



**Tabulka 3 - Počty živnostenských oprávnění ve Středočeském kraji (ŽO)<sup>1)</sup>**

<b>Počet ke dni :</b>	<b>31.12.2012</b>	<b>30.6.2013</b>
<b>Celkem platných ŽO - z toho</b>	384 853	389 322
<i>pro živnosti : koncesované</i>	17 153	17 141
<i>: vázané</i>	34 814	36 039
<i>: řemeslné</i>	112 567	113 482
<i>: volné</i>	220 319	222 660
<b>ŽO pro fyzické osoby</b>	332 441	336 015
<b>ŽO pro právnické osoby</b>	52 412	53 307
<b>ŽO pro cizince</b>	12 189	11 691
<b>Podnikatelé celkem</b>	275 420	276 799
- z toho : <b>fyzické osoby</b>	245 751	246 678
<b>: právnické osoby</b>	29 669	30 121
<b>Podnikatelé cizinci celkem</b>	10 672	10 124
<b>Počet obyvatel</b>	1 288 945	1 294 301
<b>Počet ŽO na 1000 obyvatel</b>	298,58	300,80
<b>Počet podnikatelů na 1000 obyv.</b>	213,68	213,86
<b>Počet ŽO na 1 podnikatele</b>	1,40	1,41

Údaje oddělení Krajského živnostenského úřadu v roce 2013

## I.6. Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje a u zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb

### BENEŠOV

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Danone a.s. do 31.1.2014
sídlo:	Praha
předmět činnosti (podrobněji):	Mlékárenská výroba, výroba mléčných produktů
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2010	254
v roce 2011	229
v roce 2012	219
<b>v roce 2013</b>	<b>234</b>
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Francie
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Společnost působí v oblasti mlékárenství. U části výroby se přešlo z nepřetržitého provozu na třísměnný.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Nemocnice Rudolfa a Stefanie, a.s.
sídlo:	Benešov
předmět činnosti (podrobněji):	Zdravotnické zařízení patřící pod Středočeský kraj
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2010	769
v roce 2011	804
v roce 2012	817
<b>v roce 2013</b>	<b>792</b>
země zahraničního partnera (pokud existuje)	-
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Došlo k obsazení potřebných specializovaných lékařů a doplnění stavu sester. Tento stav by se měl stabilizovat.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	GRAMMER CZ, s.r.o.
sídlo:	Tachov
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba a prodej opěrek hlavy a dalšího vnitřního vybavení automobilů, stejně jako sedadlových systémů a jejich částí
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2010	521
v roce 2011	575
v roce 2012	539
<b>v roce 2013</b>	<b>431</b>
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Německo
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Firma cca ke konci roku 2014 přesouvá výrobu do jiné lokality, tudíž postupně snižuje stav
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Ksklo, a.s.
sídlo:	Praha 5, Křížová 1018/6
předmět činnosti (podrobněji):	výroba a zpracování skla
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2010	836
v roce 2011	976
v roce 2012	1069

<b>v roce 2013</b>	1208
země zahraničního partnera (pokud existuje)	-
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Situace ve sklářství se stabilizovala a získáním nových zakázek došlo i ke zvýšení zaměstnanosti.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	RABBIT Trhový Štěpánov a.s.
sídlo:	Trhový Štěpánov
předmět činnosti (podrobněji):	Zemědělská výroba
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2010	592
v roce 2011	524
v roce 2012	526
<b>v roce 2013</b>	482
země zahraničního partnera (pokud existuje)	-
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Zemědělská výroba, zpracování a distribuce vepřového, hovězího, drůbežího, králíčího masa a vajec.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Sellier & Bellot a.s.
sídlo:	Vlašim
předmět činnosti (podrobněji):	Vývoj, výroba a obchod se střelivem
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2010	1216
v roce 2011	1135
v roce 2012	1204
<b>v roce 2013</b>	1392
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Brazílie
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Základem produkce firmy je výroba munice. Získáním zakázek se stav zam. zvýšil.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	SITRONICS Telecom Solutions, Czech Republic a.s.
sídlo:	Praha
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba a vývoj elektronických a telekomunikačních zařízení
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2010	218
v roce 2011	201
v roce 2012	192
<b>v roce 2013</b>	190
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Rusko
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Společnost ke dni 15.12.2013 ukončila činnost pod názvem SITRONICS, od 16.12.2013 přejmenována na NVision Czech Republic a.s. pod stejným IČO, DIČ, adresa sídla,...
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Wrigley Confections ČR, kom. spol.
sídlo:	Poříčí nad Sázavou
předmět činnosti (podrobněji):	Cukrářská a cukrovinkářská výroba
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2010	352
v roce 2011	372

v roce 2012	365
<b>v roce 2013</b>	<b>378</b>
země zahraničního partnera (pokud existuje)	USA
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Lze očekávat stabilní vývoj zaměstnanosti.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	TRW Autoelektronika, s.r.o.
sídlo:	Benešov
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba, instalace, opravy elektrických strojů a přístrojů, elektronických a telekomunikačních zařízení
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2010	508
v roce 2011	464
v roce 2012	502
<b>v roce 2013</b>	<b>519</b>
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Německo
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Významný zaměstnavatel, který vyrábí pro automobilový průmysl. Situace stabilní, snížení o odchod do důchodu

## BEROUN

plný a přesný název zaměstnavatele:	<b>VALEO VÝMĚNÍKY TEPLA k.s</b>
sídlo:	Žebrák
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba komponentů pro automobilový průmysl (klimatizační jednotky apod.)
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2009	562
v roce 2010	650
v roce 2011	670
v roce 2012	769
<b>v roce 2013</b>	<b>826</b>
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Francie
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Ve firmě je značně rozšířené agenturní zaměstnávání, a to převážně občanů EU a cizinců ze třetích zemí. V letech 2008 a 2009 došlo k výraznému zhoršení situace v počtu zakázek a odbytu výrobků, snižující se výroba měla za následek takřka okamžitý odchod všech agenturních zaměstnanců a redukcí víkendových směn pro zbývající pracovníky. K určitému oživení výroby došlo až v 2. pololetí roku 2009, kdy u zaměstnavatele částečně stouply nároky na počty zaměstnanců, stejná situace pokračovala i v průběhu roku 2010. V roce 2011 se situace s odbytem výrobků a počtem zakázek, jakož i se stavem zaměstnanců stabilizovala. Od té doby až do konce roku 2013 zůstává situace stabilizována.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<b>Buzuluk Komárov, a.s.</b>
sídlo:	Komárov u Hořovic
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba písních kroužků a gumárenských

	strojů
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2009	549
v roce 2010	648
v roce 2011	750
v roce 2012	666
<b>v roce 2013</b>	659
země zahraničního partnera (pokud existuje)	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	V roce 2011 zaznamenala firma, oproti předpokládanému plánu z roku 2010, vyšší poptávku po výrobcích z obou výrobních odvětví, tzn. jak po pístních krouzcích, tak po gumárenských strojích. Vyšší poptávka po výrobcích přinesla firmě vyšší tržby a tak došlo v 2. polovině roku 2011 k rozšíření výroby, což sebou přineslo vznik nových pracovních příležitostí. Firma tak rozšířila své řady o cca 100 nových zaměstnanců. V roce 2012 poptávka po výrobcích opět klesla, firma se potýká s problémy. V roce 2013 situace mírně stabilizována.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<b>Saint-Gobain Sekurit ČR, spol. s r.o.</b>
sídlo:	Hořovice
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba autoskel
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2009	462
v roce 2010	535
v roce 2011	577
v roce 2012	583
<b>v roce 2013</b>	579
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Spolková republika Německo
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Výrobky firmy jsou určeny jak pro tuzemský, tak pro zahraniční trh a vzhledem k působení celosvětové hospodářské krize v automobilovém průmyslu nemohly její negativní dopady podnik minout. V průběhu roku 2009 tak došlo k určitému snížení počtu pracovníků a zaměstnavatel požádal ÚP o vydání rozhodnutí dle § 209 ZP o poskytování náhrady mzdy v nižší částce pro 450 zaměstnanců. V průběhu roku 2010 se situace postupně stabilizovala a výsledkem byl mírný nárůst počtu zaměstnanců. Totéž platilo i v roce 2011. V roce 2012 a 2013 situace stabilizována.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<b>Mubea, spol. s r.o.</b>
sídlo:	Žebrák
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba komponentů pro automobilový průmysl.
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2009	540
v roce 2010	647

v roce 2011	699
v roce 2012	692
<b>v roce 2013</b>	<b>702</b>
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Spolková republika Německo
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Firma patří mezi jednoho z největších zaměstnavatelů v okrese Beroun a charakterem výroby je zcela zaměřená na automobilový průmysl. Situace je ve firmě již od roku 2011 stabilizovaná, docházelo postupně k určitému nárůstu počtu pracovníků a Firma v roce 2013 dostavěla v místě sídla novou halu.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<b>Schwarzmüller s.r.o.</b>
sídlo:	Žebrák
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba a prodej návěsů, přívěsů a nástaveb pro nákladní automobily
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2009	90
v roce 2010	81
v roce 2011	90
v roce 2012	88
<b>v roce 2013</b>	<b>292</b>
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Rakousko
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Situace ve firmě byla po většinu její působnosti na trhu práce stabilizovaná, a to jak z pohledu počtu a pohybu zaměstnanců, tak i z pohledu výroby a odbyt. Rok 2011 byl pro firmu úspěšný, 20% nárůst zakázek se promítl i do přibírání nových pracovních sil. Výhledově do roku 2012 firma počítá ještě s 5% nárůstem zakázek a s tím i přijímáním nových zaměstnanců. V roce 2012 přibrala nové zaměstnance do dceřinné společnosti a výhledově do roku 2013 plánují fúzi se spřátelenou společností. V roce 2013 proběhla fúze firem Schwarzmüller Tschechien s.r.o. a Schwarzmüller s.r.o. a firmy se dohodly na názvu Schwarzmüller s.r.o.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<b>Muramoto Manufacturing Europe s.r.o.</b>
sídlo:	Žebrák
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba krytů na plazmové obrazovky
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2009	304
v roce 2010	256
v roce 2011	212
v roce 2012	92
<b>v roce 2013</b>	<b>74</b>
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Japonsko
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Od roku 2008 dochází ke stálému snižování počtu zaměstnanců z důvodu nedostatečného objemu zakázek. Z firmy postupně odcházejí všichni cizinci ze třetích zemí, pracujících zde na pozicích montážních dělníků. Situace



	ve firmě se v průběhu roku 2011 postupně stabilizuje. V roce 2012 došlo k odprodeji části firmy. Firma musela ještě v 1.pol roku 2013 propouštět, po té se situace stabilizovala se stejným výhledem do roku 2014.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<b>Jednota, spotřební družstvo v Hořovicích</b>
sídlo:	Hořovice
předmět činnosti (podrobněji):	Obchod
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2009	356
v roce 2010	356
v roce 2011	364
v roce 2012	366
<b>v roce 2013</b>	<b>361</b>
země zahraničního partnera (pokud existuje)	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Družstvo se nachází ve stabilizované situaci, investuje do modernizace stávajících prodejen, což se jeví jako nutnost pokud chce udržet konkurenceschopnost vůči obchodním řetězcům. V roce 2011 se mu podařilo otevřít několik nových prodejen (především na západu Čech, ve středních Čechách dvě), čímž se celkový stav zaměstnanců na rozdíl od minulých let nepatrně zvýšil. V roce 2013 situace stabilizována.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<b>KOSTAL CR, spol. s r.o.</b>
sídlo:	Černín
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba a montáž elektrických a elektromechanických součástí pro automobilový průmysl
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2009	1330
v roce 2010	1190
v roce 2011	1260
v roce 2012	1242
<b>v roce 2013</b>	<b>1148</b>
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Spolková republika Německo
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Největší výrobce v mikroregionu Zdice a v celém okrese. Jedná se o moderní podnik používající špičkové technologie, vysokou úroveň logistického zabezpečení. Nosný objem výroby tvoří podvolantové moduly pro celou řadu světových automobilových značek (Škoda, Volkswagen, Seat, Audi, Fiat. apod.). Rok 2011 firma považuje za přelomový, zvláště kvůli investicím, které provedli v provozu do automatizovaných linek. I přesto, že používání automatických linek sebou nese snížení pracovních sil, firma výhledově počítá s mírným zvýšením počtu kmenových pracovníků. Z hlediska

	počtu zakázek hodnotí firma rok 2011 jako stabilní. Při nárazově zvýšených zakázkách využívá firma agenturní pracovníky z EU. V roce 2013 situace stabilizována.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<b>GZ Digital Media, a.s.</b>
sídlo:	Loděnice u Berouna
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba CD a DVD nosičů, audiokazet, gramofonových desek a obalů na audionosiče
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2009	698
v roce 2010	801
v roce 2011	1030
v roce 2012	1015
<b>v roce 2013</b>	<b>1219</b>
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Spojené státy americké
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Jedná se o stabilizovaný podnik, jak ostatně nasvědčuje zvyšující se počet pracovníků ve srovnání s předešlými roky. Problémy s odbytem výrobků se samozřejmě projevovaly po celý rok 2010, firmě se je však dařilo poměrně úspěšně řešit. Podnik stále intenzivně hledá nové zakázky jak na domácím, tak především na zahraničním trhu. Začátek roku 2011 byl pro firmu ve znamení úspěchu, rostly tržby i zakázky, v srpnu 2011 firma otevřela novou halu, tzv. Kompletační centrum. Počet pracovníků se zvýšil. V listopadu přišla nečekaná událost, výrobní halu zachvátil požár. Škody nebyly malé, ale firma tuto nemilou událost zvládla. Zaměstnance propouštět nemusela. V roce 2012 firma postavila novou halu, situace je stabilizovaná. rok 2013 - nová hala je již plně v provozu počet pracovníků mírně roste.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<b>Carrier Refrigeration Operation Czech republic s.r.o.</b>
sídlo:	Beroun
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba mrazících a chladících zařízení do všech druhů obchodů
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2009	914
v roce 2010	885
v roce 2011	851
v roce 2012	752
<b>v roce 2013</b>	<b>446</b>
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Spojené státy americké
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Firma produkuje chladící a mrazící boxy, a to na šesti montážních linkách, v plánu celoročně zajištěného odbytu výrobků se první trhliny začaly objevovat na počátku druhého pololetí roku 2008 a vzniklé problémy se postupně prohlubovaly

	prakticky po celý rok 2009, 2010 a přetrvávaly i po celý rok 2011. Z důvodu odbytových potíží firma přijala celou řadu úsporných opatření (např. ukončení spolupráce se zahraničními pracovníky, zkrácení pracovního týdne), tím nejradikálnějším byl poměrně výrazný pokles kmenových pracovníků. Situace bohužel stejná jako v minulém roce.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<b>Cembrit a.s.</b>
sídlo:	Beroun
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba vláknocementové střešní krytiny
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2009	487
v roce 2010	265
v roce 2011	279
v roce 2012	272
<b>v roce 2013</b>	<b>265</b>
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Dánsko
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Podnik je součástí dánské společnosti Dansk Eternit Holding. Společnost Cembrit stála u zrodu výroby střešních krytin a fasádních desek bez použití azbestu. Situace ve firmě byla po většinu roku 2010 poměrně nepříznivá, na klesajícím objemu zakázek na výrobky se samozřejmě silně podepsaly dopady hospodářské krize ve stavebnictví, výsledkem tohoto stavu je stále klesající počet pracovníků v průběhu posledních tří let. V roce 2011 se oproti minulým roků situace poměrně stabilizovala. Situace i nadále stabilizována.

## KLADNO

IČ	Název statistické jednotky	Sekce popis	31.12.2011	31.12.2012	31.12.2013
26128209	LEGO Production s.r.o.	Výroba hraček	1264	1439	1741
27256537	Oblastní nemocnice Kladno, a.s., nemocnice Středočeského kraje	Zdravotní a sociální péče	1203	1235	1267
25872940	Sochorová válcovna TŽ, a.s.	Výroba surového železa, oceli a feroslitin a plochých výrobků. Tváření výrobků za tepla.	722	720	727
49706454	F.X. MEILLER Slaný s.r.o.	Výroba dopravních prostředků a zařízení	606	666	679
00507814	L I N E T spol. s r.o.	Výroba lékařských a dentálních nástrojů a potřeb	560	539	552

27661440	<b>STROJÍRNY POLDI, a.s.</b>	Výroba ložisek, ozubených kol, převodů a hnacích prvků (klikové hřídele)	542	501	<b>453</b>
00875295	<b>Nemocnice Slaný</b>	Zdravotní a sociální péče	415	428	<b>431</b>
27203395	<b>nkt cables s.r.o.</b>	Výroba elektrických vodičů a kabelů	398	349	<b>316</b>
28511018	<b>arvato services k.s.</b>	Opravy komunikačních zařízení, výroba elektrických rozvodných a kontrolních zařízení	389	336	<b>301</b>
00031755	<b>Družstvo JEDNOTA Kladno</b>	Maloobchod s převahou potravin, nápojů a tabákových výrobků v nespecifikovaných prodejnách	385	385	<b>379</b>
00234516	<b>Statutární město Kladno</b>	Všeobecné činnosti veřejné správy	372	355	<b>370</b>
25659707	<b>BONTAZ CENTRE CZ, s.r.o.</b>	Strojírenská výroba		399	<b>386</b>
25544551	<b>La Lorraine, a.s.</b>	Výroba pečiva	333	341	<b>388</b>
25649787	<b>POLDI s.r.o.</b>	Výroba základních kovů, hutní zpracování kovů, slévárství	284	315	<b>371</b>

## KOLÍN

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Toyota Peugeot Citroën Automobile Czech s.r.o.
sídlo:	Na Hradbách 126, Kolín I, 280 02 Kolín 2
předmět činnosti (podrobněji):	výroba automobilů
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2010	3141
v roce 2011	3100
v roce 2012	2505
<b>v roce 2013</b>	<b>2446</b>
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Japonsko
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Firma reagovala na odbytové potíže programem dobrovolných odchodů, dotovaným nad rámec zákonných podmínek. Zaměstnávání zahraničních sil a agenturních pracovníků je téměř nulové, propouštění se dotklo kmenových letitých zaměstnanců. Plán výroby je na rok 2013 o 1/5 nižší než na rok 2012. Nábor nových sil souvisí s očekávaným novým modelem vozu, který by měl přijít na trh v roce 2014.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Hügli Food s.r.o.

sídlo:	Nádražní426 CZ-281 44 Zásmyky u Kolína
předmět činnosti (podrobněji):	výroba potravin a nápojů koupě zboží za účelem jeho dalšího prodeje a prodej výroba a prodej kosmetiky výzkum a vývoj- obor potraviny a nápoje
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2010	303
v roce 2011	246
v roce 2012	217
<b>v roce 2013</b>	<b>193</b>
země zahraničního partnera (pokud existuje)	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Propouštění kmenových zaměstnanců z důvodu omezení výroby.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Lučební závody Draslovka a.s. Kolín
sídlo:	Havlíčková č.p. 605 Kolín IV 280 02 Kolín 2
předmět činnosti (podrobněji):	výroba nebezpečných chemických látek a nebezpečných chemických přípravků a prodej chemických přípravků a látek klasifikovaných jako vysoce toxické a toxické podnikání v oblasti nakládání s nebezpečným odpadem výroba a úprava kvasného lihu, konzumního lihu, lihovin a ostatních alkoholických nápojů (s výjimkou piva, ovocných vín a medoviny a ovocných destilátů získaných pěstitelem pálením) technicko - organizační činnost v oblasti požární ochrany, výroba, instalace, opravy elektronických strojů a přístrojů, elektronických a telekomunikačních zařízení
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2010	227
v roce 2011	222
v roce 2012	218
<b>v roce 2013</b>	<b>237</b>
země zahraničního partnera (pokud existuje)	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Zaměstnavatel rozšířil rámec výroby.

## KUTNÁ HORA

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	ČKD Kutná Hora, a.s.
předmět činnosti (podrobněji):	Slévárenská a strojírenská výroba.
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2010	469
rok 2011	537
rok 2012	655
<b>rok 2013</b>	<b>651</b>
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Společnosti ČKD Kutná Hora, a.s. se po roce 2012, kdy úspěšně prošla restrukturalizací, podařilo získat zpět důvěru u svých dodavatelů i zákazníků, a

	v roce 2013 stabilizovat objem zakázek zajišťující ekonomiku firmy a prosperitu podnikání. Stěžejním oborem byla výroba odlitků pro železniční odvětví západních i východních trhů.
<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	UNIKOM, a.s.
sídlo:	Hrnčířská 193, 284 01 Kutná Hora
předmět činnosti (podrobněji):	Zemědělská výroba, sklad ovoce, agroslužby, uhelné sklady, servis a prodej motorových vozidel
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2010	520
rok 2011	520
rok 2012	406
<b>rok 2013</b>	<b>428</b>
země zahraničního partnera:	---
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Stabilizovaná společnost.
<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	ASMO Czech s.r.o
sídlo:	Modrá 1080, 285 22 Zruč nad Sázavou
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba elektromotorů do osobních vozidel.
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2010	286
rok 2011	256
rok 2012	220
<b>rok 2013</b>	<b>347</b>
země zahraničního partnera:	Japonsko – 100 %
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	V roce 2013 výroba stabilizována v souvislosti s novými projekty – nové zakázky, příjem nových zaměstnanců a jejich ustálení.
<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	PHILIP MORRIS ČR a.s.
sídlo:	Vítězná 1, 284 03 Kutná Hora
předmět činnosti (podrobněji):	Zpracování tabáku a výroba tabákových výrobků.
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2010	775
rok 2011	730
rok 2012	792
<b>rok 2013</b>	<b>1077</b>
země zahraničního partnera:	Holandsko – 77,6 %
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Stabilizovaná společnost na trhu. Mimo okres zaměstnává pře 300 zam..
<b>Úplný a přesný název zaměstnavatele:</b>	GOLDBECK Prefabeton s.r.o.
sídlo:	Chrudimská 42, 285 71 Vrdy
předmět činnosti (podrobněji):	Stavebnictví, výroba cementového zboží a umělého kamene.
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2010	362



rok 2011	365
rok 2012	392
<b>rok 2013</b>	<b>369</b>
země zahraničního partnera:	SRN – 90 %
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	90 % podíl zahraničního kapitálu. Pohyb zaměstnanců
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Foxconn Technology CZ s.r.o.
sídlo:	Karlov 245, 284 01 Kutná Hora
předmět činnosti (podrobněji):	Montáž výpočetní techniky
počet zaměstnanců v okrese:	
rok 2010	904
rok 2011	973
rok 2012	937
<b>rok 2013</b>	<b>925</b>
země zahraničního partnera:	Tchajvan
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Velký pohyb zaměstnanců v souvislosti s náběhy a ukončováním různých druhů projektů.

## MĚLNÍK

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<b>Vibracoustic CZ, s.r.o.</b>
sídlo:	Nad Jatkami č.p. 3562 276 01 Mělník
předmět činnosti (podrobněji):	Zpracování gumárenských směsí, galvanizérství, smaltérství.
počet zaměstnanců v okrese:	Mělník
v roce 2011	230
v roce 2012	235
v roce 2013	<b>212</b>
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Spolková republika Německo
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Firma je nyní na trhu práce stabilizována. Firmu nečekají v brzké době žádné změny.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	<b>SYNTHOS Kralupy a.s.</b>
sídlo:	O. Wichterleho č.p. 810 Lobeček 278 01 Kralupy nad Vltavou
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba a prodej plastů, syntetického kaučuku v primární formě, výroba a prodej polymerních směsí na bázi polystyrenových plastů.
počet zaměstnanců v okrese:	Mělník
v roce 2011	602
v roce 2012	599
v roce 2013	<b>595</b>
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Polsko
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Firma je nyní na trhu práce stabilizována. Firmu nečekají v brzké době žádné změny.

## MLADÁ BOLESLAV

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	JOHNSON CONTROLS AUTOMOBILOVÉ SOUČÁSTKY, k.s.
sídlo:	Tř. Václava Klementa 869, 293 60 Mladá Boleslav
předmět činnosti (podrobněji):	výroba automobilových sedacích systémů
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2011	497
v roce 2012	362
<b>v roce 2013</b>	<b>496</b>
země zahraničního partnera (pokud existuje)	USA
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Zaměstnavatel se zabývá výrobou sedaček pro automobilový průmysl. V regionu vlastní dva provozy, jeden přímo v areálu firmy Škoda Auto a.s., druhý v lokalitě Bezděčín. Tým zaměstnanců je dlouhodobě stabilizován.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	MAHLE Behr Mnichovo Hradiště, s.r.o.
sídlo:	Víta Nejedlého 1471, Mnichovo Hradiště
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba a prodej klimatizačních zařízení, topení a systému chlazení motorů pro motorová vozidla
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2011	920
v roce 2012	1200
<b>v roce 2013</b>	<b>948 + 202 agenturních</b>
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Spolková republika Německo
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Zabývají se výrobou chladičů. V nejbližší době nepředpokládají snižování ani nábor většího počtu zaměstnanců. Další vývoj bude závislý od poptávky jednotlivých odběratelů. Mají stabilizovaný tým zaměstnanců, 21% z celkového počtu tvoří agenturní zaměstnanci.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Faurecia Exhaust Systems s.r.o.
sídlo:	Horka 34, 294 01 Bakov nad Jizerou
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba výfukových systémů pro automobilový průmysl
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2011	546
v roce 2012	630
<b>v roce 2013</b>	<b>525</b>
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Francouzská republika
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Zabývají se výrobou výfuků, v nejbližší době nepředpokládají snižování ani nábor většího počtu zaměstnanců. Další vývoj bude závislý od poptávky jednotlivých odběratelů. Mají stabilizovaný tým zaměstnanců.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	ŠKODA AUTO a.s.
sídlo:	Tř. Václava Klementa 869, Mladá Boleslav
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba automobilů
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2011	19000
v roce 2012	20000
<b>v roce 2013</b>	19330
země zahraničního partnera (pokud existuje)	SRN
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Výroba prodej osobních automobilů, v nejbližší době nepředpokládají snižování ani nábor většího počtu zaměstnanců. Vlastní učiliště -absolventům je zajištěno zaměstnání u firmy přednostně. Povolení pro cizince ze třetích zemí zaměstnavatel průběžně požaduje pouze pro cizince na vysokoškolské pozice.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Faurecia Interior Systems Bohemia, s.r.o.
sídlo:	Plazy 100, 293 01
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba dílů a příslušenství pro motorová vozidla a jejich motory
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2011	462
v roce 2012	519
<b>v roce 2013</b>	607
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Francouzská republika
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Záznamy o zaměstnancích zavedeny v roce 2013. Zabývají se výrobou dílů a příslušenství pro motorová vozidla a jejich motory. Mají stabilizovaný tým zaměstnanců.

## NYMBURK

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Fresenius HemoCare CZ s.r.o., koncern
sídlo:	Hořátev
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba lékařských nástrojů a potřeb
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2010	365
v roce 2011	400
v roce 2012	398
<b>v roce 2013</b>	423
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Spolková republika Německo
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	JEDNOTA, spotřební družstvo v Nymburce
sídlo:	Nymburk
předmět činnosti (podrobněji):	Obchodní činnost
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2010	452
v roce 2011	486
v roce 2012	482
<b>v roce 2013</b>	491
země zahraničního partnera (pokud existuje)	

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Lázně Poděbrady a.s.
sídlo:	Poděbrady
předmět činnosti (podrobněji):	Poskytování zdravotní péče
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2010	340
v roce 2011	332
v roce 2012	314
<b>v roce 2013</b>	298
země zahraničního partnera (pokud existuje)	
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Crystal BOHEMIA, a.s.
sídlo:	Poděbrady
předmět činnosti (podrobněji):	Sklářská výroba
počet zaměstnanců v okrese:	
<b>v roce 2013</b>	365
země zahraničního partnera (pokud existuje)	
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	LINDE + WIEMANN CZ, s.r.o.
sídlo:	Lysá nad Labem
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba nástrojů a náradí, dílů a příslušenství pro motorová vozidla
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2010	414
v roce 2011	451
v roce 2012	481
<b>v roce 2013</b>	269
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Spolková republika Německo
komentář	Zaměstnavatel má celkem 628 zaměstnanců. Z toho počtu je 269 zaměstnanců na okrese Nymburk.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Parker-Hannifin s.r.o.
sídlo:	Sadská
předmět činnosti (podrobněji):	Zpracování gumárenských směsí, výroba pryžových výrobků
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2010	405
v roce 2011	485
v roce 2012	399
<b>v roce 2013</b>	481
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Spolková republika Německo
komentář	ze 481 zaměstnanců je 118 agenturních
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Poděbradka, a.s.
sídlo:	Poděbrady
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba nealkoholických nápojů
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2010	292
v roce 2011	274
v roce 2012	268
<b>v roce 2013</b>	216

## PRAHA VÝCHOD

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Continental Automotive Czech Republic s.r.o.
sídlo:	Brandýs nad Labem - Stará Boleslav
předmět činnosti:	elektronické přístroje pro vozidla různých značek
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2011	1 759
v roce 2012	1 793
<b>v roce 2013</b>	<b>1 646</b>
země zahraničního partnera	Spolková republika Německo
komentář: stručná charakteristika včetně vývoje za sledované období	největší zaměstnavatel v okrese, poprvé od roku 2008 mírný nárůst počtu zaměstnanců
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	TRW-Carr s.r.o.
sídlo:	Hlavenec
předmět činnosti:	výroba bezpečnostních pásů do vozidel
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2011	1 108
v roce 2012	1 071
<b>v roce 2013</b>	<b>927</b>
země zahraničního partnera	USA
komentář: stručná charakteristika včetně vývoje za sledované období	významný zaměstnavatel s dlouhodobě stagnujícím počtem zaměstnanců, ve sledovaném období mírný pokles
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	AERO Vodochody a.s.
sídlo:	Odolena voda
předmět činnosti:	výroba letadel, leteckých motorů a kosmických lodí
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2011	1 316
v roce 2012	1 410
<b>v roce 2013</b>	<b>1 689</b>
země zahraničního partnera	
komentář: stručná charakteristika včetně vývoje za sledované období	významný zaměstnavatel v rámci ČR s vlastním vzdělávacím zařízením, díky novým zakázkám zvyšování stavu zaměstnanců
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	HOPI s.r.o.
sídlo:	Jažlovice
předmět činnosti:	logistika a skladování zboží
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2011	1 069
v roce 2012	1 299
<b>v roce 2013</b>	<b>831</b>
země zahraničního partnera	Spolková republika Německo
komentář: stručná charakteristika včetně vývoje za sledované období	nejvýznamnější zaměstnavatel na poli logistiky a skladování zboží v okrese, zvýšení počtu zaměstnanců vlivem nových zakázek

## PRAHA ZÁPAD

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Popilka spol. s r.o.
sídlo:	Bratřínov 51, 252 05 Bratřínov
předmět činnosti (podrobněji):	Přeprava a prodej PHM
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2010	87
v roce 2011	92
v roce 2012	128
<b>v roce 2013</b>	89
země zahraničního partnera (pokud existuje)	-
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Stabilní zázemí, nedochází k výkyvům
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	IPSOS s.r.o.
sídlo:	Topolská 1591, 252 28 Černošice
předmět činnosti (podrobněji):	Průzkum trhu a veřejného mínění
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2010	122
v roce 2011	103
v roce 2012	140
<b>v roce 2013</b>	147
země zahraničního partnera (pokud existuje)	-
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Stabilní zázemí, nedochází k výkyvům
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	PERI, spol. s r.o.
sídlo:	Průmyslová 392 ,252 42 Jesenice
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba, prodej a pronajem systémů bednění a pracovních lávek. Tunelové i mostní bednicí systémy a fasádní lešení.
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2010	165
v roce 2011	155
v roce 2012	158
<b>v roce 2013</b>	155
země zahraničního partnera (pokud existuje)	-
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Stabilní zázemí, nedochází k výkyvům
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	POHL cz, a.s
sídlo:	Nádražní 25, 252 63 Roztoky u Prahy
předmět činnosti (podrobněji):	komplexní dodávky pozemních, inženýrských, vodohospodářských a podzemních staveb a rekonstrukce stávajících objektů
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2010	235
v roce 2011	228
v roce 2012	235
<b>v roce 2013</b>	244
země zahraničního partnera (pokud existuje)	-



komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Nejvýznamnější zaměstnavatel v oblasti stavebnictví v okrese. Stabilní zázemí.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Lahůdky Cajthaml
sídlo:	Jeremiášova 870/24, Stodůlky, 155 00 Praha 515
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba potravinářských, pekařských a cukrárenských výrobků a polotovarů.
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2010	120
v roce 2011	109
v roce 2012	110
<b>v roce 2013</b>	<b>85</b>
země zahraničního partnera (pokud existuje)	-
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Provozovna Nučice. Velký pohyb zaměstnanců. Pravidelně přijímá naše uchazeče.

## PŘÍBRAM

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	KOSTAL Kontakt Systeme
sídlo:	Čenkov
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba rozvaděčů a spínačů do aut
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2011	372
v roce 2012	388
<b>v roce 2013</b>	<b>395</b>
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Německo
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	V roce 2010 byl stabilní počet zaměstnanců, (v předešlých letech kolem 500) snížen z důvodu poklesu poptávky na trhu práce v důsledku hospodářské světové krize. V posledních třech letech již bez větších výkyvů.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	RAVAK a.s..
sídlo:	Příbram
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba sprchových koutů a van
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2011	431
v roce 2012	439
<b>v roce 2013</b>	<b>428</b>
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	V roce 2009 se snížil počet zaměstnanců z cca 510 z důvodu poklesu poptávky na trhu práce na současné stavy uvedené v tabulce. V posledních dvou letech jsou stavy zaměstnanců bez větších změn.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Doosan Bobcat Manufacturing s.r.o.
sídlo:	Dobříš
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba stavebních strojů
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2011	369

v roce 2012	470
v roce 2013	461
Země zahraničního partnera	Jihokorejská republika
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Firma patří mezi 7 největších světových výrobců stavebních strojů. V roce 2009 a 2010 musela firma vzhledem k poklesu poptávky snížit počet zaměstnanců. V současné době se situace na trhu práce stabilizovala a počet zaměstnanců se příliš nezměnil.

## RAKOVNÍK

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Heineken Česká republika, a.s.
sídlo:	Krušovice
předmět činnosti:	pivovarnictví a sladovnictví
počet zaměstnanců v okrese:	
stav k 31.12.2010	202
stav k 31.12.2011	196
stav k 31.12.2012	255
stav k 31.12.2013	180
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Valeo autoklimatizace k.s.
sídlo:	Rakovník
předmět činnosti:	výroba dílů a příslušenství pro automobilový průmysl
počet zaměstnanců v okrese:	
stav k 31.12.2010	861
stav k 31.12.2011	859
stav k 31.12.2012	848
stav k 31.12.2013	863
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Procter & Gamble – Rakona, s.r.o.
sídlo:	Rakovník
předmět činnosti:	výroba pracích prostředků a kosmetiky
počet zaměstnanců v okrese:	
stav k 31.12.2010	644
stav k 31.12.2011	651
stav k 31.12.2012	602
stav k 31.12.2013	575
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Lasselsberger, s.r.o.
sídlo:	Plzeň
předmět činnosti:	výroba keram. obkladů a dlažeb
počet zaměstnanců v okrese:	
stav k 31.12.2010	317
stav k 31.12.2011	306
stav k 31.12.2012	364
stav k 31.12.2013	362
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	ANEXIA s.r.o.
sídlo:	Rakovník
předmět činnosti:	silniční motorová doprava nákladní a osobní
počet zaměstnanců v okrese:	
stav k 31.12.2010	375
stav k 31.12.2011	386
stav k 31.12.2012	394

stav k 31.12.2013	463
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Eberspächer spol. s r.o.
sídlo:	Rakovník
předmět činnosti:	výroba automobilových doplňků
počet zaměstnanců v okrese:	
stav k 31.12.2010	319
stav k 31.12.2011	454
stav k 31.12.2012	495
stav k 31.12.2013	674
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	PRIVAMED Healthia s.r.o.
sídlo:	Plzeň
předmět činnosti:	poskytování zdravotní péče
počet zaměstnanců v okrese:	
stav k 31.12.2010	488
stav k 31.12.2011	480
stav k 31.12.2012	500
stav k 31.12.2013	522
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Český Inter Control CZ k.s.
sídlo:	Rakovník
předmět činnosti:	výroba el. strojů a přístrojů
počet zaměstnanců v okrese:	
stav k 31.12.2010	160
stav k 31.12.2011	178
stav k 31.12.2012	166
stav k 31.12.2013	164
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	České lupkové závody, a.s.
sídlo:	Nové Strašecí
předmět činnosti:	hornická činnost
počet zaměstnanců v okrese:	
stav k 31.12.2010	212
stav k 31.12.2011	211
stav k 31.12.2012	206
stav k 31.12.2013	198
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	PERMON s.r.o.
sídlo:	Roztoky
předmět činnosti:	výroba pneumatického a hydraulického nářadí
počet zaměstnanců v okrese:	
stav k 31.12.2010	124
stav k 31.12.2011	130
stav k 31.12.2012	121
stav k 31.12.2013	106

## I.7. Struktura a charakteristika poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle

### I.7.1. Struktura volných pracovních míst

**Počet volných pracovních míst** nabízených úřady práce Středočeského kraje ke konci roku 2013 v porovnání se stejným obdobím minulého roku klesl o 4 místa na 4 040.

Nabídka volných pracovních míst v roce 2013 s počtem 5 355 kulminovala v červnu. Naopak nejméně nabízených volných pracovních míst bylo v měsíci říjen 2013, kdy úřady práce Středočeského kraje evidovaly pouze 3 888 volných pracovních míst.



Proti loňskému stavu celkový počet volných pracovních míst nabízených úřady práce Středočeského kraje k 31.12.2013 poklesl ze 4 044 (31.12.2012) na 4 040 volných pracovních míst, tj. o 4 místa (-0,1 %). Nabídka volných pracovních míst pro občany se zdravotním postižením vzrostla o 257 volných míst a koncem roku jejich počet činil 452 volných pracovních míst (+131,8 %). Ke konci roku došlo k nárůstu počtu nabízených volných míst u kategorie uchazečů absolventů škol a mladistvých, kdy počet volných míst vhodných pro tuto specifickou kategorii uchazečů vzrostl oproti konci minulého období o 174,0 %, a jejich počet tak činil 1256 volných míst.

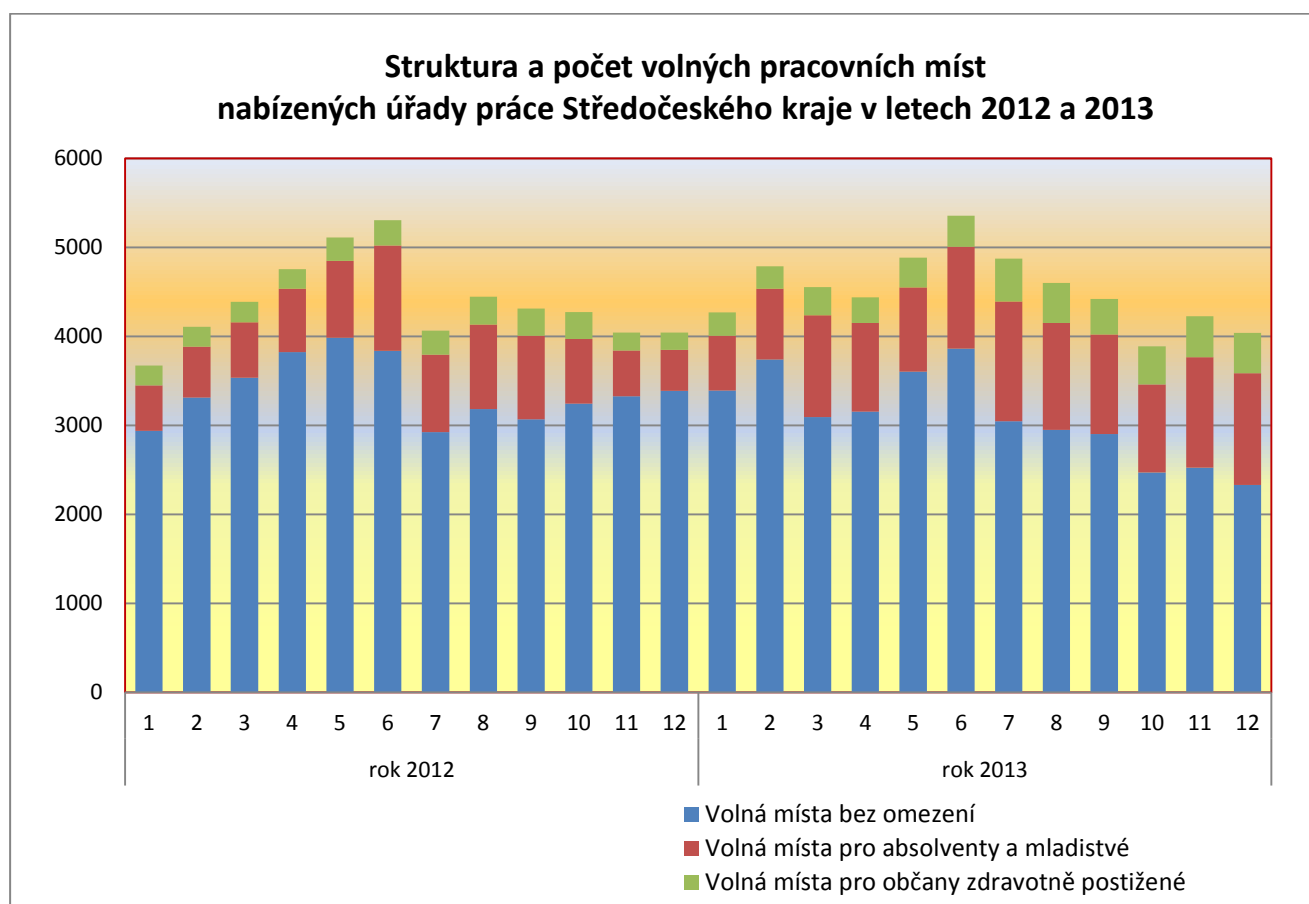
**Tabulka 4 – Struktura volných pracovních míst<sup>1)</sup>**

Volná místa	31.12.2012	31.12.2013	nárůst/úbytek v %
<b>Celkem</b>	<b>4 044</b>	<b>4 040</b>	-0,1
v tom			
- pro absolventy a mladistvé	459	1 256	+173,6
- pro osoby se ZP	195	452	+131,8

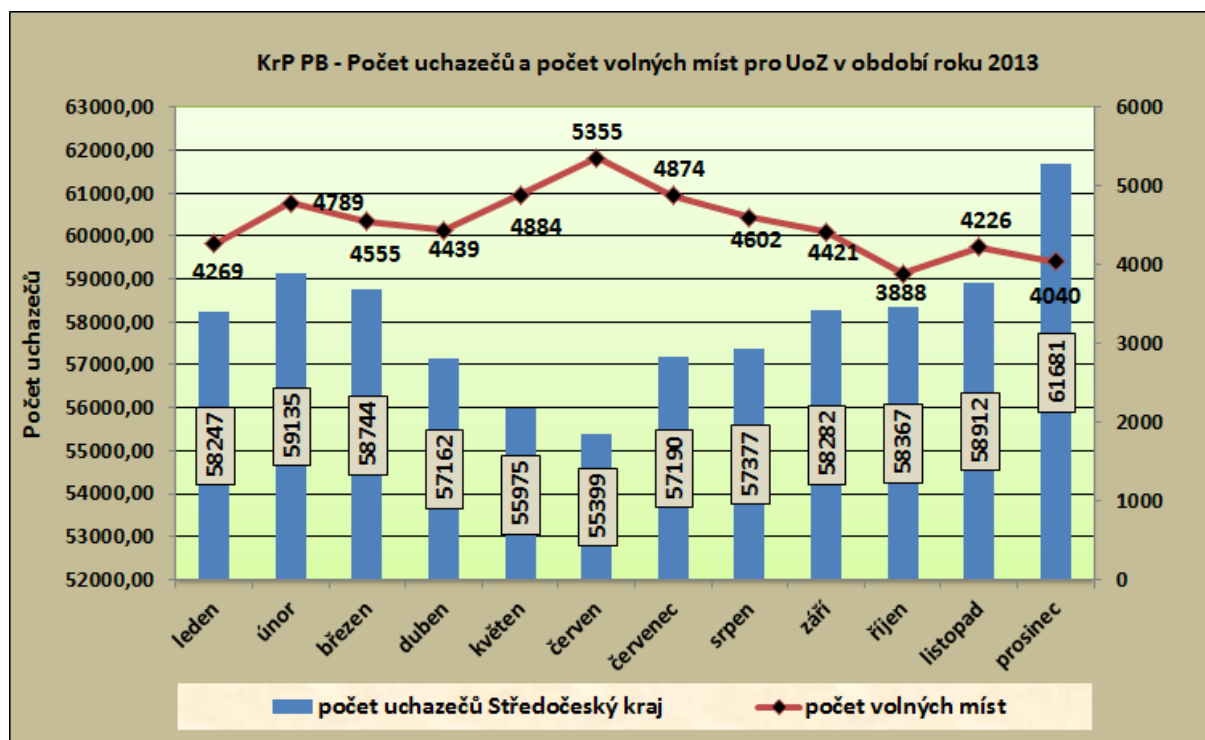
1) Údaje ze čtvrtletní statistiky MPSV

**Tabulka 5 - struktura volných pracovních míst 2011/2012/2013 celkově**

Volná místa Středočeský kraj - 2011/2012/2013												
období - měsíc	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
celkem volná pracovní místa 2011	3998	3879	4047	3942	4187	4284	4211	4537	4437	4284	4363	4054
celkem volná pracovní místa 2012	3672	4108	4390	4755	5110	5306	4065	4446	4314	4273	4045	4044
<b>celkem volná pracovní místa 2013</b>	<b>4269</b>	<b>4789</b>	<b>4555</b>	<b>4439</b>	<b>4884</b>	<b>5355</b>	<b>4874</b>	<b>4602</b>	<b>4421</b>	<b>3888</b>	<b>4226</b>	<b>4040</b>
- z toho pro absolventy a mladistvé 2011	1171	1056	969	886	929	919	781	767	813	772	730	645
- z toho pro absolventy a mladistvé 2012	511	571	621	711	861	1182	873	949	939	726	514	459
<b>- z toho pro absolventy a mladistvé 2013</b>	<b>615</b>	<b>794</b>	<b>1144</b>	<b>994</b>	<b>946</b>	<b>1144</b>	<b>1348</b>	<b>1201</b>	<b>1119</b>	<b>988</b>	<b>1239</b>	<b>1256</b>
- z toho pro občany se ZP 2011	184	209	211	188	210	264	250	231	240	234	225	240
- z toho pro občany se ZP 2012	221	223	233	219	262	285	269	312	305	301	202	195
<b>- z toho pro občany se ZP 2013</b>	<b>261</b>	<b>253</b>	<b>317</b>	<b>289</b>	<b>334</b>	<b>346</b>	<b>480</b>	<b>451</b>	<b>400</b>	<b>427</b>	<b>460</b>	<b>452</b>



## I.7.2. Volná pracovní místa podle požadavků na vzdělání uchazečů

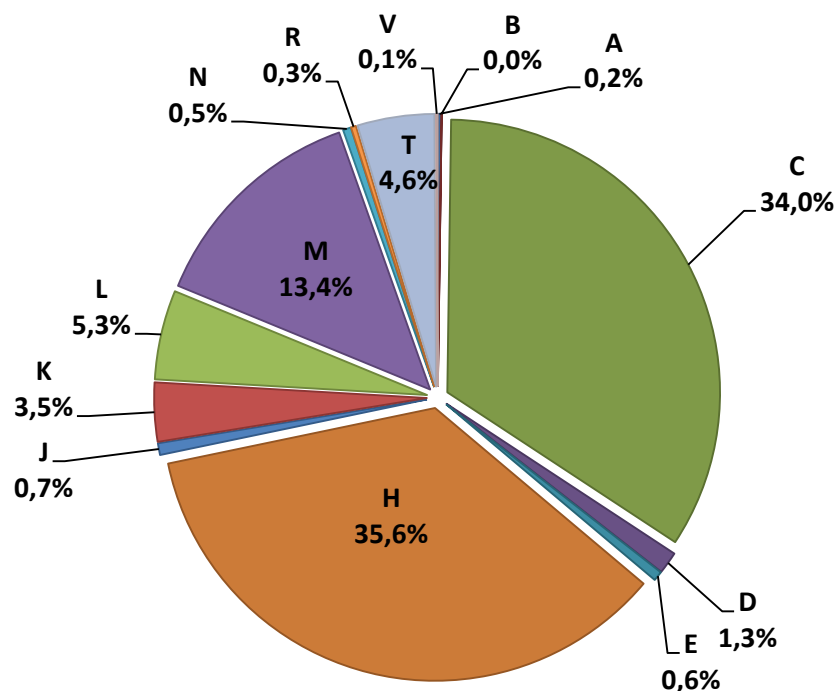


**Tabulka 6** – Počet hlášených volných pracovních míst podle požadavků na vzdělání<sup>1)</sup>

ISCED 97	31.12.2012			31.12.2013		
	uchazeči	volná místa	uchaz./ 1 místo	uchazeči	volná místa	uchaz./ 1 místo
bez vzdělání	109	58	1,9	99	9	11,0
neúplné zákl. Vzdělání	186	0	0	183	0	0
základní vzdělání	14 505	1 238	11,7	16 248	1 375	11,8
Nižší střední vzdělání	81	39	2,1	79	53	1,5
Nižší střední odborné vzdělání	735	37	19,9	683	23	29,7
střední odborné vzd. s výučním listem	21 739	1 512	14,4	24 584	1 438	17,1
stř. nebo stř. odb. bez mat. i výuč. listu	349	39	8,9	348	28	12,4
ÚSV	1 233	149	8,3	1 436	141	10,2
ÚSO s vyučením i maturitou	1 893	192	9,9	1 926	214	9,0
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	10 077	480	21,0	11 860	540	22,0
vyšší odborné vzdělání	538	37	14,5	583	19	30,7
bakalářské vzdělání	631	24	26,3	780	12	65,0
vysokoškolské vzdělání	2 296	234	9,8	2 760	184	15,0
doktorské vzdělání	79	5	15,8	112	4	28,0
<b>Celkem</b>	<b>54 451</b>	<b>4 044</b>	<b>13,5</b>	<b>61 681</b>	<b>4 040</b>	<b>15,3</b>

1) Údaje ze čtvrtletní statistiky MPSV

**Struktura volných pracovních míst podle požadavků na vzdělání ve Středočeském kraji k 31. 12. 2013**



**LEGENDA**

A	bez vzdělání	K	ÚSV
B	neúplné zákl. Vzdělání	L	ÚSO s vyučením i maturitou
C	základní vzdělání	M	ÚSO s maturitou (bez vyučení)
D	nižší střední vzdělání	N	vyšší odborné vzdělání
E	nižší střední odborné vzdělání	R	bakalářské vzdělání
H	střední odborné vzdělání s výuč. Listem	T	vysokoškolské vzdělání
J	stř. nebo stř. odb. bez mat. i výuč. Listu	V	doktorské vzdělání

### I.7.3. Volná pracovní místa podle Klasifikace zaměstnání (KZAM)

Úbytek poptávky po pracovní síle jsme v uplynulém roce zaznamenali ve třídách 0,7,6,5,3,2, 1 a tř. neuvedena (viz tabulka 6a). V průběhu roku 2013 došlo ke snížení podílu na celkovém počtu volných pracovních míst u pracovníků ve třídě 0 KZAM (a to o 100 procentních bodů), dále pak ve tř. 6 KZAM - Kvalifikovaní dělníci v lesnictví a zemědělství a to o 46,2 procentního bodu kdy s počtem 14-ti nabízených volných pracovních míst činil jejich podíl na všech nabízených volných místech 0,35 %.

V uplynulém roce se nejjádanější třídou KZAM s počtem 795 volných pracovních míst stala tř. 9 KZAM - Pomocníci a nekvalifikovaní pracovníci. Nejvýraznější nárůst nabídky volných pracovních míst jsme zaznamenali rovněž u tř. 9 KZAM (32,7 procentního bodu), kdy zaměstnavatelé nabízeli 795 volných pracovních míst.

Obdobně jako v roce 2012 jsou pro ženy v nabídce volná pracovní místa především v profesích prodavačka, účetní, servírka a kosmetička. Stále ovšem platí, že zájem uchazečů o tyto profese je minimální a to především z finančních důvodů. V průběhu roku 2013, stejně jako v předchozím období, se úřadům práce nedařilo dlouhodobě obsazovat některá volná pracovní místa. Důvodem byla především struktura nabízených volných pracovních míst, která je odlišná od skladby uchazečů a jejich profesního zaměření.

Obtížně se tak především obsazují volná pracovní místa např. u nekvalifikovaných prací ve stavebnictví, zemědělství a lesnictví. Tato místa jsou pak obsazována cizinci z EU, převážně občany Polské, Rumunské, Bulharské a Slovenské republiky.



**Tabulka 6a - Počet hlášených volných míst podle KZAM**

KZAM	31.12.2012	31.12.2013	Nárůst / úbytek v %
Celkový počet volných míst	4044	<b>4040</b>	-0,1
z toho			
tř. 1 KZAM	82	<b>58</b>	-29,3
tř. 2 KZAM	384	<b>374</b>	-2,6
tř. 3 KZAM	652	<b>589</b>	-9,7
tř. 4 KZAM	147	<b>174</b>	18,4
tř. 5 KZAM	815	<b>758</b>	-7,0
tř. 6 KZAM	26	<b>14</b>	-46,2
tř. 7 KZAM	791	<b>725</b>	-8,3
tř. 8 KZAM	517	<b>536</b>	3,7
tř. 9 KZAM	599	<b>795</b>	32,7
tř. 0 KZAM	2	<b>0</b>	-100,0
tř. neuvedena	29	<b>17</b>	-41,4

**LEGENDA**

tř. 1 – Zákonodárci, vedoucí a řídicí pracovníci

tř. 2 – Vědečtí a odborní duševní pracovníci

tř. 3 – Techničtí, zdravotničtí, pedagogičtí pracovníci  
a pracovníci v příbuzných oborech

tř. 4 – Nižší administrativní pracovníci (úředníci)

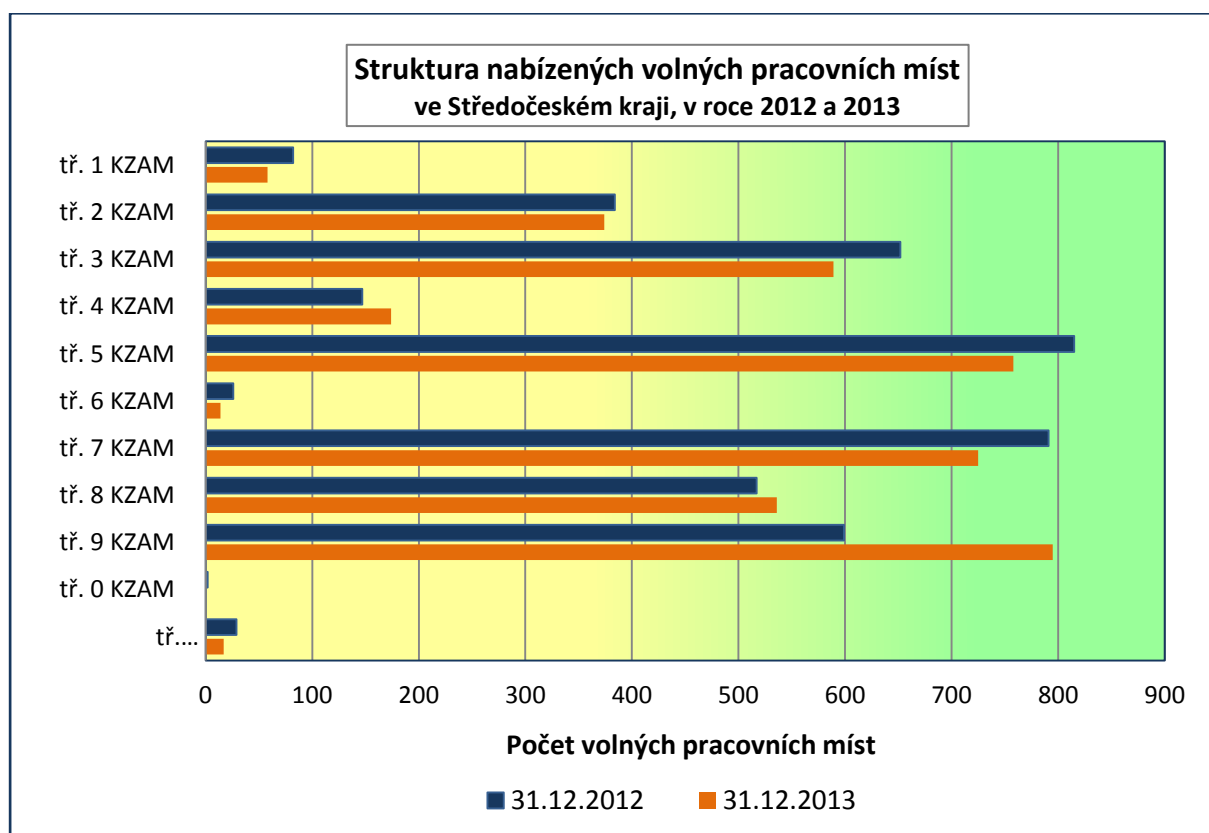
tř. 5 – Provozní pracovníci ve službách a obchodě

tř. 6 – Kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví  
a v příbuzných oborechtř. 7 – Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci,  
zpracovatelé, opraváři

tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení

tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci

tř. 0 – Příslušníci armády



## II. NEZAMĚŠTNANOST

### II.1. Vývoj nezaměstnanosti

Podíl nezaměstnaných osob ve Středočeském kraji patří dlouhodobě mezi nejnižší v České republice. Uvnitř Středočeského kraje však existují výrazné rozdíly v nezaměstnanosti, které jsou ovlivněné blízkostí Prahy. K 31. 12. 2013 činil **podíl nezaměstnaných osob** ve Středočeském kraji **6,9 %** (v prosinci 2012 to bylo 6,1%). K meziročnímu zvýšení podílu nezaměstnaných osob došlo ve všech okresech kraje.

**Počet uchazečů** o zaměstnání evidovaných na úřadech práce Středočeského kraje k 31. 12. 2013 **se zvýšil** oproti stejnému období předchozího roku o 13,3 % a činil **61 681 uchazečů** (+7230 uchazečů), z toho bylo 49,9% žen (loni 50,2%).

Tabulka 7 – Vývoj nezaměstnanosti<sup>1)</sup>

Nezaměstnaní, VPM a MN	stav k			
	celkem		ženy	
	31.12.2012	31.12.2013	31.12.2012	31.12.2013
evidovaní uchazeči o zaměstnání celkem	54 451	<b>61 681</b>	27 333	<b>30 796</b>
z toho dosažitelní	53 605	<b>60 772</b>	26 890	<b>30 290</b>
volná pracovní místa	4 044	<b>4 040</b>	-	-
uchazeči připadající na 1 VPM	13,5	<b>15,3</b>	-	-
uchazeči pobírající podporu v nezaměstnanosti	11 961	<b>14 174</b>	6 056	<b>7 291</b>
podíl nezaměstnaných osob (v%)	6,1	<b>6,9</b>	6,3	<b>7,0</b>

<sup>1)</sup> Údaje z měsíční statistiky

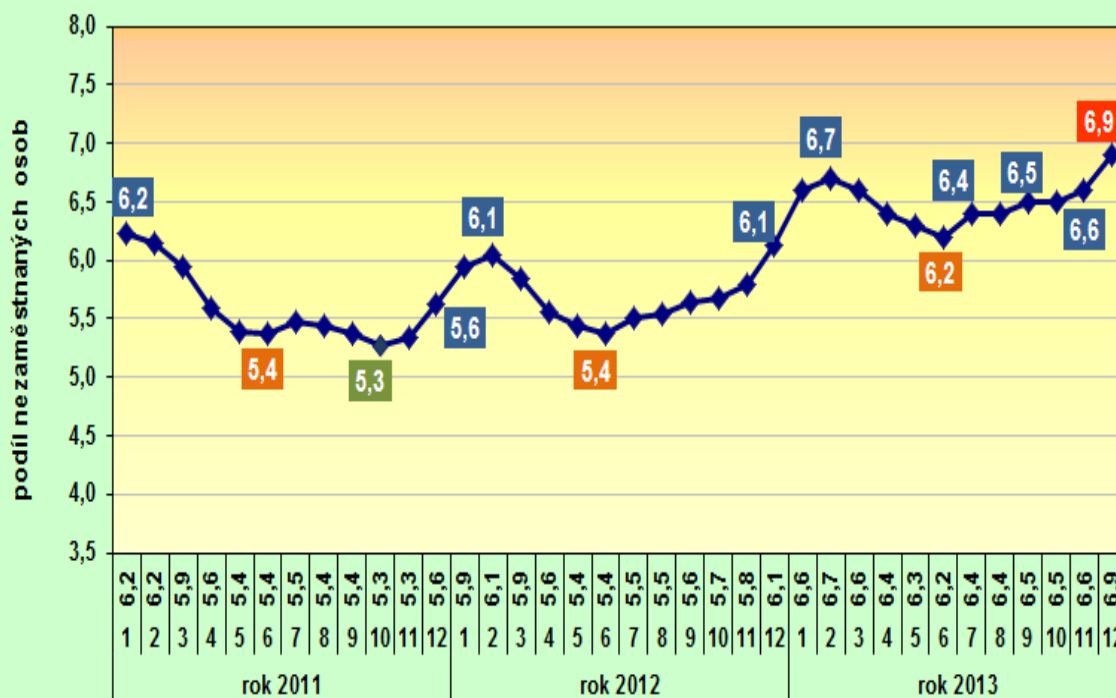
Z celkového počtu neumístěných uchazečů o práci se **podíl žen** zvýšil o 0,7 procentního bodu. Podíl počtu zdravotně postižených občanů v evidenci ÚP na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání se meziročně zvýšil o 6,9 procentního bodu. Jejich počet se v meziročním srovnání k 31. 12. 2013 zvýšil o 410 osob na 6 388. **Neumístěných absolventů a mladistvých**, kteří vstupovali na trh práce a hledali své první zaměstnání prostřednictvím úřadů práce, bylo ke konci roku **evidováno 3 742 osob**, což bylo o 316 více než ke konci roku 2012, a jejich podíl na celkovém počtu uchazečů činil 6,1% (-0,2 procentního bodu).

Osoby pobírající **hmotné zabezpečení** ke konci roku 2013 tvořily 23,0% z celkového počtu neumístěných uchazečů o zaměstnání, jejich počet se oproti konci roku 2012 zvýšil o 2 213 osob na 14 174 osob (+18,5%) a má zatím převážně klesající tendenci (v roce 2010 byl počet 19 578 osob, v roce 2011 byl počet 14 059 osob, v roce 2012 byl počet 11 961 osob).

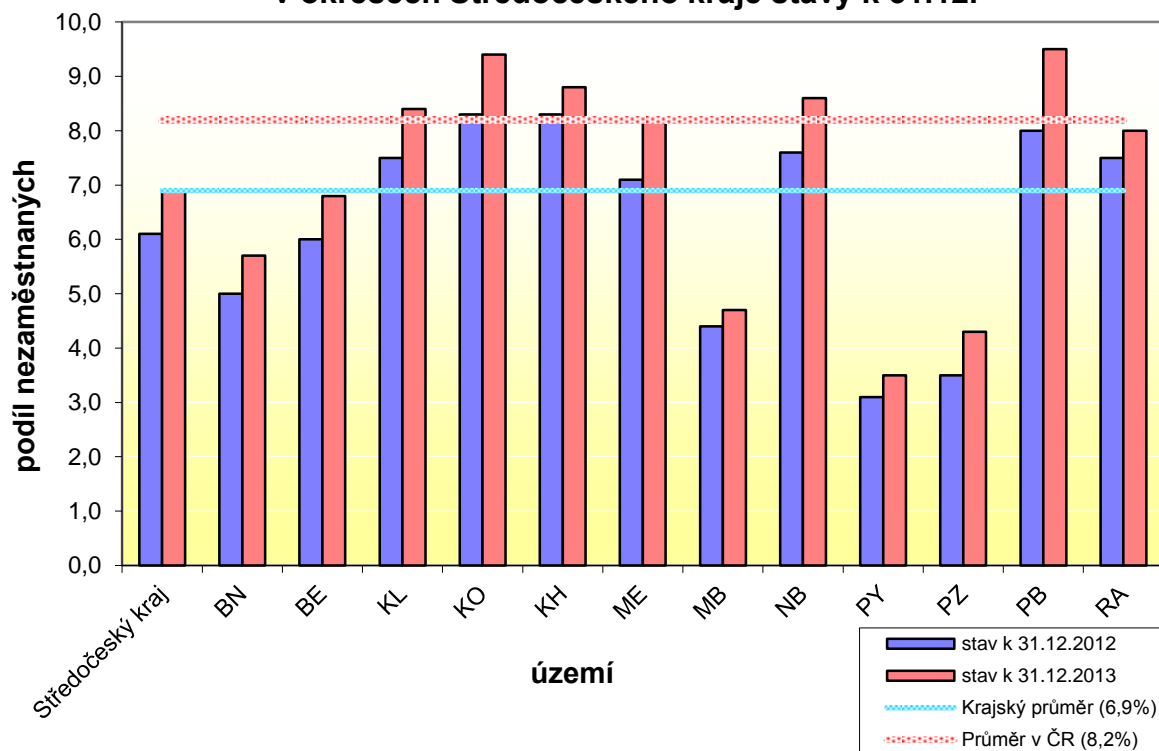
Vývoj nezaměstnanosti ve středních Čechách je velice podobný vývoji nezaměstnanosti v celé České republice. Situaci na trhu práce ve všech okresech Středočeského kraje v průběhu roku 2013 bylo možno z hlediska vývoje nezaměstnanosti považovat za stabilizovanou, avšak k 31.12.2013 a k 31.1.2014 opět jako minulý rok došlo k rapidnímu až neočekávanému růstu všech ukazatelů registrované nezaměstnanosti - došlo k rekordní nezaměstnanosti od vzniku ČR.

Z pohledu celorepublikové úrovně je podíl nezaměstnaných osob ve Středočeském kraji dlouhodobě jedna z nejnižších. Po celý rok 2013 se Středočeský kraj střídavě umísťoval na čtvrtém a třetím místě mezi kraji ČR.

Vývoj podílu nezaměstnaných ve Středočeském kraji  
v roce 2011, 2012 a 2013 [v %], k 31.12.2013



Vývoj podílu nezaměstnaných osob v %  
v okresech Středočeského kraje stavy k 31.12.



Během roku 2013 se na úřadech práce Středočeského kraje nově zaevidovalo celkem 65 997 občanů, tedy o 2 949 osob více než v roce 2012, což odpovídá nárůstu oproti roku 2012 o 4,7 %. Evidenci ve stejném období ukončilo celkem 58 767 uchazečů, tedy o 424 osob méně než v roce 2012, což odpovídá úbytku oproti roku 2012 o 0,7 %. V průběhu roku 2013 úřady práce Středočeského kraje umístily, včetně míst v rámci aktivní politiky zaměstnanosti celkem 30 780 osob (úbytek o 5 857 osob). Průběh křivky nově evidovaných uchazečů se v roce 2013 se podobal předchozím letům, kdy byly jejich nejvyšší počty zaznamenány vždy v lednu (8 548 osob), resp. v srpnu (7 226 osob). Během roku 2013 se tak počty nově evidovaných uchazečů pohybovaly v rozmezí od 4 114 osob v červnu až po 8 548 osob v lednu 2013, to je v lednu 2013 o 2 972 nově evidovaných osob více než v prosinci roku 2012 (měs. nárůst prosinec 2012/leden 2013 o 53,3 %).

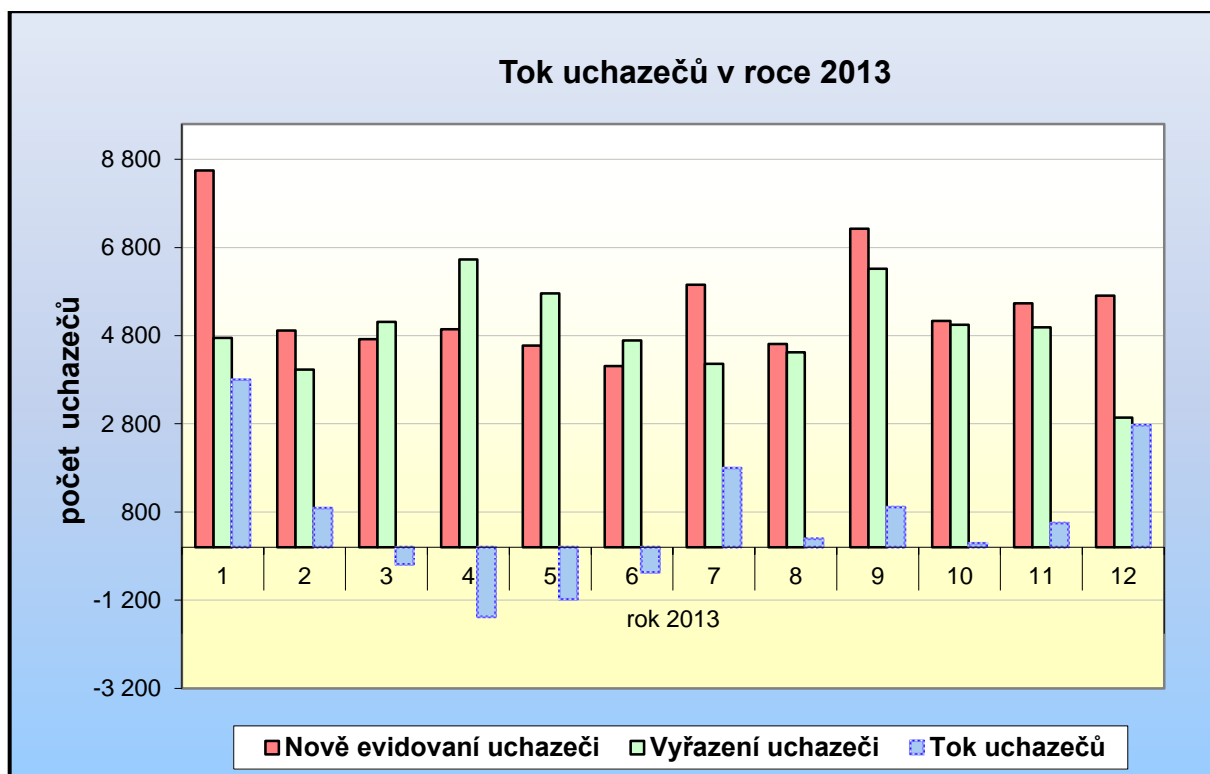
**Tabulka 8 – Tok nezaměstnanosti<sup>1)</sup>**

	Celkem			ženy		
	nově evidovaní	vyřazení	umístění	nově evidované	vyřazené	umístěné
za rok 2012	63 048	59 191	36 637	30 934	28 245	17 285
<b>za rok 2013</b>	<b>65 997</b>	<b>58 767</b>	<b>30 780</b>	<b>31 739</b>	<b>27 025</b>	<b>14 635</b>
Meziroční index (v%) rok 2012 = 100 %	104,7	99,3	84,0	102,6	95,7	84,7

1) Údaje z měsíční statistiky

**Tabulka 8a - Tok uchazečů o zaměstnání v kraji v průběhu roku 2013**

	měsíce roku 2012											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Nově evid. uchazeči	8 548	4 918	4 722	4 948	4 574	4 114	5 956	4 612	7 226	5 135	5 533	5 711
Vyřazení uchazeči	4 752	4 030	5 113	6 530	5 761	4 690	4 165	4 425	6 321	5 050	4 988	2 942
<b>Tok uchazečů</b>	<b>3 796</b>	<b>888</b>	<b>-391</b>	<b>-1 582</b>	<b>-1 187</b>	<b>-576</b>	<b>1 791</b>	<b>187</b>	<b>905</b>	<b>85</b>	<b>545</b>	<b>2 769</b>

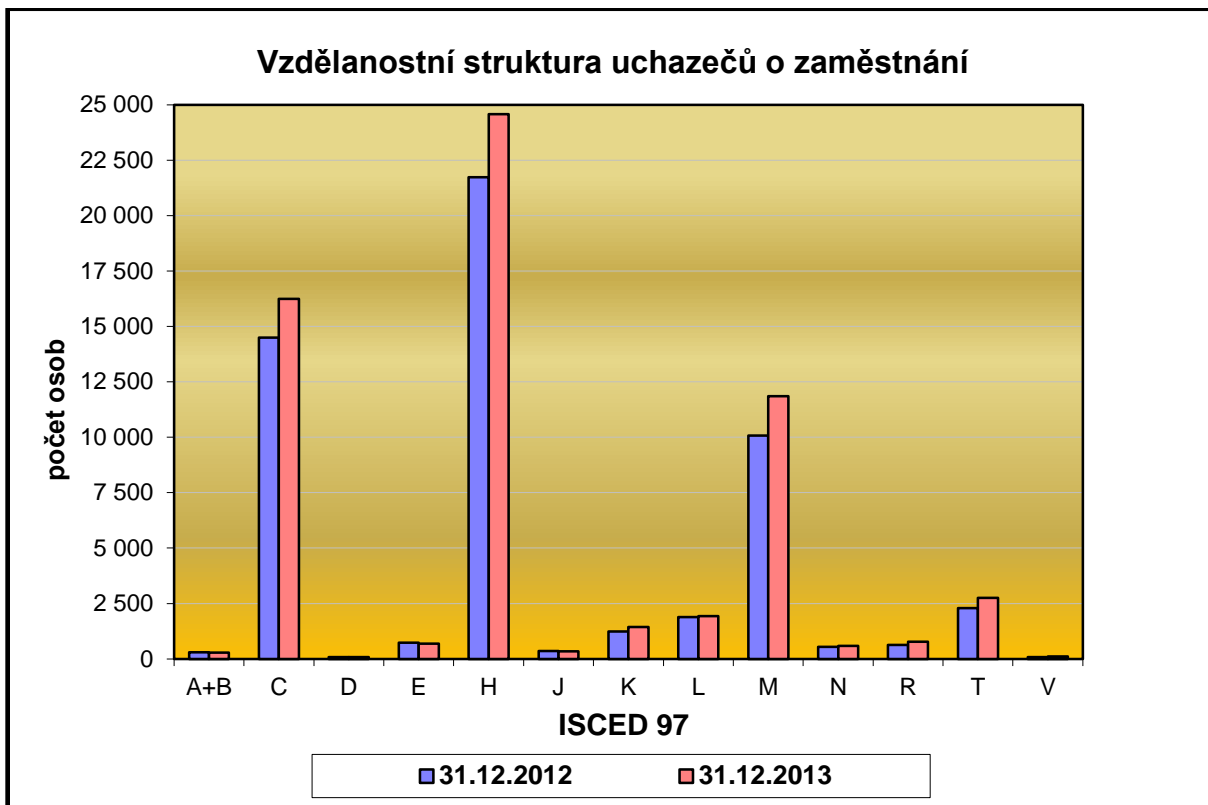


**Ve vzdělanostní struktuře uchazečů o zaměstnání v roce 2013 převažují ve Středočeském kraji kategorie uchazečů se středním odborným vzděláním s výučním listem (24 584 uchazečů tj.: 39,86 % všech uchazečů o zaměstnání), kategorie se základní vzděláním, kterých bylo k 31.12.2013 v evidenci úřadů práce 16 248 (26,34 % všech uchazečů o zaměstnání) a kategorie uchazečů se vzděláním ÚSO s maturitou (bez vyučení), kterých bylo ke konci roku 11 860 (19,23 % všech uchazečů o zaměstnání).**

**Tabulka 9 - Vzdělanostní struktura uchazečů o zaměstnání (ISCED 97) <sup>1)</sup>**

stupeň vzdělání	stav k							
	celkem				Ženy			
	31.12.2012		31.12.2013		31.12.2012		31.12.2013	
	abs.	v%	abs.	v%	abs.	v%	abs.	v%
bez vzdělání a neúplné základní	295	0,54	<b>282</b>	<b>0,46</b>	135	0,49	<b>129</b>	<b>0,42</b>
základní vzdělání	14 505	26,64	<b>16 248</b>	<b>26,34</b>	7 462	27,30	<b>8 205</b>	<b>26,64</b>
nižší střední vzdělání	81	0,15	<b>79</b>	<b>0,13</b>	60	0,22	<b>58</b>	<b>0,19</b>
nižší střední odborné	735	1,35	<b>683</b>	<b>1,11</b>	371	1,36	<b>338</b>	<b>1,10</b>
střední odborné s výuč. listem	21 739	39,92	<b>24 584</b>	<b>39,86</b>	9 157	33,50	<b>10 281</b>	<b>33,38</b>
Stř. nebo stř. odb. bez mat. i výuč. listu	349	0,64	<b>348</b>	<b>0,56</b>	261	0,95	<b>265</b>	<b>0,86</b>
ÚSV	1 233	2,26	<b>1 436</b>	<b>2,33</b>	821	3,00	<b>945</b>	<b>3,07</b>
ÚSO s vyučením i maturitou	1 893	3,48	<b>1 926</b>	<b>3,12</b>	922	3,37	<b>919</b>	<b>2,98</b>
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	10 077	18,51	<b>11 860</b>	<b>19,23</b>	6 183	22,62	<b>7 266</b>	<b>23,59</b>
vyšší odborné vzdělání	538	0,99	<b>583</b>	<b>0,95</b>	368	1,35	<b>404</b>	<b>1,31</b>
Bakalářské vzdělání	631	1,16	<b>780</b>	<b>1,26</b>	384	1,40	<b>493</b>	<b>1,60</b>
vysokoškolské	2 296	4,22	<b>2 760</b>	<b>4,47</b>	1 176	4,30	<b>1 431</b>	<b>4,65</b>
doktorské	79	0,15	<b>112</b>	<b>0,18</b>	33	0,12	<b>62</b>	<b>0,20</b>
<b>Celkem</b>	<b>54 451</b>		<b>61 681</b>		<b>27 333</b>		<b>30 796</b>	

1) Údaje ze čtvrtletní statistiky



**LEGENDA**

A+B	bez vzdělání + neúplné zákl. Vzdělání	K	ÚSV
C	základní vzdělání	L	ÚSO s vyučením i maturitou
D	nižší střední vzdělání	M	ÚSO s maturitou (bez vyučení)
E	nižší střední odborné vzdělání	N	vyšší odborné vzdělání
H	střední odborné vzdělání s výuč.listem	R	bakalářské vzdělání
J	stř.nebo stř.odb. bez mat.i výuč.listu	T	vysokoškolské vzdělání
		V	doktorské vzdělání

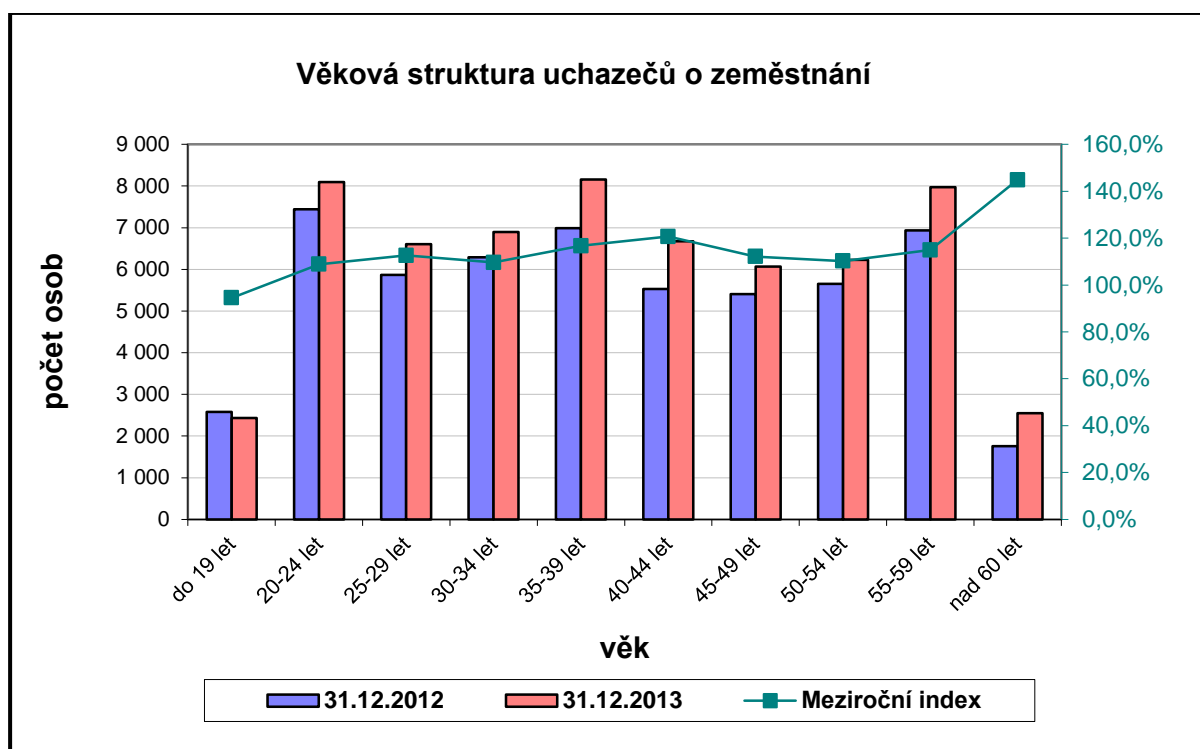
**Podle věkové struktury** je nejvíce uchazečů o zaměstnání evidováno ve věkovém rozmezí 35 až 39 let (8 156 uchazečů - 13,2%), 20 až 24 let (8 097 uchazečů - 13,1%) a 55 až 59 let (7 973 uchazečů - 12,9% z celkového počtu uchazečů). Ve většině věkových kategorií došlo k nárůstu počtu evidovaných uchazečů. Podíl evidovaných občanů se zvýšil u kategorií 35 až 39 let, 40 až 44 let, 55 až 59 let a nad 60 let. Nejvyšší nárůst pak byl zaznamenán u kategorie uchazečů o zaměstnání ve věku nad 60 let (+0,9 procentního bodu), 40 až 44 let (+0,6 procentního bodu) a uchazečů ve věku do 35 až 39 let (+0,4 procentního bodu).

Oproti tomu, největší úbytek podílu evidovaných uchazečů byl, zaznamenán u uchazečů ve věkové kategorii do 19 let, kdy podíl uchazečů z této věkové skupiny na celkovém počtu uchazečů se meziročně snížil o 0,8 procentního bodu.

**Tabulka 10 - Věková struktura uchazečů o zaměstnání<sup>1)</sup>**

věk	stav k								Meziroční index (v%) sl.3/sl.1 (sl.1=100 %)
	Celkem				ženy				
	31.12.2012		31.12.2013		31.12.2012		31.12.2013		
	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	
	abs.	v%	abs.	v%	abs.	v%	abs.	v%	
do 19 let	2 576	4,7	<b>2 434</b>	3,9	1 188	4,3	<b>1 102</b>	3,6	94,5%
20-24 let	7 440	13,7	<b>8 097</b>	13,1	3 272	12,0	<b>3 576</b>	11,6	108,8%
25-29 let	5 865	10,8	<b>6 604</b>	10,7	2 793	10,2	<b>3 046</b>	9,9	112,6%
30-34 let	6 291	11,6	<b>6 896</b>	11,2	3 347	12,2	<b>3 620</b>	11,8	109,6%
35-39 let	6 989	12,8	<b>8 156</b>	13,2	4 128	15,1	<b>4 754</b>	15,4	116,7%
40-44 let	5 532	10,2	<b>6 677</b>	10,8	3 140	11,5	<b>3 753</b>	12,2	120,7%
45-49 let	5 410	9,9	<b>6 066</b>	9,8	2 907	10,6	<b>3 213</b>	10,4	112,1%
50-54 let	5 650	10,4	<b>6 229</b>	10,1	3 036	11,1	<b>3 314</b>	10,8	110,2%
55-59 let	6 938	12,7	<b>7 973</b>	12,9	3 322	12,2	<b>4 091</b>	13,3	114,9%
nad 60 let	1 760	3,2	<b>2 549</b>	4,1	200	0,7	<b>327</b>	1,1	144,8%
<b>celkem</b>	<b>54 451</b>		<b>61 681</b>		<b>27 333</b>		<b>30 796</b>		

1) Údaje ze čtvrtletní statistiky



U uchazečů o zaměstnání podle **délky evidence** se úřady práce zaměřují především na rizikové kategorie uchazečů evidovaných déle než 12 a 24 měsíců. Na konci roku 2013 bylo v rámci kraje v kategorii uchazečů s délkou evidence nad 24 měsíců evidováno celkem 12 413 uchazečů o zaměstnání tj. 20,12 % z celkového počtu uchazečů o zaměstnání, což je o 2 449 uchazečů více než koncem roku 2012 a tak na konci roku 2013 došlo ke zvýšení podílu uchazečů této kategorie na celkovém počtu uchazečů, a to o 1,82 procentního bodu. K dalšímu meziročnímu nárůstu podílu došlo u kategorie uchazečů s délkou evidence od 12 do 24 měsíců, a to o 2,31 procentního bodu.

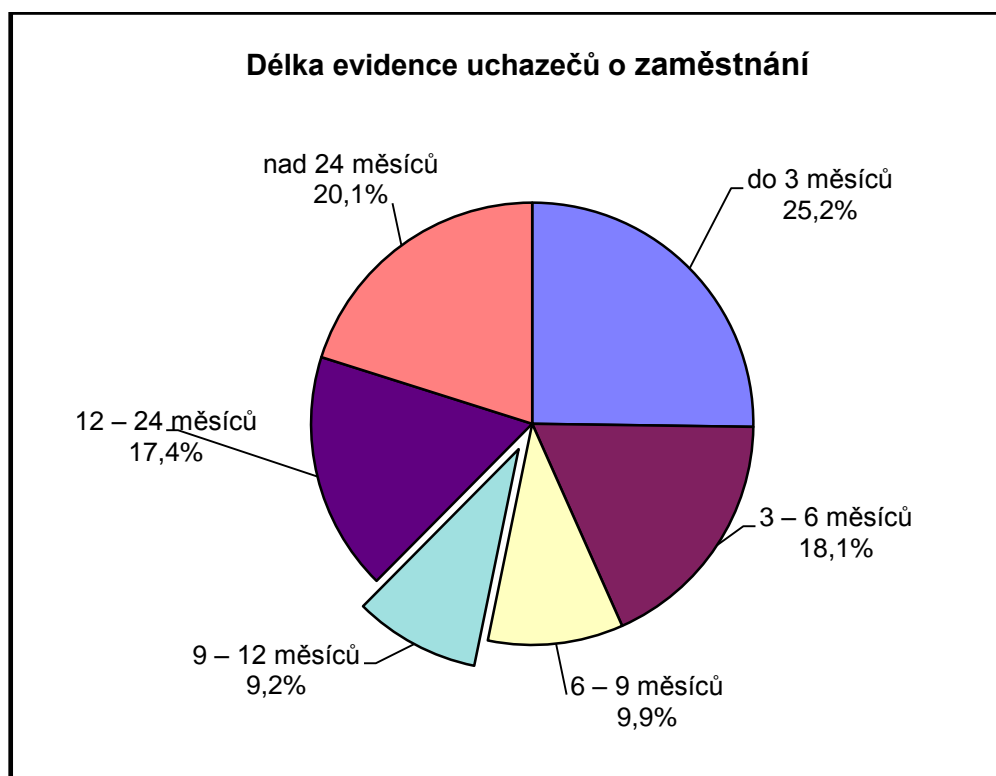


Uchazeči s dobou evidence nad 12 měsíců tak v evidencích úřadů práce kraje představují téměř 40 % všech uchazečů o zaměstnání. K jedinému snížení počtu uchazečů došlo v kategorii uchazečů s dobou evidence do 3 měsíců, kdy se počet uchazečů v této kategorii meziročně snížil o 78 osob. Na konci roku 2013 bylo v rámci kraje v kategorii uchazečů s délkou evidence nad 5 měsíců evidováno celkem 37 325 uchazečů o zaměstnání, tj. 60,5 % z celkového počtu uchazečů o zaměstnání. Podíly všech skupin uchazečů jsou uvedeny v následující tabulce (mimo kategorie UoZ nad 5 měsíců).

**Tabulka 11 - Délka evidence<sup>1)</sup>**

Délka evidence	stav k								Meziroční index (v%) sl.4/sl.2 (sl.2=100%)
	Celkem				ženy				
	31.12.2012		31.12.2013		31.12.2012		31.12.2013		
	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	
abs.	v%	abs.	v%	abs.	v%	abs.	v%		
do 3 měsíců	15 634	28,71	<b>15 556</b>	<b>25,22</b>	6 834	25,00	<b>6 942</b>	<b>22,54</b>	99,5
3 – 6 měsíců	10 554	19,38	<b>11 173</b>	<b>18,11</b>	5 422	19,84	<b>5 888</b>	<b>19,12</b>	105,9
6 – 9 měsíců	5 463	10,03	<b>6 098</b>	<b>9,89</b>	2 814	10,30	<b>3 078</b>	<b>9,99</b>	111,6
9 – 12 měsíců	4 594	8,44	<b>5 678</b>	<b>9,21</b>	2 270	8,30	<b>2 641</b>	<b>8,58</b>	123,6
12 – 24 měsíců	8 242	15,14	<b>10 763</b>	<b>17,45</b>	4 402	16,11	<b>5 417</b>	<b>17,59</b>	130,6
nad 24 měsíců	9 964	18,30	<b>12 413</b>	<b>20,12</b>	5 591	20,46	<b>6 830</b>	<b>22,18</b>	124,6
<b>Celkem</b>	54 451		<b>61 681</b>		27 333		<b>30 796</b>		

1) Údaje ze čtvrtletní statistiky

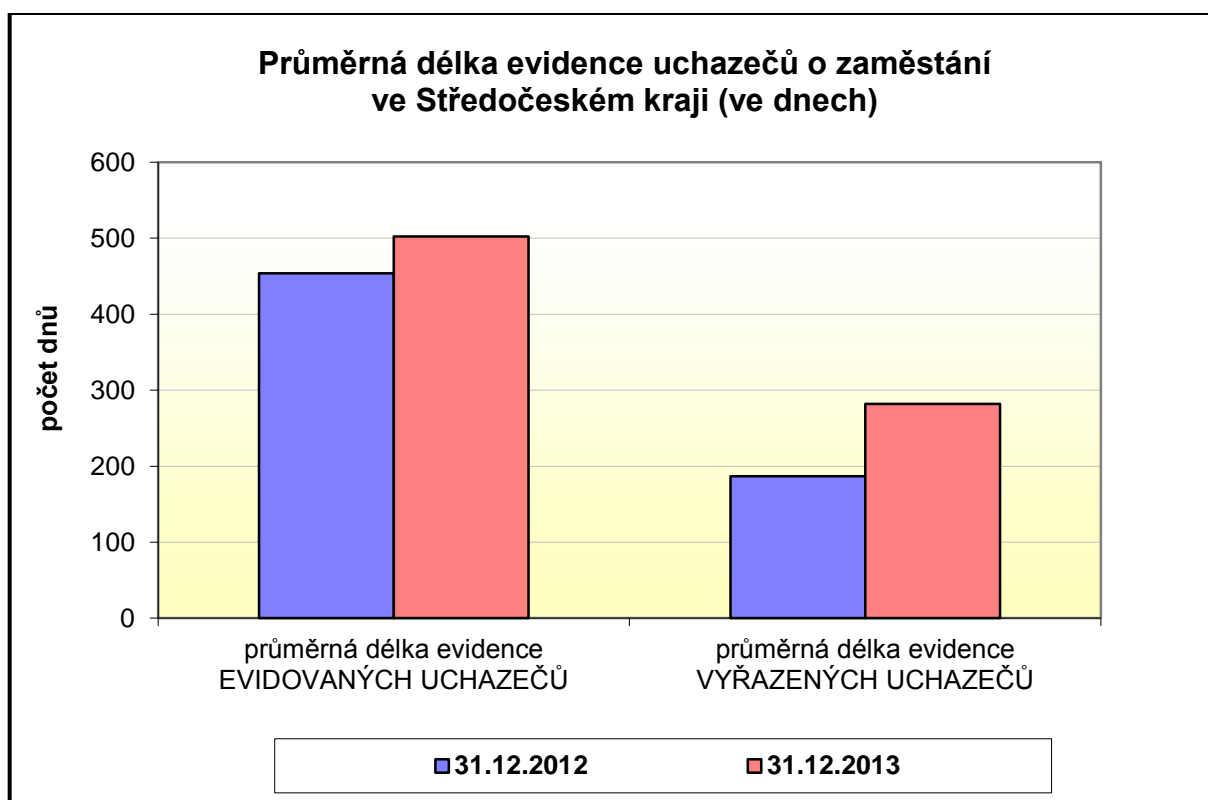


**Průměrná délka evidovaných uchazečů** o zaměstnání se oproti konci roku 2012 zvýšila o 48 dní na 502 dní, u **vyřazených uchazečů** se zvýšila o 95 dní na 282 dní, viz následující tabulka.

**Tabulka 12** – Průměrná délka evidence (ve dnech) <sup>1)</sup>

Délka evidence	stav k			
	celkem		ženy	
	31.12.2012	31.12.2013	31.12.2012	31.12.2013
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů	454	502	492	538
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů	187	282	195	347

1) Údaje ze čtvrtletní statistiky



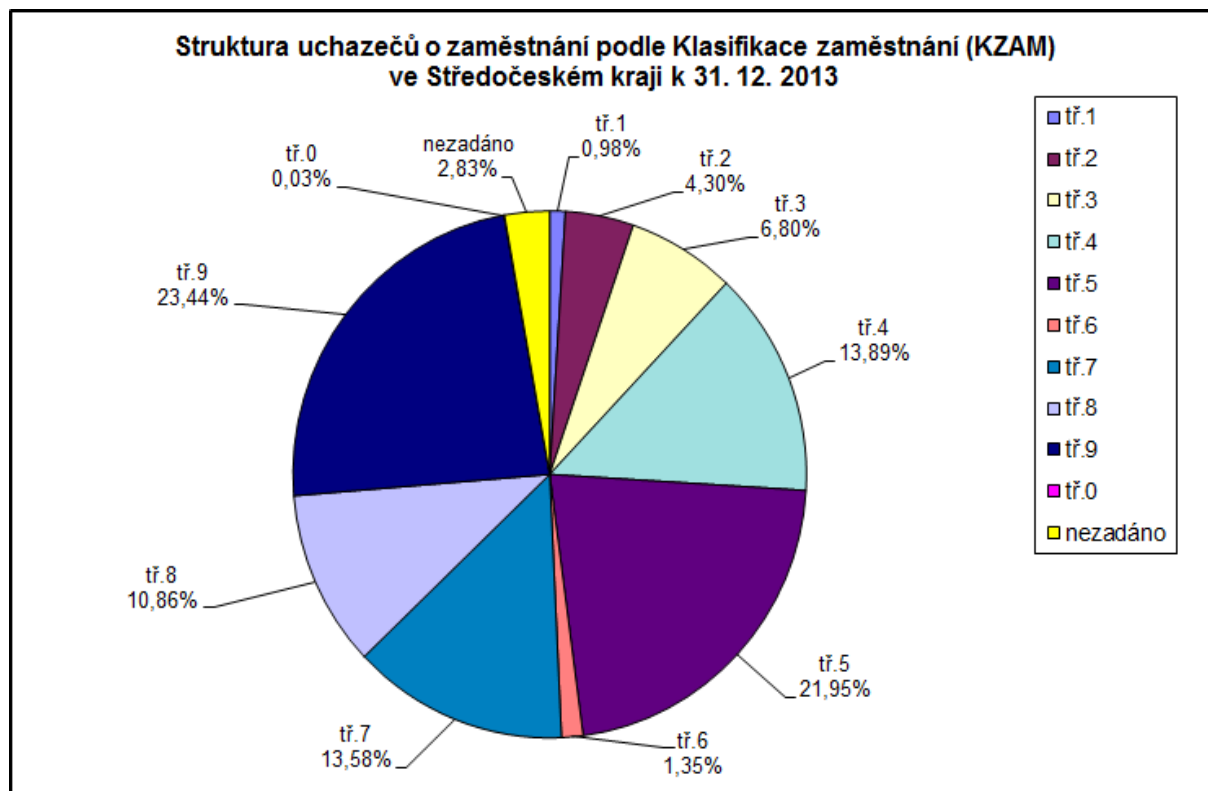
V kategorii **KZAM** (Klasifikace zaměstnání) převažují v evidencích úřadů práce kraje, obdobně jako v uplynulých letech uchazeči ze skupiny pomocných a nekvalifikovaných pracovníků (KZAM tř. 9). Jejich počet se oproti konci roku 2012 zvýšil o 4 568 uchazečů, a podíl na celkovém počtu uchazečů pak ke konci sledovaného období činil 23,44 % (ve stejném období loňského roku to bylo 18,6 %).

Struktura uchazečů o zaměstnání přicházejících do evidencí úřadů práce v jednotlivých okresech Středočeského kraje je velmi podobná krajské struktuře. Kromě již výše zmiňované nejčastěji zastoupené kategorie KZAM tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci, je to KZAM tř. 5 – Pomocní pracovníci ve službách a tř. 4 – Nižší administrativní pracovníci, ti jsou druhou, resp. třetí nejpočetnější skupinou uchazečů přicházející do evidencí úřadů práce Středočeského kraje v roce 2013.

**Tabulka 13 – Struktura uchazečů o zaměstnání podle Klasifikace zaměstnání (KZAM)<sup>1)</sup>**

KZAM	stav k			
	31.12.2012		31.12.2013	
	abs.	v%	abs.	v%
tř. 1 – Zákodárci, vedoucí a řídicí pracovníci	355	0,65	<b>604</b>	<b>0,98</b>
tř. 2 – Vědečtí a odborní duševní pracovníci	1 780	3,27	<b>2 652</b>	<b>4,30</b>
tř. 3 – Techničtí, zdravotničtí, pedagogičtí pracovníci a pracovníci v příbuzných oborech	2 605	4,78	<b>4 194</b>	<b>6,80</b>
tř. 4 – Nižší administrativní pracovníci (úředníci)	5 563	10,22	<b>8 569</b>	<b>13,89</b>
tř. 5 – Provozní pracovníci ve službách a obchodě	8 854	16,26	<b>13 539</b>	<b>21,95</b>
tř. 6 – Kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví a v příbuzných oborech	457	0,84	<b>831</b>	<b>1,35</b>
tř. 7 – Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři	4 853	8,91	<b>8 377</b>	<b>13,58</b>
tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení	4 233	7,77	<b>6 697</b>	<b>10,86</b>
tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	9 887	18,16	<b>14 455</b>	<b>23,44</b>
tř. 0 – Příslušníci armády	12	0,02	<b>18</b>	<b>0,03</b>
Nezadáno	15 852	29,11	<b>1 745</b>	<b>2,83</b>
<b>Celkem</b>	54 451		<b>61 681</b>	

1) Údaje ze čtvrtletní statistiky



## II.2. Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji

Registrovaná nezaměstnanost ve Středočeském kraji je dlouhodobě jedna z nejnižších v republice. Uvnitř kraje však existují výrazné rozdíly v nezaměstnanosti, které jsou ovlivněné blízkostí Prahy. Základní obraz regionální diferenciaci v nezaměstnanosti, přes její značné rozdíly mezi jednotlivými okresy je na úrovni okresů Středočeského kraje stabilní. Vývoj podílu nezaměstnaných osob na konci roku 2012 a aktuální data k 31. 12. 2013 (nárůst p.b. ve všech okresech) ukazuje následující tabulka.

**Tabulka 14** – Vývoj podílu nezaměstnaných osob v jednotlivých okresech kraje (v %)

Okres	stav k		nárůst/ úbytek v p.b.	Meziroční index (rok 2012 = 100%)
	31.12.2012	31.12.2013		
Benešov	5,0	5,7	0,7	114,0%
Beroun	6,0	6,8	0,8	113,3%
Kladno	7,5	8,4	0,9	112,0%
Kolín	8,3	9,4	1,1	113,3%
Kutná Hora	8,3	8,8	0,5	106,0%
Mělník	7,1	8,2	1,1	115,5%
Mladá Boleslav	4,4	4,7	0,3	106,8%
Nymburk	7,6	8,6	1,0	113,2%
Praha-východ	3,1	3,5	0,4	112,9%
Praha-západ	3,5	4,3	0,8	122,9%
Příbram	8,0	9,5	1,5	118,8%
Rakovník	7,5	8,0	0,5	106,7%
<b>Středočeský kraj</b>	<b>6,1</b>	<b>6,9</b>	<b>0,8</b>	<b>113,1%</b>

ZDROJ: Údaje z měsíční statistiky MPSV

Z pohledu celorepublikové registrované nezaměstnanosti jsou na úrovni okresů kraje značně rozdíly. Okresy Praha-východ a Praha-západ s podílem nezaměstnaných osob 3,5 % resp. 4,3 %, spolu s okresy Mladá Boleslav 4,7 % a Benešov 5,7 % na straně jedné jsou dlouhodobě velmi nízko pod republikovou mírou nezaměstnanosti 8,2%. Oproti tomu jsou na straně druhé okresy, jako Příbram 9,5 % a Kolín 9,4 %, Kutná Hora 8,8 %, Nymburk 8,6 % a Kladno 8,4 %, které se po celý rok pohybují na hranici nebo nad touto hranicí.

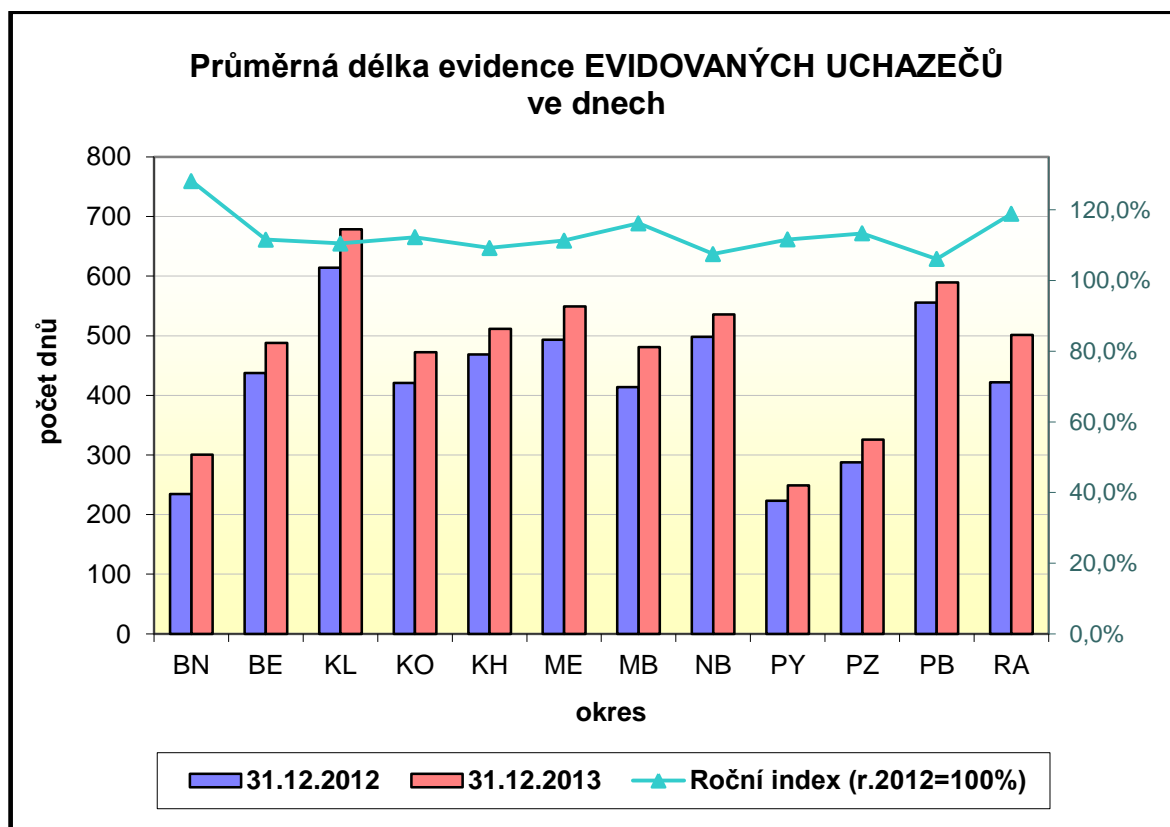
U uchazečů o zaměstnání podle **délky evidence** se úřady práce zaměřují především na rizikové kategorie uchazečů evidovaných déle než 12 a 24 měsíců. Uchazeči s dobou evidence nad 12 měsíců tak v evidencích úřadů práce kraje představují téměř 40 % všech uchazečů o zaměstnání. K téměř jedinému snížení počtu uchazečů došlo v kategorii uchazečů s dobou evidence do 3 měsíců, kdy se počet uchazečů v této kategorii snížil o 78 osob.

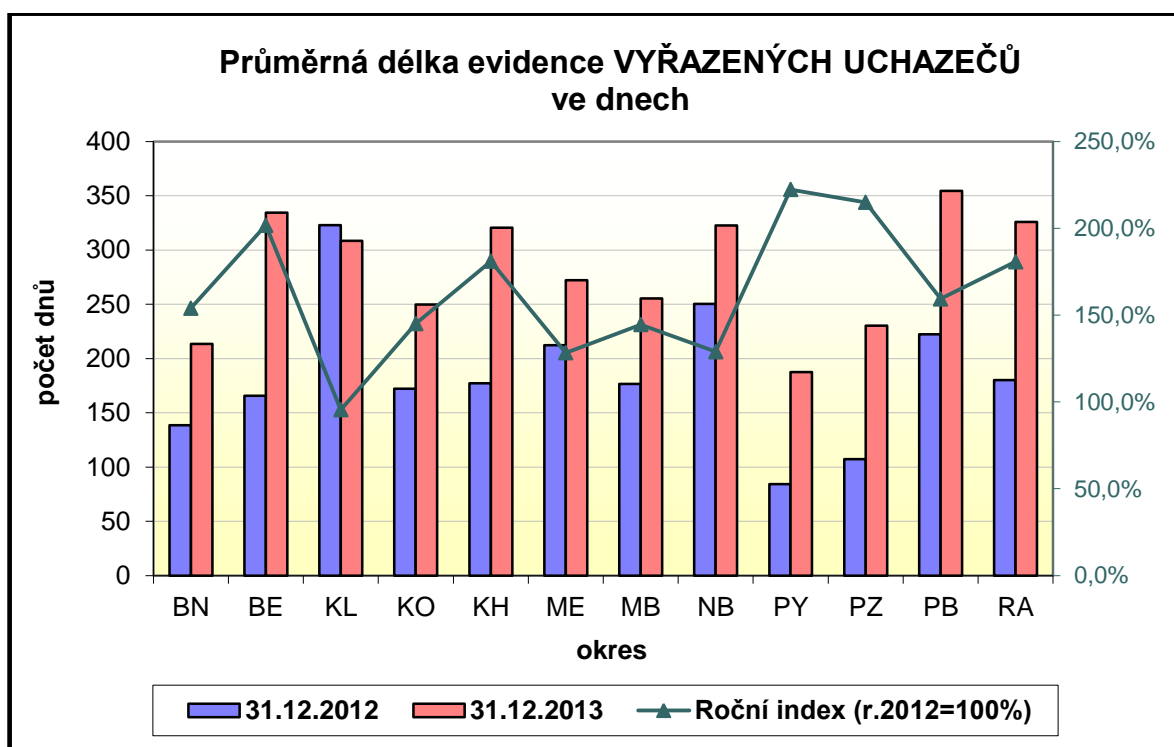
**Průměrná délka evidovaných uchazečů** o zaměstnání se oproti konci roku 2012 zvýšila o 48 dní na 502 dní, u **vyřazených uchazečů** se zvýšila o 95 dní na 282 dní, viz následující tabulka. Dle Průměrné délky evidovaných uchazečů o zaměstnání byli v roce 2013 nejdéle evidováni uchazeči na okrese Kladno (679 dní), naopak na okrese Praha-východ (249 dní) byla průměrná délka evidovaných uchazečů nejkratší (viz níže přiložená tabulka 15).

**Tabulka 15 - Průměrná délka evidence (ve dnech) <sup>1)</sup> v okresech kraje**

Území	Průměrná délka evidence				Meziroční index evid. uch. sl.3/sl.1 (sl.1=100 %)	Meziroční index vyřaz. uch. sl.4/sl.2 (sl.2=100 %)
	31.12.2012		31.12.2013			
	1. evidovaných uchazečů	2. vyřazených uchazečů	3. evidovaných uchazečů	4. vyřazených uchazečů		
Benešov	234	139	301	213	128,2%	154,0%
Beroun	437	166	488	335	111,6%	201,8%
Kladno	614	323	679	308	110,5%	95,5%
Kolín	421	172	472	250	112,3%	145,0%
Kutná Hora	468	177	512	321	109,2%	181,1%
Mělník	494	212	549	272	111,3%	128,3%
Mladá Boleslav	414	177	481	255	116,2%	144,5%
Nymburk	498	250	536	323	107,5%	129,0%
Praha-východ	223	84	249	187	111,6%	222,4%
Praha-západ	288	107	326	230	113,3%	214,9%
Příbram	556	222	590	355	106,1%	159,4%
Rakovník	422	180	501	326	118,9%	180,7%
<b>Kraj celkem</b>	<b>454</b>	<b>187</b>	<b>502</b>	<b>282</b>	<b>110,7%</b>	<b>151,0%</b>

1) Údaje ze čtvrtletní statistiky





Struktura uchazečů o zaměstnání přicházejících do evidencí úřadů práce v jednotlivých okresech Středočeského kraje je velmi podobná krajské struktuře. Kromě již výše zmiňované nejčastěji zastoupené kategorie KZAM tř.9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci, je to KZAM tř.5 – Pomocní pracovníci ve službách a tř.4 – Nižší administrativní pracovníci, jenž jsou třetí nejpočetnější skupinou uchazečů přicházející do evidencí úřadů práce Středočeského kraje v roce 2013.

**Tabulka 16 – Struktura UoZ v okresech kraje podle Klasifikace zaměstnání (KZAM)<sup>1)</sup>**

okres	KZAM											celkem
	tř. 1	tř. 2	tř. 3	tř. 4	tř. 5	tř. 6	tř. 7	tř. 8	tř. 9	tř. 0	neza- dáno	
Benešov	34	165	351	471	858	63	609	336	713	0	90	3 690
Beroun	36	161	276	628	702	29	486	355	917	1	485	4 076
Kladno	50	332	517	1 181	2 118	67	1 072	1 033	2 788	1	74	9 233
Kolín	20	197	305	840	1 366	67	820	664	1 774	2	176	6 231
Kutná Hora	20	92	234	529	863	78	647	358	1 357	1	278	4 457
Mělník	50	193	407	830	1 439	97	759	692	1 467	0	22	5 956
Mladá Boleslav	27	182	278	578	744	42	419	583	1 105	1	78	4 037
Nymburk	33	284	307	826	1 270	82	812	626	1 262	2	34	5 538
Praha-východ	148	377	521	668	930	54	460	522	300	2	24	4 006
Praha-západ	131	323	428	740	919	34	375	315	419	3	253	3 940
Příbram	29	232	438	978	1 649	142	1 388	846	1 686	3	69	7 460
Rakovník	26	114	132	300	681	76	530	367	667	2	162	3 057
<b>Stč. kraj</b>	<b>604</b>	<b>2 652</b>	<b>4 194</b>	<b>8 569</b>	<b>13539</b>	<b>831</b>	<b>8 377</b>	<b>6 697</b>	<b>14455</b>	<b>18</b>	<b>1 745</b>	<b>61 681</b>

<sup>1)</sup>Údaje ze čtvrtletní statistiky

...Nejčastější profese uchazečů

...Druhé nejčastější profese uchazečů

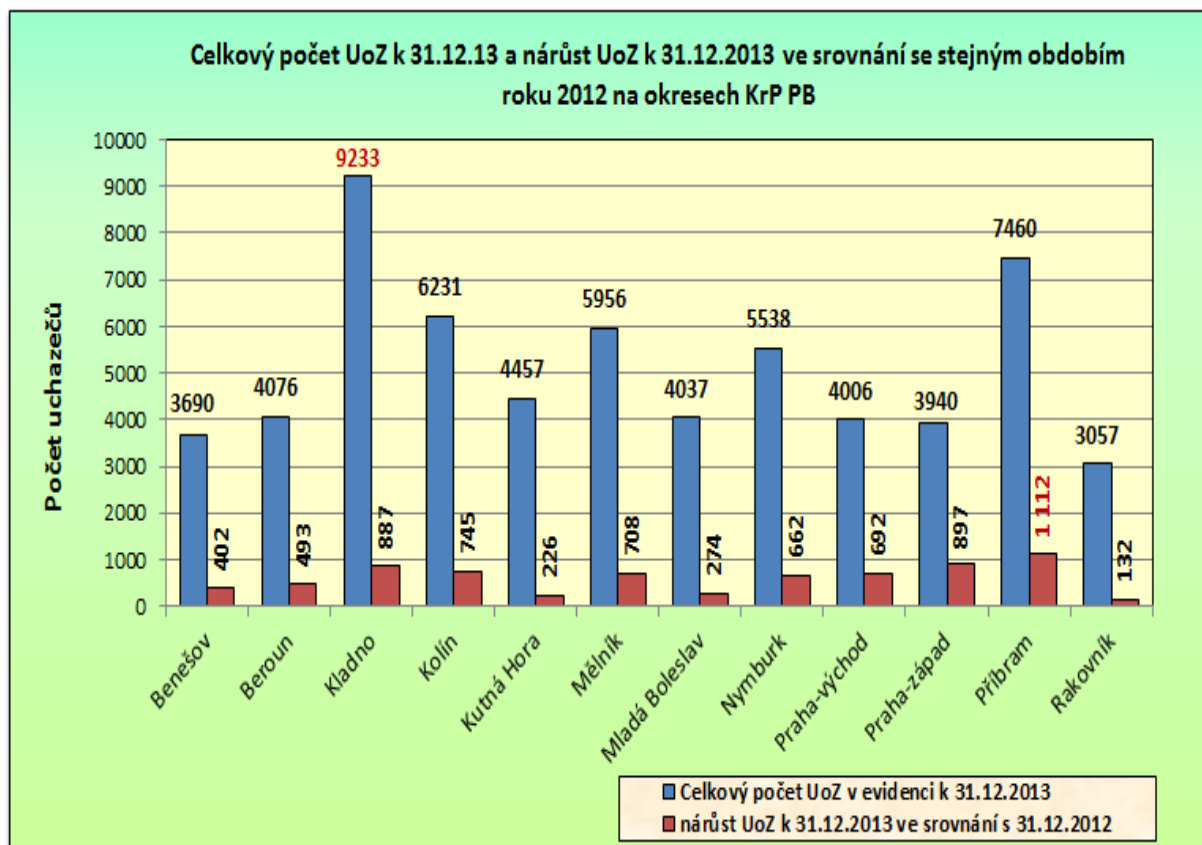
Oproti konci roku 2013 došlo k 31.12.2013 k nárůstu počtu uchazečů a ve všech okresech Středočeského kraje. K 31.12.2013 se počet uchazečů o zaměstnání ve Středočeském kraji celkově zvýšil celkem o 7 230 (oproti stejnému období roku 2012 jde o nárůst o 13,3 %).

Nejvyšší **početní nárůst uchazečů** o zaměstnání (dále jen „UoZ“) v okresech Středočeského kraje k 31.12.2012 byl zaznamenán **v okrese Příbram, kde se počet uchazečů o zaměstnání zvýšil o 1 112** (oproti stejnému období roku 2012 - nárůst o 17,5 %), následován dále okresy **Praha-západ 897 UoZ (+29,5 %)**, Kladno 887 UoZ (+10,6 %), Kolín 745 UoZ (+13,6 %), Mělník 708 UoZ (13,5 %), Praha-východ 692 UoZ (+20,9 %), Nymburk 662 UoZ (+13,6 %), Beroun 493 UoZ (13,8 %), Benešov 402 UoZ (+12,2%), Mladá Boleslav 274 UoZ (7,3 %), Kutná Hora 226 UoZ (5,3 %) a Rakovník 132 UoZ (4,5 %).

**Tabulka 17** – Počty uchazečů v jednotlivých okresech kraje k 31.12.2013

Okres	stav k		nárůst/ úbytek	Meziroční index (rok 2012 = 100%)
	31.12.2012	31.12.2013		
Benešov	3 288	<b>3 690</b>	402	112,2
Beroun	3 583	<b>4 076</b>	493	113,8
Kladno	8 346	<b>9 233</b>	887	110,6
Kolín	5 486	<b>6 231</b>	745	113,6
Kutná Hora	4 231	<b>4 457</b>	226	105,3
Mělník	5 248	<b>5 956</b>	708	113,5
Mladá Boleslav	3 763	<b>4 037</b>	274	107,3
Nymburk	4 876	<b>5 538</b>	662	113,6
Praha-východ	3 314	<b>4 006</b>	692	120,9
Praha-západ	3 043	<b>3 940</b>	<b>897</b>	<b>129,5</b>
Příbram	6 348	<b>7 460</b>	1 112	117,5
Rakovník	2 925	<b>3 057</b>	132	104,5
<b>Středočeský kraj</b>	<b>54451</b>	<b>61 681</b>	<b>7 230</b>	<b>113,3</b>

1) Údaje ze čtvrtletní statistiky





**Tabulka 18 – Podíl absolventů a mladistvých v jednotlivých okresech kraje k 31.12.2012**

Okres	stav k		
	31.12.2013	31.12.2013	31.12.2013
	Počet uchazečů	Počet absolventů a mladistvých	Podíl absolventů a mladistvých k počtu uchazečů ( v %)
Benešov	3 690	280	7,6
Beroun	4 076	273	6,7
Kladno	9 233	565	6,1
Kolín	6 231	343	5,5
Kutná Hora	4 457	226	5,1
Mělník	5 956	406	6,8
Mladá Boleslav	4 037	238	5,9
Nymburk	5 538	322	5,8
Praha-východ	4 006	285	7,1
Praha-západ	3 940	144	3,7
Příbram	7 460	440	5,9
Rakovník	3 057	220	7,2
<b>Středočeský kraj</b>	<b>61 681</b>	<b>3 742</b>	<b>6,1</b>

### III. CHARAKTERISTIKA PROBLÉMOVÝCH SKUPIN NA KRAJSKÉM TRHU PRÁCE A PROBLÉMOVÝCH REGIONŮ KRAJE

#### III.1. Charakteristika problémových skupin na trhu práce kraje

##### III.1.1. Absolventi škol a mladiství

Mladiství a absolventi škol mají potíže při přechodu ze vzdělávacího systému do praxe. Počty absolventů škol v evidenci úřadů práce vždy kulminují na rozhraní 3. a 4. (září - říjen) čtvrtletí roku, rok 2013 v tomto směru nebyl výjimkou. K 30. 9. 2013 ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami registroval 3 831 absolventů všech typů škol a mladistvých (o 423 více než v září roku 2012), to odpovídalo podílu na celkové nezaměstnanosti v kraji ve výši 6,6 % (-0,2 procentního bodu oproti 30.9.2012). Oproti roku 2012 se průměrný podíl absolventů na celkové nezaměstnanosti v průběhu roku 2013 zvýšil o 0,1 procentního bodu na 5,6 %. Průměrný měsíční počet absolventů v evidencích úřadů práce Středočeského kraje v roce 2013 vzrostl o 457 osob a činil 3 253 uchazečů.

**Tabulka 19 - Vývoj počtu evidovaných absolventů škol a mladistvých**

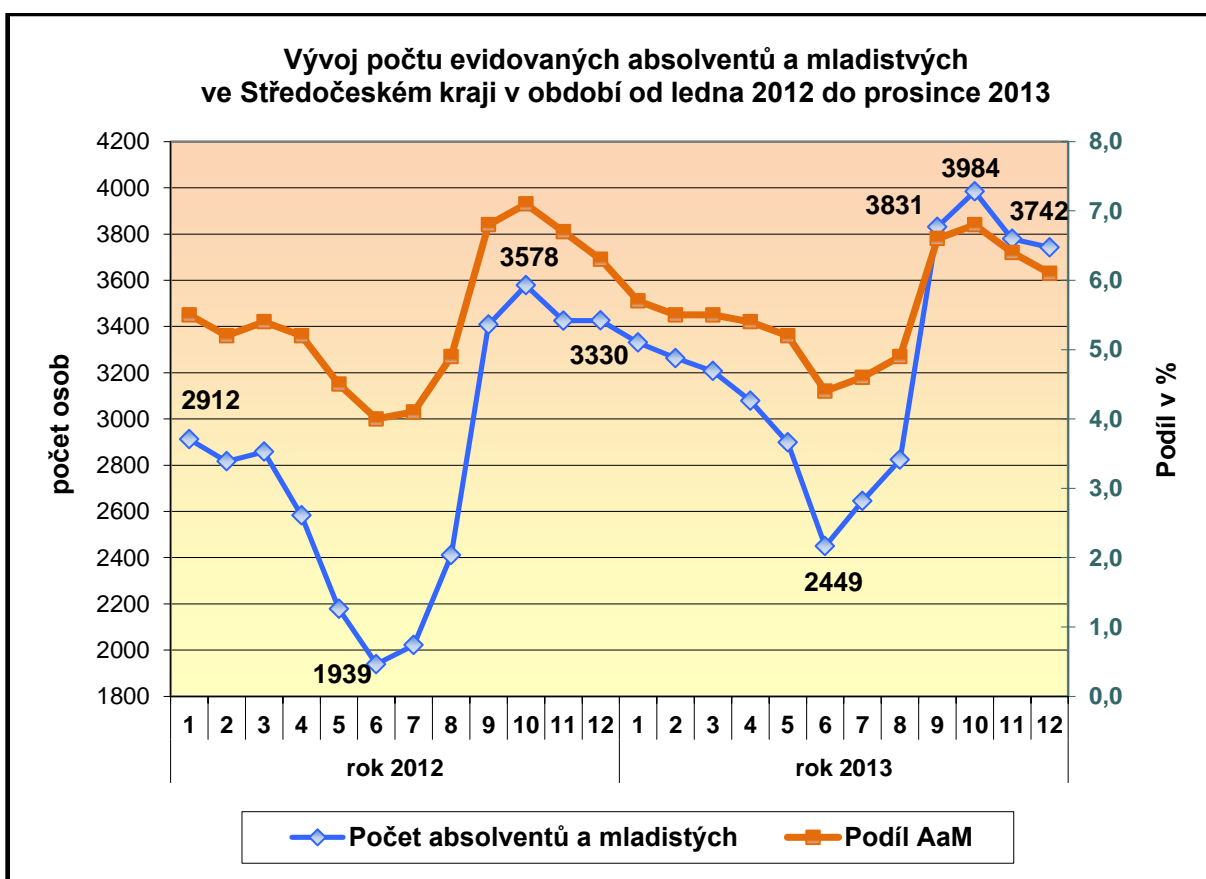
Skupina uchazečů	stav k				Meziroční index (v%) sl.2/sl.1 (sl.1=100 %)
	celkem		ženy		
	30.9.2012	30.9.2013	30.9.2012	30.9.2013	
	1.	2.	3.	4.	
Celkový počet uchazečů	50 170	<b>58 282</b>	26 370	<b>30 140</b>	116,2%
z toho absolventi a mladiství	3 408	<b>3 831</b>	1 703	<b>1 993</b>	112,4%
Podíl absolventů a mladistvých	6,8	<b>6,6</b>	6,5	<b>6,6</b>	96,8%

Údaje z měsíční statistiky

**Tabulka 19a - Vývoj počtu evidovaných absolventů škol a mladistvých v průběhu roku 2013**

Absolventi a mladiství	Měsíc											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
<b>rok 2013</b>												
celkem evidováno	3 330	3 263	3 207	3 079	2 898	2 449	2 645	2 823	<b>3 831</b>	<b>3 984</b>	3 779	3 742
podíl v%	5,7	5,5	5,5	5,4	5,2	4,4	4,6	4,9	<b>6,6</b>	<b>6,8</b>	6,4	6,1
<b>rok 2012</b>												
celkem evidováno	2 912	2 816	2 858	2 582	2 178	1 939	2 021	2 411	<b>3 408</b>	<b>3 578</b>	3 425	3 426
podíl v%	5,5	5,2	5,4	5,2	4,5	4,0	4,1	4,9	<b>6,8</b>	<b>7,1</b>	6,7	6,3
Index 2012/2013	1,1	1,2	1,1	1,2	1,3	1,3	1,3	1,2	1,1	1,1	1,1	1,1

Údaje z měsíční statistiky



Největším problémem při umisťování absolventů zůstává především nedostatek praxe a velmi malá nabídka vhodných volných pracovních míst pro tuto skupinu uchazečů o zaměstnání, což je zapříčiněno strukturou vzdělávání těchto mladých lidí, kteří mnohdy studují obory u kterých poptávka na trhu práce je již uspokojena. Na této situaci se projevuje zpožděná reakce školství za potřebami trhu práce v jednotlivých regionech kraje. Na druhé straně se někteří absolventi ani nesnaží najít i krátkodobé pracovní poměry (např. dohody o provedení práce, nebo dohody o pracovní činnosti).

Nejdůležitější problémy, které absolventi škol mají se získáváním zaměstnání, jsou:

- nulová praxe,
- nízká zodpovědnost, nepříliš kladný přístup k práci, špatné návyky z učilišť,
- zkreslené představy o mzdách, s tím související i špatná motivace,
- neochota dojíždět za prací,
- nesoulad mezi kvalifikací absolventů a poptávkou na trhu práce.
- vzhledem ke složité situaci na trhu práce a při stagnaci ekonomického růstu vzniká v současné době neochota zaměstnavatelů vytvářet nová pracovní místa a to zejména pro nezkušené absolventy a mladistvé

### III.1.2. Osoby se zdravotním postižením (OZP)

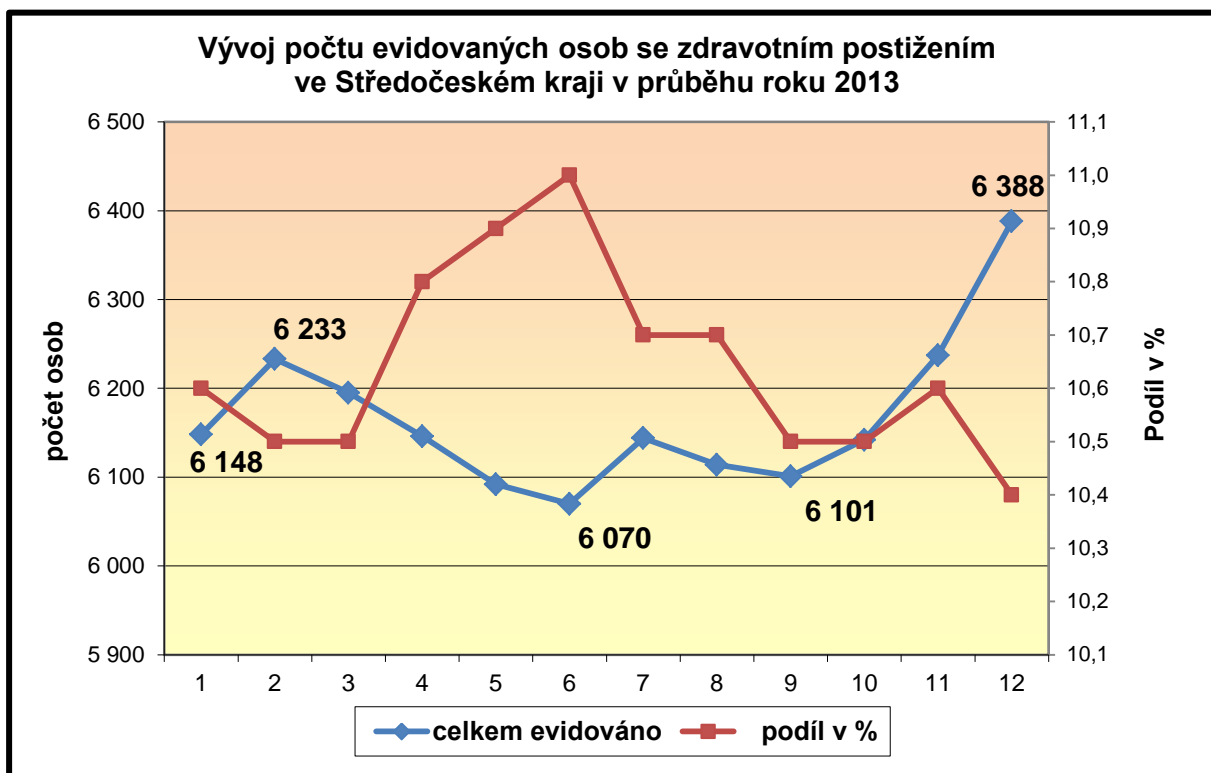
Podíl osob se zdravotním postižením na celkovém počtu uchazečů činil k 31. 12. 2013 při počtu 6 388 osob se ZP 10,4 %, což je o 0,6 procentního bodu méně než koncem roku 2012. V roce 2013 se v absolutních číslech počet uchazečů se zdravotním postižením pohyboval nad úroveň roku 2012, a to v průměru o 301 osob. Průměrný počet osob se zdravotním postižením v evidencích úřadů práce Středočeského kraje v roce 2013 byl 6168 osob. Na konci roku 2013 evidovaly úřady práce kraje o 410 osob se zdravotním postižením více než ve stejném období roku 2012. Podíl na celkovém počtu uchazečů se k 31. 12. 2013 snížil z 11,0 % z konce roku 2012 na 10,4 %.

Na rozdíl od jiné rizikové skupiny absolventů a mladistvých nejsou u osob se zdravotním postižením evidovaných úřady práce zaznamenávány žádné sezónní ani prudké výkyvy.

**Tabulka 20** – Vývoj počtu uchazečů osob se zdravotním postižením (ZP)<sup>1)</sup>

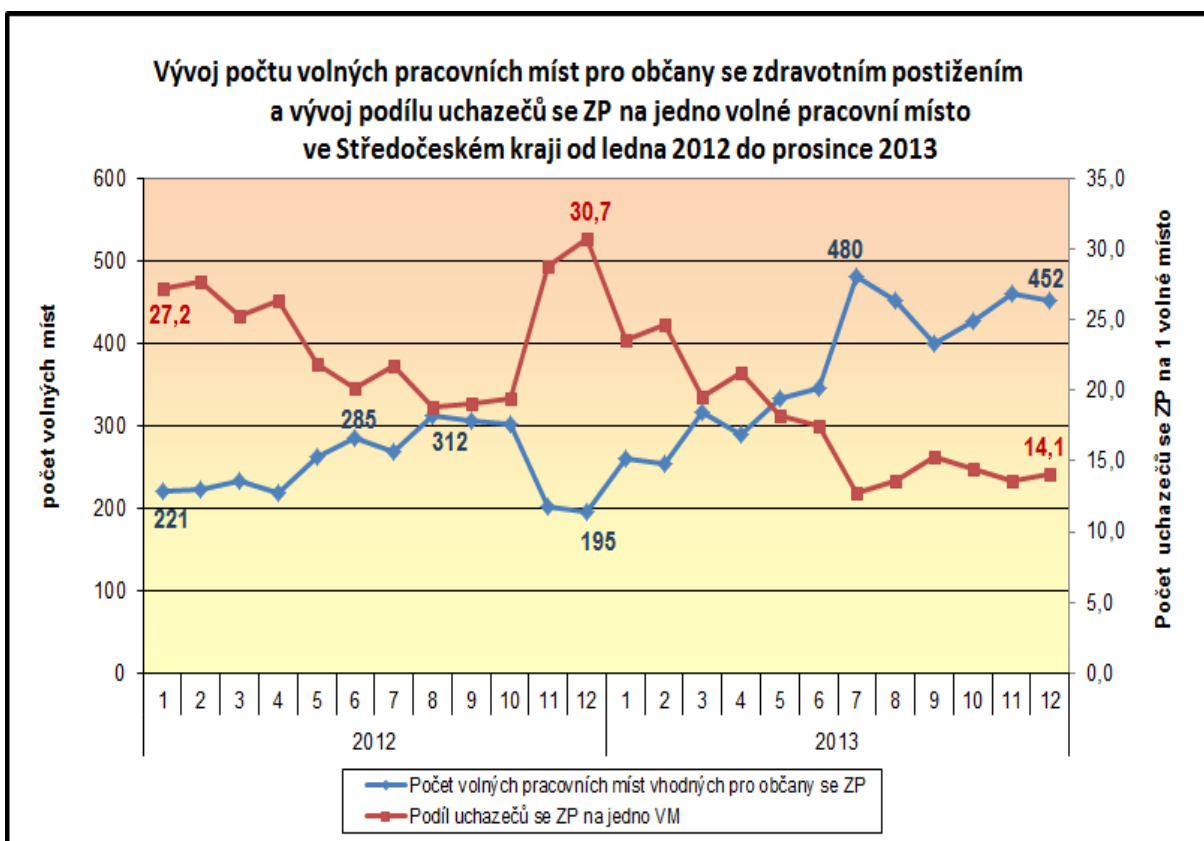
osoby se ZP	stav k			
	Celkem		ženy	
	31.12.2012	31.12.2013	31.12.2012	31.12.2013
osoby se ZP	5 978	<b>6 388</b>	3 095	<b>3329</b>
podíl na celkovém počtu uchazečů	11,0	<b>10,4</b>	11,3	<b>10,8</b>

1) Údaje z měsíční statistiky MPSV



### III.1.3. Volná pracovní místa pro osoby se zdravotním postižením (OZP)

Oproti prosinci roku 2012 se zvýšil počet evidovaných volných pracovních míst vhodných pro tuto skupinu uchazečů o 257. Ke konci roku 2013 úřady práce Středočeského kraje evidovaly celkem 452 volných pracovních míst pro občany se zdravotním postižením (loni 195 volných pracovních míst). Na jednoho volné pracovní místo tak ke konci roku připadalo 14,1 uchazečů se zdravotním postižením (koncem minulého roku to bylo 30,7 uchazečů).



### III.1.4. Situace dalších problémových skupin na trhu práce

Pojmem *problémové skupiny uchazečů* rozumíme uchazeče, kteří jsou obtížně umístitelní na trhu práce. Mezi tyto uchazeče patří, kromě již v předchozích kapitolách zmiňovaných problémových skupin tzn. absolventů škol a mladistvých a osob se změněnou pracovní schopností, zejména nekvalifikovaní uchazeči, dlouhodobě nezaměstnaní s délkou evidence delší 12 měsíců, a v neposlední řadě to jsou také evidované ženy s dětmi do 15 let. Jak ukazuje následující tabulka, došlo ve všech zmiňovaných skupinách v porovnání s koncem roku 2013 k nárůstu počtu evidovaných uchazečů z těchto rizikových skupin uchazečů.

**Tabulka 21** – Vývoj počtu uchazečů dalších problémových skupin na trhu práce

Uchazeči	31.12.2012	31.12.2013	nárůst/úbytek [v %]
<b>celkem</b>	<b>54 451</b>	<b>61 681</b>	13,3
v tom			
uchazeči bez kvalifikace	<b>14 800</b>	<b>16 530</b>	11,7
s evidencí delší než 12 měsíců	<b>18 206</b>	<b>23 176</b>	27,3
ženy s dětmi do 15 let	<b>4 575</b>	<b>5 541</b>	21,1

1) Údaje ze čtvrtletní a měsíční statistiky MPSV

## III.2. Charakteristika okresů a ohrožených mikroregionů v kraji

Z pohledu celorepublikové registrované nezaměstnanosti jsou na úrovni okresů kraje značně rozdíly. Okresy Praha-východ a Praha-západ s podílem nezaměstnaných osob 3,5 % resp. 4,3 %, spolu s okresy Mladá Boleslav 4,7 % a Benešov 5,7 % na straně jedné jsou dlouhodobě velmi nízko pod republikovou mírou nezaměstnanosti 8,2%. Oproti tomu jsou na straně druhé okresy, jako Příbram 9,5 % a Kolín 9,4 %, Kutná Hora 8,8 %, Nymburk 8,6 % a Kladno 8,4 %, které se po celý rok pohybují na hranici nebo nad touto hranicí.

Podíl nezaměstnaných osob na úrovni okresů Středočeského kraje tak k 31.12.2013 jednak kolísal mezi velmi nízkými hodnotami do 5,0 % (okresy Praha-východ, Praha- západ a Mladá Boleslav), dále hodnotami ještě do celorepublikového průměru 8,2 % (to byly okresy, Mladá Boleslav, Beroun, Rakovník a Mělník ) a hodnotami podílu nezaměstnaných osob u okresů Kladno, Kutná Hora, Kolín, Nymburk a Příbram, které překročily celorepublikový průměr ke konci roku 2013.

Nejvyšší početní nárůst uchazečů o zaměstnání (dále jen „UoZ“) v okresech Středočeského kraje k 31.12.2012 byl zaznamenán **v okrese Příbram, kde se počet uchazečů o zaměstnání zvýšil o 1 112** (oproti stejnému období roku 2012 - nárůst o 17,6 %), následován dále okresy Praha-západ 897 UoZ (+29,5 %), Kladno 887 UoZ (+10,6 %), Kolín 745 UoZ (+13,6 %), Mělník 708 UoZ (13,5 %), Praha-východ 692 UoZ (+20,9 %), Nymburk 662 UoZ (+13,6 %), Beroun 493 UoZ (13,8 %), Benešov 402 UoZ (+12,2%), Mladá Boleslav 274 UoZ (7,3 %), Kutná Hora 226 UoZ (5,3 %) a Rakovník 132 UoZ (4,5 %).

**Tabulka 22 – Charakteristika okresů k 31. 12. 2013**

Název okresu	počet obyvatel	obyvatelé 15-64 let	počet uchazečů		podíl nezam. osob	
			celkem	dosažitelní 15-64 let	z celkov. počtu uch.	z dosaž. uchazečů
Benešov	96 171	64 701	3 690	3 657	5,7	5,7
Beroun	87 760	58 876	4 076	3 994	6,9	6,8
Kladno	160 668	108 189	9 233	9 113	8,5	8,4
Kolín	97 517	65 440	6 231	6 146	9,5	9,4
Kutná Hora	74 279	50 159	4 457	4 417	8,9	8,8
Mělník	104 130	71 005	5 956	5 788	8,4	8,2
Mladá Boleslav	124 817	85 548	4 037	4 008	4,7	4,7
Nymburk	95 818	64 157	5 538	5 514	8,6	8,6
Praha-východ	159 017	107 529	4 006	3 800	3,7	3,5
Praha-západ	130 649	88 570	3 940	3 847	4,4	4,3
Příbram	114 017	77 601	7 460	7 389	9,6	9,5
Rakovník	55 288	38 009	3 057	3 029	8,0	8,0
<b>Středočeský kraj</b>	<b>1 300 131</b>	<b>879 784</b>	<b>61 681</b>	<b>60 702</b>	<b>7,0</b>	<b>6,9</b>

**Tabulka 22a – Okresy a podíl nezaměstnaných osob v průběhu roku 2013**

podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu v %	LEDEN	ÚNOR	BŘEZEN	DUBEN	KVĚTEN	ČERVEN	ČERVENEC	SRPEN	ZÁŘÍ	ŘÍJEN	LISTOPAD	PROSINEC	ROK PRŮMĚR	NEJVYŠŠÍ	NEJNIŽŠÍ
ČR	8,0	8,1	8,0	7,7	7,5	7,3	7,5	7,5	7,6	7,6	7,7	8,2	7,7	8,2	7,3
<b>Středočeský kraj</b>	<b>6,6</b>	<b>6,7</b>	<b>6,6</b>	<b>6,4</b>	<b>6,3</b>	<b>6,2</b>	<b>6,4</b>	<b>6,4</b>	<b>6,5</b>	<b>6,5</b>	<b>6,6</b>	<b>6,9</b>	<b>6,5</b>	<b>6,9</b>	<b>6,2</b>
Benešov	5,5	5,7	5,4	5,1	4,9	4,8	5,0	5,1	5,3	5,2	5,3	5,7	5,2	5,7	4,8
Beroun	6,5	6,5	6,5	6,3	6,2	6,2	6,5	6,6	6,6	6,5	6,6	6,8	6,5	6,8	6,2
Kladno	7,9	8,0	8,0	8,0	8,0	7,9	8,2	8,2	8,1	8,2	8,2	8,4	8,1	8,4	7,9
Kolín	8,9	9,2	8,9	8,5	8,3	8,1	8,3	8,2	8,5	8,4	8,8	9,4	8,6	9,4	8,1
Kutná Hora	9,1	9,2	8,8	8,2	7,8	7,6	7,8	7,8	7,9	7,9	8,1	8,8	8,2	9,2	7,6
Mělník	7,7	7,7	7,6	7,5	7,4	7,3	7,6	7,6	7,7	7,8	7,8	8,2	7,7	8,2	7,3
Mladá Boleslav	4,6	4,7	4,7	4,7	4,6	4,5	4,6	4,7	4,7	4,6	4,6	4,7	4,6	4,7	4,5
Nymburk	8,1	8,1	8,1	7,8	7,7	7,7	7,9	7,9	8,0	8,1	8,1	8,6	8,0	8,6	7,7
Praha-východ	3,3	3,5	3,4	3,3	3,3	3,2	3,4	3,4	3,4	3,4	3,5	3,5	3,4	3,5	<b>3,2</b>
Praha-západ	3,7	3,8	3,9	3,8	3,9	3,9	4,2	4,2	4,2	4,3	4,2	4,3	4,0	4,3	3,7
Příbram	8,9	9,1	8,8	8,5	8,2	8,2	8,4	8,5	8,6	8,6	8,8	9,5	8,7	<b>9,5</b>	8,2
Rakovník	8,1	8,1	7,9	7,6	7,3	7,1	7,3	7,3	7,5	7,4	7,5	8,0	7,6	8,1	7,1

### III.2.1. Vymezení ohrožených regionů okresů

V souvislosti s vývojem na trhu práce k 31.12.2013 a zejména k 31.1.2014 kdy ukazatele nezaměstnanosti dosáhly rekordních hodnot mohou mezi problémové a ohrožené regiony ve Středočeském kraji patřit již v předchozích dvou letech zmiňované mikroregiony nacházející se v okresech, ve kterých v průběhu roku 2013 byl vyšší podíl nezaměstnaných osob. Mezi tyto okresy patřily zejména okres Příbram, kde podíl nezaměstnaných osob k 31.1.2013 činil 10,1 %, Kolín (10,0 %), Kutná Hora (9,7 %), Rakovník (8,5 %), Nymburk (8,7 %) a Kladno (9,0 %).

#### Nymburk

---

Území okresu Nymburk je rozděleno na 7 mikroregionů:

***Křinec, Lysá nad Labem, Městec Králové, Milovice, Nymburk, Poděbrady a Sadská.***

Problémové oblasti ve vztahu k nezaměstnanosti lze sledovat především v okrajových částech okresu, kde je situace ve velké míře ovlivňována zaměstnavateli s předmětem činnosti zemědělství a stavebnictví. V obou případech je nabídka pracovních příležitostí závislá na klimatických podmínkách. Většina zaměstnavatelů zde tuto situaci řeší sjednáváním pracovních poměrů se zaměstnanci na dobu určitou. Zaměstnanost také ve velké míře ovlivňuje dopravní dostupnost. Mezi nejvíce problémové a ohrožené mikroregiony patří Milovice.

#### *Milovice*

Velký rozdíl mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce v uvedeném regionu způsobilo zejména množství „přistěhovalců“ do zrekonstruovaných domů po armádě. Vysoká míra nezaměstnanosti je zde způsobena současnou stagnací zaměstnanosti u regionálních zaměstnavatelů a absencí nového podnikatelského subjektů, které by znatelně ovlivňoval trh práce.

#### Kladno

---

Pro potřeby podrobnějšího sledování problematik trhu práce z hlediska územního rozložení je okres Kladno rozdělen do 8 mikroregionů:

***Kladensko, Slánsko, Unhošťsko, Stochovsko, Velvarsko, Zlonicko, Bratronicko a Zákolansko.***

#### *Zlonicko*

Dlouhodobě je nejvyšší nezaměstnaností postižen mikroregion Zlonicko.

Venkovský mikroregion v severní části okresu. Převaha zemědělství. Významný zaměstnavatel Agros Vraný, družstvo vlastníků. Již dlouhodobě mikroregion s největší nezaměstnaností. Častý nedostatek evidovaných volných pracovních míst. Mikroregion trpí zhoršenou dopravní obslužností.

#### Kolín

---

Pro potřeby podrobnějšího sledování problematik trhu práce z hlediska územního rozložení je okres Kolín rozdělen do 6 mikroregionů:

***Český Brod, Kolín, Kostelec nad Černými lesy, Kouřim, Pečky a Týnec n. L.***

Situace v některých mikroregionech vykazuje zhoršení. Nabídka pracovních míst v této oblasti je velmi nízká a profesně úzká. Mezi nejvíce problémové a ohrožené mikroregiony patří Pečky a Týnec nad Labem.



## Beroun

---

Území okresu Beroun je z hlediska geografického a historického rozděleno na dva přirozené regiony – východní Berounsko a západní Hořovicko, a každý z nich je dále rozčleněn na menší mikroregiony.

**Mikroregionů je celkem dvanáct**, v Hořovicích a Žebráku je situace dobrá z důvodů rozrůstající se průmyslové zóny. Stejně tak obyvatelé Berounska kromě práce v regionu mohou využívat dojíždění za prací do průmyslové zóny na okrese Praha-západ. Mezi nejvíce problémové a ohrožené mikroregiony patří Liteň.

### *Liteň*

Mikroregion tvoří 14 obcí. Z hlediska zaměstnanosti dlouhodobě dost problematický mikroregion, neboť leží v okrajové části okresu, nevyskytuje se zde žádný větší zaměstnavatel a v jednotlivých obcích jde především o drobné podnikatele zaměstnávající pouze několik pracovníků. Vhodné pracovní příležitosti tak jsou obyvatelé nuceni hledat v jiných mikroregionech ať již na území okresu Beroun či v sousedním okrese Praha západ nebo v hlavním městě.

## Rakovník

---

Pro podrobnější sledování problematiky trhu práce je okres Rakovník rozdělen do 4 mikroregionů:

### ***Rakovník, Nové Strašecí, Křivoklát a Jesenice.***

Průmysl je soustředěn převážně v mikroregionech Rakovník, Nové Strašecí a Křivoklát. Slabě je průmysl zastoupen mikroregionu Jesenice, který je oblastí spíše rekreační a zemědělskou. Mezi nejvíce problémové a ohrožené mikroregiony patří Jesenicko.

### *Jesenicko*

V mikroregionu Jesenice je velmi slabě zastoupen průmysl ale i služby, oblast Jesenicka má spíše rekreační a částečně zemědělský charakter.

## Kutná Hora

---

Území okresu Kutná Hora je rozděleno na 4 mikroregiony:

### ***Kutnohorsko, Čáslavsko, Uhlířskojanovicko a Zručsko.***

Nezaměstnanost v okrese Kutná Hora poslední měsíce neustále roste, říjen 7,9 %, listopad 8,1 %, prosinec 8,8 % a v lednu 2014 ukazatel podíl obyvatelstva na nezaměstnaných činil 9,7 %. V současnosti tak můžeme některé mikroregiony z okresu Kutná Hora považovat za ohrožené.

## Příbram

---

Území okresu Příbram je z hlediska geografického a historického rozděleno na přirozené mikroregiony:

### ***Příbramsko, Březnicko, Rožmitálsko, Sedlčansko a Dobříšsko.***

Mezi nejvíce problémové a ohrožené mikroregiony patří Příbramsko.

### Příbramsko

K 31.12.2013 činil podíl nezaměstnaných osob Příbramska 11,1 % a je nejvyšší mezi mikroregiony okresu. Značný podíl na této skutečnosti má i fakt, že do tohoto mikroregionu patří také obce z některých okrajových částí okresu (např. oblast Orlické přehrady), kde je velmi omezený počet pracovních příležitostí. V této oblasti žije také nejvíce osob z ohrožených skupin obyvatelstva.

### Rožmitálsko

Rožmitálsko, tzn. město Rožmitál s dalšími pěti obcemi (Bezděkov, Nepomuk, Sedlice, Vranovice, Věšín). Rožmitálsko je regionem, kde dochází k větší diferenci mezi zimními a letními měsíci, protože je to oblast, kde značná část občanů využívá sezónních pracovních příležitostí, které vytvářejí lesní závody, povrchové lomy, částečně také stavební firmy a zemědělská družstva. Mezi tradiční zaměstnavatele v tomto mikroregionu patří firma Kemmler Elektronik, Ravak a.s. strojírna Rožmitál, Centrum Rožmitál, poskytovatel sociálních služeb, firma Kaiser s.r.o. zabývající se zpracováním dřeva.

## Podíl nezaměstnaných v mikroregionech Příbramska

Podíl nezaměstnaných v mikroregionech Příbramska k 31. 1. 2014				
Region	Obyvatelé 15 - 64	Počet uchazečů	Uchazeči dosažitelní	Podíl nezaměstnaných
Příbramsko	40952	4553	4513	11,0
Dobříšsko	15399	1342	1331	8,6
Sedlčansko	12331	1330	1321	10,7
Březnicko	4600	296	291	6,3
Rožmitálsko	4263	348	344	8,1
<b>Okres Příbram</b>	<b>77545</b>	<b>7869</b>	<b>7800</b>	<b>10,1</b>
Podíl nezaměstnaných v mikroregionech Příbramska k 31. 12. 2013				
Region	Obyvatelé 15 - 64	Počet uchazečů	Uchazeči dosažitelní	Podíl nezaměstnaných
Příbramsko	40977	4316	4276	10,4
Dobříšsko	15408	1272	1262	8,2
Sedlčansko	12340	1261	1251	10,1
Březnicko	4606	281	280	6,1
Rožmitálsko	4270	330	326	7,7
<b>Okres Příbram</b>	<b>77601</b>	<b>7460</b>	<b>7395</b>	<b>9,5</b>

## IV. CIZINCI NA TRHU PRÁCE

Po vstupu ČR do EU se cizí státní příslušníci rozdělili do dvou základních kategorií, a to na občany Evropské unie a Evropského hospodářského prostoru, kteří mají volný přístup na český trh práce bez nutnosti povolení k zaměstnání, a ostatní cizince, tj. občany „třetích zemí“, kteří i nadále musí žádat o povolení k zaměstnání, pokud nesplňují některou ze zákonem povolených výjimek.

Počet vydaných pracovních povolení pro cizince klesal po celý rok 2013. K 31. 12. 2012 bylo úřady práce Středočeského kraje registrováno **2 627 cizinců** ze třetích zemí s pracovním povolením (cizinci mimo občany EU a EHP). Ke stejnému datu úřady práce evidovali **24 896 občanů Evropské unie, Norska, Islandu, Lichtenštejnska a Švýcarska**. Občanů z Evropské unie bylo tradičně nejvíce evidováno v okresech Mladá Boleslav (8 255 občanů), Praha-východ (4 371 občanů) a Kolín (2 001). Celkem nejvyšší počty zahraničních zaměstnanců bez občanů Evropské unie, tj. cizinců pracujících na základě povolení k zaměstnání působí na trhu práce v okrese Praha východ, kde vykonává práci na základě povolení k zaměstnání 751 cizinců. Naopak nejnižší počet cizinců s platným povolením k zaměstnání pak eviduje Úřad práce v Rakovníku (48 cizinců).

**Tabulka 23 - Zaměstnávání cizinců**

Zaměstnaní cizinci	stav k	
	31. 12. 2012	31. 12. 2013
zaměstnaní s pracovním povolením	3 389	<b>2 627</b>
informace o zaměstnání - cizinci z tzv. „třetích zemí“	3 520	<b>3 771</b>
Informace o zaměstnání - občané EU, EHP a Švýcarska	23 557	<b>24 896</b>
zelené karty	27	<b>26</b>
modré karty	3	<b>11</b>
<b>Celkem</b>	30 496	<b>31 331</b>

*Zdroj: statistika cizinců jednotlivých KoP KrP Příbram*

Profesní skladba vydávaných povolení k zaměstnávání cizinců byla prakticky shodná s praxí několika posledních let, jednalo se především o dělnické profese pomocného nebo i kvalifikovaného zaměření. Většina cizinců je tak zaměstnána především ve stavebnictví, lesnictví a zemědělství, kde vykonávají ve větší míře jen pomocné práce. Hlavním zdrojem pro práci žen je pak ve Středočeském kraji potravinářský průmysl (zpracování potravin a balení potravinářských výrobků), pro muže strojírenský průmysl, stavebnictví a zemědělství.

Tak jako v předešlých letech tak i nadále v roce 2013 zaměstnavatelé raději zaměstnávají občany EU na základě informačních karet. Mnoho občanů EU na území ČR vykonává práci, aniž byla zaměstnavatelem splněna informační v souladu se zákonem o zaměstnanosti. Ve většině případů se jedná o občany EU z bývalého východního bloku, kteří na území ČR vykonávají krátkodobé sezónní práce na základě dohody o provedení práce (DPP-300 hod.) a také bez pracovněprávního vztahu (nelegální práce), kdy v uvedené době počty takto neohlášených cizinců z EU na území ČR značně přesahují skutečný oficiální stav. Výsledný počet občanů EU zaměstnaných na území ČR se tak nemusí shodovat se skutečným počtem informačních karet evidovaných na úřadech práce.

Úřady práce Středočeského kraje i v roce 2013 posuzovaly každou podanou žádost jednotlivě a individuálně, k vydávání kladného rozhodnutí přistupovaly skutečně jen ve zcela odůvodněných

a nezbytných případech. Obdobně byly posuzovány také žádosti o prodloužení pracovních povolení. Při povolování zaměstnání cizím státním příslušníkům úřad práce dlouhodobě usiluje o přednostní obsazování volných pracovních míst evidovanými uchazeči z ČR. Občané cizích států získávají pracovní povolení na území okresu především na krátkodobé práce (lesnictví, zemědělství, stavebnictví) tak aby byla pokryta profesní poptávka firem, kterou v daný okamžik (sázení stromků v lese, zpracování ryb, bourání objektů ....) není možné z řad evidovaných uchazečů – občanů ČR uspokojit.

---

## V. PROGNOZA VÝVOJE TRHU PRÁCE NA ROK 2014

---

### V.1. Stav na trhu práce, předpokládaný vývoj ve Stč. kraji

V měsíci leden k 31.1.2014 celkový počet uchazečů o zaměstnání oproti minulému měsíci vzrostl o 5,4 % na 64 993, počet hlášených volných pracovních míst mírně vzrostl o 0,7 % na 4 068 a podíl nezaměstnaných osob ve Středočeském kraji vzrostl na 7,3 % (nárůst o 0,4 procentního bodu více než minulý měsíc). Podíl nezaměstnaných osob v ČR vzrostl na 8,6 % (nárůst o 0,4 procentního bodu více než minulý měsíc).

**K 31.1.2014 evidoval Úřad práce ČR - krajská pobočka v Příbrami celkem 64 993 uchazečů o zaměstnání.** Jejich počet byl o 3 312 vyšší než na konci předchozího měsíce a ve srovnání se stejným obdobím minulého roku (2013) je vyšší o 6 746 osob. Z tohoto počtu bylo 64 041 dosažitelných uchazečů o zaměstnání (z toho 63 969 ve věku 15 - 64 let).

**V průběhu měsíce bylo nově zaevidováno 8 743 osob.** Ve srovnání s minulým měsícem to bylo o 3 032 nově evidovaných uchazečů více a v porovnání se stejným obdobím předchozího roku o 195 nově evidovaných uchazečů více.

Z evidence během měsíce odešlo celkem 5 431 uchazečů (ukončená evidence, vyřazení uchazeči). Bylo to o 2 489 uchazečů více než v předchozím měsíci a o 679 uchazečů více než ve stejném měsíci minulého roku.

Meziměsíční pokles podílu nezaměstnaných osob nebyl zaznamenán v žádném okrese. **Naopak ve všech okresech byl zaznamenán meziměsíční nárůst podílu nezaměstnaných osob,** největší v okresech Kolín (o 0,6 %), Kutná Hora, (o 0,9 %) a Kladno (o 0,6 %).

**Ke konci měsíce bylo evidováno na ÚP ČR - Krajské pobočce v Příbrami 31 732 žen.** Jejich podíl na celkovém počtu uchazečů činil 48,8 %. V evidenci bylo 6 109 osob se zdravotním postižením, což představovalo 9,4 % z celkového počtu nezaměstnaných.

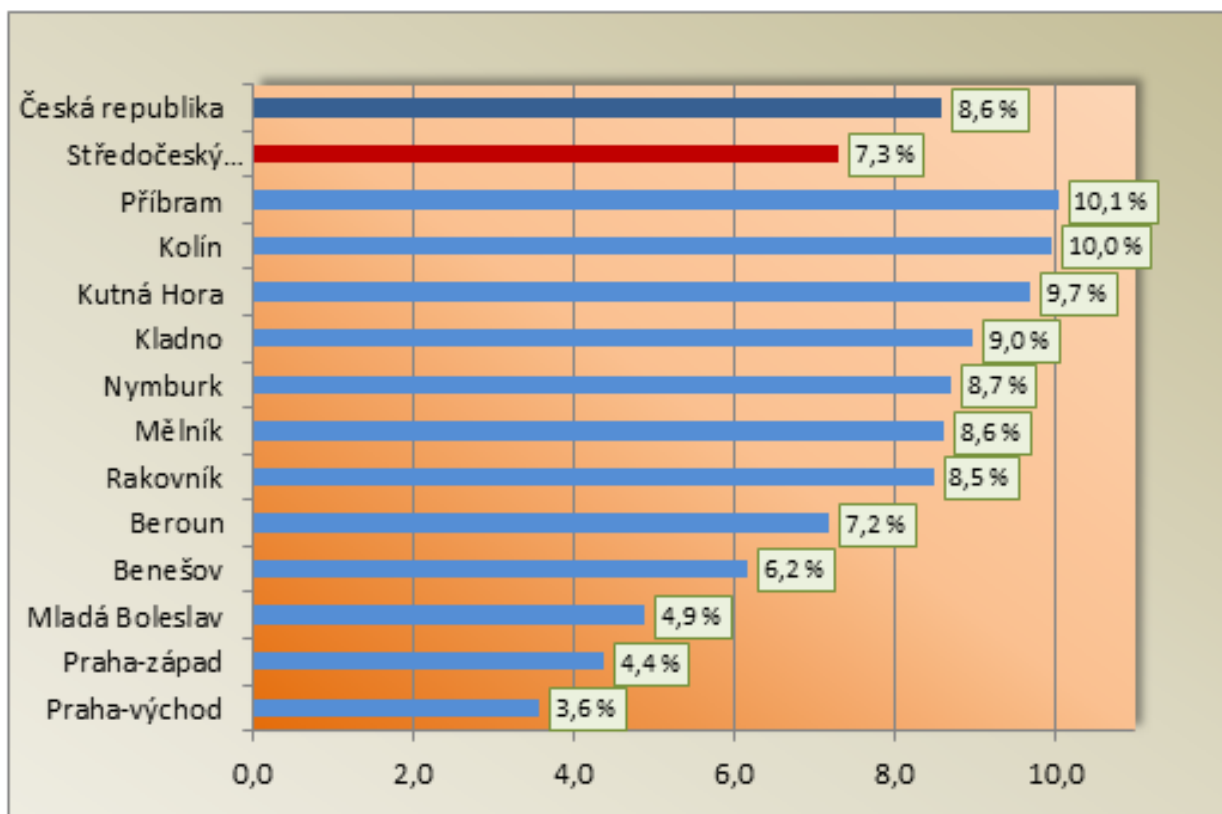
Ke konci tohoto měsíce bylo evidováno 3 639 absolventů škol všech stupňů vzdělání a mladistvých, jejich počet klesl ve srovnání s předchozím měsícem o 103 osob a ve srovnání se stejným měsícem minulého roku byl vyšší o 309 osob. Na celkové nezaměstnanosti se podíleli 5,6 %.

**Podporu v nezaměstnanosti pobíralo 16 743 uchazečů o zaměstnání, tj. 25,8 % všech uchazečů vedených v evidenci.**

Podíl nezaměstnaných osob stejný nebo vyšší než krajský průměr vykázalo 7 okresů, nejvyšší byl v okresech Kolín (10,0 %) a Příbram (10,1 %). Nejnižší podíl nezaměstnaných byl zaznamenán v okresech Praha západ (4,4 %) a Praha východ (3,6 %).

**Kraj evidoval k 31.1.2014 celkem 4 068 volných pracovních míst.** Jejich počet byl o 28 vyšší, než v předchozím měsíci a o 201 nižší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 16,0 uchazeče, z toho nejvíce v okresech Rakovník (44,0), Kladno (43,3) a Kolín (36,9). Z celkového počtu nahlášených volných míst bylo 295 míst vhodných pro osoby se zdravotním postižením (OZP), na jedno volné pracovní místo připadalo 20,7 OZP. Volných pracovních míst pro absolventy a mladistvé bylo v tomto měsíci registrováno 1 317, na jedno volné místo připadalo 2,7 uchazečů této kategorie.

**PODÍL NEZAMĚŠTNANÝCH OSOB NA OBYVATELSTVU [%]  
v okresech Středočeského kraje a v ČR, k 31.01.2014**



Na základě poznatků z vývoje zaměstnanosti z průběhu roku 2013 a začátku roku 2014 (**k 31.1.2014 rekordní nezaměstnanost od vzniku ČR**), sběru dat provedeného u největších zaměstnavatelů a současného stavu na trhu práce **nelze** v průběhu roku 2014 **předpokládat** výraznější snížení nezaměstnanosti, lze předpokládat, že v únoru 2014 dojde spíše ke stagnaci nebo k mírnému nárůstu nezaměstnanosti a v jarních měsících spíše ke stagnaci a pak k pozvolnému poklesu nezaměstnanosti.

V průběhu prvních dvou měsíců 2014 lze tedy předpokládat ještě velmi mírný nárůst nezaměstnanosti. Předpokládáme, že podíl se bude pohybovat kolem 7,1 až 7,3 %, bereme-li v potaz současnou výši počtu obyvatel ve věku od 15-64 let ve Středočeském kraji.

Na území Středočeského kraje je možné, že v průběhu roku 2014 v důsledku pokračování útlumu poptávky v klíčových odvětvích (stavebním průmyslu, těžebním průmyslu, zemědělství, hutnictví a železářství, lesnictví a vlivem uzavření rekreačních středisek a provozoven), lze ještě očekávat stagnaci situace na trhu práce ve všech okresech kraje. Poptávka po pracovní síle bude tak v 1. pololetí 2014 stále podprůměrná a v evidencích úřadů práce **bude přetrvávat nedostatek volných pracovních míst.**

Dalším důvodem zvýšeného počtu uchazečů je ukončení některých pracovních poměrů sjednaných na dobu určitou a také mnohem menší počet vyřazených osob z evidencí úřadů práce, např.: v měsíci prosinci 2013 (vyřazeno o 2 046 evidovaných UoZ méně než v předchozím měsíci).

K částečnému zlepšení zaměstnanosti dojde až v druhé polovině roku, kdy se naplno rozběhnou sezónní práce. Koncem roku pak ve většině okresů kraje dojde k opětovnému nárůstu počtu uchazečů v evidencích úřadů práce. S nejvyšším podílem nezaměstnanosti tak můžeme počítat, stejně jako v roce 2013 na Příbramsku, Kutnohorsku, Kolínsku, Nymbursku a Kladensku.

S nástupem jara dochází každoročně k oživení ve stavebnictví, zemědělství, otevření rekreačních zařízení a ubytování a stravování. V letošním roce jsou v náborových plánech firmy spíše pesimističtější. Více firem plánuje propouštět než nabírat nové pracovníky.

Jarní sezónní práce by tak měly přinést snížení nezaměstnanosti, hladinu nezaměstnanosti budou však spíše vyrovnávat než radikálně snižovat.

Druhé pololetí roku 2014 lze zatím těžko předvídat. Bude záležet na situaci na trhu práce hlavně u výrobních firem a podniků v souvislosti s poptávkou.

Řada velkých zaměstnavatelů bude přijímat nové zaměstnance, ale statisticky bude méně firem přijímat než propouštět. Poptávka po pracovnících bude zaměřena převážně na kvalifikovanou pracovní sílu. **Nabídka pracovní síly bude silná a bude se vyznačovat vyšší kvalifikovaností, než v minulých letech.**

## V.2. Dvě varianty možného vývoje nezaměstnanosti

Předpokládaný stav nezaměstnanosti na území Středočeského kraje k 30. 6. 2014 ukazuje následující tabulka.

**Tabulka 24** - Předpokládaný vývoj nezaměstnanosti v dalším období

očekávaný stav k	mírnější varianta			pesimističtější varianta		
	počet evidovaných uchazečů celkem	z toho dosažitelní 15-64 let	Podíl na obyvatelstvu v %	počet evidovaných uchazečů celkem	z toho dosažitelní 15-64 let	Podíl na obyvatelstvu v %
30. 6. 2014	59 000	58 250	6,6	62 900	62 150	7,1

*Výpočet podílu je proveden na základě aktuálního počtu obyvatelstva ve věku 15-64 let v Stč. kraji v době výpočtu.*

## VI. REALIZACE APZ V ROCE 2013

### VI.1. Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2013

Aktivní politika zaměstnanosti (APZ) je důležitou součástí činnosti úřadu práce. Jejím cílem je pružně reagovat na situaci na trhu práce a realizovat preventivní a aktivní činnosti podporujících uchazeče k hledání a přijetí zaměstnání, namísto pasivního pobírání sociálních dávek a podpor.

Mezi prioritní činnosti nástrojů APZ v roce 2013 ve Středočeském kraji patřila zejména podpora a vytváření pracovních míst na veřejně prospěšných pracích, rekvalifikace a vytváření pracovních míst pro absolventy škol a mladistvé. Při realizaci APZ úřady práce vždy kladly a kladou důraz na efektivní využití finančních prostředků. APZ podporuje vznik a stabilizaci míst pro problémové skupiny nezaměstnaných s důrazem na uchazeče se změněnou pracovní schopností a dlouhodobě nezaměstnané uchazeče o zaměstnání především v mikroregionech s vyšší mírou nezaměstnanosti. Stálou a nejvyšší prioritou nyní a po celý rok 2013 byly místa pro získání praxe absolventů a kvalifikaci mladistvých a především rekvalifikace, kterými se snaží řešit disproporci mezi kvalifikační nabídkou a poptávkou na trhu práce.

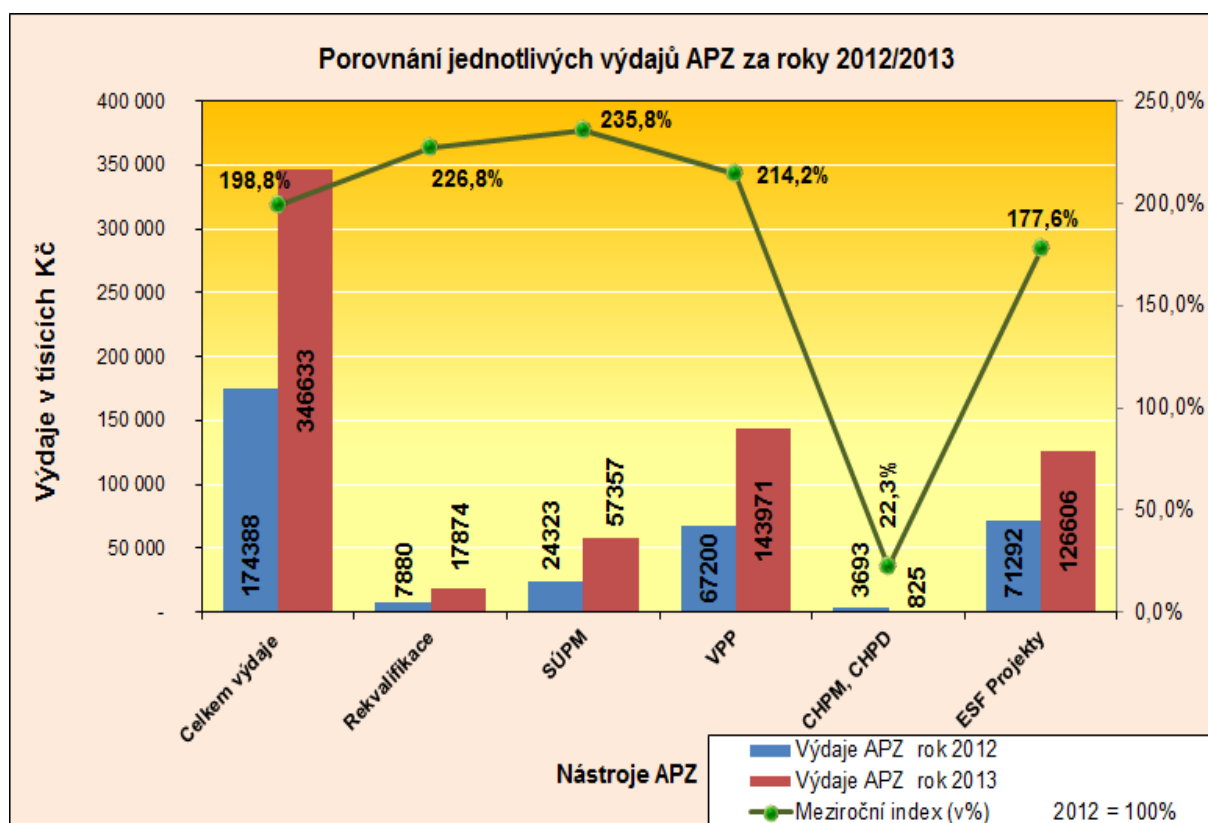
**Tabulka 25 - Výdaje na aktivní politiku zaměstnanosti (v tis. Kč)**

Ukazatel	Od počátku roku 2012 vynaložené prostředky [v tis. Kč]	%	Od počátku roku 2013 vynaložené prostředky [v tis. Kč]	%	rozdíl vynaložených prostředků (2013; 2012)
<b>Prostředky na APZ celkem</b>	<b>174 388</b>		<b>346 633</b>		<b>172 245</b>
Rekvalifikace, pracovní rehabilitace a poradenské činnosti, vzdělávání	7 880	4,52	17 874	5,16	9 994
Společensky účelná pracovní místa	24 323	13,95	57 357	16,55	33 034
Veřejně prospěšné práce	67 200	38,53	143 971	41,53	76 771
CHPM, CHPD, CHPM - OSVČ (příspěvky na zřízení, náklady na provoz...)	3 693	2,12	825	0,24	-2 868
ESF Projekty (RIP, NIP,CP) mimo VSPR "PP"	71 292	40,88	126 606	36,52	55 314

ZDROJ: Manažerský informační systém MPSV ČR

\*) Celkové vynaložené prostředky na APZ včetně plateb služeb v rámci projektů ESF (NIP, RIP), VPP, SÚMP a rekvalifikací podpořených z Evropského sociálního fondu.





Pro rok 2013 byly úřady práce zpracovány programy realizace aktivní politiky zaměstnanosti, které reagovaly nejen na situaci na trhu práce jednotlivých okresů, ale i na předchozí zkušenosti získané při uplatňování nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti a v neposlední řadě také reagovaly na poznatky ze spolupráce se zaměstnavateli a na možnosti, které poskytují a nyní vytvářejí realizace projektů Evropského sociálního fondu na území Středočeského kraje. Program realizace aktivní politiky zaměstnanosti měl za úkol zejména postihnout ty uchazeče, kteří se jeví z hlediska trhu práce v jednotlivých okresech jako nejvíce problematičtí.

V roce 2013 byla realizace aktivní politiky zaměstnanosti obdobně jako v roce 2012 prováděna v návaznosti na hlavní cíle na strategii „Evropa 2020“ a na ní dále navazující strategii „Národní program reforem České republiky 2011“ určující následující cíle České republiky v oblasti zaměstnanosti do roku 2020:

- **Národní cíl:**

Zvýšení celkové míry zaměstnanosti ve věkové skupině 20 – 64 let na 75%.

- **Národní dílčí cíle:**

- a) Zvýšení míry zaměstnanosti žen věkové skupiny 20 – 64 let na 65 %.
- b) Zvýšení míry zaměstnanosti starších pracovníků 55 – 64 let na 55 %.
- c) Snížení nezaměstnanosti mladých osob věk sk. 15 – 24 let o třetinu proti roku 2010.
- d) Snížení nezaměstnanosti osob s nízkou kvalifikací o čtvrtinu proti roku 2010.

V souladu s uvedenými dokumenty je cílem APZ zpružnit trh práce, odstranit bariéry omezující určité skupiny osob ve vstupu na volný trh práce, přispět ke sladění mezi poptávkou a nabídkou po pracovní síle a její kvalifikaci, aktivizovat skupiny většinově vyloučené z trhu práce a podpora harmonizace rodinného a pracovního života.

Realizace aktivní politiky zaměstnanosti (APZ) v roce 2013 se uskutečňovala v souladu s Normativní instrukcí č. 2/2013 MPSV ze dne 7.1.2013, její promítnutí do regionálních podmínek bylo specifikováno v Zásadách pro užití prostředků na APZ na rok 2013.

Hlavním cílem APZ bylo zaměřit se na snižování nezaměstnanosti a efektivně řešit konkrétní problémy, které se v oblasti trhu práce vyskytují. Dodržován byl princip hospodárnosti, efektivnosti a účelovosti vynaládání finančních prostředků a to jak z rozpočtu na národní APZ tak z prostředků ESF projektů (OPLZZ – NIP, RIP).

V rámci APZ byla snaha i v roce 2013 vytvořit co největší počet pracovních míst v rámci veřejně prospěšných prací, příspěvkem na SÚPM podpořit co nejvíce uchazeče o zaměstnání a uchování nebo navýšení podpory pro zřízení chráněných pracovních míst a podpory pro provoz chráněných dílen. Největší podíl zvýšené snahy byl zaznamenán při podpoře vzniku nových pracovních míst pro mladé lidi do 30 let, kteří nemají žádnou praxi.

**Na aktivní politiku zaměstnanosti (APZ) realizovanou na území Středočeského kraje bylo od počátku roku k 31.12.2013 celkem vyčerpáno 346 633 971 Kč** (včetně financí vynaložených z projektů Evropského sociálního fondu – RIP, NIP, CP). Z toho **na národní** aktivní politiku zaměstnanosti hrazenou ze státního rozpočtu **byly vynaloženy prostředky ve výši 53 562 718 Kč** a **na projekty ESF** (OPLZZ – NIP, RIP) realizované na území Středočeského kraje **byly z Evropského sociálního fondu vynaloženy prostředky ve výši 293 071 253 Kč.**

Od počátku roku 2013 ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami měla výdaje u nástroje veřejně prospěšné práce - **VPP v celkové výši 143 970 974 Kč** (z toho na **VPP ESF bylo čerpáno 118 076 002 Kč**), u nástroje společensky účelná místa - **SÚPM v celkové výši 57 356 909 Kč** (z toho na **SÚPM ESF bylo čerpáno 45 250 518 Kč**).

Na zřízení chráněných pracovních míst, na provoz chráněných pracovních míst a na vzniklé provozní náklady chráněných pracovních dílen v průběhu roku 2013 byly zatím vynaloženy finanční prostředky ve výši 825 273,- Kč a **na rekvalifikace bylo** úřady práce Středočeského kraje v roce 2013 **zatím vydáno 17 873 999 Kč** (z toho na **ZVOLENOU rekvalifikaci 12 802 441 Kč** a další úhrady národní rekvalifikace 1 865 331,- Kč, dále na APZ ESF rekvalifikace bylo čerpáno 3 206 227 Kč.

V rámci realizace **regionálních individuálních projektů (RIP) bylo** od počátku roku 2013 **vyčerpáno celkem 92 982 466 Kč** a v rámci realizace ostatních (mimo NIP VSPR Pracovní příležitosti) **národních individuálních projektů (NIP) bylo** od počátku roku 2013 **vyčerpáno 33 604 347 Kč.**

**Tabulka 25a - Výdaje na APZ od počátku roku 2013 k 31.12.2013 (v tis. Kč)**

Ukazatel	ROZPOČET UPRAVENÝ 2013 S NÁROKY NNV [v tis. Kč]	Od počátku roku 2013 vynaložené prostředky <b>národní APZ</b> [v tis. Kč]	Od počátku roku 2013 vynaložené prostředky <b>APZ ESF</b> [v tis. Kč]	Od počátku roku 2013 vynaložené prostředky <b>APZ celkem</b> [v tis. Kč]
Prostředky na APZ celkem	<b>589 405</b>	<b>53 582</b>	<b>293 051</b>	<b>346 633</b>
Rekvalifikace, pracovní rehabilitace a poradenské činnosti, vzdělávání,	55 802	14 688	3 206	<b>17 894</b>
Společensky účelná pracovní místa	79 881	12 106	45 251	<b>57 357</b>
Veřejně prospěšné práce	186 831	25 895	118 076	<b>143 971</b>
CHPM, CHPD, CHPM - OSVČ (příspěvky na zřízení, náklady na provoz...)	25005	825	-	<b>825</b>
ESF Projekty (NIP) ostatní - mimo VSPR PP	65851	68	33 536	<b>33 604</b>
ESF Projekty (RIP,CP, oblast 2.1 a 1.1),	176035	-	92 982	<b>92 982</b>

V roce 2013 ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami měla největší výdaje, obdobně jako v minulých letech, u nástroje **veřejně prospěšné práce**, u kterého výdaje za kraj činily **téměř 42 % všech výdajů** na aktivní politiku zaměstnanosti.

Dalším významným nástrojem aktivní politiky zaměstnanosti byla v roce 2013 **společensky účelná místa**, která se na výdajích v roce 2012 podílela **téměř 17%**. Na zřízení **chráněných pracovních míst, na provoz chráněných pracovních míst a na vzniklé provozní náklady chráněných pracovních dílen** bylo v průběhu roku 2013 vynaloženo **jen 0,2 %** všech výdajů na aktivní politiku zaměstnanosti a na **rekvalifikace** bylo úřady práce Středočeského kraje v roce 2013 vydáno přes 4% všech výdajů na aktivní politiku zaměstnanosti. Na celkem zbylých 37,5 % výdajů se podílely projekty ESF (viz tabulka 24).

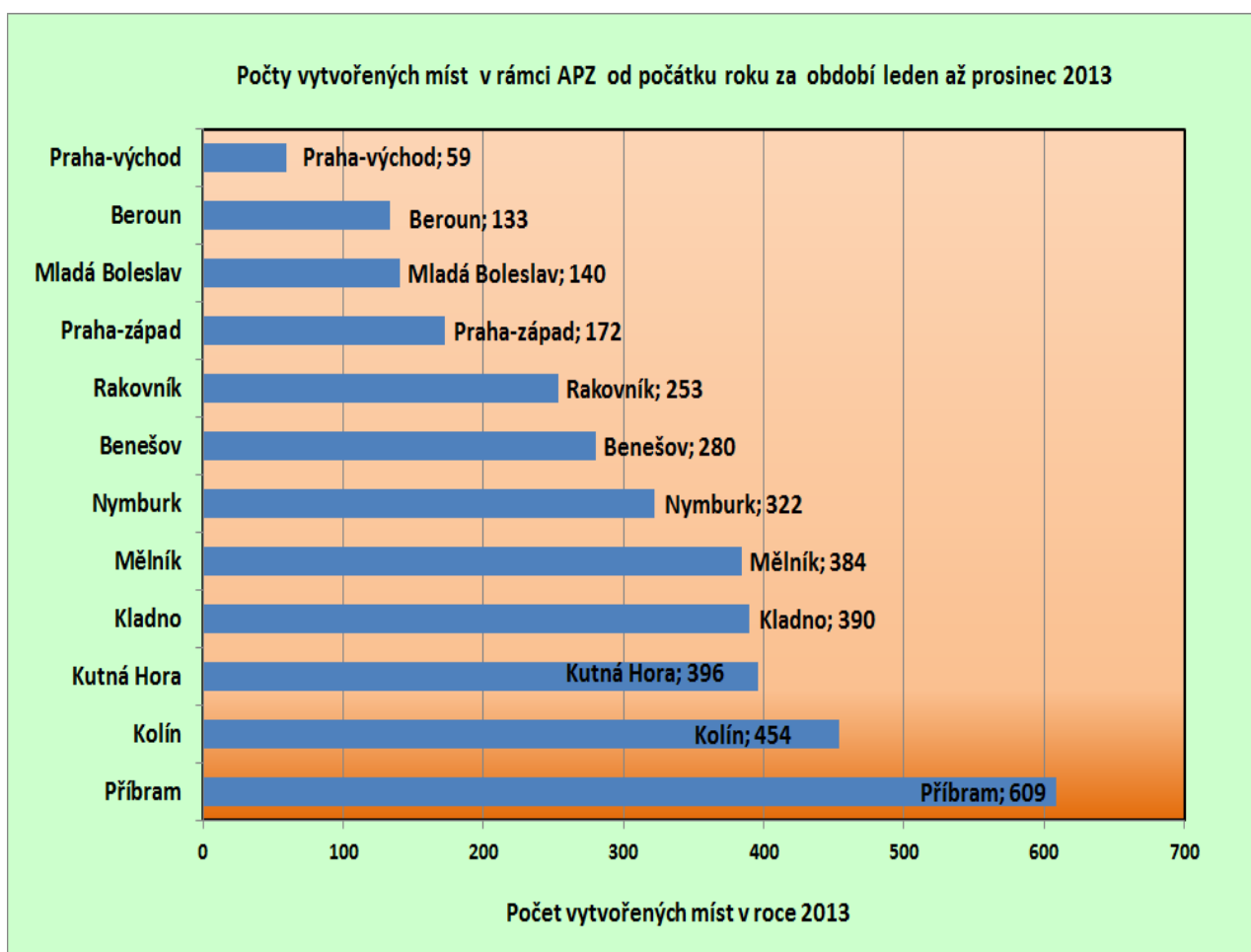
## **VI.2. Počet vytvořených pracovních míst a umístěných uchazečů dle nástrojů APZ**

Nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání bylo v průběhu roku 2012 úřady práce podpořeno v rámci nástroje APZ **veřejně prospěšné práce**, kde úřady práce především přispívají obcím na mzdy přijatých uchazečů z evidence úřadu práce. O tento nástroj byl ze strany obcí velký zájem, což ostatně dokládá i zrealizovaný počet umístěných uchazečů na tato vytvořená pracovní místa.

Přehled počtu vytvořených míst (celkový počet od počátku roku 2013 – základní pilíře APZ) v rámci APZ ve Středočeském kraji za období leden až prosinec 2013 ukazuje následující tabulka a graf.

**Tabulka 26 - počty vytvořených míst základní (uvedené nástroje APZ) pilíře APZ.**

okres	VPP	SÚMP - vyhrazená místa	SVČ	Projekty ESF - OP LZZ Veřejně prospěšné práce	Projekty ESF - OP LZZ Společensky účelná pracovní	Celkem		v %	Pořadí podle počtu vytvořených míst	
						z toho národní	a ESF			
Benešov	20	14	4	133	109	280	38	242	7,80%	7
Beroun	1	5	6	59	62	133	12	121	3,70%	11
Kladno	39	19	18	210	104	390	76	314	10,86%	4
Kolín	99	30	5	186	134	454	134	320	12,64%	2
Kutná Hora	24	26	11	202	133	396	61	335	11,02%	3
Mělník	70	25	6	192	91	384	101	283	10,69%	5
Mladá Boleslav	5	9	3	57	66	140	17	123	3,90%	10
Nymburk	0	7	9	230	76	322	16	306	8,96%	6
Praha-východ	0	2	5	18	34	59	7	52	1,64%	12
Praha-západ	0	5	15	77	75	172	20	152	4,79%	9
Příbram	50	52	23	198	286	609	125	484	16,95%	1
Rakovník	22	27	16	86	102	253	65	188	7,04%	8
<b>Středočeský kraj</b>	<b>330</b>	<b>221</b>	<b>121</b>	<b>1 648</b>	<b>1 272</b>	<b>3 592</b>	<b>672</b>	<b>2 920</b>		



**Tabulka 27 - porovnání vytvořených míst (2012,2013) v rámci jednotlivých základních pilířů nástrojů APZ s finančním příspěvkem úřadu práce**

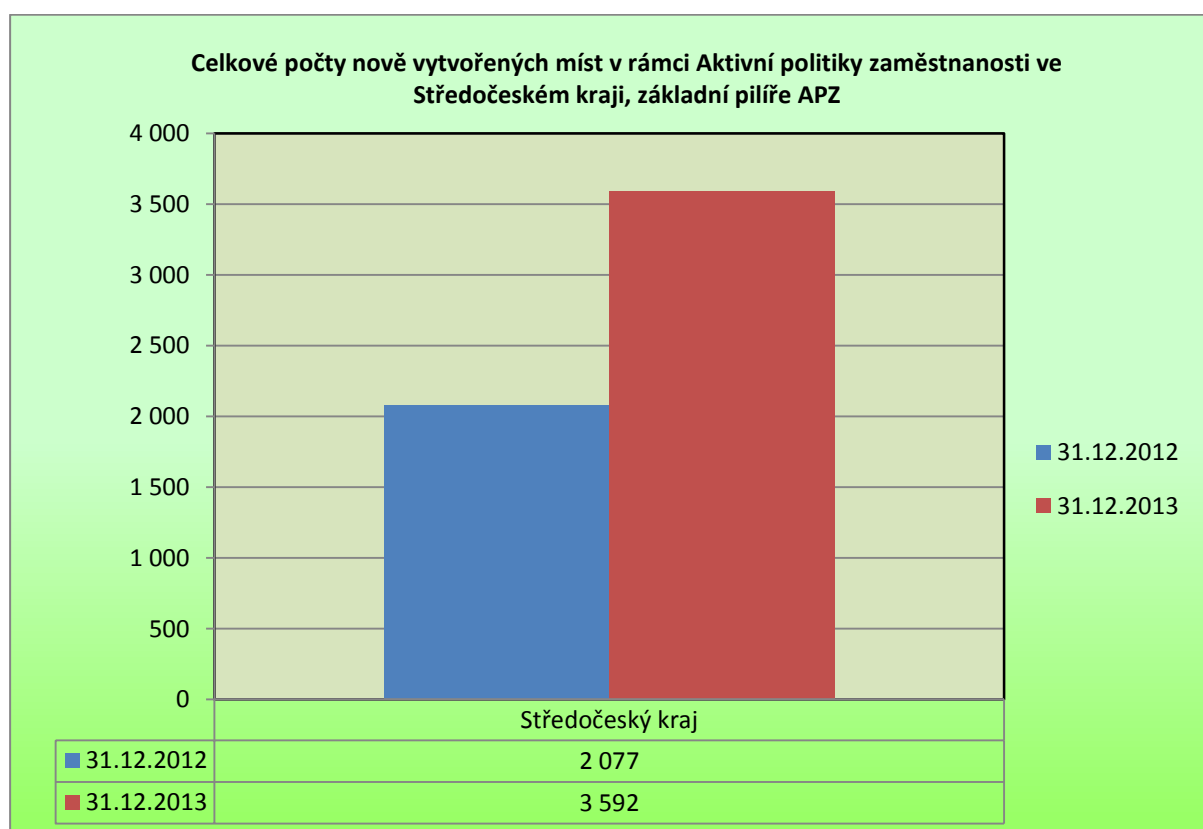
okres	VPP		SÚMP - vyhrazená místa		SÚPM SVČ		Projekty ESF - OP LZZ Veřejně prospěšné práce		Projekty ESF - OP LZZ Společensky účelná pracovní místa	
	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013	2012	2013
Benešov	32	20	29	14	3	4	29	133	41	109
Beroun	20	1	17	5	1	6	53	59	6	62
Kladno	135	39	18	19	15	18	194	210	71	104
Kolín	103	99	25	30	2	5	38	186	43	134
Kutná Hora	45	24	48	26	17	11	88	202	15	133
Mělník	54	70	43	25	4	6	28	192	13	91
Mladá Boleslav	20	5	5	9	3	3	25	57	10	66
Nymburk	101	0	30	7	9	9	35	230	30	76
Praha-východ	0	0	5	2	2	5	14	18	11	34
Praha-západ	7	0	27	5	13	15	22	77	3	75
Příbram	41	50	77	52	33	23	38	198	82	286
Rakovník	45	22	74	27	19	16	30	86	36	102
<b>Středočeský kraj</b>	<b>603</b>	<b>330</b>	<b>398</b>	<b>221</b>	<b>121</b>	<b>121</b>	<b>594</b>	<b>1 648</b>	<b>361</b>	<b>1 272</b>

Zdroj: měsíční statistika APZ MPSV

okres	2012			2013			ROZDÍL Celkem	POROVNÁNÍ Celk. [%] rok 2012=100 %	ROZDÍL (národní)	POROVNÁNÍ národních [%] rok 2012=100 %	ROZDÍL (ESF)	POROVNÁNÍ ESF [%] rok 2012=100 %
	Celkem	z toho		Celkem	z toho							
		národní	ESF		národní	ESF						
Benešov	134	64	70	280	38	242	146	209,0	-26	59,4	172	345,7
Beroun	97	38	59	133	12	121	36	137,1	-26	31,6	62	205,1
Kladno	433	168	265	390	76	314	-43	90,1	-92	45,2	49	118,5
Kolín	211	130	81	454	134	320	243	215,2	4	103,1	239	395,1
Kutná Hora	213	110	103	396	61	335	183	185,9	-49	55,5	232	325,2
Mělník	142	101	41	384	101	283	242	270,4	0	100,0	242	690,2
Mladá Boleslav	63	28	35	140	17	123	77	222,2	-11	60,7	88	351,4
Nymburk	205	140	65	322	16	306	117	157,1	-124	11,4	241	470,8
Praha-východ	32	7	25	59	7	52	27	184,4	0	100,0	27	208,0
Praha-západ	72	47	25	172	20	152	100	238,9	-27	42,6	127	608,0
Příbram	271	151	120	609	125	484	338	224,7	-26	82,8	364	403,3
Rakovník	204	138	66	253	65	188	49	124,0	-73	47,1	122	284,8
<b>Středočeský kraj</b>	<b>2 077</b>	<b>1 122</b>	<b>955</b>	<b>3 592</b>	<b>672</b>	<b>2 920</b>	<b>1 515</b>	<b>172,9</b>	<b>-450</b>	<b>59,9</b>	<b>1 965</b>	<b>305,8</b>

S počtem celkem **1978 vytvořených míst** představovaly **veřejně prospěšné práce** i v roce 2013 nejvyužívanější nástroj v rámci aktivní politiky zaměstnanosti, meziročně bylo v roce 2013 vytvořeno o 781 míst (VPP) více než v roce 2012. Druhým nejvyužívanějším nástrojem APZ byla v roce 2012 **společensky účelná místa vyhrazená** (místa, jež jsou vytvořena u zaměstnavatelů s finanční podporou úřadu práce), kdy v průběhu roku 2013 bylo vytvořeno celkem **1493 míst**, což je o 734 míst více než v roce 2012. Dále bylo v roce 2013 v rámci podpory **SÚPM SVČ** vytvořeno celkem **121 míst**.

V průběhu roku 2013 na celkový počet **3592 nově vytvořených míst (základní pilíře APZ - viz výše tabulka 25)** bylo úřady práce Středočeského kraje umístěno (podpořeno) celkem 3588 uchazečů, z toho z projektů hrazených z Evropského sociálního fondu (VPP ESF, SÚPM ESF) bylo podpořeno 2917 uchazečů.



**Od počátku roku 2013 vytvořily úřady práce Středočeského kraje v rámci všech nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti (APZ) celkem 3707 (umístěno 4002 UoZ) míst** (včetně míst vytvořených v rámci projektů Evropského sociálního fondu) a dále v rámci nástroje rekvalifikace bylo do rekvalifikačních kurzů v průběhu roku 2013 zařazeno (podpořeno) celkem 3240 uchazečů o zaměstnání. ÚP ČR – Krajská pobočka v Příbrami dále během roku 2013 **vymezila 834 chráněných pracovních míst (pro OZP)**.

**Tabulka 28 - Počet vytvořených pracovních míst a umístěných uchazečů podle jednotlivých nástrojů APZ v průběhu roku 2013**

nástroj APZ	Počet vytvořených míst	Počet umístěných uchazečů	Z toho OZP	Schválený rozpočet 2013, včetně NNV, v tis. Kč	Výdaje 2013 v tis. Kč	čerpání v %
<b>národní APZ</b>						
VPP	330	334	13	34183	25895	75,75
SÚPM zřízená zaměstnavatelem	-	-	-	-	-	-
SÚPM vyhrazená zaměstnavatelem	221	216	4	16601	8433	50,80
SÚPM - SVČ zřízená UoZ	121	121	6	3761	3673	97,66
CHPM zřízená zaměstnavatelem	11	8	8	9695	673	6,94
CHPM - SVČ osob se ZP	2	2	2	1500	90	6,00
CHPD, CHPM a CHPM SVČ - provoz	3	3	3	13785	41	0,30
příspěvek na zapracování	-	-	-	250	0	0,00
překlenovací příspěvek	-	-	-	-	-	-
rekvalifikace		1166	39	15316	14668	95,77
poradenské činnosti	-	-	-	230	68	29,57
pracovní rehabilitace	-	-	-	25	21	84,00
<b>celkem národní APZ</b>	<b>688</b>	<b>1850</b>	<b>75</b>	<b>95346</b>	<b>53562</b>	<b>56,18</b>
<b>ESF - OP LZZ</b>						
VPP NIP	1648	1651	123	152648	118076	77,35
SÚPM NIP	1272	1266	50	59519	45251	76,03
rekvalifikace NIP	-	2074	7	40487	3206	7,92
poradenské činnosti NIP	-	-	-	-	-	-
pracovní rehabilitace NIP	-	-	-	-	-	-
RIP OP LZZ - cílené programy	102	401	33	176035	92982	52,82
ostatní programy podpory zaměstnanosti - NIP	-	-	-	65371	33556	51,33
grantové projekty ESF	-	-	-	-	-	-
<b>celkem ESF - OP LZZ</b>	<b>3022</b>	<b>5392</b>	<b>213</b>	<b>494060</b>	<b>293071</b>	<b>59,32</b>
<b>celkem nár. APZ + ESF</b>	<b>3710</b>	<b>7242</b>	<b>288</b>	<b>589406</b>	<b>346633</b>	<b>58,81</b>

## VI.3. Upřesnění popisu realizace jednotlivých nástrojů APZ

### VI.3.1. Veřejně prospěšné práce

Veřejně prospěšné práce (dále jen „VPP“) umožňují obnovit a získat pracovní návyky u uchazečů o zaměstnání (*dlouhodobě nezaměstnaní, věk nad 50 let, osoby OZP a TZP, osoby se základním vzděláním...apod.*). VPP napomáhají prostřednictvím pracovního uplatnění ke společenské integraci sociálně nepřizpůsobivým osobám. Podpora je poskytována formou příspěvku na mzdové náklady při vytváření VPP obcemi a zaměstnavateli.

Většinou se jedná se o časově omezené pracovní příležitosti, spočívající v údržbě veřejného prostranství, úklidu a údržbě veřejných budov a komunikací. Mezi jiné obdobné činnosti patří např. práce osobního asistenta zdravotně postižených osob, pomocné práce charitativní, sociální, kulturní, pomocné práce ve školách a školských zařízeních, údržbářské práce ve prospěch obcí, státních a obecně prospěšných institucí a občanských sdružení.

Hlavním přínosem tohoto nástroje APZ je zejména udržení a obnovení základních pracovních návyků skupiny uchazečů o zaměstnání a jejich motivace a aktivizace k práci a k získání finančních prostředků z pracovní činnosti, nikoliv ze sociálních podpor nebo podpor v nezaměstnanosti.

V průběhu roku 2013 byly uzavírány dohody na vytváření VPP, které byly financovány jednak z národních zdrojů (státní rozpočet) a dále z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (ESF OP LZZ - NIP). Uchazeči o zaměstnání, kteří byli ÚP ČR - Krajskou pobočkou v Příbrami umístěni na VPP, byly uchazeči o zaměstnání, kteří mají problémy se samostatně uplatnit na trhu práce a jsou vedeni jako dlouhodobí uchazeči. Proto jim veřejnosprávní subjekty ve spolupráci s úřadem práce napomáhají se vstupem do pracovního procesu a se zvládnutím základních pracovních návyků.

V roce 2013 se jednalo o umístění uchazečů, kteří převážně u zaměstnavatele vykonávali práce při úklidu a práce při údržbě veřejných prostranství. Největší skupinu zaměstnavatelů v rámci VPP tvoří města, obce a jejich příspěvkové organizace, čímž dochází ke zlepšování kultury prostředí na obcích.

V rámci VPP v roce 2013 ve Středočeském kraji bylo celkem vytvořeno 1 978 pracovních míst z toho 330 míst v rámci národní APZ a 1 648 míst v rámci projektů ESF OP LZZ - NIP. V průběhu roku 2013 pak bylo v rámci národní APZ a projektů ESF OP LZZ - NIP na vytvořená místa VPP umístěno (*podpořeno*) celkem 1 985 uchazečů o zaměstnání, z toho 334 míst v rámci národní APZ a 1 651 míst v rámci projektů ESF OP LZZ - NIP.

V meziročním celkovém srovnání VPP **došlo k nárůstu celkem o 781 míst a 640 uchazečů.** Výdaje v roce 2013 na celkem VPP činily 143 970 974,-- Kč, **což bylo přibližně o 76,771 mil. Kč více než v roce 2012.**



### **VI.3.2. Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele**

Společensky účelná místa (dále jen „SÚPM“) přispívají k dlouhodobějšímu pracovnímu uplatnění uchazečů o zaměstnání (uchazeči s nedostatkem praktických zkušeností, absolventi a mladiství, ženy po mateřské a rodičovské dovolené, uchazeči nad 50 let, osoby s neuplatnitelnou kvalifikací na trhu práce apod.), kterým nelze v současné době zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem. Podpora je zaměřena na úhradu mzdových nákladů (vyhrazené pracovní místo pro konkrétního uchazeče o zaměstnání).

V rámci SÚPM **vyhrazených u zaměstnavatele** bylo v roce 2013 ve Středočeském kraji celkem vytvořeno 1 493 pracovních míst z toho 221 míst v rámci národní APZ a 1 272 míst v rámci projektů ESF OP LZZ - NIP. V průběhu roku 2013 pak bylo v rámci národní APZ a projektů ESF OP LZZ - NIP na tyto vytvořená místa umístěno (*podpořeno*) celkem 1 482 uchazečů, z toho 216 míst v rámci národní APZ a 1 266 míst v rámci projektů ESF OP LZZ - NIP. o zaměstnání. V meziročním celkovém srovnání **došlo k nárůstu celkem o 734 míst a 742 uchazečů.**

Výdaje v roce 2013 na SÚPM činily celkem 57 356 909,-- Kč, **což bylo přibližně o 33,034 mil. Kč více** než v roce 2012.

### **VI.3.3. Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem**

Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem se rozumí pracovní místa, která zaměstnavatel zřizuje na základě dohody s úřadem práce a obsazuje je uchazeči o zaměstnání, kterým nelze zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem. Na společensky účelná pracovní místa může Úřad práce poskytnout příspěvek. Jedná se především o pracovní místa, která v regionu vznikají se založením a rozvojem nového podnikatelského subjektu, který na trhu práce v daný okamžik hledá určitý počet vhodných zaměstnanců. Ve spolupráci s úřadem práce jsou v nově vznikajícím podnikatelském subjektu zaměstnání vytipování a vhodní uchazeči o zaměstnání. V rámci SÚPM zřízených zaměstnavatelem nebyla v roce 2013 ve Středočeském kraji celkem vytvořena tyto pracovní místa. V meziročním celkovém srovnání **došlo k poklesu celkem o 4 místa a 4 uchazeče.**

### **VI.3.4. SÚPM zřízená uchazečem o zaměstnání - SVČ**

Společensky účelným pracovním místem je rovněž i pracovní místo, které zřídil po dohodě s úřadem práce uchazeč o zaměstnání za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti. Na společensky účelná pracovní místa může úřad práce poskytnout příspěvek.

S přispěním ÚP ČR - Krajské pobočky v Příbrami zahájilo v roce 2012 ve Středočeském kraji samostatnou výdělečnou činnost celkem 121 uchazečů o zaměstnání, což v meziročním srovnání **představuje absolutně stejný počet tedy - 121 uchazečů.**

Výdaje v roce 2013 na SÚPM SVČ činily celkem 3 673 000,-- Kč, **což bylo přibližně o 641 650 Kč více** než v roce 2012.

### **VI.3.5. Chráněná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem, příspěvek na provoz CHPM, CHPD a zřízení CHPM - SVČ OZP**

Chráněné pracovní místo je dle § 75 zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, pracovní místo vymezené zaměstnavatelem pro osobu se zdravotním postižením. Chráněné pracovní místo se vymezuje na základě dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem. Příspěvky poskytované v souladu s § 78 zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, na mzdové náklady a na další provozní náklady nelze poskytnout bez vymezení CHPM. Příspěvky na provoz chráněných pracovních dílen a chráněných pracovních míst jsou financovány výhradně z národního rozpočtu na APZ.

V průběhu roku 2013 poskytl ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami příspěvky na chráněné pracovní místo (CHPM) zřízené zaměstnavatelem, na chráněné pracovní místo CHPM – SVČ občanů se ZP, na provoz chráněných pracovních dílen (CHPD) a chráněných pracovních míst (CHPM).

Celkové výdaje na výše uvedené nástroje APZ ve Středočeském kraji v roce 2013 činily 825 273,-- Kč, což je přibližně **o 2 867 609 Kč méně než v roce 2012.**

Ve sledovaném období (rok 2013) bylo ve Středočeském kraji zřízeno 11 CHPM, na které bylo umístěno celkem 8 osob s OZP. V meziročním srovnání se jedná o pokles 5 - ti zřízených míst a 11 umístěných osob, dále byla zřízena 2 chráněná pracovní místa pro CHPM – SVČ občanů se ZP, což znamená meziroční pokles o 1 místo. V průběhu roku 2013 poskytl ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami příspěvky na provoz chráněných pracovních míst (CHPM) a CHPM-SVČ občanů se ZP.

### **VI.3.6. Podpora zaměstnávání OZP (§ 78 ZoZ) jako vazba na nástroj APZ**

K vyrovnávání nižší ekonomické výkonnosti OZP mají zaměstnavatelé zaměstnávající více jak 50 % OZP nárok požádat o příspěvek na mzdy, platy. Z řad zaměstnavatelů, napříč různými typy hospodářské činnosti, jednoznačně zazněla jeho nezbytnost, je to jistota, se kterou mohou počítat. Příspěvek je považován za vhodný nástroj, a pokud je vynakládán efektivně a účelně, je přínosem pro stabilitu a rozvoj.

Rozdíly panovaly v otázce jeho nastavení, kdy do roku 2011 byl poskytován jako nárokový, na každého OZP, tedy pro všechny druhy zdravotního postižení, v jednotné výši, což znevýhodňuje ty zaměstnavatele, kteří nechtějí podlehnout ekonomickému tlaku a soustředit se pouze na lehce postižené, resp. na ty, jejichž ztráta výkonu je (pro konkrétní pracovní místo) minimální.

S účinností ode dne 1. ledna 2012 byla novelizována ustanovení zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), kterými je upravena podpora zaměstnávání osob se zdravotním postižením (dále jen „OZP“).

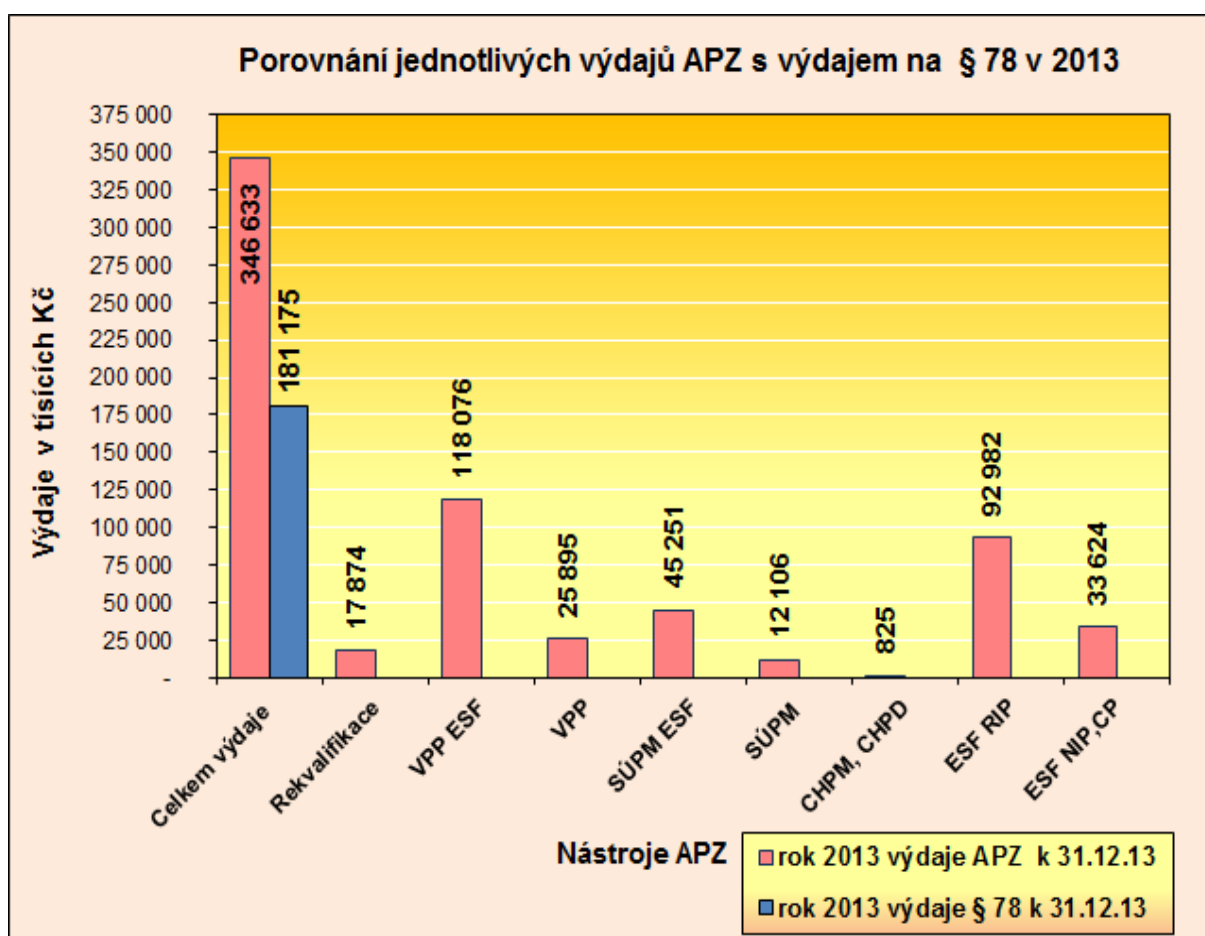
V souvislosti se změnou zákona o zaměstnanosti byla od stejného dne novelizována vyhláška č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „vyhláška“). Provedenou novelizací citovaného zákona došlo k zásadním změnám v poskytování příspěvku podle § 78 zákona o zaměstnanosti.

Poskytnutí příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením (§ 78 zákona o zaměstnanosti) je vázáno na § 75 zákona o zaměstnanosti („**Vazba chráněného místa**“).

Příspěvek náleží zaměstnavateli ve výši skutečně vynaložených mzdových nákladů na zaměstnance v pracovním poměru, který je osobou se ZP, včetně pojistného na sociálním zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu tohoto zaměstnance, nejvýše však 8 000 Kč.

Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením dle § 78 zákona o zaměstnanosti je od 3. čtvrtletí roku 2012 poskytován pouze zaměstnavatelům zaměstnávajícím **na chráněných pracovních místech** více než 50 % osob se zdravotním postižením z celkového počtu zaměstnanců.

V roce 2013 bylo ve Středočeském kraji vymezeno celkem 834 CHPM, na které bylo v průběhu roku 2013 umístěno celkem 863 OZP. **Celkový objem vynaložených finančních prostředků ve Středočeském kraji na tento příspěvek v roce 2013 činil 181 175 630 Kč,-- .**



## VI.4. Rekvalifikace a poradenství

Rekvalifikace jsou jedním z nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, který pomáhá na trhu práce z dlouhodobého hlediska řešit problémy jak uchazečů o zaměstnání se zajištěním vhodného zaměstnání, tak i zaměstnavatelů potýkajících se s nedostatečnými počty volných pracovních sil s potřebnou kvalifikací na trhu práce. Cílem rekvalifikací není plošné snížení nezaměstnanosti, ale návrat do práce či zvýšení zaměstnatelnosti konkrétního jedince. Vzhledem ke stálému nesouladu mezi potřebami trhu práce a vzdělanostní strukturou uchazečů o zaměstnání tak postupem času získávají rekvalifikační programy stále větší váhu. Nelze jimi sice nahradit v plné míře vzdělání, ale pro některé dělnické a kvalifikované profese stačí osvojení určitých dovedností z oboru a uchazeč snadněji nalezne vhodné zaměstnání. Rekvalifikace jsou tak jednou z cest, jak vyrovnávat rozdíl mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce, tím, že dávají uchazeči o zaměstnání možnost osvojit si další znalosti a dovednosti, případně úplně změnit profesi tak, aby se přizpůsobil požadavkům trhu práce. Úřady práce se maximálně snaží, aby doporučená rekvalifikace odpovídala potřebám uchazeče a dala mu tak optimální šanci vrátit se po jejím absolvování co nejdříve zpět do práce. Rekvalifikace je také možností, jak předcházet dlouhodobé nezaměstnanosti uchazečů. Rekvalifikace vedoucí ke změně dosavadní kvalifikace uchazečů o zaměstnání byly v průběhu roku 2012 jedním z nejvyužívanějších a nejučinnějších nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti.

Do rekvalifikačních kurzů bylo v průběhu roku 2013 zařazeno celkem 3 240 uchazečů o zaměstnání, z nichž kurzy úspěšně dokončilo 2 469 uchazečů (86,7 %). Meziroční rozdíl je markantní, protože v roce 2013 bylo do rekvalifikačních kurzů **zařazeno o 1969 uchazečů více než v roce 2012**. Největší počet rekvalifikovaných uchazečů o zaměstnání tvoří ženy.

**Tabulka 29 - Rekvalifikace a počty v roce 2013**

Ukazatel	rok 2012	rok 2013	Rozdíl
<b>Účastníci rekvalifikací celkem</b>	<b>1271</b>	<b>3240</b>	<b>+1969</b>
<b>z toho</b> ženy	732	1924	+1192
absolventi škol a mladiství	41	273	+232
občané se zdravotním postižením (OZP)	75	269	+194
<b>z toho</b> rekvalifikace v rámci projektů ESF OP LZZ (NIP), grantové projekty	<b>21</b>	<b>855</b>	<b>+834</b>
rekvalifikace v rámci projektů ESF OP LZZ (RIP)	<b>516</b>	<b>1027</b>	<b>+511</b>
<b>z toho</b> zvolená rekvalifikace	<b>590</b>	<b>1017</b>	<b>+427</b>
<b>z toho</b> rekvalifikace národní APZ	<b>144</b>	<b>341</b>	<b>+197</b>
<b>Rekvalifikaci ukončilo celkem</b>	1190	2847	+1657
<b>z toho úspěšně</b>	1187	2469	+1282
<b>úspěšnost v procentech</b>	99,7%	86,7%	-13,0%

**Na rekvalifikace bylo úřady práce Středočeského kraje v roce 2013 k 31.12.2013 vydáno 17 873 999 Kč (z toho na ZVOLENOU rekvalifikaci bylo vydáno ve Středočeském kraji 12 802 441 Kč), a další úhrady národní rekvalifikace 1 865 331,- Kč, dále na APZ ESF rekvalifikace bylo čerpáno 3 206 227 Kč.**

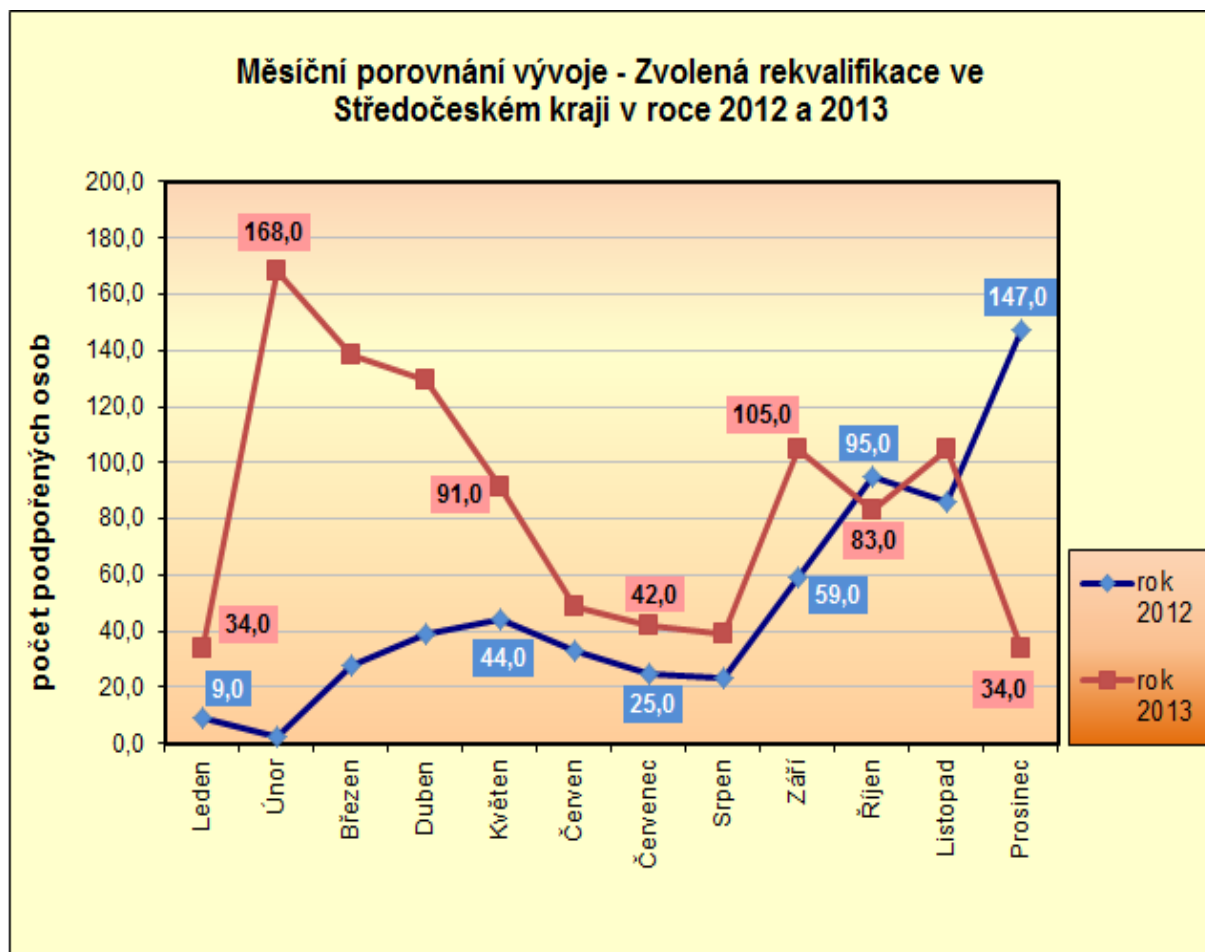
#### VI.4.1. Zvolená rekvalifikace

Uchazeč o zaměstnání nebo zájemce o zaměstnání si od 1. 1. 2012 dle Zákona 435/2004 Sb. § 109a může zabezpečit rekvalifikaci sám. Uchazeč (zájemce) o zaměstnání si sám zvolí druh pracovní činnosti, na kterou se chce rekvalifikovat, a zároveň rekvalifikační zařízení, které má rekvalifikaci provést. Při splnění daných podmínek hradí rekvalifikaci příslušný úřad práce. Zvolená rekvalifikace se osvědčila a u uchazečů se stala oblíbenou a vhodnou volbou jako nová možnost při jejich uplatnění na trhu práce.

V průběhu roku 2012 bylo do zvolené rekvalifikace zařazeno celkem 590 uchazečů o zaměstnání a v průběhu roku 2013 bylo do tohoto nového nástroje APZ celkem zařazeno 1017 uchazečů o zaměstnání. **Meziroční nárůst tak k 31.12.2013 činil 427 osob** (viz následující tabulka a graf vývoje tohoto nástroje APZ).

**Tabulka 30 – Zvolená rekvalifikace za roky 2012 a 2013, počty podpořených oso**

ZVOLENÁ REKVALIFIKACE	počet podpořených osob, stav za		nárůst/ úbytek (počet osob)	Meziroční index (v %), 2012=100%
	rok 2012	rok 2013		
<b>Celkem v roce</b>	<b>590,0</b>	<b>1017,0</b>	<b>+427,0</b>	<b>172,4%</b>



## **VI.5. Projekty ESF**

### **VI.5.1. Rekvalifikace, poradenství a vzdělávání v rámci realizace projektů ESF**

#### **Rekvalifikace, poradenství a vzdělávání v rámci realizace projektů ESF**

Hlavním posláním ESF je rozvíjení zaměstnanosti, snižování nezaměstnanosti, podpora sociálního začleňování osob a rovných příležitostí se zaměřením na rozvoj trhu práce a lidských zdrojů. Cílem ESF je pomoc nezaměstnaným lidem při vstupu na trh práce, zajistit a umožnit rovné příležitosti pro všechny při přístupu na trh práce, pomáhat lidem ze znevýhodněných sociálních skupin při vstupu na trh práce, podporovat celoživotní vzdělávání, rozvíjet a zajišťovat kvalifikované a přizpůsobivé pracovní síly a zlepšit přístup a účast žen na trhu práce.

Projekty slouží především k rozvíjení zaměstnanosti, snižování nezaměstnanosti, k podpoře sociálního začleňování osob a rovných příležitostí se zaměřením na rozvoj trhu práce a lidských zdrojů. K dosahování tohoto využívají projekty především soubor nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti v kombinaci se zaváděním nových a inovovaných nástrojů. Jde zejména o zprostředkování zaměstnání, poradenské činnosti a poradenských programů, bilanční a pracovní diagnostiky, rekvalifikace a také o podporu uplatnění na trhu práce a pružných forem zaměstnání, zajištění odborné praxe, motivační aktivit, programů prevence dlouhodobé nezaměstnanosti, pracovní rehabilitace, doprovodných aktivit.

Projekty jsou zaměřené na vytipování vhodných rekvalifikací odpovídající konkrétní nabídce volných míst. Intenzivně se jedná se zaměstnavateli a podle konkrétních kvalifikačních požadavků pro výkon konkrétní pracovní pozice se přizpůsobuje výběr rekvalifikace. Rekvalifikace mohou být uskutečněny formou zvolených rekvalifikací nebo na základě rekvalifikací, které byly vybrány formou veřejné zakázky.

#### **Projekt „Vzdělávejte se pro růst! - Adaptibilita“**

##### **CZ.1.04/1.1.00/71.00002**

Realizace: 31.5.2011 – 28.2.2014

Cílem projektu „Vzdělávejte se pro růst!“ je podpora zaměstnavatelů, kterým se podařilo překonat hospodářskou recesi a v současné době realizují svoji činnost v odvětvích s předpokladem růstu a s významným podílem na tvorbě HDP. Projekt je určen pro všechny typy podniků (malé, střední i velké) ve vybraných odvětvích strojírenství, stavebnictví, nezávislý maloobchod (v tomto případě jen malé a střední podniky), terénní sociální služby, odpadové hospodářství. Tento projekt byl předložen v rámci oblasti podpory 1.1 OP LZZ Zvýšení adaptability zaměstnanců a konkurenceschopnosti podniků OP LZZ.

Projekt je zaměřen na podporu vzdělávání zaměstnanců ve firmách s růstem, týká se odborného i obecného vzdělávání, zaměřuje se na podporu udržitelnosti pracovních míst. V rámci tohoto projektu se nejvíce čerpá v oblasti strojírenství a odpadového hospodářství. Největší zájem zaměstnavatelů o projekt zaznamenáváme v regionu Příbram, Kolín a Praha východ.

**Od počátku projektu do 31.12.2013:**

- bylo ve Středočeském kraji podáno a ohodnoceno 742 žádostí,
- se zaměstnavateli se uzavřelo celkem 392 dohod,
- prostřednictvím projektu je podpořeno celkem 2155 osob – zaměstnanců,
- celkem byly na vzdělávací aktivity a mzdové náklady vynaloženy finanční prostředky ve výši 48 110 902,54 Kč

## **Projekt „Vzdělávejte se pro stabilitu!“**

**CZ.1.04/1.1.00/A1.00001**

Realizace: 17.9.2012 – 30.6.2015

Cílem projektu „Vzdělávejte se pro stabilitu!“ je podpořit udržení pracovních míst u těch zaměstnavatelů, kteří se v souvislosti s negativním vývojem ekonomiky v ČR nacházejí v přechodně obtížné hospodářské situaci a dočasně nejsou schopni svým zaměstnancům přidělovat práci ve sjednaném rozsahu.

Zaměstnavatelům je umožněno, aby pro své zaměstnance v době, kdy jim nejsou schopni přidělit práci, realizovali odborný rozvoj. Tím dochází kromě udržení pracovních míst k naplnění druhého, neméně podstatného cíle projektu tj. dojde k prohloubení, či ke zvýšení kvalifikace zapojených zaměstnanců podle ustanovení § 230 ZP a § 231 ZP. Projekt realizuje Úřad práce ČR (dále jen „ÚP ČR“) na základě § 106 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, který umožňuje ověřovat nové nástroje a opatření aktivní politiky zaměstnanosti (dále jen „APZ“).

### **Od počátku projektu do 31.12.2013:**

- bylo sepsáno 5 dohod se zaměstnavateli z okresů Příbram, Beroun, Mělník a Benešov
- podpořilo se celkem 37 zaměstnanců,
- na vzdělávací aktivity a mzdové náklady zaměstnanců bylo vynaloženo celkem 1 028 705,80 Kč.

## **Projekt „Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců“**

**CZ.1.04/1.1.00/C3.00002**

Realizace: 1.12.2013 – 30.6.2015

Projekt „Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců“ volně navazuje na projekt „Vzdělávejte se pro růst!“ a je určen zaměstnavatelům/podnikům se stabilní pozicí na trhu a s předpokladem k růstu.

Projekt je tedy určen zaměstnavatelům, nebo OSVČ bez zaměstnanců, kteří v meziročním srovnání nezaznamenali nižší pokles tržeb než je 5%.

Projekt umožní vybraným podnikům získat finanční příspěvky na vzdělávání či rekvalifikaci svých zaměstnanců. Současně budou zaměstnavateli hrazeny mzdové náklady vzdělávaných zaměstnanců, a to po dobu jejich vzdělávání.

## **Projekt „Vzdělávejte se pro růst!“ Rekvalifikace**

**CZ.1.04/2.1.00/72.00001**

Realizace: 1.5.2012 – 30.6.2014

Cílem projektu „Vzdělávejte se pro růst!“ Rekvalifikace je zvýšení zaměstnatelnosti nezaměstnaných osob nebo osob ohrožených na trhu práce prostřednictvím efektivního a cíleného využití nástrojů a opatření aktivní politiky zaměstnanosti. V rámci této výzvy jsou podporovány výhradně cílové skupiny, které mají potenciál získat zaměstnání u zaměstnavatelů z odvětví dle Klasifikace ekonomických činností CZ-NACE.

Projekt má zvýšit šance, možnosti a potenciál uchazečů a zájemců o zaměstnání k nalezení nebo změně zaměstnání v hospodářských odvětvích, která zaznamenala v uplynulých letech prorůstový potenciál a mají významný podíl na tvorbě HDP a pomoci jim tak k lepšímu kariérnímu uplatnění na trhu práce. Toho lze dosáhnout především zvýšením, rozšířením, obnovením nebo změnou jejich kvalifikace, která často neodpovídá aktuálním požadavkům zaměstnavatelů a nabídce volných míst.

Projekt je zaměřen na realizaci rekvalifikačních a poradenských činností pro uchazeče a zájemce o zaměstnání evidované na Úřadu práce ČR.

Rekvalifikace se zaměří zejména na získání odborných znalostí a kompetencí vyžadovaných na trhu práce s cílem připravit podpořené osoby pro konkrétní profesi nebo přiblížit jejich kvalifikaci požadovaným nebo očekávaným potřebám trhu práce a tím zvýšit i jejich celkovou šanci uspět na trhu práce. Realizace rekvalifikačních a poradenských programů bude probíhat prostřednictvím Úřadu práce ČR, resp. jeho kontaktních pracovišť.

Vzhledem k časově náročné administrativě veřejných zakázek v rámci Středočeského kraje, došlo k uzavírání dohod s dodavateli až v druhé polovině roku 2013. Za toto krátké období bylo v projektu vyčerpáno 1 980 477,-- Kč.

## **Projekt „Vzdělávání a dovednosti pro trh práce“**

**CZ.1.04/2.1.00/03.00017**

Realizace: 1.6.2013 – 31.8.2015

Cílem projektu „Vzdělávání a dovednosti pro trh práce“ je nabídnout možnosti účastnit se poradenských programů, které zvýší motivaci k hledání zaměstnání, napomohou uchazečům v orientaci na trhu práce a naučí je správně komunikovat se zaměstnavateli. Prostřednictvím rekvalifikačních jim pak bude umožněno zvýšit, doplnit či změnit si svoji kvalifikaci, což uchazečům napomůže k návratu zpět na trh práce.

Projekt je velmi podobný projektu „Vzdělávejte se pro růst-rekvalifikace“, který byl však omezen pouze na podporu hospodářských odvětví, která zaznamenala v předešlých letech prorůstový potenciál a mají významný podíl na tvorbě HDP. Z tohoto důvodu lze v rámci něj realizovat pouze rekvalifikace s vazbou na předem určená NACE. Současné potřeby trhu práce ale ukazují, že priority ekonomiky se neustále mění a je tedy operativnější zaměřením rekvalifikačních předem nezužovat tak, aby byla možná podpora všech druhů rekvalifikačních dle aktuální potřeby.

V projektu VDTP je umožněno i absolvování zvolené rekvalifikace, která bude moci být přímo šitá na míru potřebám zaměstnavatelů a jejich volným pracovním místům. Za toto krátké období bylo v projektu vyčerpáno 3 172 064,-- Kč, z toho zvolené rekvalifikace činily 1 191 587, -- Kč.



**Tabulka 31 - Čerpání finančních prostředků v rámci projektů (NIP) realizovaných na území Středočeského kraje**

ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami						
Projekty NIP - Přehled základních údajů od počátku projektů						
Název projektu	Registrační číslo	Rozpočet v Kč	Čerpání - stav celkem k 31.12.2013	Počet podpořených (zúčastněných) osob	Počet umístěných UoZ z evidence ÚP	Realizace projektu
"Vzdělávejte se pro růst !" - adaptabilita	CZ.1.04/1.1.00/71.00002	57 270 000	48 110 902	2155	0	31.5.11-28.2.14
"Vzdělávejte se pro stabilitu"	CZ.1.04/1.1.00/A100001	17 673 000	1 028 705	37	0	1.9.12-30.6.15
"Vzdělávejte se pro růst !" - rekvalifikace	CZ.1.04/2.1.00/72.00001	95 846 000	501 693	83	51	1.5.12 do 30.6.14
"Vzdělávání a dovednosti pro trh práce - VDTP"	CZ.1.04/2.1.00/03.00017	75 387 000	690 302	471	28	1.6.13-31.8.15
<b>Celkem:</b>		246 176 000	50 331 602	2 746	79	

## VI.5.2. Projekty ESF OP LZZ RIP realizované ÚP ČR - KrP Příbram ve Stč. kraji



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

### PROJEKTY ESF OP LZZ RIP REALIZOVANÉ VE STŘEDOČESKÉM KRAJI ÚP ČR - KRAJSKOU POBOČKOU V PŘÍBRAMI

Hlavním posláním ESF je rozvíjení zaměstnanosti, snižování nezaměstnanosti, podpora sociálního začleňování osob a rovných příležitostí se zaměřením na rozvoj trhu práce a lidských zdrojů. Cílem ESF je pomoc nezaměstnaným lidem při vstupu na trh práce, zajistit a umožnit rovné příležitosti pro všechny při přístupu na trh práce, pomáhat lidem ze znevýhodněných sociálních skupin při vstupu na trh práce, podporovat celoživotní vzdělávání, rozvíjet a zajišťovat kvalifikované a přizpůsobivé pracovní síly a zlepšit přístup a účast žen na trhu práce.

Projekty slouží především k rozvíjení zaměstnanosti, snižování nezaměstnanosti, k podpoře sociálního začleňování osob a rovných příležitostí se zaměřením na rozvoj trhu práce a lidských zdrojů. K dosahování tohoto využívají projekty především soubor nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti v kombinaci se zaváděním nových a inovovaných nástrojů. Jde zejména o zprostředkování zaměstnání, poradenské činnosti a poradenských programů, bilanční a pracovní diagnostiky, rekvalifikace a také o podporu uplatnění na trhu práce a pružných forem zaměstnání, zajištění odborné praxe, motivační aktivit, programů prevence dlouhodobé nezaměstnanosti, pracovní rehabilitace, doprovodných aktivit.

Úřad práce ČR - Krajská pobočka v Příbrami je pověřen realizací státní politiky zaměstnanosti a implementací projektů pro využívání pomoci Evropského sociálního fondu ve Středočeském kraji. V roce 2013 probíhala na území celého Středočeského kraje realizace 6 regionálních individuálních projektů v rámci v rámci prioritní osy 2, oblasti podpory 2.1, výzvy č. 70 (alokace **273 885 336,40 Kč**)

V rámci výzvy č. 82 prioritní osa 1, oblasti podpory 1.1 je realizován projekt „Vzdělávejte se pro růst ve Středočeském kraji. (alokace 84 480 000,00 Kč). Předkládání žádostí v rámci tohoto projektu probíhá od 1. června 2012. Od 1.10.2013 je realizován obdobný projekt „Vzdělávejte se pro růst ve Středočeském kraji II“, s celkovou alokací 69 220 000,00 Kč.

Celková alokovaná částka na oblast podpory 1.1 je **153 700 000,00 Kč**.

## Výzva č. 70 - oblast podpory 2.1 OP LZZ

**Celkové přidělené finanční prostředky na regionální individuální projekty  
273 885 336 Kč**

### Projekt „Začínáme po 50“

Projekt je zaměřen na uchazeče o zaměstnání starší 50 let věku, kteří jsou evidováni na Úřadu práce ČR – kontaktních pracovištích krajské pobočky v Příbrami. Uvedená cílová skupina uchazečů je jednou ze skupin uchazečů, kterým je věnována zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání. Tito uchazeči se obtížně uplatňují na trhu práce. Hlavním cílem projektu je zvýšit zaměstnatelnost osob z cílové skupiny a podpořit jejich začlenění zpět na trh práce. Dílčími cíli jsou získání či prohloubení dovedností formou rekvalifikace, zprostředkování zaměstnání i s možností poskytnutí mzdových příspěvků zaměstnavateli, který zaměstná účastníka projektu, zvýšení flexibility, motivace a kvalifikace nezaměstnaných.

- Cílová skupina uchazeči o zaměstnání starší 50 let
  - Projekt rozdělen do 5 běhů, délka každého běhu je cca 6 měsíců
  - Aktivity pro účastníky byly zahájeny v říjnu 2012, ukončení projektu 31.1.2015
  - Dodavatel služeb: MAVO s.r.o.
  - Hlavní cíl projektu: zvýšení zaměstnatelnosti osob z cílové skupiny a jejich začlenění zpět na trh práce
- 
- **Monitorovací indikátory:**

	Plán	Skutečnost
Počet podpořených osob	640	381
Počet nově vytvořených míst	20	42,95
Zaměstnaní účastníci	20	99

## Projekt „Krátce bez práce“

Projekt byl předložen na MPSV v červenci 2012, v prosinci 2012 jsme obdrželi informaci o schválení. Projekt je zaměřen na uchazeče o zaměstnání s délkou evidence kratší než 5 měsíců. Hlavním cílem projektu je zvýšení zaměstnatelnosti uchazečů o zaměstnání a předcházení dlouhodobé nezaměstnanosti. Záměrem je, osoby této cílové skupiny motivovat a umožnit jim rychle se vrátit na trh práce prostřednictvím komplexních služeb poradenských, motivačních, vzdělávacích a informačních, vytvoření nových pracovních míst a zprostředkování zaměstnání, včetně doprovodných opatření. Dne 17.12.2012 uzavřel zadavatel smlouvu s dodavatelem.

- Dodavatel služeb S-COMP Centre CZ s.r.o.
- realizace aktivit leden 2013, konec projektu 30.7.2015
- Cílová skupina: uchazeči o zaměstnání s délkou evidence kratší než 5 měsíců
- **Hlavní cíl projektu:** zvýšení zaměstnatelnosti cílové skupiny a předcházení dlouhodobé nezaměstnanosti
- **Monitorovací indikátory:**

	Plán	skutečnost
Počet podpořených osob	1152	467
Počet nově vytvořených míst	12	3
Zaměstnaní účastníci	345	82

## Projekt „Směr práce“

Tento projekt je určen pro uchazeče o zaměstnání vedené v evidenci nepřetržitě déle než 5 měsíců. Tyto osoby spadají do skupiny ohrožených na trhu práce a je jim věnována zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání i podle Zákona o zaměstnanosti. Hlavním cílem projektu je zvýšit zaměstnatelnost osob z cílových skupin, podpořit jejich začlenění zpět na trh práce a prevence nezaměstnanosti. Projekt Směr - práce klade důraz na individuální přístup ke klientovi s výběrem vhodných nástrojů a školení tak, aby byl klient připraven uplatnit se na trhu práce.

Dále usiluje o co nejrychlejší návrat těchto lidí do práce a brání tomu, aby se u nich projevovaly, případně prohlubovaly, negativní jevy související s dlouhodobou nezaměstnaností. Projekt se skládá ze souboru školení a dalších nástrojů, které jsou naplánovány pro široké spektrum klientů projektu (ve smyslu vzdělání, charakteru, praxe, apod.). Individuální poradce bude mít za úkol především v Úvodním modulu, který bude mít z větší části individuální charakter, aby vyhodnotil cíle a možnosti klienta a společně s ním vybrali vhodné aktivity projektu.

- Začátek realizace aktivit leden 2013, ukončení projektu 31.12.2014
- Dodavatel služeb: Obslužná společnost a.s. & Počítačová služba s.r.o.
- Cílová skupina: uchazeči o zaměstnání vedení v evidenci nepřetržitě déle než 5 měsíců
- Hlavní cíl projektu: nalezení zaměstnání, případně zvýšení zaměstnatelnosti klientů projektu
- **Monitorovací indikátory:**

	Plán	skutečnost
Počet podpořených osob	800	505
Počet nově vytvořených míst	40	46,875
Zaměstnaní účastníci	50	118

### Projekt „Rodičovství a práce!“

Tento projekt je určen pro uchazeče o zaměstnání po rodičovské dovolené a zájemce o zaměstnání na rodičovské dovolené nebo krátce po jejím ukončení. Tyto osoby spadají do skupiny ohrožených na trhu práce a je jim věnována zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání i podle Zákona o zaměstnanosti. Hlavním cílem projektu je zvýšit zaměstnatelnost osob z cílových skupin, podpořit jejich začlenění zpět na trh práce a prevence nezaměstnanosti. Regionální individuální projekt Rodičovství a práce klade důraz na individuální přístup ke klientovi s výběrem vhodných nástrojů a školení tak, aby byl klient připraven uplatnit se na trhu práce. Projekt se skládá ze souboru školení a dalších nástrojů, které jsou naplánovány pro široké spektrum klientů projektu (ve smyslu vzdělání, charakteru, praxe, atd.).

- Probíhá výběrové řízení na dodavatele služeb
- Cílová skupina: uchazeči o zaměstnání po rodičovské dovolené a zájemci o zaměstnání
- Hlavní cíl: zvýšit zaměstnatelnost osob z cílové skupiny, podpořit jejich začlenění zpět na trh práce a prevence nezaměstnanosti
- Realizace projektu: od 1.5.2013 do 31.3.2015
- Výběr klientů do projektu: březen 2014
- Aktivity: duben 2014
- **Monitorovací indikátory**
  - Počet podpořených osob: 515
  - Počet nově vytvořených míst: 50

## Projekt „Odborné praxe pro mladé do 30 let ve Středočeském kraji“

Projekt je zaměřen na zvýšení zaměstnanosti specifické věkové skupiny mladých osob do 30 let věku realizací cíleného nástroje/opatření aktivní politiky zaměstnanosti "Odborné praxe pro mladé do 30 let". Odborné praxe mohou být v případě potřeby kombinovány s rekvalifikacemi a interními poradenskými činnostmi, které připraví kandidáty pro efektivní výkon praxe u konkrétního zaměstnavatele. Realizací tohoto nástroje/opatření dojde u konkrétního uchazeče o zaměstnání ke zvýšení kvalifikace a odborných dovedností a znalostí vyžadovaných zaměstnavateli pro konkrétní pracovní místo. Praxi může v případě potřeby předcházet rekvalifikace. Za odbornou část praxe bude odpovídat mentor určený zaměstnavatelem z řad zaměstnanců. Aktivity projektu se zaměří na uchazeče o zaměstnání ve věku do 30 let, bez rozdílu dosaženého stupně vzdělání, prioritně na skupinu evidovaných na úřadu práce déle než 4 měsíce, ale i do 4 měsíců evidence, postrádající pracovní zkušenosti (nebo s pracovními zkušenostmi max. 2 roky po ukončení přípravy na povolání/počátečního vzdělávání), které by jim umožnily získat kvalitní zaměstnání dlouhodobějšího charakteru.

- Projekt realizován bez služeb dodavatele
- Cílová skupina: uchazeči o zaměstnání ve věku do 30 let, evidováni na ÚP déle než 4 měsíce, postrádající pracovní zkušenosti (max. 2 roky)
- Hlavní cíl: zvýšit zaměstnatelnost osob z cílové skupiny, podpořit jejich začlenění zpět na trh práce a prevence nezaměstnanosti
- Rozpočet projektu: 95 896 941 Kč
- Realizace od 1.7.2013 do 31.8.2015
- Rozhodnutí Řídícího orgánu o povolení výjimka z postupů OM OP LZZ - výjimka č. 79. Krajská pobočka v Příbrami požádala o navýšení finančních prostředků o 15 mil. Kč

- **Monitorovací indikátory**

	Plán	skutečnost
Počet podpořených osob	240	207
Počet úspěšných absolventů kurzů	150	0

## **Projekt „Cílem je zaměstnání ve Středočeském kraji“**

Hlavním cílem projektu je zvýšení zaměstnatelnosti a prevence dlouhodobé nezaměstnanosti cílové skupiny. Projekt je zaměřen na zvýšení zaměstnanosti skupiny uchazečů o zaměstnání do 25 let věku s dosaženým středním odborným vzděláním a vyšším, jejichž dosažená praxe je maximálně 12 měsíců. Jedná se o osoby, které jsou krátce po ukončení studia a nemají tak potřebné pracovní zkušenosti či mají je jen velmi malé. Absence těchto pracovních zkušeností jim brání v uplatnění se na trhu práce. Projekt si klade za cíl odstranit či zmírnit výše uvedené překážky, a proto je koncipován jako komplexní nástroj pomoci této cílové skupině.

- Uveřejnění nadlimitní VZ na výběr dodavatele - 8.10.2013
  - Otevírání obálek: 6.12.2013
  - Probíhá posouzení a hodnocení nabídek
  - Cílová skupina: uchazeči o zaměstnání do 25 let věku, jejichž maximální dosažená praxe je 12 měsíců
  - Hlavní cíl: zvýšit zaměstnatelnost osob z cílové skupiny, podpořit jejich začlenění zpět na trh práce a prevence nezaměstnanosti
  - Realizace od 1.5.2013 do 31.10.2015
  - Výběr klientů do projektu: předpoklad březen 2014
  - Aktivity: duben 2014
- 
- **Monitorovací indikátory**
    - Počet podpořených osob: 144
    - Počet nově vytvořených míst: 111

## **Výzva č. 82 – oblast podpory 1.1 OP LZZ**

### **Projekt „Vzdělávejte se pro růst ve Středočeském kraji“**

Cílem projektu "Vzdělávejte se pro růst ve Středočeském kraji" je zvyšování úrovně odborných znalostí, dovedností a kompetencí zaměstnanců a zaměstnavatelů ve vybraných ekonomických odvětvích dle klasifikace ekonomických činností CZ NACE, která byla vybrána na základě jejich významu pro růst ekonomiky zaměstnanosti ve Středočeském kraji. Projekt má preventivní charakter, jeho realizace přispěje k předcházení nezaměstnanosti prostřednictvím podpory investic do lidských zdrojů. Včasné poskytování vzdělávání zaměstnanců v souladu s měnícími se požadavky podniků, podpora udržování a obnovování kvalifikace, přeškolení na jinou činnost, aniž by se osoba dostala do evidence úřadů práce, je důležitým krokem k tomu, aby nedošlo k poklesu produktivity práce, ztrátě konkurenceschopnosti a v konečném důsledku i ke ztrátě pracovních míst.

- Vzdělávejte se pro růst ve Středočeském kraji CZ.1.04/1.1.00/82.00010
- Rozpočet 84 480 000,-Kč
- Realizace:1.6.2012 – 31.5.2014
- **Monitorovací indikátory:**

	<b>Plán</b>	<b>skutečnost</b>
<b>Počet podpořených osob</b>	<b>1400</b>	<b>1485</b>
<b>Počet úspěšných absolventů kurzů</b>	<b>1700</b>	<b>1937</b>

## **Výzva č. B1 – oblast podpory 1.1 OP LZZ**

### **Projekt „Vzdělávejte se pro růst ve Středočeském kraji II“**

V souladu s Výzvou č.B1 realizuje Úřad práce ČR prostřednictvím Krajské pobočky v Příbrami a kontaktních pracovišť ÚP v Benešově, Kladně a Kutné Hoře regionální individuální projekt „Vzdělávejte se pro růst ve Středočeském kraji II“

- „Vzdělávejte se pro růst ve Středočeském kraji II“ CZ.1.04/1.1.00/B1.00010
- Doba realizace: od 1.10.2013 do 31.8.2015
- Rozpočet projektu: 69 220 000,- Kč
- **Závazné výstupy projektu (monitorovací indikátory)**
  - Počet podpořených osob: 1 400
  - Počet úspěšných absolventů kurzů: 1 600



## Čerpání finančních prostředků v Regionálních individuálních projektech (RIP) realizovaných na území Středočeského kraje

**K 31.12.2013** bylo na realizaci regionálních individuálních projektů (APZ) **vyčerpáno celkem 92 982 326,88 Kč<sup>1</sup> + 2 610 178,-- Kč<sup>1</sup>** na platy specialistů, které jsou hrazeny z projektů RIP. Z přidělených finančních prostředků (APZ) pro rok 2013 v celkové výši **176 034 608 Kč** (z toho 68 709 000 = Rozpočet + 107 325 608 = Nároky z nespotřebovaných výdajů) **zbývá vyčerpat celkem 83 052 281,12 Kč<sup>1</sup>**

**Tabulka 32 - Čerpání finančních prostředků v rámci Regionálních individuálních projektů realizovaných na území Středočeského kraje**

ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami							
Projekty RIP - Přehled základních údajů od počátku projektů							
Název projektu	Registrační číslo	Rozpočet v Kč	Čerpání - stav celkem k 31.12.2013	Počet podpořených osob	Počet umístěných UoZ z evidence ÚP	Počet všech nově vytvořených míst	Realizace projektu
<b>Výzva č.70</b>							
Směr - Práce	CZ.1.04/2.1.00/70.00003	48 814 980	22 261 352	505	173	55	1.1.12-31.12.14
Začínáme po 50	CZ.1.04/2.1.00/70.00004	33 133 608	16 218 668	381	143	44	1.2.12-31.1.15
Krátce bez práce	CZ.1.04/2.1.00/70.00014	29 969 024	9 964 845	467	85	3	1.8.12-30.7.15
Rodičovství a práce	CZ.1.04/2.1.00/70.00042	29 414 510	17 956	0	0	0	1.5.13-31.7.15
Cílem je zaměstnání	CZ.1.04/2.1.00/70.00050	36 651 123	17 488	0	0	0	1.5.13-31.10.15
Odborná praxe pro mladé do 30 let	CZ.1.04/2.1.00/70.00058	95 896 941	1 079 354	207	0	0	1.7.13-31.8.15
<b>Výzva č. 70 celkem:</b>		<b>273 880 186</b>	<b>49 559 663</b>	<b>1 560</b>	<b>401</b>	<b>102</b>	
<b>Výzva č.82</b>							
Vzdělávejte se pro růst ve Stč. Kraji	CZ.1.04/1.1.00/82.00010	84 480 000	48 794 923	1485	0	0	1.6.12-31.5.14
<b>Výzva č.B1</b>							
Vzdělávejte se pro růst ve Stč. Kraji II	CZ.1.04/1.1.00/B1.00010	69 220 000	997 073	307	0	0	1.10.13-31.8.15
<b>Výzvu č. 82 a B1 celkem:</b>		<b>153 700 000</b>	<b>49 791 996</b>	<b>1 792</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	
<b>Výzvy č. 70,82,B1 celkem:</b>		<b>427 580 186</b>	<b>99 351 659</b>	<b>3352</b>	<b>401</b>	<b>102</b>	

<sup>1</sup> Regionální individuální projekty jsou financovány 85 % z prostředků ESF a 15 % ze státního rozpočtu ČR.

---

## VII. STRATEGIE REALIZACE APZ PRO ROK 2013

---

### VII.1. Opatření v rámci APZ pro rok 2013

Aktivní politika zaměstnanosti má především za úkol aktivaci nezaměstnaných, vytvářet rovnováhu na trhu práce a zkvalitňováním pracovní síly vytvářet rovné šance na pracovním trhu. Jedná se o soubor opatření mající za cíl vstup nezaměstnaných na pracovní trh.

Kromě, již v minulosti ve velké míře využívaných nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, jako jsou např. veřejně prospěšné práce, společensky účelná pracovní místa, chráněná pracovní místa a rekvalifikace chtějí v roce 2014 úřady práce kraje pokračovat a zintenzivnit práci na již zažitý a u uchazečů oblíbený nástroj aktivní politiky zaměstnanosti zvolená rekvalifikace.

V oblasti využívání prostředků z Evropského sociálního fondu z Operačního programu lidské zdroje a zaměstnanost se úřady práce v roce 2014 zaměří jednak na již úspěšně rozběhnuté programy „Vzdělávejte se pro růst ve Středočeském kraji!“, „Vzdělávejte se pro růst! - rekvalifikace, adaptabilita a stabilita a „Vzdělávání a dovednosti pro trh práce“ tak i na zcela nově schválené projekty „Vzdělávejte se pro růst ve Středočeském kraji II“ a „Odborné praxe pro mladé do 30 let ve Středočeském kraji“.

Intenzivně jsou a v roce 2014 budou i nadále realizovány příspěvky na podporu vytváření nových pracovních míst z projektu „Vzdělávejte se pro růst! - pracovní příležitosti“, kdy cílem projektu v roce 2012 bylo působit proti dlouhodobé nezaměstnanosti prostřednictvím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti v podobě veřejně prospěšných prací a vyhrazených společensky účelných pracovních míst. Vytvořená místa rovněž i navazovala na veřejnou službu a stala se ve Středočeském kraji motivací pro klienty veřejné služby, kteří měli zájem získat trvalé zaměstnání, neboť pracovní uplatnění klientů v rámci tohoto projektu se může stát předstupněm uplatnění u běžného zaměstnavatele. ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami v průběhu roku 2014 zintenzivní čerpání finančních prostředků na nástroje APZ, které jsou poskytovány v rámci projektů spolufinancovaných Evropským sociálním fondem (ESF) a státním rozpočtem ČR. V rámci ESF bude úřad práce v roce 2013 pokračovat v realizaci individuálních projektů OP LZZ (NIP,RIP) a dbát na dodržení vytyčených cílů a na celkové využití poskytnutých finančních prostředků. Úřady práce budou pro zkvalitnění a zpružnění poskytovaných služeb v roce 2014 usilovat o větší provázanost s ostatními institucemi a zaměstnavateli.

### VII.2. Doporučení pro na trh práce

V průběhu roku 2013 ve Středočeském kraji **došlo k celkovému nárůstu podílu nezaměstnaných osob o 0,8 procentního bodu** (z 6,1 % k 31. 12. 2012 na 6,9 % ke konci roku 2013). Jedná se o nejvyšší nezaměstnanost od vzniku krajů, avšak s ohledem na situaci v České republice a postavení kraje v rámci ČR, lze situaci v našem kraji považovat za relativně dobrou. Charakteristické pro rok 2013 byla neustálá nejistota vyplývající z celkové hospodářské situace v České republice i v zahraničí, která nepříznivě ovlivňovala chod mnoha firem v kraji. U některých velkých zaměstnavatelů sice již nedocházelo k hromadnému propouštění, přesto jejich velká většina vyčkává, jak se bude situace na trhu práce vyvíjet. Firmy proto přijímali nové pracovníky převážně na místa, kde pracovníci poklesli přirozenou fluktuací a nová místa vytvářeli v průběhu roku minimálně.

## Vybraná doporučení

- a) Příznivými faktory, které by částečně mohli ovlivňovat nezaměstnanost našeho kraje, jsou činnosti městských úřadů (např. zájem o průmyslové zóny a investory, nebo činnost Okresní hospodářské komory).
- b) Je potřeba v maximální možné míře využít všech dostupných nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti ze strany úřadu práce (pomocí nichž je každoročně vytvořen nemalý počet nových pracovních míst), aby byly co nejefektivněji řešeny problémy místního trhu práce.
- c) Úřad práce ČR - Krajská pobočka v Příbrami zintenzivní využívání nástrojů APZ a bude je nadále směřovat k řešení problematiky zaměstnanosti. Podporu pomocí nástrojů APZ zaměří na uchazeče o zaměstnání, kteří mají problémy s uplatněním na trhu práce a patří již mezi tradiční klienty úřadu práce. Jedná se zejména o uchazeče:
  - dlouhodobě nezaměstnané
  - starší 55-ti let
  - věková kategorie 20-24 let
  - absolventy a mladistvé
  - osoby se zdravotním postižením
  - uchazeče se základním vzděláním
  - uchazeče bez praxe
  - ženy po rodičovské dovolené
- d) Pomocí nástrojů APZ zintenzivnit a zvýšit iniciativu na podporu malých a středních podnikatelských subjektů a podporovat je zejména při vytváření nových pracovních míst pro uchazeče. Malé a střední podnikatelské subjekty výrazně ovlivňují zaměstnanost ve Středočeském kraji.
- e) Podporovat uchazeče o zaměstnání z mikroregionů se špatnou dopravní dostupností a ve spolupráci se ziskovými a neziskovými subjekty z těchto lokalit se snažit najít pro tyto uchazeče uplatnění v tomto mikroregionu, kdy s tímto rovněž souvisí podpora malých podnikatelských subjektů zejména pak fyzických osob podnikajících na základě živnostenského oprávnění.
- f) Ve spolupráci s ostatními státními orgány a institucemi začít komplexně řešit problém přelévání cizinců ze třetích zemí, kteří ještě nedávno vykonávali práci v ČR na základě pracovní smlouvy v souladu s platným povolením k zaměstnání. Cizinci ze třetích zemí, kterým úřad práce nevydal nebo neprodloužil povolení k zaměstnání, vykonávají nyní na základě živnostenského oprávnění nadále totožný druh práce (stejnou profesi u totožných subjektů) jako vykonávali doposud dle povolení k zaměstnání. V souvislosti s tímto jednáním může ze strany cizinců docházet k výkonu nelegální práce.
- g) Monitorovat potřeby zaměstnavatelů na trhu práce a reagovat na výhledové množství potřebné pracovní síly v daném mikroregionu. Podpořit spolupráci mezi zaměstnavateli a vzdělávacími institucemi a poradenství zaměřit na školské a učňovské obory, které nebyly v poslední době naplněny a přitom jsou podnikatelskými subjekty nejvíce preferovány a vyhledávány.
- h) Nadále pokračovat a podporovat nový nástroj APZ - zvolenou rekvalifikaci, který se jeví jako velmi vhodná volba při podpoře uchazečů o zaměstnání.
- i) Posílit systém rekvalifikací za účelem pokrytí potřeb uchazečů a trhu práce
- j) **Podpora vzniku pracovních míst pro mladé do 30 let**

## Podpora vzniku pracovních míst pro mladé lidi do 30 let - 2013

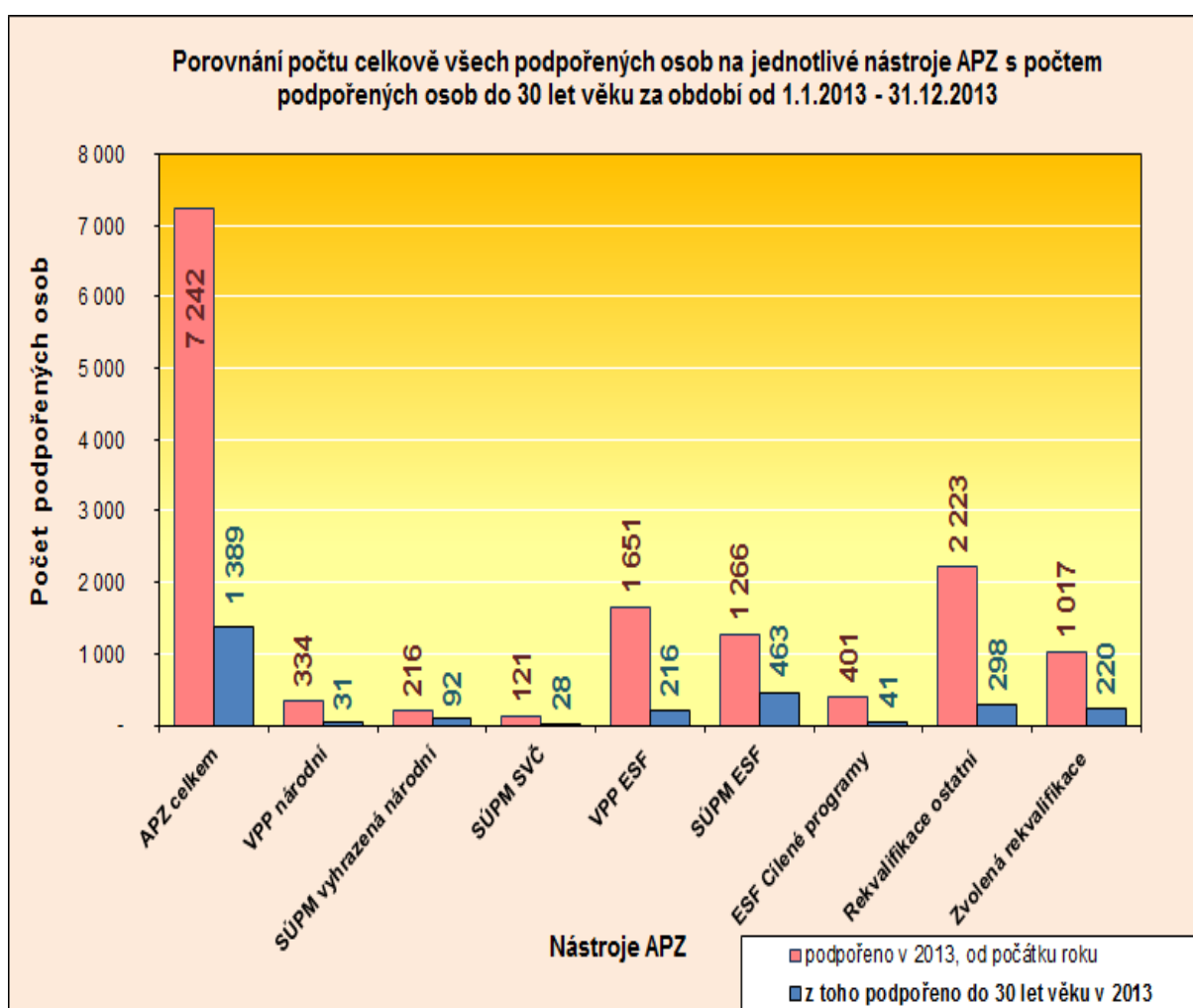
Mladí lidé po ukončení přípravy na povolání byli a jsou považováni z hlediska jejich umístění na trhu práce za rizikovou skupinu uchazečů o zaměstnání. V posledních letech, s prohlubující se ekonomickou krizí, se jejich šance na nástup do zaměstnání neustále zmenšují. Často nastupují na pozice pro pomocné a nekvalifikované pracovníky, kde nevyužívají své znalosti získané studiem. Snahou ÚP ČR je proto podpořit vznik nových pracovních míst pro mladé lidi do 30 let, kteří nemají žádnou praxi. Finanční podpora, kterou jsou ÚP připraveny poskytnout na pokrytí mzdových nákladů nového zaměstnance, umožní zaměstnavateli vytvořit pracovní místo. Na toto pracovní místo získá pracovníka, který po zapracování bude vykonávat kvalifikovanou práci. Jestliže se tento pracovník u zaměstnavatele osvědčí a vzhledem k jeho získaným dovednostem v praxi zaměstnavatel bude, díky jeho přínosu, toto místo schopen udržet i po uplynutí podporované doby, může vést poskytnutí příspěvku ke stabilnímu umístění mladého uchazeče o zaměstnání u tohoto zaměstnavatele. Pro mladého člověka bude tato možnost znamenat získání kvalifikované praxe, která je dnes na převážné většině volných pracovních míst na trhu práce požadována.

### Formy podpory mladých do 30 let věku:

- ❖ Projekt ESF „Vzdělávejte se pro růst - Pracovní příležitosti“ (VPP ESF, SÚPM ESF)
- ❖ Nástroje APZ (národní) – SÚPM SVČ, VPP, SÚPM vyhrazené
- ❖ Zvolené rekvalifikace (národní)
- ❖ Zvolené rekvalifikace ( ESF - projekt „Vzdělávání a dovednosti pro trh práce“)
- ❖ Rekvalifikace
- ❖ Projekty ESF (RIP) – Krátce bez práce, Směr práce
- ❖ Grantové projekty – „Fandíme mladým“
- ❖ Nově v roce 2014 - projekt „**Odborné praxe pro mladé do 30 let ve Středočeském kraji**“ a projekt „**Cílem je zaměstnání**“
- ❖ Zabezpečování odborné praxe uchazečů o zaměstnání do 30 let na ÚP ČR

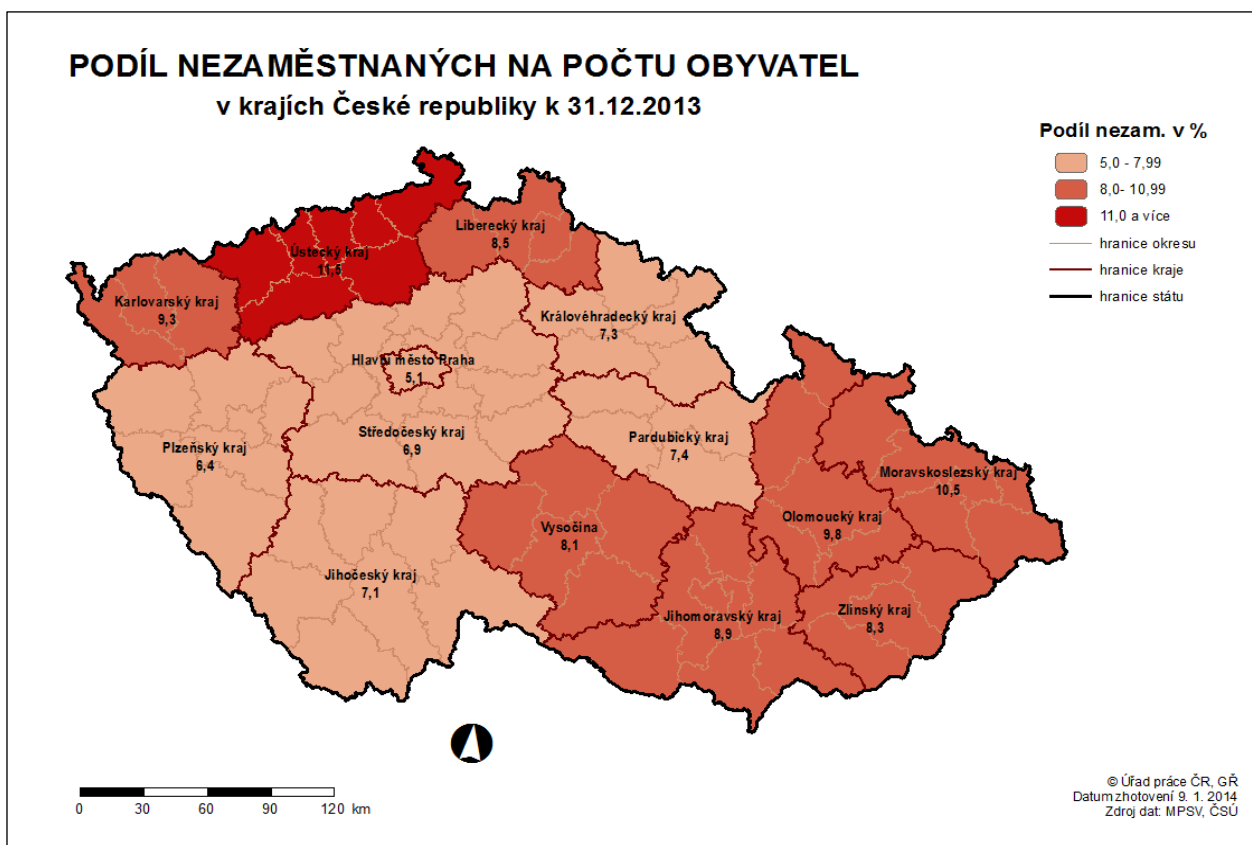
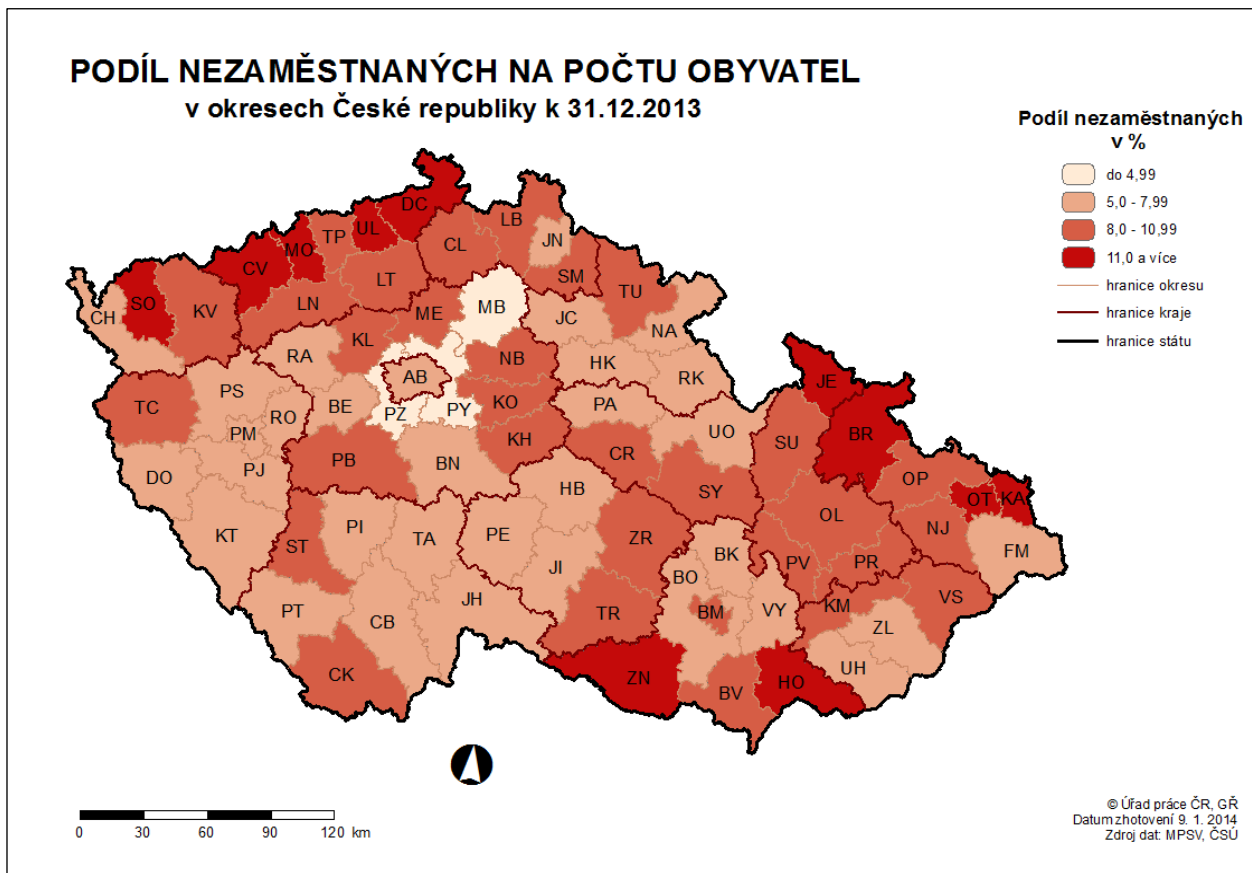
**Tabulka 33 - počty podpořených UoZ do 30 let věku k 31.12.2013**

Přirůstky - APZ k 30.12. 2013								
ÚP ČR - KrP PŘÍBRAM	Veřejně prospěšné práce (VPP - národní)	Společensky účelná pracovní místa - vyhrazená (SÚPM národní)	SÚPM - samostatně výdělečná. činnost (SVČ)	Projekty ESF OP LZZ - VPP ESF	Projekty ESF OP LZZ - SÚPM ESF	Projekty ESF OP LZZ - Cílené programy (CP,RIP)	Rekvalifikace ostatní	Zvolená rekvalifikace (celkem ESF + národní)
	umístění uchazeči	umístění uchazeči	umístění uchazeči	umístění uchazeči	umístění uchazeči	umístění uchazeči	uchazeči	uchazeči
<b>Podpoření UoZ celkem</b>	<b>334</b>	<b>216</b>	<b>121</b>	<b>1 651</b>	<b>1266</b>	<b>401</b>	<b>2 223</b>	<b>1017</b>
<b>Podpoření UoZ do 30 let věku</b>	<b>31</b>	<b>92</b>	<b>28</b>	<b>216</b>	<b>463</b>	<b>41</b>	<b>298</b>	<b>220</b>



# VIII. PŘÍLOHY

## VIII.1. Mapa kraje - MN k 31. 12. 2012 rozčleněná na okresy kraje, MN v ČR



## SETRŽIDĚNÍ OKRESŮ k 31. prosinci 2013

	podíl nezam. v %		meziměs. přírůst./ úbytek nezam. v %		počet uchazečů na 1 VPM	
1	Bruntál	14,3	Prachatice	20,8	Karviná	80,9
2	Most	13,5	Jindřichův Hradec	19,4	Bruntál	66,7
3	Ústí nad Labem	12,7	Pelhřimov	17,1	Brno-město	57,9
4	Karviná	12,5	Chrudim	15,1	Hodonín	50,2
5	Chomutov	11,9	Svitavy	13,9	Jeseník	49,6
6	Jeseník	11,9	Břeclav	12,6	Olomouc	48,5
7	Hodonín	11,8	Klatovy	12,5	Ústí nad Labem	46,6
8	Ostrava-město	11,6	Havlíčkův Brod	12,3	Přerov	46,0
9	Znojmo	11,4	Třebíč	12,2	Ostrava-město	41,6
10	Děčín	11,2	Písek	12,0	Šumperk	40,8
11	Sokolov	11,1	Žďár nad Sázavou	12,0	Chomutov	40,1
12	Louny	10,9	Znojmo	11,7	Děčín	37,2
13	Přerov	10,7	Hodonín	11,2	Opava	36,5
14	Třebíč	10,5	Opava	11,1	Třebíč	36,2
15	Šumperk	10,4	Jihlava	10,0	Svitavy	34,0
16	Teplice	10,2	Tachov	10,0	Rychnov nad Kněžnou	33,4
17	Litoměřice	9,8	Jeseník	9,9	Znojmo	30,6
18	Český Krumlov	9,7	Vsetín	9,8	Náchod	28,3
19	Vsetín	9,7	Přerov	9,8	Vsetín	28,1
20	Příbram	9,5	Jičín	9,7	Kladno	27,6
21	Kolín	9,4	Rychnov nad Kněžnou	9,2	Hradec Králové	27,0
22	Svitavy	9,3	Bruntál	9,0	Kolín	26,6
23	Karlovy Vary	9,2	Náchod	8,9	Most	25,8
24	Olomouc	9,2	Strakonice	8,4	Břeclav	25,3
25	Česká Lípa	9,1	Uherské Hradiště	8,2	Žďár nad Sázavou	24,5
26	Kroměříž	9,1	Tábor	8,1	Kroměříž	23,8
27	Břeclav	9,1	Nový Jičín	8,0	Jindřichův Hradec	23,7
28	Trutnov	9,0	Kutná Hora	8,0	Litoměřice	23,2
29	Opava	9,0	Šumperk	7,8	Uherské Hradiště	23,0
30	Kutná Hora	8,8	Vyškov	7,7	Havlíčkův Brod	23,0
31	Brno-město	8,7	Příbram	7,4	Frydek-Místek	22,6
32	Semily	8,7	Prostějov	7,3	Prostějov	21,7
33	Nymburk	8,6	Plzeň-sever	6,9	Tábor	20,9
34	Tachov	8,5	Ústí nad Orlicí	6,7	Nový Jičín	20,9
35	Liberec	8,5	Kroměříž	6,7	Brno-venkov	20,9
36	Kladno	8,4	Benešov	6,7	Sokolov	20,8
37	Žďár nad Sázavou	8,4	Rokycany	6,7	Teplice	20,6
38	Chrudim	8,4	Český Krumlov	6,5	Mělník	20,3
39	Prostějov	8,3	Kolín	6,4	Jičín	19,4
40	Strakonice	8,2	Zlín	6,3	Strakonice	19,2
41	Mělník	8,2	Olomouc	6,2	Český Krumlov	19,2
42	Nový Jičín	8,1	Plzeň-jih	6,1	Kutná Hora	19,1
43	Rakovník	8,0	Hradec Králové	6,0	Blansko	18,9
44	Tábor	7,9	Blansko	6,0	Pelhřimov	18,0
45	Uherské Hradiště	7,8	Rakovník	5,9	Louny	17,9
46	Cheb	7,7	Frydek-Místek	5,7	Vyškov	17,8
47	Blansko	7,6	Litoměřice	5,5	Jihlava	17,1
48	Frydek-Místek	7,6	Nymburk	5,3	Rakovník	16,6
49	Jablonec nad Nisou	7,5	Brno-venkov	4,9	Česká Lípa	16,2
50	Hradec Králové	7,4	Domažlice	4,6	Karlovy Vary	14,7
51	Jihlava	7,4	Pardubice	4,6	Příbram	14,3
52	Jindřichův Hradec	7,4	Česká Lípa	4,3	Trutnov	13,9
53	Zlín	7,3	České Budějovice	4,3	Jablonec nad Nisou	13,9
54	Havlíčkův Brod	7,3	Semily	4,1	Beroun	13,5
55	Vyškov	7,3	Louny	4,0	Chrudim	13,0
56	Klatovy	7,3	Beroun	3,9	Benešov	12,7
57	Brno-venkov	7,1	Praha-západ	3,8	Nymburk	12,6
58	Ústí nad Orlicí	7,0	Děčín	3,7	Cheb	11,7
59	Náchod	6,9	Trutnov	3,7	Klatovy	11,4
60	Beroun	6,8	Praha-východ	3,4	Plzeň-jih	10,8
61	Písek	6,5	Cheb	3,3	Praha-západ	10,8
62	Jičín	6,4	Mělník	3,3	Semily	10,5
63	Domažlice	6,4	Liberec	3,2	Plzeň-město	10,4
64	Plzeň-město	6,1	Karlovy Vary	3,1	Tachov	10,1
65	Prachatice	6,1	Jablonec nad Nisou	2,6	Plzeň-sever	9,8
66	Pardubice	6,1	Sokolov	2,3	Praha-východ	9,6
67	Plzeň-sever	6,1	Kladno	2,2	Mladá Boleslav	9,5
68	Rychnov nad Kněžnou	5,9	Ostrava-město	2,1	Rokycany	9,3
69	České Budějovice	5,8	Brno-město	2,1	České Budějovice	9,2
70	Benešov	5,7	Karviná	2,0	Prachatice	9,2
71	Pelhřimov	5,6	Chomutov	1,8	Písek	8,8
72	Rokycany	5,5	Mladá Boleslav	1,5	Pardubice	8,5
73	Plzeň-jih	5,5	Most	0,8	Zlín	7,8
74	Praha	5,1	Plzeň-město	0,7	Domažlice	7,6
75	Mladá Boleslav	4,7	Praha	0,6	Ústí nad Orlicí	7,4
76	Praha-západ	4,3	Ústí nad Labem	0,2	Liberec	7,3
77	Praha-východ	3,5	Teplice	-0,2	Praha	6,2
	Celkem ČR	8,2	Celkem ČR	5,6	Celkem ČR	17,0



<b>Středočeský kraj</b>								
<b>Vývoj počtu uchazečů, meziměsíční a meziroční rozdíl</b>								
Rok	Měsíc	Počet evidovaných uchazečů pro daný měsíc	Meziroční rozdíl	Meziroční rozdíl (%)	Meziměsíční rozdíl	Meziměsíční rozdíl (%)	Rozdíl počtu uchazečů mezi daným měsícem a před třemi měsíci	Rozdíl počtu uchazečů mezi daným měsícem a před třemi měsíci (%)
2011	1	55 923	3 495	6,67%	1 207	2,21%	7 151	14,66%
	2	55 396	1 647	3,06%	-527	-0,94%	5 666	11,39%
	3	53 876	557	1,04%	-1 520	-2,74%	-840	-1,54%
	4	50 784	78	0,15%	-3 092	-5,74%	-5 139	-9,19%
	5	49 000	114	0,23%	-1 784	-3,51%	-6 396	-11,55%
	6	48 517	239	0,50%	-483	-0,99%	-5 359	-9,95%
	7	49 290	181	0,37%	773	1,59%	-1 494	-2,94%
	8	48 999	73	0,15%	-291	-0,59%	-1	0,00%
	9	48 512	-685	-1,39%	-487	-0,99%	-5	-0,01%
	10	47 900	-872	-1,79%	-612	-1,26%	-1 390	-2,82%
	11	48 248	-1 482	-2,98%	348	0,73%	-751	-1,53%
	12	50 594	-4 122	-7,53%	2 346	4,86%	2 082	4,29%
2012	1	53 329	-2 594	-4,64%	2 735	5,41%	5 429	11,33%
	2	54 257	-1 139	-2,06%	928	1,74%	6 009	12,45%
	3	52 472	-1 404	-2,61%	-1 785	-3,29%	1 878	3,71%
	4	49 790	-994	-1,96%	-2 682	-5,11%	-3 539	-6,64%
	5	48 639	-361	-0,74%	-1 151	-2,31%	-5 618	-10,35%
	6	48 074	-443	-0,91%	-565	-1,16%	-4 398	-8,38%
	7	49 168	-122	-0,25%	1 094	2,28%	-622	-1,25%
	8	49 452	453	0,92%	284	0,58%	813	1,67%
	9	50 170	1 658	3,42%	718	1,45%	2 096	4,36%
	10	50 526	2 626	5,48%	356	0,71%	1 358	2,76%
	11	51 492	3 244	6,72%	966	1,91%	2 040	4,13%
	12	54 451	3 857	7,62%	2 959	5,75%	4 281	8,53%
2013	1	58 247	4 918	9,22%	3 796	6,97%	7 721	15,28%
	2	59 135	4 878	8,99%	888	1,52%	7 643	14,84%
	3	58 744	6 272	11,95%	-391	-0,66%	4 293	7,88%
	4	57 162	7 372	14,81%	-1 582	-2,69%	-1 085	-1,86%
	5	55 975	7 336	15,08%	-1 187	-2,08%	-3 160	-5,34%
	6	55 399	7 325	15,24%	-576	-1,03%	-3 345	-5,69%
	7	57 190	8 022	16,32%	1 791	3,23%	28	0,05%
	8	57 377	7 925	16,03%	187	0,33%	1 402	2,50%
	9	58 282	8 112	16,17%	905	1,58%	2 883	5,20%
	10	58 367	7 841	15,52%	85	0,15%	1 177	2,06%
	11	58 912	7 420	14,41%	545	0,93%	1 535	2,68%
	12	61 681	7 230	13,28%	2 769	4,70%	3 399	5,83%
2014	1	64 993	6 746	11,58%	3 312	5,37%	6 626	11,35%