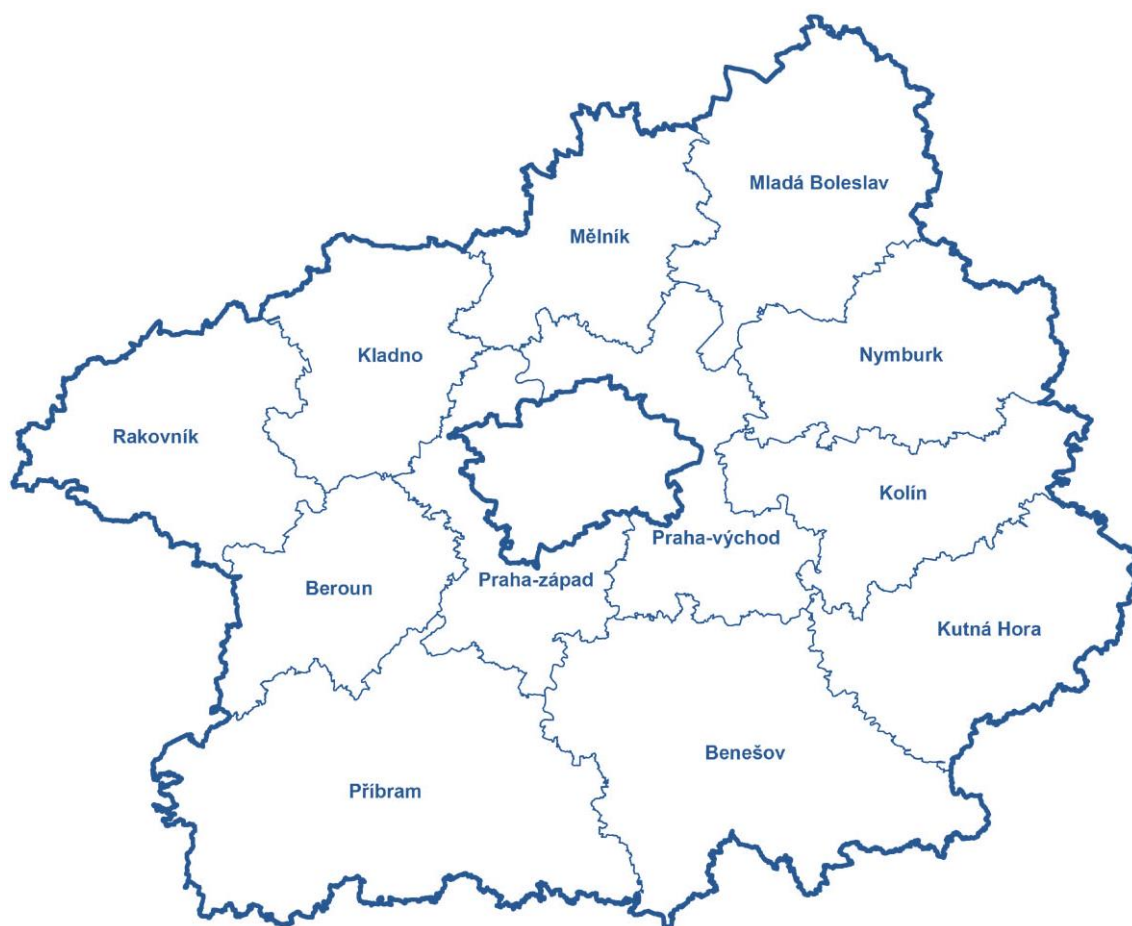




ZPRÁVA O SITUACI NA KRAJSKÉM TRHU PRÁCE,
O REALIZACI APZ V ROCE 2015
A STRATEGIE APZ PRO ROK 2016

ROK 2015



Zpracoval:
referát trhu práce
Příbram, únor 2016

Předkládá:
Mgr. Renata Malichová
ředitelka krajské pobočky v Příbrami
Úřadu práce České republiky

| | |
|--|------------|
| I. ZAMĚSTNANOST | 2 |
| I.1. Specifikace Středočeského kraje, základní informace..... | 2 |
| I.2. Ekonomická, sociální a demografická situace | 4 |
| I.3. Silné stránky kraje..... | 6 |
| I.4. Slabé stránky kraje..... | 6 |
| I.5. Celková situace v zaměstnanosti kraje..... | 7 |
| I.6. Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje..... | 8 |
| I.7. Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle.... | 30 |
| I.7.1. Struktura volných pracovních míst | 30 |
| I.7.2. Volná pracovní místa podle požadavků na vzdělání uchazečů | 32 |
| I.7.3. Volná pracovní místa podle klasifikace zaměstnání (KZAM)..... | 33 |
| II. NEZAMĚSTNANOST | 35 |
| II.1. Vývoj nezaměstnanosti | 35 |
| II.2. Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji..... | 44 |
| II.3. Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji | 45 |
| III. CHARAKTERISTIKA PROBLÉMOVÝCH SKUPIN NA KRAJSKÉM TRHU PRÁCE A PROBLÉMOVÝCH REGIONŮ KRAJE..... | 49 |
| III.1. Charakteristika problémových skupin na trhu práce | 49 |
| III.1.1 Absolventi škol a mladiství..... | 49 |
| III.1.2 Osoby se zdravotním postižením (OZP)..... | 51 |
| III.1.3 Volná pracovní místa pro osoby se zdravotním postižením (OZP)..... | 52 |
| III.1.4 Situace dalších problémových skupin na trhu práce | 53 |
| III.2. Charakteristika okresů a ohrožených regionů v kraji | 53 |
| III.2.1. Vymezení ohrožených regionů okresů | 55 |
| IV. CIZINCI NA TRHU PRÁCE | 62 |
| V. PROGNÓZA VÝVOJE TRHU PRÁCE NA ROK 2016 | 64 |
| V.1. Stav na trhu práce, předpokládaný vývoj ve Stč. kraji..... | 64 |
| V.2. Dvě varianty možného vývoje nezaměstnanosti | 67 |
| VI. REALIZACE APZ V ROCE 2015..... | 68 |
| VI.1. Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2015..... | 68 |
| VI.2. Počet vytvořených pracovních míst a umístěných uchazečů dle nástrojů APZ | 73 |
| VI.3. Upřesnění popisu realizace jednotlivých nástrojů APZ..... | 79 |
| VI.3.1. Veřejně prospěšné práce..... | 79 |
| VI.3.2. Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele..... | 80 |
| VI.3.3. Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem..... | 80 |
| VI.3.4. SÚPM zřízená uchazečem o zaměstnání - SVČ | 80 |
| VI.3.5. Chráněná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem, příspěvek na provoz..... | 81 |
| VI.3.6. Podpora zaměstnávání OZP (§ 78 ZoZ) jako vazba na nástroj APZ..... | 81 |
| VI.4. Rekvalifikace, poradenství, pracovní rehabilitace..... | 83 |
| VI.4.1. Zvolená rekvalifikace, pracovní rehabilitace | 84 |
| VI.5. Projekty ESF..... | 86 |
| VI.5.1. Trh práce v rámci realizace projektů ESF..... | 86 |
| VI.5.2. Rekvalifikace, poradenství a vzdělávání v rámci realizace projektů ESF | 87 |
| VI.5.3. Projekty ESF OP LZZ RIP realizované ÚP ČR - KrP Příbram ve Stč. kraji | 90 |
| VI.6. Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2015 | 97 |
| VII. CÍLE APZ PRO ROK 2016 | 98 |
| VII.1. Opatření v rámci APZ pro rok 2016..... | 98 |
| VII.2. Cíle a doporučení pro na trh práce na rok 2016..... | 98 |
| VIII. PŘÍLOHY | 103 |

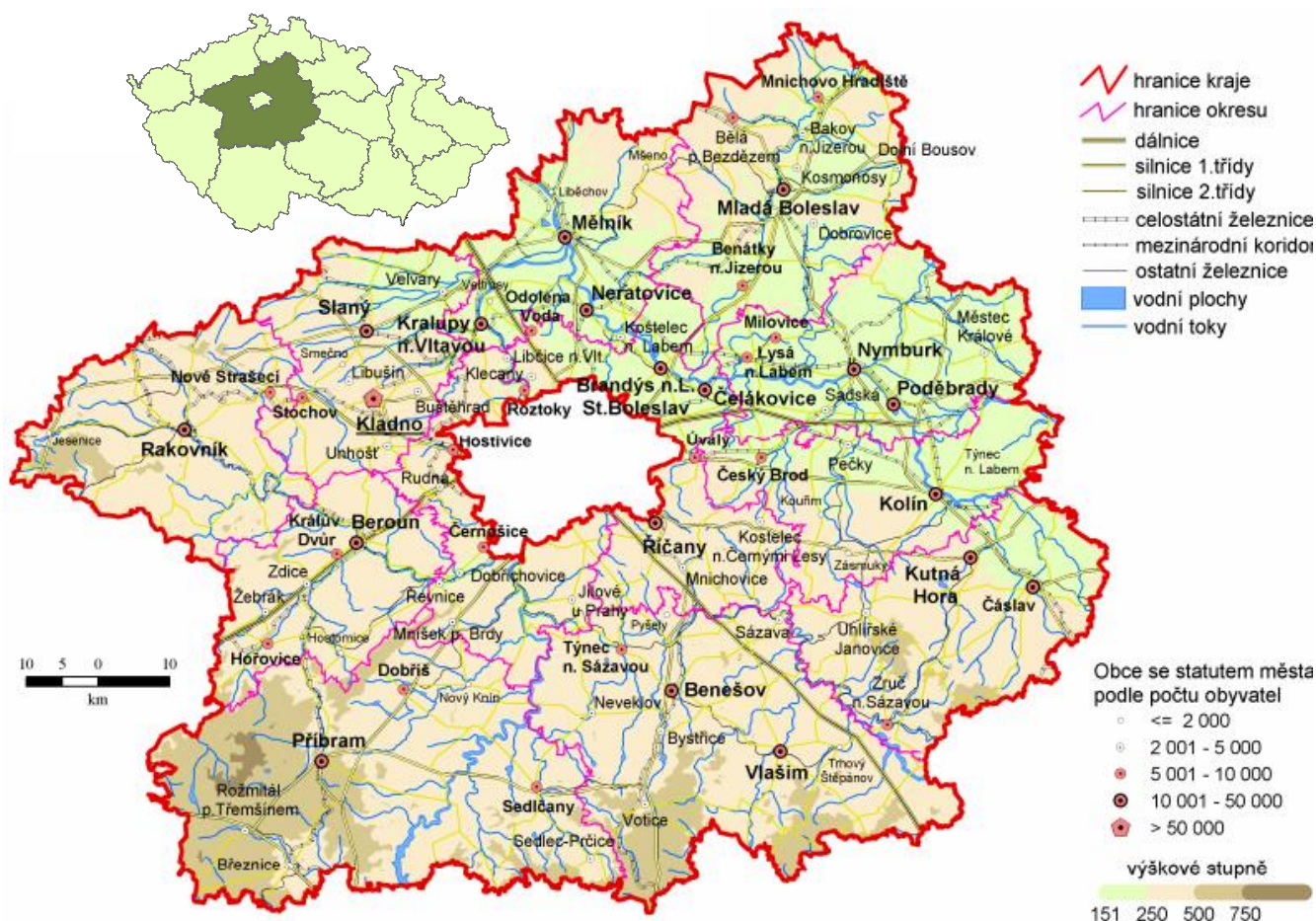
I. ZAMĚSTNANOST

I.1. Specifikace Středočeského kraje, základní informace

Středočeský kraj leží uprostřed Čech. Velikostí, počtem obcí i obyvatel je největším krajem České republiky. Jeho **rozloha (11 015 km²)** zabírá **téměř 14 % území ČR**. V obou zmiňovaných ukazatelích se Středočeský kraj výrazně vyčleňuje ze souboru zbývajících 13 vyšších územně-správních celků (krajů). Územně náleží k Českému masivu, který je jednou z nejstarších částí evropské pevniny. Jeho reliéf je poměrně málo členitý. Sever a východ je rovinatý, na jihu a jihozápadě převládají vrchoviny. Nejvyšším bodem území je vrchol brdských hřebenů Tok (865 m n. m.) v okrese Příbram, nejnižším bodem je řečiště Labe (153 m n. m.) v okrese Mělník.

Středočeský kraj sestává z 12 okresů, jsou to okresy Benešov, Beroun, Kladno, Kolín, Kutná Hora, Mělník, Mladá Boleslav, Nymburk, Praha-východ, Praha-západ, Příbram a Rakovník. Rozlohou je největší okres Příbram (15% rozlohy kraje), nejmenším okresem je pak Praha-západ (5% rozlohy kraje). V roce 2014 bylo na území kraje **1 145 obcí**. Největší počet obcí je soustředěn v okrese Příbram (120 obcí) a nejmenší počet obcí má okres Mělník (69 obcí). Statut města je přidělen 83 obcím.

Geografická mapa Středočeského kraje



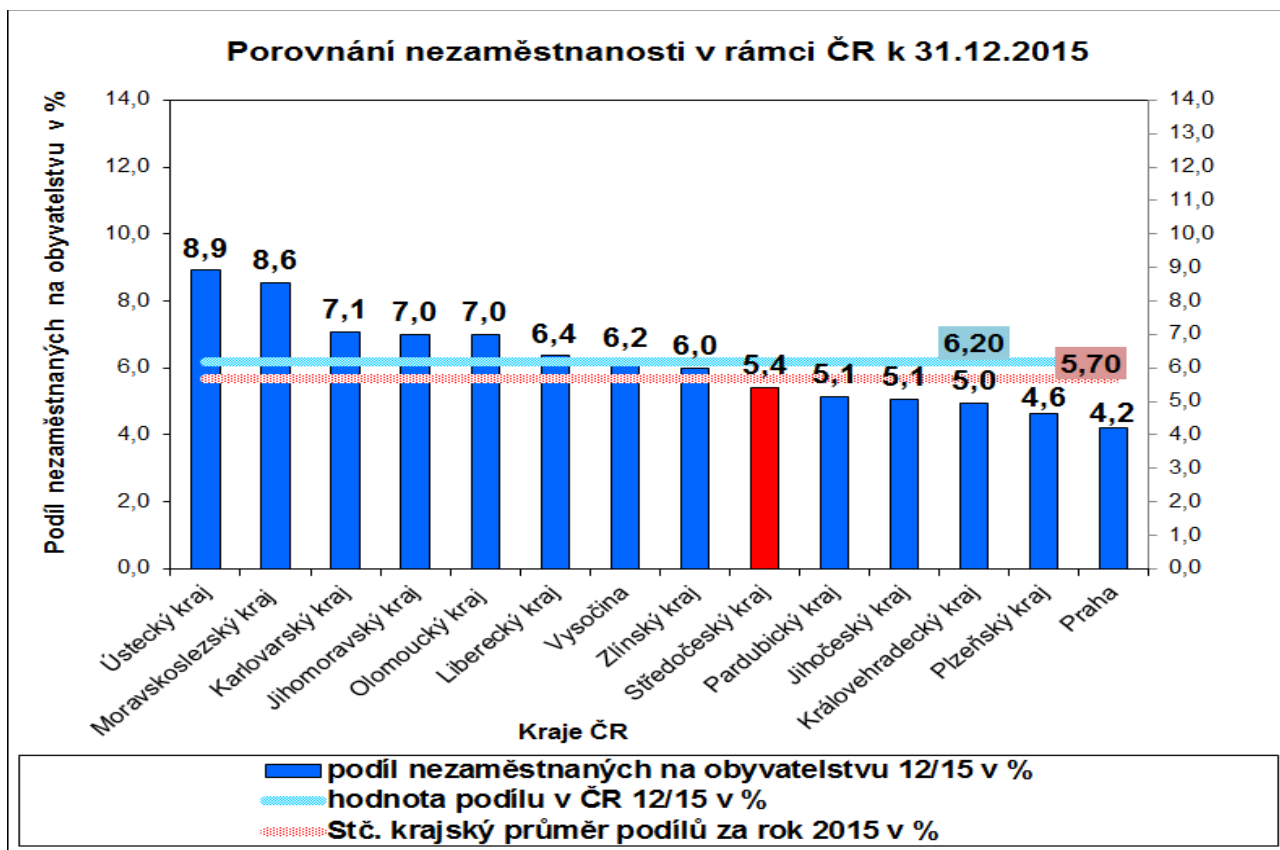
Ve Středočeském kraji žilo k 30.9.2015 celkem 1 323 355 obyvatel (653 115 mužů a 670 240 žen). Nejvíce lidnatým okresem Středočeského kraje je okres Praha-východ, ve kterém žije 166 799 obyvatel. V okresech Praha-východ, Mladá Boleslav, Praha-západ, Příbram a Mělník žije přes 100 tisíc obyvatel. Populačně nejmenším okresem kraje je Rakovník s necelými 56 tisíci obyvateli. Hustota zalidnění je nejvyšší v okresech Kladno, Praha-západ a Praha-východ, kde dosáhla v průměru hodnoty 220 obyvatel na km². Všechny tyto okresy mají intenzivní sociálně-ekonomické vazby na Prahu a do jisté míry tvoří metropolitní zázemí hlavního města. Naopak nejnižší hustota zalidnění je v okresech Rakovník, Benešov a Příbram, kde hustota zalidnění nepřesahuje 70 obyvatel na km². Kraj je charakteristický vysokým zastoupením obcí s počtem obyvatel do dvou tisíc (1 039 obcí), ve kterých žije 42 % obyvatel. Podíl městského obyvatelstva na celkovém počtu obyvatel kraje je nejnižší v celé České republice.

Poloha Středočeského kraje uprostřed Čech významně ovlivňuje jeho ekonomickou charakteristiku. Je to především jeho **úzká vazba s hlavním městem a hustá dopravní síť**, což činí polohu kraje mimořádně výhodnou. Naopak nevýhodou pro kraj je zřejmá nevyváženost vztahu Prahy (jako metropole celorepublikového významu) a středních Čech (jen jako periferie Prahy). Tato skutečnost, stejně jako absence krajského města jako správního centra limitují rozvoj kraje. Aglomerace obcí kolem Prahy (Pražská středočeská aglomerace), do níž spadá téměř 38% obcí kraje s více než 45 % obyvatel, tvoří zázemí hlavního města. Kraj je tak pro Prahu významným zdrojem pracovních sil, doplňuje pražský průmysl, zásobuje Prahu potravinami a v neposlední řadě poskytuje metropoli svůj rekreační potenciál.

Pro Středočeský kraj je **charakteristická rozvinutá zemědělská i průmyslová výroba**. Zemědělská výroba těží z vynikajících přírodních podmínek v severovýchodní části kraje, kraj vyniká hlavně rostlinnou výrobou, pěstováním pšenice, ječmene, cukrovky, luštěnin a chmele, v příměstských částech pěstováním ovoce, zeleniny a květin. Stěžejními průmyslovými odvětvími jsou **automobilový průmysl** (výroba osobních aut a stabilně fungující koncepce navazujících podniků vyrábějících automobilové díly a přílehlá logistická skladová centra), **strojírenství, chemie a potravinářství**. Společnost ŠKODA AUTO a.s. Mladá Boleslav se stala podnikem celostátního významu (**přes 25 000 zaměstnanců**). V okrese Kolín pokračuje výroba osobních automobilů (Toyota, Citroen, Peugeot) v T.P.C.A Czech, s.r.o.. Několika významnějšími podniky je zastoupeno i sklářství, keramika, polygrafie a výroba silně se rozvíjí výroba hraček (LEGO). Ústup zaznamenaly dříve tradiční obory těžba uhlí, ocelářství a kožedělný průmysl. Ve srovnání s odvětvovou strukturou zaměstnanosti v ČR je v kraji **nadprůměrně zastoupena průmyslová výroba a zemědělství**, naopak podíl stavebnictví a služeb na celkové zaměstnanosti je nižší, oblast služeb však neustále vykazuje v posledních letech progresivní růst.

Na konci 3. čtvrtletí 2015 **průměrná hrubá měsíční mzda** v přepočtu na plně zaměstnané na území Středočeského kraje činila 25 919 Kč a vzrostla oproti stejnému období předchozího roku o 3,9 %. Ve 3. čtvrtletí 2015 měl Středočeský kraj průměrnou hrubou měsíční mzdu v přepočtu na plně zaměstnané o 153 Kč nižší, než byla průměrná hrubá měsíční mzda v ČR (26 072 Kč). Středočeský kraj má po Praze druhou nejvyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu mezi kraji v ČR. Průměrná měsíční mzda v kraji Praha hl. m. (33 167 Kč) byla ve 3. čtvrtletí 2015 oproti mzdě v našem kraji o 7 248 Kč vyšší.

Sledovaný ukazatel **podíl nezaměstnaných osob** ve Středočeském kraji je v rámci ČR dlouhodobě jedním z nejnižších. Ke konci roku 2015 tak Středočeský kraj zaujímal se **5,4 procenty šesté místo** (viz následující graf, Středočeský kraj - červeně podbarven), **k 31.1.2016 s 5,5 procenty kraj zaujímal čtvrté místo**.



Na úrovni jednotlivých okresů existují výrazné rozdíly v registrované nezaměstnanosti (podílu nezaměstnaných osob) a to především ovlivněné blízkostí Prahy. K 31. 12. 2015 bylo na úřadech práce Středočeského kraje evidováno celkem 48 102 **uchazečů o zaměstnání**, z toho bylo 52,6 % žen. Oproti stejnému období minulého roku (31.12.2014) klesl počet uchazečů o 15,1 procent (úbytek o 8 572 uchazečů o zaměstnání).

Počet osob s jediným - hlavním zaměstnáním ve Středočeském kraji dosáhl (podle výsledků výběrového šetření pracovní síly - VŠPS) ve 3. čtvrtletí 2015 celkem **650 tisíc osob**, z toho bylo 369,1 tisíc (56,7 %) mužů a 280,9 tisíc žen. V porovnání se stejným obdobím minulého roku se celková zaměstnanost v kraji zvýšila (o 3,00 %). Souběžně se svým hlavním zaměstnáním pracovalo v druhém (dalším) zaměstnání 14,7 tisíc osob, z toho bylo 9,0 tisíc mužů a 5,7 tisíc žen, oproti stejnému období minulého roku (2014) došlo k nárůstu počtu osob této kategorie o 2 300 osob, tj. o 18,5 %. Z počtu 33,9 tisíc osob (loni 31,0 tis. osob) zaměstnaných na zkrácenou pracovní dobu bylo 70,8 % žen (loni 72,6 %).

I.2. Ekonomická, sociální a demografická situace

Obyvatelstvo, věková struktura obyvatelstva Středočeského kraje

V souvislosti se změnou demografického chování české populace dochází k pozvolnému stárnutí obyvatel ČR. Výjimku netvoří ani obyvatelstvo Středočeského kraje, které patří v podmínkách ČR k nejstarším v republice. Výhledově lze očekávat prohlubování disproporcí ve věkové struktuře ve prospěch obyvatel v důchodovém věku.

Tabulka 1 – Vývoj počtu trvale bydlících obyvatel¹⁾ ve Stč. kraji

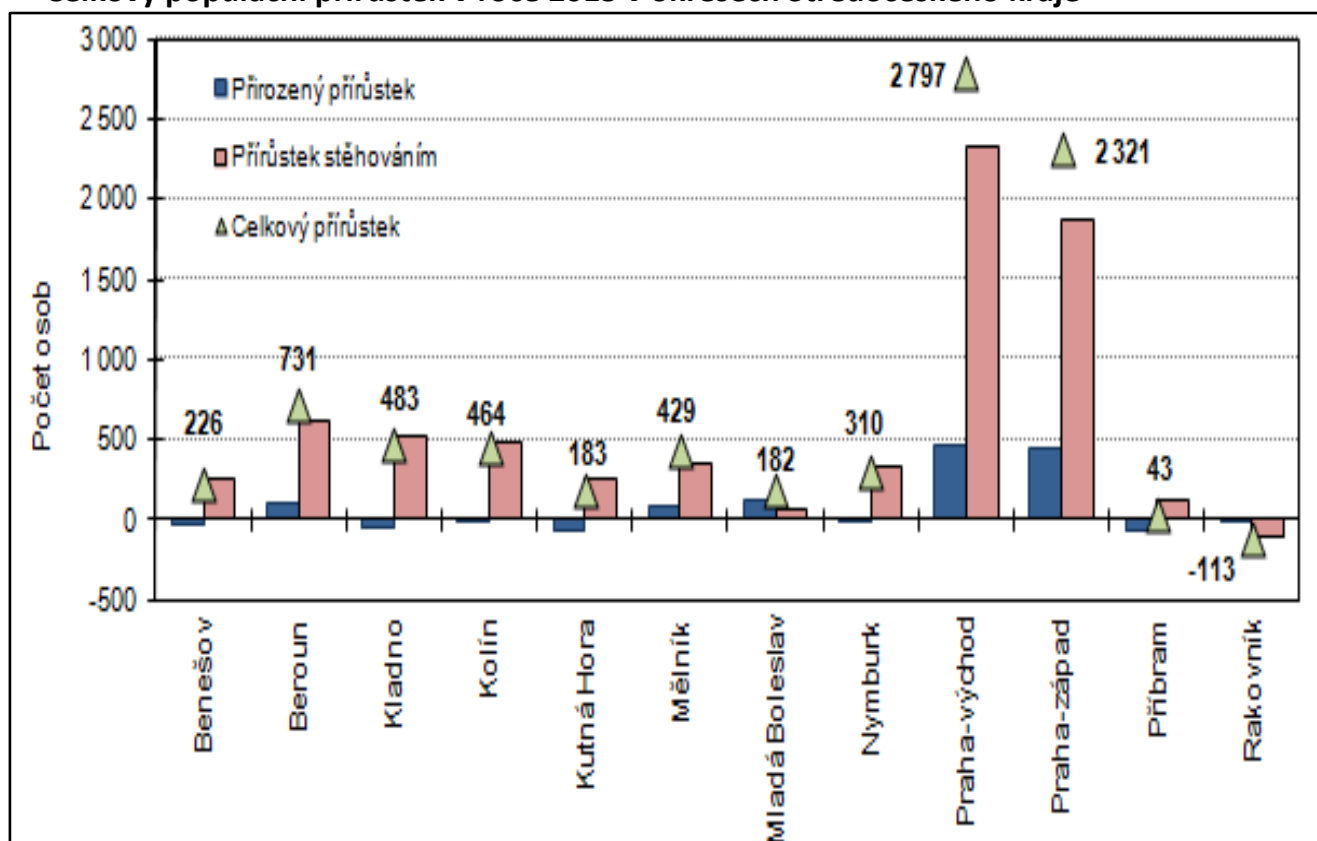
| | 31.12.2013 | 31.12.2014 | 30.9.2015 |
|-------------------------------------|------------|------------|-----------|
| počet obyvatel k danému datu celkem | 1 302 336 | 1 315 299 | 1 323 355 |
| z toho ženy | 659 581 | 666 054 | 670 240 |
| z toho věková kategorie: 0 – 14 let | 214 652 | 220 787 | - |
| 15 – 64 let | 875 654 | 874 701 | 870 178 |
| Průměrný věk | 40,6 | 40,7 | - |

1) Data poskytuje Český statistický úřad. Skutečnost z konce předchozího roku je platná po celých následujících 12 měsících. Skutečnost z 30.9.2015 je platná do 31.12.2015

Pohyb obyvatelstva – migrace

Počet obyvatel trvale žijících ve Středočeském kraji k 30.9.2015 (údaj je platný až do 31.12.2015) činil podle předběžných výsledků 1 323 355 obyvatel, což znamená oproti stavu na konci předchozího roku **přírůstek 8 056 obyvatel**. **Celkový populační přírůstek**, za první tři čtvrtletí roku 2015, stejně jako minulý rok, už nebyl způsoben výhradně stěhováním (migrací) jako v předchozích letech, ale také **přirozenou měrou**, kdy takto v kraji přibylo 960 obyvatel. Kladné **migrační saldo** vykazují téměř všechny okresy kraje mimo okresu Rakovník, kde byl zaznamenán migrační úbytek obyvatel (- 102 obyvatel). Nejvyšší nárůst obyvatel stěhováním (migrací) přibilo v okresu Praha-východ (+2 969 obyvatel), Praha-západ (+1 877 obyvatel) a Beroun (+624 obyvatel). Podle celkového populačního přírůstku jsou v roce 2015 nejatraktivnějšími okresy kraje Praha-východ s celkovým přírůstkem 2 797 obyvatel a Praha-západ s 2 321 obyvateli. Průměrného migračního přírůstku 731 obyvatel zaznamenal v rámci kraje už jen okres Beroun.

Celkový populační přírůstek v roce 2015 v okresech Středočeského kraje



I.3. Silné stránky kraje

- příznivá geografická poloha ve středu republiky a blízkost Prahy vytváří pro občany velké množství pracovních příležitostí,
- velká hustota dálnic, silnic i rychlostních komunikací,
- dobré spojení s Prahou, a to jak soukromou tak veřejnou dopravou z většiny míst kraje,
- existence rozvojových ploch pro podnikání
- existence několika silných firem celostátního významu, chemický, silně rozvinutý automobilový průmysl a letecký průmysl.
- dobré podmínky pro plno sortimentní rozvoj zemědělské výroby včetně zpracovatelského průmyslu,
- filmový a hudební průmysl na světové úrovni
- růst sektoru služeb,
- tradice průmyslové výroby, oborová různorodost,
- uplatnění kvalifikovaných pracovníků v hlavním městě na specializovaných pracovištích,
- dlouhodobě nižší nezaměstnanost ve vztahu k ČR a ostatním regionům,
- bohatý přírodní a kulturně - historický potenciál

I.4. Slabé stránky kraje

- rozdíly v rozložení ekonomických subjektů a výkonnosti ekonomiky
- nerovnoměrná rozvinutost regionu,
- špatný technický stav silnic,
- stále se zhoršující dopravní dosah občanů z menších a okrajových obcí do okresních center,
- neexistence správního centra regionu v jeho území,
- kraj patří mezi kraje s nejhorší vzdělanostní strukturou obyvatelstva (nízký podíl vysokoškolsky vzdělaných lidí a vysoký podíl obyvatel se základním vzděláním, popř. vyučených),
- nízká plynofikace obcí, ve srovnání s ČR vysoce podprůměrná,
- vysoký počet obcí bez veřejného vodovodu (cca 45%),
- přirozený úbytek obyvatelstva, odliv mladých do Prahy a jejího těsného zázemí,
- chybějící čistírny odpadních vod, špatný stav vodovodní a kanalizační sítě v řídcce obydlených oblastech regionu,
- nízká daňová výtěžnost většiny okresů ve srovnání s ČR,
- nerovnoměrné rozmístění průmyslu v regionu,
- nízká efektivnost zemědělské výroby,
- nedořešené vlastnické vztahy k půdě,
- konkurence Prahy způsobuje odchod kvalifikované pracovní síly,
- nedostatek pracovních příležitostí v některých okresech,
- nedostatek bytů a zastaralý bytový fond,
- nedostatečná propagace programů moderního odpadového hospodářství.

I.5. Celková situace v zaměstnanosti kraje

Podle výsledků výběrového šetření ČSÚ dosáhl v 3. čtvrtletí 2015 počet osob s **jediným - hlavním zaměstnáním** ve Středočeském kraji 650,0 tisíc, z toho bylo 369,1 tisíc (56,7 %) mužů a 280,9 tisíc (43,3 %) žen. V porovnání se stejným obdobím minulého roku celková zaměstnanost ve Středočeském kraji zvýšila o 3,0 procenta (+18,8 tis. osob).

Souběžně se svým hlavním zaměstnáním pracovalo v druhém (dalším) zaměstnání 14,7 tisíc osob, z toho bylo 9,0 tisíc mužů a 5,7 tisíc žen, oproti stejnému období minulého roku (2014) došlo k nárůstu počtu osob této kategorie o 2 300 osob, tj. o 18,5 %. Z počtu 33,9 tisíc osob (loni 31,0 tis. osob) zaměstnaných na zkrácenou pracovní dobu bylo 70,8 % žen (loni 72,6 %).

Míra ekonomické aktivity (podíl počtu zaměstnaných a nezaměstnaných k počtu všech osob patnáctiletých a starších v procentech) dosáhla ve 3. čtvrtletí 2015 za obě pohlaví 61,0 %, přičemž u mužů činila 70,3 % a u žen 52,1 %.

Tabulka 2 - Vývoj počtu zaměstnavatelů¹⁾

| | stav k | |
|--|-----------|-----------|
| | 30.9.2014 | 30.9.2015 |
| Zaměstnavatelé se stavem nad 25 zaměstnanců | 2 353 | 2 393 |
| Zaměstnavatelé v drobném a středním podnikání (se stavem do 25 zaměstnanců) | 27 309 | 27 240 |
| Celkový počet zaměstnavatelů s alespoň jedním zaměstnancem | 29 662 | 29 633 |
| Celkový počet subjektů zapsaných v Rejstříku ekonomický subjektů ²⁾ | 318 906 | 323 822 |

1) Údaje Českého statistického úřadu (Statistický bulletin - Středočeský kraj za 1. až 3. čtvrtletí 2015)

2) Počet subjektů včetně 114 007 subjektů bez zaměstnanců a 180 182 subjektů s údajem u počtu zaměstnanců: „neuvedeno“.

Míra podnikatelské aktivity je ve Středočeském kraji relativně vysoká a dosahuje v rámci České republiky nadprůměrných hodnot. Nejvyšší míra podnikatelské aktivity (*nejvíce ekonomických subjektů, tj. subjektů zapsaných v Registru ekonomických subjektů k 30.9.2015*) je v okresech Praha-východ (46 590 - nárůst o 3,3 %) a Praha-západ (40 933 - nárůst o 3,5 %). Naopak, nízký počet ekonomických subjektů je charakteristický pro okresy Rakovník a Kutná Hora.

V případě středních Čech se zcela určitě projevuje skutečnost, že okresy Praha-východ a Praha-západ mají výrazně aktivní migrační bilanci s hlavním městem a určitá část pražských podnikatelů získává trvalé bydliště mimo Prahu v uvedených okresech.

K datu **30.9.2015 bylo ve Středočeském kraji** ve statistickém Registru ekonomických subjektů, kde jsou evidována všechna vydaná identifikační čísla organizací, **registrováno 323 822 subjektů**. Za rok se jejich počet zvýšil téměř o 5 tisíc subjektů (+1,5 %, + 4 916 subjektů). Z hlediska **právní formy** připadal největší počet na fyzické osoby **podnikající dle živnostenského oprávnění nezapsané v obchodním rejstříku** (234 288 subjektů). Ty spolu se **samostatně hospodařícími rolníky** (5 674 subjektů) a ostatními podnikateli (fyzické osoby podnikající dle jiných zákonů než živnostenského a zákona o zemědělství - 19 874 subjektů) činí 80 % všech podnikatelských subjektů sídlících na území kraje.

Ve Středočeském kraji bylo na konci 3. čtvrtletí roku 2015 registrováno 30 079 **společností s ručením omezeným** (+1 302 subjektů), 1 468 **akciových společností** (+3 subjekty), a 20 **státních podniků** (počet zůstává totožný s počtem v roce 2014).

Z hlediska **třídění podle odvětví převažující činnosti** se nejvíce podnikatelských subjektů zabývalo stejně jako v minulém roce podnikáním v oblasti obchodu a oprav spotřebního zboží.

I.6. Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje a u zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb

BENEŠOV

| | |
|--|---|
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | Schreiber Czech Republic s.r.o. |
| sídlo: | Benešov |
| předmět činnosti (podrobněji): | Mlékárenská výroba, výroba mléčných produktů |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| v roce 2014 | 185 |
| v roce 2015 | 160 |
| země zahraničního partnera (pokud existuje) | USA |
| komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období | Společnost působí v oblasti mlékárenství. U části výroby se přešlo z nepřetržitého provozu na třísměnný a dvousměnný. |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | Nemocnice Rudolfa a Stefanie, a.s. |
| sídlo: | Benešov |
| předmět činnosti (podrobněji): | Zdravotnické zařízení |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| v roce 2013 | 792 |
| v roce 2014 | 801 |
| v roce 2015 | 826 |
| země zahraničního partnera (pokud existuje) | - |
| komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období | Došlo k obsazení potřebných specializovaných lékařů a doplnění stavu sester. Tento stav by se měl stabilizovat. |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | GRAMMER CZ, s.r.o. |
| sídlo: | Tachov |
| předmět činnosti (podrobněji): | Výroba a prodej opěrek hlavy a dalšího vnitřního vybavení automobilů, stejně jako sedadlových systémů a jejich částí |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| v roce 2013 | 431 |
| v roce 2014 | 198 |
| v roce 2015 | provoz firmy ukončen |
| země zahraničního partnera (pokud existuje) | Německo |
| komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období | Výroba prodloužena do června 2015 |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | Waltherglass, s.r.o (od 1.1.2015) |
| sídlo: | Praha 5, Křížová 1018/6 |
| předmět činnosti (podrobněji): | výroba a zpracování skla |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| v roce 2013 | 1208 |
| v roce 2014 | 1304 |
| v roce 2015 | 1414 |
| země zahraničního partnera (pokud existuje) | - |
| komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období | Situace ve sklářství se stabilizovala a získáním nových zakázek došlo i ke zvýšení zaměstnanosti. |

| | |
|--|--|
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | RABBIT Trhový Štěpánov a.s. |
| sídlo: | Trhový Štěpánov |
| předmět činnosti (podrobněji): | Zemědělská výroba |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| v roce 2013 | 482 |
| v roce 2014 | 210 |
| v roce 2015 | 475 |
| země zahraničního partnera (pokud existuje) | - |
| komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období | Zemědělská výroba, zpracování a distribuce vepřového, hovězího, drůbežího, králíčího masa a vajec. |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | Sellier & Bellot a.s. |
| sídlo: | Vlašim |
| předmět činnosti (podrobněji): | Vývoj, výroba a obchod se střelivem |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| v roce 2013 | 1392 |
| v roce 2014 | 1411 |
| v roce 2015 | 1467 |
| země zahraničního partnera (pokud existuje) | Brazílie |
| komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období | Základem produkce firmy je výroba munice. Získáním zakázek se stav zam. zvýšil. |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | NVision Czech Republic a.s. (dříve SITRONICS Telecom Solutions) |
| sídlo: | Praha |
| předmět činnosti (podrobněji): | Výroba a vývoj elektronických a telekomunikačních zařízení |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| v roce 2013 | 190 |
| v roce 2014 | 201 |
| v roce 2015 | 213 |
| země zahraničního partnera (pokud existuje) | Rusko |
| komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období | Společnost ke dni 15.12.2013 ukončila činnost pod názvem SITRONICS, od 16.12.2013 přejmenována na NVision Czech Republic a.s. pod stejným IČ, DIČ. |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | Wrigley Confections ČR, kom. spol. |
| sídlo: | Poříčí nad Sázavou |
| předmět činnosti (podrobněji): | Cukrářská a cukrovinkářská výroba |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| v roce 2013 | 378 |
| v roce 2014 | 379 |
| v roce 2015 | 396 |
| země zahraničního partnera (pokud existuje) | USA |
| komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období | Lze očekávat stabilní vývoj zaměstnanosti. |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | TRW Autoelektronika, s.r.o. |
| sídlo: | Benešov |
| předmět činnosti (podrobněji): | Výroba, instalace, opravy elektrických strojů a přístrojů, elektronických a telekomunikačních zařízení |
| počet zaměstnanců v okrese: | |

| | |
|--|--|
| v roce 2013 | 519 |
| v roce 2014 | 515 |
| v roce 2015 | 539 |
| země zahraničního partnera (pokud existuje) | Německo |
| komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období | Významný zaměstnavatel, který vyrábí pro automobilový průmysl. Zajištění zaměstnanců převážně přes agentury práce. |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | Vodohospodářská společnost Benešov, s.r.o |
| sídlo: | Benešov |
| předmět činnosti (podrobněji): | Shromažďování, úprava a rozvod vody |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| v roce 2014 | 216 |
| v roce 2015 | 216 |
| země zahraničního partnera (pokud existuje) | |
| komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období | Stabilní vývoj zaměstnanosti. |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | MOKATE Czech s.r.o |
| sídlo: | Praha |
| předmět činnosti (podrobněji): | Zpracování čaje, kávy, výroba ostatních potravinářských výrobků. |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| v roce 2014 | 201 |
| v roce 2015 | 198 |
| země zahraničního partnera (pokud existuje) | |
| komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období | Nárůst výroby, zaměstnanci získávání převážně přes agentury práce. |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | BENEA s.r.o. |
| sídlo: | Benešov |
| předmět činnosti (podrobněji): | Výroba pekařských a cukrářských výrobků, kromě trvanlivých. |
| Počet zaměstnanců v okrese: | |
| v roce 2014 | 200 |
| v roce 2015 | 210 |
| země zahraničního partnera (pokud existuje) | |
| komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období | Stabilní vývoj zaměstnanosti. |

BEROUN

| | |
|-------------------------------------|--|
| plný a přesný název zaměstnavatele: | VALEO VÝMĚNÍKY TEPLA k.s |
| sídlo: | Žebrák |
| předmět činnosti (podrobněji): | Výroba komponentů pro automobilový průmysl (klimatizační jednotky apod.) |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| v roce 2013 | 826 |
| v roce 2014 | 821 |

| | |
|--|--|
| v roce 2015 | 710 |
| země zahraničního partnera (pokud existuje) | Francie |
| komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období | Ve firmě je značně rozšířené agenturní zaměstnávání (2 agentury práce). Pracuje zde 148 agenturních zaměstnanců. Situace ve firmě je stabilizovaná, odbyt a výroba jsou zajištěny. |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | Buzuluk Komárov, a.s. |
| sídlo: | Komárov u Hořovic |
| předmět činnosti (podrobněji): | Výroba písních kroužků a gumárenských strojů |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| v roce 2013 | 659 |
| v roce 2014 | 664 |
| v roce 2015 | 701 |
| země zahraničního partnera (pokud existuje) | Čína |
| komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období | V současné době má firma čínského vlastníka, cílem tohoto opatření byla stabilizace na světových trzích a expanze do nových regionů. |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | Saint-Gobain Sekurit ČR, spol. s r.o. |
| sídlo: | Hořovice |
| předmět činnosti (podrobněji): | Výroba autoskel |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| v roce 2013 | 579 |
| v roce 2014 | 571 |
| v roce 2015 | 571 |
| země zahraničního partnera (pokud existuje) | Spolková republika Německo |
| komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období | Výrobky firmy jsou určeny jak pro tuzemský, tak pro zahraniční trh. V roce 2015 byla dokončena výstavba 2 nových hal a v současné době se rozjíždí 4. výrobní linka. Z tohoto důvodu předpokládáme navýšení počtu volných pracovních míst. |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | Mubea, spol. s r.o., Mubea Transmission Components s.r.o. |
| sídlo: | Žebrák |
| předmět činnosti (podrobněji): | Výroba komponentů pro automobilový průmysl. |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| v roce 2013 | 702 |
| v roce 2014 | 747 |
| v roce 2015 | 792 |
| země zahraničního partnera (pokud existuje) | Spolková republika Německo |
| komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období | Firma patří mezi jednoho z největších zaměstnavatelů v okrese Beroun a charakterem výroby je zcela zaměřená na automobilový průmysl. V průběhu roku 2015 se rozjela výroba v nově vybudované výrobní hale. V současné době ve firmách pracuje 269 agenturních zaměstnanců. |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | Schwarz Müller s.r.o. |
| sídlo: | Žebrák |
| předmět činnosti (podrobněji): | Výroba a prodej návěsů, přívěsů a nástaveb pro nákladní automobily |
| počet zaměstnanců v okrese: | |

| | |
|--|---|
| v roce 2013 | 292 |
| v roce 2014 | 299 |
| v roce 2015 | 350 |
| země zahraničního partnera (pokud existuje) | Rakousko |
| komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období | Situace ve firmě je stabilizovaná a odbyt výrobků je zajištěn. U zaměstnavatele v současné době pracuje 60 agenturních zaměstnanců. |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | Muramoto Manufacturing Europe s.r.o. |
| sídlo: | Žebrák |
| předmět činnosti (podrobněji): | Výroba krytů na plazmové obrazovky |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| v roce 2013 | 74 |
| v roce 2014 | 75 |
| v roce 2015 | 88 |
| země zahraničního partnera (pokud existuje) | Japonsko |
| komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období | Od roku 2009 docházelo ke stálému snižování počtu zaměstnanců z důvodu nedostatečného objemu zakázek. Situace ve firmě se v průběhu roku 2011 postupně stabilizovala. V roce 2012 došlo k odprodeji části firmy. Firma musela ještě v 1. pol roku 2013 propouštět, po té se situace opět stabilizovala se stejným výhledem do roku 2015. V současné době ve firmě pracuje 90 agenturních zaměstnanců. |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | COOP Hořovice, družstvo |
| sídlo: | Hořovice |
| předmět činnosti (podrobněji): | Velkoobchod, maloobchod |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| v roce 2013 | 361 |
| v roce 2014 | 376 |
| v roce 2015 | 384 |
| země zahraničního partnera (pokud existuje) | |
| komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období | Družstvo se nachází ve stabilizované situaci, investuje do modernizace stávajících prodejen, což se jeví jako nutnost pokud chce udržet konkurenceschopnost vůči obchodním řetězcům. |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | KOSTAL CR, spol. s r.o. |
| sídlo: | Černín |
| předmět činnosti (podrobněji): | Výroba a montáž elektrických a elektromechanických součástí pro automobilový průmysl |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| v roce 2013 | 1148 |
| v roce 2014 | 1068 |
| v roce 2015 | 1005 |
| země zahraničního partnera (pokud existuje) | Spolková republika Německo |

| | |
|--|---|
| komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období | Největší výrobce v mikroregionu Zdice a v celém okrese. Jedná se o moderní podnik používající špičkové technologie, vysokou úroveň logistického zabezpečení. Nosný objem výroby tvoří podvolantové moduly pro celou řadu světových automobilových značek. Situace ve firmě je stabilizovaná. Pracuje zde 210 agenturních zaměstnanců. |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | GZ Media, a.s. |
| sídlo: | Loděnice u Berouna |
| předmět činnosti (podrobněji): | Výroba CD a DVD nosičů, audiokazet, gramofonových desek a obalů na audionosiče |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| v roce 2013 | 1219 |
| v roce 2014 | 1165 |
| v roce 2015 | 1113 |
| země zahraničního partnera (pokud existuje) | Spojené státy americké |
| komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období | Jedná se o stabilizovaný podnik, kde mimo kmenových zaměstnanců pracuje rovněž i 350 agenturních zaměstnanců. |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | Carrier Refrigeration Operation Czech republic s.r.o. |
| sídlo: | Beroun |
| předmět činnosti (podrobněji): | Výroba mrazících a chladících zařízení do všech druhů obchodů |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| v roce 2013 | 446 |
| v roce 2014 | 451 |
| v roce 2015 | 449 |
| země zahraničního partnera (pokud existuje) | Spojené státy americké |
| komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období | Situace ve firmě je stabilizovaná. |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | Cembrit a.s. |
| sídlo: | Beroun |
| předmět činnosti (podrobněji): | Výroba vláknocementové střešní krytiny |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| v roce 2013 | 265 |
| v roce 2014 | 277 |
| v roce 2015 | 272 |
| země zahraničního partnera (pokud existuje) | Dánsko |
| komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období | Podnik je součástí dánské společnosti Cembrit Holding A/S. Patří mezi největší výrobce stavebních materiálů v Evropě. Společnost se zaměřuje především na výrobu střešní krytiny a fasádních desek z vláknocementu. Situace je stabilizovaná. |

KLADNO

| | |
|--------------------------------------|--------------------------------|
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | LEGO Production s.r.o. |
| sídlo: | Kladno, Jutská 2779, PSČ 27201 |
| předmět činnosti (podrobněji): | Výroba hraček |

| | |
|---|--|
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| v roce 2013 | 1741 |
| v roce 2014 | 1812 |
| v roce 2015 | 2533 |
| země zahraničního partnera (pokud existuje) | Dánsko, Čína, UK |
| komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období | Firma si vede dobře, v r. 2016 předpokládá nárůst kmenových zaměstnanců na 2600. |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | Oblastní nemocnice Kladno, a.s., nemocnice Středočeského kraje |
| sídlo: | Kladno, Vančurova 1548, PSČ 27259 |
| předmět činnosti (podrobněji): | Zdravotní a sociální péče |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| v roce 2013 | 1267 |
| v roce 2014 | 1301 |
| v roce 2015 | 1334 |
| země zahraničního partnera (pokud existuje) | ne |
| komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období | Zdravotní a léčebná péče |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY, a.s. sochorová válcovna Kladno - Dříň |
| sídlo: | Průmyslová 1000, Staré Město, 739 61 Třinec |
| předmět činnosti (podrobněji): | Tváření výrobků za tepla |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| v roce 2013 | 727 |
| v roce 2014 | 726 |
| v roce 2015 | 730 |
| země zahraničního partnera (pokud existuje) | Obchodním partnerem je pouze Moravia STELL, a.s. Třinec a přes tuto společnost jsou navázány kontakty v zahraničí. |
| komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období | Vlastní provoz válcovny byl vystavěn v roce 1982 jako součást bývalé huti POLDI. Hlavním výrobním sortimentem jsou válcované kruhové tyče průměru 70 – 300mm a sochory a bloky. Prodej výrobků se uskutečňuje prostřednictvím obchodní sítě Moravia Steel a.s. Přibližně 70% výroby je určeno na export. Pro automobilový průmysl je dodáváno více než 20% výrobků. 15.04.2014 proběhla fúze původní společnosti Sochorová válcovna TŽ, a.s. , celé jmění tak přešlo na nástupnickou organizaci TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY, a.s. |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | F.X. MEILLER Slaný s.r.o. |
| sídlo: | Slaný, Netovická 386, PSČ 27401 |
| předmět činnosti (podrobněji): | Výroba dopravních prostředků a zařízení (nástavby na nákladní automobily) |

| | |
|---|---|
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| v roce 2013 | 679 |
| v roce 2014 | 659 |
| v roce 2015 | 656 |
| země zahraničního partnera (pokud existuje) | Německo, Rusko |
| komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období | Výrobce nástaveb na nákladní vozy zn. Mercedes Benz, MAN, Iveco, DAF aj. Jedná se o výrobu především sklápěčů o nosnostech od 1,5 do 40 tun v různých provedeních, dále pak sklápěcí přívěsy a speciální kontejnerové nástavby. V r. 2016 se předpokládá stav jako v předchozích letech – dobrý. |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | L I N E T spol. s r.o. |
| sídlo: | Slaný - Želevěčice čp. 5 |
| předmět činnosti (podrobněji): | Výroba zdravotnických lůžek, matrací bránicích proleženinám, nábytku i kompletního řešení pro nemocnice a pečovatelská zařízení. |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| v roce 2013 | 552 |
| v roce 2014 | 561 |
| v roce 2015 | 734 |
| země zahraničního partnera (pokud existuje) | USA, Anglie, Francie, Německo, Arábie |
| komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období | Výrobky firmy jsou na světovém trhu velmi žádané. V r. 2016 bude dokončena nová výrobní hala a dojde k dalšímu nárůstu zaměstnanců. |

KOLÍN

| | |
|--|--|
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | Toyota Peugeot Citroën Automobile Czech s.r.o. |
| sídlo: | Na Hradbách 126, Kolín I, 280 02 Kolín 2 |
| předmět činnosti (podrobněji): | výroba automobilů |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| v roce 2013 | 2446 |
| v roce 2014 | 3622 |
| v roce 2015 | 2695 |
| země zahraničního partnera (pokud existuje) | Japonsko |
| komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období | Firma reagovala na odbytové potíže programem dobrovolných odchodů, dotovaným nad rámec zákonných podmínek. Zaměstnávání zahraničních sil a agenturních pracovníků je téměř nulové, propouštění se dotklo kmenových letitých zaměstnanců. Plán výroby je na rok 2013 o 1/5 nižší než na rok 2012. Nábor nových sil souvisí s očekávaným novým modelem vozu, který by měl přijít na trh v roce 2014. |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | Hügli Food s.r.o. |
| sídlo: | Nádražní426 |

| | |
|--|--|
| | CZ-281 44 Zásmyky u Kolína |
| předmět činnosti (podrobněji): | výroba potravin a nápojů koupě zboží za účelem jeho dalšího prodeje a prodej výroba a prodej kosmetiky výzkum a vývoj - potraviny a nápoje. |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| v roce 2013 | 193 |
| v roce 2014 | 201 |
| v roce 2015 | 209 |
| země zahraničního partnera (pokud existuje) | |
| komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období | Propouštění kmenových zaměstnanců z důvodu omezení výroby. Propouštění dále nepokračuje, situace ve firmě je stabilizována. |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | Lučební závody Draslovka a.s. Kolín |
| sídlo: | Havlíčková č.p. 605 Kolín IV 280 02 Kolín 2 |
| předmět činnosti (podrobněji): | výroba nebezpečných chemických látek a nebezpečných chemických přípravků a prodej chemických přípravků a látek klasifikovaných jako vysoce toxické a toxické podnikání v oblasti nakládání s nebezpečným odpadem výroba a úprava kvasného lihu, konzumního lihu, lihovin a ostatních alkoholických nápojů (s výjimkou piva, ovocných vín a medoviny a ovocných destilátů získaných pěstitelem pálením) technicko - organizační činnost v oblasti požární ochrany, výroba, instalace, opravy elektronických strojů a přístrojů, elektronických a telekomunikačních zařízení |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| v roce 2013 | 237 |
| v roce 2014 | 235 |
| v roce 2015 | 234 |
| země zahraničního partnera (pokud existuje) | |
| komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období | Zaměstnavatel rozšířil rámec výroby. Situace ve firmě je stabilizována. |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | Oblastní nemocnice Kolín, a.s., nemocnice Středočeského kraje |
| sídlo: | Žižkova 146, Kolín III, 280 02 Kolín |
| předmět činnosti (podrobněji): | |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| v roce 2013 | 1095 |
| v roce 2014 | 1095 |
| v roce 2015 | 1143 |
| země zahraničního partnera (pokud existuje) | |
| komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období | |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | KOPOS KOLÍN a.s. |
| sídlo: | Havlíčková 432, Kolín IV, 280 02 Kolín |
| předmět činnosti (podrobněji): | |

| | |
|--|-----|
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| v roce 2013 | 342 |
| v roce 2014 | 342 |
| v roce 2015 | 399 |
| země zahraničního partnera (pokud existuje) | |
| komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období | |

KUTNÁ HORA

| | |
|--|--|
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | ČKD Kutná Hora, a.s. |
| předmět činnosti (podrobněji): | Slévárenská a strojírenská výroba. |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| v roce 2013 | 651 |
| v roce 2014 | 601 |
| v roce 2015 | 577 |
| komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období | Společnosti ČKD Kutná Hora, a.s. se po roce 2012, kdy úspěšně prošla restrukturalizací, podařilo získat zpět důvěru u svých dodavatelů i zákazníků, a v roce 2013 stabilizovat objem zakázek zajišťující ekonomiku firmy a prosperitu podnikání. Stěžejním oborem byla výroba odlitků pro železniční odvětví západních i východních trhů. Ve stabilizaci firmy a hledání nových trhů společnost pokračovala i v roce 2015. |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | UNIKOM, a.s. |
| sídlo: | Hrnčířská 193, 284 01 Kutná Hora |
| předmět činnosti (podrobněji): | Zemědělská výroba, sklad ovoce, agroslužby, uhelné sklady, servis a prodej motorových vozidel. Prodej nových vozidel včetně oprav a rozšiřování o další značky se firma snažila i v roce 2015 |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| v roce 2013 | 428 |
| v roce 2014 | 476 |
| v roce 2015 | 475 |
| země zahraničního partnera: | |
| komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období | Stabilizovaná společnost. |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | ASMO Czech s.r.o |
| sídlo: | Modrá 1080, 285 22 Zruč nad Sázavou |
| předmět činnosti (podrobněji): | Výroba elektromotorů do osobních vozidel. |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| v roce 2013 | 347 |
| v roce 2014 | 340 |
| v roce 2015 | 375 |
| země zahraničního partnera: | Japonsko – 100 % |
| komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období | V roce 2013 výroba stabilizována . V souvislosti s novými projekty – nové zakázky, příjem v r. 2015 nových zaměstnanců a jejich stabilizace. |

| | |
|--|---|
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | PHILIP MORRIS ČR a.s. |
| sídlo: | Vítězná 1, 284 03 Kutná Hora |
| předmět činnosti (podrobněji): | Zpracování tabáku a výroba tabákových výrobků. |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| v roce 2013 | 1077 |
| v roce 2014 | 1040 |
| v roce 2015 | 1117 |
| země zahraničního partnera: | Holandsko – 77,6 % |
| komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období | Stabilizovaná společnost na trhu. Mimo okres zaměstnává přes 300 zaměstnanců. |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | GOLDBECK Prefabeton s.r.o. |
| sídlo: | Chrudimská 42, 285 71 Vrdy |
| předmět činnosti (podrobněji): | Stavebnictví, výroba cementového zboží a umělého kamene. |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| v roce 2013 | 369 |
| v roce 2014 | 359 |
| v roce 2015 | 383 |
| země zahraničního partnera: | SRN – 90 % |
| komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období | 90 % podíl zahraničního kapitálu. Počet zaměstnanců začal v r. 2015 mírně narůstat. |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | Foxconn Technology CZ s.r.o. |
| sídlo: | Karlov 245, 284 01 Kutná Hora |
| předmět činnosti (podrobněji): | Montáž výpočetní techniky |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| v roce 2013 | 925 |
| v roce 2014 | 795 |
| v roce 2015 | 945 |
| země zahraničního partnera: | Tchajvan |
| komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období | Velký pohyb zaměstnanců v souvislosti s náběhy a ukončováním různých druhů projektů. V roce 2015 stabilizace a větší snaha o zaměstnávání pracovníků z okresu Kutná Hora a okolí. |

MĚLNÍK

| | |
|--|---|
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | Erwin Junker Grinding Technology a.s. |
| sídlo: | Řípská 863, 276 01 Mělník |
| předmět činnosti (podrobněji): | Výroba brousicích strojů |
| počet zaměstnanců v okrese: | Mělník |
| v roce 2013 | 332 |
| v roce 2014 | 346 |
| v roce 2015 | 387 |
| země zahraničního partnera (pokud existuje) | Spolková republika Německo |
| komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období | Firma je stabilní s rozvojovým potenciálem, trvale hledá vysoce kvalifikované zaměstnance technického zaměření. |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | SYNTHOS Kralupy a.s. |

| | |
|---|--|
| sídlo: | O. Wichterleho č.p. 810 278 01 Kralupy nad Vltavou |
| předmět činnosti (podrobněji): | Výroba a prodej plastů, syntetického kaučuku v primární formě, výroba a prodej polymerních směsí na bázi polystyrenových plastů. |
| počet zaměstnanců v okrese: | Mělník |
| v roce 2013 | 595 |
| v roce 2014 | 596 |
| v roce 2015 | 600 |
| země zahraničního partnera (pokud existuje) | Polsko |
| komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období | Firma je stabilní, neočekává žádné zásadní změny v oblasti zaměstnávání. |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | Spolana a.s. |
| sídlo: | Práce 657 277 11 Neratovice |
| předmět činnosti (podrobněji): | Výroba chemických látek a přípravků včetně toxických |
| počet zaměstnanců v okrese: | Mělník |
| v roce 2013 | 722 |
| v roce 2014 | 665 |
| v roce 2015 | 687 |
| země zahraničního partnera (pokud existuje) | Polsko |
| komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období | Firma meziročně posílila o 22 zaměstnanců, nadále je stabilní, neočekává žádné zásadní změny v oblasti zaměstnávání. |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | Danzer Bohemia – Dýchárna s.r.o. |
| sídlo: | Křivenice 1 277 03 Horní Počaply |
| předmět činnosti (podrobněji): | Výroba a zpracování dýhy |
| počet zaměstnanců v okrese: | Mělník |
| v roce 2013 | 456 |
| v roce 2014 | 459 |
| v roce 2015 | 515 |
| země zahraničního partnera (pokud existuje) | Švýcarsko |
| komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období | Firma je stabilní, s rozvojovým potenciálem, očekává nábor 25 zaměstnanců v příštích 6 měsících. |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | Mělnická zdravotní a.s. |
| sídlo: | Pražská 528, 276 01 Mělník |
| předmět činnosti (podrobněji): | Poskytování zdravotnických ambulantních i pobytových služeb – nemocnice s poliklinikou |
| počet zaměstnanců v okrese: | Mělník |
| v roce 2013 | 568 |
| v roce 2014 | 642 |
| v roce 2015 | 663 |

| | |
|---|--|
| země zahraničního partnera (pokud existuje) | Rakousko |
| komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období | Společnost hledá kvalifikované lékaře a zdravotní sestry; v rámci nastavených vnitřních procesů a pracovních podmínek odcházejí specialisté. |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | Vitana a.s. |
| sídlo: | Mělnická 133 277 32 Byšice |
| předmět činnosti (podrobněji): | Výroba dehydrovaných potravin |
| počet zaměstnanců v okrese: | Mělník |
| v roce 2013 | 458 |
| v roce 2014 | 456 |
| v roce 2015 | 456 |
| země zahraničního partnera (pokud existuje) | Norsko |
| komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období | Firma je stabilní, neočekává žádné zásadní změny v oblasti zaměstnávání. |

MLADÁ BOLESLAV

| | |
|--|---|
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | JOHNSON CONTROLS AUTOMOBILOVÉ SOUČÁSTKY, k.s. |
| sídlo: | Tř. Václava Klementa 869, 293 60 Mladá Boleslav |
| předmět činnosti (podrobněji): | výroba automobilových sedacích systémů |
| počet zaměstnanců v okrese: | Mladá Boleslav |
| v roce 2013 | 496 |
| v roce 2014 | 600 |
| v roce 2015 | 605 |
| země zahraničního partnera (pokud existuje) | USA |
| komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období | Zaměstnavatel se zabývá výrobou sedaček pro automobilový průmysl. V regionu vlastní dva provozy, jeden přímo v areálu firmy Škoda Auto a.s., druhý v lokalitě Bezděčín. Tým zaměstnanců je dlouhodobě stabilizován. |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | MAHLE Behr Mnichovo Hradiště, s.r.o. |
| sídlo: | Víta Nejedlého 1471, Mnichovo Hradiště |
| předmět činnosti (podrobněji): | Výroba a prodej klimatizačních zařízení, topení a systému chlazení motorů pro motorová vozidla |
| počet zaměstnanců v okrese: | Mladá Boleslav |
| v roce 2013 | 948 + 202 agenturních |
| v roce 2014 | 1011 |
| v roce 2015 | 982 |
| země zahraničního partnera (pokud existuje) | Spolková republika Německo |
| komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období | Zabývají se výrobou chladičů. V nejbližší době nepředpokládají snižování ani nábor většího počtu zaměstnanců. Další vývoj bude závislý od poptávky jednotlivých odběratelů. Mají stabilizovaný tým |

| | |
|--|--|
| | zaměstnanců, 21% z celkového počtu tvoří agenturní zaměstnanci. |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | Faurecia Exhaust Systems s.r.o. |
| sídlo: | Horka 34, 294 01 Bakov nad Jizerou |
| předmět činnosti (podrobněji): | Výroba výfukových systémů pro automobilový průmysl |
| počet zaměstnanců v okrese: | Mladá Boleslav |
| v roce 2013 | 525 |
| v roce 2014 | 504 |
| v roce 2015 | 487 |
| země zahraničního partnera (pokud existuje) | Francouzská republika |
| komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období | Zabývají se výrobou výfuků, v nejbližší době nepředpokládají snížení ani nábor většího počtu zaměstnanců. Další vývoj bude závislý od poptávky jednotlivých odběratelů. Mají stabilizovaný tým zaměstnanců. |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | ŠKODA AUTO a.s. |
| sídlo: | Tř. Václava Klementa 869, Mladá Boleslav |
| předmět činnosti (podrobněji): | Výroba automobilů |
| počet zaměstnanců v okrese: | Mladá Boleslav |
| v roce 2013 | 19330 |
| v roce 2014 | 19629 |
| v roce 2015 | 19464 |
| země zahraničního partnera (pokud existuje) | SRN |
| komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období | Výroba prodej osobních automobilů, v nejbližší době předpokládají nábor většího počtu zaměstnanců. Vlastní učiliště -absolventům je zajištěno zaměstnání u firmy přednostně. Povolení pro cizince ze třetích zemí zaměstnavatel průběžně požaduje pouze pro cizince na vysokoškolské pozice. |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | Faurecia Interior Systems Bohemia, s.r.o. |
| sídlo: | Plazy 100, 293 01 |
| předmět činnosti (podrobněji): | Výroba dílů a příslušenství pro motorová vozidla a jejich motory |
| počet zaměstnanců v okrese: | Mladá Boleslav |
| v roce 2013 | 607 |
| v roce 2014 | 672 |
| v roce 2015 | 669 |
| země zahraničního partnera (pokud existuje) | Francouzská republika |
| komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období | Záznamy o zaměstnancích zavedeny v roce 2013. Zabývají se výrobou dílů a příslušenství pro motorová vozidla a jejich motory. Mají stabilizovaný tým zaměstnanců. |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | Oblastní nemocnice Mladá Boleslav, a.s., nemocnice Středočeského kraje |
| sídlo: | tř. Václava Klementa č.p. 147/23, Mladá Boleslav II, 293 01 Mladá Boleslav I |
| předmět činnosti (podrobněji): | Oblastní nemocnice |
| počet zaměstnanců v okrese: | Mladá Boleslav |
| v roce 2013 | 1531 |
| v roce 2014 | 1529 |

| | |
|--|--|
| v roce 2015 | 1525 |
| země zahraničního partnera (pokud existuje) | |
| komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období | Zabývají se péčí o pacienty. V nejbližší době nepředpokládají snižování ani nábor většího počtu zaměstnanců. |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | Psychiatrická nemocnice Kosmonosy |
| sídlo: | Lípy č.p. 15, 293 06 Kosmonosy |
| předmět činnosti (podrobněji): | Ústavní zdravotní péče |
| počet zaměstnanců v okrese: | Mladá Boleslav |
| v roce 2013 | 534 |
| v roce 2014 | 534 |
| v roce 2015 | 465 |
| země zahraničního partnera (pokud existuje) | |
| komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období | Zabývají se péčí o duševně nemocné pacienty. V nejbližší době nepředpokládají snižování ani nábor většího počtu zaměstnanců. |

NYMBURK

| | |
|--------------------------------------|---|
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | Fresenius HemoCare CZ s.r.o., koncern |
| sídlo: | Hořátek |
| předmět činnosti (podrobněji): | Výroba lékařských nástrojů a potřeb |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| v roce 2013 | 423 |
| v roce 2014 | 459 |
| v roce 2015 | 506 |
| země zahraničního partnera | Spolková republika Německo |
| komentář | Zaměstnavatel plánuje rozšíření firmy. Předpokládaný počet zaměstnanců do konce roku 2016 je 560. |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | JEDNOTA, spotřební družstvo v Nymburce |
| sídlo: | Nymburk |
| předmět činnosti (podrobněji): | Obchodní činnost |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| v roce 2013 | 491 |
| v roce 2014 | 498 |
| v roce 2015 | 510 |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | Lázně Poděbrady a.s. |
| sídlo: | Poděbrady |
| předmět činnosti (podrobněji): | Poskytování zdravotní péče |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| v roce 2013 | 298 |
| v roce 2014 | 221 |
| v roce 2015 | 287 |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | Crystal BOHEMIA, a.s. |
| sídlo: | Poděbrady |
| předmět činnosti (podrobněji): | Sklářská výroba |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| v roce 2013 | 365 |
| v roce 2014 | 366 |

| | |
|--------------------------------------|--|
| v roce 2015 | 293 |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | LINDE + WIEMANN CZ, s.r.o. |
| sídlo: | Lysá nad Labem |
| předmět činnosti (podrobněji): | Výroba nástrojů a nářadí, dílů a příslušenství pro motorová vozidla |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| v roce 2013 | 269 |
| v roce 2014 | 316 |
| v roce 2015 | 277 |
| země zahraničního partnera | Spolková republika Německo |
| komentář | Zaměstnavatel má celkem 628 zaměstnanců. Z toho počtu je 277 zaměstnanců na okrese Nymburk. Spolupracuje s agenturami práce (45 zaměstnanců) |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | Parker-Hannifin s.r.o. |
| sídlo: | Sadská |
| předmět činnosti (podrobněji): | Zpracování gumárenských směsí, výroba pryžových výrobků |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| v roce 2013 | 481 |
| v roce 2014 | 496 |
| v roce 2015 | 494 |
| země zahraničního partnera | Spolková republika Německo |
| komentář | ze 494 zaměstnanců je 143 agenturních |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | Poděbradka, a.s. |
| sídlo: | Poděbrady |
| předmět činnosti (podrobněji): | Výroba nealkoholických nápojů |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| v roce 2013 | 216 |
| v roce 2014 | 119 |
| v roce 2015 | 119 |
| Země zahraničního partnera | |
| komentář | Zaměstnavatel plánuje mírné omezení provozu, předpokládaný počet zaměstnanců bude 79. Spolupracuje s agenturou práce. |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | KOVONA a.s. |
| sídlo: | Lysá nad Labem |
| předmět činnosti (podrobněji): | Výroba kancelářského nábytku a zařízení do obchodu, výroba nástrojů a nářadí |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| v roce 2015 | 138 |
| země zahraničního partnera | |
| komentář | Plánování rozšíření provozu o 15 pracovních míst |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | Magna Exteriors & Interiors (Nymburk) s.r.o. |
| sídlo: | Nymburk |
| předmět činnosti (podrobněji): | Výroba ostatních dílů a příslušenství pro motorová vozidla |
| v roce 2013 | 520 |

| | |
|----------------------------|--|
| v roce 2014 | 528 |
| v roce 2015 | 550 |
| země zahraničního partnera | Firma má zahraniční partnery po celém světě. |
| komentář | |

PRAHA VÝCHOD

| | |
|---|--|
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | Continental Automotive Czech Republic s.r.o. |
| sídlo: | Brandýs nad Labem - Stará Boleslav |
| předmět činnosti: | elektronické přístroje pro vozidla různých značek |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| v roce 2013 | 1 646 |
| v roce 2014 | 1 609 |
| v roce 2015 | 1 893 |
| komentář: | Jeden z nejvýznamnějších zaměstnavatelů regionu specializující se na výrobu autodoplňků a náhradních dílů do automobilů. Výrazný nárůst zaměstnanců z důvodu navýšení zakázek. |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | TRW-Carr s.r.o. |
| sídlo: | Hlavenec |
| předmět činnosti: | výroba bezpečnostních pásů do vozidel |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| v roce 2013 | 927 |
| v roce 2014 | 889 |
| v roce 2015 | 1 014 |
| komentář: stručná charakteristika včetně vývoje za sledované období | Významný zaměstnavatel patřící do koncernu TRW Automotive. Ve sledovaném období došlo z důvodu zvýšení zakázek k výraznému nárůstu počtu zaměstnanců. |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | AERO Vodochody a.s. |
| sídlo: | Odolena voda |
| předmět činnosti: | výroba letadel, leteckých motorů a kosmických lodí |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| v roce 2013 | 1 689 |
| v roce 2014 | 1 935 |
| v roce 2015 | 1 852 |
| země zahraničního partnera | |
| komentář: stručná charakteristika včetně vývoje za sledované období | Významný zaměstnavatel v rámci celé ČR s vlastním vzdělávacím zařízením. Společnost aktivně využívá projektů ESF – ÚP ČR a je personálně stabilizovaná |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | HOPI s.r.o. |
| sídlo: | Jažlovice |
| předmět činnosti: | logistika a skladování zboží |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| v roce 2013 | 831 |
| v roce 2014 | 1 350 |

| | |
|---|--|
| v roce 2015 | 1 364 |
| komentář: stručná charakteristika včetně vývoje za sledované období | Významný zaměstnavatel na poli logistiky a skladování zboží v okrese, firma je stabilizovaná. Zaměstnavatel s výrazným podílem zaměstnávání cizinců. |

PRAHA ZÁPAD

| | |
|--|---|
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | Orifarm Supply s.r.o. |
| sídlo: | Palouky 1366, Hostivice |
| předmět činnosti (podrobněji): | Výroba základních farmaceutických výrobků a farmaceutických přípravků |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| v roce 2014 | 496 |
| v roce 2015 | 462 |
| země zahraničního partnera (pokud existuje) | - |
| komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období | Stabilní zázemí, nedochází k výkyvům |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | IPSOS s.r.o. |
| sídlo: | Topolská 1591, 252 28 Černošice |
| předmět činnosti (podrobněji): | Průzkum trhu a veřejného mínění |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| v roce 2013 | 147 |
| v roce 2014 | 150 |
| v roce 2015 | 148 |
| země zahraničního partnera (pokud existuje) | - |
| komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období | Stabilní zázemí, nedochází k výkyvům |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | AGRO Jesenice u Prahy a.s |
| sídlo: | Vestecká 2, Zlatníky 252 41 |
| předmět činnosti (podrobněji): | Rostlinná a živočišná výroba |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| v roce 2014 | 151 |
| v roce 2015 | 143 |
| země zahraničního partnera (pokud existuje) | - |
| komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období | Stabilní zázemí, nedochází k výkyvům |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | Vágner Pool s.r.o. |
| sídlo: | Nad Safinou II 348, 252 42 Vestec |
| předmět činnosti (podrobněji): | Bazénová technologie a příslušenství |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| v roce 2013 | 35 |
| v roce 2014 | 37 |
| v roce 2015 | 45 |
| země zahraničního partnera (pokud existuje) | - |

| | |
|--|---|
| komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období | Stabilní zázemí, nedochází k výkyvům, významný prodejce |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | CEPS a.s |
| sídlo: | Belnická 628, 252 42 Jesenice |
| předmět činnosti (podrobněji): | Stavba a montáže, zkoušky potrubí, projektová činnost |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| v roce 2013 | 35 |
| v roce 2014 | 35 |
| v roce 2015 | 35 |
| země zahraničního partnera (pokud existuje) | - |
| komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období | Stabilní zaměstnavatel, nedochází k výkyvům, významný v oblasti prodeje a zkoušení potrubí, časté zakázky i v zahraničí |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | Amazon Logistics Prague s.r.o. |
| sídlo: | U Trati 216, Dobrovíz |
| předmět činnosti (podrobněji): | Ostatní vedlejší činnosti v dopravě |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| v roce 2014 | 74 |
| v roce 2015 | 2000 |
| země zahraničního partnera (pokud existuje) | - |
| komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období | Po otevření haly probíhal nábor prostřednictvím agentur i ve spolupráci s ÚP |

PŘÍBRAM

| | |
|--|--|
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | KOSTAL Kontakt Systeme |
| sídlo: | Čenkov |
| předmět činnosti (podrobněji): | Výroba rozvaděčů a spínačů do aut |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| v roce 2013 | 395 |
| v roce 2014 | 393 |
| v roce 2015 | 502 |
| země zahraničního partnera (pokud existuje) | Německo |
| komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období | V roce 2010 byl stabilní počet zaměstnanců, (v předešlých letech kolem 500) snížen z důvodu poklesu poptávky na trhu práce v důsledku hospodářské světové krize. V posledních třech letech již bez větších výkyvů. |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | RAVAK a.s.. |
| sídlo: | Příbram |
| předmět činnosti (podrobněji): | Výroba sprchových koutů a van |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| v roce 2013 | 428 |
| v roce 2014 | 425 |
| v roce 2015 | 376 |
| komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období | V roce 2009 se snížil počet zaměstnanců z cca 510 z důvodu poklesu poptávky na trhu práce na |

| | |
|--|--|
| období | současné stavy uvedené v tabulce. V posledních třech letech jsou stavy zaměstnanců bez větších změn. |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | Doosan Bobcat Manufacturing s.r.o. |
| sídlo: | Dobříš |
| předmět činnosti (podrobněji): | Výroba stavebních strojů |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| v roce 2013 | 461 |
| v roce 2014 | 464 |
| v roce 2015 | 517 |
| Země zahraničního partnera | Jihokorejská republika |
| komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období | Firma patří mezi 7 největších světových výrobců stavebních strojů. V roce 2009 a 2010 musela firma vzhledem k poklesu poptávky snížit počet zaměstnanců. V současné době se situace na trhu práce stabilizovala a počet zaměstnanců se příliš nezměnil. |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | ZAT a.s. |
| sídlo: | Příbram |
| předmět činnosti (podrobněji): | Výroba elektronických zařízení |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| v roce 2013 | 340 |
| v roce 2014 | 314 |
| v roce 2015 | 328 |
| Země zahraničního partnera | Francie |
| komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období | Firma se zabývá kompletací a dodávkami automatizace pro energetiku, povrchové doly a plynárenství, řízením regulace a provozními informačními systémy. Dodavateli jsou: SIEMENS, SAIA, B&R, GE Intelligent Platforms, Wonderware (InTouch) a Allen Bradley |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | Kovohutě Příbram a.s. |
| sídlo: | Příbram |
| předmět činnosti (podrobněji): | Výroba olova |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| v roce 2013 | 266 |
| v roce 2014 | 264 |
| v roce 2015 | 265 |
| Země zahraničního partnera | Francie |
| komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období | Výroba olova, recyklace a zpracování olověných odpadů. |

RAKOVNÍK

| | |
|--------------------------------------|---------------------------------------|
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | Heineken Česká republika, a.s. |
| sídlo: | Krušovice |
| předmět činnosti: | pivovarnictví a sladovnictví |
| počet zaměstnanců v okrese: | |

| | |
|---|--|
| stav k 31.12.2013 | 180 |
| v roce 2014 | 160 |
| v roce 2015 | 150 |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | Valeo autoklimatizace k.s. |
| sídlo: | Rakovník |
| předmět činnosti: | výroba dílů a příslušenství pro automobilový průmysl |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| stav k 31.12.2013 | 863 |
| v roce 2014 | 938 |
| v roce 2015 | 1114 |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | Procter & Gamble – Rakona, s.r.o. |
| sídlo: | Rakovník |
| předmět činnosti: | výroba pracích prostředků a kosmetiky |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| stav k 31.12.2013 | 575 |
| v roce 2014 | 557 |
| v roce 2015 | 512 |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | Lasselsberger, s.r.o. |
| sídlo: | Plzeň |
| předmět činnosti: | výroba keram. obkladů a dlažeb |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| stav k 31.12.2013 | 362 |
| v roce 2014 | 370 |
| v roce 2015 | 400 |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | ANEXIA s.r.o. |
| sídlo: | Rakovník |
| předmět činnosti: | silniční motorová doprava nákladní a osobní |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| stav k 31.12.2013 | 463 |
| v roce 2014 | 505 |
| v roce 2015 | 977 (zahrnuti i pracovníci na DPP a DPČ) |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | Eberspächer spol. s r.o. |
| sídlo: | Rakovník |
| předmět činnosti: | výroba automobilových doplňků |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| stav k 31.12.2013 | 674 |
| v roce 2014 | 964 |
| v roce 2015 | 1014 + 537 agenturních zaměstnanců |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | PRIVAMED Healthia s.r.o. |
| sídlo: | Plzeň |
| předmět činnosti: | poskytování zdravotní péče |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| stav k 31.12.2013 | 522 |
| v roce 2014 | 537 |
| v roce 2015 | 530 |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | Český Inter Control CZ k.s. |
| sídlo: | Rakovník |
| předmět činnosti: | výroba el. strojů a přístrojů |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| stav k 31.12.2013 | 164 |
| v roce 2014 | 180 |
| v roce 2015 | 174 |

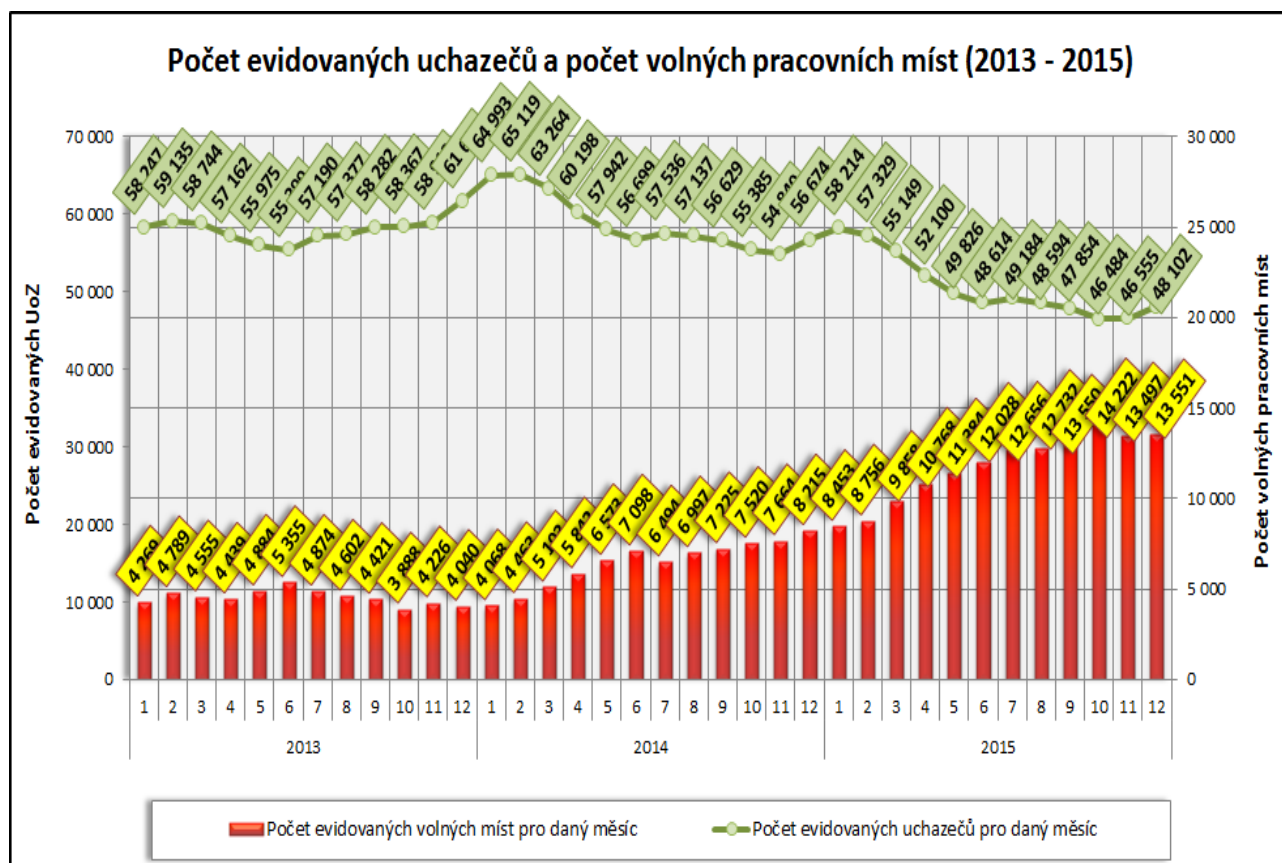
| | |
|--------------------------------------|---|
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | České lupkové závody, a.s. |
| sídlo: | Nové Strašecí |
| předmět činnosti: | hornická činnost |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| stav k 31.12.2013 | 198 |
| v roce 2014 | 198 |
| v roce 2015 | 194 |
| Úplný a přesný název zaměstnavatele: | PERMON s.r.o. |
| sídlo: | Roztoky |
| předmět činnosti: | výroba pneumatického a hydraulického nářadí |
| počet zaměstnanců v okrese: | |
| stav k 31.12.2013 | 106 |
| v roce 2014 | 104 |
| v roce 2015 | 94 |

I.7. Charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle

I.7.1. Struktura volných pracovních míst

Počet volných pracovních míst nabízených úřady práce Středočeského kraje ke konci roku 2015 v porovnání se stejným obdobím minulého roku **vzrostl o 5 336 míst** na 13 551.

Nabídka volných pracovních míst v roce 2015 s počtem 14 222 kulminovala v říjnu (nejvyšší počet VPM od roku 2008). Naopak nejméně nabízených volných pracovních míst bylo v měsíci lednu 2015, kdy úřady práce Středočeského kraje evidovaly 8 453 volných pracovních míst.



Proti loňskému stavu celkový počet volných pracovních míst nabízených úřady práce Středočeského kraje k 31.12.2015 vzrostl ze 8 215 (31.12.2014) na 13 551 volných pracovních míst, tj. o 5 336 míst (+65,0 %). Nabídka volných pracovních míst pro občany se zdravotním postižením vzrostla o 348 volných míst a koncem roku jejich počet činil 851 volných pracovních míst (+69,1 %). Ke konci roku došlo k nárůstu počtu nabízených volných míst u kategorie uchazečů absolventů škol a mladistvých, kdy počet volných míst vhodných pro tuto specifickou kategorii uchazečů vzrostl oproti konci minulého období o 66,7 %, a jejich počet tak činil 4 498 volných míst.

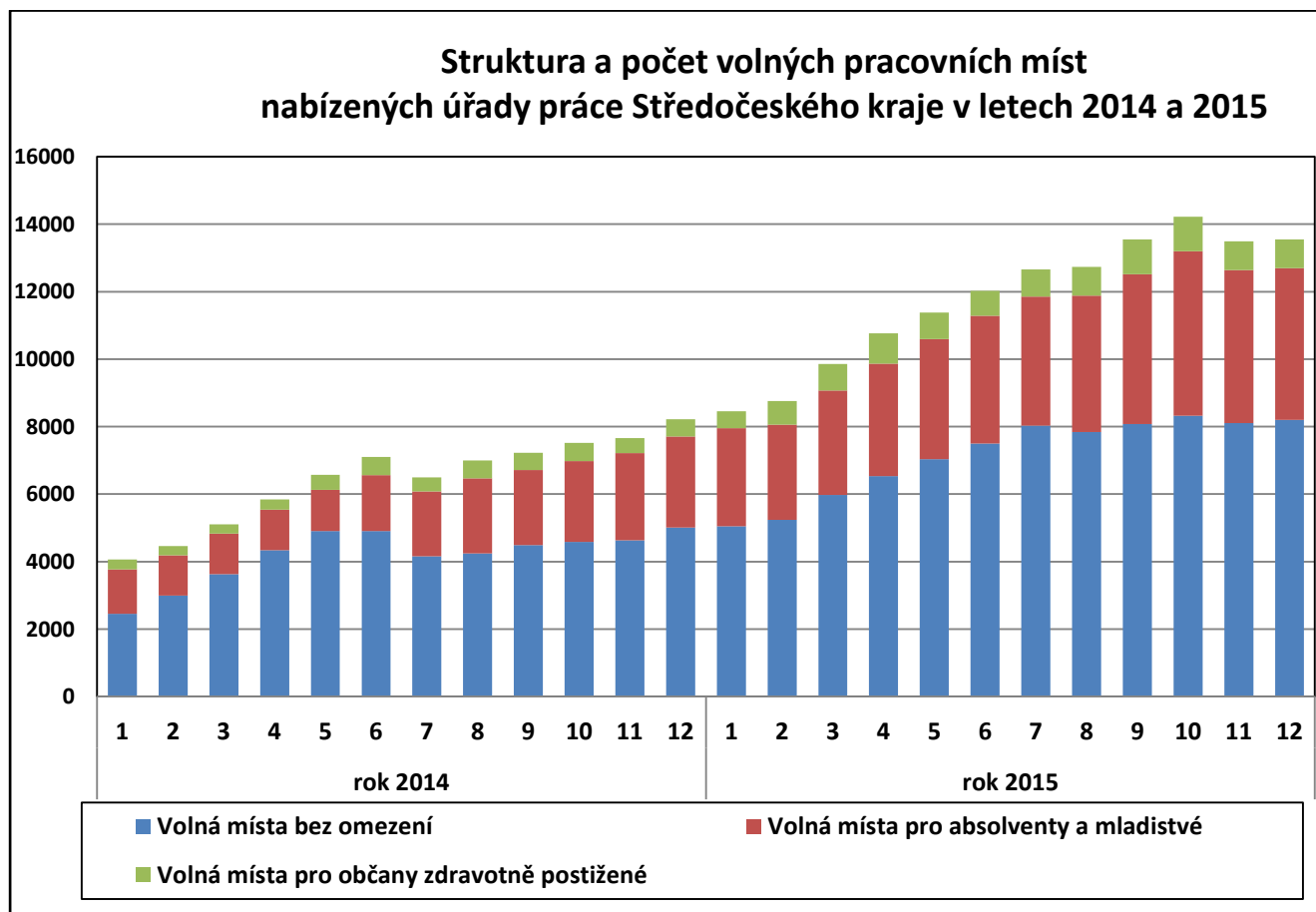
Tabulka 4 – Struktura volných pracovních míst¹⁾

| Volná místa | 31.12.2014 | 31.12.2015 | nárůst/úbytek v % |
|------------------------------|------------|---------------|-------------------|
| Celkem | 8 215 | 13 551 | +65,0 |
| v tom | | | |
| - pro absolventy a mladistvé | 2 699 | 4 498 | +66,7 |
| - pro osoby se ZP | 503 | 851 | +69,1 |

1) Údaje ze statistiky MPSV – Struktura uchazečů

Tabulka 5 - struktura volných pracovních míst 2011/2012/2013/2014/2015 celkově

| Volná místa Středočeský kraj - 2011/2012/2013/2014/2015 | | | | | | | | | | | | |
|---|-------|-------|-------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|-------|-------|
| období - měsíc | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| celkem volná prac.místa 2011 | 3998 | 3879 | 4047 | 3942 | 4187 | 4284 | 4211 | 4537 | 4437 | 4284 | 4363 | 4054 |
| celkem volná prac.místa 2012 | 3672 | 4108 | 4390 | 4755 | 5110 | 5306 | 4065 | 4446 | 4314 | 4273 | 4045 | 4044 |
| celkem volná prac.místa 2013 | 4269 | 4789 | 4555 | 4439 | 4884 | 5355 | 4874 | 4602 | 4421 | 3888 | 4226 | 4040 |
| celkem volná prac.místa 2014 | 4068 | 4463 | 5103 | 5842 | 6573 | 7098 | 6494 | 6997 | 7225 | 7520 | 7664 | 8215 |
| celkem volná prac.místa 2015 | 8 453 | 8 756 | 9 858 | 10 768 | 11 384 | 12 028 | 12 656 | 12 732 | 13 550 | 14 222 | 13497 | 13551 |
| - z toho pro absolventy a mladistvé 2011 | 1171 | 1056 | 969 | 886 | 929 | 919 | 781 | 767 | 813 | 772 | 730 | 645 |
| - z toho pro absolventy a mladistvé 2012 | 511 | 571 | 621 | 711 | 861 | 1182 | 873 | 949 | 939 | 726 | 514 | 459 |
| - z toho pro absolventy a mladistvé 2013 | 615 | 794 | 1144 | 994 | 946 | 1144 | 1348 | 1201 | 1119 | 988 | 1239 | 1256 |
| - z toho pro absolventy a mladistvé 2014 | 1317 | 1191 | 1202 | 1199 | 1220 | 1660 | 1919 | 2227 | 2220 | 2393 | 2582 | 2699 |
| - z toho pro absolventy a mladistvé 2015 | 2 903 | 2 824 | 3 094 | 3 336 | 3 558 | 3 780 | 3 829 | 4 043 | 4 441 | 4 876 | 4531 | 4498 |
| - z toho pro občany se ZP 2011 | 184 | 209 | 211 | 188 | 210 | 264 | 250 | 231 | 240 | 234 | 225 | 240 |
| - z toho pro občany se ZP 2012 | 221 | 223 | 233 | 219 | 262 | 285 | 269 | 312 | 305 | 301 | 202 | 195 |
| - z toho pro občany se ZP 2013 | 261 | 253 | 317 | 289 | 334 | 346 | 480 | 451 | 400 | 427 | 460 | 452 |
| - z toho pro občany se ZP 2014 | 295 | 280 | 272 | 306 | 450 | 536 | 417 | 530 | 513 | 542 | 451 | 503 |
| - z toho pro občany se ZP 2015 | 502 | 697 | 785 | 901 | 793 | 746 | 799 | 851 | 1 030 | 1 024 | 858 | 851 |



I.7.2. Volná pracovní místa podle požadavků na vzdělání uchazečů

Ve vzdělanostní struktuře uchazečů o zaměstnání ve k 31.12.2015 **převažuje** ve Středočeském kraji **kategorie uchazečů se středním odborným vzděláním s výučním listem - 17 703 uchazečů tj.: celkem téměř 37 % všech uchazečů o zaměstnání** ve Středočeském kraji, dále pak následuje kategorie se základním vzděláním, ve které bylo v evidenci úřadů práce 12 756 (27 % všech uchazečů o zaměstnání) a kategorie uchazečů se vzděláním ÚSO s maturitou (bez vyučení), kterých bylo v evidenci úřadů práce 8 550 (18 % všech uchazečů o zaměstnání).

Meziročně k 31.12.2015 nejvyšší pokles zaznamenala kategorie uchazečů se středním odborným vzděláním s výučním listem, kde se počet UoZ oproti předchozímu měsíci snížil o 3 742 UoZ, dále pak u kategorie uchazečů se základním vzděláním, kde se počet snížil o 1 975 UoZ.

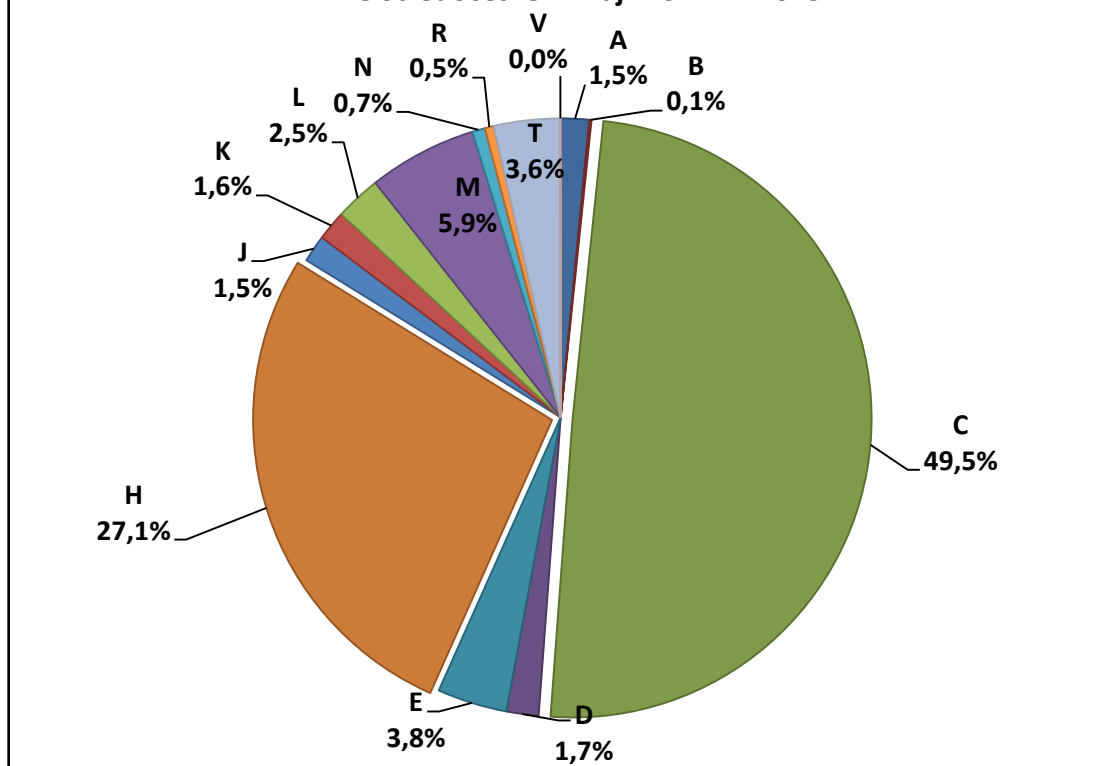
Nejvíce volných pracovních míst bylo evidováno pro kategorii uchazečů se základním vzděláním, kde se oproti roku 2014 jejich počet zvýšil o 3 444 volných pracovních míst. Naopak nejméně volných pracovních míst bylo evidováno v kategorii doktorské vzdělání, kde rovněž došlo ke snížení o 6 volných pracovních míst (meziroční srovnání VPM – viz tabulka 6).

Tabulka 6 – Počet hlášených volných pracovních míst podle požadavků na vzdělání¹⁾

| ISCED 97 | 31.12.2014 | | | 31.12.2015 | | |
|--|------------|-------------|-----------------|------------|-------------|-----------------|
| | uchazeči | volná místa | uchaz./ 1 místo | uchazeči | volná místa | uchaz./ 1 místo |
| bez vzdělání | 112 | 493 | 0,2 | 117 | 207 | 0,6 |
| neúplné zákl. Vzdělání | 222 | 22 | 10,1 | 222 | 16 | 13,9 |
| základní vzdělání | 14 731 | 3 268 | 4,5 | 12 756 | 6 712 | 1,9 |
| Nižší střední vzdělání | 32 | 180 | 0,2 | 22 | 235 | 0,1 |
| Nižší střední odborné vzdělání | 1 256 | 57 | 22,0 | 1 023 | 511 | 2,0 |
| střední odborné vzd. s výučním listem | 21 445 | 2 667 | 8,0 | 17 703 | 3 676 | 4,8 |
| stř. nebo stř. odb. bez mat. i výuč. listu | 443 | 29 | 15,3 | 340 | 199 | 1,7 |
| ÚSV | 1 698 | 146 | 11,6 | 1 463 | 218 | 6,7 |
| ÚSO s vyučením i maturitou | 2 517 | 257 | 9,8 | 2 055 | 335 | 6,1 |
| ÚSO s maturitou (bez vyučení) | 10 030 | 682 | 14,7 | 8 550 | 795 | 10,8 |
| vyšší odborné vzdělání | 586 | 67 | 8,7 | 521 | 94 | 5,5 |
| bakalářské vzdělání | 826 | 38 | 21,7 | 782 | 66 | 11,8 |
| vysokoškolské vzdělání | 2 680 | 299 | 9,0 | 2 450 | 483 | 5,1 |
| doktorské vzdělání | 96 | 10 | 9,6 | 98 | 4 | 24,5 |
| Celkem | 56 674 | 8 215 | 6,9 | 48 102 | 13 551 | 3,5 |

1) Údaje ze statistiky MPSV – Struktura uchazečů

**Struktura volných pracovních míst podle požadavků na vzdělání
ve Středočeském kraji k 31. 12. 2015**



LEGENDA

| | | | |
|---|--|---|-------------------------------|
| A | bez vzdělání | K | ÚSV |
| B | neúplné zákl. Vzdělání | L | ÚSO s vyučením i maturitou |
| C | základní vzdělání | M | ÚSO s maturitou (bez vyučení) |
| D | nižší střední vzdělání | N | vyšší odborné vzdělání |
| E | nižší střední odborné vzdělání | R | bakalářské vzdělání |
| H | střední odborné vzdělání s výuč. Listem | T | vysokoškolské vzdělání |
| J | stř. nebo stř. odb. bez mat. i výuč. Listu | V | doktorské vzdělání |

I.7.3. Volná pracovní místa podle Klasifikace zaměstnání (KZAM)

V uplynulém roce jsme zaznamenali nárůst poptávky po pracovní síle. Téměř ve všech níže uvedených třídách (viz tabulka 6a) došlo k nárůstu. V průběhu roku 2015 došlo ke zvýšení podílu na celkovém počtu volných pracovních míst zejména u pracovníků ve třídě 8 KZAM – Obsluha strojů a zařízení a to o **96,6 procent**, dále pak ve tř. 9 KZAM – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci a to o 67,2 procent, kdy s počtem 3 562 nabízených volných pracovních míst činil jejich podíl na všech nabízených volných místech 26,3 %.

V uplynulém roce se nejžádanější třídou KZAM s počtem 3 562 volných pracovních míst stala tř. 9 KZAM - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci. Nejvýraznější nárůst nabídky volných pracovních míst jsme zaznamenali u tř. 6 KZAM (125,0 procent), kdy zaměstnavatelé nabízeli 81 volných pracovních míst a jejich podíl na všech nabízených volných místech činil pouze 0,6 %.

Obdobně jako v roce 2014 jsou pro ženy v nabídce volná pracovní místa především v profesích prodavačka, účetní, servírka, kosmetička a uklízečka. Stále ovšem platí, že zájem uchazečů o tyto profese je minimální a to především z finančních důvodů. V průběhu roku 2015, stejně jako v předchozím období, se úřadům práce nedařilo dlouhodobě obsazovat některá volná pracovní místa. Důvodem byla především struktura nabízených volných pracovních míst, která je odlišná od skladby uchazečů a jejich profesního zaměření.

Obtížně se tak především obsazují volná pracovní místa např. u nekvalifikovaných prací ve stavebnictví, zemědělství a lesnictví. Tato místa jsou pak obsazována cizinci z EU, převážně občany Polské, Rumunské, Bulharské a Slovenské republiky.

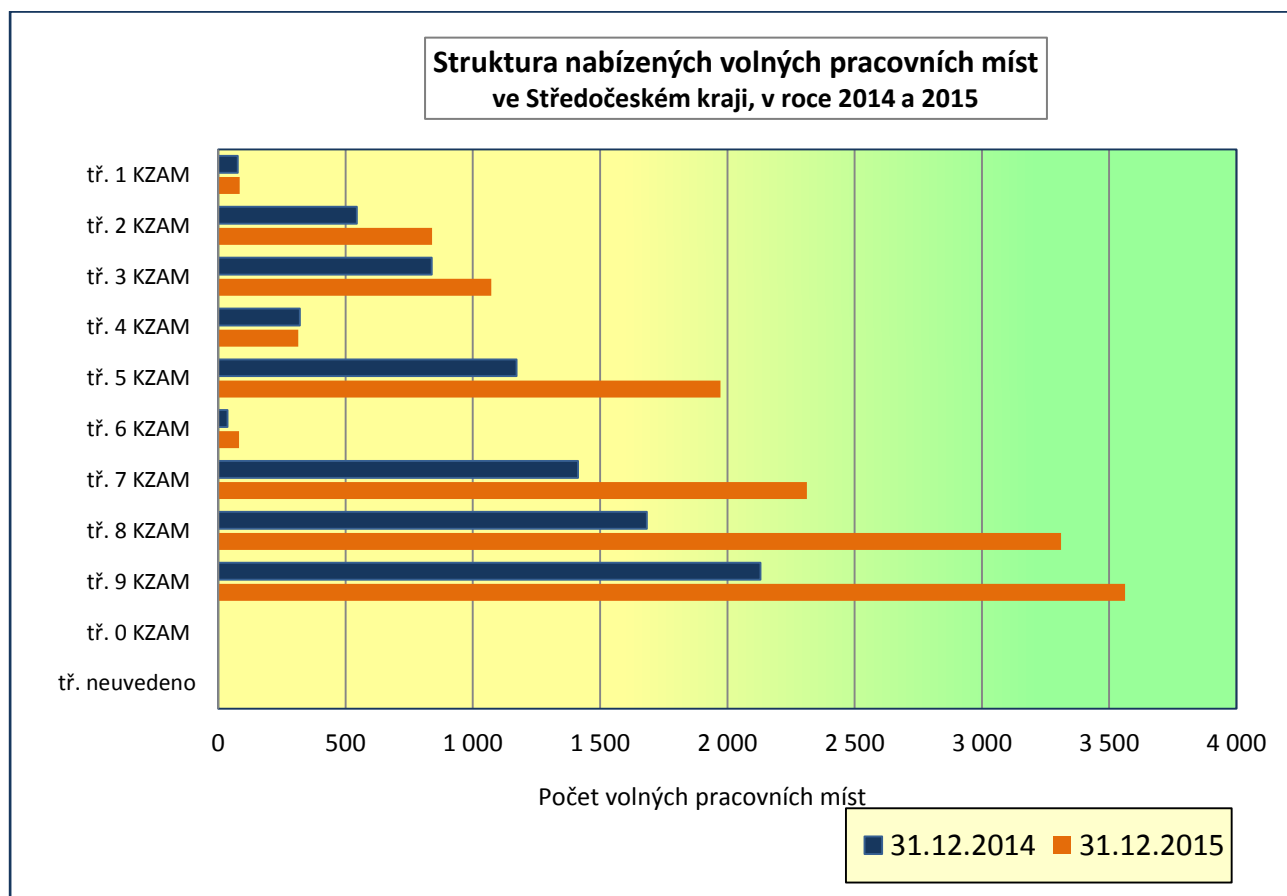
Tabulka 6a - Počet hlášených volných míst podle KZAM

| KZAM | 31.12.2014 | 31.12.2015 | Nárůst / úbytek v % |
|----------------------------|------------|---------------|------------------------|
| Celkový počet volných míst | 8 215 | 13 551 | +65,0 |
| z toho | | | |
| tř. 1 KZAM | 77 | 84 | +9,1 |
| tř. 2 KZAM | 544 | 840 | +54,4 |
| tř. 3 KZAM | 839 | 1 073 | +27,9 |
| tř. 4 KZAM | 320 | 314 | -1,9 |
| tř. 5 KZAM | 1 172 | 1 973 | +68,3 |
| tř. 6 KZAM | 36 | 81 | +125,0 |
| tř. 7 KZAM | 1 413 | 2 313 | +63,7 |
| tř. 8 KZAM | 1 684 | 3 311 | +96,6 |
| tř. 9 KZAM | 2 130 | 3 562 | +67,2 |
| tř. 0 KZAM | 0 | 0 | 0,0 |
| tř. neuváděna | 0 | 0 | 0,0 |

1) Údaje ze statistiky MPSV – Struktura uchazečů

LEGENDA

- | | |
|--|--|
| tř. 1 – Zákonodárci, vedoucí a řídicí pracovníci | tř. 6 – Kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví a v příbuzných oborech |
| tř. 2 – Vědečtí a odborní duševní pracovníci | tř. 7 – Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři |
| tř. 3 – Techničtí, zdravotničtí, pedagogičtí pracovníci a pracovníci v příbuzných oborech | tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení |
| tř. 4 – Nižší administrativní pracovníci (úředníci) | tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci |
| tř. 5 – Provozní pracovníci ve službách a obchodě | tř. 0 – Příslušníci armády |



II. NEZAMĚŠTNANOST

II.1. Vývoj nezaměstnanosti

Podíl nezaměstnaných osob ve Středočeském kraji patří dlouhodobě mezi nejnižší v České republice. Uvnitř Středočeského kraje však existují výrazné rozdíly v nezaměstnanosti, které jsou ovlivněné blízkostí Prahy. K 31. 12. 2015 činil **podíl nezaměstnaných osob** ve Středočeském kraji **5,4 %** (v prosinci 2014 to bylo 6,4 %). K meziročnímu poklesu podílu nezaměstnaných osob došlo ve všech okresech kraje.

Počet uchazečů o zaměstnání evidovaných na úřadech práce Středočeského kraje k 31. 12. 2015 **se snížil** oproti stejnému období předchozího roku 2014 o 15,1 % a činil tak **48 102 uchazečů** (-8 572 uchazečů), z toho bylo 52,6 % žen (loni 51,5 %).

Tabulka 7 – Vývoj nezaměstnanosti¹⁾

| Nezaměstnaní, VPM a MN | stav k | | | |
|---|------------|---------------|------------|---------------|
| | celkem | | ženy | |
| | 31.12.2014 | 31.12.2015 | 31.12.2014 | 31.12.2015 |
| evidovaní uchazeči o zaměstnání celkem | 56 674 | 48 102 | 29 180 | 25 294 |
| z toho dosažitelní | 55 691 | 46 957 | 28 626 | 24 672 |
| volná pracovní místa | 8 215 | 13 551 | - | - |
| uchazeči připadající na 1 VPM | 6,9 | 3,5 | - | - |
| uchazeči pobírající podporu v nezaměstnanosti | 13 181 | 12 518 | 6 747 | 6 513 |
| podíl nezaměstnaných osob (%) | 6,4 | 5,4 | 6,6 | 5,8 |

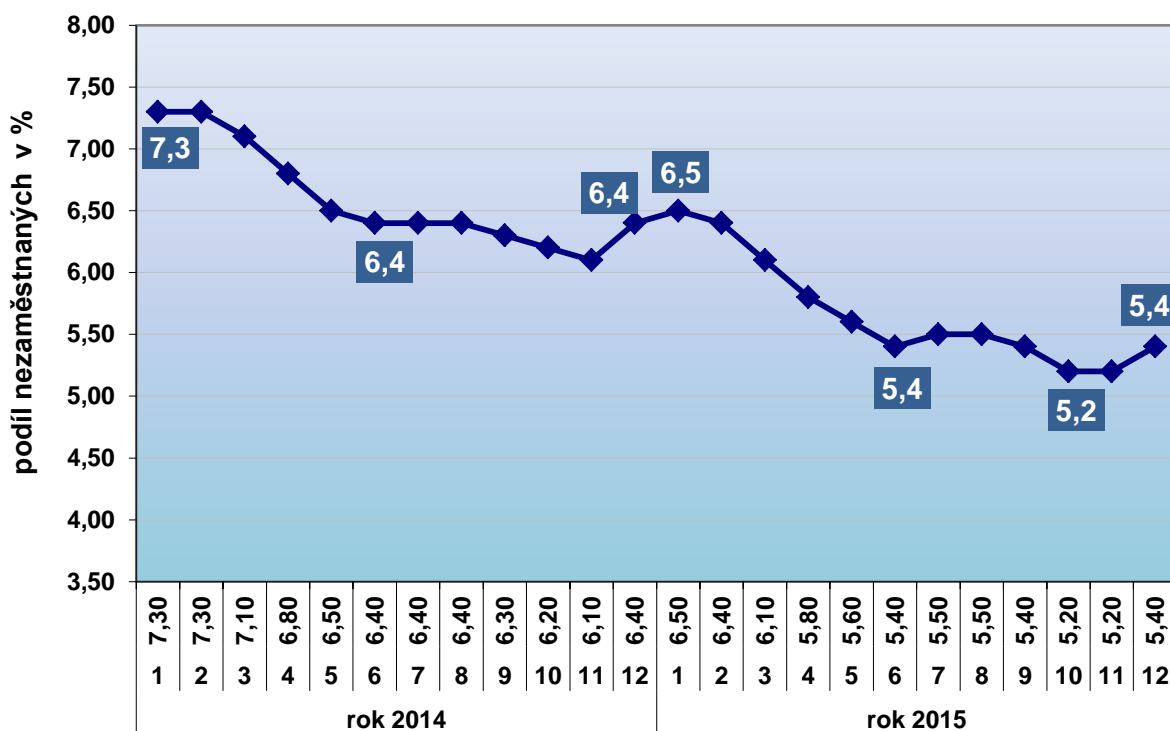
¹⁾ Údaje z měsíční statistiky MPSV

Z celkového počtu neumístěných uchazečů o práci se **podíl žen** meziročně zvýšil o 1,1 procentního bodu. Podíl počtu zdravotně postižených občanů v evidenci ÚP na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání se meziročně zvýšil o 0,9 procentního bodu. Jejich počet se v meziročním srovnání k 31. 12. 2015 snížil o 535 osob na 5 867. **Neumístěných absolventů a mladistvých**, kteří vstupovali na trh práce a hledali své první zaměstnání prostřednictvím úřadů práce, bylo ke konci roku **evidováno 2 319 osob**, což bylo o 520 méně než ke konci roku 2014, a jejich podíl na celkovém počtu uchazečů činil 4,8 % (-0,2 procentního bodu).

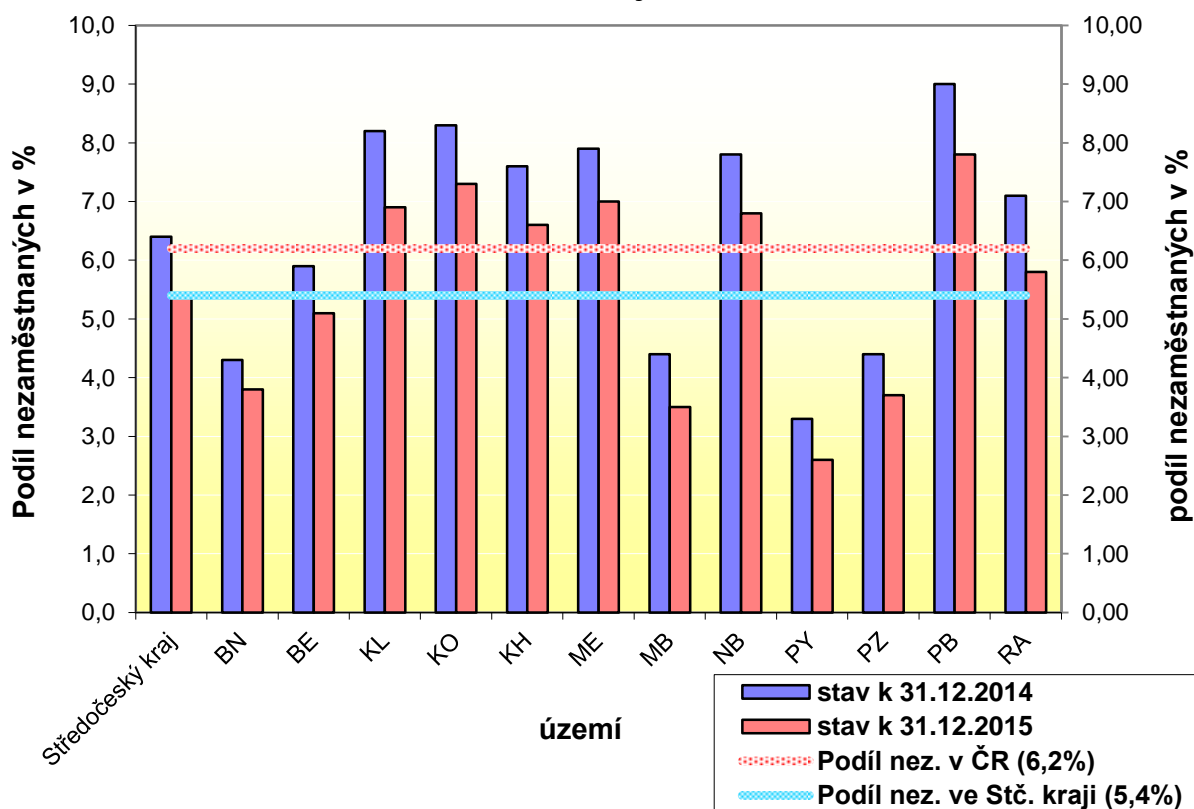
Osoby pobírající **hmotné zabezpečení** ke konci roku 2015 tvořily 26,0 % z celkového počtu neumístěných uchazečů o zaměstnání, **jejich počet se oproti konci roku 2014 snížil o 663 osob na 12 518 osob** (-5,0 %), v roce 2010 byl počet 19 578 osob, v roce 2011 byl počet 14 059 osob, v roce 2012 byl počet 11 961 osob, v roce 2013 byl počet 14 174 osob, v roce 2014 byl počet 13 181 osob.

Vývoj nezaměstnanosti ve středních Čechách je velice podobný vývoji nezaměstnanosti v celé České republice. Situaci na trhu práce ve všech okresech Středočeského kraje v průběhu roku 2015 bylo možno z hlediska vývoje nezaměstnanosti považovat za stabilizovanou. Z pohledu celorepublikové úrovně se podíl nezaměstnaných osob ve Středočeském kraji dlouhodobě pohybuje v první polovině nejnižších hodnot nezaměstnanosti. Po celý rok 2015 se Středočeský kraj umísťoval na šestém místě mezi kraji ČR.

Vývoj nezaměstnanosti ve Středočeském kraji v roce 2014 a 2015 [v %]



Vývoj nezaměstnanosti v % v okresech Středočeského kraje k 31.12.2014 a 31.12.2015



Během roku 2015 se na úřadech práce Středočeského kraje nově zaevidovalo celkem 67 743 osob, tedy o 4 212 osob méně než v roce 2014, což odpovídá poklesu oproti roku 2014 o 5,9 %. Evidenci ve stejném období ukončilo celkem 76 315 uchazečů, tedy o 647 uchazečů méně než v roce 2014, což odpovídá poklesu oproti roku 2014 o 0,9 %. V průběhu roku 2015 se celkově umístilo, včetně míst v rámci aktivní politiky zaměstnanosti celkem 51 814 uchazečů (pokles o 33 osob). Průběh křivky nově evidovaných uchazečů se v roce 2015 podobal předchozím letům, kdy byly jejich nejvyšší počty zaznamenány vždy v lednu (7 754 osob), resp. v září (6 839 osob). Během roku 2015 se tak počty nově evidovaných uchazečů pohybovaly v rozmezí od 4 454 osob v květnu až po 7 754 osob v lednu 2015, to je v lednu 2015 o 1 356 nově evidovaných osob více než v prosinci roku 2014 (nárůst prosinec 2014/leden 2015 o 21,2 %).

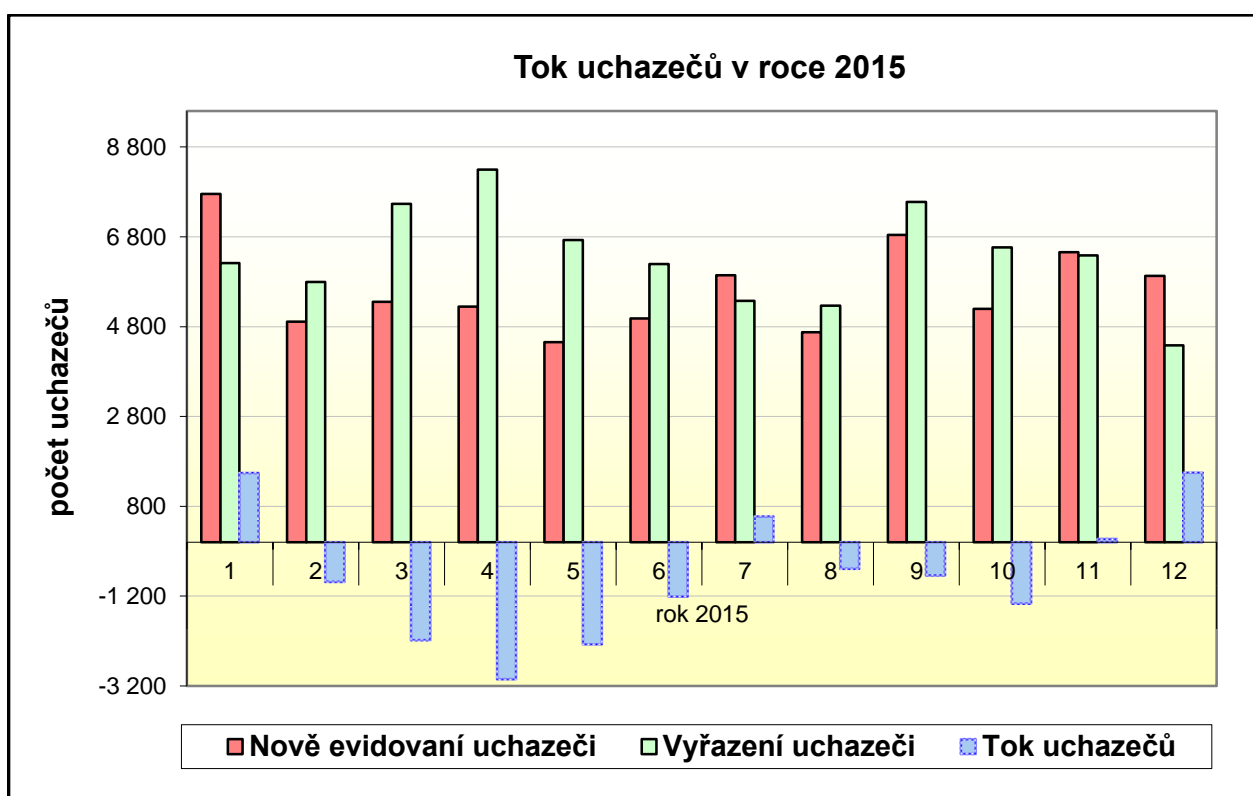
Tabulka 8 – Tok nezaměstnanosti¹⁾

| | Celkem | | | ženy | | |
|--|----------------|---------------|-----------------------|----------------|---------------|-----------------------|
| | nově evidovaní | vyřazení | z vyřazených umístění | nově evidované | vyřazené | z vyřazených umístěné |
| za rok 2014 | 71 955 | 76 962 | 51 847 | 35 637 | 35 490 | 25 695 |
| za rok 2015 | 67 743 | 76 315 | 51 814 | 33 860 | 36 045 | 26 146 |
| Meziroční index (v %) rok 2014 = 100 % | 94,1 | 99,2 | 99,9 | 95,0 | 96,8 | 101,8 |

1) Údaje z měsíční statistiky MPSV

Tabulka 8a - Tok uchazečů o zaměstnání v kraji v průběhu roku 2015

| | měsíce roku 2015 | | | | | | | | | | | |
|---------------------|------------------|-------------|---------------|---------------|---------------|---------------|------------|-------------|-------------|---------------|-----------|--------------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| Nově evid. uchazeči | 7 754 | 4 912 | 5 354 | 5 249 | 4 454 | 4 981 | 5 944 | 4 675 | 6 839 | 5 197 | 6 456 | 5 928 |
| Vyřazení uchazeči | 6 214 | 5 797 | 7 534 | 8 298 | 6 728 | 6 193 | 5 374 | 5 265 | 7 579 | 6 567 | 6 385 | 4 381 |
| Tok uchazečů | 1 540 | -885 | -2 180 | -3 049 | -2 274 | -1 212 | 570 | -590 | -740 | -1 370 | 71 | 1 547 |



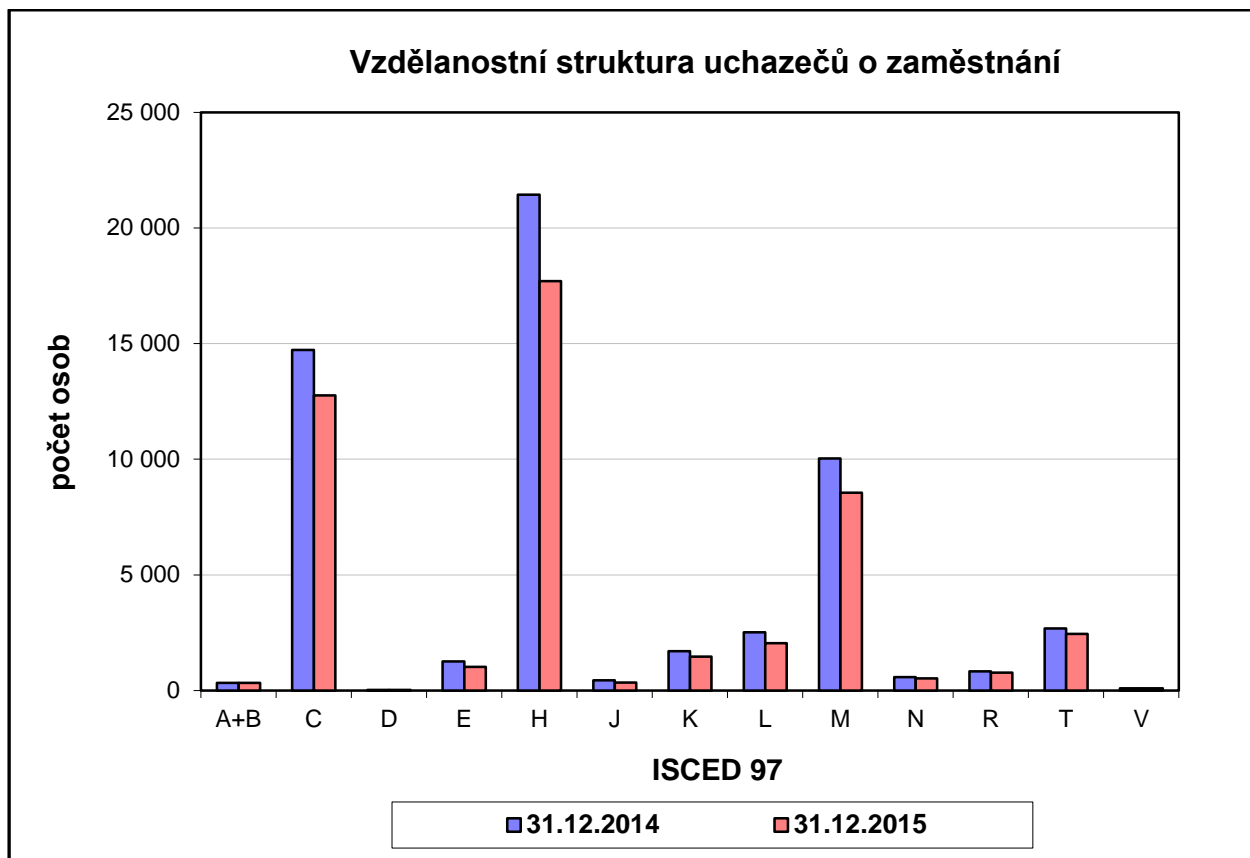
Ve vzdělanostní struktuře uchazečů o zaměstnání ve k 31.12.2015 převažuje ve Středočeském kraji kategorie uchazečů se středním odborným vzděláním s výučním listem - **17 703 uchazečů tj.: celkem 37 % všech uchazečů o zaměstnání** ve Středočeském kraji, dále pak následuje kategorie se základním vzděláním, ve které bylo v evidenci úřadů práce 12 756 (27 % všech uchazečů o zaměstnání) a kategorie uchazečů se vzděláním ÚSO s maturitou (bez vyučení), kterých bylo v evidenci úřadů práce 8 550 (18 % všech uchazečů o zaměstnání).

Meziročně k 31.12.2015 nejvyšší pokles zaznamenala kategorie uchazečů se středním odborným vzděláním s výučním listem, kde se počet UoZ oproti předchozímu měsíci snížil o 3 742 UoZ, dále pak u kategorie uchazečů se základním vzděláním, kde se počet snížil o 1 975 UoZ.

Tabulka 9 - Vzdělanostní struktura uchazečů o zaměstnání (ISCED 97) ¹⁾

| stupeň vzdělání | stav k | | | | | | | |
|--|---------------|-------|---------------|--------------|---------------|-------|---------------|--------------|
| | celkem | | | | Ženy | | | |
| | 31.12.2014 | | 31.12.2015 | | 31.12.2014 | | 31.12.2015 | |
| | abs. | v% | abs. | v% | abs. | v% | abs. | v% |
| bez vzdělání a neúplné základní | 334 | 0,59 | 339 | 0,70 | 144 | 0,49 | 163 | 0,64 |
| základní vzdělání | 14 731 | 25,99 | 12 756 | 26,52 | 7 746 | 26,55 | 6 892 | 27,25 |
| nižší střední vzdělání | 32 | 0,06 | 22 | 0,05 | 25 | 0,09 | 18 | 0,07 |
| nižší střední odborné | 1 256 | 2,22 | 1 023 | 2,13 | 527 | 1,81 | 487 | 1,93 |
| střední odborné s výuč. listem | 21 445 | 37,84 | 17 703 | 36,80 | 9 287 | 31,83 | 7 829 | 30,95 |
| Stř. nebo stř. odb. bez mat. i výuč. listu | 443 | 0,78 | 340 | 0,71 | 370 | 1,27 | 277 | 1,10 |
| ÚSV | 1 698 | 3,00 | 1 463 | 3,04 | 1 094 | 3,75 | 956 | 3,78 |
| ÚSO s vyučením i maturitou | 2 517 | 4,44 | 2 055 | 4,27 | 1 302 | 4,46 | 1 055 | 4,17 |
| ÚSO s maturitou (bez vyučení) | 10 030 | 17,70 | 8 550 | 17,77 | 6 303 | 21,60 | 5 385 | 21,29 |
| vyšší odborné vzdělání | 586 | 1,03 | 521 | 1,08 | 428 | 1,47 | 383 | 1,51 |
| Bakalářské vzdělání | 826 | 1,46 | 782 | 1,63 | 519 | 1,78 | 516 | 2,04 |
| vysokoškolské | 2 680 | 4,73 | 2 450 | 5,09 | 1 391 | 4,77 | 1 285 | 5,08 |
| doktorské | 96 | 0,17 | 98 | 0,20 | 44 | 0,15 | 48 | 0,19 |
| Celkem | 56 674 | | 48 102 | | 29 180 | | 25 294 | |

1) Údaje ze statistiky MPSV – Struktura uchazečů



LEGENDA

| | | | |
|-----|--|---|-------------------------------|
| A+B | bez vzdělání + neúplné zákl. Vzdělání | K | ÚSV |
| C | základní vzdělání | L | ÚSO s vyučením i maturitou |
| D | nižší střední vzdělání | M | ÚSO s maturitou (bez vyučení) |
| E | nižší střední odborné vzdělání | N | vyšší odborné vzdělání |
| H | střední odborné vzdělání s výuč.listem | R | bakalářské vzdělání |
| J | stř.nebo stř.odb. bez mat.i výuč.listu | T | vysokoškolské vzdělání |
| | | V | doktorské vzdělání |

Podle věkové struktury bylo k 31.12.2015 nejvíce uchazečů o zaměstnání evidováno ve věkovém rozmezí 55 až 59 let (6 672 uchazečů – 13,9 %), 35 až 39 let (6 224 uchazečů – 12,9 %) a 40 až 44 let (5 727 uchazečů – 11,9 % z celkového počtu uchazečů). Podle počtu evidovaných uchazečů došlo ve všech věkových kategoriích mimo kategorii nad 60 let k poklesu počtu evidovaných uchazečů. Počet uchazečů u kategorie nad 60 let se meziročně k 31.12.2015 zvýšil o 37 uchazečů o zaměstnání.

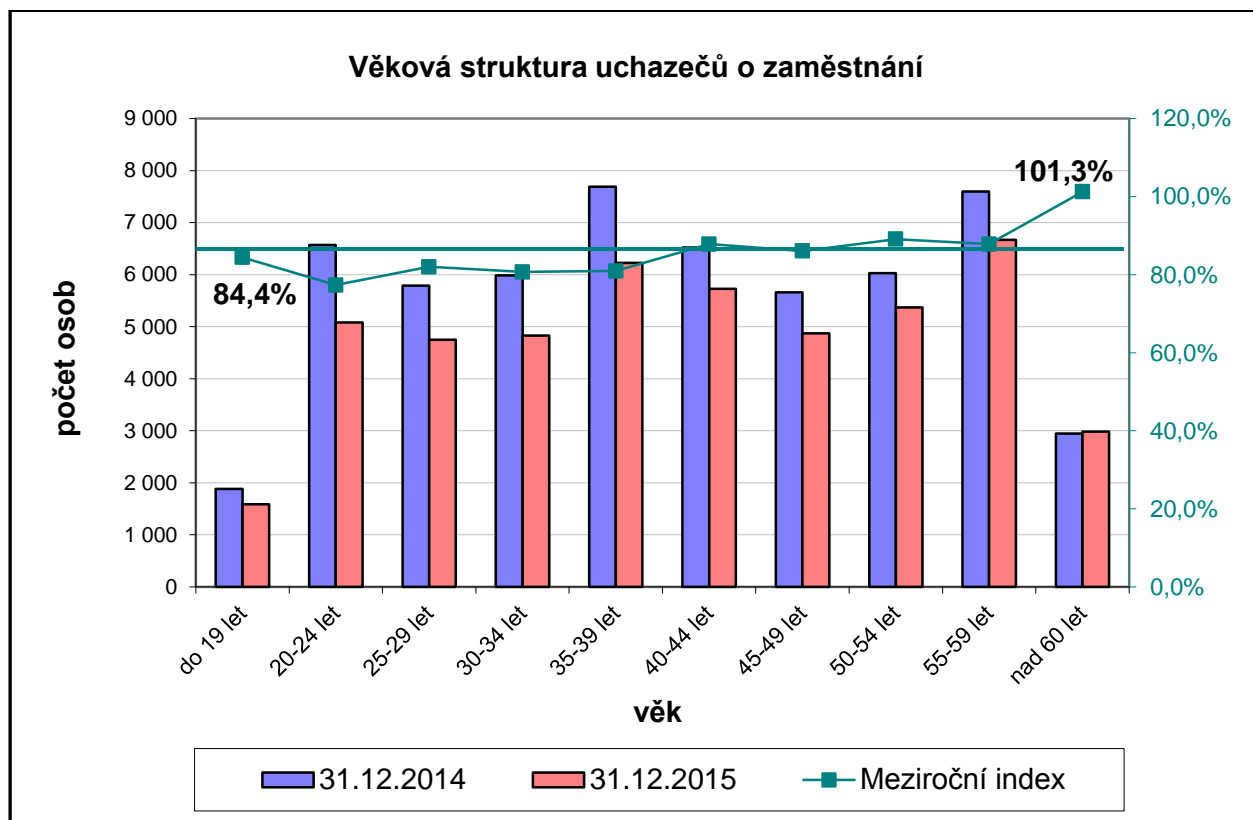
Nejvyšší meziroční pokles z přepočtených podílů (viz sloupce 2 a 4, tabulky 10) evidovaných uchazečů byl pak zaznamenán u kategorie uchazečů o zaměstnání ve věkovém rozmezí 20 až 24 let (-1,0 procentního bodu) a uchazečů ve věkovém rozmezí 35 až 39 let (-0,7 procentního bodu).

Oproti tomu, největší nárůst podílu evidovaných uchazečů byl zaznamenán u uchazečů ve věkové kategorii nad 60 let, kdy se podíl uchazečů u této věkové skupiny na celkovém počtu uchazečů meziročně k 31.12.2015 zvýšil o +1,0 procentního bodu.

Tabulka 10 - Věková struktura uchazečů o zaměstnání¹⁾

| věk | stav k | | | | | | | | Meziroční index (v%) sl.3/sl.1 (sl.1=100%) |
|---------------|---------------|------|---------------|------|---------------|------|---------------|------|--|
| | Celkem | | | | ženy | | | | |
| | 31.12.2014 | | 31.12.2015 | | 31.12.2014 | | 31.12.2015 | | |
| | 1. | 2. | 3. | 4. | 5. | 6. | 7. | 8. | |
| | abs. | v % | abs. | v % | abs. | v % | abs. | v % | |
| do 19 let | 1 882 | 3,3 | 1 589 | 3,3 | 908 | 3,1 | 772 | 3,1 | 84,4% |
| 20-24 let | 6 573 | 11,6 | 5 084 | 10,6 | 3 004 | 10,3 | 2 358 | 9,3 | 77,3% |
| 25-29 let | 5 791 | 10,2 | 4 749 | 9,9 | 2 821 | 9,7 | 2 473 | 9,8 | 82,0% |
| 30-34 let | 5 989 | 10,6 | 4 832 | 10,0 | 3 240 | 11,1 | 2 622 | 10,4 | 80,7% |
| 35-39 let | 7 689 | 13,6 | 6 224 | 12,9 | 4 602 | 15,8 | 3 750 | 14,8 | 80,9% |
| 40-44 let | 6 520 | 11,5 | 5 727 | 11,9 | 3 760 | 12,9 | 3 398 | 13,4 | 87,8% |
| 45-49 let | 5 659 | 10,0 | 4 870 | 10,1 | 3 019 | 10,3 | 2 680 | 10,6 | 86,1% |
| 50-54 let | 6 029 | 10,6 | 5 373 | 11,2 | 3 210 | 11,0 | 2 893 | 11,4 | 89,1% |
| 55-59 let | 7 597 | 13,4 | 6 672 | 13,9 | 4 145 | 14,2 | 3 757 | 14,9 | 87,8% |
| nad 60 let | 2 945 | 5,2 | 2 982 | 6,2 | 471 | 1,6 | 591 | 2,3 | 101,3% |
| celkem | 56 674 | | 48 102 | | 29 180 | | 25 294 | | |

1) 1) Údaje ze statistiky MPSV – Struktura uchazečů



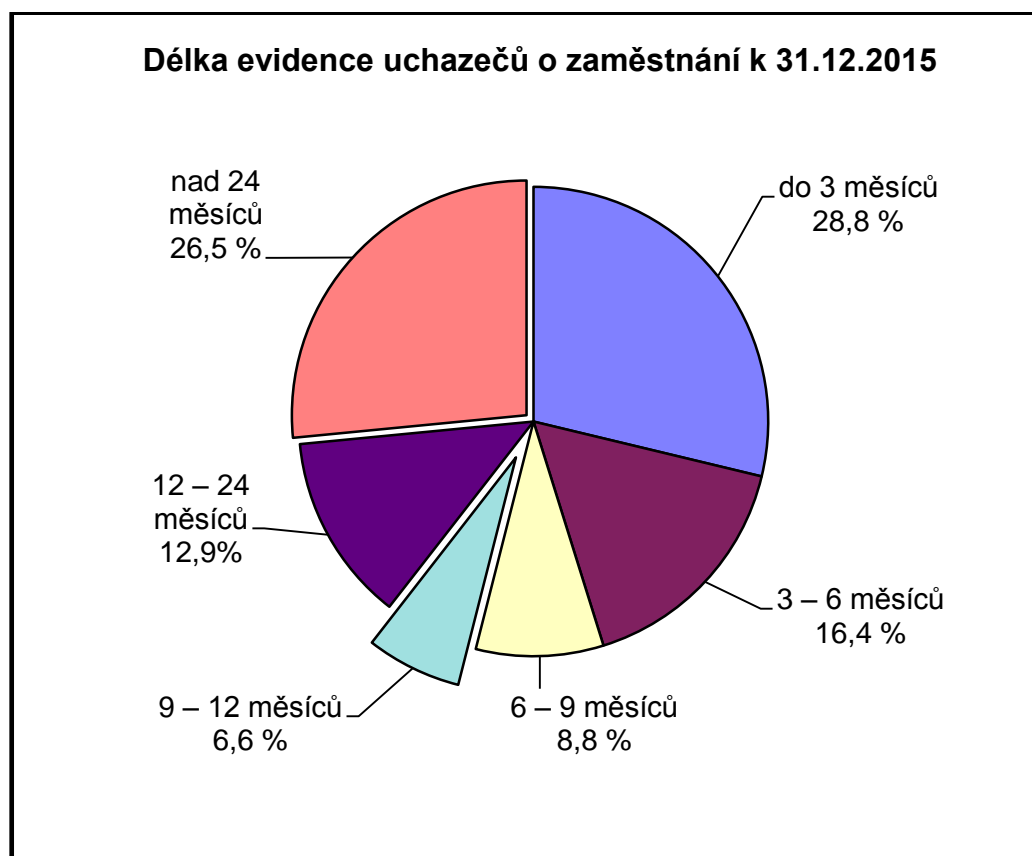
U uchazečů o zaměstnání podle **délky evidence** se úřady práce zaměřují především na rizikové kategorie uchazečů evidovaných déle než 12 a 24 měsíců. Na konci roku 2015 bylo v rámci kraje v kategorii uchazečů s délkou evidence nad 24 měsíců evidováno celkem 12 764 uchazečů o zaměstnání tj. 26,54 % z celkového počtu uchazečů o zaměstnání, což je o 1 588 uchazečů méně než koncem roku 2014 a podíl uchazečů této kategorie na celkovém počtu uchazečů se na konci roku 2015 oproti roku 2014 zvýšil o 1,2 procentního bodu. U kategorie uchazečů s délkou evidence od 12 do 24 měsíců došlo k poklesu podílu uchazečů této kategorie a to o 4,0 procentního bodu.

Uchazeči s dobou evidence nad 12 měsíců tak v evidencích úřadů práce kraje představují 39,5 % všech uchazečů o zaměstnání. Ke snížení počtu uchazečů došlo rovněž v kategorii uchazečů s dobou evidence 3 - 6 měsíců, kdy se počet uchazečů v této kategorii meziročně snížil o 1 256 osob (meziroční nárůst 0,3 procentního bodu) a u uchazečů s dobou evidence 9 - 12 měsíců, kdy se počet uchazečů v této kategorii meziročně snížil o 918 osob (meziroční pokles 0,3 procentního bodu). Na konci roku 2015 bylo v rámci kraje v kategorii uchazečů s délkou evidence nad 5 měsíců evidováno celkem 28 371 uchazečů o zaměstnání, tj. 59 % z celkového počtu uchazečů o zaměstnání (meziroční pokles této kategorie je 4,0 procentního bodu). Podíly všech skupin uchazečů jsou uvedeny v následující tabulce (mimo kategorie UoZ nad 5 měsíců).

Tabulka 11 - Délka evidence¹⁾

| Délka evidence | stav k | | | | | | | | Meziroční index (v%) sl.3/sl.1 (sl.1=100 %) |
|----------------|---------------|-------|---------------|-------|---------------|-------|---------------|-------|---|
| | Celkem | | | | ženy | | | | |
| | 31.12.2014 | | 31.12.2015 | | 31.12.2014 | | 31.12.2015 | | |
| | 1. | 2. | 3. | 4. | 5. | 6. | 7. | 8. | |
| abs. | v % | abs. | v % | abs. | v % | abs. | v % | | |
| do 3 měsíců | 14 244 | 25,13 | 13 833 | 28,76 | 6 493 | 22,25 | 6 386 | 25,25 | 97,1% |
| 3 – 6 měsíců | 9 155 | 16,15 | 7 899 | 16,42 | 4 934 | 16,91 | 4 273 | 16,89 | 86,3% |
| 6 – 9 měsíců | 5 141 | 9,07 | 4 223 | 8,78 | 2 812 | 9,64 | 2 263 | 8,95 | 82,1% |
| 9 – 12 měsíců | 4 158 | 7,34 | 3 159 | 6,57 | 2 190 | 7,51 | 1 722 | 6,81 | 76,0% |
| 12 – 24 měsíců | 9 624 | 16,98 | 6 224 | 12,94 | 5 009 | 17,17 | 3 570 | 14,11 | 64,7% |
| nad 24 měsíců | 14 352 | 25,32 | 12 764 | 26,54 | 7 742 | 26,53 | 7 080 | 27,99 | 88,9% |
| Celkem | 56 674 | | 48 102 | | 29 180 | | 25 294 | | |

1) Údaje ze statistiky MPSV – Struktura uchazečů

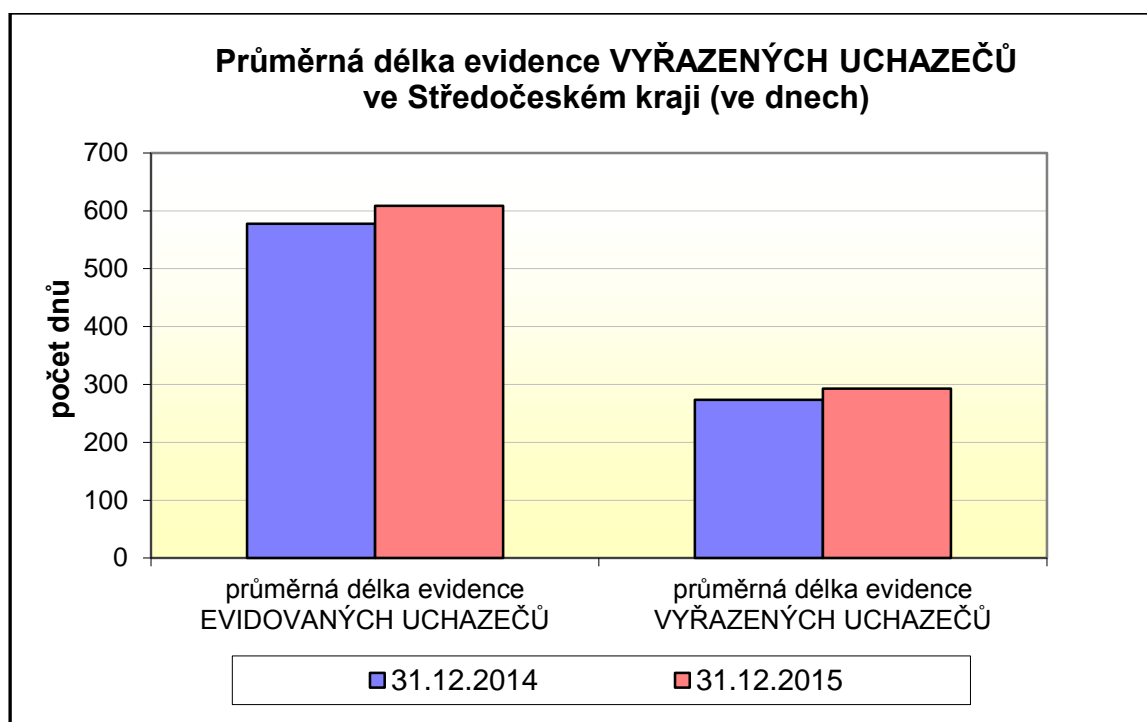


Průměrná délka evidovaných uchazečů o zaměstnání se oproti konci roku 2014 zvýšila o 31 dní **na 609 dní**, u **vyřazených uchazečů** se zvýšila o 20 dní **na 293 dní**, viz následující tabulka.

Tabulka 12 – Průměrná délka evidence (ve dnech) ¹⁾

| Délka evidence | stav k | | | |
|---|------------|------------|------------|------------|
| | celkem | | ženy | |
| | 31.12.2014 | 31.12.2015 | 31.12.2014 | 31.12.2015 |
| průměrná délka evidence evidovaných uchazečů | 578 | 609 | 607 | 644 |
| průměrná délka evidence vyřazených uchazečů | 273 | 293 | 282 | 317 |

1) Údaje ze statistiky MPSV – Struktura uchazečů



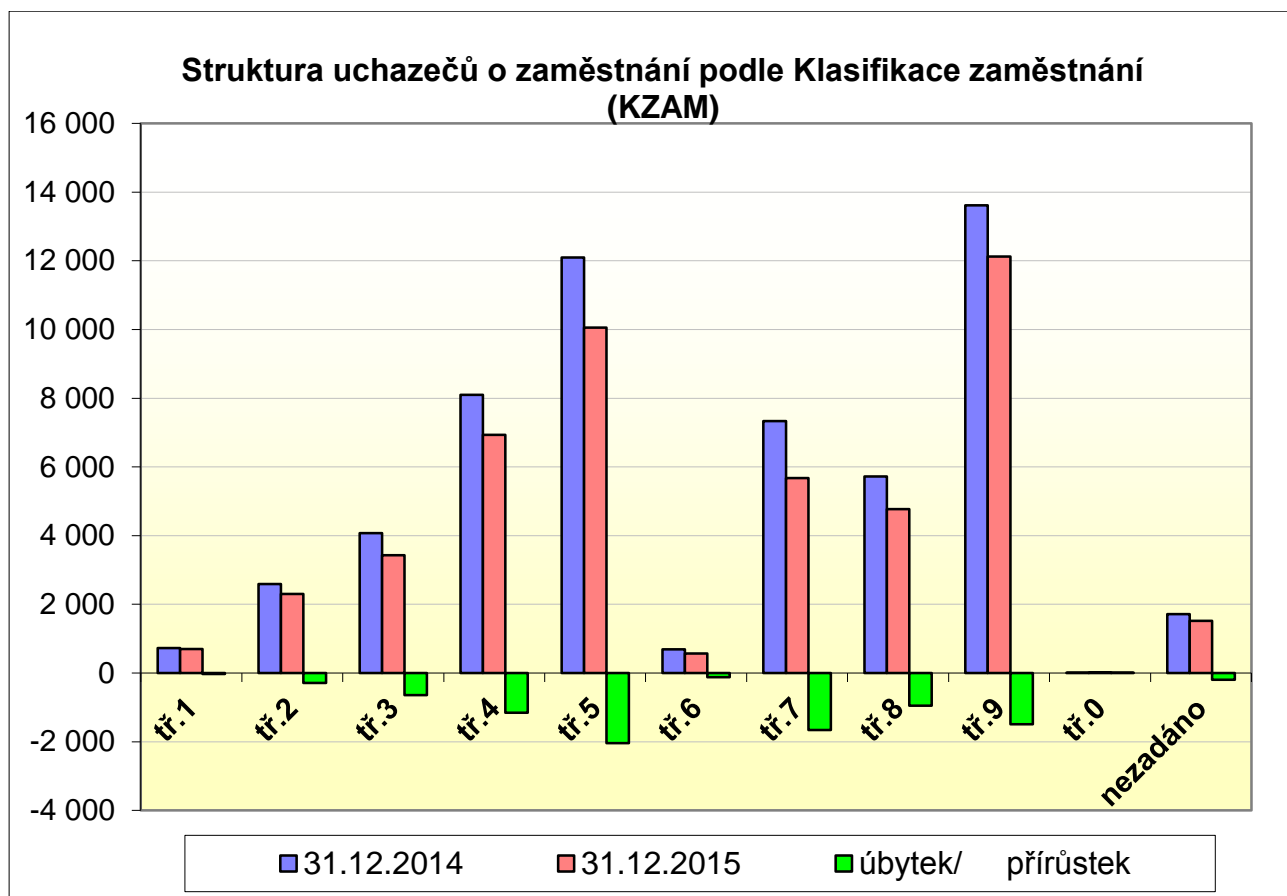
V kategorii KZAM (Klasifikace zaměstnání) převažují v evidencích úřadů práce kraje, obdobně jako v uplynulých letech uchazeči ze skupiny pomocných a nekvalifikovaných pracovníků (KZAM tř. 9). Jejich počet se oproti konci roku 2014 snížil o 1 487 uchazečů a podíl k 31.12.2015 na celkovém počtu uchazečů činil 25,21 % (ve stejném období roku 2014 to bylo 24,02 %).

Struktura uchazečů o zaměstnání přicházejících do evidencí úřadů práce v jednotlivých okresech Středočeského kraje je velmi podobná krajské struktuře. Kromě již výše zmiňované nejčastěji zastoupené kategorie KZAM tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci, je to KZAM tř. 5 – Pomocní pracovníci ve službách (pokles o 2 038 uchazečů) a tř. 4 – Nižší administrativní pracovníci, ti jsou třetí, resp. čtvrtou nejpočetnější skupinou uchazečů přicházející do evidencí úřadů práce Středočeského kraje v roce 2015 (pokles o 1 158 uchazečů).

Tabulka 13 – Struktura uchazečů o zaměstnání podle Klasifikace zaměstnání (KZAM)¹⁾

| KZAM | stav k | | | |
|---|---------------|-------|---------------|-------|
| | 31.12.2014 | | 31.12.2015 | |
| | abs. | v % | abs. | v % |
| tř. 1 – Zákodníci, vedoucí a řídicí pracovníci | 731 | 1,29 | 701 | 1,46 |
| tř. 2 – Vědeckí a odborní duševní pracovníci | 2 595 | 4,58 | 2 304 | 4,79 |
| tř. 3 – Techničtí, zdravotničtí, pedagogičtí pracovníci a pracovníci v příbuzných oborech | 4 074 | 7,19 | 3 428 | 7,13 |
| tř. 4 – Nižší administrativní pracovníci (úředníci) | 8 095 | 14,28 | 6 937 | 14,42 |
| tř. 5 – Provozní pracovníci ve službách a obchodě | 12 097 | 21,34 | 10 059 | 20,91 |
| tř. 6 – Kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví a v příbuzných oborech | 692 | 1,22 | 573 | 1,19 |
| tř. 7 – Remeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři | 7 331 | 12,94 | 5 673 | 11,79 |
| tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení | 5 722 | 10,10 | 4 768 | 9,91 |
| tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci | 13 614 | 24,02 | 12 127 | 25,21 |
| tř. 0 – Příslušníci armády | 10 | 0,02 | 17 | 0,04 |
| Nezadáno | 1 713 | 3,02 | 1 515 | 3,15 |
| Celkem | 56 674 | | 48 102 | |

1) Údaje ze statistiky MPSV – Struktura uchazečů



II.2. Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji

Nezaměstnanost ve Středočeském kraji zasluhuje mimořádnou pozornost. Velikostí, počtem obcí i obyvatel je náš region největším krajem České republiky. V obou zmiňovaných ukazatelích se Středočeský kraj výrazně vyčleňuje ze souboru zbývajících 13 vyšších územně-správních celků a **počtem zaměstnavatelů i podílem na tvorbě hrubého domácího produktu patří k nejdůležitějším krajům ČR.**

- Vnitřní diference mezi okresy v těsné blízkosti hl. m. Prahy a okresy v okrajových částech kraje, nevyřešené strukturální zátěže v několika okresech s dopady na lokální trh práce v mikro-úrovni.
- Hlavním problémem středočeského trhu práce **je čtvrtý nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v ČR, nadprůměrný podíl nezaměstnaných v polovině našich okresů a výrazný rozdíl tohoto podílů mezi jednotlivými okresy Středočeského kraje (5,2 procentního bodu k 31.12.2015).**
- Mikroregiony s nadprůměrnou nezaměstnaností.
- Dlouhodobě strukturálně postižené okresy: **Příbram** (*bývalý vojenský újezd Brdy, bývalé rudné a uranové doly, mikroregiony s nadprůměrnou mírou nezaměstnanosti*) a **Kladno**.
- Hospodářsky slabé okresy: Mělník, Kolín a Kutná Hora.
- Slabá spolupráce s hlavním městem Prahou a sousedními kraji v oblasti rozvoje a plánování dopravy, infrastruktury (špatná infrastruktura Příbram - Plzeň), strategie rozvoje trhu práce, apod.
- Zhoršení dostupnosti a kvality technického (kvalifikace) vzdělávání v mikroregionech.
- Problémem je nedostatek kvalifikovaných lidských zdrojů, neustále se zvyšující počty zaměstnavatelů požadující kvalifikované lidské zdroje v oblasti technických profesí.
- Celkově lze na základě struktury evidovaných VPM uvést, že rychlejšímu poklesu nezaměstnanosti brání strukturální charakter evidovaných VPM tj.: nesoulad mezi požadavky zaměstnavatelů (zejména z hlediska oboru vzdělání a praxe) a nabídkou práce.
- Během posledních let ve Středočeském kraji došlo k nezanedbatelnému zvýšení počtu sociálně vyloučených lokalit. **Vyšší počet sociálně slabých osob zaznamenává vládní Agentura pro sociální začleňování především v průmyslových částech Středočeského kraje, například Kladně, Příbrami, Slaném nebo Neratovicích.**

II.3. Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji

Registrovaná nezaměstnanost ve Středočeském kraji je dlouhodobě jedna z nejnižších v republice. Uvnitř kraje však existují výrazné rozdíly v nezaměstnanosti, které jsou ovlivněné blízkostí Prahy. Základní obraz regionální diferenciaci v nezaměstnanosti, přes její značné rozdíly mezi jednotlivými okresy je na úrovni okresů Středočeského kraje stabilní. Vývoj podílu nezaměstnaných osob na konci roku 2014 a aktuální data k 31. 12. 2015 (*meziroční pokles procentního bodu je ve všech okresech*) ukazuje následující tabulka.

Tabulka 14 – Vývoj podílu nezaměstnaných osob v jednotlivých okresech kraje (v %)

| Okres | stav k | | nárůst/ úbytek v p.b. | Meziroční index (rok 2014 = 100 %) |
|-------------------------|------------|------------|-----------------------------|--|
| | 31.12.2014 | 31.12.2015 | | |
| Benešov | 4,3 | 3,8 | -0,5 | 88,37 % |
| Beroun | 5,9 | 5,1 | -0,8 | 86,44 % |
| Kladno | 8,2 | 6,9 | -1,3 | 84,15 % |
| Kolín | 8,3 | 7,3 | -1,0 | 87,95 % |
| Kutná Hora | 7,6 | 6,6 | -1,0 | 86,84 % |
| Mělník | 7,9 | 7,0 | -0,9 | 88,61 % |
| Mladá Boleslav | 4,4 | 3,5 | -0,9 | 79,55 % |
| Nymburk | 7,8 | 6,8 | -1,0 | 87,18 % |
| Praha-východ | 3,3 | 2,6 | -0,7 | 78,79 % |
| Praha-západ | 4,4 | 3,7 | -0,7 | 84,09 % |
| Příbram | 9,0 | 7,8 | -1,2 | 86,67 % |
| Rakovník | 7,1 | 5,8 | -1,3 | 81,69 % |
| Středočeský kraj | 6,4 | 5,4 | -1,0 | 84,37 % |

ZDROJ: Údaje z měsíční statistiky MPSV

Z pohledu celorepublikové registrované nezaměstnanosti jsou na úrovni okresů kraje značně rozdíly. Okresy Praha-východ a Mladá Boleslav s podílem nezaměstnaných osob 2,6 % resp. 3,5 % spolu s okresy Praha-západ 3,7 % a Benešov 3,8 % na straně jedné jsou dlouhodobě velmi nízko pod republikovou registrovanou nezaměstnaností (ČR - k 31.12.2015 činila 6,2 %). Oproti tomu jsou na straně druhé okresy jako Příbram 7,8 %, Kolín 7,3 %, Kladno 6,9 %, Mělník 7,0 % , Kutná Hora 6,6 % a Nymburk 6,8 %, které se po celý rok pohybují na hranici nebo nad touto hranicí.

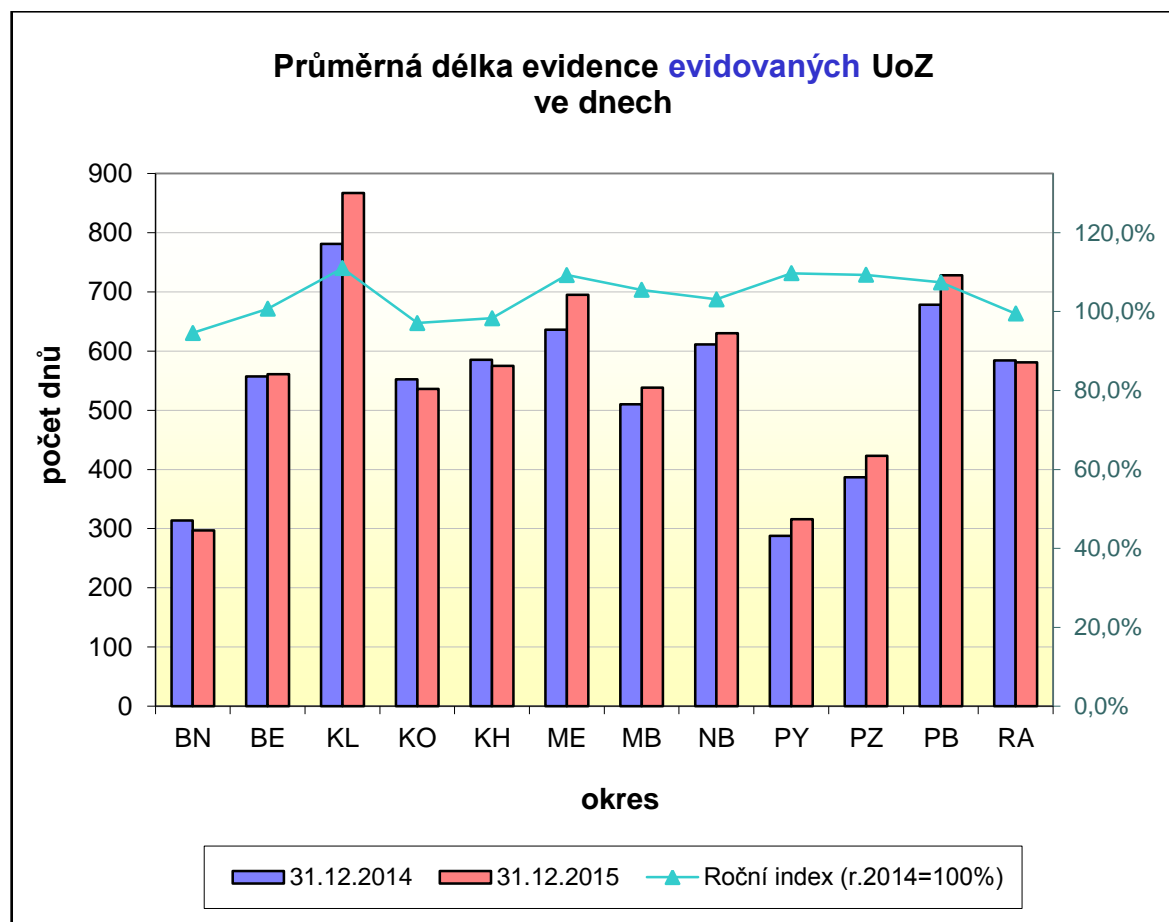
U uchazečů o zaměstnání podle **délky evidence** se úřady práce zaměřují především na rizikové kategorie uchazečů evidovaných déle než 12 a 24 měsíců. Uchazeči s dobou evidence nad 12 měsíců tak v evidencích úřadů práce kraje představují 39,5 % všech uchazečů o zaměstnání. Ke snížení počtu uchazečů došlo rovněž v kategorii uchazečů s dobou evidence 3 - 6 měsíců, kdy se počet uchazečů v této kategorii meziročně snížil o 1 256 osob (meziroční nárůst 0,3 procentního bodu) a u uchazečů s dobou evidence 9 - 12 měsíců, kdy se počet uchazečů v této kategorii meziročně snížil o 918 osob (meziroční pokles 0,3 procentního bodu).

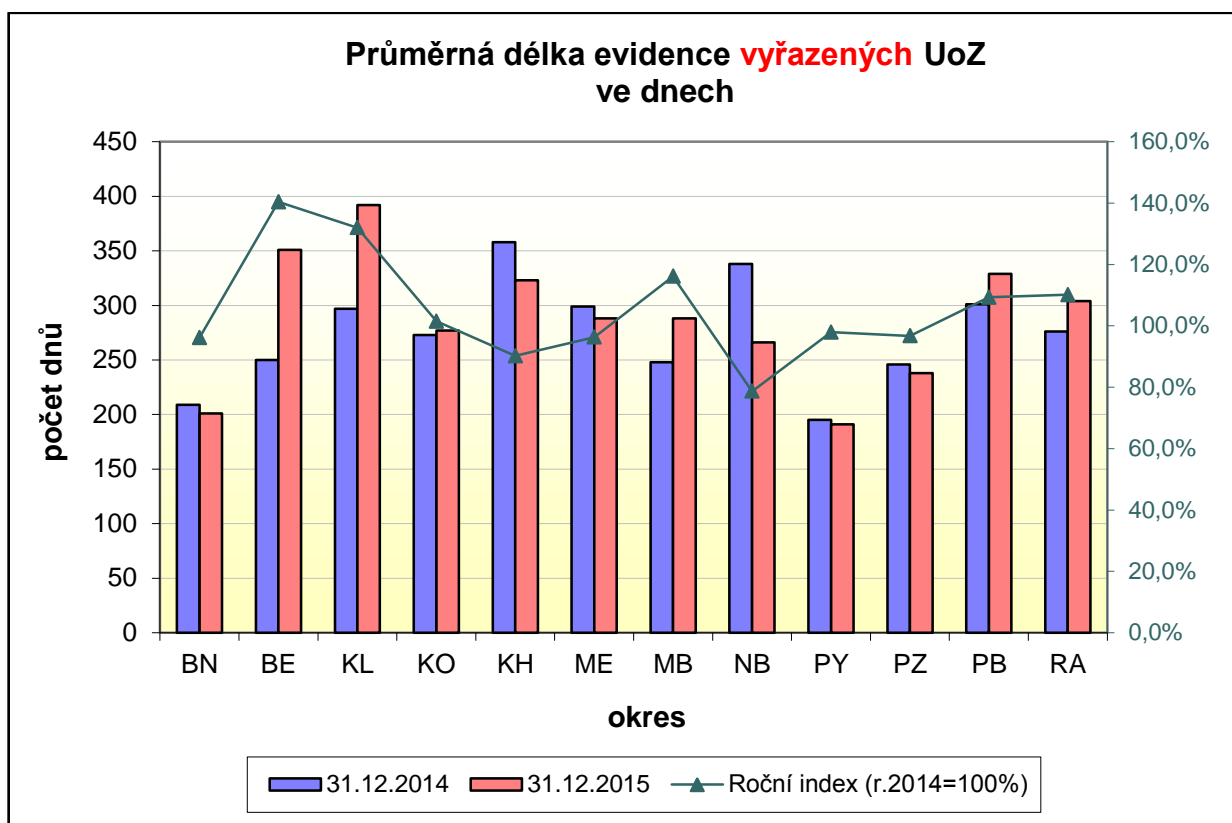
Průměrná délka evidovaných uchazečů o zaměstnání se oproti konci roku 2013 zvýšila o 31 dní **na 609 dní**, u **vyřazených uchazečů** se zvýšila o 20 dní **na 293 dní**. Dle průměrné délky evidovaných uchazečů o zaměstnání byli v roce 2015 nejdéle evidováni uchazeči na okrese Kladno (867 dní), naopak na okrese Praha-východ (316 dní) byla průměrná délka evidovaných uchazečů nejkratší (viz níže přiložená tabulka 15).

Tabulka 15 - Průměrná délka evidence (ve dnech) ¹⁾ v okresech kraje

| Území | Průměrná délka evidence | | | | Meziroční index evid. uch. sl.3/sl.1 (sl.1=100 %) | Meziroční index vyřaz. uch. sl.4/sl.2 (sl.2=100 %) |
|--------------------|-------------------------|------------------------|-------------------------|------------------------|---|--|
| | 31.12.2014 | | 31.12.2015 | | | |
| | 1. evidovaných uchazečů | 2. vyřazených uchazečů | 3. evidovaných uchazečů | 4. vyřazených uchazečů | | |
| Benešov | 314 | 209 | 297 | 201 | 94,6% | 96,2% |
| Beroun | 557 | 250 | 561 | 351 | 100,7% | 140,4% |
| Kladno | 781 | 297 | 867 | 392 | 111,0% | 132,0% |
| Kolín | 552 | 273 | 536 | 277 | 97,1% | 101,5% |
| Kutná Hora | 585 | 358 | 575 | 323 | 98,3% | 90,2% |
| Mělník | 636 | 299 | 695 | 288 | 109,3% | 96,3% |
| Mladá Boleslav | 510 | 248 | 538 | 288 | 105,5% | 116,1% |
| Nymburk | 611 | 338 | 630 | 266 | 103,1% | 78,7% |
| Praha-východ | 288 | 195 | 316 | 191 | 109,7% | 97,9% |
| Praha-západ | 387 | 246 | 423 | 238 | 109,3% | 96,7% |
| Příbram | 678 | 301 | 728 | 329 | 107,4% | 109,3% |
| Rakovník | 584 | 276 | 581 | 304 | 99,5% | 110,1% |
| Kraj celkem | 578 | 273 | 609 | 293 | 105,4% | 107,2% |

1) Údaje ze statistiky MPSV – Struktura uchazečů





Struktura uchazečů o zaměstnání přicházejících do evidencí úřadů práce v jednotlivých okresech Středočeského kraje je velmi podobná krajské struktuře. Kromě již výše zmiňované nejčastěji zastoupené kategorie KZAM tř. 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci, je to KZAM tř. 5 - Pomocní pracovníci ve službách a tř. 4 - Nižší administrativní pracovníci, kteří jsou třetí nejpočetnější skupinou uchazečů přicházející do evidencí úřadů práce Středočeského kraje v roce 2015.

Tabulka 16 – Struktura UoZ v okresech kraje podle Klasifikace zaměstnání (KZAM)¹⁾

| okres | KZAM | | | | | | | | | | | celkem |
|----------------|-------|-------|-------|-------|--------|-------|-------|-------|--------|-------|---------------|---------------|
| | tř. 1 | tř. 2 | tř. 3 | tř. 4 | tř. 5 | tř. 6 | tř. 7 | tř. 8 | tř. 9 | tř. 0 | neza- dáno | |
| Benešov | 35 | 159 | 200 | 350 | 528 | 43 | 342 | 176 | 552 | 3 | 77 | 2 465 |
| Beroun | 39 | 146 | 245 | 523 | 567 | 25 | 343 | 305 | 682 | 1 | 196 | 3 072 |
| Kladno | 75 | 268 | 426 | 925 | 1 662 | 58 | 806 | 748 | 2 452 | 0 | 75 | 7 495 |
| Kolín | 31 | 178 | 299 | 715 | 975 | 51 | 536 | 606 | 1 408 | 0 | 61 | 4 860 |
| Kutná Hora | 22 | 101 | 188 | 390 | 584 | 42 | 400 | 207 | 1 082 | 1 | 232 | 3 249 |
| Mělník | 41 | 168 | 309 | 715 | 1 259 | 83 | 537 | 514 | 1 424 | 4 | 25 | 5 079 |
| Mladá Boleslav | 35 | 123 | 209 | 438 | 512 | 19 | 299 | 432 | 726 | 1 | 228 | 3 022 |
| Nymburk | 47 | 212 | 341 | 639 | 906 | 43 | 561 | 461 | 1 063 | 1 | 51 | 4 325 |
| Praha-východ | 162 | 319 | 385 | 562 | 676 | 47 | 283 | 312 | 272 | 0 | 73 | 3 091 |
| Praha-západ | 148 | 326 | 330 | 657 | 691 | 27 | 282 | 225 | 414 | 2 | 233 | 3 335 |
| Příbram | 40 | 212 | 394 | 787 | 1 242 | 104 | 1 004 | 556 | 1 561 | 3 | 52 | 5 955 |
| Rakovník | 26 | 92 | 102 | 236 | 457 | 31 | 280 | 226 | 491 | 1 | 212 | 2 154 |
| KRAJ | 701 | 2 304 | 3 428 | 6 937 | 10 059 | 573 | 5 673 | 4 768 | 12 127 | 17 | 1 515 | 48 102 |

1) Údaje ze statistiky MPSV – Struktura uchazečů

...Nejčastější profese uchazečů

...Druhé nejčastější profese uchazečů

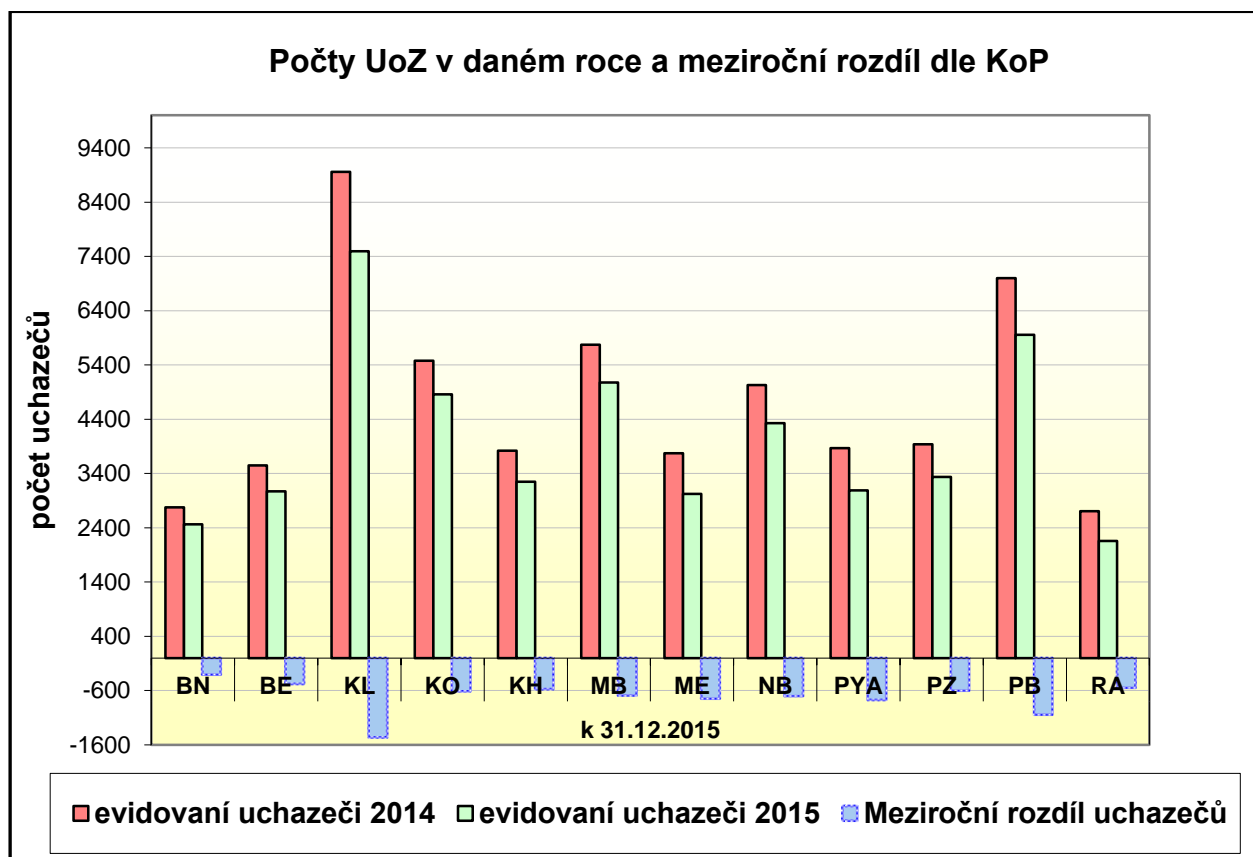
Oproti konci roku 2014 došlo k 31.12.2015 k poklesu počtu uchazečů ve všech okresech Středočeského kraje. K 31.12.2015 se počet uchazečů o zaměstnání ve Středočeském kraji celkově snížil celkem o 8 572 (oproti stejnému období roku 2014 jde o pokles o 15,1 %).

Nejvyšší meziroční **početní pokles uchazečů o zaměstnání** (dále jen „UoZ“) v okresech Středočeského kraje k 31.12.2015 byl zaznamenán **v okrese Kladno, kde se počet uchazečů o zaměstnání snížil o 1 464** (oproti stejnému období roku 2014 – je to **pokles o 16,3 %**), následován dále okresy Příbram 1 047 UoZ (15,0 %), Praha-východ 774 UoZ (20,0 %), Mladá Boleslav 754 UoZ (20,0 %), Nymburk 704 UoZ (14,0 %), Mělník 694 UoZ (12,0 %), Kolín 617 UoZ (11,3 %), Praha-západ 606 UoZ (15,4 %), Kutná Hora 574 UoZ (15,0 %), Rakovník 550 UoZ (20,3 %), Beroun 479 UoZ (13,5 %) a Benešov 309 UoZ (11,1 %).

Tabulka 17 – Počty uchazečů v jednotlivých okresech kraje k 31.12.2014 a 31.12.2015

| Okres | stav k | | nárůst/ úbytek | Meziroční index (rok 2014 = 100%) |
|-------------------------|---------------|---------------|----------------|--------------------------------------|
| | 31.12.2014 | 31.12.2015 | | |
| Benešov | 2 774 | 2 465 | -309 | 88,9% |
| Beroun | 3 551 | 3 072 | -479 | 86,5% |
| Kladno | 8 959 | 7 495 | -1 464 | 83,7% |
| Kolín | 5 477 | 4 860 | -617 | 88,7% |
| Kutná Hora | 3 823 | 3 249 | -574 | 85,0% |
| Mělník | 5 773 | 5 079 | -694 | 88,0% |
| Mladá Boleslav | 3 776 | 3 022 | -754 | 80,0% |
| Nymburk | 5 029 | 4 325 | -704 | 86,0% |
| Praha-východ | 3 865 | 3 091 | -774 | 80,0% |
| Praha-západ | 3 941 | 3 335 | -606 | 84,6% |
| Příbram | 7 002 | 5 955 | -1 047 | 85,0% |
| Rakovník | 2 704 | 2 154 | -550 | 79,7% |
| Středočeský kraj | 56 674 | 48 102 | -8 572 | 84,9% |

1) Údaje z měsíční statistiky MPSV



Tabulka 18 – Podíl absolventů a mladistvých v jednotlivých okresech kraje k 31.12.2015

| Okres | stav k | | |
|-------------------------|----------------|--------------------------------|---|
| | 31.12.2015 | 31.12.2015 | 31.12.2015 |
| | Počet uchazečů | Počet absolventů a mladistvých | Podíl absolventů a mladistvých k počtu uchazečů (v %) |
| Benešov | 2 465 | 127 | 5,2 |
| Beroun | 3 072 | 175 | 5,7 |
| Kladno | 7 495 | 331 | 4,4 |
| Kolín | 4 860 | 255 | 5,2 |
| Kutná Hora | 3 249 | 105 | 3,2 |
| Mělník | 5 079 | 235 | 4,6 |
| Mladá Boleslav | 3 022 | 135 | 4,5 |
| Nymburk | 4 325 | 217 | 5,0 |
| Praha-východ | 3 091 | 200 | 6,5 |
| Praha-západ | 3 335 | 173 | 5,2 |
| Příbram | 5 955 | 275 | 4,6 |
| Rakovník | 2 154 | 91 | 4,2 |
| Středočeský kraj | 48 102 | 2 319 | 4,8 |

III. CHARAKTERISTIKA PROBLÉMOVÝCH SKUPIN NA KRAJSKÉM TRHU PRÁCE A PROBLÉMOVÝCH REGIONŮ KRAJE

III.1. Charakteristika problémových skupin na trhu práce kraje

III.1.1. Absolventi škol a mladiství

Mladiství a absolventi škol mají potíže při přechodu ze vzdělávacího systému do praxe. Počty absolventů škol v evidenci úřadů práce vždy kulminují na rozhraní 3. a 4. (září - říjen) čtvrtletí roku, rok 2015 v tomto směru nebyl výjimkou. K 30. 9. 2015 ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami registroval 2 837 absolventů všech typů škol a mladistvých (o 623 méně než v září roku 2014), to odpovídalo podílu na celkové nezaměstnanosti v kraji ve výši 5,9 % (-0,2 procentního bodu oproti 30.9.2014).

Oproti roku 2014 se průměrný roční podíl absolventů na celkové nezaměstnanosti v průběhu roku 2015 snížil o 0,2 procentního bodu na 4,8 %. Průměrný měsíční roční počet absolventů v evidencích úřadů práce Středočeského kraje v roce 2015 klesl o 545 osob a činil 2 406 uchazečů.

V lednu 2016 počet absolventů a mladistvých činil 2 176 uchazečů o zaměstnání, což odpovídalo podílu na celkové nezaměstnanosti ve Středočeském kraji ve výši 4,4 % (-0,3 procentního bodu oproti lednu 2015).

Tabulka 19 - Vývoj počtu evidovaných absolventů škol a mladistvých

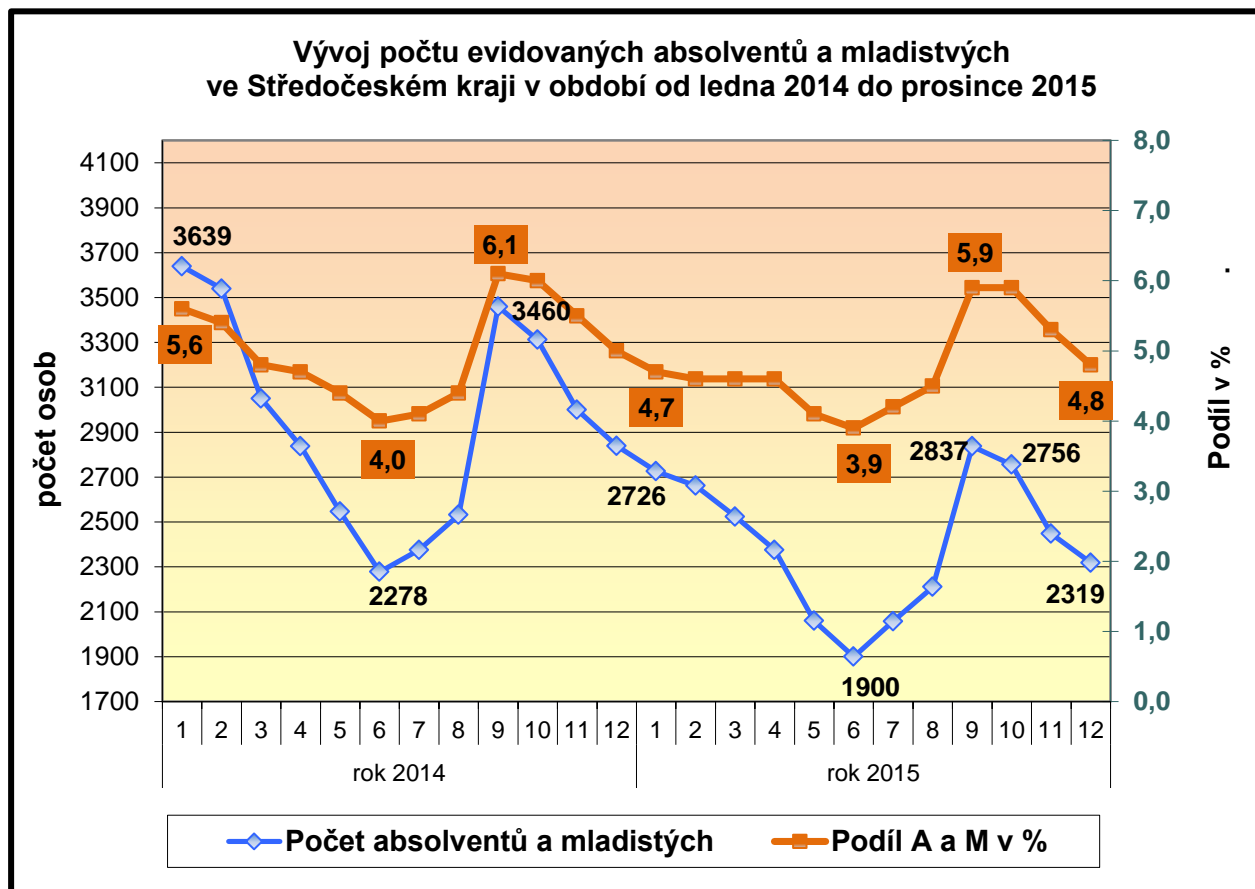
| Skupina uchazečů | stav k | | | | Meziroční index (v%) sl.2/sl.1 (sl.1=100 %) |
|--------------------------------|-----------|---------------|-----------|---------------|---|
| | celkem | | ženy | | |
| | 30.9.2014 | 30.9.2015 | 30.9.2014 | 30.9.2015 | |
| | 1. | 2. | 3. | 4. | |
| Celkový počet uchazečů | 56 629 | 47 854 | 30 127 | 26 048 | 84,5% |
| z toho absolventi a mladiství | 3 460 | 2 837 | 1 765 | 1 463 | 82,0% |
| Podíl absolventů a mladistvých | 6,1 | 5,9 | 5,9 | 5,6 | 97,0% |

Údaje z měsíční statistiky MPSV

Tabulka 19a - Vývoj počtu evidovaných absolventů škol a mladistvých v průběhu roku 2015 a 2014

| Absolventi a mladiství | Měsíc | | | | | | | | | | | |
|----------------------------------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|--------------|--------------|-------|-------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| rok 2015 | | | | | | | | | | | | |
| celkem evidováno | 2 726 | 2 662 | 2 524 | 2 376 | 2 060 | 1 900 | 2 058 | 2 211 | 2 837 | 2 756 | 2 448 | 2 319 |
| podíl v% | 4,7 | 4,6 | 4,6 | 4,6 | 4,1 | 3,9 | 4,2 | 4,5 | 5,9 | 5,9 | 5,3 | 4,8 |
| rok 2014 | | | | | | | | | | | | |
| celkem evidováno | 3 639 | 3 540 | 3 050 | 2 838 | 2 546 | 2 278 | 2 376 | 2 532 | 3 460 | 3 312 | 3 000 | 2 839 |
| podíl v% | 5,6 | 5,4 | 4,8 | 4,7 | 4,4 | 4,0 | 4,1 | 4,4 | 6,1 | 6,0 | 5,5 | 5,0 |
| Meziroční Index - rok 2014=100 % | 74,9% | 75,2% | 82,8% | 83,7% | 80,9% | 83,4% | 86,6% | 87,3% | 82,0% | 83,2% | 81,6% | 81,7% |

Údaje z měsíční statistiky MPSV



Největším problémem při umisťování absolventů zůstává především nedostatek praxe a velmi malá nabídka vhodných volných pracovních míst pro tuto skupinu uchazečů o zaměstnání, což je zapříčiněno strukturou vzdělávání těchto mladých lidí, kteří mnohdy studují obory u kterých poptávka na trhu práce je již uspokojena. Na této situaci se projevuje zpožděná reakce školství za potřebami trhu práce v jednotlivých regionech kraje. Na druhé straně se někteří absolventi ani nesnaží najít i krátkodobé pracovní poměry (např. dohody o provedení práce, nebo dohody o pracovní činnosti).

Nejdůležitější problémy, které absolventi škol mají se získáváním zaměstnání, jsou:

- nulová praxe,
- nízká zodpovědnost, nepříliš kladný přístup k práci, špatné návyky z učilišť,
- zkreslené představy o mzdách, s tím související i špatná motivace,
- neochota dojíždět za prací,
- nesoulad mezi kvalifikací absolventů a poptávkou na trhu práce.
- vzhledem ke složité situaci na trhu práce a při stagnaci ekonomického růstu vzniká v současné době neochota zaměstnavatelů vytvářet nová pracovní místa a to zejména pro nezkušené absolventy a mladistvé

III.1.2. Osoby se zdravotním postižením (OZP)

Podíl osob se zdravotním postižením na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání činil k 31. 12. 2015 při počtu 5 867 osob se ZP s podílem 12,2 % z celkového počtu UoZ, což je o 0,9 procentního bodu více než koncem roku 2014. V roce 2015 se v absolutních číslech počet uchazečů se zdravotním postižením **pohyboval pod úrovní roku 2014, a to v průměru o 226 osob měsíčně**. Průměrný počet osob se zdravotním postižením v evidencích úřadů práce Středočeského kraje v roce 2015 byl 6 047 osob. Na konci roku k 31.12.2015 evidovaly úřady práce kraje o 535 osob se zdravotním postižením méně než ve stejném období roku 2014. Na rozdíl od jiné rizikové skupiny absolventů a mladistvých nejsou u osob se zdravotním postižením evidovaných úřady práce zaznamenávány žádné sezónní ani prudké výkyvy.

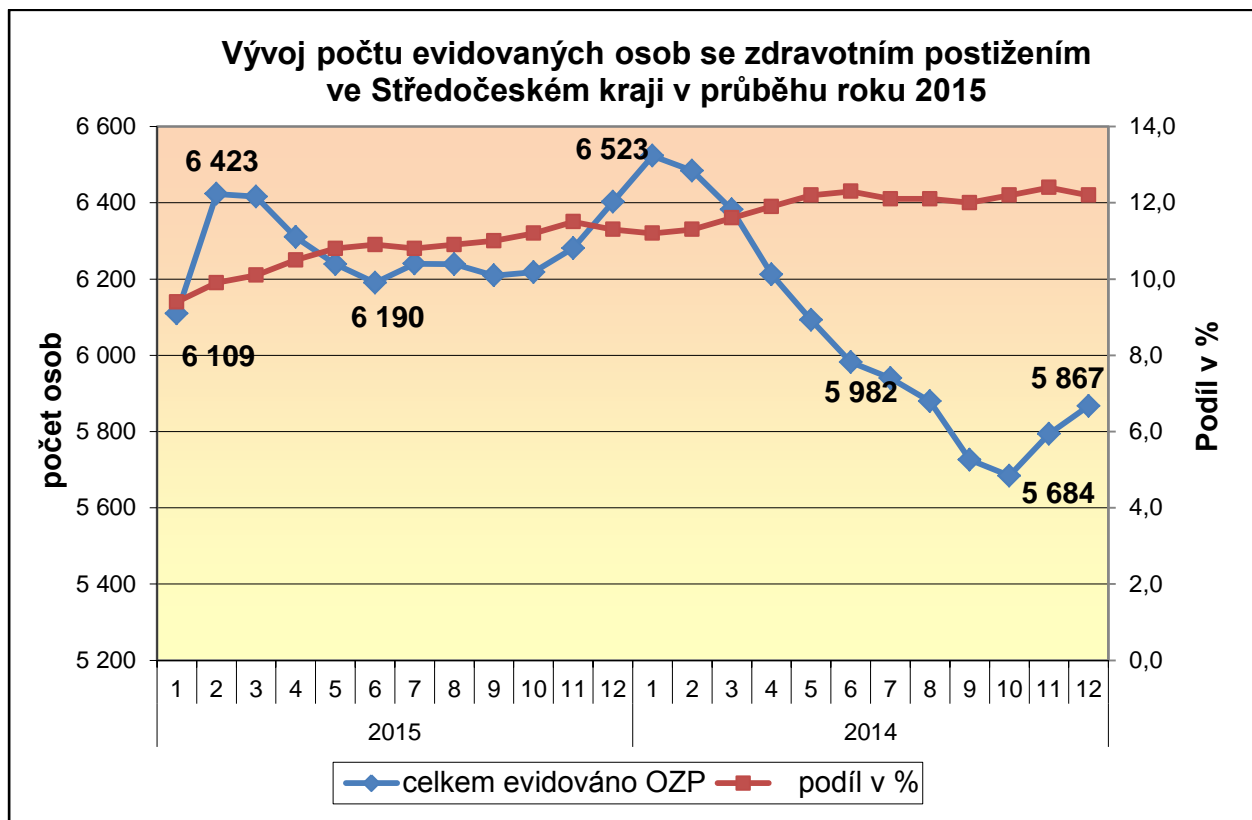
Tabulka 20 – Vývoj počtu uchazečů osob se zdravotním postižením (ZP)¹⁾

| osoby se ZP | stav k | | | |
|----------------------------------|------------|------------|------------|------------|
| | Celkem | | ženy | |
| | 31.12.2014 | 31.12.2015 | 31.12.2014 | 31.12.2015 |
| osoby se ZP | 6 402 | 5 867 | 3 390 | 3 161 |
| podíl na celkovém počtu uchazečů | 11,30 | 12,20 | 11,62 | 12,50 |

1) Údaje z měsíční statistiky MPSV

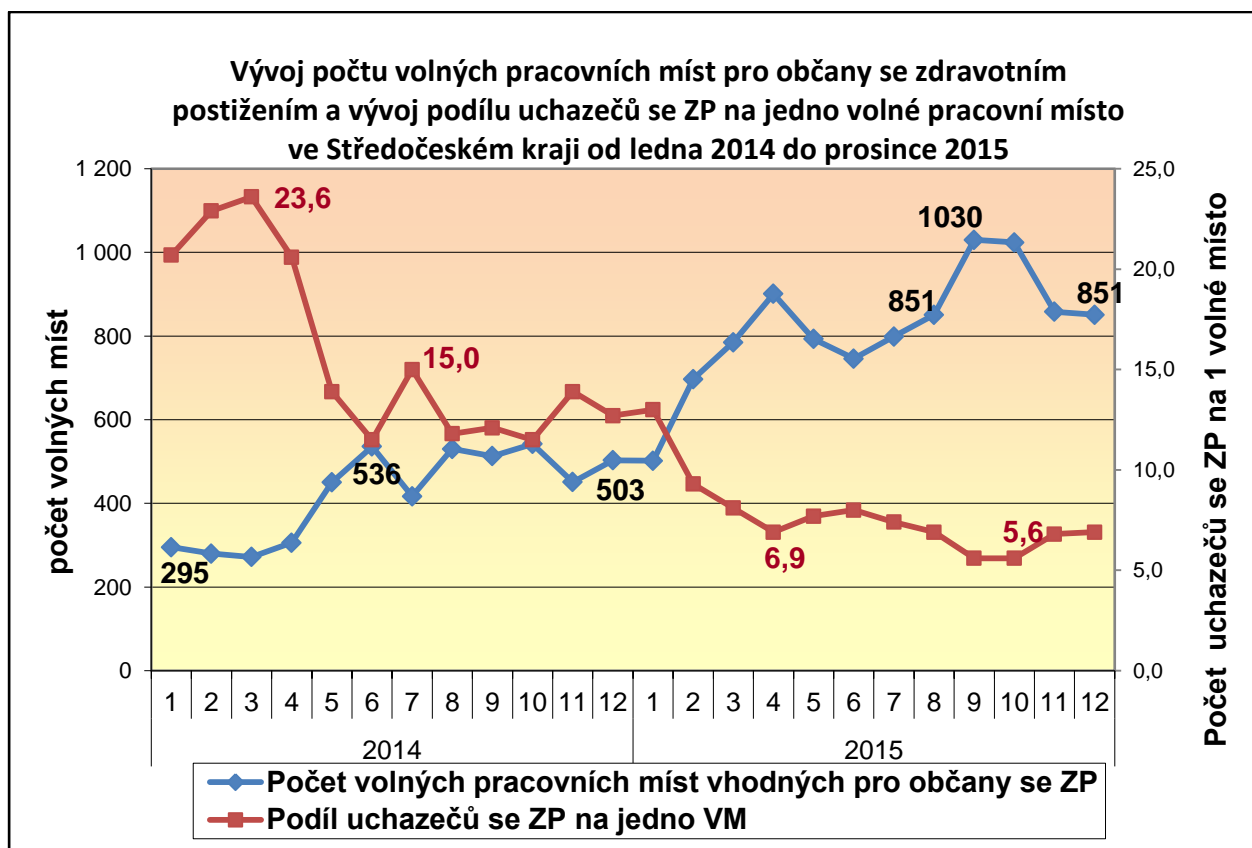
Tabulka 20a - Vývoj počtu evidovaných OZP v průběhu roku 2015 a 2014

| OZP | Měsíc | | | | | | | | | | | |
|----------------------------------|--------|--------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 |
| rok 2015 | | | | | | | | | | | | |
| celkem evidováno | 6 523 | 6 484 | 6 382 | 6 212 | 6 093 | 5 982 | 5 940 | 5 879 | 5 726 | 5 684 | 5 794 | 5 867 |
| podíl v% | 11,2 | 11,3 | 11,6 | 11,9 | 12,2 | 12,3 | 12,1 | 12,1 | 12,0 | 12,2 | 12,4 | 12,2 |
| rok 2014 | | | | | | | | | | | | |
| celkem evidováno | 6 109 | 6 423 | 6 416 | 6 310 | 6 239 | 6 190 | 6 240 | 6 239 | 6 209 | 6 218 | 6 281 | 6 402 |
| podíl v% | 9,4 | 9,9 | 10,1 | 10,5 | 10,8 | 10,9 | 10,8 | 10,9 | 11,0 | 11,2 | 11,5 | 11,3 |
| Meziroční Index - rok 2014=100 % | 106,8% | 100,9% | 99,5% | 98,4% | 97,7% | 96,6% | 95,2% | 94,2% | 92,2% | 91,4% | 92,2% | 91,6% |



III.1.3. Volná pracovní místa pro osoby se zdravotním postižením (OZP)

Oproti prosinci roku 2014 se zvýšil počet evidovaných volných pracovních míst vhodných pro tuto skupinu uchazečů o 348 míst. K 31.12.2015 úřady práce Středočeského kraje evidovaly celkem 851 volných pracovních míst pro občany se zdravotním postižením (loni 503 volných pracovních míst). Na jednoho volné pracovní místo tak ke konci roku 2015 připadalo 6,9 uchazečů se zdravotním postižením (koncem minulého roku to bylo 12,7 uchazečů).



III.1.4. Situace dalších problémových skupin na trhu práce

Pojmem *problémové skupiny uchazečů* rozumíme uchazeče, kteří jsou obtížně umístitelní na trhu práce. Mezi tyto uchazeče i v roce 2015 patří, kromě již v předchozích kapitolách zmiňovaných problémových skupin tzn. absolventů škol a mladistvých a osob se změněnou pracovní schopností, zejména nekvalifikovaní uchazeči, dlouhodobě nezaměstnaní s délkou evidence delší 12 měsíců, a v neposlední řadě to jsou také evidované ženy s dětmi do 15 let. Porovnání zmiňovaných skupin s rokem 2014 ukazuje následující tabulka.

Tabulka 21 – Vývoj počtu uchazečů dalších problémových skupin na trhu práce

| Uchazeči | 31.12.2014 | 31.12.2015 | nárůst/úbytek [v %] |
|--------------------------------|------------|---------------|---------------------|
| celkem | 56 674 | 48 102 | -15,1 |
| v tom | | | |
| uchazeči bez kvalifikace | 15 065 | 13 095 | -13,1 |
| s evidencí delší než 12 měsíců | 23 976 | 18 988 | -20,8 |
| ženy s dětmi do 15 let | 7 033 | 6 659 | -5,3 |

1) Údaje z měsíční statistiky MPSV, Statistiky struktury UoZ

III.2. Charakteristika okresů a ohrožených mikroregionů v kraji

Z pohledu celorepublikové registrované nezaměstnanosti jsou na úrovni okresů kraje značně rozdíly. Okresy Praha-východ a Mladá Boleslav s podílem nezaměstnaných osob 2,6 % resp. 3,5 % spolu s okresy Praha-západ 3,7 % a Benešov 3,8 % na straně jedné jsou dlouhodobě velmi nízko pod republikovou registrovanou nezaměstnaností (ČR - k 31.12.2015 činila 6,2 %). Oproti tomu jsou na straně druhé okresy jako Příbram 7,8 %, Kolín 7,3 %, Kladno 6,9 %, Mělník 7,0 %, Kutná Hora 6,6 % a Nymburk 6,8 %, které se po celý rok pohybují na hranici nebo nad touto hranicí.

Podíl nezaměstnaných osob na úrovni okresů Středočeského kraje tak k 31.12.2015 jednak kolísal mezi velmi nízkými hodnotami od 2,6 % do 3,8 % (okresy Praha-východ, Praha- západ, Mladá Boleslav a Benešov), dále hodnotami ještě do celorepublikového průměru 6,2 % (to byly okresy Beroun a Rakovník) a hodnotami podílu nezaměstnaných osob u okresů Kladno, Kutná Hora, Kolín, Nymburk, Mělník a Příbram, které k 31.12.2015 překročily celorepublikový průměr.

Nejvyšší meziroční **početní pokles uchazečů o zaměstnání** (dále jen „UoZ“) v okresech Středočeského kraje k 31.12.2015 byl zaznamenán **v okrese Kladno, kde se počet uchazečů o zaměstnání snížil o 1 464** (oproti stejnému období roku 2014 – je to **pokles o 16,3 %**), následován dále okresy Příbram 1 047 UoZ (15,0 %), Praha-východ 774 UoZ (20,0 %), Mladá Boleslav 754 UoZ (20,0 %), Nymburk 704 UoZ (14,0 %), Mělník 694 UoZ (12,0 %), Kolín 617 UoZ (11,3 %), Praha-západ 606 UoZ (15,4 %), Kutná Hora 574 UoZ (15,0 %), Rakovník 550 UoZ (20,3 %), Beroun 479 UoZ (13,5 %) a Benešov 309 UoZ (11,1 %).

Tabulka 22 – Charakteristika okresů k 31. 12. 2015

| Název okresu | počet obyvatel | obyvatelé 15-64 let | počet uchazečů | | podíl nez. osob v % | |
|-------------------------|------------------|---------------------|----------------|-----------------------|------------------------|---------------------|
| | | | celkem | dosažitelní 15-64 let | z celkového počtu uch. | z dosažit. uchazečů |
| Benešov | 96 944 | 63 314 | 2 465 | 2 378 | 3,9 | 3,8 |
| Beroun | 89 903 | 58 696 | 3 072 | 2 973 | 5,2 | 5,1 |
| Kladno | 162 104 | 106 446 | 7 495 | 7 370 | 7,0 | 6,9 |
| Kolín | 98 589 | 64 186 | 4 860 | 4 699 | 7,6 | 7,3 |
| Kutná Hora | 74 427 | 49 150 | 3 249 | 3 224 | 6,6 | 6,6 |
| Mělník | 105 402 | 69 719 | 5 079 | 4 860 | 7,3 | 7,0 |
| Mladá Boleslav | 126 113 | 84 884 | 3 022 | 2 993 | 3,6 | 3,5 |
| Nymburk | 96 999 | 63 471 | 4 325 | 4 302 | 6,8 | 6,8 |
| Praha-východ | 166 799 | 108 038 | 3 091 | 2 836 | 2,9 | 2,6 |
| Praha-západ | 136 672 | 88 136 | 3 335 | 3 293 | 3,8 | 3,7 |
| Příbram | 114 127 | 75 790 | 5 955 | 5 896 | 7,9 | 7,8 |
| Rakovník | 55 276 | 36 897 | 2 154 | 2 133 | 5,8 | 5,8 |
| Středočeský kraj | 1 323 355 | 868 727 | 48 102 | 46 957 | 5,5 | 5,4 |

Tabulka 22a – Okresy a podíl nezaměstnaných osob v průběhu roku 2015

| podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu 2015 - v % | LEDEN | ÚNOR | BŘEZEN | DUBEN | KVĚTEN | ČERVEN | ČERVENEC | SRPEN | ZÁŘÍ | ŘÍJEN | LISTOPAD | PROSINEC | ROK PRŮMĚR | NEJVYŠŠÍ | NEJNIŽŠÍ |
|---|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| ČR 2014 | 7,7 | 7,5 | 7,2 | 6,7 | 6,4 | 6,2 | 6,3 | 6,2 | 6,0 | 5,9 | 5,9 | 6,2 | 6,5 | 7,7 | 5,9 |
| Středočeský kraj | 6,5 | 6,4 | 6,1 | 5,8 | 5,6 | 5,4 | 5,5 | 5,5 | 5,4 | 5,2 | 5,2 | 5,4 | 5,7 | 6,5 | 5,2 |
| Benešov | 4,6 | 4,5 | 4,2 | 3,8 | 3,5 | 3,4 | 3,5 | 3,6 | 3,6 | 3,4 | 3,5 | 3,8 | 3,8 | 4,6 | 3,4 |
| Beroun | 6,1 | 6,0 | 5,8 | 5,6 | 5,3 | 5,2 | 5,3 | 5,2 | 5,2 | 5,0 | 4,9 | 5,1 | 5,4 | 6,1 | 4,9 |
| Kladno | 8,2 | 8,1 | 7,9 | 7,7 | 7,6 | 7,5 | 7,5 | 7,3 | 7,2 | 7,0 | 6,8 | 6,9 | 7,5 | 8,2 | 6,8 |
| Kolín | 8,7 | 8,6 | 8,1 | 7,6 | 7,2 | 7,0 | 7,1 | 7,1 | 7,0 | 6,8 | 7,0 | 7,3 | 7,5 | 8,7 | 6,8 |
| Kutná Hora | 7,9 | 7,7 | 7,3 | 6,5 | 6,2 | 5,9 | 6,1 | 6,0 | 5,9 | 5,7 | 6,2 | 6,6 | 6,5 | 7,9 | 5,7 |
| Mělník | 8,2 | 8,1 | 7,9 | 7,5 | 7,2 | 7,0 | 7,1 | 7,0 | 6,8 | 6,7 | 6,8 | 7,0 | 7,3 | 8,2 | 6,7 |
| Mladá Boleslav | 4,4 | 4,3 | 4,1 | 4,0 | 3,8 | 3,7 | 3,8 | 3,8 | 3,7 | 3,5 | 3,4 | 3,5 | 3,8 | 4,4 | 3,4 |
| Nymburk | 8,1 | 8,0 | 7,7 | 7,4 | 7,0 | 7,0 | 7,1 | 7,0 | 6,8 | 6,5 | 6,6 | 6,8 | 7,2 | 8,1 | 6,5 |
| Praha-východ | 3,4 | 3,3 | 3,2 | 3,1 | 2,9 | 2,8 | 2,9 | 2,8 | 2,7 | 2,6 | 2,5 | 2,6 | 2,9 | 3,4 | 2,5 |
| Praha-západ | 4,5 | 4,4 | 4,2 | 4,2 | 4,0 | 3,9 | 4,0 | 4,0 | 4,0 | 3,9 | 3,7 | 3,7 | 4,0 | 4,5 | 3,7 |
| Příbram | 9,3 | 9,1 | 8,6 | 8,1 | 7,6 | 7,5 | 7,5 | 7,5 | 7,4 | 7,2 | 7,2 | 7,8 | 7,9 | 9,3 | 7,2 |
| Rakovník | 7,5 | 7,4 | 7,0 | 6,5 | 6,0 | 5,9 | 5,8 | 5,6 | 5,5 | 5,4 | 5,4 | 5,8 | 6,1 | 7,5 | 5,4 |

III.2.1. Vymezení ohrožených regionů okresů

V souvislosti s vývojem na trhu práce k 31.12.2015 a dále k 31.1.2016, kdy u ukazatelů nezaměstnanosti **za prosinec 2015 a leden 2016 došlo ve Středočeském kraji k nárůstu sledovaných hodnot**, mohou mezi problémové a ohrožené regiony ve Středočeském kraji patřit již v předchozích dvou letech zmiňované mikroregiony nacházející se v okresech, ve kterých v průběhu roku 2015 byl vyšší podíl nezaměstnaných osob. Mezi tyto okresy patřily zejména okres Příbram, kde podíl nezaměstnaných osob k 31.1.2016 činil 8,2 %, Kolín (7,5 %), Kladno (7,0 %), Mělník (7,1 %), Nymburk (6,8 %) a Kutná Hora (6,9 %).

Nymburk

Území okresu Nymburk je rozděleno na 7 mikroregionů:

Křinec, Lysá nad Labem, Městec Králové, Milovice, Nymburk, Poděbrady a Sadská.

K 31.12.2015 činil podíl nezaměstnaných osob v okrese Nymburk 6,8 %. Nezaměstnanost ve velké míře přímo souvisí s poptávkou po pracovní síle. V evidenci volných pracovních míst úřadu práce již delší dobu přetrvává nedostatek míst zejména pro uchazeče o zaměstnání se středoškolským vzděláním, kteří se chtějí uplatnit na pracovních pozicích administrativního charakteru. Naopak se nedaří z pohledu zaměstnavatelů obsadit místa s požadavky na odborné vzdělání v oblasti strojírenství. Zaměstnanost částečně ovlivňuje sezónnost a zřizování pracovních míst v rámci nástrojů APZ (VPP, SÚPM).

Okres Nymburk zahrnuje velkou zemědělskou oblast Polabské nížiny, kde působí zemědělské firmy inzerující pracovní místa s velkým podílem fyzické (ruční) práce na poli. Jedná se o sezónní práci v zemědělství - za každého počasí, v různých denních intervalech, práce v sobotu a neděli. Firmy podnikající v této oblasti musí dodržovat a zachovávat časový harmonogram setby, sklizně a distribuce zemědělských plodin. Z důvodu situovanosti regionu na rostlinnou výrobu přetrvává již delší období problém zaměstnanosti právě v zemědělství. I přes snahu spolupráce úřadu práce a zaměstnavatelů se nedaří požadavky na pracovní sílu – poptávku zaměstnavatelů v požadovaném rozsahu naplňovat. Pracovní místa v tomto odvětví jsou v poměrně velkém rozsahu obsazována zaměstnanci ze zahraničí.

V ostatních oborech převládá problém s kvalifikací uchazečů (např. strojírenství). Úřad práce nemá v evidenci dostatek kvalifikovaných uchazečů – obráběč, soustružník, zámečnický, svářeč, obsluha strojů.

Ve sledovaném období nedocházelo v regionu Nymburk k žádnému hromadnému propouštění zaměstnanců. Nebyl zaznamenán zánik či utlumení činnosti u žádného z významných zaměstnavatelů.

Problémové oblasti ve vztahu k nezaměstnanosti lze sledovat především v okrajových částech okresu, kde je situace ve velké míře ovlivňována zaměstnavateli s předmětem činnosti zemědělství a stavebnictví. V obou případech je nabídka pracovních příležitostí závislá na klimatických podmínkách. Zaměstnanost také ve velké míře ovlivňuje dopravní dostupnost. Mezi nejvíce problémové a ohrožené mikroregiony z pohledu nezaměstnanosti patří Městec Králové. Situace v mikroregionu Městec Králové je ovlivněna absencí významného zaměstnavatele, který by vytvářel větší počet pracovních příležitostí a dále také již zmiňovanou dopravní obslužností tohoto regionu.

Kladno

Pro potřeby podrobnějšího sledování problematik trhu práce z hlediska územního rozložení je okres Kladno rozdělen do 8 mikroregionů:

Kladensko, Slánsko, Unhošťsko, Stochovsko, Velvarsko, Zlonicko, Bratronicko a Zákolansko.

Kladensko

Nejlidnatější mikroregion okresu se statutárním městem Kladnem. Mikroregion v podstatě určuje podíl nezaměstnaných v celém okrese. Kumulace uchazečů s nedostatečnou kvalifikací, kumulace hendikepů na trhu práce (exekuce, zdravotní stav, věk, péče o děti apod.). Poptávka po pracovní síle neodpovídá nabídce.

Zlonicko

Dlouhodobě nejvyšší nezaměstnaností postižený mikroregion. Venkovský mikroregion v severní části okresu. Převaha zemědělství. Častý nedostatek evidovaných volných pracovních míst. Existence sociálně vyloučených lokalit. Mikroregion trpí zhoršenou dopravní obslužností.

Kolín

Pro potřeby podrobnějšího sledování problematik trhu práce z hlediska územního rozložení je okres Kolín rozdělen do 5 mikroregionů:

Český Brod, Kolín, Kouřim, Pečky a Týnec n. L.

Stěžejní mikroregion z hlediska celkové situace v okrese Kolín a výše nezaměstnanosti v okrese Kolín je mikroregion Kolín, který vykazuje výrazné zlepšení z hlediska celkového počtu evidovaných uchazečů.

Ke zlepšení, resp. snížení počtu evidovaných osob došlo rovněž i v mikroregionu Český Brod a mikroregionu Pečky. Tyto mikroregiony těží z dobré dopravní obslužnosti (vlakové spojení na Hlavní město Praha). Mikroregion Kouřim od nástupu krize 2008/2009 stagnuje a nejeví známky zlepšení, ani zhoršení situace (bez sezónních extrémů).

Mikroregion Týnec nad Labem od nástupu krize rovněž stagnuje, nicméně s ohledem na nižší počet obyvatel je vykazovaný procentní ukazatel vyšší než u ostatních mikroregionů. Důvodem je mimo jiné špatná dopravní obslužnost, malé obce a tím nízký počet zaměstnavatelů a absence větších významnějších zaměstnavatelů. Strukturální podmínky vycházející z dlouholeté orientace mikroregionu na zemědělský sektor, které dodnes formují nabídku nezaměstnaných, pro něž je uplatnění velmi problematické.

Nejvýraznější kladný prvek z hlediska zaměstnanosti je existence průmyslové zóny Ovčáry, která je již téměř obsazena výrobními závody z automobilového průmyslu, kde mohou najít uplatnění absolventi tradičních studijních oborů.

Výrazná negativa:

- existence více než 30-ti ubytoven, kapacita více než 900 lůžek v městě Kolín,
- UoZ v 9. třídě CZ-ISCO dlouhodobě tvoří 30 – 50 % všech evidovaných uchazečů o zaměstnání v okrese Kolín.

Beroun

Území okresu Beroun je z hlediska geografického a historického rozděleno na dva přirozené regiony - východní Berounsko a západní Hořovicko, a každý z nich je dále rozčleněn na menší mikroregiony. Mikroregionů je celkem dvanáct:

Beroun, Hořovice, Hostomice, Komárov, Králův Dvůr, Liteň, Loděnice, Mořina, Suchomasty, Zdice, Žebrák, Nižbor

V žádném z mikroregionů nedošlo v průběhu roku 2015 k výraznému zvýšení míry nezaměstnanosti ve srovnání s hodnotami roku 2014. Pokud v některém čtvrtletí došlo k mírnému nárůstu ve srovnání s průměrem, pak tato skutečnost byla dána relativně malým počtem ekonomicky aktivních obyvatel. Ve všech mikroregionech se situace v průběhu roku stabilizovala. Mikroregiony s nejvyšším podílem nezaměstnaných osob byly Králův Dvůr (6,4 %), Beroun (6,3 %), Suchomasty (6,3) a Liteň (6,2 %). Důvodem tohoto stavu je především velký podíl osob sociálně nepřízpůsobivých, v mikroregionu Suchomasty je dalším důvodem špatná dopravní dostupnost.

Maximální hodnota podílu nezaměstnaných osob v závěru roku 2014 dosáhla 7,7 % (mikroregion Liteň), na konci roku 2015 hodnota tohoto ukazatele klesla na 6,4 % (mikroregion Králův Dvůr).

Rakovník

Pro podrobnější sledování problematiky trhu práce je okres Rakovník rozdělen do 4 mikroregionů:

Rakovník, Nové Strašecí, Křivoklát a Jesenice

Průmysl je soustředěn v rámci okresu v mikroregionu Rakovník, méně je pak zastoupen v mikroregionech Nové Strašecí a Křivoklát. Problematický je v rámci okresu mikroregion Jesenice. V mikroregionu Jesenice je velmi slabě zastoupen průmysl, ale i služby, oblast má spíše rekreační a částečně zemědělský charakter. Problémem je zde dopravní obslužnost. Zaměstnanost na okrese pozitivně ovlivňuje blízkost hlavního města Prahy, kam vzhledem k dobré dopravní obslužnosti, řada obyvatel okresu, především z Rakovníka a Nového Strašecí, dojíždí denně za prací.

Kutná Hora

Území okresu Kutná Hora je rozděleno na 4 mikroregiony:

Kutnohorsko, Čáslavsko, Uhlířskojanovicko a Zručsko.

Kutnohorsko

V mikroregionu Kutnohorsko byl k 31.12.2014 podíl nezaměstnaných osob 8,2 % a patřil tak mezi ohrožené a postižené mikroregiony. Stav v mikroregionu se k 31.12.2015 zlepšil a počet nezaměstnaných se snížil proti roku 12/2014, kdy činil 1942 na 1537 osob v roce 12/2015. Pozitivní vliv APZ a hospodářské oživení.

Obdobná situace je v mikroregionu Čáslavsko, kde také došlo k poklesu nezaměstnaných osob z 1272 12/2014 na 1151 12/2015.

Příbram

Území okresu Příbram je z hlediska geografického a historického rozděleno na přirozené mikroregiony:

Příbramsko, Březnicko, Rožmitálsko, Sedlčansko a Dobříšsko.

Mezi nejvíce problémové a ohrožené mikroregiony patří Příbramsko.

Příbramsko

K 31.12.2014 činil podíl nezaměstnaných osob Příbramska 9,6 % a byl nejvyšší mezi mikroregiony okresu, k 31.12.2015 činí podíl nezaměstnaných osob Příbramska 8,4 % a meziročně tak došlo ke snížení nezaměstnanosti o 1,2 procentního bodu (meziroční pokles o 519 UoZ). Značný podíl na stále opakované skutečnosti má i fakt, že do tohoto mikroregionu patří také obce z některých okrajových částí okresu (např. oblast Orlické přehrady), kde je velmi omezený počet pracovních příležitostí, tato oblast je velmi závislá na sezonních pracích, převážně v letních měsících. V této oblasti žije také nejvíce osob z ohrožených skupin obyvatelstva.

Rožmitálsko

Rožmitálsko, tzn. město Rožmitál pod Třemšínem s dalšími pěti obcemi (Bezděkov, Nepomuk, Sedlice, Vranovice, Věšín). Rožmitálsko je regionem, kde dochází k větší diferenci mezi zimními a letními měsíci, protože je to oblast, kde značná část občanů využívá sezonních pracovních příležitostí, které vytvářejí lesní závody, povrchové lomy, částečně také stavební firmy a zemědělská družstva. Mezi tradiční zaměstnavatele v tomto mikroregionu patří firma Kemmler Elektronik, Ravak a.s. - strojírna Rožmitál, Centrum Rožmitál, poskytovatel sociálních služeb, firma Kaiser s.r.o. zabývající se zpracováním dřeva. Podíl nezaměstnaných k 31.12.2014 činil 9,4 %, k 31.12.2015 došlo ke snížení nezaměstnanosti a podíl činí 7,7 %.

Praha východ

Region Praha-východ je rozdělen na následující mikroregiony:

Brandýs nad Labem - Stará Boleslav, Čelákovice, Kamenice, Kostelec nad Černými Lesy, Mratín, Odolena Voda, Říčany, Senohraby, Úvaly.

Z hlediska zaměstnanosti lze dále rozdělit region na dvě základní části – severní a jižní.

Severní část lze charakterizovat jako oblast spíše průmyslovou, zatímco jižní má výrazně větší zaměstnanost v terciárním sektoru (obchod, služby apod.).

Okres Praha-východ je dlouhodobě okresem s nejnižší mírou nezaměstnanosti v České republice. Ani žádný mikroregion zdaleka nedosahuje celostátního průměru. Situaci na celém území lze charakterizovat jako stabilizovanou a otázka plošného snižování nezaměstnanosti není ta nejdůležitější. Relativně krátká doba evidence většiny uchazečů svědčí i o tom, že uchazeči mají dostatek motivace k získání zaměstnání a udržení se v něm.

Zaměstnanost ovlivňuje z velké části sousedství s hlavním městem Prahou, kam je dobrá dopravní obslužnost ze všech měst a obcí regionu a velmi mnoho obyvatel sem dojíždí za prací. Region je typický velkou mírou migrace obyvatel.

Dalším pozitivem jsou důležité dopravní tepny vedoucí do Prahy, kde jsou soustředěna logistická, výrobní a business centra, která nabízejí mnoho pracovních příležitostí. Jednou ze silných stránek okresu se jeví i značné množství stabilizovaných malých a středních podnikatelů.

Praha západ

Území okresu Praha-západ je rozděleno na 5 mikroregionů:

Černošicko, Hostivicko, Jílovsko, Mníšecko, Roztocko

Vzhledem k poloze okresu je trh práce výrazně ovlivněn hl. městem Praha, kde dochází k centralizaci nabídky pracovních míst. Jde o přirozené centrum okresu s dobrou dopravní dostupností z velké většiny míst regionu.

V současné době patří okres Praha-západ z hlediska nezaměstnanosti k regionům s nejnižší mírou nezaměstnanosti v České republice. Ani žádný mikroregion nedosahuje celostátního průměru.

V žádném z nich nedošlo v průběhu roku 2015 k výraznému zvýšení míry nezaměstnanosti, naopak se stalo trendem průběžné snižování.

V průběhu roku vzniklo např. nové logistické centrum v Dobrovízi, biotechnologické a biomedicínské centrum ve Vestci, laserové centrum v Dolních Břežanech. Vzhledem k intenzivnější spolupráci s malými a středními podnikatelskými subjekty došlo i ke zvýšení nabídek volných míst a to i ve dříve nejvíce problémových a ohrožených mikroregionech s nejvyšší mírou nezaměstnanosti (Mníšecko, Roztocko).

Mladá Boleslav

Region Mladá Boleslav je rozdělen na následující mikroregiony:

Mladoboleslavsko, Mnichovohradištsko, Bělsko, Benátecko, Bakovsko, Dobrovicko, Bousovsko

V okrese Mladá Boleslav působí podnikatelský subjekt ŠKODA AUTO a.s. Tento podnik celostátního významu v regionu zaměstnává zhruba 2 000 zaměstnanců. Na něj jsou dodavatelsky napojeny filiálky velkých nadnárodních konglomerátů, které rovněž absorbují značné penzum dispoziční pracovní síly.

Mladá Boleslav je dlouhodobě okresem s jednou z nejnižších nezaměstnaností v České republice (momentálně třetí nejnižší nezaměstnanost v rámci republiky). Žádný z mikroregionů se ani zdaleka nepřibližuje celostátního průměru v podílu nezaměstnaných osob a spíše se zdá, že z dlouhodobého hlediska nezaměstnanost narazila na hranici, pod kterou již její další razantnější snižování nebude možné. Pokud přesto dojde k jejímu stlačení, půjde nejspíše o hodnoty v řádu desetin procentního bodu. Situaci na celém území regionu lze charakterizovat jako stabilizovanou, s vysokou mírou mobility práceschopného obyvatelstva (všechny mikroregiony mají, až na ojedinělé výjimky, dobrou dopravní obslužnost a ta je hojně využívána k přepravě pracovní síly z okrajových částí regionu do centra, tj. do Mladé Boleslavi). Převažuje krátká doba evidence většiny uchazečů, což svědčí o dlouhodobě solidních podmínkách panujících na lokálním trhu práce.

Charakteristika mikroregionů k 31.12.2015

| Název okresu | Název mikroregionu | počet obyvatel 15-64 let (EAC01) | počet uchazečů | | Podíl nezaměst. v % | |
|--------------|--------------------|----------------------------------|----------------|---------------------|------------------------------------|------------|
| | | | celkem (UC) | dosažitelní (UCDOS) | z dosažitelných uchazečů (UCDOSMN) | |
| Benešov | Benešov | 28 076 | 1071 | 1023 | 3,6 | Benešov |
| | Vlašim | 17 151 | 694 | 678 | 4,0 | Benešov |
| | Votice | 7 982 | 228 | 224 | 2,8 | Benešov |
| | Týnec nad Sázavou | 6 695 | 255 | 247 | 3,7 | Benešov |
| | Sázava | 3 725 | 142 | 135 | 3,6 | Benešov |
| Beroun | Beroun | 13 270 | 874 | 836 | 6,3 | Beroun |
| | Králov Dvůr | 5 531 | 364 | 353 | 6,4 | Beroun |
| | Zdice | 3 618 | 170 | 165 | 4,6 | Beroun |
| | Nižbor | 4 059 | 218 | 213 | 5,2 | Beroun |
| | Loděnice | 4 275 | 208 | 194 | 4,5 | Beroun |
| | Mořina | 3 405 | 185 | 179 | 5,3 | Beroun |
| | Liteň | 2 346 | 150 | 145 | 6,2 | Beroun |
| | Suchomasty | 1 326 | 85 | 83 | 6,3 | Beroun |
| | Hořovice | 7 324 | 276 | 272 | 3,7 | Beroun |
| | Hostomice | 4 329 | 177 | 174 | 4,0 | Beroun |
| | Komárov | 4 047 | 135 | 133 | 3,3 | Beroun |
| | Žebrák | 5 520 | 210 | 207 | 3,8 | Beroun |
| | Kladno | Bratroniccko | 5812 | 270 | 266 | 4,6 |
| Kladensko | | 58326 | 4 410 | 4 342 | 7,4 | Kladno |
| Slánsko | | 18480 | 1 228 | 1 206 | 6,5 | Kladno |
| Stochovsko | | 7482 | 451 | 449 | 6,0 | Kladno |
| Unhošťsko | | 5443 | 269 | 265 | 4,9 | Kladno |
| Velvarsko | | 4965 | 281 | 269 | 5,4 | Kladno |
| Zákolansko | | 2815 | 183 | 182 | 6,5 | Kladno |
| Zlonicko | | 4031 | 340 | 333 | 8,3 | Kladno |
| Kolín | Český Brod | 12 201 | 780 | 745 | 6,1 | Kolín |
| | Kolín | 37 759 | 2 629 | 2 547 | 6,7 | Kolín |
| | Kouřim | 3 421 | 261 | 253 | 7,4 | Kolín |
| | Pečky | 7 529 | 528 | 512 | 6,8 | Kolín |
| | Týnec nad Labem | 4 008 | 344 | 334 | 8,3 | Kolín |
| Kutná Hora | Kutnohorskko | 23 283 | 1 537 | 1 520 | 6,5 | Kutná Hora |
| | Čáslavsko | 16 539 | 1 151 | 1 145 | 6,9 | Kutná Hora |
| | Uhlířskojanovicko | 5 012 | 269 | 268 | 5,3 | Kutná Hora |
| | Zručsko | 4 777 | 260 | 259 | 5,4 | Kutná Hora |
| Mělník | Mělnicko | 28 626 | 2 121 | 2 028 | 7,1 | Mělník |
| | Kralupsko | 20 528 | 1 128 | 1 103 | 5,4 | Mělník |
| | Neratovicko | 21 138 | 1 739 | 1 642 | 7,8 | Mělník |

Charakteristika mikroregionů k 31.12.2014

| Název okresu | Název mikroregionu | počet obyvatel 15-64 let (EAC01) | počet uchazečů | | Podíl nezaměst. v % | |
|----------------|--------------------|----------------------------------|----------------|---------------------|------------------------------------|----------------|
| | | | celkem (UC) | dosažitelní (UCDOS) | z dosažitelných uchazečů (UCDOSMN) | |
| Mladá Boleslav | Mladoboleslavsko | 43 810 | 1 548 | 1 505 | 3,4 | Mladá Boleslav |
| | Mnichovohradištsko | 11 241 | 345 | 339 | 3,0 | Mladá Boleslav |
| | Bělsko | 5 211 | 233 | 231 | 4,4 | Mladá Boleslav |
| | Benátecko | 11 573 | 513 | 501 | 4,3 | Mladá Boleslav |
| | Bakovsko | 3 862 | 87 | 84 | 2,2 | Mladá Boleslav |
| | Dobrovicko | 6 443 | 208 | 201 | 3,1 | Mladá Boleslav |
| | Bousovsko | 3 169 | 118 | 116 | 3,7 | Mladá Boleslav |
| Nymburk | Nymburk | 16437 | 1123 | 1122 | 6,8 | Nymburk |
| | Lysá nad Labem | 10900 | 578 | 573 | 5,3 | Nymburk |
| | Městec Králové | 5979 | 469 | 468 | 7,8 | Nymburk |
| | Milovice | 7585 | 500 | 499 | 6,6 | Nymburk |
| | Křinec | 4709 | 335 | 329 | 7,0 | Nymburk |
| | Poděbrady | 13861 | 936 | 931 | 6,7 | Nymburk |
| | Sadská | 3968 | 275 | 273 | 6,9 | Nymburk |
| Praha-východ | Brandýs nad Labem | 21 622 | 604 | 547 | 2,5 | Praha-východ |
| | Mratín | 7 433 | 228 | 210 | 2,8 | Praha-východ |
| | Čelákovice | 13 538 | 442 | 397 | 2,9 | Praha-východ |
| | Říčany | 21 373 | 599 | 553 | 2,6 | Praha-východ |
| | Kamenice | 6 878 | 187 | 174 | 2,5 | Praha-východ |
| | Senohraby | 6 483 | 161 | 143 | 2,2 | Praha-východ |
| | Úvaly | 12 151 | 355 | 321 | 2,6 | Praha-východ |
| | Odolena Voda | 12 441 | 377 | 359 | 2,9 | Praha-východ |
| | Kostelec n.Č.l. | 6 381 | 75 | 73 | 1,5 | Praha-východ |
| Praha-západ | Černošicko | 12 981 | 454 | 451 | 3,5 | Praha-západ |
| | Hostivicko | 21 502 | 730 | 718 | 3,3 | Praha-západ |
| | Jílovsko | 29 625 | 1134 | 1118 | 3,8 | Praha-západ |
| | Mníšecko | 7 765 | 282 | 278 | 3,6 | Praha-západ |
| | Roztocko | 16 493 | 656 | 651 | 3,9 | Praha-západ |
| Příbram | Příbramsko | 38505 | 3250 | 3226 | 8,4 | Příbram |
| | Sedlčansko | 14822 | 856 | 849 | 5,7 | Příbram |
| | Dobříšsko | 14544 | 1130 | 1120 | 7,7 | Příbram |
| | Březnicko | 4618 | 310 | 295 | 6,4 | Příbram |
| | Rožmitálsko | 4073 | 317 | 314 | 7,7 | Příbram |
| Rakovník | Rakovník | 24218 | 1479 | 1467 | 6,1 | Rakovník |
| | Nové Strašecí | 8374 | 379 | 374 | 4,5 | Rakovník |
| | Křivoklát | 2816 | 163 | 161 | 5,7 | Rakovník |
| | Jesenice | 1844 | 124 | 122 | 6,6 | Rakovník |

IV. CIZINCI NA TRHU PRÁCE

Po vstupu ČR do EU se cizí státní příslušníci rozdělili do dvou základních kategorií, a to na občany Evropské unie a Evropského hospodářského prostoru, kteří mají volný přístup na český trh práce bez nutnosti povolení k zaměstnání, a ostatní cizince, tj. občany „třetích zemí“, kteří i nadále musí žádat o povolení k zaměstnání nebo zaměstnanecké karty, pokud nespĺňují některou ze zákonem povolených výjimek.

Počet vydaných pracovních povolení pro cizince klesal po celý rok 2015. K 31. 12. 2015 bylo úřady práce Středočeského kraje registrováno **740 cizinců** ze třetích zemí s pracovním povolením (*cizinci mimo občany EU a EHP*) a **1 163 cizinců** bylo registrováno na zaměstnanecké karty.

Ke stejnému datu úřady práce evidovali **42 059 občanů Evropské unie, Norska, Islandu, Lichtenštejnska a Švýcarska**, oproti 31.12.2014 to bylo o 6 901 občanů z EU více. Občanů z Evropské unie bylo tradičně nejvíce evidováno v okresech Praha-východ (14 449 občanů), Mladá Boleslav (9 798 občanů) a Praha-západ (2 770).

Celkem nejvyšší počty zahraničních zaměstnanců bez občanů Evropské unie, tj. cizinců pracujících na základě povolení k zaměstnání působí na trhu práce v okrese Mělník, kde vykonává práci na základě povolení k zaměstnání 192 cizinců. Naopak nejnižší počet cizinců s platným povolením k zaměstnání pak eviduje Úřad práce v Benešově (2 cizinci).

Tabulka 23 - Zaměstnávání cizinců, porovnání k 31.12. daného roku

| Zaměstnaní cizinci | stav k | |
|--|---------------|---------------|
| | 31. 12. 2014 | 31. 12. 2015 |
| zaměstnaní s pracovním povolením | 1 916 | 740 |
| informace o zaměstnání - cizinci z tzv. „třetích zemí“ | 4 845 | 7 542 |
| Informace o zaměstnání - občané EU, EHP a Švýcarska | 35 158 | 42 059 |
| zelené karty | 27 | 18 |
| modré karty | 20 | 33 |
| Celkem | 41 966 | 50 392 |

Zdroj: statistika cizinců jednotlivých KoP KrP Příbram

Profesní skladba vydávaných povolení k zaměstnávání cizinců byla prakticky shodná s praxí několika posledních let, jednalo se především o dělnické profese pomocného nebo i kvalifikovaného zaměření. Většina cizinců je tak zaměstnána především ve stavebnictví, lesnictví a zemědělství, kde vykonávají ve větší míře jen pomocné práce. Hlavním zdrojem pro práci žen je pak ve Středočeském kraji potravinářský průmysl (zpracování potravin a balení potravinářských výrobků), pro muže strojírenský průmysl, stavebnictví a zemědělství.

Tak jako v předešlých letech tak i nadále v roce 2015 zaměstnavatelé raději zaměstnávají občany EU na základě informačních karet (viz tabulka - rapidní nárůst cizinců z EU v tomto roce). Mnoho občanů EU na území ČR vykonává práci, aniž byla zaměstnavatelem splněna informační povinnost v souladu se zákonem o zaměstnanosti.

Ve většině případů se jedná o občany EU z bývalého východního bloku, kteří na území ČR vykonávají krátkodobé sezónní práce na základě dohody o provedení práce (DPP-300 hod.) a také bez pracovněprávního vztahu (nelegální práce), kdy v uvedené době počty takto neohlášených cizinců z EU na území ČR značně přesahují skutečný oficiální stav. Výsledný počet občanů EU zaměstnaných na území ČR se tak nemusí shodovat se skutečným počtem informačních karet evidovaných na úřadech práce.

Úřady práce Středočeského kraje i v roce 2015 posuzovaly každou podanou žádost jednotlivě a individuálně, k vydávání kladného rozhodnutí přistupovaly skutečně jen ve zcela odůvodněných a nezbytných případech. Obdobně byly posuzovány také žádosti o prodloužení pracovních povolení. Při povolování zaměstnání cizím státním příslušníkům úřad práce dlouhodobě usiluje o přednostní obsazování volných pracovních míst evidovanými uchazeči z ČR. Občané cizích států získávají pracovní povolení na území okresu především na krátkodobé práce (lesnictví, zemědělství, stavebnictví) tak aby byla pokryta profesní poptávka firem, kterou v daný okamžik (sázení stromků v lese, zpracování ryb, bourání objektů) není možné z řad evidovaných uchazečů - občanů ČR uspokojit.

Tabulka 23 - Zaměstnávání cizinců k 31.12.2015 - okresy Středočeského kraje

| Cizí státní příslušníci v postavení zaměstnanců k 31.12.2015 (AKTUÁLNÍ stav počtu evidovaných - neukončených cizích státních příslušníků k 31.12.2015) | | | | | | | | | | | | | | |
|---|--|--------------|---------------------------------------|--------------|--|-------------|------------------------------|-------------|---|-------------|-------------|-------------|--|-------------|
| Okres/kraj | Počet - celkem cizích státních příslušníků | | Informace - občané EU/EHP + Švýcarska | | Informace - cizinci, kt. nepotřebují povolení k zaměstnání | | Platná povolení k zaměstnání | | Zelené karty celkem - typ B, typ C a typ klíčový personal | | Modré karty | | Zaměstnanecké karty (evidované v OK PRÁCI) | |
| | celkem | z toho ženy | celkem | z toho ženy | celkem | z toho ženy | celkem | z toho ženy | celkem | z toho ženy | celkem | z toho ženy | celkem | z toho ženy |
| Benešov | 1672 | 634 | 1292 | 446 | 358 | 178 | 2 | 1 | 2 | 2 | 0 | 0 | 18 | 7 |
| Beroun | 3542 | 1453 | 2604 | 1100 | 790 | 283 | 69 | 15 | 0 | 0 | 3 | 0 | 76 | 55 |
| Kladno | 2718 | 996 | 1994 | 696 | 581 | 253 | 77 | 32 | 4 | 2 | 14 | 4 | 48 | 9 |
| Kolín | 3122 | 1006 | 2631 | 793 | 393 | 194 | 26 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 72 | 17 |
| Kutná Hora | 1325 | 361 | 968 | 235 | 288 | 106 | 11 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 58 | 19 |
| Mělník | 2342 | 542 | 1625 | 353 | 360 | 138 | 192 | 33 | 0 | 0 | 0 | 0 | 165 | 18 |
| Mladá Boleslav | 10687 | 2557 | 9798 | 2239 | 786 | 297 | 9 | 1 | 11 | 7 | 8 | 0 | 75 | 13 |
| Nymburk | 3165 | 1007 | 2579 | 682 | 382 | 217 | 83 | 52 | 0 | 0 | 0 | 0 | 121 | 56 |
| Praha-východ | 17227 | 5960 | 14449 | 4751 | 2184 | 963 | 188 | 100 | 1 | 1 | 6 | 1 | 399 | 144 |
| Praha-západ | 3666 | 1257 | 2770 | 863 | 841 | 366 | 13 | 3 | 0 | 0 | 1 | 1 | 41 | 24 |
| Příbram | 1430 | 464 | 869 | 230 | 439 | 193 | 58 | 16 | 0 | 0 | 0 | 0 | 64 | 25 |
| Rakovník | 659 | 253 | 480 | 182 | 140 | 60 | 12 | 5 | 0 | 0 | 1 | 0 | 26 | 6 |
| Středočeský kraj | 51555 | 16490 | 42059 | 12570 | 7542 | 3248 | 740 | 261 | 18 | 12 | 33 | 6 | 1163 | 393 |

Zdroj: statistika cizinců jednotlivých KoP KrP Příbram

V. PROGNOZA VÝVOJE TRHU PRÁCE NA ROK 2016

V.1. Stav na trhu práce, předpokládaný vývoj ve Stč. kraji

V měsíci leden 2016 celkový počet uchazečů o zaměstnání oproti minulému měsíci (prosinec 2015) vzrostl o 2,3 % na 49 219 UoZ, počet hlášených volných pracovních míst vzrostl o 4,1 % na 14 113 VPM a podíl nezaměstnaných osob se zvýšil na hodnotu 5,5 %.

K 31.1.2016 evidoval Úřad práce ČR - krajská pobočka v Příbrami celkem 49 219 uchazečů o zaměstnání. Jejich počet byl o 1 117 vyšší než na konci předchozího měsíce a ve srovnání se stejným obdobím minulého roku (2015) je nižší o 8 995 osob. Z počtu 49 219 uchazečů o zaměstnání bylo 48 075 dosažitelných uchazečů o zaměstnání.

V průběhu měsíce bylo nově zaevidováno 6 735 osob. V porovnání se stejným obdobím předchozího roku je to o 1 019 nově evidovaných uchazečů méně. Z evidence během měsíce odešlo celkem 5 618 uchazečů (*ukončená evidence, vyřazení uchazeči*), bylo to o 596 uchazečů méně než ve stejném měsíci minulého roku. Do zaměstnání z nich v tomto sledovaném měsíci nastoupilo 3 786, tj. o 288 méně než ve stejném měsíci minulého roku. Dále bez umístění (*vyřazení z jiných důvodů např. sankční vyřazení, odchod do důchodu, apod.*) bylo vyřazeno 1 832 uchazečů.

Ve všech okresech Středočeského kraje byl zaznamenán meziměsíční přírůstek nezaměstnaných. Největší meziměsíční přírůstek nezaměstnaných v evidenci 5,72 % v tomto měsíci zaznamenal okres Benešov a nejmenší meziměsíční přírůstek nezaměstnaných v evidenci 0,02 % zaznamenal okres Nymburk.

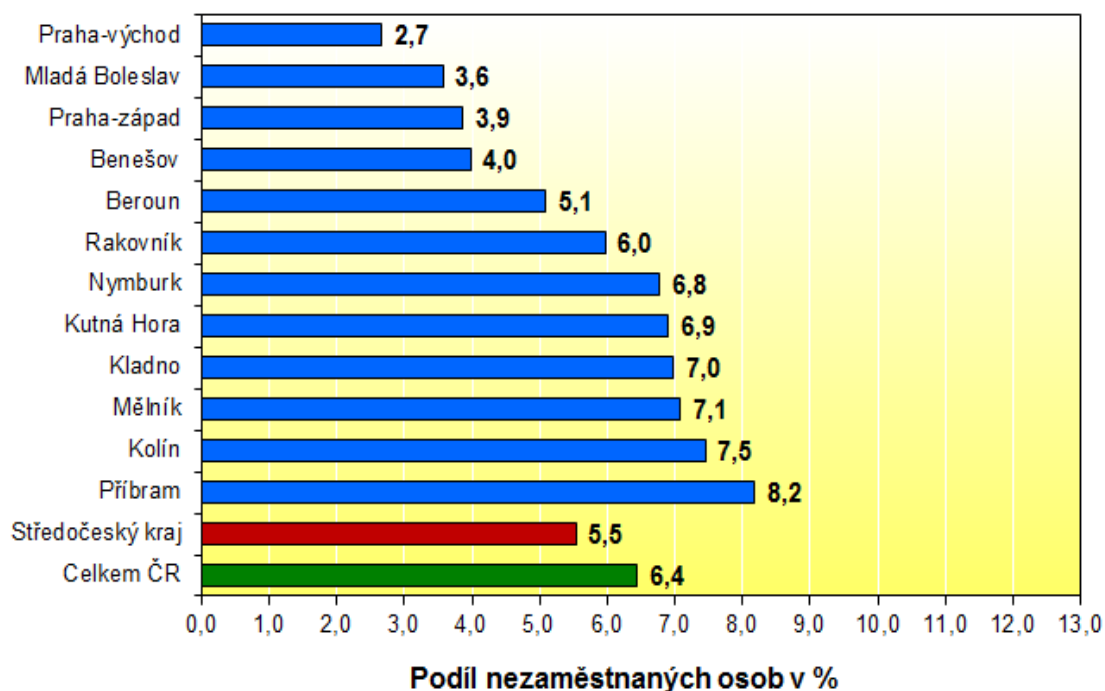
Ke konci tohoto měsíce bylo evidováno na ÚP ČR - Krajské pobočce v Příbrami 25 427 žen. Jejich podíl na celkovém počtu uchazečů činil 51,7 %. V evidenci bylo 5 984 osob se zdravotním postižením, což představovalo 12,2 % z celkového počtu nezaměstnaných.

Ke konci tohoto měsíce bylo evidováno 2 176 absolventů škol všech stupňů vzdělání a mladistvých, jejich počet ve srovnání se stejným měsícem minulého roku byl nižší o 550 osob. Na celkové nezaměstnanosti se podíleli 4,4 %. Podporu v nezaměstnanosti pobíralo 13 958 uchazečů o zaměstnání, tj. 28,4 % všech uchazečů vedených v evidenci, ve srovnání se stejným měsícem minulého roku byl počet nižší o 853 osob.

Podíl nezaměstnaných osob, tj. počet dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15 -64 let k obyvatelstvu stejného věku ve Středočeském kraji činil 5,5 %. Podíl nezaměstnaných osob stejný nebo vyšší než krajský průměr vykazalo 6 okresů, nejvyšší byl v okresech Příbram (8,2 %) a Kolín (7,5 %). Nejnižší podíl nezaměstnaných byl zaznamenán v okresech Praha východ (2,7 %) a Mladá Boleslav (3,6 %). Podíl nezaměstnaných žen ve Středočeském kraji v tomto měsíci činil 5,8 % a podíl nezaměstnaných mužů v tomto měsíci činil 5,3 %.

Kraj evidoval k 31.1.2016 celkem 14 113 volných pracovních míst. Jejich počet byl o 5 660 vyšší než ve stejném měsíci minulého roku (*tj. 67 % meziroční nárůst*). Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 3,5 uchazeče, z toho nejvíce v okrese Kladno (7,5). Z celkového počtu nahlášených volných míst bylo 1 025 míst vhodných pro osoby se zdravotním postižením (OZP), na jedno volné pracovní místo připadalo 5,8 OZP. Volných pracovních míst pro absolventy a mladistvé bylo v tomto měsíci registrováno 4 405, na jedno volné místo připadalo 0,5 uchazečů této kategorie.

Podíl nezaměstnaných osob v okresech Středočeského kraje a v České republice k 31.1.2016 (%)



Počty uchazečů o zaměstnání a výše podílu nezaměstnaných na obyvatelstvu ve Středočeském kraji a v ČR

| Region | Stav k 31.01.2016 | | | |
|------------------|-------------------|--------------------|---------------|--------------------------------|
| | počet uchazečů | | PODÍL N/O [%] | změna oproti minulému měsíci*) |
| | celkem | z toho dosažitelní | | |
| Česká republika | 467 403 | 450 704 | 6,4 | 0,2 |
| Středočeský kraj | 49 219 | 48 075 | 5,5 | 0,1 |
| Benešov | 2 606 | 2 520 | 4,0 | 0,2 |
| Beroun | 3 074 | 2 989 | 5,1 | 0,0 |
| Kladno | 7 549 | 7 424 | 7,0 | 0,1 |
| Kolín | 4 943 | 4 782 | 7,5 | 0,2 |
| Kutná Hora | 3 417 | 3 393 | 6,9 | 0,3 |
| Mělník | 5 158 | 4 936 | 7,1 | 0,1 |
| Mladá Boleslav | 3 052 | 3 031 | 3,6 | 0,1 |
| Nymburk | 4 326 | 4 298 | 6,8 | 0,0 |
| Praha-východ | 3 152 | 2 888 | 2,7 | 0,1 |
| Praha-západ | 3 466 | 3 413 | 3,9 | 0,2 |
| Příbram | 6 255 | 6 198 | 8,2 | 0,4 |
| Rakovník | 2 221 | 2 203 | 6,0 | 0,2 |

*) v procentních bodech (podílu nezaměstnaných na obyvatelstvu)

Na území Středočeského kraje je pravděpodobné, že i v průběhu roku 2016 v důsledku pokračování ekonomického růstu, oživení ekonomiky a trhu práce, nárůstem nových volných míst a zvýšením poptávky v klíčových odvětvích (stavebním průmyslu, těžebním průmyslu, chemickém průmyslu, zemědělství, hutnictví a železářství, lesnictví), lze očekávat celkové zlepšení situace na trhu práce téměř ve všech okresech kraje.

Na území Středočeského kraje předpokládáme v roce 2016 obdobný charakter vývoje nezaměstnanosti jako v předchozích obdobích minulého roku (nárůst počtu uchazečů o zaměstnání počátkem roku 2016, pak pokles nezaměstnanosti částečně způsobený nástupem sezónních prací v jarních a letních měsících, mírný vzestup ovlivněný přílivem absolventů škol, nárůst ke konci roku). Žádný z okresů neočekává dramatické změny v situaci na trhu práce. Celkový charakter vývoje na trhu práce, bude obdobný jako v loňském roce a hodnota podílu nezaměstnanosti se bude pohybovat pod hodnotami celorepublikového průměru.

Začátkem roku 2016 dojde postupně k ukončování pracovních poměrů vzniklých v důsledku sezónních prací, což přinese počátkem roku 2016 zvýšení nezaměstnanosti. V průběhu prvních dvou měsíců 2016 lze tedy předpokládat ještě nárůst nezaměstnanosti. Předpokládáme, že v tomto období se podíl nezaměstnaných bude pohybovat kolem 5,4 % až 5,7 %, bereme-li v potaz současnou výši počtu obyvatel ve věku od 15-64 let ve Středočeském kraji.

S nástupem jara dochází každoročně k oživení trhu práce ve stavebnictví, zemědělství, potravinářství a v rekreačních a turistických zařízeních. Jarní sezónní práce by tak měly i letos přinést snížení nezaměstnanosti, hladinu nezaměstnanosti budou však spíše vyrovnávat než radikálně snižovat. Radikální snížení nezaměstnanosti tak bude závislé na růstu ekonomiky, nových investorech, množství zakázek a množství investic jak z vlastních zdrojů podnikatelských subjektů, tak ze zahraničních a státních zdrojů.

Hladina registrované nezaměstnanosti se tak v průběhu roku 2016 (leden - prosinec) bude pravděpodobně pohybovat při hodnotách 4,8 % - 5,8 %. Bude záležet na celkové situaci na trhu práce, zejména pak u výrobních podnikatelských subjektů a to v souvislosti s množstvím a velikostí nových zakázek a poptávkou po pracovních místech.

Koncem roku 2016 pak ve většině okresů kraje dojde k opětovnému nárůstu počtu uchazečů v evidencích úřadů práce a hladina registrované nezaměstnanosti se tak koncem roku 2016 bude pohybovat při hodnotách 5,1 % - 5,5 %. S nejvyšším podílem nezaměstnanosti tak můžeme počítat, stejně jako v roce 2015 na Příbramsku, Kolínsku, Nymbursku, Kladensku a Mělnicku.

Řada velkých zaměstnavatelů bude přijímat nové zaměstnance, ale statisticky bude méně zaměstnavatelů přijímat nebo případně propouštět než udržovat dosavadní stav zaměstnanců. Poptávka po pracovní síle bude zaměřena převážně na kvalifikovanou pracovní sílu. Nabídka pracovní síly bude v roce 2016 silná a bude se vyznačovat vyšší kvalifikovaností, než v minulých letech.

V.2. Dvě varianty možného vývoje nezaměstnanosti

Předpokládaný stav nezaměstnanosti na území Středočeského kraje k 31.12.2016 ukazuje následující tabulka.

Tabulka - Předpokládaný vývoj nezaměstnanosti k 31.12.2016

| očekávaný stav k | mírnější varianta | | | pesimističtější varianta | | |
|------------------|-----------------------------------|------------------------------|---------------------------|-----------------------------------|------------------------------|---------------------------|
| | počet evidovaných uchazečů celkem | Z toho dosažitelní 15-64 let | Podíl na obyvatelstvu v % | počet evidovaných uchazečů celkem | z toho dosažitelní 15-64 let | Podíl na obyvatelstvu v % |
| 31. 12. 2016 | 42 500 | 41 300 | 4,8 | 49 800 | 48 600 | 5,6 |

Výpočet podílu je proveden na základě aktuálního počtu obyvatelstva ve věku 15-64 let v Stč. kraji v době výpočtu.

VI. REALIZACE APZ V ROCE 2015

VI.1. Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2015

Aktivní politika zaměstnanosti (dále jen „APZ“) je důležitou součástí činnosti úřadu práce. Jejím cílem je pružně reagovat na situaci na trhu práce a realizovat preventivní a aktivní činnosti podporujících uchazeče k hledání a přijetí zaměstnání, namísto pasivního pobírání sociálních dávek a podpor.

Mezi prioritní činnosti nástrojů APZ i v roce 2015 ve Středočeském kraji patřila zejména podpora a vytváření pracovních míst pro veřejně prospěšné práce, na společensky účelná pracovní místa, dále pak rekvalifikace a vytváření pracovních míst pro absolventy škol a mladistvé. Při realizaci APZ úřady práce vždy kladly a kladou důraz na efektivní využití finančních prostředků. APZ podporuje vznik a stabilizaci míst pro problémové skupiny nezaměstnaných s důrazem na uchazeče se změněnou pracovní schopností a dlouhodobě nezaměstnané uchazeče o zaměstnání především v mikroregionech s vyšší mírou nezaměstnanosti. Stálou a nejvyšší prioritou nyní a po celý rok 2015 byly místa pro získání praxe absolventů a kvalifikaci mladistvých a především rekvalifikace, kterými se snaží řešit disproporci mezi kvalifikační nabídkou a poptávkou na trhu práce, rovněž pak dále i získávání a vytváření nových pracovních míst pro uchazeče o zaměstnání věkové skupiny nad 50 let.

Pro rok 2015 byly úřady práce zpracovány programy realizace aktivní politiky zaměstnanosti, které reagovaly nejen na situaci na trhu práce jednotlivých okresů, ale i na předchozí zkušenosti získané při uplatňování nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti a v neposlední řadě také reagovaly na poznatky ze spolupráce se zaměstnavateli a na možnosti, které poskytují a nyní vytvářejí realizace projektů Evropského sociálního fondu na území Středočeského kraje. Program realizace aktivní politiky zaměstnanosti měl za úkol zejména postihnout ty uchazeče, kteří se jeví z hlediska trhu práce v jednotlivých okresech jako nejvíce problematičtí.

V roce 2015 byla realizace aktivní politiky zaměstnanosti obdobně jako v roce 2014 prováděna v návaznosti na hlavní cíle na strategii „Evropa 2020“ a na ní dále navazující dokumenty „Národní program reforem České republiky“ a „Strategie politiky zaměstnanosti do roku 2020“ určující následující cíle České republiky v oblasti zaměstnanosti do roku 2020:

- **Národní cíl:**

Zvýšení celkové míry zaměstnanosti ve věkové skupině 20 – 64 let na 75%.

- **Národní dílčí cíle:**

- a) Zvýšení míry zaměstnanosti žen věkové skupiny 20 – 64 let na 65 %.
- b) Zvýšení míry zaměstnanosti starších pracovníků 55 – 64 let na 55 %.
- c) Snížení nezaměstnanosti mladých osob 15 – 24 let o třetinu proti roku 2010.
- d) Snížení nezaměstnanosti osob s nízkou kvalifikací o čtvrtinu proti roku 2010.

Dne 26.1.2015 bylo podepsáno Memorandum o spolupráci mezi Svazem měst a obcí České republiky. Spolupráce bude primárně zaměřena na podporu rozvoje zaměstnanosti a zlepšení situace v sociální oblasti v obcích a městech ČR. V rámci krajských setkání bude vždy vyhrazen prostor pro informace o situaci v oblasti zaměstnanosti kraje, o aktuálním využití nástrojů APZ a dále o situaci v oblasti nepojistných sociálních dávek.

Středočeský kraj v roce 2015 podporoval rozvoj zaměstnanosti v regionu a zapojil se proto do systému Teritoriálních paktů zaměstnanosti. Cílem Paktu zaměstnanosti ve Středočeském kraji je snížení registrované nezaměstnanosti a také vytvoření mechanismu pružnějšího reagování vzdělávacího systému v návaznosti na potřeby trhu práce. Teritoriální pakty zaměstnanosti představují dobrovolné platformy pro řešení problémů trhů práce a vycházejí vždy z konkrétních podmínek jednotlivých regionů. Do Paktu zaměstnanosti Středočeského kraje se postupně v roce 2015 zapojily klíčové instituce. Zvýšení konkurenceschopnosti a zaměstnanosti ve Středočeském kraji do roku 2020, to je hlavní cíl a smysl Paktu zaměstnanosti.

Cíle k zlepšení zaměstnanosti:

- Zlepšit informovanost o současné i budoucí nabídce a poptávce na trhu práce tj.: vytvořit národní a regionální observatoře Teritoriálních paktů
- Systémově podpořit a využít Teritoriální pakty zaměstnanosti - partnerství klíčových aktérů k hledání a realizaci inteligentních řešení
- Otevřít systém počátečního vzdělávání (od MŠ po VŠ) kultivovanému dialogu a ovlivňování z vnějšího prostředí, tj.: lépe propojit „Svět práce“ a „Svět vzdělávání“ (na národní úrovni prostřednictvím svazů zaměstnavatelů, odborů, komor a na krajské a místní úrovni prostřednictvím Paktů)
- Zajistit kontinuitu strategického směřování českého vzdělávacího systému
- Zvýšit prestiž a kvalitu odborného vzdělávání, zejména zaváděním prvků duálního vzdělávání
- Systémové využití „Community Benefit Clause“ ve významných veřejných zakázkách
- Systémové využití nástroje „Labour Pool“ k přechodnému zaměstnání nezaměstnaných či k nástupnímu zaměstnání mladých - navíc s úsporami pro státní rozpočet při inteligentním využití evropských fondů

V souladu s uvedenými dokumenty je cílem APZ zpružnit trh práce, odstranit bariéry omezující určité skupiny osob ve vstupu na volný trh práce, přispět ke sladění mezi poptávkou a nabídkou po pracovní síle a její kvalifikaci, aktivizovat skupiny většinou vyloučené z trhu práce a podpora harmonizace rodinného a pracovního života.

Realizace APZ v roce 2015 se uskutečňovala v souladu s Normativní instrukcí č. 15/2014 MPSV s účinností od 1.1.2015, její promítnutí do regionálních podmínek bylo specifikováno v Zásadách pro užití prostředků na APZ na rok 2015. Hlavním cílem APZ bylo zaměřit se na snižování nezaměstnanosti a efektivně řešit konkrétní problémy, které se v oblasti trhu práce vyskytují. Dodržován byl princip hospodárnosti, efektivnosti a účelovosti vynakládání finančních prostředků a to jak z rozpočtu na národní APZ tak z prostředků projektů ESF (OPLZZ – NIP, RIP).

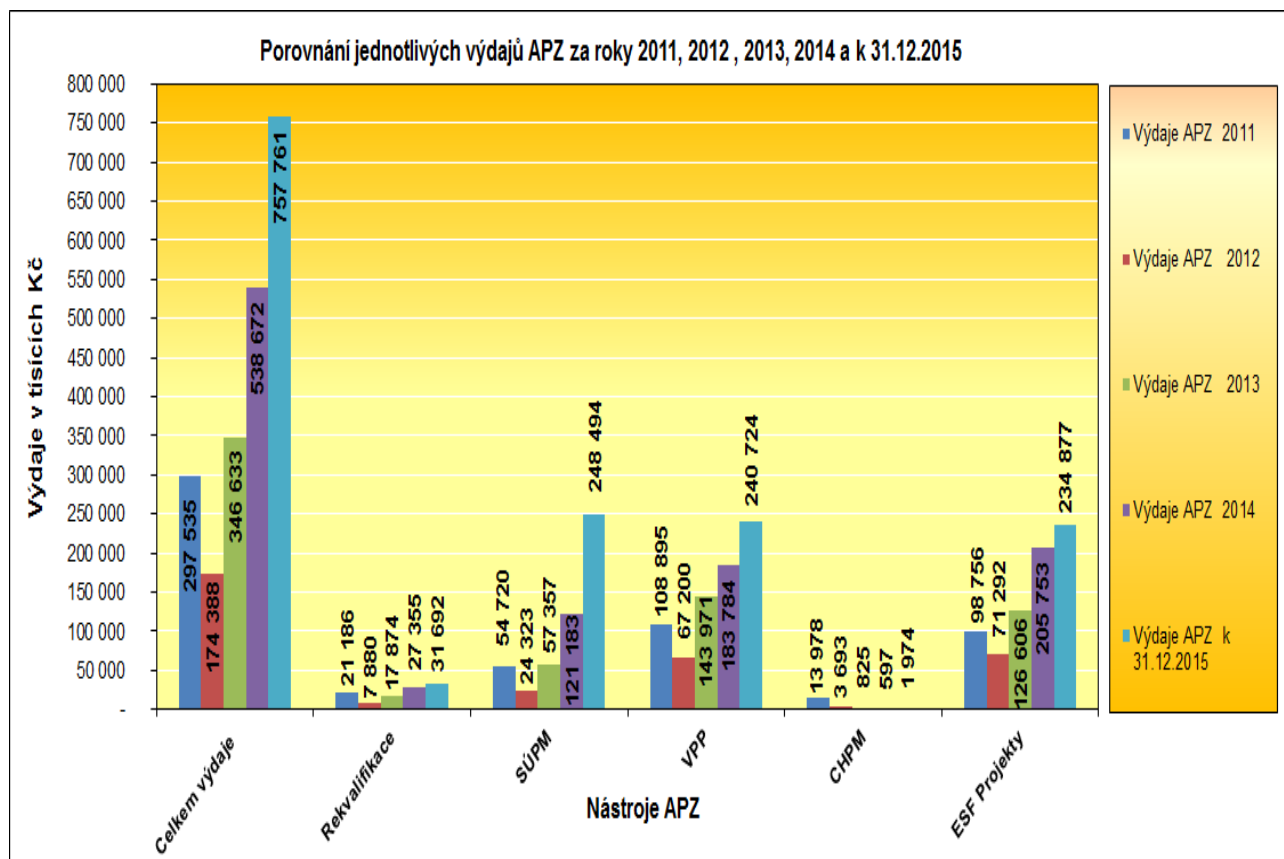
V rámci APZ byla snaha i v roce 2015 vytvořit co největší počet pracovních míst v rámci veřejně prospěšných prací, příspěvkem na SÚPM podpořit co nejvíce uchazeče o zaměstnání a uchování nebo navýšení podpory pro zřízení chráněných pracovních míst a podpory pro provoz chráněných dílen. Největší podíl zvýšené snahy byl zaznamenán při podpoře vzniku nových pracovních míst pro mladé lidi do 30 let, kteří nemají žádnou praxi.

Tabulka 25 - Porovnání výdajů na APZ, roky 2014/2015 (v tis. Kč)

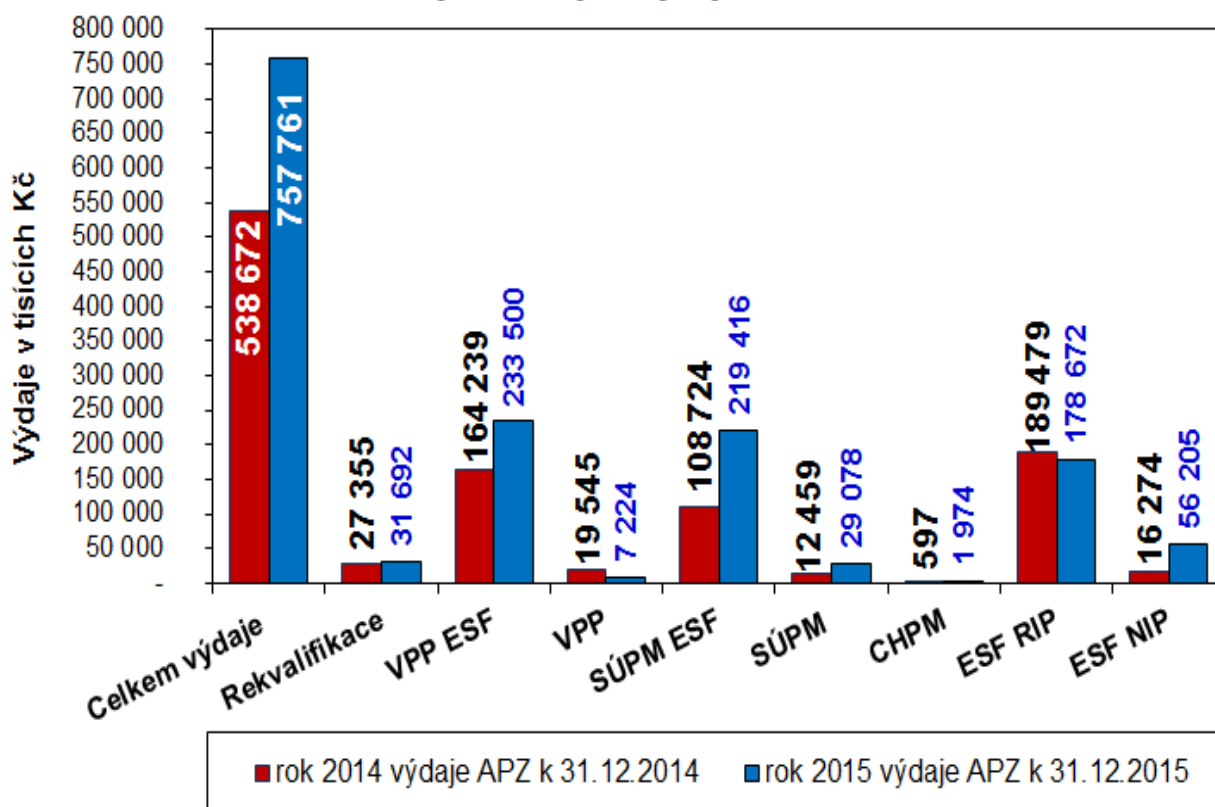
| Ukazatel | Od počátku roku 2014 vynaložené prostředky [v tis. Kč] | % | Od počátku roku 2015 vynaložené prostředky [v tis. Kč] | % | rozdíl vynaložených prostředků (2015; 2014) |
|--|--|------|--|------|---|
| Prostředky na APZ celkem | 538 672 | | 757 761 | | 219 089 |
| Rekvalifikace, pracovní rehabilitace, poradenské činnosti a vzdělávání | 27 355 | 5,1 | 31 692 | 4,2 | 4 337 |
| Společensky účelná pracovní místa (SÚPM a SÚPM ESF) | 121 183 | 22,5 | 248 494 | 32,8 | 127 311 |
| Veřejně prospěšné práce (VPP a VPP ESF) | 183 784 | 34,1 | 240 724 | 31,8 | 56 940 |
| CHPM, CHPM - SVČ (příspěvky na zřízení místa, náklady na provoz...) | 597 | 0,1 | 1 974 | 0,3 | 1 377 |
| ESF Projekty (RIP, NIP, CP) mimo VSPR PP a NoPP | 205 753 | 38,2 | 234 877 | 31,0 | 29 124 |

ZDROJ: Manažerský informační systém MPSV ČR

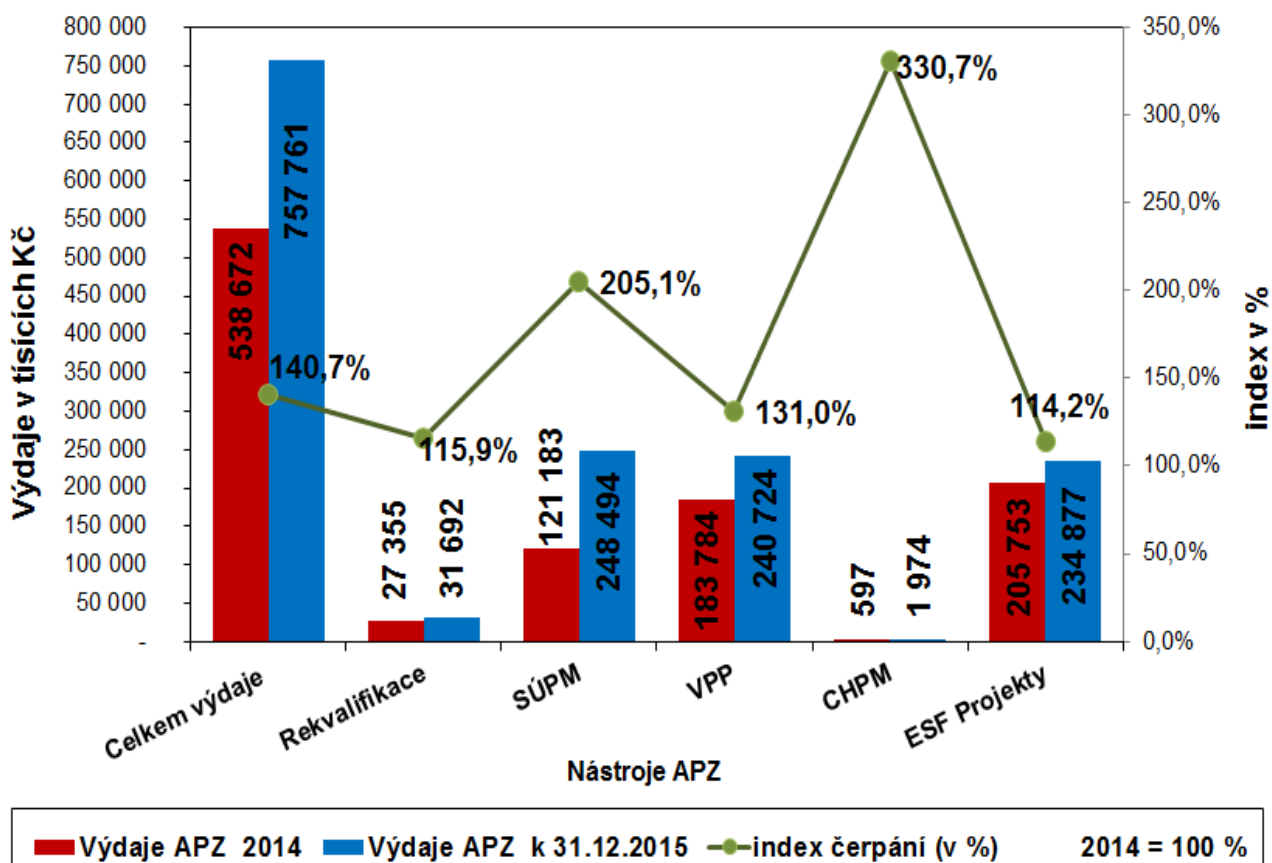
V roce 2015 ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami měla mezi nástroji aktivní politiky zaměstnanosti největší výdaje u nástroje **společensky účelná místa**, u kterého výdaje za kraj činily **32,8 % všech výdajů na aktivní politiku zaměstnanosti**. Dalším významným nástrojem aktivní politiky zaměstnanosti byly v roce 2015 **veřejně prospěšné práce**, které se na výdajích v roce 2015 podílely **31,8 %**. Na **zřízení chráněných pracovních míst, na provoz chráněných pracovních míst** a na vzniklé **provozní náklady u chráněných pracovních míst** bylo v roce 2015 vynaloženo **0,3 %** všech výdajů na aktivní politiku zaměstnanosti a na **rekvalifikace** bylo úřady práce Středočeského kraje v roce 2015 vydáno **4,2 %** všech výdajů na aktivní politiku zaměstnanosti. Na zbylých **31,0 %** výdajů se podílely projekty ESF (viz tabulka 25, viz níže uvedené grafy porovnání výdajů APZ).



Porovnání jednotlivých výdajů APZ za rok 2015 a 2014



Porovnání výdajů APZ 2014/2015 - INDEX čerpání 2015



Na aktivní politiku zaměstnanosti (APZ) realizovanou na území Středočeského kraje bylo v roce 2015 celkem vyčerpáno 757 761 476 Kč (včetně financí vynaložených z projektů Evropského sociálního fondu – RIP, NIP, CP). Z toho na národní aktivní politiku zaměstnanosti hrazenou ze státního rozpočtu byly vynaloženy prostředky ve výši 47 358 819 Kč a na projekty ESF (OP LZZ, OP Z – NIP, RIP) realizované na území Středočeského kraje byly z Evropského sociálního fondu vynaloženy prostředky ve výši 710 402 657 Kč.

Od počátku roku ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami měla výdaje u nástroje veřejně prospěšné práce - VPP v celkové výši 240 723 662 Kč (z toho na VPP ESF bylo čerpáno 233 500 183 Kč), u nástroje společensky účelná místa - SÚPM v celkové výši 248 493 651 Kč (z toho na SÚPM ESF bylo čerpáno 219 415 924 Kč). Na zřízení chráněných pracovních míst, na provoz chráněných pracovních míst a na vzniklé provozní náklady chráněných míst v průběhu roku 2015 byly vynaloženy finanční prostředky ve výši 1 974 305,- Kč.

Na rekvalifikace bylo úřady práce Středočeského kraje za období roku 2015 vydáno 31 692 152 Kč. Z APZ národní bylo na rekvalifikace ve Středočeském kraji vydáno celkem 8 588 915,- Kč, z toho činily náklady na zvolené rekvalifikace 5 760 919 Kč, zaměstnanecké rekvalifikace 252 528 Kč a úhrady národní rekvalifikace z veřejné zakázky činili 2 575 468,- Kč. Na poradenské činnosti bylo čerpáno 89 308 Kč. Z APZ ESF bylo v roce 2015 na rekvalifikace vydáno 23 103 237,- Kč, z toho činily náklady na zvolené rekvalifikace 14 673 588 Kč.

V rámci realizace regionálních individuálních projektů (RIP) bylo od počátku roku 2015 vyčerpáno celkem 178 671 945 Kč a v rámci realizace ostatních národních individuálních projektů (NIP) bylo od počátku roku 2015 vyčerpáno celkem 56 205 761,- Kč (mimo VPP ESF a SÚPM ESF).

Tabulka 25a - Výdaje na APZ od počátku roku 2015 k 31.12.2015 (v tis. Kč)

| Ukazatel | ROZPOČET UPRAVENÝ 2015 S NÁROKY NNV [v tis. Kč] | Od počátku roku 2015 vynaložené prostředky národní APZ [v tis. Kč] | Od počátku roku 2015 vynaložené prostředky APZ ESF [v tis. Kč] | Od počátku roku 2015 vynaložené prostředky APZ - výdaje celkem [v tis. Kč] | Výdaje - vyčerpáno celkem [v %] |
|--|---|--|--|---|------------------------------------|
| Prostředky na APZ celkem | 837 001 | 47 359 | 710 402 | 757 761 | 90,5 |
| Rekvalifikace, pracovní rehabilitace a poradenské činnosti, vzdělávání, | 37 308 | 8 589 | 23 103 | 31 692 | 84,9 |
| Společensky účelná pracovní místa | 269 289 | 29 078 | 219 416 | 248 494 | 92,3 |
| Veřejně prospěšné práce | 288 416 | 7 224 | 233 500 | 240 724 | 83,5 |
| CHPM, CHPD, CHPM - OSVČ (příspěvky na zřízení, náklady na provoz...) | 4 055 | 1974 | 0 | 1 974 | 48,7 |
| ESF Projekty (RIP, NIP,CP) mimo projekt VSPR "PP" | 237 933 | 494 | 234 383 | 234 877 | 98,7 |

ZDROJ: Manažerský informační systém MPSV ČR

VI.2. Počet vytvořených pracovních míst a umístěných uchazečů dle nástrojů APZ

Nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání bylo v průběhu roku 2015 úřady práce podpořeno v rámci nástroje APZ **společensky účelná pracovní místa vyhrazená**, kde úřady práce především přispívají podnikatelským subjektům na mzdy přijatých uchazečů z evidence úřadu práce. O tento nástroj byl ze strany podnikatelských subjektů velký zájem, což ostatně dokládá i zrealizovaný počet umístěných uchazečů na tato vytvořená pracovní místa.

Přehled počtu vytvořených míst (celkový počet od počátku roku 2015 - **základní pilíře APZ**) v rámci APZ ve Středočeském kraji za období leden až prosinec 2015 ukazuje následující tabulka a dále uvedený graf.

základní pilíře APZ:

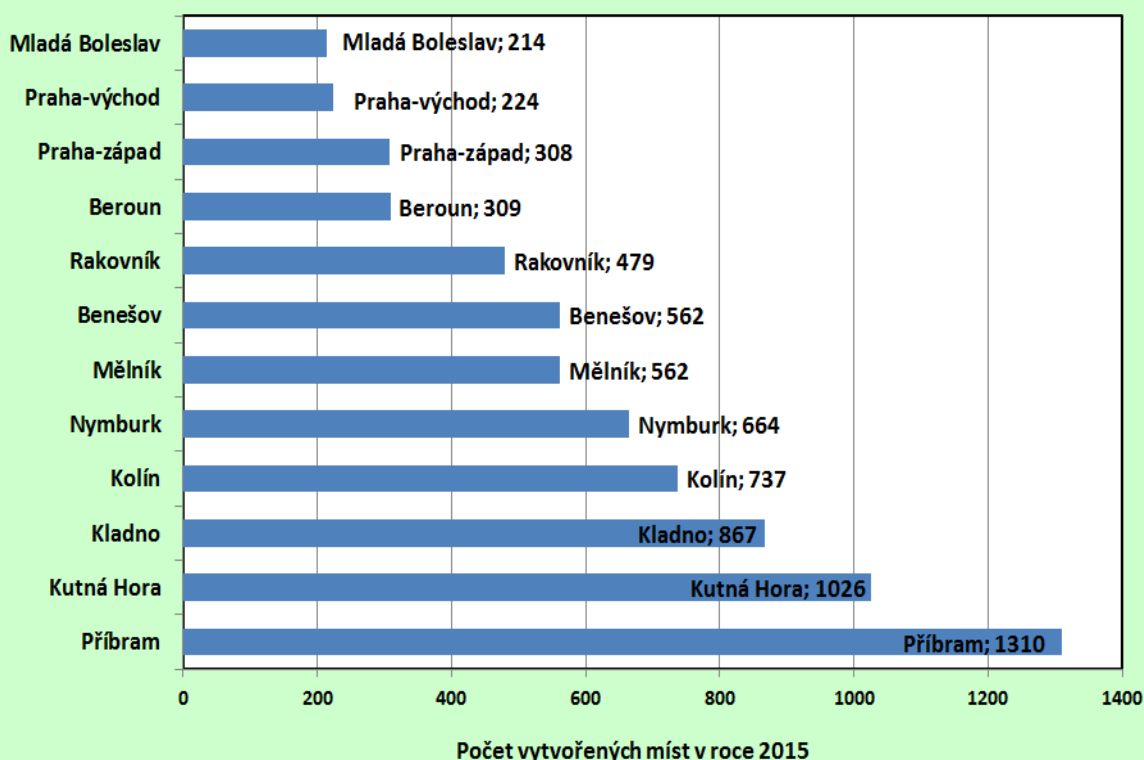
- *Veřejně prospěšné práce - VPP*
- *Společensky účelná pracovní místa vyhrazená - SÚPM*
- *Společensky účelná pracovní místa zřízené SVČ - SÚPM SVČ*
- *Veřejně prospěšné práce hrazené z projektu ESF - VPP ESF (NIP)*
- *Společensky účelná pracovní místa vyhrazená hrazená z projektů ESF - SÚPM ESF (NIP, RIP) a nově vytvořená pracovní místa hrazená z projektů ESF - SÚPM ESF (RIP, rok 2014)*

Tabulka 26 - počty vytvořených míst v 2015, základní pilíře APZ (uvedené nástroje APZ)

| okres | VPP | SÚMP - vyhrazená místa | SVČ | Projekty ESF - OP LZZ VPP (NIP,RIP) | Projekty ESF - OP LZZ SÚPM (NIP,RIP) | Celkem | | v % | Pořadí podle počtu vytvořených míst | |
|-------------------------|-----------|------------------------------|------------|--|---|-------------------|------------|--------------|---|----|
| | | | | | | z toho národní | a ESF | | | |
| Benešov | 0 | 0 | 2 | 342 | 218 | 562 | 2 | 560 | 7,74% | 6 |
| Beroun | 0 | 11 | 13 | 87 | 198 | 309 | 24 | 285 | 4,26% | 9 |
| Kladno | 3 | 16 | 39 | 477 | 332 | 867 | 58 | 809 | 11,94% | 3 |
| Kolín | 1 | 0 | 12 | 401 | 323 | 737 | 13 | 724 | 10,15% | 4 |
| Kutná Hora | 3 | 10 | 14 | 495 | 504 | 1 026 | 27 | 999 | 14,13% | 2 |
| Mělník | 8 | 42 | 2 | 289 | 221 | 562 | 52 | 510 | 7,74% | 6 |
| Mladá Boleslav | 0 | 0 | 6 | 76 | 132 | 214 | 6 | 208 | 2,95% | 12 |
| Nymburk | 0 | 9 | 8 | 393 | 254 | 664 | 17 | 647 | 9,14% | 5 |
| Praha-východ | 0 | 2 | 4 | 37 | 181 | 224 | 6 | 218 | 3,08% | 11 |
| Praha-západ | 1 | 1 | 21 | 89 | 196 | 308 | 23 | 285 | 4,24% | 10 |
| Příbram | 28 | 4 | 41 | 471 | 766 | 1 310 | 73 | 1 237 | 18,04% | 1 |
| Rakovník | 0 | 12 | 18 | 175 | 274 | 479 | 30 | 449 | 6,60% | 8 |
| Středočeský kraj | 44 | 107 | 180 | 3 332 | 3 599 | 7 262 | 331 | 6 931 | | |

ZDROJ: Statistiky ÚP ČR - GR Praha APZ 1215, APZ 1214

Počty vytvořených míst v rámci APZ za období leden až prosinec 2015



Tabulka 27 první část - porovnání vytvořených míst (2014,2015) v rámci jednotlivých základních pilířů nástrojů APZ s finančním příspěvkem úřadu práce

| okres | VPP | | SÚMP - vyhrazená místa | | SVČ | | Projekty ESF - OP LZZ Veřejně prospěšné práce | | Projekty ESF - OP LZZ Společensky účelná pracovní místa | |
|-------------------------|------------|-----------|------------------------|------------|------------|------------|---|--------------|---|--------------|
| | 2014 | 2015 | 2014 | 2015 | 2014 | 2015 | 2014 | 2015 | 2014 | 2015 |
| Benešov | 22 | 0 | 27 | 0 | 4 | 2 | 160 | 342 | 243 | 218 |
| Beroun | 5 | 0 | 6 | 11 | 10 | 13 | 48 | 87 | 165 | 198 |
| Kladno | 29 | 3 | 57 | 16 | 22 | 39 | 237 | 477 | 203 | 332 |
| Kolín | 153 | 1 | 33 | 0 | 8 | 12 | 226 | 401 | 403 | 323 |
| Kutná Hora | 64 | 3 | 57 | 10 | 11 | 14 | 163 | 495 | 399 | 504 |
| Mělník | 83 | 8 | 10 | 42 | 6 | 2 | 145 | 289 | 207 | 221 |
| Mladá Boleslav | 10 | 0 | 7 | 0 | 1 | 6 | 50 | 76 | 124 | 132 |
| Nymburk | 0 | 0 | 10 | 9 | 10 | 8 | 244 | 393 | 211 | 254 |
| Praha-východ | 0 | 0 | 11 | 2 | 4 | 4 | 18 | 37 | 89 | 181 |
| Praha-západ | 5 | 1 | 21 | 1 | 19 | 21 | 47 | 89 | 176 | 196 |
| Příbram | 34 | 28 | 100 | 4 | 27 | 41 | 283 | 471 | 485 | 766 |
| Rakovník | 38 | 0 | 38 | 12 | 16 | 18 | 87 | 175 | 191 | 274 |
| Středočeský kraj | 443 | 44 | 377 | 107 | 138 | 180 | 1 708 | 3 332 | 2 896 | 3 599 |

Do vytvořených míst SÚPM ESF v projektech ESF OP LZZ jsou v roce 2014 započítány i zaměstnavateli nově vytvořená pracovní místa pro UoZ (214 míst, umístěno - podpořeno 795 UoZ), u kterých nebyla uzavřena dohoda o vytvoření SÚPM ESF ale byla podpořena z finančních prostředků příslušných projektů ESF RIP. Do celkového počtu od počátku 2014, 2015 nejsou započítány počty CHPM zřízená (2015 – 36). ZDROJ: Statistiky ÚP ČR - GŘ Praha APZ 1215, 1214

Tabulka 27 druhá část - porovnání vytvořených míst (2014,2015) v rámci jednotlivých základních pilířů nástrojů APZ s finančním příspěvkem úřadu práce

| okres | 2014 | | | 2015 | | | ROZDÍL Celkem | POROVNÁNÍ Celk. [%] rok 2014=100 % |
|-------------------------|--------------|------------|--------------|--------------|------------|--------------|---------------|---------------------------------------|
| | Celkem | z toho | | Celkem | z toho | | | |
| | | národní | ESF | | národní | ESF | | |
| Benešov | 456 | 53 | 403 | 562 | 2 | 560 | 106 | 123,2 |
| Beroun | 234 | 21 | 213 | 309 | 24 | 285 | 75 | 132,1 |
| Kladno | 548 | 108 | 440 | 867 | 58 | 809 | 319 | 158,2 |
| Kolín | 823 | 194 | 629 | 737 | 13 | 724 | -86 | 89,6 |
| Kutná Hora | 694 | 132 | 562 | 1 026 | 27 | 999 | 332 | 147,8 |
| Mělník | 451 | 99 | 352 | 562 | 52 | 510 | 111 | 124,6 |
| Mladá Boleslav | 192 | 18 | 174 | 214 | 6 | 208 | 22 | 111,5 |
| Nymburk | 475 | 20 | 455 | 664 | 17 | 647 | 189 | 139,8 |
| Praha-východ | 122 | 15 | 107 | 224 | 6 | 218 | 102 | 183,6 |
| Praha-západ | 268 | 45 | 223 | 308 | 23 | 285 | 40 | 114,9 |
| Příbram | 929 | 161 | 768 | 1 310 | 73 | 1 237 | 381 | 141,0 |
| Rakovník | 370 | 92 | 278 | 479 | 30 | 449 | 109 | 129,5 |
| Středočeský kraj | 5 562 | 958 | 4 604 | 7 262 | 331 | 6 931 | 1 700 | 130,6 |

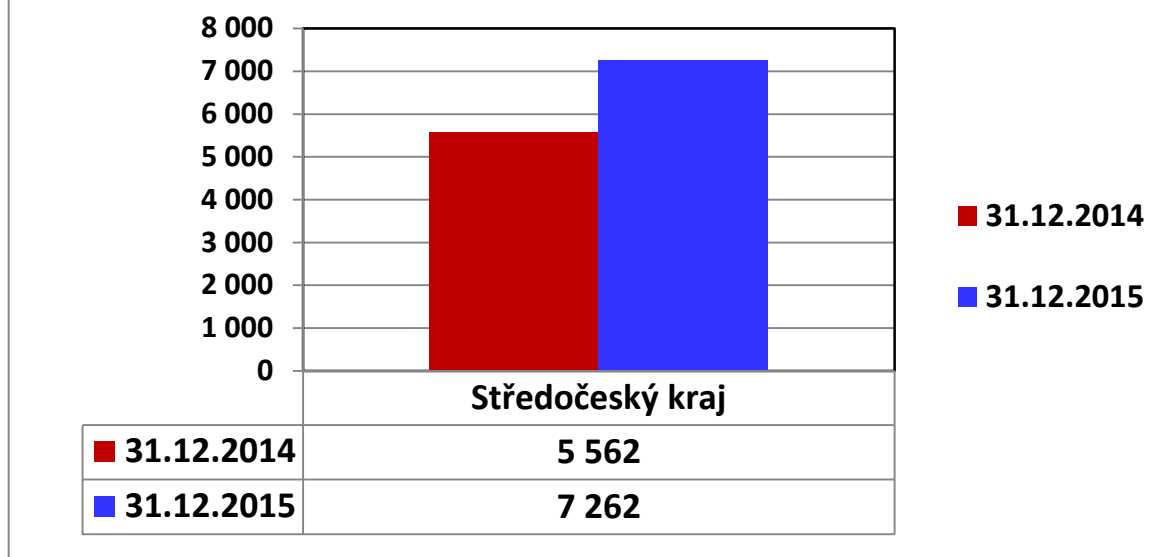
Do vytvořených míst SÚPM ESF v projektech ESF OP LZZ jsou v roce 2014 započítány i zaměstnavatelé nově vytvořená pracovní místa pro UoZ (214 míst, umístěno - podpořeno 795 UoZ), u kterých nebyla uzavřena dohoda o vytvoření SÚPM ESF ale byla podpořena z finančních prostředků příslušných projektů ESF RIP. Do celkového počtu od počátku 2014, 2015 nejsou započítány počty CHPM zřízená (2015 – 36). ZDROJ: Statistiky ÚP ČR - GŘ Praha APZ 1215, 1214

S počtem celkem 3 706 vytvořených míst představovala společensky účelná místa vyhrazená (místa, jež jsou vytvořena u zaměstnavatelů s finanční podporou úřadu práce a na základě dohody s úřadem práce) v roce 2015 nejvyužívanější nástroj v rámci aktivní politiky zaměstnanosti. Meziročně bylo v roce 2015 vytvořeno o 647 míst (SÚPM a SÚPM ESF) více než v roce 2014 když nebudeme započítávat 214 nově vytvořených míst v roce 2014 v projektech ESF RIP (vytvořená místa u zaměstnavatelů s finanční podporou úřadu práce bez dohody s úřadem práce o vytvořeném SÚPM - vyhrazení SÚPM).

Druhým nejvyužívanějším nástrojem APZ byly v roce 2015 veřejně prospěšné práce (VPP a VPP ESF), kdy v průběhu roku bylo vytvořeno celkem 3 376 míst, což je o 1 225 míst více než v roce 2014. Dále bylo v roce 2015 v rámci podpory SÚPM SVČ vytvořeno celkem 180 míst, což je o 42 míst více než v roce 2014.

V průběhu roku 2015 na celkový počet 7 262 nově vytvořených míst (vytvořená a zaznamenaná místa - viz zde uvádíme jen základní pilíře APZ, tabulka 27) bylo úřady práce Středočeského kraje umístěno (podpořeno) celkem 6 916 uchazečů, z toho z projektů hrazených z Evropského sociálního fondu (VPP ESF, SÚPM ESF) bylo podpořeno 6 588 uchazečů.

Celkové počty nově vytvořených míst v rámci APZ ve Středočeském kraji - základní pilíře APZ



ZDROJ: Statistiky ÚP ČR - GŘ Praha APZ 1215, 1214

VYTVOŘENÁ MÍSTA A UMÍSTĚNÍ UoZ CELKOVĚ (ve všech nástrojích APZ) v 2015

V rámci národní aktivní politiky bylo v tomto roce vytvořeno celkem 367 míst (umístěno 340 UoZ), z toho 107 míst pro společensky účelná místa (SÚPM), 44 míst pro veřejně prospěšné práce (VPP), 180 míst bylo vytvořeno v rámci podpory samostatně výdělečné činnosti (SVC) a v rámci chráněných pracovních míst (CHPM) bylo vytvořeno 36 míst.

V rámci projektů ESF bylo v tomto roce vytvořeno celkem 6 931 míst (umístěno 6 588 UoZ), z toho míst pro veřejně prospěšné práce (VPP ESF NIP) bylo vytvořeno 3 332, společensky účelných pracovních míst (SÚPM ESF NIP) bylo v kraji celkem vytvořeno 3 470 a v rámci ESF OP LZZ RIP bylo vytvořeno 129 míst (SÚPM ESF RIP) pro uchazeče zařazené do cílených projektů.

Od počátku roku 2015 vytvořily úřady práce Středočeského kraje v rámci aktivní politiky zaměstnanosti (tj.: zahrnutý všechny nástroje APZ mimo rekvalifikaci) celkem 7 298 míst (umístěno 6 928 UoZ), včetně míst vytvořených v rámci projektů Evropského sociálního fondu ale mimo rekvalifikaci.

V rámci rekvalifikace bylo od počátku roku 2015 podpořeno celkem 3 443 osob (uchazeči a zájemci), z toho na Zvolené rekvalifikaci bylo podpořeno 1 439 osob.

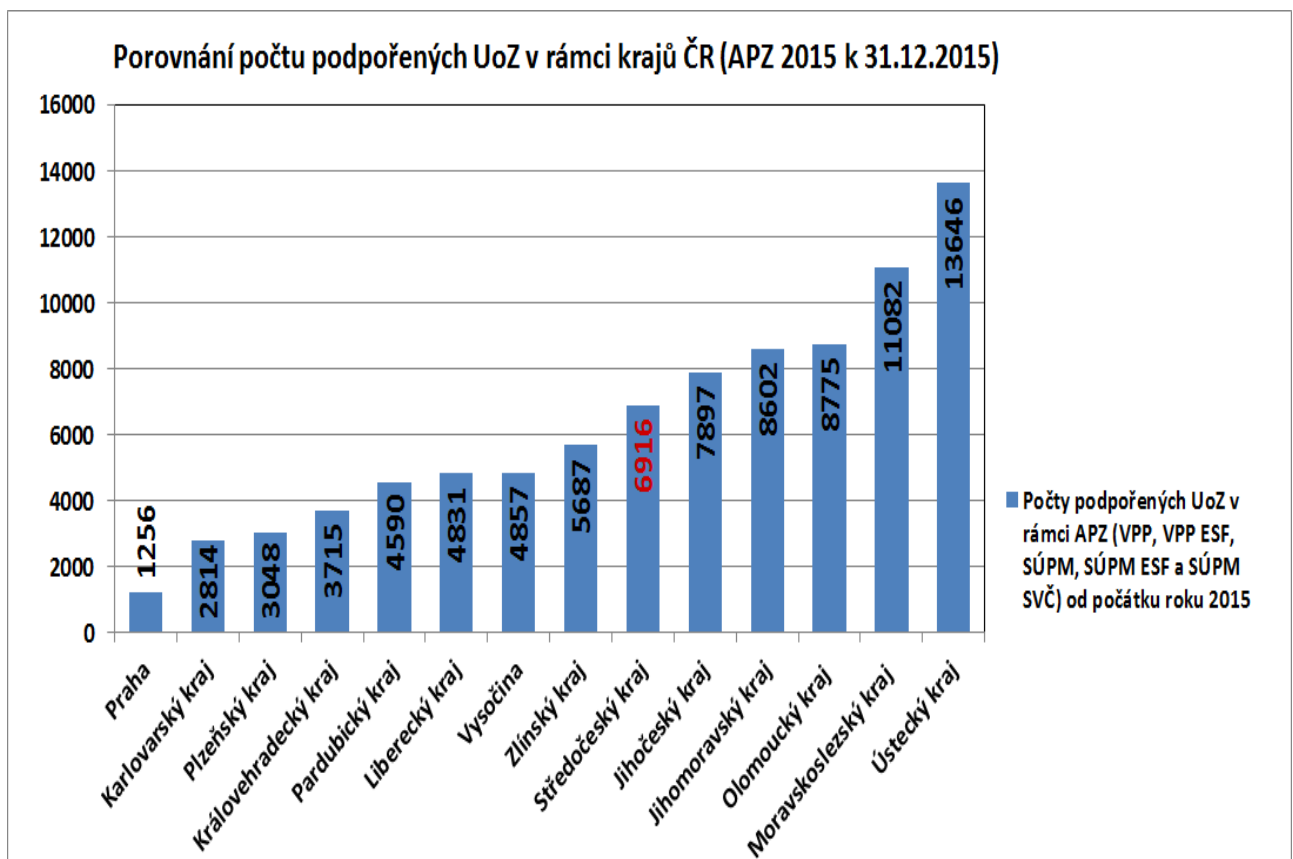
V souladu s poskytováním příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením (§ 78 zákona o zaměstnanosti) je vázáno na § 75 zákona o zaměstnanosti („Vazba chráněného místa“) bylo ÚP ČR – Krajskou pobočkou v Příbrami v rámci CHPM vymezení od počátku roku vymezeno celkem 1 345 míst jako chráněná pracovní místa pro OZP.

Počty umístěných (podpořených) UoZ od počátku roku 2015 ve srovnání s ostatními kraji v ČR u základních pilířů (nástrojů) APZ.

základní pilíře APZ:

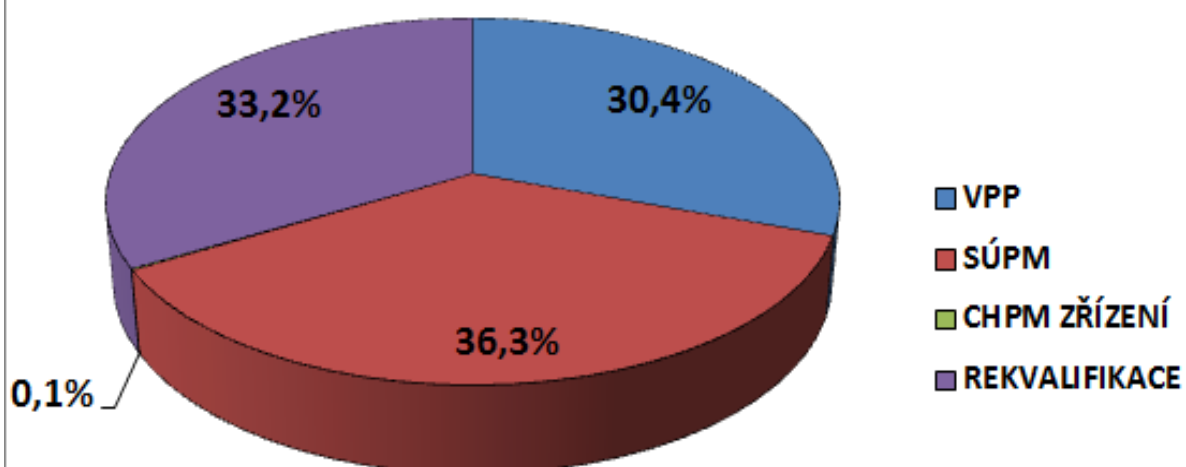
- *Veřejně prospěšné práce - VPP*
- *Společensky účelná pracovní místa vyhrazená - SÚPM*
- *Společensky účelná pracovní místa zřízené SVČ - SÚPM SVČ*
- *Veřejně prospěšné práce hrazené z projektu ESF - VPP ESF (NIP)*
- *Společensky účelná pracovní místa vyhrazená hrazené z projektu ESF - SÚPM ESF (NIP, RIP)*

| | VPP + VPP ESF 2015 | SÚPM + SÚPM ESF 2015 | Počet evidovaných UoZ k 31.12.2015 | UUoZ CELKEM - VPP + SÚPM 2015 | Podíl UUoZ SÚPM+VPP/počtu UoZ 2015 (v %) |
|----------------------|--------------------|----------------------|------------------------------------|-------------------------------|--|
| Praha | 143 | 1113 | 37218 | 1256 | 3,4 |
| Středočeský kraj | 3150 | 3766 | 48102 | 6916 | 14,4 |
| Jihočeský kraj | 2241 | 5656 | 22576 | 7897 | 35,0 |
| Plzeňský kraj | 1122 | 1926 | 18587 | 3048 | 16,4 |
| Karlovarský kraj | 1439 | 1375 | 14896 | 2814 | 18,9 |
| Ústecký kraj | 5986 | 7660 | 50778 | 13646 | 26,9 |
| Liberecký kraj | 2562 | 2269 | 19507 | 4831 | 24,8 |
| Královehradecký kraj | 1866 | 1849 | 18574 | 3715 | 20,0 |
| Pardubický kraj | 2565 | 2025 | 18075 | 4590 | 25,4 |
| Vysočina | 1728 | 3129 | 21268 | 4857 | 22,8 |
| Moravskoslezský kraj | 4198 | 6884 | 72573 | 11082 | 15,3 |
| Jihomoravský kraj | 3557 | 5045 | 56032 | 8602 | 15,4 |
| Olomoucký kraj | 2619 | 6156 | 31058 | 8775 | 28,3 |
| Zlínský kraj | 2000 | 3687 | 23874 | 5687 | 23,8 |



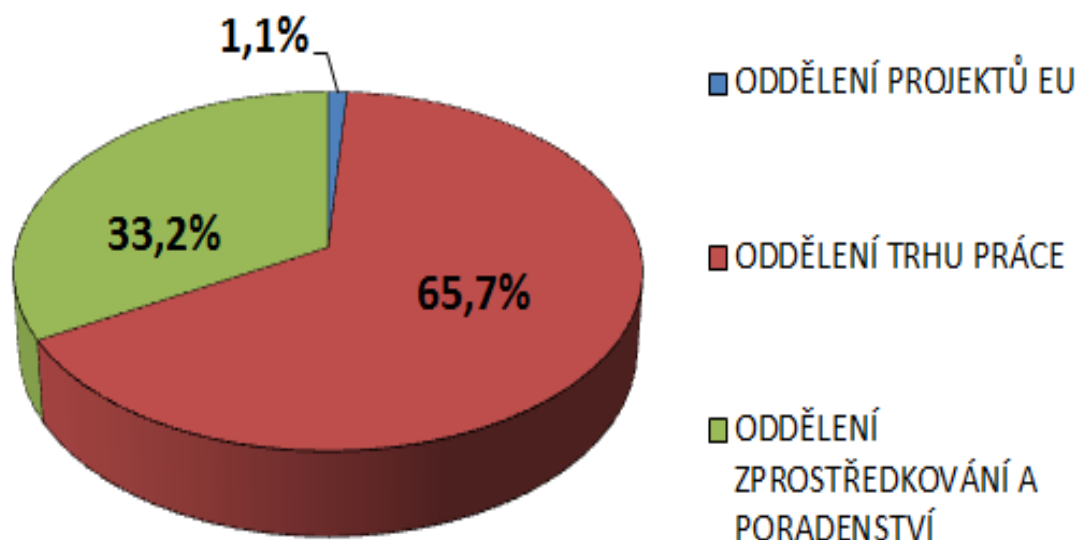
ZDROJ: Statistiky ÚP ČR - GŘ Praha APZ 1215, 1214

ÚP ČR - KrP v Příbrami, podíl jednotlivých nástrojů APZ na počtu umístěných (podpořených) UoZ



ZDROJ: Statistiky ÚP ČR - GŘ Praha APZ 1215, 1214

ÚP ČR - KrP v Příbrami, podíl oddělení krajské pobočky na počtu umístěných (podpořených) UoZ



ZDROJ: Statistiky ÚP ČR - GŘ Praha APZ 1215, 1214

VI.3. Upřesnění popisu realizace jednotlivých nástrojů APZ

VI.3.1. Veřejně prospěšné práce

Veřejně prospěšné práce (dále jen „VPP“) umožňují obnovit a získat pracovní návyky u uchazečů o zaměstnání (*dlouhodobě nezaměstnaní, věk nad 50 let, osoby OZP a TZP, osoby se základním vzděláním...apod.*). VPP napomáhají prostřednictvím pracovního uplatnění ke společenské integraci sociálně nepřizpůsobivým osobám. Podpora je poskytována formou příspěvku na mzdové náklady při vytváření VPP obcemi a zaměstnavateli.

Většinou se jedná se o časově omezené pracovní příležitosti, spočívající v údržbě veřejného prostranství, úklidu a údržbě veřejných budov a komunikací. Mezi jiné obdobné činnosti patří např. práce osobního asistenta zdravotně postižených osob, pomocné práce charitativní, sociální, kulturní, pomocné práce ve školách a školských zařízeních, údržbářské práce ve prospěch obcí, státních a obecně prospěšných institucí a občanských sdružení.

Hlavním přínosem tohoto nástroje APZ je zejména udržení a obnovení základních pracovních návyků skupiny uchazečů o zaměstnání a jejich motivace a aktivizace k práci a k získání finančních prostředků z pracovní činnosti, nikoliv ze sociálních podpor nebo podpor v nezaměstnanosti.

V průběhu roku 2015 byly uzavírány dohody na vytváření VPP, které byly financovány jednak z národních zdrojů (státní rozpočet), dále z Operačního programu Lidské zdroje a zaměstnanost (ESF OP LZZ - NIP) a z Operačního programu zaměstnanost (ESF OP Z - NIP). Uchazeči o zaměstnání, kteří byli ÚP ČR - Krajskou pobočkou v Příbrami umístěni na VPP, byli uchazeči o zaměstnání, kteří mají problémy se samostatně uplatnit na trhu práce a jsou vedeni jako dlouhodobí uchazeči. Proto jim veřejnosprávní subjekty ve spolupráci s úřadem práce napomáhají se vstupem do pracovního procesu a se zvládnutím základních pracovních návyků.

V roce 2015 se jednalo o umístění uchazečů, kteří převážně u zaměstnavatele vykonávali práce při úklidu a práce při údržbě veřejných prostranství. Největší skupinu zaměstnavatelů v rámci VPP tvoří města, obce a jejich příspěvkové organizace, čímž dochází ke zlepšování kultury prostředí na obcích.

V rámci VPP v roce 2015 ve Středočeském kraji bylo celkem vytvořeno 3 376 pracovních míst z toho 44 míst v rámci národní APZ a 3 332 míst v rámci projektů ESF OP LZZ – NIP a OP Z – NIP. V průběhu roku 2015 pak bylo v rámci národní APZ a projektů ESF OP LZZ - NIP a OP Z – NIP na vytvořená místa VPP umístěno (*podpořeno*) celkem 3 150 uchazečů o zaměstnání, z toho 33 míst v rámci národní APZ a 3 117 míst v rámci projektů ESF OP LZZ - NIP.

V meziročním celkovém srovnání VPP **došlo k nárůstu celkem o 1 225 vytvořených míst a o 978 umístěných (*podpořených*) UoZ.**

Výdaje v roce 2015 celkem na VPP činily 240 723 662,- Kč, **což bylo přibližně o 56,939 mil. Kč více než v roce 2014.**

VI.3.2. Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele

Společensky účelná místa (dále jen „SÚPM“) přispívají k dlouhodobějšímu pracovnímu uplatnění uchazečů o zaměstnání (uchazeči s nedostatkem praktických zkušeností, absolventi a mladiství, ženy po mateřské a rodičovské dovolené, uchazeči nad 50 let, osoby s neuplatnitelnou kvalifikací na trhu práce apod.), kterým nelze v současné době zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem. Podpora je zaměřena na úhradu mzdových nákladů (vyhrazené pracovní místo pro konkrétního uchazeče o zaměstnání).

V rámci SÚPM **vyhrazených u zaměstnavatele** bylo v roce 2015 ve Středočeském kraji celkem vytvořeno 3 706 pracovních míst z toho 107 míst v rámci národní APZ a 3 470 míst v rámci projektů ESF OP LZZ – NIP a OP Z – NIP a 129 v rámci projektů ESF OP LZZ – RIP. V průběhu roku 2015 pak bylo v rámci národní APZ a projektů ESF OP LZZ - NIP a OP Z – NIP na tyto vytvořená místa umístěno (*podpořeno*) celkem 3 586 uchazečů, z toho 115 míst v rámci národní APZ a 3 357 míst v rámci projektů ESF OP LZZ – NIP a 114 v rámci projektů ESF OP LZZ – RIP.

V meziročním celkovém srovnání všech SÚPM **došlo k nárůstu** celkem o 647 vytvořených míst a o 523 umístěných (*podpořených*) UoZ, (*meziroční rozdíl těch vytvořených míst, která byla vytvořena na základě dohody o vyhrazení SÚPM a poskytnutí příspěvku, uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem*).

Výdaje v roce 2015 na SÚPM činily celkem 248 493 651,- Kč, **což bylo přibližně o 127,311 mil. Kč více** než v roce 2015.

VI.3.3. Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem

Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem se rozumí pracovní místa, která zaměstnavatel zřizuje na základě dohody s úřadem práce a obsazuje je uchazeči o zaměstnání, kterým nelze zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem. Na společensky účelná pracovní místa může Úřad práce poskytnout příspěvek. Jedná se především o pracovní místa, která v regionu vznikají se založením a rozvojem nového podnikatelského subjektu, který na trhu práce v daný okamžik hledá určitý počet vhodných zaměstnanců. Ve spolupráci s úřadem práce jsou v nově vznikajícím podnikatelském subjektu zaměstnání vytipování a vhodní uchazeči o zaměstnání. V rámci SÚPM zřízených zaměstnavatelem nebylo v roce 2015 ve Středočeském kraji vytvořeno žádné pracovní místo. V meziročním celkovém srovnání nedošlo ani k poklesu ani k nárůstu.

VI.3.4. SÚPM zřízená uchazečem o zaměstnání - SVČ

Společensky účelným pracovním místem je rovněž i pracovní místo, které zřídil po dohodě s úřadem práce uchazeč o zaměstnání za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti. Na společensky účelná pracovní místa může úřad práce poskytnout příspěvek.

S přispěním ÚP ČR - Krajské pobočky v Příbrami zahájilo v roce 2015 ve Středočeském kraji samostatnou výdělečnou činnost celkem 180 uchazečů o zaměstnání, což v meziročním srovnání **představuje nárůst o 42 míst (42 uchazečů)**.

Výdaje v roce 2015 na SÚPM SVČ činily celkem 6 008 928,- Kč, **což bylo o 1 358 979 Kč více** než v roce 2014.

VI.3.5. Chráněná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem, příspěvek na provoz CHPM, CHPD a zřízení CHPM - SVČ OZP

Chráněné pracovní místo je dle § 75 zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, pracovní místo vymezené zaměstnavatelem pro osobu se zdravotním postižením. Chráněné pracovní místo se vymezuje na základě dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem. Příspěvky poskytované v souladu s § 78 zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, na mzdové náklady a na další provozní náklady nelze poskytnout bez vymezení CHPM. Příspěvky na provoz chráněných pracovních dílen a chráněných pracovních míst jsou financovány výhradně z národního rozpočtu na APZ.

V průběhu roku 2015 poskytl ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami příspěvky na chráněné pracovní místo (CHPM) zřízené zaměstnavatelem a na provoz chráněných pracovních míst (CHPM).

Celkové výdaje na výše uvedené nástroje APZ ve Středočeském kraji v roce 2015 činily 1 974 305,- Kč, což je **o 1 377 852 Kč více než v roce 2014.**

Ve sledovaném období (rok 2015) bylo ve Středočeském kraji zřízeno 31 CHPM, na které bylo prozatím umístěno celkem 7 osob s OZP. V meziročním srovnání se jedná o nárůst 23 zřízených míst a pokles 4 umístěných osob. V roce 2015 bylo zřízeno jedno chráněné pracovní místo pro CHPM – SVČ občanů se ZP, což znamená meziroční nárůst o jedno místo. V roce 2015 byl poskytnut příspěvek na provoz na čtyři CHPM zřízená, což znamená meziroční pokles o jedno místo.

VI.3.6. Podpora zaměstnávání OZP (§ 78 ZoZ) jako vazba na nástroj APZ

K vyrovnávání nižší ekonomické výkonnosti OZP mají zaměstnavatelé zaměstnávající více jak 50 % OZP nárok požádat o příspěvek na mzdy, platy. Z řad zaměstnavatelů, napříč různými typy hospodářské činnosti, jednoznačně zazněla jeho nezbytnost, je to jistota, se kterou mohou počítat. Příspěvek je považován za vhodný nástroj, a pokud je vynakládán efektivně a účelně, je přínosem pro stabilitu a rozvoj.

Rozdíly panovaly v otázce jeho nastavení, kdy do roku 2011 byl poskytován jako nárokový, na každého OZP, tedy pro všechny druhy zdravotního postižení, v jednotné výši, což znevýhodňuje ty zaměstnavatele, kteří nechtějí podlehnout ekonomickému tlaku a soustředit se pouze na lehce postižené, resp. na ty, jejichž ztráta výkonu je (pro konkrétní pracovní místo) minimální.

S účinností ode dne 1. ledna 2012 byla novelizována ustanovení zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), kterými je upravena podpora zaměstnávání osob se zdravotním postižením (dále jen „OZP“).

V souvislosti se změnou zákona o zaměstnanosti byla od stejného dne novelizována vyhláška č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „vyhláška“). Provedenou novelizací citovaného zákona došlo k zásadním změnám v poskytování příspěvku podle § 78 zákona o zaměstnanosti.

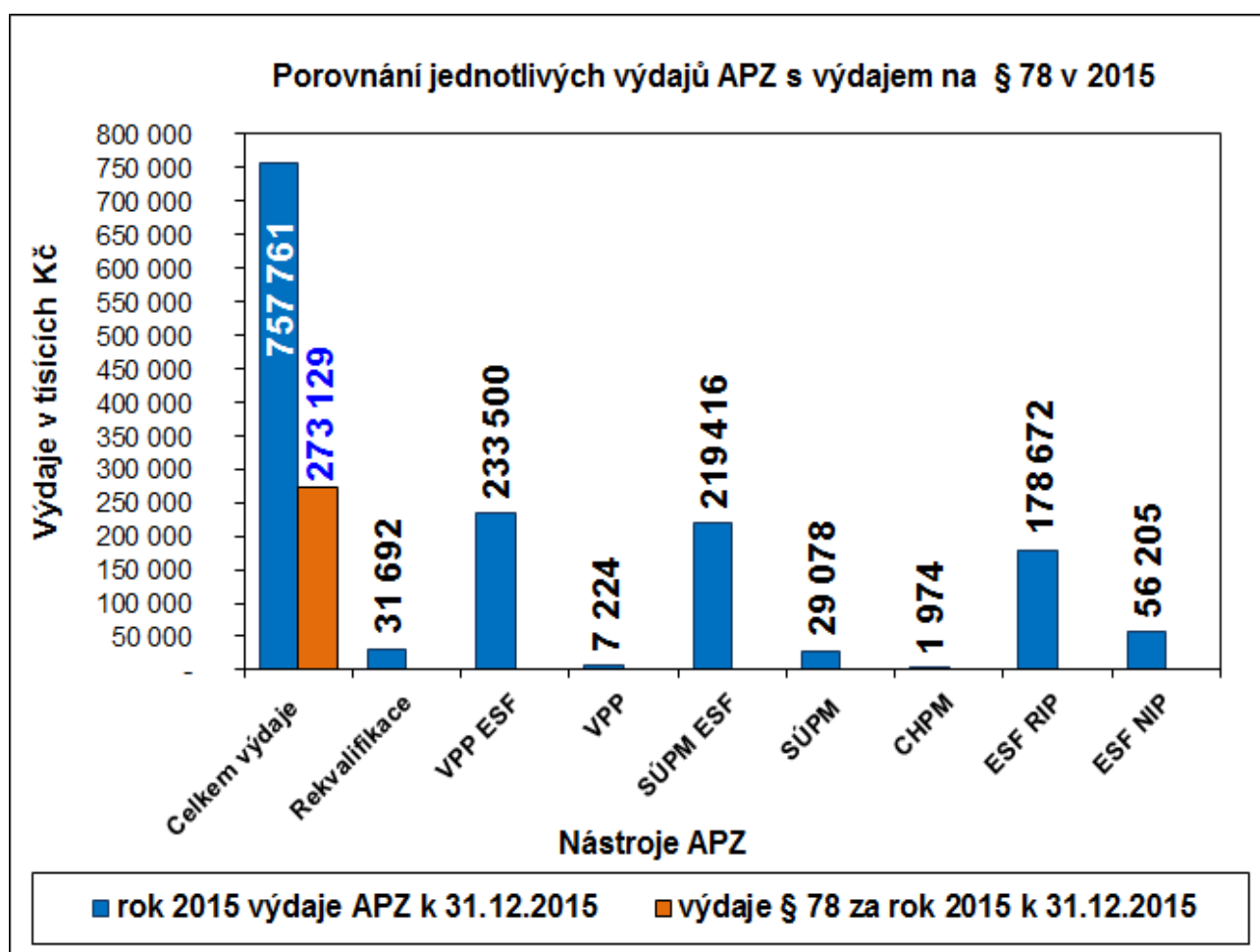
Poskytnutí příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením (§ 78 zákona o zaměstnanosti) je vázáno na § 75 zákona o zaměstnanosti („*Vazba chráněného místa*“).

Příspěvek náleží zaměstnavateli ve výši skutečně vynaložených mzdových nákladů na zaměstnance v pracovním poměru, který je osobou se ZP, včetně pojistného na sociálním zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu tohoto zaměstnance, nejvýše však 8 000 Kč.

Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením dle § 78 zákona o zaměstnanosti je od 3. čtvrtletí roku 2012 poskytován pouze zaměstnavatelům zaměstnávajícím **na chráněných pracovních místech** více než 50 % osob se zdravotním postižením z celkového počtu zaměstnanců.

V roce 2014 bylo k 31.12.2014 ve Středočeském kraji vymezeno celkem 581 chráněných pracovních míst. **Celkový objem vynaložených finančních prostředků ve Středočeském kraji na tento příspěvek za rok 2014 činil 227 713 836 Kč.**

V roce 2015 bylo k 31.12.2015 ve Středočeském kraji vymezeno celkem 1345 chráněných pracovních míst. **K 31.12.2015 bylo ve Středočeském kraji na tento příspěvek vynaloženo celkem 273 128 391 Kč oproti stejnému období roku 2014 to je o 45 414 555 Kč více.**



VI.4. Rekvalifikace a poradenství

Rekvalifikace jsou jedním z nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, který pomáhá na trhu práce z dlouhodobého hlediska řešit problémy jak uchazečů o zaměstnání se zajištěním vhodného zaměstnání, tak i zaměstnavatelů potýkajících se s nedostatečnými počty volných pracovních sil s potřebnou kvalifikací na trhu práce. Cílem rekvalifikací není plošné snížení nezaměstnanosti, ale návrat do práce či zvýšení zaměstnatelnosti konkrétního jedince. Vzhledem ke stálému nesouladu mezi potřebami trhu práce a vzdělanostní strukturou uchazečů o zaměstnání tak postupem času získávají rekvalifikační programy stále větší váhu. Nelze jimi sice nahradit v plné míře vzdělání, ale pro některé dělnické a kvalifikované profese stačí osvojení určitých dovedností z oboru a uchazeč snadněji nalezne vhodné zaměstnání. Rekvalifikace jsou tak jednou z cest, jak vyrovnávat rozdíl mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce, tím, že dávají uchazeči o zaměstnání možnost osvojit si další znalosti a dovednosti, případně úplně změnit profesi tak, aby se přizpůsobil požadavkům trhu práce. Úřady práce se maximálně snaží, aby doporučená rekvalifikace odpovídala potřebám uchazeče a dala mu tak optimální šanci vrátit se po jejím absolvování co nejdříve zpět do práce. Rekvalifikace je také možností, jak předcházet dlouhodobé nezaměstnanosti uchazečů. Rekvalifikace vedoucí ke změně dosavadní kvalifikace uchazečů o zaměstnání byly v průběhu roku 2015 jedním z nejvyužívanějších a neúčinnějších nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti.

Do rekvalifikačních kurzů **bylo v průběhu roku 2015 zařazeno celkem 3 443 uchazečů**, z nichž kurzy ukončilo celkem 3 276 uchazečů, z toho úspěšně 3 109 uchazečů (94,9 %). V roce 2015 došlo k meziročnímu poklesu o 549 uchazečů (v roce 2014 zařazeno 3 992 uchazečů). Největší počet rekvalifikovaných uchazečů o zaměstnání tvoří ženy.

Tabulka 28 - Rekvalifikace a počty v roce 2015, 2014

| Ukazatel | rok 2014 | rok 2015 | Rozdíl |
|---|-------------|-------------|-------------|
| Účastníci rekvalifikací celkem | 3992 | 3443 | -549 |
| z toho ženy | 2216 | 1893 | -323 |
| absolventi škol a mladiství | 251 | 859 | 608 |
| občané se zdravotním postižením (OZP) | 253 | 228 | -25 |
| z toho rekvalifikace v rámci projektů ESF OP LZZ (NIP) | 1230 | 1256 | 26 |
| rekvalifikace v rámci projektů ESF OP LZZ (RIP) | 1073 | 246 | -827 |
| rekvalifikace v rámci grantových projektů | 0 | 35 | 35 |
| z toho Zvolená rekvalifikace (národní, RIP a NIP) | 1106 | 1439 | 333 |
| z toho rekvalifikace v rámci národní APZ | 583 | 467 | -116 |
| Rekvalifikaci ukončilo celkem | 3718 | 3276 | -442 |
| z toho úspěšně | 3541 | 3109 | -432 |
| úspěšnost v procentech (%) | 95,2 | 94,9 | -0,3 |

ZDROJ: Statistiky ÚP ČR - GŘ Praha APZ 1215, 1214

Na rekvalifikace bylo úřady práce Středočeského kraje za období roku 2015 vydáno 31 692 152 Kč. **Z APZ národní bylo na rekvalifikace ve Středočeském kraji vydáno celkem 8 588 915,- Kč**, z toho činily náklady na zvolené rekvalifikace 5 760 919 Kč, zaměstnanecké rekvalifikace 252 528 Kč a úhrady národní rekvalifikace z veřejné zakázky činily 2 575 468,- Kč. Na poradenské činnosti bylo čerpáno 89 308 Kč. **Z APZ ESF bylo v roce 2015 na rekvalifikace vydáno 23 103 237,- Kč**, z toho činily náklady na zvolené rekvalifikace 14 673 588 Kč.

VI.4.1. Zvolená rekvalifikace, pracovní rehabilitace

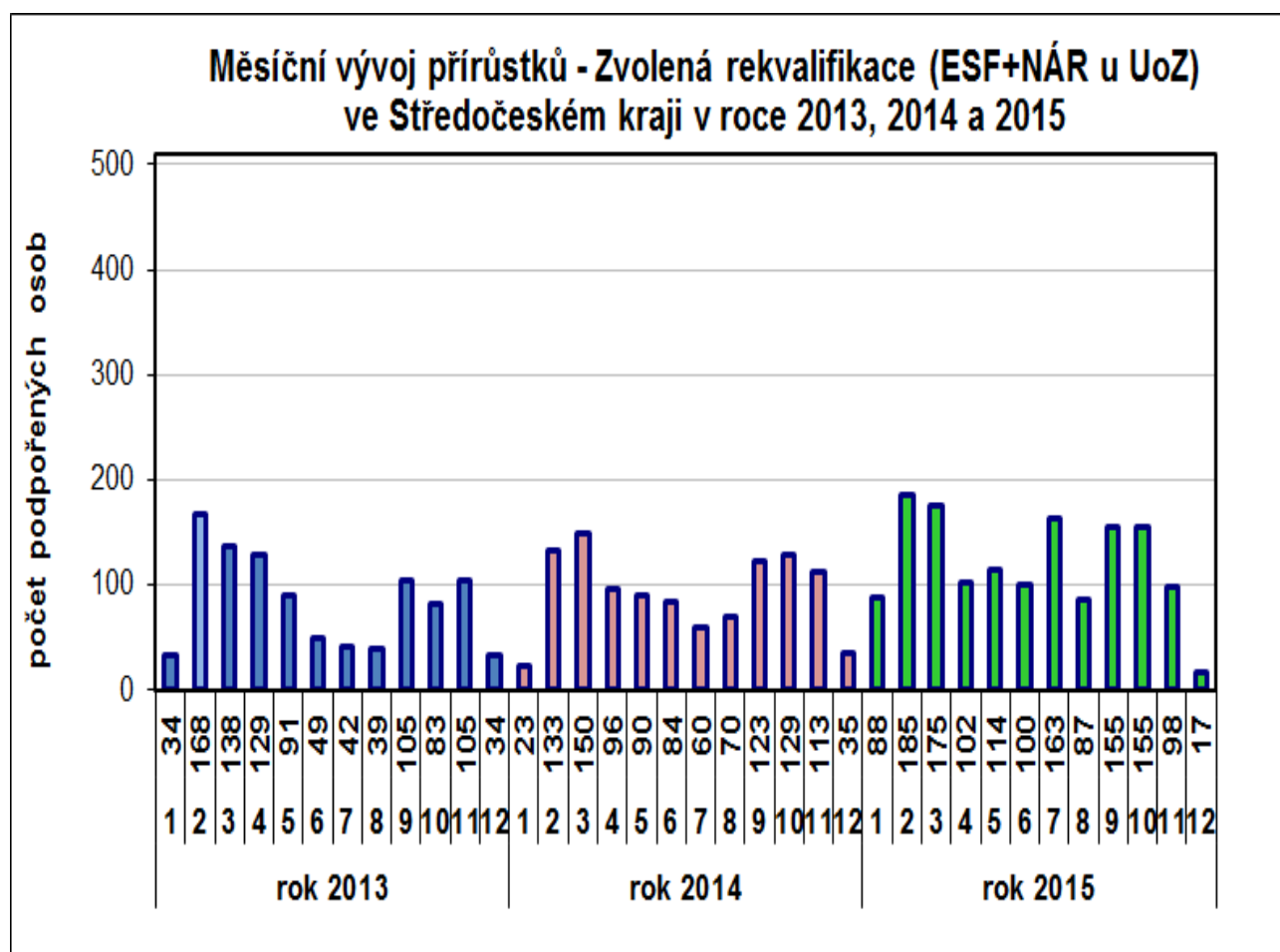
Uchazeč o zaměstnání nebo zájemce o zaměstnání si od 1.1.2012 dle Zákona 435/2004 Sb. § 109a může zabezpečit rekvalifikaci sám. Uchazeč (zájemce) o zaměstnání si sám zvolí druh pracovní činnosti, na kterou se chce rekvalifikovat, a zároveň rekvalifikační zařízení, které má rekvalifikaci provést. Při splnění daných podmínek hradí rekvalifikaci příslušný úřad práce. Zvolená rekvalifikace se osvědčila a u uchazečů se stala oblíbenou a vhodnou volbou jako nová možnost při jejich uplatnění na trhu práce. V průběhu roku 2012 bylo do zvolené rekvalifikace zařazeno celkem 590 uchazečů o zaměstnání

V průběhu roku 2014 bylo do zvolené rekvalifikace zařazeno celkem 1 106 uchazečů o zaměstnání a v průběhu roku 2015 bylo do tohoto nového nástroje APZ celkem zařazeno 1 439 uchazečů o zaměstnání. **Meziroční nárůst tak k 31.12.2015 činil 333 osob** (viz následující tabulka a graf vývoje tohoto nástroje APZ).

Tabulka 29 – Zvolená rekvalifikace za roky 2014 a 2015, počty podpořených osob

| ZVOLENÁ REKVALIFIKACE | počet podpořených osob, stav za rok | | nárůst/ úbytek (počet osob) | Meziroční index (v %), 2014=100% |
|-----------------------|-------------------------------------|-------------|-----------------------------|----------------------------------|
| | rok 2014 | rok 2015 | | |
| Celkem v roce | 1106 | 1439 | +333 | 130,1 % |

ZDROJ: Statistiky ÚP ČR - GŘ Praha APZ 1215, 1214



REALIZACE PRACOVNÍ REHABILITACE v roce 2015

Pracovní rehabilitace je souvislá činnost zaměřená na získání a udržení vhodného zaměstnání pro osoby se zdravotním postižením. Jejím cílem je usnadnění vstupu osob se zdravotním postižením na otevřený trh práce a udržení stávajícího zaměstnání u osob, které kvůli zhoršení zdravotního stavu již nejsou schopny vykonávat svoji dosavadní práci.

Pracovní rehabilitaci realizuje Úřad práce ČR na základě žádosti podané osobou, která má právo o pracovní rehabilitaci požádat. Uskutečňuje se podle individuálního plánu, který poradce pro pracovní rehabilitaci sestaví společně s účastníkem pracovní rehabilitace, v souladu s jeho potřebami, možnostmi, schopnostmi a zdravotní způsobilostí. Teoretická a praktická příprava pro zaměstnávání nebo jinou výdělečnou činnost osob se zdravotním postižením zahrnuje:

- **Přípravu na budoucí povolání**
- **Přípravu k práci**
- **Specializované rekvalifikační kurzy**

Realizaci pracovní rehabilitace zajišťuje ÚP ČR ve spolupráci se zaměstnavateli, vzdělávacími zařízeními, neziskovými organizacemi, lékaři a zdravotnickými zařízeními, a hradí náklady s ní spojené. S ohledem na potřebu nastavení nezbytné koordinace a bližší spolupráce v rámci sociální a pracovní rehabilitace, jejichž provádění spadá do působnosti resortu práce a sociálních věcí, vydalo MPSV doporučený postup na podporu realizace prostupného systému sociální a pracovní rehabilitace osob se zdravotním postižením.

V součinnosti s osobou ZP, která podala žádost o pracovní rehabilitaci je v rámci poradenské činnosti sestaven individuální plán pracovní rehabilitace (IPPR). Je to vlastně písemně zpracovaný harmonogram naplňování dohodnutého postupu při realizaci pracovní rehabilitace.

V rámci pracovní rehabilitace se využívají různé poradenské a diagnostické prostředky, např.: ergo-diagnostika, bilanční diagnostika, testy pro volbu povolání, konzultace s psychologem.

Ve Středočeském kraji byly v roce 2015 podány dvě žádosti o pracovní rehabilitaci. Konkrétní forma pracovní rehabilitace ještě není určena, probíhá poradenská činnost.

Poskytování služeb v oblasti pracovní rehabilitace vychází z osobních cílů a potřeb účastníka pracovní rehabilitace, proto je nejdůležitější aktivní přístup těchto osob na řešení jejich nepříznivé situace. Motivace je nezbytným předpokladem jejich úspěšného začlenění.

VI.5. Projekty ESF

VI.5.1. Trh práce v rámci realizace projektů ESF

Hlavním posláním ESF je rozvíjení zaměstnanosti, snižování nezaměstnanosti, podpora sociálního začleňování osob a rovných příležitostí se zaměřením na rozvoj trhu práce a lidských zdrojů. Cílem ESF je pomoc nezaměstnaným lidem při vstupu na trh práce, zajistit a umožnit rovné příležitosti pro všechny při přístupu na trh práce, pomáhat lidem ze znevýhodněných sociálních skupin při vstupu na trh práce, podporovat celoživotní vzdělávání, rozvíjet a zajišťovat kvalifikované a přizpůsobivé pracovní síly a zlepšit přístup a účast žen na trhu práce.

Projekty ESF OP LZZ NIP a projekty ESF OP Z NIP v průběhu roku 2015:

VZDĚLÁVEJTE SE PRO RŮST! - Pracovní příležitosti

Nové Pracovní příležitosti

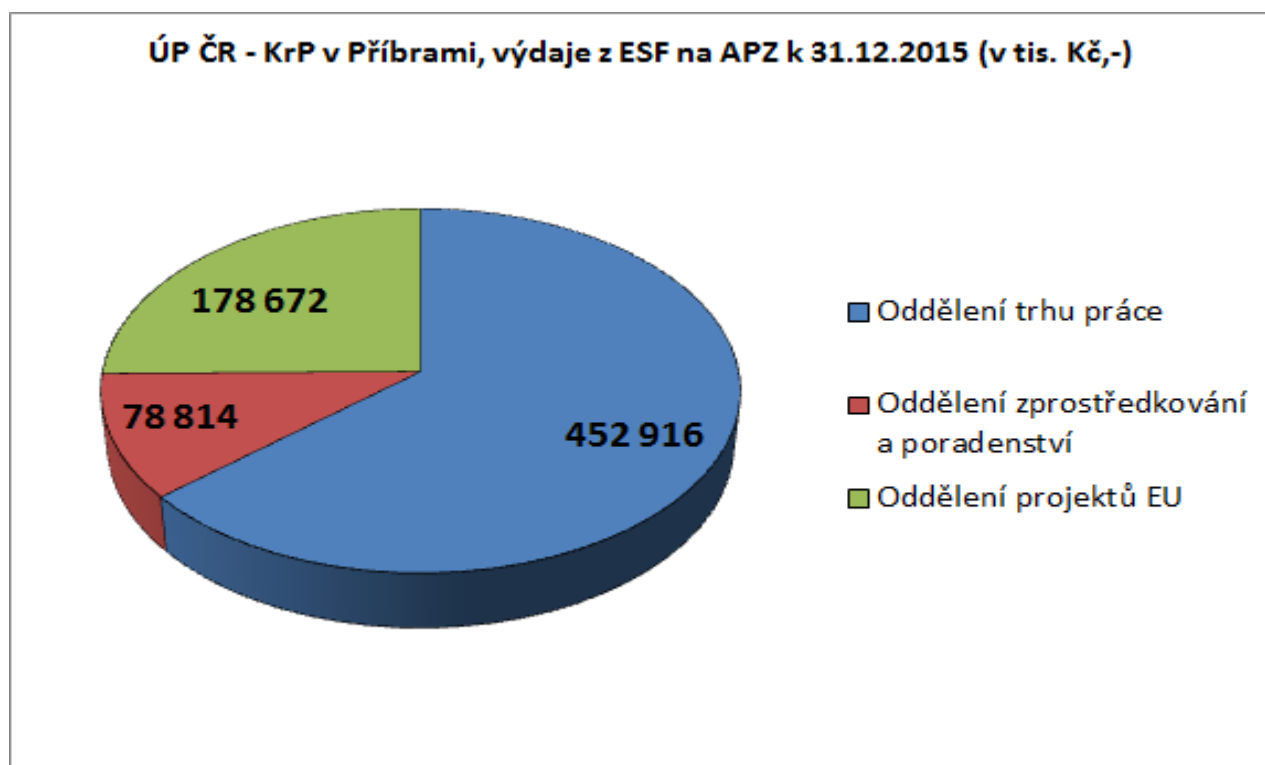
Nové Pracovní příležitosti - VPP

Nové Pracovní příležitosti - SÚPM

Cíle projektů: Působit proti dlouhodobé nezaměstnanosti prostřednictvím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti v podobě veřejně prospěšných prací (VPP) a vyhrazených společensky účelných pracovních míst (SÚPM). Příspěvek na úhradu mzdových nákladů může být poskytován nejdéle po dobu 12 měsíců. V rámci projektu jsou dále podporovány také zkrácené pracovní úvazky. Realizace VPP a SÚPM probíhá prostřednictvím Úřadu práce České republiky - na jeho kontaktních pracovištích.

Na odděleních trhu práce ve Středočeském kraji bylo při realizaci Národních individuálních projektů (NIP) v rámci operačních programů OP LZZ a O PZ **vyčerpáno od 1.1.2015 do 31.12.2015 celkem 452 916 107,- Kč.**

- Na VPP ESF bylo od počátku roku 2015 v rámci projektů (NIP) vyčerpáno 233 500 183,- Kč
- Na SÚPM ESF bylo od počátku roku 2015 v rámci projektů (NIP) vyčerpáno 219 415 924,- Kč



VI.5.2. Rekvalifikace, poradenství a vzdělávání v rámci realizace projektů ESF

Rekvalifikace, poradenství a vzdělávání v rámci realizace projektů ESF

Hlavním posláním ESF je rozvíjení zaměstnanosti, snižování nezaměstnanosti, podpora sociálního začleňování osob a rovných příležitostí se zaměřením na rozvoj trhu práce a lidských zdrojů. Cílem ESF je pomoc nezaměstnaným lidem při vstupu na trh práce, zajistit a umožnit rovné příležitosti pro všechny při přístupu na trh práce, pomáhat lidem ze znevýhodněných sociálních skupin při vstupu na trh práce, podporovat celoživotní vzdělávání, rozvíjet a zajišťovat kvalifikované a přizpůsobivé pracovní síly a zlepšit přístup a účast žen na trhu práce.

Projekty jsou zaměřeny na komplexní řešení situace určité skupiny uchazečů o zaměstnání či zájemců o zaměstnání na trhu práce, tzn. využitím více nástrojů a opatření APZ, a to i inovovaných či nových nástrojů. Jde zejména o zprostředkování zaměstnání, poradenské činnosti a poradenských programů, bilanční a pracovní diagnostiky, rekvalifikace a také o podporu uplatnění na trhu práce a pružných forem zaměstnání, zajištění odborné praxe, motivační aktivit, programů prevence dlouhodobé nezaměstnanosti, pracovní rehabilitace a doprovodných aktivit.

Projekty jsou zaměřené na vytipování vhodných rekvalifikací odpovídající konkrétní nabídce volných míst. Intenzivně se jedná se zaměstnavateli a podle konkrétních kvalifikačních požadavků pro výkon konkrétní pracovní pozice se přizpůsobuje výběr rekvalifikace. Rekvalifikace mohou být uskutečněny formou zvolených rekvalifikací nebo na základě rekvalifikací, které byly vybrány formou veřejné zakázky.

Projekt „Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců“

CZ.1.04/1.1.00/C3.00001

Realizace: 1.12.2013 – 30.11.2015

Projekt „Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců“ volně navazuje na projekt „Vzdělávejte se pro růst! - adaptabilita“ a je určen zaměstnavatelům se stabilní pozicí na trhu a s předpokladem k růstu. Projekt je tedy určen zaměstnavatelům nebo OSVČ s i bez zaměstnanců, kteří v meziročním srovnání nezaznamenali nižší pokles tržeb než je 5%.

Projekt umožní vybraným podnikatelským subjektům získat finanční příspěvky na vzdělávání či rekvalifikaci svých zaměstnanců. Současně budou zaměstnavateli hrazeny mzdové náklady vzdělávaných zaměstnanců, a to po dobu jejich vzdělávání.

Od počátku projektu do 31.12.2015:

- bylo přijato celkem 1 360 žádostí
- bylo uzavřeno 697 dohod
- podpořeno bylo celkem 4 549 zaměstnanců
- od počátku projektu byly v rámci projektu celkem proplaceny finanční prostředky ve výši 67 870 899,- Kč

Projekt „Vzdělávání a dovednosti pro trh práce“

CZ.1.04/2.1.00/03.00017

Realizace: 1.6.2013 – 30.11.2015

Cílem projektu „Vzdělávání a dovednosti pro trh práce“ je nabídnout možnosti účastnit se poradenských programů, které zvýší motivaci k hledání zaměstnání, napomohou uchazečům v orientaci na trhu práce a naučí je správně komunikovat se zaměstnavateli. Prostřednictvím rekvalifikací jim pak bude umožněno zvýšit, doplnit či změnit si svoji kvalifikaci, což uchazečům napomůže k návratu zpět na trh práce.

Projekt je velmi podobný projektu „Vzdělávejte se pro růst-rekvalifikace“, který byl však omezen pouze na podporu hospodářských odvětví, která zaznamenala v předešlých letech prorůstový potenciál a mají významný podíl na tvorbě HDP.

Z tohoto důvodu lze v rámci něj realizovat pouze rekvalifikace s vazbou na předem určená NACE. Současné potřeby trhu práce ale ukazují, že priority ekonomiky se neustále mění a je tedy operativnější zaměřením rekvalifikací předem nezužovat tak, aby byla možná podpora všech druhů rekvalifikací dle aktuální potřeby. V projektu VDTP je umožněno i absolvování zvolené rekvalifikace, která bude moci být přímo šitá na míru potřebám zaměstnavatelů a jejich volným pracovním místům.

Od počátku projektu do 31.12.2015:

- **podpořeno bylo celkem 4 215 uchazečů o zaměstnání**
- **od počátku projektu byly v rámci projektu celkem proplaceny finanční prostředky ve výši 43 665 419,- Kč, z toho na zvolené rekvalifikace 24 566 848,- Kč.**

Projekt: „Efektivní systém rozvoje zaměstnanosti, výkonu komplexních kontrol a potírání nelegálního zaměstnávání v ČR,, - realizace klíčové aktivity 08 - (KA 08)

(CZ.1.04/2.2.00/11.00013)

Období realizace je od 1. 1. 2014 do 31. 12. 2015

Příjemcem je Státní úřad inspekce práce. Úřad Práce je partnerem projektu s příspěvkem.

Realizace KA08 koresponduje s cílem projektu, tedy potírání nelegálního zaměstnání a modernizace služeb zaměstnanosti. KA08 spočívá v maximální intenzitě a odbornosti práce s vybranými UoZ tak, aby byla dodržena původní časová náročnost, minimálně však 1×za 14 dní. Pozornost je zaměřena na individuální a skupinové poradenství, které je poskytováno v oblastech:

- a) **pracovně-právní,**
- b) **finančně právní,**
- c) **sociálně právní,**
- d) **společenské.**

Toto intenzivní poradenství je realizováno s vybranými uchazeči maximálně po dobu šesti měsíců. Po tuto dobu má odborný poradce KA 08 uchazeče plně v péči.

V roce 2015 bylo zařazeno do projektu KA 08 ve Středočeském kraji 3 427 UoZ, v meziročním srovnání to bylo 302 uchazečů o zaměstnání méně.

Z toho 1 011 uchazečů nastoupilo do zaměstnání (*výkon práce na základě pracovní smlouvy nebo živnostenského listu - OSVČ*), což bylo o 397 uchazečů více než v roce 2014. Na rekvalifikaci nebo do jiného projektu bylo zařazeno celkem 63 uchazečů (o 21 méně než v roce 2014).

Vyřazeno na vlastní žádost bylo v tomto období 375 (o 147 více než v roce 2014). Návrh na zahájení správního řízení byl podán v 807 případech a to bylo celkem o 215 případů více než v roce 2014 (*jednalo se převážně o odmítnutí vhodného místa, nebo nedostavení se na sjednaný kontakt*). Dále bylo z projektu v období roku 2015 vyřazeno 154 UoZ ze zdravotních nebo sociálních důvodů.

Celkový index efektivity KA 08 dosáhl v roce 2015 ve Středočeském kraji 65,8% (meziroční nárůst indexu efektivity činil 24,7 procentního bodu.

Z hlediska úspěšnosti v rámci celé České republiky zaujímá Středočeský kraj komplexními výsledky dosaženými v KA 08 celkové 3. místo.

Tabulka 30 - Čerpání finančních prostředků v rámci projektů (NIP) realizovaných na území Středočeského kraje

| ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami | | | | | |
|--|-------------------------|---------------|------------------------------------|--|---|
| Projekty NIP - Přehled základních údajů od počátku projektů | | | | | |
| Název projektu, realizace projektu | Registrační číslo | Rozpočet v Kč | Čerpání - stav celkem k 30.11.2015 | Počet podpořených (zúčastněných) osob celkem | Z toho - počet umístěných UoZ z evidence ÚP |
| "Vzdělávání a dovednosti pro trh práce - VDTP" 1.6.13 - 30.11.15 | CZ.1.04/2.1.00/03.00017 | 57 052 200 | 43 665 419 | 4 215 | 4 215 |
| Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců 1.12.13 - 30.11.15 | CZ.1.04/1.1.00/C3.00001 | 75 000 000 | 67 870 899 | 4 549 | 0 |
| Celkem: | | 132 052 200 | 111 536 318 | 8 764 | 4215 |

VI.5.3. Projekty ESF OP LZZ RIP realizované ÚP ČR - KrP Příbram ve Stč. kraji



PROJEKTY ESF OP LZZ RIP REALIZOVANÉ VE STŘEDOČESKÉM KRAJI ÚP ČR - KRAJSKOU POBOČKOU V PŘÍBRAMI

Hlavním posláním ESF je rozvíjení zaměstnanosti, snižování nezaměstnanosti, podpora sociálního začleňování osob a rovných příležitostí se zaměřením na rozvoj trhu práce a lidských zdrojů. Cílem ESF je pomoc nezaměstnaným lidem při vstupu na trh práce, zajistit a umožnit rovné příležitosti pro všechny při přístupu na trh práce, pomáhat lidem ze znevýhodněných sociálních skupin při vstupu na trh práce, podporovat celoživotní vzdělávání, rozvíjet a zajišťovat kvalifikované a přizpůsobivé pracovní síly a zlepšit přístup a účast žen na trhu práce.

Projekty jsou zaměřeny na komplexní řešení situace určité skupiny uchazečů o zaměstnání či zájemců o zaměstnání na trhu práce, tzn. využitím více nástrojů a opatření APZ, a to i inovovaných či nových nástrojů. Jde zejména o zprostředkování zaměstnání, poradenské činnosti a poradenských programů, bilanční a pracovní diagnostiky, rekvalifikace a také o podporu uplatnění na trhu práce a pružných forem zaměstnání, zajištění odborné praxe, motivační aktivit, programů prevence dlouhodobé nezaměstnanosti, pracovní rehabilitace a doprovodných aktivit.

Úřad práce ČR - Krajská pobočka v Příbrami je pověřen realizací státní politiky zaměstnanosti a implementací projektů pro využívání pomoci Evropského sociálního fondu ve Středočeském kraji. V roce 2015 probíhala ve Středočeském kraji realizace 6-ti regionálních individuálních projektů v rámci v rámci prioritní osy 2, oblasti podpory 2.1, výzvy č. 70 (alokace 308 793 637,00 Kč)

V rámci výzvy č. B1 prioritní osa 1, oblasti podpory 1.1 byl realizován projekt „Vzdělávejte se pro růst ve Středočeském kraji II“ (alokace 124 252 099,00 Kč).

Celková alokovaná částka na oblast podpory 1.1 je 199 232 099,00 Kč.

Výzva č. 70 - oblast podpory 2.1 OP LZZ

**Celkové přidělené finanční prostředky na regionální individuální projekty
308 793 637,00 Kč**

Projekt „Začínáme po 50“

Projekt je zaměřen na uchazeče o zaměstnání starší 50 let věku, kteří jsou evidováni na Úřadu práce ČR – kontaktních pracovištích krajské pobočky v Příbrami. Uvedená cílová skupina uchazečů je jednou ze skupin uchazečů, kterým je věnována zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání. Tito uchazeči se obtížně uplatňují na trhu práce. Hlavním cílem projektu je zvýšit zaměstnatelnost osob z cílové skupiny a podpořit jejich začlenění zpět na trh práce. Dílčími cíli jsou získání či prohloubení dovedností formou rekvalifikace, zprostředkování zaměstnání i s možností poskytnutí mzdových příspěvků zaměstnavateli, který zaměstná účastníka projektu, zvýšení flexibility, motivace a kvalifikace nezaměstnaných.

- Cílová skupina uchazeči o zaměstnání starší 50 let
- Doba realizace projektu: 1. 2. 2012 – 31. 1. 2015
- Projekt rozdělen do 5 běhů, délka každého běhu je cca 6 měsíců
- Rozpočet: 30 811 470,-- Kč
- Dodavatel služeb: MAVO s.r.o.

Monitorovací indikátory:

| Výstupy projektu | Plán | Skutečnost |
|--|-------------|-------------------|
| Počet podpořených osob | 640 | 653 |
| Počet úspěšných absolventů kurzů | 808 | 943 |
| Počet nově vytvořených pracovních míst | 20 | 54 |

Projekt „Krátce bez práce“

Projekt je zaměřen na uchazeče o zaměstnání s délkou evidence kratší než 5 měsíců. Hlavním cílem projektu je zvýšení zaměstnatelnosti uchazečů o zaměstnání a předcházení dlouhodobé nezaměstnanosti. Záměrem je, osoby této cílové skupiny motivovat a umožnit jim rychle se vrátit na trh práce prostřednictvím komplexních služeb poradenských, motivačních, vzdělávacích a informačních, vytvoření nových pracovních míst a zprostředkování zaměstnání, včetně doprovodných opatření.

- Cílová skupina: uchazeči o zaměstnání s délkou evidence kratší než 5 měsíců
- Doba realizace: 1. 8. 2012 – 30. 7. 2015
- Projekt rozdělen do 8 běhů, délka každého běhu je cca 4 měsíce
- Rozpočet projektu: 24 169 024,-- Kč
- Dodavatel služeb: S-COMP Centre CZ s.r.o.

Monitorovací indikátory:

| Výstupy projektu | Plán | Skutečnost |
|--|-------------|-------------------|
| Počet podpořených osob | 1152 | 1199 |
| Počet úspěšných absolventů kurzů | 860 | 869 |
| Počet nově vytvořených pracovních míst | 12 | 14 |

Projekt „Rodičovství a práce“

Tento projekt je určen pro uchazeče o zaměstnání po rodičovské dovolené a zájemce o zaměstnání na rodičovské dovolené nebo krátce po jejím ukončení. Tyto osoby spadají do skupiny ohrožených na trhu práce a je jim věnována zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání i podle Zákona o zaměstnanosti. Hlavním cílem projektu je zvýšit zaměstnatelnost osob z cílových skupin, podpořit jejich začlenění zpět na trh práce a prevence nezaměstnanosti. Regionální individuální projekt Rodičovství a práce klade důraz na individuální přístup ke klientovi s výběrem vhodných nástrojů a školení tak, aby byl klient připraven uplatnit se na trhu práce.

- Cílová skupina: uchazeči o zaměstnání po rodičovské dovolené a zájemci o zaměstnání nejvýše do 1 roku po jejím ukončení
- Doba realizace: 1. 5. 2013 – 31. 7. 2015
- Projekt rozdělen do 3 běhů
- Rozpočet projektu: 20 880 098,-- Kč
- Dodavatel služeb: S-COMP Centre CZ, s.r.o.

Monitorovací indikátory:

| Výstupy projektu | Plán | Skutečnost |
|--|-------------|-------------------|
| Počet podpořených osob | 515 | 515 |
| Počet nově vytvořených pracovních míst | 50 | 52 |
| Úspěšní absolventi kurzů | 533 | 631 |

Projekt „Odborné praxe pro mladé ve Středočeském kraji“

Projekt je zaměřen na zvýšení zaměstnanosti specifické věkové skupiny mladých osob do 30 let věku realizací cíleného nástroje/opatření aktivní politiky zaměstnanosti "Odborné praxe pro mladé do 30 let". Odborné praxe mohou být v případě potřeby kombinovány s rekvalifikacemi a interními poradenskými činnostmi, které připraví kandidáty pro efektivní výkon praxe u konkrétního zaměstnavatele. Realizací tohoto nástroje/opatření dojde u konkrétního uchazeče o zaměstnání ke zvýšení kvalifikace a odborných dovedností a znalostí vyžadovaných zaměstnavateli pro konkrétní pracovní místo. Praxi může v případě potřeby předcházet rekvalifikace. Za odbornou část praxe bude odpovídat mentor určený zaměstnavatelem z řad zaměstnanců.

Aktivita projektu se zaměřuje na uchazeče o zaměstnání ve věku do 30 let, bez rozdílu dosaženého stupně vzdělání, prioritně na skupinu evidovaných na úřadu práce déle než 4 měsíce, ale i do 4 měsíců evidence, postrádající pracovní zkušenosti (nebo s pracovními zkušenostmi max. 2 roky po ukončení přípravy na povolání/počátečního vzdělávání), které by jim umožnily získat kvalitní zaměstnání dlouhodobějšího charakteru.

- Cílová skupina: uchazeči o zaměstnání ve věku do 30 let, evidováni na ÚP déle než 4 měsíce, postrádající pracovní zkušenosti (max. 2 roky)
- Doba realizace: 1.7.2013 - 30.11.2015
- Hlavní cíl: zvýšit zaměstnatelnost osob z cílové skupiny, podpořit jejich začlenění zpět na trh práce a prevence nezaměstnanosti
- Rozpočet projektu: 121 975 925,-- Kč
- Projekt realizován bez služeb dodavatele

Monitorovací indikátory:

| Výstupy projektu | Plán | Skutečnost |
|--|------|------------|
| Počet podpořených osob | 580 | 634 |
| Počet SÚPM – vyhrazené | 227 | 531 |
| Počet absolventů kurzů (Rekvalifikace) | 3 | 3 |

Projekt „Cílem je zaměstnání ve Středočeském kraji“

Hlavním cílem projektu je zvýšení zaměstnatelnosti a prevence dlouhodobé nezaměstnanosti cílové skupiny. Projekt je zaměřen na zvýšení zaměstnanosti skupiny uchazečů o zaměstnání do 25 let věku s dosaženým středním odborným vzděláním a vyšším, jejichž dosažená praxe je maximálně 12 měsíců. Jedná se o osoby, které jsou krátce po ukončení studia a nemají tak potřebné pracovní zkušenosti či mají je jen velmi malé. Absence těchto pracovních zkušeností jim brání v uplatnění se na trhu práce. Projekt si klade za cíl odstranit či zmírnit výše uvedené překážky, a proto je koncipován jako komplexní nástroj pomoci této cílové skupině.

- Cílová skupina: uchazeči o zaměstnání do 25 let věku, jejichž maximální dosažená praxe je 12 měsíců
- Doba realizace: 1. 5. 2013 – 31. 10. 2015
- Rozpočet projektu: 32 689 123 Kč
- Dodavatel služeb: S-COMP Centre CZ s.r.o.

Monitorovací indikátory:

| Výstupy projektu | Plán | Skutečnost |
|--|------|------------|
| Počet podpořených osob | 144 | 221 |
| Počet nově vytvořených pracovních míst | 111 | 115 |
| Počet úspěšných absolventů kurzů | 204 | 292 |

Projekt „Generační tandem - podpora generační výměny ve Stč. kraji“

Projekt kombinuje podporu rizikových skupin na trhu práce - mladých, rodičů vracejících se z rodičovské dovolené a osob v předdůchodovém věku. Zajistí mezigenerační přenos pracovních zkušeností a podpoří aktivní stárnutí prostřednictvím jak zvýšení jistoty starších pracovníků v zaměstnání, tak případně investic do jejich vzdělávání a dalšího rozvoje. Současný demografický vývoj předznamenává budoucí potřeby trhu práce, které si vyžádají nutnost podpory prodlužování profesního života.

Přestože specifická míra nezaměstnanosti starších osob nedosahuje katastrofální úrovně, výrazně se projevuje s přibývajícím věkem snižování míry zaměstnanosti a ekonomické aktivity obyvatelstva způsobené odchodem starších pracovníků z trhu práce, a to i ve věku, kdy by bylo možné, aby aktivně vykonávali pracovní činnost.

Důvodem je jak objektivní snižování pracovních schopností, tak ale rovněž nemožnost pracovního uplatnění ve vyšším věku,

skepse zaměstnavatelů ke starším pracovníkům, kteréžto problémy vyústí k předčasným odchodům z trhu práce starších osob, jakožto alternativní forma řešení problému vlastního pracovního uplatnění. Z tohoto důvodu opatření směřuje k podchycení starších osob ještě v zaměstnání a má preventivní charakter bránící vzniku nezaměstnanosti, resp. odchodu do ekonomické neaktivity.

- Cílová skupina:
 - ✓ zájemci o zaměstnání – stávající zaměstnanci, kterým vznikne nárok na starobní důchod v období 36 měsíců a méně, a kteří jsou zároveň ohroženi ztrátou zaměstnání,
 - ✓ uchazeči o zaměstnání do 30 let věku (včetně), kteří mají pracovní zkušenosti v trvání maximálně 2 let,
 - ✓ uchazeči o zaměstnání do 30 let věku (včetně) s přerušenou pracovní zkušeností z důvodu rodičovské dovolené či osobní péče o osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby v délce minimálně 2 let,
 - ✓ uchazeči o zaměstnání do 30 let věku (včetně) s přerušenou pracovní zkušeností z důvodu rodičovské dovolené či osobní péče o osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby v délce minimálně 2 let, kteří jsou opakovaně zařazeni do evidence uchazečů o zaměstnání, za podmínky, že mezi jednotlivými dobami evidence uchazeče o zaměstnání netrvalo jejich zaměstnání déle než 6 měsíců (včetně).
- Cílem projektu je podpora generační výměny ve Středočeském kraji, zvýšení jistoty starších zaměstnanců v zaměstnání prostřednictvím mezigeneračního přenosu pracovních zkušeností ve vztahu k mladším zaměstnancům, jejich zapracování, a to i za pomoci investic do jejich vzdělání a dalšího rozvoje. Cílem je též zajištění generační výměny a podpora mezigenerační solidarity na trhu práce prostřednictvím udržení v zaměstnání pracovníků v předdůchodovém věku a posílení souladu mezi kvalifikační nabídkou a poptávkou na trhu práce u osob na trh práce nově vstupujících (či vstupujících po přerušení) v rámci projektu Generační tandem ve Středočeském kraji.
- Rozpočet projektu: 30 021 050 Kč
- Doba realizace: 1. 4. 2014 - 30. 11. 2015
- Projekt realizován bez služeb dodavatele

Monitorovací indikátory:

| • Výstupy projektu | Plán | Skutečnost |
|--------------------------------------|-------------|-------------------|
| Počet podpořených osob ¹⁾ | 132 | 154 |

Pozn.: ¹⁾ Jedná se o osoby umístěné na SÚPM a podpořené stávající zaměstnance.

Výzva č. B1 – oblast podpory 1.1 OP LZZ

Projekt „Vzdělávejte se pro růst ve Středočeském kraji II“

V souladu s Výzvou č.B1 realizoval Úřad práce ČR prostřednictvím Krajské pobočky v Příbrami a kontaktních pracovišť ÚP v Benešově, Kladně a Kutné Hoře regionální individuální projekt „Vzdělávejte se pro růst ve Středočeském kraji II“

Cílem projektu byla podpora zvýšení úrovně odborných znalostí, dovedností a kompetencí zaměstnanců a zaměstnavatelů v odvětvích, dle klasifikace ekonomických činnosti CZ NACE, které byly vybrány ve spolupráci se zástupci zaměstnavatelů KHK, OHK, Svazu průmyslu a dopravy ČR a se zástupci sociálních partnerů RROS ČMKOS, ASO, a to jak na základě jejich významu pro růst ekonomiky a zaměstnanosti Středočeského kraje, tak v souladu s potřebami firem a společností působících v tomto regionu. Samotná podpora spočívala v možnosti získání příspěvku nejen na vzdělávání zaměstnanců, ale i příspěvku na mzdové náklady zaměstnanců po dobu jejich vzdělávání.

- Cílová skupina: zaměstnavatelé a zaměstnanci všech typů podniků (malé, střední i velké) včetně OSVČ, kteří realizovali svou činnost ve vybraných ekonomických odvětvích pro tento projekt dle klasifikace ekonomických činností CZ-NACE
- Rozpočet projektu: 124 252 099,- Kč
- Doba realizace: 1. 10. 2013 - 31. 10. 2015
- Projekt realizován bez služeb dodavatele

Monitorovací indikátory:

| Výstupy projektu | Plán | Skutečnost |
|----------------------------------|-------------|-------------------|
| Počet podpořených osob - celkem | 2699 | 4560 |
| Počet úspěšných absolventů kurzů | 4106 | 5827 |

Čerpání finančních prostředků v Regionálních individuálních projektech (RIP) realizovaných na území Středočeského kraje

Za rok 2015 - k 31. 12. 2015 bylo na realizaci regionálních individuálních projektů (APZ) vyčerpáno celkem 178 671 906,26 Kč + 9 052 524 Kč na platy specialistů, které jsou hrazeny z projektů RIP.

Tabulka 32 - Čerpání finančních prostředků v rámci Regionálních individuálních projektů realizovaných na území Středočeského kraje, od počátku projektů

| ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami | | | | | | | |
|---|-------------------------|--------------------|------------------------------------|-------------------------------|---|---|--------------------|
| Projekty RIP - Přehled základních údajů od počátku projektů | | | | | | | |
| Název projektu | Registrační číslo | Rozpočet v Kč | Čerpání - stav celkem k 31.12.2015 | Počet podpořených osob celkem | Počet umístěných UoZ z evidence ÚP na vytvořená místa | Počet všech nově vytvořených míst pro UoZ | Realizace projektu |
| Výzva č.70 | | | | | | | |
| Začínáme po 50 | CZ.1.04/2.1.00/70.00004 | 30 811 470 | 30 811 470 | 653 | 272 | 54 | 1.2.12-31.1.15 |
| Krátce bez práce | CZ.1.04/2.1.00/70.00014 | 24 169 024 | 22 869 652 | 1199 | 391 | 14 | 1.8.12-30.7.15 |
| Rodičovství a práce | CZ.1.04/2.1.00/70.00042 | 20 880 098 | 18 848 531 | 515 | 132 | 52 | 1.5.13-31.7.15 |
| Cílem je zaměstnání | CZ.1.04/2.1.00/70.00050 | 32 689 123 | 30 143 055 | 221 | 151 | 115 | 1.5.13-31.10.15 |
| Odborná praxe pro mladé do 30 let | CZ.1.04/2.1.00/70.00058 | 121 975 925 | 118 714 348 | 634 | 531 | 531 | 1.7.13-30.11.15 |
| Generační tandem ve Stč. kraji | CZ.1.04/2.1.00/70.00075 | 30 021 050 | 27 636 963 | 154 | 154 | 47 | 1.4.14-30.11.15 |
| Výzva č. 70 celkem: | | 260 546 690 | 249 024 019 | 3 376 | 1631 | 813 | |
| Výzva č.B1 | | | | | | | |
| Vzdělávejte se pro růst ve Stč. kraji II | CZ.1.04/1.1.00/B1.00010 | 124 252 099 | 119 117 494 | 4560 | 0 | | 1.10.13-31.10.15 |
| Výzva B1 celkem: | | 124 252 099 | 119 117 494 | 4 560 | 0 | | |
| Výzvy č. 70,B1 celkem: | | 384 798 789 | 368 141 513 | 7936 | 1631 | | |

VI.6. Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2015

V průběhu roku 2015 ve Středočeském kraji **došlo k poklesu podílu nezaměstnaných osob o 1,0 procentního bodu** (z 6,4 % k 31.12.2014 na 5,4 % k 31.12.2015). Když uvážíme, že k 31.1.2016 činil podíl nezaměstnaných 5,5 % (meziroční pokles o rovněž o **1,0 procentního bodu**), lze nyní situaci v našem kraji považovat za relativně dobrou.

Charakteristické pro rok 2015 byla zlepšující se stav ekonomiky, kdy ekonomické ukazatele se v průběhu celého roku zlepšovaly. Zlepšovala se i tak ekonomická stabilita a jistota vyplývající z celkové hospodářské situace v České republice, která příznivě ovlivňovala chod podnikatelských subjektů v kraji. V důsledku ekonomického růstu, oživení ekonomiky a trhu práce, nárůstem nových volných míst a zvýšením poptávky v klíčových odvětvích (stavebním průmyslu, těžebním průmyslu, chemickém průmyslu, zemědělství, hutnictví a železářství, lesnictví), **došlo ke zlepšení situace na trhu práce** téměř ve všech okresech kraje.

Postupně se v průběhu roku 2015 situace zlepšovala, nezaměstnanost klesala a počet volných pracovních míst rostl a díky nárůstu počtu volných pracovních míst a úbytku uchazečů o zaměstnání se v průběhu roku 2015 početně zmínil nesoulad mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce. K 31.10.2015 byl na úřadech práce Středočeského kraje evidován rekordní počet **14 222 volných pracovních míst, což je nejvíce od roku 2008.**

Počet uchazečů o zaměstnání připadajících na 1 volné pracovní místo se během roku 2015 rapidně snižoval, **a to z 6,9 (leden 2015) až na 3,3 (říjen 2015), prosinec 2015 - 3,5.** V říjnu 2015 se tak ve Středočeském kraji snížila registrovaná nezaměstnanost až na hodnotu 5,2 % (Stč. kraj - 46 484 UoZ, meziroční pokles o 8 901 UoZ). Podnikatelské subjekty v průběhu roku 2015 převážně přijímaly pracovníky na nově vytvářená místa a jen minimálně propouštěly.

V roce 2015 tak byly splněny všechny stanovené cíle APZ, zejména pak:

- Snížení registrované nezaměstnanosti u vybraných cílových skupin uchazečů
- Snížení registrované nezaměstnanosti ve Středočeském kraji a snížení nezaměstnanosti v okresech Středočeského kraje
- Podpora malých podnikatelských subjektů zejména pak fyzických osob podnikajících na základě živnostenského oprávnění za pomoci nástrojů APZ (*zvýšení počtu podpořených SÚPM SVČ o 42 podpořených UoZ více, což činí oproti roku 2014 nárůst o 31,2 %*).
- Zintenzivní využívání nástrojů APZ (*v roce 2015 bylo ve Středočeském kraji vytvořeno více nových pracovních míst a umístěno - podpořeno více UoZ než v roce 2014*).
- Podpora pomocí nástrojů APZ byla zaměřena na uchazeče o zaměstnání, kteří měli problémy s uplatněním na trhu práce.
- Intenzivně byly monitorovány potřeby zaměstnavatelů. Ohlas zaměstnavatelů byl pozitivní, **došlo k nárůstu hlášených VPM na úřadech práce** a ke zřetelnému posunu mezi vztahem zaměstnavatele a úřadu práce.
- **Zefektivnění osobních kontaktů se zaměstnavateli - MONITORING**, součinnost při hlášení volných pracovních míst, poskytování informací k aktivní politice zaměstnanosti a možnosti získat příspěvky na podporu pracovních míst v rámci aktivní politiky zaměstnanosti.
- Při tvorbě a realizaci opatření souvisejících s rozvojem trhu práce a za účelem posílení účinnosti a efektivnosti služeb zaměstnanosti **pravidelně spolupracujeme s dalšími subjekty na trhu práce** (*zaměstnavatelé, správní úřady, územně samosprávné celky, odborové organizace apod.*).

VII. CÍLE APZ PRO ROK 2016

VII.1. Opatření v rámci APZ pro rok 2016

Aktivní politika zaměstnanosti má především za úkol aktivaci nezaměstnaných, vytvářet rovnováhu na trhu práce a zkvalitňováním pracovní síly vytvářet rovné šance na pracovním trhu. Jedná se o soubor opatření mající za cíl vstup nezaměstnaných na pracovní trh.

Kromě, již v minulosti ve velké míře využívaných nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, jako jsou např.: Veřejně prospěšné práce, společensky účelná pracovní místa, chráněná pracovní místa a rekvalifikace chtějí v roce 2016 úřady práce kraje pokračovat a zintenzivnit práci na již zažitý a u uchazečů oblíbený nástroj aktivní politiky zaměstnanosti zvolená rekvalifikace.

V oblasti využívání prostředků Evropského sociálního fondu z Operačního programu zaměstnanost pracovníci oddělení projektů EU při ÚP ČR - Krajské pobočce v Příbrami připravili na období 1.1.2016 – 31.12.2018 nové projekty ESF OP Z RIP v celkové výši (rozpočet) 283 429 626, - Kč. Regionální individuální projekty budou probíhat ve všech 12 okresech Středočeského kraje a jsou určeny pro uchazeče o zaměstnání v evidenci Úřadu práce ČR v tomto kraji. Hlavním cílem je zvýšení zaměstnatelnosti, nalezení trvalého zaměstnání během nebo krátce po účasti v projektu.

Intenzivně jsou a v roce 2016 budou i nadále realizovány příspěvky na podporu vytváření nových pracovních míst z projektů „Nové pracovní příležitosti“ (NoPP), „Nové pracovní příležitosti - SÚPM“ (NOPP - SÚPM) a „Nové pracovní příležitosti - VPP“ (NOPP - VPP) kdy cílem projektů je od roku 2015 působit proti dlouhodobé nezaměstnanosti prostřednictvím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti v podobě veřejně prospěšných prací a vyhrazených společensky účelných pracovních míst.

ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami v průběhu roku 2016 zintenzivní čerpání finančních prostředků na nástroje APZ, které jsou poskytovány v rámci projektů spolufinancovaných Evropským sociálním fondem (ESF) a státním rozpočtem ČR. V rámci ESF bude úřad práce v roce 2016 pokračovat v realizaci národních projektů OP LZZ NIP a dbát na dodržení vytyčených cílů a na celkové využití poskytnutých finančních prostředků. Úřady práce budou pro zkvalitnění a zpružnění poskytovaných služeb v roce 2016 usilovat o větší provázanost s ostatními institucemi a zaměstnavateli.

VII.2. Cíle a doporučení pro na trh práce na rok 2016

Vybraná doporučení a cíle aktivní politiky zaměstnanosti, strategie APZ

- a) **Je potřeba v maximální možné míře využít všech dostupných nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti** ze strany úřadu práce (pomocí nichž je každoročně vytvořen nemalý počet nových pracovních míst), aby byly co nejefektivněji řešeny problémy místního trhu práce.
- b) Úřad práce ČR - Krajská pobočka v Příbrami má za **cíl snížení registrované nezaměstnanosti u vybraných cílových skupin uchazečů**, což znamená i zintenzivní využívání nástrojů APZ a tím nadále směřovat k řešení problematiky zaměstnanosti. Podporu pomocí nástrojů APZ zaměří na uchazeče o zaměstnání, kteří mají problémy s uplatněním na trhu práce a patří již mezi tradiční klienty úřadu práce. **Jedná se zejména o uchazeče:**

- dlouhodobě nezaměstnané, zejména UoZ nad 24 měsíců
 - starší 55-ti let
 - absolventy a mladistvé
 - osoby se zdravotním postižením
 - uchazeče se základním vzděláním
 - uchazeče bez praxe
 - ženy po rodičovské dovolené
- c) Pomocí nástrojů APZ zintenzivnit a zvýšit iniciativu na podporu malých a středních podnikatelských subjektů a podporovat je zejména při vytváření nových pracovních míst pro uchazeče, **protože malé a střední podnikatelské subjekty výrazně ovlivňují zaměstnanost ve Středočeském kraji.**
- d) **Podporovat uchazeče o zaměstnání z mikroregionů se špatnou dopravní dostupností** a ve spolupráci se ziskovými a neziskovými subjekty z těchto lokalit se snažit najít pro tyto uchazeče uplatnění v těchto mikroregionech, kdy s tímto rovněž souvisí podpora malých podnikatelských subjektů zejména pak fyzických osob podnikajících na základě živnostenského oprávnění a za pomoci dalších nástrojů a možností cílevědomě pracovat na snížení registrované nezaměstnanosti v nejvíce ohrožených a postižených regionech Středočeského kraje.
- e) **Monitorovat potřeby zaměstnavatelů na trhu práce a reagovat na výhledové množství potřebné pracovní síly v daném mikroregionu.** Podpořit spolupráci mezi zaměstnavateli a vzdělávacími institucemi a poradenskými službami zaměřit na školské a učňovské obory, které nebyly v poslední době naplněny a přitom jsou podnikatelskými subjekty nejvíce preferovány a vyhledávány.
- f) **Posílit systém rekvalifikací za účelem pokrytí potřeb uchazečů a trhu práce.**
- g) **Získat maximální nabídku pracovních míst pro UoZ,** oslovit a získat ke spolupráci nové subjekty, působit na zaměstnavatele pozitivně a proti-diskriminačně ve smyslu naplnění záměru zvýšení zaměstnatelnosti skupin UoZ 50+, s nízkou kvalifikací a dlouhodobě nezaměstnaných.
- h) Zvýšení mobility nezaměstnaných osob. **Pomocí nástrojů poradenství, individuálního kariérového poradenství, skupinových akcí, včetně nabídky služeb EURES aktivně působit na mobilitu pracovní síly s cílem snížit nezaměstnanost** - nesoulad mezi poptávkou a nabídkou po pracovních vyplývající z prostorové disharmonie
- i) **Popularizace poptávaných profesí, prevence nezaměstnanosti.** Pomocí poradenství a ve spolupráci se zaměstnavateli působit „preventivně“ přímo v terénu na žáky a studenty ZŠ a SŠ, zvýšit zájem o obory technického, medicínského a obchodního rázu, jejichž zaměstnanců se dlouhodobě nedostává.
- j) **Realizace burz práce s cílem představit úspěšné (veřejnosti mnohdy neznámé) podniky,** jejich nabídku volných míst, možnosti kariérních a profesních růstů, prostředí závodu (vyvrátit předsudky a mýty ohledně pracovních podmínek v technologických provozech).
- k) **Cílené individuální poradenství - propojení výstupů práce zaměstnanosti a hmotné nouze.** Zvýšená individuální podpora klientovi, nastavení IAP včetně využití pro-aktivních opatření úřadu, APZ, poradenství apod. s cílem uplatnit klienta na trhu práce. Propojit poznatky pracovníků dávek hmotné nouze a zaměstnanosti a efektivně řešit v mikro-úrovni rozpracování každého dlouhodobě nezaměstnaného klienta, jeho reálné šance a směr uplatnění na trhu práce, včetně kontroly a odhalení neoprávněně pobíraných dávek HN.
- l) zvýšení celkové míry zaměstnanosti věkové skupiny 20 – 64 let
- m) zlepšení rozdílu podílu nezaměstnaných v porovnání s celorepublikovým průměrem
- n) **snížení meziokresního rozdílu nezaměstnanosti na 4,2 procentního bodu**

Strategie dalšího rozvoje činnosti v oblasti zaměstnanosti do roku 2020 vychází z vymezení hlavních problémů a je instrukcí k přípravě a realizaci zásadních činností k dosažení požadovaných cílů. Strategie na regionální úrovni rozvíjí koncepci politiky zaměstnanosti.

Zaměstnanost ve Středočeském kraji zasluhuje mimořádnou pozornost. Velikostí, počtem obcí i obyvatel je náš region největším krajem České republiky. V obou zmiňovaných ukazatelích se Středočeský kraj výrazně vyčleňuje ze souboru zbývajících 13 vyšších územně-správních celků a počtem zaměstnavatelů i podílem na tvorbě hrubého domácího produktu patří k nejdůležitějším krajům ČR. Středočeský kraj sestává z 12 okresů, jsou to okresy Benešov, Beroun, Kladno, Kolín, Kutná Hora, Mělník, Mladá Boleslav, Nymburk, Praha-východ, Praha-západ, Příbram a Rakovník.

Hlavním problémem středočeského trhu práce je čtvrtý nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v ČR, nadprůměrný podíl nezaměstnaných v polovině našich okresů a výrazný rozdíl tohoto podílu mezi jednotlivými okresy Středočeského kraje (5,2 procentního bodu v prosinci 2015). Na základě průběžných analýz hospodářského a sociálního vývoje a požadavku vyrovnávání rozdílů vypracováváme opatření vedoucí k územní soudržnosti regionu.

Středočeský kraj má v rámci ČR nejvyšší počet zaměstnaných v hlavním zaměstnání (650 tis.). Velkou pozornost bude ÚP ČR - krajská pobočka v Příbrami věnovat i v následujících letech spolupráci se zaměstnavateli. Výborná současná spolupráce výrazně zvýšila počet nahlášených volných pracovních míst (meziročně o 5 336 míst) a snížila napětí mezi poptávkou a nabídkou pracovních sil na našem trhu práce.

Svěřené finanční prostředky rozdělujeme podle potřebnosti do okresů dlouhodobě strukturálně postižených: Příbram, Kladno, hospodářsky slabých a venkovských: Kolín, Kutná Hora, Nymburk a ostatní regiony, jejichž podporování je žádoucí i z jiných důvodů.

Krajská pobočka v Příbrami bude nadále podporovat zejména aktivity, které zajišťují:

- rozvoj podnikání, s cílem zlepšení hospodářské struktury a vytváření nových nebo stabilizaci ohrožených pracovních míst
- rozvoj lidských zdrojů a další opatření v oblasti trhu práce, například zvyšování kvalifikace, zabezpečování vzdělávání a rekvalifikací, zajišťování souladu dosažených vzdělání a kvalifikace s potřebami trhu práce a hospodářského a sociálního rozvoje regionu
- výzkum a technologický vývoj přispívající k celkovému rozvoji regionu se zřetelem na podporu zavádění nových technologií a inovací a posilování kapacit výzkumu a vývoje tam, kde je to pro rozvoj regionu nutné
- rozvoj cestovního ruchu
- zlepšování vybavení regionu infrastrukturou a zjištění dopravní obslužnosti
- rozvoj tělovýchovných, sportovních a mládežnických aktivit a kultury včetně památkové péče, pokud vytváří nová pracovní místa
- rozvoj občanské vybavenosti, včetně zařízení pro tělovýchovu, sport, mládež a aktivity občanů v jejich volném čase, rozvoj služeb s cílem uspokojování potřeb občanů v únosně dostupné vzdálenosti
- rozvoj sociálních služeb
- zajištění dostupnosti a zlepšování úrovně poskytování zdravotnických služeb
- opatření k ochraně životního prostředí, omezování vlivů narušujících krajinu a udržení kulturní krajiny
- vznik právnických osob a tvorbu programů v regionu sloužících k jeho celkovému rozvoji
- provádění pozemkových úprav
- dosažení jiných cílů stanovených v programu rozvoje územního obvodu kraje.

K zabezpečení výše uvedených aktivit a za účelem rozvoje spolupráce na trhu práce pořádá ÚP ČR - krajská pobočka v Příbrami poradní sbory, spolupracuje s Agenturou pro podporu podnikání a investic CzechInvest, uzavírá regionální sektorové dohody, dohody o partnerství, rámcové dohody, smlouvy o přátelství, lokální partnerství, spolupracuje s krajským úřadem Středočeského kraje. OHK, KHK, Paktem zaměstnanosti. Důležitým partnerem ve vzájemné spolupráci je Probační a mediační služba. Vedení ÚP ČR – krajské pobočky v Příbrami ÚP se intenzivně zapojuje do jednání Rady hospodářské a sociální dohody Středočeského kraje, je členem Regionální stálé konference a působí v jejich pracovních skupinách. Dále spolupracuje na tvorbě a aktualizaci Regionální inovační strategie Středočeského kraje. Regionální aktéři trhu práce budou na vyšší úrovni spolupráce zapojeni do navrhování a realizace rozvoje politiky zaměstnanosti.

Podpora vzniku pracovních míst pro mladé lidi do 30 let - 2015

Mladí lidé po ukončení přípravy na povolání byli a jsou považováni z hlediska jejich umístění na trhu práce za rizikovou skupinu uchazečů o zaměstnání. Často nastupují na pozice pro pomocné a nekvalifikované pracovníky, kde nevyužívají své znalosti získané studiem. Snahou ÚP ČR je proto podpořit vznik nových pracovních míst pro mladé lidi do 30 let, kteří nemají žádnou praxi. Finanční podpora, kterou jsou ÚP připraveny poskytnout na pokrytí mzdových nákladů nového zaměstnance, umožní zaměstnavateli vytvořit pracovní místo. Na toto pracovní místo získá pracovníka, který po zapracování bude vykonávat kvalifikovanou práci. Jestliže se tento pracovník u zaměstnavatele osvědčí a vzhledem k jeho získaným dovednostem v praxi zaměstnavatel bude, díky jeho přínosu, toto místo schopen udržet i po uplynutí podporované doby, může vést poskytnutí příspěvku ke stabilnímu umístění mladého uchazeče o zaměstnání u tohoto zaměstnavatele. Pro mladého člověka bude tato možnost znamenat získání kvalifikované praxe, která je dnes na převážné většině volných pracovních míst na trhu práce požadována.

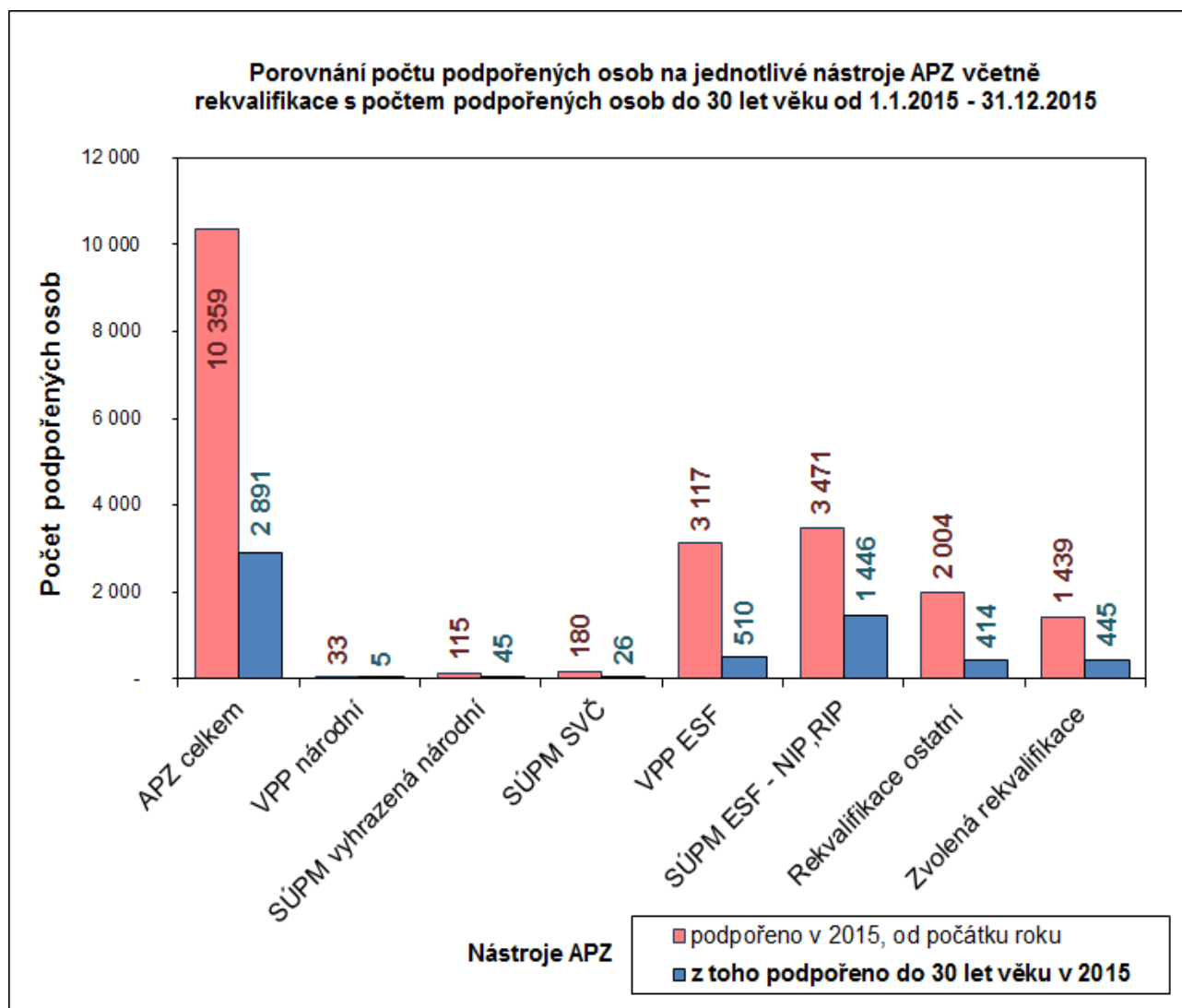
Formy podpory mladých do 30 let věku v roce 2015 na ÚP ČR - KrP v Příbrami

- **RIP - „Odborné praxe pro mladé do 30 let ve Středočeském kraji“**
- **RIP - „Cílem je zaměstnání“**
- **RIP - „Generační tandem - podpora generační výměny ve Středočeském kraji“**
- **NIP - „Vzdělávejte se pro růst - Pracovní příležitosti“ (VPP ESF, SÚPM ESF)**
- **Nástroje APZ národní - SÚPM SVČ, VPP, SÚPM vyhrazené**
- **Zvolené rekvalifikace národní**
- **Zvolené rekvalifikace ESF - projekt „Vzdělávání a dovednosti pro trh práce“**
- **Rekvalifikace ostatní v rámci národní APZ**
- **Další projekty ESF (RIP) - Krátce bez práce, Směr práce**
- **Zabezpečování odborné praxe uchazečů o zaměstnání do 30 let na ÚP ČR**

od počátku roku 2015 - APZ k 31.12.2015

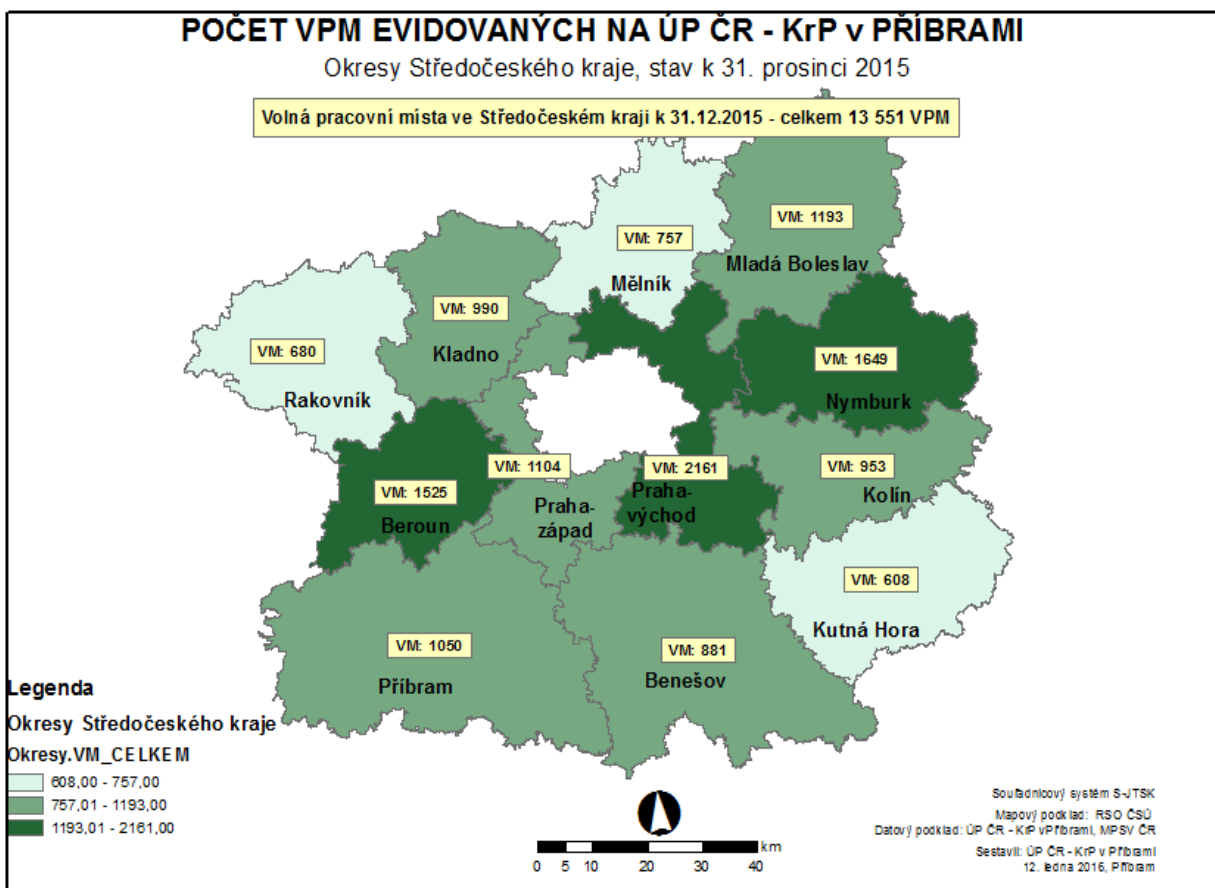
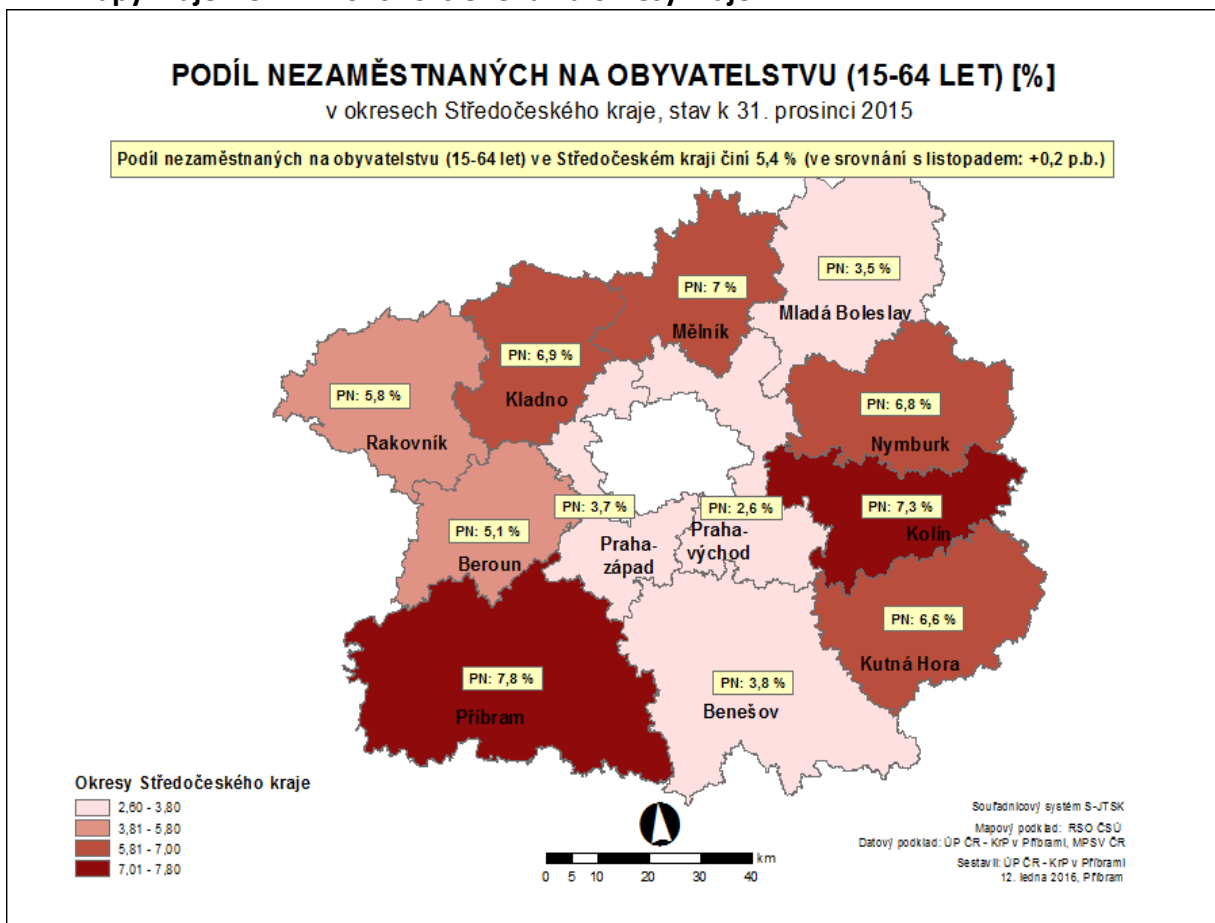
| ÚP ČR - KrP PŘÍBRAM | Veřejně prospěšné práce (VPP - národní) | Společensky účelná pracovní místa - vyhrazená (SÚPM národní) | SÚPM - samostatně výdělečná činnost (SVČ) | Projekty ESF OP LZZ - VPP ESF | SÚPM ESF - OP LZZ (NIP, RIP, OP do 30 let) | Rekvalifikace ostatní - ESF NIP, ESF RIP, poradenství, granty, národní | Rekvalifikace národní | Zvolená rekvalifikace národní | Zvolená rekvalifikace (celkem ESF NIP, RIP) |
|------------------------------|---|--|---|-------------------------------|--|--|-----------------------|-------------------------------|---|
| | umístění uchazeči | umístění uchazeči | umístění uchazeči | umístění uchazeči | umístění uchazeči | uchazeči | uchazeči | uchazeči | uchazeči |
| Podpoření UoZ celkem | 33 | 115 | 180 | 3 117 | 3 471 | 1 537 | 467 | 468 | 971 |
| Podpoření UoZ do 30 let věku | 5 | 45 | 26 | 510 | 1 446 | 307 | 107 | 140 | 305 |

Nástroj APZ - CHPM vytvoření, příspěvek na provoz CHPM, není zařazeno (12 UoZ).



VIII. PŘÍLOHY

Mapy kraje k 31. 1. 2016 rozčleněná na okresy kraje



Středočeský kraj

Vývoj počtu uchazečů, meziměsíční a meziroční rozdíl

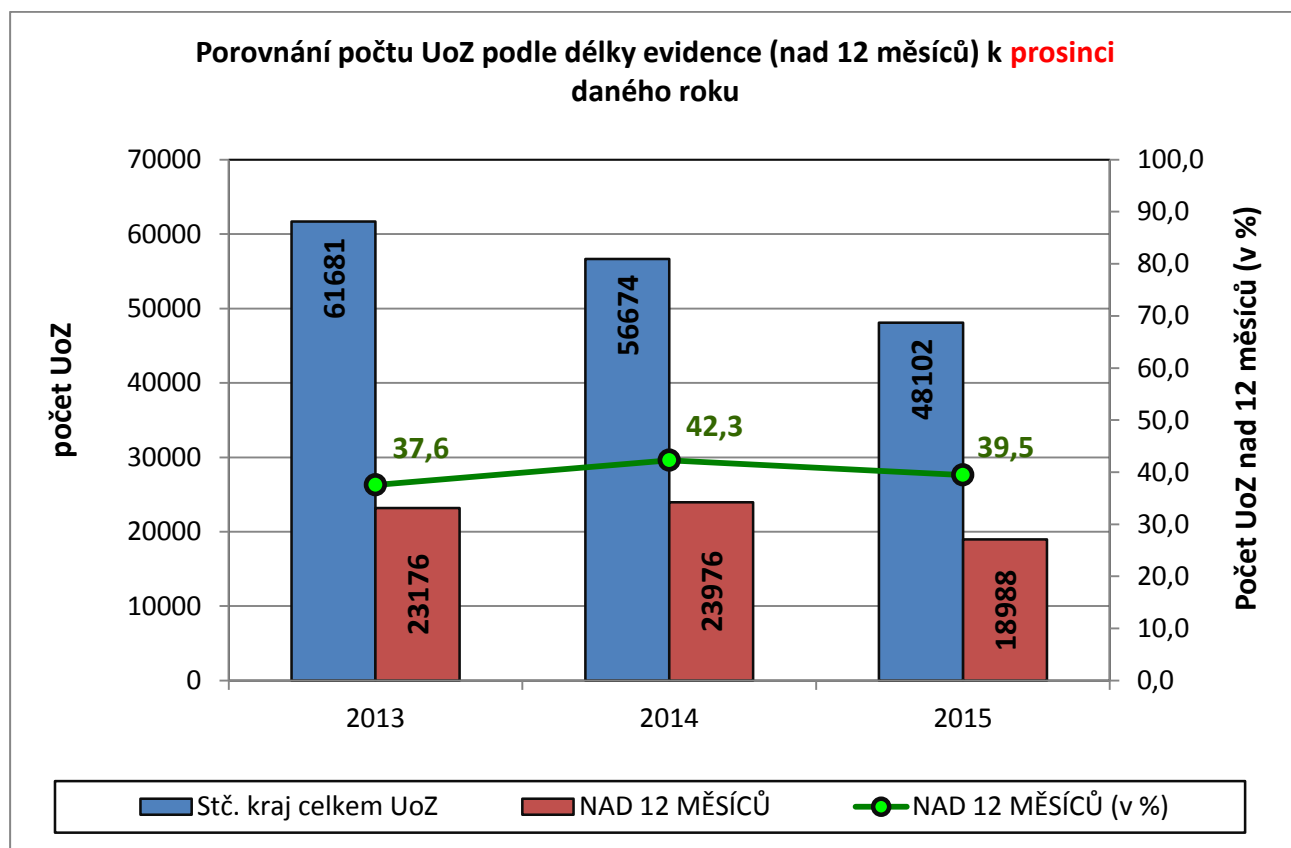
| Rok | Měsíc | Počet evidovaných uchazečů pro daný měsíc | Meziroční rozdíl | Meziroční rozdíl (%) | Meziměsíční rozdíl | Meziměsíční rozdíl (%) | Rozdíl počtu uchazečů mezi daným měsícem a před třemi měsíci | Rozdíl počtu uchazečů mezi daným měsícem a před třemi měsíci (%) |
|------|-------|---|------------------|----------------------|--------------------|------------------------|--|--|
| 2012 | 1 | 53 329 | -2 594 | -4,64% | 2 735 | 5,41% | 5 429 | 11,33% |
| | 2 | 54 257 | -1 139 | -2,06% | 928 | 1,74% | 6 009 | 12,45% |
| | 3 | 52 472 | -1 404 | -2,61% | -1 785 | -3,29% | 1 878 | 3,71% |
| | 4 | 49 790 | -994 | -1,96% | -2 682 | -5,11% | -3 539 | -6,64% |
| | 5 | 48 639 | -361 | -0,74% | -1 151 | -2,31% | -5 618 | -10,35% |
| | 6 | 48 074 | -443 | -0,91% | -565 | -1,16% | -4 398 | -8,38% |
| | 7 | 49 168 | -122 | -0,25% | 1 094 | 2,28% | -622 | -1,25% |
| | 8 | 49 452 | 453 | 0,92% | 284 | 0,58% | 813 | 1,67% |
| | 9 | 50 170 | 1 658 | 3,42% | 718 | 1,45% | 2 096 | 4,36% |
| | 10 | 50 526 | 2 626 | 5,48% | 356 | 0,71% | 1 358 | 2,76% |
| | 11 | 51 492 | 3 244 | 6,72% | 966 | 1,91% | 2 040 | 4,13% |
| | 12 | 54 451 | 3 857 | 7,62% | 2 959 | 5,75% | 4 281 | 8,53% |
| 2013 | 1 | 58 247 | 4 918 | 9,22% | 3 796 | 6,97% | 7 721 | 15,28% |
| | 2 | 59 135 | 4 878 | 8,99% | 888 | 1,52% | 7 643 | 14,84% |
| | 3 | 58 744 | 6 272 | 11,95% | -391 | -0,66% | 4 293 | 7,88% |
| | 4 | 57 162 | 7 372 | 14,81% | -1 582 | -2,69% | -1 085 | -1,86% |
| | 5 | 55 975 | 7 336 | 15,08% | -1 187 | -2,08% | -3 160 | -5,34% |
| | 6 | 55 399 | 7 325 | 15,24% | -576 | -1,03% | -3 345 | -5,69% |
| | 7 | 57 190 | 8 022 | 16,32% | 1 791 | 3,23% | 28 | 0,05% |
| | 8 | 57 377 | 7 925 | 16,03% | 187 | 0,33% | 1 402 | 2,50% |
| | 9 | 58 282 | 8 112 | 16,17% | 905 | 1,58% | 2 883 | 5,20% |
| | 10 | 58 367 | 7 841 | 15,52% | 85 | 0,15% | 1 177 | 2,06% |
| | 11 | 58 912 | 7 420 | 14,41% | 545 | 0,93% | 1 535 | 2,68% |
| | 12 | 61 681 | 7 230 | 13,28% | 2 769 | 4,70% | 3 399 | 5,83% |
| 2014 | 1 | 64 993 | 6 746 | 11,58% | 3 312 | 5,37% | 6 626 | 11,35% |
| | 2 | 65 119 | 5 984 | 10,12% | 126 | 0,19% | 6 207 | 10,54% |
| | 3 | 63 264 | 4 520 | 7,69% | -1 855 | -2,85% | 1 583 | 2,57% |
| | 4 | 60 198 | 3 036 | 5,31% | -3 066 | -4,85% | -4 795 | -7,38% |
| | 5 | 57 942 | 1 967 | 3,51% | -2 256 | -3,75% | -7 177 | -11,02% |
| | 6 | 56 699 | 1 300 | 2,35% | -1 243 | -2,15% | -6 565 | -10,38% |
| | 7 | 57 536 | 346 | 0,61% | 837 | 1,48% | -2 662 | -4,42% |
| | 8 | 57 137 | -240 | -0,42% | -399 | -0,69% | -805 | -1,39% |
| | 9 | 56 629 | -1 653 | -2,84% | -508 | -0,89% | -70 | -0,12% |
| | 10 | 55 385 | -2 982 | -5,11% | -1 244 | -2,20% | -2 151 | -3,74% |
| | 11 | 54 840 | -4 072 | -6,91% | -545 | -0,98% | -2 297 | -4,02% |
| | 12 | 56 674 | -5 007 | -8,12% | 1 834 | 3,34% | 45 | 0,08% |
| 2015 | 1 | 58 214 | -6 779 | -10,43% | 1 540 | 2,72% | 2 829 | 5,11% |
| | 2 | 57 329 | -7 790 | -11,96% | -885 | -1,52% | 2 489 | 4,54% |
| | 3 | 55 149 | -8 115 | -12,83% | -2 180 | -3,80% | -1 525 | -2,69% |
| | 4 | 52 100 | -8 098 | -13,45% | -3 049 | -5,53% | -6 114 | -10,50% |
| | 5 | 49 826 | -8 116 | -14,01% | -2 274 | -4,36% | -7 503 | -13,09% |
| | 6 | 48 614 | -8 085 | -14,26% | -1 212 | -2,43% | -6 535 | -11,85% |
| | 7 | 49 184 | -8 352 | -14,52% | 570 | 1,17% | -2 916 | -5,60% |
| | 8 | 48 594 | -8 543 | -14,95% | -590 | -1,20% | -1 232 | -2,47% |
| | 9 | 47 854 | -8 775 | -15,50% | -740 | -1,52% | -760 | -1,56% |
| | 10 | 46 484 | -8 901 | -16,07% | -1 370 | -2,86% | -2 700 | -5,49% |
| | 11 | 46 555 | -8 285 | -15,11% | 71 | 0,15% | -2 039 | -4,20% |
| | 12 | 48 102 | -8 572 | -15,13% | 1 547 | 3,32% | 248 | -11,71% |

Středočeský kraj

Vývoj počtu volných míst, meziměsíční a meziroční rozdíl

| Rok | Měsíc | Počet evidovaných volných míst pro daný měsíc | Meziroční rozdíl | Meziroční rozdíl (%) | Meziměsíční rozdíl | Meziměsíční rozdíl (%) | Rozdíl počtu volných míst mezi daným měsícem a před třemi měsíci | Rozdíl počtu volných míst mezi daným měsícem a před třemi měsíci (%) |
|------|-------|---|------------------|----------------------|--------------------|------------------------|--|--|
| 2012 | 1 | 3 672 | -326 | -8,15% | -382 | -9,42% | -612 | -14,29% |
| | 2 | 4 108 | 229 | 5,90% | 436 | 11,87% | -255 | -5,84% |
| | 3 | 4 390 | 343 | 8,48% | 282 | 6,86% | 336 | 8,29% |
| | 4 | 4 755 | 813 | 20,62% | 365 | 8,31% | 1 083 | 29,49% |
| | 5 | 5 110 | 923 | 22,04% | 355 | 7,47% | 1 002 | 24,39% |
| | 6 | 5 306 | 1 022 | 23,86% | 196 | 3,84% | 916 | 20,87% |
| | 7 | 4 065 | -146 | -3,47% | -1 241 | -23,39% | -690 | -14,51% |
| | 8 | 4 446 | -91 | -2,01% | 381 | 9,37% | -664 | -12,99% |
| | 9 | 4 314 | -123 | -2,77% | -132 | -2,97% | -992 | -18,70% |
| | 10 | 4 273 | -11 | -0,26% | -41 | -0,95% | 208 | 5,12% |
| | 11 | 4 045 | -318 | -7,29% | -228 | -5,34% | -401 | -9,02% |
| | 12 | 4 044 | -10 | -0,25% | -1 | -0,02% | -270 | -6,26% |
| 2013 | 1 | 4 269 | 597 | 16,26% | 225 | 5,56% | -4 | -0,09% |
| | 2 | 4 789 | 681 | 16,58% | 520 | 12,18% | 744 | 18,39% |
| | 3 | 4 555 | 165 | 3,76% | -234 | -4,89% | 511 | 12,64% |
| | 4 | 4 439 | -316 | -6,65% | -116 | -2,55% | 170 | 3,98% |
| | 5 | 4 884 | -226 | -4,42% | 445 | 10,02% | 95 | 1,98% |
| | 6 | 5 355 | 49 | 0,92% | 471 | 9,64% | 800 | 17,56% |
| | 7 | 4 874 | 809 | 19,90% | -481 | -8,98% | 435 | 9,80% |
| | 8 | 4 602 | 156 | 3,51% | -272 | -5,58% | -282 | -5,77% |
| | 9 | 4 421 | 107 | 2,48% | -181 | -3,93% | -934 | -17,44% |
| | 10 | 3 888 | -385 | -9,01% | -533 | -12,06% | -986 | -20,23% |
| | 11 | 4 226 | 181 | 4,47% | 338 | 8,69% | -376 | -8,17% |
| | 12 | 4 040 | -4 | -0,10% | -186 | -4,40% | -381 | -8,62% |
| 2014 | 1 | 4 068 | -201 | -4,71% | 28 | 0,69% | 180 | 4,63% |
| | 2 | 4 463 | -326 | -6,81% | 395 | 9,71% | 237 | 5,61% |
| | 3 | 5 103 | 548 | 12,03% | 640 | 14,34% | 1 063 | 26,31% |
| | 4 | 5 842 | 1 403 | 31,61% | 739 | 14,48% | 1 774 | 43,61% |
| | 5 | 6 573 | 1 689 | 34,58% | 731 | 12,51% | 2 110 | 47,28% |
| | 6 | 7 098 | 1 743 | 32,55% | 525 | 7,99% | 1 995 | 39,09% |
| | 7 | 6 494 | 1 620 | 33,24% | -604 | -8,51% | 652 | 11,16% |
| | 8 | 6 997 | 2 395 | 52,04% | 503 | 7,75% | 424 | 6,45% |
| | 9 | 7 225 | 2 804 | 63,42% | 228 | 3,26% | 127 | 1,79% |
| | 10 | 7 520 | 3 632 | 93,42% | 295 | 4,08% | 1 026 | 15,80% |
| | 11 | 7 664 | 3 438 | 81,35% | 144 | 1,91% | 667 | 9,53% |
| | 12 | 8 215 | 4 175 | 103,34% | 551 | 7,19% | 990 | 13,70% |
| 2015 | 1 | 8 453 | 4 385 | 107,79% | 238 | 2,90% | 933 | 12,41% |
| | 2 | 8 756 | 4 293 | 96,19% | 303 | 3,58% | 1 092 | 14,25% |
| | 3 | 9 858 | 4 755 | 93,18% | 1 102 | 12,59% | 1 643 | 20,00% |
| | 4 | 10 768 | 4 926 | 84,32% | 910 | 9,23% | 2 315 | 27,39% |
| | 5 | 11 384 | 4 811 | 73,19% | 616 | 5,72% | 2 628 | 30,01% |
| | 6 | 12 028 | 4 930 | 69,46% | 644 | 5,66% | 2 170 | 22,01% |
| | 7 | 12 656 | 6 162 | 94,89% | 628 | 5,22% | 1 888 | 17,53% |
| | 8 | 12 732 | 5 735 | 81,96% | 76 | 0,60% | 1 348 | 11,84% |
| | 9 | 13 550 | 6 325 | 87,54% | 818 | 6,42% | 1 522 | 12,65% |
| | 10 | 14 222 | 6 702 | 89,12% | 672 | 4,96% | 1 566 | 12,37% |
| | 11 | 13 497 | 5 833 | 76,11% | -725 | -5,10% | 765 | 6,01% |
| | 12 | 13 551 | 5 336 | 64,95% | 54 | 0,40% | 1 | -11,71% |

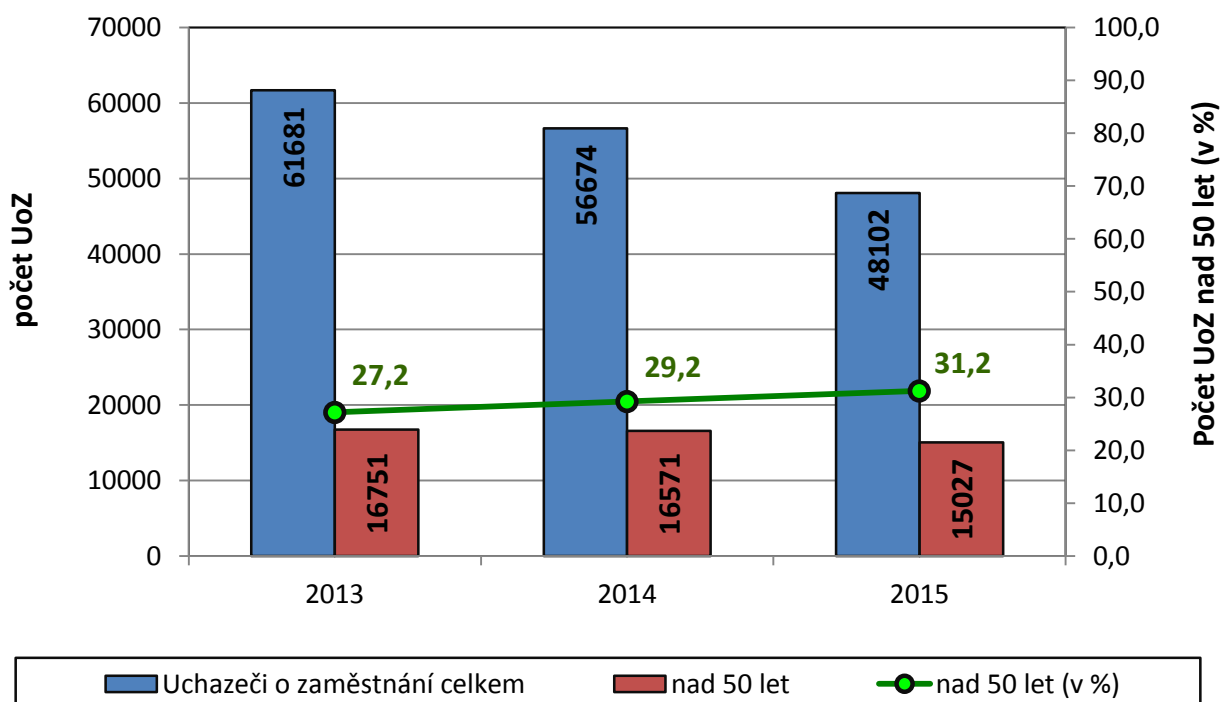
| Porovnání UoZ podle délky evidence (nad 12 měsíců) k měsíci prosinci daného roku | | | | | | | | | |
|---|--------------|--------------|--------------------------|--------------|--------------|---------------------------------|--------------|--------------|--------------------------|
| KoP | 2013 | | | 2014 | | | 2015 | | |
| | 12-24 | nad 24 | PROCENTNÍ PODÍL z UoZ | 12-24 | nad 24 | PROCENTNÍ PODÍL z UoZ (%) | 12-24 | nad 24 | PROCENTNÍ PODÍL z UoZ |
| | měsíců | měsíců | (%) | měsíců | měsíců | (%) | měsíců | měsíců | (%) |
| Stč. kraj celkem UoZ | 61681 | | | 56674 | | | 48102 | | |
| Benešov | 626 | 321 | 1,5 | 374 | 351 | 1,3 | 220 | 282 | 1,0 |
| Beroun | 742 | 777 | 2,5 | 640 | 868 | 2,7 | 404 | 766 | 2,4 |
| Kladno | 1 847 | 2 555 | 7,1 | 1 648 | 3 128 | 8,4 | 1 053 | 2 861 | 8,1 |
| Kolín | 1 102 | 1 291 | 3,9 | 910 | 1 429 | 4,1 | 556 | 1 165 | 3,6 |
| Kutná Hora | 740 | 993 | 2,8 | 557 | 1 016 | 2,8 | 368 | 780 | 2,4 |
| Mělník | 1 108 | 1 342 | 4,0 | 1 057 | 1 640 | 4,8 | 698 | 1 610 | 4,8 |
| Mladá Boleslav | 672 | 796 | 2,4 | 570 | 831 | 2,5 | 449 | 681 | 2,3 |
| Nymburk | 978 | 1 260 | 3,6 | 934 | 1 384 | 4,1 | 590 | 1 231 | 3,8 |
| Praha-východ | 480 | 242 | 1,2 | 537 | 349 | 1,6 | 344 | 369 | 1,5 |
| Praha-západ | 646 | 408 | 1,7 | 735 | 594 | 2,3 | 509 | 622 | 2,4 |
| Příbram | 1 271 | 1 685 | 4,8 | 1 171 | 1 973 | 5,5 | 739 | 1 792 | 5,3 |
| Rakovník | 551 | 743 | 2,1 | 491 | 789 | 2,3 | 294 | 605 | 1,9 |
| Středočeský kraj | 10 763 | 12 413 | 37,6 | 9 624 | 14 352 | 42,3 | 6 224 | 12 764 | 39,5 |
| NAD 12 MĚSÍCŮ | | 23176 | 37,6 | | 23976 | 42,3 | | 18988 | 39,5 |



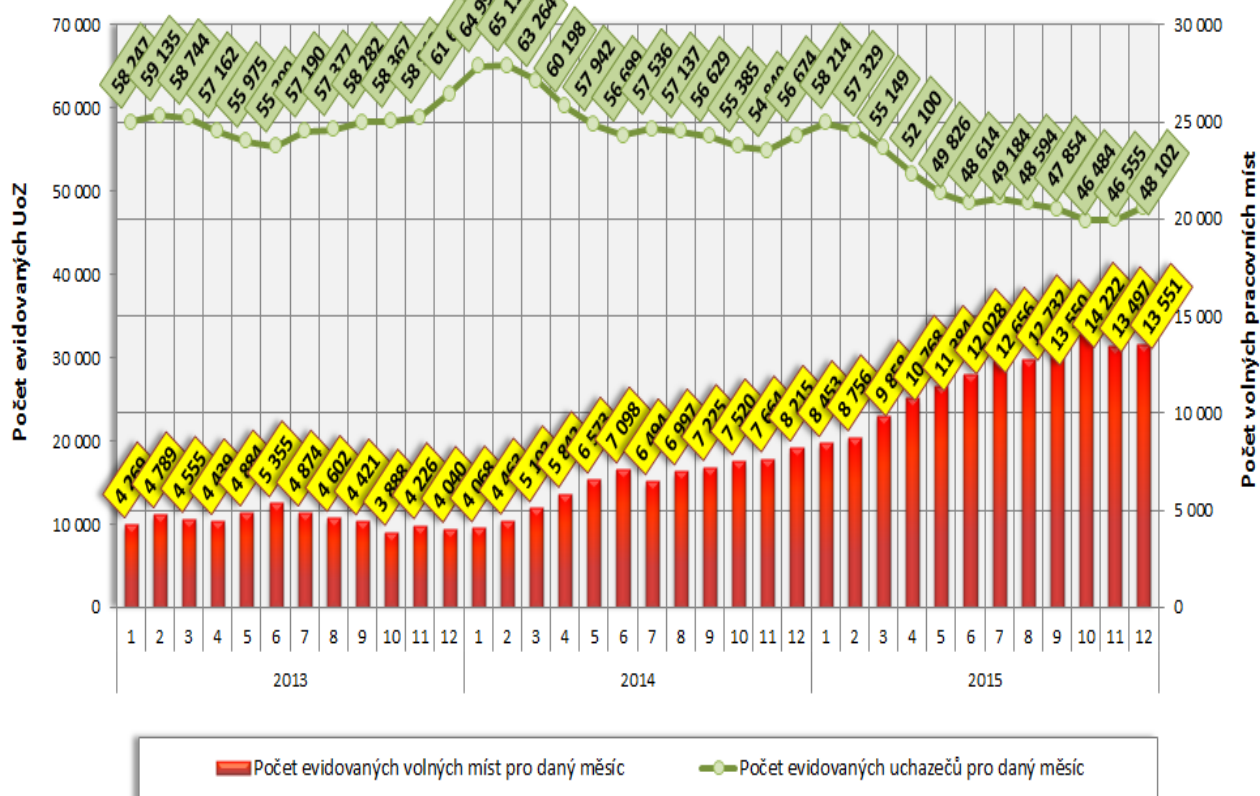
Porovnání věkové struktury k měsíci **prosinci** daného roku

| ÚP ČR - KrP v PŘÍBRAMI | 2013 | | 2014 | | 2015 | |
|------------------------------|-------|---------------------------------|-------|---------------------------------|-------|---------------------------------|
| VĚKOVÁ STRUKTURA | POČET | PROCENTNÍ PODÍL z UoZ (%) | POČET | PROCENTNÍ PODÍL z UoZ (%) | POČET | PROCENTNÍ PODÍL z UoZ (%) |
| do 19 let | 2434 | 3,9 | 1882 | 3,3 | 1589 | 3,3 |
| z toho do 18 let | 455 | 0,7 | 410 | 0,7 | 425 | 0,9 |
| 20-24 let | 8097 | 13,1 | 6573 | 11,6 | 5084 | 10,6 |
| 25-29 let | 6604 | 10,7 | 5791 | 10,2 | 4749 | 9,9 |
| 30-34 let | 6896 | 11,2 | 5989 | 10,6 | 4832 | 10,0 |
| 35-39 let | 8156 | 13,2 | 7689 | 13,6 | 6224 | 12,9 |
| 40-44 let | 6677 | 10,8 | 6520 | 11,5 | 5727 | 11,9 |
| 45-49 let | 6066 | 9,8 | 5659 | 10,0 | 4870 | 10,1 |
| 50-54 let | 6229 | 10,1 | 6029 | 10,6 | 5373 | 11,2 |
| 55-59 let | 7973 | 12,9 | 7597 | 13,4 | 6672 | 13,9 |
| 60-64 let | 2490 | 4,0 | 2863 | 5,1 | 2858 | 5,9 |
| nad 65 let | 59 | 0,1 | 82 | 0,1 | 124 | 0,3 |
| Průměrný věk | 39,4 | | 40,7 | | 41,4 | |
| Uchazeči o zaměstnání celkem | 61681 | 100 | 56674 | 100 | 48102 | 100 |
| nad 50 let | 16751 | 27,2 | 16571 | 29,2 | 15027 | 31,2 |
| nad 55 let | 10522 | 17,1 | 10542 | 18,6 | 9654 | 20,1 |

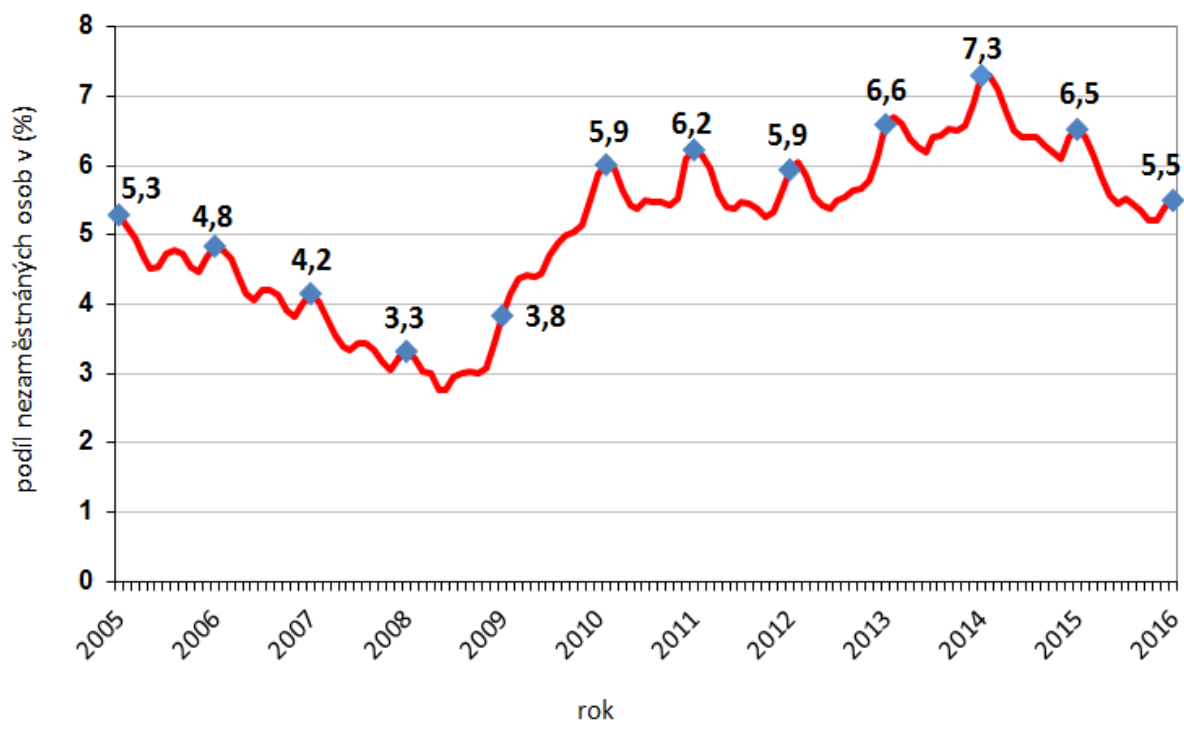
Porovnání celkového počtu UoZ s počtem UoZ nad 50 let k **prosinci** daného roku



Počet evidovaných uchazečů a počet volných pracovních míst (2013 - 2015)



Vývoj podílu nezaměstnaných osob ve Středočeském kraji od 2005 do 2016 (vždy k lednu daného roku, roky 2005 - 2012 přepočteny z míry nezaměstnanosti)



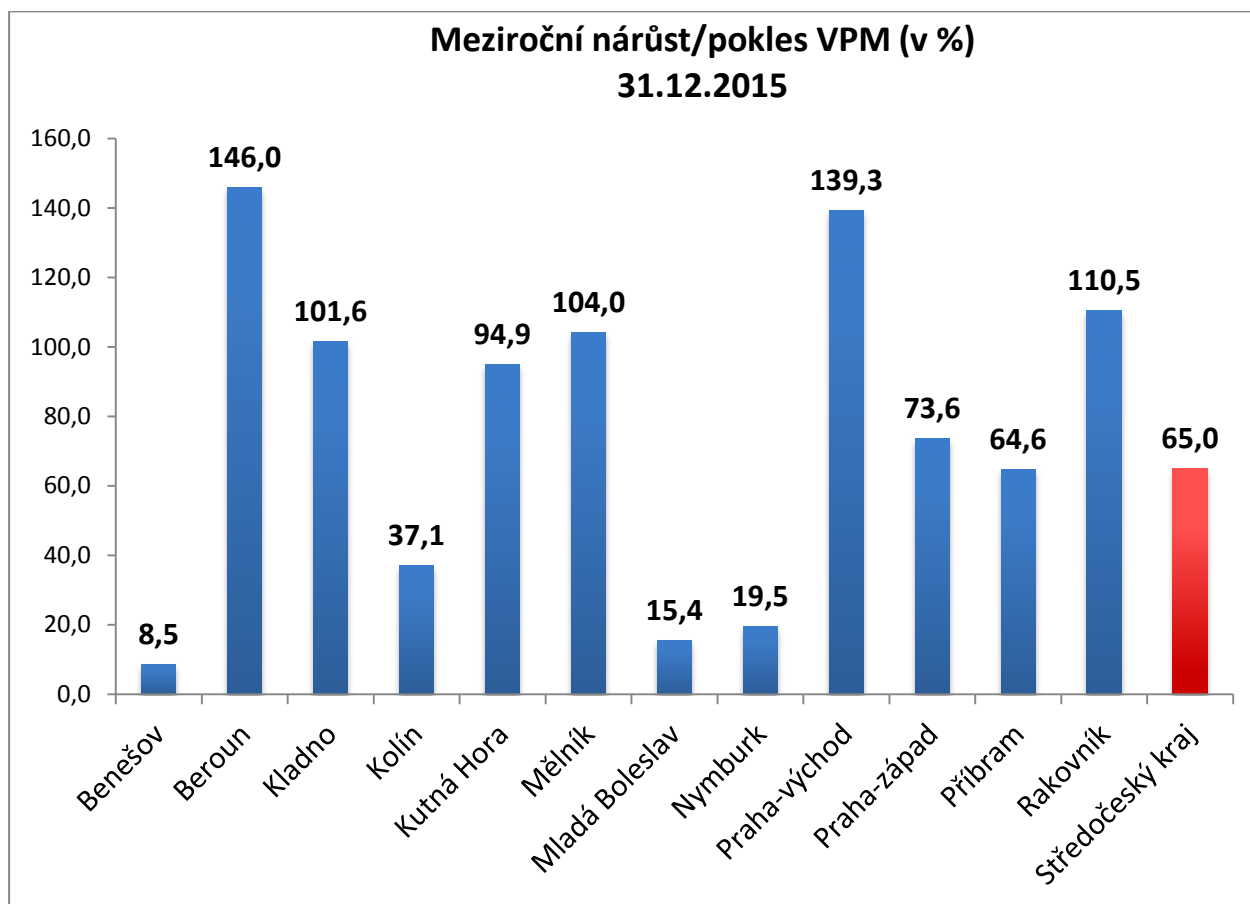
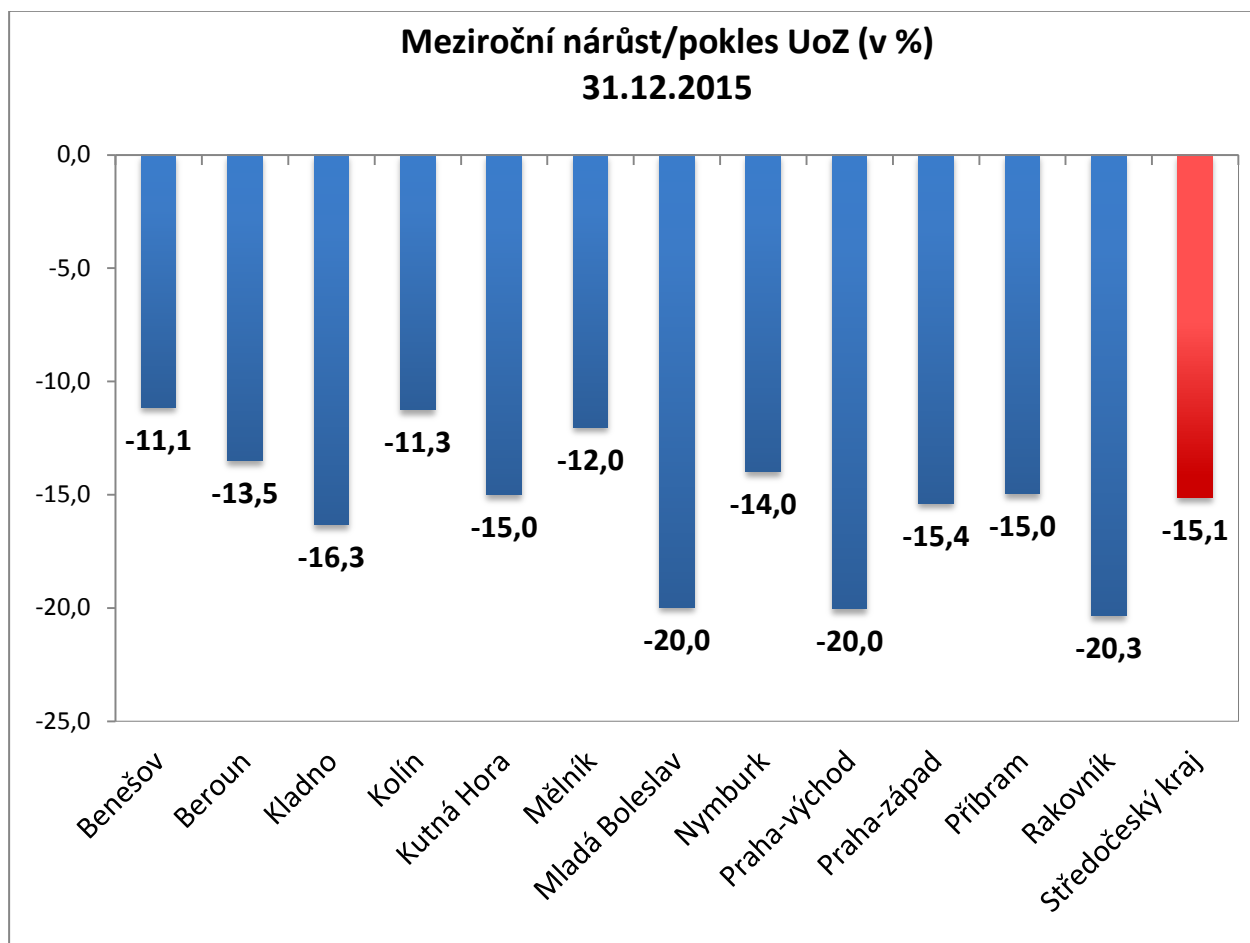
SOUHRN REKVALIFIKACÍ 2015

| <i>RK kompletní (zabezpečované + zvolené) - účastníci RK</i> | <i>Celkem v rekvalifikaci</i> | <i>Zahájené v daném roce</i> | <i>Ukončené</i> | | <i>Pokračují do dalšího období</i> | <i>Zaměření RK</i> | |
|--|-------------------------------|----------------------------------|-----------------|---------------------------|--|--------------------|----------------|
| | | | <i>celkem</i> | <i>z toho úspěšně</i> | | <i>profesní</i> | <i>ostatní</i> |
| celkem | 3569 | 3443 | 3276 | 3109 | 148 | 379 | 2244 |
| z toho ženy | 1969 | 1893 | 1801 | 1701 | 74 | 199 | 1247 |
| NIP | 2282 | 2235 | 2268 | 2157 | 0 | 254 | 1462 |
| RIP | 246 | 246 | 233 | 222 | 0 | 0 | 108 |
| GP | 60 | 45 | 52 | 52 | 0 | 2 | 35 |
| Uchazeči o zaměstnání | 3253 | 3148 | 2995 | 2834 | 122 | 335 | 2078 |
| Zájemci o zaměstnání | 316 | 295 | 281 | 275 | 26 | 44 | 166 |

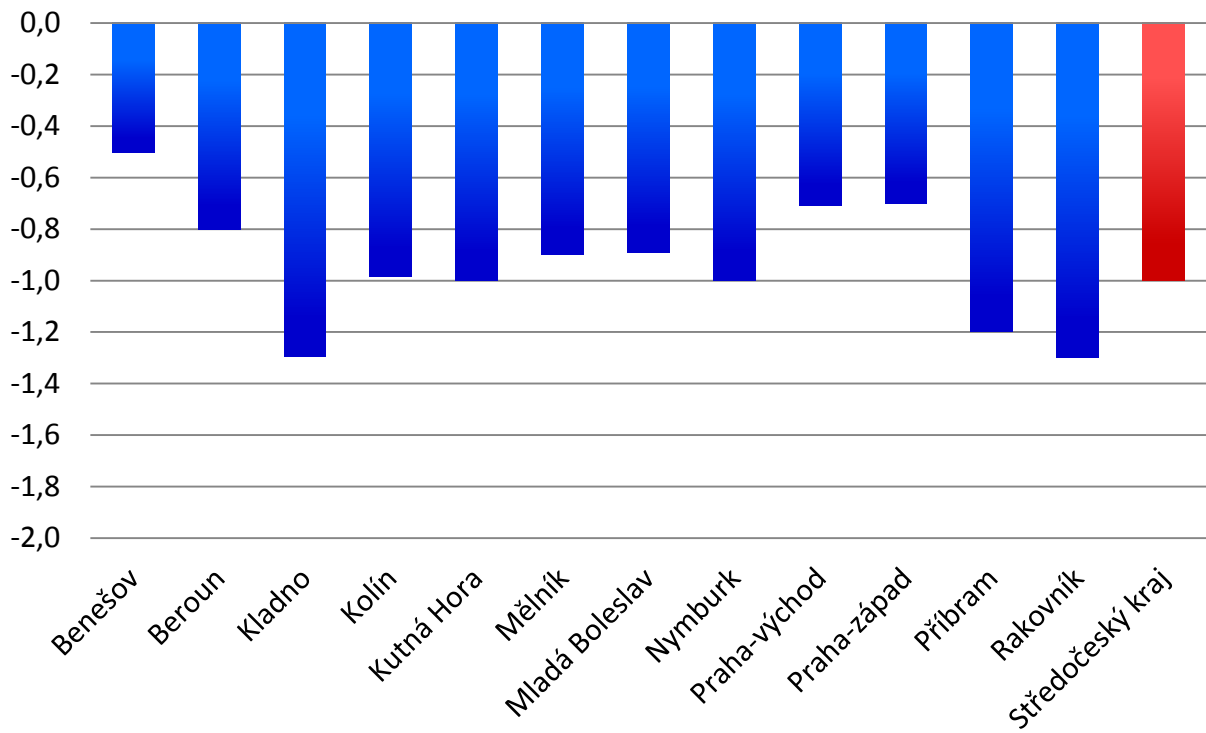
| <i>RK zabezpečované - účastníci RK</i> | <i>Celkem v rekvalifikaci</i> | <i>Zahájené v daném roce</i> | <i>Ukončené</i> | | <i>Pokračují do dalšího období</i> |
|--|-------------------------------|----------------------------------|-----------------|---------------------------|--|
| | | | <i>celkem</i> | <i>z toho úspěšně</i> | |
| celkem | 2037 | 2007 | 1888 | 1771 | 68 |
| z toho ženy | 1273 | 1246 | 1180 | 1106 | 29 |
| NIP | 1261 | 1261 | 1257 | 1173 | 0 |
| RIP | 246 | 246 | 233 | 222 | 0 |
| GP | 60 | 45 | 52 | 52 | 0 |
| Uchazeči o zaměstnání | 1972 | 1943 | 1830 | 1717 | 61 |
| Zájemci o zaměstnání | 65 | 64 | 58 | 54 | 7 |

| <i>RK zvolené - účastníci RK</i> | <i>Celkem v rekvalifikaci</i> | <i>Zahájené v daném roce</i> | <i>Ukončené</i> | | <i>Pokračují do dalšího období</i> |
|--------------------------------------|-------------------------------|----------------------------------|-----------------|---------------------------|--|
| | | | <i>celkem</i> | <i>z toho úspěšně</i> | |
| celkem | 1532 | 1436 | 1388 | 1338 | 80 |
| z toho ženy | 696 | 647 | 621 | 595 | 45 |
| NIP | 1021 | 974 | 1011 | 984 | 0 |
| RIP | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| GP | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Uchazeči o zaměstnání | 1281 | 1205 | 1165 | 1117 | 61 |
| Zájemci o zaměstnání | 251 | 231 | 223 | 221 | 19 |

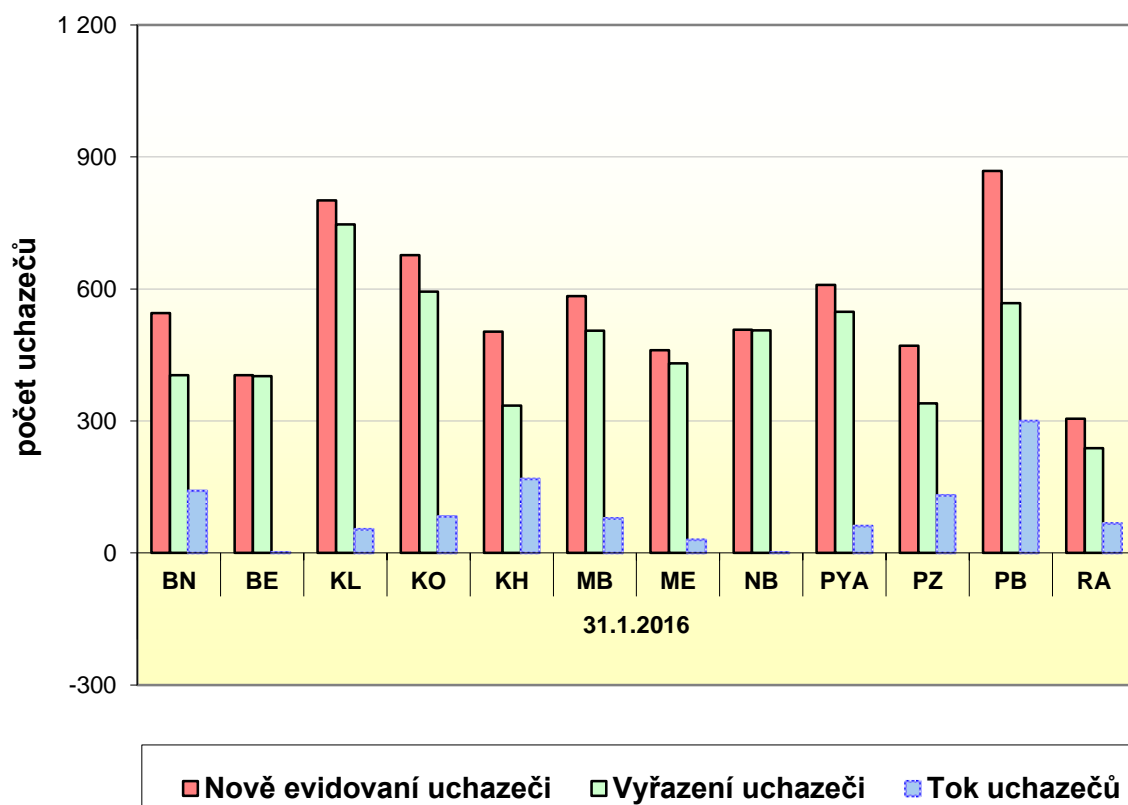
| <i>Zaměstnanecké rekvalifikace</i> | <i>počet dohod</i> | <i>počet zaměstnanců v rekvalifikaci</i> |
|--|--------------------|--|
| celkem | 13 | 32 |
| financováno z národních prostředků | 13 | 32 |
| financováno z ESF | 0 | 0 |



Meziroční srovnání okresů dle poklesu PNO v p.b. k 31.12.2015



Tok UoZ a jeho podíl dle KoP k 31.1.2016



Setřídění okresů k 31.12.2015

| | PNO v % | | meziměs. přírůst./ úbytek nezam. v % | | počet uchazečů na 1 VPM |
|---------------------|---------|---------------------|--|---------------------|-------------------------------|
| Bruntál | 11,6 | Jindřichův Hradec | 22,0 | Bruntál | 18,4 |
| Most | 11,1 | Prachatice | 21,0 | Karviná | 17,1 |
| Karviná | 11,0 | Chrudim | 18,0 | Ústí nad Labem | 16,0 |
| Ústí nad Labem | 10,4 | Svitavy | 15,1 | Chomutov | 14,0 |
| Ostrava-město | 10,1 | Pelhřimov | 13,8 | Hodonín | 12,3 |
| Jeseník | 9,5 | Klatovy | 13,5 | Jeseník | 11,9 |
| Znojmo | 9,4 | Břeclav | 13,5 | Sokolov | 10,6 |
| Chomutov | 9,4 | Havlíčkův Brod | 13,1 | Litoměřice | 10,5 |
| Hodonín | 9,0 | Jeseník | 13,0 | Most | 10,3 |
| Děčín | 8,8 | Jihlava | 12,9 | Znojmo | 9,9 |
| Sokolov | 8,7 | Znojmo | 12,9 | Děčín | 9,5 |
| Třebíč | 8,3 | Třebíč | 12,5 | Opava | 8,6 |
| Přerov | 8,2 | Strakonice | 12,3 | Náchod | 8,3 |
| Louny | 8,0 | Jičín | 12,3 | Kladno | 7,6 |
| Příbram | 7,8 | Tachov | 11,6 | Jihlava | 7,4 |
| Brno-město | 7,6 | Hodonín | 11,5 | Brno-venkov | 7,2 |
| Český Krumlov | 7,4 | Český Krumlov | 11,1 | Tábor | 7,2 |
| Teplice | 7,4 | Domažlice | 10,3 | Žďár nad Sázavou | 7,1 |
| Litoměřice | 7,3 | Žďár nad Sázavou | 10,2 | Třebíč | 6,8 |
| Kolín | 7,3 | Náchod | 9,9 | Mělník | 6,7 |
| Kroměříž | 7,2 | Písek | 9,5 | Kroměříž | 6,7 |
| Liberec | 7,1 | Plzeň-sever | 9,3 | Hradec Králové | 6,5 |
| Opava | 7,1 | České Budějovice | 9,1 | Brno-město | 6,0 |
| Karlovy Vary | 7,0 | Opava | 9,0 | Strakonice | 6,0 |
| Vsetín | 7,0 | Uherské Hradiště | 8,8 | Blansko | 6,0 |
| Mělník | 7,0 | Tábor | 8,5 | Ostrava-město | 5,8 |
| Olomouc | 7,0 | Přerov | 8,0 | Příbram | 5,7 |
| Kladno | 6,9 | Vsetín | 7,7 | Louny | 5,7 |
| Šumperk | 6,9 | Olomouc | 7,6 | Vyškov | 5,5 |
| Nymburk | 6,8 | Ústí nad Orlicí | 7,5 | Olomouc | 5,4 |
| Svitavy | 6,8 | Prostějov | 7,4 | Šumperk | 5,4 |
| Semily | 6,6 | Bruntál | 7,4 | Frydek-Místek | 5,4 |
| Kutná Hora | 6,6 | Šumperk | 6,9 | Kutná Hora | 5,3 |
| Břeclav | 6,5 | Příbram | 6,9 | Kolín | 5,1 |
| Žďár nad Sázavou | 6,3 | Benešov | 6,8 | Přerov | 5,0 |
| Tábor | 6,2 | Nový Jičín | 6,8 | Teplice | 4,9 |
| Tachov | 6,1 | Vyškov | 6,6 | Jindřichův Hradec | 4,9 |
| Strakonice | 5,8 | Cheb | 6,5 | Jablonec nad Nisou | 4,7 |
| Hradec Králové | 5,8 | Rokycany | 6,2 | Břeclav | 4,7 |
| Havlíčkův Brod | 5,8 | Kutná Hora | 6,0 | Havlíčkův Brod | 4,7 |
| Rakovník | 5,8 | Kroměříž | 6,0 | Karlovy Vary | 4,3 |
| Trutnov | 5,8 | Semily | 5,9 | Vsetín | 4,2 |
| Jihlava | 5,7 | Brno-venkov | 5,9 | Chrudim | 4,2 |
| Česká Lípa | 5,7 | Blansko | 5,9 | Jičín | 4,1 |
| Chrudim | 5,6 | Česká Lípa | 5,8 | Zlín | 4,0 |
| Jablonec nad Nisou | 5,6 | Rakovník | 5,8 | Trutnov | 3,9 |
| Frydek-Místek | 5,6 | Pardubice | 5,3 | Svitavy | 3,8 |
| Blansko | 5,6 | Frydek-Místek | 5,2 | Prostějov | 3,7 |
| Cheb | 5,5 | Hradec Králové | 5,1 | Semily | 3,7 |
| Domažlice | 5,3 | Trutnov | 5,0 | Pelhřimov | 3,3 |
| Nový Jičín | 5,2 | Zlín | 4,9 | Český Krumlov | 3,2 |
| Brno-venkov | 5,2 | Kolín | 4,4 | Rakovník | 3,2 |
| Uherské Hradiště | 5,2 | Plzeň-jih | 4,4 | Praha-západ | 3,0 |
| Zlín | 5,1 | Rychnov nad Kněžnou | 4,2 | Ústí nad Orlicí | 3,0 |
| Beroun | 5,1 | Litoměřice | 3,7 | Liberec | 3,0 |
| Náchod | 5,0 | Louny | 3,4 | Uherské Hradiště | 3,0 |
| Klatovy | 4,9 | Plzeň-město | 3,2 | Plzeň-jih | 2,9 |
| Prostějov | 4,9 | Děčín | 3,1 | Česká Lípa | 2,9 |
| Vyškov | 4,7 | Jablonec nad Nisou | 2,4 | Benešov | 2,8 |
| Jindřichův Hradec | 4,7 | Mladá Boleslav | 2,2 | Písek | 2,8 |
| Ústí nad Orlicí | 4,6 | Nymburk | 2,1 | Nymburk | 2,6 |
| Prachatice | 4,4 | Beroun | 2,1 | Cheb | 2,6 |
| Plzeň-město | 4,3 | Praha-východ | 1,9 | Mladá Boleslav | 2,5 |
| Plzeň-sever | 4,3 | Kladno | 1,8 | Klatovy | 2,5 |
| Písek | 4,3 | Mělník | 1,7 | Nový Jičín | 2,5 |
| Pardubice | 4,3 | Liberec | 1,7 | Praha | 2,5 |
| Praha | 4,2 | Karlovy Vary | 1,3 | Plzeň-město | 2,5 |
| Pelhřimov | 4,1 | Chomutov | 1,2 | České Budějovice | 2,2 |
| Plzeň-jih | 4,1 | Sokolov | 1,0 | Rychnov nad Kněžnou | 2,1 |
| Jičín | 4,1 | Brno-město | 0,7 | Tachov | 2,1 |
| České Budějovice | 4,0 | Ostrava-město | 0,6 | Beroun | 2,0 |
| Rokycany | 3,9 | Karviná | 0,5 | Pardubice | 2,0 |
| Benešov | 3,8 | Praha | 0,2 | Plzeň-sever | 1,9 |
| Praha-západ | 3,7 | Teplice | 0,1 | Domažlice | 1,8 |
| Mladá Boleslav | 3,5 | Praha-západ | 0,1 | Prachatice | 1,8 |
| Rychnov nad Kněžnou | 2,9 | Ústí nad Labem | -0,2 | Rokycany | 1,5 |
| Praha-východ | 2,6 | Most | -1,0 | Praha-východ | 1,4 |
| Celkem ČR | 6,2 | Celkem ČR | 5,0 | Celkem ČR | 4,4 |

