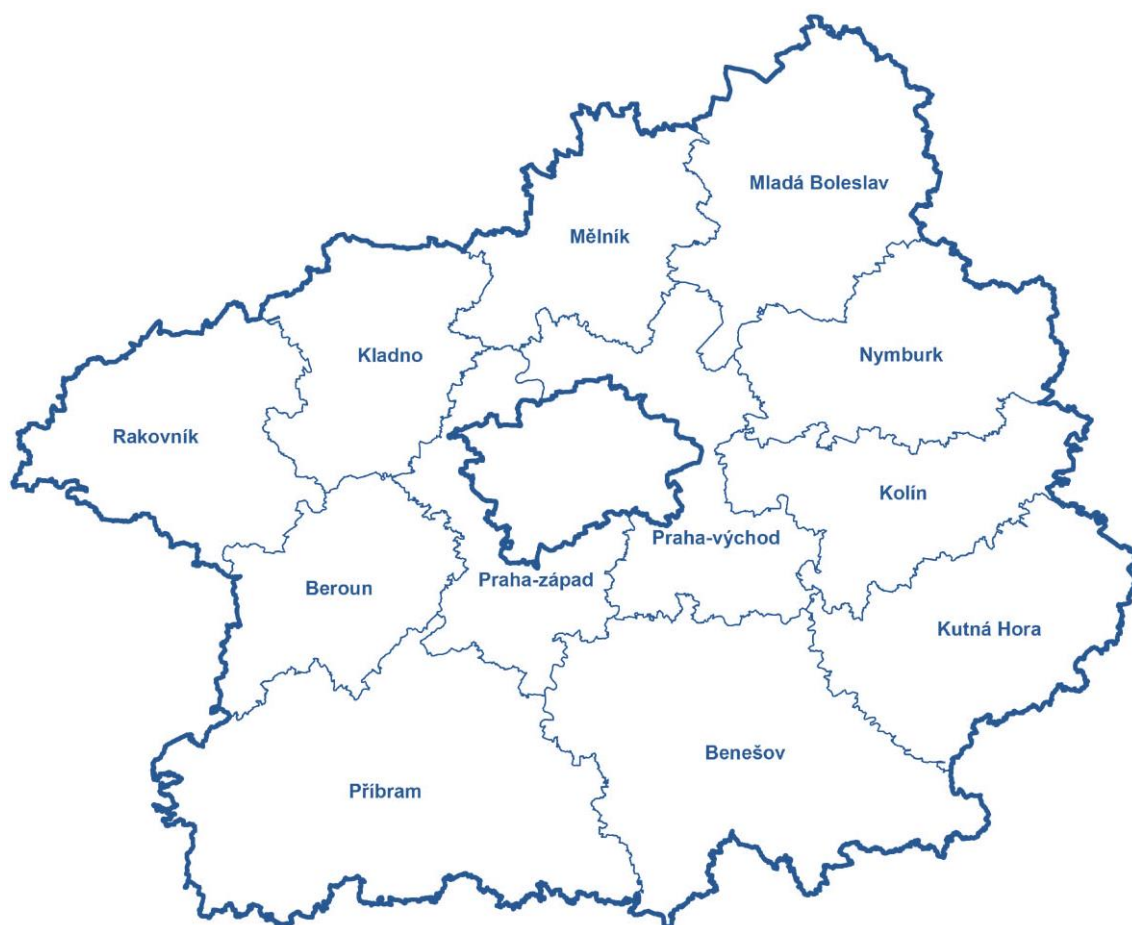




Úřad práce ČR

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Příbrami

Zpráva o situaci na krajském trhu práce, o realizaci APZ v roce 2016 a strategie APZ pro rok 2017



Zpracoval:
referát trhu práce
Příbram, únor 2017

Předkládá:
Mgr. Renata Malichová
ředitelka Krajské pobočky v Příbrami
Úřadu práce České republiky

I. ZAMĚSTNANOST	2
I.1. Specifikace Středočeského kraje, základní informace.....	2
I.2. Ekonomická, sociální a demografická situace	5
I.3. Silné stránky kraje.....	7
I.4. Slabé stránky kraje.....	7
I.5. Celková situace v zaměstnanosti kraje.....	8
I.6. Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje.....	9
I.7. Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle....	33
I.7.1. Struktura volných pracovních míst	33
I.7.2. Volná pracovní místa podle požadavků na vzdělání uchazečů	35
I.7.3. Volná pracovní místa podle klasifikace zaměstnání (KZAM).....	36
II. NEZAMĚSTNANOST	38
II.1. Vývoj nezaměstnanosti	38
II.2. Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji.....	48
II.3. Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji	49
III. CHARAKTERISTIKA PROBLÉMOVÝCH SKUPIN NA KRAJSKÉM TRHU PRÁCE A PROBLÉMOVÝCH REGIONŮ KRAJE.....	54
III.1. Charakteristika problémových skupin na trhu práce	54
III.1.1 Absolventi škol a mladiství.....	54
III.1.2 Osoby se zdravotním postižením (OZP).....	55
III.1.3 Volná pracovní místa pro osoby se zdravotním postižením (OZP).....	56
III.1.4 Situace dalších problémových skupin na trhu práce	57
III.2. Charakteristika okresů a ohrožených regionů v kraji	58
III.2.1. Vymezení ohrožených regionů okresů	59
IV. CIZINCI NA TRHU PRÁCE	68
V. PROGNOZA VÝVOJE TRHU PRÁCE NA ROK 2016	70
V.1. Stav na trhu práce, předpokládaný vývoj ve Stč. kraji.....	70
V.2. Dvě varianty možného vývoje nezaměstnanosti	72
VI. REALIZACE APZ V ROCE 2015.....	73
VI.1. Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2015.....	73
VI.2. Počet vytvořených pracovních míst a umístěných uchazečů dle nástrojů APZ	78
VI.3. Upřesnění popisu realizace jednotlivých nástrojů APZ.....	84
VI.3.1. Veřejně prospěšné práce.....	84
VI.3.2. Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele.....	85
VI.3.3. Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem.....	85
VI.3.4. SÚPM zřízená uchazečem o zaměstnání - SVČ	85
VI.3.5. Chráněná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem, příspěvek na provoz.....	86
VI.3.6. Podpora zaměstnávání OZP (§ 78 ZoZ) jako vazba na nástroj APZ.....	86
VI.3.7. Regionální mobilita.....	88
VI.4. Rekvalifikace, poradenství, pracovní rehabilitace.....	89
VI.4.1. Zvolená rekvalifikace, pracovní rehabilitace	90
VI.5. Projekty ESF.....	93
VI.5.1. Trh práce v rámci realizace projektů ESF.....	93
VI.5.2. Rekvalifikace, poradenství a vzdělávání v rámci realizace projektů ESF	94
VI.5.3. Projekty ESF OP Z RIP realizované ÚP ČR - KrP Příbram ve Stč. kraji.....	97
VI.6. Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2015	104
VII. CÍLE APZ PRO ROK 2016	105
VII.1. Opatření v rámci APZ pro rok 2016.....	105
VII.2. Cíle a doporučení pro na trh práce na rok 2016.....	105
VIII. PŘÍLOHY	111

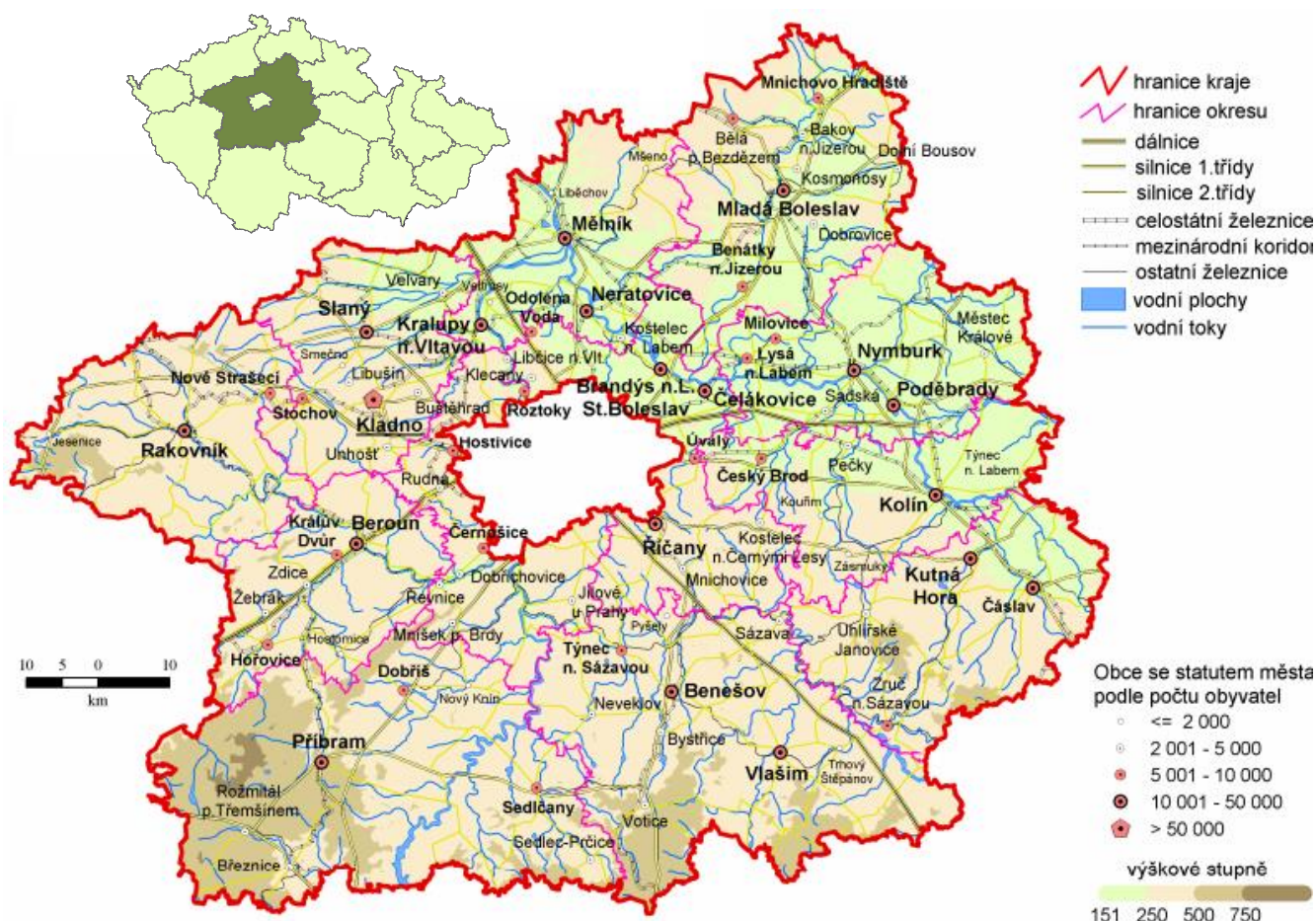
I. ZAMĚSTNANOST

I.1. Specifikace Středočeského kraje, základní informace

Středočeský kraj leží uprostřed Čech. Velikostí, počtem obcí i obyvatel je největším krajem České republiky. Jeho **rozloha (11 015 km²) zabírá téměř 14 % území ČR**. V obou zmiňovaných ukazatelích se Středočeský kraj výrazně vyčleňuje ze souboru zbývajících 13 vyšších územně-správních celků (krajů). Územně náleží k Českému masivu, který je jednou z nejstarších částí evropské pevniny. Jeho reliéf je poměrně málo členitý. Sever a východ je rovinatý, na jihu a jihozápadě převládají vrchoviny. Nejvyšším bodem území je vrchol brdských hřebenů Tok (865 m n. m.) v okrese Příbram, nejnižším bodem je řečiště Labe (153 m n. m.) v okrese Mělník.

Středočeský kraj sestává z 12 okresů, jsou to okresy Benešov, Beroun, Kladno, Kolín, Kutná Hora, Mělník, Mladá Boleslav, Nymburk, Praha-východ, Praha-západ, Příbram a Rakovník. Rozlohou je největší okres Příbram (15 % rozlohy kraje), nejmenším okresem je pak Praha-západ (5 % rozlohy kraje). V roce 2016 bylo na území kraje **1 145 obcí**. Největší počet obcí je soustředěn v okrese Příbram (120 obcí) a nejmenší počet obcí má okres Mělník (69 obcí). Statut města je přidělen 83 obcím.

Geografická mapa Středočeského kraje



Ve Středočeském kraji žilo k 30.9.2016 celkem 1 335 988 obyvatel (659 401 mužů a 676 587 žen). Nejvíce lidnatým okresem Středočeského kraje je okres Praha-východ, ve kterém žije 171 069 obyvatel. V okresech Praha-východ, Mladá Boleslav, Praha-západ, Kladno, Příbram a Mělník žije přes 100 tisíc obyvatel. Populačně nejmenším okresem kraje je Rakovník s necelými 56 tisíci obyvateli (55 288). Hustota zalidnění je nejvyšší v okresech Kladno, Praha-západ a Praha-východ, kde dosáhla v průměru hodnoty 230 obyvatel na km². Všechny tyto okresy mají intenzivní sociálně-ekonomické vazby na Prahu a do jisté míry tvoří metropolitní zázemí hlavního města. Naopak nejnižší hustota zalidnění je v okresech Rakovník, Benešov a Příbram, kde hustota zalidnění nepřesahuje 65 obyvatel na km². Kraj je charakteristický vysokým zastoupením obcí s počtem obyvatel do dvou tisíc (1 039 obcí), ve kterých žije téměř 43 % obyvatel. Podíl městského obyvatelstva na celkovém počtu obyvatel kraje je nejnižší v celé České republice.

Poloha Středočeského kraje uprostřed Čech významně ovlivňuje jeho ekonomickou charakteristiku. Je to především jeho **úzká vazba s hlavním městem a hustá dopravní síť**, což činí polohu kraje mimořádně výhodnou. Naopak nevýhodou pro kraj je zřejmá nevyváženost vztahu Prahy (jako metropole celorepublikového významu) a středních Čech (jen jako periferie Prahy). Tato skutečnost, stejně jako absence krajského města jako správního centra limitují rozvoj kraje. Aglomerace obcí kolem Prahy (Pražská středočeská aglomerace), do níž spadá téměř 38 % obcí kraje s více než 45 % obyvatel, tvoří zázemí hlavního města. Kraj je tak pro Prahu významným zdrojem pracovních sil, doplňuje pražský průmysl, zásobuje Prahu potravinami a v neposlední řadě poskytuje metropoli svůj rekreační potenciál.

Pro Středočeský kraj je **charakteristická rozvinutá zemědělská i průmyslová výroba**. Zemědělská výroba těží z vynikajících přírodních podmínek v severovýchodní části kraje, kraj vyniká hlavně rostlinnou výrobou, pěstováním pšenice, ječmene, cukrovky, luštěnin a chmele, v příměstských částech pěstováním ovoce, zeleniny a květin. Stěžejními průmyslovými odvětvími jsou **automobilový průmysl** (výroba osobních aut a stabilně fungující koncepce navazujících podniků vyrábějících automobilové díly a přilehlá logistická skladová centra), **strojírenství, chemie a potravinářství**. Společnost ŠKODA AUTO a.s. Mladá Boleslav se stala podnikem celostátního významu (**přes 20 000 zaměstnanců**). V okrese Kolín pokračuje výroba osobních automobilů (Toyota, Citroen, Peugeot) v T.P.C.A Czech, s.r.o.. Několika významnějšími podniky je zastoupeno i sklářství, keramika, polygrafie a výroba silně se rozvíjí výroba hraček (LEGO). Ústup zaznamenaly dříve tradiční obory těžba uhlí, ocelářství a kožedělný průmysl. Ve srovnání s odvětvovou strukturou zaměstnanosti v ČR je v kraji **nadprůměrně zastoupena průmyslová výroba a zemědělství**, naopak podíl stavebnictví a služeb na celkové zaměstnanosti je nižší, oblast služeb však neustále vykazuje v posledních letech progresivní růst.

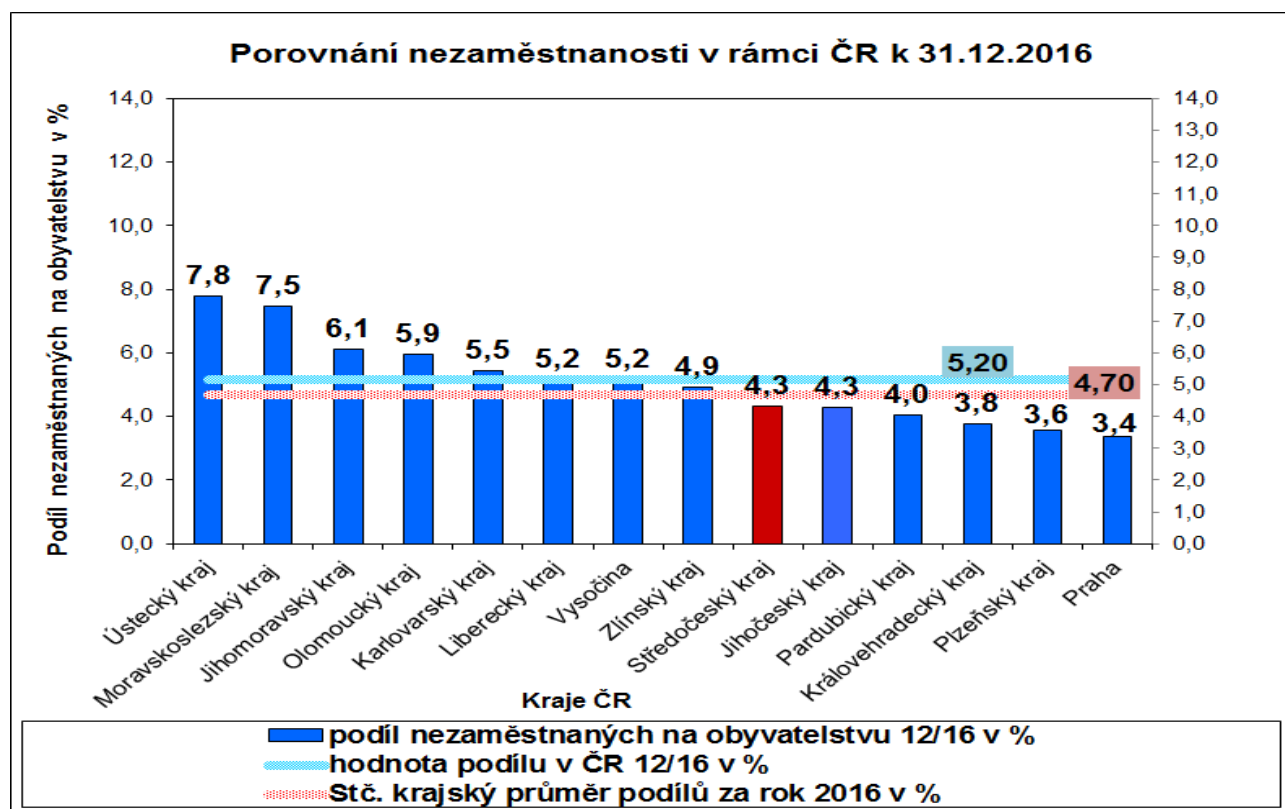
Na konci 3. čtvrtletí 2016 **průměrná hrubá měsíční mzda** v přepočtu na plně zaměstnané na území Středočeského kraje činila 27 048 Kč a vzrostla oproti stejnému období předchozího roku o 4,5 %. Ve 3. čtvrtletí 2016 měl Středočeský kraj průměrnou hrubou měsíční mzdu v přepočtu na plně zaměstnané o 172 Kč nižší, než byla průměrná hrubá měsíční mzda v ČR (27 220 Kč). Středočeský kraj má po Praze druhou nejvyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu mezi kraji v ČR. Průměrná měsíční mzda v kraji Praha hl. m. (34 512 Kč) byla ve 3. čtvrtletí 2016 oproti mzdě v našem kraji o 7 464 Kč vyšší.

Tabulka 1 - Vývoj průměrné hrubé měsíční mzdy v krajích ČR

Počet zaměstnanců a průměrné hrubé měsíční mzdy v krajích ČR ve 3. čtvrtletí 2016						
(pracovištní metoda)						
	Průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený na plně zaměstnané			Průměrná hrubá měsíční mzda na přepočtené počty zaměstnanců		
	v tis.	přírůstek (úbytek) proti 3. čtvrtletí 2015		v Kč	přírůstek (úbytek) proti 3. čtvrtletí 2015	
		v tis.	%		v Kč	%
Česká republika¹⁾	3 928,3	60,5	1,6	27 220	1 170	4,5
podle kraje:						
Hl. m. Praha	800,5	26,4	3,4	34 512	1 252	3,8
Středočeský	394,7	8,5	2,2	27 048	1 167	4,5
Jihočeský	219,6	1,2	0,5	24 562	1 017	4,3
Plzeňský	211,1	2,4	1,2	26 334	1 192	4,7
Karlovarský	88,7	0,0	0,0	23 400	1 085	4,9
Ústecký	241,0	1,5	0,6	24 917	1 286	5,4
Liberecký	141,8	1,7	1,2	25 410	1 139	4,7
Královéhradecký	189,7	2,1	1,1	24 758	1 240	5,3
Pardubický	179,3	2,5	1,4	24 490	1 062	4,5
Vysočina	171,2	1,5	0,9	25 004	1 207	5,1
Jihomoravský	442,9	5,3	1,2	26 413	1 261	5,0
Olomoucký	214,3	2,2	1,0	24 523	969	4,1
Zlínský	204,0	1,7	0,8	24 087	1 099	4,8
Moravskoslezský	427,0	4,0	0,9	24 908	761	3,2

¹⁾ zahrnuti jsou i zaměstnanci sledovaných subjektů pracující mimo území ČR, proto součet za kraje nemusí souhlasit s ČR celkem

Sledovaný ukazatel **podíl nezaměstnaných osob** ve Středočeském kraji je v rámci ČR dlouhodobě jedním z nejnižších. Ke konci roku 2016 tak Středočeský kraj zaujímal se **4,3 procenty šesté místo** (viz následující graf, Středočeský kraj - červeně podbarven), **k 31.1.2017 s 4,4 procenty kraj zaujímal páté místo.**



Na úrovni jednotlivých okresů existují výrazné rozdíly v registrované nezaměstnanosti (podílu nezaměstnaných osob) a to především ovlivněné blízkostí Prahy. K 31. 12. 2016 bylo na úřadech práce Středočeského kraje evidováno celkem 38 966 **uchazečů o zaměstnání**, z toho bylo 53,0 % žen. Oproti stejnému období minulého roku (31.12.2015) klesl počet uchazečů o 19,0 procent (úbytek o 9 136 uchazečů o zaměstnání).

Počet osob s jediným - hlavním zaměstnáním ve Středočeském kraji dosáhl (podle výsledků výběrového šetření pracovní síly - VŠPS) ve 3. čtvrtletí 2016 celkem **654,4 tisíc osob**, z toho bylo 368,1 tisíc (56,4 %) mužů a 286,3 tisíc žen. V porovnání se stejným obdobím minulého roku se celková zaměstnanost v kraji zvýšila (o 0,67 %). Souběžně se svým hlavním zaměstnáním pracovalo v druhém (dalším) zaměstnání 13,0 tisíc osob, z toho bylo 8,2 tisíc mužů a 4,8 tisíc žen, oproti stejnému období minulého roku (2015) došlo k poklesu počtu osob této kategorie o 1 700 osob, tj. o 11,6 %. Z počtu 38,9 tisíc osob (loni 33,9 tis. osob) zaměstnaných na zkrácenou pracovní dobu bylo 73,5 % žen (loni 70,8 %).

I.2. Ekonomická, sociální a demografická situace

Obyvatelstvo, věková struktura obyvatelstva Středočeského kraje

V souvislosti se změnou demografického chování české populace dochází k pozvolnému stárnutí obyvatel ČR. Výjimku netvoří ani obyvatelstvo Středočeského kraje, které patří v podmínkách ČR k nejstarším v republice. Výhledově lze očekávat prohlubování disproporcí ve věkové struktuře ve prospěch obyvatel v důchodovém věku.

Tabulka 2 – Vývoj počtu trvale bydlících obyvatel¹⁾ ve Stč. kraji

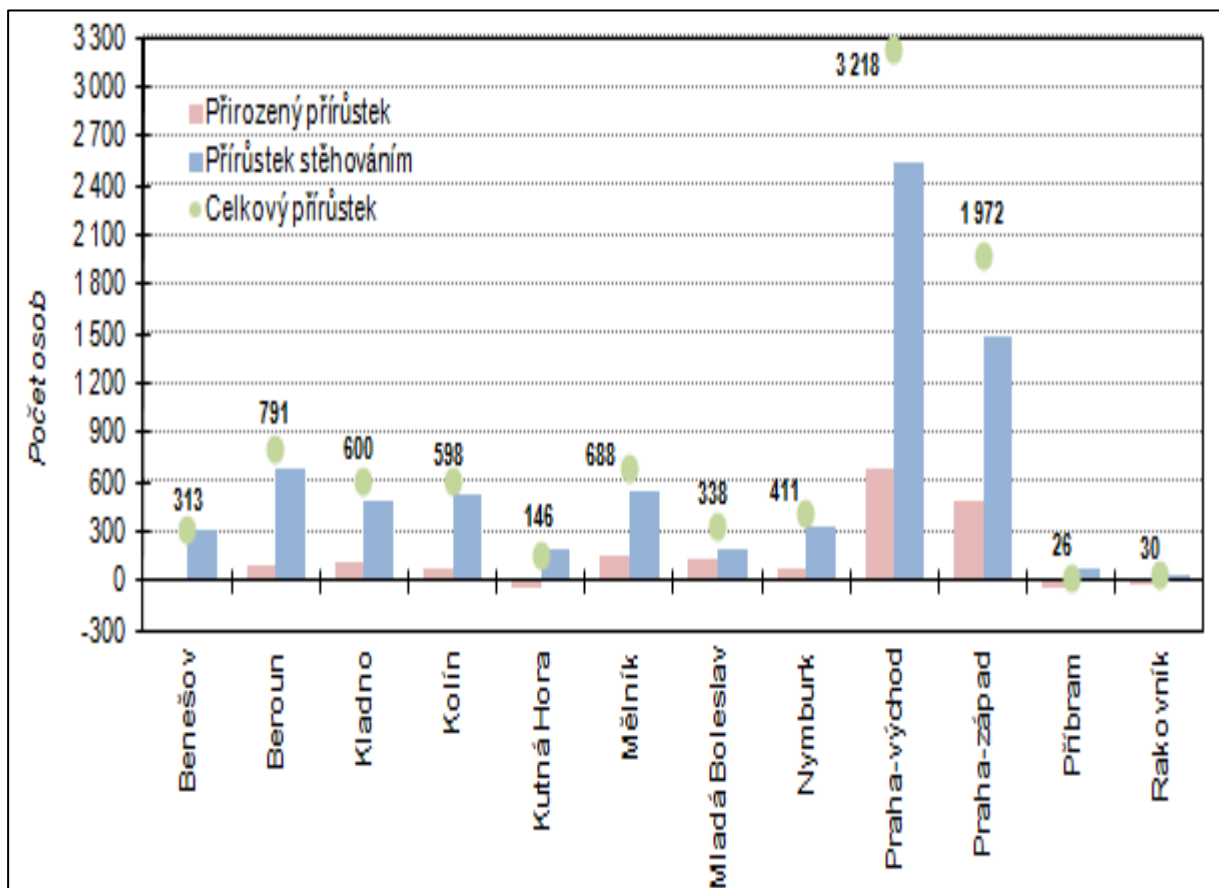
	31.12.2014	31.12.2015	30.9.2016
počet obyvatel k danému datu celkem	1 315 299	1 326 876	1 335 988
z toho ženy	666 054	671 841	676 587
z toho věková kategorie: 0 – 14 let	220 787	226 204	-
15 – 64 let	874 701	873 382	868 216
Průměrný věk	40,7	40,8	-

¹⁾Data poskytuje Český statistický úřad. Skutečnost z 30.9.2016 je platná do 31.12.2015

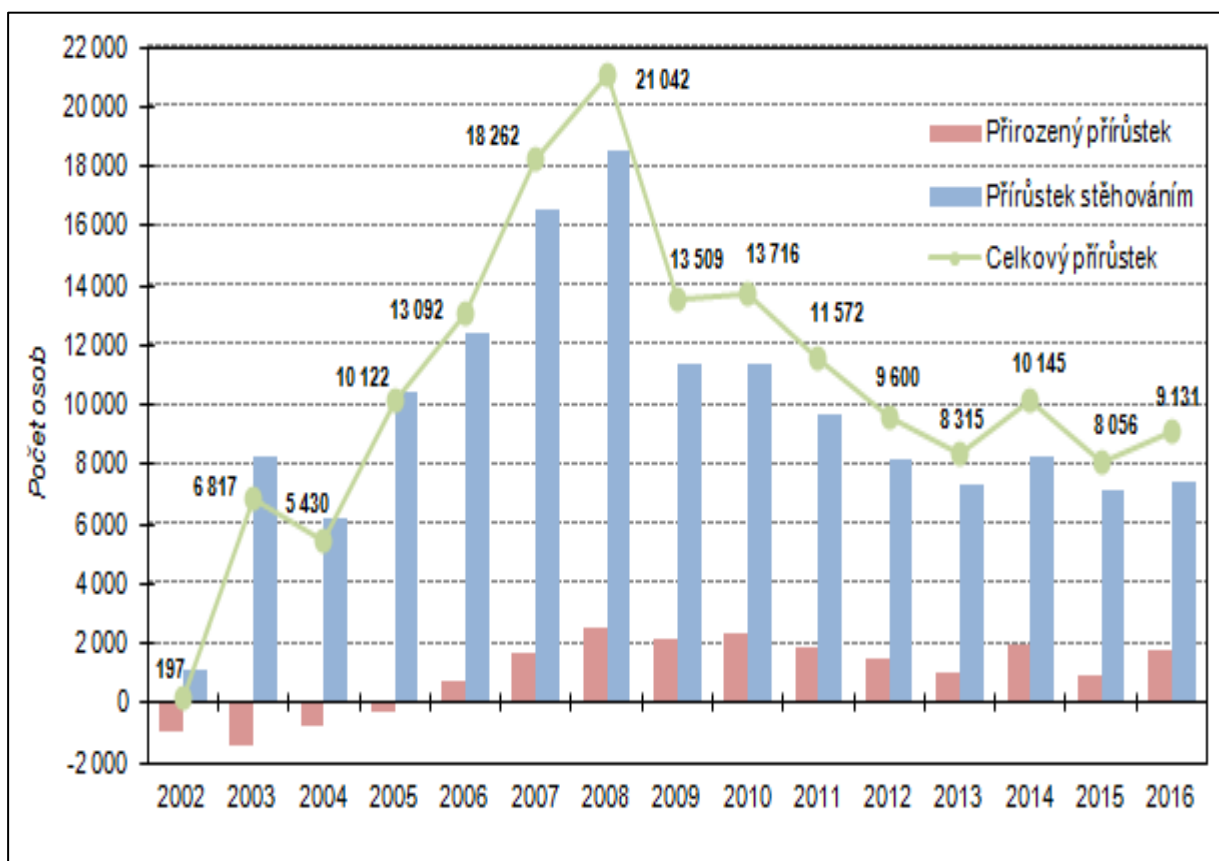
Pohyb obyvatelstva - migrace

Počet obyvatel trvale žijících ve Středočeském kraji uváděný k 1.1.2016 činil podle předběžných výsledků 1 326 857, což oproti tomuto uváděnému stavu znamená k 30.9.2016 **přírůstek 9 131 obyvatel**. **Celkový populační přírůstek**, za první tři čtvrtletí roku 2016, stejně jako minulý rok, už nebyl způsoben výhradně stěhováním (migrací) jako v předchozích letech, ale také **přirozenou měrou**, kdy takto v kraji přibylo 1 728 obyvatel. Kladné **migrační saldo** vykazují všechny okresy kraje. Nejvyšší nárůst obyvatel stěhováním (migrací) přibylo v okrese Praha-východ (+2 540 obyvatel), Praha-západ (+1 478 obyvatel) a Beroun (+690 obyvatel). Podle celkového populačního přírůstku jsou v roce 2016 opět nejatraktivnějšími okresy kraje Praha-východ s celkovým přírůstkem 3 218 obyvatel a Praha-západ s 1 972 obyvateli. Průměrného migračního přírůstku 791 obyvatel zaznamenal v rámci kraje už jen okres Beroun.

Celkový populační přírůstek v roce 2016 v okresech Středočeského kraje



Celkový populační přírůstek v roce 2002-2016 v okresech Středočeského kraje



I.3. Silné stránky kraje

- příznivá geografická poloha ve středu republiky a blízkost Prahy vytváří pro občany velké množství pracovních příležitostí;
- velká hustota dálnic, silnic i rychlostních komunikací;
- dobré spojení s Prahou, a to jak soukromou tak veřejnou dopravou z většiny míst kraje;
- existence rozvojových ploch pro podnikání;
- existence několika silných firem celostátního významu, chemický, silně rozvinutý automobilový průmysl a letecký průmysl;
- dobré podmínky pro plno sortimentní rozvoj zemědělské výroby včetně zpracovatelského průmyslu;
- filmový a hudební průmysl na světové úrovni;
- růst sektoru služeb;
- tradice průmyslové výroby, oborová různorodost;
- uplatnění kvalifikovaných pracovníků v hlavním městě na specializovaných pracovištích;
- dlouhodobě nižší nezaměstnanost ve vztahu k ČR a ostatním regionům;
- bohatý přírodní a kulturně - historický potenciál.

I.4. Slabé stránky kraje

- rozdíly v rozložení ekonomických subjektů a výkonnosti ekonomiky;
- nerovnoměrná rozvinutost regionu;
- špatný technický stav silnic;
- stále se zhoršující dopravní dosah občanů z menších a okrajových obcí do okresních center;
- neexistence správního centra regionu v jeho území;
- kraj patří mezi kraje s nejhorsí vzdělanostní strukturou obyvatelstva (nízký podíl vysokoškolsky vzdělaných lidí a vysoký podíl obyvatel se základním vzděláním, popř. vyučených);
- nízká plynofikace obcí, ve srovnání s ČR vysoce podprůměrná;
- vysoký počet obcí bez veřejného vodovodu a čističek odpadních vod;
- přirozený úbytek obyvatelstva, odliv mladých do Prahy a jejího zázemí;
- chybějící čistírny odpadních vod, špatný stav vodovodní a kanalizační sítě v řídce obydlených oblastech regionu;
- nízká daňová výtěžnost většiny okresů ve srovnání s ČR;
- nerovnoměrné rozmístění průmyslu v regionu;
- nízká efektivnost zemědělské výroby;
- nedořešené vlastnické vztahy k půdě;
- konkurence Prahy způsobuje odchod kvalifikované pracovní síly;
- nedostatek pracovních příležitostí v některých okresech;
- nedostatek bytů a zastaralý bytový fond;
- nedostatečná propagace programů moderního odpadového hospodářství;
- nedostatek kvalifikované pracovní síly.

I.5. Celková situace v zaměstnanosti kraje

Podle výsledků výběrového šetření ČSÚ dosáhl v 3. čtvrtletí 2016 počet osob s **jediným - hlavním zaměstnáním** ve Středočeském kraji 654,4 tisíc, z toho bylo 368,1 tisíc (56,4 %) mužů a 286,3 tisíc (43,6 %) žen. V porovnání se stejným obdobím minulého roku celková zaměstnanost ve Středočeském kraji zvýšila o 0,67 procenta (+4,3 tis. osob).

Souběžně se svým hlavním zaměstnáním pracovalo v druhém (dalším) zaměstnání 13,0 tisíc osob, z toho bylo 8,2 tisíc mužů a 4,8 tisíc žen, oproti stejnému období minulého roku (2015) došlo k poklesu počtu osob této kategorie o 1 700 osob, tj. o 11,6 %. Z počtu 38,9 tisíc osob (loni 33,9 tis. osob) zaměstnaných na zkrácenou pracovní dobu bylo 73,5 % žen (loni 70,8 %).

Míra ekonomické aktivity (podíl počtu zaměstnaných a nezaměstnaných k počtu všech osob patnáctiletých a starších v procentech) dosáhla ve 3. čtvrtletí 2016 za obě pohlaví 61,3 %, přičemž u mužů činila 69,9 % a u žen 53,1 %.

Tabulka 3 - Vývoj počtu zaměstnavatelů¹⁾

	stav k	
	30.9.2015	30.9.2016
Zaměstnavatelé se stavem nad 25 zaměstnanců	2 393	2 376
Zaměstnavatelé v drobném a středním podnikání (se stavem do 25 zaměstnanců)	27 240	27 356
Celkový počet zaměstnavatelů s alespoň jedním zaměstnancem	29 633	29 732
Celkový počet subjektů zapsaných v Rejstříku ekonomický subjektů ²⁾	323 822	329 242

1) Údaje Českého statistického úřadu (Statistický bulletin - Středočeský kraj za 1. až 3. čtvrtletí 2016)

2) Počet subjektů včetně 115 904 subjektů bez zaměstnanců a 183 606 subjektů s údajem u počtu zaměstnanců: „neuveдено“.

Míra podnikatelské aktivity je ve Středočeském kraji relativně vysoká a dosahuje v rámci České republiky nadprůměrných hodnot. Nejvyšší míra podnikatelské aktivity (*nejvíce ekonomických subjektů, tj. subjektů zapsaných v Registru ekonomických subjektů k 30.9.2016*) je v okresech Praha-východ (48 265 - nárůst o 3,6 %) a Praha-západ (41 853 - nárůst o 2,2 %). Naopak, nízký počet ekonomických subjektů je charakteristický pro okresy Rakovník a Kutná Hora.

V případě středních Čech se zcela určitě projevuje skutečnost, že okresy Praha-východ a Praha-západ mají výrazně aktivní migrační bilanci s hlavním městem a určitá část pražských podnikatelů získává trvalé bydliště mimo Prahu v uvedených okresech.

K datu **30.9.2016 bylo ve Středočeském kraji** ve statistickém Registru ekonomických subjektů, kde jsou evidována všechna vydaná identifikační čísla organizací, **registrováno 329 242 subjektů**. Za rok se jejich počet zvýšil téměř o 5,5 tisíc subjektů (+1,7 %, + 5 420 subjektů). Z hlediska **právní formy** připadal největší počet na fyzické osoby **podnikající dle živnostenského oprávnění nezapsané v obchodním rejstříku** (239 304 subjektů). Ty spolu se **samostatně hospodařícími rolníky** (5 850 subjektů) a ostatními podnikateli (fyzické osoby podnikající dle jiných zákonů než živnostenského a zákona o zemědělství - 18 194 subjektů) činí 80 % všech podnikatelských subjektů sídlících na území kraje.

Ve Středočeském kraji bylo na konci 3. čtvrtletí roku 2016 registrováno 32 870 **společností s ručením omezeným** (+2 791 subjektů), 1 478 **akciových společností** (+10 subjekty), a 15 **státních podniků** (počet se snížil o 5 subjektů).

Z hlediska **třídění podle odvětví převažující činnosti** se nejvíce podnikatelských subjektů zabývalo stejně jako v minulém roce podnikáním v oblasti obchodu a oprav spotřebního zboží.

I.6. Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje a u zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb

BENEŠOV

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Schreiber Czech Republic s.r.o.
sídlo:	Benešov
předmět činnosti (podrobněji):	Mlékárenská výroba, výroba mléčných produktů
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	185
v roce 2015	160
v roce 2016	159
země zahraničního partnera (pokud existuje)	USA
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Společnost působí v oblasti mlékárenství. U části výroby se přešlo z nepřetržitého provozu na třísměnný a dvousměnný.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Nemocnice Rudolfa a Stefanie, a.s.
sídlo:	Benešov
předmět činnosti (podrobněji):	Zdravotnické zařízení
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	801
v roce 2015	826
v roce 2016	826
země zahraničního partnera (pokud existuje)	-
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Ve zdravotnictví se nedaří naplňovat poptávku po kvalifikovaném zdravotnickém personálu. Nemocnice stále hledá lékaře, zdravotní sestry, sanitáře, záchranáře.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Mubea Transmission Components s.r.o.
sídlo:	Žebrák
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba plastových a pryžových výrobků Povrchové úpravy a svařování kovů a dalších materiálů. Výroba motorových a přípojných vozidel a karoserií Velkoobchod a maloobchod
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2016	149
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Německo
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Provozovna v prostorech bývalé firmy GRAMMER CZ, s. r. o. Dolní Kralovice. Do budoucna by se měl počet zaměstnanců zvyšovat.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	KAVALIER TEC, s.r.o. / od 1.1.2017/
sídlo:	Praha 5, Křížová 1018/6
předmět činnosti (podrobněji):	výroba a zpracování skla
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	1304
v roce 2015	1414
v roce 2016	1433
země zahraničního partnera (pokud existuje)	-
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Waltherglass, s.r.o (od 1.1.2015) Od 1.1.2017 změna názvu na KAVALIER TEC, s.r.o.. Situace ve sklářství se stabilizovala a získáním nových zakázek došlo i ke zvýšení zaměstnanosti.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	RABBIT Trhový Štěpánov a.s.
sídlo:	Trhový Štěpánov
předmět činnosti (podrobněji):	Zemědělská výroba
počet zaměstnanců v okrese:	

v roce 2014	210
v roce 2015	475
v roce 2016	218
země zahraničního partnera (pokud existuje)	-
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Zemědělská výroba, zpracování a distribuce vepřového, hovězího, drůbežího, králíčího masa a vajec.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Sellier & Bellot a.s.
sídlo:	Vlašim
předmět činnosti (podrobněji):	Vývoj, výroba a obchod se střelivem
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	1411
v roce 2015	1467
v roce 2016	1540
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Brazílie
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Základem produkce firmy je výroba munice. Získáním zakázek se stav zam. zvýšil.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	NVision Czech Republic a.s. (dříve SITRONICS Telecom Solutions)
sídlo:	Praha
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba a vývoj elektronických a telekomunikačních zařízení
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	201
v roce 2015	213
v roce 2016	278
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Rusko
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Společnost ke dni 15.12.2013 ukončila činnost pod názvem SITRONICS, od 16.12.2013 přejmenována na NVision Czech Republic a.s. pod stejným IČ, DIČ.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Wrigley Confections ČR, kom. spol.
sídlo:	Poříčí nad Sázavou
předmět činnosti (podrobněji):	Cukrářská a cukrovinkářská výroba
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	379
v roce 2015	396
v roce 2016	401
země zahraničního partnera (pokud existuje)	USA
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Lze očekávat stabilní vývoj zaměstnanosti.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	TRW Autoelektronika, s.r.o.
sídlo:	Benešov
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba, instalace, opravy elektrických strojů a přístrojů, elektronických a telekomunikačních zařízení
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	515
v roce 2015	539
v roce 2016	544
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Německo
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Významný zaměstnavatel, který vyrábí pro automobilový průmysl. Zajištění zaměstnanců převážně přes agentury práce. Rozšiřuje výrobu a stále požaduje dělníky do výroby.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Vodohospodářská společnost Benešov, s.r.o.

sídlo:	Benešov
předmět činnosti (podrobněji):	Shromažďování, úprava a rozvod vody
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	216
v roce 2015	216
v roce 2016	215
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Francie
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Stabilní vývoj zaměstnanosti.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	MOKATE Czech s.r.o.
sídlo:	Praha
předmět činnosti (podrobněji):	Zpracování čaje, kávy, výroba ostatních potravinářských výrobků.
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	201
v roce 2015	198
v roce 2016	203
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Polsko
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Nárůst výroby, zaměstnanci získávání převážně přes agentury práce.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	BENEA s.r.o.
sídlo:	Benešov
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba pekařských a cukrářských výrobků, kromě trvanlivých.
Počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	200
v roce 2015	210
v roce 2016	212
země zahraničního partnera (pokud existuje)	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Stabilní vývoj zaměstnanosti.

BEROUN

plný a přesný název zaměstnavatele:	VALEO VÝMĚNÍKY TEPLA k.s.
sídlo:	Žebrák
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba komponentů pro automobilový průmysl (klimatizační jednotky apod.)
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	821
v roce 2015	710
v roce 2016	738
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Francie
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Ve firmě je značně rozšířené agenturní zaměstnávání (2 agentury práce). Pracuje zde 159 agenturních zaměstnanců. Situace ve firmě je stabilizovaná, odbyt a výroba jsou zajištěny.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Buzuluk Komárov, a.s.
sídlo:	Komárov u Hořovic
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba pístních kroužků a gumárenských strojů
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	664

v roce 2015	701
v roce 2016	716
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Čína
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Firma má čínského vlastníka, cílem tohoto opatření byla stabilizace na světových trzích a expanze do nových regionů. Výroba a odbyt výrobků jsou zajištěny.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Saint-Gobain Sekurit ČR, spol. s r.o.
sídlo:	Hořovice
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba autoskel
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	571
v roce 2015	571
v roce 2016	582
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Spolková republika Německo
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Výrobky firmy jsou určeny jak pro tuzemský, tak pro zahraniční trh. V roce 2016 byly postupně uváděny do provozu nové technologické linky, které jsou plně automatické, z tohoto důvodu nebyl nárůst nových pracovních míst příliš markantní.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Mubea, spol. s r.o., Mubea Transmission Components s.r.o.
sídlo:	Žebrák
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba komponentů pro automobilový průmysl.
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	747
v roce 2015	792
v roce 2016	820
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Spolková republika Německo
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Firma patří mezi jednoho z největších zaměstnavatelů v okrese Beroun a charakterem výroby je zcela zaměřená na automobilový průmysl. V současné době ve firmách pracuje přes 400 agenturních zaměstnanců. Firma předpokládá výstavbu ještě jedné výrobní haly v areálu, termín prozatím nebyl určen.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Schwarz Müller s.r.o.
sídlo:	Žebrák
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba a prodej návěsů, přívěsů a nástaveb pro nákladní automobily
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	299
v roce 2015	350
v roce 2016	373
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Rakousko
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Situace ve firmě je stabilizovaná a odbyt výrobků je zajištěn. U zaměstnavatele v současné době pracuje cca 60 agenturních zaměstnanců.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Muramoto Manufacturing Europe s.r.o.
sídlo:	Žebrák
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba krytů na plazmové obrazovky
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	75
v roce 2015	88
v roce 2016	87
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Japonsko

komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Situace ve firmě byla v roce 2016 stabilní, výroba a odbyty jsou plně zajištěny. V současné době ve firmě pracuje cca 90 agenturních zaměstnanců.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	COOP Hořovice, družstvo
sídlo:	Hořovice
předmět činnosti (podrobněji):	Velkoobchod, maloobchod
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	376
v roce 2015	384
v roce 2016	400
země zahraničního partnera (pokud existuje)	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Družstvo se nachází ve stabilizované situaci, investuje do modernizace stávajících prodejen, což se jeví jako nutnost pokud chce udržet konkurenceschopnost vůči obchodním řetězcům.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	KOSTAL CR, spol. s r.o.
sídlo:	Černín
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba a montáž elektrických a elektromechanických součástí pro automobilový průmysl
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	1068
v roce 2015	1005
v roce 2016	1100
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Spolková republika Německo
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Největší výrobce v mikroregionu Zdice a v celém okrese. Jedná se o moderní podnik používající špičkové technologie, vysokou úroveň logistického zabezpečení. Nosný objem výroby tvoří podvolantové moduly pro celou řadu světových automobilových značek. Situace ve firmě je stabilizovaná, neustále se potýká se zajištěním potřebného množství pracovníků, především v technických profesích. Pracuje zde cca 200 agenturních zaměstnanců.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	GZ Media, a.s.
sídlo:	Loděnice u Berouna
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba CD a DVD nosičů, audiokazet, gramofonových desek a obalů na audionosiče.
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	1165
v roce 2015	1113
v roce 2016	1120
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Spojené státy americké
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	V průběhu roku 2016 se firma potýkala s nedostatkem kvalifikovaných pracovníků v technických profesích. Jedná se o stabilizovaný podnik, kde mimo kmenových zaměstnanců pracuje rovněž cca 350 agenturních zaměstnanců.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Carrier Refrigeration Operation Czech republic s.r.o.
sídlo:	Beroun
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba mrazicích a chladicích zařízení do všech druhů obchodů
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	451
v roce 2015	449

v roce 2016	445
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Spojené státy americké
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Situace ve firmě je stabilizovaná. Výroba a odbyt jsou plně zajištěny. V průběhu roku 2016 se firma potýkala s nedostatkem kvalifikovaných pracovníků v technických profesích.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Cembrit a.s.
sídlo:	Beroun
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba vláknocementové střešní krytiny
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	277
v roce 2015	272
v roce 2016	271
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Dánsko
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Podnik je součástí dánské společnosti Cembrit Holding A/S. Patří mezi největší výrobce stavebních materiálů v Evropě. Společnost se zaměřuje především na výrobu střešní krytiny a fasádních desek z vláknocementu. Situace je stabilizovaná.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Mecaplast CZ, s.r.o. Žebrák
sídlo:	Žebrák
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba lisovaných dílů a tepelně tvářených plastových dílů pro automobilový průmysl
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2016	310
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Francie
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Firma se zabývá výrobou plastových komponentů pro automobilový průmysl, situace ve firmě je stabilizovaná, výroba a prodej jsou dlouhodobě zajištěny.

KLADNO

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	LEGO Production s.r.o.
sídlo:	Kladno, Jutská 2779, PSČ 27201
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba hraček
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	1812
v roce 2015	2533
v roce 2016	2810
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Dánsko, Čína, UK
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Firma si vede dobře, v r. 2016 předpokládá nárůst kmenových zaměstnanců na 2600.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Oblastní nemocnice Kladno, a.s., nemocnice Středočeského kraje
sídlo:	Kladno, Vančurova 1548, PSČ 27259
předmět činnosti (podrobněji):	Zdravotní a sociální péče
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	1301
v roce 2015	1334
v roce 2016	1316
země zahraničního partnera (pokud existuje)	ne

komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Zdravotní a léčebná péče
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY, a.s. sochorová válcovna Kladno - Dříň
sídlo:	Průmyslová 1000, Staré Město, 739 61 Třinec
předmět činnosti (podrobněji):	Tváření výrobků za tepla
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	726
v roce 2015	730
v roce 2016	738
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Obchodním partnerem je pouze Moravia STELL, a.s. Třinec a přes tuto společnost jsou navázány kontakty v zahraničí.
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Vlastní provoz válcovny byl vystavěn v roce 1982 jako součást bývalé huti POLDI. Hlavním výrobním sortimentem jsou válcované kruhové tyče průměru 70 – 300mm a sochory a bloky. Prodej výrobků se uskutečňuje prostřednictvím obchodní sítě Moravia Steel a.s. Přibližně 70% výroby je určeno na export. Pro automobilový průmysl je dodáváno více než 20% výrobků. Dne 15.04.2014 proběhla fúze původní společnosti Sochorová válcovna TŽ, a.s. , celé jmění tak přešlo na nástupnickou organizaci TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY, a.s.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	F.X. MEILLER Slaný s.r.o.
sídlo:	Slaný, Netovická 386, PSČ 27401
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba dopravních prostředků a zařízení (nástavby)
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	659
v roce 2015	656
v roce 2016	658
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Německo, Rusko
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Výrobce nástaveb na nákladní vozy zn. Mercedes Benz, MAN, Iveco, DAF aj. Jedná se o výrobu především sklápěčů o nosnostech od 1,5 do 40 tun v různých provedeních, dále pak sklápěcí přívěsy a speciální kontejnerové nástavby. V roce 2017 se předpokládá stav jako v předchozích letech – dobrý.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	L I N E T spol. s r.o.
sídlo:	Slaný, Želevec 5
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba zdravotnických lůžek, matrací bránicích
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	561
v roce 2015	734
v roce 2016	816
země zahraničního partnera (pokud existuje)	USA, Anglie, Francie, Německo, Arábie
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Výrobky firmy jsou na světovém trhu velmi žádané. V r. 2016 bude dokončena nová výrobní hala a dojde k dalšímu nárůstu zaměstnanců.

KOLÍN

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Toyota Peugeot Citroën Automobile Czech s.r.o.
sídlo:	Na Hradbách 126, Kolín I, 280 02 Kolín 2
předmět činnosti (podrobněji):	výroba automobilů
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	3622
v roce 2015	2695
v roce 2016	3000
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Japonsko
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Firma reagovala na odbytové potíže programem dobrovolných odchodů, dotovaným nad rámec zákonných podmínek. Zaměstnávání zahraničních sil a agenturních pracovníků je téměř nulové, propouštění se dotklo kmenových letitých zaměstnanců. Plán výroby je na rok 2013 o 1/5 nižší než na rok 2012. Nábor nových sil souvisí s očekávaným novým modelem vozu, který by měl přijít na trh v roce 2014. V roce 2016 TPCA nabírala velké množství zaměstnanců, koncem roku byla zakázka formy obdobná, ale nyní je nabírání nových zaměstnanců pozastaveno.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Hügli Food s.r.o.
sídlo:	Nádražní 426, CZ-281 44 Zásmyky u Kolína
předmět činnosti (podrobněji):	výroba potravin a nápojů koupě zboží za účelem jeho dalšího prodeje a prodej výroba a prodej kosmetiky výzkum a vývoj - potraviny a nápoje.
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	201
v roce 2015	209
v roce 2016	209
země zahraničního partnera (pokud existuje)	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Situace nyní ve firmě stabilizována. Je udržován počet zaměstnanců.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Lučební závody Draslovka a.s. Kolín
sídlo:	Havlíčkova č.p. 605, Kolín IV, 280 02 Kolín 2
předmět činnosti (podrobněji):	výroba nebezpečných chemických látek a nebezpečných chemických přípravků a prodej chemických přípravků a látek klasifikovaných jako vysoce toxické a toxické podnikání v oblasti nakládání s nebezpečným odpadem výroba a úprava kvasného lihu, konzumního lihu, lihovin a ostatních alkoholických nápojů (s výjimkou piva, ovocných vín a medoviny a ovocných destilátů získaných pěstitelem pálením) technicko - organizační činnost v oblasti požární ochrany, výroba, instalace, opravy elektronických strojů a přístrojů, elektronických a telekomunikačních zařízení
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	235
v roce 2015	234
v roce 2016	260
země zahraničního partnera (pokud existuje)	

komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Zaměstnavatel rozšířil rámec výroby. Situace ve firmě je stabilizována.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Oblastní nemocnice Kolín, a.s., nemocnice Středočeského kraje
sídlo:	Žižkova 146, Kolín III, 280 02 Kolín
předmět činnosti (podrobněji):	Poskytování zdravotní péče
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	1095
v roce 2015	1143
v roce 2016	1244
země zahraničního partnera (pokud existuje)	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Kolínská nemocnice nabízí komplexní péči hlavně pacientům z východní části Středočeského kraje. Oblastní nemocnice Kolín se nachází v Žižkově ulici. Nabízí celkem 558 lůžek. Jde o vůbec největší zdravotnické zařízení ve východní části Středočeského kraje. Nyní má zaměstnavatel zájem o zdravotní sestry, má podstav. V okrese Kolín je nedostatek atestovaného zdravotního personálu. Některá specializovaná oddělení jsou z nedostatku personálu omezována v provozu.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	KOPOS KOLÍN a.s.
sídlo:	Havlíčková 432, Kolín IV, 280 02 Kolín
předmět činnosti (podrobněji):	V současné době je hlavní činností výroba elektroinstalačního úložného materiálu. Jsou to především elektroinstalační lišty a kanály, trubky pevné a ohebné, krabice a upevňovací materiál. Široký sortiment výrobků je rozdělen do pěti ucelených soustav podle účelu použití, prostředí a mechanického namáhání. Ze zpracovávaných materiálů zaujímá největší objem PVC. V současné době se v Koposu vyrábí převážně elektroinstalační úložný materiál.
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	342
v roce 2015	399
v roce 2016	430
země zahraničního partnera (pokud existuje)	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	V roce 2015 se přesunuly všechny dceřiné společnosti pod KOPOS HOLDING v rámci reorganizace. Nyní je situace ve firmě stabilizována.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	SPEL Manufacturing s.r.o.
sídlo:	Třídvorská 1371 – 1402, Kolín
předmět činnosti (podrobněji):	Montáže nízkonapěťových prvků, výroba vodičových a kabelových svazků pro významné firmy a výroba nízkonapěťových rozvaděčů
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2016	215
země zahraničního partnera (pokud existuje)	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Situace ve firmě je stabilizována.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	OTK GROUP, a.s.
sídlo:	Plynárenská 233, Kolín
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba formulářů, grafických a samolepicích etiket,

	flexibilních obalů, sáčků pro balení potravin, rukávových etiket a víček na vaničky
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2016	480
země zahraničního partnera (pokud existuje)	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Dlouhodobě se tato firma poptává na trhu práce po obsluze polygrafického stroje, pracovních mísírny barev, tiskařích. Na této pozici je potřeba mít jistou znalost polygrafické oblasti, popř. mít technické vzdělání.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	CHOCOLAND a.s.
sídlo:	Ovčárecká 305, Kolín
předmět činnosti (podrobněji):	CHOCOLAND a.s. je významná česká potravinářská společnost patřící mezi přední producenty cukrovinek a potravinářských polotovarů na českém trhu. V Kolíně se vedle cukrovinek zpracovávají také potravinářské polotovary pro pekaře a cukráře pod značkou ALTIS Industry. Jsou určeny pro další zpracování v nejrůznějších oborech potravinářského průmyslu.
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2016	210
země zahraničního partnera (pokud existuje)	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Za rok 2016 byly nabízeny různé pozice, především na výrobní dělníky, poslední dobou je situace stabilizována. Se zaměstnavatelem se ÚP snaží navázat bližší kontakt kvůli spolupráci na výběrových a předvýběrových řízeních.

KUTNÁ HORA

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	ČKD Kutná Hora, a.s.
předmět činnosti (podrobněji):	Slévárenská a strojírenská výroba.
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	601
v roce 2015	577
v roce 2016	542
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Společnosti ČKD Kutná Hora, a.s. se po roce 2012, kdy úspěšně prošla restrukturalizací, podařilo získat zpět důvěru u svých dodavatelů i zákazníků, a v roce 2013 stabilizovat objem zakázek zajišťující ekonomiku firmy a prosperitu podnikání. Stěžejním oborem byla výroba odlitků pro železniční odvětví západních i východních trhů. Ve stabilizaci firmy a hledání nových trhů společnost pokračovala i v roce 2015.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	UNIKOM, a.s.
sídlo:	Hrnčířská 193, 284 01 Kutná Hora
předmět činnosti (podrobněji):	Zemědělská výroba, sklad ovoce, agroslužby, uhelné sklady, servis a prodej motorových vozidel. Prodej nových vozidel včetně oprav a rozšiřování o další značky se firma snažila i v roce 2015
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	476

v roce 2015	475
v roce 2016	443
země zahraničního partnera:	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Stabilizovaná společnost.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	ASMO Czech s.r.o
sídlo:	Modrá 1080, 285 22 Zruč nad Sázavou
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba elektromotorů do osobních vozidel.
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	340
v roce 2015	375
v roce 2016	364
země zahraničního partnera:	Japonsko – 100 %
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	V roce 2013 výroba stabilizována . V souvislosti s novými projekty – nové zakázky, příjem v r. 2015 nových zaměstnanců a jejich stabilizace.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	PHILIP MORRIS ČR a.s.
sídlo:	Vítězná 1, 284 03 Kutná Hora
předmět činnosti (podrobněji):	Zpracování tabáku a výroba tabákových výrobků.
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	1040
v roce 2015	1117
v roce 2016	1037
země zahraničního partnera:	Holandsko – 77,6 %
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Stabilizovaná společnost na trhu. Mimo okres zaměstnává přes 300 zaměstnanců.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	GOLDBECK Prefabeton s.r.o.
sídlo:	Chrudimská 42, 285 71 Vrdy
předmět činnosti (podrobněji):	Stavebnictví, výroba cenentového zboží a umělého kamene.
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	359
v roce 2015	383
v roce 2016	434
země zahraničního partnera:	SRN – 90 %
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	90 % podíl zahraničního kapitálu. Počet zaměstnanců začal v r. 2015 mírně narůstat.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Foxconn Technology CZ s.r.o.
sídlo:	Karlovo náměstí 245, 284 01 Kutná Hora
předmět činnosti (podrobněji):	Montáž výpočetní techniky
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	795
v roce 2015	945
v roce 2016	1214
země zahraničního partnera:	Tchajvan
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Velký pohyb zaměstnanců v souvislosti s náběhy a ukončováním různých druhů projektů. V roce 2015 stabilizace a větší snaha o zaměstnávání pracovníků z okresu Kutná Hora a okolí.

MĚLNÍK

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Erwin Junker Grinding Technology a.s.
sídlo:	Řípská 863, 276 01 Mělník
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba brousicích strojů
počet zaměstnanců v okrese:	Mělník
v roce 2014	346
v roce 2015	387
v roce 2016	394
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Spolková republika Německo
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Firma je stabilní s rozvojovým potenciálem, trvale hledá vysoce kvalifikované zaměstnance technického zaměření.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	SYNTHOS Kralupy a.s.
sídlo:	O. Wichterleho č.p. 810 278 01 Kralupy nad Vltavou
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba a prodej plastů, syntetického kaučuku v primární formě, výroba a prodej polymerních směsí na bázi polystyrenových plastů.
počet zaměstnanců v okrese:	Mělník
v roce 2014	596
v roce 2015	600
v roce 2016	603
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Polsko
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Firma je stabilní, neočekává žádné zásadní změny v oblasti zaměstnávání. Poptává kvalifikované VŠ v oboru chemie.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Spolana a.s.
sídlo:	Práce 657, 277 11 Neratovice
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba chemických látek a přípravků
počet zaměstnanců v okrese:	Mělník
v roce 2014	665
v roce 2015	687
v roce 2016	664
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Polsko
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Firma má problém získat zaměstnance, náročná práce, nízké mzdy, proces generační obměny nemůže nastartovat kvůli nedostatku kvalifikovaných zaměstnanců. Trvale poptává kolem 20 osob do výroby.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Danzer Bohemia – Dýchárna s.r.o.
sídlo:	Křivenice 1, 277 03 Horní Počaply
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba a zpracování dýhy
počet zaměstnanců v okrese:	Mělník
v roce 2014	459
v roce 2015	515
v roce 2016	532
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Švýcarsko
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Firma je stabilní, hledá kvalifikované zaměstnance. Nedostatek vykrývá zahraničními zaměstnanci, případně subdodavateli.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Mělnická zdravotní a.s.
sídlo:	Pražská 528, 276 01 Mělník
předmět činnosti (podrobněji):	Poskytování zdravotnických ambulantních i pobytových služeb – nemocnice s poliklinikou
počet zaměstnanců v okrese:	Mělník
v roce 2014	642
v roce 2015	663
v roce 2016	663
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Rakousko
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Společnost hledá kvalifikované lékaře a zdravotní sestry; má zájem o personál ze zahraničí.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Vitana a.s.
sídlo:	Mělnická 133, 277 32 Byšice
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba dehydratovaných potravin
počet zaměstnanců v okrese:	Mělník
v roce 2014	456
v roce 2015	456
v roce 2016	465
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Norsko
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Firma je stabilní, posiluje v souvislosti se zavedením nové výrobní linky.

MLADÁ BOLESLAV

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Adient Czech Republic k.s.
sídlo:	Dubická 1800/54, 470 01 Česká Lípa
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba automobilových sedacích systémů.
počet zaměstnanců v okrese:	Mladá Boleslav
v roce 2014	600
v roce 2015	605
v roce 2016	800
země zahraničního partnera (pokud existuje)	USA
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Adient Czech Republic k.s., dříve JOHNSON CONTROLS AUTOMOBILOVÉ SOUČÁSTKY, k.s., je nově vzniklá společnost, do které byly vyčleněny aktivity automobilové divize společnosti Johnson Controls. Závody divize „JIT“ v Mladé Boleslavi (areál firmy ŠKODA AUTO a.s.) a v Bezděčíně (hala H5, H4) se zabývají montáží automobilových sedaček. Firma bude v horizontu následujícího ½ roku zvyšovat stavy zaměstnanců (cca 50 nových pracovníků).
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	MAHLE Behr Mnichovo Hradiště s.r.o.
sídlo:	V. Nejedlého 1471, 295 01 Mnichovo Hradiště
předmět činnosti (podrobněji):	Vývoj, výroba a prodej klimatizačních zařízení, topení a systému chlazení motorů pro automobilový průmysl.
počet zaměstnanců v okrese:	Mladá Boleslav
v roce 2014	1011
v roce 2015	982
v roce 2016	1000

země zahraničního partnera (pokud existuje)	Spolková republika Německo
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Výroba průmyslových chladících a klimatizačních zařízení; má cca 200 agenturních zaměstnanců. Společnost „rozjíždí“ nový projekt (rozšíření výroby dalšího typu chladičů), proto bude v následujícím období zvyšovat stavy zaměstnanců.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Faurecia Exhaust Systems s.r.o.
sídlo:	Horka 34, 294 01 Bakov nad Jizerou
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba výfukových systémů pro automobilový průmysl.
počet zaměstnanců v okrese:	Mladá Boleslav
v roce 2014	504
v roce 2015	487
v roce 2016	480 + 70 agenturních
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Francouzská republika
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Výroba výfukových systémů. Tým zaměstnanců je dlouhodobě stabilizován. V příštích 6 měsících společnost počítá s náborem max. 20 nových zaměstnanců.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	ŠKODA AUTO a.s.
sídlo:	tř. Václava Klementa 869, 293 01 Mladá Boleslav
předmět činnosti (podrobněji):	Vývoj, výroba a prodej automobilů, komponentů, originálních dílů a příslušenství značky ŠKODA a poskytování servisních služeb.
počet zaměstnanců v okrese:	Mladá Boleslav
v roce 2014	19629
v roce 2015	19464
v roce 2016	20086
země zahraničního partnera (pokud existuje)	SRN
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Výroba a prodej osobních automobilů; mimoto provozuje vysokou školu a střední odborné učiliště. V nejbližší době počítá společnost s náborem až 250 zaměstnanců, jedná se především o operátory výroby, specialisty v oblasti výroby a průmyslu a specialisty působící v oblasti techniky a vývoje. Poptávka po specialistech s VŠ vzděláním je řešena i za pomoci zaměstnaneckých/modrých karet.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Faurecia Interior Systems Bohemia s.r.o.
sídlo:	Plazy 100, 293 01 Mladá Boleslav
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba přístrojových desek a obložení dveří do automobilů.
počet zaměstnanců v okrese:	Mladá Boleslav
v roce 2014	672
v roce 2015	669
v roce 2016	850
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Francouzská republika
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Výroba plastových dílů pro automobilový průmysl. Tým zaměstnanců je dlouhodobě stabilizován a v nejbližší době nepředpokládají nábor ani snižování většího počtu zaměstnanců.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Oblastní nemocnice Mladá Boleslav, a.s., nemocnice Středočeského kraje
sídlo:	tř. Václava Klementa 147, 293 01 Mladá Boleslav
předmět činnosti (podrobněji):	poskytování zdravotních služeb.
počet zaměstnanců v okrese:	Mladá Boleslav

v roce 2014	1529
v roce 2015	1525
v roce 2016	1677
země zahraničního partnera (pokud existuje)	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Péče o pacienty a poskytování zdravotních služeb. Oblastní nemocnice deklaruje ve sledovaném období nárůst pracovních míst – akutní potřeba cca 50 nových lidí. Permanentně poptávají především lékaře (i na zaměstnanecké/modré karty) a všeobecné zdravotní sestry.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Psychiatrická nemocnice Kosmonosy
sídlo:	Lípy 15, 293 06 Kosmonosy
předmět činnosti (podrobněji):	Péče o duševně nemocné pacienty.
počet zaměstnanců v okrese:	Mladá Boleslav
v roce 2014	534
v roce 2015	465
v roce 2016	456
země zahraničního partnera (pokud existuje)	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Ústavní zdravotní péče. V nejbližší době nehodlají propouštět, ale ani navyšovat počty zaměstnanců, pouze výměna za odcházející (výpovědi, odchody do důchodu).

NYMBURK

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Fresenius HemoCare CZ s.r.o., koncern
sídlo:	Hořátev
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba lékařských nástrojů a potřeb
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	459
v roce 2015	506
v roce 2016	591
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Spolková republika Německo
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Fresenius Kabi je společnost s vedoucím postavením v oblasti výroby infuzní terapie a klinické výživy v Evropě a řadě zemí Latinské Ameriky i Asie. Ve skupině i.v. generických léků se řadí mezi nejvýznamnější dodavatele na farmaceutickém trhu ve Spojených státech amerických. Společnost v současné době poptává velký počet dělníků na kompletační lince v třísměnném provozu.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	JEDNOTA, spotřební družstvo v Nymburce
sídlo:	Nymburk
předmět činnosti (podrobněji):	Obchodní činnost
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	498
v roce 2015	510
v roce 2016	499
země zahraničního partnera (pokud existuje)	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Jednota, spotřební družstvo v Nymburce je obchodní organizace zabývající se maloobchodní a velkoobchodní činností především na nymburském okrese. Družstvo rozšířilo v roce 2001 maloobchodní činnost do města Kutná Hora a na okres Kolín. V roce 2005 dále do několika obcí na Mladoboleslavsku a v roce 2011 na Liberecku. Velkoobchodní činnost družstvo rozšířilo o regiony

	Benešov, Pardubice, Liberec a Jilemnici, od roku 2004 Dvůr Králové nad Labem a od roku 2011 Rakovník. Ve své činnosti se zaměřuje na prodej zboží zejména denní potřeby.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Lázně Poděbrady a.s.
sídlo:	Poděbrady
předmět činnosti (podrobněji):	Poskytování zdravotní péče
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	221
v roce 2015	287
v roce 2016	320
země zahraničního partnera (pokud existuje)	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Lázně Poděbrady, a. s. jsou od založení v roce 1908 proslavené léčbou srdečních obtíží a pohybového ústrojí. Hlavním léčebným zdrojem je přírodní minerální voda - Poděbradka.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Crystal BOHEMIA, a.s.
sídlo:	Poděbrady
předmět činnosti (podrobněji):	Sklářská výroba
počet zaměstnanců v okrese:	
země zahraničního partnera (pokud existuje)	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Akciová společnost Crystal BOHEMIA vznikla 28. listopadu 2008 s cílem zachovat a dále rozvíjet tradici výroby olovnatého křišťálu v Poděbradech. Majitelem skláren se stala 29. dubna 2009 a ještě téhož roku, 21. října, je uvedla do provozu.
v roce 2014	366
v roce 2015	293
v roce 2016	349
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	LINDE + WIEMANN CZ, s.r.o.
sídlo:	Lysá nad Labem
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba nástrojů a nářadí, dílů a příslušenství pro motorová vozidla
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	316
v roce 2015	277
v roce 2016	250
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Spolková republika Německo
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období komentář	Zaměstnavatel má celkem 617 zaměstnanců. Z toho počtu je 250 zaměstnanců na okrese Nymburk. Zaměstnavatel spolupracuje s agenturami práce.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Parker-Hannifin s.r.o.
sídlo:	Sadská
předmět činnosti (podrobněji):	Zpracování gumárenských směsí, výroba pryžových výrobků
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	496
v roce 2015	494
v roce 2016	507
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Spolková republika Německo
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	z 507 zaměstnanců je 145 agenturních Parker Hannifin Corporation je mezinárodním lídrem v oblasti technologií a systémů pro řízení pohybu. Společnost Parker Hannifin byla založena roku 1918. Roční obrat ve fiskálním roce 2016 činil 11 miliard USD. Parker poskytuje specializovaná řešení pro širokou řadu mobilních, průmyslových a

	leteckých oborů. Společnost zaměstnává zhruba 55 000 zaměstnanců ve 49 zemích po celém světě.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Poděbradka, a.s.
sídlo:	Poděbrady
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba nealkoholických nápojů
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	119
v roce 2015	119
v roce 2016	80
Země zahraničního partnera (pokud existuje)	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Poděbradka, a. s., se od roku 1993 zabývá výrobou přírodní a ochucené minerální vody. Výrobní areál společnosti se nachází v městské části Velké Zboží na okraji Poděbrad.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	KOVONA a.s.
sídlo:	Lysá nad Labem
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba kancelářského nábytku a zařízení do obchodu, výroba nástrojů a náradí
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2015	138
v roce 2016	160
země zahraničního partnera (pokud existuje)	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Český výrobce kovového nábytku, který najde uplatnění především v šatnách školních, v šatnách průmyslových podniků i sportovišť, nebo v neposlední řadě v dílnách, kancelářích, ordinacích, ve skladech i v domácnostech. Historie závodu se datuje od roku 1913.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Magna Exteriors & Interiors (Nymburk) s.r.o.
sídlo:	Nymburk
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba ostatních dílů a příslušenství pro motorová vozidla
v roce 2014	528
v roce 2015	550
v roce 2016	647
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Firma má zahraniční partnery po celém světě.
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Roku 1946 pod názvem Plastimat začali vyrábět plastové předměty různého uplatnění. Dnes, jako člen sítě Magna International se stovkami pracovišť a desítkami tisíc zaměstnanců, patří k hlavním dodavatelům plastových dílů pro automobilový průmysl. Výrobní závody v České republice sídlí v Nymburku a v Liberci, kde dále funguje Nástrojárna, Engineering a Ředitelství společnosti, jehož součástí je odbor vývoje a nových projektů a který dále slouží jako podpora zahraničních závodů.

PRAHA VÝCHOD

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Continental Automotive Czech Republic s.r.o.
sídlo:	Brandýs nad Labem - Stará Boleslav
předmět činnosti:	elektronické přístroje pro vozidla
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	1 609

v roce 2015	1 893
v roce 2016	2 298
země zahraničního partnera (pokud existuje)	globální korporace (Německo)
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Jeden z nejvýznamnějších zaměstnavatelů regionu specializující se na výrobu autodoplňků a náhradních dílů do automobilů. Výrazný nárůst zaměstnanců z důvodu navýšení zakázek.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	TRW-Carr s.r.o.
sídlo:	Hlavenec
předmět činnosti:	výroba bezpečnostních pásů do vozidel a dalších autodílů
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	889
v roce 2015	1 014
v roce 2016	1 076 (1 939 včetně agenturních)
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Německo
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Významný zaměstnavatel patřící do koncernu TRW Automotive. Ve sledovaném období došlo z důvodu zvýšení zakázek k výraznému nárůstu počtu zaměstnanců včetně cizinců.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	AERO Vodochody AEROSPACE a.s.
sídlo:	Odolena voda
předmět činnosti:	výroba, vývoj, prodej a servis letadel a letecké techniky
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	1 935
v roce 2015	1 852
v roce 2016	1 869
země zahraničního partnera (pokud existuje)	-
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Významný zaměstnavatel v rámci regionu, ale i celé ČR s vlastním vzdělávacím zařízením. Spolupráce s leteckými společnostmi v zahraničí.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	HOPI s.r.o.
sídlo:	Jažlovice, Strančice
předmět činnosti:	logistika a skladování zboží
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	1 350
v roce 2015	1 364
v roce 2016	1 344
země zahraničního partnera (pokud existuje)	-
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Významný zaměstnavatel na poli logistiky a skladování zboží v okrese i v rámci celé ČR. Zaměstnavatel s výrazným podílem zaměstnávání cizinců.

PRAHA ZÁPAD

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Orifarm Supply s.r.o.
sídlo:	Palouky 1366, Hostivice
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba základních farmaceutických výrobků a farmaceutických přípravků
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	496
v roce 2015	462
v roce 2016	474

země zahraničního partnera (pokud existuje)	-
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Stabilní zázemí, nedochází k výkyvům
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	IPSOS s.r.o.
sídlo:	Topolská 1591, 252 28 Černošice
předmět činnosti (podrobněji):	Průzkum trhu a veřejného mínění
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	150
v roce 2015	148
v roce 2016	149
země zahraničního partnera (pokud existuje)	-
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Stabilní zázemí, nedochází k výkyvům
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	AGRO Jesenice u Prahy a.s
sídlo:	Vestecká 2, Zlatníky 252 41
předmět činnosti (podrobněji):	Rostlinná a živočišná výroba
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	151
v roce 2015	143
v roce 2016	145
země zahraničního partnera (pokud existuje)	-
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Stabilní zázemí, nedochází k výkyvům
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Vágner Pool s.r.o.
sídlo:	Nad Safinou II 348, 252 42 Vestec
předmět činnosti (podrobněji):	Bazénová technologie a příslušenství
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	37
v roce 2015	45
v roce 2016	49
země zahraničního partnera (pokud existuje)	-
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Stabilní zázemí, nedochází k výkyvům, významný prodejce
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	CEPS a.s
sídlo:	Belnická 628, 252 42 Jesenice
předmět činnosti (podrobněji):	Stavba a montáže, zkoušky potrubí, projektová činnost
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	35
v roce 2015	35
v roce 2016	35
země zahraničního partnera (pokud existuje)	-
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Stabilní zaměstnavatel, nedochází k výkyvům, významný v oblasti prodeje a zkoušení potrubí, časté zakázky i v zahraničí
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Amazon Logistics Prague s.r.o.
sídlo:	U Trati 216, Dobrovíz

předmět činnosti (podrobněji):	Ostatní vedlejší činnosti v dopravě
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	74
v roce 2015	2000
v roce 2016	3000
země zahraničního partnera (pokud existuje)	-
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Po otevření haly probíhal nábor prostřednictvím agentur i ve spolupráci s ÚP

PŘÍBRAM

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	KOSTAL Kontakt Systeme
sídlo:	Čenkov
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba rozvaděčů a spínačů do aut
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	393
v roce 2015	502
v roce 2016	480
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Německo
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	V roce 2010 byl stabilní počet zaměstnanců, (v předešlých letech kolem 500) snížen z důvodu poklesu poptávky na trhu práce v důsledku hospodářské světové krize. V posledních třech letech již bez větších výkyvů.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	RAVAK a.s.
sídlo:	Příbram
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba sprchových koutů a van
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	425
v roce 2015	376
v roce 2016	395
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	V posledních třech letech jsou stavy zaměstnanců bez větších změn ale lze konstatovat, že od roku 2008 (580 zaměstnanců) počet zaměstnanců klesá.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Doosan Bobcat EMEA s.r.o.
sídlo:	Dobříš
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba stavebních strojů, rypadel, bagřníků
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	464
v roce 2015	517
v roce 2016	651
Země zahraničního partnera	Jihokorejská republika
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Firma patří mezi 7 největších světových výrobců stavebních strojů. V roce 2009 a 2010 musela firma vzhledem k poklesu poptávky snížit počet zaměstnanců. V současné době se situace na trhu práce stabilizovala a počet zaměstnanců se příliš nezměnil.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	ZAT a.s.
sídlo:	Příbram
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba elektronických zařízení
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	314

v roce 2015	328
v roce 2016	220
Země zahraničního partnera	Francie
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Firma se zabývá kompletací a dodávkami automatizace pro energetiku, povrchové doly a plynárenství, řízením regulace a provozními informačními systémy. Dodavateli jsou: SIEMENS, SAIA, B&R, GE Intelligent Platforms, Wonderware (InTouch) a Allen Bradley.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Kovohutě Příbram a.s.
sídlo:	Příbram
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba olova, tavba a odlívání kovů
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	264
v roce 2015	265
v roce 2016	272
Země zahraničního partnera	Francie
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Výroba olova, recyklace a zpracování elektroodpadů a olověných odpadů.

RAKOVNÍK

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Heineken Česká republika, a.s.
sídlo:	Krušovice
předmět činnosti:	pivovarnictví a sladovnictví
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	160
v roce 2015	150
v roce 2016	150
Země zahraničního partnera (pokud existuje)	Rakousko
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Výroba a distribuce piva značky Krušovice. V současnosti je HEINEKEN Česká republika třetím nejvýznamnějším hráčem na domácím trhu s pivem. A v exportu se rovněž řadí mezi nejdůležitější vývozce. Stabilní společnost, nedochází k výkyvům v počtu zaměstnanců.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Valeo autoklimatizace k.s.
sídlo:	Rakovník
předmět činnosti:	výroba dílů pro automobilový průmysl
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	938
v roce 2015	1114
v roce 2016	1267 + 305 agenturních zaměstnanců
Země zahraničního partnera (pokud existuje)	Francie
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Firma se zaměřuje na design, výrobu a prodej systémů, modulů a komponentů pro automobilový průmysl. Vyrábí moduly autoklimatizace a ovládací panely pro osobní automobily. Počty zaměstnanců se mění v závislosti na požadavcích výroby, výkyvy výroby vykryvá společnost prostřednictvím agenturních zaměstnanců.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Procter & Gamble – Rakona, s.r.o.
sídlo:	Rakovník
předmět činnosti:	výroba pracích prostředků a kosmetiky
počet zaměstnanců v okrese:	

v roce 2014	557
v roce 2015	512
v roce 2016	476
Země zahraničního partnera (pokud existuje)	Švýcarsko
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Vyrábí prací prostředky značek Ariel, Bonux, Vizir, Tide, Dash a Lenor. Dále vyrábí tekuté detergenty, které se dělí na výrobu mycích prostředků Jar i Fairy a aviváží Lenor. Vyrábí také kosmetiku, jedná se o antiperspiranty a deodoranty značek Old Spice, Gillette, Secret a Camay. Společnost tenduje ke snižování počtu zaměstnanců, jak je patrné z uvedených čísel, nicméně koncem roku 2016 vznesla požadavek na 10 VPM do výroby.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Lasselsberger, s.r.o.
sídlo:	Plzeň
předmět činnosti:	výroba keram. obkladů a dlažeb
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	370
v roce 2015	400
v roce 2016	401
Země zahraničního partnera (pokud existuje)	Rakousko
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Společnost je největším výrobcem keramických obkladů a dlažeb v ČR a zároveň se řadí k největším evropským výrobcům obkladových materiálů. Díky segmentaci značek RAKO HOME, RAKO OBJECT, RAKO SYSTEM pokrývá společnost téměř všechny potřeby zákazníků v oblasti keramických obkladů. Každá značka má jasnou pozici pro jednotlivé cílové skupiny a segmenty trhu. Společnost udržuje stavy zaměstnanců na stejné úrovni.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	ANEXIA s.r.o.
sídlo:	Rakovník
předmět činnosti:	silniční motorová doprava nákladní a osobní
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	505
v roce 2015	977
v roce 2016	787
Země zahraničního partnera (pokud existuje)	-
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Společnost je největší dopravní firmou v okrese Rakovník. Mezi hlavní činnosti patří mezinárodní a vnitrostátní nákladní doprava, expedice, osobní doprava, skladování a logistika, servis DAF, opravy a údržba nákladních vozidel, autobusů, osobních a dodávkových vozidel. Dále firma provozuje 3 moderní skladovací haly a manipulační halu, které jsou určeny pro skladování surovin a výrobků nejvýznamnějších obchodních partnerů. Anexia spolupracuje při obsazování VPM s ÚP ČR často, většinou se jedná o přirozenou fluktuaci zaměstnanců.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Eberspächer spol. s r.o.
sídlo:	Rakovník
předmět činnosti:	výroba automobilových doplňků
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	964
v roce 2015	1014 + 537 agenturních zaměstnanců

v roce 2016	982 + 175 agenturních zaměstnanců
Země zahraničního partnera (pokud existuje)	Německo
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Společnost se zabývá výrobou a prodejem výfukové techniky. Předmětem činnosti je výroba tlumičů výfuku a katalyzátorů. Výrobky z rakovnického závodu jsou určené pro všechny přední světové výrobce automobilového průmyslu. Společnost udržuje stabilní úroveň kmenových zaměstnanců, výkyvy výroby zajišťuje prostřednictvím agenturních pracovníků.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Masarykova Nemocnice PRIVAMED s.r.o. (Dříve PRIVAMED Healthia s.r.o.)
sídlo:	Plzeň
předmět činnosti:	poskytování zdravotní péče
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	537
v roce 2015	530
v roce 2016	510
Země zahraničního partnera	-
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Nemocnice poskytuje služby pacientům všech zdravotních pojišťoven. V současné době má nemocnice celkem 286 hospitalizačních lůžek. Ambulantní péči zajišťuje 25 specializovaných ambulancí, 2 dialyzační střediska s 20 ambulantními lůžky, 5 ambulancí praktických lékařů. Komplementární péči poskytuje 9 pracovišť (rehabilitace, doprava, RDG, CT, klinické laboratoře). Nemocnice úzce spolupracuje při obsazování VPM s ÚP v Rakovníku, dlouhodobě neobsazená místa jsou na pozici lékařů, jinak se počty zaměstnanců výrazně nemění.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Český Inter Control CZ k.s.
sídlo:	Rakovník
předmět činnosti:	výroba el. strojů a přístrojů
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	180
v roce 2015	174
v roce 2016	172
Země zahraničního partnera (pokud existuje)	Německo
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Společnost se zabývá výrobou a montáží elektro součástek. Stabilní firma se stabilním počtem zaměstnanců, nízká fluktuace lidí.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	České lupkové závody, a.s.
sídlo:	Nové Strašecí
předmět činnosti:	hornická činnost
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	198
v roce 2015	194
v roce 2016	184
Země zahraničního partnera (pokud existuje)	-
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	ČLUZ uskutečňují svou činnost ve dvou základních oblastech, v oblasti výroby a v oblasti služeb. Hlavním výrobním programem je těžba, výpal a granulometrická úprava žáruvzdorných ostřív – lupku a kaolínu. Dále se těží a podle požadavků odběratelů upravují keramické a těsnící jíly, písek a spongilit. V oblasti služeb se jedná o provádění

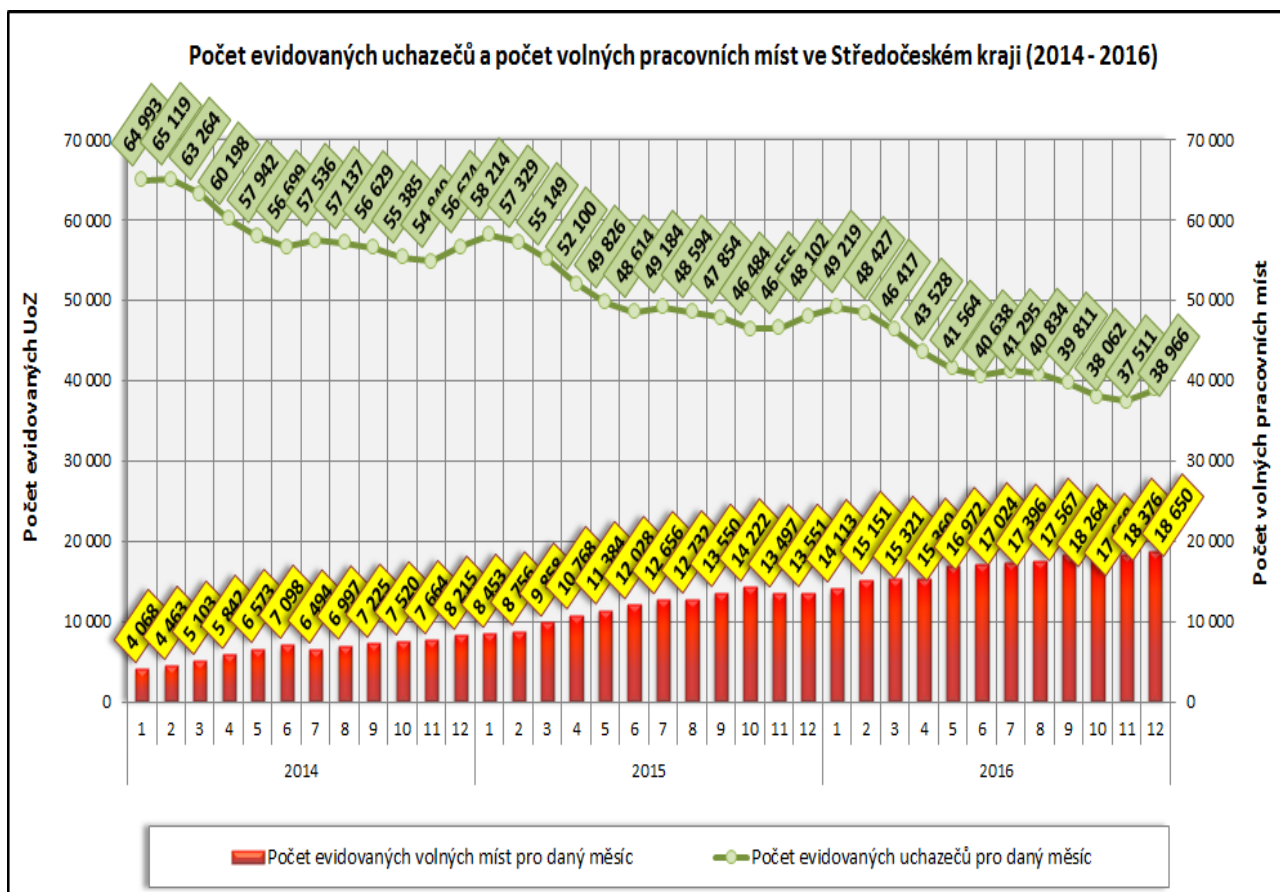
	skrývkových prací, přepravu zeminy, práce rýpadly, dozery, nakladači, přepravu těžkých nákladů, skládkování výkopových zemin a opravy mechanizačních prostředků. Společnost udržuje stále počty zaměstnanců.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	PERMON s.r.o.
sídlo:	Roztoky
předmět činnosti:	výroba pneumatického a hydraulického nářadí
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	104
v roce 2015	94
v roce 2016	92
Země zahraničního partnera	-
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Společnost se zabývá výrobou, prodejem, velkoobchodem i servisem pneumatického nářadí pro lomy, doly, stavebnictví a slévárství. Nabízí pneumatická sbíjecí, bourací, vrtací, ponorná kladiva. Dále prodává pneumatické škrabky, roubíkové korunky, náhradní díly na stará kladiva, rozvodné baterie, vzduchové lopaty, jehly. Výrobky nacházejí uplatnění po celém světě. Vývoj počtu zaměstnanců naznačuje pokles, ten je ovšem způsoben nemožností najít vhodné pracovníky na pozice nástrojařů apod. a to i vzhledem k lokalitě působnosti firmy. Společnost spolupracuje s ÚP při hledání zaměstnanců.

I.7. Charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle

I.7.1. Struktura volných pracovních míst

Počet volných pracovních míst nabízených úřady práce Středočeského kraje ke konci roku 2016 v porovnání se stejným obdobím minulého roku **vzrostl o 5 099 míst** na 18 650.

Nabídka volných pracovních míst v roce 2016 s počtem 18 650 kulminovala v prosinci (nejvyšší počet VPM od července 2008). Naopak nejméně nabízených volných pracovních míst bylo evidováno v měsíci lednu 2016, kdy úřady práce Středočeského kraje evidovaly 14 113 volných pracovních míst.



Proti loňskému stavu celkový počet volných pracovních míst nabízených ÚP ČR - Krajskou pobočkou v Příbrami k 31.12.2016 vzrostl ze 13 551 (31.12.2015) na 18 650 volných pracovních míst, tj. o **5 099 míst (+37,6 %)**. Nabídka volných pracovních míst pro občany se zdravotním postižením vzrostla o 361 volných míst a koncem roku jejich počet činil 1 212 volných pracovních míst (+42,4 %). Ke konci roku došlo k nárůstu počtu nabízených volných míst u kategorie uchazečů absolventů škol a mladistvých, kdy počet volných míst vhodných pro tuto kategorii uchazečů vzrostl oproti konci minulého období o 13,6 %, a jejich počet tak činil 5 108 volných míst.

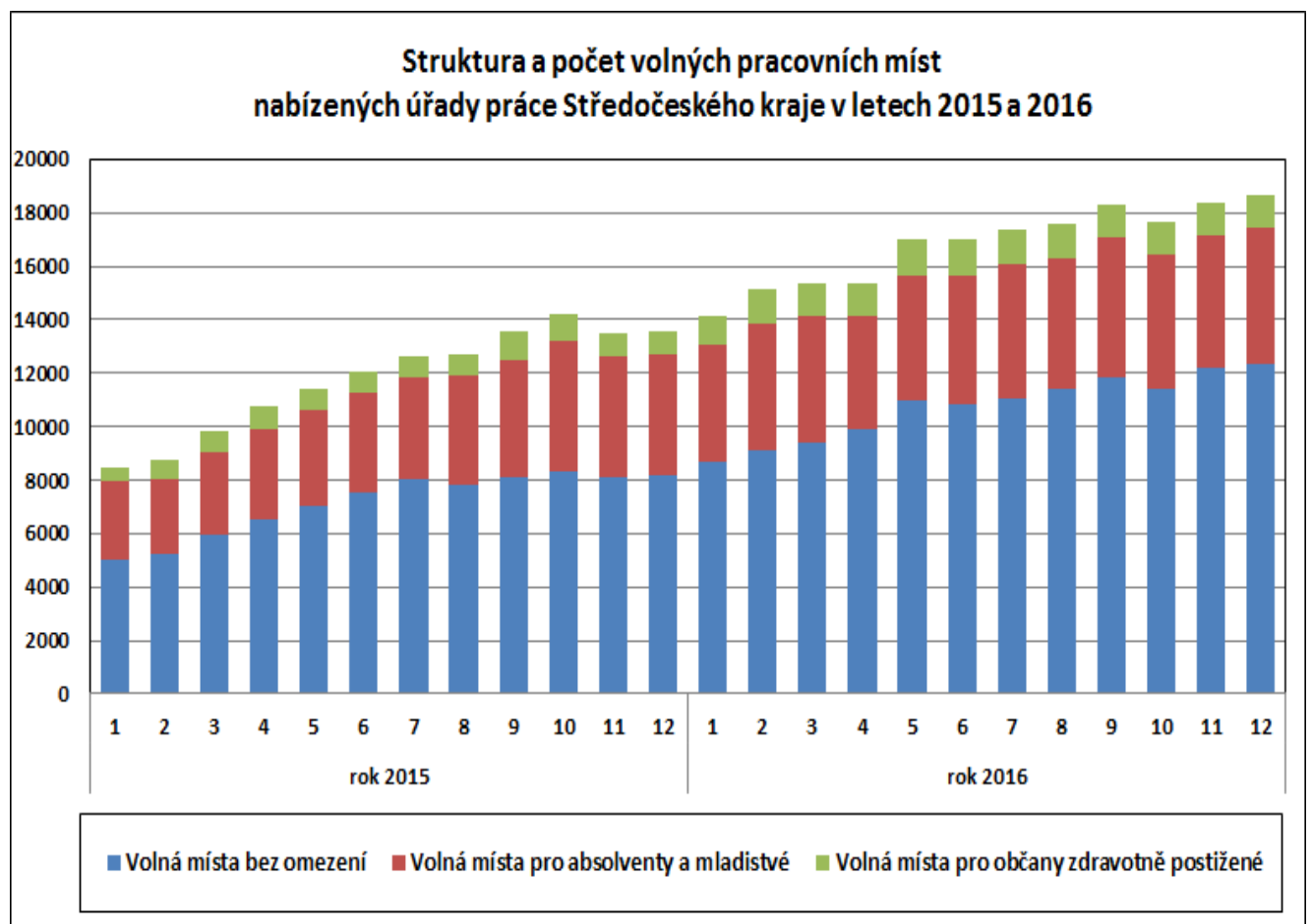
Tabulka 4 – Struktura volných pracovních míst¹⁾

Volná místa	31.12.2015	31.12.2016	nárůst/úbytek v %
Celkem	13 551	18 650	+37,6
v tom			
- pro absolventy a mladistvé	4 498	5 108	+13,6
- pro osoby se ZP	851	1 212	+42,4

1) Údaje ze statistiky MPSV – Struktura uchazečů

Tabulka 5 - struktura volných pracovních míst 2011/2012/2013/2014/2015/2016 celkově

Volná místa Středočeský kraj - 2011/2012/2013/2014/2015/2016												
období - měsíc	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
celkem volná prac.místa 2011	3998	3879	4047	3942	4187	4284	4211	4537	4437	4284	4363	4054
celkem volná prac.místa 2012	3672	4108	4390	4755	5110	5306	4065	4446	4314	4273	4045	4044
celkem volná prac.místa 2013	4269	4789	4555	4439	4884	5355	4874	4602	4421	3888	4226	4040
celkem volná prac.místa 2014	4068	4463	5103	5842	6573	7098	6494	6997	7225	7520	7664	8215
celkem volná prac.místa 2015	8 453	8 756	9 858	10 768	11 384	12 028	12 656	12 732	13 550	14 222	13497	13551
celkem volná prac.místa 2016	14 113	15 151	15 321	15 360	16 972	17 024	17 396	17 567	18 264	17 668	18376	18650
- z toho pro absolventy a mladistvé 2011	1171	1056	969	886	929	919	781	767	813	772	730	645
- z toho pro absolventy a mladistvé 2012	511	571	621	711	861	1182	873	949	939	726	514	459
- z toho pro absolventy a mladistvé 2013	615	794	1144	994	946	1144	1348	1201	1119	988	1239	1256
- z toho pro absolventy a mladistvé 2014	1317	1191	1202	1199	1220	1660	1919	2227	2220	2393	2582	2699
- z toho pro absolventy a mladistvé 2015	2 903	2 824	3 094	3 336	3 558	3 780	3 829	4 043	4 441	4 876	4531	4498
- z toho pro absolventy a mladistvé 2016	4 405	4 733	4 680	4 263	4 645	4 833	5 004	4 860	5 204	5 064	4960	5108
- z toho pro občany se ZP 2011	184	209	211	188	210	264	250	231	240	234	225	240
- z toho pro občany se ZP 2012	221	223	233	219	262	285	269	312	305	301	202	195
- z toho pro občany se ZP 2013	261	253	317	289	334	346	480	451	400	427	460	452
- z toho pro občany se ZP 2014	295	280	272	306	450	536	417	530	513	542	451	503
- z toho pro občany se ZP 2015	502	697	785	901	793	746	799	851	1 030	1 024	858	851
- z toho pro občany se ZP 2016	1 025	1 306	1 220	1 219	1 337	1 355	1 314	1 280	1 213	1 229	1253	1212



I.7.2. Volná pracovní místa podle požadavků na vzdělání uchazečů

Ve vzdělanostní struktuře uchazečů o zaměstnání k 31.12.2016 **převažuje** ve Středočeském kraji **kategorie uchazečů se středním odborným vzděláním s výučním listem - 14 094 uchazečů tj.: celkem téměř 36 % všech uchazečů o zaměstnání** ve Středočeském kraji, dále pak následuje kategorie se základním vzděláním, ve které bylo v evidenci 10 751 (28 % všech uchazečů o zaměstnání) a kategorie uchazečů se vzděláním ÚSO s maturitou (bez vyučení), kterých bylo v evidenci 6 701 (17 % všech uchazečů o zaměstnání).

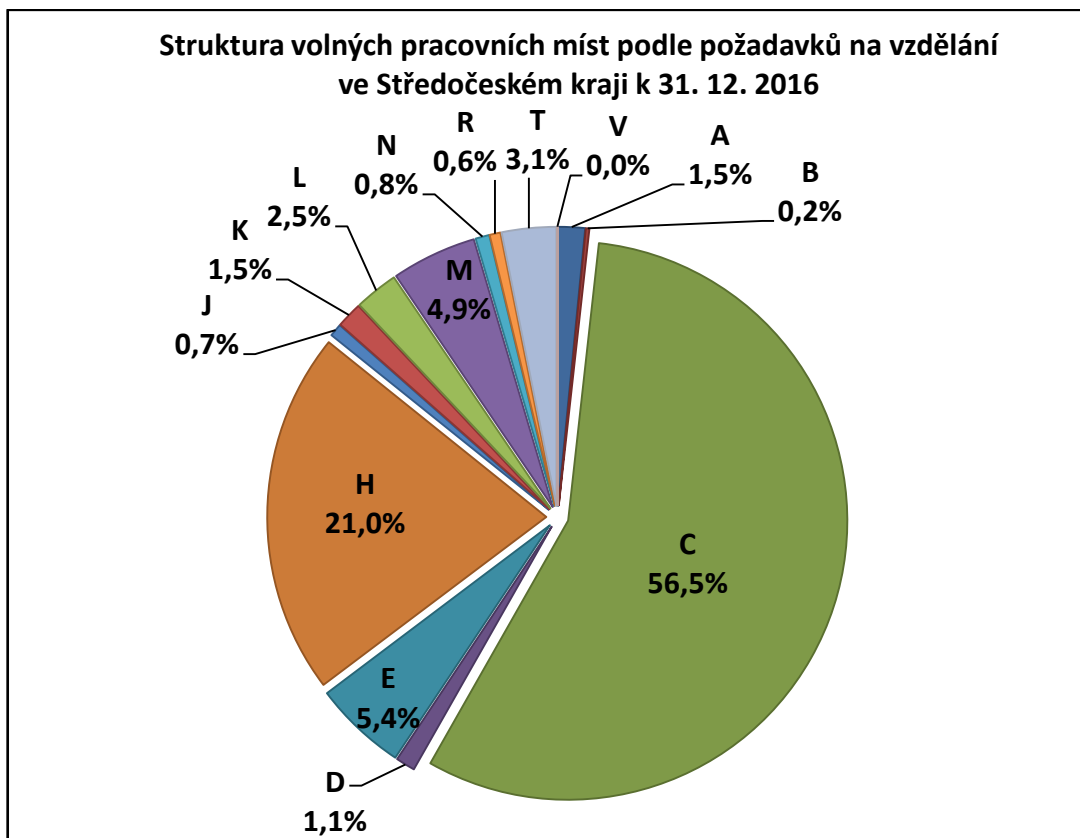
Meziročně k 31.12.2016 nejvyšší pokles zaznamenala kategorie uchazečů se středním odborným vzděláním s výučním listem, kde se počet UoZ oproti předchozímu roku snížil o 3 609 UoZ, dále pak u kategorie uchazečů se základním vzděláním, kde se počet snížil o 2 005 UoZ.

Nejvíce volných pracovních míst bylo evidováno pro kategorii uchazečů se základním vzděláním, kde se oproti roku 2015 **jejich počet zvýšil o 3 818 volných pracovních míst.** Naopak v kategorii doktorské vzdělání nebylo evidováno žádné volné pracovní místo, kdy v této kategorii oproti minulému roku došlo ke snížení o 4 evidovaná volná pracovní místa (meziroční srovnání VPM – viz tabulka 6).

Tabulka 6 - Počet hlášených volných pracovních míst podle požadavků na vzdělání¹⁾

ISCED 97	31.12.2015			31.12.2016		
	uchazeči	volná místa	uchaz./ 1 místo	uchazeči	volná místa	uchaz./ 1 místo
bez vzdělání	117	207	0,6	113	289	0,4
neúplné zákl. Vzdělání	222	16	13,9	211	39	5,4
základní vzdělání	12 756	6 712	1,9	10 751	10 530	1,0
Nižší střední vzdělání	22	235	0,1	25	209	0,1
Nižší střední odborné vzdělání	1 023	511	2,0	849	1 004	0,8
střední odborné vzd. s výučním listem	17 703	3 676	4,8	14 094	3 925	3,6
stř. nebo stř. odb. bez mat. i výuč. listu	340	199	1,7	258	138	1,9
ÚSV	1 463	218	6,7	1 181	277	4,3
ÚSO s vyučením i maturitou	2 055	335	6,1	1 720	470	3,7
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	8 550	795	10,8	6 701	917	7,3
vyšší odborné vzdělání	521	94	5,5	413	149	2,8
bakalářské vzdělání	782	66	11,8	577	116	5,0
vysokoškolské vzdělání	2 450	483	5,1	2 011	587	3,4
doktorské vzdělání	98	4	24,5	62	0	-
Celkem	48 102	13 551	3,5	38 966	18 650	2,1

1) Údaje ze statistiky MPSV – Struktura uchazečů



LEGENDA

A	bez vzdělání	K	ÚSV
B	neúplné zákl. Vzdělání	L	ÚSO s vyučením i maturitou
C	základní vzdělání	M	ÚSO s maturitou (bez vyučení)
D	nižší střední vzdělání	N	vyšší odborné vzdělání
E	nižší střední odborné vzdělání	R	bakalářské vzdělání
H	střední odborné vzdělání s výuč. Listem	T	vysokoškolské vzdělání
J	stř. nebo stř. odb. bez mat. i výuč. Listu	V	doktorské vzdělání

I.7.3. Volná pracovní místa podle Klasifikace zaměstnání (KZAM)

V uplynulém roce jsme zaznamenali nárůst poptávky po pracovní síle. Téměř ve všech níže uvedených třídách (viz tabulka 6a) došlo k nárůstu. V průběhu roku 2016 došlo ke zvýšení podílu na celkovém počtu volných pracovních míst zejména u pracovníků ve třídě 8 KZAM - Obsluha strojů a zařízení a to o **64,6 procent**, dále pak ve tř. 7 KZAM - Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři a to o 43,5 procent, kdy s počtem 3 319 nabízených volných pracovních míst činil jejich podíl na všech nabízených volných místech 17,8 %.

V uplynulém roce se nejžádanější třídou KZAM s počtem 5 450 volných pracovních míst stala tř. 8 KZAM - Obsluha strojů a zařízení. Nejvýraznější nárůst nabídky volných pracovních míst jsme zaznamenali u tř. 6 KZAM (333,3 procent), kdy zaměstnavatelé nabízeli 351 volných pracovních míst a jejich podíl na všech nabízených volných místech činil pouze 1,9 %.

Obdobně jako v roce 2015 jsou pro ženy v nabídce volná pracovní místa především v profesích prodavačka, účetní, servírka, kosmetička a uklízečka. Stále ovšem platí, že zájem uchazečů o tyto profese je minimální a to především z finančních důvodů. V průběhu roku 2016, stejně jako v předchozím období, se ÚP ČR - Krajské pobožce v Příbrami nedařilo dlouhodobě obsazovat některá volná pracovní místa. Důvodem byla především struktura nabízených volných pracovních míst, která je odlišná od skladby uchazečů a jejich profesního zaměření, požadované praxe a kvalifikace.

Obtížně se tak především obsazují volná pracovní místa např. u nekvalifikovaných prací ve stavebnictví, zemědělství a lesnictví. Tato místa jsou pak obsazována cizinci z EU, převážně občany Polské, Rumunské, Bulharské a Slovenské republiky.

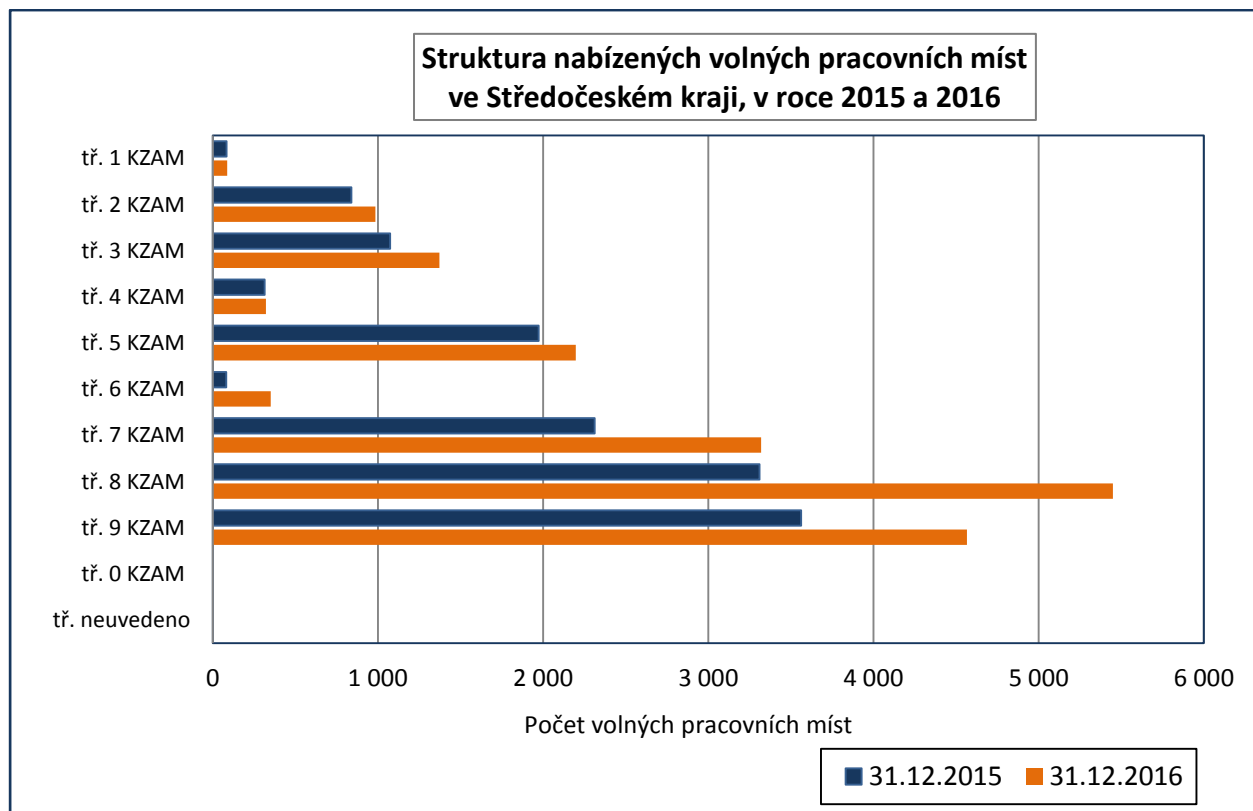
Tabulka 6a - Počet hlášených volných míst podle KZAM

KZAM	31.12.2015	31.12.2016	Nárůst / úbytek v %
Celkový počet volných míst	13 551	18 650	+37,6
z toho			
tř. 1 KZAM	84	88	+4,8
tř. 2 KZAM	840	985	+17,3
tř. 3 KZAM	1 073	1 372	+27,9
tř. 4 KZAM	314	322	+2,5
tř. 5 KZAM	1 973	2 198	+11,4
tř. 6 KZAM	81	351	+333,3
tř. 7 KZAM	2 313	3 319	+43,5
tř. 8 KZAM	3 311	5 450	+64,6
tř. 9 KZAM	3 562	4 565	+28,2
tř. 0 KZAM	0	0	0,0
tř. neuvedena	0	0	0,0

1) Údaje ze statistiky MPSV – Struktura uchazečů

LEGENDA

- | | |
|---|---|
| tř. 1 – Zákonodárci, vedoucí a řídicí pracovníci | tř. 6 – Kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví a v příbuzných oborech |
| tř. 2 – Vědečtí a odborní duševní pracovníci | tř. 7 – Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři |
| tř. 3 – Techničtí, zdravotničtí, pedagogičtí pracovníci a pracovníci v příbuzných oborech | tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení |
| tř. 4 – Nižší administrativní pracovníci (úředníci) | tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci |
| tř. 5 – Provozní pracovníci ve službách a obchodě | tř. 0 – Příslušníci armády |



II. NEZAMĚŠTNANOST

II.1. Vývoj nezaměstnanosti

Podíl nezaměstnaných osob ve Středočeském kraji patří dlouhodobě mezi nejvyšší v České republice. Uvnitř Středočeského kraje však existují výrazné rozdíly v nezaměstnanosti (k 31.12.2016 - meziokresní rozdíl 4,5 procentního bodu), které jsou ovlivněné blízkostí Prahy.

K 31. 12. 2016 činil **podíl nezaměstnaných osob** ve Středočeském kraji **4,3 %** (v prosinci 2015 to bylo 5,4 %). K meziročnímu poklesu podílu nezaměstnaných osob došlo ve všech okresech kraje.

Počet uchazečů o zaměstnání evidovaných na úřadech práce Středočeského kraje k 31. 12. 2016 **se snížil** oproti stejnému období předchozího roku 2015 o 19,0 % a činil tak **38 966 uchazečů** (-9 136 uchazečů), z toho bylo 53,0 % žen (loni 52,6 %).

Tabulka 7 – Vývoj nezaměstnanosti¹⁾

Nezaměstnaní, VPM a PN	stav k			
	celkem		ženy	
	31.12.2015	31.12.2016	31.12.2015	31.12.2016
evidovaní uchazeči o zaměstnání celkem	48 102	38 966	25 294	20 652
z toho dosažitelní	46 957	37 393	24 672	19 814
volná pracovní místa	13 551	18 650	-	-
uchazeči připadající na 1 VPM	3,5	2,1	-	-
uchazeči pobírající podporu v nezaměstnanosti	12 518	11 681	6 513	5 988
podíl nezaměstnaných osob (%)	5,4	4,3	5,8	4,6

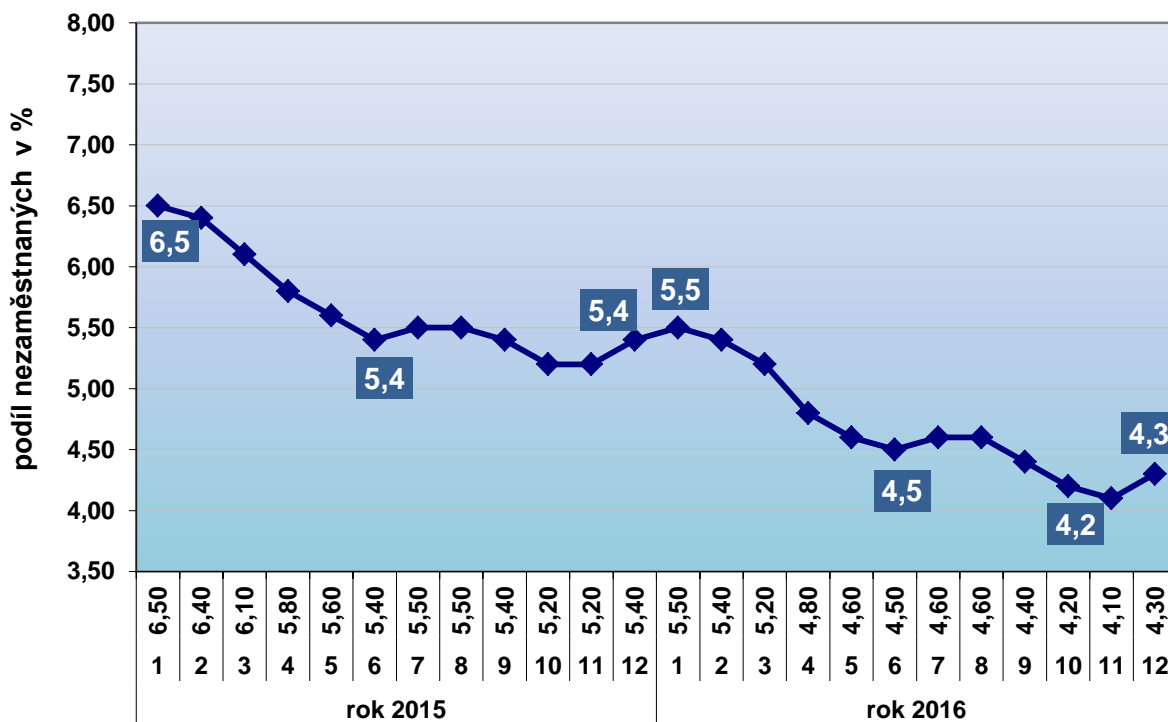
¹⁾ Údaje z měsíční statistiky MPSV

Z celkového počtu neumístěných uchazečů o práci se **podíl žen** meziročně zvýšil o 0,4 procentního bodu. Podíl počtu zdravotně postižených občanů v evidenci ÚP na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání se meziročně zvýšil o 1,0 procentního bodu. Jejich počet se v meziročním srovnání k 31. 12. 2016 snížil o 716 osob na 5 151. **Neumístěných absolventů a mladistvých**, kteří vstupovali na trh práce a hledali své zaměstnání prostřednictvím úřadů práce, bylo ke konci roku 2016 **evidováno 1 729 osob**, což bylo o 590 méně než ke konci roku 2015, a jejich podíl na celkovém počtu uchazečů oproti roku 2015 klesl (-0,4 procentního bodu) a činil 4,4 %.

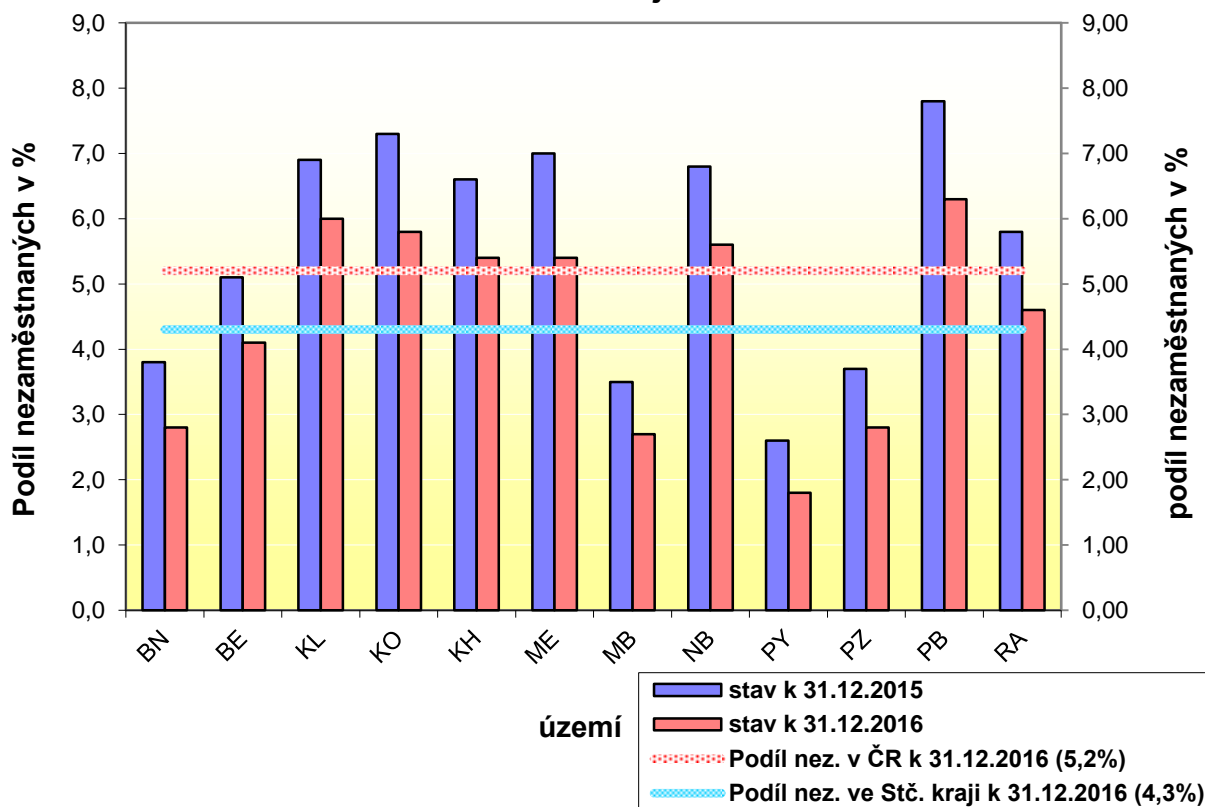
Osoby pobírající **hmotné zabezpečení** ke konci roku 2016 tvořily 30,0 % z celkového počtu neumístěných uchazečů o zaměstnání, jejich počet se oproti konci roku 2014 snížil o 837 osob na 11 681 osob (-6,7 %), k 31.12. byl v roce 2010 počet 19 578 osob, v roce 2011 byl počet 14 059 osob, v roce 2012 byl počet 11 961 osob, v roce 2013 byl počet 14 174 osob, v roce 2014 byl počet 13 181 osob, v roce 2015 byl počet 12 518 osob.

Vývoj nezaměstnanosti ve Středočeském kraji je velice podobný vývoji nezaměstnanosti v celé České republice. Situaci na trhu práce ve všech okresech Středočeského kraje v průběhu roku 2016 bylo možno z hlediska vývoje nezaměstnanosti považovat za stabilizovanou. Z pohledu celorepublikové úrovně se podíl nezaměstnaných osob ve Středočeském kraji dlouhodobě pohybuje v první polovině nejnižších hodnot nezaměstnanosti. Po celý rok 2016 se Středočeský kraj umísťoval na pátém nebo šestém místě mezi kraji ČR.

Vývoj nezaměstnanosti ve Středočeském kraji v roce 2015 a 2016 [v %]



Vývoj nezaměstnanosti v % v okresech Středočeského kraje k 31.12.2015 a 31.12.2016



Během roku 2016 se na úřadech práce Středočeského kraje nově zaevidovalo celkem 62 639 osob, tedy o 5 104 osob méně než v roce 2015, což odpovídá oproti roku 2015 poklesu o 7,5 %. Evidenci ve stejném období ukončilo celkem 71 775 uchazečů, tedy o 4 540 uchazečů méně než v roce 2015, což odpovídá poklesu oproti roku 2015 o 5,9 %. V průběhu roku 2016 se celkově umístilo, včetně míst v rámci aktivní politiky zaměstnanosti celkem 46 913 uchazečů (pokles o 4 901 osob). Průběh křivky nově evidovaných uchazečů se v roce 2016 podobal předchozím letům, kdy byly jejich nejvyšší počty zaznamenány vždy v lednu (6 735 osob), resp. v září (6 252 osob). Během roku 2016 se tak počty nově evidovaných uchazečů pohybovaly v rozmezí od 4 547 osob v dubnu až po 6 735 osob v lednu 2016, to je v lednu 2016 o 807 nově evidovaných osob více než v prosinci roku 2015 (nárůst prosinec 2015/leden 2016 o 13,6 %).

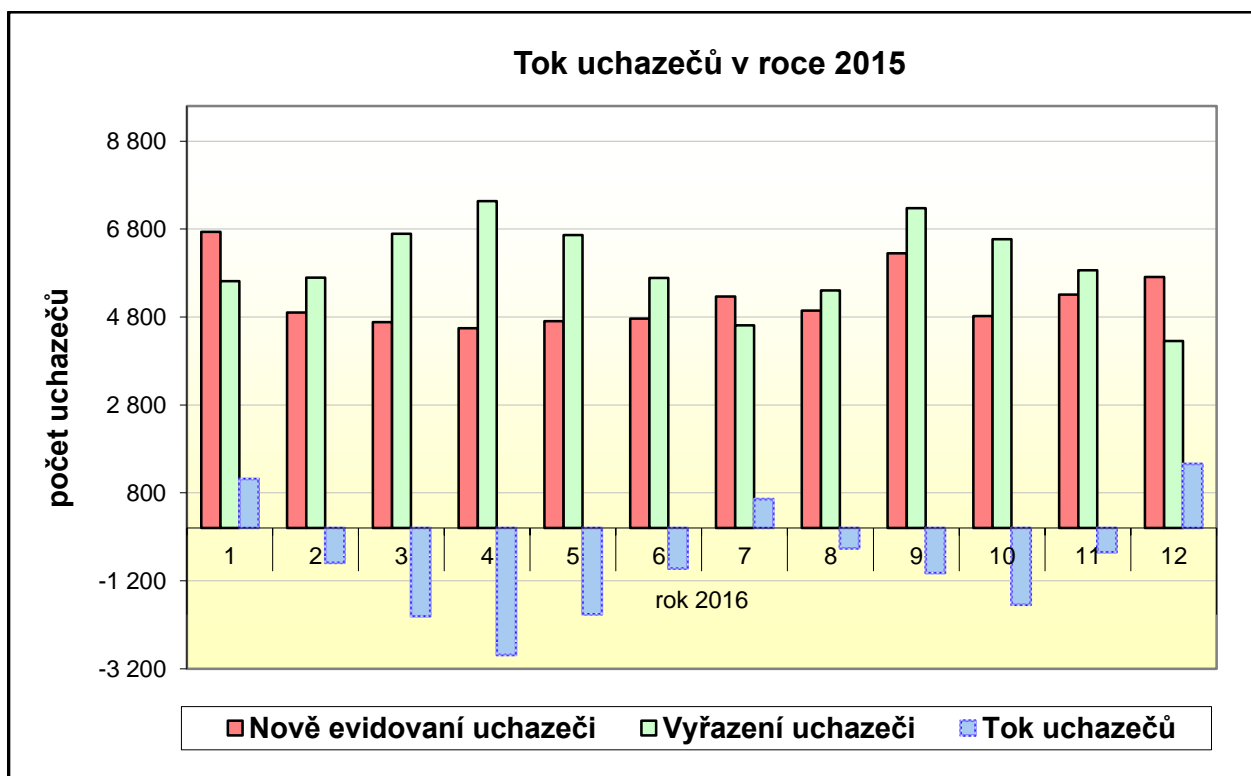
Tabulka 8 – Tok nezaměstnanosti¹⁾

	Celkem			ženy		
	nově evidovaní	vyřazení	z vyřazených umístění	nově evidované	vyřazené	z vyřazených umístěné
za rok 2015	67 743	76 315	51 814	33 860	36 045	26 146
za rok 2016	62 639	71 775	46 913	31 557	34 664	24 407
Meziroční index (v %) rok 2015 = 100 %	92,5	94,1	90,5	93,2	91,8	93,3

1) Údaje z měsíční statistiky MPSV

Tabulka 8a - Tok uchazečů o zaměstnání v kraji v průběhu roku 2016

	měsíce roku 2016											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Nově evid. uchazeči	6 735	4 901	4 683	4 547	4 703	4 764	5 267	4 945	6 252	4 823	5 309	5 710
Vyřazení uchazeči	5 618	5 693	6 693	7 436	6 667	5 690	4 610	5 406	7 275	6 572	5 860	4 255
Tok uchazečů	1 117	-792	-2 010	-2 889	-1 964	-926	657	-461	-1 023	-1 749	-551	1 455



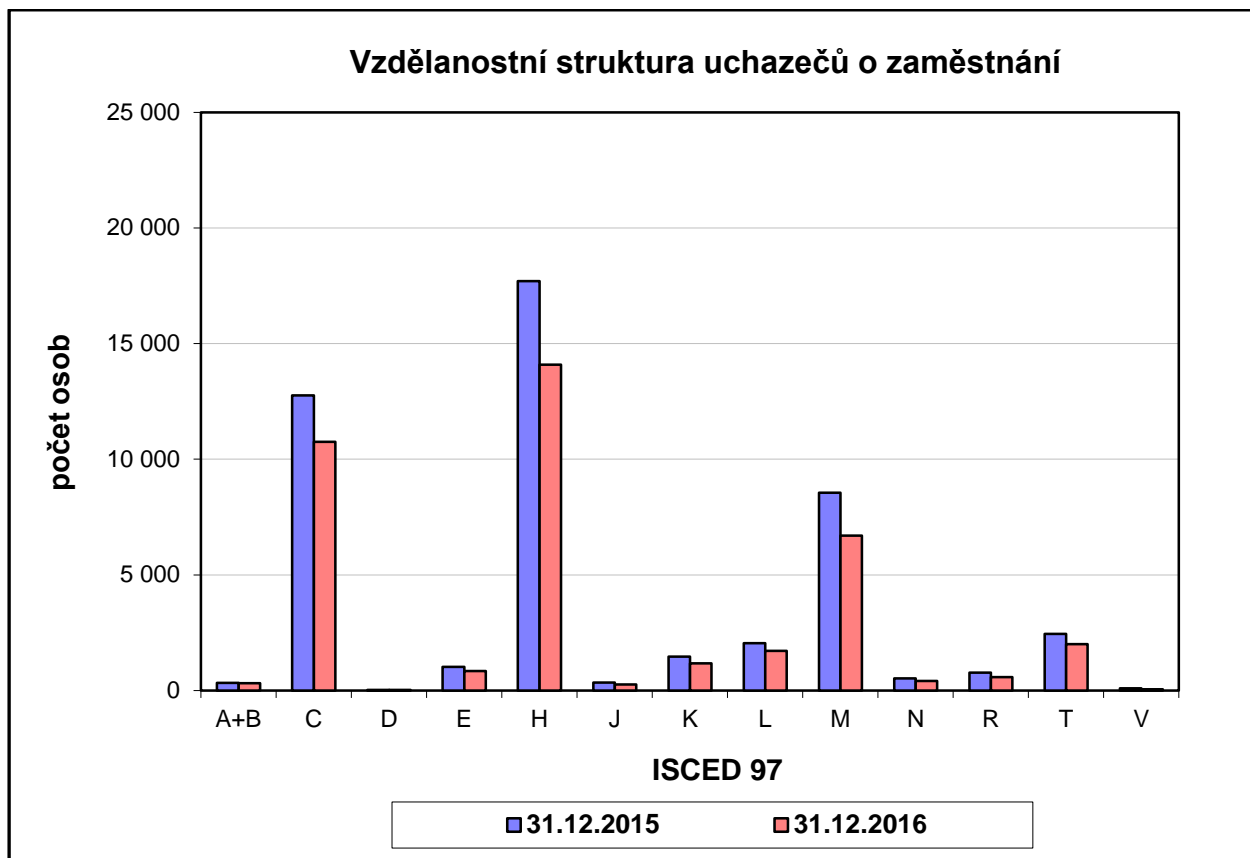
Ve vzdělanostní struktuře uchazečů o zaměstnání k 31.12.2016 **převažuje** ve Středočeském kraji **kategorie uchazečů se středním odborným vzděláním s výučním listem - 14 094 uchazečů tj.: celkem téměř 36 % všech uchazečů o zaměstnání** ve Středočeském kraji, dále pak následuje kategorie se základním vzděláním, ve které bylo v evidenci 10 751 (28 % všech uchazečů o zaměstnání) a kategorie uchazečů se vzděláním ÚSO s maturitou (bez vyučení), kterých bylo v evidenci 6 701 (17 % všech uchazečů o zaměstnání).

Meziročně k 31.12.2015 nejvyšší pokles zaznamenala kategorie uchazečů se středním odborným vzděláním s výučním listem, kde se počet UoZ oproti předchozímu roku snížil o 3 609 UoZ, dále pak u kategorie uchazečů se základním vzděláním, kde se počet snížil o 2 005 UoZ.

Tabulka 9 - Vzdělanostní struktura uchazečů o zaměstnání (ISCED 97) ¹⁾

stupeň vzdělání	stav k							
	celkem				Ženy			
	31.12.2015		31.12.2016		31.12.2015		31.12.2016	
	abs.	v%	abs.	v%	abs.	v%	abs.	v%
bez vzdělání a neúplné základní	339	0,70	324	0,83	163	0,64	159	0,77
základní vzdělání	12 756	26,52	10 751	27,59	6 892	27,25	5 880	28,47
nižší střední vzdělání	22	0,05	25	0,06	18	0,07	19	0,09
nižší střední odborné	1 023	2,13	849	2,18	487	1,93	422	2,04
střední odborné s výuč. listem	17 703	36,80	14 094	36,17	7 829	30,95	6 258	30,30
Stř. nebo stř. odb. bez mat. i výuč. listu	340	0,71	258	0,66	277	1,10	203	0,98
ÚSV	1 463	3,04	1 181	3,03	956	3,78	786	3,81
ÚSO s vyučením i maturitou	2 055	4,27	1 720	4,41	1 055	4,17	889	4,30
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	8 550	17,77	6 701	17,20	5 385	21,29	4 229	20,48
vyšší odborné vzdělání	521	1,08	413	1,06	383	1,51	301	1,46
Bakalářské vzdělání	782	1,63	577	1,48	516	2,04	361	1,75
vysokoškolské	2 450	5,09	2 011	5,16	1 285	5,08	1 110	5,37
doktorské	98	0,20	62	0,16	48	0,19	35	0,17
Celkem	48 102		38 966		25 294		20 652	

1) Údaje ze statistiky MPSV – Struktura uchazečů



LEGENDA

A+B	bez vzdělání + neúplné zákl. vzdělání	K	ÚSV
C	základní vzdělání	L	ÚSO s vyučením i maturitou
D	nižší střední vzdělání	M	ÚSO s maturitou (bez vyučení)
E	nižší střední odborné vzdělání	N	vyšší odborné vzdělání
H	střední odborné vzdělání s výuč.listem	R	bakalářské vzdělání
J	stř.nebo stř.odb. bez mat.i výuč.listu	T	vysokoškolské vzdělání
		V	doktorské vzdělání

Podle věkové struktury bylo k 31.12.2016 nejvíce uchazečů o zaměstnání evidováno ve věkovém rozmezí 55 až 59 let (5 425 uchazečů – 13,9 %), 40 až 44 let (4 847 uchazečů – 12,4 %) a 35 až 39 let (4 819 uchazečů – 12,4 % z celkového počtu uchazečů). Podle počtu evidovaných uchazečů došlo ve všech věkových kategoriích, mimo kategorii nad 60 let, k meziročnímu poklesu počtu evidovaných uchazečů. Počet uchazečů u kategorie nad 60 let se meziročně k 31.12.2016 celkem zvýšil o 77 uchazečů o zaměstnání.

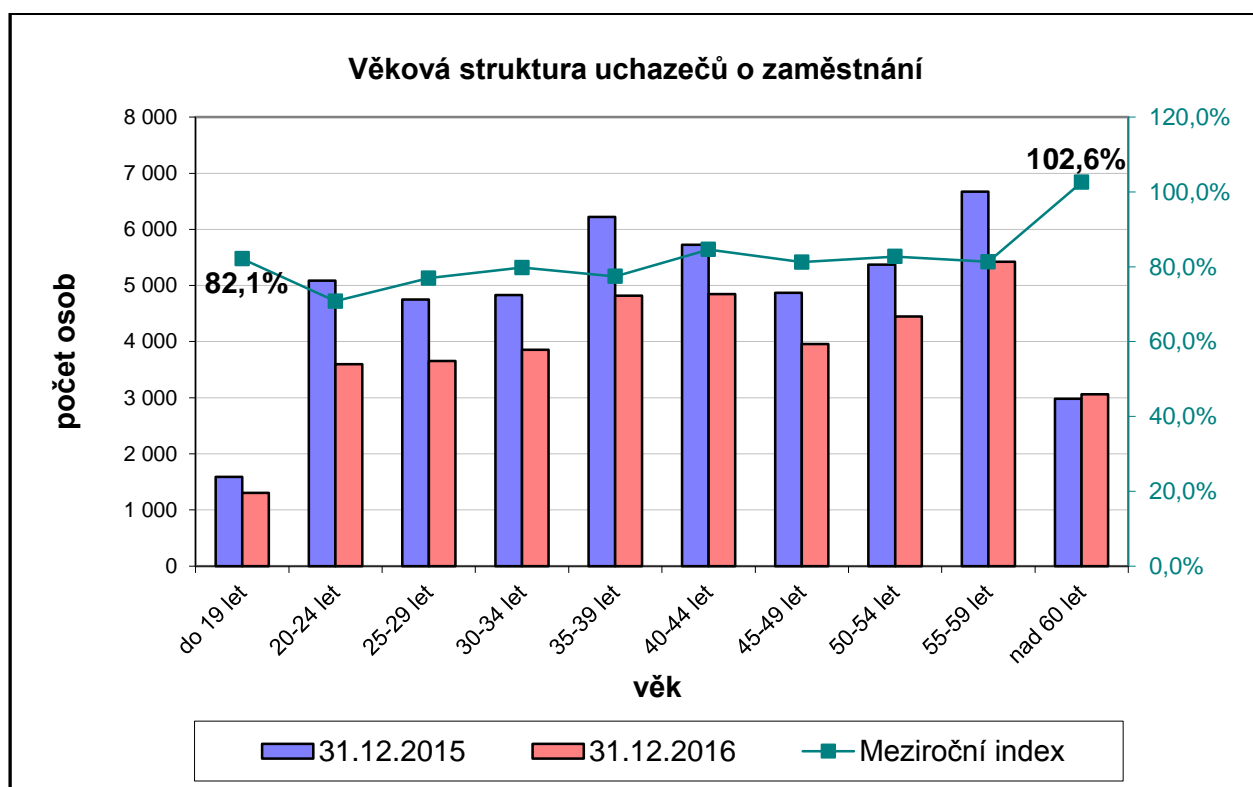
Nejvyšší meziroční pokles z přepočtených podílů (viz sloupce 2 a 4, tabulky 10) evidovaných uchazečů byl pak zaznamenán u kategorie uchazečů o zaměstnání ve věkovém rozmezí 20 až 24 let (-1,4 procentního bodu) a uchazečů ve věkovém rozmezí 35 až 39 let (-0,5 procentního bodu).

Oproti tomu, největší nárůst podílu evidovaných uchazečů byl zaznamenán u evidovaných uchazečů ve věkové kategorii nad 60 let, kdy se podíl uchazečů u této věkové skupiny na celkovém počtu uchazečů meziročně k 31.12.2016 zvýšil o 1,7 procentního bodu.

Tabulka 10 - Věková struktura uchazečů o zaměstnání¹⁾

věk	stav k								Meziroční index (v%) sl.3/sl.1 (sl.1=100 %)
	Celkem				ženy				
	31.12.2015		31.12.2016		31.12.2015		31.12.2016		
	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	
do 19 let	1 589	3,3	1 305	3,3	772	3,1	639	3,1	82,1%
20-24 let	5 084	10,6	3 599	9,2	2 358	9,3	1 635	7,9	70,8%
25-29 let	4 749	9,9	3 655	9,4	2 473	9,8	1 962	9,5	77,0%
30-34 let	4 832	10,0	3 856	9,9	2 622	10,4	2 184	10,6	79,8%
35-39 let	6 224	12,9	4 819	12,4	3 750	14,8	2 871	13,9	77,4%
40-44 let	5 727	11,9	4 847	12,4	3 398	13,4	2 932	14,2	84,6%
45-49 let	4 870	10,1	3 956	10,2	2 680	10,6	2 209	10,7	81,2%
50-54 let	5 373	11,2	4 445	11,4	2 893	11,4	2 417	11,7	82,7%
55-59 let	6 672	13,9	5 425	13,9	3 757	14,9	3 042	14,7	81,3%
nad 60 let	2 982	6,2	3 059	7,9	591	2,3	761	3,7	102,6%
celkem	48 102		38 966		25 294		20 652		

1) 1) Údaje ze statistiky MPSV – Struktura uchazečů



U uchazečů o zaměstnání podle **délky evidence** se ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami zaměřuje především na rizikové kategorie uchazečů evidovaných déle než 12 a 24 měsíců. Na konci roku 2016 bylo v rámci kraje v kategorii uchazečů s délkou evidence nad 24 měsíců evidováno 9 181 uchazečů o zaměstnání tj. 23,56 % z celkového počtu uchazečů o zaměstnání, což je o 3 583 uchazečů méně než koncem roku 2015 a **podíl uchazečů této kategorie na celkovém počtu uchazečů se na konci roku 2016 oproti roku 2015 snížil o 2,98 procentního bodu**. U kategorie uchazečů s délkou evidence od 12 do 24 měsíců došlo k poklesu podílu uchazečů této kategorie a to o 1,58 procentního bodu (o 1798 uchazečů méně, pokles o 28,9 %).

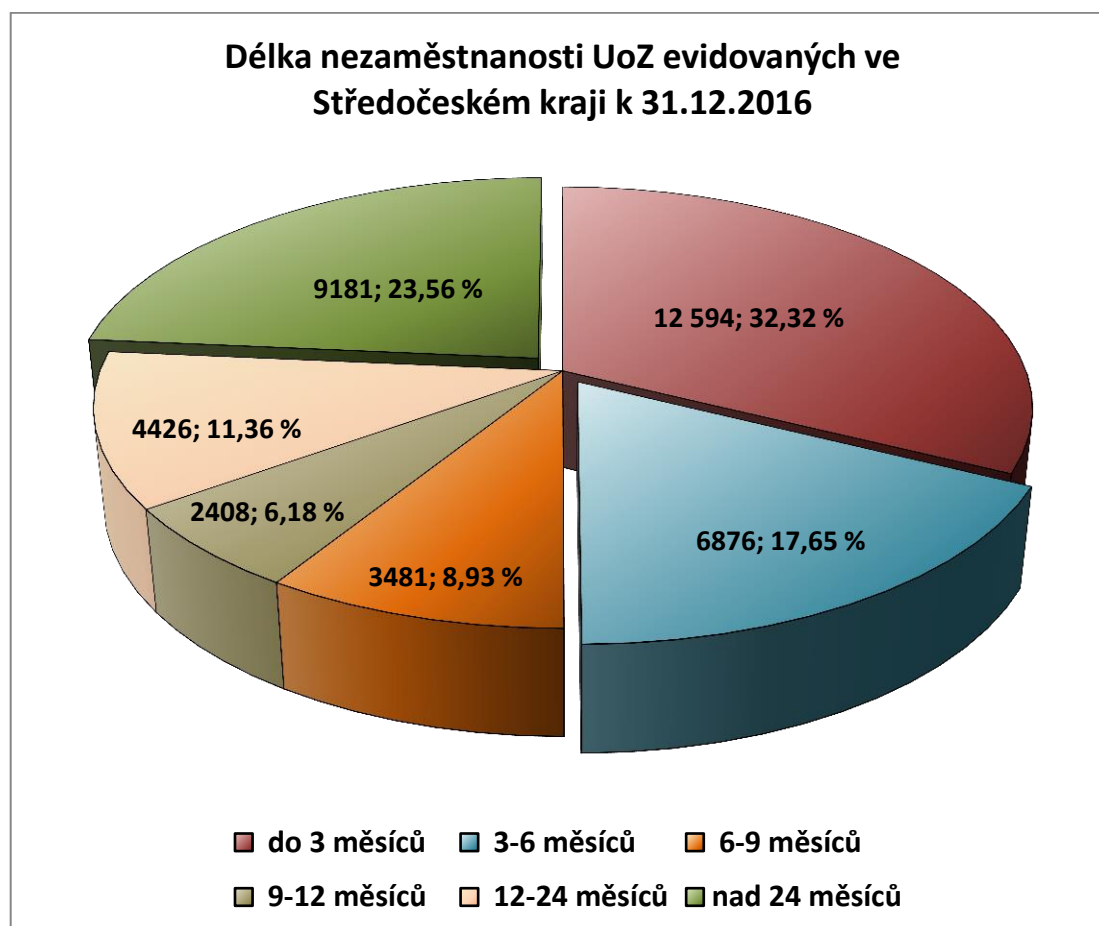
Uchazeči s dobou evidence nad 12 měsíců v roce 2016 tak v evidenci ÚP ČR - Krajské pobočky v Příbrami představují 34,92 % všech uchazečů o zaměstnání.

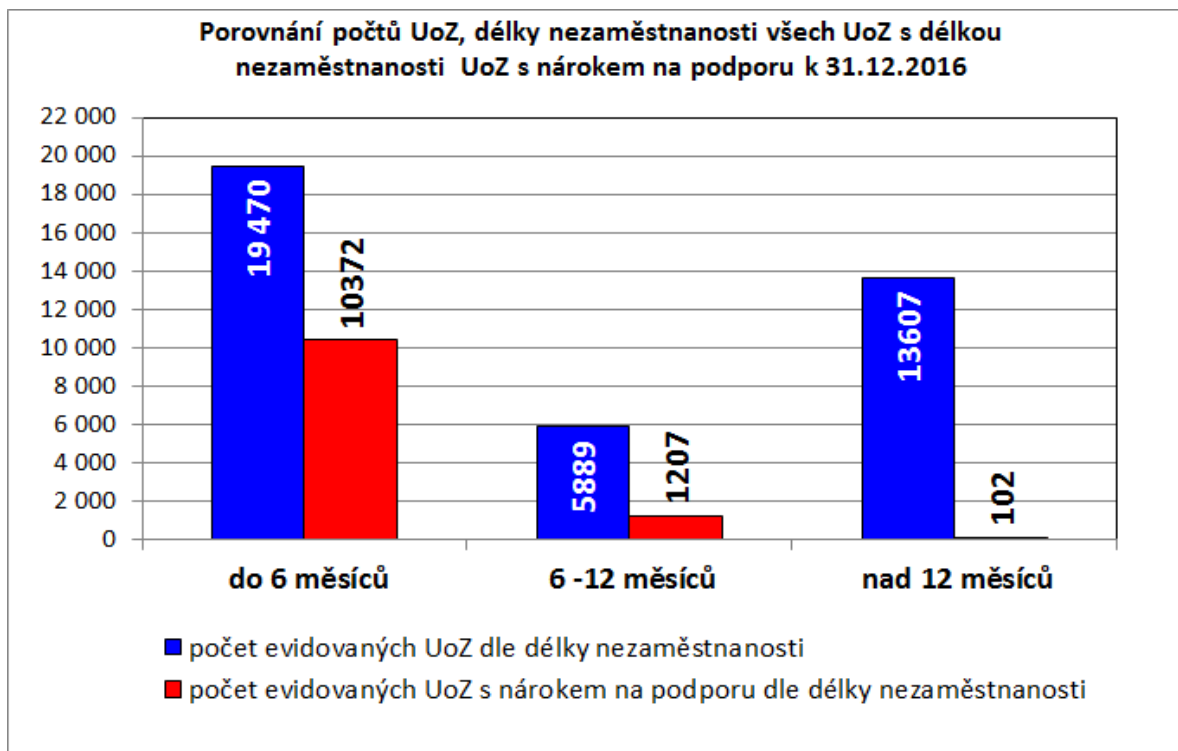
Ke snížení počtu uchazečů došlo rovněž v kategorii uchazečů s dobou evidence 3 - 6 měsíců, kdy se počet uchazečů v této kategorii meziročně snížil o 1 023 osob (meziroční nárůst 1,2 procentního bodu) a u uchazečů s dobou evidence 9 - 12 měsíců, kdy se počet uchazečů v této kategorii meziročně snížil o 751 osob (meziroční pokles 0,4 procentního bodu). Na konci roku 2016 bylo v rámci kraje v kategorii uchazečů s délkou evidence nad 5 měsíců evidováno celkem 21 269 uchazečů o zaměstnání, tj. 54,6 % z celkového počtu uchazečů o zaměstnání (meziroční pokles této kategorie je 4,4 procentního bodu). Podíly všech skupin uchazečů jsou uvedeny v následující tabulce (mimo kategorie UoZ nad 5 měsíců).

Tabulka 11 - Délka evidence¹⁾

Délka evidence	stav k								Meziroční index (v%) sl.3/sl.1 (sl.1=100%)
	Celkem				ženy				
	31.12.2015		31.12.2016		31.12.2015		31.12.2016		
	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	
do 3 měsíců	13 833	28,76	12 594	32,32	6 386	25,25	5 811	28,14	91,0%
3 – 6 měsíců	7 899	16,42	6 876	17,65	4 273	16,89	3 768	18,25	87,0%
6 – 9 měsíců	4 223	8,78	3 481	8,93	2 263	8,95	1 907	9,23	82,4%
9 – 12 měsíců	3 159	6,57	2 408	6,18	1 722	6,81	1 336	6,47	76,2%
12 – 24 měsíců	6 224	12,94	4 426	11,36	3 570	14,11	2 572	12,45	71,1%
nad 24 měsíců	12 764	26,54	9 181	23,56	7 080	27,99	5 258	25,46	71,9%
Celkem	48 102		38 966		25 294		20 652		

1) Údaje ze statistiky MPSV – Struktura uchazečů



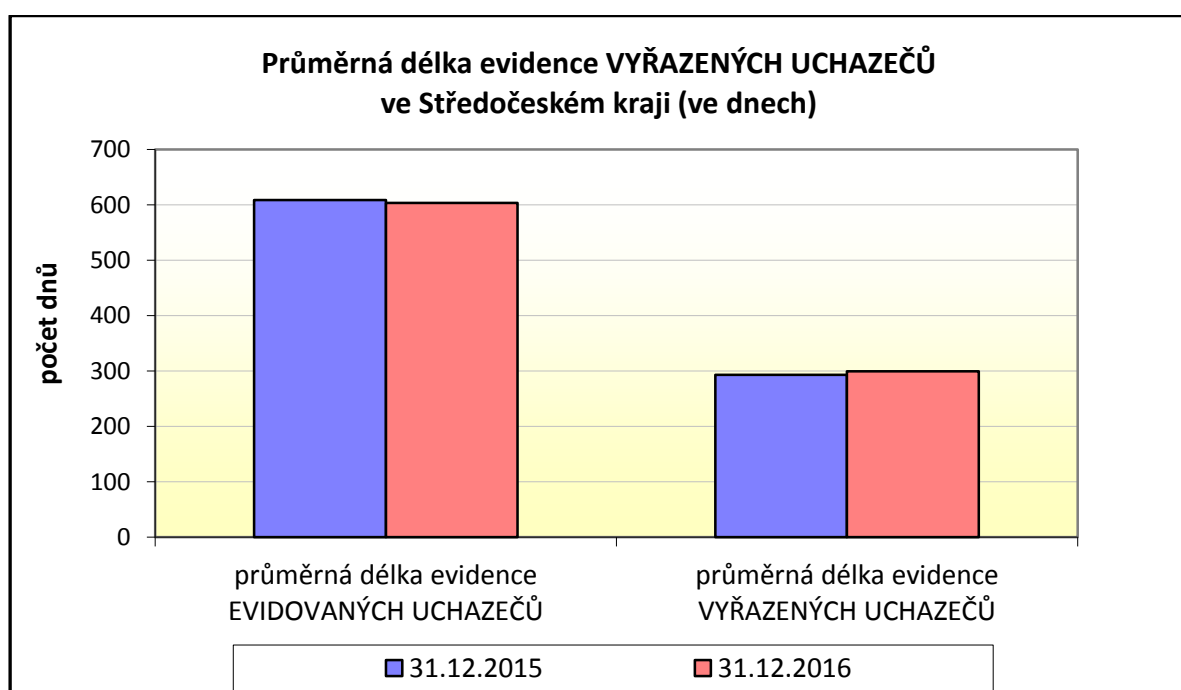


Průměrná délka evidovaných uchazečů o zaměstnání se oproti konci roku 2015 snížila o 5 dnů **na 604 dní**, u **vyřazených uchazečů** se zvýšila o 7 dnů **na 300 dní**, viz následující tabulka.

Tabulka 12 – Průměrná délka evidence (ve dnech) ¹⁾

Délka evidence	stav k			
	celkem		ženy	
	31.12.2015	31.12.2016	31.12.2015	31.12.2016
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů	609	604	644	641
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů	293	300	317	310

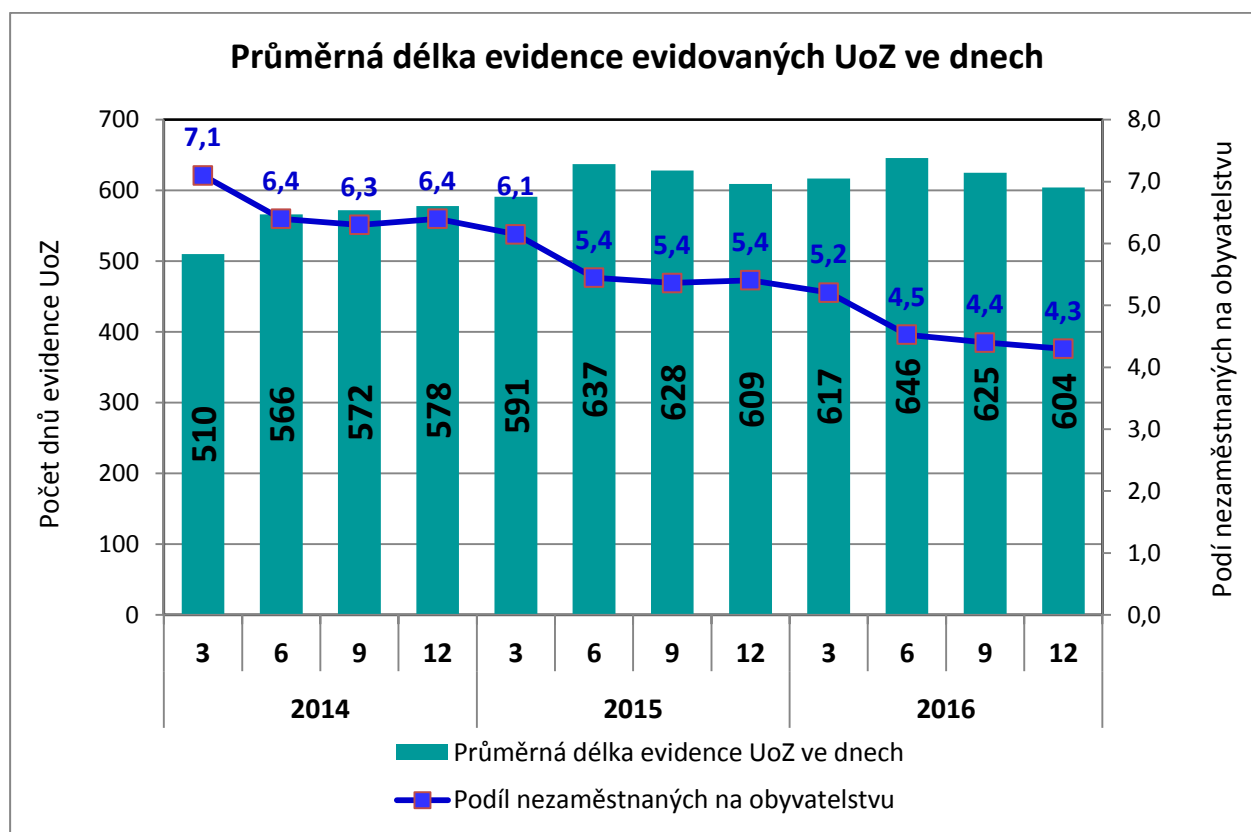
1) Údaje ze statistiky MPSV – Struktura uchazečů



Tabulka 12a – Průměrná délka evidence evidovaných UoZ, čtvrtletí, (ve dnech) ¹⁾

ÚP ČR - KRAJSKÁ POBOČKA v PŘÍBRAMI												
Rok	2014				2015				2016			
měsíc	3	6	9	12	3	6	9	12	3	6	9	12
Průměrná délka evidence UoZ ve dnech	510	566	572	578	591	637	628	609	617	646	625	604
Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu	7,1	6,4	6,3	6,4	6,1	5,4	5,4	5,4	5,2	4,5	4,4	4,3

1) Údaje ze statistiky MPSV – Struktura uchazečů



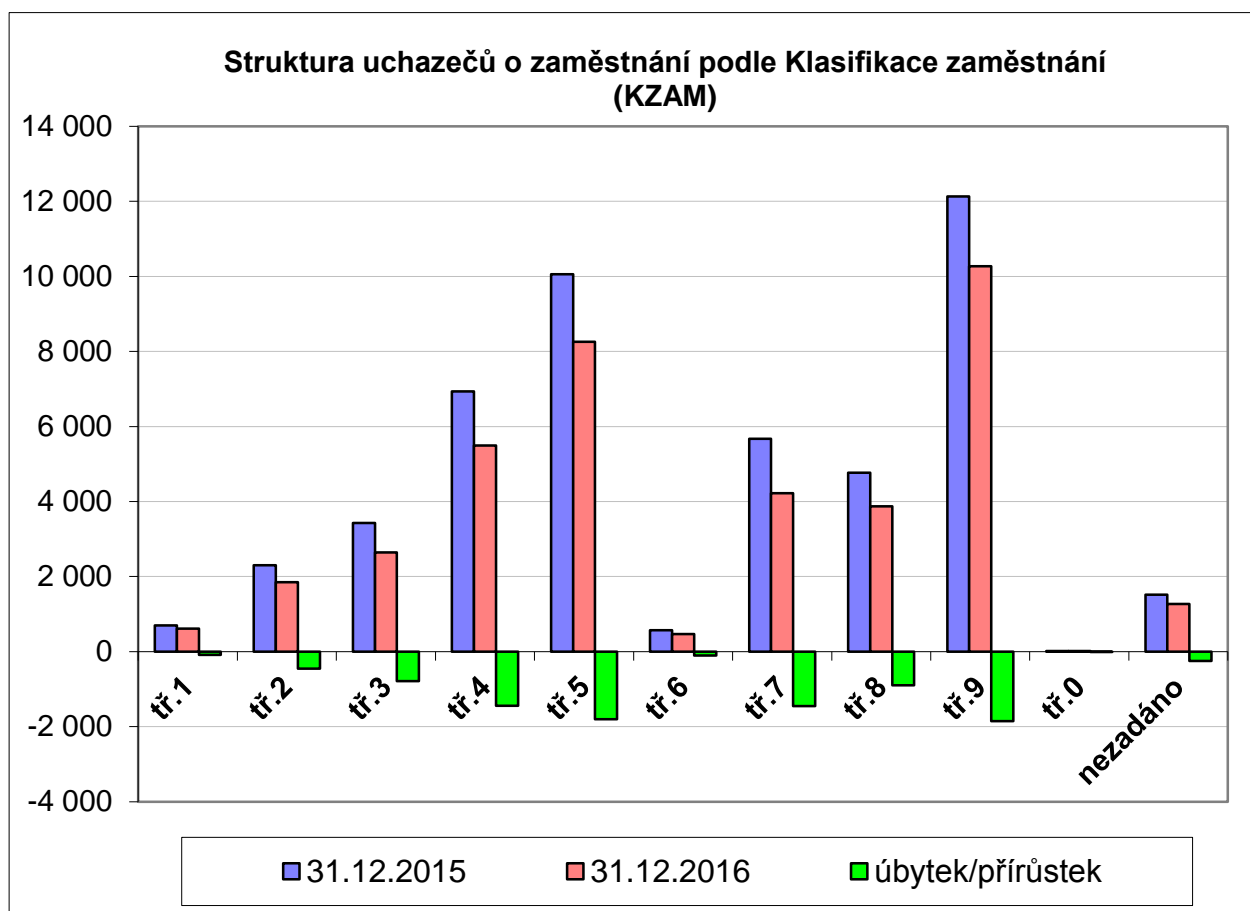
V kategorii KZAM (Klasifikace zaměstnání) převažují v evidenci ÚP ČR - Krajské pobočky v Příbrami, obdobně jako v uplynulých letech uchazeči ze skupiny pomocných a nekvalifikovaných pracovníků (KZAM tř. 9). Jejich počet se oproti konci roku 2015 snížil o 1 854 uchazečů a podíl k 31.12.2016 na celkovém počtu uchazečů činil 26,36 % (ve stejném období roku 2015 to bylo 25,21 %).

Struktura uchazečů o zaměstnání přicházejících do evidencí úřadů práce v jednotlivých okresech Středočeského kraje je velmi podobná krajské struktuře. Kromě již výše zmiňované nejčastěji zastoupené kategorie KZAM tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci, je to KZAM tř. 5 – Pomocní pracovníci ve službách (meziroční pokles o 1 806 uchazečů) a dále tř. 4 – Nižší administrativní pracovníci, ti jsou třetí nejpočetnější skupinou uchazečů přicházející do evidence ÚP ČR - Krajské pobočky v Příbrami v roce 2016 (meziroční pokles o 1 442 uchazečů).

Tabulka 13 – Struktura uchazečů o zaměstnání podle Klasifikace zaměstnání (KZAM)¹⁾

KZAM	stav k			
	31.12.2015		31.12.2016	
	abs.	v %	abs.	v %
tř. 1 – Zákodárci, vedoucí a řídicí pracovníci	701	1,46	615	1,58
tř. 2 – Vědečtí a odborní duševní pracovníci	2 304	4,79	1 849	4,75
tř. 3 – Techničtí, zdravotničtí, pedagogičtí pracovníci a pracovníci v příbuzných oborech	3 428	7,13	2 639	6,77
tř. 4 – Nižší administrativní pracovníci (úředníci)	6 937	14,42	5 495	14,10
tř. 5 – Provozní pracovníci ve službách a obchodě	10 059	20,91	8 253	21,18
tř. 6 – Kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví a v příbuzných oborech	573	1,19	465	1,19
tř. 7 – Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři	5 673	11,79	4 224	10,84
tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení	4 768	9,91	3 873	9,94
tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	12 127	25,21	10 273	26,36
tř. 0 – Příslušníci armády	17	0,04	12	0,03
Nezadáno	1 515	3,15	1 268	3,25
Celkem	48 102		38 966	

1) Údaje ze statistiky MPSV – Struktura uchazečů



II.2. Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji

Nezaměstnanost ve Středočeském kraji zasluhuje mimořádnou pozornost. Velikostí, počtem obcí i obyvatel je náš region největším krajem České republiky. V obou zmiňovaných ukazatelích se Středočeský kraj výrazně vyčleňuje ze souboru zbývajících 13 vyšších územně-správních celků a **počtem zaměstnavatelů i podílem na tvorbě hrubého domácího produktu patří k nejdůležitějším krajům ČR.**

- Vnitřní diference mezi okresy v těsné blízkosti hl. m. Prahy a okresy v okrajových částech kraje, nevyřešené strukturální zátěže v několika okresech s dopady na lokální trh práce v mikro-úrovni.
- Hlavním problémem středočeského trhu práce **je čtvrtý nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v ČR, nadprůměrný podíl nezaměstnaných v polovině našich okresů a výrazný rozdíl ve výši podílu nezaměstnaných mezi jednotlivými okresy Středočeského kraje (4,5 procentního bodu k 31.12.2016).**
- Mikroregiony s nadprůměrnou nezaměstnaností (Zlonicko, Městec Králové, Příbramsko).
- Dlouhodobě strukturálně postižené okresy: **Příbram** (*bývalý vojenský újezd Brdy, bývalé rudné a uranové doly, mikroregiony s nadprůměrnou nezaměstnaností*) **Kladno a Kolín.**
- Hospodářsky a průmyslově slabé okresy: **Nymburk, Kutná Hora a Mělník.**
- Slabá spolupráce s hlavním městem Prahou a sousedními kraji v oblasti rozvoje a plánování dopravy, infrastruktury (špatná infrastruktura Příbram - Plzeň, Příbram - Benešov), není podrobně rozvinuta strategie rozvoje trhu práce se sousedními kraji, apod.
- Zhoršení dostupnosti a kvality technického (kvalifikace) vzdělávání v mikroregionech, vážne vzdělání nových pracovníků pro řemeslnou výrobu - nedostatek osob v základních řemeslech.
- Problémem je nedostatek kvalifikovaných lidských zdrojů, neustále se zvyšující počty zaměstnavatelů požadující kvalifikované lidské zdroje v oblasti technických profesí.
- Podnikatelské subjekty zatím nepřikročily ke vzdělávání své budoucí pracovní generace, nezakládají na svých pracovištích vzdělávací a učňovská střediska, čerpají tak pracovní sílu zejména pak řemeslníky jen ze zdrojů trhu práce, který zatím ještě není schopen uspokojit jejich poptávku.
- Celkově lze na základě struktury evidovaných VPM uvést, že rychlejšímu poklesu nezaměstnanosti brání strukturální charakter evidovaných VPM tj.: nesoulad mezi požadavky zaměstnavatelů (zejména z hlediska oboru vzdělání a praxe) a nabídkou práce.
- Během posledních let ve Středočeském kraji došlo k nezanedbatelnému zvýšení počtu sociálně vyloučených lokalit. **Vyšší počet sociálně slabých osob zaznamenává vládní Agentura pro sociální začleňování především v průmyslových částech Středočeského kraje, například Kladně, Příbrami, Slaném nebo Neratovicích.**

II.3. Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji

Registrovaná nezaměstnanost ve Středočeském kraji je dlouhodobě jedna z nejnižších v republice. Uvnitř kraje však existují výrazné rozdíly v nezaměstnanosti, které jsou ovlivněné blízkostí Prahy. Základní obraz regionální diferenciaci v nezaměstnanosti, přes její značné rozdíly mezi jednotlivými okresy je na úrovni okresů Středočeského kraje stabilní. Vývoj podílu nezaměstnaných osob na konci roku 2015 a aktuální data k 31. 12. 2016 (*meziroční pokles procentního bodu je ve všech okresech*) ukazuje následující tabulka.

Tabulka 14 – Vývoj podílu nezaměstnaných osob v jednotlivých okresech kraje (v %)

Okres	stav k		nárůst/ úbytek v p.b.	Meziroční index (rok 2014 = 100 %)
	31.12.2015	31.12.2016		
Benešov	3,8	2,8	-1,0	73,7 %
Beroun	5,1	4,1	-1,0	80,4 %
Kladno	6,9	6,0	-0,9	87,0 %
Kolín	7,3	5,8	-1,5	79,5 %
Kutná Hora	6,6	5,4	-1,2	81,8 %
Mělník	7,0	5,4	-1,6	77,1 %
Mladá Boleslav	3,5	2,7	-0,8	77,1 %
Nymburk	6,8	5,6	-1,2	82,4 %
Praha-východ	2,6	1,8	-0,8	69,2 %
Praha-západ	3,7	2,8	-0,9	75,7 %
Příbram	7,8	6,3	-1,5	80,8 %
Rakovník	5,8	4,6	-1,2	79,3 %
Středočeský kraj	5,4	4,3	-1,1	79,6 %

ZDROJ: Údaje z měsíční statistiky MPSV

Z pohledu celorepublikové registrované nezaměstnanosti jsou na úrovni okresů kraje značně rozdíly. Okresy Praha-východ a Mladá Boleslav s podílem nezaměstnaných osob 1,8 % resp. 2,7 % spolu s okresy Praha-západ 2,8 % a Benešov 2,8 % na straně jedné jsou dlouhodobě velmi nízko pod republikovou registrovanou nezaměstnaností (ČR - k 31.12.2016 činila 5,2 %), oproti tomu jsou na straně druhé okresy jako Příbram 6,3 %, Kladno 6,0 %, Kolín 5,8 %, Nymburk 5,6 %, Mělník 5,4 %, Kutná Hora 5,4 %, které se po celý rok pohybují na hranici nebo nad touto hranicí.

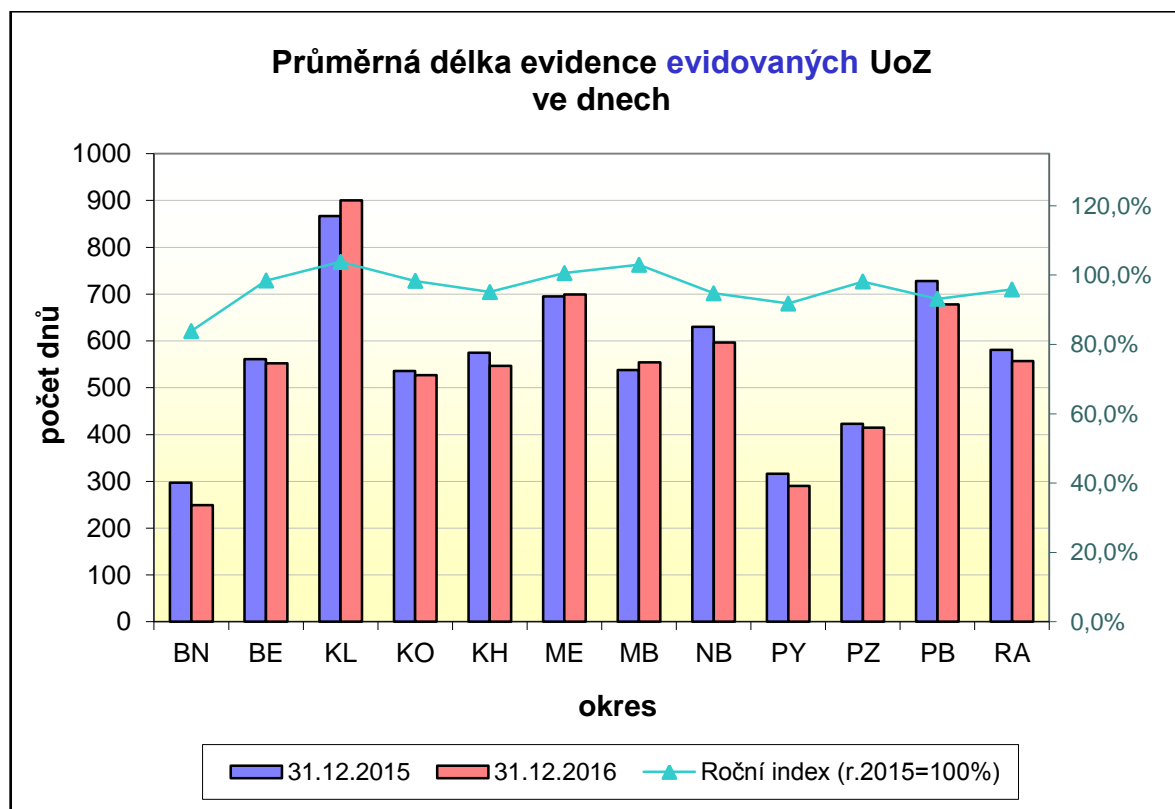
U uchazečů o zaměstnání podle **délky evidence** se úřady práce zaměřují především na rizikové kategorie uchazečů evidovaných déle než 12 a 24 měsíců. Uchazeči s dobou evidence nad 12 měsíců tak v evidencích úřadů práce kraje představují 34,9 % všech uchazečů o zaměstnání. Ke snížení počtu uchazečů došlo rovněž v kategorii uchazečů s dobou evidence 3 - 6 měsíců, kdy se počet uchazečů v této kategorii meziročně snížil o 1 023 osob (meziroční nárůst 1,2 procentního bodu) a u uchazečů s dobou evidence 9 - 12 měsíců, kdy se počet uchazečů v této kategorii meziročně snížil o 751 osob (meziroční pokles 0,4 procentního bodu).

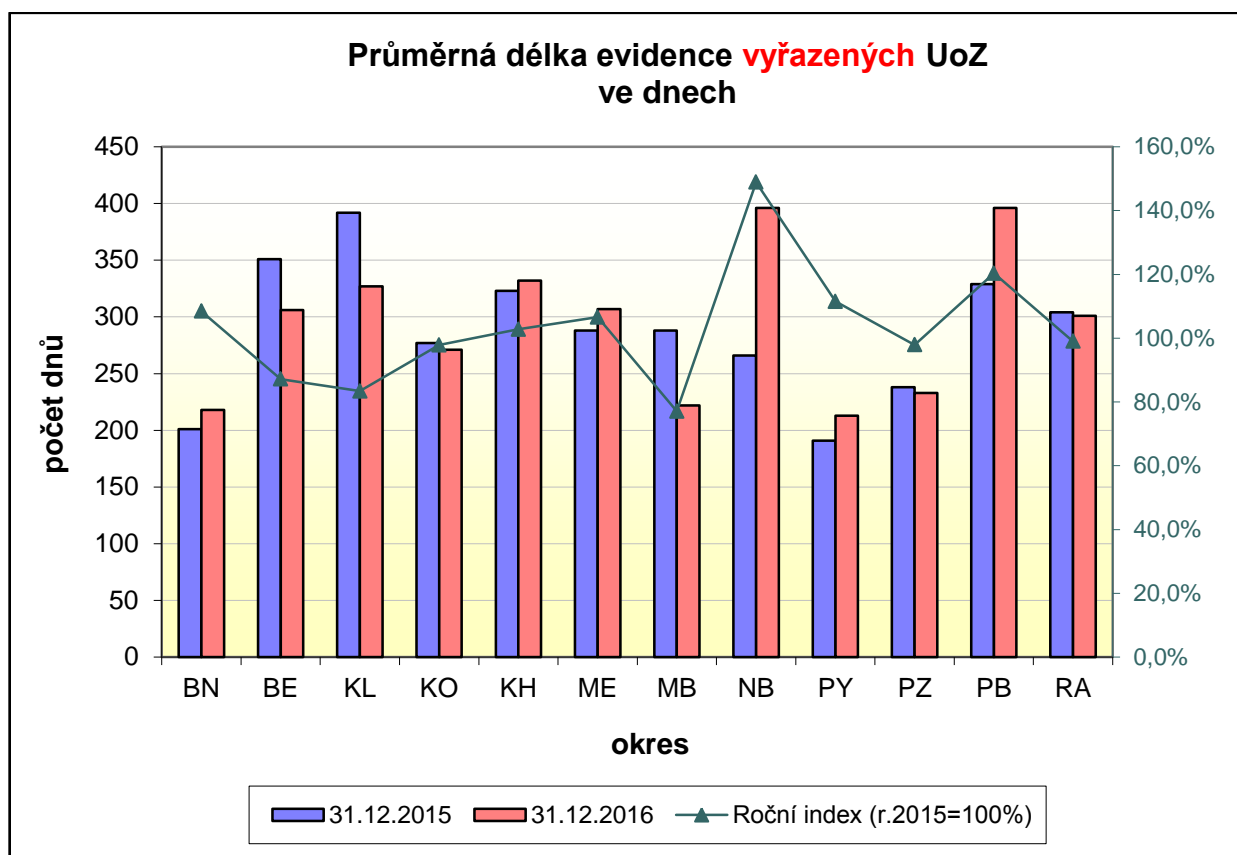
Průměrná délka evidovaných uchazečů o zaměstnání se oproti konci roku 2015 snížila o 5 dnů **na 604 dní**, u **vyřazených uchazečů** se zvýšila o 7 dnů **na 300 dní**. Dle průměrné délky evidovaných uchazečů o zaměstnání byli v roce 2016 nejdéle evidováni uchazeči na okrese Kladno (900 dní), naopak na okrese Praha-východ (290 dní) byla průměrná délka evidovaných uchazečů nejkratší (viz níže přiložená tabulka 15).

Tabulka 15 - Průměrná délka evidence (ve dnech) ¹⁾ v okresech kraje

Území	Průměrná délka evidence				Meziroční index evid. uch. sl.3/sl.1 (sl.1=100 %)	Meziroční index vyřaz. uch. sl.4/sl.2 (sl.2=100 %)
	31.12.2015		31.12.2016			
	1.	2.	3.	4.		
	evidovaných uchazečů	vyřazených uchazečů	evidovaných uchazečů	vyřazených uchazečů		
Benešov	297	201	249	218	83,8%	108,5%
Beroun	561	351	552	306	98,4%	87,2%
Kladno	867	392	900	327	103,8%	83,4%
Kolín	536	277	527	271	98,3%	97,8%
Kutná Hora	575	323	547	332	95,1%	102,8%
Mělník	695	288	699	307	100,6%	106,6%
Mladá Boleslav	538	288	554	222	103,0%	77,1%
Nymburk	630	266	597	396	94,8%	148,9%
Praha-východ	316	191	290	213	91,8%	111,5%
Praha-západ	423	238	415	233	98,1%	97,9%
Příbram	728	329	678	396	93,1%	120,4%
Rakovník	581	304	557	301	95,9%	99,0%
Kraj celkem	609	293	604	300	99,2%	102,3%

1) Údaje ze statistiky MPSV – Struktura uchazečů





Struktura uchazečů o zaměstnání přicházejících do evidencí úřadů práce v jednotlivých okresech Středočeského kraje je velmi podobná krajské struktuře. Kromě již výše zmiňované nejčastěji zastoupené kategorie KZAM tř. 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci, je to KZAM tř. 5 - Pomocní pracovníci ve službách a tř. 4 - Nižší administrativní pracovníci, kteří jsou třetí nejpočetnější skupinou uchazečů přicházející do evidencí úřadů práce Středočeského kraje v roce 2016.

Tabulka 16 – Struktura UoZ v okresech kraje podle Klasifikace zaměstnání (KZAM)¹⁾

	Kraj celkem	v tom okrese:											
		Benešov	Beroun	Kladno	Kolín	Kutná Hora	Mělník	Mladá Boleslav	Nymburk	Praha-východ	Praha-západ	Příbram	Rakovník
Struktura podle zaměstnání	38 966	1 829	2 471	6 502	3 970	2 674	4 067	2 382	3 559	2 244	2 710	4 783	1 775
tř. 1 KZAM	615	36	33	68	38	13	34	25	41	143	139	32	13
tř. 2 KZAM	1 849	86	127	220	127	76	141	119	196	224	281	176	76
tř. 3 KZAM	2 639	146	210	366	209	129	234	159	237	301	238	305	105
tř. 4 KZAM	5 495	250	411	791	579	276	524	337	513	437	531	622	224
tř. 5 KZAM	8 253	394	449	1 463	860	495	978	394	775	499	606	951	389
tř. 6 KZAM	465	33	17	55	37	39	77	24	41	17	29	70	26
tř. 7 KZAM	4 224	245	255	607	391	327	395	212	429	167	198	777	221
tř. 8 KZAM	3 873	152	236	641	467	199	406	356	376	206	203	450	181
tř. 9 KZAM	10 273	425	604	2 208	1 209	896	1 259	525	906	194	292	1 333	422
tř. 0 KZAM	12	1	1	1	0	1	0	2	1	3	0	2	0
tř. KZAM neuvedena	1 268	61	128	82	53	223	19	229	44	53	193	65	118

1) Údaje ze statistiky MPSV – Struktura uchazečů

 ...Nejčastější profese uchazečů

 ...Druhé nejčastější profese uchazečů

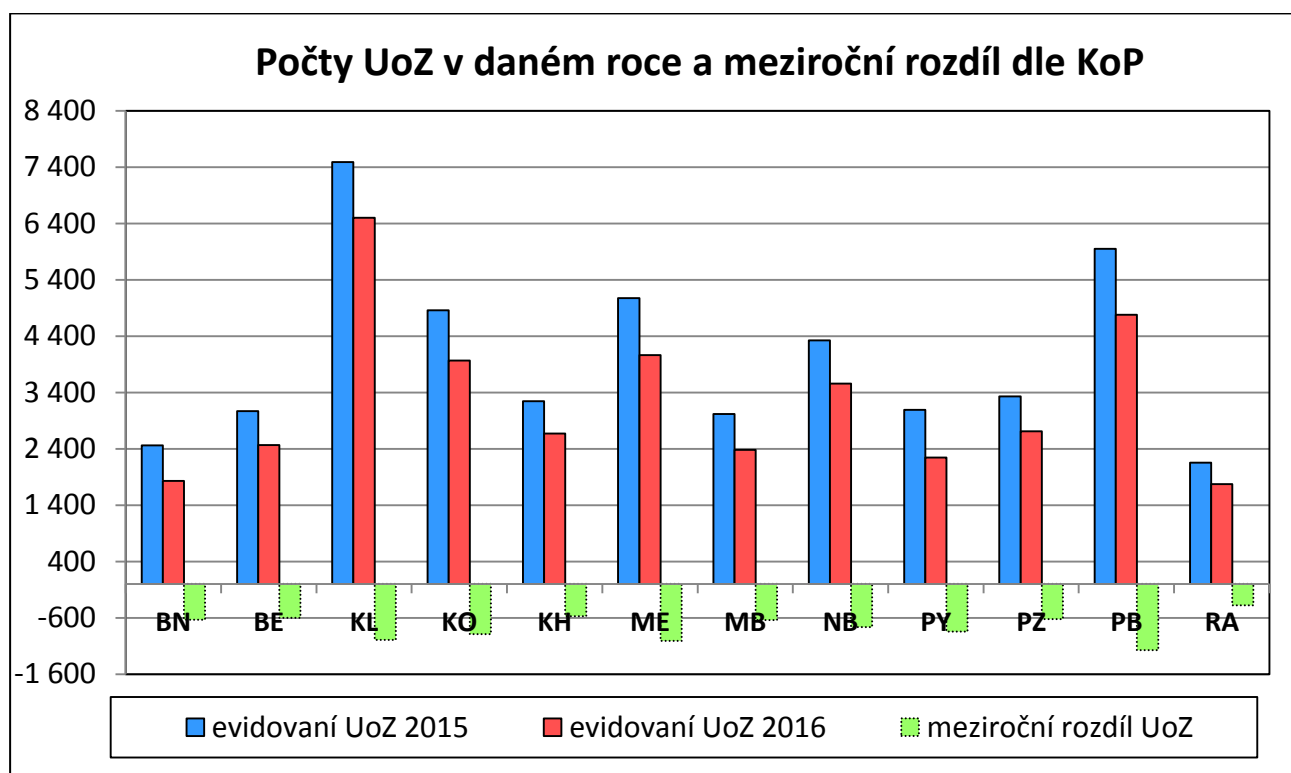
Oproti konci roku 2015 došlo k 31.12.2016 k poklesu počtu uchazečů ve všech okresech Středočeského kraje. K 31.12.2016 se počet uchazečů o zaměstnání ve Středočeském kraji celkově snížil celkem o 9 136 (oproti stejnému období roku 2015 jde o pokles o 19,0 %).

Nejvyšší meziroční **absolutní pokles uchazečů o zaměstnání** (dále jen „UoZ“) v okresech Středočeského kraje k 31.12.2016 byl zaznamenán **v okrese Příbram, kde se počet uchazečů o zaměstnání snížil o 1 172** (oproti stejnému období roku 2015 - je to **pokles o 19,7 %**), následován dále okresy Mělník 1 012 UoZ (19,9 %), Kladno 993 UoZ (13,2 %), Kolín 890 UoZ (18,3 %), Praha-východ 847 UoZ (**27,4 %**), Nymburk 766 UoZ (17,7 %), Benešov 636 UoZ (25,8 %), Mladá Boleslav 640 UoZ (21,2 %), Praha-západ 625 UoZ (18,7 %), Beroun 601 UoZ (19,6 %), Kutná Hora 575 UoZ (17,7 %) a Rakovník 379 UoZ (17,6 %).

Tabulka 17 – Počty uchazečů v jednotlivých okresech kraje k 31.12.2015 a 31.12.2016

Okres	stav k		nárůst/úbytek	Meziroční nárůst/pokles (v %) (rok 2015 = 100%)
	31.12.2015	31.12.2016		
Benešov	2 465	1 829	-636	-25,8
Beroun	3 072	2 471	-601	-19,6
Kladno	7 495	6 502	-993	-13,2
Kolín	4 860	3 970	-890	-18,3
Kutná Hora	3 249	2 674	-575	-17,7
Mělník	5 079	4 067	-1 012	-19,9
Mladá Boleslav	3 022	2 382	-640	-21,2
Nymburk	4 325	3 559	-766	-17,7
Praha-východ	3 091	2 244	-847	-27,4
Praha-západ	3 335	2 710	-625	-18,7
Příbram	5 955	4 783	-1 172	-19,7
Rakovník	2 154	1 775	-379	-17,6
Středočeský kraj	48 102	38 966	-9 136	-19,0

1) Údaje z měsíční statistiky MPSV



Tabulka 18 – Podíl absolventů a mladistvých v jednotlivých okresech kraje k 31.12.2016

Okres	stav k		
	31.12.2016	31.12.2016	31.12.2016
	Počet uchazečů	Počet absolventů a mladistvých	Podíl absolventů a mladistvých k počtu uchazečů (v %)
Benešov	1 829	96	5,2
Beroun	2 471	107	4,3
Kladno	6 502	272	4,2
Kolín	3 970	170	4,3
Kutná Hora	2 674	95	3,6
Mělník	4 067	183	4,5
Mladá Boleslav	2 382	90	3,8
Nymburk	3 559	188	5,3
Praha-východ	2 244	111	4,9
Praha-západ	2 710	135	5,0
Příbram	4 783	211	4,4
Rakovník	1 775	71	4,0
Středočeský kraj	38 966	1 729	4,4

Tabulka 18a – Porovnání dat nezaměstnanosti v jednotlivých okresech kraje k 31.12.2016

Okres	Počet nezaměstnaných		Volná pracovní místa	Počet uchazečů na 1 VPM	Podíl nezaměstnaných osob [%]
	Celkem	z toho ženy			
Benešov	1829	946	1082	1,7	2,8
Beroun	2471	1291	1886	1,3	4,1
Kladno	6502	3412	1573	4,1	6,0
Kolín	3970	2148	1355	2,9	5,8
Kutná Hora	2674	1399	1111	2,4	5,4
Mělník	4067	2265	1290	3,2	5,4
Mladá Boleslav	2382	1317	1592	1,5	2,7
Nymburk	3559	1869	1503	2,4	5,6
Praha Východ	2244	1269	3529	0,6	1,8
Praha Západ	2710	1467	1714	1,6	2,8
Příbram	4783	2260	1232	3,9	6,3
Rakovník	1775	1009	783	2,3	4,6
Středočeský kraj	38966	20652	18650	2,1	4,3
Česká republika	381373	191996	132496	2,9	5,2

III. CHARAKTERISTIKA PROBLÉMOVÝCH SKUPIN NA KRAJSKÉM TRHU PRÁCE A PROBLÉMOVÝCH REGIONŮ KRAJE

III.1. Charakteristika problémových skupin na trhu práce kraje

III.1.1. Absolventi škol a mladiství

Mladiství a absolventi škol mají potíže při přechodu ze vzdělávacího systému do praxe. Počty absolventů škol v evidenci úřadů práce vždy kulminují na rozhraní 3. a 4. (září - říjen) čtvrtletí roku, rok 2016 v tomto směru nebyl výjimkou. K 30. 9. 2016 ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami registroval 2 176 absolventů všech typů škol a mladistvých (o 661 méně než v září roku 2015), to odpovídalo podílu na celkové nezaměstnanosti v kraji ve výši 5,5 % (-0,4 procentního bodu oproti 30.9.2015).

Oproti roku 2015 se průměrný roční podíl absolventů na celkové nezaměstnanosti v průběhu roku 2016 snížil o 0,3 procentního bodu na 4,5 %. Průměrný měsíční roční počet absolventů v evidencích úřadů práce Středočeského kraje v roce 2015 klesl o 506 osob a činil 1 900 uchazečů.

V lednu 2016 počet absolventů a mladistvých činil 2 176 uchazečů o zaměstnání, což odpovídalo podílu na celkové nezaměstnanosti ve Středočeském kraji ve výši 4,4 % (-0,3 procentního bodu oproti lednu 2015).

Tabulka 19 - Vývoj počtu evidovaných absolventů škol a mladistvých

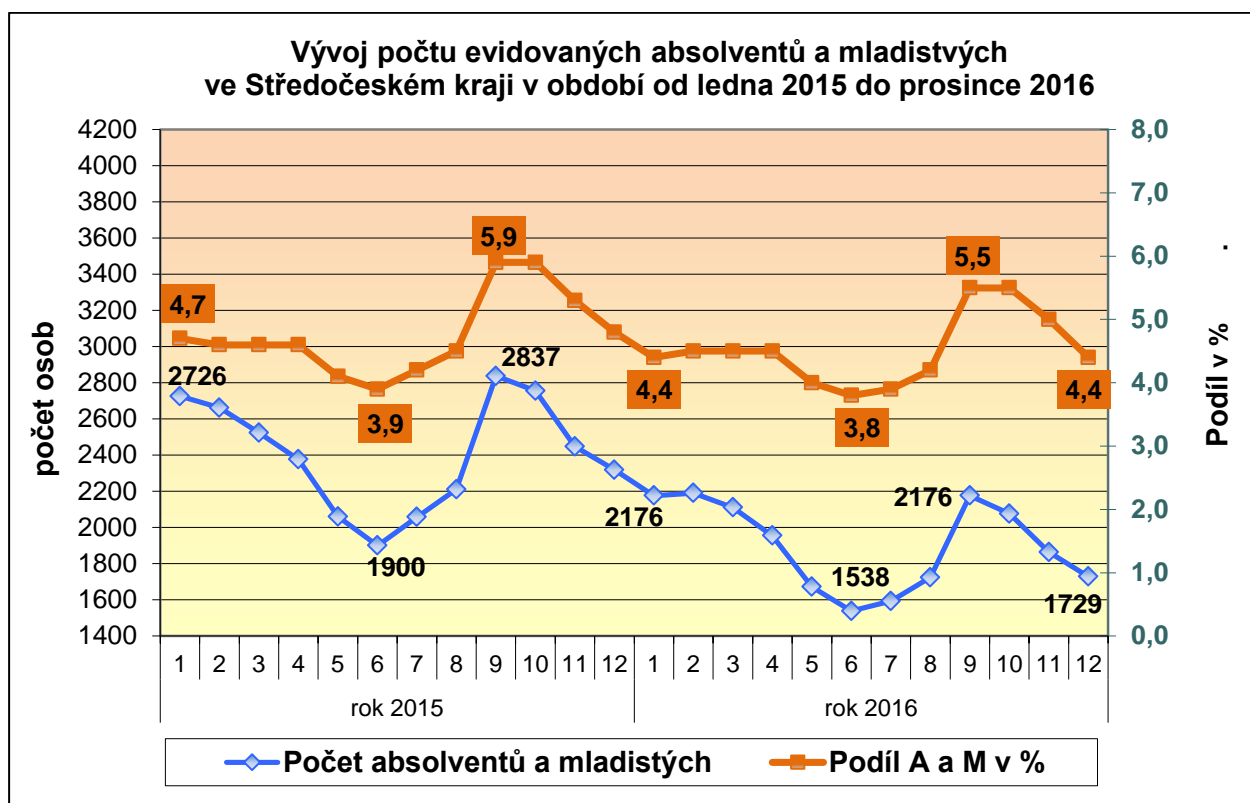
Skupina uchazečů	stav k				Meziroční index (v%) sl.2/sl.1 (sl.1=100 %)
	celkem		ženy		
	30.9.2015	30.9.2016	30.9.2015	30.9.2016	
	1.	2.	3.	4.	
Celkový počet uchazečů	47 854	39 811	26 048	21 946	83,2%
z toho absolventi a mladiství	2 837	2 176	1 463	1 134	76,7%
Podíl absolventů a mladistvých	5,9	5,5	5,6	5,2	92,2%

Údaje z měsíční statistiky MPSV

Tabulka 19a - Vývoj počtu evidovaných absolventů škol a mladistvých v průběhu roku 2016 a 2015

Absolventi a mladiství	Měsíc											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
rok 2016												
celkem evidováno	2 176	2 190	2 111	1 955	1 672	1 538	1 593	1 724	2 176	2 076	1 864	1 729
podíl v%	4,4	4,5	4,5	4,5	4,0	3,8	3,9	4,2	5,5	5,5	5,0	4,4
rok 2015												
celkem evidováno	2 726	2 662	2 524	2 376	2 060	1 900	2 058	2 211	2 837	2 756	2 448	2 319
podíl v%	4,7	4,6	4,6	4,6	4,1	3,9	4,2	4,5	5,9	5,9	5,3	4,8
Meziroční Index - rok 2015=100 %	79,8 %	82,3 %	83,6 %	82,3 %	81,2 %	80,9 %	77,4 %	78,0 %	76,7 %	75,3 %	76,1 %	74,6 %

Údaje z měsíční statistiky MPSV



Největším problémem při umísťování absolventů zůstává především nedostatek praxe a velmi malá nabídka vhodných volných pracovních míst pro tuto skupinu uchazečů o zaměstnání, což je zapříčiněno strukturou vzdělávání těchto mladých lidí, kteří mnohdy studují obory u kterých poptávka na trhu práce je již uspokojena. Na této situaci se projevuje zpožděná reakce školství za potřebami trhu práce v jednotlivých regionech kraje. Na druhé straně se někteří absolventi ani nesnaží najít i krátkodobé pracovní poměry (např. dohody o provedení práce, nebo dohody o pracovní činnosti).

Nejdůležitější problémy, které absolventi škol mají se získáváním zaměstnání, jsou:

- nulová praxe;
- nízká zodpovědnost, nepříliš kladný přístup k práci, špatné návyky z učilišť;
- zkreslené představy o mzdách, s tím související i špatná motivace;
- neochota dojíždět za prací;
- nesoulad mezi kvalifikací absolventů a poptávkou na trhu práce;
- vzhledem ke složité situaci na trhu práce a při stagnaci ekonomického růstu vzniká v současné době neochota zaměstnavatelů vytvářet nová pracovní místa a to zejména pro nezkušené absolventy a mladistvé.

III.1.2. Osoby se zdravotním postižením (OZP)

Podíl osob se zdravotním postižením na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání k 31. 12. 2016 při počtu 5 151 osob se ZP činil 13,2 % z celkového počtu UoZ, což je o 1,0 procentního bodu více než koncem roku 2015. V roce 2016 se v absolutních číslech počet uchazečů se zdravotním postižením **pohyboval pod úrovní roku 2015, a to v průměru o 593 osob měsíčně**. Průměrný počet osob se zdravotním postižením v evidencích úřadů práce Středočeského kraje v roce 2016 byl 5 454 osob. Na konci roku k 31.12.2016 evidovaly úřady práce kraje o 716 osob se zdravotním postižením méně než ve stejném období roku 2015. Na rozdíl od jiné rizikové skupiny absolventů a mladistvých nejsou u osob se zdravotním postižením evidovaných úřady práce zaznamenávány žádné sezónní ani prudké výkyvy.

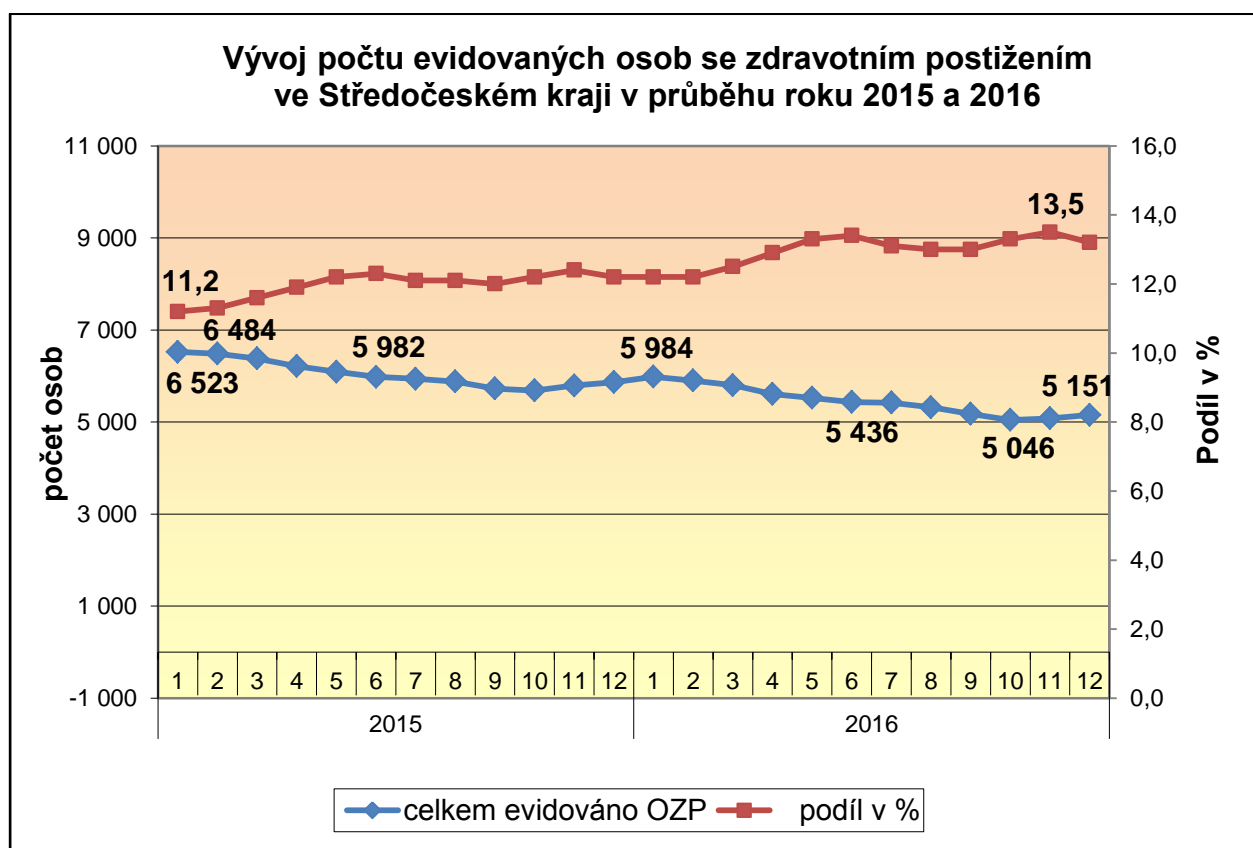
Tabulka 20 – Vývoj počtu uchazečů osob se zdravotním postižením (ZP)¹⁾

osoby se ZP	stav k			
	Celkem		ženy	
	31.12.2015	31.12.2016	31.12.2015	31.12.2016
osoby se ZP	5 867	5 151	3 161	2 776
podíl na celkovém počtu uchazečů	12,20	13,22	12,50	13,44

1) Údaje z měsíční statistiky MPSV

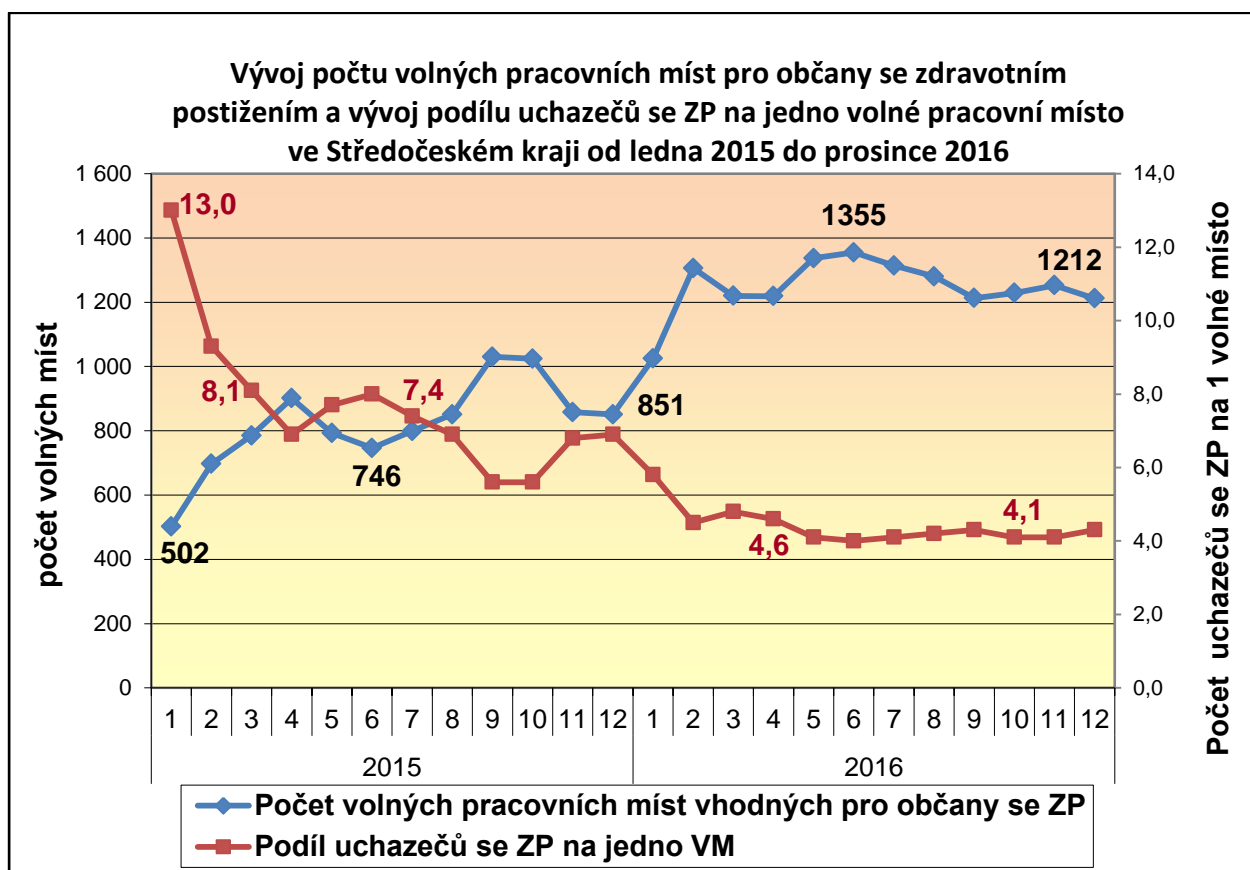
Tabulka 20a - Vývoj počtu evidovaných OZP v průběhu roku 2016 a 2015

OZP	Měsíc											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
rok 2016												
celkem evidováno	5 984	5 900	5 801	5 607	5 524	5 436	5 419	5 320	5 178	5 046	5 080	5 151
podíl v%	12,2	12,2	12,5	12,9	13,3	13,4	13,1	13,0	13,0	13,3	13,5	13,2
rok 2015												
celkem evidováno	6 523	6 484	6 382	6 212	6 093	5 982	5 940	5 879	5 726	5 684	5 794	5 867
podíl v%	11,2	11,3	11,6	11,9	12,2	12,3	12,1	12,1	12,0	12,2	12,4	12,2
Meziroční Index - rok 2015=100 %	91,7 %	91,0 %	90,9 %	90,3 %	90,7 %	90,9 %	91,2 %	90,5 %	90,4 %	88,8 %	87,7 %	87,8 %



III.1.3. Volná pracovní místa pro osoby se zdravotním postižením (OZP)

Oproti prosinci roku 2015 se zvýšil počet evidovaných volných pracovních míst vhodných pro tuto skupinu uchazečů o 361 míst. K 31.12.2016 ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami evidovala 1 212 volných pracovních míst pro občany se zdravotním postižením (loni 851 volných pracovních míst). Na jednoho volné pracovní místo tak ke konci roku 2016 připadalo 4,3 uchazečů se zdravotním postižením (koncem minulého roku to bylo 6,9 uchazečů).



III.1.4. Situace dalších problémových skupin na trhu práce

Pojmem *problémové skupiny uchazečů* rozumíme uchazeče, kteří jsou obtížně umístitelní na trhu práce. Mezi tyto uchazeče i v roce 2016 patří, kromě již v předchozích kapitolách zmiňovaných problémových skupin tzn. absolventů škol a mladistvých a osob se změněnou pracovní schopností, zejména nekvalifikovaní uchazeči, dlouhodobě nezaměstnaní s délkou evidence delší 12 měsíců, a v neposlední řadě to jsou také evidované ženy s dětmi do 15 let. Porovnání zmiňovaných skupin s rokem 2016 ukazuje následující tabulka.

Tabulka 21 – Vývoj počtu uchazečů dalších problémových skupin na trhu práce

Uchazeči	31.12.2015	31.12.2016	nárůst/úbytek [v %]
celkem	48 102	38 966	-19,0
v tom			
uchazeči bez kvalifikace	13 095	11 075	-15,4
s evidencí delší než 12 měsíců	18 988	13 607	-28,3
ženy s dětmi do 15 let	6 659	7 128	7,0

1) Údaje z měsíční statistiky MPSV, Statistiky struktury UoZ

III.2. Charakteristika okresů a ohrožených mikroregionů v kraji

Z pohledu celorepublikové registrované nezaměstnanosti jsou na úrovni okresů kraje značně rozdíly. Okresy Praha-východ a Mladá Boleslav s podílem nezaměstnaných osob 1,8 % resp. 2,7 % spolu s okresy Praha-západ 2,8 % a Benešov 2,8 % na straně jedné jsou dlouhodobě velmi nízko pod republikovou registrovanou nezaměstnaností (ČR - k 31.12.2016 činila 5,2 %), oproti tomu jsou na straně druhé okresy jako Příbram 6,3 %, Kladno 6,0 %, Kolín 5,8 %, Nymburk 5,6 %, Mělník 5,4 %, Kutná Hora 5,4 %, které se po celý rok pohybují na hranici nebo nad touto hranicí

Podíl nezaměstnaných osob na úrovni okresů Středočeského kraje tak k 31.12.2016 jednak kolísal mezi velmi nízkými hodnotami od 1,8 % do 2,8 % (okresy Praha-východ, Praha- západ, Mladá Boleslav a Benešov), dále hodnotami do celorepublikového průměru 5,2 % (to byly okresy Beroun a Rakovník) a hodnotami podílu nezaměstnaných osob u okresů Kladno, Kutná Hora, Kolín, Nymburk, Mělník a Příbram, které k 31.12.2016 překročily celorepublikový průměr.

Nejvyšší meziroční absolutní **pokles uchazečů o zaměstnání** (dále jen „UoZ“) v okresech Středočeského kraje k 31.12.2016 byl zaznamenán **v okrese Příbram, kde se počet uchazečů o zaměstnání snížil o 1 172** (oproti stejnému období roku 2015 je to **pokles o 19,7 %**), následován dále okresy Mělník 1 012 UoZ (19,9 %), Kladno 993 UoZ (13,2 %), Kolín 890 UoZ (18,3 %), Praha-východ 847 UoZ (**27,4 %**), Nymburk 766 UoZ (17,7 %), Benešov 636 UoZ (25,8 %), Mladá Boleslav 640 UoZ (21,2 %), Praha-západ 625 UoZ (18,7 %), Beroun 601 UoZ (19,6 %), Kutná Hora 575 UoZ (17,7 %) a Rakovník 379 UoZ (17,6 %).

Tabulka 22 – Charakteristika okresů k 31. 12. 2016

Název okresu	počet obyvatel	obyvatelé 15-64 let	počet uchazečů		podíl nez. osob v %	
			celkem	dosažitelní 15-64 let	z celkového počtu uch.	z dosažit. uchazečů
Benešov	97 398	62 841	1 829	1 751	2,9	2,8
Beroun	90 960	58 785	2 471	2 388	4,2	4,1
Kladno	162 856	106 058	6 502	6 353	6,1	6,0
Kolín	99 413	64 011	3 970	3 742	6,2	5,8
Kutná Hora	74 641	48 818	2 674	2 656	5,5	5,4
Mělník	106 282	69 366	4 067	3 770	5,9	5,4
Mladá Boleslav	126 624	84 274	2 382	2 283	2,8	2,7
Nymburk	97 750	63 422	3 559	3 540	5,6	5,6
Praha-východ	171 069	109 706	2 244	1 996	2,0	1,8
Praha-západ	139 495	89 463	2 710	2 486	3,0	2,8
Příbram	114 212	75 161	4 783	4 741	6,4	6,3
Rakovník	55 288	36 311	1 775	1 687	4,9	4,6
Středočeský kraj	1 335 988	868 216	38 966	37 393	4,5	4,3

Tabulka 22a – Okresy a podíl nezaměstnaných osob v průběhu roku 2016

podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu v % 2016	LEDEN	ÚNOR	BŘEZEN	DUBEN	KVĚTEN	ČERVEN	ČERVENEC	SRPEN	ZÁŘÍ	ŘÍJEN	LISTOPAD	PROSINEC	ROK PRŮMĚR	NEJVYŠŠÍ	NEJNÍŽŠÍ
ČR 2016	6,4	6,3	6,1	5,7	5,4	5,2	5,4	5,3	5,2	5,0	4,9	5,2	5,5	6,4	4,9
Středočeský kraj	5,5	5,4	5,2	4,8	4,6	4,5	4,6	4,6	4,4	4,2	4,1	4,3	4,7	5,5	4,1
Benešov	4,0	3,9	3,5	3,1	2,8	2,7	2,8	2,8	2,8	2,6	2,6	2,8	3,0	4,0	2,6
Beroun	5,1	5,0	4,8	4,5	4,3	4,3	4,4	4,4	4,2	4,1	4,0	4,1	4,4	5,1	4,0
Kladno	7,0	6,9	6,8	6,6	6,5	6,4	6,5	6,4	6,2	5,9	5,8	6,0	6,4	7,0	5,8
Kolín	7,5	7,4	7,0	6,5	6,2	5,9	6,0	6,0	5,9	5,6	5,4	5,8	6,3	7,5	5,4
Kutná Hora	6,9	6,8	6,4	5,7	5,5	5,5	5,6	5,4	5,3	5,0	5,1	5,4	5,7	6,9	5,0
Mělník	7,1	7,0	6,7	6,3	6,0	5,8	5,9	5,7	5,6	5,4	5,3	5,4	6,0	7,1	5,3
Mladá Boleslav	3,6	3,4	3,2	3,1	3,0	2,9	3,1	3,1	3,0	2,8	2,7	2,7	3,0	3,6	2,7
Nymburk	6,8	6,6	6,3	6,0	5,9	5,8	5,9	5,8	5,6	5,3	5,3	5,6	5,9	6,8	5,3
Praha-východ	2,7	2,6	2,5	2,3	2,1	2,0	2,1	2,1	1,9	1,9	1,8	1,8	2,1	2,7	1,8
Praha-západ	3,9	3,7	3,7	3,5	3,4	3,4	3,5	3,4	3,3	2,9	2,7	2,8	3,3	3,9	2,7
Příbram	8,2	8,1	7,6	6,9	6,4	6,1	6,2	6,2	6,1	5,8	5,9	6,3	6,6	8,2	5,8
Rakovník	6,0	5,9	5,7	5,2	5,0	4,8	4,8	4,8	4,6	4,3	4,3	4,6	5,0	6,0	4,3

III.2.1. Vymezení ohrožených mikroregionů v okresech Středočeského kraje

V souvislosti s vývojem na trhu práce k 31.12.2016 a dále k 31.1.2017, kdy u ukazatelů nezaměstnanosti za **prosinec 2016 a leden 2017 došlo ve Středočeském kraji k nárůstu sledovaných hodnot**, mohou mezi problémové a ohrožené regiony ve Středočeském kraji patřit již v předchozích letech zmiňované mikroregiony nacházející se v okresech, ve kterých v průběhu roku 2016 byl vyšší podíl nezaměstnaných osob. Mezi tyto okresy patřily zejména mikroregiony nacházející se v okresech Příbram, Kladno a Kolín (viz tabulka **Charakteristika mikroregionů k 31.12.2016** - červeně podbarveny ohrožené mikroregiony)

Benešov

Pro podrobnější sledování problematiky trhu práce je okres Benešov rozdělen do 5 mikroregionů:

Benešov, Vlašim, Votice, Týnec nad Sázavou, Sázava

Ve sledovaném období roku 2016 nedocházelo v regionu Benešov k žádnému hromadnému propouštění zaměstnanců. Při současné míře nezaměstnaných na okrese Benešov lze říci, že řádný s mikroregionů nepatří do problémové oblasti ve vztahu k nezaměstnanosti. Zaměstnanost na okrese Benešov je výrazně ovlivněna i blízkostí hlavního města Prahy, kam vzhledem k dobré dopravní obslužnosti dojíždí řada obyvatel okresu za prací.

Cílem ÚP ČR – kontaktního pracoviště v Benešově bude i nadále maximálně efektivně vynakládat finanční prostředky v souladu s potřebami spravovaného územního trhu práce s přihlédnutím k dodržování cílů aktivní politiky zaměstnanosti.

Beroun

Území okresu Beroun je z hlediska geografického a historického rozděleno na dva přirozené regiony - východní Berounsko a západní Hořovicko, a každý z nich je dále rozčleněn na menší mikroregiony. Mikroregionů je celkem dvanáct:

Beroun, Hořovice, Hostomice, Komárov, Králův Dvůr, Liteň, Loděnice, Mořina, Suchomasty, Zdice, Žebrák, Nižbor

V žádném z mikroregionů nedošlo v průběhu roku 2016 ke zvýšení registrované nezaměstnanosti ve srovnání s hodnotami roku 2015. Pokud v některém čtvrtletí došlo k mírnému nárůstu ve srovnání s celoročním průměrnou hodnotou registrované nezaměstnanosti, pak tato skutečnost byla dána relativně malým počtem ekonomicky aktivních obyvatel. Ve všech mikroregionech se situace v průběhu roku stabilizovala.

Ve všech mikroregionech se situace v průběhu roku stabilizovala. Mikroregiony s nejvyšším podílem nezaměstnaných osob byly Králův Dvůr (5,1 %), Beroun (5,1 %), Suchomasty (4,8) a Liteň (4,9 %). Důvodem tohoto stavu je především velký podíl osob sociálně nepřizpůsobivých v mikroregionech Beroun a Králův Dvůr, v mikroregionu Suchomasty je dalším důvodem špatná dopravní dostupnost.

Kladno

Pro potřeby podrobnějšího sledování problematik trhu práce z hlediska územního rozložení je okres Kladno rozdělen do 8 mikroregionů:

Kladensko, Slánsko, Unhošťsko, Stochovsko, Velvarsko, Zlonicko, Bratronicko a Zákolansko.

Kladensko

Nejlidnatější mikroregion okresu se statutárním městem Kladnem. Mikroregion v podstatě určuje podíl nezaměstnaných v celém okrese. Kumulace uchazečů s nedostatečnou kvalifikací, kumulace hendikepů na trhu práce (exekuce, zdravotní stav, věk, péče o děti apod.). Poptávka po pracovní síle neodpovídá nabídce.

Zákolansko

Venkovský mikroregion s převažující zemědělskou výrobou. Částečná spádovost ke Kralupům nad Vltavou - nezaměstnanost je ovlivňována vývojem zaměstnanosti u zaměstnavatelů v Kralupech. Častý nedostatek evidovaných volných pracovních míst. Dobrá dopravní dosažitelnost Prahy.

Zlonicko

Dlouhodobě nejvyšší nezaměstnaností postižený mikroregion. Venkovský mikroregion v severní části okresu. Převaha zemědělství. Častý nedostatek evidovaných volných pracovních míst. Existence sociálně vyloučených lokalit. Mikroregion trpí zhoršenou dopravní obsluhovaností.

Kolín

Pro potřeby podrobnějšího sledování problematik trhu práce z hlediska územního rozložení je okres Kolín rozdělen do 5 mikroregionů:

Český Brod, Kolín, Kouřim, Pečky a Týnec n. L.

Stěžejní mikroregion z hlediska celkové situace v okrese Kolín a výše nezaměstnanosti v okrese Kolín je mikroregion Kolín, který během roku 2016 vykazuje výrazné zlepšení z hlediska celkového počtu evidovaných uchazečů. Nezaměstnanost, tak jako v celém okrese Kolín v roce 2016 výrazně klesla ve všech sledovaných ukazatelích a blíží se úrovni z předkrizového roku 2008.

Ke zlepšení, resp. snížení počtu evidovaných osob došlo rovněž i v mikroregionu Český Brod a mikroregionu Pečky. Tyto mikroregiony těží z dobré dopravní obslužnosti (vlakové spojení na Hlavní město Praha). V mikroregionu Kouřim, tak jako v celém okrese Kolín, nezaměstnanost v roce 2016 výrazně klesla ve všech sledovaných ukazatelích a blíží se úrovni z předkrizového roku 2008.

V mikroregionu Týnec nad Labem, tak jako v celém okrese Kolín, nezaměstnanost v roce 2016 výrazně klesla ve všech sledovaných ukazatelích a blíží se úrovni z předkrizového roku 2008. V mikroregionu je mimo jiné špatná dopravní obslužnost, malé obce a tím nízký počet zaměstnavatelů a absence větších významnějších zaměstnavatelů. Strukturální podmínky vycházející z dlouholeté orientace mikroregionu na zemědělský sektor, které dodnes formují nabídku nezaměstnaných, pro něž je uplatnění velmi problematické.

V mikroregionech okresu Kolín dochází neustále k prohlubování spolupráce se zaměstnavateli včetně personálních agentur. O čemž svědčí výrazný nárůst náborových aktivit realizovaných ÚP ČR – kontaktním pracovištěm v Kolíně.

Rovněž i v roce 2017 budou v okrese Kolín pokračovat náborové aktivity. Náborové akce jsou zaměřené zejména na cílové skupiny dle délky evidence: v evidenci déle než 12 měsíců, dle věkové struktury: uchazeči ve věku nad 50 let a na uchazeče z hlediska vzdělání: uchazeči se základním vzděláním.

Kutná Hora

Území okresu Kutná Hora je rozděleno na 4 mikroregiony:

Kutnohorsko, Čáslavsko, Uhlířskojanovicko a Zručsko.

Okres Kutná Hora se rozkládá na severním okraji Českomoravské vrchoviny mezi středními toky Sázavy a Labe. Charakter okresu je zemědělsko - průmyslový, v němž jsou průmyslové podniky soustředěny především do určitých center s vyšší koncentrací obyvatelstva. Jedná se o oblast Kutné Hory, Čáslavi, Uhlířských Janovic, Zruče nad Sázavou. Uvedené obce jsou zároveň obcemi II. a III. stupně správních obvodů Středočeského kraje jsou zde i kontaktní pracoviště ÚP ČR.

Mikroregion - Kutnohorsko

Registrovaná nezaměstnanost mikroregionu se proti stejnému období roku 2015 snížila z 6,5 % na 5,3 % a počet evidovaných uchazečů činil 1 235 (1 221 dosažitelných). Největší podniky: PHILIP MORRIS ČR a.s.; Unikom, a.s.; Foxconn Technology CZ s.r.o.; ČKD a.s., Kutná Hora.

Mikroregion - Čáslavsko

Registrovaná nezaměstnanost mikroregionu se proti stejnému období roku 2015 snížila z 6,9 % na 5,8 %. Počet uchazečů činil 954 (953 dosažitelných). Jedná se o průmyslově - zemědělskou oblast. Největší zaměstnavatelé - Silnice a.s. Čáslav; Zenit, s.r.o.; Ljunghall s.r.o.; LESS Timber v Čáslavi.

Mikroregion - Uhlířskojanovicko

Registrovaná nezaměstnanost mikroregionu se proti stejnému období roku 2015 snížila z 5,3 % na 4,6 %. Počet uchazečů činil 230 (228 dosažitelných). V mikroregionu není velký počet ekonomicky aktivního obyvatelstva a pracovní příležitosti se nabízejí v zemědělství ZOD Onomyšl; ZAS Zbizuby; V.O.D. Kooperativa Uhlířské Janovice a Domov pro seniory Uhlířské Janovice.

Mikroregion - Zručsko

Registrovaná nezaměstnanost mikroregionu se proti stejnému období roku 2015 snížila z 5,4 % na 4,9 %. Počet uchazečů činil 232. Ve Zručí nad Sázavou působí firmy s více jak 100 zaměstnanci: ASMO Czech; Sázavan strojírna s.r.o.; Variel a.s..

Z dalších zaměstnavatelů působí v oblasti Pulomix Slavošov a Puloplastix s.r.o. Slavošov. Ze zemědělských podniků patří mezi nejvýznamnější zaměstnavatele regionu AGRO Pertoltice a.s..

Problémem mikroregionů při obsazování volných pracovních míst je v současné době i nízká kvalifikace a vzdělanost evidovaných uchazečů, nedostatek kvalifikovaných profesí pro strojírenský průmysl a poměrně vysoký počet uchazečů se zdravotním omezením. Uchazeči o nabízené profese nemají zájem především z důvodu nízké mzdy, fyzické zátěže, směnného provozu a nevyhovujícího dopravního spojení.

Mělník

Území okresu Mělník je rozděleno na tři mikroregiony:

Mělnicko, Kralupsko a Neratovicko.

V okrese je průmysl převážně soustředěn do povodí Labe a Vltavy (cca 4/5 veškeré výroby), tj. v mikroregionech Kralupsko, Neratovicko a jižní a jihozápadní části mělnického mikroregionu. Průmyslově nevýrazná je severní a severozápadní část mělnického mikroregionu s relativně malou hustotou obyvatel. Tato oblast okresu je zaměřena převážně na drobnou zemědělskou činnost.

Neratovický mikroregion zahrnuje 12 obcí. Nejvýznamnějším zaměstnavatelem v tomto regionu je Spolana Neratovice a.s. s 664 zaměstnanci, společnost THIMM Obaly, k. s. ve Všetatech, která zaměstnává 262 zaměstnanců a WAVIN Ekoplastik s.r.o. v Kostelci nad Labem se 176 zaměstnanci. Dobrá dopravní obslužnost v regionu a relativní blízkost Prahy snižuje dopady na nezaměstnanost.

Mikroregion Mělnicko zahrnuje celkem 39 obcí. Nejvyšší nezaměstnanost je dlouhodobě v severní a východní části regionu, které jsou zaměřeny na zemědělskou činnost. Situaci ovlivňuje celková rozloha a uspořádání oblasti, nedostatečná dopravní obslužnost, malé zastoupení průmyslu a malá možnost tvorby pracovních míst v Chráněné krajinné oblasti Kokořínsko a i sociální složení obyvatelstva. Zbývající část mikroregionu Mělnicko je průmyslově pokryta, firmy se zaměřují především na strojírenskou výrobu, zpracování dřeva a potravinářství. Nejvýznamnějšími zaměstnavateli jsou Mělnická zdravotní a.s., která zaměstnává 663 zaměstnanců, Danzer Bohemia - Dýhárna a.s. v Horních Počaplech s 515 zaměstnanci, Erwin Junker Grinding Technology a.s. v Mělníku, který zaměstnává 394 osob, a Vitana a.s. v Byšicích s 465 zaměstnanci.

Kralupský mikroregion tvoří 18 obcí, hlavními zaměstnavateli jsou Synthos Kralupy a.s. (600 zaměstnanců, Bidvest Czech republic s.r.o. v Kralupech (420 zaměstnanců), distribuční centrum společnosti Tesco Stores ČR v Postřizíně (427 kmenových zaměstnanců). Velký význam pro zaměstnanost v regionu má díky blízkosti Prahy rozvoj logistiky, v oblasti je řada distribučních a logistických center, které umožňují získat zaměstnání.

V žádném z mikroregionů nedošlo v průběhu roku 2016 ke zvýšení registrované nezaměstnanosti ve srovnání s hodnotami roku 2015. Pokud v některém čtvrtletí došlo k mírnému nárůstu ve srovnání s celoročním průměrnou hodnotou registrované nezaměstnanosti, pak tato skutečnost byla dána relativně malým počtem ekonomicky aktivních obyvatel. Ve všech mikroregionech se situace v průběhu roku stabilizovala a nezaměstnanost oproti roku 2015 klesla.

Mladá Boleslav

Území okresu Mladá Boleslav je rozděleno na následující mikroregiony:

Mladoboleslavsko, Mnichovohradištsko, Bělsko, Benátecko, Bakovsko, Dobrovicko, Bousovsko

V okrese Mladá Boleslav působí podnikatelský subjekt ŠKODA AUTO a.s. Tento moderní podnikatelský subjekt celostátního významu v mikroregionech okresu zaměstnává přes 20 000 zaměstnanců a na výrobu osobních aut Škoda jsou koncepčně napojeny stabilně fungující podniky vyrábějících automobilové díly a přilehlá logistická skladová centra, které rovněž absorbují značné penzum dispoziční pracovní síly.

Mladá Boleslav je dlouhodobě okresem s jednou z nejnižších nezaměstnaností v České republice (momentálně třetí nejnižší nezaměstnanost v rámci republiky). Žádný z mikroregionů se ani zdaleka nepřibližuje celostátního průměru v podílu nezaměstnaných osob a spíše se zdá, že z dlouhodobého hlediska nezaměstnanost narazila na hranici, pod kterou již její další razantnější snižování nebude možné. Pokud přesto dojde k jejímu stlačení, půjde nejspíše o hodnoty v řádu desetin procentního bodu. Situaci na celém území regionu lze charakterizovat jako stabilizovanou, s vysokou mírou mobility práceschopného obyvatelstva (všechny mikroregiony mají, až na ojedinělé výjimky, dobrou dopravní obslužnost a ta je hojně využívána k přepravě pracovní síly z okrajových částí regionu do centra, tj. do Mladé Boleslavi). Převažuje krátká doba evidence většiny uchazečů, což svědčí o dlouhodobě solidních podmínkách panujících na lokálním trhu práce.

Nymburk

Území okresu Nymburk je rozděleno na 7 mikroregionů:

Křinec, Lysá nad Labem, Městec Králové, Milovice, Nymburk, Poděbrady a Sadská.

Okres Nymburk zahrnuje velkou zemědělskou oblast Polabské nížiny, kde převážně působí zemědělské firmy inzerující pracovní místa s velkým podílem fyzické (ruční) práce na poli. Jedná se o sezónní práci v zemědělství tedy za každého počasí, v různých denních intervalech, práce v sobotu a neděli. Firmy podnikající v této oblasti musí dodržovat a zachovávat časový harmonogram setby, sklizně a distribuce zemědělských plodin.

Z důvodu situovanosti regionu na rostlinnou výrobu přetrvává již delší období problém zaměstnanosti právě v zemědělství. I přes snahu spolupráce ÚP ČR – kontaktního pracoviště v Nymburku a zaměstnavatelů se nedaří požadavky na pracovní sílu – poptávku zaměstnavatelů v požadovaném rozsahu naplňovat. Pracovní místa v tomto odvětví jsou v poměrně velkém rozsahu obsazována zaměstnanci ze zahraničí.

V ostatních oborech převládá problém s kvalifikací uchazečů (např. strojírenství). Úřad práce nemá v evidenci dostatek kvalifikovaných uchazečů – obráběč, soustružník, zámečnický, svářeč, obsluha strojů. Problémové oblasti ve vztahu k nezaměstnanosti lze sledovat především v okrajových částech okresu, kde je situace ve velké míře ovlivňována zaměstnavateli s předmětem činnosti zemědělství a stavebnictví. V obou případech je nabídka pracovních příležitostí závislá na klimatických podmínkách. Zaměstnanost také ve velké míře ovlivňuje dopravní dostupnost.

K 31.12.2016 činil podíl nezaměstnaných osob v okrese Nymburk 5,6 % (meziročně k 31.12.2015 to bylo 6,8 %, došlo tak k poklesu o 1,2 procentního bodu). V evidenci volných pracovních míst již delší dobu přetrvává nedostatek míst zejména pro uchazeče o zaměstnání se středoškolským vzděláním, kteří se chtějí uplatnit na pracovních pozicích administrativního charakteru. Naopak se nedaří z pohledu zaměstnavatelů obsadit místa s požadavky na odborné vzdělání v oblasti strojírenství. Zaměstnanost částečně ovlivňuje sezónnost a zřizování pracovních míst v rámci nástrojů APZ (VPP, SÚPM).

Praha východ

Region Praha-východ je rozdělen na následující mikroregiony:

Brandýs nad Labem - Stará Boleslav, Čelákovice, Kamenice, Kostelec nad Černými Lesy, Mratín, Odolena Voda, Říčany, Senohraby, Úvaly.

Okres Praha-východ tvoří svým excentrickým tvarem část kruhu okolo Prahy. Kromě uvedených mikroregionů lze oblast dále rozdělit na dvě základní části, a to na severní a jižní. Severní část lze charakterizovat jako oblast spíše průmyslovou, zatímco jižní má výrazně větší zaměstnanost v terciárním sektoru (obchod, služby apod.). Region je typický velkou mírou migrace obyvatel a také hustoty osídlení.

Okres Praha-východ je dlouhodobě okresem s nejnižší registrovanou nezaměstnaností v celé České republice (k 31.12.2015 - 2,6 % a k 31.12.2016 - 1,8 %, meziroční pokles tak činil 0,8 procentního bodu). Ani žádný mikroregion zdaleka nedosahuje celostátního průměru. Situaci na celém území lze charakterizovat jako stabilizovanou a otázka plošného snižování nezaměstnanosti není ta nejdůležitější. Relativně krátká doba evidence většiny uchazečů svědčí i o tom, že uchazeči mají dostatek možností k získání zaměstnání a udržení se v něm.

Zaměstnanost ovlivňuje z velké části sousedství s hlavním městem Prahou, kam je dobrá dopravní obslužnost téměř ze všech měst a obcí v regionu a velmi mnoho obyvatel sem dojíždí za prací. Dalším pozitivem pro zaměstnanost jsou důležité dopravní tepny vedoucí do Prahy (dálnice, železniční koridory). Na okraji hlavního města Prahy a okresu Praha-východ jsou soustředěna velká logistická, výrobní a obchodní centra, která nabízejí mnoho pracovních příležitostí. Jednou ze silných stránek okresu se jeví i značné množství stabilizovaných malých a středních podnikatelů.

Praha západ

Území okresu Praha-západ je rozděleno na 5 mikroregionů:

Černošicko, Hostivicko, Jílovsko, Mníšecko, Roztocko

V průběhu roku 2016 pokračoval trend průběžného snižování míry nezaměstnanosti, který započal během roku 2015. V současné době patří okres Praha-západ z hlediska nezaměstnanosti k regionům s nejnižší registrovanou nezaměstnaností v České republice.

Ani žádný mikroregion nedosahuje celostátního průměru. K 31.12.2016 byla míra nezaměstnanosti v okrese na jedné z nejnižších úrovní sledovaného roku.

Trh práce je výrazně ovlivněn hl. městem Praha. Plní úlohu i o přirozeného centra okresu Praha-západ s dobrou dopravní dostupností z velké většiny míst regionu a s centralizací nabídky pracovních míst. Vzhledem k pokračování intenzivní spolupráce s především malými a středními podnikatelskými subjekty došlo i ke zvýšení nabídek volných míst a to i ve dříve nejvíce problémových a ohrožených mikroregionech s nejvyšší mírou nezaměstnanosti (Roztocko).

Příbram

Území okresu Příbram je z hlediska geografického a historického rozděleno na přirozené mikroregiony:

Příbramsko, Březnicko, Rožmitálsko, Sedlčansko a Dobříšsko.

Mezi nejvíce problémové a ohrožené mikroregiony patří Příbramsko.

Příbramsko

K 31.12.2015 činil podíl nezaměstnaných osob Příbramska 8,4 % a byl nejvyšší mezi mikroregiony okresu, k 31.12.2016 činí podíl nezaměstnaných osob Příbramska 6,9 % a meziročně tak došlo ke snížení nezaměstnanosti o 1,5 procentního bodu (meziroční pokles o 614 UoZ).

Značný podíl na stále opakované skutečnosti má i fakt, že do tohoto mikroregionu patří také obce z některých okrajových částí okresu (např. oblast Orlické přehrady), kde je velmi omezený počet pracovních příležitostí, tato oblast je velmi závislá na sezónních pracích, převážně v letních měsících. V této oblasti žije také nejvíce osob z ohrožených skupin obyvatelstva.

Rožmitálsko

Rožmitálsko, tzn. město Rožmitál pod Třemšínem s dalšími pěti obcemi (Bezděkov, Nepomuk, Sedlice, Vranovice, Věšín). Rožmitálsko je mikroregionem, kde dochází k větší diferenci mezi zimními a letními měsíci, protože je to oblast, kde značná část občanů využívá sezónních pracovních příležitostí, které vytvářejí lesní závody, povrchové lomy, částečně také stavební firmy a zemědělská družstva. Mezi tradiční zaměstnavatele v tomto mikroregionu patří firma Kemmler Elektronik s.r.o., Ravak a.s. - strojírny Rožmitál, Centrum Rožmitál, poskytovatel sociálních služeb, firma Kaiser s.r.o. zabývající se zpracováním dřeva. Podíl nezaměstnaných k 31.12.2015 činil 7,7 %, k 31.12.2016 došlo ke snížení nezaměstnanosti a podíl činí 6,1 % (meziroční pokles o 69 UoZ).

Rakovník

Pro podrobnější sledování problematiky trhu práce je okres Rakovník rozdělen do 4 mikroregionů:

Rakovník, Nové Strašecí, Křivoklát a Jesenice

Průmysl je soustředěn v rámci okresu v mikroregionu Rakovník, méně je pak zastoupen v mikroregionech Nové Strašecí a Křivoklát. Problematický je v rámci okresu mikroregion Jesenice. V mikroregionu Jesenice je velmi slabě zastoupen průmysl, ale i služby, oblast má spíše rekreační a částečně zemědělský charakter. Problémem je zde dopravní obslužnost. Zaměstnanost na okrese pozitivně ovlivňuje blízkost hlavního města Prahy, kam vzhledem k dobré dopravní obslužnosti, řada obyvatel okresu, především z Rakovníka a Nového Strašecí, dojíždí denně za prací.

Charakteristika mikroregionů k 31.12.2016

Název okresu	Název mikroregionu	počet obyvatel 15-64 let (EAC01)	počet uchazečů		Podíl nezaměstnaných v (%)	
			celkem (UC)	dosažitelní (UCDOS)	z dosažitelných uchazečů (UCDOSMN)	
Benešov	Benešov	28 005	753	702	2,5	Benešov
	Vlašim	16 922	527	522	3,1	Benešov
	Votice	7 912	200	197	2,5	Benešov
	Týnec nad Sázavou	6 647	194	179	2,7	Benešov
	Sázava	3 637	84	80	2,2	Benešov
Beroun	Beroun	13 162	685	669	5,1	Beroun
	Králov Dvůr	5 707	301	293	5,1	Beroun
	Zdice	3 608	140	135	3,7	Beroun
	Nižbor	4 116	182	180	4,4	Beroun
	Loděnice	4 274	174	169	4,0	Beroun
	Mořina	3 443	149	143	4,2	Beroun
	Liteň	2 383	122	116	4,9	Beroun
	Suchomasty	1 333	67	64	4,8	Beroun
	Hořovice	7 290	214	204	2,8	Beroun
	Hostomice	4 306	146	137	3,2	Beroun
	Komárov	4 002	86	81	2,0	Beroun
	Žebrák	5 537	182	175	3,2	Beroun
Kladno	Bratroniccko	5768	239	239	4,1	Kladno
	Kladensko	57973	3 764	3 688	6,4	Kladno
	Slánsko	18360	1 076	1 035	5,6	Kladno
	Stochovsko	7419	398	391	5,3	Kladno
	Unhošťsko	5519	233	227	4,1	Kladno
	Velvarsko	4929	255	245	5,0	Kladno
	Zákolansko	2798	178	178	6,4	Kladno
	Zlonicko	3957	311	304	7,7	Kladno
Kolín	Český Brod	12 223	611	572	4,7	Kolín
	Kolín	37 399	2 170	2 053	5,5	Kolín
	Kouřim	3 427	182	169	4,9	Kolín
	Pečky	7 528	499	479	6,4	Kolín
	Týnec nad Labem	3 971	252	240	6,0	Kolín
Kutná Hora	Kutnohorskko	23 105	1 235	1 221	5,3	Kutná Hora
	Čáslavsko	16 421	954	953	5,8	Kutná Hora
	Uhlířskojanovicko	5 008	230	228	4,6	Kutná Hora
	Zručsko	4 746	232	232	4,9	Kutná Hora
Mělník	Mělnicko	28 433	1 747	1 603	5,6	Mělník
	Kralupsko	20 427	863	822	4,0	Mělník
	Neratovicko	21 091	1 355	1 251	5,9	Mělník

Charakteristika mikroregionů k 31.12.2016

Název okresu	Název mikroregionu	počet obyvatel 15-64 let (EAC01)	počet uchazečů		Podíl nezaměstnaných v (%)	
			celkem (UC)	dosažitelní (UCDOS)	z dosažitelných uchazečů (UCDOSMN)	
Mladá Boleslav	Mladoboleslavsko	43 315	1 142	1 140	2,6	Mladá Boleslav
	Mnichovohradištsko	11 236	273	273	2,4	Mladá Boleslav
	Bělsko	5 123	163	162	3,1	Mladá Boleslav
	Benátecko	11 469	377	374	3,3	Mladá Boleslav
	Bakovsko	3 876	74	74	1,9	Mladá Boleslav
	Dobrovicko	6 505	148	148	2,3	Mladá Boleslav
	Bousovsko	3 140	103	103	3,3	Mladá Boleslav
Nymburk	Nymburk	16362	943	939	5,7	Nymburk
	Lysá nad Labem	10997	421	418	3,8	Nymburk
	Městec Králové	5894	416	415	7,0	Nymburk
	Milovice	7716	424	423	5,5	Nymburk
	Křinec	4668	254	250	5,4	Nymburk
	Poděbrady	13754	779	775	5,6	Nymburk
	Sadská	3983	229	227	5,7	Nymburk
Praha-východ	Brandýs nad Labem	21 832	411	363	1,7	Praha-východ
	Mratín	7 550	179	167	2,2	Praha-východ
	Čelákovice	13 696	326	290	2,1	Praha-východ
	Říčany	21 736	418	369	1,7	Praha-východ
	Kamenice	6 955	145	131	1,9	Praha-východ
	Senohraby	6 575	135	117	1,8	Praha-východ
	Úvaly	12 395	251	223	1,8	Praha-východ
	Odolena Voda	12 660	289	253	2,0	Praha-východ
	Kostelec n.Č.l.	6 440	49	46	0,7	Praha-východ
Praha-západ	Černošicko	13 019	389	356	2,7	Praha-západ
	Hostivicko	21 941	607	530	2,4	Praha-západ
	Jílovsko	30 144	893	849	2,8	Praha-západ
	Mníšecko	7 867	200	186	2,4	Praha-západ
	Roztocko	16 568	541	491	3,0	Praha-západ
Příbram	Příbramsko	38095	2636	2612	6,9	Příbram
	Sedlčansko	14660	666	662	4,5	Příbram
	Dobříšsko	14492	869	864	6,0	Příbram
	Březnicko	4551	260	255	5,6	Příbram
	Rožmitálsko	4037	248	245	6,1	Příbram
Rakovník	Rakovník	23779	1202	1137	4,8	Rakovník
	Nové Strašecí	8321	305	290	3,5	Rakovník
	Křivoklát	2791	136	131	4,7	Rakovník
	Jesenice	1807	128	125	6,9	Rakovník

IV. CIZINCI NA TRHU PRÁCE

Po vstupu ČR do EU se cizí státní příslušníci rozdělili do dvou základních kategorií, a to na občany Evropské unie a Evropského hospodářského prostoru, kteří mají volný přístup na český trh práce bez nutnosti povolení k zaměstnání, a ostatní cizince, tj. občany „třetích zemí“, kteří i nadále musí žádat o povolení k zaměstnání nebo zaměstnanecké karty, pokud nesplňují některou ze zákonem povolených výjimek.

Počet vydaných pracovních povolení pro cizince se oproti roku 2015 zvýšil o 256 a ke konci roku kulminoval na hodnotě 996 vydaných pracovních povolení. K 31. 12. 2016 tak bylo ÚP ČR - Krajskou pobočkou v Příbrami ve Středočeském kraji registrováno **996 cizinců** ze třetích zemí s pracovním povolením (*cizinci mimo občany EU a EHP*) a dále **1 738 cizinců** bylo registrováno na zaměstnanecké karty (nárůst o 575 ZK).

Ke stejnému datu ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami evidovala **51 146 občanů Evropské unie, Norska, Islandu, Lichtenštejnska a Švýcarska**, oproti 31.12.2015 to bylo o 9 087 občanů z EU více. Občanů z Evropské unie bylo tradičně nejvíce evidováno v okresech Praha-východ (16 985 občanů), Mladá Boleslav (13 250 občanů) a Beroun (3 693). K 31.12.2016 celkem nejvyšší počty zahraničních zaměstnanců bez občanů Evropské unie, tj. cizinců pracujících na základě povolení k zaměstnání působí na trhu práce v okrese Mělník, kde vykonává práci na základě povolení k zaměstnání 299 cizinců. Naopak nejnižší počet cizinců s platným povolením k zaměstnání pak eviduje Úřad práce v Benešově (4 cizinci).

Tabulka 23 - Zaměstnávání cizinců, porovnání k 31.12. daného roku

Zaměstnaní cizinci	stav k	
	31.12.2015	31.12.2016
zaměstnaní s pracovním povolením	740	996
informace o zaměstnání - cizinci z tzv. „třetích zemí“	7 542	10 020
Informace o zaměstnání - občané EU, EHP a Švýcarska	42 059	51 146
Evidované zaměstnanecké karty	1163	1 738
zelené karty	18	6
modré karty	33	32
Celkem	51 555	63 938

Zdroj: statistika cizinců jednotlivých KoP KrP Příbram

Počty ve výše uvedené tabulce dokládají celkový nárůst cizích státních příslušníků v postavení zaměstnance na trhu práce ve Středočeském kraji tabulce, oproti roku 2015 došlo ke zvýšení počtu cizích státních příslušníků v postavení zaměstnance o 12 383, což oproti roku 2015 činí nárůst ve výši 24 %.

Profesní skladba vydávaných povolení k zaměstnávání cizinců byla prakticky shodná s praxí několika posledních let, jednalo se především o dělnické profese pomocného nebo i kvalifikovaného zaměření. Většina cizinců je tak zaměstnána především ve stavebnictví, lesnictví a zemědělství, kde vykonávají ve větší míře jen pomocné práce. Hlavním zdrojem pro práci žen je pak ve Středočeském kraji potravinářský průmysl (zpracování potravin a balení potravinářských výrobků), pro muže strojírenský průmysl, stavebnictví a zemědělství.

Tak jako v předešlých letech tak i nadále v roce 2016 zaměstnavatelé raději zaměstnávají občany EU na základě informačních karet (viz tabulka - rapidní nárůst cizinců z EU v tomto roce). Mnoho občanů EU na území ČR vykonává práci, aniž byla zaměstnavatelem splněna informační povinnost v souladu se zákonem o zaměstnanosti.

Ve většině případů se jedná o občany EU z bývalého východního bloku, kteří na území ČR vykonávají krátkodobé sezónní práce na základě dohody o provedení práce (DPP-300 hod.) a také bez pracovněprávního vztahu (nelegální práce), kdy v uvedené době počty takto neohlášených cizinců z EU na území ČR značně přesahují skutečný oficiální stav. Výsledný počet občanů EU zaměstnaných na území ČR se tak nemusí shodovat se skutečným počtem informačních karet evidovaných na úřadech práce.

V roce 2016 bylo ve správním řízení o správním vyhoštění dle § 119 odst. 1 písm. b) bod 3, § 119 odst. 1 písm. c) bod 2 zákona číslo 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky, ve Středočeském kraji zahájeno správní řízení o správním vyhoštění 1 196 cizinců.

Úřady práce Středočeského kraje i v roce 2016 posuzovaly každou podanou žádost jednotlivě a individuálně, k vydávání kladného rozhodnutí přistupovaly skutečně jen ve zcela odůvodněných a nezbytných případech. Obdobně byly posuzovány také žádosti o prodloužení pracovních povolení. Při povolování zaměstnání cizím státním příslušníkům úřad práce dlouhodobě usiluje o přednostní obsazování volných pracovních míst evidovaných uchazeči z ČR.

Tabulka 23a - Zaměstnávání cizinců k 31.12.2016, okresy Středočeského kraje

Cizí státní příslušníci v postavení zaměstnanců k 31.12.2016 (AKTUÁLNÍ stav počtu evidovaných - neukončených cizích státních příslušníků k 31.12.2016)														
Okres/kraj	Počet - celkem cizích státních příslušníků		Informace - občané EU/EHP + Švýcarska		Informace - cizinci, kt. nepotřebují povolení k zaměstnání		Platná povolení k zaměstnání		Zelené karty celkem - typ A,B,C a typ klíčový personal		Modré karty		Zaměstnanecké karty (evidované v OK PRÁCI)	
	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy
Benešov	2175	739	1710	540	408	187	4	1	2	0	1	0	50	11
Beroun	5034	2114	3693	1537	1170	493	39	13	0	0	7	0	125	71
Kladno	3705	1294	2689	884	837	370	79	19	3	2	8	0	89	19
Kolín	3903	1247	3191	926	556	267	19	1	0	0	0	0	137	53
Kutná Hora	1449	413	962	243	390	142	10	1	0	0	1	0	86	27
Mělník	3400	932	2457	638	494	182	283	76	0	0	0	0	166	36
Mladá Boleslav	14479	3299	13250	2819	1078	416	59	32	1	1	5	1	86	30
Nymburk	2097	876	1541	636	243	107	98	57	0	0	1	1	214	75
Praha-východ	20939	6999	16985	5396	3117	1256	299	155	0	0	7	1	531	191
Praha-západ	4364	1623	3201	1057	1032	521	29	9	0	0	2	1	100	35
Příbram	1795	582	1094	297	519	226	64	19	0	0	0	0	118	40
Rakovník	598	212	373	123	176	76	13	2	0	0	0	0	36	11
Středočeský kraj	63938	20330	51146	15096	10020	4243	996	385	6	3	32	4	1738	599

Zdroj: statistika cizinců jednotlivých KoP KrP Příbram

V. PROGNOZA VÝVOJE TRHU PRÁCE NA ROK 2017

V.1. Stav na trhu práce, předpokládaný vývoj ve Stč. Kraji

K 31.1.2017 celkový počet uchazečů o zaměstnání oproti minulému měsíci vzrostl o 1,8 % celkem na 39 670, počet hlášených volných pracovních míst klesl o 2,0 % na 18 271 a podíl nezaměstnaných osob se zvýšil na hodnotu 4,4 %.

K 31.1.2017 evidoval Úřad práce ČR - Krajská pobočka v Příbrami celkem 39 670 uchazečů o zaměstnání. Jejich počet byl o 704 vyšší než na konci předchozího měsíce a ve srovnání se stejným obdobím minulého roku 2016 je nižší o 9 549 osob. Z tohoto počtu bylo 38 016 dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let.

V průběhu měsíce bylo nově zaevidováno 6 653 osob. Ve srovnání s minulým měsícem to pak bylo o 943 nově evidovaných uchazečů více a v porovnání se stejným obdobím předchozího roku o 82 nově evidovaných uchazečů méně. Z evidence během měsíce odešlo celkem 5 949 uchazečů (ukončená evidence, vyřazení uchazeči), bylo to o 1 694 uchazečů více než v předchozím měsíci a o 331 uchazečů více než ve stejném měsíci minulého roku. Do zaměstnání z nich v tomto měsíci nastoupilo 3 843, tj. o 1 436 více než v předchozím měsíci a o 57 více než ve stejném měsíci minulého roku, z toho 448 uchazečů o zaměstnání bylo umístěno prostřednictvím úřadu práce tj. celkem o 79 více než v předchozím měsíci a o 40 méně než ve stejném období minulého roku. Dále bez umístění (vyřazení z jiných důvodů např. sankční vyřazení, odchod do důchodu, apod.) bylo vyřazeno 2 106 uchazečů.

Téměř ve všech okresech Středočeského kraje (Stč. kraj přírůstek: +1,81 %) byl zaznamenán meziměsíční přírůstek nezaměstnaných, kdy největší meziměsíční přírůstek nezaměstnaných v evidenci +4,90 % zaznamenal okres Rakovník. Meziměsíční úbytek nezaměstnaných v evidenci v tomto měsíci zaznamenal ve Středočeském kraji pouze okres Mělník a to ve výši -0,17 %.

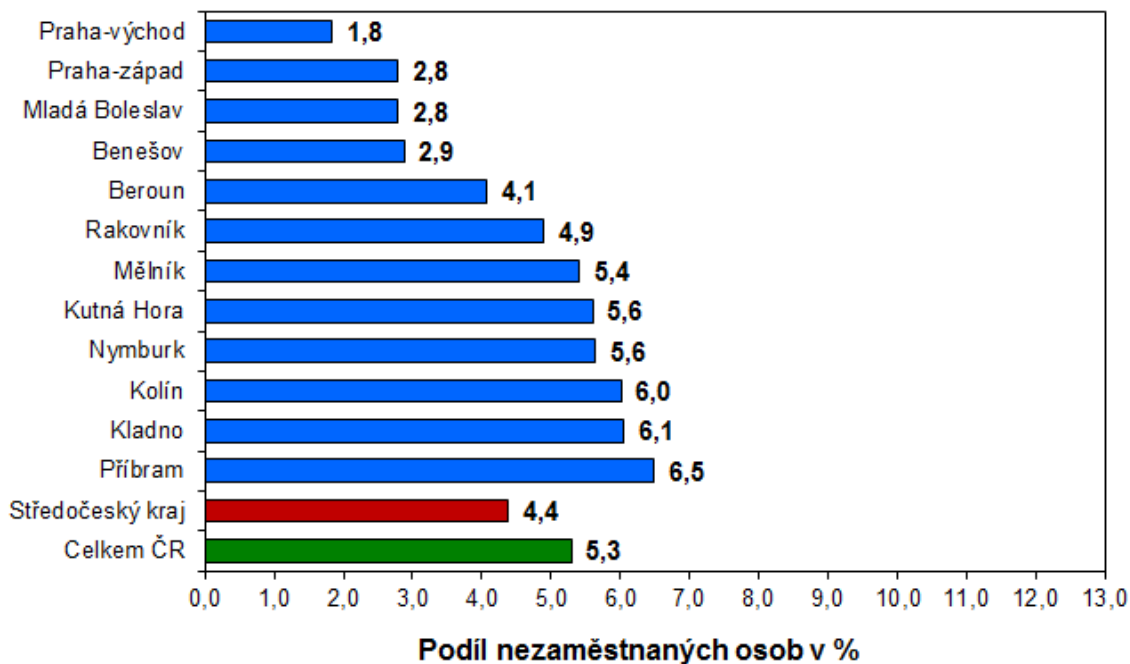
Ke konci tohoto měsíce bylo evidováno na ÚP ČR - Krajské pobočce v Příbrami 20 633 žen. Jejich podíl na celkovém počtu uchazečů činil 52,0 %. V evidenci bylo 5 229 osob se zdravotním postižením, což představovalo 13,2 % z celkového počtu nezaměstnaných.

Ke konci tohoto měsíce bylo evidováno 1 580 absolventů škol všech stupňů vzdělání a mladistvých, jejich počet klesl ve srovnání s předchozím měsícem o 149 osob a ve srovnání se stejným měsícem minulého roku byl nižší o 596 osob. Na celkové nezaměstnanosti se podíleli 4,0 %.

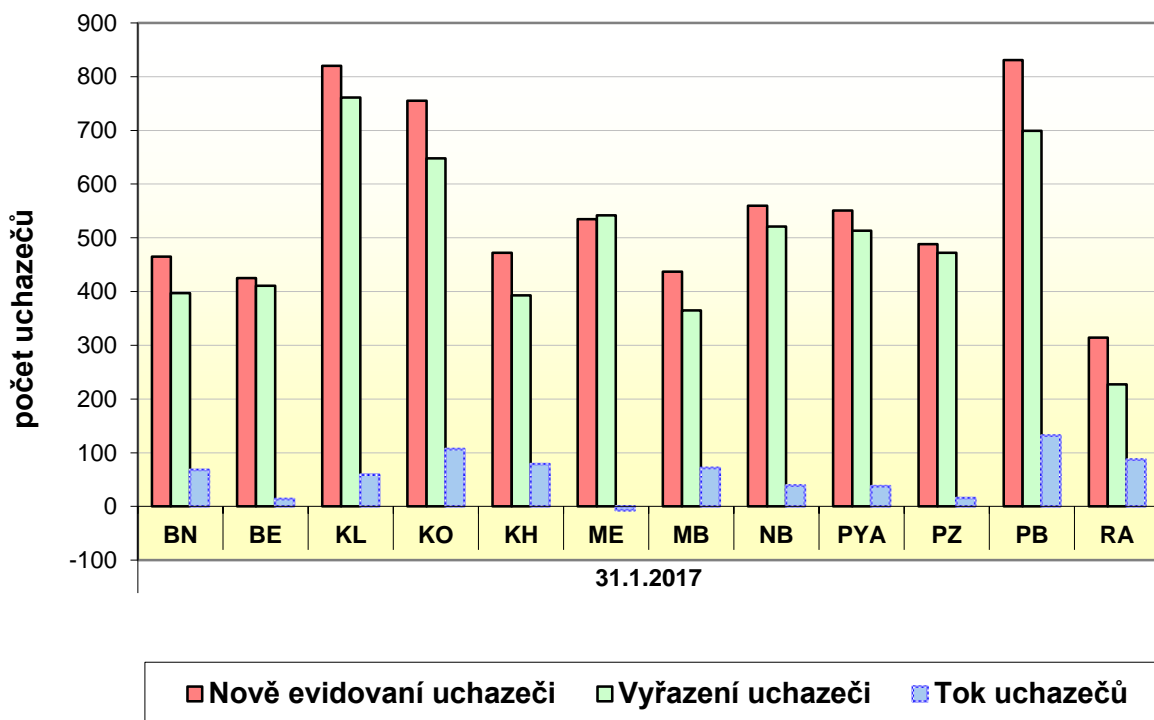
Podporu v nezaměstnanosti pobíralo 12 879 uchazečů o zaměstnání, tj. 32,5 % všech uchazečů vedených v evidenci.

Středočeský kraj evidoval k 31.1.2017 celkem 18 271 volných pracovních míst. Jejich počet byl tak o 379 nižší než v předchozím měsíci a o 4 158 vyšší než ve stejném měsíci minulého roku. Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 2,2 uchazeče, z toho nejvíce v okrese Kladno (4,5). Z celkového počtu nahlášených volných míst bylo 1 049 míst vhodných pro osoby se zdravotním postižením (OZP), na jedno volné pracovní místo připadalo 5,0 OZP. Volných pracovních míst pro absolventy a mladistvé bylo v tomto měsíci registrováno 4 816, na jedno volné místo připadalo 0,3 uchazečů této kategorie.

Podíl nezaměstnaných osob v okresech Středočeského kraje a v České republice k 31.1.2017 (%)



Tok UoZ dle KoP



Na území Středočeského kraje je pravděpodobné, že i v průběhu roku 2017 v důsledku pokračování ekonomického růstu, oživení ekonomiky a trhu práce, nárůstem nových volných míst a zvýšením poptávky v klíčových odvětvích (stavebním průmyslu, těžebním průmyslu, chemickém průmyslu, zemědělství, hutnictví a železářství, lesnictví), lze očekávat celkové zlepšení situace na trhu práce téměř ve všech okresech kraje.

Na území Středočeského kraje předpokládáme v roce 2017 obdobný charakter vývoje nezaměstnanosti jako v předchozích obdobích minulého roku (nárůst evidovaného počtu uchazečů o zaměstnání počátkem roku 2017, pak pokles nezaměstnanosti částečně způsobený nástupem sezónních prací v jarních a letních měsících, mírný vzestup ovlivněný přílivem absolventů škol, nárůst ke konci roku). Žádný z okresů neočekává dramatické změny v situaci na trhu práce. Celkový charakter vývoje na trhu práce, bude obdobný jako v loňském roce a hodnota podílu nezaměstnanosti se bude pohybovat pod hodnotami celorepublikového průměru.

Začátkem roku 2017 dojde postupně k ukončování pracovních poměrů vzniklých v důsledku sezónních prací, což přinese počátkem roku 2017 zvýšení nezaměstnanosti. V průběhu prvních dvou měsíců 2017 lze tedy předpokládat ještě nárůst nezaměstnanosti. Předpokládáme, že v tomto období se podíl nezaměstnaných bude pohybovat kolem 4,4 % až 4,5 %, bereme-li v potaz současnou výši počtu obyvatel ve věku od 15-64 let ve Středočeském kraji.

S nástupem jara dochází každoročně k oživení trhu práce ve stavebnictví, zemědělství, potravinářství a v rekreačních a turistických zařízeních. Jarní sezónní práce by tak měly i letos přinést snížení nezaměstnanosti, hladinu nezaměstnanosti budou však spíše vyrovnávat než radikálně snižovat. Radikální snížení nezaměstnanosti tak bude závislé na růstu ekonomiky, nových investorech, množství zakázek a množství investic jak z vlastních zdrojů podnikatelských subjektů, tak ze zahraničních a státních zdrojů.

Hladina registrované nezaměstnanosti se tak v průběhu roku 2016 (leden - prosinec) bude pravděpodobně pohybovat při hodnotách 3,9 % - 4,7%. Bude záležet na celkové situaci na trhu práce, zejména pak u výrobních podnikatelských subjektů a to v souvislosti s množstvím a velikostí nových zakázek a poptávkou po pracovních místech. Koncem roku 2017 pak ve většině okresů kraje dojde k opětovnému nárůstu uchazečů v evidencích úřadů práce a hladina registrované nezaměstnanosti se tak koncem roku 2017 bude pohybovat při hodnotách 4,4 % - 4,7 %. S nejvyšším podílem nezaměstnanosti tak můžeme počítat, stejně jako v roce 2015 na Příbramsku, Kolínsku, Nymbursku, Kladensku a Mělnicku.

Řada velkých zaměstnavatelů bude přijímat nové zaměstnance, ale statisticky bude méně zaměstnavatelů přijímat nebo případně propouštět než udržovat dosavadní stav zaměstnanců. Poptávka po pracovních bude zaměřena převážně na kvalifikovanou pracovní sílu. Nabídka pracovní síly bude v roce 2016 silná a bude se vyznačovat vyšší kvalifikovaností, než v minulých letech.

V.2. Dvě varianty možného vývoje nezaměstnanosti

Předpokládaný stav nezaměstnanosti na území Středočeského kraje k 31.12.2017 ukazuje následující tabulka.

Tabulka 24 - Předpokládaný vývoj nezaměstnanosti k 31.12.2017

očekávaný stav k	mírnější varianta			pesimističtější varianta		
	počet evidovaných uchazečů celkem	Z toho dosažitelní 15-64 let	Podíl na obyvatelstvu v %	počet evidovaných uchazečů celkem	z toho dosažitelní 15-64 let	Podíl na obyvatelstvu v %
31. 12. 2017	38 000	36 500	4,2	41 000	40 500	4,7

Výpočet podílu je proveden na základě aktuálního počtu obyvatelstva ve věku 15-64 let v StČ. kraji v době výpočtu.

VI. REALIZACE APZ V ROCE 2016

VI.1. Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2016

Aktivní politika zaměstnanosti (dále jen „APZ“) je důležitou součástí činnosti úřadu práce. Jejím cílem je pružně reagovat na situaci na trhu práce a realizovat preventivní a aktivní činnosti podporujících uchazeče k hledání a přijetí zaměstnání, namísto pasivního pobírání sociálních dávek a podpor.

Mezi prioritní činnosti nástrojů APZ i v roce 2016 ve Středočeském kraji patřila zejména podpora a vytváření pracovních míst pro veřejně prospěšné práce, na společensky účelná pracovní místa, dále pak rekvalifikace a vytváření pracovních míst pro absolventy škol a mladistvé. Při realizaci APZ úřady práce vždy kladly a kladou důraz na efektivní využití finančních prostředků. APZ podporuje vznik a stabilizaci míst pro problémové skupiny nezaměstnaných s důrazem na uchazeče se změněnou pracovní schopností a dlouhodobě nezaměstnané uchazeče o zaměstnání především v mikroregionech s vyšší mírou nezaměstnanosti. Stálou a nejvyšší prioritou nyní a po celý rok 2015 byly místa pro získání praxe absolventů a kvalifikaci mladistvých a především rekvalifikace, kterými se snaží řešit disproporci mezi kvalifikační nabídkou a poptávkou na trhu práce, rovněž pak dále i získávání a vytváření nových pracovních míst pro uchazeče o zaměstnání věkové skupiny nad 50 let.

Jako každý rok byly i pro rok 2016 ÚP ČR - Krajskou pobočkou v Příbrami zpracovány programy realizace aktivní politiky zaměstnanosti, které reagovaly nejen na situaci na trhu práce jednotlivých okresů, ale i na předchozí zkušenosti získané při uplatňování nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti a v neposlední řadě také reagovaly na poznatky ze spolupráce se zaměstnavateli a na možnosti, které poskytují a nyní vytvářejí realizace projektů Evropského sociálního fondu na území Středočeského kraje. Program realizace aktivní politiky zaměstnanosti měl za úkol zejména postihnout ty uchazeče, kteří se jeví z hlediska trhu práce v jednotlivých okresech jako nejvíce problematičtí.

ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami ve druhé polovině roku 2016 výběrovým šetřením vybrala a detailně analyzovala vzorek uchazečů o zaměstnání ve třech definovaných skupinách – mladí do 25 let, muži 25-50 let a ženy 25-50 let, všichni bez závazků (péče o děti do 15 let nebo těhotenství), zdravotním stavem „bez zdravotního omezení“ a dosažitelní. Následnou parametrizací vybraného vzorku v rámci prováděného výběrového šetření a důslednou individuální segmentací vybraných uchazečů ÚP ČR, zvolila a následně nastavila nová opatření a pracovní postupy, které v co největší míře odstraní bariéry vstupu uchazečů o zaměstnání UoZ na trh práce.

V roce 2016 byla realizace aktivní politiky zaměstnanosti obdobně jako v roce 2015 prováděna v návaznosti na hlavní cíle na strategii „Evropa 2020“ a na ní dále navazující dokumenty „Národní program reformy České republiky“ a „Strategie politiky zaměstnanosti do roku 2020“ určující následující cíle České republiky v oblasti zaměstnanosti do roku 2020:

- **Národní cíl:**

Zvýšení celkové míry zaměstnanosti ve věkové skupině 20 – 64 let na 75%.

- **Národní dílčí cíle:**

- a) Zvýšení míry zaměstnanosti žen věkové skupiny 20 – 64 let na 65 %.
- b) Zvýšení míry zaměstnanosti starších pracovníků 55 – 64 let na 55 %.
- c) Snížení nezaměstnanosti mladých osob 15 – 24 let o třetinu proti roku 2010.
- d) Snížení nezaměstnanosti osob s nízkou kvalitací o čtvrtinu proti roku 2010.

Dne 26.1.2015 **bylo podepsáno Memorandum o spolupráci mezi Svazem měst a obcí České republiky**. Spolupráce bude primárně zaměřena na podporu rozvoje zaměstnanosti a zlepšení situace v sociální oblasti v obcích a městech ČR. V rámci krajských setkání bude vždy vyhrazen prostor pro informace o situaci v oblasti zaměstnanosti kraje, **o aktuálním využití nástrojů APZ** a dále o situaci v oblasti nepojistných sociálních dávek.

Středočeský kraj v roce 2016 podporoval rozvoj zaměstnanosti v regionu, svojí iniciativu vytvářel v systému Teritoriálních paktů zaměstnanosti. Cílem Paktu zaměstnanosti ve Středočeském kraji je snížení registrované nezaměstnanosti a také vytvoření mechanismu pružnějšího reagování vzdělávacího systému v návaznosti na potřeby trhu práce. Teritoriální pakty zaměstnanosti představují dobrovolné platformy pro řešení problémů trhů práce a vycházejí vždy z konkrétních podmínek jednotlivých regionů. Do Paktu zaměstnanosti Středočeského kraje se postupně v roce 2015 a 2016 zapojily klíčové instituce. Zvýšení **konkurenceschopnosti a zaměstnanosti** ve Středočeském kraji do roku 2020, to je hlavní cíl a smysl **Paktu zaměstnanosti**.

Cíle k zlepšení zaměstnanosti:

- Zlepšit informovanost o současné i budoucí nabídce a poptávce na trhu práce tj.: vytvořit národní a regionální observatoře Teritoriálních paktů
- Systémově podpořit a využít Teritoriální pakty zaměstnanosti - partnerství klíčových aktérů k hledání a realizaci inteligentních řešení
- Otevřít systém počátečního vzdělávání (od MŠ po VŠ) kultivovanému dialogu a ovlivňování z vnějšího prostředí, tj.: lépe propojit „Svět práce“ a „Svět vzdělávání“ (na národní úrovni prostřednictvím svazů zaměstnavatelů, odborů, komor a na krajské a místní úrovni prostřednictvím Paktů)
- Zajistit kontinuitu strategického směřování českého vzdělávacího systému
- Zvýšit prestiž a kvalitu odborného vzdělávání, zejména zaváděním prvků duálního vzdělávání
- Systémové využití „**Community Benefit Clause**“ ve významných veřejných zakázkách
- Systémové využití nástroje „**Labour Pool**“ k přechodnému zaměstnání nezaměstnaných či dále k nástupnímu zaměstnání mladých - navíc s úsporami pro státní rozpočet při inteligentním využití evropských fondů

V souladu s uvedenými dokumenty je cílem APZ zpružnit trh práce, odstranit bariéry omezující určité skupiny osob ve vstupu na volný trh práce, přispět ke sladění mezi poptávkou a nabídkou po pracovní síle a její kvalifikaci, aktivizovat skupiny většinově vyloučené z trhu práce a podpora harmonizace rodinného a pracovního života.

Realizace APZ v roce 2016 se uskutečňovala v souladu s Normativní instrukcí MPSV. Její promítnutí do regionálních podmínek bylo specifikováno v Zásadách pro užití prostředků na APZ na rok 2016. Hlavním cílem APZ bylo zaměřit se na snižování nezaměstnanosti a efektivně řešit konkrétní problémy, které se v oblasti trhu práce vyskytují. Dodržován byl princip hospodárnosti, efektivnosti a účelovosti vynakládání finančních prostředků a to jak z rozpočtu na národní APZ tak z prostředků projektů ESF (OP Z – NIP, RIP).

V rámci APZ byla snaha i v roce 2016 vytvořit co největší počet pracovních míst v rámci veřejně prospěšných prací, příspěvkem na SÚPM podpořit co nejvíce uchazeče o zaměstnání a uchování nebo navýšení podpory pro zřízení chráněných pracovních míst a podpory pro provoz chráněných dílen.

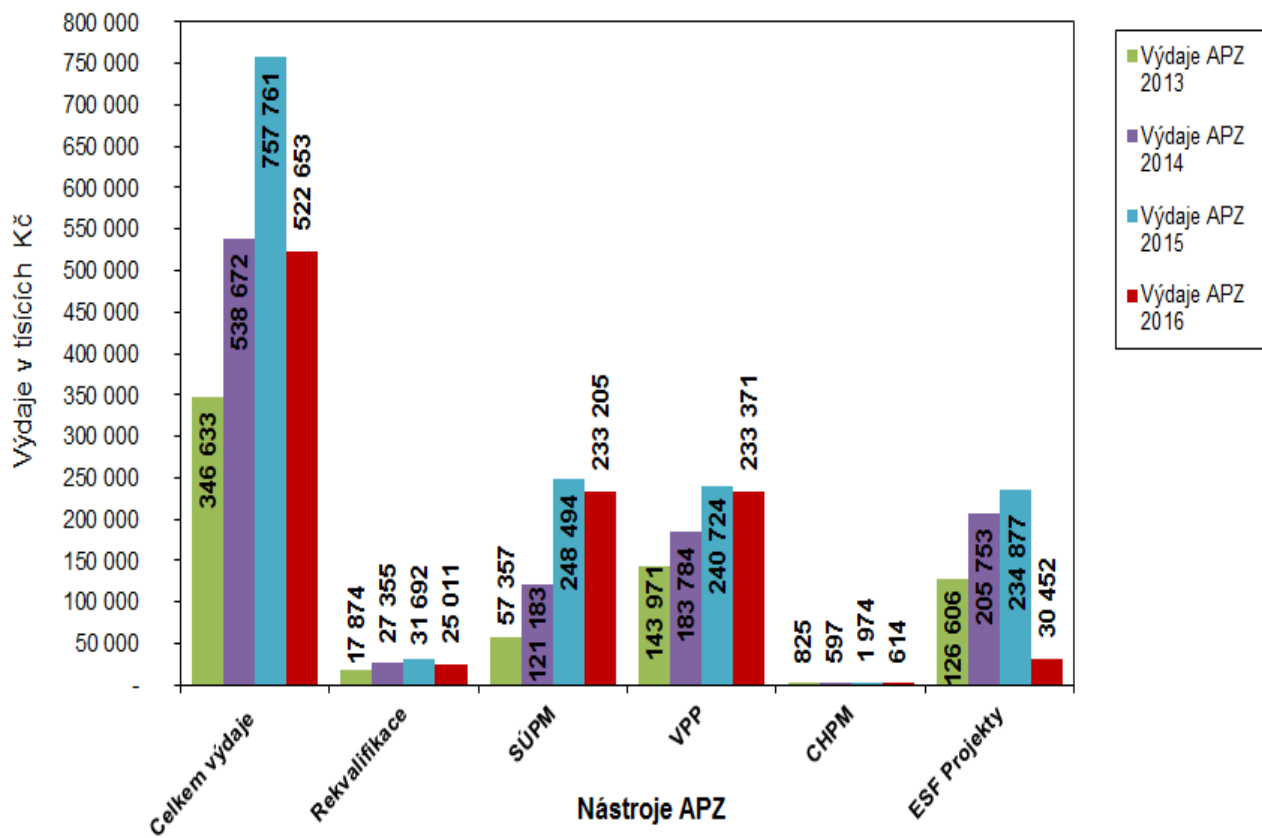
Tabulka 25 - Porovnání výdajů na APZ, roky 2015/2016 (v tis. Kč)

Ukazatel	Od počátku roku 2015 vynaložené prostředky [v tis. Kč]	%	Od počátku roku 2016 vynaložené prostředky [v tis. Kč]	%	rozdíl vynaložených prostředků (2016; 2015)
Prostředky na APZ celkem	757 761		522 653		-235 108
Rekvalifikace, pracovní rehabilitace, poradenské činnosti a vzdělávání	31 692	4,2	25 011	4,8	-6 681
Společensky účelná pracovní místa (SÚPM a SÚPM ESF)	248 494	32,8	233 205	44,6	-15 289
Veřejně prospěšné práce (VPP a VPP ESF)	240 724	31,8	233 371	44,7	-7 353
CHPM, CHPM - SVČ (příspěvky na zřízení místa, náklady na provoz...)	1 974	0,3	614	0,1	-1 360
ESF Projekty (RIP, NIP,CP) mimo VSPR PP a NoPP	234 877	31,0	30 452	5,8	-204 425

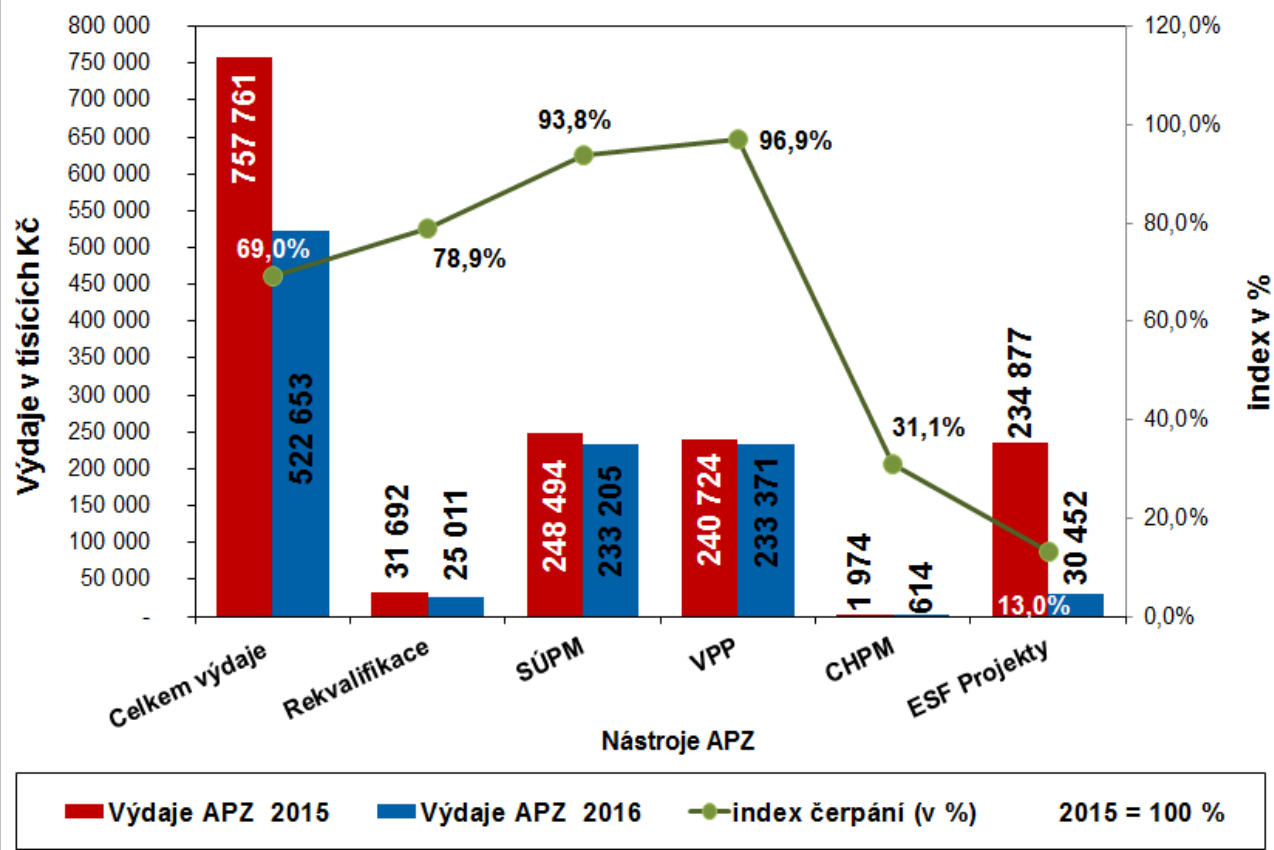
ZDROJ: informační systém GORDIC software 2016

V roce 2016 ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami měla mezi nástroji aktivní politiky zaměstnanosti největší výdaje u nástroje **veřejně prospěšné práce**, u kterého výdaje za kraj činily **44,7 % všech výdajů na aktivní politiku zaměstnanosti**. Dalším významným nástrojem aktivní politiky zaměstnanosti byly v roce 2016 **společensky účelná místa**, které se na výdajích v roce 2016 podílely ve výši **44,6 %**. Na **zřízení chráněných pracovních míst, na provoz chráněných pracovních míst** a na vzniklé **provozní náklady u chráněných pracovních míst** bylo v roce 2016 celkem vynaloženo **0,1 %** všech výdajů na aktivní politiku zaměstnanosti a na **rekvalifikace** bylo ÚP ČR - Krajskou pobočkou v Příbrami v roce 2016 vydáno **4,8 %** všech výdajů na aktivní politiku zaměstnanosti. Na zbylých **5,8 %** výdajů se podílely projekty ESF (viz tabulka 25, viz níže uvedené grafy porovnání výdajů APZ).

Porovnání jednotlivých výdajů APZ za roky 2013, 2014, 2015 a 2016



Porovnání výdajů APZ 2015/2016 - INDEX čerpání 2016



Na aktivní politiku zaměstnanosti (APZ) realizovanou na území Středočeského kraje **bylo** od počátku roku 2016 k 31.12.2016 **celkem vyčerpáno 522 653 779 Kč** (včetně financí vynaložených z projektů Evropského sociálního fondu – RIP, NIP, CP). Z toho **na národní** aktivní politiku zaměstnanosti hrazenou ze státního rozpočtu **byly vynaloženy prostředky ve výši 76 571 060 Kč** a **na projekty ESF** (OP Z - NIP, RIP) realizované na území Středočeského kraje **byly** z Evropského sociálního fondu **vynaloženy prostředky ve výši 446 082 719 Kč**.

Od počátku roku ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami měla výdaje u nástroje **veřejně prospěšné práce - VPP v celkové výši 233 371 284 Kč** (z toho na **VPP ESF bylo čerpáno 195 697 429 Kč**), u nástroje **společensky účelná místa - SÚPM v celkové výši 233 204 948 Kč** (z toho na **SÚPM ESF bylo čerpáno 207 375 687 Kč**). Na zřízení chráněných pracovních míst, na provoz chráněných pracovních míst a na vzniklé provozní náklady chráněných míst v průběhu roku 2016 byly vynaloženy finanční prostředky ve výši 613 824 Kč.

Na rekvalifikace bylo úřady práce Středočeského kraje za uvedené období vydáno 25 011 153 Kč, kdy z APZ **národní bylo na rekvalifikace a poradenské činnosti ve Středočeském kraji vydáno celkem 12 296 425 Kč** a na **APZ ESF rekvalifikace bylo vydáno 12 714 728 Kč**.

V rámci realizace **regionálních individuálních projektů (RIP) bylo** od počátku roku 2016 **vyčerpáno celkem 12 066 887 Kč** a v rámci realizace ostatních **národních individuálních projektů (NIP) bylo** od počátku roku 2015 celkem **vyčerpáno celkem 18 385 682 Kč** (mimo NIP NOPP VPP ESF a NOPP SÚPM ESF).

Tabulka 25a - Výdaje na APZ od počátku roku 2016 k 31.12.2016 (v tis. Kč)

Ukazatel	ROZPOČET UPRAVENÝ 2016 S NÁROKY NNV [v tis. Kč]	Od počátku roku 2016 vynaložené prostředky národní APZ [v tis. Kč]	Od počátku roku 2016 vynaložené prostředky APZ ESF [v tis. Kč]	Od počátku roku 2016 vynaložené prostředky APZ - výdaje celkem [v tis. Kč]	Výdaje – vyčerpáno 2016 celkem [v %]
Prostředky na APZ celkem	771 240	76 570	446 083	522 653	67,8
Rekvalifikace, pracovní rehabilitace a poradenské činnosti, vzdělávání,	47 633	12 296	12 715	25 011	52,5
Společensky účelná pracovní místa	329 337	25 829	207 376	233 205	70,8
Veřejně prospěšné práce	313 799	37 674	195 697	233 371	74,4
CHPM, CHPD, CHPM - OSVČ (příspěvky na zřízení, náklady na provoz...)	2 550	614	0	614	24,1
ESF Projekty (RIP, NIP,CP) mimo projekt VSPR "PP"	77 921	157	30 295	30 452	39,1

ZDROJ: informační systém GORDIC software 2016

VI.2. Počet vytvořených pracovních míst a umístěných uchazečů dle nástrojů APZ

Nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání bylo v průběhu roku 2016 úřady práce podpořeno v rámci nástroje APZ **společensky účelná pracovní místa vyhrazená**, kde úřady práce především přispívají podnikatelským subjektům na mzdy přijatých uchazečů z evidence úřadu práce. O tento nástroj byl ze strany podnikatelských subjektů velký zájem, což ostatně dokládá i zrealizovaný počet umístěných uchazečů na tato vytvořená pracovní místa.

Přehled počtu vytvořených míst (celkový počet od počátku roku 2016 - **základní pilíře APZ**) v rámci APZ ve Středočeském kraji za období leden až prosinec 2016 ukazuje následující tabulka a dále uvedený graf.

základní pilíře APZ:

- *Veřejně prospěšné práce - VPP*
- *Společensky účelná pracovní místa vyhrazená - SÚPM*
- *Společensky účelná pracovní místa zřízené SVČ - SÚPM SVČ*
- *Veřejně prospěšné práce hrazené z projektu ESF - VPP ESF (NIP)*
- *Společensky účelná pracovní místa vyhrazená hrazená z projektů ESF - SÚPM ESF (NIP, RIP) a nově vytvořená pracovní místa hrazená z projektů ESF - SÚPM ESF (RIP, rok 2016)*

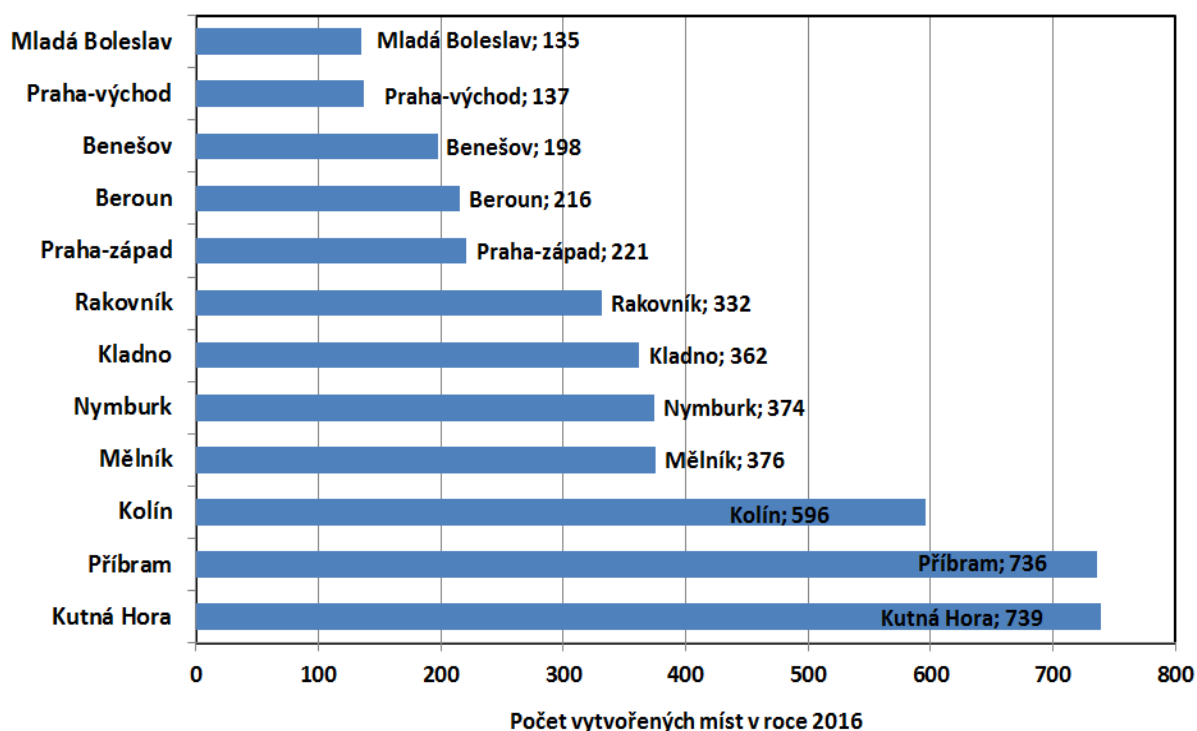
Tabulka 26 - počty vytvořených míst v 2016, základní pilíře APZ (uvedené nástroje APZ)

okres	VPP	SÚMP - vyhrazená místa	SVČ	Projekty ESF - OP Z VPP (NIP,RIP)	Projekty ESF - OP Z SÚPM (NIP,RIP)	Celkem		v %	Pořadí podle počtu vytvořených míst	
						z toho národní	a ESF			
Benešov	9	24	0	96	69	198	33	165	4,48%	10
Beroun	5	12	15	59	125	216	32	184	4,88%	9
Kladno	25	22	25	41	249	362	72	290	8,19%	6
Kolín	134	98	6	157	201	596	238	358	13,48%	3
Kutná Hora	171	99	11	167	291	739	281	458	16,71%	1
Mělník	22	43	0	181	130	376	65	311	8,50%	4
Mladá Boleslav	4	8	5	51	67	135	17	118	3,05%	12
Nymburk	18	53	12	210	81	374	83	291	8,46%	5
Praha-východ	1	1	15	17	103	137	17	120	3,10%	11
Praha-západ	0	11	17	37	156	221	28	193	5,00%	8
Příbram	193	114	41	116	272	736	348	388	16,64%	2
Rakovník	20	39	36	89	148	332	95	237	7,51%	7
Středočeský kraj	602	524	183	1 221	1 892	4 422	1 309	3 113		

Do celkového počtu od počátku 2016 nejsou v této tabulce započítány počty vytvořených míst (celkem 16) v rámci podpory CHPM (15), RIP-Práce na zkoušku (1).

ZDROJ: Statistiky ÚP ČR - GŘ Praha APZ 1216.

Počty vytvořených míst v rámci APZ za období leden až prosinec 2016



Tabulka 27 první část - porovnání vytvořených míst (2015,2016) v rámci jednotlivých základních pilířů nástrojů APZ s finančním příspěvkem úřadu práce

okres	VPP		SÚMP - vyhrazená místa		SVČ		Projekty ESF - OP Z Veřejně prospěšné práce		Projekty ESF - OP Z Společensky účelná pracovní místa	
	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016
Benešov	0	9	0	24	2	0	342	96	218	69
Beroun	0	5	11	12	13	15	87	59	198	125
Kladno	3	25	16	22	39	25	477	41	332	249
Kolín	1	134	0	98	12	6	401	157	323	201
Kutná Hora	3	171	10	99	14	11	495	167	504	291
Mělník	8	22	42	43	2	0	289	181	221	130
Mladá Boleslav	0	4	0	8	6	5	76	51	132	67
Nymburk	0	18	9	53	8	12	393	210	254	81
Praha-východ	0	1	2	1	4	15	37	17	181	103
Praha-západ	1	0	1	11	21	17	89	37	196	156
Příbram	28	193	4	114	41	41	471	116	766	272
Rakovník	0	20	12	39	18	36	175	89	274	148
Středočeský kraj	44	602	107	524	180	183	3 332	1 221	3 599	1 892

Do celkového počtu od počátku 2015, 2016 nejsou v této tabulce započítány počty vytvořených míst v rámci podpory CHPM, RIP-Práce na zkoušku 2016 (2015 - 36, 2016 -16).

ZDROJ: Statistiky ÚP ČR - GŘ Praha APZ 1216, 1215

Tabulka 27 druhá část - porovnání vytvořených míst (2015,2016) v rámci jednotlivých základních pilířů nástrojů APZ s finančním příspěvkem úřadu práce

2015			2016			ROZDÍL Celkem	POROVNÁNÍ Celk. [%] rok 2015=100 %
Celkem	z toho		Celkem	z toho			
	národní	ESF		národní	ESF		
562	2	560	198	33	165	-364	35,2
309	24	285	216	32	184	-93	69,9
867	58	809	362	72	290	-505	41,8
737	13	724	596	238	358	-141	80,9
1 026	27	999	739	281	458	-287	72,0
562	52	510	376	65	311	-186	66,9
214	6	208	135	17	118	-79	63,1
664	17	647	374	83	291	-290	56,3
224	6	218	137	17	120	-87	61,2
308	23	285	221	28	193	-87	71,8
1 310	73	1 237	736	348	388	-574	56,2
479	30	449	332	95	237	-147	69,3
7 262	331	6 931	4 422	1 309	3 113	-2 840	60,9

Do celkového počtu od počátku 2015, 2016 nejsou v této tabulce započítány počty vytvořených míst v rámci podpory CHPM, RIP-Práce na zkoušku 2016 (2015 - 36, 2016 -16).

ZDROJ: Statistiky ÚP ČR - GŘ Praha APZ 1216, 1215

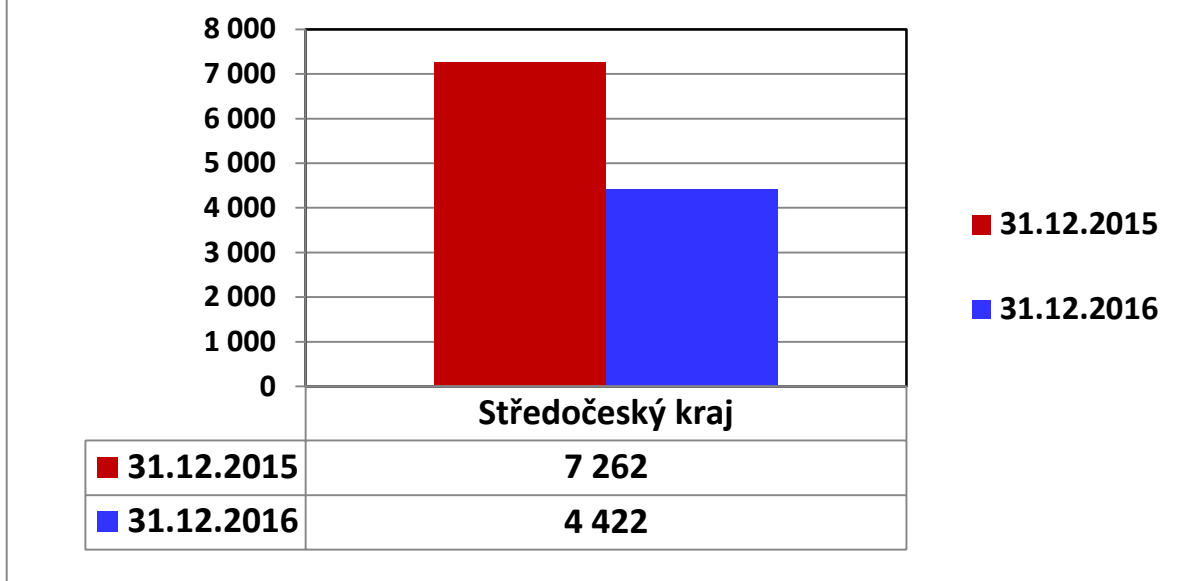
S počtem celkem **2 416 vytvořených míst** představovala **společensky účelná místa vyhrazená** (SÚPM a SÚPM ESF) v roce 2016 nejvyužívanější nástroj v rámci aktivní politiky zaměstnanosti. Meziročně bylo v roce 2016 vytvořeno o 1 290 míst (SÚPM a SÚPM ESF) méně než v roce 2015.

Druhým nejvyužívanějším nástrojem APZ byly v roce 2016 **veřejně prospěšné práce** (VPP a VPP ESF), kdy v průběhu roku bylo vytvořeno celkem **1 823 míst**, což je o 1 553 míst méně než v roce 2015. Dále bylo v roce 2016 v rámci podpory **SÚPM SVČ** vytvořeno celkem **183 míst**, což je o 3 místa více než v roce 2015.

V průběhu roku 2016 tak bylo pro evidované uchazeče celkem vytvořeno **4 422 míst (základní pilíře APZ)**, oproti roku 2015 je to o **2 840 míst méně (pokles o 39,1 %)**.

V průběhu roku 2016 na celkový počet **4 422 nově vytvořených míst (vytvořená a zaznamenaná místa - viz zde na této straně uvádíme v tabulkách jen základní pilíře APZ, tabulka 27)** bylo ÚP ČR - Krajskou pobočkou v Příbrami umístěno (podpořeno) celkem 4 394 uchazečů, z toho z projektů hrazených z Evropského sociálního fondu (VPP ESF, SÚPM ESF) bylo podpořeno 3 181 uchazečů.

Celkové počty nově vytvořených míst v rámci APZ ve Středočeském kraji - základní pilíře APZ



ZDROJ: Statistiky ÚP ČR - GŘ Praha APZ 1216, 1215

VYTVOŘENÁ MÍSTA A UMÍSTĚNÍ UoZ CELKOVĚ (ve všech nástrojích APZ) v 2016

V rámci národní aktivní politiky bylo v tomto roce vytvořeno celkem 1 324 míst (umístěno 1 244 UoZ), z toho 524 míst pro společensky účelná místa (SÚPM), 602 míst pro veřejně prospěšné práce (VPP), 183 míst bylo vytvořeno v rámci podpory samostatně výdělečné činnosti (SVČ) a v rámci chráněných pracovních míst (CHPM) bylo vytvořeno 15 míst.

V rámci projektů ESF bylo v tomto roce vytvořeno celkem 3 114 míst (umístěno 3 181 UoZ), z toho míst pro veřejně prospěšné práce (VPP ESF NIP) bylo vytvořeno 1 221, společensky účelných pracovních míst (SÚPM ESF NIP) bylo v kraji celkem vytvořeno 1 722 a v rámci ESF OP Z RIP bylo vytvořeno 171 míst (SÚPM ESF RIP) pro uchazeče zařazené do cílených projektů.

V rámci nového nástroje APZ regionální mobility byli podpořeni - umístěni od 1.11.2016 dva uchazeči o zaměstnání

Od počátku roku 2016 vytvořily úřady práce Středočeského kraje v rámci aktivní politiky zaměstnanosti (tj.: zahrnutý všechny nástroje APZ mimo rekvalifikaci) celkem 4 438 míst (umístěno 4 425 UoZ), včetně míst vytvořených v rámci projektů Evropského sociálního fondu ale mimo rekvalifikaci.

V rámci rekvalifikace bylo od počátku roku 2015 podpořeno celkem 2 286 osob (uchazeči a zájemci), z toho na Zvolené rekvalifikaci bylo podpořeno 769 osob.

V souladu s poskytováním příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením (§ 78 zákona o zaměstnanosti) je vázáno na § 75 zákona o zaměstnanosti („Vazba chráněného místa“) bylo ÚP ČR – Krajskou pobočkou v Příbrami v rámci CHPM vymezení od počátku roku vymezeno celkem 515 míst jako chráněná pracovní místa pro OZP.

Počty umístěných (podpořených) UoZ od počátku roku 2016 ve srovnání s ostatními kraji v ČR u základních pilířů (nástrojů) APZ.

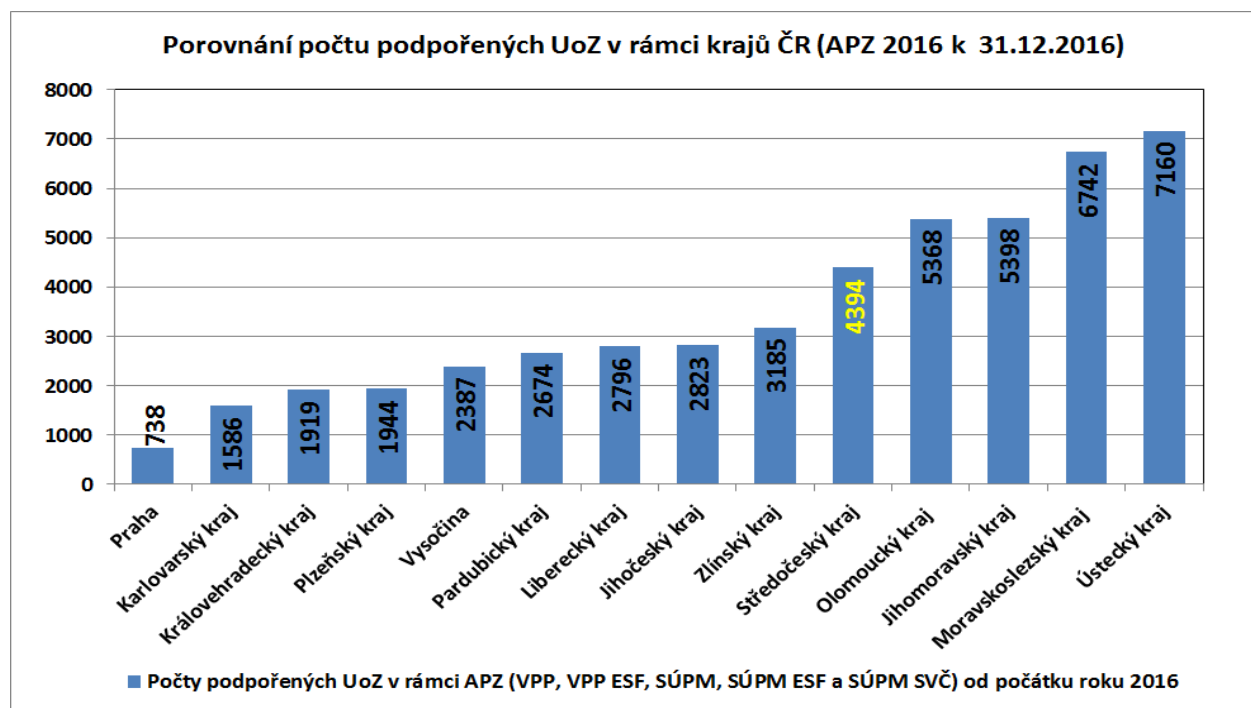
základní pilíře APZ:

- Veřejně prospěšné práce - VPP
- Společensky účelná pracovní místa vyhrazená - SÚPM
- Společensky účelná pracovní místa zřízené SVČ - SÚPM SVČ
- Veřejně prospěšné práce hrazené z projektu ESF - VPP ESF (NIP)
- Společensky účelná pracovní místa vyhrazená hrazené z projektu ESF - SÚPM ESF (NIP, RIP)

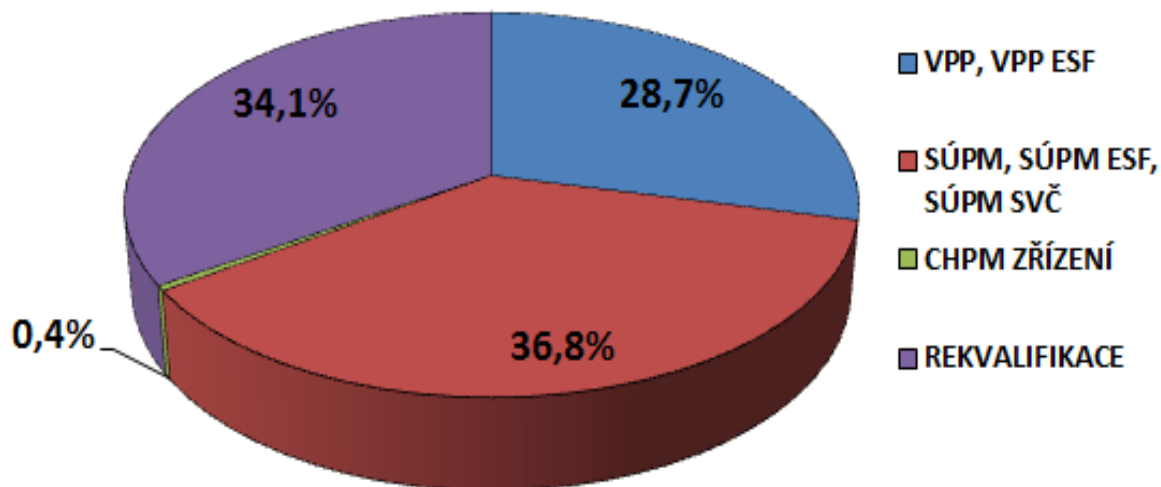
Tabulka 28 - Porovnání počtu podpořených – umístěných UoZ v rámci krajů ČR k 31.12.2016

	VPP + VPP ESF 2016	SÚPM + SÚPM ESF 2016	Počet evidovaných UoZ 2016 k 31.12.2016	UUoZ CELKEM - VPP + SÚPM 2016	Podíl UUoZ SÚPM+VPP/počtu UoZ 2016 (v %)
Praha	166	572	30179	738	2,4
Středočeský kraj	1926	2468	38966	4394	11,3
Jihočeský kraj	1467	1356	19385	2823	14,6
Plzeňský kraj	803	1141	14655	1944	13,3
Karlovarský kraj	772	814	11796	1586	13,4
Ústecký kraj	3249	3911	44528	7160	16,1
Liberecký kraj	1436	1360	16104	2796	17,4
Královehradecký kraj	1031	888	14270	1919	13,4
Pardubický kraj	1705	969	14407	2674	18,6
Vysočina	1196	1191	17672	2387	13,5
Moravskoslezský kraj	3132	3610	64036	6742	10,5
Jihomoravský kraj	2264	3134	49032	5398	11,0
Olomoucký kraj	2057	3311	26495	5368	20,3
Zlínský kraj	1404	1781	19848	3185	16,0

ZDROJ: Statistiky ÚP ČR - GR Praha APZ 1216, 1215

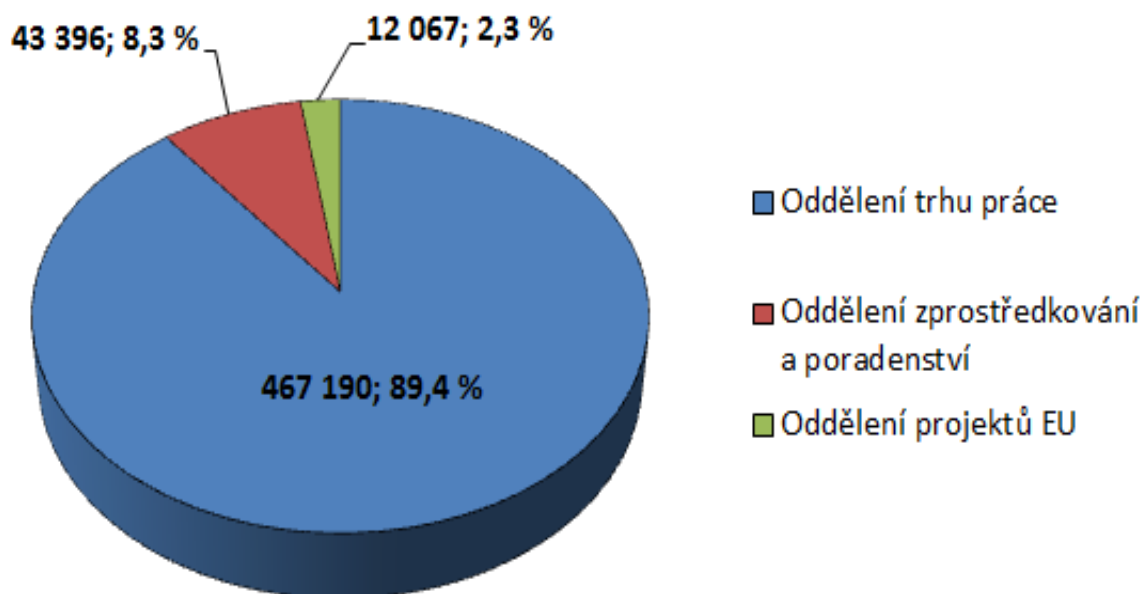


ÚP ČR - KrP v Příbrami, podíl jednotlivých nástrojů APZ na počtu umístěných (podpořených) UoZ, od počátku roku 2016



ZDROJ: Statistiky ÚP ČR - GŘ Praha APZ 1216, 1215

ÚP ČR - KrP v Příbrami, celkové výdaje (včetně výdajů ESF) na NÁSTROJE APZ k 31.12.2016 (v tis. Kč)



ZDROJ: Statistiky ÚP ČR - GŘ Praha APZ 1216, 1215

VI.3. Upřesnění popisu realizace jednotlivých nástrojů APZ

VI.3.1. Veřejně prospěšné práce

Veřejně prospěšné práce (dále jen „VPP“) umožňují obnovit a získat pracovní návyky u uchazečů o zaměstnání (*dlouhodobě nezaměstnaní, věk nad 50 let, osoby OZP a TZP, osoby se základním vzděláním...apod.*). VPP napomáhají prostřednictvím pracovního uplatnění ke společenské integraci sociálně nepřízpůsobivým osobám. Podpora je poskytována formou příspěvku na mzdové náklady při vytváření VPP obcemi a zaměstnavateli.

Většinou se jedná se o časově omezené pracovní příležitosti, spočívající v údržbě veřejného prostranství, úklidu a údržbě veřejných budov a komunikací. Mezi jiné obdobné činnosti patří např. práce osobního asistenta zdravotně postižených osob, pomocné práce charitativní, sociální, kulturní, pomocné práce ve školách a školských zařízeních, údržbářské práce ve prospěch obcí, státních a obecně prospěšných institucí a občanských sdružení.

Hlavním přínosem tohoto nástroje APZ je zejména udržení a obnovení základních pracovních návyků skupiny uchazečů o zaměstnání a jejich motivace a aktivizace k práci a k získání finančních prostředků z pracovní činnosti, nikoliv ze sociálních podpor nebo podpor v nezaměstnanosti.

V průběhu roku 2016 byly uzavírány dohody na vytváření VPP, které byly financovány jednak z národních zdrojů (státní rozpočet), dále z Operačního programu zaměstnanost (ESF OP Z - NIP). Uchazeči o zaměstnání, kteří byli ÚP ČR - Krajskou pobočkou v Příbrami umístěni na VPP, byli uchazeči o zaměstnání, kteří mají problémy se samostatně uplatnit na trhu práce a jsou vedeni jako dlouhodobí uchazeči. Proto jim veřejnosprávní subjekty ve spolupráci s úřadem práce napomáhají se vstupem do pracovního procesu a se zvládnutím základních pracovních návyků. V roce 2016 se jednalo o umístění uchazečů, kteří převážně u zaměstnavatele vykonávali práce při úklidu a práce při údržbě veřejných prostranství. Největší skupinu zaměstnavatelů v rámci VPP tvoří města, obce a jejich příspěvkové organizace, čímž dochází ke zlepšování kultury prostředí na obcích.

V rámci VPP v roce 2016 ve Středočeském kraji bylo celkem vytvořeno 1 823 pracovních míst z toho 602 míst v rámci národní APZ a 1 221 míst v rámci projektů OP Z NIP. V průběhu roku 2016 pak bylo v rámci národní APZ a projektů OP Z NIP na vytvořená místa VPP umístěno (*podpořeno*) celkem 1 926 uchazečů o zaměstnání, z toho 556 míst v rámci národní APZ a 1 370 míst v rámci projektů ESF OP Z NIP.

V meziročním celkovém srovnání VPP **došlo k poklesu celkem o 1 553 vytvořených míst a o 1 224 umístěných (*podpořených*) UoZ.**

Výdaje v roce 2016 celkem na VPP činily 233 371 284 Kč, **což bylo přibližně o 7,353 mil. Kč méně než v roce 2015.**

VI.3.2. Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele

Společensky účelná místa (dále jen „SÚPM“) přispívají k dlouhodobějšímu pracovnímu uplatnění uchazečů o zaměstnání (uchazeči s nedostatkem praktických zkušeností, absolventi a mladiství, ženy po mateřské a rodičovské dovolené, uchazeči nad 50 let, osoby s neuplatnitelnou kvalifikací na trhu práce apod.), kterým nelze v současné době zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem. Podpora je zaměřena na úhradu mzdových nákladů (vyhrazené pracovní místo pro konkrétního uchazeče o zaměstnání).

V rámci SÚPM **vyhrazených u zaměstnavatele** bylo v roce 2016 ve Středočeském kraji celkem vytvořeno 2 417 pracovních míst z toho 524 míst v rámci národní APZ a 1 722 míst v rámci projektů OP Z NIP a 171 v rámci projektů ESF OP Z RIP. V průběhu roku 2016 pak bylo v rámci národní APZ a projektů OP Z NIP na tyto vytvořená místa umístěno (*podpořeno*) celkem 2 286 uchazečů, z toho 475 míst v rámci národní APZ a 1 659 míst v rámci projektů ESF OP Z NIP a 152 v rámci projektů ESF OP Z RIP.

V meziročním celkovém srovnání všech SÚPM **došlo k poklesu** celkem o 1 290 vytvořených míst a o 1 300 umístěných (*podpořených*) UoZ.

Výdaje v roce 2015 na SÚPM činily celkem 233 204 948 Kč, **což bylo přibližně o 15,289 mil. Kč méně** než v roce 2016.

VI.3.3. Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem

Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem se rozumí pracovní místa, která zaměstnavatel zřizuje na základě dohody s úřadem práce a obsazuje je uchazeči o zaměstnání, kterým nelze zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem. Na společensky účelná pracovní místa může Úřad práce poskytnout příspěvek. Jedná se především o pracovní místa, která v regionu vznikají se založením a rozvojem nového podnikatelského subjektu, který na trhu práce v daný okamžik hledá určitý počet vhodných zaměstnanců. Ve spolupráci s úřadem práce jsou v nově vznikajícím podnikatelském subjektu zaměstnání vytipování a vhodní uchazeči o zaměstnání. V rámci SÚPM zřízených zaměstnavatelem nebylo v roce 2016 ve Středočeském kraji vytvořeno žádné pracovní místo. V meziročním celkovém srovnání nedošlo ani k poklesu ani k nárůstu.

VI.3.4. SÚPM zřízená uchazečem o zaměstnání - SVČ

Společensky účelným pracovním místem je rovněž i pracovní místo, které zřídil po dohodě s úřadem práce uchazeč o zaměstnání za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti.

Na společensky účelná pracovní místa může úřad práce poskytnout příspěvek.

S přispěním ÚP ČR - Krajské pobočky v Příbrami zahájilo v roce 2016 ve Středočeském kraji samostatnou výdělečnou činnost celkem 183 uchazečů o zaměstnání, což v meziročním srovnání **představuje nárůst o 3 místa (3 uchazeče)**.

Výdaje v roce 2016 na SÚPM SVČ činily celkem 5 055 015 Kč, **což bylo o 953 913 Kč méně** než v roce 2015.

VI.3.5. Chráněná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem, příspěvek na provoz CHPM, CHPD a zřízení CHPM - SVČ OZP

Chráněné pracovní místo je dle § 75 zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, pracovní místo vymezené zaměstnavatelem pro osobu se zdravotním postižením. Chráněné pracovní místo se vymezuje na základě dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem. Příspěvky poskytované v souladu s § 78 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, na mzdové náklady a na další provozní náklady nelze poskytnout bez vymezení CHPM. Příspěvky na provoz chráněných pracovních míst jsou financovány výhradně z národního rozpočtu na APZ.

V průběhu roku 2016 poskytl ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami příspěvky na chráněné pracovní místo (CHPM) zřízené zaměstnavatelem a na provoz chráněných pracovních míst (CHPM).

Celkové výdaje na výše uvedené nástroje APZ ve Středočeském kraji v roce 2016 činily 613 824 Kč, což je **o 1 360 481 Kč méně než v roce 2015.**

Ve sledovaném období (rok 2016) bylo ve Středočeském kraji zřízeno 12 CHPM, na které bylo prozatím umístěno celkem 25 osob s OZP. V meziročním srovnání se jedná o pokles 19 zřízených míst a nárůst 18 umístěných osob. V roce 2016 nebylo zřízeno chráněné pracovní místo v rámci CHPM – SVČ občanů se ZP, což znamená meziroční pokles o jedno místo. V roce 2016 byl poskytnut příspěvek na provoz na tři CHPM zřízená, což znamená meziroční pokles o jedno místo.

VI.3.6. Podpora zaměstnávání OZP (§ 78 ZoZ) jako vazba na nástroj APZ

K vyrovnávání nižší ekonomické výkonnosti OZP mají zaměstnavatelé zaměstnávající více jak 50 % OZP nárok požádat o příspěvek na mzdy, platy. Z řad zaměstnavatelů, napříč různými typy hospodářské činnosti, jednoznačně zazněla jeho nezbytnost, je to jistota, se kterou mohou počítat. Příspěvek je považován za vhodný nástroj, a pokud je vynakládán efektivně a účelně, je přínosem pro stabilitu a rozvoj.

Rozdíly panovaly v otázce jeho nastavení, kdy do roku 2011 byl poskytován jako nárokový, na každého OZP, tedy pro všechny druhy zdravotního postižení, v jednotné výši, což znevýhodňuje ty zaměstnavatele, kteří nechtějí podlehnout ekonomickému tlaku a soustředit se pouze na lehce postižené, resp. na ty, jejichž ztráta výkonu je (pro konkrétní pracovní místo) minimální.

S účinností ode dne 1. ledna 2012 byla novelizována ustanovení zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), kterými je upravena podpora zaměstnávání osob se zdravotním postižením (dále jen „OZP“).

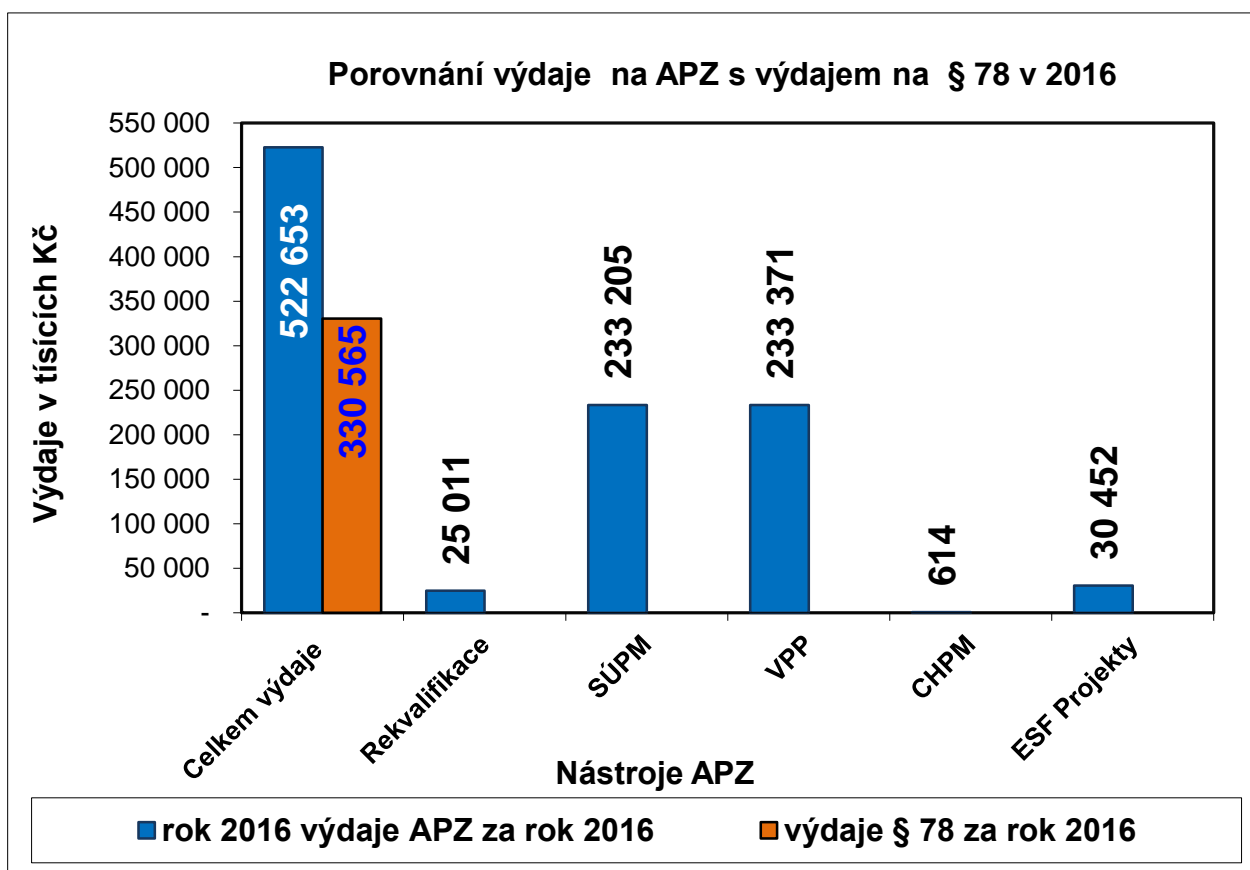
V souvislosti se změnou zákona o zaměstnanosti byla od stejného dne novelizována vyhláška č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „vyhláška“). Provedenou novelizací citovaného zákona došlo k zásadním změnám v poskytování příspěvku podle § 78 zákona o zaměstnanosti.

Poskytnutí příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením (§ 78 zákona o zaměstnanosti) je vázáno na § 75 zákona o zaměstnanosti („*Vazba chráněného místa*“).

Příspěvek náleží zaměstnavateli ve výši skutečně vynaložených mzdových nákladů na zaměstnance v pracovním poměru, který je osobou se ZP, včetně pojistného na sociálním zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu tohoto zaměstnance.

Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením dle § 78 zákona o zaměstnanosti je od 3. čtvrtletí roku 2012 poskytován pouze zaměstnavatelům zaměstnávajícím **na chráněných pracovních místech** více než 50 % osob se zdravotním postižením z celkového počtu zaměstnanců.

Za rok 2015 bylo ve Středočeském kraji na tento příspěvek vynaloženo celkem 273 128 391 Kč, což bylo oproti roku 2014 o 45 414 555 Kč více. Za rok 2016 bylo ve Středočeském kraji na tento příspěvek vynaloženo celkem 330 565 334 Kč, oproti roku 2015 to je celkem o 57 436 943 Kč více.



Výše příspěvků - §78 daného roku (v tisících Kč)				
období	za I. pololetí daného roku	za II. pololetí daného roku	celkem rok	meziroční index růstu v (%)
2013	88 249	100 388	188 637	100
2014	109 432	118 281	227 713	121
2015	130 479	142 649	273 128	120
2016	163 065	167 500	330 565	121

VI.3.7. Příspěvek na podporu regionální mobility - nový nástroj APZ

Na základě nezbytné podpory pracovní mobility v místech s nejvyšším podílem nezaměstnaných, v souladu se sladěním nabídky a poptávky na trhu práce a s cílem motivovat uchazeče o zaměstnání, zejména dlouhodobě nezaměstnané osoby a osoby s nízkou kvalifikací, je i ve Středočeském kraji od 1.11.2016 zaveden a aplikován nový nástroj aktivní politiky zaměstnanosti - **příspěvek na podporu regionální mobility**. Podmínky realizace tohoto nástroje upravuje Instrukce náměstka pro řízení sekce zaměstnanosti a nepojistných sociálních dávek č. 6/2016 MPSV, ve znění dodatků č.:1, 2, 3. Nový nástroj APZ Regionální mobilita byl nejprve pilotně zaveden v určených krajích ČR. Ve Středočeském kraji je nový nástroj APZ Regionální mobilita zaváděn - aplikován od 1.11.2016. V uzavřených dohodách s uchazeči je vždy dle stanovených kritérií přesně stanovena doba trvání a výše poskytovaného příspěvku.

Příspěvek na dojížděku

Ve Středočeském kraji bylo na ÚP ČR - Krajské pobočce v Příbrami od 1.11.2016 evidováno celkem 13 žádostí o příspěvek na dojížděku, z toho bylo v prosinci 2016 projednáno a uzavřeno s uchazeči o zaměstnání 6 dohod, ostatní prosincové žádosti (7 žádostí) budou projednány na kontaktních pracovištích krajské pobočky v lednu 2017. V roce 2016 byly poskytnuté příspěvky v celkové výši 150 500 Kč a nebyla zamítnuta žádná podaná žádost.

Příspěvek na přestěhování

Ve Středočeském kraji nebyla v roce 2016 evidována žádná žádost o příspěvek na přestěhování.

Tabulka 29 - Regionální mobilita za rok 2016 k 31.12.2016

Okres	REGIONÁLNÍ MOBILITA ve Středočeském kraji											
	PŘÍSPĚVEK NA DOJÍŽDĚNÍ							PŘÍSPĚVEK NA PŘESTĚHOVÁNÍ				
	Počet žádostí	Počet uzavřených dohod	Nejčastější profese	Nejčastější vzdálenost (km)	Nejčastější doba trvání příspěvku (měsíc)	Nejčastější poskytnutá částka (Kč)	Celkem poskytnuté příspěvky od 1.11.2016 (Kč)	Počet žádostí	Počet uzavřených dohod	Nejčastější profese	Nejčastější vzdálenost (km)	Celkem poskytnuté příspěvky od 1.11.2016 (Kč)
Benešov	1	1	administrativní pracovník	30	6	2500	15000					
Beroun												
Kladno	3	1	administrativní pracovník	nad 50	12	3500	42000					
Kolín	2	1	recepční	60	6	3500	21500					
Kutná Hora	1	1	prodavačka	nad 50	12	3500	42000					
Mělník												
Mladá Boleslav	3											
Nymburk	1											
Praha Východ												
Praha Západ												
Příbram	1	1	dispečer	72	6	3500	21000					
Rakovník	1	1	provozní elektrikář	do 25	6	1500	9000					
Celkem KrP PB	13	6					150500	0	0			0
Nejčastější			administrativní pracovník	nad 50	6	3500						

VI.4. Rekvalifikace a poradenství

Rekvalifikace jsou jedním z nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, který pomáhá na trhu práce z dlouhodobého hlediska řešit problémy jak uchazečů o zaměstnání se zajištěním vhodného zaměstnání, tak i zaměstnavatelů potýkajících se s nedostatečnými počty volných pracovních sil s potřebnou kvalifikací na trhu práce. Cílem rekvalifikací není plošné snížení nezaměstnanosti, ale návrat do práce či zvýšení zaměstnatelnosti konkrétního jedince. Vzhledem ke stálému nesouladu mezi potřebami trhu práce a vzdělanostní strukturou uchazečů o zaměstnání tak postupem času získávají rekvalifikační programy stále větší váhu. Nelze jimi sice nahradit v plné míře vzdělání, ale pro některé dělnické a kvalifikované profese stačí osvojení určitých dovedností z oboru a uchazeč snadněji nalezne vhodné zaměstnání.

Rekvalifikace jsou tak jednou z cest, jak vyrovnávat rozdíl mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce, tím, že dávají uchazeči o zaměstnání možnost osvojit si další znalosti a dovednosti, případně úplně změnit profesi tak, aby se přizpůsobil požadavkům trhu práce. Úřady práce se maximálně snaží, aby doporučená rekvalifikace odpovídala potřebám uchazeče a dala mu tak optimální šanci vrátit se po jejím absolvování co nejdříve zpět do práce. Rekvalifikace je také možností, jak předcházet dlouhodobé nezaměstnanosti uchazečů. Rekvalifikace vedoucí ke změně dosavadní kvalifikace uchazečů o zaměstnání byly v průběhu roku 2016 jedním z nejvyužívanějších a nejúčinnějších nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti.

Během roku 2016 se 1 517 osob (uchazečů a zájemců o zaměstnání) zúčastnilo některého z široké nabídky zabezpečených rekvalifikačních kurzů, které hradil Úřad práce ČR. Dalších 769 osob absolvovalo rekvalifikaci zvolenou. Více než 90 % účastníků kurzy v tomto období úspěšně ukončilo. Za 12 měsíců poskytl ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami na rekvalifikace 25 011 153 Kč, kdy částka zahrnuje i prostředky z Evropského sociálního fondu.

Do rekvalifikačních kurzů tak bylo v průběhu roku 2016 zařazeno 2 286 osob, v roce 2016 došlo k meziročnímu poklesu o 1 157 osob (viz tab. 30). Největší počet rekvalifikovaných osob tvoří ženy.

Tabulka 30 - Rekvalifikace a porovnání počtů od počátku roků k 31.12.2016 a k 31.12.2015

Ukazatel	rok 2015	rok 2016	Rozdíl
Účastníci rekvalifikací celkem od počátku roku 2016	3443	2286	-1157
z toho ženy	1893	1171	-722
absolventi škol a mladiství	859	537	-322
občané se zdravotním postižením (OZP)	228	196	-32
z toho rekvalifikace v rámci projektů ESF OP LZZ (NIP)	1256	1003	-253
rekvalifikace v rámci projektů ESF OP LZZ (RIP)	246	1	-245
rekvalifikace v rámci grantových projektů	35	0	-35
z toho Zvolená rekvalifikace (národní, RIP a NIP)	1439	769	-670
z toho rekvalifikace v rámci národní APZ	467	513	46

ZDROJ: Statistiky ÚP ČR - GŘ Praha APZ 1215, 1216

Na rekvalifikace bylo ve Středočeském kraji za období roku 2016 vydáno 25 011 153 Kč. Z APZ národní bylo na rekvalifikace ve Středočeském kraji vydáno celkem 12 296 425 Kč, z toho na zvolené rekvalifikace činily náklady 6 738 903 Kč a na zabezpečované rekvalifikace činily náklady 5 557 522 Kč. Z APZ ESF bylo v roce 2016 na rekvalifikace vydáno 12 714 728 Kč, z toho činily náklady na zvolené rekvalifikace 5 111 667 Kč a na zabezpečované rekvalifikace činily náklady 7 603 061 Kč.

VI.4.1. Zvolená rekvalifikace, pracovní rehabilitace

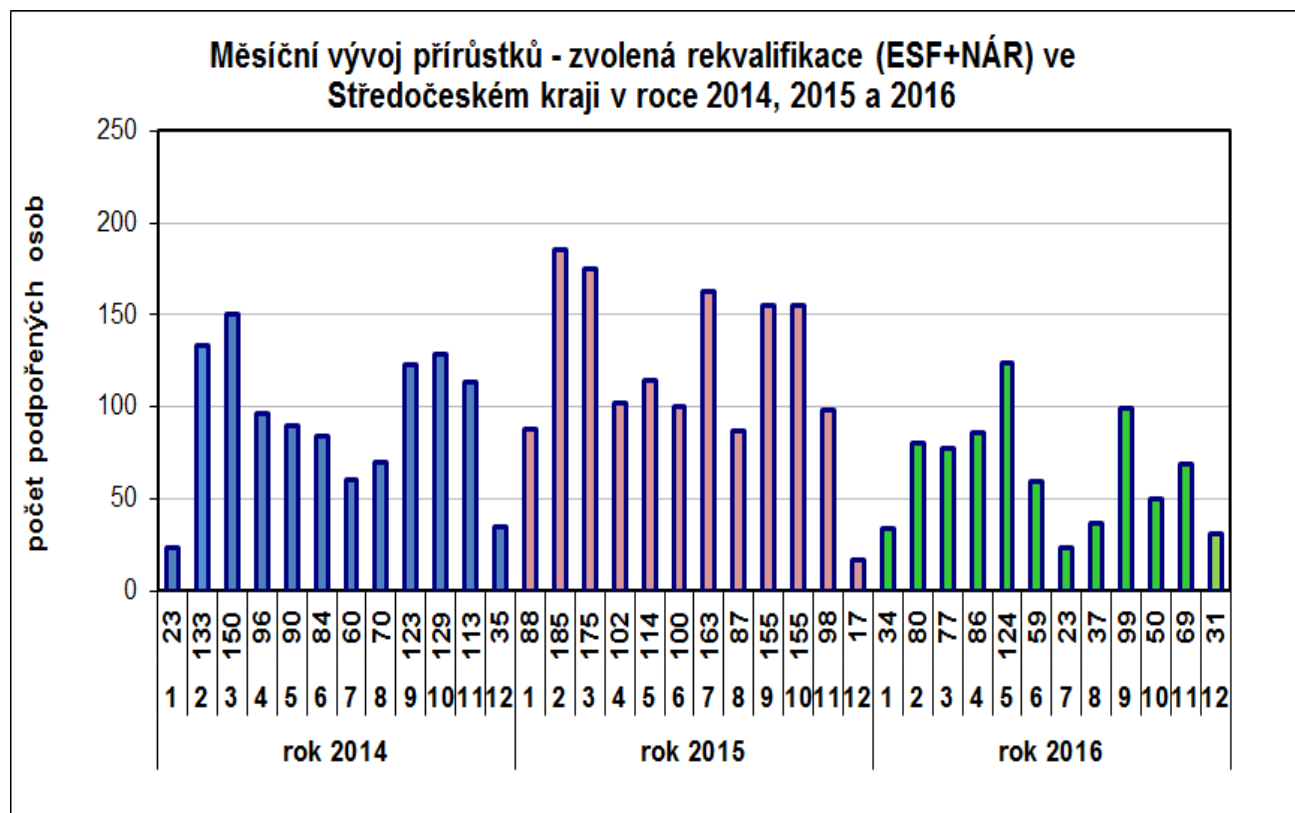
Uchazeč o zaměstnání nebo zájemce o zaměstnání si od 1.1.2012 dle Zákona 435/2004 Sb. § 109a může zabezpečit rekvalifikaci sám. Uchazeč (zájemce) o zaměstnání si sám zvolí druh pracovní činnosti, na kterou se chce rekvalifikovat, a zároveň rekvalifikační zařízení, které má rekvalifikaci provést. Při splnění daných podmínek hradí rekvalifikaci příslušný úřad práce. Zvolená rekvalifikace se osvědčila a u uchazečů se stala oblíbenou a vhodnou volbou jako nová možnost při jejich uplatnění na trhu práce. V průběhu roku 2012 bylo do zvolené rekvalifikace zařazeno celkem 590 uchazečů o zaměstnání

V průběhu roku 2015 bylo do zvolené rekvalifikace zařazeno celkem 1 439 osob a v průběhu roku 2016 bylo do tohoto nástroje APZ celkem zařazeno 769 osob. **Meziroční pokles tak k 31.12.2016 činil 670 osob** (viz následující tabulka a graf vývoje tohoto nástroje APZ).

Tabulka 30a - Zvolená rekvalifikace za roky 2015 a 2016, počty podpořených osob

ZVOLENÁ REKVALIFIKACE	počet podpořených osob, stav za rok		nárůst/ úbytek (počet osob)	Meziroční index (v %), 2015=100%
	rok 2015	rok 2016		
Celkem v roce	1439	769	-670	53,4 %

ZDROJ: Statistiky ÚP ČR - GŘ Praha APZ 1215, 1216



Tabulka 31a – Struktura účastníků všech rekvalifikací (tj. zabezpečených i zvolených)

Účastníci rekvalifikací	Celkem v rekvalifikaci	Zahájené v roce 2016	Ukončené		Pokračují do dalšího roku	Zaměření RK	
			celkem	z toho úspěšně		profesní	ostatní
Celkem	2375	2286	2285	2169	90	314	2061
z toho ženy	1223	1171	1180	1130	43	194	1029
NIP	1420	1400	1375	1320	45	165	1255
RIP	1	1	1	1	0	0	1
Grantové projekty	0	0	0	0	0	0	0
Uchazeči o zam.	2174	2099	2097	1985	78	296	1878
Zájemci o zam.	201	187	192	183	13	17	184
Osoby se ZP	196	196	196	194	0	44	152

Tabulka 31b – Struktura účastníků zabezpečených rekvalifikací

Účastníci rekvalifikací zabezpečených	Celkem v rekvalifikaci	Zahájené v roce 2016	Ukončené		Pokračují do dalšího roku	Zaměření RK	
			celkem	z toho úspěšně		profesní	ostatní
Celkem	1568	1517	1541	1439	27	212	1356
z toho ženy	824	803	822	782	2	128	696
NIP	1016	1003	996	950	20	112	904
RIP	1	1	1	1	0	0	1
Grantové projekty	0	0	0	0	0	0	0
Uchazeči o zam.	1500	1460	1474	1376	26	205	1295
Zájemci o zam.	68	66	67	63	1	7	61
Osoby se ZP	149	149	149	147	0	39	110

Tabulka 31c – Struktura účastníků zvolených rekvalifikací

Účastníci rekvalifikací zvolených	Celkem v rekvalifikaci	Zahájené v roce 2016	Ukončené		Pokračují do dalšího roku	Zaměření RK	
			celkem	z toho úspěšně		profesní	ostatní
Celkem	807	769	744	730	63	102	705
z toho ženy	399	368	358	348	41	66	333
NIP	404	397	379	370	25	53	351
RIP + GP	0	0	0	0	0	0	0
Uchazeči o zam.	0	0	0	0	0	0	0
Zájemci o zam.	674	639	623	609	52	91	583
Osoby se ZP	133	121	125	120	12	10	123

Tabulka 31d – Zaměstnanecké rekvalifikace

	Počet dohod	Počet zaměstnanců v rekvalifikaci
Celkem	36	78

REALIZACE PRACOVNÍ REHABILITACE v roce 2016

Pracovní rehabilitace je souvislá činnost zaměřená na získání a udržení vhodného zaměstnání pro osoby se zdravotním postižením. Jejím cílem je usnadnění vstupu osob se zdravotním postižením na otevřený trh práce a udržení stávajícího zaměstnání u osob, které kvůli zhoršení zdravotního stavu již nejsou schopny vykonávat svoji dosavadní práci.

Pracovní rehabilitaci realizuje Úřad práce ČR - Krajská pobočka v Příbrami na základě žádosti podané osobou, která má právo o pracovní rehabilitaci požádat. Uskutečňuje se podle individuálního plánu, který poradce pro pracovní rehabilitaci sestaví společně s účastníkem pracovní rehabilitace, v souladu s jeho potřebami, možnostmi, schopnostmi a zdravotní způsobilostí. Teoretická a praktická příprava pro zaměstnávání nebo jinou výdělečnou činnost osob se zdravotním postižením zahrnuje:

- **Přípravu na budoucí povolání**
- **Přípravu k práci**
- **Specializované rekvalifikační kurzy**

Realizaci pracovní rehabilitace zajišťuje ÚP ČR ve spolupráci se zaměstnavateli, vzdělávacími zařízeními, neziskovými organizacemi, lékaři a zdravotnickými zařízeními, a hradí náklady s ní spojené. S ohledem na potřebu nastavení nezbytné koordinace a bližší spolupráce v rámci sociální a pracovní rehabilitace, jejichž provádění spadá do působnosti resortu práce a sociálních věcí, vydalo MPSV doporučený postup na podporu realizace prostupného systému sociální a pracovní rehabilitace osob se zdravotním postižením.

V součinnosti s osobou ZP, která podala žádost o pracovní rehabilitaci je v rámci poradenské činnosti sestaven individuální plán pracovní rehabilitace (IPPR). Je to vlastně písemně zpracovaný harmonogram naplňování dohodnutého postupu při realizaci pracovní rehabilitace.

V rámci pracovní rehabilitace se využívají různé poradenské a diagnostické prostředky, např.: ergo-diagnostika, bilanční diagnostika, testy pro volbu povolání, konzultace s psychologem.

Ve Středočeském kraji bylo v roce 2016 podáno devět žádostí o pracovní rehabilitaci. Následně bylo uzavřeno pět individuálních plánů pro pracovní rehabilitaci – z toho dva ve formě poradenské činnosti, tři ve formě specializovaných rekvalifikačních kurzů.

Poskytování služeb v oblasti pracovní rehabilitace vychází z osobních cílů a potřeb účastníka pracovní rehabilitace, proto je nejdůležitější aktivní přístup těchto osob na řešení jejich nepříznivé situace. Motivace je nezbytným předpokladem jejich úspěšného začlenění.

VI.5. Projekty ESF

VI.5.1. Trh práce v rámci realizace projektů ESF

Hlavním posláním ESF je rozvíjení zaměstnanosti, snižování nezaměstnanosti, podpora sociálního začleňování osob a rovných příležitostí se zaměřením na rozvoj trhu práce a lidských zdrojů. Cílem ESF je pomoc nezaměstnaným lidem při vstupu na trh práce, zajistit a umožnit rovné příležitosti pro všechny při přístupu na trh práce, pomáhat lidem ze znevýhodněných sociálních skupin při vstupu na trh práce, podporovat celoživotní vzdělávání, rozvíjet a zajišťovat kvalifikované a přizpůsobivé pracovní síly a zlepšit přístup a účast žen na trhu práce.

Projekty ESF OP LZZ NIP a projekty ESF OP Z NIP pokračující v průběhu roku 2016:

Nové Pracovní příležitosti - VPP

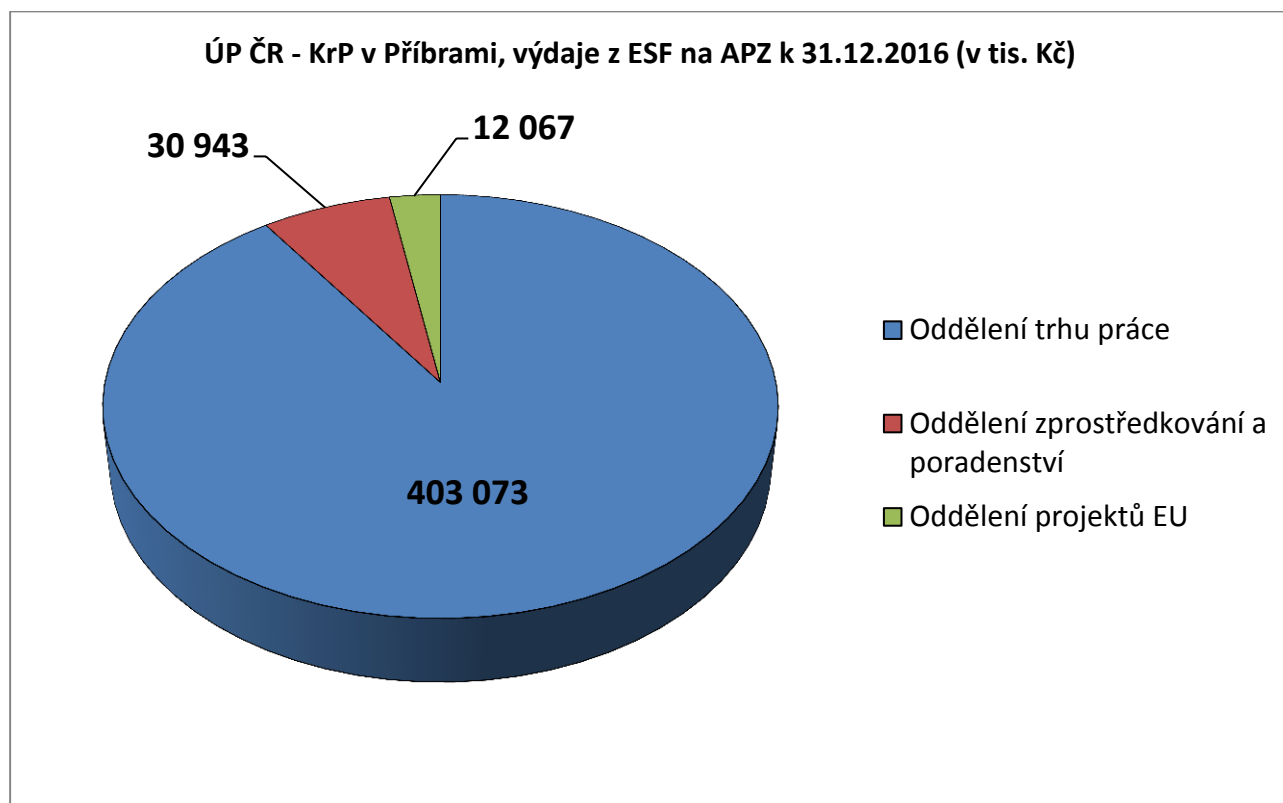
Nové Pracovní příležitosti - SÚPM

Cíle projektů: Působit proti dlouhodobé nezaměstnanosti prostřednictvím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti v podobě veřejně prospěšných prací (VPP) a vyhrazených společensky účelných pracovních míst (SÚPM). Příspěvek na úhradu mzdových nákladů může být poskytován nejdéle po dobu 12 měsíců. V rámci projektu jsou dále podporovány také zkrácené pracovní úvazky.

Realizace VPP a SÚPM probíhá prostřednictvím Úřadu práce České republiky - na jeho kontaktních pracovištích.

Na odděleních trhu práce ve Středočeském kraji bylo při realizaci Národních individuálních projektů (NIP) v rámci operačních programů OP Z **vyčerpáno od 1.1.2016 do 31.12.2016 celkem 403 073 Kč.**

- Na VPP ESF bylo od počátku roku 2016 v rámci projektů (NIP) vyčerpáno 195 697 429 Kč
- Na SÚPM ESF bylo od počátku roku 2016 v rámci projektů (NIP) vyčerpáno 207 375 687 Kč



VI.5.2. Rekvalifikace, poradenství a vzdělávání v rámci realizace projektů ESF

Rekvalifikace, poradenství a vzdělávání v rámci realizace projektů ESF

Hlavním posláním ESF je rozvíjení zaměstnanosti, snižování nezaměstnanosti, podpora sociálního začleňování osob a rovných příležitostí se zaměřením na rozvoj trhu práce a lidských zdrojů. Cílem ESF je pomoc nezaměstnaným lidem při vstupu na trh práce, zajistit a umožnit rovné příležitosti pro všechny při přístupu na trh práce, pomáhat lidem ze znevýhodněných sociálních skupin při vstupu na trh práce, podporovat celoživotní vzdělávání, rozvíjet a zajišťovat kvalifikované a přizpůsobivé pracovní síly a zlepšit přístup a účast žen na trhu práce.

Projekty jsou zaměřeny na komplexní řešení situace určité skupiny uchazečů o zaměstnání či zájemců o zaměstnání na trhu práce, tzn. využitím více nástrojů a opatření APZ, a to i inovovaných či nových nástrojů. Jde zejména o zprostředkování zaměstnání, poradenské činnosti a poradenských programů, bilanční a pracovní diagnostiky, rekvalifikace a také o podporu uplatnění na trhu práce a pružných forem zaměstnání, zajištění odborné praxe, motivační aktivit, programů prevence dlouhodobé nezaměstnanosti, pracovní rehabilitace a doprovodných aktivit.

Projekty jsou zaměřené na vytipování vhodných rekvalifikací odpovídající konkrétní nabídce volných míst. Intenzivně se jedná se zaměstnavateli a podle konkrétních kvalifikačních požadavků pro výkon konkrétní pracovní pozice se přizpůsobuje výběr rekvalifikace. Rekvalifikace mohou být uskutečněny formou zvolených rekvalifikací nebo na základě rekvalifikací, které byly vybrány formou veřejné zakázky.

Projekt: „Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II“

Doba realizace: 1. 12. 2015 - 30. 11. 2020

Reg. č. projektu: CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053

Cílovou skupinou projektu jsou zaměstnavatelé ve smyslu § 7 Zákoníku práce, a to prostřednictvím svých zaměstnanců či potenciálně nových zaměstnanců. Cílovou skupinou jsou rovněž fyzické osoby - OSVČ a nestátní neziskové organizace.

Příspěvek nebude možné poskytnout žadatelům, jimž nelze poskytovat příspěvky v rámci aktivní politiky zaměstnanosti (APZ) a rovněž těm, kteří již čerpají finanční prostředky z veřejných zdrojů na stejný účel, případně těm zaměstnavatelům, u nichž to vylučují pravidla poskytování veřejné podpory. Vyloučení jsou rovněž zaměstnavatelé, kteří mají sídlo na území hl. m. Prahy (zapojit se však mohou pobočky stejného zaměstnavatele sídlící mimo území hl. m. Prahy).

Zaměstnavatelům bude umožněno získat příspěvek na vzdělávání svých zaměstnanců a refundaci jejich mezd po dobu školení.

Hlavní změny oproti projektu POVEZ v OP LZZ

- *Zmírnění podmínek pro vstup do projektu (nedokládá se žádná výsledovka, nejsou podporováni zaměstnavatelé dle CZ-NACE, dokládají se především bezdlužnosti)*
- *15 % spolufinancování vzdělávací aktivity ze strany zaměstnavatele*
- *Zapojení potenciálních nových zaměstnanců*
- *Bodové zvýhodnění zaměstnanců ve věku 54+*
- *Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců od schválení žádosti*
- *Žádosti bude možné podávat i elektronicky přes datovou schránku*

V rámci projektu **ESF NIP POVEZ II**, který volně navázal na projekt POVEZ v OP LZZ, bylo od počátku projektu k 31.12.2016 ve Středočeském kraji přijato celkem **978 žádostí**, z nichž **529 bylo zatím schváleno**.

Bylo uzavřeno celkem **447 dohod**. **K 31.12.2016 byly proplaceny finanční prostředky ve výši 18 127 321 Kč**. Dne 27.6.2016 byla zpřístupněna aplikace na portálu MPSV pro vyplňování dotazníků zaměstnanců navržených na vzdělávací aktivitu.

Projekt: „Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II“

Doba realizace: 1. 1. 2016 – 30. 9. 2020

Reg. č. projektu: CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0000597

Hlavním cílem projektu je pomoci uchazečům a zájemcům o zaměstnání evidovaným na Úřadu práce ČR zvýšit šanci na zařazení či znovuzařazení se na trh práce prostřednictvím realizace cílených **poradenských programů** či **rekvalifikačních kurzů** (a to jak rekvalifikací zabezpečovaných ÚP ČR, tak i rekvalifikací zvolených), s přispěním **doprovodných opatření** (úhrada cestovného, stravného a ubytování během účasti na těchto aktivitách, které bude hrazeno v souladu s podmínkami daných zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, úhrada vyšetření nutných pro výkon některých rekvalifikací nebo povolání, na které je klient rekvalifikován, proplácení služeb tlumočnicků do českého znakového jazyka a simultánních přepisovatelů).

Cílové skupiny

Projekt je určen uchazečům i zájemcům o zaměstnání dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. O zařazení do projektu může požádat jakýkoli klient evidovaný na ÚP ČR. Primární zaměření této skupiny však bude směřovat na uchazeče o zaměstnání spadající do skupiny § 33 zákona o zaměstnanosti, kterým je věnována zvýšená péče, osoby se sluchovým postižením, osoby sociálně vyloučené, osoby nízko kvalifikované či rovněž osoby s kvalifikací, která v současné době neodpovídá požadavkům na trhu práce.

V rámci projektu VDTP II, který volně navázal na předchozí projekt VDTP I, bylo od počátku projektu do 31.12.2016 celkem čerpáno za **Středočeský kraj 12 714 728 Kč z toho zvolené rekvalifikace činily: 5 111 667 Kč**.

Tabulka 32 - Čerpání finančních prostředků v rámci projektů (NIP) realizovaných na území Středočeského kraje

ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami					
Projekty NIP - Přehled základních údajů od počátku projektů					
Název projektu, realizace projektu	Registrační číslo	Rozpočet v Kč	Čerpání - stav celkem (Kč)	Počet podpořených (zúčastněných) osob celkem	Z toho - počet umístěných UoZ z evidence ÚP
"Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II" 1.1.16 - 30.9.2020	CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0000597	25 630 000	12 714 728	1 401	1 401
„Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců“ 1.12.15 - 30.11.2020	CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053	121 290 000	18 127 321	961	-

VI.5.3. Projekty ESF OP Z RIP realizované ÚP ČR - KrP Příbram ve Stč. kraji



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



PROJEKTY ESF OP Z RIP REALIZOVANÉ V PRŮBĚHU ROKU 2016 VE STŘEDOČESKÉM KRAJI ÚP ČR - KRAJSKOU POBOČKOU V PŘÍBRAMI

Hlavním posláním ESF je rozvíjení zaměstnanosti, snižování nezaměstnanosti, podpora sociálního začleňování osob a rovných příležitostí se zaměřením na rozvoj trhu práce a lidských zdrojů. Cílem ESF je pomoc nezaměstnaným lidem při vstupu na trh práce, zajistit a umožnit rovné příležitosti pro všechny při přístupu na trh práce, pomáhat lidem ze znevýhodněných sociálních skupin při vstupu na trh práce, podporovat celoživotní vzdělávání, rozvíjet a zajišťovat kvalifikované a přizpůsobivé pracovní síly a zlepšit přístup a účast žen na trhu práce.

Projekty slouží především k rozvíjení zaměstnanosti, snižování nezaměstnanosti, k podpoře sociálního začleňování osob a rovných příležitostí se zaměřením na rozvoj trhu práce a lidských zdrojů. K dosahování tohoto využívají projekty především soubor nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti v kombinaci se zaváděním nových a inovovaných nástrojů. Jde pak zejména o zprostředkování zaměstnání, poradenské činnosti a poradenských programů, bilanční a pracovní diagnostiky, rekvalifikace a také o podporu uplatnění na trhu práce a pružných forem zaměstnání, zajištění odborné praxe, motivační aktivit, programů prevence dlouhodobé nezaměstnanosti, pracovní rehabilitace, doprovodných aktivit.

Úřad práce ČR - Krajská pobočka v Příbrami je pověřen realizací státní politiky zaměstnanosti a implementací projektů pro využívání pomoci Evropského sociálního fondu ve Středočeském kraji. V oblasti využívání prostředků Evropského sociálního fondu z Operačního programu zaměstnanost pracovníci oddělení projektů EU při ÚP ČR - Krajské pobočce v Příbrami připravili na období 1.1.2016 - 31.12.2019 nové projekty ESF OP Z RIP v celkové výši (rozpočet) 283 429 626 Kč. Regionální individuální projekty budou probíhat ve všech 12 okresech Středočeského kraje a jsou určeny pro uchazeče o zaměstnání v evidenci Úřadu práce ČR v tomto kraji. Hlavním cílem je zvýšení zaměstnatelnosti, nalezení trvalého zaměstnání během nebo krátce po účasti v projektu.

Oblast podpory RIP OP Z (investiční prioritá 1.1)

Celkové přidělené finanční prostředky na regionální individuální projekty 283 429 626 Kč

„Začínáme po 50 ve Středočeském kraji II“

- **Rozpočet projektu:** 38 000 000 Kč
- **Předpokládaná doba realizace projektu:** 1. 1. 2016 – 31. 12. 2019

Cílem projektu je, aby účastník našel zaměstnání během nebo krátce po své účasti v projektu, a aby se celkově zvýšila jeho zaměstnatelnost. Předpokladem je získání či prohloubení dovedností formou rekvalifikace, zprostředkování zaměstnání s možností poskytnutí mzdových příspěvků zaměstnavateli, odstranění překážek účasti prostřednictvím přímé podpory ve formě cestovného aj., zvýšení flexibility, motivace a kvalifikace nezaměstnaných tak, aby se začlenili na trh práce nebo byli k němu dobře připraveni. Projekt osobám nad 50 let věku umožňuje projít např. individuálním poradenstvím, rekvalifikovat se nebo se zaměstnat na pracovním místě se mzdovou dotací.

Monitorovací indikátory:

Výstupy projektu	Plán	Skutečnost
Počet všech podpořených osob	500	0
Počet osob zařazených na SÚPM vyhrazené	60	0
Počet absolventů kurzů (rekvalifikace)	240	0

„Směr - práce ve Středočeském kraji 2“

- **Rozpočet projektu:** 39 841 581 Kč
- **Předpokládaná doba realizace projektu:** 1. 1. 2016 – 31. 10. 2019

Projekt je určen pro uchazeče o zaměstnání vedené v evidenci nepřetržitě déle než 5 měsíců s důrazem na osoby s dobou evidence nad 12 měsíců nebo v součtu 12 měsíců v posledních dvou letech. Hlavním cílem projektu je zvýšit zaměstnatelnost osob z cílových skupin, podpořit jejich začlenění zpět na trh práce a prevence nezaměstnanosti. Projekt je určen pro cca 660 osob, které jsou rozděleny do 5 běhů ve všech 12 okresech STČ kraje. Pro dlouhodobě nezaměstnané nabízí mj. individuální poradenství, rekvalifikaci či možnost zařazení na dotované pracovní místo.

Monitorovací indikátory:

Výstupy projektu	Plán	Skutečnost
Počet všech podpořených osob	560	0
Počet osob zařazených na SÚPM vyhrazené	70	0
Počet absolventů kurzů (rekvalifikace, apod..)	338	0

„Šance pro zdravotně postižené ve Středočeském kraji“

- **Rozpočet projektu:** 37 999 200 Kč
- **Předpokládaná doba realizace projektu:** 2. 1. 2016 – 31. 12. 2019

Projekt je určen pro uchazeče o zaměstnání v evidenci ÚP ČR ve Středočeském kraji, krátkodobě i dlouhodobě nezaměstnané se zdravotním postižením, zdravotním znevýhodněním či zdravotním omezením (dále jen OZP). Jedná se o osoby, kterým je věnována zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání. V projektu budou OZP s různými druhy postižení, z tohoto důvodu je kladen důraz na individuální přístup, proto je projekt koncipován jako vzdělávací program s individuálním přístupem k účastníkovi.

Monitorovací indikátory:

Výstupy projektu	Plán	Skutečnost
Počet všech podpořených osob	300	0
Počet osob zařazených na SÚPM vyhrazené	77	0
Počet absolventů kurzů (rekvalifikace, apod..)	120	0

„Záruky pro mladé ve Středočeském kraji“

- **Rozpočet projektu:** 129 588 845 Kč
- **Předpokládaná doba realizace projektu:** 1. 1. 2016 – 31. 12. 2018

Předmětem projektu je podpora mladých osob do 29 let věku (včetně) realizací cílených nástrojů, opatření a aktivit aktivní politiky zaměstnanosti, především Odborné praxe a krátkodobých pracovních příležitostí ("Práce na zkoušku"), které budou v případě potřeby kombinovány s rekvalifikacemi a interními poradenskými činnostmi, jež připraví účastníky projektu pro výkon praxe u zaměstnavatelů. Projekt navazuje na úspěšně realizovaný projekt **Odborné praxe pro mladé ve Středočeském kraji**.

Aktivity projektu:

- **Poradenství** - skupinové i individuální;
- **Motivační kurz** - soft skills, právní minimum, finanční gramotnost;
- **Rekvalifikace** - možnost zvýšení kvalifikace prostřednictvím vybraného rekvalifikačního kurzu;
- **Práce na zkoušku** - možnost krátkodobého zaměstnání až na 3 měsíce;
- **Odborné praxe** - formou SÚPM až na 12 měsíců;
- **Návrat do vzdělávání** - pomoc při získání dalšího vzdělání;
- **Doprovodná opatření** - úhrada jízdného při vybraných aktivitách, příspěvek na zdravotní vyšetření nebo na povinné očkování.

Tyto aktivity projektu se zaměřují na UoZ z výše uvedené cílové skupiny bez rozdílu dosaženého stupně vzdělání na skupinu evidovaných na úřadu práce **déle než 3 měsíce a zároveň postrádající pracovní zkušenosti (nebo s pracovními zkušenosti max. 2 roky po ukončení přípravy na povolání)**.

Monitorovací indikátory:

Výstupy projektu	Plán	Skutečnost
Počet všech podpořených osob	450	268
Počet osob zařazených na SÚPM vyhrazené	375	169
Počet absolventů kurzů (rekvalifikace, apod..)	10	0

„Generační tandem - podpora generační výměny ve Středočeském kraji II“

- **Rozpočet projektu:** 38 000 000 Kč
- **Předpokládaná doba realizace projektu:** 1. 1. 2016 - 31. 12. 2018

Cílem projektu je zvýšit jistotu starších zaměstnanců v zaměstnání prostřednictvím mezigeneračního přenosu pracovních zkušeností ve vztahu k mladším zaměstnancům, jejich zapracování. V rámci vytvořeného „generačního tandemu“ je dotováno jak SÚPM vyhrazené tak udržené pracovní místo s cílem zapracování a předání zkušeností.

Cílová skupina projektu:

- Uchazeči o zaměstnání vedení v evidenci Úřadu práce ČR - Krajské pobočky v Příbrami a kontaktních pracovišť ÚP ČR Středočeského kraje do 30 let věku bez pracovních zkušeností (absolventi), nebo s pracovní zkušeností v trvání max. 2 roky a dále uchazeči o zaměstnání do 30 let věku s přerušovanou pracovní zkušeností z důvodu rodičovské dovolené či osobní péče o osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby;
- Zájemci o zaměstnání - stávající zaměstnanci, kterým vznikne nárok na starobní důchod v období 36 měsíců a méně.

Projekt zahrnuje:

- Individuální poradenství;
- Rekvalifikace v souladu s potřebami klientů a potřebami trhu práce;
- Doprovodná opatření v době účasti na aktivitách projektu (např. proplácení jízdného ve vybraných aktivitách; příspěvek na zdravotní prohlídku, případně zdravotní průkaz; apod.);
- Společensky účelné pracovní místo vyhrazené u zaměstnavatele s příspěvkem na mzdové náklady nově přijatého zaměstnance;
- Příspěvek na stávajícího zaměstnance na udržení pracovního místa u zaměstnavatele.

Monitorovací indikátory:

Výstupy projektu	Plán	Skutečnost
Počet všech podpořených osob	108	54
Počet osob zařazených na SÚPM vyhrazené	54	28
Počet absolventů kurzů (rekvalifikace, apod..)	4	1

Čerpání finančních prostředků v Regionálních individuálních projektech (RIP) realizovaných na území Středočeského kraje, od počátku projektů

K 31.12.2016 bylo na realizaci regionálních individuálních projektů **vyčerpáno celkem 18 205 312 Kč**, z toho 12 066 887 Kč bylo vydáno **na zabezpečení aktivní politiky zaměstnanosti** a 6 138 425 Kč na platy specialistů, které jsou rovněž hrazeny z projektů RIP.

Tabulka 33 - Čerpání finančních prostředků v rámci Regionálních individuálních projektů realizovaných na území Středočeského kraje, od počátku projektů k 31.12.2016

ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami							
Projekty RIP - Přehled základních údajů od počátku projektů							
Název projektu	Registrační číslo	Rozpočet v Kč	Realizace projektu	Čerpání - stav celkem k 31.12.2016	Počet podpořených osob celkem	Počet všech nově vytvořených míst pro UoZ	Počet umístěných UoZ z evidence ÚP na vytvořená místa
Směr - Práce ve Středočeském kraji 2	CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000015	39 841 581	1.1.2016-31.10.2019	0	0	0	0
Šance pro zdravotně postižené ve Stč. kraji	CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000014	37 999 200	2.1.2016-31.12.2019	0	0	0	0
Začínáme po 50 ve Středočeském kraji II	CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000013	38 000 000	1.1.2016-31.12.2019	0	0	0	0
Generační tandem - podpora generační výměny ve Středočeském kraji II	CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000025	38 000 000	1.1.2016-31.12.2018	4 490 505	54	26	28*
Záruky pro mladé ve Středočeském kraji	CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_004/0000005	129 588 845	1.1.2016-31.12.2018	13 714 807	268	169	169
RIP celkem:		283 429 626		18 205 312	322	195	197

*počet umístěných UoZ - byla provedena na 2 SÚPM výměna UoZ

Tabulka 34 - Přehled k APZ od počátku roku do 31. 12. 2016

nástroj APZ	Počet vytvořených míst	Počet umístěných uchazečů (* příp. podpořených zaměstnanců)	z toho OZP	Vyplacené finanční prostředky - výdaje 2016 (v tis. Kč)
Národní APZ				
VPP	602	556	84	37 674
SÚPM zřízená zaměstnavatelem	0	0	0	0
SÚPM vyhrazená zaměstnavatelem	524	475	56	20 774
SÚPM - SVČ zřízená UoZ	183	183	4	5 055
CHPM zřízená zaměstnavatelem	12	25	25	550
CHPM - SVČ osob se ZP	0	0	0	0
CHPD, CHPM a CHPM SVČ - provoz	3	3	3	48
příspěvek na zapracování	0	0	0	0
překlenovací příspěvek	0	0	0	0
rekvalifikace (bez zvolených)	0	513	60	5 557
zvolené rekvalifikace	0	372	14	6 739
poradenské činnosti, semináře, apod.	0	0	0	158
pracovní rehabilitace	0	0	0	16
regionální mobilita - příspěvek na dojížděku	0	2	0	0
celkem národní APZ	1324	2129	246	76 571
ESF - OP Z				
VPP NIP	1221	1370	228	195 697
SÚPM NIP	1722	1659	113	207 376
rekvalifikace NIP (bez zvolených)	0	1004	89	7 604
zvolené rekvalifikace NIP	0	397	33	5 111
poradenské činnosti NIP	0	0	0	0
pracovní rehabilitace NIP	0	0	0	0
*RIP OP Z (bez záruk pro mladé)	7	54	0	2 979
RIP OP Z záruky pro mladé	164	268	2	9 087
*NIP O P Z ostatní	0	961	0	18 228
Iniciativa podpory zaměstnanosti mládeže	0	0	0	0
Soutěžní/grantové projekty ESF	0	0	0	0
celkem ESF - OP Z	3114	5713	465	446 082
celkem nár. APZ + ESF	4438	7842	711	522 653

*961; 54 =*47/7; 268 = *123/145

VI.6. Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2016

V průběhu roku 2016 ve Středočeském kraji **došlo k poklesu podílu nezaměstnaných osob až o 1,4 procentního bodu** (tj.: z 5,5 % k 31.1.2016 až na 4,1 % k 30.11.2016). Když uvážíme, že k 31.12.2015 činil podíl nezaměstnaných 5,4 % a k 31.12.2016 činil 4,3 % (meziroční pokles celkem o **1,1 procentního bodu**), lze nyní situaci v našem kraji považovat za velmi dobrou a stabilizovanou.

Rovněž rok 2016 a to ještě ve větší míře než rok 2015 se vyznačoval zlepšujícím se stavem ekonomiky, kdy ekonomické ukazatele se v průběhu celého roku vyznačovaly růstovou tendencí. Neustále se tak zlepšovala ekonomická stabilita a jistota vyplývající z celkové hospodářské situace v České republice, která příznivě ovlivňovala chod podnikatelských subjektů v kraji. V důsledku ekonomického růstu, oživení ekonomiky a trhu práce, nárůstem nových volných míst a zvýšením poptávky v klíčových odvětvích **došlo opět i v tomto roce ke zlepšení situace na trhu práce** ve všech okresech kraje.

Nezaměstnanost klesala téměř po celý rok 2016, počet volných pracovních míst nadále rostl a díky nárůstu počtu volných pracovních míst a úbytku uchazečů o zaměstnání se v průběhu roku 2016 početně zmírnil nesoulad mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce. K 31.12.2016 byl na úřadech práce Středočeského kraje evidován rekordní počet **18 650 volných pracovních míst, což je nejvíce od července roku 2008**.

Počet uchazečů o zaměstnání připadajících na 1 volné pracovní místo se během roku 2016 rapidně snižoval, **a to z 3,5 (leden 2016) až na 2,0 (listopad 2016), 2,1 (prosinec 2016)** a pro potvrzení a porovnání rapidního vývoje **lze dodat, že v lednu 2015 tento koeficient byl na hodnotě 6,9**. V listopadu 2016 se tak ve Středočeském kraji snížila registrovaná nezaměstnanost až na hodnotu 4,1 % (Stč. kraj - 37 511 UoZ, meziroční pokles o 9 044 UoZ).

V roce 2016 tak byly splněny téměř všechny stanovené cíle APZ, zejména pak:

- Snížení registrované nezaměstnanosti u vybraných cílových skupin uchazečů
- Snížení registrované nezaměstnanosti ve Středočeském kraji a rovněž snížení nezaměstnanosti v okresech Středočeského kraje
- Podpora malých podnikatelských subjektů zejména pak fyzických osob podnikajících na základě živnostenského oprávnění za pomoci nástrojů APZ (*zvýšení počtu podpořených SÚPM SVČ oproti roku 2015*).
- Podpora pomocí nástrojů APZ byla zaměřena na uchazeče o zaměstnání, kteří měli problémy s uplatněním na trhu práce.
- Intenzivně byly monitorovány potřeby zaměstnavatelů. Ohlas zaměstnavatelů byl pozitivní, **došlo k nárůstu hlášených VPM na úřadech práce** a ke znatelnému posunu mezi vztahem zaměstnavatele a úřadu práce.
- **Zefektivnění osobních kontaktů se zaměstnavateli - MONITORING**, součinnost při hlášení volných pracovních míst, poskytování informací k aktivní politice zaměstnanosti a možnosti získat příspěvky na podporu pracovních míst v rámci aktivní politiky zaměstnanosti.
- Při tvorbě a realizaci opatření souvisejících s rozvojem trhu práce a za účelem posílení účinnosti a efektivnosti služeb zaměstnanosti **pravidelně spolupracujeme s dalšími subjekty na trhu práce (zaměstnavatelé, správní úřady, územně samosprávné celky, odborové organizace apod.)**.
- K 31.12.2016 nedošlo ke snížení meziokresního rozdílu podílu nezaměstnaných z 5,2 % až **na 4,2 % (cíl APZ na 2016)**, v prosinci 2016 činil meziokresní rozdíl 4,5 procentního bodu. (Příbram 6,3 %, Praha východ 1,8 %).

VII. CÍLE APZ PRO ROK 2017

VII.1. Opatření v rámci APZ pro rok 2017

Aktivní politika zaměstnanosti má především za úkol aktivaci nezaměstnaných, vytvářet rovnováhu na trhu práce a zkvalitňováním pracovní síly vytvářet rovné šance na pracovním trhu. Jedná se o soubor opatření mající za cíl vstup nezaměstnaných na pracovní trh.

Kromě, již v minulosti ve velké míře využívaných nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, jako jsou např.: Veřejně prospěšné práce, společensky účelná pracovní místa, chráněná pracovní místa, rekvalifikace a nově i nástroj Regionální mobilita, chtějí i v roce 2017 úřady práce kraje pokračovat a zintenzivnit práci na již zažitý a u uchazečů oblíbený nástroj aktivní politiky zaměstnanosti zvolená rekvalifikace.

Intenzivně jsou a v roce 2016 budou i nadále realizovány příspěvky na podporu vytváření nových pracovních míst z projektů „Nové pracovní příležitosti - SÚPM“ (NOPP – SÚPM ESF) a „Nové pracovní příležitosti - VPP“ (NOPP – VPP ESF) kdy cílem projektů je od roku 2015 působit proti dlouhodobé nezaměstnanosti prostřednictvím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti v podobě veřejně prospěšných prací a vyhrazených společensky účelných pracovních míst.

ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami v průběhu roku 2017 zintenzivní čerpání finančních prostředků na nástroje APZ, které jsou poskytovány v rámci projektů spolufinancovaných Evropským sociálním fondem (ESF) a státním rozpočtem ČR. V rámci ESF bude úřad práce v roce 2017 pokračovat v realizaci národních projektů OP Z NIP a dbát na dodržení vytyčených cílů a na celkové využití poskytnutých finančních prostředků. Úřady práce budou pro zkvalitnění a zpružnění poskytovaných služeb v roce 2017 usilovat o větší provázanost s ostatními institucemi a zaměstnavateli.

V oblasti využívání prostředků Evropského sociálního fondu z Operačního programu zaměstnanost nadále intenzivně pokračovat v realizaci regionálních individuálních projektů (RIP ESF), kdy některé již probíhají ve všech 12 okresech Středočeského kraje a jsou určeny pro uchazeče o zaměstnání v evidenci Úřadu práce ČR v tomto kraji. Hlavním cílem je zvýšení zaměstnatelnosti, nalezení trvalého zaměstnání během nebo krátce po účasti v projektu.

VII.2. Cíle a doporučení pro na trh práce na rok 2017

Vybraná doporučení a cíle aktivní politiky zaměstnanosti, strategie APZ

a) Posílení účinnosti a efektivnosti služeb zaměstnanosti k vyřešení problémů a potřeb zaměstnanosti v 2017, zejména pak:

- Nadále soustavně sledovat a vyhodnocovat účinnost a efektivnost služeb zaměstnanosti a trhu práce. vést soustavný dialog se zaměstnavateli ve věci aktuální situace na trhu práce a o možnostech vzájemné spolupráce: aktivní a systematický monitoring zaměstnavatelů, konzultace volných pracovních míst, možnosti využití APZ a využití projektů OP Z RIP a NIP.
- Zintenzivnění spolupráce s dalšími subjekty na trhu práce (*zaměstnavatelé, správní úřady, územně samosprávné celky, apod.*).

- Zdokonalit a pokračovat v inicializaci vnitřních procesů s cílem včasné a kvalitní reakce na potřeby zaměstnavatelů, tj.: zejména párování nabídky (UoZ) a poptávky (VPM) na trhu práce, pokračovat v propojení nástrojů a služeb všech agend úřadu vůči dílčím cílovým skupinám UoZ s navazující následnou adresnou aplikací proaktivních opatření (zejména APZ), jednou z priorit je úzká spolupráce útvarů zaměstnanosti s agendou dávek hmotné nouze a sociálními pracovníky obce ve snaze o dosažení maximálně komplexního řešení v individuální rovině klienta
 - Zkvalitnění vedení evidence volných pracovních míst.
 - Efektivní a vhodné uplatňováním aktivní politiky zaměstnanosti, tj. rekvalifikace, poskytování příspěvků na zřizování, příp. udržování pracovních míst zaměstnavateli pro uchazeče, kterým nelze jiným způsobem zprostředkovat pracovní uplatnění.
 - Zlepšení spolupráce se zaměstnavateli, kteří zaměstnávají UoZ i po uplynutí doby výplaty příspěvku v rámci APZ! APZ musí být efektivní, hospodárná a účelná! Výdaje musí korespondovat s úrovní registrované nezaměstnanosti a situací na trhu práce.
 - Nadále spolupracovat se zahraničními institucemi v oblasti zaměstnanosti a koordinaci činností v rámci Evropských služeb zaměstnanosti (EURES). Využití služeb EURES na získání zaměstnanců z ostatních zemí EU v rámci volného pohybu pracovní síly.
 - Zefektivnit osobní kontakty se zaměstnavateli - MONITORING, součinnost při hlášení volných pracovních míst, plošné poskytování informací k aktivní politice zaměstnanosti a možnosti získat příspěvky na podporu pracovních míst v rámci aktivní politiky zaměstnanosti.
 - Nadále a ve větší míře nabízet a realizovat předvýběrové a výběrové řízení vhodných UoZ pro zaměstnavatele v prostorách ÚP ale i v prostorách zaměstnavatelů, tkz.: „výběrová řízení na klíč pro zaměstnavatele“, semináře, náborové akce pro zaměstnavatele, burzy práce a poradní sbory.
 - Podporovat zaměstnanost v rámci programů a projektů spolufinancovaných z Evropského sociálního fondu.
 - Poskytovat komplexní podporu pro obce a zaměstnavatele.
 - Podporovat nadále zaměstnanecké rekvalifikací (řidiči, svářeči, skladníci) s cílem co nejefektivněji reagovat na konkrétní potřeby zaměstnavatelů i klientů.
 - S pomocí nového nástroje APZ (Regionální mobilita) podporovat uchazeče, kteří trpí nedostatkem dobré dopravní obslužnosti a dojíždění za prací je tak velmi složité až nemožné. V roce 2017 dostat do podvědomí veřejnosti možnosti využití nového příspěvku na dojíždění a příspěvku na přestěhování - podpora mobility pracovní síly.
- b) Úřad práce ČR - Krajská pobočka v Příbrami má za **cíl snížení registrované nezaměstnanosti u vybraných cílových skupin uchazečů**, což znamená i zintenzivní využívání všech nástrojů APZ a tím nadále směřovat k řešení problematiky zaměstnanosti. Podporu pomocí nástrojů APZ zaměří na uchazeče o zaměstnání, kteří tak mají problémy s uplatněním na trhu práce a patří již mezi tradiční klienty úřadu práce. **Jedná se zejména o uchazeče:**
- dlouhodobě nezaměstnané, zejména UoZ nad 24 měsíců;
 - starší 55-ti let;
 - osoby se zdravotním postižením;
 - uchazeče se základním vzděláním;
 - uchazeče bez praxe;
 - ženy po rodičovské dovolené.
- c) Pomocí nástrojů APZ zintenzivnit a zvýšit iniciativu na podporu malých a středních podnikatelských subjektů a podporovat je zejména při vytváření nových pracovních míst pro uchazeče, **protože malé a střední podnikatelské subjekty výrazně ovlivňují zaměstnanost ve Středočeském kraji.**

- d) **Podporovat evidované uchazeče o zaměstnání z mikroregionů se špatnou dopravní dostupností** a dále ve spolupráci se ziskovými a neziskovými subjekty z těchto lokalit se snažit najít pro tyto uchazeče uplatnění v těchto mikroregionech, kdy s tímto rovněž souvisí podpora malých podnikatelských subjektů zejména pak fyzických osob podnikajících na základě živnostenského oprávnění a za pomoci dalších nástrojů a možností cílevědomě pracovat na snížení registrované nezaměstnanosti v nejvíce ohrožených a postižených regionech Středočeského kraje.
- e) **Monitorovat potřeby zaměstnavatelů na trhu práce a reagovat na výhledové množství potřebné pracovní síly v daném mikroregionu.** Podpořit rovněž spolupráci mezi zaměstnavateli a vzdělávacími institucemi a poradenství zaměřit na školské a učňovské obory, které nebyly v poslední době naplněny a přitom jsou podnikatelskými subjekty nejvíce preferovány a vyhledávány.
- f) **Posílit systém rekvalifikací za účelem pokrytí potřeb uchazečů a trhu práce.**
- g) **Získat maximální nabídku pracovních míst pro UoZ,** oslovit a získat ke spolupráci nové subjekty, působit na zaměstnavatele pozitivně.
- h) **Popularizace poptávaných profesí, prevence nezaměstnanosti.** Pomocí cíleného poradenství a ve spolupráci se zaměstnavateli působit „preventivně“ přímo pak v terénu na žáky a studenty ZŠ a SŠ, zvýšit zájem o obory technického, medicínského a obchodního rázu, jejichž zaměstnanců se dlouhodobě nedostává.
- i) **Cílené individuální poradenství - propojení výstupů práce zaměstnanosti a hmotné nouze.** Zvýšená individuální podpora klientovi, nastavení IAP včetně využití pro-aktivních opatření úřadu, APZ, poradenství apod. s cílem uplatnit klienta na trhu práce. Propojit poznatky pracovníků dávek hmotné nouze a zaměstnanosti a efektivně řešit v mikro-úrovni rozpracování každého dlouhodobě nezaměstnaného klienta, jeho reálné šance a směr uplatnění na trhu práce, včetně kontroly a odhalení neoprávněně pobíraných dávek HN.
- j) zlepšení rozdílu podílu nezaměstnaných v porovnání s celorepublikovým průměrem
- k) **snížení meziokresního rozdílu nezaměstnanosti na 4,4 procentního bodu**

Strategie dalšího rozvoje činnosti v oblasti zaměstnanosti do roku 2020 vychází z vymezení hlavních problémů a je instrukcí k přípravě a realizaci zásadních činností k dosažení požadovaných cílů. Strategie na regionální úrovni rozvíjí koncepci politiky zaměstnanosti.

Zaměstnanost ve Středočeském kraji neustále zasluhuje mimořádnou pozornost. Velikostí, počtem obcí i obyvatel je náš region největším krajem České republiky.

V obou zmiňovaných ukazatelích se Středočeský kraj výrazně vyčleňuje ze souboru zbývajících 13 vyšších územně-správních celků a počtem zaměstnavatelů i podílem na tvorbě hrubého domácího produktu patří k nejdůležitějším krajům ČR. Středočeský kraj sestává z 12 okresů, jsou to okresy Benešov, Beroun, Kladno, Kolín, Kutná Hora, Mělník, Mladá Boleslav, Nymburk, Praha-východ, Praha-západ, Příbram a Rakovník.

Hlavním problémem středočeského trhu práce je čtvrtý nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v ČR, nadprůměrný podíl nezaměstnaných v polovině našich okresů a výrazný rozdíl tohoto podílu mezi jednotlivými okresy Středočeského kraje (4,5 procentního bodu v prosinci 2016). Na základě průběžných analýz hospodářského a sociálního vývoje a požadavku vyrovnávání rozdílů vypracováváme opatření vedoucí k územní soudržnosti regionu. Středočeský kraj má v rámci ČR nejvyšší počet zaměstnaných v hlavním zaměstnání (654,4 tis.). Velkou pozornost bude ÚP ČR - krajská pobočka v Příbrami věnovat i v následujících letech spolupráci se zaměstnavateli. Výborná současná spolupráce výrazně zvýšila počet nahlášených volných pracovních míst (meziročně nárůst o 5 099 míst) a snížila napětí mezi poptávkou a nabídkou pracovních sil na našem trhu práce. Svěřené finanční prostředky rozdělujeme podle potřebnosti do okresů dlouhodobě strukturálně postižených: Příbram, Kladno, hospodářsky slabých a venkovských: Kutná Hora, Nymburk a ostatní regiony, jejichž podporování je žádoucí i z jiných důvodů.

Krajská pobočka v Příbrami bude nadále podporovat zejména aktivity, které zajišťují:

- rozvoj podnikání, s cílem zlepšení hospodářské struktury a vytváření nových nebo stabilizaci ohrožených pracovních míst
- rozvoj lidských zdrojů a další opatření v oblasti trhu práce, například zvyšování kvalifikace, zabezpečování vzdělávání a rekvalifikací, zajišťování souladu dosažených vzdělání, kvalifikace s potřebami trhu práce a hospodářského a sociálního rozvoje regionu
- výzkum a technologický vývoj přispívající k celkovému rozvoji regionu se zřetelem na podporu zavádění nových technologií a inovací a posilování kapacit výzkumu a vývoje tam, kde je to pro rozvoj regionu nutné
- rozvoj cestovního ruchu
- zlepšování vybavení regionu infrastrukturou a zjištění dopravní obslužnosti
- rozvoj tělovýchovných, sportovních a mládežnických aktivit a kultury včetně památkové péče, pokud vytváří nová pracovní místa
- rozvoj občanské vybavenosti, včetně zařízení pro tělovýchovu, sport, mládež a aktivity občanů v jejich volném čase, rozvoj služeb s cílem uspokojování potřeb občanů v únosně dostupné vzdálenosti
- rozvoj sociálních služeb
- zajištění dostupnosti a zlepšování úrovně poskytování zdravotnických služeb
- opatření k ochraně životního prostředí, omezování vlivů narušujících krajinu a udržení kulturní krajiny
- vznik právnických osob a tvorbu programů v regionu sloužících k jeho celkovému rozvoji
- provádění pozemkových úprav
- dosažení jiných cílů stanovených v programu rozvoje územního obvodu kraje.

K zabezpečení výše uvedených aktivit a za účelem rozvoje spolupráce na trhu práce pořádá ÚP ČR - krajská pobočka v Příbrami poradní sbory, spolupracuje s Agenturou pro podporu podnikání a investic CzechInvest, uzavírá regionální sektorové dohody, dohody o partnerství, rámcové dohody, smlouvy o přátelství, lokální partnerství, spolupracuje s krajským úřadem Středočeského kraje. OHK, KHK, Paktem zaměstnanosti.

Důležitým partnerem ve vzájemné spolupráci je Probační a mediační služba. Vedení ÚP ČR – krajské pobočky v Příbrami ÚP se intenzivně zapojuje do jednání Rady hospodářské a sociální dohody Středočeského kraje, je členem Regionální stálé konference a působí v jejich pracovních skupinách. Dále spolupracuje na tvorbě a aktualizaci Regionální inovační strategie Středočeského kraje. Regionální aktéři trhu práce budou na vyšší úrovni spolupráce koncepčně zapojeni do navrhování a realizace rozvoje politiky zaměstnanosti.

Podpora vzniku pracovních míst pro mladé lidi do 30 let - 2016

Mladí lidé po ukončení přípravy na povolání byli a jsou považováni z hlediska jejich umístění na trhu práce za rizikovou skupinu uchazečů o zaměstnání. Často tak nastupují na pozice pro pomocné a nekvalifikované pracovníky, kde nevyužívají své znalosti získané studiem. Snahou ÚP ČR je proto podpořit vznik nových pracovních míst pro mladé lidi do 30 let, kteří nemají žádnou praxi. Finanční podpora, kterou jsou ÚP připraveny poskytnout na pokrytí mzdových nákladů nového zaměstnance, umožní zaměstnavateli vytvořit pracovní místo. Na toto pracovní místo získá pracovníka, který po zapracování bude vykonávat kvalifikovanou práci.

Jestliže se tento pracovník u zaměstnavatele osvědčí a vzhledem k jeho nově získaným dovednostem v praxi zaměstnavatel bude, díky jeho přínosu, toto místo schopen udržet i po uplynutí podporované doby, může vést poskytnutí příspěvku ke stabilnímu umístění mladého uchazeče o zaměstnání u tohoto zaměstnavatele. Pro mladého člověka bude tato možnost znamenat získání kvalifikované praxe, která je dnes na převážné většině volných pracovních míst na trhu práce požadována.

Formy podpory mladých do 30 let věku v roce 2016 na ÚP ČR - KrP v Příbrami

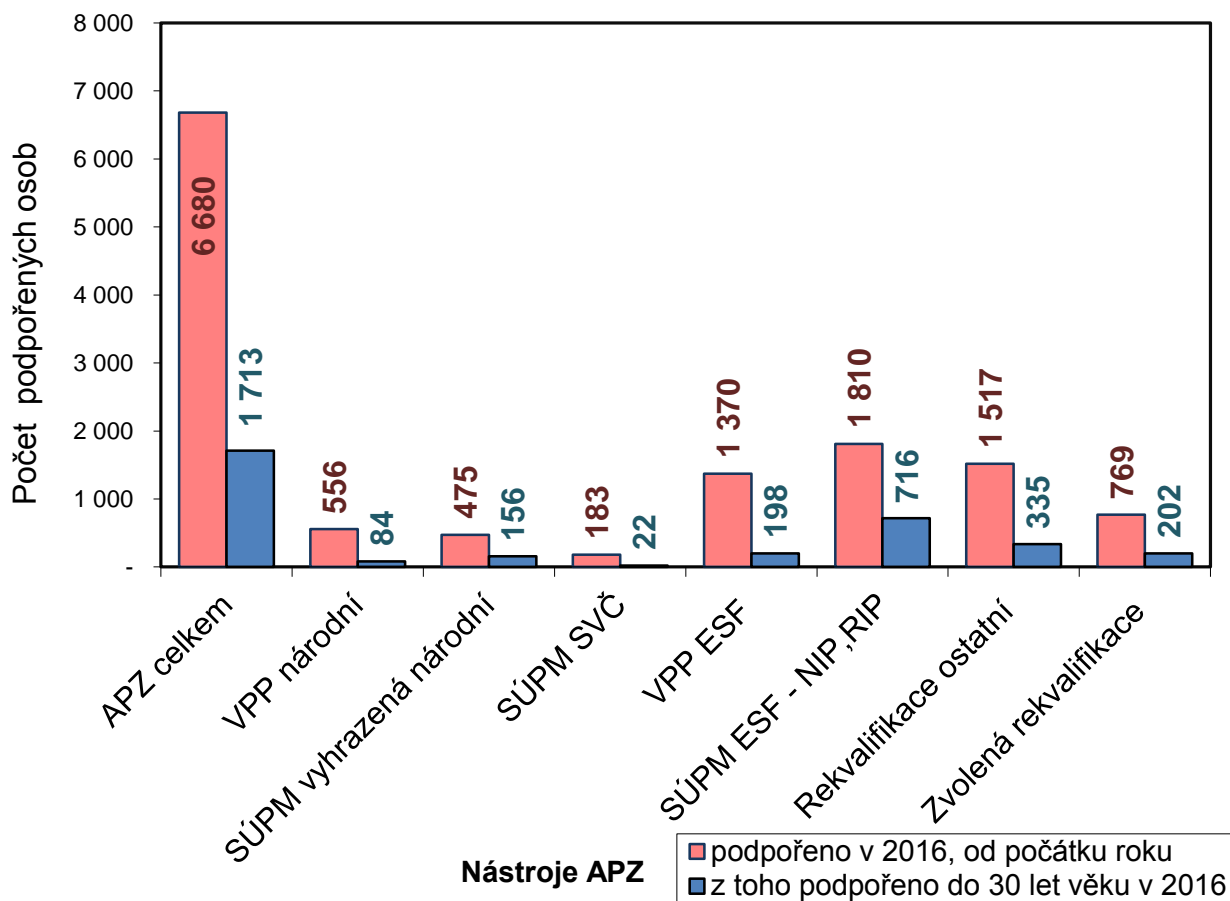
- RIP - „Záruky pro mladé ve Středočeském kraji“
- RIP - „Generační tandem - podpora generační výměny ve Středočeském kraji II“
- NIP - „Nové Pracovní příležitosti“ (VPP ESF, SÚPM ESF)
- Nástroje APZ národní - SÚPM SVČ, VPP, SÚPM vyhrazené
- Zvolené rekvalifikace národní
- Zvolené rekvalifikace ESF - projekt „Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II“)
- Rekvalifikace ostatní v rámci národní APZ
- Další projekty ESF (RIP)
- Grantové projekty
- Zabezpečování odborné praxe uchazečů o zaměstnání do 30 let na ÚP ČR

Tabulka 35 - Podpoření UoZ, podpoření UoZ do 30 let

celkem od počátku roku 2016 - APZ k 31.12.2016									
ÚP ČR - KrP PŘÍBRAM	Veřejně prospěšné práce (VPP - národní)	Společensky účelná pracovní místa - vyhrazená (SÚPM národní)	SÚPM - samostatně výdělečná. činnost (SVČ)	Projekty ESF OP LZZ - VPP ESF	SÚPM ESF - OP LZZ (NIP, RIP, OP do 30 let)	Rekvalifikace ostatní - ESF NIP, ESF RIP, poradenství, granty, národní	Rekvalifikace národní	Zvolená rekvalifikace národní	Zvolená rekvalifikace (celkem ESF NIP, RIP)
	umístění uchazeči	umístění uchazeči	umístění uchazeči	umístění uchazeči	umístění uchazeči	uchazeči	uchazeči	uchazeči	uchazeči
Podpoření UoZ celkem	556	475	183	1 370	1810	1 004	513	372	397
Podpoření UoZ do 30 let věku	84	156	22	198	716	221	114	99	103

Nástroje APZ: CHPM zřízení (25), příspěvek na provoz CHPM (3), Regionální mobilita (2) a SÚPM RIP PCZK (1), v tabulce není uvedeno celkem (31 podpořených UoZ).

Porovnání počtu podpořených osob na jednotlivé nástroje APZ (základní pilíře) včetně rekvalifikace s počtem podpořených osob do 30 let věku od 1.1.2016 - 31.12.2016



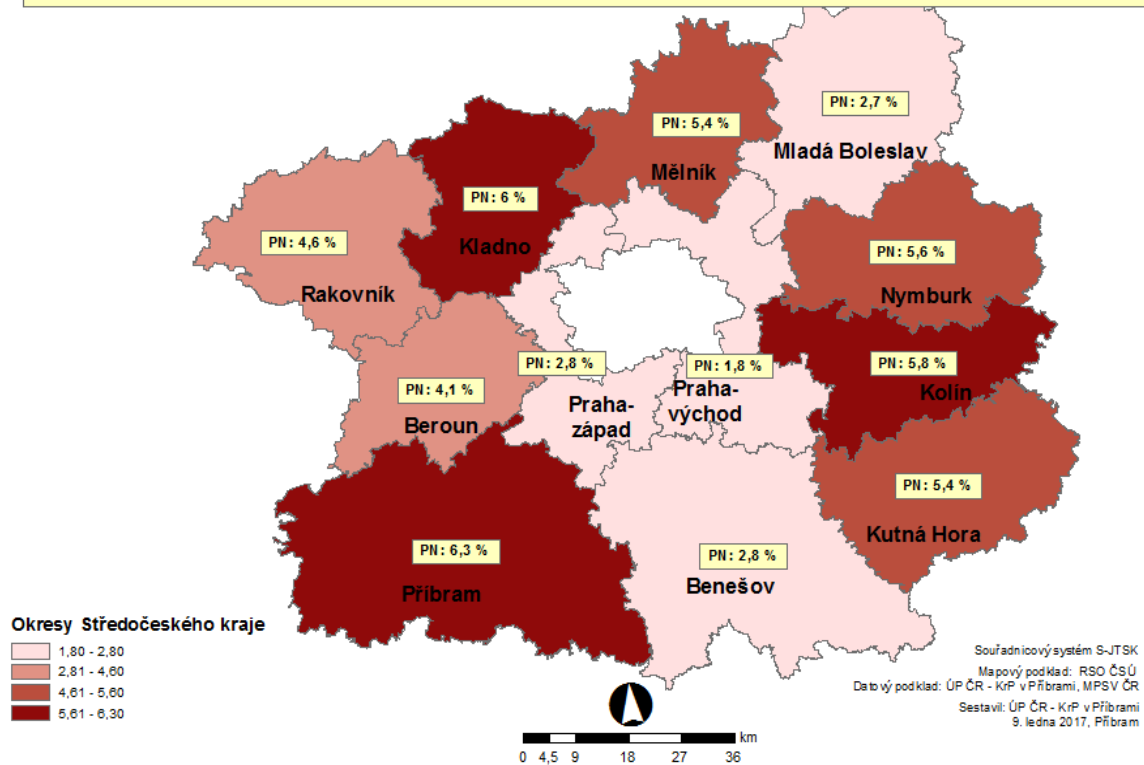
Nástroje APZ: CHPM zřízení (25), příspěvek na provoz CHPM (3), Regionální mobilita (2) a SÚPM RIP PCZK (1), v grafu není uvedeno celkem (31 podpořených UoZ).

VIII. PŘÍLOHY

PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH NA OBYVATELSTVU (15-64 LET) [%]

v okresech Středočeského kraje, stav k 31. prosinci 2016

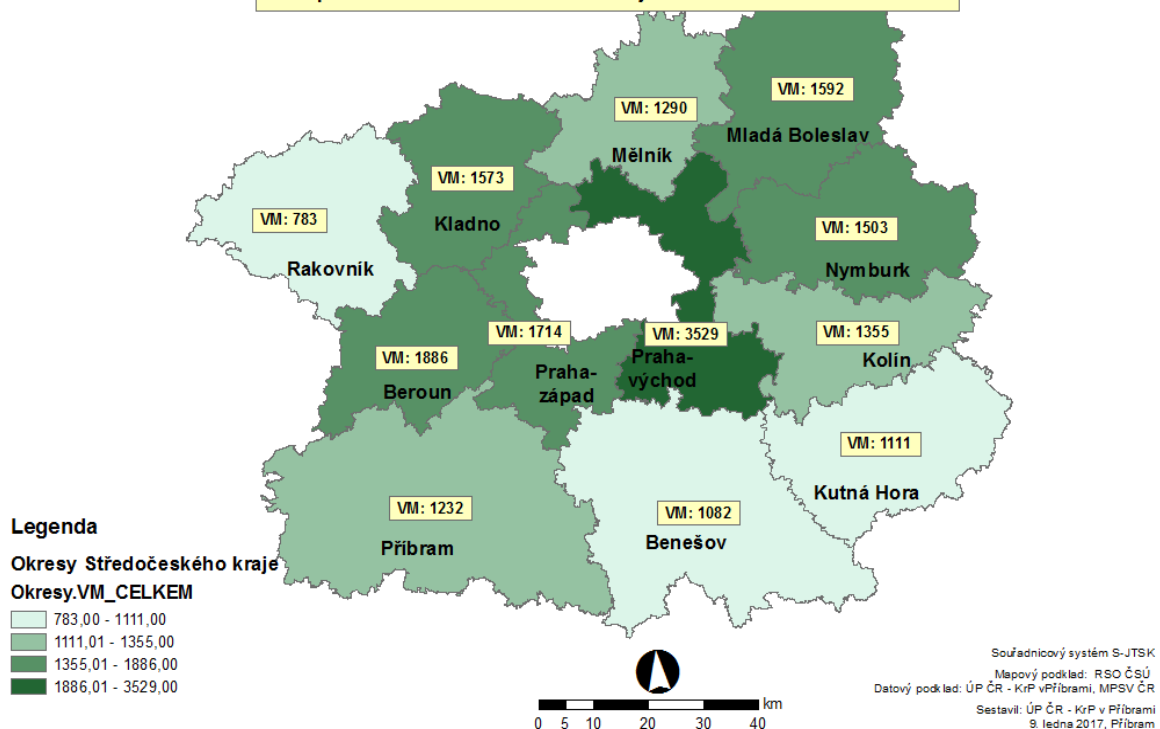
Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu (15-64 let) ve Středočeském kraji činí 4,3 % (ve srovnání s listopadem 2016 : +0,2 p.b.)



POČET VPM EVIDOVANÝCH NA ÚP ČR - KrP v PŘÍBRAMI

Okresy Středočeského kraje, stav k 31. prosinci 2016

Volná pracovní místa ve Středočeském kraji k 31.12.2016 - celkem 18 650 VPM

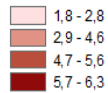


TOK UHAZEČŮ [rozdíl mezi nově evidovanými a vyřazenými uchazeči] v okresech Středočeského kraje, stav k 31. prosinci 2016

Středočeský kraj
Nově hlášení uchazeči: 5 710
Vyřazení uchazeči: 4 255
Tok uchazečů: +1 455

Podíl nezaměstnaných (v %)

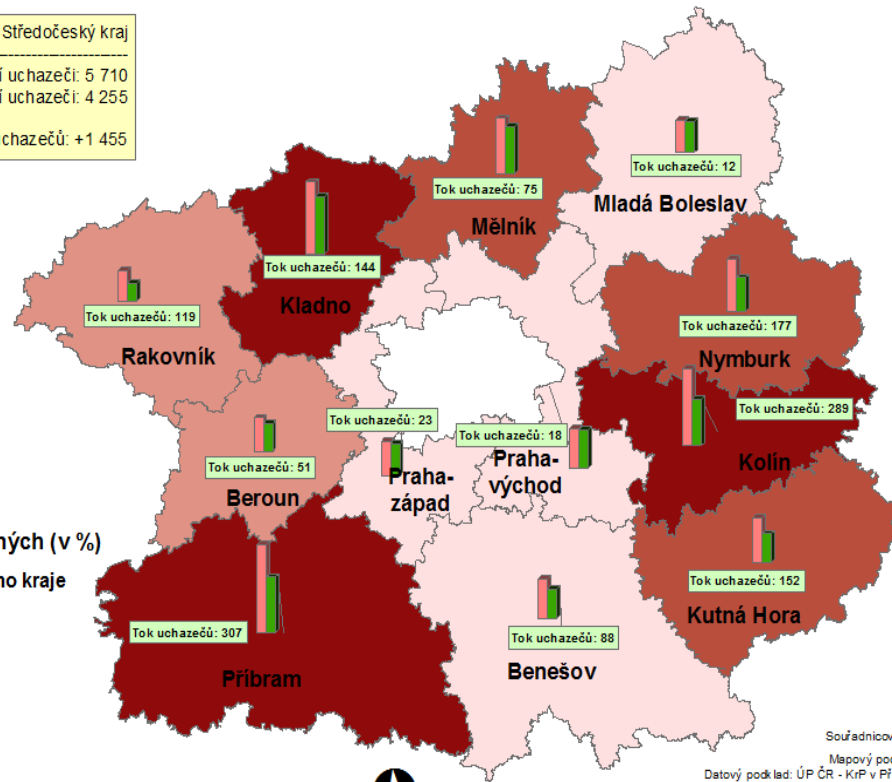
Okresy Středočeského kraje



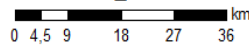
Tok uchazečů



NOVE_HLASE
VYRAZENI



Souřadnicový systém S-JTSK
Mapový podklad: RSO ČSÚ
Datový podklad: ÚP ČR - KřP v Příbrami, MPSV ČR
Sestavil: ÚP ČR - KřP v Příbrami
9. ledna 2017, Příbram

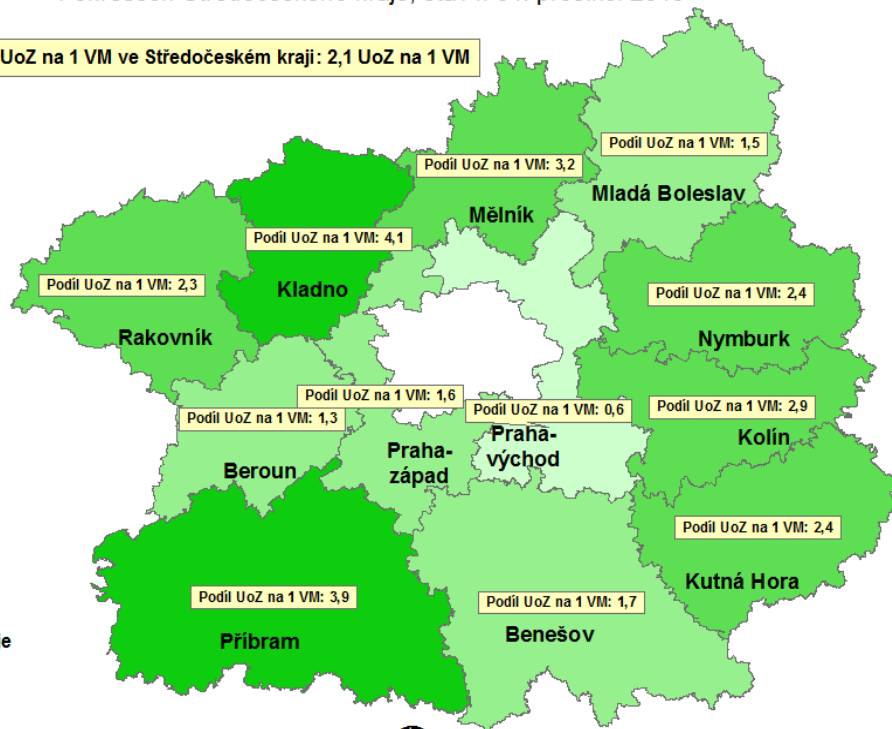
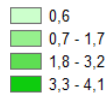


PODÍL UHAZEČŮ O ZAMĚSTNÁNÍ (UoZ) NA 1 VOLNÉ PRACOVNÍ MÍSTO (VM) v okresech Středočeského kraje, stav k 31. prosinci 2016

Průměrný podíl UoZ na 1 VM ve Středočeském kraji: 2,1 UoZ na 1 VM

Okresy Středočeského kraje

Podíl UoZ na 1 VM



Souřadnicový systém S-JTSK
Mapový podklad: RSO ČSÚ
Datový podklad: Úřad práce v Příbrami, MPSV ČR
Sestavil: ÚP ČR - KřP Příbram
9.1. 2017, Příbram



Středočeský kraj

Vývoj počtu uchazečů, meziměsíční a meziroční rozdíl

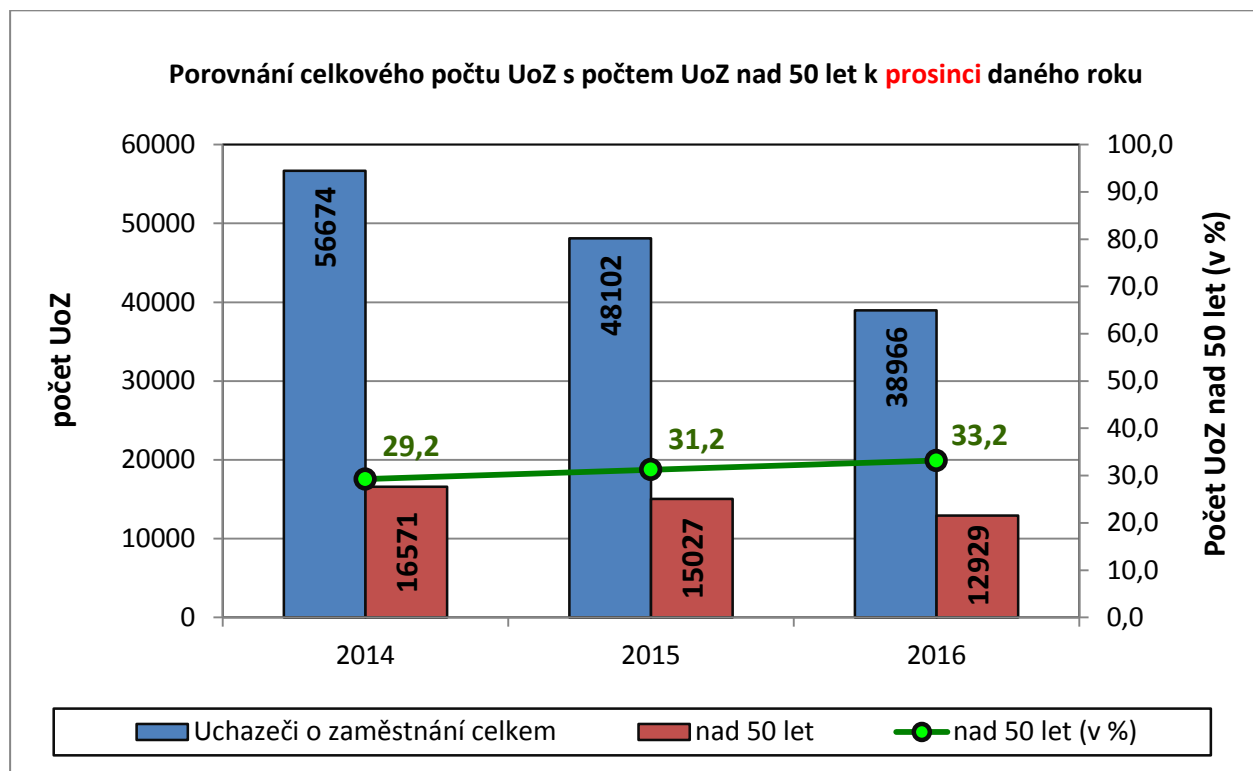
Rok	Měsíc	Počet evidovaných uchazečů pro daný měsíc	Meziroční rozdíl	Meziroční rozdíl (%)	Meziměsíční rozdíl	Meziměsíční rozdíl (%)	Rozdíl počtu uchazečů mezi daným měsícem a před třemi měsíci	Rozdíl počtu uchazečů mezi daným měsícem a před třemi měsíci (%)
2013	1	58 247	4 918	9,22%	3 796	6,97%	7 721	15,28%
	2	59 135	4 878	8,99%	888	1,52%	7 643	14,84%
	3	58 744	6 272	11,95%	-391	-0,66%	4 293	7,88%
	4	57 162	7 372	14,81%	-1 582	-2,69%	-1 085	-1,86%
	5	55 975	7 336	15,08%	-1 187	-2,08%	-3 160	-5,34%
	6	55 399	7 325	15,24%	-576	-1,03%	-3 345	-5,69%
	7	57 190	8 022	16,32%	1 791	3,23%	28	0,05%
	8	57 377	7 925	16,03%	187	0,33%	1 402	2,50%
	9	58 282	8 112	16,17%	905	1,58%	2 883	5,20%
	10	58 367	7 841	15,52%	85	0,15%	1 177	2,06%
	11	58 912	7 420	14,41%	545	0,93%	1 535	2,68%
	12	61 681	7 230	13,28%	2 769	4,70%	3 399	5,83%
2014	1	64 993	6 746	11,58%	3 312	5,37%	6 626	11,35%
	2	65 119	5 984	10,12%	126	0,19%	6 207	10,54%
	3	63 264	4 520	7,69%	-1 855	-2,85%	1 583	2,57%
	4	60 198	3 036	5,31%	-3 066	-4,85%	-4 795	-7,38%
	5	57 942	1 967	3,51%	-2 256	-3,75%	-7 177	-11,02%
	6	56 699	1 300	2,35%	-1 243	-2,15%	-6 565	-10,38%
	7	57 536	346	0,61%	837	1,48%	-2 662	-4,42%
	8	57 137	-240	-0,42%	-399	-0,69%	-805	-1,39%
	9	56 629	-1 653	-2,84%	-508	-0,89%	-70	-0,12%
	10	55 385	-2 982	-5,11%	-1 244	-2,20%	-2 151	-3,74%
	11	54 840	-4 072	-6,91%	-545	-0,98%	-2 297	-4,02%
	12	56 674	-5 007	-8,12%	1 834	3,34%	45	0,08%
2015	1	58 214	-6 779	-10,43%	1 540	2,72%	2 829	5,11%
	2	57 329	-7 790	-11,96%	-885	-1,52%	2 489	4,54%
	3	55 149	-8 115	-12,83%	-2 180	-3,80%	-1 525	-2,69%
	4	52 100	-8 098	-13,45%	-3 049	-5,53%	-6 114	-10,50%
	5	49 826	-8 116	-14,01%	-2 274	-4,36%	-7 503	-13,09%
	6	48 614	-8 085	-14,26%	-1 212	-2,43%	-6 535	-11,85%
	7	49 184	-8 352	-14,52%	570	1,17%	-2 916	-5,60%
	8	48 594	-8 543	-14,95%	-590	-1,20%	-1 232	-2,47%
	9	47 854	-8 775	-15,50%	-740	-1,52%	-760	-1,56%
	10	46 484	-8 901	-16,07%	-1 370	-2,86%	-2 700	-5,49%
	11	46 555	-8 285	-15,11%	71	0,15%	-2 039	-4,20%
	12	48 102	-8 572	-15,13%	1 547	3,32%	248	0,52%
2016	1	49 219	-8 995	-15,45%	1 117	2,32%	2 735	5,88%
	2	48 427	-8 902	-15,53%	-792	-1,61%	1 872	4,02%
	3	46 417	-8 732	-15,83%	-2 010	-4,15%	-1 685	-3,50%
	4	43 528	-8 572	-16,45%	-2 889	-6,22%	-5 691	-11,56%
	5	41 564	-8 262	-16,58%	-1 964	-4,51%	-6 863	-14,17%
	6	40 638	-7 976	-16,41%	-926	-2,23%	-5 779	-12,45%
	7	41 295	-7 889	-16,04%	657	1,62%	-2 233	-5,13%
	8	40 834	-7 760	-15,97%	-461	-1,12%	-730	-1,76%
	9	39 811	-8 043	-16,81%	-1 023	-2,51%	-827	-2,04%
	10	38 062	-8 422	-18,12%	-1 749	-4,39%	-3 233	-7,83%
	11	37 511	-9 044	-19,43%	-551	-1,45%	-3 323	-8,14%
	12	38 966	-9 136	-18,99%	1 455	3,88%	-845	-11,71%

Středočeský kraj

Vývoj počtu volných míst, meziměsíční a meziroční rozdíl

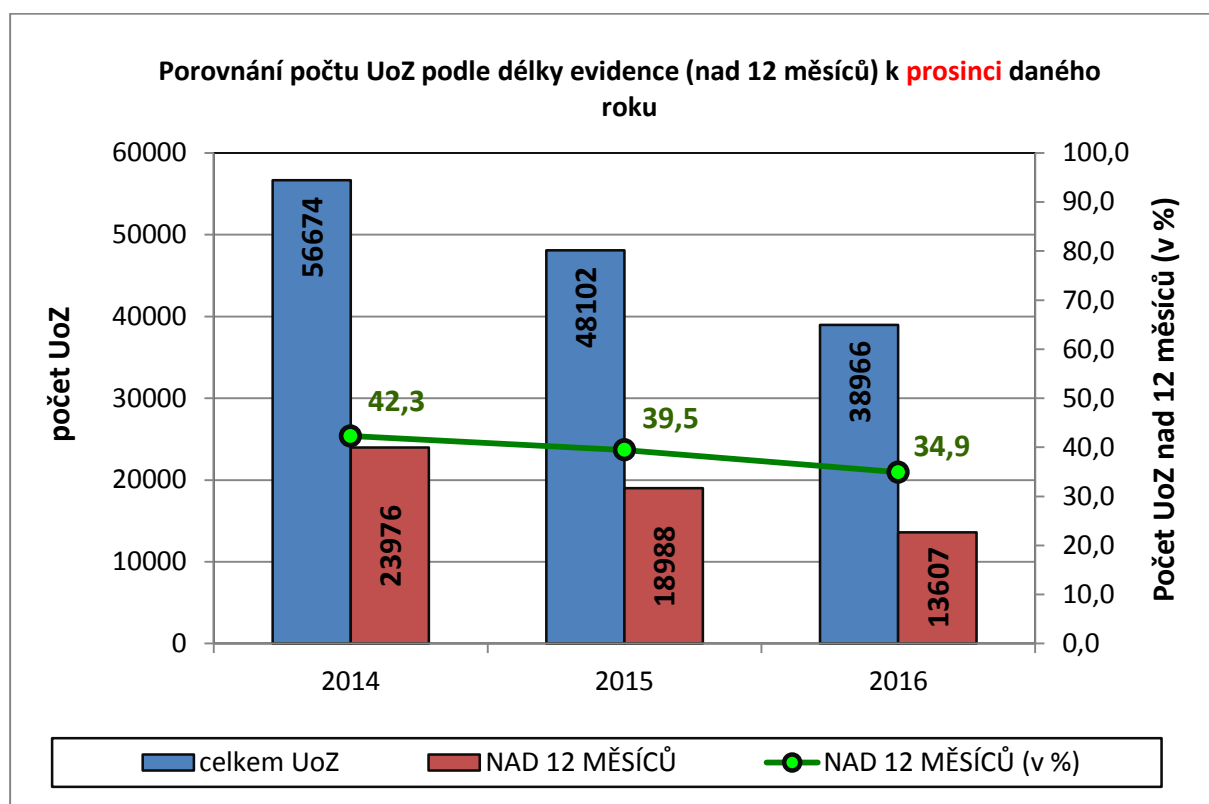
Rok	Měsíc	Počet evidovaných volných míst pro daný měsíc	Meziroční rozdíl	Meziroční rozdíl (%)	Meziměsíční rozdíl	Meziměsíční rozdíl (%)	Rozdíl počtu volných míst mezi daným měsícem a před třemi měsíci	Rozdíl počtu volných míst mezi daným měsícem a před třemi měsíci (%)
2013	1	4 269	597	16,26%	225	5,56%	-4	-0,09%
	2	4 789	681	16,58%	520	12,18%	744	18,39%
	3	4 555	165	3,76%	-234	-4,89%	511	12,64%
	4	4 439	-316	-6,65%	-116	-2,55%	170	3,98%
	5	4 884	-226	-4,42%	445	10,02%	95	1,98%
	6	5 355	49	0,92%	471	9,64%	800	17,56%
	7	4 874	809	19,90%	-481	-8,98%	435	9,80%
	8	4 602	156	3,51%	-272	-5,58%	-282	-5,77%
	9	4 421	107	2,48%	-181	-3,93%	-934	-17,44%
	10	3 888	-385	-9,01%	-533	-12,06%	-986	-20,23%
	11	4 226	181	4,47%	338	8,69%	-376	-8,17%
	12	4 040	-4	-0,10%	-186	-4,40%	-381	-8,62%
2014	1	4 068	-201	-4,71%	28	0,69%	180	4,63%
	2	4 463	-326	-6,81%	395	9,71%	237	5,61%
	3	5 103	548	12,03%	640	14,34%	1 063	26,31%
	4	5 842	1 403	31,61%	739	14,48%	1 774	43,61%
	5	6 573	1 689	34,58%	731	12,51%	2 110	47,28%
	6	7 098	1 743	32,55%	525	7,99%	1 995	39,09%
	7	6 494	1 620	33,24%	-604	-8,51%	652	11,16%
	8	6 997	2 395	52,04%	503	7,75%	424	6,45%
	9	7 225	2 804	63,42%	228	3,26%	127	1,79%
	10	7 520	3 632	93,42%	295	4,08%	1 026	15,80%
	11	7 664	3 438	81,35%	144	1,91%	667	9,53%
	12	8 215	4 175	103,34%	551	7,19%	990	13,70%
2015	1	8 453	4 385	107,79%	238	2,90%	933	12,41%
	2	8 756	4 293	96,19%	303	3,58%	1 092	14,25%
	3	9 858	4 755	93,18%	1 102	12,59%	1 643	20,00%
	4	10 768	4 926	84,32%	910	9,23%	2 315	27,39%
	5	11 384	4 811	73,19%	616	5,72%	2 628	30,01%
	6	12 028	4 930	69,46%	644	5,66%	2 170	22,01%
	7	12 656	6 162	94,89%	628	5,22%	1 888	17,53%
	8	12 732	5 735	81,96%	76	0,60%	1 348	11,84%
	9	13 550	6 325	87,54%	818	6,42%	1 522	12,65%
	10	14 222	6 702	89,12%	672	4,96%	1 566	12,37%
	11	13 497	5 833	76,11%	-725	-5,10%	765	6,01%
	12	13 551	5 336	64,95%	54	0,40%	1	0,01%
2016	1	14 113	5 660	66,96%	562	4,15%	-109	-0,77%
	2	15 151	6 395	73,04%	1 038	7,35%	1 654	12,25%
	3	15 321	5 463	55,42%	170	1,12%	1 770	13,06%
	4	15 360	4 592	42,64%	39	0,25%	1 247	8,84%
	5	16 972	5 588	49,09%	1 612	10,49%	1 821	12,02%
	6	17 024	4 996	41,54%	52	0,31%	1 703	11,12%
	7	17 396	4 740	37,45%	372	2,19%	2 036	13,26%
	8	17 567	4 835	37,98%	171	0,98%	595	3,51%
	9	18 264	4 714	34,79%	697	3,97%	1 240	7,28%
	10	17 668	3 446	24,23%	-596	-3,26%	272	1,56%
	11	18 376	4 879	36,15%	708	4,01%	809	4,61%
	12	18 650	5 099	37,63%	274	1,49%	386	-11,71%

Porovnání věkové struktury k měsíci prosinec daného roku						
ÚP ČR - KrP v PŘÍBRAMI	2014		2015		2016	
VĚKOVÁ STRUKTURA	POČET	PROCENTNÍ PODÍL z UoZ (%)	POČET	PROCENTNÍ PODÍL z UoZ (%)	POČET	PROCENTNÍ PODÍL z UoZ (%)
do 19 let	1882	3,3	1589	3,3	1305	3,3
z toho do 18 let	410	0,7	425	0,9	373	1,0
20-24 let	6573	11,6	5084	10,6	3599	9,2
25-29 let	5791	10,2	4749	9,9	3655	9,4
30-34 let	5989	10,6	4832	10,0	3856	9,9
35-39 let	7689	13,6	6224	12,9	4819	12,4
40-44 let	6520	11,5	5727	11,9	4847	12,4
45-49 let	5659	10,0	4870	10,1	3956	10,2
50-54 let	6029	10,6	5373	11,2	4445	11,4
55-59 let	7597	13,4	6672	13,9	5425	13,9
60-64 let	2863	5,1	2858	5,9	2911	7,5
nad 65 let	82	0,1	124	0,3	148	0,4
Průměrný věk	40,7		41,4		42,1	
Uchazeči o zaměstnání celkem	56674	100	48102	100	38966	100
nad 50 let	16571	29,2	15027	31,2	12929	33,2
nad 55 let	10542	18,6	9654	20,1	8484	21,8



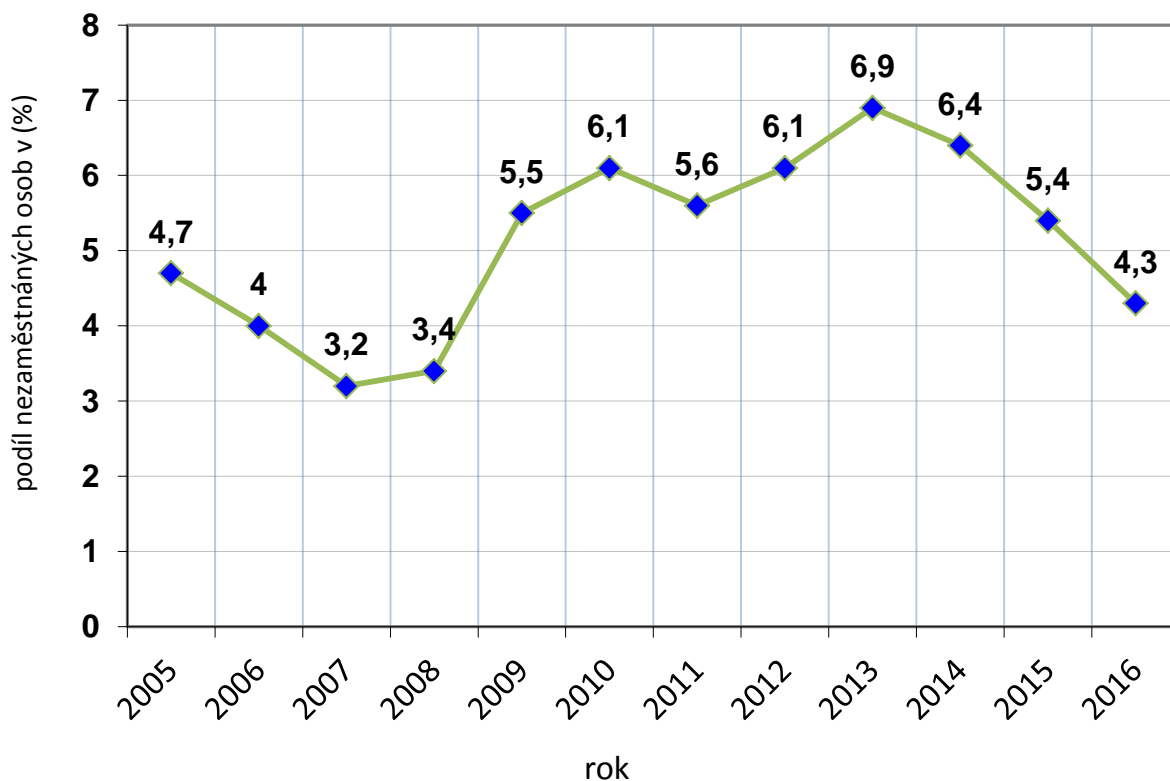
Při porovnání roků 2014,2015 a 2016 lze konstatovat, že **roste procento** (procentní podíl na všech evidovaných UoZ) UoZ nad 50 let věku (viz tabulka a graf).

Porovnání UoZ podle délky evidence (nad 12 měsíců) k měsíci prosinec daného roku									
KoP	2014			2015			2016		
	12-24	nad 24	PROCENTNÍ PODÍL z UoZ	12-24	nad 24	PROCENTNÍ PODÍL z UoZ	12-24	nad 24	PROCENTNÍ PODÍL z UoZ
	měsíců	měsíců	(%)	měsíců	měsíců	(%)	měsíců	měsíců	(%)
celkem UoZ	56674			48102			38966		
Benešov	374	351	1,3	220	282	1,0	164	139	0,8
Beroun	640	868	2,7	404	766	2,4	325	541	2,2
Kladno	1 648	3 128	8,4	1 053	2 861	8,1	764	2 336	8,0
Kolín	910	1 429	4,1	556	1 165	3,6	415	858	3,3
Kutná Hora	557	1 016	2,8	368	780	2,4	299	553	2,2
Mělník	1 057	1 640	4,8	698	1 610	4,8	529	1 141	4,3
Mladá Boleslav	570	831	2,5	449	681	2,3	287	509	2,0
Nymburk	934	1 384	4,1	590	1 231	3,8	456	863	3,4
Praha-východ	537	349	1,6	344	369	1,5	146	221	0,9
Praha-západ	735	594	2,3	509	622	2,4	340	457	2,0
Příbram	1 171	1 973	5,5	739	1 792	5,3	484	1 132	4,1
Rakovník	491	789	2,3	294	605	1,9	217	431	1,7
Středočeský kraj	9 624	14352	42,3	6224	12764	39,5	4426	9181	34,9
NAD 12 MĚSÍCŮ		23976	42,3		18988	39,5		13607	34,9

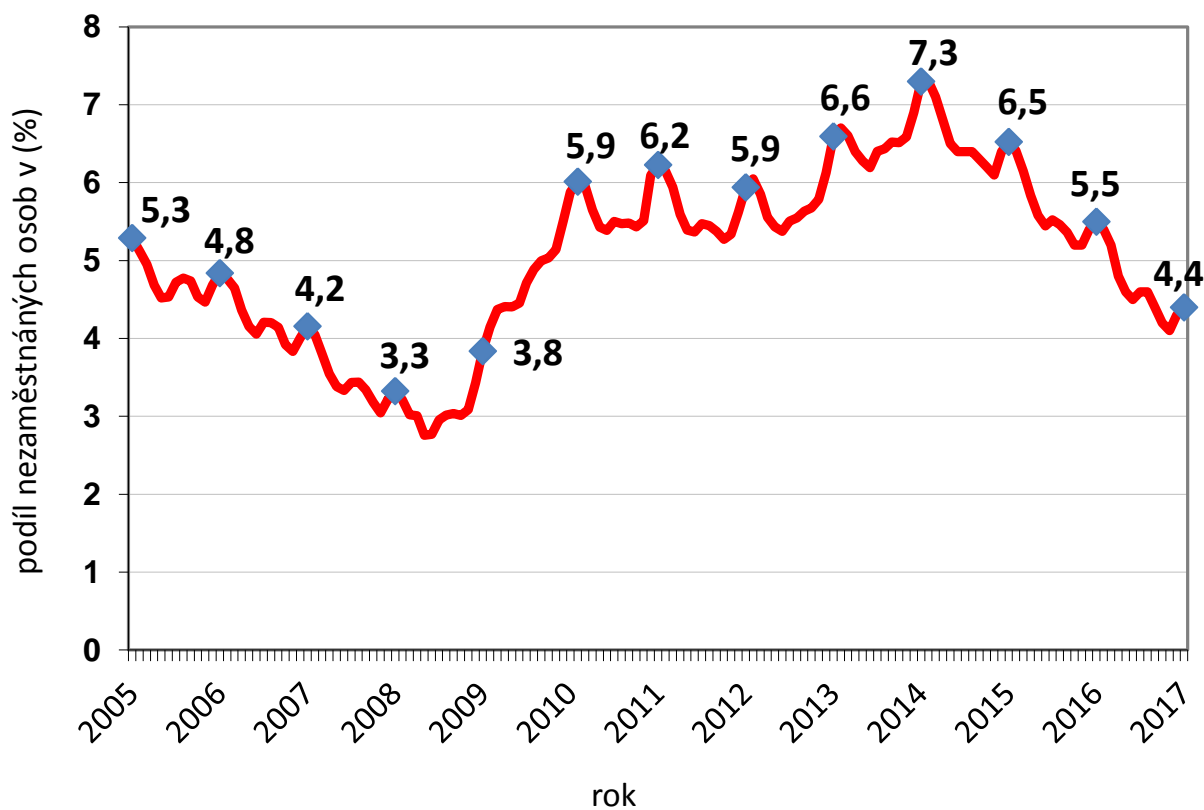


Při porovnání počtu UoZ za roky 2014,2015 a 2016 dle délky evidence (**UoZ nad 12 měs.**) je zřejmé, že procento UoZ evidovaných na pracovištích krajské pobočky ÚP ve Středočeském kraji více jak 12 měsíců klesá. **K 31.12.2016** došlo oproti stejnému období roku 2015 k poklesu o 4,6 procentního bodu a oproti roku 2014 činil pokles 7,4 procentního bodu.

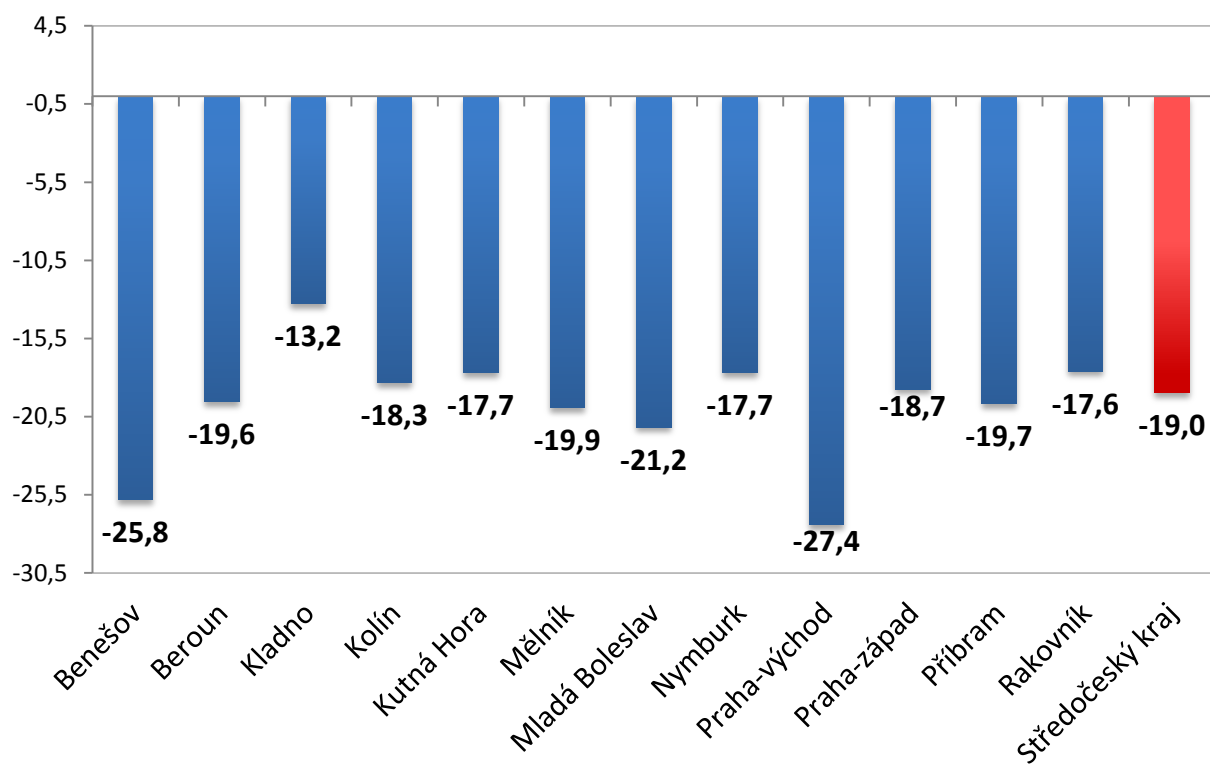
Vývoj podílu nezaměstnaných osob ve Středočeském kraji od 2005 do 2016 (vždy k PROSINCI daného roku, roky 2005 - 2012 přepočteny z míry nezaměstnanosti)



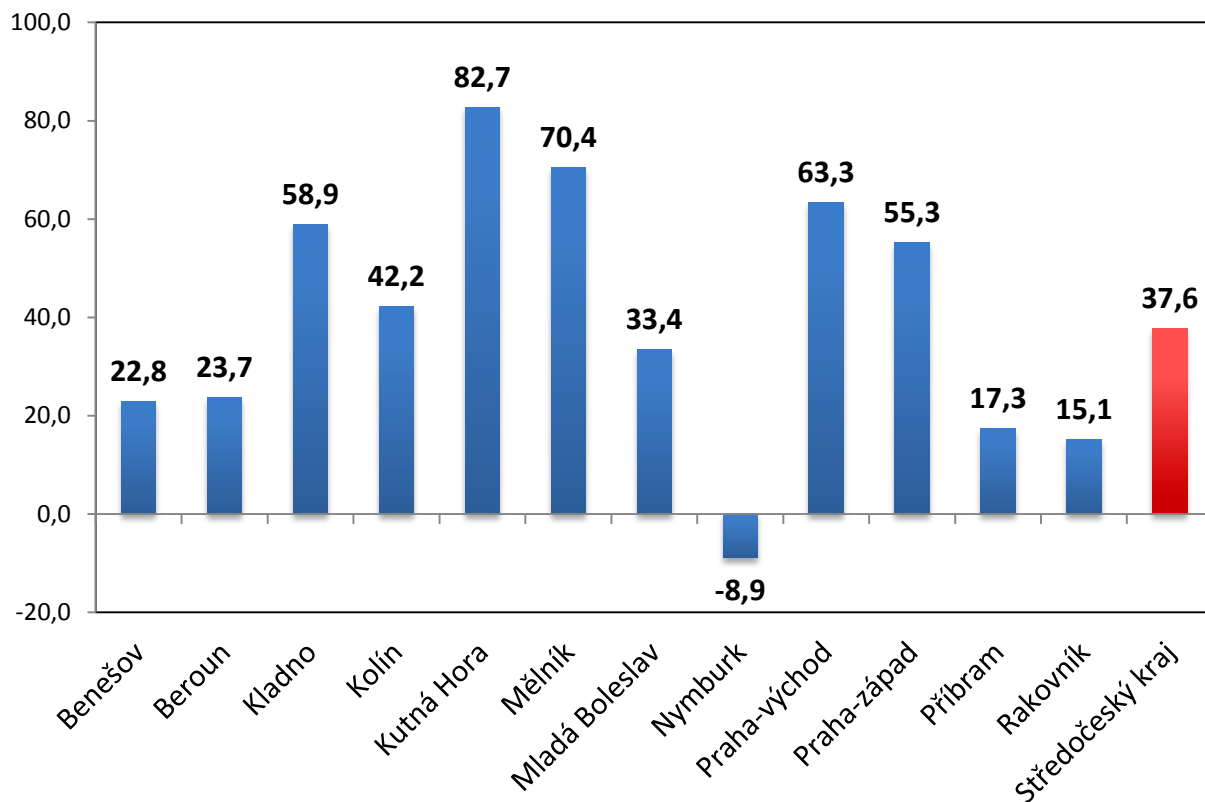
Vývoj podílu nezaměstnaných osob ve Středočeském kraji od 2005 do 2017 (vždy k lednu daného roku, roky 2005 - 2012 přepočteny z míry nezaměstnanosti)



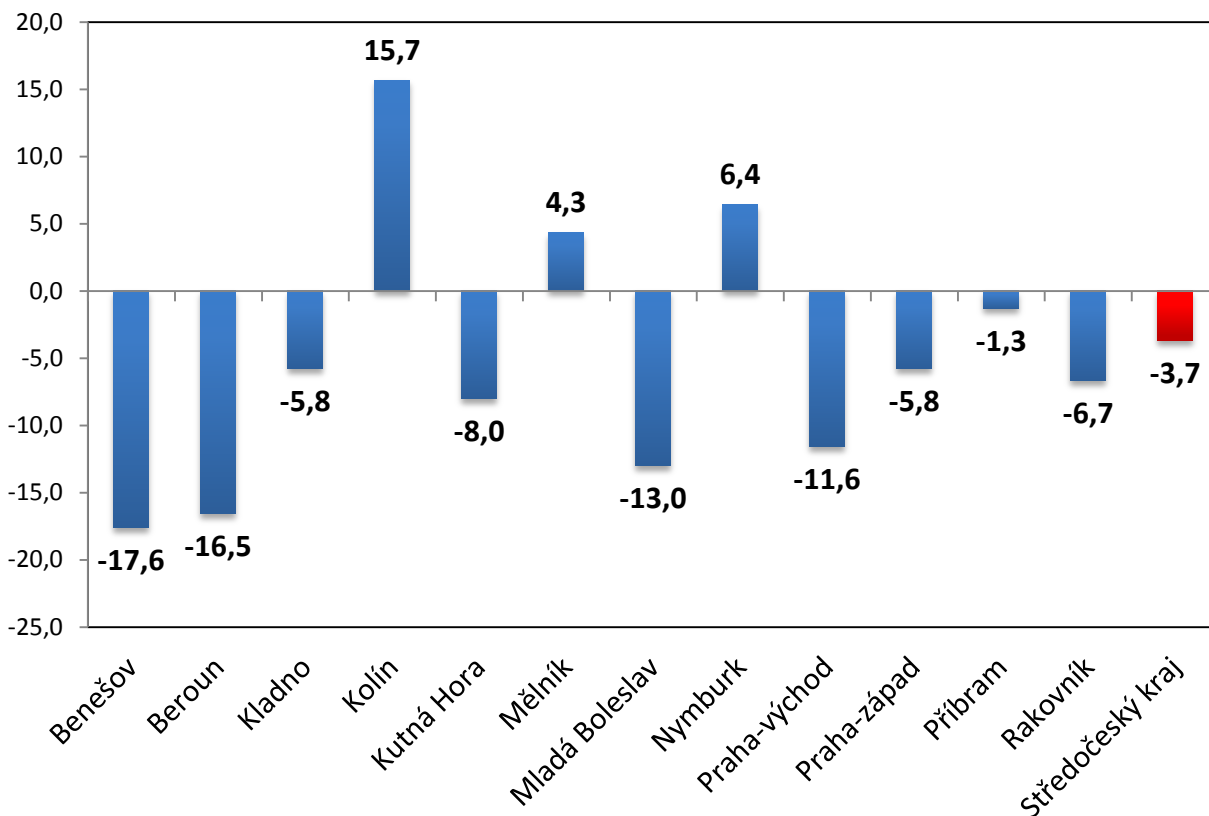
Meziroční porovnání - nárůst/pokles UoZ (v %)
k 31.12.



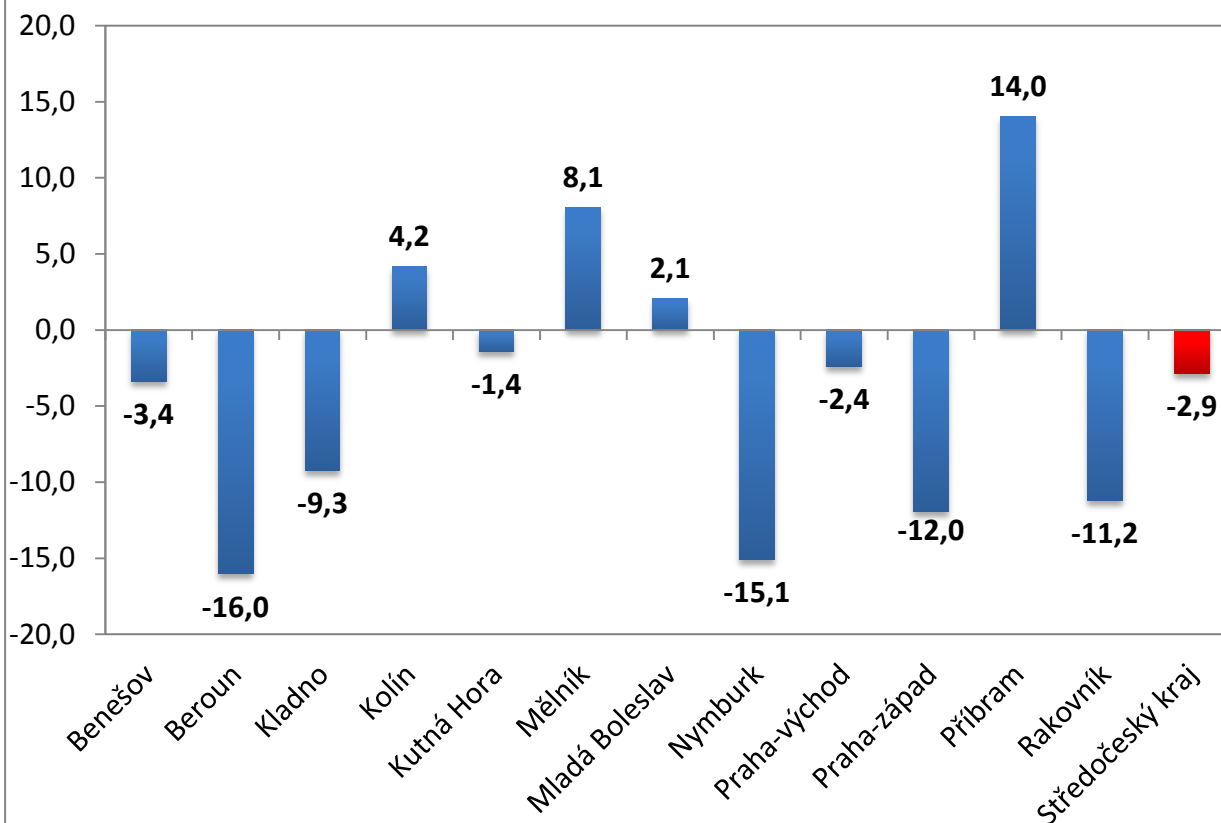
Meziroční porovnání nárůst/pokles VPM (v %)
k 31.12.



Meziroční porovnání - nárůst/pokles nově evidovaných UoZ (v %) k 31.12.



Meziroční porovnání - nárůst/pokles vyřazených UoZ (v %) k 31.12.



Evidování UoZ OZP na ÚP ČR - KrP Příbram k 31.12.2016		
Uchazeči ÚP ČR KrP Příbram	celkem	z toho ženy
		38966
občané zdravotně postižení (OZP UoZ)	5151	2776
z toho:		
plně invalidní	0	0
částečně invalidní	3	2
os. zdrav. znevýhodn.	243	144
1. st. inval (§39/2c)	3318	1859
2. st. inval. (§39/2c)	1563	764
3. st. inval. (§39/2c)	7	3
3. st. inval. (§39/2c), §39/4f)	17	4

POROVNÁNÍ POČTU VPM s POČTEM UoZ v PROCENTECH k 31.12.2016	Počet UoZ	Počet VPM	Procentní podíl v % (počet UoZ=100 %)
Benešov	1829	1082	59
Beroun	2471	1886	76
Kladno	6502	1573	24
Kolín	3970	1355	34
Kutná Hora	2674	1111	42
Mělník	4067	1290	32
Mladá Boleslav	2382	1592	67
Nymburk	3559	1503	42
Praha-východ	2244	3529	157
Praha-západ	2710	1714	63
Příbram	4783	1232	26
Rakovník	1775	783	44
Středočeský kraj	38 966	18650	48

Setřídění okresů k 31.12.2016

	PNO v %		meziměs. přírůst / úbytek nezam. v %		počet uchazečů na 1 VPM
Karviná	10,3	Jindřichův Hradec	28,4	Karviná	15,9
Most	10,1	Prachatice	21,9	Jeseník	11,2
Bruntál	9,5	Pelhřimov	19,4	Ústí nad Labem	10,8
Ostrava-město	8,9	Chrudim	18,1	Hodonín	10,4
Ústí nad Labem	8,6	Klatovy	17,1	Sokolov	9,9
Jeseník	8,5	Břeclav	15,2	Znojmo	9,8
Znojmo	8,5	Jeseník	14,5	Chomutov	8,3
Chomutov	8,2	Havlíčkův Brod	14,2	Bruntál	7,8
Hodonín	8,0	Svitavy	13,8	Přerov	7,3
Děčín	7,8	Jihlava	13,3	Žďár nad Sázavou	6,6
Sokolov	7,4	Strakonice	13,0	Opava	5,9
Louny	7,0	Tachov	12,7	Děčín	5,8
Přerov	6,9	Český Krumlov	12,5	Most	5,5
Třebíč	6,8	Třebíč	12,3	Břeclav	4,9
Brno-město	6,7	Znojmo	12,1	Litoměřice	4,9
Český Krumlov	6,6	Žďár nad Sázavou	12,1	Kroměříž	4,8
Teplice	6,4	Hodonín	11,8	Třebíč	4,7
Příbram	6,3	Opava	10,5	Ostrava-město	4,7
Litoměřice	6,3	Bruntál	10,4	Brno-město	4,6
Šumperk	6,2	Písek	10,2	Frýdek-Místek	4,6
Kladno	6,0	Uherské Hradiště	10,2	Louny	4,5
Vsetín	5,9	Náchod	10,2	Blansko	4,4
Kolín	5,8	Tábor	9,8	Kladno	4,1
Kroměříž	5,8	Šumperk	9,6	Teplice	4,1
Olomouc	5,7	Domažlice	9,4	Jablonec nad Nisou	4,0
Liberec	5,7	Přerov	8,5	Šumperk	3,9
Opava	5,6	Jičín	8,5	Příbram	3,9
Žďár nad Sázavou	5,6	Ústí nad Orlicí	8,2	Olomouc	3,6
Nymburk	5,6	Nový Jičín	8,1	Náchod	3,5
Svitavy	5,6	Kolín	7,9	Strakonice	3,5
Tábor	5,6	Semily	7,8	Svitavy	3,4
Břeclav	5,5	Plzeň-jih	7,4	Chrudim	3,2
Semily	5,5	Olomouc	7,3	Havlíčkův Brod	3,2
Karlovy Vary	5,5	Rokycany	7,3	Karlovy Vary	3,2
Kutná Hora	5,4	Kroměříž	7,3	Mělník	3,2
Mělník	5,4	Rakovník	7,2	Zlín	3,1
Strakonice	4,9	Vsetín	7,1	Semily	3,0
Tachov	4,9	Vyškov	7,0	Vsetín	2,9
Jablonec nad Nisou	4,9	Příbram	6,9	Kolín	2,9
Havlíčkův Brod	4,7	Zlín	6,8	Jindřichův Hradec	2,7
Rakovník	4,6	Blansko	6,7	Trutnov	2,7
Jihlava	4,6	Plzeň-sever	6,3	Tábor	2,7
Frýdek-Místek	4,6	Kutná Hora	6,0	Hradec Králové	2,7
Blansko	4,6	České Budějovice	6,0	Nový Jičín	2,7
Uherské Hradiště	4,5	Litoměřice	5,7	Liberec	2,6
Brno-venkov	4,5	Sokolov	5,6	Vyškov	2,6
Náchod	4,4	Trutnov	5,5	Česká Lípa	2,6
Nový Jičín	4,4	Frýdek-Místek	5,4	Prostějov	2,5
Trutnov	4,3	Pardubice	5,3	Kutná Hora	2,4
Hradec Králové	4,3	Brno-venkov	5,3	Nymburk	2,4
Česká Lípa	4,2	Nymburk	5,2	Uherské Hradiště	2,3
Chrudim	4,2	Benešov	5,1	Rakovník	2,3
Beroun	4,1	Cheb	4,9	Jičín	2,2
Zlín	4,0	Karlovy Vary	3,7	Jihlava	2,2
Domažlice	3,9	Česká Lípa	3,5	Plzeň-sever	2,0
Prachatice	3,9	Louny	3,5	Český Krumlov	2,0
Klatovy	3,9	Hradec Králové	2,9	Brno-venkov	1,9
Prostějov	3,9	Prostějov	2,8	Písek	1,8
Plzeň-sever	3,7	Kladno	2,3	Rokycany	1,8
Jindřichův Hradec	3,7	Děčín	2,2	Klatovy	1,7
Vyškov	3,6	Teplice	2,1	Benešov	1,7
Ústí nad Orlicí	3,6	Beroun	2,1	Prachatice	1,7
Písek	3,5	Liberec	2,0	Plzeň-jih	1,6
Cheb	3,5	Mělník	1,9	Praha-západ	1,6
Pardubice	3,4	Jablonec nad Nisou	1,5	Mladá Boleslav	1,5
Praha	3,4	Ústí nad Labem	1,2	České Budějovice	1,5
Rokycany	3,3	Praha-západ	0,9	Praha	1,4
České Budějovice	3,3	Praha-východ	0,8	Pelhřimov	1,4
Pelhřimov	3,3	Chomutov	0,8	Domažlice	1,4
Plzeň-jih	3,2	Plzeň-město	0,7	Cheb	1,4
Plzeň-město	3,0	Ostrava-město	0,6	Ústí nad Orlicí	1,3
Jičín	3,0	Rychnov nad Kněžnou	0,6	Beroun	1,3
Benešov	2,8	Mladá Boleslav	0,5	Plzeň-město	1,2
Praha-západ	2,8	Brno-město	0,1	Tachov	1,2
Mladá Boleslav	2,7	Karviná	0,0	Pardubice	0,8
Praha-východ	1,8	Most	-0,3	Rychnov nad Kněžnou	0,7
Rychnov nad Kněžnou	1,8	Praha	-1,6	Praha-východ	0,6
Celkem ČR	5,2	Celkem ČR	5,1	Celkem ČR	2,9



Úřad práce ČR

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Příbrami