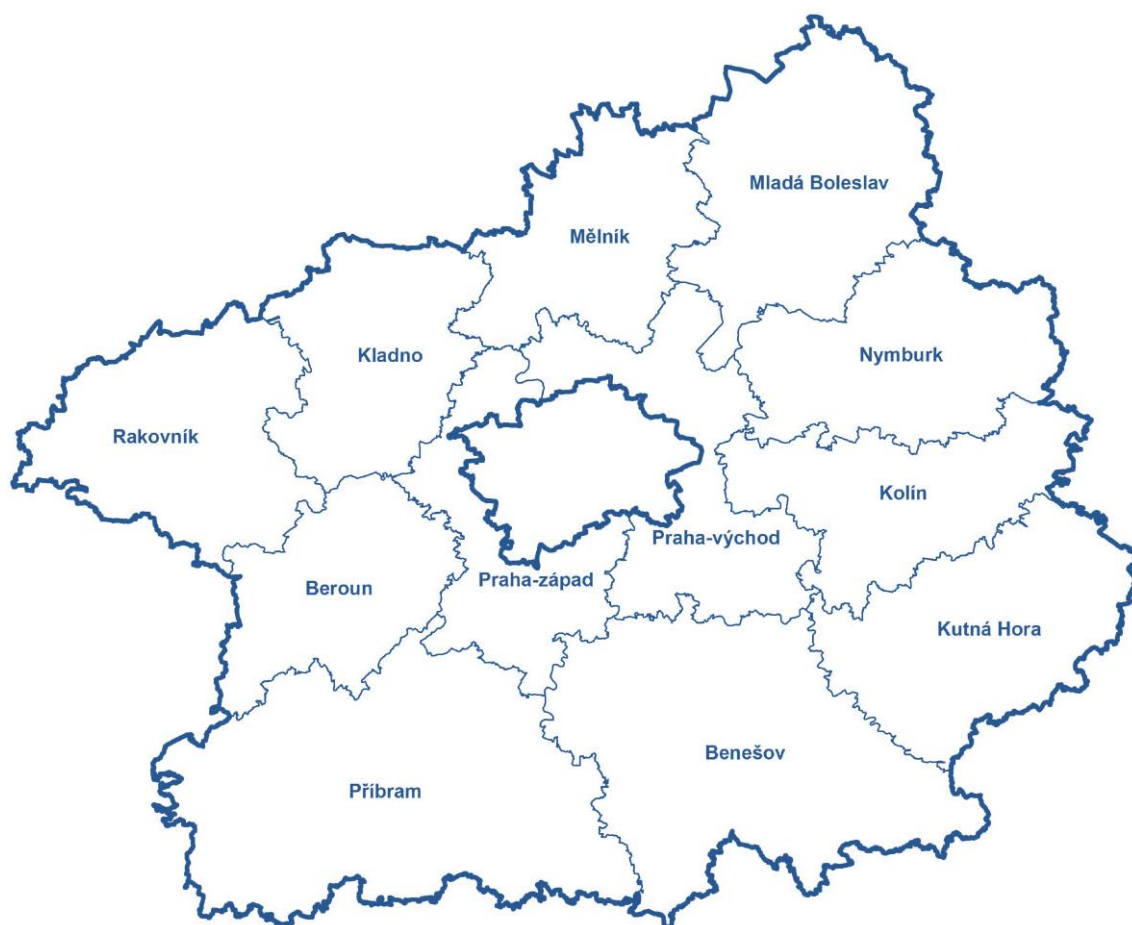




Úřad práce ČR

Úřad práce České republiky, Krajská pobočka v Příbrami

Zpráva o situaci na krajském trhu práce, o realizaci APZ v roce 2017 a strategie APZ pro rok 2018



Zpracoval:
Oddělení trhu práce
Příbram, únor 2018

Předkládá:
Mgr. Renata Malichová
ředitelka Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami

I. ZAMĚSTNANOST	2
I.1. Specifikace Středočeského kraje, základní informace.....	2
I.2. Ekonomická, sociální a demografická situace	5
I.3. Silné stránky kraje.....	7
I.4. Slabé stránky kraje.....	7
I.5. Celková situace v zaměstnanosti kraje.....	8
I.6. Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje.....	9
I.7. Stručná charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle....	34
I.7.1. Struktura volných pracovních míst	34
I.7.2. Volná pracovní místa podle požadavků na vzdělání uchazečů	36
I.7.3. Volná pracovní místa podle klasifikace zaměstnání (KZAM).....	37
II. NEZAMĚSTNANOST	39
II.1. Vývoj nezaměstnanosti	39
II.2. Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji.....	49
II.3. Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji	50
III. CHARAKTERISTIKA PROBLÉMOVÝCH SKUPIN NA KRAJSKÉM TRHU PRÁCE A PROBLÉMOVÝCH REGIONŮ KRAJE.....	55
III.1. Charakteristika problémových skupin na trhu práce	55
III.1.1 Absolventi škol a mladiství.....	55
III.1.2 Osoby se zdravotním postižením (OZP).....	56
III.1.3 Volná pracovní místa pro osoby se zdravotním postižením (OZP).....	57
III.1.4 Situace dalších problémových skupin na trhu práce	58
III.2. Charakteristika okresů a ohrožených regionů v kraji	59
III.2.1. Vymezení ohrožených regionů okresů	60
IV. CIZINCI NA TRHU PRÁCE	70
V. PROGNÓZA VÝVOJE TRHU PRÁCE NA ROK 2018	72
V.1. Stav na trhu práce, předpokládaný vývoj ve Stč. kraji.....	72
V.2. Dvě varianty možného vývoje nezaměstnanosti	74
VI. REALIZACE APZ V ROCE 2017.....	75
VI.1. Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2017.....	75
VI.2. Počet vytvořených pracovních míst a umístěných uchazečů dle nástrojů APZ	82
VI.3. Upřesnění popisu realizace jednotlivých nástrojů APZ.....	88
VI.3.1. Veřejně prospěšné práce.....	88
VI.3.2. Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele.....	89
VI.3.3. Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem.....	89
VI.3.4. SÚPM zřízená uchazečem o zaměstnání - SVČ	89
VI.3.5. Chráněná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem, příspěvek na provoz.....	90
VI.3.6. Podpora zaměstnávání OZP (§ 78 ZoZ) jako vazba na nástroj APZ.....	90
VI.3.7. Regionální mobilita.....	92
VI.4. Rekvalifikace, poradenství, pracovní rehabilitace.....	94
VI.4.1. Zvolená rekvalifikace, pracovní rehabilitace	95
VI.5. Projekty ESF.....	98
VI.5.1. Trh práce v rámci realizace projektů ESF.....	98
VI.5.2. Rekvalifikace, poradenství a vzdělávání v rámci realizace projektů ESF	99
VI.5.3. Projekty ESF OP Z RIP realizované ÚP ČR - KrP Příbram ve Stč. kraji.....	104
VI.6. Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2017	111
VII. CÍLE APZ PRO ROK 2018	112
VII.1. Opatření v rámci APZ pro rok 2018.....	112
VII.2. Cíle a doporučení pro na trh práce na rok 2018.....	113
VIII. PŘÍLOHY	115

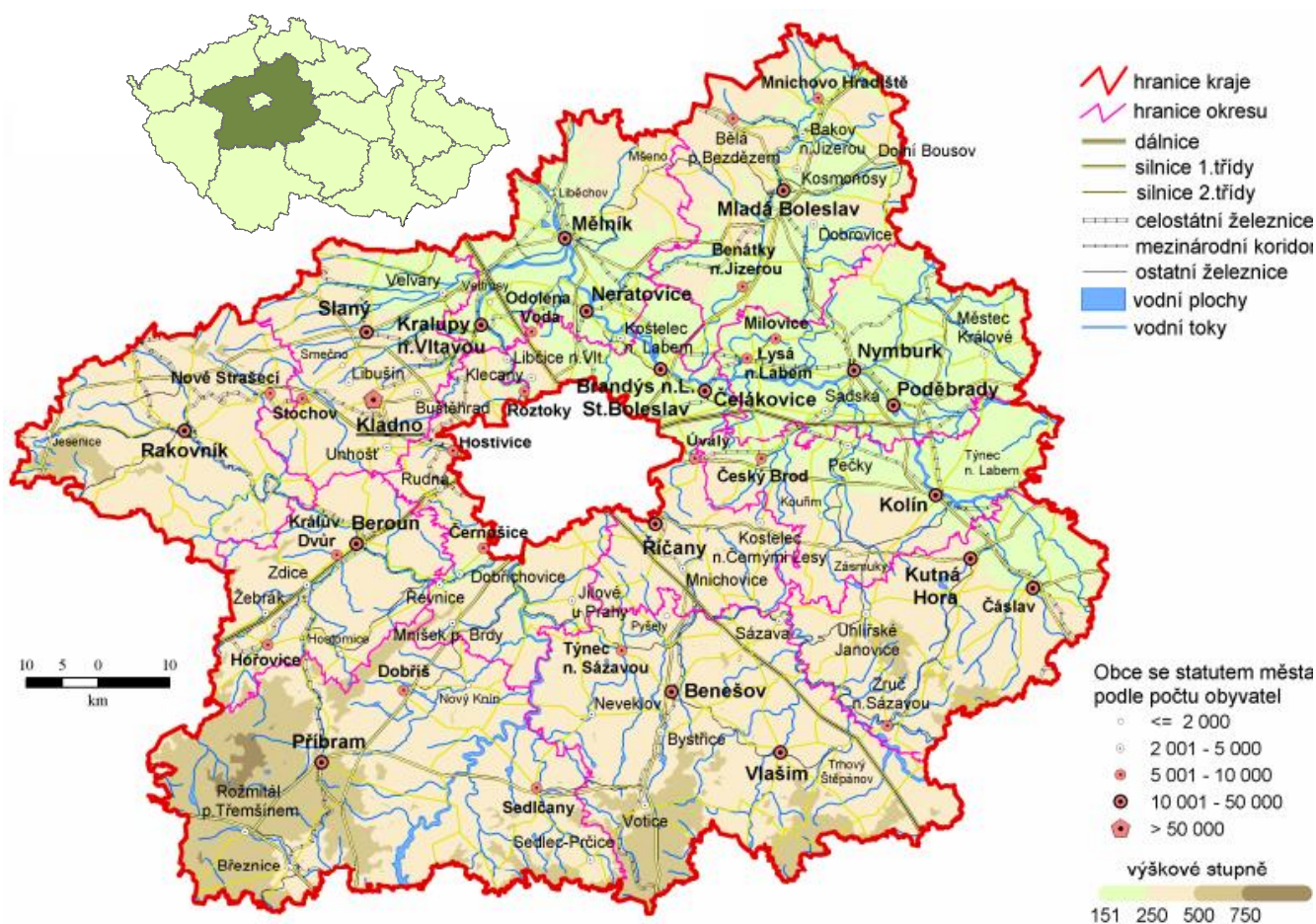
I. ZAMĚSTNANOST

I.1. Specifikace Středočeského kraje, základní informace

Středočeský kraj leží uprostřed Čech. Velikostí, počtem obcí i obyvatel je největším krajem České republiky. Jeho **rozloha (10 929 km²) zabírá téměř 14 % území ČR**. V obou zmiňovaných ukazatelích se Středočeský kraj výrazně vyčleňuje ze souboru zbývajících 13 vyšších územně-správních celků (krajů). Územně náleží k Českému masivu, který je jednou z nejstarších částí evropské pevniny. Jeho reliéf je poměrně málo členitý. Sever a východ je rovinatý, na jihu a jihozápadě převládají vrchoviny. Nejvyšším bodem území je vrchol brdských hřebenů Tok (865 m n. m.) v okrese Příbram, nejnižším bodem je řečiště Labe (153 m n. m.) v okrese Mělník.

Středočeský kraj sestává z 12 okresů, jsou to okresy Benešov, Beroun, Kladno, Kolín, Kutná Hora, Mělník, Mladá Boleslav, Nymburk, Praha-východ, Praha-západ, Příbram a Rakovník. Rozlohou je největší okres Příbram (14,3 % rozlohy kraje), nejmenším okresem je pak Praha-západ (5,3 % rozlohy kraje). V roce 2017 bylo na území kraje **1 144 obcí**. Největší počet obcí je soustředěn v okrese Příbram (120 obcí) a nejmenší počet obcí má okres Mělník (69 obcí). Statut města je přidělen 84 obcím.

Geografická mapa Středočeského kraje



Ve Středočeském kraji žilo k 30.9.2017 celkem 1 348 840 obyvatel (665 936 mužů a 682 904 žen). Nejvíce lidnatým okresem Středočeského kraje je okres Praha-východ, ve kterém žije 175 138 obyvatel. V okresech Praha-východ, Mladá Boleslav, Praha-západ, Kladno, Příbram, Mělník a Kolín žije přes 100 tisíc obyvatel. Populačně nejmenším okresem kraje je Rakovník s necelými 56 tisíci obyvateli (55 342). Hustota zalidnění je nejvyšší v okresech Kladno, Praha-západ a Praha-východ, kde dosáhla hodnoty přes 200 obyvatel na km².

Všechny tyto okresy mají intenzivní sociálně-ekonomické vazby na Prahu a do jisté míry tvoří metropolitní zázemí hlavního města. Naopak nejnižší hustota zalidnění je v okresech Rakovník, Benešov a Příbram, kde hustota zalidnění nepřesahuje 65 obyvatel na km². Kraj je charakteristický vysokým zastoupením obcí s počtem obyvatel do dvou tisíc (1 031 obcí), ve kterých žije téměř 41 % obyvatel. Podíl městského obyvatelstva (52,4 %) na celkovém počtu obyvatel kraje je nejnižší v celé České republice.

Poloha Středočeského kraje uprostřed Čech významně ovlivňuje jeho ekonomickou charakteristiku. Je to především jeho úzká vazba s hlavním městem a hustá dopravní síť, což činí polohu kraje mimořádně výhodnou. Naopak nevýhodou pro kraj je zřejmá nevyváženost vztahu Prahy (jako metropole celorepublikového významu) a Středních Čech (jen jako periferie Prahy). Tato skutečnost, stejně jako absence krajského města jako správního centra, limitují rozvoj kraje. Aglomerace obcí kolem Prahy (Pražská středočeská aglomerace), do níž spadá téměř 38 % obcí kraje s více než 45 % obyvatel, tvoří zázemí hlavního města. Kraj je tak pro Prahu významným zdrojem pracovních sil, doplňuje pražský průmysl, zásobuje Prahu potravinami a v neposlední řadě poskytuje metropoli svůj rekreační potenciál.

Pro Středočeský kraj je charakteristická rozvinutá zemědělská i průmyslová výroba. Zemědělská výroba těží z vynikajících přírodních podmínek v severovýchodní části kraje. Kraj vyniká hlavně rostlinnou výrobou, pěstováním pšenice, ječmene, cukrovky, luštěnin a chmele, v příměstských částech pěstováním ovoce, zeleniny a květin. Stěžejními průmyslovými odvětvími jsou automobilový průmysl (výroba osobních aut a stabilně fungující koncepce navazujících podniků vyrábějících automobilové díly a přílehlá logistická skladová centra), strojírenství, chemie a potravinářství. Společnost ŠKODA AUTO a.s. Mladá Boleslav se stala podnikem celostátního významu (přes 22 500 zaměstnanců). V okrese Kolín pokračuje výroba osobních automobilů (Toyota, Citroen, Peugeot) v T.P.C.A. Czech, s.r.o. Několika významnějšími podniky je zastoupeno sklářství, keramika, polygrafie a plně se rozvíjí výroba hraček (LEGO). Ústup zaznamenaly dříve tradiční obory - těžba uhlí, ocelářství a kožedělný průmysl. Ve srovnání s odvětvovou strukturou zaměstnanosti v České republice je ve Středočeském kraji nadprůměrně zastoupena průmyslová výroba a zemědělství, naopak podíl stavebnictví a služeb na celkové zaměstnanosti je nižší, oblast služeb však neustále vykazuje v posledních letech progresivní růst.

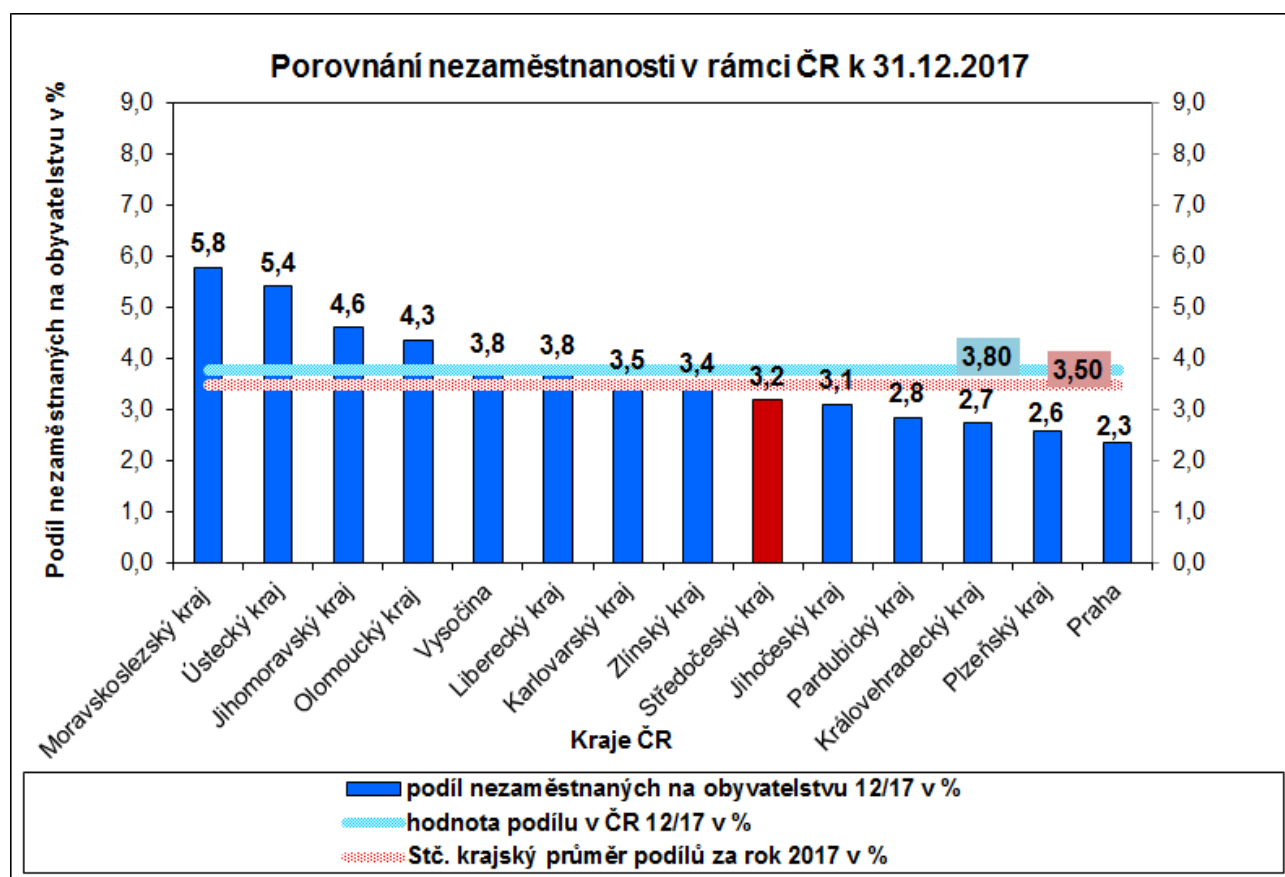
Na konci 3. čtvrtletí 2017 **průměrná hrubá měsíční mzda** v přepočtu na plně zaměstnané na území Středočeského kraje činila 29 178 Kč a vzrostla oproti stejnému období předchozího roku o 7,7 %. Ve 3. čtvrtletí 2017 měl Středočeský kraj průměrnou hrubou měsíční mzdu v přepočtu na plně zaměstnané o 128 Kč vyšší, než byla průměrná hrubá měsíční mzda v České republice (29 050 Kč). Středočeský kraj má po Praze druhou nejvyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu mezi kraji v ČR. Průměrná měsíční mzda v kraji Praha hl. m. (36 312 Kč) byla ve 3. čtvrtletí 2017 oproti mzdě ve Středočeském kraji o 7 134 Kč vyšší.

Tabulka 1 - Vývoj průměrné hrubé měsíční mzdy v krajích ČR

Počet zaměstnanců a průměrné hrubé měsíční mzdy v krajích ČR ve 3. čtvrtletí 2017						
(pracovištní metoda) (předběžné údaje)						
	Průměrný evidenční počet zaměstnanců přepočtený na plně zaměstnané			Průměrná hrubá měsíční mzda na přepočtené počty zaměstnanců		
	v tis.	přírůstek (úbytek) proti 3. čtvrtletí 2016		v Kč	přírůstek (úbytek) proti 3. čtvrtletí 2016	
		v tis.	%		v Kč	%
Česká republika¹⁾	4 012,3	76,8	2,0	29 050	1 840	6,8
podle kraje:						
Hl. m. Praha	819,3	29,9	3,8	36 312	1 679	4,8
Středočeský	408,6	12,2	3,1	29 178	2 087	7,7
Jihočeský	222,3	1,9	0,9	26 207	1 695	6,9
Plzeňský	211,2	0,5	0,2	28 457	2 044	7,7
Karlovarský	89,5	0,4	0,4	25 371	2 013	8,6
Ústecký	247,2	4,2	1,7	26 828	1 895	7,6
Liberecký	145,6	2,9	2,0	27 223	1 919	7,6
Královéhradecký	196,3	4,1	2,2	26 600	1 830	7,4
Pardubický	180,8	0,9	0,5	26 321	1 883	7,7
Vysočina	174,3	2,3	1,4	26 673	1 756	7,0
Jihomoravský	457,0	9,3	2,1	28 244	1 713	6,5
Olomoucký	220,5	2,9	1,3	26 253	1 779	7,3
Zlínský	206,6	3,1	1,5	25 742	1 743	7,3
Moravskoslezský	430,5	2,3	0,5	26 498	1 671	6,7

¹⁾ zahrnutí jsou i zaměstnanci sledovaných subjektů pracující mimo území ČR, proto součet za kraje nemusí souhlasit s ČR celkem

Sledovaný ukazatel, podíl nezaměstnaných osob ve Středočeském kraji, je v rámci ČR dlouhodobě jedním z nejnižších. Ke konci roku 2017 tak Středočeský kraj zaujímal se 3,2 procenty šesté místo (viz následující graf, Středočeský kraj - červeně podbarven), k 31.1.2018 se 3,3 procenty kraj zaujímal páté místo.



Na úrovni jednotlivých okresů existují výrazné rozdíly v registrované nezaměstnanosti (podílu nezaměstnaných osob). Tyto rozdíly jsou zapříčiněny především blízkostí Prahy. K 31. 12. 2017 bylo na úřadech práce Středočeského kraje evidováno celkem 29 370 uchazečů o zaměstnání, z toho 53,2 % žen. Oproti stejnému období minulého roku (31.12.2016) klesl počet uchazečů o 24,6 procent (úbytek o 9 596 uchazečů o zaměstnání).

Počet osob s jediným - hlavním zaměstnáním ve Středočeském kraji dosáhl (podle výsledků výběrového šetření pracovní síly - VŠPS) ve 3. čtvrtletí 2017 celkem 673,0 tisíc osob, z toho bylo 375,8 tisíce (55,8 %) mužů a 297,2 tisíce žen. V porovnání se stejným obdobím minulého roku se celková zaměstnanost v kraji zvýšila (o 2,8 %). Souběžně se svým hlavním zaměstnáním pracovalo v druhém (dalším) zaměstnání 12,6 tisíc osob, z toho bylo 6,5 tisíce mužů a 6,1 tisíce žen, oproti stejnému období minulého roku 2016 došlo k poklesu počtu osob této kategorie o 400 osob, tj. o 3,1 %. Z počtu 38,6 tisíc osob (loni 38,9 tis. osob) zaměstnaných na zkrácenou pracovní dobu bylo 77,5 % žen (loni 73,5 %).

I.2. Ekonomická, sociální a demografická situace

Obyvatelstvo, věková struktura obyvatelstva Středočeského kraje

V souvislosti se změnou demografického chování české populace dochází k pozvolnému stárnutí obyvatel ČR. Výjimku netvoří ani obyvatelstvo Středočeského kraje, které patří v podmínkách ČR k nejstarším v republice. Výhledově lze očekávat zejména prohlubování disproporcí ve věkové struktuře ve prospěch obyvatel v důchodovém věku.

Tabulka 2 – Vývoj počtu trvale bydlících obyvatel¹⁾ ve Stč. kraji

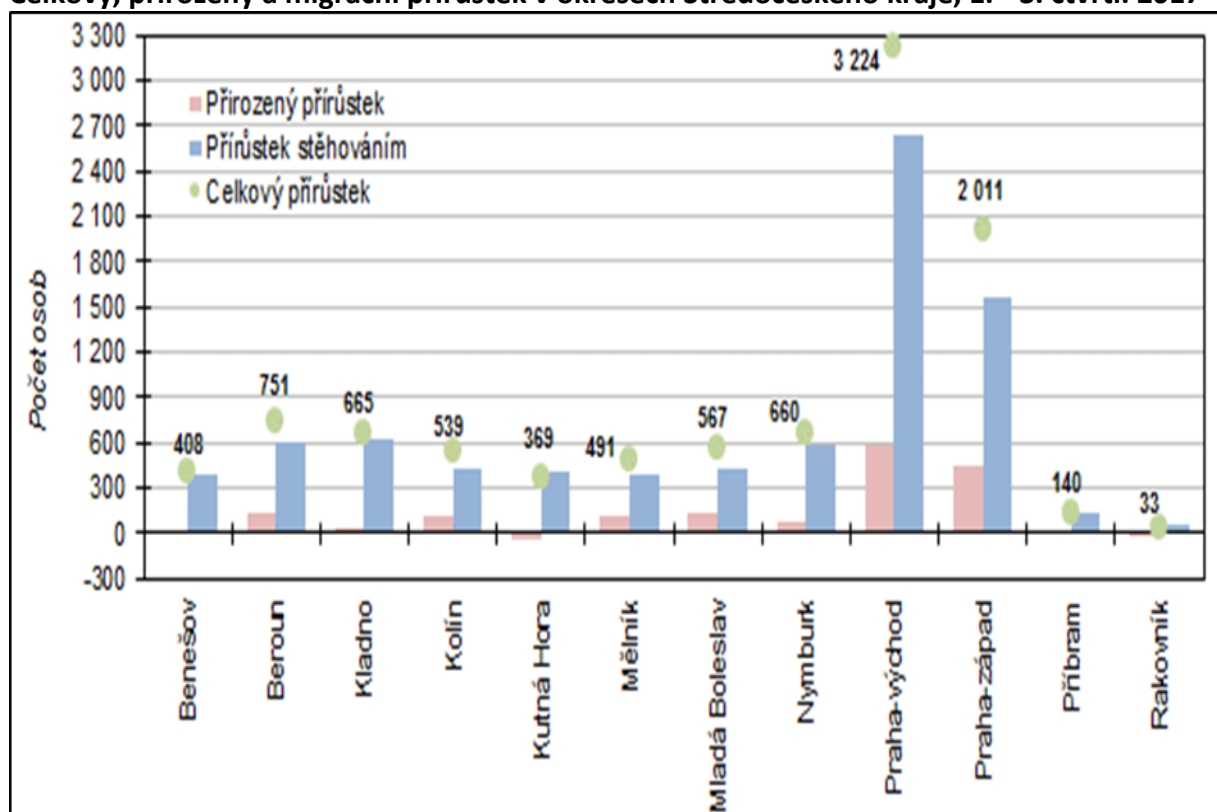
	31.12.2014	31.12.2015	31.12.2016	30.9.2017
počet obyvatel k danému datu celkem	1 315 299	1 326 876	1 338 982	1 348 840
z toho ženy	666 054	671 841	678 063	682 904
z toho věková kategorie: 0 – 14 let	220 787	226 204	231 504	-
15 – 64 let	874 701	873 382	872 510	867 579
Průměrný věk	40,7	40,8	41,0	-

1)Data poskytuje Český statistický úřad. Skutečnost z 30.9.2017 je platná do 31.12.2017

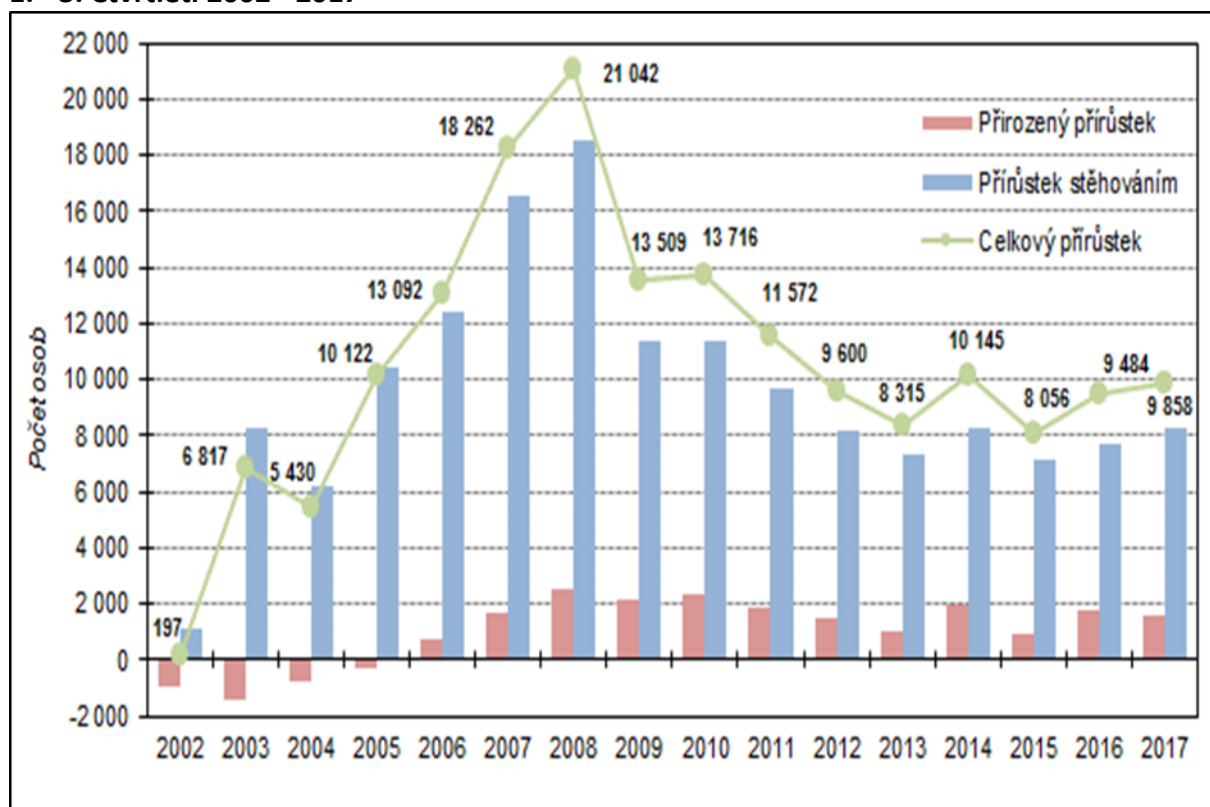
Pohyb obyvatelstva - migrace

Počet obyvatel trvale žijících ve Středočeském kraji uváděný k 1.1.2017 činil podle předběžných výsledků 1 338 982, což oproti tomuto uváděnému stavu znamená k 30.9.2017 **přírůstek 9 858 obyvatel**. **Celkový populační přírůstek**, za první tři čtvrtletí roku 2017, stejně jako minulý rok, už nebyl způsoben výhradně stěhováním (migrací) jako v předchozích letech, ale také **přirozenou měrou**, kdy takto v kraji přibylo 1 587 obyvatel. Kladné **migrační saldo** vykazují všechny okresy kraje. Nejvyšší nárůst obyvatel stěhováním (migrací) přibylo v okrese Praha-východ (+5 873 obyvatel), Praha-západ (+4 594 obyvatel) a Kladno (+2 602 obyvatel). Podle celkového populačního přírůstku jsou v roce 2017 opět nejatraktivnějšími okresy Praha-východ s celkovým přírůstkem 3 224 obyvatel a Praha-západ s 2 011 obyvateli. Průměrný migrační přírůstek 751 obyvatel zaznamenal v rámci kraje už jen okres Beroun.

Celkový, přirozený a migrační přírůstek v okresech Středočeského kraje, 1. - 3. čtvrtl. 2017



1. - 3. Čtvrtletí 2002 - 2017



I.3. Silné stránky kraje

- příznivá geografická poloha ve středu republiky a blízkost Prahy vytváří pro občany velké množství pracovních příležitostí;
- velká hustota dálnic, silnic i rychlostních komunikací;
- dobré spojení s Prahou, a to jak soukromou tak veřejnou dopravou z většiny míst kraje;
- existence rozvojových ploch pro podnikání;
- existence několika silných firem celostátního významu, silně rozvinutý automobilový průmysl, chemický a letecký průmysl;
- dobré podmínky pro sortimentní rozvoj zemědělské výroby včetně zpracovatelského průmyslu;
- filmový a hudební průmysl na světové úrovni;
- růst sektoru služeb;
- tradice průmyslové výroby, oborová různorodost;
- uplatnění kvalifikovaných pracovníků v hlavním městě na specializovaných pracovištích;
- dlouhodobě nižší nezaměstnanost ve vztahu k ČR a ostatním regionům;
- bohatý přírodní a kulturně - historický potenciál.

I.4. Slabé stránky kraje

- rozdíly v rozložení ekonomických subjektů a výkonnosti ekonomiky;
- nerovnoměrná rozvinutost regionu;
- špatný technický stav silnic;
- stále se zhoršující dopravní dosah občanů z menších a okrajových obcí do okresních center;
- neexistence správního centra regionu v jeho území;
- patří mezi kraje s nejhorší vzdělanostní strukturou obyvatelstva (nízký podíl vysokoškolsky vzdělaných lidí a vysoký podíl obyvatel se základním vzděláním, popř. vyučených);
- nízká plynofikace obcí, ve srovnání s ČR vysoce podprůměrná;
- vysoký počet obcí bez veřejného vodovodu a čističek odpadních vod;
- přirozený úbytek obyvatelstva, odliv mladých lidí do Prahy a jejího zázemí;
- chybějící čistírny odpadních vod, špatný stav vodovodní a kanalizační sítě v řídce obydlených oblastech regionu;
- nízká daňová výtěžnost většiny okresů ve srovnání s ČR;
- nerovnoměrné rozmístění průmyslu v regionu;
- nízká efektivnost zemědělské výroby;
- nedořešené vlastnické vztahy k půdě;
- konkurence Prahy způsobuje odchod kvalifikované pracovní síly;
- nedostatek pracovních příležitostí v některých okresech;
- nedostatek bytů a zastaralý bytový fond;
- nedostatečná propagace programů moderního odpadového hospodářství;
- nedostatek kvalifikované pracovní síly.

I.5. Celková situace v zaměstnanosti kraje

Podle výsledků výběrového šetření ČSÚ dosáhl v 3. čtvrtletí 2017 počet osob s jediným - hlavním zaměstnáním ve Středočeském kraji 673,0 tisíc, z toho bylo 375,8 tisíce (55,8 %) mužů a 297,2 tisíce (44,2 %) žen. V porovnání se stejným obdobím minulého roku se celková zaměstnanost ve Středočeském kraji zvýšila o 2,85 procenta (+18,6 tis. osob).

Souběžně se svým hlavním zaměstnáním pracovalo v druhém (dalším) zaměstnání 12,6 tisíc osob, z toho bylo 6,5 tisíce mužů a 6,1 tisíce žen, oproti stejnému období minulého roku 2016 došlo k poklesu počtu osob této kategorie o 400 osob, tj. o 3,1 %. Z počtu 38,6 tisíce osob (loni 38,9 tis. osob) zaměstnaných na zkrácenou pracovní dobu bylo 77,5 % žen (loni 73,5 %).

Míra ekonomické aktivity (podíl počtu zaměstnaných a nezaměstnaných k počtu všech osob patnáctiletých a starších v procentech) dosáhla ve 3. čtvrtletí 2017 za obě pohlaví 62,0 %, přičemž u mužů činila 70,4 % a u žen 53,9 %.

Tabulka 3 - Vývoj počtu zaměstnavatelů¹⁾

	stav k	
	30.9.2016	30.9.2017
Zaměstnavatelé se stavem nad 25 zaměstnanců	2 376	2 421
Zaměstnavatelé v drobném a středním podnikání (se stavem do 25 zaměstnanců)	27 356	27 466
Celkový počet zaměstnavatelů s alespoň jedním zaměstnancem	29 732	29 887
Celkový počet subjektů zapsaných v Rejstříku ekonomických subjektů ²⁾	329 242	335 183

1) Údaje Českého statistického úřadu (Statistický bulletin - Středočeský kraj za 1. až 3. čtvrtletí 2017 vydán 4.1.2018)

2) Počet subjektů včetně 117 628 subjektů bez zaměstnanců a 187 668 subjektů s údajem u počtu zaměstnanců: „neuveдено“.

Míra podnikatelské aktivity je ve Středočeském kraji relativně vysoká a dosahuje v rámci České republiky nadprůměrných hodnot. Nejvyšší míra podnikatelské aktivity (nejvíce ekonomických subjektů, tj. subjektů zapsaných v Registru ekonomických subjektů k 30.9.2017) je v okresech Praha-východ (49 925 - nárůst o 3,4 %) a Praha-západ (42 979 - nárůst o 2,7 %). Naopak nízký počet ekonomických subjektů je charakteristický pro okresy Rakovník a Kutná Hora.

V případě Středních Čech se zcela určitě projevuje skutečnost, že zmiňované okresy Praha-východ a Praha-západ mají výrazně aktivní migrační bilanci s hlavním městem a určitá část pražských podnikatelů získává trvalé bydliště mimo Prahu v uvedených okresech.

K datu 30.9.2017 bylo ve Středočeském kraji ve statistickém Registru ekonomických subjektů, kde jsou evidována všechna vydaná identifikační čísla organizací, registrováno 335 183 subjektů. Za rok se jejich počet zvýšil téměř o 6 tisíc subjektů (+1,8 %, + 5 941 subjektů). Z hlediska právní formy připadal největší počet na fyzické osoby podnikající dle živnostenského oprávnění nezapsané v obchodním rejstříku (246 030 subjektů). Ty spolu se samostatně hospodařícími rolníky (6 084 subjektů) a ostatními podnikateli (fyzické osoby podnikající dle jiných zákonů než živnostenského a zákona o zemědělství - 14 687 subjektů) činí 80 % všech podnikatelských subjektů sídlících na území kraje.

Ve Středočeském kraji bylo na konci 3. čtvrtletí roku 2017 registrováno 34 760 společností s ručením omezeným (+1 890 subjektů), 1 497 akciových společností (+19 subjekty), a 16 státních podniků (počet se zvýšil o 1 subjekt).

Z hlediska třídění podle odvětví převažující činnosti se nejvíce podnikatelských subjektů zabývalo stejně jako v minulém roce podnikáním v oblasti obchodu a oprav spotřebního zboží.

I.6. Zaměstnanost u nejvýznamnějších zaměstnavatelů kraje a u zaměstnavatelů, kteří zaznamenali nejvýraznější personální pohyb

BENEŠOV

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Schreiber Czech Republic s.r.o.
sídlo:	Benešov
předmět činnosti (podrobněji):	Mlékárenská výroba, výroba mléčných produktů
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	185
v roce 2015	160
v roce 2016	159
v roce 2017	151
země zahraničního partnera (pokud existuje)	USA
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Společnost působí v oblasti mlékárenství. U části výroby se přešlo z nepřetržitého provozu na třisměnný a dvousměnný.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Nemocnice Rudolfa a Stefanie, a.s.
sídlo:	Benešov
předmět činnosti (podrobněji):	Zdravotnické zařízení
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	801
v roce 2015	826
v roce 2016	826
v roce 2017	834
země zahraničního partnera (pokud existuje)	-
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Ve zdravotnictví se nedaří naplňovat poptávku po kvalifikovaném zdravotnickém personálu. Nemocnice stále hledá střední a nižší zdravotnický personál.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Mubea Transmission Components s.r.o.
sídlo:	Žebrák
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba ostatních dílů a příslušenství pro motorová vozidla. Výroba plastových a pryžových výrobků. Povrchové úpravy a svařování kovů a dalších materiálů.
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2016	149
v roce 2017	300
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Německo
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Provozovna v prostorech bývalé firmy GRAMMER CZ, s. r. o. Dolní Kralovice. Do budoucna by se měl počet zaměstnanců zvyšovat.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	KAVALIER TEC, s.r.o. / od 1.1.2017 do 31.12.2017/ od 1.1.2018 KAVALIERYGLASS, a.s.
sídlo:	Praha 5, Křížová 1018/6
předmět činnosti (podrobněji):	výroba a zpracování skla
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	1304
v roce 2015	1414
v roce 2016	1433
v roce 2017	1385

země zahraničního partnera (pokud existuje)	-
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Waltherglass, s.r.o (od 1.1.2015) Od 1.1.2017 do 31.12.2017 změna názvu na KAVALIER TEC, s.r.o. Od 1.1.2018 změna na KAVALIERRGLASS a.s. Firmě se nedaří nalézt odborné pracovníky v oboru sklář, potřebují a hledají neustále dělníky do výroby.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	RABBIT Trhový Štěpánov a.s.
sídlo:	Trhový Štěpánov
předmět činnosti (podrobněji):	Zpracování a konzervování drůbežního masa. Živočišná výroba. Smíšené hospodářství, Maloobchod.
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	210
v roce 2015	475
v roce 2016	218
v roce 2017	172
země zahraničního partnera (pokud existuje)	-
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Zemědělská výroba, zpracování a distribuce vepřového, hovězího, drůbežního, králíčího masa a vajec. Nedostatek dělníků do výroby, chybí řidiči.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Sellier & Bellot a.s.
sídlo:	Vlašim
předmět činnosti (podrobněji):	Vývoj, výroba a obchod se stělivem
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	1411
v roce 2015	1467
v roce 2016	1540
v roce 2017	1642
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Brazílie
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Základem produkce firmy je výroba munice. Získáním zakázek se stav zaměstnanců zvyšuje.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	NVision Czech Republic a.s. (dříve SITRONICS Telecom Solutions)
sídlo:	Praha
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba a vývoj elektronických a telekomunikačních zařízení
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	201
v roce 2015	213
v roce 2016	278
v roce 2017	271
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Rusko
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Společnost ke dni 15.12.2013 ukončila činnost pod názvem SITRONICS, od 16.12.2013 přejmenována na NVision Czech Republic a.s.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Wrigley Confections ČR, kom. spol.
sídlo:	Poříčí nad Sázavou
předmět činnosti (podrobněji):	Cukrářská a cukrovinkářská výroba
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	379

v roce 2015	396
v roce 2016	401
v roce 2017	382
země zahraničního partnera (pokud existuje)	USA
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Lze očekávat stabilní vývoj zaměstnanosti.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	TRW Autoelektronika, s.r.o.
sídlo:	Benešov
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba ostatních dílů a příslušenství pro motorová vozidla. Výroba, instalace, opravy elektrických strojů a přístrojů, elektronických a telekomunikačních zařízení
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	515
v roce 2015	539
v roce 2016	544
v roce 2017	509
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Německo
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Významný zaměstnavatel, který vyrábí pro automobilový průmysl. Zajištění zaměstnanců převážně přes agentury práce. Rozšiřuje výrobu a stále požaduje dělníky do výroby.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Vodohospodářská společnost Benešov, s.r.o.
sídlo:	Benešov
předmět činnosti (podrobněji):	Shromažďování, úprava a rozvod vody
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	216
v roce 2015	216
v roce 2016	215
v roce 2017	223
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Francie
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Stabilní vývoj zaměstnanosti.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	MOKATE Czech s.r.o.
sídlo:	Praha
předmět činnosti (podrobněji):	Zpracování čaje, kávy, výroba ostatních potravinářských výrobků.
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	201
v roce 2015	198
v roce 2016	203
v roce 2017	185
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Polsko
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Nárůst výroby, zaměstnanci získáváni převážně přes agentury práce.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	BENEA s.r.o.
sídlo:	Benešov
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba pekařských a cukrářských výrobků, kromě trvanlivých.
Počet zaměstnanců v okrese:	

v roce 2014	200
v roce 2015	210
v roce 2016	212
v roce 2017	189
země zahraničního partnera (pokud existuje)	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Stabilní vývoj zaměstnanosti.

BEROUN

plný a přesný název zaměstnavatele:	VALEO VÝMĚNÍKY TEPLA k.s
sídlo:	Žebrák
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba komponentů pro automobilový průmysl (klimatizační jednotky apod.)
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	821
v roce 2015	710
v roce 2016	738
v roce 2017	762
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Francie
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Ve firmě je značně rozšířené agenturní zaměstnávání (2 agentury práce). Pracuje zde 140 agenturních zaměstnanců. Situace ve firmě je stabilizovaná, odbyt a výroba jsou zajištěny.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Buzuluk Komárov, a.s.
sídlo:	Komárov u Hořovic
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba pístních kroužků a gumárenských strojů
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	664
v roce 2015	701
v roce 2016	716
v roce 2017	694
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Čína
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Firma má čínského vlastníka, cílem tohoto opatření byla stabilizace na světových trzích a expanze do nových regionů. Výroba a odbyt výrobků jsou zajištěny.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Saint-Gobain Sekurit ČR, spol. s r.o.
sídlo:	Hořovice
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba autoskel
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	571
v roce 2015	571
v roce 2016	582
v roce 2017	960
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Spolková republika Německo
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Výrobky firmy jsou určeny jak pro tuzemský, tak pro zahraniční trh. V roce 2016 byly postupně uváděny do provozu nové technologické linky ve zcela nové výrobní hale.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Mubea, spol. s r.o., Mubea Transmission Components s.r.o.
sídlo:	Žebrák
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba komponentů pro automobilový průmysl.
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	747
v roce 2015	792
v roce 2016	820
v roce 2017	1250
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Spolková republika Německo
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Firma patří mezi jednoho z největších zaměstnavatelů v okrese Beroun a charakterem výroby je zcela zaměřená na automobilový průmysl.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Schwarz Müller s.r.o.
sídlo:	Žebrák
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba a prodej návěsů, přívěsů a nástaveb pro nákladní automobily
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	299
v roce 2015	350
v roce 2016	373
v roce 2017	382
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Rakousko
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Situace ve firmě je stabilizovaná a odbyt výrobků je zajištěn.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Muramoto Manufacturing Europe s.r.o.
sídlo:	Žebrák
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba komponentů pro automobilový průmysl a krytů na LCD a plazmové obrazovky
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	75
v roce 2015	88
v roce 2016	87
v roce 2017	93
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Japonsko
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Situace ve firmě byla v roce 2017 stabilní, výroba a odbyt jsou plně zajištěny.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	COOP Hořovice, družstvo
sídlo:	Hořovice
předmět činnosti (podrobněji):	Velkoobchod, maloobchod
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	376
v roce 2015	384
v roce 2016	400
v roce 2017	369
země zahraničního partnera (pokud existuje)	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně	Družstvo se potýká s častou fluktuací pracovníků v jednotlivých provozovnách,

vývoje za sledované období	investuje do modernizace stávajících prodejen, což se jeví jako nutnost pokud chce udržet konkurenceschopnost vůči obchodním řetězcům.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	KOSTAL CR, spol. s r.o.
sídlo:	Černín
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba a montáž elektrických a elektromechanických součástí pro automobilový průmysl
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	1068
v roce 2015	1005
v roce 2016	1100
v roce 2017	1012
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Spolková republika Německo
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Největší výrobce v mikroregionu Zdice a v celém okrese. Jedná se o moderní podnik používající špičkové technologie, vysokou úroveň logistického zabezpečení. Nosný objem výroby tvoří podvolantové moduly pro celou řadu světových automobilových značek. Situace ve firmě je stabilizovaná, neustále se potýká se zajištěním potřebného množství pracovníků, především v technických profesích. Pracuje zde cca 200 agenturních zaměstnanců.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	GZ Media, a.s.
sídlo:	Loděnice u Berouna
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba gramofonových desek, CD a DVD nosičů, audiokazet a obalů na audionosiče
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	1165
v roce 2015	1113
v roce 2016	1120
v roce 2017	1259
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Spojené státy americké
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	V průběhu roku 2017 se firma potýkala s nedostatkem kvalifikovaných pracovníků v technických profesích. Jedná se o stabilizovaný podnik, kde mimo kmenových zaměstnanců pracuje rovněž cca 350 agenturních zaměstnanců.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Carrier Refrigeration Operation Czech republic s.r.o.
sídlo:	Beroun
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba mrazících a chladících zařízení do všech druhů obchodů
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	451
v roce 2015	449
v roce 2016	445
v roce 2017	480
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Spojené státy americké
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně	Situace ve firmě je stabilizovaná. Výroba a odbyt jsou plně zajištěny. V průběhu roku 2017

vývoje za sledované období	se firma potýkala s nedostatkem kvalifikovaných pracovníků v technických profesích.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Cembrit a.s.
sídlo:	Beroun
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba vláknocementové střešní krytiny
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	277
v roce 2015	272
v roce 2016	271
v roce 2017	274
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Dánsko
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Podnik je součástí dánské společnosti Cembrit Holding A/S. Patří mezi největší výrobce stavebních materiálů v Evropě. Společnost se zaměřuje především na výrobu střešní krytiny a fasádních desek z vláknocementu. Situace je stabilizovaná.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	NOVARES CZ Zebrak s.r.o. (dříve Mecaplast CZ, s.r.o. Žebrák)
sídlo:	Žebrák
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba lisovaných dílů a tepelně tvářených plastových dílů pro automobilový průmysl
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2016	310
v roce 2017	271
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Francie
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Firma se zabývá výrobou plastových komponentů pro automobilový průmysl, situace ve firmě je stabilizovaná, výroba a prodej jsou dlouhodobě zajištěny.

KLADNO

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	LEGO Production s.r.o.
sídlo:	Kladno, Jutská 2779, PSČ 27201
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba hraček
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	1812
v roce 2015	2533
v roce 2016	2810
v roce 2017	2808
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Dánsko, Čína, UK
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	V roce 2017 došlo k propuštění 51 zaměstnanců z oblasti administrativy. Do výroby naopak stále trvá nábor, stejně jako v předchozích letech.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Oblastní nemocnice Kladno, a.s., nemocnice Středočeského kraje
sídlo:	Kladno, Vančurova 1548, PSČ 27259
předmět činnosti (podrobněji):	Zdravotní a sociální péče
počet zaměstnanců v okrese:	

v roce 2014	1301
v roce 2015	1334
v roce 2016	1316
v roce 2017	1280
země zahraničního partnera (pokud existuje)	ne
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Zdravotní a léčebná péče. Stálý nedostatek odborníků - lékařů s atestací.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY, a.s. sochorová válcovna Kladno - Dříň
sídlo:	Průmyslová 1000, Staré Město, 739 61 Třinec
předmět činnosti (podrobněji):	Tváření výrobků za tepla
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	726
v roce 2015	730
v roce 2016	738
v roce 2017	731
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Obchodním partnerem je pouze Moravia STELL, a.s. Třinec a přes tuto společnost jsou navázány kontakty v zahraničí.
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Vlastní provoz válcovny byl vystavěn v roce 1982 jako součást bývalé huti POLDI. Hlavním výrobním sortimentem jsou válcované kruhové tyče průměru 70 – 300mm a sochory a bloky. Prodej výrobků se uskutečňuje prostřednictvím obchodní sítě Moravia Steel a.s. Přibližně 70% výroby je určeno na export. Pro automobilový průmysl je dodáváno více než 20% výrobků. 15.04.2014 proběhla fúze původní společnosti Sochorová válcovna TŽ, a.s. , celé jmění tak přešlo na nástupnickou organizaci TŘINECKÉ ŽELEZÁRNY, a.s.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	F.X. MEILLER Slaný s.r.o.
sídlo:	Slaný, Netovická 386, PSČ 27401
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba dopravních prostředků a zařízení (nástavby na nákladní automobily)
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	659
v roce 2015	656
v roce 2016	658
v roce 2017	680
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Německo, Rusko
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Výrobce nástaveb na nákladní vozy zn. Mercedes Benz, MAN, Iveco, DAF aj. Jedná se o výrobu především sklápěčů o nosnostech od 1,5 do 40 tun v různých provedeních, dále pak sklápěcí přívesy a speciální kontejnerové nástavby. V roce 2018 se předpokládá stav jako v předchozích letech – dobrý.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	L I N E T spol. s r.o.
sídlo:	Slaný - Želevec čp. 5
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba zdravotnických lůžek, matrací bránicích proleženinám, nábytku i kompletního řešení pro nemocnice a pečovatelská zařízení.
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2013	552
v roce 2014	561
v roce 2015	734
v roce 2016	816
v roce 2017	850
země zahraničního partnera (pokud existuje)	USA, Anglie, Francie, Německo, Arábie
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Výrobky firmy jsou na světovém trhu velmi žádané. V r. 2017 byla dokončena nová výrobní hala a dojde k dalšímu nárůstu zaměstnanců.

KOLÍN

plný a přesný název zaměstnavatele:	Toyota Peugeot Citroën Automobile Czech s.r.o.
sídlo:	Na Hradbách 126, Kolín I, 280 02 Kolín 2
předmět činnosti (podrobněji):	výroba automobilů
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	3622
v roce 2015	2695
v roce 2016	3000
v roce 2017	2700
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Japonsko
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	V roce 2017 TPCA nabírala velké množství pracovníků. Nedostatek vhodných zaměstnanců řeší firma náborem pracovníků ze zahraničí. Firma se zapojila aktivně do programu „Ukrajina“. Zvýšil se počet pracovníků ze třetích zemí, kteří jsou ve firmě zaměstnáni na zaměstnanecké karty.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Hügli Food s.r.o.
sídlo:	Nádražní426 CZ-281 44 Zásmyky u Kolína
předmět činnosti (podrobněji):	výroba potravin a nápojů koupě zboží za účelem jeho dalšího prodeje a prodej výroba a prodej kosmetiky výzkum a vývoj - potraviny a nápoje.
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	201
v roce 2015	209
v roce 2016	209
v roce 2017	209
země zahraničního partnera (pokud existuje)	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Situace nyní ve firmě stabilizována. Je udržován počet zaměstnanců.

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Lučební závody Draslovka a.s. Kolín
sídlo:	Havlíčková č.p. 605, Kolín IV, 280 02 Kolín 2
předmět činnosti (podrobněji):	výroba nebezpečných chemických látek a přípravků, prodej chemických přípravků a látek klasifikovaných jako vysoce toxické a toxické podnikání v oblasti nakládání s nebezpečným odpadem výroba a úprava kvasného lihu, konzumního lihu, lihovin a ostatních alkoholických nápojů (s výjimkou piva, ovocných vín a medoviny a ovocných destilátů získaných pěstitelem pálením) technicko - organizační činnost v oblasti požární ochrany, výroba, instalace, opravy elektronických strojů a přístrojů, elektronických a telekomunikačních zařízení
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	235
v roce 2015	234
v roce 2016	260
v roce 2017	282
země zahraničního partnera (pokud existuje)	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Zaměstnavatel rozšířil rámec výroby. Situace ve firmě je stabilizována.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Oblastní nemocnice Kolín, a.s., nemocnice Středočeského kraje
sídlo:	Žižkova 146, Kolín III, 280 02 Kolín
předmět činnosti (podrobněji):	Poskytování zdravotní péče
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	1095
v roce 2015	1143
v roce 2016	1244
v roce 2017	1282
země zahraničního partnera (pokud existuje)	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Kolínská nemocnice nabízí komplexní péči hlavně pacientům z východní části Středočeského kraje. Oblastní nemocnice Kolín se nachází v Žižkově ulici. Nabízí celkem 558 lůžek. Jde o vůbec největší zdravotnické zařízení ve východní části Středočeského kraje. Nyní má zaměstnavatel zájem o zdravotní sestry, má podstav. V okrese Kolín je nedostatek atestovaného zdravotního personálu.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	KOPOS KOLÍN a.s.
sídlo:	Havlíčková 432, Kolín IV, 280 02 Kolín
předmět činnosti (podrobněji):	V současné době je hlavní činností výroba elektroinstalačního úložného materiálu. Jsou to především elektroinstalační lišty a kanály, trubky pevné a ohebné, krabice a upevňovací materiál. Široký sortiment výrobků je rozdělen do pěti ucelených soustav podle účelu použití, prostředí a mechanického namáhání. V současné době se v Kopusu vyrábí převážně elektroinstalační úložný materiál.

počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	342
v roce 2015	399
v roce 2016	430
v roce 2017	432
země zahraničního partnera (pokud existuje)	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	V roce 2015 se přesunuly všechny dceřiné společnosti pod KOPOS HOLDING v rámci reorganizace. Nyní je situace ve firmě stabilizována.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	SPEL Manufacturing s.r.o.
sídlo:	Třídvorská 1371 – 1402, Kolín
předmět činnosti (podrobněji):	Montáže nízkonapětových prvků, výroba vodičových a kabelových svazků pro významné firmy a výroba nízkonapětových rozvaděčů
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2016	215
v roce 2017	220
země zahraničního partnera (pokud existuje)	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Situace ve firmě je stabilizována . Firma v průběhu roku 2017 zlepšila svou mzdovou politiku.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	OTK GROUP, a.s.
sídlo:	Plynářská 233, Kolín
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba formulářů, grafických a samolepicích etiket, flexibilních obalů, sáčků pro balení potravin, rukávových etiket a víček na vaničky
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2016	480
v roce 2017	464
země zahraničního partnera (pokud existuje)	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Dlouhodobě se tato firma poptává na trhu práce po obsluze polygrafického stroje, pracovních mísirny barev, tiskařích. Na této pozici je potřeba mít jistou znalost polygrafické oblasti, popř. mít technické vzdělání.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	CHOCOLAND a.s.
sídlo:	Ovčárecká 305, Kolín
předmět činnosti (podrobněji):	CHOCOLAND a.s. je významná česká potravinářská společnost patřící mezi přední producenty cukrovinek a potravinářských polotovarů na českém trhu. V Kolíně se vedle cukrovinek zpracovávají také potravinářské polotovary pro pekaře a cukráře pod značkou ALTIS Industry.
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2016	210
v roce 2017	250
země zahraničního partnera (pokud existuje)	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	V roce 2017 byly nabízeny různé pozice, především na výrobní dělníky, firma nedostatek pracovních sil řeší zaměstnáváním agenturních

	zaměstnanců. Se zaměstnavatelem ÚP úzce spolupracuje při organizování výběrových a předvýběrových řízení
--	--

MĚLNÍK

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Erwin Junker Grinding Technology a.s.
sídlo:	Řípská 863, 276 01 Mělník
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba brousicích strojů
počet zaměstnanců v okrese:	Mělník
v roce 2014	346
v roce 2015	387
v roce 2016	394
v roce 2017	394
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Spolková republika Německo
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Firma je stabilní s rozvojovým potenciálem, trvale hledá vysoce kvalifikované zaměstnance technického zaměření - programátory a obsluhu CNC strojů a svářeče.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	SYNTHOS Kralupy a.s.
sídlo:	O. Wichterleho č.p. 810 278 01 Kralupy nad Vltavou
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba a prodej plastů, syntetického kaučuku v primární formě, výroba a prodej polymerních směsí na bázi polystyrenových plastů.
počet zaměstnanců v okrese:	Mělník
v roce 2014	596
v roce 2015	600
v roce 2016	603
v roce 2017	708
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Polsko
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Firma je stabilní, neočekává žádné zásadní změny v oblasti zaměstnávání. V průběhu r. 2017 převzali 80 zaměstnanců strojní a elektroúdržby od externího dodavatele. Poptává kvalifikované VŠ v oboru chemie.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Spolana a.s.
sídlo:	Práce 657 277 11 Neratovice
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba chemických látek a přípravků včetně toxických
počet zaměstnanců v okrese:	Mělník
v roce 2014	665
v roce 2015	687
v roce 2016	664
v roce 2017	674
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Polsko

komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Firma v roce 2017 otevřela nový provoz na výrobu hnojiv, zrušila provoz na výrobu amalgámu, zaměstnanci byli převedeni v rámci podniku, nedošlo k propouštění. Mírné zvyšování mezd. Nadále hledá zaměstnance do chemické výroby.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Danzer Bohemia – Dýchárna s.r.o.
sídlo:	Křivenice 1 277 03 Horní Počaply
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba a zpracování dýhy
počet zaměstnanců v okrese:	Mělník
v roce 2014	459
v roce 2015	515
v roce 2016	532
v roce 2017	554
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Švýcarsko
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Firma je stabilní, hledá kvalifikované zaměstnance. Nedostatek vykrývá zahraničními zaměstnanci, případně subdodavateli.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Mělnická zdravotní a.s.
sídlo:	Pražská 528, 276 01 Mělník
předmět činnosti (podrobněji):	Poskytování zdravotnických ambulantních i pobytových služeb – nemocnice s poliklinikou
počet zaměstnanců v okrese:	Mělník
v roce 2013	568
v roce 2014	642
v roce 2015	663
v roce 2016	663
v roce 2017	630
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Rakousko
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Úbytek zaměstnanců je způsoben celostátním nedostatkem kvalifikovaného zdravotnického personálu. Společnost hledá lékaře a zdravotní sestry; má zájem o personál ze zahraničí.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Vitana a.s.
sídlo:	Mělnická 133 277 32 Byšice
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba dehydratovaných potravin
počet zaměstnanců v okrese:	Mělník
v roce 2014	456
v roce 2015	456
v roce 2016	465
v roce 2017	471
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Norsko
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Firma je stabilní, posiluje v souvislosti se zavedením nové výrobní linky.

MLADÁ BOLESLAV

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Adient Czech Republic k.s.
sídlo:	Dubická 1800/54, 470 01 Česká Lípa
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba, montáž a prodej automobilových sedadel.
počet zaměstnanců v okrese:	Mladá Boleslav
v roce 2013	496
v roce 2014	600
v roce 2015	605
v roce 2016	800
v roce 2017	586 + 213 agenturních
země zahraničního partnera (pokud existuje)	USA
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Adient Czech Republic k.s. (dříve JOHNSON CONTROLS AUTOMOBILOVÉ SOUČÁSTKY, k.s.) je relativně nově vzniklá společnost, do které byly vyčleněny aktivity automobilové divize společnosti Johnson Controls. Závody divize „JIT“ v Mladé Boleslavi a v Bezděčíně se zabývají montáží automobilových sedaček. Společnost průběžně shání nové zaměstnance na všechna pracoviště v okrese; jedná se hlavně o operátory výroby/pracovníky pro montáž sedaček (během roku 2017 nahlášeno několik desítek VPM na ÚP; i s možností zaměstnávat cizince).
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	MAHLE Behr Mnichovo Hradiště s.r.o.
sídlo:	Víta Nejedlého 1471, 295 01 Mnichovo Hradiště
předmět činnosti (podrobněji):	Vývoj, výroba a prodej klimatizačních zařízení, topení a systému chlazení motorů pro motorová vozidla.
počet zaměstnanců v okrese:	Mladá Boleslav
v roce 2013	948 + 202 agenturních
v roce 2014	1011
v roce 2015	982
v roce 2016	1000
v roce 2017	1145 + 251 agenturních
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Spolková republika Německo
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Přední výrobce komponentů a systémů pro spalovací motory, klimatizace a chlazení motoru. Společnost průběžně shání nové pracovníky do výroby – hlavně montážní dělníky a příp. svářeče.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Faurecia Exhaust Systems s.r.o.
sídlo:	Horka 34, 294 01 Bakov nad Jizerou
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba výfukových systémů.
počet zaměstnanců v okrese:	Mladá Boleslav
v roce 2013	525
v roce 2014	504
v roce 2015	487
v roce 2016	480 + 70 agenturních
v roce 2017	500

země zahraničního partnera (pokud existuje)	Francouzská republika
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	V současné době se výroba zaměřuje hlavně na „cold end“, což je část výfuku za katalyzátorem až po koncovku. Specifikem bakovského závodu je pak výroba výfukových klapek, které jsou součástí výfuku (zvyšuje výkon motoru a vytváří zvukový efekt především u silných sportovních vozů – Ferrari, Lamborghini, Porsche; v poslední době se ale začíná používat i u dalších automobilů). Závod je velice stabilní, co se týká zaměstnanců, seniorita jak ve výrobě, tak v podpůrných funkcích se pohybuje kolem 8,5 roku.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	ŠKODA AUTO a.s.
sídlo:	tř. Václava Klementa 869, 293 01 Mladá Boleslav
předmět činnosti (podrobněji):	Vývoj, výroba a prodej automobilů, komponentů, originálních dílů a příslušenství značky ŠKODA a poskytování servisních služeb.
počet zaměstnanců v okrese:	Mladá Boleslav
v roce 2013	19330
v roce 2014	19629
v roce 2015	19464
v roce 2016	20086
v roce 2017	22554
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Spolková republika Německo
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Největší český výrobce automobilů. Od roku 1991 je součástí koncernu Volkswagen, dlouhodobě je největší českou firmou podle tržeb, největším českým exportérem a jedním z největších českých zaměstnavatelů. ŠKODA AUTO a.s. v roce 2017 výrazně posilovala zaměstnanost zejména v přímé oblasti, a to v souvislosti s náběhem nových modelů a zvyšováním kapacity výroby v závodě v MB. Průběžně pak hledá pracovníky jak na dělnické tak odborné profese (poptávka řešena pomocí zaměstnaneckých i modrých karet).
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Faurecia Interior Systems Bohemia s.r.o.
sídlo:	Plazy 100, 293 01 Mladá Boleslav
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba plastových dílů pro automobilový průmysl.
počet zaměstnanců v okrese:	Mladá Boleslav
v roce 2013	607
v roce 2014	672
v roce 2015	669
v roce 2016	700
v roce 2017	750
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Francouzská republika
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Závod se zaměřuje na výrobu přístrojových desek a obložení dveří do automobilů. Společnost se snaží získávat nové zaměstnance v souvislosti s náběhem nových výrobků a

	zvyšovat podíl vlastních zaměstnanců (ať už se jedná o operátory výroby či různé specialisty; během roku 2017 nahlášeno několik desítek VPM na ÚP; i s možnostmi zaměstnávat cizince).
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Oblastní nemocnice Mladá Boleslav, a.s., nemocnice Středočeského kraje
sídlo:	tř. Václava Klementa 147, 293 01 Mladá Boleslav
předmět činnosti (podrobněji):	Ústavní zdravotní péče.
počet zaměstnanců v okrese:	Mladá Boleslav
v roce 2013	1531
v roce 2014	1529
v roce 2015	1525
v roce 2016	1677
v roce 2017	1565
země zahraničního partnera (pokud existuje)	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	ONMB je provozovatelem zdravotnického zařízení – Klaudiánovy nemocnice v Mladé Boleslavi; hlavním předmětem podnikání je poskytování zdravotních služeb. Permanentní poptávka po lékařích (se specializací), všeobecných zdravotních sestřích i nižším personálu (např. sanitáři) – řešeno pomocí zaměstnaných (příp. modrých) karet.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Psychiatrická nemocnice Kosmonosy
sídlo:	Lípy 15, 293 06 Kosmonosy
předmět činnosti (podrobněji):	Ústavní zdravotní péče.
počet zaměstnanců v okrese:	Mladá Boleslav
v roce 2013	534
v roce 2014	534
v roce 2015	465
v roce 2016	456
v roce 2017	487
země zahraničního partnera (pokud existuje)	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Zdravotnické zařízení poskytující jak hospitalizační, tak ambulantní psychiatrickou péči s využitím různých terapeutických postupů. Nemocnice je velice stabilní, co se týká zaměstnanců.

NYMBURK

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Fresenius Kabi Horátev CZ s.r.o.
sídlo:	Hořátev
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba lékařských nástrojů a potřeb
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	459
v roce 2015	506
v roce 2016	591
v roce 2017	661
země zahraničního partnera	Spolková republika Německo
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období komentář	

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	JEDNOTA, spotřební družstvo v Nymburce
sídlo:	Nymburk
předmět činnosti (podrobněji):	Obchodní činnost
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	498
v roce 2015	510
v roce 2016	499
v roce 2017	428
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Lázně Poděbrady a.s.
sídlo:	Poděbrady
předmět činnosti (podrobněji):	Poskytování zdravotní péče
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	221
v roce 2015	287
v roce 2016	320
v roce 2017	353
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Crystal BOHEMIA, a.s.
sídlo:	Poděbrady
předmět činnosti (podrobněji):	Sklářská výroba
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	366
v roce 2015	293
v roce 2016	349
v roce 2017	348
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	LINDE + WIEMANN CZ, s.r.o.
sídlo:	Lysá nad Labem
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba nástrojů a náradí, dílů a příslušenství pro motorová vozidla
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	316
v roce 2015	277
v roce 2016	250
v roce 2017	265
země zahraničního partnera	Spolková republika Německo
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období komentář	
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Parker-Hannifin s.r.o.
sídlo:	Sadská
předmět činnosti (podrobněji):	Zpracování gumárenských směsí, výroba pryžových výrobků
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	496
v roce 2015	494
v roce 2016	507
v roce 2017	570
země zahraničního partnera	Spolková republika Německo
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období komentář	z 570 zaměstnanců je 95 agenturních

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Poděbradka, a.s.
sídlo:	Poděbrady
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba nealkoholických nápojů
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	119
v roce 2015	119
v roce 2016	80
v roce 2017	79
Země zahraničního partnera	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období komentář	
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	KOVONA a.s.
sídlo:	Lysá nad Labem
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba kancelářského nábytku a zařízení do obchodu, výroba nástrojů a nářadí
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2015	138
v roce 2016	160
v roce 2017	156
země zahraničního partnera	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období komentář	
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Magna Exteriors & Interiors (Nymburk) s.r.o.
sídlo:	Nymburk
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba ostatních dílů a příslušenství pro motorová vozidla
v roce 2014	528
v roce 2015	550
v roce 2016	647
v roce 2017	729
země zahraničního partnera	Firma má zahraniční partnery po celém světě.
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období komentář	

PRAHA VÝCHOD

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Continental Automotive Czech Republic s.r.o.
sídlo:	Brandýs nad Labem - Stará Boleslav
předmět činnosti:	elektronické přístroje pro vozidla
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	1 609
v roce 2015	1 893
v roce 2016	2 298
v roce 2017	2 631

komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Jeden z nejvýznamnějších zaměstnavatelů regionu specializující se na výrobu autodoplňků a náhradních dílů do automobilů. Výrazný nárůst zaměstnanců z důvodu navýšení zakázek.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	TRW-Carr s.r.o.
sídlo:	Hlavenec
předmět činnosti:	výroba bezpečnostních pásů do vozidel a dalších autodílů
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	889
v roce 2015	1 014
v roce 2016	1 076 (1 939 včetně agenturních)
v roce 2017	1 073
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Významný zaměstnavatel patřící do koncernu TRW Automotive. Pracuje zde mnoho cizinců přes agentury práce.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	AERO Vodochody AEROSPACE a.s.
sídlo:	Odolena voda
předmět činnosti:	výroba, vývoj, prodej a servis letadel a letecké techniky
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	1 935
v roce 2015	1 852
v roce 2016	1 869
v roce 2017	1 767
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Významný zaměstnavatel v rámci regionu, ale i celé ČR s vlastním vzdělávacím zařízením. Spolupráce s leteckými společnostmi v zahraničí.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	HOPI s.r.o.
sídlo:	Jažlovice, Strančice
předmět činnosti:	logistika a skladování zboží
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	1 350
v roce 2015	1 364
v roce 2016	1 344
v roce 2017	1 113
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Významný zaměstnavatel na poli logistiky a skladování zboží v okrese i v rámci celé ČR. Zaměstnavatel s výrazným podílem zaměstnávání cizinců.

PRAHA ZÁPAD

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Orifarm Supply s.r.o.
sídlo:	Palouky 1366, Hostivice
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba základních farmaceutických výrobků a farmaceutických přípravků
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	496
v roce 2015	462

v roce 2016	474
v roce 2017	469
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Dánsko
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Člen skupiny Orifarm Group - subjekt působícím na evropském trhu s léčivými. Stabilní zázemí, nedochází k výkyvům
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	IPSOS s.r.o.
sídlo:	Topolská 1591, 252 28 Černošice
předmět činnosti (podrobněji):	Průzkum trhu a veřejného mínění
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	150
v roce 2015	148
v roce 2016	149
v roce 2017	148
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Francie
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Výzkumná agentura Stabilní zázemí, nedochází k výkyvům
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	AGRO Jesenice u Prahy a.s
sídlo:	Vestecká 2, Zlatníky 252 41
předmět činnosti (podrobněji):	Rostlinná a živočišná výroba
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	151
v roce 2015	143
v roce 2016	145
v roce 2017	160
země zahraničního partnera (pokud existuje)	-
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Pěstování obilovin a krmných plodin pro živočišnou výrobu, bioplynová stanice, producent mražené zeleniny, živočišná výroba (skot, prasata). Zaměstnavatel spolupracuje při obsazování VPM s ÚPČR. Dlouhodobě neobsazená místa jsou na pozici ošetřovatel skotu, dojič a obsluha strojů a zařízení na zpracování mražené zeleniny (3směnný provoz). Počty zaměstnanců se výrazně nemění.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Vágner Pool s.r.o.
sídlo:	Nad Safinou II 348, 252 42 Vestec
předmět činnosti (podrobněji):	Bazénová technologie a příslušenství
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	37
v roce 2015	45
v roce 2016	49
v roce 2017	48
země zahraničního partnera (pokud existuje)	-
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Stabilní zázemí, nedochází k výkyvům, významný prodejce
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	CEPS a.s
sídlo:	Belnická 628, 252 42 Jesenice

předmět činnosti (podrobněji):	Stavba a montáže, zkoušky potrubí, projektová činnost
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	35
v roce 2015	35
v roce 2016	35
v roce 2017	35
země zahraničního partnera (pokud existuje)	-
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Stabilní zaměstnavatel, nedochází k výkyvům, významný v oblasti prodeje a zkoušení potrubí, časté zakázky i v zahraničí
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Amazon Logistics Prague s.r.o.
sídlo:	U Trati 216, Dobrovíz
předmět činnosti (podrobněji):	Ostatní vedlejší činnosti v dopravě
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	74
v roce 2015	2000
v roce 2016	3000
v roce 2017	5023
země zahraničního partnera (pokud existuje)	-
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Logistické a skladovací služby.

PŘÍBRAM

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Kostal Kontakt Systeme GmbH – organizační složka
sídlo:	Čenkov
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba rozvaděčů a spínačů do aut
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	393
v roce 2015	502
v roce 2016	480
v roce 2017	461
země zahraničního partnera (pokud existuje)	Německo
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	V roce 2010 byl stabilní počet zaměstnanců, (v předešlých letech kolem 500) snížen z důvodu poklesu poptávky na trhu práce v důsledku hospodářské světové krize. V posledních třech letech již bez větších výkyvů.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	RAVAK a.s.
sídlo:	Příbram
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba sprchových koutů a van
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	425
v roce 2015	376
v roce 2016	395
v roce 2017	402

komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	V posledních třech letech jsou stavy zaměstnanců bez větších změn ale lze konstatovat, že od roku 2008 (580 zaměstnanců) počet zaměstnanců klesá.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Doosan Bobcat EMEA s.r.o.
sídlo:	Dobříš
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba stavebních strojů, rypadel, bagříků
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	464
v roce 2015	517
v roce 2016	651
v roce 2017	1039
Země zahraničního partnera	Jihokorejská republika
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Firma patří mezi 7 největších světových výrobců stavebních strojů. Firma v současnosti má výrobní závod, inovační centrum a školicí středisk. Své produkty firma dodává na trhu více než padesáti zemí světa.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	ZAT a.s.
sídlo:	Příbram
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba elektronických zařízení
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	314
v roce 2015	328
v roce 2016	220
v roce 2017	225
Země zahraničního partnera	Francie
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Firma se zabývá kompletací a dodávkami automatizace pro energetiku, povrchové doly a plynárenství, řízením regulace a provozními informačními systémy. Dodavateli jsou: SIEMENS, SAIA, B&R, GE Intelligent Platforms, Wonderware (InTouch) a Allen Bradley.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Kovohutě Příbram nástupnická, a.s.
sídlo:	Příbram
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba olova, tavba a odlívání kovů
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	264
v roce 2015	265
v roce 2016	272
v roce 2017	275
Země zahraničního partnera	Francie
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Výroba olova, recyklace a zpracování elektroodpadů a olověných odpadů.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	STROS – Sedlčanské strojírny, a.s.
sídlo:	Sedlčany
předmět činnosti (podrobněji):	Výroba výtahů a pracovních plošin
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2016	305

v roce 2017	285
Země zahraničního partnera	USA
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	V současnosti je jedním z nejvýznamnějších výrobců hřebeno pastorkových výtahů na světě např. stavebních osobních a nákladních výtahů, závěsných lávek, pracovních plošin.
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	CVP Galvanika s.r.o.
sídlo:	Příbram
předmět činnosti (podrobněji):	Povrchová úprava a zušlechťování kovů
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2016	118
v roce 2017	253
Země zahraničního partnera	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	Společnost je ryze česká společnost a byla založena v roce 1992. Zabývá se galvanickým zinkováním a zinkováním legované niklem.

RAKOVNÍK

Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Heineken Česká republika, a.s.
sídlo:	Krušovice
předmět činnosti:	pivovarnictví a sladovnictví
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	160
v roce 2015	150
v roce 2016	150
v roce 2017	149
země zahraničního partnera (pokud existuje)	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Valeo autoklimatizace k.s.
sídlo:	Rakovník
předmět činnosti:	výroba dílů a příslušenství pro automobilový průmysl
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	938
v roce 2015	1114
v roce 2016	1267 + 305 agenturních zaměstnanců
v roce 2017	
země zahraničního partnera (pokud existuje)	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Procter & Gamble – Rakona, s.r.o.
sídlo:	Rakovník
předmět činnosti:	výroba pracích prostředků a kosmetiky
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	557
v roce 2015	512
v roce 2016	476
v roce 2017	411

země zahraničního partnera (pokud existuje)	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Lasselsberger, s.r.o.
sídlo:	Plzeň
předmět činnosti:	výroba keram. obkladů a dlažeb
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	370
v roce 2015	400
v roce 2016	401
v roce 2017	402
země zahraničního partnera (pokud existuje)	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	ANEXIA s.r.o.
sídlo:	Rakovník
předmět činnosti:	silniční motorová doprava nákladní a osobní
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	505
v roce 2015	977
v roce 2016	787
v roce 2017	521
země zahraničního partnera (pokud existuje)	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Eberspächer spol. s r.o.
sídlo:	Rakovník
předmět činnosti:	výroba automobilových doplňků
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	964
v roce 2015	1014 + 537 agenturních zaměstnanců
v roce 2016	982 + 175 agenturních zaměstnanců
v roce 2017	769 + 80 agenturních zaměstnanců
země zahraničního partnera (pokud existuje)	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Masarykova nemocnice Rakovník s.r.o.
sídlo:	Plzeň
předmět činnosti:	poskytování zdravotní péče
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	537
v roce 2015	530
v roce 2016	510
v roce 2017	518
země zahraničního partnera (pokud existuje)	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	

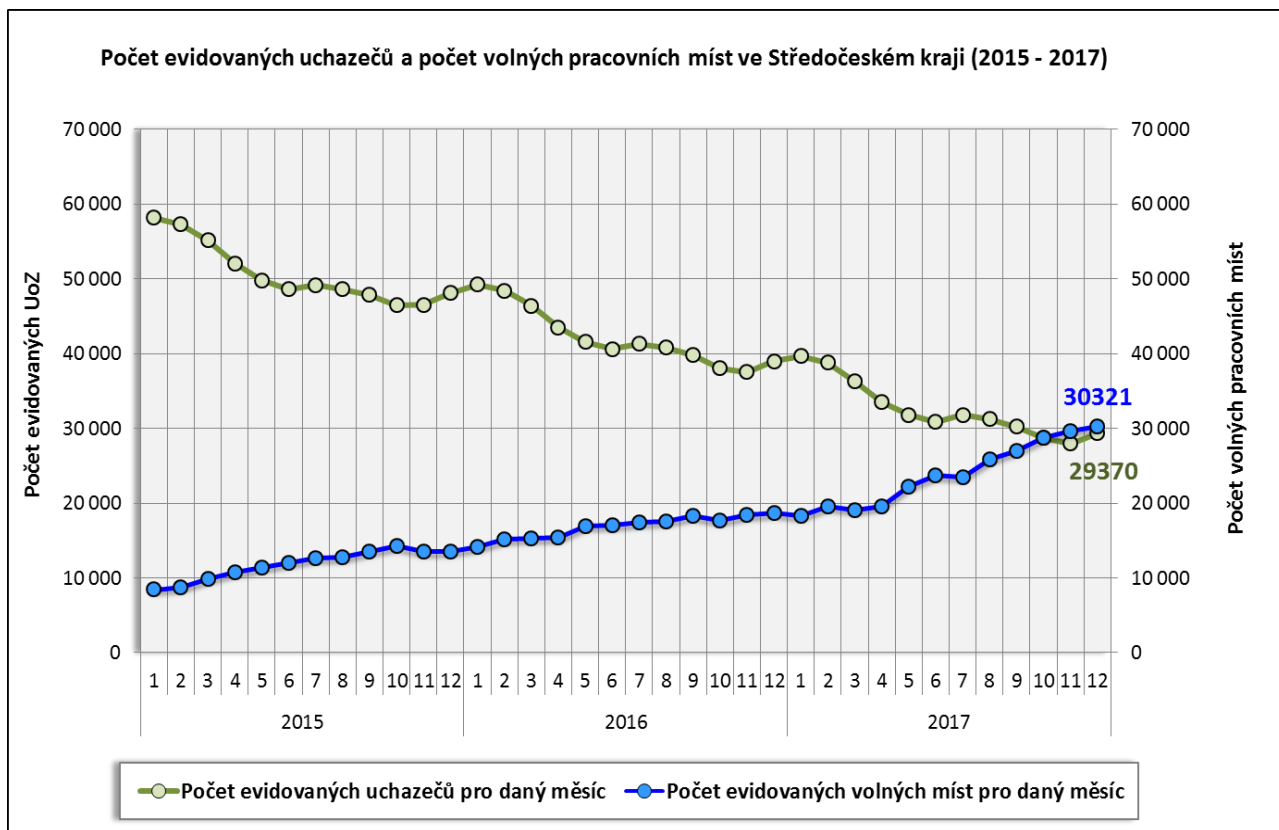
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	Český Inter Control CZ k.s.
sídlo:	Rakovník
předmět činnosti:	výroba el. strojů a přístrojů
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	180
v roce 2015	174
v roce 2016	172
v roce 2017	158
země zahraničního partnera (pokud existuje)	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	České lupkové závody, a.s.
sídlo:	Nové Strašecí
předmět činnosti:	hornická činnost
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	198
v roce 2015	194
v roce 2016	184
v roce 2017	181
země zahraničního partnera (pokud existuje)	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	
Úplný a přesný název zaměstnavatele:	PERMON s.r.o.
sídlo:	Roztoky
předmět činnosti:	výroba pneumatického a hydraulického nářadí
počet zaměstnanců v okrese:	
v roce 2014	104
v roce 2015	94
v roce 2016	92
v roce 2017	77
země zahraničního partnera (pokud existuje)	
komentář: stručná charakteristika zaměstnavatele včetně vývoje za sledované období	

I.7. Charakteristika stavu a vývoje poptávky zaměstnavatelů po pracovní síle

I.7.1. Struktura volných pracovních míst

Počet volných pracovních míst nabízených Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami ve všech okresech Středočeského kraje ke konci roku 2017 v porovnání se stejným obdobím minulého roku vzrostl o 11 671 míst na 30 321. Ve Středočeském kraji tak bylo k 31.12.2017 na Krajskou pobočku ÚP ČR v Příbrami více evidovaných volných pracovních míst než evidovaných UoZ (29 370 UoZ).

Nabídka volných pracovních míst v roce 2017 s počtem 30 321 kulminovala v prosinci (nejvyšší počet VPM od roku 1990). Naopak nejméně nabízených volných pracovních míst bylo evidováno v lednu 2017, kdy Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami evidovala 18 271 volných pracovních míst.



Proti loňskému stavu celkový počet volných pracovních míst nabízených Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami k 31.12.2017 vzrostl z 18 650 (31.12.2016) na 30 321 volných pracovních míst, tj.

o 11 671 míst (+62,6 %). Nabídka volných pracovních míst pro občany se zdravotním postižením vzrostla o 140 volných míst a koncem roku jejich počet činil 1 352 volných pracovních míst (+11,6 %). Ke konci roku došlo k nárůstu počtu nabízených volných míst u kategorie uchazečů absolventů škol a mladistvých, kdy počet volných míst vhodných pro tuto kategorii uchazečů vzrostl oproti konci minulého období o 45,1 %, a jejich počet tak činil 7 409 volných míst.

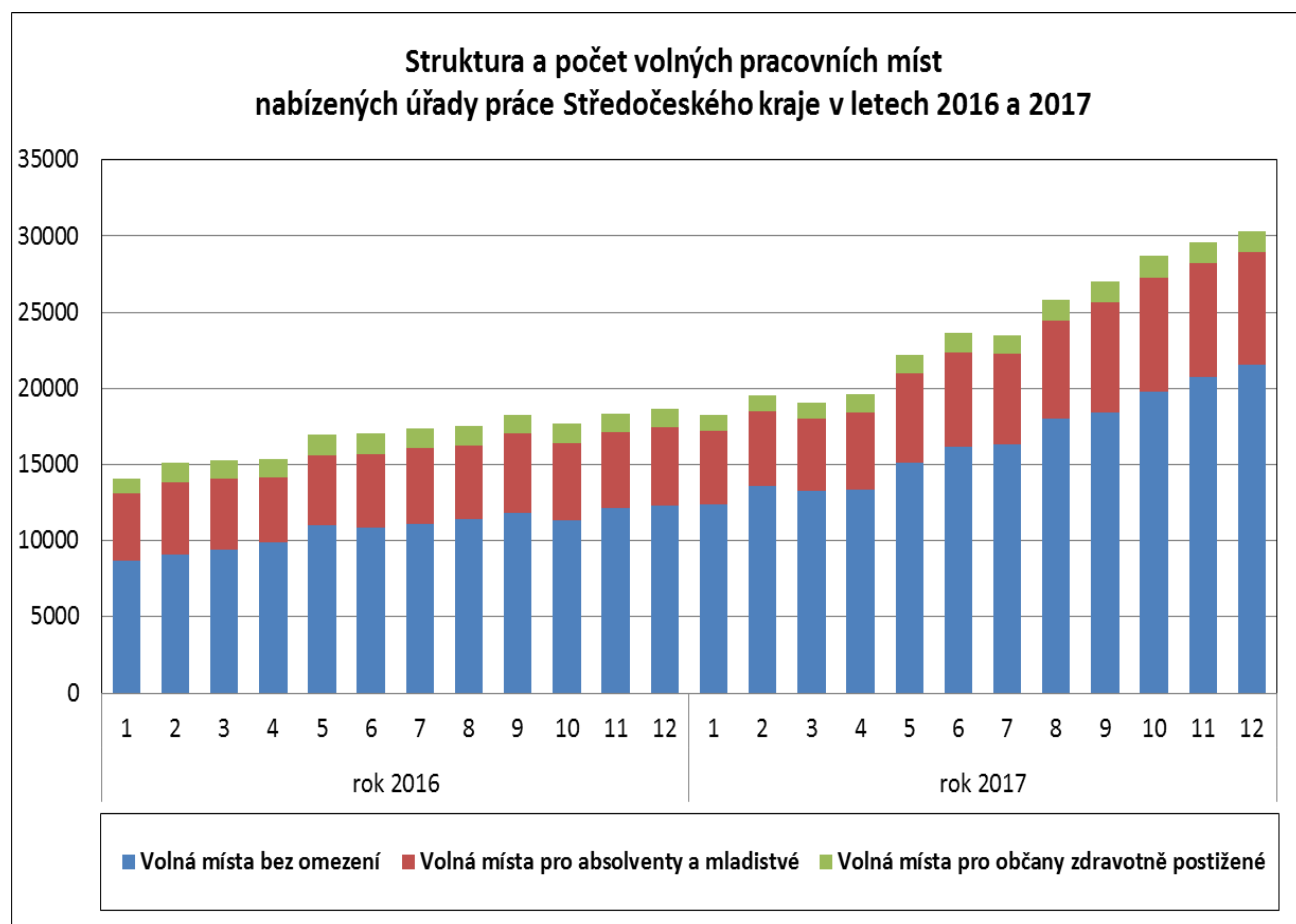
Tabulka 4 - Struktura volných pracovních míst¹⁾

Volná místa	31.12.2016	31.12.2017	nárůst/úbytek v %
Celkem	18 650	30 321	+62,6
v tom			
- pro absolventy a mladistvé	5 108	7 409	+45,1
- pro osoby se ZP	1 212	1 352	+11,6

1) Údaje ze statistiky MPSV – Struktura uchazečů

Tabulka 5 - struktura volných pracovních míst 2011/2012/2013/2014/2015/2016/2017

Volná místa Středočeský kraj - 2011/2012/2013/2014/2015/2016/2017												
období - měsíc	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
celkem volná prac.místa 2011	3998	3879	4047	3942	4187	4284	4211	4537	4437	4284	4363	4054
celkem volná prac.místa 2012	3672	4108	4390	4755	5110	5306	4065	4446	4314	4273	4045	4044
celkem volná prac.místa 2013	4269	4789	4555	4439	4884	5355	4874	4602	4421	3888	4226	4040
celkem volná prac.místa 2014	4068	4463	5103	5842	6573	7098	6494	6997	7225	7520	7664	8215
celkem volná prac.místa 2015	8 453	8 756	9 858	10 768	11 384	12 028	12 656	12 732	13 550	14 222	13497	13551
celkem volná prac.místa 2016	14 113	15 151	15 321	15 360	16 972	17 024	17 396	17 567	18 264	17 668	18376	18650
celkem volná prac.místa 2017	18 271	19 574	19 098	19 618	22 238	23 673	23 480	25 810	27 007	28 702	29589	30321
- z toho pro absolventy a mladistvé 2011	1171	1056	969	886	929	919	781	767	813	772	730	645
- z toho pro absolventy a mladistvé 2012	511	571	621	711	861	1182	873	949	939	726	514	459
- z toho pro absolventy a mladistvé 2013	615	794	1144	994	946	1144	1348	1201	1119	988	1239	1256
- z toho pro absolventy a mladistvé 2014	1317	1191	1202	1199	1220	1660	1919	2227	2220	2393	2582	2699
- z toho pro absolventy a mladistvé 2015	2 903	2 824	3 094	3 336	3 558	3 780	3 829	4 043	4 441	4 876	4531	4498
- z toho pro absolventy a mladistvé 2016	4 405	4 733	4 680	4 263	4 645	4 833	5 004	4 860	5 204	5 064	4960	5108
- z toho pro absolventy a mladistvé 2017	4 816	4 895	4 721	5 088	5 907	6 191	5 963	6 454	7 263	7 470	7445	7409
- z toho pro občany se ZP 2011	184	209	211	188	210	264	250	231	240	234	225	240
- z toho pro občany se ZP 2012	221	223	233	219	262	285	269	312	305	301	202	195
- z toho pro občany se ZP 2013	261	253	317	289	334	346	480	451	400	427	460	452
- z toho pro občany se ZP 2014	295	280	272	306	450	536	417	530	513	542	451	503
- z toho pro občany se ZP 2015	502	697	785	901	793	746	799	851	1 030	1 024	858	851
- z toho pro občany se ZP 2016	1 025	1 306	1 220	1 219	1 337	1 355	1 314	1 280	1 213	1 229	1253	1212
- z toho pro občany se ZP 2017	1049	1044	1091	1208	1216	1277	1218	1332	1343	1464	1391	1352



I.7.2. Volná pracovní místa podle požadavků na vzdělání uchazečů

Ve vzdělanostní struktuře uchazečů o zaměstnání k 31.12.2017 převažuje ve Středočeském kraji kategorie uchazečů se středním odborným vzděláním s výučním listem - 10 399 uchazečů, tj. celkem 35 % všech uchazečů o zaměstnání ve Středočeském kraji, dále pak následuje kategorie se základním vzděláním, ve které bylo v evidenci 8 374 (29 % všech uchazečů o zaměstnání) a kategorie uchazečů se vzděláním ÚSO s maturitou (bez vyučení), kterých bylo v evidenci 4 868 (17 % všech uchazečů o zaměstnání).

Meziročně k 31.12.2017 nejvyšší pokles zaznamenala kategorie uchazečů se středním odborným vzděláním s výučním listem, kde se počet UoZ oproti předchozímu roku snížil o 3 695 UoZ, dále pak u kategorie uchazečů se základním vzděláním, kde se počet UoZ snížil o 2 377 UoZ.

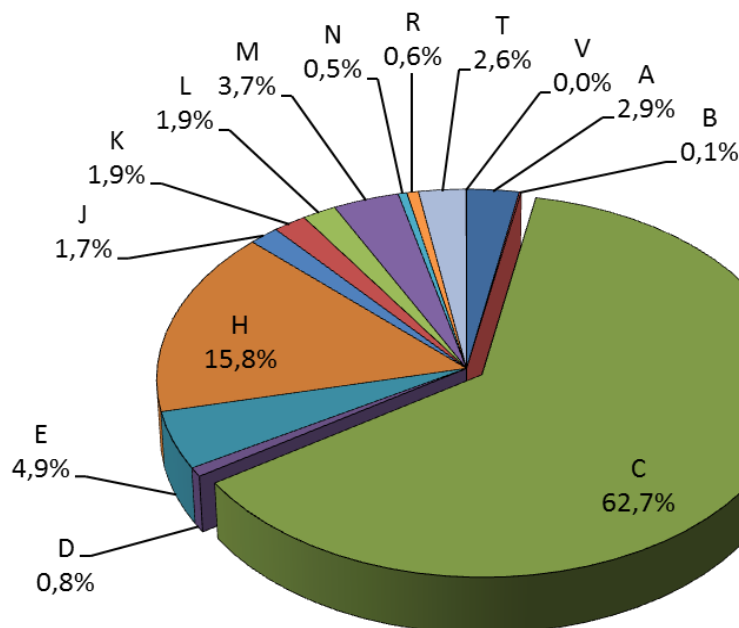
Nejvíce volných pracovních míst bylo evidováno pro kategorii uchazečů se základním vzděláním, kde se oproti roku 2016 jejich počet zvýšil o 8 494 volných pracovních míst (nárůst o 80,7 %). Naopak v kategorii doktorské vzdělání bylo evidováno 6 volných pracovních míst, kdy v této kategorii oproti minulému roku došlo ke zvýšení o 6 evidovaných volných pracovních míst (meziroční srovnání VPM – viz tabulka 6).

Tabulka 6 - Počet hlášených volných pracovních míst podle požadavků na vzdělání¹⁾

ISCED 97	31.12.2016			31.12.2017		
	uchazeči	volná místa	uchaz./ 1 místo	uchazeči	volná místa	uchaz./ 1 místo
bez vzdělání	113	289	0,4	121	876	0,1
neúplné základní vzdělání	211	39	5,4	191	31	6,2
základní vzdělání	10 751	10 530	1,0	8 374	19 024	0,4
nižší střední vzdělání	25	209	0,1	16	231	0,1
nižší střední odborné vzdělání	849	1 004	0,8	654	1 480	0,4
střední odborné vzd. s výučním listem	14 094	3 925	3,6	10 399	4 793	2,2
stř. nebo stř. odb. bez mat. i výuč. listu	258	138	1,9	195	506	0,4
ÚSV	1 181	277	4,3	893	562	1,6
ÚSO s vyučením i maturitou	1 720	470	3,7	1 254	570	2,2
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	6 701	917	7,3	4 868	1 108	4,4
vyšší odborné vzdělání	413	149	2,8	334	146	2,3
bakalářské vzdělání	577	116	5,0	474	194	2,4
vysokoškolské vzdělání	2 011	587	3,4	1 544	794	1,9
doktorské vzdělání	62	0	-	53	6	8,8
Celkem	38 966	18 650	2,1	29 370	30 321	1,0

1) Údaje ze statistiky MPSV – Struktura uchazečů

**Struktura volných pracovních míst podle požadavků na vzdělání
ve Středočeském kraji k 31. 12. 2017**



LEGENDA

A	bez vzdělání	K	ÚSV
B	neúplné zákl. vzdělání	L	ÚSO s vyučením i maturitou
C	základní vzdělání	M	ÚSO s maturitou (bez vyučení)
D	nižší střední vzdělání	N	vyšší odborné vzdělání
E	nižší střední odborné vzdělání	R	bakalářské vzdělání
H	střední odborné vzdělání s výuč. listem	T	vysokoškolské vzdělání
J	stř. nebo stř. odb. bez mat. i výuč. listu	V	doktorské vzdělání

I.7.3. Volná pracovní místa podle Klasifikace zaměstnání (KZAM)

V uplynulém roce jsme zaznamenali rapidní nárůst poptávky po pracovní síle. Téměř ve všech níže uvedených třídách (viz tabulka 6a) došlo k nárůstu. V průběhu roku 2017 došlo ke zvýšení podílu na celkovém počtu volných pracovních míst zejména u pracovníků ve třídě 8 KZAM - Obsluha strojů a zařízení, **a to o 92,7 procent**, dále pak ve tř. 9 KZAM - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci, a to o 74,0 procent, kdy s počtem 7 942 nabízených volných pracovních míst činil jejich podíl na všech nabízených volných místech 26,2 %.

V uplynulém roce se nejžádanější třídou KZAM s počtem 10 502 volných pracovních míst stala tř. 8 KZAM - Obsluha strojů a zařízení. Nejvýraznější nárůst nabídky volných pracovních míst jsme zaznamenali u tř. 6 KZAM (100,9 procent), kdy zaměstnavatelé nabízeli 705 volných pracovních míst a jejich podíl na všech nabízených volných místech činil pouze 2,3 %.

Obdobně jako v roce 2016 jsou pro ženy v nabídce volná pracovní místa především v profesích prodavačka, účetní, servírka, kosmetička, uklízečka, ale zejména v letošním roce i operátorka na strojírenských linkách či pracovnice při obsluze strojních zařízení. V průběhu roku 2017, stejně jako v předchozím období, se Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami nedařilo dlouhodobě obsazovat některá volná pracovní místa. Důvodem byla především struktura nabízených volných pracovních míst, která je odlišná od skladby uchazečů a jejich profesního zaměření, požadované praxe a zejména kvalifikace.

Obtížně se tak především obsazují volná pracovní místa např. u nekvalifikovaných prací ve stavebnictví, zemědělství a lesnictví. Tato místa jsou pak obsazována cizinci z EU, převážně občany Polské, Rumunské, Bulharské a Slovenské republiky.

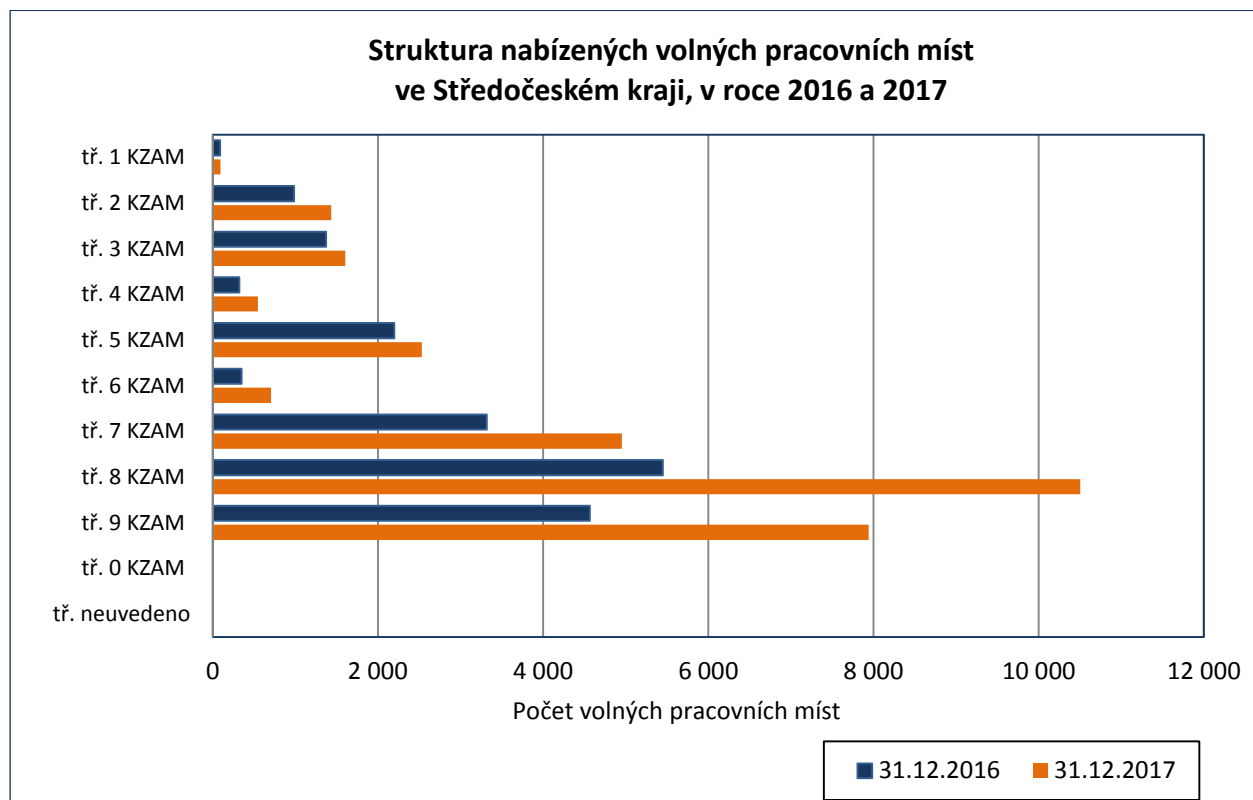
Tabulka 6a - Počet hlášených volných míst podle KZAM

KZAM	31.12.2016	31.12.2017	Nárůst / úbytek v %
Celkový počet volných míst	18 650	30 321	+62,6
z toho			
tř. 1 KZAM	88	95	+8,0
tř. 2 KZAM	985	1 436	+45,8
tř. 3 KZAM	1 372	1 606	+17,1
tř. 4 KZAM	322	549	+70,5
tř. 5 KZAM	2 198	2 533	+15,2
tř. 6 KZAM	351	705	+100,9
tř. 7 KZAM	3 319	4 953	+49,2
tř. 8 KZAM	5 450	10 502	+92,7
tř. 9 KZAM	4 565	7 942	+74,0
tř. 0 KZAM	0	0	0,0
tř. neuvedena	0	0	0,0

1) Údaje ze statistiky MPSV – Struktura uchazečů

LEGENDA

- | | |
|---|---|
| tř. 1 – Zákonodárci, vedoucí a řídicí pracovníci | tř. 6 – Kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví a v příbuzných oborech |
| tř. 2 – Vědečtí a odborní duševní pracovníci | tř. 7 – Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři |
| tř. 3 – Techničtí, zdravotničtí, pedagogičtí pracovníci a pracovníci v příbuzných oborech | tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení |
| tř. 4 – Nižší administrativní pracovníci (úředníci) | tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci |
| tř. 5 – Provozní pracovníci ve službách a obchodě | tř. 0 – Příslušníci armády |



II. NEZAMĚŠTNANOST

II.1. Vývoj nezaměstnanosti

Podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu 15-64 let ve Středočeském kraji patří dlouhodobě mezi nejnižší v České republice. Uvnitř Středočeského kraje však existují výrazné rozdíly v nezaměstnanosti (k 31.12.2017 - meziokresní rozdíl činil 3,3 procentního bodu), které jsou ovlivněné blízkostí Prahy.

K 31. 12. 2017 činil podíl nezaměstnaných osob ve Středočeském kraji 3,2 % (v prosinci 2016 to bylo 4,3 %). K meziročnímu poklesu podílu nezaměstnaných osob došlo ve všech okresech kraje.

Počet uchazečů o zaměstnání evidovaných na úřadech práce Středočeského kraje k 31. 12. 2017 **se snížil** oproti stejnému období předchozího roku 2016 o 24,6 % a činil tak **29 370 uchazečů** (-9 596 uchazečů), z toho bylo 53,2 % žen (loni 53,0 %).

Tabulka 7 – Vývoj nezaměstnanosti¹⁾

Nezaměstnaní, VPM a PN	stav k			
	celkem		ženy	
	31.12.2016	31.12.2017	31.12.2016	31.12.2017
evidovaní uchazeči o zaměstnání celkem	38 966	29 370	20 652	15 638
z toho dosažitelní	37 393	27 545	19 814	14 666
volná pracovní místa	18 650	30 321	-	-
uchazeči připadající na 1 VPM	2,1	1,0	-	-
uchazeči pobírající podporu v nezaměstnanosti	11 681	9 743	5 988	5 080
podíl nezaměstnaných osob (%)	4,3	3,2	4,6	3,4

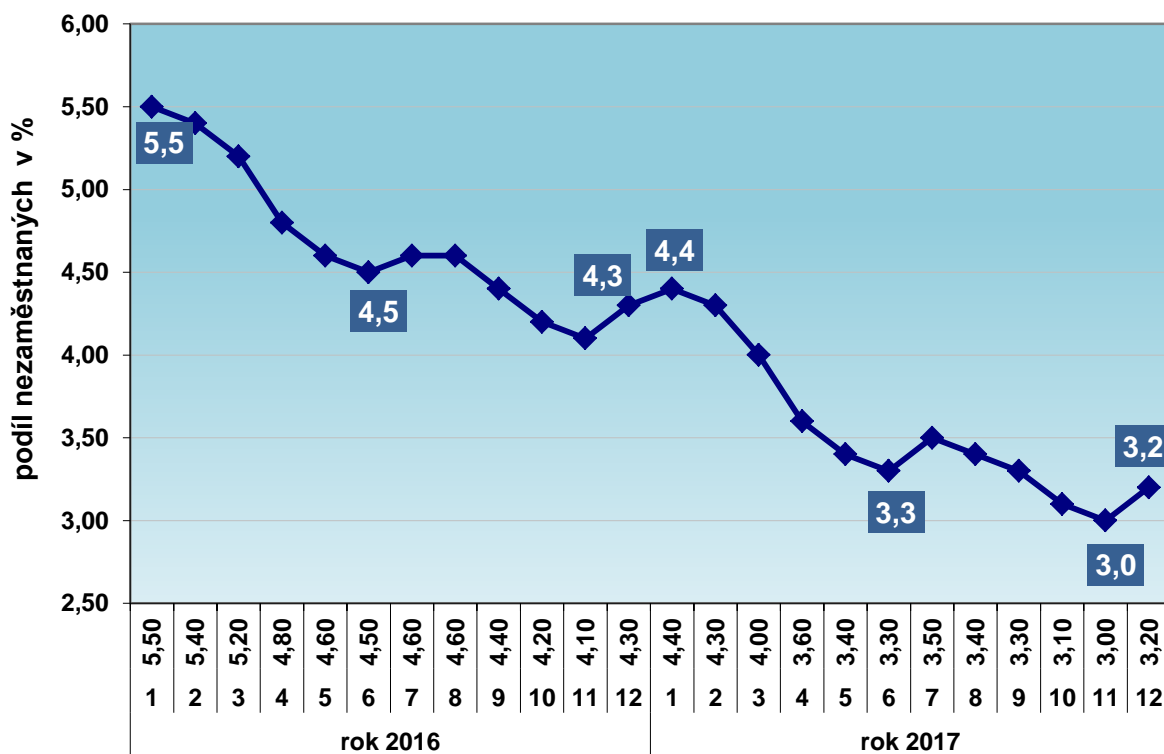
¹⁾ Údaje z měsíční statistiky MPSV

Z celkového počtu neumístěných uchazečů o práci se podíl žen meziročně zvýšil o 0,2 procentního bodu. Podíl počtu zdravotně postižených občanů v evidenci Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání se meziročně zvýšil o 1,7 procentního bodu. Jejich počet se v meziročním srovnání k 31. 12. 2017 snížil o 786 osob na 4 365. Neumístěných absolventů a mladistvých, kteří vstupovali na trh práce a hledali své zaměstnání prostřednictvím kontaktních pracovišť ÚP ČR ve Středočeském kraji, bylo ke konci roku 2017 evidováno 1 227, což bylo o 502 méně než ke konci roku 2016 a jejich podíl na celkovém počtu uchazečů oproti roku 2016 klesl (-0,2 procentního bodu) a činil 4,2 %.

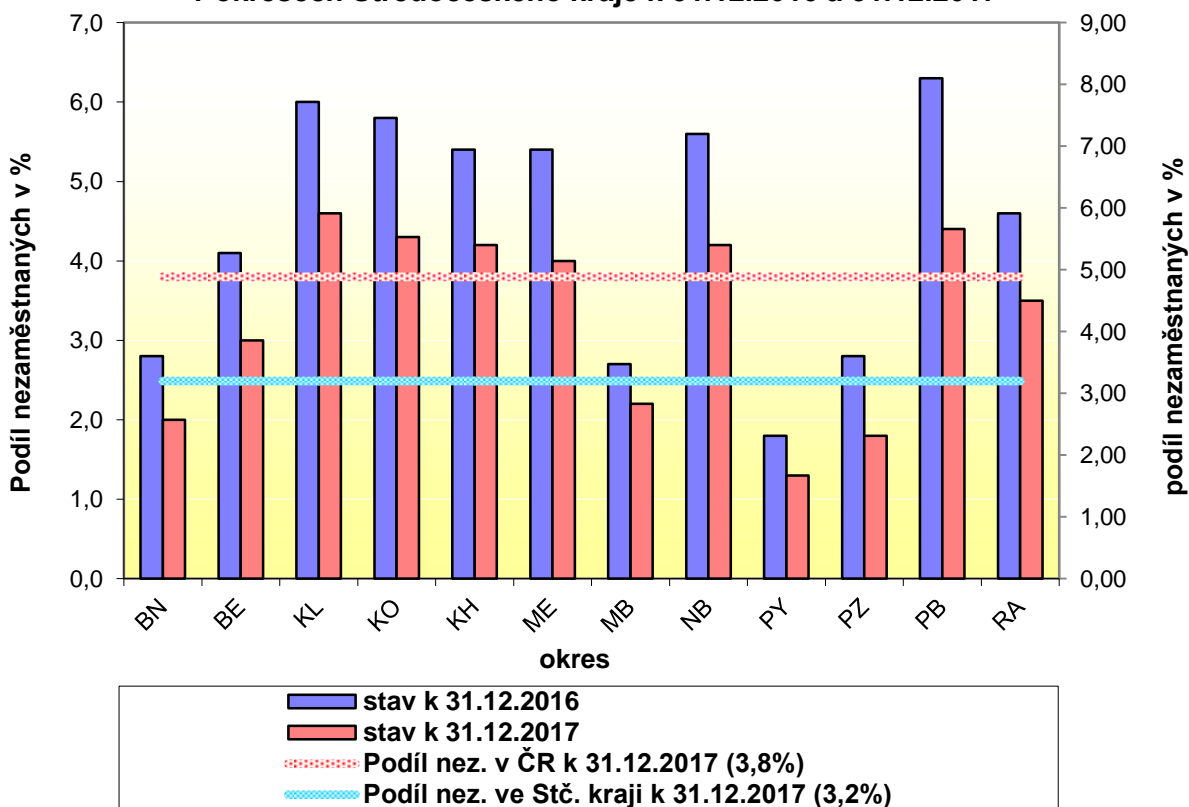
Osoby pobírající hmotné zabezpečení ke konci roku 2017 tvořily 33,2 % z celkového počtu neumístěných uchazečů o zaměstnání. Jejich počet se oproti konci roku 2016 snížil o 1 938 osob na 9 743 osob (-16,6 %). K 31.12.2010 byl počet 19 578 osob, v roce 2011 byl počet 14 059 osob, v roce 2012 byl počet 11 961 osob, v roce 2013 byl počet 14 174 osob, v roce 2014 byl počet 13 181 osob, v roce 2015 byl počet 12 518 osob a v roce 2016 byl počet 11 681.

Vývoj nezaměstnanosti ve Středočeském kraji je velice podobný vývoji nezaměstnanosti v celé České republice. Situaci na trhu práce ve všech okresech Středočeského kraje v průběhu roku 2017 bylo možno z hlediska vývoje nezaměstnanosti považovat za neopakovatelnou a zcela stabilizovanou. Z pohledu celorepublikové úrovně se podíl nezaměstnaných osob ve Středočeském kraji dlouhodobě pohybuje v první polovině nejnižších hodnot nezaměstnanosti. Po celý rok 2017 se Středočeský kraj umísťoval na pátém nebo šestém místě mezi kraji ČR.

Vývoj nezaměstnanosti ve Středočeském kraji v roce 2016 a 2017 [v %]



Vývoj nezaměstnanosti v % v okresech Středočeského kraje k 31.12.2016 a 31.12.2017



Během roku 2017 se na úřadech práce Středočeského kraje nově zaevidovalo celkem 55 860 osob, tedy o 6 779 osob méně než v roce 2016, což odpovídá oproti roku 2016 poklesu o 10,8 %. Evidenci ve stejném období ukončilo celkem 65 456 uchazečů, tedy o 6 319 uchazečů méně než v roce 2016, což odpovídá poklesu oproti roku 2016 o 8,8 %. V průběhu roku 2017 se celkově umístilo, včetně míst v rámci aktivní politiky zaměstnanosti, 43 030 uchazečů (tedy pokles o 3 883 osob). Průběh křivky nově evidovaných uchazečů se v roce 2017 podobal předchozím letům, kdy byly jejich nejvyšší počty zaznamenány vždy v lednu (6 653 osob), resp. v září (5 372 osob). Během roku 2017 se tak počty nově evidovaných uchazečů pohybovaly v rozmezí od 4 065 osob v dubnu až po 6 653 osob v lednu 2017, to je v lednu 2017 o 943 nově evidovaných osob více než v prosinci roku 2016 (nárůst prosinec 2016/leden 2017 o 16,5 %).

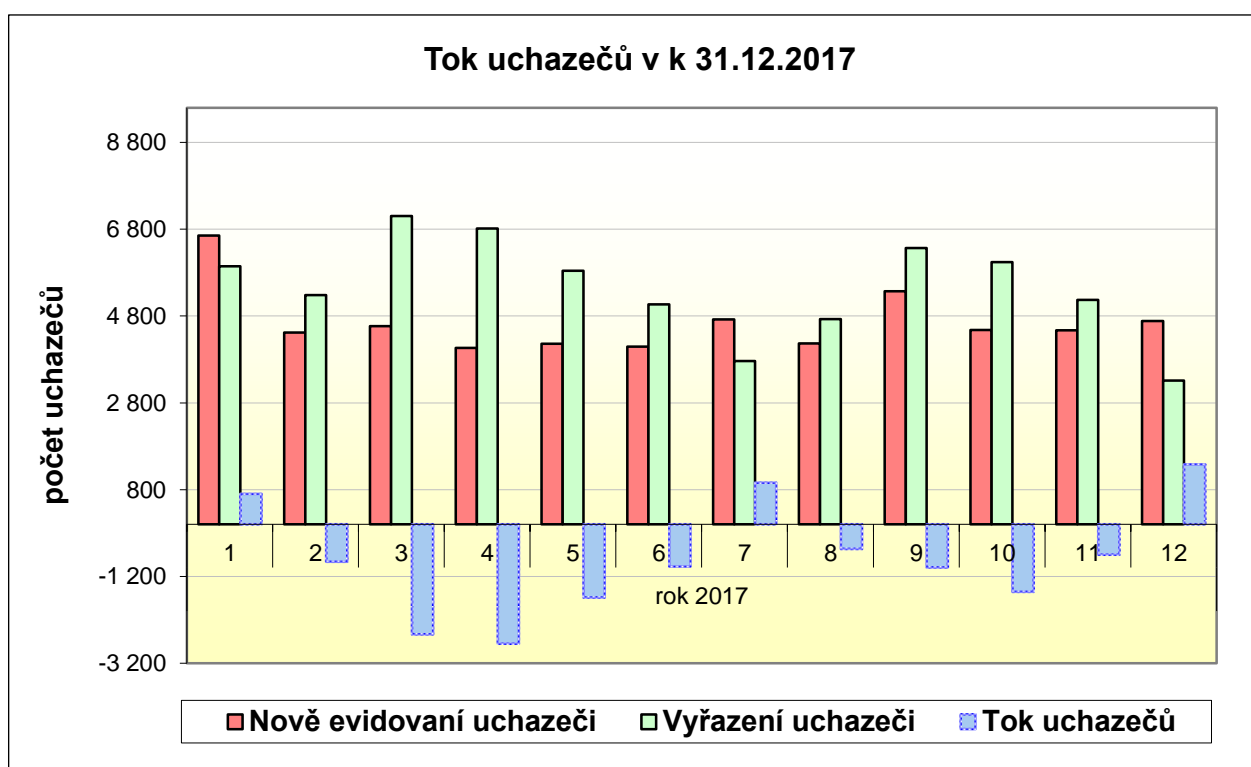
Tabulka 8 – Tok nezaměstnanosti¹⁾

	Celkem			ženy		
	nově evidovaní	vyřazení	z vyřazených umístění	nově evidované	vyřazené	z vyřazených umístěné
za rok 2016	62 639	71 775	46 913	31 557	36 199	24 407
za rok 2017	55 860	65 456	43 030	28 582	32 392	23 034
Meziroční index (v %) rok 2015 = 100 %	89,2	91,2	91,7	90,6	89,5	94,4

1) Údaje z měsíční statistiky MPSV

Tabulka 8a - Tok uchazečů o zaměstnání v kraji v průběhu roku 2017

	měsíce roku 2017											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Nově evid. uchazeči	6 653	4 421	4 566	4 065	4 158	4 095	4 722	4 168	5 372	4 482	4 471	4 687
Vyřazení uchazeči	5 949	5 281	7 102	6 817	5 845	5 069	3 764	4 733	6 371	6 040	5 175	3 310
Tok uchazečů	704	-860	-2 536	-2 752	-1 687	-974	958	-565	-999	-1 558	-704	1 377



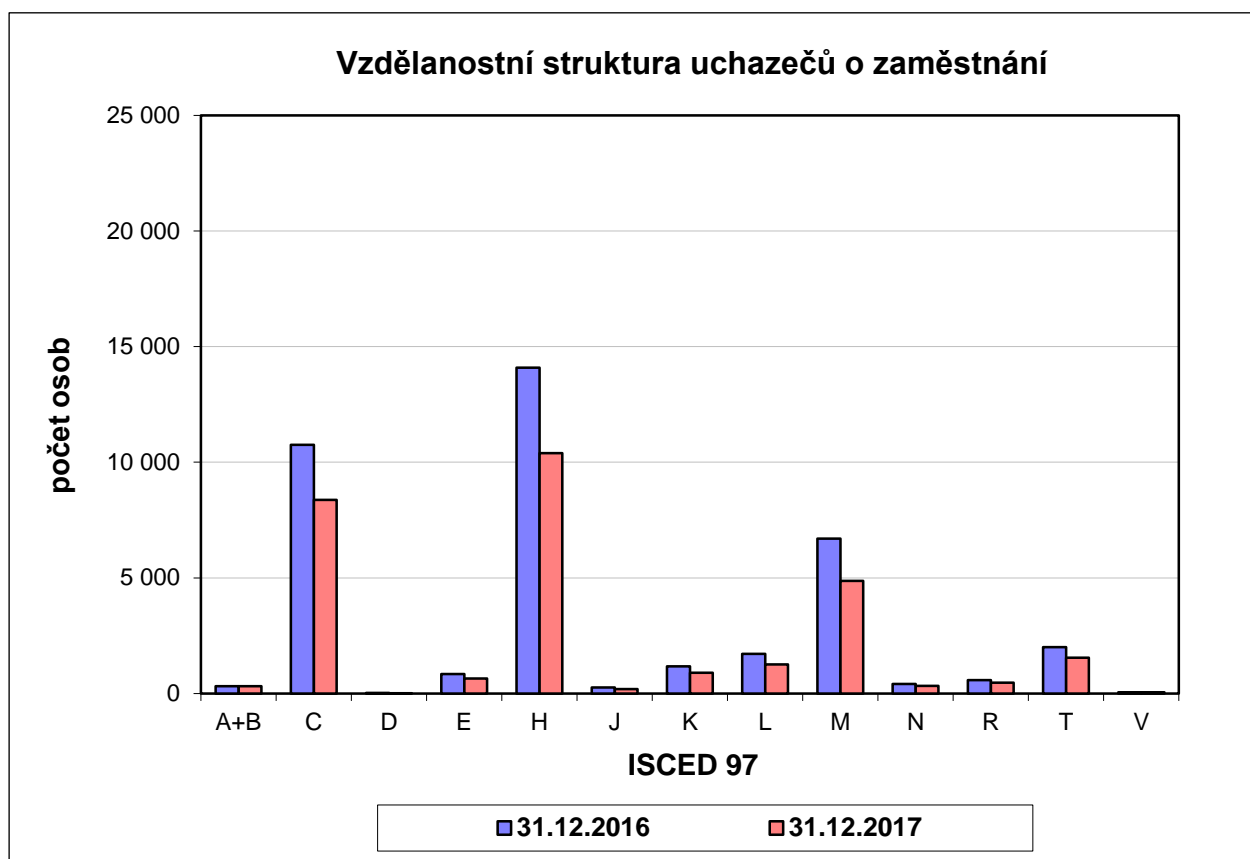
Ve vzdělanostní struktuře uchazečů o zaměstnání k 31.12.2017 převažuje ve Středočeském kraji kategorie uchazečů se středním odborným vzděláním s výučním listem - 10 399 uchazečů, tj. celkem 35 % všech uchazečů o zaměstnání ve Středočeském kraji, dále pak následuje kategorie se základním vzděláním, ve které bylo v evidenci 8 374 (29 % všech uchazečů o zaměstnání) a kategorie uchazečů se vzděláním ÚSO s maturitou (bez vyučení), kterých bylo v evidenci 4 868 (17 % všech uchazečů o zaměstnání).

Meziročně k 31.12.2017 nejvyšší pokles zaznamenala kategorie uchazečů se středním odborným vzděláním s výučním listem, kde se počet UoZ oproti předchozímu roku snížil o 3 695 UoZ, dále pak u kategorie uchazečů se základním vzděláním, kde se počet UoZ snížil o 2 377 UoZ.

Tabulka 9 - Vzdělanostní struktura uchazečů o zaměstnání (ISCED 97) ¹⁾

stupeň vzdělání	stav k							
	celkem				Ženy			
	31.12.2016		31.12.2017		31.12.2016		31.12.2017	
	abs.	v%	abs.	v%	abs.	v%	abs.	v%
bez vzdělání a neúplné základní	324	0,83	312	1,06	159	0,77	155	0,99
základní vzdělání	10 751	27,59	8 374	28,51	5 880	28,47	4 647	29,72
nižší střední vzdělání	25	0,06	16	0,05	19	0,09	13	0,08
nižší střední odborné	849	2,18	654	2,23	422	2,04	321	2,05
střední odborné s výuč. listem	14 094	36,17	10 399	35,41	6 258	30,30	4 703	30,07
stř. nebo stř. odb. bez mat. i výuč. listu	258	0,66	195	0,66	203	0,98	155	0,99
ÚSV	1 181	3,03	893	3,04	786	3,81	564	3,61
ÚSO s vyučením i maturitou	1 720	4,41	1 254	4,27	889	4,30	619	3,96
ÚSO s maturitou (bez vyučení)	6 701	17,20	4 868	16,57	4 229	20,48	3 091	19,77
vyšší odborné vzdělání	413	1,06	334	1,14	301	1,46	219	1,40
bakalářské vzdělání	577	1,48	474	1,61	361	1,75	307	1,96
vysokoškolské	2 011	5,16	1 544	5,26	1 110	5,37	811	5,19
doktorské	62	0,16	53	0,18	35	0,17	33	0,21
Celkem	38 966		29 370		20 652		15 638	

1) Údaje ze statistiky MPSV – Struktura uchazečů



LEGENDA

A+B	bez vzdělání + neúplné zákl. vzdělání	K	ÚSV
C	základní vzdělání	L	ÚSO s vyučením i maturitou
D	nižší střední vzdělání	M	ÚSO s maturitou (bez vyučení)
E	nižší střední odborné vzdělání	N	vyšší odborné vzdělání
H	střední odborné vzdělání s výuč.listem	R	bakalářské vzdělání
J	stř.nebo stř.odb. bez mat.i výuč.listu	T	vysokoškolské vzdělání
		V	doktorské vzdělání

Podle věkové struktury bylo k 31.12.2017 nejvíce uchazečů o zaměstnání evidováno ve věkovém rozmezí 55 až 59 let (4 181 uchazečů – 14,2 %), 40 až 44 let (3 640 uchazečů – 12,4 %) a 35 až 39 let (3 389 uchazečů – 11,5 % z celkového počtu uchazečů). Podle počtu evidovaných uchazečů došlo ve všech věkových kategoriích k meziročnímu poklesu počtu evidovaných uchazečů.

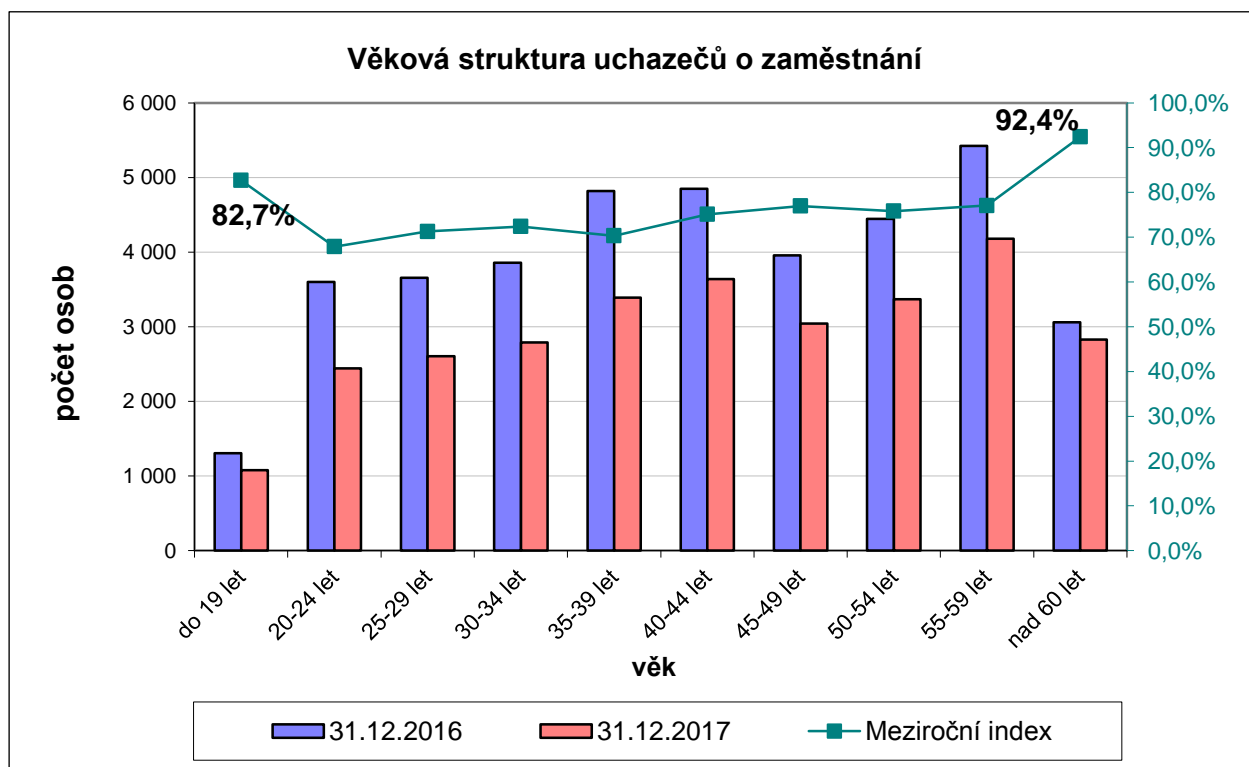
Nejvyšší meziroční pokles z přepočtených podílů (viz sloupce 2 a 4, tabulky 10) evidovaných uchazečů byl pak zaznamenán u kategorie uchazečů o zaměstnání ve věkovém rozmezí 20 až 24 let (-0,9 procentního bodu) a uchazečů ve věkovém rozmezí 35 až 39 let (-0,9 procentního bodu).

Oproti tomu, největší nárůst podílu evidovaných uchazečů byl zaznamenán u evidovaných uchazečů ve věkové kategorii nad 60 let, kdy se podíl uchazečů u této věkové skupiny na celkovém počtu uchazečů meziročně k 31.12.2017 zvýšil o 1,7 procentního bodu.

Tabulka 10 - Věková struktura uchazečů o zaměstnání¹⁾

věk	stav k								Meziroční index (v%) sl.3/sl.1 (sl.1=100%)
	Celkem				ženy				
	31.12.2016		31.12.2017		31.12.2016		31.12.2017		
	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	
do 19 let	1 305	3,3	1 079	3,7	639	3,1	523	3,3	82,7%
20-24 let	3 599	9,2	2 443	8,3	1 635	7,9	1 110	7,1	67,9%
25-29 let	3 655	9,4	2 605	8,9	1 962	9,5	1 379	8,8	71,3%
30-34 let	3 856	9,9	2 791	9,5	2 184	10,6	1 585	10,1	72,4%
35-39 let	4 819	12,4	3 389	11,5	2 871	13,9	1 995	12,8	70,3%
40-44 let	4 847	12,4	3 640	12,4	2 932	14,2	2 176	13,9	75,1%
45-49 let	3 956	10,2	3 045	10,4	2 209	10,7	1 740	11,1	77,0%
50-54 let	4 445	11,4	3 370	11,5	2 417	11,7	1 889	12,1	75,8%
55-59 let	5 425	13,9	4 181	14,2	3 042	14,7	2 372	15,2	77,1%
nad 60 let	3 059	7,9	2 827	9,6	761	3,7	869	5,6	92,4%
celkem	38 966		29 370		20 652		15 638		

1) 1) Údaje ze statistiky MPSV – Struktura uchazečů



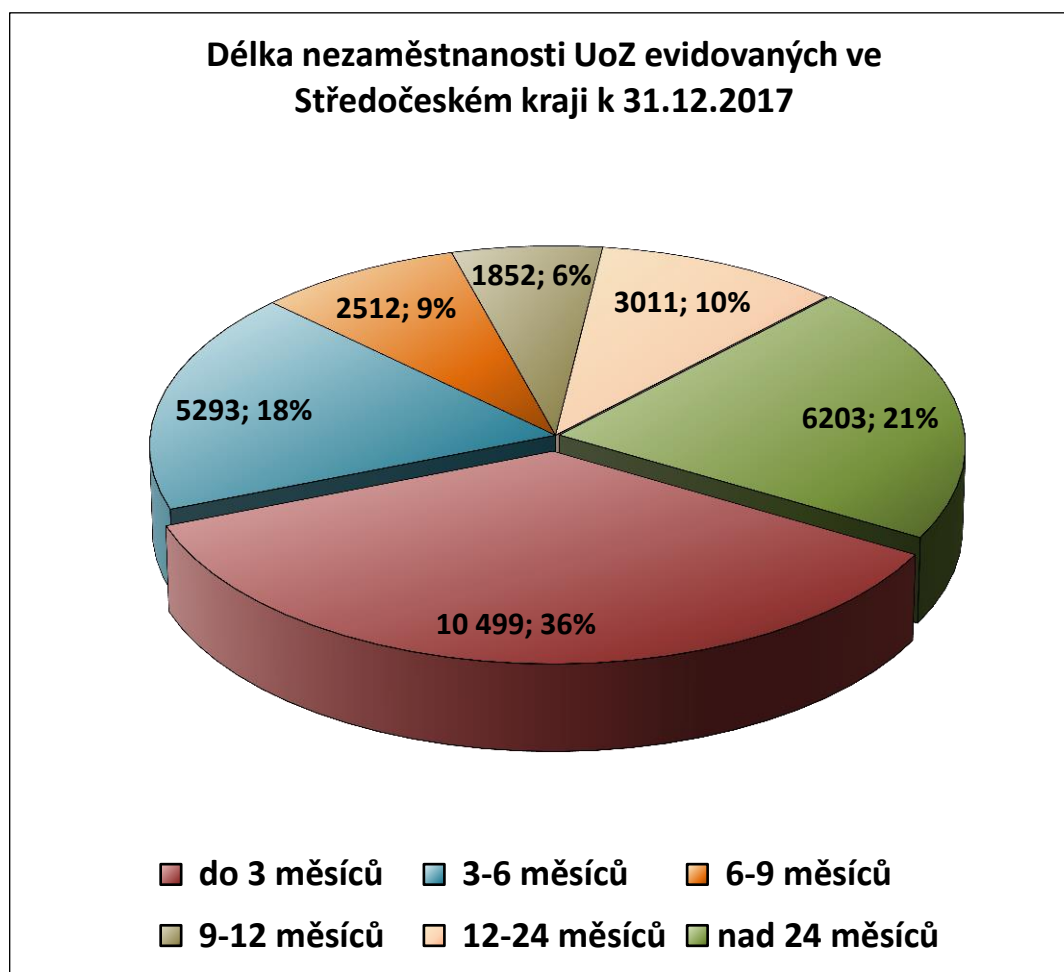
U uchazečů o zaměstnání podle délky evidence se Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami zaměřuje především na rizikové kategorie uchazečů evidovaných déle než 12 a 24 měsíců. Na konci roku 2017 bylo v rámci kraje v kategorii uchazečů s délkou evidence nad 24 měsíců evidováno 6 203 uchazečů o zaměstnání, tj. 21,12 % z celkového počtu uchazečů o zaměstnání, což je o 2 978 uchazečů méně než koncem roku 2016 a podíl uchazečů této kategorie na celkovém počtu uchazečů se na konci roku 2017 oproti roku 2016 snížil o 2,44 procentního bodu. U kategorie uchazečů s délkou evidence od 12 do 24 měsíců došlo k poklesu podílu uchazečů této kategorie, a to o 1,11 procentního bodu (o 1 415 uchazečů méně, pokles o 32,0 %). Uchazeči s dobou evidence nad 12 měsíců v roce 2017 tak v evidenci Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami představují 31,4 % všech uchazečů o zaměstnání.

Ke snížení počtu uchazečů došlo rovněž v kategorii uchazečů s dobou evidence 3 - 6 měsíců, kdy se počet uchazečů v této kategorii meziročně snížil o 1 583 osob (meziroční nárůst podílu 0,38 procentního bodu) a u uchazečů s dobou evidence 9 - 12 měsíců, kdy se počet uchazečů v této kategorii meziročně snížil o 556 osob (meziroční nárůst podílu 0,13 procentního bodu). Na konci roku 2017 bylo v rámci kraje v kategorii uchazečů s délkou evidence nad 5 měsíců evidováno celkem 14 875 uchazečů o zaměstnání, tj. 50,6 % z celkového počtu uchazečů o zaměstnání (meziroční pokles této kategorie je 4,0 procentního bodu). Podíly všech skupin uchazečů jsou uvedeny v následující tabulce (mimo kategorie UoZ nad 5 měsíců).

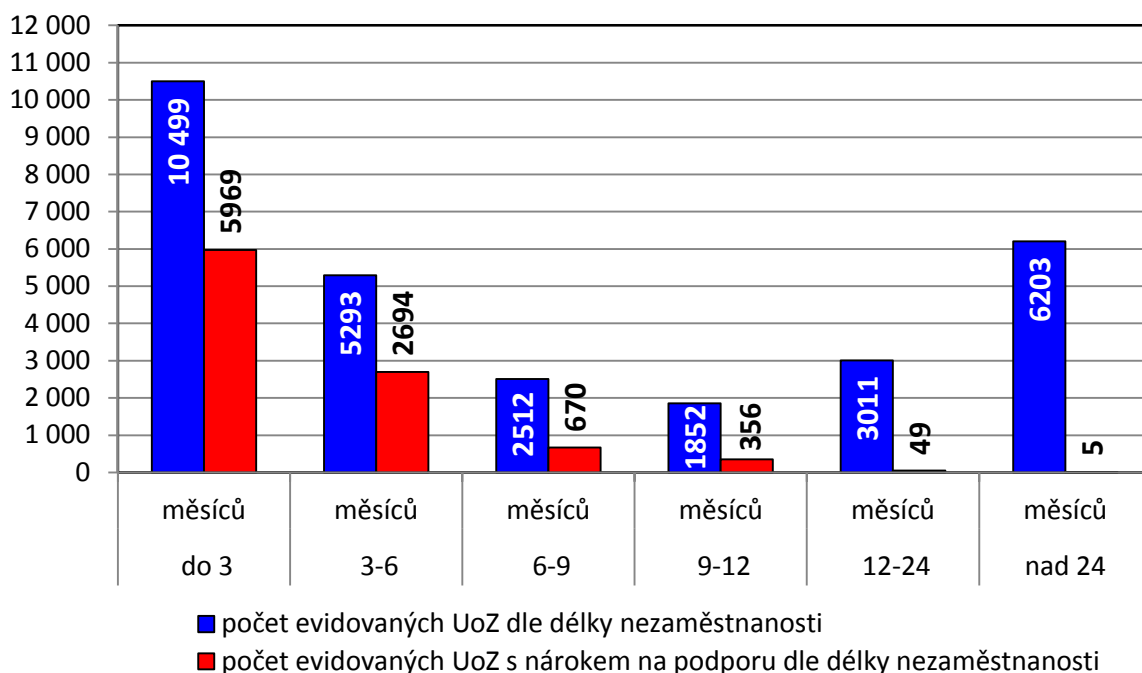
Tabulka 11 - Délka evidence¹⁾

Délka evidence	stav k								Meziroční index (v%) sl.3/sl.1 (sl.1=100 %)
	Celkem				ženy				
	31.12.2016		31.12.2017		31.12.2016		31.12.2017		
	1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	
	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	abs.	v %	
do 3 měsíců	12 594	32,32	10 499	35,75	5 811	28,14	4 906	31,37	83,4%
3 – 6 měsíců	6 876	17,65	5 293	18,02	3 768	18,25	2 908	18,60	77,0%
6 – 9 měsíců	3 481	8,93	2 512	8,55	1 907	9,23	1 426	9,12	72,2%
9 – 12 měsíců	2 408	6,18	1 852	6,31	1 336	6,47	1 085	6,94	76,9%
12 – 24 měsíců	4 426	11,36	3 011	10,25	2 572	12,45	1 781	11,39	68,0%
nad 24 měsíců	9 181	23,56	6 203	21,12	5 258	25,46	3 532	22,59	67,6%
Celkem	38 966		29 370		20 652		15 638		

1) Údaje ze statistiky MPSV – Struktura uchazečů



Porovnání počtů UoZ, délky nezaměstnanosti všech UoZ s délkou nezaměstnanosti UoZ s nárokem na podporu k 31.12.2017



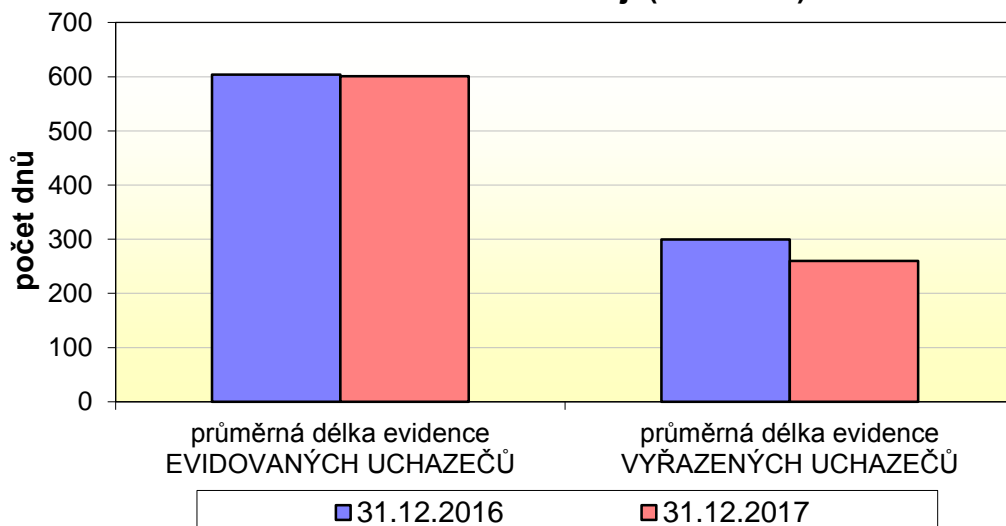
Průměrná délka evidovaných uchazečů o zaměstnání se oproti konci roku 2016 snížila o 3 dny na **601 dní**, u **vyřazených uchazečů** se snížila o 40 dní na **260 dní**, viz následující tabulka.

Tabulka 12 – Průměrná délka evidence (ve dnech) ¹⁾

Délka evidence	stav k			
	celkem		ženy	
	31.12.2016	31.12.2017	31.12.2016	31.12.2017
průměrná délka evidence evidovaných uchazečů	604	601	641	632
průměrná délka evidence vyřazených uchazečů	300	260	310	299

1) Údaje ze statistiky MPSV – Struktura uchazečů

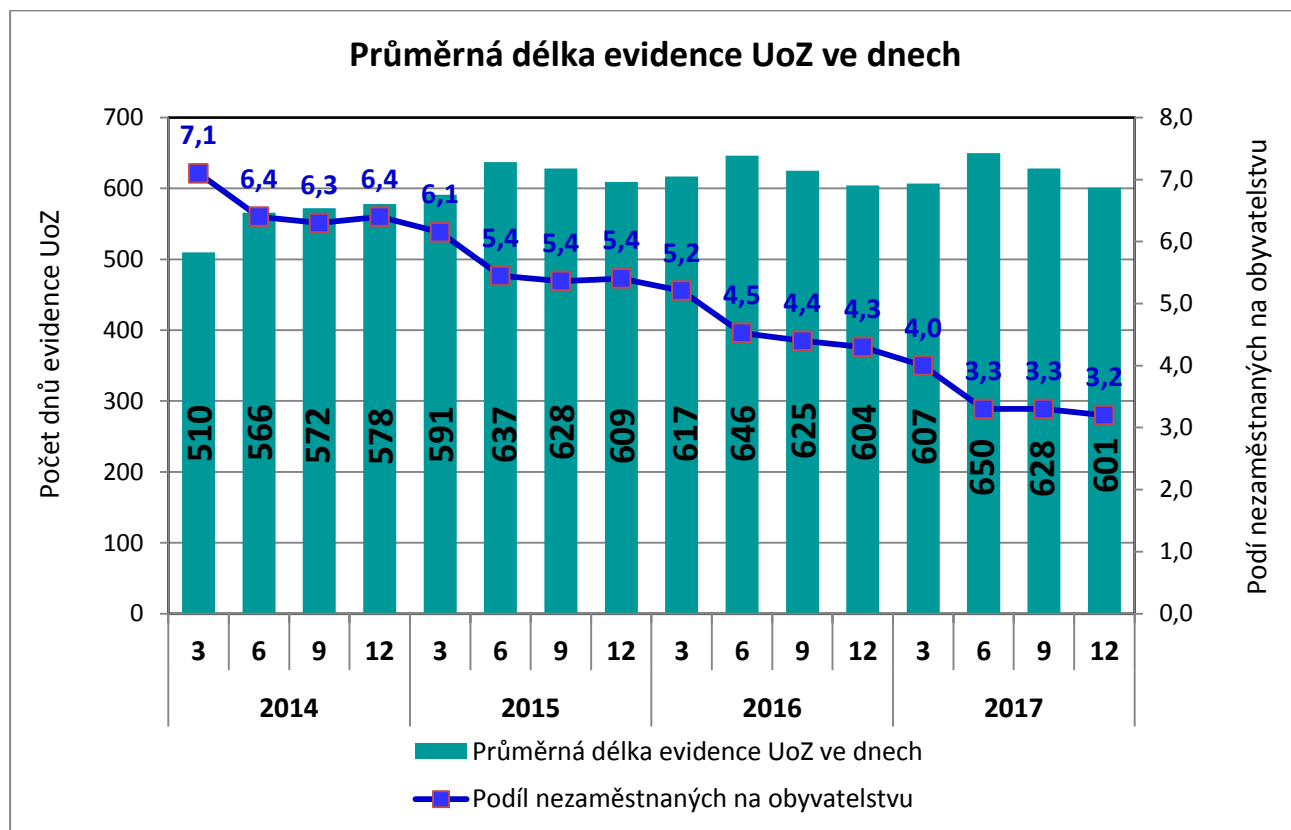
Průměrná délka evidence uchazečů ve Středočeském kraji (ve dnech)



Tabulka 12a – Průměrná délka evidence evidovaných UoZ, čtvrtletí, (ve dnech) ¹⁾

Rok	2014				2015				2016				2017			
měsíc	3	6	9	12	3	6	9	12	3	6	9	12	3	6	9	12
Průměrná délka evidence UoZ ve dnech	510	566	572	578	591	637	628	609	617	646	625	604	607	650	628	601
Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu	7,1	6,4	6,3	6,4	6,1	5,4	5,4	5,4	5,2	4,5	4,4	4,3	4,0	3,3	3,3	3,2

1) Údaje ze statistiky MPSV – Struktura uchazečů



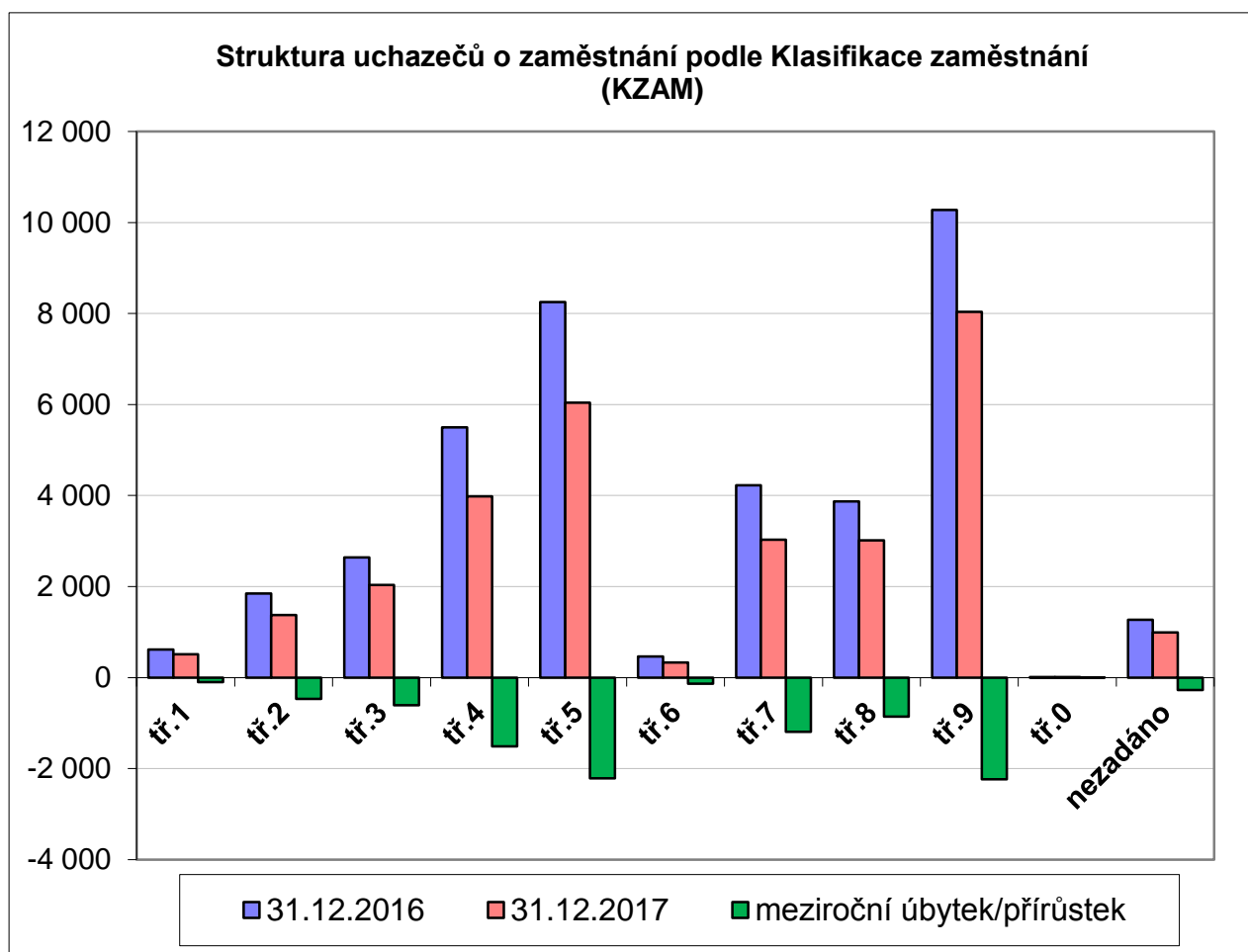
V kategorii **KZAM** (Klasifikace zaměstnání) převažují v evidenci Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami, obdobně jako v uplynulých letech, uchazeči ze skupiny pomocných a nekvalifikovaných pracovníků (KZAM tř. 9). Jejich počet se oproti konci roku 2016 snížil o 2 235 uchazečů a podíl k 31.12.2017 na celkovém počtu uchazečů činil 27,37 % (ve stejném období roku 2016 to bylo 26,36 %).

Struktura uchazečů o zaměstnání přicházejících do evidencí úřadů práce v jednotlivých okresech Středočeského kraje je velmi podobná krajské struktuře. Kromě již výše zmiňované nejčastěji zastoupené kategorie KZAM tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci, je to KZAM tř. 5 - Pomocní pracovníci ve službách (meziroční pokles o 2 214 uchazečů) a dále tř. 4 – Nižší administrativní pracovníci, ti jsou třetí nejpočetnější skupinou uchazečů přicházejících do evidence Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami v roce 2017 (meziroční pokles o 1 512 uchazečů).

Tabulka 13 - Struktura uchazečů o zaměstnání podle Klasifikace zaměstnání (KZAM)¹⁾

KZAM	stav k			
	31.12.2016		31.12.2017	
	abs.	v %	abs.	v %
tř. 1 – Zákonodárci, vedoucí a řídicí pracovníci	615	1,58	512	1,74
tř. 2 – Vědečtí a odborní duševní pracovníci	1 849	4,75	1 377	4,69
tř. 3 – Techničtí, zdravotničtí, pedagogičtí pracovníci a pracovníci v příbuzných oborech	2 639	6,77	2 034	6,93
tř. 4 – Nižší administrativní pracovníci (úředníci)	5 495	14,10	3 983	13,56
tř. 5 – Provozní pracovníci ve službách a obchodě	8 253	21,18	6 039	20,56
tř. 6 – Kvalifikovaní dělníci v zemědělství, lesnictví a v příbuzných oborech	465	1,19	331	1,13
tř. 7 – Řemeslníci a kvalifikovaní výrobci, zpracovatelé, opraváři	4 224	10,84	3 032	10,32
tř. 8 – Obsluha strojů a zařízení	3 873	9,94	3 016	10,27
tř. 9 – Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	10 273	26,36	8 038	27,37
tř. 0 – Příslušníci armády	12	0,03	13	0,04
Nezadáno	1 268	3,25	995	3,39
Celkem	38 966		29 370	

1) Údaje ze statistiky MPSV – Struktura uchazečů



II.2. Hlavní příčiny nezaměstnanosti v kraji

Nezaměstnanost ve Středočeském kraji zasluhuje mimořádnou pozornost. Velikostí, počtem obcí i obyvatel je náš region největším krajem České republiky. V obou zmiňovaných ukazatelích se Středočeský kraj výrazně vyčleňuje ze souboru zbývajících 13 vyšších územně správních celků a počtem zaměstnavatelů i podílem na tvorbě hrubého domácího produktu patří k nejdůležitějším krajům ČR.

- Vnitřní diference mezi okresy v těsné blízkosti hl. m. Prahy a okresy v okrajových částech kraje, nevyřešené strukturální zátěže v několika okresech s dopady na lokální trh práce v mikroúrovni.
- Hlavním problémem středočeského trhu práce je čtvrtý nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v ČR, nadprůměrný podíl nezaměstnaných v polovině našich okresů a výrazný rozdíl ve výši podílu nezaměstnaných mezi jednotlivými okresy Středočeského kraje (3,3 procentního bodu k 31.12.2017).
- Mikroregiony s nadprůměrnou nezaměstnaností (Zlonicko, Městec Králové, Příbramsko).
- Dlouhodobě strukturálně postižené okresy: Příbram (*bývalý vojenský újezd Brdy, bývalé rudné a uranové doly, mikroregiony s nadprůměrnou nezaměstnaností*) Kladno a Kolín.
- Hospodářsky a průmyslově slabé okresy: Nymburk, Kutná Hora a Mělník.
- Slabá spolupráce s hlavním městem Prahou a sousedními kraji v oblasti rozvoje a plánování dopravy, infrastruktury (špatná infrastruktura Příbram - Plzeň, Příbram - Benešov), není podrobně rozvinuta strategie rozvoje trhu práce se sousedními kraji apod.
- Zhoršení dostupnosti a kvality technického vzdělávání a kvalifikace v mikroregionech, vážne vzdělávání nových pracovníků pro řemeslnou výrobu - nedostatek osob v základních řemeslech.
- Problémem je nedostatek kvalifikovaných lidských zdrojů, neustále se zvyšující počty zaměstnavatelů požadujících kvalifikované lidské zdroje v oblasti technických profesí.
- Podnikatelské subjekty zatím nepřikročily ke vzdělávání své budoucí pracovní generace, nezakládají na svých pracovištích vzdělávací a učňovská střediska, čerpají tak pracovní sílu, zejména pak řemeslníky, jen ze zdrojů trhu práce, který zatím ještě není schopen uspokojit jejich poptávku.
- Celkově lze na základě struktury evidovaných VPM uvést, že rychlejšímu poklesu nezaměstnanosti brání strukturální charakter evidovaných VPM, tj. nesoulad mezi požadavky zaměstnavatelů (zejména z hlediska oboru vzdělání a praxe) a nabídkou práce.
- Během posledních let ve Středočeském kraji došlo k nezanedbatelnému zvýšení počtu sociálně vyloučených lokalit.
- Vyšší počet sociálně slabých osob zaznamenává vládní Agentura pro sociální začleňování především v průmyslových částech Středočeského kraje, například Kladně, Příbrami, Slaném nebo Neratovicích.

II.3. Územní rozložení registrované nezaměstnanosti v kraji

Registrovaná nezaměstnanost ve Středočeském kraji je dlouhodobě jedna z nejnižších v republice. Uvnitř kraje však existují výrazné rozdíly v nezaměstnanosti, které jsou ovlivněné blízkostí Prahy. Základní obraz regionální diferenciaci v nezaměstnanosti, přes její značné rozdíly mezi jednotlivými okresy, je na úrovni okresů Středočeského kraje stabilní. Vývoj podílu nezaměstnaných osob na konci roku 2016 a aktuální data k 31. 12. 2017 (*meziroční pokles procentního bodu je ve všech okresech*) ukazuje následující tabulka.

Tabulka 14 – Vývoj podílu nezaměstnaných osob v jednotlivých okresech kraje (v %)

Okres	stav k		nárůst/ úbytek v p.b.	Meziroční index (rok 2016 = 100 %)
	31.12.2016	31.12.2017		
Benešov	2,8	2,0	-0,8	71,4%
Beroun	4,1	3,0	-1,1	73,2%
Kladno	6,0	4,6	-1,4	76,7%
Kolín	5,8	4,3	-1,5	74,1%
Kutná Hora	5,4	4,2	-1,2	77,8%
Mělník	5,4	4,0	-1,4	74,1%
Mladá Boleslav	2,7	2,2	-0,5	81,5%
Nymburk	5,6	4,2	-1,4	75,0%
Praha-východ	1,8	1,3	-0,5	72,2%
Praha-západ	2,8	1,8	-1,0	64,3%
Příbram	6,3	4,4	-1,9	69,8%
Rakovník	4,6	3,5	-1,1	76,1%
Středočeský kraj	4,3	3,2	-1,1	74,4 %

ZDROJ: Údaje z měsíční statistiky MPSV

Z pohledu celorepublikové registrované nezaměstnanosti jsou na úrovni okresů kraje značné rozdíly. Okresy Praha-východ a Praha-západ s podílem nezaměstnaných osob 1,3 %, resp. 1,8 % spolu s okresy Mladá Boleslav 2,2 % a Benešov 2,0 % na straně jedné, jsou dlouhodobě velmi nízko pod republikovou registrovanou nezaměstnaností (ČR - k 31.12.2017 činila 3,8 %), oproti tomu jsou na straně druhé okresy jako Kladno 4,6 %, Příbram 4,4 %, Kolín 4,3 %, Nymburk 4,2 %, Kutná Hora 4,2 %, Mělník 4,0 %, které se po celý rok pohybují na hranici nebo nad touto hranicí.

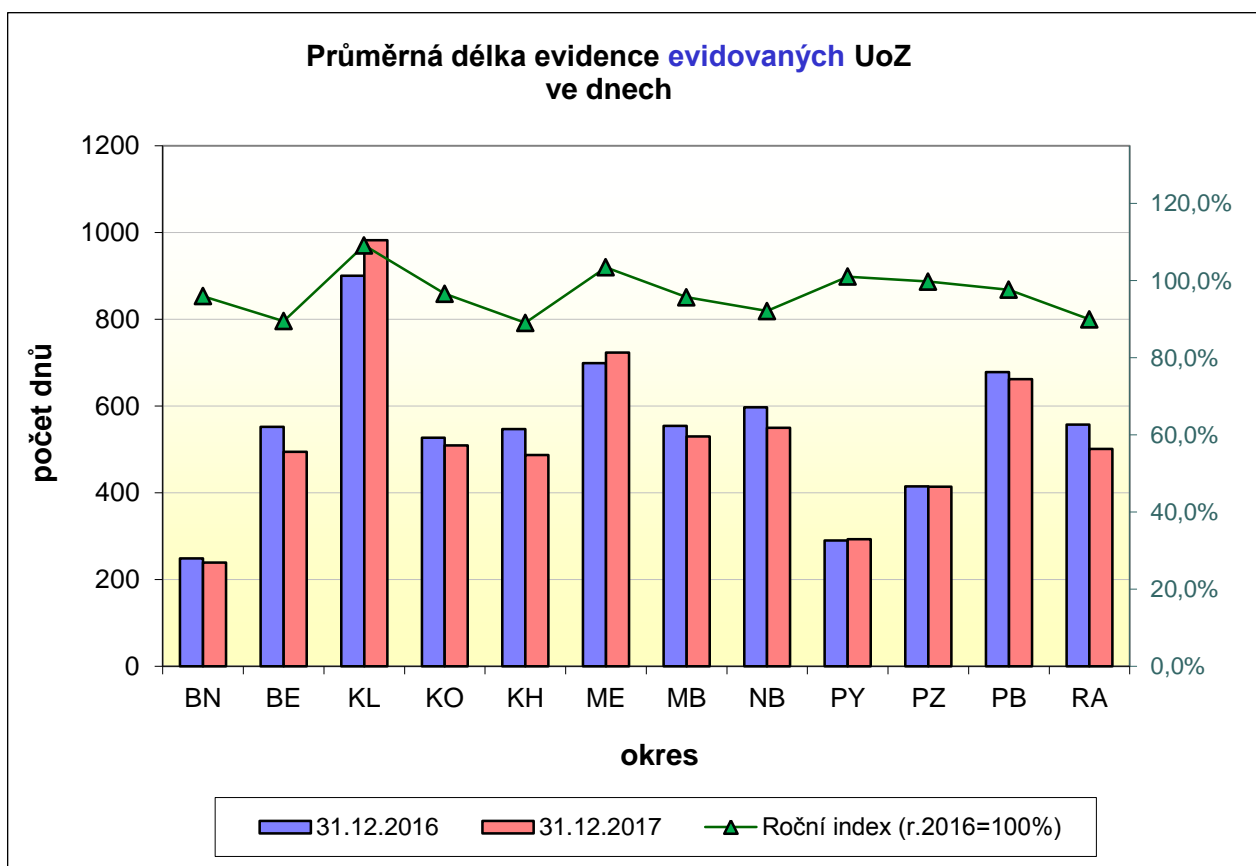
U uchazečů o zaměstnání podle délky evidence se úřady práce zaměřují především na rizikové kategorie uchazečů evidovaných déle než 12 a 24 měsíců. Uchazeči s dobou evidence nad 12 měsíců v evidencích úřadů práce kraje představují 31,4 % všech uchazečů o zaměstnání. Na konci roku 2017 bylo v rámci kraje v kategorii uchazečů s délkou evidence nad 24 měsíců evidováno 6 203 uchazečů o zaměstnání, tj. 21,12 % z celkového počtu uchazečů o zaměstnání, což je o 2 978 uchazečů méně než koncem roku 2016 a podíl uchazečů této kategorie na celkovém počtu uchazečů se na konci roku 2017 oproti roku 2016 snížil o 2,44 procentního bodu. U kategorie uchazečů s délkou evidence od 12 do 24 měsíců došlo k poklesu podílu uchazečů této kategorie, a to o 1,11 procentního bodu (o 1 415 uchazečů méně, pokles o 32,0 %).

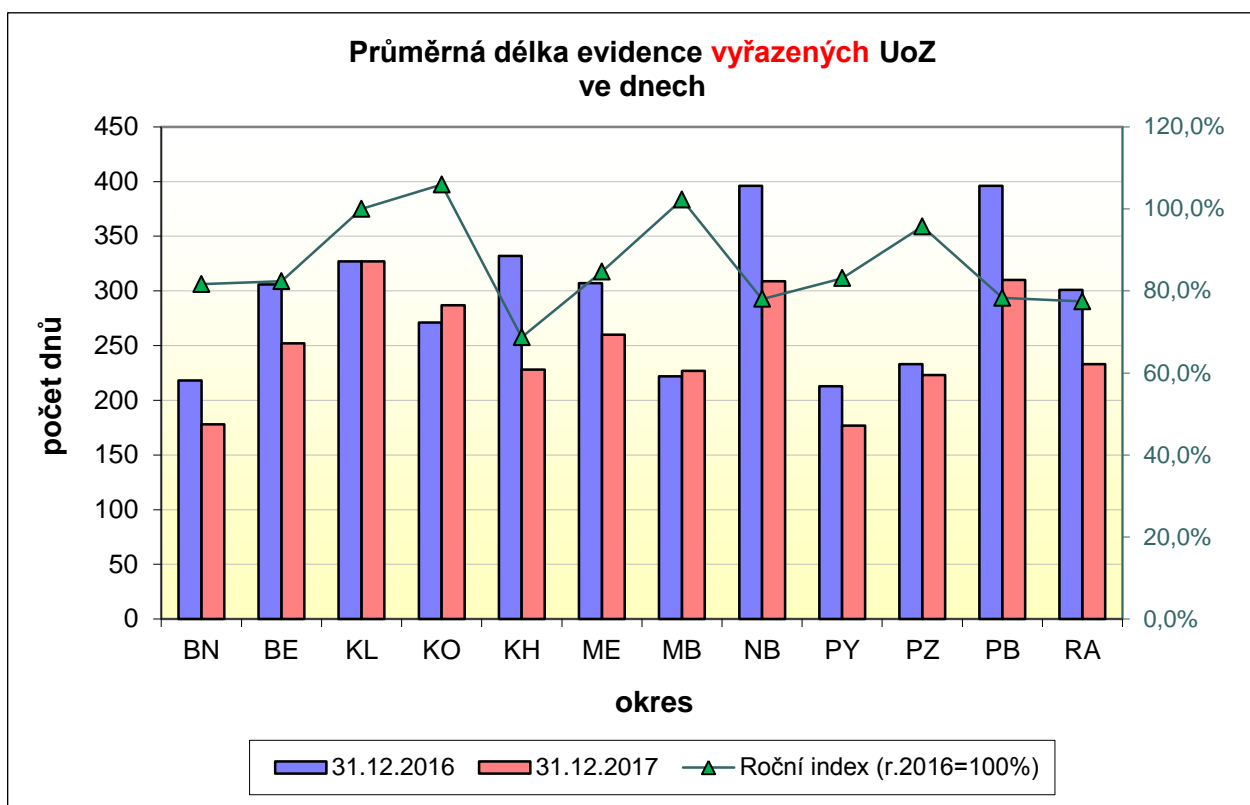
Průměrná délka evidovaných uchazečů o zaměstnání se oproti konci roku 2016 snížila o 3 dny **na 601 dní**, u **vyřazených uchazečů** se snížila o 40 dní **na 260 dní**. Dle průměrné délky evidovaných uchazečů o zaměstnání, byli v roce 2017 nejdéle evidováni uchazeči na okrese Kladno (982 dní), naopak na okrese Benešov (239 dní) byla průměrná délka evidovaných uchazečů nejkratší (viz níže přiložená tabulka 15).

Tabulka 15 - Průměrná délka evidence (ve dnech) ¹⁾ v okresech kraje

Území	Průměrná délka evidence				Meziroční index evid. uch. sl.3/sl.1 (sl.1=100 %)	Meziroční index vyřaz. uch. sl.4/sl.2 (sl.2=100 %)
	31.12.2016		31.12.2017			
	1.	2.	3.	4.		
	evidovaných uchazečů	vyřazených uchazečů	evidovaných uchazečů	vyřazených uchazečů		
Benešov	249	218	239	178	96,0%	81,7%
Beroun	552	306	494	252	89,5%	82,4%
Kladno	900	327	982	327	109,1%	100,0%
Kolín	527	271	509	287	96,6%	105,9%
Kutná Hora	547	332	487	228	89,0%	68,7%
Mělník	699	307	723	260	103,4%	84,7%
Mladá Boleslav	554	222	530	227	95,7%	102,3%
Nymburk	597	396	550	309	92,1%	78,0%
Praha-východ	290	213	293	177	101,0%	83,1%
Praha-západ	415	233	414	223	99,8%	95,7%
Příbram	678	396	662	310	97,6%	78,3%
Rakovník	557	301	501	233	89,9%	77,4%
Kraj celkem	604	300	601	260	99,5%	86,8%

1) Údaje ze statistiky MPSV – Struktura uchazečů





Struktura uchazečů o zaměstnání přicházejících do evidencí úřadů práce v jednotlivých okresech Středočeského kraje je velmi podobná krajské struktuře. Kromě již výše zmiňované nejčastěji zastoupené kategorie KZAM tř. 9 - Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci, je to KZAM tř. 5 - Pomocní pracovníci ve službách a tř. 4 - Nižší administrativní pracovníci, kteří jsou třetí nejpočetnější skupinou uchazečů přicházejících do evidencí úřadů práce Středočeského kraje v roce 2017.

Tabulka 16 – Struktura UoZ v okresech kraje podle Klasifikace zaměstnání (KZAM)¹⁾

okres	KZAM											celkem
	tř. 1	tř. 2	tř. 3	tř. 4	tř. 5	tř. 6	tř. 7	tř. 8	tř. 9	tř. 0	neza- dáno	
Benešov	19	91	100	176	290	15	155	126	326	2	31	1 331
Beroun	18	106	165	281	366	19	185	206	469	1	80	1 896
Kladno	48	165	297	554	1 106	31	434	492	1 772	1	84	4 984
Kolín	28	99	161	412	649	31	291	380	936	2	44	3 033
Kutná Hora	12	57	107	213	362	28	238	143	725	1	168	2 054
Mělník	42	96	185	429	735	54	319	309	999	2	12	3 182
Mladá Boleslav	19	69	124	242	326	23	172	282	414	0	253	1 924
Nymburk	31	118	174	386	565	29	318	290	713	1	30	2 655
Praha-východ	129	195	245	281	349	12	148	183	126	2	42	1 712
Praha-západ	117	212	201	387	365	13	147	132	221	0	128	1 923
Příbram	29	115	206	441	639	53	475	300	1 008	1	73	3 340
Rakovník	20	54	69	181	287	23	150	173	329	0	50	1 336
KRAJ	512	1 377	2 034	3 983	6 039	331	3 032	3 016	8 038	13	995	29 370

1) Údaje ze statistiky MPSV – Struktura uchazečů

...Nejčastější profese uchazečů

...Druhé nejčastější profese uchazečů

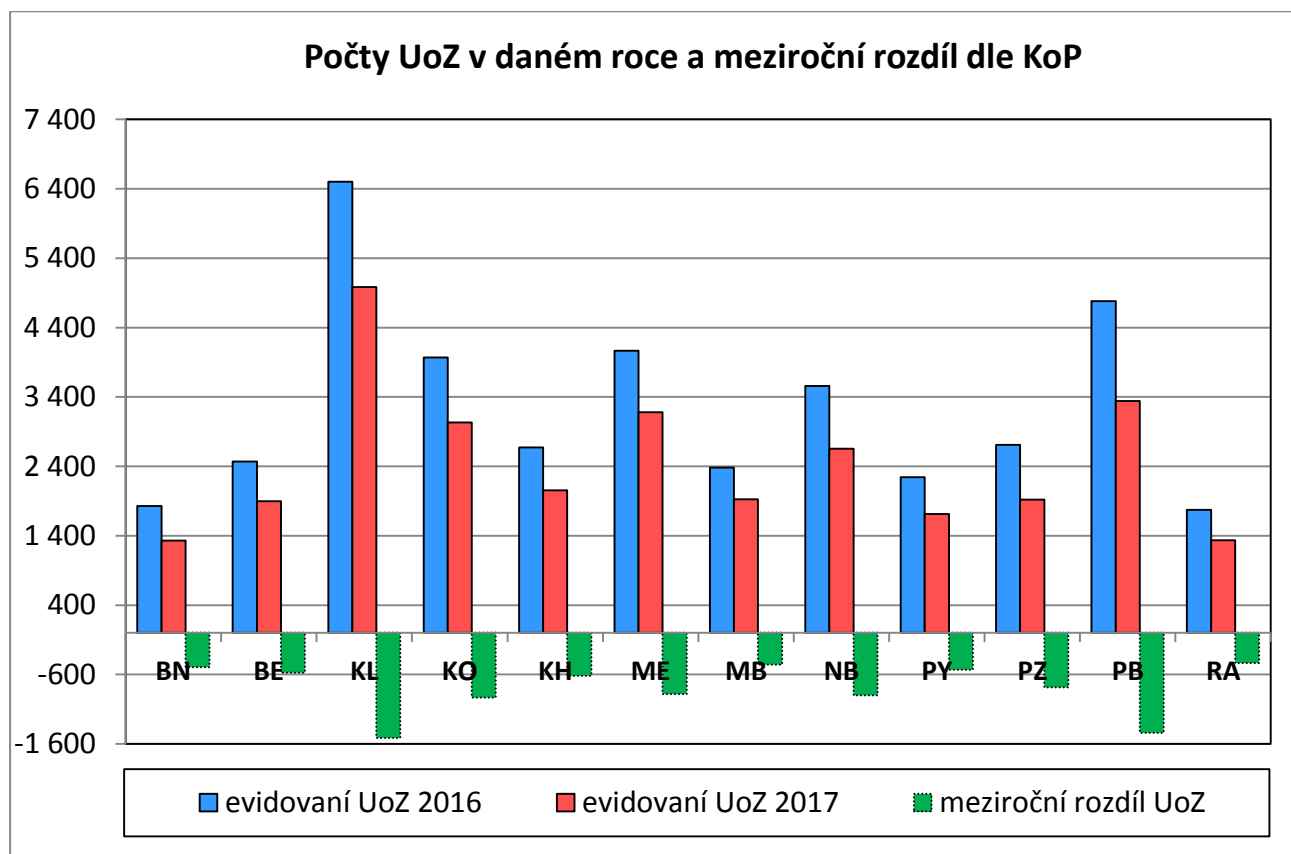
Oproti konci roku 2016 **došlo k 31.12.2017 k poklesu počtu uchazečů ve všech okresech Středočeského kraje**. K 31.12.2017 se počet uchazečů o zaměstnání ve Středočeském kraji snížil celkem o 9 596 (oproti stejnému období roku 2016 jde o pokles o 24,6 %).

Nejvyšší meziroční absolutní pokles uchazečů o zaměstnání (dále jen „UoZ“) v okresech Středočeského kraje k 31.12.2017 byl zaznamenán v okrese Kladno, kde se počet uchazečů o zaměstnání snížil o 1 518 (oproti stejnému období roku 2016 - je to pokles o 23,3 %), následován dále okresy Příbram 1 443 UoZ (30,2 %), Kolín 937 UoZ (23,6 %), Nymburk 904 UoZ (25,4 %), Mělník 885 UoZ (21,8 %), Praha-západ 787 UoZ (29,0 %), Kutná Hora 620 UoZ (23,2 %), Beroun 575 UoZ (23,3 %), Praha-východ 532 UoZ (23,7 %), Benešov 498 UoZ (27,2 %), Mladá Boleslav 458 UoZ (19,2 %) a Rakovník 439 UoZ (24,7 %).

Tabulka 17 – Počty uchazečů v jednotlivých okresech kraje k 31.12.2016 a 31.12.2017

Okres	stav k		Absolutní nárůst/úbytek	Meziroční nárůst/pokles (v %) (rok 2016 = 100%)
	31.12.2016	31.12.2017		
Benešov	1 829	1 331	-498	-27,2
Beroun	2 471	1 896	-575	-23,3
Kladno	6 502	4 984	-1 518	-23,3
Kolín	3 970	3 033	-937	-23,6
Kutná Hora	2 674	2 054	-620	-23,2
Mělník	4 067	3 182	-885	-21,8
Mladá Boleslav	2 382	1 924	-458	-19,2
Nymburk	3 559	2 655	-904	-25,4
Praha-východ	2 244	1 712	-532	-23,7
Praha-západ	2 710	1 923	-787	-29,0
Příbram	4 783	3 340	-1 443	-30,2
Rakovník	1 775	1 336	-439	-24,7
Středočeský kraj	38 966	29 370	-9 596	-24,6

1) Údaje z měsíční statistiky MPSV



Tabulka 18 – Podíl absolventů a mladistvých v jednotlivých okresech kraje k 31.12.2017

Okres	stav k		
	31.12.2017	31.12.2017	31.12.2017
	Počet uchazečů	Počet absolventů a mladistvých	Podíl absolventů a mladistvých k počtu uchazečů (v %)
Benešov	1 331	52	3,9
Beroun	1 896	88	4,6
Kladno	4 984	207	4,2
Kolín	3 033	116	3,8
Kutná Hora	2 054	77	3,7
Mělník	3 182	153	4,8
Mladá Boleslav	1 924	72	3,7
Nymburk	2 655	134	5,0
Praha-východ	1 712	66	3,9
Praha-západ	1 923	67	3,5
Příbram	3 340	146	4,4
Rakovník	1 336	49	3,7
Středočeský kraj	29 370	1 227	4,2

Tabulka 18a – Porovnání dat nezaměstnanosti v jednotlivých okresech kraje k 31.12.2017

Okres	Počet nezaměstnaných		Volná pracovní místa	Počet uchazečů na 1 VPM	Podíl nezaměstnaných osob [%]
	Celkem	z toho ženy			
Benešov	1331	674	1283	1,0	2,0
Beroun	1896	996	3085	0,6	3,0
Kladno	4984	2667	1651	3,0	4,6
Kolín	3033	1638	2032	1,5	4,3
Kutná Hora	2054	1090	1183	1,7	4,2
Mělník	3182	1789	1748	1,8	4,0
Mladá Boleslav	1924	1080	4446	0,4	2,2
Nymburk	2655	1373	2416	1,1	4,2
Praha východ	1712	935	7133	0,2	1,3
Praha západ	1923	1017	2861	0,7	1,8
Příbram	3340	1595	1755	1,9	4,4
Rakovník	1336	784	728	1,8	3,5
Středočeský kraj	29370	15638	30321	1,0	3,2
Česká republika	280620	140880	216629	1,3	3,8

III. CHARAKTERISTIKA PROBLÉMOVÝCH SKUPIN NA KRAJSKÉM TRHU PRÁCE A PROBLÉMOVÝCH REGIONŮ KRAJE

III.1. Charakteristika problémových skupin na trhu práce kraje

III.1.1. Absolventi škol a mladiství

Mladiství a absolventi škol mají soustavně nemalé potíže při přechodu ze vzdělávacího systému do praxe. Počty absolventů škol v evidenci úřadů práce vždy kulminují na rozhraní 3. a 4. (září - říjen) čtvrtletí roku, rok 2017 v tomto směru nebyl výjimkou. K 30. 9. 2017 Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami registrovala 1 566 absolventů všech typů škol a mladistvých (o 610 méně než v září roku 2016), což odpovídalo podílu na celkové nezaměstnanosti v kraji ve výši 5,2 % (-0,3 procentního bodu oproti 30.9.2016). Oproti roku 2016 se průměrný roční podíl absolventů na celkové nezaměstnanosti v průběhu roku 2017 snížil o 0,4 procentního bodu na 4,1 %. Průměrný měsíční roční počet absolventů v evidencích úřadů práce Středočeského kraje v roce 2017 klesl o 566 osob a činil 1 334 uchazečů.

V lednu 2017 byl celkový počet absolventů a mladistvých vyšší než v září 2017 a činil 1 580 uchazečů o zaměstnání, což odpovídalo podílu na celkové nezaměstnanosti ve Středočeském kraji ve výši 4,0 % (-0,4 procentního bodu oproti lednu 2016).

Tabulka 19 - Vývoj počtu evidovaných absolventů škol a mladistvých

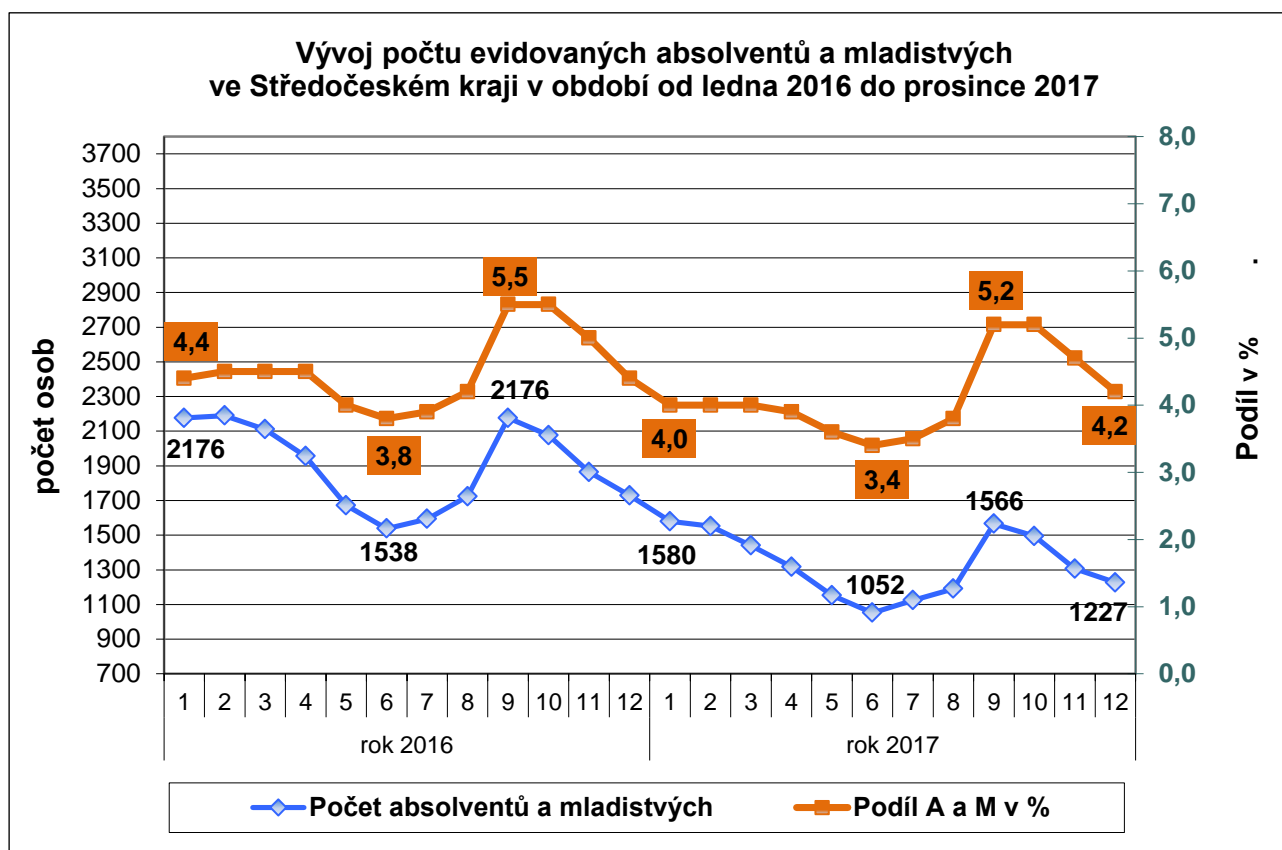
Skupina uchazečů	stav k				Meziroční index (v%) sl.2/sl.1 (sl.1=100 %)
	celkem		ženy		
	30.9.2016	30.9.2017	30.9.2016	30.9.2017	
	1.	2.	3.	4.	
Celkový počet uchazečů	39 811	30 255	21 946	17 055	76,0%
z toho absolventi a mladiství	2 176	1 566	1 134	829	72,0%
Podíl absolventů a mladistvých	5,5	5,2	5,2	4,9	94,7%

Údaje z měsíční statistiky MPSV

Tabulka 19a - Vývoj počtu evidovaných absolventů škol a mladistvých v průběhu roku 2016 a 2015

Absolventi a mladiství	Měsíc											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
rok 2017												
celkem evidováno	1 580	1 552	1 440	1 317	1 153	1 052	1 124	1 191	1 566	1 495	1 306	1 227
podíl v%	4,0	4,0	4,0	3,9	3,6	3,4	3,5	3,8	5,2	5,2	4,7	4,2
rok 2016												
celkem evidováno	2 176	2 190	2 111	1 955	1 672	1 538	1 593	1 724	2 176	2 076	1 864	1 729
podíl v%	4,4	4,5	4,5	4,5	4,0	3,8	3,9	4,2	5,5	5,5	5,0	4,4
Meziroční Index - rok 2016=100 %	72,6%	70,9%	68,2%	67,4%	69,0%	68,4%	70,6%	69,1%	72,0%	72,0%	70,1%	71,0%

Údaje z měsíční statistiky MPSV



Největším problémem při umisťování absolventů zůstává především nedostatek praxe a aktuální struktura vzdělání těchto mladých lidí, kteří mnohdy studují obory, u kterých je poptávka na trhu práce již uspokojena. Na této situaci se projevuje zpožděná reakce školství za potřebami trhu práce v jednotlivých regionech kraje. Na druhé straně se někteří absolventi ani nesnaží najít i krátkodobé pracovní poměry (např. dohody o provedení práce nebo dohody o pracovní činnosti). Nejdůležitější problémy, které absolventi škol mají se získáváním zaměstnání, jsou:

- nulová praxe;
- nízká zodpovědnost, nepřiliš kladný přístup k práci, špatné návyky z učilišť;
- zkreslené představy o mzdách a s tím související i špatná motivace;
- neochota dojíždět za prací;
- nesoulad mezi kvalifikací absolventů a poptávkou na trhu práce;
- vzhledem ke složité situaci na trhu práce v současné době někteří zaměstnavatelé přistoupili k tomu, že na žádané profese nabírají absolventy bez praxe, které zaučují na požadované pozice a vytvářejí nová pracovní místa, a to i pro nezkušené absolventy, mladistvé.

III.1.2. Osoby se zdravotním postižením (OZP)

Podíl osob se zdravotním postižením na celkovém počtu uchazečů o zaměstnání k 31. 12. 2017 při počtu 4 365 osob se ZP činil 14,9 % z celkového počtu UoZ, což je o 1,7 procentního bodu více než koncem roku 2016. V roce 2017 se v absolutních číslech počet uchazečů se zdravotním postižením pohyboval pod úrovní roku 2016, a to v průměru o 758 osob měsíčně. Průměrný počet osob se zdravotním postižením v evidencích úřadů práce Středočeského kraje v roce 2017 byl 4 696 osob. K 31.12.2017 evidovala Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami o 786 osob se zdravotním postižením méně než ve stejném období roku 2016. Na rozdíl od jiné rizikové skupiny, absolventů a mladistvých, nejsou u osob se zdravotním postižením zaznamenávány žádné sezónní ani prudké výkyvy.

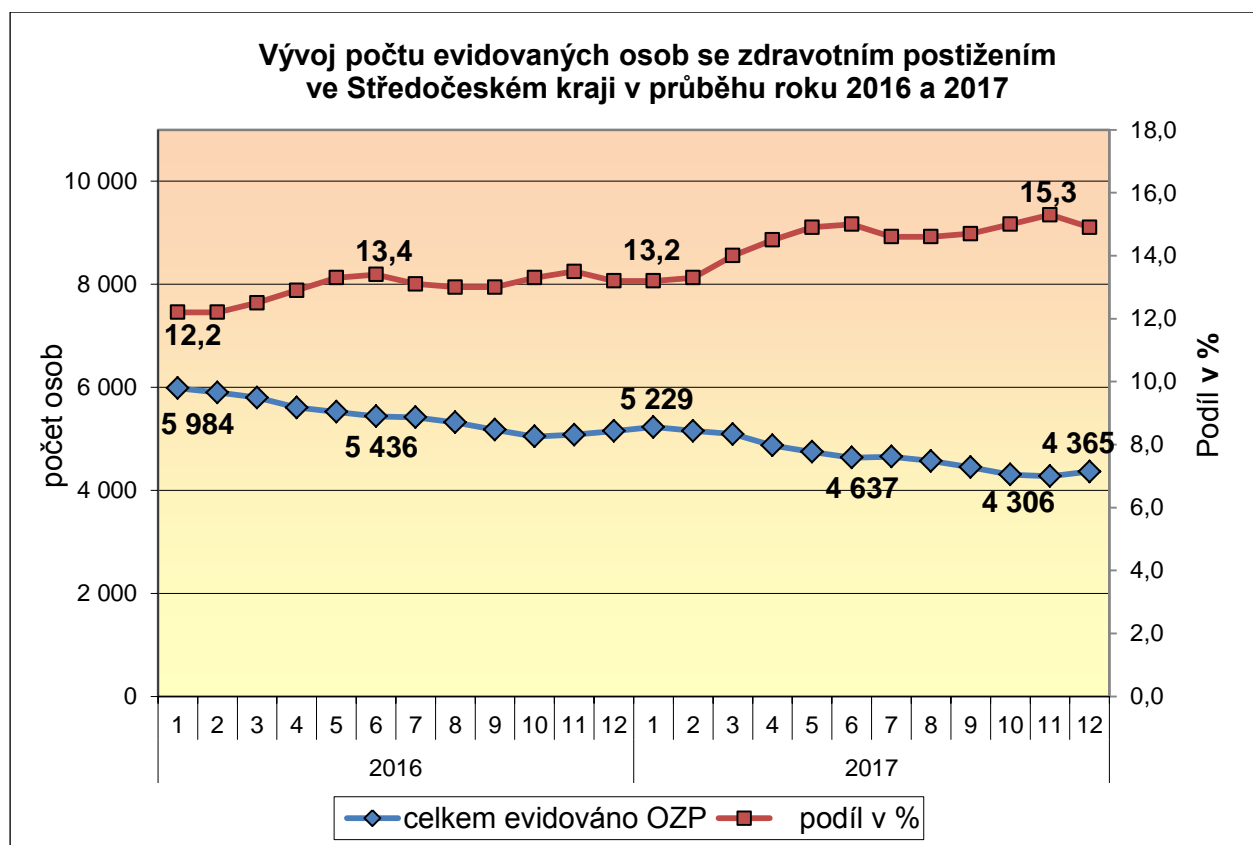
Tabulka 20 – Vývoj počtu uchazečů osob se zdravotním postižením (ZP)¹⁾

osoby se ZP	stav k			
	Celkem		ženy	
	31.12.2016	31.12.2017	31.12.2016	31.12.2017
osoby se ZP	5 151	4 365	2 776	2 367
podíl na celkovém počtu uchazečů	13,2	14,9	13,4	15,1

1) Údaje z měsíční statistiky MPSV

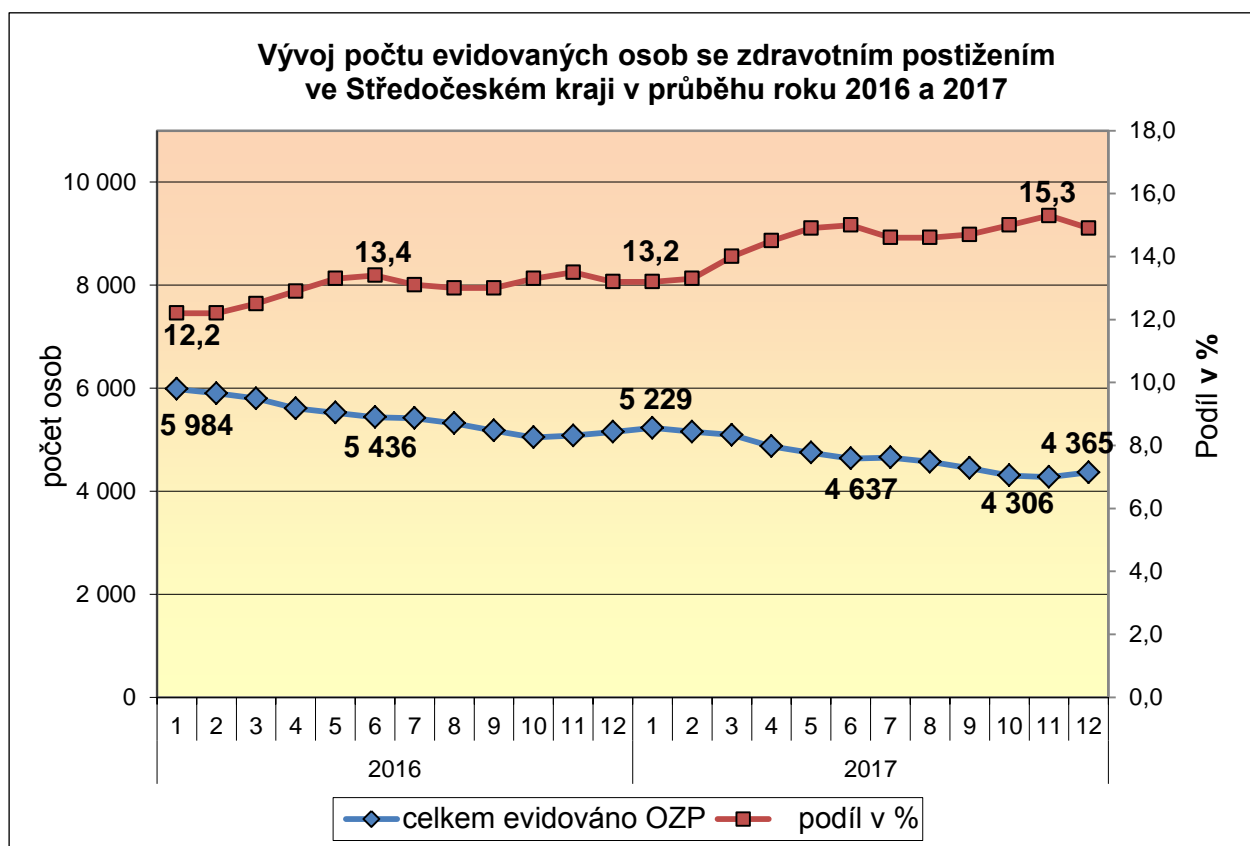
Tabulka 20a - Vývoj počtu evidovaných OZP v průběhu roku 2016 a 2017

OZP	Měsíc											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
rok 2017												
celkem evidováno	5 229	5 155	5 094	4 872	4 749	4 637	4 656	4 570	4 448	4 306	4 275	4 365
podíl v%	13,2	13,3	14,0	14,5	14,9	15,0	14,6	14,6	14,7	15,0	15,3	14,9
rok 2016												
celkem evidováno	5 984	5 900	5 801	5 607	5 524	5 436	5 419	5 320	5 178	5 046	5 080	5 151
podíl v%	12,2	12,2	12,5	12,9	13,3	13,4	13,1	13,0	13,0	13,3	13,5	13,2
Meziroční Index - rok 2016=100 %	87,4%	87,4%	87,8%	86,9%	86,0%	85,3%	85,9%	85,9%	85,9%	85,3%	84,2%	84,7%



III.1.3. Volná pracovní místa pro osoby se zdravotním postižením (OZP)

Oproti prosinci roku 2016 se zvýšil počet evidovaných volných pracovních míst vhodných pro tuto skupinu uchazečů o 140 míst. K 31.12.2017 Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami evidovala 1 352 volných pracovních míst pro občany se zdravotním postižením (loni 1 212 volných pracovních míst). Na jednoho volné pracovní místo tak ke konci roku 2017 připadalo 3,2 uchazečů se zdravotním postižením (koncem minulého roku to bylo 4,3 uchazečů).



III.1.4. Situace dalších problémových skupin na trhu práce

Pojmem *problémové skupiny uchazečů* rozumíme uchazeče, kteří jsou obtížně umístitelní na trhu práce. Mezi tyto uchazeče i v roce 2017 patří, kromě již v předchozích kapitolách zmiňovaných problémových skupin, tzn. absolventů škol a mladistvých a osob se změněnou pracovní schopností, zejména nekvalifikovaní uchazeči, dlouhodobě nezaměstnaní s délkou evidence delší 12 měsíců, a v neposlední řadě to jsou také ženy s dětmi do 15 let. Porovnání zmiňovaných skupin s rokem 2016 ukazuje následující tabulka.

Tabulka 21 – Vývoj počtu uchazečů dalších problémových skupin na trhu práce

Uchazeči	31.12.2016	31.12.2017	nárůst/úbytek [v %]
celkem	38 966	29 370	-24,6
v tom			
uchazeči bez kvalifikace	11 075	8 686	-21,6
s evidencí delší než 12 měsíců	13 607	9 214	-32,3
ženy s dětmi do 15 let	7 128	5 516	-22,6

1) Údaje z měsíční statistiky MPSV, Statistiky struktury UoZ

III.2. Charakteristika okresů a ohrožených mikroregionů v kraji

Středočeský kraj sestává z 12 okresů, jsou to okresy Benešov, Beroun, Kladno, Kolín, Kutná Hora, Mělník, Mladá Boleslav, Nymburk, Praha-východ, Praha-západ, Příbram a Rakovník. Hlavním problémem středočeského trhu práce je čtvrtý nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v ČR, nadprůměrný podíl nezaměstnaných v polovině našich okresů a výrazný rozdíl tohoto podílu mezi jednotlivými okresy Středočeského kraje (3,3 procentního bodu k 31.12.2017).

Z pohledu celorepublikové registrované nezaměstnanosti jsou na úrovni okresů kraje značné rozdíly. Okresy Praha-východ a Praha-západ s podílem nezaměstnaných osob 1,3 %, resp. 1,8 % spolu s okresy Mladá Boleslav 2,2 % a Benešov 2,0 % na straně jedné, jsou dlouhodobě velmi nízko pod republikovou registrovanou nezaměstnaností (ČR - k 31.12.2017 činila 3,8 %), oproti tomu jsou na straně druhé okresy jako Kladno 4,6 %, Příbram 4,4 %, Kolín 4,3 %, Nymburk 4,2 %, Kutná Hora 4,2 %, Mělník 4,0 %, které se po celý rok pohybují na hranici nebo nad touto hranicí.

Podíl nezaměstnaných osob na úrovni okresů Středočeského kraje tak k 31.12.2017 kolísal mezi velmi nízkými hodnotami od 1,3 % do 2,2 % (okresy Praha-východ, Praha-západ, Mladá Boleslav a Benešov), dále hodnotami do celorepublikového průměru 3,8 % (okresy Beroun a Rakovník) a hodnotami podílu nezaměstnaných osob u okresů Kladno, Kutná Hora, Kolín, Nymburk, Mělník a Příbram, které k 31.12.2017 překročily celorepublikový průměr.

Nejvyšší meziroční absolutní pokles uchazečů o zaměstnání (dále jen „UoZ“) v okresech Středočeského kraje k 31.12.2017 byl zaznamenán v okrese Kladno, kde se počet uchazečů o zaměstnání snížil o 1 518 (oproti stejnému období roku 2016 - je to pokles o 23,3 %), následován dále okresy Příbram 1 443 UoZ (30,2 %), Kolín 937 UoZ (23,6 %), Nymburk 904 UoZ (25,4 %), Mělník 885 UoZ (21,8 %), Praha-západ 787 UoZ (29,0 %), Kutná Hora 620 UoZ (23,2 %), Beroun 575 UoZ (23,3 %), Praha-východ 532 UoZ (23,7 %), Benešov 498 UoZ (27,2 %), Mladá Boleslav 458 UoZ (19,2 %) a Rakovník 439 UoZ (24,7 %).

Tabulka 22 – Charakteristika okresů k 31. 12. 2017

Název okresu	počet obyvatel	obyvatelé 15-64 let	počet uchazečů		podíl nez. osob v %	
			celkem	dosažitelní 15-64 let	z celkového počtu uch.	z dosažit. uchazečů
Benešov	97 860	62 360	1 331	1 223	2,1	2,0
Beroun	91 981	58 979	1 896	1 768	3,2	3,0
Kladno	163 773	105 580	4 984	4 823	4,7	4,6
Kolín	100 149	63 935	3 033	2 765	4,7	4,3
Kutná Hora	75 066	48 429	2 054	2 043	4,2	4,2
Mělník	107 007	69 290	3 182	2 802	4,6	4,0
Mladá Boleslav	127 392	83 813	1 924	1 808	2,3	2,2
Nymburk	98 554	63 210	2 655	2 629	4,2	4,2
Praha-východ	175 138	111 333	1 712	1 495	1,5	1,3
Praha-západ	142 219	90 449	1 923	1 662	2,1	1,8
Příbram	114 359	74 336	3 340	3 279	4,5	4,4
Rakovník	55 342	35 865	1 336	1 248	3,7	3,5
Středočeský kraj	1 348 840	867 579	29 370	27 545	3,4	3,2

Tabulka 22a - Okresy a podíl nezaměstnaných osob v průběhu roku 2017

podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu 2017 v (%)	LEDEN	ÚNOR	BŘEZEN	DUBEN	KVĚTEN	ČERVEN	ČERVENEC	SRPEN	ZÁŘÍ	ŘÍJEN	LISTOPAD	PROSINEC	ROK PRŮMĚR	NEJVYŠŠÍ	NEJNIŽŠÍ
ČR 2017	5,3	5,1	4,8	4,4	4,1	4,0	4,1	4,0	3,8	3,6	3,5	3,8	4,2	5,3	3,5
Středočeský kraj	4,4	4,3	4,0	3,6	3,4	3,3	3,5	3,4	3,3	3,1	3,0	3,2	3,5	4,4	3,0
Benešov	2,9	2,8	2,6	2,2	2,0	1,9	2,0	2,1	2,0	1,9	1,8	2,0	2,2	2,9	1,8
Beroun	4,1	3,9	3,6	3,3	3,2	3,1	3,3	3,2	3,1	3,0	2,9	3,0	3,3	4,1	2,9
Kladno	6,1	6,0	5,9	5,6	5,4	5,2	5,3	5,1	4,8	4,6	4,5	4,6	5,2	6,1	4,5
Kolín	6,0	5,8	5,2	4,7	4,3	4,2	4,4	4,5	4,3	4,0	3,9	4,3	4,6	6,0	3,9
Kutná Hora	5,6	5,6	5,1	4,5	4,2	4,0	4,2	4,1	3,9	3,8	3,8	4,2	4,4	5,6	3,8
Mělník	5,4	5,3	5,0	4,6	4,4	4,3	4,4	4,3	4,3	4,1	4,0	4,0	4,5	5,4	4,0
Mladá Boleslav	2,8	2,7	2,5	2,4	2,3	2,2	2,4	2,4	2,3	2,2	2,1	2,2	2,4	2,8	2,1
Nymburk	5,6	5,5	5,1	4,7	4,5	4,3	4,5	4,5	4,3	4,1	4,0	4,2	4,6	5,6	4,0
Praha-východ	1,8	1,8	1,7	1,5	1,5	1,4	1,6	1,5	1,5	1,4	1,3	1,3	1,5	1,8	1,3
Praha-západ	2,8	2,7	2,5	2,4	2,2	2,2	2,2	2,2	2,1	1,9	1,8	1,8	2,2	2,8	1,8
Příbram	6,5	6,3	5,5	4,9	4,6	4,3	4,5	4,4	4,3	4,0	4,0	4,4	4,8	6,5	4,0
Rakovník	4,9	4,8	4,5	4,1	3,8	3,7	3,8	3,6	3,4	3,2	3,2	3,5	3,9	4,9	3,2

III.2.1. Vymezení ohrožených mikroregionů v okresech Středočeského kraje

V souvislosti s vývojem na trhu práce k 31.12.2017 a dále k 31.1.2018, kdy u ukazatelů nezaměstnanosti za **prosinec 2017 a leden 2018 došlo ve Středočeském kraji k nárůstu sledovaných hodnot**, mohou mezi problémové a ohrožené regiony ve Středočeském kraji patřit již v předchozích letech zmiňované mikroregiony nacházející se v okresech, ve kterých v průběhu roku 2017 byl vyšší podíl nezaměstnaných osob. Mezi tyto okresy patřily zejména mikroregiony nacházející se v okresech Příbram, Kladno a Kolín (viz tabulka **Charakteristika mikroregionů k 31.12.2017** - podbarveny ohrožené mikroregiony).

Benešov

Pro podrobnější sledování problematiky trhu práce je okres Benešov rozdělen do 5 mikroregionů:

Benešov, Vlašim, Votice, Týnec nad Sázavou, Sázava

Při současné míře nezaměstnaných na okrese Benešov lze říci, že žádný z mikroregionů nepatří do problémové oblasti ve vztahu k nezaměstnanosti. V žádném nedocházelo k výraznému zvýšení či snížení registrované nezaměstnanosti, spíše se během roku stabilizovala a oproti roku 2016 klesla.

Zaměstnanost na okrese Benešov je výrazně ovlivněna i blízkostí hlavního města Prahy, kam vzhledem k dobré dopravní obslužnosti dojíždí řada obyvatel okresu za prací. Celkově lze situaci na území regionu charakterizovat jako stabilizovanou, krátká doba evidence uchazečů svědčí o zvyšující se poptávce zaměstnavatelů po nových zaměstnancích a stále zlepšujících se podmínkách na trhu práce. Cílem okresu Benešov bude i nadále maximálně efektivně vynakládat finanční prostředky v souladu s potřebami spravovaného územního trhu práce s přihlédnutím k dodržování cílů aktivní politiky zaměstnanosti.

Beroun

Území okresu Beroun je z hlediska geografického a historického rozděleno na dva přirozené regiony - východní Berounsko a západní Hořovicko, a každý z nich je dále rozčleněn na menší mikroregiony. Mikroregionů je celkem dvanáct:

Beroun, Hořovice, Hostomice, Komárov, Králův Dvůr, Liteň, Loděnice, Mořina, Suchomasty, Zdice, Žebrák, Nižbor

V žádném z mikroregionů nedošlo v průběhu roku 2017 ke zvýšení registrované nezaměstnanosti ve srovnání s hodnotami roku 2016. Pokud v některém čtvrtletí došlo k mírnému nárůstu ve srovnání s celoroční průměrnou hodnotou registrované nezaměstnanosti, pak tato skutečnost byla dána relativně malým počtem ekonomicky aktivních obyvatel. Ve všech mikroregionech se situace v průběhu roku stabilizovala.

Ve všech mikroregionech se situace v průběhu roku 2017 stabilizovala. Mikroregiony s nejvyšším podílem nezaměstnaných osob byly Beroun (3,6 %), Suchomasty (3,6 %), Králův Dvůr (3,6 %) a Liteň (3,3 %). Jedním z důvodů tohoto stavu je i podíl sociálně slabých a nepřízpůsobivých osob v mikroregionech Beroun a Králův Dvůr.

Kladno

Pro potřeby podrobnějšího sledování problematik trhu práce z hlediska územního rozložení je okres Kladno rozdělen do 8 mikroregionů:

Kladensko, Slánsko, Unhošťsko, Stochovsko, Velvarsko, Zlonicko, Bratronicko a Zákolansko.

Kladensko

Nejlidnatější mikroregion okresu se statutárním městem Kladnem. Mikroregion v podstatě určuje podíl nezaměstnaných v celém okrese. Kumulace uchazečů s nedostatečnou kvalifikací, kumulace hendikepů na trhu práce (exekuce, zdravotní stav, věk, péče o děti apod.). Poptávka po pracovní síle neodpovídá nabídce.

Slánsko

Významem druhé středisko kladenského okresu s převahou venkovského osídlení. Strojírenský a elektrotechnický průmysl ve městě Slaném a jeho blízkém okolí, zbytek s převahou zemědělství.

Zákolansko

Venkovský mikroregion s převažující zemědělskou výrobou. Částečná spádovost ke Kralupům nad Vltavou - nezaměstnanost je ovlivňována vývojem zaměstnanosti u zaměstnavatelů v Kralupech. Častý nedostatek evidovaných volných pracovních míst. Dobrá dopravní dosažitelnost Prahy.

Zlonicko

Dlouhodobě nejvyšší nezaměstnaností postižený mikroregion. Venkovský mikroregion v severní části okresu. Převaha zemědělství. Častý nedostatek evidovaných volných pracovních míst. Existence sociálně vyloučených lokalit. Mikroregion trpí zhoršenou dopravní obsluhovaností.

Kolín

Pro potřeby podrobnějšího sledování problematik trhu práce z hlediska územního rozložení je okres Kolín rozdělen do 5 mikroregionů:

Český Brod, Kolín, Kouřim, Pečky a Týnec n. L.

Stěžejní mikroregion z hlediska celkové situace a výše nezaměstnanosti v okrese Kolín je mikroregion Kolín, který během roku 2017 vykazuje výrazné zlepšení z hlediska celkového počtu evidovaných uchazečů. Nezaměstnanost, tak jako v celém okrese Kolín v roce 2017, výrazně klesla ve všech sledovaných ukazatelích a blíží se úrovni z předkrizového roku 2008.

Ke zlepšení, resp. snížení počtu evidovaných osob, došlo rovněž i v mikroregionu Český Brod a mikroregionu Pečky. Tyto mikroregiony těží z dobré dopravní obslužnosti (vlakové spojení na hlavní město Praha). V mikroregionu Kouřim, tak jako v celém okrese Kolín, nezaměstnanost v roce 2017 výrazně klesla ve všech sledovaných ukazatelích a blíží se úrovni z předkrizového roku 2008.

V mikroregionu Týnec nad Labem, tak jako v celém okrese Kolín, nezaměstnanost v roce 2017 výrazně klesla ve všech sledovaných ukazatelích a blíží se úrovni z předkrizového roku 2008. V mikroregionu je mimo jiné špatná dopravní obslužnost, malé obce a tím nízký počet zaměstnavatelů a absence větších významnějších zaměstnavatelů. Strukturální podmínky vycházející z dlouholeté orientace mikroregionu na zemědělský sektor, které dodnes formují nabídku nezaměstnaných, pro něž je uplatnění velmi problematické.

V mikroregionech okresu Kolín dochází neustále k prohlubování spolupráce se zaměstnavateli včetně personálních agentur, o čemž svědčí výrazný nárůst náborových aktivit realizovaných Kontaktním pracovištěm ÚP ČR v Kolíně.

Rovněž i v roce 2018 budou v okrese Kolín pokračovat náborové aktivity. Náborové akce jsou zaměřené zejména na cílové skupiny dle délky evidence: v evidenci déle než 12 měsíců, dle věkové struktury: uchazeči ve věku nad 50 let a na uchazeče z hlediska vzdělání: uchazeči se základním vzděláním.

Kutná Hora

Území okresu Kutná Hora je rozděleno na 4 mikroregiony:

Kutnohorsko, Čáslavsko, Uhlířskojanovicko a Zručsko.

Okres Kutná Hora se rozkládá na severním okraji Českomoravské vrchoviny mezi středními toky Sázavy a Labe. Charakter okresu je zemědělsko - průmyslový, v němž jsou průmyslové podniky soustředěny především do určitých center s vyšší koncentrací obyvatelstva. Jedná se o oblast Kutné Hory, Čáslavi, Uhlířských Janovic, Zruče nad Sázavou. Uvedené obce jsou zároveň obcemi II. a III. stupně správních obvodů Středočeského kraje, jsou zde i kontaktní pracoviště ÚP ČR.

Mikroregion - Kutnohorsko

Registrovaná nezaměstnanost mikroregionu se proti stejnému období roku 2016 snížila z 5,3 % na 4,1 % a počet evidovaných uchazečů činil 947 (940 dosažitelných). Největší podniky: PHILIP MORRIS ČR a.s.; Unikom, a.s.; Foxconn Technology CZ s.r.o.; ČKD a.s. Kutná Hora.

Mikroregion - Čáslavsko

Registrovaná nezaměstnanost mikroregionu se proti stejnému období roku 2016 snížila z 5,8 % na 4,7 %. Počet uchazečů činil 764 (764 dosažitelných). Jedná se o průmyslově zemědělskou oblast. Největší zaměstnavatelé - Silnice a.s. Čáslav; Zenit, s.r.o.; Ljunghall s.r.o.; LESS Timber v Čáslavi.

Mikroregion - Uhlířskojanovicko

Registrovaná nezaměstnanost mikroregionu se proti stejnému období roku 2016 snížila z 4,6 % na 3,3 %. Počet uchazečů činil 168 (166 dosažitelných). V mikroregionu není velký počet ekonomicky aktivního obyvatelstva a pracovní příležitosti se nabízejí v zemědělství ZOD Onomyšl; ZAS Zbizuby; V.O.D. Kooperativa Uhlířské Janovice a Domov pro seniory Uhlířské Janovice.

Mikroregion - Zručsko

Registrovaná nezaměstnanost mikroregionu se proti stejnému období roku 2016 snížila z 4,9 % na 3,3 %. Počet uchazečů činil 153 (152 dosažitelných). Ve Zruči nad Sázavou působí firmy s více jak 100 zaměstnanci: ASMO Czech; Sázavan strojírny s.r.o.; Variel a.s. Z dalších zaměstnavatelů působí v oblasti Pulomix Slavošov a Puloplastix s.r.o. Slavošov. Ze zemědělských podniků patří mezi nejvýznamnější zaměstnavatele regionu AGRO Pertoltice a.s.

Problémem mikroregionů při obsazování volných pracovních míst je v současné době i nízká kvalifikace a vzdělanost evidovaných uchazečů, nedostatek kvalifikovaných profesí pro strojírenský průmysl a poměrně vysoký počet uchazečů se zdravotním omezením. Uchazeči o nabízené profese nemají zájem především z důvodu nízké mzdy, fyzické zátěže, směnného provozu a nevyhovujícího dopravního spojení.

Mělník

Území okresu Mělník je rozděleno na tři mikroregiony:

Mělnicko, Kralupsko a Neratovicko.

V okrese je průmysl převážně soustředěn do povodí Labe a Vltavy (cca 4/5 veškeré výroby), tj. v mikroregionech Kralupsko, Neratovicko a jižní a jihozápadní části mělnického mikroregionu. Průmyslově nevýrazná je severní a severozápadní část mělnického mikroregionu s relativně malou hustotou obyvatel. Tato oblast okresu je zaměřena převážně na drobnou zemědělskou činnost.

Neratovický mikroregion zahrnuje 12 obcí. Nejvýznamnějším zaměstnavatelem v tomto regionu je Spolana Neratovice a.s. s 674 zaměstnanci, společnost THIMM Obaly, k. s. ve Všetatech, která zaměstnává 261 zaměstnanců a WAVIN Ekoplastik s.r.o. v Kostelci nad Labem - 182 zaměstnanců. Dobrá dopravní obslužnost v regionu a relativní blízkost Prahy snižuje dopady na nezaměstnanost.

Mikroregion Mělnicko zahrnuje celkem 39 obcí. Nejvyšší nezaměstnanost je dlouhodobě v severní a východní části regionu, které jsou zaměřeny na zemědělskou činnost. Situaci ovlivňuje celková rozloha a uspořádání oblasti, nedostatečná dopravní obslužnost, malé zastoupení průmyslu a malá možnost tvorby pracovních míst v Chráněné krajinné oblasti Kokořínsko a také sociální složení obyvatelstva. Zbývající část mikroregionu Mělnicko je průmyslově pokryta, firmy se zaměřují především na strojírenskou výrobu, zpracování dřeva a potravinářství. Nejvýznamnějšími zaměstnavateli jsou Mělnická zdravotní a.s., která zaměstnává 630 zaměstnanců, Danzer Bohemia - Dýhárna a.s. v Horních Počaplech s 554 zaměstnanci, Erwin Junker Grinding Technology a.s. v Mělníku, který zaměstnává 394 osob, a Vitana a.s. v Byšicích s 471 zaměstnanci. Na zdejším trhu práce výrazně chybějí lékaři a střední zdravotnický personál, což se projevilo i snížením počtu zaměstnanců ve zdejší nemocnici (meziroční úbytek o 34 osob). Dále se trh práce neustále potýká s nedostatkem kvalifikovaných strojírenských a elektro profesí.

Kralupský mikroregion tvoří 18 obcí, hlavními zaměstnavateli jsou Synthos Kralupy a.s. (708 zaměstnanců), Bidfood Czech republic s.r.o. v Kralupech (420 zaměstnanců), distribuční centrum společnosti Tesco Stores ČR v Postřižíně (427 kmenových zaměstnanců). Velký význam pro zaměstnanost v regionu má díky blízkosti Prahy rozvoj logistiky, v oblasti je řada distribučních a logistických center, která umožňují získat zaměstnání. V roce 2017 začala na území regionu budovat své distribuční centrum společnost MAKRO Cash & Carry ČR s.r.o., do konce roku 2018 zde chce zaměstnat 600 zaměstnanců. Postupný nábor bude probíhat od února do října 2018. Obecně nejvyšší poptávka je po operátorech skladů a řidičích MKD.

V žádném z mikroregionů nedošlo v průběhu roku 2017 ke zvýšení registrované nezaměstnanosti ve srovnání s hodnotami roku 2016.

Mladá Boleslav

Území okresu Mladá Boleslav je rozděleno na následující mikroregiony:

Mladoboleslavsko, Mnichovohradištsko, Bělsko, Benátecko, Bakovsko, Dobrovicko, Bousovsko

V okrese Mladá Boleslav působí podnikatelský subjekt ŠKODA AUTO a.s. Tento moderní podnikatelský subjekt celostátního významu v mikroregionech okresu zaměstnává přes 22 000 zaměstnanců a na výrobu osobních aut Škoda jsou koncepčně napojeny stabilně fungující podniky vyrábějící automobilové díly a přílehlá logistická skladová centra, která rovněž absorbují značné penzum dispoziční pracovní síly.

Mladá Boleslav je dlouhodobě okresem s jednou z nejnižších nezaměstnaností v České republice (momentálně šestá nejnižší nezaměstnanost v rámci republiky). Žádný z mikroregionů se ani zdaleka nepřibližuje celostátnímu průměru v podílu nezaměstnaných osob a spíše se zdá, že z dlouhodobého hlediska nezaměstnanost narazila na hranici, pod kterou již její další razantnější snižování nebude možné. Pokud přesto dojde k jejímu stlačení, půjde nejspíše o hodnoty v řádu desetin procentního bodu. Situaci na celém území regionu lze charakterizovat jako stabilizovanou, s vysokou mírou mobility práceschopného obyvatelstva (všechny mikroregiony mají, až na ojedinělé výjimky, dobrou dopravní obslužnost a ta je hojně využívána k přepravě pracovní síly z okrajových částí regionu do centra, tj. do Mladé Boleslavi). Převažuje krátká doba evidence většiny uchazečů, což svědčí o dlouhodobě solidních podmínkách panujících na lokálním trhu práce.

Území okresu Nymburk je rozděleno na 7 mikroregionů:

Křinec, Lysá nad Labem, Městec Králové, Milovice, Nymburk, Poděbrady a Sadská.

Okres Nymburk zahrnuje velkou zemědělskou oblast Polabské nížiny, kde převážně působí zemědělské firmy inzerující pracovní místa s velkým podílem fyzické (ruční) práce na poli.

Jedná se o sezónní práci v zemědělství za každého počasí, v různých denních intervalech, práci v sobotu a neděli. Firmy podnikající v této oblasti musí dodržovat a zachovávat časový harmonogram setby, sklizně a distribuce zemědělských plodin.

Z důvodu situovanosti regionu na rostlinnou výrobu přetrvává již delší období problém zaměstnanosti právě v zemědělství. I přes snahu spolupráce Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami, Kontaktního pracoviště v Nymburku a zaměstnavatelů, se nedaří požadavky na pracovní sílu a poptávku zaměstnavatelů v požadovaném rozsahu uspokojovat. Pracovní místa v tomto odvětví jsou v poměrně velkém rozsahu obsazována zaměstnanci ze zahraničí.

V ostatních oborech převládá problém s kvalifikací uchazečů (např. strojírenství). Úřad práce nemá v evidenci dostatek kvalifikovaných uchazečů, tj. obráběčů, soustružníků, zámečníků, svářečů, operátorů pro obsluhu strojů a přístrojů. Problémové oblasti ve vztahu k nezaměstnanosti lze sledovat především v okrajových částech okresu, kde je situace ve velké míře ovlivňována zaměstnavateli s předmětem činnosti zemědělství a stavebnictví. V obou případech je nabídka pracovních příležitostí závislá na klimatických podmínkách. Zaměstnanost také ve velké míře ovlivňuje dopravní dostupnost.

K 31.12.2017 činil podíl nezaměstnaných osob v okrese Nymburk 4,2 % (meziročně k 31.12.2016 to bylo 5,6 %, došlo tak k poklesu o 1,4 procentního bodu). V evidenci volných pracovních míst již delší dobu přetrvává nedostatek míst zejména pro uchazeče o zaměstnání se středoškolským vzděláním, kteří se chtějí uplatnit na pracovních pozicích administrativního charakteru. Naopak se nedaří z pohledu zaměstnavatelů obsadit místa s požadavky na odborné vzdělání v oblasti strojírenství. Zaměstnanost částečně ovlivňuje sezónnost a zřizování pracovních míst v rámci nástrojů APZ (VPP, SÚPM).

Praha východ

Region Praha-východ je rozdělen na následující mikroregiony:

Brandýs nad Labem - Stará Boleslav, Čelákovice, Kamenice, Kostelec nad Černými Lesy, Mratín, Odolena Voda, Říčany, Senohraby, Úvaly.

Okres Praha-východ tvoří svým excentrickým tvarem část kruhu okolo Prahy. Kromě uvedených mikroregionů lze oblast dále rozdělit na dvě základní části, a to na severní a jižní. Severní část lze charakterizovat jako oblast spíše průmyslovou, zatímco jižní má výrazně větší zaměstnanost v terciárním sektoru (obchod, služby apod.). Region je typický velkou mírou migrace obyvatel a také hustotou osídlení. Okres Praha-východ je dlouhodobě okresem s nejnižší registrovanou nezaměstnaností v celé České republice. Ani jeden mikroregion zdaleka nedosahuje celostátního průměru. Situaci na celém území lze charakterizovat jako stabilizovanou a otázka plošného snižování nezaměstnanosti není ta nejdůležitější. Relativně krátká doba evidence většiny uchazečů svědčí i o tom, že uchazeči mají dostatek možností k získání zaměstnání a udržení se v něm.

Zaměstnanost ovlivňuje z velké části sousedství s hlavním městem Prahou, kam je dobrá dopravní obslužnost téměř ze všech měst a obcí v regionu a mnoho obyvatel sem dojíždí za prací. Dalším pozitivem pro zaměstnanost jsou důležité dopravní tepny vedoucí do Prahy (dálnice, železniční koridory). Na okraji hlavního města Prahy a okresu Praha-východ jsou soustředěna velká logistická, výrobní a obchodní centra, která nabízejí mnoho pracovních příležitostí. Jednou ze silných stránek okresu se jeví i značné množství stabilizovaných malých a středních podnikatelů.

Praha západ

Území okresu Praha-západ je rozděleno na 5 mikroregionů:

Černošicko, Hostivicko, Jílovsko, Mníšecko, Roztocko

Z hlediska nezaměstnanosti patří k regionům s nejnižší registrovanou nezaměstnaností v České republice (proti roku 2016 došlo ke snížení z 2,8 % na 1,8 %). Během sledovaného období nezaměstnanost výrazně poklesla a ke konci roku 2017 se dostala na úroveň z předkrizového roku 2008. Žádný z mikroregionů ani zdaleka nedosahuje celostátního průměru. Dle míry nezaměstnanosti jsou mikroregiony vyvážené. Momentálně mezi nimi neexistují propastné rozdíly jako v minulých letech.

Příbram

Území okresu Příbram je z hlediska geografického a historického rozděleno na přirozené mikroregiony:

Příbramsko, Březnicko, Rožmitálsko, Sedlčansko a Dobříšsko.

Mezi nejvíce problémové a ohrožené mikroregiony patří Příbramsko.

Příbramsko

K 31.12.2016 činil podíl nezaměstnaných osob Příbramska 6,3 % a byl nejvyšší mezi mikroregiony okresu, k 31.12.2017 činí podíl nezaměstnaných osob Příbramska 4,4 % a meziročně tak došlo ke snížení nezaměstnanosti o 1,9 procentního bodu (meziroční pokles o 1 443 UoZ).

Značný podíl na stále opakované skutečnosti má i fakt, že do tohoto mikroregionu patří také obce z některých okrajových částí okresu (např. oblast Orlické přehrady), kde je velmi omezený počet pracovních příležitostí, tato oblast je velmi závislá na sezónních pracích, převážně v letních měsících. V této oblasti žije také nejvíce osob z ohrožených skupin obyvatelstva.

Rožmitálsko

Rožmitálsko, zahrnuje město Rožmitál pod Třemšínem a dalších pět obcí (Bezděkov, Nepomuk, Sedlice, Vranovice, Věšín). Rožmitálsko je mikroregionem, kde dochází k větší diferenci mezi zimními a letními měsíci, protože je to oblast, kde značná část občanů využívá sezónních pracovních příležitostí, které vytvářejí lesní závody, povrchové lomy, částečně také stavební firmy a zemědělská družstva.

Mezi tradiční zaměstnavatele v tomto mikroregionu patří firma Kemmler Elektronik s.r.o., Ravak a.s. - strojírna Rožmitál, Centrum Rožmitál, poskytovatel sociálních služeb, firma Kaiser s.r.o. zabývající se zpracováním dřeva. Podíl nezaměstnaných k 31.12.2016 činil 6,1 %, k 31.12.2017 došlo ke snížení nezaměstnanosti a podíl činí 4,6 % (meziroční pokles o 65 UoZ).

Sedlčansko

K 31.12.2016 činil podíl nezaměstnaných osob Sedlčanska 4,3 % a byl nejnižší mezi mikroregiony okresu Příbram, k 31.12.2017 činí podíl nezaměstnaných osob Sedlčanska 3,0 % - je opětovně nejnižší mezi mikroregiony okresu Příbram a meziročně došlo ke snížení nezaměstnanosti o 1,3 procentního bodu (meziroční pokles o 64 UoZ).

Během roku 2018 v Sedlčanech na Příbramsku skončí tradiční výroba sýrů. Společnost Savencia Fromage & Dairy Czech Republic a.s. ji postupně přesune do závodu v Hesově na Havlíčkobrodsku. Důvodem je zvýšení efektivity a optimalizace výroby v současném tvrdém konkurenčním prostředí. Opatření se dotkne zhruba 260 zaměstnanců jmenované společnosti, kteří v současné době pro uvedenou společnost ve výrobním závodě v Sedlčanech pro výše uvedenou společnost vykonávají práci. K 31.1.2018 ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami, kontaktní pracoviště v Sedlčanech eviduje 195 volných pracovních míst pro mikroregion Sedlčansko. ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami V již v současné době vede jednání ke vzniklé situaci s vedením města Sedlčany a s 18 potenciálními novými zaměstnavateli.

Rakovník

Pro podrobnější sledování problematiky trhu práce je okres Rakovník rozdělen do 4 mikroregionů:

Rakovník, Nové Strašecí, Křivoklát a Jesenice

Průmysl je soustředěn v rámci okresu v mikroregionu Rakovník, méně je pak zastoupen v mikroregionech Nové Strašecí a Křivoklát.

Problematický je v rámci okresu mikroregion Jesenice. V mikroregionu Jesenice je velmi slabě zastoupen průmysl, ale i služby, oblast má spíše rekreační a částečně zemědělský charakter. Problémem je zde dopravní obslužnost.

Zaměstnanost na okrese pozitivně ovlivňuje blízkost hlavního města Prahy, kam vzhledem k dobré dopravní obslužnosti, řada obyvatel okresu, především z Rakovníka a Nového Strašecí, dojíždí denně za prací.

Název okresu	Název mikroregionu	počet obyvatel 15-64 let (EAC01)	počet uchazečů		Podíl nezaměstnaných v (%)	
			celkem (UC)	dosažitelní (UCDOS)	z dosažitelných uchazečů (UCDOSMN)	
Benešov	Benešov	27 925	564	497	1,8	Benešov
	Vlašim	16 710	366	357	2,1	Benešov
	Votice	7 845	154	150	1,9	Benešov
	Týnec nad Sázavou	6 613	135	121	1,8	Benešov
	Sázava	3 565	60	55	1,5	Benešov
Beroun	Beroun	13 119	505	474	3,6	Beroun
	Králův Dvůr	5 925	227	212	3,6	Beroun
	Zdice	3 601	105	101	2,8	Beroun
	Nižbor	4 135	139	133	3,2	Beroun
	Loděnice	4 275	123	116	2,7	Beroun
	Mořina	3 471	121	114	3,3	Beroun
	Liteň	2 387	88	79	3,3	Beroun
	Suchomasty	1 339	56	48	3,6	Beroun
	Hořovice	7 294	159	147	2,0	Beroun
	Hostomice	4 286	135	123	2,9	Beroun
	Komárov	3 963	88	78	2,0	Beroun
	Žebrák	5 513	131	124	2,2	Beroun
Kladno	Bratroniccko	5744	158	155	2,7	Kladno
	Kladensko	57784	2 871	2 798	4,8	Kladno
	Slánsko	18253	880	834	4,6	Kladno
	Stochovsko	7344	298	291	4,0	Kladno
	Unhošťsko	5569	155	149	2,7	Kladno
	Velvarsko	4874	206	195	4,0	Kladno
	Zákolansko	2776	127	126	4,5	Kladno
	Zlonicko	3936	253	241	6,1	Kladno
Kolín	Český Brod	12 301	421	362	2,9	Kolín
	Kolín	37 254	1 709	1 569	4,2	Kolín
	Kouřim	3 388	149	134	4,0	Kolín
	Pečky	7 536	356	333	4,4	Kolín
	Týnec nad Labem	3 941	183	170	4,3	Kolín
Kutná Hora	Kutnohorskko	22 983	947	940	4,1	Kutná Hora
	Čáslavsko	16 252	764	764	4,7	Kutná Hora
	Uhlířskojanovicko	4 968	168	166	3,3	Kutná Hora
	Zručsko	4 653	153	152	3,3	Kutná Hora
Mělník	Mělnicko	28 311	1 354	1 161	4,1	Mělník
	Kralupsko	20 511	623	565	2,7	Mělník
	Neratovicko	21 057	1 096	977	4,6	Mělník

Charakteristika mikroregionů k 31.12.2017

Název okresu	Název mikroregionu	počet obyvatel 15-64 let (EAC01)	počet uchazečů		Podíl nezaměstnaných v (%)	
			celkem (UC)	dosažitelní (UCDOS)	z dosažitelných uchazečů (UCDOSMN)	
Mladá Boleslav	Mladoboleslavsko	42 918	878	871	2,0	Mladá Boleslav
	Mnichovohradištsko	11 258	224	223	2,0	Mladá Boleslav
	Bělsko	5 061	138	137	2,7	Mladá Boleslav
	Benátecko	11 479	322	319	2,8	Mladá Boleslav
	Bakovsko	3 829	75	75	2,0	Mladá Boleslav
	Dobrovicko	6 491	120	120	1,9	Mladá Boleslav
	Bousovsko	3 145	83	83	2,6	Mladá Boleslav
Nymburk	Nymburk	16236	735	727	4,5	Nymburk
	Lysá nad Labem	11041	298	291	2,6	Nymburk
	Městec Králové	5861	266	265	4,5	Nymburk
	Milovice	7949	347	345	4,3	Nymburk
	Křinec	4607	203	200	4,3	Nymburk
	Poděbrady	13492	565	560	4,2	Nymburk
	Sadská	3911	175	175	4,5	Nymburk
Praha-východ	Brandýs nad Labem	21 970	322	277	1,3	Praha-východ
	Mratín	7 811	139	122	1,6	Praha-východ
	Čelákovice	13 903	211	178	1,3	Praha-východ
	Říčany	22 030	341	307	1,4	Praha-východ
	Kamenice	7 001	104	90	1,3	Praha-východ
	Senohraby	6 685	79	67	1,0	Praha-východ
	Úvaly	12 674	174	146	1,2	Praha-východ
	Odolena Voda	12 842	244	222	1,7	Praha-východ
	Kostelec n.Č.l.	6 516	56	48	0,7	Praha-východ
Praha-západ	Černošicko	13 095	265	231	1,8	Praha-západ
	Hostivicko	22 218	437	360	1,6	Praha-západ
	Jílovsko	30 547	669	601	2,0	Praha-západ
	Mníšecko	7 929	141	127	1,6	Praha-západ
	Roztocko	16 652	349	289	1,7	Praha-západ
Příbram	Příbramsko	37563	1796	1753	4,7	Příbram
	Sedlčansko	14499	499	489	3,4	Příbram
	Dobříšsko	14482	604	601	4,1	Příbram
	Březnicko	4514	184	182	4,0	Příbram
	Rožmitálsko	3991	183	182	4,6	Příbram
Rakovník	Rakovník	23400	896	834	3,6	Rakovník
	Nové Strašecí	8310	241	223	2,7	Rakovník
	Křivoklát	2783	100	97	3,5	Rakovník
	Jesenice	1777	96	91	5,1	Rakovník

IV. CIZINCI NA TRHU PRÁCE

Po vstupu ČR do EU se cizí státní příslušníci rozdělili do dvou základních kategorií, a to na občany Evropské unie a Evropského hospodářského prostoru, kteří mají volný přístup na český trh práce bez nutnosti povolení k zaměstnání, a ostatní cizince, tj. občany „třetích zemí“, kteří i nadále musí žádat o povolení k zaměstnání nebo zaměstnanecké karty, pokud nespĺňují některou ze zákonem povolených výjimek.

Počet vydaných pracovních povolení pro cizince se oproti roku 2016 meziročně zvýšil o 1 918 a ke konci roku kulminoval na hodnotě 2 914 vydaných pracovních povolení. K 31. 12. 2017 tak bylo Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami ve Středočeském kraji registrováno 2 914 cizinců ze třetích zemí s pracovním povolením (*cizinci mimo občany EU a EHP*) a dále 3 751 cizinců bylo registrováno na zaměstnanecké karty (meziroční nárůst o 2 013 ZK).

K 31.12.2017 Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami evidovala 61 899 občanů Evropské unie, Norska, Islandu, Lichtenštejnska a Švýcarska, oproti 31.12.2016 to bylo o 10 753 občanů z EU více. Občanů z Evropské unie bylo tradičně nejvíce evidováno v okresech Praha-východ (18 740 občanů), Mladá Boleslav (17 842 občanů) a Beroun (4 490). K 31.12.2017 nejvyšší počty zahraničních zaměstnanců bez občanů Evropské unie, tj. cizinců pracujících na základě povolení k zaměstnání působí na trhu práce v okrese Praha-východ, kde vykonává práci na základě povolení k zaměstnání 838 cizinců. Naopak nejnižší počet cizinců s platným povolením k zaměstnání eviduje Úřad práce v Kutné Hoře (14 cizinců).

Tabulka 23 - Zaměstnávání cizinců, porovnání k 31.12. daného roku

Zaměstnaní cizinci	stav k	
	31.12.2016	31.12.2017
zaměstnaní s pracovním povolením	996	2 914
informace o zaměstnání - cizinci z tzv. „třetích zemí“	10 020	13 978
Informace o zaměstnání - občané EU, EHP a Švýcarska	51 146	61 899
Evidované zaměstnanecké karty	1 738	3 751
zelené karty	6	0
modré karty	32	43
Celkem	63 938	82 585

Zdroj: informační statistika cizinců jednotlivých KoP, KrP v Příbrami

Počty ve výše uvedené tabulce dokládají celkový nárůst cizích státních příslušníků v postavení zaměstnance na trhu práce ve Středočeském kraji, oproti roku 2016 došlo ke zvýšení počtu cizích státních příslušníků v postavení zaměstnance o 18 647, což činí nárůst ve výši 29,2 %.

V roce 2017 začalo stoupat i zaměstnávání cizinců na základě povolení k zaměstnání (např. krátkodobá zaměstnání do 3 měsíců podle § 92 ZoZ), sezónní zaměstnání (§ 96 ZoZ). Vydávání rozhodnutí o povolení k zaměstnání cizinců stoupl oproti předešlým rokům o více než 100 % (2016-2017 o 192 %). Profesionální skladba vydávaných povolení k zaměstnávání cizinců v České republice byla shodná s praxí několika posledních let. Jednalo se především o dělnické profese pomocného někdy i kvalifikovaného zaměření. Většina cizinců je tak zaměstnána především ve stavebnictví, lesnictví a zemědělství, kde vykonávají převážně jen pomocné práce.

Většina žen ve Středočeském kraji je zaměstnána v potravinářském průmyslu (zpracování potravin a balení, plnění, etiketování potravinářských výrobků aj.), muži ve strojírenském průmyslu, stavebnictví a zemědělství.

Jak bylo patrné v předešlých letech, zaměstnavatelé raději zaměstnávali občany EU na základě informačních karet. Ve většině případů se jedná o občany EU z bývalého východního bloku, kteří na území ČR vykonávají krátkodobé a sezónní práce na základě dohody o provedení práce (DPP-300 hod.) a také bez pracovněprávního vztahu (nelegální práce), kdy v uvedené době počty takto neohlášených cizinců z EU na území ČR značně přesahují skutečný oficiální stav. Výsledný počet občanů EU zaměstnaných na území ČR se tak nemusí shodovat se skutečným počtem informačních karet evidovaných na úřadech práce.

V roce 2016 bylo ve správním řízení o správním vyhoštění dle § 119 odst. 1 písm. b) bod 3, § 119 odst. 1 písm. c) bod 2 zákona číslo 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky, ve Středočeském kraji zahájeno správní řízení o správním vyhoštění 1 196 cizinců. **V roce 2017 bylo zahájeno správních řízení o 340 více oproti předešlému roku, tedy celkem 1536.**

Úřady práce Středočeského kraje i v roce 2017 posuzovaly každou podanou žádost o vydání povolení k zaměstnání jednotlivě a individuálně. Obdobně byly posuzovány také žádosti o prodloužení pracovních povolení. Při povolování zaměstnání cizím státním příslušníkům úřad práce dlouhodobě usiluje o přednostní obsazování volných pracovních míst evidovanými uchazeči z ČR. Cizinci získávají pracovní povolení především na krátkodobé práce v odvětví - lesnictví, zemědělství, stavebnictví. Cílem je pokrýt profesní poptávku firem, kterou mají v daný okamžik a není možné ji uspokojit z řad evidovaných uchazečů – občanů ČR (sázení stromků v lese, zpracování ryb, dělnické práce).

Tabulka 23a - Zaměstnávání cizinců k 31.12.2017, okresy Středočeského kraje

Cizí státní příslušníci v postavení zaměstnanců k 31.12.2017 (AKTUÁLNÍ stav počtu evidovaných - neukončených cizích státních příslušníků k 31.12.2017)														
Okres/kraj	Počet - celkem cizích státních příslušníků		Informace - občané EU/EHP + Švýcarska		Informace - cizinci, kt. nepotřebují povolení k zaměstnání		Platná povolení k zaměstnání		Zelené karty celkem - typ A,B,C a typ klíčový personal		Modré karty		Zaměstnanecké karty (evidované v OK PRÁCI)	
	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy	celkem	z toho ženy
Benešov	3221	1110	2322	736	673	334	18	12	0	0	4	0	204	28
Beroun	6787	2757	4490	1884	1430	610	453	127	0	0	5	0	409	136
Kladno	4574	1490	3060	936	1045	442	226	55	0	0	7	1	236	56
Kolín	4141	1275	3196	922	605	282	20	1	0	0	0	0	320	70
Kutná Hora	2057	621	1354	399	492	156	14	1	0	0	1	0	196	65
Mělník	3587	1000	2503	700	535	213	279	45	0	0	0	0	270	42
Mladá Boleslav	19754	4279	17842	3641	1551	547	112	11	0	0	12	1	237	79
Nymburk	4873	1445	3093	814	1259	398	93	54	0	0	5	4	423	175
Praha-východ	24844	8448	18740	6004	4157	1744	838	322	0	0	6	1	1103	377
Praha-západ	5853	2158	3521	1165	1497	676	687	257	0	0	2	1	146	59
Příbram	2022	613	1191	316	533	219	129	33	0	0	0	0	169	45
Rakovník	872	319	587	212	201	90	45	5	0	0	1	1	38	11
Středočeský kraj	82585	25515	61899	17729	13978	5711	2914	923	0	0	43	9	3751	1143

Zdroj: informační statistika cizinců jednotlivých KoP, KrP v Příbrami

V. PROGNOZA VÝVOJE TRHU PRÁCE NA ROK 2018

V.1. Stav na trhu práce, předpokládaný vývoj ve Stč. kraji

K 31.1.2018 celkový počet uchazečů o zaměstnání oproti minulému měsíci vzrostl o 3,2 % celkem na 30 303, počet hlášených volných pracovních míst vzrostl o 6,3 % na 32 233 a podíl nezaměstnaných osob na obyvatelstvu 15-64 let se zvýšil na hodnotu 3,3 %.

K 31.1.2018 evidovala Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami celkem 30 303 uchazečů o zaměstnání. Jejich počet byl o 933 vyšší než na konci předchozího měsíce a ve srovnání se stejným obdobím minulého roku 2017 je nižší o 9 367 osob. Z tohoto počtu bylo 28 339 dosažitelných uchazečů o zaměstnání ve věku 15-64 let. Bylo to o 794 více než na konci předchozího měsíce.

V průběhu měsíce ledna 2018 bylo nově zaevidováno 6 002 osob. Ve srovnání s minulým měsícem to bylo celkem o 1 315 nově evidovaných uchazečů více a v porovnání se stejným obdobím předchozího roku o 651 nově evidovaných uchazečů méně. Z evidence během měsíce odešlo celkem 5 069 uchazečů (ukončená evidence, vyřazení uchazeči), bylo to o 1 759 uchazečů více než v předchozím měsíci a o 880 uchazečů méně než ve stejném měsíci minulého roku. Do zaměstnání z nich v tomto měsíci nastoupilo 3 326, tj. o 1 392 více než v předchozím měsíci a o 517 méně než ve stejném měsíci minulého roku. Dále bez umístění (vyřazení z jiných důvodů, např. sankční vyřazení, odchod do důchodu apod.) bylo vyřazeno 1 743 uchazečů.

Téměř ve všech okresech Středočeského kraje (Stč. kraj přírůstek: +3,18 %) byl tento měsíc zaznamenán meziměsíční přírůstek nezaměstnaných, kdy největší meziměsíční přírůstek nezaměstnaných v evidenci +7,44 % zaznamenal okres Benešov. Jenom v okrese Praha západ byl zaznamenán meziměsíční úbytek nezaměstnaných ve výši -0,26 %.

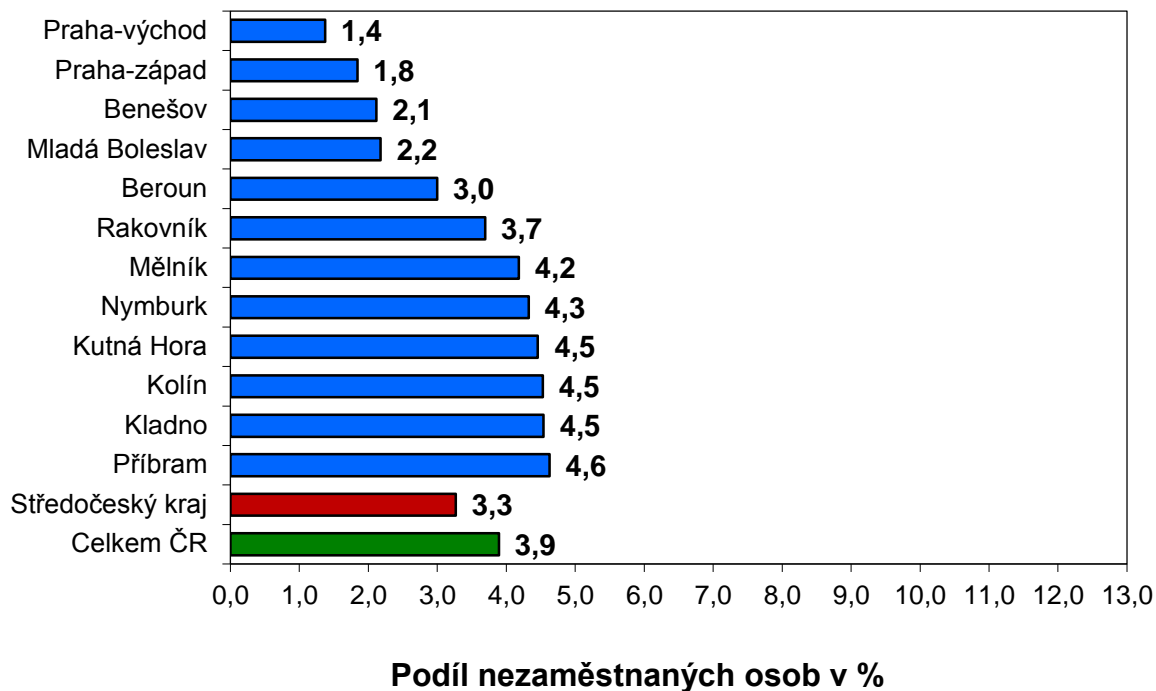
Ke konci měsíce leden 2018 bylo evidováno na Krajské pobočce ÚP ČR v Příbrami 15 687 žen. Jejich podíl na celkovém počtu uchazečů činil 51,8 %. V evidenci bylo 4 371 osob se zdravotním postižením, což představovalo 14,4 % z celkového počtu nezaměstnaných.

Ke konci tohoto měsíce bylo evidováno 1 191 absolventů škol všech stupňů vzdělání a mladistvých, jejich počet klesl ve srovnání s předchozím měsícem o 36 osob a ve srovnání se stejným měsícem minulého roku byl nižší o 389 osob. Na celkové nezaměstnanosti se podíleli 3,9 %.

Podporu v nezaměstnanosti pobíralo 11 055 uchazečů o zaměstnání, tj. 36,5 % všech uchazečů vedených v evidenci.

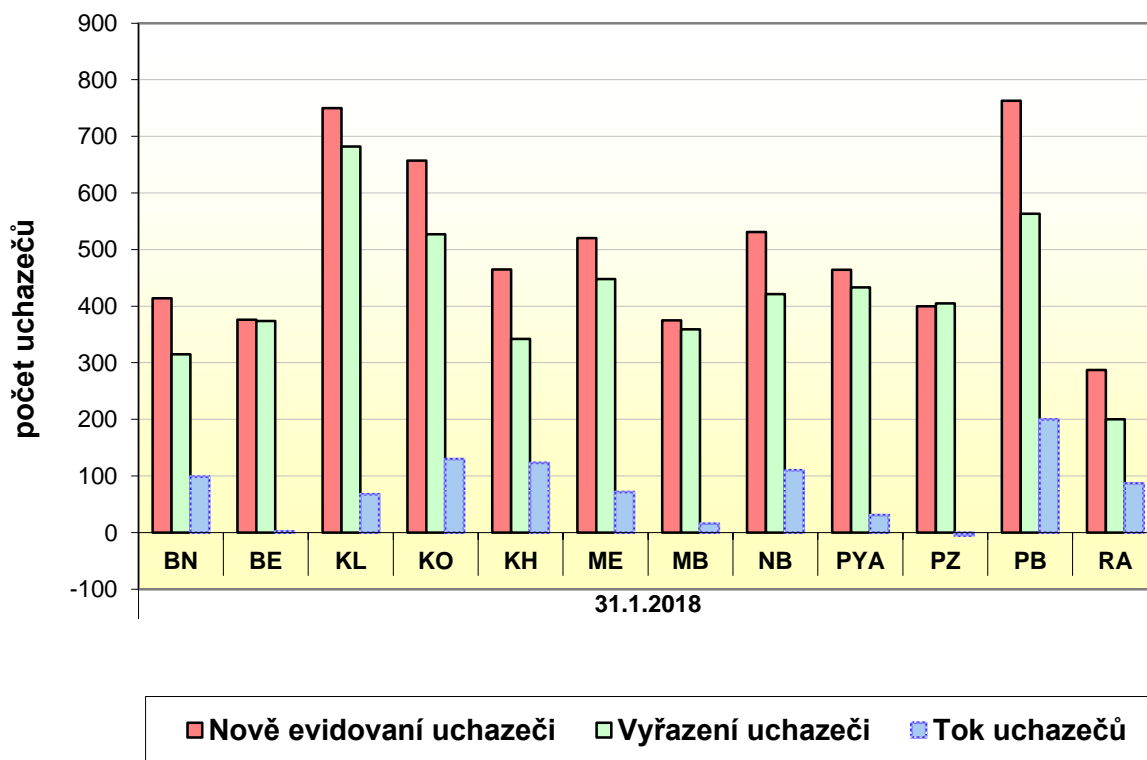
Středočeský kraj evidoval k 31.1.2018 celkem 32 233 volných pracovních míst. Jejich počet byl celkem o 1 912 vyšší než v předchozím měsíci a o 13 962 vyšší než ve stejném měsíci minulého roku (lednu 2017). Na jedno volné pracovní místo připadalo v průměru 0,9 uchazeče, z toho nejvíce v okrese Kladno (3,2). Z celkového počtu nahlášených volných míst bylo 1 435 míst vhodných pro osoby se zdravotním postižením (OZP), na jedno volné pracovní místo připadalo 3,0 OZP. Volných pracovních míst pro absolventy a mladistvé bylo v tomto měsíci registrováno 7 770, na jedno volné místo připadalo 0,2 uchazečů této kategorie.

Podíl nezaměstnaných osob v okresech Středočeského kraje a v České republice k 31.1.2018 (%)



	31.1.2018											
	BN	BE	KL	KO	KH	ME	MB	NB	PYA	PZ	PB	RA
Nově evidovaní uchazeči	414	376	750	657	465	520	375	531	464	400	763	287
Vyřazení uchazeči	315	374	682	527	342	448	359	421	433	405	563	200
Tok uchazečů	99	2	68	130	123	72	16	110	31	-5	200	87

Tok UoZ dle KoP



Na území Středočeského kraje je pravděpodobné, že i v průběhu roku 2018 v důsledku pokračování ekonomického růstu, oživení ekonomiky a trhu práce, nárůstem nových volných pracovních míst a zvýšením poptávky v klíčových odvětvích (stavebním průmyslu, těžebním průmyslu, chemickém průmyslu, zemědělství, hutnictví a železářství, lesnictví), lze očekávat celkové zlepšení situace na trhu práce téměř ve všech okresech kraje. Na území Středočeského kraje předpokládáme v roce 2018 obdobný charakter vývoje nezaměstnanosti jako v předchozích obdobích minulého roku (nárůst evidovaného počtu uchazečů o zaměstnání počátkem roku 2018, pak pokles nezaměstnanosti částečně způsobený nástupem sezónních prací v jarních a letních měsících, mírný vzestup ovlivněný přílivem absolventů škol, nárůst ke konci roku). Žádný z okresů neočekává dramatické změny v situaci na trhu práce. Celkový charakter vývoje na trhu práce bude obdobný jako v minulých letech, tedy i v loňském roce, a hodnota podílu nezaměstnanosti se bude pohybovat pod hodnotami celorepublikového průměru.

Začátkem roku 2018 dojde postupně k ukončování pracovních poměrů vzniklých v důsledku sezónních prací, což přinese počátkem roku 2018 zvýšení nezaměstnanosti. V průběhu prvních dvou měsíců 2018 lze tedy předpokládat ještě mírný nárůst nezaměstnanosti. Předpokládáme, že v tomto období se podíl nezaměstnaných bude pohybovat kolem 3,3 % až 3,6 %, bereme-li v potaz současnou výši počtu obyvatel ve věku od 15-64 let ve Středočeském kraji. S nástupem jara dochází každoročně k oživení trhu práce ve stavebnictví, zemědělství, potravinářství a v rekreačních a turistických zařízeních. Jarní sezónní práce by tak měly i letos přinést snížení nezaměstnanosti, hladinu nezaměstnanosti budou však spíše vyrovnávat než radikálně snižovat. Radikální snížení nezaměstnanosti tak bude závislé na růstu ekonomiky, nových investorech, množství zakázek a množství investic jak z vlastních zdrojů podnikatelských subjektů, tak ze zahraničních a státních zdrojů. Hladina registrované nezaměstnanosti se tak v průběhu roku 2018 (leden - prosinec) bude pravděpodobně pohybovat při hodnotách 2,8 % - 3,6 %. Bude záležet na celkové situaci na trhu práce, zejména pak u výrobních podnikatelských subjektů, a to v souvislosti s množstvím a velikostí nových zakázek a poptávkou po pracovních místech. Koncem roku 2018 pak ve většině okresů kraje dojde k opětovnému nárůstu uchazečů v evidencích úřadů práce a hladina registrované nezaměstnanosti se tak koncem roku 2018 bude pohybovat při hodnotách 3,2 % až 3,4 %. S nejvyšším podílem nezaměstnanosti tak můžeme počítat, stejně jako v roce 2015, na Příbramsku, Kolínsku, Nymbursku, Kladensku a Mělnicku.

Poptávka po pracovní síle bude zaměřena převážně a zejména na kvalifikovanou flexibilní pracovní sílu. Nabídka pracovní síly bude v roce 2018 silná a bude se vyznačovat vyšší kvalifikovaností a flexibilitou než v minulých letech.

V.2. Dvě varianty možného vývoje nezaměstnanosti

Předpokládaný stav nezaměstnanosti na území Středočeského kraje k 31.12.2018 ukazuje následující tabulka.

Tabulka 24 - Předpokládaný vývoj nezaměstnanosti k 31.12.2018

očekávaný stav k	mírnější varianta			pesimističtější varianta		
	počet evidovaných uchazečů celkem	Z toho dosažitelní 15-64 let	Podíl na obyvatelstvu v %	počet evidovaných uchazečů celkem	z toho dosažitelní 15-64 let	Podíl na obyvatelstvu v %
31. 12. 2018	28 000	26 000	3,0	30 500	28 400	3,3

Výpočet podílu je proveden na základě aktuálního počtu obyvatelstva ve věku 15-64 let v Stř. kraji v době výpočtu.

VI. REALIZACE APZ V ROCE 2017

VI.1. Realizace jednotlivých nástrojů APZ v roce 2017

Aktivní politika zaměstnanosti (dále jen „APZ“) je důležitou součástí činnosti úřadu práce. Jejím cílem je pružně reagovat na situaci na trhu práce a realizovat preventivní a aktivní činnosti podporujících uchazeče o zaměstnání k hledání a přijetí zaměstnání, namísto pasivního pobírání sociálních dávek a dostupných podpor.

Mezi prioritní činnosti nástrojů APZ i v roce 2017 ve Středočeském kraji patřila zejména podpora a vytváření pracovních míst pro veřejně prospěšné práce, společensky účelná pracovní místa, dále pak rekvalifikace a vytváření pracovních míst pro absolventy škol a mladistvé. Při realizaci APZ kontaktní pracoviště Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami vždy kladly a kladou důraz na efektivní využití finančních prostředků. APZ podporuje vznik a stabilizaci míst pro problémové skupiny nezaměstnaných s důrazem na uchazeče se změněnou pracovní schopností a dlouhodobě nezaměstnané uchazeče o zaměstnání především v mikroregionech Středočeského kraje s vyšší registrovanou nezaměstnaností.

Nejvyšší prioritou nyní a také po celý rok 2017 bylo včasné plnění úkolů spojených se službami pro zaměstnavatele, zejména pak pořádání výběrových řízení pro zaměstnavatele na všech kontaktních pracovištích Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami, kdy za spolupráce se zaměstnavateli byli vybíráni vhodní uchazeči o zaměstnání na evidovaná volná pracovní místa. Dále pak i získávání volných pracovních míst pro prohlubování kvalifikace a praxe absolventů, rovněž i jejich rekvalifikace, kterou se Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami i v letošním roce snažila řešit disproporcii mezi kvalifikační nabídkou a poptávkou na trhu práce. Rovněž pak získávání a vytváření nových pracovních míst pro uchazeče o zaměstnání věkové skupiny nad 50 let. Ze strany zaměstnavatelů stále přetrvává zájem o nové zaměstnance, a to převážně v technických a dělnických oborech.

Krajské pobočce ÚP ČR v Příbrami se daří snižovat podíl dlouhodobě nezaměstnaných uchazečů. Mezi nástroji a opatřeními, které vedou ke snižování dlouhodobé nezaměstnanosti, se v současné době nejlépe a nejvíce osvědčují předvýběrová a výběrová řízení vhodných uchazečů pro podnikatelské subjekty, kdy kontaktní pracoviště Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami úzce spolupracují s podnikatelskými subjekty při výběru pracovníků na dané hledané pozice. Dále se tradičně osvědčují VPP, SÚPM a rekvalifikace, rovněž stoupá i procento SÚPM SVC. Rovněž jsou to i prováděné intenzivní testy trhu práce a analýzy daných kategorií směrem k UoZ bez hendikepů.

Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami na svých kontaktních pracovištích v průběhu roku 2017 prováděla pro zaměstnavatele předvýběrová řízení vhodných UoZ, výběrová řízení, semináře, burzy práce, poradenství a kontaktní dny pro zaměstnavatele. Celkem bylo za rok 2017 uspořádáno 311 předvýběrových řízení, 376 výběrových řízení, 34 seminářů a 9 burz práce. Výběrová řízení jsou pořádána pro zaměstnavatele s cílem vybrat vhodné uchazeče do nového pracovního poměru u zaměstnavatele. Snaží se tak v maximální míře uspokojit zaměstnavatele a pro uchazeče vybrat vhodné zaměstnání, což se v poslední době vzhledem k velké nabídce VPM částečně daří. Během roku 2017 bylo pro zaměstnavatele takto uspořádáno a zorganizováno Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami celkem 730 akcí (viz tabulka níže), oproti roku 2016 došlo k nárůstu o 26,3 % (152 akcí), meziroční index růstu činí 126,3 %.

Středočeský kraj	I. čtvrtletí 2017	II. čtvrtletí 2017	III. čtvrtletí 2017	IV. čtvrtletí 2017	ROK 2016	index růstu/poklesu ve IV. čtvrtletí, III. čtvrtletí=100 %
Výběrová řízení	116	126	74	60	323	81,1%
Předvýběrová řízení	78	105	75	53	212	70,7%
Semináře	10	8	2	14	32	700,0%
Miniburzy, burzy práce	1	4	1	3	11	300,0%
Výčet akcí dle tabulky	205	243	152	130	578	85,5%

V roce 2017 Odbor zaměstnanosti hospodárně, účelně a efektivně přispíval k pozitivnímu vývoji situace na trhu práce našeho regionu, který je největší a nejlidnatější v České republice. Na základě zvyšujících se počtů osobních kontaktů se zaměstnavateli, jednání se všemi zainteresovanými stranami, využívání analytických výstupů, např. projektů EFES a KOMPAS, vývoje ekonomické situace a indexů TFP a PMI očekáváme i v roce 2018 úspěšný vývoj zaměstnanosti ve Středočeském kraji.

Jako každý rok byly i pro rok 2017 Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami zpracovány programy realizace aktivní politiky zaměstnanosti, které reagovaly nejen na situaci na trhu práce jednotlivých okresů, ale i na předchozí zkušenosti získané při uplatňování nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti a v neposlední řadě také reagovaly na poznatky ze spolupráce se zaměstnavateli a na možnosti, které poskytují a nyní vytvářejí realizace projektů Evropského sociálního fondu na území Středočeského kraje. Program realizace aktivní politiky zaměstnanosti měl za úkol zejména postihnout ty uchazeče, kteří se jeví z hlediska trhu práce v jednotlivých okresech jako nejvíce problematičtí.

Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami během roku 2017 několikrát pomocí SQL dotazů výběrovým šetřením vybrala a detailně analyzovala vzorek uchazečů o zaměstnání ve třech definovaných skupinách – mladí do 25 let, muži 25-50 let a ženy 25-50 let, všichni bez závazků (péče o děti do 15 let nebo těhotenství), zdravotním stavem „bez zdravotního omezení“ a dosažitelní. Následnou parametrizací vybraného vzorku v rámci prováděného výběrového šetření a důslednou individuální segmentací vybraných uchazečů ÚP ČR, zvolila a následně nastavila nová opatření a pracovní postupy, které v co největší míře odstraní bariéry vstupu uchazečů o zaměstnání UoZ na trh práce.

V roce 2017 byla realizace aktivní politiky zaměstnanosti obdobně jako v roce 2014, 2015 a 2016 prováděna v návaznosti na hlavní cíle strategie „Evropa 2020“ a na ní dále navazující dokumenty „Národní program reforem České republiky“ a „Strategie politiky zaměstnanosti do roku 2020“ určující následující cíle České republiky v oblasti zaměstnanosti do roku 2020, která byla:

- přijata usnesením vlády č. 835 ze dne 15. října 2014
- vychází z materiálu Koncepce politiky zaměstnanosti 2013 – 2020

Strategie zaměstnanosti do roku 2020 identifikovala čtyři hlavní priority:

1. Podpora přístupu k zaměstnání, zejména pro skupiny ohrožené na trhu práce;
2. Podpora rovnosti žen a mužů na trhu práce;
3. Podpora přizpůsobení podniků a zaměstnanců změněným potřebám trhu práce;
4. Rozvoj veřejných služeb zaměstnanosti.

Priorita č. 3 Strategie zaměstnanosti:

- Reaguje na potřebu vyššího souladu mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce, zejména v oblasti kvalifikací a kompetencí.
- Reflektuje fakt, že počáteční vzdělávání již není schopné s ohledem na dynamický vývoj technologií a hospodářství připravit pracovní sílu na celou dobu profesního života.

Důraz je proto kladen na rozvoj politiky zaměstnanosti v oblastech:

- předvídání vývoje a potřeb trhu práce
- podpoře dalšího vzdělávání

Strategie zaměstnanosti a její hlavní cíle v oblasti zaměstnanosti do roku 2020:

- **Národní cíl:**

Zvýšení celkové míry zaměstnanosti ve věkové skupině 20 – 64 let na 75%.

- **Národní dílčí cíle:**

a) Zvýšení míry zaměstnanosti žen věkové skupiny 20 – 64 let na 65 %.

b) Zvýšení míry zaměstnanosti starších pracovníků 55 – 64 let na 55 %.

c) Snížení nezaměstnanosti mladých osob 15 – 24 let o třetinu oproti roku 2010.

d) Snížení nezaměstnanosti osob s nízkou kvalifikací o čtvrtinu oproti roku 2010.

Dne 26.1.2015 bylo podepsáno **Memorandum o spolupráci mezi Svazem měst a obcí České republiky**. Spolupráce bude primárně zaměřena na podporu rozvoje zaměstnanosti a zlepšení situace v sociální oblasti v obcích a městech ČR. V rámci krajských setkání bude vždy vyhrazen prostor pro informace o situaci v oblasti zaměstnanosti kraje, **o aktuálním využití nástrojů APZ** a dále o situaci v oblasti nepojistných sociálních dávek.

Středočeský kraj nadále v roce 2017 podporoval rozvoj zaměstnanosti v regionu, svojí iniciativu vytvářel v systému Teritoriálních paktů zaměstnanosti. Cílem Paktu zaměstnanosti ve Středočeském kraji je snížení registrované nezaměstnanosti a také vytvoření mechanismu pružnějšího reagování vzdělávacího systému v návaznosti na potřeby trhu práce. Teritoriální pakty zaměstnanosti představují dobrovolné platformy pro řešení problémů trhů práce a vycházejí vždy z konkrétních podmínek jednotlivých regionů. Do Paktu zaměstnanosti Středočeského kraje se postupně v roce 2015 a 2016 zapojily klíčové instituce. Zvýšení **konkurenceschopnosti a zaměstnanosti** ve Středočeském kraji do roku 2020, to je hlavní cíl a smysl **Paktu zaměstnanosti**.

Cíle ke zlepšení zaměstnanosti:

- Zlepšit informovanost o současné i budoucí nabídce a poptávce na trhu práce, tj. vytvořit národní a regionální observatoře Teritoriálních paktů
- Systémově podpořit a využít Teritoriální pakty zaměstnanosti - partnerství klíčových aktérů k hledání a realizaci inteligentních řešení
- Otevřít systém počátečního vzdělávání (od MŠ po VŠ) kultivovanému dialogu a ovlivňování z vnějšího prostředí, tj. lépe propojit „Svět práce“ a „Svět vzdělávání“ (na národní úrovni prostřednictvím svazů zaměstnavatelů, odborů, komor a na krajské a místní úrovni prostřednictvím Paktů)
- Zajistit kontinuitu strategického směřování českého vzdělávacího systému
- Zvýšit prestiž a kvalitu odborného vzdělávání, zejména zaváděním prvků duálního vzdělávání
- Systémové využití „Community Benefit Clause“ ve významných veřejných zakázkách
- Systémové využití nástroje „Labour Pool“ k přechodnému zaměstnání nezaměstnaných či dále k nástupnímu zaměstnání mladých - navíc s úsporami pro státní rozpočet při inteligentním využití evropských fondů

TRH PRÁCE a 4. PRŮMYSLOVÁ REVOLUCE

Změny v oblasti trhu práce i v sociální oblasti spojené se čtvrtou průmyslovou revolucí s sebou přináší určité hrozby, ale též řadu pozitiv a výzev, na které je třeba rychle reagovat. V souvislosti s digitalizací a nástupem nových forem práce bude třeba významnější měrou přehodnotit současné nastavení podmínek práce a vztahu mezi zaměstnavateli a zaměstnanci. Hlavní snahou MPSV v této oblasti je podrobně zmapovat současnou situaci i budoucí trendy na trhu práce a připravit případné scénáře (opatření), jak na tyto změny adekvátně reagovat.

Nové možnosti na trhu práce:

- Individualizace pracovních forem, flexibilizace pracovních úvazků, nové možnosti z hlediska místa výkonu práce (homeworking, práce na dálku,...)
- Pracovní uplatnění v rámci sdílené ekonomiky
- Zkracování pracovní doby (nárůst podílu volného času)
- Sladění rodinného a pracovního života.

Možné hrozby na trhu práce:

- Nahrazení lidské práce roboty a automatizací
- Polarizace práce
- Prekarizace práce
- Negativní dopady v sociální oblasti

V souladu s uvedenými dokumenty je cílem APZ zpružnit trh práce, odstranit bariéry omezující určité skupiny osob ve vstupu na volný trh práce, přispět ke sladění mezi poptávkou a nabídkou po pracovní síle a její kvalifikaci, aktivizovat skupiny většinově vyloučené z trhu práce a podpora harmonizace rodinného a pracovního života.

Realizace APZ v roce 2017 se uskutečňovala v souladu s Normativní instrukcí MPSV. Její promítnutí do regionálních podmínek bylo specifikováno v zásadách pro užití prostředků na APZ na rok 2017. Hlavním cílem APZ bylo opět se zaměřit na snižování dlouhodobé nezaměstnanosti a efektivně řešit konkrétní problémy, které se v oblasti trhu práce vyskytují. Dodržován byl princip hospodárnosti, efektivnosti a účelovosti vynaládání finančních prostředků, a to jak z rozpočtu na národní APZ, tak z prostředků projektů ESF (OP Z – NIP, RIP).

V rámci APZ byla snaha i v roce 2017 vytvořit co největší počet pracovních míst v rámci veřejně prospěšných prací, příspěvkem na SÚPM podpořit co nejvíce uchazečů o zaměstnání a uchování nebo navýšení podpory pro zřízení chráněných pracovních míst a jejich provoz.

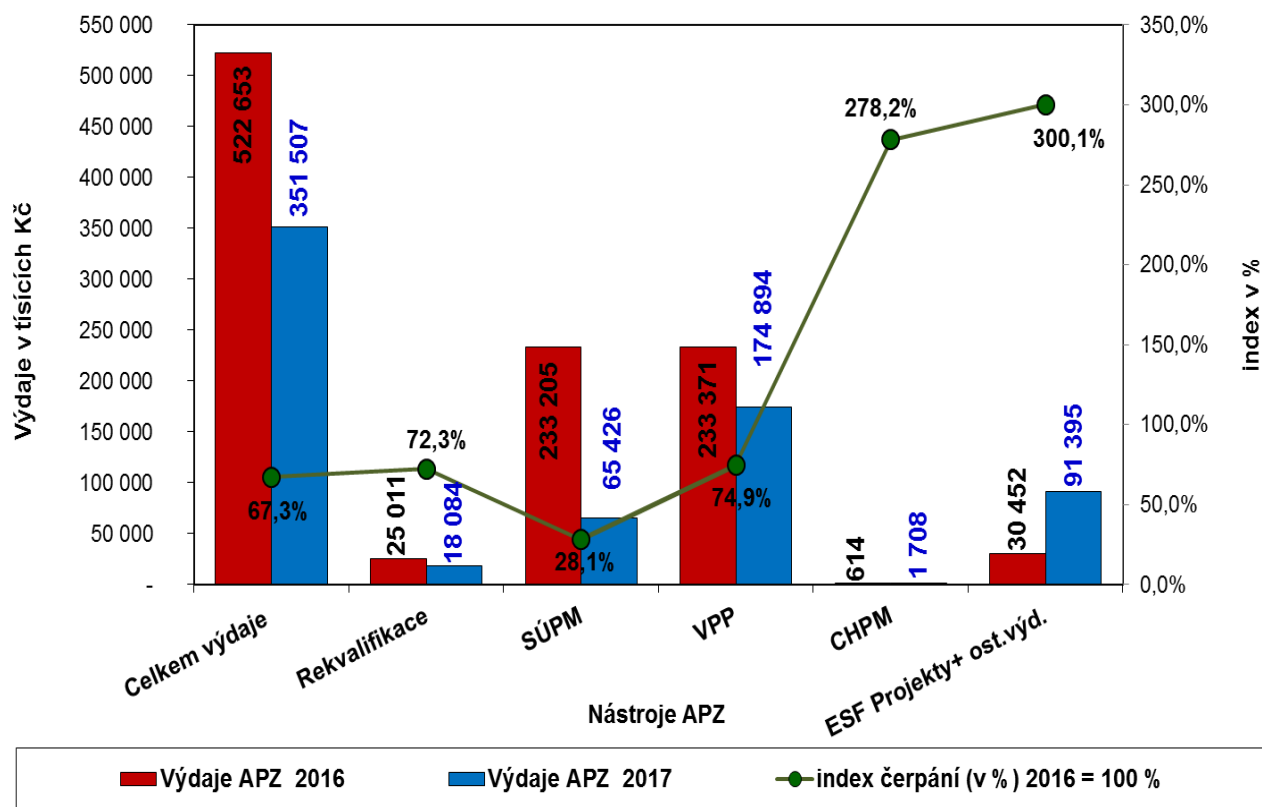
Tabulka 25 - Porovnání výdajů na APZ, roky 2016/2017 (v tis. Kč)

Ukazatel	Od počátku roku 2016 vynaložené prostředky [v tis. Kč]	%	Od počátku roku 2017 vynaložené prostředky [v tis. Kč]	%	rozdíl vynaložených prostředků (2017; 2016)
Prostředky na APZ celkem	522 653		351 507		-171 146
Rekvalifikace, pracovní rehabilitace, poradenské činnosti a vzdělávání	25 011	4,8	18 084	5,1	-6 927
Společensky účelná pracovní místa (SÚPM a SÚPM ESF, SÚPM SVČ)	233 205	44,6	65 426	18,6	-167 779
Veřejně prospěšné práce (VPP a VPP ESF)	233 371	44,7	174 894	49,8	-58 477
CHPM, CHPM - SVČ (příspěvky na zřízení místa, náklady na provoz...)	614	0,1	1 708	0,5	1 094
Ostatní výdaje + výdaje na ESF projekty (RIP, NIP,CP) mimo NIP NOPP flexi a NIP NoPP SÚPM, NIP NoPP VPP	30 452	5,8	91 395	26,0	60 943

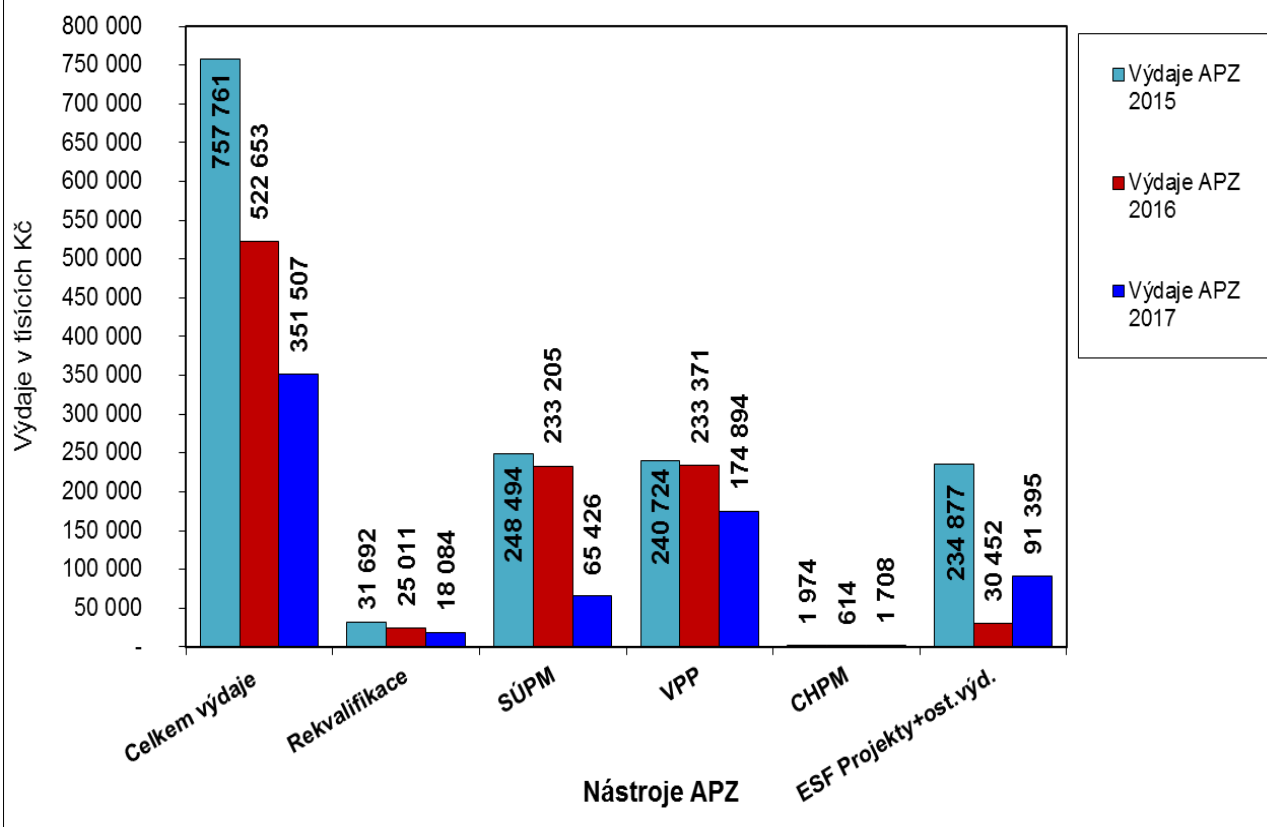
ZDROJ: informační systém GORDIC software 2017

V roce 2017 Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami měla mezi nástroji aktivní politiky zaměstnanosti největší výdaje u nástroje veřejně prospěšné práce, u kterého výdaje za kraj činily 49,8 % všech výdajů na aktivní politiku zaměstnanosti. Dalším významným nástrojem aktivní politiky zaměstnanosti byly i v roce 2017 společensky účelná místa, které se na výdajích podílely ve výši 18,6 %. Na zřízení chráněných pracovních míst, na provoz chráněných pracovních míst a na vzniklé provozní náklady u chráněných pracovních míst bylo v roce 2017 celkem vynaloženo 0,5 % všech výdajů na aktivní politiku zaměstnanosti. Na rekvalifikace bylo v roce 2017 vydáno 5,1 % všech výdajů na aktivní politiku zaměstnanosti. Na zbylých 26,0 % výdajů se podílely ostatní výdaje + výdaje na projekty ESF (viz tabulka 25, viz níže uvedené grafy porovnání výdajů APZ).

Porovnání výdajů APZ 2016/2017 - INDEX čerpání 2017



Porovnání jednotlivých výdajů APZ za roky 2015,2016 a 2017



Na aktivní politiku zaměstnanosti (APZ) realizovanou na území Středočeského kraje bylo od počátku roku k 31.12.2017 celkem vyčerpáno 351 506 821 Kč (včetně financí vynaložených z projektů Evropského sociálního fondu – RIP, NIP, CP). Z toho na národní aktivní politiku zaměstnanosti hrazenou ze státního rozpočtu byly vynaloženy prostředky ve výši 153 802 885 Kč a na projekty ESF (OP Z – NIP, RIP) realizované na území Středočeského kraje byly z Evropského sociálního fondu vynaloženy prostředky ve výši 197 703 936 Kč.

Za rok 2017 Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami měla výdaje u nástroje veřejně prospěšné práce (VPP) v celkové výši 174 894 088 Kč (z toho na VPP ESF bylo čerpáno 64 817 846 Kč), u nástroje společensky účelná místa (SÚPM) v celkové výši 65 425 917 Kč (z toho na SÚPM ESF bylo čerpáno 29 752 555 Kč). Na zřízení chráněných pracovních míst, na provoz chráněných pracovních míst a na vzniklé provozní náklady chráněných míst v průběhu roku 2017 byly vynaloženy finanční prostředky ve výši 1 707 644 Kč.

Na rekvalifikace a poradenství bylo za uvedené období vydáno 18 084 219 Kč, kdy z APZ národní bylo na rekvalifikace a poradenské činnosti v kraji vydáno celkem 5 535 507 Kč a na APZ ESF rekvalifikace bylo vydáno celkem 12 548 712 Kč.

V rámci realizace regionálních individuálních projektů (RIP) bylo od počátku roku 2017 vyčerpáno celkem 56 337 704 Kč a v rámci ostatních výdajů a realizace ostatních národních individuálních projektů (NIP - EFES) bylo od počátku roku 2017 celkem vyčerpáno celkem 35 057 249 Kč (mimo NIP NoPP flexi, NIP - NoPP VPP ESF a NoPP SÚPM ESF).

Tabulka 25a - Výdaje na APZ od počátku roku 2017 k 31.12.2017 (v tis. Kč)

Ukazatel	ROZPOČET UPRAVENÝ 2017 S NÁROKY NNV [v tis. Kč]	Od počátku roku 2017 vynaložené prostředky národní APZ [v tis. Kč]	Od počátku roku 2017 vynaložené prostředky APZ ESF [v tis. Kč]	Od počátku roku 2017 vynaložené prostředky APZ - výdaje celkem [v tis. Kč]	Výdaje - vyčerpáno celkem [v %]
Prostředky na APZ celkem	474 338	153 803	197 704	351 507	74,1
Rekvalifikace, pracovní rehabilitace a poradenské činnosti, vzdělávání	28 736	5 535	12 549	18 084	62,9
Společensky účelná pracovní místa	116 057	35 673	29 753	65 426	56,4
Veřejně prospěšné práce	202 152	110 076	64 818	174 894	86,5
CHPM, CHPD, CHPM - OSVČ (příspěvky na zřízení, náklady na provoz...)	2 100	1708	0	1 708	81,3
Ostatní výdaje + výdaje na ESF projekty (RIP, NIP,CP) mimo NIP NOPP flexi a NIP NoPP SÚPM, NIP NoPP VPP	125 293	811	90 584	91 395	72,9

ZDROJ: informační systém GORDIC software 2017

VI.2. Počet vytvořených pracovních míst a umístěných uchazečů dle nástrojů APZ

Nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání bylo v průběhu roku 2017 úřady práce podpořeno v rámci nástroje APZ veřejně prospěšné práce, kdy VPP především napomáhají prostřednictvím pracovního uplatnění ke společenské integraci sociálně nepřízpůsobivým osobám.

Podpora je poskytována formou příspěvku na mzdové náklady při vytváření VPP obcemi a zaměstnavateli. O tento nástroj byl v letošním roce zájem, což ostatně dokládá i zrealizovaný počet umístěných uchazečů na tato vytvořená pracovní místa.

Přehled počtu vytvořených míst (celkový počet od počátku roku 2017 - **základní pilíře APZ**) v rámci APZ ve Středočeském kraji za období leden až prosinec 2017 ukazuje následující tabulka a dále uvedený graf.

základní pilíře APZ:

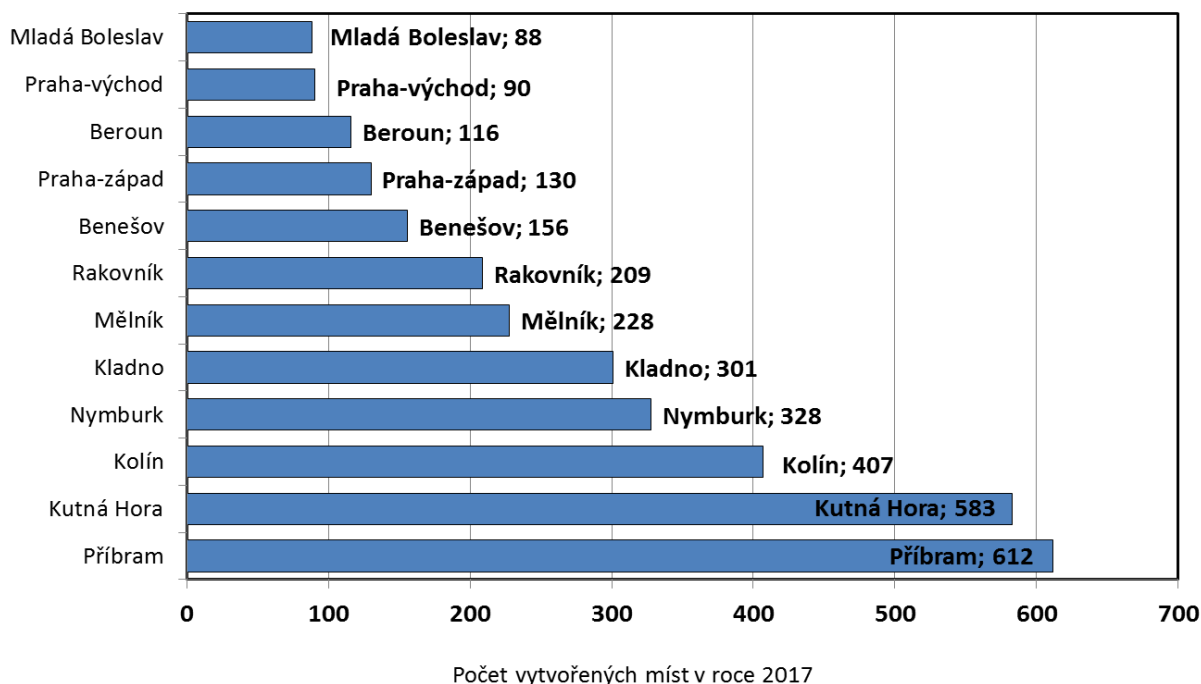
- *Veřejně prospěšné práce - VPP*
- *Společensky účelná pracovní místa vyhrazená - SÚPM*
- *Společensky účelná pracovní místa zřízená SVČ - SÚPM SVČ*
- *Veřejně prospěšné práce hrazené z projektu ESF - VPP ESF (NIP)*
- *Společensky účelná pracovní místa vyhrazená hrazená z projektů ESF - SÚPM ESF (NIP, RIP), nově vytvořená pracovní místa hrazená z projektů ESF - SÚPM ESF (RIP, rok 2017)*

Tabulka 26 - počty vytvořených míst v roce 2017, **základní pilíře APZ** (uvedené nástroje APZ)

okres	VPP	SÚMP - vyhrazená místa	SVČ	Projekty ESF - OP Z VPP (NIP,RIP)	Projekty ESF - OP Z SÚPM (NIP,RIP)	Celkem		v %	Pořadí podle počtu vytvořených míst	
						z toho národní	a ESF			
Benešov	74	4	0	41	37	156	78	78	4,80%	8
Beroun	31	34	6	18	27	116	71	45	3,57%	10
Kladno	117	66	22	24	72	301	205	96	9,27%	5
Kolín	229	49	4	38	87	407	282	125	12,53%	3
Kutná Hora	270	41	7	113	152	583	318	265	17,95%	2
Mělník	90	28	0	63	47	228	118	110	7,02%	6
Mladá Boleslav	30	11	5	23	19	88	46	42	2,71%	12
Nymburk	188	28	5	50	57	328	221	107	10,10%	4
Praha-východ	6	10	4	7	63	90	20	70	2,77%	11
Praha-západ	0	53	8	32	37	130	61	69	4,00%	9
Příbram	137	124	45	118	188	612	306	306	18,84%	1
Rakovník	90	62	5	22	30	209	157	52	6,43%	7
Středočeský kraj	1 262	510	111	549	816	3 248	1 883	1 365		

*Do celk. počtu od počátku 2017 nejsou v této tabulce započítány vytvořená místa v rámci podpory CHPM (celkem 23).
ZDROJ: Statistiky ÚP ČR - GŘ Praha APZ 1217.*

Počty vytvořených míst v rámci APZ za období leden až prosinec 2017



Tabulka 27 první část: porovnání vytvořených míst (2016,2017) v rámci jednotlivých základních pilířů nástrojů APZ s finančním příspěvkem ÚP ČR

okres	VPP		SÚMP - vyhrazená místa		SVČ		Projekty ESF - OP Z Veřejně prospěšné práce		Projekty ESF - OP Z Společensky účelná pracovní místa	
	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017
Benešov	9	74	24	4	0	0	96	41	69	37
Beroun	5	31	12	34	15	6	59	18	125	27
Kladno	25	117	22	66	25	22	41	24	249	72
Kolín	134	229	98	49	6	4	157	38	201	87
Kutná Hora	171	270	99	41	11	7	167	113	291	152
Mělník	22	90	43	28	0	0	181	63	131	47
Mladá Boleslav	4	30	8	11	5	5	51	23	67	19
Nymburk	18	188	53	28	12	5	210	50	81	57
Praha-východ	1	6	1	10	15	4	17	7	103	63
Praha-západ	0	0	11	53	17	8	37	32	156	37
Příbram	193	137	114	124	41	45	116	118	272	188
Rakovník	20	90	39	62	36	5	89	22	148	30
Středočeský kraj	602	1 262	524	510	183	111	1 221	549	1 893	816

Do celkového počtu od počátku 2016, 2017 nejsou v této tabulce započítány počty vytvořených míst v rámci podpory CHPM (2016 - 16, 2017 -23).

ZDROJ: Statistiky ÚP ČR - GŘ Praha APZ 1217, 1216

Tabulka 27 druhá část: porovnání vytvořených míst (2016,2017) v rámci jednotlivých **základních pilířů** nástrojů APZ s finančním příspěvkem ÚP ČR

okres	2016			2017			ROZDÍL Celkem	POROVNÁNÍ Celk. [%] rok 2016=100 %
	Celkem	z toho		Celkem	z toho			
		národní	ESF		národní	ESF		
Benešov	198	33	165	156	78	78	-42	78,8
Beroun	216	32	184	116	71	45	-100	53,7
Kladno	362	72	290	301	205	96	-61	83,1
Kolín	596	238	358	407	282	125	-189	68,3
Kutná Hora	739	281	458	583	318	265	-156	78,9
Mělník	377	65	312	228	118	110	-149	60,5
Mladá Boleslav	135	17	118	88	46	42	-47	65,2
Nymburk	374	83	291	328	221	107	-46	87,7
Praha-východ	137	17	120	90	20	70	-47	65,7
Praha-západ	221	28	193	130	61	69	-91	58,8
Příbram	736	348	388	612	306	306	-124	83,2
Rakovník	332	95	237	209	157	52	-123	63,0
Středočeský kraj	4 423	1 309	3 114	3 248	1 883	1 365	-1 175	73,4

Do celkového počtu od počátku 2016, 2017 nejsou v této tabulce započítány počty vytvořených míst v rámci podpory CHPM (2016 - 16, 2017 -23).

ZDROJ: Statistiky ÚP ČR - GŘ Praha APZ 1217, 1216

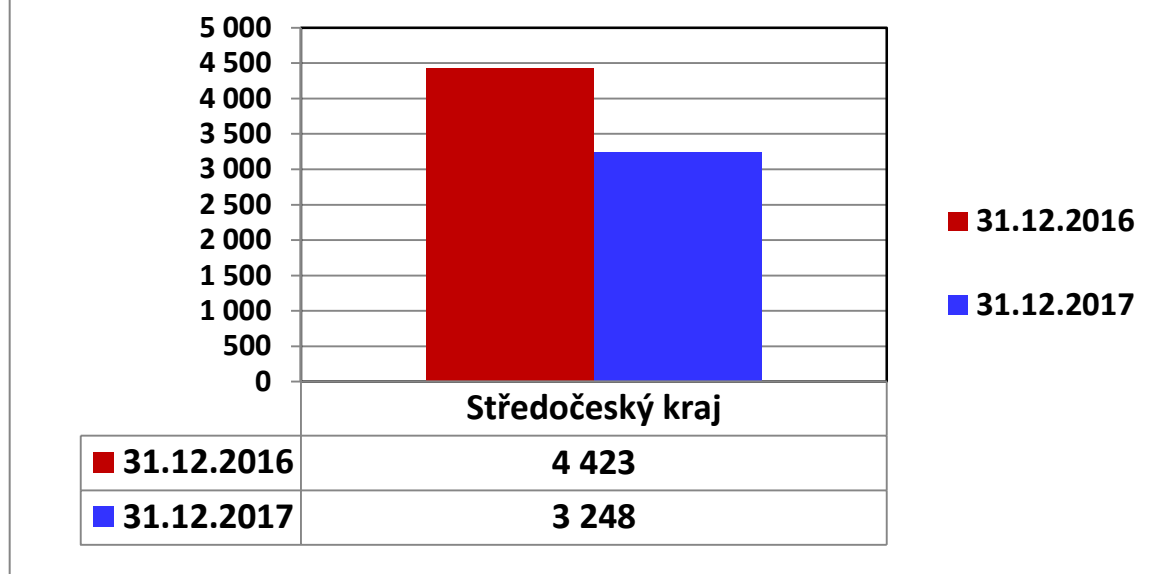
Nejvyužívanějším nástrojem APZ byly v roce 2017 **veřejně prospěšné práce** (VPP a VPP ESF), kdy v průběhu roku bylo vytvořeno celkem **1 811 míst**, což je o 12 míst méně než v roce 2016.

S počtem celkem **1 326 vytvořených míst** představovala **společensky účelná pracovní místa vyhrazená** (SÚPM a SÚPM ESF) v roce 2017 druhý nejvyužívanější nástroj v rámci aktivní politiky zaměstnanosti. Meziročně bylo v roce 2017 vytvořeno o 1 091 míst (SÚPM a SÚPM ESF) méně než v roce 2016. Dále bylo v roce 2017 v rámci podpory **SÚPM SVČ** vytvořeno celkem **111 míst**, což je o 72 míst méně než v roce 2016.

V průběhu roku 2017 tak bylo pro evidované uchazeče celkem vytvořeno **3 248 míst** (základní pilíře APZ mimo CHPM), **oproti roku 2016 je to o 1 175 míst méně (pokles o 26,6 %)**.

V průběhu roku 2017 na celkový počet **3 248 nově vytvořených míst** (vytvořená a zaznamenaná místa - viz zde na této straně uvádíme v tabulkách jen **základní pilíře APZ**, tabulka 27) bylo Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami umístěno (podpořeno) celkem 3 098 uchazečů, z toho z projektů hrazených z Evropského sociálního fondu (VPP ESF, SÚPM ESF) bylo podpořeno 1 288 uchazečů.

Celkové počty nově vytvořených míst v rámci APZ ve Středočeském kraji - základní pilíře APZ



ZDROJ: Statistiky ÚP ČR - GŘ Praha APZ 1217, 1216

VYTVOŘENÁ MÍSTA A UMÍSTĚNÍ UoZ CELKOVĚ (ve všech nástrojích APZ) v 2017

V rámci národní aktivní politiky bylo v tomto roce vytvořeno celkem 1 906 míst (umístěno 1 879 UoZ), z toho 510 míst pro společensky účelná pracovní místa (SÚPM), 1 262 míst pro veřejně prospěšné práce (VPP), 111 míst bylo vytvořeno v rámci podpory samostatně výdělečné činnosti (SVČ) a v rámci chráněných pracovních míst (CHPM) bylo vytvořeno 23 míst.

V rámci projektů ESF bylo v tomto roce vytvořeno celkem 1 365 míst (umístěno 1 288 UoZ), z toho míst pro veřejně prospěšné práce (VPP ESF NIP) bylo vytvořeno 549, společensky účelných pracovních míst (SÚPM ESF NIP) bylo v kraji celkem vytvořeno 509 a v rámci ESF OP Z RIP bylo vytvořeno 307 míst (SÚPM ESF RIP) pro uchazeče zařazené do cílených projektů.

V rámci nového nástroje APZ - Regionální mobility, bylo v roce 2017 k 31.12.2017 podpořeno (umístěno) celkem 60 uchazečů o zaměstnání.

Od počátku roku 2017 vytvořily úřady práce Středočeského kraje v rámci aktivní politiky zaměstnanosti (tj.: zahrnuty všechny nástroje APZ mimo rekvalifikaci) celkem 3 271 míst (umístěno 3 167 UoZ), včetně míst vytvořených v rámci projektů Evropského sociálního fondu (mimo rekvalifikaci).

V rámci rekvalifikace bylo od počátku roku 2017 podpořeno celkem 1 899 osob (uchazeči a zájemci), z toho na Zvolené rekvalifikaci bylo podpořeno 689 osob.

V souladu s poskytováním příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením (§ 78 zákona o zaměstnanosti) bylo Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami v rámci CHPM vymezení od počátku roku 2017 vymezeno celkem 516 míst jako chráněná pracovní místa pro OZP.

Počty **umístěných** (podpořených) UoZ od počátku roku 2017 ve srovnání s ostatními kraji v ČR u základních pilířů (nástrojů) APZ.

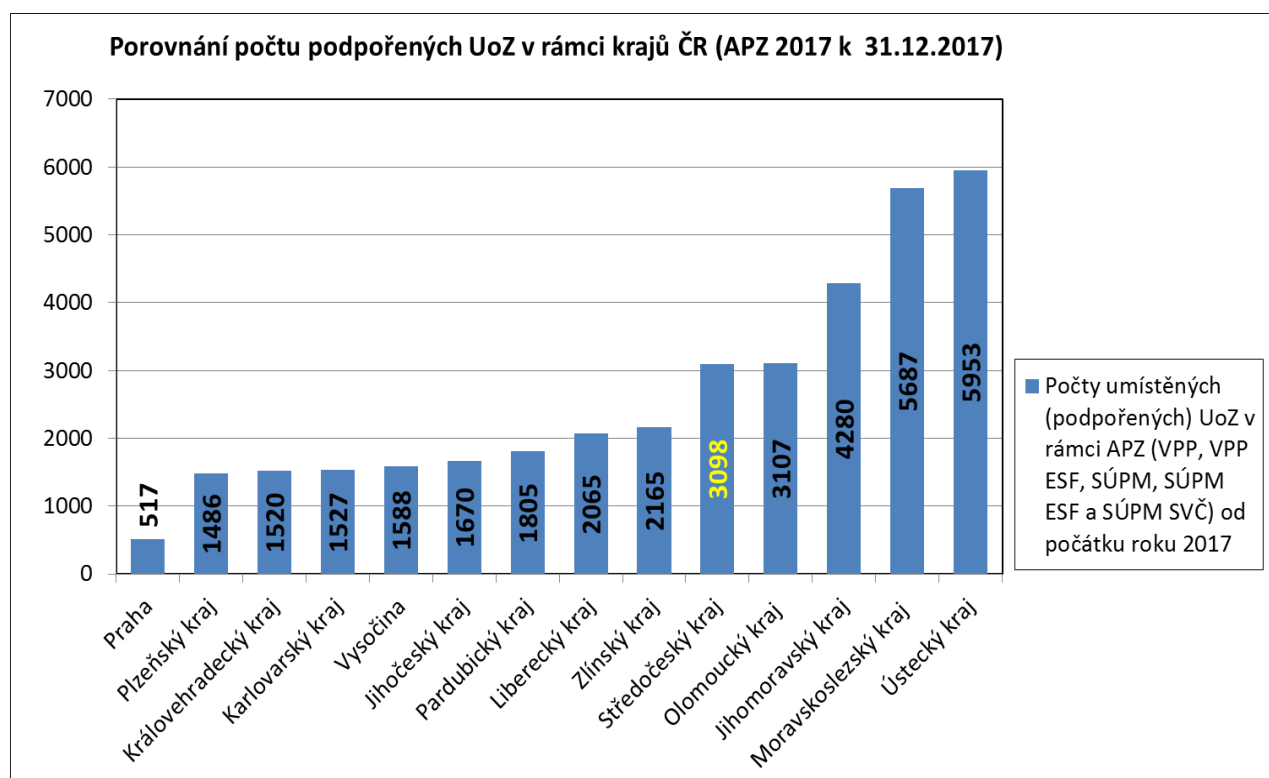
základní pilíře APZ:

- Veřejně prospěšné práce - VPP
- Společensky účelná pracovní místa vyhrazená - SÚPM
- Společensky účelná pracovní místa zřízená SVČ - SÚPM SVČ
- Veřejně prospěšné práce hrazené z projektu ESF - VPP ESF (NIP)
- Společensky účelná pracovní místa vyhrazená hrazené z projektu ESF - SÚPM ESF (NIP, RIP)

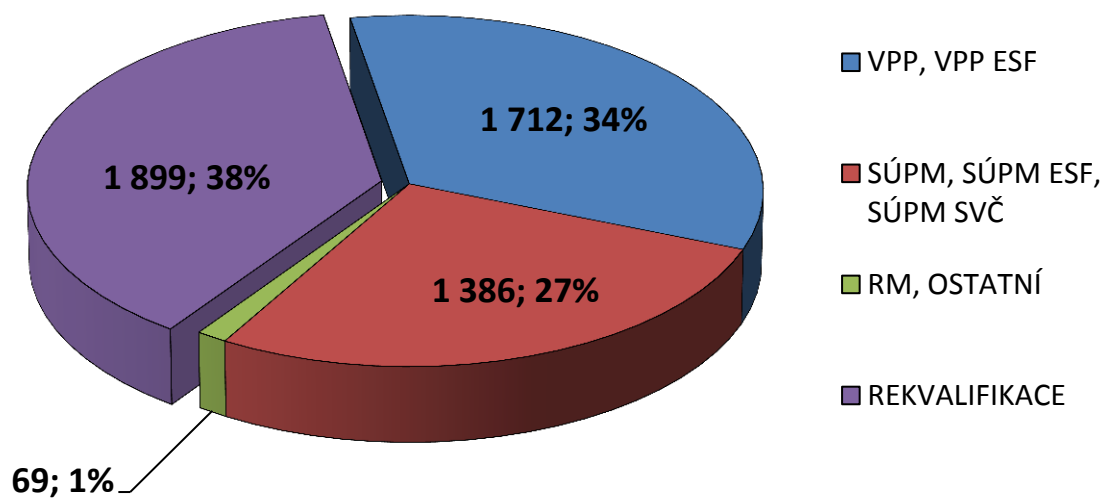
Tabulka 28 - Porovnání počtu podpořených - umístěných UoZ v rámci krajů ČR k 31.12.2017

	VPP + VPP ESF 2017	SÚPM + SÚPM ESF 2017	Počet evidovaných UoZ 2017 k 31.12.2017	UUoZ CELKEM - VPP + SÚPM 2017	Podíl UUoZ SÚPM+VPP/počtu UoZ 2017 (v %)
Praha	125	392	21787	517	2,4
Středočeský kraj	1712	1386	29370	3098	10,5
Jihočeský kraj	1178	492	14112	1670	11,8
Plzeňský kraj	798	688	10517	1486	14,1
Karlovarský kraj	804	723	7488	1527	20,4
Ústecký kraj	2984	2969	31522	5953	18,9
Liberecký kraj	1222	843	11861	2065	17,4
Královehradecký kraj	972	548	10483	1520	14,5
Pardubický kraj	1334	471	10152	1805	17,8
Vysočina	914	674	12992	1588	12,2
Moravskoslezský kraj	2822	2865	49487	5687	11,5
Jihomoravský kraj	1990	2290	37290	4280	11,5
Olomoucký kraj	1354	1753	19519	3107	15,9
Zlínský kraj	1050	1115	14040	2165	15,4

ZDROJ: Statistiky ÚP ČR - GŘ Praha APZ 1217

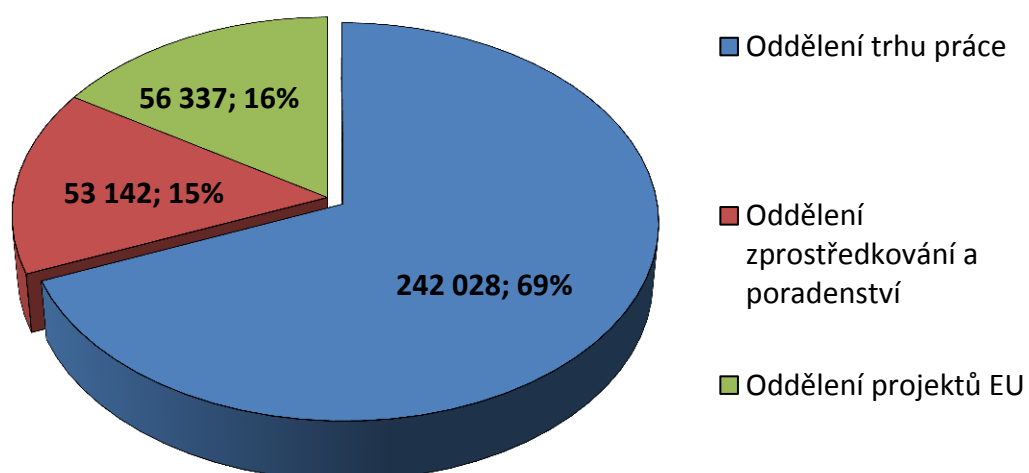


ÚP ČR - KrP v Příbrami, podíl jednotlivých nástrojů APZ na počtu umístěných (podpořených) UoZ, od počátku roku 2017



ZDROJ: Statistiky ÚP ČR - GŘ Praha APZ 1217

ÚP ČR - KrP v Příbrami, CELKOVÉ výdaje (včetně výdajů ESF) na NÁSTROJE APZ za období 1.1. - 31.12.2017 (v tis. Kč)



ZDROJ: Statistiky ÚP ČR - GŘ Praha APZ 1217

VI.3. Upřesnění popisu realizace jednotlivých nástrojů APZ

VI.3.1. Veřejně prospěšné práce

Veřejně prospěšné práce (dále jen „VPP“) umožňují obnovit a získat pracovní návyky u uchazečů o zaměstnání (*dlouhodobě nezaměstnaní, věk nad 50 let, osoby OZP a TZP, osoby se základním vzděláním apod.*). VPP napomáhají prostřednictvím pracovního uplatnění ke společenské integraci sociálně nepřízpůsobivým osobám. Podpora je poskytována formou příspěvku na mzdové náklady při vytváření VPP obcemi a zaměstnavateli.

Většinou se jedná se o časově omezené pracovní příležitosti, spočívající v údržbě veřejného prostranství, úklidu a údržbě veřejných budov a komunikací. Mezi jiné obdobné činnosti patří např. práce osobního asistenta zdravotně postižených osob, pomocné práce charitativní, sociální, kulturní, pomocné práce ve školách a školských zařízeních, údržbářské práce ve prospěch obcí, státních a obecně prospěšných institucí a občanských sdružení.

Hlavním přínosem tohoto nástroje APZ je zejména udržení a obnovení základních pracovních návyků skupiny uchazečů o zaměstnání a jejich motivace a aktivizace k práci a k získání finančních prostředků z pracovní činnosti, nikoliv ze sociálních podpor nebo podpor v nezaměstnanosti.

V průběhu roku 2017 byly uzavírány dohody na vytváření VPP, které byly financovány jednak z národních zdrojů (státní rozpočet), dále z Operačního programu zaměstnanost (ESF OP Z - NIP). Uchazeči o zaměstnání, kteří byli Krajskou pobočkou ÚP ČR v Příbrami umístěni na VPP, byli uchazeči, kteří mají problémy se samostatně uplatnit na trhu práce a jsou dlouhodobě vedeni v evidenci. Proto jim veřejnosprávní subjekty ve spolupráci s úřadem práce napomáhají se vstupem do pracovního procesu a se zvládnutím základních pracovních návyků. Rovněž v roce 2017 se jednalo o umístění uchazečů, kteří převážně u zaměstnavatele vykonávali práce při úklidu a práce při údržbě veřejných prostranství. Největší skupinu zaměstnavatelů v rámci VPP tvoří města, obce a jejich příspěvkové organizace, čímž dochází ke zlepšování kultury prostředí na obcích.

V rámci VPP v roce 2017 ve Středočeském kraji bylo celkem vytvořeno 1 811 pracovních míst z toho 1 262 míst v rámci národní APZ a 549 míst v rámci projektů OP Z NIP. V průběhu roku 2017 pak bylo v rámci národní APZ a projektů OP Z NIP na vytvořená místa VPP umístěno (*podpořeno*) celkem 1 712 uchazečů o zaměstnání, z toho 1 176 míst v rámci národní APZ a 536 míst v rámci projektů ESF OP Z NIP.

V meziročním celkovém srovnání VPP **došlo k poklesu** celkem o 12 vytvořených míst a o 214 umístěných (*podpořených*) UoZ.

Výdaje v roce 2017 na VPP činily celkem 174 894 088 Kč, **což bylo přibližně o 58 477 mil. Kč méně** než v roce 2016.

VI.3.2. Společensky účelná pracovní místa vyhrazená u zaměstnavatele

Společensky účelná pracovní místa (dále jen „SÚPM“) přispívají k dlouhodobějšímu pracovnímu uplatnění uchazečů o zaměstnání (uchazeči s nedostatkem praktických zkušeností, absolventi a mladiství, ženy po mateřské a rodičovské dovolené, uchazeči nad 50 let, osoby s neuplatnitelnou kvalifikací na trhu práce apod.), kterým nelze v současné době zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem. Podpora je zaměřena na úhradu mzdových nákladů (vyhrazené pracovní místo pro konkrétního uchazeče o zaměstnání).

V rámci SÚPM **vyhrazených u zaměstnavatele** bylo v roce 2017 ve Středočeském kraji celkem vytvořeno 1 326 pracovních míst, z toho 510 míst v rámci národní APZ a 509 míst v rámci projektů OP Z NIP a 307 v rámci projektů ESF OP Z RIP. V průběhu roku 2017 pak bylo v rámci národní APZ a projektů OP Z NIP na tato vytvořená místa umístěno (*podpořeno*) celkem 1 275 uchazečů, z toho 523 míst v rámci národní APZ a 466 míst v rámci projektů ESF OP Z NIP a 286 v rámci projektů ESF OP Z RIP.

V meziročním celkovém srovnání všech SÚPM **došlo k poklesu** celkem o 1 091 vytvořených míst a o 1 011 umístěných (*podpořených*) UoZ. Výdaje v roce 2017 na SÚPM činily celkem 65 425 917 Kč (částka vždy byla a je udávána bez výdajů na SÚPM ESF RIP), **což bylo přibližně o 167 779 mil. Kč méně** než v roce 2016.

VI.3.3. Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem

Společensky účelná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem představují pracovní místa, která zaměstnavatel zřizuje na základě dohody s úřadem práce a obsazuje je uchazeči o zaměstnání, kterým nelze zajistit pracovní uplatnění jiným způsobem. Na společensky účelná pracovní místa může ÚP ČR práce poskytnout příspěvek. Jedná se především o pracovní místa, která v regionu vznikají se založením a rozvojem nového podnikatelského subjektu, který na trhu práce v daný okamžik hledá určitý počet vhodných zaměstnanců. Ve spolupráci s úřadem práce jsou v nově vznikajícím podnikatelském subjektu zaměstnání vytipování a vhodní uchazeči o zaměstnání. V rámci SÚPM zřízených zaměstnavatelem nebylo v roce 2017 ve Středočeském kraji vytvořeno žádné pracovní místo. V meziročním celkovém srovnání nedošlo ani k poklesu ani k nárůstu.

VI.3.4. SÚPM zřízená uchazečem o zaměstnání - SVČ

Společensky účelným pracovním místem je rovněž i pracovní místo, které zřídil po dohodě s ÚP ČR uchazeč o zaměstnání za účelem výkonu samostatné výdělečné činnosti. Na společensky účelná pracovní místa může úřad práce poskytnout příspěvek. S přispěním Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami zahájilo v roce 2017 ve Středočeském kraji samostatnou výdělečnou činnost celkem 111 uchazečů o zaměstnání, což v meziročním srovnání **představuje pokles o 72 míst (72 uchazečů)**. Výdaje v roce 2017 na SÚPM SVČ činily celkem 3 628 126 Kč, **což bylo o 1 426 889 Kč méně** než v roce 2016.

VI.3.5. Chráněná pracovní místa zřízená zaměstnavatelem, příspěvek na provoz CHPM, CHPD a zřízení CHPM - SVČ OZP

Chráněné pracovní místo je dle § 75 zákona č. 435/2004 Sb. o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, pracovní místo vymezené zaměstnavatelem pro osobu se zdravotním postižením. Chráněné pracovní místo se vymezuje na základě dohody uzavřené mezi úřadem práce a zaměstnavatelem. Příspěvky poskytované v souladu s § 78 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, na mzdové náklady a na další provozní náklady nelze poskytnout bez vymezení CHPM. Příspěvky na provoz chráněných pracovních míst jsou financovány výhradně z národního rozpočtu na APZ.

V průběhu roku 2017 poskytla Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami příspěvky na chráněné pracovní místo (CHPM) zřízené zaměstnavatelem a na provoz chráněných pracovních míst (CHPM).

Celkové výdaje na výše uvedené nástroje ve Středočeském kraji **v roce 2017 činily 1 707 644 Kč, což je o 1 093 820 Kč více než v roce 2016.**

Ve sledovaném období (rok 2017) bylo ve Středočeském kraji zřízeno 15 CHPM, na které byla prozatím umístěna 1 osoba se ZP. V meziročním srovnání se jedná o nárůst 3 zřízených míst a pokles 24 umístěných osob. Stejně jako v roce 2016 nebylo ani v roce 2017 chráněné pracovní místo v rámci CHPM - SVČ občanů se ZP. V roce 2017 byl poskytnut příspěvek na provoz na 8 CHPM zřízených, což znamená meziroční nárůst o 5 míst.

VI.3.6. Podpora zaměstnávání OZP (§ 78 ZoZ) jako vazba na nástroj APZ

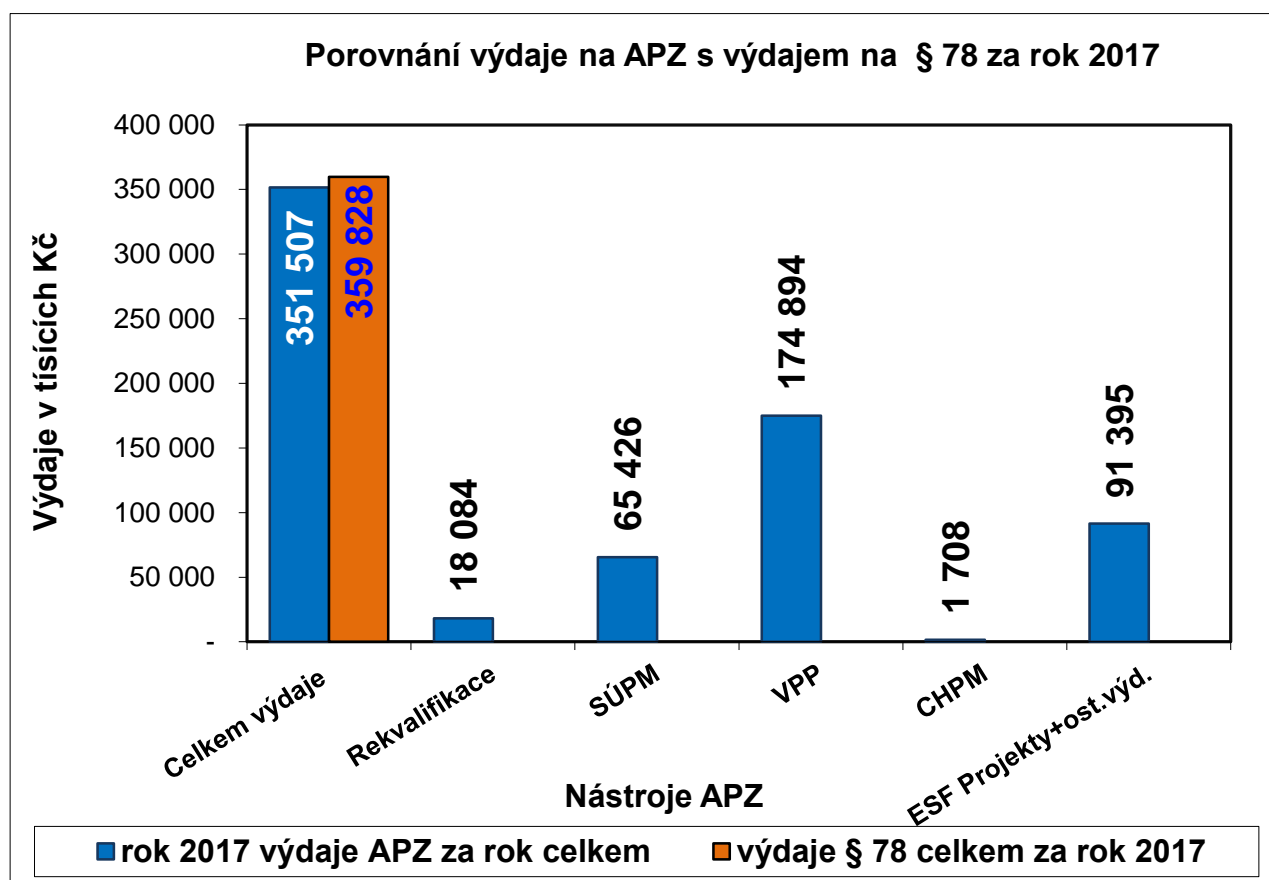
K vyrovnávání nižší ekonomické výkonnosti OZP mají zaměstnavatelé zaměstnávající více jak 50 % OZP nárok požádat o příspěvek na mzdy, platy. Z řad zaměstnavatelů, napříč různými typy hospodářské činnosti, jednoznačně zazněla jeho nezbytnost, je to jistota, se kterou mohou počítat. Příspěvek je považován za vhodný nástroj, a pokud je vynakládán efektivně a účelně, je přínosem pro stabilitu a rozvoj.

Rozdíly panovaly v otázce jeho nastavení, kdy do roku 2011 byl poskytován jako nárokový, na každého OZP, tedy pro všechny druhy zdravotního postižení, v jednotné výši, což znevýhodňuje ty zaměstnavatele, kteří nechtějí podlehnout ekonomickému tlaku a soustředit se pouze na lehce postižené, resp. na ty, jejichž ztráta výkonu je (pro konkrétní pracovní místo) minimální.

S účinností ode dne 1. ledna 2012 byla novelizována ustanovení zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), kterými je upravena podpora zaměstnávání osob se zdravotním postižením (dále jen „OZP“). V souvislosti se změnou zákona o zaměstnanosti byla od stejného dne novelizována vyhláška č. 518/2004 Sb., kterou se provádí zákon o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „vyhláška“). Provedenou novelizací citovaného zákona došlo k zásadním změnám v poskytování příspěvku podle § 78 zákona o zaměstnanosti. Poskytnutí příspěvku na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením (§ 78 zákona o zaměstnanosti) je vázáno na § 75 zákona o zaměstnanosti („**Vazba chráněného místa**“).

Příspěvek náleží zaměstnavateli ve výši skutečně vynaložených mzdových nákladů na zaměstnance v pracovním poměru, který je osobou se ZP, včetně pojistného na sociálním zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a pojistného na veřejné zdravotní pojištění, které zaměstnavatel za sebe odvedl z vyměřovacího základu tohoto zaměstnance, nejvýše však 9 500 Kč, jde-li o osobu se zdravotním postižením podle § 67 odst. 2 písm. a) nebo b), a nejvýše 5 000 Kč, jde-li o osobu zdravotně znevýhodněnou. Příspěvek na podporu zaměstnávání osob se zdravotním postižením dle § 78 zákona o zaměstnanosti je od 3. čtvrtletí roku 2012 poskytován pouze zaměstnavatelům zaměstnávajícím na chráněných pracovních místech více než 50 % osob se zdravotním postižením z celkového počtu zaměstnanců.

Za rok 2016 bylo ve Středočeském kraji na tento příspěvek vynaloženo celkem 330 565 334 Kč, oproti roku 2015 to je celkem o 57 436 943 Kč více. Za rok 2017 bylo ve Středočeském kraji na tento příspěvek vynaloženo celkem 359 828 052 Kč, oproti roku 2016 to je celkem o 29 262 718 Kč více.



Výše příspěvků - §78 daného roku				
období	za I. pololetí daného roku	za II. pololetí daného roku	celkem rok	meziroční index růstu v (%)
2013	88 249	100 388	188 637	100
2014	109 432	118 281	227 713	121
2015	130 479	142 649	273 128	120
2016	163 065	167 500	330 565	121
2017	178 149	181 679	359 828	109

VI.3.7. Příspěvek na podporu Regionální mobility

Na základě nezbytné podpory pracovní mobility v místech s nejvyšším podílem nezaměstnaných, v souladu se sladěním nabídky a poptávky na současném trhu práce a s cílem motivovat uchazeče o zaměstnání, zejména dlouhodobě nezaměstnané osoby a osoby s nízkou kvalifikací, byl i ve Středočeském kraji od 1.11.2016 zaveden a aplikován zcela nový nástroj aktivní politiky zaměstnanosti - příspěvek na podporu regionální mobility. Podmínky realizace tohoto nového nástroje upravuje Instrukce náměstka pro řízení sekce zaměstnanosti a nepojistných sociálních dávek č. 6/2016 MPSV, ve znění dodatků č.:1, 2, 3. Nástroj APZ Regionální mobilita byl nejprve pilotně zaveden v určených krajích ČR. Ve Středočeském kraji je nový nástroj APZ Regionální mobilita zaváděn - aplikován od 1.11.2016. V uzavřených dohodách s uchazeči je vždy dle stanovených kritérií přesně stanovena doba trvání a výše poskytovaného příspěvku.

Příspěvek na podporu regionální mobility se skládá se ze dvou kombinovatelných příspěvků:

- **Příspěvek na dojížděku**
- **Příspěvek na přestěhování**

Příspěvek na dojížděku

Příspěvek na dojížděku se pohybuje od 1500 do 3500 korun podle vzdálenosti, minimální vzdálenost dojížděky je deset kilometrů. Na nejvyšší částku 3500 měsíčně mohou zájemci dosáhnout při dojíždění nad 50 kilometrů. Žádat o něj mohou uchazeči o zaměstnání, kteří jsou v evidenci ÚP ČR alespoň pět měsíců, případně i kratší dobu, pokud přišli o práci kvůli hromadnému propouštění. Podmínkou je, že budou vykonávat práci mimo město či obec, ve kterém mají trvalé bydliště. Další podmínkou je alespoň šestiměsíční pracovní smlouva nebo smlouva na dobu neurčitou. Nesmí však jít o zaměstnavatele, u něhož už v posledních 24 měsících pracovali. Ve Středočeském kraji bylo na Krajské pobočce ÚP ČR v Příbrami od 1.11.2016 do 31.12.2017 evidováno celkem 98 žádostí o příspěvek na dojížděku, z toho bylo během uvedeného období projednáno a uzavřeno s uchazeči o zaměstnání 71 dohod, zamítnuto 16 žádostí, ostatní žádosti se projednávají.

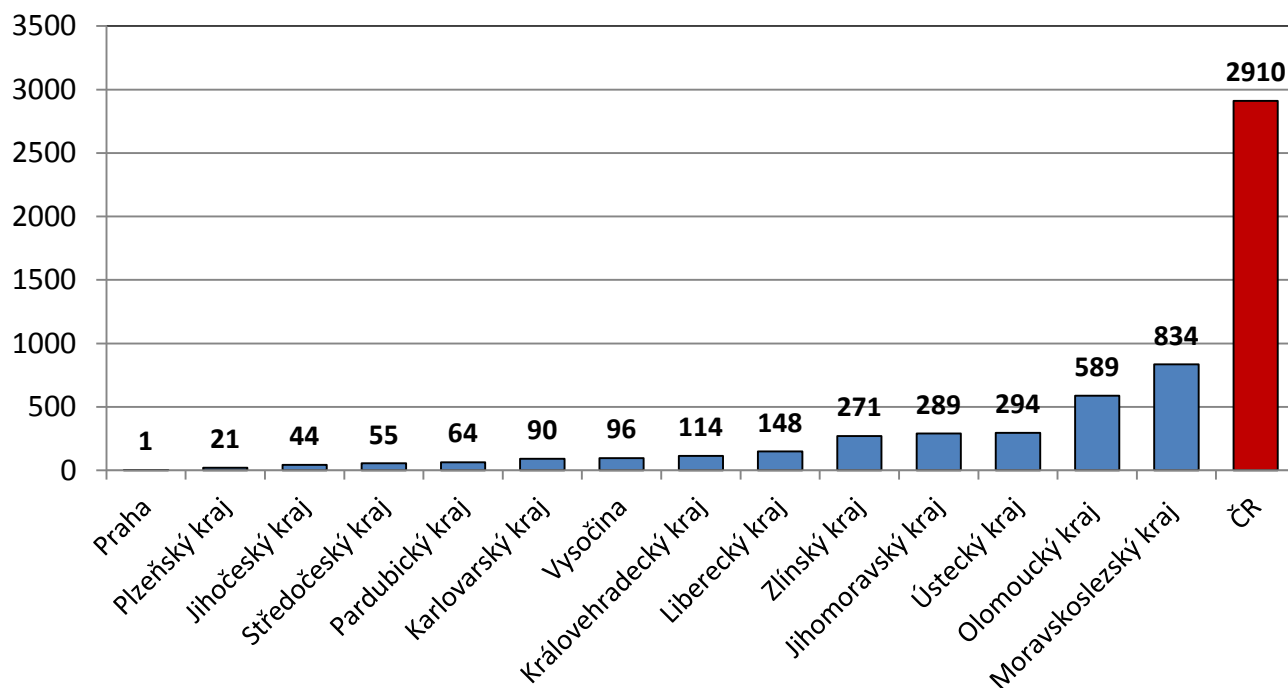
V uzavřených dohodách je vždy dle stanovených kritérií přesně stanovena doba trvání a výše poskytovaného příspěvku. Během daného období byly nasmlouvány příspěvky ve výši 1 545 600 Kč. Nejčastější důvody zamítnutí žádosti: snadná dopravní dostupnost běžná v daném mikroregionu, žadatel nebyl UoZ, nedodání podkladů k uzavření dohody, uchazeč o zaměstnání nenastoupil do práce. Mezi žadateli se nejčastěji objevují administrativní profese, prodavači, operátoři výroby, strážníci a řidiči.

Příspěvek na přestěhování

O jednorázový příspěvek na přestěhování ve výši 50 tisíc korun mohou nezaměstnaní žádat od listopadu 2016. O tento příspěvek může požádat fyzická osoba, která je v evidenci uchazečů ÚP ČR déle než pět měsíců. Další podmínkou je přestěhování do místa výkonu práce a vzdálenost přestěhování, která musí být vzdušnou čarou delší než 50 kilometrů. Příspěvek nelze poskytnout při stěhování do zahraničí. Dále se žadatel v dohodě s ÚP ČR zaváže, že v novém zaměstnání setrvá alespoň 6 měsíců ode dne podepsání dohody. Ve Středočeském kraji bylo na Krajské pobočce ÚP ČR v Příbrami od 1.11.2016 do 31.12.2017 evidováno celkem 8 žádostí o příspěvek na přestěhování, z toho byly během výše uvedeného období projednány a uzavřeny s uchazeči o zaměstnání 4 dohody a zamítnuty 4 žádosti. Během daného období byly nasmlouvány příspěvky v celkové výši 200 000 Kč. Nejčastější důvody zamítnutí žádosti: zjištěny nesrovnalosti v udávané adrese původního trvalého bydliště, nedodání podkladů k uzavření dohody, uchazeč o zaměstnání nenastoupil do práce. Mezi žadateli se objevují asistentka, řidič autobusu i montážní dělníci.

Tabulka 29 - Regionální mobilita za rok 2017 k 31.12.2017

Okres	REGIONÁLNÍ MOBILITA ve Středočeském kraji od 1.11.2016												
	PŘÍSPĚVEK NA DOJÍŽDĚNÍ						PŘÍSPĚVEK NA PŘESTĚHOVÁNÍ						
	Počet žádostí	Počet uzavřených dohod	Nejčastější profese	Nejčastější vzdálenost (km)	Nejčastější doba trvání příspěvku (měsíc)	Nejčastější poskytnutá částka (Kč)	Celkem v dohodách nasmlouvaných příspěvky od 1.11.2016 (Kč)	Počet žádostí	Počet uzavřených dohod	Nejčastější profese	Nejčastější vzdálenost (km)	Celkem v dohodách nasmlouvaných příspěvky od 1.11.2016 (Kč)	
Benešov	5	4	administrativní pracovník, řidič	50	6	3500	87000						
Beroun	2	0											
Kladno	28	18	administrativní pracovník, prodávačka, celní deklarant, učitelka, strážný	do 25	12	1500	384275	1	1	asistentka	170	50000	
Kolín	9	8	recepční, laborant, prodejce, pedagogický pracovník, prodávačka	60	6	3500	219000						
Kutná Hora	11	10		nad 50	12	3500	191075						
Mělník	9	6	administrativní pracovník	30	6	2500	66000						
Mladá Boleslav	2	2	operátor výroby, vychovatel škola	20	12	1500	36000						
Nymburk	6	5	operátor výroby, strážný	do 25	6	1500	70500	5	2	dělník, op. výroby	200	100000	
Praha Východ	1	0											
Praha Západ	0	0											
Příbram	12	8	dispečer, strážný, administrativní pracovník	72	6	3500	187249	1	0				
Rakovník	13	10	provozní elektrikář, administrativní pracovník	nad 50	12	3500	304500	1	1	provozní technik (správce)	300	50000	
Celkem KrP PB	98	71					1545599	8	4			200000	
Nejčastější			pracovník, prodávači, operátor výroby	nad 50	12	3500							
PŘÍSPĚVEK NA DOJÍŽDĚNÍ				ŽÁDOSTÍ	DOHOD	nasmlouvané PŘÍSPĚVKY	ZAMÍTNUTÍ ŽÁDOSTI, ZRUŠENÍ DOHODY	PŘÍSPĚVEK NA PŘESTĚHOVÁNÍ		ŽÁDOSTÍ	DOHOD	nasmlouvané PŘÍSPĚVKY	ZAMÍTNUTÍ ŽÁDOSTI, ZRUŠENÍ DOHODY
Od počátku (1.11.2016) celkem				98	71	1545599	16			8	4	200000	4
Za měsíc prosinec 2017 celkem				8	9	189100	1			0	0	0	1

Počet podpořených UoZ - Příspěvek na dojížďku, kraje ČR od počátku roku 2017


VI.4. Rekvalifikace a poradenství

Rekvalifikace jsou jedním z nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti, který pomáhá na trhu práce z dlouhodobého hlediska řešit problémy jak uchazečů o zaměstnání se zajištěním vhodného zaměstnání, tak i zaměstnavatelů potýkajících se s nedostatečnými počty volných pracovních sil s potřebnou kvalifikací na trhu práce. Cílem rekvalifikací není plošné snížení nezaměstnanosti, ale návrat do práce či zvýšení zaměstnatelnosti konkrétního jedince. Vzhledem ke stálému nesouladu mezi potřebami trhu práce a vzdělanostní strukturou uchazečů o zaměstnání tak postupem času získávají rekvalifikační programy stále větší váhu. Nelze jimi sice nahradit v plné míře vzdělání, ale pro některé dělnické a kvalifikované profese stačí osvojení určitých dovedností z oboru a uchazeč snadněji nalezne vhodné zaměstnání.

Rekvalifikace jsou tak jednou z cest, jak vyrovnávat rozdíl mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce tím, že dávají uchazeči o zaměstnání možnost osvojit si další znalosti a dovednosti, případně úplně změnit profesi tak, aby se přizpůsobil požadavkům trhu práce. Úřady práce se maximálně snaží, aby doporučená rekvalifikace odpovídala potřebám uchazeče a dala mu tak optimální šanci vrátit se po jejím absolvování co nejdříve zpět do práce. Rekvalifikace je také možností, jak předcházet dlouhodobé nezaměstnanosti uchazečů. Rekvalifikace vedoucí ke změně dosavadní kvalifikace uchazečů o zaměstnání byly v průběhu roku 2017 jedním z nejvyužívanějších a nejúčinnějších nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti.

Během roku 2017 se 1 210 osob (uchazečů a zájemců o zaměstnání) zúčastnilo některého z široké nabídky zabezpečovaných rekvalifikačních kurzů, které hradil Úřad práce ČR. Dalších 689 osob absolvovalo rekvalifikaci zvolenou. Více než 90 % účastníků kurzy v tomto období úspěšně ukončilo. Za 12 měsíců poskytla Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami na rekvalifikace 18 084 219 Kč, kdy částka zahrnuje i prostředky z Evropského sociálního fondu.

Do rekvalifikačních kurzů tak bylo v průběhu roku 2017 zařazeno 1 899 osob, v roce 2017 došlo k meziročnímu poklesu o 387 osob (viz tab. 30). Největší počet rekvalifikovaných osob tvoří ženy.

Tabulka 30 - Zahájené rekvalifikace a poradenství
- porovnání počtů od počátku roků 2016 a 2017 k 31.12.

Ukazatel	rok 2016	rok 2017	Rozdíl
Účastníci rekvalifikací celkem od počátku roku 2016	2286	1899	-387
z toho ženy	1171	977	-150
absolventi škol a mladiství	537	367	-170
občané se zdravotním postižením (OZP)	196	224	28
z toho rekvalifikace v rámci projektů ESF OP Z (NIP)	1003	754	-249
rekvalifikace v rámci projektů ESF OP Z (RIP)	1	136	135
rekvalifikace v rámci grantových projektů	0	93	93
zvolená rekvalifikace (národní, RIP a NIP)	769	689	-80
rekvalifikace v rámci národní APZ	513	227	-286

ZDROJ: Statistiky ÚP ČR - GŘ Praha APZ 1216, 1217

Na rekvalifikace bylo ve Středočeském kraji za období roku 2017 vydáno 18 084 219 Kč. Z APZ národní bylo na rekvalifikace ve Středočeském kraji vydáno celkem 5 535 507 Kč, z toho na zvolené rekvalifikace činily náklady 2 825 318 Kč a na zabezpečované rekvalifikace a poradenství činily náklady 2 710 189 Kč. Z APZ ESF bylo v roce 2017 na rekvalifikace vydáno 12 548 712 Kč, z toho činily náklady na zvolené rekvalifikace 5 452 235 Kč a na zabezpečované rekvalifikace 7 096 477 Kč.

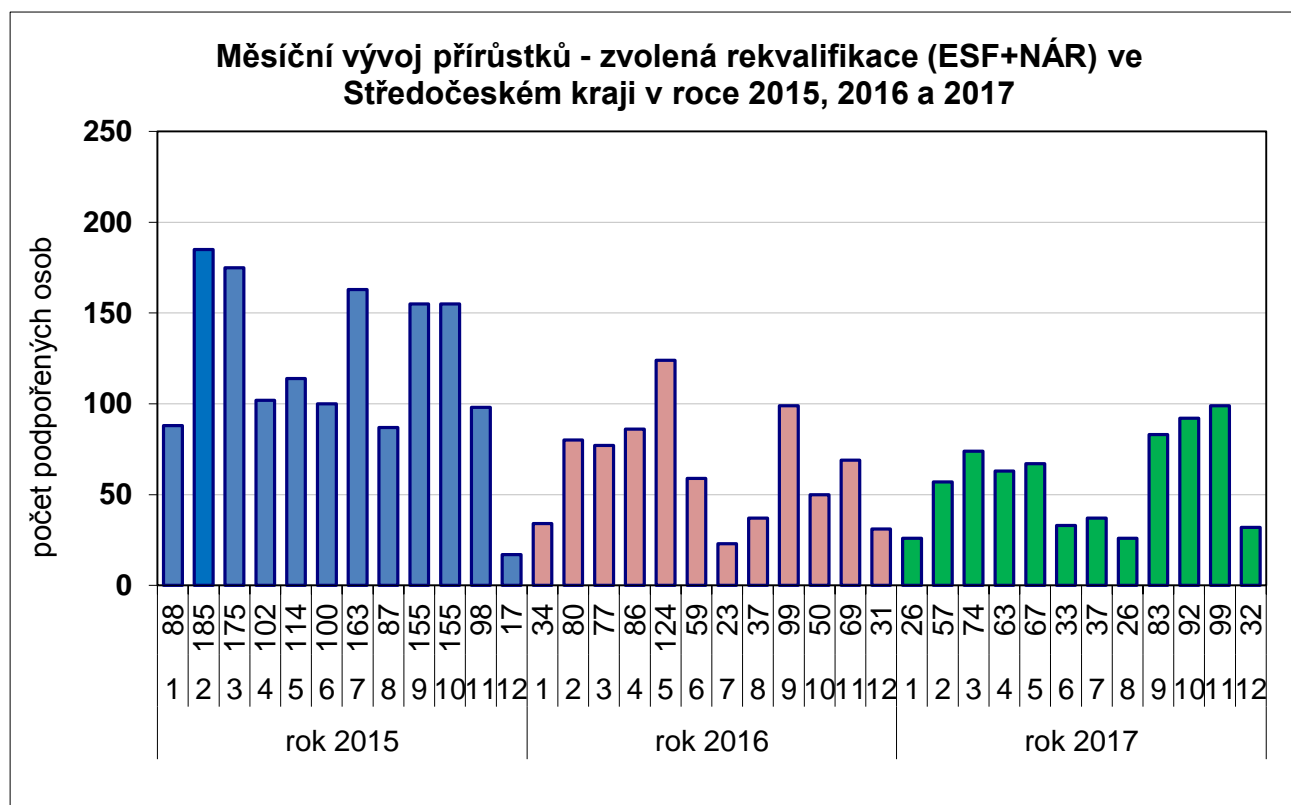
VI.4.1. Zvolená rekvalifikace, pracovní rehabilitace

Uchazeč o zaměstnání nebo zájemce o zaměstnání si od 1.1.2012 dle ustanovení § 109a, zák. č. 435/2004 Sb., Zákon o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, může zabezpečit rekvalifikaci sám. Uchazeč (zájemce) o zaměstnání si sám zvolí druh pracovní činnosti, na kterou se chce rekvalifikovat a zároveň rekvalifikační zařízení, které má rekvalifikaci provést. Při splnění daných podmínek hradí rekvalifikaci příslušný úřad práce. Zvolená rekvalifikace se osvědčila a u uchazečů se stala oblíbenou a vhodnou volbou jako nová možnost při jejich uplatnění na trhu práce. V průběhu roku 2015 bylo do zvolené rekvalifikace zařazeno celkem 1 439 uchazečů o zaměstnání. V průběhu roku 2016 bylo do zvolené rekvalifikace zařazeno celkem 769 osob a v průběhu roku 2017 bylo do tohoto nástroje APZ celkem zařazeno 689 osob. **Meziroční pokles tak k 31.12.2017 činil 80 osob** (viz následující tabulka a graf vývoje tohoto nástroje APZ).

Tabulka 30a - Zvolená rekvalifikace za roky 2016 a 2017, počty podpořených osob

ZVOLENÁ REKVALIFIKACE	počet podpořených osob, stav za rok		nárůst/ úbytek (počet osob)	Meziroční index (v %), 2016=100%
	rok 2016	rok 2017		
Celkem v roce	769	689	-80	89,6 %

ZDROJ: Statistiky ÚP ČR - GŘ Praha APZ 1216, 1217



Tabulka 31a – Struktura účastníků všech rekvalifikací (tj. zabezpečovaných a zvolených)

Účastníci rekvalifikací	Celkem v rekvalifikaci	Zahájené v roce 2017	Ukončené		Pokračují do dalšího roku	Zaměření RK	
			celkem	z toho úspěšně		profesní	ostatní
Celkem	1985	1899	1754	1617	80	213	1772
z toho ženy	1021	977	928	882	35	151	870
NIP	1275	12034	1181	1142	46	164	1111
RIP	139	139	128	121	0	6	133
Soutěžní projekty/GP	93	93	69	62	6	44	49
Uchazeči o zam.	1820	1746	1653	1551	68	206	1614
Zájemci o zam.	165	153	139	134	12	7	158
Osoby se ZP	229	224	204	194	6	35	194

Tabulka 31b – Struktura účastníků zabezpečovaných rekvalifikací

Účastníci rekvalifikací zabezpečovaných (+poradenství RIP)	Celkem v rekvalifikaci	Zahájené v roce 2017	Ukončené		Pokračují do dalšího roku	Zaměření RK	
			celkem	z toho úspěšně		profesní	ostatní
Celkem	1236	1210	1100	1016	7	135	1101
z toho ženy	595	593	568	535	0	87	508
NIP	774	754	766	715	0	85	689
RIP	136	136	125	116	0	6	130
Soutěžní projekty/GP	93	93	69	62	6	44	49
Uchazeči o zam.	1182	1156	1114	1040	7	129	1053
Zájemci o zam.	54	54	54	47	0	6	48
Osoby se ZP	173	172	165	151	1	26	147

Tabulka 31c – Struktura účastníků zvolených rekvalifikací

Účastníci rekvalifikací zvolených	Celkem v rekvalifikaci	Zahájené v roce 2017	Ukončené		Pokračují do dalšího roku	Zaměření RK	
			celkem	z toho úspěšně		profesní	ostatní
Celkem	749	689	624	601	73	80	669
z toho ženy	426	384	360	347	35	64	362
NIP	469	449	384	396	46	80	389
RIP + GP	3	3	3	3	0	0	3
Uchazeči o zam.	638	590	538	514	61	79	559
Zájemci o zam.	111	99	86	87	12	1	110
Osoby se ZP	56	52	39	43	5	9	47

Tabulka 31d – Zaměstnanecké rekvalifikace

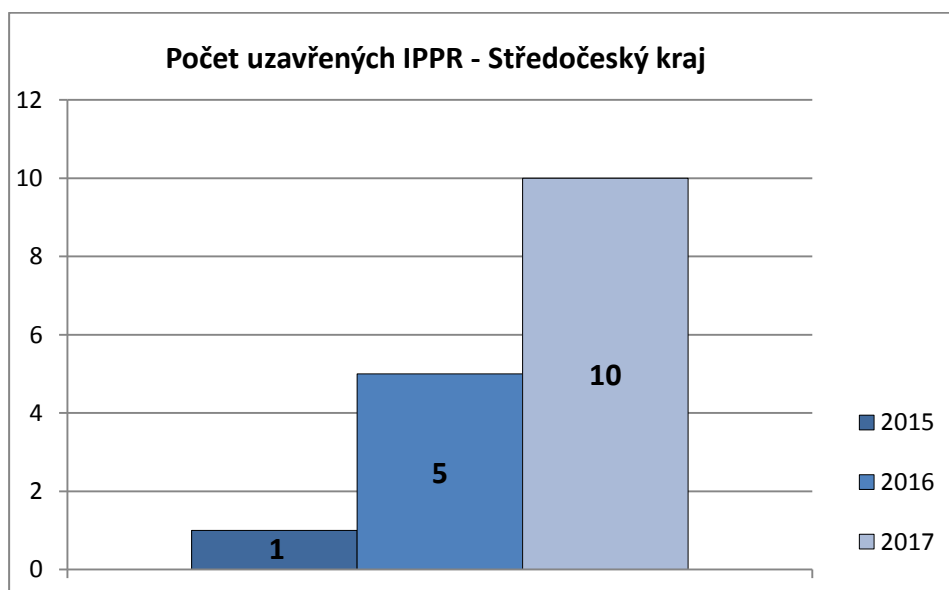
	Počet dohod	Počet zaměstnanců v rekvalifikaci
Celkem	58	127

REALIZACE PRACOVNÍ REHABILITACE v roce 2017

Pracovní rehabilitace je souvislá činnost zaměřená na získání a udržení vhodného zaměstnání pro osoby se zdravotním postižením. Jejím cílem je usnadnění vstupu osob se zdravotním postižením na otevřený trh práce a udržení stávajícího zaměstnání u osob, které kvůli zhoršení zdravotního stavu již nejsou schopny vykonávat svoji dosavadní práci. Pracovní rehabilitace je realizována na základě žádosti podané osobou, která má právo o pracovní rehabilitaci požádat. Uskutečňuje se podle individuálního plánu, který poradce pro pracovní rehabilitaci sestaví společně s účastníkem pracovní rehabilitace, v souladu s jeho potřebami, možnostmi, schopnostmi a zdravotní způsobilostí. Teoretická a praktická příprava pro zaměstnávání nebo jinou výdělečnou činnost osob se zdravotním postižením zahrnuje:

- **Přípravu na budoucí povolání**
- **Přípravu k práci**
- **Specializované rekvalifikační kurzy**

Realizaci pracovní rehabilitace zajišťuje ÚP ČR ve spolupráci se zaměstnavateli, vzdělávacími zařízeními, neziskovými organizacemi, lékaři a zdravotnickými zařízeními a hradí náklady s ní spojené. S ohledem na potřebu nastavení nezbytné koordinace a bližší spolupráce v rámci sociální a pracovní rehabilitace, jejichž provádění spadá do působnosti resortu Ministerstva práce a sociálních věcí, vydalo MPSV doporučený postup na podporu realizace přístupného systému sociální a pracovní rehabilitace osob se zdravotním postižením. V součinnosti s osobou ZP, která podala žádost o pracovní rehabilitaci, je v rámci poradenské činnosti sestaven individuální plán pracovní rehabilitace (IPPR). Jedná se o písemně zpracovaný harmonogram naplňování dohodnutého postupu při realizaci pracovní rehabilitace. V rámci pracovní rehabilitace se využívají různé poradenské a diagnostické prostředky, např. ergo-diagnostika, bilanční diagnostika, testy pro volbu povolání, konzultace s psychologem. Ve Středočeském kraji bylo v roce 2017 uzavřeno deset individuálních plánů pro pracovní rehabilitaci. V rámci pracovní rehabilitace bylo provedeno 8 ergodiagnostických vyšetření týkajících se posouzení zdravotního stavu a vyšetření funkčních schopností pracovního potenciálu účastníka pracovní rehabilitace. V rámci pracovní rehabilitace bylo za rok 2017 uhrazeno 45 446 Kč za EDG vyšetření.



VI.5. Projekty ESF

VI.5.1. Trh práce v rámci realizace projektů ESF

Hlavním posláním projektů ESF je rozvíjení zaměstnanosti, snižování nezaměstnanosti, podpora sociálního začleňování osob a rovných příležitostí se zaměřením na rozvoj trhu práce a lidských zdrojů. Cílem ESF je pomáhat nezaměstnaným lidem při vstupu na trh práce, zajistit a umožnit rovné příležitosti pro všechny při přístupu na trh práce, pomáhat lidem ze znevýhodněných sociálních skupin při vstupu na trh práce, podporovat celoživotní vzdělávání, rozvíjet a zajišťovat kvalifikované a přizpůsobivé pracovní síly a zlepšit přístup a účast žen na trhu práce.

Projekty ESF OP Z NIP pokračující v průběhu roku 2017:

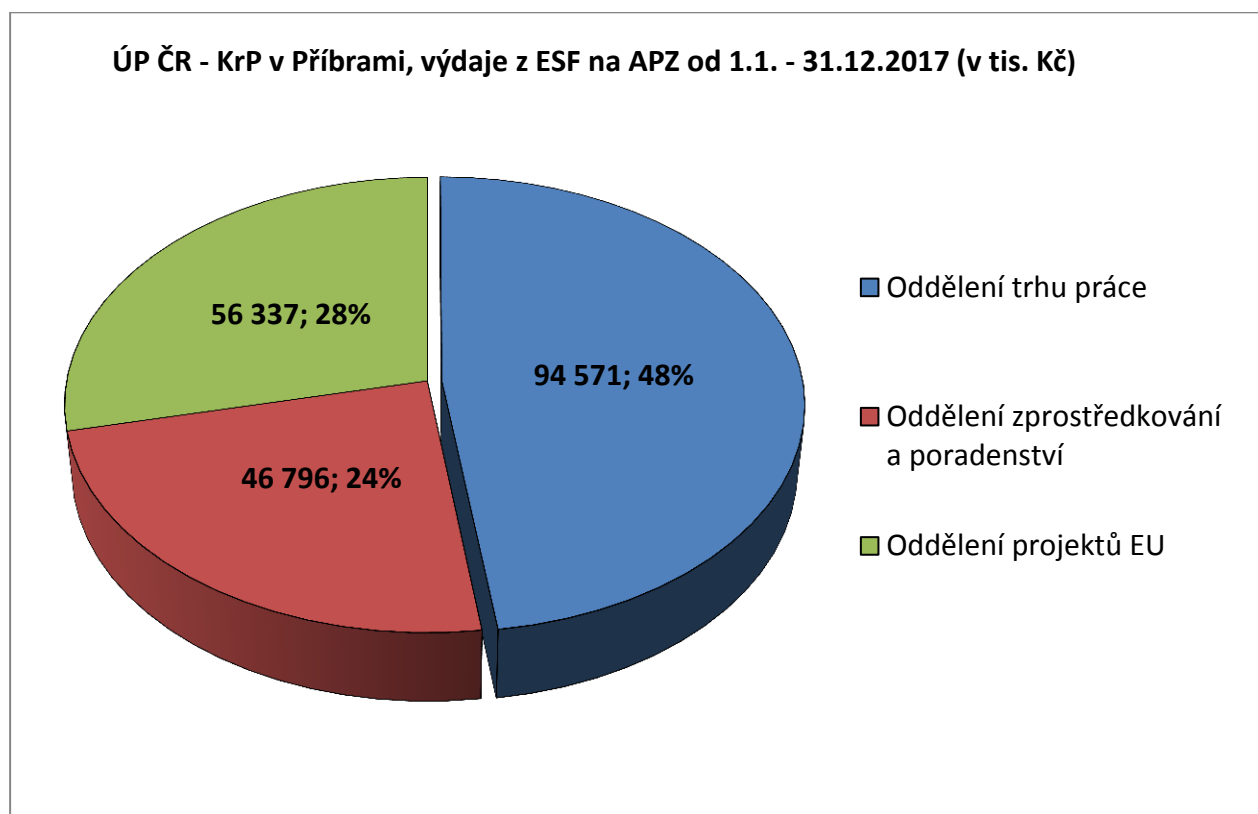
Nové Pracovní příležitosti - NoPP VPP

Nové Pracovní příležitosti - NoPP SÚPM

Cíle projektů: Působit proti dlouhodobé nezaměstnanosti prostřednictvím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti v podobě veřejně prospěšných prací (VPP) a vyhrazených společensky účelných pracovních míst (SÚPM). V rámci projektu jsou dále podporovány také zkrácené pracovní úvazky. Realizace VPP a SÚPM probíhá prostřednictvím Úřadu práce České republiky - na jeho kontaktních pracovištích.

Na odděleních trhu práce ve Středočeském kraji bylo při realizaci Národních individuálních projektů (NIP) v rámci operačních programů OP Z **vyčerpáno** od 1.1.2017 do 31.12.2017 **celkem 94 570 401 Kč.**

- Na VPP ESF bylo od počátku roku 2017 v rámci projektů (NIP) vyčerpáno 64 817 846 Kč
- Na SÚPM ESF bylo od počátku roku 2017 v rámci projektů (NIP) vyčerpáno 29 752 555 Kč



Rekvalifikace, poradenství a vzdělávání v rámci realizace projektů ESF

Hlavním posláním ESF je rozvíjení zaměstnanosti, snižování nezaměstnanosti, podpora sociálního začleňování osob a rovných příležitostí se zaměřením na rozvoj trhu práce a lidských zdrojů. Cílem ESF je pomáhat nezaměstnaným lidem při vstupu na trh práce, zajistit a umožnit rovné příležitosti pro všechny při přístupu na trh práce, pomáhat lidem ze znevýhodněných sociálních skupin při vstupu na trh práce, podporovat celoživotní vzdělávání, rozvíjet a zajišťovat kvalifikované a přizpůsobivé pracovní síly a zlepšit přístup a účast žen na trhu práce.

Projekty jsou zaměřeny na komplexní řešení situace určité skupiny uchazečů o zaměstnání či zájemců o zaměstnání na trhu práce, tzn. využitím více nástrojů a opatření APZ, a to i inovovaných či nových nástrojů. Jde zejména o zprostředkování zaměstnání, poradenské činnosti a poradenských programů, bilanční a pracovní diagnostiky, rekvalifikace a také o podporu uplatnění na trhu práce a pružných forem zaměstnání, zajištění odborné praxe, motivačních aktivit, programů prevence dlouhodobé nezaměstnanosti, pracovní rehabilitace a doprovodných aktivit.

Projekty jsou zaměřené na vytipování vhodných rekvalifikací odpovídajících konkrétní nabídce volných míst. Intenzivně se jedná se zaměstnavateli a podle konkrétních kvalifikačních požadavků pro výkon konkrétní pracovní pozice se přizpůsobuje výběr rekvalifikace. Rekvalifikace mohou být uskutečněny formou zvolených rekvalifikací nebo na základě rekvalifikací, které byly vybrány formou veřejné zakázky.

Projekt: „Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II“

Doba realizace: 1. 12. 2015 - 30. 11. 2020

Reg. č. projektu: CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053

Cílovou skupinou projektu jsou zaměstnavatelé ve smyslu § 7 Zákoníku práce, a to prostřednictvím svých zaměstnanců či potenciálně nových zaměstnanců. Cílovou skupinou jsou rovněž fyzické osoby - OSVČ a nestátní neziskové organizace.

Příspěvek nebude možné poskytnout žadatelům, jimž nelze poskytovat příspěvky v rámci aktivní politiky zaměstnanosti (APZ) a rovněž těm, kteří již čerpají finanční prostředky z veřejných zdrojů na stejný účel, případně těm zaměstnavatelům, u nichž to vylučují pravidla poskytování veřejné podpory. Vyloučení jsou rovněž zaměstnavatelé, kteří mají sídlo na území hl. m. Prahy (zapojit se však mohou pobočky stejného zaměstnavatele sídlící mimo území hl. m. Prahy).

Zaměstnavatelům bude umožněno získat příspěvek na vzdělávání svých zaměstnanců a refundaci jejich mezd po dobu školení.

Hlavní změny oproti projektu POVEZ v OP LZZ

- *Zmírnění podmínek pro vstup do projektu (nedokládá se žádná výsledovka, nejsou podporováni zaměstnavatelé dle CZ-NACE, dokládají se především bezdlužnosti)*
- *15 % spolufinancování vzdělávací aktivity ze strany zaměstnavatele*
- *Zapojení potenciálních nových zaměstnanců*
- *Bodové zvýhodnění zaměstnanců ve věku 54+*
- *Vzdělávání musí být zahájeno do 6 měsíců od schválení žádosti*
- *Žádosti bude možné podávat i elektronicky přes datovou schránku*

Za období 1.1.2017 - 31.12.2017 bylo na realizaci projektu POVEZ II v OP Z vyčerpáno na APZ celkem 33 641 135 Kč.

V rámci projektu ESF NIP POVEZ II, který volně navázal na projekt POVEZ v OP LZZ, bylo od počátku projektu k 31.12.2017 ve Středočeském kraji přijato celkem 2 018 žádostí, z nichž 836 bylo schváleno. Bylo uzavřeno celkem 757 dohod. **K 31.12.2017 byly od počátku projektu čerpány finanční prostředky ve výši 51 745 658 Kč.**

Dne 1.11.2017 byla spuštěna III. výzva projektu s alokací 1 500 000 000 Kč.

Žádost se vyplňuje elektronicky na webových stránkách projektu.

Žadatel může v aktuální kolové výzvě podat vždy maximálně 5 žádostí v rámci celé ČR.

Každý podpořený zaměstnanec je povinen rovněž vyplnit vstupní a výstupní dotazník dostupný na stránkách tohoto projektu.

Náhrada mzdových nákladů za dobu účasti zaměstnance na vzdělávací aktivitě - maximálně do výše 33 000 Kč měsíčně. Podporovány jsou kurzy v minimálním rozsahu 40 hodin a více (1 hodina = 60 minut) na jednoho účastníka (výjimku tvoří např. získání a obnova ŘP vč. profesního průkazu, svářečského, strojnického, vazačského průkazu apod.). Do vzdělávacích kurzů mohou být zařazeny pouze osoby, které dosud nebyly v projektu podpořeny nebo osoby, které od začátku projektu absolvovaly vzdělávání v součtu kratší než 40 hodin.

Projekt: „Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II“

Doba realizace: 1. 1. 2016 – 30. 9. 2020

Reg. č. projektu: CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0000597

Hlavním cílem projektu je pomoci uchazečům a zájemcům o zaměstnání evidovaným na Úřadu práce ČR zvýšit šanci na zařazení či znovuzařazení se na trh práce prostřednictvím realizace cílených poradenských programů či rekvalifikačních kurzů (a to jak rekvalifikačních zabezpečovaných ÚP ČR, tak i rekvalifikačních zvolených), s přispěním doprovodných opatření (úhrada cestovného, stravného a ubytování během účasti na těchto aktivitách, které bude hrazeno v souladu s podmínkami daných zákonem č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, úhrada vyšetření nutných pro výkon některých rekvalifikačních nebo povolání, na které je klient rekvalifikován, proplácení služeb tlumočnicků do českého znakového jazyka a simultánních přepisovatelů).

Cílové skupiny

Projekt je určen uchazečům i zájemcům o zaměstnání dle zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti. O zařazení do projektu může požádat jakýkoli klient evidovaný na ÚP ČR. Primární zaměření této skupiny však bude směřovat na uchazeče o zaměstnání spadající do skupiny § 33 zákona o zaměstnanosti, kterým je věnována zvýšená péče, dále na osoby se sluchovým postižením, osoby sociálně vyloučené, osoby nízko kvalifikované či rovněž osoby s kvalifikací, která v současné době neodpovídá požadavkům trhu práce.

Za období 1.1.2017 - 31.12.2017 bylo na realizaci projektu VDTP II v OP Z vyčerpáno na APZ celkem 12 548 712 Kč.

V rámci projektu VDTP II, který volně navázal na předchozí projekt VDTP I, bylo od počátku projektu do 31.12.2017 celkem čerpáno za Středočeský kraj 25 246 172 Kč, z toho zvolené rekvalifikace činily celkem 10 563 902 Kč.

Tabulka 32: Čerpání finančních prostředků v rámci projektů (NIP) realizovaných na území Středočeského kraje, od počátku projektů k 31.12.2017

ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami				
Projekty NIP - Přehled základních údajů od počátku realizace projektů				
Název projektu, realizace projektu	Registrační číslo	Čerpání - stav celkem k 31.12.2017	Počet podpořených (zúčastněných) osob celkem	Počet umístěných UoZ z evidence ÚP
"Vzdělávání a dovednosti pro trh práce II" 1.1.16 - 30.9.2020	CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_121/0000597	25 246 172	3 445	1 705
„Podpora odborného vzdělávání zaměstnanců II“ 1.12.15 - 30.11.2020	CZ.03.1.52/0.0/0.0/15_021/0000053	51 745 658	3 064	0
NIP celkem:		76 991 830	6 509	1705

Projekt: „Rozvoj systému podpory zaměstnávání osob se zdravotním postižením na volném trhu práce“ („Projekt OZP“)

Doba realizace: 1. 6. 2017 - 31. 5. 2021

Reg. č. projektu: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_011/0006216

Projekt je spolufinancován z Evropského sociálního fondu v rámci Operačního programu Zaměstnanost a státního rozpočtu České republiky. Cílem projektu OZP je nastavení systému práce se skupinou OZP pro větší efektivnost poskytování služeb této skupině a zefektivnění systému podpory zaměstnávání OZP a poradenství v oblasti přecházení OZP z chráněného na volný trh práce a upevnění systému spolupráce subjektů ovlivňujících zaměstnanost OZP.

Vytvořená síť poradců a koordinátorů pro OZP začne působit jako prevence nezaměstnanosti OZP ve své spádové oblasti. Toho by mělo být dosaženo díky motivaci OZP k začlenění na trh práce, poradenstvím zaměřeným na OZP či pracovní rehabilitace a také hodnocení funkčního pracovního potenciálu pomocí ergodiagnostických vyšetření. Další důležitou součástí naplnění těchto změn bude osvěta a praktická pomoc zaměstnavatelům při výběru OZP ve smyslu vytipování potencionálních zaměstnanců a pracovních míst vhodných pro OZP. Dále spolupráce s organizacemi, které mají vliv na možnost zaměstnávání OZP. Do budoucna by měl být v rámci každého většího kontaktního pracoviště ÚP ČR specialista, který se bude věnovat pouze této problematice. Každý specialista bude v projektu vyškolený v dané problematice tak, aby mohl poskytovat dostatečnou poradenskou činnost zaměstnavatelům a OZP.

Projekt: „Podpora informačních a poradenských středisek Úřadu práce ČR – PIPS“

Doba realizace: 1. 1. 2017 - 31. 1. 2021

Reg. č. projektu: CZ.03.1.54/0.0/0.0/15_011/0004218

Cílem projektu PIPS je zvýšení profesionality, komplexnosti a kvality služeb zaměstnanosti na ÚP ČR, a to prostřednictvím devadesáti funkčních, vybavených „informačních a poradenských středisek“ (IPS). Projekt podporuje zejména zajištění kvalitního personálního, edukačního, prezentačního a diagnostického zázemí – zejména pro kariérové poradenství. Přínosem projektu je vytvoření inovované koncepce IPS, které budou poskytovat erudované, individuální i skupinové, efektivní služby, které budou dostupné všem, včetně osob ze vzdálených lokalit a vyloučeným či ohroženým skupinám na trhu práce.

Dalším cílem projektu v oblasti poskytování kvalitních služeb kariérového poradenství je standardizace činností a vybavení IPS. Své služby poskytují IPS nejen dospívajícím lidem na počátku profesní kariéry, ale rovněž se na IPS obrací dospělí při potřebě změny kvalifikace či zvýšení dosaženého vzdělání. Předpokladem profesionální úrovně a účinnosti informačně-poradenského systému je právě odpovídající personální a technické vybavení IPS umožňující přenos komplexních informací.

Projekt je určen pro pracovníky ÚP ČR působící v oblasti poradenství a pro spolupracující instituce: školy, územně samosprávné celky, zaměstnavatele, vzdělávací instituce a další subjekty.

Klíčové aktivity projektu

- KA 1 Posílení personální kapacity IPS (zvýšení kapacity a profesionální úrovně poradců, vzdělávání poradců)
- KA 2 Materiální a technické vybavení na standardizované úrovni (inovovaný koncept IPS - vybavení prezentační, edukační, ICT technikou a novým nábytkem)
- KA 3 Didaktická podpora (aktualizace metodiky a informačních materiálů kariérového poradenství)
- KA 4 Publicita projektu (propagace činnosti IPS směrem k uživatelům jejich služeb)
- KA 5 Sebeevaluace (zhodnocení nastavení procesu realizace a zhodnocení dosažených výsledků projektu)

V prosinci 2017 byly vytvořeny první návrhy vizualizace IPS v rámci KA 2. Předběžně přijatý koncept inovovaných IPS - viz obrázek.





Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost



Úřad práce ČR

PROJEKTY ESF OP Z RIP REALIZOVANÉ V PRŮBĚHU ROKU 2017 VE STŘEDOČESKÉM KRAJI KRAJSKOU POBOČKOU ÚP ČR V PŘÍBRAMI

Hlavním posláním ESF je rozvíjení zaměstnanosti, snižování nezaměstnanosti, podpora sociálního začleňování osob a rovných příležitostí se zaměřením na rozvoj trhu práce a lidských zdrojů. Cílem ESF je pomáhat nezaměstnaným lidem při vstupu na trh práce, zajistit a umožnit rovné příležitosti pro všechny při přístupu na trh práce, pomáhat lidem ze znevýhodněných sociálních skupin při vstupu na trh práce, podporovat celoživotní vzdělávání, rozvíjet a zajišťovat kvalifikované a přizpůsobivé pracovní síly a zlepšit přístup a účast žen na trhu práce.

Projekty slouží především k rozvíjení zaměstnanosti, snižování nezaměstnanosti, k podpoře sociálního začleňování osob a rovných příležitostí se zaměřením na rozvoj trhu práce a lidských zdrojů. K dosahování tohoto využívají projekty především soubor nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti v kombinaci se zaváděním nových a inovovaných nástrojů.

Jde zejména o zprostředkování zaměstnání, poradenské činnosti a poradenských programů, bilanční a pracovní diagnostiky, rekvalifikace a také o podporu uplatnění na trhu práce a pružných forem zaměstnání, zajištění odborné praxe, motivační aktivit, programů prevence dlouhodobé nezaměstnanosti, pracovní rehabilitace, doprovodných aktivit.

Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami je pověřena realizací státní politiky zaměstnanosti a implementací projektů pro využívání pomoci Evropského sociálního fondu ve Středočeském kraji. V oblasti využívání prostředků Evropského sociálního fondu z Operačního programu Zaměstnanost pracovníci Oddělení projektů EU při Krajské pobočce ÚP ČR v Příbrami připravili na období 1.1.2016 - 31.12.2019 nové projekty ESF OP Z RIP v celkové výši (rozpočet) 283 429 626, - Kč. Regionální individuální projekty budou probíhat ve všech 12 okresech Středočeského kraje a jsou určeny pro uchazeče o zaměstnání v evidenci Úřadu práce ČR v tomto kraji. Hlavním cílem je zvýšení zaměstnatelnosti, nalezení trvalého zaměstnání během nebo krátce po účasti v projektu.

Realizace nových projektů v roce 2018 probíhat nebude, jsou ale připravovány žádosti o podstatné změny projektů, na základě kterých bude u všech 5 Regionálních individuálních projektů prodloužena doba realizace, navýšen rozpočet a indikátory.

Oblast podpory RIP OP Z (investiční priorita 1.1)

Celkové přidělené finanční prostředky na regionální individuální projekty 283 429 626,00 Kč

„Začínáme po 50 ve Středočeském kraji II“

- **Rozpočet projektu:** 38.000.000,-- Kč
- **Předpokládaná doba realizace projektu:** 1. 1. 2016 – 31. 12. 2019

Cílem projektu je, aby účastník našel zaměstnání během nebo krátce po své účasti v projektu a aby se celkově zvýšila jeho zaměstnatelnost. Předpokladem je získání či prohloubení dovedností formou rekvalifikace, zprostředkování zaměstnání s možností poskytnutí mzdových příspěvků zaměstnavateli, odstranění překážek účasti prostřednictvím přímé podpory ve formě cestovného aj., zvýšení flexibility, motivace a kvalifikace nezaměstnaných tak, aby se začlenili na trh práce nebo byli pro něj dobře připraveni. Projekt osobám nad 50 let věku umožňuje projít např. individuálním poradenstvím, rekvalifikovat se nebo se zaměstnat na pracovním místě se mzdovou dotací.

Monitorovací indikátory:

Výstupy projektu	Plán	Skutečnost
Počet všech podpořených osob	500	94
Počet osob zařazených na SÚPM vyhrazené	100	33
Počet absolventů kurzů (rekvalifikace)	240	15

„Směr - práce ve Středočeském kraji 2“

- **Rozpočet projektu:** 39.841.581,-- Kč
- **Předpokládaná doba realizace projektu:** 1. 1. 2016 – 31. 12. 2019

Projekt je určen pro uchazeče o zaměstnání vedené v evidenci nepřetržitě déle než 5 měsíců s důrazem na osoby s dobou evidence nad 12 měsíců nebo v součtu 12 měsíců v posledních dvou letech. Hlavním cílem projektu je zvýšit zaměstnatelnost osob z cílových skupin, podpořit jejich začlenění zpět na trh práce a prevence nezaměstnanosti. Projekt je určen pro cca 660 osob ve všech 12 okresech STČ kraje. Pro dlouhodobě nezaměstnané nabízí mj. individuální poradenství, rekvalifikaci či možnost zařazení na dotované pracovní místo.

Monitorovací indikátory:

Výstupy projektu	Plán	Skutečnost
Počet všech podpořených osob	560	80
Počet osob zařazených na SÚPM vyhrazené	70	31
Počet absolventů kurzů (rekvalifikace, apod.)	338	15

„Šance pro zdravotně postižené ve Středočeském kraji“

- **Rozpočet projektu:** 37.999.200,-- Kč
- **Předpokládaná doba realizace projektu:** 2. 1. 2016 – 31. 12. 2019

Projekt je určen pro uchazeče o zaměstnání v evidenci ÚP ČR ve Středočeském kraji, krátkodobě i dlouhodobě nezaměstnané se zdravotním postižením, zdravotním znevýhodněním či zdravotním omezením (dále jen OZP). Jedná se o osoby, kterým je věnována zvýšená péče při zprostředkování zaměstnání. V projektu budou OZP s různými druhy postižení, z tohoto důvodu je kladen důraz na individuální přístup, proto je projekt koncipován jako vzdělávací program s individuálním přístupem k účastníkovi.

Monitorovací indikátory:

Výstupy projektu	Plán	Skutečnost
Počet všech podpořených osob	300	90
Počet osob zařazených na SÚPM vyhrazené	101	25
Počet absolventů kurzů (rekvalifikace, apod.)	120	13

„Záruky pro mladé ve Středočeském kraji“

- **Rozpočet projektu:** 129.588.845,-- Kč
- **Předpokládaná doba realizace projektu:** 1. 1. 2016 – 31. 12. 2018

Předmětem projektu je podpora mladých osob do 29 let věku (včetně) realizací cílených nástrojů, opatření a aktivit aktivní politiky zaměstnanosti, především Odborné praxe a krátkodobých pracovních příležitostí ("Práce na zkoušku"), které budou v případě potřeby kombinovány s rekvalifikacemi a interními poradenskými činnostmi, jež připraví účastníky projektu pro výkon praxe u zaměstnavatelů. Projekt navazuje na úspěšně realizovaný projekt Odborné praxe pro mladé ve Středočeském kraji.

Aktivity projektu:

- **Poradenství** - skupinové i individuální;
- **Motivační kurz** - soft skills, právní minimum, finanční gramotnost;
- **Rekvalifikace** - možnost zvýšení kvalifikace prostřednictvím vybraného rekvalifikačního kurzu;
- **Práce na zkoušku** - možnost krátkodobého zaměstnání až na 3 měsíce;
- **Odborné praxe** - formou SÚPM až na 12 měsíců;
- **Návrat do vzdělávání** - pomoc při získání dalšího vzdělání;
- **Doprovodná opatření** - úhrada jízdného při vybraných aktivitách, příspěvek na zdravotní vyšetření nebo na povinné očkování.

Tyto aktivity projektu se zaměřují na UoZ z výše uvedené cílové skupiny bez rozdílu dosaženého stupně vzdělání, na skupinu evidovaných na úřadu práce **déle než 3 měsíce a zároveň postrádající pracovní zkušenosti (nebo s pracovními zkušenosti max. 3 roky po ukončení přípravy na povolání)**.

Monitorovací indikátory:

Výstupy projektu	Plán	Skutečnost
Počet všech podpořených osob	450	501
Počet osob zařazených na SÚPM vyhrazené	375	408
Počet absolventů kurzů (rekvalifikace, apod.)	10	4

„Generační tandem - podpora generační výměny ve Středočeském kraji II“

- **Rozpočet projektu:** 38.000.000,-- Kč
- **Předpokládaná doba realizace projektu:** 1. 1. 2016 - 31. 12. 2018

Cílem projektu je zvýšit jistotu starších zaměstnanců v zaměstnání prostřednictvím mezigeneračního přenosu pracovních zkušeností ve vztahu k mladším zaměstnancům, jejich zapracování. V rámci vytvořeného „generačního tandemu“ je dotováno jak SÚPM vyhrazené, tak udržené pracovní místo s cílem zapracování a předání zkušeností.

Cílová skupina projektu:

- Uchazeči o zaměstnání v evidenci Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami a kontaktních pracovišť ÚP ČR Středočeského kraje do 30 let věku bez pracovních zkušeností (absolventi), nebo s pracovní zkušeností v trvání max. 3 roky a dále uchazeči o zaměstnání do 30 let věku s přerušovanou pracovní zkušeností z důvodu rodičovské dovolené či osobní péče o osobu závislou na pomoci jiné fyzické osoby;
- Zájemci o zaměstnání - stávající zaměstnanci, kterým vznikne nárok na starobní důchod v období 36 měsíců a méně.

Projekt zahrnuje:

- Individuální poradenství;
- Rekvalifikace v souladu s potřebami klientů a potřebami trhu práce;
- Doprovodná opatření v době účasti na aktivitách projektu (např. proplácení jízdného ve vybraných aktivitách, příspěvek na zdravotní prohlídku, případně zdravotní průkaz; apod.);
- Společensky účelné pracovní místo vyhrazené u zaměstnavatele s příspěvkem na mzdové náklady nově přijatého zaměstnance;
- Příspěvek na stávajícího zaměstnance na udržení pracovního místa u zaměstnavatele.

Monitorovací indikátory:

Výstupy projektu	Plán	Skutečnost
Počet všech podpořených osob	108	107
Počet osob zařazených na SÚPM vyhrazené	54	56
Počet absolventů kurzů (rekvalifikace, apod.)	4	1

Čerpání finančních prostředků v Regionálních individuálních projektech (RIP) realizovaných na území Středočeského kraje od počátku projektů

Za období 1.1.2017 - 31.12.2017 bylo na realizaci Regionálních individuálních projektů (RIP) OP Z vyčerpáno na APZ celkem 56 337 704 Kč.

Na realizaci Regionálních individuálních projektů (RIP) OP Z bylo od počátku realizace projektů k 31.12.2017 na APZ vyčerpáno celkem 68 404 591 Kč a na mzdové náklady projektových zaměstnanců hrazených z rozpočtu RIP OP Z celkem 13 415 699 Kč.

Tabulka 33: Čerpání finančních prostředků v rámci Regionálních individuálních projektů realizovaných na území Středočeského kraje od počátku projektů k 31.12.2017

ÚP ČR - Krajská pobočka v Příbrami						
Projekty RIP - Přehled základních údajů od počátku realizace projektů						
Název projektu, realizace projektu	Registrační číslo	Rozpočet v Kč	Čerpání stav celkem k 31.12.2017	Počet podpořených (zúčastněných) osob celkem	Počet vytvořených míst pro UoZ (SÚPM vyhrazená)	Počet umístěných UoZ z evidence ÚP na vytvořená místa
Směr - Práce ve Středočeském kraji 2, 1.1.2016-31.10.2019	CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000015	39 841 581	1 217 332,05	80	31	31
Šance pro zdravotně postižené ve Stč. kraji, 2.1.2016-31.12.2019	CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000014	37 999 200	1 546 225,55	90	25	25
Začínáme po 50 ve Středočeském kraji II, 1.1.2016-31.12.2019	CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000013	38 000 000	1 625 657,70	94	33	33
Generační tandem - podpora generační výměny ve Stč. kraji II, 1.1.2016-31.12.2018	CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_010/0000025	38 000 000	14 067 564,98	107	51	56
Záruky pro mladé ve Středočeském kraji, 1.1.2016-31.12.2018	CZ.03.1.48/0.0/0.0/15_004/0000005	129 588 845	49 947 811,00	501	408	408
RIP celkem:		283 429 626	68 404 591,28	872	548	553

Tabulka 34 - Přehled k APZ od počátku roku do 31. 12. 2017

nástroj APZ	Počet vytvořených míst	Počet umístěných uchazečů (* příp. podpořených zaměstnanců)	z toho OZP	Vyplacené finanční prostředky - výdaje 2017 (v tis. Kč-), k 31.12.2017
Národní APZ				
VPP	1262	1176	240	110 076 242
SÚPM zřízená zaměstnavatelem	0	0	0	0
SÚPM vyhrazená zaměstnavatelem	510	523	43	32 045 236
SÚPM - SVČ zřízená UoZ	111	111	2	3 628 126
CHPM zřízená zaměstnavatelem	15	1	1	1 445 000
CHPM - SVČ osob se ZP	0	0	0	0
CHPD, CHPM a CHPM SVČ - provoz	8	8	8	114 150
příspěvek na zapracování	0	0	0	0
překlenovací příspěvek	0	0	0	0
rekvalifikace (bez zvolených)	0	227	31	2 710 189
zvolené rekvalifikace	0	238	22	2 825 318
poradenské činnosti, semináře, apod.	0	0	0	61 832
pracovní rehabilitace	0	0	0	148 494
regionální mobilita	0	60	8	748 298
celkem národní APZ	1906	2344	355	153 802 885
ESF - OP Z				
VPP NIP	549	536	87	64 817 846
SÚPM NIP	509	466	43	29 752 555
rekvalifikace NIP, RIP (bez zvolených)	0	807	111	6 708 239
zvolené rekvalifikace NIP, RIP	0	451	30	5 452 235
poradenské činnosti NIP, RIP	0	83	15	388 238
pracovní rehabilitace NIP	0	0	0	0
RIP OP Z (bez Záruk pro mladé)	82	73	24	21 605 734
RIP OP Z, Záruky pro mladé	225	213	4	34 731 970
*NIP O PZ ostatní (POVEZ II, EURES, EFES, PIPS, KOMPAS, OZP)	0	*2103	0	34 247 119
Soutěžní/grantové projekty ESF	0	93	15	**0
celkem ESF - OP Z	1365	4825	329	197 703 936
celkem nár. APZ + ESF	3271	7169	684	351 506 821

*Počty podpořených zaměstnanců – vzdělávání

**Výdaje hrazené MPSV

VI.6. Vyhodnocení cílů APZ stanovených na rok 2017

V průběhu roku 2017 ve Středočeském kraji **došlo k poklesu podílu nezaměstnaných osob až o 1,4 procentního bodu** (tj. z 4,4 % k 31.1.2017 až na 3,0 % k 30.11.2017). Když uvážíme, že k 31.1.2014 činil podíl nezaměstnaných 7,3 % a k 31.1.2018 činil 3,3 % (pokles za období 4 let je celkem o **4,0 procentního bodu !!**), lze nyní situaci v našem kraji považovat za velmi dobrou a zatím zcela stabilizovanou.

Rok 2017 se ještě ve větší míře než rok 2016 vyznačoval zlepšujícím se stavem ekonomiky, kdy ekonomické ukazatele se v průběhu celého roku vyznačovaly růstovou tendencí. Neustále se tak zlepšovala ekonomická stabilita a jistota vyplývající z celkové hospodářské situace v České republice, která příznivě ovlivňovala chod podnikatelských subjektů v kraji. V důsledku ekonomického růstu, oživení ekonomiky a trhu práce, enormním nárůstem nových volných míst a zvýšením poptávky v klíčových odvětvích, došlo opět i v tomto roce ke zlepšení situace na trhu práce ve všech okresech kraje.

Nezaměstnanost klesala téměř po celý rok 2017, počet volných pracovních míst nadále rostl a díky nárůstu počtu volných pracovních míst a úbytku uchazečů o zaměstnání se v průběhu roku 2017 početně zmírnil nesoulad mezi nabídkou a poptávkou na trhu práce. K 31.1.2018 byl na úřadech práce Středočeského kraje evidován rekordní počet 32 233 volných pracovních míst, což je nejvíce od roku 1990 (prosinec 2017: 30 321 VPM). Ve Středočeském kraji tak bylo k 31.12.2017 na Krajské pobočce ÚP ČR v Příbrami více evidovaných volných pracovních míst než evidovaných UoZ.

Počet uchazečů o zaměstnání připadajících na 1 volné pracovní místo se během roku 2017 rapidně snižoval, **a to z 2,2 (leden 2017) až na 0,9 (listopad 2017)** a pro potvrzení a porovnání rapidního vývoje lze dodat, že v lednu 2015 tento koeficient byl na hodnotě **6,9**. V listopadu 2017 se tak ve Středočeském kraji snížila registrovaná nezaměstnanost až na hodnotu 3,0 % (Stč. kraj: 27 993 UoZ, meziroční pokles o 9 518 UoZ).

V roce 2017 tak byly splněny všechny stanovené cíle APZ, zejména pak:

- Snížení registrované nezaměstnanosti u vybraných cílových skupin uchazečů.
- Snížení registrované nezaměstnanosti ve Středočeském kraji a rovněž snížení nezaměstnanosti v okresech Středočeského kraje.
- Podpora pomocí nástrojů APZ byla zaměřena na uchazeče o zaměstnání, kteří měli problémy s uplatněním na trhu práce.
- Intenzivně byly monitorovány potřeby zaměstnavatelů. Ohlas zaměstnavatelů byl pozitivní, došlo k nárůstu hlášených VPM na úřadech práce
- Zefektivnění osobních kontaktů se zaměstnavateli - monitoring, součinnost při hlášení volných pracovních míst, poskytování informací k aktivní politice zaměstnanosti a možnosti získat příspěvky na podporu pracovních míst v rámci aktivní politiky zaměstnanosti.
- Při tvorbě a realizaci opatření souvisejících s rozvojem trhu práce a za účelem posílení účinnosti a efektivnosti služeb zaměstnanosti pravidelně spolupracujeme s dalšími subjekty na trhu práce (*zaměstnavatelé, správní úřady, územně samosprávné celky, odborové organizace apod.*).
- K 31.12.2017 došlo ke snížení meziokresního rozdílu podílu nezaměstnaných z 4,5 pb. až **na 3,3 pb. (cíl APZ k 31.12.2017 byl stanoven na 4,4 pb.)**, v prosinci 2017 činil meziokresní rozdíl 3,3 procentního bodu. (Kladno 4,6 %, Praha východ 1,3 %).

VII. CÍLE APZ PRO ROK 2018

VII.1. Opatření v rámci APZ pro rok 2018

Aktivní politika zaměstnanosti má především za úkol aktivaci nezaměstnaných, vytvářet rovnováhu na trhu práce a zkvalitňováním pracovní síly vytvářet rovné šance na pracovním trhu. Jedná se o soubor opatření mající za cíl vstup nezaměstnaných na pracovní trh.

Kromě, již v minulosti ve velké míře využívaných nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti jako jsou např. veřejně prospěšné práce, společensky účelná pracovní místa, rekvalifikace a nově i nástroj Regionální mobilita, chtějí i v roce 2018 pracoviště Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami pokračovat a zintenzivnit práci u uchazečů oblíbeného nástroje aktivní politiky zaměstnanosti zvolená rekvalifikace. Intenzivně jsou a v roce 2018 budou i nadále realizovány příspěvky na podporu vytváření nových pracovních míst z projektů „Nové pracovní příležitosti - SÚPM“ (NoPP SÚPM ESF) a „Nové pracovní příležitosti - VPP“ (NoPP VPP ESF), kdy cílem projektů je od roku 2015 působit proti dlouhodobé nezaměstnanosti prostřednictvím nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti v podobě veřejně prospěšných prací a vyhrazených společensky účelných pracovních míst.

Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami v průběhu roku 2018 zintenzivní čerpání finančních prostředků na nástroje APZ, které jsou poskytovány v rámci projektů spolufinancovaných Evropským sociálním fondem (ESF) a státním rozpočtem ČR. V rámci ESF bude úřad práce v roce 2018 pokračovat v realizaci národních projektů OP Z NIP a dbát na dodržení vytyčených cílů a na celkové využití poskytnutých finančních prostředků. Pro zkvalitnění a zpružnění poskytovaných služeb v roce 2018 bude ÚP ČR usilovat o větší provázanost s ostatními institucemi a zaměstnavateli. V oblasti využívání prostředků Evropského sociálního fondu z Operačního programu Zaměstnanost nadále bude intenzivně pokračovat v realizaci Regionálních individuálních projektů (RIP ESF), kdy některé již probíhají ve všech 12 okresech Středočeského kraje a jsou určeny pro uchazeče o zaměstnání v evidenci Úřadu práce ČR v tomto kraji. Hlavním cílem je zvýšení zaměstnatelnosti, nalezení trvalého zaměstnání během nebo krátce po účasti v projektu.

Základní pilíře opatření 2018:

- Zvýšit motivaci pracovní síly, akceptace nabízené - potřebné práce
- Motivace zaměstnavatelů - zaměstnávat znevýhodněné osoby
- Intenzifikace spolupráce Úřadu práce České republiky a Státního úřadu inspekce práce
- Zvýšení kvalifikačního souladu na trhu práce
- Pokračování v maximálním využití současného příznivého stavu ekonomiky a situace na trhu práce
- Kvalita a efektivita veřejných služeb zaměstnanosti
- Spolupráce, partnerství
- Zvyšování zaměstnanosti osob doposud stojících z důvodu ekonomické neaktivity mimo trh práce, a to s cílem zabezpečit dostatek pracovní síly pro národní hospodářství, zejména v kontextu demografického vývoje charakterizovaného úbytkem produktivní složky obyvatelstva.

VII.2. Cíle a doporučení pro trh práce na rok 2018

Vybraná doporučení a cíle aktivní politiky zaměstnanosti, strategie APZ

- Odpovědně zvažovat vhodnost použití jednotlivých nástrojů APZ, a to s ohledem na situaci regionálních trhů práce a skladbu uchazečů o zaměstnání a zájemců o zaměstnání tak, aby byly prostředky APZ vynakládány co nejefektivněji a nejúčelněji, aby nedocházelo k podpoření nástrojem APZ u takového uchazeče o zaměstnání, jemuž je možné nalézt vhodné zaměstnání jiným způsobem.
- Nadále soustavně sledovat a vyhodnocovat účinnost a efektivnost služeb zaměstnanosti a trhu práce. vést soustavný dialog se zaměstnavateli ve věci aktuální situace na trhu práce a o možnostech vzájemné spolupráce: aktivní a systematický monitoring zaměstnavatelů, konzultace volných pracovních míst, možnosti využití APZ a využití projektů OP Z RIP a NIP.
- K uchazečům a zájemcům o zaměstnání přistupovat individuálně, komplexně posuzovat schopnosti a možnosti uchazeče o zaměstnání (kvalifikace, dosavadní délka doby zaměstnání, dovednosti, motivace), uplatnitelnost na trhu práce, ekonomickou situaci uchazeče o zaměstnání a jeho ohrožení sociálním vyloučením z důvodu setrvávání v dlouhodobé nezaměstnanosti.
- Individuálně vyhodnocovat možnosti uplatnění uchazečů o zaměstnání na trhu práce jiným způsobem, a to i s ohledem na situaci na regionálním trhu práce.
- Pro uchazeče zabezpečit vždy poskytování intenzivního poradenství pro zprostředkování zaměstnání vedoucího ke zprostředkování vhodného zaměstnání.
- Opětovné zintenzivnění spolupráce s dalšími subjekty na trhu práce (*zaměstnavatelé, správní úřady, územně samosprávné celky apod.*).
- Zdokonalit a nadále pokračovat v inicializaci vnitřních procesů s cílem včasné a kvalitní reakce na potřeby zaměstnavatelů, tj. zejména párování nabídky (UoZ) a poptávky (VPM) na trhu práce, pokračovat v propojení nástrojů a služeb všech agend úřadu vůči dílčím cílovým skupinám UoZ s navazující následnou adresnou aplikací proaktivních opatření (zejména APZ), jednou z priorit je úzká spolupráce útvarů zaměstnanosti s agendou dávek hmotné nouze a sociálními pracovníky obce ve snaze o dosažení maximálně komplexního řešení v individuální rovině klienta
- Zlepšení spolupráce se zaměstnavateli, kteří zaměstnávají UoZ i po uplynutí doby výplaty příspěvku v rámci APZ! APZ musí být efektivní, hospodárná a účelná! Výdaje musí korespondovat s úrovní registrované nezaměstnanosti a situací na trhu práce.
- Nadále spolupracovat se zahraničními institucemi v oblasti zaměstnanosti a koordinaci činností v rámci Evropských služeb zaměstnanosti (EURES). Využití služeb EURES na získání zaměstnanců z ostatních zemí EU v rámci volného pohybu pracovní síly.
- Zefektivnit osobní kontakty se zaměstnavateli, součinnost při hlášení volných pracovních míst, plošné poskytování informací k aktivní politice zaměstnanosti a možnosti získat příspěvky na podporu pracovních míst v rámci aktivní politiky zaměstnanosti.
- Zefektivnění činnosti monitoringu v oblasti spolupráce se zaměstnavateli, služby zaměstnavatelům „šité na míru“. Zkvalitnění monitoringu trhu práce - vytvoření stabilního vzorku zaměstnavatelů s dostatečným pokrytím regionálního trhu práce s cílem zajištění predikcí trhu práce.

- Nadále a ve větší míře nabízet a realizovat předvýběrová a výběrová řízení vhodných UoZ pro zaměstnavatele v prostorách ÚP, ale i v prostorách zaměstnavatelů, tzv. „výběrová řízení na klíč pro zaměstnavatele“, semináře, náborové akce pro zaměstnavatele, burzy práce a poradní sbory.
- Podporovat zaměstnanost v rámci programů a projektů spolufinancovaných z Evropského sociálního fondu.
- Poskytovat komplexní podporu pro obce a zaměstnavatele.
- Podporovat nadále zaměstnanecké rekvalifikace (řidiči, svářeči, skladníci) s cílem, co nejefektivněji reagovat na konkrétní potřeby zaměstnavatelů i klientů.
- Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami má dále rovněž za cíl snížení registrované nezaměstnanosti u vybraných cílových skupin uchazečů, což znamená i zintenzivnit využívání všech nástrojů APZ a tím nadále směřovat k řešení problematiky zaměstnanosti.
- Podporu pomocí nástrojů APZ zaměřit na uchazeče o zaměstnání, kteří mají problémy s uplatněním na trhu práce a patří již mezi tradiční klienty úřadu práce. Jedná se zejména o uchazeče:
 - dlouhodobě nezaměstnané, zejména UoZ nad 24 měsíců;
 - starší 55-ti let;
 - osoby se zdravotním postižením;
 - uchazeče se základním vzděláním;
 - uchazeče bez praxe;
 - ženy po rodičovské dovolené.

Strategie dalšího rozvoje činnosti v oblasti zaměstnanosti do roku 2020 vychází z vymezení hlavních problémů a je instrukcí k přípravě a realizaci zásadních činností k dosažení požadovaných cílů. Strategie na regionální úrovni rozvíjí koncepci politiky zaměstnanosti.

Zaměstnanost ve Středočeském kraji neustále zasluhuje mimořádnou pozornost. Velikostí, počtem obcí i obyvatel je náš region největším krajem České republiky. V obou zmiňovaných ukazatelích se Středočeský kraj výrazně vyčleňuje ze souboru zbývajících 13 vyšších územně-správních celků a počtem zaměstnavatelů i podílem na tvorbě hrubého domácího produktu patří k nejdůležitějším krajům ČR. Středočeský kraj sestává z 12 okresů, jsou to okresy Benešov, Beroun, Kladno, Kolín, Kutná Hora, Mělník, Mladá Boleslav, Nymburk, Praha-východ, Praha-západ, Příbram a Rakovník.

Hlavním problémem středočeského trhu práce je čtvrtý nejvyšší počet uchazečů o zaměstnání v ČR, nadprůměrný podíl nezaměstnaných v polovině našich okresů a výrazný rozdíl tohoto podílu mezi jednotlivými okresy Středočeského kraje (4,5 procentního bodu v prosinci 2016, 3,3 pb. v prosinci 2017). Středočeský kraj má v rámci ČR nejvyšší počet zaměstnaných v hlavním zaměstnání (673,0 tis.). Velkou pozornost bude Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami věnovat i v následujících letech spolupráci se zaměstnavateli. Výborná současná spolupráce výrazně zvýšila počet nahlášených volných pracovních míst (meziročně nárůst o 11 671 míst) a snížila napětí mezi poptávkou a nabídkou pracovních sil na našem trhu práce. Svěřené finanční prostředky jsou rozdělovány podle potřeby do okresů dlouhodobě strukturálně postižených: Příbram, Kladno, hospodářsky slabých a venkovských: Kutná Hora, Mělník, Nymburk a ostatních ohrožených mikroregionů, jejichž podporování je žádoucí i z jiných důvodů.

Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami bude rovněž i v roce 2018 podporovat zejména aktivity, které zajišťují:

- řešení a prevenci ve věci eliminace dlouhodobé nezaměstnanosti
- rozvoj podnikání s cílem zlepšení hospodářské struktury a vytváření nových nebo stabilizaci ohrožených pracovních míst
- rozvoj lidských zdrojů a další opatření v oblasti trhu práce, například zvyšování kvalifikace, zabezpečování vzdělávání a rekvalifikací, zajišťování souladu dosaženého vzdělání, kvalifikace s potřebami trhu práce a hospodářského a sociálního rozvoje regionu
- výzkum a technologický vývoj přispívající k celkovému rozvoji regionu se zřetelem na podporu zavádění nových technologií a inovací a posilování kapacit výzkumu a vývoje tam, kde je to pro rozvoj regionu nutné
- rozvoj cestovního ruchu
- zlepšování vybavení regionu infrastrukturou a zajištění dopravní obslužnosti
- rozvoj tělovýchovných, sportovních a mládežnických aktivit a kultury včetně památkové péče, pokud vytváří nová pracovní místa
- rozvoj občanské vybavenosti, včetně zařízení pro tělovýchovu, sport, mládež a aktivity občanů v jejich volném čase, rozvoj služeb s cílem uspokojování potřeb občanů v únosně dostupné vzdálenosti
- rozvoj sociálních služeb
- zajištění dostupnosti a zlepšování úrovně poskytování zdravotnických služeb
- opatření k ochraně životního prostředí, omezování vlivů narušujících krajinu a udržení kulturní krajiny
- vznik právnických osob a tvorbu programů v regionu sloužících k jeho celkovému rozvoji
- provádění pozemkových úprav
- dosažení jiných cílů stanovených v programu rozvoje územního obvodu kraje.

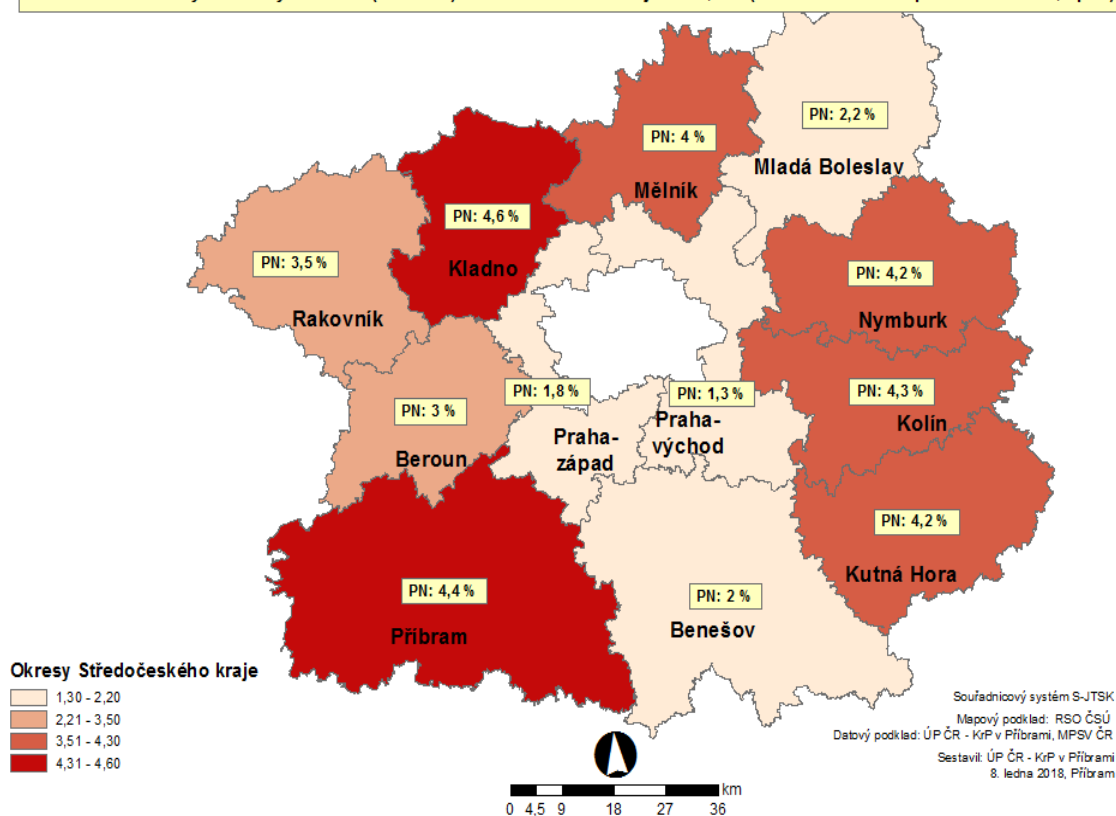
K zabezpečení výše uvedených aktivit a za účelem rozvoje spolupráce na trhu práce pořádá Krajská pobočka ÚP ČR v Příbrami poradní sbory, spolupracuje s Agenturou pro podporu podnikání a investic CzechInvest, uzavírá regionální sektorové dohody, dohody o partnerství, rámcové dohody, smlouvy o přátelství, lokální partnerství, spolupracuje s Krajským úřadem Středočeského kraje. OHK, KHK, Paktem zaměstnanosti. Důležitým partnerem ve vzájemné spolupráci je Probační a mediační služba. Vedení Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami se intenzivně zapojuje do jednání Rady hospodářské a sociální dohody Středočeského kraje, je členem Regionální stálé konference a působí v jejich pracovních skupinách. Dále spolupracuje na tvorbě a aktualizaci Regionální inovační strategie Středočeského kraje. Regionální aktéři trhu práce budou na vyšší úrovni spolupráce koncepčně zapojeni do navrhování a realizace rozvoje politiky zaměstnanosti.

VIII. PŘÍLOHY

PODÍL NEZAMĚSTNANÝCH NA OBYVATELSTVU (15-64 LET) [%]

v okresech Středočeského kraje, stav k 31. prosinci 2017

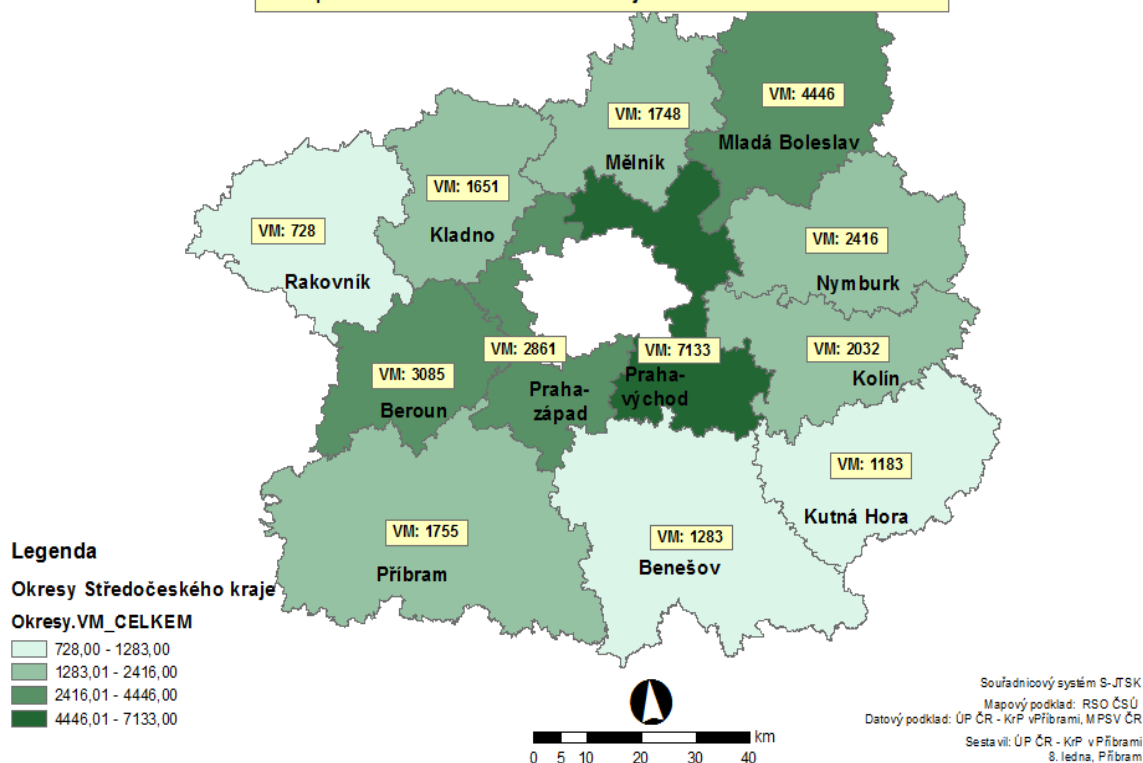
Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu (15-64 let) ve Středočeském kraji činí 3,2 % (ve srovnání s listopadem 2017: +0,2 p.b.).



POČET VPM EVIDOVANÝCH NA ÚP ČR - KrP v PŘÍBRAMI

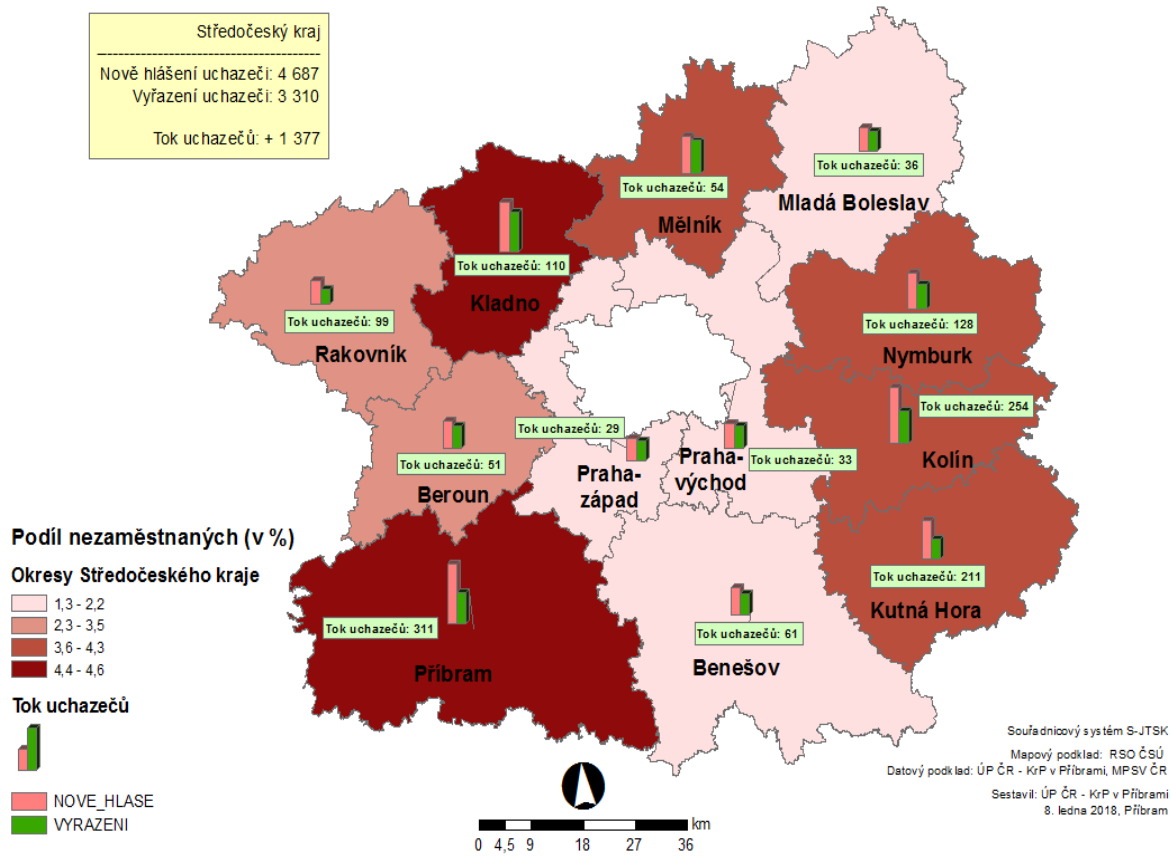
Okresy Středočeského kraje, stav k 31. prosinci 2017

Volná pracovní místa ve Středočeském kraji k 31.12.2017 - celkem 30 321 VPM



TOK UCHAZEČŮ [rozdíl mezi nově evidovanými a vyřazenými uchazeči] v okresech Středočeského kraje, stav k 31. prosinci 2017

Středočeský kraj
Nově hlášení uchazeči: 4 687
Vyřazení uchazeči: 3 310
Tok uchazečů: + 1 377

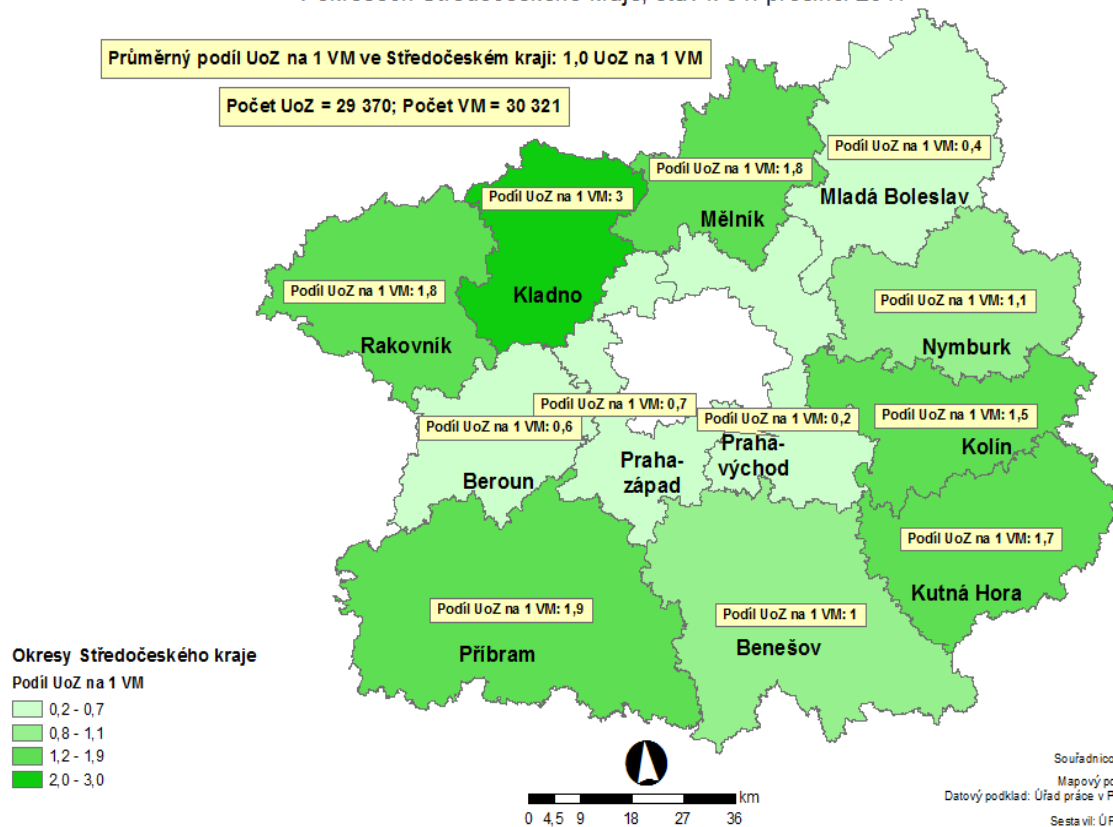


Souřadnicový systém S-JTSK
Mapový podklad: RSO ČSÚ
Datový podklad: ÚP ČR - KrP v Příbrami, MPSV ČR
Sestavil: ÚP ČR - KrP v Příbrami
8. ledna 2018, Příbram

PODÍL UCHAZEČŮ O ZAMĚŠTNÁNÍ (UoZ) NA 1 VOLNÉ PRACOVNÍ MÍSTO (VM) v okresech Středočeského kraje, stav k 31. prosinci 2017

Průměrný podíl UoZ na 1 VM ve Středočeském kraji: 1,0 UoZ na 1 VM

Počet UoZ = 29 370; Počet VM = 30 321



Souřadnicový systém S-JTSK
Mapový podklad: RSO ČSÚ
Datový podklad: Úřad práce v Příbrami, MPSV ČR
Sestavil: ÚP ČR - KrP Příbram
8. ledna 2018, Příbram

Středočeský kraj

Vývoj počtu uchazečů, meziměsíční a meziroční rozdíl

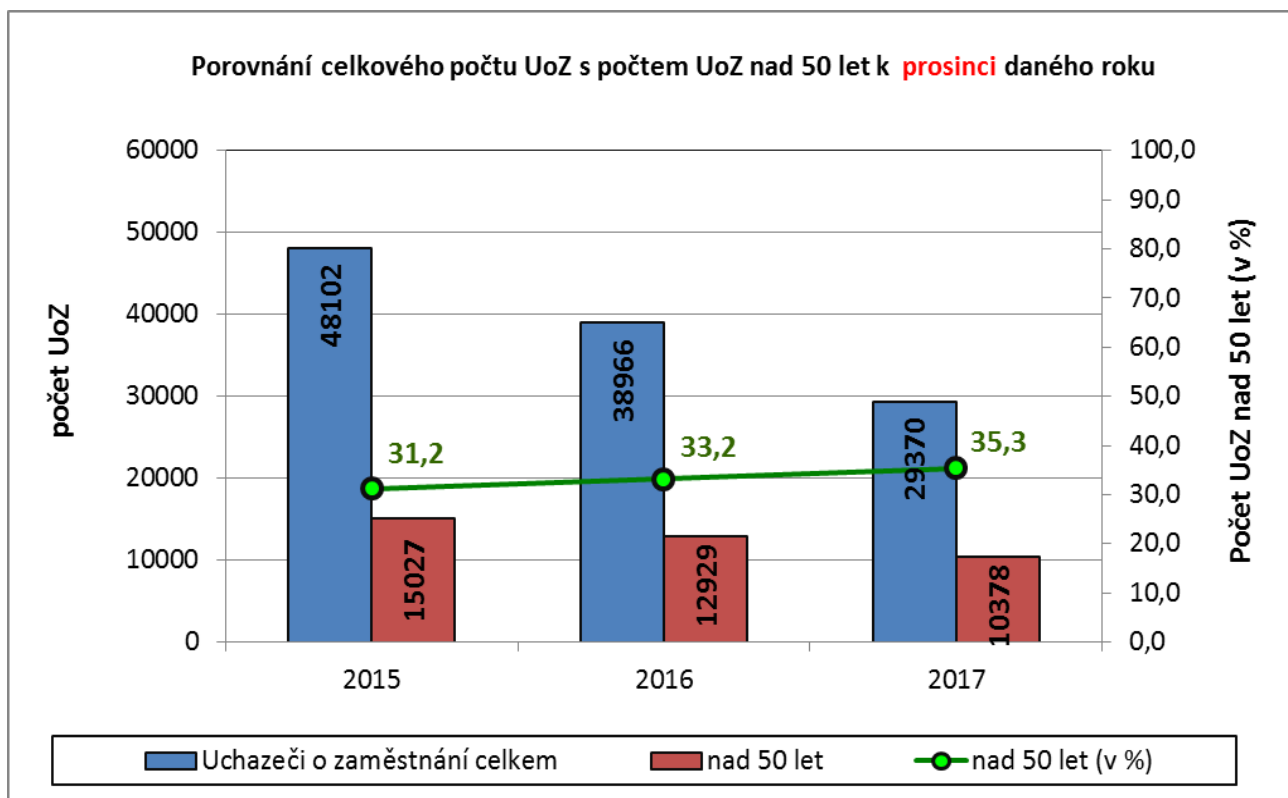
Rok	Měsíc	Počet evidovaných uchazečů pro daný měsíc	Meziroční rozdíl	Meziroční rozdíl (%)	Meziměsíční rozdíl	Meziměsíční rozdíl (%)	Rozdíl počtu uchazečů mezi daným měsícem a před třemi měsíci	Rozdíl počtu uchazečů mezi daným měsícem a před třemi měsíci (%)
2014	1	64 993	6 746	11,58%	3 312	5,37%	6 626	11,35%
	2	65 119	5 984	10,12%	126	0,19%	6 207	10,54%
	3	63 264	4 520	7,69%	-1 855	-2,85%	1 583	2,57%
	4	60 198	3 036	5,31%	-3 066	-4,85%	-4 795	-7,38%
	5	57 942	1 967	3,51%	-2 256	-3,75%	-7 177	-11,02%
	6	56 699	1 300	2,35%	-1 243	-2,15%	-6 565	-10,38%
	7	57 536	346	0,61%	837	1,48%	-2 662	-4,42%
	8	57 137	-240	-0,42%	-399	-0,69%	-805	-1,39%
	9	56 629	-1 653	-2,84%	-508	-0,89%	-70	-0,12%
	10	55 385	-2 982	-5,11%	-1 244	-2,20%	-2 151	-3,74%
	11	54 840	-4 072	-6,91%	-545	-0,98%	-2 297	-4,02%
	12	56 674	-5 007	-8,12%	1 834	3,34%	45	0,08%
2015	1	58 214	-6 779	-10,43%	1 540	2,72%	2 829	5,11%
	2	57 329	-7 790	-11,96%	-885	-1,52%	2 489	4,54%
	3	55 149	-8 115	-12,83%	-2 180	-3,80%	-1 525	-2,69%
	4	52 100	-8 098	-13,45%	-3 049	-5,53%	-6 114	-10,50%
	5	49 826	-8 116	-14,01%	-2 274	-4,36%	-7 503	-13,09%
	6	48 614	-8 085	-14,26%	-1 212	-2,43%	-6 535	-11,85%
	7	49 184	-8 352	-14,52%	570	1,17%	-2 916	-5,60%
	8	48 594	-8 543	-14,95%	-590	-1,20%	-1 232	-2,47%
	9	47 854	-8 775	-15,50%	-740	-1,52%	-760	-1,56%
	10	46 484	-8 901	-16,07%	-1 370	-2,86%	-2 700	-5,49%
	11	46 555	-8 285	-15,11%	71	0,15%	-2 039	-4,20%
	12	48 102	-8 572	-15,13%	1 547	3,32%	248	0,52%
2016	1	49 219	-8 995	-15,45%	1 117	2,32%	2 735	5,88%
	2	48 427	-8 902	-15,53%	-792	-1,61%	1 872	4,02%
	3	46 417	-8 732	-15,83%	-2 010	-4,15%	-1 685	-3,50%
	4	43 528	-8 572	-16,45%	-2 889	-6,22%	-5 691	-11,56%
	5	41 564	-8 262	-16,58%	-1 964	-4,51%	-6 863	-14,17%
	6	40 638	-7 976	-16,41%	-926	-2,23%	-5 779	-12,45%
	7	41 295	-7 889	-16,04%	657	1,62%	-2 233	-5,13%
	8	40 834	-7 760	-15,97%	-461	-1,12%	-730	-1,76%
	9	39 811	-8 043	-16,81%	-1 023	-2,51%	-827	-2,04%
	10	38 062	-8 422	-18,12%	-1 749	-4,39%	-3 233	-7,83%
	11	37 511	-9 044	-19,43%	-551	-1,45%	-3 323	-8,14%
	12	38 966	-9 136	-18,99%	1 455	3,88%	-845	-2,12%
2017	1	39 670	-9 549	-19,40%	704	1,81%	1 608	4,22%
	2	38 810	-9 617	-19,86%	-860	-2,17%	1 299	3,46%
	3	36 274	-10 143	-21,85%	-2 536	-6,53%	-2 692	-6,91%
	4	33 522	-10 006	-22,99%	-2 752	-7,59%	-6 148	-15,50%
	5	31 835	-9 729	-23,41%	-1 687	-5,03%	-6 975	-17,97%
	6	30 861	-9 777	-24,06%	-974	-3,06%	-5 413	-14,92%
	7	31 819	-9 476	-22,95%	958	3,10%	-1 703	-5,08%
	8	31 254	-9 580	-23,46%	-565	-1,78%	-581	-1,83%
	9	30 255	-9 556	-24,00%	-999	-3,20%	-606	-1,96%
	10	28 697	-9 365	-24,60%	-1 558	-5,15%	-3 122	-9,81%
	11	27 993	-9 518	-25,37%	-704	-2,45%	-3 261	-10,43%
	12	29 370	-9 596	-24,63%	1 377	4,92%	-885	-2,93%

Středočeský kraj

Vývoj počtu volných míst, meziměsíční a meziroční rozdíl

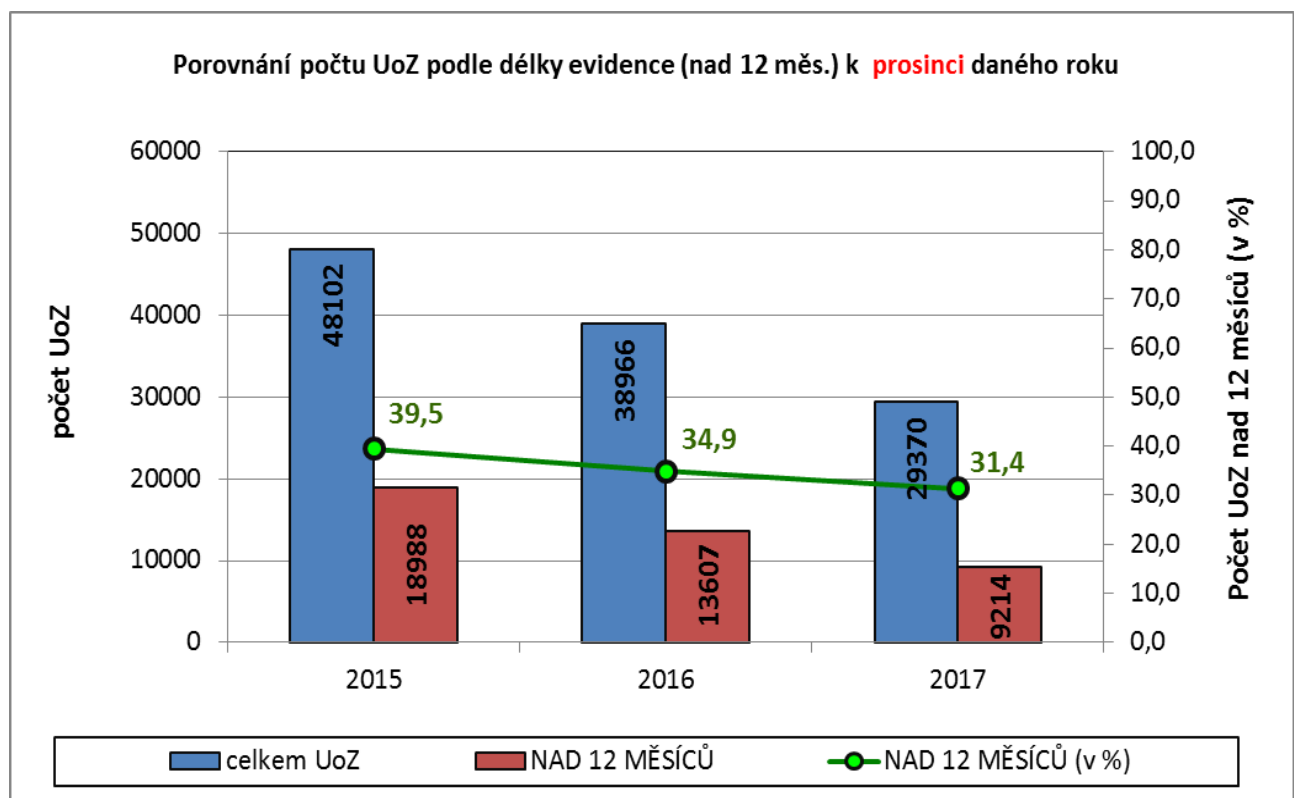
Rok	Měsíc	Počet evidovaných volných míst pro daný měsíc	Meziroční rozdíl	Meziroční rozdíl (%)	Meziměsíční rozdíl	Meziměsíční rozdíl (%)	Rozdíl počtu volných míst mezi daným měsícem a před třemi měsíci	Rozdíl počtu volných míst mezi daným měsícem a před třemi měsíci (%)
2014	1	4 068	-201	-4,71%	28	0,69%	180	4,63%
	2	4 463	-326	-6,81%	395	9,71%	237	5,61%
	3	5 103	548	12,03%	640	14,34%	1 063	26,31%
	4	5 842	1 403	31,61%	739	14,48%	1 774	43,61%
	5	6 573	1 689	34,58%	731	12,51%	2 110	47,28%
	6	7 098	1 743	32,55%	525	7,99%	1 995	39,09%
	7	6 494	1 620	33,24%	-604	-8,51%	652	11,16%
	8	6 997	2 395	52,04%	503	7,75%	424	6,45%
	9	7 225	2 804	63,42%	228	3,26%	127	1,79%
	10	7 520	3 632	93,42%	295	4,08%	1 026	15,80%
	11	7 664	3 438	81,35%	144	1,91%	667	9,53%
	12	8 215	4 175	103,34%	551	7,19%	990	13,70%
2015	1	8 453	4 385	107,79%	238	2,90%	933	12,41%
	2	8 756	4 293	96,19%	303	3,58%	1 092	14,25%
	3	9 858	4 755	93,18%	1 102	12,59%	1 643	20,00%
	4	10 768	4 926	84,32%	910	9,23%	2 315	27,39%
	5	11 384	4 811	73,19%	616	5,72%	2 628	30,01%
	6	12 028	4 930	69,46%	644	5,66%	2 170	22,01%
	7	12 656	6 162	94,89%	628	5,22%	1 888	17,53%
	8	12 732	5 735	81,96%	76	0,60%	1 348	11,84%
	9	13 550	6 325	87,54%	818	6,42%	1 522	12,65%
	10	14 222	6 702	89,12%	672	4,96%	1 566	12,37%
	11	13 497	5 833	76,11%	-725	-5,10%	765	6,01%
	12	13 551	5 336	64,95%	54	0,40%	1	0,01%
2016	1	14 113	5 660	66,96%	562	4,15%	-109	-0,77%
	2	15 151	6 395	73,04%	1 038	7,35%	1 654	12,25%
	3	15 321	5 463	55,42%	170	1,12%	1 770	13,06%
	4	15 360	4 592	42,64%	39	0,25%	1 247	8,84%
	5	16 972	5 588	49,09%	1 612	10,49%	1 821	12,02%
	6	17 024	4 996	41,54%	52	0,31%	1 703	11,12%
	7	17 396	4 740	37,45%	372	2,19%	2 036	13,26%
	8	17 567	4 835	37,98%	171	0,98%	595	3,51%
	9	18 264	4 714	34,79%	697	3,97%	1 240	7,28%
	10	17 668	3 446	24,23%	-596	-3,26%	272	1,56%
	11	18 376	4 879	36,15%	708	4,01%	809	4,61%
	12	18 650	5 099	37,63%	274	1,49%	386	2,11%
2017	1	18 271	4 158	29,46%	-379	-2,03%	603	3,41%
	2	19 574	4 423	29,19%	1 303	7,13%	1 198	6,52%
	3	19 098	3 777	24,65%	-476	-2,43%	448	2,40%
	4	19 618	4 258	27,72%	520	2,72%	1 347	7,37%
	5	22 238	5 266	31,03%	2 620	13,36%	2 664	13,61%
	6	23 673	6 649	39,06%	1 435	6,45%	4 575	23,96%
	7	23 480	6 084	34,97%	-193	-0,82%	3 862	19,69%
	8	25 810	8 243	46,92%	2 330	9,92%	3 572	16,06%
	9	27 007	8 743	47,87%	1 197	4,64%	3 334	14,08%
	10	28 702	11 034	62,45%	1 695	6,28%	5 222	22,24%
	11	29 589	11 213	61,02%	887	3,09%	3 779	14,64%
	12	30 321	11 671	62,58%	732	2,47%	3 314	12,27%

Porovnání věkové struktury k měsíci prosinec daného roku						
ÚP ČR - KrP v PŘÍBRAMI	2015		2016		2017	
VĚKOVÁ STRUKTURA	POČET	PROCENTNÍ PODÍL z UoZ (%)	POČET	PROCENTNÍ PODÍL z UoZ (%)	POČET	PROCENTNÍ PODÍL z UoZ (%)
do 19 let	1589	3,3	1305	3,3	1079	3,7
z toho do 18 let	425	0,9	373	1,0	387	1,3
20-24 let	5084	10,6	3599	9,2	2443	8,3
25-29 let	4749	9,9	3655	9,4	2605	8,9
30-34 let	4832	10,0	3856	9,9	2791	9,5
35-39 let	6224	12,9	4819	12,4	3389	11,5
40-44 let	5727	11,9	4847	12,4	3640	12,4
45-49 let	4870	10,1	3956	10,2	3045	10,4
50-54 let	5373	11,2	4445	11,4	3370	11,5
55-59 let	6672	13,9	5425	13,9	4181	14,2
60-64 let	2858	5,9	2911	7,5	2656	9,0
nad 65 let	124	0,3	148	0,4	171	0,6
Průměrný věk	41,4		41,8		42,8	
Uchazeči o zaměstnání celkem	48102	100	38966	100	29370	100
nad 50 let	15027	31,2	12929	33,2	10378	35,3
nad 55 let	9654	20,1	8484	21,8	7008	23,9



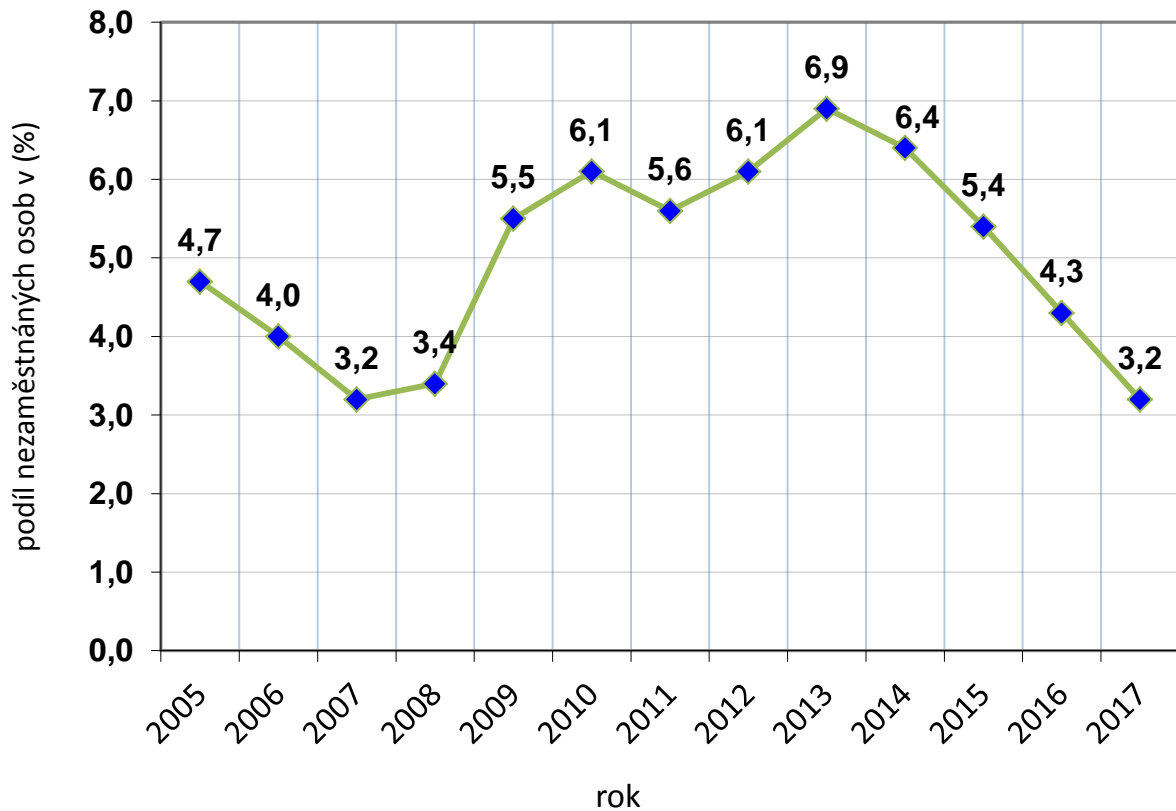
Při porovnání roků 2015, 2016 a 2017 lze konstatovat, že roste procento (*procentní podíl na všech evidovaných UoZ*) UoZ nad 50 let věku (viz tabulka a graf).

Porovnání UoZ podle délky evidence (nad 12 měsíců) k měsíci prosinec daného roku									
KoP	2015			2016			2017		
	12-24	nad 24	PROCENTNÍ PODÍL z UoZ	12-24	nad 24	PROCENTNÍ PODÍL z UoZ	12-24	nad 24	PROCENTNÍ PODÍL z UoZ
	měsíců	měsíců	(%)	měsíců	měsíců	(%)	měsíců	měsíců	(%)
celkem UoZ	48102			38966			29370		
Benešov	220	282	1,0	164	139	0,8	99	97	0,7
Beroun	404	766	2,4	325	541	2,2	201	334	1,8
Kladno	1 053	2 861	8,1	764	2 336	8,0	593	1 776	8,1
Kolín	556	1 165	3,6	415	858	3,3	256	567	2,8
Kutná Hora	368	780	2,4	299	553	2,2	193	347	1,8
Mělník	698	1 610	4,8	529	1 141	4,3	370	863	4,2
Mladá Boleslav	449	681	2,3	287	509	2,0	228	361	2,0
Nymburk	590	1 231	3,8	456	863	3,4	298	525	2,8
Praha-východ	344	369	1,5	146	221	0,9	131	146	0,9
Praha-západ	509	622	2,4	340	457	2,0	196	288	1,6
Příbram	739	1 792	5,3	484	1 132	4,1	321	646	3,3
Rakovník	294	605	1,9	217	431	1,7	125	253	1,3
Středočeský kraj	6 224	12764	39,5	4426	9181	34,9	3011	6203	31,4
NAD 12 MĚSÍCŮ		18988	39,5		13607	34,9		9214	31,4

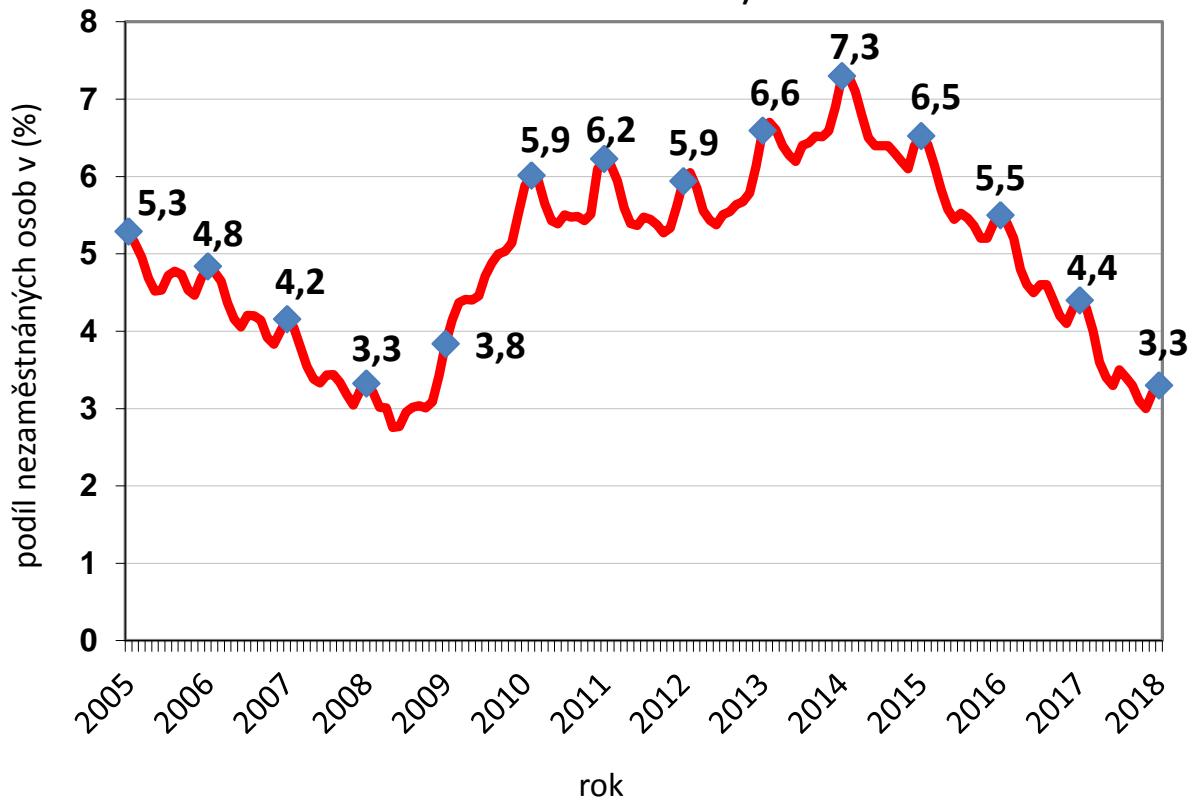


Při porovnání počtu UoZ za roky 2015, 2016 a 2017 dle délky evidence (UoZ nad 12 měs.) je zřejmé, že procento UoZ evidovaných na kontaktních pracovištích Krajské pobočky ÚP ČR v Příbrami více jak 12 měsíců klesá. K 31.12.2017 došlo oproti stejnému období roku 2016 k poklesu o 3,5 procentního bodu a oproti roku 2015 činil pokles 8,1 procentního bodu.

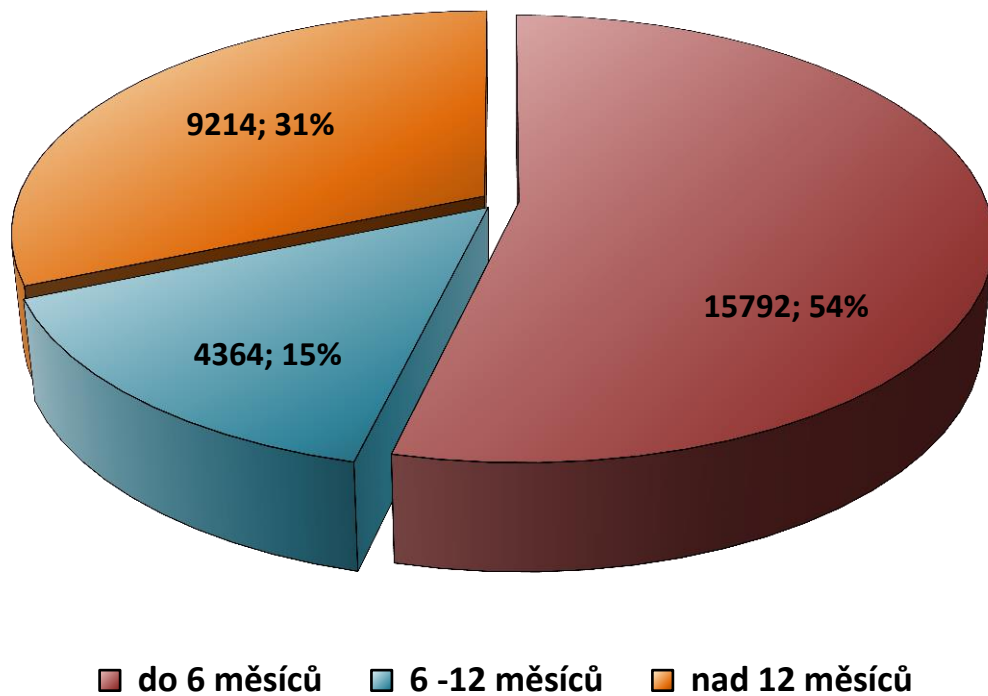
Vývoj podílu nezaměstnaných osob ve Středočeském kraji od 2005 do 2017
 (vždy k **PROSINCI**, roky 2005 - 2012 přepočteny z míry nezaměstnanosti)



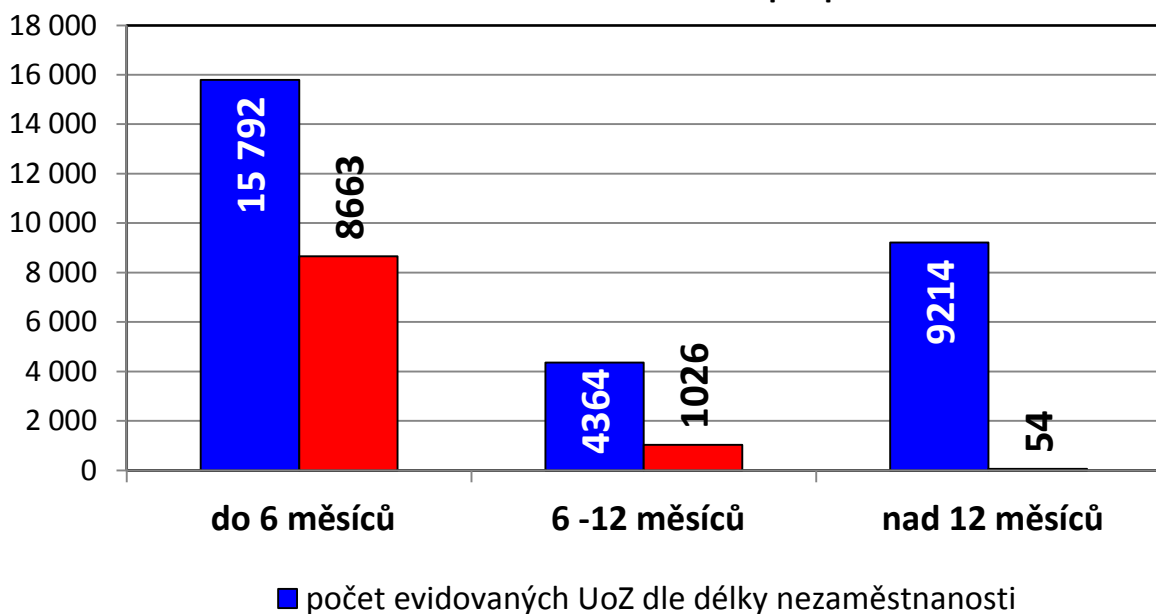
Vývoj podílu nezaměstnaných osob ve Středočeském kraji od 2005 do 2018
 (vždy k **lednu daného roku**, roky 2005 - 2012 přepočteny z míry nezaměstnanosti)



Délka nezaměstnanosti UoZ evidovaných ve Středočeském kraji k 31.12.2017

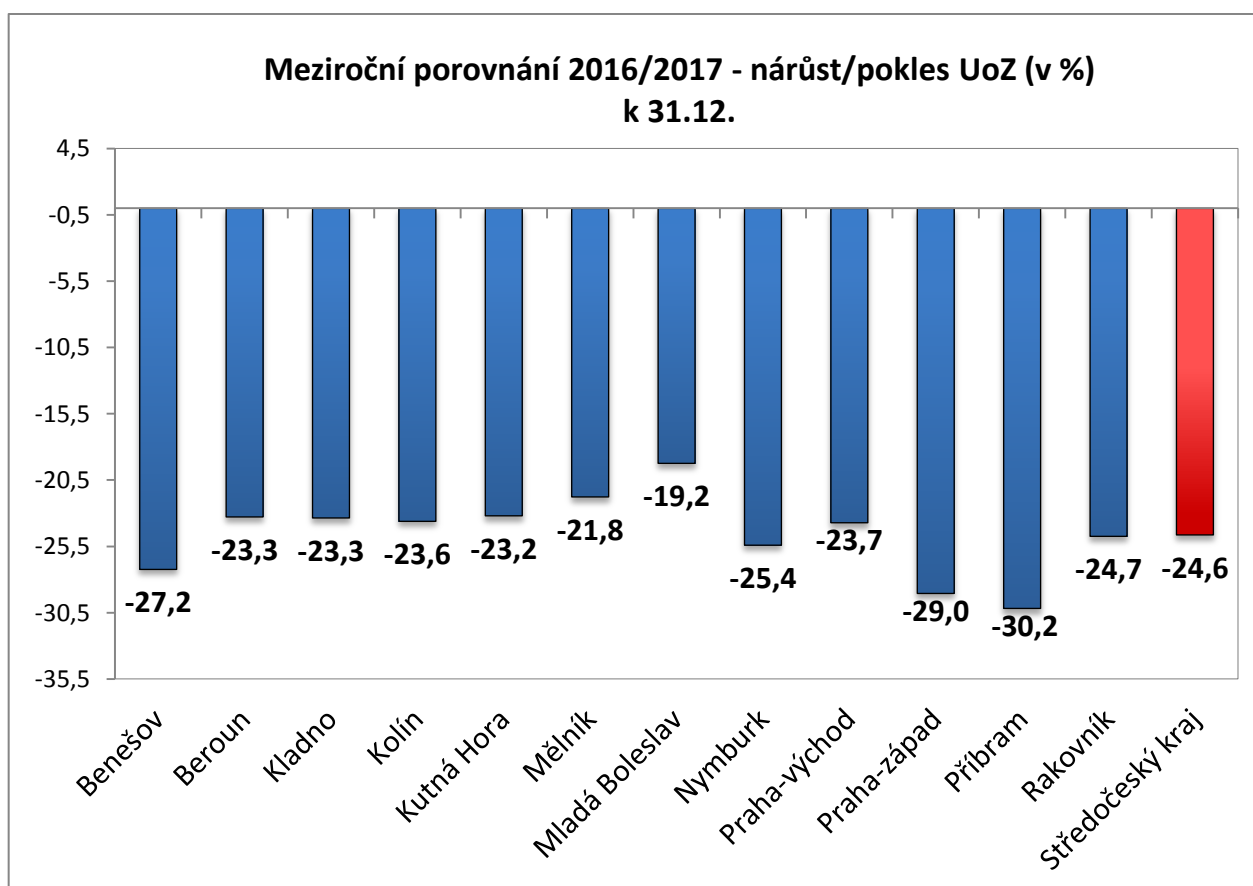
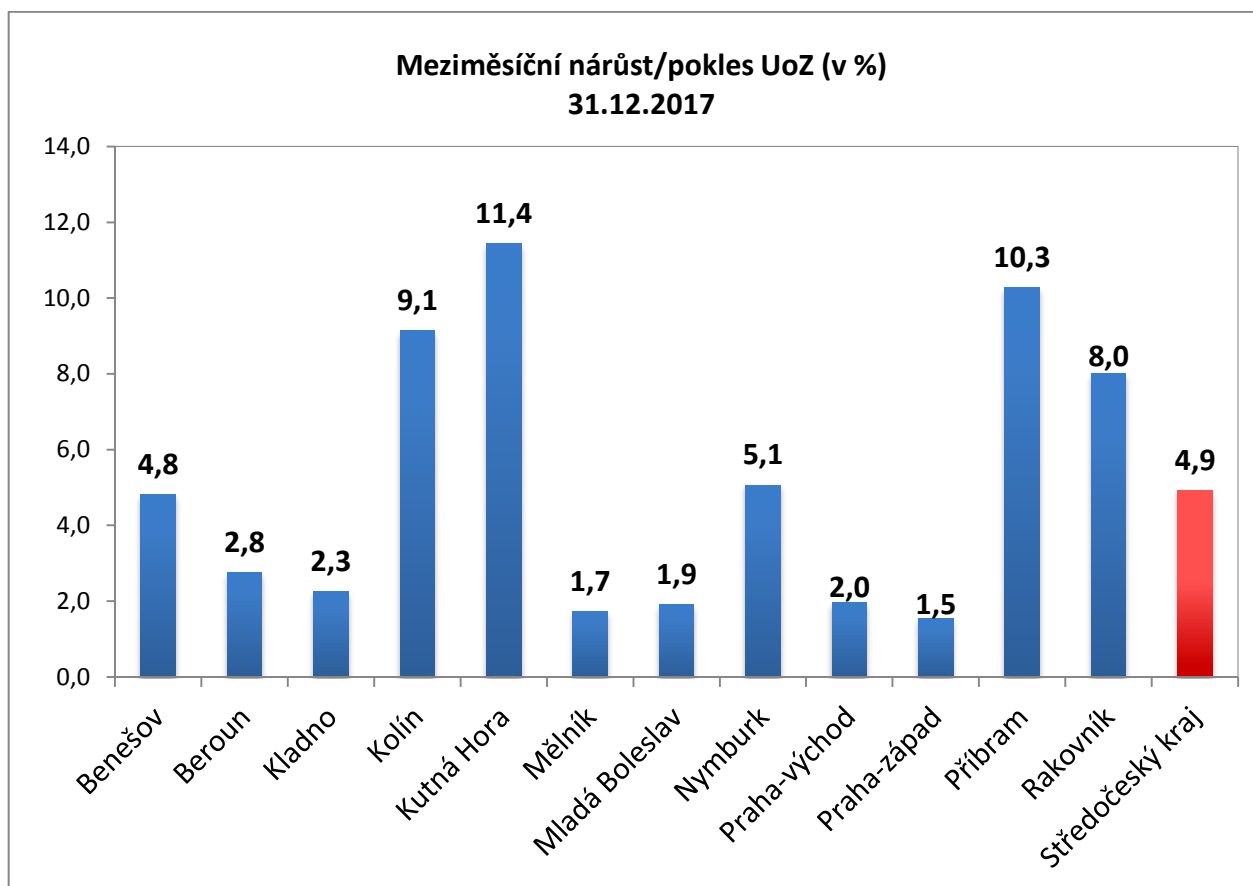


Porovnání počtů UoZ, délky nezaměstnanosti všech UoZ s délkou nezaměstnanosti UoZ s nárokem na podporu k 31.12.2017



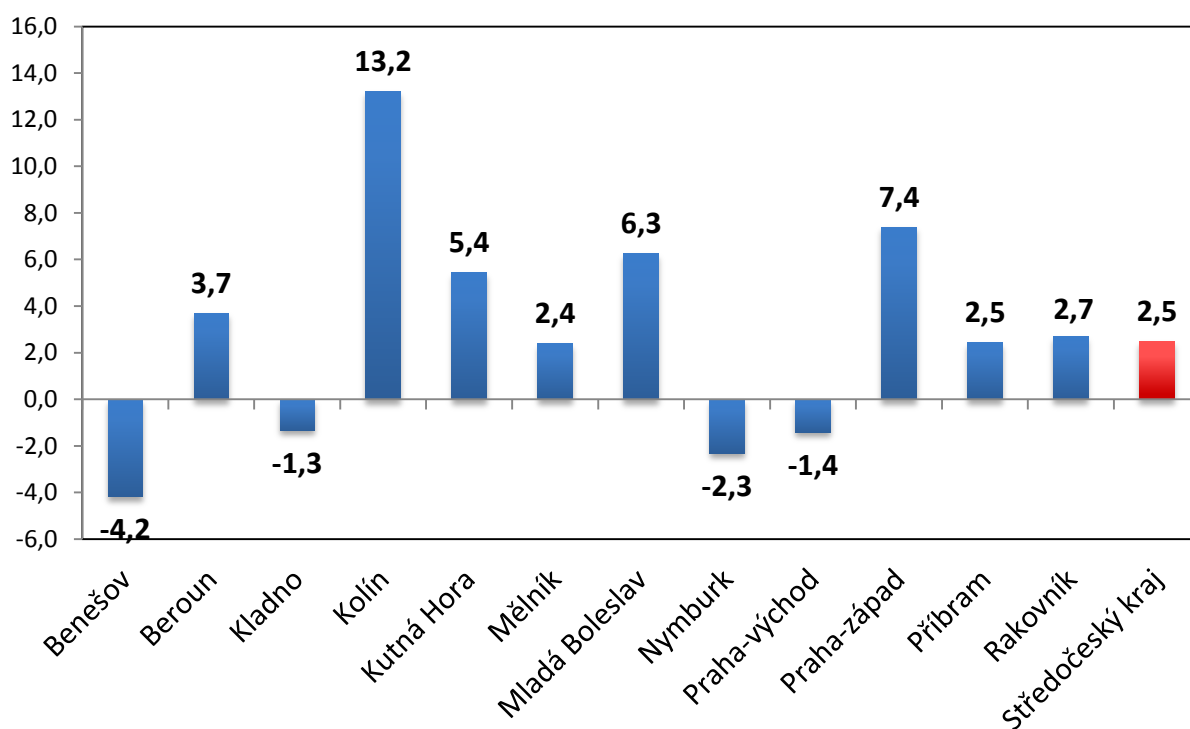
Porovnání počtu VPM s počtem UoZ, Míra VPM k 31.12.2017	Počet evidovaných UoZ (sl. G)	Počet dosažitelných UoZ	Počet VPM	Procentní podíl VPM na UoZ (počet UoZ sl. G=100 %)	Počet UoZ na jedno VPM	Počet všech obyvatel v okrese (sl. L)	Počet - obyvatelstvo 15-64 let	Procentní podíl obyvatelstva 15-64 let (sl. L=100 %)	Míra VPM na obyvatelstvu 15-64 let v (%)	Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu 15-64 let v (%)
Benešov	1331	1223	1283	96	1,0	97860	62360	63,7	2,1	2,0
Beroun	1896	1768	3085	163	0,6	91981	58979	64,1	5,2	3,0
Kladno	4984	4823	1651	33	3,0	163773	105580	64,5	1,6	4,6
Kolín	3033	2765	2032	67	1,5	100149	63935	63,8	3,2	4,3
Kutná Hora	2054	2043	1183	58	1,7	75066	48429	64,5	2,4	4,2
Mělník	3182	2802	1748	55	1,8	107007	69290	64,8	2,5	4,0
Mladá Boleslav	1924	1808	4446	231	0,4	127392	83813	65,8	5,3	2,2
Nymburk	2655	2629	2416	91	1,1	98554	63210	64,1	3,8	4,2
Praha-východ	1712	1495	7133	417	0,2	175138	111333	63,6	6,4	1,3
Praha-západ	1923	1662	2861	149	0,7	142219	90449	63,6	3,2	1,8
Příbram	3340	3279	1755	53	1,9	114359	74336	65,0	2,4	4,4
Rakovník	1336	1248	728	54	1,8	55342	35865	64,8	2,0	3,5
Středočeský kraj	29 370	27 545	30321	103	1,0	1348840	867579	64,3	3,5	3,2

Porovnání počtu VPM s počtem UoZ, Míra VPM k 31.1.2018	Počet evidovaných UoZ (sl. G)	Počet dosažitelných UoZ	Počet VPM	Procentní podíl VPM na UoZ (počet UoZ sl. G=100 %)	Počet UoZ na jedno VPM	Počet všech obyvatel v okrese (sl. L)	Počet - obyvatelstvo 15-64 let	Procentní podíl obyvatelstva 15-64 let (sl. L=100 %)	Míra VPM na obyvatelstvu 15-64 let v (%)	Podíl nezaměstnaných na obyvatelstvu 15-64 let v (%)
Benešov	1430	1319	1462	102	1,0	97860	62304	63,7	2,3	2,1
Beroun	1898	1767	3312	174	0,6	91981	58933	64,1	5,6	3,0
Kladno	5052	4792	1593	32	3,2	163773	105501	64,4	1,5	4,5
Kolín	3163	2894	1996	63	1,6	100149	63888	63,8	3,1	4,5
Kutná Hora	2177	2156	1221	56	1,8	75066	48377	64,4	2,5	4,5
Mělník	3254	2895	1907	59	1,7	107007	69239	64,7	2,8	4,2
Mladá Boleslav	1940	1826	4544	234	0,4	127392	83757	65,7	5,4	2,2
Nymburk	2765	2732	3029	110	0,9	98554	63178	64,1	4,8	4,3
Praha-východ	1743	1529	7577	435	0,2	175138	111308	63,6	6,8	1,4
Praha-západ	1918	1668	3019	157	0,6	142219	90433	63,6	3,3	1,8
Příbram	3540	3437	1804	51	2,0	114359	74278	65,0	2,4	4,6
Rakovník	1423	1324	769	54	1,9	55342	35834	64,8	2,1	3,7
Středočeský kraj	30 303	28 339	32233	106	0,9	1348840	867030	64,3	3,7	3,3



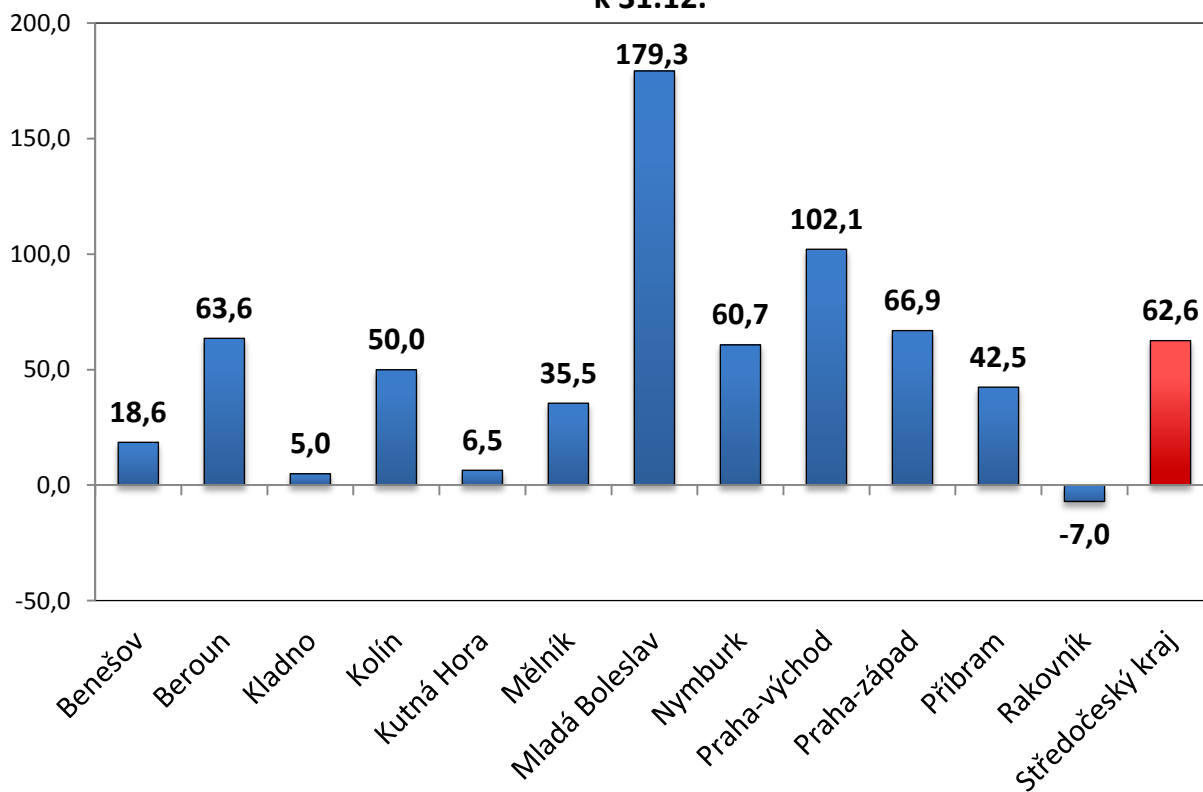
Meziměsíční nárůst/pokles VPM (v %)

31.12.2017

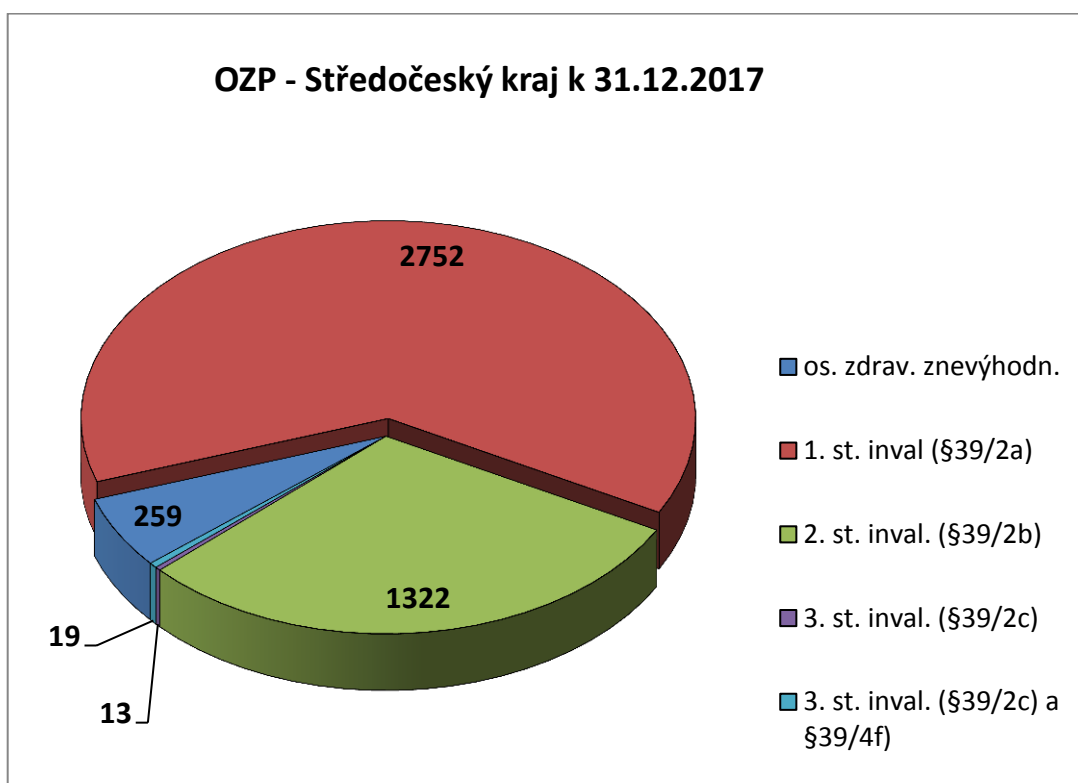


Meziroční porovnání 2016/2017 - nárůst/pokles VPM (v %)

k 31.12.



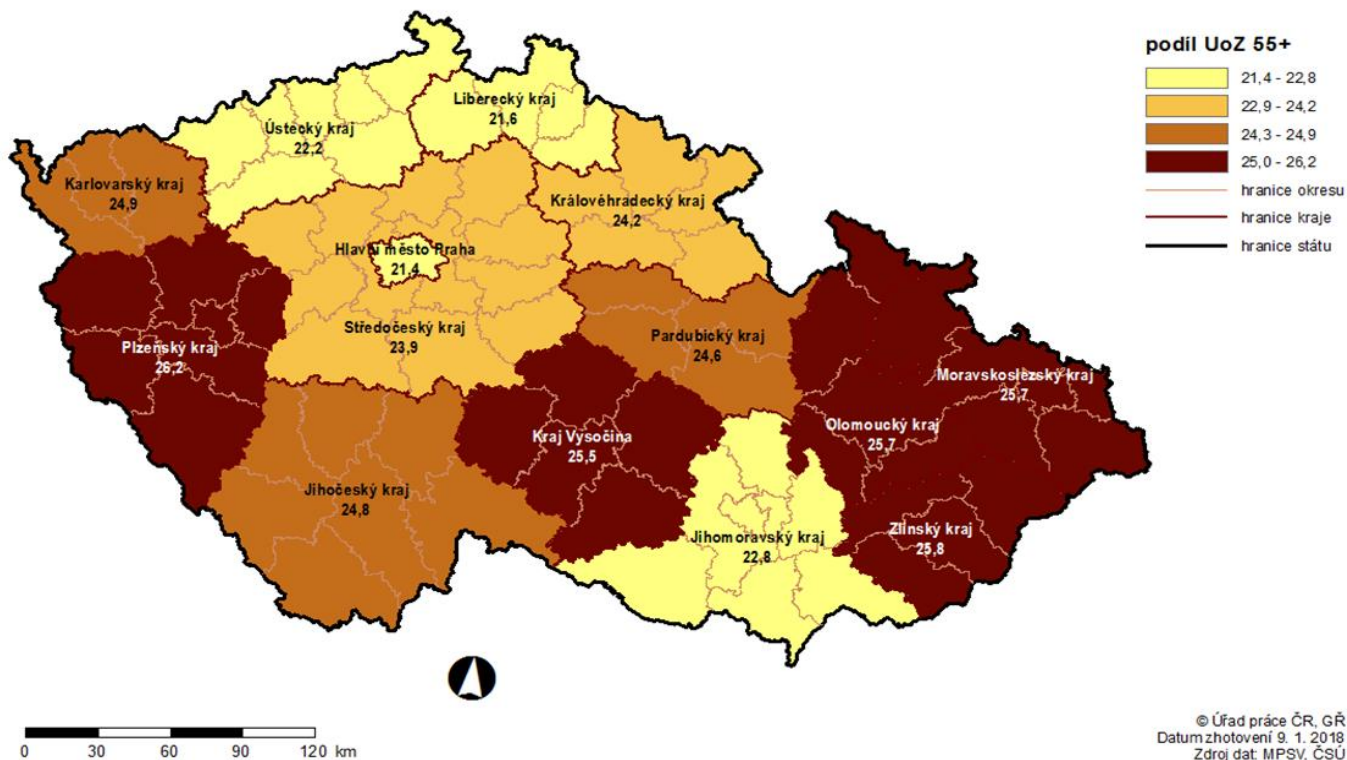
STRUKTURA UCHAZEČŮ A VOLNÝCH PRACOVNÍCH MÍST k 31. 12. 2017		
Evidování UoZ OZP na ÚP ČR - KrP Příbram k 31.12.2017		
Uchazeči ÚP ČR KrP Příbram	celkem	z toho ženy
		29370
občané zdravotně postižení (OZP)	4365	2367
z toho:		
plně invalidní	0	0
částečně invalidní	0	0
os. zdrav. znevýhodn.	259	165
1. st. inval. (§39/2a)	2752	1540
2. st. inval. (§39/2b)	1322	654
3. st. inval. (§39/2c)	13	5
3. st. inval. (§39/2c) a §39/4f)	19	3



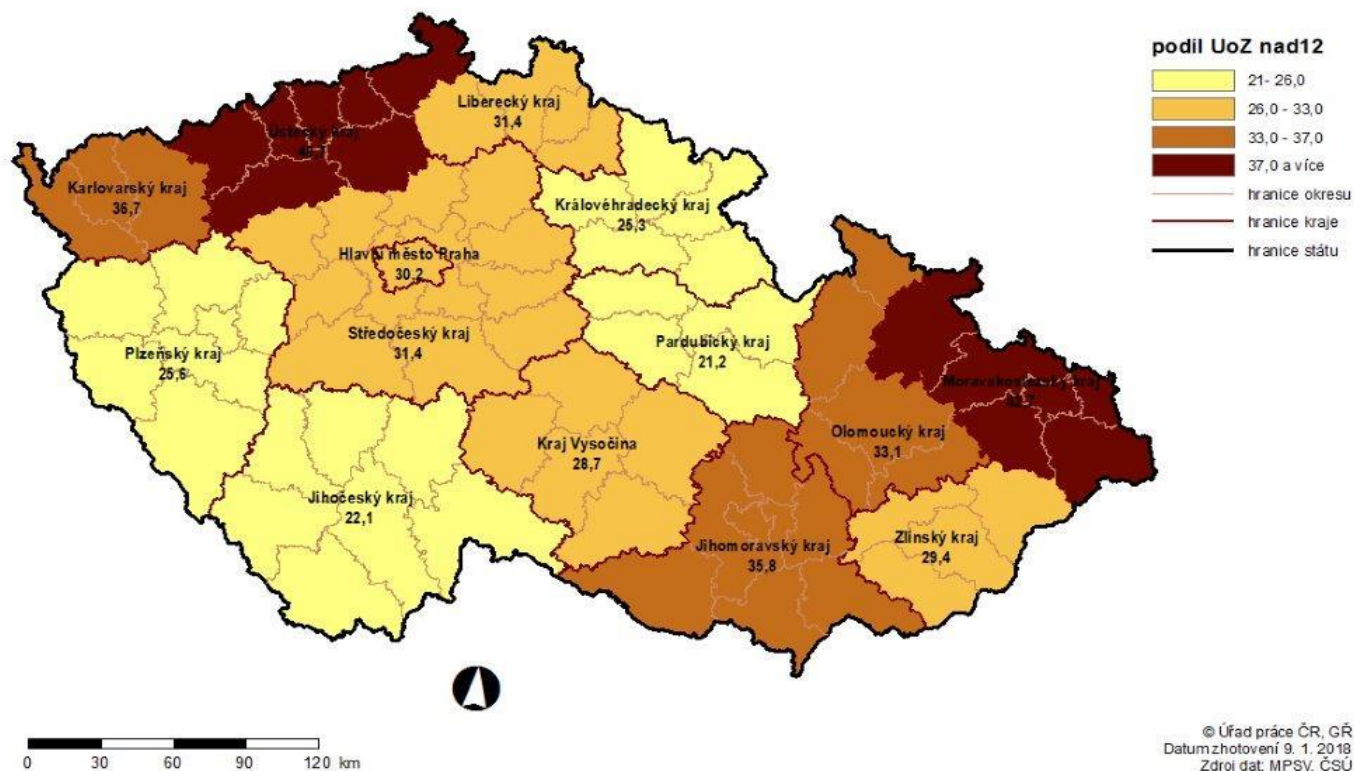
Setřídění okresů k 31.12.2017

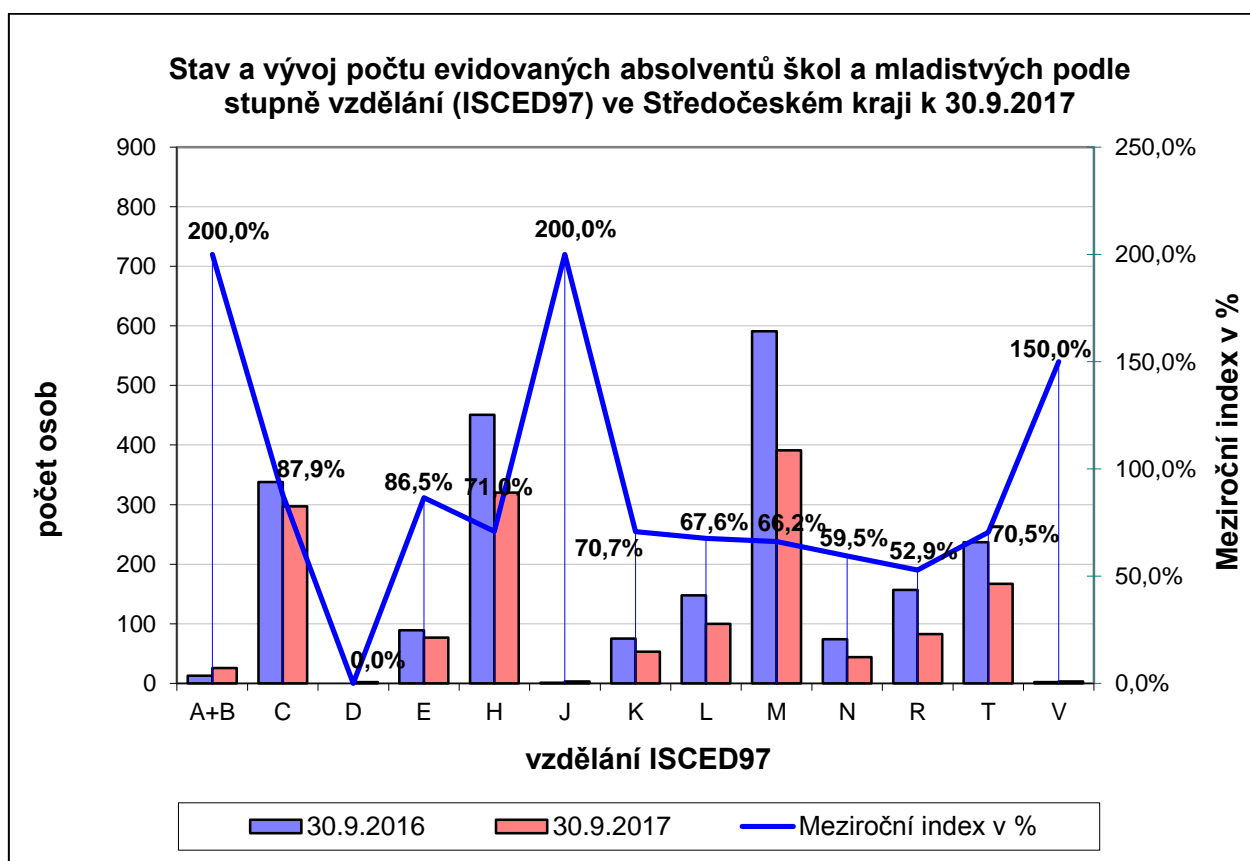
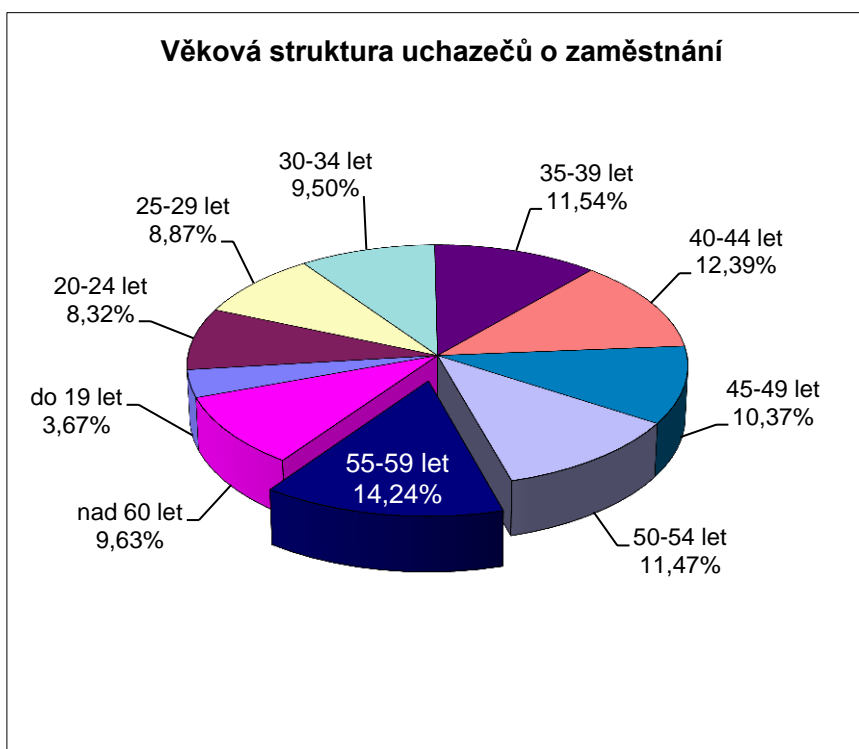
	PNO v %		meziměs. přírůst./ úbytek nezam. v %		počet uchazečů na 1 VPM	
1	Karviná	8,1	Prachatice	29,0	Karviná	8,4
2	Most	7,3	Jindřichův Hradec	28,9	Jeseník	6,2
3	Jeseník	7,2	Jeseník	24,7	Ústí nad Labem	5,7
4	Bruntál	7,0	Chrudim	23,0	Znojmo	5,5
5	Ostrava-město	6,9	Svitavy	20,9	Most	5,0
6	Znojmo	6,7	Pelhřimov	20,7	Hodonín	4,8
7	Hodonín	6,2	Klatovy	17,6	Bruntál	4,3
8	Chomutov	5,9	Písek	17,0	Opava	3,9
9	Ústí nad Labem	5,9	Třebíč	16,3	Děčín	3,9
10	Děčín	5,5	Havlíčkův Brod	16,2	Žďár nad Sázavou	3,5
11	Přerov	5,4	Břeclav	15,8	Sokolov	3,5
12	Louny	5,2	Jihlava	15,1	Kladno	3,0
13	Brno-město	5,0	Tachov	14,7	Přerov	3,0
14	Sokolov	4,9	Znojmo	14,3	Ostrava-město	3,0
15	Třebíč	4,9	Tábor	12,8	Kroměříž	2,9
16	Český Krumlov	4,8	Domažlice	12,5	Frýdek-Místek	2,7
17	Kladno	4,6	Bruntál	12,4	Třebíč	2,5
18	Šumperk	4,5	Hodonín	12,3	Břeclav	2,5
19	Žďár nad Sázavou	4,5	Český Krumlov	12,2	Chomutov	2,5
20	Příbram	4,4	Žďár nad Sázavou	12,1	Jablonec nad Nisou	2,4
21	Kolín	4,3	Kutná Hora	11,4	Blansko	2,3
22	Břeclav	4,3	Ústí nad Orlicí	11,3	Litoměřice	2,3
23	Liberec	4,3	Uherské Hradiště	11,2	Šumperk	2,3
24	Kutná Hora	4,2	Nový Jičín	11,0	Louny	2,1
25	Nymburk	4,2	Strakonice	10,9	Brno-město	2,1
26	Tábor	4,2	Opava	10,9	Příbram	1,9
27	Semily	4,1	Náchod	10,6	Rakovník	1,8
28	Vsetín	4,1	Šumperk	10,3	Vsetín	1,8
29	Kroměříž	4,1	Příbram	10,3	Olomouc	1,8
30	Opava	4,1	Kroměříž	9,8	Mělník	1,8
31	Litoměřice	4,0	Jičín	9,6	Kutná Hora	1,7
32	Mělník	4,0	Cheb	9,6	Teplice	1,7
33	Teplice	4,0	Rychnov nad Kněžnou	9,5	Česká Lípa	1,7
34	Olomouc	3,9	Vsetín	9,2	Nový Jičín	1,6
35	Svitavy	3,8	Kolín	9,1	Tábor	1,6
36	Frýdek-Místek	3,8	Plzeň-jih	8,9	Prostějov	1,6
37	Jablonec nad Nisou	3,6	Plzeň-sever	8,8	Vyškov	1,6
38	Tachov	3,6	Blansko	8,3	Náchod	1,5
39	Nový Jičín	3,5	Rakovník	8,0	Svitavy	1,5
40	Jihlava	3,5	Olomouc	7,7	Zlín	1,5
41	Rakovník	3,5	Frýdek-Místek	7,6	Kolín	1,5
42	Karlovy Vary	3,4	Přerov	7,2	Strakonice	1,5
43	Náchod	3,4	Semily	7,1	Jihlava	1,5
44	Brno-venkov	3,3	Česká Lípa	6,9	Trutnov	1,5
45	Blansko	3,2	Litoměřice	6,8	Havlíčkův Brod	1,5
46	Havlíčkův Brod	3,2	Zlín	6,8	Uherské Hradiště	1,4
47	Uherské Hradiště	3,2	Rokycany	6,7	Jindřichův Hradec	1,4
48	Strakonice	3,1	České Budějovice	6,6	Hradec Králové	1,3
49	Hradec Králové	3,1	Pardubice	6,6	Semily	1,3
50	Prachatice	3,0	Hradec Králové	6,1	Nymburk	1,1
51	Trutnov	3,0	Vyškov	5,6	Liberec	1,1
52	Beroun	3,0	Nymburk	5,1	Benešov	1,0
53	Chrudim	3,0	Benešov	4,8	Brno-venkov	1,0
54	Česká Lípa	2,8	Brno-venkov	4,1	Chrudim	1,0
55	Plzeň-sever	2,8	Trutnov	3,7	České Budějovice	1,0
56	Vyškov	2,8	Děčín	3,7	Klatovy	0,9
57	Prostějov	2,8	Prostějov	3,6	Jičín	0,9
58	Rokycany	2,8	Louny	3,4	Karlovy Vary	0,9
59	Zlín	2,7	Karlovy Vary	2,9	Písek	0,8
60	Klatovy	2,7	Plzeň-město	2,8	Český Krumlov	0,7
61	Pardubice	2,5	Beroun	2,8	Prachatice	0,7
62	České Budějovice	2,5	Jablonec nad Nisou	2,5	Plzeň-sever	0,7
63	Písek	2,5	Kladno	2,3	Praha-západ	0,7
64	Jindřichův Hradec	2,5	Praha-východ	2,0	Cheb	0,6
65	Praha	2,3	Mladá Boleslav	1,9	Beroun	0,6
66	Ústí nad Orlicí	2,3	Mělník	1,7	Pelhřimov	0,6
67	Domažlice	2,3	Praha-západ	1,5	Ústí nad Orlicí	0,6
68	Pelhřimov	2,2	Chomutov	1,3	Domažlice	0,5
69	Plzeň-město	2,2	Sokolov	0,9	Praha	0,5
70	Plzeň-jih	2,2	Liberec	0,6	Rychnov nad Kněžnou	0,5
71	Cheb	2,2	Ostrava-město	0,0	Plzeň-město	0,5
72	Mladá Boleslav	2,2	Teplice	-0,2	Tachov	0,5
73	Jičín	2,1	Brno-město	-0,2	Mladá Boleslav	0,4
74	Benešov	2,0	Ústí nad Labem	-0,2	Rokycany	0,4
75	Praha-západ	1,8	Karviná	-0,6	Plzeň-jih	0,3
76	Rychnov nad Kněžnou	1,4	Most	-1,0	Pardubice	0,3
77	Praha-východ	1,3	Praha	-1,8	Praha-východ	0,2
	Celkem ČR	3,8	Celkem ČR	5,7	Celkem ČR	1,3

PODÍL UoZ NAD 55 LET NA CELKOVÉM POČTU UoZ (k 31.12.2017)



PODÍL DLOUHODOBĚ NEZAMĚŠTNANÝCH UoZ NA CELKOVÉM POČTU UoZ (k 31.12.2017)

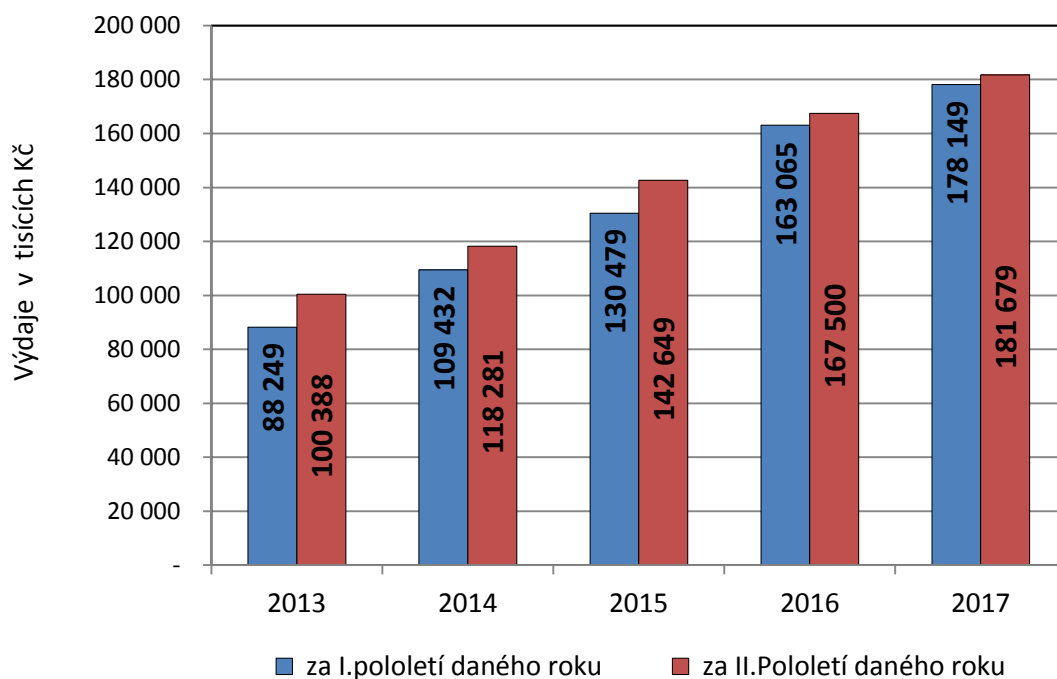




LEGENDA

A	bez vzdělání	K	ÚSV
B	neúplné zákl. vzdělání	L	ÚSO s vyučením i maturitou
C	základní vzdělání	M	ÚSO s maturitou (bez vyučení)
D	nižší střední vzdělání	N	vyšší odborné vzdělání
E	nižší střední odborné vzdělání	R	bakalářské vzdělání
H	střední odborné vzdělání s vyuč. listem	T	vysokoškolské vzdělání
J	stř. nebo stř. odb. bez mat. i vyuč. iistu	V	doktorské vzdělání

Výše příspěvků na § 78 za I. a II. pololetí daného roku



Výše příspěvků na § 78 za rok, meziroční index růstu

